



මානව සම්පත් අතිවර්ධන ආයතනය
කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය ශ්‍රී ලංකාව
වාර්ෂික වාර්තාව සහ වාර්ෂික ගිණුම්

2011

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம், ஸ்ரீலங்கா
ஆண்டறிக்கை மற்றும் வருடாந்த கணக்குகள்

2011

INSTITITUE OF HUMAN RESOURCE ADVANCEMENT
UNIVERSITY OF COLOMBO, SRI LANKA
ANNUAL REPORT AND ANNUAL ACCOUNTS

2011



IHRA

UNIVERSITY OF COLOMBO

පටුන

	පිටු අංකය
1 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය කඳහා වාර්ෂික වාර්තාව	01 - 19
2 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂ පත්‍රය	20
3 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය කඳහා ආදායම් හා වියදම් ගිණුම	21
4 විගණකාධිපති වාර්තාව	22 - 27
5 2013 වර්ෂයට අදාළ විගණන වාර්තාව පිළිබඳ ආයතනයේ අදහස්	28 - 35

පොරොගුණය

	පக்கය
1. 2011 ආර්ථික වර්ෂයේදී ආයතනයේ ව්‍යවස්ථාපිත අරමුණු	36 - 54
2. 2011 ඔක්තෝබර් 31 වන දින තිහකදී ආයතනයේ ව්‍යවස්ථාපිත අරමුණු	55
3. 2011 ඔක්තෝබර් 31 වන දින තිහකදී ආයතනයේ ව්‍යවස්ථාපිත අරමුණු	56
4. පොදු කටයුතු සම්බන්ධයෙන් ආයතනයේ ව්‍යවස්ථාපිත අරමුණු	57 - 63
5. 2013 ට වර්ෂයේදී ආයතනයේ ව්‍යවස්ථාපිත අරමුණු	64 - 71

Contents

	Page No.
1 Annual Report for the year 2011	72 - 90
2 Balance Sheet as at 31 st December, 2011	91
3 Income and Expenditure Account for the year Ended 31 st December, 2011	92
4 Auditor General's Report	93 - 99
5 Comments of the IHRA on the Auditor Genaral's Report on the Accounts of the IHRA	100 - 105

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය (IHRA-UOC)
කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය

වාර්ෂික වාර්තාව 2011

1. හැඳින්වීම

2006 අංක 01 දරන නියමාවලියෙන් සංශෝධනය කරනු ලැබූ 1979 අංක 11 දරන නියමාවලිය යටතේ මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය පිහිටුවන ලදී. “දැනුම් ආර්ථිකය” මගින් ගෝලීය සහ කලාපීය වර්ධනයන්ට අනුව මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය (IHRA) ඉහළ මට්ටමකට වර්ධනය වෙමින් පවතියි.

ආයතනය පිහිටුවනු ලැබූ පසුගිය කාලයේ දී “දැනුමැති සේවකයින්” යන යෙදුම උපයෝගී කරගනු නොලැබුවත් සේවා නියුක්ත සේවා කණ්ඩායම් සඳහා අධ්‍යාපනයක් ලබා දීමේ මූලික පරමාර්ථය නොවෙනස්ව පැවතිණ. එතෙකුදු වුවත් වර්තමාන දැනුමැති සේවකයා යන කාණ්ඩයට සාම්ප්‍රදායික සේවා කණ්ඩායම් මෙන්ම කළමනාකරණ කාණ්ඩය ද ඇතුළත් වන අතර, “දැනුමැති සේවකයන්” මානව සම්පත් සම්බන්ධයෙන් ඕනෑම කාණ්ඩයක් අභිවර්ධනය කිරීමට ආයතනයේ වර්තමාන ප්‍රතිපත්ති පිළියෙළ කර ඇත.

නිවැරදි සංවර්ධන මාවත තුළ රටට මග පෙන්වීම සහ උපාධි අපේක්ෂකයන් පමණක් නොව තිරණ ගන්නන් ඇතුළත් රටේ සේවක කණ්ඩායම්වලට අධ්‍යාපනය ලබාදීමේ දී අතිමහත් වගකීම මෙම විශ්වවිද්‍යාල සහ විශ්වවිද්‍යාල ආයතන සතු වන්නේය. ලෝකයෙහි ඉතා වේගයෙන් වෙනස් වන්නා වූ දැනුමෙන් වර්තමාන සේවා කණ්ඩායම් සහ තිරණ ගන්නන් යාවත්කාලීන නොකරනු ලබන්නේ නම් අපේක්ෂිත පරිදි රටට ඉදිරියට යාමට නොහැකි වන්නේය. සේවක අධ්‍යාපන ආයතනය (IWE) ලෙසින් ආරම්භ වූ අවස්ථාවේ දී මෙන්ම වර්තමාන මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ (IHRA) මූලික සංකල්පය වන්නේ ජාත්‍යන්තර විශ්වවිද්‍යාලවල පවත්නා තත්ත්වයන් රඳවා ගනිමින් සේවාවන්හි නියුක්ත වූවන්ට අධ්‍යාපනය ලබාදෙන අතර රටට සේවය කිරීමයි.

02. ඉදිරි-දැක්ම

ඉදිරි-දැක්ම

අභියෝගාත්මක

ගෝලීය තත්වයනට

මුහුණ දිය හැකි

යහ

අපගේ ජාතික සංවර්ධනයේ

විනිශ්චයනාත්මක කළ හැකි වූ පරිණාමය යහ

බුද්ධිමත්

"දැනුම-භාවිතකරන්නන්"

ලෙසින්

මානව සම්පත

අතිවර්ධනය කිරීම සඳහා සම්පූර්ණයෙන්ම අප කැප වූ

ඉහළම තත්වයේ

පිළිගත් ආයතනයක්

බවට පත්වීමටය.

03. මෙහෙවර

මෙහෙවර

"උපයමින් ඉගෙනීම" කරන

සේව්‍යය, සේවක සහ ව්‍යවසායක වූ

සේවා-කාර්ෂික සඳහා, තම හැකියාවන් ඉහළ නැංවීමට

පූර්ණ තත්ව-කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය ඔස්සේ

ඉහළ මට්ටමේ පරිපූර්ණ අධ්‍යාපනයක් ලබා ගැනීමට

පහසුකම් සපයමින් මග පෙන්වීම.

ඔවුන්ගේ විචාරාත්මක සහ තර්කානුකූලව

සිතීමේ හැකියාව, ආචාරධර්ම, ප්‍රවේනිත්, ව්‍යවසාය දක්ෂතා,

නායකත්ව ලක්ෂණ,

සහ

යුතුකම් හා අයිතිවාසිකම් එකිනෙක මත රඳා පවතින බව

අවබෝධ කොට ගෙන තිබීම ආදිය හොඳින් වර්ධනය කර

ගැනීමට තම දුර්වත් මග පෙන්වීම.

දේශයේ දැනුම්-ආර්ථිකය

සඳහා

බලපෑමක් ඇති කළ හැකි දායකත්වයක්

දැක්වීමට ඉහළ පෙළේ විනිශ්චයීයත් සමූහයක් ලෙස

පෙළ ගැසුනු දැනුම්-සේවා-කාර්ෂික උත්පාදනය කිරීමට කැපවීම.

04. අධ්‍යක්ෂ වාර්තාව

මා මෙම 2011 වසර සඳහා අදාළ වාර්ෂික වාර්තාව ඉදිරිපත් කරනුයේ ඉමහත් ප්‍රීතියෙනි. ශ්‍රී ලංකාවේ වාණිජ හා පරිපාලන අග නගරය වන කොළඹ නගරයේ කේන්ද්‍රස්ථානයක පිහිටි කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ රාජ්‍ය ප්‍රතිපාදන මත ක්‍රියාත්මක කරන ප්‍රථම උපාධි පාඨමාලාව වන ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි පාඨමාලාවේ ඩිප්ලෝමා සහ අධ්‍යයන වර්ෂ 3 ක් වශයෙන් කාණ්ඩ Q4 ක විද්‍යාර්ථීන් 614 ක් පමණ උපාධි අපේක්ෂකයින් ලෙස ලියාපදිංචි වී ඇත.

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය 2011 වසරේදී රටෙහි දැනුමැති සේවකයින්ගේ වෘත්තීය දැනුම වර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් මානව සම්පත් කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි පාඨමාලාව සඳහා සිසුන් 186 ක් බඳවා ගන්නා ලද අතරම ආයතනය විසින් 2011 වර්ෂයේදී නව පාඨමාලා 08 ක් හඳුන්වා දෙන ලදී. ආයතනයේ පවත්වාගෙන යනු ලබන පාඨමාලාවන් මගින් වර්ෂය පුරාවට සාර්ථකව පවත්වන ලද වැඩමුළු සංඛ්‍යාව 11 ක් වේ. පසුගිය 2011 වසර තුළ මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය රාජ්‍ය ප්‍රතිපාදනවලට පරිබාහිරව රුපියල් මිලියන 57 කට ආසන්න මුදලක් බාහිර පාඨමාලා මගින් උපයා ඇති බව දන්වනු ලබන්නේ හඳු පිරි සතුටිනි.

වර්තමානයේ මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය පිරිනමන පාඨමාලා සඳහා පවතින ඉල්ලුමට අනුරූපව ඉඩකඩ පහසුකම් වර්ධනය කිරීමට පවත්නා භූමිය ප්‍රමාණවත් නොවීම විශාල ගැටලුවක්ව පවතී. ආයතනයේ ඉඩකඩ වර්ධනය කිරීමට නව ගොඩනැගිල්ලක අවශ්‍යතාව ප්‍රබලව දැනී ඇත.

ආචාර්ය ඩබ්. කේ. හිරිඹුරේගම
අධ්‍යක්ෂ

05. 2011 වර්ෂයේ ආයතනය අත්කරගත් වර්ධනයන් සහ සංවර්ධනය පිළිබඳ සාරාංශය

5.1 රටේ වැඩ කරන මානව සම්පතට අතිරේක වටිනාකමක් එකතු කිරීම

ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී සේවා නියුක්ත උපාධිධාරීන් (BLE) 150 දෙනෙකු බිහි කිරීම, මානව සම්පත් අභිවර්ධන පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාධාරීන් (PGDipHRA) 11 දෙනෙකු බිහි කිරීම, මත්ලව්‍ය දුර්භාවිත කළමනාකරණ අධ්‍යයන ඩිප්ලෝමාධාරීන් (සේවා නියුක්ත) 12 දෙනෙකු බිහි කිරීම, සෞඛ්‍ය ප්‍රවර්ධන ඩිප්ලෝමාධාරීන් 07 දෙනෙකු බිහි කිරීම, ග්‍රාමීය සංවර්ධන ඩිප්ලෝමාධාරීන් (DRD) 07 දෙනෙකු බිහි කිරීම, කළමනාකරණය සහතිකපත් පාඨමාලාවේ සහතිකපත්ලාභීන් 19ක්, උපදේශන මනෝවිද්‍යා සහතිකපත්ධාරීන් 46ක් සහ මානව සම්පත් කළමනාකරණ පාඨමාලා සහතිකපත්ලාභීන් (ගුවන් හමුදා නිලධාරීන්) 30 දෙනෙකු බිහි කිරීම. ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත් දරන්නන් 2500 ක් පමණ බිහි කිරීම සහ දෙමළ භාෂා සහතිකපත් දරන්නන් 825 දෙනෙකු බිහි කිරීම.

5.2 ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි වැඩසටහන

ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි වැඩසටහනට තෝරා ගැනීමේ පරීක්ෂණය 2011 සැප්තැම්බර් මස 25 වැනි දින පවත්වන ලද අතර, ඉන් 221 දෙනෙකු වැඩසටහන සඳහා තෝරා ගන්නා ලදී.

5.3 මානව සම්පත් කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි වැඩසටහන ආරම්භ කිරීම.

වැඩසටහන සඳහා විද්‍යාර්ථීන් 75 දෙනෙක් තෝරා ගැනුණු අතර පාඨමාලාව 2011 අප්‍රේල් මාසයේ දී ආරම්භ කෙරිණ.

5.4 මානව සම්පත් කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි වැඩසටහන - පාඨමාලා අංක 02 ආරම්භ කිරීම.

වැඩසටහන සඳහා විද්‍යාර්ථීන් 111 දෙනෙක් තෝරා ගැනුණු අතර පාඨමාලාව 2011 අප්‍රේල් මාසයේ දී ආරම්භ කෙරිණ.

5.5 කළමනාකරණ විධායක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා අංක 01 ආරම්භ කිරීම.

සේවයෙහි නියුතු විද්‍යාර්ථීන් 70 දෙනෙක් මෙම එක් අවුරුදු පාඨමාලාව සඳහා තෝරා ගන්නා ලද අතර 2011 අප්‍රේල් මස ආරම්භ කරන ලදී.

5.6 සේවා කළමනාකරණ විධායක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා අංක 01 ආරම්භ කිරීම.

සේවයෙහි නියුතු විද්‍යාර්ථීන් 79 දෙනෙක් මෙම පාඨමාලාව සඳහා තෝරා ගන්නා ලද අතර 2011 අගෝස්තු මස 14 වන දින ආරම්භ කරන ලදී.

5.7 මුත්ලව්‍ය දුර්භාවිත කළමනාකරණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා අංක 06 ආරම්භ කිරීම.

සේවයෙහි නියුතු විද්‍යාර්ථීන් 51 දෙනෙක් මෙම පාඨමාලාව සඳහා තෝරා ගන්නා ලද අතර 2011 දෙසැම්බර් මස 03 වන දින ආරම්භ කරන ලදී.

5.8 සේවා කළමනාකරණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා අංක 01 ආරම්භ කිරීම.

සේවයෙහි නියුතු විද්‍යාර්ථීන් 102 ක් මෙම පාඨමාලාව සඳහා තෝරා ගන්නා ලද අතර 2011 අගෝස්තු මස ආරම්භ කරන ලදී.

5.9 ප්‍රථම උපදේශන මනෝවිද්‍යා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව ආරම්භ කිරීම.

විද්‍යාර්ථීන් 53 ක් තෝරා ගැනුණු අතර මෙම පාඨමාලාව 2011 මාර්තු මස ආරම්භ කරන ලදී.

- 5.10 කළමනාකරණ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව අංක - 01 ආරම්භ කිරීම.
විද්‍යාර්ථීන් 33 ක් තෝරා ගැනුණු අතර, පාඨමාලාව 2011 අප්‍රේල් මස ආරම්භ කරන ලදී.
- 5.11 සේවා කළමනාකරණ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව අංක - 01 ආරම්භ කිරීම.
විද්‍යාර්ථීන් 28 ක් තෝරා ගැනුණු අතර, පාඨමාලාව 2011 අගෝස්තු මස ආරම්භ කරන ලදී.
- 5.12 ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 31 සම්පූර්ණ කිරීම.
ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 31 සඳහා සිසුන් 3831 දෙනෙක් ලියාපදිංචි වූ අතර 2011 ජනවාරි මස පාඨමාලාව ආරම්භ කරන ලදී. එහි අවසන් පරීක්ෂණ ජූලි මස පවත්වන ලද අතර ඉන් සිසුන් 2808 දෙනෙකු අවසන් විභාගය සමත් විය.
- 5.13 ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 32 ආරම්භ කිරීම.
ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 32 සඳහා සිසුන් 3542 දෙනෙක් ලියාපදිංචි වූ අතර 2011 ඔක්තෝබර් මස පාඨමාලාව ආරම්භ කරන ලදී.
- 5.14 කථන ඉංග්‍රීසි සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 01 ආරම්භ කිරීම.
සිසුන් 345 දෙනෙකු ලියාපදිංචි කර ගැනුණු මෙම පාඨමාලාව 2011 දෙසැම්බර් මස ආරම්භ කරන ලදී.
- 5.15 රාජ්‍ය භාෂා දෙපාර්තමේන්තුව සමග ඒකාබද්ධව දෙමළ භාෂාව ඉගැන්වීමේ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 06 සම්පූර්ණ කිරීම.
දෙමළ භාෂාව ඉගැන්වීමේ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 06 සඳහා සිසුන් 1212 දෙනෙක් ලියාපදිංචි වූ අතර 2011 ජනවාරි මස පාඨමාලාව ආරම්භ කෙරිණ. සැප්තැම්බර් මස පැවති පාඨමාලා අවසන් පරීක්ෂණයෙන් සිසුන් 825 දෙනෙකු සමත් විය.
- 5.16 දම්ළඬ භාෂා ඩිප්ලෝමා (අතිරේක භාෂාවක් වශයෙන්) වැඩසටහන ආරම්භ කිරීම.
මූලික, අන්තර්මධ්‍යම සහ උසස් කාණ්ඩ 03 යටතේ විද්‍යාර්ථීන් 1079 දෙනෙකු වැඩසටහන සඳහා ලියාපදිංචි වූ අතර පාඨමාලාවන් 2011 නොවැම්බර් මස ආරම්භ කරන ලදී.
- 5.17 සුරාබදු දෙපාර්තමේන්තුවේ දම්ළඬ බස කථා කරන්නා වූ නිලධාරීන් සඳහා සිංහල භාෂා පුහුණු වැඩමුළුවක් පැවැත්වීම.
- 5.18 විවිධ විෂයයන් යටතේ වැඩමුළු 11 ක් සාර්ථකව පැවැත්වීම.
- 5.19 මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ නව ඉදිකිරීම්
ප්‍රධාන ගොඩනැගිල්ල වැඩි දියුණු කිරීම, පළමු මහලෙහි වැසිකිළියක් සැකසීම, පවතින ප්‍රධාන දොරටුව සඳහා ස්වයංක්‍රීය විවෘත කිරීම් පද්ධතියක් හඳුන්වා දීම, ආයතන ඉගැන්වීමේ මධ්‍යස්ථානයේ පාලන අංශය තුළ ඇමුණිතියම් තිර කොටස් යොදා බෙදා වෙන් කිරීම සහ පාල සම්බන්ධතා ලබා දීම. මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතන ගොඩනැගිල්ලේ විවිධ අලුත්වැඩියා කටයුතු සිදු කිරීම.

06. කළමනාකරණය

2006 අංක 01 දරන නියමාවලියෙන් සංශෝධනය කරනු ලැබූ 1979 අංක 11 දරන නියමාවලිය මගින් ආයතනයේ වැඩ කටයුතු පාලනය වන්නේය. මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයට අනුබද්ධ වන අතර එහි ශාස්ත්‍රීය කමිටුවේ (Academic Syndicate) නිර්දේශය මත පාලක සභාවේ අනුමැතිය අනුව උපකුලපති

විසින් පුර්ණකාලීන අධ්‍යක්ෂවරයෙක් පත් කරනු ලැබේ. අධ්‍යක්ෂවරයා ආයතනයේ ගිණුම් නිලධාරියා වන අතර අධ්‍යයන සහ පරිපාලන නිලධාරියා ද වන්නේය. ශාස්ත්‍රීය කමිටුව ආයතනයේ අධ්‍යයන සේවා අධිකාරිය ද වන්නේය. නියමාවලියට අනුව පත් කරනු ලබන සෛද්ධාන්තිකයින්ට අතිරේකව විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කරනු ලබන සාමාජිකයින් අට දෙනෙකුගෙන් ශාස්ත්‍රීය කමිටුව සමන්විත වේ. ශාස්ත්‍රීය කමිටුවේ, විශ්වවිද්‍යාලයේ සනාතන සභාවේ හා පාලක සභාවේ සහ කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ඇතිව ආයතනය විසින් අධ්‍යයන මණ්ඩල කිහිපයක් ස්ථාපිත කරනු ලැබ ඇත.

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන ආයතනයට සපයනු ලබන අතර නියමාවලියට අනුව සියලු මූල්‍ය සහ පරිපාලන කටයුතු ආයතනය විසින් මෙහෙයවනු ලබයි. නියමාවලියට අනුව ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂවරයා පරිපාලන සහ මූල්‍ය නිලධාරියා වන අතර සියලුම අධ්‍යයන කාර්යයන්ගේ වගකීම මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ ශාස්ත්‍රීය කමිටුව වෙත සහ කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ සනාථිත සභාව, පාලක සභාව මත රඳා පවතී.

6.1 ශාස්ත්‍රීය කමිටුව සහ අධ්‍යයන මණ්ඩල

6.1.1 ශාස්ත්‍රීය කමිටුව (2010 වර්ෂයේ සිට)

විමර්ශනයට භාජනය කරනු ලබන 2011 වර්ෂය තුළ මාසික රැස්වීම් වාර දොළහක් (12) ක් පවත්වා ඇති අතර ශාස්ත්‍රීය කමිටුව පහත දක්වා ඇත.

සභාපති - අධ්‍යක්ෂ මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය		ආචාර්ය ඩබ්ලිව්. කේ. කිරිච්චේගම (2005 දෙසැම්බර් මස සිට)
නිල බලයෙන් පත් වූ සාමාජිකයෝ		
පීඨාධිපති	ශාස්ත්‍ර පීඨය	මහාචාර්ය ඉන්ද්‍රලාල් ද. සිල්වා
	අධ්‍යාපන පීඨය	මහාචාර්ය එස්. සන්දර්ශේභරම්
	විද්‍යා පීඨය	මහාචාර්ය ටී. ආර්. ආරියරත්න
විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පත් කරන ලද සාමාජිකයෝ		
ඒ. පී. ගුණරත්න මහතා	නිටපු විදුහල්පති, ආනන්ද විද්‍යාලය, කොළඹ	
එස්. විදානපතිරණ මහතා	පේ. ස. ලේකම් උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය	
ප්‍රේමවන්ද ඇපා මහතා	ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ නීතිඥ	
ආර්. මාසකෝරාල මහතා	මහ ලේකම්/ ආසියානු නාවික කවුන්සිලය	
ආර්. ඒ. යූ. රණවිර මහතා	ගණකාධිකාරී	
කේ. ආර්. උඩුවාවල මහතා	අධ්‍යක්ෂ, ජාතික අයවැය දෙපාර්තමේන්තුව, මහා භාණ්ඩාගාරය.	
කේ. ගමගේ මහතා	අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්, අන්තරායකර ඖෂධ පාලන ජාතික මණ්ඩලය	
මහින්ද මඩිහසේවා මහතා	ලේකම්, කම්කරු අමාත්‍යාංශය	
අධ්‍යයන මණ්ඩල නියෝජනය කරන සාමාජිකයෝ		
එම්. පී. පී. හේමකුමාර මහතා	මානව සම්පත් අධ්‍යයන මණ්ඩලය	
ආර්. එම්. ආර්. ඩී. රාජපක්ෂ මහතා		
කේ. ඩී. එන්. හේවගේ මහතා	ව්‍යාප්ති වැඩසටහන් අධ්‍යයන මණ්ඩලය	
කේ. පී. මාතොටආරච්චි මහත්මිය		
ආචාර්ය ඩී. එම්. කිරිඳිනාම මහතා	භාෂා ඉගෙනුම් වැඩසටහන් මණ්ඩලය	
ඩී. කේ. පී. අබේසූරිය මහත්මිය		
මහා භාණ්ඩාගාර නියෝජිත		
එ.එම්.පී.එම්.ඩී. අතපත්තු මහතා	අධ්‍යක්ෂ/ ඩාතිර සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුව, මහා භාණ්ඩාගාරය	

6.1.2 අධ්‍යයන මණ්ඩල

පහත දැක්වෙන පරිදි (සාමාන්‍යයෙන් මසකට වරක්) විමර්ශනයට භාජනය වන කාලය තුළ රැස්වීම් වාර පවත්වනු ලැබ ඇත.

(අ) මානව සම්පත් අධ්‍යාපනය පිළිබඳ අධ්‍යයන මණ්ඩලය - රැස්වීම් වාර 09 යි

(ආ) භාෂා ඉගැන්වීම් වැඩසටහන් පිළිබඳ අධ්‍යයන මණ්ඩලය - රැස්වීම් වාර 08 යි

(ඇ) ව්‍යාප්ති වැඩසටහන් පිළිබඳ අධ්‍යයන මණ්ඩලය - රැස්වීම් වාර 08 යි

6.2 අධ්‍යයන පරිපාලන හා අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය

2011 වසරේදී ආයතනයේ අධ්‍යයන හා අනධ්‍යයන අංශ දෙකෙහිම සේවයේ නියුතු ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලය 32 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය. එහි අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයේ හතරක් (04), අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයේ විසි අටක් (28) විය. එයට අමතරව, පැවරුම් පදනම මත පත් කළ එක් (01) පරිගණක තාක්ෂණ උපදේශකවරයෙක්, පාඨමාලා සම්බන්ධීකාරකවරු හතරක් (04) විය.

6.2.1 අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය

නම	විෂය	මාධ්‍යය	ආචාර්ය උපාධි	ජ්‍යෙෂ්ඨ කථිකාචාර්ය	ආශ්‍රිත කථිකාචාර්ය	උපදේශකයන්
ආචාර්ය ඩබ්. කේ. හිරිඹුරේගම	පර්යේෂණ ක්‍රමවේදය	සිංහල	✓			
එම්. පී. පී. හේමකුමාර මහතා	කළමනාකරණය හා ගිණුම්කරණය			✓		
කේ. පී මාතොටආරච්චි මහත්මිය	ආර්ථික විද්‍යාව			✓		
කේ. ඩී. එන්. හේවගේ මහතා	සංඛ්‍යාතය සහ ගණිතය				✓	
පී.බී.පී.බී. ද සිල්වා මහතා	පරිගණක තාක්ෂණය					✓*
එකතුව			01	01	02	01

* පැවරුම් පදනම මත

6.2.2 පරිපාලන හා අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය

අංශය	ජ්‍යෙෂ්ඨතම	ජ්‍යෙෂ්ඨ	කණිෂ්ඨ	ප්‍රාථමික	එකතුව
පාලන අංශය	01	02	04	06	13
මුදල් අංශය	01	03	02	01	07
විභාග අංශය	01	01	02	01	05
ප්‍රශ්නකාලය	01	-	-	02	03
එකතුව	04	06	08	10	28

7. අධ්‍යයන වැඩසටහන් සහ විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය, සේවා නියුක්තික විද්‍යාර්ථීන් දැනුමැති සේවකයින් වශයෙන් අභිවර්ධනය කිරීම සඳහා ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍ර 4 ක් යටතේ අධ්‍යයන වැඩසටහන් මෙහෙයවනු ලබයි. මෙහි විවිධ ක්ෂේත්‍ර වන්නේ

- (අ) උපාධි පාඨමාලාව (ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධිය)
- (ආ) උපාධි පූර්ව ඩිප්ලෝමා වැඩසටහන් (ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී ඩිප්ලෝමා වැඩසටහන සහ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව) (උපයා ගත් මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන භාවිතයෙනි)
- (ඇ) පශ්චාත් උපාධි වැඩසටහන් උපයා ගත් මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන භාවිතයෙනි
- (ඈ) සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා සහ කෙටි කාලීන වැඩමුළු සහ වෙනත් වැඩසටහන් (උපයා ගත් මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන භාවිතයෙනි)

7.1 මූලික උපාධි පාඨමාලාව - ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධිය

මෙම වැඩසටහන අංශ දෙකකින් සමන්විත වේ. එනම්, අභ්‍යන්තර අධ්‍යයන ලෙසින් පිරිනමනු ලබන තුන් අවුරුදු උපාධි පාඨමාලාවක් සහ උපාධි පළමුවෙනි වසරට ඇතුළත් විමට සුදුසුකම් නොමැති අයවලුන් උපාධි පළමු වසර සඳහා බඳවා ගැනීම සඳහා එක් අවුරුදු ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවක් ඊට අදාළ පරීක්ෂණත් සම්පූර්ණ කිරීමෙන් උපාධි වැඩසටහනට ඇතුළත් විම වශයෙනි. 2011 වර්ෂයේ දී සේවා නියුක්තික උපාධි අපේක්ෂකයන් 150 දෙනෙක් සාර්ථකව උපාධි පාඨමාලාව සම්පූර්ණ කරනු ලැබ ඇති අතර ඔවුනට 2012 වර්ෂයේ උපාධි ප්‍රදානෝත්සවයේ දී ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධිය පිරිනමනු ලැබීමට නියමිතය. මෙම අධ්‍යයන වැඩසටහනේ විවිධ මට්ටම් සඳහා 2011 වර්ෂයේ ලියාපදිංචිව සිටි මුළු විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව 614 කි. එහි විස්තර පහත දක්වා ඇත.

ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි පාඨමාලාව - ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව - 2011

වැඩසටහන	පාඨමාලාව	මාධ්‍යය	2010 නව බඳවා ගැනීම	1 වෙනි වසර සිසුන්/ ඩිප්ලෝමා	2 වන වසර සිසුන්	3 වන වසර සිසුන්	එකතුව
උපාධි වැඩසටහන	ශ්‍රම අධ්‍යාපන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	සිංහල	61	61	-	-	614
	ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධිය	සිංහල	173	221	197	135	

2011 අධ්‍යයන වර්ෂයේ ශ්‍රම අධ්‍යාපන ඩිප්ලෝමා මට්ටමට සහ ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි 1 වෙනි කොටස සඳහා විද්‍යාර්ථීන් තෝරා ගැනීම පිණිස 2011 සැප්තැම්බර් මස 25 වන දින පැවති තෝරා ගැනීමේ පරීක්ෂණයෙන් සාර්ථකව සමත් වූ අයවලුන් සඳහා සම්මුඛ පරීක්ෂණ 2011 ඔක්තෝබර් මස 15 සහ 16 යන දිනවල පවත්වන ලදී. මෙහිදී පිළිවෙළින් විද්‍යාර්ථීන් 61 දෙනෙක් සහ 173 දෙනෙක් සෘජුවම ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සහ ශ්‍රම

අධ්‍යාපනවේදී උපාධි පාඨමාලාව සඳහා තෝරා ගනු ලැබිණ. මීට අතිරේකව ඩිප්ලෝමා ඔට්ටමේ සිට ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි I වෙති කොටස සඳහා විද්‍යාර්ථීන් 48 දෙනෙකු තෝරා ගන්නා ලදී. ඒ අනුව ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි I වෙති කොටස සමස්ත විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව 221 ක් වූහ.

ශ්‍රම අධ්‍යාපන ඩිප්ලෝමා ඔට්ටමේ හා ශ්‍රම අධ්‍යාපන උපාධි I, II සහ III ඔට්ටම් සඳහා 2011 වසරේ විභාග පවත්වා සමත්වුවන් පිළිබඳ විස්තර පහත දැක්වා ඇත.

ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි පාඨමාලාව - සමස්ත අවසන් පරීක්ෂණ සමත් විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව - 2011

පාඨමාලාව	ප්‍රථම සමස්තරය		දෙවන සමස්තරය		සැරණි නිර්දේශය
	පළමු පෙති සිටීම	නැවත පෙති සිටීම	පළමු පෙති සිටීම	නැවත පෙති සිටීම	
ශ්‍රම අධ්‍යාපන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	38	8	37	21	3
ශ්‍රම අධ්‍යාපන උපාධි I	174	10	139	30	4
ශ්‍රම අධ්‍යාපන උපාධි II	113	44	91	41	3
ශ්‍රම අධ්‍යාපන උපාධි III	125	-	125	-	25

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයට අනුබද්ධිත මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ මෙම උපාධි අපේක්ෂකයින් සේවා නියුක්තික විද්‍යාර්ථීන්ගෙන් සමන්විත සුවිශේෂ කණ්ඩායමකි. සේවයේ නියුක්තව සිටියද ඔවුන්ගේ දැනුම සහ වෘත්තීය අභිවර්ධනය පිණිස රජය මූල්‍යාධාර ලබා දීමෙන් සහාය වන අතර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් ඔවුන් ලබන දැනුම ස්වකීය කාර්යයන්හිදී ද යොදවා ගනු ලබති. දිනපතා සවස 5 සිට දිනකට පැය 2 1/2 ක කාලයක් දේශනවලට සහභාගී වේ.

වර්තමානයේ දී ආයතනයේ ස්ථිර කටයුතු සම්බන්ධයෙන් සම්බන්ධීකාරක සේවයේ යෙදී සිටිති. මීට අමතරව බාහිර කටයුතු සම්බන්ධයෙන් සේවය ආයතනය විසින් ලබා ගනී. කොන්ත්‍රාත් පදනම මත ආයතනයේ සේවය කරන අධ්‍යයන සම්බන්ධීකාරක විසින් උපාධි වැඩසටහනට අදාළ සියලු වැඩසටහනු සම්බන්ධීකරණය කෙරේ.

ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී වැඩසටහනෙහි ප්‍රකටව පෙනෙන කරුණ නම් දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ නියුතු උපාධි අපේක්ෂකයින් පාඨමාලාවෙන් අවුරුදු 03 ක් පුරා ලබා ගන්නා දැනුම සෘජුවම තම කාර්යයන්හි දී භාවිත කිරීමයි.

7.2 පශ්චාත් උපාධි පාඨමාලා

2011 වර්ෂයේදී මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය මගින් පශ්චාත් උපාධි පාඨමාලා 02 ක් පවත්වන ලදී. ආයතනික මානව සම්පත් කළමනාකරණ අධ්‍යයන අංශය මගින් මෙම පාඨමාලා දෙකම පවත්වන ලද අතර එම පාඨමාලාවන් 2011 වර්ෂයේ අප්‍රේල් මස ආරම්භ කෙරිණ. එම පාඨමාලාවන් සඳහා ලියාපදිංචි වූ විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව - 2011

පාඨමාලාව	ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව
මානව සම්පත් කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාව - 01	75
මානව සම්පත් කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමාව - 02	111
එකතුව	186

7.3 ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා

රටේ වර්තමාන අවශ්‍යතාවය සඳහා මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය විසින් 2011 වර්ෂයේ දී විධායක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන් 02 ක් සහ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා 02 ක් පවත්වා ඇත. මේ සඳහා පාඨමාලා ගාස්තු විද්‍යාර්ථීන් විසින් ගෙවනු ලබයි. එම ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන් වන්නේ,

- අ) කළමනාකරණ විධායක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව
- ආ) සේවා කළමනාකරණ විධායක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව
- ඇ) සේවා කළමනාකරණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව
- ඈ) මත්ද්‍රව්‍ය දුර්භාවිත කළමනාකරණ අධ්‍යයන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව

ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව - 2011

පාඨමාලාව	ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව
කළමනාකරණ විධායක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	70
සේවා කළමනාකරණ විධායක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	79
සේවා කළමනාකරණ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	102
මත්ද්‍රව්‍ය දුර්භාවිත කළමනාකරණ අධ්‍යයන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	51

7.4 සහතිකපත් පාඨමාලා

2011 වර්ෂයේදී මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය මගින් සහතිකපත් පාඨමාලා 05 ක් පවත්වන ලද අතර, පාඨමාලා ගාස්තු විද්‍යාර්ථීන් විසින් ගෙවනු ලැබිණ.

7.4.1 ඉංග්‍රීසි භාෂා වැඩසටහන

2011 වර්ෂයේදී ආයතනය මගින් ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා 02 ක්, කථන ඉංග්‍රීසි පාඨමාලාවක් සහ ගුරුවරුන් සඳහා වන ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා 02 ක් පවත්වන ලදී.

ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 31, 2011 ජනවාරි මස 08 වන දින ආරම්භ කරන ලද අතර, එහි උසස්, අන්තර්මධ්‍යම සහ මූලික මට්ටම්වල අවසන් පරීක්ෂණ 2011 ජූලි මස 16, 17 සහ 24 යන දිනයන්හි පැවැත්විණ. ගුරුවරුන් සඳහා වූ ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතික පත්‍ර පාඨමාලා අංක 09 හි I, II සහ III වන කොටස් සඳහා අවසන් පරීක්ෂණ 2011 අගෝස්තු මස 07 වන දින පවත්වන ලදී.

ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතික පත්‍ර පාඨමාලා අංක 31 සහ ගුරුවරුන් සඳහා වූ ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතික පත්‍ර පාඨමාලා අංක 09 පිළිබඳ තොරතුරු පහත දැක්වෙන වගුවල දක්වා ඇත.

ඉංග්‍රීසි භාෂා වැඩසටහන් - 2011

පාඨමාලාව	මාධ්‍යය	2011 නව ඔඳවා ගැනීම්	මූලික		අන්තර්මධ්‍යම		උසස්		සමත් මුළු විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව
			ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව	සමත්	ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව	සමත්	ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව	සමත්	
ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 31	ඉංග්‍රීසි	3831	1399	1044	1546	1133	886	631	2808
ගුරුවරුන් සඳහා වූ ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 09	ඉංග්‍රීසි	142	-	44	-	41	-	17	102

ඉංග්‍රීසි භාෂා වැඩසටහන් - අධ්‍යයන සහ අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය - 2011

පාඨමාලාව	අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය	අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය
ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 30	78*	03
ගුරුවරුන් සඳහා වූ ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා අංක 08	05*	03

* ඩාහිර උපදේශකවරු

2011 ජූලි මස 10 වන දින ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතික පත්‍ර පාඨමාලා අංක 32 සඳහා සිසුන් ඔඳවා ගැනීම සඳහා පවත්වන ලද වර්ගීකරණ පරීක්ෂණයේදී, ඉංග්‍රීසි භාෂා දැනුම, දක්ෂතාවය අනුව විද්‍යාර්ථීහු මට්ටම් 3 කට වර්ගීකරණය කරනු ලැබුහ. ඒ අනුව පිළිවෙළින් 923, 961 ක් සහ 670 ක් මූලික, අන්තර්මධ්‍යම සහ උසස් පාඨමාලාව සඳහා ලියාපදිංචි වූ අතර ඉංග්‍රීසි භාෂා සහතික පත්‍ර පාඨමාලා අංක 32, 2011 ඔක්තෝබර් මස ශාස්ත්‍ර පිටි පරිශ්‍රයේදී ආරම්භ කරන ලදී.

2011 වර්ෂයේදී මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය කටයුතු ඉංග්‍රීසි පාඨමාලාවක් ආරම්භ කරන ලද අතර, එහි අධ්‍යයන කටයුතු 2011 දෙසැම්බර් 10 වන දින අරඹන අවස්ථාව වන විට ලියාපදිංචි ශිෂ්‍ය සංඛ්‍යාව 345 ක් විය.

ඉංග්‍රීසි භාෂා පාඨමාලා ශාස්ත්‍ර පීඨයට අයත් පරිශ්‍රයේ දී පවත්වන ලද අතර ඒ සඳහා පංති කාමර සහ දේශන ශාලා මෙන්ම සේවකයින්ට ද සාධාරණ මුදලක් ගෙවනු ලැබීය. සියලු ආචාර්යවරුන් බාහිර උපදේශකයන් ලෙස පත් කළ අතර ආචාර්ය බී. එම්. කිරිඳිමත් මහතා පාඨමාලා සම්බන්ධීකාරක ලෙස කටයුතු කරන ලදී.

7.4.2 දෙමළ භාෂා වැඩසටහන

2011 වර්ෂයේ ජනවාරි මස 08 වන දින ආරම්භ කරන ලද දෙමළ භාෂා පාඨමාලා අංක 6 පාඨමාලාව සැප්තැම්බර් මස අවසන් කරන ලද අතර 2011 වර්ෂයේ දී ආයතනය මගින් දමිළ භාෂා වැඩමුළු 03 ක් පවත්වන ලදී. ඉන් පාඨමාලා 02 ක් 2011 වසර තුළම අවසන් කිරීමට හැකි විය. ලේඛන දමිළ භාෂා පුහුණු වැඩමුළුවක් රජයේ කර්මාන්ත ශාලා නිලධාරීන් සඳහා පවත්වන්නට යෙදුණු අතර අනෙක් වැඩමුළු 02 සුරාබදු දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් උදෙසා කටයුතු දමිළ භාෂා පුහුණු වැඩමුළු ලෙසින් පවත්වන්නට විය. මෙම පාඨමාලා පිළිබඳ තොරතුරු පහත සඳහන් වගුවෙන් දැක්වේ.

දෙමළ භාෂා වැඩසටහන් - 2011

පාඨමාලාව	ලියාපදිංචි විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව	අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය	අනුධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලය
දෙමළ භාෂා පාඨමාලාව - අංක 6	1212	23*	03*
දෙමළ භාෂා වැඩමුළු - අංක 06_WS_02	30	04*	03*
දෙමළ භාෂා වැඩමුළු - අංක 06_WS_03	30	05*	03*
දෙමළ භාෂා වැඩමුළු - අංක 06_IWS_01	13	01*	03*

* බාහිර උපදේශකවරු/ පැවරුම් පදනම මත

දෙමළ භාෂා පාඨමාලාව - අංක 6 සහ දෙමළ භාෂා වැඩමුළු 02 ක් 2011 වර්ෂය තුළ නිම කරන ලද අතර ඒවායේ විස්තර පහත දැක්වා ඇත.

පාඨමාලාව	මාධ්‍යය	2011 ඔඳවා ගැනීම	මූලික	අන්තර් මධ්‍යම	උසස්	සමත් වූ විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව
දෙමළ භාෂා පාඨමාලාව - අංක 6	දෙමළ	1212	843	328	41	825
දෙමළ භාෂා වැඩමුළු - අංක 06_WS_02	දෙමළ	30	30	-	-	22
දෙමළ භාෂා වැඩමුළු - අංක 06_WS_03	දෙමළ	30	30	-	-	23

දෙමළ භාෂා පාඨමාලාව - අංක 7 වැඩසටහන 2011 නොවැම්බර් මස 26 වන දින ආරම්භ කරන ලද අතර ඒ සඳහා විද්‍යාර්ථීන් පිළිවෙලින් 638, 302 ක් සහ 139 ක් වශයෙන් මූලික, අන්තර්මධ්‍යම සහ උසස් පාඨමාලා සඳහා ලියාපදිංචි විය.

තවද මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ දමිළ භාෂා පාඨමාලාව හදාල විද්‍යාර්ථීන් 927 ක් 2011 වර්ෂයේදී, ශ්‍රී ලංකා විභාග දෙපාර්තමේන්තුව හා රාජ්‍ය භාෂා දෙපාර්තමේන්තුව මගින් පවත්වන ලද රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතා විභාගයට ඉදිරිපත් වීම සඳහා අයදුම් කරන ලදී.

2011 රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතා විභාගයට අයදුම් කරන ලද විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතා විභාගය - 2011
(දමිළ මාධ්‍ය)

අයදුම් කරන ලද මට්ටම	අයදුම් කරන ලද විද්‍යාර්ථීන් සංඛ්‍යාව
මට්ටම - I (දමිළ මාධ්‍යය)	635
මට්ටම - II (දමිළ මාධ්‍යය)	275
මට්ටම - III (දමිළ මාධ්‍යය)	17
එකතුව	927

7.4.3 උපදේශන මනෝ විද්‍යාව සහතිකපත් පාඨමාලාව

2011 මාර්තු මස 27 වන දින ආරම්භ කරන ලද උපදේශන මනෝ විද්‍යාව සහතිකපත් පාඨමාලාවේ ප්‍රථම පාඨමාලාව සඳහා ශිෂ්‍යයින් 53 ක් ලියාපදිංචි වූ අතර 2011 ඔක්තෝබර් මස පැවති අවසන් පරීක්ෂණයෙන් ශිෂ්‍යයින් 46 ක් සමත් විය.

7.4.4 කළමනාකරණය සහතිකපත් පාඨමාලාව

2011 අප්‍රේල් මස 09 වන දින ආරම්භ කරන ලද කළමනාකරණය සහතිකපත් පාඨමාලාවේ ප්‍රථම පාඨමාලාව සඳහා ශිෂ්‍යයින් 33 ක් ලියාපදිංචි වූ අතර 2011 ඔක්තෝබර් මස පැවති අවසන් පරීක්ෂණයෙන් ශිෂ්‍යයින් 19 ක් සමත් විය.

7.4.5 සේවා කළමනාකරණය සහතිකපත් පාඨමාලාව

2011 අගෝස්තු මස 14 වන දින ආරම්භ කරන ලද සේවා කළමනාකරණය සහතිකපත් පාඨමාලාවේ ප්‍රථම පාඨමාලාව සඳහා ශිෂ්‍යයින් 28 ක් ලියාපදිංචි විය.

08. පර්යේෂණ නව්‍යජනන හා ප්‍රකාශන පිළිබඳ විස්තර

1. Motivation and job satisfaction in Government Sector Non Managerial Employees in Sri Lanka (පත්‍රිකාව 2011 ජුනි මස 28 වැනි දින ඉන්දියාවේ අන්නාමලෙයි විශ්වවිද්‍යාලයේ පැවති අන්තර්ජාතික සම්මේලනයට ඉදිරිපත් කරන ලදී.)
2. Motivation of Managerial Level employees in public sector in Sri Lanka (පත්‍රිකාව 2011 සැප්තැම්බර් මස 22 වැනි දින ඉන්දියාවේ ශ්‍රී රාමි අධ්‍යාපන ආයතනයේ පැවති අන්තර්ජාතික සම්මේලනයට ඉදිරිපත් කරන ලදී.)
3. Leadership Styles and Team Cohensiveness (පත්‍රිකාව 2011 දෙසැම්බර් මස 16 වැනි දින කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ පැවති අන්තර්ජාතික සම්මේලනයට ඉදිරිපත් කරන ලදී.)

විෂය	ඉදිරිපත් කරන ලද
පර්යේෂණ ගණන	03

09. වැඩසටහන්, සම්මන්ත්‍රණ සහ වැඩමුළු පිළිබඳ විස්තර

2011 වර්ෂයේ දී ආයතනය මගින් මෙහෙයවා ඇති සමස්ත වැඩමුළු සංඛ්‍යාව 11 ක් වන අතර ඒවායේ විස්තර පහත දැක්වා ඇත.

- 1 මානව සම්පත් කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවෙන් පවත්වන ලද මානව සම්පත් ගිණුම්කරණය වැඩමුළුවක් 2011 සැප්තැම්බර් මස 24 සහ 25 යන දෙදින තුළ ඩණ්ඩාරවෙල දී පැවැත්විය.
- 2 මානව සම්පත් කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවෙන් පවත්වන ලද පර්යේෂණ යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීමේ වැඩමුළුවක් 2011 දෙසැම්බර් මස 04 වන දින ශ්‍රී ලංකා පදනම් ආගනයේදී පවත්වන ලදී.

- 3 මානව සම්පත් කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව - අංක 02 මගින් පවත්වන ලද මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ වැඩමුළුවක් 2011 ජූලි මස 17 වන දින නුවර දී පවත්වන ලදී.
- 4 මානව සම්පත් කළමනාකරණ විධායක ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව මගින් පවත්වන ලද මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ වැඩමුළුවක් 2011 ජූලි මස 02 සහ 03 යන දිනවල නුවර දී පවත්වන ලදී.
- 5 සෞඛ්‍ය ප්‍රවර්ධන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව මගින් පවත්වන ලද SPSS මෘදුකාංගය භාවිතය පුහුණු කිරීමේ වැඩමුළුවක් 2011 ඔක්තෝබර් මස 31 දින ආයතනයේදී පවත්වන ලදී.
- 6 මානව සම්පත් කළමනාකරණ සහතිකපත් පාඨමාලාව මගින් පවත්වන ලද මානව සම්පත් කළමනාකරණය පිළිබඳ වැඩමුළුවක් 2011 දෙසැම්බර් මස 17 සහ 18 යන දිනවල නුවර දී පවත්වන ලදී.
- 7 සුරාබදු දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් වෙනුවෙන් කරන දෙමළ භාෂා පුහුණු වැඩමුළු 02ක් ආයතනය දෙමළ භාෂා අධ්‍යයන අංශය විසින් සාර්ථකව නිම කරන ලදී.
- 8 සුරාබදු දෙපාර්තමේන්තුවේ දෙමළ බස කථා කරන නිලධාරීන් 26 ක් වෙනුවෙන් කරන සිංහල භාෂා පුහුණු වැඩමුළුවක් ආයතනය දෙමළ භාෂා අධ්‍යයන අංශය විසින් සාර්ථකව නිම කරන ලදී.
- 9 රජයේ කර්මාන්තශාලා නිලධාරීන් වෙනුවෙන් ලේඛන දෙමළ භාෂා පුහුණු වැඩමුළුවක් ආයතනය දෙමළ භාෂා අධ්‍යයන අංශය මගින් පවත්වා ගෙන යාම.
- 10 උපදේශන මනෝවිද්‍යාව සහතිකපත් පාඨමාලාව මගින් පවත්වන ලද උපදේශනය පිළිබඳ වැඩමුළුවක් 2011 සැප්තැම්බර් මස 24 දින වටරුකු වලිමහන් සිර කඳවුරේ දී සාර්ථකව නිම කරන ලදී.

ආයතනය විසින් මෙහෙයවන ලද උක්ත වැඩසටහන් පිළිබඳ විස්තර පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

ආයතනය මගින් මෙහෙයවා ඇති සමස්ත වැඩමුළු - 2011

විෂය	වැඩමුළු ගණන	සහභාගි වූ සංඛ්‍යාව	පවතින
පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා	03	236	-
ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	02	79	-
සහතිකපත් පාඨමාලා	06	130	13

10. අලුතින් ආරම්භ කරන ලද පාඨමාලා පිළිබඳ තොරතුරු

2011 වර්ෂයේදී ශ්‍රී ලාංකේය අධ්‍යාපනික ක්ෂේත්‍රයට මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය මගින් නව පාඨමාලා 08 ක් හඳුන්වා දෙන ලදී. ඒවායේ තොරතුරු පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

	පාඨමාලාව	මාධ්‍යය	සහතිකපත්	බිස්ලෝම	පශ්චාත් පරීක්ෂණ
01	පශ්චාත් උපාධි පාඨමාලාව	ඉංග්‍රීසි			✓
02	කළමනාකරණය විධායක බිස්ලෝම පාඨමාලාව	ඉංග්‍රීසි		✓	
03	සේවා කළමනාකරණය විධායක බිස්ලෝම පාඨමාලාව	ඉංග්‍රීසි, සිංහල		✓	
04	සේවා කළමනාකරණය බිස්ලෝම පාඨමාලාව	ඉංග්‍රීසි, සිංහල		✓	
05	සේවා කළමනාකරණය සහතිකපත් පාඨමාලාව	ඉංග්‍රීසි, සිංහල		✓	
06	කට්න ඉංග්‍රීසි සහතිකපත් පාඨමාලාව	ඉංග්‍රීසි	✓		
07	උපදේශන මනෝවිද්‍යාව සහතිකපත් පාඨමාලාව	සිංහල	✓		

11. පුස්තකාලය

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය 1975 සිට පුස්තකාල සේවා සැපයීම සිදුකරන අතර එය පොත් 23000 කින් පමණ හා හය දෙනෙකුගෙන් යුත් කාර්ය මණ්ඩලයකින් සමන්විතය. එය 2002 වර්ෂයේ සිට අධ්‍යාපන පිටියේ තාවකාලික ගොඩනැගිල්ලක පිහිටුවනු ලැබ තිබේ. ශ්‍රම අධ්‍යාපනය පිළිබඳ ඉතා දුර්ලභ පොත්වලින් යුතු මෙම වටිනා සම්පත විශ්වවිද්‍යාලයේ ප්‍රජාවගේ උපයෝගීකරණය සඳහා ඉතා ඉක්මනින්ම ප්‍රතිසංවිධානය කළ යුතුව තිබේ.

2011 දී එක් අධ්‍යන කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයකුගෙන්, එක් පුස්තකාල සහයකයකුගෙන් හා සුළු සේවකයන් දෙදෙනෙකුගෙන් ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලය සමන්විතය. එයට අමතරව කාර්ය පැවරුම් පදනම මත සේවය කරන ව්‍යාපෘති සහකරුවන් දෙදෙනෙක් හා පරිගණක යෙදවුම් සහකරුවන් එක් අයකුද සිටී.

අංශය	පෝෂණය	පෝෂණය	කණිෂ්ඨ	සුළු සේවකයින්	එකතුව
පුස්තකාලය	01	-	03*	02	06

*තාවකාලික පදනම මත

2011 වසරේදී පුස්තකාලයේ සාමාජික සංඛ්‍යාව 576 ක් වූ අතර එහි සිසුන් 515 ක්, අධ්‍යයන හා අනුධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයේ 61 ක් විය. 2011 වසරේදී බැහැර දීමේ අංශයේ පොත් 17,025 ක් හා විමර්ශන අංශයේ පොත් 5500 ක් විය. එසේම 2010 වසරේදී පුස්තකාලය සඳහා රුපියල් 66,323.50 ක් වැය කර නව පොත් 182 ක් මිලදී ගන්නා ලදී. ප්‍රදාන ලෙස පොත් 04 ක් ලැබිණි. ආයතනය 2011 වසරේදී වාර සඟරා මිලදී ගැනීම සඳහා රුපියල් 70,425/- ක් වැය කරන ලදී.

සමස්ථ නිකුත් කිරීම් - 2011

පොත් බෙදා හැරීම	ගිණයින් සඳහා	කාර්ය මණ්ඩලයට	එකතුව
භාරදීම	3122	239	3361
නිකුත් කිරීම්	2571	211	2782

2011 වසරේ පුස්තකාලයේ ආදායම

ආදායම	රුපියල් *
ජායා පිටපත් සේවය	රු. 1345.00
දඩ	රු. 1464.50
පොත් අස්ථාන ගතවීම්	රු. 449.37
සාමාජික පත්‍රිකා අස්ථාන ගතවීම්	රු. 315.00
එකතුව	රු. 3573.87

2. මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම්

2011 වර්ෂය සඳහා සමස්ත රාජ්‍ය ප්‍රතිපාදනය රුපියල් මිලියන 22 ක් පමණ විය.
ආයතනය විසින් උපයන ලද අදායම රුපියල් මිලියන 57 කි.

