



வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

வருடாந்த செயல்திறன் அறிக்கை- 2015
(01.01.2015 - 31.12.2015)

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு
5 வதுகோபுரம், 12 வதுமாடி,மத்தியவங்கிக் கட்டடம், இலக்கம்
30,சனாதிபதிமாவத்த,கொழும்பு 01



கௌரவ அமைச்சரின் செய்தி

2015 ஆம் ஆண்டுக்குரிய எனது அமைச்சரின் செயலாற்றுகை அறிக்கையை சமர்ப்பிப்பதையிட்டு நான் பெருமிதமடைகின்றேன்.

இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் மேன்மைதங்கிய சனாதிபதி மைத்திரிபால சிரிசேன அவர்கள் மற்றும் கௌரவ பிரதம அமைச்சர் ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்களின் வழிகாட்டலின் கீழ் நல்லாட்சி பற்றிய புதிய அரசாங்கத்தின் நோக்காக ஊழியப் புலம்பெயர்வைச் சகல துறைகளிலும் வெளிப்படுத்துவதற்கு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு புதியதொரு ஆரம்பத்தை முன்னெடுத்துள்ளது. அதற்கமைய, எனது அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் காணப்படுகின்ற சகல நிறுவனங்களும் அனைத்து விதமான பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வுகள் மற்றும் இலங்கைப் புலம்பெயர் ஊழியர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதை யதார்த்தமானதாக மாற்றியமைக்கின்ற பொதுவான நோக்கங்களையும், நோக்கினையும் பகிர்ந்துகொள்கின்றன.

நாம் அனைவரும் அறிந்த வகையில் புலம்பெயர்வானது, பூகோளமயமான உலகில் முக்கியதொரு திருப்புமுனையாக மாறியுள்ளது. முறையாக முகாமைத்துவம் செய்யும் பட்சத்தில் புலம்பெயர்வானது நாட்டுக்கும், புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்கும், அவர்களின் குடும்பங்களுக்கும் பொதுவாக ஒட்டுமொத்த சமூகத்திற்கும் பயன்களைப் பெற்றுத் தரக்கூடியதாக இருக்கும். அவ்வாறே இது எமது நாட்டின் அபிவிருத்தி இலக்குகளைப் பூர்த்தி செய்து கொள்வதற்கு நேரடியாகவும், மறைமுகமாகவும் பங்களிப்பை வழங்கும்.

இலங்கையின் ஊழியப் புலம்பெயர்வானது, ஊழியப் புலம்பெயர்வு பற்றிய தேசிய கொள்கை மூலம் கட்டுப்படுத்தப்படுவதுடன், இதனூடாக முக்கியமான மூன்று துறைகள் அதாவது புலம்பெயர் கட்டுப்பாடும், ஒழுங்குறுத்தலும், புலம்பெயர் ஊழியர்களை பாதுகாத்தலும் வலுவூட்டுவதுடன் மற்றும் புலம்பெயர்வு பற்றிய அபிவிருத்திகள் தொடர்பாக இனங்காணப்படுகின்றது.

அதற்கமைய, பிரதான பங்கீடுபாட்டாளர்களுடன் ஒத்துழைப்பு ரீதியாக மேற்படி கொள்கையின் இலக்குகளை அடைந்து கொள்வதற்காக 2015 ஆம் ஆண்டில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு கருத்திட்டங்கள், நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் பல்வேறு செயற்பாடுகளை அமுல்படுத்தியுள்ளது.

இந்நாட்டின் புலம்பெயர் துறையிலுள்ள ஒரு முக்கிய குறைபாடாக தகவல் முகாமைத்துவத்தின் போதியளவாக இல்லாத தன்மையை இனங்கண்டு, தற்போது காணப்படுகின்ற பிரதேச மட்டத்திலான நிருவாகக் கட்டமைப்பில் சேவையாற்றுகின்ற புலம்பெயர் அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் ஊடாக புலம்பெயர் ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்பங்கள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரிப்பதற்கும், அறிக்கைகளைப் பேணிவருவதற்கும் முறையான வேலைத்திட்டமொன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இச்செயற்பாட்டினை முறைப்படுத்துவதற்காக மத்திய கண்காணிப்பு மற்றும் மதிப்பீட்டுப் பிரிவொன்று அமைச்சில் தாபிக்கப்பட்டுள்ளது.

2015 ஆம் ஆண்டில் அமைச்சானது, புலம்பெயர் ஊழியர்கள் திரும்பிவருதல் மற்றும் சமூகமயப்படுத்தல் பற்றிய சமூக, பொருளாதார, உளவியல் ஆகிய துறைகளை உள்ளடக்கிய முழுமையான அணுகுமுறையைக் கொண்ட தேசிய செயல்ரீதியான திட்டத்தைத் தயார் செய்வதன் மூலம் முக்கியமான துறைகள் தொடர்பில் குறிப்பாக புலம்பெயர் ஊழியர்கள் மீண்டும் நாட்டுக்குத் திரும்புதல் மற்றும் மீண்டும் சமூகமயப்படுத்துவது தொடர்பாக தமது கவனத்தைச் செலுத்தியுள்ளது.

மீண்டும் நாட்டுக்குத் திரும்பிவருகின்ற புலம்பெயர் ஊழியர்களின் ஆற்றல்களுக்கு அங்கீகரிக்காரம் வழங்குகொள்ள வேண்டிய தேவை மற்றும் திறமைகளை உறுதிப்படுத்தல் போன்றன முன்னுரிமைத்

துறைகளாக அமைச்சினால் இனங்காணப்பட்டுள்ளதுடன், திறமைகளை அன்னியோன்யமாக ஏற்றுக் கொள்வது பற்றிய ஒழுங்குறுத்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை அமுல்படுத்துவது தொடர்பாக பயணிக்கும் நாடுகளுடன் கலந்துரையாடல்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

தேசிய சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகளுக்குள் சர்வதேச பிரகடனங்கள், சமவாயங்களின் சிபாரிசுகளை உள்ளடக்குவதாயின், அபிவிருத்திப் பெறுபெறுகளை மிகவும் பரவலாகவும், நியாயமாகவும் சகலரையும் உள்ளடக்கும் வகையில் பூர்த்தி செய்து கொள்ள முடியும். ஊழியப் புலம்பெயர்வு தொடர்பாக இலங்கையில் காணப்படுகின்ற தற்போதைய சட்டங்களை ஊழியப் புலம்பெயர்வு பற்றிய சர்வதேச கொள்கைகளுக்கு ஏற்புடையவாறு திருத்தியமைக்க வேண்டிய தேவையைக் கவனத்தில் கொண்டு சகல முக்கிய தரப்பினர்களினதும் கருத்துக்களை வினவி இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகச் சட்டத்தை மீளாய்வு செய்வதற்கு அமைச்சு நடவடிக்கை மேற்கொண்டுள்ளதுடன், தற்போது அந்நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

பல மில்லியன் மக்களுக்கு தொடர்ந்தும் தமது நாடுகளிலேயே தொழில்வாய்ப்புக்களைத் தேடிப் பெற்றுக் கொள்ள முடியாமை காரணமாக பயணிக்கும் நாடுகளின் ஊழியப் பற்றாக்குறை அதிகரித்து வருவதனால் ஊழிய வழங்கலும், கேள்வியும் மென்மேலும் சர்வதேசமயமாகி வருகின்றன. ஊழியப் புலம்பெயர்வோருக்கு அவர்களின் திறமைகளுக்கு பொருத்தமான தொழில்வாய்ப்புக்களை தேடிப்பெற்றுக் கொள்வதை உறுதி செய்கின்ற சிறந்த ஊழியச் சந்தையின் தேவைகளை மதிப்பீடு செய்வது எமது நாட்டில் காணப்படுவதில்லை என்பதுடன், அதன் காரணமாக புலம்பெயர் ஊழியர்கள் பெருந்திரளானோர் கீழ் மட்ட தொழில்வாய்ப்புக்களில் ஈடுபட்டிருந்தனர். இந்த சிக்கலுக்குத் தீர்வைக் கண்டறிவதற்காக ஊழியச் சந்தையின் ஒட்டுமொத்த நிலைமைகளையும் வெளிப்படுத்துகின்ற தேவைகளை மதிப்பீடுசெய்வதற்கு உதவும் பொருட்டு சர்வதேச அமைப்புக்களின் தொழில்நுட்ப உதவிகளைப் பெற்றுக் கொள்ள எமது அமைச்சு நடவடிக்கை மேற்கொண்டுள்ளது.

ஊழியப் புலம்பெயர்வின் பொதுவான சவால்களை இனங்காண்பதற்கான பஸ்தர்ப்பு பங்கேட்டி, இடையீட்டு கொள்கைக் கலந்துரையாடல் மற்றும் மூலங்களும், பயணிக்கும் நாடுகளுக்கும் இடையிலான ஒருங்கிணைப்பின் மூலம் அவ்வாறான சவால்களுக்குத் தீர்வு வழங்க வேண்டிய தேவை காணப்படுகின்றது.

கொழும்புச் செயன்முறையின் தற்போதைய தவிசாளர் என்ற வகையில் ஊழியப் புலம்பெயர்வின் பிரதான சிக்கல்கள் தொடர்பாக நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கான சிரேஷ்ட அலுவலர்களின் மூன்றாவது கூட்டம் நவம்பர் 4 மற்றும் 5 ஆம் திகதி களில் கொழும்பில் நடத்தப்பட்டதுடன் கொழும்புச் செயன்முறை, அபுதாபி கலந்துரையாடல் மற்றும் ஏனைய பிராந்திய ஆலோசனைச் செயன்முறைகளுக்கு இடையிலான ஒத்துழைப்பை மேம்படுத்தும் போது அங்கத்துவ நாடுகளின் அபிலாசைகளை வலியுறுத்துவதற்கு இலங்கை திட்டமிட்டுள்ளது.

இந்நாட்டின் எந்தவொரு கொள்கையையும் அல்லது நிகழ்ச்சித்திட்டத்தையும் அமுல்படுத்தும் போது வெற்றிகரமானதன்மைக்கு பங்களிப்புச் செய்த காரணியொன்றாக நான் உறுதியாக நம்புவது ஊழியப் புலம்பெயர்வு தொடர்பாக ஏற்புடைய முக்கிய பங்கீடுபாட்டாளர்களின் அர்ப்பணிப்பும், அவர்கள் மத்தியில் நிலவிய தொடர்ச்சியான கலந்துரையாடலுமாகும்.

எனவே, கடும் அர்ப்பணிப்புடன் செயற்படுகின்ற அமைச்சின் செயலாளர் உள்ளிட்ட ஏனைய அனைத்து அலுவலர்களுக்கும், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலையவாய்ப்புப் பணியகம், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரண்மை நிறுவனம் ஆகியவற்றின் தவிசாளர்கள் மற்றும் அவற்றின் பதவியணியினர் அனைவருக்கும் எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்ள இதனை வாய்ப்பாகக் கொள்கின்றேன். அமைச்சின் இலக்குகள் மற்றும் இலங்கைப் புலம்பெயர் ஊழியர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் புலம்பெயர்வைப் பாதுகாப்பானதாக மாற்றியமைப்பதற்கான இலங்கை அரசாங்கத்தின் நோக்கை அடைந்து கொள்வதற்கு ஒத்துழைப்பு வழங்கிய சகல பிரதான தரப்பினர்களுக்கும் நான் நன்றி தெரிவித்துக் கொள்கின்றேன்.

தலதா அத்துகோரள (பா.உ.)
வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர்.



செயலாளரது செய்தி

இலங்கைப் பொருளாதாரத்தில் அந்நியச் செலாவணியை உழைக்கின்ற பாரிய மூலமான வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை காணப்படுகின்றது. புலம்பெயர் ஊழியர்களின் அனுப்புதொகை இந்நாட்டின் உச்சளவான அந்நியச் செலாவணி மூலமாக மாறியுள்ளதுடன், 2014 ஆம் ஆண்டில் புலம்பெயர் ஊழியர்களின் அனுப்புதொகையானது 7,018 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களாக காணப்பட்டது. இது 2013 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 9.54% ஆன வளர்ச்சியாகும். இந்த அனுப்புதொகையின் மற்றொரு விசேட அம்சமாக இருப்பது இது இலங்கையின் மிகவும் பின்தங்கிய பிரதேசங்களைச் சென்றடைவதாகும். இந்த அனுப்பு தொகையினை வேறு பல அபிவிருத்தி உதவிகளுடன் ஒப்பிடும் போது வறுமையைக் குறைத்தல் மற்றும் பொருளாதார ரீதியான பல்வேறு விளைத்திறன்மிக்க பயன்களை அடைந்துகொண்டுள்ளது.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் அபிவிருத்திக்கான தற்போதைய கொள்கையாக இருப்பது, மிகவும் உச்சளவான உழைப்பு ஆற்றல் மற்றும் தொழிலுடன் சம்பந்தப்பட்ட குறைந்த எண்ணிக்கையான சிக்கல்களைக் கொண்ட பயிற்சிபெற்ற, தொழில்வாண்மைத் தொகுதிகளுக்கு ஊழியர்களை அனுப்புவதும், மேற்படி புதிய தொழில் மூலங்களைத் தேடிச் செல்வதுமாகும். பல்வேறு புதிதாக ஊழியச் சந்தையில் பிரவேசித்துள்ளமையும், அவர்கள் தற்போதைய தொழில்சந்தையின் கேள்விக்கு ஏற்றவாறு மிகவும் தரமான பயிற்றப்பட்ட ஊழியர்களை ஊழியச் சந்தைக்கு வழங்குவதும் காரணமாக ஊழியப் புலம்பெயர்வு போட்டித்தன்மைமிக்க மட்டத்தை அடைந்துள்ளது.

ஏற்படக்கூடிய அச்சுறுத்தலான காரணிகளையும் கவனத்தில் கொண்டு, இந்தத் துறையை போசித்து அபிவிருத்தி செய்யத் தேவையான சகல நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்வது மிகவும் முக்கியமானதாகும். அதற்காக வெளிநாட்டு தொழில்வாய்ப்புக்களில் ஈடுபடுவோரின் திறமைகளை மேம்படுத்தல், வெளிநாட்டுத் தொழில்வாய்ப்புத் துறையில் அவர்களின் கௌரவத்தை ஏற்படுத்தல், வெளிநாட்டுத் தொழில்சந்தையில் காணப்படுகின்ற கேள்விக்கு ஏற்ற ஊழியரை உருவாக்கல் மற்றும் அவர்களுக்கு உயர் சம்பளத்தைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கான வாய்ப்புக்களை ஏற்படுத்திக் கொடுத்தல் போன்ற விடயங்கள் தொடர்பாக எமது அமைச்சு தற்போது கவனம் செலுத்தியுள்ளது.

ஊழியப் புலம்பெயர் கொள்கை மற்றும் நல்ல சேவைசார் கோட்பாடுகளுக்கு அமைவாக மிகவும் பாதுகாப்பான வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்களில் ஈடுபடுவதை உறுதி செய்யும் பொருட்டு தென்கொரியா, இஸ்ரேல் போன்ற நாடுகளுடன் ஊழியப் புலம்பெயர்வு தொடர்பான புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையை இற்றைப்படுத்தக் கிடைத்தமையும், பிராந்திய ஒத்துழைப்பைப் பெற்றுக் கொண்டு இந்த ஆண்டின் நவம்பர் மாத ஆரம்பத்தில் ஆசியாவின் புலம்பெயர் நாடுகள் 11 ஐ உள்ளடக்கிய கொழும்புச் செயன்முறையின் சிரேஷ்ட அலுவலர்களின் மூன்றாவது கூட்டத்தை கொழும்பில் நடாத்தும் வாய்ப்பும் எமக்குக் கிடைத்தது. அத்துடன் ஜப்பான், சைப்ரஸ், லித்துவேனியா போன்ற உயர் சம்பளம் மற்றும் பாதுகாப்பான சமூக நிலைமைகளைக் கொண்ட சில நாடுகளுடன் இந்நாட்டின் ஊழியர்களுக்குப் பெற்றுக் கொடுக்கக்கூடிய தொழில்வாய்ப்புக்கள் பற்றி கலந்துரையாட முடிந்தமையும், அதன் முதல் கட்டமாக சைப்ரஸ் இராச்சியத்துடன் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையொன்றைக் கைச்சாத்திடுவதற்கான ஆரம்ப நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள முடிந்தமையும் நாம் பெற்றுக் கொண்ட வெற்றிகளாகும்.

சிறந்த விளைத்திறன்மிக்க சேவையை ஆற்றுவதற்கும், அமைச்சின் நோக்கங்களை அடைந்து கொள்வதற்காகவும் கௌரவ அமைச்சரிடமிருந்து பெற்ற வழிகாட்டல்கள் மற்றும், அவரின் பதவியணியினர் வழங்கிய ஒத்துழைப்பை நான் இங்கு உயர்வாக மதிக்கின்றேன். மேலும் அமைச்சினதும், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரான்மை நிறுவனம் ஆகிய நிறுவனங்களினதும் சகல

பதவியணியினரிடமிருந்தும் கிடைத்த உச்ச மட்டத்திலான ஒத்துழைப்பையும் விசேடமாக இங்கு நான் குறிப்பிட விரும்புகின்றேன்.

**ஜி.எஸ். விதானகே
செயலாளர்**

பின்னணி

- வெளிநாட்டுத்தொழிலுக்காக செல்வதன் வளர்ச்சி	ix-xi
- தேசிய பொருளாதாரத்துக்கு வெளிநாட்டுப்பணியாளர்களின் பங்களிப்பு	xi-xii
- வெளிநாட்டுத்தொழிலாளர்களுக்கான நலன் புரித்திட்டங்கள்	xii-xiii

1. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு 1- 7

- அமைச்சின் நோக்கு
- அமைச்சின் செயற்பணி
- அமைச்சின் பிரதான பணிகள்
- சட்டவாக்க அபிவிருத்திகள்
அடைவுகள்
- அமைச்சு- நிதிசார் செயலாற்றுகை

2 இலங்கைவெளிநாட்டுவேலைவாய்ப்பு பணியகம் 8

- 2.1. இ.வெ.வே.பசரியானபாதை
- 2.2. இ.வெ.வே.பணியகத்தின்நோக்கங்கள்

3. இ.வெ.வே.பணியகத்தின் பிரதான செயற்பாடுகளும் செயலாற்றுகையும் - 2015

3.1 நல்லாட்சியும் கைத்தொழிலை ஒழுங்குபடுத்துதலும்	9-16
வெளிநாட்டுத் தொழில் முகவர்களைப் பதிவுசெய்தல்	
வெளிநாட்டுத் தொழில் கட்டளைகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்	
வெளிநாட்டுத் தொழில் வாய்ப்புக்காக அங்கீகாரம் வழங்குதல்	
தொழில் ஒப்பந்தங்களைப் பதிவுசெய்தல்	
கைரேகைகளின் பதிவு	
அனுமதிப்பத்திரம் அளிக்கப்பட்ட, மற்றும் அனுமதிப்பத்திரம் அளிக்கப்படாத முகவர்களுக்கெதிராகச் சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதல்	
3.2 வெளிநாடு சென்ற தொழிலாளர்களதும் அவர்களது குடும்ப அங்கத்தவர்களது பாதுகாப்பும் வலுவூட்டுகையும்	
3.2.1 வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்கள் திரும்பி வரும்போது அவர்களுக்கு உதவியளித்தல்	16
3.2.2 நலன்புரி நடவடிக்கைகள்	16-26
காப்புறுதிப் பயன்கள்	
குறைந்த வட்டிவீத கடன் திட்டங்கள்	
வெளிநாட்டுத் பணியாளர்களின் பிள்ளைகளுக்குப் புலமைப் பரிசில்கள் வழங்குதல்	
சிறுவர் பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம்	
நலன்புரி உதவிகளை வழங்குதல்	
மீண்டுவரும் பணியாளர்களை நாட்டுக்கு அனுப்புதல்	
மீளளிக்கத்தக்க வைப்பு	
தொழிலாளர் நலன்புரிநிதியின் கீழ் விசேட உதவி வழங்குதல்	
வலதுகுறைந்த வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்களுக்கான உதவி	
வைத்தியசாலை சேவைகளை வழங்குதல்	
வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்களுக்கான உதவி	
மரண சம்பவங்கள்	
தொ.ந.நி. குழுக்கூட்டம், தூதரகங்களுக்காகான புதிய நியமனங்கள் மற்றும்	

விரிவாக்கல் சேவைகள்
செல்லல் மற்றும் வருகை தூதுகுழுக்கள்
இலங்கை தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கான பகல் கவனிப்பு
நிலையங்கள்
பல்லாடக வெளிநாட்டுமொழி பயிற்சி நிலையம்
விமானச் சீட்டு அலகு
24/7 வெளிநாடு செல்வதற்கான மூலவள நிலையங்கள்

3.2.3. வெளிநாடுசெல்லும் பணியாளர்களின் திறன்களை அதிகரிப்பதற்கு பயிற்சித் திட்டங்களை நடத்துதல் 26-30

தொழில் தேடுவேருக்கான NVQ (IIIம் மட்டம்) நிகழ்ச்சித் திட்டம்
மத்திய கிழக்கு நாடுகளுக்குச் செல்லும் பணியாளர் களுக்கு வீட்டுப் பணி பயிற்சிவழங்குதல்
மத்திய கிழக்கு நாடுகளுக்குச் செல்லும் பணியாளர் களுக்கு பயிற்சி வழங்குதல்
எழுத்தறிவுப் பயிற்சி
வீட்டுத் துறையினருக்கல்லாத பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சி
மத்திய கிழக்கு அல்லாத நாடுகளுக்குச் செல்பவர்களுக்கான பயிற்சி
வீட்டுப் பயிற்சி - சைப்ரஸ்.
வீட்டுப் பயிற்சி - சிங்கப்பூர்
கவனிப்பாளர் பயிற்சி - இஸ்ரேல்.
செல்வதற்குமுன்னரானபயிற்சி - தென் கொரியா.

3. வெளிநாடுசெல்லுவதையும் அபிவிருத்திப் பணியையும் இணைத்தல்

3.3.1 இலங்கைக்கு வெளியில் இலங்கையர்களுக்கு அதிகபயனுள்ளதொழில் வாய்ப்புக்களை மேம்படுத்துதல். 31-33

தொழில் அனுமதிப் பத்திரமுறையின் கீழ் (EPS) இலங்கையர்களைத் தென் கொரியாவில் தொழில் அமர்த்துதல்.
ஓய்வூதிய திட்டம் - தென்கொரியா
இத்தாலியில் தொழில்வாய்ப்புக்காக இலங்கையர்களை ஆட்சேர்த்தல்
இணைய வழி தொழில் வங்கி.

3.3.2 ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துதல் 33-35

ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - உள்ளூர்
திறமுறை பங்கான்மையை தாபித்தல்
பிரித்தானிய மன்றத்துடனான புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை
வெளிநாடுகளுடனான புரிந்துணர்வுஉடன்படிக்கை

3.3.3 சேவையின் தர மேம்பாடு 35-41

ISO 9001:2008 தர அமுலாக்கம். 2008 தர முகாமைத்துவ முறைமையின் அமுலாக்கம்
வெளிநாடுசெல்லும் பணியாளர்களின் தரவுகளைக் குடிவரவுகுடியகல்வுத் திணைக்களத்துடன் பகிர்ந்துகொள்ளுதல்
வெளிநாடுசெல்லும் ஊழியர்களைஅடையாளம் கண்டுகொள்ளுதல் (விரல் அடையாளம் மூலம்)
இணையத்தில் வெளிநாட்டுதொழில் கட்டளைகளைவெளியிடுதல்
பன்முகப்படுத்தப்பட்டமுறைப்பாட்டுதீர்வுபொறிமுறைகள்
இணக்கப்பாட்டு தினம்
பெண் வீட்டுப்பணியாளர்களுக்கான குடும்ப பின்னணி அறிக்கை
வீட்டுப் பணியாளர்களின் ஆக்குறைந்த வயதெல்லை

3.3.4	பிராந்தியத்தில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு கைத்தொழில் அபிவிருத்திக்கான பங்களிப்பு கொழும்பு செயற்பாடு	41-42
3.3.5	விசேட அடைவுகள் நீளு - வுழீஐமு நடத்துவதில் சிறந்த செயற்பாடுகளுக்காக தென் கொரியாவிடமிருந்து விருது பெறல்	
3.3.6	இ.வெ.வே. ப. எதிர்கால திட்டங்கள் வெளிநாட்டுப் பணியாளர் ஆதரவு நிலையத்தை தாபித்தல் புலம்பெயர்ந்தோர் மூலவளநிலையம் - ஹோமகம் புலம்பெயர்ந்தோர் மூலவளநிலையம் - இரத்தினபுரி புலம்பெயர்ந்தோர் மூலவளநிலையம் - ஹாலிஎல புலம்பெயர்ந்தோர் மூலவளநிலையம் - குருநாகல் சுற்றுலா பங்களிப்பு - கதிர்காமம் புலம்பெயர்ந்தோர் மூலவளநிலையம் - மத்துகமை (மேலதிக கட்டிடத்தின் நிர்மாணம் புலம்பெயர்ந்தோர்மூலவளநிலையம் - அனுராதபுரம் புலம்பெயர்ந்தோர்மூலவளநிலையம் - திருகோணமலை ஹோட்டல் பாடசாலை - கட்டுநாயக்க	43-45
3.3.7	இ.வெ.வே. ப. நிதிசார் செயலாற்றுகை இ.வெ.வே. ப. வருமான, செலவின கூற்று -2015 இ.வெ.வே. ப. வருமான, செலவின கூற்று -2014	46-48

4 இலங்கைவெளிநாட்டுவேலைவாய்ப்புமுகவர் நிறுவனம்

1.	அறிமுகம் i தாரநோக்கு ii. செயற்பணி iii. நோக்கெல்லை	49
2.	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் பிரதான நடவடிக்கைகள் i ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு ii. நிதிப் பிரிவு iii. நிர்வாகம் மற்றும் மனித வளங்கள் iv. தகவல் தொழிநுட்பப் பிரிவு v. புலம்பெயர் தொழிலாளிகள் காப்புறுதி	49-51
3.	2015 ஜனவரி முதல் செப்டெம்பர் வரைக்கான பேறுகளும் பெறுகைகளும் i ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு ii. நிதிப் பிரிவு iii. மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் நிர்வாகப் பிரிவு iv. தகவல் தொழிநுட்பப் பிரிவு v. புலம்பெயர் தொழிலாளிகள் காப்புறுதி	52-56
4.	எதிர்கால குறிக்கோள்களும் அமுற்படுத்தப்படவுள்ள நிகழ்ச்சித்திட்டங்களும் i ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு ii. நிதிப் பிரிவு iii. மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் நிர்வாகப் பிரிவு iv. தகவல் தொழிநுட்பப் பிரிவு v. காப்புறுதிப் பிரிவு	56-58
5.	நிதிசார் செயலாற்றுகை	59

1.பின்னணி

வெளிநாட்டுத் தொழிலுக்காகச் செல்வதன் வளர்ச்சி

பணியாளர்களை அனுப்பும் வேறு பல ஆசிய நாடுகளிற் போல, இலங்கையில் சர்வதேச ஊழிய பெயர்வுடன் தொடர்புடைய மிகக் குறிப்பிடத்தக்க அபிவிருத்தியானது 1970 ம் ஆண்டுகளில் மத்திய கிழக்கு மற்றும் சில ஆபிரிக்க நாடுகளில் தொழில் எண்ணெய் வளர்ச்சியின் பின்னர் தொழில் வாய்ப்புக்களுக்கான வழிகளின் தோற்றப்பாட்டுடன் ஏற்பட்டத் தொடங்கியது.

