



යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය
இளைஞர் அலுவல்கள் மற்றும் திறனகள் அபிவிருத்தி அமைச்சு
Ministry of Youth Affairs and Skills Development



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
National Apprentice & Industrial Training Authority



වාර්ෂික වාර්තාව வருடாந்த அறிக்கை ANNUAL REPORT 2013

971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය.

971, ஸ்ரீ ஜயவர்த்தனபுர மாவத்தை, வெலிக்கடை, இராஜகிரிய.

971, Sri Jayawardanapura Mawatha, Welikada, Rajagiriya



ජාතික ආයුධිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

වාර්ෂික වාර්තාව

2013



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

අන්තර්ගතය

අන්තර්ගතය	i
පෙරවදන	ii
සංඥාපනය	iii
ඉතිහාසය	iv
හැඳින්වීම	v
දැක්ම හා මෙහෙවර	vii
2013.....	viii
1. ආයතනික තොරතුරු	1
2. පාලක මණ්ඩලය	3
3. පරිපාලන ව්‍යුහය	6
4. අධිකාරියේ අරමුණු	7
5. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන් / වැඩසටහන්	7
6. පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්	8
7. දත්ත නිරූපණය හා විශ්ලේෂණ	16
8. අනෙකුත් ක්‍රියාකාරකම්	43
9. මූල්‍ය වාර්තාව	49
10. විගණකාධිපති වාර්තා සහ පිළිතුරු	58



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

පෙරවදන

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරන ලදුව 1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපනය පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස තවදුරටත් තම වගකීම් සහ කාර්යභාරයන් පුළුල් කරමින් වසර 42 ක් පුරා තම අනන්‍යතාවය සනිටුහන් කරමින් අප ආයතනය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ තව දුරටත් දැවැන්ත කාර්යභාරයක් ඉටුකරමින් සිටී.

තම හැකියාවන් හා වැඩපරිසරය සුසංයෝග කොටගෙන “ වැඩබිමට නයිට්වරයෙක් ” යන තේමාව යටතේ වැඩ බිම පුහුණුව ලබන ආධුනිකයා ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අනන්‍යතාවය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ ස්ථාවර කිරීමට දායක වේ.

එමෙන් ම වසරක් පාසා ඉලක්ක හා අරමුණු ලඟාකරගනිමින්, අප සතු දැනුමෙන් හා ඇත්දැකීම් වලින් තරුණ තරුණියන් හට ඔවුන්ගේ වෘත්තීය අධ්‍යාපන කටයුතු විධිමත් ලෙස හැදෑරීමට අවස්ථාව සලසා දී ඇත.

ඒ තුළින් රටේ ආර්ථිකයට අවශ්‍ය නිපුණතාවයෙන් හෙබි තරුණ පරපුරක් බිහිකිරීමට හැකිවීම තුළින් රටේ ජාතික ආදායමට දායකත්වය ලබාදීමට හැකි වී ඇත.

මෙම වාර්ෂික වාර්තාව මගින් අධිකාරියේ 2013 වසර තුළ ක්‍රියාත්මක වූ ක්‍රියාකාරකම් වල ප්‍රගතිය දිග හැර දක්වයි. ඉතා තරඟකාරී පරිසරයක් තුළ විවිධ දූෂ්කරතා වලට සාර්ථක ලෙස මුහුණ දෙමින් අධිකාරිය තම අරමුණු සහ කාර්යයන් මගින් සේවා ලාභීන්ගේ අවශ්‍යතා ඉටුකරලීමට සමත් වී ඇත. මේ සියලු කර්තව්‍යයන් සිදු කිරීමේ දී කාර්ය මණ්ඩලයේ නොමඳ කැපවීමත් රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයන්හි සහයෝගයත් ලැබෙන බව අවිවාදයෙන් කිව හැකිවේ.

පාලක මණ්ඩලයේ මගපෙන්වීම සහ නයිටා ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය විසින් ඉටුකළ කාර්යභාරයට හා පුහුණුවන්නන් සඳහා පුහුණු අවස්ථා ලබාදුන් විවිධ රජයේ හා පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයන්ටත් ස්තූති කිරීමට මම මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.

චන්දන අරුණදේව සිල්වා

සභාපති

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

සංඥාපනය

1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 14 වන වගන්තිය අනුව අධිකාරිය විසින් වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙළ කළ යුතුව ඇත.

මෙම වාර්තාවේ කොටස් 03 ක් අඩංගු වන අතර පුහුණු වැඩසටහන් වල ප්‍රගතිය පිළිබඳ විස්තර, පුහුණුව සම්බන්ධ සංවර්ධන කටයුතු සහ වර්ෂයට අදාළ සංක්ෂිප්ත වාර්ෂික ගිණුම් වාර්තාව හා විගණාධිපති වාර්තාවෙහි ඇතුළත් තොරතුරු අන්තර්ගතකොට මෙම වාර්තාව පිළියෙළ කර ඇත.

2013 වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙළ කිරීම සඳහා දිවයින පුරා ක්‍රියාත්මක වන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25 හි කළමණාකාරවරුන් හා ජාතික ආයතනය වල ආයතන ප්‍රධානීන් මෙන්ම ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි ඒ ඒ අංශයන්හි අංශ ප්‍රධානීන් විසින් ලබා දුන් තොරතුරු පදනම් කොට ගන්නා ලදී. එම තොරතුරු විශ්ලේෂණ කර සංක්ෂිප්තව මෙම වාර්තාව සකස් කර ඉදිරිපත් කරන ලදී.

සැලසුම් හා සංවර්ධන අංශය

2013



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ඉතිහාසය



මෙයට වසර 41 කට පමණ ශ්‍රී ලංකාව තුළ ඇති වූ තරුණ අසහනයට පිළියමක් ලෙස රජයේ මැදිහත් වීම මත 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය පිහිටුවන ලදී. එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන හා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සහයෝගය ඇති ව ආධුනිකත්ව පුහුණුව සම්බන්ධ විෂයමාලා සංවර්ධනය, පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා ප්‍රමිතිය නිර්ණය කිරීම, දුරස්ථ අධ්‍යාපනය සඳහා අදාළ උපදෙස් පිළියෙල කිරීම, ජාතික ශිල්පීය සහිතක ප්‍රදානය කිරීම, ආදී විවිධ ජයග්‍රහණය ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය යටතේ ළඟා කරගන්නා ලදී.

1983 වසරේදී ප්‍රථම ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය ජර්මන් ෆෙඩරල් ජනරජයේ ආධාර ඇතිව නො. 581, ගාලු පාර, කටුබැද්ද, මොරටුව. යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී. 1985 දී දෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන සහ ලෝක කම්කරු සංවිධානය සමඟ ඒකාබද්ධව තාක්ෂණවේදයන් පුහුණු කිරීමේ ආයතනය නමින් 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක. යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.

1989 දී තෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ජපන් රජයේ ආධාර මත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො. 07, දොස්තර ඩැනිස්ටර් ද සිල්වා මාවත, ඔරුගොඩවත්ත, වැල්ලම්පිටිය යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.

ආයතනයේ කටයුතු තවත් පුළුල් කිරීම් සඳහා 1990 දී අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ ii කොටස යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත කරන ලදී.

අනතුරුව ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලනය පළාත් කාර්යාල ලෙස විමධ්‍යගත කරන ලද අතර තව දුරටත් දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හා පර්ෂද කාර්යාල ලෙසට ක්‍රමයෙන් විකාශනය විය.

2013 වසර වන විට ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලනය සහ පුහුණු ක්‍රියාවලිය දිවයිනේ දිස්ත්‍රික්ක 25 ආවරණය වන පරිදි දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25 ක් යටතේ ක්‍රියාත්මක විය.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

හැඳින්වීම

නෛතික ව්‍යුහය

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරනු ලැබූ 1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත විය.

තම කාර්යභාරයන් නිසිලෙස ඉටු කරමින් අභිමානවත් 42 වසර පසු කරන අප අධිකාරියේ 1971 සිට 2013 දක්වා වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් ක්ෂේත්‍රය තුළ පැමිණි ගමනට, විශාල ශක්තියක් එක් කළ සාමාජිකයන් පිළිබඳ බිඳක් දැක්වීමට කැමැත්තෙමු.

1. පුහුණු අංශය

බඳවා ගැනීම් අංශය, පුහුණු අංශය, යන්ත්‍රාගාර පුහුණු අංශය, වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත පුහුණු අංශය දිස්ත්‍රික්ක 25 හරහා සමස්ත ශ්‍රී ලංකාව පුරා පුහුණු කටයුතු සැලසුම් කිරීම, අධීක්ෂණය කිරීම හා සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම යන අරමුණු සාක්ෂාත් කිරීමට උරදෙමින් කටයුතු කරයි.

2. පරිපාලන අංශය

නිලධාරීන් බඳවාගැනීම් අංශය, ප්‍රවාහන අංශය, ඉදිකිරීම් හා නඩත්තු අංශය, නීති අංශය, නිලධාරී පුහුණු අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත අතර, මානව සම්පත් හා අනෙකුත් භෞතික සම්පත් කාර්යක්ෂම ලෙස පාලනය හා උපයෝජනය කරමින් ආයතනයේ ඉදිරි ගමනට දැවැන්ත ශක්තියක් ලබාදේ.

3. මූල්‍ය අංශය

ප්‍රසම්පාදන අංශය, ගබඩා අංශය, ගෙවීම් අංශය, වැටුප් අංශය සහ පොත් තැබීම් අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත වන අතර වාර්ෂික සැලසුම් අංශය මගින් පිළියෙල කරනු ලබන ක්‍රියාකාරී හා සංයුක්ත සංයුක්ත සැලසුම් අනුව පිළියෙල කරනු ලබන වාර්ෂික අයවැය ලේඛන ය නිසි අයුරින් මෙහෙයමින් ආයතනයෙහි සියලු කටයුතු සඳහා සජීවී බවක් එක් කිරීමට ප්‍රධාන දායකත්වය ලබාදේ.

4. තත්ත්වය අංශය

විෂයමාලා සංවර්ධන අංශය, තත්ත්ව කළමනාකරණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් අංශය, ඇගයීම් අංශය, සහතික අංශය යන ප්‍රධාන අංශයන්ගෙන් සමන්විත තත්ත්ව අංශය පුහුණු අංශයේ පුහුණු කටයුතු වඩාත් ක්‍රමවත්ව සහ කාර්යක්ෂමව සිදු කිරීමට අවශ්‍ය සම්පත් සංවර්ධනය කරමින්, ආධුනිකයන්ගේ සහ ආයතනයේ ගුණාත්මක භාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මෙවලම් සම්පාදනය කරමින් අධිකාරියේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීමට විශාල ශක්තියක් ලබාදේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

5. සැලසුම් හා සංවර්ධන අංශය

සියලු දිස්ත්‍රික් කාර්යාල, ජාතික ආයතන, පාරිපාලන, තත්ත්ව, මූල්‍ය හා පුහුණු යන සියලුම අංශයන් ආවරණ කරමින් ඔවුන්ගේ ප්‍රගතියන් දත්ත කළමනාකරණ පද්ධතිය හරහා ලබා ගනිමින්, මාසික ප්‍රගති වාර්තා, කාර්තුමය වාර්තා, වාර්ෂික වාර්තා සහ අවශ්‍යතාවය අනුව අනෙකුත් වාර්තා ජනනය කරමින් රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුළු අනෙකුත් රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතන වලට අවශ්‍ය පරිදි තොරතුරු ලබා දෙමින් සම්බන්ධීකරණ කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවද අධිකාරියේ කටයුතු නිසි පරිදි මෙහෙයවීම සඳහා අවශ්‍ය සංයුක්ත සැලැස්ම, ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ අවශ්‍යතාවය අනුව විවිධ ආකාරයෙන් සැලසුම් සකස් කිරීම ප්‍රධාන වගකීම වේ.

6. විගණන අංශය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු මෙහෙයවමින් විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව, රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුළු අනෙකුත් ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වෙමින් කටයුතු කරයි. අභ්‍යන්තර පාලනය සහ ආයතනයේ කටයුතු වල විනිවිද භාවය විධිමත් ලෙස පවත්වාගෙන යාම සඳහා විගණන හා කළමනාකරණය කමිටු සම්බන්ධීකරණය සහ කළමනාකාරීත්වයට අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දෙමින් විශාල මෙහෙයක් ඉටු කරනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

දූෂණය

කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ අවශ්‍යතාවන්ට උචිත පරිදි
තරණ හැකියා සංවර්ධනය කරන
විශිෂ්ට ආයතනය බවට පත් වීම.

මෙහෙවර

කර්මාන්තයෙහි කැපවු හා විනයානුකූල මිනිස් බලයේ
අවශ්‍යතාවයට මුහුණ දීම සඳහා නිපුණතා
පුහුණු වැඩසටහන් තුළින් වෘත්තීය පුරිණතාව
නිමිත්තෙන් තරණයන්ට කර්මාන්ත පාදක කරගත්
වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණුව සැපයීමට.

- වඩාත් ගැලපෙන හා යෝග්‍ය තරුණයන් ආකර්ශනය කර ගැනීම.
- ඉතා ඉහළ අභිප්‍රේරණයක් හා ව්‍යුහයකින් යුත් වෘත්තීය ආයතනයක් වීම.
- කැපවීමෙන් යුත් දායකයන් හා පුහුණු සපයන්නන්ගෙන් කැපවු සහයෝගීතාව ලබාගැනීම.
- හැකියා පාදක කරගත් ආර්ථිකයක් ගොඩනැංවීමේ ජාතික අරමුණ ළඟාකර ගැනීමට දායකත්වය ලබාදීම



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

2013.....

බඳවා ගැනීම්	29,096
ඉලක්කය ළඟාකර ගැනීම	90 %
ප්‍රාග්ධනය වියදම්	(රු. මිලියන) 127.45

2013 වසර තුළදී ඉලක්ක ජය ගනිමින් ආධුනිකයින් 29096 ක් බඳවා ගත් අතර, පුහුණුව නිම කළ ආධුනිකයින් 24214 ක් නිපුණ ශිල්පීන් ලෙස සමාජ ගත කරන ලදී.

විවිධ වෘත්තීන් යටතේ ආධුනිකයින් 21483 දෙනෙකුට සහතික පත් නිකුත් කර ඇති අතර 2013 වර්ෂයේදී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) සහිතක 6078 ක් නිකුත් කිරීම

සහ

- ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිති සහතිකය (ISO) ලබාගැනීම සඳහා වැඩ පිළිවෙලේ අවසන් අදියර දක්වා ළඟා වීම.
- බඳවා ගන්නා සෑම ආධුනිකයෙක් සඳහාම පෞරුෂත්ව සංවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වැඩ පිළිවෙල ආරම්භ කිරීම.
- තොරතුරු එක්දස් කිරීම සඳහා දිවයින පුරාවට බල පැවැත්වෙන පරිදි ආධුනිකත්ව තොරතුරු පද්ධතියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- ආයතනය සඳහා නව කාර්ය මණ්ඩලය සහ බඳවාගැනීමේ පටිපාටිය අනුමත කර ගැනීම හා අනුමත කරන ලද නව බඳවා ගැනීම් පටිපාටියට අනුව බඳවා ගැනීම ආරම්භ කිරීම.
- ජාතික පුනරුත්ථාපන හා ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය සමඟ ඒකාබද්ධව බන්ධනාගාර රැඳවියන් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම.
- 2013 වර්ෂයේදී ආධුනිකයින්ගේ ගුණාත්මක භාවය සහ ගැටළු හඳුනා ගැනීමට සෑම දිස්ත්‍රික්කයකින්ම කොටසක් (නියදියක්) තෝරාගෙන අධීක්ෂණ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- ජර්මන් ජනරජය හා ජර්මනියේ GIZ ආයතනයේ සහයෝගය සහ KFW ආයතනයේ මූල්‍ය ආධාරමත කිලිනොච්චියේ ජාතික තලයේ පුහුණු ආයතනයේ ඉදිකිරීම් කටයුතු සිදුවෙමින් තිබෙන අතර එය 2016 වසරේ පුහුණු කටයුතු සඳහා තරුණ පරපුරට දායාද කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.
- " Future Touch " සමස්ථා ලංකා නිපුණතා තරඟාවලිය සඳහා ඉදිරිපත් වෙමින් ඉලෙක්ට්‍රොනික්, ජලනල කාර්මික, මේසන්, පරිගණක ග්‍රැෆික් නිර්මාණ, දැව කාර්මික යන ක්ෂේත්‍ර වෙනුවෙන් නිර්මාණ ඉදිරිපත් කර පළමු ස්ථාන ලබා ගන්නා ලදී.

[illegible]



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

	ප්‍රධාන කාර්යාලය 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය. දු.ක. 011-2888782 - 7		මහනුවර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 108/2/බී, නිවංක බෝධි මාවත, මහනුවර. දු.ක. 081-2201918
	ඉංජිනේරු තාක්ෂණික ආයතනය 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක. දු.ක. 011-2252833		කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 440, නුවර පාර, මීපිටිය, කෑගල්ල. දු.ක. 035-2223127
	ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය නො. 581, ගාලුපාර, කටුබැද්ද, මොරටුව. දු.ක. 011-2647393, 011-2643847		කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නුවර පාර, අනදපුරම්, කිලිනොච්චිය. දු.ක. 0343942824
	මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො. 07, දොස්තර ඩැනියල් ද සිල්වා මාවත, මරුගොඩවත්ත. දු.ක. 011-2572977		කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මීගමුව පාර, මල්කඩුවාව, කුරුණෑගල. දු.ක. 037-2223789
	අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 06, ඒ. එස්. පටුමග, කල්මුණයිකුඩ 13, කල්මුණේ. දු.ක. 067-2229357		මන්නාරම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 952/1, නල්ලයාර් විදිය, පරණ මුර් විදිය, මන්නාරම. දු.ක. 023-2223404
	අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ගුවන් තොටුපල මාවත, අනුරාධපුරය. දු.ක. 025-2223178		මාතලේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.11, පන්සල පාර, මණ්දන්ඩාවල, මාතලේ. දු.ක. 066-2223173
	බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 10/4, මල්වත්ත පාර, බදුල්ලපිටිය, බදුල්ල. දු.ක. 055-2230644		මොණරාගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ඌසාවි සංකීරණය, මොණරාගල. දු.ක. 055-2276504
	මඩකලපුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.161/1, නව කල්මුණේ පාර, මඩකලපුව. දු.ක. 065-2228130		මුලතිව් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මාන්කුලම් පාර, මුල්ලියාවෙලෙ, මුලතිව්. දු.ක. 021-2061012
	කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 242, හැවිලොක් ටවුම, කොළඹ 05. දු.ක. 011-2587258, 011-2597671		නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.77/3, රෝහල පටුමග, නුවරඑළිය. දු.ක. 052-2223702
	ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 393, වක්වැල්ල පාර, ජුල්ගහ හන්දිය, ගාල්ල. දු.ක. 091-2235628		පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ඒ 06, මහවැලි නිවාසය, නව නගරය, පොලොන්නරුව. දු.ක. 027-3223023
	ගම්පහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.61/5, මීනුවන්ගොඩ පාර, ගම්පහ. දු.ක. 033-2232874		පුත්තලම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මෝල්වත්ත, මැදගම පාර, මාදම්පේ. දු.ක. 032-2248250
	හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 34, මිහිඳු මාවත, නංගල්ල. දු.ක. 047-2241512		රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 642, විද්‍යාල මාවත, නව නගරය, රත්නපුර. දු.ක. 045-2228667
	යාපනය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය සෝමසුන්දරම් පාර, චුන්ඩිකුලි, යාපනය. දු.ක. 021-2222383		ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 58, අරුණගිරි පාර, ත්‍රිකුණාමලය. දු.ක. 026-2226569
	කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 326/2, මහ විදිය, කළුතර දකුණ. දු.ක. 034-2224239		වවුනියාව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 49/21, 1වන පටුමග, කුරුමන්කඩු, වවුනියාව. දු.ක. 024-2224679



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

02. පාලක මණ්ඩලය

1. **චන්දන අරුණදේව සිල්වා මයා සභාපති**
ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.
2. **ලෙස්ලි විරමන්ති මයා උප සභාපති**
ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.
3. **ඒ. ආර්. දේශප්‍රිය මයා අතිරේක ලේකම්**
යෞවන කටයුතු සහ නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය
"නිපුණතා පියස"
354/2, ඇල්විට්ටල මාවත, කොළඹ 05.
4. **සී. විජේවර්ධන මිය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්**
ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව
මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව
කොළඹ 01.
5. **ආචාර්ය එස්. ඩී. ආර්. පෙරේරා මයා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්**
තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසම
354/2,
ඇල්විට්ටල මාවත, කොළඹ 05.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

6. **රාජා භේවාබොවල මයා සභාපති**
සිලිකන් කොටින්ස්
69, බුක්ගමුව පාර, රාජගිරිය.
7. **නීතීඥ බුද්ධික ඉද්දමල්ගොඩ**
"චන්දන" මුනමල් පෙදෙස,
වීරමාවත, පන්නිපිටිය.
8. **ආචාර්ය ශාන්ත ගමගේ මයා**
ජේෂ්ඨ කථිකාචාර්ය
භෞතික විද්‍යා අංශය
ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලය,
නුගේගොඩ.
9. **එස්. සී. වීරසේකර මයා**
සමූහ අධ්‍යක්ෂ
මහාරාජා සමූහ ව්‍යාපාරය
148, වොක්ෂෝල් විදිය,
කොළඹ 02.
10. **කීර්ති ගුණවර්ධන මයා**
කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ (ලකී යෝග්‍යව)
199, හයිලෙවල් පාර,
මාකුඹුර, කොට්ටාව.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

11. **පී. එච්. සුනිල් ගොන්සාල් මයා**
කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ
නිවාසී ඩිවලපර්ස් (පුද්) සමාගම
49/16, ගාලු පාර, කොළඹ 03.
12. **කේෂලා ජයවර්ධන මිය**
සභාපති
ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව
933, නුවර පාර, වෙදමුල්ල, කැලණිය.
13. **ආචාර්ය අනුර පී. ජයසූරිය මයා**
ජ්‍යෙෂ්ඨ කටීකාචාර්ය
මූලික පාංශු වෛද්‍යපීඨය
පේරාදෙණිය විශ්වවිද්‍යාලය,
පේරාදෙණිය.
14. **හිත්තෙටියගේ උදය මයා**
සමාගම් අධ්‍යක්ෂ
නො. 31, ඉස්දින්න නගරය
මාතර.
15. **එම්. උවයිස් මොහොමඩ් මයා,**
කළමනාකාරු
ව්‍යවසායක සම්පත් හා මූල්‍ය කළමනාකරණ ආයතනය
8/2, බොයිඩ් පෙදෙස, කොළඹ 03.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

03. පරිපාලන ව්‍යුහය



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

04. අධිකාරියේ අරමුණු

සංස්ථාපිත කිරීමේ පනතෙහි අංක 37 (1) දරණ ඡේදය අනුව අධිකාරියේ පරමාර්ථ පහත පරිදි වේ.

- (අ) වෘත්තීය පුහුණුව සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම හා ලබාදීම.
- (ආ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළ පුහුණු සම්මතයන් නිශ්චය කිරීම.
- (ඇ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළ විභාග පැවැත්වීම හා සහතිකපත්‍ර සහ වෙනත් ප්‍රධානයන් නිකුත් කිරීම.
- (ඈ) ජාතික ශිල්පීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.
- (ඉ) වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්යයන් කිරීම.
- (ඊ) විවිධ දක්ෂතා වැඩි දියුණු කිරීම ප්‍රවර්ධනය පිණිස තරඟ පැවැත්වීම.
- (උ) වෘත්තීය පුහුණුව සලස්වන ආයතනවල සහ වෙනත් ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම.
- (ඌ) වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය පුහුණු කොමිෂන් සභාවට උපදෙස් දීම.
- (එ) සමාන පරමාර්ථ ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ ලංකාවේ සහ විදේශ වල පිහිටි ආයතන සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති සහතික, ඩිප්ලෝමා සහ උපාධි සමතත්වයෙහි ලා සැලකීම සඳහා අදාළ කටයුතු කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම.

05. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන් / වැඩසටහන්

- (අ) රාජ්‍ය ආයතන සහ පෞද්ගලික ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වී කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව ලබාදීම, පුහුණු ආයතන 03 ක් සහ දිවයින පුරා පිහිටුවා ඇති ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් ද්විත්ව පුහුණුව ලබාදීම.
- (ආ) වෙනත් වෘත්තීය පුහුණුවන්නන් සඳහා විවිධ ආයතනවලට යොමුකොට කාර්යස්ථ පුහුණුව ලබාදීම.
- (ඇ) මොරටුව, පේරාදෙණිය සහ රුහුණ විශ්ව විද්‍යාලයන්හි ඉංජිනේරු උපාධි අපේක්ෂක සහ අනෙකුත් ඩිප්ලෝමා හදාරන සිසුන් සඳහා අවශ්‍ය යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව ලබාදීම.
- (ඈ) අවිධිමත් ලෙස නිපුණතාව ලැබූ කර්මාන්ත ශිල්පීන්ට පෙර ඇගයීම් ක්‍රමයට ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.
- (ඉ) වෘත්තීය පුහුණු ආයතනවල පුහුණු කරුවන් පුහුණු කිරීම.
- (ඊ) පාසල් සිසුන්, පාසල් හැරගිය සහ අනෙකුත් ඉලක්ක කණ්ඩායම් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

06. පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

6.1 පුහුණු ක්‍රමවේදය

පුහුණු ක්‍රමවේදය ප්‍රධාන වශයෙන්, කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව, ආයතනික පුහුණුව/මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව, යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව, කාර්යස්ථ පුහුණුව ලෙස වර්ග කළ හැකිය.

✦ කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව

ආයතනය මගින් පවත්වාගෙන යනු ලබන පුහුණු කටයුතු අතර ප්‍රධාන පුහුණු ක්‍රමවේදය මෙය වන අතර, කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු කිරීම් සඳහා අධිකාරිය ලත් ශ්‍රී ලංකාවේ එකම රාජ්‍ය ආයතනය ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වේ. මෙම පුහුණු ක්‍රමවේදයේදී පුහුණු වන්නන් පුහුණු කාලය තුළ වැඩ කරමින් ඉගෙන ගැනීම මගින් අවශ්‍ය නිපුණතා ලබා ගන්නා අතර ඒ සඳහා කර්මාන්ත සඳහා ඔහු හෝ ඇය අනුයුක්ත කරනු ලැබේ.

මෙහිදී පුහුණුලාභියා හට පහත ක්‍රමවේදයන් එකක් යටතේ පුහුණුව ලබා ගැනීමට හැකියාව ඇත.

- I කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
- II ස්ථානානුරූපී ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
- III ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය
- IV ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය

I කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව

එක් ක්ෂේත්‍රයට විශේෂිත වූ ජාතික පුහුණු හා කර්මාන්ත උපදේශක කමිටු (NITAC) මගින් එක් එක් ක්ෂේත්‍රයන්ට පුහුණු සම්මතයන් පිළියෙල කොට එම පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණු කටයුතු සිදුකිරීමට කර්මාන්ත හිමියන් හා අධිකාරිය අතර ගිවිසුමකට එළඹීමෙන් පසු එක් එක් ආයතනවල ආධුනිකත්ව පුහුණුව ආරම්භ කළ හැකිය.

II ස්ථානානුරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව

මෙම පුහුණු ක්‍රමය යටතේ එක් එක් ප්‍රදේශයට ආවේනික වූ කර්මාන්තයෙහි පුහුණුව ලැබීමට ආධුනිකයන් යොමු කරන අතර අදාළ පුහුණු සම්මතයන් අදාළ ආයතන හා අධිකාරිය සමඟ එක්ව පිළියෙල කරනු ලබයි.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013



III ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය

කර්මාන්ත ශිල්පීය මට්ටමේ වෘත්තීන් සඳහා සකස් කරන ලද පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණුව ලබාදිය නොහැකි ග්‍රාමීය පුහුණු පහසුකම් උපයෝගී කර ගනිමින් ග්‍රාමීය මට්ටමේ සිටින පුහුණුලාභීන් හට පුහුණුව ලබාදීම ඉලක්ක කොට ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය හඳුන්වා දී ඇත. මේ සඳහා අවශ්‍ය කරන පුහුණු සම්මත එම ආයතනය සමඟ සාකාච්ඡා කොට අධිකාරිය මගින් පිළියෙල කරනු ලැබේ.

IV ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය (NAC)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අඩු මට්ටමක පවතින පුහුණුලාභීන්ටද ඉහළ ජාතික මට්ටමේ සහතිකයක් ලබාගැනීමට අවස්ථාව උදාකර දීම සඳහා මෙම පුහුණුක්‍රමය හඳුන්වා දී ඇත.

මෙම ක්‍රමය යටතේ බඳවා ගන්නා පුහුණුලාභියා හට සතියක පෞරුෂත්ව වැඩසටහනකින් අනතුරුව මාස 02ක මූලික පුහුණුවක් ලබාදෙයි.

මූලික පුහුණුව අවසන් වීමෙන් පසුව මාස 12 ක කර්මාන්ත ශිල්පී පුහුණුව සඳහා යොමු කරනු ලැබේ. පුහුණුව අවසන් කරනු ලබන ආධුනිකයන් විධිමත් පරීක්ෂණයකට යොමු කිරීමෙන් අනතුරුව සමත්වන්නන්ට අධිකාරිය මගින් පිරිනමනු ලබන ජාතික ආධුනිකත්ව සහතිකය සහ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් NVQ මට්ටමේ සහතිකයක් ලබාදීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013



කර්මාන්ත පාදක කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයන්ට සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහතිකලාභීන්ට අදාළ න්‍යායික දැනුම මූලික පුහුණුව මගින් සහ දුරස්ථ අධ්‍යාපනය මගින් ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවද ආධුනිකයන් හට අවශ්‍ය මූලික න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම යම් කාල පරිච්ඡේදයක දී අදාළ පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් මගින් ලබා දෙන අතර තවදුරටත් ඔවුන්ට විෂය කරුණු ස්වයං අධ්‍යයනය සඳහා පහසුකම් සලසා දෙමින් මුද්‍රිත තැපැල් මාර්ගික පාඩම් මාලා/මොඩියුලද අධිකාරිය මගින් ලබාදෙනු ලැබේ. පාඩම් මාලාව අවසානයේ ඇති ප්‍රශ්නාවලියන්ට ආධුනිකයන් පිළිතුරු ලියා එවනු ලැබීමෙන් පසුව අදාළ නිවැරදි කිරීම කොට නැවතත් ඔවුන් වෙත තැපැල් මගින් යවනු ලැබේ.

මුද්‍රිත පාඩම් මාලා හැදෑරීමේ දී පුහුණුවන්නන් මුහුණදෙන ගැටළු හා අපහසුතා නිරාකරණය කිරීමට කාලීනව සති අන්ත පත්ති අධිකාරිය විසින් සංවිධානය කරනු ලැබේ.

මීට අමතරව වෘත්තීයට අදාළ ඉංග්‍රීසි පාඩම් මාලා ද මෙම ආධුනිකයන් වෙත ලබා දෙනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

✦ ආයතනික පුහුණුව / මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව

මෙම ක්‍රමය යටතේ ආධුනිකයින් කෙලින්ම ජාතික පුහුණු ආයතනයකට හෝ ප්‍රාදේශීය පුහුණු ආයතනයකට නියමිත කාල පරිච්ඡේදයකට අනුයුක්ත කර බඳවා ගනු ලබන අතර ඉන්පසුව පුද්ගලික හෝ රජයේ ආයතනයක කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමු කරනු ලැබේ. පුහුණු ආයතනය හෝ පුහුණු මධ්‍යස්ථානය මගින් අදාළ න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම ලබාදෙනු ලැබේ. සමාලෝචිත වසර තුළ අධිකාරිය යටතේ ජාතික ආයතන තුනට (03) ට අමතරව දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශවල පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 111 ක් පවත්වාගෙන යන ලදී. මේවායේ පවත්වන ලද පාඨමාලාවල කාලය මාස 06 සිට අවුරුදු 04 දක්වා වෙනස් වේ.