2011 වර්ෂය සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ ප්‍රධාන කරුණු

අදායම X රු 1000/-			වියදම X රු 1000/-		
01	රාජ්‍ය ප්‍රතිපාදන -පුනරාවර්තන	22,216	01	වේතන - අධ්‍යයන	6,521
02	රාජ්‍ය ප්‍රතිපාදන - ප්‍රාග්ධන	4,300	02	වේතන - අනධ්‍යයන	11,358
03	රාජ්‍ය පරිගණක ගිල්පිය ප්‍රතිපාදන	-	03	ඛාතිර කටිකාවාර්ගවරුන්	489
04	ව්‍යාප්ති පාඨමාලා ආදායම	57,042	04	ගිවිසුම් සේවා	3,532
05	වෙනත් ආදායම (පුනරාවර්තන වියදම් සඳහා)	6,370	05	නඩත්තු වියදම්	667
06	වෙනත් ආදායම් (ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා)	-	06	මිලට ගැනීම් - ප්‍රාග්ධන	5,072
07		-	07	ව්‍යාප්ති පාඨමාලා සඳහා වූ වියපැහැදුම්	57,042
08			08	වෙනත් වියදම් උපාධි ප්‍රදානෝත්සවය ආදිය සඳහා	5,246
වෙනත්					
01	සමස්ත ශුද්ධ ප්‍රාග්ධන වත්කම්	29,688	01	අයිතිවාසිකම් සහ වගකීම්	114,470
	වර්තමාන වත්කම්	84,781			
	එකතුව	204,397		එකතුව	204,397

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය
කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය
2011 දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනෙන් අවසන් වන මුදල් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

	සටහන	2011	2011	2010	2010
වත්කම්					
ජංගම නොවන වත්කම්					
ඉඩම් යන්ත්‍රාගාර සහ උපකරණ ආයෝජන	1	29,687,576.23	25,693,707.91		
		29,687,576.23		25,693,707.91	
වර්තමාන ජංගම වත්කම්					
කාණ්ඩ ලේඛන/ තොග	4ඒ	574,898.09	629,775.04		
වෙළෙඳ සහ සෙත්‍ර ලැබීම්	4ඞ	5,695,889.15	5,741,891.77		
පෙර ගෙවීම්	4සී	45,773.65	-		
ආයෝජන		68,938,830.63	51,130,552.18		
මුදල් සහ මුදල් සමතුලනයන්	4ඩී	9,526,043.62	9,187,068.77		
		84,781,435.14	66,689,287.76		
මුළු වත්කම්		114,469,011.37	92,382,995.67		
වගකීම්					
භාවිත වගකීම්	5				
ගෙවීම්	5ඒ	11,817,334.60	8,025,613.00		
උපවිත ගෙවීම්	5ඞ	274,336.83	324,933.30		
		12,091,671.43	8,350,546.30		
භාවිත නොවන ගෙවීම්	6				
ගෙවීම්	6ඒ	64,839,058.06	48,481,489.43		
විවලය ආදායම්	6ඞ	23,925,325.80	20,745,442.00		
පාරිභෝගික විධිවිධාන	6සී	8,018,447.50	6,730,825.00		
		96,782,831.36	75,957,756.43		
මුළු ගෙවීම්		108,874,502.79	84,308,302.73		
මුළු ශුද්ධ වත්කම්		5,594,508.58	8,074,692.94		
ශුද්ධ වත්කම් / සම වත්කම්	7				
විශදුම් නොකළ	7ඒ	934,711.51	1,705,837.65		
එකතු වූ අරමුදල්	7ඞ	4,648,170.88	6,355,993.00		
සංවිත - පරිත්‍යාග	7සී	11,626.20	12,862.20		
මුළු ශුද්ධ වත්කම්/ සම වත්කම්		5,594,508.59	8,074,692.85		

.....
පේ. එස් ඩී එන් ඩී සොයිසා
සේප්තකාර මූල්‍යාධිකාරී

.....
ආචාර්ය රොනාන් පී පෙරේරා
අධ්‍යක්ෂ

මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය
කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය
2011 දෙසැම්බර් මස 31 වන දිනෙන් අවසන් වන මුදල් වර්ෂය තුළ කාර්ය කාඩ්පත සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශය

	සටහන	2011	2010
මෙහෙයුම් ආදායම			
රජයේ ආධාර පුනරාවර්තන		22,215,947.00	19,000,000.00
ක්‍රමානුකූල රජයේ ආධාර ණය වීම	6බී+7බී	5,268,489.65	4,923,111.00
ආදායම - වෙනත් ආදායම	8ඒ	63,412,165.66	40,951,198.29
		90,896,602.31	64,874,309.29
මෙහෙයුම් වියදම්			
කාර්යමණ්ඩල වැටුප්	9ඒ	18,367,391.09	16,456,882.47
ගමනාගමන වියදම්	9බී	211,000.20	24,595.00
සැපයුම් සහ පරිභෝජන	9සී	4,215,714.83	1,860,364.80
තබත්තු කාර්යයන්	9ඩී	667,116.20	584,105.94
ගිවිසුම් සේවා	9ඊ	3,532,025.01	2,331,375.30
සෙසු මෙහෙයුම් වියදම්	9එච්	1,928,540.87	1,209,097.00
පාරිභෝගික	9සී	2,195,837.50	806,920.00
ණය වීම	9එච්	5,268,489.65	4,923,111.00
ව්‍යාප්ත වැඩසටහන් පිළිබඳ වියදම්	9අයි	57,041,822.78	35,775,983.84
අපහරණය සහ පොතෙන් ලියා අස් කිරීම්			
මුළු මෙහෙයුම් වියදම්		93,427,938.13	63,972,435.35
ශුද්ධ අතිරික්තය/ කාලපරිච්ඡේදය සඳහා (හිඟය)		(2,531,335.82)	901,873.94

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදු කරන ලදී. අවාරධර්මවල අවශ්‍යතාවයන්ට මම අනුකූල වන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාධාරණ ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට උපකාරීවන විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි සේවාවන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාධාරණ ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් තක්සේරුකිරීමද ඇතුළත් විගණකගේ වනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරුකිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම්කිරීම පිණිස ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නාවූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් ආයතනයේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සම්පූර්ණත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදාගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ. විගණනයේ විෂය පථය සහ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වගන්තියේ (3) සහ (4) උපවගන්තිවලින් විගණකාධිපති වෙත අභිමතානුසාරී බලතල පැවරේ.

මාගේ තත්වාගණනය කළ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.4 තත්වාගණනය කළ විගණන මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්වාගණනය කරනු ලැබේ.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 මතය

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනට මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ මූල්‍ය තත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති වලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

2.2.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම

සමාලෝචිත වර්ෂයේ කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයට අනුබද්ධිත මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2012 මාර්තු 02 දින විගණනයට ඉදිරිපත් කර තිබුණි. මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය කිරීමෙන් පසුව 2012 මැයි 14 දින කෙටුම්පත් වාර්තාව නිකුත් කරන ලදී. කෙටුම්පත් වාර්තාවේ රු.19,487,373 ක ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු පෙන්වා දුන් අතර රු. 11,798,094 ක් වූ ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු නිවැරදිකර සංශෝධිත මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2012 මැයි 31 දින ඉදිරිපත් කර තිබූ අතර රු. 7,689,279 ක ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු තවදුරටත් නිරීක්ෂණය විය. තෝරාගන්නා ලද නියැදියෙන් බාහිරව තවදුරටත් මෙවැනි අඩුපාඩු තිබීම විගණනයේදී බැහැර කළ නොහැක.

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

2.2.2 ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත

එක් වර්ෂයක් ඉක්මවා පැවැත්වෙන පාඨමාලා ආදායම් ගිණුම්ගත කිරීමේදී ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 29 අනුව ඒ ඒ වර්ෂවලට අනුරූප ආදායම හඳුනාගෙන ගිණුම්ගතකළයුතු වුවත් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී එවැනි පාඨමාලා 44 ක වියදම වූ රු.57,041,823 කට සමාන මුදලක් ආදායම් ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබුණි.

2.2.3 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

පහත නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

අධ්‍යයන කටයුතු නිමව තිබූ පාඨමාලා 04 කට අදාළ රු.7,689,279 ක් වූ අතිරික්තයන් ආදායම් හා වියදම් ගිණුමට බැර කිරීම වෙනුවට මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ගෙවියයුතු (Payable) ශේෂයක් ලෙස දක්වා තිබුණි.

2.2.4 නීති, රීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම

පහත සඳහන් නීති, රීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවීම් අනාවරණය විය.

නීති, රීති හා රෙගුලාසිවලට යොමුව	විස්තරය
(අ) ශ්‍රී ලංකාණ්ඩුවේ මුදල් රෙගුලාසි 371	සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයේදී විවිධ අත්තිකාරම් ගිණුමේ වූ රු.282,659 ශේෂයෙහි වසර 05 කට අධික කාලයක් හඳුනා නොගත් ශේෂයක් ලෙස ඉදිරියට එන රු.197,829 ක ශේෂයක්ද 2006 වර්ෂයේ ලබාදී තිබූ රු.20,850 ක අත්තිකාරම්ද නිරවුල් කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
මුදල් රෙගුලාසි 756	වත්කම් පිළිබඳ වාර්ෂික සමීක්ෂණය කර ඊළඟ වසරේ ජනවාරි මාසය අවසන් වීමට ප්‍රථම සමීක්ෂණ මණ්ඩල වාර්තා ඉදිරිපත් කළයුතු වුවත් 2012 අප්‍රේල් 30 වන විටත් විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.
මුදල් රෙගුලාසි 771 හා 772 විශ්ව විද්‍යාල ආයතන සංග්‍රහයේ XXVI පරිච්ඡේදයේ 4 හා 5	2010 වර්ෂයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාවේ නිරීක්ෂණ අනුව විෂයයන් 98 ක් සම්බන්ධයෙන් අපහරණය කිරීමේ කටයුතු සිදුකර නොතිබුණි.
(ආ) අංක UGC/IUA/2/PGS/6 හා 2009 ජුනි 03 දිනැති විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභා වක්‍රලේඛ	බාහිර කට්ඨාසවාර්ගවලින් සඳහා එක් දේශන පැයක් වෙනුවෙන් වූ ගාස්තු රු.2,500 ක උපරිමයකට සීමාකර ඇතත් එකී නියමයන්ට පටහැනිව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු.145,500 ක් ගෙවා තිබුණි.
(ඇ) 2004 ජූලි 29 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛ අංක PED/25	රු.66,943,052 ක ආයෝජන සම්බන්ධයෙන් මහා භාණ්ඩාගාරයේ පූර්ව අනුමැතිය ලබාගත යුතු වුවත් ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.

2.2.6 ප්‍රමාණවත් අධිකාරි බලයකින් තහවුරු නොවූ ගණුදෙණු

රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛ අංක 29/98, 29/98(i), 07/2007(i) හා 02/2009 චක්‍රලේඛයට පටහැනිව විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතන චක්‍රලේඛ ලිපි අංක 6/2003 අනුව දෙවන හා තෙවන භාෂා ප්‍රවීණතාවය වෙනුවෙන් වැටුප් හා දිරි දීමනා වශයෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ රු.79,178 ක් ගෙවා තිබුණි.

3. මූල්‍ය ප්‍රතිපලය

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, සමාලෝචිත වර්ෂයේ ආයතනයේ මෙහෙයුම් කටයුතු වල ප්‍රතිඵලය , පුනරාවර්තන වියදම් සඳහා රජයේ ප්‍රදාන ගණන් ගැනීමට පෙර රු.24,747,283 ක ඌනතාවයක් වූ අතර, අනුරූප එම ඌනතාවය රු.18,098,126 ක් වූයෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ ඌනතාවයේ රු.6,649,157 ක වැඩිවීමක් නිරීක්ෂණය විය. සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා රු.22,215,947 ක්වූ රජයේ දායකය හේතුකොට ගෙන වර්ෂය සඳහා ඌනතාවය රු.2,531,336 ක් දක්වා අඩු වූ අතර , ඉකුත් වර්ෂයේ රු.19,000,000 ක රජයේ දායකය හේතුකොට ගෙන එම වර්ෂයේ අතිරික්තය රු.901,874 ක් විය. සමාලෝචිත වර්ෂයේ ඌනතාවය වැඩිවීම සඳහා පුද්ගලික පඩිනඩි , සැපයුම් හා සේවා හා පාරිභෝගික ආදී වියදම් ඉහලයාම විශේෂයෙන් හේතුවී තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්ය සාධනය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ආයතනය විසින් පාඨමාලා 30 ක් ක්‍රියාත්මක කර තිබූ අතර ලියාපදිංචි මුළු ශිෂ්‍ය සංඛ්‍යාව 11951 ක් විය. මෙයින් පාඨමාලා 15 ක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ආරම්භ කරන ලද පාඨමාලා වූ අතර එම පාඨමාලා වල ලියාපදිංචි ශිෂ්‍ය සංඛ්‍යාව 3665 ක් විය. මේ සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණයන් කෙරේ.

(අ) ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි 1 හා 11 පාඨමාලා වල පළමු අර්ධ වාර්ෂික පරීක්ෂණ හා දෙවන අර්ධ වාර්ෂික පරීක්ෂණ විභාග පිළිවෙලින් 2011 ජුනි හා දෙසැම්බර් මාස වල පවත්වා තිබුණද පළමු අර්ධ වාර්ෂික පරීක්ෂණයේ ප්‍රථම නිකුත් කිරීම 2012 මැයි මාසය වන විට මාස 10 කින් ප්‍රමාද වී තිබුණි.

(ආ) Gioinformatic පාඨමාලා අංක 02 හි විභාග 2011 මැයි හා ජුනි මාස වල පවත්වා තිබූ අතර 2012 අප්‍රේල් 30 දින වන විටත් එම පාඨමාලා වල ප්‍රථම නිකුත්කර නොතිබූ අතර ඒ අනුව ප්‍රථම නිකුත් කිරීමේ ප්‍රමාදය මාස 10 ය ඉක්මවා තිබුණි.

5. ගිණුම්කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම

රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන්හි යහපාලනය පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 5.1.2 පරිදි වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම පිළියෙල කිරීමේදී එක් එක් කාර්යය සම්බන්ධයෙන් වගකීම එක් එක් නිලධාරීන් වෙත වෙන වෙනම පැවරෙන ආකාරයෙන් අදාළ සැලැස්ම සකස් වියයුතු වුවත් ගොඩනැගිලි හා ආකෘති වර්ධනය කිරීම, ගෘහ භාණ්ඩ සහ ඉගැන්වීමේ උපකරණ මිලදී ගැනීම හා පොත් සහ සහරා මිලදී ගැනීම යන කාර්යයන් සම්බන්ධයෙන් වගකීම නිශ්චය වන පරිදි සැලැස්ම සකස්කර නොතිබුණි.

5.2 වාර්ෂික වාර්තා සභාගත කිරීම

ආයතනයේ 2008 , 2009 , 2010 වාර්ෂික වාර්තා 2012 මැයි 08 වැනි දින වන විටත් පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කර නොතිබුණි. 2010 වාර්ෂික වාර්තාව ඉහත දින වන විටත් සකස් කෙරෙමින් පැවතුණු අතර 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීඊඩී/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛයට අනුව වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමග කෙටුම්පත් වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටපතක් විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවත් එසේ කටයුතු කර නොතිබුණි.

6. පද්ධති හා පාලන

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂක වෙත වරින් වර දන්වන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමුවිය යුතුය.

- (අ) අත්තිකාරම් පියවීම
- (ආ) ගිණුම්කරණය
- (ඇ) ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනය

එච්.ඒ.එස්. සමරවීර

විගණකාධිපති

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයට අනුයුක්ත මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ 2011 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 1978 අංක 16 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනතේ 108(02) වගන්තිය සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 (7) ඒ වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාව			
මූල්‍ය ප්‍රකාශන කෙරෙහි වන බලපෑම	විගණකාධිපති විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු	විගණකාධිපති වෙත දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස්	2013 වන විට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග වර්තමාන තත්වය හා සංවර්ධනය
2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම 2.2.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම	සමාලෝචිත වර්ෂයේ කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයට අනුබද්ධිත මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2012 මාර්තු 02 වන දින විගණනයට ඉදිරිපත් කර තිබුණි. මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය කිරීමෙන් පසුව 2012 මැයි 14 දින කෙටුම්පත් වාර්තාව නිකුත් කරන ලදී. කෙටුම්පත් වාර්තාවේ රු.19,487,373ක ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු පෙන්වා දුන් අතර රු.11,798,094ක් වූ ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු නිවැරදි කර සංශෝධිත මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2012 මැයි 31 දින ඉදිරිපත් කර තිබූ අතර රු.7,689,279ක ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු තව දුරටත් නිරීක්ෂණය විය. තෝරා ගන්නා ලද නියැදියෙන් බාහිරව තව දුරටත් මෙවැනි අඩුපාඩු තිබීම විගණනයේදී බැහැර කළ නොහැක.	2012 වර්ෂයේ නිවැරදි කිරීමට සටහන් කරගන්නා ලදී.	2012.12.24 දින 345791 දරණ චෙක්පත මගින් නිවැරදි කර ඇත.
2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම 2.2.2 ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත	එක් වර්ෂයක් ඉක්මවා පැවැත්වෙන පාඩමාලා ආදායම් ගිණුම්ගත කිරීමේදී ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 29 අනුව ඒ ඒ වර්ෂ වලට අනුරූපී ආදායම හඳුනාගෙන ගිණුම්ගත කළ යුතු වුවත් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී එවැනි පාඩමාලා 44ක වියදම වූ රු.57,041,823කට සමාන මුදලක් ආදායම් ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබුණි.	2012 වර්ෂයේ නිවැරදි කිරීමට සටහන් කරගන්නා ලදී.	2013 වර්ෂයේදී ආදායම නිවැරදිව පෙන්වා දී ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන කෙරෙහි වන බලපෑම	විගණකාධිපති විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු	විගණකාධිපති වෙත දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස්	2013 වන විට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග වර්තමාන තත්වය හා සංවර්ධනය
2.2.3 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු	පහත නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ. අධ්‍යයන කටයුතු නිමව තිබූ පාඩමාලා 04කට අදාළ රු.7,689,279ක් වූ අතිරික්තයන් ආදායම් හා වියදම් ගිණුමට බැර කිරීම වෙනුවට මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ගෙවිය යුතු (Payable) ශේෂයක් ලෙස දක්වා තිබුණි.	2012 වර්ෂයේ නිවැරදි කිරීමට සටහන් කරගන්නා ලදී.	2012.12.24 දින 345791 දරණ වෙක්සත මගින් නිවැරදි කර ඇත.
2.2.4 නීතිරීති රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණ වලට අනුකූල නොවීම.	පහත සඳහන් නීති රීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූල නොවීම් අනාවරණය විය. නීති රීති හා රෙගුලාසි වලට යොමුව (අ) ශ්‍රී ලංකාණ්ඩුවේ මුදල් රෙගුලාසි 371 විස්තරය සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයේදී විවිධ අත්තිකාරම් ගිණුමේ වූ රු.282,659 ශේෂයෙහි වසර 5කට අධික කාලයක් හඳුනා නොගත් ශේෂයක් ලෙස ඉදිරියට එන රු.197,829ක ශේෂයක්ද 2006 වර්ෂයේ ලබා දී තිබූ රු.20,850ක අත්තිකාරම්ද නිරවුල් කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.	මෙම 197.829.00ක අත්තිකාරම් ශේෂය ලියා හැරීම සඳහා අදාළ අනුමැතිය ලබා ගැනීමට දන්වා යවා ඇත. මෙම 20,850.00ක අත්තිකාරම් ශේෂය පුස්තකාලයෙන් මිළදී ගත් සගරා සඳහා ගෙවනු ලැබූ අත්තිකාරම් මුදල් වන අතර මේ වන විට සගරී ලැබී නොමැත. එම අදාළ සගරා ලබා දෙන ලෙස අදාළ පාර්ශවයන්ට දන්වා යවා ඇත.	මෙම ශේෂය ලියා හැරීම සඳහා විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ අනුමැතිය ඉල්ලා 2012.08.15 ලිපිය යවා ඇත. (ඇමුණුම් අංක 01) අත්තිකාරම් අයකර ගැනීමට අදාළ ආයතනවලට දන්වා යවා ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන කෙරෙහි වන බලපෑම	විගණකාධිපති විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු		විගණකාධිපති වෙත දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස්	2013 වන විට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග වර්තමාන තත්වය හා සංවර්ධනය
	මුදල් රෙගුලාසි 756	වත්කම් පිළිබඳ වාර්ෂික සමීක්ෂණය කර ඊළඟ වසරේපනවාරි මාසය අවසන් වීමට ප්‍රථම සමීක්ෂණ මණ්ඩල වාර්තා ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවත් 2012 අප්‍රේල් 30 වන විටත් විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.	මේ සඳහා සමීක්ෂණ මණ්ඩලයක් පත් කර ඇති අතර එම මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් දෛනික රාජකාරි කටයුතුද ඉටු කරමින් සමීක්ෂණ කටයුතු ඉටු කරන බැවින් වාර්තාව ලබා ගැනීම ප්‍රමාද වී ඇත. එසේ වුවද එම වාර්තාව 2012 නොවැම්බර් මස ශාස්ත්‍රීය කමිටුවට ඉදිරිපත් කිරීමට සූදානම් කර ඇත.	
	මුදල් රෙගුලාසි 771 හා 772 විශ්වවිද්‍යාල ආයතන සංග්‍රහයේ xxvi පරිච්ඡේදයේ 04 හා 05	2010 වර්ෂයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාවේ නිරීක්ෂණ අනුව විෂයන් 98 ක් සම්බන්ධයෙන් අපහරණය කිරීමේ කටයුතු සිදු කර නොතිබුණි.	භාණ්ඩ සමීක්ෂණයේදී ඉවත් කිරීමට යෝජිත භාණ්ඩ පැරණි, භාවිතයෙන් ඉවත් කළ ඒවා වන අතර, මේවායින් සමහරක් විශ්වවිද්‍යාලයේ වෙනත් අංශවල ප්‍රයෝජනය සඳහා භාර දී ඇති අතර අනෙකුත් භාණ්ඩ නිත්‍යානුකූලව ඉවත් කිරීමට පියවර ගෙන ඇත.	
	(අ) අංක UGC/IUA/2/PGS'6 හා 2009 ජුනි 03 දිනැති විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛ	බාහිර කට්ඨාසවාර්ගවලින් සඳහා එක් දේශන පැයක් වෙනුවෙන් වූ ගාස්තු රු. 2500 ක උපරිමයකට සීමා කර ඇත්තේ එකී නියමයන්ට පටහැනිව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු. 145>500 ක් ගෙවා තිබුණි.	ආයතනය පවත්වාගෙන යාමට විවෘත ආර්ථිකය තුළ තරගකාරීව කටයුතු කර අතිරේක ආදායම් ඉපයීමට සිදුව ඇති බවත්, එම පාඩමාලා පවත්වාගෙන යාම සඳහා අදාළ සම්පත් දායකයින් විවෘත ආර්ථිකය තුළ, ඒ අයගේ සේවයට වටිනා වූ ගෙවීම් කර තරගකාරීව ලබා ගැනීමට සිදුවී ඇත. මේ නිසා අදාළ පාඩමාලාවලට සහකාගිවන බාහිර කට්ඨාසවාර්ගවලින් වැඩි ගාස්තුවක් ගෙවීමට කටයුතු කර ඇත.	

මූල්‍ය ප්‍රකාශන කෙරෙහි වන බලපෑම	විගණකාධිපති විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු		විගණකාධිපති වෙත දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස්	2013 වන විට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග වර්තමාන තත්වය හා සංවර්ධනය
	(ඇ) 2004 ජූලි 29 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛ අංක PED/25	රු. 66>943>025 ක ආයෝජන සම්බන්ධයෙන් මහාභාණ්ඩාගාරයේ පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතු වුවත් ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.	2011 වර්ෂයේදී රුපියල් මිලියන 15.8 ක් සඳහා භාණ්ඩාගාර අනුමැතිය ලබා ගෙන ඇත. ඉතිරි ශේෂයන් සඳහා අනුමැතිය ලබා ගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.	2012,2013 වර්ෂයන්හි අදාළ අනුමැතිය ලබාගෙන ඇත.
2.2.6 ප්‍රමාණවත් අධිකාරි බලයකින් තහවුරු නොවූ ගනුදෙනු	රාජ්‍ය පරිපාලන වක්‍රලේඛ අංක 29/98,29/98 (I)07/2007 (I) හා 02/2009 වක්‍රලේඛයට පටහැනිව විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතන වක්‍රලේඛ ලිපි අංක 06/2013 අනුව දෙවන හා තෙවන භාෂා ප්‍රවීණතාවය වෙනුවෙන් වැටුප් හා දිරි දීමනා වශයෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ රු.79,178ක් ගෙවා තිබුණි.		මෙය අදාළ වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව ගෙවා ඇත.	2013 වර්ෂයේදී විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභා ආයතනික වක්‍රලේඛ අංක 08/2013 අනුව මෙම දීමනාවේ ගෙවීම් නතර කර ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන කෙරෙහි වන බලපෑම	විගණකාධිපති විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු	විගණකාධිපති වෙත දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස්	2013 වන විට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග වර්තමාන තත්වය හා සංවර්ධනය
3 මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය	ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, සමාලෝචිත වර්ෂයේ ආයතනයේ මෙහෙයුම් කටයුතුවල ප්‍රතිඵලය, පුනරාවර්තන වියදම්සඳහා රජයේ ප්‍රධාන ගණන් ගැනීමට පෙර රු.24,747,283ක උණුභාවයක් වූ අතර , අනුරූප එම උණුභාවය රු.18,098,126ක් වූයෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ උණුභාවයේ රු.6,649,157ක වැඩිවීමක් නිරීක්ෂණය විය. සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා රු.22,215,947ක් වූ රජයේ දායකය හේතුකොටගෙන වර්ෂය සඳහා උණුභාවය රු.2,531,336ක් දක්වා අඩු වූ අතර , ඉකුත් වර්ෂයේ රු.19,000,000ක රජයේ දායකය හේතුකොටගෙන එම වර්ෂයේ අතිරික්තය රු.901,874ක් විය.සමාලෝචිත වර්ෂයේ උණුභාවය වැඩිවීම සඳහා පුද්ගලික පඩිනඩි සැපයුම් හා සේවා හා පාරිභෝගික ආදි වියදම් ඉහළ යාම විශේෂයෙන් හේතු වී තිබුණි.	එකඟ වේ.	එකඟ වේ.
4 මෙහෙයුම් සමාලෝචනය 4.1 කාර්ය සාධනය	සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ආයතනය විසින් පාඨමාලා 30ක් ක්‍රියාත්මක කර තිබූ අතර ලියාපදිංචි මුල ගිණු සංඛ්‍යාව 11,951ක් විය.මෙයින් පාඨමාලා 15ක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ආරම්භ කරන ලද පාඨමාලා වූඅතර එම පාඨමාලා වල ලියාපදිංචි ගිණු සංඛ්‍යාව 3665ක් විය.මේ සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණයක් කෙරේ. (අ) ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි 1 හා 11 පාඨමාලා වල පළමු අර්ධ වාර්ෂික පරීක්ෂණ හා දෙවන අර්ධ වාර්ෂික පරීක්ෂණ විභාග පිළිවෙලින් 2011 ජුනි හා දෙසැම්බර් මාසවල පවත්වා තිබුණද පළමු අර්ධ වාර්ෂික පරීක්ෂණයේ ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීම 2012 මැයි මාසය වන විට මාස 10කින් ප්‍රමාද වී තිබුණි.	මානව සම්පත් අතිවර්ධන ආයතනයේ ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී උපාධි සහ ශ්‍රම අධ්‍යාපන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවල දේශන පැවැත්වීම සඳහා සම්පූර්ණයෙන්ම වගේ සේවා සැපයෙන්නේ ඛාතිර දේශක වරුන්ගෙනි. ඛාතිර දේශකයින් විසින් එම ශ්‍රම අධ්‍යාපනවේදී පාඨමාලාවේ විභාග වල පිළිතුරු පත්‍ර සඳහා ලකුණු ලබා දීමේ ප්‍රමාදය නිසා ප්‍රථමයෙන් නිකුත් කිරීම ප්‍රමාද වී ඇත.	

මූල්‍ය ප්‍රකාශන කෙරෙහි වන බලපෑම	විගණකාධිපති විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු	විගණකාධිපති වෙත දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස්	2013 වන විට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග වර්තමාන තත්වය හා සංවර්ධනය
		ඔවුන් වෙතත් විශ්වවිද්‍යාල වල හා වෙනත් රාජ්‍ය ආයතන වල පුර්ණකාලීනව සේවය කරන්නෝ වෙති. එම නිසා ඔවුන් මුලිකත්වය දෙනු ලබන්නේ තම ආයතන කටයුතු සඳහාය. එබැවින් බාහිර දේශක වරුන් සඳහා ආයතනයට බලපෑම් කල නොහැක. කෙසේ නමුත් දැනටමත් උපාධි 1 හා 11 වසර වල විභාග ප්‍රතිපල නිකුත් කර ඇත.	
	(අ) GEOINFORMATIC පාඨමාලා අංක 02 හි විභාග 2011 මැයි හා ජුනි මාසවල පවත්වා තිබූ අතර 2012 අප්‍රේල් 30 දින වන විටත් එම පාඨමාලා වල ප්‍රතිඵල නිකුත් කර නොතිබූ අතර ඒ අනුව ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීමේ ප්‍රමාදය මාස 10 ඉක්මවා තිබුණි.	Geoinformatic පාඨමාලා අංක 02 හි විභාග 2010 මැයි හා ජුනි මස පවත්වා ඇති බවට දැනුම් දී ඇත්තේ විගණනයට තොරතුරු ලබා දීමේදී සිදුවූ ප්‍රමාද දෝෂයක් හේතුවෙනි. එම පාඨමාලාවේ පළමු සෙමේස්තර විභාගය 2011 මැයි හා ජුනි මස පවත්වා ඇති අතර දෙවන සෙමේස්තර විභාගය 2012 ජනවාරි මස පවත්වා ඇත. පාඨමාලාවේ ප්‍රතිපල නිකුත් කිරීමට කටයුතු කරමින් පවතී.	