மத்திய கிழக்கு மற்றும் ஆபிரிக்கத் தொழில் சந்தைகளில் இலங்கை உள்நுழைந்தமை முழு வெளிநாட்டு கைத்தொழில் துறையின் பேரண்ட மற்றும் நுண்பாக மட்டங்களில் வெளிநாட்டுத் தொழில் துறையிலும் குறிப்பிடத்தக்க ஒரு மாற்றத்தைகாட்டியது. இதன் மூலம் நாட்டின் பொருளாதார சமூக வாழ்க்கையில் உடன்பாடானதும், எதிர்மாறானதுமான விளைவுகளை ஏற்படுத்தியமை பல்வேறு ஆராய்ச்சியாளர்களாலும், கொள்கைத் திட்டம் வகுப்பரினாலும் கடந்த இருபது ஆண்டுகளாகக் கலந்துரையாடப்பட்டுள்ளன.

கிடைக்கக்கூடிய புள்ளிவிவரங்களின் பிரகாரம் 1986 ஆம் ஆண்டு தொடக்கம் விசேடமாக இலங்கை வெ.வே.வ. பணியகம் தாபிக்கப்பட்டதன் பின்னர் நிலையான அதிகரித்துச் செல்லும் போக்கு காணப்படுகின்றது. 1986 ம் ஆண்டு இ.வெ.வே.ப தொடங்கப்பட்டு 30 ஆண்டுகளுக்குள் வெளிச் செல்பவர்களின் எண்ணிக்கை 1986 ல் 14,456 ல் இருந்து 2015 ம் ஆண்டில் 262,482 வரை அதிகரித்தது. இத்தரவுகளை மேலும் பகுப்பாய்வு செய்யும் போது 1988 ல் முதன் முதலாகப் பெண்களின் எண்ணிக்கை ஆண்களை விட அதிகரித்ததுடன், 2007 ம் ஆண்டுவரை இவ்வயர்வுகாணப்பட்டது. பெண்களின் எண்ணிக்கை இவ்வாறு அதிகரிக்கக் காரணம் வீட்டுப்பணிகளுக்காகவும் ஆடைத் தொழிற்சாலைகளில் தொழிலுக்காகவும் பெண்கள் சென்றமையாகும். அவ்வாறெனினும் இருபதுஆண்டுகளின் பின்னர் 2008 ல் ஆண்களின் எண்ணிக்கை 51.2% வரையான சிறு அதிகரிப்பைக் காட்டியதுடன் பெண்கள் 48.87 இருந்தனர். எனினும் 2009ல் இதில் மாற்றம் காணப்பட்டது. மீண்டும் 2010ல் ஆண்கள் பெண்களைவிட அதிகமாகச் சென்றனர். (ஆண்கள் 51.16 % பெண்கள் 48.84%)

ஆண்களின் புலம்பெயர்விலுவிக்கிதாசாரம் 50.93 வீத்தினால் வீழ்ச்சியடைந்த பேதிலும் 2011 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 2012 ஆம் ஆண்டில் மொத்தவெளிச்செல்கையானது 7.3 வீதத்தினால் அதிகரித்துள்ளது.(அதாவது 2011 ஆம் ஆண்டில் 262,961 இருந்து 2012 ஆம் ஆண்டில் 282,331 வரைஆகும்).

2015 ஆம் ஆண்டில் வெளிநாட்டுக்கு தொழிலுக்காக சென்ற ஆகக் கூடியஎண்ணிக்கை (262,482) பதிவுசெய்யப்பட்டது. இதில் 90,702 (34.56%) பெண்களாகவும் 171,780 (65.44%) ஆண்களாகவும் இருந்தனர். 2014 ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 2015 ஆம் ஆண்டில் வெளிச்சென்றஆண்களின் தொகை 9.55 வீதத்தினால் கணிசமாக வீழ்ச்சியடைந்தது. 2015 ஆம் ஆண்டில் தொழிலுக்காக வெளிநாடு சென்றோரின் மொத்ததொகை 12.66 வீதத்தினால் வீழ்ச்சியடைந்திருப்பது அவதானிக்கத்தக்கது. (2014 ஆம் ஆண்டில் 300,413 ஆகவும் 2015 ஆம் ஆண்டில் (262,482) ஆகவும் இருந்தது.)

2015 ஆம் ஆண்டில் இலங்கைத் தொழிற் சந்தையின் 86.98 வீதமான பங்கை கட்டார், சலூதி அரேபியா, ஐக்கிய எமிரேட் நாடுகள், குவைத் மற்றும் தென் கொரியா என்பன பிரதானமாக தொழிலாளர்களை உள்வாங்கின.

தொழில்வாய்ப்புக்கான புறப்படுதல்கள்

ஆண்டு	ஆண்		பெண்		மொத்தம்
	எண்	%	எண்	%	
1986	11,023	76.25	3,433	23.75	14,456
1987	10,647	75.37	3,480	24.63	14,157
1988	8,309	45.09	10,119	54.91	18,428
1989	8,680	35.11	16,044	64.89	24,724
1990	15,377	36.08	27,248	63.92	42,625
1991	21,423	32.97	43,560	67.03	64,983
1992	34,858	28.00	89,636	72.00	124,494
1993	32,269	25.00	96,807	75.00	129,076
1994	16,377	27.22	43,791	72.78	60,168
1995	46,021	26.68	126,468	73.32	172,489
1996	43,112	26.52	119,464	73.48	162,576
1997	37,552	24.99	112,731	75.01	150,283
1998	53,867	33.71	105,949	66.29	159,816
1999	63,720	35.45	116,015	64.55	179,735
2000	59,793	32.82	122,395	67.18	182,188
2001	59,807	32.50	124,200	67.50	184,007
2002	70,522	34.61	133,251	65.39	203,773
2003	74,508	35.51	135,338	64.49	209,846
2004	80,699	37.59	134,010	62.41	214,709
2005	93,896	40.60	137,394	59.40	231,290
2006	90,170	44.65	111,778	55.35	201,948
2007	103,476	47.37	114,983	52.63	218,459
2008	128,232	51.19	122,267	48.81	250,499
2009	119,381	48.31	127,745	51.69	247,126
2010	136,850	51.16	130,657	48.84	267,507
2011	136,307	51.84	126,654	48.16	262,961
2012	143,784	50.93	138,547	49.07	282,331
2013	175,045	59.72	118,058	40.28	293,105
2014	190,217	63.26	110,486	36.74	300,703
2015	172,630	65.56	90,677	34.44	263,307*

அட்டவணை 1 (மூலம் : த.தொ.பிரிவு, இ.வெ.வே.ப) (தற்காலிகம்)

வெளிநாட்டுதொழில்வாய்ப்புக்கான புறப்படுதல்கள் ஓர் ஒப்பீடு - 2014 மற்றும் 2015
(சனவரி-திசம்பர்)

ஆண்டு	2014	2015	வளர்ச்சி
	எண்	எண்	%
ஆண்கள்	190,217	172,630	-9.25
	21,858	17,399	-20.40
பெண்கள் (வீட்டு பணியாளர்கள் தவிர)	88,628	73,278	-17.31
வீட்டு பணியாளர்	110,486	90,677	-17.93
மொத்தம் (பெண்கள்)	300,703	263,307	-12.44

அட்டவணை 2

(மூலம் : த.தொ.பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

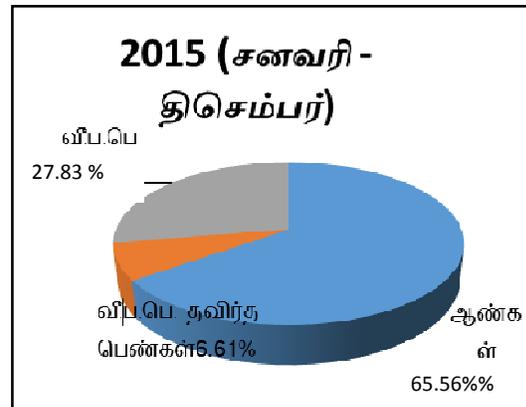
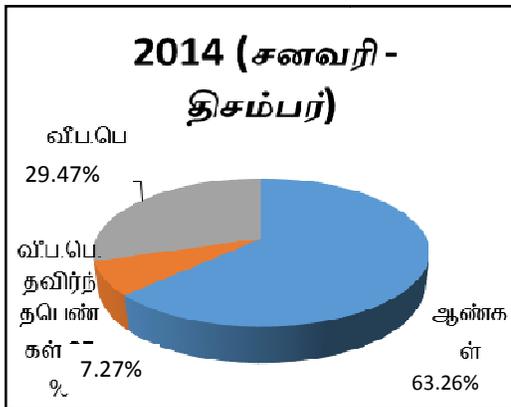
குறிப்பிட்ட காலப்பகுதிக்குள் 2015 தொழிலுக்காக வெளியேறியவர்களின் எண்ணிக்கையானது 263,307 ஆக இருந்ததோடு இவர்களில் 172,630 பேர் (65.56%) வீதமானோர்.) ஆண்களாகவும் 90,677 பேர் (34.44%) பெண்களாகவும் இருந்தனர். ஆண்டின் மொத்த வெளிச்செல்லலில் 73,278 (27.82%) வீதமானோர் வீட்டு பணியாளர்களாக / வீடு பராமரிப்பு உதவியாளர்களாகவும் இருந்தனர்

2014 ஆம் ஆண்டின் இதே காலப்பிரிவுடன் ஒப்பிடும்போது இது ஆண்களின் வெளிச்செல்லலில் - 9.24% வீதத்தினாலும் பெண்கள் (வீட்டு பணியாளர்கள் தவிர்ந்த) 20.40% வீதத்தினாலும் வீச்சியடைந்திருப்பதை சுட்டிக்காட்டுவதோடு வீட்டு பணியாளர்கள், வீடு பராமரிப்பு உதவியாளர்களின் எண்ணிக்கை 17.32% வீதமாக இருந்தது. இதன்படி 2015 ஆம் ஆண்டினை 2014 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது மொத்த வெளிச்செல்லல் 12.44% வீதத்தினால் வீழ்ச்சியடைந்திருக்கின்றது (அதாவது 2015 ஆம் ஆண்டில் 262,307 ஆகவும் 2014 ஆம் ஆண்டில் 300,703 ஆகவும் இருந்தது.)

சமூகசெலவின் தாக்கத்தின் அடிப்படையில் பெண்கள் வெளிநாடுசெல்லலை குறைப்பதற்கு இ.வெ.வே.பணியகத்தினால் எடுக்கப்பட்ட பல்வேறு ஒழுங்குறுத்துகை நடவடிக்கைகள் பெண்களின் வெளிச்செல்லலில் வீழ்ச்சியெற்படுத்துவதற்கு தாக்கத்தை செலுத்தியிருக்கலாம். அவை பின்வருமாறு:

- வீட்டுப்பணிதுறைதொழிலுக்காகசெல்கின்றபெண்களின் குறைந்த வயதெல்லையை அதிகரித்தல் (2011.02.14 ஆரம்பிக்கப்பட்டது)
- 2012.06.01 இருந்துநடைமுறைக்குவரும் வகையில் வீட்டுப் பணிப்பெண்களாகமத்தியகிழக்கில் தொழிலுக்காகபெண்களின் நேரடிஆட்சேர்ப்புக்காகதொழில் தருநரினால் மீளச்செலுத்தத்தக்க 1000 அ.டொ. பாதுகாப்புவைப்பு (அல்லது அதற்கு மாற்றீடாக மீளளிக்கப்படாத 400 அ.டொவைப்பு) கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது.
- 2013.08.14 இருந்து நடைமுறைக்குவரும் வகையில் சலூதி அரேபியா, சிங்கப்பூர், சைப்பிரஸ் மற்றும் ஹொங்கொங் ஆகிய நாடுகளில் வீட்டுப் பணி உதவியாளர்களாக தொழில்வாய்ப்புக்கு தே.தொ.தமட்டம் III தகைமைகட்டாயமாக்கப்பட்டமை.
- பணிப்பெண்களாக வெளிநாடு செல்வோர் ஐந்து வயதுக்கு குறைந்த பிள்ளைகளை வீட்டுச்செல்வதில்லை என்பதை உறுதிப்படுத்தும் வகையில் குடும்பப் பின்னணி பற்றிய அறிக்கை அனைத்து பெண் வீட்டுப் பணியாளருக்கும்; கட்டாயமாக தேவைப்படுத்தப்பட்டிருக்கின்றது.

சனவரி முதல் திசம்பர் வரை 2014 மற்றும் 2015 காலப்பகுதியில் வெளிநாடு சென்ற தொழிலர்களின் ஓர் ஒப்பீடு



தேசிய பொருளாதாரத்துக்கு வெளிநாட்டுப் பணியாளர்களின் பங்களிப்பு

இலங்கைப் பொருளாதாரத்தில் வெளிநாட்டுத் தொழில் மூலம் கிடைக்கும் செலாவணி மிகப் பெரிய பங்கினை வகிக்கின்றது. 1976 தொடக்கம் முறையாக வெளிநாட்டுத் தொழிலுக்காகச் செல்லத் தொடங்கியதில் இருந்து வெளிநாட்டுத் தொழில் வாய்ப்புக்கள் பெருமளவானவருமானதைப் பெற்றுத்தந்துள்ள அதே வேளை இளைஞர்களின் வேலையியலாப் பிரச்சினை அழுத்தத்திலிருந்து குறைத்து வெளிநாட்டில் தொழில்வாய்ப்புகளை பெற்றுக்கொடுத்துள்ளது.

வெளிநாட்டுச் செலாவணியை ஈட்டித்தரும் முக்கிய மூலங்கள்

சனவரி - ஒக்டோபர்- 2014 & 2015

விபரம்	2014 (சன-ஒக் அ.டொ.மில்)	2015 (சன-ஒக்) அ.டொ.மில்	வளர்ச்சி %
தொழிலாளர் பண அனுப்பல்	5,689.7	5,787.3	1.7
புடவை ஆடைத்தொழில்	4,929.9	4,820.2	-2.2
தேயிலை	1,628.3	1,340.5	-17.7
சுற்றுலாத்துறை	1,956.1	2,305.3	17.9
இறப்பர் உற்பத்திகள்	889.8	761.2	-14.5

அட்டவணை 3

(மூலம் : மத்திய வங்கி)

தொழிலாளர் பண அனுப்பல்கள் - 2000-2015

வருடம்	பண அனுப்பல்கள்	
	ரூபா மில்லியன்	அ.டொ.மில்லியன்
2000	87,697	1,160
2001	103,180	1,155
2002	123,183	1,287
2003	136,475	1,414
2004	158,291	1,564
2005	195,256	1,918
2006	224,663	2,161
2007	276,728	2,502
2008	316,091	2,918
2009	382,818	3,330
2010	465,166	4,116
2011	569,103	5,145
2012	763,980	5,985
2013	827,689	6,407
2014	916,367	7,018
2015	948,936.31	6,980.2*

அட்டவணை 4

(மூலம் : மத்திய வங்கி) தற்காலிகம்

இலங்கை மத்திய வங்கியின் ஆண்டறிக்கையின்படி 2015 ஆம் ஆண்டுக்காலப்பகுதியில் தொழிலாளர் பணஅனுப்புகை 6,980.2 மில்லியன் அ.டொ. (ரூபா 948,936.31 மில்). ஆக உயர்ந்ததோடு இது 2014 ஆம் ஆண்டில் அதேகாலத்துடன் ஒப்பிடும் போது 7,018 மில் அ.டொ. (ரூபா 916,367) பதிவு செய்யப்பட்டிருந்தது. இதன் பிரகாரம் தொழிலாளர்களின் பண அனுப்புகை 2013 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 2014 ஆம் ஆண்டில் 0.54% வீதத்தினால் குறிப்பிடத்தக்க அளவு அதிகரித்தது.

தொழிலாளர் பண அனுப்பல்கள் 2014-2015 (சனவரி - முதல் யூலை)

மாதம்	2014 அ.டொ.மி	2015 அ.டொ.மி	வளர்ச்சி %
சனவரி	555.5	523.5	-5.76
பெப்ரவரி	502.0	511.6	1.91
மார்ச்சு	605.9	644.3	6.33
ஏப்பிரல்	554.0	585.9	5.75
மே	557.5	537.7	-3.55
யூன்	585.1	629.6	7.60
யூலை	606.7	599.3	-1.21
ஓகஸ்ட்	548.1	566.0	3.3
செப்டெம்பர்	575.0	584.2	1.6
ஓக்டோபர்	600.1	605.1	0.8
நவம்பர்	619.3	574.5	-7.2
டிசெம்பர்	708.8	618.5	-12.7
மொத்தம்	7,018.0	6,980.2	-3.13

அட்டவணை 5

மூலம் : மத்திய வங்கி

2015 ஆம் ஆண்டின் தொழிலாளர் பண அனுப்புகையானது அ.டொ. 6,980.2 மில். (ரூபா 948,936.31 மில்) குறைந்துள்ளதோடு 2014 ஆம் ஆண்டின் இதே காலப்பகுதியுடன் ஒப்பிடும்போது அ.டொ. 7,018.0 மில். (ரூபா 916,367 மில்) தொகையை பதிவுசெய்திருந்தது.

வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்களுக்கான நலன்புரித் திட்டங்கள்

அனைத்துபுலம்பெயர் தொழிலாளர்களதும் அவர்களது குடும்பங்களினதும் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பது” தொடர்பான ஐக்கிய நாடுகள் உடன்பாட்டை உறுதிப்படுத்திய ஒரு தரப்பு என்ற வகையில் இலங்கை, உடன்பாட்டின் கீழ் தனது கடப்பாட்டை நிறைவேற்றுவதில் பல நலன்புரி மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை புலம்பெயர் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்ப அங்கத்தவர்களுக்கும் அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. இதன் சில பிரதான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தற்போது பின்வருமாறு அமுல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

- (அ) இ.வெ.வே.ப. பதிவுசெய்துவெளிநாடுசெல்லும் ஒவ்வொருதொழிலாளரிக்கும் இலவச ஆயுள் காப்புறுதி வழங்குதல்.
- (ஆ) தேசிய பரீட்சைகளில் இலக்குவைக்கப்பட்ட பரீட்சைப் பெறுபேறுகளை அடைந்த வெளிநாட்டுப் பணியாளர்களின் பிள்ளைகளுக்குப் புலமைப் பரிசில்களை வழங்குதல்.

- (இ) அரசு வங்கிகள் ஊடாக வெளிநாடு செல்ல முன்னரான கடன்களை வழங்குதல்.
- (ஈ) வீட்டுப் பணிகளுக்காக வெளிநாடு செல்லவுள்ள பெண் தொழிலாளர்களுக்கு நாடு முழுவதிலும் உள்ள இ.வெ.வே.ப பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சித் திட்டங்களை நடத்துதல்.
- (உ) வழிதவறியுள்ள தொழிலாளர்களை நாட்டுக்குத் திருப்பி அனுப்புவதற்கு விமானச் சீட்டுகளைவழங்குதல்.
- (ஊ) வழிதவறிய பணியாளர்களுக்காக வெளிநாடுகளில் பாதுகாப்பான வீடுகளைப் பேணிவருதல். இப் பாதுகாப்பு இல்லங்களில் எச்சந்தர்ப்பத்திலும் சுமார் 1000 ஓடிச்சென்ற வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்கள் அரசாங்கச் செலவில் தங்குமிடம் மருத்துவ, வசதிகள், போக்குவரத்து, உணவுவசதிகள் வழங்கப்படுகின்றன.
- (எ) வெளிநாட்டுப் பணியாளர்களின் நலன்களைக் கவனிப்பதற்காகப் பெறும் நாடுகளில் வெளிநாட்டுத் தூதரகங்களில் நலன்புரி அதிகாரிகள் குழுவொன்றை நியமித்தல்.
- (ஏ) பல்;வேறு வகையான நோய்கள் மற்றும் இடர்களை முன்னோக்கி வெளிநாட்டில் இருந்து நாடு திரும்பும் வசதியற்ற பணியாளர்களைத் தங்க வைப்பதற்கு நாட்டின் சர்வதேச விமானநிலையத்துக்கு மிக அண்மையில் தங்குமிடம் ஒன்றைப் பேணிவருதல்.

1. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

1.1 வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினை நிறுவுதல்

எமது புலம்பெயர் தொழிலாளர்களால் தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு வழங்கப்படுகின்ற மிக முக்கியமான பங்களிப்பினை விளங்கிக்கொண்டு இலங்கையில் முதல் தடவையாக வெளிநாட்டுத் தொழில்களுக்கான தனிவேறான அமைச்சு 2007.02.20ஆந் திகதி தாபிக்கப்பட்டது. பின்னர் 2010.04.23ஆந் திகதி வெளிவிவகார அமைச்சுடன் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது. எவ்வாறாயினும் 1681-3ஆம் இலக்கமுடைய விசேட வர்த்தமானி அறிவித்தல் மூலமாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டு மற்றும் நலன்புரி அமைச்சு 2010.11.22ம் திகதி மீள தாபிக்கப்பட்டது. இப்புதிய அமைச்சுக்கு புதிதாக சேர்க்கப்பட்ட பணியாக, பொதுப்பாவனையில் டயஸ்போரா என அழைக்கப்படுகின்ற வெளிநாடுகளில் வசிக்கும் இலங்கையர்களின் நலனோம்புகையும் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்விதமாக இலங்கை தொழிலாளர்கள் புலம்பெயர்தலை விருத்திசெய்தல் மற்றும் புலம்பெயர் உழைப்பாளிகளின் நலனோம்புகைக்கென தனிவேறான அமைச்சு தாபிக்கப்பட்டுள்ள சர்க் பிராந்தியத்தைச் சேர்ந்த இந்தியா, பாக்கிஸ்தான் மற்றும் பங்களாதேஷ் ஆகிய நாடுகளின் வழக்கத்தை கடைப்பிடித்துள்ளது. புதிய அரசாங்கதலால் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு தாபிக்கப்பட்டு அமைச்சராக கௌரவ தலதா அத்துகோரல நியமிக்கப்பட்டார்.

அமைச்சின் நோக்கு

புலம்பெயர் தொழிலாளிகளின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கின்ற, அவர்களின் நலனோம்புகையையும் பாதுகாப்பினையும் உறுதிப்படுத்துகின்ற அதேவேளையில் அருகூலமான வெளிநாட்டுத் தொழில் வாய்ப்புக்களை உருவாக்குவதற்காக முதன்மைக் கொள்கைகளை வகிக்கின்ற அத்துடன் நடைமுறைப்படுத்துகின்றவராக மாறுதல்.

அமைச்சின் செயற்பணி

உழைப்பாளிகளின் புலம்பெயர் பிரிவு தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு வழங்குகின்ற பங்களிப்பின் முக்கியத்துவத்தை விளங்கிக்கொண்டு சர்வதேச சந்தை சவால்களுக்கு முகம்கொடுப்பதற்கு அவசியமான கட்டமைப்பு ரீதியான மாற்றங்களுடன் அவசியமான மேம்பாட்டு மற்றும் நலனோம்புகை செயற்பாடுகளை அறிமுகஞ் செய்வதனுடாக ஒட்டுமொத்த உழைப்புப் பிரிவினையும் கேள்வி மூலமாக நெறிப்படுத்தப்படும் செயல்முறையாக மாற்றுதலும் அதனை உயர்போட்டித்தன்மை மிக்கதாக மாற்றுதலும்.