✦ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ 38 (සී) වගන්තියට අනුව මොරටුව, පේරාදෙණිය හා රුහුණ විශ්ව විද්‍යාලවල උපාධි අපේක්ෂකයන්ගේ ඉංජිනේරු උපාධි සඳහා ද විශ්ව විද්‍යාල සහ අනෙකුත් තෘතීය අධ්‍යාපන ආයතන මගින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා ද අදාළ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව අධිකාරිය මගින් ලබාදෙනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

★ කාර්යස්ථ පුහුණුව

අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන්නන් සඳහා හය මාසයක කාර්යස්ථ පුහුණුව අධිකාරිය මගින් සපයනු ලබයි. විශේෂයෙන් කාර්මික විශ්ව විද්‍යාල, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය, ජාතික තරුණ සේවා සභාව සහ අනෙකුත් පිළිගත් රජයේ / පෞද්ගලික ආයතන වල වෘත්තීය පුහුණු ක්‍රමයේ පුහුණුව ලැබුවන්ට කාර්මික අංශයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබාගැනීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම සඳහා මෙම පුහුණුව ආරම්භ කොට ඇත.



කර්මාන්ත ශිල්පී අධුනිකයන් සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය යනේ පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයන් සඳහා අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ඇගයීම් අංශයෙන් පවත්වනු ලැබේ. එසේ වුවද පර්ෂද කාර්යාල පිහිටුවීමත් සමඟ මෙම කටයුතු විමධ්‍යගත කිරීමට අපේක්ෂා කරන බැවින් දැනට තුන් වන පර්ෂද යටතට ගැනෙන කොළඹ, ගම්පහ සහ රත්නපුර දිස්ත්‍රික්ක වල පමණක් එම පර්ෂද කාර්යාල මගින් අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය සිදු කරනු ලැබේ.

මීට අමතරව ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් පරීක්ෂණ (NVQ) සහ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ (NTT) සම්බන්ධ ඇගයීම් ද ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් සිදුකරයි.

ස්ථානානුරූපී සහ ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකයන් සඳහා වූ අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය අදාල දිස්ත්‍රික් කාර්යාල විසින් පවත්වනු ලැබේ.

ජාතික ආයතනයන්හි සියලුම සහතිකපත් අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පති හෝ ලේඛනාධිකාරී සමඟ අධිකාරියේ සහාපතිතුමාගේ අත්සනින් යුතුව එම ආයතනය මගින් නිකුත් කරනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

6.2 අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

- ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ හා ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම

මෙම වැඩසටහන මගින් වෘත්තීය පරීක්ෂණ පවත්වා අදාළ නිපුණතා ඇති ශිල්පීන් හට ප්‍රවීණතා සහතික නිකුත් කිරීම සිදුකරයි. අවිධිමත් පුහුණුව ලැබූ දැනට සේවා කරන නිපුණ ශිල්පීන්ට පිළිගත් වෘත්තීය සහතිකයක් ලබා ගැනීම මගින් වඩා හොඳ දේශීය හා විදේශීය රැකියාවන් ලබා ගැනීම සඳහා මෙම ක්‍රමය වඩාත් භාවිතා කරයි.

දැනට පවතින වෘත්තීය පරීක්ෂණ III ශ්‍රේණිය, II ශ්‍රේණිය සහ I ශ්‍රේණිය ලෙස අර්ධ නිපුණ, නිපුණ, විශිෂ්ට නිපුණ ලෙස මට්ටම 3 කින් පැවැත්වේ.

ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ක්‍රියාත්මක වෘත්තීන් 10 ක් ඇතුළුව වෘත්තීන් 53 ක් සහ පරිගණක භාවිතය සඳහා ප්‍රවීණතා සහතික (ශ්‍රී ලංකා ධාවන බලපත්‍ර සහතික ද) නිකුත් කරනු ලැබේ. ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණය පැවැත්වීම දැනට ජාතික ප්‍රවීණතා සම්මත නොමැති වෘත්තීන්ට පමණක් සීමා කර ඇත. ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ වර්තමානයේදී ජාතික වෘත්තීය සහතික ක්‍රමය (NVQ) යටතේ පෙර ඉගැනුම් පසු ඇගයීම (RPL) බවට පරිවර්ථනය වී ඇත.

- ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධන

අධිකාරිය මගින් වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ඉටු කරනු ලබන ප්‍රධාන කාර්යයක් වේ. ජාතික නිපුණතා සම්මත පිළියෙල කිරීමේ නීතිය බලය පනත මගින් ම අධිකාරියවෙත පැවරී ඇත.

තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් හඳුනාගන්නා වෘත්තීන් සඳහා අදාළ ජාතික නිපුණතා සම්මත සකස් කිරීම සහ වලංගුකර කිරීම මේ යටතේ සිදු කෙරේ.

ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුවක් මගින් සකස් කරනු ලබන ජාතික නිපුණතා සම්මත එක් එක් වෘත්තීන්ට අදාළ සංවර්ධන කමිටුවක් මගින් සංවර්ධනය කිරීම සහ පුනරීක්ෂණය කිරීම මෙහිදී සිදු කෙරේ. ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුව එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට සහ වෘත්තීන්ට විශේෂිත වූ පුද්ගලයින්ගෙන් සැලසුම්ලත් කමිටුවක් වන අතර මේ වන විට උපදේශක කමිටු 28 ක් පමණ හඳුනාගෙන ඇත. මෙම එක් එක් කමිටුවකට සාමාජිකයන් 16 දෙනෙකු පමණ ඇතුළත් වේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

- පුහුණකරුවන් පුහුණු කිරීම

මෙම වැඩසටහන් 1992 වසරේ ස්විස්ටර්ලන්ත ආධාර යටතේ ස්විස් කන්ට්‍රාක්ට් වැඩසටහනේ අනුග්‍රහයෙන් ආරම්භ කරන ලදී. මෙහි ප්‍රධාන අරමුණ රජයේ හා පුද්ගලික ආයතනයන් හි සිටින පුහුණු කරුවන්ගේ ඉගැන්වීම් නිපුණතාවයන් වැඩි දියුණු කිරීම වේ. මෙම පාඨමාලා විවිධ අදියර යටතේ සිදුකරන අතර ඔවුන්ගේ රැකියා වැඩ කටයුතුවලට බාධා නොවන පරිදි පවත්වා ගෙන යනු ලැබේ.

- ව්‍යවසායකත්වය කුසලතා සංවර්ධන

පුහුණුවේ යෙදී සිටින සහ පුහුණුව අවසන්කළ යන කොටස් දෙක සඳහාම මෙම වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. මෙහි ප්‍රධාන ඉලක්කය පුහුණුව අවසන් කළ පසු ස්වයංරැකියා ආරම්භ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය දැනුම හා කුසලතාව ලබා දීම වේ.

- වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය

පාසල් හැරගිය සහ පාසල් යන සිසුන්ගේ වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳව සහ විශේෂයෙන් රැකියා වෙළඳපොළ පිළිබඳ දැනුම වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.





ජාතික ආදානිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

• **කාර්යාල මණ්ඩල සංවර්ධනය සහ පෞර්ෂත්ව සංවර්ධනය**

නයිටා ආයතනයේ සේවකයින්ගේ නිපුණතා වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන අතර ඔවුන්ගේ රැකියා වැඩකටයුතු වලට සිදුවන බාධාවන් අවම වන පරිදි පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

2011 වර්ෂයේ සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ආදානිකයින්ගේ ධනාත්මක ආකල්ප වර්ධනය කිරීම සඳහා සෑම ආදානිකයෙක්ම බඳවා ගැනීමේ දී පෞර්ෂත්ව සංවර්ධනය පිළිබඳව පුහුණුවක් ද ලබාදෙනු ලැබේ.



අධිකාරියේ පරීක්ෂකවරුන්ගේ පෞර්ෂත්ව සංවර්ධනය කිරීමේ
වැඩසටහනක අවස්ථාවක්

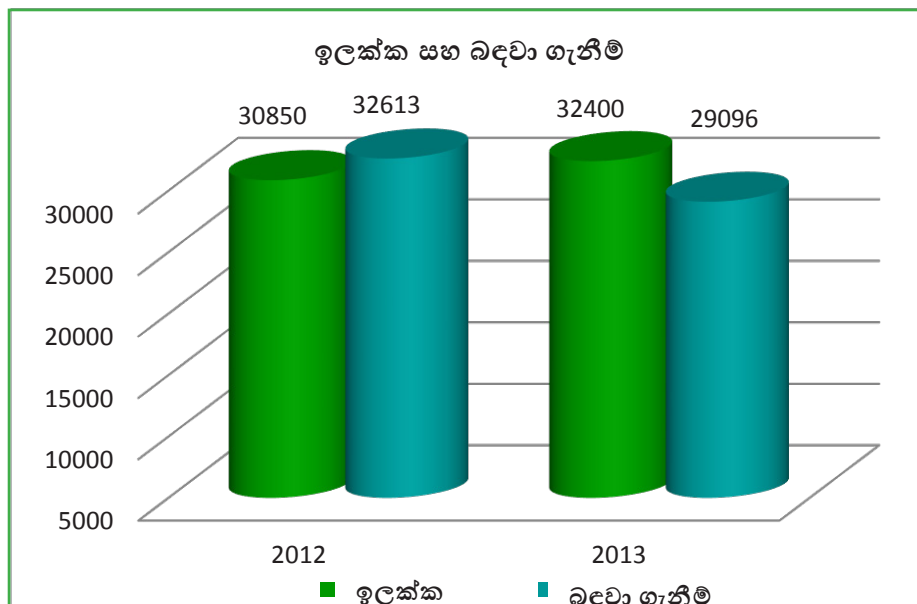


ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

07. දත්ත නිරූපණය සහ විශ්ලේෂණය

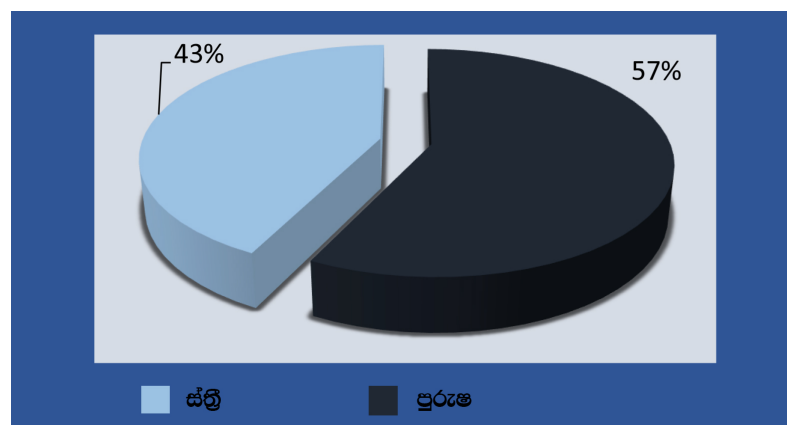
සමාලෝචිත වර්ෂ තුළදී අධිකාරිය විසින් විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ ආධුනිකයන් 29,096 සියලුම වෘත්තීන් සඳහා බඳවාගන්න ලදී. මෙම සංඛ්‍යාව 2012 වර්ෂය 32,613 සමඟ විශ්ලේෂණාත්මකව සංසන්දනය කිරීමේ දී තරමක අඩුවීමක් වුවද ඉලක්ක කරගත් ප්‍රමාණයෙන් 90% ළඟා කරගෙන ඇත. (ප්‍රස්ථාරය 01)

ප්‍රස්ථාරය 01 - ඉලක්ක සහ බඳවා ගැනීම්



සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී මුළු බඳවාගැනීම් වලින් 57% පුරුෂ ආධුනිකයන් වන අතර 43% ස්ත්‍රී ආධුනිකාවන් නියෝජනය කරයි. මුළු ප්‍රමාණයෙන් 43% ස්ත්‍රී පාර්ශවය නියෝජනය කිරීම ආධුනිකත්ව පුහුණුවේ විශේෂ වර්ධනයකි. (ප්‍රස්ථාරය 02)

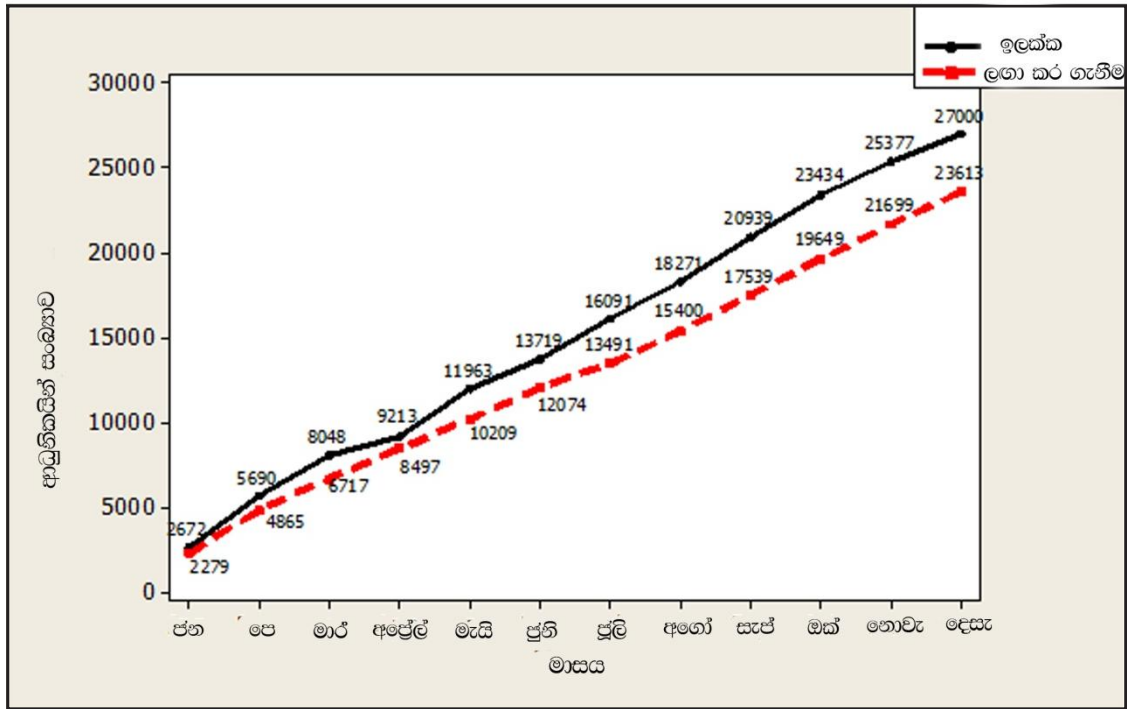
ප්‍රස්ථාරය 02 - පුහුණුව සඳහා බඳවා ගැනීම ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව





ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ප්‍රස්ථාරය 03 - මාසික බඳවා ගැනීම් සහ ඉලක්ක (යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හැර) - 2013



සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයින් 24,214 වාර්තා වීම සහ 2012 වර්ෂයේ 27,169 පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයින් ප්‍රමාණයට වඩා අඩු වුවද බඳවා ගැනීම් වලට සාපේක්ෂව 83% ක් පුහුණුව අවසන් කර තිබීම සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයකි. (වගුව 02)



ජාතික ආයුර්ව්ද්‍ය හා කාර්මික සුසුම් කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 01 : පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ) - 2013													
පුහුණු වර්ගය	පුහුණු කිරීම වෙරට	බදවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2013-12-31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
1) මධ්‍යස්ථාන සාදක ආයුතිකත්ව පුහුණුව	1.1) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන	2278	3980	6258	633	622	1255	2403	3472	5875	1763	3052	4815
	1.2) ජාතික ආයතන	1174	236	1410	215	29	244	863	208	1071	2605	402	3007
	1.3) අර්ධ කාලීන සායමාලා	644	751	1395	107	111	218	959	826	1785	318	382	700
2) කර්මාන්ත සාදක ආයුතිකත්ව පුහුණුව	2.1) කර්මාන්ත ශිල්පී	4504	1601	6105	1965	548	2513	2012	1200	3212	6394	1328	7722
	2.2) ස්ථානානුරූපී	2771	3106	5877	757	788	1545	2134	2586	4720	2331	1809	4140
	2.3) ග්‍රාමීය මට්ටම	694	828	1522	205	275	480	721	1178	1899	615	671	1286
	2.4) ජාතික ආයුතිකත්ව සහතික	147	33	180	65	51	116	223	84	307	105	20	125
	2.5) රැකියාස්ථ පුහුණුව	547	319	866	32	34	66	469	319	788	103	62	165
3) යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව	3.1) උපාධි අපේක්ෂක සහ නිපේලෝමා සිසුන්	3928	1555	5483			0	3179	1378	4557	2372	613	2985
එකතුව		16687	12409	29096	3979	2458	6437	12963	11251	24214	16606	8339	24945



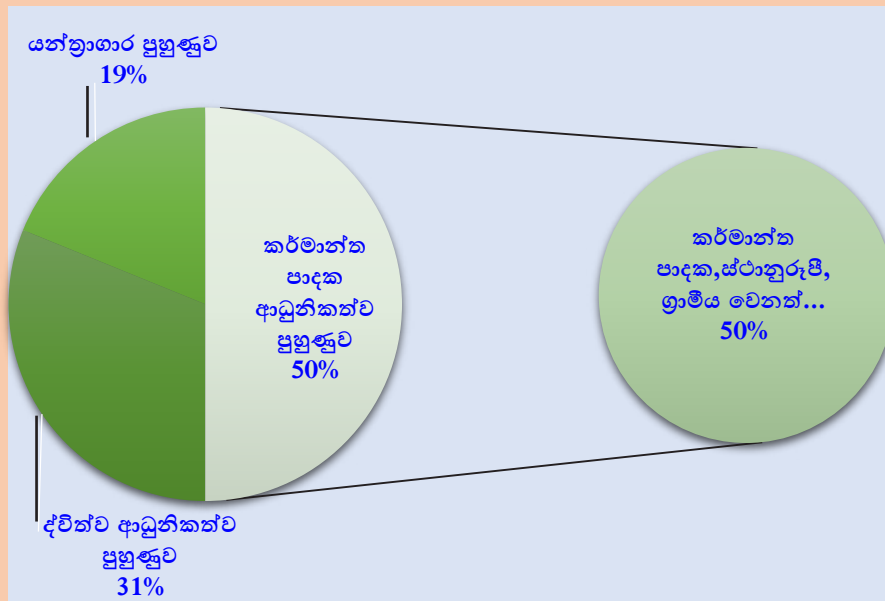
ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 02: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ) 2012 - 2013									
පුහුණු වර්ගය	පුහුණු කිරීමේ මට්ටම	බඳවා ගැනීම්		පුහුණුව හැරයාම්		පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්		පුහුණුවේ රැදී සිටින සංඛ්‍යාව	
		2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
1) මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	1.1) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන	8379	6258	2356	1255	8251	5875	5716	4815
	1.2) ජාතික ආයතන	1199	1410	172	244	975	1071	3003	3007
	1.3) අර්ධ කාලීන පාඨමාලා	2029	1395	232	218	1278	1785	1217	700
	2.1) කර්මාන්ත ශිල්පී	6025	6105	2839	2513	3882	3212	7342	7722
2) කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	2.2) ස්ථානානුරූපී	6572	5877	2451	1545	5670	4720	4528	4140
	2.3) ග්‍රාමීය මට්ටම	2253	1522	247	480	2531	1899	2143	1286
	2.4) ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික	531	180	144	116	48	307	339	125
	2.5) රැකියා ස්ථ පුහුණුව	680	866	112	66	616	788	153	165
3) යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව	3.1) උපාධි අපේක්ෂක සහ ඩිප්ලෝමා සිසුන්	4945	5483			3918	4557	2059	2985
එකතුව		32613	29096	8553	6437	27169	24214	26500	24945



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ප්‍රස්ථාරය 04 - ප්‍රධාන වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවට බඳවාගැනීම් - 2013



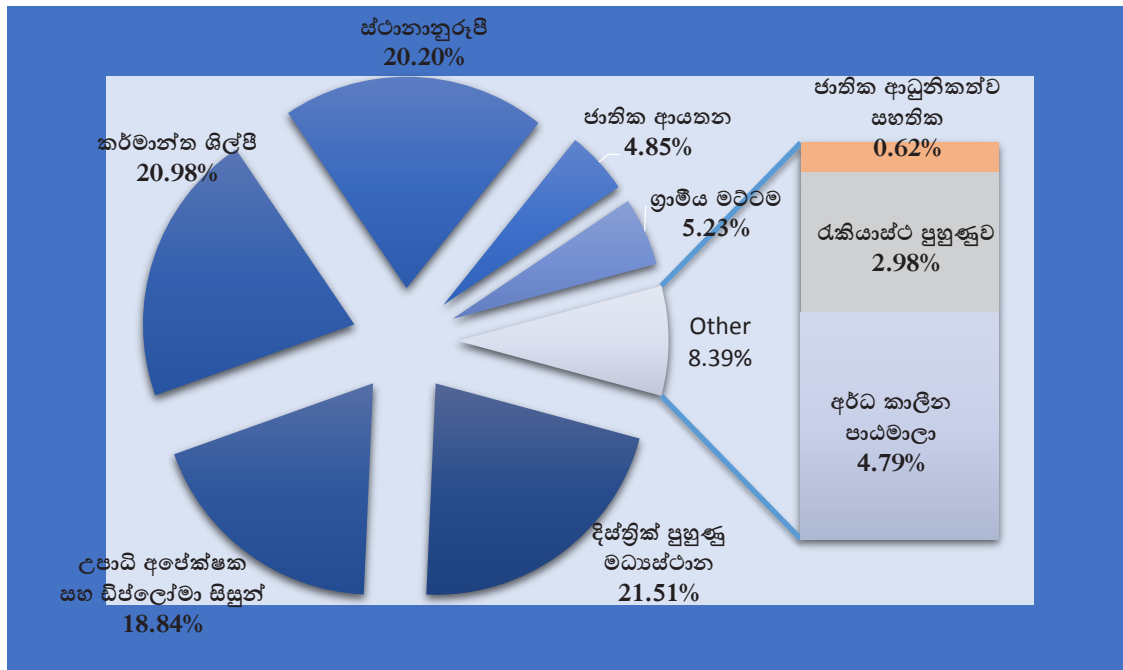
සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී මුළු බඳවා ගැනීම් වලින් 50% කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව ක්‍රමයෙන් වාර්තාවීම කැපීපෙනෙන වර්ධනයකි. 2012 වර්ෂයේදී මෙම සංඛ්‍යාව 49% විය. යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව සඳහා සම්බන්ධ වීම මුළු බඳවාගැනීම් වලින් 19% නියෝජනය කිරීම 2012 (15%) වර්ෂයට සාපේක්ෂව සැලකිය යුතු වර්ධනයකි. (වගුව 01 සහ ප්‍රස්ථාරය 04)

2013 වර්ෂයේ බඳවා ගැනීම් පිළිබඳව වැඩි දුරටත් අධ්‍යයනය කිරීමේදී ආධුනිකයින් 6258 (21.5%) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් බඳවාගෙන ඇති මෙම ප්‍රමාණය 2012 ට සාපේක්ෂව අඩුවී ඇත්තේ කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සඳහා වැඩි අවධානයක් යොමු කිරීමේ අරමුණිනි. සමාලෝචිත වර්ෂයේදී කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුවේ දී වැඩිම බඳවාගැනීම් සංඛ්‍යාවක් වර්තා වී ඇත්තේ කර්මාන්ත ශිල්පී පුහුණු ක්‍රමය යටතේය. එම සංඛ්‍යාව 6105කි. (මුළු බඳවා ගැනීම් වලින් 20.9%) (ප්‍රස්ථාරය 05)



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ප්‍රස්ථාරය 05 - විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ බඳවාගැනීම - 2013



වගුව 03: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය - (මධ්‍යස්ථාන පාදක සහ කාර්මාන්ත පාදක) - 2013

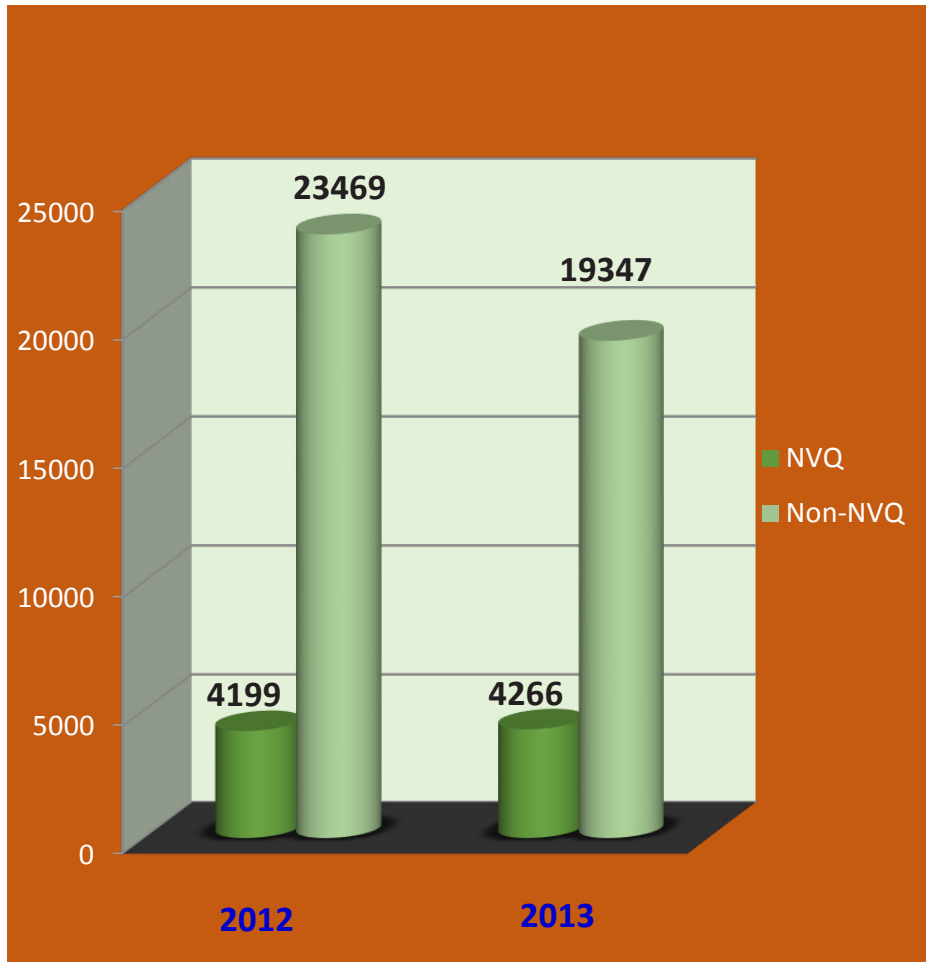
වර්ගය	බඳවාගැනීම්	
	2012	2013
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ)	4199	4266
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් නොවන (Non-NVQ)	23469	19347
එකතුව	27668	23613

ඒසේම මෙම වර්ෂය තුළ ස්ථානානුරූපී මට්ටම සහ ග්‍රාමීය මට්ටම ගිය වසරට සාපේක්ෂව අඩුවීමට බලපෑවේ ඉහළ කළමනාකාරිත්වය විසින් ඒවායේ බඳවා ගැනීමේ ප්‍රතිශතය අඩුකර ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ක්‍රමයේ බඳවා ගැනීමේ ප්‍රතිශතය ඉහළ දැමීමේ ප්‍රතිඵලයක් හැටියටයි. සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සඳහා ආධුනිකයින් 4266 බඳවාගෙන ඇති අතර 2012 වර්ෂය සමග සැසඳීමේදී තරමක වර්ධනයක් සිදු වී ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ප්‍රස්ථාරය 06 - පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය - 2013



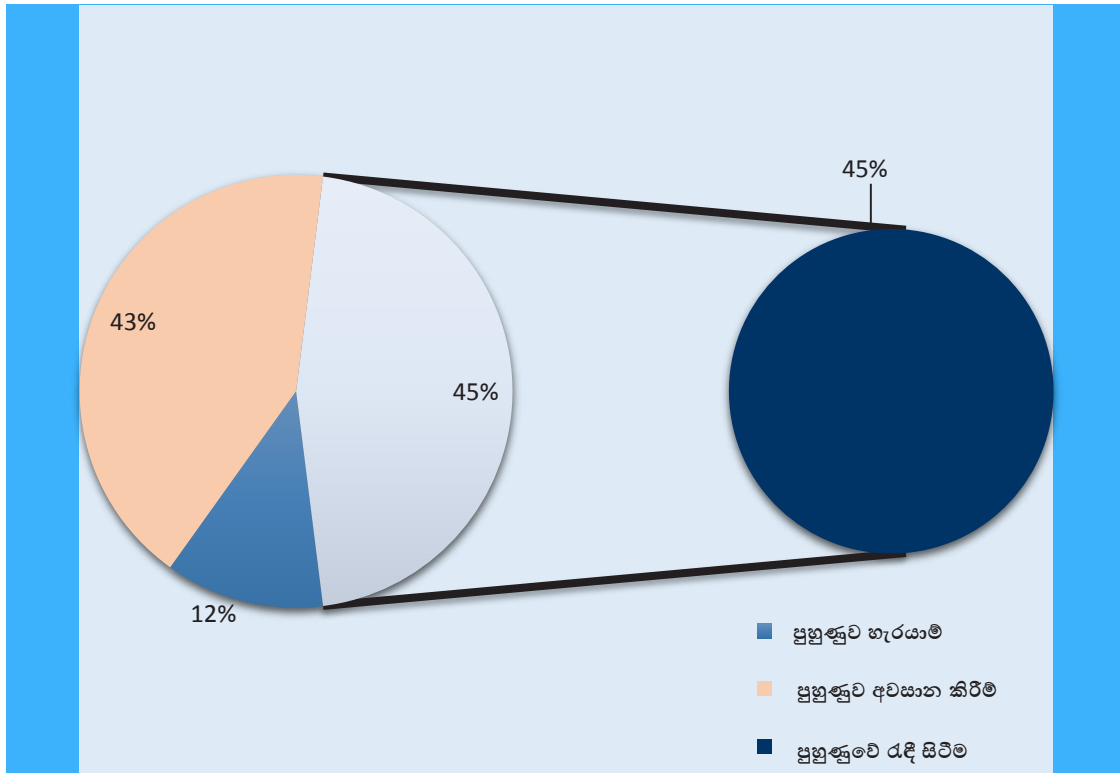
සාමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයන් 24,214 ක් පුහුණුව අවසන් කර සමාජගත කර ඇත. එයින් 5875 ක් දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සහ ප්‍රාදේශීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන නියෝජනය වන අතර 4720 සහ 3212 පිළිවෙලින් ස්ථානානුරූපී සහ කර්මාන්ත ශිල්පීය ක්‍රම යටතේ පුහුණුව අවසන් කර ඇත. විශේෂයෙන්ම ජාතික ආයතන මගින් ද ආධුනිකයන් 1071 ක් පුහුණුව අවසන් කර සමාජගත කර ඇත. විශේෂයෙන්ම යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව යටතේ 4557 ක් පුහුණු කාලය අවසන් කර ඇත. සමස්ථයක් වශයෙන් ගත්කල 2013 වර්ෂය තුළදී මුළු ආධුනිකයන් සංඛ්‍යාවෙන් 43% පුහුණුව අවසන් කර ඇත. (වගුව 02 සහ ප්‍රස්ථාරය 06)

සාමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට මුළු ආධුනිකයන් සංඛ්‍යාවෙන් එනම් 55,596 න් 6437 ක් පුහුණුව හැරගොස් ඇත. මෙම සංඛ්‍යාව 2012 වසරේ පුහුණුව හැර ගිය 8553 සමඟ සැසඳීමේ දී සැලකිය යුතු අඩුවීමක් සිදුවී ඇත. එනම් 14% සිට 12% දක්වා පුහුණු කාලය අතරතුර පුහුණුව හැරයාම අඩුවී ඇත. (ප්‍රස්ථාර අංක 08 හා 09)

