කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

MINISTRY OF LABOUR AND TRADE UNION RELATIONS

"A Satisfied Productive Labour Force"

2016

වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව

வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை

ANNUAL PERFORMANCE REPORT

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை
2016

தயாரிப்பு
திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு

வெளியீடு
தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை - 2016

தயாரிப்பு
திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் வளர்ச்சி பிரிவு

பதிப்பகம்
தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

த.பெ 1519, 2வது **மாடி**,
தொழில் செயலகம், நாரயன்பிட, கொழும்பு 05.

அச்சிடல்:
பிரின்டெக் எஸ்டப்ளிஸ்மன்ட் தனியார் கம்பனி
52/1, எக்வத்த வீதி, மிரிகானை, நுகேகொடை - sales@printec.lk
வலைத்தளம் - www.printec.lk

Printed with VOC free, non toxic vegetable oil-based environmentally-friendly ink, on 100% recycled paper using wood free pulp which is made from 100% post consumer waste paper
(Paper recycling is the process of recovering waste paper and remarking it into new paper products.)

Recycling one ton of paper saves
17 mature trees, 26 m3 of water, 2.3 m3 of disposal space, 320 liters of oil, and 4,100 kilowatt-hours of electricity.

We encourage you to recycle this Document after use.

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு
வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை - 2016

உள்ளடக்கம

		பக்கம்
•	கௌரவ தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் **டப்ளியு.டீ.ஜே.செனவிரத்ன அவர்களின் செய்தி**	iv
•	கௌரவ தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க **அமைச்சர் ரவீந்திர சமரவீர அவர்களின் செய்தி**	vi
•	அமைச்சின் செயலாளர் அவர்களது செய்தி	viii
•	இராஜாங்க அமைச்சின் செயலாளர் அவர்களது செய்தி	x
•	அறிமுகம்	01
அமைச்சின் செயலாற்றல்கள்		05
I.	தொழில், வெளிநாட்டுத் தொடர்புகள் பிரிவு	05
II.	திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு	06
III.	நிர்வாகம் மற்றும் தாபனப் பிரிவு	07
IV.	நிதிப் பிரிவு	09
அமைச்சின்கீழ் உள்ள நிறுவனங்கள்		11
I.	தொழில் திணைக்களம்	11
II.	மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்	15
III.	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	21
IV.	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்	22
V.	தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்	24
VI.	சிரம வாசனா நிதியச் சபை	25
தொழில் திணைக்களம் - புள்ளிவிபரங்கள்		27
அமைச்சின் விசேட செயற்பாடுகள் சில		30

தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் கௌரவ. டப்ளியு.டீ.ஜே. **செனவிரத்ன அவர்களின் செய்தி**

தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் 2016 ஆம் ஆண்டுக்கான முன்னேற்றங்களை ஆராய்கின்ற செயலாற்றுகை அறிக்கைக்கு செய்தியொன்றை வழங்குவதில் அபிமானமும் பெருமகிழ்ச்சியும் அடைகின்றேன்.

நிலைபேன்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைந்துகொள்வதற்காக தொழிலாளர்களின் பங்களிப்பு மிக முக்கியமாகும். அதற்காகவேண்டி என்பது இலட்சத்திற்கும் அதிகமான தனியார் துறை தொழிலாளர்கள் நேரடியாகப் பங்களிப்புச் செய்கின்றனர். தொழிலாளர், முதலாளிமார் மற்றும் அரசாங்கம் போன்ற முத்தரப்பினரும் கூட்டிணைந்து கட்டமைக்கப்படுகின்ற தொழில் அமைதி அதற்காக பாரிய பின்புலமாக அமைகின்றது. தொழிலாளர்களின் திருப்தி, ஆரோக்கியமான தொழிற்படையொன்றை உருவாக்குதல் போன்ற பணிகள் தொழில் அமைச்சுக்குப் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளது. அவர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், நாட்டின் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துதல், பொருளாதார அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதற்காகவும் நாம் வழங்கும் பங்களிப்புகள் அளப்பரியதாகும்.

நாட்டில் சுதந்திரம், அமைதியான சூழ்நிலை உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. அதன்படி வேலைநிறுத்தங்கள், ஆர்ப்பாட்டங்கள், உண்ணாவிரதம், எதிர்ப்புகளை மேற்கொள்ளல் போன்றவற்றுக்காக பூரணமான சுதந்திரம் தற்போது ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அவ்வாறானதொரு சூழலில் ஏற்படுகின்ற வேலைநிறுத்தங்கள், தொழிற் பிணக்குகளைத் தீர்க்க கடந்த காலங்களில் எம்மால் முடிந்தது. அதேபோல தோட்டத் தொழிலாளர்களின் சம்பளப் பிரச்சினைகளைத் தீர்த்து அமைதி உடன்படிக்கைகளை மீண்டும் அமுல்படுத்த எம்மால் முடிந்தது. சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்துடன் இணைந்து சிறவர் ஊழியத்தை ஒழிப்பதற்காக மிக முக்கியமான பணியொன்றை மேற்கொள்ளவும் எம்மால் முடிந்தது. அங்கே எதிர்பார்க்கப்பட்ட இலக்குகளை நாம் அடைந்துள்ளோம். வரவு செலவுத்திட்ட மானியக் கொடுப்பனவு சடத்தை பாராளுமன்றத்தில் அங்கீகரித்த தனியார் துறை தொழிலாளர்களின் ரூ.2500.00 சம்பள அதிகரிப்பைப் பெற்றுக்கொடுத்தமையானது நாம் பெற்ற பாரிய வெற்றியாகும். அதேபோல தனியார் துறையின் தேசியமட்டத்திலான ஆகக்குறைந்த சம்பளம் ரூ.10,000.00 ஆக ஏற்றுக்கொள்வதற்கும் எம்மால் இயலுமானது. தேசிய தொழில் ஆலோசனைக் குழுவினைத் தொடர்ந்தும் ஒன்றுகூட்டி தொழில் துறையின் மேன்மைக்குத் தேவையான வழிவகைகளை

எடுப்பதற்கும் எம்மால் முடிந்தது. தனியார் துறை தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் நலன்களை மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான சான்றுகளையும் வழங்கப்பட்டுள்ளது. அந்த சகல அலுவல்களையும் தொழில் திணைக்களம் உட்பட ஏனைய துறைசார் நிறுவனங்களும் இணைந்து வழங்கிய ஒத்துழைப்புகள் சாலச் சிறந்ததாகும்.

தற்காலத்தில் புதிய நல்லிணக்க நிர்வாக கட்டமைப்பொன்று நாட்டில் ஸ்தாபிக்கப்பட்டுள்ளது. அதற்காக அதிதேகு ஜனாதிபதி மைத்திரிபால சிறிசேன அவர்களதும் பிரதமர் கௌரவ ரனில் விக்ரமசிங்க அவர்களதும் பங்களிப்புகளை பாராட்டுதல் வேண்டும். அதேபோல அபிவிருத்தி இலக்குகளுக்காகவேண்டி புதிய திட்டங்களையும் அமுல்படுத்துவதற்காகவும், வினைத்திறன்மிக்க நிர்வாகமொன்றை மேற்கொள்வதற்காகவும் தேவையான ஒத்துழைப்புகளை எனக்கு அடிக்கடி வழங்கிய இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ ரவீந்திர சமரவீர அவர்களுக்கும் அமைச்சின் செயலாளர் உட்பட சகல அலுவலர் குழாத்தினர்க்கும் எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

டப்ளியு.டீ.ஜே. செனவிரத்ன (பா.உ)
தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர்

தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சர் **அவர்களின் செய்தி**

தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் 2016 ஆம் ஆண்டுக்கான செயலாற்றுகை அறிக்கைக்கு வாழ்த்துச் செய்தியை வழங்குவதில் பெருமகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

இலங்கையில் நியதிச்சபைகள் மற்றும் தனியார்துறை தொழிலாளர்களினை உள்ளடக்கிய அண்ணளவாக 8.5 மில்லியன் எண்ணிக்கையான தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை மற்றும் சேவை நிலைமைகளை மேம்படுத்துவதற்கும், அதன்மூலம் நாட்டின் உற்பத்தி மற்றும் தொழில் உற்பத்தித்திறன் மேம்பாட்டுக்கும், தொழில் அமைதியை ஏற்படுத்துவதி தொழிலாளர் மற்றும் முதலாளிமார்களிடையே நலன்களை ஏற்படுத்துவதற்காக தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சினால் மேற்கொள்கின்ற பணிகள் பாரியதாகும்.

இந்த அமைச்சின்கீழ் உள்ள தொழில் திணைக்களம், தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், சிரம வாசனா நிதியம் மற்றும் மனிதவலு, வேலைவாய்ப்பத் திணைக்களம் உட்பட சகல நிறுவனங்களாலும் இந்த ஆண்டில் அபிவிருதித இலக்குகளை அடைவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்பிணக்குகள், வேலைநிறுத்தங்களைக் குறைப்பதும் சமூக பாதுகாப்பு வேலைத்திட்டங்கள் பற்றிய கட்டமைப்புகளை விரிவாக்குவதும் சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழிப்பதும், சர்வதேச தரநியமங்களுக்கேற்ப தொழில் நிலைமைகளையும் தொழிலாளர் உரிமைகளை உறுதிசெய்து நாட்டில் தொழில் அமைதியைப் பேணிச்செல்வதற்கும் தொழிற் பிணக்குகளைத் தீர்ப்பதற்கும் பிணக்குகளைத் தீர்ப்பதற்காக விசேட கவனமும் செலுத்தப்பட்டுள்ளது. அதேபோல நாட்டின் சகல மாவட்டங்களும் உள்ளடங்கும்வண்ணம் பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையங்களை நவீனமயப்படுத்தி பொதுமக்களுக்கு மிகச் சிறந்த வினைத்திறன்மிக்க சேவையொன்றைப் பெற்றுக்கொடுக்கவும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

தற்போதைய அரசியல் மற்றும் பொருளாதார பின்னணியில் தொழிலாளர்களுக்கு சமூக ரீதியான நிலைபேரான தன்மையைக் கட்டியெழுப்புவதற்காக தனியார் துறையின் சம்பளங்களை அதிகரித்தல், தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவுசெய்தல், அரச மற்றும் தனியார்துறையிலுள்ள சகல

தொழிற்சங்கங்களதும் நடவடிக்கைகளை நாட்டின் அபிவிருத்திக்காக ஈடுபடுத்தும்பொருட்டு தேவையான நடவடிக்கைகளை அறிமுகம்செய்து அவற்றை அமுலாக்குவதற்காக இந்த அமைச்சு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டது.

2016 ஆம் ஆண்டில் அமைச்சின் நோக்கங்களை அடைவதற்காகப் பங்களிப்புச் செய்த தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் கௌரவ.டப்ளியு.டீ.ஜே. செனவிரத்ன அவர்களுக்கும் அமைச்சின் செயலாளர் உட்பட அமைச்சின் சகல அலுவலர்களுக்கும் அமைச்சின் கீழ் உள்ள சகல நிறுவனங்களதும் பிரதானிகள் உட்பட அலுவலர் குழாத்திற்கும் எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

ரவீந்திர சமரவீர (பா.உ)
தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சு

தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் செயலாளர் **அவர்களது செய்தி**

தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு, இராஜாங்க அமைச்சு மற்றும் அவற்றின் கீழுள்ள திணைக்களங்கள் மற்றும் நிறுவனங்களினால் 2016 ஆம் ஆண்டில் பெற்றிருக்கின்ற சாதனைகளை விபரிக்கின்ற இந்த வெளியீட்டை தங்களது கைகளில் வழங்குவதனையிட்டு பெருமகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

திருப்திகரமான இலங்கைத் தொழிற்படையொன்றின் தொழில் உரிமைகளைப் பாதுகாத்து அதற்காக தொழிற்படையொன்றைத் திட்டமிடுவதை நோக்கமாகக்கொண்டு தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு மற்றும் இராஜாங்க அமைச்சினால் 2016 ஆம் ஆண்டில் விசேடமான கடமைப்பொறுப்புகளை மேற்கொண்டதாக மிக கௌரவத்துடன் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

மதிப்பீட்டுக்குட்படுத்தப்படுகின்ற காலத்தினுள் ரூ.மி.8837.9 நிதி ஒதுக்கீட்டின்கீழ் 32 மாடிகளைக்கொண்ட □மெஹெவர பியஸ□ கட்டடத்தின் இறுதிக்கட்ட நிர்மானப் பணிகளை நிறைவுசெய்வதற்கும், நீர்கொழும்பு, கிளிநொச்சி, முல்லைத்தீவு, யாழ்ப்பாணம் மற்றும் பெலிஅத்த பிரதேச தொழில் அலுவலகங்களைப் புதிதாக நிர்மாணித்து பொதுமக்கள் பாவனைக்காக விடப்பட்டமையும், குருணாகல், அம்பலாங்கொடை, மகியங்கனை, பொலனறுவை, அவிசாவலை மற்றும் அநுராதபுரம் தொழில் அலுவலக கட்டிட நிர்மானம் மற்றும் புனர்நிர்மான வேலைத்திட்டங்களை ஆரம்பிப்பதற்குத் தேவையான மிகக் கவர்ச்சிமிக்க பொதுமக்கள் சேவைகளை அமுல்படுத்துவதற்கும் இயலுமானது.

புதிய தேசிய கொள்கைத்திட்டம் மற்றும் அதற்கேற்ப தேசிய மனிதவளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கைத்திட்டத்திற்காக அமைச்சரவை அனுமதி கிடைத்துள்ளதுடன் 06 பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையங்கள் இந்த ஆண்டில் திறந்துவைத்து தொழிற்சந்தைகள் மூலம் அதிகமானோர்க்கு தொழில்வாய்ப்புகளையும் பெற்றுக்கொடுக்கமுடிந்தது.

ஊழியர் சேமலாப நிதிய கொடுப்பனவுகள் மற்றும் வரவுகளை தன்னியக்க செயல்முறைப்படுத்தல், அந்த எல்லா சேவைகளையும் மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள் மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்கள் வரையும் பரவலாக்குதல், நன்மைகளைக் கொடுப்பனவு செய்யும் இயந்திரங்களை பிரதான அலுவலகம், மற்றும் 30 மாவட்ட தொழில்

அலுவலகங்களில் ஸ்தாபிக்கப்பட்டது. 30ஆம கடன் பெற்றுக்கொடுத்தல், மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களுக்கு பரவலாக்குதல், பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைகளை வழங்குதல் போன்றவை அமைச்சினால் பெற்ற வெற்றிகளாகும்.

தொழிலாளர்க்கு தேசிய ஆகக்குறைந்த சம்பளம் தீர்மானித்தல் 2016 இலக்கம் 03 தொழிலாளர்களின் தேசிய ஆகக்குறைந்த சம்பளச் சட்டம் மற்றும் வரவு செலவுத்திட்ட முன்மொழிவுகளுக்கேற்ப தனியார்துறை ஊழியர்களுக்கு ரூ.2500.00 சம்பள அதிகரிப்புக்காக 2016 இலக்கம் 04 இன் வரவு செலவுத்திட்ட மானியக் கொடுப்பனவுகளைத் தயாரித்து அமுலாக்குதல் தொழிலாளர்களுக்காகவேண்டி நாம் பெற்ற பாரிய பெருமதிப்புகளாகும். மேலும் மேன்மைதங்கிய தொழில் எண்ணக்கரு மேம்படுத்தலுக்காக நிறுவன மட்டத்தில் சமூக கலந்துரையாடல் மேம்படுத்தல்கள், தேசிய தொழில் ஆலோசனைக்குழுவினை இயங்கச்செய்தல், சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல், தொழில்சார் பாதுகாப்பினை உறுதிசெய்தல், பெண்கள் மற்றும் ஆய்வுகள், விளிப்பூட்டுதல்கள், தொழிற்பயிற்சிப் பாடநெறிகள் வழங்குதல், ஆய்வுகள் மற்றும் கலந்துரையாடல்களை மேற்கொள்ளல் மற்றும் வெளியீடுகள் போன்றவற்றை மேற்கொண்டமை இந்த ஆண்டில் நாம் பெற்ற சாதனைகளாகும். மேலே குறிப்பிட்ட கடமைகளை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான தலைமைத்துவம், வழிகாட்டல்கள் மற்றும் ஆசிர்வாதங்களை வழங்கிய தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் கௌரவ.ஜோன் செனவிரத்ன மற்றும் இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ.ரவீந்திர சமரவீர அவர்களுக்கும் நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

அதேபோல மேற்படி சாதனைகளை அடைவதற்காக பாரிய பங்களிப்புகளைச் செய்த அமைச்சின் மேலதிக செயலாளர் உட்பட அலுவலர்குழாம், தொழில் ஆணையாளர் நாயகம், மனிதவலு, வேலைவாய்ப்பு திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் நாயகம், தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர் நாயகம், தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர் நாயகம் மற்றும் சிரம வாசனா நிதியத்தின் பொதுமுகாமையாளர் மற்றும் அந்த நிறுவனங்களின் சகல மட்டங்களிலும் கடமையாற்றுகின்ற அலுவலர்கள், இந்த வெளியீட்டை ஒழுங்குசெய்த அமைச்சின் திட்டமிடல், ஆய்வுகள் மற்றும் அபிவிருத்தி பிரிவின் சகல அலுவலர்களுக்கும் எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

எஸ்.எம்.கோடாபய ஜயரத்ன
செயலாளர்
தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சின் செயலாளர் **அவர்களது செய்தி**

தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு மற்றும் இராஜாங்க அமைச்சு, அவற்றின் கீழ் இயங்குகின்ற தொழில் திணைக்களம், மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம், தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், சிரம வாசனா நிதியம், தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம் போன்ற நிறுவனங்கள் 2016 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொண்ட கடமைகளைப் பற்றி முன்வைக்கின்ற இந்த ஆண்டறிக்கை வெளியீட்டுக்காகவேண்டி வாழ்த்துச் செய்தியை வழங்குவதில் பெருமகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