මූල්‍ය ප්‍රකාශන කෙරෙහි වන බලපෑම	විගණකාධිපති විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු	විගණකාධිපති වෙත දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස්	2013 වන විට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග වර්තමාන තත්වය හා සංවර්ධනය
5 ගිණුම් කටයුතුභාවය හා යහ පාලනය 5.1 ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම	රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන්හි යහපාලනය පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 5.1.2 පරිදි වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම පිළියෙල කිරීමේදී එක් එක් කාර්ය සම්බන්ධයෙන් වගකීම එක් එක් නිලධාරීන් වෙත වෙනවෙනම පැවරෙන ආකාරයෙන් අදාළ සැලැස්ම සකස් වියයුතු වුවත් ගොඩනැගිලි හා ආකෘති වර්ධනය කිරීම, ගෘහ භාණ්ඩ හා ඉගැන්වීමේ උපකරණ මිලදී ගැනීම හා පොත් සහ සගරා මිලදී ගැනීම යන කාර්යයන් සම්බන්ධයෙන් වගකීම නිශ්චය වන පරිදි සැලැස්ම සකස් කර නොතිබුණි.	ඉදිරි වර්ෂ වලදී ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම පිළියෙල කිරීමේදී අදාළ නිලධාරීන්ට වගකීම් පැවරෙන ආකාරයට පිළියෙල කිරීමට සටහන් කර ගන්නා ලදී.	
5.2 වාර්ෂික වාර්තා සභාගත කිරීම	ආයතනයේ 2008 ,2009 ,2010 වාර්ෂික වාර්තා 2012 මැයි 08 වන දින වනවිටත් පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කර නොතිබුණි. 2010 වාර්ෂික වාර්තාව ඉහත දින වන විටත් සකස් කෙරෙමින් පැවතුණ අතර 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීර්ඩ්/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛයට අනුව වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමග කෙටුම්පත් වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටපතක් විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු වුවත් එසේ කටයුතු කර නොතිබුණි.	වර්ෂයේ වාර්ෂික වාර්තාව පාර්ලිමේන්තුවට භාරදීම සඳහා උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයට භාර දී ඇත. 2009 වර්ෂයේ වාර්ෂික වාර්තාව භාෂා 03න්ම සම්පූර්ණ කර ඇත. එය ඉතා ඉක්මණින් උසස් අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශයට භාර දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. 2010 වර්ෂයට අදාළ වාර්ෂික වාර්තාව සකස් කරමින් පවතී. අදාළ චක්‍රලේඛයට අනුව කෙටුම්පත් වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටපතක් ඉදිරිපත් කිරීමට නොහැකි වූ අතර ඉදිරි වර්ෂ වලදී අදාළ චක්‍රලේඛයට අනුව ක්‍රියාකිරීමට පියවර ගෙන ඇත.	

මූල්‍ය ප්‍රකාශන කෙරෙහි වන බලපෑම	විගණකාධිපති විසින් පෙන්වා දී ඇති කරුණු	විගණකාධිපති වෙත දැනටමත් ඉදිරිපත් කර ඇති අදහස්	2013 වන විට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග වර්තමාන තත්වය හා සංවර්ධනය
6 පද්ධති හා පාලන	විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂක වෙත වරින් වර දන්වන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමුවිය යුතුය. (අ) අත්තිකාරම් පියවීම (ආ) ගිණුම්කරණය (ඇ) ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනය	මෙවැනි අඩුපාඩු අවම වන ආකාරයට කටයුතු කිරීමට අදාළ නිලධාරීන්ට උපදෙස් දී ඇත.	

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் கொழும்பு பல்கலைக்கழகம்

ஆண்டறிக்கை 2011

1. அறிமுகம்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம், 2006 ஆம் ஆண்டு 01 ஆம் இலக்க கட்டளைச் சட்டத்தினால் திருத்தப்பட்டவாறு, 1979 ஆம் ஆண்டு 11 ஆம் இலக்கக் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் தாபிக்கப்பட்டிருக்கின்றது. மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் பூகோள மற்றும் உள்ளூர் அபிவிருத்திகளுக்கு இணங்க “அறிவுப் பொருளாதாரத்தின்” ஊடாக மேம்பாட்டைந்து வருகின்றது.

இந்த நிறுவகம் தாபிக்கப்பட்ட போது கடந்த காலத்தில் “அறிவுத் தொழிலாளர்” என்ற பதம் பயன்படுத்தப்பட்டிராத போதிலும் தொழில்புரியும் “வேலைக் குழுக்களுக்கு” கல்வி புகட்டும் பிரதான குறிக்கோள் ஒன்றாகவே இருந்தது. எவ்வாறாயினும், தற்கால அறிவுத் தொழிலாளர் வகை முகாமைத்துவ வகையினர் மற்றும் பாரம்பரிய வேலைக் குழுவினர் ஆகிய இருசாராரையும் உள்ளடக்குவதுடன் தற்போதைய நிறுவகத்தின் குறிக்கோள் எந்த வகையான “அறிவுத் தொழிலாளர்”, அதாவது மனிதவள, மேம்பாட்டிற்கும் பிரயோகமாகின்றது.

நாட்டினைச் சரியான அபிவிருத்திப் பாதையில் வழிநடத்துவதிலும் இளம்பட்டதாரி மாணவர்களை மட்டுமன்றி தீர்மானம் மேற்கொள்பவர்கள் உள்ளிட்ட நாட்டின் வேலைக் குழுக்களுக்கும்(அறிவுத் தொழிலாளர்) கூட கல்வி அறிவு அளிப்பதிலும் பல்கலைக்கழகங்களும் நிறுவகங்களும் பாரிய பொறுப்பினைக் கொண்டுள்ளன. தற்போதைய வேலைக் குழுக்களும் தீர்மானம் மேற்கொள்பவர்களும் உலகில் துரிதமாக மாற்றமடைந்துவரும் அறிவுடன் நாளதுவாக்கப் படாதவிடத்து நாடு எதிர்பார்க்கப்பட்ட வாறு முன்னோக்கிச் செல்ல முடியாது. சர்வதேச பல்கலைக்கழக நிறுவனங்களின் செந்தரங்களுக்கு ஏற்ப “அறிவுத் தொழிலாளர்” களுக்கு கல்வி புகட்டி நாட்டிற்குச் சேவை செய்வதே தொழிலாளர் கல்வி நிறுவகத்தின் அடிப்படை எண்ணக்கருவாக இருந்ததுடன் தற்போதைய மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தினதும் எண்ணக்கருவாக உள்ளது.

02. நோக்கக் கூற்று

நோக்கு

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் (IHRA),
“அறிவுத் தொழிலாளர்களை” உருவாக்கிக்
கொண்டிருந்த
தொழிலாளர் கல்வி நிறுவகத்தில் (IWE) இருந்து
கூர்ப்படைந்து,

“எங்கள் தேசிய அபிவிருத்தியின்
மனித அத்திவாரத்தை
வலுவூட்டும்
முதிர்ந்த, விவேகமுள்ள
பூகோள நிலைமைகளின் சவால்களுக்கு முகம்
கொடுக்கும்
ஆற்றல் படைத்த
மனித வளத்தினை மேம்படுத்துவதற்கு
முழுவதுமாக அர்பணிக்கப்பட்ட
சாற்புமிகு நிறுவகமாக
முயல்வதாகும்”

03. பணிக் கூற்று

பணி

தொழில் புரிவோர், தொழில் வழங்குனர்கள், மற்றும்
தொழில் முனைவோர்
ஆகியோரைக் கொண்டுள்ள சகல
“உழைப்பும் கற்றலும்” வேலை-குழுக்களின்
ஆற்றல்களை மேம்படுத்தும்
மொத்தத் தர முகாமைத்துவ செயல்முறைகள் ஊடான
விரிவான உயர் - மட்டக் கல்வியை
பெற்றுக் கொடுப்பதற்கு
வசதியளித்தல்.

நெறிமுறைசார் செந்தரங்கள், தொழில் முனைவுத் திறன்கள்,
தலைமைத்துவப் பண்புகள், மற்றும் தமது
பொறுப்புகளையும் உரிமைகளையும் புரிந்து கொள்ளல்
ஆகிய ஒன்றிலொன்று சார்ந்துள்ள
திறன்கள் உட்பட அவர்களின்
பகுப்பாய்வு மற்றும் நுண்ணாய்வுச்
சிந்தனைத் திறன்களை மேம்படுத்த
மேலும்
வசதியளித்தல்.

நாட்டினது
“அறிவுப்- பொருளாதாரத்திற்கு”
முறையானதொரு பங்களிப்புச் செய்யும்
மேம்பட்ட மனித வள உருப்பொருள் தொகுதியாக
“அறிவுத் தொழில்” குழுக்களை
உருவாக்க
முயலுதல்.

04. பணிப்பாளரின் மீளாய்வு

2011 ஆம் ஆண்டிற்கான ஆண்டறிக்கையைச் சமர்ப்பிப்பதில் நான் பெரும் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன். நாட்டின் நிர்வாக, வர்த்தகத் தலைநகரான கொழும்பு மாநகரின் மையத்தில் அமைவுறப்பெற்றிருக்கும் உயர் கல்வி நிறுவனமான கொழும்புப் பல்கலைக்கழக மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் தற்போது (2011 இல்), அண்ணளவாக 614 இளநிலைப் பயில் மாணவர்களை 04 தொகுதிகளாக நிறுவகத்தில் பட்ட நிகழ்ச்சிக்குப் பதிவுசெய்திருப்பதுடன் இந்த 03 வருட பட்ட நிகழ்ச்சி அரசாங்கத்தினால் நிதியிடப்படுகின்றது.

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் 2011 ஆம் ஆண்டில் 186 மாணவர்களை மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் கற்கைநெறிக்கு, நாட்டின் தொழில்நெறிசார் அறிவுத்-தொழிலாளர்களை மேம்படுத்தும் பொருட்டு, பதிவுசெய்துள்ளது. 2011 ஆம் ஆண்டில் மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் 08 புதிய கற்கைநெறிகளை அறிமுகப்படுத்தியதுடன் மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் மாணவர்களுக்காக அவர்களது பாட விடயம் தொடர்பான அறிவினை மேம்படுத்துவதற்காக 11 செயலமர்வுகளையும் நடாத்தியது. அரசாங்க மானியத்திற்கு மேலதிகமாக கட்டணம் அறவிடும் கற்கைநெறிகளிலிருந்து நிறுவகம் சுமார் 57 மில்லியன் ரூபாய்களை வருமானமாகப் பட்டியலிட்டுள்ளது.

தற்போது, மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தினால் நடாத்தப்பட்டுவரும் கற்கைநெறிகளுக்களுக்கான அதிகரித்துவரும் கேள்வியைச் சமாளிப்பதற்கு தற்போதிருக்கும் வசதிகளை விரிவாக்க கிடைக்கக்கூடிய நிலவளம் போதுமானதாக இல்லை. நிறுவகத்திற்கான இடவசதியினை அதிகரிப்பதற்கு புதிய கட்டடம் ஒன்றின் தேவை பெரிதும் உணரப்படுகின்றது.

கலா. டபிள்யூ. கே. ஹிரிம்புரேகம
பணிப்பாளர்

05. 2011 ஆம் ஆண்டில் நிறுவகத்தின் அடைவுகளினதும் மேம்பாடுகளினதும் சுருக்கம்

5.1 நாட்டின் தொழில்புரியும் மனிதவளத்திற்கான பெறுமதி சேர்ப்பு

150 தொழில்புரியும் தொழிலாளர் கல்வி இளமாணிப் பட்டதாரிகள், 11 தொழில்புரியும் மனிதவள மேம்பாட்டு பட்டப்பின் டிப்புளோமாதாரிகள், 12 தொழில்புரியும் போதைவஸ்த்து துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவ டிப்புளோமாதாரிகள், 07 தொழில்புரியும் கிராமிய மேம்பாட்டு டிப்புளோமாதாரிகள், 07 சுகாதார மேம்பாட்டு டிப்புளோமாதாரிகள், 19CCMசான்றிதழ்தாரிகள், 46CCPசான்றிதழ்தாரிகள், 40 CCHRM சான்றிதழ்தாரிகள் (விமானப்படை உத்தியோகத்தர்கள்) சுமார் 2500 ஆங்கில மொழி சான்றிதழ்தாரிகள் மற்றும் தமிழ் மொழி சான்றிதழ்தாரிகள் 825 பேர் ஆகியோரின் உருவாக்கம்.

5.2 தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணிப் பட்ட பட்டதாரி நிகழ்ச்சி

மேற்படி நிகழ்ச்சிக்கான தெரிவுத் தேர்வு 25 செப்டம்பர், 2011 அன்று நடாத்தப்பட்டது, பதிவு செய்யப்பட்ட மொத்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 221 ஆகவிருந்தது.

5.3 நிறுவகத்தினால் மனிதவள முகாமைத்துவ முதுமாணி நிகழ்ச்சியின் முதலாவது தொகுதி தொடங்கப்பட்டமை

நிகழ்ச்சிக்கு 75 பரீட்சார்த்திகள் தெரிவு செய்யப்பட்டு கற்கைநெறி 2011 ஏப்பிரலில் தொடங்கப்பட்டது.

5.4 நிறுவகத்தினால் மனிதவள முகாமைத்துவ முதுமாணி நிகழ்ச்சியின் இரண்டாவது தொகுதி தொடங்கப்பட்டமை

நிகழ்ச்சிக்கு 111 பரீட்சார்த்திகள் தெரிவுசெய்யப்பட்டதுடன் கற்கைநெறி 2011 ஆம் ஆண்டு ஏப்பிரலில் தொடங்கப்பட்டது.

5.5 மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா நிகழ்ச்சி இல. 01 தொடங்கப்பட்டமை

இந்த ஒரு வருட டிப்புளோமா கற்கைநெறிக்காக எழுபது (70) தொழில்புரியும் மாணவர்கள் தெரிவுசெய்யப்பட்டதுடன் கற்கைநெறி ஏப்பிரல் 2011 இல் தொடங்கப்பட்டது.

5.6 சேவை முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா நிகழ்ச்சியின் முதல் தொகுதி தொடங்கப்பட்டமை

இந்த ஒரு வருட டிப்புளோமா கற்கைநெறியைத் தொடர்வதற்கு ஐம்பத்தொரு (51) தொழில்புரியும் மாணவர்கள் தெரிவுசெய்யப்பட்டதுடன் கற்கைநெறி 2011 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டில் தொடங்கப்பட்டது.

5.7 போதைவஸ்த்துத் துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவ கற்கைகளில் டிப்புளோமா நிகழ்ச்சியின் ஆறாவது தொகுதி நிறுவகத்தினால் தொடங்கப்பட்டமை

இந்த ஒரு வருட டிப்புளோமா நிகழ்ச்சிக்கு 51 தொழில்புரியும் மாணவர்கள் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டு கற்கைநெறி டிசெம்பர் 03, 2011 அன்று தொடங்கப்பட்டது.

5.8 சேவைகள் முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா நிகழ்ச்சி இல. 01 தொடங்கப்பட்டமை

இந்த ஒரு வருட டிப்புளோமா நிகழ்ச்சியினை நூற்று இரண்டு (102) தொழில்புரியும் மாணவர்கள் தொடர்கின்றனர்.கற்கைநெறி ஆகஸ்ட் 2011 இல் தொடங்கப்பட்டது.

- 5.9 உளவியல் ஆலோசனைகளில் சான்றிதழ் கற்கைநெறியின் முதலாவது தொகுதி நிகழ்ச்சி நிறுவகத்தினால் தொடங்கப்பட்டமை
- இந்த நிகழ்ச்சிக்காக 53 மாணவர்கள் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டதுடன் நிகழ்ச்சி மார்ச் 2011 இல் தொடங்கப்பட்டது.
- 5.10 முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ்கற்கைநெறிநிகழ்ச்சி இல. 01 தொடங்கப்பட்டமை
- நிகழ்ச்சிக்கு 33 மாணவர்கள் பதிவுசெய்து கொள்ளப்பட்டு நிகழ்ச்சி ஏப்பிரல் 2011 இல் தொடங்கப்பட்டது.
- 5.11 சேவைகள் முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ்நிகழ்ச்சி இல. 01 தொடங்கப்பட்டமை
- நிகழ்ச்சிக்கு 28 மாணவர்கள் பதிவுசெய்து கொள்ளப்பட்டு நிகழ்ச்சி ஆகஸ்ட் 2011 இல் தொடங்கப்பட்டது.
- 5.12 ஆங்கில மொழி நிகழ்ச்சியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி இல. 31 பூர்த்தியாக்கப்பட்டமை
- மேற்படி கற்கைநெறிக்கு 3831 மாணவர்கள் பதிவுசெய்து கொள்ளப்பட்டதுடன் மற்றும் நிகழ்ச்சி 2011 இல் ஜனவரி மாதம் தொடங்கப்பட்டது. ஜூலை 2011 இல் நாடாத்தப்பட்ட ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறியின் இல. 31 இனது இறுதிப் பரீட்சைகளில் 2808 மாணவர்கள் சித்தியடைந்திருந்தனர்.
- 5.13 ஆங்கில மொழிக் கற்கைநெறி இல.32 சான்றிதழ் கற்கைநெறி தொடங்கப்பட்டமை
- இந்த நிகழ்ச்சி இல. 32 ற்கு 3542 மாணவர்கள் பதிவுசெய்து கொள்ளப்பட்டதுடன் நிகழ்ச்சி ஒக்டோபர் 2011 இல் தொடங்கப்பட்டது.
- 5.14 பேச்சு ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி, கற்கைநெறி இல. 01 தொடங்கப்பட்டமை
- பேச்சு ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறியின் முதலாவது நிகழ்ச்சிக்கு 345 மாணவர்கள் பதிவுசெய்துள்ளதுடன் கற்கைநெறி டிசெம்பர் 2011 இல் ஆரம்பமாகியது.
- 5.15 தமிழ் மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி நிகழ்ச்சி இல.06 தொடங்கப்பட்டு நிறைவுசெய்யப்பட்டமை
- நிகழ்ச்சிக்கு 1212 மாணவர்கள் பதிவுசெய்யப்பட்டதுடன் நிகழ்ச்சி ஜனவரி 2011 இல் தொடங்கப்பட்டு, மேற்படி நிகழ்ச்சியின் இறுதிப் பரீட்சை செப்டம்பர் 2011 இல் நடாத்தப்பட்டது. தமிழ் மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறியின் இல. 06 இனது இறுதிப் பரீட்சைகளில் 825 மாணவர்கள் சித்தியடைந்திருந்தனர்.
- 5.16 தமிழில் டிப்புளோமா (ஒரு மேலதிக மொழியாக) நிகழ்ச்சி தொடங்கப்பட்டமை
- அடிப்படை, இடைநிலை, மற்றும் உயர்நிலை மட்டக் கற்கைநெறிகளைக் கொண்டிருந்த இந்த டிப்புளோமா நிகழ்ச்சிக்கு 1079 மாணவர்கள் பதிவுசெய்து கொள்ளப்பட்டிருந்தனர். கற்கைநெறி நவம்பர் 2011 இல் ஆரம்பமாகியது.
- 5.17 மதுவரித் திணைக்களத்தின் தமிழ் மொழி பேசும் உத்தியோகத்தர்களுக்கான சிங்கள மொழி செயலமர்வு (கொடுப்பனவுக் கற்கைநெறி) தொடங்கப்பட்டமை
- 5.18 பல்வேறு விடயத் தலைப்புகளில் 11 செயலமர்வுகள் நிறைவுசெய்யப்பட்டமை

5.19 மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தில் புதிய கட்டுமாணங்கள்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் பிரதான கட்டடத்தின் புனருத்தாபனம். பிரதான கட்டடத்தின் முதற் தளத்தில் மலசலகூடம் ஒன்று அமைத்தல். தற்போதிருக்கு வழக்குப் படலை ஒன்றிற்கு மோட்டார் பொருத்துதல். மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் வலைவேலைத் தானங்களுக்கு கம்பியிடல், அலுமினியம் பிரிப்பிடல் அமைத்தல் மற்றும் நிறுவகத்தின் கட்டடத்திற்கான நானாவித திருத்த வேலைகள்.

06. முகாமைத்துவம்

நிறுவகத்தின் முகாமைத்துவம் “தொழிலாளர் கல்வி நிறுவகம்” 2006 ஆம் ஆண்டு கட்டளைச்சட்டம் (திருத்தம்) இல. 01 ஆல் ஆளப்படுகின்றது. மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகம் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைக்கப்பட்டு, நிறுவகத்தின் கல்விசார் குழுவின் பரிந்துரையின் பேரில் துணைவேந்தரால் நியமிக்கப்பட்ட முழு நேரப் பணிப்பாளரைக் கொண்டிருக்கின்றது. பணிப்பாளர் நிறுவகத்தின் கல்விசார் மற்றும் நிர்வாகத் தலைவராக உள்ளதுடன் பொறுப்புக்கூறும் அதிகாரியாகவும் உள்ளார். கல்விசார் குழு நிறுவகத்தின் கல்விசார் அதிகார சபையாக உள்ளதுடன், கட்டளைச்சட்டத்திற்கு இணங்க நியமிக்கப்பட்ட ஏனைய உறுப்பினர்களுக்கு மேலதிகமாக, பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்பட்ட எட்டு உறுப்பினர்களையும் கொண்டுள்ளது. நிறுவகம் கல்விசார் குழு, பல்கலைக்கழகம், மற்றும் ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரத்துடன் தாபிக்கப்பட்ட பல கற்கைச் சபைகளைக் கொண்டுள்ளது.

நிறுவகத்திற்கு பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின் ஊடாக வருடாந்த நிதி மானியம் வழங்கப்படுவதுடன், நிறுவகம் சகல நிதி மற்றும் நிர்வாக விடயங்களையும் அதன் கட்டளைச்சட்டத்திற்கு இணங்க கையாள்கின்றது. கட்டளைச்சட்டத்திற்கு இணங்க பணிப்பாளர் நிர்வாக நிதி அதிகாரியாக உள்ளதுடன், சகல கல்விசார் பொறுப்புக்களும் மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் கல்விசார் குழு, மற்றும் கொழும்பு பல்கலைக்கழக மூதவை மற்றும் பேரவையிடம் உள்ளன. கூட்டு நிறுவன ஆட்சி நடைமுறைகள் மற்றும் கூட்டு நிறுவனப் பண்பாடு என்பன படிப்படியாக அறிமுகப்படுத்தப்படுகின்றன.

6.1 கல்விசார் குழுவும் கற்கைச் சபைகளும்

6.1.1 கல்விசார் குழு (பெப்பிரவரி 2010 இலிருந்து)

மீளாய்வுக்குரிய ஆண்டில் பன்னிரண்டு(12) மாதாந்தக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. கல்விசார் குழுவின் உறுப்பினர்கள் வருமாறு.

தலைவர் - பணிப்பாளர்/ மமேநி		கலா. டபிள்யூ. கே. ஹிரிம்புரேகம
பதவிவழி உறுப்பினர்கள்		
பீடாதிபதிகள்	கலைப் பீடம்	பேரா. இந்திரலால் டி சில்வா
	கல்விப் பீடம்	பேரா. மாரிசு. எஸ்.பெரேரா
	விஞ்ஞான பீடம்	பேரா. ரீ. ஆர். ஆரியரட்ண
பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்பட்டவர்கள்		
திரு. ஏ. பி. குணரட்ண		முந்நாள் அதிபர் - ஆனந்தா கல்லூரி, கொழும்பு 10
திரு. எஸ். விதானபத்திரண		சிரேஷ்ட உதவிச் செயலாளர்/ உயர் கல்வி அமைச்சு
திரு. பிரேமச்சந்திர அபா		சட்டத்தரணி
திரு. ஆர். மசகோரால்ல		பொதுச் செயலாளர்/ ஆசிய கப்பற் பேரவை
திரு. ஆர். ஏ. யூ. ரணவீர		கணக்காளர்/ பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழு
திரு. டி. ஆர். உடுவவெல		பணிப்பாளர்/ தேசிய பாதிட்டு திணைக்களம், பொதுத் திறைசேரி
திரு. கே. கமகே		பணிப்பாளர் நாயகம், தேசிய அபாயகரமான மருந்துப்பொருட்கள் கட்டுப்பாட்டுச் சபை
திரு. மஹிந்த மதியஹேவா		செயலாளர்/ தொழில் அமைச்சு
கற்கைச் சபைகளைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் உறுப்பினர்கள்		
திரு. எம். ஜி. ஜி. ஹெமகுமார		மனிதவள கல்வி கற்கைச் சபை
திரு. ஆர்.எம். ஆர்.பி. ராஜபக்ஷ		
திருமதி கே.பி. மாதொட்டாராச்சி		விரிவாக்க நிகழ்ச்சி கற்கை சபை
திரு. கே.டி.என். ஹெவகே		
திரு. கலா. பி. எம். கிரிபண்டா		மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி கற்கை சபை
திருமதி. பி. கே. பி. அபேசூரிய		
திறைசேரிப் பிரதிநிதி		
திரு. ஏ.எம்.பி.ஏ.பி. அத்தபத்து		பணிப்பாளர்/ வெளிவாரி வளங்கள் திணைக்களம்/ பொதுத் திறைசேரி

6.1.2 கற்கைச் சபைகள்

மீளாய்வுக்குரிய ஆண்டில் மூன்று கற்கைச் சபைகளும் நடத்திய கூட்ட விபரங்கள் (வழமையாக ஒவ்வொரு மாதமும்) வருமாறு:

அ) மனித வள கல்வி கற்கைச் சபை	- 09 கூட்டங்கள்
ஆ) மொழிகள் போதனை நிகழ்ச்சி கற்கைச் சபை	- 08 கூட்டங்கள்
இ) விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகள் கற்கைச் சபை	- 08 கூட்டங்கள்

6.2 கல்விசார் ஊழியர்கள், நிர்வாக மற்றும் நிர்வாகம் சாரா ஊழியர்கள்

2011ஆம் ஆண்டளவில், கல்விசார் மற்றும் கல்விசாரா ஊழியர்கள் முப்பத்து இரண்டு (32) பேர் இருந்தனர். அவர்களுள் நால்வர் (04) கல்விசார் ஊழியர்கள் மற்றும் இருபத்தெட்டுப் பேர் (28) கல்விசாரா ஊழியர்கள் மற்றும் ஒருவர் (01) கணனித் தொழில்நுட்பவியற் போதனாசிரியர். அதற்கு மேலதிகமாக, நான்கு (04) பாடநெறி இணைப்பாளர்களும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்டிருந்தனர்.

6.2.1 கல்விசார் ஊழியர்கள்

பெயர்	விடயம்	மொழி மூலம்	கலாநிதி	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்	தகுதிகாண் நிலை விரிவுரையாளர்	போதனாசிரியர்கள்
கலா. டபிள்யூ.கே. ஹிரிம்புரேகம	ஆராய்ச்சி முறைகள்	மூலம், ஆங்கிலம், சிங்களம்	✓			
திரு. எம்.ஜி.ஜி. ஹெமகுமார	முகாமைத்துவம்			✓		
திருமதி. கே.பி. மாதொட்டாராச்சி	பொருளியல்			✓		
திரு. கே.டி.என். ஹெவகே	புள்ளிவிபரவியலும் கணிதமும்				✓	
திரு. பி.பி.பி.டி. டி சில்வா	கணனி தொழில்நுட்பவியல்					✓*
மொத்தம்			01	01	02	01

*ஒப்பந்த அடிப்படை

6.2.2 நிர்வாக மற்றும் கல்விசாரா ஊழியர்கள்

கிளை	அதி சிரேஷ்ட	சிரேஷ்ட ஊழியர்	கணிஷ்ட ஊழியர்	சிறுநூழியர்	மொத்தம்
நிர்வாகம்	01	02	04	06	13
நிதி	01	03	02	01	07
பரீட்சைகள்	01	01	02	01	05
நூலகம்	01	-	-	02	03
மொத்தம்	04	06	08	10	28

07. கற்கை நிகழ்ச்சிகளும் மாணவர் எண்ணிக்கையும்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் தொழில்புரியும் மாணவர்களை “அறிவுத் தொழிலாளர்களாக” மேம்படுத்துவதற்காக நான்கு (04) பிரதான பரப்புகளில் கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தின் நிகழ்ச்சிகளை வழங்குகின்றது.

அந்த வித்தியாசமான பரப்புகளாவன:

- இளமாணிப் பட்டப் கற்கைநெறி (பீ.எல்.ஈ. பட்டம்)
- பட்டமுன் டிப்ளோமா நிகழ்ச்சி (பீ.எல்.ஈ. டிப்ளோமா நிகழ்ச்சியும் ஒரு வருட சுயநிதியிடப்பட்ட டிப்ளோமாவும்)
- பட்டப்பின் நிகழ்ச்சிகள் (தோற்றுவிக்கப்பட்ட நிதி)
- சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள் மற்றும் குறுங்கால செயலமர்வுகளும் ஏனைய நிகழ்ச்சிகளும் (தோற்றுவிக்கப்பட்ட நிதி)

7.1 அடிப்படைப் பட்டப் கற்கைநெறி- தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணிப் பட்டம் (BLE)

இந்த நிகழ்ச்சி இரு கூறுகளைக் கொண்டிருப்பதுடன் அது உள்வாரியான ஒரு இளமாணிப் பட்ட கற்கை நிகழ்ச்சியாகும். தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணிப் பட்டம் BLE (பீ.எல்.ஈ.) கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தினால் வழங்கப்படும் மூன்று வருடப் பட்ட நிகழ்ச்சியாகும். இளமாணிப்பட்ட முதலாம் வருடத்திற்கு உள்நுளைவதற்குத் தகுதி பெறாதவர்கள், டிப்ளோமா வருட நெறியினையும் தொடர்பான பரீட்சைகளையும் பூர்த்தி செய்ய வேண்டும். 2011 இல் இறுதிப் பரீட்சையை முடித்திருந்த நூற்று ஐம்பது (150) தொழில் புரியும் பட்டதாரிகள் நிறுவகத்தின் BLE பட்டத்தை பெறத் தகுதி பெற்றிருந்ததுடன் அவர்களுக்கான பட்டமளிப்பு விழா 2012ஆம் ஆண்டில் நடைபெற உள்ளது.

