



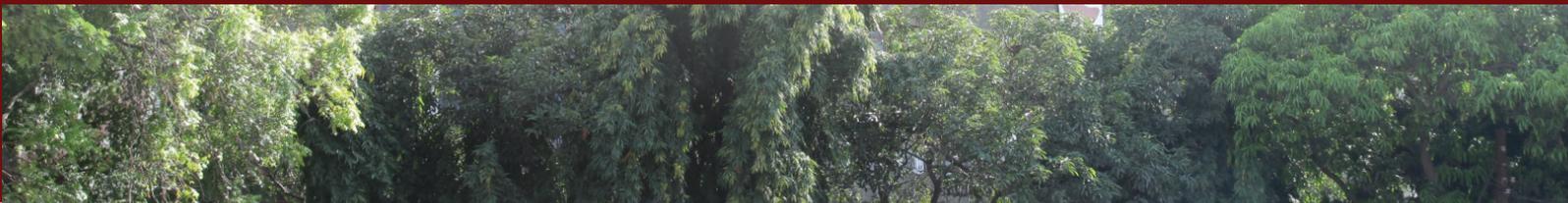
கலைச்சலு ளு லுலுலுலு ளுலுலுலு ளுலுலுலு
தலுலுலு ளுலுலுலு ளுலுலுலு ளுலுலுலு ளுலுலுலு
MINISTRY OF LABOUR AND TRADE UNION RELATIONS

லுலுலு ளுலுலுலு ளுலுலு
லுலுலு ளுலுலுலு ளுலுலு
ANNUAL PERFORMANCE REPORT

2015



“A satisfied Productive Labour Force”





தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க
உறவுகள் அமைச்சு

வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை
2015

ஆக்கம்

திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு

வெளியீடு

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு வருடாந்த செயலாற்றுகை - 2015

ஊள்ளுடுக்குமு

	பக்கம்
1. அமைச்சர் கௌரவ. டப்ளியூ.ஐ.ஜே. செனவிரத்ன அவர்களின் செய்தி	iv
2. இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ. ரவீந்திர சமரவீர அவர்களின் செய்தி	vi
3. அமைச்சின் செயலாளரது செய்தி	ix.
4. அறிமுகம்	01
i. நிர்வாகம் மற்றும் தாபனப் பிரிவு	05
ii. நிதிப் பிரிவு	07
iii. தொழில், வெளிநாட்டுத் தொடர்புகள் பிரிவு	08
iv. திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு	09
5. அமைச்சின் அதிகாரத்தின் கீழ் வருகின்ற பிரிவுகளும் நிறுவனங்களும்	
i. தொழில் திணைக்களம்	10
ii. மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்	15
iii. தொழில் நட்டஈடு ஆணையாளர் அலுவலகம்	19
iv. தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	20
v. தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்	21
vi. சிரம வாசனா நிதியம்	22
6. புள்ளிவிபரவியல் - தொழில் திணைக்களம்	23
7. புகைப்படங்கள் - அமைச்சின் விசேட செயற்பாடுகள்	26

வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை - 2015

தயாரிப்பு

திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் வளர்ச்சி பிரிவு

பதிப்பகம்

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

த.பெ 1519, 2^ஆ மாடி,

தொழில் செயலகம், நாராயன்பிட, கொழும்பு 05.

அச்சிடல்:

பிரின்டெக் எஸ்டபிள்மென்ட் தனியார் கம்பனி

52/1, எக்வத்த வீதி, மிரிகாணை, நுகேகொடை - sales@printec.lk

வலைத்தளம் - www.printec.lk

Printed with VOC free, non toxic vegetable oil-based environmentally-friendly ink, on 100% recycled paper using wood free pulp which is made from 100% post consumer waste paper
(Paper recycling is the process of recovering waste paper and remarking it into new paper products.)

Recycling one ton of paper saves

17 mature trees, 26 m3 of water, 2.3 m3 of disposal space, 320 liters of oil, and 4,100 kilowatt-hours of electricity.

We encourage you to recycle this Document after use.

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் கௌரவ.டப்ளியூ.ஐ.ஜே. செனவிரத்ன அவர்களின் செய்தி

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் 2015 ஆம் ஆண்டுக்கான முன்னேற்றங்களை மீளாய்வு செய்யும் செலாற்றுகை அறிக்கைமீது செய்தியொன்றை வழங்குவதில் கௌரவமும், பெருமகிழ்ச்சியுமடைகின்றேன்.

நிலைத்திருக்கும் அபிவிருத்தியை நிலைநாட்டுவதற்காக நாட்டின் தொழிற்படையானது வினைத்திறன் மற்றும் விளைதிறனில் உயர்மட்டத்தை அடைந்திருத்தல் வேண்டும். அந்த இலக்கினை அடைவதற்காக 8.5 மில்லியன் எண்ணிக்கையுடைய தனியார்துறை தொழிலாளர்களின் உற்பத்தித்திறனை மேலுயர்த்துவதன்மூலம் திருப்திகரமான, ஆரோக்கியமான தொழிற்படையை நாட்டினுள் நிலைநாட்டுவதற்கான பிரதான பொறுப்பு தொழில், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சுக்குப் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளது.

நாட்டின் தேசிய உற்பத்தியை மேலுயர்த்துவதற்காக நாட்டினுள் தொழில் நியாயாதிக்கங்களை ஏற்படுத்துதல் கட்டாயமாகும். அதனையிட்டு தேவையான தொழிற்சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகளை அமுலாக்குதல் அமைச்சின் பிரதான கடமைப் பொறுப்பாகும். தொழிலாளர், தொழிலதிபர் மற்றும் அரசு போன்ற முத்தரப்பினர்க்கிடையே கட்டியெழுப்பப்படுகின்ற பலமான தொடர்புகள் மூலம் அவற்றுக்கான பக்கபலமாக அமையும். அமைச்சு மற்றும் அதனுடன் இணைந்த நிறுவனங்கள் மூலம் அமுலாக்குகின்ற பலவிதமான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் எடுக்கப்படுகின்ற கொள்கைத் தீர்மானங்கள் அந்த தொடர்புகளை மென்மேலும் வளர்ப்பதற்கு உதவியாக அமையும்.

கடந்தகாலப்பகுதியில் தொழிலாளர்களின் நலநோம்புகளை மேம்படுத்துவதற்காகவும், தொழிற் பாதுகாப்பினை தொடர்ந்தும் பலப்படுத்துவதற்காகவும் தேவையான நடவடிக்கைகள் அமைச்சினால் எடுக்கப்பட்டுள்ளது. அதேபோல சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனம் உட்பட சர்வதேச நிறுவனங்களுடன் பலமான தொடர்புகளை வளர்ப்பதற்காக நாம் முயன்றுள்ளோம். அதேபோல தொழில்புரியும் மக்களுடன் தொழிற்சங்கங்கள் அடிக்கடி கலந்துரையாடல்களை மேற்கொண்டு அவர்களின் பிணக்குகளுக்கு நியாயமான தீர்வுகளைப் பெற்றுக்கொடுக்கவும் எம்மால் முடிந்தது. சிறுவர் ஊழியமற்ற இலங்கையை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான அடிப்படைகளை மேற்கொள்ளல், தொழில்புரியும் பெண்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல், தொழிற்சட்டங்களை காலத்திற்கேற்ப திருத்தியமைத்தல், தொழிலில் ஈடுபடுவோரின் நலநோம்புகளை மேம்படுத்துவதற்கான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பலவற்றை அமுலாக்குதல் உட்பட பாரிய பொறுப்புக்களை அமைச்சு என்றவகையில் 2015 ஆம் ஆண்டில் நடைமுறைப்படுத்த இயலுமானமை நாம் பெற்ற பாரிய வெற்றியாகும்.

அதிமேதகு ஜனாதிபதி மைதிரிபால சிரிசேன அவர்களின் தலைமையிலும் வழிகாட்டலின்கீழும் கடந்தகாலங்களில் தொழில் புரியும் மக்களுக்கு மிகவும் வினைத்திறன்மிக்க இலக்குடைய வேலைத்திட்டங்களை எம்மால் அமுலாக்கப்பட்டது. அந்த கடமைகளை மிகவும் விளைதிறனுடனும் வெற்றிகரமாகவும் நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக அமைச்சின் செயலாளர் உட்பட பணியணியினர் மூலம் கிடைத்த ஒத்துழைப்புகள் பாரியதாகும். அதேபோல அவற்றுக்குப் பக்கபலமாக அமைந்து ஒத்துழைத்த அமைச்சுடன் இணைந்த நிறுவனங்களின் பிரதானிகள் உட்பட பணியணியினர்க்கும் எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். அதேபோல என்னுடன் அமைச்சிற்காக கொள்கைத் தீர்மானங்களை எடுக்கின்றபோது ஒத்துழைப்புகள் வழங்கிய இராஜாங்க அமைச்சர்க்கும் என்னுடைய நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

டப்ளியூ.ஐ.ஜே. செனவிரத்ன

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர்



தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ. ரவீந்திர சமரவீர அவர்களின் செய்தி

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு அதன்கீழ் வருகின்ற தொழில் திணைக்களம், தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகம், ஊழியர் சேமலாப நிதியம் மற்றும் ஏனைய நிறுவனங்களினால் இலங்கைத் தொழிலாளர்களுக்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட பொறுப்புக்கள், அவற்றின் முன்னேற்றங்கள் தொடர்பாக வெளியிடப்படுகின்ற செயலாற்றுகை - 2015 அறிக்கைக்காக விடயப் பொறுப்பு வாய்ந்த இராஜாங்க அமைச்சர் என்றவகையில் செய்தியொன்றை வழங்குவதற்குக் கிடைத்தமையைப் பெரும் பாக்கியமாகக் கருதுகின்றேன்.

கடந்துசென்ற ஆண்டில் நாட்டினுள் சிறந்த தொழில் குழுவொன்றை உருவாக்குவதன் மூலம் எமது இலக்கினைநோக்கிச் செல்வதற்காக நாம் நடவடிக்கை மேற்கொண்டோம். தொழில் நியாயம் மற்றும் நல்லிணக்கம் போன்றவற்றை மேற்கொண்டு சென்று தொழில்புரியும் மக்களின் தொழில் உற்பத்தித்திறன் மற்றும் தொழில் தரங்களை உயர் மட்டத்தில் மேற்கொண்டு செல்வதற்கு இயலுமானமை நாம் பெற்ற வெற்றியாகும்.

இந்த ஆண்டில் இலங்கையில் தனியார்துறை தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள 8 மில்லியன்கள் வரையான தொழிலாளர்களின் உயர்மட்ட வாழ்க்கைத் தரத்தினை சிறந்த நிலைமையில் மேம்படுத்துவதற்காக அமைச்சினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதை அறியத்தர விரும்புகின்றேன்.

இலங்கை சனநாயக சோசலிஷ் குடியரசின் அதிதேகு ஜனாதிபதி, கௌரவ பிரதமர் மற்றும் தொழில், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் ஆகியோரின் வழிகாட்டல்களின்கீழ் அமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் எல்லா நிறுவனங்களதும் பிரதானிகள் உட்பட அலுவலர்களினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட கடமைகளுக்காக எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்வதுடன், தொடர்ந்து தொழில் புரியும் மக்களின் நலன்களில் பாரிய கடமையை மேற்கொள்வதற்காக முன்னோக்கிச்செல்லும் பயணத்தில் பங்களிப்புச் செய்யும்படி தொழிலார் மற்றும் முதலாளிமார் ஆகிய இருதரப்பினரையும் அழைக்கின்றேன்.

கௌரவ. ரவீந்திர சமரவீர

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் இராஜாங்க அமைச்சர்



தொழில்புரியும் இலங்கையர்க்கு வினைத்திறன்மிக்க சேவையை அபிமானத்துடன் ஒரே கூரையின்கீழ் பெற்றுக்கொடுப்பதற்காக கட்டியெழுப்பப்படுகின்ற “மெஹெவர பியஸ்” முப்பதுமாடி கட்டிடம் விரைவாக நிர்மானிக்கப்பட்டுவருகின்றது. திருப்திகரமான, வினைத்திறன்வாய்ந்த தொழிலாளர் சமூகமொன்றை தேசத்திற்கு ஒப்படைப்பதற்காக, தேசிய கொள்கைத்திட்டங்கள் உட்பட 61 தொழில் சட்டதிட்டங்களை அமுல்படுத்த இந்த அமைச்சம் தொழில் திணைக்களம் உட்பட எல்லா நிறுவனங்களும் விசேட பங்களிப்புகளை வழங்கிவருகின்றன.



தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் செயலாளர் அவர்களின் செய்தி

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சம் அதன்கீழ் உள்ள நிறுவனங்களின் 2015 ஆம் ஆண்டில் அடையப்பெற்ற முன்னேற்றங்களை விளக்குகின்ற இந்த வெளியீட்டை தங்களது கரங்களில் முன்வைப்பதில் பெருமகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

தொழில் புரியும் இடத்தில் அமைதி மற்றும் நல்லிணக்கத்தை ஏற்படுத்துவதில் நீண்டகாலத்திற்கு நிலைத்திருக்கக்கூடியதான அபிவிருத்தியில் பிளவுபடாத அத்திவாரமாக அமைந்து, அங்கே தொழிலாளர், முதலாளிமார் மற்றும் அரசு இடையேயான சிறந்த முத்தரப்பு தொடர்புகளைத் தொடர்ந்தும் பலப்படுத்துவதற்காக இந்த அமைச்சின்மீது பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள கடமைகள் பாரியதாகும். அதன்படி கருத்திற்கொள்ளப்படுகின்ற காலப்பகுதியில் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளுக்காக முன்னிலைவகிக்கும் உலகின் இலங்கைத் தொழிலாளரது உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான பாரிய கடமைப்பொறுப்புகளை 2015 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்டதை மிகவும் கௌரவத்துடன் குறிப்பிட விரும்புகின்றேன்.

