NSB

ඔබේත් රටේත් දියුණුවේ නියමුවා

පදනම

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව / වාර්ෂික වාර්තාව 2012

පදනම

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව | වාර්ෂික වාර්තාව 2012

පටුන

1. **අපගේ දැක්ම, අපගේ මෙහවර හා අපගේ වටිනාකම්** 4 - 5

2. **1832 - 2012 අපගේ දිගු ගමන . . . . . . තවදුරටත් ඉදිරියට** 8 - 9

3. **2012 වසරේ අපගේ කාර්‍යසාධනය වැදගත්**
මූල්‍ය තොරතුරු 10 - 11

4. **1 වන පරිච්ඡේදය**
අචල ස්ථාවරත්වය - උපාය මාර්ග සහ දැක්ම 13 - 23
සුනිල් එස්. සිරිසේන මහතාගේ පණිවිඩය - සභාපති 15
හෙන්නායක බණ්ඩාර මහතා ඉදිරිපත් කරන මෙහෙයුම් පිළිබඳ
සමාලෝචනයක් - සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක 19

5. **2 වන පරිච්ඡේදය**
2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය
කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය 25 - 55
මූල්‍ය සමාලෝචනය 26
ආර්ථික විමසුම 34
2012 වර්ෂයේ උපායමාර්ගික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම 38
මෙහෙයුම් සමාලෝචනය 40
අනාගතය සැලසුම් කිරීම - 2013 ඔබ්බට ගමන් කිරීම 54

6. **3 වන පරිච්ඡේදය**
අපේ පාරම්පරික උරුමයන් තුල මුල් බැසගත් සාම්ප්‍රදායික
ආයතනික පාලනය 57 - 93
යහ පාලන වාර්තාව 58
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය 94
ආයතනික කළමනාකරණ කණ්ඩායම 100
විධායක කළමනාකරණ කණ්ඩායම 102
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන් 104
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව 105
මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටු වාර්තාව 108
ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු වාර්තාව 110
නාමයෝජනා කමිටු වාර්තාව 111

7. **4 වන පරිච්ඡේදය**
අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමණාකරණය -
අවදානම් කළමණාකරණය 113 - 145

8. **5 වන පරිච්ඡේදය**
නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම - තිරසාර බව පිළිබඳ
සමාලෝචනය 147 - 191

9. **6 වන පරිච්ඡේදය**
අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල - මූල්‍ය වාර්ථා 193 - 260
මූල්‍ය දින දර්ශනය 194
අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව 195
මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන් සතු වගකීම
පිළිබඳ ප්‍රකාශය 205
අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය 207
අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ස්වාධීන තහවුරු කිරීමේ වාර්තාව 210
සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරීගේ සහ නියෝජ්‍ය
සාමාන්‍යාධිකාරීගේ (මුදල් හා සැලසුම්) වගකීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය 211
විගණකාධිපති වාර්තාව 213
විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය 215
මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය 216
හිමිකමේ වෙනස්වීම දක්වන ප්‍රකාශය - බැංකුව 218
හිමිකමේ වෙනස්වීම දක්වන ප්‍රකාශය - සමූහය 219
මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය 220
මූල්‍ය ප්‍රකාශ වලට සටහන් 221

10. **7 වන පරිච්ඡේදය**
ඇමුණුම් 261 - 283
විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය (ඇමරිකානු ඩොලර්) 262
මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය (ඇමරිකානු ඩොලර්) 263
දශකයක තොරතුරු කෙටියෙන් 264
තැන්පතු විශ්ලේෂණය 266
අපගේ නිමැවුම් හා සේවා 267
ශාඛා ජාලය 272
ලොව පුරා විහිදුනු අනුරූප බැංකු 275
විදේශ විනිමය හුවමාරු සමාගම් 276
පාරිභාෂිත වචන මාලාව 278
ආයතනික තොරතුරු 282

පදනම

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව / වාර්ෂික වාර්තාව 2012

... සැමගේ ආදරය සහ විශ්වාසය දිනාගත්
ඉතිරිකිරීමේ පුරුද්ද ජනතාවට හුරු කරවන්නා
ලෙස සෑම තැනකම පිළිගත් ඉතිරිකිරීමේ
බැංකුවයි

NSB

ඔබේත් රටේත් දියුණුවේ නියමුවා

අපගේ දැක්ම

ඉතුරුම් හා ආයෝජන අවස්ථා සඳහා
වඩාත්ම විශ්වසනීය වූ හොඳම තේරීම.

අපගේ මෙහෙවර

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ඉතුරුම් හා ආයෝජන අවශ්‍යතා ප්‍රශස්ත ලෙස සපුරාලීමට අවශ්‍ය පරිපූර්ණ මූල්‍ය විසඳුම් සැපයීම හා අප බැංකුව පිළිබඳ උනන්දුවන සියලුම පාර්ශවයන්ගේ අපේක්ෂාවන් මුදුන් පැමිණවීම.

අපගේ වටිනාකම්

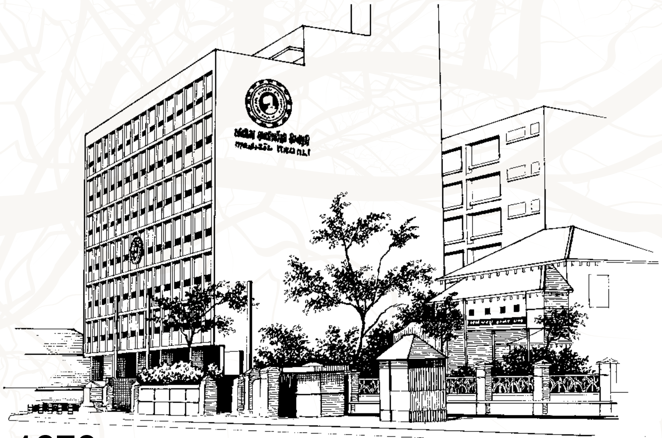
අපි දෛනික ව්‍යාපාර කටයුතුවල නියැලීමේදී විශ්වාසය, අන්‍යෝන්‍ය ගරුත්වය සහ අවංකභාවය පෙරදැරිව, අප්‍රමාදව හා නිර්මාණාත්මකව කටයුතු කරන්නෙමු.

“දැන් අපි පෙරටත් වඩා ශක්තිමත්ව
ඉතිහාසයේ සිට මුල් බැස ගත් ස්ථාවරත්වය
සහ අතීතයෙන් අනාගතයට රැගෙන ආ
අගයයන් සහ සම්ප්‍රදායයන් අපගේ වර්තමාන
ස්ථාවරත්වය ලඟා කර ගැනීමේ පසුබිම
සකසා ඇත**:...**”

පදනම

වසර 40 ට වඩා වැඩි කාලයක් තුල ශ්‍රී ලාංකිකයන් දහස් ගණනකාගේ අපේක්ෂාවේ ප්‍රදීපය
මෙන්ම විශ්වාසවන්ත මිතුරා වූයේ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවයි. අපගේ උරුමයන් අද්විතීයයි.
රටපුරා ක්‍රියාත්මක වන ජාතික තැපැල් ජාලය හරහා අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රථම තැපැල් ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව
වන්නේ අපය. මෙමගින් ඉතාම දුෂ්කර ප්‍රදේශවල සිටින බැංකු සේවාවන් ලබා ගැනීමට අවකාශයක් නොමැති
මහජනතාව වෙත වඩා පුළුල් වූ බැංකු සේවාවන් ලබා දෙනු ඇත.

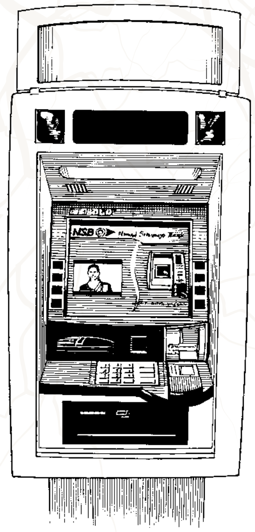
1832 - 2012
අපගේ දිගු ගමන ......තවදුරටත් ඉදිරියට



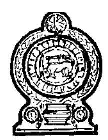
1972
ලංකා ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව (1832), ලංකා තැපැල් කාර්යාල ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව (1885), තැපැල් දෙපාර්තමේන්තුවේ ඉතිරිකිරීමේ සහතික පත් අංශය (1938) සහ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ ව්‍යාපාරය (1942), ඒකාබද්ධ කිරීමෙන් එක් ආයතනයක් ලෙස ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ස්ථාපිත කිරීම.

1979
දිනුම් ඇදීමක් සමග ඉතිරිකිරීමේ වාසනාපත් ක්‍රමය හඳුන්වා දීම.

1981
ජංගම බැංකුකරණ සේවා සැපයීම ක්‍රියාත්මක කිරීම.



1994
ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර හඳුන්වාදීම.



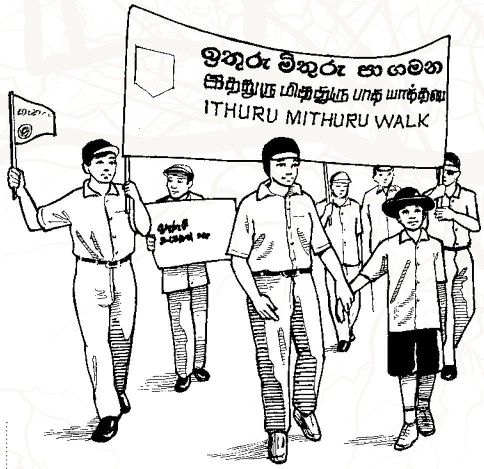
PARLIAMENT OF THE DEMOCRATIC SOCIALIST REPUBLIC OF SRI LANKA

NATIONAL SAVINGS BANK (AMENDMENT) ACT, No. 28 OF 1995

1995
ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ 1995 අංක 28 දරන (සංශෝධිත) පනත සංශෝධන හරහා ව්‍යාපාරික විවිධාංගීකරණය.

1998
"හපන්" සහ "පුංචි හපන්" නමින් ළමා ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් ක්‍රමයක් දියත් කිරීම.

1999
අපගේ සියවැනි ශාඛාව විවෘත කිරීම - නිට්ටඹුව.



1999
යෞවන යෞවනියන් වෙනුවෙන් ඉතුරු මිතුරු නමින් ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් ක්‍රමයක් හඳුන්වාදීම.

NSB Fund Management COMPANY LIMITED

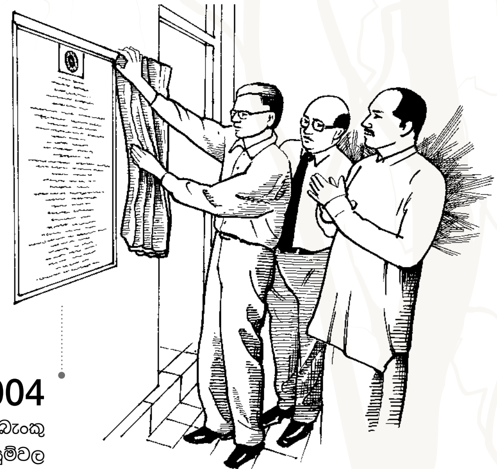
2000
එන්එස්බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් කම්පනි ලිමිටඩ් පරිපාලිත සමාගම පිහිටුවීම.

ස්ත්‍රී

2002
"ස්ත්‍රී" සහ "ෆ්‍රෙන්ඩ්ස් " නව නිමැයුම් හඳුන්වාදීම ෆිච් ත්‍රිත්ව 'ඒ' ශ්‍රේණිගත කිරීමග

FitchRatings AAA (Sri)

2003
ෆිච් ශ්‍රේණිගත කිරීම් වෙතින් ත්‍රිත්ව 'ඒ' ශ්‍රේණිය හිමිකර ගැනීම.



2004
ජාත්‍යන්තර බැංකු ඒකකයෙහි මෙහෙයුම්වල සමාරම්භය.

2008
සතියේ දින හතේම විසිහතර පැයේම විවෘත ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානය ස්ථාපිත කිරීම.

2011
අපගේ දෙසියවැනි ශාඛාව විවෘත කිරීම - මැදවච්චිය.

2012
සිව්මහා දශකයක ඉතුරුම් වංශකතාව අපගේ 40 වන සංවත්සර සැමරුම.

2012 වසරේ අපගේ කාර්යසාධනය

වැදගත් මූල්‍ය තොරතුරු

ශුද්ධ ලාභය

4.3 බිලියන

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මතාවය

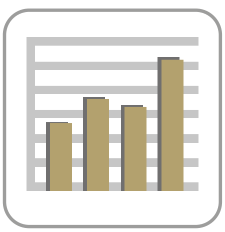
20.4%

ශුද්ධ වත්කම්

24.3 බිලියන

ආදායම

53 බිලියන



තැන්පතු පදනම
රු බිලියන 458 ට
ළඟාවිය.

10 වන වරටත් දිගුකාලීන
ණය සඳහා ෆිච් ශ්‍රේණිගත
කිරීම ලැබුණි.

වත්කම් පදනම
රු බිලියන 500 සීමාව
ඉක්මවිය.

2012 වසරේ අපගේ කාර්යසාධනය

වැදගත් මූල්‍ය තොරතුරු

	බැංකු			සමූහය		
	2012	2011	%	2012	2011	%
	රු. මිලියන	රු. මිලියන	වර්ධනය	රු. මිලියන	රු. මිලියන	වර්ධනය
වර්ෂය තුළ ප්‍රතිඵල						
දළ ආදායම	53,045	46,545	14	54,152	47,532	14
ශුද්ධ පොළී ආදායම	13,531	17,800	(24)	13,714	18,104	(24)
ආදායම් බදුවලට පෙර ශුද්ධ ලාභය	6,169	9,255	(33)	6,221	9,411	(34)
ලාභය මත ආදායම් බදු	1,838	3,193	(42)	1,881	3,307	(43)
බදු අයකිරීමෙන් පසු ශුද්ධ ලාභය	4,331	6,062	(29)	4,341	6,104	(29)
රජයට දායකවීම්	5,900	7,970	(26)	5,952	8,103	(27)
වර්ෂය අවසානයට						
මුළු වත්කම්	509,694	465,974	9	519,270	479,881	8
ණය හා ආයෝජන	498,151	455,914	9	507,680	469,764	8
ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු	457,650	421,849	8	457,650	421,849	8
කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල් (ප්‍රාග්ධන සහ සංචිත)	24,336	23,052	6	25,586	24,293	5
අනුපාත						
කොටස්කරුවන්ගේ හිමිකම්හි සාමාන්‍ය ප්‍රතිලාභය (%)	18.3	26.6		17.4	25.4	
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (%)	1.3	2.1		1.2	2.1	
ශුද්ධ පොළී ආන්තිකය (%)	2.8	4.1		2.7	4.0	
ද්‍රවශීලතා අනුපාතය (%)	69.5	74.4		-	-	
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක බව - ස්ථර I	20.4	20.1		21.3	20.5	
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක බව - ස්ථර I සහ II	19.1	17.7		21.2	18.2	
පිරිවැය: ආදායම් අනුපාතය (%)	54.6	45.4		54.4	45.0	
මූල්‍ය නොවන දර්ශක						
ශාඛා (සංඛ්‍යාව)	219	210		-	-	
නියෝජිතායතන (තැපැල් කාර්යාල සහ උප තැපැල් කාර්යාල)	4,053	4,058		-	-	
ගනුදෙනුකරුවන් (මිලියන)	17.47	17.0		-	-	
කාර්ය මණ්ඩලය (සංඛ්‍යාව)	3,128	3,275		-	-	
පාසල් බැංකු ඒකක (සංඛ්‍යාව)	1,185	349		-	-	
ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර (සංඛ්‍යාව)	231	221		-	-	

1 වන පරිච්ඡේදය

අචල ස්ථාවරත්වය

උපාය මාර්ග සහ දැක්ම

සුනිල් එස්. සිරිසේන මහතාගේ පණිවිඩය

සභාපති

“අපගේ ගණුදෙනුකාර භවතුන් සමග වන සම්බන්ධතාවය දෘෂ්‍ය වත්කමක් බවට පත් විය යුතුය...”

“අපේක්ෂිත වර්ධනය ළඟා කර ගැනීමට අවැසි මාර්ගය අප විසින්ම සකස් කර ගත යුතුය. අප අපගේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳ විශ්වාසය තැබිය යුතුය. උදාහරණයක් ලෙස දැනටමත් අප උපාය මාර්ගිකව අනුගමනය කරන ගණුදෙනුකරුවන් වෙත ළඟා වීමේ හා ජනතාවට බැංකුව සමග සම්බන්ධ විය හැකි ප්‍රවේශය අපටම ආවේණික වූවකි. අපගේ තරඟකරුවන් සමග එකම වෙළඳපලක රැඳී සිටිමින් තරඟ කිරීමට වඩා අප සුහදව පිළිගන්නා සහ අපට ආශිංසනය කරන ජනතාවට සමීප වීම එළදායී බව අපගේ විශ්වාසයයි.”

සුනිල් එස් සිරිසේන මහතාගේ පණිවිඩය

සභාපති

මීට දශක හතරකට පෙර බැංකුව ස්ථාපිත කරන අවස්ථාවේ අපගේ නිර්මාතෘවරයා වන ආචාර්ය එන් එම් පෙරේරා මහතා එක් දැක්මක් පෙරදැරිව සිටියේය. ඒ පොදු ජනතාව අතර ඉතිරි කිරීමේ පුරුද්ද වගා කරන බැංකුවක්, ධනවත් හා වරප්‍රසාද ලත් ජනයාට පමණක් නොව ග්‍රාමීය ජන කොටස් වලටද ඉතිරි කිරීම සඳහා පහසුකම් සලසන බැංකුවක් පිළිබඳවයි.

ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ සභාපතිවරයා ලෙස මා පත් වීමත් සමඟ අපගේ අතීතය හා වර්තමානය විමසීමත් බැංකුවේ අනාගතයේ ස්වාභාවය තීරණය කිරීමත් මම මගේ කාර්යය කොට ගතිමි.

කාලය වෙනස් වේ, අප ද කාලය සමග වෙනස් වේ යන අදහස දෙන පැරණි ඉංග්‍රීසි කියමනක් ඇත. එපරිදිම බැංකුව ආරම්භ කළ වකවානුවේ සිට කාලය නියත වශයෙන්ම වෙනස් වී ඇත. ජාතික සංවර්ධනය අත්‍යවශ්‍ය කරුණක් බවට පත් වී ඇති නව යුගයකට අපේ රට ළඟා වී ඇත. ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බංැකුවද නිරන්තරයෙන් උසස් කාර්යසාධනයක් ජනිත කරන ව්‍යාපාර ආයතනයක් බවට පරිවර්ථනය වී ඇත. බැංකුව ව්‍යාපාරික මූලධර්ම අනුගමනය කිරීම තව දුරටත් සිදු කරන බව සහතික කරන අතරම මම ද ඉතිරි කිරීමේ පුරුද්ද වර්ධනය කිරීම ඇතුලු බැංකුවේ ආරම්භක මූලධර්ම සම්බන්ධයෙන් දැඩි උනන්දුවක් දක්වන බව සඳහන් කළ යුතුය. සත්‍ය වශයෙන්ම ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව මෙරට ඉතිරි කිරීමේ ප්‍රමුඛයා ලෙස නව ප්‍රමිතියක් ස්ථාපිත කළ යුතු කාළය එළඹ ඇත. එසේම අප, බොහොමයක් අතුරින් තවත් බැංකුවක් බවට පත් නොවී අප බැංකුව සෙසු පිරිසෙන් වෙන් කර හඳුනාගත යුතු කාලය එළඹ තිබේ. මේ අනුව පාසල් බැංකු සංකල්පය ක්‍රියාත්මක කිරීම ඉදිරි වසර වලදී බැංකුවේ පමණක් නොව අපේ ජාතියේ ද අනාගත ආර්ථික අභිවෘද්ධිය උදෙසා දායක වන මුඛ්‍ය සාධකයක් වනු ඇත.

අප ආයතනයේ මූලික පදනම සහ තැපැල් බැංකුකරණය සමග බද්ධ වූ අපගේ අතීතය හා සම්බන්ධ ශක්තිමත් සම්ප්‍රදායන්ණී ආචාර ධර්ම හා වටිනාකම් අප ඉදිරියට යන ගමනේදී සවිබල ගැන්වීමද වැදගත්ය.

තරඟකාරී වෙළඳ ක්ෂේත්‍රය

එක් කරුණක් සුපැහැදිලිය. එනම් බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ පවතින අසීමිත අවස්ථා සලකන විට ගණුදෙනුකරුවෙකු වීමට මේ හොඳම කාලයකි. අනෙක් අතට බැංකුව පිහිටුවීමට අදාළ පනත විසින් යම් ආකාරයකට අපගේ ව්‍යාපාරික වපසරිය සීමා කර තිබියදීත් සෙසු වාණිජ බැංකු වල පුළුල් නිමැවුම් කළඹ සමඟ අප තරඟ කළ යුතුය.

එහෙයින් තැන්පතුකරුවන් අසීරුවෙන් උපයාගත් ඉතුරුම් හැමවිටම සුරක්ෂිත බව තහවුරු කරන තැන්පතු සහ පොළී සම්බන්ධ පූර්ණ රාජ්‍ය වගකීම සහිත එකම බැංකුව ලෙස අප සතු තරඟකාරීත්වයේ ශක්තිය ඵලදායී ලෙස උපායෝගී කර ගැනීම මෙහිදී ඉතා වැදගත්ය. අප තරඟයට ඍජුව මුහුණ දිය යුතු අතර අපේක්ෂිත වර්ධනය ළඟා කර ගැනීමට අවැසි මාර්ගය අප විසින්ම සකස් කර ගත යුතුය. අප අපගේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳ විශ්වාසය තැබිය යුතුය. අප උපාය මාර්ගිකව අනුගමනය කරන ගණුදෙනුකරුවන් වෙත ළඟා වීමේ හා ජනතාවට බැංකුව සමඟ සම්බන්ධවිය හැකි ප්‍රවේශය මඟින් දැනටමත් අප මෙය දියත් කර ඇත. අපගේ තරඟකරුවන් සමඟ එකම වෙළඳ පලක රැඳී සිටිමින් තරඟ කිරීමට වඩා අප සුහදව පිළිගන්නා සහ අපට ආශිංසනය කරන ජනතාවට සමීප වීම ඵළදායී බව අපගේ විශ්වාසයයි.

දැනටමත් ස්පර්ශ නොවූ අඩු පහසුකම්ලාභී ජනතාව වෙත ළඟා වීම

කෘෂිකාර්මික, ධීවර කර්මාන්ත හා ස්වයං රැකියා වල නියුතු ජන කොටස් හා ව්‍යවසායකයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කරමින් ග්‍රාමීය ජනතාවට සුරක්ෂිත ඉතුරුම් හා ආයෝජන ප්‍රස්තුතයක් සපයන බැංකුවක් ලෙස කටයුතු කිරීම මේ වසරේ ජාතික ඉතිරි කිරිමේ බැංකුවේ අරමුණ වේ.

එවැනි විවිධ මට්ටම් වල ගණුදෙනුකරුවන් වෙත ළඟා වීමෙන් හා ඔවුන්ගේ සමාජවල ක්‍රියාකාරී සාමාජිකයන් වෙමින් ඔවුන් සමඟ සම්බන්ධතා පවත්වා ගැනීමට ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය නිරතුරුව දිරිමත් කෙරේ. අප සේවා ආයතනයකි. එසේ හෙයින් අප ඉතිරි කිරීමට හැකියාව හා කැමැත්ත ඇති එහෙත් අවස්ථාව නොලැබුණු, ගනුදෙනුකාර

සුනිල් එස් සිරිසේන මහතාගේ පණිවිඩය

සභාපති

"විභවතා සහිත ගණුදෙනුකරුවන් වෙත ළඟා වීමෙන් හා ඔවුන්ගේ සමාජවල ක්‍රියාකාරී සාමාජිකයන් වෙමින් ඔවුන් සමග සම්බන්ධතා පවත්වා ගැනීමට ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය දිරිමත් කෙරේ..."

භවතුන් විය හැකි ජනතාව වෙත යා යුතු අතර ඔවුන් අපගේ ගණුදෙනුකාර භවතුන් බවට පත් කළ යුතු වේ. ශාඛා සේවක කණ්ඩායම් පුළුල් ලෙස ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන් ලෙස යෙදවීමෙන් හා ග්‍රාමීය ප්‍රදේශ වල ජනයා රැස්වෙන ස්ථාන ඉලක්ක කර ගෙන උපාය මාර්ගිකව ජංගම ඒකක ස්ථානගත කිරීමෙන් අපි ගනුදෙනුකාර භවතුන් සොයා යෑමේ ක්‍රියාවලිය ශක්තිමත් කිරීමට අදහස් කරන්නෙමු.

මා පෙර සඳහන් කළ පරිදි පාසල් බැංකු ප්‍රචලිත කිරීම පිළිබඳව මා දැඩි උද්යෝගයක් දක්වමි. මන්ද එය දරුවන්ට ඉතා කුඩා අවධියේදීම ඉතිරි කිරීම පුහුණු කිරීමට ආධාර වනවා පමණක් නොව එමගින් ජනිත වන දීර්ඝ කාලීන තැන්පතු වල මුදල් මෙරට ජාතික සංවර්ධනයට යෙදවීමට අවස්ථාව සලසන හෙයිනි. ඒ අනුව දිවයිනේ තිබෙන 9700 ක් වන පාසල් සංඛ්‍යාව තුල පවතින අවස්ථා බොහෝය.

උණුසුම් පිළිගැනීමක්

ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීවරයා හා කාර්ය මණ්ඩලය් මා විසින් ඉතා උණුසුම් ලෙස පිළිගත් බව මට හැඟිණි. ඔවුන්ගේ අතිමහත් සහයෝගය බැංකුව තව තවත් ඉහළට වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙහෙයවීමට මා දිරිමත් කරන බව පැවසිය යුතුය.

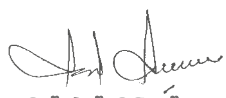
තුති පිදීම

බොහෝ පාර්ශව මේ වසරේ ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ සාර්ථකත්වයට දායක වී තිබෙන අතර ඒ වෙනුවෙන් ඔවුනට අපගේ ප්‍රණාමය පුද කිරීම මගේ යුතුකමයි. අතිගරු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මැතිතුමාට, මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන නියෝජ්‍ය අමාත්‍යවරයාට සහ භාණ්ඩාගාර ලේකම්වරයාට ඔවුන්ගේ නිරන්තර සහයෝගය උදෙසා මගේ කෘතඥතාව පළ කිරීමට මෙය අවස්ථාව කර ගනිමි. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ අධිපතිතුමාට, විගණකාධිපතිවරයාට මෙන්ම ඔහුගේ නිලධාරීන්ටද අප හට හැම විටම සහය ලබාදීම සම්බන්ධයෙන් ස්තූතිය හිමිවිය යුතුය. තැපැල්පතිතුමා සහ ශ්‍රී ලංකා තැපැල් සේවයේ නිලධාරීන්, තැපැල් ස්ථානාධිපතිවරු, උප තැපැල් ස්ථානාධිපතිවරු හා සෙසු නිලධාරීහු බිම් මට්ටමේ ජනතාවට ළඟා වීමේ අපගේ ප්‍රයත්නය සාර්ථක කරගැනීමට මහඟු සහයක් ලබා දුන්හ.

බොහෝ ආකර්ශණීය අවස්ථා හා සේවා පිරිනමන, ගණුදෙනුකරුවන් කේන්ද්‍ර කර ගත් වෙළඳපලක් තුළ අපගේ සාර්ථකත්වයට හේතු වූයේ අපගේ ගණුදෙනුකාර භවතුන්ගේ විශ්වාසය හා පක්ෂපාතීත්වයයි. මම ඒ සෑම අයෙකුටම මගේ ස්තූතිය පිරිනමමි.

හඳුනාගෙන කෙටි කලක් වුවද ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය මෙම ආයතනයේ වටිනාකම් සත්‍ය වශයෙන්ම ක්‍රියාවේ යොදවන වෘත්තීය හා අභිප්‍රේරිත පිරිසක් බව මට හැඟිණ. මම ඔවුන් සියලු දෙනාටම ස්තූතිවන්ත වන අතර බැංකුවේ දැක්ම ජයගැනීම සඳහා ඉදිරියේදී ඔවුන් සමඟ සමීපව කටයුතු කිරීමට බලාපොරොත්තු වෙමි.

අභියෝග වලට මුහුණ දීමට අපට සිදු වන බව ඉතා හොඳින් දන්නා නමුත් අප අරඹා තිබෙන මේ ගමන මා උද්යෝගයට පත් කරයි. කෙසේ වුවත් අපගේ පැරණි වටිනාකම් සමඟ අනාගතය උදෙසා වන අපගේ උපාය මාර්ග දෙස බලන විට අප ගමන් කරන මාවත නිවැරදි බව මගේ විශ්වාසයයි.



සුනිල් එස් සිරිසේන
සභාපති

2013 මාර්තු 28 වන දින
කොළඹදී.

හෙන්නායක බණ්ඩාර මහතා ඉදිරිපත් කරන මෙහෙයුම් පිළිබඳ සමාලෝචනයක්

සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී

“මෙරට වඩාත් විශ්වාසදායී ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව වීමේ අපගේ දැක්ම අද අපි යළි අවධාරණය කරමු.”

තිරසාර ආර්ථික ගොඩනැගී ඇත්තේ තිරසාර ඉතුරුම් මතය. ග්‍රාමීය වුවද, නාගරික වුවද ඉතුරුම්, සංවර්ධන ක්‍රියාදාමයේ කොටසක් විය යුතුය. ජාතික සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් අපට ලබා දී ඇති නැතහොත් ඉටු කිරීමට බලය පවරා දී ඇති වගකීම එයයි.

හෙන්නායක බණ්ඩාර මහතා ඉදිරිපත් කරන මෙහෙයුම් පිළිබඳ සමාලෝචනයක්

සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී

ජනතාවට අප සේවා ලබා ගත හැකි ස්ථාන පන්දහසකින් සුසැදි මෙරට විශාලතම තනි බැංකුකරණ ජාලය ඕනෑම මොහොතක ඕනෑම ස්ථානයක සිටින ජනතාව වෙත ළඟා වීමට හා ඔවුන් සමඟ සම්බන්ධවීමෙහිලා අප සතු හැකියාව සනාථ කරයි.

ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව ජාතියේ ප්‍රමුඛතම ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව ලෙස වසර 180 කට වැඩි ගෞරවාන්විත ඉතිහාසයකට හිමිකම් කියයි. එය සියවස් දෙකකට ආසන්න කාලයක් මුලුල්ලේ ශ්‍රී ලංකාවේ ඉතිරි කිරීමේ සංස්කෘතිය වර්ධනය කරමින් අප මේ භූමිය, එහි අතීතය හා එහි පරිණාමය සමඟ කෙතරම් ශක්තිමත් ලෙස බැඳී සිටින්නේ ද යන්න මොනවට පැහැදිලි කරයි.

ශ්‍රී ලාංකික ජාතික උරුමයේ වැදගත් අංග වන සම්ප්‍රදායන්, චාරිත්‍ර හා වටිනාකම් සමඟ අප බැංකුවේ මෙහෙයුම් අන්‍යොන්‍යව බැඳී ඇති ආකාරය විද්‍යාමාන වන අතර අපගේ දීර්ඝ ඉතිහාසය අපේ අනාගතයට ශක්තිමත් පදනමක් සපයයි. එසේම එකී උරුමය හා බැඳුණු අපේ ස්ථාවර පදනම හේතුවෙන් අප මෙරට සංවර්ධන ගමනේ අත්‍යාවශ්‍ය සාධකයක් බවට පත්ව තිබේ.

ශ්‍රී ලාංකික ජනතාවට වඩාත් විශ්වසනීය හා වැඩිම ඉල්ලුමක් පවතින ඉතිරි කිරීමේ හා ආයෝජන විසඳුම් සපයන බැංකුව බවට පත්වීමේ අපේ දැක්ම හා අභිලාෂය අද අපි නැවත අවධාරණය කරමු. මේ සඳහා අප ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව ලෙසින් ජාතියේ ඉතිහාසයට කිඳා බැස ඇති අපගේ මූල බීජ අපගේ දීර්ඝකාලීන සමාජ වගකීම් පවත්වාගෙන යමු. ඒ අපේ දැක්මයි. අපි කිසි විටක ඉන් බැහැර නොවන්නෙමු.

තවද මෙම අපේක්ෂා මුදුන් පමුණුවාගැනීම උදෙසා ජනතාව කොතැනක වුවද ඉතා දුෂ්කර ප්‍රදේශයන් හි වුවද ඔවුන් වෙත ළඟාවීමට අප දිගටම ක්‍රියා කරමු.

තිරසාර ආර්ථික ගොඩනැගී ඇත්තේ තිරසර ඉතුරුම් මතය. ග්‍රාමීය වුවද නාගරික වුවද ඉතුරුම්, සංවර්ධන ක්‍රියාදාමයේ කොටසක් විය යුතුය. ජාතික සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් අපට ලබා දී ඇති නැතහොත් ඉටු කිරීමට බලය පවරා දී ඇති වගකීම එයයි. එනම් ශ්‍රී ලංකා රජයේ වගකීම සහිත හෙයින් ජනතාවට, අප බැංකුවේ ඇති ඔවුන්ගේ තැන්පතු සුරක්ෂිත බවත් එමගින් ඔවුන් රටේ සංවර්ධනයේ කොටස්කරුවන් කිරීමට දායක වන බවත් තහවුරු කරමින් ශක්තිමත් ඉතුරුම් සංචිතයක් වර්ධනය කිරීමයි.

නව පරිච්ඡේදයක් ලියැවී තිබේ

2012 මැද භාගයේදී නව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් පත්වීමත් සමග අපි නැවතත් අපගේ මූලික පදනම වෙත යොමු වූයෙමු. නව සභාපතිවරයා වන සුනිල් සිරිසේන මහතා ප්‍රමුඛ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ව්‍යාපාරික සන්දර්භයක සිට බැංකුවේ අනාගතය සාර්ථක කිරීමට ගන්නා අධිෂ්ඨානශීලි වූ උත්සාහය පිළිබඳව මම වඩාත් ප්‍රමෝදයට පත් වී සිටිමි. එමෙන්ම මා වඩාත් අගය කරන කරුණ වන්නේ විවිධ විශේෂඥතා හා අත්දැකීම් සමුදායක් තුලින් බැංකුව ඉදිරියට මෙහෙයවීමට අවැසි නායකත්වය හා මග පෙන්වීම මා වෙත ලබා දෙන විශිෂ්ට සාමාජිකයගෙන් සැදුම්ලත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයයි.

අපගේ වර්ධනයේ පදනම මගේ කණ්ඩායමයි. ඔව්හු නොහැකි යැයි සම්මත දේ කළ හැකි යැයි පමණක් නොව මෙම ගමනේදී බැංකුව ඔවුන් සමඟම ඉදිරියට ගෙන යා හැකි බවද විශ්වාස කරන හෙයින් ඔවුන් අද්විතීය වේ. එම නිසා එක්ව කටයුතු කිරීමෙන් අප ආරම්භ කරන ඕනෑම කර්තව්‍යයක් සාර්ථක කර ගැන්මට අපට හැකි බව නිසැකය.

ගෙවුණු වසර තුළ අප මුහුණ දුන් අභියෝග බොහොමයකි

2012 වසරේදී අප අත්දුටු සියල්ලම ප්‍රසන්න නොවීය. සත්‍ය වශයෙන්ම අපට පෙලුනු වාර බොහෝය. අප්‍රේල් මස දී ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව විසින් සිදු කරන ලද සීමා සහිත ද ෆිනෑන්ස් පෞද්ගලික සමාගමේ කොටස් ගනුදෙනුවේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ඇතිවූ සෘණාත්මක ප්‍රචාරණය අප වෙත අහිතකර බලපෑම් එල්ල කළේය. එබැවින් සමාලෝචනයට යටත් වර්ෂය තුළ අපගේ දෛනික ක්‍රියාකාරකම් හා මෙහෙයුම්හි ප්‍රශස්ත මට්ටමක් පවත්වා ගැනීම සම්බන්ධ

හෙන්නායක බණ්ඩාර මහතා ඉදිරිපත් කරන මෙහෙයුම් පිළිබඳ සමාලෝචනයක්

සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී

අභියෝග රැසකට මුහුණපෑමට අපට සිදු විය.

එහෙත් අප දැන් ඒ යුගය පසු කර හමාරය. ගැඹුරට විහිදී ගිය අපගේ පදනම සහ අපගේ විශිෂ්ට කීර්තිනාමය ඉදිරි වසරවලදීත් අඛණ්ඩව අපගේ ශක්තිය වන බව අන් කවරදාටත් වඩා පසක් කරමින් එම සිදුවීම නිසා අපට අහිමි වූයේ යැයි සැලකිය හැකි ඕනෑම අයෙකුගේ විශ්වාසය යළි දිනා ගැනීමට අපට හැකියාව ලැබී තිබේ. යහපාලන ආචාර ධර්ම විනිවිදභාවය හා වගකීම සම්බන්ධයෙන් ප්‍රශස්ත ක්‍රියාකාරීත්වයක් පවත්වා ගැනීම අපගේ නිරන්තර උත්සහය වුවද අපගේ පාර්ශවකරුවන් උදෙසා විය යුතු අපේ වගකීම කෙරෙහි වඩා වැඩි අවධානයක් යොමු කිරීමට ඉහත සිදුවීම බලපෑවේය. අපි අපගේ කටයුතු මුල සිට ඇරඹූ අතර අපගේ ආයතනික යහ පාලනය හා හොඳම කළමණාකරණ ක්‍රියාකාරකම් නැවත විමසීමට ලක් කළෙමු. ඒ අනුව අපි උගත් පාඩම් තුලින් පෙරදී සිදුවූ අඩුලුහුඬුකම් නැවත සිදුවීම වළක්වාලනු පිණිස වඩාත් දෘඩ පාලනයක් හා නියාමන ස්ථාපිත කළෙමු. සියලු අවස්ථා වල ආයතනික යහපාලනය පවත්වා ගත යුතු බවට අපි ඉතා සවිඥානික වෙමු.

2012 වසරේදී අපගේ ජයග්‍රහණ මොනවාද?

අපගේ පවතින ශාඛා ජාලයට ශාඛා 9 ක් එක් කිරීමෙන් ඕනෑම මොහොතක ඕනෑම ස්ථානයක සිටින මහජනතාව වෙත ළඟා වීමේ අපගේ අධිෂ්ඨානශීලී අභිලාෂය මේ වසරේදී අපි තවදුරටත් ඉදිරියට ගෙන ගියෙමු. මෙම පුළුල් කිරීම අපගේ ගනුදෙනුකාරභවතුන්ගේ ප්‍රාර්ථනා සහ හඳුනාගත් ස්ථාන වලදී ජනතාවට අපගේ සේවා වලට ප්‍රවේශ වීමට ඇති හැකියාව මත පදනම් වූ උපාය මාර්ගික සැලැස්මෙහි එක් කොටසකි.

ජනතාව සමඟ අපගේ සම්බන්ධතාවය මුල සිටම පෝෂණය විය යුතුය. ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව යන අපගේ නාමය කුඩා ළමුන්ගේ සිත් තුළට කාවැද්දිය යුතුය. බිළිඳාගේ සිට ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියා දක්වා වූ ජන කණ්ඩායම් සඳහා විවිධ නිමැවුම් අප සතු වුවද අප මේ වන විට අවධානය යොමු කර තිබෙන්නේ පාසල් වෙතය.

වසර 40 කට පෙර ආරම්භ කරන ලද පාසල් බැංකුකරණ මෙහෙයුම අප විසින් ක්‍රියාත්මත කරන ලද හොඳම ක්‍රමවේදයක් ලෙස හඳුන්වාදිය හැකිය. ශිෂ්‍ය ශිෂ්‍යාවන් දහස් ගණනක් ඉතුරුම් ජාලයට ඇතුළත් කර ගැනිමට එමගින් හැකියාව ලැබිණ. අප විසින් පාසල් වල පවත්වන ලද පූර්ව ක්‍රියාකාරී අධ්‍යාපන වැඩසටහන් සහ ඉහළ ජයග්‍රහණ ලැබූ සිසු දරුවන්ට අප විසින් පිරිනමන ලද ශිෂ්‍යත්ව සමඟ බද්ධව පාසල් බැංකුකරණ මෙහෙයුමේ සාර්ථකත්වය පාසල් සිසු සිසුවියන් අතර ඉතිරි කිරීමේ සංස්කෘතිය සාර්ථකව ප්‍රචලිත කිරීමට අපට හැකි වීය යන විශ්වාසය අප තුළ ජනිත කිරීමට හේතු විය. එසේම වැඩිහිටියන් වූ පසුවත් අඛණ්ඩව රඳා පවතින දීර්ඝ කාලීන ඉතිරි කිරීම් වල වටිනාකම පිළිබඳ දැඩි විශ්වාසයක් ඔවුන් තුළ ඇති කිරීමට අප සමත් වූ බවද අපගේ විශ්වාසයයි.

එලෙස උත්පාදනය වූ විශාල ඉතුරුම් ප්‍රවාහය රටේ දරුවන් නැතිනම් අනාගත වැඩිහිටියන්ගේ අනාගතය සුරක්ෂිත කිරීම අරමුණු කර ගත් ජාතික සංවර්ධන වැඩසටහන් වල විචක්ෂණශීලීව ආයෝජනය කිරීමේ නම්‍යතාවය අපට ලබා දී තිබේ.

අපගේ උපායමාර්ගයේ තවත් වැදගත් ලක්ෂණයක් වනුයේ සෑම ශ්‍රී ලාංකිකයෙකුගේම මූලික අවශ්‍යතා ඉටු විය යුතුය යන මතයයි. යහපත් නිවසක් යනු මෙම අවශ්‍යතා වලින් එකකි. එය සැමට වහලක් ලබා දිය යුතු යැයි යෝජනා කරන මහින්ද චින්තන ඉලක්ක සමග සැසඳෙන්නකි. අපගේ ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාදාමය නම්‍යශීලී හා වේගවත් කිරීම හේතුවෙන් මිහිඳු සෙවණ නිවාස ණය ක්‍රමය හා ඉතුරුම් නිවාස ණය ක්‍රමය යන අපගේ නිමැවුම් ද්විත්වයම මේ වසරේදී විශිෂ්ට අන්දමින් ප්‍රතිඵල අත් කර දෙන ලදි.

පසුගිය වසරේදී බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ තැන්පතු සංචලන සඳහා මහත් තරඟකාරීත්වයක් පැවතුණි. අපගේ සීමාසහිත ව්‍යාපාරික වපසරිය විසින් ඇතැම් ව්‍යාපාරික අවස්ථා වල ඵල ලබාගැනීමෙන් අප වළක්වාලන හෙයින් විශේෂයෙන් සෙසු වාණිජ බැංකු සමග තරඟ කරමින් තැන්පතු වර්ධනය කර ගැනීම නියත වශයෙන්ම අභියෝග යකි. තැන්පතු සංචලනය සම්බන්ධ අපේ ඉලක්ක ජයගැනීමෙහිලා ඉවහල් වන පරිදි වඩා නිර්මාණාත්මක අකාරයකින් අපගේ උපායමාර්ග පිළිබඳ නැවත සලකා බැලීමට එම අභියෝගය අප පෙළඹවීය.

හෙන්නායක බණ්ඩාර මහතා ඉදිරිපත් කරන මෙහෙයුම් පිළිබඳ සමාලෝචනයක්

සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී

අපගේ එක් උපායමාර්ගික ප්‍රවේශයක් වන්නේ 2013 වසරේදී අපගේ ශාඛා මෙහෙයුම් ප්‍රතිව්‍යුගත කිරීමය.

මෙම සැලැස්මෙහි එක් අංගයක් ලෙස අපගේ කණ්ඩායම අපගේ ගණුදෙනුකරුවන් සමග සෘජුවම සම්බන්ධ වන ප්‍රාදේශීය කණ්ඩායමක් බවට පත් කිරීම සිදු කෙරේ. අනුව ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව, එහි කැපී පෙනෙන තැඹිලි පැහැ ලාංඡනයෙන් ඔබ්බට ගොස්, අපගේ ගණුදෙනුකාර භවතුනට නිරතුරුවම හා පහසුවෙන් ළඟා විය හැකි කාරුණික හා ඉක්මනින් ප්‍රතිචාර දක්වන සේවක කණ්ඩායමක් විසින් නියෝජනය කෙරෙනු ඇත. ශාඛා ජාලය අපගේ ව්‍යාපාරික කටයුතු වර්ධනයේ පදනම වන අතර මෙම ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමත් සමග ශාඛා වල ස්වයංපාලනය තවත් පුළුල් වනු ඇත.

ඉදිරි වසර කිහිපය තුළදී සීඝ්‍රයෙන් ව්‍යාප්ත කිරීමට අපේක්ෂිත අපගේ ශාඛා ජාලයේ සමස්ත කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීමේ අරමුණින් සැලසුම් කරන ලද ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම ප්‍රාදේශීය කළමණාකරණ ක්‍රමය මත පදනම්ව සිදු කෙරේ. ශාඛා වල කාර්ය සාධනය සහ ඒවා ස්වාධීන ලාභ උපයන මධ්‍යස්ථාන බවට පත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් පූර්ණ වගකීම හිමිවන ප්‍රාදේශීය කළමණාකාරවරුන්ගේ ප්‍රධානත්වයෙන් ශාඛා පාලනය සිදු වනු ඇත. පූර්ණ අභිමත බලය හා අධිකාරියත් වෙළඳපළ අවස්ථා වල උපරිම ඵල නෙලා ගැනීම කෙරෙහි යොමු වූ පුහුණු සේවක මණ්ඩලයකගේ සහයත් හිමිවන ශාඛා කළමණානාකාරවරු තම ශාඛා ව්‍යුහය තුළ විශාල කාර්යභාරයක් ඉටු කරන පිරිසක් බවට පත් වේ.

අභියෝගාත්මක කර්තව්‍යයක්

අපගේ කාර්යසාධනය පිළිබඳ වඩා සවිස්තරාත්මක විමසුමක් මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශයේ ඇතුළත්වුවද බැංකුව විසින් මෙම ප්‍රතිඵල අත් කර ගන්නා ලද්දේ ඉතා තරඟකාරී හා අභියෝගාත්මක වාතාවරණයක් මධ්‍යයේය යන පසුබිම තුළ සිට අපගේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ සංක්ෂිප්ත විග්‍රහයක් ඉදිරිපත් කිරීමට කැමැත්තෙමි.

රාජ්‍ය බැංකුවක් වශයෙන් අප භාණ්ඩාගාරයට ලබා දෙන බදු හා ලාභාංශ යනු අප මෙරට ආර්ථිකයට එහි යටිතල පහසුකම් හා සංවර්ධන ව්‍යාපෘති වලට සිදු කරන දායකත්වය යන්න අපි මැනවින් අවබෝධ කර ගෙන සිටිමු. සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව විසින් ගෙවන ලද සමස්ත බදු මුදල් ප්‍රමාණය රුපියල් මිලියන 3,077 කි. තැන්පතු සංචලනයද ජාතික ආර්ථිකයට සිදුකරන දායකත්වයට උපකාර කරන ප්‍රධාන සාධකයක් වන අතර වසර අවසානය වන විට බැංකුව සතුව පැවති රුපියල් මිලියන 457,650 (8% ක වැඩිවීමක්) ක තැන්පතු ප්‍රමාණයක් ජාතික සංවර්ධනය සඳහා ලබාදී තිබුණි.

අපගේ වත්කම් සංචිතය රුපියල් මිලියන 509,694 ක් ලෙස වාර්තා වූ අතර එය 9% ක වර්ධනයකි. රුපියල් මිලියන 500,000 සන්ධිස්ථානය පසු කිරීම අපගේ මූල්‍ය කාර්ය සාධනය පිළිඹිබු කරන තවත් කැපී පෙනෙන ජයග්‍රහණ කිහිපයකි. බැංකුවේ ස්ථර 1 සහ ස්ථර 1 සහ 11 (5% - 10%) ප්‍රාග්ධනයේ අනුපාතය හා ව්‍යවස්ථාමය ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතයට වඩා ඉහළ මට්ටමක් පවත්වා ගැනීමට හැකි වූ අතර එය අපගේ කාර්යසාධනය සහ මෙහෙයුම් ස්ථාවර බව ප්‍රකට කරන සාධකයකි. එසේම 2.71% වූ අපගේ අක්‍රීය ණය අනුපාතය බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ අක්‍රීය ණය අනුපාතයට වඩා පහළ මට්ටමක පවතී.

වෙනසක අවශ්‍යතාව

අපගේ දැක්ම මෙන්ම අප විසින් අපගේ උපායමාර්ගික සැලැස්මෙහි අන්තර්ගත කරන ලද යෝජනා ද අධිෂ්ඨානශීලිය. වේගයෙන් පරිණාමය වන ව්‍යාපාරික පරිසරයක් සඳහා අවැසි වෙනස්කම් හදුන්වාදීමේ අරමුණින් අඛණ්ඩවම අපගේ සමස්ත කාර්යසාධනය සමාලෝචනය කෙරේ. වර්තමානයේ ශ්‍රී ලංකාව ස්ථාවර ආර්ථික සාධනයක් පවත්වාගන්නා අතරම ඉතා අධිෂ්ඨානශීලී සංවර්ධන සැලැස්මක් කඩිනම් ක්‍රියාවේ යොදවා ඇති බවද අප අමතක නොකළ යුතුය.

අප අපගේ දැක්ම, මෙහෙවර හා උපාය මාර්ගික සැලසුමට අනුකූලව ක්‍රියාත්මක වී තිබේ. සාධාරණ කාල රාමුවක් තුළ අපට අපගේ දැක්ම ජය ගැනීමට අනිවාර්යයෙන්ම හැකි වන බව අපි දනිමු. අපගේ කාර්ය මණ්ඩලය මෙම තරඟකාරී වාතාවරණය තුළ පැන නගින විවිධ හා අසීමිත අභියෝග වලට නියත වශයෙන්ම මුහුණ දීමට අභිප්‍රේරණය ලද හා ශක්තිමත් ලෙස එක්සත් වූ කණ්ඩායමක් බව මම තරයේ විශ්වාස කරමි. අපි සේවා සැපයීම ප්‍රධාන පරමාර්ථය කොට ගෙන සිටිමු. එසේම අපි අපගේ කාර්යක්ෂමතාව, නව සොයා ගැනීම්, ඵලදායීතාවය සහ අපගේ බැංකුවට සහ සමස්ත බැංකු කර්මාන්තයට

හෙන්නායක බණ්ඩාර මහතා ඉදිරිපත් කරන මෙහෙයුම් පිළිබඳ සමාලෝචනයක්

සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී

වටිනාකම් එකතු වන ආකාරයෙන් සම්මතයට වෙනස්ව සිතීමේ හැකියාව පිළිබඳ තරයේ විශ්වාස කරමු.

අපගේ දැනුම අඛණ්ඩව ඉහළ නැංවීම ඔස්සේ අපගේ කණ්ඩායම තියුණු තරඟකාරී පරිසරයකට මුහුණ දීමට හැකි පිරිසක් බවට පත් කිරීමට අප කටයුතු කළ යුතුය. වේගයෙන් සිදුවන වෙනස්වීම් කළමණාකරණය කිරීම සඳහා මෙම බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ විවිධ අංශ පිළිබඳ විශේෂ සහය ලබා ගැන්මටද අපි අපේක්ෂා කරමු.

අනාගතයේ අපේ කාර්යභාරය.

වර්තමානයේ ශ්‍රී ලංකාව දකුණු ආසියාවේ ආර්ථික කේන්ද්‍රස්ථානය බවට පත් වීමේ ගමනට අවතීර්ණ ව සිටී. අප වෙසෙන්නේ සුවිශේෂී භූමියකය. අප ඉතිහාසය බිඳුණු හා බෙදුණු යුග වලින් සැදී තිබුණද අපි තවමත් ශක්තිමත්ය. අපගේ ආර්ථික දර්ශක බොහෝ විට ස්ථාවරව පැවති අතර පසු ගිය වසර තුන සාමයේ ප්‍රතිලාභ උදා කර තිබේ. අපගේ ආර්ථික වර්ධනය ලෝකයේ සාමාන්‍ය ආර්ථික වර්ධන වේගයට වඩා ඉහළ අගයක් ගන්නා අතර එය දකුණු ආසියාවේ වේගවත්ම වර්ධනය ද වෙයි. ශ්‍රී ලංකාව කලාපයේ බොහෝ රටවලට වඩා ඉහළ කාර්ය සාධනයක් පවත්වා ගන්නා බව ලෝක ආර්ථික හා සමාජයීය දර්ශක පෙන්වා දෙයි. රජයේ දස අවුරුදු දැක්ම, දැනටමත් ක්‍රියාත්මක සංවර්ධන න්‍යාය පත්‍රය සමග මල්ඵලගැන්වෙමින් තිබේ.

මෙම සාර්ව ආර්ථික පසුබිම තුළ බැංකු කර්මාන්තය ආර්ථික සංවර්ධනයේ ප්‍රධාන ධාවකයක් වන බව මම නිරීක්ෂණය කරමි.

“වර්තමානයේ ශ්‍රී ලංකාව ස්ථාවර ආර්ථික සාධනයක් පවත්වාගන්නා අතරම ඉතා අධිෂ්ඨානශීලී සංවර්ධන සැලැස්මක් කඩිනම් ක්‍රියාවේ යොදවා ඇති බවද අප අමතක නොකළ යුතුය.”

ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව වනාහි මෙරට ජනතාව ආර්ථික වශයෙන් බලගැන්වීමෙන් ඉතිරි කිරීමේ පුරුද්ද වර්ධනය කිරීම හා එහි ඵල ග්‍රාමීය ආර්ථිකයට එක් කිරීම යන ජාතික දැක්මට අනුගත වන දැක්මක් ඇති බැංකුවක් බව අප අමතක කළ යුතු නොවේ.

විශේෂයෙන් මූල්‍ය නව්‍යකරණය හා නිශ්චල දේපළ සංවර්ධනය යන ක්ෂේත්‍ර වල ඇති වන නව ව්‍යාපාරික අවකාශ අපට දක්නට ඇත. එසේම ග්‍රාමීය ආර්ථිකය ජාතික ආර්ථිකයේ වැදගත් දායකයෙක් බවට පත් වෙමින් තිබෙන අයුරු ද අපට පෙනේ. අපට මෙම ව්‍යාපාරික අවස්ථා උපරිම ලෙස උපයෝජනය කල හැකි බව අපි දනිමු.

මේ වන විට අපගේ 2011 -2013 උපාය මාර්ගික සැලැස්ම ස්ථාවර පදනමක් සපයා ඇති බව සනාථ වී තිබේ. අප අපගේ ඉලක්ක කරා ළඟා වී ඇති අතර අපේක්ෂා කළ පරිදි උපායමාර්ගික සැලැස්ම පූර්ණ වශයෙන් ක්‍රියාවේ යෙදවීමට අපට හැකි බව අපි දැඩි ලෙස විශ්වාස කරමු. අපගේ 2013 වසර සඳහා වන කාර්යසාධන සැලැස්ම 2014 -2016 නව උපායමාර්ගික සැලැස්ම කරා අප රැගෙන යාමට ආධාර වන කෙටි කාලීන උපායමාර්ගයන් පිළිබඳව කරුණු ඉදිරිපත් කරයි.

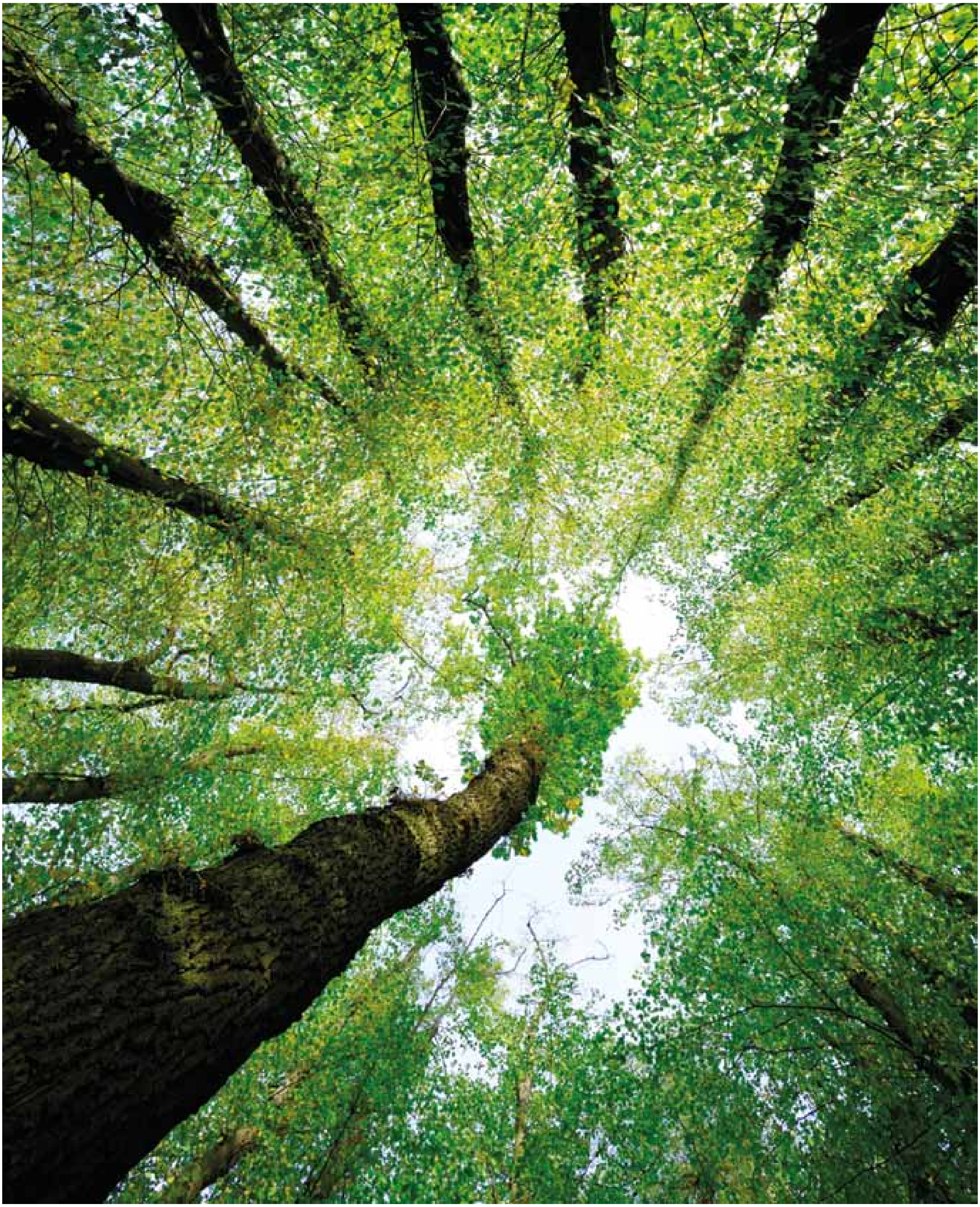
ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව ලාංකික දේශයේ ස්ථාවරය. ස්ථාපිතය. ඉදිරියටත් එය එසේමය. එම ස්ථාවරත්වය නවතම සහ වඩා යහපත් අපේක්ෂා අප වෙත ගෙන එයි. ඉතුරුම් සැම විටම අපේ පදනම වුවත් වේගයෙන් ඉදිරියට ඇදෙන ලෝකය හමුවේ අපි අපගේ විෂය පථය පුළුල් කරන්නෙමු. ලෝකයේ ජනිත වන සෑම නව ඉඩ ප්‍රස්ථාවකින්ම උපරිම ඵල නෙලාගැනීම අපගේ පරමාර්ථයයි. එකී දැක්ම අපගේ අනාගත කාර්යභාරය තීරණය කරනු ඇත.

එච්.එම්. හෙන්නායක බණ්ඩාර

සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක

2013 මාර්තු 28 දින

කොළඹදී.



2 වන පරිච්ඡේදය

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මූල්‍ය සමාලෝචනය

සෑම ශ්‍රී ලාංකිකයන් දහ දෙනෙකු අතරින්ම අට දෙනෙකු තම ජීවිතයේ කිසියම් අවස්ථාවකදී ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛාවක් හා ගනුදෙනු කරන බැව් සැලකීමේදී, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව වූකලී, ශ්‍රී ලාංකික ජනතාව අතුරෙන් බහුතරයකගේ ජීවිත කෙරෙහි සෘජු සහ වක්‍රාකාර බලපෑමක් ඇති කරන සමාජ ආයතනයකි. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ මූල්‍ය සුබසාධනය සහ ස්ථාවරත්වය වඩාත් වැදගත් වනුයේ ඒ හේතුවෙනි. පසුගිය වසර 41 පුරාවට පරපුරෙන් පරපුර ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාව සිය විශ්වාසය අප කෙරෙහි තබන ලද හෙයින්, ශක්තිමත් මූල්‍ය කාර්යසාධනයක් ඇතිකරලමින් යළි මෙරට ජනතාවට ප්‍රතිලාභ හිමිකරදීමේ සමාජ වගකීමක් අප වෙත පැවරී ඇත.

කෙසේ වුවද ජාතික බැංකුවක් වශයෙන් සමස්ත ජාතික සංවර්ධනය සහ වර්ධනය පිළිබඳ වඩාත් විශාල වූ දැක්ම අමතක කර දැමීමට අපට නොහැකිය. එහෙයින් අපට ලාභය මත කේන්ද්‍රවූ පටු දැක්මක් මත කොටුවී සිටිය නොහැකිය. ඒ වෙනුවට අප බැංකුව සතු විශේෂතාවයන්, ජාතික සංවර්ධන ප්‍රයත්නයට රුකුල් දෙන පරිදි අපගේ ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම් සෑම විටම වඩාත් පුළුල් සංවර්ධනාත්මක ප්‍රවේශයක් සහිතව සකස්විණි. මෙම කාර්යය සාක්ෂාත් කරගනු ලබන්නේ රජය විසින්

> “පසුගිය වසර 41 පුරාවට පරපුරෙන් පරපුර ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාව සිය විශ්වාසය අප කෙරෙහි තබන ලද හෙයින්, ශක්තිමත් මූල්‍ය කාර්යසාධනයක් ඇතිකරලමින් යළි මෙරට ජනතාවට ප්‍රතිලාභ හිමිකරදීමේ සමාජ වගකීමක් අප වෙත පැවරී ඇත.”

මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන සපයනු ලබන සුවිසල් සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිවලට සහායදීමෙන් හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ ගම්බද වසන ගොවි මහතෙකුට සුළු ණය මුදලක් ප්‍රදානය කිරීමෙන් හෝ වේවා අපගේ දායකත්වයෙහි මූල්‍යමය ශක්‍යතාව පිළිබඳ තහවුරු කරගැනීමෙන් ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම්වල විශ්වසනීයත්වය රැකගැනීමට සෑම විටම අප කටයුතු කර තිබේ.

2012 වසරේදී අනපේක්ෂිත අභියෝග යනට අපට මුහුණදීමට සිදුවූ අතර, එය වර්ෂය සඳහා වූ අපගේ ඉලක්කවලට බලපාන ලදී. තවද තැන්පතු පොලී අනුපාතික ඉහළ නැංවීම හා බැංකු ණය ලබාදීමේදී සීමා පැනවීම ආදී ප්‍රතිපත්තිමය වෙනස්කම් අපගේ සමස්ත ආදායම් මෙන්ම ශුද්ධ ලාභ ඉපයීම් කෙරෙහි විශාල බලපෑමක් ඇති කරන ලදී. කෙසේ වෙතත් තිරසාර වර්ධනයක් පවත්වාගෙන යාමටත් ගනුදෙනුකරුවන් වෙත මෙන්ම සමස්ත ජාතික ආර්ථිකය කෙරෙහිත් අපගේ සහයෝගය නොකඩවා සැපයීමටත් අපි ක්‍රියා කළෙමු.

මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතියන්හි වෙනස්වීම්

2012 ජනවාරි 01 වැනිදා සිට බැංකුව නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති යොදාගෙන (LKAS/ SLFRS) මූල්‍ය වාර්තා සකසා ඇත. 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශ මෙම නව ප්‍රමිත වලට අනුකූලව පිළියෙල කළ මුල්ම ගිණුම් වාර්තා වේ.

පෙර වර්ෂයේ ගිණුම් පිළියෙල කරන ලද්දේ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති (SLAS) වලට අනුකූලවය. ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වර්තාකරණ ප්‍රමිති වල අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අතීතයටද බලපාන පරිදි සැකසිය යුතුව ඇත. එම නිසා 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ආදායම් ප්‍රකාශයද, 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට සහ 2011 ජනවාරි

01 දිනට වත්කම් සහ වගකීම්ද, නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුව නැවත ප්‍රකාශයට පත්කොට 2012 මූල්‍ය වාර්තාවන්හි සන්සන්දනාත්මක අගයන් සඳහා ඉදිරිපත් කොට ඇත.

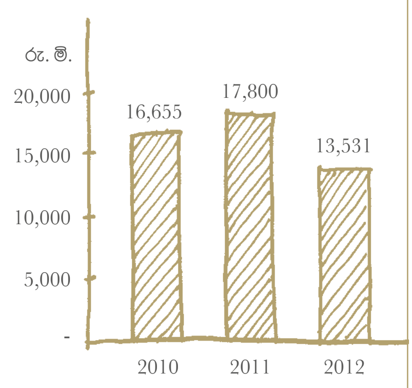
නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති යොදාගැනීමෙන් ඇති වූ බලපෑම

නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති වලට සංක්‍රමණය වීමෙන් පෙරදී වාර්තා කළ 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට වූ මූල්‍ය තත්ත්වයට සහ 2011 වර්ෂයේ මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වයට බලපෑමක් විය. රුපියල් මිලියන 491 කින් වගකීම් වැඩිවූයෙන් සහ රුපියල් මිලියන 661 කින් මුළු වත්කම් අඩුවූයෙන්, 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට වූ ශුද්ධ වත්කම් රුපියල් මිලියන 1,152 කින් අඩුවිය. 2011 වර්ෂයේ ශුද්ධ ලාභය රුපියල් මිලියන 936 කින් ද අඩුවිය. මෙයට ප්‍රධාන හේතුව වූයේ, බැංකුවේ විශ්‍රාම අරමුදලේ වර්තමාන අගය සහ අරමුදලේ වත්කම් වල අගය අතර වෙනස වූ රුපියල් මිලියන 2,025 ක වගකීම ආරම්භක රඳවාගත් ලාභයට ගැළපීමයි.

ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන්ට අනුගතවීම සඳහා, පවත්නා වර්ෂයේ කාර්තුමය මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය සහ මූල්‍ය තත්ත්වය ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (SLAS) වලට අනුකූලව පිළියෙල කොට, නව ප්‍රමිතිවලට (LKAS/SLFRS) අදාළ ගැළපීම්වලින් වූ බලපෑම සටහන් මගින් අනාවරණය කොට ප්‍රකාශයට පත්කර ඇත.

මුල් ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට (SLAS) අනුව පිළියෙල කළ 2011 මූල්‍ය වාර්තා සහ නව ප්‍රමිතීන්ට (LKAS/SLFRS) අනුව පිළියෙල කරමින් නැවත ප්‍රකාශයට පත් කළ 2011 මූල්‍ය වාර්තා අතර වූ වෙනස අනාවරණය කිරීම සඳහා, බැංකුව සැසඳීම් ප්‍රකාශනයක් පිළියෙල කොට ඇත. මෙය ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතයන්හි ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිත 1 (SLFRS – 1) ට මුල්වරට යොදා ගැනීම යටතේවූ අවශ්‍යතාවයකි.

ශුද්ධ පොලී ආදායම



ආදායම

ශුද්ධ පොලී ආදායම

පොලී ආදායමෙහි වැඩිපුරම අන්තර්ගත වන්නේ, රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් ආයෝජන කළඹෙන් ලද පොලී ආදායම වන රු. මිලියන 34,289 ක් සහ සිල්ලර ණයදීම් හා වෙනත් ආයෝජන කළඹෙන් ලද පොලී ආදායම වන රු.මිලියන 18,384 ක් වේ. වර්ෂය අතරතුර ප්‍රතිපත්තිමය පොලී අනුපාතිකයන්ගේ වැඩිවීම සහ දැඩි වෙළඳපළ තරඟකාරිත්වය, ගනුදෙනුකරුවන්ට පිරිනැමූ පොලී අනුපාතයන්ගේ ඉහළයාමට පීඩනයක් එල්ල කළේය. වෙළඳපළ පොලී අනුපාතිකයන් දිගින් දිගටම ඉහළ ගිය අතර, පොලී ආදායමෙහි වැඩිවීමට වඩා ඉහළ අගයකින් පොලී වියදමෙහි වැඩිවීම සිදුවිය. 2011 වසරේ වූ පොලී ආදායම වන රු.මිලියන 47,096, 2012 වසරේදී රු.මිලියන 52,673 දක්වා රු.මිලියන 5,577 කින් වැඩි වූ අතර, පොලී වියදම 2012 වර්ෂය තුළදී රු.මිලියන 9,846 කින් වැඩි විය.

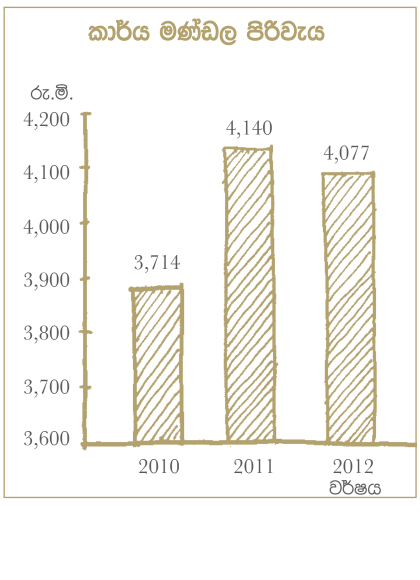
එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ශුද්ධ පොලී ආදායම රු.මිලියන 4,269 (24%) කින් පහත ගිය අතර, ශුද්ධ පොලී අන්තරය 2.8% කි. එය පසුගිය වසර හා සසඳන කළ 4.1% කි.

වෙළඳපළ ගනුදෙනුවලින් ලද ශුද්ධ ලාභය හෝ අලාභය

වෙළඳපළ ගනුදෙනු වලින් ලද ශුද්ධ ලාභය හෝ අලාභය සමන්විත වන්නේ වෙළඳපළ විකිණීම සඳහා රඳවාගත් මූල්‍ය උපකරණ වලින් ලද ලාභය හෝ අලාභයයි. මෙමගින් 2011 වසරේදී රු.මිලියන 860 ක අලාභයක් වාර්තා කළ අතර, 2012 වර්ෂයේදී රු.මිලියන 70 ක ලාභයක් වාර්තා කරන ලදී. වර්ෂය තුළදී පොලී අනුපාත වල වැඩිවීම හේතුවෙන් වෙළඳපළ විකිණීම සඳහා තිබූ රජයේ සුරැකුම්පත්/ බැඳුම්කර වලින් ඉපයීමට හැකි වූ ප්‍රාග්ධන ලාභය අඩුවිය. කොළඹ කොටස් වෙළඳපළෙහි දුර්වල කාර්යසාධනය වර්ෂය පුරාම නොකඩවා පැවතියද 2011 වසරෙහි අගයන් සමග සසඳන කළ මිල දර්ශකයන් නැවත යථාතත්වයකට පැමිණ ඇත. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස බැංකුවේ වෙළඳපොල ගනුදෙනු මගින් උපයන ලද ආදායමෙහි කොටසක් වන, කොටස් ආයෝජනයන්හි සාධාරණ අගයේ ධනාත්මක වෙනසක් ඇතිවීමට හේතු සාධක විය.

හානිකරණය සහ ණය පාඩු ප්‍රතිපාදන

නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (SLFRS/ LKAS) ක්‍රියාත්මක වීමත් සමඟ බැංකුවේ ණය සහ අත්තිකාරම් මත ප්‍රතිපාදන වෙන්කිරීමේ ක්‍රමය වූ විශේෂ සහ සාමාන්‍ය වෙන්කිරීම් ක්‍රමය, පුද්ගලික සහ සාමූහික හානිකරණ ක්‍රමයට වෙනස් විය. බැංකුව රු.මිලියන 131 ක් හානිකරණ අලාභය සඳහා වෙන් කොට ඇත. සක්‍රීය ණය අක්‍රීය ණය බවට පත්වීමේ සම්භාවිතාව පදනම් කරගෙන මුළු ණය ප්‍රමාණය මත 0.5% ක විනිශ්චයාත්මක වෙන් කිරීමක්ද, සියළුම සිල්ලර ණය කළඹ වෙනුවෙන් සාමූහික අඩුකිරීමක් ද වශයෙන් ණය සහ අත්තිකාරම් කළඹ සඳහා හානිකරණය වෙනුවෙන් වෙන්කිරීමක් කොට ඇත. ව්‍යාපෘති ණය සඳහා පුද්ගලික හානිකරණ ක්‍රමය යටතේ අප කළ පරීක්ෂාවේදී කිසිදු හානිකරණ අලාභයක් අනාවරණය නොවුණි. 2011 වසරේ පැවති රු.මිලියන 143 හානිකරණ අලාභය පහත බැසීමට, අක්‍රීය ණය අනුපාතය 3.03% සිට 2.71% දක්වා අඩුවීම හේතුවිය.



වියදම්

ශාඛා ජාලය පුළුල් කිරීම වෙනුවට ඵලදායීතාව වැඩි කරමින් ශාඛා ජාලය වැඩිදියුණු කිරීම අරමුණු කොටගත් හෙයින්, 2011 වසරේ විවෘත කළ ශාඛා 24 සමග සසඳන කළ, මෙම වසරේ ජාලය පුළුල් කිරීම ශාඛා 9 කට සීමා විය. සේවක වෘත්තීය සමිති සමඟ ඇති සාමූහික ගිවිසුමේ සංශෝධනයන් සමග වැටුප් වැඩිවීමක් සිදුවුවත්, 2012 වසරේ මුළු සේවක පිරිවැය 2011 වසරට වඩා අඩුවීමක් පෙන්නුම් කරයි.

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට විශ්‍රාම අරමුදලේ විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ සඳහා ආයු ගණක තක්සේරුවක් ලබාගත් අතර, එහි ප්‍රතිඵලය වූයේ විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ වගකීම්හි පහත යාමකි. එම නිසා සිදුකළ ගැලපීම් තුළින් වර්ෂය තුළ විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ වියදම් ද අඩු විය.

උද්ධමනීය බලපෑම් නිසා අනෙකුත් වියදම් වැඩි වී ඇති අතර, ඵලදායීත්වය වැඩිකිරීම සඳහා වූ සියලුම කාර්යය සැලසුම් ක්‍රියාත්මක විය. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් බැංකුවේ ශුද්ධ පොලී ආදායම 24% කින් අඩුවී තිබියදීත්, 2011 වසරේ පැවති 36.4% ක් වූ ආදායමට වියදම්

> "තැන්පතු එක් රැස් කිරීම සඳහා වූ වෙළඳපළ තරඟකාරීත්වය තීව්‍ර වූ අතර, එය අප පොළී අන්තරයටද පීඩනයක් එල්ල කළේය. එසේ නමුත් අප කාර්ය මණ්ඩලයේ කුසලතා නිපුණත්වය ගොඩනැංවීම පෙරසේම පවත්වාගෙන ගිය අතර, ගනුදෙනුකරුවන්ටද සාරවත් සැලකිල්ලක් දැක්වූයේය."

අනුපාතය 45.7% හි රඳවා ගැනීමට බැංකුව සමත්විය.

තැපැල්පතිවරයාට ගෙවන සේවා ගාස්තුව

2012 වසරේදී තැපැල් නියෝජිත ජාලය වෙනුවෙන් 2011 වසරේ පාදක කොටගත් ක්‍රමයම උපයෝගී කොටගෙන ගණනය කරන ලද සේවා ගාස්තුව රු.මිලියන 111 කි. (2011 - රු.මිලියන 103)

ලාභදායීත්වය

අපගේ අභ්‍යන්තර ශක්තිය අත්හදා බැලූ කැළඹීම් සහිත වූ වසරක් තුළ, බැංකුව එහි දිගුකාලීන ස්ථාවරත්වය පවත්වාගෙන ගියේ ඉහළ ලාභදායීත්වයේ අඩුවීමක්ද සමගිනි.

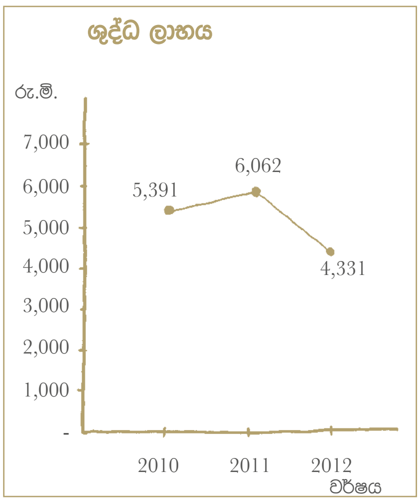
තැන්පතු එක් රැස් කිරීම සඳහා වූ වෙළඳපළ තරඟකාරීත්වය තීව්‍ර වූ අතර, එය අප පොළී අන්තරයටද පීඩනයක් එල්ල කළේය.

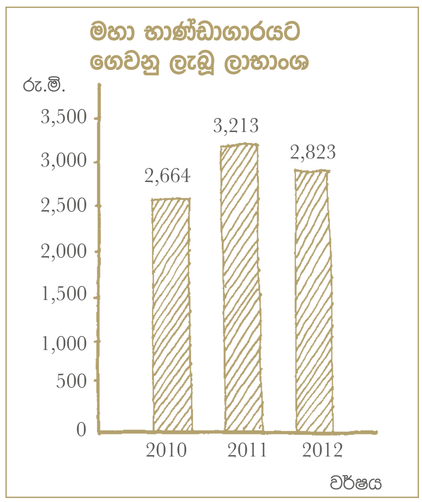
එසේ නමුත් අප කාර්ය මණ්ඩලයේ කුසලතා නිපුණත්වය ගොඩනැංවීම පෙරසේම පවත්වාගෙන ගිය අතර, ගනුදෙනුකරුවන්ටද සාරවත් සැලකිල්ලක් දැක්වූයේය. එම නිසා 2011 වසරට වඩා බදු පසු ලාභය 29% කින් අඩුවුවත්, වසර තුළදී අප මුහුණදුන් අභියෝග සමග බලන කල රු.මිලියන 4,331 ක් වූ බැංකුවේ ලාභය අපට ධෛර්යය උපදවන අගයක් විය.

වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය (ROA) සහ කොටස්කරුවන්ගේ හිමිකම් මත ප්‍රතිලාභයද (ROE) පිළිවෙලින් 1.3% සහ 18.3% දක්වා පහත වැටුනි,

රාජ්‍ය අරමුදල් සඳහා දායකවීම

බදු හා මාරුකිරීම් වශයෙන් බැංකුව විසින් පහත දැක්වෙන පරිදි රු.මිලියන 5,900 ක් මහා භාණ්ඩාගාරය වෙත ලබාදෙන ලදී.





	2012 රු.මි.	2011 රු.මි.
එකතු කළ අගය		
මත බදු	1,239	1,564
ආදායම් බදු	1,838	3,193
ගෙවූ ලාභාංශ	2,823	3,212
මුළු දායකත්වය	5,900	7,970

මීට අමතරව රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්හි කරන ලද ආයෝජනයන් සහ රජයට සපයන ලද මූල්‍ය පහසුකම් රු.මිලියන 16,533 කින් වැඩිකරන ලදී.

ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම (IFA)

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ විධානයන්ට අනුව ඇති කරන ලද ආයෝජන අරමුදල් ගිණුමේ ශේෂය රු.බිලියන 2.8 කි. (2011 රු.බිලියන 1.6) මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරියේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය සඳහා වූ ව්‍යාපෘතීන් වලට රු.මිලියන 384ක මුදලක්ද, කෘෂිකාර්මික ණය වශයෙන් රු.මිලියන 3.3ක මුදලක්ද ලබාදී ඇති අතර, ඉතිරිය රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්හි ආයෝජනය කර ඇත.

> "තවද, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ තම තැන්පතු වෙනුවෙන් වඩාත් ඉහළ ආරක්ෂාවක් ඇති බවට ජනතාව දැනුවත් කිරීමට බැංකුව විසින් කටයුතු කරන ලදි. මේ සඳහා 100% රාජ්‍ය ආරක්ෂාව පිළිබඳ විදහා දැක්වෙන නිවේදන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛාවන්හි ප්‍රදර්ශණය කරන ලදී."

විශේෂ මූල්‍ය තොරතුරු

තැන්පතු සංචලනය

2011 වර්ෂයේදී සංචලනය කළ රු.මිලියන 55.648ක තැන්පතුවලට සාපේක්ෂව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් 2012 දී රු.මිලියන 31.126ක තැන්පතු සංචලනයක් සිදු කරන ලදී. මෙය බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ 18.0%ක් වූ තැන්පතු වර්ධනයට සාපේක්ෂව 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ පැවති තැන්පතු පදනම 8.5% කින් ඉහළ නැංවීමකි.

ස්ථාවර තැන්පතු සඳහා වෙළඳපළ තුළ ආකර්ෂණීය පොළී අනුපාතික ලබාදීමත් සමඟ වැඩිවුණු තරඟකාරීත්වය තුළ, මෙම තත්ත්වය හේතු කොටගෙන ගනුදෙනුකරුවන් ඉහළ පොළී අනුපාතික බලාපොරොත්තු වීම ද, තම මුදල්, වඩාත් ආකර්ෂණීය පොළී අනුපාතික සහිත මූල්‍ය ආයතන වෙත යොමු කිරීමද වර්ෂය තුළ තැන්පතු වර්ධනය කෙරෙහි අවාසිදායක ලෙස බලපෑම් කරන ලදී.

මෙකී ප්‍රවණතා හමුවේ, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් විශේෂ පොළී අනුපාතික හිමි මාසික සහ ද්විමාසික ස්ථාවර තැන්පතු ක්‍රම හඳුන්වාදෙනු ලැබූ අතර, සාමාන්‍ය ඉතුරුම් සඳහා ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ශනය කර ගැනීමට ත්‍යාග, දීමනා

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මූල්‍ය සමාලෝචනය

සපිරි විශේෂ ඉතුරුම් දෙසතියක වැඩසටහනක් ද පවත්වන ලදී. තවද, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ තම තැන්පතු වෙනුවෙන් වඩාත් ඉහළ ආරක්ෂාවක් ඇති බවට ජනතාව දැනුවත් කිරීමට බැංකුව විසින් කටයුතු කරන ලදී. මේ සඳහා 100% රාජ්‍ය ආරක්ෂාව පිළිබඳ විදහා දැක්වෙන නිවේදන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛාවන්හි ප්‍රදර්ශණය කරන ලදී.

විදේශ මුදල් සංචලනය

අනේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම් හා නේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම් හරහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව රු. මිලියන 705ක් සංචලනය කරන ලද අතර, මෙය 2011 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 14.4%ක වර්ධනයකි. විදේශ විනිමය හුවමාරු අනුපාතිකවල ඇති වූ වෙනස්කම් හේතුකොටගෙන නේවාසික හා අනේවාසික ගිණුම් වෙත මුදල් ගලා ඒම වර්ෂය තුළ ඉහළ යන ලදී. කෙසේ වුවද ඉහළ විනිමය හුවමාරු අනුපාත සහ දේශීය මුදල් තැන්පතු වලට තිබූ ඉහළ පොලී අනුපාතයන් හේතුකොට ගෙන වර්ෂය ඇතුළත ඇ.එ.ජ.ඩොලර්, බ්‍රිතාන්‍ය ස්ටර්ලිං පවුම්, ඕස්ට්‍රේලියානු ඩොලර් හා යුරෝ විශාල වශයෙන් ආපසු ගැනීම් ද වාර්තා විය.

2011 වර්ෂය හා සසඳන විට මෙම වර්ෂය තුළ ලද ප්‍රේෂණයන්හි සමස්ත අගය 61% කින් වර්ධනය විය. මින් 36.9%ක් විදේශ විනිමය හුවමාරු මධ්‍යස්ථාන වෙතින්ද, 10.3%ක් අනුරූප බැංකු වෙතින් ද ලැබී ඇත. මීට අමතරව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් පත්කරනු ලැබ ඇති විදේශ නියෝජිතයන් මාර්ගයෙන් සෘජුවම ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ස්ථාවර/සාමාන්‍ය රුපියල් තැන්පතු වෙත ප්‍රේෂණය කිරීම් ද කරනු ලැබ ඇත.

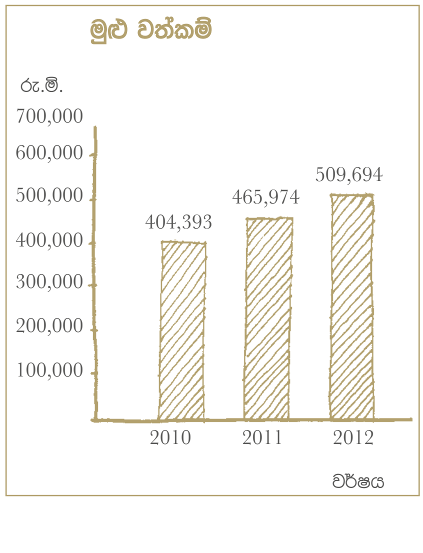
තැපැල් බැංකු තැන්පතු සංචලනය

2011 වසරේ රු.මිලියන 718 ට සාපේක්ෂව තැපැල් බැංකු ක්ෂේත්‍රය විසින් රු.මිලියන 352ක් තැන්පතු සංචලනය කරන ලදී. තැපැල් බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ ඉතුරුම් පහත වැටීමේ ප්‍රවණතාවයෙහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස මෙය දැක්විය හැකිය. මෙම පහත වැටීමේ ප්‍රවණතාවට තුඩුදුන් හේතු රැසකි. වඩාත් ඉහළ ප්‍රතිලාභ අපේක්ෂාවෙන් ගනුදෙනුකරුවන් විසින් තම තැපැල් බැංකු ඉතුරුම් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ හෝ වෙනත් මූල්‍ය ආයතනයන්හි ස්ථාවර තැන්පත් වෙත මාරු කරන අතර, තැන්පතු සඳහා පිරිනමන සුළු/පහසු ණය ක්‍රම හඳුන්වා දෙනු ලබන තරඟකාරී ආයතන වෙත, ද තැපැල් බැංකු ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ශනය වීම සිදු වේ.

තැපැල් බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ සිදුවන වෙනස්කම්වලට පිළියම් වශයෙන් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් අනුරාධපුර, මාතලේ, ගම්පහ, යාපනය, මුලතිව් සහ ත්‍රිකුණාමලය යන දිස්ත්‍රික්කයන්හි දැවැන්ත ඉතුරුම් ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් දියත් කළේ තැපැල්/උප තැපැල් කාර්යාලය 497 ක් ආවරණය වන පරිද්දෙනි. තැපැල් කාර්යාල 23 ක කුඩා ප්‍රමාණයේ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්ද දියත් කෙරුණි.

වත්කම්

නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (SLFRS/LKAS) යොදා ගැනීමත් සමග අයෝජන කළඹ සහ ගනුදෙනුකළ හැකි ආයෝජන



2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මූල්‍ය සමාලෝචනය

කළඹ ලෙස පෙර වර්ගීකරණය කළ බැංකුවේ ආයෝජන, විකිණීම සඳහා රඳවා ගෙන ඇති වත්කම්, කල්පිරීම තෙක් රඳවාගෙන ඇති වත්කම්, ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ සහ විකිණීම සඳහා පවතින වත්කම් ලෙස වර්ගීකරණය කරන ලදී.

වෙළඳාම් කිරීමේ අරමුණින් රඳවාගෙන ඇති රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් සහ කොටස්, වෙළඳාම පිණිස රඳවාගෙන ඇති මූල්‍ය වත්කම් ලෙස නම් කොට ඇත. විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජනවල ඇත්තේ ලැයිස්තුගත නොවන කොටස් ප්‍රාග්ධනයෙහි කළ දිගුකාලීන ආයෝජන සහ ලැයිස්තුගත කොටස්වල කළ උපාය මාර්ගික ආයෝජනයන්ය. කල්පිරීම තෙක් රඳවාගෙන ඇති මූල්‍ය ආයෝජනවල ඇත්තේ කල්පිරීම දක්වා රඳවාගන්නා රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්හි ආයෝජනයන්ය.

වෙළඳාම පිණිස රඳවාගෙන ඇති ආයෝජන සහ කල්පිරීම තෙක් රඳවාගෙන ඇති ආයෝජන

2012 දෙසැම්බර් මස අවසාන වන විට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සමස්ත ආයෝජන කළඹ රු. මිලියන 339,598 විය. මෙය පෙර වර්ෂයට වඩා 3.6%ක වර්ධනයකි. සමස්ත ආයෝජන අතින් 95%ක් රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් වෙතින්ද 2% ක් සම කොටස් ආයෝජනයෙන් ද ශේෂය විවිධ විකල්ප ආයෝජන වෙතින්ද සමන්විත විය.

2012 වසරේදී බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ වත්කම්වල වර්ධන අනුපාතය වූ 18% ගත් කළ අප බැංකුවේ වත්කම් 9.4%ක වර්ධනයක් පෙන්වා ඇත්තේ 2011 වසරේ පැවති රු.මිලියන 465,974 ක අගය රු.මිලියන 509,694 දක්වා ළගාකර ගනිමිනි. බැංකුවේ වත්කම්වලින් 60%ක් (2011 - 64%) කල්පිරීම දක්වා රඳවාගෙන ඇති මූල්‍ය උපකරණවලද, 2.1%ක් (2011 - 2.5%) වෙළඳාම පිණිස රඳවාගෙන ඇති වත්කම්වල ආයෝජනය කර ඇති අතර, 33%ක් (2011 - 29%) ණය සහ ලැබියයුතු දෑ ලෙස දී ඇත. වෙළඳාම පිණිස රඳවාගෙන ඇති කොටස් කළඹෙහි සාධාරණ අගය, 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට රු.මිලියන 4,453 ක් විය. කොළඹ කොටස් වෙළඳපළෙහි පහළයාම හේතුවෙන්, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ කොටස් කළඹෙහි වෙළඳපළ අගය 9% කින් තවදුරටත් පහළ ගියේය. මෙම පහළයාම හේතුවෙන් රු.මිලියන 119 ක ගැළපීමක් කිරීමට සිදුවූයේ වෙළඳපළ මිල ගණන් වල අගයන්ගේ පහත වැටීමට හිලව් කිරීමක් වශයෙනි.

ණය සහ ලැබියයුතු දෑ

බැංකුවලට දුන් ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ සහ අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්ට දුන් ණය සහ ලැබියයුතු දෑ යන ඒවායේ එකතුවෙන් සැදී ඇති බැංකුවේ ණය කළඹ, 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට රු.මිලියන 168,619ක අගයක් ගන්නා ලදී.

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට සිල්ලර ණයදීමේ ප්‍රමාණය, බැංකුවේ ණය කළඹින් 82% ක් නියෝජනය කරමින් රු.මිලියන 114,226 තෙක් ඉහළ නංවන ලදී. තොග ණය සපයනු ලබන ආයතනයක් වශයෙන් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට රු. මිලියන 13,374ක් බැංකු සහ වෙනත් මූල්‍ය ආයතන වෙත ලබාදී තිබුණි. .

මීට අමතරව ජාතික අවශ්‍යතාවය මූලිකකොට බැංකුව විසින් රු.මිලියන 1,226ක් කෘෂිකාර්මික කටයුතු සඳහා ද රු. මිලියන 10,386ක් නිවාස ඉදිකිරීම්/මිලදී ගැනීම් සඳහා ද පිරිනමා ඇත.

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

ණය දීමේදී ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන සාර්ථක ඇගයීම් ක්‍රියාවලිය හේතුවෙන් අක්‍රීය ණය අනුපාතය 3.03% සිට 2.71% දක්වා වූ ප්‍රගතියක් ලබාගෙන ඇත. අප ජාතික යහපත සඳහා ගොඩනගනු ලැබූ ණය කළඹ නැවැත්වීමට ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවෙන් පනවනු ලැබූ ණය සීමාවලටද නොහැකි විය. අප නිවාස අවශ්‍යතාවයන් සඳහා 9,535 ක නිවාස ණය ප්‍රමාණයක් ලබාදී ඇති අතර, එය 23%ක වර්ධනයකි.

ස්ථාවරත්වය

නියාමන අවම සීමාව වන 5% සහ 10% පහසුවෙන් ඉක්මවමින් බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක බවේ අනුපාතය 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට පිළිවෙලින් ස්ථර I සඳහා 20.4% ලෙසද ස්ථර I සහ II සඳහා 19.1% අගයක් ගන්නා ලදී. ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය ද 69.5%ක අගයක් ගත් අතර එයද 20% ක් වූ නියාමන අවශ්‍යතාවයට වඩා ඉහළ අගයකි.

සමූහයෙහි කාර්ය සාධනය සහ පරිපාලිත සමාගමෙහි කාර්ය සාධනය

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු සමූහයට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවද එහි පරිපාලිත සමාගම වන සී/ස එන්එස්බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගමද අයත් වේ. 2011 වර්ෂයේදී රුපියල් මිලියන 9,411ක් වූ සමූහයෙහි බදු පෙර ලාභය, මෙම වර්ෂයේදී රුපියල් මිලියන 6,221ක් විය. 2011 වර්ෂයේදී රු. මිලියන 6,104ක අගයක් ගත් බදු පසු ලාභය මෙම වර්ෂයේදී 29%කින් පහළ ගොස් රු.මිලියන 4,341ක් ලෙස වාර්තා විය.

සී/ස එන්එස්බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගම

මහ බැංකුව විසින් පත්කරන ලද පිළිගත් ප්‍රාථමික රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් නියෝජිතයන් අට දෙනාගෙන් එක් අයෙකු වන අපගේ සී/ස එන්.එස්.බී. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් පරිපාලිත සමාගම රු.මිලියන 150 ක ආරම්භක ප්‍රාග්ධනයකින් 2000 වර්ෂයේදී තම ව්‍යාපාරික කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී. සී/ස එන්.එස්.බී. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගම ප්‍රාථමික මෙන්ම ද්විතීයික වෙළඳපළ තුළ සක්‍රීයව කටයුතු කරයි. තවද, එය නිල වශයෙන් පත් කළ ඇ.එ.ජ. ඩොලර්වලින් ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන බැඳුම්කර නිකුත් කරන ආයතනයකි. මහ බැංකු නියෝජිතයෙකු වශයෙන් මෙකී යෝජනා ක්‍රමය යටතේ ගණුදෙනුකරුවන්ගේ ආයෝජන කළමනාකරණය කරමින්, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව හා ඒකාබද්ධව මෙම සමාගම, විදේශගත ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් නිකුත් කිරීම සඳහා ප්‍රමුඛ කළමනාකරු ලෙස ක්‍රියාකරයි.

සමාගම මෙම වසරේ රු.මිලියන 9.3 ක බදු පසු ලාභයක් වාර්තා කළේය. 2011 වසර සසඳන කළ ලාභදායිත්වය 78% අඩු වීමකි. 2011 වසරේ රු.මිලියන 1.390 ක් වූ ශුද්ධ වත්කම් 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට රු.මිලියන 1,400ක අගයක් ගන්නා ලදී. සමාගම එකතු කළ අගය මත බදු වශයෙන් රු.මිලියන 9ක් ගෙවා ඇති අතර, 2012 වසරේ ආදායම් බදු වශයෙන් රු.මිලියන 43ක වගකීමක් වෙන්කර ඇත. වසරේ ශුද්ධ පොළී ආදායම රු.මිලියන 183.6ක් වන අතර මෙය 2011 වසර සමඟ සසඳන කළ 39%ක පහත බැසීමකි. ලාභය හෝ අලාභය හරහා මූල්‍ය වත්කම් වල සාධාරණ වටිනාකම මත රු.මිලියන 139ක වෙළඳපළේ ගනුදෙනු මගින් පාඩුවක් සමාගම දැරූ අතර, එය 2011 වසරේදී රු. මිලියන 136ක අගයක් ගන්නා ලදී.

ලෝක ආර්ථිකයට එල්ලවන නොනිමි අභියෝග

සමාලෝචන වර්ෂය අප අපේක්ෂා කළ පරිදිම ගෙවීගියේ නැත. වර්ෂ 2012 ආරම්භයේදී ඉහළ කාර්ය සාධනයක් පෙන්නුම් කරන්නා වූ රටවලට නිරායාසයෙන්ම යහපත් ප්‍රතිඵල උදාකරන සුළු ආර්ථික වෙනසක් ඇති වන බවට සර්ව සුභවාදී පූරෝකථනයක් ලැබී තිබුණි. නමුත්, එය එසේ නොවී, සිදු වූයේ එක් පසකින් ඇමරිකා එක්සත් ජනපදය සහ යුරෝපා කළාපය තම ආර්ථික යුද්ධයට මුහුණදී සිටින අතරතුර ලොව තව තවත් ආර්ථික අර්බුදයට ලක්වීමයි. එම තත්ත්වයෙන් මිදීමේ ක්‍රියාවලිය අතිශයින්ම මන්දගාමී වූ අතර, එහි අනිටු බලපෑම්වලින් මිදී සිටින්නට ලෝකයේ අනෙකුත් රටවල් සමත් වූ බවද කිව නොහැකිය.

අරාබි වසන්තය ලොව හරහා සිය බලපෑම් ඇතිකරමින් ඉදිරියට ඇදුනි. මෙහි ප්‍රතිඵලයක් වූයේ වැඩි වශයෙන් ඉන්ධන මිලෙහි උච්චාවචනයක් පෙන්නුම් කිරීමයි. මේ අතරතුර ස්වාභාවික විපත් එනම්, ජල ගැලීම්, ගිනි විපත්, භූ චලන සහ ඉඩෝරය යනාදිය ද මහාද්වීප තුල ආර්ථික වර්ධන ගමනට බාධාවක්ව පැවති අතර, Chindia Master නමින් හැඳින්වෙන ඉන්දියාව, චීනය යන ප්‍රධාන බලවතුන්ටද බලපෑම්වලින්ද මිදී සිටින්නට නොහැකිව වර්ධන ඉලක්ක වෙනස් කිරීමට සිදුවිය. මේ අතරතුර යුරෝපයේ, ග්‍රීසිය වැනි රටවල් ආර්ථික බුන්වත්භාවය කරා ගමන් කරමින් සිටි අතර, අනෙකුත් රටවල් සෙසු සියල්ල අතහැර ඇපකරුවන් සෙවීමෙහි යෙදී සිටියහ. 2012 දෙසැම්බර් 31 දින සම්මත කරගන්නා ලද 2012 ඇමරිකානු බදු ගෙවන්නන්ගේ සහන පනත (American Tax Payer Relief Act) සම්මත වීම හරහා අදායම්වල ඉහළ යාමක් වාර්තා වූ අතර, එළඹෙන මූල්‍ය වර්ෂය තුළ මුදල් යෙදවීමේ නැමියාවක්ද පෙන්නුම්කරන ලදී. ඇමරිකා එක්සත් ජනපදය විසින් අප්‍රිකානු, ආසියානු සහ යුරෝපීය රටවල් වෙත තවදුරටත් සැලකිය යුතු ලෙස වාණිජ බලපෑම් ඇතිකිරීම හේතුවෙන් නියතවශයෙන්ම මෙම කලාපය තුළ ආර්ථික වශයෙන් ධනාත්මක වටපිටාවක් නිර්මාණය වනු ඇතැයි යන්න මෙවැනි පසුබිමක් තුළ දැකගත හැකි සුභවාදී ලක්ෂණයකි.

සංවර්ධිත රටවල ආර්ථිකය ලෝක ආර්ථික අර්බුදයෙහි මධ්‍යලක්ෂය බවට පත්ව නොනිමි ගැටළුවල පෙරනිමිති තවදුරටත් ගෙන එන්නට විය. යුරෝ ණය අර්බුදයෙහි තවත් උග්‍රවීමක් දක්නට ලැබුණු අතර මේ බව වාර්තා වූ අවම ගෝලීය වර්ධන වේගයෙන් පිළිඹිබු විය. එනම්, 2011 වසරේ වාර්තා වූ 3.6%ක වර්ධන වේගය හා සාපේක්ෂව බලනවිට මෙවර එහි අගය 3% ක්ව පැවතුණි. මේ වන විට නැගී එන ඉන්දියානු සහ චීන වෙළඳපළ, ලෝක ආර්ථික වර්ධනයට නායකත්වය දෙනු ඇතැයි අපේක්ෂිත පසුබිමක් තුළ 2013 වසරේදී 3.25% ක ආර්ථික වර්ධනයක් ළඟාකර ගත හැකි බවට අර්ථික විශේෂඥයෝ අනාවැකි පළකරති. කෙසේ වෙතත් මෙහිදී වඩාත් විමසිලිමත් විය යුතු කරුණ වන්නේ ඉස්මතුවෙමින් පවතින මෙකී වෙළඳපළවලට තවම ස්වාධීනව නැගීසිටීමට තරම් ශක්තියක් නොමැති වීමත්, ඒ අනුව ලෝක ආර්ථික ව්‍යුහය හමුවෙහි එය අවදානමකට ලක්වීමට ඇති ඉඩකඩ සම්බන්ධවත්ය.

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

ආර්ථික විමසුම

නැගී එන ආර්ථිකයන් සිය අපනයන සඳහා දියුණු ආර්ථික මත යැපෙන අතර, පිබිදෙන ආසියාවේ වර්ධන වේගය අඩුවීමට හේතු පාදක වූ එක් කරුණක් වන්නේ ශක්තිමත් නොවන අපනයන ඉල්ලුමයි. (Fragile Export) මෙවැනි වාතාවරණයක් තුළ කළාපීය වශයෙන් ඒකාබද්ධ වීම හා කළාපාන්තර වෙළඳාම දිරිගැන්වීම තුළින් යුරෝපය හා ඇමරිකාව මත ඇති වෙළඳ යැපීම හීන කරවන යම් මුලපිරීම් හඳුන්වා දීමට පෙළඹවීමක් ඇතිවිය. මෙහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පිබිදෙන ආසියාව වසර 2012 දී 6.3% ක වර්ධන වේගයක් පෙන්නුම් කළ අතර, වසර 2013 දී මෙම තත්ත්වය තවදුරටත් වර්ධනය වනු ඇතැයි විශ්වාස කෙරේ.

ශ්‍රී ලාංකීය ආර්ථික පරිවර්තනයේ පෙරනිමිති.

ශ්‍රී ලංකාව පරිවර්තනය සඳහා සූදානම්ය. සංවර්ධනය සඳහා වූ සැලැස්ම සූදානම්ය. සංවර්ධනය සඳහා යන ගමන් මඟ ඉතා පැහැදිලිය. ශ්‍රී ලාංකීය ඉතිහාසයේ වඩාත්ම අඳුරුතම හා දුර්වල කාල පරිච්ඡේදයක් අවසන් කර වසර 03 කට පසු සාමයේ ප්‍රතිලාභ පැහැදිලිවම දර්ශනය වන්නට පටන්ගෙන ඇති අතර, ප්‍රතිසන්ධානය, ප්‍රතිසංස්කරණය හා ජාතිය ගොඩගැනීම යනාදී ක්‍රියාකාරකම්හි ප්‍රතිඵල දැකගන්නට ඇත. වර්ෂ 2016 දී ඇ.ඩො. 4000 ක ඒක පුද්ගල ආදායමක් උපයන ඇ.ඩො.බි. 100 කින් යුත් ආර්ථිකයක් බවට මෙම රට පරිවර්තනය කිරීමේ අපේක්ෂාව අනුව ශක්තිමත් හා පැහැදිලි පදනමක් මත පිහිටා ක්‍රියාත්මක, මහින්ද චින්තනයේ දස අවුරුදු ජාතික දැක්ම සිය ඉලක්ක වෙත සාර්ථකව ළඟාවෙමින් සිටී.

2012 වසරේදී ආර්ථිකයේ වැදගත් අංශ සියල්ලක්ම පාහේ ප්‍රශංසනීය කාර්ය සාධනයක් වාර්තා කර ඇත. සර්ව ආර්ථික මූලධර්ම ශක්තිමත්ව ස්ථාපිත වී ඇති අතර ව්‍යාපාරික විශ්වාසනීයත්වය ඉහළයාමත් සමඟ ගෝලීය දර්ශක හා ශ්‍රේණිගත කිරීම් මගින් අප රට පිළිබඳ හෙළිවන කරුණු ධනාත්මකය. ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදල, ඇ.ඩො. බිලියන 2.6 ක අමතර ණය ආධාරය සම්පූර්ණයෙන් ලබාදීමෙන් පෙනීයන්නේ රට සංවර්ධනය කරා යන ගමන්මගෙහි නිවැරදිව ගමන් කරන බවයි. ලොව පුරා රටවල ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම්වලදී (Sovereign Credit Ratings) තමන් දැරූ ස්ථානයෙන් පහළට ඇද වැටෙද්දී අදාළ වර්ෂය තුළදී ශ්‍රී ලංකාව සිය ශ්‍රේණිගත කිරීම් ඒ අයුරින් පවත්වාගෙනයාමට සමත්ව තිබීම රටේ මූලික ප්‍රතිපත්ති නිසි ලෙස ක්‍රියාත්මක වන බවට සාක්ෂි දරයි. ෆිච් ශ්‍රේණිගත කිරීම්වලදී BB-ස්ථාවර තත්ත්වයද ස්ටෑන්ඩර්ඩ් ඇන්ඩ් පුවර්ස් ශ්‍රේණිගත කිරීම්වලදී B+ස්ථාවර තත්ත්වයද, මූඩි ශ්‍රේණිගත කිරීම්වලදී B+ධනාත්මක තත්ත්වයද ශ්‍රී ලංකාවට හිමිවිය.

වර්ධන වේග දෘෂ්ටියෙන් බලනවිට ශ්‍රී ලංකාව 6.5% ඉලක්කයක් සාක්ෂාත් කරගෙන සිටින නමුත්, එය සපුරාගනු ලැබුයේ අප රට ගෝලීය වශයෙන් හා දේශීය වශයෙන් මුහුණදුන් අභියෝග හමුවේ වඩාත් ප්‍රායෝගික ඉලක්ක කරා යාමට වර්ෂය මැද යළි සැලසුම් කළ උපාය මාර්ගික සැලැස්ම ක්‍රියාවට නැංවීමෙන් පසුවය. 2012 වසරේ ආරම්භය බොහෝ බලාපොරොත්තු මෙන්ම 8.3% ක වර්ධන ඉලක්කයක්ද සහිතව පැමිණි නමුත්, එය අභිබවා ප්‍රායෝගික සාධක ඉදිරියට පැමිණියේය.

අභ්‍යන්තර වශයෙන් රට, ජල විදුලි උත්පාදන ධාරිතාව, කෘෂි නිෂ්පාදනවල අස්වැන්න ආදිය කෙරෙහි අතිශය බලපෑම් ඇති කළ නියඟය සහ ජල ගැලීම් ඇතුළු

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

ආර්ථික විමසුම

කාලගුණික විපර්යාස සමග සටන් වැදුනු අතර ප්‍රමාණය අභිබවාගිය ණය ඉල්ලුම සහ ඉහළ ගිය ආනයන, ගෝලීය වශයෙන් පැවති අඩු වැය ශක්තිය මත අපනයන සඳහා වූ අඩු ඉල්ලුම, පොළී අනුපාත ඉහළ යාම සහ ඉන්ධන මිළ වැඩිවීමද රට මුහුණදුන් අනෙකුත් අර්බුද අතර විය. බාහිර වශයෙන්, යුරෝ කළාපය සහ ඇමරිකානු එක්සත් ජනපද අර්බුද ඇතුළු භූගෝලීය දේශපාලනික අස්ථාවරතා ආදිය වඩාත් තිරසාර උපායමාර්ගවල අවශ්‍යතාව ඇතිකරන ලදී. මෙම තත්ත්වය මෙම වසර තුළ ප්‍රධාන මූල්‍ය උපායමාර්ග සහ කළමනාකරණය කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කරවීමට හේතු සාධක විය.

අතිදුෂ්කර හා දැඩි අභියෝගාත්මක අවස්ථාවලදී පවා ඒවාට ශක්තිමත්ව මුහුණදිය හැකි ගුණාංග වලින් හෙබි ශ්‍රී ලංකාව මේ සියලු අභියෝග ජය ගැනීම සඳහා වූ එකම විසඳුම තමන් සතු ප්‍රගතිශීලී හා විචක්ෂණශීලී ප්‍රතිපත්තිමය තීන්දු තීරණ බව සනාථ කර ඇත. මූල්‍ය විනිමය හුවමාරු අනුපාත, මූල්‍ය සහ පරිපාලන මිල ප්‍රතිපත්ති හඳුන්වාදෙන ලදී. මෙවැනි පියවර හේතුවෙන් දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයේ ආයෝජනයෙහි 29.9%ක ඉහළ යාමක්ද විරැකියා ප්‍රතිශතය මෙයට පෙර ඉතිහාසයේ නොවූවිරූ ලෙස 3.9% වැනි අගයකට අඩුකිරීමටත්, අයවැය පරතරය සහ දළ දේශීය නිෂ්පාදිතය හා රාජ්‍ය ණය අතර අනුපාතය පසුගිය වසර 30 ක කාලයක් තුළ වාර්තා වූ අඩුම මට්ටමක පවත්වා ගැනීමටත් සමත් වී ඇත.

බොහෝ අභියෝග මධ්‍යයේ වුවද, උද්ධමනය තනි ඉලක්කමෙන් යුත් අගයක රඳවා තබා ගැනීමටද සමත්ව ඇත. මධ්‍ය උද්ධමන වේගය වාර්ෂික වශයෙන් (YOY) 7.6%ක මට්ටමක පවත්වාගෙන ගොස් ඇති අතර, 2012 දෙසැම්බර් වන විට එහි වාර්ෂික සාමාන්‍ය ප්‍රතිශතය 5.8% විය. 2012 ජුනි මස සිට රුපියලේ අගය 5.3% කින් ඉහළ ගියද සමස්ත පසුබිම තුළ ප්‍රධාන වශයෙන් ඉන්ධන ආනයනය සඳහා වෙළඳපළෙහි විදේශ විනිමය සඳහා වූ ඉල්ලුම ඉහළයාම හේතු කොටගෙන, රුපියලේ අගය ඇමරිකානු ඩොලරයට සාපේක්ෂව 10.4% කින් අවප්‍රමාණ විය.

එමෙන්ම, දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයෙන් 16.5%ක ප්‍රතිශතයක් වාර්තාකරමින් ගෝලීය වශයෙන් පැවති ඉල්ලුමෙහි දක්නට ලැබූ පහත වැටීම හේතුවෙන් අපනයනය තුළින් ලබන ඉපයුමේ සිදු වූ පසුබෑම මත අසීරුවට පත් වාතාවරණයක් තුලද 4.5% ක පසුබෑමක් පෙන්වමින් ආනයනය පිණිස වූ සමුච්චිත වියදම ද.දේ.නිෂ්පාදිතයෙන් 31.5% වැනි මට්ටමකට සීමාකර ගැනීමට මූල්‍ය කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිවලට හැකියාව ලැබී ඇත. 2012 අවසානය වන විට වෙළඳ හිඟය දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයෙන් 14.4% ක් ලෙස වාර්තා වූ අතර, වත්මන් හිඟයද 2011 දී දක්නට ලැබූ 7.8% ප්‍රතිශතය හා සාපේක්ෂව බලන විට 5.5% දක්වා අඩු කිරීමට සැලසුම්කර තිබුණි. මේ කරුණු සියල්ලෙන් පිළිබිඹුවන්නේ දැනට ක්‍රියාත්මක කඩිනම් ආර්ථික ක්‍රියාවලීන් වන විශේෂයෙන් සංචාරක ව්‍යාපාරය, ශ්‍රමික ආමුඛ ප්‍රේෂණ, සහ BPO සහ KPO සේවාවන් ජව සම්පන්නව ක්‍රියාත්මක වීමයි.

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

ආර්ථික විමසුම

2015 වසර වන විට ශ්‍රී ලංකාව දකුණු ආසියාවේ ආර්ථික කේන්ද්‍රය බවට පරිවර්තනය කිරීමේ දැක්ම සැලසුම් ගත ලෙස ක්‍රියාත්මක වෙයි. ආර්ථික කේන්ද්‍රස්ථානය බවට පත්වීමේ දැක්ම හා බැඳුනු යෝධ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන කටයුතු මත මහාමාර්ග, විදුලිය, වරාය හා ගුවන්තොටුපලවල් ඉදිකිරීමේ හා ග්‍රාමීය යටිතල පහසුකම් කේන්ද්‍ර ඉලක්කගත පරිදි ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී.

ශ්‍රී ලංකාවේ දස අවුරුදු සැලැස්ම ඉදිරියට ගෙනයාම සමස්ත ජාතියේම වගකීමයි. අපි අසීරු වාතාවරණයක් මැද පවා අසාමාන්‍ය ලෙස ඉහළ කාර්යසාධනයක් පෙන්නුම් කර ඇති මධ්‍යම පරිමාණයෙන් ආදායම් උපයන රටක් වෙමු. කෙසේ වෙතත්, අපගේ ඉලක්කගත සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී ඒවා අංගසම්පූර්ණ සමෘද්ධිමත් ජාතියක් ලෙස ඉදිරියට යාමට අවශ්‍ය පදනම ගොඩනැගීමට අදාළ අරමුණු හා ඉලක්ක පිළිබඳව ගැඹුරින් සිතා බලා කටයුතු කළ යුතුව ඇත.

මේ අනුව වසර 2016 සඳහා අපේක්ෂා කර ඇති ජාතික ඉලක්කවනුයේ රටේ දිළිඳුභාවය 2% වඩා අඩු මට්ටමකට ගෙනඒම, විරැකියාව 3% කට වඩා අඩු තලයකට ගෙනඒම, අවුරුදු 5 ට වඩා අඩු දරුවන්ගේ උග්‍ර මන්දපෝෂණ තත්ත්වය 5% ට වඩා අඩු අගයකට ගෙන ඒම, දළ ජාතික නිෂ්පාදිතයෙන් 6%ක් රාජ්‍ය ආයෝජන සඳහා යෙදවීම හා දළ ජාතික නිෂ්පාදිතයෙන් 0.5%ක ප්‍රමාණයකට ජාතික ඉතිරිකිරීම් හා ආයෝජන අතර පරතරය රඳවාගැනීමට ඉලක්ක කිරීම ආදියයි. එමෙන්ම, හිමිකම් කොටස් වෙළඳපල (Equity Market) වේගවත් ලෙස පුළුල් කරගැනීමේ අත්‍යවශ්‍යතාවක් ද පවතින අතර, ඒ අනුව 2016 වන විට ඇ.ඩො. බිලියන 10 ක් ආයතනික බැඳුම්කර වෙළඳපල (Corporate Bond Market) සඳහා හා ඇ.ඩො. බිලියන 70 ක් කොටස් වෙළඳපළ සඳහා ප්‍රාග්ධනය යෙදවීමකටද ඉලක්ක කර ඇති අතර. මේ අනුව රටේ වත්කම් ප්‍රමාණය රුපියල් ට්‍රිලියන 10 ට ළඟාවනු ඇතැයි අපේක්ෂිතය.

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

2012 වර්ෂයේ උපායමාර්ගික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම

අරමුණු සඳහා පිවිසීම හා ඉලක්ක හඳුනාගැනීම

අපගේ පදනම ශක්තිමත් වීම හා අපගේ ව්‍යාප්තිය පුළුල්වීම, අප පිළිගන්නා මූලධර්ම නිසි ලෙස ක්‍රියාත්මක වන බව පෙන්නුම් කරන්නකි. එමෙන්ම මෙම මූලධර්ම මතු වී එන ප්‍රවණතා විශ්ලේෂණය කර ගැනීමට හා එළඹෙන වර්ෂය සඳහා උපායමාර්ගික සැලසුම් සකස්කර ගැනීමටද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව මෙහෙයවනු ලබන අතරතුර මෙම ක්‍රියාවලිය ප්‍රමාණාත්මකව ඉලක්ක ජය ගන්නා සන්දර්භයක් තුළ අප සතු පදනම ශක්තිමත් කර ගැනීමටද මගපෙන්වනු ඇත. කෙසේ වෙතත්, ගෝලීය ආර්ථිකය තුළ හටගත් අස්ථායීතාව හේතුවෙන් සැලසුම් කරන ලද සමහර ක්‍රියාකාරකම්වල ඉලක්ක සපුරා ගැනීමට නොහැකි වූවාසේම සමහර ඉලක්ක සපුරා ගැනීම කල් දැමීමටත් සමහර ඒවා වෙනස් කිරීමටත් සිදුවිය. මේ අතර මූල්‍ය සේවා ක්ෂේත්‍රයට මෙන්ම, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවට හඳුන්වාදෙන ලද සමහර විධිවිධාන, පරිණාමය වෙමින් පවතින පරිසරයක් තුළ තිරසාර පැවැත්මක් සහතික කරවා ගැනීමට යෝග්‍ය ලෙස විචක්ෂණශීලීව සකස් වී ඇති බව පෙනේ.

අපගේ පදනම ශක්තිමත් ලෙස ස්ථාපිත කරමින්, වර්ෂය ආරම්භයේම අප ශාඛා ජාලයේ ව්‍යාප්තිය උපක්‍රමශීලීව සැලසුම් කළෙමු. මෙමගින් උපරිම වශයෙන් සේවා සැපයීමේ මාර්ග ලෙස අපගේ ශාඛා ජාලයට නව ශාඛා 40 ක් එක්කිරීම, උපායමාර්ගික නව පරිශ්‍රවෙත රැගෙනයාම, ගෝලීය සබඳතා ගොඩනැගීම හා පෝෂණය කිරීම ඇතුලත් වේ. කෙසේවෙතත්, බාහිර ව්‍යාපාරික පරිසරය නිරීක්ෂණය කිරීමේදී සුළු පරිමාණ ව්‍යාපාර සාධක කෙරෙහිද අවධානය යොමුකිරීම අත්‍යාවශ්‍ය බව පෙනුණි. වෙළඳපළෙහි විශේෂයෙන් තැන්පතු කෙෂ්ත්‍රයෙහි තියුණු තරඟකාරීත්වයක් පැවති අතර, එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවට සිය ව්‍යාප්තියට වඩා ඉතුරුම් සංචලනය කෙරෙහි ප්‍රමුඛතාවයක් ලබාදීමට අවශ්‍ය විය. එසේ වුවද, 2012 අවසානය වනවිට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව පරිණාමය වෙමින් පවතින පරිසරයකට අනුගතව ස්වකීය මූල්‍ය අවධානය යොමුවූ ක්‍රියාවලිය එළෙසම පවත්වාගෙන යමින් නව ශාඛා 09ක් විවෘත කළ අතර, තවත් ශාඛා 13 ක් නව පරිශ්‍ර වෙත රැගෙන යන ලදී. තවද, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ප්‍රංශයේ විදේශ ප්‍රේෂණ වෙළඳපළට වඩා වැඩියෙන් ඇතුළුවීමේ ඉඩකඩ පුළුල් කරන නව ක්‍රම 05 ක් ද හඳුන්වාදෙන ලද අතර, ගෝලීය මුදල් හුවමාරු ආයතනයක් සමඟ එකතුවෙමින් කොරියාව සහ බහරේන් යන රටවල් තුලද මෙම පහසුකම් පුළුල් කරන ලදී.

පර්යේෂණ හා නව සැලසුම් සංවර්ධනය අපගේ පදනම මල් ඵලගැන්වීමට අවශ්‍ය සාරවත් පසුබිමක් නිර්මාණය කරයි. ඒ අනුව, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව තුළ වඩාත් කැපවුණු පර්යේෂණ අංශයක් බිහිකොට බැංකුවේ මෙහෙයුම් කටයුතු සඳහා වර්ධන අගයක් එකතු කිරීම පිණිස දූරදර්ශී වෙළඳපළ පර්යේෂණ පැවැත්වීම තුළින් මෙම ක්ෂේත්‍රයට අමතර අගයක් එකතු කරන ලදී.

මෙම පර්යේෂණ හා නව සැලසුම් සංවර්ධනය කෙරෙහි වූ අවධානය දැනට පවතින නිමැවුම් යළි එළිදැක්වීම සඳහා වූ අපගේ සැලසුම් සඳහාත් නිමැවුම් ප්‍රවර්ධනය පුළුල් කරගැනීම සඳහාත් උත්තේජනයක් ලබාදුන් අතර, වර්ෂ 2011 දී යළි හඳුන්වාදෙන ලද ප්‍රධාන නිමැවුම් කෙරෙහි අවධානයක් යොමුකරවීමට සමත් විය. බැංකුවේ 40 වැනි සංවත්සර සැමරුම මුල් කොටගෙන වර්ෂය තුළදී, විශේෂ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මකකිරීම සිදුවූ අතර, එයට දෑ අවුරුදු ස්ථාවර තැන්පතු ක්‍රමය හඳුන්වාදීම ද ඇතුළත්ය. මෙයට අමතරව, 2011 දී යළි හඳුන්වාදෙන ලෙද නිමැවුම් සඳහා ක්‍රියාත්මක කරන ලද පසු විපරම් සමාලෝචන මගින් තවදුරටත් නිමැවුම් මත අවධානය වැඩිකරන ලදී. තවද, අඛණ්ඩ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් මගින් අවශ්‍ය පෙළඹවීම් ඇති කිරීමද, ගනුදෙනුකරුවන් අතර නිමැවුම් සම්බන්ධව ඉහළ සිහිකැඳවීමක්ද සිදුකරන ලදී.

තාක්ෂණ ප්‍රමිතියක් ඇතිකරන අතරතුර තාක්ෂණ කළමනාකරණ කාර්ය කමිටුවක් ස්ථාපිතකිරීම පිණිස වූ සැලසුම්, තොරතුරු තාක්ෂණ උපාය මාර්ගික සැලසුම් සමඟ විවිධ වෙනස්කම් සැලසුම්ගත න්‍යාය පත්‍රයට ඒකාබද්ධ කරවමින් නිර්මාණය වෙමින් පවතී. මෙහි ආපදා වැළැක්වීමේ අභ්‍යන්තර ව්‍යුහය ශක්තිමත්කිරීම, තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මකකිරීම,

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

2012 වර්ෂයේ උපායමාර්ගික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම

කෙටි පණිවුඩ බැංකුකරණ (SMS Banking) ක්‍රමය සම්බන්ධ පුළුල් සංශෝධන සහ කාඩ්පත් හා වෙළඳ මධ්‍යස්ථාන බැංකුකරණ (POS) සේවා ආදිය ඉහල මට්ටමකට ගෙන ඒමත් අන්තර්ගත වේ. මෙයට අමතරව අතිරේක මැදිහත්වීම් අවශ්‍ය කෙරුණු ක්ෂේත්‍ර වූයේ අවදානම් කළමනාකරණ, පාලන සහ අනුකූලතා අංශ ආදියයි. ශක්තිමත් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම පිණිස අවශ්‍ය කරුණු ක්‍රියාවට නංවන ලදී. මෙමඟින් ශාඛා හරහා පද්ධති හා පසුවිපරම් විගණන, මෙන්ම ප්‍රබල හා පුළුල් අභ්‍යන්තර පාලන ව්‍යුහයක්ද ස්ථාපිත කරන ලදී. මේ සඳහා, දැනට ක්‍රියාත්මක අවදානම් අධීක්ෂණ ක්‍රමවේද සහ අදාළ ප්‍රඥප්ති සමාලෝචනයට බඳුන්කරමින් හා ප්‍රතිපත්ති කාලීන ලෙස සංශෝධනය කර හඳුන්වාදෙමින්, අංග සම්පූර්ණ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ ව්‍යුහයක් ස්ථාපිත කරන ලදී. තවද, දැනට ක්‍රියාත්මක අනුකූලතා ප්‍රතිපත්ති මූලික වශයෙන් අධීක්ෂණයට ලක්කොට අනතුරුව ප්‍රමිතීන් යොදාගනිමින් අනුකූලතා විගණන පවත්වමින් නීතිරීති හා රෙගුලාසි වලට මුළුමනින්ම පාහේ අනුකූලවීම සහතික කර ගැනීම පිණිස අවශ්‍ය ක්‍රමෝපායන්ද හඳුන්වාදෙන ලදී.

2012 ආරම්භයේදීම, අප සතු වඩාත් ශක්තිමත් තැපැල් බැංකු ජාලය තවදුරටත්, ශක්තිමත් කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා තැපැල් අංශය හා සම්බන්ධ කටයුතු ස්වයංක්‍රීයකරණයට අදාළ නිශ්චිත සැලැස්මක්ද ක්‍රියාවට නංවමින් තිබුණි. මේ අනුව තැපැල් කාර්යාල මගින් අන්තර්ජාලය ඔස්සේ ගනුදෙනුකිරීමට පහසුකම් සැපයෙන තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියක් ස්ථාපිත කිරීම, සැලසුමට ඇතුලත්ව තිබුණි. කෙසේවෙතත්, ශ්‍රී ලංකා තැපැල් දෙපාර්තමේන්තුවට අයත් තැපැල් ක්ෂේත්‍රයට අනුගාමී හා උචිත මෘදුකාංග පද්ධතියක් සැලසුම් කිරීමේදී තැපැල් දෙපාර්තමේන්තුවට මුහුණදෙන්නට සිදුවූ අභියෝග හේතුවෙන් අපේක්ෂිත ලෙස මෙය ක්‍රියාත්මක කිරීමට නොහැකි විය.

අප කණ්ඩායම් හැඟීම මත අභිප්‍රේරණය වන ගනුදෙනුකාර සේවාව, යහපාලනය, ආචාරධර්ම සහ තිරසාරබව ආදිය පදනම් වන අතර, අපගේ කණ්ඩායම තෝරාගැනීමේ හා පෝෂණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව අප අඛණ්ඩව අවධානයෙන් පසුවන අතර, මේ වර්ෂයේදී මේ සම්බන්ධයෙන් අපගේ සුවිශේෂී අවධානය යොමුවිය. විකාශනය වෙමින් හා පරිණාමනය වෙමින් පවතින සාර්ව මෙහෙයුම් පරිසරයක් තුළ (Macro Operating Environmental) 2012 මුල් කාල වකවානුවේ සිටම ව්‍යාපාර වැඩිදියුණුව මෙන්ම වෘත්තීය ආචාර ධර්ම වර්ධනය සම්බන්ධයෙන් වැඩි අවධානයක් යොමු කොට උනන්දුවෙන් යුතුව ඒ සම්බන්ධව කටයුතු කළෙමු. මෙලෙස අප විසින් ලබාදෙන ලද පුහුණුව අපගේ සේවාවන් සතු ගුණාත්මකභාවය සහ අපගේ නිමැවුම් කළඹෙහි ගුණාත්මකභාවය කෙරෙහි සෘජු බලපෑමක් කරමින්, අපගේ දිගුකාලීන තිරසාර පැවැත්ම හා සාර්ථකත්වය උදෙසා කරන ලද ආයෝජනයක් බව පැහැදිලිය ව්‍යාපාර හා වෘත්තීය ආචාරධර්ම කෙරෙහි වැඩි වශයෙන් අවධාරණය කෙරෙන මෙම පුහුණු සැලැස්ම පෞද්ගලික හැකියාවන් වැඩිදියුණු කරන පරිදි යොදා ගත්විට බැංකුවේ අවසන් අරමුණු හා දැක්ම සාක්ෂාත් කරගැනීමේහිලා ඌනපූරණයක් සපයනු ඇත.

තිරසාර පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියේදී ආර්ථික තිරසාර බව සහතික කිරීම කෙරෙහිද වැඩි අවධානය යොමු කෙරුණු අතර, එහිදී විචක්ෂණශීලී හා දූරදර්ශී ආයෝජන විවිධාංගීකරණය, ණය හා අත්තිකාරම් කළඹ විවිධාංගීරණය ආදිය හරහා ලැබෙන ප්‍රතිලාභ උපරිම තලයට ගෙනඒමට සැලසුම් කරන ලදී. කෙසේ වෙතත්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු ණය සීමා නියෝග නිසා ණය හා අත්තිකාරම් කළඹ සීමාවූ අතර, කලින් සඳහන් කරන ලද ද ෆිනෑන්ස් කොම්පැනි (TFC) ගනුදෙනුව නිසා සාමාන්‍ය කොටස් ආයෝජන කළඹද සීමිත මට්ටමක ක්‍රියාත්මක විය. ඒ අනුව, ශක්තිමත් හා අඛණ්ඩ ආයෝජන වර්ධන රටාවක් පවත්වා ගැනීමෙහිලා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සතු විචක්ෂණශීලී නිපුණතාවය පෙන්නුම් කරන ලද්දේ මෙහිදීය. ආයතනික අංශවල සිදුකරන ලද ආයෝජන එනම්, ණයකර, ඇපකර, ආයතනික ණය ප්‍රදානය ආදියෙහි සැලකිය යුත වර්ධනයක් වර්තා කෙරුණි. තවද, විවිධාකාර වූ කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍ර සඳහා ව්‍යාපෘති ණය පහසුකම් ලබාදීම සහ ඉතුරුම් ආයෝජන කව හරහා ග්‍රාමීය පෙදෙස් සඳහා සුළු පරිමාණ ණය ප්‍රදානය තුළින්, ණය කළඹද විවිධාංගීකරණයට ලක් වූ අතර, රටපුරා ඇති කුඩා සහ මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර (SME) සඳහා මෙමගින් යම් ප්‍රබෝධයක් ලබාදෙන ලදි.

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

අපි තාරුණ්‍යයෙන් යුතුව 40 වැනි වියේ පසුවන්නෙමු. ඔබ මෙසේ පවසනු ඇත. නමුත්, එය එතරම් සාධාරණ නැත. හේතුව අපගේ ස්ථාපිත අරමුණක් වූයේ ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවක් වීමයි. අපි එම මූලධර්ම හා ප්‍රතිපත්ති ආරක්ෂා කරන්නෙමු. එය අපගේ නිර්මාතෘවරුන්ගේ දැක්මයි. හේතුව අප කරගෙන යන ව්‍යාපාරික කටයුතු සඳහා වන පදනම එය වීමයි. එහෙත් මෙම වසර 40 ක උරුමය, අප ජනතාව සමඟ රැඳී සිටිය යුතුය යන සත්‍යය ද අප වෙත රැගෙන එයි.

අප විසින් මෙරට තුල ශක්තිමත් ලෙස දමා ඇති පදනම තුළ මෙම ඉපැරණි සාරධර්ම තවදුරටත් තහවුරු කොට ඉදිරියට පවත්වාගෙන යන්නෙමු. මෙලෙස අපි ශ්‍රී ලාංකිකයනට තම තමන්ට සෙත සලස්වන්නට පමණක් නොව තම රට දියුණු කිරීම සඳහා වූ අවශ්‍යතාවක් ඇතිකරවන තත්ත්වයක් නිර්මාණය කිරීමටද, අපි ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව වශයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු.

අද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව රටේ අස්සක් මුල්ලක් නෑරම මුල්බැසගෙන විහිදී ඇත. අපගේ සමස්ත කාර්යභාරය වී ඇත්තේ ශක්තිමත්ව සමස්ථ සංවර්ධනයක් සහතික කෙරෙන දැක්මක් සහිතව කටයුතු කිරීමයි. තවද, අපි පවතින ප්‍රවණතා හා අභියෝග අධීක්ෂණය කරමින් ඒ අනුව නවෝත්පාදන සමඟ පරිණාමනය වෙමින් ඉදිරියෙන්ම සිටින ආයතන භාරකරුවකු බවට පරිවර්ථනය වීම සඳහා ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවක් පමණක්ය යන අනන්‍යතාවයෙන් බැහැරව ඉදිරියට ගොස් ඇත්තෙමු.