2011 ஆம் ஆண்டில் இந்தக் கல்விசார் நிகழ்ச்சியின் வெவ்வேறு மட்டங்களில் பதிவுசெய்யப்பட்டிருந்த மொத்த மாணவர் எண்ணிக்கை 614 ஆகவிருந்ததுடன் அந்த விபரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

நிகழ்ச்சி	கற்கைநெறி	மொழி மூலம்	2011 உள்ளேடுப்பு	1ஆம் வருட மாணவர்கள் /டிப்ளோமா	2ஆம் வருட மாணவர்கள்	3ஆம் வருட மாணவர்கள்	மொத்தம்
பட்ட நிகழ்ச்சி	தொழிலாளர் கல்வியில் டிப்ளோமா	சிங்களம்	61	61	-	-	614
	தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணி	சிங்களம்	173	221	197	135	

தெரிவுப் பரீட்சையில் சிறப்பாகச் செயற்பட்ட புதிய மாணவர்களை 2011 ஆம் கல்வியாண்டிற்கு டிப்ளோமா மட்டம் மற்றும் தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணிப் பட்டம் பகுதி I, இற்குத் தெரிவு செய்வதற்க்கான நேர்முகத் தேர்வு 25 செப்டம்பர் 2011 அன்று நடாத்தப்பட்டது. 2011 ஒக்டோபர் 15 மற்றும் 16 ஆம் திகதிகளை நடைபெற்ற நேர்காணல் மூலம் அதற்கிணங்க, 61 மாணவர்கள் டிப்ளோமா மட்டத்திற்கு நேரடியாகவும் மற்றும் 173 மாணவர்கள் பட்ட நிகழ்ச்சியின் பகுதி I இற்கும் முறையே தெரிவு செய்யப்பட்டிருந்தனர். இதற்கு மேலதிகமாக 48 மாணவர்கள் பீ.எல்.ஈ. பகுதி I இற்கு டிப்ளோமா மட்டத்திலிருந்து தெரிவு செய்யப்பட்டிருந்தனர். BLE பகுதி I ற்கான மொத்த மாணவர் எண்ணிக்கை 221 ஆகவிருந்தது.

டிப்ளோமா மட்டம், தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணி பகுதி I, II, மற்றும் III மட்டங்கள் ஆகியவற்றின் வருடாந்தப் பரீட்சைகள் திட்டமிட்டவாறு 2011 இல் நடாத்தப்பட்டதுடன் பெறுபேறுகளும் வெளியிடப்பட்டன.

தொழிலாளர் கல்வி இளமாணிப் பட்ட நிகழ்ச்சி - 2011 இறுதிப் பரீட்சையில் சித்தியடைந்த மாணவர்கள் எண்ணிக்கை

நிகழ்ச்சி	1 ^{வது} அரையாண்டு		1 ^{வது} அரையாண்டு		பழைய பாடவிதானம்
	1 ^{வது} அமர்வு	இடைநிறுத்த நூனசித்தி	1 ^{வது} அமர்வு	இடைநிறுத்த நூனசித்தி	
தொழிலாளர் கல்வியில் டிப்ளோமா	38	08	37	21	3
தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணி பகுதி I	174	10	139	30	4
தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணி பகுதி II	113	44	91	41	3
தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணி பகுதி III	125	-	125	-	25

கொழும்பு பல்கலைக்கழக மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள இந்த இளநிலை பயில் மாணவர்கள் தொழில்புரியும் மாணவர்களில் குறிப்பிட்ட குழுவாகும். அவர்கள் அவர்களது தொழில்சார் மேம்பாட்டிற்காக அரசு நிதியினால் உதவியளிக்கப்பட்டிருப்பதுடன் அவர்கள் பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து பெற்றுக்கொள்ளும் அறிவினை அவர்களின் பணிக்கு நேரடியாகப் பங்களிப்புச் செய்கின்றனர். அவர்கள் மாலை 17.00 மணியின் பின்னர் நாளொன்றிற்கு 2.5 மணித்தியாலங்களே பல்கலைக்கழக வசதிகளைப் பயன்படுத்துகின்றனர்.

தற்போது, நிறுவகத்தின் 04 நிரந்தர விரிவுரையாளர்கள் மாத்திரமே சம்பந்தப்பட்டிருப்பதுடன் தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி நிகழ்ச்சி முற்றுமுழுதாக வெளிவாரி விரிவுரையாளர்களுடனேயே நடாத்தப்படுகின்றது. நிறுவகத்துக்கு ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ள கல்விசார் ஒருங்கிணைப்பாளர் ஒருவர் பட்ட நிகழ்ச்சியின் பொருத்தமான செயற்பாடுகள் சகலவற்றையும் ஒருங்கிணைக்கின்றார்.

தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி பட்ட நிகழ்ச்சியின் சிறப்பான அம்சம் இளநிலைப் பயில் மாணவர்கள் ஏற்கனவே, பிரதானமாகப் பொதுத் துறைகளில் தொழில்புரிபவர்களாக இருப்பதுடன், அவர்கள் கற்கைநெறியிலிருந்து பெற்றுக்கொள்ளும் அறிவினை அவர்களது வேலைத் தலங்களில் 3 வருட காலப் பகுதியில் நேரடியாகப் பயன்படுத்துகின்றனர்.

7.2 பட்டப்பின் கற்கைநெறிகள்

2011 ஆம் ஆண்டில் மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தினால் இரண்டு (02) பட்டப்பின் கற்கைநெறிகள் நடாத்தப்பட்டன. அந்தக் கற்கைநெறிகள் பற்றிய விபரம் பின்வரும் அட்டவணையில் தரப்பட்டுள்ளது.

பட்டப்பின் டிப்புளோமா கற்கைநெறிகள் - 2011 பதிவுசெய்யப்பட்ட மாணவர்கள் எண்ணிக்கை

கற்கைநெறி	பதிவுசெய்யப்பட்ட மாணவர்கள் எண்ணிக்கை
மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 01	75
மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 02	111
மொத்தம்	186

7.3 டிப்புளோமா கற்கைநெறிகள்

2011 ஆம் ஆண்டளவில், நாட்டின் தேவை கருதி நிறுவகம் இரண்டு நிறைவேற்று டிப்புளோமா கற்கைநெறிகளையும் இரண்டு டிப்புளோமா கற்கைநெறிகளையும் நடாத்தி வருகின்றது. இக்கற்கைநெறிகளுக்கு மாணவர்கள் கற்கைநெறிக் கட்டணங்களைச் செலுத்துகின்றனர்.

ஒரு வருட டிப்புளோமாக்கள்:

- அ) மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா
- ஆ) சேவை முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா
- இ) சேவை முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா
- ஈ) போதைப் பொருள் துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவக் கற்கைகளில் டிப்புளோமா

டிப்புளோமா கற்கைநெறிகள் - 2011 இற்குப் பதிவுசெய்யப்பட்ட மாணவர்கள் எண்ணிக்கை

கற்கைநெறி	பதிவுசெய்தோர் எண்ணிக்கை
மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா	70
சேவை முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா	79
சேவை முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா	102
போதைப் பொருள் துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவக் கற்கைகளில் டிப்புளோமா	51
மொத்தம்	302

7.4 சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள்

2011 இல், நிறுவகம் ஐந்து (05) சான்றிதழ் கற்கைநெறிகளை நடாத்தியதுடன் மாணவர்கள் கற்கைநெறிக் கட்டணங்களைச் செலுத்துகின்றனர்.

7.4.1 ஆங்கில மொழி நிகழ்ச்சிகள்

2011 இல், நிறுவகம் ஆங்கில மொழியினைக் கற்பிப்பதற்கு இரண்டு கற்கைநெறிகளை நடாத்தியதுடன் பேச்சு ஆங்கிலத்தினைக் கற்பிப்பதற்காக அது ஒரு புதிய கற்கைநெறியைத் தொடங்கியது. அதற்கு மேலதிகமாக ஆசிரியர்களுக்கு ஆங்கில மொழியினைக் கற்பிப்பதற்காக இரண்டு கற்கைநெறிகளை நடாத்தியது.

ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி இல. 31, 2011 ஜனவரி 08 ஆம் திகதி ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன் அந்தக் கற்கைநெறியின் இறுதிப் பரீட்சைகள் 2011 ஜூலை 16^{ஆம்}, 17^{ஆம்}, மற்றும் 18^{ஆம்} திகதிகளில் உயர்நிலை, ஆரம்பநிலை மற்றும் இடைநிலை மட்டங்களுக்கு முறையே நடாத்தப்பட்டன. ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கிலம் சான்றிதழ் கற்கைநெறி இல் 09 இனது இறுதிப் பரீட்சை 2011 ஆகஸ்ட் 07ஆம் திகதி முறையே பகுதி I, பகுதி II மற்றும் பகுதி III இற்காக நடாத்தப்பட்டன.

ஆங்கில மொழி சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 31 மற்றும் ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கில மொழி கற்கைநெறி - இல. 09 ஆகியன 2011 ஆம் ஆண்டில் பூர்த்தியாக்கப்பட்டன. அதன் விபரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

ஆங்கில மொழி கற்கைநெறிகள் - 2011

நிகழ்ச்சி	மொழி மூலம்	உள்ளெடுப்பு 2011	ஆரம்பநிலை		இடைநிலை		உயர்நிலை		சித்தியடைந்தோர் எண்ணிக்கை மொத்தம்
			பதிவு செய்யப்பட்டோர்	சித்தியடைந்தோர்	பதிவு செய்யப்பட்டோர்	சித்தியடைந்தோர்	பதிவு செய்யப்பட்டோர்	சித்தியடைந்தோர்	
ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் - இல. 31	ஆங்கிலம்	3831	1399	1044	1546	1133	886	631	2808
ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 09	ஆங்கிலம்	146	59	44	61	41	26	17	102

ஆங்கில மொழி கற்கைநெறிகள் - 2011 மாணவர்கள் ஊழியர்கள் எண்ணிக்கை

அலகு	கற்கைநெறி	மொத்த மாணவர்கள்	மொத்த கல்விசார் ஊழியர்	மொத்த கல்விசாரா ஊழியர்
ஆங்கில அலகு	ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் - இல. 31	3831	78*	03*
	ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 09	146	05*	03*

*வருகைதரும் போதனாசிரியர்கள்/ ஒப்பந்த அடிப்படை

ஆங்கில மொழி சான்றிதழ் கற்கைநெறி தகுதிநிலைப் பரீட்சை இல. 32 2011 ஜூலை, 10 ஆம் திகதி நாடாத்தப்பட்டது. மாணவர்கள் அவர்களது ஆங்கில மொழித் திறனுக்கு இணங்க மூன்று மட்டங்களாகத் தரப்படுத்தப்பட்டனர். அதற்கிணங்க, 923, 961, மற்றும் 670 மாணவர்கள் முறையே ஆங்கில சான்றிதழ் கற்கைநெறி இல. 32 கற்கைநெறிகளின் ஆரம்பநிலை, இடைநிலை மற்றும் உயர்நிலை மட்டங்களுக்குப் பதிவுசெய்யப்பட்டனர். வகுப்புகள் கலைப்பீட நிலமனையிடங்களில் 2011 ஆம் ஆண்டு ஒக்டோபரில் ஆரம்பிக்கப்பட்டது.

2011 இல், மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் பேச்சு ஆங்கிலத்தினைக் கற்பிப்பதற்காக ஓர் புதிய கற்கைநெறியை அறிமுகப்படுத்தியது. பேச்சு ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி 2011 டிசம்பர் 10 ஆம் திகதி ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன் 345 மாணவர்கள் இந்த நிகழ்ச்சிக்குப் பதிவுசெய்து கொள்ளப்பட்டிருந்தனர்.

ஆங்கில வகுப்புக்கள் கலைப் பீட நிலமனையிடங்களில் மண்டபச் சிப்பந்திகளுக்கும் வகுப்பறைகளுக்கும் நியாயமான கொடுப்பனவுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுநடாத்தப்படுகின்றன. சகல ஆசிரியர்களும் வருகை தரும் விரிவுரையாளர்களாக நியமிக்கப்பட்டிருந்ததுடன் கலா. பீ.எம். கிரிபண்டா மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் இணைப்பாளராக செயற்பட்டார்.

7.4.2 தமிழ் மொழி நிகழ்ச்சிகள்

தமிழ் மொழியில் அடிப்படைக் கற்கைநெறி இல. 06 கற்கைநெறி 2011 இல் நிறைவுசெய்யப்பட்டது. 2011 ஆம் ஆண்டில், மூன்று (03) தமிழ் மொழி பயிற்சி செயலமர்வுகள் இருந்ததுடன் அவற்றில் இரண்டு (02) அந்த வருடத்திலேயே பூர்த்தி செய்யப்பட்டன. அவற்றில் ஒரு செயலமர்வு அரசாங்க தொழிற்சாலை உத்தியோகத்தர்களுக்காக எழுத்துத் தமிழ் கற்பித்தல் செயலமர்வாக நடாத்தப்பட்டது. ஏனையவை பேச்சுத் தமிழ் மொழி கற்பித்தல் செயலமர்வாக மதுவரித் திணைக்களத்தின் அலுவலர்களுக்காக நடாத்தப்பட்டது.

பின்வரும் அட்டவணை அந்தக் கற்கைநெறிகளின் விபரங்களைக் காட்டகின்றது.

தமிழ் மொழி கற்கைநெறிகள் - 2011 ஊழியர் குழாம் உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கை

அலகு	கற்கைநெறி	மொத்த மாணவர்கள்	மொத்த கல்விசார் ஊழியர்	மொத்த கல்விசாரா ஊழியர்கள்
தமிழ் அலகு	தமிழில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 06	1212	23*	03*
	தமிழில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 06-ws-02	30	04*	03*
	தமிழ் மொழி செயலமர்வு - இல. 06-ws-03	30	05*	03*
	தமிழ் மொழி செயலமர்வு - இல. 06-IWS-01	13	01*	03*

*வருகைதரும் போதனாசிரியர்கள்/ ஒப்பந்த அடிப்படை

தமிழ் கற்கைநெறி இல. 06 மற்றும் இரண்டு செயலமர்வுகள் ஆகியன 2011 இல் பூர்த்தியாக்கப்பட்டன. அதன் விபரங்கள் கீழே தரப்பட்டிருக்கின்றன.

நிகழ்ச்சி	மொழி மூலம்	உள்ளேடுப்பு 2010	ஆரம்பநிலை	இடைநிலை	உயர்நிலை	மொத்த சீர்தயாரிப்பு தேர்வு எண்ணிக்கை
தமிழில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 06	தமிழ்	1212	843	328	41	825
தமிழ் மொழி செயலமர்வு - இல. 06- ws-02	தமிழ்	30	30	-	-	22
தமிழ் மொழி செயலமர்வு - இல. 06- ws-03	தமிழ்	30	30	-	-	23

தமிழில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 07 நிகழ்ச்சி 2011 நவம்பர் 26ஆம் திகதியன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டது. அதற்கிணங்க, 638, 302 மற்றும் 139 மாணவர்கள் முறையே அடிப்படை, இடைநிலை மற்றும் உயர்நிலை கற்கைநெறிகளுக்குப் பதிவுசெய்யப்பட்டிருந்தனர்.

2011 ஆம் ஆண்டில், தமிழ் மொழி கற்கைநெறிகளைப் பின்பற்றிய மொத்த மாணவர்கள் 927 பேரும் பரீட்சைத் திணைக்களம் மற்றும் அரசு கரும மொழிகள் திணைக்களத்தினால் நடாத்தப்பட்ட அரசு கரும மொழி வினைத்திறன் பரீட்சைக்குப் பதிவுசெய்திருந்தனர்.

அரசுகரும மொழி வினைத்திறன் பரீட்சை - 2011 விண்ணப்பித்த விண்ணப்பதாரிகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் அவர்கள் விண்ணப்பித்த மட்டங்கள் தொடர்பான தகவல்கள் பின்வரும் அட்டவணையில் காட்டப்பட்டுள்ளது.

அரசுகரும மொழிகள் வினைத்திறன் பரீட்சை - 2011

விண்ணப்பித்த அரசுகரும மொழிகள் வினைத்திறன் பரீட்சையின் மட்டங்கள்	விண்ணப்பித்த மாணவர்கள் எண்ணிக்கை
மட்டம்- III - தமிழ் மொழி மூலம்	635
மட்டம்- II - தமிழ் மொழி மூலம்	275
மட்டம்- I - தமிழ் மொழி மூலம்	17
மொத்தம்	927

7.4.3 மனோத்துவ ஆலோசனைகளில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி

மனோத்துவ ஆலோசனைகளில் சான்றிதழ் கற்கைநெறியின் முதலாவது தொகுதி 2011 மார்ச் 27 ஆம் திகதி ஆரம்பிக்கப்பட்டு 2011 ஒக்டோபரில் பூர்த்தியாக்கப்பட்டது. 53 மாணவர்கள் இந்த நிகழ்ச்சிக்குப் பதிவுசெய்து கொண்டிருந்ததுடன் மனோத்துவ ஆலோசனைகளில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி இல. 01 இன் இறுதிப் பரீட்சைகளில் 46 பரீட்சார்த்திகள் சித்தியடைந்திருந்தனர்.

7.4.4 முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி

முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறியின் முதல் தொகுதி 2011 ஏப்பிரல் 09 ஆம் திகதி தொடங்கப்பட்டது. 33 மாணவர்கள் இந்தக் கற்கைநெறிக்குப் பதிவு செய்யப்பட்டிருந்ததுடன் 19 பரீட்சார்த்திகள் மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் இல. 01 கற்கைநெறியின் இறுதிப் பரீட்சையில் சித்தியடைந்திருந்தனர்.

7.4.5 சேவை முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ்

சேவை முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறியின் முதற் தொகுதி 2011 ஆகஸ்ட் 14 ஆம் திகதி தொடங்கப்பட்டது. அது ஒரு ஏழு மாதக் கற்கைநெறியாக இருந்ததுடன் மேற் குறிப்பிட்ட கற்கைநெறிக்கு 28 மாணவர்கள் பதிவு செய்துகொண்டிருந்தனர்.

08. ஆராய்ச்சி, புதுமையான கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் வெளியீடுகள் பற்றிய விபரம்

1. இலங்கையில் அரசு துறை முகாமைத்துவம் சாரா ஊழியர்களில் வேலைத் திருப்தியும் ஊக்கமும் (ஆய்வுக் கட்டுரை அண்ணாமலைப் பல்கலைக்கழக சர்வதேச மாநாட்டில் 2011 ஜூன் 28 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டது).
2. இலங்கையில் பொதுத்துறை முகாமைத்துவ மட்ட ஊழியர்களின் ஊக்கம் (ஆய்வுக் கட்டுரை இந்தியா, சென்னை, ஸ்ரீ ராம் நிறுவகத்தில் சர்வதேச மாநாட்டில் 2011 செப்டம்பர் 22 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டது).
3. தலைமைத்துவப் பாங்கும் குழு இணக்கத்தன்மையும் (ஆய்வுக் கட்டுரை கொழும்புப் பல்கலைக்கழக சர்வதேச மாநாட்டில் 2011 செப்டம்பர் 22 ஆம் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டது).

விடயம்	சமர்ப்பிக்கப்பட்டது
அ. ஆராய்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	03

09. நிகழ்ச்சிகள், கருத்தரங்குகள் மற்றும் செயலமர்வுகள் பற்றிய விபரம்

2011 ஆம் ஆண்டில், மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தினால் பதினொரு (11) செயலமர்வுகள் நடாத்தப்பட்டன.

1. மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணி நிகழ்ச்சியினால் மனிதவள கணக்கியல் தொடர்பான செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டது. இது 2011 செப்டம்பர், 24 ஆம் மற்றும் 25 ஆம் திகதிகளில் பண்டாரவெலவில் நடாத்தப்பட்டது.

2. மனிதவள முகாமைத்துவத்தின் முதுமாணி நிகழ்ச்சியினால் ஆராய்ச்சிக் கருத்துரு சமர்ப்பிப்புத் தொடர்பான செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டது. அந்த செயலமர்வு இலங்கை மன்றக் கல்லூரியில் 2011 டிசெம்பர், 04 ஆம் திகதி நடாத்தப்பட்டது.
3. மனிதவள முகாமைத்துவப் பட்டப்பின் டிப்புளோமா நிகழ்ச்சியினால் இலங்கை கண்டியில் 2011 ஜூலை, 15 ஆம் 16 ஆம் மற்றும் 17 ஆம் திகதிகளில் செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டது.
4. மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா நிகழ்ச்சியினால் மனிதவள முகாமைத்துவம் தொடர்பான செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டது. அது இலங்கை கண்டியில் 2011 ஜூலை, 02 ஆம் மற்றும் 03 ஆம் திகதிகளில் நடைபெற்றது.
5. ஆரோக்கிய மேம்பாட்டில் டிப்புளோமா - இல. 03 நிகழ்ச்சியினால் SPSS மென்பொருளின் பயன்பாடு தொடர்பான செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டது. அது மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தில் 2011 ஒக்டோபர், 31 ஆம் திகதியன்று நடாத்தப்பட்டது.
6. முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி நிகழ்ச்சியினால் அடிப்படைத்தத்துவங்கள் முகாமைத்துவம் தொடர்பான செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டது. இந்த செயலமர்வு இலங்கை கண்டியில் 2011 டிசெம்பர் 17 ஆம் மற்றும் 18 ஆம் திகதிகளில் நடைபெற்றது.
7. மதுவரித் திணைக்கள அலுவலர்களுக்கான மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் தமிழ் அலகினால் பேச்சுத் தமிழ் மொழி பயிற்சிச் செயலமர்வுகள் இரண்டு (02) நடாத்தப்பட்டன.
8. மதுவரித் திணைக்கள 26 தமிழ் அலுவலர்களுக்கான மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் தமிழ் அலகினால் பேச்சுச் சிங்கள மொழி பயிற்சிச் செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டன.
9. அரசாங்கத் தொழிற்சாலை அலுவலர்களுக்கான மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் தமிழ் அலகினால் எழுத்துத் தமிழ் மொழி பயிற்சிச் செயலமர்வுகள் கடத்துகின்றன.
10. மனோதத்துவ ஆலோசனைகளில் சான்றிதழ் கற்கைநெறிஇல. 01 நிகழ்ச்சியினால் ஆலோசனை வழங்கலில் செயலமர்வு நடாத்தப்பட்டதுடன் அது இலங்கை வட்டரேகா திறந்த சிறைச்சாலையில் 2011 செப்டம்பர் 24 ஆம் திகதி நடைபெற்றது.

பின்வரும் அட்டவணையில் நிறுவகத்தினால் நடாத்தப்பட்ட செயலமர்வுகளின் விபரங்கள் தரப்பட்டிருக்கின்றன.

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தினால் நடாத்தப்பட்ட செயலமர்வுகளின் விபரங்கள்

விடயம்	செயலமர்வுகளின் எண்ணிக்கை	பூர்த்திசெய்யப்பட்டவை	சமர்ப்பிக்கப்பட்டவை
பட்டப்பின் நிகழ்ச்சி	03	236	
டிப்புளோமா நிகழ்ச்சி	02	79	
சான்றிதழ் நிகழ்ச்சி	06	130	13

10 புதிதாகத் தொடங்கப்பட்ட கற்கைநெறிகளின் விபரங்கள்

2011 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையில் கல்வித் துறையினால் 07 கற்கைநெறிகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன. பின்வரும் அட்டவணையில் மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தினால் தொடங்கப்பட்ட புதிய கற்கைநெறிகளின் விபரங்கள் தரப்பட்டுள்ளன.

	கற்கைநெறி	மொழி மூலம்	சான்றிதழ்	டிப்ளோமா	பட்டின் டிப்ளோமா
01	மனிதவள முகாமைத்துவத்தின் முதுமாணிப் பட்டம்	ஆங்கிலம்			✓
02	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்ளோமா	ஆங்கிலம்		✓	
03	சேவை முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்ளோமா	ஆங்கிலம் மற்றும் சிங்களம்		✓	
04	சேவை முகாமைத்துவத்தில் டிப்ளோமா	ஆங்கிலம் மற்றும் சிங்களம்		✓	
05	முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ்	ஆங்கிலம்	✓		
06	சேவை முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ்	ஆங்கிலம் மற்றும் சிங்களம்	✓		
07	பேச்சு ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ்	ஆங்கிலம்	✓		
08	மனோதத்துவ ஆலோசனைகளில் சான்றிதழ்	சிங்களம்	✓		

11. நூலகம்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் நூலகச் சேவைகள் வழங்குவதனை 1975 ஆம் ஆண்டில் ஆரம்பித்தது. மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவக நூலகம் சுமார் 23,000 நூல்களுடன் 06 ஊழியர்களுடனும் 2002 ஆம் ஆண்டிலிருந்து கல்விப் பீடத்தின் தற்காலிக கட்டடமொன்றில் அமைந்திருக்கின்றது. தொழிலாளர் கல்விக்குப் பொருத்தமான அரிய சேகரிப்புக்களுடனான இந்தப் பெறுமதியான வளம் பல்கலைக்கழக சமூகத்தின் உச்சப் பயன்பாட்டிற்கு அவசரமாக மீள ஒழுங்கமைக்கப்பட வேண்டியுள்ளது.

2011 ஆம் ஆண்டில், ஒரு கல்விசார் ஊழியர்குழாம் உறுப்பினர், ஒரு கணிஷ்ட ஊழியர் குழாம் உறுப்பினர் மற்றும் இரு சிற்றாழியர்கள் உட்பட 04 உறுப்பினர்கள் நிரந்தர ஊழியர் குழாத்தில் இருந்தனர். அதற்கு மேலதிகமாக, இரு கருத்திட்ட உதவியாளர்கள் மற்றும் ஒரு கணனிப் பிரயோக உதவியாளர் உட்பட 03 உறுப்பினர்கள் ஒப்பந்த அடிப்படையில் இருந்தனர்.

கிளை	அதி சிரேஷ்ட	சிரேஷ்ட ஊழியர்	கணிஷ்ட ஊழியர்	சிறுஊழியர்	மொத்தம்
நூலகம்	01	-	04*	02	04

* தற்காலிக ஊழியர்கள் உட்பட/ ஒப்பந்த அடிப்படை

2011 ஆம் ஆண்டில் நூலகத்தில் மொத்தமாக 576 உறுப்பினர்கள் இருந்தனர். அது 515 மாணவர்களையும் 61 கல்விசார் மற்றும் கல்விசாரா ஊழியர் குழாம் உறுப்பினர்களையும் கொண்டிருந்தது. 2011 ஆம் ஆண்டில் 17025 இரவல் நூல்களும் 5500 உசாத் துணை நூல்களும் இருந்தன. அது 66,323.50 ரூபாய்களைச் செலவிட்டு 182 புதிய நூல்களை நூலகத்திற்கு கொள்வனவு செய்திருந்தது. 2011 ஆம் ஆண்டில், 04 நூல்கள் நூலகத்திற்கு நன்கொடையாகக் கிடைக்கப்பெற்றிருந்தன. 2011 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் நிறுவகம் பருவ இதழ்களின் கொள்வனவிற்காக ரூபா 70,425/- இனைச் செலவிட்டிருந்தது.

