මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை

NATIONAL HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT COUNCIL OF SRI LANKA

වාර්ෂික වාර්තාව

ஆண்டு அறிக்கை

ANNUAL REPORT

2011

යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය

இளைஞர் அலுவல்கள் மற்றும் திறன் அபிவிருத்தி அமைச்சு

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS & SKILLS DEVELOPMENT

354/2, නිපුණතා පියස, 7 වන මහල, ඇල්විටිගල මාවත, කොළඹ 05

354/2, 7 ஆம் மாடி, நிபுனதா பியச, எல்பிடிய மவாத்தை கொழும்பு - 05

354/2, NIPUNATHA PIYASA, 7TH FLOOR, ELVITIGALA MAWATHA, COLOMBO 05.

පටුන

ආයතනික පසුබිම හා විෂය පථය 1
ආයතනික හැඳින්වීම 1
මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ සංවිධාන ව්‍යුහය 4
සභාව සහ රැස්වීම් 5
මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව සංවිධාන ව්‍යුහය(අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව අනුව) වර්ෂය 2011 6
මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ සේවය කරන ලද සේවක ලැයිස්තුව හා ඔවුන්ගේ තනතුරු පහත පරිදි වේ. 7
වැඩසටහන් හා ව්‍යාපෘති 8
2011 වසරේ වැඩ සැලසුම සහ වෙන් කර ඇති මුදල් ප්‍රමාණයන් 11
ප්‍රාග්ධන ප්‍රගති වාර්තාව 2011 12
ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තීන් 13
ශේෂ පත්‍රය 2011 15
ආදායම් සහ වියදම් ගිණුම 16
ශේෂ පත්‍රය සඳහා සටහන් 17
ආදායම් සහ වියදම් ගිණුම් සටහන් 18
මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය 20
ශේෂ පත්‍රයේ ඇමුණුම් 21
මූල්‍ය තොරතුරු උපුටා දැක්වීම් 28

ආයතනික පසුබිම

ආයතනය	:	මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව
අමාත්‍යාංශය	:	යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය
ලිපිනය	:	354/2, 7වන මහල, නිපුණතා පියස, ඇල්විටිගල මාවත, නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05
ඊ මේල් ලිපිනය	:	chairmannhrdc@yahoo.com
දුරකථන අංකය	:	0112595680
ෆැක්ස්	:	0112595680
බැංකුකරුවන්	:	ලංකා බැංකු මහජන බැංකුව

සභාපතිතුමාගේ ප්‍රකාශය

2011 වර්ෂය මානව සම්පත් සංවර්ධනය උදෙසා වැඩ සටහන් කිහිපයක්ම දියත් කිරීමට සමත්වූ වර්ෂයකි. මෙහිදී මහින්ද චින්තන ප්‍රතිපත්ති අනුව යමින් රාජ්‍ය ප්‍රතිපාදන උපයෝගිකර ගනිමින් එම සංවර්ධන කටයුතු ප්‍රගතියක් කරා ගමන් කර ඇත.

මෙම කාල වකවානුව තුල දියත් කල ව්‍යාපෘතින් අතර පාසැල් හැර යන සිසුන් සවිබල ගැන්වීම උදෙසා දිප ව්‍යාප්තව සිදු කරන ලද වෘත්තිය මාර්ගෝපදේශණ වැඩමුළු හරහා ඔවුන්හට අප අමාත්‍යාංශය යටතේ ඇති පුහුණු ආයතනවල පාඨමාලා හැදෑරීම සඳහා යොමු කිරීම සිදු කර ඇත.

ඊට අමතරව nhrdc.net වෙබ් අඩවිය හරහා දිවයිනේ විරැකියාවෙන් පෙළෙන තරුණ තරුණියන්ගේ හා රැකියා නියොජිත ආයතනවල දත්ත ඇතුලත් දත්ත පද්ධතියක් නිර්මාණය කිරීම තුලින් ඔවුන්ගේ සුදුසුකම් වලට ගැලපෙන රැකියාවන් සොයා ගත හැකි වන පරිදි දත්ත පද්ධතියක් නිර්මාණය කිරිස මෙම වසර තුල සිදු කල සුවිශේෂි ව්‍යාපෘතියකි.

ව්‍යාපෘති කිහිපයක්ම සැලසුම් කර ඇතත් කාර්ය මණ්ඩලයේ ඉහළ කළමනාකරණ මට්ටම් වල පවතින පුරප්පාඩු නිසා එම ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීමට නොහැකි වී ඇත.

සභාපති
ජාතික මානව සම්පත් සංවර්ධන සභාව

වාර්ෂික වාර්තාව - 2011

1.1 ආයතනික පසුබිම හා විෂය පථය

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය යටතේ වැදගත් කාර්ය භාරයක් ඉටු කිරීමට ස්ථාපිත කරන ලද ආයතනයකි. එම ආයතනයට ලබාදී ඇති බලතල යටතේ මානව සම්පත් සංවර්ධනය සම්බන්ධ සියළු කටයුතු වලදී ප්‍රමුඛතාවය දීමටත් මානව සම්පත් සංවර්ධනය වෙනුවෙන් ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහාය ලබා දීමත් යනාදී වැදගත් කාර්යභාරයනට වගකීම දරයි. එහි මූලික අරමුණ වනුයේ අදාල ඇමතිතුමාටත්, රජයටත් මානව සම්පත් සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් උපදෙස් ලබා දෙන උසස් මට්ටමේ ආයතනයක් ලෙස සංවිධානය වීමයි.

1.2 ආයතනික හැඳින්වීම

ජාතික මට්ටමේ උපදේශක මණ්ඩලයක් වශයෙන් 1987 ජුනි මස 05 වන දින මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව ආරම්භ වුයේ යෞවන කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍යාංශයේ ඒකකයක් වශයෙනි. ඉන් ඉක්බිතිව 1997 අංක 18 දරණ මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභා පනත මගින් ස්වාධීන ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක් ලෙස විද්‍යා හා තාක්‍ෂණ අමාත්‍යාංශය යටතේ ස්ථාපනය කරන ලදී. එතැන් සිට කෙටි කාලයක් තුළදී, එනම් 2000 වර්ෂයේදී මෙම ආයතනය කාර්මික අධ්‍යාපන හා වෘත්තිය පුහුණු අමාත්‍යාංශය යටතට පැවරුණ අතර, 2001 දී මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව අධ්‍යාපන හා සංස්කෘතික කටයුතු අමාත්‍යාංශය යටතට පවරනු ලැබීය. ඉන් පසු නැවත රජය වෙනස්වීමෙන් පසුව මෙම ආයතනය නිපුණතා සංවර්ධන, වෘත්තිය හා කාර්මික පුහුණු අමාත්‍යාංශයේ පාලනයට නතු කරනු ලැබීය. මෙසේ කෙටි කාලයක් තුළ අමාත්‍යාංශ රැසකට අනුබද්ධවී කටයුතු කළ මෙම ආයතනය වර්තමානයේදී යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය යටතේ සිය කටයුතු පවත්වා ගෙන යනු ලැබේ.

1.3 දර්ශනය :-

මානව සම්පත් සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති සම්බන්ධයෙන් ජාතික පිළිගැනීමක් ඇති කර ගැනීම හා ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධීකරණය කර ගැනීම මගින් ක්‍ෂේත්‍රය තුළ විශිෂ්ඨත්වයක් ළගා කර ගැනීම සහ එමගින් රටේ සමස්ථ ආර්ථික හා සමාජීය උන්නතිය උදෙසා සහභාගී වීම.

1.4 මෙහෙවර :-

විසි එක්වන සියවසේ සංවර්ධන අවශ්‍යතාවලට ගැළපෙන පරිදි ඵලදායි ලෙස මානව සම්පත් වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ජාතික මානව සම්පත් සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති හා ක්‍රියාත්මක

සැලසුම් පිළියෙල කිරීම හා ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ එවන් ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් හා වැඩසටහන් සම්බන්ධීකරණය කරමින් ඒකාබද්ධ ප්‍රවේශයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම ඔස්සේ ශ්‍රී ලංකාවේ සංවර්ධන ක්‍රියාවලියට දායකවීම

1.5 අරමුණ :-

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ අරමුණ වනුයේ රජයට මානව සම්පත් සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් උපදෙස් සහ මාර්ගෝපදේශකත්වය දීමට සුදුසු ආයතනික රාමුවක් බිහිකිරීමයි. මානව සම්පත් සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාවලි සැලසුම, ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය හා මානව සම්පත් අංශ වර්ධනය කිරීමත් යනාදී අංශ සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව වගකීම් දරයි. සභා පනතට අනුව සභාවේ වගකීම් හා කාර්යභාරය පහත සඳහන් පරිදි වේ.

- සේවා නියුක්තිය, පුහුණුව, අධ්‍යාපනය, විද්‍යාව සහ තාක්ෂණය උපයෝගී කර ගැනීම, ජීවන තත්ත්වය නංවාලීම, අවාසිකර තැනැත්තන්ගේ කණ්ඩායම් සඳහා සමාජ ආරක්ෂාව සැලසුම් කිරීම.
- ජාතික ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලවූ මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ සැලසුම් හා වැඩසටහන්, රජයට ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා විෂයභාර අමාත්‍යවරයාට නිර්දේශ කිරීම.
- අදාල ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් හා වැඩසටහන් සමාලෝචනය කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම.
- අදාළ ආයතන සමග කටයුතු කරමින් ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීමේ මූලික පියවර ගැනීම
- පනතේ සඳහන් අනෙකුත් විෂයන් සම්බන්ධ වැඩසටහන් විෂයභාර අමාත්‍යවරයාගේ එකගතාවය සහිතව ක්‍රියාවට නැංවීම.

1.6 කාර්යයභාරය :-

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ ඉහත ස!දහන් අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ඒවා පහත සඳහන් ක්ෂේත්‍ර 04 කට බෙදා ඇත.

පුළුල් මානව සම්පත් සංවර්ධන ක්ෂේත්‍රයට අදාළ,

01. අධ්‍යයන, සමීක්ෂණ, විමර්ශන හා පර්යේෂණ පැවැත්වීම සහ ඒ පිළිබඳව වාර්තා අදාළ විෂයභාර අමාත්‍යවරයා මගින් බලාත්මක කිරීම සඳහා ඉහළට යොමුකිරීම.
02. සම්මන්ත්‍රණ සහ වැඩමුළු
03. මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ව්‍යාපෘති
04. ප්‍රකාශන

1.7 සභාව සතු බලතල

1997 අංක 18 දරණ මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභා පනතේ 16 (2) (1) වන උප වගන්තිය අනුව සභාව සතු බලතල මෙසේය.

(අ) සභාවේ කර්තව්‍ය ඉටු කිරීම ස!දහා අවශ්‍ය වන සමීක්ෂණ, විමර්ශන, අධ්‍යයන සහ පර්යේෂණ කිරීම.

(ආ) මානව සම්පත් සංවර්ධනයට අදාල කරුණු සම්බන්ධයෙන් විශේෂඥයන්ගේ, වෘත්තිකයන්ගේ හෝ මහජනයාගේ මතය දැන ගැනීම සඳහා ප්‍රසිද්ධියේ හෝ පෞද්ගලිකව කරුණු විමසීමට.

(ඇ) සභාව විසින් ඉටු කරනු ලබන කර්තව්‍ය ඉටු කරන ශ්‍රී ලංකාවෙන් බැහැර පිහිටි ජාත්‍යන්තර නියෝජ්‍යායතන සහ වෙනත් සංවිධානය සමග සම්බන්ධතා ඇති කර ගෙන පවත්වා ගෙන යාමට.

(ඉ) ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ විදේශීය රටවල පිහිටි ආයතන හෝ පුද්ගලයන් මගින් මානව සම්පත් සංවර්ධන පර්යේෂණ පැවැත්වීම සඳහා කටයුතු වල යෙදීමට.

(ඊ) මානව සම්පත් සංවර්ධනය සහ ඊට සම්බන්ධ ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳව තොරතුරු දත්ත බැංකුවක් පිහිටුවා පවත්වා ගෙන යාමට.

(උ) යම් බැංකුවක හෝ බැංකුවල ජංගම ඉතිරිකිරීමේ හෝ තැන්පතු ගිණුම් විවෘත කර පවත්වා ගෙන යාමට.

(ඌ) චංචල සහ නිශ්චල යන දෙවර්ගයේම ආධාර සහ පරිත්‍යාග පිළිගැනීමට සහ භාර ගැනීමට.

(එ) මානව සම්පත් සංවර්ධනයේ විවිධ අංශවල නිපුණ විශේෂඥ සංචිතයක් සංවර්ධනය කිරීම අරමුණු කර ගෙන සභාවේ නිළධරයන්ගේ දක්ෂතා වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන පියවර ගැනීමට.

(ඒ) සභාවේ කර්තව්‍ය සාර්ථක ලෙස ඉටු කිරීම ස!දහා අවශ්‍ය වන කමිටු විශේෂඥ කණ්ඩායම් සහ උපදේශක මණ්ඩල පත් කිරීමට.

(ඔ) අමාත්‍යාංශවලින් ආණ්ඩුවේ දෙපාර්තමේන්තු වලින්, රාජ්‍ය සංස්ථාවලින්, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලවලින්, පළාත් සභා වලින්, පළාත් පාලන ආයතනවලින් සහ පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනවලින් ලබා ගන්නා සංඛ්‍යා ලේඛන ඇතුළුව සභාව විසින් අවශ්‍ය යැයි සලකනු ලබන තොරතුරු ඉල්ලා සිටීමට සහ ඒවා ලබා ගැනීමට.

(ඕ) සභාවේ කර්තව්‍ය බලතල සහ කාර්ය ඉටු කිරීම ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සිදු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය යැයි හිතකරයැයි හෝ ආනුෂංගිකයයි සභාවේ මතය අනුව සභාව විසින් සලකනු ලබන සියළු පියවර ගැනීමට.

02. මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ සංවිධාන ව්‍යුහය

යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන මෙම සභාව 1997 අංක 18 දරණ මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභා පනතේ දැක්වෙන විධි විධාන අනුව පත් කරනු ලබන සභාපතිවරයෙකුගෙන් හා සාමාජිකයන් 20 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. ඉන් 15 දෙනෙකු නිල බලයෙන් හා අදාල ආයතනවලින් 5 දෙනෙකු වශයෙනි. ඒ හැරුණු විට අදාල ක්ෂේත්‍රයන්හි පලපුරුද්ද හැකියාව යනාදිය සලකා 5 දෙනෙකු පත්කරනු ලබන අතර මින් දෙදෙනෙකු පුද්ගලික අංශයෙන් වේ. සභා සභිකයන් අතුරෙන් එක් අයෙකු විධායක සභාපති සේ නම් කිරීමට විෂය භාර ඇමතිතුමාට බලය පැවරේ. මෙහි ප්‍රධාන විධායක නිළධාරී වනුයේ සභාවේ සභාපතිය. 2011.12.31 දින වනවිට සාමාජිකයන් 19 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය.

2011 වර්ෂයේ සභාවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පහත සමාජිකයන්ගෙන් සමන්විත විය.

පනතේ 3(1) (අ) සිට (ච) දක්වා වගන්ති යටතේ කර ඇති පත්වීම්

1. නීතිඥ නිමල් බෝපගේ මහතා - සභාපති, මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව
2. සු.සෝ හේවාපතිරණ මහතා - ලේකම්, යෞවන කටයුතු අමාත්‍යාංශය
3. ආචාර්ය සුනිල් ජයන්ත නවරත්න මහතා- ලේකම්, උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය
4. වෛද්‍ය රවීන්ද්‍ර රුබේරු මහතා - ලේකම්, සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය
5. ධාරා විජේතිලක මහත්මිය - ලේකම්, තාක්ෂණ හා පර්යේෂණ අමාත්‍යාංශය
6. ඩබ්.ජේ.එල්.යු. විජයවීර මහතා - ලේකම්, කම්කරු සබඳතා හා ඵලදායීතා ප්‍රවර්ධන අමාත්‍යාංශය
7. පී.බී. අබේකෝන් මහතා - ලේකම්, රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය
8. තිලක් කොල්ලුරේ මහතා - ලේකම්, කර්මාන්ත හා වාණිජ කටයුතු අමාත්‍යාංශය
9. කේ.ඊ. කරුණාතිලක මහතා - ලේකම්, කෘෂිකර්ම අමාත්‍යාංශය
10. එච්.එම්. ගුණසේකර මහතා - ලේකම්, අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය
11. මහාචාර්ය දයන්ත එස්. විජේසේකර මහතා- සභාපති, තෘතික හා වෘත්තිය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව
12. මහාචාර්ය ඒ.වී. සුරවීර මහතා - සභාපති, ජාතික අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව
13. මහාචාර්ය ගාමිණී සමරනායක මහතා - සභාපති, විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව
14. ආචාර්ය ටී.ඒ. පියසිරි මහතා - අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, තෘතික හා වෘත්තිය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව
15. ආචාර්ය තිස්ස ජිනසේන මහතා - සභාපති, ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය
16. එම්.එම්.සී.පී. මොහොට්ටිගෙදර මහතා -සහකාර ලේකම්, මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය

පනතේ 3(2) (ජ) වගන්තිය යටතේ කර ඇති පත්වීම්

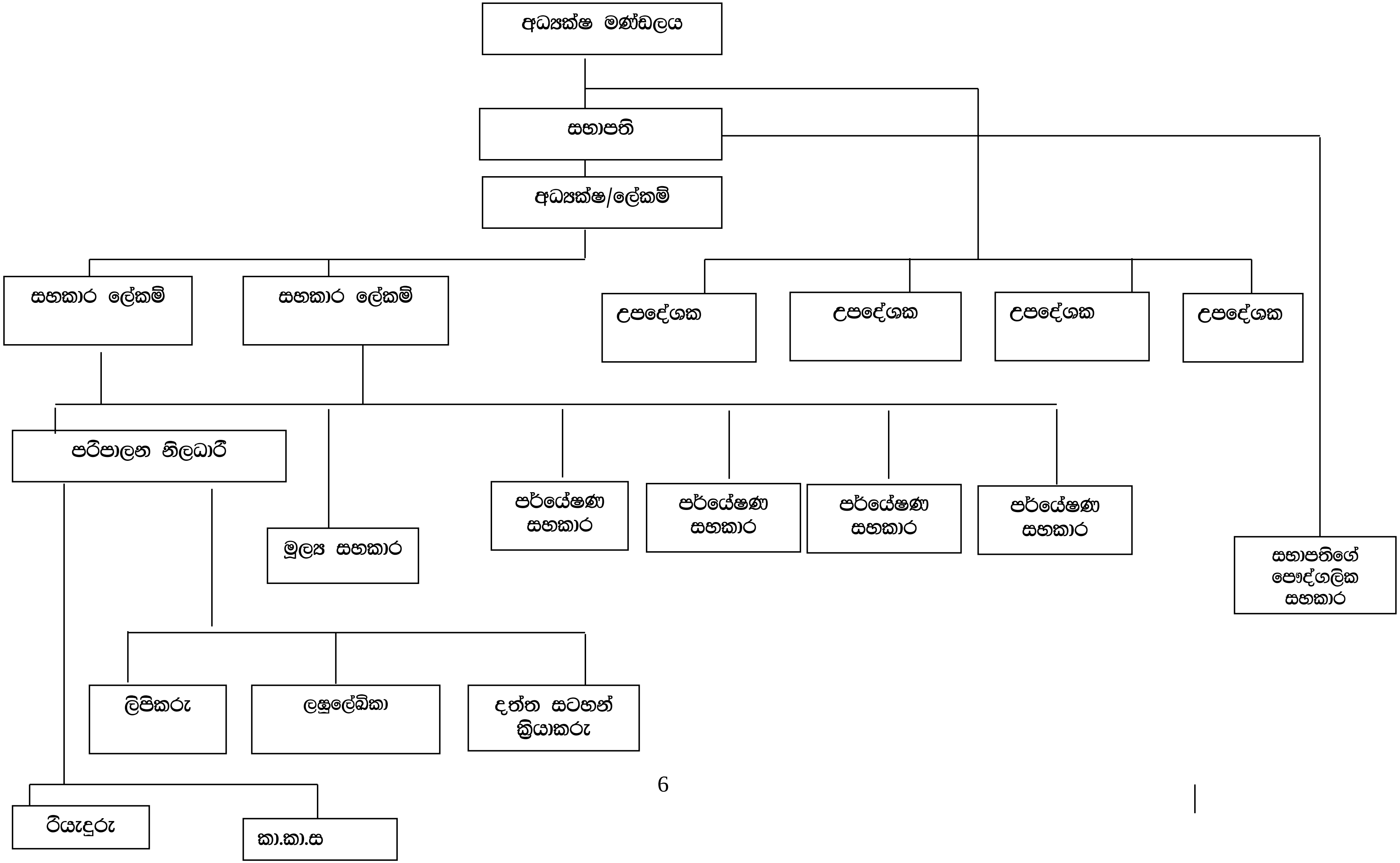
1. පියදාස පතිරණ වීරසිංහ මහතා - සරසි, රදම්පොල, ඌරුගමුව
2. ඒ.එස්. ගමගේ මහතා - බටුවත්ත, අලුත්ගොල්ල, මීතලාව
3. ලලිතා විතානාච්චි මිය - අංක. 377, තංගල්ල පාර, මැද්දවත්ත, මාතර

03 සභාව සහ රැස්වීම්

2011 වර්ෂය සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් 4 ක් නාරාහේන්පිට, මානව සම්පත් සංවර්ධන සභාවේ කාර්යාලයේදී පැවැත්වූ අතර ඒවා පහත පරිදි වේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයන්	රැස්වීම පැවැත්වූ දිනය			
	2011.03.15	2011.06.30	2011.08.30	2011.10.28
සභාපති, මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව	√	√	√	√
ලේකම්, යෞවන හා නිපුණතා සංවර්ධන කටයුතු අමාත්‍යාංශය	√	√	√	√
ලේකම්, උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය				
ලේකම්, අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය				
ලේකම්, සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය				
ලේකම්, තාක්ෂණ හා පර්යේෂණ අමාත්‍යාංශය	√		√	√
ලේකම්, කම්කරු සබඳතා හා ඵලදායිතා ප්‍රවර්ධන අමාත්‍යාංශය			√	
ලේකම්, රාජ්‍ය පරිපාලන හා ස්වදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය				
ලේකම්, කර්මාන්ත හා වාණිජ කටයුතු අමාත්‍යාංශය		√	√	√
ලේකම්, කෘෂිකර්ම අමාත්‍යාංශය			√	
ලේකම්, මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය			√	√
සභාපති, තෘතික හා වෘත්තිය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව	√	√	√	√
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, තෘතික හා වෘත්තිය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව	√		√	√
සභාපති, ජාතික අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව	√			
සභාපති, විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව	√	√	√	√
සභාපති, ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය				
පත්කල සමාජික - පියදාස පතිරණ වීරසිංහ මහතා		√	√	√
පත්කල සමාජික - ලලිතා විතානාච්චි මිය			√	√
පත්කල සමාජික - ඒ.එස්. ගමගේ මහතා				
සහභාගි වූ මුළු සංඛ්‍යාව	07	06	12	10

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව සංවිධාන ව්‍යුහය(අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව අනුව) වර්ෂය 2011



මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ සේවය කරන ලද සේවක ලැයිස්තුව හා ඔවුන්ගේ තනතුරු පහත පරිදි වේ.

තනතුරු නාමය	අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව	2011.12.31 දිනට සේවයේ යෙදී සිටි සංඛ්‍යාව	නම
සභාපති	01	01	නීතිඥ නිමල් බෝපගේ මහතා
අධ්‍යක්ෂ /ලේකම්	01	-	
උපදේශක	04	-	
සහකාර ලේකම්	02	-	-
පරිපාලන නිලධාරි	01	01	ජේ.ඒ.සී.පී. ජයසිංහ මිය
මුදල් සහකාර	01	01	මංජරී පේරුසිංහ මෙනවිය
පර්යේෂණ සහකාර	04	03	එස්.ඒ.පී ප්‍රියංග මහතා එස්.එන්. ජයනෙත්ති මිය එම්.කේ.ඒ.එන්. සඳමාලි මෙනවිය
සභාපතිගේ පෞද්ගලික සහකාර	01	-	-
දත්ත සටහන් ක්‍රියාකරු	02	02	කේ.එස්.එන්. පෙරේරා මෙනවිය චතුරිකා ජයසේකර මිය
ලඝුලේඛක	02	-	-
ලිපිකරු	03	03	චාමිනි කාරියවසම් මිය රාජිත මද්දගේ මයා මාලා දමයන්ති මෙනවිය
කා.කා.ස.	02	01	බුද්ධික විජේසිංහ මයා
රියදුරු	03	03	මදුරංග පින්නදූව මයා අර්වින් ජයරත්න මයා එම්.පී.කේ. ලක්මාල් මයා
එකතුව	**27**	**15**	

සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම්

නම	තනතුර	ඉල්ලා අස්වීමේ දිනය
ඒ.වී.ඩී.ඩී. පෙරේරා මයා	කා.කා.ස.	2011.07.31

වැඩසටහන් හා ව්‍යාපෘති

01. අ.පො.ස. උසස් පෙළ විභාගය අසමත් සිසුන් සවිබල ගැන්වීමේ ව්‍යාපෘතිය

(පශ්චාත් උසස් පෙළ මෙහෙයුම)

2010 වසර අ.පො.ස. උසස් පෙළ අසමත් සිසුන් සවිබල ගැන්වීමේ විශේෂ ව්‍යාපෘතියක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වූ "පශ්චාත් උසස් පෙළ මෙහෙයුම" දිප ව්‍යාප්ත වෘත්තිය මාර්ගෝපදේශන සම්මන්ත්‍රණ මාලාව මේ වන විටත් සාර්ථකව නිම කර ඇත. උසස් පෙළ විභාග ප්‍රතිඵල අනුව සමතුන් හා අසමතුන් වශයෙන් බෙදා වෙන් කොට සමතුන්ට විවිධ ඇගයීම් හා වරප්‍රසාද පිරිනැමීමත් අසමතුන් ලේබල්ගත කොට සමාජයෙන් කොන් කිරීමත්, එතෙක් පැවැති සැගවුනු සමාජ සම්ප්‍රදාය බවට පත්ව තිබූ බැවින් එහි හැරවුම් ලක්ෂයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා සමස්ත සමාජයේම ඇස් ඇරවිය හැකි ආකාරයේ තාරුණ්‍යයට ගැලපෙන නැවුම් සංවේදී ආමන්ත්‍රණයක් මෙම වැඩසටහන ඔස්සේ සමාජ ගත විය. ඉතිහාසයේ ප්‍රථම වතාවට අසමතුන් සවිබල ගැන්වීමේ ක්‍රියාවලියක් ලෙස විද්‍යුත් හා මුද්‍රිත මාධ්‍යයන් මගින් මෙන්ම විද්වත් මතයක්ද ගොඩනැගුනි.

යෞවන කටයුතු ඇමතිතුමා ප්‍රමුඛ අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින පුහුණු ආයතන ව්‍යුහයේ ද සහයෝගය ඇතිව අසමත් සිසුන් සියළුදෙනා දිස්ත්‍රික් මට්ටමේ සම්මන්ත්‍රණ සඳහා කැඳවා පෞරුෂ වර්ධන හා වෘත්තිය මාර්ගෝපදේශන වැඩමුළු 27ක් පවත්වනු ලැබීය. ඊට සිසුන් 12321 දෙනෙකු සහභාගි වූ අතර දෙමාපිය භාරකරුවෝ ද විශාල ප්‍රමාණයක් සහභාගි විය. ඒ අතරින් සිසුන් 9737 දෙනෙකු අප අමාත්‍යාංශයේ විවිධ වූ වෘත්තිය පුහුණු ආයතනවලට යොමු කරවමින් යෞවන කටයුතු ඇමතිතුමාගේ රැකවරණය යටතට පත්කළ අතර, ඒ අනුව ජාතික යොවුන් සේනාංක පුහුණුව ලබා ගැනිමට කැමැති වූ සිසුන් ප්‍රථමයෙන් එම පුහුණුව සඳහා භාර දෙනු ලැබීය.

ඒ අනුව උසස් පෙළ අසමත් වන සිසුන් සවිබල ගැන්වීම සඳහා 2010 වසරේ "පශ්චාත් උසස් පෙළ මෙහෙයුම" නමින් නියමු ව්‍යාපෘතියක් ලෙස දියත් කළ මෙම ව්‍යාපෘතිය හේතු කොටගෙන

- උසස් පෙළ අසමතුන් කෙරෙහි සමාජයේ එතෙක් නොපැවැති ඉතාමත් සංවේදී සියුම් කතිකාවක් නිර්මාණය වීම.

- ඔවුන් සවිබල ගැන්වීම සඳහා විවිධ වූ සම්පත් දායකයන්, සංවිධාන, රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන හා පෞද්ගලික අංශයේ ආයතන ඉදිරිපත් වීම.

- යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය යටතේ ඇති විවිධ වූ වෘත්තිය පුහුණු ආයතන වලට ඇතුලත් වීම සඳහා ඔවුන්ට විශේෂ සහන අවස්ථා ලබාදීම.

- තමන් සැබවින්ම දිරිමත් වූ බවට එම සිසුන් හා ඔවුන්ගේ දෙමාපියන් විසින් පිළිගනිමින් ඒ පිළිබඳව රජයට අමාත්‍යාංශයට හා සභාවට සිය ස්තුතිය පුද කිරීම සිදු විය.

02. අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ විභාගය අසමත් සිසුන් සවිබල ගැන්වීමේ ව්‍යාපෘතිය (පශ්චාත් සාමාන්‍ය පෙළ මෙහෙයුම)

මෙරට අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ විභාගයේ ප්‍රතිඵල අනුව විෂයයන් සියල්ලම අසමත් වන හෝ උසස් පෙළ විභාගයට පෙනී සිටීමට වරම් නොලබන මට්ටමේ අන්ත දුර්වල ආකාරයෙන් වැඩි විෂයයන් ගණනක් අසමත් වන සිසුන් සංඛ්‍යාව වසරකට ලක්ෂයකට වඩා අධික වේ. ඔවුන් සියළු දෙනා සිය හද යෞවනය නියෝජනය කරන බැවින්, එමගින් බරපතල සමාජ අර්බුධයක් නිර්මාණය වීම වැලැක්විය නොහැක. පසුගිය වසර ගණනාවක බන්ධනාගාර ගත වූ පුද්ගලයන්ගේ ප්‍රමාණය හා ඔවුන්ගේ අධ්‍යාපන මට්ටම සසඳන කල්හි මෙය යථාර්ථයක් බව අපට පැහැදිලි වේ. උදාහරණයක් වශයෙන් බන්ධනාගාර දෙපාර්තමේන්තු වාර්ෂික වාර්තාව අනුව 2009 වසරේ බන්ධනාගාර ගතවූ පුද්ගලයන්ගෙන් 80% කට අධික ප්‍රමාණයක් අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළට වඩා අඩු අධ්‍යාපන මට්ටමක් ලැබූ පුද්ගලයන් වීම තුළින් ඒ බව ප්‍රත්‍යක්ෂ වේ.

විශේෂයෙන් ලාංකිය සමාජයේ අධ්‍යාපන ක්‍රමය තුළ තරඟ විභාගයකින් අසමත් වන සිසුවෙක් ප්‍රධාන වශයෙන්ම සමාජයීය පිළිගැනීම තුළ අවම මට්ටමකට පත්වේ. එමෙන්ම ඔවුන්ට තම නිවස තුළම හිමිවන්නේද එවැනි තත්ත්වයකි. ඒ තුල ඔවුන්ට ඔවුන් පිළිබඳ ආත්ම අභිමානය, ආත්ම විශ්වාසය නොමැති වී ඉච්ජාභංගත්වයට පත්වේ. අධ්‍යාපනය අතරමග නතරවුවත් ඔවුන්ගේ අනෙකුත් අවශ්‍යතා අතරමග නොනවතී. ඒ තුළ ඔවුන් ඒ අවශ්‍යතා සපුරා ගැනීමට යාමේදී විවිධ සමාජ විරෝධී ක්‍රියාවන්ට පෙළඹීම නිතැතින්ම සිදුවේ. මේ අනුව මෙම තත්ත්වය බරපතල සමාජ ප්‍රශ්නයක් බවට පත්ව තිබේ. පොදු මහජනතාවට බලපාන්නාවූ සමාජ ප්‍රශ්නයන්ට විසඳුම් ලබාදීම පවතින්නාවූ රජයේ වගකීමක් වේ. එබැවින් මෙම ගැටළුව විසඳීම සඳහා මැදිහත් වීමට එම රජයේ නියෝජිතයෙක් ලෙස යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යවරයාට ද වගකීමක් තිබුණි. ඒ අනුව අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින ආයතනයක් මෙන්ම මානව සම්පත් සංවර්ධනය වෙනුවෙන් පෙනී සිටින ආයතනයක් ලෙස අප සභාවට මෙම සිසුන් වෙනුවෙන් ව්‍යාපෘතියක් සංවිධානය කිරීමට අමාත්‍යවරයා විසින් උපදෙස් ලබාදුණි.

එම නිසා අසමත් සිසුන්හට දිස්ත්‍රික් මට්ටමේ සම්මන්ත්‍රණ සඳහා කැඳවා පෞරුෂ වර්ධන හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩමුළු 18 ක් පවත්වන ලදි. අසමත් සිසුන් ඉලක්ක කර ගනිමින් ගාල්ල, මාතර, හම්බන්තොට, රත්නපුර, කෑගල්ල, කුරුණෑගල, පුත්තලම, අනුරාධපුරය, පොළොන්නරුව, මහනුවර, මාතලේ, නුවරඑළිය, බදුල්ල, මොණරාගල, අම්පාර, කළුතර, කොළඹ සහ ගම්පහ දිස්ත්‍රික් සම්මන්ත්‍රණ ඉතා සාර්ථකව අවසන් කර, එම දිස්ත්‍රික් සිසුන්හට දින 05 බැගින් වූ නේවාසික කඳවුරු 04 ක් පවත්වා ඔවුන්ගේ පෞරුෂත්ව වර්ධනය හා ආකල්ප වර්ධනය තුළින් ඔවුන් සවිබල ගැන්වීම සිදුකරන ලදි.

03. ශ්‍රී ලංකා දේශපාලනයේ මහින්දවාදී න්‍යාය

"මරණයේ දේශය" බවට පත්ව තිබූ ශ්‍රී ලංකාව, සාම්ප්‍රදායික දේශපාලන න්‍යායන්ගෙන් බැහැරව ජාත්‍යන්තරය පවා මෙතෙක් ස්පර්ශ කරනු නොලැබූ සුවිශේෂ සමාජ හා දේශපාලන න්‍යායක් අනුගමනය කරමින් යලිත් වරක් "ජීවිතයේ උද්‍යානය" බවට පත්කරවමින්ද, බෙහෙවින් අස්ථාවරව තිබූ ජනතා නියෝජිත ආයතන සියල්ල දුරස්ථ පාලකයෙන් මුදවා ස්ථාවර හා ශක්තිමත් තත්ත්වයට ගෙන එමින්ද මෙරට දේශපාලනයට හා ජන ජීවිතයට අලුත් මාවතක් විවර කරදුන් මහින්ද චින්තනයටම පදනම්වූ සමාජ හා දේශපාලන මූලධර්ම සියල්ල *'ශ්‍රී ලංකා දේශපාලනයේ මහින්දවාදී න්‍යාය'* යනුවෙන් එම විෂය පිළිබඳ හසල දැනුමක් ඇති මහාචාර්යවරුන් ලවා සූත්‍රගතකර එම ග්‍රන්ථය අතිගරු ජනාධිපති තුමා වෙත පිළිගැන්වීමට නියමිත ව්‍යාපෘතියේ ආරම්භය මෙම වසරේදී සිදුවිය.

"විරැකියාවෙන් සුරැකියාවට" දැයට කිරුළ වශේෂ ව්‍යාපෘතිය <u>අනුරාධපුරය දිස්ත්‍රික්කය</u> - 2011/<u>2012</u>

<u>හැඳින්වීම</u>

2012 දැයට කිරුළ ජාතික ප්‍රදර්ශනයට සමගාමීව අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කය පුරා ක්‍රියාත්මක වූ "සංවර්ධන සතිය" ජංගම සේවා වැඩසටහන තුලදී ක්‍රියාවට නැංවීම සඳහා විශේෂ ව්‍යාපෘතියක් ලෙස ගරු නියෝජ්‍ය ඇමතිතුමාගේ උපදෙස් මත මෙම ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කය පුරා විසිරී සිටින රැකියා අපේක්ෂිත තරුණ තරුණියන් පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා වෙත හෝ යොමු වීමේ වැදගත්කම අවබෝධ කරමින් ඊට යොමු කරවීම අරමුණ විය. රැකියා අපේක්ෂිත තරුණ තරුණියන් අතර රජයේ රැකියාවක්ම කලයුතු බවට පවතින දුර්මතය තුරන් කිරීමත්, වෘත්තීය සුදුසුකමක් නොමැතිව සුදුසු රැකියාවකට යාමේ අපේක්ෂාවෙන් පසුවන තරුණ තරුණියන් වෘත්තීය පුහුණුවට යොමු වීමේ වැදගත්කම අවබෝධ කිරිමත් සිදු කරන ලදී.