அமைச்சின் பிரதான பணிகள்

1. தேசிய கொள்கையின் அடிப்படையில் வெளிநாட்டுத் தொழிற்புறையுடன் பட்டியலிடப்பட்ட திணைக்களங்கள் மற்றும் நியதிச்சட்டமுறையான நிறுவனங்களின் விடயப் பரப்பிற்குள்வருகின்ற அனைத்து விடயங்கள் சம்பந்தமான கொள்கைகள், நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களை வகுத்தல்.
2. அமைச்சின் விடயப்பரப்பிற்குள் வருகின்ற அனைத்து அரச சேவைகளையும் வினைத்திறன் மிக்கதாகவும் மக்கள் நட்பு மிக்கதாகவும் வழங்குதல்.
3. வெளிநாட்டிலுள்ள இலங்கையர்களின் நலனோம்புகையும் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளிகளின் நலனோம்புகையும்
4. தொழில் முகவரணம்மையின் ஒழுங்குறுத்தலும் மேற்பார்வையும்
5. செயற்பாட்டுத் தொழில்களுக்கான வழிகாட்டல்.
6. பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனங்களின் விடயப்பரப்பின் கீழ் வருகின்ற ஏனைய எல்லா விடயங்களும்
7. பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனங்களின் மேற்பார்வை

சட்டவாக்க அபிவிருத்திகள்

1980ம் ஆண்டு வரை வெளிநாட்டு தொழிலுக்காக செல்பவர்களை கட்டுப்படுத்துவதுடன் தொடர்புடைய தொழிலாளர்களை சேர்த்துக் கொள்ளல் மற்றும் முகவர் நிறுவனங்கள் ஆகிய இரண்டு பகுதியினரை மேற்பார்வை செய்வதற்காக தொழில் ஆணையாளருக்கு அதிகாரமளிக்கின்ற 1956ம் ஆண்டு 37ம் இலக்க கட்டணம் அறிவிடுகின்ற தொழில் முகவர் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் மூலமாகும்.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்காக தொடராக அதிகதிகமாக இலங்கையர் வெளியேறுவதன் மூலமாக கைத்தொழில் துறையில் அதிகரிக்கும் தேவைபாடுகளை நிர்வகிப்பதற்காக 1980ம் ஆண்டு பாராளுமன்றத்தினால் புதிய சட்டமொன்று அதாவது 32ம் இலக்க வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியாக சட்டத்தின் மூலம் பரந்துபட்ட சட்டரீதியான வரையறையுடன் கூடியதுமான முழு கைத்தொழில் அபிவிருத்தி முகாமைத்துவம் செய்யும் பரந்த விசாலமான நீண்டகால கொள்கைஇ நோக்கம் மற்றும் பொறுப்புடன் கூடிய இந்நடவடிக்கைக்காக அர்ப்பணித்ததுமான தனி வேறான சட்ட ரீதியான நிறுவனமொன்று தாபிக்கப்பட்டது.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழ் இயங்கி வருகின்ற நிறுவனங்கள்

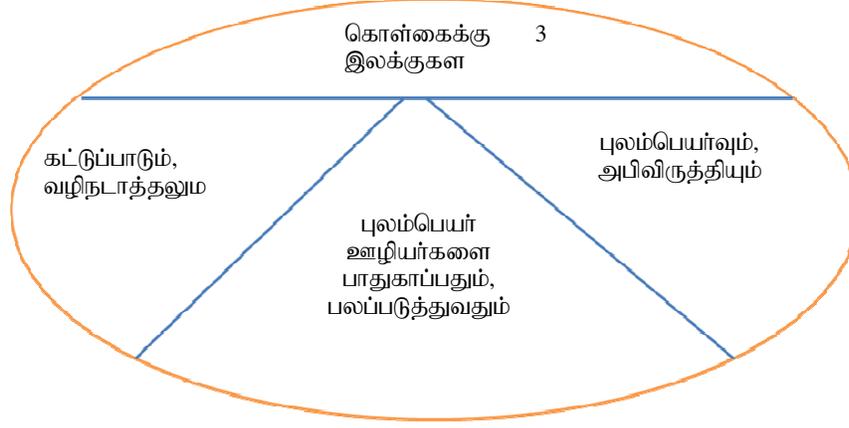
வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

1. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் (SLBFE)
(1985 இன் 21 ஆம் இலக்க சட்டத்தினால் தாபிக்கப்பட்டது)

2. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை ஏஜென்சி
(SLFEA)

தேசிய ஊழிய புலம்பெயர் கொள்கை

2009 ஏப்ரல் மாதத்தில் அமைச்சரவையினால் தேசிய கொள்கை அங்கீகரிக்கப்பட்டது. (தென் ஆசியாவில் முதல் முறையாக)



தேசிய ஊழியப் புலம்பெயர் கொள்கையின் முக்கிய அம்சங்கள்:

1. சுதந்திரமான, சம அந்தஸ்துமிக்க, பாதுகாப்பான மனிதப் பெருமையை பாதுகாக்கின்ற நிலைமையில் நிலையான மற்றும் உற்பத்தித்திறன்மிக்க தொழில்வாய்ப்புகளில் ஈடுபடுவதற்காக புலம்பெயர் ஆண்கள் மற்றும் பெண்களுக்குள்ள வாய்ப்புகளை மேம்படுத்தல்.
2. தொழில் வாய்ப்பின் போது அடிப்படை உரிமைகளைப் பாதுகாக்கின்ற வகையிலான சேவைச் சூழலை உறுதி செய்வதற்காக பயிற்சிபெற்ற ஆண்கள் மற்றும் பெண்களின் புலம்பெயர்வை மேம்படுத்துவதும், அதற்கு உதவுவதும்.
3. கொள்கை, சட்டம், கட்டளைகள், நிர்வாக ஒழுங்குவிதிகளை அமுல்படுத்தும் போது நல்லாட்சிக் கொள்கைக்கு அமைய அதனை மேற்கொள்ளல்
4. வெளிநாட்டுச் செலாவணி அனுப்புகின்றவாறு இலங்கைக்கு புலம்பெயர் ஊழியர்கள் தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு வழங்குகின்ற கனிசமான அளவு பங்களிப்பை ஏற்றுக் கொள்ளல்.
5. சகல வகையிலுமான முறைசாரா புலம்பெயர்வு, ஆட்கடத்தல் மற்றும் ஆட்களை சட்டவிரோதமாக இந்நாட்டுக்கு அழைத்துவருதல் அல்லது வெளிநாட்டுக்கு கொண்டு செல்வதை தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை பின்பற்றல்.
6. தகவல்களை அறிந்து கொள்வதற்குள்ள உரிமை மற்றும் தீர்மானம் மேற்கொள்வதற்குள்ள உரிமையை அமுல்படுத்தல் சகல உரிமைகள், சிறப்புரிமைகள், புலம்பெயர்வின் பயன்களை பூரணமாக அனுபவிப்பதற்கான வாய்ப்புகளை செய்வதன் மூலம் புலம்பெயர் ஊழியர்களை வலுவூட்டுவது தொடர்பான கொள்கைகள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் ஈடுபடுதல்.
7. பயிற்சி திறமைகளைக் கொண்டிருத்தல், சகல புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்கும் பாதுகாப்பு கிடைப்பதை முக்கிய அம்சமாக ஏற்றுக் கொள்ளல்.
8. இந்தப் புலம்பெயர் செயற்பாட்டின் பிரதான தரப்பினதொருவராக ஆட்சேர்ப்புச் செய்கின்ற முகவர் நிறுவனம் (அரசு, தனியார்) வழங்கும் பங்களிப்பை ஏற்றுக் கொள்ளல்.
9. பாதுகாப்பு, நலன்புரியை வழங்குவதற்கான வசதிகளைச் செய்து கொடுப்பதற்காக கடமையை, ஊழியத்தைப் பெற்றுக் கொள்கின்ற நாடுகளிலுள்ள இலங்கை இராஜதந்திர தூதுக் குழுக்களுக்கு பொறுப்பளித்தல்.
10. இலங்கை மற்றும் சேவை பெறும் நாடுகளுக்கு இடையே இருதரப்பு இணக்கப்பாடுகள் மற்றும் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகளின் செயற்பணி
11. அமைச்சின் கீழ் புலம்பெயர்வை கற்பதற்கான நிறுவனமொன்றைத் தாபிப்பதன் அவசியத்தன்மையை ஏற்றுக் கொள்ளல்

- அமைச்சு அதன் கீழ்வரும் எல்லா நிறுவனங்களும (இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஏஜன்சி (தனியார் நிறுவனம்) என்பன ஐரூப 9001 : 2008 தரசான்றிதழ் பெற்றுள்ளது. தர முகாமைத்துவக் கட்டமைப்பு தொடர்பாக அமைச்சு பின்வரும் தேவைப்பாடுகளை முழுமைப் படுத்தி உள்ளது.

- செயற்பாடுகளை இனங்காண்பதும், ஆவணமயப்படுத்துவதும்.
- தர நோக்கங்களை ஏற்படுத்தல்
- ஆவணங்கள் மற்றும் அறிக்கைகளின் கட்டுப்பாடு
- சகல ஒழுங்குமுறைகளையும் ஆவணமயப்படுத்தல்
- விளைதிறன்மிக்க உள்ளக தொடர்பாடல்
- பயன்மிக்கவாறான உள்ளக நிலைத்திருத்தலை உறுதி செய்தல்
- மிக நல்லதொரு சேவைச் சூழலை ஏற்படுத்தல்
- தொடர்ச்சியாக மேம்படுத்தலுக்கான சந்தர்ப்பங்கள்

புலம்பெயர் ஊழியர்களின் உரிமைகளை உறுதி செய்வதற்காக இலங்கையர்களுக்கு சாதகமான வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான கொள்கைகளை உருவாக்குவதற்கும், அமுல்படுத்துவதற்கும், தமது தர முகாமைத்துவக் கட்டமைப்பின் ஊடாக அவர்களின் நலன்புரித் தேவைகளை செய்து கொடுப்பதற்கும் அமைச்சு அர்ப்பணிப்புடன் செயற்படுகின்றது.

1.6. அடைவுகள்

1.அரசின் 100 நாள் வேலைத்திட்டத்தின் கீழ் அமைச்சினால் முன்வைக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு வேளைவைப்பிட்டு செல்லும் தொளிலாளர்களுக்குக்கஹா ஓய்வூதியத்திட்டம் அமுல்படுத்துவதற்கான இறுதிக்கட்டத்தில் உள்ளது.

2.அமைச்சினால் பிரதேச செயலகங்களுக்கு நியமிக்கப்பட்ட அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கு அறிவுரை பயிற்சிக் கருத்தரங்கு கொழும்பு மற்றும் இரத்தினபுரி மாவட்ட செயலகங்களில் நடத்தப்பட்டது.ஏனைய மாவட்டங்களிலும் நடாத்த தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது

3.வெளிநாட்டுக்குதொழிலாளர்களை அனுப்புகின்ற11நாடுகளின்பங்கு பற்றுதலுடன்மாநாடு கொழும்பில் 4-5 நவம்பர் 2015ல் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்டது.

4.தொழிலாளர்களை வேளைக்கமர்துகின்ற நாடுகளில் புதிய வேலைவாய்ப்புக்களை விரிவு படுத்த நடவடிக்கை மேட்கொள்ளப்பட்டுள்ளது குவைத் கட்டார்ஔயு ஏ .ஈ லெபனான் சவூதி அரேபியா ஜோர்டான் ஹங்காங் சிங்கப்பூர் மலேசியா சைப்ரஸ் .

5.கொரியா நாடுடன் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை கைச்சாத்திடப்பட்டுள்ளது .

6.தொழில் அனுமதிப்பத்திரத் திட்டத்தின் கீழ் 13 வது நூலு-வழிஔமு பரிட்சை 2015ல் நடைபெற்றது பரிட்சைக்கு தோற்றிய விண்ணப்பதாரிகளில் 1201 பேர் கொரியா நாட்டிற்கு மீன்பிடித்துரைன் தகுதிபெட்டுள்ளனர் .

7. தொழில் அனுமதிப்பத்திரத் திட்டத்தின் கீழ் 14 வது நூலு-வழிஔமு பரிட்சை 2015ல் நடைபெற்றது பரிட்சைக்கு தோற்றிய விண்ணப்பதாரிகளில் 4294 பேர் கொரியா நாட்டிற்கு தயாரிப்பு துறைக்கு தகுதிபெட்டுள்ளனர்

8.விவசாயத்துறைக்கு தொழிலாளர்களை அனுப்புவதற்காக இஸ்ரேல் நாட்டுடன் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை கைச்சாத்திடப்பட்டுள்ளது .

9.மலேசியா மற்றும் சைப்ரஸ் நாடுகளுடன் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை செய்வதற்கான நடவடிக்கைகள் மேட்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

10.வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு செல்லும் தொளிலார்கலதும் அவர்களது குடும்பங்கலதும் பாதுகாப்பு மற்றும் நலன்புரி விடயங்களை உறுதி செய்யும் பொருட்டும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தகளால் சிறந்த சேவை வழங்கப்படவும் கண்காணிக்கவும் அமைச்சில் கண்காணிப்பு பிரிவு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

11

வெளிநாட்டில் தொழில்புரிபவர்களதுபிள்ளைகளுக்காகபுலமைப்பரிசில்வழங்கும் திட்டம் அறிமுகம்

12. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு செல்லும் தொளிலார்கலது நலன்கருதி ஓய்வூதியத்திட்டம் குவைத் நாட்டில் கடமைபுரிபவர்களுக்காக 01-09-2015 முதல் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தினால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. ஏனைய வளைகுடா நாடுகளுக்கும் இத்திட்டம் விஸ்தரிக்கப்படவுள்ளது.

13. புதிய நிதி கணக்கு நடைமுறை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தி முதல் அறிமுகம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

14. பதிவு செய்யப்பட்ட வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு முகவர் நிறுவனக்களுக்கான நடைமுறைக் கோவை பட்டிய கருத்தரங்குகள் நடாத்தப்பட்டன.

எதிர்கால செயற்பாடுகள்

1.பிரதேச செயலகங்கள் மற்றும் மாகாண காரியாலயங்களில் அமைச்சினால் நியமிக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்காக அவர்களது திறமையை கட்டிளர்ப்பவும் சிறந்த சேவைகளை வழங்கும் பொருட்டும் உரிய துறைகளில் மாவட்ட ரீதியாக பயிற்சிகளை வழங்க ஏற்பாடுகள் செய்தல்

2.திறமைவாய்ந்த பைட்டப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு புதிய தொழில் வாய்ப்புக்களை உருவாக்குவதற்கு மத்திய கிழக்கு நாடுகளுகளுக்கு மேலதிகமாக ஆசியான் மற்றும் ஐரோப்பிய நாடுகளுடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் கை ச்சாத்திடல் .

3.தரவுகள் சேகரிக்கப்பட்டு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு செல்லும் தொளிலார்கலதும் அவர்களது குடும்பங்களதும் சமூக வளத்திரட்டு தயாரிப்பதுடன் அவர்களுக்கு உதவி வளங்கள் மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை ஏற்படுத்தல்.

4. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு செல்லும் தொளிலார்கள பாதுகாப்புடனான தொழிலுக்கான இடம்பெயர்வுக்காக தகவல் பரிமாற்றத்திற்காக குடிவரவு குடியகல்வு திணைக்களம் விமானநிலைய அதிகாரிகள் மற்றும் பொருத்தமான நிருவனங்களுடன் இணைப்பினை ஏற்படுத்தல் .

5. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு செல்லும் தொளிலார்கள பொருத்தமானதும் பயன்மிக்கதுமான சேவைகள் வழங்கப்படுவதை உறுதி செய்யும் நோக்கில் அவைகளை கண்காணிப்பதற்கு கண்காணிப்பு அலகின் தொளிற்பாடுகளை மேலும் விஸ்தரித்தல்.

6. குறைந்த அளவில் பயிற்சியைப் பெற்றள்ள ஊழியர்களது திறனை மேலும் அதிகரிக்க TVEC இன் உதவியுடன் NVQ III மட்டத்திலான திட்டங்களை அறிமகப்படுத்தல்

7 வெளிநாடு சென்று நாட்டிற்கு திரும்பி வருகின்ற ஊழியர்களுக்காக அவர்களது சமூக, பொருளாதார நலத்திட்டங்களை அறிமுகப்படத்தலும், நடைமுறைப்படுத்தலும்

8. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு செல்லும் ஊழியர்களின் திறன் மேம்பாட்டிற்கு பயிற்சிகளை வழங்க வள நிலையங்களை தாபித்தல்.

அமைச்சு- நிதிசார் செயலாற்றுகை

**182 – Ministry of Foreign Employment
Financial Progress as at 2015.12.31**

	Object Details	Provision	Expenditure 2015.12.31	Balance Provision	Financial Progress %
1	Recurrent Expenditure				
	Personal Emoluments	491,728,000	447,265,807	44,462,193	91
	<u>Traveling Expenses</u>				
	Domestic	26,960,000	20,753,234	6,206,766	77
	Foreign	13,100,000	10,760,144	2,339,856	82
	Supplies	22,150,000	15,041,497	7,108,503	68
	Maintenance Expenditure	10,800,000	8,388,091	2,411,909	78
	Services	47,150,000	35,632,292	11,517,708	76
	Property Loan Interest to Public Servants	600,000	405,334	194,666	68
	Total Recurrent Expenditure	612,488,000	538,246,398	74,241,602	88
2	Capital Expenditure				
	Rehabilitation and Improvement of Capital Assets	3,950,000	627,375	3,322,625	16
	Acquisition of Capital Assets	5,100,000	3,604,296	1,495,704	71
	Human Resource Developments	3,000,000	1,905,000	1,095,000	64
	<u>Other Capital Expenditure</u>				
	Public Institutions	175,000,000	175,000,000	-	100
	Strengthening Island wide administrative network for the development of foreign employment industry	6,000,000	5,480,226	519,774	91
	Employment Promotional Road Show	10,000,000	4,495,768	5,504,232	45
	Skill Sector Development Programme	330,000,000	232,952,613	96,047,387	71
	Total Capital Expenditure	533,050,000	425,065,278	107,984,722	80
	Total	1,145,538,000	963,311,676	182,226,324	84
3	Public Officers' Advance 'B' Account	25,605,000	23,751,759	1,853,241	93
4	Grand Total	1,171,143,000	987,063,436	184,079,564	84

Source : Accounts Division /Ministry of Foreign Employment

1. Recurrent Expenditure

The recurrent expenses have been incurred for salaries, travelling both domestic and foreign and expenses for stationary and office Requisites. The No. of cadre represent Ministry staff 158 including the Hon. Minister staff, 942 development officers who are attached to the Divisional Secretariat.

2. Capital Expenditure

The Capital Expenditure incurred for procurement of computers, office furniture for the use of office staff. Also expenses incurred in respect of training are included under capital expenditure.

3. Other Capital Expenditure

Rs.175 million received from Treasury has been transferred to SLBFE under public institutions. Also Rs.233.9 million transferred to SLBFE for reimbursement of capital expenses made for the construction of Ratnapura and Hali-ela Migrant Resource Centre. Rs.5.48 million has been expensed to purchase office furniture.

4. Public Officers' Advance 'B' Account

Rs.23.75 million advances were paid for festival and distress loan for officers who applied advance.

2. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகத்தின் உபாயமுறைத் திசை

நோக்கு

வெளிநாட்டுச்சந்தைக்குத் திறன்மிக்க மனிதவளத்தை வழங்குவதில் உலகின் சிறந்த தெரிவாக இலங்கையை உருவாக்குதல்.

பணி

பொருளாதார வளர்ச்சிக்குப் பங்காற்றுவதுடன், சகல தரப்பினரதும் நலன்களைப் பேணி, வெளிநாட்டுச் தொழில்வாய்ப்பு சந்தைகளில் மக்கள் தமது திறன்களைக் கொண்டு நன்மையடைவதற்கான வினைத்திறன்மிக்க, நியாயமான வழிமுறைகளை உருவாக்குதல்.

2.1. இ.வெ.வே.ப. நோக்கங்களும் கொள்கைகளும்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் (இ.வெ.வே.ப) எதிர்பார்க்கப்பட்ட நோக்கங்களை அடைவதற்காக நிறுவனத்தின் ஊழியப்படை தமது நிறைவேற்று பொறுப்புக்களை வினைத்திறன்மிக்கதாகவும் பயனுறுதிமிக்கதாகவும் நிறைவேற்றவேண்டியுள்ளது. எவ்வாறாயினும் தற்போதைய நிலையில் முகாமையாளர்களும் நிறைவேற்று பதவியினரும் நிறுவனசார் பதவியினர் விரிவாக்கத்துடனான முகாமைத்துவம் மற்றும் இ.வெ.வே.ப சட்டம், தேசிய தொழிலாளர் புலப்பெயர்வு கொள்கை என்பவற்றின் கீழான வேலைப்பளு தொடர்பில் ஒரு சிக்கலான நிலைமையை எதிர்நோக்குகின்றது

இ.வெ.வே.ப நோக்கங்களைப் பின்வருமாறு சுருக்கிக் குறிப்பிடலாம்.

- இலங்கைக்கு வெளியில் இலங்கையர்களுக்கான தொழில் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதலும், விருத்தி செய்தலும்
- அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு முகவர் நிலையங்களின் செயற்பாடுகளை ஒழுங்குறுத்துதலும், வசதிப்படுத்துவதும்.
- இலங்கைக்கு வெளியில் தொழில் புரிபவர்களுக்கும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கும் நலன்புரி மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல்.

கொள்கையானது அடிப்படையில் 3 பிரதான நோக்கங்களைக் கொண்டது.

- வெளிநாட்டுத் தொழில் செயற்பாட்டில் நல்லாட்சியையும், செயல் முறைகளையும் விருத்தி செய்வதற்கான கொள்கைகள்.
- வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்களையும், குடும்பங்களையும் பாதுகாப்பதற்கும், வலுவூட்டுவதற்குமான கொள்கைகள்.
- தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்வதை அபிவிருத்திச் செயற்பாட்டுடன் தொடர்புபடுத்துதல்.

3.0. இ.வெ.வே.பணியகத்தின்பிரதானசெயற்பாடுகளும் செயலாற்றுகையும் - 2015 - (சனவரி - திசம்பர்)

- இலங்கைக்கு வெளியே இலங்கையர்களை வெளிநாட்டுத் தொழில்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பதற்கு அனுமதிப்பத்திரங்களை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்களுக்கு வழங்குதல்.
- உள்ளூர் ஆட்சேர்ப்பு முகவர் நிலையங்களினால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட தொழில் கட்டளைகளை அங்கீகரித்தல்.
- இலத்திரனியல் மற்றும் அச்ச ஊடகம் தொடர்பான தொழில் மேம்பாட்டு செயற்பாடுகளுக்காக விளம்பரங்களை அங்கீகரித்தல்.

- இலங்கையில் இருந்து புறப்படும் முன்னர் தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்லும் பணியாளர்களைப் பதிவு செய்தல்.
- உள்ளூர் அனுமதியளிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு தொழில் முகவர்கள், வெளிநாடுகளிலுள்ள வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்கள்இ வெளிநாடுகளில் உள்ள இலங்கை இராஜதந்திரத் தூதரகங்களின் தொழில் பிரிவு என்பவற்றின் உதவியுடன் புலம்பெயர்தொழிலாளர்களின் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
- இலங்கைக்கு வெளியில் தொழில் அமர்ந்துள்ளவர்களதும், அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களதும் பாதுகாப்புக்கும் நலன்களுக்குமான நிகழ்ச்சித் திட்டங்களைச் செயற்படுத்துதல்.
- இலங்கையர்களுக்காக இலங்கைக்கு வெளியில் அதிக தொழில் வாய்ப்புக்களை மேம்படுத்துதல்.
- பல்வேறு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மூலம் வெளிநாடு செல்லவுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு உதவுதல்.

3.1 .நல்லாட்சியும் கைத்தொழிலின் ஒழுங்குறுத்துகையும்

இ.வெ.வே.ப இலங்கை தொழிலாளர்களை பாதுகாப்பதற்காக வெளிநாட்டு தொழில்வாய்ப்பை ஒழுங்குறுத்துவதில் கவனம் செலுத்துவதோடு அத்தகைய வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளையும் ஊக்குவிக்கின்றது.

வெளிநாட்டுத்தொழில்முகவர்நிலையங்களைப்பதிவுசெய்தல்

- வெளிநாட்டுத் தொழில் முகவர் நிலையங்களின் அலுவல்களை மேற்கொள்வதற்காக இ.வெ.வே.ப புதிய அனுமதிப்பத்திரங்களை வழங்குகின்றது.
- வழங்கப்பட்ட புதிய அனுமதிப்பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை.

1ம் காலாண்டு	35
2ம் காலாண்டு	33
3ம் காலாண்டு	30
4ம் காலாண்டு	18
மொத்தம்	116

அட்டவணை 1 (மூலம்: அனுமதிப்பத்திர பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- வெளிநாட்டுத் தொழில் முகவர் நிலையங்களின் அனுமதிப்பத்திரங்களைப் புதுப்பித்தல் .
 - புதுப்பிக்கப்பட்ட அனுமதிப்பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	198
2ம் காலாண்டு	242
3ம் காலாண்டு	273
4ம் காலாண்டு	284
மொத்தம்	997

அட்டவணை 2 (மூலம்: அனுமதிப்பத்திர பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு உதவியாளர்களாக அலுவலர்கள் பதிவு
- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு உதவியாளர்களாக பதிவு செய்யப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	06
2ம் காலாண்டு	0
3ம் காலாண்டு	0
4ம் காலாண்டு	0
மொத்தம்	06

அட்டவணை 3 (மூலம்: அனுமதிப்பத்திர பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- வெளிநாட்டு முகவர்களைப் பதிவு செய்தல், பதிவை புதுப்பித்தல் மற்றும் தரவுதளத்தை இற்றைப்படுத்தலும்.

1ம் காலாண்டு	691
2ம் காலாண்டு	764
3ம் காலாண்டு	679
4ம் காலாண்டு	871
மொத்தம்	3,005

அட்டவணை 4 (மூலம்: த.தொ பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

வெளிநாட்டுத் தொழிற் கட்டளைகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்

- இலங்கையர்களை ஆட்சேர்ப்பதற்காக வெளிநாட்டு தொழில் கட்டளைகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்

1ம் காலாண்டு	1,328
2ம் காலாண்டு	1,588
3ம் காலாண்டு	1,220
4ம் காலாண்டு	1,496
மொத்தம்	5,632

அட்டவணை 5 (மூலம்: முதலாவது வின். பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- ஊடக விளம்பரங்களுக்காக அனுமதிப்பத்திரமுள்ள வெளிநாட்டு முகவர் நிலையங்களுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்

1ம் காலாண்டு	741
2ம் காலாண்டு	715
3ம் காலாண்டு	604
4ம் காலாண்டு	696
மொத்தம்	2,756

அட்டவணை 6 (மூலம்: முதலாவது வின். பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- அனுமதிப்பத்திரமுள்ள வெளிநாட்டு ஆட்சேர்ப்பு முகவர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட தொழிற்கட்டளை நீடிப்புகள்.