වසර 40 ක් මුළුල්ලේ අප විසින් සංචලනය කරන ලද ඉතිරිකිරීම්වලින් බහුතරයක් සියලුදෙනාගේම යහපත පිණිස වූ මහා පරිමාණ යටිතල පහසුකම් සැලසීමේ ව්‍යාප්ති සඳහා හෝ සාමාන්‍ය ජනතාවගේ ජීවන තත්ත්වයන් නඟාසිටුවීම සඳහා වූ ආයෝජනවල යොදවමින්ද ජාතිකමය වශයෙන් වැදගත් වූ සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිවල ආයෝජනය කර ඇති බව අපගේ ස්ථාවර මූලධර්ම සහතික කරයි.

අපගේ බහුතර සංචලන මෙලෙස යොදවනු ලබන අතර, ශ්‍රී ලාංකීය මූලික අවශ්‍යතාවයක් වන නිවාස අවශ්‍යතාවය සපුරා ගැනීමට හැකියාවක් උදාකරදීම සම්බන්ධයෙන්ද අවධානය යොමු කළෙමු. මින් අදහස් කෙරෙන්නේ, අප සතු පුළුල් ශාඛා ජාලය සහ අනෙකුත් විවිධාකාර වූ සේවා ස්ථාන හරහා ජනතාවට නිවහන් ලබාදී, ඔවුන්ගේ ජීවන රටා උසස් කොට රට දියුණුව කරා මෙහෙයවමින් සෑම ශ්‍රී ලාංකිකයෙකුගේම හදවත් තුල ජීවමාන වීමේ අප දර්ශනය ක්‍රියාත්මක කිරීමට හැකිව ඇති බවය.

අප යන මෙම ගමනේදී අප සතු මූලධර්ම මත තදින් පිහිටා කටයුතු කිරීම අතිශයින්ම වැදගත් වන අතර, ඔබ විසින් කියවන්නට යෙදෙන ඉදිරි පිටුවලින් අභියෝගාත්මක භූගෝලීය, ආර්ථික හා විවිධ සාමාජයීය අනන්‍යයතා සහිත රටක ජනතාව බලගැන්වීමේ ක්‍රියාදාමයෙහිලා අපි අපගේ මූලධර්මවලට අනුවම කටයුතු කරන බව ප්‍රත්‍යක්ෂ වනු ඇත.

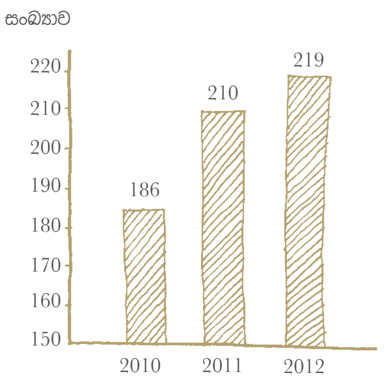
ප්‍රවිශ්ඨවීමේ හා ළඟාවීමේ මාර්ග පුළුල් කොට තිබීම

අපි අපේ ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්ව වෙත වඩාත් ඉහළ ගුණාත්මකභාවයෙන් යුත් සේවාවක් ලබාදීමට නම් භූගෝලීය වශයෙන් උපායශීලී ස්ථානවල අප පිහිටා කටයුතු කිරීම සහතික කළ යුතුය.

එබැවින් අපගේ සියළුම ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්ව වලට පහසුවෙන් හා මැනවින් අපගේ නිමැවුම් හා සේවා වෙත පිවිසීමට හැකිවන ලෙස අපගේ ව්‍යාප්තිය පුළුල් කිරීම බෙහෙවින් වැදගත් මෙන්ම අත්‍යවශ්‍ය කරුණක්ද වන්නේය. මේ සඳහා අපි ද්විත්ව ප්‍රවිශ්ඨ ක්‍රමයක් හඳුන්වාදී ඇත්තෙමු. ඉන් පළමුවැන්න අපගේ ජාලය තුලට වැඩි ශාඛා ප්‍රමාණයක් ඇතුලත් කර ගැනීම හා මෙලෙස විචක්ෂණශීලීව අපගේ ව්‍යාප්තිය පුළුල් කරමින් සියලුම ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්වයන් වෙත ලංවීමයි. දෙවනුව ශාඛාවලට අත්‍යවශ්‍ය නව්‍යකරණ

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

විවෘත කරන ලද නව ශාඛා සංඛ්‍යාව



තාක්ෂණය හඳුන්වාදීම. මෙය අප විසින් කරනු ලබන ඕනෑම ක්‍රියාවක් ශක්තිමත්ව ඉදිරියට ගෙනයාමට ඉවහල්වනු ඇත. මෙහි සඳහන් දෙවන ක්‍රියාවලිය අපග් ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්ව වල අභිමතය පරිදි ඔවුනගේ අපේක්ෂාවන්ට අනුකූලව යළි පිළිසකර කිරීම්, නව පරිශ්‍ර වෙත රැගෙනයාම ආදිය හරහා සිදුකෙරේ.

තවද, අප විසින් ලබාදෙනු ලබන අඛණ්ඩ පුහුණු වැඩසටහන් හා අපගේ නිමැවුම් හා සේවා කළඹ සඳහා වූ වැඩිදියුණු කිරීමේ උපක්‍රමශීලී නව හඳුන්වාදීම් ආදිය හරහා අපගේ ගනුදෙනුකාර සේවා මට්ටම් වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යායාමයෙහි තවදුරටත් යෙදී සිටින්නෙමු.

“තවද, අප විසින් ලබාදෙනු ලබන අඛණ්ඩ පුහුණු වැඩසටහන් හා අපගේ නිමැවුම් හා සේවා කළඹ සඳහා වූ වැඩිදියුණු කිරීමේ උපක්‍රමශීලී නව හඳුන්වාදීම් ආදිය හරහා අපගේ ගනුදෙනුකාර සේවා මට්ටම් වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යායාමයෙහි තවදුරටත් යෙදී සිටින්නෙමු.”

අදාළ වර්ෂය තුළ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සමස්ථයක් ලෙස ශාඛා 09 ක් විවෘත කර ඇති අතර, ශාඛා 13 ක් වැඩිපහසුකම් සහිත පරිශ්‍ර වලට රැගෙන යන ලදී . ශාඛා දෙකක් ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සම්මත මුහුණුවර පිළිඹිබුවන ආකාරයට නවීකරණය කරන ලදී.

එසේම ආයෝජන කව 675 ක් ද පාසැල් බැංකු ඒකක 793 ක් ද රටපුරා පිහිටුවනු ලැබූ අතර, පාසල් බැංකු ඒකකවල මුළු සංඛ්‍යාව 1,185 කි. මෙවන් ක්‍රියාදාමයක් සඳහා පොළඹවන ලද්දේ මූලික වශයෙන් අපගේ මූලික අරමුණු සම්බන්ධව හා ආයතනික අනන්‍යතාවය සතු සංකල්පයේ හා සැලස්මේ ඒකරූපතාවය යළි සිහිගැන්වීම පිණිසය. තවද, වසර ආරම්භයේදීම කඩිනම් ශාඛා ජාල ව්‍යාප්තියක් අපේක්ෂා කරන ලද නමුත්, අප සතු ශක්තිය තවදුරටත් තහවුරු කර ගැනීම හා ඉලක්ක සපුරා ගැනීම තහවුරු කර ගැනීමේ අරමුණෙන් යුතුව වෙළඳපළ වාතාවරණය කළමනාකරණය කරගැනීම කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කරමින්, අපේකෂා කළ කඩිනම් සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වේගය තරමක් සීමා කරන්නටත්, එම සැලැස්ම උපක්‍රමශීලීව ප්‍රති සැලැසුම් කොට ක්‍රියාත්මක කිරීමටත් ආයතනික කළමනාකාරිත්වය විසින් විචක්ෂණශීලී තීන්දුවක් ගන්නා ලදී.

තවද, අප විසින් ලබාදෙනු ලබන අඛණ්ඩ පුහුණු වැඩ සටහන් හා අපගේ නිමැවුම් හා සේවා කළඹ සඳහා වූ වැඩිදියුණු කිරීමේ උපක්‍රමශීලී නව එකතුකිරීමේ (හඳුන්වාදීම්) ආදිය හරහා අපගේ ගනුදෙනුකාර සේවා මට්ටම හා ගුණාත්මකභාවය තවදුරටත් වැඩිදියුණු කිරීමේ ව්‍යායාමයෙහි යෙදී සිටින්නෙමු.

2012 මැද භාගය වන විට තැන්පතු සංචලනය සම්බන්ධව වැඩි අවධානයක අවශ්‍යතාවය මතු වූ අතර, කාලීන හා ඉතිරිකිරීමේ තැන්පතු සඳහා වූ ඉලක්ක කරා එළඹීමේ යම් අඩුවක් දක්නට ලැබුණි. මෙයට හේතුවුයේ දැඩි තරඟකාරීත්වය හා ද ෆිනෑන්ස් ගනුදෙනුව තුළින් ඉස්මතු වූ අර්බුදකාරී තත්ත්වයන්ය.

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

මේ අතරතුර මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රය පොළී අනුපාත සම්බන්ධ කාරණයේදී වඩාත් තරඟකාරීත්වයකට මුහුණදෙමින් සිටි බැවින් ජාලයේ කඩිනම් පුළුල් කිරීමක් හා ක්ෂේත්‍රය පුරා විනිවිදගිය ප්‍රවර්ධන වැඩසටහනක අවශ්‍යතාවයද තිබුණි. එම අවස්ථාව වන විට අදාළ ක්‍රියාවලිය කඩිනම් කිරීම සඳහා වූ සැලැස්ම සම්බන්ධ අවධානය හා ක්‍රියාපිළිවෙත වෙනස් කළ යුතුව තිබුණි.

මේ අනුව දියත්කරන ලද උපායමාර්ගික වැඩපිළිවෙල නිසා ඉතිරිකිරීමේ තැන්පතු සංචලනය රුපියල් මිලියන 1,269 ක් දක්වා වාර්තා වූ අතර, කාලීන තැන්පතු සංචලන අගය 2012 අවසාන භාගය වන විට පියරවක් ඉදිරියට යමින් රුපියල් මිලියන 29,857 ක් වාර්තා කරන ලදී.

තරඟකාරීත්වයට ප්‍රතිවිරුද්ධව මුහුණදීම

අපි පවතින ප්‍රවණතාව විශ්ලේෂණය කොට තරඟකාරීත්වය හරහා මතුවීගෙන එන අභියෝග වලට සාර්ථකව මුහුණදීමට අවශ්‍ය මුල පිරීම්ද හඳුන්වා දුන්නෙමු. මෙහිදී අපි සුපුරුදු පරිදි කණ්ඩායමක් ලෙස එල්ලවන අභියෝගවලට මුහුණදීම පිණිස නැගී සිටියෙමු. මෙහිදී ඔවුන් ඉතිරිකිරීමේ සංකල්පය තුළ අවස්ථානුකූලව කටයුතු කිරීමේ මූලික ප්‍රතිපත්ති සුරක්ෂිත කරගනිමින්, නව්‍යතාවයෙන් හෙබි නව එහෙත් ප්‍රතිලාභ වැඩියෙන් ලබාදිය හැකි ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි යොමුවන්නට වූහ. මෙම පියවර පවත්නා නිමැවුම් සඳහා නව විශේෂාංග එක් කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ආරම්භ කිරීමටත්, අපේක්ෂිත ධනාත්මක ප්‍රතිඵල ලබාගැනීමට අවශ්‍ය උත්තේජකයන් ලබාදීම සඳහා වූ වැඩ සටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමටත් පුරෝගාමී විය.

මේ අනුව, ඉතාම තරඟකාරී මෙන්ම ආකර්ෂණීය පොළී ප්‍රතිශතයක් මත පදනම් වූ මාස 24 ක ස්ථාවර තැන්පතු ක්‍රමය, බැංකුවේ 40 වැනි සංවත්සරයට සමගාමීව පවත්වන ලද ඉතිරිකිරීමේ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්, ආකර්ෂණීය තෑගි හා ප්‍රසාද පොළී ගෙවීම් සහිත වින් වින් තෑගි වරුසා ක්‍රමය, ආදිය දැක්විය හැක. මේ සමග ඒ වන විටත් හඳුන්වා දී තිබූ ස්ත්‍රී, ස්මයිල් සහ රිදීරේඛා ආදී නිමැවුම් සඳහා වූ දිණුම් ඇදීම්ද සිදුකරන ලද අතර ඔක්තෝබර් මාසය සකසුරුවම් මාසය ලෙස නම් කරන ලද අතර තම ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්ව තුල ඉතිරිකිරීමේ සංස්කෘතිය තවදුරටත් කාවැද්දීම ඉලක්කකරගනිමින් තැන්පතු සංචලන කටයුතු වඩාත් තීව්‍ර කරමින් විවිධාකාර වැඩසටහන් දියත් කරන ලදී.

සාම්ප්‍රදායික මුලපිරීම්වලින් ඔබ්බට ගොස්......

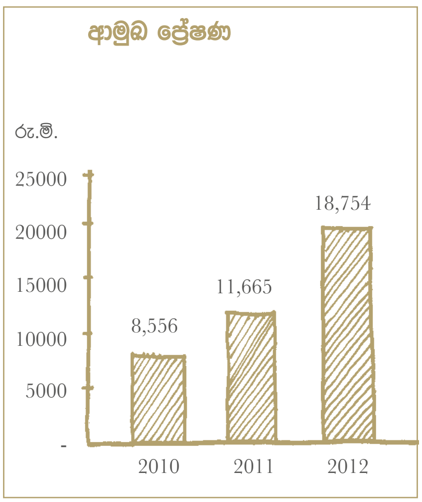
අපගේ ගනුදෙනුකාර සේවාව, අප පදනමෙහි අත්‍යවශ්‍ය මූලධර්මයක් ලෙස පවතින බැවින් අඛණ්ඩව එය වැඩිදියුණු කිරීම අත්‍යාවශ්‍ය වේ. මානව මැදිහත්වීම් හරහා උත්තේජනය කරන ලද තාක්ෂණ ක්‍රමවේද භාවිතය ඔස්සේ බැංකු සේවා ජනතාවගේ පාමුලට රැගෙනයාම සැමවිටම අපගේ සේවා ව්‍යුහයේ අංගයක් ලෙස පැවත එමින් තිබේ. මෙම වසර තුළදී අපගේ විකුණුම් මධ්‍යස්ථාන (POS) සේවා යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාව ඉහළ දැමූ අතර, මෙම සේවාව හරහා බිල්පත් ගෙවීමේ පහසුකම වර්ධිත සේවාවක් ලෙස හඳුන්වාදීම තුළින් හා අදාළ ගනුදෙනු සංඛ්‍යාත්මකව හා ප්‍රමාණාත්මකව වශයෙන් ඉහළයාමේ නැම්යාවක් පෙන්නුම් කරන ලදී. තවද, අපි යුනියන් ඇෂුවරන්ස්, සෙලින්කෝ ඉන්ෂුවරන්ස් සහ ඩයලොග් එක්සියාටා ආදිය සමග ව්‍යාපාරික එකඟතා හා ගිවිසුම්වලට එළඹීම හරහා අපගේ සේවා කළඹ සම්බන්ධයෙන් වඩාත් වර්ධිත සේවා සමූහයක්ම හඳුන්වාදුන්නෙමු.

අපගේ අඛණ්ඩ ප්‍රගති සාධන ක්‍රියාවලියෙහි ද අතිශය වැදගත් අංගයක් වන්නේ ගනුදෙනුකාර සම්බන්ධතාවය වඩාත් තහවුරු කරමින්, අපි හඳුනාගත් සමහර ගනුදෙනුකාර ආයතන හා සමාජ ස්තර වෙත විසිත්ත කළ අතර එහිදී ලබාගත්

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ අදහස් හා යෝජනා ක්‍රියාත්මක කිරීමේ පටිපාටි හඳුන්වාදී ක්‍රියාත්මක කරවන ලද අතර, මෙමගින් අපහට වඩාත් කාර්යක්ෂම ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීම පහසුකරවනු ලැබීය.

සියළුම ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර (ATM) වල අදාළ ඇමතුම් අංක ප්‍රදර්ශනය කරමින් ඇමතුම් මධ්‍යස්ථාන සමඟ සම්බන්ධ කරවන වැඩසටහනක්ද ක්‍රියාත්මකය.

වඩාත් යහපත් ගනුදෙනුකාර සේවාවක් සඳහා අත්‍යවශ්‍ය නිරන්තර වර්ධන ක්‍රියාකාරකම් සේ සැලකෙන අඛණ්ඩ සංවාද හා ප්‍රතිපෝෂණ ක්‍රියාවලියට



“මූලික වශයෙන් ග්‍රාමීය හා දුෂ්කර ප්‍රදේශවල තැපැල් බැංකු සේවා ආවරණ කලාප තුළ ජීවත්වන්නාවූවන්ගෙන් සමන්විත මිලියන 2 කට වඩා වැඩි ගනුදෙනුකාර භවතුන්ගෙන් අදාළ වර්ෂය තුළ තැපැල් බැංකු කෙෂ්ත්‍රය හරහා සංචලනය කරන ලද සමස්ත ඉතුරුම් ප්‍රමාණය රුපියල් මිලියන 352 ක් විය.”

අවශ්‍ය උත්තේජකයක් ලබාදෙමින්, අපගේ ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානය අපගේ ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්ව සමග සන්නිවේදනය ශක්තිමත් කරගැනීමේ සුවිශේෂී මාර්ග යක් ලෙස තවදුරටත් ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී.

2012 වර්ෂයතුළ තොරතුරු තාක්ෂණ කටයුතු වල ස්ථායීභාවයක් පෙන්නුම් කල අතර , අප හට කාර්ය බහුල වර්ෂයක් විය. නිමැවුම් කළඹට නව කාඩ්පතක් හඳුන්වාදීම් සිදුකළ අතර, කාර්යක්ෂමතාවද වැඩිදියුණු කරනු ලැබීය. ලංකා ක්ලියර් ආයතනයේ 10 වැනි සංවත්සර උළෙලේදී අන්තර් බැංකු ගෙවීම් ක්‍රමයේ (SLIPS) හොඳම T+O දායකයා යන සම්මානය දිනා ගන්තෙමු.

මෙම සම්මානය හිමිකර ගැනීම බැංකුව ලැබූ සුවිශේෂී ජයග්‍රහණයක් ලෙස සැලකෙන අතර, එයට හේතුව අනෙකුත් වාණිජ බැංකු 27ක් අතුරින් මෙම ජයග්‍රහනය හිමි කර ගැනීමයි. තවද, අප ගණුදෙණුකරුවක්ට මාස්ටර් කාඩ් සහ වීසා යන දෙවර්ගයකම ගෝලීයව කාඩ්පත් මගින් ගෙවීමේ පහසුකම් හා වාසි භුක්ති විඳීමේ අවස්ථාව ලබාදෙමින් සම්පත් බැංකුව සමග එක්ව වීසා කාඩ්පත් හඳුන්වා දෙන ලදී.

ගනුදෙනුකාර පක්ෂපාතීත්ව වැඩසටහන් හඳුන්වාදීම සම්බන්ධ විශ්ලේෂණ හා ශක්‍යතා අධ්‍යයනයක් මේ වන විට සිදුකෙරමින් පවතින අතර, මෙමගින් අප්‍රමාණ වූ ප්‍රතිලාභ ලැබෙන අතර, චක්‍රකරායෙන් ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්ව සමඟ වූ සම්බන්ධතා ද තර කෙරේ.

තැපැල් කෙෂ්ත්‍රය

අප රටේ ජනතාව තුළ ඉතිරිකිරීමේ සංස්කෘතියක් බිහිකිරීම හා දියත් කිරීමේ අරමුණින් එහි ස්ථාපිත මූලධර්ම මත පිහිටා කටයුතු කරන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ශ්‍රී ලංකාවේ මෙවන් කිසිදු බැංකුවක් සතුව නැති සුවිශේෂී බලකෙෂ්ත්‍රයක් හිමිකරගෙන සිටී. එනම්, තැපැල් බැංකු කෙෂ්ත්‍රයයි.

ශ්‍රී ලංකා තැපැල් දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුග්‍රහය යටතේ පුළුල්ව සම්බන්ධ වූ තැපැල් කාර්යාල 641ක්, උප තැපැල් කාර්යාල 3412 ක් සහ තැපැල් බැංකු ශාඛා 23 ක් ක්‍රියාත්මක වන අතර, ඒවා රටේ ඉතාම දුෂ්කර ප්‍රදේශවලටත්ටත් බැංකු සේවාව ලබාදීමේ පිවිතුරු චේතනාවෙන් නිර්මාණය වී ඇත.

මූලික වශයෙන් ග්‍රාමීය හා දුෂ්කර ප්‍රදේශවල තැපැල් බැංකු සේවා ආවරණ කලාප තුළ ජීවත්වන්නාවූවන්ගෙන් සමන්විත මිලියන 2 කට වඩා වැඩි ගනුදෙනුකාර භවතුන්ගෙන් අදාළ වර්ෂය තුළ තැපැල් බැංකු කෙෂ්ත්‍රය හරහා සංචලනය කරන ලද සමස්ත ඉතුරුම් ප්‍රමාණය රුපියල් මිලියන 352 ක් විය.

මෙම සැලකිය යුතු තැන්පතු සංචලනය සඳහා වසර පුරා දියත් කරන ලද විචක්ෂණශීලී මුලපිරුම් හේතු සාධක විය. මේ අතරතුර දැයට කිරුළ රජයේ සංවර්ධන ව්‍යාප්ති වැඩසටහනද,අනුරාධපුරය හා පොළොන්නරුව යන දිස්ත්‍රික්කවල විශේෂ ඉතුරුම් සංචලන වැඩසටහන්ද දියත් කිරීමටද අවස්ථාවක් උදාවූ අතර, අදාළ ප්‍රදේශතුල පිහිටි සියලූ තැපැල් හා උප තැපැල් කාර්යාලයන් ආවරණය වන පරිදි මෙම වැඩසටහන් දියත් කරන්නට යෙදුනි.

> “මෙතෙක් සෑම වසරකම පාහේ ශක්තිමත්ව ඉදිරියට යමින් වෙළඳපල කොටසෙහි වර්ධනයක් දකින අතර, එයට හේතුව ශ්‍රී ලාංකික විගමනිකයින් බහුල වශයෙන් සේවයෙහි නියුතු රටවලට විශේෂයෙන් සැලසුම් කරන ලද ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමයි.”

මේවාට අමතරව, උතුරු පළාතේ නිර්මාණය වෙමින් පවතින මූල්‍ය වෙළඳපළ, විශේෂයෙන්ම යාපනය හා මුලතිවු දිස්ත්‍රික්ක තුළ ඉතුරුම් සංචලනය සඳහා වූ මංපෙත් විවර කර ඇත. මේ හේතුවෙන් අදාළ වර්ෂය තුළ තැන්පතු සංචලනයේ වර්ධනයක් ද පෙන්විය.

කෙසේවෙතත්, අදාළ වර්ෂය තුළ යම් යම් අභියෝගවලට මුහුණදෙන්නට සිදු වූ නමුත්, පුරෝකථනය කරන ලද අයුරින් තැපැල් බැංකු කෙෂ්ත්‍රයේ අප සතු වෙළඳපල කොටස එලෙසින් රඳවා තබාගැනීම තහවුරු කිරීමට උචිත විසඳුම් ලබාදී ක්‍රියාවට නංවන ලදී.

ග්‍රාමීය මූල්‍ය ආයතන විසින් ලබාදෙන සරල ණය පහසුකම් හේතුවෙන් මතුවන තරඟකාරීත්වය හමුවේ එය ජයගැනීමට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ඉතුරුම් ආයෝජන කව හරහා කෙෂ්ත්‍ර ණය පහසුකම් ලබාදීමේ ක්‍රමයක් හඳුන්වාදෙන ලද අතර, ඒ තුළින් සැලකිය යුතු ප්‍රගතියක්ද අත්වුණි.

නිම්වළලු පුළුල් කරමින් ඉදිරියට යාම.........

ව්‍යාපාරික කෙෂ්ත්‍රයේ සෑම අංශයකම පාහේ ශක්තිමත්ව මුල්බැසගෙන සිටින අපගේ පෞරුෂයට සාක්ෂි සපයමින් 2004 දී විදේශ මුදල් ප්‍රේෂණ ව්‍යාපාරය දියත් කරමින් පසුගිය වසර කිහිපයක් මුළුල්ලේම මෙම කෙෂ්ත්‍රයෙහි සැලකිය යුතු වෙළඳපළ කොටසක් අත්පත් කරගෙන සිටින්නෙමු. මෙලෙසම වසර 2012 දී ද සමාන තත්ත්වයක් වාර්තාවිය. මෙතෙක් සෑම වසරකම පාහේ ශක්තිමත්ව ඉදිරියට යමින් වෙළඳපල කොටසෙහි වර්ධනයක් දකින අතර, එයට හේතුව ශ්‍රී ලාංකික විගමනිකයින් බහුල වශයෙන් සේවයෙහි නියුතු රටවලට විශේෂයෙන් සැලසුම් කරන ලද ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමයි. පසුගිය වසර හා සාපේක්ෂව මෙවර 61% ක ආමුඛ ප්‍රේෂණ වර්ධන අගයක් වාර්තා කරන්නේ අපගේ ප්‍රේෂණ ව්‍යාපාරයට තරඟකරුවන්ගෙන් එල්ලවන අභියෝග හමුවේය.

අපගේ ව්‍යාප්තිය තවදුරටත් පුළුල් කරමින් ජාත්‍යන්තර වශයෙන්ද මෙම වසර තුළ කෙෂ්ත්‍රයේ වර්ධනය ඉහළ දමාගැනීම පිණිස විශේෂයෙන්ම ආසියාව, යුරෝපය සහ මැදපෙරදිග රටවල්වල උපක්‍රමශීලී අලෙවි ප්‍රවර්ධන වැසටහන් පවත්වමින් මෙහෙයුම් කටයුතු පුළුල් කරන ලදී.

තවද, බැංකුව සහ ජාත්‍යන්තර විනිමය හුවමාරු මධ්‍යස්ථාන අතර ගොඩනඟාගෙන ඇති අන්‍යෝන්‍ය සබඳතා සහ විශ්වාසයද අපගේ සේවාවන් තවදුරටත් වැඩිදියුණු කිරීමට ඉවහල් වී ඇත අතර, මේ තුළින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ශ්‍රී ලාංකීය විගමනිකයන් තුල ස්වකීය ප්‍රේෂණ තම ප්‍රතිලාභීන් වෙත ලැබීමට සැලැස්වීම තහවුරුකර ගැනීමට මෙන්ම දැඩි විශ්වාසයක් ගොඩනඟා ගැනීමට මග පාදමින් විශේෂතම ගනුදෙනුකාර සේවාවක්, සමඟ අඩු ගාස්තු, කඩිනම්, පහසු හා වඩාත් ආරක්ෂාකාරී මුදල් ප්‍රේෂණය කිරීමේ ක්‍රමයක් හා ක්‍රියාවලියක්ද හඳුන්වා දී ඇත.

ශ්‍රී ලාංකික විගමනිකයින් බහුල වශයෙන් සේවයෙහි නියුතු රටවල ඔබින ලෙස විශේෂයෙන් සැලසුම් කරන ලද ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම නිසා අපගේ වාර්ෂික වෙළඳපළ කොටස වසරින් වසර ශක්තිමත්ව වර්ධනය වන ආකාරයක් අපි දකින්නෙමු.

බැංකුවේ සමස්ත තැන්පතු පදනමට 1..2% ක දායකත්වයක් සපයමින් මෙම වසරේදී විදේශ මුදල් තැන්පතු පදනම 14.4%ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත.

පූර්ව ක්‍රියාකාරීවෙමින් තම සම්ප්‍රාප්තිය තහවුරු කිරීම හා පුළුල් කිරීම

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සමඟ මුදල් හුවමාරු මධ්‍යස්ථාන හා සම්බන්ධීකරණ බැංකු 50ක් පමණ විදේශ මුදල් ප්‍රේෂණ කටයුතු වලට සෘජුව සම්බන්ධ වී සිටියි. මේවා අතර සමහර හුවමාරු මධ්‍යස්ථාන ජාත්‍යන්තර කීර්තියටද පත් ඒවාය. තවද, මෙම වසර තුළදී අප කළඹ තුලට තවත් ජාත්‍යන්තර මුදල් හුවමාරු මධ්‍යස්ථාන එක්කර ගත්තෙමු. තවද, අපි මෙම වෙළඳපළ තුළ සුවිශේෂී ස්ථානයක් හිමිකරගනිමින් ප්‍රංශය, කොරියාව සහ බහරේන් යන රටවල් හා සමඟද නව සබඳතා සඳහා ගිවිසුම් ඇතිකරගෙන ඇත්තෙමු.

2013 වසර තුළදී අපහට අතිශය වැදගත් වූ ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා වූ වඩාත් වර්ධිත සේවාවක් ලබාදීම තහවුරු කර ගැනීම පිණිස දැනට විදේශ රටවල යෙදවා ඇති ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු නියෝජිත සංඛ්‍යාව ඉහළ දැමීමට අදහස්කර ඇති අතර, මේ සියල්ල හරහා කෙෂ්ත්‍රයේ වැඩිදුර ව්‍යාප්තියක් අපේක්ෂිතය. මෙම ඉලක්ක ළඟාකර ගැනීම සඳහා වූ ගනුදෙනුකාර සේවාව දියුණු කිරීමේ අරමුණින් සිදුකෙරෙන ප්‍රබල සන්නිවේදන, ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්, උපායශීලී නව්‍ය සබඳතා ගොඩනැගීම ආදියට ඉමහත් පිටුවහලක් වනු ඇත.

විදෙස්ගත, අපගේ විගමනිකයින් සුදානම් කිරීම

අපගේ විදෙස් ශ්‍රමික ගනුදෙනුකාර පදනම වැඩි කරගැනීමට ඉහල දායකත්වයක් සපයන විදේශසේවා නියුක්ති කාර්යාංශය සමඟ තිබෙන සබඳතා තවදුරටත් පුළුල් කර වැඩිදියුණු කිරීමේ කටයුතු ද සිදුකර ඇත. අප විශ්වාසකරන්නේ අපගේ විගමනික ශ්‍රමිකයින් ඔවුන් සේවය කරන රටවලදී සාර්ථකව සිය සේවය ඉටුකිරීමට නම් ඔවුන්ට අවශ්‍ය දැනුම හා කුසලතා ආදිය ලබාදිය යුතු බවයි. එබැවින්, විදේශ රැකියා අවස්ථා අපේක්ෂා කරන පිරිස්වලට අත්‍යවශ්‍ය පුහුණුව හා දැනුම ලබාදීමේ විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශ වැඩසටහන් හා අපද අත්වැල් බැඳගන්නෙමු. මෙම වැසටහන් දීප ව්‍යාප්තත ලෙස සිදුකරෙන අතර, මෙම වැඩසටහන හා සම්බන්ධවී බැංකුවල මූල්‍ය කළමනාකරණය, ආයෝජන අවස්ථා සහ මූල්‍ය විනය ආදිය සම්බන්ධයෙන් විගමනයින් දැනුවත් කිරීමේ කර්තව්‍යයද ඉටුකරයි.

භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණය

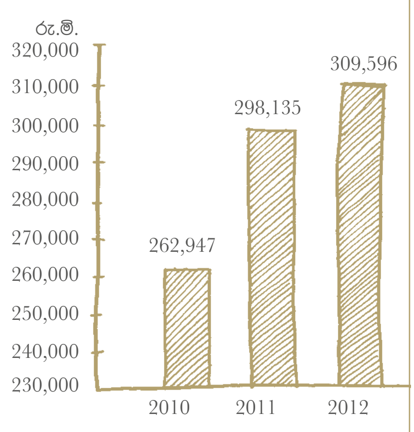
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව මූලික වශයෙන් රජයේ සුරැකුම් පත්, හිමිකම් කොටස්වල ආයෝජන , විකල්ප ආයෝජන සහ ණය හා අත්තිකාරම් ආදියෙහි ආයෝජනයෙහි යෙදෙයි. සමස්තයක් ලෙස රටේ සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට සම්බන්ධ වීමේ අපගේ ප්‍රතිපත්තිය තුළ අපි තදින්ම එල්බ සිටින අතර, තම සංචලනවලින් අවම වශයෙන් 60% ක් රාජ්‍ය සුරැකුම් වල ආයෝජනය කළ යුතුය යන නීතිමය අවශ්‍යතාව ඉටුකිරීම හරහා ද අපට අවශ්‍ය ශක්තිය ලබාගන්නෙමු.

රජයේ සුරැකුම් කළඹෙහි ආන්තික වර්ධනයක් 2012 දී වාර්තා විය. කෙසේ වෙතත්, පොළී අනුපාත ඉහළ දැමීමේ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු ප්‍රතිපත්තිය හා වෙළපල ද්‍රවශීලතා අඩු මට්ටම ආදිය හේතුවෙන් 2012 වසරේ මුල් මාස නවයක කාලය තුළ පොළී අනුපාතවල ඉහළයාමක් වාර්තා විය.

පොළී අනුපාත පහත දැමීමේ ප්‍රතිපත්තිය නිසා නව භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර නිකුතුව නැවතුණු අතර, මෙම අඩුපාඩු රජයේ සුරැකුම් කෙරෙහි ද ඉල්ලුමෙහි පීඩනයක් ඇතිකිරීමට මඟපාදන ලදී. ඒ අනුව, 2012 අවසානය වන විට පොළී අනුපාත පහලයාමට පටන්ගෙන තිබුණි.

කෙසේ වෙතත්, මෙහිදී අවධානය යොමු කළ යුතු විශේෂිත කරුණක් වන්නේ 2011 වසර හා සාපේක්ෂව නිරීක්ෂණය කිරීමේදී භාණ්ඩාගාර බිල්පත් සහ භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර මඟින් උපයාගන්නා ලද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සමස්ත ආදායම වසර 2012 දී සාලකිය යුතු ලෙස ඉහළ ගොස් තිබීමයි. රාජ්‍ය සුරැකුම් කළඹෙහි කල්පිරීම් වාර්තාව පෙන්නුම් කරන්නේ 2012 අගභාගය වන විට සමස්ත කල්පිරීම් අතරින් 57% ක ප්‍රමාණයක් වසරක හෝ ඊට වඩා වැඩි කාල පරිච්ඡේදයක් තුළ කල්පිරී ඇති බවයි. මින් අදහස් වන්නේ බැංකුව සිය කෙටිකාලීන අරමුදල් සැපයුම් මූලාශ්‍ර හරහා මෙම කළඹ සඳහා අරමුදල් සපයා ඇති බවයි.

රාජ්‍ය සුරැකුම් පත් කළඹ



සාමාන්‍ය කොටස් ආයෝජනයේදී 2012 තුන්වන කාර්තුව වන විට වෙළඳපළ තුළ ධනාත්මක ඉරියව්වක් දක්නට ලැබුණි. වර්ෂයේ අනෙකුත් වකවානුවල මෙම ක්ෂේත්‍රයෙහි සාර්ථක කාර්ය සාධනයක් නොවීය. මෙම නිශ්චලතාව බැංකුවේ හිමිකම් කොටස් කළඹ කෙරෙහිද බලපෑමක් ඇති කළේය. බැංකුවෙහි මූලික ආයෝජනවලින් 39%ක් හිමිකම් කොටස්වල යොදවා යොදවා ඇති අතර, මෙය බැංකුවේ සමස්ත කළඹින් 57%ක් නියෝජනය වෙයි. විදුලිය හා බලශක්ති නිෂ්පාදන කර්මාන්ත, බැංකු හා මූල්‍ය මෙන්ම රක්ෂණ ආදී ක්ෂේත්‍ර තුළ ඉහළ වර්ධනයක් වාර්තා නොකළ සමස්ත ලෙසම සෑම ක්ෂේත්‍රයක් පුරාම විහිදුනු යම් පොදු පසුබෑමක් සනිටුහන් කළ වටාපිටාවක් තුළ ඉහත ක්ෂේත්‍ර මඟින් සාර්ව ආර්ථික පරිසරයට යම් සංවේදී තාවයක් ඇතිකරමින් පෙන්නුම්කරන කාර්ය සාධනය වඩාත්ම සුවිශේෂී වේ.

බැංකුවේ විකල්ප ආයෝජන කටයුතු ණයකර, මූල්‍ය ආයතන සඳහා ණය පහසුකම් සහ ඇපකර ආදිය තුළ සිදුකර ඇති අතර, සෑම විටම දැරියහැකි අවදානමක් ගනිමින් විවිධාංගීකරණය වූ ආයෝජන කළඹතුළ වැඩි ප්‍රතිලාභ අත්කරදෙන ආයතන හා ඉහළ ණය ගුණාත්මක සහිත මූල්‍ය ආයතන ආදියෙහි ආයෝජනය කිරීම සම්බන්ධව අවධානය

යොමු කරයි. මෙම වසරේදී ණයකර හා ණය කළඹෙහි 27%ක අවපාතයක් වාර්තා වූ අතර භාර සහතික කළඹද පිළිවෙලින් 27% සිට 13% දක්වා පහළ යමින් තිබුණි. මෙවන් තත්ත්වයක් ඇතිවීමට ප්‍රධාන හේතු සාධකය වී තිබුණේ වෙළඳපළෙහි තරඟකාරී ණයකර ආයෝජන අවස්ථා දක්නට නොලැබීමයි.

දිශාව වෙනස් කිරීම

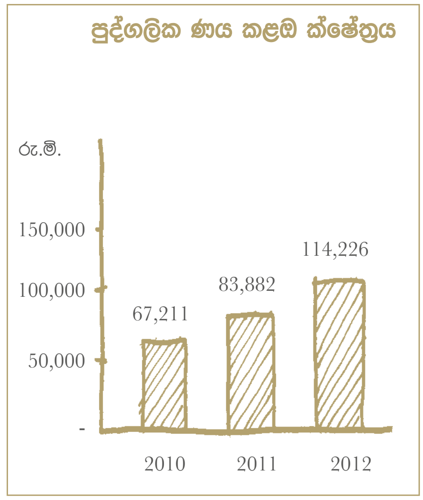
2012 වසර අප ආරම්භ කළේ පුද්ගලික ණය කළඹ කෙරෙහි අවධානය යොමුකරවමිනි. අපගේ සැලසුම වී තිබුණේ සංචලන ඉලක්කයෙන් 29%ක් එනම්, රුපියල් මිලියන 16,820ක් අදාළ වර්ෂය තුළ ණය කළඹෙහි ආයෝජනය කිරීමයි.

ශාඛාවල ලාභදායීතාව ඉහළ නංවන මෙම පුද්ගලික ණය නිමැවුම්වල වැඩිපුර ආයෝජනය කිරීම සම්බන්ධව ශාඛා කළමනාකරුවන් ද සූදානමින් තබන ලදී. නමුත්, 2012 අප්‍රේල් මාසයේදී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද ණය සීමා කිරීම් සම්බන්ධ නියෝග වලට අනුව අපගේ අපේක්ෂිත සැලැස්ම වෙනස් කර ගන්නට සිදුවිය. එම නියෝගවලින් කියවුනේ 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට ණය හා අත්තිකාරම් වල සමස්ත ප්‍රමාණයෙන් 118% නොඉක්මවිය යුතු බවයි. ඒ අනුව අපි අපේ ඉහත නියෝග වල සඳහන් සීමාවලට අනුකූල වන ආකාරයට අපේ සැලැස්ම හා ක්‍රියාපටිපාටිය වෙනස් කළෙමු. අපගේ මූලධර්මතුළ දැඩිලෙස ස්ථාපිත වෙමින් ඉස්මතු වෙමින් පවතින ප්‍රවනතාව නැවුම් විකල්පවල අවශ්‍යතා ඉල්ලා සිටින බව වටහාගත්තෙමු.

"රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ටද ද අපි සහන පොළී අනුපාත යටතේ ණය ප්‍රදානය කිරීම ඉදිරියට කරගෙන ගියෙමු. අපි රුපියල් මිලියන 4,492.91ක නිවාස ණය මුදලක් ප්‍රදානය කර ඇති අතර, එයින් 18.45%ක ප්‍රමාණයක් 14% පොළී අනුපාතය යටතේත් 81,55%ක ප්‍රමාණයක් 12%ක අනුපාතය යටතේ ප්‍රදානය කර අත්තෙමු."

අපගේ ප්‍රමුඛතාවක් වන නිවාස ඉදිකිරීම් සඳහා පහසුකම්

ස්ථාපිතවීම යන අපගේ සංකල්පයට නිවාස පහසුකම් සැපයීම අතිශය වැදගත් අංගයක් වෙයි. අපගේ ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්ව වෙත අප අවධාරණය කර සිටින්නේ තමතමන් බලගැන්වීමේ හොඳම ක්‍රමය වන්නේ මූලික අවශ්‍යතා සපුරාගෙන ස්ථාවර වීම බවයි.



නිවාස යනු අතිශය මූලික අවශ්‍යතාවයක් බව අපි අවබෝධ කොටගෙන ඇත්තෙමු. මේ අනුව ශ්‍රී ලාංකිකයනට ඔවුන්ටම කියා නිවසක් හිමිකර ගැනීම සහතික කිරීමේ වගකීම අප ගෙන ඇත්තෙමු. එමෙන්ම අප සතු සාපේක්ෂ අඩු පොළී අනුපාත, ඉක්මන් හා ණය අනුමත කිරීමේ කාර්යක්ෂම ක්‍රියාපටිපාටිය හා සේවාව හේතුවෙන් තරඟකාරීත්වයේ වාසියක්ද අප සතුව පවතී.

කෙසේවුවද, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් පනවන ලද ණය සීමා හා වෙළඳපළ තුළින් මතු වීගෙන එන සැලකිය යුතු තරඟකාරීත්වය ආදිය හමුවේ 2012

අපහට සතුටු විය හැකි වසරක් විය. නිවාස ණය කළඹ රුපියල් මිලියන 9,535 කින් ඉහළ ගිය අතර, 2012 අවසානය වනවිට සාපේක්ෂ නිවාස ණය අගය රුපියල් මිලියන 44,274 විය.

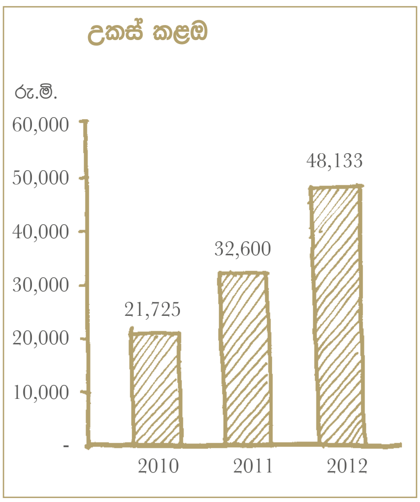
රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන්ටද අපි සහන පොළී අනුපාත යටතේ ණය ප්‍රදානය කිරීම ඉදිරියට කරගෙන ගියෙමු. අපි රුපියල් මිලියන 4,492.91ක නිවාස ණය මුදලක් ප්‍රදානය කර ඇති අතර, එයින් 18.45%ක ප්‍රමාණයක් 14% පොළී අනුපාතය යටතේත් 81,55%ක ප්‍රමාණයක් 12%ක අනුපාතය යටතේ ප්‍රදානය කර ඇත්තෙමු. මෙය රාජ්‍ය අංශ සේවකයින්ගේ උන්නතියට වක්‍රාකාරයෙන් ඉවහල් වී ඇත. මේ අතර අපි විශ්වවිද්‍යාලවල අධ්‍යයන හා අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩල සඳහාද ණය ප්‍රදානය කර ඇත්තෙමු. 2012 අගභාගය වන විට මෙම කෙෂ්ත්‍රය සඳහා ලබාදෙන ලද ණය ප්‍රමාණය රුපියල් මිලියන 43,34ක් විය. අමතරව අපි ස්ටෑන්ඩර්ඩ් චාටර්ඩ් බැංකුව සහ මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරිය සමඟ එක්ව විශේෂ නිවාස ණය ව්‍යාපෘති සඳහා වූ ගිවිසුම් වලට එළඹුනෙමු.

ණය කෙෂ්ත්‍ර සීමා පුළුල් කිරීම

සමස්තයක් ලෙස පුළුල් වර්ධනයක් ගෙනදිය හැකි විභවතාවෙන් යුතු විවිධාකාර කෙෂ්ත්‍රවලට මූල්‍ය පහසුකම් සැලසීමේ අපගේ කර්තව්‍ය පුළුල් කළෙමු.

“රජයේ වී මිළදී ගැනීමේ ව්‍යාපෘතියේ තිරසාර කොටස්කරුවකු ලෙස කටයුතු කරමින් රුපියල් මිලියන 1,226 ක මූල්‍ය පහසුකම් මුදාහැර ඇත්තෙමු.”

උදාහරණ ලෙස පුද්ගලික ණය, ඉතිරිකිරීමේ ක්‍රියාවලිය වැඩිදියුණු කිරීමේ අරමුණින් සම්පාදනය කෙරෙන අතර, එමගින් අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්හට ඔවුනොවුන්ගේ සුභසිද්ධිය සලසා ගැනීමටද උපාකාරී වෙයි.



කල්බදු සමාගම් හා අනෙකුත් තරඟකාරීන්ගෙන් එල්ලවන දැඩි තරඟකාරීත්වයක් හමුවේත් අපගේ ඔටෝ ණය නිමැවුම් කළඹ අතිශයින්ම සාර්ථක වී ඇත. මේ අනුව මෙම වසරේ රුපියල් මිලියන 85.5 ක සමස්ත ණය මුදල් ප්‍රමාණයක් මුදාහරිමින් ජ්‍යෙෂ්ඨ මාධ්‍යවේදීන් හා කලාකරුවන්වෙත හඳුන්වාදෙන ලද ණය ව්‍යාපෘතිය යටතේද ණය පහසුකම් ලබාදුන්නෙමු.

ගොවීන් ශක්තිමත් කිරීම සහතික කිරීම හරහා රටේ කෘෂි කාර්මික කෙෂ්ත්‍රය පෝෂණය කිරීමටද ප්‍රමුඛතාවයක් පවතී. රජයේ වී මිළදී ගැනීමේ ව්‍යාපෘතියේ තිරසාර කොටස්කරුවකු ලෙස කටයුතු කරමින් රුපියල් මිලියන 1,226 ක මූල්‍ය පහසුකම් මුදාහැර ඇත්තෙමු.

උකස් කළඹ පුළුල් වෙමින් ජනප්‍රිය වේ

වෙළඳපල තුළ තරඟකරුවන්ගේ ප්‍රමාණය වැඩිවෙමින් පවතින නිසා උකස් ව්‍යාපාරය තුළ අපි තියුණු තරඟකාරීත්වයකට මුහුණදී සිටින්නෙමු. කෙසේ නමුත්, දැනට අප සතු සරල ණය ක්‍රියාපටිපාටිය හේතුවෙන් හා කඩිනම් හා

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

කාර්යක්ෂම සේවා සැපයීම සම්බන්ධව අප සතු කීර්තිනාමය හේතුවෙන් මෙම කෙෂ්ත්‍රයට අදාළ වර්ධනය යහපත් විය. වර්ෂ ආරම්භයේදී සාපේක්ෂව වඩාත් තරඟකාරී පොළී ප්‍රතිශතයක් යටතේ උකස් අත්තිකාරම් ලබාදෙන ලදී. නමුත්, පසුව බාහිර වෙළඳපල සාධක හේතුවෙන් අනුපාත ඉහළ දැමීමට සිදුවිය.

කෙසේ නමුදු ඉහත සඳහන් හේතු සාධක මධ්‍යයේ වුවද, අපි අපගේ උකස් ණය කළඹ සුවිශේෂී මට්ටමකින් ඉහළ නංවාගත් අතර, සැලකියුතු පොළී ආදායමක් ද උපයා ගත්තෙමු.

කුසලතා ඔප්නැංවා ගැනීම

අපසතු මධ්‍ය අරමුණුවල ආවස්ථිතව රැදී සිටීමට නම් අප කණ්ඩායම අපගේ මූලික දැක්ම හා ආකල්ප සම්බන්ධව වර්ධනයක් ඇති කර පවත්වාගෙන යා යුතුය. ඒ අනුව, අපගේ ශාඛා කණ්ඩායම් සඳහා වූ පුහුණු හා සංවර්ධන වැඩසටහන්වල විනය පවත්වා ගැනීම, ආචාර ධර්ම පද්ධති සුරැකීම, මෙහෙයුම් හා පරිපාලන ක්‍රියා පටිපාටි, අලෙවි කරන කටයුතු ආදී අංශ ඇතුලත් කරනු ලැබූ අතර, මෙම කෙෂ්ත්‍ර සම්බන්ධව අපගේ ශාඛාවලට අළුතින් බඳවාගන්නා ලද සාමාජිකයන් උදෙසාද පවත්වන ලද හඳුන්වාදීමේ වැඩසටහන් වලටද ඇතුලත් කරන ලදී.

අදාළ වර්ෂය තුළ ශාඛා කළමනාකරුවන් සඳහා සම්මන්ත්‍රණ ක්‍රමවත්ව හා අඛණ්ඩව පැවැති අතර, ශාඛා කළමනාකරණය සම්බන්ධ ප්‍රායෝගික විසඳුම් ලබාගැනීමට පොළඹවන්නා වූ ධනාත්මක ලක්ෂණයක් වන තරඟකාරී පරිසරයකින් මතුවන අභියෝග සම්බන්ධව කථාකිරීමටත් එයට ප්‍රතිචාරය දැක්වීමටත් මෙම අවස්ථා උපස්ථම්භක විය.

නව ශාඛා කළමනාකරණ ක්‍රමෝපායන් හඳුන්වාදී ඇති වටා පිටාවක බැංකුව ප්‍රගතිය කරා මෙහෙයවීමේ කටයුත්තේදී ශාඛා ප්‍රධානතැනක් උසුලන බව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විශ්වාස කරයි. මෙම කර්තව්‍ය ඉටුකිරීම සඳහාත් අවශ්‍ය උත්තේජන සඳහා යම් කාර්යභාර්යක් ශාඛා වෙත පවරා ඇති අතර, මෙම ක්‍රියාදාමය සාර්ථක කර ගැනීම පිණිස අප ශාඛා කණ්ඩායම් වඩාත්ම අවශ්‍ය දැනුම හා කුසලතාවලින් සන්නද්ධ වී සිටිය යුතුය.

රුපියල් මිලියන 1,226 ක් මුදාහැරීම හරහා අපි රජයේ වී මිළදී ගැනීමේ ව්‍යාපෘතියක තිරසාර හවුල්කරුවකු වී අත්තෙමු.

තාක්ෂණය මත ක්‍රියාත්මක වීම

"බැංකු සේවාව ඕනෑම වේලාවක ඕනෑම තැනකදී" යන සංකල්පය ඉදිරියට රැගෙන යමින් ගනුදෙනුකාර සේවාව වැඩි දියුණු කිරීම පිණිස අවශ්‍ය උත්තේජනය ලබාදීමේ ක්‍රියාවලිය බැංකුව තුළ අභ්‍යන්තරව දියුණු කරන ලද තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති හරහා සිදුවෙමින් පවතී. මේ අනුව, සේවාව තුළ තවදුරටත් කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ දමමින් උපායමාර්ගික මෙහෙයුම් කටයුතු මධ්‍යගත කරමින් ඕනෑම ශාඛාවක් හරහා ආපසු ගෙවීමේ පහසුකම් ඇතිකරමින් දැනට ක්‍රියාත්මක ණය පද්ධතියද වැඩිදියුණු කරන ලදී. මෙලෙස මධ්‍යගත කරන ලද එක් ව්‍යාපාරික කේෂත්‍රයක් වන්නේ උකස් සේවාවයි. තවද, ගනුදෙනුකරුවන්ට තම උපයෝගීතා බිල්පත් ගෙවීම් හෝ රක්ෂණ වාරික ගෙවීම් සඳහා පහසුකම් සපයන අපගේ බිල්පත් එක්රැස් කිරීමේ සේවාව සහ අන්තර්ජාල බැංකුකරණ මෙන්ම කෙටි පණිවිඩ හරහා වූ බැංකු සේවා තුළින් සේවය ලබාගැනීම ආදියෙහි වර්ධනයක් අප දකින්නෙමු..

අපේ පණිවිඩ සන්නිවේදනය කිරීම

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ මූලික අරමුණ වන්නේ ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාව තුළ ඉතිරිකිරීමේ පුරුද්ද කාවැද්දීමයි. එබැවින්, මෙයට අදාළ අපගේ පණිවිඩය පැහැදිලිව නිරවුල්ව සන්නිවේදනය කිරීම අතිශය වැදගත්ය. අලෙවිකරණය සහ සන්නිවේදනය යනු බැංකුවේ පදනම

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

තුළ මුල්බැසගෙන ඇති ප්‍රධාන නිපුණතා දෙකකි.

වසර ගණනාවක් මුළුල්ලේ මිත්‍රශීලීභාවය, නම්‍යශීලීත්වය, පහසුවෙන් ළංවීමට ඇති හැකියාව සමඟ සාරධර්ම මත ගොඩනැගී තිබීම යන කරුණු මත කීර්තියක් දිනාගෙන ඇති අප සතු නවීන තාක්ෂණයෙන් පිරිපුන් වඩාත් දියුණු බැංකු සේවා සංස්කෘතිය අප ගොඩ නගන්නේ ආචාරධර්ම හා සම්ප්‍රදායන් පදනම්කොට ගෙන ගොඩනගන ලද අත්තිවාරමක් මතය.

ඒ අනුව අපට අතිශය වැදගත් යයි සැලකෙන මෙම මූලධර්ම තුළ අපගේ අලෙවි ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාමාර්ග ගැඹුරට මුල්බැස ඇත.

අප විසින් දැනටමත් මේ සඳහා අඛණ්ඩ උත්තේජනයක් ලබාදීම පෙරදැරි කරගෙන ගනු ලැබ ඇති ක්‍රියාමාර්ග තුළින්, විශේෂයෙන් අපගේ ආයතනික අනන්‍යතාවයේ පිළිබිඹුවෙහි නිරවුල් නොකැළැල් බව ස්ථාවරත්වය, අවිච්ඡින්න බව හා පැහැදිලි බව සෑම සියලු ක්ෂේත්‍රයකම ප්‍රත්‍යක්ෂ වන අතර, ඒ සම්බන්ධව බැංකුව ආඩම්බරයට ද පත්වෙයි. මෙම ඒකරූපතාව අපගේ සියළුම අලෙවි ප්‍රචාරත්මක හා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් වලට ද එකතු කරන ලදී. වඩාත් ආචාරශීලී බැංකු සංකල්පයක් වෙත පෙළඹවීමේ හා අනුගත කරවීමේ අවශ්‍යතාව අපි මැනවින් අවබෝධ කොටගෙන ඇත්තෙමු.

සියළුම මාධ්‍ය ප්‍රචාරවල දී වෙබ් අඩවි තොරතුරු, ඇමතුම් මධ්‍යස්ථාන දුරකථන අංකය, ෆිච්රේටින් සලකුණ ආදිය ද බැංකුවේ නම සහ ලාංඡනය පැහැදිලිව දර්ශනය වන ලෙස සිදුකළ යුතු බව බැංකුව නියෝග කර ඇත.තහවුරු කර ඇති සන්නම්නාම විධිවිධාන සියළුම දැන්වීම් ප්‍රචාරක කටයුතු සඳහා වගකිව යුතු නියෝජිතයන් වෙතද දන්වා යවා ඇත.

අපගේ ශාඛා වැඩිදියුණු කිරීම

අදාළ වර්ෂය තුළ නව ශාඛා විවෘත කිරීම්වලට සමගාමීව පුළුල් ප්‍රචාරක වැඩසටහන් ද පවත්වන ලදී. පාසල් සිසුන් අතර, ඉතිරිකිරීමේ පුරුද්ද ඇති කර ගැනීමට දිරිගන්වන අත්තිවාරම දැමෙන පාසල් බැංකු ඒකක පිහිටුවීම සම්බන්ධව ඉලක්කගත වැඩසටහන්ද ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. අප විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද පුළුල් ප්‍රචාරත්මක හා අලෙවි වැඩසටහන් පාසල් බැංකු ඒකකවල සාර්ථක්තවයට හේතු වී ඇති අතර, මේ වන විට රටපුරා පාසැල් බැංකු ඒකක 793 ක් පමණ පිහිටුවා ඇත.

නව හා නව්‍යතා සහ අගය වැඩිකිරීම්

අප සතු පුළුල් නිමැවුම් කළඹට නව හා නව්‍යතා හඳුන්වාදීම කෙරෙහි තදින්ම යොමුවී සිටින අතර, මේ සියලු කටයුතු සඳහාත් අගය වර්ධනය කරන ලද නිවැවුම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහාත්, තියුණු ප්‍රචාරක වැඩසටහන්වල සහයද ලැබෙයි.

හපන් ළමා ඉතුරුම් ගිණුම වයස අවුරුදු 16 දක්වා වූ දරුවන්හට අදාළ වන අතර, මෙම ගිණුම් හිමියන්ට 1% ක අමතර පොළියක් ද හිමිවේ.මෙයට ආකර්ෂණීය තෑගි ක්‍රමයක් මෙන්ම පහ වසර ශිෂ්‍යත්ව විභාග සමත් සිසුන්ට ශිෂ්‍යත්වද අයත්ය.

කාන්තාවන් උදෙසාම හඳුන්වාදෙන ලද "ස්ත්‍රී" වූ ගිණුම් හිමිකාරියනට මාස්ටර්/වීසා කාඩ් පහසුකම් සහිත එන්.එස්.බී. ෂොපින් කාඩ්පතක් හිමිවන අතර, වෙළඳපළේ පවතින ප්‍රමාණයට වඩා වැඩි පොළියක් ද හිමිවෙයි.

ඉතුරු මිතුරු ගිණුම තරුණ වයසේ සිට අවුරුදු 30 මැද භාගයේ පසුවන තරුණ තරුණියන් බලගැන්වීම පිණිස හඳුන්වාදී ඇති අතර, එයට අදාළ ණය පහසුකම්, දිණුම් ඇදීම් ආදිය හරහා ඔවුන් පමණක් නොව ඔවුන්ගේ පවුල් ද බල ගැන්වෙන අතර, නිමැවුම් ප්‍රතිපත්තිවලට යටත්ව

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

"අප බැංකුවේ 40 වැනි සංවත්සර උත්සවයට සුවිශේෂී මංසලකුණක් සනිටුහන් කරමින් ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනයේ 18 වැනි ආසියා පැසිෆික් කලාපීය කණ්ඩායම් සමුළුව කොළඹදී පැවැත්වීමේදී එහි සත්කාරකත්වය ලබාගැනීමට හැකිවීමේ බැංකුවට ගෞරවයක් ගෙන දෙනු ලැබීය."

ණයවරපත් හරහා ප්‍රතිලාභ ගණනාවක්ම හිමි වේ.

සිසුන් ඉලක්කකොට හඳුන්වා දී ඇති ළමා ඉතුරුම් සහතික ඉතාම ආකර්ෂණීය පොළී අනුපාතයක් ලබාදෙන අතර, දරුවා සිය 16 වැනි වියට පැමිණි කල එම සහතිකය කල් පිරෙන අතර, එවිට එහි මුහුණත් වටිනාකම සඳහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සහතික වෙයි.

අප විසින් එකතු කරන වටිනාකම් වලට ඉහළ පොළී අනුපාත, ත්‍යාග, දිණුම් ඇදීම් සහ තරඟ ඇතුලත් වෙයි.

මෙම අවස්ථා සියල්ල මහාපරිමාණ මාධ්‍ය ප්‍රචාර හරහාද ප්‍රවර්ධනය කෙරෙන අතර, අවුරුදු වාසනා, ස්මයිල්, වින් වින් තෑගි වරුසා සහ හපන් පහ වසර ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන මගින්ද ප්‍රචාරනයක් දෙනු ලැබේ.

අපගේ ආයතනික වෙළඳනාමයෙහි අගය වැඩිදියුණු කිරීම

අපගේ පාරම්පරික උරුමය හා සම්ප්‍රදායන් සමඟ මුල්බැස ගනිමින් මූලික වශයෙන් එකට ගෙතී බද්ධව පවතින ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සමකාලීන භාවිත හා හැසිරීම් පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම පිණිසත් අප බැංකුව සතු පාරම්පරික උරුමයන් හා සම්ප්‍රදායන් සමඟ එහි කීර්තිනාමය, කාර්යසාධන හා අගයන්, මෙන්ම වෙළඳ කීර්තිනාමයද ශාඛා මට්ටමින් සන්නිවේදනය කරමින් අපි අපේ ආයතනික වෙළඳනාමය තවදුරටත් ශක්තිමත් කළෙමු. ජාතික ඉතිරිකරීමේ බැංකුව ජනතා විශ්වාසය හා පිළිගැනීම දිනාගන්නේ මෙවන් මාර්ග හරහාය. ඉදිකිරීම් හා සම්බන්ධ එක්ස් පෝ ප්‍රදර්ශනයට සහභාගීවීම හා අනුරාධපුරයේ පැවැති දැයට කිරුළ වැඩසටහනේදී පූර්ව ක්‍රියාකාරී ප්‍රවේශයක් ගනිමින් දියත් කරන ලද පුළුල් හා විස්තීරණ තැපැල් හා අලෙවි ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් තුළින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ වෙළඳ නාමය ඇතුලුව සිය නිමැවුම් සන්නිවේදනගත කිරීම මෙම කරුණට අදාළ උදාහරණ දෙකක් ලෙස දැක්විය හැකිය. එමෙන්ම ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව නව හඳුන්වාදීම් සඳහා වූ වේදිකා සපයමින් කාලීන මෙන්ම සුවිශේෂී අවස්ථා සංකේතවත් කරමින් විවිධ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරන අතර, මෙවර අප්‍රේල් මසදී අළුත් අවුරුදු සැමරුම් උත්සව හා සමගාමීව මෙවන් වැඩසටහන් පවත්වන ලදී.

තවද, මෙම අලෙවි හා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් වලට අමතර දායකත්වයක් එකතුකරමින් ප්‍රාදේශීය වශයෙන් සිදුකරනු ලබන වැඩසටහන් මගින් ගුණාත්මක වශයෙන් මෙන්ම සංඛ්‍යාත්මක වශයෙන් වූ ප්‍රත්‍යක්ෂ සාධනීය වර්ධනයක් දක්නට ලැබෙන අතර, මේ සියල්ල අදාළ වැඩසටහන්වල සාර්ථකත්වය සම්බන්ධ සාක්ෂි වශයෙන් දැක්විය හැකිය.

තොරතුරු තාක්ෂණය මාධ්‍ය මෙවලමක් ලෙස යොදා ගැනීම

සමාජ ප්‍රචාරක මාධ්‍ය සහ ජංගම දුරකථන සන්නිවේදන යොදා ගනිමින් කෙටි පණිවිඩ, විද්‍යුත් අත් පත්‍රිකා , විද්‍යුත් පුවත්පත් ආදිය හරහා නිරතුරුවම පාහේ අපගේ නිමැවුම් හා සේවා සම්බන්ධ ප්‍රවර්ධන කටයුතු සිදුකරන ලදී.

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

එමෙන්ම, අපසතු තාක්ෂණය මත පදනම් වූ නිමැවුම් සඳහා අප අනුග්‍රාහක ප්‍රකාශන සහ සාමාජිය සන්නිවේදන අවකාශ වලදී සිදුකෙරෙන ඉලක්කගත ප්‍රචාර ව්‍යාපාර තුළින්ද සුවිශේෂ ප්‍රසිද්ධියක් ලබාගනී.

අපගේ ගනුදෙනුකාර පාර්ශ්ව සමග සංවාදය

ඉහතින් දක්වන ලද සාධක වලට අමතරව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ජනතාව බලගැන්වීමේ ක්‍රියාවලියෙහිදී ස්වකීය මූලධර්ම හා බද්ධව කටයුතු කිරීමද අත්‍යවශ්‍යය. මේ අනුව අපි ඉලක්කගත ගනුදෙනුකාර කණ්ඩායම් වෙනුවෙන් පහ වසර ශිෂ්‍යත්ව සිසුන් සඳහා සම්මන්ත්‍රණ 30 ක් ද සුප්‍රකට නවයුගය සඟරාව හා එක්ව තාරුණ්‍යට හෙටක් යන සංවිධානය යටතේ අ.පො.ස. (සා.පෙළ) සම්මන්ත්‍රණ 52 ක් පැවැත්වූයෙමු.

වඩාත් වර්ධිත පර්යේෂණ

අතීතයේ උගත් පාඩම් හා අනාගතය ගැන සැමවිටම සිතාබලා කටයුතු කරන බැංකුවක් ලෙස අපි මෙම වසර තුළ අපගේ පර්යේෂණ අංශය අලෙවි අංශය හා ඒකාබද්ධ කළෙමු.

අපගේ අලෙවි හා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් නිසිලෙස අදාළ කොට සකස් කර ඉලක්කගත පාර්ශ්ව වෙත සන්නිවේදනය වීම සහතිකකර ගැනීමට පර්යේෂණ අංශය මඟින් සිදුකරන ලද විවිධ අධ්‍යනවලට අදාළ විශ්ලේෂණ බෙහෙවින් උපකාරී වී ඇති ආකාරයෙන් මේ බව නිසැකවම තහවුරු වේ.

පර්යේෂණ කටයුතු ගනුදෙනුකාර සේවා මට්ටම විශ්ලේෂණය කර ගැනීමට, එනම්, ශක්තීන් , දුර්වලතා , අවස්ථාවන් හා තර්ජනයන් විශ්ලේෂණයක් (SWOT analysis) සැලසුම් කර ගැනීම, පවතින පරාසයන් නැතිකිරීම, අවශ්‍ය තැන්හිදී නිවැරදි පියවර හෝ පූර්ව වැළැක්වීමේ ක්‍රියාමාර්ග හඳුනාගැනීමට පර්යේෂණ බෙහෙවින් උපාකාරී වේ. අදාළ වර්ෂය තුළ සිදුකරන ලද සේවා විශ්ලේෂණය, එනම්, නිමැවුම් දැනුවත් කිරීමේ විශ්ලේෂණය, මුදල් ආපසු ගැනීමේ රටාවන් සම්බන්ධව පර්යේෂණ සහ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ නිමැවුම් කාර්ය සාධනය සම්බන්ධව මැන බැලීමේ නිමැවුම් පදනම් වූ විශ්ලේෂණය ආදිය අඩංගු වේ.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සිය 40 වැනි සැමරුමට ළඟාවෙයි

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ගෝලීය ඉතිරිකිරීම් කෙෂ්ත්‍රය තුළ තම පදනම තවදුරටත් තහවුරුකර ගැනීම තුළ ජාත්‍යාන්තර කරලියෙහි අපගේ ප්‍රවිශ්ඨ වීම මැනවින් ඔප්පුකරයි. අප බැංකුවේ 40 වැනි සංවත්සර උත්සවයට සුවිශේෂී මංසලකුණක් සනිටුහන් කරමින් ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනයේ 18 වැනි ආසියා පැසිෆික් කලාපීය කණ්ඩායම් සමුළුව කොළඹදී පැවැත්වීමේදී එහි සත්කාරකත්වය ලබාගැනීමට හැකිවීමේ බැංකුවට ගෞරවයක් ගෙන දෙනු ලැබීය.

වර්තමාන පුද්ගල බැංකු කටයුතු සම්බන්ධයෙන් මුහුණපාන තරඟකාරීත්වය යන මැයෙන් පැවති මෙම සැසියට ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනයේ (WSBI) සාමාජික ආයතනවල 40 කට වැඩි නියෝජිත පිරිසක් සහභාගී වූ අතර, මෙයට ප්‍රධාන අමුත්තා ලෙස සහභාගී වූ ජාත්‍යාන්තර මූල්‍ය සහයෝගීතා පිළිබඳ ජ්‍යේෂ්ඨ අමාත්‍ය, ආචාර්ය ගරු සරත් අමුණුගම, ප්‍රධාන දේශනය පැවැත් වූ අතර ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ අධිපති අජිත් නිවාඩ් කබ්රාල්, ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනයේ ආසියානු පැසිෆික් කලාපීය ප්‍රධානී අදිනාන් මැනින්, ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනයෙහි පුහුණු හා උපදේශක අංශයේ අධ්‍යක්ෂ ඉයන් රෙඩ්ක්ලිෆ් යන මහත්වරුන්ගේ දායකත්වයෙන් මෙම ගෝලීයමය වැදගත් අවස්ථාව වඩාත් දීප්තිමත් කළේය.

2012 වර්ෂයේදී අපගේ කාර්යසාධනය

මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනය සිය සාමාජිකත්වය තුළ ආසියානු පැසිෆික් කලාපයට අයත් රටවල් 16 ක සාමාජිකත්ව ආයතන 23 කින් යුක්ත වන අතර, ජාතික, කලාපීය හා කලාපය තුළ හා කලාපයෙන් ඔබ්බට සිය සාමාජික ආයතන අතර අත්දැකීම් හුවමාරුකර ගැනීමේ අරමුණින් යුතුව ජාතික, කළාපීය හා ජාත්‍යන්තර වශයෙන් වූ සබඳතාවයක් ගොඩනැගීමේ කර්තව්‍යයෙහි යෙදී සිටී.

ශාඛා වර්ධනය පිණිස වූ අනාගත උපායමාර්ග

අපගේ ව්‍යාප්තිය සහ එය ඵලදායීතාව සාක්ෂාත් කර ගැනීමට අවශ්‍ය නොයෙකුත් උපාය මාර්ග සම්බන්ධව මේ වන විට සාකච්ඡා වෙමින් පවතින අතර, වසර 2013 සඳහා වූ මූලික දෑ ක්‍රියාවට නැංවෙමින් පවතී. මේ තුළින් සහතික වශයෙන්ම වඩාත් තියුණු තරඟකාරීත්වයක් දැකගත හැකි අතරම, බොහෝ ඵලදායී අවස්ථා ද අපහට උදාවනු ඇත. ලබන වසරේ ක්‍රියාත්මක කිරීම පිණිස දැනට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු වෙමින් පවතින ඒවා අතර, හඳුනාගත් නිමැවුම් හා ප්‍රචාරක වැඩසටහන් හරහා තැන්පතු සංචලන කටයුතු කඩිනම් කිරීම, ශිෂ්‍ය කාඩ්පතක් හඳුන්වාදීම, පාසැල් බැංකු ඒකක පිහිටවීම සහ ආයෝජන කව හරහා (SME) ණය දීම ආරම්භ කිරීම ආදිය හඳුන්වාදීමට අපි අපේක්ෂා කරමු. දුෂ්කර ප්‍රදේශ කරා අපගේ වැඩිදුර ව්‍යාප්තිය විකුණුම් මධ්‍යස්ථාන ගනුදෙනු සහ සහාය සේවා ඒකක පිහිටුවීම හරහා ප්‍රධාන ශාඛාවල සේවා තත්ත්වය වැඩිදියුණු කිරීම වැනි කටයුතු සිදුකිරීමට ඉලක්ක කර ඇති අතර, ශාඛා මෙහෙයුම් පද්ධතිය තුළ සිදුකල වැදගත් ප්‍රතිව්‍යුහකරණ සාධකය වූ ශාඛා ජාලය සඳහා වූ කළාපීය කළමනාකරණ ක්‍රමය හඳුන්වාදීම ද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ඉදිරි ගමන්මග සඳහා සෙතක් සලසනු ඇත.

ඉහත ප්‍රතිව්‍යුහකරණය සැලසුම්කර ඇත්තේ අනිවාර්යයෙන්ම අපගේ පැවැත්ම තහවුරු කරන වෙළඳපල අවස්ථා ප්‍රයෝජනයට ගන්නා අතරතුර ශාඛා ජාල ව්‍යාප්තිය මත පදනම්ව ශාඛා ජාලයේ සමස්ත කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීමටයි. මෙම පියවර නිසා අපට ඇති වන්නා වූ තරඟකාරී ව්‍යාපාරික පරිසරය තුළ ඉතා කාර්යක්ෂමව හා සඵලදායීතාවෙයන් යුතුව අභියෝග වලට මුහුණදීමේ හැකියාව ලැබෙනු ඇත.

එම ව්‍යුහය තුළින් අරමුණු කරගෙන ඇත්තේ නාස්තිය අවමකර ගැනීම, සම්පත්වලින් උපරිම ඵල ලබාගැනීම, කණ්ඩායම් කාර්ය සාධන හැඟීම් ඇති කිරීම හා ප්‍රාදේශීය කළමනාකරුවන්ට ඔවුන්ගේ මෙහෙයුම් කටයුතු සිදුකිරීමට අවශ්‍ය ස්වාධීනත්වය ලබාදීම තුළින් විචක්ෂණශීලී හා තීක්ෂණ තීන්දු තීරණ කාලීනව ගැනීමට අවකාශ ලබාදීමය.

මෙවැනි බලගැන්වීම් බැංකුව තුළ විකාශ වීමට සැලැස්වීම හරහා සංකේතවත් කරනු ලබන සාධනීය ලක්ෂණයක් වන්නේ හඳුනාගන්නා ලද නියමුවන්ට සහ කණ්ඩායම් සාමාජිකයනට අවශ්‍ය දැනුම, කුසලතාව සහ මෙවලම් ලබාදී බැංකුවේ දිගුකාලීන පැවැත්ම සඳහා අවශ්‍ය නිර්මාණශීලී කණ්ඩායමක් බිහිකොට පෝෂණය කිරීමයි.

අනාගත සැලසුම්

2013 වර්ෂය වෙත ගමන් කිරීම

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ 2013 වසර සඳහා වූ නිශ්චිත සැලැස්මට අනුව ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිල වශයෙන් ප්‍රකාශයට පත් කොට ඇති 21 ක් වැදෑරම් ප්‍රතිපත්ති මාලාව වන "ඉටුකළ යුතු කාර්යභාර ලැයිස්තුව" මත පදනම්ව එළඹෙන වසර සඳහා සිය සැලසුම් සම්පාදනය කර ඇත. 2011-2013 සඳහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ උපායමාර්ගික සැලසුමද ඉදිරි ගමන්මගට අවශ්‍ය පදනම පිළිබඳ අවධානය යොමු කරවයි.

අපගේ පදනම සැබැවින්ම අපසතු සාරධර්ම හා ප්‍රධාන මූලධර්ම මතම පිහිටා තිබීම තහවුරු කරමින් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ "ඉටුකළ යුතු කාර්යභාර ලැයිස්තුව" (To Do List) කෙරෙහි අවධානය යොමුකරවමින් අපගේ ව්‍යාපාරික කටයුතු වලදී දැඩි ලෙස අනුග මනය කළ යුතු පහත සඳහන් ප්‍රතිපත්ති හඳුන්වාදී ඇත.

- ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ නියාමන රෙගුලාසි හා නියෝගවලට අනලස්ව අනුකූල වීම.
- බැංකුවේ වත්මන් හා අනාගත ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බව සම්බන්ධයෙන් සුපරීක්ෂාවෙන් පසුවීම.
- සිදු වන්නා වූ නව වෙනස්වීම්වලට ඔරොත්තු දිය හැකි ලෙස කණ්ඩායම කුසලතා හා දැනුම ආදියෙන් සන්නද්ධ කිරීම තහවුරු කරමින් පුහුණු හා සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට මුල්තැන දීම.
- අපේක්ෂිත නව ව්‍යාපාරික කටයුතුවල අගය තවදුරටත් වැඩිකර ගැනීම පිණිස තොරතුරු තාක්ෂණය මූලික අංගයක් බවට පත්කර ගැනීම.
- සමස්තයක් ලෙස ජාතික හා ජාත්‍යන්තර වශයෙන් පවතින ප්‍රවණතා සම්බන්ධව විමසිලිමත් වෙමින් අපගේ අවදානම් කළමනාකරණ පද්ධතිය වැඩිදියුණු කිරීම.
- ආයතනික සැලසුම් සංස්කෘතියක් වර්ධනය කිරීම හා අනලස්ව එය ක්‍රියාවට නැංවීම.
- ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ජාත්‍යන්තර සබඳතා පිළිබඳව විමසිලිමත්වීම.
- නව ව්‍යාපාරික අවස්ථා සම්බන්ධව සලකාබැලීම හා නව සේවාවන් විචක්ෂණශීලීව හඳුන්වාදීම,
- ඵලදායීතාව වර්ධනය කරගැනීම කෙරෙහි යොමුවීම.
- පොළී ව්‍යාප්තිය සීමා කොට ලාභදායීතාව වැඩිදියුණු කර ගැනීම පිණිස වූ මාර්ග වෙත යොමුවීම.
- කුඩා සහ මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර කෙරෙහි අනලස්ව යොමුවීම සහ මෙවන් ව්‍යාපාරික කටයුතු සඳහා කාර්යක්ෂම මුලපිරීම් හඳුන්වාදීම.
- විදේශ මුදල් ප්‍රේෂණ ව්‍යාපාරය වැඩිදියුණු කිරීම.
- රටේ අනෙකුත් පළාත් හා සම මට්ටමට ගෙනඒම පිණිස හා අවශ්‍ය සංවර්ධන කටයුතු සිදුකරගෙන යාම පිණිස දැනට සංවර්ධනය අතින් පසුපස සිටින, විශේෂයෙන් උතුරු, නැගෙනහිර සහ ඌව පළාත් සඳහා අවශ්‍ය සහයෝගය ලබාදීම.

අනාගතය සැලසුම් කිරීම

ආර්ථික ක්ෂේත්‍රය තුළ අභ්‍යන්තර හා ගෝලීය වශයෙන් වූ බාහිර පරිණාමනයන්ට සුදුසු වන පරිදි අපගේ 2011-2013 උපායමාර්ගික ව්‍යාපාරික සැලැස්ම සකස්වී ඇත. මෙම උපායමාර්ගික සැලැස්ම අප ලබාගත් ජයග්‍රහණ, පසුබෑම්, (අපගමනයන්) සම්බන්ධව පැහැදිලිවම පිළිබිඹුකර, විශ්ලේෂණය කරන අතර, ඒ හරහා අපහට 2014-2016 සඳහා වූ නිශ්චිත සැලැස්මක් දැන් සිටම සූදානම් කරගැනීමට උපකාරී වනු ඇත. යෝජිත මෙම නව සැලැස්ම, උනන්දුව දක්වන පාර්ශ්වයන්හට වඩාත් පුළුල් ක්ෂේත්‍රයක් ඔස්සේ වර්ධිත වටිනාකමක් එක්කර දෙනු ඇති අතර, ගනුදෙනුකාර සේවාව වැඩිදියුණු කිරීම සම්බන්ධයෙන්ද අවධානය යොමු කරනු ඇත.

සැලසුම් පෙරට ගෙනයාම

මෙම විග්‍රහයෙහි මෙන්ම සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ මෙහෙයුම් පිළිබඳ විග්‍රහයේදී විස්තර කොට ඇති ආකාරයට 2013 වසරේදී ව්‍යාප්ති ජාලය කළමනාකරණය (Channel Management) සම්බන්ධව උපායමාර්ගික වෙනස්වීම් ඇතිකිරීමට සැලසුම් කර ඇත. මෙමගින් වඩාත් පුළුල් ස්වාධීන ප්‍රාදේශීය කළමනාකරණ ව්‍යුහයක් මගින් කළාප කළමනාකරණ ව්‍යුහය ආදේශ කෙරෙනු ඇත. මෙමගින් සිදුකෙරෙන තැන්පතු සංචලනය කෙරෙහි වූ වැඩි අවධාරණය හේතුවෙන් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවට සිය වෙළඳපල කොටස රඳවා තබාගැනීමේ හැකියාව තහවුරු කෙරෙනු ඇත. මෙමගින් ග්‍රාමීය

අනාගත සැලසුම්

2013 වර්ෂය වෙත ගමන් කිරීම

පෙදෙස්වල තැන්පතු සංචලනය කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීමෙන් සමාජයේ අඩු වරප්‍රසාදිත ජන කොටස් ද අයත් වන පරිදි අපගේ සේවා සැපයීමේ සේවා පදනම පුළුල් කර ගැනීමට හැකි වනු ඇත.

මෙම පරිණාමනය හරහා අපේක්ෂිත ධනාත්මක විපර්යාසක් වනුයේ බැංකුවට තරුණ පරපුර සමග ඇති අත්තර් පුද්ගල සබඳතාව තවදුරටත් මුවහත්කර ගැනීමට මංපෙත් විවර වීමත්, බිම් මට්ටමින් අපගේ පැවැත්ම ශක්තිමත් කර ගැනීමට උපකාරී වීමත්ය. මෙහිදී පාසල් බැංකු ඒකක, ඉතුරුම් ආයෝජන කව සහ ඒ හරහා අපගේ ණය කළඹ ප්‍රසාරණය කර ගැනීම ආදිය කෙරෙහි අවධානය යොමු කෙරෙනු ඇත. විකුණුම් ස්ථාන බැංකුකරණ (POS) ව්‍යාප්තියෙන්ද අපගේ ගනුදෙනුකාර පදනම තවදුරටත් ශක්තිමත් කර ගැනීමට හැකි මූලික බලවේගයක් නිර්මාණය කෙරෙන අතර, මේ තුළින් අපගේ ශාඛා ව්‍යාප්ති සැලසුමටද ක්ෂේත්‍රය තුළදී උනන්දුව දක්වන පාර්ශ්ව වෙත අපහට ළඟාවීමට හැකි ක්‍රමවේද වැඩි සංඛ්‍යාවක් සතුවීමේ වර්ධිත වටිනාකමක් එක් කරනු ඇත.

තොරතුරු තාක්ෂණයේ පදනම ශක්තිමත් කිරීම

අපගේ ඉහළ සේවා මට්ටම, නව හඳුන්වාදීම් හා වෙළඳපළෙහි රැඳී සිටීම වැනි කාරණා තහවුරු කරන පසුපස ඇති ශක්තිමත් එලදායී පදනම වන්නේ තොරතුරු තාක්ෂණයයි. 2012 වසරේදී, අපි තොරතුරු තාක්ෂණය මත පදනම් වූ මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලියක් වෙත යොමුවීමට අවශ්‍ය අඩිතාලම දැමුවෙමු. මෙම වැඩසටහනට, තාක්ෂණ කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරී කණ්ඩායමක් ස්ථාපිත කිරීම, ඒකාබද්ධ තොරතුරු තාක්ෂණ විසඳුම් ක්‍රමයක් වැඩිදියුණු කිරීම, සමග අපගේ තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතියෙහි තත්තව සහතිකය කෙරෙහි අවධාරණය කරමින් යෝජිත තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් වර්ධනය කිරීම යනාදිය අන්තර්ගතය. මෙම සැලසුම් තවදුරටත් 2013 වර්ෂය තුලදී ද තවත් ඉදිරියට ගෙන යාමට නියමිතය.

සීමා පුළුල් කිරීම

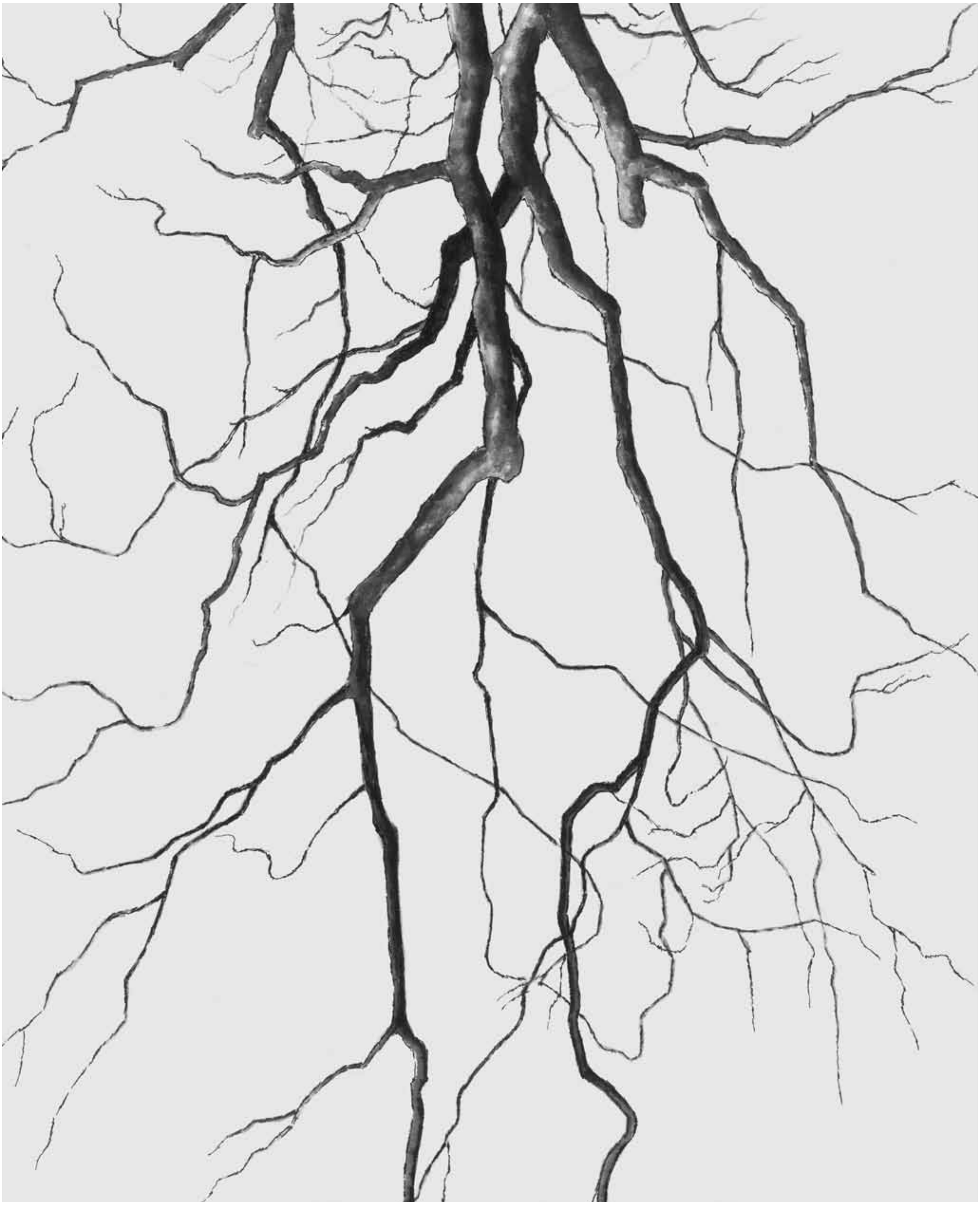
ප්‍රේෂණ මෙන්ම අනේවාසික විදේශ මුදල් සහ නේවාසික විදේශ මුදල් සංචලනය හරහාද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ වෙළඳපළ කොටස තවදුටත් පුළුල් කරගැනීමට අපි අපේක්ෂා කරමු. මේ සඳහා වූ ක්‍රියාපටිපාටි සැලැස්මට නව ප්‍රේෂණ වෙළඳපල වෙත යොමු වීම, නව බැංකු හා මුදල් හුවමාරු මධ්‍යස්ථාන සමග සබඳතා ගොඩනගා ගැනීම ආදිය අයත් වේ.

කණ්ඩායම් ශක්තිය තීව්‍රකර ගැනීම

පුහුණුව, ගනුදෙනුකාර සේවාවේ ගුණාත්මකභාවය කෙරෙහි සෘජුවම බලපාන සාධකයක් ලෙසත් සාමූහික ජයග්‍රහණ සඳහා කෙරෙන ආයෝජනයක් ලෙසත් අපි සලකමු. තවද, කණ්ඩායම් අභිලාෂ, බාහිර ලෝකයේ නිර්මාණය වෙමින් පවතින අවශ්‍යතා ආදිය වෙත විශේෂයෙන් අවධානය යොමු කරමින් මෙම පුහුණු වැඩසටහන් කෙරෙහි වැඩි සැලකිල්ලක් යොමු කෙරේ. අදාළ වර්ෂය සඳහා වූ පුහුණු වැඩසටහන් සැලසුමට අප කණ්ඩායමේ දක්ෂතා ඔප් නැංවීමේ කෙටිකාලීන හා දිගු කාලීන පුහුණු වැඩ සටහන් හා කුසලතා වර්ධන වැඩ සටහන්, යාවජීව වූ පුහුණු හා අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව ලබාදෙනු ලබන විදෙස් පුහුණුව ඇතුළු දැනුම ලබාගැනීම සඳහා මුලපිරීම් ගණනාවක්ද අඩංගුය.

අවධානය පුළුල්කිරීම

ලබන වසරේදී අපි උපායමාර්ගිකව ආයතනික කෙෂ්ත්‍රවල ආයෝජන කටයුතු සඳහා යොමුවීමට අදහස් කරගෙන සිටින අතර එමගින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව නිසැකවම ස්වකීය ව්‍යාප්තිය තවදුරටත් පුළුල් කර ගනු ඇත. විවිධාංගීකරණය වූ ක්ෂේත්‍රය සඳහා ව්‍යාපෘති ණය පහසුකම් වැඩි සංඛ්‍යාවක් ලබාදීම හරහා මෙම තත්ත්වය තවදුරටත් වර්ධනය කරගත හැකිවනු ඇති අතර, මෙහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඉහළ ප්‍රතිලාභ හිමිවනු ඇත. අපගේ ව්‍යාපාරික කටයුතු තවදුරටත් පුළුල් කර ගැනීමට ඉවහල්විය හැකි විදේශ අරමුදල් ගොඩනැගිම වූ කලී අප ඉදිරියේදී අවතීර්ණ වීමට අපේක්ෂා කරන තවත් ක්ෂේත්‍රයකි.



3 වන පරිච්ඡේදය

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුල මුල් බැසගත් සම්ප්‍රදාය

ආයතනික පාලනය

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

යහ පාලන වාර්තාව

යම් ආයතනයක් ස්වකීය පරදුභාරකාර පාර්ශව සමග පවත්වාගෙන යනු ලබන සබඳතාවලදී තිබිය යුතු විනිවිදභාවය, යුක්තිය හා සාධාරණත්වය ඉටුකිරීම, වගකීම ආදිය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් විසින් නිසි ලෙස ක්‍රියාවට නැංවීම සහතික කිරීම සඳහා පනවනු ලබන නීතිරීති සහ භාවිත ඇතුළත් රාමුව ආයතනික යහපාලනය ලෙස නිර්වචනය කෙරේ. විශේෂයෙන්ම නූතන ආයතනික යහපාලන භාවිත හා ක්‍රමවේද, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ප්‍රමුඛ සභාපති, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී හෝ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය ඇතුළු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් බලාත්මක කරන ලද කමිටුවල වගකීම් සම්බන්ධ නියමයන් ලබාදෙයි.

විශේෂයෙන්ම මහා පරිමාණ ව්‍යාපාරිකයින් බොහොමයක් තම ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන්ගේ හෝ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ ආචාර සම්පන්න නොවන ව්‍යාපාරික භාවිත හා හැසිරීම් හේතුවෙන් ඔවුන්ගේ ගොදුරු බවට පත්වෙමින් සිටින වටාපිටාවක් තුළ පසුගිය දශක දෙකක පමණ කාලයක සිට ආයතනික යහපාලනය දිරිගන්වන වෘත්තිකයින් විනිවිදභාවයේ වැදගත්කමද අවධාරණය කරමින් සිටී. මෙවන් පසුබිමක් තුළ විනිවිදභාවය සම්බන්ධයෙන් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ අවබෝධය වන්නේ එය, විශේෂයෙන් එහි භාවිත ක්‍රමවේද, ශක්තිමත් හා සමබර ආර්ථික සංවර්ධනයක් සහතික කරන හා පරදුභාරකරුවන්ගේ අයිතීන් සුරැකීමට දායක වන ආයතනික යහපාලනයේ අතිශය වැදගත් අංගයක් බවය. තවද, එම ක්‍රියාවලිය මගින් පරදුභාරකරුවන් ලෙස ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම් පූර්ණ වශයෙන් භුක්ති විඳින බවත් ආයතනය විසින් තම පරදුභාරකරුවන් ලෙස ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම් පූර්ණ වශයෙන් පිළිගෙන කටයුතු කරන බවත් සහතික කෙරේ.

සියල්ල කැටිකොට දක්වන්නේ නම් ආයතන යහ පාලනය යනු නීතිරීති හා රෙගුලාසි සහ භාවිත ක්‍රම හා ක්‍රියාපටිපාටි පමණක් නොවේ. පහතින් දැක්වෙන ආකාරවලින් ආයතනයට වාසි සලසන විශ්වාසවන්ත, සදාචාරසම්පන්න හා ආචාරශීලී පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමේ ශක්‍යතාවය සහිත සමාජයීය හා ආයතනික අංග ද ඇතුළත් ක්‍රියාවලියකි.

- ආයතනික ජයග්‍රහණ හා ආර්ථික වර්ධනය
- ආයෝජක විශ්වාසය දිනාගැනීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ආයතනයේ මූලධනය කාර්යක්ෂමව හා ඵලදායී ලෙස වර්ධනය කර ගැනීමේ හැකියාව වැඩිකර ගැනීම.
- අඩු මූලධන වියදම්
- ආයතනයේ සහ එහි පරදුභාරකරුවන්ගේ අභිලාෂ ඵලගන්වන අයුරින් ඉලක්ක සපුරා ගැනීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන් පෙළඹවීම.
- නාස්තිය, දූෂණය, අවදානම සහ අයථා පාලනය අවම කිරීම.
- වෙළඳනාම නිර්මාණය හා වර්ධනය.
- ස්වකීය පරදුභාරකරුවන්ගේ උපරිම යහපත පෙරදැරිකරගෙන. ආයතනය පාලනය වන බව සහතික කිරීම සහ
- කීර්තිනාම අවදානම අවම කර ගැනීම.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ යහපාලනය

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ යහපාලනය මූලික මෙන්ම සරල එහෙත් වඩාත් වැදගත් ලක්ෂණ වන අවංකභාවය, සාධාරණත්වය, සදාචාර සම්පන්න බව, ආචාරශීලීත්වය, නෛතික හා නියාමන රෙගුලාසිවලට අනුගතව, විනිවිදභාවය සහ උපරිම නිපුණතාවයෙන් යුතුව කටයුතු කිරීම ආදිය මත පදනම් වී ඇත.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සිය කටයුතු පවත්වාගෙන යාමේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ විධායක කළමනාකාරිත්වයේ සිට මෙහෙයුම් තලයේ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයෝ සියලු දෙනාම ආයතනික යහපාලනයේ වැදගත්කම කෙරෙහි ඉහළම ප්‍රමුඛස්ථානයක් ලබාදෙමින් කටයුතු කරති. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවල ආයතනික පාලනය සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කරන ලද 2007 අංක 12 දරණ නියෝග වලට ද, බැංකු පනතට ද, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ ප්‍රකාශිත ආයතනික යහපාලන පරිචයන්ට ද පූර්ණ වශයෙන් අනුකූලවීමට කැප වෙමින් ඉහළම ව්‍යාපාරික අවංකභාවයක් හා සදාචාර ධර්ම අගයන් සුරැකීමට ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ කාර්ය මණ්ඩලයේ සියලු දෙනා බැඳී

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

යහ පාලන වාර්තාව

සිටී. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සිය යහපාලන ක්‍රියාවලිය කාර්යක්ෂම ලෙස පවත්වාගෙන යාම තහවුරු කිරීම පිණිස ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් කලින් කලට නිකුත් කරනු ලබන නීතිරීති හා උපදෙස්, මාර්ගෝපදේශ ඇතුලු නියමයන් හා ඊට අදාළ සංශෝධන/යාවත්කාලීන කිරීම් ආදිය නිසි පරිදි අනුගමනය කරයි.

බැංකුව ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ බලාත්මක නියාමන අවශ්‍යතා සියල්ලටම අනුගතව කටයුතු කරනු ලැබේ. ඒවා අතර "ඔබගේ ගනුදෙනුකරු හඳුනාගන්න" (KYC) යන මූල්‍ය ගනුදෙනු පනත යටතේ නිකුත් කරන ලද මුදල් විශුද්ධිකරණයට එරෙහි විධිවිධාන සහ මුදල් විශුද්ධිකරණයට එරෙහි පනතද වේ.

මීට අමතරව රාජ්‍ය බැංකුවක් ලෙස රජයේ සහ මුදල් අමාත්‍යාංශයේ විධිවිධාන හා පරිපාලන රෙගුලාසි මගින් ද ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුව පාලනය වෙයි. තවද බැංකුව ස්වකීය මූල්‍ය ප්‍රකාශ වාර්ෂිකව පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කිරීමද සිදුකරයි. මෙමගින් බැංකුවේ කටයුතු කෙරෙහි ඇති මහජන විශ්වාසය හා උනන්දුව වඩාත් සහතික වනු ඇත. එමෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සියල්ල විගණකාධිපති විසින් විගණනයට භාජනය කෙරේ. තෝරාගත් ශාඛාවල කාර්තුමය වශයෙන් අනුකූලතාවය පිළිබඳ විගණන සමාලෝචනයක් සිදුකිරීමට අනුකූලතා අංශයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මෙන් විධිවිධාන සලසා ඇත. එසේම බැංකුවේ වගකීම් ඉටු කිරීමේ ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි පිළිබඳ විශ්වාසනීයත්වය හා පාරදෘශ්‍යභාවය වර්ධනය කරමින් බැංකුව නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව සිය මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ අනෙකුත් අනාවරණය කිරීම් වලට අදාලව ප්‍රකාශන ප්‍රසිද්ධ කරයි.

ඉහත සඳහන් කළ සියලු කරුණු බැංකුවේ ආයතනික යහ පාලනය වැඩි දියුණු කරන බවත් සියලු පරදුභාරකරුවන්ගේ මෙන්ම බැංකුවේ උපරිම යහපත පිණිස හේතුවන යහපාලන භාවිත හා පරිචයන් ශක්තිමත් කරන බවත් අපි විශ්වාස කරමු. පොදු අධීක්ෂණය, පාලනය සහ පරිපාලනය හා බැංකුවේ ව්‍යාපාරික කටයුතු මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය විසින් පත් කරනු ලබන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයකට පවරා ඇත. අභිනවයෙන් පත්වූ ජාතික ඉතිරි කිරීමේ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සංයුතිය අධ්‍යක්ෂවරු හත්දෙනෙකුගෙන් සමන්විතය. මින් සභාපතිවරයා ප්‍රමුඛ සය දෙනෙක් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු වෙති. සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී යන තනතුරු වෙන් වෙන් වශයෙන් ස්ථාපනය කර තිබේ. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරු ආයතනික යහපාලන ක්‍රමවේදයට වටිනාකමක් එක් කළ හැකි රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික ක්ෂේත්‍රවලට අයත් විද්වත් වෘත්තිකයෝ වෙති. සෑම අවස්ථාවකදීම බැංකුව තුළ යහපාලනය ක්‍රියාත්මක වන බව තහවුරු කර ගැනීම පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සුදුසු පරීක්ෂණ හා ගැලපීම් ක්‍රමවේදයක් සකස් කර ඇත.

මූල්‍ය පනත විසින් නියම කර ඇති දිනට පෙර වාර්ෂික විගණිත මූල්‍ය ප්‍රකාශ සමග වාර්ෂික වාර්තා එළිදක්වනු ලැබේ.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පාලන රාමුව මූලික වශයෙන්ම පහත සඳහන් ප්‍රතිපත්ති මත පදනම්ව පවතී.

- ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ කටයුතු කළමනාකරණය කිරීම සම්බන්ධයෙන් වගකීම හා ගිණුම් කටයුතු භාවය සියළු මට්ටම් වලදී ක්‍රියාත්මක කිරීම
- අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ උප කමිටු මගින් ඔවුන්ට පවරා ඇති විශේෂ වගකීම් අධීක්ෂණය කෙරෙන බවට සහතිකවීම.
- බැංකුවේ ව්‍යාපාරික අරමුණු ඉටු කිරීමට ඉවහල් වන සාර්ථකම කළමනාකාරී ව්‍යූහයක් තීරණය කිරීම, ව්‍යාපාරික අරමුණු හා ජාතික ඉතුරුම් හි සැබෑ අරුත අතර සමබරතාව පවත්වා ගැනීම සහ යෝග්‍ය පරිදි ප්‍රධාන කළමනාකරුවන් අතර වගකීම් බෙදාදීම.
- ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ශක්තිමත් බව හා සුරක්ෂිත බව සහතික කිරීම උදෙසා අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති හා ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරීත්වය විචක්ෂණශීලීව ඇගයීම් වලට ලක්කිරීම.
- අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ජ්‍යේෂ්ඨ හා විධායක කළමනාකාරීත්වය තුල සුහදශීලී සම්බන්ධයක් පවත්වා ගනිමින් නව අදහස් ඉදිරිපත් කිරීම හා එවන් අදහස් ඉදිරිපත් කිරීමට අවස්ථාව සැපයීම.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

- පාලන රෙගුලාසි වලට අවනත සහ අනුකූල වීම හා ඒ සියල්ල ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාල වන පාලනාධිකාරීන් සමග සාකච්ඡාවලට එළඹීමේ භූමිකාව සඳහා සක්‍රියව දායකත්වයක් ලබාදීම.
- අභ්‍යන්තර විගණනය, අනුකූලතාවය සහ අවදානම් කළමනාකරණ කාර්යභාරය ඇතුළු අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතීන් අධීක්ෂණය ව්‍යාපාර කටයුතු වලින් බැහැරව ස්වාධීනව ඉටු කිරීම.
- ජා.ඉ.බැංකු පනතේ දක්වා ඇති සියළුම කටයුතු සම්බන්ධයෙන් නීතිරීති හා නියෝග වලට අනුකූලවීම.
- බැංකුවේ මූලික කාර්යය පවත්වාගෙන යාමේදී සමාජයීය වගකීම් නිරතුරුව අවධාරණය කරීම.

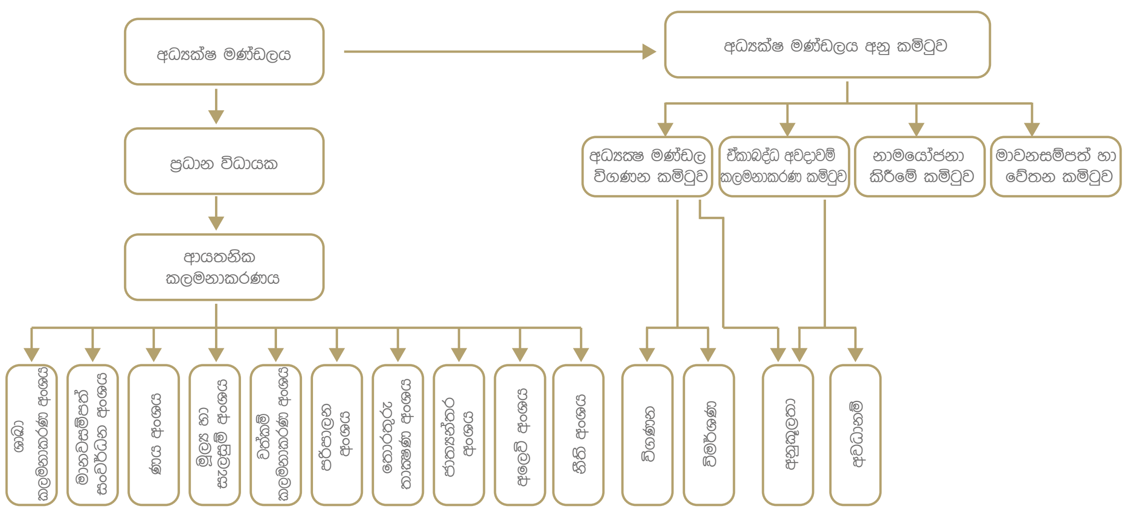
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සිය කර්යභාරයෙන් කොටසක් ආයතනික යහපාලන නියෝග වලට අනුව අධක්ෂ මණ්ඩල උප කමිටුවලට පවරා ඇත්තේ එම කමිටුවල අධීක්ෂණය යටතට පැවරෙන කරුණු සම්බන්ධයෙන් තීරණ ගැනීම හෝ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම සඳහාය. අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රම සහ මූල්‍ය තොරතුරු සමාලෝචනය කිරීමේ පද්ධතිවල සම්පූර්ණ බව හා ප්‍රමාණවත් බව, ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රධාන අවදානම් සහ බැංකුවේ නිශ්චිත අවදානම් සාධක යනාදිය සමාලෝචනය කිරීමට හා අවශ්‍ය තීරණ ගැනීම සඳහා විගණන කමිටුව සහ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව, අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලයට සහාය දෙයි. අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය ආයතනික යහපාලන පරිචයන් හා භාවිත ප්‍රතිපත්ති අනුව බැංකුවේ අතිශය වැදගත්වූ අංශයන්ට අදාල මෙහෙයුම් කටයුතු පහළ මෙහෙයුම් මට්ටම් වෙත පවරා නොදී සිය පාලන විෂයපථය තුල රඳවාගෙන ඇත.

ආයතනික යහ පාලනය

ආයතනික යහ පාලන සැලැස්ම

ඉහළ මට්ටමේ උපාය මාර්ග හා නියමයන් ඉදිරිපත් කරමින් බැංකුවේ සමස්ත වගකීම් හා ගිණුම් කටයුතු භාවය භාරගන්නා හා පාලනය කරනු ලබන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, එකී උපාය මාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීමේ කර්තව්‍යය, ආයතනික කළමනාකාරිත්වයට අවශ්‍ය නායකත්වය හා මගපෙන්වීම ලබාදෙන, ආයතනික කළමනාකාරිත්වයෙහි විධායක අධිකාරිත්වය දරන සාමාන්‍යාධිකාරී හට පවරා ඇත.

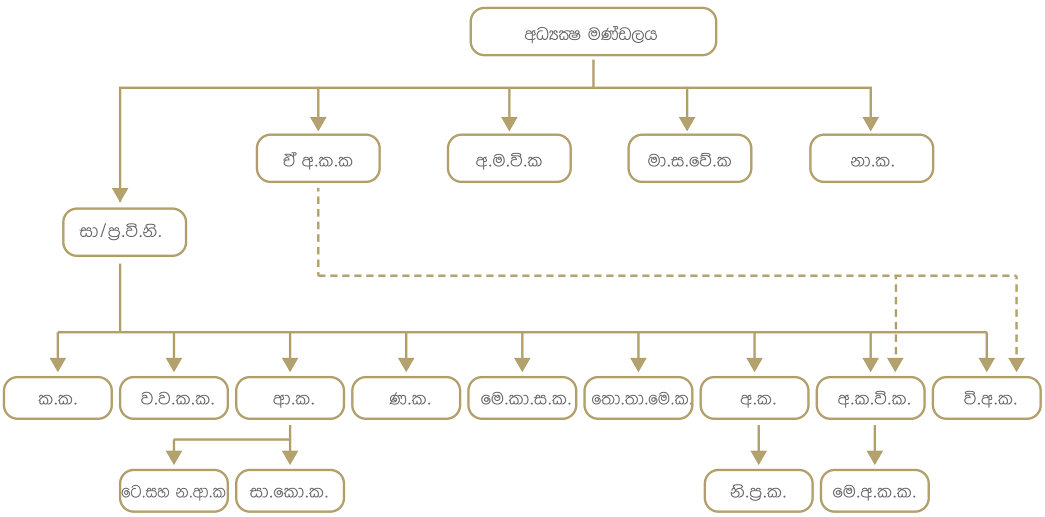
බැංකුවෙහි අනුකූලතා සැලැස්ම අනුකූලතා ප්‍රඥප්තියට අනුව මෙහෙයවනු ලැබේ. අනුකූලතා ප්‍රඥප්තිය සමාලෝචනයට ලක් කරනු ලැබ 2012 දෙසැම්බර් මාසයේදී ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව මගින් අනුමත කර ඇත. (2013 ජනවාරි



මාසයේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලැබී ඇත.) මෙම සමාලෝචනයේදී අන්තර්ගත කරන ලද සුවිශේෂී ලක්ෂණ වන්නේ විධායක අනුකූලතා කමිටුවක් පත්කිරීම, අනුකූලතා සහ අවදානම් ප්‍රධානීගේ වගකීම් හා කාර්යභාරය නිර්ණය කිරීම, අනුකූලතා නිලධාරීගේ කාර්යභාරය ශක්තිමත් කිරීම සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකාරිත්වය වෙත අමතර වගකීම් පැවරීම ආදියයි.

කළමනාකරණ කමිටු:

බැංකුවේ කළමනාකරණ කමිටු ව්‍යුහය මතු දැක්වේ.



සා/ප්‍ර.වි.නි. - සාමාන්‍යාධිකාරී හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී
ඒ අ.ක.ක. - ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව
අ.ම.වි.ක. - අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව
මා.ස.වේ.ක. - මානව සම්පත් වේතන කමිටුව
නා.ක. - නාම යෝජනා කමිටුව
ක.ක. - කළමනාකරණ කමිටුව
ව.ව.ක.ක. - වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව
ආ.ක. - ආයෝජන කමිටුව
ණ.ක. - ණය කමිටුව
මෙ.කා.ස.ක. - මෙහෙයුම් කාර්යසාධන සමාලෝචන කමිටුව
තො.තා.මෙ.ක. - තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව
අ.ක. - අලෙවිකරණ කමිටුව
අ.ක.වි.ක. - අවදානම් කළමනාකරණ විධායක කමිටුව
වි.අ.ක. - විධායක අනුකූලතා කමිටුව

ටෙ.සහ න.ආ.ක - ටෙන්ඩර් සහ නව ආයෝජන කමිටුව
සා.කො.ක. - සාමාන්‍ය කොටස් කමිටුව
නි.ප්‍ර.ක. - නිමැවුම් ප්‍රවර්ධන කමිටුව
මෙ.අ.ක.ක. - මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

ඉහත සැකැස්මෙහි දක්වා ඇති කමිටු වඩාත් කාර්යක්ෂම කළමනාකරණ පරිචයන් සපයන අතර, ආයතනික පාලන ක්‍රියාපටිපාටිවලටද අනුකූලව කටයුතු කරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුකමිටු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරනු ලැබ ඇති සභාපතිවරුන්ගේ ප්‍රධානත්වයෙන් මෙහෙයවනු ලබන අතර මෙහෙයුම් කටයුතු සිදු කරනු ලබන්නේ අදාළ කමිටුව මගින් අනුමත කර ඇති ලේකම්වරුන් වන අදාළ අංශ ප්‍රධානීන් විසිනි. සියලුම මෙහෙයුම් කමිටුවල ප්‍රධානත්වය දරනු ලබන්නේ සාමාන්‍යාධිකාරී සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී විසිනි. සියලුම කමිටු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමත ප්‍රඥප්ති ප්‍රකාරව ක්‍රියාත්මකවේ. අධ්‍යකෂ මණ්ඩල අනුකමිටු කාර්තුවකට වරක් රැස්වෙන අතර මෙහෙයුම් කමිටු අදාල ප්‍රඥප්ති ප්‍රකාරව රැස්වේ. කමිටු සියල්ලක්ම තම බලාධිකාරියට අනුගතව අදාළ වර්ෂය තුල කටයුතු කර ඇති අතර “ද ෆ්‍රනෑන්ස් කොටස් ගණුදෙනුව” පමණක් අදාළ ක්‍රියා පටිපාටි හා ක්‍රමවේද වලට පටහැනිව සිදුව ඇත. මෙමගින් සෘජු මූල්‍යමය පාඩුවක් සිදුනොවූවද බැංකුවේ කීර්තිනාමයට යම් බලපෑමක් එල්ල විය.

2012 වර්ෂය තුළ පැවති අධ්‍යකෂ මණ්ඩල රැස්වීම සඳහා අධ්‍යකෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ සහභාගීත්වය

අධ්‍යක්ෂගේ නම **වත්මන් අධ්‍යක්ෂවරුන්**	**පත්වීම සිදුකළ දිනය**	**සහභාගිවීමට හිමිකම් ඇති වාර ගණන**	**සහභාගිවූ වාර ගණන**
සුනිල් එස්. සිරිසේන මහතා - සභාපති	2012.08.06	08	08
එස්.ටී. අබේගුණවර්ධන මහතා - ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ	2012.08.06 දින නැවත පත්කරන ලදී	08	08
පී.ඒ. අබේසේකර මහතා	2012.08.22 නැවත පත්කරන ලදී	06	06
ඩී.එල්.පී.ආර්. අබේරත්න මහතා	2012.02.09 2012.05.23 දින සිට 2012.08.05 දක්වා වැඩබලන සභාපති	08	07
ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු මහතා	2012.08.06	08	08
සුමිත් විජේසිංහ මහතා	2012.08.06	08	06
ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන මහතා	2012.08.06	08	07
පූර්ව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් **අධ්‍යක්ෂගේ නම**	**ඉල්ලා අස්වූ දිනය**	**සහභාගිවීමට හිමිකම් ඇති වාර ගණන**	**සහභාගිවූ වාර ගණන**
පී.පී.එස්. කාරියවසම් මහතා - සභාපති	2012.05.21	09	09
එස්.ටී. අබේගුණවර්ධන මහතා - ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ	2012.05.18 2012.08.06 දින සිට නැවත පත්කරන ලදී	09	08
පී.ඒ.අබේසේකර මහතා	2012.08.22 දින සිට නැවත පත්කරන ලදී	09	09
එම්.කේ.බී. දිසානායක මහතා	2012.02.08	02	01
එච්. මාදිවල මහතා	2012.05.18	09	09
ආර්.ඒ.පී. රණවක මහතා	2012.08.10	09	08
එස්. ෂාන් ශන්මුගනාතන් මහතා	2012.08.10	09	08

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල අනු කමිටු

2007 අංක 12 දරණ බැංකු කටයුතු පිළිබඳ පනතේ නියෝගයන් ප්‍රකාරව අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කරන ලද අනු කමිටුවල 2012 වසර සඳහා වූ විෂය පථය, ක්‍රියාකාරකම් හා පැමිණීම ආදිය මතු දැක්වේ.

1. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණක කමිටුව

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණක කමිටුවේ විෂය පථය

බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල විශ්වාසනීය බව පවත්වා ගැනීම සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම පිණිස පිළියෙල කල ත්‍රෛමාසික වාර්තා හා වාර්ෂික වාර්තාව සමාලෝචනය කිරීම සහ එහි අන්තර්ගත සැලකිය යුතු මූල්‍ය වාර්තාකරණ තීරණ සමාලෝචනය කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහායවීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ ප්‍රධානතම කාර්යභාරයයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කිරීමට ප්‍රථම, බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාව සහ ගිණුම් හා ත්‍රෛමාසික වාර්තා සමාලෝචනය කිරීමේදී කමිටුව විසින් විශේෂයෙන්ම ප්‍රධාන තීරණ ක්ෂේත්‍ර, ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා පරිචයන්හි සිදුවූ කිසියම් වෙනස්වීම් පිළිබඳව ද විගණන කටයුතු මඟින් පැන නගින සැලකිය යුතු ගැලපීම් සහ අඛණ්ඩභාවයේ උපකල්පිත සහ අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට හා අනෙකුත් නීතිමය අවශ්‍යතාවලට අනුකූලවීම කෙරෙහි සිය අවධානය යොමු කරයි.

එමෙන්ම අදාළ කමිටුව බැංකුව තුල අවදානම් කළමනාකරණය සම්බන්ධ පුළුල් ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක වන බව හා එම පද්ධතියේ කාර්යක්ෂමතාව තහවුරු කරමින් බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ පද්ධතිය ඇගයීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහාය වේ.

තවද, නීතිරීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලවීම සම්බන්ධයෙන් අධීක්‍ෂණය සඳහා පවතිනු ලබන ක්‍රමවේදයේ කාර්යක්ෂමතාවය ඇතුලු කළමනාකාරීත්වයේ විමර්ශණ, ප්‍රතිඵල සමාලෝචනය කරමින් හා නීති රෙගුලාසි වලට අනුගත නොවුනු අවස්ථා සම්බන්ධයෙන් පසුවිපරම්වල යෙදෙමින් බැංකුවේ නෛතික මෙන්ම නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලවීම සම්බන්ධ තක්සේරුවක යෙදෙයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව පිටු අංක 105 හි දැක්වේ.

2. මානව සම්පත් සහ පාරිශ්‍රමික කමිටුව

මානව සම්පත් සහ පාරිශ්‍රමික කමිටුවේ විෂයය පථය

සාමුහික ගිවිසුම මගින් තීරණය කරනු ලබන වේතන හැරුණු කොට වැටුප් හා දීමනා ද අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයට අදාළ පිරිස් වලට කරනු ලබන අනෙකුත් මූල්‍ය ගෙවීම්ද ඇතුළුව වේතන සම්බන්ධ ප්‍රතිපත්ති තීරණය කිරීමේ වගකීම 2007 අංක 12 දරණ බැංකු පනත් නියෝගය යටතේ පිහිටවූ මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුව සතුය. කමිටුව විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන්ට , ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීට සහ ප්‍රධාන කළමණාකාරීත්වයට අදාල පිරිස් වලට ඉලක්ක සැපයෙන අතර එකී ඉලක්ක සාක්ෂාත් කර ගැනීමෙහිලා දක්වන ලද ඔවුන්ගේ කාර්ය සාධනය ද කලින් කලට ඇගයීමට ලක් කරනු ලැබේ. එසේම වේතන ප්‍රතිලාභ සහ කාර්ය සාධනය මත ගෙවනු ලබන වෙනත් දිරි දීමනා යනාදියෙහි වෙනස්කම් කිරීමේ පදනමද තීරණය කරනු ලබයි. බැංකුව වෙනුවෙන් මානව සම්පත් සංවර්ධන උපාය මාර්ග වැඩි දියුණු කිරීම හා සමාලෝචනය කිරීම මෙන්ම සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයට අදාළ කරුණු ද ඇතුළු සියලු මානව සම්පත් කරුණු පිළිබඳව මෙහෙයුම් කමිටු සහ අනෙකුත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුකමිටු සමග උපදේශකත්ව භූමිකාවක් පවත්වාගෙන යාම මානව සම්පත් සහ පාරිශ්‍රමික කමිටුව සතු එක් මූලිකම වගකීමක් වේ.
මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටු වාර්තාව පිටු අංක 108 හි දක්වා ඇත.

3. නාමයෝජනා කමිටුව

නාම යෝජනා කිරීමේ කමිටුවේ විෂයය පථය

කමිටුව අවම වශයෙන් ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගේ සාමාජිකත්වයෙන් සමන්විත විය යුතු අතර එහි ක්‍රියාකාරීත්වය සහ තීරණ සම්බන්ධයෙන් නාමයෝජනා කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කරයි.

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරට හා ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයට අදාල තනතුරු සඳහා කෙරෙන පත්වීම් හා උසස් කිරීම් වලදී සලකා බැලිය යුතු වන සුදුසුකම්,

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

යහ පාලන වාර්තාව

අත්දැකීම් හා පත්වීම් ලැබීම සඳහා වූ යෝග්‍ය මූලික ගුණාංග යනාදිය තීරණය කෙරෙන නිර්ණායක සම්පාදනය, කමිටුව විසින් සිදු කෙරේ.

කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් සම්බන්ධ නාම යෝජනා කිරීමේ කටයුතු වලට අදාළ උපාය මාර්ගික කරුණු හා ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් තීරණ ගැනීම, ඇගයීම හා අධීක්ෂණයට අමතරව නියාමන මගින් අවශ්‍ය කෙරෙන පරිදි නම් කිරීම හා පත්කිරීම් සඳහා බැංකුවේ අනුකූලතාවය සහතික කෙරෙන ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාවලි සම්බන්ධව පොදු අධීක්ෂණය නාමයෝජනා කමිටුවේ වගකීම වෙයි.

නාමයෝජනා කමිටු වාර්තාව පිටු අංක 111 හි දක්වා ඇත.

4. ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ විෂයය පථය

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් කළමණාකාරීත්ව තොරතුරු සහ සුදුසු අවදානම් දර්ශක උපයෝගී කර ගනිමින් බැංකුවේ සමස්ත අවදානම් ක්ෂේත්‍රයම එනම් ණය, වෙළඳපළ ද්‍රවශීලතාව, මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ග අවදානම ආදිය ආවරණය වන පරිදි තක්සේරු කරයි. බැංකුව සඳහා වූ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව යම්කිසි සැලසුමකට අනුව ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ ව්‍යාපාරයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම යාවත්කාලීන කරමින් අවදානම් කළමණාකරනයේ සෑම පැතිකඩක්ම ආවරණය වන පරිදි ඇගයීමට ලක් කිරීම සම්බන්ධයෙන් කමිටුව වගකියනු ලබයි.

ණය කළමනාකරණ, වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ ආදී කමිටු ද ඇතුලත්ව සියළුම කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටු විසින් නිශ්චිත අවදානම් සඳහා පිලියම් යෙදීම සහ කමිටුව විසින් නිර්ණයකර ඇති සීමා තුල එකී අවදානම් සංඛ්‍යාත්මකව සහ ගුණාත්මකව කළමනාකරණය කිරීම සම්බන්ධයෙන් ප්‍රමාණාත්මකබව හා කාර්යක්ෂමතාවය සම්බන්ධයෙන් මෙම ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සමාලෝචනයෙහි යෙදෙනු ඇත.

බැංකුවේ ප්‍රතිපත්ති, නියාමන හා අධීක්ෂණ නියමයන්ට අනුකූලව අදාළ කමිටුව මගින් නිර්ණය කරන ලද සුදුසු සීමාවට වඩා එකී අවදානම ඉහල නම් එම අවදානමේ බලපෑම අවම කිරීම සඳහා ක්ෂණිකව එය නිවැරදි කිරීමේ පියවර ගැනීම සිදුවනු ඇත.

තවද කමිටුවේ නිර්දේශ මත සහ හෝ බැංකු අධීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂගේ නියෝග ප්‍රකාරව, අදාළ නිශ්චිත අවදානම් හදුනා ගැනීමට අපොහොසත්වීම සම්බන්ධයෙන් වගකිව යුතු නිලධාරීන්ට එරෙහිව සුදුසු පියවර ගැනීම හා උක්ත කරුණ නිවැරදි කර ගැනීමට ක්ෂණිකව සුදුසු පියවර ගැනීම සිදුකරනු ලබයි.

මෙම විෂයය සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහස්, එකඟතාව සහ / හෝ නිශ්චිත මාර්ගෝපදේශ පතා අවදානම් තක්සේරු වාර්තාවක් මණ්ඩලය වෙත අඛණ්ඩව ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් මෙම කමිටුව විසින් තහවුරු කරනු ලබයි.

ව්‍යාපාරික කටයුතු වලට අදාල සෑම ක්ෂේත්‍රයකදීම නීතිරීති, රෙගුලාසි, නියාමන, මාර්ගෝපදේශ සහ අභ්‍යන්තර පාලන හා අනුමත ප්‍රතිපත්තිවලට බැංකුව අනුගතව කටයුතුකර තිබේද යන්න තහවුරු කර ගැනීම පිණිස කමිටුව විසින් අනුකූලතා ක්‍රියාපටිපාටියක් සකස් කර ඇත. ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් අතරින් තෝරා ගන්නා ලද සේවයට කැප වූ අනුකූලතා නිලධාරියකු අනුකූලතා පටිපාටි පවත්වාගෙන යාම සහතික කරන අතර කමිටුව වෙත කලින් කලට අවශ්‍ය වාර්තා ලබා දෙයි.

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ වාර්තාව පිටු අංක 110 ලබා දී ඇත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටු සාමාජිකයින්ගේ සහභාගීත්වය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කරන ලද කමිටුවල රැස්වීම් වාර සංඛ්‍යාව සහ එහි සාමාජිකත්වයට සහභාගිවීමට හිමිකම් ලැබූ වාර ගණන හා 2012 වසරේදී එම සාමාජිකත්වයේ සහභාගිත්වය මතු දැක්වේ.

නම	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තත්වය	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව	නාම යෝජනා කමිටුව	ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව	මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුව
ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවලට අනුව වර්ෂය තුල පැවැත්විය යුතු අවම රැස්වීම් ගණන		04	02	04	04
අදාළ වර්ෂය තුල පැවති මුළු රැස්වීම් ගණන		05	නොපැවැත්විණි.	04	02
සුනිල් එස්. සිරිසේන මහතා (2012.08.06 දින සිට)	සභාපති ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ සභාපති - මා.ස.වේ.ක	අදාළ නැත	අදාළ නැත	අදාළ නැත	01
එස්.ටී. අබේගුණවර්ධන මහතා (2012.08.06 දින යළි පත්කරන ලදී)	ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ	අදාළ නැත	අදාළ කාලය තුල නොපැවැත්විණි.	අදාළ නැත	01
පී.ඒ. අබේසේකර මහතා (2012.08.22 දින යළි පත්කරන ලදී)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ සභාපති - නා.යෝ.ක	03	අදාළ කාලය තුල නොපැවැත්විණි.	අදාළ නැත	01
ඩී.එල්.පී.ආර්. අබේරත්න මහතා (2012.02.23 දින සිට)	ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ සභාපති - ඒ.අ.ක.ක	අදාළ නැත	අදාළ නැත	04	අදාළ නැත
ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු මහතා (2012.08.17 දින සිට)	ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ සභාපති - අ.ම.වි.ක	03	අදාළ නැත	03	අදාළ නැත
සුමිත් විජේසිංහ මහතා (2012.08.17 දින සිට)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ	03	අදාළ කාලය තුල නොපැවැත්විණි.	අදාළ නැත	අදාළ නැත
ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන මහතා (2012.08.17 දින සිට)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ	අදාළ නැත	අදාළ නැත	01	01
ප්‍රදීප් කාරියවසම් මහතා (2012.05.21 දින දක්වා)	සභාපති (පූර්ව) ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ	අදාළ නැත	අදාළ නැත	අදාළ නැත	අදාළ කාලය තුල නොපැවැත්විණි.

හේම මාදිවල මහතා (පූර්ව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජික) (2012.05.18 දින දක්වා)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ	02	අදාළ කාලය තුළ නොපැවැත්විණි.	අදාළ නැත	අදාළ නැත
එස්.ෂාන් ශන්මුගනාතන් (පූර්ව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජික) (2012.08.10 දින දක්වා)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ	02	අදාළ නැත	01	අදාළ නැත
ආර්.ඒ.පී.රණවක මහතා (පූර්ව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජික) (2012.08.10 දින දක්වා)	ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ	02	අදාළ නැත	01	අදාළ නැත

2012 අප්‍රේල් 26 දින සිට 2012 අගෝස්තු 16 දින දක්වා බැංකුව සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් නොතිබූ අතර, ඩී.එල්.පී.ආර්.අබේරත්න මහතා (අධ්‍යක්ෂ) පමණක් වැඩ බලන සභාපති වශයෙන් පත්කර සිටි අතර, අදාළ කාලසීමාව තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම නොපැවැත්විණි.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ අනුකූලතාව

බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු සඳහා වන 2007 අංක 12 දරණ ආයතනික පාලන බැංකු පනත් නියෝගය ඇතුළුව බැංකු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වන නීතිරීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීම සහතික කෙරෙන කාර්යක්ෂම ක්‍රියාවලියක් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව තුළ ක්‍රියාත්මකය. වර්ෂ 2010 දී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ අනුකූලතා ප්‍රතිපත්තිය අනුමත කරන ලදී. එහි විශේෂිත ලක්ෂණ වනුයේ බාසල් (BASEL) ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව සකස්වී තිබීම හා ස්වාධීන අභ්‍යන්තර අනුකූලතා ක්‍රියාවලියක අවශ්‍යතාව හඳුනාගෙන තිබීමත්ය. වර්ෂ 2012 දී සිය අනුකූලතා ප්‍රතිපත්තිය සමාලෝචනයට ලක් කළ අතර, ඒ සඳහා නව ක්ෂේත්‍ර ගණනාවක්ම හඳුන්වාදී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු නියෝග හා නියාමනවලට අනුව ඒ වනවිටත් ක්‍රියාත්මක වෙමින් තිබූ බොහෝ අංශ යාවත්කාලීන කරන ලද අතර, එය ඒකාබද්ධ අවදානම් කමිටුව විසින් අනුමත කොට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වැඩිදුර අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලදී. (2013 ජනවි 10 දින මෙය අනුමත කරන ලදී.)

ප්‍රධාන අවදානම් හා අනුකූලතා නිලධාරී විසින් ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කරන අතර, බැංකුවේ අනුකූලතා සඳහා වූ අවශ්‍යතාවයන් සපුරා තිබෙන බව තහවුරු කරමින් ඊට අදාල වාර්තාවන් විගණන කමිටුව වෙකට යොමු කිරීමෙන් අනතුරුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යොමු කරනු ලැබේ.

බැංකුව විසින් මූල්‍ය වාර්තාකරණයට අදාළ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධ බාහිර විගණන වාර්තාවක් ලබාගෙන ඇති අතර 2012 වසර සඳහා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලන නියෝගවලට අනුව බැංකුවේ අනුකූලතාව සම්බන්ධ වාර්තාවක් ද ලබාගෙන ඇත. මෙම ක්‍රියාවලිය බැංකුවේ ආයතනික පාලන ප්‍රවේශය තවදුරටත් වැඩිදියුණු කර ඇත.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

2007 අංක 12 දරන බැංකු පනත් නියෝගය සහ එහි සංශෝධන ප්‍රකාරව 2012 වාර්ෂික වාර්තාව සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද ආයතනික පාලන වාර්ෂික වාර්තාව.

3 (1)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම**	
3 (1) (i)	පහත කරුණු පිළිබඳ සහතික වෙමින් බැංකුවේ සුරක්ෂිතභාවය සහ ස්ථාවරත්වය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ශක්තිමත් කළ යුතුය.	
3 (1) (i) (අ)	බැංකුවේ උපායමාර්ගික අරමුණු හා ආයතනික සාරධර්ම අනුමත කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම සහ මේ පිළිබඳව බැංකුවේ සැමට සන්නිවේදනය කිරීම සහතික කර ගැනීම.	අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (i) (ආ)	අවම වශයෙන් ඉදිරි වසර තුන සඳහා බැංකුවේ සමස්ත ව්‍යාපාරික උපායමාර්ගය, සමස්ත අවදානම් ප්‍රතිපත්ති සහ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාපටිපාටිය හා මැනිය හැකි ඉලක්ක සහිත යාන්ත්‍රණ අනුමත කිරීම.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කළ තුන් අවුරුදු උපාය මාර්ගික සැලැස්ම (2011 - 2013) ක්‍රියාවට නැගෙමින් තිබේ. මෙය ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ගය, නිර්දේශ සහ මැනිය හැකි ඉලක්ක ආවරණය කරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත කළ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ (IRM) ප්‍රතිපත්තිය, අවදානම් හඳුනාගැනීම, මැනීම සහ අවම කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සඳහා උපාය මාර්ගික, ණය, වෙළඳපොළ සහ ක්‍රියාකාරී අවදානම් මිනුම් සංක්ෂිප්ත කොට දක්වයි. අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (i) (ඇ)	ප්‍රධාන අවදානම් හඳුනාගැනීම සහ විචක්ෂණශීලීව අවදානම් කළමනාකරණය පිණිස යෝග්‍ය පද්ධති ක්‍රියාත්මක වන බවට වගබලා ගැනීම.	(IRM) ප්‍රතිපත්තියට අමතරව, ප්‍රධාන අවදානම් සහ මෙහෙයුම් මට්ටමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම සහතික කරීමට මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති (භාණ්ඩාගාර, ආයෝජන, කුලී පදනම මත සේවා ලබා ගැනීම,විගණන ප්‍රඥප්තිය යනාදී) සහ අනෙකුත් අවදානම් හඳුනා ගැනීමේ ක්‍රියාමාර්ග(ආතති පරීක්ෂා, ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක, ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක, අවදානම් වාර්තා යනාදිය) හඳුන්වා දී ඇත. අනුකූලවී ඇත.