ප්‍රාදේශිය ලේකම් කොට්ඨාශ මට්ටමින් ඔවුන්ට අවශ්‍ය උපදේශනය ලබා දුන් අතර ඔවුන් අතරින් පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවක් කිරීමට කැමති සිසුන්ගේ සුදුසුකම් අපගේ දත්ත බැංකුව තුල ලියාපදිංචි කර ගත් අතර ඔවුන්ව පෞද්ගලික ආයතනවල රැකියා සඳහා යොමු කරන ලදී. දැයට කිරුළ සංවර්ධන වැඩසටහනේ විශේෂ ව්‍යාපෘතියක් ලෙස අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කයෙන් ආරම්භ කළ උක්ත වැඩ සටහන තව දුරටත් සංවර්ධනය කරමින් "ජාතික රැකියා ගැලපුම් මධ්‍යස්ථානය" නමින් ජාතික රැකියා දත්ත බැංකුවක් පිහිටුවීමට සැලසුම් කරන ලදී.

2012.07.05 දින ඔයාමඩුව දැයට කිරුළ ප්‍රදර්ශන භූමියේදී අතිගරු ජනාධිපතිතුමාගේ සුරතින් "ජාතික රැකියා ගැලපුම් මධ්‍යස්ථානය" නමින් nhrdc.net වෙබ් අඩවිය විවෘත කරන ලදී. රැකියා සොයන්නන්ට හා රැකියා සපයන්නන්ට තම අවශ්‍යතා සපුරා ගැනිම සඳහා මෙම වෙබ් අඩවියෙන් පහසුකම් සපයා ඇත.

2011 වසරේ වැඩ සැලසුම සහ වෙන් කර ඇති මුදල් ප්‍රමාණයන්

	වැඩසටහන් සහ ව්‍යාපෘති	ක්‍රියාකාරකම්	වෙන්කර ඇති මුදල් ප්‍රමාණය රු.
1	**පර්යේෂණ සහ අධ්‍යයන**		
1.1	ශ්‍රී ලංකාව සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය		43,000.00
2	**සම්මන්ත්‍රණ හා වැඩමුළු**		
	1වෘත්තිය මාර්ගෝපදේශන වැඩමුළු	1. දිප ව්‍යාප්තව අ.පො.ස උසස් පෙළ අසමත් වුවන් සඳහා වෘත්තිය	14,919,000.00
		මාර්ගෝපදේශන වැඩමුළු සංවිධානය කිරීම	
	2. දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	2. දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	91,000.00
	3. NVQ සහතික ලබා ගැනිම සඳහා පහසුකම් සැපයීම	3. NVQ සහතික ලබා ගැනිම සඳහා පහසුකම් සැපයීම	
	4. සේවකයින්ගේ කුසලතා දියුණු කිරීම	4. සේවකයින්ගේ කුසලතා දියුණු කිරීම	324,000.00
3	**ව්‍යාපෘති**		
3.1	රැකියා ගැලපුම් මධ්‍යස්ථානය	අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කයේ රැකියා සොයන්නන්ගේ දත්ත ඇතුලත් දත්ත පද්ධතියක් නිර්මාණය කිරීම	970,000.00
3.2	පුහුණු ශ්‍රම සංචිතය	පුහුණු ශ්‍රමිකයන්ගේ දත්ත ඇතුලත් දත්ත පද්ධතියක් නිර්මාණය කිරීම	90,000.00
3.3	වෙබ් අඩවිය නිර්මාණය කිරීම	රැකියා අපේක්ෂිතයින් ගේ දත්ත ඇතුලත් වෙබ් අඩවිය නිර්මාණය කිරීම	6,000.00
3.4	මානව සම්පත් සංවර්ධන වසර		3,086,000.00
5	**ස්ථාවර වත්කම් අත්පත් කර ගැනිම**		
	1. ලි බඩු	මිල ගණන් කැඳවීම සහ මිලදී ගැනිම	1,452,000.00
	2. කාර්යාල උපකරණ සහ	මිල ගණන් කැඳවීම සහ මිලදී ගැනිම	19,000.00
	අනෙකුත් වත්කම්		
			21,000,000.0

ප්‍රාග්ධන ප්‍රගති වාර්තාව 2011

මානව සම්පත් සංවර්ධන කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව					
	ප්‍රාග්ධන ප්‍රගති වාර්තාව - 2011				
	කාර්යය	2011 වසරට වෙන් වූ මුදල රු.මි.	2011.12.31 දක්වා වියදම් රු.මි	ඉතිරිය රු. මිලියන	භෞතික ප්‍රගතිය
1	**පර්යේෂණ සහ අධ්‍යයන**				
1.1	විශේෂ පර්යේෂණ හා අධ්‍යයන	0.043	0.043	0.00	100%
	ශ්‍රී ලංකාව සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය				
2	**සම්මන්ත්‍රණ හා වැඩමුළු**				
	1. දිප ව්‍යාප්තව අ.පො.ස උසස් පෙළ අසමත් වුවන් සඳහා වෘත්තිය	14.919	14.853	0.07	100%
	මාර්ගෝපදේශන වැඩමුළු සංවිධානය කිරීම				
	2. දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	0.0916	0.092	0.00	100%
	3. NVQ සහතික ලබා ගැනීම සඳහා පහසුකම් සැපයීම				
	4. සේවකයින්ගේ කුසලතා දියුණු කිරීම	0.324	0.324	0.00	100%
3	**ව්‍යාපෘති**				
3.1	රැකියා ගැලපුම් මධ්‍යස්ථානය	0.9702	0.970	0.00	100%
3.2	පුහුණු ශ්‍රම සංචිතය	0.0901	0.090	0.00	100%
3.3	වෙබ් අඩවිය නිර්මාණය කිරීම	0.0063	0.006	0.00	100%
3.4	මානව සම්පත් සංවර්ධන වසර	3.0865	3.086	0.00	100%
5	**ස්ථාවර වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම**				
	1. ලි බඩු	1.452	0.296	1.16	20%
	2. කාර්යාල උපකරණ සහ අනෙකුත් වත්කම්	0.019	0.019	0.00	100%
		21.00	19.780	1.22	94%

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තින්

01. සාමාන්‍ය ප්‍රතිපත්තිය

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනය පිළියල කරනු ලබන්නේ පොදුවේ පිළිගත් ගණකාධිකරණ ප්‍රතිපත්ති අනුව ඓතිහාසික පිරිවැය පදනම මත ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය මඟින් හඳුන්වා දෙන ලද ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතින්ට අනුකූල වන පරිදිය.

02.වත්කම් තක්සේරු කිරීම

2.1 තොගය

තොගය පිරිවැය හෝ ශුද්ධ උපලබ්ධි අගය යන දෙකෙන් අඩු වටිනාකමට අගය කර ඇත.

2.2 ස්ථාවර වත්කම්

ස්ථාවර වත්කම්වල පිරිවැය වශයෙන් හඳුනාගෙන ඇත්තේ ඒවා මිලදී ගැනීමේ පිරිවැය සහ වත්කම එයින් අපේක්ෂා කරන තත්ත්වයට පත්කරන තෙක් දරණ ලද සියලුම වියදම්වල එකතුවයි.

2.3 (අ) තක්සේරු කිරීම

ස්ථාවර වත්කම්වල අගය පෙන්නුම් කරන්නේ එහි පිරිවැයෙන් සමුච්චිත ක්ෂයවීම අඩුකල පසු අගයයි.

(ආ) ගණකාධිකරණ ප්‍රතිපත්ති වෙනස්වීම

වර්ෂ 2009 ට පෙර දේපල පිරියත හා උපකරණ මිළදී ගත් වර්ෂය සඳහා ක්‍ෂය වෙන් කිරීම සිදු නොකළ අතර වත්කම් බැහැර කිරීමේදී/ඉවත් කිරීමේදී (2009 වර්ෂයට පෙර මිළදී ගත්) මුළු වර්ෂය සඳහාම ක්‍ෂය කිරීම සිදු කරන ලදි® 2009 වර්ෂයේ සිට දේපල පිරියත හා උපකරණ ස!දහා ක්‍ෂය වෙන් කිරීම සිදු කරන ලද්දේ වත්කම මිළදී ගත් දිනයේ/වත්කම බැහැර කළ දිනයේ සිටය.

2.4ක්ෂය

දේපල, පිරියත හා උපකරණ සඳහා ක්‍ෂය වෙන් කරනු ලබන්නේ එම වත්කම්වල පිරිවැය හෝ තක්සේරු අගය පදනම් කොට ගෙන සරල මාර්ග ක්‍රමයටය. එහිදී පිරිවැය ලියා හරිනු ලබන්නේ වත්කමේ ඵලදායි ජීවිත කාලය සැලකිල්ලට ගනිමිනි. ක්‍ෂය අනුපාත පහත ස!දහන් පරිදිවේ.

ගොඩනැඟිලි සහ සැකැස්ම	2.5%
ලි බඩු සහ සවිකිරීම්	10%
කාර්යාල උපකරණ	10%
විදුලි උපකරණ සහ උපකරණ	20%

පරිගණක	20%
වාහන	20%
පොත්	10%
අනෙකුත් වත්කම්	10%

03. වගකීම් සහ වෙන් කිරීම්

3.1 පාරිතෝෂික

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 16 සහ අංක 12 දරණ පාරිතෝෂික වෙන් කිරීමේ පනත අනුව ගිණුම්වල පාරිතෝෂික වෙන් කිරීම් සිදුකර ඇත.

04. ආදායම් සහ වියදම් ගිණුම

උපචිත පදනම මත ගිණුම් පිළියළ කර ඇත. ඊළඟ වර්ෂයේ පෙබරවාරි මාසය දක්වා වියදම් සැලකිල්ලට ගෙන ඇති අතර පෙර වර්ෂය සඳහා වන වියදම් උපචිත වියදම් ලෙස සලකා ඇත.

05.රාජ්‍ය ප්‍රදානයන්

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ මෙහෙයුම් ක්‍රියාත්මක වීම සඳහා අවශ්‍ය අරමුදල් සපයනු ලබන්නේ මහා භාණ්ඩාගාරය විසින් වන අතර ඒ සඳහා එම ආයතනය වාර්ෂික අයවැය ප්‍රතිපාදන වෙන් කිරීම මත සකස් කර ගත් වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්මක් උපයෝගි කර ගනී.

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ ප්‍රාග්ධන වියදම් හා පුනරාවර්ථන වියදම් දැරීම සඳහා භාණ්ඩාගාර අරමුදල් දෙයාකාරයකින් ලැබෙන අතර ඒවා වනුයේ ප්‍රාග්ධන හා පුනරාවර්ථන යනුවෙනි.

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ ආදායම් හා වියදම් ගිණුමෙහි ආදායම යටතේ පෙන්නුම් කරනු ලබන්නේ වර්ෂයක් ඇතුළත මහා භාණ්ඩාගාරය විසින් මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව සඳහා ලබාදෙන මුළු පුනරාවර්ථන ප්‍රදානයන්හි එකතුව "පුනරාවර්ථන ප්‍රදාන එකතුව" සහ මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලද ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන වලින් මානව සම්පත් සංවර්ධන ක්‍රියාකාරකම් (ප්‍රාග්ධන වියදම්) සඳහා දරන ලද පිරිවැය එකතුව ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන එකතුවම වශයෙන් දක්වනු ලැබේ.

ශේෂ පත්‍රය 2011

වර්ෂය අවසානයේදි උපලබ්ධි නොවු ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණයන්හි එකතුව මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරිමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ ශේෂ පත්‍රය තුළ පෙන්නුම් කරනු ලැබේ.

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ජාතික සභාව

ශේෂ පත්‍රය 2011

			2011.12.31 ට ශේෂය	2010.12.31 ට ශේෂය
		සටහන් 1	රු ශත	රු ශත
1	**ජංගම නොවන වත්කම් (ඇමුණුම 1)**		11,067,797.64	3,275,986.44
2	**ජංගම වත්කම්**			
	තොග		71,459.80	156,115.65
	ණය ගැතියන් (ඇමුණුම් 2)		-	21,702.28
	අමතර අත්තිකාරම් (ඇමුණුම 3)		48,212.00	124,212.00
	කලින් ගෙවීම් (ඇමුණුම 5)		34,990.48	31,603.76
	සේවක ණය- ආපදා (ඇමුණුම 6)		1,778,513.15	1,617,617.98
	උත්සව අත්තිකාරම් (ඇමුණුම් 7)		13,000.00	14,000.00
	ලැබීම් (ඇමුණුම (8)		1,770.00	1,770.00
	සුලු මුදල් (ඇමුණුම 9)			-
	මුදල් ශේෂය (ඇමුණුම 10)		2,495,323.79	4,041,362.07
3	**මුලු ජංගම වත්කම්**		4,443,269.22	6,008,383.74
4	**මුලු ජංගම වගකීම්**			
	ගෙවිය යුතු තැන්පත් (ඇමුණුම 11)		29,580.57	29,580.57
	ධාරිතා ප්‍රතිෂ්ඨාපන වැඩසටහන (ඇමුණුම 11a)		48,097.63	48,097.63
	Creditors (wem;k q 11 b &		3,000.00	0.00
	නොපියවූ ගෙවීම්		53,055.00	53,055.00
	ගෙවිය යුතු වියදම් (ඇමුණුම 12)		792,373.30	623,933.36
5	**මුලු ජංගම වගකීම්**		926,106.50	754,666.56
6	**ශුද්ධ ජංගම වත්කම් (3)-(5)**		3,517,162.72	5,253,717.18
	එකතුව (1) + (6)		14,584,960.36	8,529,703.62
	මුලයයනය වන්නේ			
	සමුච්චිත අරමුදල			
	මුදල් වර්ෂය ආරම්භක ශේෂය		6,060,241.12	412,825.81
	ශුද්ධ ගැලපීම්		6,750,000.00	-
			12,810,241.12	412,825.81
	රාජ්‍ය ලැබීම් ප්‍රාග්ධන		1,817,851.94	4,221,040.15
	ආදායම් සහ වියදම් ගිණුම්		(2,766,948.58)	1,426,375.16
	වර්ෂය අවසාන දිනට ශේෂය		11,861,144.48	6,060,241.12
	අනෙකුත් අරුමුදල්		1,833,030.00	1,700,000.00
	පාරිතෝෂිත දීමනා වෙන් කිරීම් (ඇමුණුම 13)		890,785.88	769,462.50
			14,584,960.36	8,529,703.62

---------------------   ---------------------

මුලය සහකාර   sභාපති / අධ්‍යක්ෂක

දිනය ---------------------   දිනය -------------------

ආදායම් සහ වියදම් ගිණුම

		සටහන	2011.12.31.දිනට ශේෂය	2010.12.31 දිනට ශේෂය
			රු. ශත	රු. ශත
	ආදායම			
	රාජ්‍ය ලැබීම් පුනරාවර්තන		10,218,907.73	10,553,800.00
	රාජ්‍ය ලැබීම් ප්‍රාග්ධන		19,182,148.06	3,378,959.85
	අනෙකුත් ආදායම්		**88,019.06**	53,579.44
1	**මුලු ආදායම**		29,489,074.85	**13,986,339.29**
	අඩුකළා වියදම්			
	පුද්ගල පඩිනඩි සහ වේතන	1	5,370,902.34	5,194,786.34
	සේවක ශුභසාධනය	2	22,953.05	4,037.60
	විනෝද කටයුතු	3	95,546.00	39,046.00
	ගමන් වියදම් සහ යැපුම් දීමනා	4	365,769.74	61,530.50
	උපයෝගි සහ අනෙකුත් සේවාවන්	5	2,474,060.05	1,932,506.18
	නඩත්තු වියදම්	6	2,082,475.57	1,387,890.04
	සැපයුම්	7	544,637.65	316,663.87
	මුල්‍ය වියදම්	8	93,237.09	91,766.89
	පුස්තකාල සේවා	9	16,140.00	16,100.00
	NHRDC ක්‍රියාකාරකම්	10	19,182,148.06	3,378,959.85
			30,247,869.55	**12,423,287.27**
2	**මුලු වියදම්**			
	අතිරික්ත /ඌනතා වර්ෂය සඳහා	(1) - (2)	(758,794.70)	1,563,052.02
	එකතු කිරීම්			
	පෙර වර්ෂය සඳහා ගැලපීම්	11	(2008153.88)	(136,676.86)
	සමුච්චිත අරමුදලට ශේෂය මාරුකිරීම්		(2,766,948.58)	**1,426,375.16**

ශේෂ පත්‍රය සඳහා සටහන්

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව

ශේෂ පත්‍රයට සටහන් (1)

ජංගම නොවන වත්කම්	2011.01.01 දිනට පිරිවැය	ගැලපීම් (ඉවත්කිරීම්)	2011.01.01 දිනට පිරිවැය ගැලපීම්වලින් පසු	ඇමුණුම් 1 එකතුකිරීම්	පිරිවැය 2011.12.31 දිනට	2011 වර්ෂය සඳහා ක්ෂයවීම්	සමුච්චිත ක්ෂය 2011.12.31 දිනට	ලියාහල අගය 2011.12.31 දිනට	ලියාහල අගය 2010. 12. 31 දිනට
ගොඩනැගිලි හා ආකෘති	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ලී බඩු සහ සවිකිරීම්	1,190,167.33	(195,391.45)	994,775.88	296,454.19	1,291,230.07	105,160.40	114,475.54	1,176,754.53	908,060.74
කාර්යාල උපකරණ	934,235.25	(131,184.50)	803,050.75	500,295.20	1,303,345.95	89,120.51	201,683.32	1,101,662.63	669,987.94
විදුලි උපකරණ	187,581.25	(129,925.00)	57,656.25	-	57,656.25	2,720.00	16,237.65	41,418.60	36,638.60
පරිගණක	1,608,285.75	(231,740.00)	1,376,545.75	936,480.00	2,313,025.75	278,289.09	878,520.43	1,434,505.32	766,084.41
වාහන	1,700,000.00	-	1,700,000.00	6,750,000.00	8,450,000.00	340,000.00	1,360,000.00	7,090,000.00	680,000.00
පොත්	76,231.15	-	76,231.15	-	76,231.15	692.25	73,267.61	2,963.54	3,655.79
අනෙකුත් වත්කම්	473,792.06	(78,066.56)	395,725.50	18,140.00	413,865.50	26,605.94	193,372.48	220,493.02	211,558.96
	6,170,292.79	**(766,307.51)**	5,403,985.28	**8,501,369.39**	**13,905,354.67**	**842,588.19**	**2,837,557.03**	11,067,797.64	**3,275,986.44**

සටහන:වත්කම් ක්ෂය කිරීමේදී ඵලදායි ජීවිත කාලය ඉතිරි වි ඇති වත්කම් පමණක් ක්ෂය කරන ලදි.