1ம் காலாண்டு	300
2ம் காலாண்டு	493
3ம் காலாண்டு	518
4ம் காலாண்டு	491
மொத்தம்	1,802

அட்டவணை 7 (மூலம்: முதலாவது விண். பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- அனுமதியளிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்களுக்கான தொழில் வெற்றிடங்களின் பெறுகை

1ம் காலாண்டு	87,989
2ம் காலாண்டு	103,284
3ம் காலாண்டு	72,815
4ம் காலாண்டு	79,538
மொத்தம்	343,626

அட்டவணை 8 (மூலம்: த.தெ. பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

வெளிநாட்டுத்தொழில்வாய்ப்புக்காக அங்கீகாரம் வழங்குதல் (புறப்படுதல்கள்)

- அனுமதிப்பத்திரம் வழங்கப்பட்ட வெளிநாட்டு முகவர்கள் ஊடாக ஆட்சேர்ப்புக்கான அங்கீகாரம் வழங்குதல்
- வழங்கப்பட்ட அங்கீகாரங்களின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	31,454
2ம் காலாண்டு	31,785
3ம் காலாண்டு	27,442
4ம் காலாண்டு	26,851
மொத்தம்	117,532

அட்டவணை 9 (மூலம்: இறுதி விண். பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- தனிப்பட்ட மூலங்கள் ஊடாக இலங்கை தொழிலாளர்களின் ஆட்சேர்ப்புக்கான அங்கீகாரம் வழங்குதல்
 - வழங்கப்பட்ட புறப்படு அங்கீகாரங்களின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	31,854
2ம் காலாண்டு	37,822
3ம் காலாண்டு	41,308
4ம் காலாண்டு	35,200
மொத்தம்	146,184

அட்டவணை 10 (மூலம்: த.தெ. பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

- வெளிநாட்டு தூதரகங்கள் ஊடாக புலம்பெயர்தொழிலாளர்களின் பதிவும் மீள்பதிவும்
- புலம்பெயர்தொழிலாளர்களின் பதிவு, மீள்பதிவு எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	1,958
2ம் காலாண்டு	1,780
3ம் காலாண்டு	1,991
4ம் காலாண்டு	1,531
மொத்தம்	7,260

அட்டவணை 11 (மூலம்: த.தெ. பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

- பதிவு செய்யப்பட்ட/ புதுப்பிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு முகவர்களின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	384
2ம் காலாண்டு	398
3ம் காலாண்டு	294
4ம் காலாண்டு	477
மொத்தம்	1,553

அட்டவணை 12 (மூலம்: வெ.ப. த.பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

தொழில் ஒப்பந்தங்களைப் பதிவு செய்தல்

இ.வெ.வே.ப அலுவலர்களின் முன்னிலையில் தெரிவுசெய்யப்பட்ட தொழில் எதிர்பார்ப்போர் மற்றும் உள்ளூர் வெளிநாட்டு முகவர்கள் இடையில் கைச்சாத்திடப்பட்ட தொழில் ஒப்பந்தங்களைப் பதிவு செய்தல்.

பதிவு செய்யப்பட்ட தொழில் ஒப்பந்தங்களின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	32,372
2ம் காலாண்டு	32,164
3ம் காலாண்டு	27,597
4ம் காலாண்டு	-
மொத்தம்	92,133

அட்டவணை 13 (மூலம்: ஒப்பந்த பதிவு பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

கைவிரல் அடையாளங்களை பெறுதல்

பெண் வீட்டு தொழிலாளர் ஒருவர் ஒப்பந்தமொன்றில் கைச்சாத்திடும் சந்தர்ப்பத்தில் இ.வெ.வே.ப. இனால் கைவிரல் அடையாளம் பெறப்படுகின்றது

- ஸ்கேன் செய்யப்பட்ட கைவிரல் அடையாளங்களின் எண்ணிக்கை

	ஸ்கேன் செய்யப்பட்ட கைவிரல் அடையாளம்
1ம் காலாண்டு	13,244
2ம் காலாண்டு	14,170
3ம் காலாண்டு	12,069
4ம் காலாண்டு	-
மொத்தம்	39,483

அட்டவணை 14

(மூலம்: ஒப்பந்த பதிவு பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

அனுமதிப்பத்திரமுள்ள மற்றும் இல்லாத முகவர்களுக்கு எதிராகப் சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுதல்

அனுமதிப் பத்திரம் வழங்கப்பட்ட முகவர்களுக்கு எதிராகப் பொது மக்களிடமிருந்து கிடைத்த முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக விசாரணைகளை நடாத்துதல்.

நடாத்தப்பட்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை

	பெற்ற முறைப்பாடுகளின் எண்	தீர்க்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்
1ம் காலாண்டு	731	1,052
2ம் காலாண்டு	646	480
3ம் காலாண்டு	702	718
4ம் காலாண்டு	693	704
மொத்தம்	2,772	2,954

அட்டவணை 15

(மூலம்: புலனாய்வுப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

சட்டரீதியற்ற ஆட்சேர்ப்புகள் (ஆட்கள் இடங்கள்) மீது திடீர் நடவடிக்கை.

திடீர் நடவடிக்கைகளின் எண்ணிக்கை

	திடீர் நடவடிக்கை எண்	வெற்றிகரமான திடீர் நடவடிக்கை எண்
1ம் காலாண்டு	25	25
2ம் காலாண்டு	20	20
3ம் காலாண்டு	28	28
4ம் காலாண்டு	18	18
மொத்தம்	91	91

அட்டவணை 16

(மூலம்: புலனாய்வுப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

பணியகத்தினால் செல்லுபடியற்ற அனுமதிப்பத்திரம் இன்றி வெளிநாட்டுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களுக்கு எதிரான முறைப்பாடுகள் மீது விசாரணைகள் நடத்துதல்

மு கிடைத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	106
2ம் காலாண்டு	174
3ம் காலாண்டு	193
4ம் காலாண்டு	332
மொத்தம்	805

அட்டவணை 17 (மூலம்: புலனாய்வுப் பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

1994ம் ஆண்டின் 04ம் இலக்க மற்றும் 2009ம் ஆண்டின் 56ம் இலக்கச்சட்டத்தினால் திருத்தப்பட்ட 1985ம் ஆண்டின் 21ம் இலக்க இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகச் சட்டத்தின் கீழான தவறுகளுக்காக அனுமதிப் பத்திரம் பெற்றவர்கள்/பெறாதவர்களுக்கெதிராகச் சட்ட நடவடிக்கை எடுத்தல்.

மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள்இ அழைப்பாணைகள் விடுக்கப்பட்டமை.

1ம் காலாண்டு	221
2ம் காலாண்டு	375
3ம் காலாண்டு	257
4ம் காலாண்டு	190
மொத்தம்	1,043

அட்டவணை 18 (மூலம்: புலனாய்வுப் பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகத்தினால் எதிராக தாக்கல் செய்யப்பட்ட கழக்குகளுக்காக நீதிமன்றங்களில், விசாரணை மன்றங்களில் ஆஜராதல். சமூகமளித்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	26
2ம் காலாண்டு	39
3ம் காலாண்டு	26
4ம் காலாண்டு	24
மொத்தம்	115

அட்டவணை 19 (மூலம்: சட்டப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

சட்டத்தை மீறிய அனுமதிப்பத்திரம் உள்ளஇ மற்றும் அனுமதிப்பத்திரம் அற்ற ஆட்களுக்கு எதிராகச் சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளாதல்.

மு தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள்

1ம் காலாண்டு	89
2ம் காலாண்டு	38
3ம் காலாண்டு	111
4ம் காலாண்டு	56
மொத்தம்	294

அட்டவணை 20

(மூலம்: சட்டப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

அனுமதிப் பத்திரமுள்ள மற்றும் அனுமதிப் பத்திரமற்ற முகவர்களுக்கு எதிராக நீதிமன்றங்களிலும் விசாரணை மன்றங்களிலும் சமூகமளித்தமை.

மு சமூகமளித்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை

1ம் காலாண்டு	924
2ம் காலாண்டு	874
3ம் காலாண்டு	861
4ம் காலாண்டு	889
மொத்தம்	3,548

அட்டவணை 21

(மூலம்: சட்டப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- பிராந்திய செயற்பாடுகளுக்கு சட்ட உதவி வழங்குதல்

1ம் காலாண்டு	440
2ம் காலாண்டு	392
3ம் காலாண்டு	395
4ம் காலாண்டு	407
மொத்தம்	1,634

அட்டவணை 22

(மூலம்: சட்டப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- தயாரிக்கப்பட்ட குத்தகை உடன்படிக்கைகள், புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் ஏனைய உடன்படிக்கைகளின் எண்

1ம் காலாண்டு	05
2ம் காலாண்டு	03
3ம் காலாண்டு	21
4ம் காலாண்டு	08
மொத்தம்	37

அட்டவணை 23

(மூலம்: சட்டப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- ஏனைய நிறுவனங்களினால் நடாத்தப்பட்ட சட்டசார்செயலமர்வுகளுக்கான பிரதிநிதித்துவம்

1ம் காலாண்டு	01
2ம் காலாண்டு	01
3ம் காலாண்டு	03
4ம் காலாண்டு	06
மொத்தம்	11

அட்டவணை 24 (மூலம்: சட்டப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

3.2. வெளிநாடுசென்றதொழிலாளர்களதும் அவர்களதும் குடும்ப அங்கத்தவர்கள தும் பாதுகாப்பு வலுவூட்டுகையும்

3.2.1 வெளிநாடு சென்ற தொழிலாளர்களையும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களையும் பாதுகாத்தல்

11 வருட வேலைக்காலத்தின் பின்னர் எஞ்சிய சம்பளத்தை பெறாமல் நாடு திரும்பிய வீட்டுப் பணிப்பெண்ணான திருமதி தனவதிக்கு அவரது உரிய எஞ்சிய சம்பளங்களை வழங்குதல் - 25.03 2015



இத்தாலியிலிருந்து திரும்பி வந்தோருக்கு முதலீட்டு நகழ்ச்சி திட்டமொன்றை அறிமுகப்படுத்தல்

18 வருடங்கள் சம்பளத்தை பெறாமல் பணிபுரிந்த வீட்டுப் பணிப்பெண்ணான திருமதி பிரேமவதிக்கு அவரது உரிய எஞ்சிய சம்பளங்களை வழங்குதல் - 08.04.2015

3.2.2. நலன்புரி நடவடிக்கைகள்

புலம்பெயர்செயற்பாட்டின் அனைத்து கட்டங்களிலும் இலங்கை தொழிலாளர்களையும் அவர்களது குடும்பங்களையும் பாதுகாத்து வலுவூட்டுவதன் பங்களிப்பை இ.வெ.வே.ப. உணர்ந்துள்ளது. புறப்படுவதற்கு முன்னர் (பயிற்சிக்கு செல்வதற்கு தீர்மானம் எடுப்பதிலிருந்து பயணத்திற்கான தயார்நிலை வரை), சேவையில் (தொழில் இருக்கின்ற அவர்களது குடும்பங்களும் அவர்கள் விட்டுச்செல்கின்ற குடும்பங்களும்), திரும்பி வருவதும் மீள் ஒருங்கிணைப்பும் (மீளணைப்பு, ஏற்றுக்கொள்ளல், பாராட்டலுக்கான கவனத்திற் கொள்ளல்). இ.வெ.வே.ப. அதன் தொழிற்பாட்டு செயன்முறை, அறிமுகப்படுத்தியுள்ள விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் ஊடாக இந்த குறிக்கோளை அடைவதற்கு சில நடவடிக்கைகளை அமுல்படுத்தியுள்ளது.

காப்புறுதிநலன்கள்

வெளிநாடு சென்ற பணியாளர்களின் சார்பில் காப்புறுதிப் பயன்களை வழங்குதல் செலுத்திய காப்புறுதி தவணைகளின் எண்.

	காப்புறுதிகளின் எண்ணிக்கை	வழங்கிய தொகை ரூபா மில்லியன்
1ம் காலாண்டு	60,219	54.67
2ம் காலாண்டு	39,532	25.97
3ம் காலாண்டு	66,390	43.47
4ம் காலாண்டு	66,390	38.59
மொத்தம்	232,531	162.70

அட்டவணை 25

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

காப்புறுதியின் கீழ் வெளிநாடு சென்றவர்களுக்கு நட்டஈடு வழங்குதல் (தாய் நாட்டுக்குத் திருப்பி அனுப்பும் செலவுகள், மருத்துவச் செலவுகள், மரணம் தொடர்பான கோரிக்கைகள் உட்பட)

- பணம் செலுத்தப்பட்ட கோரிக்கைகள்

	பணம் செலுத்தப்பட்ட கோரிக்கைகள்	செலுத்தப்பட்ட பணம் ரூபா மில்லியன்
1ம் காலாண்டு	718	39.32
2ம் காலாண்டு	352	20.78
3ம் காலாண்டு	695	42.19
4ம் காலாண்டு	225	13.45
மொத்தம்	1,990	115.74

அட்டவணை 26

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

குறைந்த வட்டி கடன் திட்டம்

- வெளிநாட்டு ஊழியர்களுக்கான குறைந்த வட்டிவீதத்திலான கடன் வசதிகள்

	இ.வெ.வே.ப மானியக்கடன் வசதிகள் வழங்கப்பட்ட ஆட்களின் எண்.	இ.வெ.வே.ப செலுத்தப்பட்ட பணம் ரூபா மில்லியன்
1ம் காலாண்டு	103	0.158
2ம் காலாண்டு	91	0.149
3ம் காலாண்டு	78	0.121
4ம் காலாண்டு	34	0.049
மொத்தம்	306	0.447

அட்டவணை 27

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- வெளிநாட்டு ஊழியர்களுக்கான குறைந்த வட்டிவீதத்திலான முன்பயணக்கடன்

	இ.வெ.வே.ப மானியக் (கடன்) பெற்றோர் எண்.	இ.வெ.வே.ப மானியக் கடன் செலுத்தப்பட்ட தொகை. (ரூபா மில்)
1ம் காலாண்டு	10	0.006
2ம் காலாண்டு	10	0.003
3ம் காலாண்டு	10	0.002
4ம் காலாண்டு	0	0
மொத்தம்	30	0.011

அட்டவணை 28

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- வெளிநாட்டு ஊழியர்களுக்கான சுயதொழிலுக்கான குறைந்த வட்டிவீதத்திலான கடன்

	இ.வெ.வே.ப மானியம் பெற்றோர் எண்.	இ.வெ.வே.ப மானியம் செலுத்தப்பட்ட தொகை. (ரூபா மில்)
1 ஆம் காலாண்டு	02	0.00097
2ஆம் காலாண்டு	03	0.00161
3 ஆம் காலாண்டு	0	0.00
4 ஆம் காலாண்டு	0	0.00
மொத்தம்	05	0.00258

அட்டவணை 29

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

வெளிநாடு சென்ற பணியாளர்களின் பிள்ளைகளுக்குப் புலமைப்பரிசில் வழங்குதல்

வெளிநாடு சென்ற பணியாளர்களின் பிள்ளைகளுக்குப் புலமைப்பரிசில் வழங்குதல்(2013/2014)

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு
தரம் 5 பாPட்சையில் சித்தியடைந்த மாணவர்கள்	534	126	0	0
க.பொ.த (சா.த) பாPட்சையில் சித்தியடைந்த மாணவர்கள்	667	53	0	0
க.பொ.த (உ.த) பாPட்சையில் சித்தியடைந்த மாணவர்கள்	162	10	0	0
வழங்கப்பட்ட புலமைப்பரிசில்கள் எண்.	1,363	189	0	0

அட்டவணை 30

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

இரத்தினபுரிமாவட்டத்தில் உள்ள 189 மாணவர்களுக்கு ரூபா 3,250,000 பெறுமதியான தொகை புலமைப்பரிசில்களை வழங்குதல்



கிழக்கு மாகாணத்தில் உள்ள 860 மாணவர்களுக்கு ரூபா 16,375,000 பெறுமதியான தொகை புலமைப்பரிசில்களை வழங்குதல்



மத்திய மாகாணத்தில் உள்ள 440 மாணவர்களுக்கு ரூபா 8,145,000 பெறுமதியான தொகை புலமைப்பரிசில்களை வழங்குதல்



சிறுவர் பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம்

வெளிநாடு சென்றவர்களின் பிள்ளைகளுக்கான சிறுவர்பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்

	1 ஆம் காலாண்டு		2 ஆம் காலாண்டு		3 ஆம் காலாண்டு		4 ஆம் காலாண்டு	
	நிதி	உபகரணம்	நிதி	உபகரணம்	நிதி	உபகரணம்	நிதி	உபகரணம்
பயன்பெற்ற பிள்ளைகளின் எண்ணிக்கை	0	23	0	0	0	0	0	0
செலுத்தப்பட்ட பணம் ரூபா மில்லியன்	0	0.12	0	0	0	0	0	0

அட்டவணை 31

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

நலன்புரி உதவிகளை வழங்குதல்

•இ.வெ.வே.ப. தலைமை அலுவலகத்திற்கு வந்த தேவையுடையோருக்கான நலன்புரி உதவிகளை வழங்குதல் (உணவு மற்றும் பஸ் கட்டணம்)

உணவு வழங்கல்

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு
ஆட்களின் எண்ணிக்கை	142	32	85	142
செலவு (ரூபா மில்லியன்)	0.009	0.0019	0.005	0.005

அட்டவணை 32

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

பஸ் கட்டணம் வழங்கல்

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு
ஆட்களின் எண்ணிக்கை	6	11	05	0
செலவு (ரூபா மில்லியன்)	0.01	0.015	0.009	0.004

அட்டவணை 33

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

பணியாளர்களை நாட்டுக்கு மீள அனுப்புதல்

நிர்க்கதியான இலங்கையர்களைத் தொழிலாளர் நலன்புரி நிதியின் கீழ் நாட்டுக்குத் திருப்பி அனுப்புதல் (தொழிலாளர் நலன்புரி நிதியம்)

	திருப்பி அனுப்பப்பட்ட ஆட்களின் எண்ணிக்கை	ஏற்பட்ட செலவு ரூபா மில்லியன்
1 ஆம் காலாண்டு	16	0.31
2 ஆம் காலாண்டு	54	1.71
3 ஆம் காலாண்டு	14	0.47
4 ஆம் காலாண்டு	15	4.97
மொத்தம்	99	7.46

அட்டவணை 34

(மூலம்: வெ.தி.த பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- நிர்க்கதியான இலங்கையர்களைக் காப்புறுதித் திட்டத்தின் ஊடாகத் திருப்பி அனுப்புதல்

	திருப்பி அனுப்பப்பட்ட ஆட்களின் எண்ணிக்கை	ஏற்பட்ட செலவு ரூபா மில்லியன்
1 ஆம் காலாண்டு	38	1.17
2 ஆம் காலாண்டு	18	0.46
3 ஆம் காலாண்டு	11	0.35
4 ஆம் காலாண்டு	21	0.53
மொத்தம்	88	2.51

அட்டவணை 35

(மூலம்: வெ.தி.த பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

மீளளிக்கத்தக்க வைப்பு

உள்ளூர் துறையின் பாதுகாப்பிற்காக (வீடு பேணல் உதவியாளர்கள்) சுய அடிப்படையில் வெளிநாடு செல்பவர்களாக தொழில் கொடுநரால் மீளளிப்பு செய்யத்தக்க 1000 அ.டொ. அவர்கள் சார்பாக தூதுவராலயத்தில் வைப்புச்செய்யும் நடைமுறை .01.06.2012 அமுலுக்கு கொண்டுவரப்பட்டிருக்கின்றது. அதன் பின்னர்மற்றுமொரு நடைமுறையான மீளளிப்பு செய்யப்படாத 400 அ.டொ. அவர்கள் சார்பாக தூதுவராலயத்தில் வைப்புச்செய்யும் செயற்பாடு 11.09.2012 அமுலுக்கு கொண்டுவரப்பட்டிருக்கின்றது

- உரிய நாடுகளிலிருந்து திரும்பிவந்தவர்கள் தொடர்பில் அ.டொ 1000 மீளளிப்பு வைப்பு

	திருப்பி அனுப்பப்பட்ட ஆட்களின் எண்ணிக்கை	ஏற்பட்ட செலவு ரூபா மில்லியன்
1 ஆம் காலாண்டு	140	18.27
2ஆம் காலாண்டு	65	8.63
3 ஆம் காலாண்டு	182	23.71
4 ஆம் காலாண்டு	-	-
மொத்தம்	387	50.61

அட்டவணை36

(மூலம்: வெ.நிதிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

தொழிலாளர் நலன்புரி நிதியின் கீழ் விசேட உதவி

- வெளிநாடு சென்றவர்களது காப்புறுதித்திட்டத்தில் உட்படுத்தப்படாதவர்களது அல்லது காப்புறுதி காலவதியானவர்களது நலனுக்காகத் தொழிலாளர் நலன்புரி நிதியின் கீழ் விசேட உதவி வழங்குதல்.
- வெளிநாடு சென்ற பணியாளர்களின் குடும்பங்களுக்குத் தொழிலாளர் நலன்புரி நிதியின் கீழ் விசேட உதவி வழங்குதல்

	பயன்பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை	செலுத்தப்பட்ட பணம் ரூபா மில்லியன்
1 ஆம் காலாண்டு	0	0
2ஆம் காலாண்டு	0	0
3 ஆம் காலாண்டு	41	4.05
4 ஆம் காலாண்டு	0	0
மொத்தம்	41	4.05

அட்டவணை 37

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)



வலது குறைந்த வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்களுக்கான உதவி

- வலது குறைந்த வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்களுக்குச் வீடுகளை அன்பளிப்பாக வழங்குதல்

01-01-2015 - 31-12-2015				
நிர்மாணிக்கப்பட்டு வரும் வீடுகளின் எண்.				
வீடுகளின் எண். (அங்கீகரிக்கப்பட்டது ரூபா 300,000)				
வீடுகளின் எண். (அங்கீகரிக்கப்பட்டது ரூபா 500,000)				
	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு
நிர்மாணம் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ள வீடுகளின் எண் செலவு ரூபா மில்	0	-	-	-
	0	-	-	-
தவணை கட்டணங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ள வீடுகளின் எண்.	03	-	04	-
	0.375	-	0.49	-
பூர்த்திசெய்யப்பட்ட வீடுகளின் எண்	-	-	-	-
	-	-	-	-

அட்டவணை 38

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

வைத்தியசாலைசேவைகளைவழங்கல்

- வெளிநாட்டு பெண் பணியாளருக்கான மருத்துவசாலை சேவை. செல்வேசன் இராணுவ மருத்துவசாலைக்கான அனுமதி ஏற்பாடு

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு
நன்மை பெறுநர்எண்	1	-	-	-
செலவுத் தொகை(ரூ.மில்)	0.01	-	-	-

அட்டவணை 39

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

வெளிநாட்டுப்பணியாளர்களுக்கான உதவி

வெளிநாட்டிலிருந்து திரும்பி வந்து சஹன பியஸ தங்குமிடத்துக்கும் (கட்டுநாயக்க ,இ மத்தலை) இ.வெ.வே.பதலைமையகத்திற்கும் வந்தவர்களுக்கு நலன்புரி உதவிகள் வழங்குதல். (பஸ் கட்டணம், மருத்துவச் சிகிச்சைகள், போக்குவரத்து, உணவுஇதங்குமிடம் போன்றன).

- சஹன பியஸ கட்டுநாயகவுக்கு சஹன பியஸ சூரியவெவையில் உள்ள வரும் தேவையுடையவர்களுக்கு நலன்புரி உதவிகள் வழங்குதல்.
- பயனடைந்தோர் எண்ணிக்கை

காலம்	ஆட்களின் எண்ணிக்கை	செலவு ரூபா மில்லியன்
1 ஆம் காலாண்டு	2,009	4.27
2ஆம் காலாண்டு	1,850	1.30
3 ஆம் காலாண்டு	1,746	1.20
4 ஆம் காலாண்டு	1,856	1.40
மொத்தம்	7,461	8.17

அட்டவணை 40 (மூலம் : கட்டுநாயக்க, மத்தலைவிமானநிலையங்கள்- இ.வெ.வே.ப)

மரணச்சம்பவங்கள்

	அனுப்பப்பட்ட சடலங்களின் எண்	செலவு (ரூ.மில்)	வழங்கப்பட்ட கோரிக்கை எண்	செலவு (ரூ.மில்)
1 ஆம் காலாண்டு	07	1.55	52	1.56
2ஆம் காலாண்டு	04	1.45	55	1.65
3 ஆம் காலாண்டு	04	1.04	54	1.62
4 ஆம் காலாண்டு	10	2.45	66	1.98
மொத்தம்	25	6.49	227	6.81

அட்டவணை 41

(மூலம்: வெ.த.பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

தொ.ந.நிகுக்கூட்டம், தூதரகங்களுக்கான புதிய நியமனங்கள், விரிவாக்கல்சேவை

- தொ.ந. குழு கூட்டம்

	தொ.ந. குழு கூட்டம் எண்ணிக்கை	செலவு (ரூ.மில்)
1 ஆம் காலாண்டு	02	0.09
2ஆம் காலாண்டு	02	0.09
3 ஆம் காலாண்டு	02	0.10
4 ஆம் காலாண்டு	02	0.09
மொத்தம்	08	0.37

அட்டவணை 42

(மூலம்: வெ.த.பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

• தூதரகங்களுக்கான புதிய நியமனங்கள்

	புதிய நியமனங்களின் எண்ணிக்கை	தூதரகங்களுக்கான விரிவாக்கல் நிலையம் எண்
1 ஆம் காலாண்டு	02	10
2ஆம் காலாண்டு	0	07
3 ஆம் காலாண்டு	16	06
4 ஆம் காலாண்டு	10	07
மொத்தம்	28	30

அட்டவணை 43

(மூலம்: வெ.த.பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

அனுப்பல், வருகைதூதுக்குழுக்கள்

	அனுப்பப்பட்ட தூதுக் குழு எண்	கலந்துகொண்ட ஆட்களின் எண்	செலவு (ரூ.மில்)	வருகைதந்த தூதுக் குழு எண்	கலந்துகொண்ட ஆட்களின் எண்	செலவு (ரூ.மில்)
1 ஆம் காலாண்டு	04	09	1.60	04	27	0.1
2ஆம் காலாண்டு	10	21	4.10	05	100	0.51
3 ஆம் காலாண்டு	13	43	8.97	02	38	0.28
4 ஆம் காலாண்டு	11	21	5.15	05	124	0.63
மொத்தம்	38	94	19.82	16	289	1.52

அட்டவணை44

(மூலம்: வெ.த.பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

இலங்கைதொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கான பகல்கவனிப்பு நிலையங்கள்

• புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் சிறுவர்களுக்கு கவனிப்பு உதவி வழங்கல்

	1 ஆம்காலாண்டு	2 ஆம்காலாண்டு	3ஆம்காலாண்டு	4ஆம்காலாண்டு
நன்மைபெற்ற சீறுவார்களின் எண்.	29	34	34	-
செலுத்தப்பட்ட தொகை (ரூ.மில்)	0.12	0.13	0.04	-

அட்டவணை 45

(மூலம்: நலன்புரி பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

பல்லாடக வெளிநாட்டு மொழி பயிற்சி நிலையம்

பல்லாடக வெளிநாட்டு மொழி பயிற்சி நிலையமானது ஆங்கில மொழியை இலங்கை தொழிலாளர்கள் கற்கும் நோக்குடன் புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச தாபனத்துடன் இணைந்து 2013.07.11 ஆம் திகதியன்று இரத்தமலானையில் நிறுவப்பட்டது.