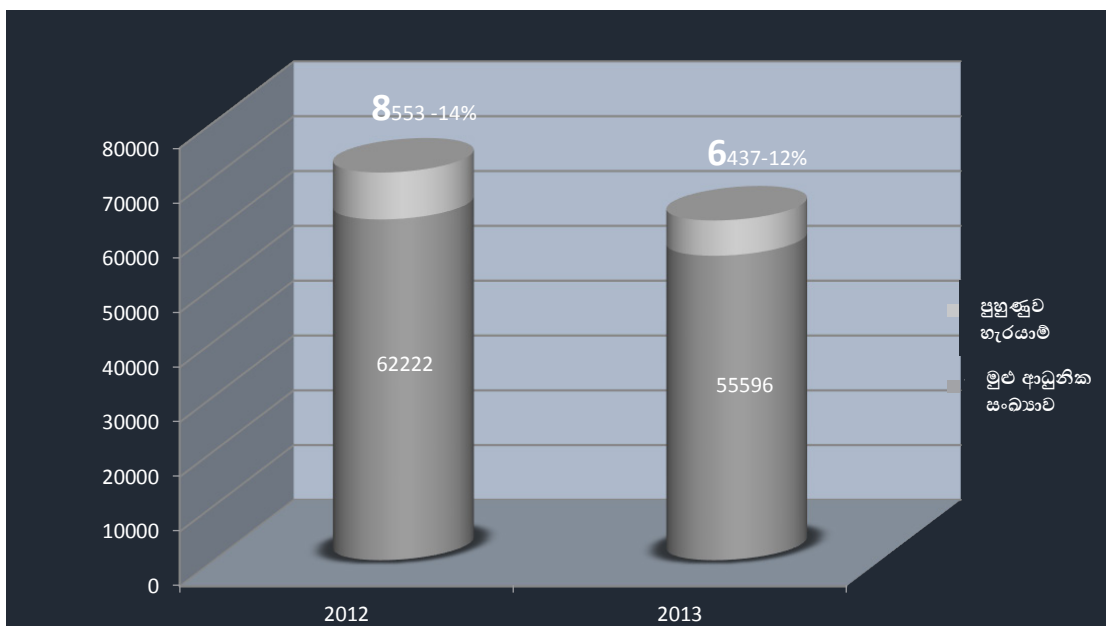


ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ප්‍රස්ථාරය 07 - මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවේ ව්‍යාප්තිය - 2013



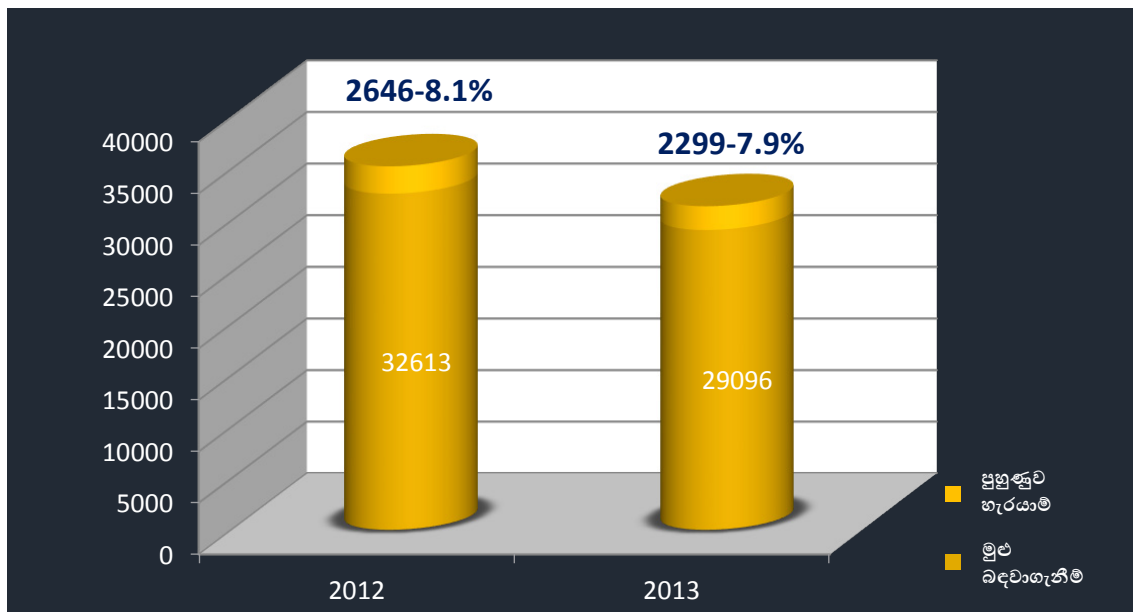
ප්‍රස්ථාරය 08 - පුහුණුව හැරයාම් මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාව සාපේක්ෂව - 2013





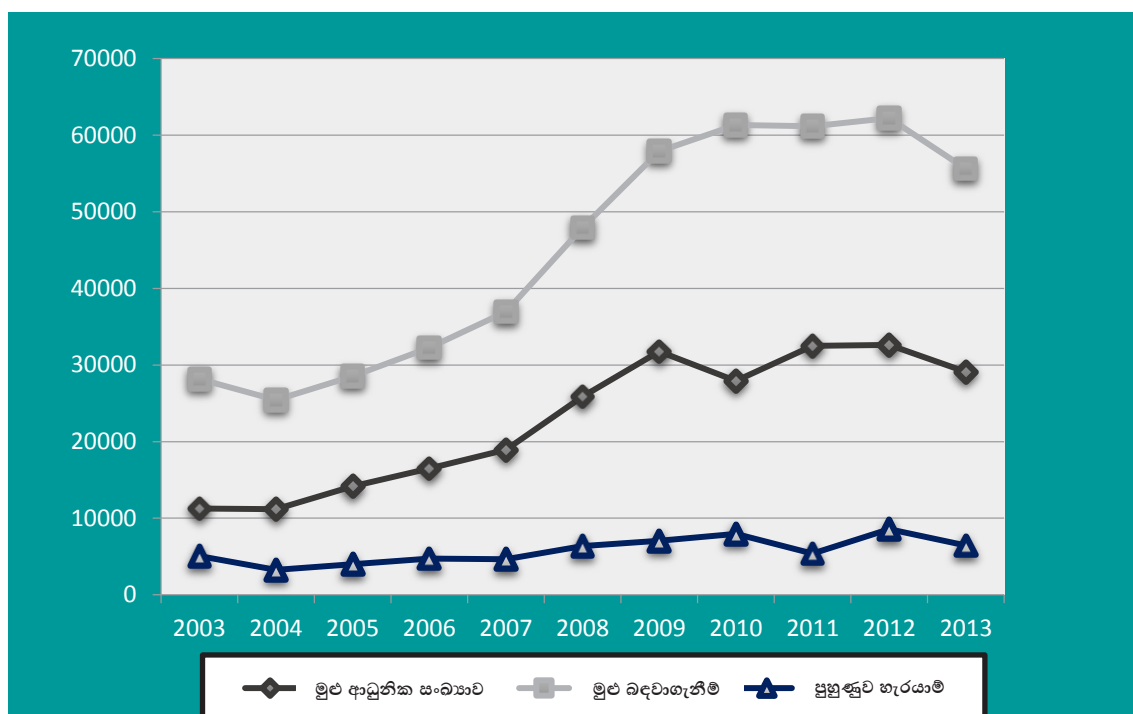
ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ප්‍රස්ථාරය 09 - වර්ෂයේ බඳවාගැනීම් ප්‍රමාණයෙන් පුහුණුව හැරගිය සංඛ්‍යාව - 2013



පුහුණුව හැරගිය පිළිබඳව වැඩිදුරටත් විශ්ලේෂණය කිරීමේ දී 2013 වර්ෂය තුළ බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ගෙන් 2299 ක් එනම් 7.9% පුහුණුව හැරගොස් ඇත. 2012 වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේ දී සැලකිය යුතු අඩුවීමකි.

ප්‍රස්ථාරය 10 - මුළු ආධුනිකයන් සංඛ්‍යාව, බඳවා ගැනීම සහ පුහුණුව හැරගිය - 2013



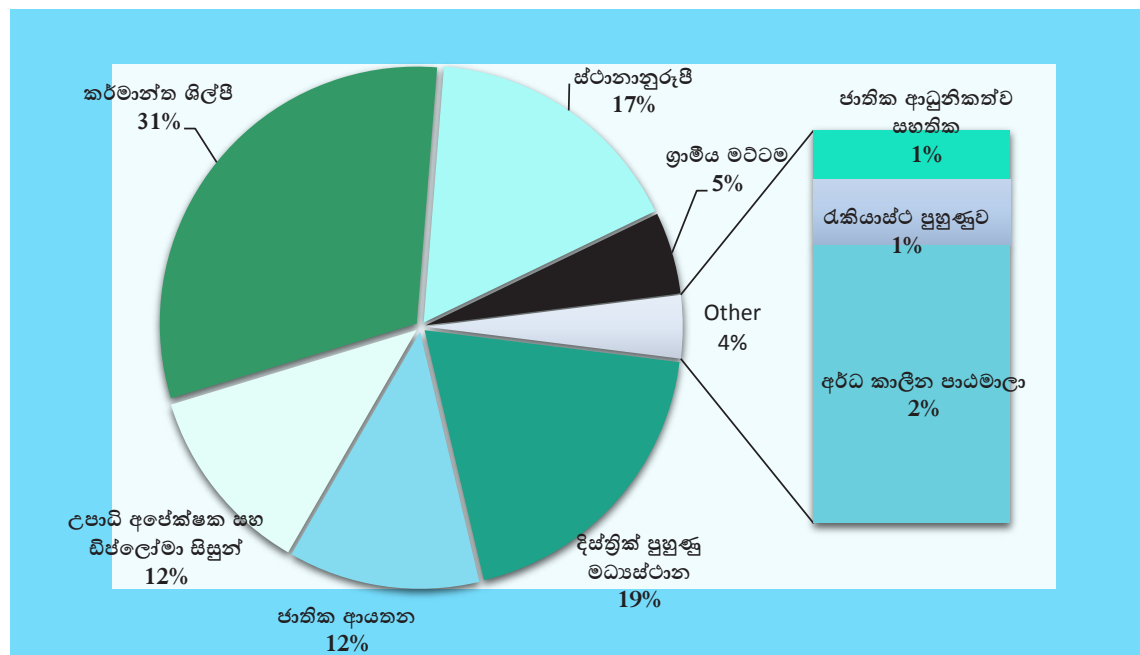


ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

පසුගිය වර්ෂ 10ක පුහුණුව හැරයාම පිළිබඳව විශ්ලේෂණයේ දී එක් එක් වර්ෂය තුළදී බඳවා ගන්නා ලද ප්‍රමාණයන් සහ ඒ ඒ වර්ෂයන් තුළ අධිකාරිය මගින් මෙහෙයවන ලද සියලුම ආධුනිකයන්ට සාපේක්ෂව සංසන්දනය කිරීමේ දී 2003 සිට 2013 දක්වා බඳවාගන්නා ලද ප්‍රමාණය සහ පුහුණුවේ රැඳී සිටිමින් මෙහෙයවන ලද මුළු ප්‍රමාණය වැඩි වුවද පුහුණුව හැරයාම ඒකාකාරීව සිදුවී ඇත. ඒ තුළින් පිළිබිඹු වන්නේ පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රතිශතය අවසාන වර්ෂ කිහිපය වන විට අඩුවී ඇති බව ප්‍රස්ථාරය 10 අධ්‍යයනය කිරීම.

සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට 24,945 පුහුණුවේ රැඳී සිටීම වාර්තාවිය. 2013 වර්ෂය තුළ මෙහෙයවන ලද මුළු ආධුනිකයින් ප්‍රමාණයෙන් 45% පුහුණුවේ රැඳී සිටිමින් 2014 වර්ෂයට එකතුවී ඇත. මෙම සංඛ්‍යාවෙන් 31% (7722) කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයින් ද 19% (4815) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන නියෝජනය කරමින් ද 17% ස්ථානානුරූපී ආධුනිකයින් ද වශයෙන් පෙන්වුම් කරයි. (වගුව 02 සහ ප්‍රස්ථාර 11)

ප්‍රස්ථාරය 11 - විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම - 2013





ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 04 : සියලුම පුහුණු කිරීම් කාර්යයන්හි සාරාංශය (දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් සහ ජාතික ආයතන) - 2013

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2013-12-31		
		පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ
01. කර්මාන්ත පාදක සහ ද්විතීයික පුහුණුව										
බස්නාහිර	කොළඹ	1558	911	2469	1048	747	1795	2533	720	3253
	ගම්පහ	1129	366	1495	655	282	937	1083	341	1424
	කළුතර	311	319	630	308	219	527	287	239	526
මධ්‍යම	මහනුවර	458	537	995	398	394	792	400	332	732
	මාතලේ	187	187	374	89	155	244	175	148	323
	නුවරඑළිය	137	302	439	84	313	397	106	155	261
දකුණ	ගාල්ල	661	509	1170	347	325	672	678	429	1107
	මාතර	596	771	1367	444	676	1120	586	620	1206
	හම්බන්තොට	348	546	894	248	415	663	374	191	565
උතුර	යාපනය	768	422	1190	803	544	1347	721	322	1043
	මන්නාරම	95	121	216	180	350	530	123	100	223
	වවුනියා	288	234	522	266	217	483	293	195	488
	මුලතිව්	192	111	303	195	191	386	157	45	202
	කිලිනොච්චි	282	330	612	164	272	436	220	115	335
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	673	362	1035	414	406	820	686	302	988
	අම්පාර	435	606	1041	340	564	904	406	365	771
	ත්‍රිකුණාමලය	547	630	1177	512	616	1128	508	346	854
වයඹ	කුරුණෑගල	442	505	947	320	494	814	349	362	711
	පුත්තලම	160	263	423	137	262	399	177	167	344
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	434	556	990	209	325	534	344	374	718
	පොලොන්නරුව	175	89	264	184	73	257	57	43	100
ඌව	බදුල්ල	400	518	918	245	436	681	387	371	758
	මොණරාගල	228	239	467	228	245	473	244	214	458
සබරගමුව	රත්නපුර	331	568	899	194	581	775	284	415	699
	කෑගල්ල	302	463	765	212	393	605	220	309	529
එකතුව		11137	10465	21602	8224	9495	17719	11398	7220	18618
02. ජාතික ආයතන	ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය	410	147	557	267	94	361	1159	332	1491
	මොටර් ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	728	65	793	898	115	1013	990	74	1064
	ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය	484	177	661	395	169	564	687	100	787
	උප එකතුව	1622	389	2011	1560	378	1938	2836	506	3342
	එකතුව	12759	10854	23613	9784	9873	19657	14234	7726	21960
03. යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව										
උපාධි අපේක්ෂක සහ ඩිප්ලෝමා සිසුන්		3928	1555	5483	3179	1378	4557	2372	613	2985
මුළු එකතුව		16687	12409	29096	12963	11251	24214	16606	8339	24945

**** අර්ධකාලීන පාඨමාලාද ඇතුළත්වේ.**



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී සියලුම පුහුණු වර්ගීකරණයන් අනුව සලකා බැලීමේදී වැඩිම බඳවාගැනීම කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා විය. එම සංඛ්‍යාව ආධුනිකයින් 2469 කි. ආධුනිකයින් 1495 ක් බඳවාගත් ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කය බඳවා ගැනීම අතින් දෙවන ස්ථානය ද මාතර දිස්ත්‍රික්කය ආධුනිකයින් 1367 ක් බඳවාගෙන තෙවන ස්ථානයටද පත්වී ඇත. ආධුනිකයින් 216 ක් බඳවාගත් මන්නාරම දිස්ත්‍රික්කය අඩුම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් බඳවාගත් දිස්ත්‍රික්කය ලෙස වාර්තා විය. මෙම වර්ෂය තුළදී පුහුණු කාලය අවසන් කළ ආධුනිකයන් 1795 ක් වාර්තා කළ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වැඩිම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් පුහුණු කාලය අවසන් කළ දිස්ත්‍රික්කය හැටියට වාර්තා විය. මාතලේ දිස්ත්‍රික්කය අඩුම සංඛ්‍යාවක් පුහුණුව අවසන් කළ දිස්ත්‍රික්කය හැටියට වාර්තාව වූ අතර එම සංඛ්‍යාව ආධුනිකයින් 244 කි. (වගුව 04)

වර්ෂය අවසානයේ දී පුහුණුව රැඳී සිටීම සංඛ්‍යාත්මක වශයෙන් ආධුනිකයන් 3253 ක් වාර්තා කළ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වැඩිම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් වර්ෂය අවසානයේ දී පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය වන අතර ආධුනිකයින් 100 ක් වාර්තා වූ පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය අඩුම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය වෙයි. (වගුව 04)

වගුව 05 : මධ්‍යස්ථාන පාදක පුර්ණ කාලීන පාඨමාලා සඳහා පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (දිස්ත්‍රික්කය සහ ප්‍රාදේශීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන) - 2013

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්	සම්පූර්ණ කිරීම්	පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2013-12-31
බස්නාහිර	කොළඹ	621	652	444
	ගම්පහ	181	196	156
	කළුතර	179	123	168
මධ්‍යම	මහනුවර	415	363	326
	මාතලේ	98	116	86
	නුවරඑළිය	246	266	143
දකුණ	ගාල්ල	408	254	371
	මාතර	427	484	360
	හම්බන්තොට	360	275	232
උතුර	යාපනය	244	226	200
	මන්නාරම	92	47	83
	වවුනියා	94	161	70
	මුලතිව්	0	59	0
	කිලිනොච්චි	178	66	186
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	35	0	33
	අම්පාර	310	307	122
	ත්‍රිකුණාමලය	687	602	140
වයඹ	කුරුණෑගල	353	282	383
	පුත්තලම	258	260	444
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	171	136	142
	පොළොන්නරුව	173	172	29
ඌව	බදුල්ල	193	159	201
	මොණරාගල	105	167	104
සබරගමුව	රත්නපුර	152	259	157
	කෑගල්ල	278	243	239
එකතුව		6258	5875	4819



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

දිස්ත්‍රික්ක පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සහ ප්‍රාදේශීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන පිළිබඳව තවදුරටත් අධ්‍යයනය කිරීමේ දී වැඩිම සිසුන් ප්‍රමාණයක් බඳවා ගැනීම 687, ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා වූ අතර ආධුනිකයින් 35 ක් බඳවාගත් මඩකලපුව දිස්ත්‍රික්කය අඩුම බඳවා ගැනීම ලෙස වාර්තා විය. (වගුව 05)

2013 වර්ෂය තුළ මූලිකව දිස්ත්‍රික්කයෙන් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සඳහා ආධුනිකයන් බඳවා ගැනීමක් සිදු නොවී ඇති බව වාර්තා වෙයි.

2012 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2013 වර්ෂය තුළ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සඳහා බඳවා ගැනීම් අඩුවී ඇති අතර එසේ අඩු වීමට ප්‍රධානම හේතුව වූයේ කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සඳහා ප්‍රමුඛතාවය ලබාදීමට තීරණය කිරීමයි.

සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී පුහුණු මධ්‍යස්ථාන වල ආධුනිකයින් 5875 පුහුණුව නිමකළ අතර ආධුනිකයින් 652 ක් අවසන් කළ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වැඩිම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් පුහුණුව අවසන් කළ දිස්ත්‍රික්කය හැටියට වාර්තා විය. (වගුව 05)

ජාතික පුහුණු ආයතනවල ප්‍රගතිය - 2013

වගුව 06 : ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය - කටුනායක

වෘත්තිය		කාලය (වර්ෂ)	බඳවාගැනීම්			සම්පූර්ණකිරීම්			2013.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
			පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
සිවිල්	ගොඩනැගිලි හා ව්‍යුහ	4	90	41	131	66	34	100	279	123	402
	ජල හා පාරිසරක	4	39	22	61	5	23	28	104	18	122
	මහා මාර්ග හා දුම්රිය මාර්ග	4	30	13	43	25	4	29	58	78	136
විදුලි	විදුලි (බල)	4	57	23	80	42	14	56	178	54	232
	විදුලි සංදේශ	4	15	25	40	33	9	42	77	30	107
	ඉලෙක්ට්‍රොනික්	4	25	17	42	23	10	33	92	25	117
යාන්ත්‍රික	ස්වයංචලන	4	29		29	8		8	65		65
	සාමාන්‍ය	4	90	6	96	46		46	219	4	223
නාවුක		4	35		35	19		19	87		87
එකතුව			410	147	557	267	94	361	1159	332	1491



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

2013 වර්ෂයේ දී කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය විසින් ජාතික ඉංජිනේරු විද්‍යා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සඳහා ආධුනිකයින් 557 ක් බඳවා ගැනීම අධිකාරිය ලැබූ විශේෂ ජයග්‍රහණයකි. 2012 වර්ෂය තුළ අඩු ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් පුහුණුව සඳහා බඳවා ගැනීම නිසාවෙන් 2013 ජනවාරි මාසයේ දී ආධුනිකයින් 111ක කණ්ඩායමක් සහ වසර අවසානයේ දී ආධුනිකයින් 446 ක කණ්ඩායමක් බඳවා ගැනීමට සිදු විය.

සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 361 ක් ඩිප්ලෝමාව නිමකර සමාජගත කරවන ලද අතර ආධුනිකයින් 1491 ක් 2013.12.31 දිනට ආයතනික වශයෙන් සහ කර්මාන්තගතව පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.

වගුව 07 : මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - ඔරුගොඩවත්ත

වෘත්තිය	කාලය (වර්ෂ)	බඳවාගැනීම්			සම්පූර්ණකිරීම්			2013.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
වාහන යාන්ත්‍රික ශිල්පී (විශේෂ)	3	145		145	105		105	345		345
වාහන විදුලි ශිල්පී (විශේෂ)	3	70		70	45		45	182		182
යන්ත්‍රකරු (විශේෂ)	3	24		24	14		14	62		62
වාහන පින්තාරුකරු (විශේෂ)	1 1/2	67		67	41		41	97		97
වාහන විංකර් / පැස්පුම්කරු (විශේෂ)	1 1/2	44		44	33		33	71		71
වාහන වායුසම්කරණ තාක්ෂණික ශිල්පී	2	39		39	12		12	54		54
පරිගණක යෙදවුම් සහායක	1	11	38	49	27	37	64	11	38	49
එකතුව		400	38	438	277	37	314	822	38	860

ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය මගින් ආධුනිකයින් 438 ක් 2013 වර්ෂය සඳහා බඳවා ගන්නා ලදී. මෙම වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 314 ක් පුහුණුව අවසන් කළ අතර ආධුනිකයන් 860 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 08 : ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය - කටුබැද්ද

වෘත්තිය	කාලය (වර්ෂ)	බඳවාගැනීම්			සම්පූර්ණකිරීම්			2013.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
ශිතකරණ හා යාන්ත්‍රික ශිල්පී	2	30		30	32		32	47		47
විදුලි ශිල්පී	3	58		58	60		60	172	1	173
ඉලෙක්ට්‍රොනික් ශිල්පී	3	49		49	31		31	108	1	109
වැද්දුම්කරු	3	12		12						
යන්ත්‍රකරු	3	38		38	23		23	60		60
වඩුකාර්මික	2	38		38	47		47	72		72
ඉදිකිරීම් සුපරීක්ෂක	1 1/2	29		29	25	11	36	30	5	35
ජලනල කාර්මික	2	30		30	23		23	35		35
මූලික පොත් බදින්නා	1	4	5	9	2	3	5	1	1	2
තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය	1	18	22	40	17	20	37	8	14	22
පරිගණක චිත්‍ර ශිල්පී	1 1/2	11	18	29	11	21	32	13	10	23
ඕෆ්සට් යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	1	13		13	11		11	12		12
ත්‍රිමාණ සජීවීකරණය	1 1/2	9	6	15	16	18	34			
පැස්සුම් ශිල්පී		25		25	15		15	66		66
ජාතික තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමාව	1 1/2				6	4	10			
එකතුව		364	51	415	319	77	396	624	32	656

කටුබැද්ද ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය මගින් ආධුනිකයින් 415 සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී පුහුණුව සඳහා බඳවා ගන්නා ලදී. ආධුනිකයන් 396 වර්ෂය අවසානයේ දී පුහුණුව නිම කළ අතර වර්ෂය අවසානයේ දී පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව ආධුනිකයින් 656 ක් හැටියට වාර්තා විය.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

අර්ධකාලීන පාඨමාලා - 2013

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී ආධුනිකයින් 1395 ක් අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා සම්බන්ධ වී ඇත. ආධුනිකයින් 355 ක් බඳවාගත් ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය වැඩිම අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා බඳවාගත් ආයතනය බවට වාර්තා විය.

2013 වර්ෂය තුළ දිස්ත්‍රික් සහ ග්‍රාමීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් ආධුනිකයින් 794 ක් අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා බඳවාගෙන ඇත. 2012 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2013 වර්ෂයේ අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා බඳවා ගැනීම සංඛ්‍යාත්මක ව අඩු වී ඇත. 2012 වර්ෂයේදී අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා බඳවා ගැනීම ආධුනිකයින් 2029 ක් විය. මෙම වර්ෂය තුළදී ආධුනිකයන් 1785 ක් අර්ධකාලීන පාඨමාලා අවසන් කර ඇති අතර ආධුනිකයන් 700 ක් වර්ෂය අවසානයේ දී පුහුණුවේ රැඳී සිටීම වාර්තා විය. (වගුව 09)

වගුව 09 : අර්ධකාලීන පාඨමාලා - 2013

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			සම්පූර්ණකිරීම්			2013.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
ගම්පහ	3	22	25	13	36	49			
කළුතර	29	66	95	24	53	77	11	26	37
මහනුවර	28	75	103	8	53	61	20	42	62
ගාල්ල	7	24	31	8	20	28	7	24	31
මාතර	16	57	73	16	57	73			
හම්බන්තොට			0	7	25	32			
කිලිනොච්චි	7	11	18	7	11	18			
කුරුණෑගල	24	94	118	26	70	96	16	65	81
පුත්තලම	3	3	6	3	3	6			
අනුරාධපුර	5	13	18				5	13	18
බදුල්ල	19	14	33	19	14	33			
රත්නපුර	13	72	85	90	176	266	13	71	84
කෑගල්ල	42	147	189	41	138	179	15	37	52
උප එකතුව	196	598	794	262	656	918	87	278	365
ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය	120	126	246	76	92	168	63	68	131
මොටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	328	27	355	621	78	699	168	36	204
එකතුව	644	751	1395	959	826	1785	318	382	700



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 10 : පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය - 2013

(කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු දිස්ත්‍රික් මට්ටමින්)

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්	සම්පූර්ණ කිරීම්	පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව
බස්නාහිර	කොළඹ	1848	1143	2809
	ගම්පහ	1289	692	1268
	කළුතර	356	327	321
මධ්‍යම	මහනුවර	477	368	344
	මාතලේ	276	128	237
	නුවරඑළිය	193	131	118
දකුණ	ගාල්ල	731	390	705
	මාතර	867	563	846
	හම්බන්තොට	534	356	333
උතුර	යාපනය	946	1121	843
	මන්නාරම	124	483	140
	වවුනියා	428	322	418
	මුලතිව්	303	327	202
	කිලිනොච්චි	416	352	149
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	1000	820	955
	අම්පාර	731	597	649
	ත්‍රිකුණාමලය	490	526	414
වයඹ	කුරුණෑගල	476	436	247
	පුත්තලම	159	133	204
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	801	398	558
	පොළොන්නරුව	91	85	71
ඌව	බදුල්ල	692	489	557
	මොණරාගල	362	306	354
සබරගමුව	රත්නපුර	662	250	458
	කෑගල්ල	298	183	238
එකතුව		14550	10926	13438

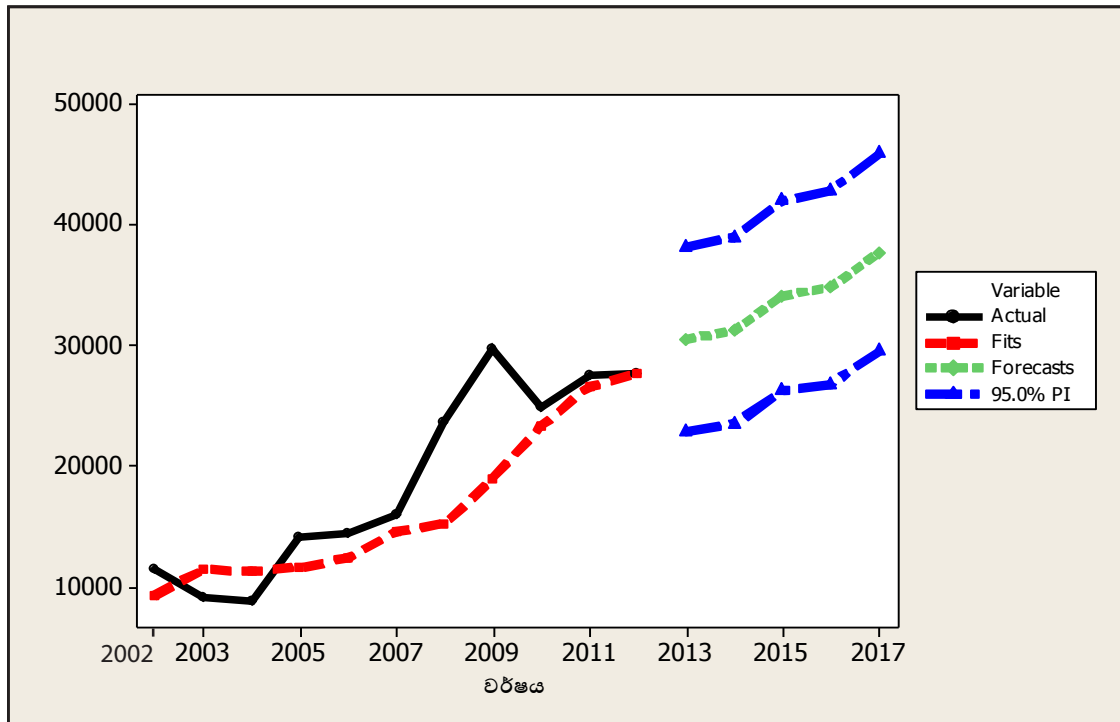
2013 වර්ෂයේ දී කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව යටතේ ආධුනිකයන් 14,550 බඳවා ගන්නා ලදී. මෙම සංඛ්‍යාව 2012 (16,061) වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේ දී අඩුවීමක් වුවද මුළු බඳවා ගැනීම් වලින් 50% වාර්තා කිරීම සහ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හැර සංසන්දනය කිරීමේ දී මුළු බඳවා ගැනීම් වලින් 61% නියෝජනය කරයි. 2012 වර්ෂයේ දී මෙම සංඛ්‍යාව යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හැර මුළු බඳවා ගැනීම් වලින් 58% හැටියට වාර්තා විය. මෙම වර්ෂයේ දී 10,926 ක් කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව ක්‍රමය යටතේ පුහුණුව අවසන් කරන විට ආධුනිකයන් 13,438 ක් වර්ෂය අවසානයේ පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව ක්‍රමය තුළ වැඩිම බඳවා ගැනීම්, 1848 කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා වන විට ආධුනිකයන් 91 ක් බඳවාගත් පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය අඩුම බඳවාගත් දිස්ත්‍රික්කය වේ. (වගුව 10)



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ප්‍රස්ථාරය 12 - 2002 - 2012 දක්වා බඳවා ගැනීම් සහ 2013 - 2017 දක්වා බඳවා ගැනීම් ඉලක්ක



සමස්තයක් ලෙස 2002 සිට 2012 වර්ෂය දක්වා අධිකාරියේ බඳවා ගැනීම් සිදුවූ ආකාරය සහ 2013 සිට 2017 දක්වා පුරෝකථනය කරන ලද බඳවා ගැනීම් ඉලක්ක පිළිබඳව ඉහත ප්‍රස්ථාරයෙන් නිරූපණය කරයි.

යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

සමාලෝචිත වර්ෂයේදී යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව පිළිබඳ විශ්ලේෂණයේ දී අයදුම්කරුවන් 5483ක් මෙම වර්ෂය තුළ දී යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව ලබාගැනීමට ලියාපදිංචි විය. එම සංඛ්‍යාවෙන් 2985 ක් ඩිප්ලෝමා අයදුම්කරුවන් වන අතර 2374ක් උපාධි අයදුම්කරුවන් වෙයි.

මෙම වර්ෂයේදී යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව අවසන් කළ සංඛ්‍යාව 4557ක් විය. වර්ෂය අවසානයේ දී යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හදාරමින් සිටි සංඛ්‍යාව 2985 ක් විය. එයින් 2132ක් උපාධි අපේක්ෂකයන් විය.