Zero Book Value Assets were revalued in 2011.

ආදායම් සහ වියදම් ගිණුම් සටහන්

		2011.12.31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා රු ශත	2010.12.31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා රු ශත
සටහන් 01	**පුද්ගල පඩිනඩි**		
	වේතන සහ වැටුප්	3,146,005.25	3,296,615.33
	වැඩ බැලීම සඳහා වැටුප්		0.00
	ජීවන වියදම් දීමනා	1,023,750.00	1,043,062.50
	සේවක අර්ථසාධක	453,720.41	478,790.11
	සේවක භාරකාර අරමුදල්	113,430.14	119,697.54
	අතිකාල දීමනා	180,886.24	72,043.20
	නිවාඩු දින සඳහා ගෙවීම්	41,087.16	10,475.16
	වශේෂ දීමනා	131,248.26	-
	තාවකාලික වැටුප්	50,700.00	-
	පාරිතෝෂිත දීමනා	230,074.88	174,102.50
		5,370,902.34	5,194,786.34
සටහන් 02	**සේවක ශුභසාධනය**		
	සේවක පුහුණු කිරීම් සහ සංවර්ධනය	20,373.05	4,037.60
	වෛද්‍ය ගාස්තු		0.00
	අනෙකුත් සේවක ශුභසාධනය	2,580.00	0.00
		22,953.05	4,037.60
සටහන් 03	**විනෝද කටයුතු**		
	සංග්‍රහ වියදම්	95,546.00	39,046.00
		95,546.00	39,046.00
සටහන් 04	**ගමන් වියදම් සහ රැස්වීම් දීමනා**		
	දේශීය ගමන් වියදම් සහ යැපුම් දීමනා	152,528.50	31,630.50
	විදේශීය ගමන් වියදම් සහ යැපුම් දීමනා	62,241.24	0.00
	පාලක මණ්ඩල රැස්වීම් දීමනා	98,000.00	23,000.00
	අනෙකුත්	53,000.00	6,900.00
		365,769.74	61,530.50
සටහන් 05	**උපයෝගි සහ අනෙකුත් සේවාවන්**		
	කුලිය	43,555.52	43,555.52
	විදුලිය	801,807.71	648,668.67
	ජලය	41,352.72	37,511.04
	දුරකථන ගාස්තු	245,905.97	147,413.81
	තැපැල් සහ ටෙලෙක්ස් ගාස්තු	5,390.00	6,745.00
	පිරිසිදු කිරීමේ ගාස්තු	99,909.00	104,697.60
	ප්‍රචාරණය	-	124,454.40
	ආරක්ෂක ගාස්තු	360,000.00	151,298.40
	විද්‍යුත් තැපැල	77,599.95	9,031.64
	අනෙකුත්	798,539.18	659,130.10
		2,474,060.05	1,932,506.18

සටහන් 06	**නඩත්තු වියදම්**		
	ගොඩනැගිලි	7,210.00	65,000.00
	ලි බඩු සහ සවිකිරීම්	-	45,000.00
	වාහන	934,707.84	625,285.19
	කාර්යාල උපකරණ	215,771.97	79,629.42
	පරිගණක	74,920.00	72,272.17
	විදුලි උපකරණ	7,277.57	9,695.00
	අනෙකුත්	-	21,915.00
	ක්ෂයවීම්	842,588.19	469,093.26
		2,082,475.57	1,387,890.04
සටහන් 07	**සැපයුම්**		
	ලිපි ද්‍රව්‍ය සහ අනෙකුත් කාර්යාල ද්‍රව්‍ය	106,831.65	29,550.23
	ඉන්ධන	437,806.00	287,113.64
		544,637.65	316,663.87
සටහන් 08	**මූල්‍ය වියදම්**		
	විගණන ගාස්තු	85,000.00	80,180.00
	බැංකු ගාස්තු	8,237.09	11,586.89
		93,237.09	91,766.89
සටහන් 09	**පුස්තකාල සේවා**		
	පුවත්පත්	16,140.00	16,100.00
		16,140.00	16,100.00
සටහන් 10	**NHRDC ක්‍රියාකාරකම්**		
	අධ්‍යයන,සංගණන,පර්යේෂණ සහ සොයාගැනීම්	43,100.00	676,875.00
	සම්මන්ත්‍රණ සහ වැඩමුලු	15,268,510.75	2,437,804.85
	HRD ව්‍යාපෘති	3,870,537.31	264,280.00
	ප්‍රකාශන	-	0.00
		19,182,148.06	3,378,959.85
සටහන් 11	**පෙර වර්ෂයේ ගැලපීම්**		
	ලැබීම්	0.00	0.00
	අඩු කිරීම් -ගෙවීම්	2,008,153.88	136,676.86
		(2,008,153.88)	(136,676.86)

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය 2011		
	2011.12.31 දිනට ශේෂය	2010.12.31 දිනට ශේෂය
	රු ශත	රු ශත
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් මුදල් ප්‍රවාහය		
වර්ෂය සඳහා මුදල් අතිරික්තය	(2766948.58)	1,426,375.16
අරමුදල් වෙනස්වීම කෙරෙහි බලනොපාන ගැලපීම්		
ක්ෂයවීම්	842,588.19	469,093.26
පාරිතෝෂිත දීමනා වෙන් කිරීම්	121,323.38	82,662.50
කාරක ප්‍රාග්ධනය වෙනස්වීමට පෙර මෙහෙයුම් අතිරික්තය	(1,803,037.01)	1,978,130.92
අඩුවීම /වැඩිවීම තොගය	84,655.85	(120,742.77)
අඩුවීම/වැඩිවීම ණය ගැතියන්	21,702.28	0.00
අඩුවීම/වැඩිවීම කලින් ගෙවීම්	(3,386.72)	(4,882.22)
අඩුවීම/වැඩිවීම සේවක ණය	(159,895.17)	(535,430.92)
අඩුවීම/වැඩිවීම ලැබීම්		(1,770.00)
අඩුවීම/වැඩිවීම අනෙකුත් අත්තිකාරම්	76,000.00	195,841.50
අඩුවීම/ැඩිවීම තැන්පතු ගෙවීම්		(70,000.00)
අඩුවීම/වැඩිවීම අනෙකුත් තැන්පතු ගෙවීම්	3,000.00	(100,700.00)
අඩුවීම/වැඩිවීම ගෙවිය යුතු වියදම්	168,439.94	(151,850.39)
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් මුදල් ප්‍රවාහය ජනිත වූ අරමුදල්		**1,188,596.12**
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් තුළින් මුදල් ප්‍රවාහය	(1,612,520.83)	
ලිබඩු උපකරන මිලදී ගැනිම	(296,454.19)	(859,111.88)
කාර්යාල උපකරණ මිලදී ගැනීම්	(500,295.20)	(651,777.00)
විදුලි උපකරණ මිලදී ගැනීම්	0	(1,300.00)
පරිගණක මිලදී ගැනීම්	(936,480.00)	(494,070.00)
පොත් මිලදී ගැනීම්	-	0.00
අනෙකුත් වත්කම් මිලදීගැනීම්	(18,140.00)	(133,280.00)
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්වලින් ජනිත වූ අරමුදල්	(1,751,369.39)	**(2,139,538.88)**
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් වලින් මුදල් ප්‍රවාහය	-	**0.00**
රාජ්‍ය ලැබීම් ප්‍රාග්ධනය	1,817,851.94	4,221,040.15
අනෙකුත් අරමුදල්		
ශුද්ධ වැඩිවීම් මුදල් සහ මුදල හා සමාන දෑ	(1,546,038.28)	3,270,097.39
වර්ෂය ආරම්භක ශේෂය මුදල් සහ මුදල් හා සමාන දෑ	4,041,362.07	771,264.68
වර්ෂය අවසාන ශේෂය මුදල් සහ මුදල් හා සමාන දෑ	2,495,323.79	4,041,362.07

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව

ශේෂ පත්‍රයේ ඇමුණුම්

ඇමුණුම් 01.

01. ජංගම නොවන වත්කම් - වර්ෂය තුළ එකතුකිරීම්

	2011	2010
➢ **ගොඩනැගිලි සහ ආකෘති**	-	-
➢ **ලී බඩු සහ සවිකිරීම්**		
විධායක පුටු 01 Hi Back	11,011.50	11,238.50
විධායක පුටු 03 Mid Back	24,628.14	-
විධායක පුටු 08 Low Back	62,714.96	67,260.00
03 Nos Writing Table with Key Board Drawer	45,884.61	-
8 Nos Writing Table with Side Return	118,214.98	-
කාර්යාලය බෙදා වෙන් කිරීම	34,000.00	591,435.00
භාග දොර සහිත කබඩ්	-	10,355.00
සාකච්ඡා මේස	-	24,250.00
ලී පරිඝනක මේස 04	-	29,000.00
සෝපා සෙට්	-	56,200.00
ලිපිගොනු කැබිනට් 02	-	30,217.60
යතුරුලියන පුටු ඇඳි සහිත - 08	-	39,155.20
	296,454.19	859,111.30

	2011	2010
➢ **කාර්යාල උපකරණ**		
ලැප්ටොප් බෑග්	-	2,500.00
ග්ලාස් පෑඩ් ජ් 07	24,370.00	-
VIP කාර්යාලීය බෑග් (බ්‍රීෆ් කේස්)	-	9,995.00
ෆැක්ස් මැෂින් 02	-	34,720.00
ෆොටෝ කොපි මැෂින් 01	-	304,080.00
මල්ටි මීඩියා පොජෙක්ටර්	-	173,600.00
වෝල්ට් මවුට් ස්ක්‍රීන්	-	21,280.00
ජංගම දුරකථන 05	-	26,720.00
කැමරා-DSC-W320	-	18,990.00

කැමරා DSC-H55	-	39,990.00
වොයිස් රෙකෝඩර්	-	9,490.00
CDMA- දුරකථනය	18,300.00	4,607.00
4 පෝට් රවුටර්	-	5,805.00
ලිපිගොනු කබඩ් 02	30,217.60	-
ඇගිලි සටහන් යන්ත්‍ර 01	98,369.60	-
1 No CLI Phone with ADSL Spitter	2,510.00	-
ස්ටෑන්ඩ් විදුලි පංකා 2	7,998.00	-
වීඩියෝ කැමරා 1	52,990.00	-
වීඩියෝ කැමරාව සඳහා ට්‍රයිපොයිඩ් 1	3,995.00	-
ශබ්ද විකාශන පද්ධති 1	197,000.00	-
ශබ්ද විකාශන පද්ධතිය සඳහා උපාංග	50,000.00	-
වීඩියෝ කැමරාව සඳහා උපාංග	11,545.00	-
CDMA දුරකථන 01	3,000.00	-
	500,295.20	651,777.00

- **විදුලි උපකරණ**

විදුලි සීනුව	1,300.00	-

- **පරිගණක**

1 No DV7/3/80 ලැප්ටොප් පරිඝනක	160,000.00	-
1 No Sound Cable for ලැප්ටොප් පරිඝනක	1,130.00	-
5 Nos Acer VX490GW7pci 33 පරිඝනක	472,250.00	352,000.00
1 No Portable Hard Disk	12,700.00	-
1 No 16 GB Data Traveller-Kingston	2,400.00	-
1 No Note Book Cooling Plate & Wireless Mouse	5,500.00	-
2 Nos Lap Top Computers- HP Pavilion DV6	280,000.00	-
1 No Data Traveller	2,500.00	1,200.00
Dongle	-	6,990.00
ප්‍රින්ටර් (Colour)	-	36,000.00
ප්‍රින්ටර් 02 (B/W)	-	71,000.00
4 Nos UPS Power Tree	-	26,880.00
	936,480.00	494,070.00

➢ **වාහන**

ටොයෝටා කොරොල්ලා කාර් WP-KR 5775	6,750,000.00	-
	6,750,000.00	

පොත්

➢ **අනෙකුත් වත්කම්**

නාම පුවරු- ආයතනික හා අංශ		22,700.00
තිර රෙදි		54,080.00
ග්ලාස් පෑඩ්		4,500.00
ප්‍රධාන නාම පුවරුව		52,000.00
දැන්වීම් පුවරු සහ යතුරු ගබඩා පෙට්ටි 01	16,200.00	-
බෙල් 01	1,940.00	-
	18,140.00	133,280.00

ඇමුණුම් 02.

<u>ණය ගැතියන්</u>

යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	-	21702.28

ඇමුණුම් 03.

<u>අනෙකුත් අත්තිකාරම්</u>

NIBM	-	76,000.00
ප්‍රාදේශීය ලේකම්		
කුරුවිට	650.00	650.00
උකුවෙල	300.00	300.00
බමුණාකොටුව	100.00	100.00
උක්ම්මන	500.00	500.00
කඹුරුපිටිය	650.00	650.00
කරන්දෙණිය	250.00	250.00
සෙවනගල	400.00	400.00
පැල්මඩුල්ල	500.00	500.00
රත්මලාන	450.00	450.00
බලංගොඩ	250.00	250.00
ගොඩකවෙල	150.00	150.00
රඹුක්කන	550.00	550.00
ලුණුගම්වෙහෙර	150.00	150.00
තමන්කඩුව	1,200.00	1,200.00
නෙලුව	100.00	100.00
තඹුත්තේගම	200.00	200.00

ගලෙන්බිඳුණුවැව	4,290.00	4,290.00
මාවනැල්ල	350.00	350.00
දොඩංගොඩ	150.00	150.00
ගිරිකඩුව	450.00	450.00
කැස්බෑව	1,000.00	1,000.00
අම්බලන්ගොඩ	300.00	300.00
අකුරැස්ස	600.00	600.00
මඩකලපුව	2,980.00	2,980.00
කැස්බෑව	3,712.50	3,712.50
බුලත්සිංහල	100.00	100.00
මතුගම	400.00	400.00
බදුල්ල	900.00	900.00
ඌව පරණගම	1,000.00	1,000.00
කැස්බෑව	307.50	307.50
ගාල්ල	2,900.00	2,900.00
අම්බලන්තොට	300.00	300.00
බද්දේගම	600.00	600.00
මීගමුව	300.00	300.00
කොලොන්නාව	350.00	350.00
හබරාදුව	300.00	300.00
මිණුවන්ගොඩ	750.00	750.00
බණ්ඩාරවෙල	2,400.00	2,400.00
මොණරාගල	500.00	500.00
දිඹුලාගල	4,252.50	4,252.50
වැලිපිටිය	135.00	135.00
බදුල්ල	2,235.00	2,235.00
කුරුණෑගල	250.00	250.00
සූරිය වැව	350.00	350.00
අම්බලන්තොට	250.00	250.00
ඕදම්පේ	700.00	700.00
මඩුල්ල දඹගල්ල	850.00	850.00
කුලියාපිටිය	1,137.00	1,137.00
ඕහර	3,765.00	3,765.00
මීගමුව	1,042.50	1,042.50
සූරියවැව	660.00	660.00
කැළණිය	795.00	795.00
මඩුල්ල	150.00	150.00
මහරගම	300.00	300.00
	48,212.00	124,212.00

ඇමුණුම් 04.

- **ඉන්ධන අත්තිකාරම්** - -

ඇමුණුම් 05.

- **කලින් ගෙවීම්**

ලියාපදිංචි කිරීම්	253-7651	102.06	96.44
	19-6608	18.27	
	KR-5775	3,260.52	
රක්ෂණය	253-7651	2,763.18	3,418.80
	19-6608	9,417.09	9,946.89
පොටෝ කොපි මැෂින් සේවා ගිවිසුම		11,172.93	10,363.38
විදුලි සෝපාන නඩත්තු ගිවිසුම		8,256.43	7,778.25
		34,990.48	31,603.76

ඇමුණුම් 06.

ආපදා ණය

ජේ.ඒ.සි.පි ජයසිංහ	212,119.96	208,900.00
එස් .එන් ජයනෙත්ති	104,000.00	135,200.00
ඩබ්.එච්.ඊ. ජයරත්න	111,227.37	133,413.00
ඒ.වී.ඩී.ඩී.පෙරේරා	-	128,923.71
කේ.ජී.පී.බී.විජේසිංහ	132,382.36	85,514.17
පී.එම් පින්නදූව	123,218.00	98,315.56
කේ.බී.පී.චාමිණී	115,347.48	144,184.32
කේ.ඒ.එම් දමයන්ති	124,559.70	127,774.99
සී.ආර්.මද්දගේ	137,325.36	124,017.57
සී.කේ. ජයසේකර	99,271.53	129,053.01
කේ.එස්.එන්.පෙරේරා	116,550.46	146,954.98
කේ.ජී.සී.එම් දිල්රුක්ෂි	-	-
එම්.කේ.ඒ.එන් සඳමාලි	123,766.71	155,366.67
එම්. පේරුසිංහ	131,250.00	-
එස්.ඒ.පී.ප්‍රියංග	134,427.53	-
එම්.කේ.පී. ලක්මාල්	113,066.69	-
	1,778,513.15	1,617,617.98

ඇමුණුම් 07.

උත්සව අත්තිකාරම්

ජේ.ඒ.සි.පි ජයසිංහ	1,000.00	1,000.00
එස් .එන් ජයනෙත්ති	1,000.00	1,000.00
කේ.බී.පී.චාමිණී	1,000.00	1,000.00
කේ.ඒ.එම් දමයන්ති	1,000.00	1,000.00
සි.ආර්.මද්දගේ	1,000.00	1,000.00
සි.කේ. ජයසේකර	1,000.00	1,000.00
කේ.එස්.එන්.පෙරේරා	1,000.00	1,000.00
එම්.කේ.ඒ.එන් සඳමාලි	1,000.00	1,000.00
මංජරී පේරුසිංහ	1,000.00	1,000.00
එස්.ඒ.පී. ප්‍රියංග	-	-
කේ.පී.සි.එම් දිල්රුක්ෂි	-	-
ඩබ්.එච්.ඊ. ජයරත්න	1,000.00	1,000.00
කේ.පී.පී.බී.විජේසිංහ	1,000.00	1,000.00
පී.එම් පින්නදූව	1,000.00	1,000.00
ඒ.වී.ඩී.ඩී.පෙරේරා	-	1,000.00
එම්.කේ.ප්‍රිදිප් ලක්මාල්	1,000.00	1,000.00
	13,000.00	14,000.00

ඇමුණුම් 08.

- ලැබිය යුතු දෑ

නැෂනල් පේපර් කම්පැනි	1,770.00	1,770.00
	1,770.00	1,770.00

ඇමුණුම් 09.

- **සුලු මුදල්**

-

ඇමුණුම් 10.