3 (1)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම**	
3 (1) (i) (ඈ)	තැන්පත්කරුවන්, ණය ගැතියන්, ණය හිමියන්, කොටස්කරුවන් ඇතුලු සියලුම පරදුභාරකරුවන් සමග සන්නිවේදනය කිරීමේ ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාවට නැංවීම අනුමත කිරීම.	ගනුදෙනුකාර ප්‍රඥප්තිය ක්‍රියාත්මකය.
3 (1) (i) (ඉ)	බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතින් හා කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිවල ප්‍රමාණවත්බව හා විශ්වාසනීයත්වය සමාලෝචනය කිරීම.	අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රියාවලිය සමාලෝචනය කිරීම ආරම්භ කර තිබෙන අතර එය අඛණ්ඩව සිදු කරගෙන යනු ලැබේ. විකුණුම් ස්ථාන බැංකුකරණය හා වෙනත් ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධ පාලන පිළිබඳව පසුගිය වර්ෂය තුළ බැංකුව පරීක්ෂා කර තිබේ. මීට අමතරව තොරතුරු තාක්ෂණ පාලන ක්‍රමවේද දියුණු කිරීමට පියවර ගෙන ඇත. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් මෙහෙයුම් මට්ටමේ පාලන ක්‍රමවේද සමාලෝචනය කිරීම හා අධීක්ෂණය සිදු කරනු ලබයි. අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (i) (ඊ)	ජාත්‍යන්තර ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවල නිර්වචනය කර ඇති පරිදි මූලික කළමනාකරණ පිරිස් හඳුනාගැනීම හා තනතුරු සඳහා පත් කිරීම.	අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (i) (උ)	අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ මූලික කළමනාකරණ පිරිස් සඳහා අධිකාරී ක්ෂේත්‍ර සහ ප්‍රධාන වගකීම් නිශ්චය කිරීම.	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ අධිකාරිත්වයේ ක්ෂේත්‍රය සහ වගකීම් පනතේ දක්වා ඇත. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ 7(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව, බැංකු කටයුතු සහ ව්‍යාපාරික කටයුතුවල පොදු අධීක්ෂණය, පාලනය සහ පරිපාලනය සභාපති සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත පැවරී ඇත. 7(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව, බැංකුවේ සියලුම හෝ ඕනෑම බලතලයක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ක්‍රියාත්මක කළ හැකිය. 26 (ඒ) (1) වගන්තිය ප්‍රකාරව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට එහි ඕනෑම කාර්යයක් හෝ ක්‍රියාකාරකමක් බැංකුවේ සාමාන්‍යාධිකාරී හෝ වෙනත් කිසියම් නිලධාරියෙකුට පැවරිය හැකිය. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කළ වෘත්තීය වගකීම් මාලාව මගින් මූලික කළමනාකරණ පිරිස් හි අධිකාරිය සහ වගකීම් පැහැදිලි කරයි. අනුකූලවී ඇත.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

3 (1)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම**	
3 (1) (i) (උ)	ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස මගින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්තිවලට ගැළපෙන පරිදි බැංකු කටයුතු යෝග්‍ය ලෙස අධීක්ෂණය කෙරෙන බවට වගබලා ගැනීම.	ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් හා බැඳි ඔවුන්ගේ කටයුතු අධීක්ෂණය කිරීම ප්‍රතිපත්ති සහ මෙහෙයුම් කමිටු ප්‍රඥප්ති හඳුන්වාදීම් හා නිත්‍ය සමාලෝචන ඇතුළු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත කෙරෙන වාර්තා කිරීම් ආදිය ඔස්සේ සිදුකෙරේ.
3 (1) (i) (ඌ)	අධ්‍යක්ෂවරුන් හා ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් තෝරා ගැනීම, නාමයෝජනා කිරීම සහ තෝරා පත්කර ගැනීම. බැඳීම් පිළිබඳ ගැටුම් කළමනාකරණය, දුර්වලතා නිර්ණය කිරීම සහ අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී වෙනස්කම් ක්‍රියාත්මක කිරීම ඇතුලුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පාලන චර්යාවන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවය කලින් කලට ඇගයීම.	බැංකුව සම්පූර්ණයෙන්ම ශ්‍රී ලංකා රජය සතුවන අතර අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරනු ලබන්නේ මුදල් සහ ක්‍රමසම්පාදනය භාර අමාත්‍යවරයා විසිනි. ගැටුම් තිබේ. නම් ඒවා නිරීක්ෂණයට, අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන්ට අදාළ වාර්ෂික ප්‍රකාශන සහ ඔවුන්ගේ බැඳීම් ලබාගනී. මෙම ක්‍රියාවලිය ශක්තිමත් කිරීමට හා එය ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් (KMP) හට අදාළ කර ගැනීමට ද අපේක්ෂිතය. අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (i) (ඒ)	ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් සඳහා යෝග්‍ය අනුප්‍රාප්ති සැලැස්මක් බැංකුවට තිබෙන බවට වගබලා ගැනීම	අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (i) (ඓ)	ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කිරීමට, සන්නිවේදන මාර්ග ස්ථාපිත කිරීමට සහ ආයතනික අරමුණු කරා ළඟාවීමේ ප්‍රගතිය අධීක්ෂණයට අවශ්‍යතා පදනම මත ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් නිරතුරුව හමුවීම	ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචන, ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීම් වලදීත් අදාළව විෂය කරුණු වල වැදගත්කම හා අවශ්‍යතාව අනුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වලදීත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් හමුවෙයි. අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (i) (ඔ)	නියාමන පරිසරය අවබෝධ කරගැනීම සහ බැංකුව විසින් නියාමකයන් සමග ඵලදායී සම්බන්ධතාවයක් පවත්වාගෙන යන බවට වගබලා ගැනීම	ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිශ්චිතව දක්වා ඇති පරිදි බැංකුව විසින් අනුකූලතා වාර්තා සහ වාර්ෂික ප්‍රගති සමාලෝචන වාර්තා නිරතුරුව සපයනු ලැබේ. අනුකූලවී ඇත.

3 (1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	
3 (1) (i) (ඕ)	බාහිර විගණකවරුන්ගේ සේවය ලබාගැනීමේ දී හා අධීක්ෂණය කිරීමේදී අවශ්‍ය සුපරීක්ෂාකාරී බවින් යුතුව කටයුතු කිරීම.	නීතිය අනුව විගණකාධිපතිවරයා බැංකුවේ බාහිර විගණකවරයා වෙයි. ආරාධනය මත බාහිර විගණකවරු සියලූ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු (BAC) රැස්වීම්වලට සහභාගි වෙති. අනුකූලවී ඇත.
3(1)(ii)	මෙම නිර්දේශවල නිර්දේශ අංක 3 (5) ප්‍රකාරව සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා පත් කිරීම සහ සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා සතු කාර්යභාරය හා වගකීම් නිර්වචනය කිරීම හා අනුමත කිරීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සිදු කරනු ඇත.	සභාපතිවරයා මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරනු ලබන අතර, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා පත් කරනු ලබන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසිනි. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ කාර්යභාරය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් අනුමත කරනු ලැබ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය පිණිස ඉදිරිපත් කර ඇත.
3 (1) (iii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මසක විවේකයක් සහිතව වර්ෂයක් තුළ අවම වශයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් 12 ක් පවත්වයි. එසේ නිතිපතා රැස්වන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සාමාන්‍යයෙන් පැවැත්වනුයේ සහභාගී වීමට සුදුසුකම් ඇති අධ්‍යක්ෂවරුන් බහුතරයකගේ ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වයෙනි. ලිඛිත යෝජනා/ලියවිලි සංසරණය මගින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් හැකිතාක් දුරට වැළකෙනු ලැබේ.	පහත සඳහන් පදනම යටතේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වාර 17 ක් අදාළ වර්ෂය තුළ පවත්වා ඇත. 2012.08.06 දින පත් කෙරුණු නව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය යටතේ රැස්වීම් වාර 08 ක් පවත්වා ඇත. 2012.01.01 දින සිට 2012.04.24 දින තෙක් පවත්වා ඇති රැස්වීම් ගණන 09 කි. 2012.04.26 දින සිට 2012.08.16 දක්වා කාලය තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් කිසිවක් පවත්වා නොමැත. හේතුව අධ්‍යක්ෂ මඩුල්ලේ එක් සාමාජිකයකු හැර අනෙකුත් සියලු සාමාජිකයින් ඒ කාලපරාසය තුළ මෙම තනතුරුවලින් ඉල්ලා අස්වී සිටීමයි.
3 (1) (iv)	බැංකුවේ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන හා අවදානම් කළමනාකරණයට අදාළ කරුණු හා යෝජනා අධ්‍යක්ෂවරුන් හට නිතිපතා පැවැත්වෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල න්‍යාය පත්‍ර වලට ඇතුළත්කිරීමේ අවස්ථාව සහතික කිරීමට පියවර ගෙන ඇති බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් වග බලා ගැනෙයි	ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන හා අවදානම් කළමනාකරණයට අදාළ කරුණු අන්තර්ගතකිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටිය ඒකාබද්ධ කළමනාකරණ කමිටුව විසින් අනුමත කොට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යොමුකරන ලදුව අනුමැතිය ලබා ඇත.

3 (1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	
3 (1) (v)	සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් හට සහභාගිවීමේ අවස්ථාව සපයමින් අවම වශයෙන් දින 7 ක පූර්ව දැනුම්දීමක් නිතිපතා පැවැත්වෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා ලබා දෙන බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කාර්ය පටිපාටිය මගින් සහතික වෙයි. සියලුම අනෙකුත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා සාධාරණ කාලසීමාවක දැනුම් දීමක් සිදු කරනු ලැබේ.	අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (vi)	නොකඩවා පූර්වගාමී රැස්වීම් 3කට සහභාගී නොවූ හෝ මාස 12 ක කාල පරිච්ඡේදය තුල පවත්වන ලද පූර්වගාමී රැස්වීම් වලින් අවම වශයෙන් රැස්වීම් 2/3 ක් සඳහා සහභාගී වී නොමැති අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ අධ්‍යක්ෂ ධූරය අවලංගු වන බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කාර්ය පටිපාටිය මගින් වගබලා ගැනෙයි.	ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත මගින් අධ්‍යක්ෂවරයකුගේ පත් කිරීම හෝ තනතුරින් පහ කිරීම සම්බන්ධ ක්‍රියාපටිපාටිය විග්‍රහ කර ඇත. ගත වූ වර්ෂය තුල එවන් සහභාගී නොවීමක් පිළිබඳ වාර්තා නොවුනි. අනුකූලතාවය සහතික කරනු වස් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් විසින් පැමිණීමේ ලේඛනයක් පවත්වා ගෙන යනු ලබයි. අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (vii)	1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතෙහි 43 වන වගන්තියේ ප්‍රතිපාදන සපුරා ලන ලේකම්වරයෙකු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කෙරෙයි.	බැංකුවේ ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවයෙහි නියුතු ජ්‍යෙෂ්ඨ නීතිඥවරියක අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් ධූරය හොබවන ලදී. මෙම නිලධාරීතැන සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් ලෙස උසස් කරන ලදී.
3 (1) (viii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කාර්ය පටිපාටිය සහ අදාල සියලූ නීති හා රෙගුලාසි අනුගමනය කෙරෙන බවට වග බලා ගැනීමේ අරමුණින් ආයතන ලේකම්ගේ උපදෙස් හා සේවා ලබා ගැනීමට සියලූ අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අවස්ථාව ඇත.	අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම්වරයාගෙන් උපදෙස් හා සේවා ලබාගැනීම සම්බන්ධ ක්‍රියාපටිපාටිය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (IRMC) විසින් අනුමත කොට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කර ඇත.
3 (1) (ix)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් සතුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වාර්තා ඇති අතර එකී වාර්තා ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට සාධාරණ කාල පරාසයක් හා දැනුම් දීමක් මත සාධාරණ කාල පරිච්ඡේදයක් තුල පරීක්ෂා කිරීමට විවෘතය.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වාර්තා සියල්ල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන අතර මේ සම්බන්ධ ක්‍රියාපටිපාටිය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (IRMC) විසින් අනුමත කොට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය පිණිස ඉදිරිපත් කර ඇත.

3 (1)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම	
3 (1) (x)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සිය රාජකාරි කටයුතු ඉටුකිරීමේදී සැලකිලිමත් බවින් හා විචක්ෂණශීලීව ක්‍රියා කරන්නේද යන්න රැස්වීම් වාර්තාවලින් දැන ගත හැකි වන පරිදි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වාර්තා ප්‍රමාණවත් පරිදි විස්තර සහිතව වාර්තා කරනු ලැබේ. එමෙන්ම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල දී සිදුකරන විවරණවල ගැඹුර ඇගයීම පිණිස නියාමන හා අධීක්ෂණ අධිකාරීන්ට ද මෙකී වාර්තා යොමු කෙරේ.	අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (xi)	සාධාරණ ඉල්ලීමක් මත සුදුසු වාතාවරණයක් යටතේ බැංකුවේ වියදමින් ස්වාධීන වෘත්තිමය උපදෙස් ලබා ගැනීමට අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අවස්ථාව සැලසෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලද කාර්ය පටිපාටියක් ක්‍රියාත්මක වනු ඇත. බැංකුව වෙනුවෙන් ඉටු විය යුතු සිය රාජකාරි ඉටු කරනු පිණිස අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට/ අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සහාය වනු පිණිස ස්වාධීන වෘත්තිමය උපදෙස් සැපයීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නියම කෙරෙයි.	මේ සම්බන්ධ කාර්ය පටිපාටිය ඒ.අ.ක.ක. (IRMC) විසින් අනුමත කොට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය පිණිස ඉදිරිපත් කර ඇත.
3 (1) (xii)	අදාල පාර්ශ්ව හෝ වෙනත් ආයතන සමග කටයුතු කිරීමේදී හා ඒ සඳහා කැපවීමේදී බැඳීම් පිළිබඳ ගැටුම් ඇතිවීමෙන් හෝ බැඳීම් පිළිබඳ ගැටුම් පවතින බවට පෙන්වීමෙන් වලකිනු ඇත.	අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (xiii)	බැංකුවේ පාලනය හා එය යා යුතු දිශාව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ දැඩි බලාධිකාරිය යටතේ සිදුවන බව සහතික කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තීරණ සඳහා නිශ්චිතව වෙන් කෙරුණු කටයුතු පිළිබඳ විධිමත් උපලේඛනයක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුව පවතී.	අනුකූලවී ඇත.

3 (1)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම**	
3 (1) (xiv)	බැංකුව බුන්වත්වීමට ආසන්න හෝ එහි වගකීම් ඉටු කිරීමට අපොහොසත්වීමට හෝ එසේ වීමට ඉඩ ඇති බවට හෝ එහි තැන්පත්කරුවන්ට හා වෙනත් ණය හිමියන්ට ගෙවිය යුතු ගෙවීම් අත් හිටුවීමට සිදුවන බවට පෙනී යන්නේ නම් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඒ සම්බන්ධ කිසිදු තීරණයක්/ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට පෙරාතුව ඒ බව වහාම ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ බැංකු අධීක්ෂණ අංශයේ අධ්‍යක්ෂ වෙත දන්වනු ඇත.	වර්ෂය තුළ එවන් අවස්ථාවක් උද්ගත වී නොමැත.
3 (1) (xv)	ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්භාවයේ ප්‍රතිශතය සහ වෙනත් ප්‍රඥාගෝචර පදනම් මත මූල්‍ය මණ්ඩලය විසින් නියම කරනු ලැබ ඇති මට්ටම් වලදී බැංකුව ප්‍රාග්ධනීත බවට තහවුරු කර ගැනීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගබලා ගනී.	අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (xvi)	මෙකී නියමයන් හි තෙවන නියමය හා බැංකුවේ අනුකූලතාවය විදහා දැක්වෙන වාර්ෂික ආයතනික පාලන වාර්තාවක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවෙහි ප්‍රකාශයට පත්කෙරෙයි.	අනුකූලවී ඇත.
3 (1) (xvii)	එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයෙකු විසින් වාර්ෂිකව සිදුකළ යුතු ස්වයං ඇගයීමේ පටිපාටියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුගමනය කරනු ලබන අතර එවන් ඇගයීම් වාර්තාවක් පවත්වාගෙන යනු ඇත.	අනුකූලවී ඇත.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

3 (2)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සංයුතිය**	
3 (2) (i)	මණ්ඩලයට අයත් අධ්‍යක්‍ෂවරුන් සංඛ්‍යාව 4ට වඩා අඩු හෝ 13ට වඩා වැඩි නොවිය යුතුයි.	අනුකූලවී ඇත.
3 (2) (ii) (අ)	ප්‍රධාන විධායක නිළධාරීගේ තනතුර හොබවන අධ්‍යක්‍ෂවරයෙකු හැරුනුකොට වෙනත් අධ්‍යක්‍ෂවරයෙකුගේ මුල් සේවා කාලය වසර 9 නොඉක්මවිය යුතුය.	අනුකූලවී ඇත.
3 (2) (ii) (ආ)	2008 ජනවාරි මස 01 දිනට වසර 09 සම්පූර්ණ කර ඇති හෝ 2008 දෙසැම්බර් මස 31 දිනට ප්‍රථම එවන් සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කරණු ලබන අධ්‍යක්‍ෂවරයෙකු හට 2009 ජනවාරි මස 01 දින සිට ඇරඹෙන ඉදිරි වසර 03 ක උපරිම කාලයකට සේවය කල හැකිය.	අදාල නොවේ
3 (2) (iii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාව මුළු අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සංඛ්‍යාවෙන් 1/3 නොඉක්ම වන්නේ නම් බැංකුවේ සේවකයෙකු, බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් (මෙහි මින් මතු විධායක අධ්‍යක්ෂ ලෙස හැඳින්වෙන) ලෙස පත් කිරීමට, තෝරා පත් කිරීමට හෝ නම් කිරීමට හැකිය. එවන් අවස්ථාවකදී විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් එක් අයෙකු බැංකුවේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා විය යුතුය.	අධ්‍යක්ෂවරුන් 7 දෙනා අතුරින් 5 දෙනෙකු අමාත්‍යවරයා විසින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත ප්‍රකාරව තෝරා ගනු ලැබේ. මෙම පනතට අනුව සෙසු අධ්‍යක්ෂවරුන් දෙදෙනා වනුයේ භාණ්ඩාගාර ලේකම් හෝ ඔහු විසින් නම් කරන්නෙකු සහ තැපැල්පති හෝ ඔහු විසින් නම් කරන්නකු වේ. එහෙයින් මෙවන් අවස්ථාවක් උද්ගත නොවේ. අනුකූලවී ඇත.
3 (2) (iv)	අවම වශයෙන් විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් 3 දෙනෙකු හෝ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ මුළු අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාව 1/3 ක් හෝ මින් කවර හෝ ඉහල අගයට සරිලන අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාවක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතු විය යුතුය.	ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතට අනුව අමාත්‍යවරයා විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරනු ලැබේ. අධ්‍යක්ෂවරුන් 7 දෙනා අතුරින් 3 දෙනෙකු ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් වන අතර 6 දෙනෙකු විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරු වෙති. අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 195 හි දැක්වෙන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ විස්තර වෙත යොමු වන්න. අනුකූලවී ඇත.
3 (2) (v)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු නියෝජනය කිරීමට විකල්ප අධ්‍යක්ෂවරයෙකු පත් කරනු ලබන අවස්ථාවේදී එසේ පත් කරන ලද පුද්ගලයාද ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට අදාල වන නිර්නායකයන්ට අනුව පත් කරන ලද අයකු විය යුතුය.	ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ විකල්ප අධ්‍යක්ෂවරුන් පත්කිරීම සඳහා විධිවිධාන සලසා නොමැත. අනුකූලවී ඇත.
3 (2) (vi)	විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් පිළිගත හැකි වෘත්තිය පසුබිමක් ඇති සහ/හෝ උපායමාර්ග, කාර්ය සාධනය හා සම්පත් ආදී කරුණු සම්බන්ධව ස්වාධීන තීරණයන්ට එලඹිය හැකි අත්දැකීම් හා සුදුසු කුසලතාවයන්ගෙන් සපිරි පිරිසක් විය යුතුය.	අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කරන ලද සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් ගණකාධිකරණය, නීතිය, අලෙවිකරණය හා ව්‍යාපාර පරිපාලනය ආදී විවිධ විෂයය ක්ෂේත්‍රවල අවශ්‍ය අත්දැකීම් සහිත වෘත්තිකයින් පිරිසකි.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

3 (2)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සංයුතිය**	
3 (2) (vii)	ඝනපූරණයට අවශ්‍ය අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාව සපිරුණද සපැමිණි විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාව සපැමිණි මුළු අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාවෙන් අඩක් නොඉක්මවයි නම් එවන් අවස්ථාවකදී නියමාකාරයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමක් පැවැත්විය නොහැකිය.	ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත අනුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ඝනපූරණය 4 කි. එය අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාවෙන් අඩකට වඩා වැඩි වන අතර ඒ අතරින් 2 නෙකුට වඩා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වේ. අනුකූලවී ඇත.
3 (2) (viii)	බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුනගේ නම් හෙළිදරව් කෙරෙන සියලු ආයතනික සන්නිවේදනයන්හිදී ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් විශේෂයෙන් හඳුන්වා දිය යුතුය.	කරුණාකර පිටු අංක 65 වෙත යොමු වන්න.
3 (2) (ix)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීම සඳහා විධිමත්, සැලකිල්ලට භාජනය වූ හා විනිවිද භාවයෙන් යුත් කාර්ය පටිපාටියක් තිබිය යුතුය. එමෙන්ම ක්‍රමවත්ව අනුප්‍රාප්තිකයන් පත්කිරීම් පිණිස ද පටිපාටියක් තිබිය යුතුය.	ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත ප්‍රකාරව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීම මුදල් අමාත්‍යවරයා විසින් සිදු කෙරේ. ක්‍ෂණිකව ඇතිවන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පුරප්පාඩු සඳහා පත්වීම් ලබාදීමට හෝ පිරවීමට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ ප්‍රතිපාදන නොමැත.
3 (2) (x)	ක්ෂණික ලෙස පුරප්පාඩුවක් පිරවීම පිණිස පත් කරනු ලබන සියලූ අධ්‍යක්ෂවරුන් ඔවුන්ගේ පත්වීමෙන් අනතුරුව පවත්වනු ලබන පළමු මහා සභා රැස්වීමේදී කොටස් හිමිකරුවන්ගේ ඡන්ද විමසීමකට භාජනය විය යුතුය.	ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත ප්‍රකාරව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීම මුදල් අමාත්‍යවරයා විසින් සිදු කෙරේ.
3 (2) (xi)	අධ්‍යක්ෂවරයෙකු සිය තනතුරින් ඉල්ලා අස්වන්නේ නම් හෝ ඉවත් කරනු ලබන්නේ නම්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් එම අධ්‍යක්ෂවරයාගේ ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීම, එවන් ඉල්ලා අස්වීමකට හෝ ඉවත් කරනු ලැබීමකට බලපෑ හේතු ද සමග නිවේදනය කරමින් සහ හිමිකරුවන්ගේ අවධානයට යොමු කළ යුතු කරුණු වේද / නොවේද යන්න සහතික කරමින් ප්‍රකාශයක් නිකුත් කළයුතුය.	ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත ප්‍රකාර අධ්‍යක්ෂවරුන් පත්කිරීම හෝ ඉවත්කරනු ලැබීම මුදල් අමාත්‍යවරයා විසින් සිදු කරනු ලබයි.
3 (2) (xii)	බැංකු අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ සේවකයෙකු වෙනත් බැංකු අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කිරීම, තෝරා පත් කර ගැනීම හෝ නම් කිරීම එකී බැංකුව, පළමුව සඳහන් කල බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගමක් හෝ ආශ්‍රිත සමාගමක් වන්නේ නම් පමණක් සිදු කළ යුතුය.	ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරිවරයා ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ කොටස් හිමිකාරීත්වය නියෝජනය කරයි.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

යහ පාලන වාර්තාව

3 (3)	**අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ හැකියා හා යෝග්‍යතාව ඇගයීමේ නිර්ණායක**	
3 (3) (i) (අ සහ ආ)	අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස කටයුතු කරන තැනැත්තකුගේ වයසඅවුරුදු 70 නොඉක්මවා තිබිය යුතුය.	සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වයස අවුරුදු 70 ට වඩා අඩුය. අනුකූලවී ඇත.
3 (3) (ii)	පුද්ගලයකු බැංකුවේ පරිපාලිත හෝ ආශ්‍රිත සමාගම්ද ඇතුළුව සමාගම්/ආයතන 20 කට වඩා වැඩි ස්ථානයන්හි අධ්‍යක්ෂකධුර නොදැරිය යුතුය.	කිසිදු අධ්‍යක්ෂවරයෙකු එසේ අධ්‍යක්ෂධුර නොදරයි. අනුකූලවී ඇත.
3 (4)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් පවරන ලද කළමනාකරණ කාර්යභාරය**	
3 (4) (i)	දැනට ක්‍රියාත්මක, පැවරීමේ ක්‍රියාපිළිවෙත අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් සුපරික්ෂාකාරීව අධ්‍යනය කර පැහැදිලිව අවබෝධ කර ගත යුතුය.	කරුණාකර 3 (1) (i) (උ) වෙත යොමු වන්න. අනුකූලවී ඇත.
3 (4) (ii)	සමස්තයක් ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතු කාර්යභාරය ඉටු කිරීමේ හැකියාව අඩු කිරීමට හෝ ඊට සැළකිය යුතු බාධාවක් වන දුරකට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සිය කටයුතු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටුවකට, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාට හෝ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයට අදාළ පිරිස් වලට පැවරීම නොකළ යුතුය.	අධ්‍යකෂ මණ්ඩලය මෙලෙස වගකීම් පවරා නොමැත. අනුකූලවී ඇත.
3 (4) (iii)	බැංකුවේ අවශ්‍යතාවලට අදාල වන ලෙස පැවරීමේ කාර්ය පිළිවෙල පවතින බවට සහතික වනු වස් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් වරින් වර සමාලෝචනයක් කරනු ලබයි.	දැනට ක්‍රියාත්මක පැවරීමේ ක්‍රියාපටිපාටිය බැංකුවේ අවශ්‍යතාවලට අනුගතව පවතින බව සහතික කර ගැනීමට අවශ්‍යතාව මත හෝ කළමනාකරණයේ ඉල්ලීම මත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචනයට ලක්කෙරේ.
3 (5)	**සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී**	
3 (5) (i)	සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී යන භූමිකා වෙනම පැවතිය යුතු අතර, එකම පුද්ගලයෙකු විසින් ඉටු නොකළ යුතුය.	සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීගේ භූමිකාව වෙනම පුද්ගලයින් දෙදෙනෙකු විසින් ඉටු කරනු ලැබේ. අනුකූලවී ඇත.

3 (5)	**සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී**	
3 (5) (ii)	සභාපති, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු විය යුතු අතර ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වන්නේ නම් වඩාත් යෙහෙකි.	සභාපති විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකි. ඔහු ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පූර්ණ අයිතිය සතු පරිපාලිත සමාගමක් වන එන්. එස්. බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් කම්පැනිහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙකු බැවින් ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු නොවේ.
3 (5) (iii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් එහි ආයතනික පාලන වාර්තාවෙහි, සභාපතිගේ හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ අනන්‍යතාවයද, පවතින සම්බන්ධතාවලද, ස්වභාවයද හෙළිදරව් කළයුතුය.	සභාපති හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් අතර කිසිදු සම්බන්ධාතාවයක් නොමැත. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීගේ නිලධාරීගේ පසුබිම පිළිබඳ තොරතුරු පිටු අංක 96 - 99 දක්වා සඳහන් කර ඇත. අනුකූලවී ඇත.
3 (5) (iv)	සභාපති විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නායකත්වය සැපයීම, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් එහි වගකීම් ඉටු කරන බවට හා කාර්යක්ෂමව කටයුතු කරන බවට වගබලා ගැනීම හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සියලූ ප්‍රධාන හා අවශ්‍ය කරුණු කාලෝචිතව සාකච්ඡාවට බඳුන් කරන බවට වග බලා ගත යුතුය.	සභාපතිගේ කාර්යභාරය ඇගයීම අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ස්වයං ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියට අන්තර්ගත කොට ඇත. අනුකූලවී ඇත.
3 (5) (v)	සෑම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමක් සඳහාම න්‍යාය පත්‍රය සැකසීමේ හා අනුමත කිරීමේ මුලික වගකීම සභාපති සතුය.	සභාපතිගේ මගපෙන්වීම යටතේ න්‍යාය පත්‍රය සැකසීම, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් වෙත පවරා ඇත. මාණ්ඩලික පත්‍රිකා කළමනාකාරීත්වය විසින් සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක හරහා ඉදිරිපත් කෙරේ. අනුකූලවී ඇත.

3 (5)	**සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී**	
3 (5) (vi)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වලදී සාකච්ඡාවට ගැනෙන කරුණු සම්බන්ධයෙන් සියලු අධ්‍යක්ෂවරුන් නිසි ලෙස දැනුවත් කර ඇති බවට මෙන්ම අධ්‍යක්ෂවරුන් වෙත කලට වේලාවට ප්‍රමාණවත් තොරතුරු සැපයෙන බවටද සභාපති විසින් වග බලා ගත යුතුය.	අනුකූලවී ඇත.
3 (5) (vii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ කටයුතු සඳහා පූර්ණ හා සක්‍රිය දායකත්වයක් ලබාදීමට සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් දිරිමත් කරවීම ද, බැංකුවේ උපරිම යහපත පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය කටයුතු කරන බවට වගබලා ගැනීම සඳහා ප්‍රමුඛත්වය ගැනීමද සභාපති විසින් කළ යුතුය.	සභාපතිගේ භූමිකාව සම්බන්ධ ඇගයීම හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කාර්යසාධනය සම්බන්ධ සමස්ත ඇගයීම ආදිය අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ස්වයං ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියට ඇතුළත් කර ඇත.
3 (5) (viii)	විශේෂයෙන් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වෙතින් කාර්යක්ෂම දායකත්වයක් ලබා ගැනීම උදෙසා සභාපති විසින් පහසුකම් සැලසිය යුතු අතර, විධායක හා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් අතර සළුලදායි සම්බන්ධතාවයක් පවත්වා ගැනීමට වගබලා ගත යුතුය.	සභාපතිගේ භූමිකාව ඇගයීම අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ස්වයං ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියට ඇතුළත් කොට ඇත. අනුකූලවී ඇත.
3 (5) (ix)	ප්‍රධාන කළමණාකාරිත්වයට අදාල පිරිස් සම්බන්ධව හෝ මොනම ආකාරයේ හෝ අනෙකුත් විධායක රාජකාරී කටයුතු සෘජු අධීක්ෂණයට ලක්කිරීමේ කටයුතුවල සභාපති නොයෙදිය යුතුය.	සභාපති, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වන අතර, ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්වය පිරිස් සෘජුවම අධීක්ෂණය නොකරයි. එමෙන්ම විධායක කාර්යභාරයක නොයෙදෙයි. අනුකූලවී ඇත.
3 (5) (x)	කොටස් හිමිකරුවන් හා සළුලදායි සන්නිවේදනයක් පවත්වා ගැනීමට යෝග්‍ය පියවර ගන්නා බවට හා කොටස් හිමිකරුවන්ගේ මත/අදහස් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත සන්නිවේදනය කරන බවට සභාපති වග බලා ගත යුතුය.	භාණ්ඩාගාර ලේකම් විසින් නම් කරනු ලැබ අධ්‍යක්‍ෂවරයෙකු ලෙස පත් කෙරෙන තැනැත්තෙකු මගින් කොටස් හිමිකරුවන්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේදී නියෝජනය කෙරෙයි. වාර්ෂික සමාලෝචන, ප්‍රතිපත්තිමය කරුණු සහ වැදගත් මෙහෙයුම් පිළිබඳ සාකච්ඡා හරහා කොටස් හිමියා වෙත තොරතුරු සන්නිවේදනය කරන අතර, ඒ සම්බන්ධව අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලයද දැනුවත් කෙරේ.

3 (5)	**සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී**	
3 (5) (xi)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා, බැංකුවේ එදිනෙදා සිදුකෙරෙන මෙහෙයුම් හා ව්‍යාපාර කළමනාකරණයේ මුදුන් මට්ටමේ භාරකාරත්වය දරන විධායක ලෙස කටයුතු කරයි.	අනුකූලවී ඇත.
3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
3 (6) (i)	3(6)(ii), 3(6)(iii) 3(6)(iv) සහ 3(6) (v) යන නියමයන් මගින් දක්වා ඇති පරිදි සෑම බැංකුවක්ම අවම වශයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටු 4 ක් පිහිට විය යුතුය. ඒ සෑම කමිටුවක්ම සෘජුවම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කළයුතුය. සියලුම කමිටු මගින් ලේකම් වරයෙකු පත් කල යුතුය.	අදාල කමිටු 4 ම පිහිටුවා ඇති අතර, ලේකම්වරුන්ද පත් කර ඇත. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව හා ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමණාකරණ කමිටුව සෘජුවම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කරයි. අනුකූලවී ඇත.
3 (6) (ii) (අ) (ආ) (ඇ)	විගණන කමිටුව සම්බන්ධයෙන් පහත සදහන් නීති අදාල වේ. කමිටුවේ සභාපතිවරයා ගණකාධිකරණයේ සහ / හෝ විගණනයෙහි සුදුසුකම් හා අත්දැකීම් සහිත ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු විය යුතුය. කමිටුවේ සියලුම සාමාජිකයින් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වියයුතුය. පහත කරුණු සම්බන්ධයෙන් කමිටුව විසින් නිර්දේශ සිදු කරනු ලැබිය යුතුය.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ සභාපති, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වන මුත් බැංකුවට මුළුමනින්ම අයිති පරිපාලිත සමාගමක් වන එන් එස් බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගමෙහි අධ්‍යක්ෂවරයෙක් වන බැවින් ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකි. බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ අත්දැකීම් ඇති ඔහු ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරින්ගේ ආයතනයේ අධි සම්මාන සාමාජිකයෙකි. සියලුම සාමාජිකයින් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වේ. (i),(ii), හා (iii) නීතිය අනුව බැංකුවේ බාහිර විගණකවරයා වනුයේ විගණකාධිපති ය.

3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
	(i) අදාල නීති වලට අනුකූල වෙමින් විගණන සේවා සඳහා බාහිර විගණකවරයෙකු පත් කිරීම.	
	(ii) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් වරින් වර විගණකවරුන් හට නිකුත් කරන ලද උපදෙස් ක්‍රියාත්මක කිරීම.	
	(iii) අදාල ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති යොදා ගැනීම සහ	
	(iv) විගණන කොටස්කරුවන් හා බැඳීම වසර 5 නොඉක්මවයි නම් සහ පූර්ව කාලසීමාව සම්පූර්ණ කළ දින පටන් වසර 3 ක් ඉකුත් වීමට ප්‍රථම අදාල විගණක කොටස්කරුවන් හා යලි විගණන බැඳීමකට ඇතුලු නොවන්නේ නම් සේවා කාලය, විගණන ගාස්තු හා විගණකවරයාගේ ඉල්ලා අස්වීම හෝ සේවයෙන් පහකිරීම.	අදාළ නොවේ.
(ඈ)	අදාල වන ප්‍රමිති සහ යහභාවිතයන්ට අනුව විගණන ක්‍රියාවලින්හිදි බාහිර විගණකවරයාගේ ස්වාධීනත්වය, විෂයය මූලිකත්වය සහ කාර්යක්ෂමතාවය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචනයට හා අධීක්ෂණයට බඳුන් කළයුතුය.	බාහිර විගණකවරයා ලෙස විගණකාධිපති කටයුතු කරන බැවින් ස්වාධීනත්වය සහ විෂය මූලිකත්වය පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. විගණන ක්‍රියාවලියේ කාර්යක්ෂමතාවය පිළිබදව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු රැස්වීම් වලදී රජයේ විගණන අධ්‍යක්ෂ සමග සාකච්ඡා කරනු ලැබේ.
(ඉ)	විගණන නොවන සේවා ලබාදීම සඳහා බාහිර විගණකවරයෙකු යොදා ගැනීම පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියක් කමිටුව විසින් සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කළයුතුය.	අදාළ වර්ෂය තුළ එවන් සේවාවක් ලබා ගෙන නොමැත. විගණකාධිපතිවරයා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව අනුව පත්කෙරෙන බැවින් අදාළ නොවේ.
(ඊ)	විගණනය ඇරඹීමට ප්‍රථම කමිටුව විසින් විගණනයේ ස්වභාවය හා විෂය පථය පිළිබඳ බාහිර විගණකවරුන් සමග සාකච්ඡා කර අවසන් නිගමනයකට පැමිණිය යුතුය.	බැංකුවෙහි ස්ථිර කාර්යාලයක් විගණකාධිපති හට ඇති අතර රජයේ විගණක නිලධාරියා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු රැස්වීම් වලට අඛණ්ඩව සහභාගී වන අතර විගණන කමිටුව විෂය පථය නීර්ණය කිරීම්වලටද සහභාගි වෙයි. අනුකූලවී ඇත.

3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
(උ)	බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශවල, වාර්ෂික වාර්තාවේ, ගිණුම්වල හා හෙළිදරව් කිරීම පිණිස සකසා ඇති ත්‍රෛමාසික වාර්තාවන්හි විශ්වසනීය බව හා ඒවායෙහි අන්තර්ගත සැලකිය යුතු මූල්‍ය වාර්තාකරණ තීරණ අධීක්ෂණය කරනු පිණිස කමිටුව විසින් බැංකුවේ මූල්‍ය තොරතුරු සාමාලෝචනයට බඳුන් කළයුතුය.	අනුකූලවී ඇත.
(ඌ)	අවසන් හා අතුරු විගණන වලින් පැන නගින කරුණු, ප්‍රශ්න හා ගැටලු සහ ඒ කරුණු ඇතුලුව විගණකවරයා විසින් සාකච්ඡා කිරීමට සුදානම් වන ඕනෑම කරුණක් කමිටුව විසින් සාකච්ඡා කළයුතුය.	විධායක කළමනාකරණයේ අනභිමුඛයෙහි කමිටුව විගණකාධිපතිගේ නියෝජිතයා හමුවී ඇත. අනුකූලවී ඇත.
(එ)	කමිටුව විසින් බාහිර විගණකවරයාගේ කළමණාකරණ ලිපිය හා ඊට කළමනාකාරිත්වයේ ප්‍රතිචාරය සමාලෝචනයට ලක් කල යුතුය.	13 (7)(අ) වගන්තිය යටතේ 2011 වර්ෂය සදහා නිකුත් කළ විගණකාධිපති වාර්තාව හා ඊට කළමණාකාරිත්වයේ ප්‍රතිචාර සමාලෝචනය කරන ලදි. අනුකූලවී ඇත.
(ඒ)	බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යභාරය සම්බන්ධයෙන් කමිටුව විසින් පහත සදහන් පියවර ගත යුතුය.	
	(i) අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ සම්පත්, කාර්ය භාරය හා විෂය පථය ආදියෙහි ප්‍රමාණවත් බව සමාලෝචනය කිරීම සහ දෙපාර්තමේන්තුවට එහි කටයුතු කරගෙන යාමට අවශ්‍ය අධිකාරි බලය එය සතුව පවතින බවට තෘප්තිමත් වීම.	කමිටුව විසින් විගණන සැලසුම අනුව අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ, කාර්යභාරය හා විෂය පථයෙහි ප්‍රමාණවත් බව සමාලෝචනය කර ඇත. විගණන අංශයේම කාර්ය මණ්ඩලය වැඩි කිරීමට හා සම්පත් අවශ්‍යතා ලබාදීමට පියවර ගෙන ඇත. කරුණාකර පිටු අංක 105 හි ඇති කමිටු වාර්තාව බලන්න.
	(ii) අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහන් සහ අභ්‍යන්තර විගණන ක්‍රියාවලියේ ප්‍රතිඵල සමාලෝචනය කිරීම සහ අවශ්‍ය විටක අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ නිර්දේශ මත යෝග්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනු ලබන බවට වග බලා ගැනිම.	කමිටුව විසින් විගණන වැඩසටහන ප්‍රතිඵල සහ ක්‍රියාමාර්ග නිර්දේශ අනුව සමාලෝචනය කර ඇත. පිටු අංක 105 හි සඳහන් කමිටු වාර්තාවට යොමු වන්න.

3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
	(iii) අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානියාගේ හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ කිසියම් කාර්ය සාධන ඇගයීමක් සමාලෝචනයකිරීම.	විගණන ප්‍රධානි (නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී-විගණන) ගේ 2011 සහ 2012 වසර සඳහා කාර්යසාධන ඇගයීම 2013 වසරේ සිදු කිරීමට නියමිතය. විගණන අංශයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන්ගේ කාර්යසාධන කටයුතු ඇගයීම අභ්‍යන්තර විගණක ප්‍රධානී විසින් සිදු කරනු ලැබ සාමාලෝචනය පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කෙරේ.
	(iv) අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යභාරය සඳහා පත්කළ ප්‍රධානියාගේ, ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ පත්වීමක් හෝ සේවය අවසන් කිරීමක් නිර්දේශ කිරීම හා කුලී පදනම මත සේවය සපයන ආයතන පත් කිරීම/ඉවත් කිරීමට නිර්දේශ කිරීම.	වර්ෂය තුල එවන් අවස්ථාවක් උද්ගතවී නොමැත. කුලී පදනම මත සේවා සපයන බාහිර ආයතන හා සම්බන්ධ වී නොමැත.
	(v) අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ ඉල්ලා අස්වීම් පිළිබඳව කමිටුව දැනුවත් කෙරෙන බවට වග බලා ගැනීම.	වර්ෂය තුල එවන් අවස්ථාවක් උද්ගතවී නොමැත. අභ්‍යන්තර විගණන ප්‍රධානියා, ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ සාමාජිකයෙකු වන අතර, ප්‍රවීන සහ බැංකු මෙහෙයුම් කටයුතු පිළිබඳ හසල දැනුමක් සහිතය. අභ්‍යන්තර විගණන ප්‍රධානියා සෘජුවම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවට වාර්තා කරයි.
	(vi) අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යභාරය, ස්වාධීනව කරනු ලබන බව සහතික කර ගැනීම සහ විගණනය, අපක්ෂපාතීව නිපුනතාවයෙන් යුතුව හා නිසි වෘත්තිය දක්‍ෂතාවෙන් යුතුව සිදුකරන බවට වග බලා ගැනීම.	පසුගිය වර්ෂය තුළ ද ෆිනෑන්ස් කොටස් ගනුදෙනුවේ දී හැරුණු විට අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යභාරය, ස්වාධීනව, අපක්ෂපාතීව, නිපුණතාවයෙන් යුතුව හා නිසි වෘත්තීය දක්‍ෂතාවයෙන් යුතුව සිදු කෙරිණි.
(ඔ)	කමිටුව විසින් සිදුකරන අභ්‍යන්තර විමර්ශනවල මූලික හෙළිදරව් කිරීම් සහ ඊට කළමණාකාරිත්වයේ ප්‍රතිචාර සැලකිල්ලට ගත යුතුය.	කමිටුව විසින් අභ්‍යන්තර විමර්ශණයන්වලදී සිදු කරන ලද මූලික හෙළිදරව් කිරීම් සහ ඊට කළමණාකාරිත්වයේ ප්‍රතිචාර සමාලෝචනය කර ඇත. පිටු අංක 105 හි ඇති කමිටු වාර්තාව වෙත යොමු වන්න.

3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
(ඕ)	ප්‍රධාන මුල්‍ය නිලධාරියාට ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණකවරයාට සහ බාහිර විගණකවරුන්ගේ නියෝජිතවරයෙකුට සාමාන්‍යයෙන් රැස්වීම් වලට සහභාගී විය හැකිය.	අනුකූලවී ඇත.
(ඵ)	කමිටුවලට (i) එහි ක්ෂේත්‍රයට අයත් ඕනෑම කරුණක් පිළිබඳ විමර්ශනය කිරීමේ පැහැදිලි බලයක් තිබිය යුතුය. (ii) ඒ සඳහා අවශ්‍ය සම්පත් තිබිය යුතුය. (iii) තොරතුරු ලබාගැනීමේ පූර්ණ හැකියාව තිබිය යුතුය. (iv) අවශ්‍ය විටක අදාළ අත්දැකීම් සහිත බාහිර පාර්ශ්වයන්ට ආරාධනා කිරීමේ හා බාහිර පාර්ශ්වයන් වෙතින් වෘත්තීමය උපදෙස් ලබා ගැනීමේ අධිකාරිය තිබිය යුතුය.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු ප්‍රඥප්තිය අනුව කමිටුවට ඕනෑම කරුණක් විමර්ශනය කිරීමට, තොරතුරු ලබාගැනීමට, වෘත්තීමය උපදෙස් ලබාගැනීමට එහි කර්තව්‍යයන් පවත්වාගෙන යාමට අවශ්‍ය සම්පත් සපුරා ගැනීම ආදියට බලය දී ඇත. පිටු අංක 105 හි සඳහන් කමිටු වාර්තාව බලන්න. අනුකූල වී ඇත.
(ඒ)	සාකච්ඡා කළයුතු කරුණු සම්බන්ධව නිසි දැනුම් දීමෙන් පසුව නිරතුරුව කමිටුව රැස්ව, එහි වගකීම් හා රාජකාරි ඉටු කිරීම සම්බන්ධ නිගමන වාර්තාකර තබා ගත යුතුය.	වර්ෂය තුල කමිටුව පස්වතාවක් රැස් වී තිබෙන අතර ගනු ලැබූ තීරණ වාර්තා කර ඇත. අනුකූලවී ඇත.
(ඓ)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පහත කරුණු විස්තරාත්මකව හෙළිදරව් කළ යුතුය. (i) විගණන කමිටුවේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ තොරතුරු (ii) වර්ෂය තුළ පවත්වන ලද විගණන කමිටු රැ ස්වීම් සංඛ්‍යාව සහ (iii)ඒ රැස්වීම් සදහා එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයාගේ සහභාගීත්වය පිළිබඳ විස්තර	මේ සම්බන්ධව පිටු අංක 105 හි සඳහන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ විෂය පථය වෙත යොමු වන්න. පවත්වන ලද රැස්වීම්වල දින සඳහා පිටු අංක 105 වෙත යොමුවන්න. රැස්වීම් සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහභාගීත්වය පිළිබඳ පිටු අංක 105 හි දැක්වේ. අනුකූලවී ඇත.

3 (6)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු	
(ඔ)	කමිටුවේ ලේකම් විසින් කමිටු රැස්වීම් පිළිබඳ විස්තරාත්මක වාර්තාවක් පිළියෙල කිරීම හා පවත්වාගෙන යාම කළ යුතුය.	නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (විගණන) ලේකම් ලෙස කටයුතු කරන අතර, විස්තරාත්මක කමිටු වාර්තා පවත්වා ගෙන යනු ලැබේ. අනුකූලවී ඇත.
(ඕ)	මූල්‍ය වාර්තාකරණය, අභ්‍යන්තර පාලනය හෝ වෙනත් කටයුතුවලදී සිදුවියහැකි විෂමාචාර සම්බන්ධව සේවකයින්ට සිය රහස්‍යභාවය රැකගනිමින් කරුණු දැක්විය හැකි ආකාරය පිළිබඳ කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කළයුතුය. ඒ අනුව, එවන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් ස්වාධීන හා සාධාරණ විමර්ශන පැවැත්වීම සඳහා සුදුසු පියවර ගන්නා බවටත්, යෝග්‍ය පසු විපරම් සිදු කරන බවටත්, බාහිර විගණකවරයා සමග බැංකුවේ සබඳතාව අධීක්ෂණය කරනු ලබන නියෝජිත අධිකාරිය ලෙස ක්‍රියා කිරීමටත් කමිටුව වග බලා ගත යුතුය.	දැනට ක්‍රියාත්මක විස්ල් බ්ලොවර් (Whistle Blower) ප්‍රතිපත්තිය නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (විගණන) විසින් සමාලෝචනයට ලක් කරනු ලබන අතර, එය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටුවට ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය සතුව මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ අයථා වාර්තා කිරීම් /වංචා විමර්ශන කිරීමේ හා ඒ පිළිබඳ කටයුතු කිරීම් ක්‍රියාවලියක් තිබෙන අතර විනය පියවර ගැනීම සඳහා ඒවා මානව සම්පත් හා සංවර්ධන අංශයට යොමු කෙරෙන අතර අවසන් ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටුවටද ඉදිරිපත් කෙරේ.
3 (6) (iii)	මානව සම්පත් හා වේතන කමිටු සම්බන්ධයෙන් පහත නීති අදාල වේ.	
(අ)	බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ට, සමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ හා ප්‍රධාන කළමණාකාරීත්වයට අදාළ පිරිස් වෙත අදාළ වේතන පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියක් (වැටුප්, දීමනා හා වෙනත් මූල්‍ය ගෙවීම්) නිර්ණය කිරීම.	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතනය තීරණය කරනු ලබන්නේ මුදල් අමාත්‍යාංශය මගින් වන අතර ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් වලට අදාළ වේතනාදිය සාමූහික ගිවිසුම මගින් තීරණය වෙයි. ඉදිරියේදී මෙම කටයුතුවලට කමිටුවද සම්බන්ධ වනු ඇත.
(ආ)	කමිටුව විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ හා ප්‍රධාන කළමණාකාරීත්වයට අදාල පිරිස් සඳහා අරමුණු හා ඉලක්ක ලබාදිය යුතුය.	අධ්‍යක්ෂවරුන් ඇමතිවරයා විසින් පත් කර ඇති බැවින් ඔවුන් සඳහා වූ ඉලක්ක ලේඛනගත නොකෙරේ. ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් සඳහාවූ ඉලක්ක හා අරමුණු ඔවුනොවුන්ගේ අංශවලට අදාළව ඉලක්ක සපුරා ගැනීමේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම හරහා ලේඛනගත කෙරේ.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
(ඇ)	කමිටුව විසින්, නිර්ණය කර ලද ඉලක්ක වලට අනුව ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීගේ හා ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්වයට අදාල පිරිස් වල කාර්ය සාධනය කාලාන්තරව අගයනු ලැබියයුතු අතර වේතන, ප්‍රතිලාභ හා කාර්ය සාධනය මත සිදු කරන වෙනත් දිරිදීමනා සංශෝධනය කිරීමේදී මෙම පදනම මුල් කර ගත යුතුය.	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීගේ කාර්යසාධනය ඇගයීම සභාපති විසින් සිදු කෙරෙන අතර ප්‍රධාන කළමනාකාරී පිරිස්වල කාර්ය සාධනය ඇගයීම සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී විසින් සිදුකරනු ලබයි.
(ඈ)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා හා සම්බන්ධ කරුණු සාකච්ඡා කරනු ලබන රැස්වීම් හැරුණුවිට අනෙකුත් සෑම කමිටු රැස්වීමකටම ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා සහභාගී විය යුතුය.	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද සීමාව අනුව, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාට සම්බන්ධ කරුණු සාකච්ඡා කරන අවස්ථාවන්හිදී ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා සහභාගී නොවිය යුතු බව සදහන් වේ. අනුකූලවී ඇත.
3 (6) (iv)	නාමයෝජනා කමිටුව සම්බන්ධයෙන් පහත නීති අදාල වේ	
(අ)	කමිටුව විසින් නව අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීයෙකු සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයට අදාල පිරිස් තෝරා ගැනීම/පත් කිරීම සඳහා කාර්ය පටිපාටියක් ක්‍රියාත්මක කළයුතුය.	ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත ප්‍රකාර අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරනු ලබන්නේ අමාත්‍යවරයා විසිනි. 11 වන වගන්තිය අනුව අමාත්‍යවරයා විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ එක් අධ්‍යක්ෂවරයෙකු එහි සභාපති ලෙස නම් කරනු ලැබේ. 26 වන වගන්තිය අනුව බැංකුවේ සාමාන්‍යාධිකාරී ලෙස හා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ලෙස නිසි හා යෝග්‍ය පුද්ගලයෙකු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කරනු ලැබේ. ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයට අදාල පිරිස් පත් කිරීම, අධ්‍යකෂ මණ්ඩලය විසින් සිදු කරනු ලබයි.
(ආ)	වත්මන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ යළි තෝරා පත් කිරීම, කමිටුව විසින් සලකා බලා නිර්දේශ කිරීම (හෝ නොකිරීම) සිදු කරනු ලබයි.	ඉහත 3(6)(iv)(අ) පරිදි

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
(ඇ)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරට සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්වයට අදාල තනතුරු සඳහා තෝරා පත් කිරීමේ හෝ උසස්කිරීමේ සුදුසුකම් සලකා බැලීමේ නිර්ණායක කමිටුව විසින් සැපයිය යුතුය.	සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ ධුර සඳහා සුදුසුකම් ලැබීමේ නිර්ණායක අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල අනුමැතිය මත තීරණය වේ.
(ඈ)	පනතේ සඳහන් පරිදි හා 3(3) නියමයෙහි දක්වා ඇති නිර්නායක මගින් නිශ්චිත ලෙස දක්වා ඇති පරිදි, අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් හා ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්වයට අදාළ තනතුරු හොබවන පිරිස ඊට සු දුසු හා යෝග්‍ය බවට කමිටුව විසින් සහතික විය යුතුය.	අධ්‍යක්‍ෂවරුන්ගේ සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ හා ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයට අදාල පිරිස් වල ප්‍රකාශන, අධ්‍යක්ෂක, බැංකු අධීක්ෂණ වෙත යොමු කර ඇති අතර, ඉදිරියේදී මෙම ප්‍රකාශ කමිටුව හරහා ලබාගනු ඇත.
(ඉ)	විශ්‍රාම යාමට නියමිත අධ්‍යක්ෂවරුන්/ප්‍රධාන කළමණාකාරිත්වයට අදාල පිරිස් සඳහා අනුප්‍රාප්තික වැඩ පිළිවෙලක් සහ නව විශේෂඥතාවය/අතිරේක අවශ්‍යතා පිළිබඳ සලකා බලා කමිටුව විසින් වරින්වර නිර්දේශ ඉදිරිපත් කළයුතුය.	ඉහත දක්වන ලද ආකාරයට අධ්‍යක්ෂවරුන් අදාළ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් පත් කෙරේ. බැංකුවේ පොදු පරිචය ප්‍රකාර ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරෙහි අනුප්‍රාප්තිකයා වේ. කමිටුව විසින් මෙම ක්‍රියාවලියේ ඉදිරියේදී සම්බන්ධවනු ඇත.
(ඊ)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු කමිටුවේ සභාපති ධුරය දැරිය යුතුය. ආරාධනය පිට ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීහට රැස්වීම් වලට සහභාගි විය හැකිය.	කමිටුවේ සභාපති ධුරයට ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු පත්කොට ඇත. අනුකූලවී ඇත.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
3 (6) (v)	ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමණාකරණ කමිටුව සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් නීති අදාළ වේ.	
(අ)	පුළුල් අවදානම් ප්‍රභේද අධීක්ෂණය කරනු ලබන ප්‍රධාන කළමණාකාරීත්වයට අදාල පිරිස්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ අවම වශයෙන් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් කමිටුව සමන්විත විය යුතුය.	අනුකූල වී ඇත
(ආ)	කමිටුව විසින් සියලුම ආවදානම්, විනම්, ණය, වෙළඳපල ද්‍රවශීලතාව, මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ගික අවදානම මාසිකව ඇගයෙනු ඇත.	අවදානම් කළමනාකරණ අංශය මගින් ණය, වෙළඳපල, මෙහෙයුම් අවදානම් ඇගයීමෙන් අනතුරුව කාර්තුවකට වරක් කමිටුවට වාර්තා කරනු ලබයි. අවදානම් කළමනාකරණ අංශය, නිමැවුම් හා ක්ෂේත්‍ර ඔස්සේ ආතති පරීක්ෂණ, ද්‍රවශීලතා අනුපාත, ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක හා ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක මෙහෙයුම් අලාභහානි දත්ත ආදිය මගින් අවදානම සමාලෝචනය කර එහි ප්‍රතිඵල කාලාවර්තිතව වශයෙන් ඒකබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කරයි.
(ඇ)	සියලූ කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටුවල ප්‍රමාණාත්මක බව හා කාර්යක්ෂමතාව කමිටුව මගින් සමාලෝචනය කෙරේ	මාසික අනුකූලතා රැස්වීම සමාලෝචනය කෙරෙන විට විධායක අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සමාලෝචනයට බඳුන් කෙරුනු අතර එය විධායක අනුකූලතා කමිටුව ලෙස ස්ථාපිත කොට ඊට ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ අනුමතිය ලබා ගන්නා ලදී. මෙහෙයුම් තලයේ කමිටු 2010 - 2011 වර්ෂවලදී අනුමත කෙරුණු අතර, 2013 දීද සමාලෝචනයට නියමිතය.
(ඈ)	නිශ්චිත අවදානම්වල බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග කමිටුව විසින් ගනු ඇත.	අනතුරුදායක මට්ටමකට අවදානම ළඟාවී නොමැති බව අවදානම් දර්ශක මගින් දක්වා ඇත.
(ඉ)	යාවත්කාලීන කළ ව්‍යාපාරික අඛණ්ඩතා සැලසුම්ද ඇතුලුව අවදානම් කළමනාකරණයේ සියලූ අංශ අගයනු පිණිස කමිටුව අවම වශයෙන් ත්‍රෛමාසිකව රැස්විය යුතුය	අදාළ වර්ෂය තුල සිව් වතාවක් කමිටුව රැස්විය. අනුකූලවී ඇත.

3 (6)	**අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත් කළ කමිටු**	
(ඊ)	කමිටුව විසින් නිර්දේශ කර ඇති පරිදි සහ/හෝ බැංකු අධීක්ෂණ අංශයේ අධ්‍යක්ෂ විසින් නියම කර ඇති පරිදි නිශ්චිත අවදානම් හදුනා ගැනීමට හා ඒ සම්බන්ධයෙන් නිසි නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අපොහොසත් වන නිලධාරීන්ට එරෙහිව කමිටු විසින් යෝග්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගනු ඇත.	දැනට සියලූ විනය සම්බන්ධ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබද කටයුතු මෙහෙය වනුයේ මානව සම්පත් සංවර්ධන අංශය මගිනි. වර්ෂය තුල ඒ සඳහාවූ අවශ්‍යතාවක් මතු නොවිණි.
(උ)	කමිටුව විසින් සෑම රැස්වීමක්ම පවත්වා සතියක් ඇතුළත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහස්, එකඟතාවය සහ/ හෝ උපදෙස් සදහා අවදානම් ඇගයීම් වාර්තාවක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ඇත.	ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමණාකරණ කමිටුවේ අවදානම් සමාලෝචන වාර්තා අවදානම් කළමණාකරණ අංශය මගින් පසුව පැවැත්වෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වෙත සෘජුවම වාර්තා කරනු ඇත. අනුකූල වී ඇත.
(ඌ)	නීති, රෙගුලාසි, නියාමක උපදෙස්, අභ්‍යන්තර පාලන සහ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම්වල සියලූ ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳ ඇති අනුමත වු ප්‍රතිපත්ති හා බැංකුවේ අනුකූලතාව ඇගයීම පිණිස කමිටුව විසින් අනුකූලතා ක්‍රියාදාමයක් ස්ථාපිත කළ යුතුය. ප්‍රධාන කළමණාකාරීත්වයට අදාළ පිරිස අතුරෙන් තෝරා ගන්නා ලද කැපවීමෙන් යුතු අනුකූලතා නිලධාරීයකු විසින් අනුකූලතා ක්‍රියාදාමය ක්‍රියාත්මක කළ යුතු අතර, එය වරින්වර කමිටුවට වාර්තා කළ යුතුය.	අනුකූලතා කටයුතු ස්ථාපිත කොට ඇති අතර අනුකූලතා නිලධාරී වශයෙන් ප්‍රධාන අවදානම් නිලධාරියෙකු පත්කර ඇති අතර, (මෙය අවදානම් සහ අනුකූලතා ප්‍රධානී වශයෙන් යලි නම් කරනු ලැබූ අතර) අනුකූලතා නිලධාරියකු පත්කෙරෙන තුරු අවදානම් හා අනුකූලතා ප්‍රධානී විසින් අනුකූලතා සම්බන්ධ වාර්තා මාසික අනුකූලතා රැස්වීමට හා එකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට කාර්තුමය වශයෙන් වාර්තා ඉදිරිපත් කරනු ඇත.
3 (7)	**අදාළ පාර්ශවවල ගනුදෙනු**	
3 (7) (i) & (ii)	කිසියම් පුද්ගලයෙකු හා බැංකුව අතර කිසියම් ගනුදෙනුවක් සම්බන්ධයෙන් පැන නැගිය හැකි බැඳීම් පිළිබඳ ඝට්ටන වැළැක්වීමට අවශ්‍ය පියවර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ගත යුතුය.	අනුකූලවී ඇත.

3 (7)	අදාළ පාර්ශවවල ගනුදෙනු	
3 (7) (iii)	ඉහත 3 (7) (ස) නියමයෙහි නිශ්චිතව දක්වා ඇති පරිදි ඒ හා සමාන ව්‍යාපාරික කටයුතු සිදු කරනු ලබන බැංකුවේ වෙනත් පාර්ශවයන්ට ලබා දෙන සැලකීමට වඩා වැඩි සැලකීමක් එවන් පාර්ශව වෙත පිරිනැමෙන අන්දමේ ආශ්‍රිත පාර්ශව හා ගනුදෙනුවල නියැලීමෙන් වළකින බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගබලා ගත යුතුය.	ආශ්‍රිත පාර්ශව හා සිදු කරනු ලබන ගනුදෙනු සාමාන්‍ය පිළිවෙතට සිදු කෙරෙන අතර එය පිටු අංක 252 හි මූල්‍ය ප්‍රකාශයේ ආශ්‍රිත පාර්ශව සම්බන්ධ හෙළිදරව් කිරීම් සටහන් අංක 39 මගින් දක්වා ඇත.
3 (7) (iv)	අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයා හැරුණු කොට අධ්‍යක්ෂවරුන් 2/3 කට නොඅඩු සංඛ්‍යාවක් අනුග්‍රහය දැක්වීමට පක්ෂව ඡන්දය ප්‍රකාශ කරන ලදුව, එවන් අනුග්‍රහය දැක්වීමක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමකදී අනුමත කළ අවස්ථාවක හැරුණුවිට බැංකුව විසින් එහි කිසිදු අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට හෝ එවන් අධ්‍යක්ෂවරයකුගේ ඥාතියෙකු හට කිසිදු ප්‍රදානයක් නොකළ යුතුය.	අධ්‍යක්ෂවරුන්ට පිරිනමනු ලබන ප්‍රදානයන් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත මගින් හා බැංකුකරණ පනතේ 20 වන වගන්තිය මගින් පාලනය කෙරෙයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේ සිදුකර ඇති හෙළිදරව් කිරීම් ප්‍රකාරව අධ්‍යක්ෂවරුන්ට කිසිදු ප්‍රදානයක් ලබාදී නැත.
3 (7) (v)	(අ) බැංකුවක් මගින්, යම් පුද්ගලයෙකුට හෝ පුද්ගලයෙකුගේ සමීප ඥාතියෙකු හට හෝ පුද්ගලයෙකුගේ සැලකිය යුතු උනන්දුවක් ඇති අරමුණක් වෙනුවෙන් කිසියම් ප්‍රදානයක් කර ඇති විටක, පසු කාලීනව එකී පුද්ගලයා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් වුවහොත් ඒ සඳහා මූල්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලද හැකි වන සුදුසු ඇපකරයක්, එකී පුද්ගලයා අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත්වීමෙන් වසරක් ඇතුළත ලබා ගැනීමට බැංකුව කටයුතු කළ යුතුය.	අනුකූලවී ඇත.

3 (7)	**අදාළ පාර්ශවවල ගනුදෙනු**	
3 (7) (vi)	බැංකුවක සේවකයින්ට අදාළ වන පටිපාටියක් මත පදනම් වී විනා, කිසිදු ප්‍රදානයක් හෝ වඩා වැඩි සැලකීමක් බැංකුව විසින් ලබාදීම හෝ දැක්වීම සිදු නොකළයුතුය.	සියලුම සේවකයින්ට අදාළ වන පොදු පටිපාටිය හැරුණු කොට වෙනත් වාසිදායක පදනමක් මත කටයුතු නොකෙරේ. අනුකූලවී ඇත.
3 (7) (vii)	ඉහත 3 (7) (v) සහ 37 (7) (vi) නියමයන් යටතේ බැංකුවක් විසින් ප්‍රදානය කරන ලද ප්‍රදානයක් හෝ එවන් ණය මුදලක කොටසක්, හෝ ඒ මත වන කිසිදු පොළී මුදලක්, මූල්‍ය මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමැතිය නොමැතිව ප්‍රේෂණය කිරීම හෝ එවන් අනුමැතියකින් තොරව කරනු ලබන අඩු කිරීමක් අවලංගු වන අතර බල නොපැවැත්වෙයි.	අනුකූලවී ඇත.
3 (8)	**හෙළිදරව්කිරීම්**	
3 (8) (i)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පහත කරුණු සම්බන්ධයෙන් සහතික විය යුතුය. (අ) අධීක්ෂණ හා නියාමක අධිකාරීන් විසින් නිර්දේශ කරන ලද ආකෘති වලට අනුකූල වන ලෙස සහ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අදාළ වන පරිදි වාර්ෂික විගණිත මූල්‍ය ප්‍රකාශ සහ ත්‍රෛමාසික මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කර, ප්‍රකාශයට පත් කිරීම සහ (ආ) එවන් ප්‍රකාශ සංක්ෂිප්තව සිංහල, දෙමළ හා ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් පුවත්පත්හි පළ කිරීම.	අනුකූලවී ඇත. අනුකූලවී ඇත.
3 (8) (ii)	පහත සඳහන් අවම හෙළිදරව් කිරීම් වාර්ෂික වාර්තාවෙහි සිදුකර ඇති බවට සහතික කර ගැනීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගබලා ගත යුතුය.	
(අ)	නිශ්චිත හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළුව, අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති හා නියාමන උපදෙස් වලට අනුව විගණිත වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කර ඇති බවට සඳහන් කෙරෙන ප්‍රකාශයක්,	පිටු අංක 195 හි ඇති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාවට යොමුවන්න. අනුකූලවී ඇත.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

3 (8)	**හෙළිදරව්කිරීම්**	
(ආ)	මුල්‍ය වාර්තාකරණයෙහි විශ්වාසනීය බව සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ සහතිකයක් සපයනු වස්, මුල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම් කර ඇති බවට සහ බාහිර අරමුණු උදෙසා පිළියෙල කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශ, අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා නියාමන උපදෙස් වලට අනුව සැලසුම් කර ඇති බව තහවුරු කෙරෙන බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල වාර්තාවක්	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 195 වෙත යොමුකරන්න. අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තා වේ. පිටු අංක 207ට යොමුවන්න. අනුකූලවී ඇත.
(ඇ)	2008 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් පසු පිළියෙල කරන ලද හෝ ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද කිසියම් ප්‍රකාශයක් සම්බන්ධයෙන්, ඉහත 3(8) (11) (ආ) නියමයෙහි සඳහන් අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයෙහි කාර්යක්ෂමතාව පිළිබඳ බාහිර විගණන සහතිකයක්	පිටු අංක 210 හි ඇති ස්වාධීන තහවුරු වාර්තාවට යොමුවන්න. අනුකූල වී ඇත.
(ඈ)	අධ්‍යක්ෂවරුන් පිළිබඳ තොරතුරු (i) නම්, හා යෝග්‍යතාවයද ඇතුළුව (ii) බැංකුව සමග ඇති ගනුදෙනු සහ, (iii) බැංකුව විසින් ගෙවන ලද මුළු ගාස්තු/වේතන	පිටු අංක 96 හි ඇති අධ්‍යක්ෂවරුන් පිළිබඳ පසුබිම් තොරතුරු දක්වා ඇත. පිටු අංක 252හි ඇති මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි අංක 39 සටහනට යොමුවන්න.
(ඉ)	3 (7) (iii) හි නියම කර ඇති පරිදි, අදාළ පාර්ශවයන්ගේ එක් එක් කොටසකට ලබාදී ඇති සමස්ත ශුද්ධ ප්‍රදාන, අදාළ පාර්ශව වල එක් එක් කොටසකට ප්‍රදානය කර ඇති සමස්ත ශුද්ධ ප්‍රදානය, බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස හෙළිදරව් කළ යුතුය.	බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වෙන, පිරිනමා ඇති ශුද්ධ ප්‍රදාන පිළිබඳ පිටු අංක 253 හි මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ 39 (ඈ) සටහනෙහි ඉදිරිපත් කර ඇත. අනුකූල වී ඇත.
(ඊ)	බැංකුව විසින් එහි ප්‍රධාන කළමණාකාරිත්වයට අදාළ පිරිස් වෙත ගෙවන ලද වේතන වල සමූහ අගය සහ වේතන යනාදී පුළුල් වර්ගීකරණ යටතේ දක්වා ඇති, බැංකුව හා එහි ප්‍රධාන කළමණාකාරිත්වයට අදාළ පිරිස් අතර සිදු කෙරුණු ගනුදෙනුවල සමූහ අගය	පිටු අංක 252 හි මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අංක 39 (ඈ) සටහන මගින් විස්තර දක්වා ඇත. අනුකූලවී ඇත.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

3 (8)	**හෙළිදරව්කිරීම්**	
(උ)	මෙකී නියමයන්ට අනුව ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද වාර්ෂික ආයතනික පාලන වාර්තාවන්හි අනුකූලතාවය පිළිබද බාහිර විගණකවරයාගේ සහතිකය	බාහිර විගණකවරයාගේ සහතිකය ලබා ගෙන ඇත. අනුකූලවී ඇත.
(ඌ)	පහත කරුණු හා අනුකූලතාවය දැක්වෙන විස්තර රැගත් වාර්තාවක් (i) විචක්ෂණ උපදෙස්දෑ රෙගුලාසි, නීති හා (ii) අභ්‍යන්තර පාලන සහ (iii) කිසියම් සැළකිය යුතු අනුකූල නොවීමේ අවස්ථාව නිවැරදි කිරීමට ගත් පියවර	පිටු අංක 205 හි සදහන් මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම පිළිබඳ ප්‍රකාශයට කරුණාකර යොමු වන්න. අනුකූලවී ඇත.
	(එ) බැංකු අධීක්ෂණ අංශයෙහි අධ්‍යක්ෂ විසින් පෙන්වා දෙන ලද, මෙකී නියමයන්ට අනුකූල නොවන අවස්ථා හෝ බැංකුවේ අවදානම් කලමනාකරණ අඩුලුහුඩුකම් පිලිබඳව අධීක්ෂණ නියාමන සැලකිල්ලට භාජනය වියයුතු කරුණු පිළිබඳ ප්‍රකාශන හා එසේ මූල්‍ය මණ්ඩලය මගින් එවන් සැලකිල්ලට භාජනය කළ යුතු කරුණු සම්බන්ධයෙන් බැංකුව විසින් ගනු ලැබූ පියවර ඇතුළු මහජනතාවහට හෙළිදරව් කළයුතු කරුණු	අදාළ වර්ෂය තුළ මූල්‍ය මණ්ඩලය විසින් මහජනතාව වෙත කිසිඳු හෙළිදරව්වක් කළයුතු බවට උපදෙස් දී නොමැත.
3 (9)	සංක්‍රාන්තික හා වෙනත් පොදු ප්‍රතිපාදන	බැංකුව විසින් සංක්‍රාන්තික ප්‍රතිපාදන සමග අනුකූලවී ඇත

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

2007 අංක 12 දරන ආයතනික පාලන නියෝගය හා අනුකූලවීමේ අවශ්‍යතාව පිළිබඳ විගණකාධිපති වාර්තාව

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලනය පිළිබඳ 2007 අංක 12 දරන නියෝගය හා අනුකූලවීමේ අවශ්‍යතාව සපුරනු වස්, ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනය මගින් නිකුත් කළ එකඟවූ ක්‍රියා පටිපාටින් හි නියුතුවීම් වලට යොදාගත හැකි අදාළ සේවය 4400 පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතීන්හි දැක්වෙන ප්‍රතිපත්ති අනුව විගණකාධිපති විසින් කාර්ය පටිපාටීන් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. ඔහුගේ වාර්තාව මගින් දක්වන ලද කරුණු හා ඉහත හෙළිදරව් කරන ලද කරුණු අතර, සැළකිය යුතු වෙනස්කම් නොවූ අතර, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඉහත වාර්තා කරන ලද කරුණු හා සැලකිය යුතු පරස්පරතාවන් හඳුනා නොගැනිණ.

වයි. එෆ්. ඩීන්
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ලේකම්
සභාපති

සුනිල් එස්. සිරිසේන
සභාපති

2013 මාර්තු 28 වන දින

කොළඹදීය.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

1

2

3

1. සුනිල් එස්. සිරිසේන මහතා - සභාපති
2. එස්. ටී. අබේගුණවර්ධන මහතා - ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ
3. ඩී. එල්. පී. ආර්. අබේරත්න මහතා - අධ්‍යක්ෂ

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

4. ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු මහතා - අධ්‍යක්ෂ
5. සුමිත් විජේසිංහ මහතා - අධ්‍යක්ෂ
6. ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන මහතා - අධ්‍යක්ෂ
7. ආර්. එම්. පි. රත්නායක මහතා - අධ්‍යක්ෂ

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

සුනිල් එස් සිරිසේන මහතා
සභාපති

සිරිසේන මහතා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සභාපති ලෙස 2012 අගෝස්තු 06 වන දින පත් විය. එන්. එස්. බි. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගමේ සභාපතිවරයා වනුයේද ඒ මහතාමය.

මීට පෙර සිරිසේන මහතා ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ අතිරේක ලේකම් ලෙසද, විදේශ සේවා සුභසාධන අමාත්‍යාංශයේ, අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයේ සහ අභ්‍යන්තර වෙළඳ දෙපාර්තමේන්තුවේ ලේකම් ලෙස සේවය කර ඇත. මීට අමතරව ජාතික චිත්‍රපට සංස්ථාවේ සභාපති ලෙසද කටයුතු කර ඇත.

පේරාදෙණිය විශ්වවිද්‍යාලයේ ආර්ථික විද්‍යා උපාධිධාරියෙක් වන සිරිසේන මහතා, කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ සංඛ්‍යානය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාධාරියෙකි.

ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනයේ කළමනාකරණය පිළිබඳව උසස් ඩිප්ලෝමා ධාරියෙකුද වන ඒ මහතා, ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේද සාමාජිකයෙකි.

එස්.ටී. අබේගුණවර්ධන මහතා
ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ

අබේගුණවර්ධන මහතා අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස 2012 අගෝස්තු 06 වන දින නැවත පත් විය. මීට පෙරද 2007 අගෝස්තු සිට 2010 මැයි දක්වාද 2010 ජූනි සිට 2012 මැයි මස දක්වාද ඔහු අධ්‍යක්ෂවරයෙක් ලෙස සේවය කර ඇත. දශක 4 ට අධික කාලයක් ව්‍යාපාරිකයෙකු ලෙස සේවය කර ඇති ඒ මහතා එන්. එස්. බි. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගමේද අධක්ෂවරයෙක් ලෙස සේවය කරයි. ජනසෙත ජ්‍යෝතිෂ සේවා පදනමේද කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ වන ඒ මහතා, ගාල්ල සමූපකාර රෝහලේ අධ්‍යක්ෂක වශයෙන්ද ස්වාධීන රූපවාහිණී සේවයේ ආගමික හා සංස්කෘතික කටයුතු පිළිබඳ උපදේශක වශයෙන්ද කටයුතු කරයි.

පී.ඒ. අබේසේකර මහතා
අධ්‍යක්ෂ

අබේසේකර මහතා 2012 අගෝස්තු 22 දින අධ්‍යෂවරයෙකු වශයෙන් නැවත පත් කරන ලදී. 1980 දී ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයට පත් වූ ඒ මහතා එහි ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාජිකයෙකි.

ඔහු භාණ්ඩාගාරයේ නියෝජ්‍ය ලේකම් ලෙස මුදල් හා සැලසුම් අමාත්‍යාංශයට අනුයුක්තව සේවය කරන ලදී.
මීට අමතරව මොහු විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන සභාවේ පාලන මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙසද, කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ දේශීය වෛද්‍ය අධ්‍යයන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ/පාලක මණ්ඩල සාමාජික ලෙසද, ප්‍රතිපත්ති අධ්‍යයන ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙසද, සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනයේ පාලන සභාවේ සාමාජිකයෙකු ලෙසද ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලයේ උපදේශක කමිටු සාමාජිකයෙකු ලෙසද කටයුතු කර ඇත.

තවද අබේසේකර මහතා සමූපකාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ග්‍රාමීය බැංකු කටයුතු පිළිබඳ සහකාර කොමසාරිස් වරයා ලෙස වසර 6 ක සේවා කාලයක් සේවය කර ඇති අතර ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කයේ දිසා ලේකම් ලෙසද වංචා හා දූෂණ විමර්ශන කොමිසමේ ලේකම් ලෙසද කටයුතු කර ඇත. 2013 පෙබරවාරි 28 දින ඒ මහතා සේවයෙන් විශ්‍රාම ලැබීය.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

ඩී.එල්.පී.ආර්. අබේරත්න මහතා
අධ්‍යක්ෂ

අබේරත්න මහතා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ධූර සාමාජිකත්වය 2012 පෙබරවාරි 09 දින ලබා ගත්තේ තැපැල්පති ලෙස පත්වීම ලද පසුය. ඔහු වැඩ බලන සභාපති ලෙස 2012 මැයි 23 සිට 2012 අගෝස්තු 5 දක්වා කටයුතු කරන ලදි. එන්. එස්. බී. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙසද ඒ මහතා කටයුතු කරයි.

ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ පළමුවන පන්තියේ සාමාජිකයෙක් වන අබේරත්න මහතා සතුව එහි වසර 16 ක පළපුරුද්ද ඇත. මේ අතර මොහු 2005 - 2008 දක්වා කාලසීමාවේ මිනුවන්ගොඩ ප්‍රාදේශීය ලේකම් ලෙසත්, 2008 - 2009 කාලසීමාවේ ජාතික මැණික් හා ස්වර්ණාභරණ අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ ජෙනරාල් ලෙසත් කටයුතු කර ඇත. 2010 වසරේදී ආර්ථික සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයේ ජ්‍යේෂ්ඨ සහකාර ලේකම් ලෙස කටයුතු කර ඇති වාණිජවේදී උපාධිධරයෙකු වන අබේරත්න මහතා සමාජ විද්‍යාව පිළිබඳවද ශාස්ත්‍රපති උපාධිධරයෙකි.

ලයනල් පී ප්‍රනාන්දු මහතා
අධ්‍යක්ෂ

ප්‍රනාන්දු මහතා කෘතහස්ත වරලත් ගණකාධිකාරිවරයෙකු වන අතර, 2012 අගෝස්තු 06 දින අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කරන ලදි. එන්. එස්. බී. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගමේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙසද ඔහු කටයුතු කරයි. වාණිජවේදී විශේෂ උපාධිධරයෙකු වන ඒ මහතා ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරි ආයතනයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාජිකයෙක් (FCA) වන අතර, සහතික ලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරි ආයතනයේ සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ තාක්ෂණ ශිල්පීන්ගේ ආයතනයේද ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාජිකයෙකි.

ප්‍රනාන්දු මහතා අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පහත සමාගම්වල කටයුතු කරයි. බෙන්ජරොං (පුද්) සමාගම, එල් එම් මැනේජ්මන්ට් සර්විසස් (පුද්) සමාගම, කැලණි යුනි ඉන්ෂුවරන්ස් බ්‍රෝකර්ස් (පුද්) සමාගම, ඇමරේසියන් ට්‍රැවල්ස් (පුද්) සමාගම, සන්ඩන්ස් ප්‍රොපටි ඩිවලොපර්ස් (පුද්) සමාගම, ඇමරේසියන් ඉන්ජිනියරින් කන්සල්ටන්ට් (පුද්) සමාගම, පීරපැට් ක්ලීනින් ටෙක්නොලජි (පුද්) සමාගම සහ ෆ්රෙන්ඩ්ෂිියෝ (පුද්) සමාගම.

සුමිත් විජේසිංහ මහතා
අධ්‍යක්ෂ

විජේසිංහ මහතා 2012 අගෝස්තු 06 දින අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙක් ලෙස පත් විය. ඔහු සුදුසුකම් ලත් නීතීඥයකු වන අතර නීති උපාධියද ලබා සිටියි. දැනට ඔහු සභානායකවරයාගේ ලේකම් ලෙස කටයුතු කරන අතර අපනයන සංවර්ධන මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙසද කටයුතු කරයි. මීට අමතරව, ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම්, මොබිටෙල් (පුද්) සමාගම, ජාතික සංවර්ධන භාර අරමුදල හා ලංකාපුත්‍ර සංවර්ධන බැංකුවේද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස කටයුතු කරයි.

විජේසිංහ මහතා මීට පෙර දුප්පත්කම දුරුලීමේ ඒකාබද්ධ ව්‍යාපාරයේ සහ ධීවර ප්‍රජා වැඩ සටහනේ සමායෝජක වශයෙන්ද කටයුතු කර ඇත.

ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන මහතා
අධ්‍යක්ෂ

ජනාධිපති නීතීඥයකු වන ජයවර්ධන මහතා 2012 අගෝස්තු 6 දින අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙක් ලෙසද පත් විය.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

මහාධිකරණ නීතීඥයකු වන ඒ මහතා එංගලන්තයේ ඇබර්ඩීන් විශ්ව විද්‍යාලයේ වාණිජ නීතිය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධිධාරියෙකි. 1993 දී ලන්ඩන් නීති විද්‍යාලයේ සුදුසුකම් ලත් නීතීඥවරුන්ගේ විභාගය සමත් වීමෙන් පසු එංගලන්තයේ සහ වේල්සයේ නීතීඥවරයෙකු ලෙස පත් විය. ඔහු නීති උපදේශකවරයෙකු ලෙස ශ්‍රී ලංකා රක්ෂණ ආයතනයේද, ජාතික ඉංජිනේරු පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කේන්ද්‍රයේද, ජාතික ව්‍යාපාර කළමනාකාරීත්ව ආයතනයේද, ශ්‍රී ලංකා ගෘහ නිර්මාණ ශිල්පීන්ගේ ආයතනයේද, ශ්‍රී ලංකා තොරතුරු තාක්ෂණ ආයතනයේද, ලංකා සෙරමික්ස් සමාගමේද කටයුතු කර ඇත. ජයවර්ධන මහතා නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුව යටතේ රජයේ නීතීඥවරයෙකු ලෙස කටයුතු කරන අතර උපදේශකවරයෙක් වශයෙන් ආහාර දෙපාර්තමේන්තුව, වෙළඳ අමාත්‍යාංශය යන අමාත්‍යාංශවල කටයුතු කරයි.මෙම අමාත්‍යාංශ වලට අදාල පනත් කෙටුම්පත් කිරීමටද ඔහු දායකත්වය සපයයි. බුද්ධිමය දේපල නීතිය ස්ථාපිත කිරීමට අදාල ශ්‍රී ලාංකීය උපදේශක සභාවේ සාමාජිකයෙකු ලෙස මොහු කටයුතු කර ඇති අතර විනිමය හා සුරැකුම්පත් කොමිෂන් සභාවේද සාමාජිකයකු ලෙස කටයුතු කර ඇත. මොරටුව විශ්ව විද්‍යාලයේ ආරාධිත කථිකාචාර්යවරයෙකු ද විභාග පරීෂකවරයෙකු ලෙසදී ශ්‍රී ලංකා සංචාරක සහ හෝටල් කළමනාකරණ ආයතනයේ ආරාධිත කථිකාචාර්ය වරයෙකු ලෙස ද සේවය කරයි.

වයි. ඒෆ්. ඩීන් මෙනවිය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම්

නීතීඥවරියක සහ නොතාරිස් වරියක වන වයි. එෆ්. ඩීන් මෙනවිය බැංකුවේ නීති නිලධාරිනියක ලෙස වසර 28 ක් සේවය කර ඇත. එන්. එස්. බි. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගම 1999 ආරම්භ කළ දින සිට සමාගමේ ලේකම් වශයෙන් කටයුතු කරන ඩීන් මෙනවිය බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් වශයෙන් 2012 මැයි 15 දින සිට රාජකාරි කටයුතු ආවරණය කර ඇත. 2013 පෙබරවාරි 01 දින අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් ලෙස පත් කරන ලදී

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

සාමාන්‍යාධිකාරි/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරි

එච්.එම්. හෙන්නායක බණ්ඩාර

සාමාන්‍යාධිකාරි / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරි

සාමාන්‍යාධිකාරි හා ප්‍රධාන විධායක නිළධාරි එච්.එම්. හෙන්නායක බණ්ඩාර මහතා බැංකු සහ මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ හසල පළපුරුද්දක් ඇති අයෙකි. ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය බැංකුකරුවන්ගේ සංගමයේ හිටපු සභාපති වන ඒ මහතා, ශ්‍රී ලංකා බැංකු සංගමයේ අධ්‍යක්ෂවරයෙක්, ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙක්, ශ්‍රී ලංකාවේ මූල්‍ය ඔම්බුඩ්ස්මන්වරයාගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙක්, එන් එස් බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙක්, හා ලෝක ඉතිරිකිරීම් බැංකු ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙක් ද වේ.

හෙන්නායක මහතා ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරි ආයතනයේ සහ ශ්‍රී ලංකා උසස් තාක්ෂණික අධ්‍යාපන ආයතනයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාරක සභා සාමාජිකයෙක්, ලංකා ගිණුම්කරණ සහ විගණන ප්‍රමිති නිරීක්ෂණ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙක්, දකුණු ආසියානු ගණකාධිකාරිවරුන්ගේ සංසදයේ තාක්ෂණික උපදේශකවරයෙකු සහ කමිටු සාමාජිකයෙක් ලෙසද කටයුතු කර තිබේ. ඔහු ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ශිල්පීන්ගේ සංගමයේ හිටපු සභාපතිවරයාද වේ.

එසේම ඔහු ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ලියාපදිංචි කළ මූල්‍ය සමාගම් සහ විශේෂිත කල්බදු සමාගම් සඳහා වූ සහන පැකේජය ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය විශේෂඥ දැනුම ලබා දීමට පත්කළ විද්වත් මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙක් ලෙසද කටයුතු කර ඇත. ඔහුට ශ්‍රී ලංකා සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් 'ව්‍යාපාර කළමනාකරණයේ විශිෂ්ටත්වය' උදෙසා පිරිනමන ලද සම්මානයද හිමි විය.

ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලයේ වාණිජ්‍යය පිළිබඳ විශේෂවේදී උපාධිධාරියෙක් වන හෙන්නායක බණ්ඩාර මහතා ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරි ආයතනයේ, ශ්‍රී ලංකා සහතිකලත් කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ හා ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී ශිල්පීන්ගේ සංගමයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ සාමාජිකයෙක් ද වෙයි. ශ්‍රී ලංකා තාක්ෂණ විද්‍යාලයේ ගණකාධිකරණය පිළිබඳ ජාතික උසස් ඩිප්ලෝමාවක් ද ඔහු සතුය.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

විධායක කළමනාකරණ කණ්ඩායම

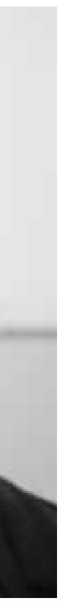
1. **එච්.එම්. හෙන්නායක බණ්ඩාර** - සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී
2. **ටී.එම්.කේ. බණ්ඩාර** - අතිරේක සාමාන්‍යාධිකාරී
3. **එස්.ඩී.එන්. පෙරේරා** - ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී
4. **කේ. රවීන්ද්‍රන්** - නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (විගණන)
5. **ජේ.කේ. ගමනායක** - නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (අලෙවි හා තැන්පතු සංචලන)

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

විධායක කළමනාකරණ කණ්ඩායම

3

4



8

9

6. ටී.එම්. සමරසිංහ මිය - නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (නීති)
7. කේ.බී. විජයරත්න - නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මුදල් හා සැලසුම්)
8. ඒ.ජයසිංහ මිය - නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (ශාඛා පරිපාලන)
9. ආර්.එම්.ගුණතිලක - අනුකූලතා නිලධාරී

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

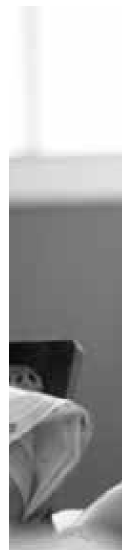
විධායක කළමනාකරණ කණ්ඩායම

1

2

5

6



1. **ආර්.සී. ගුණරත්න** - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (ආරක්ෂක)
2. **සී.එස්. ජේසුඩියන් මෙය** - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (ව්‍යාපෘති මූල්‍ය සහ ණය කළමණාකරණ)
3. **බී.පී.ජේ. ගුණසේකර මිය** - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (වත්කම් කළමනාකරණ)
4. **ඊ.එම්.එම්.පී. ඒකනායක** - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (මෙහෙයුම්)
5. **ඒ.සී. ගමගේ** - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී (ණය)

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

විධායක කළමනාකරණ කණ්ඩායම

3

4

7

8

9

6. **එම්.පී.ඒ.ඩබ්ලිව්. පීරිස්** - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරි (ජාත්‍යන්තර බැංකු)
7. **පී.වී.ඒ.ඩී. දේවිකා සිල්වා මෙය** - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරි (මුදල්)
8. **පී.ඒ. අබේසූරිය** - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරි (තොරතුරු තාක්ෂණ)
9. **වයි.එෆ්. ඩීන් මෙය** - අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම්

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන්

ප්‍රාදේශීය කළමනාකරුවන්

යූ.එල්. රෆීක් මයා - නැගෙනහිර
ටී.එල්.ඒ. විජේරත්න මයා - සබරගමුව
ජේ.එම්. සෙනෙවිරත්නබණ්ඩා මයා - බටහිර උතුර
පී. වත්තුහේවා මයා - බටහිර - 1
වී. අරුලානන්තම් මයා - උතුර
එච්.ආර්. සිල්වා මිය - බටහිර - 3
එස්.එන්.බී.එම්.ගුණවර්ධන මයා - දකුණ
ඊ.ඩී සීතා මිය - බටහිර - 2
කේ.කේ.වී.එල්.ඩබ්ලිව්. කරුණාතිලක මයා - මධ්‍යම
එම්. ගෞරවවංස මිය - මධ්‍යම උතුර
එම්.ටී.ඒ.ජේ.එෆ්. ගෝමිස් මයා - ඌව

මෙහෙයුම්

එස්. එච්.එම්. මුබාරක් මයා - කළමනාකරු - නගර ශාඛාව
ටී.එම්.ඩී.ජී.ඩී. ද අල්විස් මයා - කළමනාකරු - කළුතර ශාඛාව
කේ.පී. ඩී.එම්. ද සිල්වා මිය - කළමනාකරු - තැපැල් පරිපාලන
පී.එච්. අන්ද්‍රහැන්නදි මයා - කළමනාකරු - මාතර
වී.වී. ක්‍රෙයිසන් මයා - කළමනාකරු - මඩකලපුව ශාඛාව
එම්.එස්.එස්. ප්‍රනාන්දු මෙනවිය - කළමනාකරු - ප්‍රධාන කාර්යාලයීය ශාඛාව
ජෙ.ඒ.යූ. ගමගේ මයා - කළමනාකරු - කුරුණෑගල ශාඛාව
ඩබ්.එස්.එස්. ගුණසේකර මිය - කළමනාකරු - නුගේගොඩ ශාඛාව
ඒ.එල්.ඒ. හලීම් මයා - කළමනාකරු - කිරුලපන ශාඛාව
බී.කේ.පී. බී.එම්. කරුණාරත්න මිය - කළමනාකරු - මහනුවර දෙවන ශාඛාව
පී. පී.නානායක්කාර මිය - කළමනාකරු - හෝමාගම ශාඛාව
එම්.ඒ.එම්.නවාස් මයා - කළමනාකරු - ගාල්ල ශාඛාව
පී. ටී.ඒ.පෙරේරා මයා - කළමනාකරු - වැල්ලවත්ත ශාඛාව
වී. පුංචිබණ්ඩාර මිය - කළමනාකරු - මහනුවර ශාඛාව
ආර්.පී.ජේ. රාජපක්ෂ මයා - කළමනාකරු - අනුරාධපුර ශාඛාව
ආර්.ඒ.එන්.එන්. විජේසිංහ මිය - ශාඛා කළමනාකරණ අංශය

තොරතුරු තාක්ෂණික සහ උපකාරක සේවා

කේ.එම්. ඩබ්ලිව්. එම්. කරුණාරත්න මයා - පරිශ්‍ර අංශය
පී.එස්. වසන්තතිලක මයා - තොරතුරු හා තාක්ෂණ
ජේ.ඒ.ඒ.එස්.එල්. සෝමරත්න මයා - තොරතුරු හා තාක්ෂණ
ජේ.එම්.එස්.පී. ප්‍රනාන්දු මයා - තොරතුරු හා තාක්ෂණ
ඩබ්ලිව්.පී.යූ.ඒ.ද සිල්වා මිය - කාඩ්පත් අංශය

ජාත්‍යන්තර සහ ණය

එස්. ඩබ්ලිව්. ගුණසේකර මිය - ණය අංශය
ඩී.පී.පී. සෙනෙවිරත්න මිය - අයකර ගැනීම් අංශය
එච්.එම්.පී.පී. හේරත් මයා - ජාත්‍යන්තර බැංකු අංශය
එස්. ආර්. ලියනගේ මිය - ණය අංශය

විගණන

ඩබ්ලිව්. පියරත්න මයා - විගණන අංශය
ඩී.එන්.ජේ.කේ. ගමගේ මයා - විගණන අංශය

මානව සම්පත් සංවරධන

එම්.වයි. ගුණසේකර මිය - මානව සම්පත් අංශය
කේ.එස්. වීරසේන මයා - පුහුණු වීම් අංශය
ඒ.පී. සමරනායක මිය - මානව සම්පත් අංශය
එම්.එන්.ඒ. ප්‍රනාන්දු මෙනවිය - මානව සම්පත් අංශය

මුදල් හා සැලසුම්

එස්.ඒ.බී.එම්. බණ්ඩාරනායක මිය - සේවාවසාන ප්‍රතිලාභ අංශය
එම්.ඒ ගෝමස් මිය - මුදල් හා සැලසුම් අංශය

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව

රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන්ගේ යහ පාලනය සඳහා වන මාර්ගෝපදේශවල ප්‍රතිපාදනයන්ට අනුව බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව ස්ථාපිත කර ඇත. බැංකු පනතට අනුව ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද 2007 අංක 12 දරන බලපත්‍ර ලාභී විශේෂිත බැංකු වල ආයතනික යහපාලනය සඳහා වන විධානයට අනුකූලව සෑම බැංකුවකම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනු කමිටු 4 ක් පත් කළ යුතු අතර ඉන් එකක් වන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව ඉහත විධානයේ අංක 3(6)(ii) කොටසට අනුව ක්‍රියාත්මක වේ.

මෙම කමිටුව බැංකුවේ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. 2012 වර්ෂය තුළ පහත සඳහන් අධ්‍යක්‍ෂවරුන් මෙම කමිටුවෙහි සාමාජිකයින් ලෙස කටයුතු කර ඇත.

1. ලයනල් පී ප්‍රනාන්දු මයා
   - කමිටු සභාපති (17/08/2012 සිට)
2. පී.ඒ. අබේසේකර මයා
   - කමිටු සාමාජික (28/02/2013 දක්වා)
3. ආර්.එම්.පී. රත්නායක මයා
   - කමිටු සාමාජික (04/03/2013 සිට)
4. සුමිත් විජේසිංහ මයා
   - කමිටු සාමාජික (17/08/2012 සිට)
5. එස්. ශාන් ශන්මුගනාදන් මයා
   - කමිටු සභාපති (10/08/2012 දක්වා)
6. හේම මාදිවෙල මයා
   - කමිටු සාමාජික (18/05/2012 දක්වා)
7. ආර්.ඒ.පී. රණවක මයා
   - කමිටු සාමාජික(10/08/2012 දක්වා)

රැස්වීම්

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂය තුළ කමිටු රැස්වීම් 5 ක් පවත්වන ලද අතර, ඒ පිළිබඳ විස්තර පහත දක්වා ඇත.

	කමිටු රැස්වීම් වලට සාමාජිකයන්ගේ පැමිණීම		
දිනය	එස්.ශාන් ශන්මුග නාදන් මයා	හේම මාදිවෙල මයා	ආර්.ඒ.පී. රණවක මයා
2012 ජනවාරි 27	✓	✓	✓
2012 පෙබරවාරි 24	✓	✓	✓
	ලයනල් ප්‍රනාන්දු මයා	පී ඒ අබේසේකර මයා	සුමිත් විජේසිංහ මයා
2012 සැප්තැම්බර් 25	✓	✓	✓
2012 ඔක්තෝබර් 09	✓	✓	✓
2012 නොවැම්බර් 22	✓	✓	✓
✓ සහභාගී විය			

නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (විගණන) මෙම කමිටුවේ ලේකම් ලෙස කටයුතු කරයි. ආරාධනා කරන ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්ව සාමාජිකයින් ද කමිටු රැස්වීම් සඳහා සහභාගිවී ඇත. විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ විගණන අධිකාරී ද නිරීක්‍ෂකයෙකු ලෙස කමිටු රැස්වීම්වලට නිරතුරුව සහභාගිවෙයි.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු ප්‍රඥප්තිය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව ක්‍රියාත්මක වන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු ප්‍රඥප්තියේ විධිවිධාන වලට අනුකූලවයි. කමිටුවෙහි ප්‍රඥප්තියට අනුව කමිටුවෙහි විෂයපථය වන්නේ පහත කරුණු තහවුරු කර ගැනීම අරභයා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතු වගකීම ඉටුකිරීමේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහායවීමයි'

- අ. බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි සම්පූර්ණත්වය
- ආ. බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ කර්යභාරයෙහි කර්යක්ෂමතාවය
- ඇ. බැංකුවේ බාහිර විගණන කාර්ය සාධනය
- ඈ. බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන කාර්ය සාධනය

මීට අමතරව, කමිටුවෙහි බලතල ද ප්‍රඥප්තිය මගින් නියම කොට තිබේ. කමිටුව සිය කාර්යභාරය හා වගකීම් ඉටුකිරීමෙහිලා කමිටු ප්‍රඥප්තිය කෙරෙහි දක්වන අනුකූලතාවය ඇගයීම පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවට උපකාරීවීමට වර්ෂයේදී ප්‍රඥප්ති පිරික්සුම් ලැයිස්තුවක් හඳුන්වා දෙන ලදී.

අභ්‍යන්තර විගණන ප්‍රඥප්තිය

අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු කාර්යක්ෂමව හා ස්වාධීනව ඉටුකරලීමට අවශ්‍ය මාර්ගෝපදේශනය අභ්‍යන්තර විගණන ප්‍රඥප්තිය මගින් සපයන ලදී. අභ්‍යන්තර විගණනයෙහි ක්ෂේත්‍රය, කාර්යභාරය, වගකීම, බලතල, වාර්ථාකරණ ක්‍රියාපටිපාටිය, ස්වාධීනත්වය සහ විෂය මූලිකත්වය යන කරුණු මෙම ප්‍රඥප්තියේ අන්තර්ගත වේ.

වර්ෂය තුළ දී කරන ලද කාර්යයන්

2012 වර්ෂය තුළදී කමිටුව විසින් පහත සදහන් ක්‍රියාකාරකම් ඉටු කරන ලදී.

1. 2012 සහ 2013 වර්ෂ සඳහා විගණන සැලැස්ම අනුමත කිරීම (2012 ජනවාරි සහ 2012 නොවැම්බර් පැවැත් වූ රැස්වීම් වලදී.)
2. ප්‍රඥප්ති පිරික්සුම් ලැයිස්තුව සමාලෝචනය කර කමිටුව විසින් 2011 වසරේදී එහි ක්‍රියාකාරකම් සහ වගකීම් ප්‍රඥප්තියට අනුකූලව සිදු කොට තිබේදැයි පිරික්සන ලදී.
3. 2011 වසර සඳහා ස්ව ඇගයුම් නියමුව සාකච්ඡා කොට සම්පූර්ණ කිරීම.
4. 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සහ 2012 සැප්තැම්බර් 30 දිනෙන් අවසන් කාර්තුව සඳහා වූ බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමාලෝචනය කිරීම සහ එය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට යොමුකිරීමට නිර්දේශ කිරීම.
5. විගණන අංශයේ කාර්යසාධනය සමාලෝචනය කිරීම.
6. බැංකුවේ අවදානම් කළමණාකරණ කාර්ය සමාලෝචනය කිරීම.
7. 2011 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුලත් කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව අනුමත කිරීම.
8. රජයේ විගණන කාර්යයේ ස්වභාවය සහ ක්ෂේත්‍රය සමාලෝචනය කිරීම සහ ඒ පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීම.
9. විගණන අංශයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ කාර්යසාධන වාර්තා සමාලෝචනය කිරීම.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

10. අභ්‍යන්තර විගණනයන්හි ප්‍රතිඵල වරින්වර සමාලෝචනය කිරීම. කමිටුව විසින් අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා, ඒවායේ නිරීක්ෂණය වූ අඩුපාඩු, අංශ ප්‍රධානීන් හා ශාඛා ප්‍රධානීන් විසින් දක්වන ලද ප්‍රතිචාර සහ එසේ නිරීක්ෂණය කරන ලද අඩුපාඩු මඟහරවා ගැනීමට ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග සැලකිල්ලට ගන්නා ලදී.
11. වංචාකාරී සහ අක්‍රමවත් ක්‍රියාකාරකම් හා ඒ පිළිබඳ කළමනාකරණය විසින් සිදුකළ කටයුතු පිළිබඳ විමර්ශන වාර්තා වරින්වර සමාලෝචනය කිරීම.
12. තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති විගණනය කුලී පදනම මත ලබාගැනීමේ වූ ක්‍රියාවලිය පිළිබඳව කටයුතු කිරීම.
13. විගණන අංශයේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතාවය සහ විගණන අංශයේ කාර්ය මණ්ඩලය පිළිබඳ කරුණු සමාලෝචනය කිරීම.

බාහිර විගණනය

ව්‍යවස්ථා ප්‍රකාර බැංකුවෙහි බාහිර විගණකවරයා වනුයේ විගණකාධිපති වන අතර, නිරීක්ෂකයකු ලෙස කමිටු රැස්වීම් සඳහා සහභාගිවීම පිණිස රජයේ විගණක අධිකාරී ඇරයුම් ලබයි. 2012 වර්ෂය තුළ බාහිර විගණනයෙහි ස්වභාවය සහ ක්ෂේත්‍රය කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කර සාකච්ඡාවට බඳුන් කෙරිණ. බාහිර විගණකවරයාගේ පරීක්ෂාවෙන් හෙළිවූ කරුණු පිළිබඳ සාකච්ඡාකරනු පිණිස මෙම කමිටු රැස්වීම්වල දී බාහිර විගණකවරයාට ආරාධනා කරන ලද අතර, විගණන කර්තව්‍යය උදෙසා බාහිර විගණකවරයා හට සියලු විස්තර සහ ලියකියවිලි සපයන ලද බවට කමිටුව සහතික වන ලදි.

වාර්තාකරණය

විගණන කමිටුව සිය කාර්යයන් සහ කමිටු රැස්වීම් වල වාර්තා සෘජුවම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කරන ලදී.

විගණන කමිටුවේ අදහස වූයේ විගණන කමිටුවට නියමිත කාර්යභාරය එහි ප්‍රඥප්තියට අනුකූලව සර්වප්‍රකාරයෙන්ම ඉටු කෙරෙන බවයි.

ලයනල් පී ප්‍රනාන්දු

සභාපති - අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව

2012 මාර්තු 28 වන දින
කොළඹ දී.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටු වාර්තාව

මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත්කරන අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත වගකියනු ලැබේ. මෙම කමිටුව විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. ඒ අතරින් දෙදෙනෙකු ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරු වේ.

1. සුනිල් එස්. සිරිසේන මහතා
   සභාපති - ස්වාධීන
   නොවන/විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
   (2012.08.17 දින සිට)

2. පී.ඒ. අබේසේකර මහතා
   - සාමාජික - ස්වාධීන/විධායක
   නොවන අධ්‍යක්ෂ
   (2012.08.22 නැවත පත්කරන ලද අතර, 2013.02.28 දින විශ්‍රාම යන ලදී.)

3. ආර්.එම්.පී. රත්නායක මහතා
   - සාමාජික - ස්වාධීන/විධායක
   නොවන අධ්‍යක්ෂ
   (2012.03.04 දින පත්කරන ලදී.)

4. ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන මහතා
   - සාමාජික - ස්වාධීන/විධායක
   නොවන අධ්‍යක්ෂ

   (2012.08.17 දින පත්කරන ලදී.)

5. ජී.ජී.එස්. කාරියවසම් මහතා
   - සභාපති - ස්වාධීන
   නොවන/විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂ
   (2012.05.21 දක්වා)

6. එස්.ටී. අබේගුණවර්ධන මහතා
   - කමිටු සාමාජික
   - ස්වාධීන/ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ
   (2012.05.18 දක්වා)

කමිටුවේ විෂයපථය

මෙම කමිටුවේ ප්‍රධාන වගකීම වනුයේ සාමුහික ගිවිසුමෙන් තීරණය කරනු ලබන පාරිශ්‍රමිකය හැර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහ බැංකුවේ ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට අදාළ වූ පාරිශ්‍රමික ප්‍රතිපත්ති නිර්ණය කිරීමයි.

කමිටුව විසින් බැංකුවේ ඉහළ විධායක මට්ටමේ නිලධාරීන්ගේ සියලුම මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තීන් හා ක්‍රියාමාර්ග සහ වැටුප් ව්‍යුහයන් පිළිබඳව වැදගත් සමාලෝචනයක් සිදු කරනු ලබයි. මෙම ක්‍රියාවලියේදී, අවශ්‍ය තොරතුරු හා නිර්දේශයන් සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ අතිරේක සාමාන්‍යාධිකාරී වෙතින් ලබා ගැනීම සිදු කරයි.

කමිටු රැස්වීම්

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය තුළ මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුවේ රැස්වීම් 02 ක් පමණක් පවත්වා ඇත. වර්ෂය තුළ මානව සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව විසින් පහත සඳහන් කරුණු පිළිබඳව සමාලෝචනය කරන ලදී.

1. සේවක වෘත්තීය සමිති පහ මගින් 2012-2014 සාමූහික ගිවිසුමකට අදාළව ඉදිරිපත් කළ නිර්දේශ විමර්ශනය කිරීම.

2. බැංකුවේ ශාඛා ජාලයේ සේවයේ නියුතු කළමනාකරුවන්ගේ සහ දෙවන නිලධාරීන්ගේ වයස සහ විශ්‍රාම යන දිනය සැලකිල්ලට ගෙන සමාලෝචනයක් සිදු කිරීම.

3. ශාඛා ජාලය සඳහා අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම සැකසීමට අනු කමිටුවක් පත් කිරීම.

4. අලෙවි නිලධාරීන් බැංකුවේ ස්ථිර සේවයට අන්තර්ග්‍රහනය කර ගැනීමට අදාළ කරුණු සමාලෝචනය කිරීම.

5. රහස්‍ය ලේකම් 1 වන පන්තිය (සිංහල, ඉංග්‍රීසි) සඳහා උසස්වීම් ලබාදීම.

6. 2012 වසරට යෝජිත සේවක මූලය සාකච්ඡා කිරීම සහ සමාලෝචනය කිරීම.

සුනිල් එස්. සිරිසේන

සභාපති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල මානව
සම්පත් හා පාරිශ්‍රමික කමිටුව

2013 මාර්තු 28 දින
කොළඹ දී.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරන කමිටු වාර්තාව

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ ව්‍යුහය

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් ද, ආයතනික කළමනාකාරිත්වය සහ අනුකූලතා නිලධාරී යන අයගෙන් සමන්විත වේ. ප්‍රධාන අවදානම් හා අනුකූලතා නිලධාරී මෙම කමිටුවේ ලේකම් වශයෙන් කටයුතු කරයි.

මෙම කමිටුවේ කාර්යභාරය පහත සඳහන් කරුණු ද ඇතුළත්ව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සකස් කර ඇත.

- අවදානම් කළමනාකරණය සම්බන්ධයෙන් වූ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම් ඉටුකිරීම සඳහා අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදීම.
- අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලත් ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කරවීම සහ අවදානම් කළමනාකරණය සම්බන්ධයෙන් බැංකුව විසින් නිර්මාණය කරන ලද ආකෘතීන් වැඩි දියුණුකිරීම හා කාලීනව පුළුල් පරාසයක් තුළ අවදානම් කළමනාකරණ ආකෘතීන් යාවත්කාලීන කිරීම.
- බැංකුව විසින් මුහුණ දෙන සියලුම ණය, වෙළඳපළ, මෙහෙයුම් උපාය මාර්ග අවදානම් හඳුනාගැනීම, නිර්ණය කිරීම හා ඒවා ප්‍රමාණවත්ව කළමනාකරණය කර ඇති බවට සහතිකවීම.
- කමිටුව වෙත පවරා ඇති බලතල හා අධිකාරී ආකෘතීන් යටතේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය සමග සමීපව වැඩකටයුතු කිරීම සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත අවශ්‍ය නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම.

අවදානම් කළමනාකරණ අංශයේ ප්‍රඥප්තිය හා වගකීම්

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ සාකච්ඡා කිරීමෙන් පසු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබාගැනීම සඳහා ඉදිරිපත්වන පත්‍රිකාවලට අදාළව තොරතුරු රැස්කිරීම සහ සකස්කිරීම ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ අංශය සහ අනුකූලතා අංශය විසින් සිදු කරනු ලබයි. මෙම පත්‍රිකා කල්වේලා ඇතිව කමිටු සාමාජිකයින් වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබයි. අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ ක්‍රියාවලිය මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාවේ විස්තරාත්මකව පිටු අංක 114 සිට 145 දක්වා ඇත.

වර්ෂය තුළ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ රැස්වීම

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව කාර්තු පදනමින් රැස්වේ. වර්ෂය තුළ බැංකුව විසින් ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් 4 ක් පවත්වා ඇත. මෙම රැස්වීම සඳහා කමිටුවේ සාමාජිකයින්ගේ සහභාගීත්වය මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 65 දක්වා ඇත. කමිටු රැස්වීම් වාර්තා සහ අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත නිසි පරිදි පිළිවෙලින් ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

කමිටුව ආතති පරීක්ෂාවන්, මූලික අවදානම් දර්ශක සහ මූලික කාර්යසාධන දර්ශක භාවිතා කොට බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රඥප්තිය, ආතති පරීක්ෂාකිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය, අවදානම් කළමනාකරණ ව්‍යුහය, අනාගත ක්‍රියාමාර්ග, අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රම සහ අවදානම් විශ්ලේෂණය යනාදිය සමාලෝචනය කරන ලදී. තවද, අනුකූලතා ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය ආයතනික පාලන සහ නියාමන ආකෘතීන්, ගනුදෙනුකරුවන් පිළිබඳ දැනුවත්වීමේ ස්වභාවය (KYC) සහ ව්‍යවස්ථාපිත පරීක්ෂණයන්ගේ ප්‍රගතිය ආදිය මෙම රැස්වීම් වලදී සාකච්ඡා කරන ලද අතර, අවදානම් කළමනාකරණය සම්බන්ධව ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව කමිටුව සෑහීමකට පත්වන ලදී.

ඩී.එල්.පී.ආර්. අබේරත්න
සභාපති

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව

2013 මාර්තු 28 දින
කොළඹ දී.

අපේ පාරම්පරික උරුමය තුළ මුල්බැසගත් සම්ප්‍රදාය

නාමයෝජනා කමිටු වාර්තාව

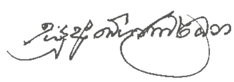
මෙම කමිටුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත්කරන ලද ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂවරුන් නාමයෝජනා කමිටුවට ඇතුළත් වේ.

- පී.ඒ. අබේසේකර - සභාපති (ස්වාධීන/විධායක නොවන අධ්‍යක්‍ෂ) 2013.02.28 දින දක්වා
- ආර්.එම්.පී. රත්නායක - සභාපති (ස්වාධීන/විධායක නොවන අධ්‍යක්‍ෂ) 2013.03.04 සිට
- එස්.ටී. අබේගුණවර්ධන - ස්වාධීන නොවන/ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්‍ෂ
- සුමිත් විජේසිංහ - ස්වාධීන/විධායක නොවන අධ්‍යක්‍ෂ
- එච්. මාදිවල - ස්වාධීන/විධායක නොවන අධ්‍යක්‍ෂ

නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මානව සම්පත් සංවර්ධන) මෙම කමිටුවේ ලේකම් ලෙස කටයුතු කරයි.

කමිටුව විසින් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ අනෙකුත් ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වයේ පත්වීම් හා උසස්වීම්වලට අදාළ වූ නිර්නායකයන් (සුදුසුකම් හා අත්දැකීම් වෙනත් දෑ) ස්ථාපිත කොට ඔවුන් බැංකුවේ මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාමට සුදුසු තත්වයෙන් සිටින බව ට සහතික කිරීමක් සිදුකරනු ලබයි. ඊට අමතරව කමිටුව විසින් කලින් කලට අවශ්‍යවන අමතර හා අලුත් වෘත්තියන්ගේ අවශ්‍යතාව පිළිබඳව හා විශ්‍රාම යන ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ නිලධාරීන් සඳහා සුදුසු අනුප්‍රාප්තිකයන් පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම සිදු කරයි.

2012 වර්ෂය තුලදී නාමයෝජනා කමිටුවේ විෂයය පථයට අදාළ වන වැදගත් සිදුවීම් ඇති නොවූ බැවින් වර්ෂය තුලදී එක් වතාවක්වත් කමිටුව රැස්වී නැත.



එස්. ටී. අබේගුණවර්ධන
නාමයෝජනා කමිටුවේ සභාපති වෙනුවට

2013 මාර්තු 28 දින
කොළඹ දී.

RISK

4 වන පරිච්ඡේදය

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමණාකරණය

අවදානම් කළමණාකරණය

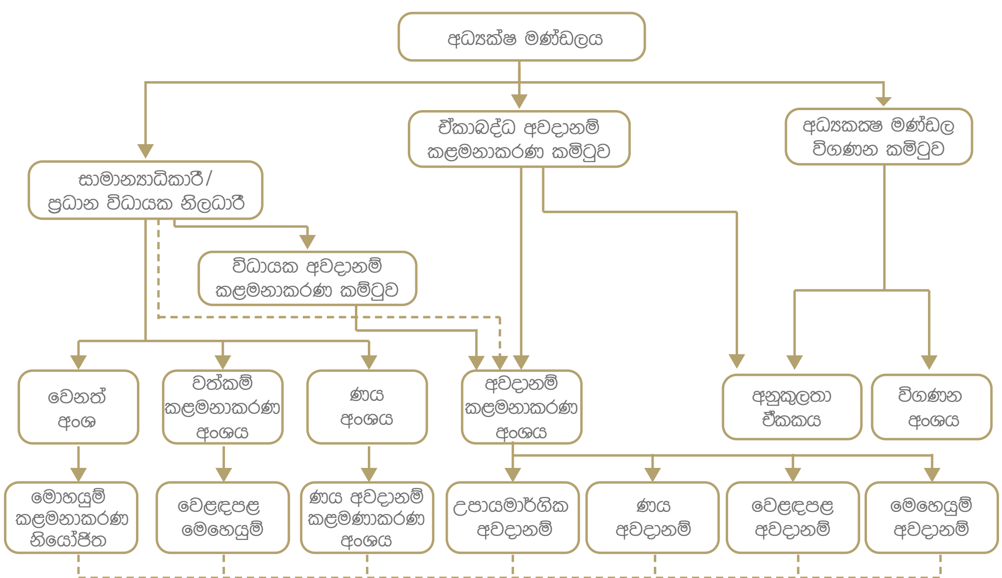
අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

උපායමාර්ගය, ව්‍යුහය, ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාපටිපාටි, කාර්යභාරය යනාදී සාධක ගණනාවක් හා සම්බන්ධ ඒකාබද්ධ ප්‍රවේශයක් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා අවශ්‍ය වේ. මන්දයත් ආයතනයක ඉලක්ක සපුරා ගැනීමෙහිලා මේ සියලු ක්‍රියාකාරකම් එකිනෙකට අන්තර් වශයෙන් සම්බන්ධ හෙයිනි. කළමනාකරණයට අදාළ සංගත ප්‍රවේශයක්, සංස්කෘතික හා ආයතනික වෙනස්කම් සඳහා උචිත වාතාවරණයක සැකැස්ම, ප්‍රතිපත්ති හා ආකෘති මත පදනම් වූ පද්ධති හා ක්‍රියා පරිපාටි හා අවදානම් හඳුනාගැනීම හා වාර්තාකරණය යනාදිය බැංකුව තුළ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවක් ස්ථාපිත කිරීමෙහිලා අවශ්‍ය ප්‍රබලතම සාධක වේ. තවද, සෑම මට්ටමකදීම ආයතනයක් කෙරෙහි බලපෑ හැකි අවදානම් තක්සේරු කිරීම හා ආයතනික මට්ටමේදී ප්‍රතිඵල සමස්තයක් ලෙස සලකා බැලීම තුළින් ප්‍රමුඛතාව හඳුනාගැනීමට හා වඩාත් සාර්ථක තීරණ ගැනීම සඳහා පහසුකම් සැලසීම, ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණයේ මූලධර්මයකි. අර්බුදකාරී සමයන්හි දිගින් දිගටම පවත්වා ගත හැකි ස්ථාවරත්වය, ප්‍රශස්ත මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල හා නව්‍යකරණය සඳහා මග පාදන සහාය ක්‍රියාකාරකම් හරහා පිළිගත හැකි අවදානම් මට්ටමක රැඳෙමින් ආයතනික ඉලක්ක ප්‍රශස්ත ලෙස සපුරාලීම කෙරෙහි ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණයෙහි අවධානය යොමු විය යුතුය. දිගුකාලීන පද්ධති ස්ථාවරත්වය සහ ජාතික අභිලාෂ සමග අනුකූලවීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරනු ලබන වගකීම් දරණ ආයතනයක් ලෙස හඳුනා ගැනීම සඳහාද ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණය, පාලන අධිකාරියට පහසුකම් සලසයි.

අවදානම් කළමනාකරණ ව්‍යුහය

බැංකුවේ මෙහෙයුම් කටයුතුවලට ආවේනික වු අවදානම, එහි සංකුලතාව හා ස්වභාවය සැලකිල්ලට ගෙන බැංකුව විසින් සංගෘහීය අවදානම් කළමනාකරණ ව්‍යුහයක් ස්ථාපිත කිරීම සඳහා බැංකුව ගනු ලබන ප්‍රයත්න තවදුරටත් වැඩිදියුණුකර ඇත. පහතින් දක්වා ඇති ප්‍රධාන වගකීම් බැංකු ව්‍යුහය පුරා විහිදී ඇත.



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් හඳුනාගැනීම, මැනීම, අවම කර ගැනීම, අධීක්ෂණය සහ වාර්තාකරණය

බැංකුව, සමාලෝචිත කාලය තුළදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ඇතිව ප්‍රධාන කාර්ය සාධක දර්ශක, ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක, ආතති පරීක්ෂණ, අවදානම් සමාලෝචන, තරඟකරුවන් සම්බන්ධ විශ්ලේෂණ, පාලන පරීක්ෂණ, ව්‍යුහ වැඩි දියුණු කිරීම්, වගකීම් ව්‍යුහ වැනි අවදානම් හඳුනාගැනීමේ හා ගණනය කිරීමේ මූලික ක්‍රමවේද සකස්කර, ක්‍රියාත්මක කර, අවදානම අවම කිරීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා වූ නිර්ණායක ලෙස යොදාගන්නා ලදී.

තවද, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද ආතති පරීක්ෂණ ප්‍රතිපත්ති හා වෙළඳපළ අවදානම් නියෝජනය කිරීම සඳහා වර්ෂය තුළදී සමාලෝචනය කරන ලද ලාභදායීත්වය (පොළී ආදායම හා වියදම), ණය (අහිතකර ලෙස අක්‍රීය ණය කාණ්ඩය වෙනස්වීම සහ ප්‍රතිපාදන වැඩි කිරීමේ බලපෑම ආදිය) පොළිය හා ද්‍රවශීලතාව (රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්වල පොළී අනුපාතයේ වෙනස්වීම්) ඉතිරිකිරීමේ හා ණය දීමේ පොළී අනුපාත, වගකීම්වල කල්පිරීමේ ස්වභාවයේ වෙනස්වීම ආදිය සහ පොදු කාර්යය පිරිවැය සම්බන්ධ වෙනස්වීම්වල අහිතකර බලපෑම් ආදී අංශ ආවරණය වන පරිදි ආතති පරීක්ෂණ හා කිරීම සඳහා වර්ෂය තුලදී සමාලෝචනය කරන ලදි වන පරිදි ආතති පරීක්ෂණ ප්‍රතිපත්ති දහයකට වඩා වැඩි සංඛ්‍යාවකට මෙම ප්‍රතිපත්තයි ආවරණය කරනු ලබයි.

ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක (KPI) මගින් ලාභදායී බව, කාර්යසාධන කාර්යක්ෂමතාව සහ වත්කම්වල ගුණාත්මකභාවය ආදිය ආවරණය කෙරේ. ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක (KRI) මගින් අවදානමට ලක්විය හැකි ක්ෂේත්‍ර ලෙස සැළකෙන පොළී ප්‍රතිශතයේ වෙනස්වීමේ බලපෑම්, ආන්තිකත්වය, වත්කම් හා වගකීම් ව්‍යුහය, වෙළඳපල තත්වයන් හා පොදු කාර්ය පිරිවැය ආදිය, උද්දීපනය කර පෙන්වයි. මෙමගින් ලබා ගන්නා වූ කරුණු අදාල මෙහෙයුම් කමිටු වන වත්කම් හා වගකීම් කමිටුව(ALCO), විධායක අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (ERMC) ආදියටද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙතද කාර්තු පදනමින් වාර්තා කෙරේ.

කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිය (MIS) වැඩිදියුණු කෙරෙමින් පවතින අතර, අවදානම් හඳුනාගැනීම හා ඒවා අධීක්ෂණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සඳහා කළමනාකරණ කමිටුව වෙත යොමු කිරීමෙන් ඉන් ලැබෙන ප්‍රතිපෝෂණ, මෙහෙයුම් තලයේ කමිටු වලටද යොමු කෙරේ. පුළුල් සිල්ලර ණය ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කිරීමටද බැංකුව පියවර ගෙන ඇති අතර, මේ වනවිට එහි කෙටුම්පත, ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වයේ පරීක්ෂාවට භාජනය වෙමින් පවතී.

උපායමාර්ගික අවදානම

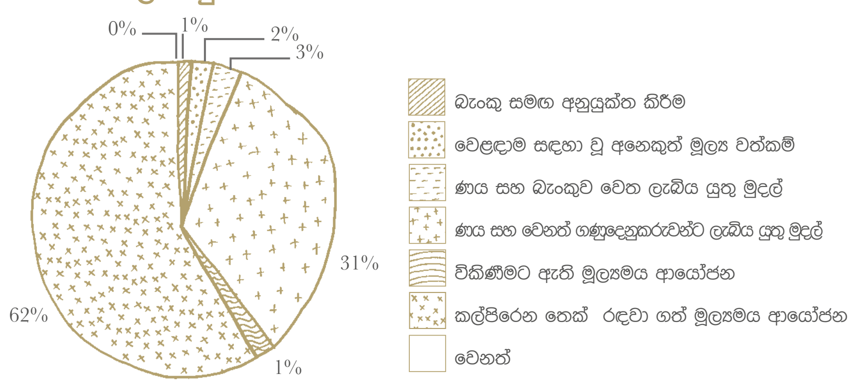
ව්‍යාපාරික කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ගනු ලබන්නා වූ අහිතකර තීන්දු තීරණ, ක්ෂේත්‍රය තුළ හටගන්නා වූ වෙනස්වීම් වලට දක්වනු ලබන ප්‍රමාණවත් නොවන ප්‍රතිචාරය නිසා දැනට පවතින ඉපයීම්වලට සහ ප්‍රාග්ධනයට හෝ ඉදිරියේදී පවතින ඉපයීම්වලට සිදුවිය හැකි අහිතකර බලපෑම්ද, නිසි අවධානයෙන් තොරව සිදු කෙරෙන උපායශීලි යොමු කිරීම් හා උපායමාර්ගික සැලසුම් සකස් කිරීමේ ක්‍රමවේදයන්ගේ ඇති දුර්වලකම් හා එතුළින් මතුවන තීරණාත්මක සාධක කෙරෙහි දක්වන අඩු ප්‍රතිචාරය ආදිය හේතුවෙන් පාඩු සිදුවිය හැකි සම්භාවිතාව උපායමාර්ගික අවදානම ලෙස නිර්වචනය කළ හැකිය.

බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හා සංස්ථාපිත කළමනාකාරීත්වය පවතින වාතාවරණය නිරීක්ෂණය කිරීමෙන් උපාය මාර්ගික අරමුණු හා අපේක්ෂා සාක්ෂාත් කර ගැනීමේදී ඇති විය හැකි උපාය මාර්ගික අවදානම් තත්ව හඳුනා ගනී. මෙම අවදානම් සහිත තත්ව හඳුනා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත කර ඇති ප්‍රතිපත්ති දැක්වෙන වාර්තා, අවදානම් විශ්ලේෂණ වාර්තා, අවදානම ධාරණය කර ගැනීමේ සීමා ආදිය යොදා ගැනේ. මෙම ක්‍රියාවලින් සඳහා පරිදර්ශක විශ්ලේෂණ හා ආතති පරීක්ෂණ ආදිය යොදා ගැනේ.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

වත්කම්වල සංයුතිය



අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත කරන ලද ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය (IRM Policy), භාණ්ඩාගාර සහ වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය, ආයෝජන ප්‍රතිපත්තිය, මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තිය, ගණුදෙනුකරුවන් හා සම්බන්ධ ආචාරධර්ම පද්ධති (Code of conduct for dealers) හා පුහුණු කිරීමේ ප්‍රතිපත්ති, කුලී පදනම් මත පිටස්තර සේවා ලබා ගැනීමේ ප්‍රතිපත්ති හා සියලුම මෙහෙයුම් මට්ටමේ කමිටු සඳහා වූ ප්‍රතිපත්තිමාලා (Charters) ආදී සියල්ල ක්‍රියාත්මත වේ.

සටහන: අවදානම් කළමනාකරණ වාර්ථාවේ ඇතුලත් ඉලක්කම්, දත්ත වගු හා ප්‍රස්ථාර, විශේෂයෙන් වෙනත් ආකාරයකට සඳහන් කර නොමැති නම්, 1/1/12 පෙර පැවති ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් පදනම් කරගෙන පවතී. වත්කම් සංයුතිය, ප්‍රධාන වශයෙන්ම මුළු වත්කම් වලින් 62% ක් මූල්‍ය වත්කම් වලින් සමන්විත වේ.

ප්‍රාග්ධන වෙන්කිරීම්

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක බවෙහි අනුපාතය (CAR) හෙවත් අවදානම මත බර තබන ලද වත්කම්වල අනුපාතය සඳහා වූ ප්‍රාග්ධනය (CRAR) යන දර්ශකය බුන්වත්භාවයට පත්වීමට පෙරාතුව බැංකුවකට කොපමණ සාධාරණ ප්‍රමාණයක පාඩුවක් විඳ ගැනීමේ හැකියාවක් තිබේද යන වග තක්සේරු කරයි. ණය, වෙළඳපළ සහ මෙහෙයුම් අවදානම් සම්බන්ධයෙන් නිකුත් කර ඇති නියාමන උපදෙස් ප්‍රකාරව අවදානමෙහි මට්ටම අනුව වත්කම් බර තැබේ.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මක බවෙහි අනුපාත මූල්‍ය පද්ධතියෙහි කාර්යශීලීබව හා ස්ථාවරත්වය ප්‍රගුණ කිරීමටත් තැන්පත්කරුවන් ආරක්ෂා කිරීමටත් උපකාරී වේ.

උපාය මාර්ගික ආයෝජන, ද්‍රවශීලතාව මිල කිරීම සහ වත්කම් විභජනය වැනි දෑ සම්බන්ධ සමාලෝචනය කිරීම් හා තීරණ ගැනීම් සිදුකරනු ලබන්නේ ආයතනික කළමනාකාරීත්ව කණ්ඩායම හා සාමාන්‍යාධිකාරී ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීගේ ප්‍රධානත්වයෙන් යුත් වත්කම් කළමනාකරණ කමිටුව (ALCO) විසිනි.