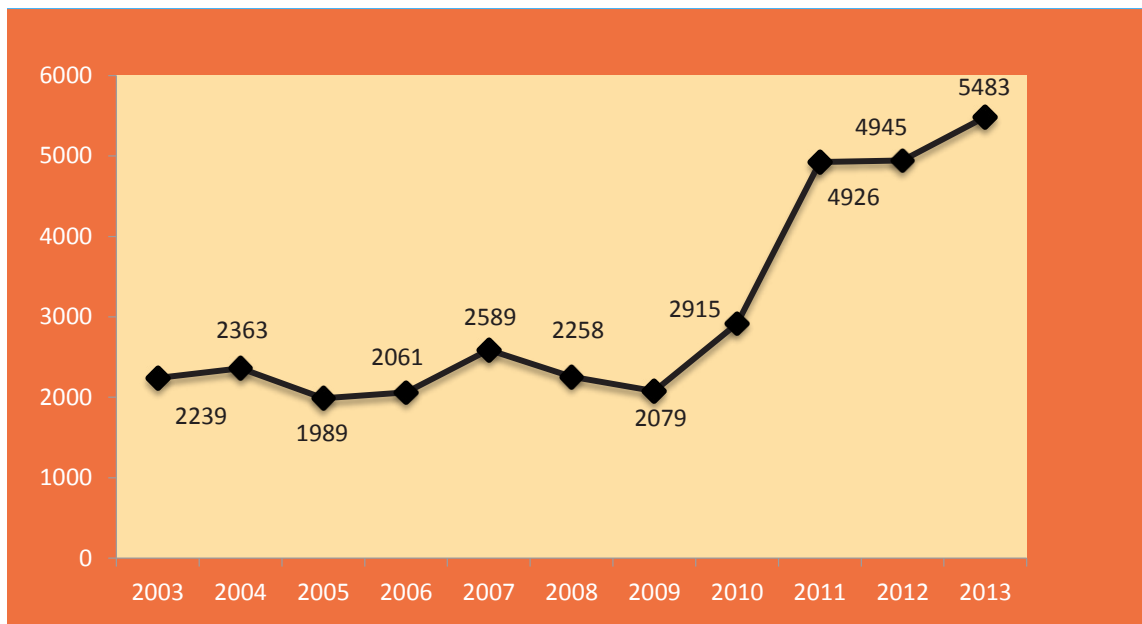


ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 11 : යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

වර්ගය	බඳවාගැනීම්			සම්පූර්ණ කිරීම්			2013.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
උපාධි අපේක්ෂකයන්	1863	511	2374	1190	342	1532	1660	472	2132
ඩිප්ලෝමා අපේක්ෂකයන්	1954	1031	2985	1878	1023	2901	712	141	853
සහතිකපත්‍ර අපේක්ෂකයන්	111	13	124	111	13	124			
එකතුව	3928	1555	5483	3179	1378	4557	2372	613	2985

ප්‍රස්ථාරය 13 - 2003 - 2013 දක්වා යන්ත්‍රාගාර පුහුණුවේ ප්‍රගතිය



යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව පිළිබඳ වැඩිදුරටත් විශ්ලේෂණය කිරීමේ දී පසුගිය වසර 10 තුළ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව සඳහා යොමු කළ සංඛ්‍යාවේ විචලනය ප්‍රස්ථාර අංක 13 න් නිරූපණය වේ. ඉහත ප්‍රස්ථාරය විශ්ලේෂණාත්මකව අධ්‍යයනය කිරීමේ දී 2009 වසරෙන් පසු එනම් 2010 සිට 2013 දක්වා සීඝ්‍ර වර්ධනයක් සිදුවී ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 12 : විභාග, ඇගයීම සහ සහතිකපත් නිකුත් කිරීම

වර්ගය	පරීක්ෂණ පැවැත්වූ සංඛ්‍යාව		අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණයෙන් සමත්වූ සංඛ්‍යාව		සහතිකපත් ලබාදුන් සංඛ්‍යාව	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
කර්මාන්ත ශිල්පී (කර්මාන්ත පාදක සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක)	3982	3072	3252	2523	3201	2868
ස්ථානරූපී මට්ටම	4077	3366	3836	3148	5223***	3951
ග්‍රාමීය මට්ටම	1280	1518	1193	1422	1485***	1489
ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය	412	312	360	273	360	273
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	245	294	235	228	235	228
ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය	982	351	396	351	373	351
ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ	5993	6029	5727	5459	3750	3003
නිපුණතා පාදක පුහුණුව (පුහුණු මධ්‍යස්ථාන)	1431	1555	1379	1233	1217	1892
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (ආධුනිකත්ව පුහුණුව)					135	
වෙනත් (අධිකාරියේ පුහුණුවන්නන්)	381	1793	349	1793	2083	1793
උපච්ඡාදනය	18782	18290	16727	16430	18062	15848
පෙර ඉගෙනුම් පසු ඇගයීම	2885	3662	2813	3384	3372	4186
උපාධි අපේක්ෂක	2722	3404	2644	3274		
ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමා	180	621	180	613	180	95*
රැකියා ස්ථ පුහුණුව	356	613	356	613	356	613
වෙනත්		741		741		741
එකතුව	24926	27331	22720	25055	21970	21483

* ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමාව සඳහා සහතික නිකුත් කරන්නේ ඉල්ලුම් කරන්නන් සඳහා පමණි.

** 2012 වසරේ පැවැත්වූ මුළු ඇගයීම් සංඛ්‍යාවය.

(මෙහි ප්‍රථම වසර, දෙවන වසර, තෙවන වසර හා අවසන් වසර ඇගයීම් ඇතුළත් වේ.)

*** 2011 වර්ෂයේ දී ඇගයීම් පැවැත්වූ ස්ථානරූපී මට්ටමේ හා ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකයන් ඇතුළත්ය.

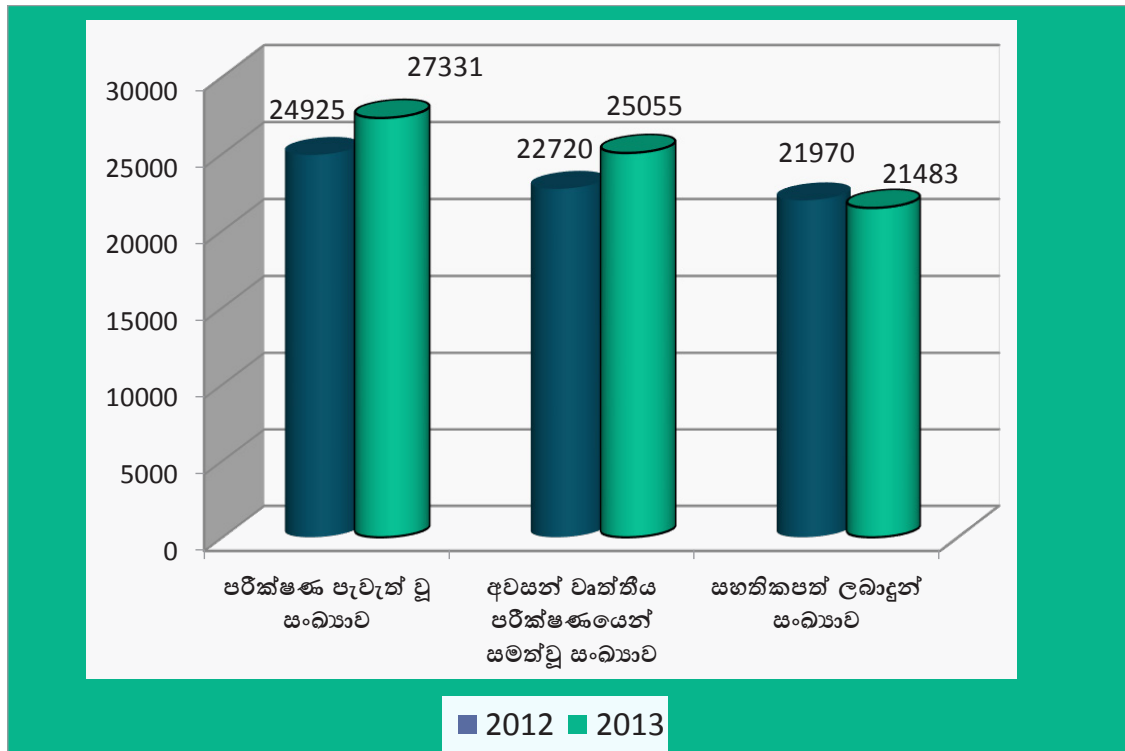
2013 වර්ෂයේ වෘත්තීය පරීක්ෂණ, විභාග පැවැත්වීම හා සහතිකපත් නිකුත් කිරීම පිළිබඳව සංක්ෂිප්තව විශ්ලේෂණ කිරීමේ දී අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණ 27,331 ක් සිදුකර ඇත. මෙම සංඛ්‍යාව 2012 (24,926) සමඟ සංසන්දනය කිරීමේ දී 9.6% වර්ධනයක් වී ඇත.

සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී සියලුම වර්ගීකරණයන් යටතේ සහතික 21,483 නිකුත් කර ඇත. (වගුව 12)



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ප්‍රස්ථාරය 14 - ඇගයීම සහ සහතිකපත් 2012 - 2013



2013 වර්ෂය තුළ දී වැඩිම සහතික සංඛ්‍යාවක් පෙර දැනුම පසු ඇගයීමේ ක්‍රමය (RPL) යටතේ නිකුත් කර ඇත. එම අගය 4186 කි. මෙම සංඛ්‍යාව 2012 වසරට සාපේක්ෂව 24% වැඩිවී ඇත. මීට අමතරව ස්ථානානුරූපී ක්‍රමය යටතේ ආධුනිකයන් 3951 ක් සඳහා ද ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණය (NTT) සමත් වූ 3003 සඳහා ද කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයන් 2868 සඳහා ද සහතික නිකුත්කර ඇත. (වගුව 11)

විෂයමාලා සංවර්ධනය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විවිධ වෘත්තීය ක්ෂේත්‍ර නියෝජනය කරමින් විවිධ පාඨමාලා සඳහා විෂයමාලා 67 සම්පූර්ණයෙන් අවසන්කර අදාළ අංශය වෙත යොමු කොට ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 13 - විෂයමාලා සංවර්ධනය - 2013

ප්‍රධාන කාර්යය	ක්‍රියාකාරකම	සංඛ්‍යාව	
		2012	2013
සංවර්ධනය	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 1 - 4)	17	9
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5 - 6)	4	11
	ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාදක)	14	3
	විෂයමාලා (ජාතික නිපුණතා පාදක) මට්ටම 5 - 6	-	9
	පුහුණු සම්මත (ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික)	6	1
	ප්‍රශ්නපත්‍ර	3	1
වලංගු ගත කිරීම	විෂයමාලා (ජාතික නිපුණතා පාදක)	11	6
	ජාතික නිපුණතා සම්මත	1	16
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5 - 6)	-	3
	ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාදක)	-	3
	වෙනත් පුහුණු සම්මත	1	
පුනරීක්ෂණ	ප්‍රශ්නපත්‍ර	6	2
	ජාතික නිපුණතා සම්මත	-	3
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (බාණ්ඩගත කිරීම)	1	-
	ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාදක)	3	-
පරිවර්තන	ප්‍රශ්නපත්‍ර	1	-
එකතුව		68	67

2013 වර්ෂයේ සමස්තයක් වශයෙන් වාත්තිය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පුහුණු සම්මත හා ඒ ආශ්‍රිත අනුයාත පිළියෙල කිරීම් 34ක් අළුතින්ම සංවර්ධනය කර ඇත. මීට අමතරව වලංගු ගත කිරීම් 28 ක් ද පුනරීක්ෂණ කිරීම් 05ක් ද සිදුකර ඇත.

පාඨමාලා ප්‍රතීතනය හා පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම

වගුව 14 - පාඨමාලා ප්‍රතීතනය කිරීම සහ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම

ප්‍රධාන කාර්යය	ඒකකය	ප්‍රගතිය	
		2012	2013
ප්‍රතීතනය කිරීම	පාඨමාලා ගණන	41	57
පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම	මධ්‍යස්ථාන ගණන	49	55

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී ප්‍රතීතනය කිරීම් පාඨමාලා 57 ක් ද පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 55 ක් ද සිදුකර ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

දුරස්ථ අධ්‍යාපනය

2103 වර්ෂය තුළදී පාඨමාලා (මොඩියුල) 21,643 ක් බෙදාහැරීම කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි. මෙම සංඛ්‍යාව 2012 20,779 සමග සසඳා බැලීමේදී 4% වර්ධනයකි.

	දිස්ත්‍රික්කය	ඉගෙනුම් ක්‍රම සංවර්ධන අංශයෙන් නිකුත් කරන ලද පාඨමාලා සංඛ්‍යාව	
		2012	2013
බස්නාහිර	ප්‍රධාන කාර්යාලය	312	45
	කොළඹ	3614	4592
	ගම්පහ	1925	1655
	කළුතර	2367	494
මධ්‍යම	මහනුවර	1075	1900
	මාතලේ	1085	1125
	නුවරඑළිය	1485	440
දකුණ	ගාල්ල	984	827
	මාතර	1347	1932
	හම්බන්තොට	774	834
උතුර	මන්නාරම		30
	වවුනියා	300	61
	කිලිනොච්චි	108	
	මුලතිව්	50	
නැගෙනහිර	අම්පාර	350	58
වයඹ	කුරුණෑගල	1055	635
	පුත්තලම	877	
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	1005	765
	පොලොන්නරුව	413	130
ඌව	බදුල්ල	421	1105
	මොණරාගල	507	884
සබරගමුව	රත්නපුර	100	1615
	කෑගල්ල	645	2516
එකතුව		20799	21643

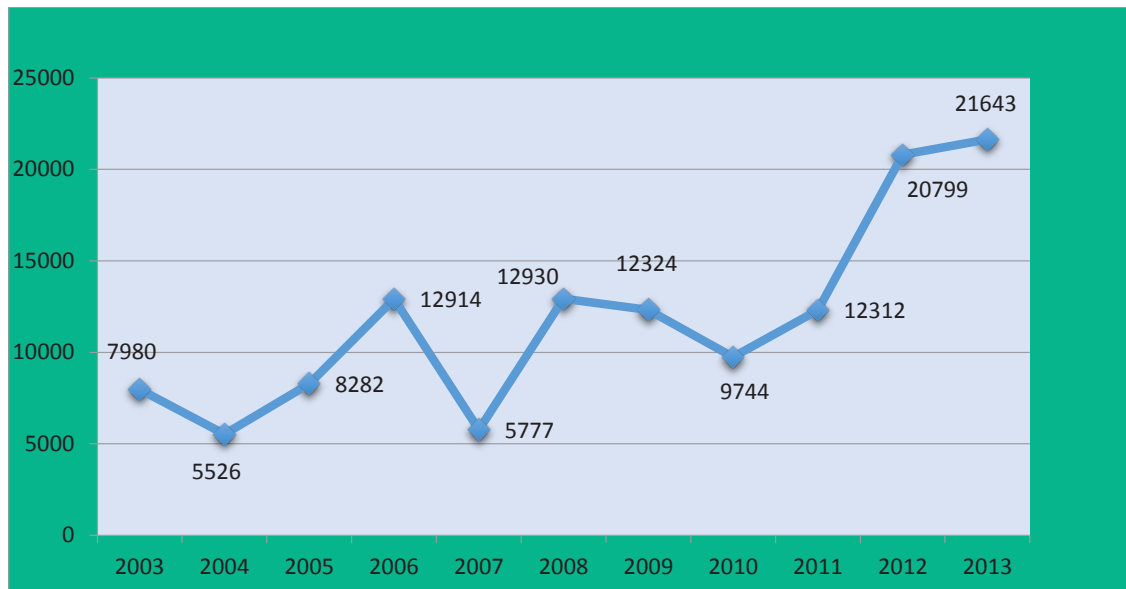


ජාතික ආයුධානිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

මීට අමතරව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී පාඩම් මාලා සම්පූර්ණයෙන් පුනර්ක්ෂණය කර නවීන ක්‍රමවේදයට සකස් කර වෛවර්ණයෙන් මුද්‍රණය කිරීම ද ආයුධානිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය නව සංධිස්ථානයකට ගෙන ඒම එක් පියවරකි.

පසුගිය වසර 10 ඇතුළත පාඩම් මාලා බෙදාහැරීම පිළිබඳ විශ්ලේෂණාත්මකව අධ්‍යයනය කිරීමේ දී 2010 වර්ෂයෙන් පසු පාඩම් මාලා බෙදාහැරීම දිගුකාලීන ඉහළ නැගීමේ උපනතියක් පෙන්වුම් කරමින් වැඩිවී ඇත. (ප්‍රස්ථාර 15)

ප්‍රස්ථාර 15 - පාඩම් මාලා බෙදාහැරීම 2003 - 2013



වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය හා උපදේශනය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විවිධ පාර්ශ්වයන් නියෝජනය කරමින් පුද්ගලයන් 37,883ක් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය හා උපදේශනය ලබා දී ඇත.

මේ සඳහා පාසැල් අධ්‍යාපනය ලබමින් සිටින ශිෂ්‍ය ශිෂ්‍යාවන්ට වැඩසටහන් 107 ක් ද පාසල් හැරගිය සිසුන් සඳහා වැඩසටහන් 90 ක් ද පවත්වා ඇත. (වගුව 15)



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 16 - වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය සහ උපදේශනය - 2013

දිස්ත්‍රික්කය	වැඩසටහන්						සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව
	පාසල් හැරගිය සිසුන් සඳහා වැඩසටහන්	පාසල් වැඩසටහන්	පුද්ගල සංවර්ධන වැඩසටහන්	මහජනතාව දැනුවත් කිරීම සඳහා වැඩසටහන්	ප්‍රදර්ශන / සම්මන්ත්‍රණ	වෙනත්	
ප්‍රධාන කාර්යාලය	5	10			4	2	10477
ගම්පහ	16	5			5	13	3877
කළුතර	7					2	394
මහනුවර	1	2					161
ගාල්ල	5	8					755
මාතර	19	13		7	9	4	8656
හම්බන්තොට	8	5	3			8	1027
යාපනය	2	9		2		4	784
මන්නාරම	1					1	48
කිලිනොච්චි	3	9		1	3		612
මඩකලපුව	3			1		1	337
අම්පාර	2	1	1	1		9	844
කුරුණෑගල	3	8	2	1			617
රත්නපුර	12	3		3	5	13	6528
කෑගල්ල	3	34	4	1		10	2766
එකතුව	90	107	10	17	26	67	37883

පරිපාලන හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී ආයතනය සඳහා සකස්කර අනුමත කරගත් නව බඳවා ගැනීම් පටිපාටිය අනුව පුරප්පාඩු පවතින විවිධ තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීම් හා විවිධ උසස්වීම් ලබාදීමට හැකිවීම පරිපාලනමය වශයෙන් කැපීපෙනෙන වර්ධනයකි.

අධිකාරියෙන් අනුමත කරන ලද සේවක සංඛ්‍යාව 992 ක් විය. 2013 වර්ෂය අවසන් වන විට අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවෙන් 71% ක් සම්පූර්ණ කර ගැනීමට හැකිවිය. 2012 වර්ෂයේ දී මෙම සංඛ්‍යාව අනුමත සංඛ්‍යාවෙන් 68% ක් විය. (වගුව 17)



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 17 - කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු

සේවා කාණ්ඩය	අනුමත සංඛ්‍යාව	බඳවාගත් සංඛ්‍යාව	
		2012	2013
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු	5	3	2
මධ්‍යම මට්ටමේ කළමනාකරු	17	11	11
අධ්‍යයන හා පර්යේෂණ	58	28	28
කණිෂ්ඨ කළමනාකරු	112	71	68
ක්‍රියාත්මක කිරීමේ සහ උපදේශන සේවා	386	220	232
ආශ්‍රිත නිලධාරීන්	2	1	0
කළමනාකාර සහකාර සේවා	276	238	252
ප්‍රාථමික මට්ටමේ සේවා	136	112	116
එකතුව	992	684	709

2013 වර්ෂයේ දී සේවකයින් 77 ක් බඳවාගත් අතර සේවකයින් 7 ක් සඳහා උසස්වීම් ලබා දී ඇත.

වගුව 18 - පත්වීම් සහ උසස්වීම්

විස්තරය	සංඛ්‍යාව
පත්වීම් (ස්ථිර පත්වීම්)	77
උසස්වීම්	7

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී සේවයින් 409 ක් සඳහා දේශීය වශයෙන් පුහුණු සේවක වැඩසටහන් දියත් කර ඇත. එසේම නිලධාරීන් 06 ක් විදේශීය සේවක සංවර්ධන වැඩසටහන් සඳහා යොමු කොට ඇත. (වගුව 19 හා 20)

වගුව 19 - කාර්ය මණ්ඩලය සංවර්ධන - දේශීය පුහුණු 2013

විස්තරය	සහභාගීවූ සංඛ්‍යාව
උපාධි	01
සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා	14
දැනුවත්කිරීමේ වැඩසටහන්	394
එකතුව	409



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

වගුව 20 - කාර්යමණ්ඩල සංවර්ධනය - විදේශීය පුහුණුව - 2013

වැඩසටහන	රට	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව
Training Programme on SACOs Global Knowledge Sharing Event and Study Tour	ඉන්දියාව	01
Sri Lanka Australia Technical Programme	ඕස්ට්‍රේලියාව	01
Capacity Development Programme	කොරියාව	02
Technical and Vocational Education Training Programme for Principle and Leaders	සිංගප්පූරුව	01
Training on Quality of Home appliances	චීනය	01
එකතුව		06

ප්‍රචාරක ක්‍රියාකාරකම්

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අධිකාරියේ ප්‍රචාරණ අංශය විවිධ මාධ්‍ය මගින් මුළු දිවයිනම ආවරණ වන පරිදි ප්‍රචාරණ වැඩසටහන් 123 ක් සිදුකර ඇත. මීට අමතරව විවිධ ප්‍රදර්ශන සහ වැඩසටහන් සඳහා අධිකාරිය නියෝජනය කරමින් සහභාගී වී ඇත.

සැලසුම් හා තොරතුරු වල ක්‍රියාකාරකම්

මෙම අංශය මගින් පුහුණුව සම්බන්ධ කටයුතු හා වෙනත් ප්‍රගතිය සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා කළ යුතු සියලුම තොරතුරු එක් රැස්කර විශ්ලේෂණය කිරීම සහ වාර්තා සකස් කිරීම සිදුකරනු ලබන අතර අධිකාරියේ ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට අමාත්‍යාංශයට සහ වෙනත් ආයතන වලට කළමනාකරණ තීරණ ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය තොරතුරු ලබාදීමට සිදුකරන ලදී.

එමෙන්ම පරිගණක දත්ත ගොනුව මගින් තොරතුරු ලබාගෙන නිසි වෙලාවට තොරතුරු ලබාදීමට හැකිවීම සහ මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි අන්තර්ජාලය හරහා තොරතුරු එක්රැස් කිරීමේ පද්ධතිය ආරම්භ කිරීමට හැකිවීම අධිකාරිය නව සංවිස්ථානයකට පත්වීම එක් පියවරකි. තවද මෙම වර්ෂය තුළ ආයතනයට අවශ්‍ය සංයුක්ත සැලැස්ම, ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීම හා පුහුණු කටයුතු අධීක්ෂණය කිරීම ද මෙම වර්ෂය තුළ සිදු වී ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

08. අනෙකුත් ක්‍රියාකාරකම්

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී පුහුණු වැඩසටහන් වලට අමතරව පහත සඳහන් විවිධ ක්‍රියාකාරකම් සහ වැඩසටහන් වර්ෂය පුරා සිදු කරන ලදී.

දිස්ත්‍රික්ක 25 ආවරණය වන පරිදි සිංහල, ඉංග්‍රීසි සහ දෙමළ ජනවාර්ගික ලෙස බඳවාගත් උපාධිධාරීන් පරීක්ෂක නිලධාරී තනතුරේ පිහිටුවීම හා ඔවුන්ට පත්වීම් ලිපි ප්‍රදානය.



වෙසක් උත්වසය සමගාමීව දන්සලක් සහ ආසියාවේ ප්‍රථම වරට ප්‍රදර්ශනය කරනු ලබන වීඩියෝ මැපින් (video mapping) තාක්ෂණයෙන් යුත් වෙසක් තොරණ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යාල පරිශ්‍රයේ දී ප්‍රදර්ශනය කෙරිණි.





ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ මගපෙන්වීම යටතේ පොළොන්නරුව කන්දකඩු පුනරුත්ථාපන මධ්‍යස්ථානයේ පවත්වාගෙන යන LTTE සොල්දාදුවන් පුනරුත්ථාපන වැඩසටහන යටතේ පුනරුත්ථාපනය කළ අභ්‍යාසලාභීන් 29 දෙනෙකු සඳහා NVQ III සහතික ප්‍රදානය කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ ප්‍රධාන ශ්‍රවණාගාරයේ දී යෞවන කටයුතු හා

නිපුණතා සංවර්ධන ගරු අමාත්‍ය ඩලස් අලහප්පෙරුම මැතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් සිදුකෙරින. යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය යටතේ ඇති ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය මගින් ක්‍රියාත්මක වන ඔරුගොඩවත්ත, මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ (ජපන් ටෙක්) 21 වන සහතික ප්‍රදානෝත්සවය බණ්ඩාරනායක අනුස්මරණ ජාත්‍යන්තර සම්මන්ත්‍රණ ශාලාවේ දී පැවැත්විණ.

දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන්



හම්බන්තොට

1. හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් සංවිධානය කරනු ලැබූ මහජන සෞඛ්‍ය වැඩසටහන්,

- HIV “ඒඩ්ස්” මහජන සෞඛ්‍ය පරීක්ෂක වරුන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් ද
- දත්ත සෞඛ්‍ය පිළිබඳ වැඩසටහන - LINK සමාගම සහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය සමඟ ඒකාබද්ධව පැවැත්විණ.

2. පෞර්ෂත්ව වර්ධන හා නායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන තංගල්ල ප්‍රදේශයේ රාජ්‍ය නොවන සංවිධානයක් වන “නවජීවන” පදනම හා සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්විණ.



3. ළමා හා කාන්තා ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩසටහනක් සහ නීතිය හා රෙගුලාසි පවත්වාගෙන යාම පිළිබඳව වැඩසටහනක් තංගල්ල පොලිස් කාර්යාලයේ දායකත්වයෙන් පැවැත්විණ.

4. බෙලිඅත්ත තාක්ෂණික විද්‍යාලය හා සම්බන්ධව පැවැත්වූ ජීවිතාරක්ෂක වැඩමුළුව සඳහා සහභාගී වූ හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ

කර්මාන්ත පුහුණුවන්නන් ඉතා උද්යෝගිමත් ලෙස පිහිණුම් තටාකයේ පුහුණු වන අන්දම.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

මහනුවර

පල්ලේකැලේ, කුණ්ඩසාලේ ආයුර්වේද වෛද්‍ය සංගමය විසින් පැවැත් වූ නිරෝගී දිවි පෙවෙතක් සඳහා දෛනික ආයුර්වේද කාලසටහන යන මැයෙන් පැවැත්වූ වැඩ සටහන නුවර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේදී පැවැත්විය.

බදුල්ල

සේවා නියුක්තිකයන් 104 දෙනෙකු වෙනුවෙන් පැවැත්වූ සම්මන්ත්‍රණයක් NAITA ආයතනයේ සභාපතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් බදුල්ල, වැලිගම හෝටලයේදී පැවැත්විය.

ගාල්ල

ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පැවැත්වූ වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පෙළක් 2013 වසර පුරා

- පාසල් හැර ගිය අය,
- පාසල් ළමුන්,
- රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන්,
- රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන්,
- පුහුණු සහතික ලාභීන් යන විවිධ ඉලක්ක කණ්ඩායම් වෙනුවෙන් පැවැත්විය.

මාතර



මාතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පැවැත් වූ වෙසක් සිල ව්‍යාපාරය එම පරිශ්‍රයේ දී පැවැත්වූ අයුරු



42 වන නයිටා සැමරුම නිමිත්තෙන් මාතර සතත් ජයසූරිය ක්‍රීඩාංගනයේ දී පැවැත්වූ ක්‍රීඩා උත්සවය



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

නුවරඑළිය



නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයෙන් සංවිධානය කරනු ලැබූ විලාසිතා දැක්ම හැටන් ප්‍රාදේශීය ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථා ශිෂ්‍ය කණ්ඩායමක් විසින් පැවැත් වූ අවස්ථාව.

කැගල්ල

දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පවත්වනු ලැබූ වැඩසටහන් කිහිපයක්

- මත්ද්‍රව්‍ය නිවාරණ වැඩමුළුව - පුහුණු ආධුනිකයන් සඳහා
- ක්‍රීඩා උත්සවය



කැගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් සංවිධානය කරනු ලැබූ අවුරුදු උත්සවය, ස්වර්ණ ජයන්ති මහා විද්‍යාල ක්‍රීඩාංගනයේදී.



42 වන නයිටා සැමරුම නිමිත්තෙන් කැගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්ය මණ්ඩලය හා ආධුනිකයින්ගේ සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්වූ ඵල්ලේ තරඟාවලිය

පුත්තලම



දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ රූපලවනය පාඨමාලාව පවත්වාගෙන යනු ලැබූ ස්ථානය රූපලවනාගාරයක් ලෙස නිර්මාණය කිරීම.

- මැහුම් ප්‍රදර්ශනය
- මනාලියන් දැක්ම



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2013



පුත්තලම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින්
සංවිධානය කරනු ලැබූ
අවුරුදු උත්සවය

යාපනය



- ලේ දන් දීමේ වැඩසටහන
- ගුරු දිනය සැමරීම
- නත්තල් උත්සවය
- සරත්වතී ප්‍රජාව

කිලිනොච්චිය



GIZ නියෝජිතයන්ගේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නැරඹීම



U.N. නියෝජිත කොමසාරිස්තුමා දිස්ත්‍රික්
පුහුණු කාර්යාල වෙත පැමිණීම



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය වාර්ෂික වාර්තාව - 2013

ජාතික ආයතනය

A.E.T.I. - මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය



ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය මගින් සංවිධානය කෙරුණු විවිධ වැඩසටහන් අතර සභාපතිතුමා වන චන්දන අරුණදේව මැතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් සංස්කෘතික වැඩසටහනද 24 වන සංවත්සර උත්සව දිනයට සමගාමීව වර්ණ ගැලපුම් ඒකකයක් විවෘත කිරීම හා ලේ දන්දීමේ වැඩසටහනක්ද පවත්වන ලදී.

I.E.T. - ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය



කටුනායක අභිනවයෙන් ඉදිවුණු සිසුන් 100 පමණ නේවාසිකව සිටිය හැකි මහල් 3න් යුත් නේවාසිකාගාරය විවෘත කිරීම.

A.T.I. - ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය



කාර්ය මණ්ඩල ප්‍රවර්ධනය සඳහා වූ වැඩසටහන් මාලාවක් 2013 වසර පුරා සංවිධානය විය. ඒ අතර නයිටා උපදේශකයන් සඳහා උපදේශන ක්‍රමවේද වැඩසටහන, කර්මාන්ත තුළ සුරක්ෂිතභාවය පිළිබඳ වැඩසටහන ද කැපී පෙනේ. තවද 2013 අලුත් අවුරුද්ද නිමිත්තෙන් සංවිධානය කරන ලද අවුරුදු උත්සවය ඉතාමත් සාර්ථක අන්දමින් පැවත්විණ.

ප්‍රස්තාවනාව
2013.12.31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අවසාන ගිණුම්
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලැබීම් රු.685,7000,000/= සහ උපයන ලද ආදායම් රු. 61,237,045.72 සම්බන්ධ විස්තර පහත පරිදි වේ.

	වෙන් කිරීම්	භාණ්ඩාගාරය විසින් මුදාහරින ලද මුදල
ඒකාබද්ධ අරමුදල - පුනරාවර්තන වියදම් සඳහා ප්‍රදාන	630,000,000.00	564,000,000.00
ඒකාබද්ධ අරමුදල - ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ප්‍රදාන	160,000,000.00	121,700,000.00
	<hr/>	<hr/>
	790,000,000.00	685,700,000.00
එකතුකලා - ඇස්තමේන්තු ගත ආදායම්	43,000,000.00	61,237,045.72
	<hr/>	<hr/>
වර්ෂයේ මුළු ආදායම	833,000,000.00	746,937,045.72

2013 වර්ෂයේදී අනෙකුත් ආයතන වලින් ලැබුණු ආධාර පහත දැක්වේ.	අයිතමයේ වටිනාකම / මුදල
ආධාර ලැබීම් (පුනරාවර්තන) - සටහන 14 (පිටු අංක -44)	11,667,717.25
විලම්බිත ආදායම් - 13 (පිටු අංක -43)	85,633,350.73
	<hr/>
	97,301,067.98

පහත සඳහන් ලේඛන මෙයට ඇතුළත් වේ.