இந்த அமைச்சினால் சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனம், நிறுவனங்கள் மற்றும் நாடுகளுடன் ஒன்றிணைந்து தொடர்புகளைப் பலப்படுத்துவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல், தொழில் துறைக்குரிய ஆய்வு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல், தொழில் அமைதியைப் பேணிவரல் போன்றவற்றிற்காக தொழிலாளர் மற்றும் தொழிலதிபர்களிடையே முத்தரப்பு தொடர்புகளைப் பலப்படுத்துவதற்காக தேசிய தொழில் ஆலோசனை சபையின் நேரடியான பங்களிப்புகளைப் பெற்றுக்கொள்ளல் மற்றும் அமைச்சின் கீழுள்ள நிறுவனங்களின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்தல் மற்றும் கண்காணித்தல் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. அதேபோல தொழிலாளரின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், ஆபத்தான சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல், தொழிலாளர் மற்றும் முதலாளிமார்களிடையே ஒற்றுமையைப் பேணுவதற்காக சமூக கலந்துரையாடல் நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல், தனியார் துறையில் தொழிலாளர்களின் சம்பளத்தை உயர்த்துவதற்குத் தேவையான சட்டங்களை ஆக்குதல், அலுவலக வசதிகளை மேம்படுத்துவதற்காக □மெஹெவர பியஸ□ கட்டிட நிர்மானம் உட்பட பலவற்றை தொழில் திணைக்களம் மேற்கொண்டு வருகின்றது. மேலும் இலங்கை தொழிலற்ற இளைஞர் யுவதிகளை தொழிலிலமர்த்துதல் மற்றும் அவர்களுக்குத் தேவையான வழிகாட்டல்களை வழங்குதல் மற்றும் பத்து இலட்சம் அரச தொழில்வாய்ப்புகள் வழங்குவதற்குப் பூரண ஒத்துழைப்புகளைப் பெற்றுக்கொடுத்து அவற்றுக்குத் தேவையான வேலைத்திட்டங்களை மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் முன்னெடுக்கப்பட்டுள்ளது. அத்துடன் இணைந்து 2016 ஆம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையங்கள் 08 மாவட்டங்களில் திறக்கப்பட்டன மற்றும் தொழிற்சந்தை நிகழ்ச்சிகள் இலங்கை பூராகவும் நடாத்துவதன்மூலம் தனியார்துறையின் தொழில் வாய்ப்புகளுக்கு ஆட்களை ஈடுபடுத்துவதற்கும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் தலைமையில் வேலைசெய்கின்ற தொழிலாளர்களின் சுகாதார பாதுகாப்புகளை உறுதிசெய்தல் மற்றும் விபத்துகளைக் குறைப்பதற்காக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல், கைத்தொழிற்சலைகள் துறையில் சாதனையாளர்களுக்கு விருது வழங்கல் - 2016 இல் நடாத்தப்பட்டது. அதேபோல விபத்துகளுக்கு உட்பட்டவர்களுக்காக மானிய அடிப்படையில் நட்டஈடு பெற்றுக்கொடுக்கும் நடவடிக்கைகளைத் தொடர்ந்தும் மேற்கொண்டு தற்போது வழங்கப்படுகின்ற நட்டஈட்டுத் தொகையை அதிகரிப்பதற்குத் தேவையான சட்டங்களை ஆக்குவதற்குத் தேவையான அடிப்படை நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. தனியார் மற்றும் அரச துறை தொழிலாளர்களின் குறுங்கால மற்றும் நீண்டகால பல பயிற்சிகள் தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகத்தினால் நடாத்தப்பட்டதுடன் தொழிலாளர்களின் நலன்களை மையமாகக்கொண்டு சிரம வாசனா நிதியத்திலிருந்து குறைவருமானம் பெறுகின்ற குடும்பங்களைக் கட்டியெழுப்பும்வகையில் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பல அமுல்படுத்தப்பட்டது. அந்த சகல நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்கின்றபோது அவற்றுக்குத் தேவையான தலைமைத்துவம் மற்றும் வழிகாட்டல்களைப் பெற்றுக்கொடுக்கின்ற தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் கௌரவ. டப்ளியு.டீ.ஜே.செனவிரத்ன அவர்கள், இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ. ரவீந்திர சமரவீர அவர்கள் மற்றும் இந்த நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கின்ற அமைச்சின் செயலாளர் உட்பட அலுவலர் குழாத்திற்கும் எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

சுனில் அபேவர்தன
செயலாளர்
தொழில் மற்றும், தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சு

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

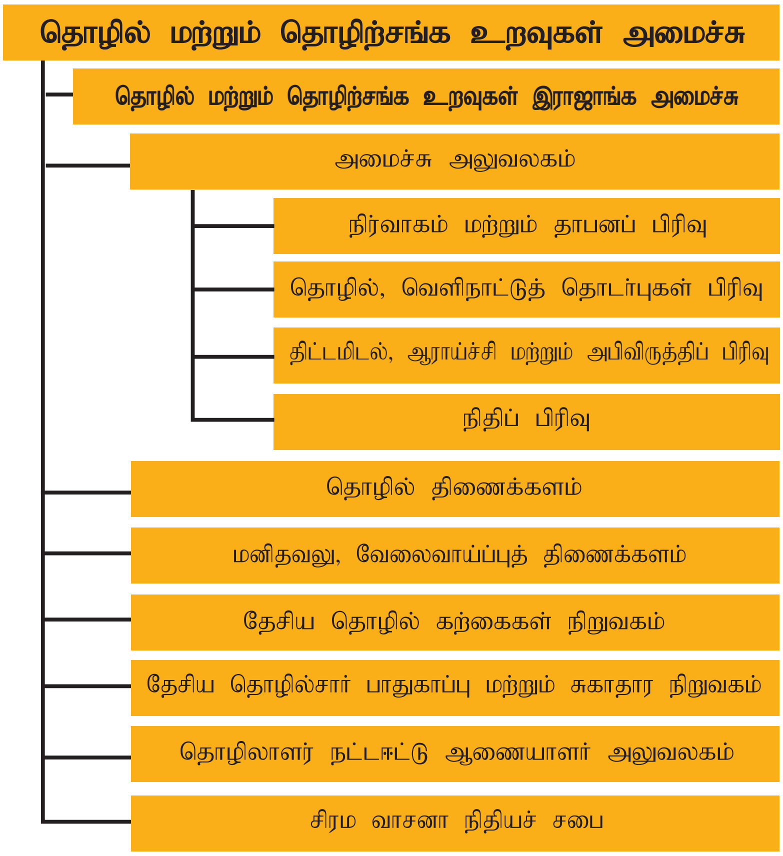
இலங்கையில் நியதிச் சபைகள் மற்றும் தனியார்துறை நிறுவனங்களில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை மற்றும் தொழில் தரங்களை அதிகரித்தல் உட்பட தேசிய உற்பத்தி மற்றும் தொழில் உற்பத்தித்திறன் அதிகரிப்பிற்குத் தேவையான தொழில் நியாயங்கள், தொழில்வழங்குநர் - தொழிலாளரிடையேயான உறவுகளை உருவாக்கி குறித்த கொள்கைகளைத் தயாரித்தல், அவற்றை அமுலாக்குதல் போன்றவை தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் பிரதான குறிக்கோள்களாகும். தொழிலாளர்களின் நலன்களை முன்னிட்டு அடிக்கடி உருவாக்கிக்கொண்ட தொழிற்சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகளுக்கேற்ப இந்த அமைச்சிற்குப் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள கடமைகளும் விரிவானதாகும். அதன்படி அமைச்சினது தொலைநோக்கமும் பணிக்கொடையும் பின்வருமாறு அமையும்.

தொலைநோக்கு

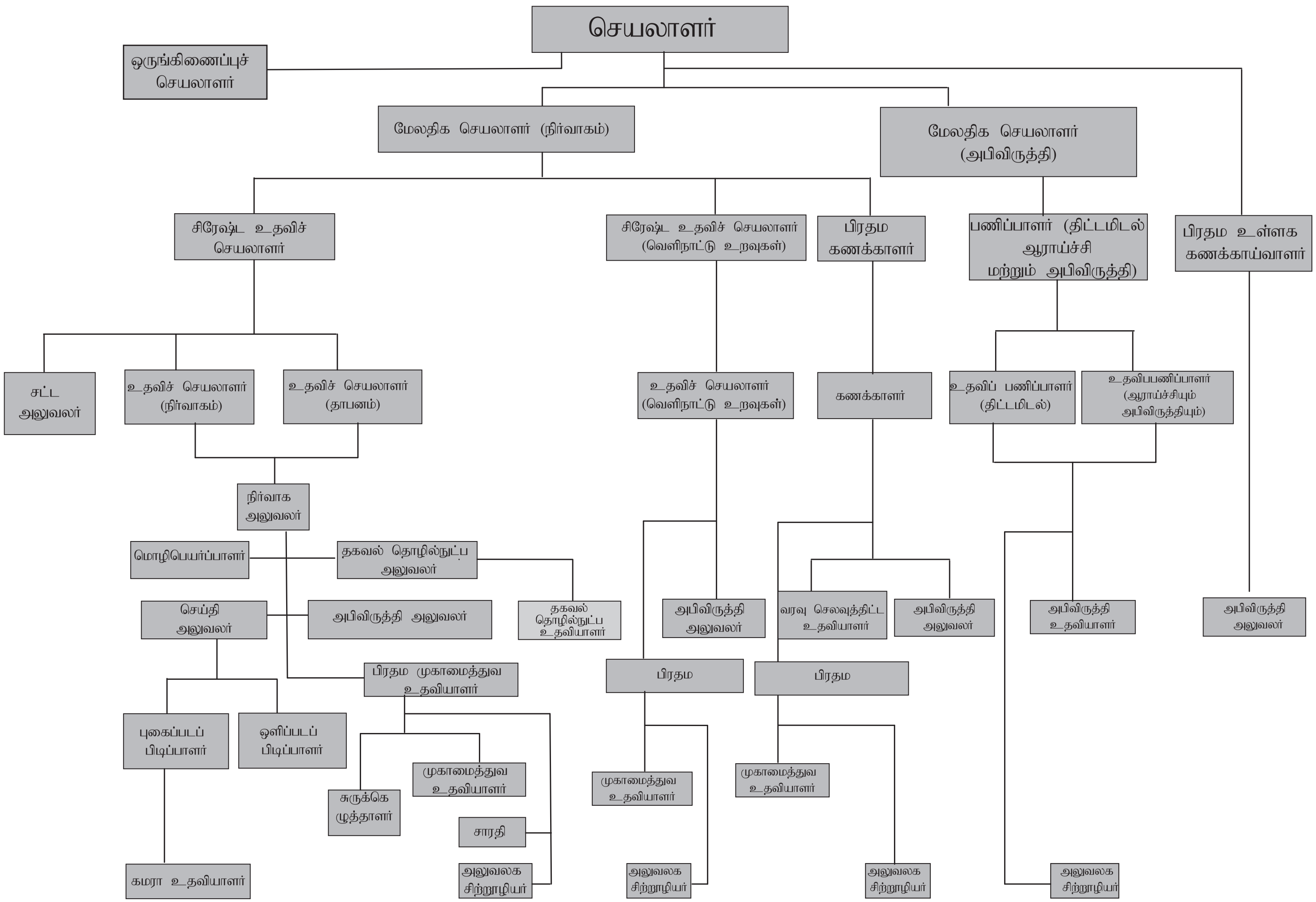
திருப்திமிகு உற்பத்திசார் இலங்கையர் தொழிலணி

பணிக்கொடை

தொழிற்றுறை அமைதி, ஒத்துழைப்பு, சமூக பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் உரிமைகள், மற்றும் உற்பத்தித்திறன் ஊடாக சமூக பொருளாதார அபிவிருத்திக்குப் பங்களிப்பு செய்தல்.



நிறுவன ஒழுங்கமைப்பு
தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு



31.12.2016 ஆம் திகதிக்கு பணியாட்டொகுதி விபரங்கள்
தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு மற்றும் அமைச்சின் கீழ் உள்ள நிறுவனங்கள்

	நிறுவனம்	சிரேஸ்ட நிலை		மூன்றாம் நிலை		இரண்டாம் நிலை		ஆரம்ப நிலை		மொத்தம்		
		அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணி	தற்போதுள்ள ஆளணி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணி	தற்போதுள்ள ஆளணி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணி	தற்போதுள்ள ஆளணி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணி	தற்போதுள்ள ஆளணி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணி	தற்போதுள்ள ஆளணி	பதவி வெற்றிடங்கள்
1	அமைச்சு	15	13	04	04	71	52	31	29	122	99	23
2	தொழில் திணைக்களம்	210	161	668	363	1771	1434	489	442	3138	2400	738
3	மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்	13	09	02	0	673	538	15	11	703	558	145
4	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	09	03	13	04	18	06	05	03	45	16	29
5	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்	03	02	07	01	10	07	05	03	25	13	12
6	தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்	04	03	03	01	31	16	05	04	43	24	19
7	சிரம வாசனா நிதியச் சபை	01	01	02	02	07	07	04	04	14	14	0
	மொத்தம்	**255**	**192**	**699**	**375**	**2581**	**2060**	**554**	**496**	**4090**	**3124**	**966**

அமைச்சின் குறிக்கோள்கள்

- முத்தரப்பினை வலுப்படுத்துவதனூடாக தொழில்தருநர்கள், பணியாளர்களுக்கிடையிலான உறவினைப் பலப்படுத்துதல்.
- சர்வதேச தரங்களுடன் இணங்குகின்ற சேவை நியமங்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துதல்.
- சிறுவர் ஊழியத்தை இல்லாதொழித்தல்.
- பெண் தொழிலாளர்களை வலுப்படுத்தல், பாதுகாத்தல் மற்றும் பால்நிலை சமத்துவத்தை ஊக்குவித்தல்.
- தொழில் சட்டவாக்கங்கள் மற்றும் நடவடிக்கைமுறைகளின் நெகிழ்வுப் போக்கினை அதிகரித்தல்.
- சமூக பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துவதற்குப் பொருத்தமான உத்திகளைத் தயாரித்தல்.

அமைச்சிற்குப் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள கடமைகள்

2015.09.21 ஆம் திகதி பிரசுரிக்கப்பட்ட இலங்கை சனநாயக சோசலிச குடியரசின் அதி விசேட வர்த்தமானி அறிவித்தலுக்கமைவாக தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சிற்கு பின்வருகின்ற தத்துவங்கள், கடமைகள் மற்றும் தொழிற்பாடுகள் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளன.

1. தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் விடயதானத்துடனும் அமைச்சின் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள் மற்றும் நியதிச் சபைகளின் விடயதானங்களுடனும் தொடர்புடைய கொள்கைகள், நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களைத் தயாரித்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல், பின்னூட்டல் மற்றும் மதிப்பிடுதல்.
2. சர்வதேச தொழில் நியமங்கள், தொழிலாளர்களின் நிர்வாகம் மற்றும் நலன்புரி தொடர்பான கொள்கைகளை தயாரித்தலும் நடைமுறைப்படுத்துதலும்.
3. சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனம் மற்றும் சர்வதேச சமூக பாதுகாப்பு ஒழுங்கமைப்புடன் பரஸ்பர ஒத்துழைப்புகளை மேற்கொள்ளல்.
4. ஊ.மியர் சேமலாப நிதியம், தனியார் சேமலாப நிதியம் மற்றும் தனியார் ஓய்வூதியத் திட்டம் போன்றவற்றை நிர்வகித்தல்.
5. தொழிநுட்ப தொடர்புகள் மற்றும் தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
6. தொழிலாளர் உறவுகளுடன் தொடர்புடைய சட்டதிட்டங்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் வழிப்படுத்தல் நடவடிக்கைகளுடன் தொடர்புடைய விடயங்கள்.
7. தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுலாக்குதல்.
8. தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவுசெய்தல், அரச, தனியார்துறைகளின் எல்லாத் தொழிற்சங்கங்களினதும் நடவடிக்கைகளை நாட்டின் அபிவிருத்தியில் ஈடுபடுத்திக்கொள்வதற்குத் தேவையான வெளிப்படையான நடவடிக்கைகளை அறிமுகப்படுத்துதலும் நடைமுறைப்படுத்துதலும்.
9. தேசிய மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
10. தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்களினால் அறவிடப்படுகின்ற கட்டணங்களை வழிப்படுத்துதல்.
11. வேலையற்றோர் நலன்கள் காப்புறுதித்திட்டத்துடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகள்.
12. தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகளை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
13. தொழில் திணைக்களம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம், சிரம வாசனா நிதியம் மற்றும் மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் போன்ற நிறுவனங்களுக்குப் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள ஏனைய எல்லா விடயங்களுடனும் தொடர்புடைய

நடவடிக்கைகள் மற்றும் கண்காணித்தல்.

14. 2016.09.01 இல.1982∴30 இன் வர்த்தமானி அறிவித்தலின் பிரகாரம் தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சின்கீழ் மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் மற்றும் தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம் போன்ற நிறுவனங்களின் விடயங்களுடன் தொடர்புடைய கொள்கைகள், நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களைத் தயாரித்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல், பின்னூட்டல் மற்றும் மதிப்பிடுதல் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளது.

நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்ற பிரதான சட்டதிட்டங்கள்

1. 1934 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தொழிலாளர் நட்டஈட்டுக் கட்டளைச் சட்டம்.
2. 1935 ஆம் ஆண்டின் 14 ஆம் இலக்க தொழிற்சங்க சட்டம்.
3. 1939 ஆம் ஆண்டின் 32 ஆம் இலக்க மகப்பேற்று நன்மைகள் சட்டம்.
4. 1941 ஆம் ஆண்டின் 27 ஆம் இலக்க சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்.
5. 1942 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டம்.
6. 1950 ஆம் ஆண்டின் 43 ஆம் இலக்க தொழில் பிணக்குகள் சட்டம்.
7. 1954 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கடைகள் மற்றும் காரியாலய ஊழியர் (தொழில் மற்றும் சம்பளங்கள் ஒழுங்குபடுத்தல்) சட்டம்.
8. 1956 ஆம் ஆண்டின் 47 ஆம் இலக்க பெண்கள், இளைஞர்கள் மற்றும் சிறுவர்களை தொழிலுக்கமர்த்தல் சட்டம்.
9. 1956 ஆம் ஆண்டின் 37 ஆம் இலக்க கட்டணம் அறவிடுகின்ற தொழில் முகவர் நிறுவனங்கள் சட்டம்.
10. 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டம்.
11. 1971 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிலாளர்களின் தொழிலை முடிவுறுத்தல் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டம்.
12. 1979 ஆம் ஆண்டின் 32 ஆம் இலக்க தொழிலாளர் சபைகள் சட்டம்.
13. 1983 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடைச் சட்டம்.
14. 1998 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க சிரம வாசனா நிதியச் சட்டம்.
15. 2009 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய நிறுவனச் சட்டம்.
16. 2010 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவக சட்டம்.
17. 2016 ஆம் ஆண்டின் 03 ஆம் இலக்க தொழிலாளர்களின் ஆகக்குறைந்த சம்பளச் சட்டம்.
18. 2016 ஆம் ஆண்டின் 04 ஆம் இலக்க வரவு செலவுத்திட்ட மானியக் கொடுப்பனவுகள் சட்டம்.

இலங்கையில் சிறப்பான தொழில்கள் மீதான தேசிய கொள்கைத்திட்டம்

இலங்கை அபிவிருத்தி பாதையில் முன்னேற வேண்டுமென்றால்-சிறந்த தொழில்கள்-தொடர்பான பிரச்சனைகள் தீர்க்கப்பட வேண்டியிருக்கின்றன என்பது இந்த கொள்கை கூற்றினூடாக அவதானிக்கப்படுகின்றது. அதனூடாக, உற்பத்தித்திறன்வாய்ந்த வேலையைப் பெறுவதற்காக சுதந்திரம், சமத்துவம், பாதுகாப்பு மற்றும் மனித கௌரவம் போன்ற நிலைமைகளின்கீழ் ஆண்கள் மற்றும் பெண்களுக்கான சமமான வாய்ப்புகளை விருத்தி செய்வதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. மேலும், இக்கொள்கையின் மூலம் தொழில் உருவாக்கல் மாத்திரம் எதிர்பார்க்கப்படுவதில்லை ஆயினும் அவ்வாறு உருவாக்கப்படுகின்ற தொழில்களை ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய நிலைமையில் அமைந்திருத்தல் விசேடமாகும்.

சிறந்த தொழிற்கொள்கை நிகழ்ச்சித்திட்டமானது நான்கு பிரதான தூண்களாக அமைந்து நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றது.

- தொழில் உருவாக்கல், மேம்படுத்தல் மற்றும் தேசிய உற்பத்தித்திறன்.
- வேலைத்தள உரிமைகள்.
- சமூக பாதுகாப்பு.
- சமுதாய கலந்துரையாடல்.

அந்த நான்கு பிரதான தூண்களுக்கும் மேலதிகமாக, கீழே காட்டப்படுகின்ற விடயப் பரப்புகளையும் ஒருங்கிணைக்கும் வகையில் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுல்படுத்தி எல்லாத் துறைகளும் ஒருங்கிணைக்கப்படும்.

1 உற்பத்தித்திறன் மேம்படுத்தல்.
2 பால் நிலை சமத்துவத்தை உத்தரவாதப்படுத்துதல்.