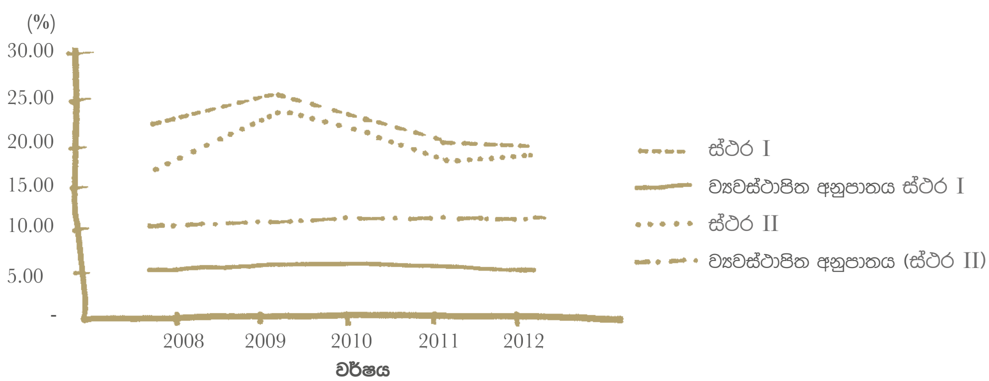
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව 1988 අංක 30 දරණ බැංකු කටයුතු පනතේ 76 අ(1) වගන්තියෙන් නියම කර ඇති පරිදි සහ 1995 අංක 33 දරණ පනත මගින් සංශෝධිත නියමයන්ට අනුරූපව තම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බව ගණනය කිරීම හා පවත්වාගෙන යාම අඛණ්ඩව සිදු කරයි. එක් එක් අවදානම් කාණ්ඩ යටතේ මූලික ප්‍රග්ධනය සහ අවධානම් බර තැබූ ප්‍රමාණය පහත වගුවේ සඳහන් වේ.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

අයිතමය	රු. මිලියන	රු. මිලියන
ගෙවා නිම කල කොටස්	3,200.0	
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත	1,626.5	
පොදු සහ අනෙකුත් සංචිත	17,766.2	
අඩුකලා : අඩුකිරීම් (ස්ථර I)	(2,466.6)	
මධ්‍ය ප්‍රාග්ධනය (ස්ථර II)		20,126.1
අතිරේක ප්‍රාග්ධනය (ස්ථර II)		1,286.1
අඩුකලා : අඩුකිරීම් (ස්ථර II)		(1,180.5)
ප්‍රාග්ධනය (ස්ථර III)		0.0
මූලික ප්‍රාග්ධනය		18,945.7
ණය අවදානම් සඳහා අවම ප්‍රාග්ධන අයකිරීම්	5,394.3	
වෙළඳපළ අවදානම සඳහා අවම ප්‍රාග්ධන අයකිරීම්	1,392.8	
මෙහෙයුම් අවදානම සඳහා අවම ප්‍රාග්ධන අයකිරීම්	2,403.8	
ණය අවදානම සඳහා බරතැබූ වත්කම්	53,942.7	
වෙළඳපළ අවදානම සඳහා බරතැබූ වත්කම්	13,927.9	
මෙහෙයුම් අවදානම සඳහා බරතැබූ වත්කම්	24,038.3	
අවදානම මත බරතැබූ මුළු වත්කම්		91,909.0
මධ්‍ය ප්‍රාග්ධනය (ස්ථර I) (අවම 5%)		21.90
මුළු ප්‍රාග්ධනය (ස්ථර II) (අවම 10%)		20.61

බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි ප්‍රවණතාවය



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි ප්‍රබලතාවය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගින් අනුමත කරන ලද ආතති පරීක්ෂාව, උපකල්පිත වඩාත්ම අයහපත් සංසිද්ධියකට අදාළව සිදු කළද බැංකුවේ ස්ථර 1 සහ ස්ථර 11 යන දෙකෙහිම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය පවතින රෙගුලාසි හා විධිවිධාන අනුව අපේක්ෂා කරන අවම මට්ටමට වඩා බොහෝ ඉහළ අගයකින් යුක්තය.ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාත ස්ථර 1 තුළින් ලබා ගත් තොරතුරුවල විස්තර පහත දැක්වේ.

අවදානම් වර්ගය	ආතති සංසිද්ධිය
ණය අවදානම	අක්‍රීය ණය හා අදාළ ප්‍රතිපාදන ඉහළ යාම
වෙළඳපල අවදානම	
- පොලී අනුපාත අවදානම	රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් මත ප්‍රතිලාභ වල සාමාන්‍ය සහ මාස 12 ට අඩු ස්ථාවර තැන්පතු හා ඉතුරුම් අතර අන්තරය වෙනස්වීමේ බලපෑම
- ද්‍රවශීල අවදානම	මාස 3 වගකීම් සඳහා ගෙවීම් කරනු පිණිස පොළී උපයන වත්කම් ද්‍රවශීල කිරීමේ බලපෑම
මෙහෙයුම් අවදානම	ප්‍රමිතිකරණ ප්‍රවේශය (TSA) යටතේ අවදානම් බර තැබූ වත්කම්

බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවේ අනුපාතයට, ඒකාබද්ධ ආතති තත්ව වල බලපෑම පහත වගුවේ සංක්ෂිප්ත කර ඇත.

ආතති පරීක්ෂාවන්ගේ ප්‍රතිඵල හා ප්‍රාග්ධන රැකවරණය

අවදානම් වර්ගය	සාමාන්‍ය තත්ව යටතේ අවශ්‍ය ප්‍රාග්ධනය	ආතති සංසිද්ධීන් මත ඇති විය හැකි ප්‍රාග්ධන බාදනය	ප්‍රාග්ධන බාදනයෙන් පසුව අවදානම් බර තැබූ වත්කම්
ණය අවදානම (රු.මි.)	53,943	7,132	61,074
වෙළඳපල අවදානම (රු.මි.)	13,928	3,182	17,110
මෙහෙයුම් අවදානම (රු.මි.)	24,038	5,442	29,480
ද්‍රවශීල අවදානම (රු.මි.)		1,423	1,423
එකතුව (රු.මි.)	91,909	17,179	109,088
පවතින ප්‍රාග්ධන අරමුදල (රු.මි.)	18,946	-	18,946
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවේ අනුපාතය (%) - (ස්ථර II)	20.61	-	17.37
ඒ මත බලපෑම CAR (%)	-	3.25	-

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

ණය අවදානම

ශේෂ පත්‍ර දිනට පෙර හෝ පසු බැංකු මෙහෙයුම් වලින් සහ ගණුදෙනු කළහැකි ආයෝජන කළඹ හේතුවෙන් (Banking book, Trading book) පැන නැගිය හැකි, ණයකරුවන්ගේ ණය ගුණාත්මක බව ක්ෂයවීම තුළින් පාඩු ඇති වීමේ හැකියාව, ණය අවදානම වේ.

බැංකුවක ස්ථාවරත්වය සහ අඛණ්ඩ ලාභදායීතාව සඳහා එහි සමස්ත අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවට ඒකාබද්ධ කළ මනා ණය අවදානම් කළමනාකරණ පද්ධතියක් තිබීම, සෑම බැංකුවකටම වැදගත් වේ. ණය අවදානම් කළමනාකරණයෙහි අරමුණ වනුයේ, පිළිගත හැකි පරාමිතීන් තුළ ණය අවදානම් නිරාවරණය වීම පවත්වා ගනිමින් බැංකුවේ අවදානම් ගැලපුම් ප්‍රතිලාභ අනුපාතිකය උපරිම කර ගැනීමයි. ණය අවදානම හඳුනා ගැනීම, මැනීම, අධීක්ෂණය සහ පාලනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් තියුණු දැනුවත්භාවයක් බැංකු සතු විය යුතු අතර, මෙකී අවදානම් අවශෝෂණය කර ගැනීම සඳහා ප්‍රමාණවත් ප්‍රාග්ධනයක් තිබිය යුතුය.

බැංකුව තුළ පනවා ඇති ප්‍රතිපත්ති, කාර්ය පටිපාටි හා උපදෙස් වලට අනුකූලව ණය අංශයේ කාර්ය මණ්ඩලය කටයුතු කරන බවට වගබලා ගැනීම හා ණය අවදානම් හෝ ඊට අදාළ වෙනත් අංශ සීමා කිරීම හෝ කළමනාකරණය කිරීම පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක බවට සහතික වීම, ණය අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමේ ප්‍රධාන පියවර වේ. වාර්ෂික සැලසුම් ක්‍රියාවලියෙහි අංගයක් ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ කළමණාකාරිත්වය විසින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ණය කළඹ සංකලනය සඳහා ඉලක්ක පනවනු ලැබේ. පිළිගත හැකි සීමා ඇතුළත අවදානම් මට්ටම් පවත්වා ගැනීමත් කාර්ය සාධනය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අපේක්ෂා හා සමාන වන බවට වගබලා ගැනීමත් සඳහා අඛණ්ඩ පදනමක් මත ඒ පිළිබඳව සමාලෝචනය කෙරේ.

ගණුදෙනු වලට සම්බන්ධ වැරදි සිදුවීමේ අවදානම අවම කරන සහ නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව ක්‍රියාකරනු ලබන බවට සහතික කෙරෙන, පිළිගත් ණය දීමේ ක්‍රියා පටිපාටි යොදා ගැනීම, බැංකුවේ ණය ක්‍රියාවලියේ ඉහළම ප්‍රමුඛතා අතර වේ. කාර්තුමය පදනමක් මත ණය කළඹෙහි ගුණාත්මක බව අධීක්ෂණය කිරීම පිණිස බැංකුව විසින් ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක (KPI), ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක (KRI), ආතති පරීක්ෂාව, ආයෝජන කළඹ සමාලෝචනය, අභ්‍යන්තර පාලන ඇගයීම්, ප්‍රතිලාභ ඇගයීම් යනාදී දර්ශක උපයෝගී කරගනු ලබයි.

ණය අවදානම් රුචි සීමාව

බැංකුව ගැනීමට කැමැත්ත පළ කරන අවදානම් ප්‍රමාණය මත සීමා පැනවීම තුළින් හා එවන් සීමාවලට අදාළව සිදුවන නිරාවරණය වීම් අධීක්ෂණය මගින් බැංකුව විසින් ණය අවදානම කළමනාකරණය කිරීම හා පාලනය කිරීම සිදු කෙරෙයි. ණය අවදානම් රුචි සීමාව පැනවීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සිදු කරනු ලබන අතර දරා ගත හැකි අවදානම් මට්ටම් ඇතුලු අන්තර්ගත ණය කළඹ අධීක්ෂණය සඳහා මිනුම් ක්‍රමය ද එහි අන්තර්ගත වේ.

ණය අවදානම් කළමනාකරණ ව්‍යුහය

ණය අවදානම් කළමණාකාරණ කාර්යභාරය වඩාත් සාර්ථක කිරීම පිණිස සහ අඛණ්ඩව ණය අවදානම් හඳුනාගැනීම, ඇගයීම, ප්‍රමාණාත්මකව ඇගයීම, මිලකරණය, අධීක්ෂණය හා කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ණය අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය ව්‍යුහගත කිරීමට බැංකුව මුලපුරා ඇත.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

ණය අවදානම් කළමනාකරණය සහ ණය අවදානම් සමාලෝචනය යන ප්‍රධාන කාර්යයන් ද්විත්වය අවදානම් හා අනුකූලතා අංශය විසින් සිදු කෙරෙයි. ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාර, විශාල හා ඉහළ අවදානමක් සහිත ණය සම්බන්ධයෙන් අනුමැතියට ප්‍රථම අවස්ථාවේදී ඇගයීම්වලට සම්බන්ධ වීම, අවදානම් දෘෂ්ටි කෝණයකින් නව ණය නිමැවුම් පිළිබඳ ඇගයීමක් කොට අර්ථ නිරූපණය කිරීම, අක්‍රීය ණය අනුපාතිකයද ඇතුළු ප්‍රධාන ණය අවදානම් දර්ශක අධීක්ෂණය කිරීම, ණය කමිටුව සහ වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව යනාදී මෙහෙයුම් මට්ටමේ කමිටු සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කිරීම යනාදිය ණය අවදානම් කළමනාකරණය මගින් ආවරණය කෙරෙන කාර්ය භාරයට අයත් වේ. විවිධ ණය වර්ගීකරණවල ආයෝජන කළඹ ඇගයීම, ණය ක්‍රියාවලිය සහ අභ්‍යන්තර පාලනයන්ගේ ප්‍රමාණවත් බව ඇගයීම සහ එම තොරතුරු නිර්දේශයද සමඟින් අදාළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට හා මෙහෙයුම් මට්ටමේ කමිටු වෙත වාර්තා කිරීම ආදිය ණය අවදානම් සමාලෝචන කාර්යය මගින් ආවරණය වේ.

ණය කමිටුව, වත්කම් හා වගකීම් කමිටුව, විධායක අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සහ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් ණය අවදානම් ඇගයීම සමාලෝචනය කෙරෙයි.

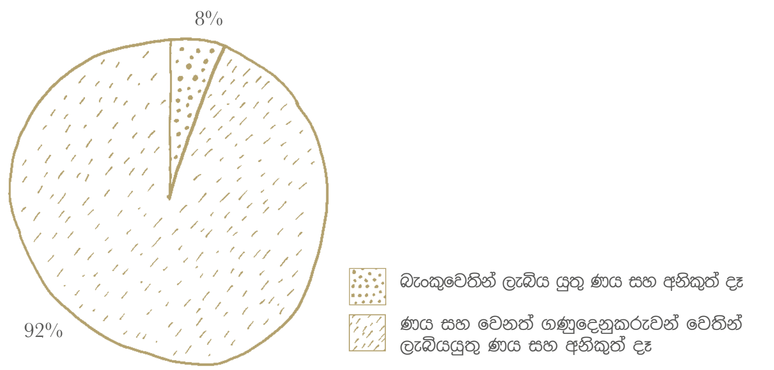
මෙහෙයුම් මට්ටමේදී ණය අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම් පවත්වාගෙන යාම සඳහා බැංකුව විසින් අවදානම් හා අනුකූලතා අංශයේ අධීක්ෂණය යටතේ ණය අංශයේ ණය අවදානම් කළමනාකරණ ඒකකය ශක්තිමත් හා අනුකලනය කර තිබේ.

බැංකුවේ ණය අවදානම් නිරාවරණය වීම්

බැංකුවේ මුළු වත්කම් වලින් 33.1 % ක් වන මුළු ණය නිරාවරණය වීම් වූ කලී බැංකුවෙහි දෙවන ප්‍රධානතම ව්‍යාපාරයයි. (අවදානම් රහිත සුරැකුම්පත් මත ආයෝජනය, ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිති මත පදනම් වූ මුළු වත්කම් ප්‍රමාණයෙන් 62.0 % කි.) මේ නිසා බැංකුව විසින් ණය අවදානම ප්‍රධාන පෙළේ අවදානම් ලෙස සලකන නමුදු බැංකුවේ ණය අවදානම් ප්‍රමාණාත්මක අතින් සාපේක්ෂව අඩු මට්ටමක පවතී.

බැංකුවේ ණය නිරාවරණය වීම් නිර්මාණය වනුයේ ප්‍රධාන වර්ගීකරණ ද්විත්වයක් යටතේය. එනම්, බැංකුවලට ණය දීම් ආයතන හා සිල්ලර ණයකරුවන් සහ රජය, රාජ්‍ය ආයතන, සංස්ථා ආදී වෙනත් ගණුදෙනුකරුවන්ට ණය දීම් වේ.

ණය දීම් නිරාවරණය: ණය කාණ්ඩ මත (මූල්‍ය වාර්ථාකරණය ප්‍රමිතීන් අනුව)



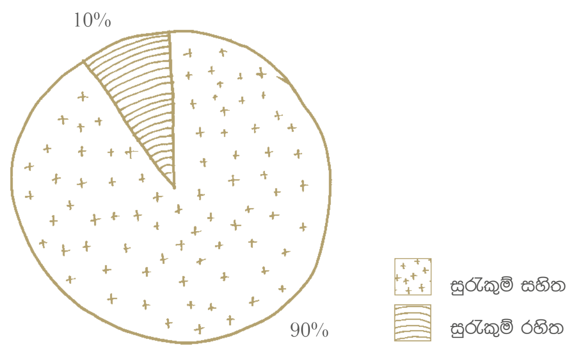
අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

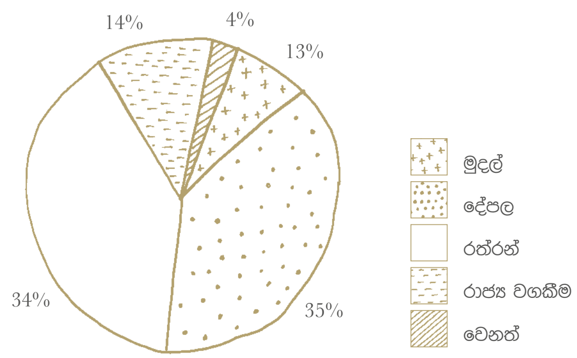
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ණය අවදානම ප්‍රධාන වශයෙන්ම පැන නගින්නේ මුළු ණය නිරාවරණය වීම් වලින් 92% ක් වන හා කාලින ණය, ණයකර, භාරකාර සහතික පත් සහ සුරැකුම්කරණය ආදී සාම්ප්‍රදායිකව ශේෂ පත්‍රයට අයත් අයිතම සහ ඇප හා බැඳුම්කර ආදී එයට බැහැර අයිතම මගින් නිර්මාණය වන "වෙනත් ගණුදෙනුකරුවන්ට ණය දීම්" මගිනි. තොග ණය දීම් හෝ බැංකුවලට ණය දීම් එනම්, කෙටිකාලීන ණය, ණයකර, සුරැකුම්පත්කරණ උපකරණ ආදිය මගින් බැංකුවල කෙටිකාලීන හා මධ්‍යකාලීන අවශ්‍යතා සඳහා අරමුදල් සැපයීම ඔස්සේ පැන නගින ණය අවදානම, මුළු ණය නිරාවරණය වීම් වලින් 8% ක් නියෝජනය කෙරෙයි.

ඇප සුරැකුම් මට්ටම මත පදනම් වු ණය නිරාවරණය වීම් මගින් දැක්වෙන පරිදි 90% ක් සුරැකුම් සහිත ණයද 10% ක් සුරැකුම් රහිත ණයද වේ. මෙහිදී සුරැකුම් සහිත ණය වර්ගීකරණයෙන් වැඩිම ප්‍රතිශතය (35%) දේපළ ඇපයට තබා ඇති ණය නියෝජනය කරයි. රත්රන් ඇප ලෙස තබා ඇති ණය හා අත්තිකාරම් විසින් දෙවනුව වැඩිම (34%) ප්‍රතිශතය නියෝජනය කෙරේ. සුරැකුම් සහිත ණය කළඹින් 13% ක් මුදල් ඇප ලෙස තබා ලබා දුන් ණය වේ.

ණයදීම් නිරාවරණය - සුරැකුම් මට්ටම පදනම්වූ: (මූල්‍ය වාර්ථාකරන ප්‍රමිතීන් අනුව)



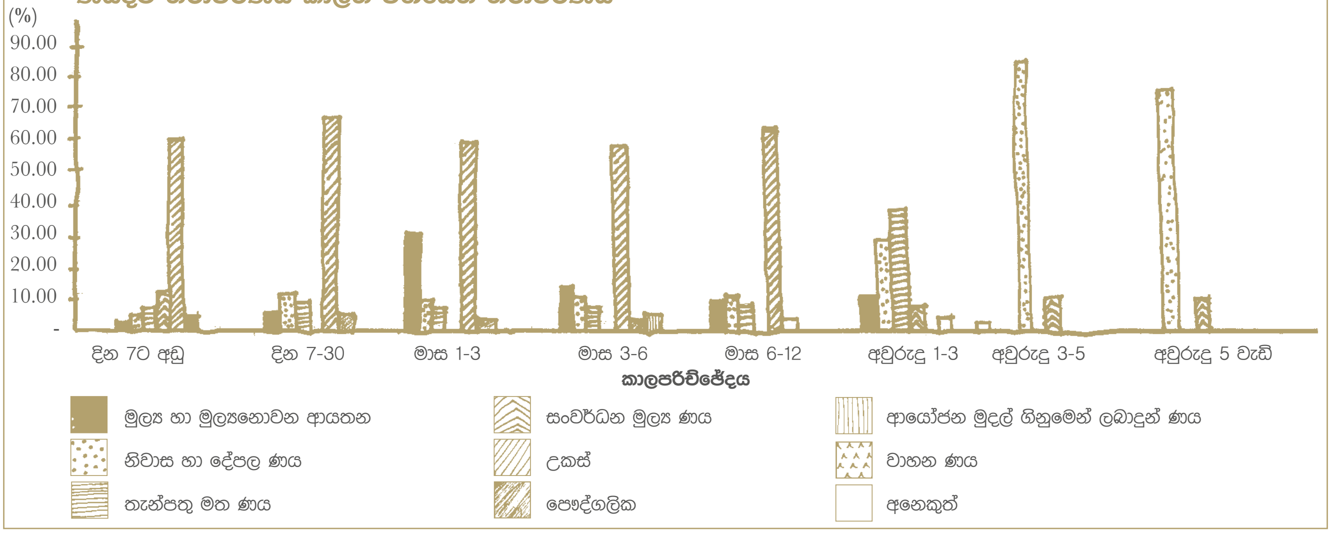
සුරැකුම් සහිත ණය හා අත්තිකාරම්



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

ණයදීම් නිරාවරණය කාලීන වශයෙන් නිරාවරණය

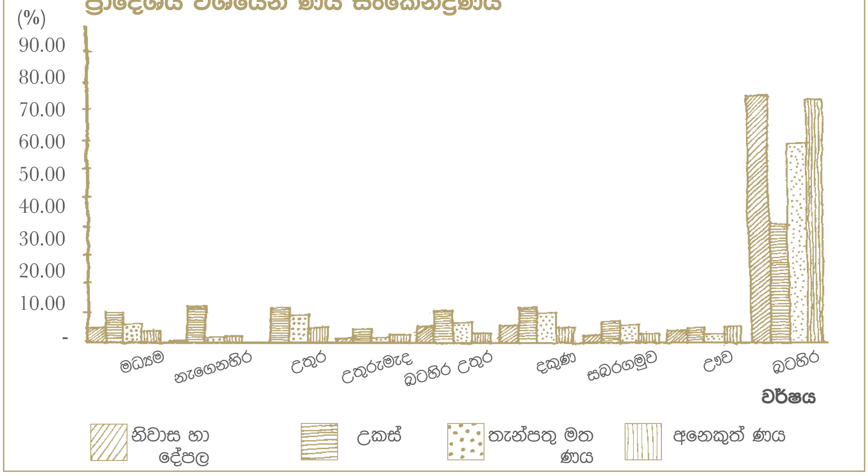


ණය ආයෝජන කළඹ කළමනාකරණය

ආයෝජන කළඹ විශ්ලේෂණය

ණය ආයෝජන කළඹ විශ්ලේෂණය ඔස්සේ මුළු ණය කළඹට අදාළ මෙන්ම විවිධ ණය වර්ගීකරණවලට අදාළ ණය අවදානම අධීක්ෂණය කිරීමට බැංකුවට හැකි වේ. විස්තරාත්මක අවදානම් ඇගයුම් සහිත මෙන්ම අවදානම් අවම කිරීමට යෝජිත ක්‍රියා මාර්ගද සහිත විස්තීර්ණ වාර්තාවක් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කෙරේ. සිල්ලර නිරාවරණය වීම් පිළිබඳ අවදානම් ඇගයුම ප්‍රධාන වශයෙන්ම පදනම් වන්නේ, අනුපාතික අනුව හෝ ප්‍රමාණය අනුව කෙරෙන ණය

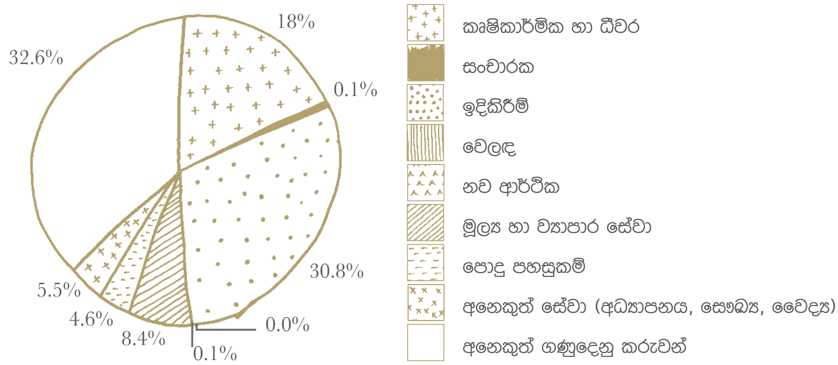
ප්‍රාදේශීය වශයෙන් ණය සංකේන්ද්‍රණය



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

ණය හා අත්තිකාරම් - ආංශික වශයෙන් නිරාවරණය 2012



කළඹ විශ්ලේෂණය, සැම සිල්ලර ණය වර්ගීකරණයකම බර තැබූ සාමාන්‍ය අනුපාතිකය ගණනය කිරීම, අක්‍රිය ණය අනුපාතික විශ්ලේෂණය, වෙළඳපල අගය මත විශ්ලේෂණය,රක්‍ෂණ ආවරණය සහ ව්‍යාපාර කෂේත්‍ර විශ්ලේෂණය යනාදිය මතය.

ණය කළඹෙහි සංකේන්ද්‍රණ අවදානම

ණය කළඹෙහි සංකේන්ද්‍රණ නිරාවරණය වීම්, ණය අවදානමේ වැදගත් අංගයකි. සංකේන්ද්‍රණ ආදායම, පරිපූර්ණ නොවූ විවිධාංගීකරණ ප්‍රභේද දෙවර්ගයක් තුළින් මතු විය හැකිය. ණයකරුවන් වෙත අසම ණය ව්‍යාප්තිය මගින් පළමු ප්‍රභේදය වන ‘නාම සංකේන්ද්‍රණ අවදානම්’ පැන නැගිය හැකිය. දෙවන ප්‍රභේදය වන ‘ආංශික සංකේන්ද්‍රණ අවදානම’ මතු වනුයේ, විශේෂ ක්ෂේත්‍ර , පළාත්, ව්‍යාපාර හෝ නිමැවුම් වෙත යොමු වන අසම නිරාවරණ ණය ව්‍යාප්තිය තුලිනි. අවදානම මතු කිරීමේ හැකියාව, එක් පද්ධතිගත සාධකයකට පමණක් සීමා නොවන බව ආංශික සංකේන්ද්‍රණය මගින් ඇඟවෙයි. සම පාර්ශ්වික එකඟතා මගින් අවදානම අවම කිරීම වෙත එළැඹීමට ප්‍රථම, ප්‍රතිපාර්ශවයට අදාළ ගෝලීය හා ක්ෂේත්‍ර ප්‍රකාර ණය අවදානම වෙත ඇති උපරිම නිරාවරණය වීම් පිළිබඳව බැංකුව විසින් විශ්ලේෂණය කරනු ලබයි.

බැංකුවේ ණය හා අත්තිකාරම් ප්‍රදානය පිළිබඳ භූගෝලිය විශ්ලේෂණයෙන් දැක්වෙන පරිදි සෑම ණය ප්‍රභේදයකදීම සංචලනය කර ඇති මුදලින් ඉහළම ප්‍රතිශතය යොදවා ඇත්තේ බස්නාහිර පළාතේය. ණය ප්‍රදාන තුළින් බැංකුව විසින් එහි සංචලිත අරමුදල් අදාළ පළාත්වල යොදවා ඇති අතර, එකී අනුපාත, බැංකුවේ ණය හා තැන්පතු අනුපාත අනුව පවතී.

ණය හා අත්තිකාරම් පිළිබඳ ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍ර විශ්ලේෂණය

ණය නිරාවරණය වීම් පිළිබඳ ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍ර ප්‍රකාර වර්ගීකරණය මගින් දැක්වෙන පරිදි ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රය, බැංකුව විසින් 2012 වසරේදී මූල්‍ය සම්පාදනය සිදුකර ඇති ක්ෂේත්‍ර අතර ප්‍රධානතම ක්ෂේත්‍රය වෙයි. (මෙය පෙර පැවති ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති වර්ගීකරණය ප්‍රකාරව 30.8 % ක්ද නව ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිති ප්‍රකාරව 25.5% ක්ද වේ)

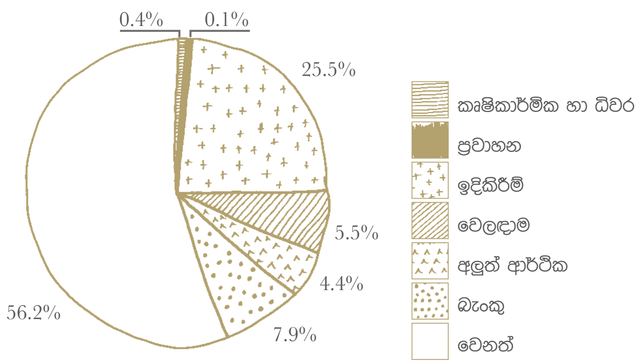
හර්ෆින්ඩල් සහ හර්ෂ්මන් දර්ශක (HHI)

සංකේන්ද්‍රණය වූ කලී ණය අවදානම් කළඹෙහි ප්‍රධාන මෙහෙයුම් සාධකයක් වන අතර, සංකේන්ද්‍රණ අවදානම මැනීමේ පිළිගත හැකි ප්‍රමිතියකි, හර්ෆින්ඩල් සහ හර්ෂ්මන් දර්ශකය. මෙම හර්ෆින්ඩල් සහ හර්ෂ්මන් දර්ශක ක්‍රමවේදය, ආයතනවල ප්‍රමාණය, ඒවායේ ක්ෂේත්‍ර වල සමස්ත සංයුතිය මත පිහිටා තක්සේරුවෙහි නියැලෙයි.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍ර වශයෙන් ණය නිරාවරණය 2012 (SLFRS පදනම මත)



බැංකුව, හර්ෆින්ඩල් සහ හර්ෂ්මන් දර්ශක භාවිතයෙන් සිය සමස්ත ණය හා අත්තිකාරම් කළඹ තුළ ඇති ආංශික සංයුතිය පරීක්ෂා කර ඇත. හර්ෆින්ඩල් සහ හර්ෂ්මන් දර්ශකයන්හි ප්‍රතිඵල 0 සිට 1 දක්වා පරාසයක පැවතිය හැකි අතර, එය ක්ෂේත්‍ර කිහිපයක සිට ක්ෂේත්‍ර විශාල සංඛ්‍යාවක් දක්වා සංචලනය වෙයි. මෙහිදී හර්ෆින්ඩල් සහ හර්ෂ්මන් දර්ශකවල අවම අගය, සාමාන්‍යයෙන් අඩු සංකේන්ද්‍රණ ප්‍රවණතාවයක් සහ වෙළඳපලේ අඩු තරඟකාරී ස්වභාවයක් පෙන්නුම් කරන අතර, ඉහළ සංකේන්ද්‍රණ අගයක් පෙන්වීම, ඉහත සඳහන් ක්‍රියාදාමයේ ප්‍රතිවිරුද්ධ ක්‍රියාවලිය පෙන්නුම් කරයි.

ණය සංකේන්ද්‍රණ අවදානම සම්බන්ධයෙන් ගත් කළ, බැංකුවේ ණය කළඹට ඇති අවදානම අඩු මට්ටමක පවතින බව දක්වමින්, 2011 වසරේ සිට 2012 දක්වා සංකේන්ද්‍රණ අවදානමෙහි අඩුවීමක් ඉහත දර්ශකය පෙන්නුම් කරයි. නිවාස ණය සහ රන් උකස් ණය වැනි නිමැවුම්වල වර්ධනය හේතුවෙන් සංකේන්ද්‍රණ අවදානම ඉහළ ගියද මෙම ණය වර්ග, ගණුදෙනුකරුවන් විශාල පිරිසක් වෙත ලබා දී ඇති බැවින් හ මේවා ඉක්මණින් මුදල් බවට පත්කළ හැකි සුරැකුම් මගින් ආවරණය කොට තිබෙන බැවින්, සමස්ත සංයුතිය කෙරෙහි වූ සංකේන්ද්‍රණ අවදානමෙහි බලපෑමද පහළ මට්ටමක පවතී.

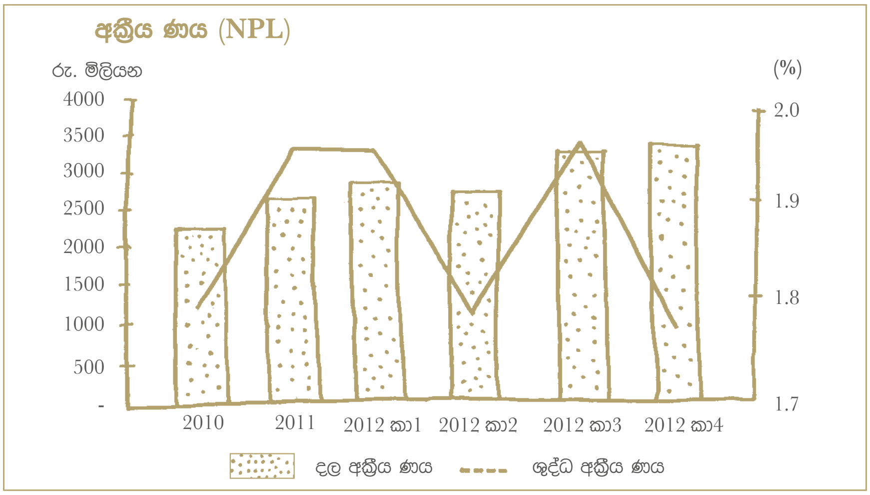
ප්‍රදානිත ණයෙහි ගුණාත්මකභාවය

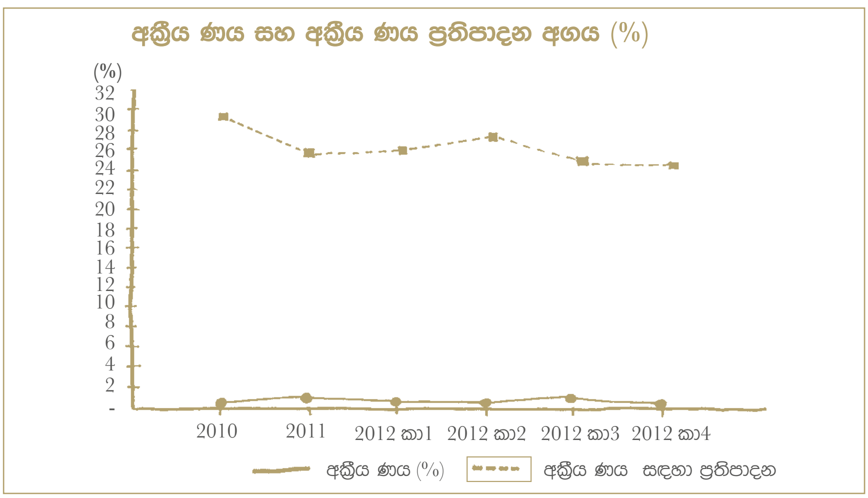
නිරන්තර සමපාර්ශ්වික සංශෝධනද ඇතුළුව, ප්‍රතිපාර්ශවයන්ගේ ණය ලබාදීමේ යෝග්‍යතාවයට සිදුවිය හැකි වෙනස්කම් කල් ඇතුව හඳුනාගැනීම පිණිස ප්‍රදානිත ණයෙහි ගුණාත්මක බව සමාලෝචනය සඳහා ක්‍රියාවලියක් බැංකුව විසින් ස්ථාපිත කර ඇත. ණයකරුවන් විසින් ලබා ගන්නා ණය සම්බන්ධයෙන් ඇති විය හැකි අවදානම් තක්සේරු කිරීම පිණිස, ක්ෂේත්‍රය තුළ පිළිගත හැකි නිර්ණායක යොදා ගැනීමෙන් හා පහසුකම් ඇති කර ගැනීමෙන්, මුළු ණය කළඹෙහි සමස්ත ගුණාත්මක බව අධීක්ෂණය

ණය වර්ගය	HHI 2011	HHI 2012
නිවාස හා දේපලමත ණය	0.15899	0.10165
තැන්පතු මත ණය	0.02459	0.02446
රජයට ණය ලබාදීම	0.00000	0.00210
රාජ්‍ය ආයතණ සඳහා ණය	0.00000	0.00052
සංවර්ධන මූල්‍ය ණය	0.00454	0.00268
රන් භාණ්ඩ උකස් ණය	0.12083	0.13069
පුද්ගල ණය	0.00030	0.00060
ආයෝජන අරමුදල් හිණුම මත ණය	0.00000	0.00007
වෙනත්	0.00015	0.00009
	0.30939	0.26288

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

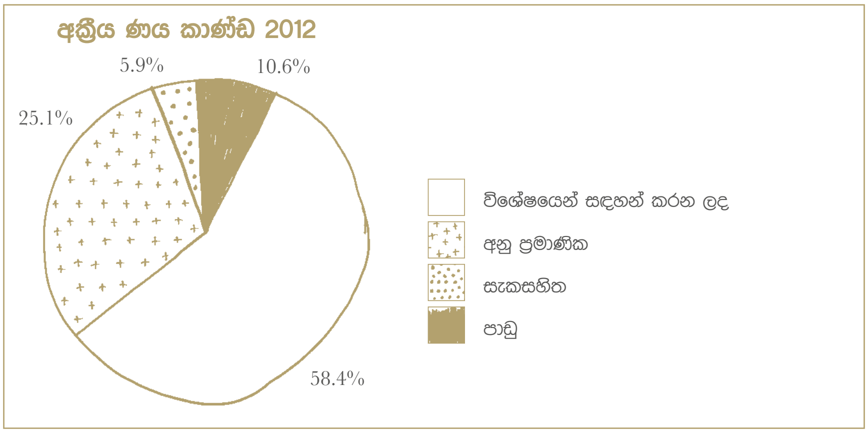
අවදානම් කළමනාකරණය

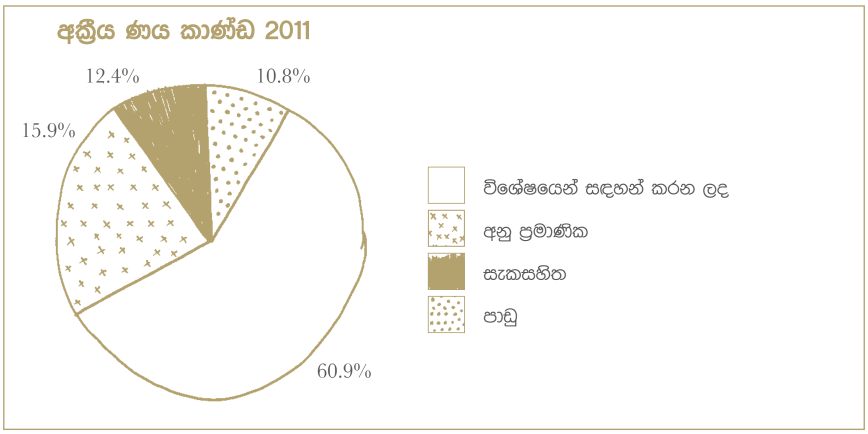




අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය





කිරීමටද ඇති විය හැකි කිසියම් ණය අවදානමක් වේ නම් එය අවම කිරීමටද ඉවහල් වේ.

අක්‍රිය ණය ප්‍රභේදයේ හැසිරීම විශ්ලේෂණයේදී ණය ආයෝජන කළඹ සංයුතියෙහි වෙනසක් පෙන්නුම් කරයි. මෙය සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අවිනිශ්චිත හා පාඩු ලබන ගිණුම් සම්බන්ධයෙන් ගනු ලැබ ඇති ක්‍රියා මාර්ගවල කාර්යක්ෂමතාවය පිළිබඳ උදාහරණ සපයයි.

ආතති පරීක්ෂාව

ණයකරු පසුවන තත්වය/වාතාවරණය සැලකිය යුතු වෙනසකට භාජනය වුවහොත් ඒක පුද්ගල ණය හා සමස්ත ණය කළඹ සම්බන්ධයෙන් ඇති විය හැකි අවදානමක් ඇත්නම් එය විශ්ලේෂණය කර බැලීම, ණය ගුණාත්මක බව රඳවා ගැනීමේදී වැදගත් සාධකයකි. ඒ අනුව, උපකල්පිත තත්ව යටතේ, අවදානම ධාරණය කර ගැනීමේදී සිදු විය හැකි අපගමන් හඳුනාගැනීම පිණිස, අවදානම් හා අනුකූලතා අංශය විසින් අක්‍රීය ණය, ආතති පරීක්ෂණයකට ලක් කරන ලදී. මින් පෙරාතුව අවධානයට යොමු නොවුණු සහ අර්බුදකාරී සමයන්හිදී පැන නැගීමට ඉඩ ඇති, ණය අවදානම් නිරාවරණවීම් හෙළිකිරීමට මෙවන් ආතති පරීක්ෂාවන් මගින් හැකි වේ.

ඉන් අනතුරුව, මෙම විශ්ලේෂණයේ ප්‍රතිඵල, බැංකුවේ ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණවත් බව තක්සේරු කිරීම පිණිසද යොදා ගත යුතුය. ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය විසින් ආතති පරීක්ෂාවල ප්‍රතිඵල නිතිපතා සමාලෝචනය කෙරෙයි. බැංකුව සඳහා ප්‍රතිපාදන මට්ටම් හා සීමා පැනවීමට අවශ්‍ය නිර්දේශ ලබාදීම පිණිසද ණය අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව සමාලෝචනය සඳහා අවශ්‍ය වැදගත් දත්ත ලෙස මෙකී ප්‍රතිඵල යොදා ගැනෙයි.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

දැනට බැංකුව විසින් ණය කළඹ සඳහා ආතති පරීක්ෂාවන් සිදු කෙරෙන සංසිද්ධීන්

(I.) සක්‍රීය ණය 10% කින් අක්‍රීය ණය කාණ්ඩය වෙත මාරු කිරීම සහ අක්‍රීය ණය කාණ්ඩ අහිතකර තලයකට (අ) 50% (ආ) 80% සහ (ඇ) 100% කින් මාරු කිරීම

	සත්‍ය 2012	**සංසිද්ධිය (අ) 50%**	**සංසිද්ධිය (ආ) 80%**	**සංසිද්ධිය (ඇ) 100%**
බදු පෙර ලාභය (රු.මි.)	6,719	4,559	4,266	4,131
ලාභයට බලපෑම (%)	100	68	64	62
පොලී වියදම/පොලී ආදායම(%)	79	83	84	84
ආන්තිකය (%)	3.09	2.62	2.55	2.52
තෝලනය (%)	5.09	5.05	5.03	5.02

(II.) අක්‍රීය ණය (අ) 10% (ආ) 15% සහ (ඇ) 20% දක්වා වැඩි කිරීම සහ 50% ක් ප්‍රතිපාදන වැඩි කිරීම

	සත්‍ය 2012	**සංසිද්ධිය (අ) 50%**	**සංසිද්ධිය (ආ) 80%**	**සංසිද්ධිය (ඇ) 100%**
බදු පෙර ලාභය (රු.මි.)	6,719	1,532	(329)	(4,050)
ලාභයට බලපෑම (%)	100	23	(7)	(88)
පොලී වියදම/පොලී ආදායම(%)	79	81	81	83
ආන්තිකය (%)	3.09	2.91	2.82	2.65
තෝලනය (%)	5.09	4.95	4.68	3.95

අක්‍රීය ණය විවිධ ප්‍රතිශත වලින් වැඩි කිරීමෙන් ලාභදායීත්වයට ඇතිවන බලපෑමට වඩා වැඩි අහිතකර බලපෑමක් සක්‍රීය ණයවලින් 10% ක් අක්‍රීය ණය කාණ්ඩයට මාරු කිරීමෙන් හා අක්‍රීය ණය වර්ග මාරු කිරීම තුළින් ඇති වේ. කෙසේ නමුත්, ණය දීමේදී අදාළ ආරක්ෂිත මාර්ගෝපදේශ හා ක්‍රියාපරිපාටි අනුගමනය කරන බැවින් මෙවැනි ආතති තත්ව හට ගැනීමට ඇති ඉඩකඩ බෙහෙවින් අල්පය.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

(111) උකස් ආයෝජන කළඹෙහි වෙළඳපල අගය 15% කින් සහ 10% කින් පහත වැටුණු අවස්ථාවකදී බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවට තදබල බලපෑමක් ඇති නොකෙරෙයි.

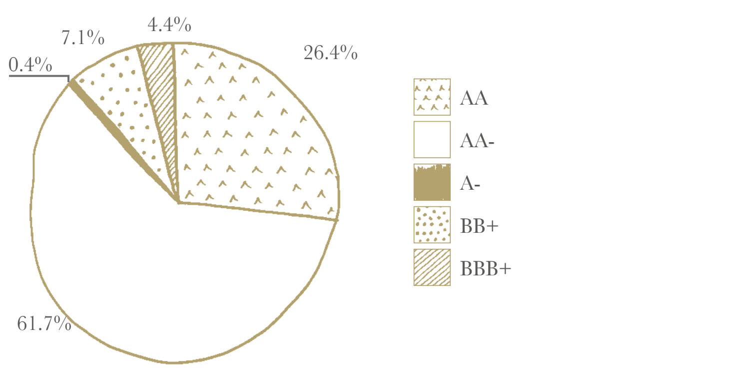
අනුපාතය	සත්‍ය 2012	වෙළඳපල අගය පහත වැටීම	
		85%	90%
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය ස්ථර 1 (%)	21.90	19.16	21.01
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බවෙහි අනුපාතය ස්ථර 11 (%)	20.61	17.87	19.72

සුරැකුම් හා වෙනත් සාධක

අවශ්‍ය සුරැකුම් ප්‍රමාණය හා වර්ගය තීරණය වනුයේ ප්‍රතිපාර්ශවයේ ණය අවදානම පිළිබඳ ඇගයීමක් මගිනි. බැංකු හා මූල්‍ය ආයතන සඳහා ලබා දෙන ණය පදනම් වනුයේ, ඒවායේ ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම් මත වන අතර වාණිජ ණය දීම් වෙනුවෙන් සුරැකුම් ලෙස දේපල උකස්, භාණ්ඩාගාර ඇප සහ ආයතනික ඇප ලබා ගැනීමද සිල්ලර ණයදීම් වෙනුවෙන් ගෘහස්ථ දේපල උකස්, පුද්ගල ඇප, රන් භාණ්ඩ සහ මුදල් ලබා ගැනීම සිදුවිය.

කළමනාකාරිත්වය විසින් වෙළඳපළ අගය සහ සුරැකුම්වල විකුණුම් මිල අධීක්ෂණය කර, ඇති විය හැකි අඩුකිරීම් /පාඩු සඳහා වෙන් කිරීම් වල ප්‍රමාණවත් බව තක්සේරු කරයි. බැංකුවේ ප්‍රතිපත්තිය වනුයේ, බැංකුව වෙත පවරා ගත් දේපළ ක්‍රමානුකූලව යොදවා හිඟ මුදල් පියවීම සඳහා එම උත්පාදන භාවිත කිරීමයි. මෙලෙස පවරා ගත් දේපළ, ව්‍යාපාර කටයුතු උදෙසා භාවිත කිරීමෙන් බැංකුව, සාමාන්‍යයෙන් වැළකෙයි.

බැංකු හා මූල්‍ය ආයතනවල ණය නිරාවරණය (ශ්‍රේණිගත පදනමක් මත)



ණය සමාලෝචන යාන්ත්‍රණය (LRM)

ණය පොතෙහි ගුණාත්මක බව නිරතුරුව ඇගයීම පිණිස හා ණය ක්‍රියාවලිය ගුණාත්මකව දියුණු කිරීමෙහිලා ණය සමාලෝචන යාන්ත්‍රනය සඵලදායී උපකරණයක් වේ. එබැවින්, ණය ක්‍රියාවලියේ කාර්යක්ෂමතාව ඇගයීම, ණය ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ක්‍රියාවලියේ විශ්වාසනීය බව පවත්වා ගැනීම, ණය පාඩු සඳහා ප්‍රතිපාදන තක්සේරු කිරීම, ණය කළඹ සමාලෝචනය යනාදී විවිධ අංශ වෙත වගකීම් පවරමින් සියලුම වර්ගයන්හි ණය උදෙසා ණය සමාලෝචන

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

යාන්ත්‍රණයක්, අවදානම් හා අනුකූලතා අංශය විසින් සකස්කර ඇති අතර, එම ණය සමාලෝචන යාන්ත්‍රණය ලබන වසරේදී ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපේක්ෂිතය.

ණය අවදානම් දර්ශක

අක්‍රීය ණය, අක්‍රීය ණය සඳහා ප්‍රතිපාදන, අවිනිශ්චිත පොළී අධීක්ෂණය, වෙළඳපළ කොටස් පදනම මත විශ්ලේෂණය, ණය කළඹ වර්ධනය, වත්කම් යෙදවීම වැනි ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක හා ප්‍රධාන කාර්යසාධන දර්ශක මගින් ණය අවදානමද ඇතුළුව බැංකුවේ අවදානම් පැතිකඩ ප්‍රධාන වශයෙන්ම තක්සේරු කරනු ලබන අතර, මෙහෙයුම් මට්ටමේ කමිටුවලට සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කරනු ලැබේ. ණය අවදානම අධීක්ෂණය හා කළමනාකරණය කිරීමට හා මෙහෙයුම් මට්ටමේ කමිටු වෙත හා අදාළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කමිටු වෙත ණය දත්ත වාර්තා කිරීමට හැකිවනු පිණිස අදාළ අංශ වෙත දත්ත තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීමට අවදානම් හා අනුකූලතා අංශය විසින් තොරතුරු කළමනාකරණ පද්ධතියක් සැලසුම් කර ඇත.

ණය අවදානම අධීක්ෂණය,අවම කිරීම හා පාලනය

ශේෂ පත්‍රයට පරිබාහිර බැඳීම් නිරාවරණවීම් මෙන්ම බැංකුවේ සමස්ත ණය කළඹද ඇතුළුව වෙන් වෙන් වශයෙන් ණය පිළිබඳව දිගින් දිගටම අධීක්ෂණය කිරීම, ණය අවදානම් අධීක්ෂණය මගින් අදහස් වේ. දෛනික පදනමක් යටතේ ණය කළඹෙහි ගුණාත්මක බව අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා මෙන්ම ණයකරුගේ මූල්‍ය තත්වයේ පිරිහීමක් පෙන්නුම් කරන අනතුරු හැඟවීමක් ඇති වූ විට කඩිනමින් නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අවශ්‍ය පදනම සැපයීමට, මනා ණය අධීක්ෂණ පද්ධතියක් උපකාරී වේ.

ණය පිළිබඳ විනය, ණය අවදානම් කමනාකරණය හා පාලන ක්‍රියාවලි බැංකුව විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි. ක්‍රියා පරිපාටී වල නිරන්තර සංශෝධන හා කාර්යසාධන අධීක්ෂණය ඔස්සේ ණය කමිටුව විසින් ණය ක්‍රියාවලි බැංකුවට අනුකූල වන පරිදි විධිමත් කිරීම සිදු කෙරෙයි.

ණය සීමා පැනවීම, ණය දීමේ ව්‍යතිරේක තීරණ ගැනීම, ඇප තක්සේරුව හා අනාවරණ කිරීම් වැනි ණය අවදානම් කළමනාකරණ කටයුතු සඳු කිරීම සඳහා අවදානම් කළමනාකරණ අංශයේ සෘජු අධීක්‍ෂණය යටතේ ණය අවදානම් කළමනාකරණ ඒකකය විධිමත් කොට බලපැවැත්වීමට අවශ්‍ය පියවර බැංකුව විසින් ගෙන ඇත. ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තියට අනුව අවදානම් කමනාකරණ අංශය මුල් අවස්ථාවේදි මහා පරිමාණ හා ඉහළ අවදානම සහිත ණය සඳහා පූර්ව අනුමැතිය ලබා දීමේ ක්‍රියාවලියෙහි නිරත වේ.

වෙළඳපළ අවදානම

වෙළඳපළ මිළ ගණන් වෙනස්වීම, විශේෂයෙන්ම, විදේශ මුදල් අනුපාත හා සම කොටස් මිළ ගණන් වෙනස්වීම මගින් බැංකුව කෙරෙහි බලපාන වෙළඳපල අවදානම පැන නඟියි. ණය සහ වෙළඳපල ද්‍රවශීලතා අවදානම් ආදී විවිධාකාර මූල්‍ය අවදානම්, වෙළඳපල අවදානම් ව්‍යාප්ත කිරීමට බොහෝ විට හේතු වෙයි. ශේෂ පත්‍ර ගත මෙන්ම ශේෂ පත්‍ර පරිබාහිර ක්‍රියාකාරකම් මගින් අවදානම් මත වන අලාභ ඇති විය හැකිය.

බැංකුවකට එහි වෙළඳපල අවදානම කළමනාකරණ කර ගැනීම පිණිස මනා හා විස්තීර්ණ උපාය මාර්ගයක් සැලසුම් කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. මෙම උපාය මාර්ගික සැලසුම සඳහා පළමුව ආයතනය විසින් දරාගැනීමට සූදානම් වෙළඳපල අවදානම් මට්ටම් තීරණය කළයුතු වේ. මෙම මට්ටම තීරණය කළයුතු වන්නේ, අනෙක් කරුණුවලට අමතරව, ආයතනය විසින් වෙන් කරන ලද වෙළඳපල අවදානම් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණය පිළිබඳව සලකා බැලීමෙනි.

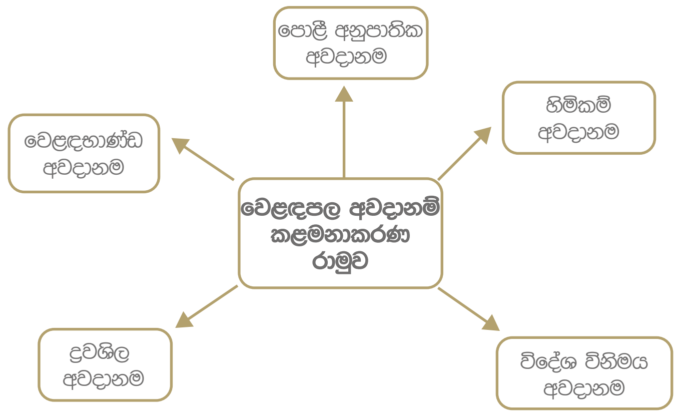
බැංකුවේ වෙළඳපල අවදානම දරා ගැනීම තීරණය වූ පසු, බැංකුවට එහි ව්‍යාපාර ඉලක්ක හා වෙළඳපල අවදානම් රුචි මට්ටම හා සමබර කෙරෙන උපාය මාර්ග සැලසුම් කිරීම අවශ්‍ය වේ.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

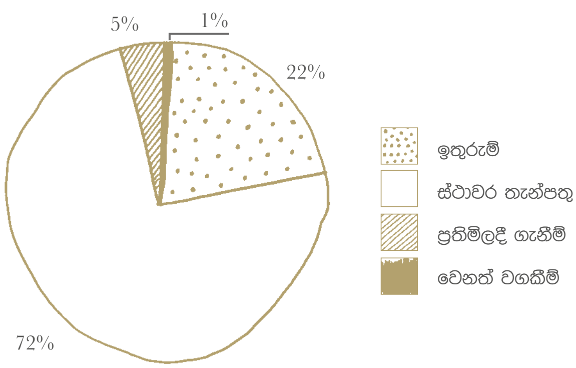
එවන් උපායමාර්ග සැලසුම්කරණයේදී බැංකුව විසින් පහත සඳහන් සාධක සැළකිල්ලට ගනු ඇත.

- ආර්ථික සහ වෙළඳපළ තත්වය සහ වෙළඳපල අවදානම කෙරෙහි එහි බලපෑම
- විශේෂිත වෙළඳපල තුළ ලාභ ලැබීමට හැකි විශේෂඥ බව බැංකුව සතුවේද යන්න හා එවන් වෙළඳපල තුළ රැඳී වෙළඳපල අවදානම් හඳුනාගැනීමට, අධීක්ෂණය කිරීමට හා පාලනයට ඇති හැකියාව
- බැංකුවේ ආයෝජන කළඹ සහ තවදුරටත් වෙළඳපල අවදානමක් දරා ගතහොත් එය බලපෑ හැකි අයුරු

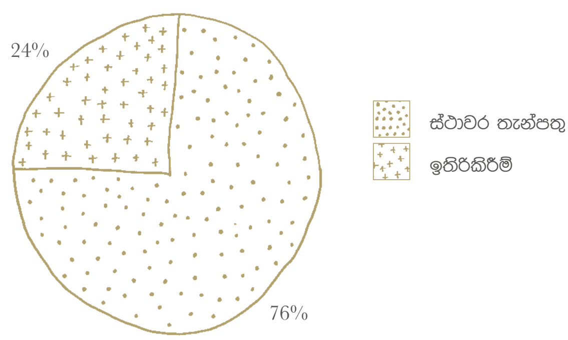


2012 වර්ෂය තුළ ප්‍රතිලාභ උපරිම කර ගැනීමේ අරමුණැතිව බැංකුව විසින් වෙළඳපල අවදානම කළමනාකරණ රාමුවක් ස්ථාපිත කිරීමට පියවර ගෙන ඇත. මේ සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විසින් අනුමත ප්‍රතිපත්ති, උපදෙස් මෙන්ම අවදානම් පරාමිතී හා සීමා මගින් පහසුකම් සැලසී ඇත. බැංකුවේ සමස්ත අවදානම් කළමනාකරණය සම්බන්ධ වගකීම අවදානම් කළමනාකරණ අංශය සතු වන අතර, මෙම අවදානම් ඇගයීම්

වගකීම් වල සංයුතිය



මුළු තැන්පතුවල සංයුතිය



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

පිළිබඳව කලින් කල වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුවට, විධායක අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට සහ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට වාර්තා කරනු ලබයි. වෙළඳපල අවදානම් කළමනාකරණයෙහි කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කිරීමේ අදහසින් ස්වාධීන භාණ්ඩාගාර මධ්‍ය කාර්යාලයක් ස්ථාපිත කිරීමට මූලික පියවර ගන්නා ලදී. බැංකුවෙහි අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව පහත පරිදි වේ.

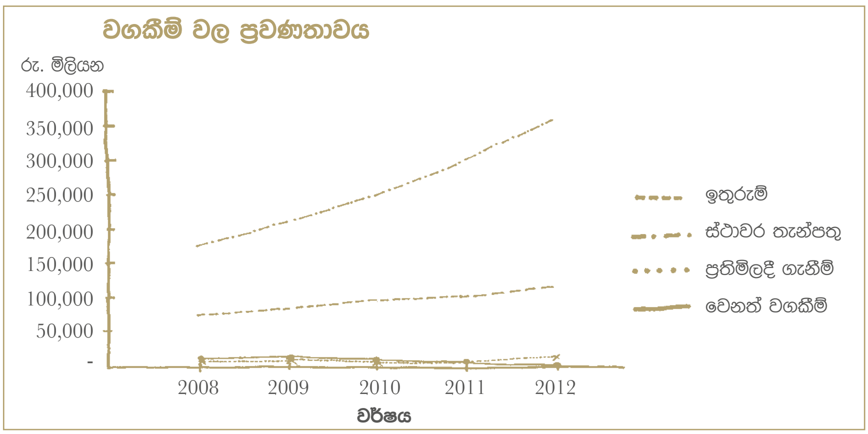
පොළී අනුපාතික අවදානම

ඕනෑම පොළී අනුපාත සම්බන්ධතාවයකදී අනුපාත දෙකක් අතර පරාසයෙහි පොළී අනුපාතිකවල පූර්ණ මට්ටම් වෙනස්වීම හේතුකොට ගෙන ආයෝජනයක අගය වෙනස්වීමේ අවදානම, පොළී අනුපාතික අවදානම යනුවෙන් හඳුන්වයි. මුළු ශේෂ පත්‍ර වගකීම් වලින් 94% ක් නියෝජනය කරන තැන්පතු, බැංකුවේ ප්‍රධාන අරමුදල් ප්‍රභවය වේ. මින් 24% ක් ඉතිරිකිරීමේ තැන්පතු මගින් නියෝජනය වන අතර 76% ක් ස්ථාවර තැන්පතු මගින් නියෝජනය වේ. අනෙක් අතට, මුළු ශේෂ පත්‍ර වත්කම් වලින් 62% ක් නියෝජනය කෙරෙන කෙටිකාලීන හා මධ්‍ය කාලීන රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්වල ආයෝජනයක් මගින් බැංකුවේ ප්‍රධානතම ආයෝජන නියෝජනය කෙරෙයි. එහෙයින් පොළී අනුපාතික අවදානමකට බැංකුව ලක්වීමේ වැඩි ඉඩකඩක් පවතී.

2011 සිට 2012 දක්වා වර්ධනය වීමේ අනුපාතිකය අඩු වූ නමුදු මුළු වගකීම් අතර, ස්ථාවර තැන්පතු සංයුතිය වර්ධනය වීමේ ප්‍රවණතාවයක් පවතී. මේ මගින් බැංකුවට ඉහළ පොළී වියදමක් දැරීමට සිදුවන අතර, එහි ප්‍රතිඵලය වන්නේ ශුද්ධ පොළී ආන්තිකය අඩු වීමයි. ඉතිරිකිරීමේ තැන්පතුද පවතින්නේ ඉහළ යාමේ ප්‍රවණතාවයක වන නමුත් එය වඩාත් මන්දගාමීව වර්ධනය වේ. කෙසේ වෙතත්, ප්‍රති මිළදී ගැනීම් වල සහ වෙනත් වගකීම් වලදී ණය ගැනීම් වල තත්වය නොවෙනස්වම මෙය පවතී.

අනුපාතිකවලට සංවේදී පරතරය (රු. මිලියන)

අයිතමය	මාස 1 දක්වා	මාස 1 - 3 දක්වා	මාස 3 - 6 දක්වා	මාස 6 - 12 දක්වා	වසර 1 - 3 දක්වා	වසර 3 - 5 දක්ව	වසර 5 ට වැඩි
අනුපාතික සංවේදී වත්කම්	28,814	36,169	56,050	120,410	154,447	57,176	39,416
අනුපාතික සංවේදී වත්කම්	86,225	156,124	61,217	131,126	27,965	360	1,619
පරතරය	(61,411)	(119,955)	(5,167)	(10,716)	126,482	56,816	37,797
පරතරය මුළු වත්කම් වලින් % ක් ලෙස	(71)	(77)	(8)	(8)	452	15,782	2,335

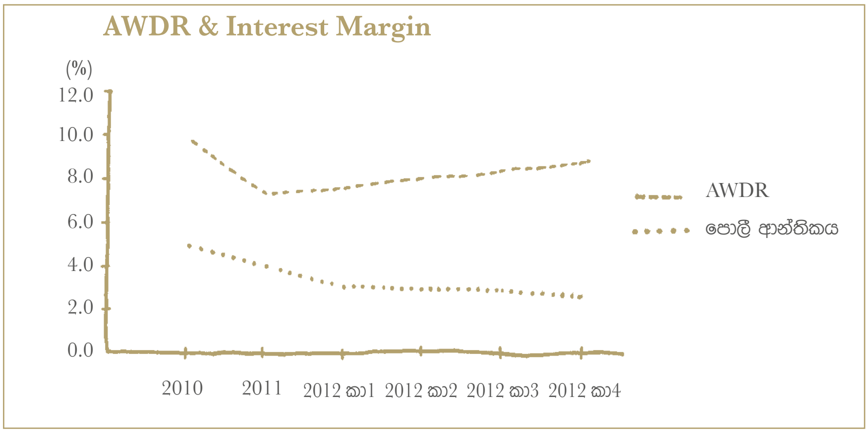


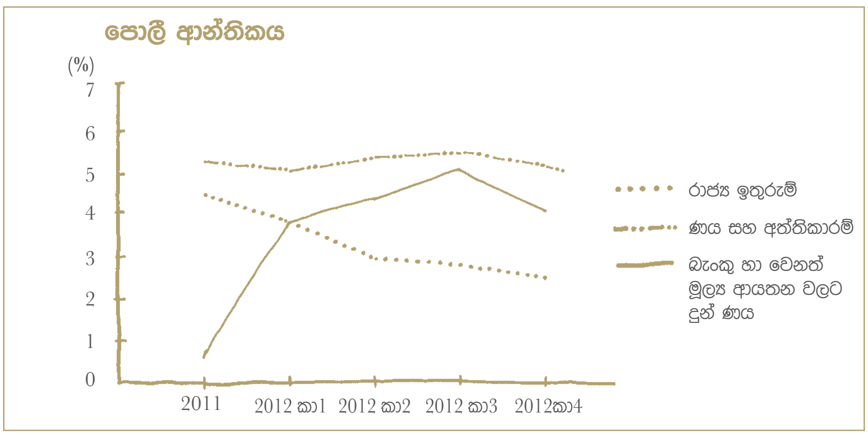
අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

පොළී අනුපාතික අවදානම් සහ පොළී අනුපාතික අවදානම් දර්ශක මිනුම

මුළු ශේෂ පත්‍ර වටිනාකමින් 61% ක් සමන්විත වන්නේ ණය හා අත්තිකාරම් සහ තැන්පතු වලිනි. Banking Book නිසා අනෙක් අතට මුළු ශේෂ පත්‍ර වගකීම් හා සාමාන්‍ය කොටස් වලින් 86% ක් සමන්විත වන්නේ තැන්පතු මගිනි. එහෙයින් බැංකුව, යළි මිල තක්සේරු කිරීමේ අවදානමට ලක්වීමේ ඉඩ වැඩිය. එහෙයින් පොළී අනුපාතික අවදානම කළමනාකරණය කිරීම කෙරෙහි බැංකුව නිසි අවධානයක් හා සැළකිල්ලක් දක්වයි. පොළී අනුපාතික ඉහළ යාමේ සන්දර්භයක් තුළ වෙළඳපල අවදානම් සාධක, වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් නිරතුරුව අධීක්ෂණය කෙරෙයි. බැංකුවේ පොළි අනුපාතික අවදානම කළමනාකරණය කිරීමේ හා ඒ පිළිබඳ පෙරකීම් සැපයීමේදී භාවිත ප්‍රමුඛ මෙවලමකි, අනුපාතික වලට සංවේදී වත්කම් හා වගකීම් මත පදනම්ව පිළියෙල කර ඇති අනුපාතිකයන්ට සංවේදී පරතරය. මෙම පරතරය සහ යළි මිළ තක්සේරු කිරීමේ අවදානම මත පදනම්ව, බැංකුවේ පොළී අනුපාතික අවදානම උපරීම ලෙස කළමනාකරණය කිරීම පිණිස අවශ්‍ය තීරණ, වත්කම් හා වගකීම් කමිටුව විසින් ගනු ලබයි.





බැංකුවේ පොළී අනුපාතික අවදානම කළමනාකරණයේ උපකරණ ලෙස වත්කම් හා වගකීම් කල්පිරීම්, ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක හා ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශකද භාවිත කරනු ලබයි. තැන්පතු අනුපාතිකයන්හි හැසිරීම අධීක්ෂණය සඳහා සහ බැංකුවේ පොළී අනුපාතික අවදානම මැන බැලීමේදී ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක ලෙස පොළී ආන්තිකය සහ බර තැබූ තැන්පතු අනුපාතික සාමාන්‍යය මූලිකව යොදා ගැනෙයි. බැංකුවේ පොළී ආන්තිකය පහළ වැටීමේ ප්‍රවණතාවයක් පෙන්නුම් කළද බැංකුවට එහි ශුද්ධ පොළී ආදායම කළමනාකරණය කර ගැනීමට හැකි වී ඇති බව අනුපාත වලින් පෙන්නුම් කරයි.

ලද ප්‍රතිලාභ හා ආන්තික මත පදනම්ව වත්කම්වල විවිධාංගීකරණය සිදු වේ. ඒ අනුව ඉහළ ආන්තිකයක් උත්පාදනය කරන අංශ වෙත වත්කම් වලින් ඉහළ ප්‍රමාණයක් වෙන් කරනු ලබයි.

ණය හා අත්තිකාරම් මත ආයෝජනය කිරීම තුළින් ඉහළම ආන්තිකයක් හිමි වේ.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණය

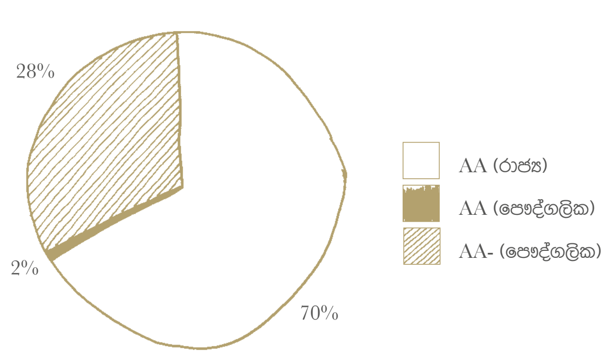
ණය හා අත්තිකාරම් ආන්තිකය අඩු වීමේ ප්‍රවණතාවයක් පැවතියද එය ඉතාම සුළු අඩු වීමකි. 2011 සිට 2012 දක්වා බැංකු හෝ වෙනත් මුල්‍ය ආයතන වෙත ණයදීම් වලින් පැන නගින පොළී ආන්තිකය ඉහළ ගොස් ඇති අතර රාජ්‍ය ආයෝජනවල ආන්තිකය අඩු වී ඇත. කෙසේවෙතත්, 2012 වර්ෂයේ තෙවන කාර්තුව හා සසඳන විට සිව්වන කාර්තුව තුළ සියලුම ප්‍රභේදයන්හි ආන්තික වල සුළු අඩු වීමක් පෙන්නුම් කරයි. බැංකුව විසින් මුහුණ දෙන අනුපාත පොළී අනුපාතික අවදානම පිළිබඳ පෙරකීම් කීමට හා තක්සේරු කිරීමටත් ඒ ඒ ආයතනයට ආවේණික අවස්ථාවන්ට මුහුණදීමට ආයතනය සතු හැකියාව විශ්ලේෂණය කිරීමටත් භාවිත තවත් උපකරණයකි, ආතති පරීක්ෂාව. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත ආතති පරීක්ෂා ප්‍රතිපත්ති වලට අනුව වර්මාන වෙළඳපල තත්ව නියෝජනය කිරීම සඳහා මෙම ආතති පරීක්ෂාවන් කලින් කල සමාලෝචනයට ලක් කෙරෙයි. පොළී අනුපාතික අවදානම පිළිබඳ පහත දැක්වෙන උපකල්පිතය පෙන්නුම් කරන්නේ, භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර අනුපාතික නොවෙනස්ව පවතින අතර, සියලු ස්ථාවර තැන්පත් මත ස්ථාවර තැන්පත් අනුපාතික 0.5 % කින් හා 1% කින් ඉහළ ගියද ලාභදායීතාව පවත්වා ගැනීමට බැංකුව සමත් වූ බැවිය. පොළී අනුපාතික ඉහළ යවන උපකල්පිතයකදී මෙවන් ආතති පරීක්ෂා ප්‍රභේද බෙහෙවින් උපකාරවේ.

අයිතමය	**සත්‍ය 2012**	**සංසිද්ධිය 1 0.5%**	**සංසිද්ධිය 2 1%**
බදුපෙර ලාභය (රු. මි)	6,719	3,762	2,292
ලාභයට බලපෑම (%)	100	56	34
පොලී වියදම / පොලී ආදායම (%)	79	86	89
ආන්තිකය (%)	3.1	2.4	2.1
තෝලනය (%)	5.1	4.7	4.5

විදේශ විනිමය අවදානම

විදේශ විනිමය අවදානම, මුදල් අවදානම නැතහොත් විනිමය හුවමාරු අනුපාත අවදානම ලෙසද හැඳින්වෙන අතර මෙය, මුදල් වර්ග දෙකක් අතර හුවමාරු අනුපාතිකය අනපේක්ෂිත වෙනස් වීමකට නිරාවරණය වීම හේතු කොටගෙන පැන නගින මුල්‍ය අවදානමකි. විදේශ මුදල් හුවමාරු විධිවිධාන වලට අනුව, බැංකුව ප්‍රධාන මුදල් වර්ග වලින් ඉතිරිකිරීමේ හා ස්ථාවර තැන්පතු භාර ගැනිම, ගණුදෙනුකරුවන් වෙතින් ප්‍රේෂණ ලබා ගැනීම හා නිශ්චිත කාලසීමාවක් තුළ අඩුවැඩි වශයෙන් ආයෝජනවල යෙදීම වැනි කටයුතුවල පමණක් නියැලී සිටියි. තවද බැංකුව විසින් ඒවායේ ශ්‍රේණිගත කිරීම් මත ආයෝජ්න බැංකු තෝරා ගනු ලබන අතර, මෙසේ තෝරා ගත් බැංකු දැනට ඉහළ ශ්‍රේණිගත කිරීම් මත පවතියි. එබැවින්, බැංකුව විදේශ විනිමය සම්බන්ධ අවදානමකට ලක්වීමට තිබෙන සම්භාවිතාව බෙහෙවින් අවම වන අතර, විදේශ මුදල් වත්කම් හා වගකීම් අතර, අසමතුලිතතාවයද කළමනාකරණය කරගත හැකි මට්ටමක පවතී.

බැංකුවල විදේශ මුදල් ආයෝජනය



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

විදේශ විනිමය වත්කම් හා වගකීම්වල කල්පිරීම් : (රු. මි.)

අයිතමය	මාස 1 දක්වා	මාස 1 - 3 දක්වා	මාස 3 - 6 දක්වා	මාස 6 - 9 දක්වා	වසර 9 - 12 දක්වා
වත්කම්					
ආයෝජන : (ශුද්ධ ප්‍රතිපාදන)	412	1,212	1,475	1,456	1,375
වගකීම්					
තැන්පතු	2,007	264	338	2,401	600
පරතරය	(1,595)	949	1,137	(945)	775
සමුච්චිත පරතරය	(1,595)	(646)	491	(454)	320

	සත්‍ය 2012	ණය කළඹින් 25% පහත වැටීම සහ වත්කම් මත 1% ක වට්ටම
බදුපෙර ලාභය (රු. මි.)	6,719	6,450
ආදායම් ප්‍රකාශයට බලපෑම (%)	100	97
පොළී වියදම/පොළී ආදායම (%)	79	79
ආන්තිකය (%)	3.1	3.1
ප්‍රතිපාදන සුදානම (%)	5.1	5.0

දින 0 - 91 දක්වා කාලසීමාව තුළ පළමු දිනයේදී කල් පිරීමට ප්‍රථම මුළු ස්ථාවර තැන්පතු (100 %) ආපසු ගන්නා අතර, ඉන්පසුව කල්පිරුණු (දින 0 - 91, දින 90 - 120, දින 121 - 364 දක්වා) තැන්පතු වලින් 25% ක් පළමු කල්පිරීමේ කාණ්ඩය තුළ එම දිනයේදීම ආපසු ගැනීමේදී ශේෂ පත්‍රය මත හා ආදායම් ප්‍රකාශය මත වන බලපෑම මැන බැලීම සඳහා ආතති පරීක්ෂාවක් සිදුකරන ලදී. ආපසු ගැනීම් වෙනුවෙන් විදේශ මුදල් වත්කම්වල වට්ටම් හේතුවෙන් පොළී අනුපාතිකවල 1% ක අඩුවීම මගින් පාඩුවල බලපෑම තක්සේරු කෙරිණි. අවම නිරාවරණය වීම් හේතුවෙන් බැංකුවට බලපෑමක් නොමැති බව මේ මගින් පෙන්නුම් කරයි.

හිමිකම් කොටස් මිල උච්චාවචන අවදානම

කොටස් වෙළඳපල විචල්‍ය හේතුවෙන් මුදල් අතින් පාඩු සිදුවීම ආදිය නිසා කිසියම් ආයෝජන ක්ෂයවීම් වල අවදානම, සාමාන්‍ය කොටස් අවදානම ලෙස හැඳින්වේ. කොටස් වෙළඳපළෙහි භාවිත අවදානම් මිම්ම වනුයේ, කාල පරිච්ඡේද සංඛ්‍යාව මත සුරැකුමක මිලෙහි සම්මත අපගමනයයි. සම්මත අපගමනය මගින් එකී අදාළ සුරැකුමෙහි මධ්‍යන්‍යයට හෝ සාමාන්‍යයට ඉහළින් හෝ පහළින් අපේක්ෂා කළ හැකි සාමාන්‍ය විචල්‍ය නිරූපණය කෙරෙයි. කෙසේ වෙතත්, සාමාන්‍ය ප්‍රතිලාභයට ඉහළ විචල්‍ය 'අවදානම්' ලෙස බොහොමයක් ආයෝජකයින් නොසලකන හෙයින් වෙනත් ක්‍රමයක් මේ සඳහා භාවිත කිරීම සුදුසු බව ඇතැම් ආර්ථික විද්‍යාඥයින්ගේ මතයයි.

සාමාන්‍ය කොටස් සංයුතියේ ක්‍රමවත් අවදානම (Systematic Risk) සහ අක්‍රමවත් අවදානම (Unsystematic Risk) කෙරෙහි බැංකුව සවිඥානික වෙමින් තම සංයුති විවිධාංගීකරණය උනන්දු කරවන අතරතුර ඒ හරහා බද්ධව ඇති අවදානම් තත්ව අවම

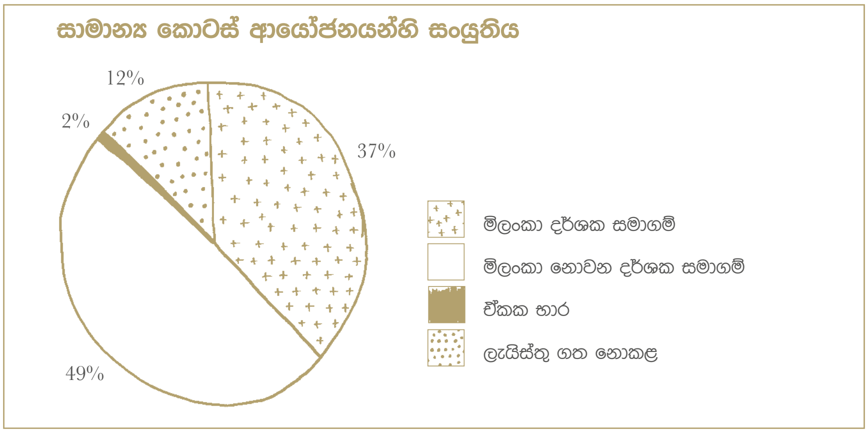
කර ගනිමින් මූලික වශයෙන් ස්ථාවර යැයි සම්මත කොටස් තෝරා ගැනීමක් සිදු කරයි.

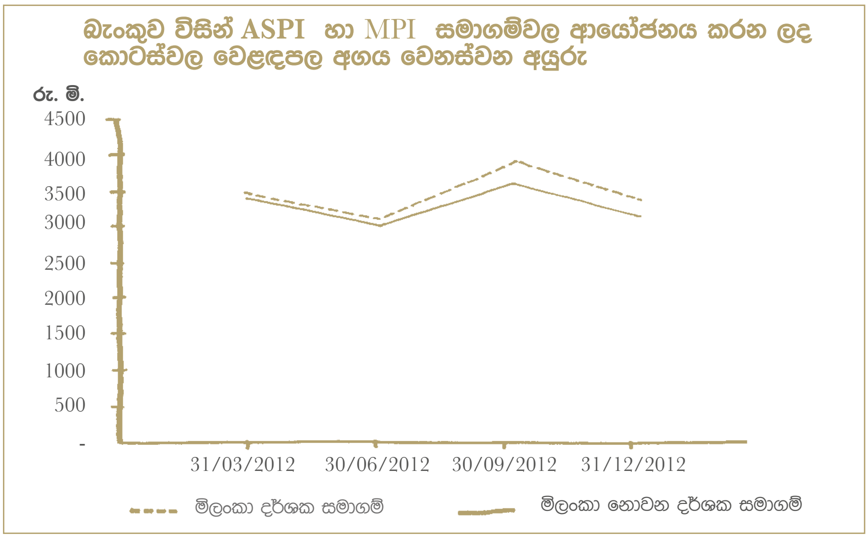
සමස්ත වත්කම් අතරින් 1.6 % ක ප්‍රමාණයකින් සාමාන්‍ය කොටස්වල ආයෝජන නියෝජනය වන අතර, ලැයිස්තුගත කළ හා ලැයිස්තු ගත නොකළ සාමාන්‍ය කොටස් ආයෝජනය පිළිවෙලින් 1.36% ක් හා 0.25% ක් බැගින් වේ. එහෙයින් සාමාන්‍ය කොටස් මිල අවදානම අතින් විශාල නිරාවරණය වීමකට බැංකුව ලක් නොවේ. කෙසේවෙතත්, සාමාන්‍ය කොටස් ආයෝජනවල ප්‍රතිලාභ කෙරෙහි කොටස් වෙළඳපළේ අහිතකර ප්‍රවණතාවයක් බලපාන ලදී. ලැයිස්තුගත නොකරන ලද ආයතන වල ආයෝජන සිදුකරන ලද්දේ උපායමාර්ගික සැලසුම් සහ වෙළඳපල හා ආර්ථික සංවර්ධනය සම්බන්ධව ගන්නා ලද ප්‍රතිපත්තිමය තීන්දු මතය.

ශ්‍රී ලංකාව තුළ හා කොටස් වෙළඳපළ පහළ යාම හේතු සාධක කොටගෙන බැංකු සම කොටස් ආයෝජන වල ප්‍රතිලාභවල සුළු අඩුවීමක් පෙන්නුම් කරන ලදී. මේ හේතුවෙන්, ASPI හා MPI සමාගම්වල බැංකුව විසින් ආයෝජනය කළ කොටස්වල මුළු වෙළඳපළ අගය පහළ වැටෙන ලදී.

ද්‍රවශීලතා අවදානම

අලාභයන් වැළැක්වීම සඳහා හෝ අවශ්‍ය ලාභ ලැබීම පිණිස යම් සුරැකුමක් හෝ වත්කම් වෙළඳපල තුළ කඩිනමින් ගණුදෙනු කළ නොහැකි වීමේ අවදානම, ද්‍රවශීලතා අවදානමයි.





අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

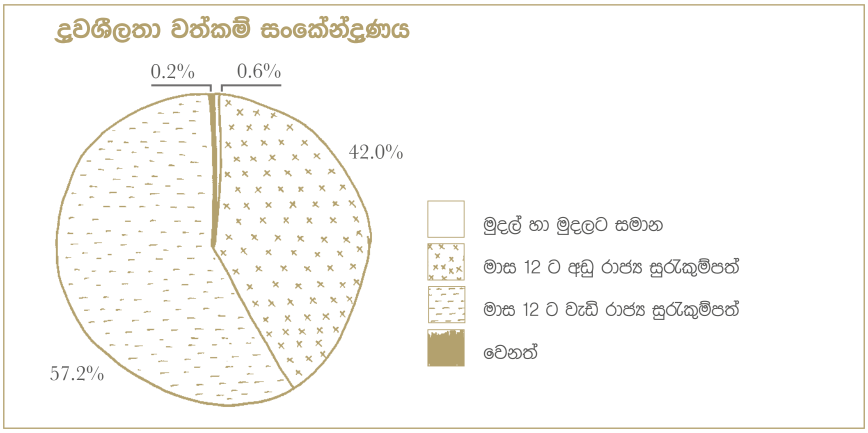
අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

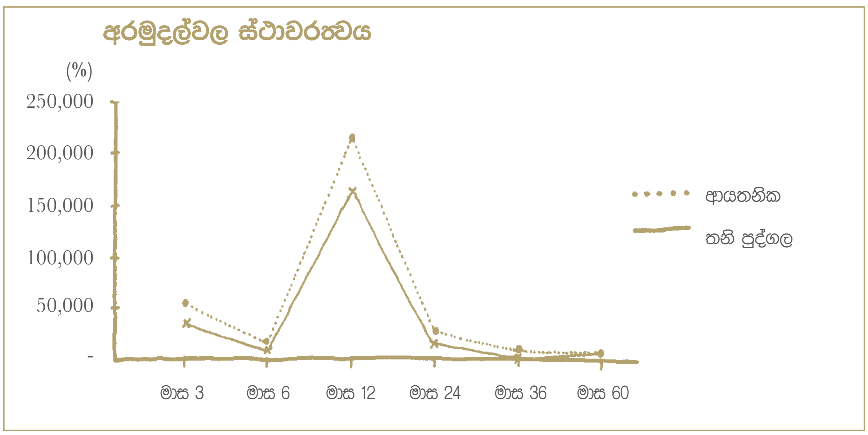
ප්‍රමාණවත් ලෙස ද්‍රවශීල වත්කම් ප්‍රමාණයක් පවත්වාගෙන ගෙනයාම නිසා බැංකුව, සිය වගකීම් ක්ෂණිකව ඉටු කිරීමට අපොහොසත් වන අවස්ථාවලදී මෙම ද්‍රවශීලතා අවදානම හට ගත හැකිය. දැනට හා ඉදිරියේදී විවිධාකාර ලෙස මුහුණු දීමට සිදුවන මුදල් හිඟවීම් සම්බන්ධයෙන් ස්වරක්ෂණ හෝ මිලදී ගත් රක්ෂණ උපාය මාර්ගික ක්‍රියාත්මක කිරීම, ද්‍රවශීලතා කළමනාකරණයට අයත් වේ. මෙහි ප්‍රශස්ත සම කලාපය මගින්, සෑම ප්‍රවේශයක්ම භාවිතයේදී පැන නගින ඒ හා සම්බන්ධ අශ්‍රිත අවදානම් සහ සාපේක්ෂ වියදම් නිරූපණය වේ.

ද්‍රවශීලතා වත්කම් සංකේන්ද්‍රණය

බැංකුවේ තැන්පතු වලින් 60% ක් රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් මත ආයෝජනය කිරීම, බැංකුවේ නියාමන අවශ්‍යතාවයකි. මෙම තත්වය හේතුවෙන්, ඉහළ ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීලතා වත්කම් අනුපාතයක් පවත්වා ගැනීමට බැංකුවට සිදු වේ. බැංකුව දැනට මෙම අනුපාතය 69% ක පවත්වාගෙන යන අතර එය ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවය වන 20% ට වඩා අතිශයෙන් ඉහළ අනුපාතයකි. බැංකුවේ සමස්ත ද්‍රවශීලතා වත්කම් ප්‍රමාණයෙන් 79% ක් රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් මත ආයෝජනය කෙරෙයි.

බැංකුවේ ශේෂ පත්‍රයෙන් පරිබාහිර වූ නිරාවරණය වීම් සීමිත බැවින්, අදෘශ්‍යමාන ද්‍රවශීලතා අර්බුද නිර්මාණය නොවනු ඇත. බැංකුව, සිය ආයෝජන විශාල ප්‍රමාණයක් මහා භාණ්ඩාගාර බිල්පත්, මහා භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර, සුරැකුම්පත් ආදිය මත සිදුකර ඇති බැවිනුත්, වෙළඳපළ තුළ බැංකුව කෙරෙහි පවතින කීර්තිනාමයත් රජය හා පවතින අනුබද්ධතාවත් නිසා ද්‍රවශීලතා අර්බුදයකදී බැංකුවට අන්තර් බැංකු වෙළඳපළ තුළට අවතීර්ණවීම එතරම අපහසු කාර්යක් නොවනු ඇත.





අනෙක් අතට මුළු ස්ථාවර තැන්පතු ප්‍රතිශතයෙන් 76%ක් නියෝජනය කරනු ලබන්නේ බැංකුවේ තනි පුද්ගල ස්ථාවර තැන්පතු මගින් වන අතර, ඉන් 24% මගින් පමණක් ආයතනික තැන්පතු නියෝජනය වේ. මේ මගින් බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා තත්වයෙහි මෙන්ම අරමුදල්වල ස්ථාවරත්වය යළිත් අවධාරණය කෙරෙයි.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

ද්‍රවශීලතා අවදානම මැනීම සහ ද්‍රවශීලතා අවදානම් දර්ශක

බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා අවදානම මැනීම හා අධීක්ෂණය සඳහා ණය හා අත්තිකාරම් හා ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු අනුපාතය, ද්‍රවශීලතා වත්කම් හා කෙටිකාලීන වගකීම් අනුපාතය, මිලදී ගත් අරමුදල් හා මුළු වත්කම් අනුපාතය ආදී ද්‍රවශීලතා දර්ශක ගණනය කර, නිතිපතා අධීක්ෂණය කර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට හා වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත වාර්තා කරනු ලබයි. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු අවශ්‍යතා හා බාසල් 11 උපදෙස් හා අනුගත වීම පිණිස ද්‍රවශීලතා අවදානම් දර්ශක 2012 වර්ෂයේදී සමාලෝචනය කෙරිනි.

ද්‍රවශීලතා අවදානම් දර්ශක වල වෙනස්වීම

මාසය/අනුපාතිකය (%)	**31/03/2012**	**30/06/2012**	**30/09/2012**	**31/12/2012**
ණය හා අත්තිකාරම් තැන්පතු වල අනුපාතයක් ලෙස	30.1	31.8	32.1	33.1
ණය හා අත්තිකාරම් ගැලපූ තැන්පතු වල අනුපාතයක් ලෙස (මාස 12 ට අඩු තැන්පතු) අනුපාතය	32.0	34.5	34.6	35.3
ද්‍රවශීලතා වත්කම් මුළු තැන්පතු වල අනුපාතයක් ලෙස	70.6	68.8	68.3	67.5
ද්‍රවශීලතා වත්කම් මුළු වත්කම් වල අනුපාතයක් ලෙස	62.3	59.9	59.8	58.5
ශුද්ධ ණය හා අත්තිකාරම් මුළු වත්කම් වල අනුපාතයක් ලෙස	26.4	27.5	27.9	28.5
ද්‍රවශීලතා වත්කම් කෙටිකාලීන වගකීම් වල අනුපාතයක් ලෙස	69.0	67.1	67.4	66.4
විශාල වගකීම් (අඩුකළ) තාවකාලික ආයෝජන ඉපයුම් වත්කම් (අඩුකළ) තාවකාලික ආයෝජන වල අනුපාතයක් ලෙස	(14.3)	(14.3)	(19.7)	(18.0)
මිළදී ගත් අරමුදල් මුළු වත්කම් වල අනුපාතයක් ලෙස	16.7	18.3	18.1	20.5
බැඳීම් මුළු ණය හා අත්තිකාරම්වල අනුපාතයක් ලෙස	1.2	1.1	1.1	1.6
හර තැන්පතු මුළු තැන්පතු වල අනුපාතයක් ලෙස	9.9	12.2	12.7	12.6
ණය හා අත්තිකාරම් + ස්ථාවර වත්කම් මුළු වත්කම් වල අනුපාතයක් ලෙස	27.7	28.8	29.2	29.7
ණය හා අත්තිකාරම් + ස්ථාවර වත්කම් හර තැන්පතුවල අනුපාතයක් ලෙස	255.5	270.9	262.7	271.0
තාවකාලික ආයෝජන විචල්‍යය වගකීම් වල අනුපාතයක් ලෙස	25.6	26.0	30.1	30.3
විචල්‍යය වගකීම් මුළු වත්කම් වල අනුපාතයක් ලෙස	91.2	91.1	91.0	91.1

ඉහත වගුවෙන් පෙන්නුම් කරන පරිදි බැංකුවේ ණය හා අත්තිකාරම් හා තැන්පතු අතර අනුපාතය ඉහළ යාමේ ප්‍රවණතාවයක් පවතී. ක්ෂේත්‍රයේ සාමාන්‍යයට වඩා අඩු ප්‍රතිශතයක් වාර්තා කරන හෙයින් එම අනුපාතය බොහෝ සෙයින් වර්ධනය කර ගැනීමේ ඉඩප්‍රස්තාව බැංකුව සතුව පවතී.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත ආතති පරීක්ෂා ප්‍රතිපත්තියට අනුව බැංකුවේ අඛණ්ඩ ද්‍රවශීලතාව අධීක්ෂණය කිරීම පිණිස කලින් කලට ආතති උපකල්පන

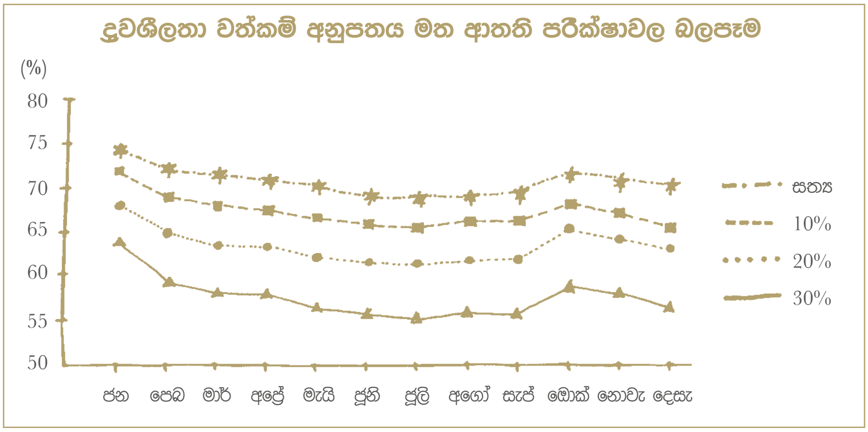
අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

යටතේ ද්‍රවශීලතා මට්ටම තක්සේරු කරනු ලබයි. ණය හා අත්තිකාරම් හා තැන්පතු අතර අනුපාතය සහ ශුද්ධ ණය හා අත්තිකාරම් හා මුළු වත්කම් අතර අනුපාතය 30% ක් පමණ වේ. ණය හා අත්තිකාරම් හා තැන්පතු අතර අනුපාතයෙහි සාමාන්‍ය ක්ෂේත්‍ර සාමාන්‍යය 90% ක් පමණ වේ. ක්ෂේත්‍ර සාමාන්‍යය හා සැසඳූ විට බැංකුවේ අනුපාතය බොහෝ සෙයින් අඩු බව මින් පෙනී යයි. කෙසේ වෙතත් මින් හැඟී යන කරුණක් නම් අනුපාතය අතින් ගත් විට තවදුරටත් වර්ධනය වීමේ ඉඩකඩ බැංකුවට ඇති මුත්, අඩුම ද්‍රවශීලතා වත්කම් වෙනුවෙන් අඩු අරමුදල් වෙන්වී ඇති හෙයින් ද්‍රවශීලතාව අතින් බැංකුව ස්ථාවර බවය.එහෙයින් ඉහළ ආතතියක් ඇති අවස්ථාවන්හිදී පවා ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාව වන 20% පහසුවෙන්ම ඉක්මවා ද්‍රවශීලතා මටටම පවත්වාගෙන යාමට බැංකුවට හැකියාව ඇත.

අදාළ වගකීම්, ද්‍රවශීල වත්කම් මගින් පියවන අතරතුර ද්‍රවශීලතා වගකීම් 10%, 20%, හා 30% බැගින් අඩු කළ විට ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය මත ඇති විය හැකි බලපෑම පහත සඳහන් ප්‍රස්තාරයෙන් දැක්වෙයි.

වත්කම් හා වගකීම්වල ගිවිසුම්ගත කල්පිරීම් මත පදනම්ව, ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණය කිරීම පිණිස ද්‍රවශීලතා අනුපාතයට අමතරව බැංකුව විසින් කල්පිරීමේ පරතර විශ්ලේෂණයක් යොදා ගනු ලබයි. බැංකු ක්ෂේත්‍රයට ආවේණික අවදානමක් වන මිල යළි නියම කිරීමේ අවදානමට බැංකුව නිරාවරණය වී ඇති බව කල්පිරීමේ පරතර විශ්ලේෂණය මගින් පෙන්නුම් කරයි. වගකීම් වලින් බහුතරය අයත් වනුයේ, කෙටිකාලීන අන්තරයකදී යළි මිල නියම කෙරෙන මාස 12 ට වඩා වැඩි කල්පිරීමේ කාණ්ඩයට අයත් වත්කම් වඩාත් දීර්ඝ අන්තරයන්හිදී යළි මිල නියම කෙරෙයි. එහෙයින් කල්පිරීම්වල අසමාන අසමතුළිතතාව කළමනාකරණය කිරීම තුළින් ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණය කිරීමට බැංකුව විසින් උත්සාහ දරයි.



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

වත්කම් හා වගකීම්වල කල්පිරීම් (රු. මි.)

අයිතමය	මාස 1 දක්වා	මාස 1 - 3 දක්වා	මාස 3 - 6 දක්වා	මාස 6 - 12 දක්වා	වසර 1 - 3 දක්වා	වසර 3 - 5 දක්වා	වසර 5 වැඩි
වත්කම්							
අතැති මුදල්	446	-	-	-	-	-	-
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සමඟ ඇති තැන්පතු	-	-	-	-	-	-	-
වෙනත් බැංකු වලින් ලැබිය යුතු ශේෂ	2,833	1,274	1,560	2,768	-	-	-
ආයෝජන (ශුද්ධ ප්‍රතිපාදන)	16,135	21,012	33,841	80,943	122,324	40,626	23,887
ණය හා අත්තිකාරම්	5,847	13,883	20,649	36,699	32,123	16,550	15,529
අක්‍රිය ණය	-	-	-	-	-	-	2,589
වෙනත් වත්කම්	-	-	-	-	-	-	5,250
වෙනත්	2,993	5,323	2,513	1,351	307	34	636
මුළු (අ)	**28,253**	**41,492**	**58,563**	**121,761**	**154,753**	**57,211**	**47,890**
වගකීම්							
තැන්පතු	74,802	148,596	60,265	128,536	27,965	360	1,619
ණයට ගැනීම්	11,423	7,528	952	2,590	-	-	-
වෙනත් වගකීම්	3,406	3,569	3,996	4,109	3,859	55	375
මුළු ප්‍රාග්ධන අරමුදල	-	-	-	-	-	-	25,919
එකතුව (ආ)	**89,631**	**159,693**	**65,212**	**135,235**	**31,824**	**415**	**27,913**
පරතරය = (අ) - (ආ)	**(61,378)**	**(118,200)**	**(6,650)**	**(13,474)**	**122,930**	**56,796**	**19,977**
සමුච්චිත පරතරය	**(61,378)**	**(179,579)**	**(186,228)**	**(199,702)**	**(76,773)**	**(19,977)**	**0**

මෙහෙයුම් අවදානම

බැංකුකරණ අධීක්ෂණය පිළිබඳ බාසල් කමිටුව විසින් මෙහෙයුම් අවදානම නිර්වචනය කරනුයේ, ප්‍රමාණවත් නොවන හෝ අසාර්ථක අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලි, පුද්ගලයින් හෝ ක්‍රමවේද හෝ බාහිර සිදුවීම් නිසා අලාභයක් හට ගැනීමේ අවදානම යනුවෙනි. මෙම නිර්වචනයට නෛතිකමය අවදානම අන්තර්ගත වන නමුත් උපායමාර්ගික හා කීර්තිනාම අවදානම මෙතුළින් බැහැර වේ.

තමන් කළමනාකරණය කරනු ලබන අවදානම් පිළිබඳව මෙන්ම මෙකී අවදානම් අවම කිරීම පිණිස යොදා ඇති පාලනවල කාර්යක්ෂමතාව පිළිබඳවද මෙයට වඩා ඉහළ මට්ටමක දැක්මක් හා දැනුවත් බවක් මූල්‍යායතන නියාමන අධිකාරි සහ බැංකු විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන් වෙතින් අපේක්ෂා කරයි.තවද, විශේෂයෙන්ම අභ්‍යන්තර ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බව ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය හා සම්බන්ධව කටයුතු කරන විට මනා මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ පරිචයක් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වැදගත්කකමද ඔවුහු අවධාරණය කරති.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

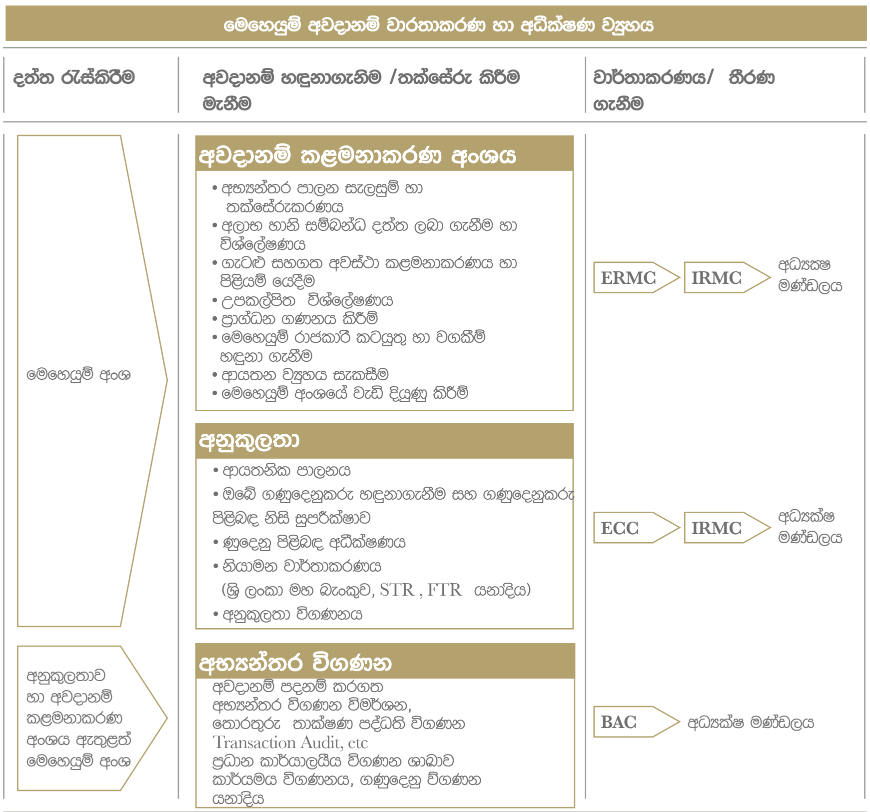
මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව

බැංකුවේ අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගනු වස් නිවැරදි තීරණ ගැනීමට තුඩුදෙන පරිදි, මෙහෙයුම් අවදානම් ක්‍රියාවලිය හරහා බැංකුවට ආවේණික අවදානම් අවබෝධ කර ගැනීම සහ මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය පිණිස සමස්ත අවදානම් සංස්කෘතිය හා හැසිරීම වැඩි දියුණු කළහැකි යාන්ත්‍රණයක් සැපයීම බැංකුවේ මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය මගින් සිදු කෙරෙයි. තවද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද බැංකුවේ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය මගින් බැංකුව තුළ මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ කාර්යභාරය පිණිස මගපෙන්වීම සිදු කෙරෙයි.

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියක් ස්ථාපිත කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම අවදානම් කළමනාකරණ අංශයෙහි වගකීම වන අතර, අනුකූලතා අංශය සහ විගණන අංශය වෙත බැංකුවේ මෙහෙයුම් අවදානම් අධීක්ෂණය පිළිබඳ වගකීම පැවරෙයි.

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය පොදුවේ සිදු කරන අතර, බැංකුව තුළ අවශ්‍ය නිසි පිළිගැනීම, අධිකාරය සහ ස්වාධීනත්වය ලබා දෙනු පිණිස අභ්‍යන්තර විගණනය, අවදානම් කළමනාකරණය සහ අනුකූලතා කාර්යභාරය සඳහා විධිමත් බවක් පැවතිය යුතු බව බැංකුව පිළිගන්නා කරුණකි.

අදාළ තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීමේ අවශ්‍යතාව සැපිරීම, මෙහෙයුම් අවදානම හඳුනාගැනීම හා වාර්තා කිරීම සඳහා අභ්‍යන්තර විගණනය, අවදානම් කළමනාකරණය සහ අනුකූලතා කාර්ය භාරය අතර සමීප සහයෝගිතාවයක් දැනටමත් ස්ථාපිත වී ඇත. අවදානම් හා අනුකූලතා කටයුතු විගණනය පිළිබඳ සැළකිලිමත් විය යුතු කරුණු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේදී සාකච්ඡාවට ගැනෙයි.



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

මෙහෙයුම් අවදානම් පාලන ව්‍යුහය

වත්කම් කළමනාකරණ, ණය හා ශාඛා කළමනාකරණ යන ප්‍රධාන මෙහෙයුම් අංශ වලට අයත් ස්වාධීන ඒකක ස්ථාපිත කිරීම මගින් ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව යටතේ මෙහෙයුම් අවදානම කළමනාකරණය පිණිස යෝග්‍ය ආයතනික ව්‍යුහයක් පිහිටුවීම සඳහා බැංකුව විසින් පියවර ගෙන ඇත. ක්‍රියාකාරකම්වල ස්වාධීනත්වය සහතික කිරීම සඳහා වත්කම් කළමනාකරණ කාර්යයන් වෙනුවෙන් මධ්‍ය කාර්යාලයක් පිහිටුවීමට පියවර ගැනිණ. පොදු ණයලෙජරය අධීක්ෂණය, ණය ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ ව්‍යුහය සහ සිල්ලර ණය පිලිබඳ සුරැකුම් පරීක්ෂණ පැවැත්වීම ආදිය ප්‍රධාන කාර්යාලය හා ශාඛා යටතේ ස්ථාපිත මූලික කාර්යයන්ය. ණය අවදානම් කළමනාකරණ ඒකකය යටතට අයත් වන මූලික කාර්ය ඉදිරියේදී පුළුල් වනු ඇත.

අනුකූලතා කටයුතු සෘජුවම කළමනාකාරිත්වය වෙත දැන්වීම සඳහා අනුකූලතා ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය යටතේ විධායක අනුකූලතා කමිටුවක් පිහිටුවන ලදී.ශාඛා ජාලය තුළ අනුකූලතා කටයුතු හා අවදානම් කළමනාකරණ සම්බන්ධීකරණය, අලාභහානි දත්ත වාර්තාකරණය හා ශාඛා ඇගයීම, ශාඛා තොරතුරු කළමනාකරණ පද්ධතියක් ස්වාධීනව පැවැත්වීම යන කටයුතු සිදු කිරීම පිණිස ශාඛා කළමනාකරණ අංශය තුළ ස්වාධීන ඒකකයක් පිහිටුවීමේ පියවර සඳහා 2012 වර්ෂයේදී මුලපුරන ලදී. එමෙන්ම ශාඛාවල සහ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ

LORCs - අවදානම් හා අනුකූලතා කටයුතු සඳහා සම්බන්ධීකරණ නිලධාරීන්

වෙනත් මෙහෙයුම් අංශවල අවදානම් හා අනුකූලතා කටයුතු සඳහා සම්බන්ධීකරණ නිලධාරීන් පත් කිරීමේ කාර්යයද විධිමත් කෙරිණි.

අලාභ /අවදානම් සිදුවීම් වාර්තා කිරීම

බාසල් මාර්ගෝපදේශ අනුව ව්‍යාපාර කටයුතු වලදී සිදු වී ඇති සියලුම වර්ග යේ අලාභ හා සිදුවීමට බොහෝ සෙයින් ඉඩ තිබූ සිද්ධීන්ට අදාල අලාභ දත්ත ආවරණයද වැඩි කෙරෙන අලාභ වාර්තාකරණ යාන්ත්‍රණය විධිමත් කිරීමට එකී සිද්ධීන් වාර්තාකරණ යාන්ත්‍රණයන්ට අදාළ පොදු ව්‍යුහයක් ස්ථාපිතකර තිබේ.

ශාඛා මෙහෙයුම් ඒකකය මගින් ශාඛාවල අලාභහානි දත්ත එක්රැස් කර අවදානම් කළමනාකරණ ඒකකයට වාර්තා කෙරෙයි. අනෙකුත් අලාභ හානි දත්ත පිළිබඳව අනෙක් අංශ විසින් සෘජුවම අවදානම් කළමනාකරණ අංශය වෙත දන්වනු ලබයි. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් තම වාර්තා මගින් අභ්‍යන්තර හා බාහිර අලාභහානි දත්ත ලබා ගනියි. මෙහෙයුම් අංශ මගින් මෙකී අලාභහානි දත්ත කාර්යක්ෂමව වාර්තා කිරීම ඔස්සේ අවදානම් හඳුනාගෙන ඊට කඩිනමින් හා සුදුසුම අයුරින් ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සැලසෙයි.

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

2012 වසර සඳහා බාසල් 11 අලාභහානි යටතේ වාර්තා වූ අවදානම් පිළිබඳ තත්වය පහත දැක්වේ.

අවදානම් අලාභහානි වර්ගය	වාර්තා වූ අලාභ හානියේ ස්වභාවය	සටහන
අභ්‍යන්තර වංචා	වංචා සහගත ලෙස මුදල් ආපසු ගැනීම, සිතාමතා ගිණුම්කරණ කටයුතු අවිධිමත්ව සිදු කිරීම, මූල්‍ය වංචා විධි, ගිණුම් අයුතු ලෙස පරිහරණය, සිතා මතා මුදල් හිඟ ඇති කිරීම	ඇති වූ බලපෑම නොසැලකිය හැකි තරම් වේ. අභ්‍යන්තර පාලන වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා පියවර ගෙන ඇත.
බාහිර වංචා	තෙවන පාර්ශවයක් මගින් වංචා සහගත ලෙස මුදල් ආපසු ගැනීම	ඇති වූ බලපෑම නොසැලකිය හැකි තරම් වේ.
රැකියා පරිච හා රැකියා ස්ථානයේ ආරක්ෂිත බව	විනය පරීක්ෂණ	විනය පරීක්ෂණ හා කම්කරු උසාවි නඩු අධීක්ෂණය කර ඇති අතර මූල්‍ය අවදානමක් හෝ ආචාරධර්ම විරෝධී පරිචයන වාර්තා වී නොමැත.
ගණුදෙනුකාර, නිමැවුම් හා ව්‍යාපාර පරිචයන	කිසිවක් නොමැත	අධිකරණ නඩු විභාග අධීක්ෂණය කෙරෙමින් පවතියි. නව නිති ක්‍රියා මාර්ග වලට එළඹීම් පිළිබඳ වාර්තා නොවිණි.
ව්‍යාපාරික කටයුතු අඩාළ වීම හා පද්ධති බිඳ වැටීම	ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර නිසි ලෙස ක්‍රියාත්මක නොවීම, පද්ධති ඒකක බිඳ වැටීම, විදුලිබලය ඇණහිටීම, විදුලි සංදේශ ක්‍රියාකාරිත්වයය ඇණහිටීම, දෘඩාංග නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක නොවීම.	ඇතිවූ බලපෑම නොසැලකිය හැකි තරම් වේ. දැඩි අධීක්ෂණයට භාජනය කරන ලදි.
ක්‍රියාවලි කළමනාකරණය, ක්‍රියාත්මක කිරීම හා පැවරීම	ගිණුම්කරණ කටයුතු වල අවිධිමත් බව මුදල් කවුළු හරහා මුදල් ගණුදෙනු කිරීමේදී මුදල් හිඟ/ අතිරික්ත ඇතිවීම, ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍රයේ මුදල් හිඟය, ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍රයේ වැරදීම් මගින් ඇති වන පාඩු, කාඩ්පත් අස්ථානගත වීම, සාවද්‍ය ලෙස දත්ත ඇතළත් කිරීම , ව්‍යාපාරික ගණුදෙනු ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී අනුකූල නොවීම්.	ප්‍රතිපත්ති හා පරිචයන් සුදුසු පරිදි ක්‍රියාත්මක මුත් 'මූල්‍ය ගණුදෙනුව' හේතුකොට ගෙන කීර්තිනාමයට සැලකිය යුතු හානියක් සිදු විය. අනෙකුත් සිද්ධීන්ගේ බලපෑම නොසැලකිය හැකි තරම් වේ.

අභ්‍යන්තර පාලන ඇගයුම්

බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනයන්හි ප්‍රමාණවත් බව හා කාර්යක්ෂමතාව පිළිබඳව කාලිනව සිදු කෙරෙන ඇගයුම් වූ කලී මෙහෙයුම් අවදානම අවම කිරීම සඳහා පද්ධතීන් සතුව ප්‍රමාණවත් පාලන ඇති බව සහතික කිරීම පිණිස මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලීන් සතු අංගයකි. වර්තමාන ක්‍රියාවලීන්හි ප්‍රධාන ගැලීම් සටහන් අනුසාරයෙන් අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින් දැනටමත් ක්‍රියාත්මක කර ඇති මෙහෙයුම්හි අභ්‍යන්තර පාලනයන්ගේ ස්ථාවරත්වය සමාලෝචනය කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් අරඹා ඇත. විකුණුම් ස්ථාන උපකරණ, ණය ක්‍රියාවලිය, කාඩ් මධ්‍යස්ථාන මෙහෙයුම් මගින් සිදු කෙරෙන තැන්පතු රැස් කිරීමේ මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලියහා පාලන සහ වත්කම් කළමනාකරණ කාර්යයෙහි අභ්‍යන්තර පාලන සමාලෝචනය කර ඇති අතර, අභ්‍යන්තර විගණන අංශයෙහි උපදෙස් ඇතිව ක්‍රියාවලිය වැඩි දියුණු කිරීම හා එකතු කළ යුතු අමතර පාලන විධි හඳුනාගෙන ඇත. අවදානම් ලේඛනය හා අභ්‍යන්තර පාලන පරීක්ෂා වල ප්‍රතිඵල මගින් පැන නැගී ඇති මෙහෙයුම් මට්ටමේ අවශ්‍යතා හිමිකම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව හා ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව ආදී අවදානම් කමිටු හරහා

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වයට හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සන්නිවේදනය කරනු ලබයි. දැනට පවතින ක්‍රියා පරිපාටිය/ක්‍රියාවලිය සමාලෝචනය සහ/හෝ නව පද්ධති, ක්‍රියා පරිපාටිය, ක්‍රියාවලින් හඳුන්වාදීම මීට ඇතුළත් වේ. මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය යටතේ ස්වයං අවදානම් හා පාලන ඇගයීමක් ස්ථාපිත කිරීමට මෙය මග සලසනු ඇත.

ක්‍රියාදාම/පද්ධති වැඩි දියුණු කිරීම

ක්‍රියාදාම/පද්ධති වැඩි දියුණු කිරීම් වශයෙන් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ උපදෙස් හා බාසල් 11 අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූල වන පරිදි ණය ඒකකය හා ශාඛා ඒකකය යාවත්කාලීන කෙරිණ. එමෙන්ම, ඔබගේ ගණුදෙනුකරු හඳුනා ගැනීමට අදාළ දත්ත ලබා ගැනීම හා එහි අධීක්ෂණ අවශ්‍යතාවලට අදාළ විස්තීර්ණ උකස් තොරතුරු කළමනාකරණ පද්ධතියක් සැලසුම් කිරීම සඳහා තොරතුරු තාක්ෂණ ඒකකයක් ක්‍රියාත්මක කිරීමද ණය ලකුණු ඒකකයක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සැලසීමද මෙකී සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ හඳුන්වා දෙන ලදී.

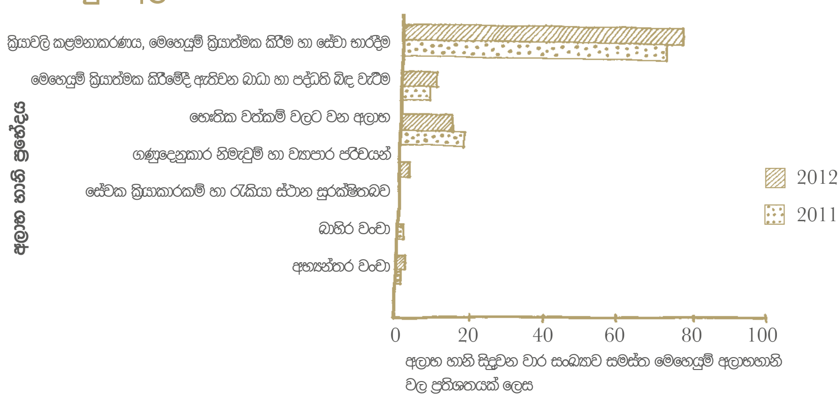
තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් වැඩි දියුණු කිරීම

දියුණු තාකෂණ ප්‍රවේශ අනුව යමින් බැංකුව, තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධත සංවර්ධනය හා සමාලෝචනය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින් සිටියි. වෙනත් වෘත්තිමය පරිච හා ගුණාත්මක සහතික කිරීම්වල සහාය ඇතිව අනෙකුත් අභ්‍යන්තර වාතාවරණ සහ තොරතුරු ආරක්ෂණ පද්ධති වැඩි දියුණු කිරීම මගින් තොරතුරු තාක්ෂණ අවදානම අවම කිරීමේ ක්‍රියා මාර්ග ගනු ලැබේ. පද්ධති වලට සිඳුකරනු ලබන එවන් වෙනස්කම් හෝ වැඩි දියුණු කිරීම් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියක් ස්ථාපිත කර ඇත.

මූලික අවදානම් දර්ශක (KRI)

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින් ප්‍රධාන ව්‍යාපාරික අංශවලට අදාළ තාක්ෂණික හා තාක්ෂණික නොවන කරුණු සම්බන්ධව පිළිබිඹු වන බැංකුවේ මෙහෙයුම් අවදානම් සඳහා ප්‍රාන අවදානම් දර්ශක සකස් කරන ලදී. අභ්‍යන්තර අලාභහානි වාර්තාකරණය, ක්‍රියාවලි, වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා එලදායී ප්‍රභවයක් වී ඇති හෙයින් වාර්තා වී ඇති අභ්‍යන්තර වංචා සංඛ්‍යාව, වාර්තා වී ඇති බාහිර වංචා, මෙහෙයුම් අලාභ හානි ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ සීමාව ඉක්ම වූ මූල්‍ය බුද්ධි අංශය වෙත වාර්තා වූ සැක සහිත ගණුදෙනු යනාදී මෙහෙයුම් අවදානමට සම්බන්ධ ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක, ත්‍රෛමාසික අවදානම් සමාලෝචන වාර්තාවක ඇතුළත් කරනු ලබයි. මෙකී ප්‍රධාන අවදානම් දර්ශක ත්‍රෛමාසිකව යාවත්කාලීන කරනු ලබන අතර, අවදානම් අවම කිරීමේ පියවර සඳහා මුල පිරීමට හැකි වන පරිදි එම ප්‍රවණතා අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව හරහා මෙහෙයුම් අංශය වෙත සන්නිවේදනය කරනු ලබයි. අවදානම් කළමනාකරණ අංශය විසින්

මෙහෙයුම් අලාභහානි



අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

වාර්තා වූ අලාභ හානි මත පදනම්ව මෙහෙයුම් අවදානම අධීක්ෂණය කරනු ලබන අතර, ඒ පිළිබඳව හිමිකම් අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට, ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කරනු ලබයි. නියාමන සීමා ඉක්මවනු ලබන අලාභහානි පිළිබඳව ත්‍රෛමාසිකව වාර්තා කෙරෙයි.

මීට පෙර වර්ෂවල අත්දැකීම මෙන්ම, බැංකුවේ අලාභ හානි වැඩි ප්‍රමාණයක් වාර්තා වූයේ මූල්‍ය මෙහෙයුම් වලට අදාළව පැන නැගුණු අලාභ වෙතින් සමන්විත ක්‍රියාවලි කළමනාකරණය, භාණ්ඩ හා සේවා භාරදීම සහ ක්‍රියාවට නැංවීම ආදිය මගිනි. කෙසේ වුවද මේ මගින් බැංකුවට සිදු වූ බලපෑම අවම මට්ටමක විය. එමෙන්ම ගණුදෙනුකාර නිමැවුම් හා ව්‍යාපර පරිච, සේවක ක්‍රියාකාරකම් හා රැකියා ස්ථාන සුරක්ෂිත බව සහ බාහිර වංචා යනාදියට අදාළව සිදුවීම් කිසිවක් වාර්තා නොවිණි.

අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාව

මෙහෙයුම් අවදානම සඳහා වූ ප්‍රාග්ධන වෙන් කිරීම් සඳහා බැංකුව වර්තමානයේ මූලික දර්ශක ප්‍රවේශය (BIA) යොදා ගනී.

අවදානම අවම කිරීම

මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව යටතේ අවදානම අවම කිරීමේ මාර්ග ලෙස බැංකුව විසින් ප්‍රතිපත්තිමය රාමුවක්, කමිටු ව්‍යුහයක්, ආයතනික සැකසීම හා පාලන විධි ආදිය ස්ථාපිත කර ඇත. එමෙන්ම, මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය සංවිධාන කරනු වස් පද්ධති හා ක්‍රියාවලි වැඩි දියුණු කිරීමද සිදු කෙරෙයි.

ව්‍යාපාරික අඛණ්ඩතා සැලසුම්කරණය, රක්ෂණ ආවරණ ඉහළ නැංවීම සහ කුලී පදනම මත පිටතින් සේවා ලබා ගැනීම යනාදියද අවදානම අවම කිරීමේ උපාය මාර්ග ලෙස බැංකුව භාවිත කරයි. මේ වන විට බැංකුව, ව්‍යාපාරික අඛණ්ඩතා සැලසුම හා ආපදා කළමනාකරණ සැලසුම යටතට අයත් ප්‍රමුඛ අංශ සමාලෝචනය හා ක්‍රියාත්මක කිරීමෙහි නිරතව සිටියි. කිසියම් ආවරණය නොවූ අංශයක් වේදැයි හඳුනා ගැනීමට රක්ෂණ ගිවිසුම් සමාලෝචනය කෙරෙන අතර, අදාළ ව්‍යාපාරික ඒකක වෙත වැඩි දියුණු කිරීම් සඳහා අදාළ නිර්දේශ සපයනු ලබයි. කුලී පදනම පිළිබඳ ගිවිසුම් මගින් එවන් සේවා සපයන ආයතන තෝරා ගැනීම හා කුලී පදනම මත පිටතින් සේවා ලබා ගතයුතු අංශ හඳුනා ගැනීම, කුලී පදනම මත කෙරෙන ක්‍රියාකාරකම් සමාලෝචනය හා සේවා මට්ටමේ එකඟතා ක්‍රියාත්මක කිරීම හා අධීක්ෂණය යන කරුණු ආවරණය වෙයි.

පුහුණු කිරීම්

බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය වැඩි දියුණු කිරීමේ හා අවදානම පිළිබඳව දැනුවත් වීමේ සංස්කෘතිය අභිවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් අවදානම් කළමනාකරණය, අනුකූලතාව සහ මෙහෙයුම් අවදානම් සහිත ක්ෂේත්‍ර සහ අභ්‍යන්තර පාලන ආදිය පිළිබඳ පුහුණු වැඩ සටහන් මාලාවක්ම වර්ෂ තුළ පවත්වා ඇත.

වසර	2012	2011	2010
මුළු අවදානම් මත බර තබන ලද ප්‍රමාණය (රු.මි.)	91,641	89,407	73,865
මෙහෙයුම් අවදානම සඳහා බර තබන ලද ප්‍රමාණය (රු.මි.)	24,038	23,770	20,138
මෙහෙයුම් අවදානම ප්‍රතිශතයක් ලෙස	26%	27%	27%

අවදානම් සාධක තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය

අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව

සමාප්තිය

අවදානම් කළමනාකරණයෙහි අරමුණ වනුයේ බැංකු ක්‍රියාකාරකම්වලදී පැන නඟින අවදානම් පිළිබඳව දැනුවත් බව ඉහළ නැංවීමත් අවදානම මැන බලා ක්‍රමානුකූලව එය අවම කර ගත හැකිවන පරිදි පැහැදිලි අරමුණක් හා දැනුමක් ඇතිව, පූර්ණ අවබෝධයකින් යුක්තව සවිඥාණිකව අවදානම් ගැනීම සිදු කිරීමට වගබලා ගැනීමයි.

සියලුම ආකාරයේ අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමේදී ප්‍රතිපත්ති, ආයතනික සැකසුම්, පද්ධති හා ක්‍රියා පරිපාටි මෙන්ම වෙනත් මෙහෙයුම් සහාය සේවා ස්ථාපිත කිරීමෙහි බැංකුව අඛණ්ඩව නිරත වී සිටී. එහි ප්‍රතිඵල ලෙස අවදානම හඳුනාගැනීම, මැන බැලීම, අධීක්ෂණය, වාර්තාකරණය හා කළමනාකරණය දියුණුවීම හා මෙහෙයුම් මටටම් කරා ක්‍රම ක්‍රමයෙන් ව්‍යාප්තවීම සිඳුවිණි. අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා සුදුසු වාතාවරණයක් නිර්මාණය කිරීම පිණිස පාලන ස්ථාපිත කිරීමට මෙන්ම දැනට පවතින තොරතුරු තාක්ෂණ යෙදීම්, දත්ත ගබඩා විසඳුම් තොරතුරු පද්ධති කළමනාකරණය වැඩි දියුණු කිරීමට අවශ්‍ය ඵලදායී පියවර බැංකුව විසින් මෙතෙක් ගෙන ඇති අතර ඉදිරියටද ගනු ඇත.

අනාගත ප්‍රයත්නයන්හිදී සවිඥාණිකව හා සක්‍රීයව අවදානම් සඳහා මුහුණ දීමට බැංකුවට හැකිවන පරිදි ඉදිරියේදීද බැංකුව විසින් සිය අවදානම් කළමනාකරණ පියවර ශක්තිමත් කිරීමට විශේෂයෙන්ම නියාමන හා බාසල් අනුකූලතා සම්බන්ධයෙන් හැකි උපරිම මට්ටමින් අවශ්‍ය ක්‍රියා මාර්ග ගනු ඇත.

5 වන පරිච්ඡේදය

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම
තිරසාර වාර්තාව

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

> "ස්වභාවික සම්පත් රැකගැනීම වෙනුවෙන් අපගේ කැපවීම පිළිඹිබු කරන සාධකයක් ලෙස බැංකුවේ අභිනවයෙන් ඉදිකරන ලද ශාඛාවන් සමහරක්, වැසි ජලය ප්‍රයෝජනයට ගතහැකි පහසුකම් සහිතව ඉදිකරන ලද බව මෙහිදී ප්‍රකාශ කර සිටින්නේ ඉමහත් සතුටිනි."

උපාය මාර්ගය සහ විශ්ලේෂණය

සභාපතිතුමාගේ පණිවිඩය

වර්ෂ ගණනාවක් තිස්සේ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාවගේ විශ්වාසය දිනූ භාරකරුවෙකු විය. ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාව වෙත සපයනු ලබන අපගේ සේවාවන් නිරතුරුව වැඩි දියුණු කිරීම මගින් හා අපගේ ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම් දීර්ඝකාලීනව තිරසාරව මෙහෙයවෙන බවට වගබලාගනිමින් ඉහත කී විශ්වාසය රැකෙන අයුරින් අපගේ ආයෝජනද සිදු කර තිබේ.

අප වැනි විශාල පරිමාණයේ මහජන මූල්‍ය ආයතනයක දීර්ඝකාලීන තිරසාර බව, මුළු මහත් රටේම සමස්ත ආර්ථික හා සමාජ ස්ථාවරත්වය සඳහා මූලික අවශ්‍යතාවයක් වන බව මගේ විශ්වාසයයි. එහෙයින් රට වෙනුවෙන් අප වෙතින් එකතු විය යුතු අගය නොකඩවා ලබා දෙනු පිණිස සමාජයීයව හා පාරිසරිකව තිරසාර ආයතනයක් ලෙසින් දියුණු වීමට අප ගනු ලබන පරිශ්‍රමය තවත් ඉදිරියට ගෙන ගියෙමු.

ශ්‍රී ලාංකීය ජන සමාජය වෙත අපගේ ක්‍රියාකාරකම්වලින් එල්ල වන පුළුල් බලපෑම සලකා, මුළු මහත් ආර්ථිකයට හා සමාජයට උපරිම ප්‍රතිලාභ ලබා දීමටත් එල්ල විය හැකි අවදානම් අවම කිරීමටත් අප විසින් සපයන සේවාවෙහි ගුණාත්මක බව පිලිබඳව පමණක් නොව අපගේ ආයෝජන, ණය ලබා දීම් සහ අනෙකුත් ව්‍යාපෘති සම්බන්ධයෙන්ද සුපරීක්ෂාකාරීව අපි පසුවුණෙමු. අපගේ ආයෝජන කළඹින් 90% කට වඩා ආයෝජනය කර ඇත්තේ රාජ්‍ය සුරැකම්පත් වෙතය.එමෙන්ම, ජාතික යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන ව්‍යාපෘති සඳහා අපගේ සහයෝගය තවදුරටත් දැක්වීමු. මන්දයත් යටිතල පහසුකම්, නූතන ලෝකය තුළ රටකට ඉදිරියටයාම සඳහා අතිශය වැදගත් සාධකයක් වන හෙයිනි.

ජාතික සංවර්ධන ගමනට අප විසින් දක්වනු ලබන දායකත්වයෙහි කොටසක් ලෙස, නිවාස ණය, පුද්ගල ණය, කෘෂිකාර්මික ණය හා උකස් අත්තිකාරම් සැපයීමෙන් මෙන්ම ව්‍යාපෘති මූල්‍ය සැපයීමෙන් අඩු ආදායම්ලාභී කණ්ඩායම්, ග්‍රාමීය ප්‍රජාවන් සහ යුද්ධයෙන් පසු යළි නැගී සිටින උතුරු නැගෙනහිරවාසීන් හට උපකාර කළහැකි ආකාරය අපි දිගින් දිගටම විමසා බැලුවෙමු. ග්‍රාමීය ජනතාවගේ අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා කටයුතු කරන අතරම, ගෝලීය ප්‍රවණතා හා අනුකූල වන ලෙස අපගේ තාක්ෂණය යාවත්කාලීන කිරීමෙහිද නියැලුනෙමු. අපගේ අන්තර්ජාල බැංකුකරණය සහ එස්එම්එස් බැංකුකරණ පහසුකම් ඔස්සේ ජනතාවට නවීන පහසුකම් ළඟාකරදී ඇති අතර, ප්‍රධාන පෙළේ රක්ෂණ සමාගම්, විදුලි සංදේශ සැපයුම්කරුවන් හා ප්‍රමුඛ උපයෝගී සේවා පහසුකම් සැපයුම්කරුවන් හා සම්බන්ධ වීමෙන් සපයා ඇති බිල්පත් ගෙවීමේ පහසුකම් තුලින් ගණුදෙනුරකැවන් හට එකම වහළක් යටදී බහුවිධ කාර්යයන් ඉටු කර ගැනීමේ පහසුව සලසා දී තිබේ.

අපගේ සේවක මණ්ඩලය, ආයතනයේ මෙහෙයුම් හා උපාය මාර්ගික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමෙහිලා බෙහෙවින් වැදගත් සාධකයක් බව මාගේ විශ්වාසයයි. එමෙන්ම කාර්ය මණ්ඩලයේ වෘත්තිය තෘප්තිය, සමස්ත ආදායම කෙරෙහි සෘජු බලපෑමක් ඇති කරන අතර ඉහළ ඵලදායීතාවය උදෙසා හේතුවන බවද, මම තරයේ විශ්වාස කරමි. එහෙයින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අපගේ සේවක මණ්ඩලය පුහුණු කිරීම හා ඔවුන්ගේ කුසලතා සංවර්ධනය කිරීමෙහිලා අපි නිරතුරුව කැප වුවෙමු. මෙමගින් අපගේ ගණුදෙනුකාර භවතුන් වෙත ඉහළම ප්‍රමිතියකින් යුතු සේවයක් සැලසීම තහවුරු කළ අතරම, බැංකුවේ තරගකාරී බව ඉහළ නැංවීමට සිදු විය.

මහජන ආයතනයක් වශයෙන්, අපගේ අනාගත පරපුර වෙනුවෙන් පරිසරය සංරක්ෂණය කිරීමේ අවශ්‍යතාව පිළිබඳව අපි දැඩි සේ සවිඥානිකව පසුවන්නෙමු. එහෙයින් ස්වභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය වෙනුවෙන් ආයෝජනය කිරීමටද අපගේ ක්‍රියාකාරකම් වලින් පරිසරයට සිදුවන

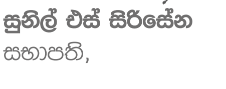
නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

බලපෑම අවමකිරීමටද අපි නිරතුරුව ක්‍රියා කළෙමු. ස්වභාවික සම්පත් රැකගැනීම වෙනුවෙන් අපගේ කැපවීම පිළිබිඹු කරන සාධකයක් ලෙස බැංකුවේ අභිනවයෙන් ඉදිකරන ලද ශාඛාවන් සමහරක්, වැසි ජලය ප්‍රයෝජනයට ගතහැකි පහසුකම් සහිතව ඉදිකරන ලද බව මෙහිදී ප්‍රකාශ කර සිටින්නේ ඉමහත් සතුටිනි. මෙම ප්‍රවේශය, අප ආයතනයේ පරිසරහිතකාමී ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම්වල බලපෑම වඩාත් තීව්‍ර කිරීමට හේතු වී ඇත.