- i. 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනට මුල්‍ය තත්වය
- ii. 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය
- iii. 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය
- iv. 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ස්කන්ධය වෙනස්වීම්
- v. 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්

වත්දන අරුණදේව සිල්වා
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්වය සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2013 දෙසැම්බර් 31 දිනට මුල්‍ය තත්වය

	සටහන අංකය	ලේඛන අංකය	පිටු අංකය	2013(රු.)	2012 (රු.)
වත්කම්					
ජංගම නොවන වත්කම්					
දේපල, යන්ත්‍ර සහ උපකරණ	2	A	21	904,803,170.81	954,610,900.22
ප්‍රාග්ධන වැඩ ප්‍රගතිය	3		21	79,801,952.98	54,283,088.57
				<u>984,605,123.79</u>	<u>1,008,893,988.79</u>
ජංගම වත්කම්					
තොගය	4	B	21	7,896,931.52	9,799,039.85
ලැබිය යුතු දේ	5	C	22	74,087,396.71	73,230,621.39
තැන්පත්, ධුරව ගෙවීම් හා අත්තිකාරම්	6	D	25	36,045,020.64	19,657,417.25
කෙටිකාලීන ආයෝජන	7		29	76,179,993.34	79,406,790.20
මාර්ගස්ථ මුදල්	8		29	9,542,631.38	11,322,050.81
අතැති හා බැංකුවේ ඇති මුදල්	9		30	37,005,144.37	31,664,375.61
				<u>240,757,117.96</u>	<u>225,080,295.11</u>
වගකීම්					
ජංගම වගකීම්					
ගෙවිය යුතු	10		31	82,335,287.21	93,941,300.26
ශුද්ධ ජංගම වත්කම්/ (වගකීම්)				<u>158,421,830.75</u>	<u>131,138,994.85</u>
මුළු වත්කම්				<u>1,143,026,954.54</u>	<u>1,140,032,983.64</u>
ස්කන්ධය හා වගකීම්					
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදල	11		39	304,808,452.43	315,140,760.19
ප්‍රාග්ධන සංචිත				1,391,526.65	1,401,610.50
				<u>306,199,979.08</u>	<u>316,542,370.69</u>
ජංගම නොවන වගකීම්					
පාරිභෝගික වෙන්කිරීම්	12		43	152,092,656.76	140,170,685.57
විලම්බිත ආදායම්	13		43	684,734,318.70	683,319,927.38
				<u>1,143,026,954.54</u>	<u>1,140,032,983.64</u>

හිඹුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන් පිටු අංක 06 සිට 52 දක්වා මුල්‍ය වාර්තාවට අයත් අත්‍යන්තර කොටස් වේ.

අධ්‍යක්ෂ (මුදල්)
 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවට,

වත්දුන අරුණදේව සිල්වා
 සභාපති

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

ජාතික ආයුතිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රගතිය

	සටහන අංකය	ලේඛන අංකය	පිටු අංකය	2013 (රු.)	2012 (රු.)
ආදායම					
රජයේ ප්‍රදාන - ප්‍රකටවර්තන				564,000,000.00	586,000,000.00
නිශ්පාදන ඒකක සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා ලාභ	11(b)	41		2,790,909.87	1,108,905.75
මාරුකළ විලම්බිත ආදායම්	13	43		85,633,350.73	93,329,527.88
වෙනත් ආධාර ප්‍රකටවර්තන	14	44		11,667,717.25	11,374,063.20
වෙනත් ආදායම්	15	45		61,075,923.22	42,171,695.97
මුළු ආදායම				725,167,901.07	733,984,192.80
අඩුකලා - මෙහෙයුම් වියදම්					
පුහුණු කිරීමේ වියදම්					
ආයුතිකත්ව දීමනා	16	47		-	9,761,267.30
පුහුණු කිරීමේ අමුදවා	17	47		16,462,264.26	16,421,145.82
වෙනත් පුහුණු කිරීමේ වියදම්	18	47		76,490,223.59	106,862,137.48
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය -	19	48		212,763,718.70	190,438,776.26
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත්	19/1	48		21,173,496.99	18,539,801.99
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන වියදම්	20	49		50,011,243.76	39,547,663.40
සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ	21	49		9,161,283.17	9,434,554.95
උපකරණ නඩත්තු	22	50		62,277,219.26	54,224,997.40
පරිශ්‍ර නඩත්තු	23	50		96,390,093.20	93,503,539.56
				544,729,542.93	538,733,884.16
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්					
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය -	19	48		114,565,079.30	102,543,956.45
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත් වියදම්	19/1	48		11,401,113.77	9,982,970.30
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන වියදම්	20	49		26,929,131.25	21,294,895.67
සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ	21	49		4,932,998.63	5,080,144.98
උපකරණ නඩත්තු	22	50		33,533,887.29	29,198,075.53
පරිශ්‍ර නඩත්තු	23	50		51,902,357.88	50,348,059.76
විගණන වියදම්				377,488.10	484,598.00
මූල්‍ය හා වෙනත් වියදම්	24	50		5,113,780.24	5,562,588.55
				248,755,836.46	224,495,289.23
මුළු මෙහෙයුම් වියදම්				793,485,379.39	763,229,173.39
ජාතික ආයුතිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදලට මාරුකලා අතිරික්තය / (උපතොටය)				(68,317,478.32)	(29,244,980.59)

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

	2013 (රු.)	2012 (රු.)
මුදල් ප්‍රවාහය - මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්		
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වල අතිරික්තය / (උනතාවය)	(68,317,478.32)	(29,244,980.59)
පූර්ව වර්ෂ සඳහා ගැලපීම්	3,664,875.17	(63,569,027.40)
	(64,652,603.15)	(34,324,046.81)
වර්ෂයේ පාරිභෝගික ගෙවීම්	(9,362,233.50)	(10,010,778.99)
අර්ධකාලීන පාඩමාලා ආදායම්	(2,790,909.87)	(1,108,905.75)
අර්ධ කාලීන සහ මධ්‍යම අරමුදල් ප්‍රාග්ධන සංචිත	(3,237,767.01)	(2,084,431.69)
අර්ධ කාලීන සහ මධ්‍යම අරමුදල් බැඳීම් අවශ්‍යතා සංචිත	(1,618,883.51)	(1,042,215.84)
පූර්ව වර්ෂවල අර්ධකාලීන පාඩමාලා ආදායම් වෙනස්වීම්	1,297,412.82	(50,608.62)
	(80,364,984.21)	(20,027,105.92)
මුදල් නොවන වෙනස්වීම්		
දිගුකාලීන නොපිටවූ ණය	-	(4,234,354.43)
තොරතුරු තාක්ෂණ ආදායම් සංචිත	-	(33,994,751.00)
ක්ෂය වෙන් කිරීම්	130,923,370.07	93,717,612.01
සේවක ණය සඳහා - බොල් සහ අඩමාණ ණය වෙන් කිරීම	232,599.79	(89,294.79)
විවිධ ණය ගැහියන් සඳහා - බොල් සහ අඩමාණ ණය වෙන් කිරීම	88,095.73	(437,801.05)
යල් පැනගිය තොග සඳහා (අඩු / වැඩි) වෙන් කිරීම්	(14,742.08)	(2.50)
පාරිභෝගික දීමනා වෙන් කිරීම්	21,284,204.69	18,868,367.93
ආධාර ලැබීම්	8,169,781.00	64,519,866.64
මෝටර් රථ ආධාර ලැබීම	(63,800,000.00)	
බුදු මැදුර සඳහා ආධාර	(719,866.84)	
ආධුනිකත්ව අනන්‍ය ආයතනයේ තාප්පය කඩා ඉවත්කිරීම සඳහා	(1,000,000.00)	
මෝටර් රථ ආධාර ලැබීම	(4,074,000.00)	
පුස්තකාල අරමුදල්	(299,000.00)	
විලම්භිත ආදායම් වැඩිවීම/අඩුවීම	7,696,177.15	(42,073,464.64)
තොග වැඩිවීම/අඩුවීම	1,902,108.34	1,566,369.84
ලැබීම් ලැබිය යුතු දේ වැඩිවීම/අඩුවීම	(856,775.32)	4,080,842.71
තැන්පත්, පූර්ව ගෙවීම්, අත්තිකාරම් - වැඩිවීම/අඩුවීම	(16,387,603.39)	29,778,600.90
ගෙවිය යුතු දේ වැඩිවීම/අඩුවීම	(11,606,013.05)	(27,164,640.34)
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	A (8,826,648.13)	(124,564,457.20)
මුදල් ප්‍රවාහය - ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්		
යතුරුපැදි ආදායම් සංචිත	87,069,022.04	(392,253,867.37)
අත්පත් කරගත් ස්ථාවර වත්කම්	(25,518,864.41)	28,040,118.56
ප්‍රාග්ධන නොතිබී වැඩ සඳහා - අඩු / (වැඩි) වීම්	49,087.05	16,351.32
ඉවත් කරන ලද ඉන්වෙන්ට්‍රි අයිතමයන්ගෙන් ලද ලාභය/(අලාභය)		
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	B (112,538,799.40)	(420,277,634.61)
මුදල් ප්‍රවාහය - මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම්		
නාණ්ඩාගාරයෙන් ලද ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන	121,700,000.00	331,000,000.00
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	C 121,700,000.00	331,000,000.00
	334,552.47	35,286,822.60
මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ වල (A+B+C) ශුද්ධ (අඩුවීම)/ වැඩිවීම	122,393,216.62	87,106,394.02
වර්ෂය මුල මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ	122,727,769.09	1,22,393,216.62
වර්ෂය අගදී මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ		

මූල්‍ය තත්වයේ දැක්වූ ආකාරයට මුදල් හා මුදලින් සමාන වීක්ෂණයේ විශ්ලේෂණය

	2013	2012	වෙනස්වීම් 2013	වෙනස්වීම් 2012
අගේ හා බැංකුවේ මුදල්	37,005,144.37	31,664,375.61	5,340,768.76	(9,431,110.25)
මාර්ගස්ථ මුදල්	9,542,631.38	11,322,050.81	(1,779,419.43)	3,858,325.75
කෙටිකාලීන ආයෝජන	76,179,993.34	79,406,790.20	(3,226,796.86)	40,859,607.10
	122,727,769.09	122,393,216.62	334,552.47	35,286,822.60

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
ස්කන්ධය වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශය

විස්තරය	සම්පූර්ණ අරමුදල	අර්ධකාලීන සාධනීය ගිණුම් ලාභය	ආධාර ලැබීම්	ප්‍රස්තකාල අරමුදල	මෙවර සම්පූර්ණ ප්‍රාග්ධන සංචිත.	මෙවර සම්පූර්ණ ආදායම් සංචිත.	සොංඟුරු සාක්ෂණ ආදායම් සංචිත.	අර්ධ කාලීන මධ්‍යම ප්‍රාග්ධන සංචිත	අර්ධ කාලීන මධ්‍යම අරමුදල් ප්‍රාග්ධන සංචිත	එකතුව
01.01.2013 දිනට හේතුව	(520,949,757.02)	44,027,168.07	781,637,831.84	28,730.75	3,788,110.00	3,482,029.28		2,084,431.69	1,042,215.84	315,140,760.45
ආදායම් වියදම් ගිණුමේ ශුද්ධ අතිරේකය/ (උපකාරක) මාරුකලා	(68,317,478.32)	4,141,440.79								(64,176,037.53)
අර්ධකාලීන ගිණුමේ මාරු කළ ආදායම්	(2,790,909.86)									(2,790,909.86)
රජයේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන	42,740,113.96									42,740,113.96
සෙං වර්ෂ සඳහා හැරුම්	3,664,875.17									3,664,875.17
අභ්‍යන්තර අරමුදලේ විශේෂිත වැඩිවීම්	68,593,866.84						1,000,000.00	3,237,767.01	1,618,883.50	74,450,517.35
බාහිර අරමුදලේ විශේෂිත වැඩිවීම්			(64,519,867.11)	299,000.00						(64,220,867.11)
එකතුව	477,059,289.23)	48,168,608.86	717,117,964.73	327,730.75	3,788,110.00	3,482,029.56	1,000,000.00	5,322,198.70	2,661,099.34	304,808,452.43

ජාතික ආර්ථිකයේ සහ සාර්වික පුනුක්කු කිරීම් අධිකාරිය
2013.12.31 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් ප්‍රතිපත්තිය

සටහන 01			
පොදු ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති			
1	වාර්තා කරන ආයතනය		
	ජාතික ආර්ථිකයේ සහ සාර්වික පුනුක්කු කිරීම් අධිකාරිය (මින් ඉදිරියට ආයතනය ලෙස සිටුවේ) 1990 අංක 20 දරණ භෘතිය හා වාණිජ අධිකාරන පනත යටතේ ස්ථාපිත කොට ඇති අතර අංක 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජකීය සහ ලිපිනයෙහි පිහිටා ඇත.		
2.	ගිණුම් සකස් කිරීමේ පදනම		
	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත සහ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්ම මත ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තා සකස් කර ඇත.		
2.1	මූල්‍ය වාර්තා වෛරිකාසික පිරිවැය මත සකස් කෙරේ.		
2.2	මූල්‍ය වාර්තා ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් සටහන් කොට ඇත.		
3	සංසන්ධිකාත්මක තොරතුරු		
3.1	පසුගිය වර්ෂයට අදාළ අගයන් අදාළ වසරේ ඉදිරිපත් කිරීම් සමඟ අදාළ වන පරිදි ගලපා ඇත		
4.	රජයේ ප්‍රධාන සහ ආධාර		
4.1	රජයේ ප්‍රධාන මත ආයතනය යැපෙන අතර ඒවා ලැබීම් ලෙස සටහන් කර ඇත. ප්‍රජාවර්ධන වියදම් සඳහා අදාළ රජයේ ප්‍රධාන වස්තුවාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට බැර කර ඇති අතර ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ලැබීම් ජාතික ආර්ථිකයේ සහ සාර්වික පුනුක්කු කිරීම් අරමුදලට බැර කර ඇත.		
4.2	වත්කම් මාරු කිරීම් ලෙස ලැබෙන රජයේ ප්‍රධානයන් පිළිබිඹු ආදායම් ලෙස සලකා ඒවායේ ආයුකාලය අනුව ගිණුම් ගත කර ඇත.		
5	වත්කම් සහ තක්සේරු කිරීම් පදනම		
5.1	තොග තොග සාමාන්‍යයෙන් පිරිවැය මත තක්සේරු කරනු ලැබේ. යල් පැන ගිය මුද්‍රිත ද්‍රව්‍ය තොග සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත.		
5.2	ලැබිය යුතු දෑ ලැබිය යුතු දෑ උපලබ්ධි අගය මත සඳහන් කර ඇති අතර 31.12.2013 දිනට සේවය හැර ගිය සේවක ණය සඳහා අඩමාන ණය වෙන් කිරීම් 100%ක් වේ.අනෙකුත් බොල්ණය හා අඩමාන ණය සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත.		
5.3	දේපල පිරිසිදු කිරීම හා උපකරණ		
අ.	පිළිගැනීම් සහ මිනුම් දේපල පිරිසිදු කිරීම සහ උපකරණ පිරිවැයෙන් සම්පූර්ණ කළ කිරීම් හෝ පාඩුව අඩු කිරීම් මත දක්වා ඇත.		
ආ.	පිරිවැය විදේශ ආධාර මත ලැබුණු/ උපකරණ හැර වෙනත් ස්ථාවර වත්කම් වල පිරිවැය ඒවා මිලදී ගැනීම හෝ ඉදිකිරීම් පිරිවැයෙන් හෝ ඒවා කෙලින්ම හේතුවන පිරිවැයෙන් යුක්තවේ.		
ඉන්වෙන්ට්‍රි අයිතම			
ඇ.	කෙටිකාලීන අයිතම ප්‍රාග්ධනික කළ නොහැකි ඉන්වෙන්ට්‍රි අයිතම ආදායම් හා වියදම් ගිණුමට ලියා හරිනු ලැබේ. කෙසේ වුවද මෙම අයිතම ඉන්වෙන්ට්‍රි ලේඛණයේ ඇතුළත් කර නොගිත පාලනයට යටත් කොට ඇත.		
ඈ.	ක්ෂය වෙන්කිරීම් පිරිවිද ස්ථාවර වත්කම් වටිනාකම මත ආයුකාලය සලකා වර්ෂ අවසානයේ පහත අනුපාතයන් යටතේ සරල මාර්ග ක්‍රමයට ක්ෂය කර ඇත.		
		ක්ෂය කිරීම් ප්‍රතිශතයන්	
	බදු ඉඩම්		බදු කාලය තුළ ක්ෂය වීම මත
	ගොඩනැගිලි	5%	
	යන්ත්‍රෝපකරණ	10%	
	ලී බඩු සවිකිරීම් සහ සාර්විකාලීන උපකරණ	10%	
	පරිගණක සහ උපාංග	25%	
	පුස්තකාල පොත්	10%	
	මෝටර් රථ	25%	
5.4	මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ යටතේ අතැති මුදල්, ඉල්ලුම් තැන්පතු, කෙටි කාලීන අධි දවසිලි මුදල් බවට වනාමි පත් කරගත හැකි ආයෝජන සඳහන් කර ඇත. මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සඳහා අතැති මුදල් බැංකුවේ ඇති මුදල්, කෙටි කාලීන ආයෝජන සහ මාර්ගස්ථ මුදල් , මුදල් හා සමාන දේ ලෙස සලකා ඇත.		
6.	වගකීම් සහ වෙන් කිරීම්		
	වගකීම් ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් තුළ හෝ ඉල්ලුම් කළ විටකදී ගෙවිය යුතු දේ ජංගම වගකීම් ලෙස දක්වා ඇත. ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් හෝ ඊට වැඩි කාලයක් තුළ නිරවුල් කළ යුතු වගකීම් ජංගම නොවන වගකීම් ලෙස දක්වා ඇත.		
6.1	පාරිභෝගික වෙන්කිරීම් වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා පාරිභෝගික වෙන් කර ඇත. කෙසේ වුවද 1983 අංක 12 දරණ පාරිභෝගික පනත සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත අංක 16 අනුව වසර 05ක අඛණ්ඩ සේවාකාලය සම්පූර්ණ කළ සේවකයින් සඳහා බැඳීම් පවතී		

6.1	<p>පාරිභෝගික වෙන්කිරීම් වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා පාරිභෝගික වෙන් කර ඇත. කෙසේ වුවද 1983 අංක 12 දරණ පාරිභෝගික පනත සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත අංක 16 අනුව වසර 05ක අඛණ්ඩ සේවාකාලය සම්පූර්ණ කළ සේවකයින් සඳහා බැඳීම් පවතී.</p>	
6.2	<p>නියමිත දායක මුදල් සැලසුම් අධිකාරිය විසින් සේවක දළ වැටුපෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් හා සේවක භාරකාර අරමුදල් වෙනුවෙන් පිළිවෙලින් 15%, 3% නොවැඩි වන දායකත්වයක් දරනු ලබයි.</p>	
7.	<p>විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය</p> <p>අධිකාරියේ ප්‍රකාශිත වියදම් සඳහා රජයෙන් ලද ප්‍රතිපාදනයන් දේශීය සහ විදේශීය ආධාර (ප්‍රකාශිතව) සහ විවිධ ආදායම් සහ වියදම් විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට බැර කරනු ලැබේ. ප්‍රකාශිතව සහ වැඩි දියුණු කිරීම් සඳහා ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන වලින් වියදම් කළ මුදල වත්කමෙහි අගය වැඩි කිරීම සඳහා නොයෙදූ අතර එය ආදායම් ගිණුමට ලියා හැර ඇත. පවුල වී හා සමාන මුදලක් රකල් සටහන් මගින් ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන ගිණුමේ සිට විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කර ඇත.</p> <p>ආදායමට වැඩි අතිරික්තය / (දායකතාවය) තීරණය කරනු ලබන්නේ සියළු දත්ත වනකිම් සහ ස්ථාවර වත්කම්වල ක්ෂය සඳහා වෙන් කිරීම් වලින් පසුව වේ.</p> <p>අධිකාරියේ කටයුතු මෙහෙය වීමේදී සහ එහි ප්‍රාග්ධන වත්කම් කාර්යක්ෂම තත්ත්වයෙන් පවත්වාගෙන යෑමේදී වැය වන සියළු වියදම් ආදායමෙන් අඩු කරනු ලැබේ. මෙහෙයුම් හා නඩත්තු කටයුතු වෙනුවෙන් දරණ ලද ප්‍රකාශිත වියදම් පනත අනුපාතිකයන් සටහන් දක්වා ඇත.</p>	
	<p>දුනුණු වියදම් පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්</p>	<p>65% 35%</p>
8.	<p>ප්‍රාග්ධන බැඳීම් සහ අසම්භාව්‍ය බැරකම්</p> <p>සියලුම ප්‍රාග්ධන බැඳීම් සහ අසම්භාව්‍ය බැරකම් සලකාබලා ඇති අතර අවශ්‍ය හැලපුම් කෝ කෙළින්ම කිරීම් කර ගිණුම් ප්‍රකාශය සකස් කර ඇත.</p>	
9.	<p>ශේෂ පත්‍ර දීමට පසු සිදුවීම්</p> <p>ශේෂපත්‍ර දීමෙන් පසු සිදුවන්නේ වැදගත් කම් සලකා අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී හැලපීම් කර ඇත.</p>	
10	<p>හිත ආධුනික දීමනා 2013 වසරේ වෙන්කර නොමැත.</p>	
11	<p>රාජ්‍ය මුදල් දෙපාර්තමේන්තුව අංක PE/STBD/4/2007 දරණ 27/07/2007 දිනැති ලිපිය අනුව වෙන්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවූ බැවින් වත්කම්, යන්ත්‍ර සහ උපකරණ සඳහා වත්කම් ප්‍රත්‍යාගණනය නොකරන ලදී.</p>	
12	<p>රාජ්‍ය ව්‍යාපාර උපදේශන කාරක සභාවේ උපදෙස් පරිදි දීමක කාලීන ණය හිමි ශේෂයන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව ආදායමට මාරු කරන ලදී.</p>	
13	<p>විලම්භිත ආදායම් වැඩිවීම/ අඩුවීම මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයෙන් මුදල් නොවන ගණදෙණු ලෙස සටහන් කරන ලදී.</p>	
14	<p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව අර්ධ කාලීන පාඩමාලා ගිණුම් සහ මධ්‍යම අරමුදල පනත පරිදි වෙන්කිරීම් සිදුකොට ඇත.</p>	
	<p>ඒකාබද්ධ අරමුදල ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල</p>	<p>35% 50% 50%</p>

ජාතික ආර්ථිකයේ සහ සාර්ථක පුනරුත්ථාපන කිරීම් අධිකාරිය
2013.12.31 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්

	ලේඛන අංකය	සටහන අංකය	2013 (රු.)	2012 (රු.)
දේශීය යන්ත්‍ර සහ උපකරණ	2	A	904,803,170.81	954,610,900.22
කෙරෙහි යන ප්‍රාග්ධන වැඩ	3		79,801,952.98	54,283,088.57
තොග	4	B	7,896,931.52	9,799,039.85
ලැබිය යුතු දේ	5	C	74,087,396.71	73,230,621.39
තැන්පතු, ගෙවීම් සහ අත්තිකාරම්	6	D	36,045,020.64	19,657,417.25
ආයෝජන	7		76,179,993.34	79,406,790.20
මාර්ගස්ථ මුදල්	8		9,542,631.38	11,322,050.81
බැංකු සහ අතැති මුදල්	9		37,005,144.37	31,644,375.61
ගෙවිය යුතු දේ	10		82,335,287.21	93,941,300.26
ජාතික ආර්ථිකයේ පුනරුත්ථාපන කිරීම් අංශය	11		304,808,452.43	315,140,760.19
සාර්ථක වෙන්කිරීම්	12		152,092,656.76	140,170,685.57
විලම්බිත ආදායම්	13		684,734,318.70	683,319,927.38
වෙනත් ආධාර - පුනරාවර්තන	14		11,667,717.25	11,374,063.20
වෙනත් ආදායම්	15		61,075,923.22	42,171,695.97
ආර්ථිකයේ දීමනා	16		-	9,761,267.30
පුනරුත්ථාපන ද්‍රව්‍ය	17		16,462,264.26	16,421,145.82
වෙනත් පුනරුත්ථාපන	18		76,490,223.59	106,862,137.48
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය	19			
පුනරුත්ථාපන			212,763,718.70	190,438,776.26
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			114,565,079.30	102,543,956.45
			327,328,798.00	292,982,732.70
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත් වියදම්	19/1			
පුනරුත්ථාපන			21,173,496.99	18,539,801.99
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			11,401,113.77	9,982,970.30
			32,574,610.76	28,522,772.29
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන	20			
පුනරුත්ථාපන			50,011,243.76	39,547,663.40
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			26,929,131.25	21,294,895.67
			76,940,375.01	60,842,559.07
සැපයුම් සහ සාර්වජන උපකරණ	21			
පුනරුත්ථාපන			9,161,283.17	9,434,554.95
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			4,932,998.63	5,080,144.98
			14,094,281.80	14,514,699.93
	22			
උපකරණ නඩත්තු				
පුනරුත්ථාපන			62,277,219.26	54,224,997.40
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			33,533,887.29	29,198,075.53
			95,811,106.55	83,423,072.93
පරිශ්‍ර නඩත්තු	23			
පුනරුත්ථාපන			96,390,093.20	93,503,539.56
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			51,902,357.88	50,348,059.76
			148,292,451.08	143,851,599.32
මූල්‍ය හා වෙනත් වියදම්	24			
			5,113,780.24	5,562,588.55

ජාතික ආර්ථිකයේ සහ කාර්මික පුනුක්ෂ කිරීම් අධිකාරිය
31.12.2013 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්
මධ්‍යම අරමුදල
31.12.2013 දිනට මුල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

	2013	2012
පානධික දෙපාර්තමේන්තු		
ඉදිරිපත් කෙරුණු ලාභය	24,433,146.90	23,701,207.40
ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල	1,906,749.89	442,870.89
බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල	953,374.94	221,435.44
මුළු මුදල	27,293,271.73	24,365,513.74
රාශි වත්කම්		
සටාර්ට් කැපතල-ලංකා බැංකුව	3,000,000.00	
සටාර්ට් කැපතල - මහජනබැංකුව කණගොඩ		282,361.59
සටාර්ට් කැපතල - ප්‍රදේශීය සංවර්ධන බැංකුව	15,000,000.00	2,000,000.00
සටාර්ට් කැපතල - ස.ම.ස	861,217.91	749,972.06
සටාර්ට් කැපතල - මහජනබැංකුව කණගොඩ	0.00	9,800,000.00
මෙය ගැසියෝ - ප්‍ර.කා හා පළාත් .කා අර්ධකාලීන පාඩමාලා	931,408.14	616,968.67
මෙය ගැසියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක ආ.අ.ආ හා පළාත් .කා අර්ධකාලීන පාඩමාලා	1,207,247.99	1,919,180.03
මෙය ගැසියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක ඉ.අ.ආ හා පළාත් කාර්යාල අර්ධකාලීන පාඩමාලා	84,602.66	207,363.07
මෙය ගැසියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක මෝ.ඉ.ආ හා පළාත් කාර්යාල අර්ධකාලීන පාඩමාලා	531,812.47	815,488.64
මෙය ගැසියෝ - රා.ආ.කා.ප්‍ර.අ හා පළාත් කාර්යාල		179,697.02
මෙය ගැසියෝ - මුදල් අංශය	72,708.33	2,640,880.36
මෙය ගැසියෝ - රා.ආ.සහ කා.ප්‍ර.කිරීමේ අධිකාරිය	1,784,515.68	2,696,066.30
වෛද්‍යාධාර රක්ෂණය කළු		
ආරක්ෂක බැඳුම්කරය - ප්‍රතිපත්ති සැලසුම් හා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	26,700.00	26,700.00
ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම් - මහජනබැංකුව කණගොඩ	306,919.99	
ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම් - 917	2,489,022.86	2,377,354.02
සටාර්ට් කැපතල සඳහා ලැබිය යුතු පොලිය	863,167.81	171,728.25
අතැති මුදල්	1,710,432.96	411,148.23
රාශි වත්කම්		
මෙය ගිණියෝ ආ.අ.ආ- (දැව භාණ්ඩ විකිණීම)		
ඒකාබද්ධ අරමුදල සඳහා ගෙවිය යුතු මුදල	1,576,485.07	476,937.89
මෙය ගිණියෝ ප්‍රධාන කාර්යාලය		52,456.61
මෙය ගිණියෝ ප්‍ර.කා WUSE/GTZ ඉතිරි මුදල් ගෙවිය යුතු බැංකු ගාස්තු	1,576,485.07	
මුද්ධ රාශි වත්කම්	27,293,271.73	24,365,513.74

ජාතික ආවුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
31.12.2013 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්
මධ්‍යම අරමුදල
31.12.2013 දිනට මූල්‍ය ඉහතිය

	2013		2012	
ආදායම්				
40% මුද්‍රණ අංශයේ ලාභ දායකත්වය	72,708.33		106,507.09	
40% නිෂ්පාදන ඒකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ප්‍ර.කා හා දී.කා ලාභ දායකත්වය	931,408.79		616,969.32	
40% නිෂ්පාදන ඒකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ආ.අ.ආ ලාභ දායකත්වය	1,207,247.99		975,470.05	
40% නිෂ්පාදන ඒකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ඉ.කා.ආ ලාභ දායකත්වය	16,146.58		68,456.08	
40% නිෂ්පාදන ඒකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා මෝ.ඉ.අ.ආ ලාභ දායකත්වය	137,669.00		421,345.17	
ඉතිරි කිරීමේ ගිණුමේ පොලිය	2,143,347.87	4,508,528.56	754,271.96	2,943,019.67
වියදම්				
බැංකු ගාස්තු	4,285.50		840.00	
කාර්යාල සේවකයන් සඳහා වූ ගෙවීම්		4,285.50	1,579,500.00	1,580,340.00
වසරේ (ලාභ/අලාභ)		4,504,243.06		1,362,679.67
වෙන්කිරීම් - ජා.ආ.සහ කා.පු.කි.අධිකාරිය				
වෙන් කිරීම් වලින් පසුලාභ/අලාභය		4,504,243.06		1,362,679.67
35% ලාභය මාරුකළා මධ්‍යම අරමුදල		1,576,485.07		476,937.89
මධ්‍යම අරමුදල 35% වෙන් කිරීමෙන් පසු ශුද්ධ ලාභය		2,927,757.99		885,741.78
50% ලාභය මාරු කළා ප්‍රා. අරමුදල		1,463,879.00		442,870.89
ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල් වෙන් කිරීමෙන් පසු ශුද්ධ ලාභය		1,463,879.00		442,870.89
50% ලාභය මාරු කළා බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල		731,939.50		221,435.44
ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල වෙන් කිරීමෙන් පසු වසරේ ලාභ/ අලාභ		731,939.50		221,435.44
වසරේ මුළු ඉදිරියට ගෙනා ශේෂය		23,701,207.40		23,464,600.51
පූර්ව වර්ෂවල හැලපීම්				15,171.45
		24,433,146.90		23,701,207.40



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிவிதி திணைக்களம் AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல.
My No. }

පේළි/රි/එන්ජිඅයිටී/01/13/240

ඔබේ අංකය
உமது இல.
Your No. }

දිනය
திகதி
Date }

2015 මැයි 19 දින

සභාපති

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාව.

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, ස්කන්ධය වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය හා වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13(1) වගන්තිය සහ 1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවේ 56(2) වගන්තිය සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකාරියේ වාර්ෂික වාර්තාව සමඟ ප්‍රකාශයට පත්කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ. මුදල් පනතේ 13(7)(ඒ) වගන්තිය ප්‍රකාර විස්තරාත්මක වාර්තාවක් අධිකාරියේ සභාපතිවරයා වෙත 2015 මාර්තු 31 දින නිකුත් කරන ලදී.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් උත්තරීතර විගණන ආයතනයන්ගේ ජාත්‍යන්තර විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ISSAI 1000-1810) අනුරූප ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදුකරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.





මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට උපකාරී වන විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් අවදානම් තක්සේරු කිරීම් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ. විගණනයේ විෂයපථය හා ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වගන්තියේ (3) හා (4) උපවගන්තිවලින් විගණකාධිපති වෙත අභිමතානුසාරී බලතල පැවරේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.4 තත්ත්වවිගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වවිගණනය කරනු ලැබේ.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 තත්ත්වවිගණනය කළ මතය

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනට ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.



2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

පහත සඳහන් ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු නිරීක්ෂණය විය.

- (අ) අත්තිකාරම් ලෙස කොන්ත්‍රාත්කරුවෙකුට ගෙවන ලද රු.200,000 ක මුදල ගොඩනැගිලි අලුත්වැඩියා හා නඩත්තු වියදම් ලෙස ගිණුම් ගත කර තිබුණි.
- (ආ) ඉදිකිරීමේ කටයුතු සම්පූර්ණයෙන්ම නිමකර දැනට පාවිච්චියට ගෙන තිබූ පිරිවැය රු.43,717,272 ක් වූ ගොඩනැගිලි වත්කම් ලෙස ගිණුම්ගත කරනවා වෙනුවට කෙරිගෙන යන වැඩ ලෙසත් තවදුරටත් ඉදිකෙරෙමින් පැවති ඉදිකිරීම් සඳහා වැය කළ රු.3,988,721 ක් වත්කම් ලෙසත් ගිණුම් ගත කර තිබුණි. මේ හේතුව නිසා වර්ෂයේ ක්ෂයවීම් රු.1,986,428 ක් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.
- (ඇ) ගණනය කිරීමේ දෝෂ හේතුකොටගෙන සේවකයන් 04 දෙනෙකු වෙනුවෙන් පාරිභෝගික වෙන්කිරීම රු.772,191 කින් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.
- (ඈ) බැංකුව වෙත ලැබී තිබූ රු. 1,821,660 ක සෘජු තැන්පතු හඳුනාගෙන ගිණුම්ගත කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඉ) ගෙවිය යුතු රු.790,000 ක සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් හා සේවක භාරකාර අරමුදල් වෙනුවෙන් වෙන් කිරීම් ගිණුම්වල සිදුකර නොතිබුණි.
- (ඊ) ස්ථාවර තැම්පතු පොළී ආදායම රු.443,451 කින් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.

2.2.2 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම

මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල දැක්වෙන පහත සඳහන් විෂයයන් ඉදිරියෙන් දක්වා ඇති සාක්ෂි නොවීම හේතුවෙන් විගණනයේදී සතුටුදායක ලෙස සන්නිරීක්ෂණය කිරීමට නොහැකි විය.

විස්තරය	වටිනාකම රු.	ඉදිරිපත් නොකළ සාක්ෂි
(අ) කොගය	7,896,932	සමීක්ෂණ මණ්ඩල වාර්තා හා උපලේඛණ
(ආ) අත්තිකාරම් (1995 සිට පැවත එන)	1,254,385	ශේෂ සනාථ කිරීම්
(ඇ) විවිධ ණයගැතියෝ	4,484,286	එම
(ඈ) විවිධ ණයහිමියෝ	5,124,502	එම
(ඉ) දැයට කිරුළ වී ඡර්ට් හා තොප්පි මිලදී ගැනීම.	238,700	භාණ්ඩ ලැබීම් පත්‍රිකා හා බෙදාහැරීම පිළිබඳ තොරතුරු



- (ඊ) පොදු රාජ්‍ය මණ්ඩල නායකත්ව සමුළුවට අත්පොත් 1,000 ක් මුද්‍රණය කිරීම. 200,000 බෙදාහැරීම පිළිබඳ විස්තර
- (උ) සේවක සංවර්ධනය 498,175 වැඩසටහන් පිළිබඳ විස්තර හා ගෙවීම් සනාථ කරන ලියවිලි

2.2.3 නොසඳුනු ගිණුම්

විගණනයට ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබූ බැංකු ගිණුම් ශේෂ හා මුදල් පොත් ශේෂ අතර රු.149,816 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය.

2.3 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ශේෂ

පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

- (අ) ණයගැතියන් 24 දෙනෙකුගෙන් අය විය යුතු ශේෂය රු.2,144,244 ක් වර්ෂ 05 ක කාලයක්ද, රු.1,538,095 ක් වූ ණයගැති ශේෂ වර්ෂ 03 ක් 05 ක් අතර කාලයක්ද, රු.1,593,591 ක් වූ ණයගැති ශේෂ වර්ෂ 01 සිට 03 දක්වා කාලයක් ගතවී ඇතත් මේ දක්වා අය නොවී පැවතුණි.
- (ආ) සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට අභ්‍යන්තර ණයගැති ශේෂවල වටිනාකම රු.24,107,436 ක් වූ අතර, රු.2,496,645 ක් 2014 දෙසැම්බර් වන විටත් පියවා නොතිබුණි.
- (ඇ) සේවය හැර ගිය සේවකයන්ගෙන් අය විය යුතු රු.209,185 ක ණය ශේෂ සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විටත් අය කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඈ) 1995 සිට 2012 වර්ෂය අතර කාලය තුළදී අධිකාරිය විසින් බාහිර පාර්ශවයන්ට ලබාදී තිබූ රු.1,601,772 ක අත්තිකාරම් ශේෂ 58 ක් සමාලෝචිත වර්ෂයේ අවසන් දින වන විටත් නිරවුල් කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඉ) වර්ෂ 03 ක ට වඩා කාලයක් ගතවී තිබූ රු.466,058 ක ණයහිමි ශේෂ නිරවුල් කර නොතිබුණි. තවද අවලංගු කරන ලද රු.27,704 ක චෙක්පතෙහි ණයහිමියා නිවැරදිව නිශ්චය නොකිරීම හේතුවෙන් විවිධ ණයහිමියන් යටතේ දක්වා තිබුණි.



2.4 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම

පහත දැක්වෙන අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

නීති, රීති, රෙගුලාසිවලට යොමුව

අනුකූල නොවීම

(අ) 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනත

11 වගන්තිය

අධිකාරිය මුදල් ආයෝජනයේදී මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතිය ලබාගත යුතු වුවත් රු.76,179,993 ක ආයෝජන සම්බන්ධයෙන් අවශ්‍ය අනුමැතිය ලබාගෙන නොතිබුණි.

(ආ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී

ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහය

(i) VIII පරිච්ඡේදයේ 6.1
වගන්තිය

පැයකට ගෙවිය යුතු අතිකාල දීමනාව දිනක වැටුපෙන් 1/8 ක් හා දිනක වැටුප මාසික වැටුපෙන් 1/30 ලෙස ගණන් බැලිය යුතු වුවත් අධිකාරිය දිනක වැටුප මාසික වැටුපෙන් 1/20 ක් ලෙස ගණන් බලා අතිකාල දීමනා ගෙවා තිබුණි.

(ii) IX පරිච්ඡේදයේ 2.2
වගන්තිය

කාර්යාල වේලාවෙන් පසුව කරන ලද රාජකාරි වෙනුවෙන් ලබන දීමනා වලින් සියයට 10 ක් අයකර ආදායමට ගත යුතු වුවත් අර්ධ කාලීන පාඨමාලාවල දේශන ගාස්තු හා අනෙකුත් දීමනාවලදී එලෙස අයකර නොතිබුණි.

(iii) XIV පරිච්ඡේදයේ
4.4.3 වගන්තිය

ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධාන වලට පටහැනි උතුරු නැගෙනහිර රාජකාරිවල තිරන වූ සේවකයන්ට දිනකට රු.3,000 බැගින් රු.190,136 ක් ගෙවා තිබුණි.



(ඇ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී
 ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි
 සංග්‍රහය

- (i) මුදල් රෙගුලාසි 104
 සමාලෝචිත වර්ෂයේ වාහන අනතුරු 12 ක අලුත්වැඩියා සඳහා රු.1,285,534 ක මුදලක් වැය කර තිබුණද එම කිසිදු අනතුරක් සම්බන්ධයෙන් මුලික පරීක්ෂණයක් කර නොතිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂයේ සහ ඊට පෙර වර්ෂවල සිදු වූ වාහන අනතුරු සම්බන්ධ අලාභ හානි වාර්තා විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.
- (ii) මුදල් රෙගුලාසි 210 (1)
 ගෙවීම් කිරීමේදී වට්ටම් වාසි ලබාගත හැකි ආකාරයට ගෙවීම් සිදු කළ යුතු වුවත් අධිකාරියේ සියලුම ජල බිල්පත් සහ වරිපනම් ගෙවීමේදී වට්ටම් ලබාගත හැකි පරිදි ගෙවීම් සිදු කර නොතිබුණි.
- (iii) මුදල් රෙගුලාසි 395 (අ),
 (ඇ)
 බැංකු සැසඳුම් සකස් කර ඊළඟ මාසයේ 15 දිනට පෙර විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවත් සියළුම බැංකු සැසඳුම් විගණනයට ඉදිරිපත් කර තිබුණේ 2014 සැප්තැම්බර් මාසයේදීය.
- (iv) මුදල් රෙගුලාසි 702 (3)
 සමාලෝචිත වර්ෂයේ අත්සන් කරන ලද සියළුම ගිවිසුම්වල පිටපත් විගණකාධිපති වෙත එවා නොතිබුණි.
- (v) මුදල් රෙගුලාසි 802(1)
 වාහන නිෂ්ක්‍රීයව නොතිබෙන බවට ආයතන ප්‍රධානීන් වග බලා ගත යුතු වුවත් අධිකාරියේ වාහන 13 ක් වර්ෂ දෙකකට අධික කාලයක් නිෂ්ක්‍රීයව තිබුණි.



- (vi) මුදල් රෙගුලාසි 1646 වාහනවලට අදාළ දෛනික ධාවන සටහන්පත් හා මාසික සාරාංශ ඊට පසුව එළඹෙන මාසයේ 15 දිනට පෙර විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවත් වාහන 12 කට අදාළ සමාලෝචිත වර්ෂයේ ධාවන සටහන් හා මාසික සාරාංශ ඉදිරිපත් කර නොතිබුණු අතර වාහන 17 කට අදාළව මාස 74 ක ධාවන සටහන් ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.
- (ආ) 2010 සැප්තැම්බර් 01 දිනැති අංක 446 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛය රජයේ ආයතන හා නිලධාරීන් සඳහා සන්නිවේදන පහසුකම් සැපයීම හා බිල්පත් නිරවුල් කිරීම සම්බන්ධ වක්‍රලේඛයේ විධිවිධානයන්ට අනුව ආවරණය නොවන තනතුරු දරන්නන් සඳහා අධිකාරිය 2012 සැප්තැම්බර් මස සිට සමාලෝචිත වර්ෂයේ අවසානය දක්වා සේවකයන් 183 දෙනෙකුට ජංගම දුරකථන සම්බන්ධතාවය ලබා දී ඔවුන් සඳහා අනුමත සීමාව රු.1,000 ක් වශයෙන් නියම කර රු.2,745,000 ක් ගෙවා තිබුණි.
- (ඉ) 1990 ඔක්තෝබර් 10 දිනැති අංක 41/90 දරන රාජ්‍ය පරිපාලන වක්‍රලේඛය මාස 06 කට වරක් වාහනවල ඉන්ධන දැවීම පරීක්ෂාකළ යුතු වුවද, ඉන්ධන පරීක්ෂාව සිදු කර නොතිබුණි.
- (ඊ) 1999 ඔක්තෝබර් 08 දිනැති අංක 22/99 දරන රාජ්‍ය පරිපාලන වක්‍රලේඛයේ 1.1.6 (v) හා 1.3.1 (iii) වගන්ති කණ්ඩායම් ප්‍රවාහන පහසුකම් ලබාදිය යුතු නිලධාරීන්ට වෙන් වෙන් වශයෙන් වාහන ලබාදී තිබූ අවස්ථා නිරීක්ෂණය විය.



෧

- | | |
|--|--|
| <p>(ඊ) 2004 ජනවාරි 28 දිනැති අංක විවිඊටී / 1 / ව.ලේ / 2004 / 1 දරන අමාත්‍යාංශ චක්‍රලේඛයේ 1.1.1 වගන්තිය</p> | <p>පාඨමාලාවක් සඳහා සහභාගී විය යුතු අවම සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් වෙනුවෙන් පාඨමාලා පවත්වා තිබුණු අතර, ඒ සඳහා අමාත්‍යාංශයේ පූර්ව අනුමැතිය ලබාගෙන නොතිබුණි.</p> |
| <p>(උ) 1983 අංක 12 දරන පාරිතෝෂික ගෙවීම් පනතේ 5(1) වගන්තිය</p> | <p>සේවයෙන් විශ්‍රාම ගන්නා ලද සේවකයකුට සේවය අවසන් කළ දින සිට දින 30 ක් ඇතුළත පාරිතෝෂික ගෙවිය යුතු වුවත්, ප්‍රමාද වී ගෙවූ අවස්ථා 12 ක් නිරීක්ෂණය විය.</p> |

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු.68,317,478 ක උනතාවයක් වූ අතර, ඊට අනුරූපව ඉකුත් වර්ෂයේ උනතාවය රු.29,244,981 ක් විය. ඉකුත් වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු.39,072,497 ක පිරිහීමක් විය. මෙම පිරිහීම සඳහා සේවක පිරිවැය වැඩිවීම, රජයේ ප්‍රදාන අඩුවීම ප්‍රධාන වශයෙන් බලපා තිබුණි.

3.2 ආයතනයේ පවතින නෛතික සිද්ධි

සේවකයින් කිදෙනෙකුට සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පැහැර හැරීම සම්බන්ධව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව අධිකාරියට එරෙහිව පවරා ඇති නඩු තුනක්, අධිකාරියට අයත් වැල්ලවත්ත පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ඉඩමේ අයිතිය සම්බන්ධයෙන් අධිකාරිය පවරා ඇති නඩුව හා අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා නොදන්වා සේවයට වාර්තා නොකිරීම හේතුවෙන් ඔහුගේ සේවය අවසන් කිරීම සම්බන්ධව අධිකාරියට එරෙහිව පවරන ලද නඩු සම්බන්ධව ගිණුම්වල අනාවරණය කර නොතිබුණි.



4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනා

4.1 කාර්යසාධනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

- (අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී බඳවාගත් ආධුනිකයින් 32,610 ක් අතරින් ආධුනිකයින් 8,553 ක් හෙවත් සියයට 26 ක ප්‍රමාණයක් පාඨමාලා හැරගොස් තිබුණි.
- (ආ) පාඨමාලා 18 කට ආධුනිකයින් 445 ක් බඳවා ගැනීමට ඉලක්ක කර තිබුණ ද එම පාඨමාලා ආරම්භ කර නොතිබුණු අතර පාඨමාලා 72 ක ඉලක්කගත ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවෙන් සියයට 70 ක් නොසිටිය දී අදාළ පාඨමාලා ආරම්භ කර තිබුණි.
- (ඇ) ක්‍රියාකාරී සැලැස්මේ සඳහන් කාර්යයන් ඉටුකර ගැනීම පිළිබඳ විස්තර පහත දැක්වේ.

විස්තරය	ක්‍රියාකාරී සැලැස්මට අනුව		සත්‍ය සංඛ්‍යාව	
	වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	ශීඝ්‍ර සංඛ්‍යාව	වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	ශීඝ්‍ර සංඛ්‍යාව
වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම	-	19,500	-	8,752
පෞරුෂත්ව සංවර්ධන වැඩසටහන්	522	16,195	09	273
පාසල් ලමුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩ සටහන්	125	10,000	68	5,209
ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන වැඩසටහන්	50	5,000	04	143
කාර්මික පුහුණුව	-	150	-	-
පාඨමාලා	-	35,000	-	21,643
ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ සහතිකය	-	4,200	-	3,003

- (i) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී 19,500 දෙනෙකු සඳහා වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීමට ඉලක්ක කර තිබුණද, වෘත්තීය පරීක්ෂණ පවත්වා තිබුණේ 8,752 දෙනෙකු සඳහා පමණි.
- (ii) පාඨමාලා (මොඩියුල) 35,000 ක් ආධුනිකයින් අතර බෙදාහැරීම සඳහා ඉලක්ක කර තිබුණද, සත්‍ය ලෙසම බෙදාහැර තිබුණේ පාඨමාලා 21,643 ක් පමණි. එය අපේක්ෂිත තත්ත්වයට සාපේක්ෂව සියයට 38 ක අඩුවීමකි.
- (iii) කාර්මික පුහුණුව සඳහා අධිකාරියේ සේවකයින් 150 දෙනෙකු යොමු කිරීමට අපේක්ෂා කළද, එය සිදු කර නොතිබුණි.



- (iv) ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ යටතේ සහතික 4,200 ක් නිකුත් කිරීමට ඉලක්ක කර තිබුණද, නිකුත් කර තිබුණේ 3,003 ක් පමණි.
- (v) පෞරුෂත්ව සංවර්ධන වැඩසටහන්, පාසල් ලමුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් හා ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන වැඩසටහන් ෪97 ක් පැවැත්වීමට අපේක්ෂා කළද, පවත්වා තිබුණේ වැඩසටහන් 81 ක් පමණි.

4.2 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

(අ) කෙරිගෙන යන වැඩ

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු විය.

- (i) ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ හා ජාතික ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනයේ ශිෂ්‍ය නේවාසිකාගාර ඉදිකිරීමේ කොන්ත්‍රාත්තු නියමිත කාලය තුළ නිමකර නොතිබූ අතර අයකල යුතු රු.4,873,074 ක ප්‍රමාද ගාස්තු අයකර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ii) මුද්‍රණ ඒකකය (ප්‍රධාන කාර්යාලය) ඉදිකිරීම සඳහා වටිනාකම රු.6,808,477 ක් වූ කොන්ත්‍රාත්තුව 2013 නොවැම්බර් 21 දින අවසන් කළයුතු වුවත් 2014 නොවැම්බර් 04 දින වන විටත් වැඩ නිම කර නොතිබුණි. කොන්ත්‍රාත් කාලය දීර්ඝ කර ගෙන නොතිබීම, මෙම කාර්යය අවසන් කර නොතිබියදී, තවත් මහලක් ඉදිකිරීම සඳහා රු.1,255,750 ක කොන්ත්‍රාත්තුවක් පිරිනමා තිබීම, ගිවිසුම ප්‍රකාරව කටයුතු කර නොතිබුණද ප්‍රමාද ගාස්තු අය කර නොතිබීම යන අඩුපාඩු විය.
- (iii) ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ තාප්පය ඉදිකිරීමේ කොන්ත්‍රාත්තුව 2013 ඔක්තෝබර් 21 දින අවසන් කළ යුතු වුවත්, විගණන දිනය වන 2014 දෙසැම්බර් මාසය වන විටත් වැඩ නිම කර නොතිබුණි. කාලය දීර්ඝ කර නොතිබූ අතර ගිවිසුම ප්‍රකාරව ප්‍රමාද ගාස්තු අය කර නොතිබුණි.
- (iv) උප සභාපති කාමරය ඉදිකිරීමේ (ප්‍රධාන කාර්යාලය) රු.1,548,100 ක් වූ කොන්ත්‍රාත්තුව සඳහා ගිවිසුමකට එළඹී නොතිබුණි.
- (v) ශ්‍රවණාගාරය ඉදිකිරීමේ රු.5,455,000 ක් වූ කොන්ත්‍රාත්තුව සඳහා කොන්ත්‍රාත් ප්‍රදාන ලිපියක් හෝ අත්සන් කරන ලද ගිවිසුමක් නොවූණි.

- (vi) වටිනාකම රු.1,999,500 ක් වූ (වැට් රහිත) ප්‍රධාන ලොබිය ඉදිකිරීමේ කොන්ත්‍රාත්තුව සඳහා කොන්ත්‍රාත් ප්‍රදාන ලිපියක් හෝ අත්සන් කරන ලද ගිවිසුමක් නොවුණි. 2013 පෙබරවාරි 28 දින රු.200,000 ක් ගෙවා ඇතත්, 2014 දෙසැම්බර් 25 දින දක්වා කිසිදු ගෙවීමක් කර නොතිබූ අතර වැඩ අවසන් කළ බවටද තොරතුරු නොවුණි.
- (vii) ප්‍රධාන කාර්යාල පරිශ්‍රය වැඩි දියුණු කිරීමේ රු.1,327,000 ක් වූ කොන්ත්‍රාත්තුව සඳහා ගිවිසුමක් නොවුණි. කොන්ත්‍රාත්කරුට රු.700,000 ක් ගෙවා තිබුණු අතර 2014 දෙසැම්බර් වන විටත් වැඩ නිම කළ බවට තොරතුරු නොවුණි.

(ආ) ප්‍රදර්ශන සම්මන්ත්‍රණ හා ප්‍රචාරණ වියදම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (i) දැයට කිරුළ ජාතික සංවර්ධන වැඩසටහන සඳහා බෙදාහැරීමට සකස් කළ අත් පත්‍රිකා නිර්මාණය කිරීමට ඉදිරිපත් වූ අවම මිල ගණන් නොසලකා හැරීම හේතුවෙන් රු.12,000 ක වැඩිපුර ගෙවීමක් කිරීමට සිදු වී තිබුණි.
- (ii) මිල ගණන් කැඳවීමකින් තොරව දැයට කිරුළ සංවර්ධන වැඩසටහනට සහභාගී වන නිලධාරීන්ගේ නවාතැන් ගාස්තු ලෙස රු.108,000 ක් ගෙවා තිබූ අතර එම නිලධාරීන්ට රු.224,000 ක විශේෂ දීමනාවක් ගෙවා තිබුණි.

(ඇ) තැපැල් හා සන්නිවේදන ගාස්තු

පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

- (i) අනුමත සීමාව ඉක්ම වූ රාජකාරි දුරකථන ගාස්තු රු.19,605 ක් අදාළ නිලධාරීන්ගේ වැටුපෙන් අයකරගෙන නොතිබුණි.
- (ii) ප්‍රධාන කාර්යාලයේ දුරකථනයක් භාවිතයෙන් තොරව 2012 සැප්තැම්බර් 13 දින ගබඩාවට 'හරදී' ඇතත් කිසිවෙකු පරිහරණය කර නොතිබිය දී බදු හා අනෙකුත් ස්ථාවර ගාස්තු ලෙස රු.17,449 ක් ගෙවා තිබුණි.
- (iii) කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවාගත් උපදේශකයින් හතර දෙනෙකු හා කළමනාකරණ සහකාරවරයෙකු සඳහා පැකේජ ජංගම දුරකථන සම්බන්ධතාවය ලබා දී මාසකට රු.1,000 ක් බැගින් රු.75,000 ක් ගෙවා තිබුණි.



4.3 අරමුණුවලට පටහැනි ගණුදෙණු

කර්මාන්ත කේෂ්ත්‍රයේ වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම හා ඊට අදාළ වෙනත් කටයුතු කිරීම අධිකාරියේ මූලික අරමුණ වුවද, ඊට පරිබාහිර වූ වෙසක් උත්සවය සඳහා රු.2,722,940 ක් අරමුදලින් වැය කර තිබුණි.

4.4 කාර්යය මණ්ඩල පරිපාලනය

පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

- (අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ අනුමත කාර්යය මණ්ඩලය 992 ක් වූ අතර තථ්‍ය කාර්යය මණ්ඩලය 709 ක් විය. ඒ අනුව පුරප්පාඩු තනතුරු සංඛ්‍යාව 283 ක් වූ අතර එම තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ආ) අනුමත කාර්යය මණ්ඩලයට අතිරේකව අතියම්, තාවකාලික හා කොන්ත්‍රාත් පදනමට අමාත්‍යාංශයේ හෝ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය ලබා ගැනීමෙන් තොරව සේවකයන් 24 ක් බඳවා ගෙන තිබුණි.
- (ඇ) පුහුණු මධ්‍යස්ථානවලට අනුයුක්ත කර ඇති සේවකයන් අමණ්ඩව එකම මධ්‍යස්ථානයක සේවයේ නියුක්තව සිටි අතර ඔවුන් ස්ථානමාරු කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඈ) ද්විතීයික පදනම මත වර්ෂයක කාලයකට බඳවා ගෙන තිබූ නිලධාරියෙකු එම කාලය සම්පූර්ණවීමට ප්‍රථම අධ්‍යක්ෂ පරිපාලන හා මානව සම්පත් තනතුරට ස්ථිරව පත්කර තිබුණි. මෙම තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා ඉල්ලුම්පත් කැඳවා නොතිබූ අතර ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට පටහැනිව බඳවා ගෙන තිබූ බවත්, තනතුරට හිමි වූවුප් පරිමාණයේ උපරිමයේ පිහිටුවා තිබූ බවත්, විගණනයේදී අනාවරණය විය. මෙම තත්ත්වය පෙර වර්ෂයේ පෙන්වා දුන්න ද අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොතිබුණි.

5. ගිණුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 අයවැය පාලනය

අයවැය ලේඛනයේ ඇස්තමේන්තු ගත ආදායම් සහ වියදම් හා තථ්‍ය ආදායම් සහ වියදම් අතර සැලකිය යුතු විචලනයන් නිරීක්ෂණය වූයෙන් අයවැය ලේඛණය ඵලදායී කළමනාකරණ පාලන කාරකයක ලෙස උපයෝගී කර ගෙන නොතිබුණි.



6 පද්ධති හා පාලනයන්

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු වරින් වර අධිකාරියේ සභාපතිවරයාගේ අවධානයට යොමුකරන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු විය යුතුයි.

- (අ) ගබඩා පාලනය
- (ආ) ස්ථාවර වත්කම්
- (ඇ) ගිණුම්කරණය
- (ඈ) වාහන උපයෝජනය
- (ඉ) ආදායම් සහ පුනුණු කටයුතු
- (ඊ) කාර්ය මණ්ඩල කළමනාකරණය
- (උ) අයවැය පාලනය

ඩබ්ලිව්.පී.සී. වික්‍රමරත්න
විගණකාධිපති (වැඩබලන)

ජාතික ආයුර්වේද හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 14(2)(ඔ) වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාවේ සඳහා පිළිතුරු

2.2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව ඇතත් ඇත්වීම

2.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

- (අ) 2013 වර්ෂයේදී ගොඩනැගිලි අලුත්වැඩියා හා නඩත්තු වියදම් ලෙස ගිණුම් ගත කර තිබූ රු.200,000/-ක මුදල ජර්නල් අංක 642 මගින් කෙරුණ දැනට වැඩ ගිණුමට මාරු කර ඇත.
- (ආ) කොන්ත්‍රාත් වල අවසාන ගෙවීම් 2014 වර්ෂයේදී සිදුවූ බැවින් අදාළ කොන්ත්‍රාත් 2013 වර්ෂයේදී කෙරුණ දැනට වැඩලෙස ගිණුම් ගත කර ඇත.
- (ඇ) ජනවාරි මස පළමුවැනි දින බඳවාගත් නිලධාරීන්ගේ පාරිභෝගික මුදල 2013 වර්ෂයේදී ගණනය කර නොමැති අතර 2014 වර්ෂයේදී විගණන මග පෙන්වීම් අනුව නිවැරදි ලෙස ගණනය කර ගිණුම් ගත කර ඇත.
- (ඈ) රු.1,821,660/- ක සාප්පු පැත්තක 2013 අවසන් ගිණුම්වලින් මහනැර් තිබූ අතර විගණන මග පෙන්වීම් අනුව 2014 අවසාන ගිණුම් සඳහා ගලපා ඇත.
- (ඉ) සේවක අවරාදායක අරමුදල් වෙනුවෙන් පවරා ඇති නඩු සම්බන්ධයෙන් අධිකාරිය වෙත ඇති වගකීම් වෙනුවෙන් අධිකාරිය බැරකම් ලෙස සටහනක් යොදා ඇත.
- (ඊ) රු.5,900,000/- ක ස්ථාවර පැත්තක කල් පිරීමෙන් අනතුරුව බැංකුව විසින් ප්‍රති ආයෝජනය කර ඇති අතර ස්ථාවර පැත්තක පොලී ආදායම් ලෙස රු.163,583.56 ක් ලැබී ඇත.
- අධිකාරියේ අනෙකුත් ආයතනවලින් ලැබෙන වෙස්තර ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ගිණුමට බැරකර නිෂ්කාණය වූ පසු එම මුදල් ආයෝජනය කර ස්ථාවර පැත්තේ ඇරඹීමේදී නිෂ්කාණය ක්‍රියාවලිය නිසා කාල පරාසයක් සිදුවී ඇත.

2.2.2 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම

	විස්තරය	වටිනාකම රු.							
(අ)	කොහය	7,896,932	වාර්ෂික භාණ්ඩ සමීක්ෂණ පවත්වා සමීක්ෂණ මණ්ඩල වාර්තා උපලේඛණ සකස් කර විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ලබා දී ඇත.						
(ආ)	අත්තිකාරම් (1995 සිට පැවත එන)	1,254,385	මිලි දැවීම්, සිහි කැඳවීම් සහ අදාළ පාර්ශවයන්ගෙන් හැකිතාක් දුරට ශේෂ සනාථ කිරීම් ලබා ගැනීමට කටයුතු කර ඇත.						
(ඇ)	විවිධ භාණ්ඩයෝ	4,484,286	- එම -						
(ඈ)	විවිධ භාණ්ඩ සම්පත්	5,124,502	- එම -						
(ඉ)	දැවටි කිරුළ විෂර්ව හා පොල්පි මිලදී ගැනීම් විෂර්ව - 151,200/- කැප් - 87,500/-	238,700	ලදබඩු සටහන් අංකය	ලදබඩු සටහන් දිනය	මිල රු.	ප්‍රමාණය	මුද්‍ර වියදම්		
			14361	2013.06.26	250/-	150			
			14361	2013.06.26	250/-	125			
			14362	2013.06.26	250/-	75		87,500/-	
						350			
			14360	2013.06.26	630/-	240		151,200/-	
(ඊ)	පොදු රාජ්‍ය මණ්ඩල භාගකරුවා සමුළුවට අත්පොත් 1,000ක් මුද්‍රණය කිරීම	200,000	ඇමතිවරු ,මන්ත්‍රීවරු, සානාපති කාර්යාල ,නිලධාරීන් සහ විදේශ නිදේශීයවරුන් සඳහා මුද්‍රණය කරන ලද අත්පොත් බෙදාහරින ලද අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් ලියවිලිවත් සැකසීම ප්‍රායෝගිකව අපහසු විය. ඉදිරියේදී මෙවැනි අවස්ථා නිවැරදි කර ගැනීමට පැමිණීම සටහන් කිරීමෙන් ලබාගන්නා වාර්තාව උපයෝගී කරගන්නා ලෙස නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.						
(උ)	සේවක සංවර්ධනය	498,175	නවාතැන් ගාස්තු ලෙස රු.153,875/- ක මුදලක්ද ආහාර පාන						

			ගාස්තු ලෙස රු. 300,000/- ක් ද සහනාති වූ නිලධාරීන් 35 සඳහා රු. 44,300/- ක මුදලක්ද ගෙවා ඇත.

2.2.3. නොකැපෙනු ගිණුම්

ආයතන 07ක බැංකු කැපවීම් දක්වා ඇති මුදල් ශේෂ හා අවසාන ගිණුම්වල පෙන්වා ඇති බැංකු ශේෂ අතර වෙනස්කම් ඇති අතර එයින් ආයතන 4 ක මුදල් ශේෂ හා සමාන විය. වෙනස්කම් ඇති ඉතිරි ගිණුම් අංක 03 වෙනුවෙන් විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුවට ඉදිරිපත් කර අවශ්‍ය නිර්දේශ ලබාගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

එම අදාළ බැංකු ගිණුම් අංක පහත දැක්වේ.