கடந்தகாலத்தில் ஊழியர் சேமலாப நிதிய அங்கத்தவர்களுக்கு தங்களுடைய சேமிப்பில் 30மூ ஐ வீடு அல்லது சுகாதார நோக்கமாகக்கொண்டு 2015 மே மாதம் 27 ஆம் திகதி மீண்டும் திருப்பிச் செலுத்த ஆரம்பிக்கப்பட்டது. அந்த நடவடிக்கையின் முதற்கட்டமாக ஊழியர் சேமலாப நிதிய பிரிவின்கீழ் உள்ள பிரதான அலுவலகத்தின் உப பிரிவினால் 30மூ நன்மை பெற்றுக்கொடுப்பதற்கான விசேட பகுதியை ஸ்தாபிக்கப்பட்டதுடன் குறித்த நடவடிக்கைகள் செம்மையாக மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

அதேபோல தொழில் நியாயம், தொழில் சூழலைக் கட்டியெழுப்புவதற்காக நிறுவனங்களின் முதலாளிமார் மற்றும் தொழிலாளரிடையே சமூக கலந்துரையாடல்களை ஊக்குவிப்பதன்மூலம் தொழில் பிணக்குகளைக் குறைக்கவும், அத்துடன் தொடர்ந்து சட்டரீதியான பின்னணியொன்றை வழங்குவதற்காக கூட்டு ஒப்பந்தத்தை ஏற்படுத்தவும் தொழிலாளர் மற்றும் முதலாளிமார் இருதரப்பினரையும் தெளிவுபடுத்தி கடந்தாண்டுக்கு ஒப்பீடாக 20மூ அளவில் கூட்டு ஒப்பந்தத்தை பதிவுசெய்ய இயலுமானது. தொழிலுக்கான கௌரவம், மதிப்பீடுகளைப் பெற்றுக்கொடுத்து, தொழில் உரிமைகளை உறுதிசெய்து அவர்களின் வாழ்க்கையின் எதிர்பார்ப்புகளை மேற்கொள்வதற்கு ஒத்துழைப்பதற்காக அரசியல் காரணங்களின்மீது தொழில் இழந்த துல்கிரிய மற்றும் பூகொடை ஆடைத்தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்கள் 2396 பேர்க்கு ரூ.25,000.- அடிப்படையில் இறுதியாக கருணையடிப்படையில் கொடுப்பனவு வழங்கப்பட்டது.

மேலும் 1980 ஜூலை வேலைநிறுத்தத்தில் வேலையிழந்த, 65 வயதுவந்த தொழிலாளர்க்கு மாதாந்தம் ரூ.6000.- கொடுப்பனவு செய்வதற்காக நிதியமைச்சுடன் இணைந்து நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. தொழில் திணைக்களத்தின் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கொடுப்பனவுகள் இதுவரையில் பிரதேச ரீதியாக அமுலாக்குகின்ற எல்லா மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களுக்கும் பரவலாக்கப்பட்டுள்ளது.

தொழில்புரியும் இலங்கையர்க்கு வினைத்திறன்மிக்க சேவையை அபிமானத்துடன் ஒரே கூரையின்கீழ் பெற்றுக்கொடுப்பதற்காக கட்டியெழுப்பப்படுகின்ற “மெஹெவர பியஸ்” முப்பதுமாடி கட்டிடம் விரைவாக நிர்மானிக்கப்பட்டுவருகின்றது. திருப்திகரமான, வினைத்திறன்வாய்ந்த தொழிலாளர் சமூகமொன்றை தேசத்திற்கு ஒப்படைப்பதற்காக, தேசிய கொள்கைத்திட்டங்கள் உட்பட 61 தொழில் சட்டதிட்டங்களை அமுல்படுத்த இந்த அமைச்சம் தொழில் திணைக்களம் உட்பட எல்லா நிறுவனங்களும் விசேட பங்களிப்புகளை வழங்கிவருகின்றன.

மேற்படி விடயங்களை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான தலைமைத்துவ வழிகாட்டல்கள், மதியுரைகளைப் பெற்றுக்கொடுத்த தொழில், தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சர் கௌரவ. ஜோன் செனவிரத்தன் அவர்களுக்கும், இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ. ரவீந்திர சமரவீர அவர்களுக்கும் நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

அதேபோல மேற்படி செயலாற்றல்களை அடையும்வகையில் பாரிய பங்களிப்புச் செய்த அமைச்சின் மேலதிக செயலாளர் உட்பட பணியணியினர்க்கும், தொழில் ஆணையாளர் நாயகம், தொழில் நட்சடுகள் ஆணையாளர், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர் நாயகம் மற்றும் சிரம வாசனா நிதியத்தின் பொதுமுகாமையாளர், அந்த நிறுவனங்களின் எல்லா மட்டங்களிலுமுள்ள அலுவலர்கள், இந்த வெளியீட்டைத் தயாரித்த அமைச்சின் திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவின் எல்லா அலுவலர்களுக்கும் எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

எஸ்.எம். கோட்டாபய ஜயரத்ன

செயலாளர்

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சம்.

தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு

இலங்கையில் நியதிச் சபைகள் மற்றும் தனியார்துறை நிறுவனங்களில் பணியாற்றுகின்ற அண்ணளவாக 8.5 மில்லியன் தொழிலாளர்களின் வாழ்க்கை மற்றும் தொழில் தரங்களை அதிகரித்தல் உட்பட தேசிய உற்பத்தி மற்றும் தொழில் உற்பத்தித்திறன் அதிகரிப்பிற்குத் தேவையான தொழில் அமைதி, தொழில்வழங்குநர் - தொழிலாளரிடையேயான உறவுகளை உருவாக்கி குறித்த கொள்கைகளைத் தயாரித்தல், அவற்றை அமுலாக்குதல் போன்றவை தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் பிரதான குறிக்கோள்களாகும். தொழிலாளர்களின் நலன்களை முன்னிட்டு அடிக்கடி உருவாக்கிக்கொண்ட தொழிற்சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகளுக்கேற்ப இந்த அமைச்சிற்குப் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள கடமைகளும் விரிவானதாகும். அதன்படி அமைச்சினது தொலைநோக்கமும் பணிக்கொடையும் பின்வருமாறு அமையும்.

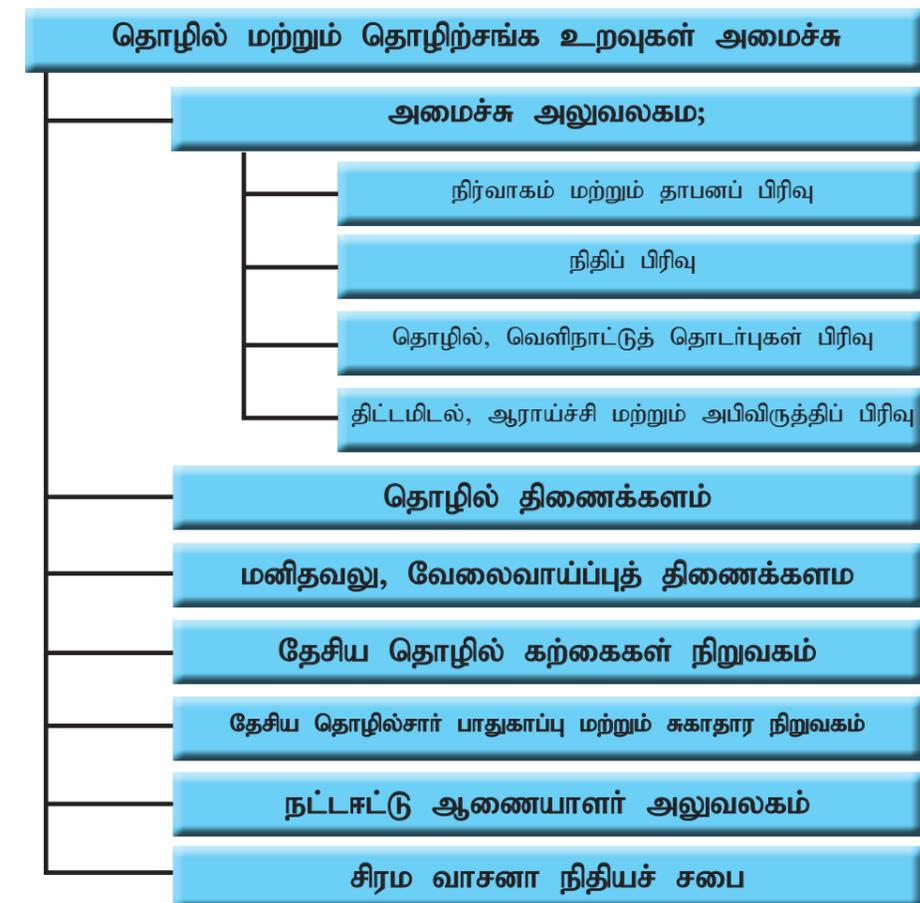
தொலைநோக்கு

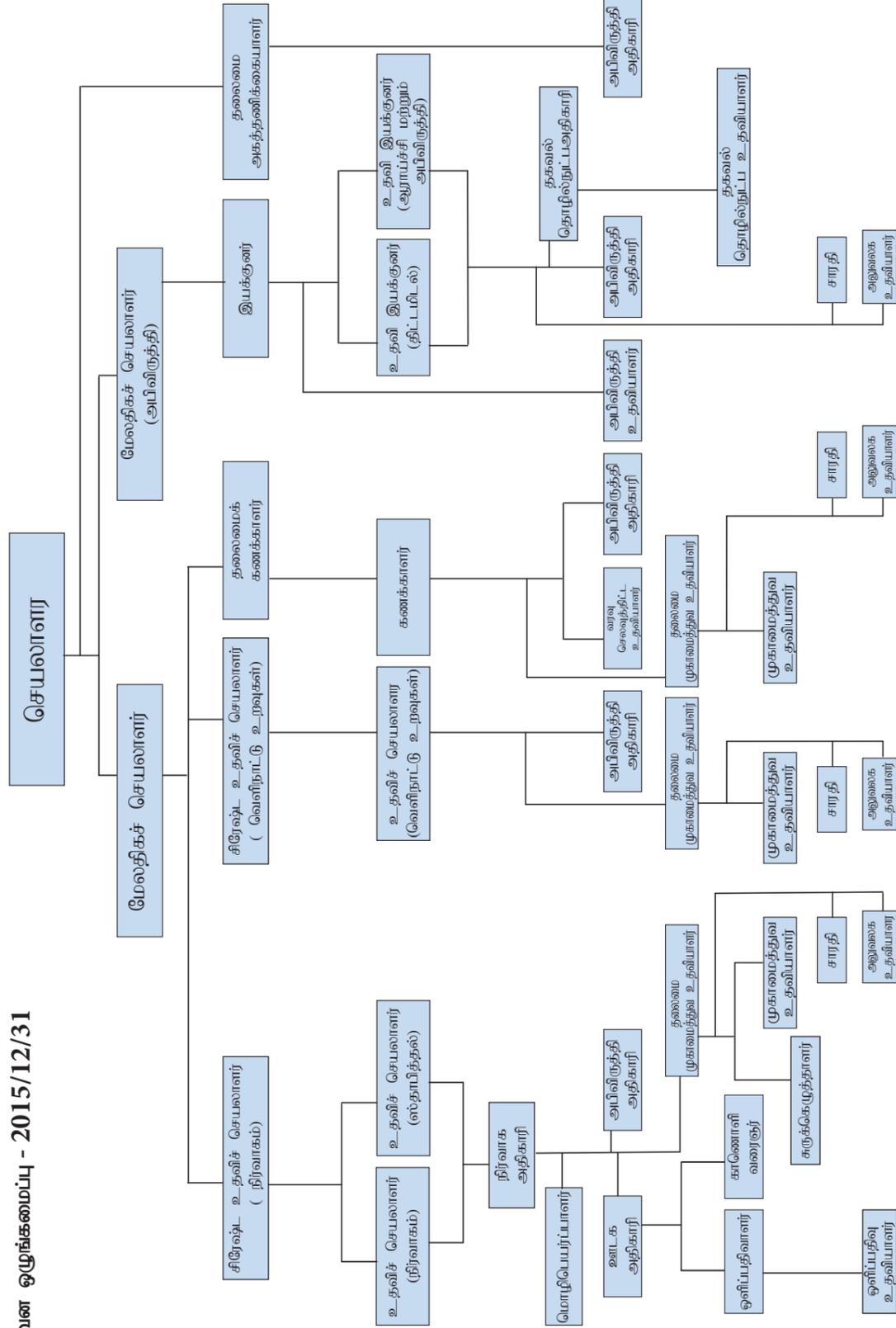
திருப்திமிகு உற்பத்திசார் இலங்கையர் தொழிலணி

பணிக்கொடை

தொழிற்றுறை அமைதி, ஒத்துழைப்பு, சமூக பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் உரிமைகள், மற்றும் உற்பத்தித்திறன் ஊடாக சமூக பொருளாதார அபிவிருத்திக்குப் பங்களிப்பு செய்தல். ளமுஉயைட ளநஉரசவைலஇ டயடிமுரச சபாவள யனெ ிசமுனரஉவளைவைல

அமைச்சின் அதிகாரத்தின் கீழ் வருகின்ற பிரிவுகளும் நிறுவனங்களும்





அமைச்சின் குறிக்கோள்கள்

- ▶ முத்தரப்பினை வலுப்படுத்துவதனூடாக தொழில்துறர்கள், பணியாளர்களுக்கிடையிலான உறவினைப் பலப்படுத்துதல்.
- ▶ சர்வதேச தரங்களுடன் இணங்குகின்ற சேவை நியமங்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளை உறுதிப்படுத்துதல்.
- ▶ சிறுவர் ஊழியத்தை இல்லாதொழித்தல்.
- ▶ பெண் தொழிலாளர்களை வலுப்படுத்தல், பாதுகாத்தல் மற்றும் பால்நிலை சமத்துவத்தை ஊக்குவித்தல்.
- ▶ தொழில் சட்டவாக்கங்கள் மற்றும் நடவடிக்கைமுறைகளின் நெகிழ்வுப் போக்கினை அதிகரித்தல்.
- ▶ சமூக பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துவதற்கான நுட்பங்களைத் தயாரித்தல்.