அதன்படி, சிறந்த தொழில் சூழலை உருவாக்குவதற்காக அமைச்சின் கீழ் தொழிற்படுகின்ற அனைத்து நிறுவனங்களாலும் பின்வருகின்ற விடயப் பரப்புகளினூடக (வுாசரளவ யுசநயள) நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

1 தொழில் அமைதி மற்றும் நல்லிணக்கம்.
2 தொழில் நியமங்கள் மற்றும் சட்டதிட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்.
3 பெண் தொழிலாளர்களைப் பாதுகாத்தலும், சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தலும்.
4 தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்.
5 சமூக பாதுகாப்பு.
6 தொழில் துறையில் கல்வி, பயிற்சி, ஆய்வு மற்றும் அபிவிருத்தி.

அமைச்சின்கீழ் உள்ள நிறுவனங்கள்

1. நிர்வாகம் மற்றும் தாபனப் பிரிவு

நிர்வாகப் பிரிவு, தாபனப் பிரிவு மற்றும் ஊடக அலகு என்பன நிர்வாகம் மற்றும் தாபனப் பிரிவிற்குள் உள்ளடக்கப்படுகின்றது. நிர்வாகப் பிரிவிற்கு, வழமையான நிர்வாகம், பெறுகைகள், முகாமைத்துவம், பராமரிப்பு, பயிற்சி, தகவல் தொழிநுட்பத்துடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகள் மற்றும் அமைச்சின் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களை ஒருங்கிணைத்தல் போன்ற அத்தகைய பல பொறுப்புக்கள் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளன. அமைச்சின் கௌரவ அமைச்சர் அலுவலகம் மற்றும் இராஜாங்க அமைச்சர் அலுவலகத்தின் மனிதவள முகாமைத்துவம் தொடர்பான செயற்பாடுகள் தாபனப் பிரிவினால் ஆற்றப்படுகின்றன. அதேபோல தொழில் திணைக்களம், நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், சிரம வாசனா நிதியம், தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகம் போன்ற நிறுவனங்களின் மனிதவள முகாமைத்துவம் தொடர்பான செயற்பாடுகள் மற்றும் நிர்வாகம் இப் பிரிவினால் ஆற்றப்படுகின்றன. அதேபோல பாராளுமன்ற வினாக்கள், பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் செயற்குழு, ஆலோசனை செயற்குழு, மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு, போன்ற அத்தகைய நிறுவனங்களினாலும் பொதுமக்களினாலும் அனுப்பப்படுகின்ற பல்வேறுபட்ட மனுக்கள் மற்றும் வேண்டுகோள்கள் தொடர்பிலான செயற்பாடுகளையும் தாபனப் பிரிவு ஆற்றுகின்றது.

■ மனிதவள அபிவிருத்தி

அமைச்சினதும், அதன் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களின் அலுவலர்களுக்கும் தமிழ் மொழியறிவு விருத்திக்காக அரசகரும மொழிகள் திணைக்களத்துடன் இணைந்து மொழிப் பாடநெறிகளை ஒழுங்கமைக்கப்பட்டுள்ளது. தாபனப் பிரிவினால், அமைச்சின் அலுவலர்களுக்கு தங்களது சேவையின் நிமித்தம் பட்டப்பின் கல்வி மற்றும் டிப்ளோமா பாடநெறிகளைக் கற்பதற்கு நிதி உதவி உள்ளடங்கலான வசதிகளை வழங்கப்பட்டுள்ளது. இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவகம், தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகம், பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவகம், இலங்கை மன்றம் மற்றும் திறன்விருத்தி நிதியம் மூலம் நடாத்தப்படுகின்ற பயிற்சிநெறிகளுக்காக அலுவலர்களைக் கலந்துகொள்ளச் செய்யப்பட்டது.

பட்டதாரி பயிலுநர்கள் அரச நிறுவனங்களில் அபிவிருத்தி கருத்திட்டங்களுக்கான ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் அமைச்சிற்கு இணைக்கப்பட்ட பட்டதாரி பயிலுநர்களுக்குப் பயிற்சியளிக்கப்பட்டுள்ள துடன் அவர்களை அமைச்சின் நிரந்தர நியமனங்களை வழங்கும்போது பல்வேறு பிரிவுகளுக்கும் கடமையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

2016.12.31 வரை அமைச்சின் அலுவலர் குழாமில் 66 பேர்களை பயிற்சிநெறிகளுக்காக பங்குபற்றச்செய்யப்பட்டது.

2016 டிசம்பர் மாதம் வரை மோட்டார் வாகனம், இரண்டு வானகள் மற்றும் டப்ள் கெப் வாகனங்கள் இரண்டை வாங்குவதற்கான நிதி அமைச்சினால் பெற்றுக்கொள்ள முடிந்தது.

■ ஏனைய விசேட நடவடிக்கைகள்

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு, சுகாதார நிறுவகம் மற்றும் தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம் போன்றவற்றுக்கு முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தினால் ஆளணிக்கான அனுமதி பெறப்பட்டுள்ளதுடன் அந்தப் பதவிகளுக்காக ஆட்சேர்ப்புத்திட்ட நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு ஆட்சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

அமைச்சின் அலுவலர் குழாத்தில் வெற்றிடமாகவிருந்த தட்டெழுத்தாளர் பதவிக்கு புதிய அலுவலர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழிநுட்ப அலுவலர் பதவிக்குரிய வெற்றிடங்களை பொதுநர்வாக மற்றும் முகாமைத்துவ அமைச்சினால் நிரப்பப்பட்டுள்ளது.

1978 வேலைநிறுத்தத்தில் தொழிலையிழந்த துல்கிரிய மற்றும் பூகொடை ஆடைத்தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றிய 2396 பேர்க்கு நட்டஈடு வழங்குவதற்காக 2014.05.13 ஆம் திகதி அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனத்தின் மூலம் முன்வைக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கருத்திற்கொண்டு

2014.05.29 ஆம் திகதி அமைச்சரவைக் கூட்டத்தின்போது குறித்த தொழிலாளர்கள் 2396 பேர்க்கும் அவர்களுடைய தங்கிவாழ்பவர்களுக்கு இறுதி கருணையடிப்படையிலான கொடுப்பனவாக ரூ.25,000.∴ஸ்ரீ அடிப்படையில் அனுமதிவழங்கப்பட்டுள்ளது. அதன்படி 2016.12.31 ஆம் திகதியில் விண்ணப்பப்பத்திரங்கள் அனுப்பியவர்களின் ஆளடையாளத்தை உறுதிசெய்த 2242 பேர்க்கு ரூ.மி.56.05 தொகை செலுத்தி முடிக்கப்பட்டது.

1980 ஜுலை வேலைநிறுத்தத்தில் தொழிலை இழந்த தனியார் மற்றும் அரசதுறை நிறுவனங்களின் ஊழியர்களுக்கு 2014 வரவு செலவுத்திட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்ட நட்டஈடு வழங்குவதற்கான நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைப்புச் செய்து, நிதி அமைச்சிற்கு சான்றுப்படுத்துவதற்கான அலுவல்களை மேற்கொண்டு, தொழிலை இழந்தவர்களுக்காக நிவாரணம் பெற்றுக்கொடுக்க நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. அதன்படி 2015 ஆம் ஆண்டில் 1712 விண்ணப்பதாரிகளும் 2016 ஆம் ஆண்டில் 219 விண்ணப்பதாரிகளும் அடிப்படையில் மொத்தமாக 1931 விண்ணப்பதாரிகளுக்கு ஜுலை வேலைநிறுத்தக் கொடுப்பனவுகளை வழங்குவதற்காக சான்றுப்படுத்தி நிதி அமைச்சுக்கு அனுப்பிவைக்கப்பட்டுள்ளது.

2. தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டுத் தொடர்புகள் பிரிவு

சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் அங்கத்துவ நாடு என்றவகையில் இலங்கையினால் ஏற்படுத்திக்கொள்ளப்பட்ட உடன்பாடுகள், சர்வதேச அளவில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட உடன்பாடுகள், சான்றுகளின்கீழ் இந்த நாட்டில் உள்ள தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், தொழில்துறையிலுள்ள பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்காக ஈடுபடுத்திக்கொள்கின்ற தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சிற்காக நடவடிக்கை மேற்கொள்ள அந்த அமைச்சின் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டுத் தொடர்புகள் பிரிவினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

2016 ஜனவரி 01 முதல் 2016 டிசம்பர் 31 வரையும் செயலாற்றுகைகள்

01. சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் உறுப்புரை இல. 19 மற்றும் 22 இன் கீழ் வருடாந்தம் சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்துக்கு அனுப்ப வேண்டிய அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல், தேவையான தகவல்களை ஒன்றுதிரட்டுதல், பகுப்பாய்வுசெய்தல் மற்றும் அறிக்கையிடல்.

02. வெளிநாட்டலுவல்கள் அமைச்சு மற்றும் ஏனைய அமைச்சுகளுக்கு தொழில்துறைக்குரிய புதிய பரிமாணங்களைப் பற்றிய அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்.

    ய) ஆபத்துமிக்க சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல் தொடர்பாக ஐக்கிய அமெரிக்க தொழில் திணைக்களத்துக்கு வருடாந்தம் அனுப்பவேண்டிய அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்.

    டி) நுரு புஸ்ீ நன்மைகளைப் பெறுவது தொடர்பில் எழுந்துள்ள பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கான அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் அவை தொடர்பான மேலதிக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.

    உ) இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வருடாந்தம் வெளியிடப்படுகின்ற பொருளாதார அபிவிருத்தி நடப்பு விவகாரங்களின் முக்கிய பிரிவுகள் மற்றும் பொருளாதார அபிவிருத்தியின் இலக்குகள் தொடர்பான 2016 இன் வருடாந்த அறிக்கைக்குரிய தகவல்களைத் தயாரித்தளித்தல்.

03. முத்தரப்பு பிரதிநிதித்துவத்துடன் கூடியதாக ஒவ்வொரு மாதமும் ஒன்றுகூடும் சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் ஆலோசனைக் கூட்டத்தொடரில் வசதியளிப்பவராக செயற்படல். அங்கு 2015 இன் வரவு செலவுத்திட்டத்திற்கேற்ப தனியார்துறையின் சம்பள அதிகரிப்பு தொடர்பாக உரிய தொழிலாளர் மற்றும் தொழில்வழங்குநர் இருசாராரினதும் கருத்துக்களை மற்றும் அவற்றின் திருத்தங்களை அமுல்படுத்தவதற்காக உரிய பின்னணியை அமைத்தல் இந்த ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

04. சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் - முறைசாரா பொருளாதாரம் முதல் முறயைான பொருளாதார அமைப்பு வரையும் புலம்பெயர்தல் தொடர்பாக 204 சான்றுகளை - பாராளுமன்றத்தைத் தெரியப்படுத்தவதற்காக சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கில மொழிகளில் முன்வைத்தல்

05. வருடாந்தம் நடைபெறுகின்ற சர்வதேச தொழிலாளர் சம்மேளனத்திற்காக முத்தரப்ப பிரதிநிதிகளையும் பங்குபற்றச் செய்வதற்காக சகல நடவடிக்கைகளையும் ஒருங்கிணைப்புச் செய்தல் மற்றும் பின்னூட்டல் மேற்கொள்ளல்.

06. 2016 ஆம் ஆண்டில் இந்தோனேசியாவில் இடம்பெற்ற சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் 16 வது ஆசிய பசுபிக் பிராந்திய சம்மேளத்தின் முத்தரப்ப பிரதிநிதிகளைப் பங்குபற்றச்செய்வதுடன் தொடர்புடைய சகல ஒருங்கிணைப்பு நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளல்.

07. தொழில் துறையில் ஒத்தழைப்புகளைக் கட்டியெழுப்பும்நோக்கில் இலங்கை மற்றும் வெளிநாடுகளில் மேற்கொண்ட பயணங்கள் தொடர்பாக நடவடிக்கைமேற்கொள்ளல்.

08. இலங்கை தொழில்துறையுடன் தொடர்புடைய பிணக்குகளைத் தீர்ப்பதற்காக சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் ஒத்துழைப்புடன் கல்வி நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.
   I. மகப்பேற்று பாதுகாப்புக்கான நன்மைகளை வழங்கும் திட்டமுறைமையை உருவாக்குதல். (வுழறயசனள ஆயவநசெவைல ஐளெரசயஉெந ளுஉாநஅந கழச ளுசை டுயமெய)
   II. தொழில்சார் அனர்த்த பாதுகாப்பு திட்டங்களை உருவாக்குதல். (நுஅிடழலஅநவெ ஐதெரசல ஐளெரசயஉெந ளுஉாநஅந கழச ளுசை டுயமெய) (நுஐஐளு)
   III. முறைசாரா தொழில்துறையுடன் தொடர்புடைய சமூக பாதுகாப்புத் தளமொன்றை ஸ்தாபித்தல். (ளுழஉயைட ீசழவநஉவழைெ குடழழச கழச ஐகெழசஅயட ளுநஉவழச)

09. தொழில்துறைக்கரிய சட்டதிட்டங்களையும் கொள்கைகளையும் திருத்துதல் மற்றும் புதிய சட்டதிட்டங்களை ஆரம்பித்தல் பற்றிய விடயங்கள், போக்ககள், தேவைப்பாடுகள் பற்றி கலந்துரையாடுவதற்கான விசேட கமிட்டியொன்றாகிய தொழிற்சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகளுடன் தொடர்புடைய தேசிய வழிப்படுத்தும் கமிட்டிக் கூட்டம் நடாத்துதல்.

10. 2016 இல.04 இன் தொழிலாளர்களின் வரவு செலவு மானியக் கொடுப்பனவு சட்டம் மற்றும் 2016 இல.03 இன் தொழிலாளர்களின் தேசியமட்ட ஆகக்குறைந்த சம்பளத்தை ஏற்றக்கொள்வதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.

11. சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் தொழிலிலீடுபடுதல் பற்றிய கொள்கைத்திட்டத்தை (1964), ஊ122 உடன்பாட்டை ஏற்றுஅங்கீகரிப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.

12. தொழில் அமைச்சு மற்றும் தொழில் திணைக்களத்தில் பணியாற்றுகின்ற அலுவலர்களை வெளிநாட்டுப் பயிற்சிகளில் ஈடுபடுத்துவதற்குத் தேவையான எல்லா நடவடிக்கைகளையும் ஒருங்கிணைத்தலும் பின்னூடல்களை மேற்கொள்ளலும்.

    2016 ஜனவரி முதல் 2016 டிசம்பர் வரையும் 40 அலுவலர்கள் வெளிநாட்டுப் பயிற்சிகளுக்காகவும் செயலமர்வுகளுக்காகவும் கலந்துகொண்டனர்.

13. சனத்தொகை, புள்ளிவிபரவியல் திணைக்களம், சர்வதேச தொழிலாளர் தபானத்தின் நிதியுதவியின் மூலம் அமுலாக்கப்படுகின்ற ஊாடைன யுஉவளைவைல ளுரசஎநல தொடர்பான எல்லாவகையான ஒருங்கிணைப்பு சேவைகளையும் மேற்கொள்ளல்.

14. சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் 2017 ஆம் ஆண்டு மாநாட்டின் கலந்துரையாடல்களில் கோரப்படுகின்ற - சுநிழசவ கழச வாந வைநஅ ஏ யவ வாந 106வா ளுநளளழைெ (2017) ழக வாந ஐவெநசயெவழைெயட டுயடிழரச ஊழகெநசநஉநெ: சுநஎளைழைெ ழக வாந நுஅிடழலஅநவெ (வுசயளெவைழைெ கசழஅ றுயச வழ ீநயஉந) சுநஉழஅஅநனெயவழைெ 1944 (மே. 71) - எனும் வினாக்களுக்கு விடையளித்தல்.

15. இலங்கையில் சிறவர் ஊழியத்தை ஒழிக்கம் நோக்கமாகக்கொண்டு தயாரிக்கப்பட்ட தேசிய கொள்கைத்திட்டத்தை தயாரிப்பதற்கு ஒத்தழைக்கவும் கெபினட் அனுமதியைப் பெற்றுக்கொள்வதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதும்.

16. தொழில் அமைச்சு உட்பட அமைச்சுடன் இணைந்த சகல நிறுவனங்களிலும் கடமையாற்றுகின்ற அலுவலர்களின் அறிவு விருத்திக்காக மாதாந்தம் தொழில்சார் விவாதமொன்றை ஏற்பாடுசெய்தல். அதன்படி தொழில்துறைக்கரியதாக தலைப்பொன்றில் 2016 ஆம் ஆண்டில் 05 நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துதல்.

17. இலங்கை மற்றும் இந்தியாவில் உள்ள தொழிலாளர்களின் சமூக பாதுகாப்பு தொடர்பில் இரண்டு நாடுகளிடையேயும் ஒப்பந்தங்களை ஏற்படுத்திக்கொள்வதற்காக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.

18. வெளிநாட்டுத் தொடர்புகள் பிரிவில் உற்பத்தித்திறன் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுலாக்குதல் மற்றும் அலுவலகத்தின் சகல மாற்றங்களையும் மேற்கொள்ளல்.

3 திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு

அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களின் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை சரியான இலக்குகளை நோக்கி அமுலாக்குவதற்குத் தேவையான திட்டங்களைத் தயாரித்தல், அவற்றை அமுலாக்கல், முன்னேற்ற மீளாய்வு மற்றும் பின்னூட்டல் நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் இப்பிரிவின் மூலம் மேற்கொள்ளப்படும் பிரதான

கடமைப்பொறுப்புகளாகும். அவற்றுக்கு மேலதிகமாக. பின்வரும் செயற்பாடுகளும் இந்தக் காலப்பகுதியில் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

1. அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களின் அபிவிருத்தி இலக்குகளை உள்ளடக்கிய வருடாந்த நடைமுறைத்திட்டத்தைத் தயாரித்து உரிய தரப்பினருக்கு முன்வைத்தல்.
   - பூச்சியத்தை அடிப்படையாகக்கொண்ட பாதீட்டு அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின்கீழ் வருடாந்த நடைமுறைத் திட்டத்தைத் தயாரித்தல், அமுலாக்கல், ஒவ்வொரு மாதமும் முன்னேற்றத்தை மதிப்பிடுதல்.
2. 06.ஃ.2015 (1) தேசிய வரவு செலவுத்திட்ட சுற்றறிக்கையின்படி ஜனாதிபதி செயலகம், நிதி அமைச்சு, கருத்திட்ட முகாமைத்துவம், கண்காணித்தல் திணைக்களம் மற்றும் திட்டமிடல் திணைக்களத்துடன் தொடர்புகளைப் பேணுதல் மற்றும் முன்னேற்றத்தை மாதாந்தம் மற்றும் காலாண்டு அடிப்படையில் முன்வைத்தல்.
3. பாராளுமன்றத்தின் வரவுசெலவுத்திட்ட குழுநிலை விவாதத்தில் செயலாற்றுகை அறிக்கையைச் சமர்ப்பித்தல்.
4. 2015 ஆம் ஆண்டுக்கான அறிக்கையைத் தயாரித்தல்.
5. இலங்கை தொழிற் செய்திமடல் வெளியிடுவதுடன் தொடர்புடைய சகல நடவடிக்கைகளையும் எடுத்தல்.
   - மதிப்பிடுகின்ற காலத்திற்குரியதாக இலங்கை தொழில் செய்திமடலின் இதழ் 66-4வது தொகுதி மற்றும் 67 இதழின் 1,2,3 இனை காலாண்டின் அடிப்படையில் பிரசுரித்தல்.
6. டுயடிழரச நுலநு அரையாண்டு செய்திமடலின் முதலாவது மற்றும் இரண்டாவது இதழ்கள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.
7. சிறந்த தொழில் தொடர்பிலான தேசிய கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்துதலும், முன்னேற்ற மீளாய்வினை நடாத்துதலும்.
   - சிறந்த தொழில்வாய்ப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் பல்வேறு நிறுவனங்கள் மற்றும் பிரிவுகளுக்கு 08 மில்லியன் ரூபா ஒதுக்கப்பட்டுள்ளதுடன், 2016 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதிக்கான முன்னேற்றம் பின்வருமாறு காட்டப்படுகின்றது. அதன்படி 2016 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதிக்கு ஒட்டுமொத்த முன்னேற்றம் 96.62மூ ஆகும்.