இந்த நிலையமானது புலம்பெயர்ந்த ஊழியர்கள் பல்லாடகம் மற்றும் கணனி தொழில்நுட்பம் என்பவற்றை பயன்படுத்தி தமது ஆங்கில மொழி திறனை மேம்படுத்துவதற்கு வசதியளிக்கின்றது. தற்போது சிங்கப்பூர் சைப்பிரஸ் மற்றும் ஹொங்கொங் ஆகிய நாடுகளில் உள்ளூர்துறை தொழிலுக்காக செல்ல எதிர்பார்த்துள்ள முன்பயண பயிற்சி நெறியில் கலந்துகொள்ளும்

பயிற்சியாளர்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றது. இந்த பயிற்சியானது இரத்மலானை மற்றும் தங்காலை ஆகிய இடங்களில் எம்.ஆர்சி நிலையங்களில் நடைபெறுகின்றன. ஆங்கில மொழி பயிற்சி 10 நாட்கள் பயிற்சிநெறியானது ஹெட்வே ஆங்கில மொழி பயிற்சி நிறுவகத்தின் பின்வரும் பயிற்சி நிலையங்களில் இடம்பெறுகின்றன. ஹெட்வே ஆங்கில பயிற்சியில் சித்தியடைபவர்கள் பிரித்தானிய பேரவையினால் நடத்தப்படுகின்ற எபிட்ஸ் பரீட்சைக்கு விண்ணப்பிக்க முடியும்

ஹெட்வே ஆங்கில மொழி பயிற்சி பாடநெறியின் செயலாற்றுகை (மொத்த காலாண்டு ரீதியாக)

	நடத்தப்பட்ட பாடநெறி எண்	பங்குபற்றியோர்எண்
1 ஆம் காலாண்டு	16	433
2ஆம் காலாண்டு	17	451
3 ஆம் காலாண்டு	12	317
4 ஆம் காலாண்டு	14	242
மொத்தம்	59	1,443

அட்டவணை 46

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

பிரித்தானிய மன்றம் (எபிட்ஸ் இணைய பரீட்சை (சிங்கப்பூர், ஸைப்ரஸ், இஸ்ரேல்)

	நடத்தப்பட்ட பாடநெறி எண்	பங்குபற்றியோர்எண்
1 ஆம் காலாண்டு	08	166
2ஆம் காலாண்டு	14	257
3 ஆம் காலாண்டு	03	62
4 ஆம் காலாண்டு	0	0
மொத்தம்	25	485

அட்டவணை 47

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

விமானச்சீட்டுகள்அலகு

விமானச் சீட்டுக்களை இ.வெ.வே.ப விமானச் சீட்டு அலகு ஊடாக சலுகை விலையில் கொள்வனவு செய்வதற்கு வெளிநாட்டுப் பணியாளர்களுக்கு உதவுதல்.

வழங்கப்பட்ட விமானச் சீட்டுக்களின் எண்ணிக்கை

	விமான சீட்டுக்களின் எண்	(ரூ.மில்.)
1 ஆம் காலாண்டு	916	49.98
2ஆம் காலாண்டு	2,444	141.56
3 ஆம் காலாண்டு	1,094	60.14
4 ஆம் காலாண்டு	1,314	81.47
மொத்தம்	5,768	333.15

அட்டவணை 48

(மூலம்: கொள்வனவுப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

24/7 மணித்தியாலவெளிநாடுசெல்லும்மூலவளநிலையத்தின்செயலாற்றுகை

இ.வெ.வே.ப தலைமை அலுவலகத்தில் அமைந்துள்ள 24 மணித்தியாலங்கள்/365 நாட்கள் தகவல் தொழிற்பாட்டு அழைப்பு நிலையத்தின் ஊடாக புலம்பெயர் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பங்களுக்கும் பொது மக்களுக்கும் உதவுதல்

- 24/7 மணித்தியால வெளிநாடு செல்லும் மூலவள நிலையத்தின் செயலாற்றுகை

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
மின்னஞ்சல் ஊடாக விசாரணை	503	961	634	821	2,919
இ-ஸ்கைப் ஊடாக விசாரணை	6,162	6,122	5,601	6,379	24,264
தொலைபேசி ஊடாக விசாரணை	130,164	130,693	87,089	136,329	484,275
பெக்ஸ் ஊடாக விசாரணை	231	347	311	186	1,075
மொத்தம்	137,060	138,123	93,635	143,715	512,533

அட்டவணை 49

(மூலம்: நிருவாகப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

3.2.3. வெளிநாடுசெல்லும்பணியாளர்களின்திறன்களை அதிகரிப்பதற்குப்பயிற்சித்திட்டங்களைநடத்துதல்

தொழில்தேடுவோர்களுக்கானதே.தொ.த (iii மட்டம்) பயிற்சிநிகழ்ச்சித்திட்டம்

இ.வெ.வே.ப இனால் நடாத்தப்படும் வீட்டுப்பராமரிப்பு தே.தொ.த (iii மட்டம்) க்கு சர்வதேச தரத்துக்கு மேம்படுத்துவதற்காக 2012 செப்டம்பர் மாதத்தில் மூன்றாம் நிலைக்கல்வி மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக் குழுவுடன் ஓர் ஒப்பந்தம் கைச்சாத்திடப்பட்டுள்ளது.

இதன் விளைவாக மத்திய கிழக்கு நாடுகளிலும் சிங்கப்பூர், ஹொங்கொங் மற்றும் சைப்ரஸ் போன்ற நாடுகளிலும் வீட்டுப் பணிகள் உதவியாளர்களாகச் செல்பவர்களுக்கு தே.தொ.த (iii மட்டம்) ம் மட்டத் தகைமைகளைப் பெறமுடியும். தே.தொ.த (iii மட்டம்) மட்டச் சான்றிதழ்களைப் பெறுவது இப்போது சலூதி அரேபியா, சிங்கப்பூர், சைப்ரஸ் மற்றும் ஹொங்கொங் ஆகிய நாடுகளில் கட்டாயமானது.

தகுதி பெற்ற வீட்டுப் பணி உதவியாளர்களாக பயிற்சி பெற்றவர்களின் பயிற்சியாளர்களின் எண்ணிக்கை தே.தொ.த (iii மட்டம்)

	பயிற்சியை முடித்தவர்களின் எண்	வழங்கப்பட்ட சான்றிதழ்களின் எண்
1 ஆம் காலாண்டு	1,569	13
2 ஆம் காலாண்டு	1,512	32
3 ஆம் காலாண்டு	1,714	169
4 ஆம் காலாண்டு	1,215	373
மொத்தம்	6,010	587

அட்டவணை 50

(மூலம்: பயிற்சிப்; பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

•பொ.அ/ அறிவுருத்துநர்களுக்கான பயிலுநர்களை பயிற்றுவிக்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டம்

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
நிகழ்ச்சிஎண். (பொ.அ)	0	0	1	2	3
நிகழ்ச்சித்திட்ட எண் (அறிவுருத்துநர்களை பயிற்சி)	1	0	5	1	7

அட்டவணை51

(மூலம்: பயிற்சிப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

இ.வெ.வே.ப. கேட்போர்கூடத்தில் அறிவுருத்துநர்கள் நிகழ்ச்சித்திட்டம்



மத்திய கிழக்கு நாடுகளுக்குச் செல்லும் பணியாளர்களுக்கு வீட்டுப்பணிப் பயிற்சிவழங்குதல்

○ **மத்திய கிழக்கு நாடுகளுக்குச் செல்லும் பணியாளர்களுக்கு பயிற்சிவழங்குதல்**

மத்திய கிழக்கு நாடுகளுக்குத் தொழிலுக்காக முதன்முதலாகச் செல்லும் வீட்டுப் பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சி 21 நாள் பயிற்சி வழங்குவதல்.

	நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள் எண்	பங்கேற்றவர்களின் எண்
1 ஆம் காலாண்டு	119	1,942
2ஆம் காலாண்டு	114	1,899
3 ஆம் காலாண்டு	111	1,829
4 ஆம் காலாண்டு	78	1,186
மொத்தம்	422	6,856

அட்டவணை 52

(மூலம்: பயிற்சிப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

● **வீட்டுப் பணியாளர்களுக்கு மத்திய கிழக்கு பயிற்சி 7 நாள் வழங்குவதல்**

	நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள் எண்	பங்கேற்றவர்களின் எண்
1 ஆம் காலாண்டு	0	0
2ஆம் காலாண்டு	17	196
3 ஆம் காலாண்டு	20	224
4 ஆம் காலாண்டு	22	250
மொத்தம்	59	670

அட்டவணை 53

(மூலம்: பயிற்சிப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

எழுத்தறிவுப்பயிற்சி

○ பெண் வீட்டுப் பணியாளர்களுக்கு 18 நாள் எழுத்தறிவுப் வழங்குதல்(ஆங்கிலம், சிங்களம், தமிழ்)

	நிகழ்ச்சிகள் எண்	பயிலுநர்கள்எண்
1 ஆம் காலாண்டு	15	189
2ஆம் காலாண்டு	14	188
3 ஆம் காலாண்டு	16	212
4 ஆம் காலாண்டு	09	103
மொத்தம்	54	692

அட்டவணை54

(மூலம்: பயிற்சிப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)



வீட்டுத்துறைப் பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சி

வீட்டுத்துறையல்லாத பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சி

- வீட்டு பணியாளர் அல்லாத ஆண் மற்றும் பெண் பணியாளர்களுக்கு 05 நாள் பயிற்சியை வழங்குதல்.

	நடத்தப்பட்ட வகுப்புகளின் எண்	பங்கேற்பாளர்கள் எண்.
1 ஆம் காலாண்டு	384	13,071
2ஆம் காலாண்டு	419	15,475
3 ஆம் காலாண்டு	389	12,898
4 ஆம் காலாண்டு	398	13,391
மொத்தம்	1,590	54,835

அட்டவணை 55

(மூலம்: பயிற்சிப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

மத்தியகிழக்கு அல்லாத நாடுகளுக்குச் செல்பவர்களுக்கான பயிற்சி

வீட்டுப்பயிற்சி- ஸைப்ரஸ்

- ஸைப்ரஸ் நாட்டுக்கு வீட்டுத்துறையில் தொழிலுக்காக செல்லும் பெண்களுக்கான 30 நாள் பயிற்சி வழங்குதல்

	நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள் எண்	பயிலுநர்கள் எண்
1 ஆம் காலாண்டு	5	115
2ஆம் காலாண்டு	5	108
3 ஆம் காலாண்டு	9	170
4 ஆம் காலாண்டு	6	141
மொத்தம்	25	534

அட்டவணை 56

(மூலம்: பயிற்சிப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

வீட்டுதுறைப்பயிற்சி- சிங்கப்பூர்

- சிங்கப்பூரில் தொழிலுக்காக செல்கின்ற வீட்டுப் பணிப்பெண்களுக்கு 30 நாள் பயிற்சி வழங்குதல்.

	நடத்தப்பட்டநிகழ்ச்சிகள் எண்	பயிற்சியையூர்த்திசெய்தவர்களின்எண்
1 ஆம் காலாண்டு	3	57
2ஆம் காலாண்டு	3	57
3 ஆம் காலாண்டு	4	59
4 ஆம் காலாண்டு	5	75
மொத்தம்	15	248

அட்டவணை57

(மூலம்: பயிற்சிப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

கவனிப்பாளர்பயிற்சி வழங்குதல் -இஸ்ரேல்

- இஸ்ரவேலில் கவனிப்பாளர் தொழிலுக்காக செல்கின்ற வீட்டுப் பணிப்பெண்களுக்கு 30 நாள் பயிற்சி வழங்குதல்

	நடத்தப்பட்டநிகழ்ச்சிகள் எண்	பயிலுநர்கள்எண்
1ஆம் காலாண்டு	9	214
2ஆம் காலாண்டு	10	236
3 ஆம் காலாண்டு	10	228
4 ஆம் காலாண்டு	11	251
மொத்தம்	40	929

அட்டவணை58

(மூலம்: பயிற்சிப்பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

புறப்படுவதற்குமுன்னரானபயிற்சி – தென்கொரியா

- தொழில் அனுமதி முறையின் கீழ் (EPS தொழிலுக்காக தென்கொரியா செல்வதற்கு ஒப்பந்தங்களை கைச்சாத்திட்டுள்ள பணியாளர்களுக்குப் பயணத்துக்கு முன்னரான அறிவுருத்தல் பயிற்சி வழங்குதல்
- கொரிய தொழில் நாடுகளுக்கான கொரிய மொழிப் பயிற்சியை வழங்குதல்

	நடத்தப்பட்டநிகழ்ச்சிகள் எண்	பயிலுநர்கள்எண்
1 ஆம் காலாண்டு	16	748
2ஆம் காலாண்டு	49	2,332
3 ஆம் காலாண்டு	10	288
4 ஆம் காலாண்டு	20	808
மொத்தம்	95	4,176

அட்டவணை 59

(மூலம்: ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

3.3. வெளிநாடுசெல்வதையும்அபிவிருத்திப்பணியையும்இணைத்தல்

3.3.1.இலங்கையர்களுக்குஇலங்கைக்குவெளியில்அதிகபயனுள்ளதொழில்வாய்ப்புகளைமேம்படுத்துதல்

தொழில்அனுமதிப்பத்திரமுறையின்கீழ் (EPS)

இலங்கையர்களைத்தென்கொரியாவில்தொழில்அமர்த்துதல்

- தென் கொரியாவுக்கு தொழிலுக்காகக் கிடைக்கப் பெற்ற ஒப்பந்தங்களின் எண்ணிக்கை.- 2015

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
சாதாரண EPS-TOPIK	1,774	1,179	552	847	4,352
மீள்அனுமதி	09	213	215	110	547
விசேடபரீட்சை (CBT)	236	254	438	165	1,093
மொத்தம்	2,019	1,646	1,205	1,122	5,992

அட்டவணை 60

(மூலம்: ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- தொழிலுக்காக தென் கொரியாவுக்கு சென்றவர்களின் எண்ணிக்கை

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
EPS முறைமையின் கீழ் சென்ற ஆட்களின் எண்	487	1,897	680	285	3,349
மீளச் செல்தல் முறைமையின் கீழ் சென்ற ஆட்களின் எண்	08	63	270	175	522
EPS விசேட முறைமையின் கீழ் சென்ற ஆட்களின் எண்.	275	71	200	525	1071
மொத்தம்	770	2,031	1,150	985	4,942

அட்டவணை 61

(மூலம்: ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

ஓய்வூதியத்திட்டம் - தென்கொரியா

தென்கொரியாவில் பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களுக்கான ஓய்வூதிய நன்மைகளை பெற வாய்ப்பளித்தல்-2015

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
நன்மையடைந்தோர் எண்	48	72	69	72	261
செலுத்திய தொகை (கொரிய வொன்)	-	103,749,390	150,115,080	0	253,864,470

அட்டவணை 62

(மூலம்: ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)



இ.வெ.வே.ப கேட்போர் கூடத்தில் இலங்கை ஊழியர்கள் தென் கொரியவுக்குச் செல்ல முன்னர்

இத்தாலிதொழில்வாய்ப்புக்காகஇலங்கையர்களைஆட்சேர்த்தல்

இத்தாலியில் இலங்கையர்களுக்கு தொழில்வாய்ப்புகளை ஏற்படுத்திக்கொள்வதற்காக இத்தாலிய அரசாங்கத்திற்கும் இலங்கை அரசாங்கத்திற்கும் இடையே புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையொன்று கைச்சாத்திடப்பட்டிருக்கின்றது.

இதன்படி இத்தாலிய அரசாங்கத்தினால் நடாத்தப்பட்ட பரீட்சையொன்றின் ஊடாக இத்தாலியில் தொழில்புரிவதற்கு 77 இலங்கையர்கள் தெரிவுசெய்யப்பட்டிருக்கின்றனர்.

8 பெண் கவனிப்பாளர்களை உள்ளடக்கிய முதலாவது குழு 2014 யூலை 08 ஆந் திகதி இத்தாலி புறப்பட்டது

இத்தாலிக்கு புறப்பட்டு சென்றவர்களின் எண்.

	புறப்பட்டு சென்றவர்களின் எண்.
1 ஆம் காலாண்டு	23
2ஆம் காலாண்டு	19
3 ஆம் காலாண்டு	15
4 ஆம் காலாண்டு	26
மொத்தம்	83

அட்டவணை 63

(மூலம்: ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

தெரிசெய்யப்பட்டவர்களின் மொழி ஆற்றலை விருத்திசெய்ய 10 நாள் விசேட மொழி வகுப்புகள் பயிற்சி பிரிவினால் நடாத்தப்பட்டது.

இணையதொழில்வங்கி

இலங்கையின் தொழில் தேடுபவர்கள் இ.வெ.வே.ப இன் இணையவழி தொழில் வங்கியில் பதிவு செய்து கொள்ளமுடியும். அவர்கள் நேரடியாக இ.வெ.வே.ப இன் இணையத்தளம் அல்லது தலைமை அலுவலகம் அல்லது எந்த ஒரு கிளை மூலமும் இதனைச் செய்ய முடியும். ஒரு விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதிலிருந்து ஆகக்கூடியது இரண்டு ஆண்டு காலத்துக்கு வலிதுடையது. இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டமானது உத்தேச தொழில்வழங்குநர்கள் / முகவர்கள் இ.வெ.வே.ப தொழில் வங்கியூடாக தொழில்நாடுநர்களை தேடுவதற்கு வசதியளிக்கின்றது.

- பதிவு செய்த தொழில் எதிர்பார்ப்பவர்களின் எண்ணிக்கை.

	பதிவுகளின் எண்.
1 ஆம் காலாண்டு	190
2ஆம் காலாண்டு	142
3ஆம் காலாண்டு	228
4 ஆம் காலாண்டு	479
மொத்தம்	1,039

அட்டவணை 64

(மூலம்: சந்தைப்படுத்தல் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

3.3.2. ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்

இலங்கைத் தொழிலாளர்களுக்கு இலங்கைக்கு வெளியில் தொழில் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்தலும் அபிவிருத்தி செய்தலும்.

ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல் (உள்ளூர்)

தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களில் கற்கின்ற மாணவர்களுக்கும் பொது மக்களுக்காக அறிவுறுத்தல் மற்றும்/இடம் பெயர் சேவைகளையும் நடத்துதல்

	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
தொழில்பயிற்சிபாடசாலை மாணவர்களுக்கு (பா.நெ. எண்./ஆட்.எண்)	3/520	10/855	09/740	6/585	28/2700

அட்டவணை65

(மூலம்: சந்தைப்படுத்தல் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனங்களின் தலைவர்களுக்கு செயலமர்வுகளை நடாத்துதல்

செயற்பாடு	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனங்களின் தலைவர்களுக்கு செயலமர்வுகள் (பா.நெ. எண்./ ஆட்.எண்)	0	01/22	04/177	0	05/199

அட்டவணை66

(மூலம்: சந்தைப்படுத்தல் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

- ❖ தொழில்மேம்பாடு
- ❖ பிரச்சாரம்

செயற்பாடு	1 ஆம் காலாண்டு	2 ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
இலங்கையர்களைகவனிப்பாளர்களாக கஆட்சேர்த்தஅனுமதிப்பத்திரதாரர்கள ளுடனானசந்திப்பு (பா.நெ. எண்./ ஆட்.எண்)	0	1/22	0	0	1/22

அட்டவணை67

(மூலம்: சந்தைப்படுத்தல் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)



**அம்பாறைஹாடிதொழிற்றுட்பக்கல்லூரியில் 2015
ஒக்டோபர்1 ஆம்திகதிஇடம்பெற்றவிழிப்புணர்வுநிகழ்ச்சி**



**நிகழ்ச்சிஇராத்திபுரி தொழிற்றுட்பக்கல்லூரியில்
20...ஆம்திகதிஇடம்பெற்றவிழிப்புணர்வுநிகழ்ச்சி**

திறமுறை பங்கான்மை தாபித்தல்

இ.வெ.வே.பணியகமானது வேலையற்ற இளைஞர்களிடையே வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை ஊக்குவிக்கும் நோக்குடன் உள்ளூர்தொழில்வழங்குநர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களிடையே வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சி நிறுவகங்களுடன் திறமுறை பங்கான்மையை தாபிப்பதற்கு நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளது.

கொழும்பு- பிரித்தானிய மன்றத்துடனான புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம்

- 2014.07.25 ஆம் திகதியன்று கொழும்பு பிரித்தானிய மன்றத்துடன் தொடர்புகளை தாபிப்பதற்கு விசேட புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையொன்று கைச்சாத்திடப்பட்டது. அதன் கீழ் இலங்கை புலம்பெயர்தொழிலாளர்கள் உலகப் புகழ்பெற்ற ஆங்கில மொழி பாடநெறியொன்றை தொடருவதற்கு வசதியளிக்கப்பட்டது. இந்த பாடநெறி சிங்கப்பூர் சைப்ரஸ், இஸ்ரேல் நாடுகளுக்கு வீட்டுப்பணியாளர்பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுக்காக 10 நாட்களுக்கு நடாத்தப்படும். நிகழ்ச்சியில் தகுதிபெறுவோர்கள் TOT பரீட்சையில் தோற்ற வாய்ப்பளிக்கப்படுவர்
- ஹேட்வே ஆங்கில நிகழ்ச்சித்திட்டம் - பாடநெறிகள் - 49 பயிலுநர்கள் 1,443
- பிரித்தானிய மன்ற (APTIS) இணைய பரீட்சையை நடாத்துதல் - நடாத்தப்பட்ட பாடநெறிகள் -25பயிலுநர்கள் 485

வெளிநாடுகளுடனான புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை

ஓமானுடனான புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை

ஓமான் அரசாங்கமும் இலங்கை அரசாங்கமும் 2014.06.22 ஆம் திகதியன்று மஸ்கட்டில் அமைந்துள்ள மனிவலு அமைச்சில் தொழில் மற்றும் பயிற்சி துறைகளில் ஒப்பந்தமொன்றில் கைச்சாத்திட்டன.

• உடன்படிக்கையானது தொழில்வாய்ப்பு மற்றும் விசேட பயிற்சி நெறிகளில் பரிமாற்று நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், ஆய்வுகள் மற்று தகவல் பரிமாற்றத்தின் ஊடாக தொழில் மற்றும் பயிற்சி ஆகிய துறைகளில் இரு நாடுகளுக்கும் இடையே கூட்டுறவை ஊக்குவிக்கின்றது.

3.3.3.சேவையின் தர மேம்பாடு

ISO 9001:2008 தர முகாமைத்துவ முறையின் அமுலாக்கம்

தொடரான தர மேம்பாட்டு செயற்பாட்டினூடான வாடிக்கையாளர்திருப்தியை அதிகரிப்பதற்கு இட்டுச்செல்கின்ற சேவை தரத்தின் உயர்மட்டத்திற்கான அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்தும் நோக்குடன் 2012.11.06 ஆம் திகதி இ.வெ.வே.ப. ISO9001:2008 தர முகாமைத்துவ முறைமை சான்றிதழை பெற்றுக்கொண்டது. அன்றிலிருந்து அதன் தலைமை அலுவலகத்தில் தர முகாமைத்துவ முறைமை அமுல்படுத்தப்படுவதோடு 2013 ஆம் ஆண்டில் இ.வெ.வே.ப தலைமை அலுவலகம், பத்தரமுல்ல அலுவலகம் விமான நிலையம் மற்றும் சஹன பியச (கட்டுநாயக்க) , முன்புறப்படுகை பயிற்சி அலகு, 7 பிராந்திய அலுவலகங்கள், 12 மாவட்ட அலுவலகங்கள் மற்றும் 7 பயிற்சி நிலையங்களுக்கு ISOசான்றிதழை பெற்றுக்கொள்வதற்கான தேவைப்பாடுகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருக்கின்றன. இ.வெ.வே.ப மற்றும் அதன் அனைத்து கிளை அலுவலகங்களுக்கும் ISO சான்றிதழை வழங்கும் வைபவம் பெலவத்தை கிரேன்ட் மொனாச் ஹோட்டலில் 01.08.2014 அன்று இடம்பெற்றது.

வெளிநாடு செல்லும் பணியாளர்களின் தரவுகளை குடிவரவு, குடியகல்வு திணைக்களத்துடன் பகிர்ந்து கொள்ளல்

குடிவரவு, குடியகல்வு திணைக்களத்துடன் பதிவுசெய்யப்பட்ட புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் பயண நடமாட்ட தரவுகளை பகிர்ந்து கொள்ளல் இலங்கையிலிருந்தான தமது புறப்படுதல்களையும் வெளிநாடுகளிலிருந்தான தமது வருகைகளையும் உறுதிப்படுத்திக்கொள்வதற்காக இ.வெ.வேத்துடன் பதிவுசெய்துகொண்ட இலங்கைபுலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் பயண நகர்வு விபரங்களை பெறுவதற்காக குடிவரவு, குடியகல்வு திணைக்களத்துடன் இ.வெ.வே.ப தரவு பகிர்வு முறையையொன்றை அமுல்படுத்தியுள்ளது.

2015 ஆம் ஆண்டில் (சனவரி – திசம்பர்) அடையாளங்காணப்பட்ட நகர்வுகளின் எண்.

	புறப்படல்கள்		வருகைகள்		மொத்தம்
	இறுதி அங்கீகாரம்	சுயமான அங்கீகாரம்	இறுதி அங்கீகாரம்	சுயமான அங்கீகாரம்	
1 காலாண்டு	31,254	31,854	14,497	20,376	97,981
2காலாண்டு	31,640	37,822	14,506	25,950	109,918
3 காலாண்டு	27,223	41,308	11,855	26,127	106,513
4 காலாண்டு	26,750	35,200	11,368	22,123	95,441

அட்டவணை 68

(மூலம்: தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு இ.வெ.வே. ப)

வெளிநாடு தொழிலாளர்களை அடையாளங்காண்டுனெகாள்ளுதல் (விரல் அடையாளம் மூலம்)

வெளிநாட்டு தொழில்வாய்ப்புக்கு ஆட்சேர்க்கப்பட்ட இலங்கையர்களை வினைத்திறன் அடையாளங்காண்பதற்கான நோக்குடன் 2012.11.23 ஆம் திகதியிலிருந்து அமுலுக்கு வரும் வகையில் இ.வெ.வே.ப. அதன் தலைமை அலுவலகம், கிளை அலுவலகங்கள் மற்றும் தூதரகங்கள் ஊடாக உயிர்கணிதவியல் தொழில்நுட்பம் அமுல்படுத்தப்படுகின்றது.இது ரியாத், (சலூதி அரேபியா) ஜித்தா (சலூதி அரேபியா) குவைட்,ஜேர்தான், துபாய், அபுதாபி, ஓமான், கட்டார் மற்றும் லெபனான் ஆகிய நாடுகளில் அமைந்துள்ள 9 இலங்கை இராஜதந்திர தூதரகங்கள் ஊடாக அமுல்படுத்தப்படுகின்றது.