வழங்கல்களின் மொத்த எண்ணிக்கை - 2011

நூல்களின் சுற்றோட்டம்	மாணவர்	ஊழியர்	மொத்தம்
திரும்பல்கள்	3122	239	3361
வழங்கல்கள்	2571	211	2782

நூலகத்தின் வருமானம் - 2011

வருமானம்	ரூபாய்கள் (ரூ.)
போட்டோப் பிரதி சேவை	1,345.00
நூலகத் தண்டப் பணம்	1,464.50
தொலைந்த நூல்கள் தொடர்பான அறவீடுகள்	449.37
தொலைந்த சிட்டைகள்	315.00
மொத்தம்	3,573.87

12. நிதிச் செயற்பாடுகள்

2011 ஆம் ஆண்டிற்கான மொத்த அரசாங்க மானியம் ரூபா 22 மில்லியன் ஆக இருந்ததுடன் நிறுவகத்தினால் தோற்றுவிக்கப்பட்ட வருமானம் ரூபா 57 மில்லியனாக இருந்தது.

2011 ஆம் ஆண்டு இறுதிக் கணக்குகளின் பிரதான விடயங்கள்

வருமானம் x ரூ. 1000			செலவினம் x ரூ. 1000		
01	அரசு மானியம் - மீண்டும் வரும்	22,216	01	வேதனங்கள் - கல்விசார்	6,521
02	அரசு மானியம் - மூலதனம்	4,300	02	வேதனங்கள் - கல்வி சாரா	11,358
03	அரசு தகவல் தொழில்நுட்ப மானியம்	-	03	வருகை தரும் விரிவுரையாளர்கள்	489
04	விரிவாக்கப் கற்கைநெறிகள் - வருமானம்	57,042	04	ஒப்பந்த சேவைகள்	3,532
05	ஏனைய உழைப்புகள் (மீ. வ. செல. ஆக)	6,370	05	பராமரிப்புச் செலவினங்கள்	667
06	ஏனைய உழைப்புகள் (மூலதன செல. ஆக)	-	06	கொள்வனவுகள் - மூலதனம்	5,072
			07	விரிவாக்கல் கற்கைநெறிகள் தொடர்பிலான செலவுகள்	57,042
			08	ஏனைய செலவினங்கள் பட்டமளிப்புகள் முதலியன	5,246
			ஏனையவை		
01	மூலதன விடயங்களின் மொத்தத் தேறிய மதிப்பு	26,688	01	சொத்துரிமமும் பொறுப்புகளும்	114,470
	நடைமுறை சொத்துக்கள்	84,781			
	மொத்தம்	204,397		மொத்தம்	204,397

* நிறுவகத்தின் மனித வளத்திற்கும் உற்பத்திக்கும் பணப் பெறுமதி தரப்படவில்லை.

கலா. டபிள்யூ. கே. ஹிரிம்புரேகம
பணிப்பாளர்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்
2011 திசெம்பர் 31 இல் நிதி நிலைமைக் கூற்று

		குறிப்பு	2011	2011	2010	2010
சொத்துக்கள்						
நடைமுறையில்லா சொத்துக்கள்						
ஆதனம் பொறித் தொகுதியும் உபகரணங்கு	1		29,687,576.23	29,687,576.23	25,693,707.91	25,693,707.91
நடைமுறைச் சொத்துக்கள்						
பண்டங்கள்/ இருப்பு	4ஏ		574,898.09		629,775.04	
வியாபார மற்றும் ஏனைய வருமதிகள்	4பீ		5,695,889.15		5,741,891.77	
முன் கொடுப்பனவுகள்	4சீ		45,773.65		-	
முதலீடுகள்			68,938,830.63		51,130,552.18	
காகும் காசுக்குச் சம்மானவகளும்	4இ		9,526,043.62		9,187,068.77	
			<u>84,781,435.14</u>		<u>66,689,287.76</u>	
மொத்த சொத்துக்கள்			<u>114,469,011.37</u>		<u>92,382,995.67</u>	
பொறுப்புக்கள்						
நடைமுறைப் பொறுப்புக்கள்	5					
சென்மதிகள்	5ஏ		11,817,334.60		8,025,613.00	
அட்டுறு செலவினங்கள்	5பீ		274,336.83		324,933.30	
			<u>12,091,671.43</u>		<u>8,350,546.30</u>	
நடைமுறையில்லா பொறுப்புக்கள்	6					
சென்மதிகள்	6ஏ		64,839,058.06		48,481,489.43	
ஒத்தி வைக்கப்பட்ட வருமானம்	6பீ		23,925,325.80		20,745,442.00	
பணிக்கொடைக்கான ஒதுக்கம்	6சீ		8,018,447.50		6,730,825.00	
			<u>96,782,831.36</u>		<u>75,957,756.43</u>	
			<u>108,874,502.79</u>		<u>84,308,302.73</u>	
மொத்தப் பொறுப்புக்கள்			<u>5,594,508.58</u>		<u>8,074,692.94</u>	
தேறஜய சொத்த/சொத்துரிமம்	7					
செல்விடப்படாத மூலதன மானியம்	7ஏ		934,711.51		1,705,837.65	
திரட்டிய நிதியம்	7பீ		4,648,170.88		6,355,993.00	
ஒதுக்கங்கள் நன்கொடைகள்	7சீ		11,626.20		12,862.20	
			<u>5,594,508.59</u>		<u>8,074,692.85</u>	
மொத்தத் தேறிய சொத்து/சொத்துரிமம்			<u>5,594,508.59</u>		<u>8,074,692.85</u>	

.....
ஜே. எஸ். வீ. என். டி. சோயிசா
மூத்த பதில் நிதியாளர்

.....
கலா. ரொஹான் பீ. பெரேரா
பணிப்பாளர்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்

2011 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதி செயலாற்றல் கூற்று

	குறிப்பு	2011	2010
செயற்பாட்டு வருமானம்			
மீண்டும் வரும் மானியம்		22,215,947.00	19,000,000.00
அரசு மானியங்களின் கடன் தீர்த்தல் - தேய்மானம்	6பீ+7பீ	5,268,489.65	4,923,111.00
வருமானம் - ஏனைய வருமானம்	8பீ	63,412,165.66	40,951,198.29
		90,896,602.31	64,874,309.29
செயற்பாட்டு செலவினங்கள்			
ஆளணி வேதனங்கள்	9ஏ	18,367,391.09	16,456,882.47
பிரயாணம்	9பீ	211,000.20	24,595.00
விநியோகங்களும் நுகர்வுகளும்	9சீ	4,215,714.83	1,860,364.80
பராமரிப்பு	9ஊ	667,116.20	584,105.94
ஒப்பந்த சேவைகள்	9ஈ	3,532,025.01	2,331,375.30
ஏனைய செயற்பாட்டு செலவினங்கள்	9எப்	1,928,540.87	1,209,097.00
புணிக்கொடை	9ஜீ	2,195,837.50	806,920.00
தேய்மானம்	9எச்	5,268,489.65	4,923,111.00
விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகள் மீதான செலவினங்கள்	9ஐ	57,041,822.78	35,775,983.84
அகற்றல்களும் பதிவழிப்புகளும்			
மொத்த செயற்பாட்டு செலவினங்கள்		93,427,938.13	63,972,435.35
காலப் பகுதிக்கான தேறிய மிகை/ (பற்றாக்குறை)		(2,531,335.82)	901,873.94



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிபதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல
MyNo.

சீ/சீ /ஐஎச்ஆர்ஏ/
2011/எப்ஏ

මගේ අංකය
உமது இல
No.

දිනය
திகதி
Date

2012 ஜூன் 23

பணிப்பாளர்
மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகம்

கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் 2011 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழக அதிகாரச்சட்டத்தின் 108(2) ஆம் பிரிவு மற்றும் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13(7)(ஏ) ஆம் பிரிவு என்பவற்றின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் 2011 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளபடியான ஐந்தொகை மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கிய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளையும் ஏனைய வெளிப்படுத்தல் தகவல்களின் பொறிப்புக்களையும் உள்ளடக்கிய 2011 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13 (1) ஆம் பிரிவு 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 18 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் விதிக்கப்பட்டுள்ள 1979 இன் 11 ஆம் இலக்க மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவக சட்டவிதிகளின் 23 ஆம் பிரிவுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டது. நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13(7)(ஏ) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் நிறுவகத்தின் ஆண்டறிக்கையுடன் பிரசுரிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதும் எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புகளும் இவ்வறிக்கையில் காண்பிக்கப்பட்டுள்ளன. நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13(7)(ஏ) ஆம் பிரிவின் பிரகாரமான அறிக்கையொன்று நிறுவகத்தின் பணிப்பாளரிடமிரு 2012 மார்ச் 26 ஆந் திகதி வழங்கப்பட்டது.

1.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பில் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பு

இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க தயாரித்து நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடிகள் அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

අංක 306/72 පොල්දූව පාර,
බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව

දුරකථනය
தொலைபேசி
Telephone. } 0112887028 -34

இல. 306/72, பொல்துவ வீதி,
புத்தரமுல்லை இலங்கை

ෆැක්ස් අංකය
பக்ஸ் இல
Fax No. } 2887223

No.306/72, Polduwa Road,
Battaramulla, Sri Lanka

ඉලෙක්ට්‍රොනික් තැපෑල
#- மெயில்
E-mail. } oaggov@sltnet.lk

1.3 கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

எனது கணக்காய்வின் அடிப்படையில் நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிப்பது எனது பொறுப்பாகும். இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு இணங்க எனது கணக்காய்வின் நான் மேற்கொண்டேன். ஒழுக்க நெறி வேண்டுதல்களுடன் நான் இணங்கி நடப்பதனையும் நிதிக்கூற்றுக்கள் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்கள் அற்றவையா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு கணக்காய்வு திட்டமிட்டு மேற்கொள்ளப்படுவதனையும் இந்நியமங்கள் வேண்டுகின்றன.

நிதிக்கூற்றுக்களில் உள்ள தொகைகளினையும் வெளிப்படுத்தல்களையும் பற்றிய கணக்காய்வுச் சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்வதற்கான செயற்பாட்டு நடைமுறைகளில் கணக்காய்வு ஈடுபடுகின்றது. மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களின் பொருண்மையான பிறழ் கூற்று ஆபத்தின் மதிப்பீட்டினை உள்ளடக்கும் கணக்காய்வாளரின் தீர்மானம் மீது தெரிவு செய்யப்பட்ட நடைமுறைகள் தங்கியுள்ளது. அந்த ஆபத்தினை மதிப்பீடு செய்கையில் சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைக்கும் வகையில் நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் நியாயமாக சமர்ப்பித்தலுக்குரிய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை கணக்காய்வாளர் கருத்திற்கொள்கின்றாரேயன்றி உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் வினைத்திறன் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக கருத்திற்கொள்ளவில்லை. முகாமைத்துவத்தினால் பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தமான தன்மையினையும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொண்ட கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மதிப்பாய்வு செய்தல் அத்துடன் நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டு மொத்த சமர்ப்பித்தலினை மதிப்பாய்வு செய்தல் என்பவற்றினையும் கணக்காய்வு உள்ளடக்கியுள்ளது. 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதியதிகாரச் சட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவின் (3) மற்றும் (4) ஆம் உப பிரிவுகள் கணக்காய்வின் நோக்கெல்லையையும் அளவையும் நிர்ணயிப்பதற்கான தற்றுணிபு அதிகாரத்தினை கணக்காய்வாளர் தலைமையதிபதிக்கு வழங்குகின்றது.

எனது முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.4 முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் அடிப்படையில் எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழியுள்ளதாகக்கப்படுகின்றது

2. நிதிக் கூற்றுக்கள்

2.1 அபிப்பிராயம்

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் தாக்கத்தினைத் தவிர்த்து மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் 2011 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள்

2.2.1 நிதிக்கூற்றுக்களைச் சமர்ப்பித்தல்

மீளாய்வாண்டிற்கான கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் நிதிக்கூற்றுக்கள் 2012 மார்ச் 02 ஆந் திகதி கணக்காய்விற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்தன. கணக்குகள் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட பின்னர் 2012 மே 14 ஆந் திகதி வரைபு அறிக்கை வழங்கப்பட்டது. வரைபு அறிக்கையின் மூலம் ரூபா 19,487,373 இற்கான கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள் சுட்டிக் காட்டப்பட்டிருந்ததுடன் ரூபா 11,798,094 இற்கான கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள் சீராக்கப்பட்டு திருத்திய நிதிக்கூற்றுக்கள் 2012 மே 31 ஆந் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்ததுடன் ரூபா 7,689,279 ஆன கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள் மேலும் அவதானிக்கப்பட்டன. தெரிவு செய்யப்பட்ட மாதிரிகளிற்கு அப்பால் மேலும் இவ்வாறான குறைபாடுகள் காணப்படுதலை கணக்காய்வில் புறக்கணிக்க முடியாதுள்ளது.

2.2.2 இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம்

ஒரு வருடத்திற்கு மேற்பட்டு நடாத்தப்பட்டு வருகின்ற பாடநெறி வருமானங்களை கணக்கீடு செய்கையில் இலங்கை கணக்கீட்டு நியம இல. 29 இன் படி அந்தந்த வருடங்களுக்குரிய வருமானங்களை இனங்கண்டு கணக்கீடு செய்யவேண்டிய போதிலும் அவ்வாறான 44 பாடநெறிகளிற்குரிய செலவினமான ரூபா 57,041,823 இற்கு சமமான தொகையொன்று மீளாய்வாண்டின் வருமானம் எனக் கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்தது.

2.2.3 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

கல்வி நடவடிக்கைகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருந்த 04 பாடநெறிகளுடன் தொடர்புடைய ரூபா 7,689,279 மிகையினை வருமானச் செலவினக் கணக்கிற்கு செலவு வைப்பதற்குப் பதிலாக செலுத்தவேண்டிய மீதியொன்றாக நிதிக்கூற்றுக்களில் காட்டப்பட்டிருந்தது.

2.2.4 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவ தீர்மானங்களுடன் இணங்கி ஒழுக்கமை

பின்வரும் சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் முகாமைத்துவ தீர்மானங்களுடன் இணங்கி ஒழுக்கமைகள் அவதானிக்கப்பட்டன.

சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும்
பிரமாணங்களுடனான தொடர்பு

விபரம்

(அ) இலங்கை அரசாங்கத்தின்
நிதிப்பிரமாணங்கள் 371

மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் சில்லறை முற்பணங்கள் கணக்கில் காணப்பட்ட ரூபா 282,659 மீதியில் 05 ஆண்டுகளிற்கும் மேலாக இணங்காணப்படாத மீதியென முன்னெடுத்து வரப்பட்டிருந்த ரூபா 197,829 மீதியினையும் 2006 ஆம் ஆண்டில் வழங்கப்பட்டிருந்த ரூபா 20,850 முற்பணத்தினையும் தீர்வுசெய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

நிதிப்பிரமாணம் 756

சொத்துக்கள் மீதான வருடாந்த மெய்மையாய் வொன்றை மேற்கொண்டு தொடர்ந்துவரும் வருடத்தின் ஜனவரி மாதம் முடிவடைவதற்கு முன்னர் மெய்மையாய்வுச் சபையின் அறிக்கையினை சமர்ப்பிக்க வேண்டிய போதிலும் 2012 ஏப்ரல் 30 ஆந் திகதி வரை கணக்காய்விற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

நிதிப்பிரமாணம் 771
மற்றும் 772 மற்றும்
பல்கலைக்கழக தாபன
விதிக்கோவையின் XXVI
ஆம் அத்தியாயத்தின் 4
மற்றும் 5 ஆம் பிரிவு

2010 ஆம் ஆண்டின் பொருள் மெய்மையாய்வு அறிக்கையின் அவதானிப்புகளின் படி 98 பொருள் விடயங்கள் தொடர்பில் அகற்றல் பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) UGC/IUA/2/PGS/6 ஆம் இலக்க
2009 யூன் 03 ஆந் திகதிய
பல்கலைக்கழக மானியங்கள்
ஆணைக்குழுச் சுற்றறிக்கை

வெளிவாரி விரிவுரையாளர் ஒருவரிற்கு விரிவுரை மணித்தியாலம் ஒன்றிற்கான கட்டணம் ரூபா 2,500 இற்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்த போதிலும் அவ் ஏற்பாட்டிற்கு முரணாக மீளாய்வாண்டில் ரூபா 145,500 செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

(இ) 2004 யூலை 29 ஆந் திகதிய PED/25 ஆம் இலக்க அரசாங்க முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை

ரூபா 66,943,052 முதலீடுகள் தொடர்பில் திறைசேரியின் முன்அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும் அவ்வாறு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

2.2.5 போதிய அதிகாரத்தினால் உறுதிப்படுத்தப்படாத கொடுக்கல்வாங்கல்கள்

29/98; 29/98(i), 07/2007(i) மற்றும் 02/2009 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கைகளிற்கு முரணாக பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் வெளியிடப்பட்ட 6/2003 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம் இரண்டாம் மற்றும் மூன்றாம் மொழித் தேர்ச்சிக்காக மீளாய்வாண்டில் ரூபா 79,178 செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

3. நிதி விளைவுகள்

சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்த நிதிக்கூற்றுக்களின் படி மீளாய்வாண்டுக்கான நிறுவக செயற்பாடுகளிலிருந்தான நிதி விளைவுகள் மீண்டெழும் செலவினத்திற்கான அரசாங்க மானியத்தைக் கணக்கிலெடுக்க முன்னர் ரூபா 24,747,283 பற்றாக்குறையொன்றானதுடன் அதனையொத்த முன்னைய ஆண்டுக்கான பற்றாக்குறை ரூபா 18,098,126 ஆக காணப்பட்டமையால் மீளாய்வாண்டிற்கான பற்றாக்குறையில் ரூபா 6,649,157 அதிகரிப்பொன்று அவதானிக்கப்பட்டது. மீளாய்வாண்டிற்கான ரூபா 22,215,947 அரசாங்க மானியம் காரணமாக ஆண்டின் பற்றாக்குறை ரூபா 2,531,336 வரை குறைவடைந்திருந்ததுடன் முன்னைய ஆண்டின் ரூபா 19,000,000 அரசாங்க மானியம் காரணமாக அவ்வாண்டின் மிகை ரூபா 901,874 ஆகியது. மீளாய்வாண்டில் ஆளுக்குரிய வேதனாதிகள், வழங்கல் சேவைகள் மற்றும் பணிக்கொடை போன்ற செலவினங்கள் அதிகரித்திருந்தமையே பற்றாக்குறையின் அதிகரிப்பிற்கு விசேட காரணமாகியிருந்தது.

4. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

4.1 செயலாற்றுகை

மீளாய்வாண்டில் நிறுவகத்தினால் 30 பாடநெறிகள் செயற்படுத்தப்பட்டிருந்ததுடன் பதிவுசெய்து கொண்டிருந்த மொத்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 11,951 ஆகும். அதில் 15 பாடநெறிகள் மீளாய்வாண்டில் தொடங்கப்பட்ட பாடநெறிகளாக காணப்பட்டதுடன் அப் பாடநெறிகளிற்காக பதிவுசெய்து கொண்டிருந்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 3665 ஆகும். இது தொடர்பில் பின்வரும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

(அ) ஊழிய கற்கைகள் பட்டப்படிப்பு I மற்றும் II பாடநெறிகளில் முதலாம் தவணை மற்றும் இரண்டாம் தவணை பரீட்சைகள் முறையே 2011 ஜூன் மற்றும் திசம்பர் மாதங்களில் நடாத்தப்பட்டிருந்த போதிலும் முதலாம் தவணை பரீட்சைப் பெறுபேறுகளை வெளியிடுவதற்கு 2012 மே மாதம் வரை 10 மாதங்கள் தாமதம் செய்யப்பட்டிருந்தது.

(ஆ) Gioinformatic 02 ஆம் இலக்க பாடநெறிக்கான பரீட்சைகள் 2011 மே மற்றும் யூன் மாதங்களில் நடாத்தப்பட்டிருந்ததுடன் 2012 ஏப்ரல் 30 வரை அப்பாடநெறிக்கான பரீட்சைப் பெறுபேறுகள் வெளியிடப்படாதிருந்ததுடன் அதற்கமைய பெறுபேறுகளை வெளியிடுவதற்கு 10 மாதங்களிற்கு மேல் தாமதம் ஏற்பட்டிருந்தது.

5. கணக்களித்தன்மை மற்றும் நல்லாட்சி

5.1 செயல்நடவடிக்கைத் திட்டம்

அரசாங்க முயற்சிகளில் நல்லாட்சிக்கான வழிகாட்டல்கள் கையேட்டின் 5.1.2 இன் பிரகாரம் செயல்நடவடிக்கைத் திட்டத்தினைத் தயாரிக்கையில் ஒவ்வொரு செயற்பாட்டுடனும் சம்பந்தப்பட்ட பொறுப்புக்களை ஒவ்வொரு உத்தியோகத்திற்கும் வெவ்வேறாக பொறுப்பளிக்கும் விதத்தில் குறித்த திட்டம் தயாரிக்கப்பட வேண்டிய போதிலும் கட்டிடங்கள் மற்றும் கட்டமைப்புக்களை விருத்தி செய்தல், மனைப்பொருட்கள் மற்றும் கற்பித்தல் உபகரணங்களைக் கொள்வனவு செய்தல், புத்தகங்கள் மற்றும் சஞ்சிகைகளைக் கொள்வனவு செய்தல் போன்ற செயற்பாடுகளுடன் சம்பந்தப்பட்ட பொறுப்புக்களை நிச்சயிக்கும் விதத்தில் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

5.2 ஆண்டறிக்கைகளை பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பித்தல்

நிறுவகத்தின் 2008, 2009, 2010 இற்குரிய ஆண்டறிக்கைகள் 2012 மே 08 ஆந் திகதி வரை பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. 2010 ஆம் ஆண்டிற்குரிய ஆண்டறிக்கை மேற்படி திகதி வரை தயாரிக்கப்பட்டு வந்திருந்ததுடன் 2003 ஜூன் 02 ஆந் திகதிய பிப்ரவரி 12 ஆம் இலக்க அரசாங்க முயற்சிகள் சுற்றறிக்கையின் படி வருடாந்த நிதிக்கூற்றுக்களுடன் வரைபு ஆண்டறிக்கையின் பிரதியொன்று கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டிய போதிலும் அவ்வாறு செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

6. முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்

கணக்காய்வில் அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகளினதும் கட்டுப்பாடுகளினதும் குறைபாடுகள் அவ்வப்போது நிறுவகப் பணிப்பாளரின் கவனத்திற்கு கொண்டுவரப்பட்டிருந்தன. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுப் பரப்புக்கள் தொடர்பில் விசேட கவனம் கோரப்படுகிறது.

- (அ) முற்பணங்களைத் தீர்த்தல்
- (ஆ) கணக்கீடு
- (இ) நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடு

ஒப்பம்: எச். ஏ. எஸ். சமரவீர

கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி

கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் 2011 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழக அதிகாரச்சட்டத்தின் 108 (02) ஆம் பிரிவு மற்றும் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13(7)(ஏ) ஆம் பிரிவு என்பவற்றின் பிரகாரம் கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2013 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
2 நிதிக் கூற்றுக்கள் 2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள் 2.2.1 நிதிக் கூற்றுக்கள் சமர்ப்பித்தல்	மீளாய்வாண்டிற்கான கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் நிதிக்கூற்றுக்கள் 2012 மார்ச் 02 ஆந் திகதி கணக்காய்விற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்தன. கணக்குகள் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட பின்னர் 2012 மே 14 ஆம் திகதி வரைபு அறிக்கை வழங்கப்பட்டது. வரைபு அறிக்கையின் மூலம் ரூபா 19, 487, 373 இற்கான கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள் சுட்டிக் காட்டப்பட்டிருந்ததுடன் ரூபா 11, 798, 094 இற்கான கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள் சீராக்கப்பட்டு திருத்திய நிதிக்கூற்றுக்கள் 2012 மே 31 ஆந் திகதி சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்ததுடன் ரூபா 7, 689, 279 ஆன கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள் மேலும் அவதானிக்கப்பட்டன. தெரிவு செய்யப்பட்ட மாதிரிகளிற்கு அப்பால் மேலும் இவ்வாறான குறைபாடுகள் காணப்படுதலை கணக்காய்வில் புறக்கணிக்க முடியாதுள்ளது.	2012 ஆம் ஆண்டினைத் திருத்து வதற்காக அட்டவணைப்படுத்தப்படுகிறது.	2012.12. 24 ஆம் திகதி 345791 ஆம் இலக்கக் காசோலை மூலம் திருத்தப்பட்டுள்ளது.
2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள் 2.2.2 இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம்	ஒரு வருடத்திற்கு மேற்பட்டு நடாத்தப்பட்டு வருகின்ற பாடநெறி வருமானங்களை கணக்கீடு செய்கையில் இலங்கை கணக்கீட்ட நியம இல. 29 இன் படி அந்தந்த வருடங்களுக்குரிய வருமானங்களை இனங்கண்டு கணக்கீடு செய்யவேண்டிய போதிலும் அவ்வாறான 44 பாடநெறிகளிற்குரிய செலவினமான ரூபா 57, 041, 823 இற்கு சமமான தொகையொன்று மீளாய்வாண்டின் வருமானம் எனக் கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்தது.	2012 ஆம் ஆண்டினைத் திருத்து வதற்காக அட்டவணைப்படுத்தப்படுகிறது.	2013 ஆண்டுக்குரிய வருமானம் சரியாகக்காட்டப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2013 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
2.2.3 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்	பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. கல்வி நடவடிக்கைகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருந்த 04 பாடநெறிகளுடன் தொடர்புடைய ரூபா 7, 689, 279 மிகையினை வருமானச் செலவினக் கணக்கிற்கு செலவு வைப்பதற்குப் பதிலாக செலுத்தவேண்டிய (Payable) மீதியொன்றாக நிதிக்கூற்றுக்களில் காட்டப்பட்டிருந்தது.	2012 ஆம் ஆண்டினைத் திருத்து வதற்காக அட்டவணைப்படுத்தப்படுகிறது.	2012.12. 24 ஆம் திகதி 345791 ஆம் இலக்கக் காசோலை மூலம் திருத்தப்பட்டுள்ளது.
2.2.4 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவ தீர்மானங்களுடன் இணங்கி ஒழுகாமை	பின்வரும் சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் முகாமைத்துவ தீர்மானங்களுடன் இணங்கி ஒழுகாமைகள் அவதானிக்கப்பட்டன. சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் பிரமாணங்களுடனான தொடர்பு (அ) இலங்கை அரசாங்கத்தின் நிதிப்பிரமாணங்கள் 371	இந்த 197,829.00 முற்கொடுப்பனவு மீதியை எழுதிக் கழிப்பதற்கான உரிய அனுமதியைப் பெறுவதற்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த 20, 850.00 முற்கொடுப்பனவு மீதி நூலகத்தினால் வாங்கப்பட்ட சஞ்சிகைகளுக்குச் செலுத்தப்பட்ட முற்பணமாய் அமைந்த போதிலும் இது வரை சஞ்சிகைகள் கிடைக்கவில்லை. அந்த சஞ்சிகைகளைப் பெற்றுத்தரும்படி உரிய வர்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.	இந்த மீதியை எழுதிக்கழிப்பதற்காக பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின் அனுமதியைக் கேட்டு 2012.08.15 ஆம் திகதியப்பட்ட கடிதம் அனுப்பப்பட்டுள்ளது. (இணைப்பு இல. 01) முற்பணம் செலுத்துவதற்குக் குறிப்பிட்ட நிறுவனங்களுக்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்		கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2013 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
	நிதிப்பிரமாணம் 756	சொத்துக்கள் மீதான வருடாந்த மெய்மையாய் வொன்றை மேற்கொண்டு தொடர்ந்துவரும் வருடத்தின் ஜனவரி மாதம் முடிவடைவதற்கு முன்னர் மெய்மையாய்வுச் சபையின் அறிக்கையினை சமர்ப்பிக்க வேண்டிய போதிலும் 2012 ஏப்ரல் 30 ஆந் திகதி வரை கணக்காய்விற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	இதுபற்றிய விசாரணை மதிப்பீட்டுக்குழு நியமிக்கப்பட்டிருந்தாலும், அந்தக் குழுவின் அங்கத்தவர்கள், தமக்குரிய தொழிற்கடமைகளுடன் மதிப்பீட்டு வேலைகளையும் செய்வதால், அறிக்கையைத் தருவதில் தாமதம் ஏற்படுகிறது. எப்படியாயினும் அந்த அறிக்கையை 2012 ஆம் ஆண்டு நொவெம்பர் மாதம் கல்விசார் கமிட்டிக்குச் சமர்ப்பிக்க நடபடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.	
	நிதிப்பிரமாணம் 771 மற்றும் 772 மற்றும் பல்கலைக்கழக தாபன விதிக்கோவையின் ஒழுமை ஆம் அத்தியாயத்தின் 4 மற்றும் 5 ஆம் பிரிவு	2010 ஆம் ஆண்டின் பொருள் மெய்மையாய்வு அறிக்கையின் அவதானிப்புகளின் படி 98 பொருள் விடயங்கள் தொடர்பில் அகற்றல் பணிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.	பொருள் மதிப்பீட்டின் போது கழிப்பதற்கு ஒதுக்கப்பட்டவை பழையனவும், பாவனையிலிருந்து அகற்றப்பட்டவையுமாகும். இவற்றில் சிலவற்றை பல்கலைக்கழகத்தின் வேறு பிரிவுகளில் பயன்படுத்து வதற்காக கொடுக்கப்பட்டுள்ளதுடன் மீதிப் பொருட்கள் சட்டரீதியாகக் கழிப்பதற்கான நடபடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.	