සමාජයට අත්වන ප්‍රතිලාභ වඩාත් පුළුල් කිරීමටත් එවන් ක්‍රියාකාරකම් දිරිමත් කිරීමටත් අපි වර්ෂය පුරාම බොහෝ යහ ක්‍රියාකාරකම්වලට සහය වූවෙමු. මෙබඳු ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳව හා සමබර සහ තිරසාර ව්‍යාපාරික සංස්කෘතියත් සාක්ෂාත් කරගනු වස් ක්‍රියාත්මක අපගේ ප්‍රවේශය පිළිබඳ කරුණු තවදුරටත් මෙම තිරසාර වාර්තාවෙහි ඉදිරි පිටුවලදී ඔබට දැන ගැනීමට හැකිවනු ඇත.

දිගුකාලීන පරදු භාරකරුවන්ගේ අගය සහ තිරසාරභාවය කරා යොමුවුණු අපගේ ගමන් මඟ 2013 වර්ෂයේදීත් ඉදිරියේදීත් එසේම පවත්වාගෙන යාමට අපි අපේක්ෂා කරන්නෙමු.



සුනිල් එස් සිරිසේන
සභාපති,

2013 මාර්තු 28 දින
කොළඹ දී.

හැඳින්වීම

තිරසාරභාවය යන සංකල්පය, සාමූහිකව පමණක් නොව තනි තනිවද අභ්‍යන්තරික කරුණු විමසීමක් වෙත යොමු වීමට, පුද්ගලයින් පොළඹවනු ලබයි. අප අවට සිටින පිරිසට හානියක් නොවන ලෙස අප හට, පුද්ගලයින් වශයෙන් සාක්ෂාත් කර ගත හැක්කේ කුමක්ද? අපගේ ප්‍රජාවන්ගේ උන්නතිය පිණිස එකී ප්‍රජාවන් තවදුරටත් බලාත්මක කළ හැක්කේ කෙසේද? අපගේ කාබන් පියසටහන් අවමකිරීමට ගතහැකි මූලපිරීම් කවරේද? අප අවට වෙසෙන්නන් හට අපගේ ක්‍රියාවන් තුළින් ඇතිවන බලපෑම කෙබඳුද? යනාදී ප්‍රශ්න මේ තුළින් පැන නඟියි. මෙකී ප්‍රශ්න පහසුවෙන් පිළිතුරු සැපයිය හැකි ප්‍රශ්න නොවන නමුත්, දිගුකාලීන තිරසාරභාවය මත ගොඩනැගුණු චින්තන ක්‍රියාවලියක් දිරිගැන්වීම එතුළින් නිසැකවම සිදු වෙයි.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව වැනි මැනවින් ස්ථාපිතවුණු ආයතනයක් යනු දිගු කාලයක් ව්‍යාපාර ක්ෂේත්‍රය තුළ රැඳුණු ආයතනයක් වන හෙයින් මෙම ග්‍රහලොව මෙන්ම එහි වසන සියලුම ජීවීන්ගේ තිරසාර පැවැත්ම පිළිබඳ වගකීමක් එබඳු ආයතන සතුවෙයි. එසේම, පරිසරයට හානියක් සිදු නොවන බවටත් අතිශයින් වැදගත් සාධකයක් වන ස්වභාවික සම්පත් සංරක්ෂණයටත් වගබලා ගන්නා අතරතුර, ජනතාව ආර්ථික අතින් බලාත්මක කිරීමට පියවර ගත යුතු බව ඉන් අර්ථ ගැන්වෙයි. එමෙන්ම අනුකූලතාවය දැක්වීම අතින් වඩාත් සාර්ථක වීමට දිරිගන්වනු ලබන, ඉහළම පරිචයන්, අගයන් හා ආචාරධර්ම ස්ථාපිත කිරීමද අපගේ වගකීමකි. එමගින් වගකිවයුතු ආයතනයක් ලෙස අප ආයතනය පූර්වාදර්ශ සපයනු ඇත. එමෙන්ම, ඒ මගින් අප ගැන අවධානය, උනන්දුව දක්වන පාර්ශ්වයන්, කොටස් හිමිකරුවන්, ගණුදෙනුකරුවන්, ව්‍යාපාරික පාර්ශ්වයන්, ප්‍රජාවන්, අපගේ ජනතාව සහ පරිසරය ඇතුළත් සම්පූර්ණ චිත්‍රය වෙත යොමු වනු ඇත. එනම්, මේ සමස්තයෙහි තිරසාර පැවැත්ම සහතික කිරීමට අප සතු වගකීම කෙරෙහි මෙමගින් අවධානය යොමු කෙරෙයි.

වාර්තාකරණයේ පරාමිත

වාර්තාවේ විෂය පථය

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ මෙහෙයුම්වල තිරසාරබව, මෙම සිව්වන තිරසාර වාර්තාව මඟින් සමාලෝචනය කෙරේ. ගෝලීය වාර්තාකරණ දර්ශක මත පදනම් වූ ත්‍රිත්ව - අවසන්ඵල වාර්තාකරණ මාර්ගෝපදේශ වලට අනුව මෙම වාර්තාව, උනන්දුව දක්වන පාර්ශවයන්ගේ සහභාගිත්වය, තිරසාර සන්දර්භය සහ පරිපූර්ණත්වය යන ප්‍රතිපත්ති මත පදනම්ව සම්පාදිතය. ක්‍රමාණුකූල, අඛණ්ඩ, දත්ත එක්රැස් කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ඔස්සේ සහ වාර්තාකරණයේදී සාධාරණ බව, නිරවද්‍ය භාවය, කාලෝචිත බව, පැහැදිලි බව සහ විශ්වසනීයත්වය යන සාධක කෙරෙහි අවධානයෙන් යුතුව, මෙම වාර්තාවෙහි ප්‍රකාශිත තොරතුරුවල විශ්වසනීය බව තහවුරු කර ගැනීමට අපි උත්සුක වීමු.

අපගේ මෙහෙයුම් සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීම් සහ වැඩිදුර තොරතුරු අවශ්‍ය නම්,

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

කරුණාකර ඔබගේ විමසීම් පහත ලිපිනය වෙත යොමු කරන්න;

මූල්‍ය හා සැලසුම් අංශය
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව
ඉතිරිකිරීමේ මන්දිරය
255, ගාලු පාර, කොළඹ 03.
ශ්‍රී ලංකාව.
විද්‍යුත් තැපෑල : nsbgen @ nsb.lk

වාර්තාවේ සීමාව

ශ්‍රී ලංකාව තුළ ජාතික ඉතිරිකිරීම් බැංකුවේ ක්‍රියාකාරිත්වය සහ කාර්යභාරය පිළිබඳ මෙම වාර්තාවෙන් අවධානය යොමු කරන අතර, අපගේ පරිපාලිත සමාගමෙහි මෙහෙයුම් මෙම වාර්තාවට අදාල නොවන බව අපගේ විශ්වාසය වන හෙයින්, එන්එස්බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගම පිළිබඳ තොරතුරු මීට ඇතුළත් නොවේ.

විෂය පථය මත පැනවෙන නිශ්චිත සීමාවන්

මෙම වාර්තාව මඟින් ආවරණය වනුයේ, ශ්‍රී ලංකාව ඇතුළත ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ මෙහෙයුම් පිළිබඳව පමණි.

දත්ත ඇගයීම සහ ගණන කිරීමේ පදනම

මෙම වාර්තාව සම්පාදනය පිණිස අවශ්‍ය තොරතුරු විවිධ මූලාශ්‍ර වෙතින් සපයා ගන්නා ලදී. විගණිත මූල්‍ය ප්‍රකාශ සහ ආශ්‍රිත සටහන් වෙතින් මූල්‍ය තොරතුරු උපුටා ගන්නා ලදී. සේවක මණ්ඩලයට අදාළ තොරතුරු මානව සම්පත් සංවර්ධන අංශය වෙතින් සහ සේවක පුහුණුවීම් පිළිබඳු තොරතුරු අභ්‍යාස අංශය වෙතින්ද ලබා ගන්නා ලදී. නිමැවුම් හා සේවාවන්, නිමැවුම් වගකීම් විස්තර සහ ආයතනික සමාජ වගකීම් පිළිබඳ විස්තර අලෙවි අංශය විසින් සපයන ලදී. එමෙන්ම, ශාඛා කළමනාකරණ අංශය, වත්කම් කළමනාකරණ අංශය, ජාත්‍යන්තර අංශය, තැපැල් බැංකු අංශය, ණය අංශය සහ ව්‍යාපෘති මූල්‍ය අංශය යන අංශ විසින් මෙහෙයුම් කටයුතු පිළිබඳ තොරතුරු සපයන ලදි.

වාර්තාකරණයේ වෙනස්වීම්

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පසුගිය වර්ෂය සඳහා අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කරන ලදී. කෙසේ වුවද,නව නියාමන අවශ්‍යතා අනුව මෙවර මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කරන ලද්දේ සංශෝධිත ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුවය. මේ හැරුණු කොට, වාර්තාවේ විෂය පථය, සීමාව හා මිනුම් තාක්ෂණය අතින් පසු ගිය වාර්තාකරණ කාලසීමා හා මෙවර අතර වෙනත් වෙනස්කම් දක්නට නොමැත.

වාර්තාවේ ප්‍රකාශිත හෙළිදරව්කිරීම් දැක්වෙන වගුව

කරුණාකර පිටු අංක 182 හි දැක්වෙන ගෝලීය වාර්තාකරණ සම්පාදක දර්ශකය වෙත යොමු වන්න.

ප්‍රධාන බලපෑම්, අවදානම් සහ අවස්ථා

ශ්‍රී ලාංකීය වෙළඳපල තුළ අපගේ මෙහෙයුම් වලට බලපාන ප්‍රධාන සාධක කිහිපයකි. නව බැංකු සහ මූල්‍ය සමාගම් ස්ථාපිත වීම නිසා වැඩිවන තරගකාරිත්වය සහ තරගකරුවන් විසින් ඉදිරිපත් කරන විවිධාංගීකරණයෙන් යුත් නිමැවුම් මේ අතරට එක්වන ප්‍රධානතම සාධකයන්ය. ශීඝ්‍රයෙන් වෙනස් වන සහ නිරන්තරයෙන් පරිණාමය වන තාක්ෂණය හමුවේ, අපගේ ගණුදෙනුකරුවන් වෙත නවතම පහසුකම් හා සේවාවන් සැපයීමට වග බලා ගැනීම, දැනට පවතින අපගේ පද්ධතීන් වැඩි දියුණු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය පිළිබඳව නිති අවධානයෙන් පසුවීම, අත්‍යවශ්‍ය වේ.

ව්‍යාප්ත වීම සඳහා ඇති අවස්ථා අවමවීමද අපගේ මෙහෙයුම් කෙරෙහි බලපෑම් ඇති කරන අතර, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් පනවා ඇති උපරිම ණය සීමාවන් ආදී නියාමන සීමාවන්ද අපගේ ව්‍යාපාරික ක්‍රියාකාරිත්වයට සෘජුවම බලපෑමක් ඇති කරයි.

ව්‍යාපාරික ආයතනයක් ලෙස, දෛනික මෙහෙයුම් කටයුතු වලදී අපගේ සමස්ත ආදායම මත සෘජුව හා වක්‍රාකාරයෙන් බලපෑම් ඇති කරන අවදානම් රැසකි. මේ අතර, පොළී අනුපාතවල සහ විදේශ විනිමය හුවමාරු අනුපාතවල උච්චාවචනය ප්‍රධාන අවදානම් සාධකයකි. පොළී ආදායම්, විදේශ විනිමය හුවමාරු ආදායම් සහ පිරිවැය මත ඇති කරන බලපෑම ඔස්සේ ඇතිවන වෙනස්වන සුළු

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

වාතාවරණය, අපගේ සමස්ත ආදායම කෙරෙහිම බලපායි.

තාක්ෂණය දිනෙන් දින අලුත් වෙමින් පැවතීම අප හමුවේ ඇති තවත් අවදානමකි. මන්ද යත් ශ්‍රී ලංකාවේ අතිශය තරගකාරී මූල්‍ය වෙළඳපල තුළ අපගේ තරඟ කිරීමේ හැකියාව මන්දගාමී වීමට ඉඩ ඇති බැවිනි, නවතම තාක්ෂණ ක්‍රමවේද භාවිතයෙන් වඩාත් කාර්යක්ෂම සේවයක් සැලසීමට ඉදිරිපත් වන තරඟකරුවන් වෙත අපගේ ගණුදෙනුකරුවන් යොමුවීම තුළ මේ තත්ත්වය උදා විය හැක. මීට අමතරව, මෙහෙයුම් කටයුතු පිලිබඳ පූර්ව නිගමනවලට එළඹීමට වෙළඳපල විචල්‍යය බාධාවක්ව පවතින හෙයින් , වර්ෂය සඳහා පූර්ව නිශ්චිත සැලසුම් හා ඉලක්ක පදනම් කර ගත් ස්ථිර මාර්ගයක් ඔස්සේ බැංකුව මෙහෙයවීම, අසීරු වෙයි.

මේ අතර, නියාමන සීමා හා වෙනස්වීම්ද අපගේ ආදායම්, පිරිවැය සහ ලාභදායීත්වයට බලපාන අවදානමකට මඟ පාදයි.

කෙසේ වුවද, මෙවැනි අවදානම් මධ්‍යයේ වුවද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ඉදිරි ගමන ශක්තිමත් කළහැකි අවස්ථා ගණනාවක් අප විසින් හඳුනාගෙන තිබේ. උදාහරණ වශයෙන් මූල්‍ය සේවා ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධයෙන් මහජනතාව අතර ඇති ඉහළ විශ්වාසය මඟින් රට පුරා නව ගණුදෙනුකාර කණ්ඩායම් අතර, අපගේ ව්‍යාපාරික කටයුතු වඩාත් වර්ධනය කර ගැනීමේ හැකියාව සාක්ෂාත් කර

> "මේ අතර, පොළී අනුපාතවල සහ විදේශ විනිමය හුවමාරු අනුපාතවල උච්චාවචනය ප්‍රධාන අවදානම් සාධකයකි. පොළී ආදායම්, විදේශ විනිමය හුවමාරු ආදායම් සහ පිරිවැය මත ඇති කරන බලපෑම ඔස්සේ ඇතිවන වෙනස්වන සුළු වාතාවරණය, අපගේ සමස්ත ආදායම කෙරෙහිම බලපායි."

ගත හැකිය. රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් වල ආයෝජනය කිරීම තුළින් සමස්ත ජාතික සංවර්ධනය කෙරෙහි දායක වීම, අප බැංකුව හමුවේ ඇති තවත් අවස්ථාවකි. අප බැංකුවට ප්‍රතිලාභ හිමි වන අතරම, මෙබඳු ආයෝජන ජනතාව කෙරෙහි සමාජ හා ආර්ථිකමය වශයෙන් ඇති කරන බලපෑම අතිමහත්ය.

තැන්පතු සඳහා හිමිවන රාජ්‍ය ආරක්ෂාව යන සාධකයද අපගේ වෙළඳපළ කොටස් සහ මෙහෙයුම් ව්‍යාප්ත කර ගැනීමේ අවස්ථාව අපට උදා කර දී ඇත.

ආයතනික සටහන

ආයතනික තොරතුරු, නිමැවුම් සහ සේවාවන්

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව හා එහි පරිපාලිත සමාගම පිලිබඳ අත්‍යවශ්‍ය කරුණු , මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ, ආයතනික තොරතුරු යටතේ පිටු අංක 282 හි දැක්වේ.

අපගේ නිමැවුම් හා සේවාවන් පිළිබඳව සවිස්තරාත්මක වාර්තාවක් පිටු අංක 267 හි දැක්වේ.

ආයතනයේ මෙහෙයුම් ව්‍යුහය

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ මෙහෙයුම් ව්‍යුහය, මෙහෙයුම් අංශ, සහය සේවා, වෙනත් අංශ හා පරිපාලිත සමාගම යනාදියෙන් සමන්විත වේ. අපගේ මෙහෙයුම් අංශ, ශාඛා කළමනාකාරීත්ව, ණය, ව්‍යාපෘති මූල්‍ය, ජාත්‍යන්තර මෙහෙයුම්, තැපැල් බැංකු හා භාණ්ඩාගාර මෙහෙයුම් යන අංශවලින් සැදුම්ලත් අතර, අපගේ සහය සේවා අතරට බැංකුවේ නීති, තොරතුරු තාක්ෂණ, මූල්‍ය හා සැලසුම්, මානව සම්පත් සංවර්ධන, පුහුණු හා අලෙවි අංශ විසින් සපයනු ලබන සේවා අයත් වේ. මීට අමතරව, අවදානම් කළමනාකරණය, අනුකූලතා සහ අභ්‍යන්තර විගණන ක්‍රියාකාරකම් ඇතුළත් අංශද බැංකුවේ ව්‍යුහයට අයත් වේ. අප ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ පිහිටි එන්එස්බී

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් කම්පනි ලිමිටඩ් අපගේ පරිපාලිත සමාගමයි.

ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ පිහිටීම

මෙම විස්තර 'ආයතනික තොරතුරු' යන කොටසේ සඳහන් වේ.

හිමිකාරත්වයේ ස්වභාවය සහ නෛතික ස්වරූපය

මේ පිළිබඳ විස්තර ආයතනික තොරතුරු සංග්‍රහයෙහි දැක්වේ.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සක්‍රියව ක්‍රියාකාරී වන රටවල්

ශ්‍රී ලංකාව පුරා තැපැල් කාර්යාල 641 ක් , උප තැපැල් කාර්යාල 3412 ක් සහ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛා 219 ක ජාලයක් ඔස්සේ දේශීයව සිදුකරෙන මෙහෙයුම් වලට අමතරව, විදේශගත ශ්‍රී ලාංකීය සේවක ප්‍රජාවන්ගේ අවශ්‍යතා මත සේවා සපයනු වස් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව බොහෝ මැද පෙරදිග රටවල විදේශ විනිමය ප්‍රේෂණ කටයුතුවල සක්‍රියව යෙදී සිටියි.

ඉතාලිය, ජර්මනිය, එක්සත් ජනපදය, ඇමරිකා එක්සත් ජනපදය, ඕස්ට්‍රේලියාව, ස්විට්සර්ලන්තය, ප්‍රංශය, අයර්ලන්තය, ස්වීඩනය, නෙදර්ලන්තය, රුසියාව සහ ආසියානු රටවල් වන හොංකොං, මැලේසියාව, කොරියාව යන රටවල් වෙත සංක්‍රමණික ශ්‍රී ලාංකික ජනතාවට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු නියෝජිතයන් මගින් විනිමය ප්‍රේෂණ පහසුකම ලබා ගැනීමේ හැකියාව ඇත.

> "රාජ්‍ය බැංකුවක් වශයෙන්, අපගේ විශ්වාසය නම්, නිවාස පහසුකම් සැපයීම ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාවගේ ජීවන තත්ත්වය ඉහළ නැංවීමට හේතුවන ප්‍රමුඛතම සාධකයක් වන බවයි."

සේවා සැපයුම් ලබන වෙළඳපළ

විවිධ වෙළඳපල කාණ්ඩවල අවශ්‍යතාවයට සරිලන පරිදි, පුළුල් මූල්‍ය නිමැවුම් පරාසයක් ඔස්සේ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් විවිධාංගීකරණයෙන් යුත් වෙළඳපල පරාසයක් වෙත සිය සේවා සපයනු ලබයි. දිවයින පුරා විසිරුණු විවිධත්වයෙන් යුත් ගණුදෙනුකාර සංචිතයක් වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන තැන්පතු හා සිල්ලර ණය නිමැවුම් අපගේ ප්‍රධානතම නිමැවුම් වේ.

තැන්පතු භාර ගැනීම

ඉතිරිකිරීමේ තැන්පතු සහ කාලීන තැන්පතු ස්වරූපයෙන් පවතින, නිමැවුම් රැසක් අප සතුය. පොලී අනුපාතය, වයස, ස්ත්‍රී පුරුෂබව හා කල්පිරීමේ කාලසීමාව මත පදනම් වූ හා ඉහත දෙවර්ගයට අයත් නිමැවුම් පරාසයක් අප විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබයි. ගණුදෙනුකරුවන්ගේ පහසුව උදෙසා ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර කාඩ්පත්, ඩෙබිට් කාඩ්පත්, ඊසී කාඩ්පත සහ අන්තර්ජාල බැංකු කටයුතු හා එස්එම්එස් බැංකු කටයුතු සඳහා අවශ්‍ය පහසුකම් එකී නිමැවුම් වලට සමගාමීව සපයනු ලැබේ.

සිල්ලර ණය ලබා දීමේ මෙහෙයුම්

මේ යටතේ, නිවාස ණය, උකස් ණය, පුද්ගලික ණය සහ වාහන ණය ලෙස වර්ගීකරණය කළ ප්‍රධාන ණය වර්ග 4 ක් අප විසින් සපයනු ලැබේ.

අපගේ සිල්ලර ණය දීමේ මෙහෙයුම් කටයුතු ප්‍රධාන වශයෙන්ම යොදා ගැනෙන්නේ නිවාස ණය පහසුකම් සැලසීම වෙනුවෙනි. රාජ්‍ය බැංකුවක් වශයෙන්, අපගේ විශ්වාසය නම්, නිවාස පහසුකම් සැපයීම ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාවගේ ජීවන තත්ත්වය ඉහළ නැංවීමට හේතුවන ප්‍රමුඛතම සාධකයක් වන බවයි. එබැවින්, මහජනතාවට හිසට සෙවණක් ලබා ගත හැකි වන පරිදි, දරා ගත හැකි ආකාරයේ නිවාස ණය ලබා දීමට හැකි වීම පිළිබඳව අපි ආඩම්බර වන්නෙමු.

රජයේ සේවකයින් හට රාජ්‍ය අංශයේ ණය පහසුකම් අප බැංකුව වෙතින් සැපයේ. වඩාත් අඩු පොළී අනුපාතික යටතේ බැංකුව විසින් උකස් අත්තිකාරම් සපයනු ලබන අතර, සාපේක්ෂව වඩාත් ඉහළ අගයක්, රත්‍රං පවුමක් සඳහා ගෙවනු ලබයි. එමෙන්ම ගණුදෙනුකාර අවශ්‍යතා අනුව පුද්ගල ඇප හෝ වෙනත් ඇප මත පුද්ගලික ණය ප්‍රදානය කරනු ලැබේ.

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

විදෙස්ගත ශ්‍රමිකයන් හට සපයනු ලබන සේවා අතරට, මෙම වසරේදී ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය සමගින් හඳුන්වා දෙන ලද ඩෙබිට් කාඩ්පත අයත් වන අතර, අනේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම්, නේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම්, ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් සහ ස්ථාවර තැන්පතු වූ කලී බැංකුව විසින් මෙලෙස සපයනු ලබන වෙනත් නිමැවුම් වේ.

පහසු ගෙවීමේ විකල්පය සහිත මෝටර් රථ ණය පහසුකම්, වාහනයක හිමිකරුවීමේ සිහිනය සැබෑ කරවයි.

එමෙන්ම මහා පරිමාණ ව්‍යාපෘති සඳහා අප විසින් ආයතනික ණය හා ව්‍යාපෘති ණයද සපයනු ලබයි.

ආයතනයේ පරිමාණය :

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පූර්ණ කාලීනව සේවයේ යෙදුණු සාමාජිකයින් සංඛ්‍යාව 3128 කි. මේ අතරින් ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලය 2647 ක් වූ අතර, කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවය කළ තාවකාලික සේවක සංඛ්‍යාව 481 කි.

2012 දෙසැම්බර් මස අවසානය වන විට රට පුරා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛා 219 ක් ස්ථාපනය වී තිබූ අතර, මින් බොහොමයක් ස්ථාපිතව පැවතියේ ඉතිරිකිරීමේ හා ආයෝජන පහසුකම් අඩු ග්‍රාමීය ප්‍රදේශවලය. රවටා ගැනීමට හා අනතුරේ හෙළීමට පහසු පිරිස් දඩමීමා කර ගන්නා නීති විරෝධී මූල්‍යායතන වලින් ග්‍රාමීය ප්‍රජාව ගලවා ගැනීමට එවැනි ප්‍රදේශවල පිහිටවූ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛා ඔස්සේ හැකියාව ලැබිණ. බැංකුකරණ කටයුතු සඳහා පැය 24 පුරා අවකාශ සලසන ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර, සෑම ශාඛාවකටම අනුබද්ධව සවිකර ඇත.

මීට අමතරව, ශාඛා නොමැති නමුත් රටපුරා තෝරාගත් ස්ථාන 22 කද ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සවිකර තිබේ. දැනට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛා ජාලයෙහි ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 231 ක් අන්තර්ගතය. ශාඛා ජාලයේ ව්‍යාප්තිය හා සමගාමීව ක්ෂේත්‍රයේ උපකරණ භාවිතය ඉහළ යාමත් සමගම, විකුණුම් ස්ථාන (POS) සංචලන අඛණ්ඩව වර්ධනය විය. පාසල්, කම්හල් හා සති හා සති අන්ත පොළ ආශ්‍රිතව බැංකුකරණ පිවිසුම් සැපයීමේදී විකුණුම් ස්ථාන බැංකු ක්‍රම අතිශයින් සාර්ථක ක්‍රමයක් බැව් සනාථ වී ඇත.

2012 ශේෂ පත්‍රයෙන් උපුටා ගන්නා ලද පහත සඳහන් සංඛ්‍යාත්මක දත්ත, බැංකුවේ මූල්‍ය පරිමාණය විදහා දක්වයි.

	2012 රුපියල් මිලියන
මුළු වත්කම්	**509,694**
මුළු හිමිකම් ප්‍රාග්ධනය	**24,336**
ආදායම	**53,045**
ශුද්ධ පොළී ආදායම	**13,531**
බදු පසු ලාභය	**4,331**

වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය තුළ සිදු වූ කැපී පෙනෙන වෙනස් වීම්

මීට පෙර පත්ව සිටි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ඉල්ලා අස්වීමෙන් අනතුරුව, නව සභාපතිවරයෙකු සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයක් පත් කෙරිණ.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අපගේ සේවා ව්‍යාප්ත කිරීම සඳහා අප, අඛණ්ඩව කටයුතු කළ අතර, නව ශාඛා 9 ක්ද නව පාසල් බැංකු ඒකක 793 ක්ද විවෘත කරන ලදී

බහරේන් හා දකුණු කොරියාව යන රටවල වර්ධනය වන ශ්‍රී ලාංකික සංක්‍රමණික ශ්‍රමික ජනගහනයට, ආරක්ෂිත ආමුඛ ප්‍රේෂණ සඳහා අවශ්‍ය පහසුකම් සලසනු වස්, එම රටවල විදේශ විනිමය හුවමාරු මධ්‍යස්ථාන හා නව සබඳතා අප විසින් ගොඩ නගා ගන්නා ලදී. බහරේන්හි 'ද ෆයිනෑන්සින් කම්පනි' සමග හා දකුණු

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

කොරරියාවේ 'වූරි බෑන්ක්' සමග අප මෙලෙස සබඳතා ගොඩ නගා ඇත.

අප, වීසා අන්තර්ජාතික ජාලයෙහි නව ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් ලෙස ස්ථාපිත වූ අතර, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සමග බැංකුකරණයේදී වඩාත් වැඩි පහසුවක් ඇති කරන, එන් එස් බී වීසා ඩෙබිට් කාඩ්පතක් නිකුත් කිරීමට ක්‍රියා කරන ලදි.

අපගේ අභ්‍යන්තර පද්ධති හා ක්‍රියාපටිපාටිවල වෙනස්වීම් හා වැඩි දියුණු කිරීම් වර්ෂය පුරා සිදු කෙරිණ. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රවේශ අපේක්ෂකයන්ගේ සහාය ඇතිව ශාඛා දත්ත සංචිතය යාවත්කාලීන කිරීමේ කාර්යය සිදු කෙරුණු අතර, තොරතුරු පද්ධතිවල කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නංවමින් තොරතුරු පද්ධති සමාලෝචනය විධිමත් කිරීමද සිදු විය.

සේවකයින් දිරිගැන්වීමේ පරමාර්ථයෙන් සහ කැපී පෙනෙන කාර්ය සාධන හඳුනාගෙන අගය කිරීම පිණිස 'තරු ශාඛාවක්' තෝරා ගැනීමේ වැඩ පිළිවෙලක් දියත් කරන ලදි.

සම්මාන හා ප්‍රදානයන්

නොකඩවා 10 වන වරටත් ෆිච් ශ්‍රේණිගත කිරීම් වලදී අප බැංකුවට ත්‍රිත්ව ඒ ශ්‍රේණිය හිමි වූ බව අප ප්‍රකාශ කරනුයේ සතුට මුසු ආඩම්බරයෙනි. අපගේ වාර්ෂික වාර්තාව, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ විවිධ සම්මානයන්ට පාත්‍ර විය. 2011 වසර සඳහා මුද්‍රිත ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාව සඳහා 2012 වර්ෂයේදී ඉහළ පිළිගැනීමක් විවිධ අංශ ගණනාවකින් ලැබිණි. එය අපගේ වාර්තාකරණයේ ගුණාත්මක බව හා විනිවිදභාවයේ ප්‍රමිතිය විදහා දක්වයි. අප විසින් ලබාගෙන ඇති සම්මාන පහතින් දක්වා ඇත.

1. අපගේ වාර්ෂික වාර්තාව සඳහා පිරිනැමුණු සම්මාන

- ඇමෙරිකානු සන්නිවේදන වෘත්තිකයන්ගේ සංගමයේ සම්මාන උළෙල
    - ආසියා ශාන්තිකර කලාපයේ හොඳම වාර්තා 50 අතරට එක්වීම
    - සකසුරුවම් හා උකස් මූල්‍ය වර්ගීකරණය යටතේ බැංකු සඳහා පිරිනැමෙන රන් සම්මානය
- ජාත්‍යන්තර ආර්ක් සම්මාන
    - ශ්‍රී ලංකාවේ හොඳම වාර්ෂික වාර්තාව සඳහා පිරිනැමෙන සම්මානය
    - සාම්ප්‍රදායික නොවන වාර්ෂික වාර්තා සඳහා පිරිනැමෙන රන් සම්මානය
    - සභාපතිතුමාගේ සමාලෝචනය සඳහා වන ගරු සම්මානය
- ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය සංවිධානය කරනු ලබන වාර්ෂික වාර්තා සම්මාන උළෙල
    - හොඳම කළමනාකාරිත්ව විශ්ලේෂණ වාර්තා අතර දෙවන ස්ථානය
    - මූල්‍ය ආයතන වර්ගීකරණය යටතේ පිරිනැමෙන රිදී සම්මානය
    - සාෆා (SAFA) වාර්ෂික වාර්තා සම්මාන උළෙලේ රාජ්‍ය අංශයේ බැංකු ආයතන වර්ගීකරණය යටතේ කුසලතා සහතිකය

මීට අමතරව, සී/ස ලංකා ක්ලියර් පෞද්ගලික සමාගමේ 10 වන සංවත්සරයේදී අන්තර් බැංකු ගෙවීම් ක්‍රමයේ බැංකු අතරින් හොඳම දායකත්වයට හිමි සම්මානය අප බැංකුවට හිමි විය. මෙම සම්මානය උදෙසා වාණිජ බැංකුද ඇතුළුව තරඟකරුවන් 27 දෙනෙකු ඉදිරිපත් වූ අතර, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් මෙහිදී අත්පත් කර ගන්නා ලද්දේ කැපී පෙනෙන ජයග්‍රහණයකි.

පරිපාලනය, කැපවීම සහ නිරතවීම

100% ක රාජ්‍ය ආරක්ෂාව සහිත අප, ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රමුඛතම විශේෂිත ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවයි.රාජ්‍ය ආයතනයක් ලෙස, ශ්‍රී ලාංකික ජනතාව වෙත ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සතු වගකීමක් පවතින අතර, අප ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාව වෙනුවෙන් වගකිව යුතුය. මේ හෙයින්, උපරිම වගකීම, අනුකූලතාව සහ විනිවිදභාවය යන කරුණු වෙත අපගේ පාලන පද්ධතීන් සහ අභ්‍යන්තර ක්‍රියා පරිපාටීන් නැඹියාවක් දැක්විය යුතු බව අපි විශ්වාස කරමු. එබැවින්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව, භාණ්ඩාගාරය සහ රජය විසින් නිකුත් කරනු

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

ලබන සියලුම අදාළ නීති හා රෙගුලාසි වලට බැංකුව දැඩි අවනතභාවයකින් යුතුව කටයුතු කරයි.

පාලන ව්‍යුහය

බැංකුවෙහි ඉහළම පාලනාධිකාරිය වනුයේ, අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලයයි. නිල බලයෙන් පත්වන නිලධාරීන් දෙදෙනා හැරුණුකොට අනෙක් සියලුම අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් පත්කරනු ලබන්නේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යවරයා විසිනි. ප්‍රතිපත්ති, උපාය මාර්ග, ක්‍රියා මාර්ග සහ සමාලෝචනය තුළින් බැංකුවේ පාරිභෝගික කැමැත්ත අත්පත්කර ගැනීමේ වගකීම, අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය වෙත පැවරී ඇත. අධ්‍යක්‍ෂවරුන් ඔවුන්ගේ විශ්වාසනීයත්වය, විවිධ ක්ෂේත්‍රවල ඇති නිපුණත්වය සහ පුළුල් අත්දැකීම් හේතුවෙන් තෝරාගෙන ඇත. විවිධ අංශයන්හි ප්‍රවීණත්වය සහිත වෘත්තිකයන් ගණනාවකින් අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය සමන්විතය.

කමිටු ගණනාවක් හරහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය එහි අධීක්ෂණ කටයුතු මෙහෙයවයි. බැංකුවෙහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුකමිටු 4 ක් වෙයි. එනම්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව, මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුව, නාම යෝජනා කමිටුව සහ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවයි. මෙම අනුකමිටු, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද උපදෙස් ප්‍රකාරව සංස්ථාපනය කර, පවත්වාගෙන යනු ලබන අතර එකී කමිටු සාමාජිකයින්, අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය විසින් පත්කරනු ලබයි. සෑම අනුකමිටුවක්ම, ඊට අදාළ ප්‍රඥප්තියක් මගින් පාලනය වන අතර, එකී ප්‍රඥප්ති විසින් නිශ්චය කර දක්වන ලද කාල සීමාවන්ට අනුව හෝ කාර්තුවකට වරක් අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල අනුකමිටු රැස් වේ.

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී / සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා බැංකුවේ ඉහළම විධායක නිලධාරී තනතුර හොබවන අතර, ඔහු සෘජුවම සභාපතිතුමා සහ අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කළ යුතුය. බැංකුවේ ආයතනික කළමනාකාරත්වය සහ විධායක කළමනාකාරිත්වය, මීළඟ අධිකාරී බලය දරන තලයයි.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පාලන ව්‍යුහය පිළිබඳ වැඩිදුර තොරතුරු සඳහා මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 58 සිට 145 දක්වා, ආයතනික පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ වාර්තා වෙත යොමු වන්න.

ප්‍රධාන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සංයුතිය

		විධායක නොවන සාමාජිකයින්	ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ	ස්වාධීන අධ්‍යක්‍ෂවරුන්	ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්‍ෂවරුන්	ස්ත්‍රී පුරුෂ බව		වයස	
						පුරුෂ	ස්ත්‍රී	60 ට අඩු	60 ට වැඩි
	ප්‍රධාන අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය								
1	සුනිල් එස් සිරිසේන මයා	✓			✓	පුරුෂ			✓
2	එස් ටී අබේගුණවර්ධන මයා		✓		✓	පුරුෂ		✓	
3	පී. ඒ. අබේසේකර මයා (2013.02.28 දින දක්වා)	✓		✓		පුරුෂ		✓	
4	ආර්. එම්. පී. රත්නායක මයා	✓		✓		පුරුෂ		✓	
5	ඩී.එල්.පී.ආර්.අබේරත්න මයා	✓			✓	පුරුෂ		✓	
6	ලයනල් පී ප්‍රනාන්දු මයා	✓			✓	පුරුෂ		✓	
7	ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන මයා	✓		✓		පුරුෂ		✓	
8	සුමිත් විජේසිංහ මයා	✓		✓		පුරුෂ		✓	

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමඟ සන්නිවේදනය කොටස් හිමිකරුවන්

රාජ්‍ය ආයතනයක් වශයෙන්, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ කොටස් හිමිකරු වන්නේ ශ්‍රී ලංකා රජයයි. රජය වෙනුවෙන්, මහා භාණ්ඩාගාරය බැංකුව සමඟ සන්නිවේදන කටයුතු පවත්වාගෙන යයි. මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරියෙක්, භාණ්ඩාගාරය හා බැංකුව අතර අඛණ්ඩ සංවාදයක් පවතින බව සහතික කිරීම සඳහා නිලබලයෙන් පත් කෙරේ. බැංකුව විසින් මහා භාණ්ඩාගාරය වෙත, කලින් කල වාර්තා ඉදිරිපත් කරන අතර, වාර්තා යාවත්කාලීන කිරීම් හා විවිධ වාර්තා අවශ්‍ය වූ විට එවන් වාර්තා සැපයීමද සිදු කරයි. මීට අමතරව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ ඉහළ කළමනාකාරිත්වය, භාණ්ඩාගාර නිලධාරීන් සමඟ දිගින් දිගටම සංවාදයක් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

බැංකු සේවකයින්

බැංකු මෙහෙයුම්, බාධාවකින් තොරව පවත්වාගෙනයාමට වගබලා ගනිමින් බැංකුව, සිය සේවක මණ්ඩලය සමඟ විවෘත සන්නිවේදන ක්‍රමයක් පවත්වාගෙන යයි. මීට අමතරව, බැංකු සේවකයින් සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අතර, සන්නිවේදනය පිණිස නිශ්චිත ක්‍රමවේදයක්ද බැංකුව විසින් සැපයෙයි.

සාමාන්‍යාධිකාරී විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හමුවේ සියලුම සේවකයින් නියෝජනය කරනු ලබන අතර, සේවකයින් වෙනුවෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වලට සහභාගි වෙයි.

අතිරේක සාමාන්‍යාධිකාරී, ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී සහ අනෙකුත් සියලුම නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරුන් ඔවුන්ගේ අධීක්ෂණය යටතේ පවතින කරුණු සම්බන්ධයෙන් අධක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වලට සහභාගි වේ.

මෙහෙයුම් හා අනෙකුත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් සේවකයින්ගේ මතය පළ කරනු පිණිස නියමිත කාලසීමා ඇතුළත කළමනාකරුවන්ගේ සමුළු පවත්වනු ලැබේ. මෙම රැස්වීම් වලට සියලුම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් සහභාගි වේ.

සේවකයින් නියෝජනය කරන වෘත්තීය සමිති 5 ක් බැංකුව තුළ වේ. යම් කරුණක් පිළිබඳ සාකච්ඡා ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කිරීම මත ඔවුනට සභාපතිතුමා සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය හමුවිය හැකිය.

බැංකුව තුළදී බොහෝ විට හමුවිය හැකි, ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂතුමා හරහාද සේවකයින් හට අවශ්‍ය කරුණු සන්නිවේදනය කළ හැකිය.

කාර්යසාධනය සමඟ බැඳුණු ගෙවීම්

බැංකුවේ පාලනාධිකාරිය සහ ආයතනික කළමනාකාරිත්වය වෙත, තනි තනිව ඉලක්ක නොපැනවෙන නමුත්, බැංකුවේ වාර්ෂික ඉලක්ක, උපාය මාර්ගික ව්‍යාපාරික සැලැස්මෙහි, වාර්ෂික අයවැයෙහි සහ වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්මෙහි නිශ්චිතව දක්වනු ලැබේ. එබැවින්, බැංකුවේ සමස්ත කාර්යසාධනය හා ඉලක්ක කරා ළඟා වීම මත, ප්‍රසාද දීමනා ගෙවීම තීරණය කරනු ලැබේ.

බැඳීම් අතර ගැටුම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස්වල ක්‍රියාකාරකම්/අභිමතයන් අතර ගැටුම් උද්ගතවීම වැළැක්වීමේ ක්‍රියා පරිපාටීන් 2011 වර්ෂයේදී අනුමත වූ අතර, එය 2012 වර්ෂයේදී සංශෝධනය කෙරිණි. මීට අමතරව, අදාළ පාර්ශ්වයන්ගේ සියලු ගණුදෙනු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල කටයුතු අතරතුර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම් විසින් පිරික්සනු ලබන අතර, එම ගණුදෙනු හෙළිදරව් කරනු ලැබේ. ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයන්, විසින් නියම කරන ලද අනුකූලතා අවශ්‍යතාවලට අනුව ක්‍රියා කරන බවට වග බලා ගැනීමට සහ එය සමාලෝචනය කිරීම පිණිස අනුකූලතා නිලධාරියෙක්ද පත්කර තිබේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ යෝග්‍යතාව

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත මගින් නියම කර ඇති පරිදි, බැංකුවේ අධක්ෂවරුන් සත් දෙනා අතරින් පස් දෙනෙක් පත්කළ යුත්තේ මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යවරයා විසිනි. මෙලෙස පත්වන අධක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් ගණකාධිකරණය, නීතිය, අලෙවිකරණය ආදී ක්ෂේත්‍රයන්හි ප්‍රවීණත්වය ලැබූ අය

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

විය යුතුය. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ හයවන සහ හත්වන සාමාජිකයින් පිළිවෙලින් මහා භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම් හෝ (ඔහු විසින් නම් කළ තැනැත්තෙක්) තැපැල්පති හෝ (ඔහු විසින් නම් කළ තැනැත්තෙක්)විසින් පත් කරනු ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරනු ලබන ආයතනික පාලන නියාමන මත පදනම් වී අධක්ෂ මණ්ඩලය කටයුතු කරනු ලබන අතර, සියලුම බැංකු සේවකයින් අභ්‍යන්තර ආචාර ධර්ම පද්ධතියක් සහ රාජ්‍ය ප්‍රතිඥාව මගින් බැඳී සිටියි.

දැක්ම, මෙහෙවර, අගයන් සහ අරමුණු

මෙම වාර්ෂික වාර්තාවෙහි පිටු අංක 4හි සහ 5 හි අප බැංකුවේ දැක්ම හා මෙහෙවර දැක්වෙන ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කර ඇත. අප දිගින් දිගටම ඉදිරියට මෙහෙයවනු ලබන හර අගයන් සහ මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති වෙත ඇති අපගේ කැපවීම එමඟින් පිළිබිඹු කරයි.

සෑම විටකම අපි:

- අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්, සේවාදායකයන් සහ හවුල්කරුවන් වෙත තෘප්තිමත් සේවයක් සැලසීමට උත්සාහ ගන්නෙමු: අපගේ ඒක පුද්ගල ගණුදෙනුකරුවන් හා ආයතනික ගණුදෙනුකරුවන්ගේ මෙන්ම රජයේ මූල්‍යමය අවශ්‍යතා සපුරාලීමේ අභිප්‍රාය ඇතිව අපි ක්‍රියා කරන්නෙමු. අප විශ්වාස කරන්නේ සංයමයකින් යුත් අපගේ ක්‍රියාකාරීත්වය තිරසාර දිගුකාලීන කාර්ය සාධනයකට මඟ පෙන්වන බවයි.

- අපගේ කණ්ඩායම කෙරෙහි විශ්වාසය තබන්නෙමු : අපගේ සෘජු හා නිරන්තර අන්තර් ක්‍රියාකාරිත්වය ඔස්සේ, රට පුරා විසිර සිටින උනන්දුව දක්වන අපගේ සියලු පාර්ශ්වයන්ගේ අභිමතාර්ථ ඉටුකර දීමට එක්ව කටයුතු කරන්නෙමු.

- අපගේ ජනතාවගේ සවිය අගයන්නෙමු: අප අතර ඇති වෙනස්කම් අගයන අතරම, ව්‍යාපාරවල දියුණුවට විවිධත්වය මෙන්ම සැමගේ සහභාගිත්වය අත්‍යවශ්‍ය බවත්, එය බැංකුවේ ශක්තිමත්බවට රුකුලක් බවත් අවබෝධ කරගෙන ඇත්තෙමු.

- වගකීමෙන් යුතුව ක්‍රියා කරන්නෙමු: ජනතාවගේ ජීවිත කෙරෙහි ඉමහත් බලපෑමක්, අපගේ තීරණ සහ ක්‍රියාවන් වෙතින් ඇති කෙරෙන බව වටහාගෙන, සෑම විටකම නිවැරදි දෙය සිදු කිරීමට හා අවදානම් කළමනාකරණය අතින් විනයක් ඇතිව ක්‍රියා කිරීමේ වගකීම අප වෙත ඇත.

- ඉඩ ප්‍රස්ථා ප්‍රවර්ධනය කරන්නෙමු: අපටත්, පාරිභෝගිකයින්ටත්, සේවා දායකයන්ටත්, ප්‍රජාවන් හා අප සේවය කරන රටටත් යහපත් අනාගතයක් ගොඩ නගනු වස් එකිනෙකාගේ ශක්‍යතාවයන් උපරිමතලයට ගෙන යාම සඳහා එකිනෙකාට සහාය වීමට අපි කැප වී සිටිමු.

ආර්ථික, පාරිසරික හා සමාජයීය කාර්යසාධන කළමනාකරණය

බැංකුවේ අදාල අවදානම්, අවස්ථා සහ අනුකූලතාද ඇතුළුව ආර්ථික, පාරිසරික සහ සමාජයීය කාර්යසාධනය හඳුනාගැනීම සහ කළමනාකරණය යනාදිය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය කාර්ය පරිපාටින් ස්ථාපිත කර ඇත. බැංකුවේ ගණුදෙනුකරුවන් සඳහා නියමිත ආචාර ධර්ම පද්ධතියක්, මෙන්ම කමිටුවල කාර්යසාධන සමාලෝචනය සඳහා ප්‍රඥප්තියක්, අභ්‍යන්තර අනුකූලතා ප්‍රතිපත්තියක්, අභ්‍යන්තර අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තියක්, අභ්‍යන්තර ණය ප්‍රතිපත්තියක් මෙකී අභ්‍යන්තර ක්‍රියාපටිපාටිවලට ඇතුළත් වේ. බැංකු සේවකයන්ගේ මානව සම්පත් කළමනාකරණය හා පුහුණුවීම් වඩාත් සාර්ථක කිරීම පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත මානව සම්පත් සංවර්ධන ප්‍රතිපත්තියක් සහ පුහුණු හා සංවර්ධන ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මකය.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ උපදෙස් හා නියාමන පරිදි ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුව මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කිරීම, බාහිර ක්‍රියා පරිපාටිවලට ඇතුළත් වේ. මීට අමතරව, ණය අංශය සඳහා ISO 9001 : 2008 සහතිකය, බැංකුව විසින් ලබාගෙන ඇත.

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල කාර්යසාධනය ඇගයීමේ ක්‍රියාවලිය

බැංකුව විසින් එහි දැක්ම, මෙහෙවර සහ එහි මෙහෙයුම් සඳහා අදාළ ආචාර ධර්ම පද්ධතිය සහ නීති හා රෙගුලාසි පිළිබඳව පැහැදිලි නිර්වචනයක් සපයා ඇත. මීට අමතරව, අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව හා ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව යනාදී අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල අනුකමිටු මඟින් මෙන්ම වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව, ආයෝජන කමිටුව, අලෙවිකරණ කමිටුව, තොරතුරු තාක්‍ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව සහ කළමනාකරණ කමිටුව යනාදී ඉහළ මට්ටමේ මෙහෙයුම් කමිටු මඟින්ද බැංකුවේ ආර්ථික, සමාජ සහ පාරිසරික කාර්යසාධනය කලින් කල සමාලෝචනයට බඳුන් කෙරෙයි. මෙකී සමාලෝචනවල ප්‍රතිඵල අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කරනු ලබයි. උපාය මාර්ගික ව්‍යාපාර සැලැස්ම, වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ වාර්ෂික අයවැය මඟින් කාර්යසාධන දර්ශක ගණනාවක් ඉදිරිපත් කරනු ලබන අතර, මේවාද කලින් කල සමාලෝචනය කරනු ලැබේ. වැඩිදුර විස්තර සඳහා මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 114 හි දක්වා ඇති අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාව වෙත යොමු වන්න.

ආරක්ෂාකාරී ප්‍රවේශය

නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරයෙකු විසින් නායකත්වය සපයන අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් අවදානම් ඇගයීමෙන් අනතුරුව, පූර්ව නිශ්චිත සැලසුම් ප්‍රකාර අභ්‍යන්තර විගණන පවත්වනු ලැබේ. බැංකුව තුළ වෙනම අවදානම් කළමනාකරණ අංශයක්ද ස්ථාපිත කෙරිණි. අවදානම් අවම කරගැනීමේ ක්‍රමවේදයන්, අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තාවේ පිටු අංක 114 හි විස්තරාත්මකව දක්වා ඇත.

අනුකූලතා අංශය විසින්, බැංකුවේ නියාමන අනුකූලතාවයන් පරීක්‍ෂා කරනු ලබන අතර, ආරක්ෂාකාරී ප්‍රවේශයක් ලෙස නිවැරදි කිරීමේ පියවරද ගනු ලැබේ. ආරක්ෂාකාරී ප්‍රවේශය යටතේ, ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතා සැලසුමක්ද ව්‍යසන ප්‍රතිසාධන සැලසුමක්ද සකස් කර ඇත.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවට අදාළ බාහිර මුල් පිරීම්

නියාමන සහ ප්‍රමිතීන් ඉදිරිපත් කරනු ලබන ආයතන මගින් දක්වා ඇති බාහිර නීති හා ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහ ගණනාවකට අනුව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව කටයුතු කරයි. ශ්‍රී ලංකාවේ මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ බලධාරීත්වය දරන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කර ඇති උපදෙස් හා නියෝග මේ අතරින් ප්‍රධාන වේ. බැංකුවේ පූර්ණ කොටස් හිමිකරු සහ රජය නියෝජනය කරන ආයතනය ලෙසින්, මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ නියෝගවලටද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව යටත් වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කිරීමේදී ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් හා ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිති හා උපදෙස් වලටද අප බැංකුව අවනතව ක්‍රියා කරයි. අභ්‍යන්තර විගණකවරුන්ගේ සංගමය විසින් පනවා ඇති ප්‍රමිතීන්ට අනුව අපගේ අභ්‍යන්තර විගණන පවත්වනු ලබන අතර, පද්ධති විගණන සිදු කිරීමේදී පද්ධති විගණන පාලන ආයතනයේ අවශ්‍යතාවයන්ට මෙන්ම සහතික ප්‍රමිතීන්ට අනුව ක්‍රියා කෙරෙයි. අවදානම් කළමනාකරණ ක්ෂේත්‍රයේදී, බාසල් 11 උපදෙස් හා සාමාන්‍යයෙන් පිළිගන්නා අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තීන්ට අනුකූලව අපි ක්‍රියා කරන්නෙමු. මීට අමතරව, අපගේ ණය අංශය සඳහා ISO 9001 : 2008 සහතිකය ලබාගෙන ඇති අතර එම ප්‍රමිතීන්ට අනුව ක්‍රියා කරනු ලබයි.

අල්ලස් හා දූෂණ

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සෑම විටම අල්ලස් හා දූෂණයෙන් තොරව සිය කටයුතු පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. කිසිදු අයුරකින් අල්ලස් හා දූෂණ ක්‍රියාකාරකමක් යැයි හැඟවෙන ක්‍රියාවකට දැනුවත්ව සහභාගිවීම හෝ අනුමතකිරීම අප විසින් සිදුකරනු නොලබයි .

දූෂණ අවදානම් විශ්ලේෂණය

ශාඛාවන්හි ආශ්‍රිත අවදානම්, පූර්ව ස්ථාපිත පරාමිතීන් සහ පෙර අත්දැකීම් මත ඇගයෙනු ලැබේ. ඒ අනුව, වැඩි අවදානම්, අවදානම මධ්‍යස්ථ හෝ අඩු අවදානම් යන තක්සේරුවක් ශාඛා වෙත පනවනු ලැබේ. ඇති විය හැකි අවදානම අවම කිරීම සඳහා ඒ අනුව වාර්ෂික සැලසුමක් පිළියෙල කරනු ලබයි. සෑම ශාඛාවක් සඳහාම දෙවර්ෂයකට වරක් ශාඛා විගණනයක් සිදු කෙරෙයි. එකී විගණන වාර්තා, අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව වෙත ඉදිරිපත්

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

කෙරෙයි. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මඟින් පසු විපරම් සිදු කරනු ලබයි.

දූෂණ සම්බන්ධ සිද්ධීන්ට ප්‍රතිචාර වශයෙන් ගනු ලැබූ ක්‍රියා මාර්ග

වංචාවක් හෝ දූෂණයක් සිදු වූ විටකදී ඒ පිලිබඳව විමර්ශනයක් පවත්වනු ලබන අතර, අවශ්‍ය විනයානුකූල ක්‍රියාමාර්ග සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධන අංශය වෙත විමර්ශන ප්‍රතිඵල දන්වනු ලැබේ.

මහජන ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය සඳහා දායකවීම

ජාතික අයවැය සම්පාදනය කිරීමේදී බැංකුව එහි යෝජනාද ඉදිරිපත් කරනු ලබයි. එමෙන්ම, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ සැලසුම සකස්කිරීම සඳහාද බැංකුව දායක වී ඇත.

දේශපාලන දායකත්වය

කිසිම දේශපාලන පක්ෂයක කටයුතු සඳහා බැංකුව විසින් දායකවීමක සිදුකොට නැත. එදිරි තරඟකාරී හැසිරීම් සම්බන්ධයෙන් නෛතික ක්‍රියා මාර්ග කිසිවක් වාර්තා නොවිණි.

අනුකූලතාවය

ද ෆිනෑන්ස් සමාගමේ ගනුදෙනුවෙහි ප්‍රතිඵල ලෙස පැනවුණු සීමා හැරුණු කොට නීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූල නොවීමට අදාළව බැංකුවෙන් කිසිදු දඩ මුදල් අයකිරීමක් හෝ මූල්‍ය නොවන සීමාවන්ට භාජනය කිරීමක් සිදු නොවිණි.

සාමාජිකත්ව

මහජන ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනයෙහිලා උපදෙස් ලබාදෙන හෝ සහාය වන සංගම් කිහිපයකම සක්‍රීය සාමාජිකත්වය, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව දරයි. 2012 විෂයේදී, බැංකුව පහත සඳහන් ආයතනවල සාමාජිකත්වය දරණ ලදී.

- ශ්‍රී ලංකා ජාතික වාණිජ මණ්ඩලය
- ජගත් අන්තර් බැංකු මූල්‍ය සංදේශ සමාජය
- යුරෝපයිරෝ ගෝලීය ගෙවීම් ප්‍රජාව
- ලංකා ක්ලියර් (පෞද්ගලික) සමාගම
- ද ලංකා ස්විෆ්ට් යූසර් ගෲප්
- ජගත් ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනය

සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ගේ නිරතවීම් :

රාජ්‍ය ආයතනයක් ලෙස, උනන්දුව දක්වන විවිධ පාර්ශ්ව සමග ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව දෛනිකව කටයුතු කරයි. පහතින් දැක්වෙන වගුව, සමාලෝචිත විෂය තුළ, බැංකුව සමඟ ඇති විධිමත් පාර්ශ්වික බැඳීම් සහ එක් එක් පාර්ශ්වය සමග කටයුතු කරන ආකාරය විස්තර කරයි.

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

බැංකුව හා සම්බන්ධ පාර්ශ්ව	සාකච්ඡාවට බඳුන් වූ මාතෘකා	ප්‍රතිචාර ක්‍රමවේදය
කොටස්කරු : මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය මඟින් නියෝජනයවන ශ්‍රී ලංකා රජය	- ඒකාබද්ධ අරමුදලට කළ දායකත්වය - නියාමන වාර්තාකරණයේ අනුකූලතාවය තහවුරු කිරීම - ව්‍යවස්ථාපිත අනුපාත පවත්වාගෙන යාම තහවුරු කිරීම (ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකභාවය සහ ද්‍රවශීල වත්කම් යනාදිය) - ජාල ව්‍යාප්තියේ ශක්‍යතාවය සහතික කිරීම - නව නිමැවුම් හඳුන්වාදීම සහ දැනට පවතින නිමැවුම් යළි හඳුන්වා දීමට සැලසුම් කිරීම - අක්‍රීය ණය, අවම මට්ටමක පවත්වාගෙන යාමට උපාය මාර්ග - නීති සහ රෙගුලාසි වලට දක්වනු ලබන අනුකූලතාවය තහවුරු කිරීම - උපාය මාර්ගික ව්‍යාපාරික සැලසුම් සැකසීම	- වාර්ෂික වාර්තාව - වාර්ෂික අයවැය - වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම - මාධ්‍ය ප්‍රකාශක - වාර ප්‍රකාශන - අතුරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන - කාලීනව සිදුකරන යාවත්කාලීන කිරීම්
ගනුදෙනුකරුවන්	- සලසන ලද සේවා පිළිබඳ තෘප්තිය - උපයෝගිතා බිල්පත් ගෙවීම් පහසුකම - සේවය ලබා ගැනීමේදී ලැබිය යුතු ගරුත්වය සහ පිළිගැනීම ලැබීම - අදාළ සහ විශ්වසනීය බැංකු තොරතුරුවලට ප්‍රවේශවීමේ හැකියාව (පොළී අනුපාත, ණය දීමේ අනුපාත) - ප්‍රවර්ධන ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ දැනුවත්භාවය - ශාඛා නොමැති බැංකුකරණ පහසුකම්	- ශාඛා - ඉතුරුම් ආයෝජන කව - පාසැල් බැංකු ඒකක - ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර - අන්තර්ජාල බැංකුකරණය - ජංගම බැංකුකරණය - විකුණුම් ස්ථාන බැංකුකරණය - ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානය - පාරිභෝගික තෘප්තිය පිළිබඳ සමීක්ෂණ - ආයතනික වෙබ් අඩවිය
සැපයුම්කරුවන්	- සැපයුම්කරුවන් ලියාපදිංචි කිරීම - ප්‍රතිසම්පාදන අවස්ථා - කොන්ත්‍රාත් වගකීම් ඉටුකිරීම	- ප්‍රතිසම්පාදන ක්‍රියාපරිපාටි - රැස්වීම් - ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂා - නිමැවුම් හඳුන්වාදෙමින් ඉදිරිපත් කිරීම

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

උපාය මාර්ගය සහ විශ්ලේෂණය

බැංකුව හා සම්බන්ධ පාර්ශ්ව	සාකච්ඡාවට බඳුන් වූ මාතෘකා	ප්‍රතිචාර ක්‍රමවේදය
සේවා නියුක්තිකයන්, වෘත්තීය සමිති සහ විධායක සංගම් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවෙහි වෘත්තීය සමිති 5 ක් ඇති අතර, සේවක දුක් ගැනවිලි සම්බන්ධයෙන් මැදිහත් වී ඒ පිලිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කිරීමට විශේෂ කමිටුවක් ඇත.	- සාමූහික ගිවිසුම් - වේතන - කාර්ය මණ්ඩල ප්‍රසාද දීමනා - කාර්ය මණ්ඩල සුභසාධන කටයුතු - අනාගත සැලසුම් හා උපාය මාර්ගික සැලසුම් - නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ හා දායකත්ව සැලසුම් - පුහුණු වැඩසටහන් හා වෙනත් පහසුකම් - විනය ක්‍රියා මාර්ග - විශේෂ ඇගයුම්	- සාමූහික ගිවිසුම් පිළිබඳ කතිකා - කාර්ය සාධන ඇගයුම් - අභ්‍යන්තර විවරණිකා - පොදු නිවේදන ක්‍රමය ඔස්සේ කරනු ලබන විශේෂ දැනුම්දීම් - අභ්‍යන්තර පරිගණක ජාලයෙහි පළ කරන චක්‍රලේඛ - පුහුණු වැඩ සටහන් - කලින් සැලසුම් නොකළ රැස්වීම් - කාලීනව සිදු කරන තොරතුරු කැඳවීම් - සමාලෝචන රැස්වීම් - විශේෂ අවස්ථා
නියාමකවරුන් සහ අදාල ආයතන - ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව - දේශීය ආදායම් බදු දෙපාර්තමේන්තුව - වෙනත් රාජ්‍ය ආයතන - බාහිර විගණකවරුන් - වෘත්තිමය ආයතන සහ ව්‍යාපාරික ප්‍රජාව	- ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ රෙගුලාසි සහ නිර්දේශයන් - බාසල් 11 ක්‍රියාත්මක කිරීම - දේශීය ආදායම් බදු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කළ බදු රෙගුලාසි - ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීන්ගේ ආයතනයේ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිති - බැංකුකරණ බලපත්‍ර ගාස්තු - කම්කරු රෙගලාසි - අලෙවිකරණ සහ ප්‍රවර්ධන වැඩ සටහන්	- වාර්ෂික වාර්තා - නියමයන් සහ චක්‍රලේඛ - අතුරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන - නියාමන ආයතන වෙත කාලීනව සපයන තොරතුරු වාර්තා - සම්මුඛ සාකච්ඡා සහ රැස්වීම් - විශේෂඥ අදහස් - තරඟ සඳහා සහභාගිත්වය - ආයතනික වෙබ් අඩවිය

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

බැංකුව හා සම්බන්ධ පාර්ශ්ව	සාකච්ඡාවට බඳුන් වූ මාතෘකා	ප්‍රතිචාර ක්‍රමවේදය
උනන්දුව දක්වන වෙනත් පාර්ශ්ව	- බැංකුවේ මෙහෙයුම් කාර්යසාධනය - බැංකුවේ මූල්‍ය කාර්යසාධනය - නව සේවකයින් බඳවා ගැනීම - නිමැවුම් සහ සේවා හඳුන්වාදීම හා යළි හඳුන්වාදීමේ වැඩසටහන් දියත් කිරීම - බැංකුව විසින් ප්‍රදානය කළ ශිෂ්‍යත්ව - බැංකුව විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද ආයතනික සමාජ වගකීම් පිළිබඳ ක්‍රියාකාරකම්	- වාර්ෂික වාර්තා - ප්‍රවර්ධනාත්මක වෙළඳ දැන්වීම් - අනුග්‍රාහකත්ව - මාධ්‍ය ප්‍රකාශන - මහජන සම්බන්ධතා ක්‍රියාකාරකම් - නව බඳවා ගැනීම් සඳහා පළ කරන වෙළඳ දැන්වීම්

ආර්ථික කාර්යසාධන දර්ශක

ආර්ථික වගකීම

තිරසාර ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම් වෙනුවෙන් කැපවුණු රාජ්‍ය මූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස අපගේ ආර්ථිකමය වගකීම අපි ඉතා බැරෑරුම් ලෙස සළකමු . අපගේ දිගුකාලීන සහ කෙටිකාලීන ආර්ථික ඉලක්ක, අප ආයතනික ව්‍යාපාරික සැලසුමෙහි, උපාය මාර්ගික ව්‍යාපාරික සැලසුමෙහි සහ අයවැය හා ක්‍රියාකාරී සැලැස්මෙහි නිශ්චිතව දක්වා ඇති අතර, මෙකී ඉලක්ක පිළිබඳව අපගේ කාර්ය මණ්ඩලය දැනුවත් කිරීම රැස්වීම් ඔස්සේ සිදු කෙරේ.දේශීය ඉතුරුම් කෙරෙහි පමණක් නොව, අභ්‍යන්තර ප්‍රේෂණ මෙන්ම ශ්‍රී ලාංකිකයින් විදේශගතව කොතැනක සේවය කළද ඔවුන් වෙනුවෙන් පවත්වාගෙන යන අනේවාසික විදේශ මුදල් තැන්පතු හා නේවාසික විදේශ මුදල් තැන්පතු කෙරෙහිද අපගේ අවධානය යොමු වී පවතී. සංක්‍රමණික සේවා නියුක්තිකයන්ගේ ආදායම් පිළිබඳව විශ්වාසනීය භාරකරුවෙකු වන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, මනිග්‍රෑම් ඉන්ටර්නැෂනල් සහ යුරෝජයිරෝ ඇතුළු ලොව පුරා ප්‍රමුඛ මුදල් හුවමාරු මධ්‍යස්ථාන 35 ක් ඉක්මවන ගෝලීය ජාලයක් ගොඩනගා ගෙන ඇත.

ග්‍රාමීය පෙදෙස් සහ උතුරු හා නැගෙනහිර පළාත්වල අවශ්‍යතා පිළිබඳව අවධානය යොමු කරන අතරතුර, සිය ණය සහ අත්තිකාරම් කළඹද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් කාර්යක්ෂමව කළමනාකරණය කරනු ලබයි. මෙම නිමැවුම් කළඹ යටතේ නිවාස ණය, පුද්ගලික ණය, කෘෂිකාර්මික ණය සහ උකස් සහ ව්‍යාපෘති මූල්‍ය ප්‍රධාන වේ. එහි සංකීර්ණ ස්වභාවය හමුවේ වුවද, යටිතල පහසුකම් වැඩිදියුණුකිරීම, සංවර්ධනය වන රටකට අතිශයෙන්ම වැදගත් වූවකි. එහෙයින් නූතන ලොව තුළ ඉදිරියට යාමටත්, ශීඝ්‍ර සංවර්ධනයකට යොමු වීමටත්, අත්‍යවශ්‍ය සේවා වෙත යොමු වීමට ජනතාවට ඇති ප්‍රවේශය වඩාත් පුළුල්කිරීම පිණිසත්, යටිතල ව්‍යාපෘති වෙනුවන් අවශ්‍ය මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව වෙතින් ආයතනික ණය යටතේ සපයනු ලැබේ.

ග්‍රාමීය සහ දුෂ්කර පළාත්හි අඩු පහසුකම් ලබන ජනතාව වෙත මූල්‍ය නිමැවුම් සැපයීමත්, අඩු ආදායම්ලාභී ජනගහනයේ අවශ්‍යතා සපුරාලීමට අවශ්‍ය සේවාවන්

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

පහසුවෙන් ලබා ගත හැකි හා දරා ගත හැකි ලෙස සැපයීමත් බැංකුව මඟින් සිදු කරයි.

අප බැංකුව ජනතා හදගැස්මට සමීප බැංකුවක් වන අතර, ශ්‍රී ලාංකිකයින් සියලුදෙනාම පාහේ ඉතිරිකිරීමේ පුරුද්දට අත්පොත තබන ලද්දේ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ඔස්සේ බව පැහැදිලි සත්‍යයකි.

ග්‍රාමීය ජනතාවගේ අවශ්‍යතා සපුරාලන අතරම, ලෝකයේ අතිශයෙන් වෙනස්වන සුළු තාක්ෂණ ප්‍රගතියට සමාන්තරව අළුත් වීමටද බැංකුව කටයුතු කරයි. සිය නිවසේ සිටම හෝ ගමනක් යෙදෙන අතරතුර සිය බැංකු කටයුතු ඉටුකිරීමට හැකියාවක් ඇති හා එසේ අපේක්ෂා කරන පිරිස් සඳහා සපයනු ලබන කාලීන පහසුකම් අතර, අපගේ ජාත්‍යන්තර බැංකුකරණ කටයුතු සහ කෙටි පණිවිඩ හරහා බැංකුකරණ පහසුකම් ප්‍රධාන වේ. එමෙන්ම අප විසින්, උපයෝගී බිල්පත් සඳහා ගෙවීම් පහසුකම් සලසා දීමෙන්, අප ජාලය හරහා එක් නැවතුමකදී වැඩ කටයුතු රැසක් කර ගැනීමේ පහසුකමද වැඩි දියුණු කර තිබේ. මෙලෙස අපි ප්‍රධාන උපයෝගිතා සැපයුම්කරුවන්, විදුලි සංදේශ සැපයුම්කරුවන් සහ ප්‍රමුඛ රක්ෂණ සමාගම් හා සම්බන්ධ වී සිටිමු.

අප විසින් පිරිනමනු ලබන නිමැවුම් සම්බන්ධයෙන් පර්යේෂණ පවත්වා, ඒ අනුව උපරිම ගණුදෙනුකාර තෘප්තියක් ලබා දෙනු පිණිස නිමැවුම් යළි සැලසුම් කරන ලදී.

"අප බැංකුවේ ආයෝජන කළඹින් 90% කට වඩා වැඩි ප්‍රතිශතයක් රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් මත ආයෝජනය කිරීමෙන්, අප ජාතික සංවර්ධන මුලපිරීම් සඳහා ඇති අරමුදල්වල ප්‍රමාණාත්මක බව පිළිබඳව වගබලා ගන්නෙමු."

අපගේ ආර්ථිකමය වගකීම්වල කොටසක් ලෙස, ආදායම් බදු, එකතු කළ අගය මත බදු හා ලාභාංශ වශයෙන් එකාබද්ධ අරමුදලට දක්වනු ලබන දායකත්වය ඔස්සේ අපි ශ්‍රී ලංකා රජයේ ආදායමට දායක වන්නෙමු. අප බැංකුවේ ආයෝජන කළඹින් 90% කට වඩා වැඩි ප්‍රතිශතයක් රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් මත ආයෝජනය කිරීමෙන්, අප ජාතික සංවර්ධන මුලපිරීම් සඳහා ඇති අරමුදල්වල ප්‍රමාණාත්මක බව පිළිබඳව වගබලා ගන්නෙමු.

එලෙසම බැංකු මූල්‍ය ආයතන, බලශක්ති, විදුලි සංදේශ සහ ඉදිකිරීම් හා ඉංජිනේරු ආදී විවිධ ආර්ථික ක්ෂේත්‍රවල සම කොටස් ආයෝජනය තුළින්ද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ජාතික ආර්ථිකයට උර දෙයි.

මහජනතාව වෙත අපගේ බැංකු සේවා සැපයීමේදී, ග්‍රාමීය පළාත් සහ උතුරු හා නැඟෙනහිර පළාත් වෙත අප විසින් විශේෂ අවධානයක් යොමු කරන ලදී.

උත්පාදිත හා ව්‍යාප්තිත සෘජු ආර්ථික අගය

2012 වර්ෂය තුළ බැංකුවේ ක්‍රියාකාරකම් තුළින් එකතු කළ ආර්ථික අගය පිළිබඳව පහත සඳහන් වගුවේ දැක්වේ.

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

එකතු කළ ආර්ථික අගය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

	2012	2011
	රු: '000	රු: '000
ආයෝජනය කළ හිමකම්		
කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල්	24,335,791	23,052,483
එකතු කළා: සමුච්චිත ණය පාඩු ප්‍රතිපාදිත/අගය අඩුවීම් සඳහා ප්‍රතිපාදන	625,773	495,462
	24,961,564	23,547,945
ඉපැයීම්		
බදු ගෙවූ පසු ලාභය	4,331,342	6,061,862
එකතු කළා: ණය පාඩු සඳහා ප්‍රතිපාදන	130,935	142,632
	4,462,277	6,204,494
අඩු කළා : අයකර ගැනීම්		
හිමිකම් පිරිවැය මාස 12 ක බර තැබීම් සාමාන්‍යය මත පදනම්ව (අවදානම් අධිමිල සඳහා භාණ්ඩාගාර බිල්පත් අනුපාතය 1.8%)	13.90%	9.43%
සාමාන්‍ය හිමිකම් ප්‍රාග්ධන පිරිවැය	3,469,657	3,983,923
එකතු කළ ආර්ථික අගය	992,620	2,220,571

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

ආදායම් ප්‍රභව උපයෝජනය

	2012	2011
	රු: '000	රු: '000
ආදායම් ප්‍රභවය		
පොලී	52,673,261	47,095,745
ගාස්තු සහ කොමිස්	221,709	240,768
වෙනත් ආදායම්	150,089	(791,869)
එකතුව	53,045,059	46,544,644
මුළු ආදායම් උපයෝජනය		
සේවා නියුක්තිකයන් කාර්ය මණ්ඩලයට ගෙවූ වැටුප් සහ කළ වෙනත් ගෙවීම්	4,077,501	4,139,657
තැන්පත්කරුවන්ගේ පොළිය	39,166,973	29,322,652
ණය අගය අඩුවීම් හා වෙනත් පාඩු	130,935	142,632
වෙනත් වියදම්	2,261,322	2,120,541
	45,636,731	35,725,482
රජයේ බදු සහ අයකිරීම් වලට පෙර ශුද්ධ ආදායම	7,408,328	10,819,162
රජය		
එකතු කළ අගය මත බදු සහ ආදායම් බදු	3,076,986	4,757,300
ඒකාබද්ධ අරමුදල	2,823,245	3,212,671
	5,900,231	7,969,971
රඳවා ගත් ඉපයීම්	1,508,097	2,849,191
එකතුව	53,045,059	46,544,644

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

අගය එකතු කිරීම සහ ව්‍යාප්තිය

	2012 රු: '000	2011 රු: '000
අගය එකතු කිරීම		
බැංකු සේවා මඟින් ඉපයූ ආදායම	52,673,261	47,095,745
සේවා පිරිවැය	(39,142,492)	(29,296,099)
බැංකු සේවා මඟින් එකතු කළ අගය	13,530,769	17,799,646
බැංකු නොවන කටයුතුවලින් ලත් ආදායම	347,317	(577,654)
(ප්‍රතිපාදන) /හැරවුම්	130,935	142,632
	14,009,021	17,364,624
සේවකයින් සඳහා එකතු කළ අගය බෙදා හැරීම්		
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය	4,077,501	4,139,657
රජයට		
ආදායම් බදු	1,837,917	3,192,819
එකතු කළ අගය මත බදු	1,239,069	1,564,481
ඒකාබද්ධ අරමුදලට දායකවීම්	2,823,245	3,212,671
	5,900,231	7,969,971
පුළුල් කිරීම සහ වර්ධනය සඳහා රඳවා ගැනීම්		
ඉපයීම්	3,674,396	4,840,496
ක්ෂයවීම්	356,893	414,500
	4,031,289	5,254,996
	14,009,021	17,364,624

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

දේශගුණ විපර්යාසවල බලපෑම

දේශගුණ විපර්යාස හේතුවෙන් පැන නගින ආර්ථික බලපෑම්වලට බැංකුව සෘජුව නිරාවරණය නොවේ.

කෙසේ වුවද, දේශගුණික විපර්යාස නිසා බලපෑමට ලක් විය හැකි කෘෂිකාර්මික කටයුතු සඳහා පිරිනමන කෘෂිකාර්මික ණය සහ උකස් අත්තිකාරම් සඳහා අරමුදල් පහසුකම් බැංකුව වෙතින් සපයනු ලබයි.

රජයේ සහාය

සමාලෝචිත විෂ තුළ බැංකුවට රජයෙන් මූල්‍ය සහාය ලැබී නොමැත. කෙසේ වුවද, සහනදායී පොළි අනුපාතික යටතේ රාජ්‍ය සේවකයින් හට ඉඩම් මිළදී ගැනීමට සහ නිවාස ඉදිකිරීමට ණය ලබාදෙන යෝජනා ක්‍රමයක් බැංකුව විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන අතර පොළී අනුපාතික වෙනස, රජය මගින් ප්‍රතිපූරණය කරනු ලැබේ.

දේශීය ප්‍රජාව අතුරින් තෝරා ගැනීම

සියලුම බැංකු සේවකයින් මෙරට පුරවැසියන් අතරින් තෝරා පත් කර ගනු ලබන අතර, විදේශ රටවල් සඳහා නියෝජිතයින් පත් කරනු ලබන විට, එරට පදිංචි ශ්‍රී ලාංකිකයින් හට ප්‍රමුඛතාව දෙනු ලැබේ.

දේශීය සැපයුම්කරුවන්ට සහය දැක්වීම

රාජ්‍ය ප්‍රසම්පාදන අත්පොතේ විධි විධාන වලට යටත්ව බැංකුවේ ප්‍රසම්පාදන පටිපාටිය පාලනය වෙයි. හැකිතාක් දුරට දේශීය සැපයුම්කරුවන් තෝරාගැනීමෙන් බැංකුව විසින් දේශීයව ස්ථාපිත සැපයුම්කරුවන්ට සහය දක්වයි.

වක්‍ර ආර්ථික බලපෑම්

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව මගින් ඇතිකරන සෘජු ආර්ථික බලපෑමට අමතරව, එහි ක්‍රියාකාරකම් ඔස්සේ විවිධ සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන් වෙත වක්‍රව යම් ආර්ථික බලපෑමක් ඇති කරනු ලබයි. පිටු අංක 175 හි දැක්වෙන ප්‍රජා මුල්පිරීම් යටතේ මේ පිලිබඳව විස්තරාත්මකව දක්වා ඇත.

වක්‍ර ආර්ථික බලපෑම්වල සීමා

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සමාජ ආයතනික වගකීම් හා බැඳුණු ක්‍රියාකාරකම්, අප සමාජය, විශේෂයෙන්ම ළමා පරපුර මත වක්‍රාකාරයෙන් ඇති කරලනුයේ පුළුල් බලපෑමකි. ඉදිරි පරපුරේ අධ්‍යාපනය හා දැනුම ඉහළ නැංවීම, අපගේ ප්‍රමුඛතම අරමුණු අතරින් එකකි. එහෙයින් අප බැංකුවේ සමාජ ආයතනික වගකීම් හා බැඳුණු ව්‍යාපෘති බොහොමයක් ක්‍රියාත්මක කරනුයේ මෙම අරමුණ පෙරදැරිවය. මීට අමතරව, වයෝවෘද්ධ, ආබාධිත සහ රණවිරුවන් / රණවිරු පවුල් ආදී සහාය අවශ්‍ය සමාජ කාණ්ඩවල සුබසාධනය උදෙසා මෙන්ම පුළුල් ආගමික උත්සව යනාදිය වෙනුවෙන්ද බැංකුව විසින් සහයෝගය ලබා දෙයි.

පාරිසරික කාර්යසාධන දර්ශක පාරිසරික වගකීම

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම් මගින් පරිසරයට සෘජු අහිතකර බලපෑම් එල්ල නොවේ. එහෙත් අනාගත පරපුර වෙනුවෙන් පරිසරය සහ ස්වාභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය කිරීමේ අවශ්‍යතාව පිළිබඳව වගකිව යුතු රාජ්‍ය ආයතනයක් ලෙස අපි සවිඥානිකව පසුවන්නෙමු. එහෙයින්, මුද්‍රිත මාධ්‍යය අවම ලෙස භාවිත කිරීමටත්, කඩදාසි අපතේයාම අඩුකිරීම, හැකි සෑම විටකම විදුලි සංදේශ හා ටෙලි සම්මන්ත්‍රණ භාවිතය, අන්තර් ජාලය ඔස්සේ පාලිත පුහුණුවීම් සැපයීම සහ බලශක්තිය වඩාත් කාර්යක්ෂමව උපයෝජනය වන කාර්යාල පරිශ්‍ර සැකසීමෙහිලා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සක්‍රීයව ක්‍රියාකාරී වී තිබේ.

පරිහරණය කරන ලද කඩදාසි එක්රැස් කර, ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කරනු පිණිස කඩදාසි සංස්ථාවට භාර දෙනු ලැබේ. අපගේ අලුතින් ඉදිකරන ලද ඇතැම් ශාඛා, වැසි ජලය එක්රැස් කර ගතහැකි පහසුකම් සහිතය. හරිත කලාපයක් නිර්මාණය කරනු පිණිස හා ආකර්ෂණීය වාතාවරණයක් ඇති කිරීමට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛා ආශ්‍රිතව රුක් රෝපණය සිදු කෙරේ. එමෙන්ම ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛා ඉදිකිරීමේදී පාරිසරික නියාමන අනුකූලතාවයන්ට එකඟව හා අවම පාරිසරික බලපෑමක් ඇති වන අයුරින් එම කටයුතු ඉටු කිරීමටත් අපි වගබලා ගන්නෙමු. රුක් ලතා විනාශකිරීමෙන් හා

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

“අපට දුෂ්කර ඉලක්ක ජය ගැනීමට සහ වැට කඩොළු අභිබවා යාමට උපකාර වූයේ අතිශයෙන් උනන්දු හා ක්‍රියාශීලී සේවක කණ්ඩායමයි. ”

අනෙකුත් විවිධ වර්ගයේ පාරිසරික හානි සිදුවීම වළක්වා ගනිමින් පරිසර විනාශය වැළැක්වීමට ගතහැකි උපරිම උත්සාහය අප විසින් ගනු ලබයි. මීට අමතරව, නිවාස ණය ප්‍රදානය කිරීමට පෙරාතුව ප්‍රාදේශීය බලතල හිමි ආයතන වෙතින් අවශ්‍ය නෛතික අවසරය ලබා ගැනීමටද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව කටයුතු කරයි.

බලශක්ති සංරක්ෂණය

බලශක්තිය ඉතිරිකිරීමේ අදහසින් අප, සි එෆ් එල් විදුලි බුබුළු භාවිත කරන අතර බලශක්තිය ඉතිරිකිරීමට සහ කාර්ය මණ්ඩලයේ හා ගණුදෙනුකරුවන්ගේ සැප පහසුව සහතික කරමින් වී ආර් වී වායු සමීකරණ පද්ධති නව ශාඛාවන්ට හඳුන්වා දී ඇත.

විදුලි පරිභෝජනය අවම කිරීමේ අරමුණින්, වායු සමීකරණ භාවිතය බැංකුව සාමාන්‍යයෙන් විවෘතව තබන වේලාවට පමණක් සීමා කර ඇති අතර, ජලය, ඉන්ධන සහ විදුලිබලය යනාදී සම්පත් පිරිමසා ගැනීම පිණිස, නිවාඩු දිනයන්හි රාජකාරී කටයුතු සිදු කරන කාලය සීමා කිරීමටද කටයුතු කර තිබේ. එමෙන්ම අපි, අඩු බල ශක්ති පරිභෝජන විදුලි බල්බ නිමැයුම් හා පරිසර හිතකාමී වායු සමීකරණ භාවිතය වෙත යොමු වී සිටින්නෙමු. අහිතකර පාරිසරික බලපෑම් වලින් මිදීමට අපගේ සියලුම කාර්යාලයන්හි, සී එෆ් සී රහිත වායු සමීකරණ ඒකක, භාවිත කරන අතර, පැතලි තිර සහිත පරිගණක යන්ත්‍ර හා අඩු විදුලි බලයක් අවශ්‍ය වන විදුලි බුබුළුද භාවිත කරනු ලබයි.

ජල පරිභෝජනය

මසක් සඳහා අපගේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සාමාන්‍ය ජල පරිභෝජනය ඒකක 1650 කි. ජලය අපතේ යාමට හැකි සැම විටම වළක්වා ගනිමින් , ජල සංරක්ෂණය කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමුකර ඇත. එමෙන්ම, නිසි අයුරින් අපජලය බැහැරකිරීම ඔස්සේ, අහිතකර පාරිසරික බලපෑම් වලින් මිදීමටද අප වගබලා ගන්නෙමු. අප බැංකු පරිශ්‍රයන්හි වැසි ජලය බැහැර කිරීමේ පද්ධතිය, පොදු වැසි ජල බැහැර කිරීමේ පද්ධතියට සම්බන්ධ කර ඇති අතර, අපජලය බැහැර කිරීම, බැංකු පරිශ්‍රයන්හි ඇති විධිමත් පෙඟවුම් වළවල් හරහා සිදු කරනු ලබයි.

නිමැවුම් හා සේවා මගින් ඇති විය හැකි පාරිසරික බලපෑම අවමකිරීම

බැංකුවක් වශයෙන් අපගේ නිමැවුම් හා සේවා මගින් පරිසරය කෙරෙහි සෘජු බලපෑමක් ඇති නොකෙරෙයි. ලිපිද්‍රව්‍ය, ස්ථාවර වත්කම් සහ අලෙවි ප්‍රවර්ධනය අරමුණු කරගත් නාමික ප්‍රවර්ධනාත්මක භාණ්ඩ යනාදී අවම පාරිසරික බලපෑමක් ඇති කරන ද්‍රව්‍ය හැරුණු කොට ප්‍රවාහනය කළයුතු වෙනත් ද්‍රව්‍ය අප භාවිතයට නොගනී. එමෙන්ම පරිසරයට එල්ල වන බලපෑම අවම වන පරිදි , අපගේ ව්‍යාපාරික පරිශ්‍ර තෝරා ගැනීමේ හා ඉදිකිරීමේ කටයුතු සිදුකරනු ලැබේ.

සිල්ලර ණය දීම් වලදීද මේ හා සමාන පාරිසරික සාධක පිළිබඳව සලකා බලනු ලැබේ.බලශක්තිය අතින් වඩාත් කාර්යක්ෂම හා අඩු දුමාරයක් පිටකරන වසර 5 කට වඩා අඩුවෙන් පරිහරණය කර ඇති වාහන මිළදී ගැනීම සඳහා, බැංකුවේ වාහන ණය යෝජනා ක්‍රමය සකස් කර ඇත. නිවාස ණය අනුමත කරනු ලබන්නේද ගොඩනැගිල්ල සහ එය ඉදිකිරීමේදී පරිසරයට වන බලපෑම තක්සේරු කිරීමෙන් අනතුරුවය.

අවසාන වශයෙන් , නිවාස හා ගොඩනැගිලි වඩාත් බලශක්ති පිරිමැසුම්දායක කිරීමේ ප්‍රයත්නය උදෙසා වාණිජමය ප්‍රජා ක්‍රියාකාරකම් ඔස්සේද බැංකුව සහාය සපයයි.

ප්‍රවාහන කටයුතුවලින් එල්ල වන බලපෑම

අපගේ ස්ථාවර වත්කම් හා ප්‍රවර්ධනාත්මක උපකරණ ද්‍රව්‍ය බොහෝ විට සැපයුම්කරුවන් වෙතින් සෘජුවම ශාඛා වෙත ප්‍රවාහනය කරනු ලැබේ. රාජකාරීමය විසිත්තකිරීම් වලදී බැංකු නිලධාරීන් සහ

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

ලිපිද්‍රව්‍ය සඳහා ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සිට අවශ්‍ය ශාඛා වෙත ප්‍රවාහන පහසුකම් සපයනු ලැබේ. මේ හැරුණුකොට, බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩලය ඔවුන්ගේ ප්‍රවාහන මාධ්‍ය සකසාගෙන තිබේ.

පාරිසරික දඩ හා සම්බාධක

පාරිසරික නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම හේතුවෙන් පැන වුණු දඩ මුදල් හා මුල්‍ය නොවන සම්බාධක වලට මුහුණ පෑමට බැංකුවට සිදු නොවිණි.

අපගේ කණ්ඩායම

අපගේ සාර්ථකත්වයේ ප්‍රධානතම සාධකය මෙයයි. කිසිදු කාර්යයක් අපට ඉටුකළ නොහැකි කටයුත්තක් නොවන්නේ හෝ එකී කටයුත්ත විශාල වැඩි හෝ කුඩා වැඩි නොවන්නේ මේ හේතුවෙනි. අපට දුෂ්කර ඉලක්ක ජය ගැනීමට සහ වැට කඩොළු අභිබවා යාමට උපකාර වූයේ අතිශයෙන් උනන්දු හා ක්‍රියාශීලී සේවක කණ්ඩායමයි. අපගේ සේවක කණ්ඩායම රැක බලා ගතයුතු සහ සවිමත් කළයුතු බවත් වෙළඳපල තුළ පැන නැගීමට හා වර්ධනය වීමට නියමිත අභියෝග වලට මුහුණදීම සඳහා අවශ්‍ය උපකරණ, කුසලතා හා දැනුමින් ඔවුන් සන්නද්ධ කළ යුතු බවත් හඳුනා ගන්නා ලද අපගේ කණ්ඩායම් දර්ශනය බහුසාධන පදනම් කර ගත්තකි. නායකත්ව ගුණාංග ඇති පිරිස්, විශේෂඥ දැනුමැති ක්ෂේත්‍ර හා ප්‍රවීණ කුසලතා හා එම කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීමට අමතරව, රාජකාරියේ යෙදෙන අතරතුර හා ඉන් බැහැරව සපයනු ලබන අභ්‍යන්තර හා බාහිර පුහුණු වැඩ සටහන් ඔස්සේ ලබා දෙන පුහුණු හා සංවර්ධන අවස්ථා, අප සේවක කණ්ඩායම සැබෑ ක්‍රියාශූර කණ්ඩායමක් බවට සහතික කරයි.

සේවක රීතීන් සහ යෝග්‍ය රාජකාරි කාර්යසාධන දර්ශක

වැඩ කිරීමට සුදුසු පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම

බැංකුවේ මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තිය, ආයතනයේ මෙහෙයුම් කාරයක්ෂමතාව සහතික කරමින්, මානව සම්පත් මෙහෙවර ඉටු කිරීමට සහාය වෙමින් හා ඒ ඔස්සේ බැංකුවට එහි උපාය මාර්ගික අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමට උපකාරී වෙමින් බැංකුවේ සංස්කෘතිය, ආචාරධර්ම, පිළිගත හැකි හා පිළිගත නොහැකි හැසිරීම්, බැංකුවේ පිළිගත් විධිමත් කාර්ය පරිපාටි ආදිය සම්බන්ධයෙන් බැංකු සේවකයින් හට අවශ්‍ය උපදෙස් හා මග පෙන්වීම් සපයයි.

තිරසාර තරඟකාරී වාසියක් අත්පත් කරගනු පිණිස ආයතනික විශිෂ්ටත්වය කරා ළඟාවීමට පුද්ගලික හා ව්‍යාපාර අවශ්‍යතා මත කේන්ද්‍ර වුණු ශ්‍රම බලකායක් ගොඩ නැංවීම, බැංකුවේ මානව සම්පත් සංවර්ධන ප්‍රතිපත්තියේ දැක්මයි.

ව්‍යාපාර අවශ්‍යතා අනුව කටයුතුකිරීම පිණිස නිවැරදි පුද්ගලයින් බඳවා ගැනීම, රඳවා ගැනීම, නිවැරදිව ස්ථානගතකිරීම මගින් ආයතනික විශිෂ්ටත්වය කෙරෙහි යොමුවුණු නිරන්තර අවධානය ඇතිව, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවෙහි ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ග කෙරෙහි සක්‍රියව දායකවීම, මානව සම්පත් සංවර්ධන ප්‍රතිපත්තියෙහි මෙහෙවරයි.

බැංකුවෙහි මානව සම්පත් සංවර්ධන ප්‍රතිපත්තියෙහි අරමුණු පහත පරිදි වේ.

- ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ නියාමන අධිකාරීන්ගේ නීති, රෙගුලාසි හා උපදෙස් වලට අනුකූල වීම
- බැංකු ක්ෂේත්‍රය තුළ තරඟකාරී වාසියක් අත්පත් කර ගනු පිණිස බැංකුවේ මානව සම්පත් වැඩි දියුණු කිරීම
- බැංකු සේවකයින්ගේ පෞද්ගලික ඉලක්ක, බැංකුවේ උපාය මාර්ගික අරමුණු හා ගලපමින් මානව සම්පත්වල කාර්යක්ෂම උපයෝජනය හා උපරිම සංවර්ධනය සහතික කිරීම
- සේවක මණ්ඩලය තුළ ඉහළ චිත්ත ධෛර්යයක් පවත්වාගෙන යාම සාක්ෂාත් කිරීම සහ ඔවුන්ගේ රාජකාරි තත්ත්වයන් හා වෘත්තීය තෘප්තිමත්බව වැඩි දියුණුකිරීම
- සමාජයේ අවශ්‍යතා සඳහා ආචාර ධර්ම ප්‍රකාරව සමාජයීය ලෙස ප්‍රතිචාර දැක්වීම

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

මෙකී අරමුණු සාකෂාත් කර ගනු පිණිස, නිවැරදි ආකල්ප සහ වෘත්තිමය කුසලතා සහිත කාර්ය මණ්ඩලයක් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් බඳවා ගනු ලබන අතර, ඔවුනට බැංකුව සමඟ දීර්ග කාලීන සම්බන්ධතාවයක් වර්ධනය කර ගැනීමටද සහාය වේ. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවට බඳවා ගනු ලබන සෑම නවකයෙකුම, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු කණ්ඩායමෙහි සාමාජිකයෙක් ලෙස සලකනු ලබන අතර, බැංකුවේ අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීමෙහිලා කොටස්කරුවෙකු ලෙස සැලකෙයි.

සමස්ත ශ්‍රම බලකාය

අපගේ ශ්‍රම බලකාය අපගේ ශක්තිය බැව් අප විශ්වාස කරන අතර එහි වර්ධනය හා දියුණුවද බැංකුවේ තරඟකාරීත්වයද සහතික කිරීමේ අරමුණින් සේවක මණ්ඩලය මත විවිධාකාරයෙන් ආයෝජන සිදු කරනු ලබයි. දැනට බැංකුව සතුව 3128 දෙනෙකුගෙන් යුත් පූර්ණකාලීන ශ්‍රම බලකායක් සිටින අතර, බාහිර ආයතන ඔස්සේ සේවය සපයන සංඛ්‍යාව 945 කි.

සේවක වර්ගීකරණය	සේවක සංඛ්‍යාව
පූර්ණ කාලීන	3,128
කුලී පදනම මත	945

සේවක වර්ගීකරණය

අපගේ ශ්‍රම බලකාය, ස්ථිර හා කොන්ත්‍රාත් සේවක යන ප්‍රභේද අනුවද සලකා බැලිය හැකිය. 2012 දෙසැම්බර් අවසානය වන විට බැංකුවෙහි සේවය කළ ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලය 2647 ක් ව අතර කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවය කළ සංඛ්‍යාව 481 කි.

සේවක වර්ගීකරණය	සේවක සංඛ්‍යාව
ස්ථිර	2,647
කොන්ත්‍රාත්තුමය	481

බැංකු ශාඛා අනුව සිටින සේවක සංඛ්‍යාව

පරිපාලන පහසුව සඳහා අප ශාඛා ජාලය, කලාප 7 කට වෙන් කරනු ලබයි. උපරිම කාර්යක්ෂමතාව හා ඵලදායිතාව උදෙසා අපගේ සේවකයින්, ශාඛා ජාලය තුළ පහත වගුවේ දක්වා ඇති අන්දමට අනුයුක්ත කර ඇත.

කලාපය	ශාඛා සංඛ්‍යාව	සේවක සංඛ්‍යාව
මධ්‍යම	31	255
කොළඹ	33	441
වයඹ	37	380
නැගෙනහිර	27	192
උතුර	28	211
දකුණ	33	306
කළුතර	30	295

වෘත්තිය වර්ගීකරණය අනුව සිටින සේවක සංඛ්‍යාව

සියලුම අවස්ථාවලදී බැංකුවේ සාර්ථකත්වය සහතික කරනුවස් කැපවීමෙන් යුත් අපගේ ශ්‍රමබලකාය කණ්ඩායමක් ලෙසට එකට එක් වෙයි. නවදෙනෙකුගෙන් සමන්විත බැංකුවේ ආයතනික කළමනාකාරිත්ව කණ්ඩායම, අපගේ සමස්ත ශ්‍රමබලකායෙන් 0.30% ක් නියොජනය කරනු ලබන අතර විධායක හා මධ්‍ය කළමනාකාරිත්වය, පිළිවෙලින් 0.31% ක් හා 4.26 % ක් නියොජනය කරයි. අපගේ සේවක සංයුතියෙන් බහුතරය : 50.92% °, බැංකු සහකාර කාණ්ඩයට අයත් වෙයි.

වර්ගීකරණය	සේවක සංඛ්‍යාව	ප්‍රතිශතය
ආයතනික කළමනාකාරිත්වය	9	0.30%
විධායක කළමනාකාරිත්වය	9	0.31%
මධ්‍යම කළමනාකාරිත්වය	114	4.26%
කනිෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය	447	16.88%
අධීක්ෂණ නිලධාරීන්	581	21.94%
බැංකු සහායක	1,825	50.92%
වෙනත්	145	5.36%
මුළු එකතුව	3,128	

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

“වඩාත් සෞඛ්‍ය සම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් සඳහා දායක වන වෛද්‍යාධාර යෝජනා ක්‍රමයක් බැංකු සේවකයින් හට හිමි වේ.”

සේවකයින්ගේ ඉල්ලා අස්වීම

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ වාර්තා වූ සේවක ඉල්ලා අස්වීම් සංඛ්‍යාව නොසැළකිය හැකි ප්‍රමාණයකි.

සේවක ප්‍රතිලාභ

සේවක මණ්ඩලයේ තෘප්තිමත්භාවය, ආයතනික තිරසාරභාවයේ ඒකාබද්ධ අංගයක් ලෙස අපි සළකන්නෙමු. එහෙයින්, ඔවුන්ගේ උපරිම හා උසස්ම කුසලතාවයන් වෙත කේන්ද්‍රවූ අවධානය ඇතිව, අපගේ සේවක මණ්ඩලය උදෙසා ප්‍රතිලාභ රැසක් අප විසින් සලසනු ලබයි.

සේවකයින් වෙත පිරිනමනු ලබන මූල්‍ය නොවන ප්‍රතිලාභ

ස්ථිර සේවකයින් වෙත බැංකුව මගින් පිරිනමනු ලබන ප්‍රතිලාභ රැසකි. කාර්ය මණ්ඩලයට හිමි වෛද්‍යාධාර යෝජනාක්‍රමය, සහනදායී ණය අනුපාත යටතේ ලබා දෙන ණය, එතෙර හා දේශීය පුහුණු අවස්ථා, සහනදායී ගෙවීම් යටතේ බැංකුවේ නිවාඩු නිකේතන පරිහරණ පහසුව යනාදිය ඇතුළත් වේ. මීට අමතරව, කාර්යමණ්ඩල සාමාජිකයින්ට සාමූහික ගිවිසුම් ප්‍රකාරව, වෙනත් මූල්‍ය දීමනා හා පහසුකම්වල ප්‍රතිලාභද හිමි වේ.

කාර්යමණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ දූ දරුවන්ගේ අධ්‍යාපනික හා ක්‍රීඩා කුසලතාද බැංකුව විසින් ඇගයීමට ලක් කරයි. වාර්ෂිකව පවත්වන දූ දරු කුසලතා ඇගයීමේ උළෙලේදී, 5 වසර ශිෂ්‍යත්ව විභාගයේදී, සාමාන්‍ය පෙළ හා උසස් පෙළ විභාගයන්හිදී උසස් ප්‍රතිඵල ලබා ගන්නා සිසු දරුවන් සහ ක්‍රීඩා ඉසව් හා වෙනත් පිළිගත් ක්ෂේත්‍රයන්හි විශේෂ දක්ෂතා ප්‍රදර්ශනය කළ සිසු දරුවන්ගේ කුසලතා ඇගයීමට ලක් වෙයි. එසේම මෙම දිනයේදී දීඝ කාලීනව බැංකුවේ සේවයේ නියුතු කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයන්ද අගයනු ලැබේ. සේවක මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ සම්බන්ධතා සවිමත් කරනු පිණිස බැංකුව විසින් වාර්ෂික ක්‍රීඩා දිනයක් හා වෙසක් බැති ගී හා නත්තල් කැරොල් ප්‍රසංගය ආදී විශේෂ උත්සවද පවත්වනු ලබයි.

වෛද්‍ය පහසුකම්

වඩාත් සෞඛ්‍යසම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් සඳහා දායක වන වෛද්‍යාධාර යෝජනා ක්‍රමයක් බැංකු සේවකයින් හට හිමි වේ. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් පිරිනමන වෛද්‍යාධාර ප්‍රතිලාභ යෝජනා ක්‍රමය යටතේ බැංකු සේවකයින්ට සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල සාමාජිකයින් හට වෛද්‍යාධාර ලබා ගත හැකිය. සාමාන්‍ය වෛද්‍ය වියදම්, විශේෂඥ ගාස්තු, දන්ත වෛද්‍ය ගාස්තු, අක්ෂි වෛද්‍ය ගාස්තු, රෝහල් ගාස්තු, බරපතල රෝගාබාධ සඳහා දිගින් දිගටම අවශ්‍ය ප්‍රතිකාර හා බරපතල රෝගාබාධ වෙනුවෙන් කරන විශේෂ ප්‍රතිකාර සඳහා වැයවන වියදම් ආදී පුළුල් පරාසයක් මෙම යෝජනා ක්‍රමය මගින් ආවරණය වෙයි.

පුද්ගල අනතුරු හා මරණ සඳහා පිරිනමන වන්දි ප්‍රතිලාභ යෝජනා ක්‍රමය

හදිසි අනතුරු, රෝගාබාධ හෝ ස්වාභාවික හේතු මත ශාරීරික හානි හෝ මරණ සිදු විය හැකි අවස්ථාවකදී බැංකු සේවකයින්ට හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන් හට සහන සලසන වන්දි යෝජනා ක්‍රමයක් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

කම්කරු සබඳතා

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ අපි, දෛනික මෙහෙයුම් කටයුතු අවහිරයකින් තොරව තිරසාරව පවත්වාගෙනයාම සඳහා සේවකයින් හා කළමනාකාරීත්වය අතර පැවතිය යුතු අන්‍යෝන්‍ය සහයෝගය පිළිබඳව විශ්වාසය තබන්නෙමු. එහෙයින්, අපි බැංකුවේ මෙහෙයුම් කටයුතු වලදී ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන්ට අනුගත වන්නෙමු. අවම වේතනය, සම වැටුප් මෙන්ම සෞඛ්‍යය හා ආරක්ෂක රෙගුලාසි ආදී පුළුල් පරාසයක් තුළ කම්කරු වෙළඳපල තුළ දක්නට ලැබෙන විවිධ සාධක, ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් මගින් ආවරණය කෙරෙයි. මෙකී ප්‍රමිතීන් ප්‍රධාන වශයෙන් පහත දැක්වෙන පරිදි ප්‍රධාන වර්ගීකරණය කළ හැකිය.

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

“ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පුහුණු වැඩ සටහන් මඟින් විවිධත්වය හා සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කරන අතර, වෘත්තීය සංවර්ධනයට පහසුකම් සලසමින් වඩාත් සාර්ථක වෘත්තීය හා ජීවන සමබරතාවයකට අවශ්‍ය මඟ පෙන්වීම සිදු කරයි.”

අ. මූලික මානව හිමිකම් පිලිබඳ ගරුත්වය

ආ. වේතන ආරක්ෂණය

ඇ. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව

ඈ. වැඩ කරන තත්ත්වයන්

ඉ. කම්කරු වෙළඳපල සහ සමාජ ප්‍රතිපත්ති

ඊ. කාර්මික සබඳතා

ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය, ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිති සකස් කිරීම හා අධීක්ෂණය පිළිබඳ වගකීම් දරණ ජාත්‍යන්තර ආයතනයකි. එය, සියල්ලන් උදෙසා යෝග්‍ය රැකියා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් හා අදාළ ප්‍රතිපත්ති සඳහා සමපාර්ශ්වකරුවන් ලෙස සේවකයන්, සේවාලාභීන් හා රාජ්‍ය නියෝජිතයන් එකට එක් කරන ආයතනයකි. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව රාජ්‍ය ආයතනයක් ලෙස, ශ්‍රී ලංකාව විසින් සම්මත කරගන්නා ලද ජාත්‍යන්තර කම්කරු ආයතනයේ ප්‍රඥප්තියට අනුකූලව කටයුතු කිරීමේ වගකීමෙන් බැඳී සිටියි. අනියම් ශ්‍රමය, සම්බන්ධතා පැවැත්වීමේ නිදහස, සංවිධානයවීමේ අයිතිය, සාමූහික කේවල් කිරීම, සම වැටුප් අවස්ථා, ජාතිය/ ආගම/පන්තිය / කුලය ආදිය මත රැකියාවේදී සිදුවන වෙනස්කම්, රැකියාවේ යෙදීම සඳහා අදාළ අවම වයස, වැඩ කරන පැය ගණන, මාතෘ නිවාඩු, වන්දි දීමනා යනාදිය සම්බන්ධයෙන් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව ක්‍රියා කරන අතර, බැංකුවේ ප්‍රමිති හා ක්‍රියා පරිපාටි සම්පාදනයේදීද මෙම කරුණු සැළකිල්ලට ගන්නා ලදී.

සාමූහික කේවල්කිරීමේ ගිවිසුම් මඟින් ආවරණයවන සේවක ප්‍රතිශතය

කාර්ය මණ්ඩලයෙන් 90% ක් වන සියලුම ස්ථිර සේවකයින් මෙම සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම් මඟින් ආවරණය වේ.

මෙහෙයුම් වෙනස්කම් සිදු කිරීමට ප්‍රථම ඒ පිලිබඳව දැනුම්දීමේ අවම කාලසීමාව

මෙහෙයුම් වෙනස්කම් සිදුකිරීමට ප්‍රථම ඒ පිලිබඳව දැනුම් දීමේ අවම කාලසීමාව සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම මගින් ආවරණය නොවේ.

කෙසේ වුවද, මෙබඳු වෙනස්කම් පිළිබඳව කළමණාකාරිත්වය සමඟ සාකච්ඡා කිරීමේ අවස්ථාව වෘත්තීය සමිති වෙත ඇත.

සෞඛ්‍යය හා සුරක්ෂිතතාව

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සේවයකිරීමේදී සේවකයින්ගේ සෞඛ්‍යයට හා ආරක්ෂාවට බලපාන නිශ්චිත තර්ජනයක් නොමැත.

ප්‍රධාන පෞද්ගලික රෝහලක් විසින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය තුළ මෙහෙයවනු ලබන වෛද්‍ය මධ්‍යස්ථානය වෙතින් බැංකුවේ සේවකයින් හට නොමිලේ වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර ලබා ගත හැකි අතර විශේෂඥ වෛද්‍යවරුන් දෙදෙනෙකුගේ සේවය මෙහිදී ලබා ගත හැකිය.

ආබාධ සහ මරණ

මෙම වසර තුළ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේදී ආබාධයට ලක්වීම්, වෘත්තිමය රෝගාබාධ වලට ගොදුරුවීම් හා මරණයට පත්වීමේ සිද්ධීන් වාර්තා නොවිණි. පසුගිය වසර පුරාවට අප ආයතනයේ රාජකාරි දින අහිමිවීම්වලින් තොර පරිසරයක් පවත්වාගෙන යාමට අපට හැකි විය.

බරපතල රෝගාබාධ සම්බන්ධයෙන් දැනුවත්බව

මීට අමතරව, වර්ෂය තුළ අප කාර්ය මණ්ඩලය උදෙසා ප්‍රමුඛ පෙළේ රෝහල් විසින් සේවාස්ථ ජංගම වෛද්‍ය සායන පවත්වන ලදී. එමෙන්ම, ඩෙංගු ව්‍යාප්තිය වැළැක්වීමේ අරමුණින් දැනුවත්කිරීමේ වැඩ සටහන්ද ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම්වලට ඇතුළත් සේවක සෞඛ්‍යය හා සුරක්ෂිතතාවය

මීට ඉහත විස්තර කරන ලද පරිදි සේවකයින් හට වෛද්‍යාධාර යෝජනා ක්‍රමය මගින් පහසුකම් සැලසෙයි. මෙම යෝජනා ක්‍රමය මගින් සාමූහික ගිවිසුම් සඳහා අදාළ කොන්දේසි නිර්දේශ කෙරෙයි.

සේවයට බඳවාගැනීම සහ වේතන

පිළිගත් මානව සම්පත් ආයතන වෙතින් ලබා ගන්නා උපදෙස් මත පිහිටා, විනිවිද භාවයෙන් යුත් බඳවාගැනීමේ පටිපාටි අප විසින් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. සියලුම තොරතුරු සඳහා වෙළඳ දැන්වීම් පළ කරන අතර, සෑම අයදුම්කරුවෙකුටම ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සේවයට බැඳීම සඳහා සම අවස්ථාවක් ලබා දීම සිදු කෙරේ. එමෙන්ම, විශේෂ දක්ෂතා හා කුසලතා අවශ්‍ය තනතුරු සඳහා අප විසින් වෙළඳපල තුළ හා ඉන් පිටතදී සුදුස්සන් හඳුනා ගැනීමට උත්සුක වන්නෙමු. වේතන තීරණය කරනු ලබන්නේ වෙළඳපල පරාමිතීන් හා සමගාමීව ලබා දී ඇති උපදෙස් මත වන අතර, අප ආයතනය මඟින් බඳවා ගැනීමේදී හෝ වැටුප් ගෙවීමේදී කිසිදු ආකාරයක විශේෂ සැලකීමක් හෝ වෙනස් ලෙස සැලකීමක් සිදු කරනු නොලැබේ. බැංකුවල වෘත්තීය සමිති සමග අත්සන් තබන සාමූහික ගිවිසුම් ප්‍රකාරව, වේතනය තීරණය කරනු ලබන බව සඳහන් කළ යුතුය. ප්‍රධාන රාජ්‍ය බැංකු හා සමගාමීව වැටුප් ගෙවනු ලැබේ. සෑම වසර ත්‍රිත්වයකට වරක්ම සාමූහික ගිවිසුම් සංශෝධනයට ලක් කෙරෙයි.

යාවජීව ඉගෙනුම

වෙළඳපළේ හා ශ්‍රම බලකායේ වෙනස්වන අවශ්‍යතාවයන්ට සරිලන පරිදි බැංකුවේ පුහුණු වැඩ සටහන් නිරතුරුව යාවත්කාලීන කරනු ලබයි. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පුහුණු වැඩ සටහන් මඟින් විවිධත්වය හා සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කරන අතර, වෘත්තීය සංවර්ධනයට පහසුකම් සලසමින් වඩාත් සාර්ථක වෘත්තීය හා ජීවන සමබරතාවයකට අවශ්‍ය මග පෙන්වීම සිදු කරයි.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ, යාවජීව ඉගෙනුම යන බැංකුවේ දර්ශනයෙහි කොටසක් ලෙසින් හා බැංකුවේ මානව සම්පත් සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති හා පුහුණු අවශ්‍යතා අනුව යමින් බැංකුව විසින් පුහුණු වැඩ සටහන් ගණනාවක් පවත්වන ලදී. බොහොමයක් සේවකයන් පුහුණු වැඩසටහන් හා ගෘහස්ත පුහුණු වැඩසටහන් වලට සහභාගි වී ඇත. එමෙන්ම, විශේෂ පුහුණුවක් අවශ්‍ය සේවක පිරිස් වෙත විදෙස් පුහුණුවීම් ලබා දී ඇත. මීට අමතරව, බැංකුවේ සේවයේ නිරත කාර්යමණ්ඩල සාමාජිකයෝ බොහෝ දෙනෙක් විද්‍යාපති හා ව්‍යාපාර පරිපාලන පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි හා ඩිප්ලෝමා වැනි දිගුකාලීන අධ්‍යාපන පාඨමාලා හදාරමින් සිටිති. විධිමත් අධ්‍යාපනය, යාවජීව ඉගෙනුමෙහි කොටසක් ලෙසත්, පුද්ගලයෙකුගේ දැනුම හා කුසලතා වර්ධනය කරගැනීමට ප්‍රමාද වැඩි යැයි කිවහැකි වයසක් නොමැති බවත් අප විශ්වාස කරන හෙයින්, මෙවන් අධ්‍යාපනික පාඨමාලා හැදෑරීමට ගන්නා උත්සාහයන් බැංකුව විසින් දිරිමත් කෙරෙයි. මීට අමතරව, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කෙටිකාලීන පුහුණු වැඩ සටහන්, සම්මන්ත්‍රණ හා වැඩමුළු ගණනාවක්ද පවත්වන ලදී.

කාර්යසාධන සමාලෝචන

සේවකයින් හට පෞද්ගලිකව සිය වෘත්තිය සම්බන්ධයෙන් වඩාත් උසස් ඉලක්ක වෙත ළඟා වීමටත්, එම ඉලක්ක බැංකුවේ දැක්ම, මෙහෙවර, අරමුණු හා සමගාමී කිරීමේ මාර්ගයක් ලෙස සියලු සේවකයින්ගේ කාර්යසාධනය සමාලෝචනය හා වෘත්තීය සංවර්ධන සමාලෝචන කාලීනව සිදුකරනු ලබයි.

වේතන අතර වෙනස්කම්

සම අවස්ථා සපයන සේවා යෝජකයෙකු වීම පිළිබඳව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව ආඩම්බර වන අතර, සෑම ස්ථරයකදීම පුරුෂයින් හා ස්ත්‍රීන් හට සම වැටුප් හා ප්‍රතිලාභ ගෙවනු ලැබේ.

නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් මඟින් ආවරණය වන අංශ

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු සේවකයින්ට අයත් නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම්, විශ්‍රාම පාරිතෝෂිකයකින් සහ විශ්‍රාම වැටුප්

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

ක්‍රමයකින් සමන්විතය. වසර තුනකට වරක් සැලසුම්වල ආයුගණක තක්සේරුවක් සිදුකරනු ලබයි. පිළිගත් ශ්‍රී ලාංකික ව්‍යාපාර පරිචයන්ට අනුව යමින්, නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම්වලට, සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට සහ සේවක භාරකාර මණ්ඩල අරමුදලටවන දායකවීම්ද ඇතුළත් වේ. මෙම සැලසුම් පිළිබඳව තවදුරටත් තොරතුරු අවශ්‍ය වේ නම්, පිටු අංක 226 හි ඇතළත් බැංකු ගිණුම් ප්‍රතිපත්තීන් දැක්වෙන ප්‍රකාශය වෙත කරුණාකර යොමු වන්න.

- **සේවක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමය**

  1980 වර්ෂයේදී බැංකුව විසින් දායකත්ව රහිත විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයක් ස්ථාපිත කරන ලදී. මෙය, 1995 ඔක්තෝම්බර් මස 01 වෙනි දිනට ප්‍රථම සේවයට බැඳුණු ස්ථිර සේවකයින්ට අදාලව අනුමත විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනාක්‍රමයකි. දළ වැටුපෙන් 20% ක මාසික අනුපාතිකයක් යටතේ බැංකුව විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට දායක වෙයි. සමස්තයක් ලෙස බැංකු සේවකයින් 974 දෙනෙක් විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයට හිමිකම් කියයි. 1995 ඔක්තෝම්බර් 01 දිනෙන් පසු බැංකුවට බැඳුණු හා පරිවර්ථීක විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයේ සාමාජිකත්වය ලබා ගැනීමට තීරණය කරනු ලබන කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් විසින් සෑම මසකම දළ වැටුපෙන් 13.7% ක අනුපාතිකයක් යටතේ ඉහත කී අරමුදලට දායක විය යුතුය. මෙම විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට අයත් මුළු සේවක සංඛ්‍යාව 07 කි.

- **පාරිතෝෂික**

  1995 ඔක්තෝම්බර් මස 01 වනදාට පසුව බැංකු සේවයට බැඳුණු හා පරිවර්ථීක විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට ඇතුළත් නොවුණු සේවකයින් වෙනුවෙන් පාරිතෝෂික මුදලක් ගෙවීමට අවශ්‍ය ප්‍රතිපාදන බැංකුව විසින් සලසන ලදී.

2012 වර්ෂාවසානය වන විට මෙකී විශ්‍රාමික බැඳීම් සම්බන්ධයෙන් ආයුගණක තක්සේරුවක් බැංකුව විසින් පවත්වන ලදි.

නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම්

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල හා සේවක භාරකාර අරමුදල, නිශ්චිත දායකත්ව යෝජනා ක්‍රමයන්ට අයත් වේ. සේවකයින්ගේ දළ වැටුප මත පදනම්ව බැංකුව විසින් සේවක භාරකාර අරමුදලට දායක වේ. වැඩිදුර විස්තර සඳහා කරුණාකර, පිටු අංක 226 හි දැක්වෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි සටහන් අංක 2.6 වෙත යොමු වන්න.

මානව හිමිකම් සහ සම අවස්ථා

මානව හිමිකම් සුරක්ෂිතකිරීම

ජාතිය, සමේ පැහැය, ආගම, වයස, ස්ත්‍රී පුරුෂ බව, විවාහක අවිවාහක බව, ආබාධිත බව, යන සාධක නොසලකා, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් සියලුම පුද්ගලයින්ට සම රැකියා අවස්ථා සපයනු ලබයි. අව්‍යාජ වෘත්තීය සුදුසුකමක් ලෙස අවශ්‍ය විටකදී හැරුණු විට, සේවයට බඳවා ,ගැනීමේදී හෝ ගෙවීමේ පදනම මත සේවය ලබා ගැනීමේදී, වන්දි / ප්‍රතිලාභ ප්‍රදානයේදී, සේවාස්ථාන මාරුවීම්, පුහුණු හා සංවර්ධන අවස්ථා ලබා දීමේදී, අධ්‍යාපනික සහාය හා විනෝදවීමේ වැඩ සටහන් සහ සියලු වෘත්තීය උසස්වීම් ලබා දීමේදී ජාතිය, වර්ණය, ආගම, පුරවැසිබව, වයස, ස්ත්‍රී පුරුෂබව සහ ශාරීරික ආබාධිතබව යනාදී සාධක මත කිසිදු සේවකයෙකු හට වෙනස් ලෙස සැලකීමක් සිදු කරනු නොලැබේ. රැකියාවලට අදාළ තෝරාගැනීමේ නිර්ණායක මත පදනම්ව සම රැකියා අවස්ථා පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තිය තවදුරටත් ඉදිරියට ගෙන යාහැකි අන්දමින් වෘත්තීය හා උසස්වීම් ලබාදීමේ තීරණ ගනු ලැබේ. කිසිදු ආකාරයක හිරිහැරයකින් තොර රැකියා හා ඉගෙනුම් වාතාවරණයක් සැලසීම සඳහා බැංකුව කැප වී සිටියි. ඕනෑම ආකාරයක හිරිහැරයක්, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් බැරෑරුම් ලෙස සලකනු ලබයි. වෙළෙන්දන්, ආගන්තුකයන්, ගණුදෙනුකරුවන් හා අමුත්තන් පවා බැංකු පරිශ්‍රය තුළදී එකිනෙකාට හිරිහැර වන ලෙස හැසිරීම වැළැක්වීමට පියවර ගනු ලැබේ. යම්කිසි පුද්ගලයෙක් අදාළ රාජකාරිය සඳහා සුදුසුකම් ඇත්තෙක් නම්, එම තැනැත්තාගේ සේවය කුලී පදනම මත ලබා ගැනීමේදී, උසස්වීම් ලබා දීමේදී, සේවයෙන් මුදා හැරීමේදී, වන්දි ප්‍රතිලාභ ප්‍රදානයේදී, පුහුණුවීම් හෝ රැකියාව සම්බන්ධ අනෙකුත් අංශයන්හිදී

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

එම තැනැත්තාගේ ආබාධිත තත්ත්වය පිළිබඳව සලකා තීරණ ගනු නොලැබේ. සියලුම සේවකයින් හට සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න රැකියා ස්ථානයක් සැපයීම කෙරෙහි ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව කැප වී සිටියි.

තම තමන්ගේ ශාඛා හා අංශවල සුරක්ෂිත බව හා සෞඛ්‍ය සම්පන්නබව හා සම්බන්ධ ක්‍රියා පටිපාටි සාර්ථකව ක්‍රියාත්මකකිරීම සම්බන්ධ වගකීම, කළමනාකාරත්වය සහ බැංකු සේවයේ නියුතු සියලු සේවකයන් අතර බෙදී යයි. මීට අමතරව, වගකීම් සහගත සේවා දායකයෙකු ලෙස, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ප්‍රඥප්තිය ප්‍රකාර සියලුම ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු සේවකයින්ගේ සම්බන්ධතා පැවැත්වීමේ අයිතියට ගරු කරනු ලබයි.

මානව හිමිකම් පිළිබඳ පුහුණුව

සමාලෝච්ත වර්ෂය තුළ, ජාතික හා අන්තර්ජාතික කම්කරු නීති අනුකූලතාවය පිළිබඳ පුහුණු වැඩ සටහනක් සඳහා බැංකුවේ වෘත්තීය සමිති සාමාජිකත්වයය දරණ සේවකයෝ සය දෙනෙක් සහභාගි වූහ.

වෙනස් ලෙස සැලකීමේ අවස්ථා

සමාලෝචනයට බඳුන් වූ වර්ෂය තුළ වෙනස් ලෙස සැලකීමේ අවස්ථා කිසිවක් වාර්තා නොවිණි.

> “දූෂණය පිටු දැකීම, සමාජ වගකීමක් ලෙස අප සලකන අතර අල්ලස් හා දූෂණ වැළැක්වීම පිණිස දැඩි අභ්‍යන්තර පාලන විධි ක්‍රියාත්මක කර තිබේ.”

නිදහසේ හැසිරීමට ඇති අවදානම්

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ, නිදහසේ හැසිරීමට ඇති නිදහස සහ සාමූහිකව කේවල්කිරීම සඳහා කිසිඳු තර්ජනයක් එල්ල නොවුණු අතර, මේ සඳහා පූර්ණ පහසුකම් සලසන ලදි.

පහත සඳහන් වෘත්තීය සමිති බැංකුව තුළ පිළිගත් වෘත්තීය සමිති වන අතර, එම සමිති බැංකුව තුළ ක්‍රියාකාරී වේ.

- ලංකා බැංකු සේවක සංගමය
- ශ්‍රී ලංකා නිදහස් සේවක සංගමය
- ජාතික සේවක සංගමය
- විධායක නිලධාරීන්ගේ සංගමය
- සමස්ත ලංකා බැංකු සේවක සංගමය

ළමා ශ්‍රමය

ළමා ශ්‍රමය හෝ එවන් ක්‍රියාවලට අදාළ සෑම අංශයක්ම බැංකුව විසින් වළක්වනු ලැබ ඇති අතර, වයස අවුරුදු 18 ට අඩු සේවකයින් බඳවා ගනු නොලැබේ.

අනියම් හා අනිවාර්ය ශ්‍රමය

බැංකුවේ සියලුම සේවකයින් ස්වෙච්ඡාවෙන්ම සේවය කරනු ලබන අතර, අනියම් ශ්‍රමය ලබා ගැනීමට සිදුවන අවදානම් සහගත මෙහෙයුම් බැංකුව විසින් භාර ගනු නොලැබේ.

සමාජය හා ප්‍රජාව කෙරෙහි සැළකිලිමත් බව

සමාජය කෙරෙහි ඇති වගකීම

රට තුළ ඇති රජයට අයත් විශාලතම මූල්‍ය ආයතන අතරින් එකක් ලෙස අප ආයතනය තුළ දූෂණයට හා අවිධිමත් බවට හේතු විය හැකි මාර්ග සහමුලින්ම ඉවත් කළ යුතු බව අපි තරයේ විශ්වාස කරන්නෙමු. දූෂණය පිටු දැකීම, සමාජ වගකීමක් ලෙස අප සලකන අතර අල්ලස් හා දූෂණ වැළැක්වීම පිණිස දැඩි අභ්‍යන්තර පාලන විධි ක්‍රියාත්මක කර තිබේ. අපගේ අවදානම් කළමනාකරණ යාන්ත්‍රණයන්හි අරමුණ වනුයේ අල්ලස්, දූෂණ හා වංචා අවදානම් අවම කිරීම වන අතර, අප විසින් මෙහෙයුම් අවදානම් අධීක්‍ෂණ යාන්ත්‍රණ ස්ථාපිත කර, සියලුම ශාඛා හා අංශයන් සඳහා සම්බන්ධීකාරක නිලධාරීන් පත් කර ඇත. මෙම නිලධාරීහු

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

අවදානම් හා අනුකූලතාවය සම්බන්ධයෙන් අවදානම් හා අනුකූලතා ප්‍රධානී වෙත සෘජුවම වාර්තා කරති.

රාජ්‍ය ආයතනයක් වශයෙන්, ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාවට හැකි තරම් ප්‍රතිලාභ සැපයීම කෙරෙහි අපි විශ්වාසය තබන්නෙමු. එහෙයින් බිළිඳාගේ සිට ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියා දක්වා වූ විවිධ සමාජයීය ඛාණ්ඩ පරාසයක අවශ්‍යතා සපුරාලීම උදෙසා ඉවහල් වන විවිධ නිමැවුම් අප විසින් සැලසුම් කර ඇත.

උදාහරණ වශයෙන් අපගේ ඉතුරුම් ආයෝජන කව ඉතිරිකිරීමේ යෝජනා ක්‍රමයෙහි අරමුණ වන්නේ, අඩු ආදායම්ලාභී කාණ්ඩයක්, ඉතිරිකිරීම සඳහා උනන්දු කරවීමත් විධිමත් බැංකු පද්ධති වෙත යොමු වීමට සහාය දීමත්ය. විශ්ව විද්‍යාලවල අධ්‍යයන මෙන්ම අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩල සඳහා සහන පොළී අනුපාතික යටතේ ලබා දෙන නිවාස ණය යෝජනා ක්‍රමයක් බැංකුව විසින් හඳුන්වා දී ඇත.

කෙසේ වෙතත්, සටහන් කර ගතයුතු කරුණක් නම්, අප කෙරෙහි උනන්දුව දක්වන පාර්ශ්ව හා සම්බන්ධතාවය තිරසාරව පවත්වාගැනීම කේන්ද්‍ර කොට ගෙන අප නිමැවුම් හා සේවා පවත්වාගෙන යන අතරම, කාන්තාව, සෞඛ්‍යය, අධ්‍යාපනය හා රණවිරු ජීවිත ඉහළ නැංවීම, මහළු වියේදී අවැසි සහාය සැපයීම හා ජාතික සමගිය යනාදී ආයතනික සමාජ වගකීම් හා අනුගතව අප ක්‍රියා කරන බවය. 2012 වර්ෂය තුළ මෙකී පස්වැදෑරුම් අංශ යටතේ ක්‍රියාත්මක කර ඇති වැදගත් මුලපිරීම් පිළිබඳව පහතින් දක්වා ඇත.

අධ්‍යාපනය ඉහළ නැංවීම

හැකියා ප්‍රශස්තකරණය : ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, පහ වසර සිසුන් වෙනුවෙන් දිවයින පුරා හපන් ශිෂ්‍යත්ව සම්මන්ත්‍රණ වාර්ෂිකව සංවිධානය කරයි. රජයේ විභාග අරමුණු කර ගනිමින්, ප්‍රකට ගුරුවරුන් විසින් මෙහෙයවනු ලබන මෙකී සම්මන්ත්‍රණ නොමිලේ පවත්වන අතර, පාසල් සිසුන් හට සිය අධ්‍යාපනික කුසලතා, හැකියා, පෞරුෂය හා ආකල්ප වර්ධනය කර ගැනීමට මෙම වැඩසටහන් සහාය වේ. මෙම වර්ෂය තුළ මෙවන් සම්මන්ත්‍රණ 30 ක් පැවැත්විණි.

'තාරුණ්‍යයට හෙටක්' සංවිධානය මගින් දිවයින පුරා සංවිධානය කරන 'මතු ලොව දිනුමට නැණ ගුණ වැඩුම' වැඩසටහන යටතේ උතුරු, නැඟෙනහිර, මධ්‍යම හා බටහිර පළාත්ද ඇතුළුව මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි සිංහල හා දෙමළ බසින් 5 වසර ශිෂ්‍යත්ව සම්මන්ත්‍රණ 52 ක්ද අප විසින් පවත්වන ලදී. මෙම සම්මන්ත්‍රණ මාලාව සඳහා අපගේ දායකත්වය 2008 වසරේ පටන්ම සැපයිණි. මීට අමතරව, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ ශිෂ්‍යයින් අරමුණු කර ගනිමින් පවත්වනු ලබන ඉතුරු මිතුරු සම්මන්ත්‍රණ මාලාව මෙම වර්ෂයේදීත් පැවැත්විණ. දැනුම වැඩි දියුණු කිරීමේ මාර්ගයක් ලෙස ප්‍රවීණ සේවා දායකයන්ගේ විශේෂඥතාව උපයෝගී කර ගනිමින් ජනප්‍රිය නවයුගය සඟරාව හා එක්ව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් සංවිධානය කරනු ලබන සම්මන්ත්‍රණ මාලාව මෙම වර්ෂයේත් දීපව්‍යාප්තව පැවැත්විණි.

උසස් ප්‍රතිඵල ලාභීන් ඇගයීම

මේ යටතේ 5 වසර ශිෂ්‍යත්ව විභාගයේ උසස් ප්‍රතිඵල ලාභීන්ගේ අධ්‍යාපනික දක්ෂතා අගයමින්, සෑම දිස්ත්‍රික්කයකම උසස් ප්‍රතිඵල ලබාගත් පළමු දහදෙනා වෙත ත්‍යාග පිරිනමනු ලැබේ.මෙම වර්ෂය තුළ, ඊට අදාළ ත්‍යාග ප්‍රදානෝත්සවය අරලියගහ මන්දිරයේදී පැවැත්වුණු අතර, උසස් ප්‍රතිඵල ලාභී අනෙකුත් සිසු දරුවන් වෙනුවෙන් විශේෂ උත්සව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ශාඛා මට්ටමින් පැවැත්විණ.

සිංහල භාෂා ප්‍රවීනයෙක්වන කුමාරතුංග මුනිදාස අනුස්මරණ ශිෂ්‍යත්ව අරමුදල මගින් අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ විභාගයේදී සිංහල භාෂාව සඳහා ඉහළම ලකුණු ලබා ගන්නා ශිෂ්‍යයා තෝරා උසස් අධ්‍යාපන කටයුතු සඳහා මුදලින් රු. 100,000/- ක්ද ලැප්ටොප් පරිගණකයක්ද පිරිනමනු ලබයි. බැංකුව විසින් මීට අදාළ තැන්පතු මුදල් පිරිනමන ලදි.

වැඩිදුර අධ්‍යාපන කටයුතු සඳහා මූල්‍ය සහාය සැලසීම : සිසුන්ට වැඩිදුර

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

අධ්‍යාපනයෙහි යෙදීම සඳහාත් ගුරුවරුන්ගේ අධ්‍යාපන කටයුතු සඳහාත් මූල්‍ය පහසුකම් සලසනු පිණිස ඉතුරු මිතුරු ඉගෙනුම් ණය යෝජනා ක්‍රමය හඳුන්වා දෙන ලදී. මෙම ණය යෝජනා ක්‍රමය යටතේ, උසස් අධ්‍යාපන කටයුතු සඳහා පිළිගත් දේශීය හෝ විදේශීය විශ්ව විද්‍යාල, උසස් අධ්‍යාපන ආයතන හෝ අධ්‍යාපන/වෘත්තිමය ආයතන වෙත ඇතුළත් වී සිටින ශිෂ්‍යයින් හට ණය ලබා ගත හැකිය. ශ්‍රී ලංකාව තුළ හෝ විදේශයක පර්යේෂණ කටයුතු සහ නව පරීක්ෂණ සඳහාද වැඩිදුර අධ්‍යාපන හෝ වෘත්තිමය කටයුතු සඳහාද මේ යටතේ ණය මුදල් ප්‍රදානය කරනු ලැබේ. අඩු වරප්‍රසාදලාභී දරුවන් සඳහා අභ්‍යාස පොත් වාර්ෂිකව පරිත්‍යාග කිරීමේ සද්කාර්යය උදෙසා රු. 100,000/- ක මුදලක් දෙහිවල හා රත්මලාන සංවර්ධන පදනම වෙත බැංකුව විසින් ලබා දෙන ලදී.

කියවීමේ පුරුද්ද ප්‍රවර්ධනය කිරීම : අතිගරු ජනාධිපතිතුමාගේ මග පෙන්වීම යටතේ, ජනාධිපති කාර්යාලයීය කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් විසින් පාසල් සිසුන් අතර, කියවීමේ පුරුද්ද ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ස්වෙච්ඡා ව්‍යපෘතියකට මුල පුරන ලදී. බොහෝ පාසල්වල පුස්තකාල නොමැති අතර, පවතින ඇතැම් පුස්තකාලවල පොත්පත් වල හිඟයක් පවතින බැවින් එකී සෑම පාසලකටම වයස අවුරුදු 14 තෙක් දරුවනට කියවීමට සුදුසු මට්ටමේ අධ්‍යාපනික හා කලාත්මක

> "ශ්‍රී ලාංකික රණවිරුවන් විසින් ආත්ම පරිත්‍යාග යෙන් ඉටුකළ සේවය අගයමින් රණවිරු දෙමාපිය රැකවරණ වැඩසටහනක් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් දියත් කරන ලදී."