தூதரகம்	1ஆம் காலாண்டு(சனவரி- மார்ச்)	2ஆம் காலாண்டு (ஏப்பிரல் -யூன்)	3ஆம் காலாண்டு(யூலை- ஆகஸ்ட்)	4 ஆம் காலாண்டு (ஒக்டோபர் - திசம்பர்)	மொத்தம்
அபுதாபி	56	03	0	0	59
டுபாய்	01	00	2	0	3
ஜித்தா	07	04	6	7	24
ஜேர்தான்	43	01	0	0	44
குவைட்	117	38	14	22	191
லெபனான்	16	34	12	01	63
மலேசியா	15	06	0	0	21
ஓமான்	22	16	16	0	54
கட்டார்	26	16	0	0	42
ரியாத்	80	29	4	11	124
மொத்தம்	383	147	54	41	625

அட்டவணை 69

(மூலம்: தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு-இ.வெ.வே.ப)

இந்த முறைமை ஆரம்பத்தில் பெண் வீட்டு பணியாளர்களுக்கு பயன்படுத்தப்படுகின்றது என்பதோடு உரிய காலத்தில் ஏனைய வகுதிகளுக்கும் விஸ்தரிக்கப்படும்

இணையத்தளத்தில் வெளிநாட்டு தொழில் கட்டளைகளை / வெற்றிடங்களை விளம்பரங்களை பிரசுரித்தல்

இ.வெ.வே.ப அதன் உத்தியோகபூர்வ இணையத்தளத்தினூடாக அனுமதிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்களின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வெற்றிடங்கள் அனைத்தையும் வெளியிடுகின்றது. இதற்கு மேலாக அனுமதிக்கப்பட்ட முகவர்களும் 2014.02.19 ஆம் திகதியிலிருந்து வழங்கப்பட்ட நீடிப்பு சேவையொன்றாக இ.வெ.வே.ப இணையத்தளத்தினூடாக அவர்களது வெற்றிட விளம்பரங்களை வெளியிடுவதற்கும் வசதியளிக்கப்படுகின்றது.

வெளியிடப்பட்ட விளம்பரங்களின் எண். - 741

(01.01.2015 இருந்து 31.03.2015 வரை

பன்முகப்படுத்தப்பட்ட முறைப்பாடுகள் தீர்வு பொறிமுறை

இ.வெ.வே.ப. அதன் தற்போதைய தேவைப்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதற்கும் நாடளாவிய ரீதியில் சேவைகளை விஸ்தரிப்பதற்குமாக அதன் உபாயமுறை திசையை பன்முகப்படுத்தியிருக்கின்றது. இணக்க செயற்பாடுகள் தொடர்பான ஊழியர்பிணக்கு தீர்த்தல் பொறிமுறையின் பன்முகப்படுத்தலின் கீழ் பிராந்திய நிலையங்கள்(மாகாண) மற்றும் மாவட்ட நிலையங்களுக்கு பிணக்குகளை தீர்ப்பதற்கு அதன் தொடர்புடைய நிலையங்களில் இணக்க அலுவலர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். அனைத்து அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்களும் 2015.03.31 ஆம் திகதியிலிருந்து தொடர்புடைய நிலையத்தின் இடத்தில் விசாரணைகளுக்காக சமூகமளிக்கும்படி அறிவுருத்தப்பட்டிருக்கின்றனர்.

	1 ஆம் காலாண்டு	2ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு
பெற்ற மொத்த முறைப்பாடுகள்	2,629	2,250	2,169	2,160
தீர்க்கப்பட்ட மொத்த முறைப்பாடுகள்	2,306	2,136	2,017	2,125

அட்டவணை 70

(மூலம்: இணக்கப்பாட்டு பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

உரிய உள்ளூர்முகவரான்மைகள், வெளிநாட்டு முகவரான்மைகள் அல்லது தொழில் வழங்குநர்களிடமிருந்து பெற்றுக்கொண்ட நட்டஈடு அல்லது மீள் கூலிகள் - 2015 (4 ஆம் காலாண்டு)

	விடயங்கள் (முறைப்பாடுகள், கோவைகள்)	செலுத்திய தொகை (ரூபா.)
1 ஆம் காலாண்டு	84	4,791,400.00
2ஆம் காலாண்டு	74	2,679,900.00
3ஆம் காலாண்டு	74	4,187,525.00
4 ஆம் காலாண்டு	42	2,072,387.00
மொத்தம்	274	13,731,212.00

அட்டவணை 71

(மூலம்: இணக்கப்பாட்டு பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

இணக்கப்பாட்டு தினம்

இரத்தினபுரிபிராந்திய அலுவலகத்தில்
இணக்கப்பாட்டு தினம்

2015.05.09 திகதியன்று நடைபெற்ற



இரத்தினபுரிபிராந்திய அலுவலகத்தில்
இணக்கப்பாட்டு தினம்

2015.06.06 திகதியன்று நடைபெற்ற



தலைமை அலுவலகத்தில் 28.11.2015 திகதியன்று நடைபெற்ற இணக்கப்பாட்டு தினம்



இணக்கப்பாட்டுக்கு மேலதிகமாக பிரிவானது முறைப்பாடுசெய்பவர்களுக்கு ரூபா 12,550 தொகை பயண மற்றும் உணவு கொடுப்பனவுகளையும் பின்வருமாறு வழங்கியிருக்கின்றது.

உணவு கொடுப்பனவு

	முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	செலுத்திய தொகை (ரூபா.)
1 ஆம் காலாண்டு	861	50,475
2ஆம் காலாண்டு	652	37,475
3ஆம் காலாண்டு	687	2,477
4 ஆம் காலாண்டு	1,092	52,496
மொத்தம்	3,292	142,923

அட்டவணை 72

(மூலம்: இணக்கப்பாட்டு பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

பயணக் கொடுப்பனவு

	முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	செலுத்திய தொகை (ரூபா.)
1 ஆம் காலாண்டு	07	7,750.00
2ஆம் காலாண்டு	03	4,250.00
3ஆம் காலாண்டு	05	6,250.00
4 ஆம் காலாண்டு	10	12,550.00
மொத்தம்	25	30,800.00

அட்டவணை73

(மூலம்: இணக்கப்பாட்டு பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

	தலைமை அலுவலகம்					
	பெற்ற முறைப்பாடுகளின் எண்			தீர்க்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்.		
	FR I	FR II	இணக்கப்பாடு	FR I	FR II	இணக்கப்பாடு
1ஆம் காலாண்டு	183	399	2,629	140	300	2,306
2ஆம் காலாண்டு	183	475	2,250	125	377	2,136
3ஆம் காலாண்டு	156	337	2,169	200	328	2,017
4ஆம் காலாண்டு	195	402	2,160	201	351	2,125
மொத்தம்	717	1,613	9,208	666	1,356	8,584

அட்டவணை74

(மூலம்: இணக்கப்பாட்டு பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

பெண் வீட்டுபணியாளர்களுக்கான குடும்ப பின்னணி அறிக்கைகள்

இலங்கைக்கு வெளியே தொழிலுக்காக ஆட்சேர்க்கப்பட்ட பெண் வீட்டு பணியாளர்களினால் குடும்ப பின்னணி அறிக்கைகளை சமர்ப்பிப்பது 2013.06.07 திகதியிலிருந்து கட்டாயமாக்கப்பட்டிருக்கின்றது. கு.பி.அ.சொந்தக்காரரின் திருமண நிலைமை, பிள்ளைகளின் தகவல்கள்(ஏதாவது) தாயின் பிரசன்னமின்மையின்போது அவர்களது பாதுகாவலர், தொழிலாளரின் தங்கிவாழ்வோர்ஆகியன உள்ளிட்ட தொழிலாளரின் குடும்ப பின்னணி தொடர்பான தகவல்களை வழங்குகின்றது. கு.பி. அ. கிராம அலுவலரின் சான்றறிக்கையுடன் பிரதேச செயலகங்களில் அமர்த்தப்பட்டுள்ள வெளிநாட்டு

வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களினூடாக சமர்ப்பிக்கப்படுதல்வேண்டும். இது சமுதாய செலவினம், திகதிக்கு முன் திருப்பியனுப்புபுகை போன்றவற்றைக் குறைக்க உதவுவதோடு பொருத்தமான தொழிலாளர்களை மாத்திரம் ஆட்சேர்க்க அனுமதிப்பதற்கும் இந்த நடவடிக்கை மூலம் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. இந்த முறைமையானது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு துறையில் 5 வயதுக்கு குறைந்த பிள்ளைகளை கொண்ட தாய்மார்கள் தொழிலுக்காக செல்வதை தடுப்பதோடு கு.பி.அ. தொடர்பாக உயிர்தர சான்றுப்படுத்தலையும் வழங்கி இது குறுஞ்செய்தியூடாகவும் உறுதிப்படுத்தப்பட்டு 2014.02.26முதல் கட்டாயமாக்கப்படுகின்றது.

வழங்கப்பட்ட குடும்ப பின்னணி அறிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2015(சனவாரி – திசம்பர்)

	1 ஆம் காலாண்டு	2ஆம் காலாண்டு	3 ஆம் காலாண்டு	4 ஆம் காலாண்டு	மொத்தம்
சிபாரிசுசெய்யப்பட்ட அறிக்கைகள்	17,425	17,833	17,034	17,201	69,493
சிபாரிசுசெய்யப்படாத அறிக்கைகள்	447	441	457	489	1,834

அட்டவணை 75

(மூலம்: தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு- இ.வெ.வே.ப)

வீட்டுப் பணியாளர்களுக்கான அதிகரிக்கப்பட்ட ஆகக்குறைந்த வயதெல்லை

வீட்டுப் பணியாளர்களாக தொழிலுக்காக செல்கின்ற பெண்களின் ஆகக்குறைந்த வயதெல்லை 2013.05.08 ஆம் திகதியிலிருந்து அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

புதிய வயது வரையறைகள்

நாடு	ஆகக்குறைந்த வயது (வரு)
சவூதி அரேபியா (ச.ஆ.இ)	25
ஏனைய மத்திய கிழக்கு நாடுகள்	23
சிங்கப்பூர், ஹொங்கொங், மலேசியா, சைப்பிரஸ் மற்றும் மத்திய கிழக்கு அல்லாத நாடுகள்	21

அட்டவணை 76

(மூலம்: இ.வெ.வே.ப)

3.3.4. பிராந்தியத்தில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு கைத்தொழில் அபிவிருத்திக்கான பங்களிப்பு

கொழும்பு செயற்பாடு

2003ஆம் ஆண்டில் கொழும்பு செயல்முறையானது கொழும்பில் வைத்து உருவாக்கப்பட்டது. சிரேஷ்ட அதிகாரிகளைக் கொண்ட முதலாவது கூட்டம் கொழும்பில் நடைபெற்றது. பத்து உறுப்புரிமை நாடுகளைச் சேர்ந்த அதிகாரிகள் அதில் பங்குபற்றினார்கள், அவையாவன பங்களாதேஷ், சீனா, இந்தியா, இந்தோனேஷியா, நேபாளம், பாகிஸ்தான், பிலிப்பைன்ஸ், இலங்கை, தாய்லாந்து, வியட்நாம்.

2013ஆம் ஆண்டில் கொழும்பு செயல்முறையின் தலைமைத்துவத்துக்கு என இலங்கை இரண்டு வருடங்களுக்கு தெரிவுசெய்யப்பட்டது. கொழும்பு செயல்முறையின் தலைவராக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு, நலனோம்புகை அமைச்சர் அவர்கள் பதவி வகிக்கிறார். தலைவர்

என்ற முறையில் கௌரவ அமைச்சர் அவர்களின் நெறிப்படுத்தலின் கீழ் ஆய்வுசார் பிரதேசங்களில் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கென தொலைநோக்கு மற்றும் செயலாற்றுகை ஒழுங்குமுறை ஆகியன தயாரிக்கப்பட்டன. ஆய்வுப்பொருள்சார் விடயங்களை கொழும்பு செயல்முறையின் உறுப்பு நாடுகள் அடையாளம் கண்டன.

ஆசியாவில் இருந்து தொழிலின் நிமித்தம் புலம்பெயர்ந்த 11 நாடுகளை சேர்ந்தவர்களுடனான கலந்துரையாடல் ஒன்றை தற்சமயம் கொழும்பு செயல்முறை ஆரம்பித்துள்ளது. அந்த 11 நாடுகளும் ஆப்கானிஸ்தான், பங்களாதேஷம், சீனா, இந்தியா, இந்தோசியா, நேபாளம், பாகிஸ்தான், பிலிப்பைன்ஸ், இலங்கை, தாய்லாந்து, வியட்நாம். கொழும்பு செயல்முறையின் தெரிவுசெய்யப்பட்ட இலக்கானது உறுப்புரிமை நாடுகள் கடப்பாடு அற்ற அதேவேளை முறைசாரா சூழலில் கலந்துரையாடல்களில் ஈடுபட்டு ஒப்பந்த அடிப்படையில் புலம் பெயர்வர்களுடைய பிரச்சினைகள் சம்பந்தமாக ஆராய்ந்து அத்தகைய புலம்பெயர் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கின்ற நன்மைகளை அதிகரிக்கச் செய்வதாகும். இத்தகைய நாடுகள் தமது தனித்துவங்களை பேணுகின்ற அதேவேளை புலம்பெயர்தலின்பொழுது ஏற்படுகின்ற பொதுவான பிரச்சினைகள் தொடர்பான விடயங்களை கையாள்வதாகும். உதாரணமாக அவர்களது தாய்நாட்டிலும் அவர்கள் புலம்பெயர்கின்ற நாடுகளிலும் எதிர்கொள்கின்ற பிரச்சினைகள், பெரும்பாலானவர்கள் மத்திய கிழக்கு நாடுகளுக்கும் புலம்பெயர்கிறார்கள் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

இந்த உபாயரீதியான தொலைநோக்குகளை அடையும் முகமாக பின்வரும் ஆய்வுப்பொருள்சார் விடயங்கள் இனங்காணப்பட்டன:

- தகைமைகள் மற்றும் அங்கீகரித்தல் செயல்முறைகளை மீளாய்வு செய்தல்.
- பண அனுப்புகைகளை இலாபகரமாகவும் துரிதமாகவும் பாதுகாப்பாகவும் மாற்றுவதற்கான வழிமுறைகளை மேம்படுத்தல்
- ஒழுக்கம்சார் முறையில் தொழிலாளர்களை ஆட்சேர்ப்பதை மேம்படுத்தல், பொதுவான சம்பள அளவுத்திட்டங்கள் மற்றும் காப்புறுதி ரீதியான பாதுகாப்புகள், தராதரிக்க முறையில் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தங்களை மேம்படுத்தல் குறிப்பாக ஒப்பந்த பிரதியீடுகள் தொடர்பான பிரச்சினைகள் மற்றும் ஒப்பந்தங்களை பதிவுசெய்வதற்கான பொறிமுறையொன்றை உருவாக்குதல்.
- திறன் அபிவிருத்தி உள்ளடங்கலாக வலுவூட்டல்களை மேற்கொள்ளல் மற்றும் நாட்டில் இருந்து வெளியேறுவதற்கு முன்னர் காத்திரமான செயற்பாடுகளை உறுதிசெய்தல்.
- அவர்கள் செல்கின்ற நாடுகள் தொடர்பில் பெரும்பாலும் மத்திய கிழக்கு நாடுகளில் காணப்படுகின்ற பொருளாதார போக்குகள் தொடர்பான தரவு மையமொன்றை விருத்தி செய்தல்.

மேற்குறிப்பிட்ட ஆய்வு பொருள்சார் நோக்கங்களை அடையும் முகமாக கொழும்பு செயல்முறை உறுப்பு நாடுகளின் இரண்டு சிரேஷ்ட அதிகாரிகளைக் கொண்ட கூட்டம் ஒன்று கொழும்பில் நடைபெற்றது. முதலாவது கூட்டம் 2014 மே 06 மற்றும் 07ஆந் திகதிகளில் கொழும்பில் இடம்பெற்றது. இரண்டாவது கூட்டம் 2014 ஒக்டோபர் 14ஆந் திகதி இடம்பெற்றது. இவ்விரண்டு கூட்டங்களிலும் உறுப்புரிமை நாடுகளை சேர்ந்தவர்கள் பங்குபற்றி வருவது ஆய்வுப்பொருள்சார்ந்த விடயங்களை புலம்பெயர் தொழிலாளர்களது உரிமைகள் மற்றும் நலனோம்புகை மேம்படுத்துவது தொடர்பான கலந்துரையாடல்களை மேற்கொண்டனர். இதன்பொழுது சில விதப்புரைகளையும் இவர்கள் மேற்கொண்டனர். முடிவுக்கோட்டில் இந்த விதப்புரைகள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. தனிப்பட்ட முறையில் மற்றும் அல்லது கூட்டாக இணைந்து செயற்படுவதன் பொருட்டு உறுப்புரிமை நாடுகளுக்கு மத்தியில் இவை விநியோகிக்கப்பட்டுள்ளன. இவை தொடர்பான அவதானிப்புக்களை தேற்கொண்டு அவற்றை 2015 ஒக்டோபர் மாதத்தில் கொழும்பில் நடைபெறவிருக்கும் கொழும்பு செல்முறை தொடர்பான அமைச்சர்கள் கூட்டத்தின் பொழுது சமர்ப்பிக்க முடியும்.

ஆசிய நாடுகளில் இருந்து தமத்திய கிழக்கு நாடுகளுக்கு தொழில் நிமித்தம் புலம் பெயர்கின்ற தொழிலாளர்களது நலன்களை கருத்தில் கொண்டு செயற்படுவதே கொழும்பு செயற்பாட்டின் ஆரம்பகட்ட நோக்கமாகக் காணப்பட்டது. இருப்பினும் ஐரோப்பிய நாடுகளில் வாழ்கின்ற மக்களது வாழ்வியலில் ஏற்பட்ட மாற்றங்களைத் தொடர்ந்து இங்கு பல்வேறு விதமான வேலை வாய்ப்புகள் தோன்றின. இவ்வேலை வாய்ப்புகளை ஐரோப்பிய நாடுகளினால் நிரப்பமுடியாத சூழல் காணப்படுகிறது. இதனை நிரப்புவதற்கான பயிற்றப்பட்ட மனிதவலு ஆசிய நாடுகளிடும் காணப்படுகிறது. இவ்விடயம் தொடர்பில் செயற்படுவதற்கு 2014 ஒக்டோபரில் தொழிலாளர் புலம்பெயர்தல் தொடர்பான 3வது ஆசிய ஐரோப்பிய ஒன்றிய கலந்துரையாடலை கொழும்பு செயல்முறை ஏற்பாடு செய்தது. முதலாவது மற்றும் இரண்டாவது ஐரோப்பிய ஒன்றிய கலந்துரையாடல்கள் பிரசல்சில் நடைபெற்றன. இத்தகையதொரு கலந்துரையாடல் ஆசியாவில் இடம்பெற்றது இதுவே முதன்முறையாகும்



3.3.5. விசேட அடைவுகள்

EPS - TOPIK நடத்துவதில் சிறந்த செயற்பாடுகளுக்காக தென் கொரியாவிடமிருந்து விருது பெறல்

இலங்கையானது ஒரு தசாப்தத்திற்கு மேலாக தென்கொரிய குடியரசிற்கு தொழிலாளர்களை அனுப்பி வருகின்றது.

EPS செயற்பாட்டின் வெளிப்படைத்தன்மையை மேம்படுத்துவதற்கு இலங்கை அரசாங்கத்தின் ஒருங்கிணைப்புடன் கொரிய அரசாங்கத்தினால் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையானது இரண்டு வருடத்திற்கொருமுறை புதுப்பிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

இதன்விளைவாக இலங்கை 13 வது EPS-TOPIK நடாத்துவதற்கான அதன் சிறந்த செயற்பாடுகளுக்காக கொரிய குடியரசு அரசாங்கத்தினால் 2015 இல் சிறந்த விருதைப் பெற்றதோடு ஊழியத்தை அனுப்பும் நாடுகளினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட சிறந்த நடைமுறைகள் தலைப்பின்கீழ் 15 நாடுகளிடையே நடத்தப்பட்ட போட்டியில் “மிகச்சிறந்தவிருதை” 2015 ஆம் ஆண்டில் தட்டிக்கொண்டது.

3.3.6. இ.வெ.வே.ப எதிர்கால திட்டங்கள்

வெளிநாட்டுப்பணியாளர் ஆதரவு நிலையங்களை தாபித்தல்

பின்வரும் பணிகளுக்காக பணிப்பாளர்கள் சபையின் அங்கீகாரம் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளது. உத்தேச 8 புலம்பெயர்தோர்மூலவள நிலையங்களை தாபித்தல், கதிர்காமத்தில் சுற்றுலா பங்களாவை நிர்மாணித்தல், மத்துகமையில் அமைந்துள்ள புலம்பெயர்தோர்மூலவள நிலையத்தின் எஞ்சியுள்ள கட்டிடத்தின் நிர்மாணம் என்பனவாகும்.

புலம்பெயர்வோர்மூலவள நிலையம் - ஹோமாகம

உத்தேச காணியானது நகர அபிவிருத்தி அதிகாரசபையூடாக இ.வெ.வே.பணியகத்தினால் பெறப்படவுள்ளது. காணியின் மதிப்பிடப்பட்ட மொத்த பெறுமதியின் 50 வீதம்

செலுத்தப்பட்டிருப்பதோடு அவ்வாறு காணி மாற்றப்பட்டிருப்பதோடு அதிகாரசபை அபிவிருத்தி பணிகளை பொறுப்பேற்றுள்ளது.

சுவீகரிக்கப்படவுள்ள உத்தேச காணியில் உரிமையான்மையை அடையாளங்காண்பதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை சட்டப்பிரிவு மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது. காணியின் மதிப்பிடப்பட்ட பெறுமதி ரூபா 52 மில்லியனாகும் ரூபா 26 மில்லியன் நகர அபிவிருத்தி அதிகார சபைக்கு வழங்கப்பட்டிருக்கின்றது. எஞ்சிய தொகையான 26 மில்லியன் தமக்கு வழங்கப்படவேண்டுமென நகர அபிவிருத்தி அதிகாரசபை தெரிவித்திருக்கின்றது.

புலம்பெயர்ந்தோர் மூலவள நிலையம் – இரத்தினபுரி

நிர்மாணஒப்பந்தம் 2014.07.16 ஆம் தேதியன்று வரையறுக்கப்பட்ட லிங்க இன்ஞினியாடிங் தனியார்நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்டிருக்கின்றது. நிர்மாணத்திற்கான அடிக்கல் நாட்டும் வைபவம் 2014.08.21 ஆந் திகதியன்று இடம்பெற்றது. நிர்மாணப் பணிகள் இடம்பெற்று வருகின்றன. 2015.10.29 திகதியளவில் கட்டிட நிர்மாணப் பணிகள் பூர்த்திசெய்யப்படவுள்ளன.

புலம்பெயர்ந்தோர் மூலவள நிலையம்– ஹாலிஎல

நிர்மாணத்தின் ஒப்பந்தம் 2014.10.29 ஆம் தேதியன்று வரையறுக்கப்பட்ட ஆர்என் நிர்மாண தனியார்நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்டிருக்கின்றது. நிர்மாணப் பணிகள் 2014.11.13 ஆம் தேதியன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டன. நிர்மாணப் பணிகள் இடம்பெற்று வருகின்றன. 2016.04.10. திகதியளவில் கட்டிட நிர்மாணப் பணிகள் பூர்த்திசெய்யப்படவுள்ளன.

புலம்பெயர்ந்தோர்மூலவள நிலையம் - குருநாகல்

மாதுதுருஓயாவில் அமைந்துள்ள அரசாங்கத்திற்கு சொந்தமான காணியொன்றை இ. வெ. வே. ப. மாற்றுவதற்கு காணி அமைச்சு உடன்பட்டுள்ளது. உத்தேச காணியை பணியகத்திற்கு பெறுவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை இ. வெ. வே. ப. சட்டப்பிரிவு மேற்கொண்டு வருகின்றது. தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் அமைச்சிற்கு உசாவுகை நிறுவகமொன்று சிபாரிசு செய்யப்பட்டிருக்கிறது. அமைச்சின் கொள்வனவு குழுவின் அங்கீகாரம்தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவின் சிபாரிசுக்காக எடுத்துக்கொள்ளப்படவுள்ளது.

பணியகத்திற்கு உத்தேச காணியை சுவீகரிப்பதற்கான தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படவுள்ளன. தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் அமைச்சுக்கு

சுற்றுலா பங்களா – கதிர்காமம்

இந்த சுற்றுலா பங்களா கட்டிடத்தின் நிர்மாணத்திற்கான உசாவுகை நிறுவனமாக அரசு பொறியியில் கூட்டுத்தாபனத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டிருக்கின்றது. பணியை ஆரம்பிப்பதற்கு திட்டம் மற்றும் கேள்விப்பத்திர ஆவணங்கள் தொடர்பாக பொருத்தமான நிறுவனத்துடன் கலந்துரையாடல் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. ஆரம்ப ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. தொழிநுட்ப மதிப்பீட்டுக் குழு இ அமைச்சின் கொள்வனவுக்குழு என்பவற்றை நியமிப்பதற்கு திட்டமிடப்பட்டிருக்கின்றது.

புலம்பெயர்ந்தோர்மூலவள நிலையம் - மத்துகம (மேலதிக கட்டிடங்களின் நிர்மாணம்)

மத்துகமவில் நிர்மாணிக்கப்பட்ட புலம்பெயர்வோர்மூலவள நிலைய கட்டிடத்தின் ஒரு பகுதி 2012.11.24. ஆம் திகதியன்று திறந்து வைக்கப்பட்டது. கட்டிடத்தின் எஞ்சிய பகுதியை நிர்மாணிப்பதற்கு சபையின் அங்கீகாரம் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளது. உசாவுகை நிறுவனமாக அரசு பொறியியல் கூட்டுத்தாபனத்தின் எதிர்கால செயற்பாடுகள் தொடர்பாக திட்டமிடப்பட்டவாறு 2015.10.07 ஆம் திகதியன்று பி.ப 2.00 மணியளவில் சம்பந்தப்பட்ட கலந்துரையாடல் இடம்பெற்றது. காணி உரிமையை பெற்றுக்கொள்வதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.

புலம்பெயர்ந்தோர்மூலவளநிலையம் – அனூராதபுரம்

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சிற்கு ஏற்கெனவே தெரியப்படுத்தப்பட்ட உத்தேச காணியை பெறுவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை இ.வெ.வே.ப. சட்டப்பிரிவு மேற்கொண்டு வருகின்றது.