- **බැංකු ශේෂයන්**

මහජන බැංකුව	475,803.68	219,869.79
ලංකා බැංකුව	2,019,520.11	3,821,492.28
	2,495,323.79	4,041,362.07

ඇමුණුම් 11.

- **තැන්පතු ගෙවීම්**

IWSS සමීක්ෂණය	4,580.57	4,580.57
NVQ සහතිකලාභින්ගේ තැන්පතු ගාල්ල	19,000.00	19,000.00
NVQ සහතිකලාභින්ගේ තැන්පතු බෙලිඅත්ත	6,000.00	6,000.00
	29,580.57	29,580.57

ඇමුණුම් 11 a

ආරම්භක ශේෂය 2010.01.01	48,097.63	148,797.13
අඩුකිරීම් වියදම්	-	-
පාරිසරික කළමණාකරණ සමාගම	-	100,700.00
	48,097.63	249,497.13

ඇමුණුම් 12.

- **උපචිත වියදම්**

විගණන ගාස්තු-NBT- 2005	-	180.00
විගණන ගාස්තු-2010	85,000.00	80,000.00
විගණන ගාස්තු-2011	80,000.00	-
විදුලිය	64,223.36	51,102.79
ජල බිල්පත්	2,890.85	3,860.31
පිරිසිදු කිරීමේ ගාස්තු	-	8,724.80
පොදු නඩත්තු	1,793.52	1,543.00
දුරකථන බිල්පත්	42,141.43	10,887.21
ගෙවිය යුතු වැටුප්	9,000.00	30,000.00
ගෙවිය යුතු අතිකාල	14,857.00	20,383.78
ගෙවිය යුතුගමන් වියදම්	3,850.00	2,625.00
ගෙවිය යුතු ඉන්ධන		20,700.00
ගෙවිය යුතු විද්‍යුත් තැපැල	3,188.85	3,927.60
ගෙවිය යුතු සම්මන්ත්‍රණ හා වැඩමුළු වියදම්-Triad Media		29,998.85
Sumithra Enterprises-News Paper Bill	1,470.00	-
නිවාඩු දින දීමනා	527.00	-
Youth Service Ltd	39,118.42	-
The ANCL Sri Lanka Insurance	24,192.00	-
	1,075.87	-
National Vocational Training Institute	59,045.00	-
Dropout Study - මහාචාර්ය එච්.ඩී. කරුණාරත්න	360,000.00	360000
	792,373.30	623,933.34

ඇමුණුම් 13.

➢ **පාරිතෝෂික වෙන් කිරීම්**

ඒ.වී.ඩී.ඩී.පෙරේරා	9,886.50	91,900.00
කේ.එස්.එන්.පෙරේරා	121,167.75	102,450.00
කේ.පී.පී.බී.විජේසිංහ	98,865.00	82,710.00
පී.එම් පින්නදූව	101,227.50	84,735.00
කේ.බී.පී.වාමිනී	105,952.50	88,717.50
සී.ආර්.මද්දගේ	105,952.50	88,717.50
සී.කේ. ජයසේකර	109,260.00	91,440.00
කේ.පී.සී.එම් දිල්රුක්ෂි	-	-
ඩබ්.එච්.ඊ. ජයරත්න	101,227.50	84,735.00
ජේ.ඒ.සී.පී ජයසිංහ	28,167.75	13,070.00
එම්.ජේරුසිංහ	22,566.00	10,500.00
එස් .එන් ජයනෙත්ති	22,681.50	10,532.50
එම්.කේ.ඒ.එන් සඳමාලි	22,681.50	10,532.50
කේ.ඒ.එම් දමයන්ති	20,277.00	9,422.50
එස්.ඒ.පී. ප්‍රියංග	11,227.88	-
එම්.පී.කේ. ලක්මාල්	9,645.00	-
	890,785.88	769,462.50

ඇමුණුම් 14.

ණය ගැති වයස් විශ්ලේෂණය

ණය ගැතියා	ණය කාලය(අවුරුදු)	මුදල රු.	මුදල රු.
NIBM	6	-	76,000.00
ප්‍රාදේශීය ලේකම්	4	48,212.00	48,212.00
යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	2	-	21,702.28
		48,212.00	145,914.28

මූල්‍ය තොරතුරු උපුටා දැක්වීම්

මූල්‍ය තොරතුරු උපුටා දැක්වීම්-2011

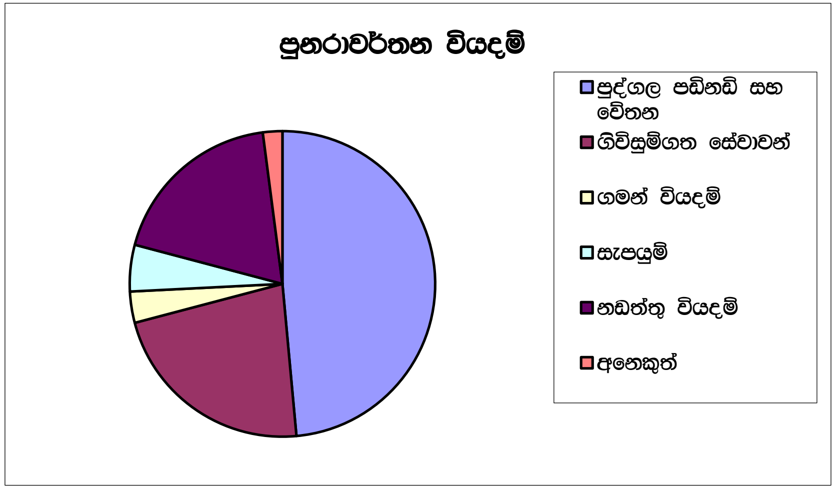
වැය විෂය	ඇස්තමේන්තුව 2011	සත්‍ය වියදම 2011	ඇස්තමේන්තු
	රු ශත	රු ශත	වියදමේ ප්‍රතිශතයක්
පුනරාවර්තන වියදම්			
පුද්ගල පඩිනඩි			
වැටුප් සහ වේතන	4,576,000.00	4,410,903.00	96.39
සේවක අර්ථසාධක	568,000.00	453,720.00	79.88
සේවක භාරකාර	180,000.00	113,431.00	63.02
වැඩබලන වැටුප්	0.00	0.00	0.00
අතිකාල වැටුප්	274,000.00	166,029.00	60.59
නිවාඩු වැටුප්	196,000.00	40,560.00	20.69
පාරිතෝෂිත දීමනා	180,000.00	108,752.00	60.42
	5,974,000.00	**5,293,395.00**	88.61
ගමන් වියදම්			
දේශීය	326,000.00	299,679.00	91.93
විදේශීය	250,000.00	62,241.00	24.90
	576,000.00	**361,920.00**	62.83
සැපයුම්			
ලිපිද්‍රව්‍ය	150,000.00	22,176.00	14.78
ඉන්ධන	506,000.00	437,806.00	86.52
අනෙකුත්	10,000.00	0.00	0.00
	666,000.00	**459,982.00**	69.07
නඩත්තු වියදම්			
වාහන	406,000.00	398,486.00	98.15
දේපළ/පිරියත/උපකරණ	312,000.00	299,256.00	95.92
ගොඩනැගිලි සහ ව්‍යුහය	9,000.00	7,210.00	80.11
ලි බඩු	0.00	0.00	0.00
අනෙකුත්	0.00	0.00	0.00
	727,000.00	**704,952.00**	96.97
ගිවිසුම්ගත සේවාවන්			
කුලි වාහන	480,000.00	480,000.00	100.00
දුරකථන	279,000.00	278,176.00	99.70
තැපැල් ගාස්තු	10,000.00	5,390.00	53.90
විදුලිය	816,000.00	673,361.00	82.52
ජලය	46,000.00	35,571.00	77.33
පිරිසිදු කිරීම් ගාස්තු	104,000.00	90,791.00	87.30
ආරක්ෂණ ගාස්තු	360,000.00	330,000.00	91.67
කුලිය	44,000.00	43,556.00	98.99
අනෙකුත්	788,000.00	778,997.00	98.86
	2,927,000.00	**2,715,842.00**	92.79
අනෙකුත්			
සේවක ශුභ සාධන	48,000.00	22,953.00	47.82
දායක ගාස්තු	19,000.00	14,670.00	77.21
සංග්‍රහ වියදම්	99,000.00	95,546.00	96.51
පෙර වර්ෂය සඳහා ගෙවීම්	194,000.00	193,564.00	99.78
සේවක ණය අරමුදල	270,000.00	270,000.00	100.00
	630,000.00	**596,733.00**	94.72
මුලු පුනරාවර්තන වියදම්	**11,500,000.00**	**10,132,824.00**	88.11

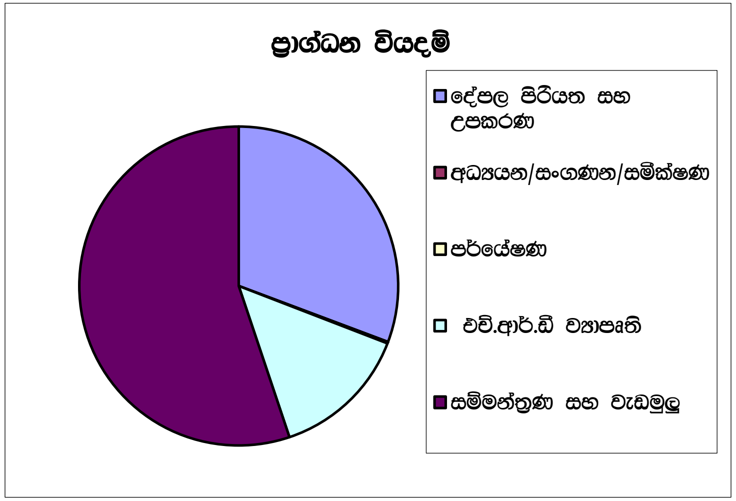
	ප්‍රාග්ධන වියදම්			
	<u>ස්ථාවර වත්කම්</u>			
	<u>අත්පත්කර ගැනීම</u>			
	දේපළ/පිරියත සහ උපකරණ	1,250,000.00	1,151,275.20	92.10
	ලි බඩු	800,000.00	296,454.19	37.06
	අනෙකුත්	250,000.00	18,140.00	7.26
		2,300,000.00	**1,465,869.39**	63.73
	අනෙකුත් ප්‍රාග්ධන වියදම්			
	<u>NHRDC ක්‍රියාකාරකම්</u>			
	අධ්‍යයන/සංගණන/සමීක්ෂණ			
	පර්යේෂණ	43,100.00	43,100.00	100.00
	සම්මන්ත්‍රණ සහ වැඩමුලු	15,333,000.00	14,836,492.75	96.76
	HRD ව්‍යාපෘති	4,153,100.00	4,585,055.31	110.40
	ප්‍රකාශන	0.00	0.00	0.00
		19,529,200.00	**19,464,648.06**	99.67
	මුලු ප්‍රාග්ධන වියදම්	**21,829,200.00**	**20,930,517.45**	95.88

මූල්‍ය තොරතුරු උපුටා දැක්වීම්-2011

පුනරාවර්තන වියදම්	
පුද්ගල පඩිනඩි සහ වේතන	5,370,902.34
ගිවිසුම්ගත සේවාවන්	2,474,060.05
ගමන් වියදම්	365,769.74
සැපයුම්	544,637.65
නඩත්තු වියදම්	2,082,475.57
අනෙකුත්	227,876.14
එකතුව	**11,065,721.49**

ප්‍රාග්ධන වියදම්	
දේපල පිරියත සහ උපකරණ	8,501,369.39
අධ්‍යයන/සංගණන/සමීක්ෂණ පර්යේෂණ	43,100.00
එච්.ආර්.ඩී ව්‍යාපෘති	3,870,537.31
සම්මන්ත්‍රණ සහ වැඩමුලු	15,268,510.75
එකතුව	**27,683,517.45**





1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදු කරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූල වන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරවන්නේ ද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලැසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට උපකාර වන විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම පිණිස පර්පාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුලත් වේ. තෝරා ගත් පර්පාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් තක්සේරු කිරීම ද ඇතුලත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වල දී, අවස්ථාචෝචිතව උචිත විගණන පර්පාටි සැලැසුම් කිරීම පිණිස සභාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාල වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් සභාවේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගැයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීම ද විගණනයට ඇතුළත් වේ. විගණනයේ විෂය පථය සහ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වගන්තියේ (3) සහ (4) උප වගන්තිවලින් විගණකාධිපති වෙත අභිමතානුසාර බලතල පැවරේ.

මාගේ තත්ත්වාගණනය කළ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.4 තත්ත්වාගණනය කළ විගණන මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වාගණනය කරනු ලැබේ.

02. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 තත්ත්වාගණනය කළ මතය

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

2.2. මූල්‍ය ප්‍රකාශ පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති

රජයේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන ලෙස සභාව වෙත සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ලැබී තිබුණු රු. 8,567,852 ක් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 24 ප්‍රකාර ගිණුම් ගත කර නො තිබුණි.

2.2.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

කෙටුම්පත් මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ දී ලෙජරය සමඟ නොසැසඳීම් රු. 68,915 ක් අප විසින් කළ නිරීක්ෂණයන්ට අනුව අවශ්‍ය නිවැරදි කිරීම් කර සංශෝධිත මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කර තිබුණු නමුත් තවදුරටත් එවැනි ගිණුම්කරණ දෝෂ පැවැතිය හැකිය යන්න විගණනයේ දී බැහැර කළ නොහැකි විය.

2.2.3 නොසැසඳූ පාලන ගිණුම්

2011 වර්ෂය තුළ සභාවේ මානව සම්පත් සංවර්ධන ක්‍රියාකාරකම් ලෙස ආදායම් වියදම් ගිණුමේ දක්වා ඇති වටිනාකම හා වාර්ෂික ප්‍රගති වාර්තාවේ එම වර්ෂය තුළ ඉටු කළ ක්‍රියාකාරකම් ලෙස දක්වා ඇති වටිනාකම් අතර රු. 282,452 ක නොසැසඳුණු වෙනසක් විය.

2.2.4 නීති, රීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම

පහත සඳහන් අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

නීති, රීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට යොමුව	අනුකූල නොවීම
(අ) පනත්	
(i) 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 8 (1) වගන්තිය	මුදල් වර්ෂය ආරම්භවීමට තෙ මසකට පෙර කෙටුම්පත් අයවැය ලේඛණය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කර අනුමැතිය ලබා ගත යුතු වුව ද, 2011 වර්ෂය සඳහා වූ අයවැය ඇස්තමේන්තුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර තිබුණේ 2012 මාර්තු 29 දින දී ය.
(ii) 1983 අංක 12 දරන පාර්තෝෂික ගෙවීමේ පනත	ප්‍රතිපාදිත පාර්තෝෂික දීමනා අනාගත වගකීම්වලට මුහුණ දීමට හැකි වන පිණිස ආයෝජනය කර නො තිබුණි.

(ආ) මුදල් රෙගුලාසි

මු.රෙ. 371.2(ආ) උප ඡේදය	තත්කාර්ය අතුරු අග්‍රිමයක් වශයෙන් රු. 20,000 කට වැඩි මුදලක් ලබා නොගත යුතු වුව ද, අවස්ථා 23 ක දී රු. 20,000 ඉක්මවා කළ ගෙවීම්වල එකතු වටිනාකම රු. 1,340,000 ක් විය.

(ඇ) රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහය

1.2.1 උප ඡේදය	අනුමත ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය අනුගමනය නොකර අවස්ථා 18 ක දී රු. 3,483,317 ක් වූ ලී බඩු හා කාර්යාල උපකරණ මිලදී ගෙන තිබුණි.

(ඈ) චක්‍රලේඛ

2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීඊඩී/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛය

(i)	5.2.6 උප ඡේදය	සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වූ අයවැයගත ආදායම් වියදම් ප්‍රකාශනයක්, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනයක් සහ සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් දිනට අයවැයගත ශේෂ පත්‍රයක් පිළියෙල කර අයවැය ලේඛණය සමඟ ඉදිරිපත් කර නො තිබුණි.
(ii)	6.5.1 උප ඡේදය	මුදල් වර්ෂය අවසාන වී දින 60 කට පෙර කෙටුම්පත් වාර්ෂික වාර්තා හා ගිණුම්, රේඛීය අමාත්‍යාංශයට හා රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවට පිටපතක් සහිතව විගණකාධිපතිවරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවත් 2005 වර්ෂයේ සිට මේ දක්වා ඒ අනුව කටයුතු කර නො තිබුණි.
(iii)	7.4.2 උප ඡේදය	ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරණ කමිටුව ස්ථාපිත කර නො තිබුණි.

03. **මූල්‍ය සමාලෝචනය**

මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂය තුල සභාවේ මෙහෙයුම් කටයුතුවල ප්‍රතිඵලය රු.758,795 ක ඌනතාවක් වූ අතර ඊට ප්‍රතිරූපව ඉකුත් වර්ෂයේ අතිරික්තය රු.1,563,052 ක් විය. ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ රු. 2,321,847 ක පිරිහීමට රජයේ පුනරාවර්තන ප්‍රදාන රු. 334,893 කින් අඩු වී තිබීම හා පුනරාවර්තන වියදම් රු. 2,021,393 කින් වැඩි වී තිබීම යන කරුණු විශේෂයෙන් බල පා තිබුණි.

04. **මෙහෙයුම් සමාලෝචනය**

4.1 කාර්ය සාධනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කෙරේ.

(අ) සභාව සංස්ථාපනය කළ පනතේ 14(I) ඡේදය ප්‍රකාර ජාතික මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තියේ සියළු අංශවලින් අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම, ජාතික ප්‍රතිපත්තියට අනුකූල වූ මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැසුම් හා වැඩසටහන් ආණ්ඩුවට ඉදිරිපත් කිරීම සහ ජාතික මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තිය හා ක්‍රියාත්මකව පවත්නා සැලැසුම් හා වැඩසටහන්වලට කළ යුතු වෙනස් කිරීම් පිළිබඳව අමාත්‍යවරයාට නිර්දේශ කිරීම මෙන්ම, ආණ්ඩුව විසින් අනුමත කළ මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැසුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම ගැන සොයා බැලීම යන සභාවේ ප්‍රධාන කාර්ය හා කර්තව්‍ය කිසිවක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුල ඉටු කර නොතිබුණි.

(ආ) සභාවේ මූලික අරමුණ වූ මානව සම්පත් සංවර්ධනය සඳහා වැය කළ මුදල මුළු පුනරාවර්තන වියදමේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස පහත පරිදි ය.