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்		கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2013 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
	(ஆ) UGC/IUA/2/PGS/6 ஆம் இலக்க 2009 யூன் 03 ஆந் திகதிய பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுச் சுற்றறிக்கை	வெளிவாரி விரிவுரையாளர் ஒருவரிற்கு விரிவுரை மணித்தியாலம் ஒன்றிற்கான கட்டணம் ரூபா 2, 500 இற்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்த போதிலும் அவ் ஏற்பாட்டிற்கு முரணாக மீளாய்வாண்டில் ரூபா 145, 500 செலுத்தப்பட்டிருந்தது.	திறந்த பொருளாதார போட்டி நிலைமைகளின் போது ஒருநிறுவனத்தை நடாத்திச் செல்லும் போது மேலதிக வருமானத்தைத் தைப் பெறவேண்டி ஏற்படுவதோடு, அந்தப் பாடநெறிகளைப் போதிக்கும் போது உரிய வளவாளர்களைத் திறந்த பொருளாதாரத்தினாடு, பெற்ற அவர்களின் சேவைக்கு பெறுமதியான போட்டியான கொடுப்பனவுகளை வழங்க வேண்டி ஏற்பட்டது. இதனால் உரிய பாடநெறிகளில் பங்குபற்றும் வெளிவாரி விரிவுரையாளர்களுக்கு கூடிய தொகைக் கொடுப்பனவு வழங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.	
	(இ) 2004 யூலை 29 ஆந் திகதிய PED/25 ஆம் இலக்க இரசாங்க முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை	ரூபா 66, 943, 052 முதலீடுகள் தொடர்பில் திறைசேரியின் முன்அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும் அவ்வாறு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	2011 ஆம் ஆண்டுக்காக 15.8 மில்லியன் ரூபாய்க்கான திறைசேரியின் அனுமதி பெறப்பட்டுள்ளது. மீதித்தொகைக்கான அனுமதி பெறுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.	2012, 2013 ஆம் ஆண்டுகளில் உரிய அனுமதி பெறப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2013 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
2.2.5 போதிய அதிகாரத்தினால் உறுதிப்படுத்தப்படாத கொடுக்கல்வாங்கல்கள்	29/98, 29/98(I) 07/2007 (I) மற்றும் 02/2009 ஆம் இலக்க அரசாங்க நிர்வாக சுற்றறிக்கைகளிற்கு முரணாக பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின் வெளியிடப்பட்ட 6/2003 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம் இரண்டாம் மற்றும் மூன்றாம் மொழித் தேர்ச்சிக்காக மீளாய்வாண்டில் ரூபா 79, 178 செலுத்தப்பட்டிருந்தது.	இது உரிய சுற்றுநிருபத்துக்கு அமைவாகச் செலுத்தப்பட்டுள்ளது.	2013 ஆம் ஆண்டின் பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின் நிறுவன சுற்று நிருபம் இல 08/ 2013 இன் படி இந்தக் கொடுப்பனவுகள் செலுத்தப்படுவது நிறுத்தப்பட்டுள்ளன.
3 நிதி விளைவுகள்	சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்த நிதிக்கூற்றுக்களின் படி மீளாய்வாண்டுக்கான நிறுவன செயற்பாடுகளிலிருந்தான நிதி விளைவுகள் மீண்டெழும் செலவினத்திற்கான அரசாங்க மானியத்தைக் கணக்கிலெடுக்க முன்னர் ரூபா 24, 747, 283 பற்றாக் குறையொன்றானதுடன் அதனையொத்த முன்னைய ஆண்டுக்கான பற்றாக்குறை ரூபா 18” 098” 126 ஆக காணப்பட்டமையால் மீளாய்வாண்டிற்கான பற்றாக்குறையில் ரூபா 6, 649, 157 அதிகரிப்பொன்று அவதானிக்கப்பட்டது. மீளாய்வாண்டிற்கான ரூபா 22, 215, 947 அரசாங்க மானியம் காரணமாக ஆண்டின் பற்றாக்குறை ரூபா 2, 531, 336 வரை குறைவடைந்திருந்ததுடன் முன்னைய ஆண்டின் ரூபா 19, 000, 000 அரசாங்க மானியம் காரணமாக அவ்வாண்டின் மிகை ரூபா 901, 874 ஆகியது. மீளாய்வாண்டில் ஆளுக்கூரிய வேதனாதிகள், வழங்கல் சேவைகள் மற்றும் பணிக்கொடை போன்ற செலவினங்கள் அதிகரித்திருந்தமையே பற்றாக்குறையின் அதிகரிப்பிற்கு விசேட காரணமாகியிருந்தது.	ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.	ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2013 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
4 செயற்பாட்டு மீளாய்வு 4.1 செயலாற்றுகை	மீளாய்வாண்டில் நிறுவகத்தினால் 30 பாடநெறிகள் செயற்படுத்தப்பட்டிருந்ததுடன் பதிவு செய்து கொண்டிருந்த மொத்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 11, 951 ஆகும். அதில் 15 பாடநெறிகள் மீளாய்வாண்டில் தொடங்கப்பட்ட பாடநெறிகளாக காணப்பட்டதுடன் அப் பாடநெறிகளிற்காக பதிவுசெய்து கொண்டிருந்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 3665 ஆகும். இது தொடர்பில் பின்வரும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன. (அ) ஊழிய கற்கைகள் பட்டப்படிப்பு கை மற்றும் கை பாடநெறிகளில் முதலாம் தவணை மற்றும் இரண்டாம் தவணை பரீட்சைகள் முறையே 2011 ஜூன் மற்றும் திசம்பர் மாதங்களில் நடத்தப்பட்டிருந்த போதிலும் முதலாம் தவணை பரீட்சைப் பெறுபேறுகளை வெளியிடுவதற்கு 2012 மே மாதம் வரை 10 மாதங்கள் தாமதம் செய்யப்பட்டிருந்தது.	மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் தொழறசார்கல்வி பட்டம் மற்றும் தொழிற்சார் கல்வி டிப்ளோமா பாடநெறியாக விரிவுரைகள் நடாத்தப்படுவது முழுமையாக வெளிவாரி விரிவுரையாளர்களாவேயாகும். வெளிவாரி விரிவுரையாளர்களால் இந்த தொழிற்சார் கல்வி பாடநெறியின் பரீட்சைகளின் விடைத்தாள்களுக்கான புள்ளிகளைப் பெறுவது காலதாமதமாவதால், பெறுபேறுகளை வெளியிடுவதும் காலதாமதமாகிறது.	
		அவர்கள் வேறு பல்கலைக்கழகங்களிலோ, அரசு நிறுவனங்களிலோ முழு நேரமும் வேலை செய்பவர்கள். அதனால் அவர்கள் தமது நிறுவன வேலைகளுக்கே முன்னுரிமை வழங்குவர். அதனால் வெளிவாரி விரிவுரையாளர்களே இந்நிறுவனத்தால் கட்டாயப்படுத்த முடியாது. எப்படியாயினும் இதுவரை பட்டம் I ஆம் II ஆம் வருடங்களுக்கான பரீட்சை முடிவுகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.	

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வரள் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வரள் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2013 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
	(ஆ) GEOINFORMATIC 02 ஆம் இலக்க பாடநெறிக்கான பரீட்சைகள் 2011 மே மற்றும் யூன் மாதங்களில் நடாத்தப்பட்டிருந்ததுடன் 2012 ஏப்ரல் 30 வரை அப்பாடநெறிக்கான பரீட்சைப் பெறுபேறுகள் வெளியிடப்படாதிருந்ததுடன் அதற்கமைய பெறுபேறுகளை வெளியிடுவதற்கு 10 மாதங்களிற்கு மேல் தாமதம் ஏற்பட்டிருந்தது.	Geoinformatic பாடநெறி இல. 02 பரீட்சை 2010 மே, ஜூன் மாதங்களில் நடாத்தப்படும் என்று அறிவிக்கப்பட்டமைக்கு கணக்கறிக்கைக்கு விபரங்கள் கொடுக்கப்பட்டதில் ஏற்பட்ட தாமதம்காரணமாகும். அந்தப்பாடநெறியின் முதலாவது செமெஸ்டர் பரீட்சை 2010 ஆம் ஆண்டு மேயிலும் ஜூனிலும் நடாத்தப்பட்டதுடன் இரண்டாவது செமெஸ்டர் பரீட்சை 2012 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் நடைபெற்றது. பாடநெறியின் பரீட்சை முடிவுகள் வெளியிடுவதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுவருகின்றன.	
5 கணக்களித்தன்மை மற்றும் நல்லாட்சி 5.1 செயல்நடவடிக்கைத் திட்டம்	அரசாங்க முயற்சிகளில் நல்லாட்சிக்கான வழிகாட்டல்கள் கையெட்டின் 5.1.2 இன் பிரகாரம் செயல்நடவடிக்கைத் திட்டத்தினைத் தயாரிக்கையில் ஒவ்வொரு உத்தியோகத்திற்கும் வெவ்வேறாக பொறுப்பளிக்கும் விதத்தில் குறித்த திட்டம் தயாரிக்கப்பட வேண்டிய பொதிலும் கட்டிடங்கள் மற்றும் கட்டமைப்புக்களை விருத்தி செய்தல், மனைப்பொருட்கள் மற்றும் கற்பித்தல் உபகரணங்களைக் கொள்வனவு செய்தல், புத்தகங்கள் மற்றும் சஞ்சிகைகளைக் கொள்வனவு செய்தல் போன்ற செயற்பாடுகளுடன் சம்பந்தப்பட்ட பொறுப்புக்களை நிச்சயிக்கும் விதத்தில் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	மீது வருடங்களின் செயற்பாட்டுத்திட்டங்களை செயற்படுத்தும் போத உரிய அலுவலர்களுக்குப் பொறுப்புக்களை ஒப்படைக்கும் நோக்கில் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.	

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2013 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
5.2 ஆண்டறிக்கைகளை பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பித்தல்	நிறுவகத்தின் 2008, 2009, 2010 இற்குரிய ஆண்டறிக்கைகள் 2012 மே 08 ஆந் திகதி வரை பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. 2010 ஆம் ஆண்டிற்குரிய ஆண்டறிக்கை மேற்படி திகதி வரை தயாரிக்கப்பட்டு வந்திருந்ததுடன் 2003 ஜூன் 02 ஆந் திகதிய பிசு 12 ஆம் இலக்க அரசாங்க முயற்சிகள் சுற்றறிக்கையின் படி வருடாந்த நிதிக்கூற்றுக்களுடன் வரைபு ஆண்டறிக்கையின் பிரதியொன்று கணக்காய்வாரள் தலைமை அதிபதிக்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டிய போதிலும் அவ்வாறு செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	வருடத்துக்குரிய ஆண்டறிக்கை நூடாளுமன்றத்துக்குச் சமர்ப்பிக்கும் வகையில் உயர் கல்வி அமைச்சுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. 2009 ஆம் ஆண்டுக்குரிய ஆண்டறிக்கை மும்மொழிகளிலும் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. அதை மிக விரைவில் உயர் கல்வி அமைச்சுக்கு வழங்கு வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. 2010 ஆம் ஆண்டுக்குரிய ஆண்டறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டுக்கொண்டிருக்கிறது. உரிய சுற்றுநிருபத்துக்கு ஏற்ப குறுகிய கால ஆண்டறிக்கையின் பிரதிகள் இல்லை என்பதால், மீதி ஆண்டுகளில் உரிய சுற்றுநிருபத்துக்கு அமைய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.	
6 முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்	கணக்காய்வில் அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகளினதும் கட்டுப்பாடுகளினதும் குறைபாடுகள் அவ்வப்போது நிறுவகப் பணிப்பாளரின் கவனத்திற்கு கொண்டுவரப்பட்டிருந்தன. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுப் பரப்புக்கள் தொடர்பில் விசேட கவனம் கோரப்படுகிறது. (அ) முற்பணங்களைத் தீர்த்தல் (ஆ) கணக்கீடு (இ) நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடு	இவ்வாறான குறைபாடுகளைக்குறைக்கும் வகையில் நடவடிக்கை எடுக்கும்படி குறிப்பிட்ட அலுவலர்களுக்கு ஆலோசனைவழங்கப்பட்டுள்ளது.	

INSTITUTE OF HUMAN RESOURCE ADVANCEMENT (IHRA-UOC) UNIVERSITY OF COLOMBO

ANNUAL REPORT - 2011

01. Introduction

Institute of Human Resource Advancement has established under the Ordinance No.11 of 1979 which was amended by Ordinance No. 01 of 2006. The institute of Human Resource Advancement (IHRA) is advancing according to the global and local developments through the "knowledge economy".

The main objective of educating the employed "work-groups" remains the same although the term "knowledge workers" was not used in the past when this Institute was established. However, present knowledge-worker category includes both the management categories as well as the traditional worker groups, and present objectives of the institute are applicable to advance any category of "knowledge workers" *ie.* human resource.

Universities and Institutes have a greater responsibility to guide the country in correct development path, and educate not only the undergraduates but also the work-groups (knowledge workers) of the country including the decision makers. Unless the current work-groups and decision makers are not updated with fast changing knowledge in the world, country will not be able to go forward as expected. The basic concept of IWE was, and presently that of IHRA is, to serve the country by educating "knowledge workers" while keeping the international University organizational standards.

02. Vision Statement

Vision

"The Institute
of
Human Resource Advancement (IHRA),
having evolved
from
the Institute of Workers' Education (IWE)
which was producing
'knowledge-workers',
strives to be:
an
institute
of excellence
totally committed
to advance the human resource
as mature, intelligent
'knowledge-users'
equipped
to face challenging global situations
and fortify
the human foundation
of
our national development"

03. Mission Statement

Mission

Facilitate

to obtain a comprehensive higher-level education through Total Quality Management process so that the capabilities of all "earn and learn" work-groups consisting employees, employers and entrepreneurs would be developed.

Further

facilitate the

advancement of their analytical and critical thinking capabilities, ethical standards, entrepreneurship skills, leadership qualities, and the understanding that their responsibilities and rights are interdependent.

Endeavour

to produce knowledge-work groups as an advanced human resource entity set to make an effective contribution to the 'knowledge-economy' of the country.

04. Director's Review

In this year also, it is my great pleasure to present the Annual Report for the year 2011. As a higher educational institution located in the heart of the City of Colombo, the administrative and business capital of the country, the Institute of Human Resource Advancement, University of Colombo, Sri Lanka, Presently (in 2011), approximately 614 undergraduates in 04 batches have registered for the Degree Program at the institute and this 03 year Degree program is funded by the government.

IHRA, in the year 2011 enrolled 186 students for the Master Degree in Human Resource Management course in order to enhance the professional Knowledge-Workers of the country. During the year 2011 there were introduced 08 new courses by the IHRA and also the IHRA has conducted 11 workshops for students to enhance their subject related knowledge. The Institute earned around Rs 57 million from fee levying courses in addition to the government grant.

Presently, land availability is not sufficient to expand the existing facilities to cater the ongoing demand for the courses offered by IHRA. Much needed a new building for increase spaces for the Institute.

Dr. WK Hirimburegama
Director

05. Summary of developments and achievements by the institute in 2011

5.1 Value addition to the working Human Resource of the country.

Production of 150 BLE employed graduates, 11 employed Human Resource Advancement Postgraduate Diploma (PGDHRA) Holders, 12 employed Drug Abuse Management Studies Diploma (DDAMS) holders, 07 employed Health Promotion Diploma (DHP) holders, 07 employed Rural Development Diploma (DRD) holders, 19 CCM Certificate holders, 46 CCP Certificate Holders, 30 CCHRM Certificate holders (Air force Officers) around 2500 English Language Certificate holders and 825 Tamil Language Certificate holders.

5.2 BLE Degree program

The Selection Test of the above program was held on 25th September 2011, the total number of registered students were 221.

5.3 Starting the first batch of Master Degree in Human Resource Management program by the institute.

75 candidates were selected to the Program and course has started in April, 2011.

5.4 Starting the 2nd batch of Master Degree in Human Resource Management program by the institute.

111 candidates were selected to the Program and course has started in April, 2011.

5.5 Starting Executive Diploma in Human Resource Management - No 01.

Seventy (70) working students were selected for this one-year diploma and course has started in April 2011.

5.6 Starting the first batch of Executive Diploma in Service Management.

Seventy Nine (79) working students were selected for this one-year diploma and course has started in 14th August 2011.

5.7 Starting the sixth batch of Diploma in Drug Abuse Management Studies program by the Institute.

51 working students were selected for this one-year diploma and course has started in 03rd December 2011.

5.8 Starting the Diploma in Service Management course No 01.

One Hundred and Two (102) working students are following this one-year diploma course and course has started in August 2011.

5.9 Starting the first batch of Certificate Course in Counseling Psychology program by the Institute.

53 students were selected for this program and course has started in March, 2011.

5.10 Starting the Certificate Course in Management course No. 01.

33 students were registered to the Program and course has started in April 2011.

5.11 Starting the Certificate Course in Service Management Course No. 01

28 students were registered to the Program and course has started in August, 2011.

5.12 Completed the Certificate Course in English Language Course No. 31

The above course was started in January 2011, 3831 students were registered and 2808 students were passed from the Final Examination of the Certificate Course in English Program No. 31 which was held on July 2011.

5.13 Starting the Certificate Course in English Language Program No. 32

3542 students were registered to the Program No. 32 and course has started in October 2011.

5.14 Starting the Certificate Course in Spoken English Course No. 01

345 students were registered to the first Program of the Certificate Course in Spoken English and course has started in December 2011.

5.15 Starting and completed the Certificate Course in Tamil Language program No 06

1212 students were registered to the Program and course has started in January, 2011 The Final Examination of the above program was held on September, 2011 and 825 students have been passed from the Final Examination.

5.16 Starting the Diploma in Tamil as an Additional Language program.

1079 students were registered to this Diploma Program and it consists of Basic, Intermediate and Higher Courses. The course has started in November, 2011.

5.17 Starting the Sinhala Language Workshop (Paying Course) for the Tamil Speaking officers of the Excise Department.**5.18 Completed 11 workshops in various subjects.****5.19 New Constructions at the IHRA**

Improvement of the main building of IHRA. Making a toilet at the 1st floor in the main building. Introducing Automotive operating system to the existing sliding gate. Erection of Aluminum partitions and wiring for network points at IHRA premises and miscellaneous repairs to IHRA Building.

06. Management

Management of the Institute is governed by the "Institute of Workers' Education Ordinance No. 11 of 1979" which was amended by "Ordinance No. 01 of 2006". The Institute of Human Resource Advancement is attached to the University of Colombo, and a full-time Director appointed by the Vice-Chancellor on the recommendation of the Academic Syndicate of the institute. Director is the Academic and Administrative Head while being the Accounting Officer of the Institute. The Academic Syndicate is the Academic Authority of the Institute, and it consists of eight members appointed by

the University Grants commission in addition to other members appointed according to the Ordinance. The Institute has established Several Boards of Studies with the approval of the Syndicate, University and the Commission.

The institute is provided with a financial annual grant through the University Grants Commission, and the institute handles all the financial and administrative matters according to its Ordinance. According to the Ordinance, the Director is the Administrative and Financial Officer, and the all academic responsibilities remain with the Academic Syndicate of the IHRA, and Senate & Council of the University of Colombo.

6.1 Academic Syndicate and Boards of Study

6.1.1. Academic Syndicate (from February 2010)

Twelve (12) monthly meetings were conducted during the year under review. The members of the Academic Syndicate were as follows

Chairman - Director/ IHRA		Dr W K Hirimburegama (From Dec 2005)
Ex-officio members		
Dean	Faculty of Arts	Prof Indralal De Silva
	Faculty of Education	Prof S Sandarasegaram
	Faculty of Science	Prof TR Ariyaratne
Appointed by the University Grants Commission		
Mr AP Gunaratne		Former Principle – Ananda College, Colombo 10
Mr S Vidanapathirana		Senior Assistant Secretary/ Min. of Higher Education
Mr Premachandra Epa		Attorney - at - Law
Mr R Masakorala		Secretary General/ Asian Shipper's Council
Mr RAU Ranaweera		Accountant/ UGC
Mr KR Uduwawela		Director/ Department of National Budget, General Treasury
Mr K Gamage		Director General, National Dangerous Drugs Control Board
Mr Mahinda Madihahewa		Secretary/ Ministry of Labour
Members representing Boards of Study		
Mr MGG Hemakumara		Board of Study on Human Resource Education
Mr RMRB Rajapaksha		
Ms KP Mathotaarachchi		Board of Study on Extension Program
Mr KDN Hewage		
Dr BM Kiribanda		Board of Study on Languages Teaching Program
Ms BKP Abeysooriya		
Treasury Representative		
Mr AMPMB Atapattu		Director/ Dept. External Resources/ Gen. Tresury

6.1.2 Boards of Study

The three Boards of Study held meetings during the year under review as follows (Generally every month).

- | | |
|---|----------------|
| a) Board of Study on Human Resource Education | -- 09 meetings |
| b) Board of Study on Languages Teaching Program | -- 08 meetings |
| c) Board of Study on Extension Program | -- 08 meetings |

6.2 Academic staff, Administrative and Non Administrative Staff

By 2011, there were thirty two (32) members on the permanent academic and non academic staff comprising four (04) academic staff members, Twenty Eight (28) non academic staff members and there was one (01) one Instructor in Computer Technology as on assignment basis. In addition to that, there were four (04) course coordinators who appointed as on assignment basis.

6.2.1 Academic Staff

Name	Subject	Medium	Doctorate	Senior Lecturer	Prob. Lecturer	Instructors
Dr. WK Hirimburegama	Research Methodology	Sinhala	✓			
Mr. MGG HemaKumara	Management			✓		
Ms KP Mathotaarachchi	Economics			✓		
Mr. KDN Hewage	Statistics & Mathematics				✓	
Mr. PBPDe Silva	Computer Technology					✓*
Total			01	01	02	01

* Assignment Basis

6.2.2 Administrative & Non Academic Staff

Branch	Most Senior	Senior Staff	Junior Staff	Minor Employees	Total
Administration	01	02	04	06	13
Finance	01	03	02	01	07
Examination	01	01	02	01	05
Library	01	-	-	02	03
Total	04	06	08	10	28

07. Study Programs and Student numbers

IHRA conducts academic programs of the University of Colombo in 4 main areas for working students to advance them as "Knowledge Workers".

These different areas are:

- a) Degree Program (BLE Degree)
- b) Pre-degree Diploma programs (BLE Diploma program and one year Diplomas by generated funds)
- c) Postgraduate program/s (Generated funds)
- d) Certificate Courses and Short-term Workshops and other Programs (Generated funds)

7.1 Basic Degree Course – Bachelor of Labor Education (BLE) Degree

This program has two components and this is an internal undergraduate study program. This Bachelor of Labor Education (BLE) Degree is a 3-year degree offered by the University of Colombo. Those who are not qualified to enter to the Degree year 1, have to complete Diploma year course and relevant examinations. One Hundred and Fifty (150) working grandaunts were conferred the BLE Degree as they completed final examinations in 2011 and their convocation will be held in 2012.

There were a total number of 614 registered students in the year 2011 in different levels of this academic program, and details are given below.

Program	Course	Medium	Intake 2011	1 st Year students/ Diploma	2 nd Year students	3 rd Year students	Total
Degree Program	Diploma in Labor Education	Sinhala	61	61	-	-	614
	Bachelor of Labor Education	Sinhala	173	221	197	135	

Interviews for the selection of new students from those who have performed well in a selection test which was held on 25th September, 2011, for the academic year 2011 for the Diploma level and the Bachelor of Labor Education Part I, were held on 15th & 16th of October 2011. Accordingly, 61 students and 173 students have been selected for the Diploma level directly and Degree Program Part I respectively. In addition 48 students were selected for the BLE Part I from the Diploma level. Total number of students for BLE Part I is 221.

Annual Examinations of the Diploma Level, the Bachelor of Labor Education Part I, II and III levels were held as scheduled in 2011 and the results were released.

Number of Students who pass from the Final Examination of the BLE Degree Program - 2011

Program Name	1 st Semester		2 nd Semester		Old Syllabus
	1 st Sitting	Referred	1 st Sitting	Referred	
Diploma in Labor Education	38	8	37	21	3
Bachelor of Labor Education Part I	174	10	139	30	4
Bachelor of Labor Education Part II	113	44	91	41	3
Bachelor of Labor Education Part III	125	-	125	-	25

These undergraduates of the University of Colombo attached to the IHRA are a specific group of working students. They are supported by state funds for their professional advancement while they work and contribute the knowledge obtained from the university directly at their work. They use the university facilities only for 2.5 hours per day after 17.00 H in the evening.

Currently, only 4 permanent lecturers of the institute are involved, and the entire BLE program is conducted with external lecturers. An academic coordinator on contract to the institute coordinates all the relevant activities of the degree program.

The salient feature of the BLE Degree program is the undergraduates are already employed mainly in the public sector, while they use the knowledge obtained from the course directly in their work places during a 3 year period.

7.2 Postgraduate Course

In the year 2011, there were two (02) postgraduate courses were conducted by the IHRA. Both programs conducted by Human Resource Management Unit of the IHRA and courses were commenced in April, 2011. Details of these courses were shown by the following table.

Number of registered students of the Postgraduate Courses - 2011

Course	Number of registered students
Master Degree in Human Resource Management - No. 01	75
Master Degree in Human Resource Management - No. 02	111
Total	186

7.3 Diploma Courses

By the year 2011, Institute has been conducted two Executive Diploma Courses and two Diploma Courses for the need of the country.

One year Diplomas:

- a) Executive Diploma in Human Resource Management
- b) Executive Diploma in Service Management
- c) Diploma in Service Management
- d) Diploma in Drug Abuse Management Studies

Number of registered students of the Diploma Courses - 2011

Course	No. of registered students
Executive Diploma in Human Resource Management	70
Executive Diploma in Service Management	79
Diploma in Service Management	102
Diploma in Drug Abuse Management Studies	51
Total	302

7.4 Certificate Courses

In 2011, Institute has been conducted five (05) Certificate Courses and students pay the course fee.

7.4.1 English language programs

In 2011, Institute conducted two courses for teaching English Language and it has started a new course for teaching Spoken English. In addition to that there were conducted two courses for teaching English Language for teachers.

Certificate Course in English Language No 31 was commenced on 08th January 2011 and the Final Examinations of this course was held on 16th, 17th & 24th July 2011 for

Higher, Preliminary and Intermediate Levels respectively. Final Examinations of the Certificate Course in English for Teachers No.09 was held on 07th August 2011 for Part I, Part II and Part III respectively.

Certificate Course in English Language – No. 31 and Certificate Course in English for Teachers – No. 09 was completed in 2011, and details are given below.

English Language Courses - 2011

Program	Medium	Intake 2011	Preliminary		Intermediate		Higher		Total Number of Passed
			Registered	Passed	Registered	Passed	Registered	Passed	
Certificate Course in English Language – No. 31	English	3831	1399	1044	1546	1133	886	631	2808
Certificate Course in English for Teachers – No. 09	English	146	59	44	61	41	26	17	102

Number of staff members of the English Language Courses - 2011

Unit	Course	Total Students	Total Academic Staff	Total Non - Academic Staff
English Unit	Certificate Course in English Language – No. 31	3831	78*	03*
	Certificate Course in English for Teachers – No. 09	146	05*	03*

* Visiting Instructors/ Assignment Basis

The Placement Test of the Certificate Course in English Language – No. 32 was held on 10th July 2011. Students were graded in to three levels according to their competency in English Language. Accordingly, 923, 961 and 670 students were registered to the Preliminary, Intermediate and Higher Courses of the Certificate Course in English - No.32. The Classes were commenced in October 2011 at the Arts Faculty premises.