புலம்பெயர்ந்தோர்மூலவளநிலையம் – திருகோணமலை

சுமேதங்கார அல்லது சிரத்தாபுறபகுதியிலிருந்து வனவளதிணைக்களத்திற்கு உரித்தான இரண்டு ஏக்கர்காணியை அரசாங்கத்தினூடாக இ.வெ.வே.ப. அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்டிருக்கின்றது. கூடிய விரைவில் காணியை பெறுவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொண்டு வருகின்றது.

ஹோட்டல் பாடசாலை – கட்டுநாயக்க

இ.வெ.வே.பணியகமும் செஞ்சிலுவைச் சங்கமும் இணைந்து பங்குடமையுடன் தாபிக்கவுள்ள உத்தேச ஹோட்டல் பாடசாலைக்கு செஞ்சிலுவைச் சங்கத்திற்கு உரித்தான கட்டுநாயக்காவில் அமைந்துள்ள ஐந்து ஏக்கர் காணியில் பகுதியளவு நிர்மாணிக்கப்பட்டுள்ள கட்டிட வளாகம் தொழிவுசெய்யப்பட்டிருக்கின்றது. 99 வருட குத்தகையின் கீழ் காணியை சுவீகரிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகின்றது.

3.3.6. இ.வெ.வே.ப. நிதிசார்செயலாற்றுகை

01.01.2015 இருந்து 31.12. 2015 வரையான காலத்திற்கான இ.வெ.வே.ப. வருமான மற்றும் செலவின கூற்று

விபரம்	உண்மை	மதிப்பிடப்பட்ட	மதிப்பிடப்பட்டதன் அடைவு %
	01.01.2015 - இருந்து 31.12.2015 வரை	01.01.2015 - இருந்து 31.12.2015 வரை	
	ரூபா	ரூபா.	%
வருமானம்			
ஆட்சேர்ப்புக் கட்டணம் - முகவர்	97,103,250	132,500,000	73.29
ஆட்சேர்ப்புக் கட்டணம் - தனிப்பட்ட ஃபணியகம்	211,109,000	131,250,000	160.84
வசதிகள் கட்டணம்	15,861,000	14,500,000	109.39
அனுமதி கட்டணம்	13,900,000	15,250,000	91.15
செஸ் வருமானம்	65,144,761	93,750,000	69.49
கொரியா ஆட்சேர்ப்பு கட்டணம்	21,666,547	26,000,000	83.33
புயிற்சி வருமானம்	33,430,185	77,500,000	43.14
விமானச் சீட்டு பிரிவுக்கு கிடைத்த தரகு	651,119	2,000,000	32.56
வெளிநாட்டு தொழிலாளர் நலன்புரி நிதிய செலவுகளின் மீள்கொடுப்பனவு	77,543,926	87,500,000	88.62
தொழிற்பாட்டு வருமானம்	536,409,788	580,250,000	92.44
குறைப்பு:			
பதவியினர்கிரயம்	232,763,763	234,690,000	99.18
தாபனச் செலவினம்	79,566,420	72,337,500	109.99
தொழிற்பாட்டு செலவினம்	43,380,293	67,970,000	63.82
விளம்பர பிரச்சார செலவினம்	6,473,244	30,000,000	21.58
வியாபார ஊக்குவிப்பு செலவினம்	7,313,869	27,500,000	26.60
தொழிலாளர் நலன்புரிநிதிய செலவினம்	198,525,071	273,200,000	72.67
மொத்த செலவினங்கள்	568,022,660	705,897,500	80.49
மிகைக்குறை	(31,612,872)	(125,447,500)	25.20
குறைக்க - ஏனைய வருமானம்			
முதலீடுகளிலிருந்து வட்டி	105,492,213	84,500,000	124.84
பதவியினர்கடன்களிலிருந்து வட்டி	4,128,922	2,000,000	206.45
நானாவித வருமானம்	15,508,376	50,000,000	31.02
மொத்த ஏனைய வருமானம்	125,129,510	136,500,000	91.67
செலவு மீதான வருமான மிகை	93,516,638	11,052,500	846.11
குறைக்க: வரிக்கான ஏற்பாடு	-	-	-
திரட்டிய நிதியத்திற்கு முன்கொண்டுவரப்பட்ட நிலுவை	93,516,638	11,052,500	846.11
ஏனைய விரிந்த வருமானம்	-	-	-
வெளிநாட்டு தொழிற்பாடுகளை மாற்றுவதில் ஏற்பட்ட செலாவணி பெறுகை/இழப்பு	-	-	-
மீள்மதிப்பீட்டு மிகை	-	-	-
உண்மை பெறுகை/ஒய்வுதிய திட்டம் மீதான இழப்பு	-	-	-
ஏனைய விரிந்த வருமானம்	-	-	-
மொத்த விரிந்த வருமானம்	93,516,638	11,052,500	

அட்டவணை 77

(மூலம்: நிதிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

இ.வெ.வே.ப. நிதிசார் செயலாற்றுகை

2014.01.01 இருந்து 2014.12.31 வரையான காலத்திற்கான ஆண்டுக்கான இ.வெ.வே.ப. வருமான செலவின கூற்றின் சுருக்கம்

விபரம்	உண்மை 01.01.2014 - இருந்து 31.12.2014 வரை	மதிப்பிடப்பட்ட 01.01.2014 - இருந்து 31.12.2014 வரை	மதிப்பிடப்பட்டத ன் அடைவு %
	ரூபா	ரூபா.	%
வருமானம்			
ஆட்சேர்ப்புக் கட்டணம் - முகவர்	527,321,250	459,258,750	115
ஆட்சேர்ப்புக் கட்டணம் - தனிப்பட்ட ஃபனியகம்	654,174,000	699,350,000	94
வசதிகள் கட்டணம்	58,804,400	58,350,000	101
அனுமதி கட்டணம்	70,050,000	56,750,000	123
செஸ் வருமானம்	292,226,077	35,000,000	835
கொரியா ஆட்சேர்ப்பு கட்டணம்	-	-	
புயிற்சி வருமானம்	23,975,838	36,278,623	66
விமானச் சீட்டு பிரிவுக்கு கிடைத்த தரகு	4,750,132	10,000,000	48
வெளிநாட்டு தொழிலாளர்நலன்புரிநிதிய செலவுகளின் மீள்கொடுப்பனவு	707,232,003	1,100,000,000	64
மீள்நுழைவு கொரியாகட்டணம் (ஆவணம் மற்றும் முறைமை பராமரிப்பு)	-	-	
பயிற்சிக்கட்டணம்	222,541,787	426,075,588	52
கொரிய பயிற்சிக்கட்டணம்	-	-	
தொழிற்பாட்டு வருமானம்	2,561,075,487	2,881,062,961	89
குறைப்பு			
பதவியினர் கிரயம்	819,464,418	914,940,000	90
தாபனச் செலவினம்	293,547,351	267,566,000	110
தொழிற்பாட்டு செலவினம்	259,826,613	371,610,000	70
விளம்பர பிரச்சார செலவினம்	201,133,337	124,260,000	162
வியாபார ஊக்குவிப்பு செலவினம்	98,677,993	191,050,000	52
தொழிலாளர்நலன்புரிநிதிய செலவினம்	1,372,116,594	1,527,930,000	90
மொத்த செலவினங்கள்	3,044,766,306	3,397,356,000	90
மிகைக்குறை	(483,690,819)	(516,293,039)	94
சேர்க்க-ஏனைய வருமானம்			
வெளிநாட்டு உதவியும் கொடையும்	-	1,000,000	-
ச.தொ.தா. கருத்திட்டத்திலிருந்து கிடைத்த பங்களிப்பு		1,000,000	-
முதலீடுகளிலிருந்து வட்டி	452,523,316	450,000,000	101
வெளிநாட்டு நாணய செலவாணி (பெறுகை/இழப்பு)	-	-	
பதவியினர் கடன்களிலிருந்து வட்டி	13,300,164	15,000,000	89
ஏனைய வருமானம்	-	-	
நிலையான சொத்துக்களின் விற்பனை மீதான வருமானம்	-	1,000,000	-
நானாவித வருமானம்	434,439,015	113,447,000	383
ஏனைய வருமானம்	900,262,495	581,447,000	155
செலவு மீதான வருமான மிகை	416,571,676	65,153,961	639
குறைக்க/: வரிக்கான ஏற்பாடு	116,640,070	20,203,109	577
திரட்டிய நிதியத்திற்கு முன்கொண்டுவரப்பட்ட நிலுவை	299,931,607	44,950,852	667
ஏனைய விரிந்த வருமானம்	-	-	
வெளிநாட்டு தொழிற்பாடுகளை மாற்றுவதில் ஏற்பட்ட செலாவணி பெறுகை/இழப்பு	35,520,118	7,000,000	507

மீள்மதிப்பீட்டு மிகை	-	-	
உண்மை பெறுகை/ஓய்வூதிய திட்டம் மீதான இழப்பு	9,638,178	-	
ஏனைய விரிந்த வருமானம்	-	-	
மொத்தம்	345,089,904	51,950,852	664

அட்டவணை 78

(மூலம்: நிதிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

4.இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம்

4.1. அறிமுகம்

அரசாங்கத்திற்கு உரித்தான ஒரே அரச சார்பான முகவர் நிலையமாக 1996 இல் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் ஸ்தாபிக்கப்பட்டது. இது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கண்காணிப்பின் கீழ் இலங்கையின் வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புத் துறையின் தேசிய வழிநடத்துனராக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பின் ஓர் துணை நிறுவகமாக இயங்கிவருகின்றது. 2013 ஆம் ஆண்டில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் ஜனவரி 9001 : 2008 தரச் சான்றிதழ் பெற்றது. இவ் இடைக்கால அறிக்கையானது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் 2015 ஜனவரி 1 முதல் 2015 திசம்பர் 31 ஆம் திகதி வரையான காலத்திற்கு உரித்தான மொத்தப் பகுப்பாய்வை விளக்குகின்றது. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் தூரநோக்கு, செயற்பணி மற்றும் பிரதான நோக்கெல்லைகள் என்பன பின்வருமாறாகும்

i.தூரநோக்கு

வெளிநாட்டு தொழில் சந்தைகளுக்கு தகுதிவாய்ந்த, திறன்மிக்க தரமான தொழிலாளிகளை வழங்குவதாகும்.

ii.செயற்பணி

வெளிநாட்டு தொழிற் சந்தைகளை ஆராய்ந்து, அவ்வாறான சந்தைகளுக்குப் பொருந்தும் வகையில் இலங்கை இளந் தலைமுறையினரை பயிற்றுவித்து, மிகவும் பாதுகாப்பான நிபந்தனைகளின் கீழ் அவர்களை ஆட்சேர்த்து, நிறுவனத்தின் பிரதான நோக்கெல்லையுடன் தொடர்புபட்ட கடமைகளில் ஈடுபடும் அமைச்சுக்களுடனும் அமைச்சரவை நிறுவனங்களுடனும் உள்ள உறவுகளை வலுப்படுத்தலாகும்.

iii. நோக்கெல்லை

- 1985 ஆம் ஆண்டு 21 ஆம் இலக்க இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக அதிகாரச்சட்டத்தின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்ட நிபந்தனைகளுக்கமைய அல்லது வேறு அரசாங்க சட்டங்களிற்கும் நிபந்தனைகளுக்கும் அமைய வியாபாரத்தை மேற்கொள்ளுதல்.
- இலங்கையிலும் வெளிநாடுகளிலும், தொழிற் திறன்மிக்க, நிர்வாகிகளுக்கும், தொழிநுட்ப மற்றும் இயந்திரவியல் திறன் வாய்ந்த, பகுதியளவில் திறன் வாய்ந்த, திறனாற்றலற்ற தொழிலாளிகள், மனை சார் மற்றும் விடுதி ஊழியர்கள், ஆசிரியர்கள், சேவைப் பிரிவினர் போன்றோர் உட்பட்ட அனைத்து ஏனைய துறையினருக்கும் தொழில்வாய்ப்புகளைப் பெற்றுக்கொடுத்தல்.
- மனித வள வழங்குதிறை, வியாபாரம், காப்புறுதி மற்றும் பொருளாதாரம் போன்ற துறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தனிநபர்கள், நிறுவகங்கள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்கு முகவராக, தரகராக, ஆலோசகராக பிரதிநியாக செயற்படுவதுடன் அவர்களுடன் இத்தகைய சேவைகளை வழங்குவதற்கான ஒப்பந்தங்கள் உடன்படிக்கைகள், புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் போன்றவற்றை ஏற்படுத்திக்கொள்ளல்.
- தொழில் கேள்விக்கு அமைவாக தற்பொழுது இருக்கும் ஆளணியின் திறனை மேம்படுத்துவதற்கான வேலை நோக்கிய பயிற்சிகளையும் பயிற்சிகளையும் வழங்குதல்.

4.2 இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் பிரதான நடவடிக்கைகள்

இந்நிறுவனத்தின் நடவடிக்கைகள் 5 பிரதான பிரிவுகளால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- i. ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு
- ii. நிதிப் பிரிவு மற்றும் மருத்துவப் பிரிவு
- iii. நிர்வாகம் மற்றும் மனித வளங்கள்

- iv. தகவல் தொழிநுட்பப் பிரிவு
- v. புலம்பெயர் தொழிலாளிகள் காப்புறுதி

i ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் பிரதான குறிக்கோளை அடைவதற்கு பெரும் பங்களிப்பை வியாபார மேம்பாட்டு பிரசார பிரிவு மேற்கொள்வதுடன் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்காக ஆட்சேர்ப்பதும் (ஆட்களை வழங்கி) இப் பிரிவாலேயே மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

இப் பிரிவின் பிரதான நடவடிக்கைகளாவன :

1. தொழில் கட்டளைகளைத் தேடிக்கொள்ளல்.
2. தொழிற்கட்டளைகளுக்கான முன் அனுமதியைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல்
3. தொழிற்கட்டளைகளை விளம்பரப்படுத்துவதற்கான அனுமதியைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல்
4. தகைமையுடைய தொழிலாளர்களை (வளங்களை) தேடிக்கொள்ளல்.
5. ஏற்ற விண்ணப்பங்களைப் பட்டியற்படுத்தி தேர்வுகளுக்காக அல்லது நேர்முகத்தேர்வுகளை ஒழுங்குபடுத்துவதற்காக தொழில் வழங்குனர்களுக்கு அனுப்புதல்.
6. ஏற்ற விண்ணப்பதாரிகளை தேர்ந்தெடுப்பதற்காக நேர்முகப் பரீட்சைகள் மற்றும் தகைமைப் பரீட்சைகளை நடாத்தல்.
7. ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைகளான மருத்துவப் பரிசோதனை, ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திடல் மற்றும் டிக்கட் நடைமுறைகள் முதலியவற்றைப் பின்பற்றல்.
8. வீசாவைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான ஆவணங்களைக் குறித்த பிரிவிற்கு அனுப்பிவைத்தல்.
9. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திடமிருந்து இறுதி அனுமதியைப் பெற்று விண்ணப்பதாரிகளை ஈடுபடுத்தல்.

ii நிதிப் பிரிவு

இந் நிறுவனத்தின் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கும் நிறுவனத்தின் ஏனைய செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கும் நிதிப் பிரிவு உதவிகளை வழங்கிவருகிறது. நிதிப் பிரிவின் பிரதான நடவடிக்கைகளாவன :

1. நிதி முகாமைத்துவம்
 - அ. நிதியைப் பெற்றுக்கொள்ளலும் வங்கிகளில் வைப்பிலிடுதலும் வழங்குனர்களுக்கும் வாடிக்கையாளர்களுக்கும் காசோலைகளை வழங்குதல்.
 - ஆ. வங்கிக் கணக்கிணக்கங்கள்.
 - இ. பாதுகாப்பான முதலீடுகளில் மேலதிக நிதியை முதலீடு செய்வதன் மூலம் நிறுவனத்திற்கு அதிகபடியான இலாபங்களைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல்.
2. முறையான கணக்கீட்டுப் பதிவுகளைப் பேணுதல்.
3. பேரேட்டுக் கணக்குகளின் கணக்கிணக்கம்.
4. சம்பளங்கள் தயாரிப்பும் அவற்றின் வழங்கலும்.
5. கடன்பட்டோரையும், கடன்கொடுத்தோரையும் கட்டுப்படுத்துதல்.
6. ஊழியர் சேமலாப நிதி, ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம் மற்றும் சகல விதமான வரிகளையும் தயாரித்தலும் குறித்த தினங்களில் அல்லது அதற்கு முன்னர் குறித்த ஒழுங்கமைப்பு நிறுவகங்களுக்கு குறித்த அறிக்கைகளுடன் கொடுப்பனவுகளை அனுப்பிவைத்தல்.
7. மாதாந்த நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரித்தலும் சமர்ப்பித்தலும்.
8. குறித்த தினத்தில் அல்லது அதற்கு முன்னர் வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரித்தலும் சமர்ப்பித்தலும்.
9. மருத்துவ நிலைய நிதியங்களைப் பெற்றுக்கொள்ளல், இணக்கம் செய்தல், கண்காணித்தல்.

iii.நிர்வாக மற்றும் மனித வளப் பிரிவு

நிர்வாக மற்றும் மனித வளப் பிரிவுகள் இணைந்து செயற்பட்டு நிறுவனத்தின் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு உதவுகின்றன. இப் பிரிவுகளின் பிரதான நடவடிக்கைகளாவன :

1. தினசரி அலுவலக நிர்வாகக் கடமைகள் அனைத்தையும் கண்காணித்தல்.
2. காகிதாதிகளின் இருப்புகளைப் பேணுதல்.
3. தூதஞ்சல்களை மேற்கொள்ளுதல் (உள்வரவு, வெளிச்செல்லல்).
4. வாகனங்களையும் போக்குவரத்தையும் பராமரித்தல் (எரிபொருள் செலவுகள், வாகனங்களின் நகர்வு).
5. காகிதாதிகள், பார்வை அட்டைகள் போன்றவற்றை அச்சிட்டுப் பராமரித்தல்.
6. பயன்பாட்டுச் செலவுகளை கணக்குப்பிரிவிற்கு அறிவித்தல்.
7. நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் தொடர்பான பட்டியலை நாளதுவரையாக்குதல். (அலுவலக உபகரணங்கள், கணினிகள், வாய்க்குளிரூட்டிகள்).
8. அலுவலகத்தின் உட்கட்டமைப்பு வசதிகளையும், முற்றுமுழுதான வசதிகளையும் பேணி அது தொடர்பான துறையினருடன் தொடர்புகளைக் கொண்டிருத்தல்.
9. அனைத்து ஊழியர்களதும் லீவுப் பதிவுகளை பேணுதலும் ஊழியர்களின் லீவு விண்ணப்பங்கள் தொடர்பில் தொடர் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதலும்.
10. நேர்முக தேர்வுகளை நடாத்தி நியமனக் கடிதங்கள், இடமாற்றற் கடிதங்கள், நிரந்தரமாக்கற் கடிதங்கள் போன்றவற்றை வழங்குதல்.

iv.தகவல் தொழில் நுட்பப்பிரிவு

நிறுவனத்திற்கு உதவி கடமைகளை வழங்கும் பிரிவொன்றாகும். இதன் பிரதான நடவடிக்கைகள் பின்வருமாறு:

1. உள்ளக கணனி வலையமைப்பை உருவாக்குதலும் பேணுதலும்.
2. மின்னஞ்சல் மற்றும் இணைய வசதியை வழங்குதல்.
3. இணையத்தளத்தையும் நேர்முகநிலை தரவு வங்கியையும் பேணுதல்.
4. தொழில் முகாமைத்துவத்திற்கும், விண்ணப்பதாரிகளின் தகவல் கோவைகளிற்கும், காப்புறுதிக்கும் தேவையான தகவல் முறைமையை அமுலாக்கிப் பேணுதல்.
5. "சேவர்கள்", கணினிகள் மற்றும் ஏனைய வன் பொருட்களையும் பேணுதல்.
6. அனைத்துப் பிரிவுகளுக்கும் தகவல் தொழிநுட்ப சேவைகளை. முறைமைகளை வழங்குதல்.

v.புலம்பெயர் தொழிலாளிகள் காப்புறுதி

புலம்பெயர் தொழிலாளிகள் காப்புறுதிப் பிரிவு 2012 ஆம் ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்டது. புலம்பெயர் தொழிலாளிகளுக்கு வழங்கப்படும் சேவைகளின் தரத்தை உயர்த்தும் நோக்கத்துடனேயே இப் பிரிவு உருவாக்கப்பட்டது. இப் பிரிவு நிறுவனத்திற்கு நிதி வரவை ஏற்படுத்தும் பிரிவாகவும் செயற்படுகின்றது. காப்புறுதிப் பிரிவின் பிரதான நடவடிக்கைகளாவன :

1. கோரிக்கைகளுக்கான கோவைகளை பராமரித்து/ நடைமுறைப்படுத்தல்.
2. கோரிக்கைகளை மதிப்பிடுதல் - கோரிக்கைகளுக்கான கோவைகளை ஆராய்ந்ததை அடுத்து காப்புறுதிகளுக்கான அறவீட்டு ஒழுங்குகளை மேற்கொள்ளல்.
 - i. இலங்கை காப்புறுதிக் கூட்டுத்தாபனத்தால் கோரிக்கைகள் பொறுப்பு ஆவணமாக்கப்படுகின்றன.
 - ii. மரண இழப்பீடு மற்றும் முழுமையான அல்லது பகுதியளவான இயலாமை போன்ற நஷ்டஈட்டுக் கோரல்களுக்காக காப்புறுதிக் கூட்டுத்தாபனத்திடம் பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளதனால் அவர்களிடம் அனுப்பி வைக்கப்படுகின்றன.
3. கோரல்களுக்கான ஒழுங்குகள்
 - i. அனுமதி கிடைக்கப்பெற்ற கோரல்களுக்கான கொடுப்பனவுகள் காப்புறுதி செய்தவரது வங்கிக் கணக்கிற்கு பணியகத்தால் அனுப்பிவைக்கப்படும்.
 - ii. நிராகரிக்கப்பட்டால் அல்லது முடிவாகாதவைகள் தொடர்புகளுக்காக உரிமையாளருக்கு அனுப்பி வைக்கப்படுவதுடன் நிலுவையிலுள்ள கோரல்களும் தொடர்புகளின் பிரதிகளும் பணியகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்படும்.
4. முக்கிய விபரங்களுடன் கோரற் பதிவேடுகளைப் பேணுதல்.
5. தேவையான ஆவணங்களுடன் தனிப்பட்ட கோவைகளை பதிவேடுகளைப் பேணுதல்.
6. பணியகத்திற்கு கோரல்கள் தொடர்பான புள்ளிவிபரங்களைப் பேணி நாளதுவரையாக்குதல்.

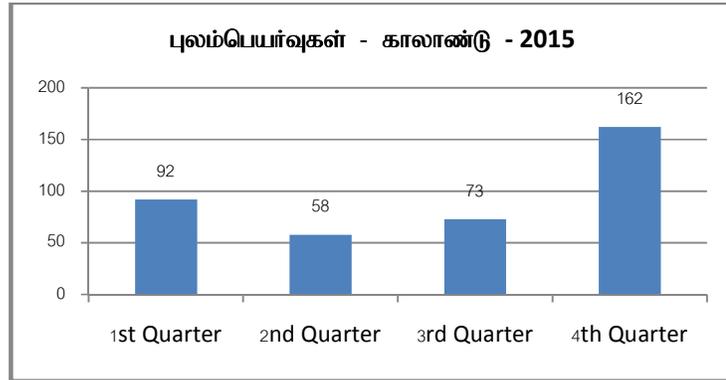
4.3. 2015 ஜனவரி முதல் திசம்பர் வரைக்கான பேறுகளும் பெறுகைகளும்.

i.ஆட்சேர்ப்பு பிரிவு

இலங்கையர்களை வெளிநாட்டுத் தொழில்களில் அமர்த்துவதே இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் பிரதான குறிக்கோளாகும். இக் காலப்பகுதியின் போதான முன்னேற்றம் கீழே தரப்பட்டுள்ளன:

நாடு	முதலாம் காலாண்டு			இரண்டாம் காலாண்டு			மூன்றாம் காலாண்டு			நான்காம் காலாண்டு			மொத்தம்
	ஜன	பெப்	மார்	ஏப்	மே	ஜூன்	ஜூலை	ஆக	செப்	அக்.	நவம்	திசெ	
சைபிரசு	13	05	13	11	13	18	18	10	17	21	10	06	155
டோகா கட்டார்	01	08					06		19	07	18	07	66
லெபனன்	05		12		01	01	01		01		01		22
ரூபாய்		04	08	03									15
சுவைட்	01		01										02
சிங்கப்பூர்	02		01										03
சீசெல்ஸ்	07	07	02										16
கேஎஸ்ஏ	01		01	02					01	02	05	04	16
சார்ஜா					08	01						01	10
இஸ்ரேல்											23	57	80
மொத்தம்	30	24	38	16	22	20	25	10	38	30	57	75	385
காலாண்டிற்கான மொத்தம்	92			58			73			162			

மேற்குறிப்பிட்ட காலப்பகுதியில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தினூடாக வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்புக்களின் சதவீதத்தை மேற்குறித்த அட்டவணையின் புள்ளி விபரம் காண்பிக்கின்றது.