වර්ෂය	මුළු පුනරාවර්තන වියදම	මානව සම්පත් සංවර්ධන වැය	මුළු පුනරාවර්තන වියදමේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස මානව සම්පත් සංවර්ධන වැය
	රු.	රු.	(%)
2005	5,152,941	844,454	16.4
2006	5,868,600	692,147	11.8
2007	6,086,767	535,632	8.8
2008	6,728,939	659,801	9.8
2009	8,675,394	1,540,029	17.7
2010	12,423,287	3,378,959	27.2
2011	30,247,869	19,182,148	63.42

2011 වර්ෂය සඳහා වූ මුළු මානව සම්පත් සංවර්ධන වියදමින් විද්‍යුත් හා පුවත්පත් මාධ්‍ය දැන්වීම් සඳහා කළ රු. 9,939,546 ක වියදම් අඩු කළ පසු මුළු පුනරාවර්තන වියදමේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස මානව සම්පත් සංවර්ධන වැය ප්‍රතිශතය 63.42% ක් නොව 48% ක අඩු අගයක් ගෙන තිබුණි.

(ඇ) ඩබ්ලිව් - 9 වැඩසටහන යටතේ ඉලක්ක ගත කණ්ඩායමේ මානසික තත්ත්වය වර්ධනය කිරීම උදෙසා පෞරුෂ සංවර්ධන ක්‍රියාවලියක් තුලින් ඔවුන් නගා සිටුවීම හා විකල්ප වෘත්තීය මාර්ගවලට යොමු වීම තුලින් ජීවිතය ජය ගත හැකි බව පෙන්වා දීම හා ඒ සඳහා ඔවුන්ව අදාල පුහුණු ආයතනවලට යොමු කිරීම මූලික අරමුණ කර ගෙන අ.පො.ස. (සා.පෙළ) සියළු විෂයයන් අසමත් සිසුන් සවිබල ගැන්වීමේ විශේෂ ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කර තිබුණි. මේ සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂා කිරීමේ දී පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

(i) ඉහත ව්‍යාපෘතිය සඳහා 2011 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට රු.12,979,803 ක් වියදම් කර තිබුණු අතර ඉන් රු. 6,427,856 ක් එනම් සමස්ත වියදමින් 50% ක් ප්‍රචාරණ කටයුතු සඳහා පමණක් වැය කර තිබුණි.

(ii) විභාග දෙපාර්තමේන්තුවෙන් ලබා දී ඇති දත්තවලට අනුව විෂයයන් 09 ම අසමත් මුළු සිසුන් ගණන 8873 ක් වුවත්, ව්‍යාපෘතිය සඳහා අයදුම් කර තිබුණු මුළු සිසුන් ගණන 1201 ක් විය. එනම් ඉලක්කගත කණ්ඩායමෙන් 13% ක් වැනි අඩු සංඛ්‍යාවකි.

(iii) ව්‍යාපෘති වාර්තා අනුව, සමාලෝචිත වර්ෂය තුල සෑම දිස්ත්‍රික්කයකටම එක් දින සම්මන්ත්‍රණයක් හා දින 05 ක කඳවුරක් බැගින් පැවැත්වීමට අරමුණු කර ගෙන තිබුණ ද, දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් සම්මන්ත්‍රණ 14 ක් හා නේවාසික වැඩමුළු 04 ක් පමණක් පවත්වා තිබුණි. එම නේවාසික වැඩමුළු 04 සඳහා ශිෂ්‍ය සහභාගීත්වය අයදුම් කළ 1201 දෙනෙකුගෙන් 510 ක් පමණක් විය. නමුත් දිස්ත්‍රික් සම්මන්ත්‍රණ හා නේවාසික වැඩමුළු වෙනුවෙන් දරන ලද වියදම පිළිවෙලින් රු. 439,703 ක් හා රු. 6,223,420 ක් විය.

(iv) මෙම වැඩසටහන සඳහා විවිධ විද්වතුන්ගේ සහාය ලබා ගැනීමේ අරමුණින් සාකච්ඡා වට කිහිපයක් පවත්වා තිබුණු නමුත් ව්‍යාපෘතීන් ක්‍රියාත්මක කළ යුතු ආකාරය පිළිබඳ යෝජනා කිසිවක් ඔවුන් වෙතින් ලැබී නොතිබුණි.

(v) එම නේවාසික කඳවුරු අවසානයේ එයට සහභාගී වූ සිසුන් පුහුණු ආයතන වෙත යොමු කිරීමට අපේක්ෂා කළ ද, ඒ සඳහා පුහුණු ආයතනයක් ලෙස ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය(NAITA) පමණක් ඉදිරිපත්ව තිබුණි. කෙසේ නමුත්, සිසුන්ගේ අධ්‍යාපනික සුදුසුකම් හා ඔවුන් අපේක්ෂා කරන වෘත්තීය පුහුණුවලට ගැලපෙන ආකාරයේ පුහුණු අවස්ථා එම ආයතනය සතු නොවීම මත මෙම කාර්යය ඉටු කර ගැනීමට අපොහොසත්ව තිබුණි.

(vi) ඉලක්කගත නියැදිය හා ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන් පිළිබඳ පූර්ව අධ්‍යනයකින් තොරව හුදෙක් ආකර්ෂණීය ප්‍රචාරක දැන්වීම් කෙරෙහි පමණක් විශ්වාසය තබමින් ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කර තිබීම හේතුවෙන් මෙතෙක් මෙම ව්‍යාපෘතියට සිය අරමුණු කරා ළඟාවීමට නොහැකිව අසාර්ථක වී තිබුණි.

(ඇ) " විරැකියාවෙන් සුරැකියාවට " ව්‍යාපෘතිය

අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කය තුල රැකියා අපේක්ෂිත පිරිස ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ මට්ටමින් ලියාපදිංචි කර එම තොරතුරු සභාවේ වෙබ් අඩවියේ පල කිරීම, රැකියා සැපයිය හැකි පෞද්ගලික ආයතන ලියාපදිංචි කර ගැනීම හා ඔවුන් සියළු දෙනා 2012 මාර්තු 31 දිනට පෙර පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවලට යොමු කිරීම අරමුණු කර ගෙන "විරැකියාවෙන් සුරැකියාවට" යනුවෙන් සුවිශේෂ ව්‍යාපෘතියක් 2012 දැයට කිරුල ජාතික සංවර්ධන වැඩසටහනට සමගාමීව ආරම්භ කර තිබුණි.

ඉහත අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා ආකල්ප සංවර්ධන හා මානව සම්පත් කළමනාකරණ උපදේශකවරයෙකු සමඟ 2011 ජූලි 05 දින ගිවිසුමකට එළැඹ තිබුණි.

පහත කරුණු නිරීක්ෂණය කෙරේ.

(i) මෙම ව්‍යාපෘතිය සඳහා ගිවිසුම් ගත වටිනාකම රු. 1,248,000 ක් වූ නමුත් ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 03 වැනි පරිච්ඡේදය පරිදි මෙම කාර්ය තරඟකාරී ලංසු කැඳවීමකට යොමු කර නොතිබුණි. එමෙන්ම, එම පරිච්ඡේදයේ 3.12 උප ඡේදය පරිදි අදාල සැපයුම්කරුගේ පූර්ව සුදුසුකම් පිළිබඳ පරීක්ෂාවක් ද සිදු වී නොතිබුණු අතර 8.12.4 උප ඡේදය පරිදි ගිවිසුමේ සඳහන් ප්‍රතිපාදනවලට අනුකූලව සේවා ඉටු කර ඇති බවට සහතිකයක් ස්ථානභාර නිලධාරියා විසින් නිකුත් කර නොතිබුණි.

(ii) 2012 මාර්තු 31 දින ගිවිසුම් ප්‍රකාර ව්‍යාපෘතිය අවසන් විය යුතු නමුත් , 2012 අප්‍රේල් 27 විගණිත දින වන විටත් දත්ත බැංකුවට ඇතුලත් කර තිබුණු ලියාපදිංචි රැකියා අපේක්ෂකයින් සංඛ්‍යාව 790 ක් විය. නමුත් ඉන් කොපමණ සංඛ්‍යාවක් රැකියාගත කළේ ද යන්න හා ලියාපදිංචි කළ පෞද්ගලික ආයතන සංඛ්‍යාව පිළිබඳ තොරතුරු විගණනය වෙත ලබා දීමට සභාව අපොහොසත් වූ අතර විෂයභාර නිලධාරියා සතුව ද එම තොරතුරු කිසිවක් නොතිබුණි.

(iii) දත්ත බැංකුවට අනුව, අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කය තුල රැකියා අපේක්ෂිත පිරිස 790 දෙනෙකු යන්න විවාදාත්මක බැවින් මෙම සේවා කොන්ත්‍රාත්තුව භාර ගත් සැපයුම්කරු ස්වකීය සේවය නිසි පරිදි ලබා දුන්නේ ද යන්න විගණනයේ දී ගැටළු සහගත විය. එමෙන්ම, ලියාපදිංචි කර ගන්නා රැකියා වියුක්තිකයින් සේවයේ නියුක්ත කිරීමට අවශ්‍ය පෞද්ගලික ආයතන ලියාපදිංචි කර නොතිබීම හා රැකියා ගත කළ පිරිසක් ද නොවීමෙන් මෙම ව්‍යාපෘතිය වෙනුවෙන් දරන ලද රු. 2,218,153 ක මුදල නිශ්ඵල වියදමක් වී තිබුණි.

(ඉ) මානව සම්පත් වසර

2011 සැප්තැම්බර් 22 දින සිට 2012 සැප්තැම්බර් 22 දින දක්වා මානව සම්පත් සංවර්ධන වසර ලෙස සභාව විසින් හදුනා ගෙන තිබුණු අතර ඒ වෙනුවෙන් "නිපුණතා සඳ" යනුවෙන් වූ ආධුනික රූපවාහිනී ගායනා වැඩසටහනක් ඉදිරිපත් කිරීමට සැලැසුම් කර තිබුණි. මේ සඳහා පුවත්පත් දැන්වීම් වෙනුවෙන් 2011 වර්ෂය තුල රු. 3,082,453 ක් වැය කර තිබුණි. පුවත් පත් දැන්වීම් පල කිරීම හැරුණු කොට 2012 අප්‍රේල් 27 දින දක්වාමත් මෙම ව්‍යාපෘතියේ ප්‍රගතියක් නොවීය.

(ඊ) මහජනයා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන

2011 වාර්ෂික ක්‍රියාකාර සැලැසුමට අනුව වර්ෂය තුල වැඩසටහන් 12 ක් පැවැත්වීමට සැලැසුම් කර තිබුණ ද පවත්වා තිබුණේ එක් වැඩසටහනක් පමණි. එයට සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව 129 දෙනෙකු පමණක් වූ අතර වැඩමුළුවට අදාලව පුවත්පත් දැන්වීම් සඳහා රු. 78,624 ක් ද, වැඩමුළුව සඳහා රු. 12,900 ක් ද වශයෙන් එකතුව රු. 91,524 ක වියදමක් දරා තිබුණි.

(උ) ව්‍යාපෘති නිම නොකර අත්හැර දැමීම්

සභාව විසින් 2010 වර්ෂය තුල ආරම්භ කළ පහත සඳහන් සංවර්ධන ව්‍යාපෘති නිම නොකර 2011 වර්ෂය වන විට අත්හැර දමා තිබුණි.

(i) විශ්ව විද්‍යාල මහාචාර්යවරයෙකු සමඟ ගිවිසගත් පරිදි පාඨමාලා හැරයන සිසුන් පිළිබඳ සමීක්ෂණයක් සිදු කර අදාල වාර්තාව 2010 අප්‍රේල් 10 දින හෝ ඊට පෙර සභාවට භාර දිය යුතු නමුත් එය ඉටු වී නොතිබුණි. වැය කළ මුදල රු. 76,875 කි.

(ii) ගරු අමාත්‍යතුමාගේ නියෝග මත ආරම්භ කළ F - 3 වැඩසටහන, අපොස උසස් පෙළ හා සාමාන්‍ය පෙළ විභාග අසමත් වී අතරමංවන සිසුන් විශේෂ වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහනක් මඟින් ක්ෂණික පුහුණුවක් ලබා දී රැකියාගත කිරීම මූලික අරමුණ වූ නමුත් කිසිම ශිෂ්‍යයෙකුට රැකියාවක් ලබා දී නොතිබුණු අතර දින කිහිපයක පුහුණුවකට සහභාගී වූ සිසුන් 9737 දෙනාගේ වර්තමාන ප්‍රගතිය කෙබඳු ද යන්න පිළිබඳව පසු විපරමක් හෝ සිදු කර නොතිබුණි. 2010 දෙසැම්බර් සිට 2011 අප්‍රේල් දක්වා රු. 5,601,870 ක වියදමක් මේ සඳහා වැය කර තිබුණු අතර ඉන් 90% ක් හෙවත් රු. 5,066,419 ක් විද්‍යුත් හා පුවත්පත් මාධ්‍ය දැන්වීම් වෙනුවෙන් වැය කර තිබුණි.

05. ගිණුම්කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 සංයුක්ත සැලැස්ම

2003 ජුනි 02 දිනැති පීඊඩී/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛයේ 5.1.2 උප ඡේදය පරිදි පූර්ව තෙ වර්ෂයෙහි මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල පිළිබඳ සමාලෝචනයක් 2010-2014 කාල සීමාවට අදාලව සකස් කළ සංයුක්ත සැලසුමෙහි අන්තර්ගතව නො තිබුණි. එමෙන්ම, මුදුන් පමුණුවාගත යුතු ඉලක්කයන් හි මූල්‍යමය අගයන් දක්වා නො තිබුණු බැවින් වාර්ෂික ප්‍රගතිය මූල්‍යමය වශයෙන් ඇගැයීමට නොහැකි විය. තව ද, 2011-2015 කාල පරිච්ඡේදයට අදාලව සමාලෝචනය කරන ලද සංයුක්ත සැලැසුම 2012 මැයි 08 විගණිත දින වන විටත් පිළියෙල කර නොතිබුණි.

5.2 ක්‍රියාකාර සැලැස්ම

2011 වර්ෂය සඳහා වූ ක්‍රියාකාර සැලැස්ම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සංශෝධන සහිතව අනුමත කර තිබුණේ 2012 මාර්තු 29 දින දී ය. එනම් සමාලෝචිත වර්ෂය ද අවසන් වී මාස 03 ක් ගත වූ පසුව ය. ආයතනයේ පවතින අරමුණුවලට එකඟ වන පරිදි ඉදිරි වර්ෂයේ ඉටු කිරීමට අපේක්ෂිත කාර්යයන් ස්ථාපිත කිරීම හා මනා කළමනාකරණයකින් යුතුව ඒ සඳහා වියදම් දැරීමත් වාර්ෂික ක්‍රියාකාර සැලැසුමක අරමුණ වන බැවින්, වර්ෂය ඉකුත් වී ගිය පසු පිළියෙල කරන සැලැසුමක ඵලදායිතාව විගණනයේ දී ගැටළුසහගත විය.

2011 වර්ෂය සඳහා අනුමත මුල් ක්‍රියාකාර සැලැසුමට අනුව එහි ප්‍රගතිය පහත පරිදි විය.

(අ) 2011 වාර්ෂික ක්‍රියාකාර සැලැසුමේ දැක්වෙන පරිදි රු. 8,570,000 ක් වූ වැඩසටහන් 08 ක් ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.

(ආ) 2011 වාර්ෂික ක්‍රියාකාර සැලැසුමට ඇතුළත්ව නොතිබුණු මානව සම්පත් වසර නැමැති වැඩසටහන වෙනුවෙන් වර්ෂය තුල රු. 3,086,400 ක් වැය කර තිබුණි.

(ඇ) එක් ප්‍රධාන වැඩසටහනක් යටතේ පැවැත්වීමට අපේක්ෂිත අනු වැඩසටහන් 50 ක් සඳහා එක් වැඩසටහනකට රු. 12,500 බැගින් රු. 625,000 ක ප්‍රතිපාදන ක්‍රියාකාර සැලැසුම මගින් වෙන් කර තිබුණු නමුත් එවැනි අනු වැඩසටහන් 38 ක් පැවැත්වීමට පමණක් රු. 14,853,000 ක් වැය කර තිබුණි. ඒ අනුව එක් වැඩසටහනක් පැවැත්වීමට දරන ලද වියදම රු. 390,868 ක් වූ අතර එය සැලැසුම් කළ වියදමින් 3127% ක ප්‍රමාණාත්මක ප්‍රතිශතයක් විය.

5.3 අභ්‍යන්තර විගණනය

වර්ෂයකට රු.මිලියන 30කට වැඩි පුනරාවර්තන වියදම් දරන මෙම සභාව තුල අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකයක් සභාව තුල ස්ථාපිත කර නො තිබුණු අතර යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මඟින් සභාවේ කටයුතු විගණනයට භාජනය කර තිබුණි.

5.4 අයවැය පාලනය

සමාලෝචිත වර්ෂයේ අයවැයගත වියදම් හා තථ්‍ය වියදම් අතර වූ විචලනයන් සලකා බැලීමේ දී වියදම් අයිතම 08 ක් රු. 3,489,511 ක සැලකිය යුතු විචලනයන් පැවැති හෙයින් අයවැය ලේඛනය ඵලදායි මූල්‍ය පාලන කාරකයක් ලෙස යොදා ගෙන නො තිබුණු බව නිරීක්ෂණය විය.

06. පද්ධති හා පාලන

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ අඩුපාඩු වරින් වර සභාවේ සභාපති වරයාගේ අවධානයට යොමු කරන ලදී . පහත සඳහන් පද්ධති හා පාලන ක්ෂේත්‍රයන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ අවධානය යොමු කල යුතු වේ.

(අ) ගිණුම්කරණය
(ආ) සැපයුම් හා සේවා
(ඇ) අයවැය පාලනය
(ඇ) අභ්‍යන්තර විගණනය
(ඉ) ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම

එච්. ඒ. එස්. සමරවීර
විගණකාධිපති

මගේ අංකය : NHRDC/02/Audit Q/2011

2012.07.05

ඔබේ අංකය : පී වයි/බී/එන් එච් ආර් ඩී සී/2011/එෆ් ඒ

අවධානය : ඩබ්.ප්‍රේමනන්ද මහතා

සහකාර විගණකාධිපති.

විගණකාධිපති,

විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව,

නිදහස් චතුරස්‍රය,

කොළඹ 07.

<u>මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳව 1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 14(2) (සී) වගන්ති ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාව.</u>

උක්ත කරුණ මැයෙන් ඔබේ අංක පී වයි/බී/එන් එච් ආර් ඩී සී/2011/එෆ් ඒ හා 2012 මැයි 24 දිනැති අප ආයතනයට ලද ලිපිය සම්බන්ධවයි.

ඔබගේ විමසීම් වලට අනුව මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ පිළිතුරු ඔබගේ කාරුණික අවධානය සඳහා මේ සමඟ ඉදිරිපත් කරමි.

නිලන්ති සුගතදාස

සභාපති(වැ. බ.)

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව.