அமைச்சிற்குப் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள கடமைகள்

2015.09.21 ஆம் திகதி பிரசுரிக்கப்பட்ட இலங்கை சனநாயக சோசலிச குடியரசின் அதி விசேட வர்த்தமானி அறிவித்தலுக்கமைவாக தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சிற்கு பின்வருகின்ற தத்துவங்கள், கடமைகள் மற்றும் தொழிற்பாடுகள் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளன.ஷ

1. தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் விடயதானத்துடனும் அமைச்சின் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள் மற்றும் நியதிச் சபைகள் விடயதானங்களுடன் தொடர்புடைய கொள்கைகள், நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களைத் தயாரித்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல், வழிப்படுத்துதல்.
2. சர்வதேச தொழில் நியமங்கள், தொழிலாளர்களின் நிர்வாகம் மற்றும் நலன்புரி தொடர்பான கொள்கைகளை தயாரித்தலும் நடைமுறைப்படுத்துதலும்.
3. சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனம் மற்றும் சர்வதேச சமூக பாதுகாப்பு ஒழுங்கமைப்புடன் பரஸ்பர ஒத்துழைப்புகளை மேற்கொள்ளல்.
4. ஊழியர் சேமலாப நிதியம், தனியார் சேமலாப நிதியம் மற்றும் தனியார் ஓய்வூதியத் திட்டம் என்பவற்றை நிர்வகித்தல்.
5. தொழிநுட்ப தொடர்புகள் மற்றும் தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
6. தொழிலாளர் உறவுகளுடன் தொடர்புடைய சட்டதிட்டங்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் வழிப்படுத்தல் நடவடிக்கைகள்.
7. தொழில் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுலாக்குதல்.
8. தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவுசெய்தல், அரசு, தனியார்துறைகளின் எல்லாத் தொழிற்சங்கங்களினதும் நடவடிக்கைகளை நாட்டின் அபிவிருத்தியில் ஈடுபடுத்திக்கொள்வதற்குத் தேவையான வெளிப்படையான நடவடிக்கைகளை அறிமுகப்படுத்துதலும் நடைமுறைப்படுத்துதலும்.
9. தேசிய மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
10. தொழில் வழங்கும் நிறுவனங்களினால் அறவிடப்படுகின்ற கட்டணங்களை வழிப்படுத்துதல்.
11. வேலையற்றோர் நலன்கள் காப்புறுதித்திட்டத்துடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகள்.
12. தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகளை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
13. தொழில் திணைக்களம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம், சிரம வாசனா நிதியம் மற்றும் மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் போன்ற நிறுவனங்களுக்கு பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள எல்லா விடயங்களுடனும் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகள்.
14. மேலே 13 இல் காட்டப்பட்டுள்ள நிறுவனங்களைக் கண்காணித்தல்.

நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்ற பிரதான சட்டதிட்டங்கள்

- 1934 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தொழிலாளர் நட்டஈட்டுக் கட்டளைச் சட்டம்.
- 1935 ஆம் ஆண்டின் 14 ஆம் இலக்க தொழிற்சங்க சட்டம்.
- 1939 ஆம் ஆண்டின் 32 ஆம் இலக்க மகப்பேற்று நன்மைகள் சட்டம்.
- 1941 ஆம் ஆண்டின் 27 ஆம் இலக்க சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்.
- 1942 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டம்.
- 1950 ஆம் ஆண்டின் 43 ஆம் இலக்க தொழில் பிணக்குகள் சட்டம்.
- 1954 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கடைகள் மற்றும் காரியாலய ஊழியர் (தொழில் மற்றும் சம்பளங்கள் ஒழுங்குபடுத்தல்) சட்டம்.
- 1956 ஆம் ஆண்டின் 47 ஆம் இலக்க பெண்கள், இளைஞர்கள் மற்றும் சிறுவர்களை தொழிலுக்கமர்த்தல் சட்டம்.
- 1956 ஆம் ஆண்டின் 37 ஆம் இலக்க கட்டணம் அறவிடுகின்ற தொழில் முகவர் நிறுவனங்கள் சட்டம்.
- 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டம்.
- 1971 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிலாளர்களின் தொழிலை முடிவுறுத்தல் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டம்.
- 1979 ஆம் ஆண்டின் 32 ஆம் இலக்க தொழிலாளர் சபைகள் சட்டம்.
- 1983 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடைச் சட்டம்.
- 1998 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க சிரம வாசனா நிதியச் சட்டம்.
- 2009 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய நிறுவனச் சட்டம்.
- 2010 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவக சட்டம்.

இலங்கையில் சிறப்பான தொழில் மீதான தேசிய கொள்கை

இலங்கை அபிவிருத்தி பாதையில் முன்னேற வேண்டுமென்றால் சிறந்த தொழில்கள் தொடர்பான பிரச்சனைகள் தீர்க்கப்பட வேண்டியிருக்கின்றன என்பது இந்த கொள்கை கூற்றினூடாக அவதானிக்கப்படுகின்றது. அதனூடாக, உற்பத்தித்திறன்வாய்ந்த வேலையைப் பெறுவதற்காக சுதந்திரம், சமத்துவம், பாதுகாப்பு மற்றும் மனித கௌரவம் போன்ற நிலைமைகளின்கீழ் ஆண்கள் மற்றும் பெண்களுக்கான சமமான வாய்ப்புகளை விருத்தி செய்வதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. மேலும், இக்கொள்கையின் மூலம் தொழில் உருவாக்கல் மாத்திரம் எதிர்பார்க்கப்படுவதில்லை ஆயினும் அவ்வாறு உருவாக்கப்படுகின்ற தொழில்களை ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய நிலைமையில் அமைந்திருத்தல் விசேடமாகும். அதேபோல, தொழில் செய்வதற்கான சந்தர்ப்பத்தை வழங்குதல், தொழில் உரிமைகள், சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் சமுதாய கலந்துரையாடல்கள் போன்ற விடயங்கள் அந்தக் கொள்கையின் பிரதான கட்டமைப்புகளாக அமைந்திருக்கின்றன.

சிறந்த தொழிற்கொள்கை நிகழ்ச்சித்திட்டமானது நான்கு பிரதான தூண்களாக அமைந்து நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றது.

- ▶ தொழில் உருவாக்கல், மேம்படுத்தல் மற்றும் தேசிய உற்பத்தித்திறன்.
- ▶ வேலைத்தள உரிமைகள்.
- ▶ சமூக பாதுகாப்பு.
- ▶ சமுதாய கலந்துரையாடல்.

அந்த நான்கு பிரதான தூண்களுக்கும் மேலதிகமாக, கீழே காட்டப்படுகின்ற விடயப் பரப்புகளையும் ஒருங்கிணைக்கும் வகையில் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுல்படுத்தி எல்லாத் துறைகளும் ஒருங்கிணைக்கப்படும்.

1. உற்பத்தித்திறன் மேம்படுத்தல்.
2. பால் நிலை சமத்துவத்தை உத்தரவாதப்படுத்துதல்.

அதன்படி, சிறந்த தொழில் சூழலை உருவாக்குவதற்காக அமைச்சின் கீழ் தொழிற்படுகின்ற அனைத்து நிறுவனங்களாலும் பின்வருகின்ற விடயப் பரப்புகளினூடாக (வாசரளவ யுசநயள) நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

1. தொழில் அமைதி மற்றும் நல்லிணக்கம்.
2. தொழில் நியமங்கள் மற்றும் சட்டதிட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்.
3. பெண் தொழிலாளர்களைப் பாதுகாத்தலும், சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தலும்.
4. தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்.
5. சமூக பாதுகாப்பு.
6. தொழில் துறையில் கல்வி, பயிற்சி, ஆய்வு மற்றும் அபிவிருத்தி.

நிர்வாகம் மற்றும் தாபனப் பிரிவு

நிர்வாகப் பிரிவு, தாபனப் பிரிவு மற்றும் ஊடக அலகு என்பன நிர்வாகம் மற்றும் தாபனப் பிரிவிற்குள் உள்ளடக்கப்படுகின்றது. நிர்வாகப் பிரிவிற்கு, வழமையான நிர்வாகம், பெறுகைகள், முகாமைத்துவம், பராமரிப்பு, பயிற்சி மற்றும் அமைச்சின் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களை ஒருங்கிணைத்தல் போன்ற அத்தகைய பல பொறுப்புக்கள் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளன. அமைச்சின் கௌரவ அமைச்சர் அலுவலகம் மற்றும் பிரதியமைச்சர் அலுவலகத்தின் மனிதவள முகாமைத்துவம் தொடர்பான செயற்பாடுகள் தாபனப் பிரிவினால் ஆற்றப்படுகின்றன. அதேபோல தொழில் திணைக்களம், நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், சிரம வாசனா நிதியம், தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகம் போன்ற நிறுவனங்களின் மனிதவள முகாமைத்துவம் தொடர்பான செயற்பாடுகள் மற்றும் நிர்வாகம் இப் பிரிவினால் ஆற்றப்படுகின்றன. அதேபோல பாராளுமன்ற வினாக்கள், பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் செயற்குழு, ஆலோசனை செயற்குழு, மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு, போன்ற அத்தகைய நிறுவனங்களினாலும் பொதுமக்களினாலும் அனுப்பப்படுகின்ற பல்வேறுபட்ட மனுக்கள் மற்றும் வேண்டுகோள்கள் தொடர்பிலான செயற்பாடுகளையும் தாபனப் பிரிவு ஆற்றுகின்றது.

▶ மனிதவள அபிவிருத்தி

அமைச்சினதும், அதன் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களின் அலுவலர்களுக்கும் தமிழ் மொழியறிவு விருத்திக்காக அரசகரும மொழிகள் திணைக்களத்துடன் இணைந்து மொழிப் பாடநெறிகளை ஒழுங்கமைக்கப்பட்டுள்ளது. தாபனப் பிரிவினால், அமைச்சு அலுவலர்களுக்கு தங்களது சேவையின் நிமித்தம் பட்டப்பின் கல்வி மற்றும் டிப்ளோமா பாடநெறிகளைக் கற்பதற்கு நிதி உதவி உள்ளடங்கலான வசதிகளை வழங்கப்பட்டுள்ளது. இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவகம், தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகம், பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவகம், இலங்கை மன்றம் மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி நிதியம் மூலம் நடாத்தப்படுகின்ற பயிற்சிநெறிகளுக்காக அலுவலர்களைக் கலந்துகொள்ளச் செய்யப்பட்டது.

பட்டதாரி பயிலுநர்கள் அரச நிறுவனங்களில் அபிவிருத்தி கருத்திட்டங்களுக்கான ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்தில் அமைச்சிற்கு இணைக்கப்பட்ட பட்டதாரி பயிலுநர்களுக்குப் பயிற்சியளிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அவர்களை அமைச்சின் பல்வேறு பிரிவுகளுக்கும் கடமையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

▶ ஏனைய விசேட நடவடிக்கைகள்

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு, சுகாதார நிறுவகம் மற்றும் தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம் போன்றவற்றுக்கு தேசிய முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தினால் ஆளணிக்கான அனுமதி பெறப்பட்டுள்ளதுடன் அந்தப் பதவிகளுக்காக ஆட்சேர்ப்புத்திட்ட நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

2015.05.15 ஆம் திகதி இலக்கம் 4.2014 இன் அமைச்சரவைப் பத்திரத்தின் மூலம் துல்கிரிய மற்றும் பூகொடை ஆடைத்தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றி அரசியல் காரணங்களுக்காக தொழில் இழந்த 2396 பேர்க்கு கருணையடிப்படையில் நிதி வழங்குவதற்கு முன்மொழியப்பட்டதற்கிணங்க, 1200 நட்டஈடு கோருவோர்க்கு ரூ.மி 30 வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

2014 ஆம் ஆண்டின் வரவு செலவுத் திட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்டதங்கிணங்க 1980 ஜூலை கலவரத்தில் தொழில் இழந்தவர்கள் மற்றும் அரசு நிறுவனங்களில் ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவுகள் தொடர்பான ஒருங்கிணைப்புகளை மேற்கொண்டு நிதியமைச்சுக்கு சான்றுப்படுத்துவதற்காக நடவடிக்கைகள் மேற்கொண்டு தொழில் இழந்தவர்களுக்கு உதவியளித்தல்.

ஆளணி விபரங்கள் 2016.12.31 இல்

	நிறுவனம்	அனுமதிக்கப்பட்ட ஆளணி	கிடைக்கக்கூடிய ஆளணி	வெற்றிடங்கள்
1	அமைச்சு	121	101	20
2	தொழில் திணைக்களம்	3,127	2,493	634
3	மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்	703	608	95
4	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	45	11	34
5	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்	25	13	12
6	ாழில் நட்சட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்	40	25	15
7	சிரம வாசனா நிதியம்	14	12	2
	மொத்தம்	4,075	3,263	1,052

நிதிப் பிரிவு

2015 சனவரி முதல் டிசம்பர் 31 வரையான நிதி நடவடிக்கைகள்

நிகழ்ச்சித்திட்டம்	கருத்திட்டம்	செலவின வகை	ஒதுக்கீடு (ரூபா)	செலவினம் (ரூபா)	சேமிப்பு (ரூபா)	செலவினத்தின் வீதம் %
1	1	மீண்டெழும்	20,210,000	15,762,146	4,447,854	77.9
		மூலதனம்	2,790,000	832,772	1,957,228	29.84
		மொத்தம்	23,000,000	16,594,918	6 405 082	72.15
1	2	மீண்டெழும்	100,400,000	98,811,845	1,588,155	98.41
		மூலதனம்	30,550,000	24,884,666	5,665,334	81.45
		மொத்தம்	130 950 000	23 696 511	7 253 489	94.46
1	11	மீண்டெழும்	7,150,000	5,698,970	1,451,030	79.70
		மூலதனம்	2,800,000	1,370,253	1,429,747	48.93
		மொத்தம்	9,950,000	7,069,223	2,880,777	71.04
2	3(2)	மீண்டெழும்	14,000,000	13,990,397	9,603	99.93
		மூலதனம்	2,500,000	1,696,391	803,609	67.85
		மொத்தம்	16,500,000	15,686,788	813,212	95.07
2	3(3)	மீண்டெழும்	6,000,000	5,704,435	295,565	95.07
		மூலதனம்	4,500,000	4,483,538	16,462	99.63
		மொத்தம்	10,500,000	10,187,973	312,027	97.02
2	4	மீண்டெழும்	45 150 000	43,350,456	1,799,544	96.01
		மூலதனம்	1 100 000	638,486	461,514	58.04
		மொத்தம்	46 250 000	43,988,942	2,261,058	95.11
2	5	மீண்டெழும்	22,650,000	19,313,326	3,336,674	85.26
		மூலதனம்	959,000	531,609	418,391	55.95
		மொத்தம்	23,600,000	19 844 935	3 755 065	84.08
		மீண்டெழும்	215,560,000	202,631 ,575	12,928,425	94.0
		மூலதனம்	45,190,000	34, 437 ,715	10,752,285	76.2
		மொத்தம்	260,750, 000	237,069 ,290	23,680 ,710	90.91

இந்தப் பிரிவினால், வருடாந்த ஒதுக்கீட்டுக் கணக்குகள், அரசு அலுவலர்களின் “பி” முற்பணக் கணக்கு, கட்டுநிதிக் கணக்கு, பொது வைப்புக் கணக்கு போன்ற வருடாந்த கணக்கறிக்கைகளைச் சமர்ப்பித்துள்ளன.

