

පටුන

I කොටස - කළමනාකරණ විශ්ලේෂණ

පෙරවදන-----	3
හැඳින්වීම-----	4
වාර්තාව පරිශීලනය-----	4
අප ගැන	
ඉදිරි දැක්ම-----	5
මෙහෙවර ප්‍රකාශය-----	5
මූලික වගකීම්-----	5
අරමුණු -----	5
මූලික ක්‍රියාදාමයන්-----	
අභියෝග සහ කළමනාකරණ උපක්‍රම-----	8
2015 වසරේ විශේෂ සිදුවීම්-----	9

II කොටස - කාර්යසාධනය

ප්‍රවර්ධන සටහන්	
වෘත්තීය නිපුණතා ප්‍රවර්ධනය-----	10
තාක්ෂණික ප්‍රවර්ධනය-----	14
කාර්යසාධන මිණුම් දඩු සහ වාර්තාකරණය-----	15

III කොටස - මූල්‍යමය සාධනය සහ විශ්ලේෂණය

මූල්‍යසාධන මිණුම් දඩු සහ විශ්ලේෂණය-----	26
---	----

IV කොටස - අනුමත මානව සම්පත් සහ ශ්‍රම ශක්තිය

සේවක පිරිස් ගිණුම-----	27
------------------------	----

V කොටස - දේපලවෙළෙඳ පොළ විග්‍රහය

දේපල වෙළඳ පොළ විග්‍රහය” -----	28
-------------------------------	----

ආයතන ව්‍යුහව - 2015

ඇමුණුම - 01

අප ගැන

ඉදිරි දැක්ම

“තත්‍ය දේපළ තක්සේරුකරණ සහ කළමනාකරණ විෂයයෙහිලා
ගෝලීය ප්‍රමිතීන් පදනම් වූ ප්‍රශස්ත වෘත්තීමය සේවාවන් තුළින්
සමාජ ආර්ථික ප්‍රවර්ධනය”

මෙහෙවර ප්‍රකාශය

“කාර්යක්ෂම හා ඵලදායී කළමනාකරණ ව්‍යුහයක් තුළින්
තරඟකාරීව මෙන්ම පිරිවැය පිළිබඳ සවිඥාණකව
ශ්‍රී ලංකා රජයට පූර්ණ වෘත්තීමය තක්සේරු හා
දේපළ කළමනාකරණ සේවාවන් සැපයීම”

මූලික වගකීම්

“රාජ්‍ය හා අනුබද්ධ ආයතන උදෙසා තක්සේරු සේවාවන්
හා දේපළ කළමනාකරණ උපදේශක සේවාවන්
තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සපයනු ලැබේ”

අරමුණු

“මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ අරමුණු වනුයේ
සේවාදායකයින් වෙත හොඳම කාර්යය සාධන ප්‍රමිතීන්
මත පිහිටා සේවාවන් සැපයීමයි”

II කොටස - කාර්යසාධන

වෘත්තීය නිපුණතා ප්‍රවර්ධනය

නිපුණතා සංවර්ධන කේන්ද්‍රය

දැනුම, ආකල්ප, හා කාර්යක්ෂමතාවය තේමා කරගනිමින් සහ තීර ජීවන අධ්‍යාපනය තුලින්(Life Long Learning) සේවක අභිමානය යන මූලධර්මයටත් අභිප්‍රේරණය, කාර්යසාධනය ඇගයීම සහ කුසලතා සංවර්ධනය තුලින් සේවක කාර්යක්ෂමතාව හා කැපවීම යන මූලධර්ම ද සැලකිල්ලට ගනිමින් 2006 වසරේදී නිපුණතා සංවර්ධන කේන්ද්‍රය ස්ථාපනය කරන ලදී.

දෙපාර්තමේන්තුවේ ඉහළ කළමනාකරණයේ සිට සහයක ශ්‍රේණිවල කාර්යමණ්ඩලය දක්වා විහිදී යන පරිදි දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන්ගේ දැනුම, ආකල්ප හා කාර්යක්ෂමතාව වර්ධනය කිරීම තුලින් වෘත්තීය විශිෂ්ටත්වය ළඟාකර ගැනීමේ අරමුණ පෙරදැරි කරගෙන නිපුණතා සංවර්ධන කේන්ද්‍රය විසින් පුහුණු වැඩසටහන් සංවිධානය හා මෙහෙයවීම සිදුකරයි.

නිපුණතා සංවර්ධන කේන්ද්‍රය විසින් මෙහෙයවනු ලබන පුහුණු වැඩසටහන් ප්‍රධාන අංශ දෙකක් යටතේ පහත පරිදි වර්ගීකරණය කළ හැකි ය.

- අභ්‍යන්තර පුහුණු වැඩසටහන්
- බාහිර පුහුණු වැඩසටහන්

මෙම වැඩසටහන් ඒවා අයත් විවිධ පරාසයන් අනුව තවදුරටත් වර්ගීකරණය කර ඇති අතර පහත පරිදි වේ.