கருத்திட்டத்தை செயற்படுத்தும் நிறுவனங்கள்	ஒதுக்கீடுகள் (ரூ.மில்லியன்)	2016.12.31 வரையான முன்னேற்றம் (ரூ.மில்லியன்)	%
தொழில் திணைக்களம்	4.5	4.47	99.33
தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்	0.5	0.46	99.00
தொழில் அமைச்சு	3.0	2.80	93.85
மொத்தம்	**8.0**	**7.73**	**96.62**

8. தொழில் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறைகள் பற்றிய ஆய்வரங்கொன்று (ளூலஅிழளரைஅ ழெ டுயடிழரச ரூ நுஅிடழலஅநவெ) நடாத்தப்பட்டது. அதற்காக 41 ஆய்வறிக்கைகள் கிடைத்ததுடன் அவற்றிலிருந்து 21 தெரிவுசெய்யப்பட்ட அறிக்கைகளை வரவழைத்து 2016 நவம்பர் மாதம் 04 ஆம் திகதி ஆய்வரங்கு நடாத்தப்பட்டது. அன்றைய தினம் முன்வைக்கப்பட்ட சகல ஆய்வறிக்கைகளையும் ஒன்றுதிரட்டி சஞ்சிகையொன்று வெளியிடப்பட்டது.
9. அமைச்சினது 2020 தொலைநோக்கு தயாரிப்பதற்காக தொழில் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய துறைகளை அடையவேண்டிய நிலைமைகள் பற்றிய திட்டமொன்றைத் தயாரிப்பதற்காக அமைச்சு மற்றும் அதன்கீழுள்ள நிறுவனங்களது சிரேஸ்ட பதவிநிலை அலுவலர்களின் பங்குபற்றுதலுடன் இரண்டுநாட்கள் வதிவிட செயலமர்வொன்று 2016.02.12 மற்றும் 13 ஆம் திகதிகளில் பண்டாரகம சர்வோதய பயிற்சிநிலையத்தில் நடாத்தப்பட்டது. அந்த விடயங்களை அடிப்படையாகக்கொண்டு 2020 வரையும் அமைச்சினால் உபாயத்திட்ட அறிக்கை வெளியிடுவதற்கு உத்தேசிக்கப்பட்டது.
10. தொழில் துறைகள், தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு மற்றும் அதன்கீழ்வருகின்ற திணைக்களங்கள் மற்றும் நிறுவனங்கள் இலங்கையின் தொழில் துறைகளின் தோற்றம் பற்றிய சுருக்கமான தகவல்களடங்கிய ஂளூசனை டுயமெய டுயடிழரச றுயல குழசறயசனஂ வெளியிடப்பட்டது.
11. இலங்கையில் விரைவாக வளர்ந்துவருகின்ற தொற்றா நோய்நிலைமைகளைக் கட்டுப்படுத்துவதனை நோக்கமாகக்கொண்டு அமைச்சு மற்றும் தொழில் திணைக்களத்தின் அலுவலர்களுக்காக யோகாசன உடற்பயிற்சி நிகழ்ச்சியொன்று ஆயுள்வேத திணைக்களத்தின் வைத்தியர்கள் இருவரினால் எல்லா வியாழக்கிழமைகளிலும் காலை 7.00 மணி முதல் 8.30 மணிவரையும் நடாத்தப்படும்.

12. அம்பாறை பிரதேசத்தில் நிர்மானிக்கப்பட்டுவருகின்ற சுற்றுலா விடுதியின் கட்டுமானப்பணிகள் விரைவாக நிறைவுசெய்யப்படவுள்ளன. அதன் உத்தேச செலவு மதிப்பீடு ரூ.மி. 28 ஆகும்.

13. பால்நிலை சமத்துவம் தொடர்பான கருத்திட்டம் பால்நிலை சமத்துவம் தொடர்பான கருத்திட்டம் மூலம் இலங்கையின் தொழிற்சந்தையில் பால்நிலை சமத்துவத்தினை உறுதிசெய்யும்வகையில் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டது. அந்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துவதன் பிரதான நோக்கம் தொழில் செய்யுமிடத்தில் சிறந்த தொழில்புரியும் சூழலொன்றை உருவாக்குவதன் மூலம் தொழிற்படையின் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துவதாகும். தொழில் திணைக்களம் மற்றும் மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் போன்றவற்றில் கடமையாற்றுகின்ற தொழில் அலுவலர்கள், மனிதவள அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் மற்றும் அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக்கு பால்நிலை சமத்துவத்தை தொழில் உலகில் மேம்படுத்தும் முறை பற்றிய பயிற்றுவிப்பாளர்களைப் பயிற்றுவிக்கின்ற செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டது.

தலைப்பு	நடாத்திய நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	க பங்குபற்றிய பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
பால்நிலை சமத்துவத்தை மேம்படுத்துவதன்மூலம் சிறந்த தொழில் சூழலொன்றை உருவாக்கதல்.	நிறுவனங்களுக்காக விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சிகள் - 05	447
பால்நிலை சமத்துவம் பற்றிய அடிப்படை மூலத்தத்துவங்கள் மற்றும் தொழில் உலகத்தில் பால்நிலை சமத்துவத்தினை உள்ளடக்குவதற்கான நடவடிக்கைகள்	பயிற்றுவிப்பாளர்களைப் பயிற்றுவி-க்கின்ற நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - 06	280

4. நிதிப் பிரிவு

2016 ஜனவரி முதல் 2016 டிசம்பர் 31 வரையும் நிதி முன்னேற்றங்கள்

நிகழ்சித்-திட்டம்	கருத்திட்டம்	செலவின வகை	ஒதுக்கீடு	செலவினம்	சேமிப்பு	செலவினத்-தின் வீதம் மூ
	1	மீண்டெழும்	25,201,000	23,781,598	1,419,402	94
		மூலதனம்	2,700,000	2,333,519	366,481	86
		மொத்தம்	27,901,000	26,115,117	1,785,883	94
1	2	மீண்டெழும்	106,881,000	101,442,575	5,438,425	95
		மூலதனம்	22,659,000	22,411,085	247,915	99
		மொத்தம்	129,540,000	123,853,660	5,686,340	96
1	11	மீண்டெழும்	25,228,000	23,543,320	1,684,680	93
		மூலதனம்	9,914,391	9,848,444	65,947	99
		மொத்தம்	35,142,391	33,391,764	1,750,627	95
2	3(2)	மீண்டெழும்	9,500,000	9,500,000	-	100
		மூலதனம்	3,000,000	2,481,015	518,985	83
		மொத்தம்	12,500,000	11,981,015	518,985	96
2	3(3)	மீண்டெழும்	3,211,790	3,211,790	-	100
		மூலதனம்	12,000,000	12,000,000	-	100
		மொத்தம்	15,211,790	15,211,790	-	100

2	4	மீண்டெழும்	48,439,000	47,389,090	1,049,910	98
		மூலதனம்	1,100,000	686,543	413,457	62
		மொத்தம்	49,539,000	48,075,633	1,463,367	97

2	5	மீண்டெழும்	25,140,000	24,885,134	254,866	99
		மூலதனம்	550,000	445,600	104,400	81
		மொத்தம்	25,690,000	25,330,734	359,266	99

	ஒட்டு மொத்தம்	மீண்டெழும்	243,600,790	233,753,507	9,847,283	96
		மூலதனம்	51,923,391	50,206,206	1,717,185	97
		மொத்தம்	295,524,181	283,959,713	11,564,468	96

அமைச்சின்கீழ் உள்ள நிறுவனங்கள்

01. தொழில் திணைக்களம்

சகல இலங்கைத் தொழிலாளர்களதும் பெரும்பான்மையானோரைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்ற நியதிச்சபைகள் மற்றும் தனியார்துறை ஊழியர்களினை நோக்காகக்கொண்டு அவர்களின் நலன்கள் உட்பட தொழிலாளர் மற்றும் தொழில்வழங்குநர் இடையேயான தொடர்புகளைப் பாதுகாத்து மிகவும் சிறந்த மட்டத்திலான தங்களுடைய நிறுவனங்களின் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்தவதற்காக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கின்ற தொழில் திணைக்களம் தற்போது மேற்படி நோக்கங்களை அடைந்துகொள்ளும்வகையில் இயங்குகின்ற பிரதான அரச நிறுவனமொன்றாக அமைந்துள்ளது.

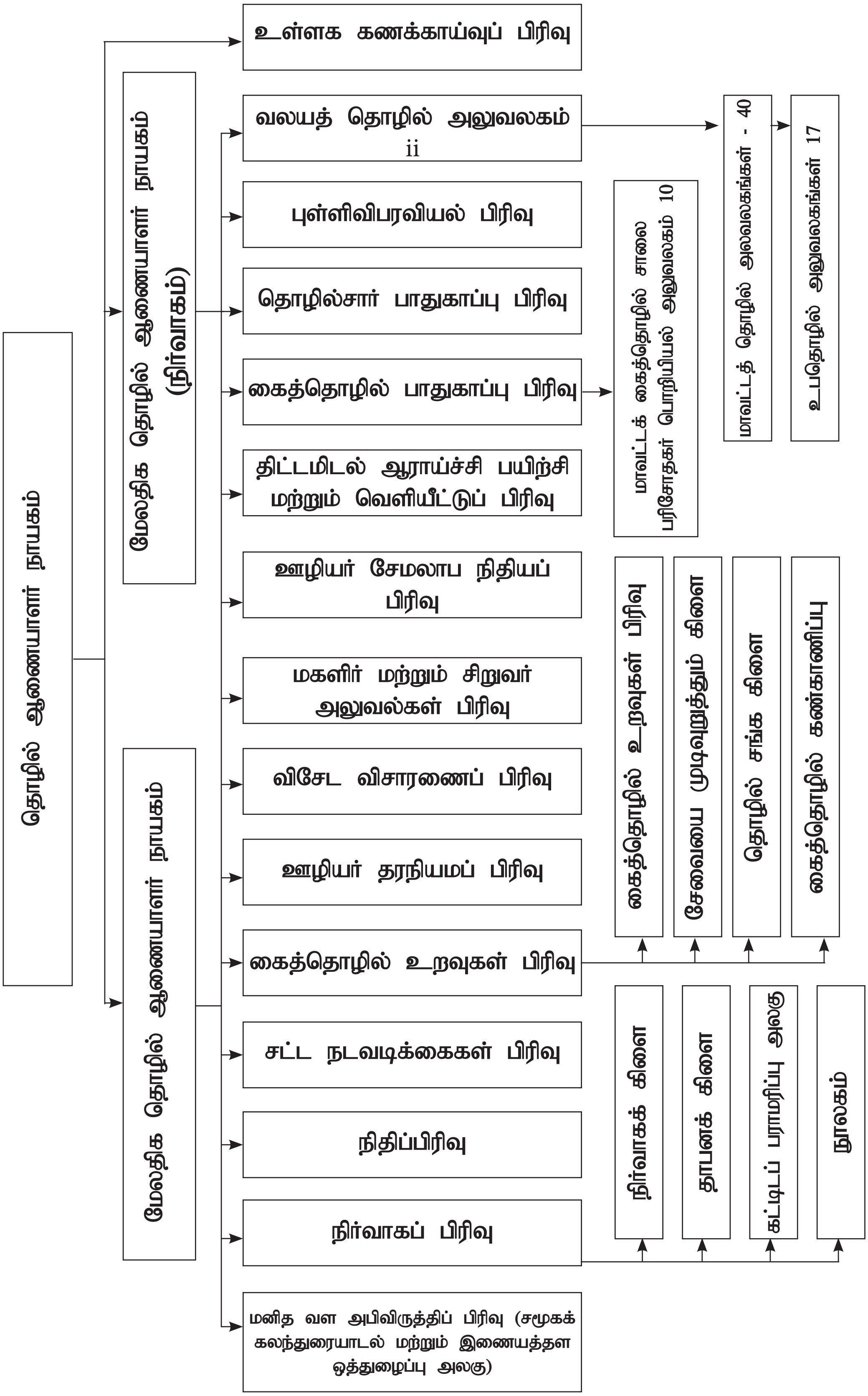
தொழில் துறையை அடிப்படையாகக்கொண்டு இலங்கையின் அரசியலமைப்பு சபையால் 1923 முதல் 94 வருடங்கள் ஏற்று அங்கீகரிக்கப்பட்ட, சட்டத்தினால் வலுவூட்டப்பட்ட கட்டளைகள் பலவற்றினை நோக்கமாகக்கொண்டு, பிற்பாடு மேற்கொள்ளப்பட்ட திருத்தங்கள் உட்பட தேவைப்பாடுகள் எழுகின்ற முறைமைகளுக்கேற்ப தொழிற்படுவதே தொழில் திணைக்களத்தின் தற்போதைய கடமைப்பொறுப்பாக அமைந்துள்ளது.

அதன்பிரகாரம், தொழில் திணைக்களத்தின் பிரதான அலுவலகத்தில் இணைந்துள்ள அத்தியாவசிய துறைகள் 13 உம் அமுலில் உள்ளதால், நாடளாவிய ரீதியில் வியாபித்துள்ள தொழிலாளர்களின் சேவை எதிர்பார்ப்புகளை அடைந்துகொள்வதற்குத் தேவையான சட்டரீதியான பாதுகாப்பு, நலன்களைத் திட்டமிடுதல் போன்றவற்றிற்காக 11 வலய தொழில் அலுவலகங்கள், 40 மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள், 17 உப தொழில் அலுவலகங்கள் மற்றும் 10 மாவட்ட தொழிற்சாலை பரிசோதனை பொறியியலாளர் அலுவலகங்கள் ஸ்தாபிக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழில் திணைக்களத்தின் பிரதான தொழிற்பாடுகள்

- தொழிலாளர் நலன்கள் மற்றும் மேம்படுத்தல்களுக்காக பொருத்தமான தொழில் சட்டதிட்டங்களை அமுலாக்குவதல், மற்றும் கைத்தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
- தொழிலாளர்களை மையமாகக்கொண்ட சமூக பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுலாக்குதல்.
- தொழிற்றுறை பற்றிய ஆய்வுகள் நடாத்துதல், தொழிற்றுறை மேம்பாட்டுக்கம் தொழிலாளர்களின் சுபீட்சத்திற்குரிய கருத்திட்டங்களை இனங்காணல், திட்டமிடல், வெளிவாரி மற்றும் உள்ளக ரீதியான விளிப்பூட்டல்களையும் கல்விநிகழ்ச்சிகளையும் அமுலாக்குதல்.
- தொழிற்றுறை பற்றிய உரிய தரப்பினர்களுடன் சமூக ஆய்வரங்குகளை மேற்கொள்ளல்.
- தொழிற்றுறை பற்றிய உரிய புள்ளிவிபரங்களை ஒன்றுதிரட்டுதல், ஆய்வுசெய்தல் மற்றும் முன்வைத்தல்.
- தொழிற்சங்கங்களுடன் தொடர்புகளை முறையாகவும் உணர்வுபூர்வமாகவும் நடாத்துதல்.
- சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் இலங்கைப் பிரிதநிதியாக தொழில் மற்றும் தொழிங்சங்க உறவுகள் அமைச்சுடன் ஒத்துழைப்பாகவும் உணர்வுபூர்வமாகவும் நடவடிக்கைகளை ஆற்றுதல்.

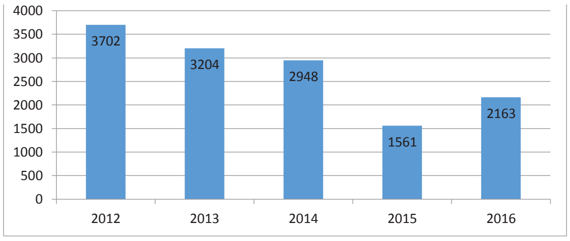
நிறுவன ஒழுங்கமைப்பு



தொழில் அமைதி

நாடொன்றில் திருப்திமிக்க தொழிற்படையொன்று இருத்தல் அந்த நாட்டின் அபிவிருத்தி வழிமுறைக்கு பாரிய உதவியாக அமையும். அதன்படி, சிறந்த தொழில் அமைதியை நிலைநாட்டுவதில் தொழில் திணைக்களத்தின் அலுவலர்களினால் தேசிய மட்டத்தில் நடாத்தப்படும் தொழிற்சாலை சோதனைகள் மூலம் தொழிற் பிணக்குகளின் அளவு குறைந்துசென்று நாட்டின் ஒட்டுமொத்த உற்பத்தித்திறன் மேம்பாடடைவதைக் காணலாம்.

தொழிற் பிணக்குகளின் அளவு 2012-2016



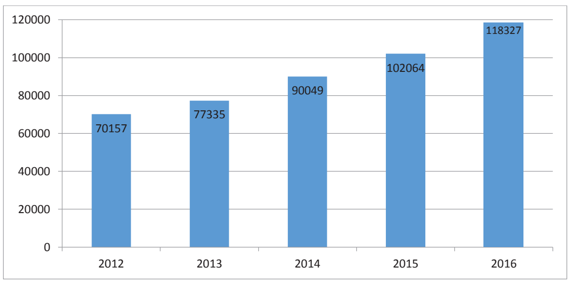
ஊழியர் சேமலாப நிதியம்

1958 இல.15 இன் ஊழியர் சேமலாப நிதிய சட்டத்தின்கீழ் ஸ்தாபிக்கப்பட்டுள்ள ஊழியர் சேமலாப நிதியமானது நிறுவனம் மற்றும் தொழிலாளர்களை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தில் பதிவுசெய்யும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுத்தி தொழிலதிபர்களினால் குறித்த பங்களிப்புத் தொகையைப் பெற்று அங்கத்தவர்களுக்கு நன்மைகளைப் பெற்றுக்கொடுத்தல் பிரதான கடமைப்பொறுப்பாக அமைந்துள்ளது.

தற்போது இந்த நிதியமானது ஓய்வூதிய நன்மைகளை மாத்திரம் கொண்டிருக்கவில்லை. இதுவரை 10 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக நிதியத்திற்குப் பங்களிப்புச் செய்துள்ள ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் சேமிப்பு ரூ.300,000.ஃ-ஸ்ரீ இற்கு மேற்பட்ட, தற்போது நிதியத்திற்குப் பங்களிப்புச் செய்கின்ற தொழிலாளர்களுக்கு வீடமைத்துக்கொடுக்க அல்லது வைத்திய உதவி பெறுவதற்கும் தமது நிதியத்திலிருந்து 30ூ ஓய்வுக்கு முந்திய சேமிப்பு மீளப்பெற்றுக்கொள்கின்ற நன்மைகளைப் பெற்றுக்கொள்ளக்கூடிய வசதி நிதியத்திலிருந்து அமைத்துக்கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

கடந்த 05 ஆண்டு காலத்தில் பங்களிப்புச்செய்த நிதிதிரட்டிய முன்னேற்றங்கள் கீழ்வருமாறு காட்டப்படுகின்றது.