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டுத் தொடர்புகள் பிரிவு

சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் அங்கத்துவ நாடு என்றவகையில் இலங்கையினால் ஏற்படுத்திக்கொள்ளப்பட்ட உடன்பாடுகளை சர்வதேச அளவில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட உடன்பாடுகள், சான்றுகளின்கீழ் இந்த நாட்டில் உள்ள தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், தொழில்துறையிலுள்ள பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்காக ஈடுபடுத்திக்கொள்கின்ற தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சிற்காக நடவடிக்கை மேற்கொள்ள அந்த அமைச்சின் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டுத் தொடர்புகள் பிரிவினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

2014 ஒக்டோபர் 01 முதல் 2015 செப்டம்பர் 30 வரையும் செயலாற்றுகைகள்

- சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் உறுப்புரை இல. 19 மற்றும் 22 இன் கீழ் வருடாந்தம் சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்துக்கு அனுப்ப வேண்டிய அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்.
- தொழில்துறையில் ஒத்துழைப்புகளைக் கட்டியெழுப்புவதற்காக மேற்கொண்ட வெளிநாட்டுப் பயணங்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்.
- வெளிநாட்டிலுள்ளவர்கள் அமைச்சு மற்றும் ஏனைய அமைச்சுகளுக்கு தொழில்துறைக்குரிய புதிய பரிமாணங்களைப் பற்றிய அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்.
 - ஆபத்துமிக்க சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல் தொடர்பாக ஐக்கிய அமெரிக்க தொழில் திணைக்களத்துக்கு வருடாந்தம் அனுப்பவேண்டிய அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்.
 - நூரு புளூ நன்மைகளைப் பெறுவது தொடர்பில் எழுந்துள்ள பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கான அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் அவை தொடர்பான மேலதிக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல். (ஞாடி ஊழஅஅவைவநந ஆநநவபை உப குழுக்களைப் பிரிதிநிதித்துவம் செய்தல்)
 - இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வருடாந்தம் வெளியிடப்படுகின்ற பொருளாதார அபிவிருத்தி நடப்பு விவகாரங்களின் முக்கிய பிரிவுகள் மற்றும் பொருளாதார அபிவிருத்தியின் இலக்குகள் தொடர்பாக இந்த அறிக்கைக்குரிய தகவல்களைத் தயாரித்தளித்தல்.
- இலங்கை தொழில்துறையுடன் தொடர்புடைய பிணக்குகளைத் தீர்ப்பதற்காக சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் ஒத்துழைப்புடன் கல்வி நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.
 - மகப்பேற்று பாதுகாப்புக்கான நன்மைகளை வழங்கும் திட்டமுறைமையை உருவாக்குதல்.
 - தொழில்சார் அனர்த்த பாதுகாப்பு திட்டங்களை உருவாக்குதல்.
 - முறைசாரா தொழில்துறையுடன் தொடர்புடைய சமூக பாதுகாப்புத் தளமொன்றை ஸ்தாபித்தல்.
- முத்தரப்பு பிரதிநிதித்துவத்துடன் கூடியதாக ஒவ்வொரு மாதமும் ஒன்றுகூடும் சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் ஆலோசனைக் கூட்டத்தொடரில் வசதியளிப்பவராக செயற்படல்.
- தொழில் அமைச்சு, தொழில் திணைக்களத்தில் பணியாற்றுகின்ற அலுவலர்களை வெளிநாட்டுப் பயிற்சிகளில் ஈடுபடுத்துவதற்குத் தேவையான எல்லா நடவடிக்கைகளையும் ஒருங்கிணைத்தலும் பின்னூடல்களை மேற்கொள்ளலும்.
- சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் 2016 ஆம் ஆண்டு மாநாட்டின் கலந்துரையாடல்களில் கோரப்படுகின்ற வினாக்களுக்கு விடையளிப்பிதல். (நூஅிடழலஅநவெ ரு னநஉநவெ றழசம கழச ிநயஉந ரு சநளடைநெஉந சுநளளைழைமெ ழக வாந நூஅிடழலஅநவெ (வுசயளவைழைமெ கசழஅ றயச வழ ிநயஉந சுநஉழஅஅநனெயவழைமெ 1944 (மே. 71)
- சனத்தொகை, புள்ளிவிபரவியல் திணைக்களம், சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் நிதியுதவியின் மூலம் அமுலாக்கப்படுகின்ற ஊடாடைய உடவளைவைல ஞாரசளநல தொடர்பான எல்லாவகையான ஒருங்கிணைப்பு சேவைகளையும் மேற்கொள்ளல். அதன் முன்னோடி நடவடிக்கைத் திட்டம் தொடர்பில் கண்காணிப்பு வேலைகளை இந்தப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளல்.
- சர்வதேச தொழிலாளர் ஆலோசனை சபை ஒன்றுகூடல் மற்றும் தனியார்துறையில் சம்பள அதிகரிப்பு தொடர்பில் முத்தரப்பு பிரதிநிதியாக கலந்துகொள்ளல்.

திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு

அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களின் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுக்குத் தேவையான திட்டங்களை சரியான இலக்குகளை நோக்கித் தயாரித்தல், இந்தத் திட்டங்களை சரியான முறையில் நடைமுறைப்படுத்தத் தேவையான திட்டங்களைத் தயாரித்தல், அவற்றை அமுலாக்கல், முன்னேற்ற மீளாய்வு மற்றும் பின்னூட்டல் நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் இப்பிரிவின் மூலம் மேற்கொள்ளப்படும் பிரதான கடமைப்பொறுப்புகளாகும். அவற்றுக்கு மேலதிகமாக. பின்வரும் செயற்பாடுகளும் இந்தக் காலப்பகுதியில் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

- அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களின் அபிவிருத்தி இலக்குகளை உள்ளடக்கிய வருடாந்த நடைமுறைத்திட்டத்தைத் தயாரித்து உரிய தரப்பினருக்கு முன்வைத்தல்.
- நிதி அமைச்சு மற்றும் தேசிய திட்டமிடல் திணைக்களத்துடன் ஒன்றிணைந்து முன்னேற்ற அறிக்கைகளை மூன்று காலாண்டுகளில் முன்வைத்தல்.
- இலங்கை தொழிற் செய்திமடல், மே தின பிரகடனம் உட்பட அமைச்சின் ஏனைய வெளியீடுகள் தொடர்பான அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் எடுத்தல்.
 - இலங்கை தொழில் செய்திமடல் இதழ் 65, தொகுதி 3,4 மற்றும் இதழ் 66, தொகுதி 1,2,3 இணை பிரசுரித்தல்.
- சிறந்த தொழில் தொடர்பிலான தேசிய கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்துதலும், முன்னேற்ற மீளாய்வினை நடாத்துதலும்.
 - சிறந்த தொழில்வாய்ப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் பல்வேறு நிறுவனங்கள் மற்றும் பிரிவுகளுக்கு 14.5 மில்லியன் ரூபா ஒதுக்கப்பட்டுள்ளதுடன், 2015 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதிக்கான முன்னேற்றம் பின்வருமாறு காட்டப்படுகின்றது.

கருத்திட்டத்தை செயற்படுத்தும் நிறுவனங்களின் பெயர்	ஒதுக்கீடுகள் (ரூ.மில்லியன்)	2015.12.31 திகதிக்கு முன்னேற்றம் (ரூ.மில்லியன்)	%
1. தொழில் திணைக்களம்	9.5	8.8	92.6%
2. தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	0.5	0.5	100%
3. தொழில் அமைச்சு	4.5	4.5	100%
மொத்தம்	14.5	13.8	95%

- அமைச்சின் தகவல் தொழிநுட்ப முறைமையை பேணுதலும், அரசாங்க வலையமைப்பு முறைமையை நடைமுறைப்படுத்துதல், 1919 அரச தகவல் மையத்தின் தகவல்களை நாள்வலுப்படுத்துதல்.
- அமைச்சின் உத்தியோகபூர்வ இணையத்தளமான றறற.டயடிழரசஅபை.பழள.டம. ஐ நாள்வலுப்படுத்தி, பேணிவரல்.
- பாராளுமன்றத்தின் வரவுசெலவுத்திட்ட குழுநிலை விவாதத்தில் செயலாற்றுகை அறிக்கையைச் சமர்ப்பித்தல்.
- ஆண் பெண் பாலியல் பற்றிய நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுலாக்குதல்.

திட்டமிடல், ஆய்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பிரிவின் கீழ் பெருந்தோட்டங்கள் மற்றும் முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு வலயங்களில் உள்ள நிறுவனங்களை மையமாகக் கொண்டு 06 விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. அதேபோல முத்தரப்பு பிரதிநிதிகளின் பங்குபற்றுதல்களுடன் தொழில் செயலக வளாகத்தில் ஆண், பெண் பாலியல் பற்றிய கருத்தரங்கொன்றும் நடாத்துவதற்கு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

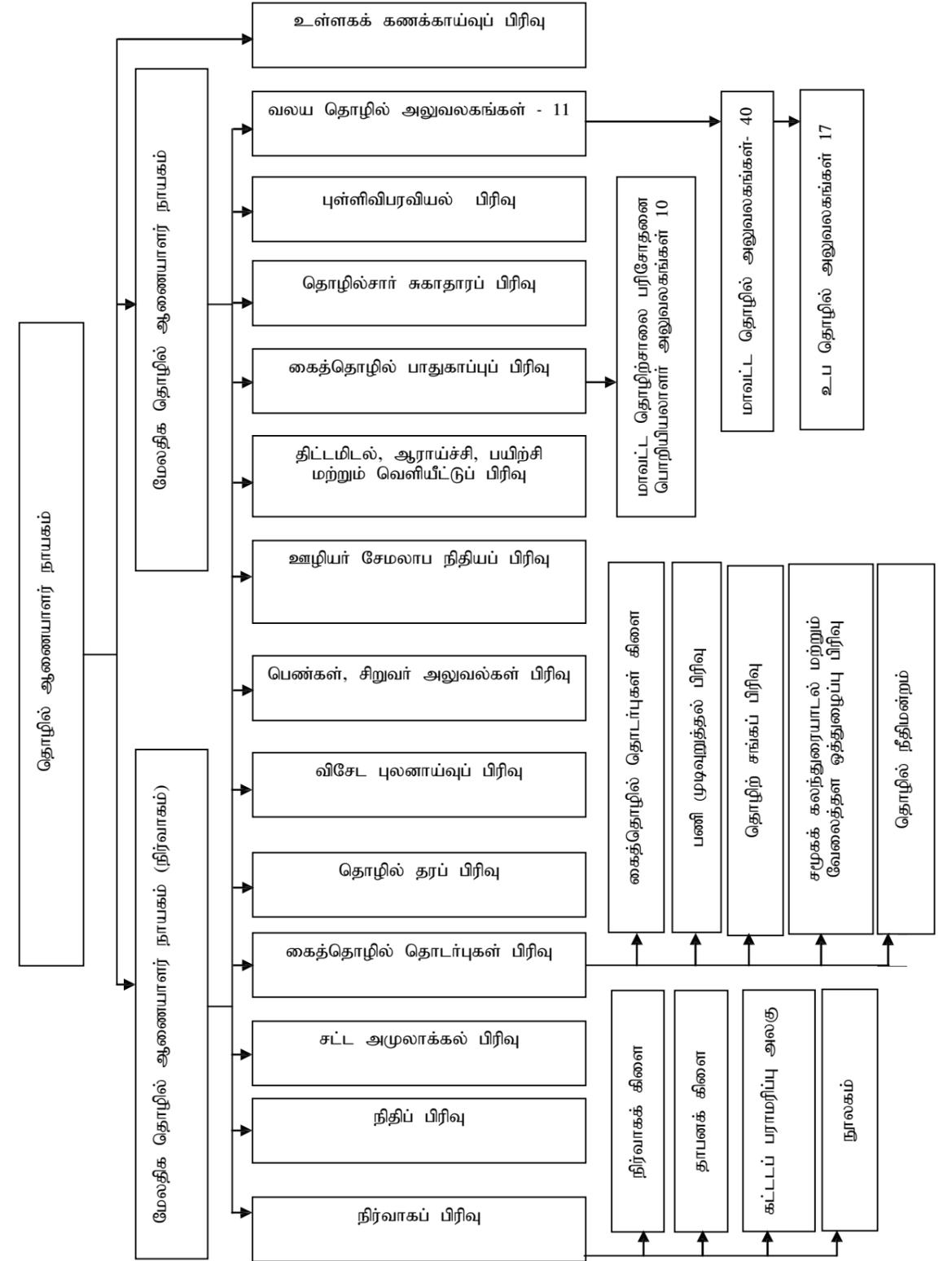
தொழில் திணைக்களம்

1923 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க இந்திய குடிவரவுக் கட்டளைச் சட்டத்திற்கமைவாக தொழில் திணைக்களம் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. கடந்த 92 ஆண்டுகளில் சட்டவாக்கசபையால் இத்துறைக்குரிய, சுமார் 50 சட்டமூலங்களை அங்கீகரிக்க முடிந்தது. தொழில் திணைக்களத்தின் பிரதான செயற்பாடு, அங்கீகரிக்கப்பட்ட இந்தச் சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதாகும். இந்த நடவடிக்கைகளுக்காக பிரதான அலுவலகத்தின் 14 பிரிவுகள், 11 வலய தொழில் அலுவலகங்கள், 40 மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள், 17 உப தொழில் அலுவலகங்கள் மற்றும் 10 மாவட்ட தொழிற்சாலை பரிசோதனை பொறியியலாளர் அலுவலகங்கள் தொழிற்படுவதுடன் 2014 இன் இறுதியில் திணைக்களத்தின் மொத்த பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை 2,240 ஆகும்.

தொழில் திணைக்களத்தின் பிரதான தொழிற்பாடுகள்

- ▶ நாட்டில் தொழிற்றுறை அமைதியைப் பேணுவதற்காக தொழில் பிணக்குகளை இணக்கல், தொழில் சட்டங்களை அமுலாக்குவதனுடாக கைத்தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
- ▶ நாட்டில் தொழிற்றுறை அமைதியை உறுதிசெய்வதற்காக சமுதாய கலந்துரையாடல்களை மேம்படுத்துதல் மற்றும் தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பாக உழைக்கும் சமூகத்தினரிடையே விழிப்புணர்வினை ஏற்படுத்துதல்.
- ▶ தொழிற்றுறையுடன் தொடர்புபட்ட தொழில் நியமங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல், புதிய தொழிற்றுறை தொடர்பில் ஆய்வினை நடாத்துதல் மற்றும் அந்த தொழிற்றுறைகளுக்கு சர்வதேச நியமங்களுக்கமைவாக தரங்களைத் தயாரித்தல்.
- ▶ ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தை மேம்படுத்துதல், அதன் நன்மைகளை உறுப்பினர்களுக்கு வழங்குதல் மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் சேமலாப நிதியங்களை மேற்பார்வை செய்தல்.
- ▶ சிறுவர், பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்கள் தொழிலில் ஈடுபடும்போது அவர்களின் பாதுகாப்புக்குரிய சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- ▶ தொழிற்றுறையில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்துடன் தொடர்புடைய அமுல்படுத்தவேண்டிய முறைமைகளை அறிமுகஞ்செய்தல், அவை தொடர்பாக விளிப்புட்டல் மற்றும் மேற்பார்வை செய்தல்.