2011, the IHRA has introduced a new course for teaching Spoken English. Certificate Course in Spoken English No. 01 was started on 10th December 2011 and 345 students were enrolled for this program.

English classes are conducted at the Arts Faculty premises while making a reasonable payment to classrooms and hall attendants. All the teachers have been appointed as visiting instructors and Dr BM Kiribanda was the Coordinator of the English Language Program at the IHRA.

7.4.2 Tamil language programs

Basic Course in Tamil Language No 06 course was completed in 2011. In the year 2011, there were three (03) Tamil Language Training Workshops and two (02) of them was completed within the year. One of those workshops conducted as a teaching Written Tamil for the officers of the Government Factory. Others were conducted as a teaching Spoken Tamil Language for the officers of the Excise Department.

The following Table shows the information of those courses.

Number of Staff Members of the Tamil Languages Courses - 2011

Unit	Course	Total Students	Total Academic Staff	Total Non - Academic Staff
Tamil Unit	Certificate Course in Tamil – No. 06	1212	23*	03*
	Tamil Language Workshop - No. 06_WS_02	30	04*	03*
	Tamil Language Workshop - No. 06_WS_03	30	05*	03*
	Tamil Language Workshop - No. 06_IWS_01	13	01*	03*

* Visiting Instructors/ Assignment Basis

Tamil Course No. 06 and two (02) Workshops were completed in 2011 and details are given below.

Number of Students of the Tamil Languages Courses - 2011

Program	Medium	Intake 2010	Basic	Intermediate	Higher	Total Number of Passed
Certificate Course in Tamil – No. 06	Tamil	1212	843	328	41	825
Tamil Language Workshop-No. 06_WS_02	Tamil	30	30	-	-	22
Tamil Language Workshop - No. 06_WS_03	Tamil	30	30	-	-	23

Certificate Course in Tamil - No. 07 program was commenced on 26th November 2011. Accordingly there were 638, 302 & 139 registered students to the Basic, Intermediate and Higher Courses.

In the year 2011, total number of 927 students who followed the Tamil Language courses, were registered to the Official Language Proficiency Examination which was conducted by the Examination Department and the Department of Official Languages.

Details of the Number of applicants and the applied levels of the Official Language Proficiency Examination – 2011 is shown by the following table.

**Official Languages Proficiency Examination - 2011
(Tamil Medium)**

Applied Level of the Official Languages Proficiency Examination	Number of Applied Students
Level – III – Tamil Medium	635
Level – II – Tamil Medium	275
Level – I – Tamil Medium	17
Total	927

7.4.3 Certificate Course in Counseling Psychology

The first batch of the Certificate Course in Counseling Psychology was commenced on 27th March 2011 and it was completed in October 2011. 53 students were enrolled to this course and 46 candidates were passed from the Final Examination of the Certificate Course in Counseling Psychology No. 01.

7.4.4 Certificate Course in Human Resource Management

The first batch of Certificate Course in Human Resource Management course was commenced on 09th April 2011. 33 students were enrolled to this course and 19 candidates were passed from the Final Examination of the Certificate Course in Management No. 01.

7.4.5 Certificate in Service Management

The first batch of Certificate in Service Management course was commenced on 14th August 2011. It was a seven months course and 28 students were enrolled for the above mentioned course.

08. Details of Research, Innovation and Publications

1. Motivation and Job Satisfaction in Government Sector Non Managerial Employees in Sri Lanka. (Paper presented at the International Conference at the Annamalai University on 28th June 2011.)
2. Motivation of Managerial Level employees in public sector in Sri Lanka. (Paper presented at the International Conference at the Sri Ram Institute, Chennai, India on 22nd September 2011.)
3. Leadership Styles and Team Cohesiveness (Paper presented at the International Conference at the University of Colombo on 16th December 2011.)

subject	Presented
No of Researches	03

09. Details of Programs, Seminars & workshops.

In 2011, there were eleven (11) workshops conducted by the IHRA.

1. Workshop on Human Resource Accounting conducted by the Master Degree in Human Resource Management Program. It was held at Bandarawela on 24th and 25th September, 2011.
2. Workshop on Research Proposal Presentation conducted by the Master Degree in Human Resource Management Program. The workshop was held at Sri Lanka Foundation Institute on 04th December, 2011.
3. Workshop on Human Resource Management conducted by the Postgraduate Diploma in Human Resource Management Program and it was held at Kandy, Sri Lanka on 15th, 16th & 17th July, 2011.
4. Workshop on Human Resource Management conducted by the Executive Diploma in Human Resource Management Program. It was held at Kandy, Sri Lanka on 02nd & 03rd July, 2011.
5. Workshop on Using of SPSS software conducted by the Diploma in Health Promotion – No. 03 Program and it was held at the IHRA on 31st October, 2011.

6. Workshop on Elements of Management conducted by the Certificate Course in Management Program. This workshop was held at Kandy, Sri Lanka on 17th & 18th December, 2011.
7. There were two (02) Spoken Tamil Language Training workshop conducted by the Tamil Unit of the IHRA for the 26 officers of the Excise Department.
8. There was a Spoken Sinhala Language Training workshop conducted by the Tamil Unit of the IHRA for the Tamil officers of the Excise Department.
9. Written Tamil Language Training Workshop conducting by the Tamil Unit of the IHRA to the officers of the Government Factory.
10. Workshop on Counseling conducted by the Certificate Course in Counseling Psychology Program no. 01 was held at Open Prison at Watareka, Sri Lanka on 24th September, 2011.

Details of those workshops which were conducted by the institute are given by the following table.

Details of workshops conducted by the IHRA - 2011

subject	Number of Workshops	Completed	Presented
Postgraduate Program	03	236	
Diploma Program	02	79	
Certificate Program	06	130	13

10. Details of New Courses Started

By the year 2011, there were introduced 07 courses to the educational sector in Sri Lanka. Details of the New Courses Started by the IHRA are given by the following table.

	Course	Medium	Certificate	Diploma	Postgraduate Diploma
01	Master Degree in Human Resource Management	English			✓
02	Executive Diploma in Human Resource Management	English		✓	
03	Executive Diploma in Service Management	English & Sinhala		✓	
04	Diploma in Service Management	English & Sinhala		✓	
	Certificate in Management	English & Sinhala	✓		
05	Certificate in Service Management	English & Sinhala	✓		
06	Certificate in Spoken English	English	✓		
07	Certificate in Counseling Psychology	Sinhala	✓		

09. Library

The IHRA started providing library services in 1975. IHRA Library has a collection of about 23, 000 books with 6 staff located in a temporary building of the Education Faculty from 2002. This valuable resource with rare collection relevant to labour education needs urgent reorganization for maximum utilization by the University community.

In 2011, there were 04 members on the permanent staff, comprising one academic staff member, one junior staff member and two minor employees. In addition to that, there were 03 members on the assignment basis which comprising two project assistants and one computer application assistant.

Branch	Most Senior	Senior Staff	Junior Staff	Minor Employees	Total
Library	01	-	03*	02	06

* With Assignment basis staff

There was total number of 576 members in the library in 2011. It consists of 515 students and 61 academic and non-academic staff members. In the year 2011 there were 17025 lending books and 5500 reference books. Also it has purchased 182 new books by spending Rs. 66, 323.50 to the library. In 2011, number of 04 books received to the library as a donation. Institute has spent amount of Rs. 70, 425/- for purchasing periodicals during the year 2011.

Total number of Issues – 2011

Circulation of books	Student	Staff	Total
Returned	3122	239	3361
Issued	2571	211	2782

Income of the Library – 2011

Revenue	Rupees (Rs.)
Photocopy Service	Rs. 1345.00
Library fines	Rs. 1464.50
Lost books recoveries	Rs. 449.37
Lost tickets	Rs. 315.00
Total	Rs. 3573.87

10. Financial Activities

The total Government grant for the year 2011 was around Rs 22 million, and the generated income by the institute was Rs 57 million.

Main items of the final accounts for 2011

Income x Rs 1000			Expenditure x Rs 1000		
01	Govt grant -recurrent	22,216	01	Emoluments- Academic	6,521
02	Govt grant - capital	4,300	02	Emoluments- Non-Academic	11,358
03	Govt IT grant	-	03	Visiting lecturers	489
04	Extension courses - income	57,042	04	Contractual services	3,532
05	Other earnings (for recurrent exp)	6,370	05	Maintenance expenses	667
06	Other earnings (for capital exp)	-	06	Purchases - capital	5,072
			07	Expenses on Extension courses	57,042
			08	Other expenses – convocations etc	5,246
Other					
01	Total net value of capital items	29,688	01	Equity and Liabilities	114,470
	Current assets	84,781			
Total		204,397	Total		204,397
* Human Resource of the Institute and the Product is not given a monitory value.					

**INSTITUTE OF HUMAN RESOURCE ADVANCEMENT
UNIVERSITY OF COLOMBO
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31ST DECEMBER, 2011**

	NOTE	2011	2011	2010	2010
ASSETS					
Non-current Assets					
Property, Plant and Equipments	1	29,687,576.23		25,693,707.91	
			<u>29,687,576.23</u>		<u>25,693,707.91</u>
Current Assets					
Inventories/Stocks	4A	574,898.09		629,775.04	
Trade and other receivables	4B	5,695,889.15		5,741,891.77	
Prepayments	4C	45,773.65		-	
Short Term Deposits		68,938,830.63		51,130,552.18	
Cash and Cash equivalents	4D	<u>9,526,043.62</u>		<u>9,187,068.77</u>	
			<u>84,781,435.14</u>		<u>66,689,287.76</u>
Total Assets			<u>114,469,011.37</u>		<u>92,382,995.67</u>
LIABILITIES					
Current Liabilities					
Payables	5A	11,817,334.60		8,025,613.00	
Accrued Expenses	5B	274,336.83		324,933.30	
			<u>12,091,671.43</u>		<u>8,350,546.30</u>
Non-Current Liabilities					
Payable	6A	64,839,058.06		48,481,489.43	
Differed Income	6B	23,925,325.80		20,745,442.00	
Provision for Gratuity	6C	<u>8,018,447.50</u>		<u>6,730,825.00</u>	
			<u>96,782,831.36</u>		<u>75,957,756.43</u>
Total Liabilities			<u>108,874,502.79</u>		<u>84,308,302.73</u>
Total Net Assets			<u>5,594,508.58</u>		<u>8,074,692.94</u>
NET ASSETS / EQUITY					
Capital Grant Unspent	7A	934,711.51		1,705,837.65	
Accumulated Fund	7B	4,648,170.88		6,355,993.00	
Reserves - Donations	7C	11,626.20		12,862.20	
Total Net Assets / Equity			<u>5,594,508.59</u>		<u>8,074,692.85</u>

.....
Ms. JVNT Soysa
(Senior Assistant Bursar)

.....
Dr. RP PERERA
(Director)

**INSTITUTE OF HUMAN RESOURCE ADVANCEMENT
UNIVERSITY OF COLOMBO
STATEMENT OF FINANCIAL PERFORMANCE FOR THE YEAR ENDED 31ST DECEMBER, 2011**

	NOTE	2011	2010
Operating Revenue			
Recurrent Grant		22,215,947.00	19,000,000.00
Amortization of Government Grants - Depreciation	6B+7C	5,268,489.65	4,923,111.00
Income -Other Income	8A	63,412,165.66	40,951,198.29
		90,896,602.31	64,874,309.29
Operating Expenses			
Personnel Emoluments	9A	18,367,391.09	16,456,882.47
Travelling	9B	211,000.20	24,595.00
Supplies and Consumable	9C	4,215,714.83	1,860,364.80
Maintenance	9D	667,116.20	584,105.94
Contractual Services	9E	3,532,025.01	2,331,375.30
Other Operating Expenses	9F	1,928,540.87	1,209,097.00
Gratuity	9G	2,195,837.50	806,920.00
Depreciation	9H	5,268,489.65	4,923,111.00
Expenditure on Extension Programme	9I	57,041,822.78	35,775,983.84
Disposal & Write Offs			
Total Operating Expenses		93,427,938.13	63,972,435.35
Net Surplus / (deficit) for the period		(2,531,335.82)	901,873.94



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව

கணக்காய்வாளர் துறைமை அறிபுதி திணைக்களம்

AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல.
My No

CE/C/IHRA/2011/FA

ඔබේ අංකය
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date

23 June 2012

The Director

Institute of Human Resources Advancement

Report of the Auditor General on the Financial Statements of the Institute of Human Resources Advancement Affiliated to the University of Colombo .for the year ended 31 December 2011 in terms of Section 108(2) of the Universities Act, No. 16 of 1978 and Section 13(7)(a) of the Finance Act, No. 38 of 1971.

The audit of financial statements of the Institute of Human Resources Advancement Affiliated to the University of Colombo for the year ended 31 December 2011 comprising the balance sheet as at 31 December 2011 and the income statement, statement of changes in equity and cash flow statement for the year then ended and a summary of significant accounting policies and other explanatory information was carried out under my direction in pursuance of provisions in Article 154(1) of the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka read in conjunction with Section 13(1) of the Finance Act, No. 38 of 1971 and Section 23 of the Institute of Human Resources Advancement Ordinance No. 11 of 1979 enacted under Section 18 of the Universities Act, No. 16 of 1978. My comments and observations which I consider should be published with the Annual Report of the Institute in terms of Section 13(7)(a) of the Finance Act appear in this report. A detailed Report in terms of Section 13(7)(a) was furnished to the Director of the Institute on 26 March 2012.

1:2 Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Sri Lanka Accounting Standards and for such internal control as the management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatements whether due to fraud or error.

අංක 306/72 පොල්දූව පාර,
බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව

දුරකථනය
தொலைபேசி
Telephone } 2887028 -34

இல. 306/72, பொல்துவ வீதி,
பத்தரமுல்லை இலங்கை

ෆැක්ස් අංකය
பக்ஸ் இல
Fax No. } 2887223

No.306/72, Polduwa Road,
Battaramulla, Sri Lanka

ඉලෙක්ට්‍රොනික් තැපෑල
#- மெயில்
E-mail. } oaggov@slt.net.lk

1:3 Auditor's Responsibility

My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit. I conducted my audit in accordance with Sri Lanka Auditing Standards. Those Standards require that I comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgements, including the assessment of the risks of material misstatements of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the Institute's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Institute's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of financial statements. Sub sections (3 and 4) of Section 13 of the Finance Act, No. 38 of 1971 give discretionary power to the Auditor General to determine the scope and the extent of the audit.

I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my qualified audit opinion.

1:4 Basis for Qualified Opinion

My opinion is qualified based on the matters described in paragraph 2.2 of this report.

2. Financial statements

2:1 Qualified Opinion

In my opinion, except for the effects of the matters described in paragraph 2:2 of this report, the financial statements give a true and fair view of the financial position of the Institute of Human Resources Advancement as at 31 December 2011 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with Sri Lanka Accounting Standards.

2:2 Comments on Financial Statements

2:2:1 Presentation of Financial Statements

The financial statements of the Institute of Human Resources Advancement Affiliated to the University of Colombo for the year under review had been presented to audit on 02 March 2012. After the audit of the financial statements the draft report was furnished on 14 May 2012. Accounting deficiencies amounting to Rs.19,487,373 were pointed out in the draft report. Thereafter, the revised financial statements incorporating the rectifications of accounting deficiencies amounting to Rs.11,798, 094 had been presented to audit on 31 May 2012. Accounting deficiencies amounting to Rs.7,689,279 were further observed. The possibility of such other deficiencies out side the sample selected cannot be ruled out in audit.

2:2:2 Sri Lanka Accounting Standards

In accounting for the income of the courses continuing to the ensuing year should be done by identifying the income relating to each such year. Nevertheless, a sum equivalent to the expenditure of the year under review on 44 such courses amounting to Rs.57,041,823 had been brought to account as income.

2:2:3 Accounting Deficiencies

The surpluses amounting to Rs.7,689,279 relating to 04 courses of which academic activities had been completed had been shown as the payable balance in the financial statements instead of being credited to the Income and Expenditure Account.

2:2:4 Non-compliance with Laws, Rules, Regulations and Management Decisions

The following non-compliances with the laws, rules, regulations were revealed.

Reference Laws, Rules, Regulations	Non-compliance
(a) Financial Regulation 371	The balance of the Sundry Advances Account as at the end of the year under review amounting to Rs.282,659 included a balance of Rs.197,829 brought forward over a period exceeding 05 years as an unidentified balances and advances amounting to Rs.20,850 granted in the year 2006 on which action had not been taken for settlement.
Financial Regulation 756	Even though the Annual Board of Survey of the assets should be conducted and the reports thereon should be furnished to audit before the end of January of the ensuing year, the reports had not been furnished to audit even by 30 April 2012.
Financial Regulations 771 and 772 and Sections 4 and 5 of Chapter xxvi of the Establishments Code for Universities.	Action in accordance with the observations of the Board of Survey Report for the year 2010 had not been taken for the disposal of 98 items.

- | | |
|--|---|
| (b) Circular No. UGC/1UA/2/PGS/6 dated 03 June 2009 of the University Grants Commission. | Even though the lecture fees for the External Lecturers had been limited to a maximum of Rs.2,500 per hour, a sum of Rs.145,500 had been paid in the year under review contrary to such stipulations. |
| (c) Public Enterprises Circular No. PED/25 dated 29 July 2004. | Even though the prior approval of the General Treasury should have been obtained for the investment of Rs.66,943,052 action had not been taken accordingly. |

2:2:5 Transactions not supported by Adequate Authority

A sum of Rs.79,178 had been paid during the year under review as salaries and incentive allowances for proficiency in the second and third languages in accordance with the Establishment Circular Letter No. 6/2003 issued by the University Grants Commission contrary to the Public Administration Circular Nos. 29/98, 29/98(1), 07/2007(1) and 02/2009.

3. Financial Results

According to the financial statements presented, the operations of the Institute for the year under review, before taking into account the Government grant for recurrent expenditure, had resulted in a deficit of Rs.24,747,283 as compared with the corresponding deficit of Rs.18,098,126, thus indicating an increase of Rs.6,649,157 in the deficit for the year under review. The deficit for the year under review had decreased to Rs.2,531,336 due to the Government contribution of Rs.22,215,947 for the year under review while the surplus for the preceding year amounted to Rs.901,874 due to the Government contribution of Rs.19,000,000 received for that year. The increase of the deficit for the year had been mainly due to the increase in the expenditure on personal emoluments, supplies and services and gratuity.

4. Operating Review

4:1 Performance

The Institute had conducted 30 courses during the year under review and the total number of students registered had been 11,951. Out of these, 15 courses had been commenced in the year under review and the number of students registered for those courses had been 3,665. The following observations are made in this connection.

- (a) The first semester and the second semester examinations of the Courses I and II of the Worker Education Degree had been held in June and December 2011 respectively. The release of results of the first semester examination had been delayed by 10 months by May 2012.
- (b) The examinations of the Geoinformatics Course No. 2 had been held in May and June 2011 and the results of the examinations had not been released even by 30 April 2012. As such the delay in the release of results had exceeded 10 months.

5. Accountability and Good Governance

5:1 Action Plan

Even though Section 5.1.2 of the Public Enterprises Guidelines on Good Governance requires the preparation of the Annual Action Plan by clearly identifying the responsibilities of Managers for each activity, the plan had not clearly identified the responsibilities relating to the improvements to buildings and structures, purchase of furniture and teaching equipment and the purchase of books and magazines.

5:2 Tabling of Annual Reports

The Annual Reports of the Institute for the years 2008, 2009 and 2010 had not been tabled even by 08 May 2012. The Annual Report for the year 2010 had been in the process of being prepared as at the above date. Even though a copy of the draft Annual Report should be presented to the Auditor General along with the annual financial statements in terms of the Public Enterprises Circular No. PED/12 of 02 June 2003, it had not been so done.

6. Systems and Controls

Deficiencies in systems and controls observed during the course of audit were brought to the notice of the Director of the Institute from time to time. Special attention is needed in respect of the following areas of control.

- (a) Settlement of Advances
- (b) Accounting
- (c) Register of Fixed Assets

H.A.S. Samaraweera
Auditor General

Report of the Auditor General on the Financial Statements of the Institute of Human Resources Advancement Affiliated to the University of Colombo for the year ended 31 December 2011 in terms of Section 108(2) of the Universities Act No. 16 of 1978 and Section 13(7) A of the Finance Act No. 38 of 1971.

Effects on the Financial Statements	Observations of the Auditor General	Opinions already presented to the Auditor General	Steps taken by year 2013 present status and development
2 Financial Statements.	The financial statement of the Institute of Human Resources Advancement Affiliated to the University of Colombo for the year under review had been presented to audit on 02 March, 2012. After the audit of the financial statements the draft report was furnished on 14 May 2012. Accounting deficiencies amounting to Rs. 19,487,373 were pointed out in the draft report. Thereafter, the revised financial statements incorporating the rectifications of accounting deficiencies amounting to Rs.11, 798, 094 had been presented to audit on 31 May 2012. Accounting deficiencies amounting to Rs. 7,689,279 were further observed. The possibility of such other deficiencies out side the sample selected cannot be ruled out in audit.	Noted to be rectified in the year 2012	Corrected through the cheque, No. 345791 dated 24 th Dec. 2012
2.2 Comments on Financial Statements			
2.2.1 Presentation of Financial Statement			
2.2.2 Sri Lanka Accounting Standards	In accounting for the income of the courses continuing to the ensuing year should be done by identifying the income relating to each such year. Nevertheless, a sum equivalent to the expenditure of the year under review on 44 such courses amounting to Rs.57, 041,823 had been brought to account as income.	Noted to be rectified in the year 2012	In the year 2013 income was accurately shown
2.2.3 Accounting Deficiencies	The surpluses amounting to Rs. 7,689,279 relating to 04 courses of which academic activities had been completed had been shown as the payable balance in the financial statements instead of being credited to the Income and Expenditure Account.	Noted to be rectified in the year 2012	Correct through the cheque No. 345791 dated 24.12.2012
2.2.4 Non-compliances with Laws, Rules, Regulations and Management Decisions	The following non-compliances with the laws, rules, and regulations were revealed. Reference Laws, Rules, Non-compliance Regulations (a) Financial Regulation 371 The balance of the Sundry Advances Account as at the end of the year under review amounting to Rs.282,659 included a balance	For writing off the Advance balance of Rs. 197,829/= has been sent for relevant approval. While this Advance balance of Rs. 20,800/= was the advance Payment made for	To write off this balance, the letter dated 15.08.2012 (Annexure No. 01) has been sent for the approval of the UGC. Relevant institutions have been informed to

	of Rs. 197,829 brought forward over a period exceeding 05 years as an unidentified balances and advances amounting to Rs. 20,850 granted in the year 2006 on which action had not been taken for settlement.	magazines, purchased from the library, these magazines have not been received so far. Relevant parties have been informed to hand over those magazines.	recover the advances.
Financial Regulation 756	Even though the Annual board of Survey of the assets should be conducted and the reports thereon should be furnished to audit before the end of January of the ensuing year, the reports had not been furnished to audit even by 30 April 2012.	For this purpose Board of survey has been appointed but the report was delayed as the member of this board do their survey amidst their duty routine even though, the report had been prepared to be furnished to the classical committee, in November, 2012	
Financial Regulation 771 and 772 and Sections 4 and 5 of Chapter xxvi of the Establishment Code for Universities.	Action in accordance with the observations of the Board of Survey Report for the year 2010 had not been taken for the disposal of 98 items.	While the items proposed to be disposed in the board of survey were old and unusable, some of such items were handed over to the other section in the University, and action has been taken to dispose the rest legally.	
(b) Circular No. UGC/1UA/2/PGS/6 dated 03 June 2009 of the University Grants Commission.	Even though the lecture fees for the External Lecturers had been limited to a maximum of Rs.2, 500 per hour, a sum of Rs.145, 500 had been paid in the year under review contrary to such stipulations.	To keep up the institute in the open economy additional income has to be earned competitively. To continue the courses, services of resource persons have to be achieved by making	

2.2.5 Transactions not supported by Adequate Authority	(c) Public Enterprises Circular No PED/ 25 dated 29 July 2004 Even though the prior approval of the General Treasury should have been obtained for the investment of Rs.66, 943,052 action had not been taken accordingly. A sum of Rs. 79,178 had been paid during the year under review as salaries and incentive allowances for proficiency in the second and third languages in accordance with the Establishment Circular Letter No. 6/2003 issued by the University Grants Commission contrary to the Public Administration Circular Nos. 29/98, 29/98(1), 07/2007(1) and 02/2009.	extra payments for them. So that the external lecturers who participate in such courses have been paid more. In 2011, approval of the General Treasury had been obtain for Rs. 15.8M. Action will be taken to obtain approval for the rest of the balances. This had been paid in accordance with the circulars.	Relevant approval had been taken in 2012 & 2013. In 2013, payment of this allowance had been stopped the Establishment circular letter No. 08/2013 of the U.G.C.
---	---	---	--

Effects on the Financial Statements	Observations of the Auditor General	Opinions already presented to the Auditor General	Steps taken by year 2013 present status and development
3. Financial Results	According to the financial statements presented, the operations of the Institute for year under review, before taking into account the Government grant for recurrent expenditure, had resulted in a deficit of Rs.24,747,283 as compared with the corresponding deficit of Rs.18,098,126, thus indicating an increase of Rs.6,649,157 in the deficit for year under review. The deficit for the year under review had decreased to Rs.2, 531,336 due to the Government contribution of Rs.22, 215,947 for the year under review while the surplus for the preceding year amounted to Rs. 901,874 due to the Government contribution of Rs. 19,000,000 received for that year. The increase of the deficit for the year had been mainly due to the increase in the expenditure on personal emoluments, supplies and services and gratuity.	Agreed	Agreed
4. Operating Review 4.1 Performance	The Institute had conducted 30 courses during the year under review and the total number of students registered had been 11,951. Out of these, 15 courses had been commenced in the year under review and the number of students registered for those courses had been 3,665. The following observations are made in this connection. (a) The first semester and the second semester examinations of the Courses I and II of the Worker Education Degree had been held in June and December 2011 respectively. The release of results of the first semester examination had been delayed by 10 months by May 2012. (b) The Examinations of the Geoinformatics Course No.2 had been held in May and June 2011 and the results of the examinations had not been released even by 30 April 2012. As such delay in the release of results had exceeded 10 months.	In the courses of Worker Education Degree and worker Education Diplomas of the IHRA almost all the lectures are conducted by the External lecturers. As the mars of them, the release of results was delayed. They work full time in other universities and governments. Therefore priority is given for the affairs in their Establishments. So that, the institute is incapable of affecting them. However, by now results of the first year and the second year have been issued.	

		When forwarding details to the Audit, by the mistake it had been mentioned that the examinations of the Geoinformatic Course No. 02 were held in May and June 2010. But, the first semester examination was held in May and June in 2011 and the second semester examination was held in January, 2012. Action is being taken to release the results.	
5.Accountability and Good Governance 5.1 Action Plan	Even though Section 5.1.2 of the Public Enterprises Guidelines on Good Governance requires the preparation of the Annual Action Plan by clearly identifying the responsibilities of Managers for each activity, the plan had not clearly identified the responsibilities relating to the improvements to buildings and structures, purchase of furniture and teaching equipment and the purchase of books and magazine.	In future years, the action plan will be prepared clearly, assigning responsibility to the relevant Managers	

Effects on the Financial Statements	Observations of the Auditor General	Opinions already presented to the Auditor General	Steps taken by year 2013 present status and development
5.2 Tabling of Annual Reports	The Annual Reports of the Institute for the years 2008, 2009 and 2010 had not been tabled even by 08 May 2012. The Annual Report for the year 2010 had been in the process of being prepared as at the above date. Even though a copy of the draft Annual Report should be presents to the Auditor General along with the annual financial statements in terms of the Public Enterprises Circular No.PED/12 of 02 June 2003, it had not been so done.	The annual report for the year had been handed over to the Ministry of Higher Education to be tabled. The Annual report for 2009 has been complete in all three languages. It will be handed over to the Ministry of Higher Education very soon. The annual report relevant to the year 2010 is being prepared. Even through a copy of the draft Annual report should be presented to the Auditor General, it could not be presented, Action is take to proceed in future years in accordance with the relevant Circular.	
6.Systems and Controls	Deficiencies in systems and controls during the course of audit were brought to the notice of the Director of the Institute from time to time. Special attention is needed in respect of the following areas of control. (a) Settlement of Advances (b) Accounting (c) Register of Fixed Assets	Relevant officials have been advised to work, minimizing such deficiencies.	