වටිනාකමින් යුත් පොත් 250 - 300 අතර සංඛ්‍යාවක් පිරිනමන ලදී. මෙම අරමුදල් ඔස්සේ පවතින පුස්තකාල සඳහා නව සම්පත් සපයා ගැනීම හෝ නව පුස්තකාල ඇරඹීමට පාසල්වලට හැකියාව ලැබිණි. මෙම මුල පිරීම උදෙසා රු.මි. 100,000/- ක මුදලක් වැය කරමින් අවශ්‍ය මූල්‍ය සහාය බැංකුව විසින් සැපයිණි.

කාන්තාවන් සහ සෞඛ්‍යය

බොහෝ විට දුෂ්කර පළාත්වල පවුල් සෞඛ්‍ය සේවිකාවන් ආවරණය කළයුතු දීර්ඝ දුර ප්‍රමාණය පිළිබඳව සලකා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් පෞද්ගලික ණය යෝජනා ක්‍රමය යටතේ රජයේ පවුල් සෞඛ්‍ය සේවිකාවන් හට යතුරු පැදි හා ස්කූටර් මිලදී ගැනීම සඳහා ණය පහසුකම් සපයන ලදී.

මහින්ද චින්තන අනාගත දැක්මට අනුගතව ග්‍රාමීය කාන්තාවන් බලගැන්වීමේ අරමුදල මගින් සංවිධානය කෙරුණු, ග්‍රාමීය කාන්තාවන් නගා සිටුවීමේ සංවර්ධන වැඩසටහන් වෙනුවෙන් බැංකුව විසින් රු. 100,000/- ක අනුග්‍රාහකත්වයක් ලබා දෙන ලදී. හපන් ළමා ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම යන ව්‍යාපෘති නාමය යටතේ අප විසින් ආයතනික සමාජ වගකීම් මුල පිරීමක් ලෙස මැදිරිගිරිය මූලික රෝහලේ ළමා වාට්ටුව ප්‍රතිසංස්කරණය කෙරිණ.

ශ්‍රී ලංකා අක්ෂිදාන සංගමය විසින් සංවිධානය කරන ලද අක්ෂදාන දිනය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ පුවත්පත් අතිරේකයක් වෙනුවෙන් මූල්‍ය අරමුදල් සැපයීමෙන් දෘශ්‍යාබාධිත පිරිස් වෙනුවෙන්ද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් සත්කාරය ලබා දෙන ලදී.

රණවිරු ජීවිත හා රණවිරු පවුල් නඟා සිටුවීම

ආබාධිත රණවිරුවන්ට අවැසි පහසුකම් හා නිවාස සපයනු පිණිස හමුදා සුබසාධක අරමුදල මගින් සංවිධානය කෙරුණු රණවිරු අබිමංසල වැඩ සටහන උදෙසා රු. මිලියනයකින් දායක වන අතරම, ශ්‍රී ලාංකික රණවිරුවන් විසින් ආත්ම පරිත්‍යාග යෙන් ඉටුකළ සේවය අගයමින් රණවිරු දෙමාපිය රැකවරණ වැඩසටහනක් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් දියත් කරන ලදී.

මහලු වියේදී අත්වැලක් සැපයීම

ශ්‍රී ලංකාවේ විශේෂයෙන්ම ග්‍රාමීය පළාත්හි වසන මහලු ජනගහණය ඉලක්ක කර

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

ගනිමින් අනුමත පුණ්‍යායතනයක් වන හෙල්ප්ඒජ් ශ්‍රී ලංකා ආයතනය සමඟ එක්ව පවත්වන ලද, ජංගම වෛද්‍ය කඳවුරු 7 ක් සඳහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් අනුග්‍රහය දක්වන ලදී. මෙකී වෛද්‍ය කඳවුරු හත, මඩකලපුව, මහියංගනය, මොණරාගල, බදුල්ල, කන්තලේ, ත්‍රිකුණාමලය සහ කහටගස්දිගිලිය යන ස්ථානවල රු. 500,000/- කට ආසන්න සමස්ත ආයෝජනයක් ඇතිව පැවැත්වුණු අතර, මෙහිදී ඇසේ සුද මතු වීමේ රෝගය හඳුනා ගැනීමේ පරීක්ෂණ සිදු කිරීම හා උපැස් යුවළ පිරිනැමීමද සිදු කෙරිණි.

ජාතික සමඟිය

ශ්‍රී ලංකාවේ සවිමත් පදනම ගොඩනැගී ඇත්තේ, එහි බහුසංස්කෘතික, බහුවාර්ගික, බහුආගමික අනන්‍යතාව මත බවත් එකී අනන්‍යතාව සුරක්ෂිත කිරීමට උත්සාහ ගන්නා අතරම එය ජාතික සමඟිය දිරි ගැන්වීමේ මෙවලමක් ලෙසද භාවිත කළ හැකි බවත් අපි තරයේ විශ්වාස කරමු. එකී විශ්වාසය පෙරදැරි කරගෙන ජනාධිපති කාර්යාලය විසින් හුණුපිටිය ගංගාරාමයේ සංවිධානය කරන ලද බුද්ධ රශ්මි වෙසක් සැමරුම් වෙනුවෙන් රු. මිලියනයක පරිත්‍යාගයක් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් පිරිනමන ලදී

සංස්කෘතික එකමුතුව හා ප්‍රජා සංවර්ධනය අරමුණු කර ගත් ව්‍යාපෘති ස්ථාපිතකිරීමේ ඉලක්ක පෙරදැරි කර ගනිමින් සාම විහාරය විසින් ආරම්භ කරන ලද අරමුදල වෙත රු. 100,000/- ක අනුග්‍රාහකත්වය දැක්වීම ඔස්සේ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව මෙකී ජාතික සමඟිය පිළිබඳ දර්ශනය තවදුරටත් ඉදිරියට ගෙන යාමට සහාය විණ.

> "...අපගේ නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳව නිකුත් කරනු ලබන දැන්වීම්, සිංහල, දමිළ හා ඉංග්‍රීසි යන භාෂා ත්‍රිත්වයෙන්ම එළිදැක්වීම සිදු කරනු ලබයි."

ගණුදෙනුකරුවන් - අපගේ හවුල්කරුවන්

අප සමඟ රැඳී සිටින ගණුදෙනුකාරභවතුන්, ශ්‍රී ලාංකික ජනතාව අතර ඉතිරිකිරරීමේ සංස්කෘතියක් ස්ථාපිත කිරීමේ වගකීම පිළිබඳව අතිශය සවිඥාණිකව පසුවන ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවක් වන අපගේ සාර්ථකත්වයට දෙස් දෙන කදිම නිදසුනකි. සියලු සමාජ තලයන්හි, බහුවිධ සංස්කෘති, ආගමික හා වාර්ගික පසුබිම් වලට අයත් මිලියන 17.4 ක ගෙන් සැදුම්ලත් අපගේ ගණුදෙනුකාර සංචිතය, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව යාවජීව හවුල්කරුවකු ලෙස පිළිගෙන තිබේ.

මෙලෙස අප කෙරෙහි තබා ඇති විශ්වාසය හා අප වෙත දක්වන පක්ෂපාතිත්වය පිළිබඳව අපි සංවේදී හා සවිඥාණික විය යුතුය. එමෙන්ම අපගේ දිගු ඉතිහාසය පුරා අප නිමැවුම් තුළින් ගණුදෙනුකාරභවතුන්ගේ අපේක්ෂා ප්‍රතිබිම්භනය කර තිබේ. ඔවුන්ගේ සංවර්ධනයට, ජීවන ක්‍රමය පෝෂණය කිරීමට, ව්‍යවසායකත්වයන් වෙත යොමු වීමට හා නිපුණත්වයන් වර්ධනය කර ගැනීමට අවශ්‍ය ජවය සැපයෙන පරිදි අපගේ නිමැවුම් සැලසුම් කර තිබේ . විශිෂ්ඨ ගණුදෙනුකාර සේවාව යන සංකල්පය, අපගේ ගණුදෙනුකරුවන් සමඟ අන්තර් ක්‍රියාකාරිත්වයේ හරය ලෙස සලකනු ලබන අතර,එහෙයින් අද ඔබ දකින බැංකුව, ශ්‍රී ලාංකිකයන්ගේ ඉතිරිකිරීමේ හවුල්කරු ලෙස වැජඹෙන ආයතනයක් පමණක් නොව, නම්‍යශීලී, කාර්යක්ෂම, ප්‍රතිචාර දැක්වීම අතින් ඉහළ, අතිශය සක්‍රීය ආයතනයකි.

ළදරුවන්ගේ සිට යෞවන යෞවනයන් හා ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියන් දක්වාද සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් හා කාන්තාවන් දක්වා මෙන්ම නිවාස ණය පහසුකම්වල සිට වාහන ණය පහසුකම්, කෘෂි ණය හා ව්‍යාපෘති ණය දක්වාද, බැංකු කාර්ය පටිපාටින් වෙත තොරතුරු තාක්‍ෂණය මුසුකිරීම් දක්වා දිවෙන අපගේ පුළුල් නිමැවුම් කළඹ, ගණුදෙනුකරුවන් විෂයෙහි අපගේ සේවා සැපයීමට කදිම උදාහරණ සපයයි. අපගේ සාර්ථකත්වයට ඉවහල් වූ ප්‍රමුඛතම සාධකය, ප්‍රශංසනීය සේවය හා සබැඳුණු අපගේ නිමැවුම් කළඹයි.

ගණුදෙනුකරුවන් හට වඩාත් පහසුවෙන් අප ආයතනය හා සම්බන්ධ වීමටත්, ඔවුන්ගේ ගැටළුවලට වඩාත් ඉක්මන්

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

පිළිතුරු ලබා ගැනීමටත්, වටිනා ප්‍රතිපෝෂණ ලබා ගැනීමටත්, එසේම, අප බැංකුවේ නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳ වැඩිදුර විස්තර සැපයීමෙන් අලෙවිකරණ මෙවලමක් ලෙස භාවිත කිරීමටත් සතියේ දින හතේම හා විසිහතර පැයේම විවෘත ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානය උපකාරී වේ.

අපගේ නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳ තොරතුරු සඳහා කරුණාකර පිටු අංක 267 වෙත යොමු වන්න.

නිමැවුම් පිළිබඳ වගකීම සහ කාර්යසාධන දර්ශක

ගණුදෙනුකරුවන් හට නිමැවුම් හා සේවා සැපයීමට අදාළ සියලු විධි විධාන වලට අනුකූලව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව කටයුතු කරනු ලබන අතර, අපගේ නිමැවුම් හා සේවාවල උපරිම ප්‍රතිලාභ, ගණුදෙනුකරුවන් හට අත්වන බවට සහතික වීම පිණිස ඉහළ ආචාරධර්ම ප්‍රමිති අනුගමනය කෙරෙයි. ආචාර ධර්මවලට පටහැනි වෙළඳ දැන්වීම් සහ /හෝ අලෙවිකරණ ක්‍රමවේද අප විසින් අනුගමනය නොකරනු ලබන අතර, ගණුදෙනු සිදුවන අවස්ථාවේදී බැංකුවේ නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳව ගණුදෙනුකරුවන් මනාව දැනුවත් කිරීමටද අපි වගබලා ගනිමු. ගණුදෙනුකරුවන්ගේ අපේක්ෂා මුදුන්පමුණුවාලීමට අප සතුව ඇති හැකියාව තවදුරටත් දියුණු කිරීමට අප විසින් ගණුදෙනුකාර හැසිරීම් හා අදහස් පිළිබඳ සමීක්ෂණ හා පර්යේෂණද පවත්වනු ලබයි. මේවායින් ලැබෙන විස්තර, අපගේ නිමැවුම් හා සේවා වැඩිදියුණුකිරීම සඳහා උපයෝගී කර ගනු ලබයි.

නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳ විස්තර

යම් පුද්ගලයෙකු අයත්වන ජනවාර්ගික කාණ්ඩය කුමක් වුවද, සියලුම ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන් හට අපගේ නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳ පූර්ණ අවබෝධයක් ඇති කර ගත හැකි හා ඒ වෙත යොමු විය හැකි බවට සහතිකවීම පිණිස, අපගේ නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳව නිකුත් කරනු ලබන දැන්වීම්, සිංහල, දමිළ හා ඉංග්‍රීසි යන භාෂා ත්‍රිත්වයෙන්ම එළිදැක්වීම සිදු කරනු ලබයි. නිමැවුම්, පොළී අනුපාතික, කල්පිරීමේ කාලසීමාව හා සම්බන්ධ විය හැකි නම් හා ලිපින යනාදියද මීට ඇතුළත් වේ.

අනුකූලතාවය

නිමැවුම් හා සේවා තොරතුරු සැපයීම හා වාර්තා කිරීම්වලට අදාළව ස්වේච්ඡාවෙන් පනවනු ලබන සීමා හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීමේ සිදුවීම් වලට මුහුණ දීමට බැංකුවට සිදු නොවිණි.

ගණුදෙනුකාර තෘප්තිය පිළිබඳ පරිචයන්

බැංකුව විසින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ගණුදෙනුකාර තෘප්තිය, ගණුදෙනුකාර හැසිරීම හා නිමැවුම් පිළිබඳ දැනුවත් බව පිළිබඳ සමීක්ෂණ පවත්වන ලදී.

ගණුදෙනුකාර තෘප්තිය වූ කලී, ආයතනික පුරවැසිභාවය යනාදී රාජකාරිමය හැසිරීම් පිළිබඳ අර්ථකථන සපයන්නන් බැවින් හා අප බැංකුව පිළිබඳව ගණුදෙනුකරුවන් සතු හැඟීම කෙබඳුද යන්න පිළිබඳව වැදගත් දර්ශකයක් වන බැවින්, ගණුදෙනුකාර තෘප්තිය පිළිබඳ සමීක්ෂණයක් බැංකුව විසින් සමාලෝචිත වීෂය තුළ ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. ඒ අනුව, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු සේවා පිළිබඳ ගණුදෙනුකාර තෘප්තිය කවර මට්ටමක පවතීද යන්න හඳුනා ගැනීම පිණිස, ගණුදෙනුකාර තෘප්තිය පිළිබඳ සමීක්ෂණයක් පැවැත්වුණු අතර, මෙහි ප්‍රතිඵල අප ආයතනයේ ගණුදෙනුකාර සේවා දියුණු කිරීමට උපයෝගී කරගනු ඇත. ජනතාව අතර ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු නිමැවුම් පිළිබඳව ඇති දැනුවත් බව කෙබඳුදැයි හඳුනා ගැනීම පිණිස පර්යේෂණ අංශය විසින්ද සමීක්ෂණයක් පවත්වන ලදී.

2012 අගෝස්තු 16 වන දින 5 වසර සිසුන් ඉලක්ක කර ගනිමින් මහරගම යොවුන් මධ්‍යස්ථානයේදී පවත්වන ලද සම්මන්ත්‍රණය අතරතුර, මෙකී සමීක්ෂණය සිදු කෙරුණි. මීට අමතරව, ගණුදෙනුකරුවන් විසින් ඔවුන්ගේ ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම්වලින් මුදල් ආපසු ගැනීමේ හේතු විමසා බැලීමට ගණුදෙනුකාර හැසිරීම් අධ්‍යයනයක්ද, අගෝස්තු හා සැප්තැම්බර් යන මාස වලදී තෝරා ගත් ශාඛාවන්හිදී සිදු කෙරිණි. ඉතිරි කළ මුදල් ආපසු ගැනීමේ හේතු අවබෝධ කර ගැනීම මඟින් ඉතුරුම් ආපසු ගැනීමේ

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

ප්‍රවණතාව අඩුකිරීම මෙහි ඉලක්කය විය. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු නිමැවුම්වල කාර්යසාධනය මැන බැලීමට නිමැවුම් විශ්ලේෂණයක් සිදු කෙරිණි. අපගේ නිමැවුම් හා සේවාවල ගුණාත්මකබව ඉහළ නැංවීම පිණිස මෙම විශ්ලේෂණ තොරතුරු යොදා ගැනෙනු ඇත. ගණුදෙනුකාර තෘප්තිය අමුණු කර ගත් වෙනත් මුලපිරුම් අතර, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ගිණුමේ මුදල් සංසරණය පිළිබඳ අධ්‍යයනය, ' වින් වින් තෑගි වරුසා' ප්‍රවර්ධනාත්මක වැඩසටහන, හපන් තැන්පතු වර්ධන වැඩසටහන හා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු අවුරුදු වාසනා වැඩසටහන වේ. හපන් ළමා ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් මෙන්ම කාන්තාවන් අරමුණු කරගත් ස්ත්‍රී ගිණුම් සම්බන්ධයෙන්ද අධ්‍යයනය සිදු කරන ලදී. හපන් ගිණුම්වලට අදාළව තත්ත්ව වාර්තාවක් සම්පාදනය කරන ලදී.

අලෙවි සන්නිවේදනය

සියලු අලෙවිකරණ සන්නිවේදනවලදී ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් බැංකුකරණ ආචාරධර්ම සංකල්ප යොදා ගනු ලබන අතර, සියලු ඉංග්‍රීසි, සිංහල හා දමිළ වෙළඳ දැන්වීම්වලට අදාළව පහත දැක්වෙන තොරතුරු ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.:

- බැංකුවේ නම
- ෆිච් ශ්‍රේණිගතකිරීම
- වෙබ් යූආර්එල්
- බැංකුවේ ඇමතුම් මධ්‍යස්ථාන අංකය

ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධනය සහ ප්‍රතිරූප ගොඩනැංවීම

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ බැංකුව විසින් පුළුල් පරාසයකට අයත් ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන ක්‍රියාකාරකම් හා සන්නම් නාම ගොඩ නැංවීමේ ක්‍රියාකාරකම් සිදුකරන ලදී. වෙළඳපල තුළ අපගේ රඳා පැවැත්ම තවදුරටත් අභිවර්ධනය කිරීම සඳහා, සම්මන්ත්‍රණ හා ප්‍රදර්ශන යොදා ගැණිනි.

මෙලෙස ප්‍රදර්ශනවලට සහභාගි වීම, බොහෝ පාරිභෝගිකයින් හා සම්බන්ධ වීමෙහිලා අතිශයෙන් කාර්යක්ෂම ක්‍රමවේදයක් විය. ' කන්ස්ට්‍රක්ෂන් එක්ස්පෝ ' ප්‍රදර්ශනයට සහභාගිවීම තුළින් ණය විමසුම් 200 කට අධික සංඛ්‍යාවක් අප වෙත ලැබුණු බව මෙහිදී සඳහන් කරනුයේ සතුටිනි. එමෙන්ම අපගේ නිමැවුම් හා සේවාවන් පිළිබඳ දැනුවත් බව ඉහළ නැංවීමේ මාර්ගයක් ලෙස දැයට කිරුළ ප්‍රදර්ශනය යොදා ගැනීමටද අපට හැකි විය.

අපගේ සමස්ත ප්‍රවර්ධනාත්මක හා අලෙවිකරණ මෙහෙයුම්හි අංගයක් ලෙස, අප ආයතනය විසින් සිංහල දමිළ නව වසරෙහි සාම්ප්‍රදායික උත්සව සැමරුම් වලට සමගාමීව නව අවුරුදු ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් මාර්තු 16 දින සිට සාර්ථකව හඳුන්වා දෙන ලදී. ඉතුරුම් තවදුරටත් සංචලනය කිරීම පිණිස අප විසින්, දිනුම් ඇදීම්, ත්‍යාග පිරිනැමීමේ වැඩසටහන් හා අමතර දිරිගැන්වීම් වර්ෂය තුළදී හඳුන්වා දුන් අතර, කාන්තා ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් ප්‍රවර්ධනය පිණිස ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින වැඩ සටහන් සහ අවුරුදු සමයට අදාළ අවුරුදු වාසනා වැඩසටහන් මීට අයත් විණි. අනෙකුත් ප්‍රවර්ධනාත්මක වැඩසටහන් , ' ස්මයිල් ගිණුම ' , ' වින් වින් තෑගි වරුසා ' හා හපන් පහ වසර ශිෂ්‍යත්ව පිරිනැමීමට අදාළව පැවැත්විණි.

ඓතිහාසික සංධිස්ථානයක් වන අපගේ 40 වන සංවත්සර සැමරුමට සමගාමීව ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින්, ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතන සාමාජිකයින්ගේ ' වත්මන් සිල්ලර බැංකුකරණයෙහි තරඟකාරිත්වය' යන තේමාව යටතේ ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනයේ 18 වන ආසියා ශාන්තිකර කලාපීය කණ්ඩායම් සමුළුවෙහි සත්කාරකත්වය දරණ ලදී. මෙම අවස්ථාව සඳහා රටවල් 16 කින්, ලෝක ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනයේ සාමාජික ආයතන 23 ක් වෙතින් නියෝජිතයන් 40 දෙනෙක් සහභාගි වූහ. සංවත්සර සැමරුමෙහි එක් අංගයක් ලෙස සැමරුම් ඵලකයක් අරලියගහ මන්දිරයේදී අතිගරු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂ මහතා වෙත පිරිනමන ලදී. සංවත්සර සැමරුමෙහි සමාප්තිය සනිටුහන් කෙරුණේ, සිරිලක ජනප්‍රිය ගායක ගායිකාවන් ගිතවත් කළ ' සිව් මහා දශකයක ගීත වංශ කතාව' යන මැයෙන් සංවිධානය කෙරුණු සංගීත මියැසියකිනි.

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

තිරසාර වාර්තාව

තාක්ෂණය මත පදනම් වූ අලෙවිකරණ සන්නිවේදනය

අපගේ සියලු ක්‍රියාකාරකම් සඳහා ප්‍රගතිශීලී ප්‍රවේශයක් සහිත බැංකුවක් ලෙස ආයතනයේ ප්‍රවර්ධනය පිණිස අපි නවීන සන්නිවේදන පද්ධති උපයෝගී කර ගතිමු. අපගේ කාර්යබහුල, නව තාක්ෂණය භාවිත කරන ගණුදෙනුකරුවන් හා සන්නිවේදනය කිරීමේ මාර්ගයක් ලෙස අපි ජංගම දුරකථන හා අන්තර්ජාල මෙවලම් උපයෝගී කර ගත්තෙමු. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අපගේ ගණුදෙනුකරුවන් හා සෘජුවම සන්නිවේදනය කිරීම සඳහා කෙටි පණිවුඩ හා විද්‍යුත් තැපෑල භාවිත කළෙමු. තාක්ෂණය පදනම් කර ගත් අපගේ නිමැවුම් ප්‍රවර්ධනයකිරීම සඟරා මාධ්‍යය සිදු කරනු ලබයි. මේ අනුව, තාක්ෂණය පදනම් කොට ගත් අපගේ සේවාවන් හා පහසුකම් පරාසය පිළිබඳ පාරිභෝගික දැනුවත්බව ඉහළ නැංවීම පිණිස අන්තර්ජාල බැංකුකරණය හා තාක්ෂණ පදනමක් ඇති බැංකු සේවා පිළිබඳව එල්එම්ඩී, බිස්නස් ටුඩේ හා මැදපෙරදිග යන සඟරාවල පළ කෙරුණු වෙළඳ දැන්වීම් ඔස්සේ ප්‍රචාරණය කෙරිණි. මීට අමතරව, සියලූ විද්‍යුත් පුවත්පත් උදෙසා අප විසින් වෙබ් අඩවිය පදනම් කරගත් පුවත් සැලසුම් කරන ලද අතර විද්‍යුත් දැන්වීම් මඟින් ප්‍රවර්ධන වැඩ සටහන්ද දියත් කළෙමු. අපගේ සියලූම අනේවාසික විදේශ මුදල් නිමැවුම් සහ තාක්ෂණය පදනම් කර ගත් තොරතුරු තාක්ෂණ නිමැවුම්ද අභ්‍යන්තරිකව මෙන්ම බාහිරව ප්‍රවර්ධනය කෙරේ.

ලාංඡන අනන්‍යතාවයක් ස්ථාපිත කර ගැනීම

අප ආයතනයේ ලාංඡනය පිළිබඳ අවසන් නිගමනයකට එළැඹුණු අතර එය ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය, සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී හා සභාපතිතුමා විසින් අනුමත කෙරිණි.

ගණුදෙනුකාර පිවිසුම් ස්ථාන වැඩි දියුණු කිරීම

සමාලෝචිත වර්ෂාවසානය වන විට ශාඛා සංඛ්‍යාව	: 219
සමාලෝචිත වර්ෂාවසානය වන විට නව ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාව	: 231
සමාලෝචිත වර්ෂාවසානය වන විට නව පාසල් බැංකු ඒකක සංඛ්‍යාව	: 1,185
තැපැල් කාර්යාල	: 641
උප තැපැල් කාර්යාල	: 3,412

අලෙවිකරණය හා අදාළ අනුකූලතාවය

අලෙවිකරණ සන්නිවේදනයට අදාල ස්වෙච්ඡා සංකේත හා සබැඳි රෙගුලාසිවලට අනුකූල සිද්ධීන් වාර්තා නොවිණි.

ගණුදෙනුකාර රහස්‍යභාවය පිළිබඳ පැමිණිලි

ගණුදෙනුකරුවන්ගේ රහස්‍ය භාවය කඩවීම සහ/හෝ ගණුදෙනුකාර දත්ත අස්ථානගත වීම සම්බන්ධ කිසිදු පැමිණිල්ලක් වාර්තා නොවිණි.

දඩ මුදල්

නීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූල නොවීම සම්බන්ධයෙන් කිසිදු දඩ මුදලක් ගෙවීමට බැංකුවට සිදු නොවිණි.

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මුලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

		වාර්තාගත කොටස	පිටුව
1.	**උපාය මාර්ගය සහ විශ්ලේෂණය**		
1.1	ආයතනයේ තීරණ ගන්නා ජ්‍යෙෂ්ඨතම තැනැත්තාගේ ප්‍රකාශය	තිරසාර වාර්තාව	148
1.2	ප්‍රධාන බලපෑම් අවදානම් හා අවස්ථා පිළිබඳ විස්තර	අවදානම් කළමනාකරණ	150
2.	**ආයතනික පැතිකඩ**		
2.1	ආයතනයේ නම	ආයතනික තොරතුරු	282
2.2	නිමැවුම් සහ/ හෝ සේවා	අපගේ නිමැවුම් හා සේවා	267
2.3	ප්‍රධාන අංශ, මෙහෙයුම් සමාගම්, පරිපාලිත සමාගම් ඇතුළත් ආයතනයේ මෙහෙයුම් ව්‍යුහය	ආයතනික යහපාලනය	60
2.4	ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ පිහිටීම	ආයතනික තොරතුරු	282
2.5	ආයතනයේ මෙහෙයුම් පවතින රටවල් සංඛ්‍යාව	තිරසාර වාර්තාව	152
2.6	හිමිකාරත්වයේ සහ නෛතික ආකෘතියේ ස්වභාවය	ආයතකික තොරතුරු	282
2.7	සේවය සපයන වෙළඳපල (භූගෝලීය ප්‍රභේද, සේවය සපයන ක්ෂේත සහ ගණුදෙනුකාර/ප්‍රතිලාභ හිමිකාර කාණ්ඩය අනුව).	තිරසාර වාර්තාව	152
2.8	වාර්තාකරණ ආයතනයේ පරිමාව සේවක සංඛ්‍යාව, ශුද්ධ විකුණුම්, ණය හා සම කොටස් වශයෙන් බෙදා දැක්වුණු සමස්ත ප්‍රාග්ධන යෙදීම්	තිරසාර වාර්තාව	153
2.9	අදාළ වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය තුළ ප්‍රමාණය, ව්‍යුහය හා හිමිකාරත්වයට අදාළ සැලකිය යුතු වෙනස්කම්	තිරසාර වාර්තාව	153
2.10	වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය තුළ හිමිකර ගත් සම්මාන	තිරසාර වාර්තාව	154
3.	**වාර්තාකරණ පරාමිතීන**		
3.1	වාර්තාකරණ කාලපරිච්ඡේදය	තිරසාර වාර්තාව	149
3.2	ආසන්නතම පසුගිය වාර්තාවේ දිනය	තිරසාර වාර්තාව	149
3.3	වාර්තාකරණ චක්‍රය (වාර්ෂික, අර්ධ වාර්ෂික)	තිරසාර වාර්තාව	149
3.4	වාර්තාව හෝ එහි අන්තර්ගතය සම්බන්ධයෙන් පැන නඟින ප්‍රශ්න යොමුවන ස්ථානය	තිරසාර වාර්තාව	150
3.5	වාර්තාවේ අන්තර්ගතය නිශ්චය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය	තිරසාර වාර්තාව	150
3.6	වාර්තාවේ සීමාව	තිරසාර වාර්තාව	150
3.7	වාර්තාවේ විෂය පථය හෝ ප්‍රමාණය දක්වන නිශ්චිත සීමාවන්	තිරසාර වාර්තාව	150

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මුලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

		වාර්තාගත කොටස	පිටුව
3.8	බද්ධ ව්‍යාපාර, පරිපාලිත සමාගම, බදු පහසුකම්, කුලි පදනම මත සිදුකරන මෙහෙයුම් සහ කාලපරිච්ඡේදයෙන් කාලපරිච්ඡේදයට සහ හෝ සමාගම් අතර තුලනාත්මකතාවයට බලපෑ හැකි වෙනත් ආයතන	අදාළ නොවේ	
3.9	උපකල්පන හා දර්ශක නිර්මාණයට යොදා ගනු ලබන තක්සේරු වලට එළැඹෙන තාක්ෂණය හා වාර්තාවේ වෙනත් තොරතුරුද ඇතුළත් දත්ත මනිනු ලබන මිනුම් තාක්ෂණය සහ ගණනය කිරීම්හි පදනම	තිරසාර වාර්තාව	150
3.10	මීට ඉහත වාර්තාවන්හි සඳහන් කරන ලදුව යළි ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද කිසියම් තොරතුරු පිළිබඳ යළි පහදා දීම	තිරසාර වාර්තාව	150
3.11	මීට ඉහත වාර්තා කරන ලද කාලපරිච්ඡේදයනගෙන් සැලකිය යුතු ලෙස වෙනස්වන වාර්තාවට යොදා ගන්නා ලද, විෂය ක්ෂේත්‍රය/සීමාව/ මිනුම් ක්‍රම	තිරසාර වාර්තාව	150
3.12	වාර්තාවේ පිළිගත් හෙළිකිරීම් දක්වන වගුව	තිරසාර වාර්තාව	182
3.13	වාර්තාව සඳහා බාහිර සහතිකයක් ලබනු පිණිස අදාළ ප්‍රතිපත්තින් සහ වත්මන් පරිචයන්	අදාළ නොවේ	
4.	**පාලනය, කැපවීම සහ නිරතවීම :**		
4.1	උපාය මාර්ගික සැලසුම් සම්පාදනය ආදී නිශ්චිත කාර්යයන්ගේ වගකිම පැවරෙන හා ඉහළම පාලනාධිකාරිය යටතේ පවතින කමිටු ඇතුළත් ආයතනයේ පාලන ව්‍යුහය	ආයතනික පාලනය	60
4.2	ඉහළම පාලන අධිකාරියේ සභාපති, විධායක නිලධාරියෙක්දැයි දැක්වීම	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙ වාර්ෂික වාර්තාව	200
4.3	ස්වාධීන සහ/හෝ විධායක නොවන සාමාජිකයින් වන ඉහළ පාලනාධිකාරියේ සාමාජිකයින් සංඛ්‍යාව	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙ වාර්ෂික වාර්තාව	200
4.4	ඉහළම පාලන අධිකාරියට නිර්දේශ උපදෙස් සපයන කොටස් හිමිකරුවන් සහ සේවකයන් සඳහා වන යාන්ත්‍රණය	තිරසාර වාර්තාව	156
4.5	ඉහළම පාලන අධිකාරියේ සාමාජිකයින් හා ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන් හා විධායක නිලධාරීන් සඳහා වන ප්‍රතිලාභ සහ ආයතනික කාර්ය සාධනය (සමාජ හා පාරිසරික කාර්ය සාධනය ඇතුළත්ව) අතර ඇති සම්බන්ධතාවය	තිරසාර වාර්තාව	156
4.6	බැඳීම් පිළිබඳ ගැටුම් වැළැක්වීමට වගබලා ගනු පිණිස ඉහළම පාලන අධිකාරිය තුළ ක්‍රියාත්මක ක්‍රියාදාමයන්	තිරසාර වාර්තාව	156

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

		වාර්තාගත කොටස	පිටුව
4.7	ආර්ථික, පාරිසරික සහ සමාජයීය මාතෘකා යටතේ ආයතනික උපාය මාර්ගය ඉදිරියට ගෙන යනු පිණිස, ඉහළම පාලනාධිකාරියේ සාමාජිකයින්ගේ සුදුසුකම් හා විශේෂඥභාවය තීරණය කෙරෙන ක්‍රියාදාමය	තිරසාර වාර්තාව	156
4.8	ආර්ථික, පාරිසරික සහ සමාජයීය කාර්ය සාධනය සහ ඒවායේ ක්‍රියාත්මක තත්ත්වයට අදාළව අභ්‍යන්තරිකව සැලසුම් කරන ලද මෙහෙයුම්/අගයන්, ආචාර ධර්ම පද්ධතිය සහ ප්‍රතිපත්තීන් පිළිබඳ ප්‍රකාශය	තිරසාර වාර්තාව	157
4.9	අදාළ අවදානම් සහ අවස්ථාවන් හා ජාත්‍යන්තරව එකඟ වූ ප්‍රමිතීන්, ආචාර ධර්ම හා ප්‍රතිපත්ති වලට අනුව ක්‍රියාකිරීම/ඊට අනුකූල වීමද ඇතුළත්ව ආයතනයේ ආර්ථික, පාරිසරික සහ සමාජයීය කාර්ය සාධන, හඳුනා ගැනීම පාලනය සහ කළමනාකරණය පිණිස ඇති ඉහළම පාලනාධිකාරියේ ක්‍රියාදාමයන්	තිරසාර වාර්තාව	157
4.10	ඉහළම පාලනාධිකාරියේ කාර්යසාධනය, විශේෂයෙන්ම ආර්ථිකය, පරිසරය හා සමාජයට අදාළව/ඇගයීමේ ක්‍රියාදාමය.	තිරසාර වාර්තාව	157
4.11	පූර්වෝපායය ප්‍රවේශය හෝ ප්‍රතිපත්තිය ආයතනය යොදා ගනු ලබන්නේද ඒ කෙසේද යන පැහැදිලි කිරීම	තිරසාර වාර්තාව	158
4.12	ආයතනය විසින් එකඟවන පිළිගනු ලබන, බාහිර ආයතන මගින් සම්පාදිත ආර්ථික,පාරිසරික සහ සමාජයීය ප්‍රඥප්තීන් හා ප්‍රතිපත්තීන්	තිරසාර වාර්තාව	158
4.13	කාර්මික, ව්‍යාපාරික සමාගම්හි සාමාජිකත්වය සහ හෝ ආයතනය විසින් සාමාජිකත්වය දරනු ලබන දේශීය, ජාත්‍යන්තර උපදේශන ආයතන	තිරසාර වාර්තාව	159
4.14	ආයතනයට සම්බන්ධ උනන්දුව දක්වන පාර්ශ්වයන්ගේ ලැයිස්තුව	තිරසාර වාර්තාව	160 - 162
4.15	සම්බන්ධ විය යුතු උනන්දුව දක්වන පාර්ශ්වයන් හඳුනා ගැනීමේ හා තෝරා ගැනීමේ පදනම	තිරසාර වාර්තාව	160 - 162
4.16	වර්ගය හා කාණ්ඩය අනුව නිරත වීම් තීව්‍රතාවයද ඇතුළුව උනන්දුව දක්වන පාර්ශ්වයන්ගේ නිරතවීම් වලට ප්‍රවේශය	තිරසාර වාර්තාව	160 - 162
4.17	උනන්දුව දක්වන පාර්ශ්වයන්ගේ නිරතවීම් හා ආයතනයේ ප්‍රතිචාර ඔස්සේ මතු වූ ප්‍රධාන මාතෘකා හා ආයතනය විසින් ඊට මුහුණ දුන් අයුරු	තිරසාර වාර්තාව	160 - 162

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මුලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

	වාර්තාගත කොටස	පිටුව
ආර්ථික කාර්යසාධන දර්ශක		
සාධකය : ආර්ථික කාර්යසාධනය		
EC1. ආදායම් බදු, මෙහෙයුම් පිරිවැය, සේවක වන්දි, පරිත්‍යාග සහ වෙනත් ප්‍රජා ආයොජන, රඳවා ගත් ඉපයීම් සහ ප්‍රාග්ධන සැපයුම්කරුවන්ට හා රජයට ගෙවීම්ද ඇතුළුව, උත්පාදිත සහ බෙදාහැරුණු සෘජු ආර්ථික අගය	තිරසාර වාර්තාව	164 - 166
EC2. දේශගුණික වෙනස්වීම් හේතුවෙන් ආයතනයේ ක්‍රියාකාරකම් වලට ඇති කෙරෙන මුල්‍ය බලපෑම් සහ වෙනත් අවදානම් සහ අවස්ථාවන්	තිරසාර වාර්තාව	167
EC3. ආයතනයේ නිශ්චිත සැලසුම් ප්‍රතිලාභ බැඳීම් පිළිබඳ ආවරණය	තිරසාර වාර්තාව	173
EC4. රජය වෙතින් ලද සැලකිය යුතු මුල්‍යමය ආධාර	තිරසාර වාර්තාව	167
සාධකය : වෙළඳපළෙහි පෙනී සිටීම		
EC5. වැදගත් මෙහෙයුම් ස්ථානයන්හි අවම දේශීය වැටුපට සන්සන්දනාත්මකව ප්‍රමිතිගත ආම්භක වැටුප් අනුපාතික පරාසය.	තිරසාර වාර්තාව	167
EC6. වැදගත් මෙහෙයුම් ස්ථානයන්හි දේශීය සැපයුම්කරුවන් පිළිබඳ පරිචය සහ වැය ප්‍රමාණුපාත්	තිරසාර වාර්තාව	167
EC7. සැලකිය යුතු මෙහෙයුම් ස්ථානයන් සඳහා දේශීයව සේවකයන් බඳවා ගැනීම හා ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට දේශිය ප්‍රජාවන්ගෙන් බඳවා ගැනීමේ ප්‍රමාණුපාත	තිරසාර වාර්තාව	167
සාධකය : වක්‍ර ආර්ථික බලපෑම්		
EC8. යටිතල පහසුකම් මත ආයෝජනයන් සංවිධානය එහි බලපෑම සහ වාණිජමය මහජන සුබ සිද්ධිය සඳහා වන නිරත වීම් හරහා මූලික පොදු සුබ සාධනය සඳහා සැපයෙන සේවාවන්	තිරසාර වාර්තාව	165
EC9. බලපෑම්හි ප්‍රමාණයද ඇතුළුව සැලකිය යුතු වක්‍ර ආර්ථික බලපෑම් අවබෝධ කර ගැනීම සහ විස්තර කිරීම	තිරසාර වාර්තාව	167
පාරිසරික කාර්යසාධන දර්ශක		
සාධකය : බලශක්තිය		
EN 1. පරිහරණය කළ ද්‍රව්‍ය බර හෝ පරිමාව අනුව	තිරසාර වාර්තාව	168
EN2. ප්‍රතිචක්‍රීකරණය මගින් යළි භාවිත කළ ද්‍රව්‍ය ප්‍රතිශතය	අදාළ නොවේ	
EN3. ප්‍රාථමික බලශක්ති ප්‍රභවයන් ඔස්සේ සිදු වූ සෘජු බලශක්ති පරිභෝජනය	අදාළ නොවේ	
EN4. ප්‍රාථමික බලශක්ති ප්‍රභවයන් ඔස්සේ සිදු වූ වක්‍ර බලශක්ති පරිභෝජනය	අදාළ නොවේ	
EN5. සංරක්ෂණය හා කාර්යක්ෂමතා වර්ධනය හේතුවෙන් වූ බලශක්ති ඉතිරිය	තිරසාර වාර්තාව	168
EN6. බලශක්ති කාර්යක්ෂමතා හෝ අළුත් කළ හැකි බලශක්ති පාදක නිමැවුම් හා සේවා සැපයීමට මුලපිරීම් හා මෙකී මුල පිරීම්හි ප්‍රතිඵල ලෙස බලශක්ති අවශ්‍යතා අවම වීම	තිරසාර වාර්තාව	168

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මුලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

	වාර්තාගත කොටස	පිටුව
EN7. වක්‍ර බලශක්ති පරිභෝජනය අවම කිරීමට මුලපිරීම් හා ඒ මගින් පරිභෝජනය අවම වීම	තිරසාර වාර්තාව	168
සාධකය : ජලය		
EN 8. ප්‍රභවයන් වෙතින් ලබා ගත් මුළු ජල ප්‍රමාණය	තිරසාර වාර්තාව	168
EN 9. ජලය ලබා ගැනීම මගින් අදාළ ප්‍රභවයන්ට සිදු වූ වැදගත් බලපෑම්	තිරසාර වාර්තාව	168
EN10. ප්‍රතිචක්‍රීකරණය මගින් යළි භාවිතයට ගත් මුළු ජල පරිමාව හා ප්‍රතිශතය	වාර්තා කොට නොමැත	
EN 11.සංරක්ෂිත ප්‍රදේශයන් හා සංරක්ෂිත ප්‍රදේශයෙන් පිටත පිහිටි මුත්, ඉහළ ජෛව විවිධත්වයෙන් යුත් ප්‍රදේශ හා ඊට ආසන්නව පිහිටි, කළමනාකරණය කළ, බදු දුන් හෝ හිමිකම් ඇති ඉඩම්වල පිහිටීම සහ ප්‍රමාණය	වාර්තා කොට නොමැත	
EN12. සංරක්ෂිත ප්‍රදේශයන් හා සංරක්ෂිත ප්‍රදේශයෙන් පිටත පිහිටි මුත්, ඉහළ ජෛව විවිධත්වයෙන් යුත් ප්‍රදේශයන්හි ජෛව විවිධත්වයට අදාළ නිමැවුම් හා සේවාවන්හ ක්‍රියාකාරිත්වය මගින් ඇති වූ සැලකිය යුතු බලපෑම් පිළිබඳ විස්තරය	අදාළ නොවේ	
EN13. සංරක්ෂණය හෝ පිළිසකර කළ වාසස්ථාන	අදාළ නොවේ	
EN14. ජෛව විවිධත්වය කළමනාකරණය සඳහා ගන්නා වත්මන් ක්‍රියා, උපාය මාර්ග හා අනාගත සැලසුම්	අදාළ නොවේ	
EN15. මෙහෙයුම් හේතුවෙන් බලපෑම් එල්ල වූ ප්‍රදේශන්හි වාසස්ථාන සහිත IUCN රතු ලැයිස්තු ගත විශේෂ සහ ජාතික සංරක්ෂණ ලැයිස්තු ගත විශේෂ සංඛ්‍යාව	අදාළ නොවේ	
EN16. සෘජු හා වක්‍ර හරිතාගාර වායු මුදා හැරීම, බර අනුව	අදාළ නොවේ	
EN17. වෙනත් අදාළ වක්‍රාකාර හරිතාගාර වායු මුදා හැරීම,බර අනුව	අදාළ නොවේ	
EN18. හරිතාගාර වායු මුදා හැරීම අවම කිරීමේ මුලපිරීම් සහ අවම කළ ප්‍රමාණය	අදාළ නොවේ	
EN19. ඕසෝන් වියන ක්ෂය කරන කාරක මුදා හැරීම, බර අනුව	අදාළ නොවේ	
EN20. No, 50 වෙනත් සැලකිය යුතු වායු මුදා හැරීම, බර හෝ වේගය අනුව	අදාළ නොවේ	
EN21. පිට කළ මුළු ජල පරිමාව, ගුණාත්මක බව හා ස්ථානය අනුව	අදාළ නොවේ	
EN22. මුළු අපද්‍රව්‍ය බර ප්‍රමාණය, වර්ගය හා පිට කිරීමේ ක්‍රමය අනුව	තිරසාර වාර්තාව	168
EN23. සැලකිය යුතු සමස්ත වාන් පරිමාව හා සංඛ්‍යාව	තිරසාර වාර්තාව	168
EN24. බාසල් සම්මුතිය ප්‍රකාර ඇමුණුම් I, II, III හා IV යටතේ හානිකර ලෙස සලකා පිරියම් කළ හෝ ප්‍රවාහනය, අපනයනය, ආනයනය කළ අපද්‍රව්‍ය බර සහ ප්‍රවාහනය කළ ජාත්‍යන්තරව නැව්ගත කළ අපද්‍රව්‍ය ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	168

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මුලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

	වාර්තාගත කොටස	පිටුව
EN25. වාර්තාකරණ ආයතනය මගින් පිට කරන ජලය හා අතිරික්තයන් හේතුකොට සැලකිය යුතු බලපෑමකට ලක්වන ජලජ ජීවීන්ගේ අනන්‍යතාව, ප්‍රමාණය, ආරක්ෂිත තත්ත්වය සහ ජෛව විවිධත්ව අගය	අදාළ නොවේ	
සාධකය : නිමැවුම් හා සේවාවන්		
EN26. නිමැවුම් හා සේවාවන් මගින් සිදුවන පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීමට මුල පිරීම සහ එකී බලපෑම් අවම කළ ප්‍රමාණය	තිරසාර වාර්තාව	168
EN27. විකුණන ලද නිමැවුම් ප්‍රතිශත සහ යළි ලබා ගන්නා ලද ඒවායේ ඇසුරුම් අමුද්‍රව්‍ය	අදාළ නොවේ	
සාධකය : අනුකූලතාවය		
EN28. පාරිසරික නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීමේ මුළු මුල්‍යමය නොවන සම්බාධක සංඛ්‍යාව සහ සැලකිය යුතු දඩවල මුල්‍ය වටිනාකම	තිරසාර වාර්තාව	169
සාධකය : ප්‍රවාහනය		
EN29. ශ්‍රම බලකායෙහි සාමාජිකයින් ප්‍රවාහනය සහ ආයතනයේ මෙහෙයුම් සඳහා යොදා ගනු ලබන නිමැවුම් සහ වෙනත් ද්‍රව්‍ය සහ අමුද්‍රව්‍ය ප්‍රවාහනය මගින් සිදුවන සැලකිය යුතු පාරසරික බලපෑම	තිරසාර වාර්තාව	168
සාධකය : සමස්තය		
EN30. සමස්ත පාරිසරික ආරක්ෂණ වියදම් හා ආයෝජන, වර්ගය අනුව	වාර්තා කොට නොමැත	
කම්කරු පරිචයන් සහ යෝග්‍ය කාර්ය සාධන දර්ශක		
සාධකය : රැකියාව		
LA1. සේවක වර්ගය, සේවා ගිවිසුම හා කලාපය අනුව සමස්ත ශ්‍රම බලකාය	තිරසාර වාර්තාව	170
LA2. වයස් කාණ්ඩය, ස්ත්‍රී පුරුෂ බව හා කලාපය අනුව සමස්ත සේවක පිරිවැටුම් ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	170
LA3. තාවකාලින හෝ අර්ධකාලීන සේවකයින්ට ලබා නොදෙන, පූර්ණකාලින සේවකයින්ට ලබා දෙන ප්‍රතිලාභ, මූලික මෙහෙයුම් වශයෙන්	තිරසාර වාර්තාව	171
සාධකය : කළමනාකරු/කළමනාකාරීත්ව සබඳතා		
LA4. සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුම් මගින් ආවරණය වන සේවක ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	172
LA5. මෙහෙයුම් වෙනස් කිරීම් වලට ප්‍රථම ඒ පිළිබඳ දැනුම් දෙනු ලබන අවම කාලසීමාව, සාමූහික ගිවිසුම්හි එය නිශ්චිතව දක්වා ඇත්දැයි යන්නද ඇතුළුව	තිරසාර වාර්තාව	172
LA6. වෘත්තිය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂක වැඩ සටහන් පිළිබඳව උපදෙස් දීමට හා අධීක්ෂණය කිරීමට සහාය වන විධිමත් කළමනාකාරීත්ව සේවක සෞඛ්‍යය හා ආරක්ෂක කමිටුවලින් නියෝජිත සේවකයින්ද, සමස්ත ශ්‍රම බලකායෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස	තිරසාර වාර්තාව	172

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මුලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

	වාර්තාගත කොටස	පිටුව
LA7. තුවාල වීම්, වෘත්තිමය රෝගාබාධ, අහිමි වූ දින සහ සේවයට වාර්තා නොකිරීම් සහ රාජකාරියට අදාළ මරණ සංඛ්‍යාව හා ප්‍රතිශතය, පළාත් අනුව	තිරසාර වාර්තාව	172
LA8. බරපතල රෝගාබාධ සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රම බලකායෙහි සාමාජිකයින්ට ඔවුන්ගේ පවුල්වලට හෝ ප්‍රජා සාමාජිකයින්ට සහායවීම සඳහා ක්‍රියාත්මක අධ්‍යාපනය, පුහුණුවීම්, උපදේශනය, රෝගාබාධ වැළැක්වීම සහ අවදානම් පාලන වැඩ සටහන්	තිරසාර වාර්තාව	172
LA9. වෘත්තීය සමිති සමඟ පවත්වන විධිමත් ගිවිසුම් මගින් ආවරණය වූ සෞඛ්‍යය හා ආරක්ෂක මාතෘකා	තිරසාර වාර්තාව	172
LA10. වසරක් පාසා එක් සේවකයෙක් වෙනුවෙන් ලබාදෙන පුහුණු පැය සාමාන්‍යය, සේවක වර්ගය අනුව	තිරසාර වාර්තාව	173
LA11. සේවකයින්ගේ සේව්‍ය හැකියා නොකඩවා පවත්වා ගැනීමට සහාය වන, හා රැකියා නිෂ්ඨාවන් කළමනාකරණය කිරීමට ආධාර වන යාවජීව ඉගෙනුම් සහ කුසලතා කළමනාකරණ වැඩ සටහන්	තිරසාර වාර්තාව	173
LA12. නිරන්තර කාර්යසාධන සහ වෘත්තීය සංවිධාන සමාලෝචන ලබන සේවක ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	173
LA13. පාලන අධිකාරීන්ගේ සංයුතිය සහ ස්ත්‍රී/පුරුෂ බව, වයස් කාණ්ඩය, සුළුතර කණ්ඩායම් සාමාජිකත්වය සහ විවිධත්වය පිළිබඳ වෙනත් දර්ශකයන්ට අනුව සේවක ප්‍රභේදය	තිරසාර වාර්තාව	155
LA14. සේවක ප්‍රභේදය අනුව පුරුෂයින් හා ස්ත්‍රීන් ලබන මූලික වැටුප් අනුපාතිකය	තිරසාර වාර්තාව	155
මානව හිමිකම් කාර්යසාධන දර්ශක		
සාධකය : ආයෝජන සහ ප්‍රසම්පාදන පරිචයන්		
HR1. මානව හිමිකම් වගන්ති හෝ මානව හිමිකම් ආවරණය කිරීමට අදාළ වගන්ත ඇතුලත් සමස්ත සැලකිය යුතු ආයෝජන ගිවිසුම් සංඛ්‍යාව හා ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	174
HR2. මානව හිමිකම් ආවරණය කිරීමට යටත් සැලකිය යුතු සැපයුම්කරුවන් සහ කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ගේ ප්‍රතිශතය සහ ගනු ලැබූ ක්‍රියා මාර්ග	තිරසාර වාර්තාව	174
HR3. මෙහෙයුම්වලට අදාළ මානව හිමිකම් ප්‍රතිපත්තීන් හා ක්‍රියාදාමයන් හා පුහුණු කළ සේවක ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	174

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මුලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

	වාර්තාගත කොටස	පිටුව
සාධකය : වෙනස් ලෙස නොසැලකීම		
HR4. වෙනස් ලෙස සැළකීම් පිළිබඳ වාර්තා වූ සමස්ත සිද්ධීන් සංඛ්‍යාව හා ගනු ලැබූ ක්‍රියා මාර්ග	තිරසාර වාර්තාව	175
සාධකය : නිදහසේ හැසිරීම සහ සාමූහික කේවල් කිරීම		
HR5. නිදහසේ හැසිරීම් හා සාමූහිකව කේවල් කිරීමේ නිදහසට, සැලකිය යුතු අවදානමක් එල්ල කරනු බවට හඳුනා ගත් මෙහෙයුම් සහ එම අයිතීන්ට සහාය පිණිස ගත් ක්‍රියාවන්	තිරසාර වාර්තාව	175
සාධකය : ළමා ශ්‍රමය		
HR6. ළමා ශ්‍රමිකයින්ට සැලකිය හැකි අවදානමක් එල්ල කළ හැකි බවට හඳුනා ගත් මෙහෙයුම් සහ ළමා ශ්‍රම භාවිතය වැළැක්වීමට ගනු ලැබූ පියවර	තිරසාර වාර්තාව	175
සාධකය : බල කරනු ලැබූ හෝ අනිවාර්ය ශ්‍රමය		
HR7. බල කරනු ලැබූ හෝ අනිවාර්ය ශ්‍රම භාවිතයට සැලකිය හැකි අවදානමක් එල්ල කළහැකි බවට හඳුනා ගත් මෙහෙයුම් සහ මේ තත්ත්වය වැළැක්වීමට ගනු ලැබූ of forced or පියවර	තිරසාර වාර්තාව	175
සාධකය : ආරක්ෂක සේවා		
HR8. මෙහෙයුම් වලට අදාළ ආයතනික ප්‍රතිපත්තීන් හා මානව හිමිකම් ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ පුහුණුව ලද අරක්ෂක සේවක ප්‍රතිශතය	වාර්තා කොට නොමැත	
සාධකය : ස්වදේශිකයින්ගේ අයිතීන්		
HR9. ස්වදේශීය ජනතාවගේ අයිතීන් උල්ලංඝනය වූ සමස්ත අවස්ථාවන් සංඛ්‍යාව හා ඒ සම්බන්ධයෙන් ගනු ලැබූ ක්‍රියා මාර්ග	අදාළ නොවේ	
සමාජමය කාර්ය සාධන දර්ශක		
සාධකය : ප්‍රජාව		
SO1. ප්‍රවේශය, මෙහෙයුම් හා පිටවීමද ඇතුලුව ප්‍රජා මෙහෙයුම් මත ඇති කෙරෙන බලපෑම, ඇගයීම හා කළමනාකරණය කෙරෙන කිසියම් වැඩ සටහන් සහ පරිචයන්ගේ ස්වභාවය, ක්ෂේත්‍රය හා කාර්යක්ෂමතාව	තිරසාර වාර්තාව	175
සාධකය : දූෂණය		
SO2. දූෂණයට අදාළ අවදානම් සම්බන්ධයෙන් විශ්ලේෂණය කළ ව්‍යාපාර ඒකක සංඛ්‍යාව හා ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	158
SO3. ආයතනයේ දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්තින් හා පරිචයන්හි පුහුණුව ලද සේවක ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	158

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

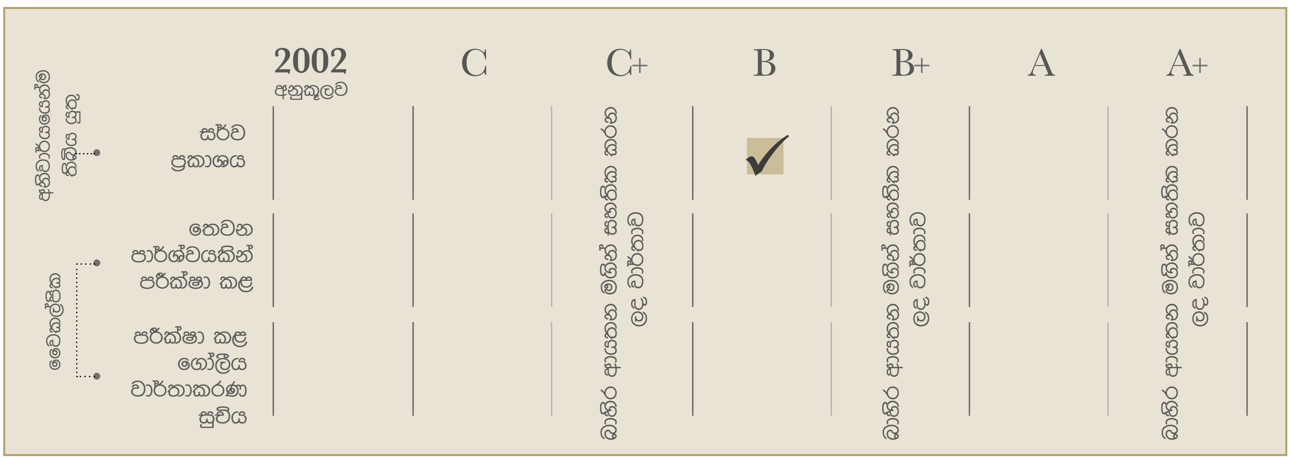
ගෝලීය වාර්තාකරණ මුලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

	වාර්තාගත කොටස	පිටුව
SO4. දූෂණ පිළිබඳ සිද්ධීන්ට ගනු ලැබූ ක්‍රියා මාර්ග	තිරසාර වාර්තාව	158
සාධකය : මහජන ප්‍රතිපත්තීන්		
SO5. මහජන ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධයෙන් ස්ථාවර හා මහජන ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනයෙහිලා සහභාගිත්වය හා ඉදිරිපත් කිරීම	තිරසාර වාර්තාව	159
SO6. දේශපාලන පක්ෂවලට, දේශපාලනඥයින්ට සහ අදාළ සමාගම්වලට දැක්වූ මූල්‍ය හා වෙනත් දායකත්වයෙහි මුළු අගය	තිරසාර වාර්තාව	159
සාධකය : එදිරි තරඟකාරී හැසිරීම		
SO7. එදිරි තරඟකාරී හැසිරීම, සංගතිවිරෝධිබව හා ඒකාධිකාරී පරිචයන්ට එරෙහිව ගනු ලැබූ මුළු නෛතික ක්‍රියා මාර්ග සංඛ්‍යාව හා ඒවායේ ප්‍රතිඵල	තිරසාර වාර්තාව	159
සාධකය : අනුකූලතාව		
SO8. නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම සම්බන්ධයෙන් ගනු ලැබූ සමස්ත මූල්‍ය සම්බාධක සංඛ්‍යාව සහ සැලකිය යුතු දඩ මුදල්හි මූල්‍ය අගය	තිරසාර වාර්තාව	159
නිමැවුම් වගකීම, කර්ය සාධන දර්ශක		
සාධකය : ගණුදෙනුකාර සෞඛ්‍යය හා සුරක්ෂිත බව		
PR1. නිමැවුම් හා සේවාවන්හි සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව හා ආරක්ෂිත බව, වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ඇගයෙනු ලබන නිමැවුම්වල ජීවන චක්‍ර අවධීන් සහ එවන් ක්‍රියාවලට භාජනය වන සැලකිය යුතු නිමැවුම් හා සේවාවන් කාණ්ඩයෙහි ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	178
PR2. නිමැවුම් හා සේවාවන්හි සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව හා ආරක්ෂිත බවට අදාළ ස්වෙච්ඡා කේත හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම් වාර්තා වූ මුළු අවස්ථා සංඛ්‍යාව, ප්‍රතිඵල අනුව	තිරසාර වාර්තාව	178
සාධකය : නිමැවුම් හා සේවා ලේබල් කිරීම		
PR3. ක්‍රියා පරිපාටීන් සඳහා අවශ්‍ය කෙරෙන නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳ තොරතුරු ප්‍රභේද සහ තොරතුරු අවශ්‍යතාවයන්ට යටත්වන වැදගත් යුතු නිමැවුම් හා සේවා ප්‍රතිශතය	තිරසාර වාර්තාව	179
PR4 නිමැවුම් හා සේවා පිළිබඳ තොරතුරු ලේබල් කිරීමට අදාළ වන ස්වෙච්ඡා කේත හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම් පිළිබඳ වාර්තා වූ මුළු අවස්ථාවන් සංඛ්‍යාව	තිරසාර වාර්තාව	179
PR5: ගණුදෙනුකාර තෘප්තිය මැන බලන සමීක්ෂණ ප්‍රතිඵලද ඇතුළුව, ගණුදෙනුකාර තෘප්තියට අදාළ පරිචයන	තිරසාර වාර්තාව	179
සාධකය : අලෙවි සන්නිවේදනය		

නව මංපෙත් ඔස්සේ විහිදීම

ගෝලීය වාර්තාකරණ මූලපිරීම් අනුකූලතා දර්ශකය

	වාර්තාගත කොටස	පිටුව
PR6. බැංකු ප්‍රචාරණය, ප්‍රවර්ධනය හා අනුග්‍රාහකත්වයද ඇතුළුව අලෙවි සන්නිවේදනයට අදාළ ස්වෙච්ඡා සංකේත සහ නීති, ප්‍රමිතීන්ට අනුගත වීමේ වැඩ සටහන්	තිරසාර වාර්තාව	179
PR7. වෙළඳ ප්‍රචාරණය, ප්‍රවර්ධනය හා අනුග්‍රාහකත්වයද ඇතුළුව අලෙවි සන්නිවේදනයට අදාළ ස්වෙච්ඡා සංකේත සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම් වාර්තා වූ මුළු අවස්ථාවන් සංඛ්‍යාව, ප්‍රතිඵල අනුව	තිරසාර වාර්තාව	179
සාධකය : ගණුදෙනුකරුවන්ගේ රහස්‍යභාවය		
PR8. ගණුදෙනුකාර රහස්‍යභාවය බිඳීම් හා ගණුදෙනුකාර දත්ත අස්ථාන ගත වීම් සම්බන්ධයෙන් පැන නැගුණු සැලකිය යුතු සමස්ත පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	තිරසාර වාර්තාව	179
සාධකය : අනුකූලතාවය		
PR9. නිමැවුම් හා සේවා භාවිතය සහ ප්‍රතිපාදනය පිළිබඳ නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම සම්බන්ධයෙන් පැනවුණු සැලකිය යුතු දඩවල මූල්‍ය අගය	තිරසාර වාර්තාව	179



6 වන පරිච්ඡේදය

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය වාර්තා

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය දින දර්ශනය

මූල්‍ය දින දර්ශනය 2012

පළමු කාර්තුවෙහි අතුරු ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීම	2012 මැයි 31
දෙවන කාර්තුවෙහි අතුරු ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීම	2012 අගෝස්තු 30
තෙවන කාර්තුවෙහි අතුරු ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීම	2012 නොවැම්බර් 28
සිව්වන කාර්තුවෙහි අතුරු ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීම (විගණනය කරන ලද)	2012 මාර්තු 28

යෝජිත මූල්‍ය දින දර්ශනය 2013

පළමු කාර්තුවෙහි අතුරු ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීමට නියමිත දිනය	2013 මැයි 20
දෙවන කාර්තුවෙහි අතුරු ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීමට නියමිත දිනය	2013 අගෝස්තු 19
තෙවන කාර්තුවෙහි අතුරු ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීමට නියමිත දිනය	2013 නොවැම්බර් 20
සිව්වන කාර්තුවෙහි අතුරු ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීමට නියමිත දිනය	2014 පෙබරවාරි 21

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

පොදු කරුණු

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂයට අදාළ බැංකු කටයුතු පිළිබඳ වාර්ෂික වාර්තාව සමඟ බැංකුවේ විගණිත මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඉදිරිපත් කරනු ලබනුයේ සතුටිනි. මෙම වාර්ෂික වාර්තාව සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල කෙටුම්පත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් 2013 පෙබරවාරි 28 දින පැවති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී" අනුමත කරන ලදුව, 2013 පෙබරවාරි 28 දින විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කරන ලදි". විගණිත මූල්‍ය ප්‍රකාශ නිකුත් කිරීම සඳහා වන අනුමැතිය 2013 මාර්තු 28 දින ලැබිණි. ආයතනික පාලනය පිළිබඳ 2007 අංක 12 දරන බැංකු පනතේ විධාන ප්‍රකාර සිදු කිරීමට අවශ්‍ය කෙරුණු ඇතැම් හෙළිදරව්කිරීම් ද මෙම වාර්තාවට ඇතුළත් කෙරිණි. පොදු ව්‍යවසාය පිළිබඳ දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් නිකුත් කරන ලද අංක පීඊඩී/27 දරන වර්ෂ 2005 ජනවාරි මස 27 දිනැති චක්‍රලේඛය අනුව වාර්ෂික වාර්තාව සහ ගිණුම්, විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව සමඟම ශ්‍රී ලංකා පාර්ලිමේන්තුව වෙත සභාගත කරනු ලැබීම පිණිස 2013 මැයි 30 දින හෝ ඊට ප්‍රථම මුදල් අමාත්‍යාංශය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ඇත.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව 1971 අංක 30 දරන පනතින් ශ්‍රී ලංකාව තුළ ස්ථාපිත කරන ලද අතර 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත මඟින් බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවක තත්ත්වය ප්‍රදානය කරන ලදී. ෆිච් රේටිංස් ලංකා (පුද්) ආයතනය මඟින් බැංකුවට AAA (lka) දීර්ඝ කාලීන ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම ලබාදෙන ලදී.

ව්‍යාපාර කටයුතු විශ්ලේෂණය

ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම්

බැංකුව

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම වනුයේ ශ්‍රී ලාංකීය ජනතාව අතර ඉතිරිකිරීම් ප්‍රවර්ධනය කිරීමත් එසේ සංචලනය කරන ලද ඉතුරුම් ලාභදායී අයුරින් ආයෝජනය කිරීමත් ය.

පරිපාලිත සමාගම

එන්.එස්.බී. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් කම්පනි ලිමිටඩ්හි ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම වන්නේ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවෙන් බලය ලත් ප්‍රාථමික ගනුදෙනුකරුවෙකු වශයෙන් රජයේ සුරැකුම්පත් ගනුදෙනු කිරීමෙහි යෙදීම යි. මේ පිළිබඳ විස්තර මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අංක 26 සටහනේ දක්වා ඇත. සාකච්ඡාවට බඳුන්වන වර්ෂය තුළදී බැංකුවේ හෝ සමූහයේ ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම්වල සැලකිය යුතු වෙනසක් සිදු වී නොමැත.

ඉදිරි දැක්ම, මෙහෙවර සහ අගයන්

බැංකුවේ ඉදිරි දැක්ම, මෙහෙවර සහ අගයන් මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 4 සහ 5 හි ඉදිරිපත් කොට ඇත. 'අපගේ ඉදිරි දැක්ම' හා 'අපගේ මෙහෙවර' යටතේ දක්වා ඇති ඉලක්ක සපුරා ගැනීමෙහිලා බැංකුව විසින් උසස් සදාචාරාත්මක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව තම බැංකු කටයුතු පවත්වාගෙන යනු ලබයි. බැංකුවේ ආයතනික චර්යා සංග්‍රහය පිළිබඳව සියළුම ස්ථිර සේවකයන් දැනුවත් වී ඇති අතර, ඊට අනුකූලව බැංකුවේ ඉදිරි දැක්ම හා මෙහෙවර ළඟාකර ගැනීමට කටයුතු කරමින් සිටී.

අඛණ්ඩ පැවැත්ම

ඉදිරි අනාගතයේ බැංකුවට එහි මෙහෙයුම් තවදුරටත් පවත්වාගෙන යාමට ප්‍රමාණවත් සම්පත් පවතිනබවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තෘප්තිමත් වේ. එබැවින් අප තවදුරටත් අඛණ්ඩභාවයේ පදනම මත හිඳ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම් ප්‍රමිතීන්ට (SLAS, LKAS) සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීමේ ප්‍රමිතීන් (SLFRS) මෙන්ම නිරන්තරයෙන් යොදාගන්නා පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්ම වලට අනුකූලව, මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කරන්නෙමු.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

ව්‍යාපාර කාර්ය සාධනය සමාලෝචනය කිරීම

2012 මූල්‍ය වසර තුළ බැංකුවේ කාර්ය සාධනය සහ මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ සමාලෝචනයක් සභාපතිතුමාගේ පණිවුඩයේ (පිටු අංක 15 සිට 17 දක්වා), සාමාන්‍යාධිකාරීතුමා ගේ පණිවුඩයේ (පිටු අංක 19 සිට 23 දක්වා) සහ කළමනාකාරිත්ව සාකච්ඡා හා විශ්ලේෂණයේ (පිටු අංක 26 සිට 55 දක්වා) අඩංගු වේ. මෙම වාර්තා වාර්ෂික වාර්තාවේ අත්‍යන්තයෙන්ම තිබියයුතු කොටසකි.

නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (SLFRS, LKAS)

2012 ජනවාරි මස සිට ශ්‍රී ලංකාව ජාත්‍යන්තර ගිණුම් ප්‍රමිතීන් (IAS) සහ ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීමේ ප්‍රමිතීන් සමඟ අභිසරණය වන ලදී. මීට අදාළ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතීන් වන්නේ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (LKAS) සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් (SLFRS) වේ. ප්‍රථම වරට ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (LKAS) සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් භාවිතාකොට ගිණුම් වාර්තා සැකසීම ඉහත ගිණුම් ප්‍රමිතීන් ප්‍රතිග්‍රහණය කිරීම ලෙස හඳුන්වයි.

මෙම ගිණුම් ප්‍රමිතීන් වල අවශ්‍යතාවය අනුව ආරම්භක (2011 ජනවාරි 01 දිනට) මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශය (මින් ඉහතදී ශේෂපත්‍රය) සකස් කරන ලදී. එහිදී බැංකුව මීට ඉහතදීද මෙම ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වන ලදැයි උපකල්පනය කොට අදාළ සියළුම ගැලපීම් හිමිකමට ගලපා ඒවා හිමිකම් වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශයේදී හඳුනාගන්නා ලදී.

වැදගත් ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (LKAS) සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් (SLFRS) ප්‍රතිග්‍රහණය කිරීම නිසා ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් සංශෝධනය කර ඇත. මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී යොදාගත් වැදගත් ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති හා වර්ෂය තුළ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම් ප්‍රතිපත්තීන්හි ඇති වූ වෙනස්කම්වල බලපෑම මෙම වාර්තාවේ පිටු අංක 221 සිට 228 හි ඇතුළත් වේ.

මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම

බැංකුවේ කටයුතු පිළිබඳ සැබෑ හා නිවැරදි ප්‍රතිරූපයක් මතුවන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ වගකීම, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් දරනු ලබයි. විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය, මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශය, මූල්‍ය ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය, වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අදාළ සටහන් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට හා 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත හා එහි සංශෝධනයන්ට අනුකූලව පිළියෙල කර ඇති බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සනාථ කරයි. මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම පිළිබඳ විස්තරාත්මක වාර්තාවක් මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 205 හි දැක්වෙන අතර, එය අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්ෂික වාර්තාවෙහි අත්‍යාවශ්‍ය කොටසකි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන

බැංකුවේ සහ සමූහයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් වලට සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සකස් කොට ඇත.

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂයට සකස් කරන ලද ගිණුම් ප්‍රකාශන ඉහත ප්‍රමිතීන්ට අනුව සැකසූ පළමු ගිණුම් කට්ටලයයි. මීට අදාළ සැසඳුම් සංඛ්‍යා පෙර පැවති ගිණුම් ප්‍රමිතීන්ට අනුව පිළියෙල කරන ලද ඒවා වන අතර ඒවා නව ප්‍රමිතින්ට අනුව පිළියෙල කිරීමේදී ඇතිවන බලපෑම් ඇතුලත් සැසඳුම් ප්‍රකාශය සටහන් අංක 45 හි දක්වා ඇත.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

මීට අනුකූලව 2011 ජනවාරි 01 දින හා 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශය සහ 2011 වර්ෂයට අදාළ විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය සකස් කර ඇත.

2012 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂයේ බැංකුවේ හා ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්ට නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මුදල් හා සැලසුම්) හා සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, සභාපති සහ අධ්‍යක්ෂවරයෙක් විසින් නිසි පරීක්ෂා අත්සන් කරන ලද අතර, එය පිටු අංක 215 සිට 260 දක්වා ඇතුළත් වන අතර, මෙම වාර්තා වාර්ෂික වාර්තාවේ අත්‍යාවශ්‍ය කොටසකි.

විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව

බැංකුවේ විගණන කටයුතු විගණකාධිපති විසින් සිදු කරන ලදි. 2012 වර්ෂය මුළුල්ලේම විගණන කටයුතු ක්‍රියාත්මක විය. විගණන වාර්තාවලින් හඳුනාගත් කරුණු නිසි ක්‍රියාමාර්ගයක් ගනු පිණිස කළමනාකාරිත්වය වෙත නිරන්තරයෙන් ඉදිරිපත් කරන ලදි. මූල්‍ය වාර්තාවන්හි නිරවද්‍යතාවය තහවුරු වූ පසු, මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඊට අවශ්‍ය දත්ත හා තොරතුරු ද සමඟින් විගණකාධිපති වෙත පරීක්ෂා කිරීම සඳහා යොමු කරන ලදි. මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ වූ විගණකාධිපතිගේ මතය මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 213 හි දක්වා තිබේ. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කළ විධානයන්ට අනුකූල වන බව තහවුරු කරගනු පිණිස නියාමන පාලන ආයතනයක් ලෙස ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් කලින්කල බැංකුවේ වාර්තා සහ කටයුතු පරීක්ෂාවට ලක් කරනු ලැබේ. එසේම මහ බැංකුව හිමිකරුවන්ගේ, විශේෂයෙන්ම තැන්පත්කරුවන්ගේ අභිලාෂයන් සුරැකෙන පරිදි අවශ්‍ය මූල්‍ය දර්ශක, අවශ්‍ය මට්ටමින් පවතින්නේ ද යන්න ගණනය කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

පොළී ආදායම

2012 සඳහා බැංකුවේ පොළී ආදායම රු. මිලියන 52,673 ක් (2011 රු. මිලියන 47,096 ක්) වූ අතර, සමූහයේ ආදායම රු. මිලියන 53,790 ක් (2011 රු. මිලියන 48,083) විය. ආදායම පිළිබඳ විස්තර මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි අංක 4 සටහනේ ඉදිරිපත් කොට ඇත.

ශුද්ධ ලාභය

2012 වර්ෂයේදී බැංකුව විසින් ආදායම් බදුවලට පෙර ලාභයෙහි 33 % ක පහත වැටීමක් ද බදු වලට පසු ලාභයෙහි 29 % ක පහත වැටීමක් ද වාර්තා කර ඇත. එම වර්ෂය සඳහා සමූහයේ බදු පෙර ලාභය සහ බදු පසු ලාභය පිළිවෙලින් 34 % ක හා 29 % ක පහත වැටීමක් වාර්තා කරන ලදි.

	2012	2011
	රු. '000	රු. '000
සියලු වියදම් ගෙවීමෙන් පසු හා ක්ෂයවීම්, වියහැකි ණය පාඩු සහ අසම්භාව්‍යතා සඳහා වෙන් කිරීමෙන් අනතුරුව එකතු කළ අගය මත බදු හා බදුවලට පෙර ලාභය	**7,408,328**	10,819,162
මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ අගය මත බදු	**1,239,069**	1,564,481
ආදායම් බදු ගෙවීමට පෙර ලාභය	**6,169,259**	9,254,681
බදු සඳහා ප්‍රතිපාදන	**1,837,917**	3,192,819
බදු ගෙවීමෙන් පසු ශුද්ධ ලාභය	**4,331,342**	6,061,862
බදු අඩු කිරීමෙන් පසු වෙනත් විස්තීරණ ආදායම්	**(210,840)**	(1,239,521)
වර්ෂයට අදාළ මුළු විස්තීරණ ආදායම	**4,120,502**	4,822,341
විසර්ජනයන්		
සංචිත අරමුදල	**86,627**	287,957
වෙනත් සංචිත	**1,407,521**	759,607

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

බදු වෙන්කිරීම්

බැංකුවේ ව්‍යාපාරික කටයුතු 28% ක ආදායම් බදු අනුපාතයකට හා 12% ක මූල්‍ය සේවා සඳහා එකතු කළ අගය මත බදු වලට යටත් වේ. සියළුම හඳුනාගත් තාවකාලික වෙනස්කම් මත වගකීම් ක්‍රමයට අනුව විලම්බිත බදු ගණනය කරනු ලබයි. ආදායම් බදු හා විලම්බිත බදු වලට අදාළ විස්තර ගිණුම් සටහන් අංක 13 හි දක්වා ඇත.

රජයට දායකවීම්

2012 වසරේ දී බදු හා අයකිරීම් මඟින් බැංකුව විසින් රජයට රු. මිලියන 5,900 (2011- රු. මිලියන 7,970)කින් දායක වන ලදි. මීට රු. මිලියන 1,838 (2011-රු.මිලියන 3,193) ක ආදායම් බදු, රු. මිලියන 1,239 (2011- රු. මිලියන1,564) ක එකතු කළ අගය මත බදු සහ රු. මිලියන 2,823 ක (2011- රු. මිලියන 3,213) ඒකාබද්ධ අරමුදලට දායකවීම් ඇතුළත් විය.

තැපැල්පතිට ගෙවන ලද සේවා ගාස්තු

2011 වසරේ දී යොදාගත් පදනම මත 2012 වසරේ දී ද තැපැල්පතිට සේවා ගාස්තු වශයෙන් රු. මිලියන 111 ක් වෙන් කරනු ලැබ ඇත.

ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය

රු. 10/- බැගින්වූ සාමාන්‍ය කොටස් බිලියනයකින් සමන්විත වූ බැංකුවේ බලයලත් කොටස් ප්‍රාග්ධනය රු. බිලියන 10 ක් විය. 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය රු. බිලියන 3.2 ක් විය.

බැංකුවේ මුළු නිකුත් කළ ප්‍රාග්ධනය නිල බලයෙන් භාණ්ඩාගාරයේ ලේකම්තුමාගේ නමට පවතී.

කොටස් හිමිකාරත්වය

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පූර්ණ කොටස්හිමිකරු වනුයේ ශ්‍රී ලංකා රජයයි.

විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල

දායක නොවන විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට හිමිකම් ඇති සේවකයන් 2,437 දෙනෙකු වෙනුවෙන් (විශ්‍රාමික සේවකයින් ඇතුළුව) රු. මිලියන 705 ක් ගිණුම්වල ප්‍රතිපාදනය කොට ඇත. (2011 රු. මිලියන 865).

දේපල, පිරියත හා උපකරණ

වර්ෂය තුළ දේපල, පිරියත හා උපකරණ, බදු දේපල හා අස්පෘශ්‍ය වත්කම් මිලදී ගැනීම සඳහා බැංකුව විසින් දරන ලද මුළු වියදම රු. මිලියන 826 කි (2011 රු. මිලියන 826). සමූහය විසින් දරන ලද මුළු වියදම රු. මිලියන 826 කි (2011 රු. මිලියන 826 කි). අදාළ විස්තර, ගිණුම් පිළිබඳ සටහන් අංක 27 සහ 28

සංචිත

බැංකුවේ සංචිතයන් සමන්විත වනුයේ

	2012	2011
	රු. '000	රු. '000
සංචිත අරමුදල	**1,713,127**	1,626,500
ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතය	**1,583,340**	1,583,340
වෙනත් සංචිත	**17,704,205**	16,296,684
අලෙවි කිරීමට තබා ඇති ආයෝජනයන් සඳහා වූ සංචිත	**135,119**	345,959

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

හි වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 245 සිට 246 දක්වා ඇතුළත් කර ඇත.

නිශ්චල දේපළ වල වෙළඳපළ වටිනාකම්

අවුරුදු 3 ට වරක් බැංකුවේ නිශ්චල දේපළ ප්‍රත්‍යාගණනය කිරීමේ ප්‍රතිපත්තියට අනුව 2010 දෙසැම්බර් 31 දින වෘත්තීය සුදුසුකම් සහිත ස්වාධීන තක්සේරුකරුවන් විසින් බැංකුවේ නිශ්චල දේපළ ප්‍රත්‍යාගණනය කරන ලද අතර, එම වටිනාකම් බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල දක්වන ලදී.

ශේෂ පත්‍ර දිනට පසු සිදුවීම්

ගිණුම් පිළිබඳ සටහන් හි හෙළිදරව් කරඇති කරුණු හැරුණු කොට, ශේෂ පත්‍රයේ දිනට පසු ගිණුම්වල ගැලපීම් කළ යුතු හෝ හෙළිදරව් කළ යුතු කිසිවක් පැන නැඟී නොමැත.

බේරුම් නොකළ නීති කෘත්‍යයන්

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ හා බැංකුවේ නීතීඥවරුන්ගේ මතය වන්නේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ අංක 44 සටහනේ හෙළිදරව් කර ඇති, බැංකුවට එරෙහිව දැනට විභාග වෙමින් පවත්නා නීති කෘත්‍යයන් හේතු කොටගෙන, බැංකුවේ මූල්‍යමය තත්ත්වයට හෝ එහි ඉදිරි මෙහෙයුම් කටයුතු කෙරෙහි සැලකියයුතු බලපෑමක් ඇති නොවන බවයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, සභාපති ඇතුළු අධ්‍යක්ෂවරුන් සත් දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. ඔවුන්ගෙන් දෙදෙනෙක් මුදල් අමාත්‍යාංශය සහ තැපැල්පති නියෝජනය කරන නිල බලයෙන් පත් වූ සාමාජිකයෝ වෙති. සෙසු අධ්‍යක්ෂවරුන් හතර දෙනා සහ සභාපති පත් කරනු ලබන්නේ මුදල් අමාත්‍යවරයා විසිනි.

වර්ෂය තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරුන් පහත පරිදි වන අතර, ඔවුන් පිළිබඳ ලුහුඬු විස්තරයක් වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 96 හි ඇතුළත් වේ.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

අධ්‍යක්ෂවරයාගේ නම	තත්ත්වය
සුනිල් එස්. සිරිසේන	ස්වාධීන නොවන / විධායක නොවන
එස්.ටී.අබේගුණවර්ධන	ස්වාධීන නොවන / ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ
පී.ඒ.අබේසේකර (2013.02.28 දක්වා)	
ආර්.එම්.පී.රත්නායක	ස්වාධීන / විධායක නොවන
ඩී.එල්.පී.ආර්. අබේරත්න	ස්වාධීන නොවන / විධායක නොවන
ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු	ස්වාධීන නොවන / විධායක නොවන
ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන (2012.08.06 සිට)	ස්වාධීන / විධායක නොවන
සුමිත් විජේසිංහ (2012.08.06 සිට)	ස්වාධීන / විධායක නොවන

නව පත්වීම් සහ ඉවත්වීම්

පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂවරු 2012දී පත්විය.

සුනිල් එස්.සිරිසේන මහතා 2012.08.06 දින සිට සභාපති ලෙස පත්විය.

එස්.ටී.අබේගුණවර්ධන මහතා 2012.08.06 දින සිට අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස නැවත පත්විය.

පී.ඒ.අබේසේකර මහතා 2012.08.22 දින සිට නැවත පත්කරන ලදී.

ඩී.එල්.පී.ආර්.අබේරත්න මහතා 2012.02.09 දින පත්වන ලද අතර 2012.05.23 සිට 2012.08.05 දක්වා කාලය තුල වැඩ බලන සභාපතිවරයා ලෙස කටයුතු කරන ලදී.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු මහතා 2012.06.08 දින පත්වන ලදී.
සුමිත් විජේසිංහ මහතා 2012.06.08 දින පත්වන ලදී.
ආර්.එම්.පී.රත්නායක මහතා 2013.03.04 දින පත්වන ලදී.

පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂවරු වර්ෂය තුලදී ඉල්ලා අස්විය
පී.පී.එස්.කාරියවසම් මහතා 2012.05.21 දින ඉල්ලා අස්විය.
එච්.මාදිවෙල මහතා 2012.05.18 දින ඉල්ලා අස්විය.
ආර්.ඒ.පී.රණවක මහතා 2012.06.10 දින ඉල්ලා අස්විය.
එස්.ෂාන් ෂන්මුගනාදන් මහතා 2012.08.10 දින ඉල්ලා අස්විය.
එම්.කේ.බී.දිසානායක මහතා 2012.02.08 දින ඉල්ලා අස්විය.
පී.ඒ.අබේසේකර මහතා 2013.02.28 දින විශ්‍රාම යන ලදී.

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතන සහ වෙනත් ප්‍රතිලාභ

වර්ෂය තුළ ගෙවන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පාරිශ්‍රමික සහ වෙනත් ප්‍රතිලාභ පිළිබඳ විස්තර මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අංක 39 සටහනෙහි දක්වා ඇත.

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ රැස්වීම්

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්, විගණන කමිටු රැස්වීම, නාමයෝජනා කිරීමේ කමිටු රැස්වීම් සහ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම්වලින් සමන්විත අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ රැස්වීම් සංඛ්‍යාව සහ එම රැස්වීම්වලට අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහභාගීත්වය පිළිබඳ විස්තර මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ ආයතනික පාලනය පිළිබඳ පරිච්ඡේදයේ (පිටු අංක 62 හි) දක්වා ඇත.

ගිවිසුම් සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සම්බන්ධවීම්

බැංකුව සමඟ ඇති ගිවිසුම් සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සෘජු හෝ වක්‍රාකාර සම්බන්ධවීම් පිළිබඳව විස්තර මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සටහන් අංක 39 හි දක්වා ඇත. මෙම බැඳීම් පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වලදී ඔවුන් විස්තර ලබාදී ඇත. බැංකුව සමඟ වෙනත් ගිවිසුම් හෝ යෝජිත ගිවිසුම්වලට එළඹීමට අධ්‍යක්ෂවරුන් සෘජුව හෝ වක්‍රාකාරව සම්බන්ධවීමක් නොමැත.

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී

සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා, බැංකුවේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීවරයා ද වන අතර, ඔහු එම තනතුරට පත් කරනු ලබන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසිනි. සාමාන්‍යාධිකාරීවරයාට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වලට පෙනීසිටීමේ සහ එම රැස්වීම් කටයුතුවලට සහභාගීවීමේ අයිතිය ඇත.

අධ්‍යක්‍ෂ මණ්ඩල අනුකමිටු

බැංකුවේ මෙහෙයුම් කටයුතු පිළිබඳ සම්පූර්ණ වගකීම සහ ගිණුම් කටයුතු භාවය තමන් වෙත පවරා ගන්නා අතරම ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික යහ පාලනය පිළිබඳ විධානයන්ට සහ වෙනත් ව්‍යවස්ථාපිත නීති රෙගුලාසි වලට අවනත වීමේ අවශ්‍යයතාවයට අනුව අධ්‍යක්‍ෂක මණ්ඩලය විසින් අනුකමිටු 4ක් ස්ථාපිත කර ඇත.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව

ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු - සභාපති

පී.ඒ.අබේසේකර - සාමාජික (2013.02.28 දක්වා)

ආර්.එම්.පී.රත්නායක - සාමාජික (2013.03.04 සිට) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ වාර්ථාව පිටු අංක 105 හි දැක්වේ.

සුමිත් විජේසිංහ - සාමාජික

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල මානව සම්පත් සහ පාරිශ්‍රමික කමිටුව

සුනිල් එස්. සිරිසේන - සභාපති

පී. ඒ. අබේසේකර - සාමාජික (2013.02.28 දක්වා)

ආර්.එම්.පී.රත්නායක - සාමාජික (2013.03.04 සිට)

ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන - සාමාජික

අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල මානව සම්පත් සහ පාරිශ්‍රමික කමිටු වාර්තාව පිටු අංක 108 ඇතුළත් වේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටුව

පී. ඒ. අබේසේකර - සභාපති (2013.02.28 දක්වා)

ආර්.එම්.පී.රත්නායක - සභාපති (2013.03.04 සිට)

එස්. ටී. අබේගුණවර්ධන - සාමාජික

සුමිත් විජේසිංහ - සාමාජික

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටු වාර්තාව පිටු අංක 111 ඇතුළත් වේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමණාකරන කමිටුව

ඩී.එල්.පී.ආර්.අබේරත්න - සභාපති

ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු - සාමාජික

ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන - සාමාජික

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමණාකරන කමිටුවේ වාර්තාව පිටු අංක 110 ඇතුළත් වේ.

මෙහෙයුම් විශ්ලේෂණය ශාඛා ජාලය පුළුල් කිරීම සහ සංවර්ධනය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ නව ශාඛා 9 ක් එක්කර ගනිමින් බැංකුව විසින් සිය සේවා සැපයුම ව්‍යාප්ත කරන ලදි. ඒ අනුව බැංකුවේ ශාඛා ජාලය 219 දක්වා වැඩිවිය.

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ පහසුව වැඩිදියුණු කරමින් ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ජාලය තවදුරටත් පුළුල් කෙරිණි. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ගනුදෙනුකරුවන්ට ගනුදෙනු කළහැකි සෙසු බැංකුවල ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර හැරුණු කොට, ප්‍රවර්තන වර්ෂය තුළ දිවයින පුරා ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 10 ක් පිහිටුවමින් බැංකුවේ සමස්ත ටෙලර් යන්ත්‍ර සංඛ්‍යාව 231 ක් තෙක් ඉහළ නංවන ලදි.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

මානව සම්පත්

උසස් ගණයේ සේවාවන් සැපයීම තුළින් දිගින් දිගටම පවත්වා ගතහැකි පරිදි වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමට උනන්දු වන දැඩි කැපවීමෙන් යුතු හා අභිප්‍රේරිත සේවක සේවිකාවන් පුහුණු කිරීම හා සේවයේ යොදවාගැනීම බැංකුව තව දුරටත් සිදු කරයි. මානව සම්පත් සංවර්ධන කාර්යය සඳහා බැංකුව ක්‍රියාත්මක කරන ප්‍රතිපත්තීන් තිරසාර වාර්තාවේ (පිටු අංක 170) හි දක්වා ඇත.

පරිසර සංරක්ෂණය

බැංකුවේ දියුණුවට හා කල් පවතින සංවර්ධනයට වැදගත් වන පරිසර සංරක්ෂණ කටයුතුවලට බැංකුව විසින් මුලපුරනු ලැබ තිබේ. පරිසරයට හානිකරවූ කිසිම ක්‍රියාවලියකට බැංකුව සම්බන්ධවී නොමැත.

ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම්

රජයට හා සේවකයින්ට අදාළ සියලුම ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් නිසි වේලාවට කර ඇති බවට අධ්‍යක්ෂවරු තම දැනීම හා විශ්වාසය අනුව සෑහීමට පත් වෙති.

අවදානම් කළමනාකරණය, අභ්‍යන්තර පාලනය සහ කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිය

අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ සමස්ත වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් දරනු ලබයි. මේ උදෙසා, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් කාර්යක්ෂම හා විස්තීරණ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් බැංකුව තුළ ස්ථාපිත කොට ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි. බැංකුව මුහුණ දියහැකි අවදානම් අවමකිරීමට හා අවප්‍රකාශ හෝ හානිවලින් වැළකීමේ සාධාරණ ආරක්ෂණයක් ඇති වන පරිදි අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය ප්‍රතිනිර්මාණය කර ඇත. බැංකුව විසින් මුහුණ දෙනු ලබන අවදානම් හඳුනා ගැනීමට, ඇගයීමට හා කළමනාකරණයකිරීම සඳහා ක්‍රියාවලියක් බැංකුව තුළ දිගින් දිගටම ක්‍රියාත්මකය. අවදානම් අවම කිරීම පිණිස බැංකුව විසින් ගෙන ඇති නිශ්චිත පියවර මෙම වාර්තාවේ පිටු අංක 114 සිට 145 දක්වා විස්තරාත්මකව දක්වා ඇත.

ආයතනික පාලනය

බැංකු කළමනාකරණයේදී ආයතනික පාලන පිළිවෙත් හා ප්‍රතිපත්තීන්, අධ්‍යක්ෂවරුන් දැඩිව අවධාරණය කරයි. ඒ අනුව, අවදානම් කළමනාකරණ පියවර දියුණු කිරීමට හා ගිණුම් කටයුතු පිළිබඳ විනිවිදභාවය වැඩිදියුණු කිරීමට කලින්කලට පද්ධතීන් හා ආකෘතීන් හඳුන්වාදීම/වැඩිදියුණු කිරීම සිදු කෙරිණි.

සම්බන්ධිත පාර්ශව සමග ගනුදෙනු කටයුතු

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 24 'සම්බන්ධිත පාර්ශව සමඟ ගනුදෙනු හෙළිදරව්කිරීම්' යටතේ සම්බන්ධිත පාර්ශව සමඟ ගනුදෙනු ලෙස වර්ගීකරණය කළ හැකි ගනුදෙනු වේ නම්, ඒ පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරුන් හෙළිදරව් කර ඇති අතර, මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී එය යොදාගෙන තිබේ. අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් හෙළිදරව් කර ඇති එකී ගනුදෙනු පිළිබඳව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අංක 39 සටහනෙහි දක්වා ඇති අතර, එය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල වාර්ෂික වාර්තාවේ තිබියයුතු අත්‍යවශ්‍ය කොටසකි.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව

උපාය මාර්ගික ව්‍යාපාර සැලැස්ම

2011 සිට 2013 වර්ෂ සඳහා නව උපාය මාර්ගික ව්‍යාපාර සැලැසුමක් බැංකුව විසින් නිර්මාණය කරන ලදි. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ගමන වඩාත් වේගවත් කිරීමට රුකුල් වන, නව ව්‍යාපාර සැලසුමේ දක්වා ඇති පරාමිතීන් තුළ ක්‍රියාත්මකවීම බැංකුවේ ප්‍රයත්නයයි.

නීතිරීති, රෙගුලාසි හා ආරක්ෂණ සිද්ධාන්තවලට අනුකූල බව

ද ෆිනෑන්ස් සමාගමට අදාළ ගනුදෙනුව හැරුනු විට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත හා අදාළ අනෙකුත් සියලුම නීතිරීති, රෙගුලාසි හා ආරක්ෂණ සිද්ධාන්තවලට අනුකූලව සෑම විටම කටයුතු කිරීමට බැංකුව වගබලාගෙන ඇත.

ආයතනික තිරසාර බව හා වගකීම

ආයතනික සමාජ වගකීම යටතේ ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන් පිළිබඳව තිරසාර වාර්තාවේ පිටු අංක 175 සිට 178 දක්වා විස්තරාත්මකව දක්වා ඇත.

ඉදිරි සංවර්ධනයන්

බැංකුවේ ඉදිරි සංවර්ධනයන් පිළිබඳ දළ විශ්ලේෂණයක් සභාපතිතුමාගේ පණිවුඩයේ (පිටු අංක 15 සිට 17 දක්වා), සාමාන්‍යාධිකාරීතුමාගේ/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීතුමාගේ පණිවුඩයේ (පිටු අංක 19 සිට 23 දක්වා) සහ කළමනාකරීත්ව සාකච්ඡා හා විශ්ලේෂණයන් හි (පිටු අංක 26 සිට 55 දක්වා) ඉදිරිපත් කොට තිරේ.

රාජ්‍ය සහතිකය

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ තැන්පත් කරනු ලබන මුදල් හා ඒ මත ඉපයෙන පොළී ආපසු ගෙවන බවට ශ්‍රී ලංකා රජය සහතික වේ.

විගණකවරුන්

2012 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා වූ බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ විගණනය සිදු කරන ලද්දේ විගණකාධිපති විසිනි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන්

සුනිල් එස්. සිරිසේන
සභාපති

වයි. එෆ්. ඩීන්
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ලේකම්,

2013 මාර්තු 28 දින
කොළඹ දී.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන් සතු වගකීම පිළිබඳ ප්‍රකාශය

අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත ප්‍රතිපාදනයන්ට අනුව බැංකුවේ සහ සමූහයේ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම මෙම ප්‍රකාශයෙන් දක්වා ඇත. මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් බාහිර විගණකවරුන්ගේ වගකීම පිටු අංක 213 හි ඇති විගණන වාර්තාවේ දක්වා ඇත.

බැංකුව සහ සමූහය නිවැරදිව ගිණුම් තැබීම සිදුකරන අතර, මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇති බැංකුවෙහි මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන් පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම් තැබීමේ මූලධර්ම, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (LKAS) සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීමේ ප්‍රමිතීන්ට (SLFRS) අනුකූල වන ආකාරයට පිළියෙල කර ඇත. අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව යමින් මෙම ප්‍රකාශන, බැංකුව සහ එහි පරිපාලිත සමාගම පිළිබඳ සත්‍ය හා සාධාරණ දැක්මක් ඉදිරිපත් කරයි. බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විස්තීරණ ආදායම් ගිණුම, මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය, ස්කන්ධ වෙනස්වීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය, අරමුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය, වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා ගිණුම් සටහන් ආදියෙන් සමන්විත වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ දී අධ්‍යක්ෂවරු විසින් පහත සඳහන් කරුණු පිළිබඳ තහවුරුවක් ලබාගෙන ඇත.

1. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සදහා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති නොවෙනස්ව නොකඩවා සුදුසු පරිදි භාවිතා කරන ලද අතර, ඒවා ප්‍රමාණවත් පරිදි හෙළිදරව් කර ඇත.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී අවශ්‍ය පරිදි සාධාරණ හා ප්‍රඥාගෝචර තීරණයන්ට එළඹුණි.

3. අදාළවන සියලූම ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් නිසි පරිදි භාවිතා කර ඇත.

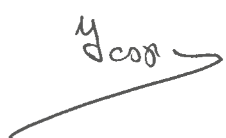
1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ, 1988 අංක 30 දරණ බැංකු කටයුතු පනතේ සහ 1971 අංක 30 දරණ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනතේ 7 (1) වගන්තියේ ප්‍රතිපාදන ප්‍රකාරව බැංකුවෙහි කාර්යයන් හා එහි ව්‍යාපාර කටයුතුවල පරිපාලනය හා පාලනය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත පැවරේ. ඕනෑම අවස්ථාවක බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය නිවැරදිව ඉදිරිපත් කළ හැකි පරිදි බැංකුව විසින් නිරවද්‍ය ගිණුම් සටහන් නිසි පරිදි පවත්වාගෙන යන බවට තහවුරු කර ගැනීමේ වගකීමද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුවේ. මෙම වාර්තාවේ ඇතුලත් ගිණුම් වාර්තාවල පරිපූර්ණත්වය සහ විෂය මූලික බව පිළිබඳ වගකීමද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතුවේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සඵලදායී හා විස්තීර්ණ අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රම පද්ධතියක් ද ස්ථාපිතකර ඇත. බැංකුවේ ව්‍යාපාර කටයුතු විධිමත්ව පවත්වාගෙන යාමට, වත්කම් සුරක්ෂිත කරගැනීමට, වංචනික ක්‍රියා හා වෙනත් අක්‍රමිකතා හදුනා ගැනීමට හා වැළැක්වීමට අවශ්‍ය අභ්‍යන්තර පරීක්ෂාවන්, අභ්‍යන්තර විගණන හා මූල්‍ය හා වෙනත් පාලන සම්බන්ධ සමස්ත පද්ධතියකින් මෙය සමන්විතය.

2012 වසර සඳහා බැංකුව විසින් සකස් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන බැංකුවේ ගිණුම් පද්ධතිය, ශ්‍රී ලංකා ගිණුම් ප්‍රමිතීන්, ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය ප්‍රකාශන වාර්තා කිරීමේ ප්‍රමිතීන්, විගණන ප්‍රමිතීන්, බැංකු පනත හා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු විධානයන්ට අනුකූලව සකස් කර ඇත. අභ්‍යන්තර පාලනය ක්‍රමයන් සමාලෝචනය කිරීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මඟින් සෘජුවමද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව මඟින්ද සිදුකරන අතර, ඒවායේ ප්‍රතිඵලයන් අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාවේ සහ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ස්වාධීන තහවුරු කිරීමේ වාර්තාවේද දක්වා ඇත. බැංකුවේ අතුරු මූල්‍ය වාර්තා නිකුත් කිරීමට පෙර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන් සතු වගකීම පිළිබඳ ප්‍රකාශය

කමිටුව සමාලෝචනය කර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත යොමුකරන අතර, ඉන්පසු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත කරනු ලබයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත්කරන ලද විගණන කමිටුව බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය පිළිබඳ ස්වාධීන ඇගයීමකින් අනතුරුව කමිටුවේ දැක්ම හා විශ්වාසයට අනුව මූල්‍ය වාර්තාවන්හි විශ්වසනීයබව පිළිබඳ සහතික විය හැකි පරිදි බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම්කර ඇති බවට කමිටුව තහවුරු කරන ලදි. තවද, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදි අඛණ්ඩභාවය පිළිබඳ පදනම උපයෝගීකර ගැනීම සාධාරණීකරණය කරමින් බැංකුව හා එහි පරිපාලිත සමාගමට සිය මෙහෙයුම් ඉදිරියට ක්‍රියාත්මක කිරීමට ප්‍රමාණවත් සම්පත් පවතින බවට ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලන සංග්‍රහයට ඇතුළත් කිරීමට අවශ්‍ය කරුණුවන මූල්‍ය තත්ත්වය, මෙහෙයුම් කොන්දේසි හා පාලන සාධක සලකා බැලීමෙන් අනතුරුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් තහවුරුකර ඇති අතර, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත්කළ නියෝග හා අනුකූලවීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අවශ්‍ය සියලූ පියවර ගෙන ඇත. බැංකුවෙහි විගණන කටයුතු විගණකාධිපති විසින් සිදු කරනු ලැබේ. 2012 වසරේ දී විගණන කටයුතු වර්ෂය පුරා සිදුකරන ලදි. එම වාර්තාවලින් හෙළිදරව් වන කරුණු පිළිබඳව ක්ෂණිකව අවශ්‍ය කටයුතුකිරීම පිණිස ඒවා අඛණ්ඩව කළමනාකාරිත්වය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. මූල්‍ය වාර්තාවල නිරවද්‍යතාව තහවුරු කර ගැනීමෙන් පසු, එම මූල්‍ය ප්‍රකාශ පරීක්ෂාකරීම පිණිස, අවශ්‍ය දත්ත හා තොරතුරු සහිතව විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබීය. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ මතය වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 213 දැක්වේ. බැංකුව හා එහි පරිපාලිත සමාගම ශේෂපත්‍ර දිනට බැංකුවේ සේවකයින්ට, රජයට හා අදාළ වෙනත් පාලන හා ව්‍යවස්ථාපිත අධිකාරීන්ට ගෙවීමට නියමිත හා ගෙවිය යුතු සියලූ ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් ගෙවා ඇති බවට හෝ අදාළ පරිදි ප්‍රතිපාදන සලසා ඇති බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ඔවුන්ගේ උපරිම දැනුම සහ විශ්වාසය අනුව තහවුරු කරයි.



අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියෝගය පරිදි
වයි. එෆ්. ඩීන්
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ලේකම්

2013 මාර්තු 28 දින
කොළඹ දී

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය

2007 අංක 11 දරන බැංකු පනතේ අංක 3(8711)(ඉ) දරන විධානයට සහ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයට අනුව මෙම වාර්තාව නිකුත් කර ඇත.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව තුළ ප්‍රමාණවත් සහ කාර්යක්ෂම අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් ස්ථාපිතකර පවත්වාගෙන යනු ලබන බවට සහතිකවීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීමයි. කෙසේ වුව ද, එවන් පද්ධතියක් සැලසුම් කෙරෙනුයේ පිළිගත හැකි අවදානම් පරාමිතීන් තුළ පිහිටි බැංකුවේ වඩා වැදගත් අවදානම් ක්ෂේත්‍ර කළමනාකරණයට විනා, බැංකුවේ ව්‍යාපාර අරමුණු මුදුන් පමුණුවා ගැනීමට අපොහොසත්වීමේ අවදානම දුරු කිරීමට නොවේ. ඒ අනුව අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතීන් මගින් සැපයිය හැකි වන්නේ මූල්‍ය වංචා හෝ අස්ථානගතවීම්වලට එරෙහි හෝ මූල්‍ය තොරතුරු හා වාර්තා කළමනාකරණය පිළිබඳ සැලකියයුතු අවප්‍රකාශවලට එරෙහි පූර්ණ සහතිකයක් නොව සාධාරණ සහතිකයක් පමණි. බැංකුව විසින් මුහුණපාන ලද සැලකියයුතු අවදානම් හඳුනාගැනීමේ, ඇගයීමේ හා කළමනාකරණයකිරීමේ කටයුතු සඳහා දිගින් දිගටම ක්‍රියාත්මක ක්‍රියාවලියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ස්ථාපිතකර ඇත. නියාමන හා වෙනත් උපදෙස් මත ව්‍යාපාරික වාතාවරණයේ සිදුවන වෙනස්කම් මත අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය වැඩිදියුණු කිරීම ද මෙම ක්‍රියාවලියට අයත්වේ.

මෙම ක්‍රියාවලිය නිරතුරුවම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචනය කරන අතර, ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය මඟින් නිකුත් කරන ලද අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීමට අදාළ උපදෙස් මාලාවට අනුකූල බව තහවුරු කරන අතර ඒ අනුව යමින් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය ඇගයුම් කර ඇත.

බාහිර පාර්ශවයන්ගේ ප්‍රයෝජනයට යොදා ගැනීම පිණිස සකස් කරන මූල්‍ය වාර්තා වල විශ්වාසනීයත්වය සහ ඒවා අදාළ ගිණුම්කරණ මූලධර්ම හා ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවයන් අනුව සකස් කර ඇති බවට තහවුරුකරගත හැකි අන්දමට ස්ථිර සහ ප්‍රමාණවත් අභ්‍යන්තර පාලනයන් බැංකුව තුල පවතින බවට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තහවුරු කරගෙන තිබේ.

බැංකුව විසින් මුහුණපාන ලද අවදානම් හදුනා ගැනීමේ, ඇගයීමේ හා පාලනය කිරීම පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාදාමයන් ස්ථාපිත කිරීම පිණිස හා මෙකී අවදානම් පාලනය හා අවම කිරීම සඳහා සුදුසු අභ්‍යන්තර පාලනයන් සැලසුම් කිරීම, මෙහෙවීම හා අධීක්ෂණය මගින් කළමනාකාරිත්වය විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහාය වෙයි. අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් හා නියාමන අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව බාහිර පාර්ශ්වයන් සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙලකිරීමේ හා මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වාසනීයත්වය පිළිබඳ සාධාරණ සහතිකයක් සැපයිය හැකි අන්දමින් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතීන් ක්‍රියාත්මක බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අදහසයි. අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියෙහි සැලසුම හා කාර්යක්ෂමතාව වරින්වර සමාලෝචනයට ලක් කෙරෙන ක්‍රම පද්ධතියක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ක්‍රියාත්මක කර ඇත. ඒ මගින් ක්‍රියාත්මක සෙසු ක්‍රියාවලින් අතර මූලික වනුයේ පහත සඳහන් ක්‍රියාවලීන්.

- බැංකුවේ මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාව තහවුරුකිරීමටත්, අනුමත ආයතනික අරමුණු, උපාය මාර්ග, ප්‍රතිපත්තීන් හා ව්‍යාපාර මග පෙන්වීම් අනුව බැංකු මෙහෙයුම් සිදුවන

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය

බවටත් වගබලා ගැනීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහාය වනු පිණිස නිශ්චිතව දක්වන ලද ක්ෂේත්‍ර හා කාර්යභාරයන් සහිත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල උප කමිටු පිහිටුවා ඇත.

- නියාමක අධිකාරීන්, බාහිර විගණකවරුන් හා බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් හඳුනා ගනු ලබන අභ්‍යන්තර පාලන කරුණු, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව මගින් කලින් කල සමාලෝචනය කරනු ලබන අතර, එකී අඩුලුහුඬුකම් මගහැරීම පිණිස ගතයුතු නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ. විගණකාධිපති විසින් බාහිර විගණනය සිදුකරන අතර රජයේ විගණන අධිකාරීවරයා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවට ආරාධනයෙන් සහභාගී වෙයි.

- අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යභාරය සමාලෝචනය කිරීමේ දී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව විසින් විගණන ක්ෂේත්‍රය හා ගුණාත්මකභාවය වැඩි වශයෙන් අවධාරණය කෙරෙයි. 2012 වර්ෂය තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව විසින් ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග මෙකී වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු අංක 105 හි දැක්වෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව මගින් ඉදිරිපත් කර ඇත. වාර්ෂික විගණන සැලසුම ප්‍රකාර බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මගින් ශාඛා සහ අංශයන්හි මෙන්ම වෙනත් ඒකකයන්හි විගණන කටයුතු සිදු කෙරේ. අගයනු ලබන අවදානම් මට්ටම මත විගණන වාර ගණන තීරණය කෙරෙයි. විගණන සැලසුම ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අනුමැතිය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව මගින් සපයනු ලබයි. අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතීන්හි කාර්යක්ෂමතාව සහ ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියාවලීන්ට අනුකූලවන බවට වගබලා ගනු පිණිස අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මගින් විගණන පරීක්ෂාව සිදු කරනු ලබන අතර, කිසියම් අනුකූල නොවීමේ අවස්ථාවක් මතුවූ විට ඒ සම්බන්ධයෙන් වාර්තා කරනු ලැබේ. මෙහෙයුම් සහ කළමනාකරණ කටයුතු සම්බන්ධයෙන්, ස්වාධීන හා විෂය මූලික වාර්තාවක් සපයනු පිණිස විගණනයන් සිදු කරනු ලැබේ. මෙකී විගණනවල ප්‍රතිඵල, වරින්වර එහි රැස්වීම්වල දී සමාලෝචනයට ගනු පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව වෙත යොමු කරනු ලැබේ. කමිටු රැස්වීම් වාර්තා සමග අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ විස්තර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ දැනගැනීම පිණිස වරින්වර යොමු කරනු ලැබේ.

- බැංකුවේ ප්‍රධාන අවදානම් ක්ෂේත්‍රයන්හි සමස්ත කළමනාකරණය අධීක්ෂණය පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහාය වනු පිණිස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව පිහිටුවා ඇත. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව මගින් සැලසුම් කරන ලද ප්‍රතිපත්තීන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය සහාය, බැංකුවේ මූලික ව්‍යාපාර හා මෙහෙයුම් ඒකකවල නියෝජිතයන්ගෙන් සැදුම්ලත් විධායක අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව මගින් ලබාදෙයි. අදාළ වන නීති, රෙගුලාසි හා නියාමන විධානයන්ට අනුව බැංකුවේ කටයුතු සිදුවන බවට වගබලා ගැනීම පිණිස හා අනුකූල නොවන අවස්ථා/කරුණු සම්බන්ධයෙන් වරින්වර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත වාර්තා කරනු පිණිස ද ස්වාධීන අනුකූලතා ඒකකයක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින්

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය

ස්ථාපිතකර ඇත. අවදානම ඇගයීම පිළිබඳ වාර්තාව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව විසින් වරින් වර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

- දෛනික ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම් සිදුවන බැංකුවේ මූලිකම ක්ෂේත්‍රයන්හි අධීක්ෂණය හා කළමනාකරණයේ කාර්යක්ෂමබව තහවුරු කරනු පිණිස කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටු ද යෝග්‍ය බලගැන්වීමක් ඇතුලුව ක්‍රියාත්මක වී ඇත. මෙම ඇගයීම් මගින් බැංකුවේ පරිපාලිතය මගින් සිදු කළ ක්‍රියාවලීන් ආවරණය නොවූ අතර, බැංකුවට අදාළ ක්‍රියාවලීන් පමණක් ආවරණය විය.

රජයේ විගණන ප්‍රතිඵල වරින්වර කළමනාකාරිත්වයට වාර්තා කරනු ලබන අතර, වහාම නිසි ප්‍රතිචාර දක්වා, අවශ්‍ය නිවැරදිකිරීම් සිදු කෙරෙන බවට කළමනාකාරිත්වය වගබලා ගනී. 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය තුළ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශ විගණන සම්බන්ධයෙන් සිදු කරනු ලැබූ විගණන කටයුතු පිළිබඳව රජයේ විගණකවරුන් විසින් සිදු කළ අදහස් දැක්වීම්වලට අදාළව අනාගතයේද ක්‍රියා කරනු ඇත.

තහවුරුකිරීම

ඉහත ක්‍රියාවලීන් මත පදනම්ව, මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වසනීයත්වයට අදාළ සාධාරණ සහතිකයක් සපයනු වස්, බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම් කර ඇති බව සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ නියාමන අවශ්‍යතා හා ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුව බාහිර පාර්ශ්වයන්ට මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සිදුකර ඇති බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය තහවුරු කරයි.

බාහිර විගණකවරුන් විසින් කරනු ලබන ප්‍රකාශය සමාලෝචනය කිරීම

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂයට අදාළ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ඉහත අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය බාහිර විගණකවරුන් විසින් සමාලෝචනයකර ඇති අතර, බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියෙහි සැලසුම හා කාර්යක්ෂමතාව සමාලෝචනයකිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් උපයෝගී කරගනු ලැබූ ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ ඔවුන්ගේ අවබෝධයට පරස්පර යමක් ප්‍රකාශයෙහි ඇති බවට විශ්වාස කිරීමට තුඩු දෙන කිසිවක් ඔවුන්ගේ අවධානයට ලක්වී නොමැති බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කර ඇත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියෝගය පරිදි

සුනිල් එස්. සිරිසේන
සභාපති

එස්.ටී. අබේගුණවර්ධන
ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ

ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු
සභාපති
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව/අධ්‍යක්ෂ

2013 මාර්තු 28

විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT

මගේ අංකය / எனது இல. / My No: FB/L/NSB/FA/2012	ඔබේ අංකය / உமது இல. / Your No.	දිනය / திகதி / Date: 28 March 2013

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනයට අදාළව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ප්‍රකාශනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ සහතික වීමේ වාර්තාව

හැඳින්වීම

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනයට අදාළව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය (ප්‍රකාශයන්) පිළිබඳ සහතිකවීමක් මෙම වාර්තාවෙන් සපයනු ලැබේ.

කළමනාකරණයේ වගකීම

2007 අංක 12 දරන බැංකු පනත නියෝග යේ 3 (8) ii (බී) වගන්තියට අනුකූලව ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද "අභ්‍යන්තර පාලනයට අදාළව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ බැංකු අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා වූ මාර්ගෝපදේශය" ට අනුව ප්‍රකාශය පිළියෙල කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම කළමනාකරණය සතු වගකීම වේ.

මාගේ වගකීම හා ශ්‍රී ලංකා සහතිකවීමේ කාර්යභාර ප්‍රමිති (ශ්‍රී ලං.ස.කා.ප්‍ර.) 3050 ට අනුකූලවීම

මාගේ පරීක්ෂණ මත පදනම්ව මෙම ප්‍රකාශය පිළිබඳ වාර්තාවක් නිකුත් කිරීම මාගේ වගකීම වේ. ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද අභ්‍යන්තර පාලනයට අදාළව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ බැංකු ආයතනය සඳහා සහතිකවීමේ වාර්තාව ශ්‍රී.ලං.ස.කා.ප්‍ර. 3050 ට අනුකූලව මාගේ සහතිකවීමේ කාර්යභාරය මා විසින් සිදුකරන ලදී.

ඉටුකළ කාර්යයේ සාරාංශය

අදාළ ප්‍රකාශය, අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් හෝ අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා හෝ පිළියෙල කළ ලිපි ලේඛණ යන දෙඅංශය මඟින් තහවුරු වන්නේද සහ බැංකුව සඳහා වූ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය සමාලෝචනය කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාවලිය මැනවින් පිළිඹිබු කරන්නේ ද යන්න ඇගයීම සඳහා මෙම කාර්යභාරය සිදු කරන ලදී.

ඉටුකරන ලද ක්‍රියාපටිපාටීන්, නියැදි පදනම මත ලබාගත් බැංකු කාර්ය මණ්ඩල විමසීම් හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාවන් සඳහා උපකාරීවන ලිපිලේඛණවල පැවැත්ම මත මූලික වශයෙන් සීමා වේ.

මෙම ප්‍රකාශය තුළින් සියලු අවදානම් හා පාලනයන් ආවරණය වන්නේදැයි සලකා බැලීම හෝ බැංකුවේ අවදානම් හා පාලන ක්‍රියාපටිපාටිවල සඵලදායීතාවය පිළිබඳ මතයක් ගොඩනැගීම හෝ ශ්‍රී.ලං.ස.කා.ප්‍ර. 3050 ට අනුව අවශ්‍ය නොවේ. එසේම ශ්‍රී.ලං.ස.කා.ප්‍ර. 3050 ට අනුව වාර්ෂික වාර්තාවේ හෙළිදරව් කර ඇති ප්‍රමාණාත්මක අභ්‍යන්තර පාලන අංගයන් පිළිබඳව පවතින සැලකිය යුතු ගැටළු සඳහා ක්‍රියාකිරීමට විස්තර කර ඇති ක්‍රියාවලීන් මඟින් එම ගැටළු සඳහා නියත පිළියම් ලැබේදැයි යන්න මා විසින් සලකා බැලීම අවශ්‍ය නොවේ.

නිගමනය

ඉටුකරන ලද ක්‍රියාපටිපාටීන් මත පදනම්ව වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් ප්‍රකාශය, බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනය සැලසුම්කිරීම හා සඵලදායකත්වය පිළිබඳ සමාලෝචනයේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විස්තර අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ මාගේ අවබෝධය හා සංගත නොවන බවට විශ්වාස කිරීමට හේතුවන කරුණු කිසිවක් මාගේ අවධානයට ලක්වී නොමැත.

එච්.ඒ.එස්. සමරවීර
විගණකාධිපති

අංක 306/72 පොල්දුව පාර, බත්තරමුල්ල , ශ්‍රී ලංකාව
இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை இலங்கை
No.306/72, Polduwa Road, Battaramulla , Sri Lanka

දුරකථනය / தொலைபேசி / Telephone: 2887028 -34
ෆැක්ස් අංකය / பக்ஸ் இல / Fax No.: 2887223
ඉලෙක්ට්‍රොනික් තැපැල් / ஈ- மெயில் / E-mail: oaggov@sltnet.lk

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරීගේ සහ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීගේ (මුදල් හා සැලසුම්) වගකීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ මුල්‍ය ප්‍රකාශන සහ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගමෙහි (සමූහය) ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, පහත සඳහන් අවශ්‍යතා හා උපදෙස්වලට අනුකූලව පිළියෙල කර ඉදිරිපත් කර ඇත:

- 1971 අංක 30 දරන ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකු පනත සහ එහි සංශෝධන
- 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනත
- ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය මගින් නිකූත් කරන ලද ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (LKAS) සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීමේ ප්‍රමිතීන් (SLFRS)
- 1995 අංක 15 දරන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ සහ විගණන ප්‍රමිතීන්
- 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත සහ එහි සංශෝධන

මුල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙළ කිරීමේදී යොදා ගන්නා ලද ආකෘති සහ සිදුකරන ලද හෙලිදරව් කිරීම ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිරදේශ කරන ලද ආකෘති හා අනුකූල වන අතර එය බැංකුවල මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි හෙළිදරව්කිරීම් හා ආදායම් හදුනා ගැනීම යන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 1 (LKAS 1) හි මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවන්ටද අනුකූල වේ.

සමූහය විසින් සිය මූල්‍ය ප්‍රතිඵල සෑම කාර්තුවක් පාසාම එහි ප්‍රයෝජන ලබන්නන් හට ඉදිරිපත් කරයි.

2012 ජනවාරි 01 දින සිට නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට සහ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීමේ ප්‍රමිතීන්ට අනුගත වීමේ අවශ්‍යතාවය අනුව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී බැංකුවේ සහ සමූහයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරිමට අවශ්‍ය පද්ධතීන් නිර්මාණය කර ක්‍රියා පටිපාටීන් සකස් කරන ලද බවට අපි සෑහීමකට පත්වෙමු. මෙම අනුගත වීමට අදාල වනසේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් වෙනස් කරන ලදී. ඒ අනුව 2012 මූල්‍ය ප්‍රකාශණ සමග පසුගිය වසර වල සැසඳීමේ හැකියාව මූල්‍ය ප්‍රකාශණ සමග සැසඳීමට පහසු වන සේ පෙර වර්ෂ වල මූල්‍ය ප්‍රතිඵල සහ මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශණ නැවත සකස් කරන ලදී.

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් සංකීර්ණ හා විචාරාත්මක ඇස්තමේන්තු, බැංකුවේ බාහිර විගණකවරුන් සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ සාකච්ඡාවට බඳුන් විය. වත්මන් ඉදිපත්කිරීම හා අනුකූලවනු පිණිස සංසන්දනාත්මක තොරතුරු අවශ්‍ය විටක යළි වර්ගීකරණය කර ඇති අතර සැලකිය යුතු වෙනස්කමක් වේ නම් ඒ පිලිබඳ හෙළිදරව් කර ඇත. මෙම වාර්ෂික වාරතාවෙහි අන්තර්ගත කර ඇති මුල්‍ය ප්‍රකාශන වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් සහ වෙනත් මූල්‍ය තොරතුරු මගින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ මුල්‍ය තත්ත්වය, මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල සහ සමුහයේ මුදල් ප්‍රවාහය යනාදී කරුණු පිළිබඳව සෑම අංශයක්ම මනාව ඉදිරිපත් කරන බවට අපි අපගේ දැනුම අනුව තහවුරු කරන්නෙමු. එමෙන්ම ඉදිරි මෙහෙයුම් කටයුතු පවත්වාගෙන යාමට ප්‍රමාණවත් සම්පත්, සමූහය සතුව පවතින බවට ද මෙකී මුල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙළ කිරීමේ දී අඛණ්ඩ පදනම යොදා ගෙන ඇති බවට ද තහවුරු කරන්නෙමු. බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලන සහ ක්‍රියාපටිපාටීන් ස්ථාපිතකිරීමේ ක්‍රියාත්මකකිරීමේ සහ පවත්වාගෙන යාමේ වගකිම අප සතුය. වත්කම් සුරක්ෂිතකිරීම, වැරදි සහ/හෝ වෙනත් වෙනස්කම් හඳුනා ගැනීම සහ වැළැක්වීම පිණිස සමුහයට අදාළ වැදගත් තොරතුරු අප හට දැනගැනීමට ලැබෙන බවට තහවුරු කරමින් කාරයක්ෂම අභ්‍යන්තර පාලන හා ක්‍රියාපටිපාටීන් ක්‍රියාත්මකවන බවටත් ඒ සියල්ල අඛණ්ඩ පදනමක් මත සමාලෝචනය ඇගයීම හා යාවත්කාලීන කෙරෙන බවටත් අපි වග බලා ගන්නෙමු. අපගේ දැනුම අනුව අභ්‍යන්තර පාලන සහ ක්‍රියාපටිපාටීන් හි සැලසුමෙහිත්/මෙහෙයුමෙහිත් සැලකිය යුතු අඩුලුහුඩුකම් සහ දුර්වලතා නොමැත. කළමනාකාරීත්වය සහ වෙනත් සේවකයින් සම්බන්ධ වු වංචා සහ අභ්‍යන්තර පාලන මෙහෙයුමෙහි සහ සැලසුමෙහි සැලකිය

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරීගේ සහ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීගේ (මුදල් හා සැලසුම්) වගකීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය

යුතු දුර්වලතා හෝ අඩුලුහුඩුකම් නොවූ බව අපගේ ඇගයීම් මත තහවුරු කරන්නෙමු. අභ්‍යන්තර පාලන සහ ක්‍රියාපටිපාටීන් නිසි ලෙස අනුගමනය කරන බවට වගබලා ගනු පිණිස බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය කලින්කල සමාලෝචනයන් සිදු කරනු ලබයි.

කාලෝචිතව අවශ්‍ය හෙළිදරවුකිරීම් කරන අතරතුර මෙකී ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් මත අවශ්‍යවන සියලු ක්‍රියාවලීන් ගැටලුවකින් තොරව දියත්කිරීමට අපහට හැකි බවට විශ්වාස කරන්නෙමු. විගණකාධිපති සහ වරලත් ගණකාධිකාරී සමාගමක් මගින් බැංකුවේ සහ එහි පරිපාලිත සමාගමෙහි මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය කෙරිණි. බැංකුවේ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශයන් පිළිබඳ විගණකාධිපති වාර්තාව මෙම වාරතාවේ පිටු අංක 213 ඉදිරිපත් කර ඇත. බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව විසින් සියලුම අභ්‍යන්තර විගණන සහ විමර්ශන වැඩසටහන්, අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති සහ ක්‍රියාපටිපාටීන්වල කාර්යක්ෂමතාව සමාලෝචනය කරන ලද අතර වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් හා ව්‍යවස්ථාපිත නියාමන අවශ්‍යතාවන්ට අනුව ඒවායේ අනුකූලතාවය ද සමාලෝචනය කෙරිණි. ඒ පිළිබඳ විස්තර මෙම වාර්ෂික වාරතාවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාවේ පිටු අංක 105 හි දක්වා ඇත. පරිපූර්ණ ස්වාධීනබව තහවුරු කරනු පිණිස විගණකාධිපති සහ අභ්‍යන්තර විගණකවරුන්හට වැදගත් ඕනෑම කරුණක් පිළිබඳව සාකච්ඡාකිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල විගණන කමිටු සාමාජිකයන් හමුවීමේ පූර්ණ නිදහස ඇත. කෙසේ වුව ද ඕනෑම අභ්‍යන්තර පාලන සහ ගිණුම්කරණ පද්ධතියක ඊට ආවේනික වූ දුර්වලතා ඇති අතර ඒ මගින් සැපයෙන තහවුරුවට බර තැබීමේදී ඒපිළිබඳව සැලකිමත් විය යුතුවේ.

අපගේ උපරිම දැනීමේ හැටියට පහත කරුණු තහවුරු කරන්නෙමු.

- මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි පිටු අංක 254 හි සටහන් අංක 44 මගින් හෙළිදරව් කර ඇති කරුණු හැරුණු කොට සමූහයට එරෙහිව සැලකිය යුතු නඩු පැවරීම් නොමැති අතර, අදාළ නීති රෙගුලාසි හා උපදෙස් සියල්ල අනුව බැංකුවත් එහි පරිපාලිත සමාගමත් කටයුතු කර ඇති බව
- බැංකුව හා සමූහය විසින් ගෙවනු ලැබූ සියලු බදු තීරු බදු හා සියලු ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් සහ බැංකුවේ සහ සමූහයේ සේවකයින් වෙනුවෙන් ගෙවියයුතු වන බදු හා සියලු දායක මුදල් ශේෂපත්‍ර දිනට ගෙවා ඇති බවට හෝ අදාළ අවස්ථාවලදී වෙන්කර ඇති බව

කේ.බී. විජයරත්න
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී
(මුදල් හා සැලසුම්)

එච්. එම්. හෙන්නායක බණ්ඩාර
සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී
2013 මාර්තු 28 දින
කොළඹදී

විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT

මගේ අංකය எனதுஇல My No.	එෆ්බී/එල්/එන්එස්බී/ එෆ්ඒ/2012	ඔබේ අංකය உமது இல Your No.		දිනය திகதி Date	2013 මාර්තු 27 දින

සභාපති

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව

කොළඹ 03

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ සහ එහි පරිපාලිතයේ 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව විගණකාධිපති වාර්තාව

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ (බැංකුව) සහ බැංකුව හා එහි පරිපාලිතයේ (සමූහය) 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ආදායම් ප්‍රකාශනය, විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහාවූ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 (1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුලත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පරිපාලිතයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන එම පරිපාලිතයේ සාමාජිකයින් විසින් පත් කරන ලද ප්‍රසිද්ධ වෘත්තියෙහි නියැලී වරලත් ගණකාධිකාරී සමාගමක් විසින් විගණනය කරන ලදී.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති වලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොර වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය යැයි කළමනාකරණය විසින් තීරණය කරනු ලබන අභ්‍යන්තර පාලනය කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදුකරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූල වන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොර වන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම් වලට උපකාරී වන විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම පිණිස පටිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුලත් වේ. තෝරා ගත් පටිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් තක්සේරු කිරීමද ඇතුළත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම් වලදී , අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස බැංකුවේ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාල වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැළකිල්ලට ගන්නා නමුත් බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම සඳහා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

මතය - බැංකුව

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

විගණකාධිපතිගේ වාර්තාව

එහි මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව, මූල්‍ය ප්‍රකාශන සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

මතය - සමූහය

2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ හා පරිපාලිතයේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා එහි මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව, ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

වෙනත් නීතිමය හා නියාමන අවශ්‍යතාවයන් පිළිබඳ වාර්තා කිරීම

1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතට හා පසුව ඊට කරන ලද සංශෝධනයන්ට අනුව අවශ්‍ය තොරතුරු මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් ඉදිරිපත් කරනු ලබයි.

පාර්ලිමේන්තුව වෙත වාර්තා කිරීම

ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 (6) ව්‍යවස්ථාවෙහි ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු මාගේ වාර්තාව යථා කාලයේදී සභාගත කරනු ඇත.