- අභ්‍යන්තර පුහුණු වැඩසටහන්(අභ්‍යන්තර වෘත්තීය නිලධාරීන් සහ කළමනාකරණ සේවාවන් සඳහා)

අ.කාර්යස්ථ පුහුණු වැඩසටහන්

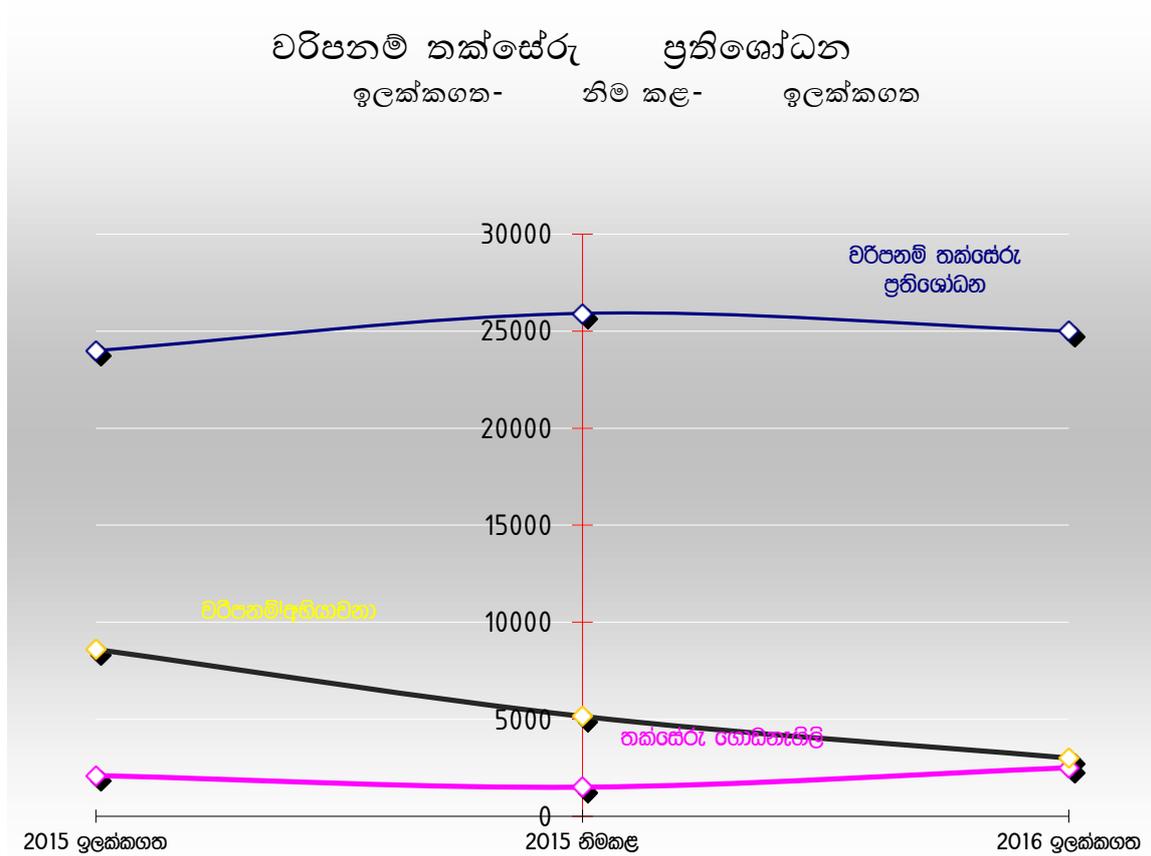
ආ.විෂය කේන්ද්‍රකොට ගත් පුහුණු වැඩසටහන් හා වැඩමුළු

ඉ.විභාග ඉලක්ක කොටගත් පුහුණු සැසි සහ වැඩමුළු

ඊ.දැනුම හුවමාරු කර ගැනීමේ වැඩමුළු

වරිපනම් තක්සේරු ප්‍රතිශෝධන
2015 ඉලක්කගත < 2015 නිමකළ > 2016 ඉලක්කගත

	2015 ඉලක්කගත	2015 නිමකළ	2016 අපේක්ෂිත
වරිපනම් තක්සේරු ප්‍රතිශෝධන ඉඩම්	24,000	25,919	25,000
වරිපනම් තක්සේරු ප්‍රතිශෝධන ගොඩනැගිලි	2,100	1,499	2,500
වරිපනම් තක්සේරු අභියාචනා	8,600	5,149	3,000



IV කොටස - අනුමත මානව සම්පත් සහ ශ්‍රම ශක්තිය

සේවක පිරිස් ගිණුම

මෙය දෙපාර්තමේන්තුවේ එක් එක් තනතුර සඳහා අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව සහ 2015-12-31 දිනට සේවයේ නියුතු ව සිටි සේවක සංඛ්‍යාව පිළිබඳ ව වන සාරාංශගත ගිණුමකි.

තනතුර	අනුමත	සිටින	පුරප්පාඩු	වෙනත්
ප්‍රධාන තක්සේරුකරු	01	01	-	
අතිරේක ප්‍රධාන තක්සේරුකරු	01	01	-	
නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන තක්සේරුකරු - පන්තිය	04	03	01	
අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන) ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවය	01	-	01	
ප්‍රධාන ගණකාධිකාරී	01	01	-	
ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක	01	01	-	
පළාත් තක්සේරුකරු - පන්තිය - ශ්‍රේණිය	15	02	13	
දිස්ත්‍රික් තක්සේරුකරු - පන්තිය - ශ්‍රේණිය	60	42	18	
නීති නිලධාරී	02	01	01	
පරිපාලන නිලධාරී	02	02	-	
තොරතුරු හා සන්නිවේදන නිලධාරී-(2පන්තිය - II/I)	02	0	2	
භාෂා පරිවර්තක සිංහල - දෙමළ	1	0	1	
සහකාර දිස්ත්‍රික් තක්සේරුකරු	360	340	20	
අයවැය සහකාර	01	01	-	
සංවර්ධන නිලධාරී	42	24	18	
රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකර සේවය	103	100	3	
තොරතුරු හා සන්නිවේදන නිලධාරී(3පන්තිය - II/I)	03	0	2	
රියදුරු	18	17	01	
කාර්යාල කාර්ය සහායක -(III/II/I)	74	75	-1	
සංචාරක බංගලා භාරකරු	02	02	-	
එකතුව	694	613	81	