பங்களிப்புத் தொகை திரட்டுதல் 2012-2016



பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்களை மையமாகக்கொண்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்

இலங்கை தொழிற்படையில் குறிப்பிடத்தக்க அளவு பிரிதிநிதித்துவம்செய்கின்ற பெண் தொழிலாளர்களின் தொழில் உரிமைகள் மற்றும் பாதுகாப்பு உட்பட பெண்களுக்கு தங்களுடைய சுகாதார நலன்புரி நடவடிக்கைகள் தொடர்பான வசதிகள் மற்றும் வாய்ப்புக்களை அமைத்துக்கொடுக்கும் நோக்கத்துடன் திணைக்கள சட்டதிட்டங்கள் அமுல்படுத்தப்படுகின்றன. அதன்படி □வலுவான பெண் - நிலைபேறான நாளைய தினம்□ என்னும் தலைப்பில் சர்வதேச மகளிர் தினம் 2016.03.07 ஆம் திகதி இரத்தினபுரி மாவட்டத்தில் நடாத்தப்பட்டது. அதேபோல வேலைசெய்கின்ற பெண்களை விளிப்பூட்டும் நோக்கமாகக்கொண்டு பெண் தோட்டத் தொழிலாளர்களை விளிப்பூட்டம் நிகழ்ச்சிகள் 02 உம் தொழிற்சாலை பெண் ஊழியர்களை விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சிகள் 10 உம் நடாத்தப்பட்டது. முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலயத்தின் பெண் தொழிலாளரின் தனிப்பட்ட மற்றும் உளரீதியான பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வாக கட்டுநாயக்க, பிளகம மற்றும் கொக்கல வலயங்களில் உளவளத்துணை நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டது. சுதந்திர வர்த்தக வலயங்களின் தொழிலாளர்களுக்கு மதுஒழிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களும் நடாத்தப்பட்டது.

அதேபோல சிறுவயது பிள்ளைகள் வீட்டுப்பணிகளில் ஈடுபடுத்துதல் மற்றும் ஆபத்தான தொழில்களில் ஈடுபடுத்துவது பற்றிய பிரச்சினைகளுக்குத் தீர்வாக சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல் பற்றிய அடிப்படையான நோக்கங்களுடன் தொழில் திணைக்களம் தனது மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களுடன் ஒன்றிணைந்து பரிசோதனை நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கின்றது. அதன்படி, சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல் சர்வதேச தினம் 2016.06.22 ஆம் திகதி அதிமேதகு ஜனாதிபதி அவர்களின் தலைமையில் கொழும்பு பண்டாரநாயக்க ஞாபகார்த்த சர்வதேச மாநாட்டு மண்டபத்தில் இடம்பெற்றது. சிறவர் உழியம் மற்றும் ஆபத்தான சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல் பற்றிய தேசிய மட்டத்தில் கவனத்தைச் செலுத்துதல் அதன் நோக்கமாக அமைந்திருந்தது. அந்த விழாவில் அதிமேதகு ஜனாதிபதி அவர்களால் இலங்கையில் சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழிக்கும் பிரகடனம் வாசித்து அதில் கையொப்பமிடப்பட்டு சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல் தொடர்பான குறுந்தகவல் (ளுஆளு) வெளியிடுவதும் இடம்பெற்றது.

உலக சிறுவர் தின நிகழ்வுகள் கொழும்பு 07 தர்மவிஜய மன்றத்தின் மண்டபத்தில் இடம்பெற்றது. அங்கே கொழும்பு மாவட்டத்தில் தெரிவுசெய்யப்பட்ட குறைந்த வருமானம் பெறுகின்ற குடும்பங்களின் பிள்ளைகள் 100 பேர்க்கு பாடசாலை உபகரணங்களும் வழங்கிவைக்கப்பட்டன.

சம்பளம் மற்றும் கடமைக் கட்டுப்பாடுகள்

தனியார்துறை தொழில்களில் ஈடுபடுவோரின் தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் நலநோம்புகள்மீது செல்வாக்குச் செலுத்தும் தொழில் நிலைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள்

பற்றிய நியமங்களைத் தயாரித்தல், அவற்றுக்கான சட்டத்தன்மைகளைப் பெற்றுக்கொடுக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் மற்றும் கண்காணித்தலுக்காக கீழ்வரும் சட்டதிட்டங்களின் கீழ் தொழில் திணைக்களத்தினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

1. 1941 இல 27 இன் சம்பளக்கட்டுப்பாட்டு சபை கட்டளைச் சட்டம்
2. 1954 இல 19 இன் அலுவலக மற்றும் சாப்புச்சட்டம் (சேவை மற்றும் வேதனம் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும்)
3. 2005 இல 36 இன் தொழிலாளர்களின் வரவுசெலவு மானியக் கொடுப்பனவுச் சட்டம்
4. 2016 இல 03 இன் தொழிலாளர்களின் ஆகக்குறைந்த சம்பளக் கொடுப்பனவுகள் சட்டம்
5. 2016 இல 04 இன் வரவுசெலவுத்திட்ட கொடுப்பனவுகள் சட்டம்

அதன்படி, 2016 ஆம் ஆண்டில் அமுல்படுத்திய நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் கீழ்வருமாறு.

- 22 சம்பளச் சபைகளுக்கு பிரிதநிதிகளை நியமித்தல்.
- இறப்பர் பயிர்வளர்ப்பு, உற்பத்திக் கைத்தொழில் தொடர்பாக சம்பளச் சபையின் எதிர்ப்புகளை வரவேற்றல்.
- இறப்பர் சம்பளச் சபையின் கட்டுப்பாடுகளைத் தயாரித்து பத்திரிகைகளில் வெளியிடுதல்.
- இறங்குதுறை, விமானநிலையம் மற்றும் துறைமுகங்களின் போக்குவரத்து கைத்தொழில் பற்றிய சம்பளச் சபை கட்டளைச் சட்டம் தயாரித்து எதிர்ப்புகளை வரவேற்றல்.
- 2016 இல. 04 இன் வரவு செலவுத்திட்ட மானியக் கொடுப்பனவுகள் மற்றும் 2016 இல.03 இன் ஆகக் குறைந்த சம்பளக் கொடுப்பனவு பற்றிய அறிவித்தல்களை பத்திரிகைகளில் வெளியிடுதல்.
- ஐந்து வேலை நாட்கள் கொண்ட வாரமாக அமுலாக்குவதற்கான 195 கோரிக்கைகளையும் அனுமதித்தல்.
- கூட்டு ஒப்பந்தங்கள் 30 இற்காக சட்டத்தன்மையை ஏற்று அங்கீகரிப்பதனைப் பரீட்சித்து அறிவித்தல்.
- தொழிலாளர் மற்றும் தொழிலதிபர்களை விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் வரவு செலவுத்திட்ட மானிய உதவிகள் தொடர்பாக விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சிகள் நடாத்துதல்.

தொழிற் பாதுகாப்பு

விபத்துகள் மற்றும் ஆபத்துகளிலிருந்து தவிர்ந்துகொள்ளல் உட்பட, தொழில் சுகாதாரத்தை சிறப்பாகப் பாதுகாக்கும் தொழில் சூழலானது தொழிலாளர்களின் வினைத்திறன் மற்றும் விளைதிறன்களை மேம்படுத்துவதற்காகவும், உற்பத்திசெய்யும் பொருட்கள் சேவைகளின் தரங்களைப் பேணிச் செல்லவும் காரணமாக அமையலாம் என்பது வெளிப்படையானது. அதன்படி, தொழில்புரியும் இடங்களில் நிகழும் விபத்துகள், தொழில்சார் நோய்கள் மற்றும் தொழில் நடவடிக்கைகளுடன் தொடர்புடைய ஒவ்வாத சுகாதார நிலைமைகளைக் குறைப்பதற்காக தொழில் திணைக்களம் செயற்படுகின்றது. 1942 இலக்கம் 45 இன் கைத்தொழிற்சாலை கட்டளைச் சட்டத்திற்கேற்ப தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு சட்டங்களின் தேவையொன்று உள்ளது.

தொழில் திணைக்களத்தினால் 2016 ஆம் ஆண்டு உலக தொழிற் பாதுகாப்பு தினத்தை முன்னிட்டு கட்டுநாயக்க முதலீட்டு ஊக்குவிப்ப வலயத்தில் தேசிய மட்டத்திலான நிகழ்ச்சிகள் நடாத்தப்பட்டது. அத்துடன் தேசிய தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரம் நிகழ்வுகள் கொழும்பு 02 இல் அமைந்துள்ள எல்டெயார் தொழிற்சாலையில் இடம்பெற்றது.

2016 ஆம் ஆண்டில் தொழில்சார் பாதுகாப்புப் பிரிவின் செயற்பாடுகளது முன்னேற்றங்கள்

தொழிற்சாலைகளை சோதித்தல்	4975
அதி ஆபத்துமிக்க இயந்திர சாதனங்களின் சோதனை	9007
தொழிற்சாலைகளைப் புதிதாக பதிவுசெய்தல்	1572
சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்	13
தொழில்சார் பாதுகாப்பு பற்றிய விளிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்.	177
தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிகழ்ச்சிகள் (கைத்தொழில் / தொழிற்பயிற்சி பெறுகின்ற மாணவர்களுக்கு)	10

2016 ஆம் ஆண்டில் தொழில்சார் பாதுகாப்புப் பிரிவின் செயற்பாடுகளது முன்னேற்றங்கள்

சூழல் அளவிடுகள்	46
உயிரியல் விஞ்ஞான பரிசோதனை	1283
தொழில் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு கணக்காய்வுகள்	212
விளிப்பூட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	168
ஊ.சே.நி (நூசு) மற்றும் ஊ.ந.நி (நுவுகு) வைத்தியசபை	24

சமூக கலந்துரையாடல்

எந்தவொரு நாட்டிலும் உற்பத்தி செயன்முறையில் மிகவும் உற்பத்தித்திறன்மிக்கதும் விளைதிற்னமிக்கதாக மேற்கொண்டு செல்வதற்காக அவற்றுடன் தொடர்புடையதாக முதலாளிமார் மற்றும் தொழிலாளர் இருசாராரிடையே கட்டியெழுப்பப்படுகின்ற ஒத்துழைப்புகள் அத்தியாவசியமாகும். முதலாளிமார் மற்றும் தொழிலாளர் இருசாராரிடையே கலந்துரையாடல் மற்றும் ஒத்துழைப்புகளை மேம்படுத்தல் மூலம் தொழில் அமைதி மற்றும் நல்லிணக்கத்தை மேற்கொண்டு செல்லலாம். அந்த நடவடிக்கையை மேற்கொள்வதற்காக தொழில் திணைக்களத்தில் சமூக கலந்துரையாடல் மற்றும் தொழிற்சாலை ஒத்துழைப்புகள் பகுதியொன்று தாபிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அந்தப் பகுதியினால் சமூக கலந்துரையாடல்களை மேம்படுத்தவதற்காக பலவிதமான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் முன்னெடுக்கப்பட்டுள்ளன. அந்தப் பகுதியினால் சமூக கலந்துரையாடல் மற்றும்

தொழிற்சாலை ஒத்துழைப்புகள் எண்ணக்கருவை உயர்ந்த மட்டத்தில் அமுல்படுத்துகின்ற நிறுவனங்களைப் பற்றி மதிப்பிடுவதற்காக போட்டி மற்றும் விருது வழங்கல் நிகழ்ச்சி நடாத்தப்படுவதுடன் 2016 நவம்பர் மாதத்தில் இந்த விருது வழங்கல் வைபவம் கொழும்பு 07 இல் அமைந்துள்ள இலங்கை மன்றக் கல்லூரியில் நடாத்தப்பட்டது.

பௌதீகவள அபிவிருத்தி

தொழில் திணைக்களத்திற்குரித்தான இடத்தில் 36 மாடிகளைக்கொண்டு நிர்மானிக்கப்பட்டுவருகின்ற -மெஹெவர பியஸ - கட்டிட நிர்மான வேலைகள் விரைவாக இடம்பெற்றுவருகின்றது. இந்த ஆண்டில் அதன் செலவினம் ரூ.மி.3122 ஆகும். அதற்கு மேலதிகமாக யாழ்ப்பாணம், முல்லைத்தீவு, பெலிஅத்த மற்றும் கிளிநொச்சி தொழில் அலுவலகங்களில் நிர்மான நடவடிக்கைகள் பூர்த்திசெய்யப்பட்டுள்ளது.

தற்போது கீழ்வரும் அலுவலங்களின் நிர்மான வேலைகள் இடம்பெற்றுவருகின்றன.

அலுவலகம்	2016 ஆம் ஆண்டில் செலவு ரூ.மி.
அவிசாவலை	50
நீர்கொழும்பு	21.168
பொலனறுவை	46.7
புத்தளம்	12
அம்பலாங்கொடை	15.310
குருநாகல்	25
மகியங்கனை	13
அநுராதபுரம்	6

02. மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

2010.02.12 ஆம் திகதிய இல.1640∴31 இன் அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையின் ஏற்பாடுகளுக்கேற்ப மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் 2010 ஆம் ஆண்டில் தொழில் உறவுகள், மனிதவலு அமைச்சின்கீழ் ஸ்தாபிக்கப்பட்டது. தற்பொழுது தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின்கீழ் இயங்குகின்றது. திணைக்களத்தின்கீழ் அரச வேலைவாய்ப்பு சேவைகளை மேற்கொள்வதுடன் தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கைத்திட்டதின் ஒழுங்குகளை அமுல்படுத்தவும் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளது.

இத்திணைக்களத்தினால் பின்வரும் கடமைகளை மேற்கொள்வதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

- தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கைத்திட்டத்தை தயாரித்து அதனை அமுல்படுத்துதல்.
- தொழில் உருவாக்கல் மற்றும் மேம்படுத்தல் நடவடிக்கைகள்.
- தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகளுக்குரிய நடவடிக்கைகள்.
- தொழிற்சந்தை தகவல்களை ஒன்றுதிரட்டுதல், ஆய்வுசெய்தல், பகிர்ந்தளித்தல்.
- தொழில் இல்லம் (துழடிள ழேவ) மூலமாக மேற்கொள்ளப்படுகின்ற ஏனைய சேவைகள் மற்றும்

மேற்படி விடயங்களுடன் இணைந்த துணைப்பிரிவுகளுடன் ஏனைய நடவடிக்கைளை மேற்கொள்ளல்.

திணைக்களத்தின் பிரிவுகள்

- நிர்வாகம், திட்டமிடல், முன்னேற்ற கண்கனிப்புப் பிரிவு
- நிதிப் பிரிவு
- மனிதவள திட்டமிடல், அபிவிருத்தி மற்றும் ஆய்வுகள் பிரிவு
- தொழில் உருவாக்கல், மேம்படுத்தல் மற்றும் தொழில் வழிகாட்டல் பிரிவு

2016 டிசம்பர் 31 வரையும் முன்னேற்றங்கள்

	ஒதுக்கீடு (.000)	செலவு (.000)	சேமிப்பு (.000)
மீண்டெழும் செலவுகள்	330,450	328,829	1,620
மூலதன செலவுகள்	32,700	31,738	961
மொத்தம்	363,150	360,568	2,581

2017 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு செலவுத்திட்ட ஒதுக்கீடுகள்

	மீண்டெழும் (.000)	மூலதனம் (.000)	மொத்தம் (.000)
நடவடிக்கை செயற்பாடுகள்	321,361	-	321,361
அபிவிருத்தி செயற்பாடுகள்	-	37,400	37,400
மொத்தம்	321,361	37,400	358,761

தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கைத்திட்டத்தைத் தயாரித்து நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுலாக்குதல்.

2016 ஆம் ஆண்டில் தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையுடன் தொடர்புடைய முன்னேற்றங்கள்.

- தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கைத்திட்டமானது தற்போதைய அரசாங்கத்தின்

நடுத்தரகால அபிவிருத்தி கொள்கைத்திட்ட சட்டகத்திற்கேற்ப மீண்டும் திருத்தியமைக்கப்பட்டது.

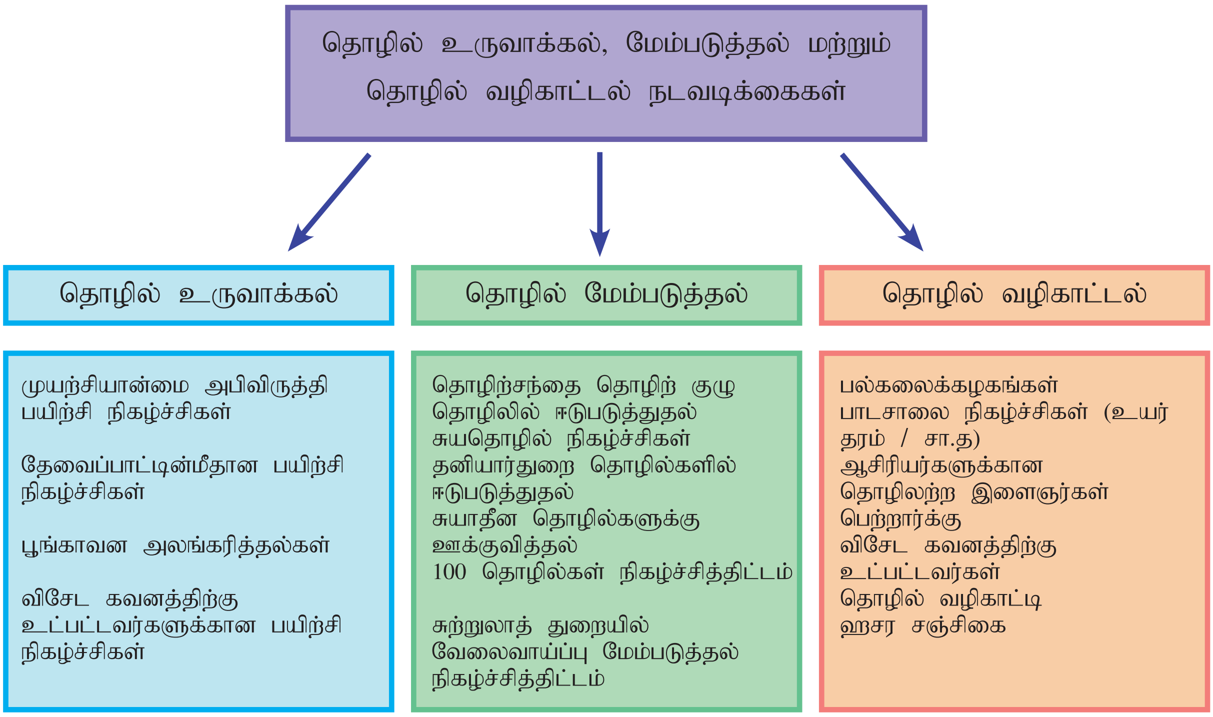
- அந்தக் கொள்கைத்திட்டத்தை அமுலாக்குவதற்காக நேரடியாக அமையப்பெற்றுள்ளதென்று இனங்காணப்பட்ட 25 அமைச்சுகள் மூலம், கொள்கைத் திட்டத்தை அமுலாக்கும் நடவடிக்கைத்திட்டம் 2017-2021 காலத்திற்குரியதாக திருத்தியமைப்பதற்கான ஆலோசனைகள் வரவேற்கப்பட்டுள்ளது.

- 11 அமைச்சுகளுக்குரிய 2016 ஆம் ஆண்டின் திருத்தப்பட்ட நடவடிக்கைத்திட்டம் கொடுக்கப்பட்டுள்ளதுடன் 2017 ஆம் ஆண்டிற்குரிய திருத்தப்பட்ட நடவடிக்கைத் திட்டம் 07 அமைச்சுக்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. ஏனைய 07 அமைச்சுகளுடனும் கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

- கொள்கைத்திட்டத்துடன் தொடர்புபட்ட அமைச்சுக்களினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற கடமைகள் தொடர்பான முன்னேற்ற மீளாய்வுகளை மேற்கொள்ளும் பணியானது மனிதவலு, வேலைவாய்ப்பத் திணைக்களத்தில் ஸ்தாபிக்கப்பட்டுள்ள தேசிய மனிதவளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு கொள்கை கண்காணிப்புப் பகுதியினால் மேற்கொள்ளப்படும்.

- தேசிய மனிதவளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு கொள்கை கண்காணிப்புப் பகுதிக்குரிய முன்னேற்றங்களை அளவிடுகின்ற நடவடிக்கைகளுக்காக நேரடி கண்காணித்தல் வலையமைப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம் தற்போது இடம்பெற்றுவருகின்றது.