පිටපත :

01. ලේකම්, යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය - කා.දැ.ගැ.පි.
02. ලේකම්, මුදල් අමාත්‍යාංශය - දැ.ගැ.පි.
03. ගණකාධිකාරී (අභ්‍යන්තර විගණන), යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය- දැ.ගැ.පි.

කෙටුම්පත.

<u>මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාවේ 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 14 (2) (සී) වගන්ති ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාව.</u>

02 කොටස

මූල්‍ය ප්‍රකාශන.

2.2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම.

2.2.1. <u>ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත.</u>

එකඟ නොවෙමි.

2011 වර්ෂයේ දී රජයේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රධාන ලෙස සභාව වෙත ලද මුදල වූයේ රු.මිලියන 21 කි. එම මුදල ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 24 අනුව ගිණුම් ගත කර ඇත.

2.2.2. <u>ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු.</u>

(අ) එකඟ නොවෙමි.

විස්තරය	වෙනස (රු.)	අදාල වියදම් ශීර්ෂය	හේතුව
වාහන අළුත්වැඩියා හා නඩත්තු	1,800/-	393	ලෙජරයේ අංක 393 යටතේ මාසිකව රු.150/- බැගින් මාස 12 සඳහා බැර කර ඇති වටිනාකම.
විදුලිය	64,224/-	372	ජර්නල් අංක : 15/11
ජලය	2,891/-	373	ජර්නල් අංක : 15/11
	68,915/-		

(ආ) එකඟ නොවෙමි.

2011 වර්ෂය තුල සභාවේ මානව සම්පත් සංවර්ධන ක්‍රියාකාරකම් ලෙස ආදායම් වියදම් ගිණුමේ දක්වා ඇති වටිනාකම හා වාර්ෂික ප්‍රගති වාර්තාවේ එම වර්ෂය තුල ඉටු කළ ක්‍රියාකාරකම් ලෙස දක්වා ඇති වටිනාකම් අතර වෙනස වනුයේ රු.282,500 කි. එයට හේතුව වූයේ දැයට කිරුළ වැඩසටහන සඳහා මිලදී ගත් රු.280,000 ක් වටිනා ලැප්ටොප් පරිගණක 02 සහ රු.2,500/- ක් වටිනා Pen drive එකෙහි වටිනාකම් එකතුවයි. එම වටිනාකම් එකතුව අවසන් ගිණුම් පිළියෙල කිරීමේ දී ජර්නල් අංක 03/11 මගින් ස්ථාවර වත්කම් මිලදී ගැනුම් වලට එකතු කරන ලදී.

2.2.3. <u>නීති, රීති, රෙගුලාසි හා කළමණාකරණ තිරණ වලට අනුකූල නොවීම.</u>

(අ) පනත්.

(I) 1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 8 (1) වගන්තිය.

එකඟ වෙමි.

මෙම වරද 2012 වර්ෂයේ දී නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමි.

(II) 1983 අංක 12 දරණ පාරිතෝෂිත ගෙවීමේ පනත ප්‍රකාර ප්‍රතිපාදිත පාරිතෝෂිත දීමනා අනාගත වගකීම් වලට මුහුණ දීමට හැකි වනු පිණිස ආයෝජනය කිරීම සිදු නොකරන ලද්දේ මුදල් වෙන් කිරීමෙන් තොරව ගිණුම්මය ප්‍රතිපාදනයක් පමණක් සිදු කළ නිසාය.

(ආ) <u>මුදල් රෙගුලාසි</u>

මු.රෙ. 371.2 (ආ) උපජේදය.

එකඟ වෙමි.

අප ආයතනයේ ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදාල කාර්යය මණ්ඩලය තිදෙනෙකුට සීමා වී තිබූ බැවින් අත්තිකාරම් මුදල් ලබා දීමේ දී රු.20,000/- ක උපරිමය ප්‍රායෝගික නොවිය. තව ද අප සභාව විසින් අනුමත ක්‍රියාකාරී සැලැස්මට අනුව ක්‍රියාත්මක වන ව්‍යාපෘති සඳහා ආයතනයෙන් බැහැරව දීප ව්‍යාප්තව ක්‍රියාත්මක කිරීමේ දී රු.20,000/- ට වැඩි ප්‍රමාණයන්ගෙන් අත්තිකාරම් මුදල් ලබා දීමට සිදු විය.

(ඇ) <u>රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහය.</u>

1.2.1. උපජේදය.

එකඟ වෙමි.

මෙම වරද 2012 වර්ෂයේ දී නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමි.

(ඈ) <u>චක්‍රලේඛ</u>

<u>2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පී ඊ ඩී / 12 දරණ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛය.</u>

(I) 5.2.6. උප ජේදය.

එකඟ වෙමි.

මෙම වරද 2012 වර්ෂයේ දී නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමි.

(II) 6.5.1. උපජේදය.

එකඟ නොවෙමි.

2006, 2007, 2008, 2009 වාර්ෂික වාර්තා මේ වන විට පාර්ලිමේන්තුවට යොමු කර ඇති අතර 2010 කෙටුම්පත් වාර්තාව පිළියෙල කර ඉංග්‍රීසි, දෙමළ බසින් පරිවර්තනය සඳහා යොමු කර ඇත. 2011 මේ වන විට පිළියෙල කරමින් පවතී.

(III) 7.4.2. උපජේදය.

එකඟ වෙමි.

<u>03 - කොටස</u>

මූල්‍ය සමාලෝචනය.

3.1. <u>මූල්‍ය ප්‍රතිඵල.</u>

එකඟ වෙමි.

3.2. <u>විග්‍රහාත්මක මූල්‍ය සමාලෝචනය</u>

එකඟ වෙමි.

<u>04 - කොටස</u>

4.1. <u>කාර්ය සාධනය</u>.

(අ) එකඟ නොවෙමි.

සටහනෙහි මුළු පුනරාවර්තන වියදම යන්න මුළු වියදම යනුවෙන්ද මුළු පුනරාවර්තන වියදමේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස මානව සම්පත් සංවර්ධන වැය යන්න මුළු වියදමේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස මානව සම්පත් සංවර්ධන වැය යනුවෙන් නිවැරදි විය යුතුය.

(ආ) එෆ් - 9 වැඩසටහන

මෙම වැඩසටහන එෆ් - 9 යන්න නොව ඩබ්ලිව් - 9 වැඩසටහන යනුවෙන් නිවැරදි විය යුතුය. තව ද W - 9 යනු මෙම වැඩසටහනේ ලිපි ගොනු නාමය පමණක් වන අතර එහි ව්‍යාපෘති මාතෘකාව වනුයේ **<u>අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අසමත් සිසුන් සවිබල ගැන්වීමේ මහා ජාතික සත්කාරයයි.</u>**

(I) එකඟ වෙමි.

මෙම වැඩසටහන ලංකාවේ ප්‍රථම වරට ක්‍රියාත්මක කිරීම ආරම්භ කළේ මෙම වර්ෂය තුල දී බැවින්, ජනතාව අතරට වඩාත් ආකර්ෂණීය ලෙස මෙම ව්‍යාපෘතිය ගෙන යාමට හා ඒ සඳහා ජනතාවගේ අවධානය දිනා ගැනීමට විද්‍යුත් හා මුද්‍රිත මාධ්‍ය ප්‍රචාරණය යොදා ගැනීමට සිදු විය. අපගේ පර්යේෂණ තුලින් සොයා ගත් පරිදි මෙය සමාජයේ පවතින බරපතල සමාජ අර්බුදයක් හෙයින් එයට විසඳුම් සෙවීම සඳහා විවිධ පාර්ෂවයන්ගේ සහයෝගය ලබා ගැනීමටත්, ජනතාවගේ අදහස්, යෝජනා ලබා ගැනීමටත් මාධ්‍ය ප්‍රචාරණය අත්‍යාවශ්‍ය වූ අතර මෙමගින් ව්‍යාපෘතියට ඉතා ඉහළ වටිනාකමක් ලැබුණි.

(II) එකඟ නොවෙමි.

උක්ත (ආ) කොටසේ සඳහන් කළ අපගේ ව්‍යාපෘතියේ අරමුණ වනුයේඅ.පො.ස. (සා.පෙළ) අසමත් සිසුන් සවිබල ගැන්වීමයි. එහි දී සංඛ්‍යා ලේඛන යොදා ගත්තේ පර්යේෂණ අවශ්‍යතාව සඳහා පමණි.

අප ආයතනයට අයදුම්පත්‍ර ලද සියළුම සිසුන් සඳහා ඉහත ව්‍යාපෘතිය සාර්ථකව සිදු කළෙහ.

(III) එකඟ නොවෙමි.

එම ව්‍යාපෘති වාර්තාවේ අංක 04 අධ්‍යයන ක්‍රමවේදය යටතේ උක්ත ව්‍යාපෘතිය දිස්ත්‍රික් 25 තුලම ක්‍රියාත්මක කිරීමට බලාපොරොත්තු වන අතර, අවශ්‍යතාවය මත පදනම්ව මෙම සංඛ්‍යාව වෙනස් කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ, යනුවෙන් සඳහන් කර ඇත. ඒ අනුව පැවති ප්‍රායෝගික තත්වයන් යටතේ දිස්ත්‍රික් සම්මන්ත්‍රණ 14ක් පමණක් පවත්වනු ලැබුණි.

දිස්ත්‍රික් සම්මන්ත්‍රණ සඳහා පැමිණි සියළුම සිසුන්ට වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශණය ඇතුලු විශාල දැනුමක් ලබා දුන් අතර ඉන් සිසුන් හා දෙමාපියන්ගේ කැමැත්ත ඇති පිරිස පමණක් කඳවුර සඳහා සහභාගී විය. සම්මන්ත්‍රණ පැවැත්වූ සියළු දිස්ත්‍රික්කයන්හි කඳවුරට පැමිණීමට කැමති සිසුන් සඳහා නේවාසික කඳවුර පවත්වන ලදී.

(IV) එකඟ වෙමි.

මෙය බරපතල සමාජ අර්බුදක් වූ බැවින්, මේ සම්බන්ධයෙන් විද්වත් කමිටු සාකාච්ජා වට කීපයක් පැවැත්වූ නමුදු, ඔවුන්ට ද නිශ්චිත වැඩපිළිවෙලක් මේ සම්බන්ධයෙන් ඉදිරිපත් කිරීම අපොහොසත් වූයේ මෙය සංකීර්ණ සමාජ ගැටළුවක් බැවිනි.

(V) එකඟ නොවෙමි.

අ.පො.ස. (සා.පෙළ) අසමත් සිසුන්ට ඔවුන් අපේක්ෂා කරන වෘත්තීය පුහුණු පාඨමාලා හැදෑරීමට පුහුණු ආයතන වල අවස්ථාව නොමැති බව අප හඳුනා ගත්හ. ඒ පිළිබඳව අමාත්‍යවරයා හා සියළුම වෘත්තීය පුහුණු ආයතන ප්‍රධානීන් සමඟ දිගින් දිගටම පවත්වන ලද සාකච්ජා වල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස NAITA ආයතනය මගින්, කිසිඳු මූලික සුදුසුකමක් නොමැතිව NVQ level 01 අවස්ථාව සළසා දීමට අපට හැකි විය. එය මෙම ව්‍යාපෘතිය තුලින් ලද විශාල ජයග්‍රහනයකි.

(VI) එකඟ නොවෙමි.

උක්ත (ආ) (I) හි මෙම ව්‍යාපෘතියට අදාලව ආකර්ෂණීය ප්‍රචාරයක අවශ්‍යතාවය පෙන්වා දී ඇත. උක්ත ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කිරීමට ප්‍රථම ඉලක්ක ගත සිසුන් අහඹු ලෙස තෝරා ගෙන ඔවුන්ගේ පවතින ගැටළු පිළිබඳ මූලික විමසීමක් සිදු කළ අතර, එම කරුණු විද්වත් කමිටු සමඟ සාකච්ජා කොට ඊට අවශ්‍ය වැඩ පිළිවෙලක් සකස් කිරීමට අප උත්සාහ කළෙමු. එහිදී ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන් හඳුනා ගත් අප "සමාජීය වශයෙන් කොන් වී සිටින, පරාජිත මානසිකත්වයෙන් මුළු ගැන්වී සිටින දරු දැරියන් විභාගයෙන් අසමත් වූවාට ඔබ ජීවිතයෙන් අසමත් වී නොමැත" යන්න පසක් කරමින් සමාජය ලෙස සුභවාදී ඇසකින් දකින්නටත් ඔවුන් තුල සැඟවී ඇති සමත්කම් මතු කරමින් ජීවිතය ජය ගැනීමට අවශ්‍ය ධෛර්ය ලබා දීම වෙනුවෙන් නේවාසික වැඩමුළුව ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. එහි දී ඔවුන්ගේ සමත්කම් මතු කරමින්, පෞරුෂය වර්ධනය කිරීම සඳහා ක්‍රමික, ප්‍රායෝගික, විධිමත් වැඩ පිළිවෙලක් අප විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

වැඩසටහන නිම වී නැවත නිවෙස් කරා යන දරුවන්ගේ දෑස් තුලින් අප දුටුවේ ඔවුන් පරාජිතයන් නොව තව දුරටත් ජීවිතය ජය ගත හැකි මාර්ග පවතින බවයි. තවද ඔවුන්ගේ දෙමාපියන්, එම දරුවන්ගේ වෙනස පිළිබඳ කෘතඥ පූර්වකව අගය කළෙමු. ව්‍යාපෘතියේ සාර්ථකවය තීරණය කිරීමේ දී සංඛ්‍යාත්මක දත්ත මෙන්ම එහි ගුණාත්මක තත්වයද එකසේ වැදගත් වේ.

නේවාසික කඳවුරු අවසානයේ දරු දැරියන් අපේක්ෂිත ඉලක්ක කරා ගමන් කිරීමට හැකි මානසිකත්වයක් ඔවුන් තුල නිර්මාණය කිරීමට අප ව්‍යාපෘතිය ලද ජයග්‍රහනයකි.

(ඇ)"<u>විරැකියාවෙන් සුරැකියාවට</u>" ව්‍යාපෘතිය

අප අමාත්‍යාංශයේ ගරු නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමාගේ ඉල්ලීම පරිදි 2012 - දැයට කිරුළ ජාතික සංවර්ධන වැඩසටහනට සමගාමීව අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කයේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශය තුල විසිරී සිටින තරුණ තරුණියන්ට වෘත්තීය සුදුසුකම් සපුරා ගැනීමටත්, පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා වෙත යොමු වීම සම්බන්ධයෙන් පවතින ආකල්පයන් වෙනස් කිරීමත්, සපුරා ඇති සුදුසුකම් මත පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා වෙත යොමු කිරීමත් අරමුණු කර ගනිමින් මෙම ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ කරන ලදී.

2011 ක්‍රියාකාරී සැලැස්මට පරිබාහිරව ඉතා කඩිනමින් ආරම්භ කිරීමට උපදෙස් ලබා දෙන ලද මෙම ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක පවතින ප්‍රබල ගැටලුවක් ලෙස ආයතනයේ සේවක හිගය, ගරු නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමාටපෙන්වා දීමෙන් අනතුරුව ඒ සඳහා කොන්ත්‍රාත් පදනම මත උපදේශකවරයකුගේ හා නිලධාරීන් කීපදෙනෙකුගේ සහයෝගය ලබා ගන්නා ලෙස උපදෙස් ලැබුණි.

(I) එකඟ නොවෙමි.

උක්ත ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ කිරීමට උපදෙස් ලැබෙන විටත් සෑම සති අන්තයකම ක්‍රියාත්මක වන ජංගම සේවා වැසටහන ආරම්භ වී තිබූ අතර, ඉතා කඩිනමින් ව්‍යාපෘතිය ආරම්භ කිරීමට අවශ්‍ය වූ නමුත් ව්‍යාපෘතියට අදාල කොන්දේසි සඳහන් ලංසු උපදේශකවරුන් මගින් කැඳවීමට පියවර ගත්හ.

ඒ අතුරින් අපගේ කොන්දේසි වලට එකඟතාවය පල කල උපදේශකවරයා සමඟ සාකච්ජා කොට ඔහුගේ සුදුසුකම් හා අනෙකුත් නිලධාරීන්ගේ සුදුසුකම් පරීක්ෂා කොට විධිමත් ගිවිසුමක් යටතේ ව්‍යාපෘතියේ කටයුතු භාරදුන් අතර, ආයතනික නිලධාරීන්ගේ පූර්ණ අධීක්ෂණය යටතේ ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

උපදේශකවරයා සමඟ ගිවිසගත් ආකාරයට ව්‍යාපෘතිය සාර්ථකව නිම කිරීමෙන් පසුවද අපගේ අනෙක් ව්‍යාපෘති සඳහා ද උපදේශකවරයාගේ සහයෝගය ලබා ගන්නා ලද්දේ ඔහුගේ සේවය මැනවින් ඉටු කළ බව ස්ථානභාර නිලධාරීවරයා විශ්වාස කරන බැවිනි. දැයට කිරුළ ජාතික ප්‍රදර්ශන භූමියේ අප ආයතනයට අයත් ප්‍රදර්ශන කුටියේ අන්තර්ජාල සජීවී මැදිරියේ සිට ගරු නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමා සමඟ සිදු කළ සජීවී සාකච්ජාවේ දී මෙම ව්‍යාපෘති සාර්ථකව ක්‍රියාත්මක කළ බවට එතුමා කළ ප්‍රකාශයෙන් ද මෙය පසක් වේ. එහි සියළු දර්ශන අප සතුව පවතින අතර විගණන නිලධාරීන් හට අප ඒ බව ප්‍රකාශ කර ඇත.

(II) එකඟ වෙමි.

උක්ත ව්‍යාපෘතියේ දී ප්‍රාදේශීය ලෙකම් කොට්ඨාශ වල ක්‍රියාත්මක වන ජංගම සේවා වැඩසටහන් සඳහා පැමිණෙන පිරිසෙන් අපගේ සේවාවන් ලබා ගැනීම සඳහා පැමිණි අතලොස්සක් පිරිසට ඔවුන්ට කිසියම් වෘත්තීය පුහුණුවක් තිබේද? යන කරුණ අප සොයා බලන අතර එසේ නොමැති පුද්ගලයින් අප අමාත්‍යාංශයේම වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වලට යොමු කරන ලදී.

රැකියාවක් සොයා පැමිණෙන බොහෝ තරුණ තරුණියන් රජයේ රැකියාවක් අපේක්ෂාවෙන්ම පැමිණෙන අතර පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවකට හෝ යොමු වීමේ වැදගත්කම අප පෙන්වා දෙන නමුදු ඔවුන් තවදුරටත් සිටිනුයේ එම ආකල්පයේමය. එම නිසා පෞද්ගලික රැකියාවක් කිරීමට කැමති පිරිස පමණක් අප ලියාපදිංචි කර ගන්නා ලදී.