086-100191191020	(2277.42)
003-100181200143	9053.00
071-100103320674	(2719.13)
0276-100124535909	6850.00

2.3 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ශේෂ

(අ) වර්ෂ 5 ඉක්මවූ ණය ගැති ශේෂ රු.2,144,244 ක් රු.309,205 ක් නිවැසි වී රු.1,835,039 ක් ද, වර්ෂ 3 ක් 5 ක් අතර ණය ගැති ශේෂ රු.1,538,095 ක් රු. 303, 025 ක් නිවැසි වී රු.1,235,070 ක් ද වර්ෂ 1ක් 3ක් අතර ණය ගැති ශේෂ රු.1,593,591 ක් රු.200,534 ක් නිවැසි වී රු.1,393,057 ක් ද 2015 මැයි මස වන විට ලැබිය යුතුව ඇත.

(ආ) අත්‍යන්තර ණය ගැති ශේෂ රු. 2,496,645 ක් 2015 මැයි වන විට රු. 2,071,210 ක් නිවැසි වී රු.425,435 පමණක් ඉතිරිව ඇත.

(ඇ) සේවය හැරුණු සේවකයන්ගෙන් අයවිය යුතු රු.337,615/-ක ණය ශේෂයන් 778/14/350351 ලෙසත් මගින් රු.128,430/-ක් නිවැසි කර ඇත. සේවයෙන් ඉවත්ව ගිය නිලධාරීන්ගෙන් නැවත අයකර ගත නොහැකි ශේෂයන් ගිණුම් තුළ ඉතිරි වී ඇති අතර , එම ශේෂයන් අයකර ගත හැකි හෙයින් අවිනිශ්චිත ගිණුම්වල ලැබිය යුතු ශේෂ ලෙස අවසාන ගිණුම් තුළ පෙන්වා දී ඇත .

(ඈ) රු. 1,601,772 ක අත්තිකාරම් මුදලින් රු.365,388 ක මුදලක් ලැබී ඇත. ණය ශේෂය අයකර ගැනීමට කටයුතු කරගෙන යනු ලැබේ.

(ඉ) ණය හිමි ශේෂ යටතේ දක්වා තිබූ රු. 27,704 අවලංගු කළ චෙක්පත් වටිනාකම අදාළ වියදම් ගිණුම් වලට 2014 වර්ෂයේදී ගිණුම් පිළියෙල කිරීමේදී බැර කර ඇත.

2.4 නීති රීති රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ රීර්ෂ වලට අනුකූල නොවීම්

නීති රීති රෙගුලාසි වලට යොමුව

(අ) විගණන නිරීක්ෂණය හා එකඟවේ. මෙම ආයෝජනයක් කෙටි කාලීන ආයෝජනයක් වන බැවින් සහ ආපසු ගෙවීමට ලබාගන්නා තැන්පතුටත් බැවින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ඇතිව ස්ථාවර තැන්පතුවල ආයෝජනය කර ඇත.

(ආ) (i) පැයකට ගෙවිය යුතු අතිකාල දීමනා ගෙවනු ලබන්නේ දිනක වැටුපෙන් 1/8 ක් හා දිනක වැටුප මාසික වැටුපෙන් 1/30ක් ලෙස ගණන් බැලීමෙනි. මාසික වැටුපෙන් 1/20 ලෙස ගණන් බලා ගෙවනු ලබන්නේ විධායක නිලධාරීන් සඳහා අදාළ නිවාඩු දින දීමනාවකි.

(ii) දැනට එලෙස ලබාගන්නා ආදායම් වැටුපට එකතුකර Payee Tax ලෙස අඩුකිරීමට කටයුතු කර ඇත.

(iii) උතුරු නැගෙනහිර පැවති සුද්ධමය වාතාවරණය නිසා නවාතැන් පහසුකම් සහ ආහාරපාන ලබා ගැනීමේ දුෂ්කරතා මත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය මත රු.3000/-ක දීමනාවක් ගෙවීමට තීරණය කර ඇත. ඉදිරියේදී පාලක මණ්ඩල දැනුම්දීම් මගින් මෙම ගෙවීම නතර කිරීමට ක්‍රියා මාර්ග ගෙන ඇති අතර අත්‍යවශ්‍ය කාර්යයන් සඳහා යම්කිසි අතිරේක දීමනාවක් යෝජිත වුවහොත් රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතිය ලබාගැනීමට කටයුතු කරනු ඇත.

(ඇ) (i) වාහන වලට සිදු වූ (අංක PD-4600 සහ PD-2947 දරණ කැබ් රථය හැර) සියලුම අනතුරු අළුත්වැඩියාවන් රක්ෂණ වන්දි මුදලට යටත්ව ලියාපදිංචි ආයතන වලින් සිදුකරගෙන ඇති බැවින් එමගින් අධිකාරියට පාඩුවක් හෝ අලාභයක් සිදුව නොමැත. අංක PD-4600 හා අංක PD-2927 දරණ රථ වලට සිදුවූ අනතුරු හේතුවෙන් අධිකාරියට සිදුවූ රු.12,544/-ක පාඩුව සම්බන්ධයෙන් මු.රෙ 104 (1) අනුව කටයුතු කර ඉදිරියේදී වගකිව යුත්තන් නිශ්චය කර ඔවුන්ට වරද්ධව විනයානුකූලව කටයුතු කරනු ඇත. වාහන අනතුරු සම්බන්ධ අලාභනාති වාර්තා විගණකාධිපති වෙත යොමු නොකිරීම පිළිබඳව දක්වා ඇති කරුණු සම්බන්ධයෙන් එකඟ වෙමි. ඉදිරියේදී එම වාර්තා විගණකාධිපති වෙත එවීමට අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.

(ii) එවැනි අවස්ථා සිටියත් තිබූ බව පිළිගනිමි. ඉදිරියේදී සියලුම ජල සහ වරපතම් වෙනුවෙන් වට්ටම් ලබා ගැනීමට හැකි ලෙස කටයුතු කිරීමට අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.

(iii) විගණන නිරීක්ෂක හා එකඟවෙමි. කාල ප්‍රමාදයකින් තොරව බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ පිළියෙල කළයුතු බවට අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.

(iv) පිළිගනිමි. ඉදිරියේදී අත්සන් කරන ලද හිටපුමි පිටපත් විගණකාධිපති වෙත එවීමට අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.

(v) ඉතා පැරණි වාහන අලුත් වැඩියා කිරීම ආර්ථික වශයෙන් ඵලදායී නොවන බැවින් එම වාහන වෙන්දේසි කිරීමට උපදෙස් ලබා දී ඇත.

(vi) පිළිගනිමි. දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවල දෛනික ධාවන සටහන්පත් හා මාසික සාරාංශ ලැබීම ප්‍රමාදවීමේ හේතුව මෙයට බලපා ඇත. මෙම වාහන අතරින් වාහන 05ක් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවලට අනුයුක්ත කර ඇති අතර ඔවුන් වාහන 05 ක් ප්‍රධාන කාර්යාලයේ වෙන්කළ වාහන ලෙස වාහන 08 ක් අපහරණය සඳහා නිර්දේශ වී ඇති අතර ධාවන සටහන් හා මාසික සාරාංශ නිසි පරිදි පවත්වා ගෙන යාමට රියදුරුන් හට උපදෙස් ලබා දී ඇත. වෙන්කළ වාහන සඳහා ධාවන සටහන් පවත්වා ගෙනයනු නොලැබේ.

(ඇ) විගණන මතය හා එකඟ නොවේ. යොවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය ලේකම්වරයාගේ අනුමැතිය (2/1/18/6/17 සමාංක දරණ 2011.05.16 දිනැති ලිපිය) ප්‍රකාරව අධිකාරියේ වක්‍රලේඛ අංක (24/1/(D) අනුව පුහුණු කළමනාකරු, පුහුණු නිලධාරී, දිස්ත්‍රික් නිලධාරී, ආධුනිකත්ව පුහුණු සංවර්ධන සහකාර යන නිලධාරීන් සඳහා පැහැර ජංගම දුරකථන පහසුකම් ලබාදී ඇති අතර රා.මු.ව වලට පරිගණක පුද්ගලයන් සඳහා දුරකථන සපයා නැත

(ඉ) වාහන කිහිපයක පමණක් ඉන්ධන දැවීම පරීක්ෂා කර නොමැති බව පිළිගනිමි.

(ඊ) නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ මට්ටමේ තනතුරු දරන නිලධාරීන් දෙදෙනෙකුට කණ්ඩායම් ප්‍රවාහන පහසුකම් ලබාදී තිබූ අතර, මෙම වර්ෂයේ එක් නිලදාරියෙකු සේවයෙන් ඉවත්වීම හේතුවෙන් කෙටි කාලයක් තුළ මෙම තත්ත්වය පැන නැගී තිබුණි. නැවත එය කණ්ඩායම් ප්‍රවාහන පහසුකම් බවට පත් කර ඇත.

(ඊ) පිළිගනිමි. අවම සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු ආධුනිකයන් සංඛ්‍යාවක් වෙනුවෙන් පාඩමාලා පැවැත්වීමේදී ඒ සඳහා අමාත්‍යාංශයේ පූර්ණ අනුමැතිය ලබාගත යුතු බවට අදාළ අංශ දැනුවත් කර ඇත.

(ඊ) සේවයෙන් ඉවත් වන පාරිභෝගික හිමි සියලුම නිලධාරීන් සඳහා මසක් ඇතුළත පාරිභෝගික ගෙවීම් කටයුතු කරනු ලැබේ. එහෙත්, කලින් දැනුම් දීමකින් තොරව (ලිපි මගින් කළ නොදීම) සේවයෙන් ඉවත්වන ඇතැම් නිලධාරීන්ගෙන් අධිකාරියට අයවිය යුතු මුදල් පියවීමට ප්‍රමාදවීම, නීතිමය ගැටලු ආදිය හේතුවෙන් නියමිත පරිදි පාරිභෝගික ගෙවීම්ට අපහසුවන අවස්ථා තිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

3.2 ආයතනයේ පවතින නෛතික සිද්ධි

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් වෙනුවෙන් පවරා ඇති නඩු සම්බන්ධයෙන් අධිකාරිය වෙත ඇති වගකීම් වෙනුවෙන් අභිමානව බැරකම් ලෙස 2014 අවසාන ගිණුම් වල ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති ලෙස හෙළිදරව් කර ඇත.

අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) වැටුප් රහිත නිවාඩු සේ.අ.අ.සම්බන්ධ නඩු පිළිබඳ හෙළිදරව් කිරීමක් ලෙස 2014 අවසාන ගිණුම්වල දක්වා ඇත.

4.

4.1 කාර්ය සාධනය

(අ) විගණන නිරීක්ෂණ හා එකඟවේ. ආධුනිකයින් බඳවාගැනීම හා අධීක්ෂණයට සෘජුවම සම්බන්ධවනුයේ ආධුනිකයන්ට පරීක්ෂකවරුන් වන අතර ප්‍රායෝගිකව බලපැවැත්වෙන සේවයන් මත බඳවාගන්නා ආධුනිකයින් 100% ක්ම පුහුණුවේ නොමැදේ.

ආධුනිකයින් පුහුණුව හැරයාමට පහත සඳහන් කරුණු බලපානු ඇත.

- මෙම කාලසීමාවේදී ආයතනයට බඳවාගනු ලැබූ පරීක්ෂකවරුන් සේවය හැරයාම සේවාවෙන් ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම හා අධීක්ෂණය අඩුවීම.
- දැනට සිටින පරීක්ෂකවරුන් විවිධ ප්‍රදේශවල ආධුනිකයන්ට පුහුණුවට සිටුන් යොමු කරවා ගැනීමට වඩා NAITA ප්‍රතිපත්ති වලින් බැහැරවූ NVQ පාඨමාලා පැවැත්වීම සඳහා යොමුකිරීම. මේ වන විටත් මෙවැනි අඩුපාඩු නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රියා මාර්ග ගෙන ඇත.
- ආධුනික දීමනා රජයේ ප්‍රතිප්‍රචණ්ඩ ප්‍රමාදය සේවාවෙන් ආධුනිකයින් වෙත ලබාදෙමින් තිබූ රු.1000/-ක දීමනාව අධිකාරිය මගින් අත්හිටුවීම.
- විභාගවලට පෙනී සිටීමෙන් අනතුරුව පුහුණුවට යොමුවන පාසැල් හැරයාන දරුවන් ප්‍රතිඵල ලද විට උසස් අධ්‍යාපනයට යොමුවීම.
- ස්ථිර රැකියා ලැබීම සේවාවෙන් පුහුණුව හැරයාම.
- ආධුනිකයන්ට පුහුණු අවශ්‍යතාව සහ කර්මාන්ත සම්බන්ධීකරණ අතර ප්‍රමාණවත් සම්බන්ධතාවයක් නොමැතිවීම සහ එහි සාර්ථකත්වය වෙනුවෙන් නිසි ස්ථාවර පිළිවෙතක් නොවීම. මේ වන විටත් මෙවැනි අඩුපාඩු නිවැරදි කිරීමට අවශ්‍ය ක්‍රියා මාර්ග ගෙන ඇත.

(ආ)

(ඇ) (i) පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයින් 19,500 සඳහා වෘත්තීය පරීක්ෂණයට ඉලක්ක කර තිබුණද,

- ඇගයීම් පරීක්ෂණයට යොමු කළ පරීක්ෂණය සඳහා පෙනී නොසිටීම.
- ආධුනිකයන්ට පුහුණුව අවසානයේ රැකියා ලැබීමේ අවස්ථාවන් මත ඉදිරිපත් නොවීම.
- රැකියා ලැබීමෙන් පසුව වුවද ඔවුන්ට ඇගයීමට ලක් කළ හැකි ක්‍රමවේදයක් මෙතෙක් නොවීම. යන කාරණා සේවාවෙන් පුහුණුව හැරයාම මත ඇගයීම් පරීක්ෂණය මගින් ඉලක්කයක් සම්පූර්ණ කරගත නොහැකිවීම.

(ii) පාඩම් මාලා (මොඩියුල) බෙදා හරිනු ලබන්නේ ආයතනයක කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයින් වෙත පමණක් වන අතර සමාලෝචිත වර්ෂයේදී පුහුණුවේ සිටි ආධුනික සංඛ්‍යාව අනුව බෙදාහැරීමට අවශ්‍ය වූයේ පාඩම්මාලා 24,000කට ආසන්න ප්‍රමාණයකි. 2013 වසරේදී මෙම පාඩම්මාලා අවසන් සංශෝධනය කර වර්ෂ මුද්‍රණයෙන් නවීකරණයට පියවර ගැනුණු අතර ඒ අනුව නව මුද්‍රණ පිටවන තුරු පැරණි පාඩම්මාලා කිහිපයක් මුද්‍රණය කිරීම සිදුනොවුණි. ඒ හේතුවෙන් පාඩම්මාලා 2400ක් පමණ බෙදාහැරීම පමා වූ අතර එම පාඩම් මාලා 2014 වසර ආරම්භයේදී බෙදාහැරීමට කටයුතු කරන ලදී. ඊට අදාළව සියළුම පාඩම්මාලාවලට අවශ්‍ය මුද්‍රණ කටයුතු මෙම වසර අවසානයට පෙර අවසන් කිරීමට කටයුතු කෙරේ.

(iii) 2013 වර්ෂයේදී මානව සම්පත් සංවර්ධන අංශය තුළ වූ නිලධාරීන් විවිධ අංශ හා ආයතන වෙත විසිරී ගොස් තිබීම

(iv) රාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ සටහන් සහතික නිකුත් කරනු ලබන්නේ බාහිර පුද්ගලයින් විසින් එම පරීක්ෂණ ඉල්ලුම් කරන ප්‍රමාණයන් අනුවය. පසුගිය වසරේ තිබූ නැඹුරුව අනුව 4200ක් සහතික ප්‍රමාණයන් ඉලක්කගත කළ රාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ බොහෝමයක් NVQ පරීක්ෂණ සඳහා පරිවර්තනය වී ඇති බැවින් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී නිකුත් කළ සහතික ප්‍රමාණය 3003 කට සීමාවිය. එහෙත් මෙහි අඩුවී ඇති 1200ට ඉතා වැඩි සහතික ප්‍රමාණයක් NVQ - RPL මගින් සමාන වෘත්තීන් සඳහා පිරිනමා ඇත. ඉදිරි වසරවලදී රාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ බොහෝමයක් NVQ වලට පරිවර්තනය කර NVQ සහතික මගින් අයදුම්කරුවන්ට වැඩි ප්‍රතිලාභයක් ලැබෙන ලෙස කටයුතු කිරීමට අධිකාරිය සැලසුම්කර ඇත.

(v)

කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

i. ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ හා ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනයේ ශිෂ්‍ය නේවාසිකාගාර ඉදිකිරීමේ කොන්ත්‍රාත්තු නියමිත කාලයේ තුළ නිම නොකිරීම වෙනුවෙන් පහත සඳහන් පරිදි ප්‍රමාද හාස්තු අයකර ඇත .

ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය - රු. 300,000

ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය - රු. 600,000

ඉහත මුදලට අමතරව අදාළ ඉදිකිරීම් සිදුකළ wemara constructions pvt ltd විසින් මුදල් අය කිරීමෙන් තොරව ආසන්න වශයෙන් රු. 2,997,186.05 ට්ට්ටා නොඩනැගිල්ලක් මුදල් අංශයට යාබදව ඉදිකර දී ඇත.

ප්‍රමාද හාස්තු ලෙස අය වී ඇති සම්පූර්ණ මුදල - රු. 300,000.00

රු. 600,000.00

රු. 2,997,186.05

රු. 3,897,186.05

ප්‍ර අනුව අය වීමට ඇති ප්‍රමාද කාස්තුව - රු. 4,873,074.00
(රු.3,897,186.05)
රු. 975,887.95

- 76

(ආ) ප්‍රදර්ශන සම්මන්ත්‍රණ හා ප්‍රචාරන වියදම්

(i) අවම මිල ගණන් යටතේ මිලදී ගෙන ඇති බැවින් අලාභයක් සිදුවී නොමැත.

(ii) දැයට සිරුල ප්‍රදර්ශන ගුවන් සම්ප්‍රේෂණය කිරීමට නිලධාරීන් සඳහා නවාතැන් ලබාගෙන ඇත. එක් නිලධාරියෙකු සඳහා දිනකට රු.2000/-බැගින් ගෙවා ඇති අතර එය නිලධාරීන්ගේ යැපීම් දීමනා සහ අතිරේක කාලයක් රාජකාරී යෙදීම් වෙනුවෙන් එවකට සිටි සහායකයෙකුගේ අනුමැතිය මත ගෙවන ලද විශේෂ දීමනාවක් වේ. මෙවැනි අත්‍යවශ්‍ය කාර්යයන් සඳහා සම්බන්ධ අතිරේක දීමනාවක් යෝජිත වුවහොත් රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතිය ලබාගැනීමට කටයුතු කරනු ඇත.

(ඇ) තැනැල් හා සන්නිවේදන භාණ්ඩ

(i) නිලධාරීන් සඳහා වෙන්කර ඇති මාසික සන්නිවේදන පහසුකම් සීමා තුළ මාසික රාජකාරී කාර්යාල දුරකථන බිල්පත් පියවිය යුතු අතර, නිරවුල් කිරීමෙන් පසු කිසියම් මුදලක් ඉතිරි වුවහොත්, මුදල් වර්ෂය තුළ නියමිත සීමාව ඉක්මවූ දුරකථන වියදම් පියවීම සඳහා යොදා ගැනේ. (රා.මු.ව.අංක 03/2014) මේ අනුව වාර්ෂික උපරිම ඵලාභදායී වියදම් සීමාව ගණනය කළදී වර්ෂය තුළ සීමාව ඉක්මවීමක් සිදුවී ඇත්නම් අදාළ නිලධාරීන්ගේ වැටුපෙන් අඩු කිරීමට කටයුතු කර ඇත.

(ii) CDMA දුරකථනය ගබඩාවට භාරදී තිබූ අතර, විෂයභාර නිලධාරීන් දැනුවත් කර නොතිබීම හේතුවෙන් බදු හා ස්ථාවර භාණ්ඩ ගෙවා තිබුණි. දැනට මෙම දුරකථනය වියදම් කර ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම් ආයතනය වෙත භාරදී ඇත.

(iii) කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවාගත් උපදේශක (Instructor), සඳහා ජංගම දුරකථන පැකේජ සම්බන්ධතාවය ලබාදී නොමැත. හිටපු සහායකයෙකුගේ උපදෙස් පරිදි පොදුගිණික සහකාර ලෙස කළමනාකරණ සහකාරවරයා සේවයේ යෙදී සිටියදී දුරකථන සබඳතාවය ලබාදී තිබුණු අතර මේ වන විට එම නිලධාරීන්ගේ සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වී ඇති බැවින් දුරකථන සම්බන්ධතාවය වියදම්කර ඇත.

4.3 අරමුණුවලට පටහැනි ගණුදෙනු

අප අධිකාරිය පිළිබඳව බාහිර පාර්ශව දැනුවත් කිරීම, මහජන සම්බන්ධතාවයන් ඇතිකර ගැනීම හා ආයතනයේ කාර්යයන් පිළිබඳව පුළුල් ප්‍රචාරයක් ලබා ගැනීමේ අරමුණින් මෙම කටයුතු සිදු කර ඇති බව පැහැදිලි විය.

4.4 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

(අ) අවශ්‍යතාවය මත කාර්ය මණ්ඩලය බඳවාගෙන ඇත. පුවත්පත් දැන්වීම් මගින් අයදුම්කරුවන් කැඳවනු ලැබුවත් ප්‍රමාණවත් සුදුසුකම් ඇති අය වැටුප සමඟ එකඟ නොවන හේතුවෙන් දැනට පවත්නා පුරප්පාඩු පිරවී නැත.

(ආ) ලබාදී ඇති කොන්ත්‍රාත් තනතුරුවලට බඳවාගැනීමට කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය ලබාගෙන නොමැත. එහෙත් අනුමත තනතුරු සඳහා පුරප්පාඩු පැවති ස්ථානවල කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවාගෙන අනුමත කර ඇත. පසුව එම නිලධාරීන් සේවයේ අවශ්‍යතාවය අනුව ස්ථිර තනතුරුවලට බඳවාගෙන ඇත.

(ඇ) පිළිගනීම්.

පුහුණු මධ්‍යස්ථානවල සේවය කරනු ලබන්නේ එම ස්ථානවල ඉගැන්වීම් සඳහා බඳවාගත් උපදේශකයන්ය. ඔවුන් ස්ථාන මාරුකළයුතු වන්නේ ඒ හා සමාන පුහුණු මධ්‍යස්ථානයකටය. උපදේශකවරුන් නිතර මාරු කිරීම ඉගැන්වීමට බාධාවක් වන බැවින් හා සේවා අවශ්‍යතාවය මත ස්ථාන මාරු කර නැත.

(ඈ) මෙම නිලධාරියා 2011.07.18 දින පැවති සම්මුඛ පරීක්ෂණයකින් පසු අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු වශයෙන් බඳවා ගැනීම සඳහා අමාත්‍යාංශයේ හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ලබාගෙන ඇත. එහෙත් කැලසුම් සහ සංවර්ධන අංශයේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස ද්විතීයික පදනම මත බඳවාගෙන ඇත. කළමනාකරණයේවා දෙපාර්තමේන්තුවෙන් වැටුප අනුමත කරගෙන ඇත.

5. හිඟුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 අයවැය පාලනය

අයවැය පිළියෙල කරනු ලබන්නේ මුදල් පදනම් මත වන අතර අවසන් හිඟුම් පිළියෙල කරනු ලබන්නේ උපරිත පදනම් මතවේ.

අයවැය ලේඛනයේ විවලනයන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අනුමත කරගෙන ඇත.

6. පද්ධති හා පාලනය

සඳහන් කර ඇති පාලනය ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කිරීමට සටහන් කර ගතිමි.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபை

வருடாந்த அறிக்கை 2013



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

உள்ளடக்கம்

உள்ளடக்கம்	i
முன்னுரை	ii
உள்ளடக்கம்	iii
வரலாறு	iv
அறிமுகம்	v
நோக்கமும் குறிக்கோளும்	vii
2013.....	viii
1. நிறுவனசார் தகவல்கள்	1
2. முகாமைத்துவச் சபை	3
3. நிறுவனக் கட்டமைப்பு	6
4. அதிகாரசபையின் நோக்கங்கள்	7
5. அதிகாரசபையின் பிரதான நடவடிக்கைகள்	7
6. பயிற்றுவிக்கும் முறையியலும் ஏனைய பிரதான நிகழ்ச்சிகளும்	8
7. தரவு வெளிப்படுத்தலும் ஆய்வும்	16
8. ஏனைய செயற்பாடுகள்	43
9. நிதி அறிக்கையின் சராம்சம்	49
10. கணக்காய்வாளர் அதிபதியின் அறிக்கையும் பதில்களும்	59



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை ஆண்டறிக்கை - 2013

முன்னுரை

1971 ஆம் ஆண்டின் 49ஆம் இலக்கத் தேசிய பயிலுநர் சபையாக ஆரம்பிக்கப்பட்டு 1990ஆம் ஆண்டின் 20 ஆம் இலக்க மூன்றாம் நிலை மற்றும் வாழ்க்கைத்தொழில் கல்விச் சட்டத்தின் கீழ் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபையாக மேலும் தனது பொறுப்புக்களையும் கருமங்களையும் விஸ்தரித்து 40 வருடங்கள் தனது தனித்துவத்தை நிலைநாட்டி எமது நிறுவனம் வாழ்க்கைத் தொழில் பயிற்சித் துறையினுள் மேலும் பாரிய பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றி வருகின்றது.

தமது திறமைகள் மற்றும் வேலைச்சூழலை அமைதியாக வைத்துக்கொண்டு “வேலைத்தளத்தின் வீரர்” எனும் கருப்பொருளின்கீழ் வேலைத்தளத்தில் பயிற்சி பெறும் பயிலுநர், தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபையின் தனிச்சிறப்பினை தொழிற்பயிற்சித் துறையில் நிலைநாட்டுவதற்கு பங்களிப்புச் செய்வார்.

அதேபோன்று ஒரு வருடத்தைக் கடந்து தனது இலக்குகளையும் நோக்கங்களையும் அடைந்து, எம்மிடமுள்ள அறிவையும் அனுபவத்தையும் கொண்டு இளைஞர் யுவதிகளுக்கு அவர்களின் வாழ்க்கைத்தொழில் கல்வி விடயங்களை முறையான விதத்தில் கற்பதற்கான சந்தர்ப்பங்கள் ஏற்படுத்திக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அதன்மூலமாக நாட்டின் பொருளாதாரத்திற்கு அவசியமான திறன்கள் கொண்ட இளைஞர் பரம்பரையொன்றை உருவாக்குவதற்கு முடியுமாவதனுடாக நாட்டின் தேசிய வருமானத்திற்குப் பங்களிப்புச் செய்ய முடியுமாவது.

இந்த அறிக்கையின் மூலம் அதிகாரசபையின் 2013 ஆண்டினுள் செயற்படுத்தப்பட்ட செயற்பாடுகளின் முன்னேற்றங்கள் வெளிக்காட்டப்படுகின்றன. மிகவும் போட்டித்தன்மை வாய்ந்த ஒரு சூழலில் பல இடையூறுகளுக்கும் சிரமங்களுக்கும் மத்தியில் வெற்றிகரமாக முகங்கொடுத்து அதிகாரசபை தமது நோக்கங்கள் மற்றும் கருமங்கள் ஆகியவற்றின் மூலம் தான் சேவை வழங்கும் நன்மை பெறுநர்களின் தேவைகளை நிறைவேற்றித் திருப்தி கண்டுள்ளது. இந்த அனைத்து வகையான கருமங்களையும் மேற்கொள்கின்ற போது எமது பதவியணியினது இன்றியமையாத அர்ப்பணிப்பும், அரச மற்றும் தனியார் துறையின் பங்களிப்பும் எமக்குக் கிடைக்கின்றன என்பதை இங்கு நிச்சயமாகக் குறிப்பிட வேண்டியுள்ளது.

நிருவாகக் குழுவின் வழிகாட்டல், தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபையின் பதவியணியினால் நிறைவேற்றப்பட்ட பொறுப்புக்கள் மற்றும் பல அரசாங்க மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்கள் பயிலுநர்களுக்கான பயிற்சி வாய்ப்புக்களைப் பெற்றுத் தந்தமை என்பன தொடர்பாக அந் நிறுவனங்களுக்கு நான் இத்தருணத்தில் எனது மனமார்ந்த நன்றிகளைத் தெரிவித்துக் கொள்ள விரும்புகின்றேன்.

சந்தன அருணதேவ சில்வா

தலைவர்

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபை



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

உள்ளடக்கம்

1971 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் 14 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் இந்த அதிகாரசபையினால் வருடாந்த அறிக்கை தயாரிக்கப்பட வேண்டியுள்ளது.

இந்த அறிக்கையில் 03 பாகங்கள் உள்ளடங்குகின்றன. பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களின் முன்னேற்றம் பற்றிய விவரங்கள், பயிற்சி சம்பந்தமான அபிவிருத்தி விடயங்கள் மற்றும் பயிற்சிக்குரிய விடயங்கள் தொடர்பான சாரம்சங்கள், வருடாந்தக் கணக்கு விபரங்கள் மற்றும் கணக்காய்வாளர் அதிபதியின் அறிக்கையில் அடங்கிய விபரங்கள் முதலியவற்றை உள்ளடக்கி இந்த அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.

2013 ஆம் ஆண்டின் வருடாந்த அறிக்கையானது நாடு பூராகவும் இயங்கும் 25 அலுவலகங்களின் முகாமையாளர்கள் மற்றும் தேசிய நிறுவனங்களின் நிறுவனத் தலைவர்கள் மற்றும் அவ்வந்தப் பிரிவுகளின் பிரிவுத் தலைவர்களினால் வழங்கப்பட்ட தகவல்களை அடிப்படையாகக் கொண்டதாகும். அந்தத் தகவல்களைப் பகுப்பாய்வு செய்து செய்து சுருக்கமான முறையில் இந்த அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டுச் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றது.

திட்டமிடல் மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு
2013



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை ஆண்டறிக்கை - 2013

வரலாறு



இன்றைக்கு ஏறத்தாழ 41 வருடங்களுக்கு முன்னர் இலங்கையில் ஏற்பட்ட இளைஞர் அமைதியின்மைக்குத் தீர்வகெ அரச தலையீட்டுடன் 1971 ஆம் ஆண்டு 49 ஆம் இலக்க தேசிய பயிலுநர் சட்டத்தின் கீழ் தேசிய பயிலுநர் மன்றம் நிறுவப்பட்டது. ஐக்கிய நாடுகள் அபிவிருத்தித் திட்டம் மற்றும் உலக தொழிலாளர் சம்மேளனத்தின் ஒத்துழைப்புடன் பயிற்சி தொடர்பான பாடத்திட்ட அபிவிருத்தி, பயிற்சி நிகழ்ச்சி தொடர்பான தர நிர்ணயம், தொலைக்கல்வி தொடர்பான வழிகாட்டல்களைத் தயார் செய்தல், தேசிய தொழில்நுட்பச் சான்றிதழ் வழங்குதல் போன்ற பல்வேறு வெற்றிகள் தேசிய பயிலுநர் சபையின் கீழ் அடையப் பெற்றுள்ளன.

1983 ஆம் ஆண்டில் முதலாவது தேசிய பயிற்சி நிறுவனமாக பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவகம் ஜேரமன் பெடரல் குடியரசின் உதவியுடன் மொரட்டுவ, கட்டுபெத்த, காலி வீதியில் இலக்கம் 581 இல் நிறுவப்பட்டது. 1985 ஆம் ஆண்டில் இரண்டாவது தேசிய பயிற்சி நிறுவனம் ஐக்கிய நாடுகள் அபிவிருத்தித் திட்டம் மற்றும் உலக தொழிலாளர் சம்மேளனத்துடன் ஒன்றினைந்து தொழில்நுட்பப் பயிற்சி நிறுவனம் எனும் பெயரில் கட்டுநாயக்க, பன்சலை வீதி, 18 ஆவது மைல்கல் எனும் இடத்தில் நிறுவப்பட்டது.

1989 ஆம் ஆண்டில் மூன்றாவது தேசிய பயிற்சி நிறுவனமாக ஜப்பான் நாட்டின் உதவியுடன் மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவனம் இலக்கம் 07, வைத்தியர் டெனிஸ்டர் த சில்வா மாவத்தை, ஒருகொடவத்தை, வெல்லம்பிடிய எனும் இடத்தில் நிறுவப்பட்டது.