3. தொழில் உருவாக்கல், மேம்படுத்தல் மற்றும் தொழில் வழிகாட்டல் பிரிவு



தொழில் எதிர்பார்த்துள்ள மற்றும் புதிதாக தொழிற்சந்தையில் நுழைகின்ற, எதிர்காலத்தில் நுழைவதற்கு எதிர்பார்த்துள்ள மக்களுக்காக தொழில் ஈடுபடுத்தல் வசதிகளை வழங்கும் நோக்கமாகக்கொண்டு மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் பல்வேறு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்திவருகின்றது.

சாதாரண தர மாணவர்கள், உயர்தர மாணவர்கள் மற்றும் பாடசாலை வலையமைப்பிலிருந்து வெளியில் இருக்கின்ற மாணவர்களை நோக்கி தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள் நடாத்தப்படுகின்றது. இந்தப் பாடசாலைக் குழுவினர்க்கு மேலதிகமாக தேசிய பல்கலைக்கழக தொகுதியினுள் இருக்கின்ற மற்றும் வெளிவாரி பட்டப்படிப்புகளை மேற்கொள்கின்ற மாணவர்களுக்கான தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள் வருடாந்தம் நடாத்தப்பட்டுவருகின்றது. இதன்மூலம் படித்த இளைஞர் யுவதிகளின் தொழிலின்மையை குறைப்பதற்கு நோக்கமாகக்கொண்டுள்ளது.

மேலும் பாடசாலை ஆசிரியர்களுக்கும் பெற்றார்க்கும் தொழிலில் ஈடுபடுதல் பற்றிய விளிப்புணர்வுகள் பெற்றுக்கொடுக்கப்படும்.

தொழில்நாடுகின்றவர்களிடம் தொழிற்சந்தைக்குத் தேவையான மென் திறன்களை மேம்படுத்துவதற்காக தொழிற்குழு நிகழ்ச்சியினால் ஐந்து நாட்கள் பயிற்சி வழங்கப்படும்.

திணைக்களமானது கிராமிய பொருளாதாரத்தைக் கட்டியெழுப்புவதற்காக தொழில்வாய்ப்புகளை உருவாக்கி தொழில்முயற்சியாளர்களையும் சுயதொழில் புரிபவர்களையும் உருவாக்குவதற்கு நடவடிக்கையெடுக்கப்படும். அதன்மூலம் தனியார்துறையில் தொழில்களுக்காக இளைஞர் குழுக்களை வலுவூட்டப்படுகின்றது.

இலங்கையில் தொழில்புரியும் 60மூ மானோர் முறைசாராத் தொழில்துறையிலுள்ளனர். திணைக்களம் அமுல்படுத்துகின்ற மூன்று நாட்கள் முயற்சியான்மை அபிவிருத்தி பயிற்சி நிகழ்ச்சி, சுயதொழில் மேம்படுத்தல் நிகழ்ச்சிகள், முயற்சியான்மை தேவைப்பாட்டின்மீதான பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் மூலம் இந்த முறைசாரா துறையில் அபிவிருத்திசெய்து அதனை முறையான அமைப்பில் மேற்கொள்வதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

அதற்கு மேலதிகமாக சுயாதீன தொழில்முயற்சிகளுக்கு ஊக்குவித்தல், பூங்காவன அலங்காரம், 100 தொழில்வாய்ப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம், தொழில் வழிகாட்டி போன்ற நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் ஹசர சஞசிகை போன்ற வெளியீடுகளையும் திணைக்களத்தினால் முன்னெடுக்கப்பட்டுவருகின்றன.

மேலும் அவதானத்திற்குட்பட்ட குழுவினதும் மற்றும் விசேட தேவையுடையவர்களுக்கும் தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் தொழிலிலீடுபடுத்தும் பயிற்சிநெறிகளும் நடாத்தப்படுகின்றது.

மனிதவள திட்டமிடல், அபிவிருத்தி மற்றும் ஆய்வுகள் பிரிவு

தொழில் சந்தை தகவல்கள் பலவிதமான துறைகளிலும் உள்ள கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்காக மட்டுமன்றி கல்வித் துறையிலுள்ள கல்வி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், பயிற்சிநெறிகள் மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை தயாரிப்பவர்களுக்கும் தேவையாக அமைந்துள்ளது.

தொழில் சந்தை தகவல்களைத் திரட்டும்போது விரைவாக மாறிவருகின்ற ஆற்றல்களுடன் கூடிய மனிதவளத்திற்காக தொழிற்சந்தை கோரிக்கைகளை சிறப்பான முறையில் கண்காணிக்கவும் மதிப்பிடுவதற்கும் விநியோகிப்பதற்கும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

அதேபோல இலங்கையில் தற்கால மற்றும் அபிவிருத்தி தேவைப்பாடுகள் உட்பட தொழிற் சந்தை ஆய்வுகள் மற்றும் கணக்கெடுப்புகள் மேற்கொள்ளுதல், ஊழியர் கோரிக்கைகள் மற்றும் வழங்கல்கள் பற்றிய ஆய்வுகளை மேற்கொள்ளல் மற்றும் அத்தகவல்களை விநியோகித்தல் போன்றவற்றை தொழிற்சந்தை தகவல் பிரிவு மேற்கொள்கின்றது. தொழிற்சந்தை தகவல் சஞ்சிகை மற்றும் பாடசாலையை மையமாகக்கொண்ட கையேடுகளும் இத்துடன் வெளியிட்டுவைக்கப்படும்.

இந்தப் பிரிவின்கீழ் பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையம் (ீநுளு) இயங்கிவருகின்றது. நாட்டில் உள்ள 25 மாவட்டங்களிலும் இந்த பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையங்கள் (ீநுளு) இயங்கிவருகின்றன. பிரதான தேசிய பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையமானது (யேவழையெட ீநுளு) பத்தரமுல்ல அலுவலகத் தொகுதியில் அமைந்துள்ளது.

மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையம் ஊடாக மேற்கொள்ளப்படுகின்ற கடமைகள்,

- தொழில் நாடுவோரைப் பதிவுசெய்தல்.
- வெற்றிடங்களையும் நிறுவனங்களையும் பதிவுசெய்தல்.
- நிறுவனங்களில் உள்ள வெற்றிடங்களைத் தேடிப்பார்ப்பதற்காக நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்.
- தொழில் நாடுவோரின் வேலைவாய்ப்பு வெற்றிடங்கள் பற்றிய ஆவணமொன்றைத் தயாரித்தல்.
- நேர்முகப் பரீட்சை நடாத்துதல், தொழில் நாடுவோரின் தகுதிகளை உறுதிசெய்தல்.
- தொழில் பொருத்தப்பாடு மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சைக்கு அனுப்புதல்.
- தொழிலில் ஈடுபடுத்துவதும் பின்தொடர் செயற்பாடுகளும்.
- தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குதல்.
- பயிற்சிக்கான வசதிகளை வழங்குதல்.
- தொழில் நிலைமைகள் பற்றிய புள்ளிவிபரங்களை ஒன்றுதிரட்டுதல் மற்றும் வெளியிடுதல்.
- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு வழிகாட்டல்கள்.
- மாவட்ட தொழிற்சந்தை நிகழ்ச்சிகளை ஒழுங்குசெய்து நடாத்துதல்.

தொழில் நாடுவோரைப் பதிவுசெய்யும் முறைமைகள் ஒருசில வகையாக இடம்பெறுவதுண்டு. பிரதேச மட்டத்தில் மனிதவள அபிவிருத்தி உதவியாளர்களினால் மற்றும் தொழிற்சந்தைகள், வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையங்கள் மூலம் பெற்றுக்கொடுக்கின்ற தகவல்கள் ஊடாகவும் இந்தத் தகவல்கள் பெறப்படுகின்றன.

தொழில் நாடுவோரின் எதிர்பார்ப்புகளை அடிப்படையாகக்கொண்டு தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள் ஒழுங்குசெய்யப்படுகின்றது.

தொடர் இலக்கம	நிகழ்ச்சி / செயற்பாடு	2016 ஆம் ஆண்டுக்கான இலக்குகள		2016/01/01 ஆம் திகதி முதல் 2016/12/31 வரை முன்னேற்றம	
		பௌதீக	நிதி (ரூ.மி)	பௌதீக	நிதி (ரூ.மி)
	தொழில் உருவாக்கல், மேம்படுத்தல் மற்றும் தொழில் வழிகாட்டல் பிரிவு.				
1	க.பொ.த சா.த தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சி	1951	0.93	2274	0.8707
2	க.பொ.த உ.த தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சி	1471	0.80	1438	0.7824
3	சுயதொழிலுக்காக ஊக்குவித்தல் நிகழ்ச்சி	60	0.20	139	0.1720
4	தொழில் சவாலை வெற்றிகொள்ளல்	60	0.53	81	0.5124
5	உள்வாரி பட்டதாரி மாணவர்களுக்கு தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சி	12	0.46	8	0.2758
6	வெளிவாரி பட்டதாரி மாணவர்களுக்கு தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சி	12	0.46	17	0.5328
7	ஆசிரியர்களை விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சி	35	1.05	48	0.8829
8	பெற்றாரை விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சி	150	0.68	290	0.4262
9	தொழில் வழிகாட்டி	8	0.19	12	0.1437
10	ஹசர சஞ்சிகை வெளியீடு	4	0.50	2	0.3185
11	முயற்சியாண்மை அபிவிருத்தி பயிற்சிநெறி	25	0.71	53	0.6816
12	தொழிற்குழு நிகழ்ச்சி	25	0.85	25	0.8389
13	100 தொழில்வாய்ப்புகள் நிகழ்ச்சித்திட்டம்	10	0.59	13	0.4035
14	தேவைப்பாட்டின்மீதான பயிற்சிநெறி	219	2.17	328	2.1730
	பூங்காவன முகாமைத்துவம் நிகழ்ச்சி	3	0.094	3	0.0778
	சுயாதீன தொழில்களுக்கு ஊக்குவிக்கும் நிகழ்ச்சி	6	0.087	10	0.0970
	சுற்றுலாத் துறையில் தொழில்வாய்ப்புகள் பற்றி விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சி	6	0.1662	5	0.1148
	விசேட கவனத்திற்குட்பட்டவர்களைத் தொழில்களுக்கு ஈடுபடுத்தும் நிகழ்ச்சி	25	0.1987	22	0.1988
15	முயற்சியாளர்களின் விற்பனைக் கண்காட்சி			2	
	மனிதவள திட்டமிடல் அபிவிருத்தி மற்றும் ஆய்வுகள் பிரிவு				
16	சுகாதாரத் துறையில் தொழில் துறைகள்	100%	0.20	100%	0.2600
17	துறைமுகம் மற்றும் கடற்றொழில் துறையில் தொழில் வாய்ப்புக்கள்	100%	0.20	100%	-
18	முறைசாரா தொழில்துறையில் தொழில்வான்மை பற்றிய ஆய்வு	100%	-	100%	-
19	மாவட்ட மட்டத்தில் தொழில்வான்மை பற்றிய ஆய்வுகள்	100%	FR66	100%	0.0567
20	தொழிற்சந்தை தகவல் சஞ்சிகை	100%	0.30	100%	-
21	சமூக பொருளாதார தகவல் ஆய்வுகள்	100%	0.30	100%	-
22	தொழிற்சந்தையில் இருக்கின்ற தொழில் வெற்றிடங்களுக்கு தங்களுடைய திறமைகளை பொருத்திப்பாரத்தல் பற்றிய ஆய்வு	100%		86.4%	-
	பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையம்				
23	பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையத்தை முன்னேற்றுதல் மற்றும் ஆரம்பித்தல்	12	5	7	5.824
24	பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவைகள் நிலையத்தை நடாத்திச்செல்லல்	25	1	24	0.9763
	தொழில் நாடுவோரைப் பதிவுசெய்தல்			51,489	
	தொழில் வெற்றிடங்களைப் பதிவுசெய்தல்			27,353	
	தொழில்களைப் ஒப்பிடுதல்			32,033	

	தொழிலிலமர்த்துதல்			6,089	
25	பிரதேச செயலக பிரிவுகளில் தொழிலிலமர்த்துதல்			8,085	
26	மாவட்ட தொழிற்சந்தை நடாத்துதல்	5	2	7	1.776
27	வேலைவாய்ப்பு சேவைகளை வழங்குவதற்காக தொழிற்சந்தை தகவல் வலையமைப்பினை நிறுவுதல் - இணைய வழிகாட்டல் அமைப்பு	100%	3.5	100%	3.492
ஏனைய விடயங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சிகள்					
28	தொழில் செயலாற்றுகை மேம்படுத்தல் (பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை)			17,489	
29	தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குதல் (பயனாளிகளின் எண்ண-ிக்கை)			43,443	
30	விசேட கவனத்திற்குட்பட்டவர்களுக்கு தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குதல் (நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை)			2055	
31	விசேட நிகழ்ச்சிகள்			45	0.5437

பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையத்தின் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - மாவட்ட தொழிற்சந்தை நிகழ்ச்சியின் முன்னேற்றங்கள்

மாவட்டம்	பங்குபற்றிய தொழில்நாடுவோரின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றிய நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை
களுத்துறை - மத்துகம	1520	60
பதுளை	2178	42
மட்டக்களப்பு	2201	18
வவுனியா	1642	28
மன்னார்	1264	8
பதுளை - வெலிமடை	1348	37
இரத்தினபுரி	2223	37
மொத்தம்	12376	230

இந்த மாவட்ட தொழிற்சந்தை நிகழ்ச்சியில் பங்குபற்றிய எல்லோருக்கும் தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சி நடாத்தப்பட்டது.

பிரதேச தொழிற்சந்தை நிகழ்ச்சியின் முன்னேற்றங்கள்

பிரதேச தொழிற்சந்தை நடாத்திய நகரம்	பங்குபற்றிய தொழில்நாடுவோரின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றிய நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை
கொழும்பு	320	11
குருநாகல்	342	35
கெஸ்பேவ	116	12
எல்பிட்டிய	1361	42
கொழும்பு	233	18
காலி	1608	47
கடுவெல	124	15
மொத்தம்	2372	118

மாவட்ட பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையத்தின் முன்னேற்ற அறிக்கைச் சுருக்கம்

மாவட்டம்	தொழில்நாடு வோரினைப் பதிவுசெய்தல்	தொழில் வெற்றிடங்களைப் பதிவுசெய்தல	தொழில் பொருத்தப்பாடு	தொழிலில் ஈடுபடுத்துதல்	பயிற்சிக்காக அனுப்புதல்
அம்பாறை	3,982	339	186	146	149
அநுராதபுரம்	751	669	819	225	135
பதுளை	538	1,171	1,549	84	89
மட்டக்களப்பு	7,408	2,006	2,420	210	32
கொழும்பு	2,456	3,574	3,352	460	83
காலி	2,456	413	1,403	271	-
கம்பஹா	1,251	2,000	1,271	359	15
ஹம்பாந்தோட்டை	1,681	1,010	1,413	261	173
யாழ்ப்பாணம்	281	1,912	2,231	494	10
களுத்துறை	1,475	1,836	626	270	291
கண்டி	2,161	472	706	297	299
கோகாலை	3,995	2,901	956	371	30
கிளிநொச்சி	1,992	111	265	59	45
குருநாகல்	4,101	959	4,338	527	127
மன்னார்	2,366	689	1,246	28	223
மாத்தளை	382	423	256	185	118
மாத்தறை	2,270	2,645	1,554	428	44
மொனராகலை	1,123	1,248	316	67	-
பொலனறுவை	1,225	521	474	64	250
புத்தளம்	1,056	496	495	140	35
இரத்தினபுரி	3,875	1,125	3,241	879	362
திருகோணமலை	1,305	423	684	105	63
வவுனியா	2,236	323	2,232	143	247
முல்லைத்தீவு	1,123	87	109	16	-
மொத்தம்	51,489	27,353	32,142	6,089	2,820

தொழில் அபிலாசைகளை வெற்றிகொள்வதற்காக பிரதேச வேலைவாய்ப்புகளில் ஈடுபடுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டம் (பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்பு சேவை).

மாவட்டம்	நடாத்திய நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பயணாளிகளின் எண்ணிக்கை	செலவான தொகை (ரூ.)
கொழும்பு	2	436	29,340
களுத்துறை	4	168	36,890
காலி	3	89	30,000
மாத்தறை	4	486	40,000
கண்டி	2	86	19,980
நுவரெலியா	3	124	26,100
குருநாகல்	4	212	40,000
புத்தளம்	4	309	30,115
பொலனறுவை	3	91	30,000
இரத்தினபுரி	4	205	40,000

கோகாலை	4	173	39,490
திருகோணமலை	1	10	8,650
மட்டக்களப்பு	1	37	10,000
வவுனியா	3	130	30,000
யாழ்ப்பாணம்	2	90	17,530
கிளிநொச்சி	2	84	20,000
மன்னார்	3	122	30,000
முல்லைத்தீவு	3	138	30,000
ஹம்பாந்தோட்டை	4	207	39,900
அநுராதபுரம்	1	77	10,000
மாத்தளை	3	144	30,000
கம்பஹா	1	42	10,000
மொத்தம்	61	3457	597,995

03. தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம

2007 செப்டம்பர் 11 ஆம் திகதி தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம் உத்தியோகபூர்வமாக ஸ்தாபிக்கப்பட்டதுடன், 2010 இல.12 இன் தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவனச் சட்டம் மூலம் அமுலாக்கப்பட்டது. தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம், தொழிற்துறையில் முத்தரப்பு பங்காளர்களான முதலாளிமார், தொழிசங்கங்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துவோர் மற்றும் அரச அலுவலர்களையும் உள்ளடக்கிய கட்டுப்பாட்டு சபையால் நிர்வகிக்கப்படுகின்றது.

தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம் நிகழ்காலத்தில் கூட்டிணைக்கப்பட்ட நிறுவகமாக தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் கீழ் அதன் நடவடிக்கைகள் இடம்பெறுவதுடன் தொழில் திணைக்களம், ஏனைய அரச நிறுவனங்கள், நியதிச் சபைகள் மற்றும் அரச சார்பற்ற அமைப்புகள், தனியார்துறை நிறுவனங்களுடன் ஒத்துழைப்புடன் செயற்படும். மேலும் தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம், சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனம் போன்ற சர்வதேச அமைப்புகளுடனும் ஒன்றிணைந்து செயற்படும். தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகம் இந்திய தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகமான வீ.வீ.கிரி (ஏ.ஏ.புசைை) நிறுவகத்துடன் பரஸ்பர ஒத்துழைப்புகளைப் பேணிச் செல்வதற்காக புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையொன்றில் கைச்சாத்திட்டுள்ளது.

தொழிற்சட்டங்கள், கட்டளைகள் பற்றிய தெளிவினைப் பெற்ற உற்பத்தித்திறன்வாய்ந்த தொழிற்படையொன்றை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளைத் திட்டமிடல், ஒழுங்கமைத்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல். வழிப்படுத்துதலும் இந்த நிறுவகத்தினால் மேற்கொள்ளப்படும்.