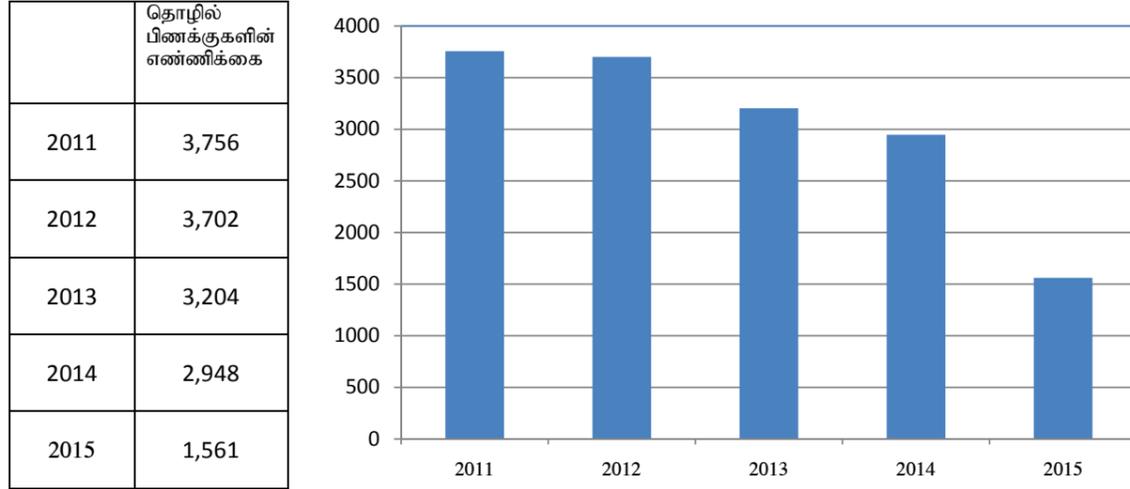
தொழில் திணைக்களத்தின் ஒழுங்கமைப்பு



தொழில் அமைதி

நாடொன்றில் தொழில் அமைதியை நிலைநாட்டுவதில் பதிவாகும் தொழிற் பிணக்குகளின் எண்ணிக்கை பிரதான இடமவகிக்கின்றது. திணைக்களத்தினால் நிறுவன ரீதியாக மட்டுமன்றி தேசிய மட்டத்தில் நடாத்தப்படும் விளிப்பூட்டல்கள் மற்றும் அடிக்கடி மேற்கொள்ளப்படும் தொழிற்சாலை சோதனைகள் மூலம் பதிவாகும் தொழிற் பிணக்குகளை வெளியிடுவதானது கடந்தகாலங்களில் சுமாராகக் குறைவடைந்துள்ளதை அவதானிக்கலாம்.

பதிவாகிய தொழில் பிணக்குகளின் எண்ணிக்கை 2011-2015



சமூக கலந்துரையாடல்

சமூக கலந்துரையாடல்களில் முதலாளிமார் மற்றும் தொழிலாளர் இருசாராரிடையே தொடர்பாடல், ஆலோசனை, ஒன்றிணைந்து தீர்மானித்தல் போன்றவற்றை பிரபலப்படுத்துவதற்காக அவர்களிடையே கலந்துரையாடல் மற்றும் ஒத்துழைப்புகளை மேம்படுத்தல் மூலம் தொழில் அமைதி மற்றும் நல்லிணக்கத்தை மேற்கொண்டு செல்லலாம். அந்த நடவடிக்கையை மேற்கொள்வதற்காக தொழில் திணைக்களத்தில் தனியான பகுதியொன்று உள்ளதுடன் அந்தப் பகுதியினால் சமூக கலந்துரையாடல் பற்றி அடிக்கடி தெளிவுபடுத்தப்படும். மேலும், சமூக கலந்துரையாடல் நுட்பமுறைகளை முறையாக மேற்கொண்டு செல்லும் நிறுவனங்கள் பற்றி மதிப்பிடுவதற்காக போட்டி மற்றும் விருது வழங்கல் 2014 டிசம்பர் மாதத்தில் வைபவ ரீதியாக நடாத்தப்பட்டது. 2015 ஆம் ஆண்டின் விருது வழங்கல் வைபவம் 2015 டிசம்பர் மாதம் 30 ஆம் திகதி நடாத்துவதற்கு ஒழுங்குகள் செய்யப்பட்டுள்ளது.

சம்பளம் மற்றும் கடமைக் கட்டுப்பாடுகள்

தனியார்துறை தொழில்களில் ஈடுபடுவோரின் தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் நலநோம்புகள்மீது செல்வாக்குச் செலுத்தும் தொழில் நிலைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள் பற்றிய நியமங்களைத் தயாரித்தல், அவற்றுக்கான சட்டத்தன்மைகளைப் பெற்றுக்கொடுக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல் மற்றும் கண்காணித்தலுக்காக கீழ்வரும் சட்டதிட்டங்களின் கீழ் இத்திணைக்களத்தினால் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

1. 1941 இல் 27 இன் சம்பளக்கட்டுப்பாட்டு சபை கட்டளைச் சட்டம்
2. 1954 இல் 19 இன் அலுவலக மற்றும் சாப்புச்சட்டம் (சேவை மற்றும் வேதனம் ஒழுங்குமுறைப்படுத்தும்)
3. 2005 இல் 36 இன் தொழிலாளர்களின் வரவுசெலவு மானியக் கொடுப்பனவுச் சட்டம்

சம்பளச் சபைகளின் பதவிக்காலம் முடிவுறும் போது பிரதிநிதிகளை நியமித்தல், சம்பளச் சபையின் சம்பளங்களை நாள்வழுப்படுத்தல் (தற்பொழுது 44 சம்பளச் சபைகள் நடைமுறையிலுள்ளன) உட்பட சம்பள சபைகளை உள்ளடக்கிய கடந்தாண்டில் அமுல்படுத்திய நிகழ்ச்சிகள் கீழ்வருமாறு காட்டப்பட்டுள்ளது.

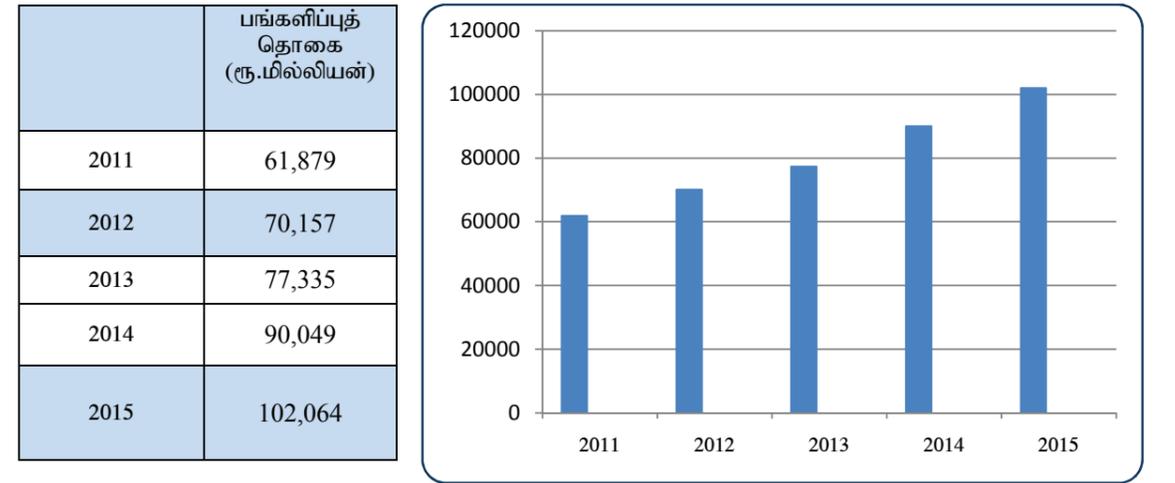
1. கப்பல் இறங்குதுறைமுகம், போக்குவரத்து கைத்தொழில் துறையுடன் தொடர்புடைய சம்பள சபைகளை மறுசீரமைப்பு செய்வதுடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.

2. தேயிலை பயிர்வளர்ப்பு, உற்பத்திக் கைத்தொழில் பற்றிய சம்பள சபைகளை மறுசீரமைப்பு செய்வதுடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.
3. பனிக்கட்டி, குளிர்பானம், பழச்சாறு, ஜாம் உற்பத்திக் கைத்தொழில் தொடர்பாக சம்பளச் சபையின் ஆதரவினை விரிவாக்கம் செய்தல்.
4. இறப்பர் பயிர்வளர்ப்பு, உற்பத்திக் கைத்தொழில் தொடர்பாக சம்பளச் சபையின் திருத்தப்பட்ட பணியணியினரை மீண்டும் கலந்துரையாடுவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்.
5. தொழிற் சட்டங்கள் பற்றி முதலாளிமார், தொழிலாளர் தரப்பினரைத் தெளிவுபடுத்துதல்.

ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் பங்களிப்புத் தொகையை ஒன்றுதிரட்டல்.

சட்டத்தினால் வரையறுக்கப்படுகின்ற அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஏதோவொரு மாதாந்த பங்களிப்புத் தொகை குறிப்பிட்ட தொழிலதிபர்களால் அடுத்த மாதத்தின் இறுதித் தினத்தில் அல்லது அதற்கு முன்னர் இலங்கை மத்திய வங்கியில் வைப்புச் செய்தல் வேண்டும். கடந்த 5 ஆண்டுகளில் பங்களிப்புத் தொகை ஒன்றுதிரட்டிய அளவின் முன்னேற்றங்கள் கீழ்வரும் அட்டவணையில் காட்டப்படுகின்றது.

பங்களிப்புத் தொகை ஒன்றுதிரட்டுதல் 2011-2015



ஊழியர் சேமலாப நிதி முற்கொடுப்பனவு செய்தல்

தொழில் திணைக்களத்தினால் அமுல்படுத்தும் 2012 இலக்கம் 02 இன் ஓழியர் சேமலாப நிதிய சட்டத்தின் திருத்தப்பட்ட 1958 இலக்கம் 15 இன் ஊழியர் சேமலாப நிதிய சட்டத்திற்குரியதாக ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தினால் 30மு நன்மை வழங்கும் கட்டளைகள் 2013 மே மாதம் இலக்கம் 1810.20 இன் வர்த்தமானப் பத்திரகையில் பிரிசுரிக்கப்பட்டு 2015.03.02 ஆம் திகதி பாராளுமன்றத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது. அதன்படி, காணி கொள்வனவு, வீடு கட்டுதல் மற்றும் வைத்திய காரணங்களுக்காக ஓழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அங்கத்தினர்களுக்கு தற்போதுள்ள தங்களது சேமிப்பு மீதியின் 30மு மான அளவினை மீண்டும் கொடுப்பனவு செய்யும் நடைமுறைகள் 2015 மே மாதம் முதல் ஆரம்பிக்கப்பட்டு தற்போது அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.

தொழிற் பாதுகாப்பும் சுகாதாரமும்

தொழில்புரியும் இடங்களில் நிகழும் விபத்துகள், தொழில்சார் நோய்கள் மற்றும் தொழில் நடவடிக்கைகளுடன் தொடர்புடைய ஒவ்வாத சுகாதார நிலைமைகளைக் குறைப்பதற்காக தொழில் திணைக்களம் செயற்படுகின்றது. விபத்துகள் மற்றும் ஆபத்துகளிலிருந்து தவிர்ந்துகொள்ளல் உட்பட, தொழில் சுகாதாரத்தை சிறப்பாகப் பாதுகாக்கும் தொழில் சூழலானது தொழிலாளர்களின் வினைத்திறன் மற்றும் விளைதிறன்களை மேம்படுத்துவதற்காகவும், உற்பத்தியையும் பொருட்கள் சேவைகளின் தரங்களைப் பேணிச் செல்லவும் காரணமாக அமையலாம் என்பது வெளிப்படையானது. 1942 இலக்கம் 45 இன் கைத்தொழிற்சாலை கட்டளைச் சட்டத்திற்கேற்ப தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு சட்டங்களின் தேவையொன்று உள்ளது.

2015 ஆண்டில் கைத்தொழிற்சாலை பாதுகாப்பு பிரிவின் கடமைப்பொறுப்புகள்

தொழிற்சாலை விபத்துகளை சோதித்தலும் முறைப்பாடுகளை விசாரித்தலும்	5,090
தொழிலாளர்களைத் தெளிவுபடுத்தும் நிகழ்ச்சிகள்	205
அதி ஆபத்துமிக்க இயந்திர சாதனங்களின் சோதனை	7,433
தொழிற்சாலைகளைப் புதிதாக பதிவுசெய்தல்	1,306
சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்	20

2015 ஆண்டில் தொழிற்சார் சுகாதார பாதுகாப்பு பிரிவின் கடமைப்பொறுப்புகள்

சூழல் அளவீடுகள்	153
உயிரியல் விஞ்ஞான பரிசோதனை	330
தொழில் சுகாதாரம், பாதுகாப்பு கணக்காய்வுகள்	159
விளிப்புட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	204
ஊ.சே.நி மற்றும் ஊ.ந.நி வைத்தியசபை	24

சிறுவர் ஆபத்தான ஊழியத்தை ஒழித்தல்

2014 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக் காலாண்டில் சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் நிதியுதவியுடன் சிறுவர் ஆபத்தான ஊழியத்தை ஒழித்தல் தொடர்பான நிகழ்ச்சிகளை நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. கேகாலை மற்றும் அம்பாறை மாவட்ட செயலாளர்கள், வலயக் கல்விப் பணிப்பாளர்கள் மற்றும் மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களின் அலுவலர்களது பங்கேற்புடன் பாடசாலை மாணவர்களுக்கு அறிவுக்களஞ்சியம், நாடகம், சித்திரம் மற்றும் போஸ்டர் போட்டிகளையும் நிகழ்ச்சிகளையும் நடாத்தி வெற்றியாளர்களுக்கு சான்றிதழ் மற்றும் பரிசளிப்பு விழா நடாத்தப்பட்டது.