තරුණ තරුණියන් රැකියා ගත කිරීමේ වැඩපිළිවෙල ඉදිරියට රැගෙන යමින් ''ජාතික රැකියා ගැලපුම් මධ්‍යස්ථානය'' නමින් ජාතික රැකියා දත්ත බැංකුවක් 2012.02.05 වන දින ඔයාමඩුව දැයට කිරුළ ප්‍රදර්ශන භූමියේ දී අති ගරු ජනාධිපතිතුමාගේ සුරතින් ජනතා අයිතියට පත්කරන ලදී. දැයට කිරුළ ජංගම සේවය තුලදී ලියාපදිංචි කර ගත් සියළුම රැකියා අපේක්ෂකයන් ඔවුන්ගේ වර්ණ ඡායාරූපයක් ද සහිතව අප වෙබ් අඩවියට ඇතුලත් කර එහි ලියාපදිංචි පෞද්ගලික ආයතන වෙත රැකියා අපේක්ෂකයින්ගේ සුදුසුකම් පරීක්ෂා කර රැකියා සඳහා බඳවා ගැනීමේ අවස්ථාව අප උදා කරන ලදී. nhrdc.net ජාතික දත්ත පද්ධතිය හරහා රැකියා අපේක්ෂකයින්ට හා සේවා යෝජකයින්ට නොමිලේ, නිදහසේ ගනු දෙනු කිරීමේ අවස්ථාව අප සලසා දී ඇති බැවින් සේවයට බඳවා ගන්නන්ගේ සංඛ්‍යාව හා විස්තර සමහර රැකියා යෝජිතයින් විසින් අපට ලබා දී නොමැත.

උක්ත වෙබ් අඩවිය දෛනිකව යාවත්කාලීන වන බැවින් එහි ලියාපදිංචි වන පෞද්ගලික ආයතන සංඛ්‍යාව නිතර වෙනස් වේ. විගණිත දිනය වන විට ලියාපදිංචි වී තිබූ පෞද්ගලික ආයතන පිළිබඳ විස්තර විගණන නිලධාරීන්ට ලබා දුන් අතර nhrdc.net යටතේ මෙම තොරතුරු දැනුදු නිරීක්ෂණය කළ හැක.

(III) එකඟ නොවෙමි.

දැයට කිරුළ ජාතික ප්‍රදර්ශනයට සමගාමීව ක්‍රියාත්මක කළ ''අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් සංවර්ධන සතිය'' යටතේ ඒ ඒ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ වල සති අන්තයේ ක්‍රියාත්මක කළ ජංගම සේවා වැඩසටහනෙහි සම්පූර්ණ සංවිධාන කටයුතු ඒ ඒ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල හරහා සිදු කරන ලදී. එම ජංගම සේවා වෙත ජනතාව කැඳවා ගැනීමේ සම්පූර්ණ වගකීම පැවරෙන්නේ එහි සංවිධායක මණ්ඩලයටයි. ආයතන 50කට ආසන්න සංඛ්‍යාවක් මඟින් ජනතාවට විවිධ ජංගම සේවාවන් සැපයීමේ දී ප්‍රාදේශීය වශයෙන් එම ජනතාවට වඩාත් සමීප ගැටළු සඳහා විසඳුම් ලබා දීමට ඔවුන් පෙළඹීම ප්‍රායෝගික තත්වයයි. එහිදී ජලය, විදුලිය ලබා ගැනීම, මංමාවත් ඉදිකර ගැනීම, ස්ථිර නිවාස ගැටළුව, ඉඩම් ඔප්පු ලබා ගැනීම හා ජාතික හැඳුනුම්පත් ලබා ගැනීම, ඇස් කණ්නාඩි හා ඖෂධ ලබා ගැනීම වැනි ඔවුන්ට ඉතාමත් සංවේදී ගැටළු විසඳා ගැනීමට ප්‍රමුඛතාවය ලබා ගෙන ඇත. සංවිධායක කමිටුව මගින් අප ආයතනයේ ජංගම සේවා පැවැත්වීමට ලබා දෙන්නා වූ ස්ථානය හා පහසුකම් ආදියද මීට තදින් බලපායි.

උක්ත (II) දක්වා ඇති ආකාරයට අපගේ සේවාවන් වෙත යොමු වන පිරිසෙන් වෘත්තීය සුදුසුකම් නොමැති පිරිස නේවාසික පුහුණුවට යොමු කළ අතර, පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවකට යොමු වීමට කැමති පිරිස

පමණක් ලියාපදිංචි කර ගැනීම සිදු කර ඇත. නමුත් බහුතරයක් පැමිණෙනුයේ රජයේ රැකියා අවස්ථාවක් ලබා ගැනීම අරමුණු කරගෙනය. අප ඔවුන් වෙත පෞද්ගලික අංශයට යොමුවීමේ වැදගත්කම පිළිබඳ උපදේශන සේවාවක් ලබා දෙන ලදී.

ගරු නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමාගේ ද අරමුණ වූයේ පෞද්ගලික අංශයේ රැකියාවක් වෙත යොමුවීමේ වැදගත්කම ජනතාව දැනුවත් කිරීමය. ඊට අදාල අපගේ පුවත්පත් දැන්වීම් වලින් පවා විවාදාත්මක ලෙස නිර්මාණශීලීව අප එය ඉටු කර ඇත.

අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික්කය පිළිබඳව ජන හා සංඛ්‍යාලේඛන සංඛ්‍යා දත්ත නිරීක්ෂණයේ දී පවා රැකියා වියුක්ත පිරිස සාපේක්ෂව ඉතා අඩු බව පෙනී යයි. තවද මෙම දිස්ත්‍රික්කයේ තරුණ තරුණියන් තමන්ගේ ඉඩ කඩම් දේපල අතහැර දුර බැහැර ප්‍රදේශයක සේවයේ යෙදීමට අකමැති බව ඔවුන් සමඟ සාකච්ඡා කිරීමේ දී පෙනීගිය වැදගත් කරුණකි.

උක්ත ව්‍යාපෘතියේ ජංගම සේවා වැඩසටහන පිළිබඳ ඡායාරූප හා වීඩියෝ දර්ශන මඟින් අප විසින් සිදු කළ සේවය පිළිබඳ සාක්ෂි සනිටුහන් කළ හැක. එහි සමහර කොටස් අප විසින් විගණන නිලධාරීන්ටද ලබා දී ඇත.

ඉහත ආකාරයේ ප්‍රායෝගික තත්වයන්ද සැලකිල්ලට ගෙන ව්‍යාපෘතියක සාර්ථක අසාර්ථකභාවය විග්‍රහ කරන්නේ නම් අපි අගය කරමු.

(ඇ) <u>විශේෂ සමීක්ෂණ හා මිණුම්</u>

විෂයභාර අමාත්‍යවරයා විසින් කාලීනව නියම කරන විශේෂ සමීක්ෂණ හා පරීක්ෂණ සිදු කිරීමට අප සභාවේ පනත මඟින් බලය පැවරී ඇත. එමගින් අවශ්‍යතාවය අනුව ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා පර්යේෂණ 04ක් ක්‍රියාකාරී සැලැස්මට ඇතුලත් කර ඇත.

(I) එකඟ නොවෙමි.

මානව සම්පත් සංවර්ධනය යන පුලුල් විෂය ක්ෂේත්‍රය තුල කාලීනව සිදු විය යුතු සංවර්ධනයන් පිළිබඳ පර්යේෂණ සිදුකොට එම වාර්තා අප සභාවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කිරීමක් ඉන් අනුමත වූ පසු අමාත්‍යවරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමක් සිදු කරනු ලැබේ. ඉන් ඉදිරියට තීරණ ගනු ලබන්නේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසිනි.

අප විසින් මෙහිදී ද සිදු කර ඇත්තේ අදාල ව්‍යාපෘති ගැටළු පිළිබඳ අධ්‍යයනය කර යෝජනාවලියක් ඉදිරිපත් කිරීම පමණි.

(II) එකඟ නොවෙමි.

"සාමාන්‍ය පෙළ අසමත් සිසුන්ගේ ඉදිරි අපහසුතා හඳුනා ගැනීම සඳහා සිදු කර තිබූ පර්යේෂණ" යනුවෙන් මෙහි සඳහන් කර තිබීමෙන් (ආ) VI පරිදි ඉලක්ක ගත නියදිය හා ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන් පිළිබඳ පූර්ව අධ්‍යනයකින් තොරව උක්ත ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කර ඇති බවට විගණන වාර්තාවේ සඳහන් කර තිබීම සාවද්‍ය ප්‍රකාශයක් බව පෙනී යයි.

සා/පෙළ අසමත් සිසුන් වෙනුවෙන් එම ව්‍යාපෘති අප විසින් ප්‍රථම වරට සිදු කළ බැවින් ඒ පිළිබඳව පවතින ද්විතීක හා ප්‍රාථමික මූලාශ්‍ර ආශ්‍රයෙන් සමීක්ෂණයක් සිදු කොට මෙම ගැළුවේ ස්වභාවය හඳුනා ගැනීමට මූලික පර්යේෂණයක් සිදු කළ අතර ඒ තුලින් මෙම සමාජ ගැටළුවේ ස්වභාවය, එහි බරපතල බව හඳුනා ගන්නා ලදී. මේ පිළිබඳව විවිධ ක්ෂේත්‍ර නියෝජනය කළ විද්වතුන්, බුද්ධිමතුන්, විශ්ව විද්‍යාල මහාචාර්ය, ආචාර්යවරුන් සමඟ සාකච්ඡා කර විධිමත් වැඩපිළිවෙලක් සකස් කිරීමට පියවර ගත්තද, ඔවුන් තුලින් නිශ්චිත වැඩපිළිවෙලක් යෝජනා නොවීය. අප සභාවේ සිටින ඉතාමත් සීමිත සේවක සංඛ්‍යාවේ උත්සාහය

මත අපගේ දැනුමට ගෝචර කිසියම් වූ සහතිකයක් මෙම දරු දැරියන් වෙනුවෙන් ලබා දීමට පියවර ගන්නා ලදී. එතුලින් දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් සිසුන් හා දෙමාපියන් දැනුවත් කොට සම්මන්ත්‍රණ හා නේවාසික වැඩමුළු පවත්වා ඔවුන්ට අවශ්‍ය පුහුණු අවස්ථා සඳහා NAITA ආයතනයට යොමු කරන ලදී. මේ පිළිබඳ (ආ) කොටසේ විස්තරාත්මකව දක්වා ඇත.

(ඉ) <u>මානව සම්පත් වසර</u>

එකඟ නොවෙමි.

මානව සම්පත් වසර වෙනුවෙන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන එක් ව්‍යාපෘතියක් වන "ජාතික නිපුණතා සඳ" ව්‍යාපෘතිය "තරු යුගය අවසන් - සඳ පෙරට ඇවිදින්" නිපුණතා යෞවනයේ රියැලිටි අධිෂ්ඨානය යන තේමාව යටතේ ආරම්භ කරන ලදී. සමස්ථ වෘතිතීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයම ඔසවා තැබීමත්, සාම්ප්‍රදායික වෘත්තීයන්ට නිසි ගෞරවය ලබා දීමත්, වෘත්තීය පුහුණු පාඨමාලා කෙරෙහි සිසුන්ගේ අවධානය දිනා ගැනීමත් අරමුණු කර ගනිමින් ආකර්ෂණීය ලෙස මෙගා රියලිටි වැඩසටහන ප්‍රසිද්ධ රූපවාහිනී නාලිකාව ඔස්සේ විකාශය කිරීමට නියමිතය.

වැඩසටහන පිළිබඳව ජනතාව දැනුවත් කිරීමට ඔවුන්ගේ ප්‍රචාරණයන්, මතයන් වැඩසටහන ආරම්භ කිරීමට ප්‍රථම අවබෝධ කර ගැනීමට වෙනත් තේමාවක් ඔස්සේ මාධ්‍ය මගින් ප්‍රචාරණ කටයුතු සිදු කරන ලදී. එහි දී ඉදිරිපත් වූ යෝජනා වැඩසටහනේ සංවර්ධනයට උපයෝගී කර ගත්හ.

මේ වන විට, සිරස TV, සිරස FM ආයතන ප්‍රධානීන් සමඟ උක්ත ව්‍යාපෘතිය ව්‍යාපෘතිය පිළිබඳව සාකච්ඡා වට ගණනාවක් පවත්වා ඊට අදාල ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීම හා වැඩසටහනට අදාල පූර්ව ප්‍රචාරණ පටය නිර්මාණ කටයුතු සිදු කර ඇත.

(ඊ) <u>මහජනයා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන</u>

එකඟ නොවෙමි.

2011 වර්ෂය තුල මහජනතාව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන යටතේ වෙනම වියදමක් දරා තිබුණේ එක් වැඩසටහනක් වෙනුවෙන් වූ බැවින් විගණනය අවබෝධ කරගෙන තිබූයේ මහජනයා දැනුවත් කර තිබුණේ එක් වැඩසටහනක් ලෙසය. නමුත් අප විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද සා/පෙළ හා උ/පෙළ අසමත් සිසුන් සඳහා වූ ව්‍යාපෘති වලදී අමාත්‍යාංශ ශ්‍රවණාගාරයේ දී පමණක් මහජනතාව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 04 ක් මෙන්ම දිස්ත්‍රික් වැඩසටහන් තුලදී ජනතාව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 20 කට අධික සංඛ්‍යාවක් පවත්වා ඇත. ඒ පිළිබඳ තොරතුරු එම ව්‍යාපෘති වලට අදාල ලිපි ගොනු මගින් සනාථ කළ හැක.

(උ) එකඟ වෙමි. මෙය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගෙන සිදු කර ඇත.

(ඌ) ව්‍යාපෘති නිම නොකර අත්හැර දැමීම.

(I) එකඟ වෙමි.

නියමු සමීක්ෂණය සිදු කරන ලද්දේ උක්ත දත්ත බැංකුව පිහිටුවීම පිළිබඳ පූර්ව අවබෝධයක් ලබා ගැනීම සඳහාය. ඉන් නිරීක්ෂණය වූයේ අප සභාව සතු භෞතික, මානව හා මූල්‍යමය සම්පත් මෙවැනි දීප ව්‍යාප්ත සුවිශාල ව්‍යාපෘතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට ප්‍රමාණවත් නොවන බවයි. එබැවින් මෙම වැඩසටහන 2010 වර්ෂයේදී නවතා දමන ලද අතර එය 2010 විගණන වාර්තාවේ සඳහන් කොට ඇත.

(II) එකඟ වෙමි.

මීට අදාල අවසාන තීරණයක් ගැනීමේ අවස්ථාව අප සභාවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත පවරා ඇත.

(III) එකඟ නොවෙමි.

මෙම ව්‍යාපෘතිය 2010 වර්ෂයේ සිට අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක කරමින් පවතින අතර මීට අදාල විගණන පිළිතුරු ඉහත පිළිතුරු මඟින් ද සඳහන් කර ඇත.

(එ) 2011 වර්ෂයේද වෙනස් වැඩසටහන් ප්‍රථමයෙන් ආරම්භ කළ බැවින් ජනතාව අතරට ආකර්ෂණීය ආකාරයෙන් නව මුහුණුවරකින් රැගෙන යාම සඳහා මාධ්‍ය ප්‍රචාරණය ඊට යොදා ගන්නා ලදී. වර්තමාන සමාජය තුල ඕනෑම වැඩසටහනක සාර්ථක අසාර්ථකත්වය කෙරෙහි ජනමාධ්‍ය විශාල බලපෑමක් ඇති කරයි. ලාභය මත පදනම්ව කටයුතු කරන ජනමාධ්‍ය ආයතන ජාතික වැදගත්කමකින් යුතු සමාජයට මෙහෙවරක් සිදු කරන වැඩසටහන් සඳහා වුව ද නොමිලේ ප්‍රචාරයක් ලබා දීමට ඉදිරිපත් නොවේ. උදාහරණයක් ලෙස පුවත්පතක ව්‍යාපෘතියක් පිළිබඳව ලිපියක් පලවීමට නම් එම පුවත්පතට වෙළඳ දැන්වීමක් ලබා දිය යුතු මට්ටමට අද මාධ්‍ය පත් වී ඇත.

05 - කොටස

ගිණුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1. සංයුක්ත සැලැස්ම

(අ) එකඟ වෙමි.

මෙම වරද 2013 වර්ෂයේ දී නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමි.

(ආ) එකඟ වෙමි.

මෙම වරද 2013 වර්ෂයේ දී නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමි.

5.2. ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම

(අ) එකඟ නොවෙමි.

එම වැඩසටහන් 8 ක්‍රියාත්මක කිරීමට වෙන් කර තිබූ අරමුදල් ක්‍රියාකාරී සැලැස්මෙහි ක්‍රියාත්මක කළ වැඩසටහන් අවසන් කිරීමට යොදවා ගන්නා ලදී. ඒ අනුව අනුමත කළ සංශෝධිත ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර ඇත.

(ආ) එකඟ වෙමි.

සංශෝධිත ක්‍රියාකාරී සැලැස්මෙහි මෙම මානව සම්පත් වසර නැමැති වැඩසටහන ඇතුලත්ව ඇත.

(ඇ) එකඟ නොවෙමි.

එක් ප්‍රධාන වැඩසටහනක් යටතේ පැවැත්වීමට අපේක්ෂිත වැඩසටහන් ප්‍රමාණය වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරන අතරවාරයේදී වෙනස්වූ අතර, සමහර වැඩසටහන් එක් දිස්ත්‍රික්කයක මාධ්‍ය දෙකකින් පැවැත්වීමටද හේතුවීමටද සිදුවිය. මේ හේතුවෙන් දීප ව්‍යාප්තව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරන අතරවාරයේ ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා හා ආකල්ප හඳුනාගෙන ක්‍රියාත්මක කිරීමට යෝජිත වැඩසටහන්වල ස්වභාවයද වෙනස් විය. මේ හේතුවෙන් වැඩසටහනට වෙන්කර තිබූ ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණවත් නොමැති තත්වයක් තුල සැලසුම් නොකල වියදම දරන්නට සිදුවී තිබුනි.

5.3. අභ්‍යන්තර විගණනය

එකඟ වෙමි.

දැනට රේඛීය අමාත්‍යාංශයේ අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකය මගින් විගණන කටයුතු සිදු කරයි.

5.4. <u>අය වැය ලේඛනමය පාලනය</u>

එකඟ වෙමි.

මෙයට හේතුවී ඇත්තේ අයවැය ඇස්තමේන්තුව සංශෝධනය කිරීමයි. . (ඇමුණුම 02)

<u>06 - කොටස</u>

<u>පද්ධති හා පාලන</u>

එකඟ වෙමි.