இந்த விடயங்களை மேற்கொள்வதற்காக தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகத்தில் பின்வரும் பிரதான துறைகள் இயங்குகின்றன.

a) பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு
b) ஆய்வுகள், திட்டமடல் மற்றும் வெளியீடுகள் பிரிவு
c) நிதி மற்றும் நிர்வாகப் பிரிவு

2016 - 01 - 01 முதல் 2016 - 12 - 31 வரையும் நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் முன்னேற்றம்

நிகழ்ச்சித்திட்ட விபரம்	திட்டமிட்ட நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	உத்தேசித்த வருமானம் (ரூ.)	நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	பெற்ற வருமானம் (ரூ.)
டிப்ளோமா	3	3,385,000	5	7,235,000
ஒரு நாள் நிகழ்ச்சிகள்	29	1,700,000	42	3,453,200
இரு நாள் நிகழ்ச்சிகள்	18	2,200,000	19	3,039,000
மூன்று நாள் நிகழ்ச்சிகள்	6	960,000	11	1,932,800
விசேட நிகழ்ச்சிகள்	6	1,920,000	6	1,875,000
சான்றிதழ் பாடநெறிகள்	3	1,200,000	7	1,417,000
னுழழெச கரனெநன	2	3,000,000	2	1.645,000
செயலமர்வுகள்	2	500,000	2	590,000
பரீட்சை நடாத்துதல்	3	200,000	7	208,360

2016 ஆம் ஆண்டின் விசேட செயற்பாடுகள்

- சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் அனுசரணையுடன் தொழிற்சங்கங்களின் பாதுகாப்பு அலுவலர்களின் உற்பத்தித்திறன் மேம்படுத்தல் பயிற்சிநெறிகள்.

- ஐக்கிய நாடுகள் தாபனத்தின் பெண்கள் அமைப்புகளுடன் ஒன்றுசேர்ந்து "இலங்கை தொழிற்படையில் பெண்களின் பங்குபற்றுதலை அதிகரித்தல" என்னும் தலைப்பில் ஆய்வொன்றினை ஆரம்பித்தல்.

- 2016.11.17 ஆம் திகதி உயர் தொழிநுட்ப தொடர்புகளுக்கான தொழிற்சட்டங்கள் பற்றிய தெளிவினைப் பெற்றுக்கொடுத்தல் என்னும் ஒருநாள் செயலமர்வு புசயனெ ஆழயெசஉா ர்ழவநட இல் நடாத்தப்பட்டது.

04. தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்

2009 இலக்கம் 38 இன் தொழில்சார் பாதுகாப்பு சட்டத்தினால் தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் இணை நிறுவகமாக தேசிய தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் ஸ்தாபிக்கப்பட்டது. இந்த நாட்டில் சிறந்த சுகாதார, காப்புறுதி நடவடிக்கைகள் மூலம் தொழில் விபத்து, தொழில்சார் நோய்களைத் தடுத்தல், சரியான பாதுகாப்புக் கொள்கைகள், நுட்பங்களைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் முறையான தொழிற் சூழல் நிலைமையொன்றை எல்லா நபர்களுக்கும் வழங்குவதற்கு நிறுவனம் எப்போதும் பங்களிப்புகளை வழங்கி இவ்வாறான பயிற்சிகளின் மூலமாக நன்மைபெறுவதற்கு இயலுமானவகையில் முதலாளிமார் மற்றும் தொழிலாளர் மற்றும் எந்தவொரு தனிப்பட்ட நபர்க்கும் தேவையான கல்வி பெற்றுக்கொடுக்கவும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

தேசிய தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்திற்கு மிகக்குறுகிய காலத்தில் இந்தநாட்டில் ஏற்றுமதி ஊக்குவிப்ப வலயத்தில் அமைக்கப்பட்டுள்ள பல கைத்தொழிற்சாலைகளில் அதிகமானவை ஏற்றுமதி இறக்குமதிக் கம்பனிகளுடன் உற்பத்தித்துறைக் கம்பனிகள் மற்றும் பெருந்தோட்டத் துறை கம்பனிகளுடன் சேவைகளை மேற்கொண்டு மிகப் பெறுமதிவாய்ந்த கடமைகளை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. அந்த நிறுவனங்களுடன் ஒன்றிணைந்து அந்தந்த நிறுவனங்களில் வேலைசெய்கின்ற ஊழியர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிலைமைகளையிட்டு பலவிதமான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், விளிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் பல கடந்த ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இந்த ஆண்டும் சேவை நடவடிக்கைகள் உயர்ந்த மட்டத்தில் பேணிச்செல்வதற்காக பாரிய பங்களிப்பினை மேற்கொண்டதுடன் அவை தொடர்பாக மற்றும் இந்த ஆண்டில் சேவைகள் தொடர்பான மீளாய்வுச் சுருக்கமொன்றும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் செயற்பாடுகள்

- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய டிப்ளோமா பாடநெறி
- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய சான்றிதழ் பாடநெறி
- பெருந்தோட்டத் துறையில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய உயர் சான்றிதழ் பாடநெறி
- ஆவி இயந்திர இயக்குனர் பயிற்சிப் பாடநெறி
- கைத்தொழில்கள் பற்றிய கல்வி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்
- கைத்தொழில் துறைகளில் தாதியர் பயிற்சிநெறி
- வைத்தியசாலை அலுவலர் குழுவினர்க்காக தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- அலுவலகத்தின் அலுவலர் குழுவினர்க்காக தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- ஆய்வுகூட தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- இரசாயனப் பொருட்களின் பாதுகாப்பு உட்பட பாவனை
- உணவு பாவனையாளர்களுக்கு தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
- மனவெழுச்சி முகாமைத்துவ பயிற்சிநெறி

1. சுற்றாடல் ஆய்வுகள்

- வளிமண்டல நிலைமை பற்றிய ஆய்வுகளுக்காக ஐனெழழச யுசை ஞரயடவைல மற்றும் புகை பரிசோதனைக்காக குடர புயள யுெடலணநசஅநவநச உபகரணம் பாவித்தல்.
- தொழிற்சாலையினுள் தூசுப் படிவுகள் பற்றிய ஆய்வுசெய்தல் மற்றும் தூசு பம்பி உபகரணங்களின் பாவனை.
- ஒலி மட்டத்தினை ஆய்வுசெய்தல் மற்றும் ஒலி மட்டத்தினை அளவிடும் ளுழரனெ டுநஎநட ஆநவநச கருவிகளைப் பாவித்தல்.
- வெப்ப மட்டத்தை ஆய்வுெ சய்தல் மற்றும் ர்நயவ ளுவசநளள ஆநவநச (வெப்ப மனவெழுச்சி) குறிகாட்டிகளைப் பாவித்தல்.

2. வைத்தியப் பரிசோதனை

- கேட்டல் நிலைமைகளை அளக்கும் பரிசோதனை
- இரத்தப் பரிசோதனை
- வேலைசெய்வதற்குத் தகுதியான மதிப்பீடுகள்
- சுவாசப் பை செயற்பாடுகளைப் பற்றிய பிரசோதனை
- கண் பிரசோதனை

3. தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய தேசிய நிறுவனத்தின் கள ஆய்வு முகாமைத்துவம் மற்றும் நிர்வாக வேலைகள்.

தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய டிப்ளோமா பாடநெறி

- நாம் இப்பாடநெறியில் கோட்பாடு மற்றும் பிரயோகரீதியான அறிவைப் பெற்றுக்கொடுப்பதுடன் அந்தக் குழுவினருடன் இரண்டு கள விஜயங்கள் மேற்கொள்வதும் அதன் பிறிதொரு அங்கமாகும். பாடநெறியைப் பயில்வதனால் பெறுகின்ற பயிற்சி மூலம் அவர்கள் தங்களுடைய வேலைத்தளத்தில் மிகவும் பாதுகாப்பான தொழில் இடமொன்றை அமைப்பதற்கான வாய்ப்புக் கிடைப்பதுடன் அதன்மூலம் தொழில்புரிகின்ற நபர்களின் பாதுகாப்பினை சிறப்பாக மேற்கொள்வதற்கும் துணையாக அமையலாம். அதேபோல தொழில் பாதுகாப்பு அலுவலர்கள் பலவிதமான துறைகளிலும் பாரிய பங்களிப்பினைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு இயலுமான நபர்களாக எமது நிறுவனத்தின் மூலம் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. அதேபோல பாடநெறிகளைப் பயின்ற பின்னர் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்குத் தகுதிபெறுவதுடன் இதுவரையில் பாடநெறிகளை வெற்றிகரமாகப் பூர்த்திசெய்த மாணவர்கள் வெளிநாடுகளில் தொழில்புரிந்துவருகின்றனர்.

2016 ஆம் ஆண்டில் தேசிய தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தினால் நடாத்தப்பட்ட

2016 இல் NIOSH நடத்திய நிகழ்ச்சிகள்

நிகழ்ச்சித்திட்டம்	உத்தேச லெவினம் (ரூ.)	பங்குபற்ற-ியவர்க-ளின் எண்ணி-க்கை	நிதி முன்னேற்றம் (ரூ.)
தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய டிப்ளோமா பாடநெறி	6,862,500	114	10,431,000
தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய சான்றிதழ் பாடநெறி	2,790,000	105	4,882,500
தாதியர்க்கான ஒரு நாள் பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள்	70,000	27	70,700
கட்டிட நிர்மானத்துறையில் இரண்டு நாள் பயிற்சி செயலமர்வுகள்.	283,500	62	501,000
கழிவு முகாமைத்துவம் பற்றிய ஒரு நாள் பயிற்சி செயலமர்வுகள்	210,000	54	280,500
மனஅழுத்த முகாமைத்துவம் பற்றிய ஒரு நாள் பயிற்சி செயலமர்வுகள்	35,000	11	55,000
பரிசோதகர்களுக்கான ஒரு நாள் பாதுகாப்பு பற்றிய செயலமர்வுகள்	105,000	40	140,000

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரம்

ஒவ்வொரு வருடமும் அக்டோபர் மாதம் 2 ஆம் கிழமை தொழில்களில் ஈடுபட்டிருப்போர்க்கு சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதிசெய்வதற்காக மற்றும் மேம்படுத்தும்பொருட்டு தேசிய தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரம் அமைச்சரவையினால் பிரகடனப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய சர்வதேச மாநாடு

இந்த மாநாடு 2016 அக்டோபர் மாதம் 10 ஆம் திகதி முதல் 12 ஆம் திகதி வரையும் மு.ப.9.00 இற்கு கொழும்பு கலாதாரி ஹோட்டலில் நடைபெற்றது. அந்த மாநாட்டின் தலைப்பாக கைத்தொழில்கிளல் ஏற்படுகின்ற ஆபத்தான நிலைமைகள் மற்றும் அவற்றை ஒழிப்பதற்காக முதலிடுதல் என்பதாக அமைந்திருந்தது. 2012 ஆம் ஆண்டிலிருந்து வருடாந்தம் அதன் அங்கத்துவத்தைப் பெற்ற ஆசிய வலய நாடுகளில் நடாத்தப்பட்டதுடன் 2016 ஆம் ஆண்டில் அதனை இலங்கையில் நடாத்துவதற்கு உத்தேசிக்கப்பட்டது. அதன் பிரதான நோக்கம் ஆசிய நாடுகளின் தொழிலாளர்களது பாதுகாப்பினை உறுதிசெய்து அந்தந்த நாடுகளில் உள்ள தொழிநுட்பம் மற்றும் புதிய நுட்பமுறைகளை பரிமாறிக்கொள்வதாக அமைந்திருந்தது. அந்த மாநாட்டுக்காக ஜப்பான், மலேசியா, சிங்கப்பூர், வியட்நாம், தாய்வான் போன்ற நாடுகளின் பங்குபற்றதலினை உறுதிசெய்யும்வகையில் மாநாட்டில் கலந்துகொண்டனர்.

தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய தேசிய மாநாடு

தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய தேசிய மாநாடு 2016 அக்டோபர் மாதம் 12 ஆம் திகதி கொழும்பு கலதாரி ஹோட்டலில் நடைபெற்றது. இந்த மாநாடு வருடாந்தம் நடாத்தப்பட்டு வருவதுடன் அதில் இலங்கை தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிலதிபர்களினைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்வோர் கைத்தொழிற்சாலை பாதுகாப்பு அலுவலர்கள் பங்குபற்றினர். அங்கே உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு வளவாளர்களின் வெற்றிகரமான விரிவுரைகள் மூலம் தொழிநுட்ப அறிவு பெற்றுக்கொடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

நிகழ்ச்சித்-திட்டம்	உத்தேச லெவினம் (ரூ.)	பௌதீக முன்னேற்றம் (ரூ.)	நிதி முன்னேற்றம் (ரூ.)
தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகா-தாரம் பற்றிய மாநாடு	4,000,000	450 பேர் பங்கு-பற்றினர்	4,090,250

தொழிற் பாதுகாப்பு அலுவலர்களுக்கான டிப்ளோமா பட்டமளிப்பு விழா

தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய டிப்ளோமா பாடநெறியினை வெற்றிகரமாக நிறைவுசெய்த குழு 8 மற்றும் 9 மாணவர்களுக்கு டிப்ளோமா பட்டமளிப்பு விழா 2016 அக்டோபர் மாதம் 12 ஆம் திகதி பி.ப.6.00 மணிக்கு கலதாரி ஹோட்டலில் நடைபெற்றது.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய சாதனையாளர் விருது

இந்த விருது வழங்கும் விழா 2016 அக்டோபர் மாதம் 14 ஆம் திகதி தாமரைத் தடாகம் கலையரங்கில் கௌரவ பிரதமர் அவர்களின் தலைமையில் 2வது தடவையாகவும் நடைபெற்றது. இந்த விருது வழங்கும் விழாவில் தொழில் புரிகின்றவர்களின் தொழில் சூழலுக்காகவேண்டி மிகவும் பங்களிப்புச் செய்கின்ற தொழிலதிபர்கள் உள்ள நிறுவனங்களைத் தெரிவுசெய்து அந்த நிறுவனங்களை மதிப்பீடுசெய்து அந்த நிறுவனங்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்களைப் பெற்று அவற்றை துறைசார் விற்பன்னர்களின் கமிட்டியொன்றினால் மதிப்பீடு செய்து தகுதியானவர்கள் தெரிவுசெய்யப்படுவர். இரண்டாவது கட்டமாக கணக்காய்வு குழு சகல நிறுவனங்களுக்கும் சென்று சோதனை நடாத்தி இறுதிக்கட்டத்தில் தொழிநுட்பக் குழுவானது சிறந்த நிறுவனத்தை தெரிவுசெய்யும்.

நிகழ்ச்சித்-திட்டம்	உத்தேச லெவினம் (ரூ.)	பௌதீக முன்னேற்றம் (ரூ.)	நிதி முன்னேற்றம் (ரூ.)
தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகா-தாரம் பற்றிய சாதனையாளர் விருது	10,090,000	1250*	1,264,500.00+10,000,000-8,912,725.65 = 2,351,774.35**

** அமைச்சின் நிதி ஒதுக்கீடு = 10,000,000 அனுசரணையாளர்களின் நிதி உதவிகள்

05. தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்

கடமையிலீடுபட்டிருக்கும் போது இடம்பெறுகின்ற விபத்துக்கள் தொடர்பில் நட்டஈடு வழங்குவதற்காக 1934 இலக்கம் 19 இன் தொழில் நட்டஈட்டு கட்டளைச் சட்டம் அமுல்படுத்தப்பட்டது. அந்தச் சட்டத்தில் சிற்சில சந்தர்ப்பங்களில் திருத்தங்கள் உட்படுத்தப்பட்டதுடன், இறுதியாக 2005 இல.10 இல் திருத்தச் சட்டம் மேற்கொள்ளப்பட்டது. தொழில் நியாய நீதிமன்ற மாவட்ட நீதிபதிகள் மற்றும் மாஜிஸ்திரேட் அதிகாரங்களுடன் நாடுபூராகவும் உள்ளடங்கும்வண்ணம் 14 சுற்றுலா நீதிமன்றங்களும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிச் சேவை ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்பட்டுள்ள நீதிமன்ற அலுவலர்களான தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர், மேலதிக தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் மற்றும் பிரதி தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் போன்ற 03 பதவிகளும், இலங்கை கணக்காளர் சேவையின் 01 ஆம் வகுப்பு பதவியொன்றும் இலங்கை நிர்வாக சேவை பதவியொன்றும் உள்ளடங்கலாக 43 பதவிகள் கொண்டமைந்திருந்தன.

அதேபோல இந்த அலுவலகத்தின் வழக்கு பிரிவு, கணக்குப் பிரிவு, இளம்வயது நட்டஈட்டுக்கான நடவடிக்கைகள் மற்றும் காப்புறுதி அனுமதிப்பத்திரப் பிரிவும் உள்ளடங்கியுள்ளது.

தொழில் நியாய நீதிமன்ற செயற்பாடுகளுக்காக குற்றவியல் சட்டக்கோவை, சிவில் சட்டக்கோவை மற்றும் சாட்சியங்கள் சட்டக்கோவைக்குரியதாக மேன்முறையீட்டு வழிமுறைகள் மாவட்ட நீதிமன்றங்களை ஒத்திருந்தன.

பிரதான நோக்கங்கங்கள்

- தொழில்புரியும் போது நிகழும் விபத்துக்களில் காயம் ஏற்படுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு நட்டஈடு பெற்றுக்கொடுத்தல்.
- தொழிலின் தன்மையால் ஏற்பட்ட நோய்களால் வருத்தப்படுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு நட்டஈடு பெற்றுக்கொடுத்தல்.
- தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது இடம்பெறுகின்ற விபத்துக்களில் மரணிக்கின்ற தொழிலாளர்களின் தங்கிவாழ்பவர்களுக்கு நட்டஈடு பெற்றுக்கொடுத்தல்.

1934 இலக்கம் 19 இன் தொழில் நட்டஈட்டு கட்டளைச் சட்டத்தின் அதிகாரங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுக்கேற்ப தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர்க்கு உரித்தான பிரதான கடமைப்பொறுப்புக்கள்,

1. அரச மற்றும் தனியார்துறை தொழிலாளர்களுக்கு தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கின்றபோது இடம்பெறுகின்ற விபத்துக்கள், தொழிலின் தன்மையால் ஏற்பட்ட நோய்கள் மற்றும் மரணங்களுக்காக தங்கிவாழ்பவர்களுக்கு நட்டஈடு பெற்றுக்கொடுக்கும் நடவடிக்கைகள் (2005 இல 10 இன் இறுதியான திருத்தத்தின்படி பெற்றுக்கொடுக்க இயலுமான நட்டஈட்டுத் தொகை ரூ.550,000/ஸ்ரீ ஆகும்)
2. இளம் வயதுடையவர்கள் வயது மூப்படையும் வரை தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அவர்களிடம் தேசிய சேமிப்பு வங்கியில் கணக்கொன்றை மேற்கொண்டு செல்லல் மற்றும் அதன் நிர்வாக நடவடிக்கைகள்.
3. தொழிலாளர்களுக்கு இடம்பெறுகின்ற விபத்துக்களின்போது தொழிலதிபர்கள் நட்டஈடு வழங்குவதனைப் புறக்கனிக்கின்றபோது அவர்களுடைய அசையும் மற்றும் அசையாச் சொத்துக்களை தடைசெய்து அவற்றை பிரசித்த ஏலத்தில் விற்பனைசெய்து நட்டஈட்டைப் பெற்றுக்கொடுத்தல்.

4. அதேபோல தொழில் நட்டஈடுக்கான காப்புறுதி அனுமதிப்பதிரம் வழங்குதல், புதுப்பித்தல், அனுமதிப்பத்திரத்தை இரத்துச் செய்யும் நடவடிக்கைகள்.
5. தொழிலாளர் ஒருவர்க்கு ஏற்படுகின்ற அனர்த்தத்தின்போது அந்த இடத்திற்குச் சென்று சோதித்தறிதல்.
6. இலங்கையில் பதிவுசெய்துள்ள கப்பல்கள் மற்றும் விமானங்களில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு இலங்கைக்கு வெளியில் இடம்பெறுகின்ற விபத்துகளின்போது நட்டஈடு பெற்றுக்கொடுத்தல்.