கேகாலை மற்றும் அம்பாறை மாவட்டங்களில் சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழித்தல், சிறுவர் ஆபத்தான ஊழியத்தில் ஈடுபடுத்திக்கொள்கின்ற குடும்பங்களை இனங்கண்டு அந்தக் குடும்பங்களது உறுப்பினர்கள் மற்றும் மேற்குறிப்பிட்ட 02 மாவட்டங்களிலும் சிறுவர் ஊழியத்தை ஒழிப்பதற்காக நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்ற அரசு அலுவலர்கள் உறுதி மொழிந்து கையெழுத்துக்களைப் பெறுவதற்காக குறித்த பிரதேசங்களுக்கு உறுதிமொழி புத்தகங்களை அச்சிட்டு விநியோகிக்கப்பட்டது.

பெண்களை விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சிகள்

பெருந்தோட்டத்துறை தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள பெண்களை விளிப்பூட்டும் 07 நிகழ்ச்சிகளை 2015 செப்டம்பர் மாதத்தில் நடாத்துவதற்குத் திட்டமிடப்பட்டதுடன் உளவளத்துணை நிகழ்ச்சிகள் 11 உம் நடாத்தப்பட்டது. அதேபோல பெண்களை விளிப்பூட்டுவதற்காக உத்தியோகபூர்வ பயிற்சினெறிகள் 15 உம் இதுவரையில் நடாத்தி முடிக்கப்பட்டுள்ளது.

2015 ஆண்டில் நிதிசார் முன்னேற்றங்கள்

		2011	2012	2013	2014	2015
மண்டலம் செலவுகள்	ஒதுக்கீடு (ரூ.)	982,340,000	967,407,000	1,100,630,000	1,138,550,000	1,411,200,000
	செலவு (ரூ.)	970,274,622	953,894,760	1,016,129,728	1,117,107,412	1,364,002,819
மூலதன செலவுகள்	ஒதுக்கீடு (ரூ.)	371,936,197	372,365,000	760,275,000	373,200,000	1,705,904,000
	செலவு (ரூ.)	333,633,002	299,512,890	732,936,934	306,883,422	1,574,171,513

மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

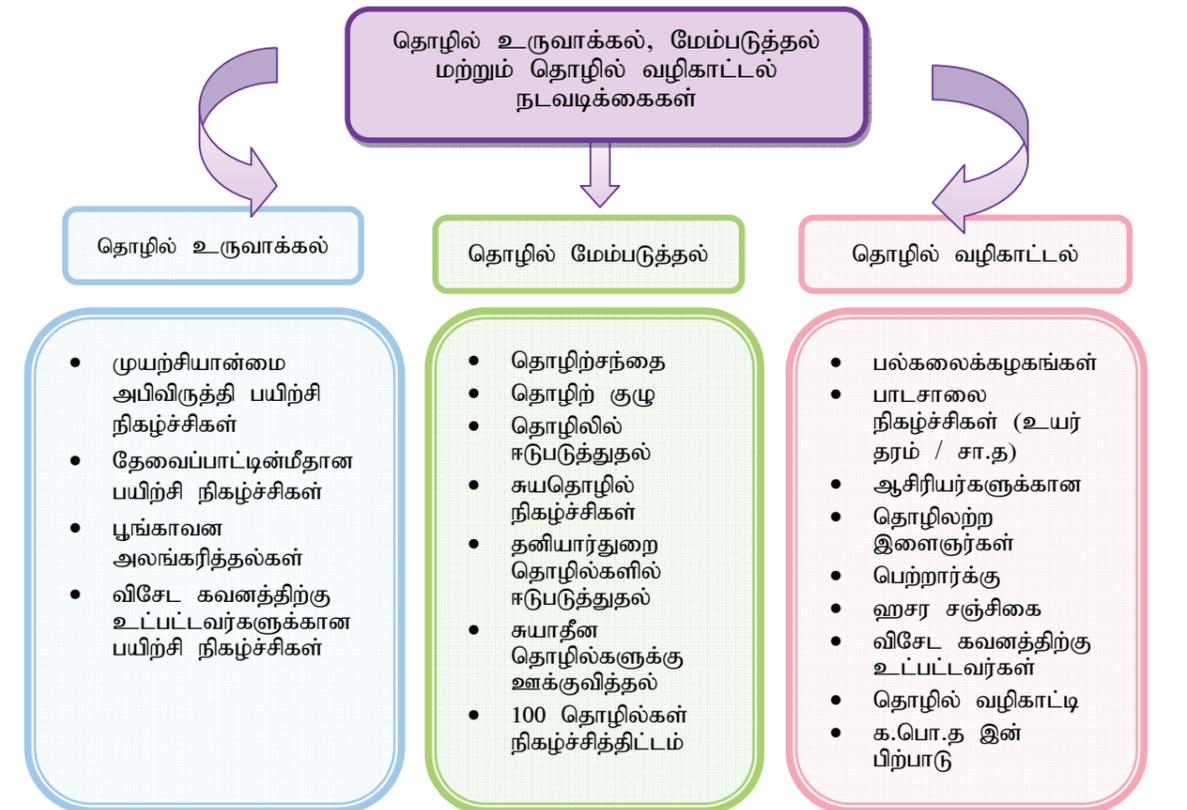
2010.02.12 ஆம் திகதிய இல.1640:31 இன் அதிவிசேட வர்த்தமானப் பத்திரிகையின் ஏற்பாடுகளுக்கேற்ப மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் 2010 ஆம் ஆண்டில் தொழில் உறவுகள், மனிதவலு அமைச்சின் கீழ் ஸ்தாபிக்கப்பட்டது. தற்பொழுது தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் கீழ் இயங்குகின்றது. திணைக்களத்தின்கீழ் அரசு வேலைவாய்ப்பு சேவைகளை மேற்கொள்வதுடன் தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கைத்திட்டத்தை அமுல்படுத்தவும் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ளது.

திணைக்களத்திற்கு வர்த்தமான அறிவித்தல் மூலம் பொறுப்பாக்கப்பட்டுள்ள பிரதான கடமைகள்

- ▶ தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கைத்திட்டத்தை தயாரித்து அதனை அமுல்படுத்துதல்.
- ▶ தொழில் உருவாக்கல் மற்றும் மேம்படுத்தல் நடவடிக்கைகள்.
- ▶ தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகளுக்குரிய நடவடிக்கைகள்.
- ▶ தொழிற்சந்தை தகவல்களை ஒன்றுதிரட்டுதல், ஆய்வுசெய்தல், பகிர்ந்தளித்தல்.
- ▶ தொழில் இல்லம் (Jobs Net) மூலமாக மேற்கொள்ளப்படுகின்ற ஏனைய சேவைகள் மற்றும் மேற்படி விடயங்களுடன் இணைந்த துணைப்பிரிவுகளுடன் ஏனைய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.

மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்தின் கீழ் 04 பிரதான பிரிவுகள் இயங்குகின்றன.

- ▶ தொழில் உருவாக்கல், மேம்படுத்தல் மற்றும் தொழில் வழிகாட்டல் பிரிவு.
- ▶ மனிதவள திட்டமிடல், அபிவிருத்தி மற்றும் ஆய்வுகள் பிரிவு.
- ▶ தாபனப் பிரிவு.
- ▶ நிதிப் பிரிவு.



ஆக்கிரமிப்பு வழிகாட்டல்

ஆக்கிரமிப்பு வழிகாட்டல் மக்கள் தொழில் வாழ்க்கை மற்றும் வளர்ச்சி நிர்வகிக்க வெற்றிகரமாக உதவுகிறது. 2015 இல் திணைக்களம் அறிவு மற்றும் மனப்பான்மையில் வளர்ச்சிக்காக ஆக்கிரமிப்பு வழிகாட்டல் திட்டங்கள் நடைபெற்றது. 2015 இறுதிக்குள் துறையில் நடைபெற்ற ஆக்கிரமிப்பு வழிகாட்டல் திட்டங்கள் உடல் மற்றும் நிதி முன்னேற்றம் கீழே காட்டுகிறது.

நிகழ்ச்சித்திட்டம்	மதிப்பிட்ட தொகை (ரூ. மில்லியன்)	செலவினம் (ரூ. மில்லியன்)	திட்டங்கள் எண்ணிக்கை		பயனாளிகள் எண்
			இலக்கு	முன்னேற்றம்	
க.பொ.த சா/த மாணவர்களுக்கான தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	-	-	1,951	2,164	59,715
க.பொ.த உ/த மாணவர்களுக்கான தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	-	-	1,471	1543	43,961
சுயதொழில்களுக்கு ஊக்குவிக்கும் நிகழ்ச்சிகள்	0.119	0.132	50	128	3,678
தொழில் சவாலை வெற்றிகொள்ளல்	0.391	0.387	50	72	2,538
பட்டதாரி நிகழ்ச்சிகள் (வெளிவாரி)	0.416	0.490	15	18	709
பட்டதாரி நிகழ்ச்சிகள் (உள்வாரி)	0.416	0.249	15	9	425
ஆசிரியர்களுக்கான தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	1.75	1.660	50	76	2,622
தொழில் வழிகாட்டல்களுக்கு / பயிற்சிகளுக்கு அனுப்புதல் - பயனாளிகள்		-	(40,584)		(64,240)
பெற்றாரை விளிப்பூட்டும் நிகழ்ச்சிகள்	0.8	0.786	200	316	24,224
தொழில் வழிகாட்டி	0.3	0.288	10	14	3,782
க.பொ.த சாதாரண தரத்தின் பிற்பாடு தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	0.45	0.316	09	18	2,652
ஹஸர சஞ்சிகை	0.5	0.454	04	02	
விசேட கவனத்திற்குட்பட்டவர்களுக்கான தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள்			1,180	2,084	40,375
மொத்தம்	5.142	4.762	5,005	6,444	184,681

வேலை உருவாக்கம் மேம்படுத்துதல் திட்டங்களில் உடல் மற்றும் நிதி முன்னேற்றம்

2015 இறுதிக்குள் வேலை உருவாக்கம் மற்றும் வளர்ச்சி திட்டங்கள் உடல் மற்றும் நிதி முன்னேற்றம் கீழே காட்டுகிறது.

நிகழ்ச்சித்திட்டம்	மதிப்பிட்ட தொகை (ரூ. மில்லியன்)	செலவினம் (ரூ. மில்லியன்)	திட்டங்கள் எண்ணிக்கை		பயனாளிகள் எண்
			இலக்கு	முன்னேற்றம்	
தேவைகள் சார்ந்த பயிற்சி திட்டங்கள்	2.410	2.323	250	336	10735
தொழில் முனைவு பயிற்சி திட்டங்கள்	0.646	0.647	25	40	1300
பூங்காக்கள் மேலாண்மை பயிற்சி திட்டங்கள்	0.267	0.162	08	05	162
ஆடைத் தொழில் வேலை வாய்ப்பு திட்டம்			04	01	45
சுதந்திர (.பீரலான்ஸ்) வேலை வாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு திட்டங்கள்	0.343	0.320	25	33	1114
சுற்றுலா துறையில் வேலை வாய்ப்புகளை விழிப்புணர்வு திட்டம்.	0.403	0.442	15	19	741
வேலை சங்கங்கள்	0.824	0.823	25	25	860
ஆபத்து பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கு பயிற்சி திட்டம்.	0.482	0.416	40	49	1447
100 வேலைகள் திட்டம்.	0.8	0.766	08	09	2374
சிவில் கட்டுமான தொழில் முனைவோர் உருவாக்கும் திட்டம்.	0.125	0.035	06	02	75
தொழில் முனைவோர் தொழில்நுட்ப மற்றும் மென்மையான திறன்கள் மேம்படுத்துதல்.	0.175	0.297	07	10	366
மொத்தம்	6.475	6.231	413	529	19219

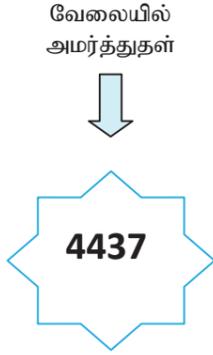
மாவட்ட வேலை சிகப்பு திட்டத்தின் முன்னேற்றம்

மாவட்டம்	பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை	செலவினம்
குருநாகல்	1800	2,48856.00
மாத்தறை	2004	2,36172.00
கேகாலை	1717	1,76895.00
பதுளை	2525	2,40260.00
கண்டி	2000	2,37800.00
அனுராதபுரம்	350	1,09751.00

பொது வேலைவாய்ப்பு சேவை மையங்கள் நடவடிக்கைகள்

மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் தற்போது நாடளாவிய ரீதியில் உள்ள 24 மையங்கள் செயல்படுத்துகிறது. 2015 க்குள் மையங்கள் நடவடிக்கைகள் முன்னேற்றம் கீழே காட்டுகிறது.

மாவட்டம்	பதிவு வேலை தேடுவோரின் எண்ணிக்கை	பதிவு காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை	சரியான வேலை ஆவேசமா எண்	வேலையில் அமர்த்துதல்
கொழும்பு	1077	1620	2700	156
கம்பஹா	1242	1263	965	217
அம்பாந்தோட்டை	961	1139	802	180
மாத்தறை	2104	1040	1755	430
கண்டி	1429	330	453	189
கேகாலை	1605	835	1395	480
குருநாகல்	2372	535	2569	281
இரத்தினபுரி	1263	614	721	144
களுத்துறை	1122	958	625	196
காலி	1495	277	843	169
அனுராதபுரம்	495	483	667	147
அம்பாறை	3259	1339	480	357
மட்டக்களப்பு	1324	239	810	144
பதுளை	1258	1973	2499	128
மொனராகல்	372	1315	266	135
யாழ்ப்பாணம்	13002	2363	1290	425
மாத்தளை	277	306	182	129
புத்தளம்	738	327	203	89
நுவரெலியா	220	250	244	39
பொலன்னறுவை	586	168	123	35
மன்னார்	1348	126	191	2
கிளிநொச்சி	2841	154	123	53
திருகோணமலை	1764	231	361	77
ஏயரலைய	629	270	327	212
மொத்தம்	43,390	18,518	20,946	4437



2015 டிசம்பர் 31 வரை நிதி முன்னேற்றம்

	ஒதுக்கீடு (ரூபா.000)	செலவினம் (ரூபா.000)	சேமிப்பு (ரூபா.000)
மீண்டெழும்	312,300	310,136	2,163
மூலதனம்	40,500	36,434	4,065
மொத்தம்	352,800	346,571	6,228

தொழில் நட்பு ஆணையாளர் அலுவலகம்

கடமையிலீடுபட்டிருக்கும் போது இடம்பெறுகின்ற விபத்துக்கள் தொடர்பில் நட்பு வழங்குவதற்காக 1934 இலக்கம் 19 இன் தொழில் நட்பு கட்டளைச் சட்டம் அமுல்படுத்தப்பட்டது. அந்தச் சட்டத்தில் சிற்சில சந்தர்ப்பங்களில் திருத்தங்கள் உட்படுத்தப்பட்டதுடன், இறுதியாக 2005 இல் திருத்தச் சட்டம் மேற்கொள்ளப்பட்டது. தொழில் நியாய நீதிமன்ற மாவட்ட நீதிபதிகள் மற்றும் மாஜிஸ்திரேட் அதிகாரங்களுடன் நாடுபூராகவும் உள்ளடங்கும்வண்ணம் 14 சுற்றுலா நீதிமன்றங்களும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. தொழில் நியாய நீதிமன்ற செயற்பாடுகளுக்காக குற்றவியல் சட்டக்கோவை, சிவில் சட்டக்கோவை மற்றும் சாட்சியங்கள் சட்டக்கோவைக்குரியதாக மேன்முறையீட்டு வழிமுறைகள் மாவட்ட நீதிமன்றங்களை ஒத்திருந்தன.