மீளாய்வாண்டின் போது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தினால் பல வேலை வாய்ப்புகள் வழங்கப்படக்கூடியதாக இருந்தது. சில முக்கிய தொழில் தருனர்கள் பின்வருமாறாகும் :

1. யுனைட்டட் ரெடிமிக்ஸ் - டோஹா கட்டார்
கனரக வாகன ஓட்டுனர், இலகுவாக வாகன ஓட்டுனர், ஷோவேல் இயக்குனர், கொங்கிரீட் பம்ப இயக்குனர், டீசல் மெக்கானிக், உதவி டீசல் மெக்கானிக், உதவியாளர்கள், பட்சிங் இயந்திர மெக்கானிக்
2. அல் ஜபீர் என்ஜினியரிங் - டோஹா கட்டார்
அதிகுளிருட்டி தொழிநுட்பவியலாளர், உதவி மின்னியல் வல்லுனர், மெக்கானிக் - எச்வீ, மெக்கானிக் -

- எஸ்ஈ, தன்னியக்க மின்னியல் வல்லுனர், டென்டர், சார்ச் ஹான்ட் - எச்வீ, போர்மன் - எச்ஈ, கண்காணிப்பாளர்
3. ஏஏஎல்சீஓ குருப் கம்பனி இலகு வாகன ஓட்டுனர், கனரக வாகன ஓட்டுனர், மேசன், சட்டரிங் தக்கன், உருக்கு பொருத்துனர், மின்னியல் வல்லுனர், குழாய் பொருத்துனர், எல்வீ.எச்வீ பொருத்துனர், திறன் சாரா ஊழியர்கள், சிவில் பொறியியலாளர், சிவில் கண்காணிப்பாளர், தர அளவீட்டாளர், எக்ஸ்கவேட்டர், பாதுகாவலர்
 4. அல் நதீ பெக்டரி பொர் ஜுவலரி -கே.எஸ்.ஏ சாரதி, தட்டான்
 5. அல் பல் செக்யூரி கோர் - டோஹா கட்டார் பாதுகாப்பு உத்தியோகத்தர்கள் (ஆண்), பாதுகாப்பு உத்தியோகத்தர்கள் (பெண்) பாதுகாப்பு உத்தியோகத்தர்களின் கண்காணிப்பாளர்கள், சீசீஓவீ இயக்குனர்கள், பாதுகாப்பு காசாளர்கள், சாரதி - இலகு.
 6. சசிப் மொடல்ஸ், டைஸ் அன்ட் ஸ்பேயர் பார்ட் எம்எப்ஜீ கம்பனி வரையறுக்கப்பட்டது - சவுதி அரேபியா சீஎன்சீ மைலிங்/ லேத் இயக்குனர், ஈடபிள்யூ/ வயர் கட் இயக்குனர்
 7. ரெடிமிக்ஸ் கட்டார் - டோஹா கட்டார் கனரக வாகன ஓட்டுனர், பம்ப் இயக்குனர், தன்னியக்க மின்னியல் வல்லுனர், டீசல் மெக்கானிக், கன மற்றும் இலகு மெகானிக்
 8. நனோ ஐஎன்சீ கம்பனி வரையறுக்கப்பட்டது. இலகு வாகன ஓட்டுனர், ஊழியர்
 9. அன்கர் எலைட் - டுபாய் ஊழியர், கணக்காளர்
 10. போனிக்ஸ் இன்டர்னஷனல் டபிள்யூஎல்எல் - டோஹா கட்டார் காம்ப் பொஸ், மின்னியல் வல்லுனர், மெக்கானிக்
 11. யுனிசெப் பயர் புரொடெக்ஷன் செபஷலிஸ்ட் டபிள்யூஎல்எல் - டோஹா கட்டார் இயந்திரவியல் பொறியியலாளர், மேற்பார்வையாளர், சாரதி, தொழில்நுட்பவியலாளர், குழாய் பொருத்துனர், உதவியாளர், வரைஞர்.
 12. அல்பா டவர் அலுமினியம் பக்டரி - டுபாய் உதவியாளர், தச்சன், அலுமினியம் பொருத்துனர், உருக்குத் தொழிலாளி
 13. இன்டியன் ஓசியன் டுனா, சீசெல்ஸ் அமோனியா இயந்திர தொழில்நுட்பவியலாளர்கள், ஓட்டுனர், குழாய் பொருத்துனர், எஸ்ஆர் இலத்திரனியல் மெக்கானிகல், தொழில்நுட்பவியலாளர், தொழிற்சாலை ஊழியர், பெண் மீன் சுத்திகரிப்பாளர்,
 14. கே.பி. எம்புளோய்மன்ட் சேர்விசஸ் - சைபிரஸ் வீட்டுப் பணிப்பெண் (வீட்டு வேலையாளர்)
 15. பிரைவேட் எம்புளோய்மன்ட் ஏஜன்சி ஒப்பரேடிங் லைசென்ஸ் லொய்சொஸ் பெற்றாவு வீட்டு வேலையாளர்

ii.நிதிப் பிரிவு

உதவி வழங்கும் பிரிவு என்ற வகையில் நிதிப்பிரிவு சிறந்த முன்னேற்றத்தை காண்பித்துள்ளது.

1. மீளாய்வுக் காலப்பகுதியின் போது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் கொரியாவிற்கு தொழில் வாய்ப்புகளை பெற்றுச்சென்றவர்களிடமிருந்து 2006 ஆம் 2007 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் பிணையாகப் பெற்ற ரூபா 1.1 மில்லியன் கொரிய வைப்புப் பணத்தை மீளச் செலுத்தியிருந்தது. தற்போது பொறுப்பானது ரூபா 41.2 மில்லியனில் இருந்து ரூபா 17.2 மில்லியன் வரை குறைவடைந்துள்ளது. நிலுவையிலுள்ள கோரல்களை நாம் தீர்த்துள்ளதுடன் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தால் அவ்வப்போது பெற்றுக்கொள்ளப்படுகையில் கோரல்களையும் தீர்ப்பதற்குள்ளோம்.
2. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் 2002 முதல் 2009 ஆம் ஆண்டு வரை முறையாக பெறுமதி சேர் வரியையும் வருமான வரியையும் செலுத்தத் தவறியிருந்தது. உள்நாட்டு இறைவரித் திணைக்களத்தின் படி, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனமானது ஏறத்தாழ ரூபா 42.5 மில்லியன் தொகையை பிற்போட்ட வரியாகவும் தண்டப்பணமாகவும் செலுத்துவதற்குப் பொறுப்பாகியுள்ளது. நிதிப் பிரிவால் உள்நாட்டு இறைவரித் திணைக்களத்திற்கு பல்வேறு இணக்கங்களை வழங்கக் கூடியதாக இருந்ததுடன் இணக்கப்பாடுகளை அடுத்து தண்டப்பணத்தை அவர்கள் தவிர்த்து ரூபா 12.9 மில்லியன் வரை பொறுப்பைக் குறைப்பதற்கும் உடன்பட்டிருந்தனர். தற்போது நாம் சகல பொறுப்புகளையும் செலுத்தி முடிவுறுத்தியுள்ளோம்.
3. மீளாய்வுக் காலப்பகுதியின் போது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திடமிருந்து கடனாகப் பெற்றுக்கொண்ட ரூபா 20 மில்லியன் தொகையில் ரூபா 8 மில்லியனைச் செலுத்தியிருந்தது. தற்போது கடன் மீதியானது ரூபா 9 மில்லியன் வரை குறைவடைந்துள்ளது.
4. தற்போது நிதிப் பிரிவு பற்றுச்சீட்டுக்களை வழங்குவதற்குப் பதிலாக ஒன்லைன் முறைமையில் உருவாக்கப்பட்ட பற்றுச்சீட்டுக்களை வழங்குகின்றது.
5. மீளாய்வுக் காலப்பகுதியின் போது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரக – Insilab இற்கு கொரிய மெடிகலை வழங்குமாறு கேரியமையை அடுத்து ரூபா 10 மில்லியன் வருமானத்தை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரகம் பெற்றிருந்தது.

iii.மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் நிர்வாகப் பிரிவு

மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் நிர்வாகப் பிரிவானது மீளாய்வுக் காலப்பகுதியின் போது பின்வரும் செயற்பாடுகளைப் புரிந்துள்ளது.

1. உயர் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொள்ளப்படும் கொள்கை ரீதியான தீர்மானங்களை அமுலாக்குதல்.
 - அ. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரக தரவு வங்கியில் பதிவாகும் வேலை வாய்ப்பை நாடுபவர்களிடமிருந்து பதிவுக் கட்டணமாக ரூபா 100 அறவிடப்படல்.
 - ஆ. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தால் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்படும் சகல விண்ணப்பதாரிகளின் சகல மருத்துவ பரிசோதனைகளும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரகத்திற்காக மாத்திரமே அனுப்பிவைக்கப்பட்டு உறுதிப்படுத்தப்படுகின்றன. (கொரியா மற்றும் ஏனைய நாடுகள்)

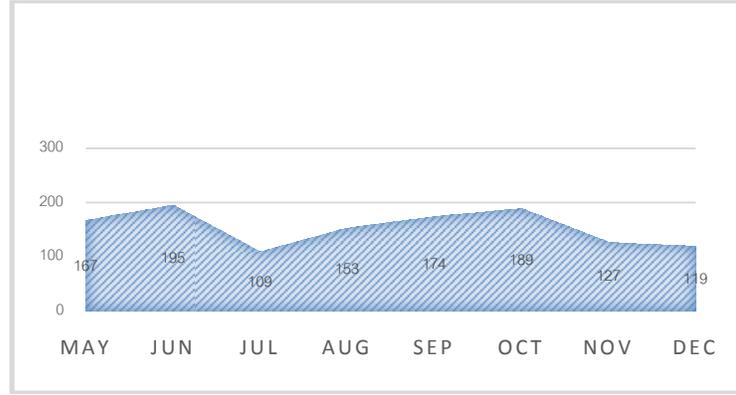
iv.தகவல் தொழில் நுட்பப்பிரிவு

மீளாய்வுக் காலப்பகுதியின் போது தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவானது பாரிய அபிவிருத்தியை அதன் நடவடிக்கைகளில் காண்பித்தது. இது பின்வருமாறு வகைப்படுத்தப்படலாம்.

1. கூட்டுமொத்த விண்ணப்பதாரி விபரங்கள் மீதான அறிக்கைகள் உருவாக்கப்பட்டு தெரிவு செய்யப்படுவதற்கான புதிய மென்பொருள் முறைமை ஒன்றை அபிவிருத்தி செய்தல்.

2. காப்புறுதித் தரவு முகாமைத்துவத்திற்காக மென்பொருள் முறைமை ஒன்றை உருவாக்குதல்.
3. அங்கீகரிக்கப்பட்ட பயன்பாட்டாளர்கள் உட்பிரவேசிக்கக்கூடிய வகையில் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் முறைமையில் பதியப்பட்டுள்ள சுயவிபரங்களைக் கண்டுகொள்ளக்கூடிய வகையில் அலுவலகத்திற்குத் தேவையான வலைப் பக்கமொன்றை இணையதளத்தில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.
4. உள்ளகப் பயன்பாட்டாளர்களுக்காக இணையதள வசதிகளையும் மின்னஞ்சலையும் வழங்குதல்.
5. இடர் சந்தர்ப்பங்களின் போது மீளமைப்புத் திட்டத்தை மேம்படுத்தல்.
6. புதிய தரவுப் பிற்காப்பு மற்றும் மீளூட்டல் நடைமுறையைக் கண்டுபிடித்தல்.
7. கணக்கீட்டு தொகுதி பிரதான களஞ்சியத்திற்கு மாற்றப்படல்
8. சகல வன்பொருள் கூறுகளினதும் தவறுகளைக் கண்டறிந்து மிகப்பழமை வாய்ந்த உபகரணங்களின் தரம் உயர்த்தப்படல்.
9. வைரஸ் காப்பை நாளதுவரையாக்குவதன் மூலம் தனியாள் கணனிகளை வலுப்படுத்திக்கொண்டு .முழு அலுவலகத்தின் பாதுகாப்பு நிலையையும் விரிவுபடுத்திக்கொள்ளல்.
10. ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைக்கு உதவும் முறைமைத் தவறுகளையும் fixing bugs ஐயும் குறைத்தல்.
11. தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு தரவு உட்புகுத்தல் நடைமுறையை அதிகரித்ததன் மூலம் சுயவிபரங்களையும் மொத்த நடைமுறையையும் பின்வரும் வகையில் மேம்படுத்தியிருந்தது.

2015 மே முதல் திசம்பர் வரையான சுயவிபரக் கணிப்பு



மொத்தக் குழுவின் உதவியுடன் தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு மே முதல் திசம்பர் வரை 1233 சுயவிபரங்களையும் பதியும் நடைமுறையைப் பூர்த்திசெய்திருந்தது.

12. ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவிற்காக தகுந்த நபர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் தேர்விற்காக இரண்டு கிழமைகளுக்குள் தேங்கிக் காணப்பட்ட மொத்த 793 சுயவிபரங்களையும் தகவல் தொழில்நுட்ப பிரிவால் பூர்த்திசெய்யக்கூடியதாகத்தது.

v.புலம்பெயர் தொழிலாளிகள் காப்புறுதி

காப்புறுதிப் பிரிவு, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்திற்கு வருமானத்தை பெற்றுக்கொடுக்கும் பிரிவுகளில் ஒன்றாகும். இது மீளாய்வுக் காலப்பகுதியின் போது பின்வரும் முன்னேற்றத்தை ஈட்டியுள்ளது:

1. காப்புறுதி வரலாற்றிலேயே மிகவும் பெரிய கடமையாக கருதப்படக்கூடிய புலம்பெயர் தொழிலாளிகளுக்கான காப்புறுதித் திட்டத்தை தனியார் வரையறுக்கப்பட்ட இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் 2012 மார்ச் 29 ஆம் திகதி ஆரம்பித்தது. இந்த திட்டத்தின் கீழ் புலம்பெயர் தொழிலாளிகளுக்கு சொந்த விபத்து, இயற்கை மரணம், முழுமையான அங்கவீனம், அல்லது பகுதியான அங்கவீனம், மீள வரவழைத்தல் அல்லது மருத்துவ செலவினங்கள் போன்ற விடயங்களிற்கு காப்புறுதி வழங்கப்படுகின்றது.

2. இலங்கையின் மிகப் பெரிய காப்புறுதி நிறுவனமான இலங்கை காப்புறுதி நிறுவனத்தை மேற்குறித்த காப்புறுதித் திட்டங்களுக்காக நாம் கொண்டுள்ளோம். இத் திட்டத்தை அமுலாக்குவதன் மூலம் இலங்கை காப்புறுதி நிறுவனத்தின் அங்கீகாரம் பெற்ற முகவர் நிலையமாக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் செயற்படுவதுடன் காப்புறுதிக் கட்டணத்தை எமது தாய் நிறுவகத்திடமிருந்து 2015 மார்ச் 29 வரை மாத்திரம் பெற்றுள்ளோம்.
3. 2015 சனவரி 01 ஆம் திகதி முதல் 2015 மார்ச் 29 ஆம் திகதி வரை ஏறத்தாழ 69221 புலம்பெயர் தொழிலாளிகள் இம் முறையின் கீழ் காப்புறுதியை பெற்றுள்ளதான், 2015 சனவரி 01 ஆம் திகதி முதல் 2015 திசம்பர் 31 ஆம் திகதி வரை நட்சட்டுக் கோரிக்கைக் கோவைகள் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளன. துரித சேவையை வழங்கியமையால் 2333 விண்ணப்பங்களிற்கு நட்சட்டுக் கொடுப்பனவுகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இக் காலப்பகுதியின் போது 170 கோரற் கோவைகள் நிலுவையாகக் காணப்பட்டதுடன் 90 கோரல்கள் உள்ளடக்கப்படாததன் இடர்கள் காரணமாக நிராகரிக்கப்பட்டுள்ளன. எஞ்சிய கோவைகள் செயற்பாட்டில் உள்ளன. அத்துடன் 192 மரண நஷ்டசட்டுக் கோரல் கோவைகளையும் நாம் பெற்றுக்கொண்டுள்ளதுடன் இவற்றில் 214 கோரல்கள் தீர்க்கப்பட்டு 18 கோரல்கள் கொடுப்பனவிற்காக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் எஞ்சியவை தேவையான ஆவணங்கள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிராமையால் செயற்பாட்டிலுள்ளன. அத்துடன் முழுமையாக அங்கவீனமுற்ற 82 கோரல்களையும் நாம் பெற்றுக்கொண்டுள்ளோம். அவற்றில் 37 கோரல்கள் தீர்க்கப்பட்டு எஞ்சிய கோவைகள் இலங்கை காப்புறுதிக் கூட்டுத்தாபனத்தால் செயற்படுத்தப்பட்டுவருகின்றன. (2014 ஆம் ஆண்டின் போது பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டு 2015 ஆம் ஆண்டில் தீர்க்கப்பட்ட கோரல்களும் தீர்க்கப்பட்ட கோரல் எண்ணிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.)
4. மேற்குறித்தவற்றிற்கு மேலதிகமாக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் வெளிநாட்டு உறவுப் பிரிவால் சமர்ப்பிக்கப்படும் கோரல்களும் எம்மால் மீளளிப்புச் செய்யப்படுகின்றன.

4.4.எதிர்கால குறிக்கோள்களும் அமுல்செய்யப்படவுள்ள திட்டங்களும்

i.ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு

பிரதானமான பிரிவு என்ற வகையில், வியாபார விருத்தி மற்றும் விளம்பரப்படுத்தல் பிரிவு தற்போதுள்ள வாடிக்கையாளர்களின் வேலைக் கட்டளைகளுக்காக ஆளணி ஆட்சேர்ப்புகளில் கவனம் செலுத்திவருகின்றது.

- | | |
|---|---|
| 1. பின் ஜசீம் - கேஎஸ்ஏ | கனரக வாகனச் சாரதி, ஓட்டுனர், பூச்சு வேலையாளர், மெக்கானிக் |
| 2. அல் பைல் செக்யூரிடீகோர் - டோஹா கட்டார் | பாதுகாப்பு உத்தியோகத்தர்கள் (ஆண்), பாதுகாப்பு உத்தியோகத்தர்கள் (பெண்), பாதுகாப்பு உத்தியோகத்தர்களின் கண்காணிப்பாளர்கள், சீசீஹீ இயக்குனர்கள், பாதுகாப்பு காசாளர்கள், சாரதி - இலகு. |
| 3. சசிப் மொடல்ஸ், டைஸ் அன்ட் ஸ்பேயர் பார்ட் | சீஎன்சீ மைலிங்/ லேத் இயக்குனர், ஈஊபிள்யூ/ வயர் கட் இயக்குனர் |
| 4. ரெடிமிக்ஸ் கட்டார் - டோஹா கட்டார் | கனரக வாகன ஓட்டுனர், பம்ப் இயக்குனர், தன்னியக்க மின்னியல் வல்லுனர், கன மற்றும் இலகு வாகன மெகானிக் |
| 5. அன்கர் எலைட் - ருபாய் | கணக்காளர், ஊழியர் |
| 6. சன்டோசியா லீடிங் - கேஎஸ்ஏ டபிள்யூஎல்எல் - டோஹா கட்டார் | அளவீட்டுக் கணிப்பாளர் (Quantity Counter), பொது கார் சாரதி |
| 7. நனோ ஜஎன்சீ கம்பனி வரையறுக்கப்பட்டது. | இலகு வாகன சாரதி, ஊழியர் |
| 8. ஏஏஎல்சீஓ தொகுதிக் கம்பனி | இலகு வாகன சாரதி, கனரக வாகன சாரதி, மேசன், சட்டரிங் தச்சன், உருக்குப் |

பொருத்துனர், மின்னியல் தொழிநுட்பவியலாளர், குழாய் பொருத்துனர், எல்.வீ.எச்.வீ பொருத்துனர், திறன் தொழில் சாரா ஊழியர், சிவில் பொறியியலாளர், சிவில் போர்மன், அளவையியலாளர், அகழ்வாளர், பாதுகாப்பு உத்தியோகத்தர்

9. கே.பீ. எம்புளோய்மன்ட் சேர்விசஸ் - சைபிரஸ் வீட்டுப் பணிப்பெண் (வீட்டு வேலையாள்)
10. பிரைவேட் எம்புளோய்மன்ட் ஏஜன்சி ஓப்பரேடிங் லைசென்ஸ் லொய்சொள் பெற்றாவு வீட்டு வேலையாள்

ஆட்சேர்ப்பு பிரிவு புதிய தொழில் கட்டளைகளைப் பெற்று புதிய வேலைக் கட்டளைகளின் எண்ணிக்கையையும் ஆட்சேர்க்கப்படும் நபர்களின் எண்ணிக்கையையும் அதிகரிப்பதற்காக நாடெங்கிலும் விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தியும் ஊக்குவிப்பு நிகழ்வுகளை நடாத்தியும் ஆட்களைச் சேர்ப்பதற்கு ஆரம்பித்துள்ளது.

1. வெளிநாட்டு வேலைக்காக புதிய வேலைக் கட்டளைகளின் எண்ணிக்கையையும் ஆட்சேர்க்கப்படும் நபர்களின் எண்ணிக்கையையும் அதிகரிப்பதற்காக நாடெங்கிலும் விளிப்புணர்வை ஏற்படுத்தியும் ஊக்குவிப்பு நிகழ்வுகளை நடாத்துதல்.
2. ஐரோப்பிய நாடுகளுக்காக வேலைக் கட்டளைகளின் எண்ணிக்கையையும் தொழில்சார் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு எண்ணிக்கையையும் அதிகரிப்பதற்காக விளிப்புணர்வை ஏற்படுத்தியும் ஊக்குவிப்பு நிகழ்வுகளை நடாத்துதல்.
3. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் விண்ணப்பதாரிகளின் தரவு அடிப்படையை விஸ்தரித்தல்.
4. மாவட்ட ரீதியாக வெளிநாட்டு வேலைகளுக்காக வளமான நபர்களுக்கு விளிப்புணர்வை ஏற்படுத்தி ஊக்குவிப்பு நிகழ்வுகளை நடாத்துதல். ("எதெர் சவிய கமின் கமட நிகழ்ச்சி" யை நாம் அமுற்படுத்த உள்ளோம்.)
 - i. ஊழியர்களின் திறன்களையும் மனவலிமையையும் விருத்தி செய்வதற்காக வேலையின் போதும் வேலையின் பின்னருமான பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துவதற்கு.
 - ii. வேலையை ஏற்றுக்கொள்வதன் முன்னர் கட்டாயப் பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளைப் பெற்றுக்கொள்ள வேண்டிய எதிர்கால வாய்ப்புகளை எதிர்நோக்கிய புலம்பெயர் ஊழியர்களைப் பயிற்றுவிப்பதற்காக பயிற்சி நிலையங்களை உருவாக்கிக் கொள்ள வேண்டும்.
 - iii. தொழில்நுட்பக் கல்லூரிகளுடன் நாம் ஓர் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை ஒன்றைக் கைச்சாத்திட உள்ளோம்.
 - iv. நாம் ஊக்குவிப்பு உத்தியோகத்தர்களை நியமித்து வளப் பிரிவொன்றை ஸ்தாபிப்பதற்குள்ளோம்.

ii.நிதி பிரிவு

எதிர்காலத்தில் நிதிப்பிரிவானது பின்வரும் குறிக்கோள்களை அடைய உத்தேசித்துள்ளது :

01. முதலீடுகளை அதிகரிப்பதற்காகத் திட்டமிட்டுள்ளது.
02. 2015 ஆம் ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரித்து, 2016 பெப்ரவரி 15 அளவில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்திடம் 2015 ஆம் ஆண்டிற்கான ஒருங்கிணைந்த நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு ஏதுவாகக் கையளிப்பதற்கு திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

iii.மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் நிர்வாகப் பிரிவு

- அ. பொரளையில் உள்ள இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரகத்திற்கு புதிய விருந்தினர்கள் அறையொன்றை நிர்மாணிப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்பட்டுள்ளது.

iv.தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவானது எதிர்காலத்தில் பின்வரும் குறிக்கோள்களை எய்துவதற்கு எண்ணியுள்ளது.

- (அ) 365 பரீட்சிப்பு அலுவலகங்கள்
(ஆ) உள்ளகப் பயன்பாட்டாளர்களின் அறிவை மேம்படுத்தும் தகவல் தொழில்நுட்ப மேம்பாட்டு ஒன்றுக்கூடலை ஒழுங்கமைத்தல்.
(இ) புதிதாக விருத்திசெய்யப்பட்ட மென்பொருட்களை முன்னேற்றி பயன்பாட்டாளர்களின் பயனை வளர்த்தல்.
(ஈ) இடர் மீட்பு முறைகளைத் திட்டமிடல்.
(உ) வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கான சந்தர்ப்பங்களை விரிவுபடுத்துமுகமாக புதிய வெளிநாட்டு கைத்தொழிந்துறையை இலக்கிடல். வியாபார அறிவை முன்னேற்றுதல்.
(ஊ) வலையமைப்பு பாதுகாப்பை முன்னேற்றல்.
(எ) முறைமையினூடாக அறிக்கையிடலை உருவாக்கல்.
(ஏ) புதிய இணையதளத் தொகுதியை அறிமுகப்படுத்தல்.
(ஐ) விண்ணப்பதாரிகளின் பதிவை உறுதிப்படுத்துவதற்காக குறுஞ்செய்திகளை அனுப்புதல்.
(ஓ) புதிய firewall முறையை அறிமுகப்படுத்தல்.

v.காப்புறுதிப் பிரிவு

தாய்நாட்டிற்குத் திருப்பியனுப்பப்பட்ட தொழிலாளிகளின் விரக்தி நிலைக்கு அவர்களின் தேவைப்பாட்டிற்கு உடன் கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டும். ஆகவே அவர்கள் குறித்து உடன் கவனம் செலுத்தப்பட்டு அவர்களது தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்ய வேண்டும்.

4.5. 2015 திசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டிற்கான வரைவு வருமானச் செலவினப் பொழிப்புக் கூற்று

	கணக்காய்வு செய்யப்படாத ஏற்பாடுகளுடனான 2015 சனவரி - திசெம்பர் இல. ரூபா	கணக்காய்வு செய்யப்பட்டு முடிவிற்குக் கொண்டுவரப்பட்ட சன - திசெ 2014 இல. ரூபா
வருமானம்	52,626,162.91	74,136,787.15
ஏனைய செயற்பாட்டு வருமானம்		
சேமிப்புகள் மீதான வட்டி	973,684.00	1,241,641.06
நிலையான வைப்புகள் மீதான வட்டி	5,668,162.30	12,211,774.29
வாகன விற்பனை மீதான இலாபம்	-	3,853,869.03
இடர் வட்டி வருமானம்	-	44,728.02
வதிவோர் கணக்கு மீதான வட்டி	14,127.20	1,506.81
கம்பனியின் மொத்த வருமானம்	59,282,136.41	91,490,306.36
கழி செயற்பாட்டுச் செலவினம்		
நிர்வாகச் செலவினம்	47,311,971.47	37,927,320.41
பிரயாணமும் போக்குவரத்தும்	2,831,876.81	2,618,449.52
ஏனைய செயற்பாட்டுச் செலவினங்கள்	5,768,633.72	4,142,470.22
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்தான தேறிய இலாபம் / நட்டம்	3,369,654.41	46,802,066.21
நிதி மற்றும் ஏனைய கிரயம்	2,349,700.18	5,015,542.88
வருமான வரிக்கு முன்னரான தேறிய இலாபம்/ (நட்டம்)	1,019,954.23	41,786,523.33