02. 2016.01.01 முதல் 2016.12.31 வரை முன்னேற்றங்கள் (நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள்)

நடவடிக்கைகள்	2016.01.01 - 2016.12.31
முறைப்படி பதிவாகிய விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை	419
விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்பட்ட கோவைகளின் எண்ணிக்கை	2789
நடவடிக்கைகள் நிறைவடைந்த நட்டஈட்டு விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	437
பதிவுசெய்த உடன்படிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	122
விபத்து மரணம் தொடர்பில் நட்டஈடாகப் பெறப்பட்ட பணம் (ரூ.மி.)	87.29
மரணம் அல்லாத விபத்துகளுக்காக நீதிமன்ற கட்டளைகளுக்கேற்ப முதலாளிமார்களால் தொழிலாளர்களுக்கு செலுத்திய நட்டஈட்டு பணத்தொகை (ரூ.மி.)	29.57
பதிவுசெய்த உடன்படிக்கைகளுக்கேற்ப மரணம் அல்லாத விபத்துகளுக்காக தொழிலா-ளர்களுக்கு செலுத்திய நட்டஈட்டுத் தொகை (ரூ.மி.)	10.18
விபத்து மரணம் தொடர்பில் பெறப்பட்ட தொகையை இளவயது தங்கிவாழ்பவர்களின் சேமி-ப்புக் கணக்கில் வைப்பிலிட்ட பணத்தொகை (ரூ.மி.)	18.04
இளவயதினர்களுக்காக ஆரம்பிக்கப்பட்ட கணக்குகளின் எண்ணிக்கை	107
இளவயதினர் வயது 18 வருடங்கள் பூரணமானதும் செலுத்தப்பட்ட கணக்குகளின் தொகை	166
இளவயதினர் கணக்குகளின் மூலம் செலுத்தப்பட்ட பணத்தொகை (ரூ.மி.)	10.71

03. 2016.01.01 முதல் 2016.12.31 வரை நிதி முன்னேற்றங்கள்.

விபரம்	2016 ஆம் ஆண்டின் ஒதுக்க-ீடுகள் ரூ.மி.	2016.01.01 முதல் 2016.12.31 வரை செலவு ரூ.மி.	சேமிப்பு ரூ.மி.	செலவு வீதம்
மீண்டெழும் செலவுகள்	25.1	24.9	0.2	99.01%
மூலதன செலவுகள்	0.5	0.4	0.1	81.02%
ஒட்டு மொத்தம்	25.6	25.3	0.3	98.72%

06. சிரம வாசனா நிதியம்

சிரம வாசனா நிதியம் 1998 இல.12 இன் சிரம வாசனா நிதியச் சட்டத்தின் தொழில் புரிவோரின் நலனோம்புகளை மேம்படுத்தும் நோக்கில் தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின்கீழ் ஸ்தாபிக்கப்பட்டதுடன், சிரம வாசனா நிதியம், சட்டத்தின் 6 நோக்கங்களுக்காக ஆரம்பத்திலிருந்தே பலவிதமான நலநோம்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தி இலங்கைத் தொழிலாளர்களின் நலன்களுக்காக நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

அதன் பிரதான நிதியோட்டமாவது சிரம வாசனா நிதியத்திற்காக வேண்டி உருவாக்கிய தேசிய லொத்தர் மூலம் கிடைக்கின்ற பங்களிப்பாகும். தேசிய லொத்தர் விற்பனை மூலம் படிப்படியாக அதிகரிக்கின்ற அந்தப் பங்களிப்புகள் மூலம் தொழிலாளர்களின் நலன்புரி நடவடிக்கைகளுக்காக பெற்றுக்கொடுக்கும் சேவைகளையும் அதிகரிக்க முடிந்தது.

சிரம வாசனா நிதியத்தின் குறிக்கோள்கள்

(அ) தொழிலாளர்களின் நலன்களை மேம்படுத்துதல்.

(ஆ) தொழிலில் ஈடுபடும் நிறுவனங்களை எவ்வித முன்னறிவித்தலுமின்றி மூடிவிடுகின்ற சந்தர்ப்பங்களின்போது, அந்த தொழிலாளர்களுக்கு நிதி மற்றும் ஏனைய உதவிகளை வழங்குதல்.

(இ) அவசர நிலைமைகளின்போது தொழிலாளர்களுக்கு வைத்திய மற்றும் ஏனைய வசதிகளைப் பெற்றுக்கொடுத்தல்.

(ஈ) தொழிலாளர்களுக்கு எதிரான விசாரணைகளை ஆரம்பித்த சந்தர்ப்பங்களின்போது அவர்களுக்கு தற்காலிக உதவி வழங்குதல்.

(உ) அனர்த்த நிலைமைகளின்போது தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களிடம் தங்கிவாழ்பவர்களுக்கு நிதி மற்றும் ஏனைய நன்மைகளைப் பெற்றுக்கொடுத்தல்.

(ஊ) தொழிலாளர்களின் நலநோம்புகளுக்காக விசேட சேவையை வழங்கிய நபர்களுக்கு பரிசளிப்பு வழங்குதல்.

சிரம வாசனா நிதியத்திற்கான கொடைகள்

(அ) பாராளுமன்றத்தினால் நிதியத்தின் நோக்கங்களை அடையும்வகையில் காலத்திற்குக் காலம் ஏற்று அங்கீகரிக்கப்பட்ட சகலவிதமான நிதிகளும்.

(ஆ) உள்நாட்டிலும் வெளிநாட்டிலும் இருந்து கிடைக்கின்ற பிரதான பரிசுகள் அல்லது கொடைகளாகக் கிடைக்கின்ற பணம்.

(இ) நிதியத்திலிருந்து முதலீடுசெய்யும் வருமான வழிகளிலிருந்து கிடைக்கின்ற பணம்.

(ஈ) 13 வது சரத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள லொத்தர்களிலிருந்து கிடைக்கின்ற பணம் உட்பட, இந்த சட்டத்தை அமுலாக்குகின்றபோது மற்றும் பின்பற்றுகின்றபோது கிடைக்கின்ற சகலவகையான பணமும் சிரம வாசனா நிதியமாகும்.

தனியார்துறை ஊழியர்கள் உள்ளடங்கும்வண்ணம் ஸ்தாபிக்கப்பட்டுள்ளதால் சுயதொழில் புரிபவர்கள் இதன்மூலம் உள்வருவதில்லை. சிரம வாசனா நிதியத்தின் நிதி அளவுகள் பலவிதமான நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்காக ஒவ்வொரு எல்லையினுள்ளும் அமுலாக்கப்படுகின்றது. நிதி அளவுகள் அதிகரிகத்ததும் அந்த எல்லைக்கப்பால் தொடர்ந்தும் சேவைகளை 2012 ஆம் ஆண்டில் விரிவாக்கப்பட்டது.

சிரம வாசனா நிதியத்தின் மூலம் தொழிலில் ஈடுபடுபவர்களது நலன்களுக்காக அமுலாக்கப்படுகின்ற நிகழ்ச்சிகள் / கருத்திட்டங்கள்

	நிகழ்ச்சி / செயற்பாடுகள்	நடாத்திய நிகழ்ச்சித்-திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	செலவான தொகை (ரூ.)
01	கண் பரிசோதனை முகாம்	7	3288	2,345,000
02	புலமைப்பரிசில் வழங்கும் நிகழ்ச்சிகள்/ பாடசாலை உப-கரங்கள் வழங்குதல்	5	1418	3,333,092
03	விளிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்	12	2260	424,335
04	அனர்த்த நிலைமைகளுக்குட்பட்டவர்களுக்கு உலர் உணவு வழங்குதல்	9	600	1,680,000
05	வலுவூட்டும் நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்	3	362	1,000,000
06	யாழ்ப்பாண மக்களுக்காக சிரம வாசனா நிதியத்தின் மேம்படுத்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்			16,000
07	கட்டுநாயக்க முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலயத்தின் ஊழியர்களுக்கு நலன்புரி மேம்படுத்தல் நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்			640,000

தொழில் திணைக்களம் - புள்ளிவிபரங்கள்

தொழில் உறவுகள் பிரிவு

		2012	2013	2014	2015	2016 *
தொழில் பிணக்குகள் பற்றிய புள்ளிவிபரங்கள்						
அறிவிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை		3702	3204	2948	1561	2163
தீர்க்கப்பட்ட எண்ணிக்கை		3695	3077	2903	1493	1869
பதிவு செய்த கூட்டு உடன்படிக்கைகளின் எண்ணிக்கை		43	34	50	40	21
தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகள						
பதிவு செய்த தொழிற்சங்கம் / சம்மேளனங்கள்		114	108	125	196	147
நிராகரிக்கப்பட்ட செய்த தொழிற்சங்கம் / சம்மேளனங்கள்		02	114	255	315	269
நடைமுறையிலுள்ள தொழிற்சங்களின் எண்ணிக்கை					1888	1747
நடைமுறையிலுள்ள தொழிற்சங்களின் ஒட்டுமொத்த எண்ணிக்கை					30	38
தொழில் நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள்						
கட்டாய இணக்கங்களுக்காக ஈடுபடுத்துதல்		43	49	53	28	62
பிரதான விநியோகங்கள்		26	35	42	35	25
அறிவிக்கப்பட்ட வேலைநிறுத்தங்களைப் பற்றிய புள்ளிவிபரங்கள்						
வேலைநிறுத்த அறிவித்தல்கள்	தோட்டங்கள்	14	22	31	20	26
	நிறுவனங்கள்	20	20	07	16	15
பங்குபற்றிய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	தோட்டங்கள்	4338	5031	4833	5229	10758
	நிறுவனங்கள்	5626	6088	1618	3171	10167
இழந்த மனித வேலைநாட்களின் எண்ணிக்கை	தோட்டங்கள்	25043	41669	29165	29743	85727
	நிறுவனங்கள்	10774	38754	8158	8630	18690
பணி இடைநிறுத்தும் பிரிவின் நடவடிக்கைகள்						
முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை		92	134	149	171	160
தீர்க்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை		143	112	148	162	86
பணி இடைநிறுத்துவது தொடர்பான விண்ணங்களுக்காக அனுமதிவழங்கல்		31	41	51	24	14
சமூக கலந்துரையாடல் பிரிவு						
சமூக கலந்துரையாடல்கள் பற்றிய நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்						
சமூக கலந்துரையாடல் பிரிவினால்	நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	153	187	85	80	82
	பங்குபற்றிய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	4751	6560	4186	4403	4483
மாவட்ட மற்றும் உப அலுவலகங்களினால	நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	225	214	101	116	57
	பங்குபற்றிய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	7902	7768	3714	4094	1723

சட்ட நடவடிக்கைகள் பிரிவு

சட்டம்	தொடரப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை				
	2012	2013	2014	2015	2016
பணிக்கொடைச் சட்டம்	3404	2371	2044	3171	2079
தொழில் பிணக்குகள் சட்டம்	77	126	146	153	76
தொழிலை முடிவுறுத்தும் சட்டம்	59	58	36	49	41
சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்.	290	203	244	282	97
கடைகள் மற்றும் காரியாலய ஊழியர் சட்டம்	132	112	88	99	31
மகப்பேற்று நன்மைகள் சட்டம	02	05	03	03	01
பெண்கள், இளைஞர்கள் மற்றும் சிறுவர்களை தொழிலுக்கமர்த்தல் பற்றிய சட்டம்	10	07	11	05	06
ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டம்	3210	3415	3244	2779	2172
தொழில் நியாய சபை கட்டளைகள்	165	144	183	164	104
வரவு செலவுத்திட்ட மானியக் கொடுப்பனவுகள் சட்டம்	134	22	32	29	22
அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதியம்	07	01	07	03	27

விசேட புலனாய்வுப் பிரிவு

	2012	2013	2014	2015	2016
முறைப்பாடுகளை விசாரித்தல்	264	122	84	292	522
கணக்கிடப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நிலுவை பெறுமதி (ரூ.ஆயிரத்தில்)	313770	28012	11338	634969	377481
கணக்கிடப்பட்ட வரையறுத்த நிலுவை பெறுமதி (ரூ.ஆயிரத்தில்)	40831	5814	898	4996	32140

கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவு

	2012	2013	2014	2015	2016
பதிவுசெய்த மொத்த கைத்தொழில்சாலைகளின் எண்ணிக்கை (ஆண்டிறுதியில்)	22459	23974	25236	26198	27570
மேற்கொண்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	6700	6372	5063	5090	4975
விசாரணையாளர்களின் (பொறியியளாளர்கள்) எண்ணிக்கை	28	28	30	28	27
இடஅமைவுக்கான அனுமதி	106	97	111	130	149
விரிவுரை மற்றும் கருத்தரங்குகள்	229	218	147	205	177

தொழில்சார் சுகாதாரப் பிரிவு

சுற்றாடல்சார்ந்த அளவீடுகள்	46
உயிரியல் ரீதியான விசாரணைகள்	1283
தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு பற்றிய கணக்காய்வுகள்	212
விளிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்	168
ஊழியர் சேமலாப நிதியம் (EPF) மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதிய (ETF) வைத்திய சபை	24

ஊழியர் சேமலாப நிதியப் பிரிவு

	2012	2013	2014	2015	2016
ஒட்டுமொத்த அங்கத்தவர்களின் எண்ணிக்கை	14559328	15203073	15831410	16860334	16860334
மொத்த முதலாளிமார்களின் எண்ணிக்கை	198893	204777	210595	216696	216696
நிதியத்தின் பெறுமதி (ரூ.மில்லியன்)	1144409	1299974	1486931	1664852	1841494
நேரடி அங்கத்தவர்களின் (மில்லியன்) *	2.34	2.40	2.40	2.54	2.57
நேரடி தொடர்புடைய முதலாளிமார்களின் எண்ணிக்கை **	68140	69148	69683	72578	74842

		2012	2013	2014	2015	2016
புதிய பதிவுகள்	ஊழியர்கள்	127138	813010	827883	831021	620806
	முதலாளிமார்	10060	7802	6176	6516	7178
நன்மைக் கொடுப்ப-னவுகள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	115654	114275	127492	136815	187147
	கொடுப்பனவு செய்த தொகை (ரூ.மில்லியன்)	48015	50062	65118	77769	108393
பங்களிப்புத் தொகை ஒன்றுதிரட்டுதல் (ரூ.மில்லியன்)		70157	77335	90049	102453	118327
ஊழியர் சேமலாப நி-தியத்தின் வீட்டுக்கடன் திட்டம்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்க-ளின் எண்ணிக்கை	11182	16268	17786	13132	12500
	அங்கீகரிக்கப்பட்ட கடன் தொகைப் பெறுமதிகள் (ரூ.மில்லியன்)	3951	6914	8021	5377	8320

* வருடத்தில் ஒருதடவையாவது பங்களிப்புத் தொகை செலுத்திய அங்கத்தவர்களின் கணக்குகள்
** வருடத்தில் ஒருதடவையாவது ஊழியர்கள் சார்பாக பங்களிப்புத் தொகை செலுத்திய முதலாளிமார்கள்
\# 2014.12.31 ஆம் திகதிக்கு தகவல்கள்
\#\# 2015.09.30 ஆம் திகதிக்கு தகவல்கள்

திணைக்களத்தின் நிதி முன்னேற்றங்கள்

		2012	2013	2014	2015	2016
மீண்டெழும் செலவுகள்	நிதி ஒதுக்கீடு (ரூ.)	967,407,000	1,100,630,000	1,138,550,000	1,411,200,000	1,489,860,000
	செலவு(ரூ)	953,894,760	1,016,129,728	1,117,107,412	1,364,002,819	1,453,173,725
மூலதன செலவுகள்	நிதி ஒதுக்கீடு (ரூ.)	372,365,000	760,275,000	373,200,000	1,705,904,000	5,060,720,000
	செலவு(ரூ)	299,512,890	732,936,934	306,883,422	1,574,171,513	3,471,977,424

அமைச்சின் விசேட செயற்பாடுகள் சில

நில மெஹெவர ஜனாதிபதி நடமாடும்சேவை பொலனறுவை

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார விருது வழங்கும் விழா

உலக சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழிக்கும் ஞாபகார்த்த விழா

தொழிற் சட்ட புனர்நிர்மானங்களுக்கான கலந்துரையாடல்கள்

ஊழியம் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு தொழில் துறைகள் பற்றிய வல்லுணர்களின் கலந்துரையாடல்

சிரம வாசனா நிதியத்தினால் அங்கவீனர்களுக்கு உதவித்தொகை வழங்குதல்

அமைச்சின் விசேட செயற்பாடுகள் சில

சமூக கலந்துரையாடல்கள் பற்றிய நாடளாவிய ரீதியிலான போட்டிநிகழ்ச்சி

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் டிப்ளோமா பட்டமளிப்பு விழா

பொதுமக்கள் வேலைவாய்ப்ப சேவைகள் நிலையம் திறப்பு விழா நிகழ்வுகள்

தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்தின் டிப்ளோமா பட்டமளிப்பு விழா

சிரம வாசனா நிதியத்தினால் கட்டுநாயக்க முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலயத்தில் வலைப்பந்து விளையாட்டுத் திடல் அமைத்துக்கொடுத்தல்

தேசிய தொழில் ஆலோசனை சபைக் கூட்டம்

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය
தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு
MINISTRY OF LABOUR AND TRADE UNION RELATIONS

ශ්‍රී ලංකාවේ අර්ධ රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ සේවයේ නියුක්ත වූවන්ගේ ජීවන හා සේවා තත්ත්වයන් වර්ධනය කිරීම මෙන්ම රටේ නිෂ්පාදනය හා ශ්‍රම ඵලදායිතාව ඉහළ නැංවීමට අවශ්‍ය වන කාර්මික සාමය සහ සේව්‍ය-සේවක සබඳතාව ස්ථාපනය කරමින් අදාළ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය කිරීම සහ ඒවා ක්‍රියාවට නැංවීම, කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ මූලික පරමාර්ථ වේ. සේවක ජනතාවගේ සුබසාධනය උදෙසා වරින්වර ඇති කරන ලද කම්කරු නීති හා අණපනත් අනුව මෙම අමාත්‍යාංශයට පැවරෙන කාර්ය භාරයද පුළුල්ය.

இலங்கையில் நியதிச் சபைகள் மற்றும் தனியார்துறை நிறுவனங்களில் பணியாற்றுகின்ற அண்ணளவாக 8.5 மில்லியன் தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை மற்றும் தொழில் தரங்களை அதிகரித்தல் உட்பட தேசியஉற்பத்தி மற்றும் தொழில் உற்பத்தித்திறன் அதிகரிப்பிற்குத் தேவையான தொழில் அமைதி, தொழில்வழங்குநர் - தொழிலாளரிடையேயான உறவுகளை உருவாக்கி குறித்த கொள்கைகளைத் தயாரித்தல், அவற்றை அமுலாக்குதல் போன்றவை தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் பிரதான குறிக்கோள்களாகும். தொழிலாளர்களின் நலன்களை முன்னிட்டு அடிக்கடி உருவாக்கிக்கொண்ட தொழிற்சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகளுக்கேற்ப இந்த அமைச்சிற்குப் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள கடமைகளும் விரிவானதாகும்.

Main objectives of the Ministry of Labour and Trade Union Relations are formulation of policies and implement those policies that establish the industrial peace and employer and employee relationship, which are pre-requisites for the increase of the production and the labour productivity, with the view of improving the quality of life and service conditions of the working population of about 8.5 million, who are employed in the private and semi-government sector of Sri Lanka. The functional area entrusted to this ministry gets broadened along with labour laws and legislations that are formed from time to time, for the welfare of the working people.

තැ. පෙ. 1519, දෙවන මහල, කම්කරු මහලේකම් කාර්යාලය, නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05.
த. பெ. 1519, 2 ஆவது தளம், தொழில் செயலகம், நாரஹேன்பிட்டி, கொழும்பு 05.
P. O. Box 1519, 2nd Floor, Labour Secretariat, Narahenpita, Colombo 05.