பிரதான நோக்கங்கள்

- ▶ தொழில்புரியும் போது நிகழும் விபத்துக்களில் காயம் ஏற்படுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு நட்பு பெற்றுக்கொடுத்தல்.
- ▶ தொழிலின் தன்மையால் ஏற்பட்ட நோய்களால் வருத்தப்படுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு நட்பு பெற்றுக்கொடுத்தல்.
- ▶ தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது இடம்பெறுகின்ற விபத்துக்களில் மரணிக்கின்ற தொழிலாளர்களின் தங்கிவாழ்பவர்களுக்கு நட்பு பெற்றுக்கொடுத்தல்.

செயற்பாடுகள்	2015.01.01 – 2015.12.31
1. முறைப்படி பதிவாகிய விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை	422
2. விசாரணைக்கு எடுத்துக்கொள்ளப்பட்ட கோவைகளின் எண்ணிக்கை	2,268
3. நடவடிக்கைகள் நிறைவடைந்த நட்பு விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	247
4. பதிவுசெய்த உடன்படிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	80
5. விபத்து மரணம் தொடர்பில் நட்புடாகப் பெறப்பட்ட பணம்	74,614,527.90
6. மரணம் அல்லாத விபத்துகளுக்காக நீதிமன்ற கட்டளைகளுக்கேற்ப முதலாளிமார்களால் தொழிலாளர்களுக்கு செலுத்திய நட்பு பணத்தொகை	12,517,644.60
7. பதிவுசெய்த உடன்படிக்கைகளுக்கேற்ப மரணம் அல்லாத விபத்துகளுக்காக தொழிலாளர்களுக்கு செலுத்திய நட்பு தொகை	8,899,323.70
8. விபத்து மரணம் தொடர்பில் பெறப்பட்ட தொகையை இளவயது தங்கிவாழ்பவர்களின் சேமிப்புக் கணக்கில் வைப்பிலிட்ட பணத்தொகை	16,440,831.00
9. இளவயதினர்களுக்காக ஆரம்பிக்கப்பட்ட கணக்குகளின் எண்ணிக்கை	109
10. இளவயதினர் வயது 18 வருடங்கள் பூரணமானதும் செலுத்தப்பட்ட கணக்குகளின் தொகை	194
11. அவற்றின் மூலம் செலுத்தப்பட்ட பணத்தொகை	8,674,281.80

தொழில் நட்பு ஆணையாளர் அலுவலகமானது இலத்திரனியல் அரசு சேவையுடன் தொடர்புபடுத்தி ஒட்டுமொத்த தொழில்புரியும் மக்களுக்கு மிகவும் விளைத்திறனுடைய சேவையை வழங்குவதற்காக றறற. உழஅநளயவழைபெழஎ.டம என்னும் இணையத்தளத்தை 2014.10.13 ஆம் திகதி முதல் முன்னெடுத்து

தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்

2007 செப்டம்பர் 11 ஆம் திகதி தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம் உத்தியோகபூர்வமாக ஸ்தாபிக்கப்பட்டதுடன், 2010 இல் 12 இன் தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவக சட்டம் மூலம் அமுலாக்கப்பட்டது. தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம், தொழிற்சாலைகளில் முத்தரப்பு பங்காளர்களான முதலாளிமார், தொழிசங்கங்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துவோர் மற்றும் அரச அலுவலர்களையும் உள்ளடக்கிய கட்டுப்பாட்டு சபையால் நிர்வகிக்கப்படுகின்றது.

தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம் நிகழ்காலத்தில் கூட்டிணைக்கப்பட்ட நிறுவகமாக தொழில் அமைச்சின் கீழ் அதன் நடவடிக்கைகள் இடம்பெறுவதுடன் தொழில் திணைக்களம், ஏனைய அரச நிறுவனங்கள், நியதிச் சபைகள் மற்றும் அரச சார்பற்ற அமைப்புகளுடன் ஒத்துழைப்புடன் செயற்படும். மேலும் தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகம், சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனம் போன்ற சர்வதேச அமைப்புகளுடனும் ஒன்றிணைந்து செயற்படும். தேசிய தொழிற் கற்கைகள் நிறுவகம் இந்திய தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகமான வீ.வீ.கிரி (V.V.Giri) நிறுவகத்துடன் பரஸ்பர ஒத்துழைப்புகளைப் பேணிச் செல்வதற்காக புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையொன்றில் கைச்சாத்திட்டுள்ளது.

தொழிற்சட்டங்கள், கட்டளைகள் பற்றிய தெளிவினைப் பெற்ற பலம் வாய்ந்த தொழிற்படையொன்றை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளைத் திட்டமிடல், ஒழுங்கமைத்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல். வழிப்படுத்துதலும் இந்த நிறுவகத்தினால் மேற்கொள்ளப்படும்.

இந்த விடயங்களை மேற்கொள்வதற்காக தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகத்தில் பின்வரும் பிரதான துறைகள் இயங்குகின்றன.

- பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு
- ஆய்வுத்திட்டம், வெளியீடுகள் பிரிவு
- நிதி மற்றும் நிர்வாகப் பிரிவு

2015-01-01 முதல் 2015-12-31 வரையும் நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் முன்னேற்றம்

நிகழ்ச்சித்திட்ட விபரம்	திட்டமிட்ட நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	உத்தேசித்த வருமானம் (ரூ.)	நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	பெற்ற வருமானம் (ரூ.)
டிப்ளோமா	3	2,772,000	2	2,991,500
ஒரு நாள் நிகழ்ச்சிகள்	26	936,000	29	1,653,900
இரு நாள் நிகழ்ச்சிகள்	18	1,296,000	20	2,286,400
மூன்று நாள் நிகழ்ச்சிகள்	6	576,000	9	1,389,200
சிறப்பு நிகழ்ச்சிகள்	-	-	4	2,552,400
பரீட்சை நடாத்துதல்	-	-	-	287,690

2015 ஆம் ஆண்டின் விசேட செயற்பாடுகள்

- சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் அனுசரணையுடன் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் வேலைவாய்ப்புகள் தொழிற் சட்டம், தொழில் தரநியமங்கள், வேலைத்தள உரிமைகள் தொடர்பான உயர் சான்றிதழ் பாடநெறி. (Advance Certificate Course on Employment Law, Labour Standards and Rights at Work)
- இளைஞர் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையை அமுலாக்குவதற்காக சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தின் அனுசரணையுடன் அமுல்படுத்தப்படுகின்ற நிகழ்ச்சிகள்.

2015 ஆண்டில் நிதிசார் முன்னேற்றங்கள்

2015 ஆண்டில் மொத்த வருமானம் (ரூபா.000)	22,716
2015 ஆண்டில் மொத்த செலவினம் (ரூபா.000)	21,482
2015/12/31 ஆம் திகதிக்கு மொத்த சொத்துக்கள் (ரூபா.000)	40,268
2015/12/31 ஆம் திகதிக்கு மொத்த கடன் பொறுப்புகள் (ரூபா.000)	218

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்

2005 ஏப்ரல் மாதம் 28 ஆம் திகதி தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் இணை நிறுவகமாக தேசிய தொழிற் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் ஸ்தாபிக்கப்பட்டது. இந்த நாட்டில் சிறந்த சுகாதார, காப்புறுதி நடவடிக்கைகள் மூலம் தொழில் விபத்து, தொழில்சார் நோய்களைத் தடுத்தல், சரியான பாதுகாப்பு, கொள்கைகள், நுட்பங்களைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் முறையான தொழிற் சூழல் நிலைமையொன்றை எல்லா நபர்களுக்கும் வழங்கி முதலாளிமார் மற்றும் தொழிலாளர் இருதரப்பினர்க்கும் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார கல்வி பெற்றுக்கொடுக்க நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டது.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார விருதுவழங்கல் விழா

2014 ஆம் ஆண்டில் முதற்தடவையாக தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார விருதுவழங்கல் விழா நடாத்தப்பட்டது. இந்த விருதுவழங்கல் விழாவிற்காக பன்னாட்டு கம்பனிகள் உட்பட தேசிய உற்பத்தியில் பாரிய பங்களிப்புகளை வழங்கிவரும் கைத்தொழில், சுற்றுலா, கட்டிட நிர்மானம், விவசாயம், உணவு, ஆடைத்தொழில் போன்ற துறைகளைப் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்ற முதலாளிமார் மற்றும் தொழிலாளர் இருதரப்பினரும் பங்குபற்றினர். அரச மற்றும் தனியார்துறை தொழில் வல்லுனர்களின் தொழிற் பாதுகாப்பினைக் கட்டியெழுப்புவதற்காக வியாபாரத் துறையில் புதிய போக்குகளை உருவாக்குதல் இந்த விருது வழங்கல் மூலம் எதிர்பார்க்கும் பிரதான நோக்கமாகும். பன்னாட்டுக் கம்பனிகளிடையே களனிதிஸ்ஸ கம்பனி, ப்ரீமியர் எக்ஸ்போர்ட்ஸ் கம்பனி மற்றும் யுனிலீவர் - ஹொராண நிறுவனம் மற்றும் தேசிய துறைகளான மாஸ் எக்ஸ்ப் சினர்ஜி, சாயா ட்ரான்ஸ் ஹிக்கடுவ மற்றும் கொன்டிமென்ட்ஸ் போன்ற நிறுவனங்கள் தொழில்சார் பாதுகாப்பு விருது பெற்றன.

டிப்ளோமா பாடநெறிகள் / சான்றிதழ் பாடநெறிகளுக்கு சான்றிதழ் வழங்கல்

தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய டிப்ளோமா பாடநெறியை 2014 ஆம் ஆண்டில் வெற்றிகரமாக நிறைவுசெய்த நிறைவேற்றுத்தர அலுவலர்களுக்கு சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டதுடன் பெருந்தோட்டத்துறையில் சான்றிதழ் பாடநெறியைப் பூர்த்திசெய்த மாணவர்களுக்கும் சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டன. 2015 ஆம் ஆண்டில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய டிப்ளோமா பாடநெறியை வெற்றிகரமாக நிறைவுசெய்த நிறைவேற்றுத்தர அலுவலர்கள் 70 பேர்க்கு டிப்ளோமா சான்றிதழ் வழங்கிவைக்கப்பட்டது. கைத்தொழில்துறையில் தாதியர்க்கான சான்றிதழ் பாடநெறிக்காக 2015 ஆம் ஆண்டின் 4வது குழுவினராக 15 பேர் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டனர்.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய பயிற்சிநெறிகள்

ஆவி இயந்திர இயக்குனர்கள் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய பயிற்சிநெறிகள் 2015 ஆகஸ்ட் மாதம் 25,26 மற்றும் 27 ஆம் திகதிகளில் நடாத்தப்பட்டதுடன் நிகழ்ச்சியின் நிறைவில் களவிஜயம் மேற்கொண்டு இலெக்ட்ரோ மெரிக் இன்ஜினியரின் கம்பனியின் தொழிநுட்ப ஒத்துழைப்புடன் ஆவி இயந்திரத்துடன் தொடர்புடைய பிரயோகப் பயிற்சி பெற்றுக்கொடுக்கப்பட்டது.

2015 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் - டிசம்பர் வரை திட்டமிடப்பட்டுள்ள நிகழ்ச்சிகள்

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார வாரம் ஒழுங்குசெய்து 2015 அக்டோபர் மாதம் இரண்டாவது வாரத்தில் நடைபெற்றது.

திகதி	நிகழ்ச்சி	நடாத்துமிடம்
2015/10/12	ஊடக சந்திப்பு மற்றும் தொழிலில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது கால்களை இழந்தவர்களுக்கு செயற்கைக் கால்கள் வழங்கிவைக்கும் வைபவம்	NIOSH கேட்போர் கூடத்தில்
2015/10/13	தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய விளிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் (கொழும்பு பல்கலைக்கழக மாணவர்களுக்காக)	NIOSH கேட்போர் கூடத்தில்
2015/10/14	பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய கருத்தரங்கு, டிப்ளோமா சான்றிதழ் வழங்கும் நிகழ்வு	கொழும்பு கலதாரி ஹோட்டலில்
2014/10/20	தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய விளிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் (மொரட்டுவை பல்கலைக்கழக மாணவர்களுக்காக)	மொரட்டுவை பல்கலைக்கழகம்

2015 ஆண்டில் நிதிசார் முன்னேற்றங்கள்

2015 ஆண்டில் மொத்த வருமானம் (ரூபா.000)	29,524
2015 ஆண்டில் மொத்த செலவினம் (ரூபா.000)	22,437
2015/12/31 ஆம் திகதிக்கு மொத்த சொத்துக்கள் (ரூபா.000)	78,739
2015/12/31 ஆம் திகதிக்கு மொத்த கடன் பொறுப்புகள் (ரூபா.000)	1,819

சிரம வாசனா நிதியம்

சிரம வாசனா நிதியம் 1998 இல.12 இன் சிரம வாசனா நிதியச் சட்டத்தின் தொழில் புரிவோரின் நலனோம்புகளை மேம்படுத்தும் நோக்கில் தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சின் கீழ் ஸ்தாபிக்கப்பட்டதுடன், சிரம வாசனா நிதியம், சட்டத்தின் 6 நோக்கங்களுக்காக ஆரம்பத்திலிருந்தே பலவிதமான நலநோம்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தி இலங்கைத் தொழிலாளர்களின் நலன்களுக்காக நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டுள்ளது.

அதன் பிரதான நிதியோட்டமாவது சிரம வாசனா நிதியத்திற்காக வேண்டி உருவாக்கிய தேசிய லொத்தர் மூலம் கிடைக்கின்ற பங்களிப்பாகும். தேசிய லொத்தர் விற்பனை மூலம் படிப்படியாக அதிகரிக்கின்ற அந்தப் பங்களிப்புகள் மூலம் தொழிலாளர்களின் நலன்புரி நடவடிக்கைகளுக்காக பெற்றுக்கொடுக்கும் சேவைகளையும் அதிகரிக்க முடிந்தது.