එච්.ඒ.එස්. සමරවීර
විගණකාධිපති

අංක 306/72 පොල්දූව පාර,
බත්තරමුල්ල , ශ්‍රී ලංකාව

இல. 306/72, பொல்துவ வீதி,
பத்தரமுல்லை இலங்கை

No.306/72, Polduwa Road,
Battaramulla , Sri Lanka

දුරකථනය / தொலைபேசி / Telephone: 2887028 -34

ෆැක්ස් අංකය / பக்ஸ் இல / Fax No.: 2887223

ඉලෙක්ට්‍රොනික් තැපැල් / ஈ- மெயில் / E-mail.: oaggov@sltnet.lk

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිපල

විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශය

		බැංකුව			සමූහය		
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා		2012	2011	වෙනස	2012	2011	වෙනස
	සටහන්	රු.'000	රු.'000	%	රු.'000	රු.'000	%
දළ ආදායම	3	53,045,059	46,544,644	13.97	54,152,229	47,532,290	13.93
පොලී ආදායම		52,673,261	47,095,745	11.84	53,780,431	48,083,391	11.85
අඩුකළා පොලී වියදම		39,142,492	29,296,099	33.61	40,065,973	29,979,305	33.65
ශුද්ධ පොලී ආදායම	4	13,530,769	17,799,646	(23.98)	13,714,458	18,104,086	(24.25)
ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම		221,709	240,768	(7.92)	221,709	240,768	(7.92)
අඩුකළා ගාස්තු සහ කොමිස් වියදම		24,481	26,553	(7.80)	27,705	33,239	(16.65)
ශුද්ධ ගාස්තු සහ පොලී ආදායම	5	197,228	214,215	(7.93)	194,004	207,529	(6.52)
වෙළඳාම්වලින් ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)	6	69,939	(859,727)	108.13	69,939	(859,727)	108.13
ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය උපකරණයන්ගෙන් ලත් ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)	7	-	-	-	(138,710)	(135,889)	2.08
මූල්‍ය ආයෝජනයන්ගෙන් ලත් ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)	8	5,481	4,111	33.33	5,481	4,111	33.33
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් (ශුද්ධ)	9	74,669	63,747	17.13	74,669	63,747	17.13
මුළුමෙහෙයුම් ආදායම්		13,878,086	17,221,992	(19.42)	13,919,841	17,383,857	(19.93)
අඩුකළා ණය සහ අනෙකුත් අලාභ හානිකරණය	10	130,935	142,632	(8.20)	130,935	142,632	(8.20)
ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම්		13,747,151	17,079,360	(19.51)	13,788,906	17,241,225	(20.02)
අඩු: වියදම්							
කාර්ය මණ්ඩල වියදම්	11	4,077,501	4,139,657	(1.50)	4,091,835	4,153,912	(1.49)
වෙනත් වියදම්	12	2,261,322	2,120,541	6.64	2,227,664	2,092,482	6.46
එකතුකළ අගයමත බදු වලට පෙර මෙහෙයුම් ලාභය		7,408,328	10,819,162	(31.53)	7,469,407	10,994,831	(32.06)
මූල්‍ය සේවා සඳහා එකතුකළ අගය මත බදු		1,239,069	1,564,481	(20.80)	1,248,121	1,583,762	(21.19)
එකතුකළ අගයමත බදු වලට පසු මෙහෙයුම් ලාභය		6,169,259	9,254,681	(33.34)	6,221,286	9,411,069	(33.89)
බදු පෙර ලාභය		6,169,259	9,254,681	(33.34)	6,221,286	9,411,069	(33.89)
ආදායම් බදු වියදම	13	1,837,917	3,192,819	(42.44)	1,880,607	3,306,669	(43.13)
වර්ෂය සඳහා ශුද්ධ ලාභය		4,331,342	6,061,862	(28.55)	4,340,679	6,104,400	(28.89)
ලාභය බෙදීයන ආකාරය							
බැංකුවේ ස්කන්ධ හිමිකරුවන්		4,331,342	6,061,862	(28.55)	4,340,679	6,104,400	(28.89)
වර්ෂයට අදාළ ලාභය		4,331,342	6,061,862	(28.55)	4,340,679	6,104,400	(28.89)
ලාභය මත කොටසක ඉපයීම							
සාමාන්‍ය කොටසක මූලික ඉපයීම්	14	13.54	18.94	(28.55)	12.96	18.22	(28.89)
සාමාන්‍ය කොටසක තනුක ඉපයීම්		13.54	18.94	(28.55)	12.96	18.22	(28.89)
වර්ෂයට අදාළ ලාභය		4,331,342	6,061,862	(28.55)	4,340,679	6,104,400	(28.89)
වෙනත් විස්තීරණ ආදායම් බදු ගෙවූ පසු							
විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම් නැවත අගය කිරීමෙන් ලැබූ ලාභ සහ අලාභ කාලපරිච්ඡේදයට අදාළ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් බදු වලට පසු		(210,840)	(1,239,521)	(82.99)	(210,840)	(1,239,521)	(82.99)
කාලපරිච්ඡේදයට අදාළ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් බදු වලට පසු		(210,840)	(1,239,521)	(82.99)	(210,840)	(1,239,521)	(82.99)
කාලපරිච්ඡේදයට අදාළ සමස්ථ විස්තීර්ණ ආදායම්		4,120,502	4,822,341	(14.55)	4,129,839	4,864,879	(15.11)
ලාභය බෙදීයන ආකාරය							
බැංකුවේ ස්කන්ධ හිමිකරුවන්		4,120,502	4,822,341	(14.55)	4,129,839	4,864,879	(15.11)
කාලපරිච්ඡේදයට අදාළ සමස්ථ විස්තීර්ණ ආදායම්		4,120,502	4,822,341	(14.55)	4,129,839	4,864,879	(15.11)

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිපල

මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

		බැංකුව			සමූහය		
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා		2012	2011	වෙනස	2012	2011	වෙනස
	සටහන්	රු.'000	රු.'000	%	රු.'000	රු.'000	%
වත්කම්							
මුදල් සහ මුදල් වලට සමානයන්	16	1,465,542	1,398,413	4.80	1,467,042	1,399,897	4.80
මහ බැංකු වෙතැති ශේෂයන්	17	-	-	-	242	117	106.84
වෙනත් බැංකු වල තැන්පතු	18	5,973,585	5,280,528	13.12	5,973,585	5,280,528	13.12
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	19	9,401	34,458	(72.72)	9,401	34,458	(72.72)
විකිණීම සඳහා ඇති අනිකුත් මූල්‍ය වත්කම්	20	10,823,874	11,589,525	(6.61)	10,823,874	11,589,525	(6.61)
ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ මූල්‍ය වත්කම්	21	-	-	-	5,488,970	8,599,007	(36.17)
ණය සහ ලැබියයුතු දෑ - බැංකු	22	13,374,007	21,222,723	(36.98)	14,091,299	23,829,757	(40.87)
ණය සහ ලැබියයුතු දෑ - අනිකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	23	155,245,236	116,217,344	33.58	155,249,483	116,228,559	33.57
මූල්‍ය ආයෝජන විකිණීම සඳහා පවතින	24	2,978,800	3,284,099	(9.30)	2,979,800	3,285,099	(9.29)
මූල්‍ය ආයෝජන කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින	25	309,595,845	298,134,819	3.84	313,063,745	300,916,743	4.04
පරිපාලිත සමාගම්වල ආයෝජනයන්	26	150,000	150,000	-	-	-	-
දේපළ, පිරියත සහ උපකරණ	27	5,151,512	5,124,327	0.53	5,152,416	5,125,312	0.53
අස්පෘශ්‍ය වත්කම්	28	112,101	122,782	(8.70)	112,264	123,024	(8.75)
විලම්බිත බදු වත්කම්	29	-	-	-	313	221	41.63
වෙනත් වත්කම්	30	4,814,290	3,415,416	40.96	4,857,794	3,468,834	40.04
මුළු වත්කම්		509,694,193	465,974,434	9.38	519,270,228	479,881,081	8.21
වගකීම්							
බැංකුවලට ගෙවියයුතු	31	337,014	128,948	161.36	5,603,182	8,962,642	(37.48)
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු	32	457,650,387	421,849,063	8.49	457,650,387	421,849,063	8.49
වෙනත් ණය ගැනීම්	33	22,620,945	16,141,529	40.14	25,628,549	19,923,444	28.64
ප්‍රවර්තන බදු වගකීම්		-	-	-	38,859	47,967	(18.99)
විලම්බිත බදු වගකීම	29	123,338	95,615	28.99	123,338	95,615	28.99
වෙනත් වගකීම්	34	4,626,718	4,706,796	(1.70)	4,640,398	4,709,479	(1.47)
මුළු වගකීම්		485,358,402	442,921,951	9.58	493,684,713	455,588,210	8.36
හිමිකම							
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	35	3,200,000	3,200,000	-	3,200,000	3,200,000	-
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	36	1,713,127	1,626,500	5.33	1,713,127	1,626,500	5.33
වෙනත් සංචිත	37	19,422,664	18,225,983	6.57	20,672,388	19,466,371	6.20
අයිතිකරුවන්ගේ මුළු හිමිකම		24,335,791	23,052,483	5.57	25,585,515	24,292,871	5.32
මුළු හිමිකම		24,335,791	23,052,483	5.57	25,585,515	24,292,871	5.32
මුළු හිමිකම හා වගකීම්		509,694,193	465,974,434	9.38	519,270,228	479,881,081	8.21
අසම්භාව්‍ය වගකීම් සහ බැඳීම්	38	6,845,410	1,730,018	295.68	6,845,410	1,730,018	295.68

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

221 පිටුවේ සිට 260 පිටුව දක්වා හෙළිදරව් කර ඇති වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ සංකලිත කොටසකි.

සහතික කිරීම

ඉහත සඳහන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2012.12.31 දිනට සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයන් පෙන්නුම් කරන බවට සහතික කරමි.

කේ.බී. විජේරත්න
නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මූල්‍ය හා සැලසුම්)

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම අධ්‍යක්ෂකවරුන්ගේ වගකීම වේ.

අනුමත කර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් අත්සන් කරන ලදි.

සුනිල් එස් සිරිසේන
සභාපති

එස්.ටී. අබේගුණවර්ධන
ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ

එච්.එම්. හෙන්නායක බණ්ඩාර
සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී

2013 මාර්තු 27 දින
කොළඹ, ශ්‍රී ලංකාව

හිමිකමේ වෙනස්වීම දක්වන ප්‍රකාශය

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

බැංකුව

	ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	ප්‍රත්‍යගණන සංචිතය	විකිණීම සඳහා පවතින සංචිතය	වෙනත් සංචිත	රඳවාගත් ඉපයුම්	මුළු හිමිකම්
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
2011.01.01 දිනට ශේෂය	3,200,000	1,338,543	1,583,340	-	15,545,927	-	21,667,810
නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් සමග අනුගතවීමෙන් ඇතිවූ බලපෑම	-	-	-	1,585,480	-	(1,801,627)	(216,147)
SLFRS අනුව 2011.01.01 දිනට ශේෂය	3,200,000	1,338,543	1,583,340	1,585,480	15,545,927	(1,801,627)	21,451,663
2011 වසර සඳහා ශුද්ධ ලාභය	-	-	-	-	-	6,061,862	6,061,862
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්	-	-	-	(1,239,521)	-	-	(1,239,521)
හිමිකම් නොපෑ තැන්පතු	-	-	-	-	(8,850)	-	(8,850)
ඒකාබද්ධ අරමුදලට දායකවීම්	-	-	-	-	-	(3,212,671)	(3,212,671)
2011 වසර තුළ මාරු කිරීම්	-	287,957	-	-	759,607	(1,047,564)	-
2011.12.31 දිනට ශේෂය	3,200,000	1,626,500	1,583,340	345,959	16,296,684	-	23,052,483
2012 වසර සඳහා ලාභය	-	-	-	-	-	4,331,342	4,331,342
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් (බදු පසු)	-	-	-	(210,840)	-	-	(210,840)
වර්ෂයේ මුළු විස්තීර්ණ ආදායම	-	-	-	(210,840)	-	4,331,342	4,120,502
හිමිකමට සෘජුව ගලපන ලද සංචිතවලට කළ මාරුකිරීම්							
වසර තුළ සංචිතවලට කළ මාරුකිරීම්	-	86,627	-	-	1,421,469	(1,508,096)	-
ඒකාබද්ධ අරමුදලට දායකවීම්	-	-	-	-	-	(2,823,245)	(2,823,245)
හිමිකම් නොපෑ තැන්පතු සංචිත	-	-	-	-	(13,948)	-	(13,948)
හිමිකම් දරන්නන් සමග සිදුකළ මුළු ගනුදෙනු	-	86,627	-	-	1,407,521	(4,331,342)	(2,837,194)
2012.12.31 දිනට ශේෂය	3,200,000	1,713,127	1,583,340	135,119	17,704,205	-	24,335,791

හිමිකමේ වෙනස්වීම දක්වන ප්‍රකාශය

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

සමූහය

	ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	ප්‍රත්‍යගණන සංචිතය	විකිණීම සඳහා පවතින සංචිතය	වෙනත් සංචිත	රඳවාගත් ඉපයුම්	මුළු හිමිකම්
	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000	රු. '000
2011.01.01 දිනට ශේෂය	3,200,000	1,338,543	1,583,340	-	16,751,679	-	22,873,562
නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම් කරණ ප්‍රමිතීන් සමග අනුගතවීමෙන් ඇතිවූ බලපෑම්	-	-	-	1,585,480	-	(1,809,528)	(224,048)
SLFRS අනුව 2011.01.01 දිනට ශේෂය	3,200,000	1,338,543	1,583,340	1,585,480	16,751,679	(1,809,528)	22,649,514
2011 වසර සඳහා ශුද්ධ ලාභය	-	-	-	-	-	6,104,400	6,104,400
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්	-	-	-	(1,239,521)	-	-	(1,239,521)
හිමිකම් නොපෑ තැන්පතු	-	-	-	-	(8,850)	-	(8,850)
ඒකාබද්ධ අරමුදලට දායකවීම්	-	-	-	-	-	(3,212,671)	(3,212,671)
2011 වසර තුළ මාරු කිරීම්	-	287,957	-	-	794,243	(1,082,200)	-
2011.12.31 දිනට ශේෂය	3,200,000	1,626,500	1,583,340	345,959	17,537,072	-	24,292,871
2012 වසර සඳහා ලාභය	-	-	-	-	-	4,340,679	4,340,679
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් (බදු පසු)	-	-	-	(210,840)	-	-	(210,840)
වර්ෂයේ මුළු විස්තීර්ණ ආදායම	-	-	-	(210,840)	-	4,340,679	4,129,839
හිමිකමට සෘජුව ගලපන ලද සංචිතවලට කළ මාරුකිරීම්							
වසර තුළ සංචිතවලට කළ මාරුකිරීම්	-	86,627	-	-	1,430,805	(1,517,432)	-
ඒකාබද්ධ අරමුදලට දායකවීම්	-	-	-	-	-	(2,823,245)	(2,823,245)
හිමිකම් නොපෑ තැන්පතු සංචිත	-	-	-	-	(13,948)	-	(13,948)
හිමිකම් දරන්නන් සමග සිදුකළ මුළු ගනුදෙනු	-	86,627	-	-	1,416,857	(4,340,679)	(2,837,195)
2012.12.31 දිනට ශේෂය	3,200,000	1,713,127	1,583,340	135,119	18,953,929	-	25,585,515

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

		බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා		2012	2011	2012	2011
	සටහන්	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් ලත් මුදල් ප්‍රවාහය					
බදු පෙර ලාභය		6,169,259	9,254,681	6,221,286	9,411,069
ගැලපීම සඳහා					
බදු පෙර ලාභයේ ඇතුලත් මුල්‍ය නොවන අයිතමයන්	41	487,828	557,132	488,233	557,583
මෙහෙයුම් වත්කම්වල සිදුවූ වෙනස්වීම	42	(44,144,956)	(64,579,569)	(42,934,983)	(67,793,455)
මෙහෙයුම් වගකීම්වල සිදුවූ වෙනස්වීම	43	36,594,698	57,636,218	33,037,640	61,970,487
ආයෝජන කටයුතුවලින් ලද ශුද්ධ ලාභ		-	-	-	-
බැංකුවල ඇති වෙනත් ශේෂයන්		(693,057)	(1,344,536)	(693,057)	(1,344,536)
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් සඳහා ගෙවූ දායක මුදල		(873,449)	(854,257)	(873,449)	(854,257)
ගෙවූ බදු		(1,810,194)	(3,777,513)	(1,850,879)	(4,036,538)
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් ලද ශුද්ධ මුදල්		(4,269,871)	(3,107,844)	(6,605,209)	(2,089,647)
ආයෝජන කටයුතු වලින් ලත් ශුද්ධමුදල්					
දේපල, පිරියත හා උපකරණ මිලදී ගැනීම		(353,729)	(665,666)	(353,975)	(742,133)
දේපල, පිරියත හා උපකරණ විකිණීමෙන් ලද මුදල්		-	-	-	-
මූල්‍ය ආයෝජන මිලදී ගැනීම		305,299	(3,717)	305,299	(3,717)
මූල්‍ය ආයෝජන විකිණීම සහ කල්පිරීමෙන් ලත් ආදායම		765,650	4,524,104	3,956,193	4,524,104
ශුද්ධ අස්පෘශ්‍ය වත්කම් මිලදී ගැනීම		(19,667)	(24,701)	(19,666)	(24,701)
ඒකාබද්ධ අරමුදලට දායකවීම්		(3,048,035)	(5,512,013)	(3,060,968)	(5,512,013)
ආයෝජන කටයුතු (වලට යොදවන ලද)/ වලින් ලත් ශුද්ධ මුදල්		(2,350,482)	(1,681,993)	826,883	(1,758,460)
මූල්‍ය කටයුතුවලින් ලත් ශුද්ධ මුදල්					
වෙනත් ණය ලබාගැනීම්		6,479,416	4,827,426	5,705,106	4,827,426
මූල්‍ය කටයුතු වලින් ලත් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාගය		6,479,416	4,827,426	5,705,106	4,827,426
මුදල් හා මුදල් සමාන යන්ගේ ශුද්ධ වැඩිවීම/(අඩුවීම)		(140,937)	37,589	(73,220)	979,319
වර්ෂය මුල මුදල් හා මුදල්වලට සමානයන්		1,269,465	1,231,876	2,213,227	1,233,908
වර්ෂය අවසාන දිනට මුදල් හා මුදල් සමානයන්		1,128,528	1,269,465	2,140,007	2,213,227

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

1. සංස්ථාපිත තොරතුරු

වාර්තාකරණ ඒකකය

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව, ශ්‍රී ලංකාවේ ස්ථාපනය කරන ලද ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවකි. බැංකුවේ ලියාපදිංචි කාර්යාලය, ශ්‍රී ලංකාව, කොළඹ 03, ගාලු පාර, අංක 255 දරණ ස්ථානයේ "ඉතිරිකිරීමේ මන්දිරය" පිහිටා ඇත. 2012 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ "සමූහ" මූල්‍ය ප්‍රකාශණයට බැංකුව සහ එහි පූර්ණ අයිතියට යටත් එන්.එස්.බී. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් කම්පැනි ලිමිටඩ් නම් වූ පරිපාලිත සමාගමද අයත් වේ. සෑම වසරකදීම පාර්ලිමේන්තුවේදී සභාගත කිරීම පිණිස, දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් වන මාස දොළහක කාල පාරිච්ඡේදය සඳහා "බැංකුවේ" සහ "සමූහයේ" මූල්‍ය ප්‍රකාශණ බැංකුව විසින් පිළියෙල කරනු ලබයි.

2012 දෙසැම්බර් මස 31 දිනට මුළු සේවකයන් සංඛ්‍යාව 3128 ක් විය (2011-3275) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ යෝජනාවක් මඟින් 2012 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශණ නිකුත් කිරීම සඳහා 2013 මාර්තු මස 28 වන දින අනුමත කරන ලදී.

සේවා සැපයුම් ස්ථාන ලෙස ශාඛා 219 ක්, පාසල් බැංකු ඒකක 1185 ක් හා ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 231 ක් බැංකුව සතුව පවතින අතර, තැපැල් කාර්යාල 641 ක් සහ උප තැපැල් කාර්යාල 3412 ක් නියෝජිත ජාලයක් ලෙස කටයුතු කරයි.

2. මූලික ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති

2.1. ගිණුම් පිළියෙල කිරීමේ පදනම

සාධාරණ වටිනාකමට අනුව ඇති විකිණීමට ඉඩ ප්‍රස්ථාව ඇති ආයෝජන, ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ, ගනුදෙනුකිරීමට ඇති වෙනත් මූල්‍ය වත්කම් සහ වගකීම්, ලාභ හා පාඩු මත සාධාරණ වටිනාකම පිහිටවූ මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් හැරුණු විට ඓතිහාසික පදනම මත බැංකුවේ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශණ පිළියෙල කර ඇත. ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශණ ඉදිරිපත් කර ඇත්තේ ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලිනි. මෙහිදී සියලුම අගයන් ආසන්න දසස්ථානයට වටයා ඇති අතර, එසේ නොවන තැන්හිදී ඒ බව දක්වා ඇත.

2.1.1. අනුකූලතාවය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

බැංකුවේ හා සමූහයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශණ පිළියෙල කොට ඇත්තේ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කර ඇති ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුවය. (LKASs සහ SLFRSs)

2.1.2. මූල්‍ය ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කිරීම

බැංකුව හා සමූහය සිය මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය පුළුල් ලෙස ද්‍රවශීලතා අනුපිළිවෙල අනුව ඉදිරිපත් කරයි.

2.1.3. මූල්‍ය උපකරණ හිලව් කීම

පිළිගත් අගයන් හිලව් කිරීම, නෛතිකව බලාත්මක කළ හැකි අයිතියක් ඇති විට පමණක් සහ ශුද්ධ පදනමක් මත පියවීමට හෝ එක්වරම වත්කම් උපලබ්ධිකිරීම සහ වගකීම් පියවීමට අපේක්ෂාවක් ඇති වීම, මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය වගකීම් හිලව් කර ශුද්ධ අගය, මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයෙහි වාර්තා කෙරෙයි. බැංකුවේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් මඟින් නිශ්චිතව අනාවරණය කර ඇති පරිදි කිසියම් ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් හෝ අර්ථකථන මඟින් අනුමත කෙරෙන්නේ හෝ ඒ සඳහා අවශ්‍ය වන්නේ නම් සිය ආදායම් ප්‍රකාශය තුළ ආදායම් හා වියදම් හිලව් නොකරයි.

2.1.4. ඒකාබද්ධ කිරීම් පදනම

බැංකුවේ හා සමූහයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්ට 2012 දෙසැම්බර් මස 31 දිනෙන් අවසන් වන වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ හා එහි පරිපාලිත සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන අයත් වේ. ඒකාබද්ධ කිරීමේ අරමුණ සඳහා බැංකුවේ පරිපාලිත සමාගම්වල මූල්‍ය ප්‍රකාශන, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ප්‍රකාශන වාර්තාකරණ වර්ෂයටම එකම ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් යොදාගනිමින් පිළියෙල කරනු ලබයි.

සියලුම අන්තර් සමාගම් ගනුදෙනු සහ ශේෂයන්, ආදායම් හා වියදම් සම්පූර්ණයෙන්ම ඉවත් කර ඇත.

බැංකුව වෙත පාලනය පැවරෙන දින සිට පරිපාලිතයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ ඇතුලත් කරනු ලබයි. පාලනයක් පවතින්නේ, බැංකුවට එකී පරිපාලිත සමාගමේ ක්‍රියාකාරකම් වලින් ප්‍රතිලාභ ලබාගත හැකි වන පරිදි මූල්‍ය හා මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති පාලනය කිරීමට බලය ඇති විටය.

2.2. ගිණුම් පිළිබඳ සැලකියයුතු තීන්දු, ඇස්තමේන්තු හා උපකල්පිත

බැංකුවේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ක්‍රියාවලියේදී මූල්‍ය ප්‍රකාශනයන්හි දක්වා ඇති අගයන් තීරණය කිරීමේදී කළමනාකාරීත්වය විසින් යම් යම් තීන්දු ගැනීම හා ඇස්තමේන්තු කිරීම් කර ඇත. මෙකී තීන්දු හා ඇස්තමේන්තු වල කැපීපෙනෙන භාවිතයන් පහත පරිදි වේ.

2.2.1. අඛණ්ඩ පැවැත්ම

අඛණ්ඩ පදනමක් මත ඉදිරියට පැවතීමට බැංකුවට ඇති හැකියාව පිළිබඳව කළමනාකාරීත්වය විසින් තක්සේරුවක් සිදුකර ඇති අතර, ඉදිරි අනාගතයේදී ව්‍යාපාර කටයුතු වල නිරතවීමට එය සතු ශක්‍යතාව පිළිබඳ සෑහීමකට පත් වී ඇත. තවද, අඛණ්ඩතාවයේ පදනම මත පැවතීමට බැංකුවට ඇති හැකියාව පිළිබඳ සැකපහළ වන සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති කළ හැකි සාධකයක් කළමනාකාරීත්වයට හමු වී නොමැත. එහෙයින්, අඛණ්ඩ පැවැත්ම යන පදනම මත පිහිටා මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම තවදුරටත් සිදුකෙරෙයි.

2.2.2. මූල්‍ය උපකරණ වල සාධාරණ වටිනාකම

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයෙහි දක්වා ඇති මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය වගකීම් වල සාධාරණ අගයන්, සක්‍රීය වෙළඳපල තුළින් ලබාගත නොහැකි විට, එය තීරණය කිරීම සඳහා ගණිතමය ආකෘති භාවිතය ද ඇතුලත් තක්සේරුකරණ තාක්ෂණය යොදා ගැනෙයි. මෙකී ආකෘති සඳහා යෙදවුම්, නිරීක්ෂණය කළ හැකි වෙළඳපල දත්ත වෙතින් හැකි අවස්ථාවලදී ලබාගන්නා අතර, නිරීක්ෂණය කළ හැකි වෙළඳපල දත්ත නොමැති විට සාධාරණ අගයක් ස්ථාපිත කර ගැනීමට තීරණයක් ගත යුතු වේ.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

2.2.3. ණය හා අත්තිකාරම් මත අගය අඩුවීමේ අලාභ

ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි අලාභහානි වාර්තා කළ යුතු දැයි තක්සේරු කිරීම පිණිස මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශන ලබාගන්නා සෑම දිනයකදීම බැංකුව විසින් එහි සැලකිය යුතු ණය හා අත්තිකාරම් පිළිබඳව තනි තනිව සමාලෝචනය කෙරෙයි. අලාභහානි තීරණය කිරීමේදී විශේෂයෙන්ම ප්‍රමාණ තක්සේරු කිරීම හා අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ තීරණය කිරීමට කළමනාකාරීත්වයේ තීන්දු අවශ්‍ය වේ. මෙකී ඇස්තමේන්තු පදනම්වනුයේ හේතුසාධක පිළිබඳ උපකල්පිත ගණනාවක් මත වන හෙයින් අත්විය හැකි ප්‍රතිඵල මීට වෙනස්විය හැකිය.

තනි තනිව තක්සේරුකරන ලද අලාභයක් නොවන ණය හා අත්තිකාරම් සහ වෙන් වෙන්ව ගත්විට විශාල බලපෑමක් ඇති නොකරන ණය හා අත්තිකාරම් සියල්ලම, සමාන අවදානම් ලක්ෂණ සහිත වත්කම් ඇති කණ්ඩායම් වශයෙන් එවිට සාමූහිකව තක්සේරු කරනු ලබයි. විෂයබද්ධ සාක්ෂි ඇති නමුත් එහි බලපෑම තවමත් දක්නට නොමැති හානි සඳහා ප්‍රතිපාදන වෙන්කළ යුතුදැයි තීරණය කිරීමට එසේ සිදුකරනු ලබයි. සාමූහික තක්සේරුකිරීම් සඳහා ණය කළඹෙහි හිඟ මට්ටම්, ණය උපයෝගීතාවය, ණය හා සුරැකුම් අනුපාතය ආදී) දත්ත සහ (විරැකියා මට්ටම්, නිශ්චල දේපළ මිළ දර්ශක, රටෙහි අවදානම සහ විවිධ කණ්ඩායම්වල කාර්යසාධනය ද ඇතුළුව) ආර්ථික දත්ත හා අවදානම් සංකේන්ද්‍රණ වලට බලපාන තීන්දු ද යොදා ගැනෙයි.

2.3. මූල්‍ය උපකරණ

2.3.1. මූල්‍ය උපකරණ

මූලික හඳුනාගැනීම සහ පසුව සිදුකෙරෙන ගණනය කිරීම.

I. **හඳුනාගනු ලබන දිනය**

සියලුම මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම්, මූලිකව ගනුදෙනුකරන දිනට, එනම්, උපකරණවල ගිවිසුම්ගත ප්‍රතිලාභ සඳහා බැංකුව පාර්ශ්වකරුවකු වන දිනට හඳුනා ගැනේ. .

සටහන - පොදු ලෙජරය පවත්වාගෙන යාමේදී, ගනුදෙනුකරන දිනට දින 03 කට පසුව එළඹෙන පියවිය යුතු දිනට රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් ගණනය කෙරෙහි මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළියෙල කිරීමේදී මෙය නිවැරදිව හඳුනාගෙන සිදු කරනු ලබයි.

II. **මූල්‍ය උපකරණ වල මූලික ගණනය කිරීම්**

මූලික ගණනය කිරීම් සඳහා මූල්‍ය උපකරණ වර්ගීකරණය කිරීම තීරණය වනුයේ, මූල්‍ය උපකරණවල ලක්ෂණ හා එම උපකරණ ලබාගත් හේතුව හා කළමනාකාරීත්වයේ අරමුණ මතය. ලාභ හෝ පාඩු මධ්‍යයේ මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය වගකීම්, සාධාරණ අගයට වාර්තාකරණ විට හැරුණුවිට සියලුම මූල්‍ය උපකරණ ඒවායේ සාධාරණ වටිනාකමට ගනුදෙනු පිරිවැය එකතු කොට ආරම්භයේදී ගණනය කෙරෙයි.

III. **ලාභ හෝ පාඩු හරහා සාධාරණ වටිනාකමට වාර්තා කෙරෙන ව්‍යුත්පන්න**

පොළී අනුපාතික මාරුවීම් හා විදේශ විනිමය ගිවිසුම් ආදී ව්‍යුත්පන්න බැංකුව විසින් භාවිතා කෙරෙයි. මෙම උත්පාදනයන් සාධාරණ වටිනාකමට වාර්තා කරන අතර, එකී සාධාරණ අගය ධනාත්මක නම් වත්කම් ලෙස සලකන අතර, සාධාරණ අගය ඍණාත්මක නම් වගකීම් ලෙස සැලකෙයි. ව්‍යුත්පන්නවල සාධාරණ අගයේ වෙනස්වීම්, ශුද්ධ වෙළඳ ආදායම් වලට ඇතුලත් වේ.

IV. **ගනුදෙනුකීම සඳහා රඳවා ගන්නා මූල්‍ය වත්කම් හෝ මූල්‍ය වගකීම්**

විකිණීම සඳහා රඳවාගන්නා මූල්‍ය වත්කම් හෝ මූල්‍ය වගකීම්, මූල්‍ය තත්ත්වය පිළබඳ ප්‍රකාශණයෙහි සාධාරණ අගයට වාර්තා කරනු ලබයි. සාධාරණ වටිනාකමෙහි වෙනස්වීම්, ගනුදෙනුකීමේ ශුද්ධ ආදායම යටතේ ගණනය කෙරෙයි. ගිවිසුම්වල කොන්දේසි ප්‍රකාර හෝ ගෙවීම් සිදුකීමේ අයිතිය ස්ථාපිත වූ පොළී හා ලාභාංශ ආදායම් හෝ වියදම්, ගනුදෙනුකීමේ ශුද්ධ ආදායමෙහි වාර්තා කෙරෙයි.

ගනුදෙනු කීමට රඳවාගත් රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් සහ ගනුදෙනුකළ හැකි සුරැකුම්පත් මෙම වර්ගීකරණයට ඇතුලත්ය.

V. **ලාභ හෝ පාඩු හරහා සාධාරණ වටිනාකමක පිහිටුවා ඇති මූල්‍ය වත්කම් හා මූල්‍ය වගකීම්**

මෙම වර්ගයට අයත් මූල්‍ය, වත්කම් හා මූල්‍ය වගකීම් වූ කලී කළමනාකාරීත්වය විසින් මූලික හඳුනාගැනීමකදී නම් කරන ලද මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් වන අතර, එසේ නම් කිරීම උපකරණයෙන් උපකරණය මත තීරණය වෙයි.

මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම්වල ලාභ හෝ පාඩු ඔස්සේ සාධාරණ වටිනාකම වාර්තාකරනුයේ මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයෙහි සාධාරණ වටිනාකම යටතේය. සාධාරණ වටිනාකමෙහි වෙනස්වීම් ලාභ හෝ පාඩු ඔස්සේ සාධාරණ වටිනාකමට නම් කළ මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් මත ශුද්ධ ලැබීම් හෝ පාඩු යටතේ වාර්තා කෙරෙයි. පොළී ආදායම හෝ පොළී වියදම යටතේ පිළිවෙලින් පොළී ඉපයීම හෝ වියදම් සමුච්චිතවීමේ ඵලදායී පොළී අනුපාතික භාවිතයෙන් වාර්තා වන අතර, ගෙවීම් සිදුකිරීමේ අයිතිය තහවුරු වූ පසු වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් යටතේ ලාභාංශ ආදායම වාර්තා වෙයි.

VI. **විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන**

හිමිකම් හා ණය සුරැකුම්පත් විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන අතරට අයත් වේ. ගනුදෙනුකිරීම සඳහා රඳවා ගත් හෝ ලාභ හෝ පාඩු තුලින් සාධාරණ වටිනාකමට නම්කළ ආයෝජන ලෙස වර්ගීකරණය නොවුණු ආයෝජන මේ යටතට අයත් වේ. මේ යටතට ගැනෙන ණය සුරැකුම්පත් වනුයේ, නිශ්චිතව නොදක්වන කාලසීමාවක් තුළ රඳවා තබාගෙන ද්‍රවශීලතා අවශ්‍යතා මත හෝ වෙළඳපල තත්ත්වයන්ගේ වෙනස්වීම් වලට ප්‍රතිචාර ලෙස විකිණිය හැකි ණය සුරැකුම්පත්ය.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

සටහන - බැංකුව විසින් කිසිදු ණය මුදලක් හෝ ලැබිය යුතු මුදලක් විකිණීම සඳහා පවතින කාණ්ඩය යටතේ නම් කර නොමැත.

මූලික ගණනය කිරීම් වලින් අනතුරුව, විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන පසුව සාධාරණ වටිනාකමට ගණනය කරනු ලබයි. විකිණීම ආයෝජන යටතේ ඇති ප්‍රකාශිත වෙළඳපල මිළක් නොමැති හා සාධාරණ වටිනාකම පහසුවෙන් ගණනය කළ නොහැකි හිමිකම් කොටස් ආයෝජන පිරිවැයට ගණනය කරනු ලබයි.

විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජන සංචිතයේ හිමිකම් යටතේ උපලබ්ධි නොවූ ලාභ හා පාඩු සෘජුවම හනා ගැනෙයි. ආයෝජනයක් සිදුකිරීමෙන් අනතුරුව උත්පාදිත හා මීට පෙර හිමිකම් යටතේ ගණනය කළ සමුච්චිත ලාභ හෝ පාඩු වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් යටතේ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි වාර්තා කෙරෙයි, එකම සුරැකුමක් යටතේ ආයෝජන කිහිපයක් බැංකුව සතු වූ විට ඒවායෙහි විකිණීමේ කටයුතු පැමිණි පිළිවෙලට සිදු කරනු ලබයි. විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන රඳවා ගන්නා අතර, උපයාගන්නා පොළිය, සඵල පොළී අනුපාතික භාවිතයෙන් ලද පොළී ආදායම ලෙස වාර්තා වෙයි. විකිණීමට හැකි මූල්‍ය ආයෝජන රඳවා ගන්නා අතරතුර උපයනු ලබන ලාභාංශ, ගෙවීම් සිදුකිරීමේ අයිතිය තහවුරු වූ පසුව, ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් යටතේ වාර්තා කරනු ලැබේ.

එවන් අයෝජනයන්හි අගය අඩු වීමෙන් පැන නඟින පාඩු ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි මූල්‍ය ආයෝජන මත අගය හානිකරණය වීමේ පාඩු යටතේ ගණනය කරන අතර, විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජන සංචිතයෙන් ඉවත් කරනු ලැබේ.

VII. කල් පිරෙන තෙක් රඳවා ගත් මූල්‍ය ආයෝජන

කල් පිරෙන තෙක් රඳවා ගැනීමට බැංකුවට හැකියාව ඇති හා බැංකුව අදහස් කරන, ස්ථාවර හෝ තීරණය කරන ලද ගෙවීම් සහ ස්ථාවර කල්පිීමේ කාලසීමා සහිත ව්‍යුත්පන්න නොවූ මූල්‍ය වත්කම්, කල් පිරෙන තෙක් රඳවා ගත් මූල්‍ය ආයෝජන ලෙස සැලකෙයි. මූලික ගණනය කීීම් වලින් අනතුරුව, කල් පීම තෙක් රඳවාගත් මූල්‍ය ආයෝජන සඵල පොළී අනුපාත භාවිතා කර අගය හානිකරණය අඩුකර ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට පසුව ගණනය කරනු ලබයි.

ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය ගණනය කරනු ලබන්නේ සඵල පොළී අනුපාතයෙහි අන්‍යෝන්‍ය කොටසක් වන ගාස්තු සහ අත්පත් කර ගැනීමේදී අත්වන කිසියම් වට්ටමක් හෝ අධිමිලක් සහ ගාස්තුවක් සැලකිල්ලට ගැනීමෙනි. ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි පොළී සහ සමාන ආදායම් යටතට ක්‍රමක්ෂය අන්තර්ගත වේ. එවැනි ආයෝජන මගින් උද්ගත වූ හානිකරන අලාභයන් ආදායම් ප්‍රකාශනයේ "ණය අලාභ වියදම්" යටතේ හඳුනා ගනු ලැබේ.

කල් පිරෙන තෙක් රඳවාගත් ආයෝජන අතරින් සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයක් කල් පිරීමට පෙර (ඇතැම් නිශ්චිත වාතාවරණ යටතේ හැරුණු විට) විකිණීමට හෝ ප්‍රති වර්ගීකරණය කිරීමට බැංකුව ක්‍රියාකළහොත් සම්පූර්ණ කාණ්ඩයම දෝෂ සහගත වන හෙයින්, එය විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජනයක් ලෙස යළි වර්ගීකරණය කළ යුතු වේ. තවද, ඊළඟ වර්ෂ 2 ඇතුලත කිසිදු මූල්‍ය වත්කමක් කල් පිරෙන තෙක් රඳවා ගත් ආයෝජන ලෙස වර්ග කිරීමට බැංකුවට නොහැකි වනු ඇත.

VIII. බැංකු වලින් ලැබිය යුතු සහ ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබාදුන් ණය හා අත්තිකාරම්

සක්‍රීය වෙළඳපළෙහි ප්‍රකාශිත නොවුණු ස්ථාවර හෝ තීරණය කළ හැකි ගෙවීම් සහිත ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම්, බැංකුවලින් ලැබිය යුතු සහ ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබාදුන් ණය හා අත්තිකාරම් කාණ්ඩයට අයත් වේ. මූලික ගණනය කිරීම් වලින් අනතුරුව බැංකුවලින් ලැබිය යුතු ප්‍රමාණ සහ ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබාදුන් ණය හා අත්තිකාරම්, සඵල පොළී අනුපාතික භාවිතා කරමින්, අගය අඩුවීම් සඳහා ප්‍රතිපාදන තබමින් ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට පසුව ගණනය කරනු ලබයි. ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය ගණනය කරනු ලබන්නේ සඵල පොළී අනුපාතිකයෙහි අත්‍යාවශ්‍ය කොටසක් වන ගාස්තු සහ පිරිවැය හා අත්පත් කර ගැනීමේදී අත්වන කිසියම් වට්ටමක් හෝ වාරිකයක් සැලකිල්ලට ගැනීමෙනි. ආදායම් ප්‍රකාශනයට පොළී සහ සමාන ආදායම් යටතට ක්‍රමක්ෂය අන්තර්ගත වේ. හානිකරණය මගින් උද්ගත වූ අලාභ ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි ණය පාඩු වියදම් යටතේ වාර්තා කරනු ලබයි.

IX. ප්‍රති මිළදී ගැනීම් සහ ප්‍රති විකිණීමේ ගිවිසුම්

අනාගතයේ නිශ්චිත දිනයක ප්‍රතිමිළදී ගැනීමේ ගිවිසුම යටතේ විකුණන ලද සුරැකුම්පත්, මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයෙහි වාර්තා නොකිරීමක් සිදුනොකරනු ලබයි. මන්දයත්, එම හිමිකමෙහි සියලු අවදානම් හා ප්‍රතිලාභ ප්‍රධාන කොට බැංකුව විසින් රඳවා ගන්නා බැවිනි. මීට අදාළව හිමිවන මුදල්, මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ඒකාබද්ධ ප්‍රකාශනයෙහි වත්කම් වශයෙන්ද සැපයූ සුරැකුම් සහ ප්‍රතිමිළදී ගැනීම් ගිවිසුම් මත මූල්‍ය සම පාර්ශ්වයෙහි සමුච්චිත පොළිය වගකීමක් ලෙස සලකා ගනුදෙනුවෙහි ආර්ථික පසුබිම, බැංකුවට ලබාදුන් ණයක් ලෙස පිළිබිඹු කරමින් යළි ගෙවීමට අදාළ බැඳීමක් සහිත වගකීමක් ලෙස වාර්තා කරනු ලබයි. විකුණුම් මිළ සහ ප්‍රති මිළදී ගැණුම් මිළ අතර, වෙනස පොළී වියදම් ලෙස සලකනු ලබන අතර, ගිවිසුමෙහි කාලසීමාව පුරාවට සඵල පොළී අනුපාතයට අනුව එය එකතු වේ.

අනෙක් අතට, අනාගතයේ නිශ්චිත දිනක යළි විකිණීමේ ගිවිසුම් යටතේ මිළදී ගන්නා සුරැකුම්පත්, මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයෙහි නොදක්වයි. උපචිත පොළිය ද ඇතුලත්ව ගෙවන ලද මුදල, මූල්‍ය තත්ත්වය දැක්වෙන ප්‍රකාශණයේ "ණයටගත් සුරැකුම් සඳහා වන මුදල් සම පාර්ශ්වික සහ නැවත ප්‍රතිමිළදී ගැනීමේ ගිවිසුම්" යටතේ වාර්තා කර ඇත්තේ ගනුදෙනුවේ ආර්ථික ප්‍රමාණාත්මක භාවය පිළිබිඹු වන බැංකුව විසින් දුන් ණයක් වශයෙනි. මිළදී ගත් මිළ සහ යළි විකුණු මිළ අතර ඇති

වෙනස ශුද්ධ පොළී ආදායම යටතේ වාර්තා කරන අතර, ගිවිසුමෙහි කාලසීමාව පුරාවට සඵල පොළී අනුපාතයට අනුව එය උපචිත වේ.

2.3.2. මූල්‍ය උපකරණවල හානිකරණය ෂග මූල්‍ය වත්කම්වල හානිකරණය

සෑම මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශ දිනයකදීම බැංකුව විසින් යම් මූල්‍ය වත්කමක හෝ මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක අගය අඩුවීම අරමුණු ගත සාක්ෂි ඇද්දැයි තක්සේරු කරනු ලබයි. වත්කමක මූලික හඳුනාගැනීමෙන් අනතුරුව සිදුවන සිද්ධියකදී හෝ සිද්ධීන්ගේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස අගය අඩු වීම පිළිබඳ අරමුණුගත සාක්ෂි ඇති විටදී සහ එහි අලාභහානියෙන් / හානි වලින් මූල්‍ය වත්කමෙහි හෝ මූල්‍ය වත්කම් සමූහයෙහි තක්සේරු කළ අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහයට විශ්වාසනීයව තක්සේරු කළ හැකි බලපෑමක් ඇති විට පමණක් මූල්‍ය වත්කමක හෝ මූල්‍ය වත්කම් සමූහයක හානිකරණය වී ඇති බවට සලකනු ලබයි.

ණයකරුවකු හෝ ණයකරුවන් කණ්ඩායමක් සැලකිය යුතු මූල්‍ය දුෂ්කරතා අත්විඳින බවට හෝ ඔවුන් බංකොලොත් වීමේ හෝ වෙනත් මූල්‍ය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම් වලට ණය හෝ පොළී හෝ මූලික ගෙවීම් පැහැර හැරීමේ සම්භාවිතාවයක් ඇති බවට හා හිඟ මුදල් වල වෙනස් වීම් හෝ ණය ගෙවීම් පැහැරහැර හා සමගාමී ආර්ථික තත්ත්වයන්හිදී තක්සේරු කරන ලද අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහයන්හි මිනිය හැකි අඩු වීමක් පෙන්නුම් කරන දත්ත, අගය අඩු කිරීම් වල සාක්ෂීන් අතරට ඇතුළත් විය හැකිය.

II. ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට පවත්වාගෙන යන මූල්‍ය වත්කම්

ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට පවතින (බැංකුවලින් අයවිය යුතු මුදල්, ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබාදුන් ණය හා අත්තිකාරම් මෙන්ම කල් පිරෙන තෙක් රඳවාගන්නා ආයෝජන වැනි) මූල්‍ය වත්කම් සම්බන්ධයෙන්, වෙන් වෙන්ව ගත්විට හෝ සාමූහිකව ගත්විට සැලකිය යුතු මූල්‍ය වත්කම්වල අගය අඩුවීම පිළිබඳ හෝ වෙන් වෙන්ව ගත්විට සැලකිය යුතු නොවන මූල්‍ය වත්කම් වල අගය අඩුවීම් පිළිබඳ විෂයය ආශ්‍රිත සාක්ෂි ඇද්දැයි බැංකුව විසින් පළමුව ඇගයීමක් සිදුකරනු ලබයි. වෙන් වෙන්ව ඇගයීමක් සිදුකරන ලද මූල්‍ය වත්කම්වල අගය අඩුවීමක් සම්බන්ධයෙන් විෂයානුබද්ධ සාක්ෂි නොමැති බවට බැංකුව තීරණය කරන්නේ නම් එකී වත්කම් සමාන ණය අවදානම් ලක්ෂණ සහිත මූල්‍ය වත්කම් කණ්ඩායමකට ඇතුලත් කර, ඒ සියල්ලම අගය අඩුවීම පිළිබඳ සාමූහික ඇගයීමකට ලක් කරයි. වෙන් වෙන් වශයෙන් අගය අඩුවීම සම්බන්ධව කළ ඇගයීමේදී හානිකරණය පිළිබඳ අගය අඩුවීම් ඇති බවට හෝ දිගටම පවතින බවට හඳුනාගන්නා මූල්‍ය වත්කම් මෙකී සාමූහික ඇගයීමට යොදා නොගනී.

අගය අඩුවීමක් සිදුවී ඇති බවට විෂයානුබද්ධ සාක්ෂි ඇත්නම්, වත්කමෙහි පවතින අගය සහ තක්සේරු කළ අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහයෙහි වත්මන් අගය (දැනට ඇති නොවුනු අනාගතයේදී ඇති විය හැකි බවට අපේක්ෂිත ණය පාඩු හැරුණු කොට) අතර වෙනස අනුව එකී අලාභය මනිනු ලබයි. වත්කමෙහි පවතින අගය ගැලපීම් ගිණුමක් මගින් අඩු කරනු ලබන අතර, ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි එම අලාභය වාර්තා කරනු ලබයි. පොළී ආදායම උපචිතවීම දිගටම සිදුවීම මත වත්කමෙහි පවත්වාගෙන යන වටිනාකම අඩුවීම නිසා හානිකරණයෙන් වන්නා වූ අලාභ ගණනය කිරීමේ අරමුණ සඳහා පොළී ආදායම උපචිත කිරීමට අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ වට්ටම් කිරීමට යොදාගත් පොළී අනුපාතය භාවිතා කළ යුතුයි. පොළී සහ සමාන ආදායමෙහි කොටසක් ලෙස පොළී ආදායම වාර්තා කෙරෙයි. අනාගතයේදී යළි අයකරගත හැකි බවට යථාර්තවාදී අදහසක් නොමැති විට සහ සියලු සුරක්ෂිතයන් උපලබ්ධි වී ඇති විට හෝ බැංකුවට මාරු කර ඇති විට, ණය ඊට අනුබද්ධ ගැලපීම් මගින් ලියාගැනීම සිදුකරනු ලැබේ. පසුකාලීන වර්ෂයකදී හානිකරණය සඳහා අදාළ ගැලපීම් සිදුකිරීමෙන් පසු තක්සේරු කරන ලද හානිකරණ පාඩුව ඉහළයාමක් හෝ පහළ යාමක් සිදුවුවහොත් ගැලපීම් ගිණුම ගලපා මීට පෙර හඳුනාගත් හානිකරණ පාඩුව වැඩිකිරීම හෝ අඩුකිරීම සිදුකරනු ලබයි. අනාගතයේදී ලියාහරින ලද හානිකරණයන් අයකර ගනු ලැබුවහොත් එය ණය පාඩු වියදම් වෙත බැරකරනු ලබයි.

ඇස්තමේන්තු කරන ලද අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහයන්හි වත්මන් අගය මූල්‍ය වත්කමෙහි මුල් සඵල පොළී අනුපාත මත වට්ටම් කරනු ලබයි. යම් ණය මුදලක පොළී අනුපාතය විචල්‍ය නම්, හානිකරණ අගය ගණනය කිරීම සඳහා වත්මන් සඵල පොළී අනුපාතය යොදා ගනී. බැංකුව විසින් ගනුදෙනු කළ හැකි වත්කම්, ණය හා අත්තිකාරම් ලෙස යළි වර්ගීකරණය කර ඇත්නම් හානිකරණ පාඩු ගණනය කිරීම සඳහා යොදා ගන්නේ යළි වර්ගීකරණ දිනයේදී තීරණය කරනු ලබන නව සඵල පොළී අනුපාතයයි. සුරැකුම් වශයෙන් තබන ලද මූල්‍යවත්කම්වල ඇස්තමේන්තුගත අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ වර්තමාන වටිනාකමට ගණනය කිරීමේදී එම උකස්තබන ලද දේපළ විකිණීමට හැකි හෝ නොහැකි වුවද, අදාළ මුදල් ප්‍රවාහයෙන් තීරණය වන්නේ එම සුරැකුම් ලබාගැනීමේ හා විකිණීමේ පිරිවැය අඩුකළ වටිනාකමය.

සාමූහික හානිකරණය පිළිබඳ ඇගයීමේ අරමුණ වෙනුවෙන් බැංකුවේ අභ්‍යන්තර ණය වර්ගීකරණ ක්‍රමයට අනුව මූල්‍ය වත්කම් කාණ්ඩගත කරනු ලබයි. මෙහිදී වත්කම් වර්ගයේ ක්ෂෙත්‍රය, භූගත පිහිටීම, සුරැකුම් වර්ග, පසුකාලීන ණය ගෙවීම් තත්ත්වය සහ වෙනත් අදාළ සාධක වැනි ණය අවදානම් ලක්ෂණ සැලකිල්ලට ගනු ලබයි.

හානිකරණය පිළිබඳව සාමූහිකව අගයනු ලබන මූල්‍ය වත්කම් කාණ්ඩයක අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහ තක්සේරු කරනුයේ කාණ්ඩයේ වත්කම් වලට සමාන ණය අවදානම් ලක්ෂණ සහිත වත්කම් වල අතීත අලාභ අත්දැකීම් මත පදනම් වෙමිනි. හානිකරණය සඳහා සාමූහික ඇගයීමක් කරන ලද වත්කම් සඳහා කාණ්ඩගත මූල්‍ය වත්කම් වල අනාගත මුදල් ප්‍රවාහයන් සමාන ණය අවදානම් ලක්ෂණ සහිත එවැනි වත්කම් කාණ්ඩවල අතීත අලාභ අත්දැකීම් මත පදනම්ව ගණනය කරයි. අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහයන්හි තක්සේරු කළ වෙනස්වීම්, වසරින් වසර නිරීක්ෂණය

කළ හැකි අන්තවලට, සම්බන්ධ වෙනස් වීම් (විරැකියා අනුපාතවල වෙනස්වීම්, දේපළ මිළ, පාරිභෝගික භාණ්ඩ මිළ, ගෙවීමේ තත්ත්වයන් හෝ කාණ්ඩයට ඇති වූ අලාභ හා ඒවායේ ප්‍රමාණය දක්වන වෙනත් කරුණු ආදිය) පිළිබිඹු කරයි. තක්සේරු කරන ලද අලාභ හා සත්‍ය අලාභ අත්දැකීම් අතර වෙනස්කම් අවමකිරීම සඳහා අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහ තක්සේරු කිරීම සඳහා යොදගනු ලබන ක්‍රමවේද හා උපකල්පන නිරතුරුව සමාලෝචනය කෙරෙයි.

III. **විකිණීම සඳහා පවත්නා මූල්‍ය ආයෝජන**

විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජන වල ඇතුලත් ණය සුරැකුම්පත් ඇතුලූ මූල්‍ය ආයෝජන සම්බන්ධයෙන්, යම් ආයෝජනයක අගය අඩු වී ඇති බවට විෂය නිශ්‍රිත සාක්ෂි ඇත්දැයි බැංකුව විසින් සෑම මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශ දිනයකදීම ඇගයීමක් සිදුකරනු ලබයි.

විකිණීමට හැකි යැයි වර්ගකර ඇති ණය උපකරණ සම්බන්ධයෙන් ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය පවතින මූල්‍ය වත්කම් වලට සමාන නිර්ණායක මත පදනම්ව හානිකරණය පිළිබඳ විෂය නිශ්‍රිත සාක්ෂි ඇද්දැයි බැංකුව විසින් වෙන් වෙන් වශයෙන් ඇගයීම් කරනු ලබයි. කෙසේ වුවද, අඩු වූ අගය ලෙස වාර්තා වන්නේ ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය සහ වත්මන් සාධාරණ අගය අතර වෙනස ලෙස ගණනය වන සමුච්චිත අලාභයෙන් ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි මුල් වාර්තා කළ එම ආයෝජනය මත අගය අඩුවීම් අඩුකළ පසු ලැබෙන අගයයි. අනාගත පොළී ආදායම, අඩු කරන ලද පවතින අගය මත පදනම් වන අතර, හානිකරණ අලාභය මැනීමේ අරමුණින් අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහ වට්ටම් සඳහා යොදාගත් පොළී අනුපාතය භාවිතයෙන් උපචිත කරනු ලැබේ. පොළී ආදායම, පොළී හා සමාන ආදායමෙහි කොටසක් ලෙස වාර්තා වේ. පසුකාලීන කාලසීමාවකදී, ණය උපකරණ සාධාරණ වටිනාකම ඉහළ ගියහොත් සහ එම ඉහළයාම ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි අගය අඩුවීමක් වාර්තා වූවාට පසු හටගත් ණය සිද්ධියකට සම්බන්ධ නම්, අගය අඩුවීමේ අලාභය, ආදායම් ප්‍රකාශය හරහා ප්‍රතිගැලපීමක් කරනු ලබයි.

විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජනයක් ලෙස වර්ග කළ හිමිකම් ආයෝජන සම්බන්ධයෙන් ගත්විට ආයෝජනයක සාධාරණ වටිනාකම එහි පිරිවැයට වඩා සැලකිය යුතු හෝ දීර්ඝකාලීන පහත වැටීම්ද විෂයානුබද්ධ සාක්ෂි සඳහා ඇතුලත් වේ. මෙහිදී සැලකිය යුතු ලෙස බැංකුව සාමාන්‍යයෙන් අදහස් කරන්නේ 20% ක ප්‍රතිශතයක් වන අතර, දීර්ඝකාලීන ලෙස සලකන්නේ සාමාන්‍යයෙන් මාස 6 කට වඩා වැඩි කාලසීමාවකි. අගය අඩුවීම් පිළිබඳ සලකන විට අත්පත්කර ගැනීමේ පිරිවැය සහ වත්මන් සාධාරණ වටිනාකම අතර වෙනස ලෙස ගණනය කරනු ලබන සමුච්චිත අලාභයෙන්, ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි මින් පෙර වාර්තා කළ එම ආයෝජනය මත අගය අඩුවීම ප්‍රමාණය අඩුකර, හිමිකම් කාණ්ඩයෙන් ඉවත් කර ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි වාර්තා කරනු ලබයි. ආදායම් ප්‍රකාශය හරහා හිමිකම් ආයෝජනය මත වූ හානිකරණ අලාභයන් ප්‍රතිගැලපීම් සිදු නොකෙරෙයි. අගය අඩුවීමෙන් පසු සාධාරණ වටිනාකමෙහි ඉහළයාම් වෙනත් විස්තිර්ණ ආදායම් යටතේ වාර්තා කරනු ලබයි.

IV. **ප්‍රතිගිවිසගත් ණය**

ඇප ලෙස ඉදිරිපත් කරන ලද සම්පත් දේපළ අයිතිකරුගෙන් ලබාගැනීම වෙනුවට හැකි සෑම අවස්ථාවකදීම ණය ගෙවීමේ ක්‍රමය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමට බැංකුව උත්සාහ ගනියි. ආපසු ගෙවීමේ කාලසීමාව දීර්ඝ කිරීම සහ නව ණය කොන්දේසිවලට එළඹීම යනාදිය මීට ඇතුලත් වේ. කොන්දේසි පිළිබඳව යළි ගිවිසගැනීම් වලට එළඹීමෙන් අනතුරුව, කොන්දේසි අලූත් කිරීමට පෙර පැවති මුල් සඵල පොළී අනුපාත අනුව හානිකරණය ගණනය කරන අතර, ගෙවිය යුතු දින ඉකුත් වූ ණය ලෙස එම ණය මුදල තවදුරටත් සලකනු නොලබයි. අදාළ සියලූ නිර්නායක සපුරා ඇති බවට හා ඉදිරි ගෙවීම් සිදු කෙරෙන බවට සහතික වීම පිණිස කළමනාකාරීත්වය විසින් යළි ගිවිසගත් ණය අඛණ්ඩව සමාලෝචනයට බඳුන් කරයි. මෙකී ණය මුල් සඵල පොළී අනුපාතය භාවිතයෙන් වෙන් වෙන්ව හෝ සාමූහික වශයෙන් අගය අඩුවීම් පිළිබඳ ඇගයීම්වලට දිගින් දිගටම ලක් කරනු ලබයි.

2.3.3. **මූල්‍ය උපකරණ සඳහා ආදායම් හා වියදම් හඳුනාගැනීම**

ආර්ථික ප්‍රතිලාභ බැංකුවට ගලාඒම හා ආදායම විශ්වාසනීය ලෙස ගණනය කිරීමට
හැකි මට්ටමට ආදායම් හඳුනාගනු ලබයි. ආදායම් හඳුනාගැනීමට ප්‍රථම පහත
දැක්වෙන නිශ්චිත හඳුනාගැනීමේ නිර්නායක සපුරා තිබිය යුතුය.

I. **පොළී සහ සමාන ආදායම් හා වියදම්**

ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයට ගණනය කරන ලද සියලූ මූල්‍ය උපකරණ සඳහා හා විකිණීම සඳහා පවතින වත්කම් ලෙස වර්ග කරන ලද පොළී සහිත මූල්‍ය වත්කම් සහ ලාභ හෝ පාඩු හරහා සාධාරණ වටිනාකමට දක්වන මූල්‍ය උපකරණ සඳහා පොළී ආදායම හෝ වියදම වාර්තාකරනුයේ සඵල පොළී අනුපාත භාවිතයෙනි. මෙය මූල්‍ය උපකරණයෙන් අපේක්ෂිත පීව කාලය තුළ හෝ ඊට අඩු කාල සීමාවක් තුළ තක්සේරු කළ ඉදිරි මූල්‍ය ගෙවීම් හෝ ලැබීම් සුදුසු විටකදී මූල්‍ය වත්කමෙහි හෝ වගකීමෙහි පවතින ශුද්ධ අගයට නිශ්චිතව අඩුකරන අනුපාතයයි. මෙම ගණනය කිරීම සඳහා මූල්‍ය උපකරණයෙහි සියලූම ගිවිසුම් ප්‍රකාර කොන්දේසි (උදා වශයෙන් කලින් ගෙවීමේ විකල්ප) සැලකිල්ලට ගනු ලබන අතර, මූල්‍ය උපකරණයට සෘජුවම සම්බන්ධ හා සඵල පොළී අනුපාතයෙහි අවශ්‍යම කොටසක් වන කිසියම් ගාස්තු හෝ වර්ධක පිරිවැය මීට ඇතුලත් වන මුත් අනාගත ණය පාඩු මීට අන්තර්ගත නොවේ.

බැංකුව විසින් එහි ගෙවීම් හෝ ලැබීම් වල තක්සේරු අගයන් සංශෝධනය කෙරෙයි නම්, මූල්‍ය වත්කම් හෝ වගකීම් හි පවතින අගය ද ගලපනු ලබයි. මුල් සඵල පොළී අනුපාත මත පදනම්ව අදාළ ගැලපීම් වලින් පසු පවතින අගය ගණනය කෙරෙන අතර, පවතින අගයෙහි වෙනස වෙනත් මෙහෙයුම් අවදානම් ලෙස වාර්තා කරනු ලබයි. කෙසේ වුවද, ලද මුදලෙහි ඉහළ ගිය අයකර ගැනීම්

හැකියාවෙහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස බැංකුව විසින් අනාගත මුදල් ලැබීම් පිළිබඳ තක්සේරු පසුව වැඩිකරනු ලබන ප්‍රතිවර්ගීකරණය කරන ලද මූල්‍ය වත්කම් සඳහා තක්සේරුව වෙනස් කළ දින සිට එම වැඩිකිරීමවල බලපෑම සඵල පොළී අනුපාතිකයට කළ ගැලපීමක් ලෙස හඳුනාගනු ලබයි.

හානිකරණ අලාභය හේතුකොටගෙන මූල්‍ය වත්කමක හෝ සමාන මූල්‍ය වත්කම් කාණ්ඩයක වාර්තා කළ අගය අඩු වූ විටද, හානිකරණ අලාභය ගණනය කිරීම සඳහා අනාගත මූල්‍ය ප්‍රවාහ අඩුකිරීමට යොදාගත් පොළී අනුපාතයම භාවිත කරමින් පොළී ආදායම හඳුනාගැනීම සිදුකෙරෙයි.

මූල්‍ය ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයෙහි දක්වා ඇති මුදල් හා මුදල් සමාන ඒකකයන්ට අතැති මුදල්, සීමානොකළ ජංගම ගිණුම් සහ ඉල්ලූ විට හෝ තෙමසකින් හෝ ඊට අඩු කාලයකදී කල් පිරීම මත බැංකුවලින් ලැබිය යුතු මුදල් අයත් වේ.

II. **ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම**

ණය හා සේවා සැපයීම මත උපයන ගාස්තු, එම ආදායම ලබන වර්ෂය තුළ හඳුනාගැනෙයි.

2.4. දේපළ, පිරියත සහ උපකරණ

දෛනික සේවා පිරිවැය හැරුණුවිට දේපළ, පිරියත සහ උපකරණ සමුච්චිත ක්ෂයවීම්, සමුච්චිත හානිකරණයන්, අඩුකරන ලදුව පිරිවැයට හෝ තක්සේරු මිළට දක්වා ඇත. සුදුසු පරිදි ක්ෂයවීමේ කාලසීමාව හෝ ක්‍රමය වෙනස් කිරීමේදී අපේක්ෂිත ඵලදායී ජීවකාලයෙහි වෙනස්වීම් සැලකිල්ලට ගනු ලබන අතර, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල වෙනස්කම් ලෙස සලකනු ලබයි.

දේපළ හා උපකරණ පිරිවැය, ඒවායේ තක්සේරු කළ ඵලදායී ජීවකාලය තුළ අවශේෂ අගය දැක්වෙන සරළ රේඛා ක්‍රමය උපයෝගී කරගනිමින්, ක්‍ෂයවීම් ගණනය කෙරෙයි. භූමියෙහි ක්‍ෂයවීමක් නොසැලකෙයි. තක්සේරුකරන ලද ඵලදායී ජීවකාලය පහත පරිදි වේ.

වත්කම් වර්ගය	**ක්ෂයවීමේ කාලසීමාව**
කල්බදු දේපළ	බදු කාලසීමාව තුළදී
නිදහස් ගොඩනැගිලි	වාර්ෂිකව 2.5% බැගින්
කාර්යාල හා විවිධ උපකරණ	වාර්ෂිකව 10% බැගින්
මෝටර් වාහන	වාර්ෂිකව 20% බැගින්
පරිගණක දෘඩාංග සහ මෘදුකාංග	වාර්ෂිකව 25% බැගින්
ලීබඩු හා සවිකිරීම්	වාර්ෂිකව 10% බැගින්

සමූහය විසින් පරිහරණය කිරීමට හැකි දින සිට භාවිතයෙන් ඉවත් කරන දිනය දක්වා ක්‍ෂයවීම් ප්‍රතිපාදනය කරයි.

භාවිතයෙන් ඉවත් කරන විට හෝ එම භාවිතාවෙන් කළින් ඉදිරි ආර්ථික ප්‍රතිලාභ අපේක්ෂා නොකරන විට දේපළ, පිරියත හා උපකරණ හඳුනාගනු නොලබයි. වත්කම් හඳුනා නොගැනීම මත පැන නඟින කිසියම් ලාභයක් හෝ පාඩුවක් (වත්කමෙහි පවතින අගය සහ බැහැරලීමේ ශුද්ධ අගය අතර වෙනස ලෙස ගණනය කෙරෙයි) එම වර්ෂය තුළ ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් යටතේ හඳුනාගනු ලබයි.

2.5. අස්පෘශ්‍ය වත්කම්

පරිගණක මෘදුකාංග වල වටිනාකම බැංකුවේ අනෙකුත් අස්පෘශ්‍ය වත්කම් ගණයට ඇතලත් කරනු ලබයි. අස්පෘශ්‍ය වත්කමක් හඳුනාග නු ලබන්නේ, එහි පිරිවැය විශ්වාසනීය ලෙස මැනීමට හැකි විට මෙතෙක් සහ ඊට අදාළව අනාගතයේදී අපේක්ෂිත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ බැංකුවට ගලා ඒමේ හැකියාවක් ඇති විටකදීය.

වෙන් වෙන්ව අත්පත් කරගන්නා අස්පෘශ්‍ය වත්කම් ප්‍රධාන වශයෙන් අගය කරනු ලබන්නේ ඒවායේ පිරිවැයටයි. ව්‍යාපාර සංයෝජනයේදී අත්පත් කරගත් අස්පෘශ්‍ය වත්කම් වල පිරිවැය වනුයේ එසේ අත්පත් කරගත් දිනට ඒවායේ සාධාරණ වටිනාකමයි. මූලික හඳුනාගැනීමෙන් අනතුරුව අස්පෘශ්‍ය වත්කම් ඕනෑම සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂයවීමක් සහ ඕනෑම සමුච්චිත අගය අඩුවීමේ පාඩු අඩුකර පිරිවැයට පවත්වාගෙන යනු ලබයි.

අස්පෘශ්‍ය වත්කම්වල ඵලදායී ජීවකාලය සීමිත හෝ අසීමිත යැයි තක්සේරු කරනු ලබයි. සීමිත ජීවකාලයකින් යුත් අස්පෘශ්‍ය වත්කම් ඒවායේ ඵලදායී ජීවකාලය තුළ ක්‍රමක්ෂය කරනු ලබයි. එවැනි සීමිත ජීව කාලයක් ඇති අස්පෘශ්‍ය වත්කම්වල ක්‍රමක්ෂය කාලය සහ ක්‍රමක්‍ෂය යටත් පිරිසෙයින් සෑම මුදල් වර්ෂයක් අවසානයේම සමාලෝචනය කළ යුතුවේ. වත්කම්වල අන්තර්ගත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභවල අපේක්ෂිත ඵලදායී ජීවකාලයක් හෝ අපේක්ෂිත පාරිභෝජන රටාවේ වෙනස්වීම් සඳහා ගිණුම් තබනු ලබන්නේ සුදුසු පරිදි ක්‍රමක්‍ෂය කාලසීමාව හෝ ක්‍රමක්‍ෂය කෙරෙන ආකෘතිය වෙනස් කිරීමෙහි, මේවා ගිණුම් තැබීමේ ඇස්තමේන්තුවල වෙනස්කම් වශයෙන් සලකනු ලැබේ. සීමිත ජීවකාලයක් ඇති අස්පෘශ්‍ය වත්කම්වල ක්‍රමක්‍ෂය වියදම ආදායම් ප්‍රකාශනයේ අදාල අස්පෘශ්‍ය වත්කම්වල කාර්යට අනුරූපව වියදම් කාණ්ඩය යටතේ හඳුනාගනු ලබයි.

2.6. විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ

2.6.1. නියත විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ සැලසුම

1995 ඔක්තෝබර් 01 දිනට ප්‍රථම බැංකුවට බැඳුනු ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් සඳහා නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සහිත විශ්‍රාම සැලසුම් ක්‍රමයක් බැංකුව විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි. මේ සඳහා වෙනම පාලනය කෙරෙන අරමුදලක් වෙත සාමාජිකයින් විසින් සිය දායකත්වය දැක්විය යුතු වේ. ප්‍රක්ෂේපණය කරන ලද ප්‍රතිලාභ ජීවදත්ත ඇගයීම් ක්‍රමයක් භාවිතා කරමින් නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සහිත විශ්‍රාම සැලසුම යටතේ ප්‍රතිලාභ සැපයීමේ පිරිවැය වෙනම තීරණය කරනු ලබයි. ජීවදත්ත ලාභ හා පාඩු, අදාළ මූල්‍ය වර්ෂය තුළ ආදායම් හෝ වියදම් ලෙස සම්පූර්ණයෙන්ම හඳුනාගනු ලබයි.

නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වත්කම් හෝ වගකීම්, තවම හඳුනානොගත් පැරණි සේවා පිරිවැය හා සෘජුවම බැඳීම් පියවීමට අවශ්‍ය කෙරෙන සැලසුම් කළ වත්කම් වල සාධාරණ අගය හා මෙතෙක් හඳුනානොගත් ජීව ගණක පාඩු අඩු කළ පසුව එළඹෙන නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීමේහි වත්මන් අගයන් සමන්විත වේ. කිසියම් ජීවග ණක අලාභයක් සහ මෙතෙක් හඳුනානොගත් පැරණි සේවා පිරිවැය හා විශ්‍රාම සැලසුමට අදාළ ඉදිරි දායකත්ව මුදල් අඩු කිරීමක් හෝ ආර්ථික ප්‍රතිලාභයක වත්මන් අගය යනාදියෙහි ඓක්‍යයට, යම් වත්කමක අගය සීමා වෙයි.

ජීව ගණන හා උපදේශන ජීවගණක පිළිබඳව ඇමෙරිකානු ඇකඩමිගේ සාමාජික පියල් එස්. ගුණතිලක මහතා FSA (USA) විසින් 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට නවතම ජීවගණක ඇගයීමක් සිදුකරන ලදී.

2012.12.31 දිනට යෙදුනු ඇගයීමේදී යොදාගන්නා ලද ප්‍රධාන මූල්‍ය උපකල්පන පහත පරිදි වේ.

1. පොළිය / වට්ටම් අනුපාතය වාර්ෂිකව - 12%
2. ජීවන වියදම් දීමනාවේ ඉහළයාම වාර්ෂිකව - 5%
3. මූලික වැටුප් සාමාන්‍යයෙහි ඉහළයාම වාර්ෂිකව - 5%

විශ්‍රාම අරමුදලෙහි ගිණුම් වෙනම පවත්වාගෙන යනු ලබන අතර, එය ස්වාධීන බාහිර විගණකවරුන් මගින් වාර්ෂික විගණනයට භාජනය වේ. ගිණුම් පිළිබඳ ප්‍රකාශ මෙන්ම විගණකවරුගේ වාර්තාවද සභාගත කිරීමෙන් අනතුරුව භාරකාර මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචනය කරනු ලබයි. අරමුදල් සැපයීම, ප්‍රශස්ත මට්ටමින් සිදුවන බවට වගබලා ගැනීමට බැංකුව බැඳී සිටින බැවින් මෙකී ගිණුම් පිළිබඳ ප්‍රකාශ සහ විගණන වාර්තාවද බැංකුවේ හෙළිදරුව් කිරීම් වලදී සමාලෝචනයට ඉදිරිපත් කෙරෙයි. මෙම අරමුදලට දායක වූ සාමාජිකයෙකුගේ දිවි ඇතිතෙක් විශ්‍රාම වැටුප මාසිකව ගෙවනු ලබයි.

අරමුදල් නොයෙදූ විශ්‍රාම වැටුප් වගකීම

ජීවගණක ඇගයීමේ ප්‍රතිඵල වලින් දැක්වෙන්නේ (2010.12.31 දිනට) පසුගිය සේවාකාලය වෙනුවෙන් රු. මිලියන 2025 ක ඌනතාවක් පවතින බවයි. මෙම ඌනතාව 2011.12.31 දිනට සම්පූර්ණයෙන්ම ප්‍රතිපාදනය කොට රඳවා ගත් ඉපැයුම් වලට ගලපා ඇත. මෙම අරමුදල් නොයෙදූ විශ්‍රාම වැටුප් වගකීම පිළිබඳ විස්තර සටහන 34(අ) යටතේ දක්වා ඇත. වර්තන වර්ෂයේ වියදම වශයෙන් හඳුනාගෙන ඇති මුදල රු. මිලියන 705 කි. (2011 වසරේදී එය මිලියන 865 කි)

2.6.2. පාරිතෝෂික

1996 ජනවාරි 01 දින හෝ ඊට පසු බැංකු සේවයට බැඳුනු සේවකයින් ඉහත විස්තර කරන ලද විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයට බැඳීමට සුදුසුකම් නොලබන බැවින්, 1983 අංක 12 දරන පාරිතෝෂික දීමනා ගෙවීමේ පනත යටතේ පාරිතෝෂික දීමනා සඳහා සුදුසුකම් ලබයි.

විශ්‍රාමයාම මත නොව වෙනත් අයුරින් සේවය අවසන් කරන ලද අනෙක් සේවකයින්, 1983 අංක 12 දරන පාරිතෝෂික දීමනා ගෙවීමේ පනත යටතේ සේවාවසන ප්‍රතිලාභ ලැබීමට සුදුසු වෙයි. මෙහිදී වසර 5ට වැඩිකාලසීමාවක් සේවය කර ඇති සේවකයින්හට සිය සේවය අවසන් කරන ලද මූල්‍ය වර්ෂයේ අවසන් මාසය සඳහා ගෙවන ලද දළ වැටුප මෙන් මාස 1/2 ක අනුපාතයක් යටතේ අඛණ්ඩ සේවය නියැළුණු සෑම වසරක් වෙනුවෙන්ම ගෙවනු ලබයි.

එබඳු පාරිතෝෂික දීමනා වගකීම් වෙනුවෙන් බැංකුව විසින් මාසිකව ප්‍රතිපාදන වෙන් කරන අතර, මෙම අගය බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය වෙතින් පිළිබිඹු වෙයි. මෙම ප්‍රතිපාදනයන් ජීවගණක ඇගයීම් මත පදනම්ව සකස් කෙරෙයි. අවසන් වරට ජීවගණක ඇගයීමක් සිදුකරන ලද්දේ 2011 දෙසැම්බර් මස 31 දිනය.

2.6.3. සේවා කාලය නිමාවීමෙන් පසු ලබාදෙන වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ

වාර්ෂික දායකත්වය වාර්ෂික සත්‍ය වියදම සහ අරමුදලේ ශේෂය, වර්ෂාවසානයට බැංකුව ලබා දෙන බැංකුවේ දායකත්වයෙන් සමන්විත වන අතර මෙය සේවය අවසානයෙන් පසු ලබා දෙන වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ සඳහා බැංකුව දරණ වියදමකි. වර්තන වර්ෂයේ වියදම ලෙස රු. මිලියන 25 ක් හඳුනාගෙන ඇත. (2011 දී එය රු. මිලියන 25 කි.)

2.6.4. නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම

බැංකුව විසින් නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුමක් ද මෙහෙයවනු ලබයි. නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුමක් වෙත දැක්විය හැකි දායකත්වය තීරණය වනුයේ සේවකයින් විසින් බැංකුව වෙත ලබාදෙන සේවයට සමානුපාතික වන අතර, එය කාර්ය මණ්ඩල වියදම් යටතේ වාර්තා කරනු ලබයි. නොගෙවන ලද දායකත්ව මුදල්, වගකීමක් ලෙස වාර්තා කරනු ලබයි. බැංකුව විසින් පහත සඳහන් නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම් වෙනුවෙන් එහි දායකත්වය දක්වනු ලබයි.

I. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල

බැංකුව හා සේවකයින් විසින් සේවකයාගේ මාසික දළ වැටුපින් (අතිකාල දීමනා හැරුණු විට) පිළිවෙලින් 12% ක් හා 8% ක් බැගින් අර්ථසාධක අරමුදලට දායකත්වයක් දරයි. බැංකුවේ අර්ථසාධක අරමුදල වූ කලී සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත යටතේ අනුමැතිය ලද අරමුදලකි.

II. සේවක භාරකාර අරමුදල

බැංකුව විසින් අතිකාල දීමනා හැර සේවකයින් මාසික දළ වැටුපින් 3% ක් සේවක භාරකාර

මණ්ඩලය විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන සේවක භාරකාර අරමුදලට දායක කරනු ලබයි.

2.7. බදු

ප්‍රවර්ථන බදු

ප්‍රවර්ථන වර්ෂය මෙන්ම මීට පෙර වර්ෂ සඳහා දේශීය ආදායම් බදු කොමසාරිස් වෙත ගෙවිය යුතු හෝ අයකරගත යුතු ප්‍රමාණයන්ගෙන් ප්‍රවර්ථන බදු වත්කම් හා වගකීම් සමන්විත වේ. එම ප්‍රමාණ ගණනය කිරීම සඳහා යොදාගන්නා ලද බදු අනුපාත හා බදු නීති, ශේෂපත්‍ර දිනට හෝ පසුව ක්‍රියාත්මක කර ඇත. ඒ අනුව, 2006 අංක 10 දරන දේශීය ආදායම් බදු පනත හා එහි පරිශිෂ්ඨයන්හි ප්‍රතිපාදනයන්ට අනුව වර්ෂයට අදාල ලාභය යන පදනම මත බදු සඳහා ප්‍රතිපාදන සලසා ඇත. මේ සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශයන්හි සටහන් අංක 13 හි නිශ්චිතව දක්වා ඇති අනුපාතයන් යොදා ගෙන ඇත.

විලම්භිත බදුකරණය

වගකීම් ක්‍රමය උපයෝගී කරගනිමින් ශේෂපත්‍ර දිනට වත්කම් හා වගකීම්වල බදු පදනම සහ මූල්‍ය වාර්තා කිරීමේ අරමුණ පිණිස හඳුනාගන්නා අගය අතර, ඇති සියලුම තාවකාලික වෙනස්වීම් මත විලම්භිත බද්ද සඳහා ප්‍රතිපාදනය කෙරේ.

සියලුම අඩුකළ හැකි තාවකාලික වෙනස්කම්වලට අදාළ විලම්භිත බදු වත්කම හඳුනාගෙන ඇත. ව්‍යාපාරික සංයෝජනයක් නොවන ගනුදෙනුවක වත්කමක් හෝ වගකීමක් මූලාරම්භ ලෙස හඳුනාගැනීමෙන් පැන නගින විට සහ ගනුදෙනුව සිදුවන අවස්ථාවේදී ගිණුම් ලාභියාට හෝ බදු අයවිය යුතු ලාභයට හෝ පාඩුවට කිසිදු බලපෑමක් නොකරන විට බදු අයවිය යුතු සියලුම තාවකාලික වෙනස්කම් උපයෝගී කොට නොගත් බදු වත්කම් සහ බදු පාඩු ඉදිරියට ගෙනයාම, විලම්භිත බදු වත්කම් ලෙස හඳුනාගනු ලැබේ.

සෑම ශේෂපත්‍ර දිනකටම විලම්භිත බදු වත්කමක පවතින අගය සමාලෝචනය කරනු ලබන අතර, විලම්භිත බදු වත්කම් සමස්ථය හෝ ඉන් කොටසක් උපයෝගී කර ගැනීමට ප්‍රමාණවත් තරම් බදු අයකළ හැකි ලාභයක් නොමැති වන තෙක් එය අඩු කරනු ලබයි. හඳුනානොගත් විලම්භිත බදු වත්කම් සෑම ශේෂපත්‍ර දිනකදීම යළි ඇගයෙන අතර, විලම්භිත බදු වත්කම් ප්‍රතිග්‍රහණය කර ගැනීමට, ඉදිරි බදු අයකළ හැකි ලාභයට හැකි වන තෙක් එය හඳුනාගනු ලබයි.

ශේෂ පත්‍රයේ දිනට ක්‍රියාත්මක කර ඇති හෝ ඉන්පසුව ක්‍රියාත්මක කර ඇති බදු අනුපාත සහ බදු නීති පදනම් කරගෙන වත්කම් උපලබ්ධි වූ හෝ වගකීම් පියවූ වර්ෂයට අදාළ වේ යැයි අපේක්ෂිත බදු අනුපාතය අනුව විලම්භිත බදු වත්කම් හා වගකීම් මනිනු ලැබේ.

මූල්‍ය සේවා සඳහා එකතුකළ අගය මත බද්ද

2002 අංක 14 දරන එකතු කළ අගය මත බදු පනතෙහි 25 ඒ වගන්තිය සහ ඊට එකතුකළ සංශෝධනයකට අනුව, බැංකුවේ සමස්ථ එකතු කළ අගය 12% ක එකතු කළ අගය මත බදු සඳහා භාජනය විය.

2.8. ප්‍රතිපාදන

අතීත සිද්ධිගත ප්‍රතිඵලයක් ලෙස බැංකුව හමුවේ වත්මන් බැඳීමක් (නෛතික හෝ අනුමිත) ඇති විට හා එකී බැඳීම පියවීම සඳහා ආර්ථික ප්‍රතිලාභ නිරූපනය කරන සම්පත්වල අතිරික්තයක් ඇති වීමට ඉඩ ඇති විට සහ බැඳීම් ප්‍රමාණය මත විශ්වසානීය තක්සේරුවක් කළ හැකි විටකදී ප්‍රතිපාදන හඳුනාගනු ලබයි. කිසියම් ප්‍රතිපාදනයකට අදාළ වියදම්, ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි දක්වනු ලබන්නේ කිසියම් ප්‍රතිපූරණයක් වේ නම් එය අඩු කිරීමෙන් අනතුරුවය.

2.9. අසම්භාව්‍ය වගකීම

අතීත සිදුවීම්වල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස වර්තමාන බැඳීම නිරවුල් කිරීමේදී සම්පත් ගලා යාමක් සිදුවේයැයි අපේක්ෂිත අවස්ථාවක සහ අදාල අනපේක්ෂිත එක් සිදුවීමක් හෝ සිදුවීම් ගණනාවක් සිදුවීම මත සම්පත් ගලා යාමක් සිදුවේයැයි අපේක්ෂා කරයි නම් ඒ සඳහා ප්‍රතිපාදන සිදුකරනු ලබයි.

2.10. ශේෂපත්‍ර දිනට පසු සිදුවීම්

වාර්තාකරණ කාලසීමාව අවසානයේ සිට නිකුත් කිරීම සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශ අනුමත කරන දින අතර, කාලසීමාවේදී සිදුවන ඕනෑම සිදුවීමකට අදාළ හෙළිකරීම් බැංකුව විසින් යාවත්කාලීන කරනු ලබන අතර, වාර්තාකරණ කාලසීමාව අවසානයේදී පැවති තත්ත්වයන් පිළිබඳ සාක්ෂිය සපයයි.

2.11. විදේශ මුදල් ගනුදෙනු

ගනුදෙනු සිදුකරන දිනවලදී පවතින මුදල් හුවමාරු කිරීමේ අනුපාත භාවිතා කරමින්, විදේශ මුදල් ගනුදෙනු, කාර්ය බද්ධ මුදල් ඒකකය වන ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලට පරිවර්ථනය කරනු ලබයි.

ශේෂ පත්‍රදිනට විදේශ මුදල් ඒකක වලින් දැක්වෙන මූල්‍ය වත්කම් හා වගකීම් ශේෂපත්‍ර දිනට පවතින කාර්ය බද්ධ මුදල් ඒකක අනුපාතයට අනුව ශ්‍රී ලංකා රුපියල්වලට යළි පරිවර්ථනය කරනු ලබයි. මූල්‍ය අයිතම පියවීම මත හෝ මුලින් වාර්තා කළ අනුපාතයකට වඩා වෙනස් අනුපාත වලට මූල්‍ය අයිතම පරිවර්ථනය මත පැන නඟින සියලුම හුවාමරු වෙනස්කම්, එකී වෙනස්කම් පැන නඟින කාලසීමාව තුළ ආදායම් ප්‍රකාශනයෙහි හඳුනාගනු ලැබෙයි.

ඓතිහාසික පිරිවැය මත විදේශ මුදල් ඒකකයක් මනිනු ලබන මූල්‍ය නොවන අයිතම මුල් ගනුදෙනු සිදුකළ දින වලදී හුවමාරු අනුපාත භාවිතා කරමින් පරිවර්ථනය කරනු ලබයි. සාධාරණ වටිනාකමකට විදේශ මුදල් ඒකක මගින් මනිනු ලබන මූල්‍ය නොවන අයිතම, පරිවර්ථනය කරනු ලබන්නේ සාධාරණ අගය තීරණය කළ දිනට පැවති හුවමාරු අනුපාත යොද ගනිමිනි.

විදේශ මුදල් බැංකු ඒකකයෙහි ආදායම් ප්‍රකාශනය සහ ශේෂපත්‍රය එකී කාලසීමාව තුළ පැවති මධ්‍යම හුවමාරු අනුපාතයට අනුව ශ්‍රී ලංකා රුපියල්වලට පරිවර්ථනය කරනු ලබයි.

2.12. මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක (LKAS 7) අනුව මූල්‍ය ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය පිළියෙල කරනු ලැබ ඇත්තේ වක්‍ර ක්‍රමය පදනම් කර ගෙනය.

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

03. දළ ආදායම

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව 2012 රු.'000	බැංකුව 2011 රු.'000	සමූහය 2012 රු.'000	සමූහය 2011 රු.'000
පොලී ආදායම	52,673,261	47,095,745	53,780,431	48,083,391
ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	221,709	240,768	221,709	240,768
ශුද්ධ ලාභ/(අලාභ) වෙළඳාමෙන් ලත්	69,939	(859,727)	69,939	(859,727)
මූල්‍ය ආයෝජන වලින් ලත් ශුද්ධ ලාභ/(අලාභ)	5,481	4,111	5,481	4,111
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම(ශුද්ධ)	74,669	63,747	74,669	63,747
දළ ආදායම	53,045,059	46,544,644	54,152,229	47,532,290

04. ශුද්ධ පොලී ආදායම

04. (අ) පොලී ආදායම

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව 2012 රු.'000	බැංකුව 2011 රු.'000	සමූහය 2012 රු.'000	සමූහය 2011 රු.'000
පොලී ආදායම				
මුදල් සහ මුදල් වලට සමානයන්	7,880	7,246	7,880	7,246
වෙනත් බැංකුවල තැන්පත් කිරීම්	298,335	232,255	298,335	232,255
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	12,939	19,438	12,939	19,438
වෙළඳාම සඳහා පවත්වාගෙන යන අනිකුත් මූල්‍ය වත්කම්	669,215	735,190	1,605,351	1,664,919
බැංකුවට ලැබියයුතු ණය හා ලැබියයුතු දෑ	2,324,441	851,698	2,494,627	907,327
ණය හා ලැබියයුතු දෑ - වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන්	15,740,531	11,820,478	15,741,379	11,822,766
මූල්‍ය ආයෝජන පරිනතය දක්වා රඳවාගත්	33,619,920	33,429,440	33,619,920	33,429,440
මූල්‍ය ආයෝජන විකිණීම සඳහා පවතින	-	-	-	-
පොලී ආදායම එකතුව	52,673,261	47,095,745	53,780,431	48,083,391

04. (ආ) පොලී වියදම්

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව 2012 රු.'000	බැංකුව 2011 රු.'000	සමූහය 2012 රු.'000	සමූහය 2011 රු.'000
අනිකුත් ගනුදෙනුකරුවන්ට	37,049,747	28,129,050	37,922,696	28,747,481
වෙනත් ණය	1,708,887	806,736	1,759,419	871,511
වෙනත්	383,858	360,313	383,858	360,313
පොලී වියදම එකතුව	**39,142,492**	**29,296,099**	**40,065,973**	**29,979,305**
ශුද්ධ පොලී ආදායම	**13,530,769**	**17,799,646**	**13,714,458**	**18,104,086**

04.(ඇ) රජයේ සුරැකුම්පත් වලින් ලත් ශුද්ධ පොලී ආදායම

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පොලී ආදායම	34,289,135	34,164,629	35,396,305	35,152,274
අඩුකළා : පොලී වියදම්	-	-	923,481	683,206
ශුද්ධ පොලී ආදායම	34,289,135	34,164,629	34,472,824	34,469,068

05. ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	221,709	240,768	221,709	240,768
ගාස්තු සහ කොමිස් වියදම	(24,481)	(26,553)	(27,705)	(33,239)
ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	197,228	214,215	194,004	207,529
උපයන ලද්දේ				
ණය	170,633	197,863	170,633	197,863
කාඩ්පත්	108	(16,143)	108	(16,143)
වෙනත්	26,487	32,495	23,263	25,809
ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	197,228	214,215	194,004	207,529

06. වෙළඳ කටයුතුවලින් ලත් ශුද්ධ ලාභ/(අලාභ)

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
විදේශ විනිමය				
අනිකුත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන්	77,215	41,929	77,215	41,929
පොලී අනුපාත - ශුද්ධ වෙළඳපොල ගැලපීම් ලාභ/(අලාභ)	65,179	235,839	65,179	235,839
හිමිකම් - ශුද්ධ වෙළඳපොල ගැලපීම් ලාභ/(අලාභ)	23,364	(875,495)	23,364	(875,495)
වෙනත්	(95,819)	(262,000)	(95,819)	(262,000)
එකතුව	69,939	(859,727)	69,939	(859,727)

07. ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය උපකරණයන්ගෙන් ලත් ශුද්ධ ලාභ/(අලාභ)

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය වත්කම්	-	-	(138,710)	(135,889)
එකතුව	-	-	(138,710)	(135,889)

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

08. මූල්‍ය ආයෝජනවලින් ලද ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
විකිණීම සඳහා ලබාගත හැකි වත්කම්				
හිමිකම් - ලාභාංශ ආදායම	5,481	4,111	5,481	4,111
වෙනත්	-	-	-	-
එකතුව	5,481	4,111	5,481	4,111

09. අනිකුත් මෙහෙයුම් ආදායම (ශුද්ධ)

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
දේපල, පිරියත හා උපකරණ විකිණීමෙන් ලත් ලාභ	359	11,465	359	11,465
විදේශ විනිමය ප්‍රත්‍යාගණනයෙන් ලත් ලාභ/(අලාභ)	23,361	(1,167)	23,361	(1,167)
වෙනත්	50,949	53,449	50,949	53,449
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම (ශුද්ධ)	74,669	63,747	74,669	63,747

10. ණය සහ වෙනත් අලාභ සඳහා හානිකරණය

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ණය සහ ලැබියයුතු දෑ				
අනිකුත් ගනුදෙනුකරුවන්ට (සටහන 23 (ඈ))	130,935	142,632	130,935	142,632
එකතුව	**130,935**	**142,632**	**130,935**	**142,632**

11. කාර්ය මණ්ඩල වියදම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වැටුප් හා ප්‍රසාද දීමනා	3,119,962	2,685,523	3,131,800	2,697,043
නියත දායක සැලැස්ම/ප්‍රතිලාභ සැලසුම්/යටතේ දායක මුදල	878,108	1,110,093	878,863	1,110,828
වෙනත්	79,431	344,041	81,172	346,041
එකතුව	4,077,501	4,139,657	4,091,835	4,153,912

12. වෙනත් වියදම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩල පාරිශ්‍රමිකයන්	1,008	958	1,118	1,075
විගණක පාරිශ්‍රමිකයන්	3,336	3,184	3,803	3,375
වෘත්තීය හා නීති වියදම්	4,335	5,351	4,335	5,351
දේපල, පිරියත හා උපකරණවල ක්ෂයවීම්	319,316	339,921	319,643	340,294
බදු දේපල ක්‍රමක්ෂය	7,228	7,228	7,228	7,228
අස්පෘශ්‍ය වත්කම් ක්‍රමක්ෂය	30,349	67,351	30,427	67,429
කාර්යාල පරිපාලන සහ ආයතනික වියදම්	1,208,576	1,025,117	1,212,035	1,028,660
වෙනත්	687,174	671,431	649,075	639,070
එකතුව	2,261,322	2,120,541	2,227,664	2,092,482

13. ආදායම් බදු වියදම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වර්තන බදු වියදම්				
වර්තන වර්ෂයේ බදු වියදම්	1,810,195	3,025,186	1,851,454	3,134,091
පසුගිය වර්ෂ සඳහා අධි / (ඌණ)ප්‍රතිපාදන	-	99,017	1,523	104,011
විලම්බිත බදු වියදම්	-	-	-	-
තාවකාලික වෙනස්වීම් (යොමුව සටහන 13(ආ))	27,722	68,616	27,630	68,567
එකතුව	1,837,917	3,192,819	1,880,607	3,306,669

13. (අ) බදු වියදම් සැසඳුම

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
බදු පෙර ලාභය	6,169,259	9,254,681	6,221,286	9,411,069
ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතිවලට අනුව ගැලපීම්	-	302,722	-	331,938
SLFRS අනුව ගලපන ලද ලාභය	6,169,259	8,951,959	6,221,286	9,079,131
වර්ෂය සඳහා ආදායම් බදු (ගිණුම්කරණ ලාභය 28% @ අදාළ බදු අනුපාතය)	1,727,392	2,506,549	1,737,466	2,542,157
එකතුකළා : බදු කටයුතු සඳහා අඩුකළ නොහැකි වියදම් නිසා ඇතිවූ බදු ප්‍රතිඵල	235,749	704,324	267,391	779,104
අඩුකළා : බදු කටයුතු සඳහා අඩුකළ හැකි වියදම් මගින් බදු සඳහා ඇතිවූ ප්‍රතිඵල	152,946	185,687	153,403	187,170
වර්ෂය සඳහා බදු වියදම	1,810,195	3,025,186	1,851,454	3,134,091

13. (ආ) ආදායම් ප්‍රකාශණයට ගලපන ලද විලම්බිත බදු සකස්වී ඇත්තේ පහත පරිදිය.

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
විලම්බිත බදු වත්කම්	(5,294)	11,711	(5,202)	11,760
විලම්බිත බදු වගකීම්	22,428	80,327	22,428	80,327
ආදායම් ප්‍රකාශයට ගලපන ලද විලම්බිත බදු/(බැර)	27,722	68,616	27,630	68,567

14. කොටසක ඉපයුම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
සාමාන්‍ය හිමිකරුවන්ට බෙදාහරින ලද ශුද්ධ ලාභය	4,331,342	6,061,862	4,340,679	6,104,400
තනුක/අඩුවීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් කරන ලද ගැලපීම්	-	-	-	-
සාමාන්‍ය හිමිකරුවන්ට බෙදාහරින ලද ශුද්ධ ලාභය තනුක ගැලපීම් වලින් පසු	4,331,342	6,061,862	4,340,679	6,104,400
බර තබන ලද සාමාන්‍ය කොටසකට කොටසක මූලික ඉපයුම්	320,000	320,000	335,000	335,000
බර තබන ලද සාමාන්‍ය කොටස් වලට ගලපන ලද තනුක ගැලපීම් ප්‍රතිඵලය	320,000	320,000	335,000	335,000
සාමාන්‍ය කොටස්වලට මූලික ඉපයීම්	13.54	18.94	12.96	18.22
සාමාන්‍ය කොටසක තනුක ඉපයීම්	13.54	18.94	12.96	18.22

15. ගණනය කරන ලද පදනම මත මූල්‍ය උපකරණවල විශ්ලේෂණය

15. (අ) බැංකුව - වර්තන වර්ෂය (2012)

	වෙළඳාම සඳහා දරා සිටින	කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	විකිණීම සඳහා ලබාගත හැකි	ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ඉදිරි ගිවිසුම්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වත්කම්							
මුදල් හා මුදල්වලට සමානයන්	-	-	1,465,542	-	-	-	1,465,542
මහ බැංකුව සමග ඇති ශේෂයන්	-	-	-	-	-	-	-
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	-	-	5,973,585	-	-	-	5,973,585
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-	-	9,401	9,401
විකිණීම සඳහා දරාසිටින අනෙකුත් මූල්‍ය වත්කම්	10,823,874	-	-	-	-	-	10,823,874
ලාභාලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	-	-	-
ණය සහ ලැබියයුතු දෑ - බැංකුවලට	-	-	13,374,007	-	-	-	13,374,007
ණය හා ලැබියයුතු දෑ - අනිකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	-	-	155,245,236	-	-	-	155,245,236
මූල්‍ය ආයෝජනයන්	-	309,595,845	-	2,978,800	-	-	312,574,645
මූල්‍ය වත්කම් එකතුව	10,823,874	309,595,845	176,058,369	2,978,800	-	9,401	499,466,289

	විකිනීම සඳහා පවතින	සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ක්‍රමක්ෂය පිවැය	ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ඉදිරි ගිවිසුම්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වගකීම්						
බැංකුවලට ගෙවියයුතු	-	-	337,014	-	-	337,014
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-	-	-
ලාභාලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ වෙනත් මූල්‍ය වගකීම්	-	-	-	-	-	-
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු දෑ	-	-	457,650,387	-	-	457,650,387
වෙනත් ණය ගැනීම්	-	-	22,620,945	-	-	22,620,945
නිකුත් කළ ණය සුරැකුම්පත්	-	-	-	-	-	-
මූල්‍ය වගකීම් එකතුව	-	-	480,608,345	-	-	480,608,345

15. බී. බැංකුව පෙර වර්ෂයඃ (2011)

	වෙළඳාම සඳහා දරා සිටින	කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	විකිණීම සඳහා ලබාගත හැකි	ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ඉදිරි ගිවිසුම්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වත්කම්							
මුදල් හා මුදල්වලට සමානයන්	-	-	1,398,413	-	-	-	1,398,413
මහ බැංකුව සමග ඇති ශේෂයන්	-	-	-	-	-	-	-
බැංකුවල ඇති තැන්පතු	-	-	5,280,528	-	-	-	5,280,528
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-	-	34,458	34,458
වෙළඳාම සඳහා දරා සිටින වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	11,589,525	-	-	-	-	-	11,589,525
ලාභාලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	-	-	-
ණය සහ ලැබියයුතු දෑ - බැංකුවලට	-	-	21,222,723	-	-	-	21,222,723
ණය හා ලැබියයුතු දෑ - අනිකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	-	-	116,217,344	-	-	-	116,217,344
මූල්‍ය ආයෝජන	-	298,134,819	-	3,284,099	-	-	301,418,918
මූල්‍ය වත්කම් එකතුව	11,589,525	298,134,819	144,119,008	3,284,099	-	34,458	457,161,909

	වකිනීම සඳහා පවතින	සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ලඉදිරි ගිවිසුම්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වගකීම්						
බැංකුවලට ගෙවියයුතු	-	-	128,948	-	-	128,948
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-	-	-
ලාභාලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ වෙනත් මූල්‍ය වගකීම්	-	-	-	-	-	-
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු	-	-	421,849,063	-	-	421,849,063
වෙනත් ණය ගැනීම්			16,141,529	-	-	16,141,529
නිකුත් කළ ණය සුරැකුම්පත්	-	-	-	-	-	-
මූල්‍ය වගකීම් එකතුව	-	-	438,119,540	-	-	438,119,540

15. ඇ) සමූහය - ප්‍රවර්තන වර්ෂය (2012)

	වෙළඳාම සඳහා දරා සිටින	කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	විකිණීම සඳහා ලබාගත හැකි	ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ඉදිරි ගිවිසුම්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වත්කම්							
මුදල් හා මුදල්වලට සමානයන්	-	-	1,467,042	-	-	-	1,467,042
මහ බැංකුව වෙතැති ශේෂයන්	-	-	242	-	-	-	242
වෙනත් බැංකුවල තැන්පතු	-	-	5,973,585	-	-	-	5,973,585
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-	-	9,401	9,401
විකිණීම සඳහා පවත්වාගෙන යන වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	10,823,874	-	-	-	-	-	10,823,874
ලාභාලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	5,488,970	-	5,488,970
ණය හා ලැබියයුතු දෑ - බැංකුවලට	-	-	14,091,299	-	-	-	14,091,299
ණය හා ලැබියයුතු දෑ - වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්	-	-	155,249,483	-	-	-	155,249,483
මූල්‍ය ආයෝජනයන්	-	313,063,745	-	2,979,800	-	-	316,043,545
මූල්‍ය වත්කම් එකතුව	10,823,874	313,063,745	176,781,650	2,979,800	5,488,970	9,401	509,147,440

	විකිණීම සඳහා පවතින	ලාභාලාභ ගිණුම තුළින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ඉදිරි ගිවිසුම්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වගකීම්						
බැංකුවලට ගෙවියයුතු	-	-	5,603,182	-	-	5,603,182
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-	-	-
ලාභාලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ වෙනත් මූල්‍ය වගකීම්	-	-	-	-	-	-
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු දෑ	-	-	457,650,387	-	-	457,650,387
වෙනත් ණය ගැනීම්	-	-	25,628,549	-	-	25,628,549
නිකුත් කළ ණය සුරැකුම්පත්	-	-	-	-	-	-
මූල්‍ය වගකීම් එකතුව	-	-	488,882,117	-	-	488,882,117

15. (ඈ) සමූහය - පෙර වර්ෂය: (2011)

	වෙළඳාම සඳහා දරා සිටින	කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	විකිණීම සඳහා ලබාගත හැකි	ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ඉදිරි ගිවිසුම්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වත්කම්							
මුදල් හා මුදලවලට සමානයන්	-	-	1,399,897	-	-	-	1,399,897
මහ බැංකුව වෙතැති ශේෂයන්	-	-	117	-	-	-	117
වෙනත් බැංකුවල තැන්පතු	-	-	5,280,528	-	-	-	5,280,528
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ විකිණීම සඳහා පවත්වාගෙන යන වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	-	34,458	34,458
වෙනත් මූල්‍ය වත්කම් ලාභ අලාභ තුලින් සාධාරණ අගයට	11,589,525	-	-	-	-	-	11,589,525
ලාභාලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	8,599,007	-	8,599,007
ණය හා ලැබියයුතු දෑ - බැංකුවලට	-	-	23,829,757	-	-	-	23,829,757
ණය හා ලැබියයුතු දෑ - වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්	-	-	116,228,559	-	-	-	116,228,559
මූල්‍ය ආයෝජනයන්	-	300,916,743	-	3,285,099	-	-	304,201,842
මූල්‍ය වත්කම් එකතුව	11,589,525	300,916,743	146,738,858	3,285,099	8,599,007	34,458	471,163,690

	විකිණීම සඳහා පවතින	ලාභාලාභ ගිණුම තුළින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය	ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද	ඉදිරි ගිවිසුම්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වගකීම්						
බැංකුවලට ගෙවියයුතු	-	-	8,962,642	-	-	8,962,642
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-	-	-
ලාභාලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ වෙනත් මූල්‍ය වගකීම්	-	-	-	-	-	-
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු දෑ	-	-	421,849,063	-	-	421,849,063
වෙනත් ණය ගැනීම්	-	-	19,923,444	-	-	19,923,444
නිකුත් කළ ණය සුරැකුම්පත්	-	-	-	-	-	-
මූල්‍ය වගකීම් එකතුව	-	-	450,735,149	-	-	450,735,149

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

16. මුදල් හා මුදල් සමානයන්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
අතැති මුදල්	445,465	428,142	445,470	428,147
බැංකුවල ශේෂයන්	994,789	950,289	996,284	951,768
කෙටි දැනුම් දීමකින් ආපසු ලබාගත හැකි මුදල්	25,288	19,982	25,288	19,982
එකතුව	1,465,542	1,398,413	1,467,042	1,399,897

17. මහ බැංකුව වෙතැති ශේෂයන්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
මහ බැංකුව වෙතැති ව්‍යවස්ථාපිත ශේෂයන්	-	-	242	117
මහ බැංකුව සමග ඇති ශේෂවල එකතුව	-	-	242	117

18. බැංකු වෙතැති තැන්පතු

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ශ්‍රී ලංකාවේ බැංකු වෙතැති තැන්පතු	5,973,585	5,280,528	5,973,585	5,280,528
එකතුව	5,973,585	5,280,528	5,973,585	5,280,528

19. ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පොලී අනුපාත ව්‍යුත්පන්නයන්				
පොලී අනුපාත (ස්වැප්)	9,401	34,458	9,401	34,458
එකතුව	9,401	34,458	9,401	34,458

20. වෙළඳාම සඳහා දරා සිටින වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
විකිණීම සඳහා දරා සිටින				
ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්				
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	1,746,470	390,998	1,746,470	390,998
භාණ්ඩාගාර බැදුම්කර	4,624,652	6,108,538	4,624,652	6,108,538
හිමිකම් සුරැකුම්පත් (යොමුව සටහන 20 (අ))	4,452,752	5,089,989	4,452,752	5,089,989
එකතුව	10,823,874	11,589,525	10,823,874	11,589,525

20. (අ) හිමිකම් සුරැකුම්පත් (නිල ලැයිස්තුගත) - බැංකුව සහ සමූහය

	2012-12-31			2011-12-31			2011-01-01		
	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය
		රු. '000	රු. '000		රු. '000	රු. '000		රු. '000	රු. '000
1. බැංකු රක්ෂණ සහ මූල්‍ය අංශය									
කොමර්ෂල් බෑන්ක් ඔෆ් සිලෝන් ලිමිටඩ්	1,729,591	152,916	176,153	1,699,424	152,916	168,209	788,000	142,626	202,790
ඩී.එෆ්.සී.සී. බැංකුව	1,342,024	194,396	149,950	1,342,024	194,396	149,969	1,092,124	146,510	215,656
එච්.එන්.බී. ඇෂුවරන්ස්	105,332	6,556	5,103	105,332	6,556	5,943	768,600	55,778	59,339
හැටන් නැෂනල් බැංකුව (ඡන්දය රහිත)	1,103,175	138,244	122,717	1,072,500	138,244	91,082	650,000	126,593	137,938
ජනශක්ති ඉන්ෂුවරන්ස්	1,699,500	26,322	17,813	1,699,500	26,322	25,569	1,538,400	23,833	24,516
නැෂනල් ඩිවෙලොප්මන්ට් බැංකුව	1,554,882	169,806	212,170	1,662,000	181,505	230,307	831,000	181,505	287,472
නේෂන්ස් ට්‍රස්ට් බැංකුව	355,200	27,962	19,668	355,200	27,962	20,040	330,200	26,040	27,290
පෑන් ඒෂියා බැංකුව	570,200	16,269	10,712	570,200	16,269	14,110	285,100	16,269	14,674
සෙලාන් බැංකුව (ඡන්දය රහිත)	1,496,666	59,466	51,797	1,496,666	59,466	45,331	1,122,500	46,370	54,219
ලංකා ඔරික්ස් ලීසිං	606,900	68,594	32,406	606,900	68,594	50,099	-	-	-
ලංකා ඔරික්ස් ලීසිං ෆිනෑන්ස්	4,550,000	50,340	17,096	4,550,000	50,340	37,380	-	-	-
පීපල්ස් ෆිනෑන්ස්	142,504	8,392	4,861	142,504	8,392	5,036	-	-	-
සෙලින්කෝ ඉන්ෂුවරන්ස්	-	-	-	-	-	-	276,700	117,225	104,074
හැටන් නැෂනල් බැංකුව	-	-	-	-	-	-	5,578,200	1,118,183	2,207,969
ලංකා වෙන්චර්ස්	-	-	-	-	-	-	308,700	11,265	9,564
සිංගර් ෆිනෑන්ස්	-	-	-	-	-	-	26,200	393	389
		919,263	820,448		930,962	843,073		2,012,590	3,345,890
2. ආහාරපාන සහ දුම්කොල									
කාගිල්ස් සිලෝන්	543,800	106,584	78,237	543,800	106,584	109,265	1,000,000	195,999	193,011
ලංකා මිල්ක් ෆුඩ්ස්	311,300	39,457	30,781	311,300	39,457	32,969	221,000	19,160	24,718
		146,041	109,018		146,041	142,235		215,159	217,729
3. රසායනික හා ඖෂධ අංශය									
සී.අයි.සී. ලිමිටඩ් (ඡන්දය රහිත)	183,700	17,302	10,027	183,700	17,302	14,001	469,500	42,972	45,123
හේකාබ්	502,800	93,793	85,066	502,800	93,793	77,139	405,800	77,350	67,680
		111,096	95,092		111,095	91,140		120,322	112,803

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

	2012-12-31			2011-12-31			2011-01-01		
	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය
		රු. '000	රු. '000		රු. '000	රු. '000		රු. '000	රු. '000
4. ඉදිකිදිම් හා ඉංජිනේරු									
කොළඹ නෞකා තටාකාංගනය (ඩොක් යාඩ්)	642,075	162,381	142,722	611,500	162,381	144,416	380,400	100,503	103,543
		162,381	142,722		162,381	144,416		100,503	103,543
5. විවිධාංගකෘත අංශය									
එයිට්කන් ස්පෙන්ස්	450,700	77,044	53,478	450,700	77,044	55,763	150,000	25,457	25,420
සිලෝන් තියටර්ස් හෝල්ඩින්ග්ස්	440,400	83,598	53,998	440,400	83,598	78,028	284,200	53,934	51,197
හේමාස් හෝල්ඩින්ග්ස් ලිමිටඩ්	1,112,300	53,158	29,696	1,112,300	53,158	36,772	1,112,300	53,158	48,882
ජෝන් කීල්ස් හෝල්ඩින්ග්ස් ලිමිටඩ්	3,659,056	723,824	795,615	4,259,056	842,515	720,870	1,612,642	383,525	475,825
සන්ෂයින් හෝල්ඩින්ස්	318,200	15,038	8,810	318,200	15,038	9,134	232,100	11,989	10,499
බ්‍රවුන්ස් ඉන්වෙස්ට්මන්ට්	93,606,200	468,031	370,231	93,606,200	468,031	389,136	-	-	-
එක්ස්පෝ ලංකා හෝල්ඩින්ග්ස්	4,318,800	57,379	30,320	4,318,800	57,379	37,190	-	-	-
ශ්‍රී ලංකා කැපිටල් හෝල්ඩින්ග්ස්	2,900,000	13,279	7,169	2,900,000	13,279	9,185	-	-	-
රිචඩ් පීරිස් ඇන්ඩ් කම්පනි ලිමිටඩ්	5,323,900	63,909	41,588	5,323,900	63,909	47,426	-	-	-
		1,555,260	1,485,363		1,673,951	1,383,504		528,063	611,823
6. පාවහන් හා රෙදිපිළි									
හේලීස් එම්.පී.ටී. ක්න්ටින් මිල්ස්	1,202,700	21,321	13,795	400,900	14,104	11,309	375,700	13,316	11,900
		21,321	13,795		14,104	11,309		13,316	11,900
7. සෞඛ්‍ය ආරක්ෂක						-			
ආසිරි හොස්පිට්ල්ස් පී.එල්.සී.	-	-	-	880,400	8,021	7,494	1,100,000	10,021	9,581
නවලෝක හොස්පිට්ල්ස් පී.එල්.සී.	17,789,400	79,421	52,770	17,789,400	79,421	68,671	1,630,000	6,184	5,808
		79,421	52,770		87,442	76,165		16,205	15,389
8. හෝටල් සහ සංචාරක සේවා									
ඊඩින් හොටෙල්ස් ලංකා පී.එල්.සී.	477,900	25,837	17,012	477,900	25,837	17,975	371,000	21,422	21,152
සිලෝන් හොටෙල් කෝපරේෂන්	3,304,900	116,264	74,508	3,304,900	116,264	90,285	3,599,400	126,625	131,107
හොටෙල් සර්විසස් (සිලෝන්)	2,707,100	74,428	45,773	2,707,100	74,428	54,929	1,748,900	52,609	45,008
ජෝන් කීල්ස් හොටෙල්ස්	3,473,800	72,296	47,402	3,473,800	72,296	46,074	3,473,800	72,296	68,767
ලයිට්හවුස් හොටෙල්ස්	1,900,000	115,539	103,330	1,900,000	115,539	100,613	1,900,000	115,539	118,749
මහවැලි රිච් හොටෙල්ස්	133,300	4,884	2,807	133,300	4,884	3,694	343,100	12,571	12,395
මාරවිල රිසෝර්ට් පී.එල්.සී.	702,750	9,413	5,073	702,750	9,413	6,956	562,200	8,007	8,236
ඒෂියන් හොටෙල්ස් ඇන්ඩ් ප්‍රොපර්ටීස්	441,000	42,526	33,097	441,000	42,526	34,789	-	-	-
එයිට්කන් ස්පෙන්ස් හොටෙල් හෝල්ඩින්ග්ස්	1,613,400	153,681	117,735	1,613,400	153,681	110,988	-	-	-
කොන්ෆිෆි හොටෙල්ස්	-	-	-	-	-	-	54,600	11,604	13,138
රිවරිනා හොටෙල්ස්	-	-	-	-	-	-	58,700	5,944	6,118
		614,869	446,736		614,868	466,304		426,617	424,670
9. ආයෝජන ඒකක									
රේණුකා හෝල්ඩින්ග්ස්	2,678,073	178,838	94,272	2,678,073	178,838	144,466	-	-	-
රේණුකා හෝල්ඩින්ග්ස් (ඡන්දය රහිත)	148,406	5,789	3,537	148,406	5,789	4,847	-	-	-
		184,626	97,808		184,627	149,314		-	-

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

	2012-12-31			2011-12-31			2011-01-01		
	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය	කොටස් ගණන	පිරිවැය	වෙළඳ අගය
		රු. '000	රු. '000		රු. '000	රු. '000		රු. '000	රු. '000
10. ඉඩම් සහ දේපළ									
ඕවර්සීස් රියැලිටි (සිලෝන්) පී.එල්.සී.	5,591,100	105,684	79,057	5,591,100	105,684	78,030	5,591,100	105,684	84,671
		105,684	79,057		105,684	78,030		105,684	84,671
11. නිෂ්පාදන									
ඒ.සී.එල්. කේබල්ස්	1,275,200	116,643	84,986	1,275,200	116,643	93,402	1,270,000	116,253	107,050
ඩිජ්ඩ් ප්‍රඩක්ට්ස්	1,000,000	124,636	108,768	1,000,000	124,636	105,414	1,000,000	124,636	118,776
චෙඟරොන් ලූබ්‍රිකන්ට්ස්	-	-	-	1,276,200	219,801	214,741	1,276,200	219,801	201,478
ටෝකියෝ සිමෙන්ට් කම්පැනි (ලංකා)	1,213,200	68,723	34,669	1,213,200	68,723	52,836	-	-	-
ලංකා සෙරමික්	446,000	60,350	27,342	446,000	60,350	37,523	-	-	-
ලංකා වෝල්ටයිල්	619,700	68,290	36,766	619,700	68,290	57,964	-	-	-
රෝයල් සෙරමික් (ලංකා)	747,700	119,581	73,193	747,700	119,581	103,610	-	-	-
ටෝකියෝ සිමෙන්ට් (ඡන්දය රහිත)	2,335,000	99,706	44,561	2,335,000	99,706	70,491	830,200	42,988	45,606
ලංකා ටයිල්ස්	-	-	-	-	-	-	100,250	10,733	14,388
		657,929	410,285		877,730	735,982		514,411	487,298
12. වැවිලි									
වටවල ප්ලාන්ටේෂන්	419,500	11,250	4,895	419,500	11,250	5,855	-	-	-
හොරණ ප්ලාන්ටේෂන්	-	-	-	-	-	-	595,900	18,539	21,823
කෑගල්ල ප්ලාන්ටේෂන්	-	-	-	-	-	-	285,100	42,547	45,151
		11,250	4,895		11,250	5,855		61,086	66,974
13. බලශක්ති									
ලංකා අයි.ඕ.සී. ලිමිටඩ්	15,365,100	567,966	294,744	15,365,100	567,966	281,355	15,365,100	567,966	287,438
ලාෆ්ස් ගෑස්	154,900	5,801	3,906	154,900	5,801	5,811	634,700	15,021	16,397
හේමාස් පවර්	424,800	15,605	9,367	424,800	15,605	11,353	-	-	-
ලාෆ්ස් ගෑස් (ඡන්දය රහිත)	-	-	-	-	-	-	523,100	7,972	9,527
පෑනේෂියන් පවර්	-	-	-	-	-	-	1,413,300	4,240	4,197
		589,371	308,017		589,372	298,518		595,199	317,559
14. විදුලි සංදේශ සේවා									
ඩයලොග් ටෙලිකොම් ලිමිටඩ්	-	-	-	-	-	-	6,790,960	168,982	79,988
ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම්	-	-	-	-	-	-	13,158,700	445,643	625,175
ඩයලොග් ඇක්සිආටා	6,790,960	168,982	55,734	6,790,960	168,982	53,101	-	-	-
		168,982	55,734		168,982	53,101		614,625	705,163
15. වෙළඳ			-						
බ්‍රවුන්ස් සහ සමාගම	1,000,000	319,948	122,611	1,000,000	319,948	232,405	-	-	-
		319,948	122,611		319,948	232,405		-	-
16. ඒකක භාර									
කොම් ට්‍රස්ට් ඉක්විටි ෆන්ඩ්	556,793	10,000	10,089	556,793	10,000	11,684	556,793	10,000	15,123
සීබැන්ක් යුනිට් ට්‍රස්ට්	7,455,661	81,382	198,312	6,880,297	67,622	212,464	6,880,297	67,622	271,290
පිරමීඩ්	-	-	-	1,573,620	15,000	49,498	1,573,620	15,000	56,808
නාමල්	-	-	-	3,961,965	50,000	104,992	3,961,965	50,000	124,762
		91,382	208,401		142,622	378,638		142,622	467,983
එකතුව		5,738,826	4,452,752		6,141,059	5,089,989		5,466,402	6,973,395

21. ලාභ හෝ අලාභ තුලින් සාධාරණ අගයට නම් කරන ලද මූල්‍ය වත්කම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ශ්‍රී ලංකා රජයේ සුරැකුම්පත්				
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	-	-	1,009,739	942,162
භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර	-	-	4,772,781	7,863,271
අඩුකළා සුරැකුම්පත්වල අගය පහත වැටීම වැඩිවීම/(අඩුවීම)	-	-	(293,550)	(206,426)
උප එකතුව	-	-	5,488,970	8,599,007

22. ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ - බැංකු

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
දළ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	13,374,007	21,222,723	14,091,299	23,829,757
අඩුකළා: කේවල හානිකරණය	-	-	-	-
ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	13,374,007	21,222,723	14,091,299	23,829,757

22. ණය සහ ලැබිය යුත දෑ - බැංකු

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ණය සහ අත්තිකාරම්				
කෙටිකාලීන ණය	3,390,319	5,379,973	3,390,319	5,379,973
දිගුකාලීන ණය	9,983,688	15,842,750	9,983,688	15,842,750
ප්‍රති විකුණුම් ගිවිසුම් යටතේ මිලදීගත් සුරැකුම්	-	-	717,292	2,607,034
දළ එකතුව	13,374,007	21,222,723	14,091,299	23,829,757

22. (ආ) බැංකුවට ලැබියයුතු සියලුම ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින්

23. ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ-වෙනත් ගණුදෙනුකරුවන්ගෙන්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
දළ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	155,871,009	116,712,806	155,875,256	116,724,021
අඩුකළා: කේවල හානිකරණය	-	-	-	-
සමූහ හානිකරණය (සටහන 23(ඩී)	625,773	495,462	625,773	495,462
ශුද්ධ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	155,245,236	116,217,344	155,249,483	116,228,559

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

23. (අ) නිමැවුම් වශයෙන් විශ්ලේෂණය

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව 2012 රු.'000	බැංකුව 2011 රු.'000	සමූහය 2012 රු.'000	සමූහය 2011 රු.'000
ණය සහ අත්තිකාරම්				
වෙළඳ මූල්‍යයන්	9,224,151	6,905,245	9,224,151	6,905,245
උකස් ණය	51,797,586	38,775,926	51,797,586	38,775,926
සේවක ණය	2,578,573	1,930,332	2,578,573	1,930,332
කාලීන ණය				
කෙටිකාලීන ණය	24,967,583	18,690,855	24,971,830	18,702,070
දිගුකාලීන ණය	52,266,089	39,126,650	52,266,089	39,126,650
ප්‍රතිවිකුණුම් ගිවිසුම් යටතේ මිලදී ගත් සුරැකුම්පත්	980,930	734,329	980,930	734,329
වෙනත්				
ශ්‍රී ලංකා රජයේ සුරැකුම්පත්	7,057,898	5,283,577	7,057,898	5,283,577
පරිපාලන ණයගැනීම්	6,141,815	4,597,793	6,141,815	4,597,793
වෙනත්	230,611	172,637	230,611	172,637
දළ එකතුව	155,245,236	116,217,344	155,249,483	116,228,559

23. (ආ) කර්මාන්ත වශයෙන්

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව 2012 රු.'000	බැංකුව 2011 රු.'000	සමූහය 2012 රු.'000	සමූහය 2011 රු.'000
කෘෂිකාර්මික සහ ධීවර	756,004	565,948	756,004	565,948
ප්‍රවාහන	146,146	109,406	146,146	109,406
ඉදිකිරීම්	42,968,115	32,166,142	42,968,115	32,166,142
වෙළඳාම්	9,224,151	6,905,245	9,228,398	6,916,460
නව ආර්ථික	7,451,931	5,578,552	7,451,931	5,578,552
වෙනත්	94,698,889	70,892,051	94,698,889	70,892,051
දළ එකතුව	155,245,236	116,217,344	155,249,483	116,228,559

23. (ඇ) ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබියයුතු සියලුම ණය සහ ලැබියයුතු දෑ ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලිනි.

23. (ඈ) වර්ෂය තුළ කේවල සහ සාමූහික හානිකරණයන්ගේ වෙනස්වීම්/චලනයන්

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව 2012 රු.'000	බැංකුව 2011 රු.'000	සමූහය 2012 රු.'000	සමූහය 2011 රු.'000
සාමූහික හානිකරණයන්				
ආරම්භක ශේෂය	495,462	352,830	495,462	352,830
අයකිරීම්/(ආපසු ගැලපීම්) ලාභාලාභ ගිණුමට	130,935	142,632	130,935	142,632
වර්ෂයතුල ශුද්ධ ලියාහැරීම්	(624)	-	(624)	-
2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	625,773	495,462	625,773	495,462

24. මූල්‍ය ආයෝජනයන් - විකිණීම සඳහා පවතින

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
හිමිකම් සුරැකුම්පත්	2,978,800	3,284,099	2,979,800	3,285,099
අඩුකළා - හානිකරණයන්	-	-	-	-
විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජනයන්	2,978,800	3,284,099	2,979,800	3,285,099

(අ) විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජනයන් සුරැකුම් වශයෙන් තබා නොමැත.

25. පරිනතය දක්වා රඳවාගෙන ඇති මූල්‍ය ආයෝජනයන්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ශ්‍රී ලංකා රජයේ සුරැකුම්පත්				
භාණ්ඩාගාර බිල්පත්	58,239,257	57,267,114	58,239,257	57,267,114
භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර	251,356,478	240,867,705	254,824,378	243,649,629
ණය සුරැකුම්පත්	-	-	-	-
වෙනත්	110		110	-
අඩුකළා : හානිකරණයන්	-	-	-	-
පරිනතය දක්වා රඳවාගෙන ඇති ශුද්ධ ආයෝජන	309,595,845	298,134,819	313,063,745	300,916,743

26. පරිපාලිත සමාගම්වල ආයෝජනයන්

	බැංකුව		සමූහය			
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012		2011	
			පිරිවැය	අධ්‍යක්ෂ වරුන්ගේ තක්සේරුව	පිරිවැය	අධ්‍යක්ෂ වරුන්ගේ තක්සේරුව
	%	%	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
නිල ලැයිස්තුගත නොවන හිමිකම් කොටස්						
එන්.එස්. බී. ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් කම්පැනි ලිමිටඩ් (15,000,000/- සාමාන්‍ය කොටස්)	100%	100%	150,000	150,000	150,000	150,000
අඩුකළා: හානිකරණය			-	-	-	-
ශුද්ධ එකතුව			150,000	150,000	150,000	150,000

27. දේපළ, පිරියත හා උපකරණ

27. (අ) දේපළ, පිරියත හා උපකරණ - බැංකුව

	ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි	බදුකර දේපල	පරිගණක දෘඩාංග	කාර්යාලීය ලී බඩු උපකරණ හා සවිකිරීම්	වෙනත්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
බැංකුව 2012						
පිරිවැය/තක්සේරුව						
2012.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	3,765,766	475,549	1,560,272	1,100,156	185,728	7,087,471
එකතුකිරීම්	583,918	-	35,813	171,770	14,568	806,069
ඉවත් කිරීම්	(444,426)	-	(17,803)	(7,347)	(717)	(470,293)
ගැලපුම්	-	-	(39)	(7,295)	-	(7,334)
2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	3,905,258	475,549	1,578,243	1,257,284	199,579	7,415,913
අඩුකළා ක්ෂයවීම් එකතුව						
2012.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	31,756	30,248	1,221,533	550,555	129,050	1,963,142
වර්ෂය තුළ අයකිරීම්	39,780	7,228	172,871	91,840	15,451	327,170
එකතු කිරීම්	-	-	-	-	-	-
ඉවත් කිරීම්	-	-	(17,729)	(6,843)	(713)	(25,285)
ගැලපුම්	-	-	(21)	(605)	-	(626)
2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	71,536	37,476	1,376,654	634,947	143,788	2,264,401
අඩුකළා හානිකරණයන්	-	-	-	-	-	-
2012.12.31 දිනට ශුද්ධ පොත් අගය	3,833,722	438,073	201,589	622,337	55,791	5,151,512
බැංකුව 2011						
පිරිවැය/තක්සේරු අගය						
2011.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	3,585,463	475,549	1,495,928	947,989	139,741	6,644,670
එකතු කිරීම්	473,795	-	107,550	160,843	58,773	800,961
ඉවත් කිරීම්	(135,063)	-	(43,206)	(8,676)	(12,786)	(199,731)
ගැලපුම්	(158,429)	-	-	-	-	(158,429)
2011.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	3,765,766	475,549	1,560,272	1,100,156	185,728	7,087,471
අඩුකළා සමුච්චිත ක්ෂයවීම්						
2011.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	158,429	23,020	1,060,166	472,390	124,854	1,838,859
වර්ෂය තුළ අයකිරීම්	31,756	7,228	204,573	86,609	16,983	347,149
එකතු කිරීම්	-	-	-	-	-	-
ඉවත් කිරීම්	-	-	(43,206)	(8,444)	(12,787)	(64,437)
ගැලපුම්	(158,429)	-	-	-	-	(158,429)
2011.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	31,756	30,248	1,221,533	550,555	129,050	1,963,142
අඩුකළා හානිකරණයන්	-	-	-	-	-	-
2011.12.31 දිනට ශුද්ධ පොත් අගය	3,734,010	445,301	338,739	549,601	56,678	5,124,327

27. (බී) දේපළ, පිරියත හා උපකරණ - සමූහය

	ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි	බදුකර දේපල	පරිගණක දෘඪාංග	කාර්යාලීය ලී බඩු උපකරණ හා සවිකිරීම්	වෙනත්	එකතුව
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
සමූහය 2012						
පිරිවැය/තක්සේරුව						
2012.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	3,765,766	475,549	1,562,234	1,101,477	185,728	7,090,754
එකතු කිරීම්	583,918	-	36,058	171,770	14,568	806,314
ඉවත් කිරීම්	(444,426)	-	(17,998)	(7,347)	(717)	(470,488)
ගැලපුම්	-	-	(39)	(7,295)	-	(7,334)
2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	3,905,258	475,549	1,580,255	1,258,605	199,579	7,419,246
අඩුකළා සමුච්චිත ක්ෂයවීම්						
2012.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	31,756	30,248	1,223,197	551,190	129,050	1,965,441
වර්ෂය තුළ අයකිරීම්	39,780	7,228	173,198	91,840	15,451	327,497
එකතු කිරීම්	-	-	-	-	-	-
ඉවත් කිරීම්	-	-	(17,926)	(6,843)	(713)	(25,482)
ගැලපුම්	-	-	(21)	(605)	-	(626)
2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	71,536	37,476	1,378,448	635,582	143,788	2,266,830
අඩුකළා හානිකරණයන්	-	-	-	-	-	-
2012.12.31 දිනට ශුද්ධ පොත් අගය	3,833,722	438,073	201,805	623,023	55,791	5,152,416
සමූහය 2011						
පිරිවැය/තක්සේරුව						
2011.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	3,585,463	475,549	1,497,885	949,015	139,741	6,647,653
එකතු කිරීම්	473,795	-	107,555	161,138	58,773	801,261
ඉවත් කිරීම්	(135,063)	-	(43,206)	(8,676)	(12,786)	(199,731)
ගැලපුම්	(158,429)	-	-	-	-	(158,429)
2011.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	3,765,766	475,549	1,562,234	1,101,477	185,728	7,090,754
අඩුකළා සමුච්චිත ක්ෂයවීම්						
2011.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	158,429	23,020	1,061,547	472,935	124,854	1,840,785
වර්ෂය තුළ අයකිරීම්	31,756	7,228	204,856	86,699	16,983	347,522
එකතු කිරීම්	-	-	-	-	-	-
ඉවත් කිරීම්	-	-	(43,206)	(8,444)	(12,787)	(64,437)
ගැලපුම්	(158,429)	-	-	-	-	(158,429)
2011.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය	31,756	30,248	1,223,197	551,190	129,050	1,965,441
අඩුකළා හානිකරණයන්	-	-	-	-	-	-
2011.12.31 දිනට ශුද්ධ පොත් අගය	3,734,010	445,301	339,037	550,287	56,678	5,125,312

28. අස්පෘෂ්‍ය වත්කම්

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව		සමූහය	
	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පිරිවැය / තක්සේරුව				
ආරම්භක ශේෂය	416,307	391,606	418,277	393,576
එකතු කිරීම්	19,668	24,701	19,667	24,701
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	-
අවසාන ශේෂය	435,975	416,307	437,944	418,277
(අඩු කිරීම්) - සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය				
ආරම්භක ශේෂය	293,525	226,174	295,253	227,824
වර්ෂය සඳහා අය කිරීම්	30,349	67,351	30,427	67,429
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	-
අවසාන ශේෂය	323,874	293,525	325,680	295,253
ශුද්ධ පොත් අගය	112,101	122,782	112,264	123,024

29. (අ) විලම්භිත බදු වත්කම් /වගකීම්

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව		සමූහය	
	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
29.(අ) විලම්භිත බදු වත්කම්				
විලම්භිත බදු වත්කම්	-	-	221	172
ආදායම් ප්‍රකාශනය	-	-	92	49
විලම්බිත බදු වත්කම්	-	-	313	221
29.(ආ) විලම්භිත බදු වගකීම්				
විලම්භිත බදු වගකීම්	95,615	26,999	95,615	26,999
මූල්‍ය සේවා සඳහා එකතුකළ අගය මත බදු	27,722	68,616	27,722	68,616
ශුද්ධ විලම්භිත බදු වගකීම්	123,338	95,615	123,338	95,615

30. වෙනත් වත්කම්

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	බැංකුව		සමූහය	
	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ලැබියයුතු දෑ	3,134,283	2,223,563	3,152,532	2,253,016
තැන්පතු සහ කලින් ගෙවීම්	87,180	61,849	113,151	87,059
විවිධ ණය ගැතියෝ	16,113	11,431	16,113	11,431
වෙනත්	1,576,714	1,118,573	1,575,998	1,117,328
එකතුව	4,814,290	3,415,416	4,857,794	3,468,834

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

31. බැංකුවලට ගෙවියයුතු

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ප්‍රතිමිලදී ගැනුම් ගිවිසුම් යටතේ විකුණු සුරැකුම්පත්	-	-	5,266,168	8,833,694
වෙනත් පහසුකම්	337,014	128,948	337,014	128,948
එකතුව	337,014	128,948	5,603,182	8,962,642

32. වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු වටිනාකම	457,650,387	421,849,063	457,650,387	421,849,063
එකතුව	457,650,387	421,849,063	457,650,387	421,849,063

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
32. (අ) නිමැවුම් වශයෙන් විශ්ලේෂණය				
ඉතුරුම් තැන්පතු	108,139,999	106,026,686	108,139,999	106,026,686
ස්ථාවර තැන්පතු	349,510,388	315,822,377	349,510,388	315,822,377
එකතුව	457,650,387	421,849,063	457,650,387	421,849,063
32. (ආ) විනිමය වශයෙන් විශ්ලේෂණය				
ශ්‍රී ලංකා රුපියල්	451,970,975	416,677,115	451,970,975	416,677,115
ඇමෙරිකානු ඩොලර්	2,816,044	2,570,586	2,816,044	2,570,586
මහා බ්‍රිතාන්‍ය පවුම්	1,034,042	938,167	1,034,042	938,167
වෙනත්	1,829,326	1,663,195	1,829,326	1,663,195
එකතුව	457,650,387	421,849,063	457,650,387	421,849,063

33. වෙනත් ණය ගැනීම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ප්‍රතිමිලදී ගැනුම් ගිවිසුම් යටතේ විකුණු සුරැකුම්පත්	22,620,945	16,141,529	25,628,549	19,923,444
එකතුව	22,620,945	16,141,529	25,628,549	19,923,444

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

34. වෙනත් වගකීම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
විවිධ ණය හිමියෝ	272,194	276,906	272,194	277,048
ගෙවිය යුතු පොලී	125,822	128,000	125,822	128,000
වෙනත් ගෙවියයුතු දෑ (34. (අ) සටහන)	4,228,702	4,301,890	4,242,382	4,304,431
එකතුව	4,626,718	4,706,796	4,640,398	4,709,479

34 (අ) අරමුදල් ගත නොකල විශ්‍රාමික යෝජනා ක්‍රමය සඳහා වෙන් කිරීම

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ආරම්භක ශේෂය	2,025,553	-	2,025,553	-
ආදායම් ප්‍රකාශනයෙන් හඳුනාගත් අගය	(126,935)	2,025,553	(126,935)	2,025,553
අවසාන ශේෂය	1,898,618	2,025,553	1,898,618	2,025,553

35. ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය / පවරන ලද ප්‍රාග්ධනය

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
අනුමත කල				
එකක් රු. 10 බැගින් වූ සාමාන්‍ය කොටස් බිලියන 01	10,000,000	10,000,000	10,000,000	10,000,000
නිකුත් කල සහ ගෙවා නිමි				
එකක් රු.10/- බැගින් සාමාන්‍ය කොටස් මිලියන 320	3,200,000	3,200,000	3,200,000	3,200,000
එකතුව	3,200,000	3,200,000	3,200,000	3,200,000

36. ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල

	බැංකුව		සමූහය	
	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ආරම්භක ශේෂය	1,626,500	1,338,543	1,626,500	1,338,543
වර්ෂය තුළ මාරු කිරීම්	86,627	287,957	86,627	287,957
අවසාන ශේෂය	1,713,127	1,626,500	1,713,127	1,626,500

37. වෙනත් සංචිත

37. (අ) බැංකුව (2012)

	2012.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	වෙනස් වීම්/ මාරු කිරීම්	2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය
	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පොදු සංචිතය	14,474,432	272,968	14,747,400
ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතය	1,583,340	-	1,583,340
විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජන වෙනුවෙන් වූ සංචිතය	345,959	(210,840)	135,119
වෙනත් (යොමුව - සටහන 01)	1,822,252	1,134,553	2,956,805
මුළු වටිනාකම	18,225,983	1,196,681	19,422,664

37. (ආ) බැංකුව (2011)

	2012.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	වෙනස් වීම්/ මාරු කිරීම්	2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය
	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පොදු සංචිතය	13,608,293	866,139	14,474,432
ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතය	1,583,340	-	1,583,340
විකිණීම සඳහා පවතින ආයෝජන වෙනුවෙන් වූ සංචිතය	834,824	(488,865)	345,959
වෙනත් (යොමුව - සටහන 01)	1,822,252	-	1,822,252
මුළු වටිනාකම	17,848,709	377,274	18,225,983

37. (ඇ) සමූහය (2012)

	2012.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	වෙනස් වීම්/ මාරු කිරීම්	2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය
	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පොදු සංචිතය	15,419,489	279,970	15,699,459
ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතය	1,583,340	-	1,583,340
විකිණීම සඳහා ඇති ආයෝජන වෙනුවෙන් වූ සංචිතය	345,959	(210,840)	135,119
වෙනත් (යොමුව - සටහන 01)	2,117,583	1,136,887	3,254,470
මුළු වටිනාකම	19,466,371	1,206,017	20,672,388

37. (ඈ) සමූහය (2011)

	2012.01.01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	වෙනස් වීම්/ මාරු කිරීම්	2012.12.31 දිනට අවසාන ශේෂය
	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පොදු සංචිතය	14,521,447	898,042	15,419,489
ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතය	1,583,340	-	1,583,340
විකිණීම සඳහා ඇති ආයෝජන වෙනුවෙන් වූ සංචිතය	834,824	(488,865)	345,959
වෙනත් (යොමුව - සටහන 01)	2,106,947	10,635	2,117,583
මුළු වටිනාකම	19,046,558	419,812	19,466,371

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

37 - සටහන - 01 අයෝජන අරමුදල් සංචිතය

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ආරම්භක ශේෂය	1,581,572	-	1,581,572	-
එකතු කලා - වර්ෂය තුල මාරු කිරීම්	1,248,427	1,581,572	1,248,427	1,581,572
අවසාන ශේෂය	2,829,999	1,581,572	2,829,999	1,581,572

2011 වර්ෂයේ රජයේ අයවැය ලේඛනයේ සහ ශ්‍රී ලංකා මහා බැංකුව විසින් පසුව නිකුත් කරන ලද නියෝග ප්‍රකාරව 2011 ජනවාරි 01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි බැංකුව විසින් මුල්‍ය සේවා සඳහා එකතු කල අගය මත බදු වට්නාකමෙන් 8% ක් සහ ආදායම් බදු වලින් 5% කට සමාන ප්‍රමාණයක් ආයෝජන අරමුදල් ගිණුමට මාරුකල යුතුවේ.