சிரம வாசனா நிதியத்தின் குறிக்கோள்கள்

- ▶ தொழிலாளர்களின் நலன்களை மேம்படுத்துதல்.
- ▶ தொழிலில் ஈடுபடும் நிறுவனங்களை எவ்வித முன்னறிவித்தலுமின்றி மூடிவிடுகின்ற சந்தர்ப்பங்களின்போது, அந்த தொழிலாளர்களுக்கு நிதி மற்றும் ஏனைய உதவிகளை வழங்குதல்.
- ▶ அவசர நிலைமைகளின்போது தொழிலாளர்களுக்கு வைத்திய மற்றும் ஏனைய வசதிகளைப் பெற்றுக்கொடுத்தல்.
- ▶ தொழிலாளர்களுக்கு எதிரான விசாரணைகளை ஆரம்பித்த சந்தர்ப்பங்களின்போது அவர்களுக்கு தற்காலிக உதவி வழங்குதல்.
- ▶ அனர்த்த நிலைமைகளின்போது தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களிடம்

2015-01-01 முதல் 2015-12-31 வரை செயலாற்றல்கள்

நிகழ்ச்சி / செயற்பாடு	நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	பயனாளிகள் எண்
புலமைப்பரிசில் வழங்கும் நிகழ்ச்சிகள்	2	100
வைத்திய மற்றும் கண்பரிசோதனை முகாம்கள் நடாத்துதல்	8	3360
வலுவூட்டல் நிகழ்ச்சிகள்	1	200
விளிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்	16	900

2015 ஆண்டில் நிதிசார் முன்னேற்றங்கள்

2015 ஆண்டில் மொத்த வருமானம் (ரூபா.000)	65,398
2015 ஆண்டில் மொத்த செலவினம் (ரூபா.000)	26,905
2015/12/31 ஆம் திகதிக்கு மொத்த சொத்துக்கள் (ரூபா.000)	373,491
2015/12/31 ஆம் திகதிக்கு மொத்த கடன் பொறுப்புகள் (ரூபா.000)	3,551

தொழில் திணைக்களம் - புள்ளிவிபரங்கள்

தொழிநுட்ப உறவுகள் பிரிவு

	2011	2012	2013	2014	2015	
தொழிற் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல் பற்றிய புள்ளிவிபரங்கள்						
பதிவாகிய எண்ணிக்கை	3,756	3,702	3,204	2,948	1,561	
தீர்க்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	3,384	3,695	3,077	2,903	1,493	
பதிவாகிய கூட்டு உடன்படிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	66	43	34	50	40	
தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகள்						
பதிவுசெய்த தொழிற்சங்கங்கள்/சம்மேளனங்கள்	76	114	108	125	196	
தடைசெய்த தொழிற்சங்கங்கள்/சம்மேளனங்கள்	38	02	114	255	315	
நடைமுறையிலுள்ள தொழிற் சங்கங்களின் எண்ணிக்கை					1,888	
நடைமுறையிலுள்ள தொழிற்சங்க சம்மேளனங்களின் எண்ணிக்கை					30	
தொழிலாளர் நீதிமன்ற நடவடிக்கைகள்						
கட்டாய இணக்கல் நடவடிக்கைக்கு அனுப்புதல்	69	43	49	53	28	
பிரதான விநியோகங்கள்	35	26	35	42	35	
வேலைநிறுத்த அறிவிப்புகள் பற்றிய புள்ளிவிபரங்கள்						
வேலைநிறுத்த அறிவிப்புகள்	தோட்டம்	14	14	22	31	20
	நிறுவனம்	07	20	20	07	16
கலந்துகொண்ட தொழிலாளர் எண்ணிக்கை	தோட்டம்	2,713	4,338	5,031	4,833	5,229
	நிறுவனம்	3,742	5,626	6,088	1,618	3,171
இழந்த மனித வேலைநாட்கள்	தோட்டம்	9,877	25,043	41,669	29,165	29,743
	நிறுவனம்	15,543	10,774	38,754	8,158	8,630
பதவியை முடிவுறுத்துவதுடன் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகள்						
கிடைத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	86	92	134	149	171	
தீர்த்துவைத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	111	143	112	148	162	
பதவியை முடிவுறுத்துவதுடன் தொடர்புடைய விண்ணப்பங்களுக்கு அனுமதிவழங்கல்	29	31	41	51	24	
சமூக கலந்துரையாடல்கள் பற்றிய நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்						
சமூக கலந்துரையாடல் பகுதியினால்	நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	98	153	187	85	80
	கலந்துகொண்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	4,800	4,751	6,560	4,186	4,403
மாவட்ட உப அலுவலகங்களினால்	நடாத்திய நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	124	225	214	101	116
	கலந்துகொண்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	4,478	7,902	7,768	3,714	4,094

சட்டநடவடிக்கைப் பிரிவு

சட்டம்	கோப்பிடப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை				
	2011	2012	2013	2014	2015
01. மரணக் கொடுப்பனவுச் சட்டம்	4,092	3,404	2,371	545	2,524
02. தொழிநுட்ப பிணக்குகள் சட்டம்	72	77	126	45	153
03. தொழிலை முடிவுறுத்தும் சட்டம்	65	59	58	12	49
04. சம்பளச் சபைகள் கட்டளைச் சட்டம்	238	290	203	66	282
05. சாப்பு அலுவலகச் சட்டம்	80	132	112	25	99
06. மகப்பேற்றுக் கட்டளைச் சட்டம்	01	02	05	-	03
07. பெண்கள், இளைஞர் மற்றும் சிறுவர்களை தொழிலில் ஈடுபடுத்துதல் பற்றிய சட்டம்	05	10	07	02	05
08. ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டம்	3,483	3,210	3,415	829	2,336
09. தொழில் நியாய சபை கட்டளைகள்	153	165	144	45	164
10. வரவு செலவுத்திட்ட மானியக் கொடுப்பனவுச் சட்டம்	54	134	22	13	29
11. அனுமதிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதியம்	-	07	01	-	03

விசேட புலனாய்வுப் பிரிவு

	2011	2012	2013	2014	2015
முறைப்பாட்டு விசாரணைகள்	241	264	122	84	292
ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கணக்கிடப்பட்ட எஞ்சிய பங்களிப்புத்தொகை (ரூ.000)	153,483	313,770	28,012	11,338	634,969
வரையறுக்கப்பட்ட அறவீடுகளின் எஞ்சிய தொகை (ரூ.000)	12,295	40,831	5,814	898	4,996

கைத்தொழில் பாதுகாப்பு பிரிவு

	2011	2012	2013	2014	2015
பதிவுசெய்த மொத்த கைத்தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை (ஆண்டிறுதியில்)	20,971	22,459	23,974	25,236	26,198
மேற்கொள்ளப்பட்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	4,749	6,700	6,372	5,063	5,090
விசாரணையாளர்களின் (பொறியியலாளர்கள்) எண்ணிக்கை	27	28	28	30	28
உறுதிப்பத்திர அனுமதிகள்	122	106	97	111	130
விரிவுரைகளும் கருத்தரங்குகளும்	294	229	218	147	205

தொழில் சுகாதார பிரிவு

	2011	2012	2013	2014	2015
கைத்தொழிற்சாலை சோதனைகளின் எண்ணிக்கை	220	410	352	250	312
விளிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	193	137	190	296	204

ஊழியர் சேமலாப நிதியப் பிரிவு

	2011	2012	2013	2014	2015
ஒட்டுமொத்த அங்கத்தவர் கணக்குகளின் எண்ணிக்கை	14,162,590	14,559,328	15,203,073	15,831,410	15,831,410 #
முதலாளிமார்களின் மொத்த எண்ணிக்கை	192,044	198,893	204,777	210,595	210,595 #
நிதியத்தின் பெறுமதி (ரூ.மி)	1,020,072	1,144,409	1,299,974	1,486,931	1,664,852
இயங்கும் அங்கத்தவர்களின் எண்ணிக்கை (மில்லியன்) *	2.21	2.34	2.40	2.40	2.40
இயங்கும் முதலாளிமார்களின் எண்ணிக்கை **	64,562	68,140	69,148	69,683	72,917

	2011	2012	2013	2014	2015	
புதிய பதிவுகள்	தொழிலாளிகள்	750,941	127,138	813,010	827,883	827,883 #
	முதலாளிமார்	6,403	10,060	7,802	6,176	5,770 ##
நன்மை வழங்கல்	பயனாளிகள் எண்ணிக்கை	120,109	115,654	114,275	127,492	127,107
	கொடுப்பனவு செய்த தொகை (ரூ.மி)	47,311	48,015	50,062	65,118	77,769
பங்களிப்புத் தொகை ஒன்றுதிரட்டுதல் (ரூ.மி)		61,879	61,879	70,157	77,335	90,049
ஊ.சே.நி வீட்டுக்கடன்	அங்கீகரித்த விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	19,709	11,182	16,268	17,786	13,132
	அங்கீகரித்த கடன் தொகை பெறுமதி (ரூ.மி)	6,253	3,951	6,914	8,021	5,377

* வருடத்தில் ஒருதடவை அல்லது தொழிலாளர்களுக்காக பங்களிப்புத் தொகை செலுத்திய முதலாளிமார்

2014/12/31 ஆம் திகதிக்கு

2015/09/30 திகதிக்கு

குறிப்பிட்ட காலப்பகுதியில் அமைச்சின் விசேட செயற்பாடுகளில் சில.....



தேசிய தொழில் ஆலோசனை சபைக்கூட்டம். 01-10-2015



அவிசாவளை சீதாவக்கையில் இடம்பெற்ற தொழில்சார் பாதுகாப்பு பாதயாத்திரை 13-10-2015



சர்வதேச சிறுவர்தினத்தை முன்னிட்டு இடம்பெற்ற பாதயாத்திரை 01-10-2015



80 ஆம் ஆண்டு ஜூலை வேலை நிறுத்தக்காரர்களுக்கு நட்சுடு வழங்கல் 18-03-2015



சிரம வாசனா நிதியத்தினால் நிகவரட்டியவில் நடாத்தப்பட்ட கண்பரிசோதனை முகாம் 22-06-2015



தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் மூலம் நடாத்தப்பட்ட வேலைத்தளத்தில் சுகாதாரம் பற்றிய



தேசிய தொழிற்கற்கைகள் நிறுவகத்தின் வருடாந்த டிப்ளோமா சான்றிதழ் வழங்கும் வைபவம்



சிரம வாசனா நிதியத்தினால் கஹவத்த ஸ்ரீ கிருணா வித்தியாலயத்தில் நடாத்தப்பட்ட கண்பரிசோதனை முகாம் 25-10-2015



சர்வதேச தொழிலாளர் தாபனத்தினதும் ஐக்கிய அமெரிக்க தொழில் திணைக்களத்தினதும் ஒத்துழைப்புடன் நடைமுறைப்படுத்துகின்ற "குரனெய்அநவெயட் சைலெடைநள முக சபாவள யவ றமுசம்" செயற்றிட்டத்தின் முன்னேற்ற மீளாய்வுக்கூட்டம். 25.09.2015



மனிதவலு, வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்தினால் நடாத்தப்பட்ட தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் தொழிற்சந்தை நிகழ்ச்சிகள் கேகாலை மாவட்டம் - 21.03.2015



அம்பாரை தொழில் அலுவலகத்தின் 07.11.2015



அமைச்சின் பணியனியினர்க்காக நடாத்தப்பட்ட வெளிக்கள பயிற்சிநெறி. (கலாவெவ விஜிதபுர தேசிய மீன்படி, நீர்வளங்கள் அபிவிருத்தி நிறுவகம்) 11.10.2015 மற்றும் 12

කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය
தொழில் மற்றும் தொழிற்சங்க உறவுகள் அமைச்சு
MINISTRY OF LABOUR AND TRADE UNION RELATIONS

ශ්‍රී ලංකාවේ අර්ධ රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ සේවයේ නියුක්ත වූවන්ගේ ජීවන හා සේවා තත්ත්වයන් වර්ධනය කිරීම මෙන්ම රටේ නිෂ්පාදනය හා ශ්‍රම ඵලදායිතාව ඉහළ නැංවීමට අවශ්‍ය වන කාර්මික සාමය සහ සේව්‍ය-සේවක සබඳතාව ස්ථාපනය කරමින් අදාළ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය කිරීම සහ ඒවා ක්‍රියාවට නැංවීම, කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ මූලික පරමාර්ථ වේ. සේවක ජනතාවගේ සුබසාධනය උදෙසා වරින්වර ඇති කරන ලද කම්කරු නීති හා අභ්‍යන්තර අනුව මෙම අමාත්‍යාංශයට පැවරෙන කාර්ය භාරයද පුළුල්ය.

ඉලක්කයකින් තොරව නියතව පවතින සභ්‍යතාවයක් සහතික කර ගැනීම සඳහා කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ මූලික පරමාර්ථ වේ. සේවක ජනතාවගේ සුබසාධනය උදෙසා වරින්වර ඇති කරන ලද කම්කරු නීති හා අභ්‍යන්තර අනුව මෙම අමාත්‍යාංශයට පැවරෙන කාර්ය භාරයද පුළුල්ය.

ඉලක්කයකින් තොරව නියතව පවතින සභ්‍යතාවයක් සහතික කර ගැනීම සඳහා කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ මූලික පරමාර්ථ වේ. සේවක ජනතාවගේ සුබසාධනය උදෙසා වරින්වර ඇති කරන ලද කම්කරු නීති හා අභ්‍යන්තර අනුව මෙම අමාත්‍යාංශයට පැවරෙන කාර්ය භාරයද පුළුල්ය.

ඉලක්කයකින් තොරව නියතව පවතින සභ්‍යතාවයක් සහතික කර ගැනීම සඳහා කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ මූලික පරමාර්ථ වේ. සේවක ජනතාවගේ සුබසාධනය උදෙසා වරින්වර ඇති කරන ලද කම්කරු නීති හා අභ්‍යන්තර අනුව මෙම අමාත්‍යාංශයට පැවරෙන කාර්ය භාරයද පුළුල්ය.

Main objectives of the Ministry of Labour and Trade Union Relations are formulation of policies and implement those policies that establish the industrial peace and employer and employee relationship, which are pre-requisites for the increase of the production and the labour productivity, with the view of improving the quality of life and service conditions of the working population of about 8.5 million, who are employed in the private and semi-government sector of Sri Lanka. The functional area entrusted to this ministry gets broadened along with labour laws and legislations that are formed from time to time, for the welfare of the working people.