ආයෝජන අරමුදල් ගිණුම යටතේ සිදුකරන ලද ආයෝජනයන්

			බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	පොලී අනුපාතය	කාලය	2012	2011	2012	2011
			රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ණය - මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරිය	9.0%	අවුරුදු 14.5	384,250	-	384,250	-
දිගු කාලීන කෘෂිකාර්මික ණය	10.5%	අවුරුදු 5	3,270	4,300	3,270	4,300
දිගුකාලීන රජයේ බැඳුම්කර 1	7.5%	අවුරුදු 7	8,024	193,600	8,024	193,600
දිගුකාලීන රජයේ බැඳුම්කර 2	7.0%	අවුරුදු 12	539,650	353,400	539,650	353,400
කෙටිකාලීන රජයේ සුරැකුම්පත්	-	-	1,746,470	559,893	1,746,470	559,893
ආයෝජන එකතුව			2,681,664	1,111,193	2,681,664	1,111,193

38. අසම්භාව්‍ය වගකීම් සහ බැඳීම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ඇප	293,060	266,298	293,060	266,298
වෙනත් අසම්භාව්‍ය අයිතම	163,200	178,000	163,200	178,000
ලබා නොගත් ණය බැඳීම්	6,389,150	1,285,720	6,389,150	1,285,720
එකතුව	6,845,410	1,730,018	6,845,410	1,730,018

39. සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට අදාළ හෙළිදරව් කිරීම්

39. (අ) රාජ්‍ය සහ රාජ්‍ය පාලිත ආයතන සමග ගණුදෙනු

	බැංකුව	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011
	රු.'000	රු.'000
වත්කම්		
රජයට දුන් ණය	13,199,713	9,168,000
රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් වල සිදු කරන ලද ආයෝජන	315,966,000	304,955,942
රජයේ සහ රජයේ පරිපාලිතයන්ගේ ආයෝජන	18,115,000	16,144,008
නැවත විකුණුම් ගිවිසුම් මත මිලදීගත් සුරැකුම්පත්	980,506	3,794,296
ලැබියයුතු බදු	1,469,022	128,137
තැපැල්පතිගේ ජංගම ගිණුම	155,990	253,075
	349,886,231	334,443,458
වගකීම්		
ප්‍රති මිලදී ගැනීමේ පදනම මත විකුණූ සුරැකුම්පත්	22,620,945	16,042,215
බදු		
ආදායම් බදු	1,837,917	3,192,819
එකතුකළ අගය මත බදු	1,239,069	1,564,481
ඒකාබද්ධ අරමුදලට දායක වීම්	2,823,245	3,212,671
	5,900,231	7,969,971

39. (ආ) පරිපාලිත සමාගම සමග ගනුදෙනු (සී/ස එන්.එස්.බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගම)

බැංකුව ඉහත සමාගමේ කොටස් ප්‍රාග්ධනයෙහි රු.මිලියන 150 ක් ආයෝජනය කර ඇත. වර්ෂය තුල සමාගම විසින් සිය අරමුදල් භාණ්ඩාගාර බිල්පත්, බැඳුම්කර සහ ප්‍රති මිලදී ගැනීම් උපකරණ වල විධිමත් පදනමකින් ආයෝජනය කර ඇත. බැංකුවේ සියලුම භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර වල ආයෝජනයන් සමාගම මඟින් සිදුකර ඇති අතර ඒ සඳහා සේවා ගාස්තු වශයෙන් රු.මිලියන 40 ක් (2011 රු.මිලියන 33) ගෙවා ඇත.

39. (ඇ) ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකාරීත්වය සමග ගණුදෙනු

(i) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ පරිපාලිත සමාගමේ අධ්‍යක්ෂ ධූරය හොබවන බැංකුවේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් ජ්‍යෙෂ්ඨ කලමණාකාරීත්වයට ඇතුළත් වේ.
(ii) ජ්‍යෙෂ්ඨ කලමණාකාරීත්වය විසින් ලබාගත් ණය හා අත්තිකාරම් පහත දැක්වේ.

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011
	රු.'000	රු.'000
ණය හා අත්තිකාරම්	204	468

(iii) සභාපති, අධ්‍යක්ෂකවරුන් සහ සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීගේ 2012 වර්ෂය තුල පාරිශ්‍රමික සහ ගාස්තු රු.මිලියන 7965ක් විය. (2011 වර්ෂයේ දී එය රු. මිලියන 8092 කි.)

39. (ඈ) සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට දෙන ලද ශුද්ධ ප්‍රතියෝජනය

(ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවෙන් නිකුත් කරන ලද 2007 අංක 12 දරණ ආයතනික යහපාලන විධානයේ අංක 3(8) (11) (ඊ) ට අනුව හෙළිදරව් කිරීමකි.)

	බැංකුව	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011
	රු.'000	රු.'000
ජ්‍යෙෂ්ඨ කලමණාකරණ නිලධාරීන්		
ණය හා අත්තිකාරම්	204	468
ශුද්ධ ප්‍රතියෝජන එකතුව	204	468
නියාමන ප්‍රාග්ධනය	17,683,326	15,824,323
බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස ශුද්ධ ප්‍රතියෝජනය	0.001%	0.003%

40. සාමාන්‍ය කොටසක ශුද්ධ වත්කම් වටිනාකම

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ලවය ලෙස යොදාගත් වටිනාකම				
කොටස් හිමිකරුවන්ගේ අරමුදල්	24,335,791	23,052,483	25,585,515	24,292,871
හරය ලෙස යොදා ගත් සාමාන්‍ය කොටස් සංඛ්‍යාව				
මුළු කොටස් ගණන	320,000	320,000	335,000	335,000
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
සාමාන්‍ය කොටසක ශුද්ධ වත්කම් අගය	76.04	72.03	76.37	72.51

41. බදු පෙර ලාභයේ ඇති මූල්‍ය නොවන අයිතම

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
දේපළ, පිරියත හා උපකරණ ක්ෂයවීම්	319,316	339,921	319,643	340,294
බදු දේපල ක්‍රමක්ෂය	7,228	7,228	7,228	7,228
අස්පෘශ්‍ය වත්කම් ක්‍රමක්ෂය	30,349	67,351	30,427	67,429
ණය හා අත්තිකාරම් මත හානිකරණය	130,935	142,632	130,935	142,632
මුළු වටිනාකම	487,828	557,132	488,233	557,583

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

42. මෙහෙයුම් වත්කම්වල වෙනස්වීම්

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණවල වෙනස්වීම්	25,057	12,672	25,057	12,672
ලාභ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට පවත්වාගෙන යන ණය සුරැකුම්පත් භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා බැඳුම්කර සහ හිමිකම් කොටස්වල ශුද්ධ වැඩිවීම	(11,461,026)	(38,531,002)	(12,147,002)	(38,531,002)
බැංකුවලට දෙන ලද ණය හා අත්තිකාරම් වල ශුද්ධ වැඩිවීම	7,717,781	(17,039,655)	9,607,523	(17,039,655)
ගනුදෙනුකරුවන්ට දෙන ලද ණය හා අත්තිකාරම් වල ශුද්ධ වැඩිවීම	(39,027,894)	(8,339,239)	(39,020,926)	(7,251,239)
වෙනත් වත්කම් වල වෙනස්වීම	(1,398,874)	(682,345)	(1,399,635)	(4,984,231)
මුළු වටිනාකම	(44,144,956)	(64,579,569)	(42,934,983)	(67,793,455)

43. මෙහෙයුම් වගකීම්වල වෙනස්වීම

	බැංකුව		සමූහය	
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	2012	2011
	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
බැංකුවල තැන්පතු වෙනස්වීම් ගනුදෙනුකරුවන්ට නිකුත්කළ ණය සුරැකුම්පත්	35,801,324	57,419,070	32,233,798	57,419,070
වෙනත් වගකීම්වල වෙනස්වීම	793,374	217,148	803,842	4,551,417
මුළු වටිනාකම	36,594,698	57,636,218	33,037,640	61,970,487

44. බැංකුවට විරුදධව ඇති නීති කෘත්‍යයන්

බැංකුකරණ ව්‍යාපාරයේ ස්වභාවය අනුව නීති කෘත්‍යයන් යනු නොවැලැක්විය හැකි සිදුවීමකි. එවැනි නෛතික හිමිකම් සමග කටයුතු කිරීම සඳහා බැංකුවට ස්ථාපිත කෙටුම්පතක් ඇත. ප්‍රතිඵලයන් හි නිශ්චිතභාවය සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය උපදෙස් ලබාගත් පසු සහ අලාභයන් සාධාරණ අගයකට තක්සේරු කළ පසු, අදාළ නෛතික හිමිකම්වල මූල්‍ය ස්ථාවරයට වියහැකි අහිතකර බලපෑම් සඳහා බැංකුව තම ගිණුම්වලට ගැලපීම් සිදු කරනු ලබයි. ප්‍රතිඵලයන්හි අවිනිශ්චිතභාවය හේතු කොටගෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශණවලට කිසිදු ගැලපීමක් සිදු නොකළ, වර්ෂ අවසානයට ඇති බැංකුවට විරුද්ධ නොවිසඳුනු නඩු පිළිබඳ විස්තර පහත සඳහන් පරිදි වේ.

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011
	රු.'000	රු.'000
කම්කරු විනිශ්චය සභා / උසාවි		
කම්කරු විනිශ්චය සභා	8	9
දිස්ත්‍රික් උසාවි	16	17
වාණිජ මහාධිකරණය	11	10
අභියාචනාධිකරණය	0	1
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය	1	1
මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණය	3	3

45. නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත වලට (SLFRS සහ LKAS) සංක්‍රමණයවීම පිළිබඳ පැහැදිලි කිරීම

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති යටතෙහි සඳහන් කර ඇති පරිදි බැංකුවට ප්‍රථම වරට තම මූල්‍ය ප්‍රකාශණ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය විසින් පනවනු ලැබූ SLFRS (IFRS) අනුරූප සහ LKAS (IAS වලට අනුරූප) සහ නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුකූලව, පිළියෙළ කරන ලදි. සටහන් අංක 2.1 සිට 2.3.3 හි දක්වා ඇති ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති යොදාගෙන සහ 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශණ 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා සංසන්දනාත්මක අගයන් සහ 2011 ජනවාරි 01 දිනට (බැංකුවේ සංක්‍රමණික දිනය) ආරම්භක මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය පිළියෙල කර ඇත.

බැංකුව තම නව (SLFRS/ LKAS) ආරම්භක මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය පිළියෙල කිරීමේදී, පෙර පැවති ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුකූලව පිළියෙල කර වාර්තා කරනු ලැබූ පෙර මූල්‍ය ප්‍රකාශණයන්හි අගයන් නව ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව සකසන ලදී. පෙර පැවති ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතයන්ගෙන් සංක්‍රමණයවීමේදී බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වයට වූ බලපෑම පිළිබඳ පැහැදිලි කිරීමක් පහත දැක්වෙන වගු සහ ඒවාට සම්බන්ධ සටහන් මගින් විදහා දක්වා ඇත.

45.1. හිමිකම් සන්සන්දනය - බැංකුව

		2011 ජනවාරි 01				2011 දෙසැම්බර් 31			
	සටහන	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS
		රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වත්කම්									
මුදල් සහ මුදල්වලට සමාන ආදේශකයන්		1,354,733	-	-	1,354,733	1,398,413	-	-	1,398,413
මහ බැංකුව වෙතැති ශේෂයන්		-	-	-	-	-	-	-	-
විකිණීමට ඇති රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්		11,608,618	(11,608,618)	-	-	6,302,255	(6,302,255)	-	-
වෙනත් බැංකුවල තැන්පතු		-	3,935,992	-	3,935,992	-	5,280,528	-	5,280,528
ප්‍රතිවිකිණීම් ගිවිසුම් යටතේ මිලදීගෙන ඇති රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්		6,981,347	(6,981,347)	-	-	3,794,296	(3,794,296)	-	-
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	1	-	47,130	47,130	47,130	-	34,458	34,458	34,458
ගනුදෙනු කළහැකි සුරැකුම්පත්		5,466,402	(5,466,402)	-	-	7,776,419	(7,776,419)		-
විකිණීම සඳහා පවත්වාගෙන යන වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	2	-	15,886,036	227,212	16,113,248	-	11,359,901	229,624	11,589,525
ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය වත්කම්		-	-	-	-	-	-	-	-
බැංකුවලින් ලැබියයුතු ණය සහ ලැබියයුතු දෑ		-	4,325,700	-	4,325,700	-	21,222,723	-	21,222,723
මූල්‍ය ආයතනවල හා අනිකුත් බැංකුවල තැන්පත් කිරීම් හා ණයදීම්		12,373,050	(12,373,050)	-	-	33,222,070	(33,222,070)	-	-
ණය සහ අත්තිකාරම්		81,477,833	(81,477,833)	-	-	93,060,080	(93,060,080)	-	-
ණය සහ ලැබියයුතු දෑ - වෙනත් ගණුදෙනු කරුවන්	3	-	108,379,863	(502,381)	107,877,482	-	117,083,056	(865,712)	116,217,344
රුපියල් ණය		12,168,000	(12,168,000)	-	-	9,168,000	(9,168,000)	-	-
විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන	4	-	2,831,402	448,980	3,280,382	-	4,190,021	(905,922)	3,284,099
කල්පිරෙන තෙක් තබාගන්නා ලද භාණ්ඩාගාර බිල්පත්		48,647,272	(48,647,272)	-	-	55,580,567	(55,580,567)	-	-
කල්පිරෙනතෙක් රදවාගන්නා භාණ්ඩාගාර බැදුම්කර		202,690,744	(202,690,744)	-	-	233,905,120	(233,905,120)	-	-
කල්පිරෙනතෙක් රදවාගන්නා මූල්‍ය ආයෝජන	5	-	260,401,592	(797,775)	259,603,817		298,621,786	(486,967)	298,134,819
ආයෝජන සුරැකුම්පත්		1,677,266	(1,677,266)	-	-	1,791,657	(1,791,657)	-	-
පරිපාලිත සමාගම්වල ආයෝජනයන්		150,000	-	-	150,000	150,000	-	-	150,000
ලැබියයුතු පොලී		12,670,054	(12,670,054)	-	-	13,157,554	(13,157,554)	-	-
ආශ්‍රිත සමාගවල සහ බද්ධ ව්‍යාපාරවල ආයෝජනයන්		-	-	-	-	-	-	-	-

45.1. හිමිකම් සන්සන්දනය - බැංකුව

		2011 ජනවාරි 01				2011 දෙසැම්බර් 31			
	සටහන	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS
		රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
දේපළ, පිරියත සහ උපකරණ		4,612,632	193,178	-	4,805,810	4,935,037	189,290	-	5,124,327
බදුකර දේපල		193,178	(193,178)	-	-	189,290	(189,290)	-	-
දේපළ ආයෝජන		-	-	-	-	-	-	-	-
කීර්තිනාමය සහ අස්පෘශ්‍ය වත්කම්		165,432	-	-	165,432	122,782	-	-	122,782
විලම්භිත බදු වත්කම්		-	-	-	-	-	-	-	-
වෙනත් වත්කම්	6	1,742,742	-	990,329	2,733,071	2,080,996	-	1,334,420	3,415,416
මුළු වත්කම්		403,979,303	47,130	413,495	404,392,798	466,634,532	34,458	(660,099)	465,974,434
වගකීම්									
බැංකුවලට ගෙවියයුතු		-	122,857	-	122,857	-	128,948	-	128,948
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු	7	-	364,671,398	(241,405)	364,429,993	-	422,154,301	(305,238)	421,849,063
තැන්පතු		355,364,179	(355,364,179)	-	-	411,012,699	(411,012,699)	-	-
ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් ගිවිසුම් යටතේ විකුණූ රාජ්‍ය		-	-	-	-	-	-	-	-
සුරැකුම්පත්		11,164,103	(11,164,103)	-	-	16,042,515	(16,042,515)	-	-
වෙනත් ණය ගැනීම්		-	11,314,103	-	11,314,103	-	16,141,529	-	16,141,529
නිකුත්කළ ණය සුරැකුම්පත්		-	-	-	-	-	-	-	-
ප්‍රවර්තන බදු වගකීම්		653,310	-	-	653,310	-	-	-	-
විලම්බිත බදු වගකීම්		26,999	-	-	26,999	95,615	-	-	95,615
වෙනත් වෙන්කිරීම්		-	-	-	-	-	-	-	-
වෙනත් වගකීම්	8	15,102,902	(9,580,076)	(179,924)	5,342,902	15,278,274	(11,369,563)	798,085	4,706,796
පාලිත සමාගම්වලට ගෙවියයුතු දෑ		-	-	-	-	-	-	-	-
යටත් කාලීන ණය		-	-	-	-	-	-	-	-
මුළු වගකීම්		382,311,493	-	(421,329)	381,890,164	442,429,103	-	492,847	442,921,951
හිමිකම									
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය/පවරන ලද ප්‍රාග්ධනය		3,200,000	-	-	3,200,000	3,200,000	-	-	3,200,000
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල		1,338,543	-	-	1,338,543	1,626,500	-	-	1,626,500
වෙනත් සංචිත		17,129,267	-	834,824	17,694,091	19,378,929	-	(1,152,946)	18,225,983
අයිතිකරුවන්ගේ මුළු හිමිකම		21,667,810	-	834,824	22,502,634	24,205,429	-	(1,152,946)	23,052,483
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම		-	-	-	-	-	-	-	-
මුළු හිමිකම්		21,667,810	-	834,824	22,502,634	24,205,429	-	(1,152,946)	23,052,483
මුළු හිමිකම් සහ වගකීම්		403,979,303	-	413,495	404,392,798	466,634,532	-	(660,099)	465,974,434

45.2. හිමිකම් සන්සන්දනය - සමූහය

		2011 ජනවාරි 01				2011 දෙසැම්බර් 31			
	සටහන	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS
		රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වත්කම්									
මුදල් සහ මුදල්වලට සමානයන්		1,356,765	-	-	1,356,765	1,400,013	(117)	-	1,399,897
මහ බැංකුව වෙතැති ශේෂයන්		-	-	-	-	-	117	-	117
විකිණීමට ඇති රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්		12,634,374	(12,634,374)	-	-	8,896,527	(8,896,527)	-	-
වෙනත් බැංකුවල තැන්පතු		-	3,935,992	-	3,935,992	-	5,280,528	-	5,280,528
ප්‍රතිවිකණීම් ගිවිසුම් යටතේ මිලදීගෙන ඇති රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්		16,398,397	(16,398,397)	-	-	14,842,869	(14,842,869)	-	-
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	1	-	47,130	47,130	47,130	-	34,458	34,458	34,458
ගනුදෙනු කළහැකි සුරැකුම්පත්		5,466,402	(5,466,402)	-	-	7,776,419	(7,776,419)	-	-
විකිණීම සඳහා පවත්වාගෙන යන වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්	2	-	15,886,036	227,212	16,113,248	-	11,359,901	229,624	11,589,525
ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය වත්කම්		-	7,999,023	(74,038)	7,924,985	-	8,800,736	(201,730)	8,599,007
බැංකුවලින් ලැබියයුතු ණය සහ ලැබියයුතු දෑ		-	5,354,602	(33)	5,354,569	-	23,829,757	-	23,829,757
මූල්‍ය ආයතනවල හා අනිකුත් බැංකුවල තැන්පත් කිරීම් හා ණයදීම්		12,373,050	(12,373,050)	-	-	33,222,070	(33,222,070)	-	-
ණය සහ අත්තිකාරම්		81,477,833	(81,477,833)	-	-	93,060,096	(93,060,096)	-	-
ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබියයුතු ණය සහ ලැබියයුතු දෑ	3	-	108,379,863	(502,381)	107,877,482	-	117,083,056	(854,497)	116,228,559
රුපියල් ණය		12,168,000	(12,168,000)	-	-	9,168,000	(9,168,000)	-	-
විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය ආයෝජන	4	-	2,832,402	448,980	3,281,382	-	4,190,021	(904,922)	3,285,099
කල්පිරෙන තෙක් තබාගන්නා ලද භාණ්ඩාගාර බිල්පත්		48,647,272	(48,647,272)	-	-	55,580,567	(55,580,567)	-	-
කල්පිරෙන තෙක් තබාගන්නා ලද භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර		202,690,744	(202,690,744)	-	-	233,905,120	(233,905,120)	-	-
පරිනතය දක්වා පවත්වාගෙන යන මූල්‍ය ආයෝජන	5	-	262,156,293	(735,620)	261,420,673	-	301,227,053	(310,310)	300,916,743
ආයෝජන සුරැකුම් පත්		1,678,266	(1,678,266)	-	-	1,792,657	(1,792,657)	-	-
පරිපාලිත සමාගම්වල ආයෝජනයන්		-	-	-	-	-	-	-	-
ලැබියයුතු පොලී		13,009,874	(13,009,874)	-	-	13,526,730	(13,526,730)	-	-
දේපළ, පිරියත හා උපකරණ		4,613,691	193,178	-	4,806,869	4,936,022	189,290	-	5,125,312
බදුකර දේපළ		193,178	(193,178)	-	-	189,290	(189,290)	-	-
දේපළ ආයෝජන		-	-	-	-	-	-	-	-
කීර්තිනාමය සහ අස්පෘශ්‍ය වත්කම්		165,752	-	-	165,752	123,024	-	-	123,024
විලම්භිත බදු වත්කම්		-	-	-	-	-	-	221	221
වෙනත් වත්කම්	6	1,748,240	-	1,023,836	2,772,076	2,106,190	-	1,362,644	3,468,834
මුළු වත්කම්		414,621,836	47,130	435,086	415,056,924	480,525,591	34,458	(643,489)	479,881,081

45.2. හිමිකම් සන්සන්දනය - සමූහය

		2011 ජනවාරි 01				2011 දෙසැම්බර් 31			
	සටහන	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS
		රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
වගකීම්									
බැංකුවලට ගෙවියයුතු		-	122,857	-	122,857	-	8,962,642	-	8,962,642
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු	7	-	364,671,398	(241,405)	364,429,993	-	422,154,301	(305,238)	421,849,063
තැන්පතු		355,364,179	(355,364,179)	-	-	411,012,699	(411,012,699)	-	-
ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් ගිවිසුම් යටතේ විකුණූ රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්		20,284,835	(20,284,835)	-	-	28,508,153	(28,508,153)	-	-
වෙනත් ණය ගැනීම්		-	20,543,403	(2,366)	20,541,037	-	19,926,499	(3,055)	19,923,444
නිකුත්කළ ණය සුරැකුම්පත්		-	-	-	-	-	-	-	-
ප්‍රවර්තන බදු වගකීම්		847,805	-	33,507	881,312	18,514	-	29,453	47,967
විලම්බිත බදු වගකීම්		26,827	-	-	26,827	95,394	221		95,615
වෙනත් වෙන්කිරීම්		-	-	-	-	-	-	-	-
වෙනත් වගකීම්	8	15,222,979	(9,688,642)	(179,924)	5,354,413	15,435,228	(11,523,834)	798,085	4,709,479
පාලිත සමාගම්වලට ගෙවියයුතු දෑ		-	-	-	-	-	-	-	-
යටත් කාලීන ණය		-	-	-	-	-	-	-	-
මුළු වගකීම්		391,746,625	-	(390,188)	391,356,439	455,069,988	-	519,245	455,588,210
හිමිකම									
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය/පවරන ලද ප්‍රාග්ධනය		3,200,000	-	-	3,200,000	3,200,000	-	-	3,200,000
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල		1,338,543	-	-	1,338,543	1,626,500	-	-	1,626,500
වෙනත් සංචිත		18,336,668	-	825,274	19,161,942	20,629,103	-	(1,162,732)	19,466,371
අයිතිකරුවන්ගේ මුළු හිමිකම		22,875,211	-	825,274	23,700,485	25,455,603	-	(1,162,732)	24,292,871
පාලනයට යටත් නොවන හිමිකම		-	-	-	-	-	-	-	-
මුළු හිමිකම්		22,875,211	-	825,274	23,700,485	25,455,603	-	(1,162,732)	24,292,871
මුළු හිමිකම් සහ වගකීම්		414,621,836	-	435,086	415,056,924	480,525,591	-	(643,489)	479,881,081

45.3. දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශයෙහි සන්සන්දනය

		2011 ජනවාරි 01				2011 දෙසැම්බර් 31			
	සටහන	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS	SLAS	නැවත වර්ගීකරණයන්	නැවත ඇගයීම්	SLFRS
		රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000	රු.'000
පොලී ආදායම	5	46,376,790	19,498	699,457	47,095,745	47,330,576	19,498	733,317	48,083,391
පොලී වියදම	7	(29,434,417)	-	138,318	(29,296,099)	(30,118,312)	-	139,007	(29,979,305)
ශුද්ධ පොලී ආදායම		16,942,373	19,498	837,776	17,799,646	17,212,264	19,498	872,325	18,104,086
ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම		-	240,768	-	240,768	-	240,768	-	240,768
ගාස්තු සහ කොමිස් වියදම		-	(26,553)	-	(26,553)	-	(33,239)	-	(33,239)
ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම		-	214,215	-	214,215	-	207,529	-	207,529
වෙළඳාම් කටයුතුවලින් ලද ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)	2	-	(734,187)	(125,540)	(859,727)	-	(734,187)	(125,540)	(859,727)
ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය උපකරණයන්ගෙන් ලත් ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)		-	-	-	-	-	-	(135,889)	(135,889)
මූල්‍ය ආයෝජනවලින් ලත් ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)		-	4,111	-	4,111	-	4,111	-	4,111
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම්(ශුද්ධ)		766,850	(703,103)	-	63,747	634,560	(570,813)	-	63,747
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම		17,709,223	(1,199,466)	712,235	17,221,992	17,846,824	(1,073,862)	610,895	17,383,857
ණය පාඩු සඳහා ප්‍රතිපාදන		78,272	(78,272)	-	-	78,272	(78,272)	-	-
ණය සහ අනෙකුත් පාඩු හානිකරණය	3	-	-	142,632	142,632	-	-	142,632	142,632
ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම		17,630,951	(1,121,194)	569,603	17,079,360	17,768,552	(995,590)	468,263	17,241,225
කාර්ය මණ්ඩල වියදම්		2,930,665	(2,930,665)	-	-	2,944,482	(2,944,482)	-	-
කාර්ය මණ්ඩල වියදම්	6	-	3,795,616	344,041	4,139,657	-	3,795,616	358,296	4,153,912
කාර්ය මණ්ඩල විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ සඳහා ප්‍රතිපාදන		864,951	(864,951)	-	-	865,389	(865,389)	-	-
පරිශ්‍ර උපකරණ සහ ආයතනික වියදම්		1,383,703	(1,383,703)	-	-	1,385,840	(1,385,840)	-	-
ගාස්තු සහ කොමිස්		453,316	(453,316)	-	-	427,620	(427,620)	-	-
ගණුදෙනු කළ හැකි සුරැකුම් පත්වල වටිනාකම පහත වැටීම සඳහා වෙන්කිරීම් / (ප්‍රතිගැලපීම්)		1,170,706	(1,170,706)	-	-	1,170,706	(1,170,706)	-	-
වෙනත් පොදු කාර්ය වියදම්		311,171	(311,171)	-	-	311,623	(311,623)	-	-
වෙනත් වියදම්		-	2,120,541	-	2,120,541	-	2,092,482	-	2,092,482
එකතුකළ අගය මත බදු වලට පෙර මෙහෙයුම් වලින් ලද ලාභය/(අලාභය)		10,516,440	77,161	225,563	10,819,162	10,662,892	221,972	109,968	10,994,831
මූල්‍ය සේවා සඳහා එකතුකළ අගයමත බදු		(1,564,481)	-	-	(1,564,481)	(1,583,762)	-	-	(1,583,762)
එකතුකළ අගය මත බදු වලට පසු මෙහෙයුම් වලින් ලද ලාභය/(අලාභය)		8,951,959	-	-	9,254,681	9,079,130	-	331,939	9,411,069
බදු වලට පෙර ලාභය/(අලාභය)		8,951,959	-	-	9,254,681	9,079,130	-	331,939	9,411,069
බදු වියදම්		(3,192,819)	-	-	(3,192,819)	(3,277,216)	-	(29,453)	(3,306,669)
වර්ෂය සඳහා ලාභය/(අලාභය)		5,759,140	-	-	6,061,862	5,801,914	-	302,486	6,104,400

අභියෝගාත්මක වසරක ප්‍රතිඵල

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට සටහන්

45.4 - සන්සන්දනයන්ට අදාළ සටහන්

සටහන් අංක 01.

ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ

SLFRS/LKAS අනුව මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ සාධාරණ අගයට වාර්තා කර ඇත. ධනාත්මක සාධාරණ අගයක් සහිත ව්‍යුත්පන්න වත්කම් ලෙස වාර්තා කර ඇති අතර, ව්‍යුත්පන්න වත්කම් නැවත වර්ගීකරණයෙන් වූ බලපෑම පහත පරිදි වේ.

	01 ජනවාරි 2011	31 දෙසැම්බර් 2011
	රු.'000	රු.'000
ව්‍යුත්පන්න වත්කම්වල වැඩිවීම්	47,130	34,458

සටහන් අංක 02

විකිණීම සඳහා පවත්වාගෙන යන වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්

පෙර පැවති ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති යටතේ කොළඹ කොටස් වෙළඳපොලේ නිල ලැයිස්තුගත ගනුදෙනු කළහැකි සුරැකුම්පත්වල සාධාරණ අගයන්හි වෙනස්වීම් තුළින් වූ බලපෑම, පිරිවැය හෝ වෙළඳපොල අගය යන ඒවායෙන් අඩු අගයට ප්‍රකාශ කර ඇති අතර, නව ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති යටතේ ඒවා වෙළඳපොල වටිනාකම මත නියම කරන ලද තක්සේරුවට යටත්ව නැවත ඇගයීමක් කර ඇත.

සටහන් අංක 03

වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබියයුතු ණය සහ ලැබියයුතු දෑ/ හානිකරණය සඳහා දීමනාව

පෙර පැවති ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතවලට අනුව බොල් ණය සඳහා කේවල සහ සමූහ වෙන්කිරීම් කර ඇත. නමුත් SLFRS යටතේ හානිකරණය ප්‍රවේශය එයට වඩා වෙනස් වන්නේ, සමූහ වෙන්කිරීම් සඳහා අවකාශයක් එහිදී නොලැබෙන බැවිනි. අගය අඩුවීම් සඳහා වෙන්කිරීම් කළහැක්කේද දැරිය හැකි පාඩු සඳහා විෂය බද්ධ සාක්ෂි ඇත්නම් පමණි.

සටහන් අංක 04

මූල්‍ය ආයෝජන - විකිණීම සඳහා පවතින

විකිණීම සඳහා පවත්වාගෙන යන මූල්‍ය ආයෝජනයන්හී සාධාරණ අගයෙහි වෙනස්වීම්වල බලපෑම අයිතිකරුවන්ගේ හිමිකම යටතේ පෙන්වා ඇත.

සටහන් අංක 05

පරිනතය දක්වා පවත්වාගෙන යන මූල්‍ය ආයෝජන

බැංකුවට පරිනතය දක්වා පවත්වාගෙන යාමට හැකියාවක් හා අරමුණක් ඇති මූල්‍ය වත්කම්, පරිනතය දක්වා පවත්වාගෙන යාම යටතට වර්ගීකරණය කර ඇති අතර, ඒවායෙහි අගය තීරණය වී ඇත්තේ ඵලදායී පොලී අනුපාත ක්‍රමය යටතේ ක්‍රමක්ෂය පිරිවැයටයි.

සටහන් අංක 06

වෙනත් වත්කම්

සහනදායී පොලී අනුපාත යටතේ ලබාදී ඇති කාර්ය මණ්ඩල ණය මත හඳුනාගත් ප්‍රථම දින වෙනසෙහි බලපෑම නොගෙවූ ණය ශේෂය සහ වෙළඳපොල පොලී අනුපාත යටතේ වට්ටම් කළ මුලු ආපසු ගෙවීම් හි වර්තමාන අගය අතර වෙනස නිශ්චය කර ගැනීම සඳහා නැවත අගය කිරීමක් කර ඇත.

සටහන් අංක 07

වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු

සරළ මාර්ග ක්‍රමය යටතේ ගණනය කළ දිගුකාලීන ස්ථාවර තැන්පතු (වසරකට පසු කල්පිරෙන) වල පොලී වියදම, නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත යටතේ ගිණුම්ගත කොට ඇත්තේ ඵලදායී පොලී අනුපාත ක්‍රමය උපයෝගී කර ගෙනය.

සටහන් අංක 08

වෙනත් වගකීම්

උකස් ණය මත අවිනිශ්චිත පාඩු/වෙන් කිරීම් ඉවත් කිරීම සහ වගකීම් හඳුනාගැනීම මත වූ බලපෑම් මේ යටතේ දක්වා ඇත.

46. වාර්තා කාලයෙන් පසු සිදුවීම්

මූල්‍ය ප්‍රකාශණ වාර්තා කර ඇති දිනෙන් පසුව ගැලපිය යුතු හෝ හෙලිදරව් කලයුතු සිද්ධීන් නොමැත.

7 වන පරිච්ඡේදය

ඇමුණුම්

විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශය - ඇමරිකානු ඩොලර් වලින්

	බැංකුව			සමූහය		
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	වෙනස	2012	2011	වෙනස
	ඇ.ඩො.000	ඇ.ඩො.000	%	ඇ.ඩො.000	ඇ.ඩො.000	%
දළ ආදායම	424,191	411,900	2.98	433,045	420,640	2.95
පොලී ආදායම	421,218	416,777	1.07	430,071	425,517	1.07
අඩුකළා පොලී වියදම	313,015	259,258	20.74	320,400	265,304	20.77
ශුද්ධ පොලී ආදායම	108,203	157,519	(31.31)	109,672	160,213	(31.55)
ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	1,773	2,131	(16.79)	1,773	2,131	(16.79)
අඩුකළා ගාස්තු සහ කොමිස් වියදම	196	235	(16.69)	222	294	(24.68)
ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	1,577	1,896	(16.80)	1,551	1,837	(15.53)
වෙළඳාම්වලින් ශුද්ධ ලාභය/අලාභය	559	(7,608)	107.35	559	(7,608)	107.35
ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය උපකරණයන්ගෙන් ලත් ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)	-	-	-	(1,109)	(1,203)	(7.76)
මූල්‍ය ආයෝජනයන්ගෙන් ලත් ශුද්ධ ලාභය/(අලාභය)	44	36	20.48	44	36	20.48
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් (ශුද්ධ)	597	564	5.85	597	564	5.85
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම්	110,980	152,407	(27.18)	111,314	153,839	(27.64)
ණය සහ අනෙකුත් අලාභ හානිකරණය	1,047	1,262	(17.05)	1,047	1,262	(17.05)
ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම	109,933	151,145	(27.27)	110,267	152,577	(27.73)
කාර්ය මණ්ඩල වියදම්	32,607	36,634	(10.99)	32,722	36,760	(10.99)
වෙනත් වියදම්	18,083	18,766	(3.64)	17,814	18,518	(3.80)
එකතුකළ අගයමත බදු වලට පෙර මෙහෙයුම් ලාභය	59,243	95,745	(38.12)	59,731	97,299	(38.61)
මූල්‍ය සේවා සඳහා එකතුකළ අගය මත බදු	9,909	13,845	(28.43)	9,981	14,016	(28.79)
එකතුකළ අගයමත බදු වලට පසු මෙහෙයුම් ලාභය	49,334	81,900	(39.76)	49,750	83,284	(40.26)
බදු පෙර ලාභය	49,334	81,900	(39.76)	49,750	83,284	(40.26)
ආදායම් බදු වියදම	14,697	28,255	(47.98)	15,039	29,263	(48.61)
වර්ෂය සඳහා ශුද්ධ ලාභය	34,637	53,645	(35.43)	34,712	54,021	(35.74)
ලාභය බෙදීයන ආකාරය						
බැංකුවේ ස්කන්ධ හිමිකරුවන්	34,637	53,645	(35.43)	34,712	54,021	(35.74)
වර්ෂයට අදාළ ලාභය	34,637	53,645	(35.43)	34,712	54,021	(35.74)
ලාභය මත කොටසකට ඉපයීම						
සාමාන්‍ය කොටසක මූලික ඉපයීම්	13.54	18.94	(28.55)	12.96	18.22	(28.89)
සාමාන්‍ය කොටසක තනුක ඉපයීම්	13.54	18.94	(28.55)	12.96	18.22	(28.89)
වර්ෂයට අදාළ ලාභය	34,637	53,645	(35.43)	34,712	54,021	(35.74)
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් බදු ගෙවූ පසු						
විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම් නැවත අගය කිරීමෙන් ලැබූ ලාභ සහ අලාභ	(1,686)	(10,969)	(84.63)	(1,686)	(10,969)	(84.63)
කාලපරිච්ඡේදයට අදාළ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් බදු වලට පසු	(1,686)	(10,969)	(84.63)	(1,686)	(10,969)	(84.63)
කාලපරිච්ඡේදයට අදාළ සමස්ථ විස්තීර්ණ ආදායම්	32,951	42,676	(22.79)	33,026	43,052	(23.29)
ලාභය බෙදීයන ආකායර						
බැංකුවේ ස්කන්ධ හිමිකරුවන්	32,951	42,676	(22.79)	33,026	43,052	(23.29)
කාලපරිච්ඡේදයට අදාළ සමස්ථ විස්තීර්ණ ආදායම්	32,951	42,676	(22.79)	33,026	43,052	(23.29)
	125.05					

මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය - ඇමරිකානු ඩොලර් වලින්

	බැංකුව			සමූහය		
දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2012	2011	වෙනස	2012	2011	වෙනස
	ඇ.ඩො.000	ඇ.ඩො.000	%	ඇ.ඩො.000	ඇ.ඩො.000	%
වත්කම්						
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන ආදේශකයන්	11,720	12,375	(5.30)	11,732	12,388	(5.30)
මහ බැංකු වෙතැති ශේෂයන්	-	-	-	2	1	86.91
වෙනත් බැංකු වල තැන්පතු	47,770	46,730	2.22	47,770	46,730	2.22
ව්‍යුත්පන්නවල මූල්‍ය උපකරණ	75	305	(75.35)	75	305	(75.35)
විකිණීම සඳහා ඇති අනිකුත් මූල්‍ය වත්කම්	86,556	102,562	(15.61)	86,556	102,562	(15.61)
ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ මූල්‍ය වත්කම්	-	-		43,894	76,097	(42.32)
ණය සහ ලැබියයුතු දෑ - බැංකු	106,949	187,812	(43.06)	112,685	210,883	(46.56)
ණය සහ ලැබියයුතු දෑ - අනිකුත් ගනුදෙනුකරුවන්	1,241,465	1,028,472	20.71	1,241,499	1,028,571	20.70
මූල්‍ය ආයෝජන විකිණීම සඳහා පවතින	23,821	29,063	(18.04)	23,829	29,072	(18.03)
මූල්‍ය ආයෝජන කල්පිරෙන තෙක් දරා සිටින	2,475,776	2,638,361	(6.16)	2,503,509	2,662,980	(5.99)
පරිපාලිත සමාගමවල ආයෝජනයන්	1,200	1,327	(9.64)	-	-	
දේපළ, පිරියත සහ උපකරණ	41,196	45,348	(9.16)	41,203	45,357	(9.16)
අස්පෘශ්‍ය වත්කම්	896	1,087	(17.50)	898	1,089	(17.54)
විලම්භිත බදු	-	-	-	3	2	27.98
වෙනත් වත්කම්	38,499	30,225	27.37	38,847	30,698	26.55
මුළු වත්කම්	4,075,923	4,123,668	(1.16)	4,152,501	4,246,735	(2.22)
වගකීම්						
බැංකුවලට ගෙවියයුතු	2,695	1,141	136.17	44,808	79,315	(43.51)
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවියයුතු	3,659,739	3,733,178	(1.97)	3,659,739	3,733,178	(1.97)
වෙනත් ණය ගැනීම්	180,895	142,845	26.64	204,946	176,314	16.24
ප්‍රවර්තන බදු වගකීම්	-	-	-	311	424	(26.79)
විලම්භිත බදු වගකීම්	986	846	16.56	986	846	16.56
වෙනත් වගකීම්	36,999	41,653	(11.17)	37,108	41,677	(10.96)
මුළු වගකීම්	3,881,315	3,919,663	(0.98)	3,947,899	4,031,754	(2.08)
හිමිකම						
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	25,590	28,319	(9.64)	25,590	28,319	(9.64)
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	13,700	14,394	(4.82)	13,700	14,394	(4.82)
වෙනත් සංචිත	155,319	161,292	(3.70)	165,313	172,269	(4.04)
අයිතිකරුවන්ගේ මුළු හිමිකම	194,608	204,004	(4.61)	204,602	214,981	(4.83)
මුළු හිමිකම	194,608	204,004	(4.61)	204,602	214,981	(4.83)
මුළු හිමිකම හා වගකීම්	4,075,923	4,123,668	(1.16)	4,152,501	4,246,735	(2.22)
අසම්භාව්‍ය වගකීම් සහ බැඳීම්	54,741	15,310	257.56	54,741	15,310	257.56
ඇමෙරිකානු ඩොලර් ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලට පරිවර්තනය කිරීමේ අනුපාතය	125.05	113.00		125.05	113.00	

දශකයක තොරතුරු කෙටියෙන්

(රු. මිලියන)

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල										
දළ ආදායම	19,948	19,347	21,213	24,439	30,830	41,247	49,803	50,070	46,545	53,045
පොලී ආදායම	19,287	19,046	20,196	23,956	30,370	40,834	49,046	48,142	47,096	52,673
පොලී වියදම	12,587	11,333	13,480	16,536	22,188	31,190	36,067	31,487	29,296	39,142
ශුද්ධ පොලී ආදායම	6,700	7,713	6,716	7,420	8,182	9,643	12,979	16,655	17,800	13,531
වෙනත් ආදායම්	661	301	1,017	483	460	413	757	1,929	(577)	347
මෙහෙයුම් වියදම්, වෙන් කිරීම් සහ එකතුකළ ආදායම් බදු	3,215	3,897	4,276	4,402	5,340	6,956	6,792	8,807	7,968	7,709
බදු වලට පෙර ලාභය	4,146	4,117	3,457	3,501	3,302	3,100	6,943	9,777	9,255	6,169
ආදායම් බදු	612	1,002	1,351	1,616	1,729	2,041	3,229	4,386	3,193	1,838
බදු වලට පසු ලාභය	3,534	3,115	2,106	1,885	1,573	1,059	3,714	5,391	6,062	4,331
රජයට දායකත්වය	2,280	3,235	3,100	3,573	3,974	4,287	7,277	10,107	7,970	5,900
වත්කම්										
මුදල් හා කෙටිකාලීන අරමුදල්	498	950	861	480	533	1,146	855	1,355	1,398	1,466
ණය හා අත්තිකාරම්	168,960	188,849	212,116	224,642	256,705	277,157	335,520	395,334	455,914	498,151
දේපළ, පිරියත හා උපකරණ	1,382	1,470	1,564	1,934	2,513	3,006	3,584	4,971	5,247	5,264
වෙනත් වත්කම්	6,608	6,945	7,574	8,522	10,453	13,010	14,463	2,733	3,415	4,814
මුළු එකතුව	177,448	198,214	222,115	235,578	270,204	294,319	354,422	404,393	465,974	509,694
වගකීම් සහ කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල්										
මුළු තැන්පතු	161,162	180,156	202,424	212,233	235,304	259,562	313,007	364,430	421,849	457,650
ප්‍රතිමිල දී/ණයට ගැනීම්	-	-	22	2,075	10,789	6,205	8,730	11,436	16,270	22,958
විලම්භීත බදු	46	46	32	16	29	56	84	27	96	123
වෙනත් වගකීම්	6,450	6,603	7,116	8,274	10,819	13,497	14,841	5,997	4,707	4,627
කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල්	9,791	11,409	12,521	12,979	13,263	15,000	17,760	22,503	23,052	24,336
මුළු එකතුව	177,448	198,214	222,115	235,578	270,204	294,319	354,422	404,393	465,974	509,694

දශකයක තොරතුරු කෙටියෙන්

(රු. මිලියන)

දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
අනුපාත										
ආදායම් වර්ධනය	12.41	(3.01)	9.64	15.21	26.15	33.79	20.74	0.54	(7.04)	13.96
පොලී ආන්තිතය	4.1	4.1	3.2	3.2	3.2	3.4	4.0	4.4	4.1	2.8
ශු.පො.ආ./දළ ආදායම	33.6	39.9	31.7	30.4	26.5	23.4	26.1	33.3	38.2	25.5
කාර්යමණ්ඩල පිරිවැය/දළ ආදායම	10.3	11.5	10.5	11.2	8.8	7.5	6.9	7.4	8.9	7.7
පොදුකාර්ය පිරිවැය (වෙන්කිරීම් හැර)/දළ ආදායම	13.6	15.7	14.4	15.1	12.6	11.2	10.7	12.0	13.5	12.0
බදු පෙර ලාභය/දළ ආදායම	20.8	21.3	16.3	14.3	10.7	7.5	13.9	19.5	19.9	11.6
ශ්‍රී ලංකා රජයට දායකත්වය/ දළ ආදායම	11.4	16.7	14.6	14.6	12.9	10.4	14.6	20.2	17.1	11.1
තැන්පතු පිරිවැය	2.2	2.2	2.0	2.3	2.2	2.4	2.7	2.7	2.0	1.7
ආදායමට පිරිවැය	43.5	47.0	50.4	59.4	56.5	58.5	55.5	48.9	45.4	54.6
එකතු කල අගය මත බදු හැර ආදායමට පිරිවැයට අනුපාතය	36.9	37.9	39.4	46.7	44.9	46.1	38.8	32.4	36.4	45.7
කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල් මත ප්‍රතිලාභය	42.6	29.4	17.6	14.8	12.0	7.5	22.7	27.3	26.61	18.28
සාමාන්‍ය වත්කම් මත ප්‍රතිලාභයන්	2.5	2.2	1.6	1.5	1.3	1.1	2.1	2.6	2.13	1.26
වත්කම්වල ප්‍රතිශතයක් ලෙස තැන්පතු	90.8	90.9	91.1	90.1	87.1	88.2	88.3	88.0	90.5	89.8
සේවකයෙකු සඳහා ලාභය (රු.'000)	1,545	1,551	1,196	1,207	1,152	1,077	2,382	3,205	2,826	1,972
සේවකයෙකු සඳහා තැන්පතු (රු.'000)	60,068	67,855	70,043	73,184	82,073	90,157	107,378	116,513	128,809	146,308
වෙනත් විස්තර මූල්‍ය නොවන (සංඛ්‍යාව)										
සේවකයින්	2,683	2,655	2,890	2,900	2,867	2,879	2,915	3,050	3,275	3,128
ශාඛාවන්	119	128	128	130	130	137	157	186	210	219
තැපැල් කාර්යාල/උපතැපැල් කාර්යාල	4045	4056	4043	4048	4042	4,045	4,055	4,053	4,058	4,053
ගිණුම් හිමියන් (මිලියන)	13.7	14.2	14.6	15.1	15.5	15.6	16.3	16.7	17.0	17.4

*CAGR - සංයුක්ත වාර්ෂික වර්ධන අනුපාතය

*වර්ණ කිරීම මගින් ඉස්මතු කර ඇති (Highlighted) වර්ෂ වල අගයන් LKAS / SLFRS වලට අනුකූලව පිළියෙල කර ඇත.

	2008 Rs Mn	2009 Rs Mn	2010 Rs Mn	2011 Rs Mn	2012 Rs Mn
දේශීය මුදල් තැන්පතු					
ඉතුරුම්	71,667	79,280	94,118	105,108	106,177
ස්ථාවර	185,755	230,147	266,007	311,569	345,794
	257,422	309,427	360,125	416,677	451,971
වර්ධනය %	(99.9%)	20.2%	13.5%	15.7%	8.5%
විදේශ මුදල් තැන්පතු					
ඉතුරුම්	826	1,255	1,517	1,750	1,963
ස්ථාව	1,314	2,325	2,788	3,422	3,717
	2,140	3,580	4,305	5,172	5,679
වර්ධනය %	(99.8%)	67.3%	20.3%	20.1%	9.8%
මුළු තැන්පතු	259,562	313,007	364,430	421,849	457,650
වර්ධනය %	(99.9%)	20.6%	13.5%	15.8%	8.5%

*2010, 2011, 2012 වර්ෂ වල අගයන් LKAS/SLFRS වලට අනුකූලව පිළියෙල කර ඇත

ඉතිකිරීමේ ගිණුම්

NSB Savings Accounts

1. සාමාන්‍ය ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම්
අවුරුදු 7 ට වැඩි ඕනෑම පුද්ගලයෙකුට රු. 100/- ක අවම තැන්පතුවකින් මෙම ගිණුම් ඇරඹිය හැක. මෙම ඉතුරුම් ගිණුම් ඕනෑම පුද්ගලයෙකුගේ නමින්, විශේෂ අරමුදලක් ලෙස, සමාජ සංවිධානවලට, බැංකු ඇපකරවලට, නෛතික වන්දි මුදල් වලට සහ බද්ධ ගිණුම් ලෙස ඇරඹිය හැක. තැපැල් කාර්යාල ඉතුරුම් ගිණුම්වල මුදල් තැන්පත් කිරීම හා ආපසු ගැනීම ශාඛා ජාලයෙන් සහ සියළුම තැපැල් කාර්යාල හා උප තැපැල් කාර්යාල මගින් සිදුකළ හැක. සියලු ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් හිමියන් හට රු.මිලියනයක් වටිනා පාරිතෝෂික දීමනාව, මාස්ටර්/වීසා පහසුකම් සහිත ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර කාඩ්පත හා ෂොපින් කාඩ්පත, ස්ථාවර නියෝග පහසුකම හා වසර 02 ක ආපසු ගෙවීමේ කාලයක් සහිතව ඉතිරිකිරීමේ ගිණුමේ ශේෂය මත ණය යනාදී පහසුකම් සඳහා හිමිකම් ලැබේ.

HAPAN

2. "හපන්" ළමා ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම
වයස අවුරුදු 7 සිට 16 දක්වා වූ දරුවන්ට තමා නමින් හපන් ගිණුම් විවෘත කළහැකි අතර, ඔවුන්ටම ගිණුම මෙහයවීමටද හැකිවේ. අවුරුදු 7 ට අඩු දරුවන් සඳහා පුංචි හපන් ගිණුම් ඇරඹිය හැකි අතර, දෙමව්පියන්ට හෝ භාරකරුවන්ට මෙම ගිණුම් පවත්වාගෙන යා හැක.

ඉතුරු මිතුරු Ithuru Mithuru

3. ඉතුරු මිතුරු ඉතිරිකරීමේ ගිණුම
යොවුන් පරපුර ඉතිරි කිරීම සඳහා දිරිමත් කිරීමට වයස අවුරුදු 16 - 30 ත් අතර යෞවන,යෞවනියන් හට වරප්‍රසාද රැසක් තිළිණ කරන අතර, ඔවුන්ට මෙම ගිණුම වයස අවුරුදු 35 තෙක් පවත්වාගෙන යා හැකිය. ඉතුරු මිතුරු ගිණුම් හිමියන් සාමාන්‍ය ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම්වලට හිමි පොළියට වඩා 0.5% ක වැඩිපුර පොළියක් සඳහා සුදුසුකම් ලබයි.

ස්ත්‍රී Sthree

4. ස්ත්‍රී ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම
වයස අවුරුදු 16 ට ඉහළ යෞවනියන් හා කාන්තාවන් සඳහාම ස්ත්‍රී ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම සැලසුම් කර ඇත. ස්ත්‍රී ඉතිරිකිරීමේ ගිණුමේ ශේෂය මත ණය පහසුකම් ලබාගත හැකි අතර, පුද්ගලික ණය සඳහා වඩාත් අඩු පොළී අනුපාතික අදාළ වේ. රන් සහන උකස් අත්තිකාරම් යටතේ උකස් අත්තිකාරම් සඳහා 1% ක විශේෂ සහන පොළී අනුපාත සඳහා ගිණුම්හිමියා හිමිකම් ලබයි.

05. එන්. එස්. බී. පෙන්ෂන් ප්ලස් ගිණුම්
පෙන්ෂන් ප්ලස් යනු රු.මිලියනයක් දක්වා වෛද්‍ය ආවරණයක්ද නොමිලේ ජීවිතාවරණයක්ද සමඟින් වැඩි පොළී අනුපාතික හිමිකර දෙන සහභාගිත්ව විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයකි.

06. SMILE ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම
අවුරුදු 160 වැඩි ශ්‍රී ලාංකිකයින්ට තනිව හෝ හවුලේ පවත්වාගෙන යා හැකි මෙම ඉතුරුම් ගිණුම සඳහා දිනුම් ඇදීම මගින් විශේෂිත ත්‍යාගයන්ද ලබාදෙයි.

07. තිළිණපත්
ත්‍යාග දිය හැකි පහසුකම ආකාරයක් වන මෙය විවිධ වටිනාකම්වලින් මිළදී ගත හැක. අවශ්‍ය ඕනෑම මොහොතකදී මුදල් බවට පරිවර්ථනය කළ හැක

දිගුකාලීන තැන්පතු

NSB Fixed Deposit

08. එන්.එස්.බී. ස්ථාවර තැන්පතු
වයස අවුරුදු 16 ට වැඩි ඕනෑම පුද්ගලයෙකුට ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ස්ථාවර තැන්පතුවක් ආරම්භ කළ හැකිය. බාලවයස්කරුවනට තම දෙමාපියන් හෝ භාරකරු යටතේ ස්ථාවර තැන්පතු ආරම්භ කළ හැකිය. ස්ථාවර තැන්පතු බද්ධ ගිණුම්, සමාජ සංවිධාන, විශේෂ අරමුදල් සඳහාද ආරම්භ කළහැක.

09. "ට්‍රිපල් ඒ ෆික්ස්ඩ්" ස්ථාවර තැන්පතුව
ඉහළ පොළියක් සමගින් වර්ෂ 3 සහ වර්ෂ 5 කාල සඳහා ස්ථාවර තැන්පතු ට්‍රිපල් ඒ ෆික්ස්ඩ්" නමින් හඳුන්වාදී ඇත. ස්ථාවර තැන්පත් මුදල සහ පොළිය කල්පිරීමේ" එකවර ලබාගත හැකිය. ඔබගේ ස්ථාවර තැන්පතුව මත ක්ෂණිකව ණය ලබාගත හැකි අතර, එන්.එස්.බී. ඊසි කාඩ්පත මගින් 80% දක්වා ණය ලබාගත හැකිය.

Gaurawa
Senior Citizens' Benevolent Scheme

10. ගෞරව ස්ථාවර තැන්පතු
අවුරුදු 55 ට වැඩිජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසියන්ට මාසිකව පොළියක් උපයාගත හැකි අතර, සාමාන්‍ය ස්ථාවර තැන්පතුවලට වඩා 1.5% ක වැඩිපුර පොළියක් ඔවුනට හිමිවේ.

ප්‍රාර්ථනා
பிரார்த்தனா
Prarthana

11. ප්‍රාර්ථනා ළමා ඉතුරුම් සහතිකපත්
දරුවන් සඳහා වූ නිමැවුමක් ලෙස ප්‍රාර්ථනා ළමා ඉතිරිකිරීමේ සහතික පත්‍රය හඳුන්වාදිය හැකිය. ඉහළ පොළියක් සහතිකපත්‍ර වලට හිමිවේ. එමෙන්ම සහතිකපත්‍රය මිලදී ගත් දිනම පූර්ව පොළියක් ලැබෙන අතර, දරුවාගේ වයස අවු.16 දී සහතිකපත්‍ර කල්පිරේ.

ඉතිරිකිරීමේ සහතිකපත්‍ර

12. නැෂනල් ඉතුරුම් සහතිකපත
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ සහතිකපත්‍ර මාස 3 සිට අවුරුදු 4 දක්වා කාලයක් සඳහා ලබාගත හැකි අතර, සහතිකපත්‍රය ලබාගන්නා දිනයේදීම පූර්ව පොළියක් ගෙවනු ලැබේ.

වයස අවුරුදු 7 ට වැඩි ඕනෑම පුද්ගලයෙකුට රු.500/-, රු. 1000/-, රු. 5,000/-, රු. 10,000/- සහ රු. 25,000/- යන වටිනාකම්වලින් නැෂනල් ඉතිරිකිරීමේ සහතිකපත්‍ර ලබාගත හැකිය.

රිදීරේඛා

13. රිදීරේඛා ප්‍රසාද ඉතුරුම් සහතිකපත
රු. 50/-, රු. 100/-, රු. 250/-, රු. 500/-, රු. 1,000/- සහ රු. 5,000/- යන වටිනාකම් වලින් රිදීරේඛා සහතිකපත් ලබාගත හැක. සහතිකපත්‍ර, ආපසු මුදල් බවට පරිවර්තනය නොකරන්නේ නම්, සෑම මාස 3 කට වරක් පැවැත්වෙන දිනුම් ඇදීම්වලට සුදුසුකම් ලබයි.

ණය පහසුකම්

14. මිහිඳු සෙවන නිවාස ණය
නව නිවාසයක් මිලදී ගැනීමට, අලුත්වැඩියාව හෝ නව නිවසක් ඉදිකිරීම, නව නිවසක් ඉදිකිරීමේ පරමාර්ථයෙන් ඉඩමක් මිලට ගැනීම, වෙනත් පිළිගත් මූල්‍ය ආයතනයකින් ගත් නිවාස ණයක් පියවීම යනාදී අරමුණු සඳහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවෙන් නිවාස ණයක් ලබා ගතහැකිය.

MIHINDU SEVANA

ඉතුරුම් නිවස
இத்துரும் நிவஸ ITHURUM NIVASA
නි වා ස ණ ය ඉ ති රි කි රී මේ ක්‍ර ම ය

15. ඉතුරුම් නිවාස ණය
වයස අවුරුදු 18 ත් 55 අතරවූ ස්වයං රැකියා නියුක්තිකයන්ට, විවිධ ආදායම් උපයන්නන්ටත් ඉතුරුම් නිවාස ණයක් ලබාගැනීම සඳහා මෙම ණය ක්‍රමය පහසුකම් සැලසේ. මාසිකව නිශ්චිත මුදලක් ඉතුරුම් නිවාස ණය ඉතුරුම් ගිණුමෙහි, තැන්පත් කොට නිවාස ණයක් ලබාගත හැකි අතර, මෙහිදී තැන්පත් වටිනාකම සහ ණය පියවීමේ හැකියාව සැලකිල්ලට ගනී.

16. ඔටෝ ලෝන් රථවාහන ණය
පුද්ගලික පරිහරණය සඳහා වාහන ලබාගැනීමට ඔටෝ ලෝන් ලබාගත හැකි අතර,ලියාපදිංචි නොකළ නව වාහන සඳහා ගැණුම් මිලෙන් 75% ක් දක්වාද ලියාපදිංචි කළ වාහන සඳහා ගැණුම් මිලෙන් 60% ක් දක්වාද ඔටෝ ලෝන් ණය ලබාගත හැකිය.

SPEED LOAN
Loans Against Deposit

17. ස්පීඩ් ලෝන්
ඔබගේ ස්ථාවර තැන්පතුව ඇපයට තබා එහි වටිනාකම මත 90% ක් දක්වා ණය මුදලක් ලබාගත හැකිය.

PERSONAL
LOAN
SCHEME

18. පුද්ගලික ණය
නිශ්චල දේපළක් ඇපයට තබා හෝ ජීවිතාවරණ පවාරණ අගය හෝ රාජ්‍ය සුරැකුම්පත් ඇපයට තබා පෞද්ගලික ඇපකරුවන් මත අඩුම පොළියට පුද්ගලික ණය ලබාගත හැකිය.

19. "රන් සහන" උකස් ණය සේවාව
කෙටිකාලීන මූල්‍ය අවශ්‍යතා සඳහා අඩුම පොළී අනුපාතිකයකට රන් සුරැකුමක් ඇපයට තබා රන් සහන උකස් ණය ලබාගත හැක.

20. ව්‍යාපෘති ණය
යටිතල පහසුකම් නැංවීම හා වෙනත් සංවර්ධන ව්‍යාපෘති ආදිය සඳහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවෙන් ආයතනයටද ව්‍යාපෘති ණයක් ලබාගත හැකිය. අපගේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරිත්වය හමුවීමෙන් මේ යටතේ ලබාගත හැකි පහසුකම් පිළිබඳ සාකච්ඡා කළ හැකිය.

ඊ කාඩ් පහසුකම්

21. එන්.එස්.බී. ඊසි කාඩ්
වීසා/මාස්ටර් පහසුකම් සහිත ඊසි කාඩ්පතක් මගින් ස්ථාවර තැන්පත් මත ණය ලබාගත හැකි අතර, ණය මුදල සඳහා ස්ථාවර තැන්පතු පොළියට වඩා 2.5% ක පොළියක් අයකරනු ලබයි.

22. ෂොපින් කාඩ්
දවසේ පැය 24 පුරාම සතියේ දින 07 ම වීසා/මාස්ටර් ජාල පහසුකම් සහිත ෂොපින් කාඩ්පත මගින් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව සමග ගනුදෙනු කළ හැකිය.

ෂොපින් කාඩ්පත (ටෙලර් කාඩ්පත) මගින් පැය 24 ක් තුළදී රු. 40,000/- ක් දක්වාද, ප්ලැටිනම් කාඩ්පත මගින් රු. 80,000/- දක්වාද මුදල් ලබාගත හැකි අතර, මාස්ටර් හෝ වීසා කාඩ්පත මගින් ජාලපහසුකම් සහිත වෙළඳසැල් වලින් රු. 100,000/- ක් දක්වා ගනුදෙනු කිරීමේ හැකියාව ඇත. කාඩ්පත මගින් ගිණුම් 10 ක් සම්බන්ධ කිරීමෙ හැකියාව ඇති අතර, දිවයින පුරා විහිදුණු දසදහසකට අධික ATM යන්ත්‍ර මගින් ගනුදෙනු කිරීමේ හැකියාව පවතී.

විදේශ මුදල් නිමැවුම්

23. "රන්මසු" අනේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම (NRFC)
විදේශවල රැකියා නියුක්තිකයන්හටද විදේශ ගමන් බලපත්‍ර හිමියනටද ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ රන්මසු අනේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුමක් ආරම්භ කළහැකි අතර, ඇමරිකානු ඩොලර්, යූරෝ, ස්ටර්ලිං පවුම් සහ ඕස්ට්‍රේලියානු ඩොලර් වලින් ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් හෝ ස්ථාවර තැන්පතු ආරම්භ කළ හැකිය.

24. "රන්මසු" නේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම
මෙරට පදිංචි ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට තමා සන්තකයේ ඇති විදේශ මුදල් හෝ තමාගේ නමට ප්‍රේෂණය වන ඇමරිකානු ඩොලර්, යූරෝ, ස්ටර්ලිං පවුම් සහ ඕස්ට්‍රේලියානු ඩොලර් රන්මසු නේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුමක ඉතිරිකිරීමේ හෝ ස්ථාවර තැන්පතුවක් ලෙසින් තැන්පත් කළ හැකිය. බදු වලින් නිදහස් වූ පොලිය ඔබගේ ගිණුම පවත්වාගෙන යන මුදල් ඒකකයෙන්ම ලබාගත හැකි අතර, විදේශ රැකියාවල නියුක්ත මව්පියන්ට විදේශයන්හි වසන තම බාලවයස්කරුවන් සඳහා ද නේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම් ආරම්භ කළ හැකිය.

25. විශේෂ විදේශ ආයෝජන ගිණුම
ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් හා ස්ථාවර තැන්පතු ලෙස විශේෂ විදේශ මුදල් ආයෝජන ගිණුමක් ඇමරිකානු ඩොලර්, යූරෝ, ස්ටර්ලිං පවුම්, ඕස්ට්‍රේලියානු ඩොලර් යන මුදල් ඒකකවලින් විදේශ රටවල පුරවැසියනට, විදේශයකදී සංස්ථාපනය කළ ආයතනවලට විදේශ ආයෝජන ආයතනවල ආරම්භ කළ හැකිය. මෙම ගිණුම බදු වලින් නිදහස් වේ. අවම මූලික තැන්පතුව ඇ.ඩො. 10,000 ක් හෝ ඒ හා සමාන යූරෝ, ස්ටර්ලිං පවුම් හෝ ඕස්ට්‍රේලියානු ඩොලර් යන මුදල් ඒකකයකින් ආරම්භ කළයුතුය.

26. අනේවාසික විදේශ මුදල්/නේවාසික විදේශ මුදල්/විශේෂ විදේශ ආයෝජන ගිණුම් මත ණය
අනේවාසික විදේශ මුදල්/නේවාසික විදේශ මුදල්/විශේෂ විදේශ ආයෝජන ගිණුම් හිමියනට තම ගිණුමේ ශේෂය ඇපයට තබා 80% ක් දක්වා ණය මුදලක් රුපියල් වටිනාකමින් ලබාගත හැකි අතර, මේවාට සහනදායී පොළී අනුපාත අදාළ වේ.

27. භාණ්ඩාගාර බිල්පත්/භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර
අනේවාසික ශ්‍රී ලාංකිකයන් හා ද්වත්ව පුරවැසිභාවය හිමි ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට රාජ්‍ය ආරක්ෂාව සහිත භාණ්ඩාගාර බිල්පත්/බැඳුම්කර වල ආයෝජනය කළහැකි අතර, ඒ මගින් රටෙහි ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක විය හැකිය. විශේෂ ආයෝජන ගිණුම බදු වලින් නිදහස් වේ.

28. සංචාරක චෙක්පත් හා විදේශ මුදල් නෝට්ටු
සංචාරක චෙක්පත් සහ විදේශ මුදල් නෝට්ටු ආකර්ෂණීය විදේශ විනිමය අනුපාතයන්ට යටත්ව රුපියල් ගිණුම්වල තැන්පත් කළ හැකිය.

29. විදේශ ප්‍රේෂණ
විදේශ නියෝජිතයින් මගින් ශ්‍රී ලංකාවේ ඔබේ නෑ හිතමිතුරන්ට ඔවුන්ගේ රුපියල් ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් හෝ නේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම් හෝ අනේවාසික විදේශ මුදල් ගිණුම්වලට මුදල් ප්‍රේෂණය කළ හැකිය.

30. යුරෝජයිරෝ
ශ්‍රී ලංකාවේ එකම යුරෝජයිරෝ (Eurogiro) නියෝජිතයා, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවයි. බටහිර තැපැල් ජාලය හා බැංකු විසින් හඳුන්වාදී ඇති යුරෝජයිරෝ ජාලය, අඩු වියදම් සහිත ඉලෙක්ට්‍රොනික මුදල් හුවමාරු ක්‍රමකි. යුරෝජයිරෝ මගින් ජර්මානු තැපැල් ජාලය තුළින්ද, කොරියානු තැපැල් ජාලය තුළින්ද, ඊශ්‍රායල තැපැල් ජාලය තුළින්ද ඉතාලි තැපැල් ජාලය තුළින්ද, තායිලන්ත තැපැල් ජාලය තුළින්ද, ප්‍රංශ තැපැල් ජාලය තුළින්ද මුදල් ප්‍රේෂණය කළ හැකිය.

31. අන්තර්ජාල ප්‍රේෂණ
"ඉන්ස්ටන්ට් කෑෂ්" "එක්ස්ප්‍රස් මනී, සහ "මනිග්‍රෑම්" "යුනි ස්ට්‍රීම්", "ට්‍රාන්ස් ෆාස්ට්" යන අන්තර්ජාල මුදල් ප්‍රේෂණ ජාල තුළින්ද මුදල් ප්‍රේෂණය කිරීමේ පහසුකම් බැංකුව සලසාදී ඇත.

32. විදේශ මුදල් හුවමාරුව
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව වෙතින් විදේශ මුදල් හුවමාරු කිරීම සඳහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව වෙත අවසර ලබා දී තිබේ. ඒ අනුව, තෝරාගත් ශාඛා වල විදේශ මුදල් හුවමාරු කරනු ලැබේ. තරඟකාරී විනිමය අනුපාතික යටතේ විදේශ මුදල් රුපියල්වලට හුවමාරු කරනු ලබන අතර, විදේශගත වන විදේශ මුදල් නෝට්ටු මිලදී ගැනීමද සිදුකළ හැක.

වෙනත් සේවා

33. ස්පීඩ් කෑෂ්
පාර්ශවයන් දෙකක් අතර ඉතා ඉක්මනින් හා පහසුවෙන් මුදල් හුවමාරු කිරීමට ස්පීඩ් කෑෂ් සේවාව මගින් පහසුකම් සැපයේ.

34. රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්වල ආයෝජනය කිරීම
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ වත්කම් කළමනාකරණ සමාගමේ (NSB Fund Maigement Co. Ltd.) හෝ ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ඕනෑම ශාඛාවකින් සුරැකුම්පත්වල ආයෝජනය කිරීමේ පහසුකම සලසා ඇත.

35. ස්ථාවර නියෝග
යම්කිසි නිශ්චිත මුදල් ප්‍රමාණයක්, නම් කළ පාර්ශවයකට අදාළ ගිණුමෙන් පවරන මෙන් ස්ථාවර නියෝග මගින් බැංකුවට නියෝග කළ හැකිය. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව තුළ ස්ථාවර නියෝග සඳහා අයකිරීමක් නොමැත.

36. තැපැල් පැවරුම් ඇණවුම
එක් ශාඛාවක සිට තවත් ශාඛාවකට මුදල් පැවීමට තැපැල් පැවරුම් මගින් බැංකුවට නියෝග කළ හැකිය.

37. සුරක්ෂිතාගාර පහසුකම්
වටිනා ආභරණ ඇතුලු වටිනා දෑ සුරක්ෂිතව තබාගැනීම සඳහා ආරක්ෂාකාරී සහ විශ්වසනීය සේවයක් අවම වාර්ෂික ගාස්තුවකට යටත්ව ලබාදේ.

38. පාරිතෝෂික ගෙවීම් ක්‍රමය
ගිණුම්හිමියෙකුගේ මරණයක" ඔහුගේ/ඇයගේ නාමිකයන්ට හෝ හිමිකරුවන්ට රු.මිලියනයක් දක්වා පාරතෝෂික දීමනා ගෙවීමේ ක්‍රමයක් ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව විසින් පිරිනමනු ලබයි. ගිණුමේ ශේෂයේ පදනම මත රු.15,000/- ක අවම සහිත වයස අවු.18 ත් 70 ත් අතර ඕනැම සක්‍රිය ගිණුම්හිමියෙකු මෙම පහසුකම සඳහා හිමිකම් ලබයි.

39. ඇපකර
ගිවිසුමකට එළඹ සිටින තැන්පතුකරුවකු ඔහු/ඇයගේ බැඳීම් ඉටු කිරීමට අසමත් වුවහොත් බැංකුව විසින් එම වගකීම් ඉටු කිරීම සඳහා කොන්දේසි විරහිතව එකඟවීම මෙම සේවාව මගින් සිදු කෙරේ.

40. උපයෝගීතා බිල් ගෙවීම්
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව උපයෝගීතා බිල්පත් ගෙවීමේ පහසුකම සලසා ඇති අතර, අපගේ ඕනෑම ශාඛාවකදී මෙම බිල්පත් සඳහා ගෙවීම් සිදු කළහැකිය. අදාළ ගෙවීම් සිදු කළ වහාම පරිගණක පද්ධතිය මගින් එය යාවත්කාලීන කෙරෙනු ඇත.

අපගේ වෙනත් සේවාවන්

41. 24/7 එන්එස්බී ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානය
ගනුදෙනුකරුවන්ට ඔවුන්ගේ ගිණුම් සම්බන්ධයෙන් හෝ බැංකු කටයුතු සම්බන්ධයෙන් පැන නගින් ගැටළු සඳහා උපකාර කිරීම ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානයේ ප්‍රධානම අරමුණයි. දුරකථනය, විද්‍යුත් තැපෑල, ස්කයිප් හෝ වෙබ් චැට් හරහා ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානය හා සම්බන්ධ වියහැකි අතර, අනෙකුත් සේවා මධ්‍යස්ථානවල සහයෝගය ඇතිව ගනුදෙනුකරුවන්ට සිය බැංකු කටයුතු සම්බන්ධයෙන් විස්තර සැපයීම මෙන්ම උසස් ගනුදෙනුකාර සේවාවන් සැලසීම ද සිදුවේ.

42. තැපැල් බැංකු ඉතුරුම්
ඕනැම තැපැල් කාර්යාල/උප තැපැල් කාර්යාල හරහා ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවෙහි මුදල් තැන්පතු කිරීමේ පහසුව ඇත. තැපැල් හා උප තැපැල් කාර්යාලවලදී තැපැල් හපන් ළමා ගිණුම්, ස්ත්‍රී තැපැල් ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් ස්මයිල් ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම්, සාමාන්‍ය ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් සහ ස්ථාවර තැන්පතු ගිණුම් විවෘත කළහැකි අතර, රිදීරේඛා ඉතුරුම් සහතිකපතක්ද මිලදී ගතහැකිය. තෝරාගත් තැපැල් /උප තැපැල් කාර්යාල වෙතින් රන් සහන උකස් පහසුකම් ද සලසා දී ඇත.

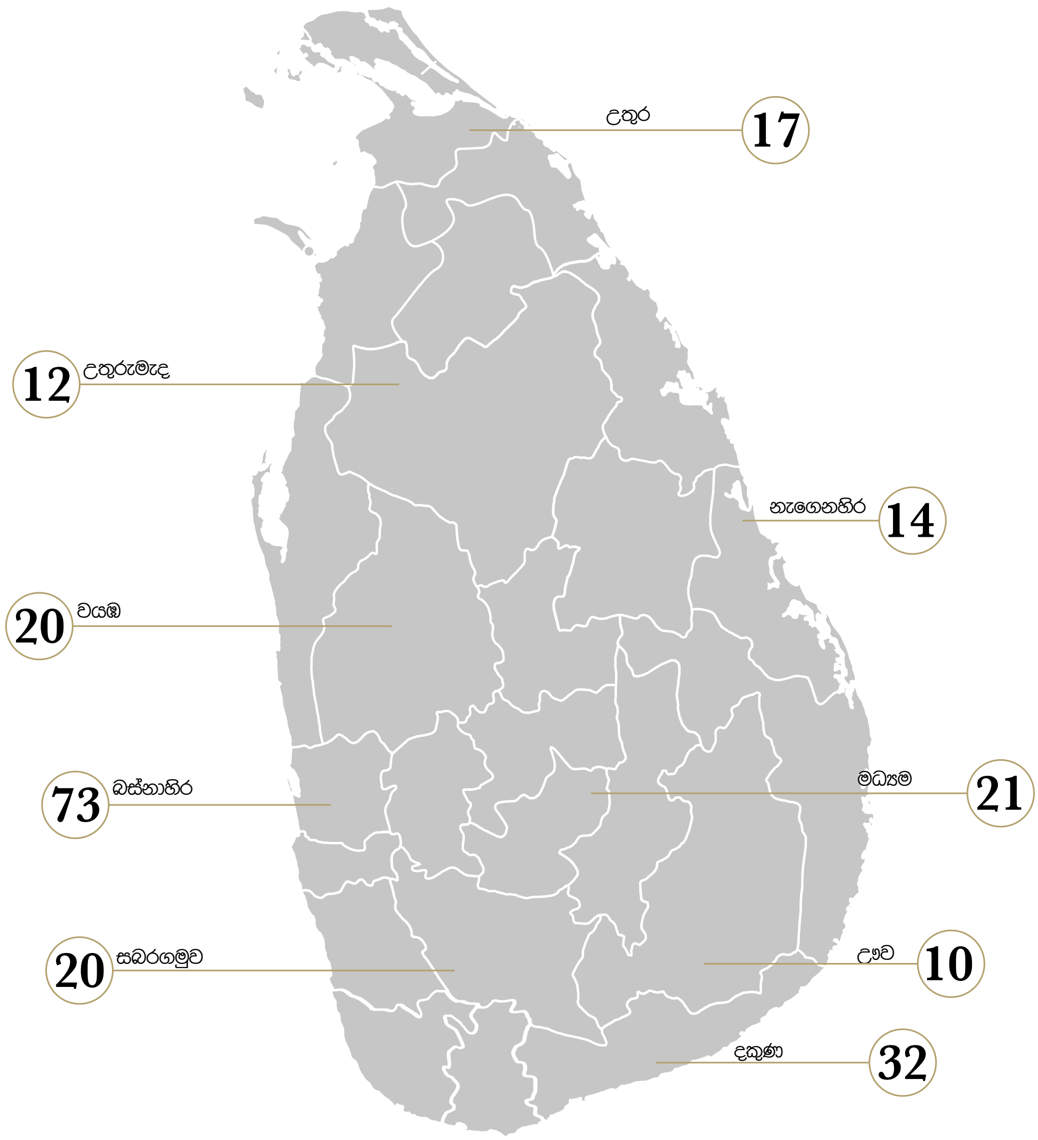
43. වර්චුවල් එන්එස්බී (VIRTUAL-NSB) අන්තර්ජාල බැංකු කටයුතු
මෙම පහසුකම මගින්ගිණුමේ ශේෂය හා පසුගිය ගනුදෙනු පරීක්ෂා කිරීමට හැකියාව ඇත. ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම්, ස්ථාවර තැන්පතු, තැන්පතු මත ණය, ණය, අනේවාසික විදේශ මුදල්/නේවාසික විදේශ මුදල් ඉතුරුම්/ ස්ථාවර තැන්පතු මත ණය ඊසි කාඩ් හා තැපැල් බැංකුකරණ කටයුතු සඳහාද ඕනෑම මොහොතක උපයෝගී බිල්පත් සඳහා අන්තර්ජාලය ඔස්සේ ගෙවීම් සිදුකිරීමටද ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් අතර මුදල් ප්‍රේෂණය කිරීමටද මෙම පහසුකම භාවිතා කළ හැකිය.

44. කෙටි පණිවුඩ මගින් බැංකු කටයුතු (එස්එම්එස් බෑන්කින්)
මෙම පහසුකම මගින් ගනුදෙනුකරුවන්ට ඕනෑම අවස්ථාවක තම ජංගම දුරකථනය ඔස්සේ ඉතිරිකිරීමේ ගිණුමේ ශේෂය දැනගත හැකි වේ. මේ ඔස්සේ ඔබට අවශ්‍ය විටදී උපයෝගී බිල්පත් සඳහා ගෙවීමටද ඉතිරිකිරීමේ ගිණුම් අතර මුදල් හුවමාරු කිරීම ද සිදුකළ හැකිය.

45. ජංගම බැංකු සේවාව
නව තාක්ෂණය භාවිතා කරමින් ගනුදෙනුකරු ළඟටම පැමිණ බැංකු කටයුතු සිදු කිරීම නැතහොත් විකුණුම් යන්ත්‍ර මගින් නිවසට, සාප්පුවට, පාසලට, සතිපොළට විත් එතැනදීම බැංකු කටයුතු සිදු කිරීම මෙහිදී සිදුවේ.

46. පාසල් බැංකු
පාසල් බැංකු ඒකක ස්ථාපිත කිරීමේ අරමුණු වන්නේ පාසල් ළමුන්හට ඉතිරිකිරීමේ පුරුද්ද ඉගැන්වීම සහ දරුවන්ගේ නායකත්ව ගුණාංග වර්ධනය කිරීමත් වේ.

ශාඛා ජාලය


උතුර 17
උතුරුමැද 12
නැගෙනහිර 14
වයඹ 20
මධ්‍යම 21
බස්නාහිර 73
සබරගමුව 20
ඌව 10
දකුණ 32

මධ්‍යම පලාත

1. දඹුල්ල
2. දිගන
3. ගලේවෙල
4. ගම්පොල
5. හැටන්
6. මහනුවර
7. මහනුවර නගර මධ්‍යස්ථානය
8. මහනුවර දෙවන ශාඛාව
9. මහනුවර තෙවන ශාඛාව
10. කටුගස්තොට
11. මාතලේ
12. මුල්ගම්පොල
13. නාවලපිටිය
14. නුවරඑළිය
15. නාඋල
16. පිළිමතලාව
17. පුණ්ඩලූඔය
18. පුස්සැල්ලෑව
19. රිකිල්ලගස්කඩ
20. තලවකැලේ
21. වත්තේගම

නැගෙනහිර පලාත

22. අක්කරෙයිපත්තුව
23. අම්පාර
24. අම්පාර දෙවන ශාඛාව
25. ආරියම්පති
26. මඩකලපුව
27. වෙන්කලඩි
28. කලූවන්චිකුඩි
29. කල්මුනේ
30. කන්තලේ
31. පළුගාමම්
32. පොතුවිල්
33. සමන්තුරේ
34. ත්‍රිකුණාමලය
35. වාලච්චේන

උතුරු පලාත

36. අච්චුවේලි
37. වෙන්කානායි
38. චාවකච්චේරිය
39. චුන්නාකම්
40. යාපනය
41. යාපනය දෙවන ශාඛාව
42. කරෙයිනගර්
43. කයිට්ස්
44. කිලිනොච්චි
45. මානිපායි
46. මන්නාරම
47. නෙල්ලිඅඩි
48. පේදුරුතුඩුව
49. තිරුනෙල්වේලි
50. වව්නියාව
51. චන්කාලයි
52. මල්ලාවි

වයඹ පලාත

53. අලව්ව
54. ආනමඩුව
55. හලාවත
56. ගල්ගමුව
57. හෙට්ටිපොල
58. ඉබ්බාගමුව
59. කුලියාපිටිය
60. කුරුණෑගල
61. කුරුණෑගල දෙවන ශාඛාව
62. මාදම්පේ
63. මාරවිල
64. මාවතගම
65. මැල්සිරිපුර
66. නාරම්මල
67. නාත්තන්ඩිය
68. නිකවැරටිය
69. පොල්ගහවෙල
70. පුත්තලම
71. වාරියපොල
72. වෙන්නප්පුව

උතුරුමැද පලාත

73. අනුරාධපුරය
74. අනුරාධපුර දෙවන ශාඛාව
75. ගල්නෑව
76. හිඟුරක්ගොඩ
77. කඳුරුවෙල
78. කහටගස්දිගිලිය
79. කැබිතිගොල්ලෑව
80. කැකිරාව
81. මැදිරිගිරිය
82. මැදවච්චිය
83. නොච්චියාගම
84. තඹුත්තේගම

සබරගමු පලාත

85. අරනායක
86. බලන්ගොඩ
87. බුලත්කොහුපිටිය
88. දැරණියගල
89. ඇහැලියගොඩ
90. ඇඹිලිපිටිය
91. කහවත්ත
92. කලවාන
93. කෑගල්ල
94. කෑගල්ල දෙවන ශාඛාව
95. කිරිල්ල
96. කුරුවිට
97. මාවනැල්ල
98. නිවිතිගල
99. පැල්මඩුල්ල
100. රඹුක්කන
101. රත්නපුර
102. රුවන්වැල්ල
103. වරකාපොල
104. යටියන්තොට

දකුණු පලාත

105. අකුරැස්ස
106. අම්බලන්ගොඩ
107. අම්බලන්තොට
108. අගුණකොළපැලැස්ස
109. බද්දේගම
110. බෙලිඅත්ත
111. දෙණියාය
112. දෙවිනුවර
113. දික්වැල්ල

114. ඇල්පිටිය
115. ගාල්ල
116. ගාල්ල දෙවන ශාඛාව
117. හබරාදූව
118. හක්මන
119. හම්බන්තොට
120. හික්කඩුව
121. ඉමදුව
122. කඹුරුපිටිය
123. කරාපිටිය
124. කැකනදුර
125. මාතර
126. මාතර දෙවන ශාඛාව
127. මිද්දෙණිය
128. මොරවක
129. නෙලුව
130. සූරියවැව
131. තංගල්ල
132. තිස්සමහාරාම
133. ඌරගස්මන්සන්දිය
134. වලස්මුල්ල
135. වීරකැටිය
136. වැලිගම

ඌව පලාත

137. බදුල්ල
138. බන්ඩාරවෙල
139. බිබිල
140. බුත්තල
141. හාලිඇල
142. මහියංගනය
143. මොණරාගල
144. පස්සර
145. වැලිමඩ
146. වැල්ලවාය

බස්නාහිර පලාත

147. අලුත්ගම
148. අතුරුගිරිය
149. අවිස්සාවේල්ල
150. බම්බලපිටිය
151. බණ්ඩාරගම
152. බත්තරමුල්ල
153. බේරුවල
154. බොරලැස්ගමුව
155. බොරැල්ල
156. බුලත්සිංහල
157. නගර ශාඛාව
158. දෙහිවල
159. දෙල්ගොඩ
160. දෙල්කඳ
161. දිවුලපිටිය
162. ගම්පහ
163. ගම්පහ දෙවන ශාඛාව
164. ගනේමුල්ල
165. හංවැල්ල
166. ප්‍රධාන කාර්යාලීය ශාඛාව
167. හෝමාගම
168. හොරණ
169. ඉංගිරිය
170. ජාඇල
171. කඩවත
172. කඩුවෙල
173. කහතුඩුව
174. කලුබෝවිල
175. කලුතර
176. කලුතර දෙවන ශාඛාව
177. කටුබැද්ද
178. කටුනායක
179. කැළණිය
180. කිරිබත්ගොඩ
181. කිඳිවැල
182. කිරුලපන
183. කොච්චිකඩේ
184. කොල්ලූපිටිය දෙවන ශාඛාව
185. කොටහේන
186. කොට්ටාව
187. මහබාගෙ
188. මහරගම
189. මාලබේ
190. මාලිගාවත්ත
191. මතුගම
192. මීගොඩ
193. මිනුවන්ගොඩ
194. මීගම
195. මොරටුමුල්ල
196. මොරටුව
197. ගල්කිස්ස
198. මුල්ලේරියාව නව නගරය
199. මෝදර
200. නාරාහේන්පිට
201. නාවල
202. මීගමුව
203. නිට්ටඹුව
204. නුගේගොඩ
205. පානදුර
206. පෑලියගොඩ
207. පිටකොටුව
208. පිලියන්දල
209. පුවක්අරඹ
210. රන්දෙළුගම
211. රාගම
212. රාජගිරිය
213. වේයන්ගොඩ
214. වාද්දුව
215. වත්තල
216. වැල්ලම්පිටිය
217. වැල්ලවත්ත
218. ලෝකවෙළෙඳ මධ්‍යස්ථානය
219. යක්කල

Citi Bank NA,
Wall Street, New York,
NY 10005, USA.
Tel: 12125591000
www.citibank.com
SWIFT: CITIUS33

Deutsche Bank Trust Company Americas,
No 60 Wall Street,
New York, NY 10005,
USA.
Tel: 1 212 2502500
Tel: 1 2127970291
www.deutsche-bank.com
SWIFT: BKTRUS33

Deutsche Bank AG
P.O.B60202
Frankfurt am Main Germany.
Tel: 496991000
Tel: 49 6991034225
www.deutsche-bank.cem
SWIFT: DEUTDEFF

National Australia Bank
330, Collins Street
Melbourne, VIC 3000.
Australia.
Tel: 61386413500
www.national.com.au
SWIFT: CTBAAU2S

Commonwealth Bank
Sydney, NSW 2001.
Australia
GPO Box 5227,
Tel: 61 293782000
www.commbank.com.au
SWIFT: CTBAAU2S

Deutsche Postbank
AG.,Friedrich-Ebert-Allee
53113 Bonn,
Germany.
Tel: 114-126, 492289200
www.postbank.de
SWIFT: PBNKDEFF

Bank of Ceylon
No 01,
Devonshire Squre London
EC2M4WD
Tel: 0207 377 1888
Tel: 44 2073775430
www.info@bankofceylon.co.uk
SWIFT: BCEYGB2L

Banca Popolari Di Sondrio
Piazza Garibaldi 16
23100,
Sondrlom SO,
Italy
Tel: 390 342 528.111
Tel: 390 342 528 204
www.info@popso.it
SWIFT: POSOIT22

Unicredito SPA
Estero F.S.D.-Via Volta 1, 20093 CoI09nO
Monzese, MI, Italy
Tel: 390288621
Tel: 39 02 88623340
WNW. unicreditgroup.e'U
SWIFT: UNCRITMM

Woori Bank
1-203, Hoehyeon-don9, Jun9-9u, Seoul
Tel: 82 - 2 -21252001
www.wooribank.com
SWIFT: HVBK KR SE

Al Ahalia Exchange
P.O. Box 2419,
Abu Dhabi, U.A.E.
Tel: 97126269341
www.alahaliamoneyexchange.com

Al Ansari Exchange
P. O. Box 325,
Abu Dhabi, U.A.E.
Tel: 97126108 888
www.alansariexchange.com
info@alansari.ae

Al Dar For Exchange Works
P.O.Box 24048,
Doha State of Qatar
Tel: 9744550455

Al Fardan Exchange-Abu Dhabi
P.O.Box 498, Amin Khourl Building, Liwa Street, Abu Dhabi, U.A.E.
Tel: 971026223222
exchange@alfardangroup.com
farhaj.ali@alfardanexchange.com

Al Fardan Exchange-Qatar
Alfardan Centre, Grand Hamad Avenue,
P.O.Box 339, Doha, Qatar.
Tel: 97444408408
afx@alfardan.com.qa

Al Mulla International
Al Mulla Group Head Office,
Free Trade Zone,
Shuwaikh, Kuwait
Tel: 96522250888

Al Rajhi Bank
P.O.Box 28,
Riyadh 11411,
Kingdom of Saudi Arabia.
Tel: 96612116000
www.alrajhibank.com.sa

Al Rostamani International Exchange
Al Rostamani International Exchange,
P.O.Box 10072, Dubai, U. A. E.
Tel: 97146098152
www.alrostamaniexchange.com
ariemgt@alrostamanigroup.ae

Arabian Exchange Co.
P.O.Box 3535,
Doha-Qatar.
Tel: 9744438200
www.arabianex.com
arabianex@qatar.net.qa

Asia Express Exchange
P.O. Box 881-RUWI,
PC 112,Muscat,
Sulanate of Oman.
Tel: 96824781727
slankaex@omantel.net.com

Baharain Exchange
P.O. Box 29149,
Safat 13152, Kuwait.
Tel: 965824000
www.bec.com.kw
baexco@bec.com.kw

Baharain Finance Co.
P.O. Box 243, Manama
Kingdom of Baharain

Bank Al Bilad
P.O.Box 140,
Riyadh-11411, Saudi Arabia.
Tel: 96614798888
www.bankalbilad.com.sa

CB Unistream Bank
20, Verhnyaya Maslovka str,
bldg. 2, 127083,
Moscow, Russia
Tel: 74957445555
www.unistream.com
relations@unistream.com

Citi Global Remittance
Baharan Financing Co.
P.O.Box 243, Manemo
Kingdom of Baharain

City International Exchange
Abdullah Dashti Building,
Abdullah Mubarak Street,
P.O.Box 21804,
Safar 13079, Kuwait
Tel: 9652448507
citex@qualitynet.net

Colombo International Money Transfer
Colombo Money Transfer Services Pty Ltd,3 Clow st, Dandenong,
Victoria 3175,
Australia.
Tel: (03)97923065
info@colombomoneytransfer.com.au

Dalil Exchange
P.O.Box 20404,Manama,
Kingdom Of Bahrain.
Tel: 17223464
www.dalil.com.bh
dalilint@batelco.com.bh

Dollarco Exchange
P.O.Box 26270,
Safat 13123, Kuwait.
9652412767
dollarco@qualitynet.net

Emirates International Exchange
P.O. Box 7190,
Dubai, U.A.E.
Tel: 600522248
www.emiratesexchange.ae

Habib Exchange-Abu Dhabi
Central Office, Hamdan Street,
P.O.Box 2370,Abu Dhabi, U.A.E.
Tel: 6272316
www.habibexchange.com
hecoad@emirates.net.ae

Habib Qatar International Exchange
P.O.Box 1188, Mushirib Street,
Doha Qatar.
Tel: 974424373
www.habibqatar.com
habib@qatar.net.qa

IME (M) SDN.BHD
Ground Floor,
No 22, Jalan Medan Pasar 50050,
Kuala Lampur, Malaysia.
Tel: 03-20727260
www.ime-txnremit.com

Instant Cash Exchange
East Wing, Building 2,
Office No.203,DAFZA,
P.O. Box 3014, Dubai, U. A. E.
Tel: 97143602288
www.instantcashworldwide.com
rahat@instantcashworldwide.com

Kapruka (PVT) Ltd
1/1324, Centre Road,
Clayton, VIC 3168, Australia.
Tel: 610395445060
www.kapruka.com.au

Kuwait Asian International Exchange
Kuwait Asian International Exchange,
Qaiseria No.1, Shop Number 48,
Fahaheel, Kuwait.
Tel: 96523910522
kuaiew@yahoo.com

Majan Exchange
P.O.Box 583, Postal Code :117,
Sultanate of Oman
Tel: 24794017
majanech@omantel.net.om

Money Gram
1550, Utica Avenue South,
Minneapolis, MN 555416, U.S.A.
Tel: 9525913000

National Exchange Co.
Via Ferruccio, 3000185,
Roma, Italy.
Tel: 390644341221
www.nationalexchange.it
nec@nationalexchange.it

National Money Exchange
P.O.Box 29760, Safat 13158 Kuwait, State Of Kuwait.
Tel: 2462680
nmekwt@qualitynet.net

Oman & UAE Exchange Centre
P.O.Box 1116, Postal Code: 131, Al Hamriyah, Sultante of Oman.
Tel: 96824796533
omanuaex@omantel.net.om

Samba Financial Group
King Abdulaziz Road, P.O.Box 833,
Riyadh 11421, Saudi Arabia.
Tel: 96614774770
www.samba.com.sa

Trans Fast Remittence LLC
Ammus, Paptamali Road, Irianjala Kuda,
Trichur District, Kerala, India.
Tel: 919946000780

UAE Exchange Centre-Abu Dhabi
P.O.Box 170, Level 02,
Al Sayegh Center, Sheikh Hamdan Street,
Abu Dhabi, U.A.E.
Tel: 97126105555
www.uaeexchange.com
hq@uaeexchange.com

UAE Exchange Centre-Kuwait
P.O.Box 26155, Safat 13122, Kuwait.
Tel: 9652459417
www.uaeexchangekuwait.com
kuwait.ho@uaeexchange.com.kw

ValuTrans SPA
Via Melchiorre Gioia 168, Milano, Italia.
Tel: 390291431300
www.valutrans.it

Wallstreet Exchange
P.O.Box 3014, Dubai U. A. E.
Tel: 97142284889
www.wallstreet.corp.com
info@wallstreet.ae

Xpress Money Exchange
3rd Floor,Al Sayegh Building,
Hamdan Street,
P.O.Box 170,Abu Dhabi,
U.A.E.
Tel: 97126105691
www.expressmoney.com

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන්
මූල්‍ය ප්‍රකාශ සකස් කිරීමේදී හා ඉදිරිපත් කිරීමේදී ආයතනයක් විසින් භාවිත කර ඇති නිශ්චිත මූලධර්ම, පදනම්, ගිවිසුම්, නීති හා පරිචයන්.

උපචිත පදනම
මුදලින් හෝ මුදල් හා සමාන දෙයකින් ඇතිවන ප්‍රතිඵලය මුදල් ලැබීම හෝ ගෙවීම තෙක් ප්‍රමාද නොකොට ගනුදෙනු හා වෙනත් සිද්ධීන් සිදුවන අවස්ථාවේදීම එහි බලපෑම හඳුනාගැනීම.

ක්‍රමක්ෂය
අස්පෘශ්‍ය වත්කමක ප්‍රයෝජනවත් ජීවිත කාලය තුළදී ක්‍රමානුකූල පදනමක් මත විභජනය කෙරෙන ක්ෂය වටිනාකමයි.

ක්‍රමක්ෂය පිරිවැය
සඵල පොලී අනුපාත ක්‍රමය පදනම් කරගෙන ආරම්භක වටිනාකම සහ කල් පිරීමේදී ඇතිවිය හැකි වටිනාකම ගණනය කරනු ලැබූ විට ඇතිවන වෙනස වේ.

කල් පිරෙන තෙක් දරා සිටින මූල්‍ය වත්කම්
විකිණීම සඳහා පවතින මූල්‍ය වත්කම් හෝ ණය හා අත්තිකාරම් හෝ ලභ හෝ අලාභ තුලින් සාධාරණ අගයට නම් කරනු ලද. දරා සිටින මූල්‍ය වත්කම් හෝ ලාභ හෝ අලාභ මගින් සාධාරණ අගයට නම්කළ මූල්‍ය වත්කම් හෝ නොවන ව්‍යුත්පන්නද නොවන වත්කම්ය.

රැස්කිරීම සඳහා යවන ලද බිල්පත්
විදේශ ආයාතකරුවෙකු සඳහා නිර්යාතකරුවෙකු විසින් කාලීනව සම්පාකෂත කරන ලදුව මුදල් ලබා ගැනීමේ ඉල්ලීම සමඟ බැංකුවට රැගෙන එන ලද විනිමය බිල්පතකි.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකතා අනුපාතිකය
අන්තර්ජාතික පියවීම් (BIS) සඳහා බැංකුව විසින් සැලසුම් කළ හා දේශීය අවශ්‍යතාවන්ට සරිලන පරිදි ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නවීකරණය කරන ලද රාමුවට අනුව නිශ්චිතව දක්වා ඇති ප්‍රාග්ධන හා අවදානම් බර තැබූ වත්කම් අතර ඇති සම්බන්ධතාවය.

ප්‍රාග්ධන වියදම්
දේපළ පිරියත හා උපකරණ මිලදී ගැනීම සඳහා දරන ලද වියදම්.

ප්‍රාග්ධන සංචිත
නිශ්චිත අරමුණු සඳහා හඳුනා ගනු ලැබූ එමෙන්ම බෙදාහැරිය නොහැකි සංචිත.

මුදල් හා සමාන දෑ
වටිනාකම වෙනස්වීම පිළිබඳ සැලකියයුතු අවදානමක් නොමැතිව ව්‍යවහාර මුදල් බවට වහාම පරිවර්තනය කළහැකි අධික ද්‍රවශීලතා තත්ත්වයක් පවත්නා වූ ආයෝජන.

සාමූහික ගිවිසුම
ජාතික ඉතිරීකිරීමේ බැංකුව, මුදල් අමාත්‍යාංශය සහ වෘත්තීය සමිති අතර ඇති කරගන්නා ලද ත්‍රෛපාක්ෂික ගිවිසුම.

ණය හානිකරණය සඳහා සාමූහිකව අගය කර සිදුකරනු ලබන වෙන් කිරීම්
මෙය සාමූහික වෙන් කිරීම ලෙසද හැඳින්වේ.තනිව ගත් කළ විශේෂිත වටිනාකමක් නැති හෝ පාඩුවක් ඇතිවී ඇතත් ගිණුම් වාර්ථා දිනයට එම වටිනාකම හඳුනා ගත නොහැකි එක සමාන ලක්ෂණයන්ගෙන් යුතු ණය සමූහයක් වෙනුවෙන් සාමූහික පදනමට කරනු ලබන ණය හානිකරන අගය ගණනය කිරීමයි.

වාණිජ පත්‍රිකා
ණය දීම සිදු කල හැකි ආයතන විසින් විවෘත වෙළඳ පොලේදී නිකුත් කරනු ලබන කෙටිකාලීන ආයෝජන ගෙ.

බැඳියාවන්
ණය පහසුකම් අනුමත කළ නමුත් ශේෂ පත්‍ර දිනට සේවා දායකයන් විසින් භාවිත නොකරන ලද ප්‍රමාණය.

සංයුක්ත වාර්ෂික වර්ධන අනුපාතිකය (CAGR)
වාර්ෂිකව සංයුක්ත සම අනුපාතික යටතේ වර්ධනය විණි නම්, එය වර්ධනය විය හැකිව තිබූ අනුපාතිකය.

අසම්භාව්‍යයන්
අනාගත අවිනිශ්චිත සිද්ධියක් හෝ සිද්ධීන් කිහිපයක් සිදුවීම හෝ සිදු නොවීම මත පමණක්, ප්‍රතිඵලය තහවුරු වන ශේෂ පත්‍ර දිනට පවතින තත්ත්වය/අවස්ථාව.

ගිවිසුම්ගත කල්පිරීම
ණය මුදලක හෝ වෙනත් මූල්‍ය උපකරණයක අවසන් ගෙවීම් දිනයයි. මෙම දිනයේදී ඉතිරිවී ඇති ප්‍රාග්ධන වටිනාකම සහ හිඟ පොලී මුදල්ද පියවිය යුතුය.

ආයතනික පාලනය
සංස්ථාපිත ආයතන පාලනය කිරීමට උපයෝගී කරගනු ලබන ක්‍රියාවලියයි. ආයතන කළමනාකරණය කිරීම හා මෙහෙයවීම්වල විධායක කටයුතු සුපරීක්ෂණය කිරීම සහ අයිතිකරුවන්ට මෙන්ම අනෙකුත් පාර්ශ්වකරුවන්ට වගකීමේ කාර්යය ඉටු කිරීම සම්බන්ධයෙන් අධිකාරී බලය ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ආකාරය මෙහිදී සැලකිල්ලට ගැනේ.

අනුරූප බැංකුව
විදේශයක පිහිටි වෙනත් බැංකුවක නියෝජිතයකු වශයෙන් කටයුතු කරමින් විදේශ බැංකුවක ගනුදෙනුකරුවන් හට බැංකුකරණ පහසුකම් සපයන බැංකුවකි

පිරිවැය ආදායම් අනුපාතය
ණය පාඩු ප්‍රතිපාදන හැරුණු කොට මෙහෙයුම් වියදම් සහ ගනුදෙනු කළහැකි සුරැකුම්පත්වල අගය පහත වැටීම් සඳහා වන ප්‍රතිපාදන ශුද්ධ ආදායමෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වීම.

ණය ශ්‍රේණිගත කිරීමේ
සංස්ථාපිත ආයතනයකට එහි ණය පියවීමේ හැකියාව හෝ එය පැහැර නොහැරීමේ භව්‍යතාව සම්බන්ධයෙන් ස්වාධීන ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ආයතනයක් විසින් සිදු කරනු ලබන ඇගයීම.

ණය අවදානම
ණයගැතියෙකු හෝ අදාළ පාර්ශ්වයක් විසින් ගිවිසගත් කොන්දේසි ප්‍රකාර කටයුතු කිරීමට අපොහොසත්වීමෙන් පැන නඟින තත්ත්වය ණය අවදානම නැතහොත් පැහැර හැරීමේ අවදානම වශයෙන් සරලව අර්ථ දැක්වේ.

ගනුදෙනු කළහැකි සුරැකුම්පත්
කෙටිකාලීනව යළි විකිණීමේ අදහස පෙරදැරිව අත්පත් කරගත් හා රඳවාගත් අලෙවි කළ හැකි සුරැකුම්පත්.

ණයකර
සංස්ථාපිත ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද මධ්‍යකාලීන ණය උපකරණයකි.

විලම්බිත බදු
ප්‍රවර්තන මූල්‍ය වර්ෂය තුළදී හැර අනෙකුත් මූල්‍ය වර්ෂයන්හිදී ගෙවීමට සිදුවන බදු වෙනුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල වෙන්කර තබනු ලබන ප්‍රමාණය.

ව්‍යුත්පන්නයන්
මූල්‍ය උපකරණයක් වන අතර, එහි මිල ඒ සඳහා භාජනය වන වත්කම් වල අගය මත තීරණය වෙයි.

හඳුනාගැනීම ඉවත් කිරීම
මින් පෙර මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශ වලදී හඳුනාගන්නා ලද මූල්‍ය වත්කම් හෝ මූල්‍ය වගකීම් පොත්වලින් ඉවත් කිරීම.

ක්ෂය කරීම
වත්කමක ක්ෂය කළ හැකි වටිනාකම එහි ඵලදායී ජීවිත කාලය තුල විධිමත්ව විභාජනය කිරීම.

ආර්ථිකමය එකතුකළ අගය
ඵලදායීතාව පිළිබඳ මිනුමක් වන අතර, ඒ සඳහා සමස්ත ආයෝජිත සම කොටස් පිරිවැය සැලකිල්ලට ගනු ලැබේ.

සඵල පොලී අනුපාතිකය
මූල්‍ය උපකරණයේ අනාගතයේදී ලැබිය යුතු මුදල් ප්‍රවාහයන් හෝ ලැබීම් අපේක්ෂිත ජීව කාලය තුළ හෝ සුදුසු පරිදි ඊට අනුරූප කෙටිකාලයක් තුළ ශුද්ධ වටිනාකමට අනුව වට්ටම් කිරීමට යොදාගනු ලබන පොලී අනුපාතය.

හිමිකම් ක්‍රමය
අයෝජනය මුලදී පිරිවැයට ගිණුම්ගත කොට ඉන්පසු ඇති වූ වෙනස්කම් මත ආයෝජිතයාගේ ගිණුම්වල ශුද්ධ වටිනාකමට /ආයෝජනයට ඇති හිමිකමට වෙනස්කම් සිදුකොට ගිණුම් තැබීමේ ක්‍රමයයි.

සඵල බදු අනුපාතය
බදු පෙර ලාභයෙන් බෙදන ලද විලම්භිත බදු හැරුණු කොට බදු සඳහා වන ප්‍රතිපාදන

සාධාරණ අගය
දැනුවත් හා කැමැත්ත දක්වන පාර්ශ්වයන් අතර සිදුවන දුරස්ථ ගනුදෙනුවකදී ණයක් පියවීම සඳහා හෝ වත්කමක් හුවමාරු කර ගැනීම සඳහා යොදාගත හැකි අගය.

ලාභ හෝ අලාභ මඟින් සාධාරණ අගයට ගණනය කළ මූල්‍ය වත්කම් හෝ වගකීම්
විකිණීම සඳහා ඇති මූල්‍ය වත්කම් හෝ මුලදීම ආයතනය විසින් ලාභ හෝ අලාභ මඟින් සාධාරණ අගය ගණනය කළ යුතු යැයි තීරණය කළ මූල්‍ය වත්කමක් හෝ වගකීමකි.

මූල්‍ය උපකරණ
එක් පාර්ශ්වයකට මූල්‍ය වත්කමක් සහ අනෙක් පාර්ශ්වයට මූල්‍ය වගකීමක් හෝ හිමිකමක් ජනනය කරනු ලබන ගිවිසුමකි.

ඇපයට තබන ලද පවරාගත් දේපළ
පූර්ණ හෝ අර්ධ වශයෙන් ණය තෘප්ත කිරීමෙන් අත්පත් කරගන්නා ලද දේපළ

විදේශ විනිමය ලාභය
ශේෂපත්‍ර දිනයේදී විදේශ ව්‍යවහාර මුදල් වලින් නිරූපණය කරන වත්කම් හෝ බැරකම් ශ්‍රී ලංකා රුපියල් අගයට පරිවර්තනය කිරීමේදී ඒවා ඇතිවීමේදී හෝ පෙර ශේෂපත්‍ර දිනයේදී ක්‍රියාත්මකව පැවති විනිමය අනුපාතිකයන්ට වඩා වෙනස්වීම හේතුවෙන් උපලබ්ධි වන ලාභ.

පොදු ප්‍රතිපාදන
තනි පුද්ගල පහසුකම් මත ණය පාඩු තීරණය කළ නොහැකි සමුච්චිත නිරාවණයවීම්, ණය හා අත්තිකාරම් මත අනාගතයේදී සිදු වෙතැයි අපේක්ෂිත අලාභයන් ගෙවා දැමීම සඳහා වෙන්කර ඇති අරමුදල්.

සමූහය
සමූහය යනු, පරිපාලකය සහ එහි සියලුම පරිපාලිතයන්ය.

ඇපවීම්
ණය ගෙවීමට නියමිත තැනැත්තෙකු එය පියවීමට අපොහාසත් වුවහොත් එම වගකිම ඉටු කිරීමට එක් පාර්ශ්වයක (ඇපකරු) පොරොන්දුව මත බැඳෙන ත්‍රෛපාර්ශ්වික ගිවිසුමකි.

කල් පිරෙන තෙක් දරා සිටින ආයෝජන
කල් පිරීම තෙක් රඳවා ගැනීමේ අභිලාශය හා හැකියාව ඇති නිශ්චිත වටිනාකමක් සහ නිශ්චිත කල් පිරීමේ කාලයක් සහිත ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වත්කම්.

හානිකරනය

වත්කමක් මගින් අයකර ගත හැකි මුදල් ප්‍රමාණය, එහි ධාරණ අගයට වඩා අඩුවූ විට උද්ගත වන තත්ත්වයකි.

හානිකරණයට ගැලපීම් සිදුකරන ලද වත්කම් කළඹ

තනිව ගත්කළ වැදගත් වන හා හානිකරණය සඳහා ගැලපීම් සිදුකරන ලද ණය කළඹ හා තනිව ගත්කළ වැදගත් නොවන නමුත් දින 180 ට වැඩිකාලයක් ගෙවීම් පැහැර හරින ලදුව ඇති ණය කළඹ මේ නමින් හැඳින්වේ.

හානිකරණය සඳහා වූ දීමනාව

සිදුවී ඇති අලාභයක් වෙනුවෙන් මූල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශයේ දිනට ලාභයෙන් සිදුකරන වෙන් කිරීමකි. මෙය තනිව හෝ සාමූහිකව හඳුනාග නු ලබයි.

අස්පෘශ්‍ය වත්කම

අස්පෘශ්‍ය වත්කමක් යනු භෞතිකමය තත්ත්වයක් නොමැති හඳුනාගත හැකි මූල්‍යමය නොවන වත්කමකි.

අත්හිටවනලද පොළී

අක්‍රීය ණය හා අත්තිකාරම් මත අත්හිටුවන ලද පොළී

පොළී ආන්තිකය

සාමාන්‍ය පොළී උපයන වත්කම්වල ප්‍රතිශතයක් ලෙස ප්‍රකාශිත ශුද්ධ පොළී ආදායම.

පොළී අනුපාත ව්‍යවහාර මුදල්

එක් පාර්ශ්වයක මුදල් ප්‍රවාහය වෙනුවෙන් තවත් පාර්ශ්වයක් විසින් පොළී ගෙවීම් හුවමාරු කර ගැනීමේ ව්‍යුත්පන්නයකි.

පොළී ව්‍යාප්තිය

උපයන ලද සාමාන්‍ය පොළී අනුපාතය හා ගෙවන ලද සාමාන්‍ය පොළී අනුපාතයත් පොළී දරන වගකීම් අතරත් ඇති වෙනස නිරූපණය කරයි.

ආයෝජන සුරැකුම්පත්

ප්‍රාග්ධන වර්ධන අරමුණු සඳහා අත්පත් කරගත් හා රඳවාගත් සහ සාමාන්‍යයෙන් කල්පිරීම තෙක් රඳවාගන්නා සුරැකුම්පත්

ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස

අධ්‍යක්ෂවරුන්ද ඇතුළුව ආයතනයක ක්‍රියාකාරකම් සෘජුව හෝ වක්‍රාකාරව සැලසුම්කරණය, මෙහෙයවීම සහ පාලනය සඳහා අධිකාරය සහ වගකීම් දරන පුද්ගලයින්

ද්‍රවශීල වත්කම්

මුදල් ලෙස රඳවාගන්නා ලද හෝ පසුවෙන් මුදල් බවට පත් කළහැකි ආකාරයෙන් පවතින වත්කම්

ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ

වෙළඳ පොළේදී වටිනාකමක් තීරණය වී නොමැති ලාභ හෝ අලාභ මඟින් සාධාරණ අගයට ගණනය කළ මූල්‍ය වත්කම් නොවන සහ මූලික හඳුනාගැනීමේදී විකිණීම සඳහා ඇති මූල්‍ය වත්කමක් සේ හඳුනා නොගත් මූල්‍ය වත්කම් මේ නමින් හැඳින්වේ.

ගෙවීම් පැහැර හැරීම නිසා ඇතිවන පාඩුව

ණයගැතියා ගෙවීම් පැහැර හැරීම නිසා ණය හිමියාට සිදුවන අලාභය මුළු මුදලෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වීම.

වෙළඳපළ අවදානම

පොළී අනුපාත, විනිමය අනුපාත, ණය ව්‍යාප්තිය සහ වෙනත් වත්කම් මිල ආදී වෙළඳපළ විචල්‍යයන්ගේ වෙනස්වීම හේතුකොටගෙන මූල්‍ය උපකරණයන්හි අගය වෙනස්වීම මත අලාභ ඇතිවීමේ හැකියාව.

ප්‍රමාණාත්මක බව

යම් ගනුදෙනුවක හෝ සිදුවීමක සාපේක්ෂ වැදගත්කම හෝ යම් ගනුදෙනුවක් හෝ සිදුවීමක් මඟහැරීම හෝ අවප්‍රකාශය වීම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රයෝජනයට ගන්නා පාර්ශ්වයන්ගේ තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලියට බාධාවක් සිදු කරන්නේ නම් එය ප්‍රමාණාත්මක ගනුදෙනුවකි.

ශුද්ධ පොළී ආදායම

ආයෝජන කළඹින් ලද පොළී ආදායම සහ තැන්පතු මත ගෙවන ලද පොළී අතර ඇති වෙනස.

අක්‍රීය ණය

තුන් මසකට වඩා වැඩිකාලයක් නොගෙවන ලද ණය.

අක්‍රීය ණය අනුපාතය

මුළු ණය හා අත්තිකාරම් කළඹ මගින් බෙදන ලද මුළු අක්‍රීය ණය හා අත්තිකාරම් ප්‍රමාණය.

මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයෙන් පරිබාහිර වූ ගනුදෙනු

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනයේ දිනට හඳුනා නොගත් නමුත් අසම්භාවයෙන් හෝ වගකීම් ජනිත වන්නා වූ වත්කම් හෝ වගකීම් මේ නමින් හැඳින්වේ.

මෙහෙයුම් අවදානම

ප්‍රමාණවත් නොවන හා අසාර්ථක අභ්‍යන්තර ක්‍රියාවලීන්, පුද්ගලයන් සහ පද්ධතීන් හෝ බාහිර සිදුවීම් නිසා ඇතිවන අවදානම.

පරිපාලක සමාගම

පරිපාලිත සමාගම් එකක් හෝ කීපයක් සහිත ඒකකයක් පරිපාලකයක් වේ.

කළඹ

ආයෝජන සමූහයක් එනම් රාජ්‍ය සුරැකුම්පත්, ණය හා අත්තිකාරම්, හිමිකම් කොටස් මේ යටතේ ඇතුලත් වේ.

පොරොන්දු නෝට්ටු

කෙටිකාලීන උපකරණයකි. ණය ලබාගන්නා පුද්ගලයා අදාළ ණය මුදල පොරොන්දු නෝට්ටු ගිවිසගත් කාලසීමාව තුල ගෙවීමට එකඟ වේ.

පැහැර හැරීමේ සම්භාවිතාව

යම් ණය ගැතියෙක් සිය වගකීම් පැහැර හැරිය හැකි සම්භාවිතාවය ඇස්තමේන්තු කිරීම සඳහා යොදාගන්නා අභ්‍යන්තර වර්ගීකරණයකි.

වත්කම් වල සාමාන්‍ය මත ප්‍රතිලාභය

ශුද්ධ ආදායම වත්කම් වල සාමාන්‍යයෙහි ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වීමයි. මෙය ලාභදායීත්වය ගණනය කිරීමේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස හා තරඟකාරී ආයතන අතර කාර්ය සාධනය මැනීමේ ඒකකයක් ලෙස යොදා ගනී.

හිමිකම් මත ප්‍රතිලාභය

ශුද්ධලාභය වර්ෂය තුළ වූ සාමාන්‍ය හිමිකම් ප්‍රාග්ධනයේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස දැක්වීම.

සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 30 අනුව සම්බන්ධිත පාර්ශ්ව හෙලිදරව් කිරීම අනුව එක් පාර්ශ්වයකට තවත් පාර්ශවයක් පාලනය කිරීමට ඇති හැකියාව හෝ අනිකුත් පාර්ශ්වයේ මූල්‍ය හා මෙහෙයුම් තීරණවලදී සැලකියයුතු බලපෑමක් සෘජුව හෝ වක්‍රව කිරීමට හැකියාවක් ඇතිවිට එම පාර්ශවයන් සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන් වේ.

ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් ගිවිසුම්

ප්‍රතිමිලදී ගැනීම් ගිවිසුම් යටතේ ගිවිසගත් පරිදි පසු දිනකදී නියමිත මුදල හා පොලිය ආපසු ගෙවීමේ පදනම මත ලබාගත් මුදලක් මේ යටතට ගැනේ.

අයභාර සංචිත

ඉදිරි අනාගතයේදී ආයෝජනය කිරීම සඳහා සහ බෙදාහැරීමේ අරමුණින් රඳවා තබා ඇති සංචිත මේ යටතේ දැක්වේ.

ප්‍රතිවිකුණුම් ගිවිසුම් යටතේ මිලදී ගැනීම්

ප්‍රතිවිකුණුම් ගිවිසුම් යටතේ මිලදී ගැනීම් ගිවිසුම්ය. සුරැකුම්පත් ඇප වශයෙන් තබාගෙන ඉදිරි ගිවිසගත් දිනයකදී නියමිත පොලිය හා මුදල ආපසු ලබාගැනීමේ අරමුණින් නිකුත් කළ ණය මුදල් මෙයින් අදහස් වේ.

බර තබන ලද අවදානම් වත්කම්

ශේෂපත්‍ර දිනයේදී මුළු බරතබන ලද අවදානම් වත්කම් ගණනය කරනු ලබන්නේ අවදානම් වර්ගීකරණය සහ අවදානම් මත පදනම්වූ ප්‍රාග්ධන අනුපාතය ගණනය කිරීමෙනි.

කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල්

1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ ප්‍රතිපාදන යටතේ ඇතිකර ඇති ප්‍රාග්ධන සංචිත .

එක් පුද්ගලයකුගේ ණය ගැනීමේ සීමාව

මෙය නියාමන ප්‍රාග්ධන පදනමෙන් 33% කි.

ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල

1988 අංක 30 දරණ බැංකු පනතේ ප්‍රතිපාදන යටතේ ඇති කරනු ලැබූ ප්‍රාග්ධන සංචිත.

පරිපාලිතය

පරිපාලකයක් විසින් පාලනය කරනු ලබන්නාවූ ඒකකයක් පරිපාලිතයකි. එය ආයතනයක්, සංස්ථාපනය කරනු නොලැබූ ඒකකයක්, නොඑසේ නම් හවුල් ව්‍යාපාරයක් වියහැක.

(ස්ථර I ප්‍රභවය)

සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රාග්ධනය, ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල සහ පොදු සංචිතයේ එකතුවකින් මෙය සකස්වී ඇත.

(ස්ථර II ප්‍රභවය)

අතිරේක ප්‍රාග්ධනයේ 50% නියෝජනය වන්නේ ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතයෙන් හා පොදු ප්‍රතිපාදනයන්ගෙනි.

මුළු ප්‍රාග්ධනය

ස්ථර I හා ස්ථර II ප්‍රාග්ධනයේ එකතුවෙන් මුළු ප්‍රාග්ධනය සකස් වී ඇත.

භාණ්ඩාගාර බිල්පත

කෙටිකාලීන ණය උපකරණයක් වන මෙය වෙන්දේසි පදනමින් ශ්‍රී ලංකා රජය වෙනුවෙන් මහ බැංකුව නිකුත් කරනු ලබයි.

භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර

කූපන් පොලී ක්‍රමයක් පවත්වාගෙන යනු ලබන මෙය ශ්‍රී ලංකා රජය වෙනුවෙන් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව නිකුත් කරනු ලබන දීර්ඝ කාලීන ණය උපකරණයකි.

ඒකක භාරය

භාර ගිවිසුමක කොන්දේසි වලට අනුව සුරැකුම්පත් වල ආයෝජනය කිරීමට පිහිටවන ලද ආයතනයකි.

එකතුකළ වටිනාකම

එකතුකළ වටිනාකම ඇති කරනු ලබන්නේ පාරිභෝගික සේවා සැපයීම හා ඒ සඳහා දරණු ලබන පිරිවැය අඩු කිරීමෙනි. මෙම එකතුකළ වටිනාකම බෙදාහරිනු ලබන්නේ සේවකයින්, රජයට බදු හා වෙනත් levies සඳහා වන අතර, ඉතිරිය ආයතනයේ ව්‍යාප්තිය හා වර්ධනය සඳහා රඳවාගනු ලබයි.

බැංකුවේ නම
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව

නෛතික ස්වරූපය
1971 අංක 30 දරන පාර්ලිමේන්තු පනත මගින් ශ්‍රී ලංකාවේ ස්ථාපනය කරන ලද රජයට අයත් බැංකුවක් වේ. 1988 අංක 30 දරන බැංකු කටයුතු පනතෙන් ඊට බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවක තත්ත්වය පිරිනමන ලදී.

ලියාංපදිංචි කාර්යාලය සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය
"ඉතිරිකිරීමේ මන්දිරය"
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව
අංක 255, ගාලු පාර,
කොළඹ 03, ශ්‍රී ලංකාව.
දුරකථනය: 94-11-2573008-15
ෆැක්ස්: 94-11-2573178
ඊමේල්: nsbgen@nsb.lk
වෙබ් අඩවිය: www.nsb.lk
ස්විෆ්ට් කෝඩ්: NSBALKLX

සේවා මධ්‍යස්ථාන
219 ශාඛා
1185 පාසල් බැංකු ඒකක
231 ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර

නියෝජිතායතන ජාලය
දිවයින පුරා පැතිර පවතින තැපැල් කාර්යාල 641 සහ උප තැපැල් කාර්යාල 3412 කි.

ණය වර්ගීකරණය
ෆිච් රේටින් ලංකා සමාගම විසින් ගම්‍ය සුරැකුම් රහිත දිගුකාලීන ණය සම්බන්ධයෙන් ත්‍රිත්ව ඒ සහතිකය ප්‍රදානය කර ඇත.

ජාත්‍යන්තර සාමාජිකත්ව
ජගත් ඉතිරිකිරීමේ බැංකු ආයතනයෙහි (WSBI) සාමාජිකත්වය
නිවාස ණය සඳහා වූ ජාත්‍යන්තර සංගමයේ සාමාජිකත්වය
ජගත් අන්තර් බැංකු මූල්‍ය විදුලි සංදේශ සංගමයේ සාමාජිකත්වය(SWIFT)
යුරෝජයිරෝ ගෝලීය ගෙවීම් ප්‍රජාවේ සාමාජිකත්වය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය
සුනිල් එස් සිරිසේන- සභාපති
එස්.ටී.අබේගුණවර්ධන-ක්‍රියාකාරී අධ්‍යක්ෂ
ඩී.එල්.පී.ආර්.අබේරත්න-අධ්‍යක්ෂ
පී.ඒ.අබේසේකර-අධ්‍යක්ෂ (2013.02.28 දක්වා)
ආර්.එම්.පී.රත්නායක (2013.03.04 සිට)
ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු-අධ්‍යක්ෂ
ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන-අධ්‍යක්ෂ
සුමිත් විජේසිංහ-අධ්‍යක්ෂ

සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී
එච්.එම්.හෙන්නායක බණ්ඩාර

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ලේකම්
වයි.එෆ්.ඩීන් මෙනවිය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව
ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු - සභාපති
පී.ඒ.අබේසේකර- (2013.02.28 දක්වා)
ආර්.එම්.පී.රත්නායක (2013.03.04 සිට)
සුමිත් විජේසිංහ

මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුව
සුනිල් එස් සිරිසේන සභාපති
පී.ඒ.අබේසේකර- (2013.02.28 දක්වා)
ආර්.එම්.පී.රත්නායක (2013.03.04 සිට)
ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටුව
පී.ඒ.අබේසේකර- සභාපති (2013.02.28 දක්වා)
ආර්.එම්.පී.රත්නායක (2013.03.04 සිට)
එස්.ටී.අබේගුණවර්ධන
සුමිත් විජේසිංහ

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව
ඩී.එල්.පී.ආර්.අබේරත්න- සභාපති
ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු
ප්‍රියන්ත ජයවර්ධන

අනුකූලතා නිලධාරී
ආර්.එම්.ගුණතිලක

විගණකවරුන්
විගණකාධිපති

සමාගමේ නම
සී/ස. එන්/එස්/බී ෆන්ඩ් මැනේජ්මන්ට් සමාගම

ලියාංපදිංචි කාර්යාලය සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය
පළමුවන මහළ
ප්‍රධාන කාර්යාලය:"ඉතිරිකිරීමේ මන්දිරය"
ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව
අංක 255, ගාලු පාර,
කොළඹ 03, ශ්‍රී ලංකාව
දුරකථනය : 94-11-2564601, 2467731
ෆැක්ස්: 94-11-2564706
ඊමේල: nsbfmc@nsb.lk
ස්විෆ්ට් කෝඩ්: NSBFLKLXXXX

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය
සුනිල් එස් සිරිසේන සභාපති
එස්.ටී.අබේගුණවර්ධන
ඩී.එල්.පී.ආර්.අබේරත්න
ලයනල් පී. ප්‍රනාන්දු
එච්.එම්.හේන්නායක බණ්ඩාර

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී
එන්.කේ.දහනායක

විගණකවරුන්
කේ.පී.එම්.ජී

සමාගමේ ලේකම්
වයි.එෆ්.ඩීන් මෙනවිය

Designed and produced by emagewise
Photography by Wildlight Private Limited & Dimitri Crusz
Digital plates and printing by Aitken Spence Printing & Packaging (Pvt) Ltd.

ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව
ඉතිරිකිරීමේ මන්දිරය
අංක 255, ගාලු පාර,
කොළඹ 03,
ශ්‍රී ලංකාව.

දුරකථනය: +94 (11) 257 3008-15
ෆැක්ස්: +94 (11) 257 3178

nsbgen@nsb.lk
www.nsb.lk

ISBN 955054004-9

9 789550 540044