நிறுவனத்தின் நடவடிக்கைகளை மேலும் விரிவுபடுத்துவதற்காக 1990 ஆம் ஆண்டின் 20 ஆம் இலக்க மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்விச் சட்டத்தின் கை ஆம் பிரிவின் கீழ் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபையாக நிறுவப்பட்டது.

அதைத் தொடர்ந்து தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபையின் நிருவாகம் மாகாண அலுவலகமாக பரவலாக்கப்பட்டதுடன் மேலும் மாவட்ட அலுவலகம் மற்றும் பிரதேச அலுவலகம்என படிப்படியாக விரிவடைந்தது.

2013 ஆம் வருடமாகும் போது தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபையின் நிருவாகம் மற்றும் பயிற்சி செயன்முறை நாட்டின் 25 மாவட்டங்கள் உள்ளடங்கும் வயையில் 25 மாவட்ட அலகங்களின் கீழ் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றது.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

அறிமுகம்

நிறுவனக் கட்டமைப்பு

1971 ஆம் ஆண்டின் 49 ஆம் இலக்கத் தேசிய பயிலுநர் சபையாக ஆரம்பிக்கப்பட்டு 1990 ஆம் ஆண்டின் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்விச் சட்டத்தின் கீழ் தேசிய பயிலுநர் தொழில் பயிற்சி அதிகார சபையாக நிறுவப்பட்டது.

தனது கருமங்களைச் செவ்வனே நிறைவேற்றிய பெருமையுடன் 42 ஆவது வருடத்தினைக் கடந்த நாம் 1971 முதல் 2013 வரை தொழிற் பயிற்சி வழங்கும் துறையில் பயணித்த பயணத்திற்கு அதிக வலுவூட்டிய ஒவ்வொரு உறுப்பினரின் தொடர்பாகவும் சிறிது குறிப்பிட விரும்புகின்றோம்.

1. பயிற்சிப் பிரிவு

ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு, பயிற்சிப் பிரிவு, இயந்திரவியல் பயிற்சிப் பிரிவு, தொழில் வழிகாட்டல் பிரிவு முதலிய பிரதான பிரிவுகளுடன் கூடிய பயிற்சிப் பிரிவானது 25 மாவட்டங்கள் மூலம் நாடு பூராகவும் பயிற்சி நடவடிக்கைகளை திட்டமிடல், மேற்பார்வை செய்தல் மற்றும் தொடர்புபடுத்தல் அத்துடன் நடாத்துதல் முதலிய நோக்கங்களை அடைந்து கொள்வதற்கு சக்தியளித்து மேற்கொள்கின்றது.

2. நிருவாகப் பிரிவு

அலுவலர்களை ஆட்சேர்த்தல் பிரிவு, போக்குவரத்துப் பிரிவு, நிருமாண மற்றும் பராமரிப்புப் பிரிவு, சட்டப் பிரிவு, அலுவலர் பயிற்சிப் பிரிவு போன்ற பிரதான பிரிவுகளைக் கொண்டதுடன், மனிதவளம் மற்றும் ஏனைய பௌதீக வளங்களை வினைத்திறனுடன் நிருவகித்தல் மற்றும் பயன்படுத்தல் மூலமாக நிறுவனத்தின் எதிர்காலப் பயணத்திற்கு விசால சக்தியை வழங்குகின்றது.

3. நிதிப் பிரிவு

பெறுகைகள் பிரிவு, களஞ்சியப் பிரிவு, கொடுப்பனவுப் பிரிவு, சம்பளப் பிரிவு மற்றும் கணக்கு வைத்தல் பிரிவு ஆகிய பிரதான பிரிவுகள் உள்ளடங்குவதுடன் வருடாந்த திட்டமிடல் பிரிவின் மூலம் தயாரிக்கப்படும் செயற்பாட்டு மற்றும் கூட்டுத் திட்டத்தின்படி தயாரிக்கப்படும் வருடாந்த அறிக்கையானது வரவு செலவுத் திட்டத்தினை முறையாகப் பராமரிப்பதுடன் நிறுவனத்தின் சகல நடவடிக்கைகளுக்கும் நேரடித் தன்மையொன்றை சேர்ப்பதற்குப் பங்களிப்புச் செய்கின்றது.

4. தரக் கட்டுப்பாட்டுப் பிரிவு

பாடத்திட்ட அபிவிருத்திப் பிரிவு, தர முகாமைத்துவப் பிரிவு, தேசிய பரீட்சைப் பிரிவு, தேசிய தொழில் தகைமைப் பிரிவு, மதிப்பீட்டுப் பிரிவு, சான்றிதழ் பிரிவு ஆகிய பிரதான பிரிவுகளுடன் கூடிய தரப் பிரிவின் மூலம் பயிற்சி நடவடிக்கைகளை மிகவும் முறையாகவும் செயற்றிறனுடனும் நடாத்துவதற்கு தேவையான வளங்களை அபிவிருத்தி செய்து, பயிலுநர்களினதும் நிறுவனத்தினதும் பண்பினை விருத்தி செய்வதற்கு வேண்டிய உபரணங்களை வழங்கி அதிகார சபையின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்வதற்குப் பாரிய சக்தியை வழங்குகின்றது.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

திட்டமிடல் மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு

சகல மாவட்ட அலுவலகங்கள், தேசிய நிறுவனங்கள், நிருவாகம், தரக்கட்டுப்பாடு, நிதி மற்றும் பயிற்சி முதலிய சகல பிரிவுகளை உள்ளடக்கி அவர்களது முன்னேற்றத்தையை தரவு முகாமைத்துவ செயன்முறை மூலம் பெற்று, மாதாந்த செயல்முன்னேற்ற அறிக்கை, காலாண்டு அறிக்கை, வருடாந்த அறிக்கை மற்றும் தேவைக்கேற்றவாறு ஏனைய அறிக்கைகளைத் தயாரித்து நிரல் அமைச்சு உள்ளடங்கலாக ஏனைய அரசு மற்றும் அரசு சார்பற்ற நிறுவனங்களின் தேவைக்கேற்றவாறு தகவல்களை வழங்கி தேசிய பயிலுநர் தொழிற்பயிற்சி அதிகார சபையானது, வெளிச்சூழலுடன் தொடர்புகளை மேற்கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றது.

மேலும் அதிகாரசபையின் நடவடிக்கைகளை முறையாக மேற்கொள்வதற்கு வேண்டிய கூட்டுதல்திட்டம், நடவடிக்கைத் திட்டம் மற்றும் தேவைக்கேற்றவாறு பல வழிகளில் திட்டங்களை மேற்கொள்வது பிரதான பொறுப்பாகும்.

கணக்காய்வுப் பிரிவு

தேசிய பயிலுநர் தொழிற்பயிற்சி அதிகார சபையினது உள்ளகக் கணக்காய்வினை மேற்கொண்டு கணக்காய்வாளர் நாயகத் திணைக்களம், நிரல் அமைச்சுக்கள் உள்ளடங்கலான ஏனைய நிறுவனங்களுடன் இணைந்து நடவடிக்கை மேற்கொள்ளும். உள்ளக நிருவாகம் மற்றும் நிறுவன நடவடிக்கைகளில் ஊடுருவும் தன்மையை முறையாகப் பராமரிப்பதற்காக கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவச் சபையை தொடர்புபடுத்துதல் மற்றும் முகாமைத்துவத்திற்கு வேண்டிய தகவல்களை வழங்கி பாரிய கருமமொன்றை நிறைவேற்றுகின்றது.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

தூரநோக்கு
கைத்தொழில் துறையின் தேவைக்கு ஏற்ற
விதத்தில் இளைஞர்களின் திறன்களை
விருத்தி செய்ய உதவுகின்ற விசேட
நிறுவனமாகத் திகழுதல்.

செயற்பணி

குறித்த கைத்தொழிலில் அர்ப்பணிப்பும் ஒழுக்கமும் உடைய மனித வலுத் தேவைக்கு முகங்கொடுக்கும் பொருட்டு திறன்கள் பயிற்சித் திட்டங்களினூடாக வாழ்க்கைத்தொழில் திறனின் நிமித்தம் இளைஞர்களுக்கு கைத்தொழில் அடிப்படையிலான வாழ்க்கைத்தொழிலும் கைத்தொழிலும் சம்பந்தமான பயிற்சிகளை வழங்கும் வகையில்,

- மிகவும் பொருத்தமான தகைமை வாய்ந்த இளைஞர்களை ஈர்த்தல்
- மிகவும் உன்னத மதிப்பும் கட்டமைப்பும் உடைய வாழ்க்கைத்தொழில் நிறுவனமாகத் திகழ்தல்
- அர்ப்பணிப்புடைய பங்காளிகளினதும் பயிற்சி வழங்குநர்களினதும் அர்ப்பணிப்பான ஒத்துழைப்பைப் பெற்றுக் கொள்ளுதல்
- திறன் மையப் பொருளாதாரமொன்றைக் கட்டியெழுப்பும் தேசிய நோக்கத்தினை அடைவதற்குப் பங்களிப்புச் செய்தல்



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

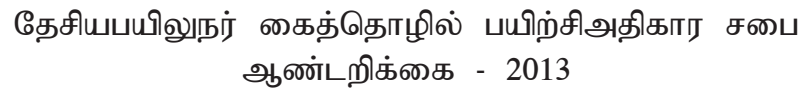
2013.....

ஆட்சேர்ப்பு	29,096
இலக்குகளை அடைந்து கொள்ளல்	90%
மூலதனச் செலவு (ரூ. மில்லியன்கள்)	27.45

2013 ஆம் ஆண்டினுள் இலக்கை வெற்றியடைந்து 29096 பயிலுநர்களைச் சேர்த்துக் கொண்டதுடன், பயிற்சி முடித்துக் கொண்ட பயிலுநர்கள் 24214 பேர் நிபுணத்துவம் வாய்ந்த தொழிலாளர்களாக சமூகமயப்படுத்தப்பட்டுள்ளனர்.

பல்வேறு தொழில்துறைகளின் கீழ் 21483 பயிலுநர்களுக்குச் சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன் 2013 ஆம் ஆண்டில் தேசிய தொழில் தகைமை (ஏஞ்) சான்றிதழ்கள் 6078 வழங்கியமை மற்றும்

- ☐ சர்வதேச தரச் சான்றிதழ் (ஐ.எம்.டி) பெற்றுக் கொள்வதற்கான ஏற்பாடுகளில் இறுதிக் கட்டத்தை அடைதல்
- ☐ சேர்த்துக் கொள்ளப்படும் சகல பயிலுநர்கள் தொடர்பிலும் ஆளுமை அபிவிருத்தி நடவடிக்கையொன்றினை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்
- ☐ தகவல் சேகரிப்பதற்காக நாடுபூராகவும் பயிலுநர் தகவல் முறைமையொன்றை நடைமுறைப்படுத்தல்
- ☐ நிறுவனத்திற்கு புதிய ஆளணியினர் மற்றும் ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைகளை அங்கீகரித்தல் மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட புதிய ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைகளின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்பினை ஆரம்பித்தல்
- ☐ தேசிய புனருத்தாபன மற்றும் புனரமைப்பு அமைச்சுடன் ஒன்றிணைந்து சிறைக் கைதிகளுக்காக பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளை நடாத்துதல்
- ☐ 2013 ஆம் ஆண்டில் பயிலுநர்களின் தரம் மற்றும் பிரச்சினைகளை அடையாளங் கண்டு சகல மாவட்டங்களிலும் ஒரு பகுதியைத் தெரிவு செய்து மேற்பார்வை நிகழ்ச்சிகளை நடைமுறைப்படுத்தல்
- ☐ ஜெர்மன் குடியரசு மற்றும் ஜெர்மனின் புஜனு நிறுவனத்தின் ஒத்துழைப்புடன் மற்றும் முகுறு நிறுவனத்தின் நிதியுதவியுடன் கிளிநொச்சியில் தேசிய மட்ட பயிற்சி நிறுவனமொன்றினை நிருமாணிப்பதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதுடன் அது 2016 ஆம் ஆண்டில் பயிற்சி நடவடிக்கைகளுக்கு இளஞ் சந்ததியினருக்கு வழங்குவதற்கு திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.
- ☐ “குரவரசந வழரஉா” அகில இலங்கை திறன் போட்டித் தொடருக்கு முகங்கொடுத்து, இலத்திரனியல், குழாய்நீர் தொழில்நுட்பம், மேசன், கணணி கிராபிக் உருவாக்கம், மரவேலை ஆகிய துறைகளுக்கு ஆக்கங்களை சமர்ப்பித்து கணணி கிராபிக் உருவாக்கத்தில் இரண்டாமிடத்தைப் பெற்றுள்ளது.

[illegible]



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

	பிரதான அலுவலகம் 971, சிரி ஜயவர்தனபுர மாவத்தை, வெலிகட, ராஜகிரிய. தொ.பே. 011 - 2888782 - 7
	பொறியியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகம் 18 ஆம் கம்பம், பன்சலை வீதி, கட்டுனாயக்க தொ.பே. 011 - 2252833
	பயிலுனர் பயிற்சி நிறுவகம் இல. 581, காலி வீதி, கட்டுபெத்த, மொரடுவ தொ.பே. 011 - 2647393, 011 - 2643847
	மோட்டார் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி நிறுவகம் இல. 07, டொக்டர் டெனிஸ்டர் த சில்வா மாவத்தை, ஒருகொடவத்தை, தொ.பே. 011 - 2572977
	அம்பாறை மாவட்ட அலுவலகம், இல. 06, ஜி.எஸ். ஒழுங்கை, கல்முனை 13, கல்முனை, தொ.பே. 067 - 222977
	அருராதபுர மாவட்ட அலுவலகம், இல. 06, ஜி.எஸ். ஒழுங்கை, கல்முனைக்குடி 13, கல்முனை, தொ.பே. 067 - 2223178
	பதுளை மாவட்ட அலுவலகம், 10/4, மல்வத்தை வீதி, பதுலுபிடிய,பதுள்ளை. தொ.பே. 055 - 2230644
	மட்டக்களப்பு மாவட்ட அலுவலகம், இல. 161/1, புதிய கல்முனை வீதி, மட்டக்களப்பு, தொ.பே. 065 - 2228130
	கொழும்பு மாவட்ட அலுவலகம், இல. 242, ஹெவொலொக் நகரம், கொழும்பு 05, தொ.பே. 011 - 2587258, 011 - 2597671
	காலி மாவட்ட அலுவலகம், இல. 393, வக்வெல்ல வீதி, ஜூல்குறை சந்தி, காலி. தொ.பே. 091 - 2235628
	கம்பஹா மாவட்ட அலுவலகம், இல. 61/5, மினுவங்கொட வீதி, கம்பஹா. தொ.பே. 033 - 2235628
	ஹம்மாந்தோட்டை மாவட்ட அலுவலகம், இல. 34, மிகுந்து மாவத்தை, தங்கல்ல, தொ.பே. 047 - 2241512
	யாழ்ப்பாண மாவட்ட அலுவலகம், சோமகந்தரம் வீதி, கண்டிக்குழி, யாழ்ப்பாணம். தொ.பே. 021 - 2222383
	கனத்துறை மாவட்ட அலுவலகம், இல. 326/2, மஹ வீதி, கனத்துறை தெற்கு, தொ.பே. 034 - 2224239

	கண்டி மாவட்ட அலுவலகம், 108/2/பீ, நிவங்க போதி மாவத்தை, கண்டி, தொ.பே. 081 - 2201918
	கேகாலை மாவட்ட அலுவலகம், இல. 440, கண்டி வீதி, மீபிடிய, கேகாலை தொ.பே. 035 - 2223127
	கிளிநொச்சி மாவட்ட அலுவலகம், கண்டி வீதி, அனந்தபுரம், கிளிநொச்சி, தொ.பே. 034 - 3942824
	குருநாகல் மாவட்ட அலுவலகம், நீர்கொழும்பு வீதி, மல்கடுவாவ, குருநாகல். தொ.பே. 037 - 2223789
	மாத்தறை மாவட்ட அலுவலகம், இல. 27 ஏ, திறந்த பல்கலைக்கழக வீதி, நாபே, மாத்தறை. தொ.பே. 041 - 2226958
	மன்னார் மாவட்ட அலுவலகம், 952/1, தங்காலை வீதி, பழைய சோனகத்தெரு, மன்னார், தொ.பே. 023 - 2223404
	மாத்தளை மாவட்ட அலுவலகம், இல. 11, பன்சாலை வீதி, மரதங்கடவளை, மாத்தளை. தொ.பே. 066 - 2223173
	மொனராகலை மாவட்ட அலுவலகம், நீதிமன்றக் கட்டிடத்தொகுதி, மொனராகலை, தொ.பே. 055 - 22 76504
	முல்லைத்தீவு மாவட்ட அலுவலகம், மாங்குளம் வீதி, முல்லிவளை, முலதீவு, தொ.பே. 021 - 2061012
	நுவரெலிய மாவட்ட அலுவலகம், இல. 77/3, வைத்தியசாலை ஒழுங்கை, நுவரெலிய, தொ.பே. 052 - 2223702
	பொலொன்னருவை மாவட்ட அலுவலகம், ஏ 06, மகாவலி வீட்டுத்தொகுதி, நவ நகரய, பொலொன்னருவை தொ.பே. 027 - 3223023
	புத்தளம் மாவட்ட அலுவலகம், மோலவத்தை, மெதகம வீதி, மாதம்பே, தொ.பே. 032 - 2248250
	இரத்தினபுரி மாவட்ட அலுவலகம், இல. 642, வித்தியால வீதி, நவ நகரய, இரத்தினபுரி, தொ.பே. 045 - 2226569
	திருகோணமலை மாவட்ட அலுவலகம், இல. 58, அருணகிரி வீதி, திருகோணமலை, தொ.பே. 026 - 2228669
	வவுனியா மாவட்ட அலுவலகம், இல. 49 /21, 1 வது ஒழுங்கை, குருமண்டு, வவுனியா தொ.பே. 024 - 2224679



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

02. நிருவாக சபை

1. **திரு. சந்தன அருணாதேவ சில்வா,**
தலைவர்,
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபை,
971, சிறீ ஜயவர்தனபுர மாவத்தை,
வெலிகடை,
ராஜகிரிய.
2. **சட்டத்தரணி திரு லெஸ்லி வீரமந்திரி**
உபதலைவர்
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபை,
971, சிறீ ஜயவர்தனபுர மாவத்தை,
வெலிகடை,
ராஜகிரிய.
3. **திரு. ஏ.ஆர். தேசப்பிரிய**
மேலதிகச் செயலாளர்
இளைஞர் விவகார மற்றும் திறன் அபிவிருத்தி அமைச்சு,
“நிபுணதா பியஸ்”,
354/2, எல்விடிகல மாவத்தை,
கொழும்பு- 05.
4. **திருமதி. சீ. விஜேவர்தன,**
பணிப்பாளர் நாயகம்,
தேசிய தொழில் திணைக்களம்,
நிதி திட்டமிடல் அமைச்சு,
கொழும்பு -01.
5. **பேராசிரியர் எஸ். டி. ஆர். பெரேரா,**
பணிப்பாளர் நாயகம்,
மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழு,
345/2,
எல்விடிகல மாவத்தை,
கொழும்பு- 05



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

6. **திரு. ராஜா ஹேவாபோவல,**
தலைவர்,
சிலிக்கன் கோடிங்ஸ்,
69, புத்கமுவ வீதி,
ராஜகிரிய
7. **சட்டத்தரணி புத்திக இத்தமல்கொட,**
“சந்தன” மூனமல் பிரதேசம்,
வீரமாவத்தை,
பன்னிபிடிய
8. **பேராசிரியர் சாந்தகமகே,**
சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்,
பௌதீக விஞ்ஞானப் பிரிவு,
சிநீ ஜயவர்தனபுரப் பல்கலைக்கழகம்,
நுகேகொடை
9. **திரு. எஸ். சீ. வீரசேகர**
குழும்ப் பணிப்பாளர்,
மஹராஜா குழும்ம்,
148, வோக்சால் வீதி,
கொழும்பு 02.
10. **திரு. கீர்த்தி குணவர்தன**
முகாமைத்துவப் பணிப்பாளர்,
199, ஹைலெவல் வீதி,
மாக்கும்புர,
கொட்டாவ.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

11. **திருமதி சுனில் கொன்சால்,**
முகாமைத்துவப் பணிப்பாளர்,
நிவாஸீ டிவலப்ஸ் (தனியார்) கம்பனி,
49/16, காலி வீதி,
கொழும்பு 03
12. **திருமதி கேசலா ஜயவர்தன**
தலைவர்
பிரதேச அபிவிருத்தி வங்கி
933, கண்டி வீதி,
வெதமுல்ல,
களனிய
13. **பேராசிரியர் அனூர பீ ஜயசூரிய,**
சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்,
அடிப்படை மிருகவைத்தியக் கல்விப் பிரிவு,
மிருக வைத்தியப் பீடம்,
பேராதனைப் பல்கலைக்கழகம்,
பேராதனை.
14. **திரு. ஹித்தெடியகே உதய,**
கம்பனிப் பணிப்பாளர்,
இல. 31, இஸ்ஸதீன் நகர்,
மாத்தறை
15. **திரு. உவைஸ் மொஹமட்,**
முகாமையாளர்,
முயற்சியாண்மை வளங்கள் மற்றும் நிதி முகாமைத்துவ நிறுவனம்,
8.2யு, பொயிட் பிரதேசம்,
கொழும்பு 03.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

03. நிருவாகக் கட்டமைப்பு



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

04. அதிகாரசபையின் நோக்கங்கள்

தாபிப்புச் சட்டத்தின் 37(1) ஆம் இலக்கப் பந்தியின் பிரகாரம் இந்த அதிகாரசபையின் நோக்கங்கள் பின்வருமாறு காணப்படும்.

- (அ) வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சிகளைத் திட்டமிடுதல், அபிவிருத்தி செய்தல் மற்றும் பயிற்சிகளை வழங்குதல்.
- (ஆ) வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சிக்குரிய நியமங்களை நிர்ணயித்தல்.
- (இ) வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சிக்குரிய பரீட்சைகளை நடாத்துதல், சான்றிதழ்களை வழங்குதல் மற்றும் ஏனைய மானியங்களை வழங்குதல்.
- (ஈ) தேசிய தொழில்நுட்ப வல்லுநர் பரீட்சைகளை நடாத்துதல்.
- (உ) வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சி பற்றிய ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திச் செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளல்.
- (ஊ) பல திறன்களை மேம்படுத்துதல் மற்றும் மேம்படுத்துவதற்கான போட்டிகளை நடாத்துதல்.
- (எ) வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சிகளை வழங்குகின்ற நிறுவனங்களினதும் ஏனைய நிறுவனங்களினதும் பயிற்சித் திறன்களை அபிவிருத்தி செய்தல்.
- (ஏ) வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சி தொடர்பில் வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சிஆணைக் குழுவுக்கு ஆலோசனைகளை வழங்குதல்.
- (ஐ) இணையான நோக்கங்களையுடைய இலங்கையிலும் வெளிநாடுகளிலும் அமைந்துள்ள நிறுவனங்களுடன் தொடர்புடைய சான்றிதழ்களை டிப்ளோமா மற்றும் பட்டதாரி ஆகிய தரங்களில் கருத்தி ற்கொள்ளும் வகையில் உரிய நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்துதல்.

05. அதிகாரசபையின் பிரதான செயற்படுகள்: நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்

- (அ) அரசாங்க நிறுவனங்களுடனும் தனியார் நிறுவனங்களுடனும் இணைந்து கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிலுநர் பயிற்சிகளை வழங்குதல் மற்றும் 03 தேசிய நிறுவனங்கள் அதே நேரம் நாடு முழுவதிலும் அமைந்துள்ள பயிலுநர் பயிற்சி நிலையங்களின் மூலமாக இரண்டாம் நிலைப் பயிற்சிகளை வழங்குதல்
- (ஆ) ஏனைய வாழ்க்கைத் தொழில் பயிற்சியைப் பெறுகின்றவர்களை பல நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பி வினைத்திறன் வாய்ந்த பயிற்சியொன்றைப் பெற்றுக்கொடுத்தல்
- (இ) மொரட்டுவை, பேராதெனிய மற்றும் ருஹ்ணு ஆகிய பல்கலைக்கழகங்களின் பொறியியல் பட்டதாரி மாணவர்களுக்கும் தேவையான எந்திரப் பொறியியல் பயிற்சிகளை வழங்குதல்
- (ஈ) திறன்களைப் பெற்ற முறைசாராக் கைத்தொழில் வல்லுநர்களுக்கு முன் மதிப்பீட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் தகைமைச் சான்றிதழ்களை வழங்குதல் மற்றும் உரியவாறு வாழ்க்கைத் தொழில் பயிற்சி சார்ந்த சான்றிதழ்களை வழங்குதல் அதேநேரம் உரியவாறு தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் பயிற்சி சார்ந்த பரீட்சைகளை நடாத்துதல்
- (உ) வாழ்க்கைத்தொழில் பயிற்சி நிறுவகங்களின் பயிற்றுவிப்பாளர்களுக்குப் பயிற்சிகளை வழங்குதல்
- (ஊ) பாடசாலை மாணவர்கள், பாடசாலையிலிருந்து விலகிச் சென்ற மாணவர்கள் மற்றும் இலக்குக் குழுக்கள் ஆகிய தரப்புகளுக்கான வாழ்க்கைத்தொழில் வழி காட்டல் சார்ந்த நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடாத்துதல்



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

06. பயிற்சி முறையியல்களும் மற்றும் ஏனைய பிரதான நிகழ்ச்சித் திட்டங்களும்

6.1 பயிற்சி முறையியல்கள்

பயிற்சி முறையியல்கள் பிரதானமாக,

கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிலுநர் பயிற்சி, நிறுவனஞ்சார் பயிற்சி: நிலைய மை இரண்டாம் நிலைப் பயிற்சி, எந்திரசாலைப் பயிற்சி, வினைத்திறன் வாய்ந்த பயிற்சி என வகைப்படுத்தலாம்.

✳ கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிலுநர் பயிற்சி

இது நிறுவனத்தினால் நடாத்தப்படுகின்ற பயிற்சி நடவடிக்கைகளுக்கு மத்தியில் பிரதானமான பயிற்சி முறையாக விளங்குகின்றது. பயிலுநர்கள் பயிற்சிக் காலத்தினுள் வேலை செய்து கொண்டு கற்பதன்மூலமாக தேவையான திளன்களைப் பெற்றுக் கொள்ளும் நிமித்தம் அவர்கள் கைத்தொழிலில் இணைக்கப்படுகின்றனர்.

இங்கு பயிலுநருக்குப் பின்வரும் முறைகளில் ஒன்றின் கீழ் பயிற்சியைப் பெற்றுக் கொள்ள முடியும்.

- i. கைத்தொழில் வல்லுநர்மட்டப் பயிற்சி
- ii. நிலைய மட்டப் பயிற்சி
- iii. கிராம மட்டப் பயிற்சி
- iv. தேசிய பயிலுநர் சான்றிதழ் பயிற்சி

i. கைத்தொழில் வல்லுநர் மட்டப் பயிற்சி

ஒவ்வொரு துறைக்கும் விஷேடத்துவம் வாய்ந்த தேசிய பயிற்சி மற்றும் கைத்தொழில் ஆலோசனைக் குழுவினால் (ஜேஷ்யுஊ) தயாரிக்கப்பட்ட பயிற்சி நியமங்களுக்கேற்ப கைத்தொழில் வல்லுநர் சார்ந்த பயிலுநர் பயிற்சி நடாத்தப்படுகின்றது.

ii. நிலைய மட்டப் பயிலுநர் பயிற்சி

இப்பயிற்சி முறையின் கீழ் பயிலுநர் ஒவ்வொரு பிரதேசத்திலும் சிறப்புத் தேர்ச்சி பெற்ற கைத்தொழிலில் பயிற்சியைப் பெறுவதற்கு அனுப்பப்படுவதுடன் பயிற்சிக்குரிய நியமங்களை குறித்த நிறுவனம் மற்றும் அதிகாரசபை ஒன்றிணைந்து தயாரிக்கும்.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013



iii. கிராமிய மட்ட பயிலுநர் பயிற்சி முறை

கிராமத்தில் கிடைக்கக் கூடிய பயிற்சி வசதிகளைப் பயன்படுத்தி கிராம மட்டத்திலுள்ள பயிலுநர்களுக்குப் பயிற்சிகளை வழங்குவதை இலக்காகக் கொண்டு கிராம மட்டப் பயிலுநர் பயிற்சி நெறி அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இதற்கு அவசியமான பயிற்சி நியமங்கள் அவ்வாறான நிறுவனத்துடன் கலந்தாலோசித்து அதிகார சபையால் தயாரிக்கப்படும்.

iv. தேசிய பயிலுநர் சான்றிதழ் முறை (யேஊ)

கல்வித் தராதரம் குறைந்த மட்டத்தில் காணப்படும் பயிலுநர்களுக்கும் உயரிய தேசிய மட்டச் சான்றிதழொன்றைப் பெற்றுக் கொள்ளும் சந்தர்ப்பத்தை ஏற்படுத்திக் கொடுப்பதற்காக இந்தப் பயிற்சி முறை அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

இம்முறையின் கீழ் சேர்த்துக் கொள்ளப்படும் பயிலுநர்களுக்கு ஒருவாரகால ஆளுமைப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் பின்னர் இரண்டு மாதகால அடிப்படைப் பயிற்சியொன்று வழங்கப்படும்.

அடிப்படைப் பயிற்சி முடிவுற்றதன் பின்னர் 12 மாதகால காலக் கைத்தொழில் வல்லுநர் பயிற்சிக்காக அவர்கள் இணைக்கப்படுகின்றனர். அந்தப் பயிற்சி நிறைவு செய்யும் பயிலுநர்கள் முறையான ஒரு பரீட்சைக்குத் தோற்றிய பின்னர் அந்தப் பரீட்சையில் சித்தியடையும் மாணவர்களுக்கு இந்த அதிகாரசபையினால் வழங்கப்படும் தேசிய பயிலுநர் சான்றிதழையும் அதே நேரம் மட்டம் இவை என்ற தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் தகைமைச் சான்றிதழையும் வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013



கைத்தொழில் அடிப்படையிலான கைத்தொழிலாளர் பயிலுநர்களுக்கும் தேசிய பயிலுநர் சான்றிதழ் பெற்றவர்களுக்கும் குறித்த தத்துவ அறிவானது அடிப்படைப் பயிற்சியின் மூலமும் தொலைக்கல்வியின் மூலமும் வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

மேலும், பயிலுநருக்கு வேண்டிய அடிப்படைத் தத்துவ மற்றும் நடைமுறை அறிவினை குறித்த காலவெல்லையினுள் குறித்த மத்திய நிலையம் மூலம் வழங்கப்படுவதுடன் அவர்களுக்கு மேலும் விடயங்களை சுய கற்றலுக்காக வசதி செய்து கொடுப்பதற்காக தபால் மூலம் அச்சுப் பிரதிக் கற்கை நெறி. மொடியூல் அதிகார சபையினால் வழங்கப்படுகின்றது. பாநெறி முடிவிலே வழங்கப்படும் வினாக்கொத்திற்கு பயிலுநர்கள் விடையளித்து அனுப்பிய பின்னர் திருத்தப்பட்டு மீண்டும் அவர்களுக்கு தபால் மூலம் அனுப்பப்படும்.

அச்சிடப்பட்ட கற்கைநெறியைப் பின்பற்றுகையில் பயிலுநர்கள் முகங்கொடுக்கும் பிரச்சினைகள் மற்றும் வசதியீனங்களைத் தீர்ப்பதற்காக காலத்திற்குக் காலம் அதிகாரசபையினால் வார இறுதி நாட்களில் வகுப்புக்கள் ஒழுங்குபடுத்தப்படும்.

அதற்கு மேலதிகமாக தொழிலுக்கு வேண்டிய ஆங்கில அறிவினை மேம்படுத்திக் கொள்வதற்காக ஆங்கிலப் பாடநெறியும் இந்தப் பயிலுநர்களுக்கு வழங்கப்படும்.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

• **நிறுவனரீதியான பயிற்சி / மத்தியநிலைய அடிப்படையிலான மும்மடங்குப் பயிற்சி**

இம்முறையின் கீழ் பயிலுநர்கள் நேரடியாக தேசிய பயிற்சி நிறுவகத்திற்கு அல்லது பிரதேச பயிற்சி நிறுவனத்திற்கு குறித்த காலப்பகுதிக்கு இணைக்கப்பட்டுச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுவதுடன் அதன்பின்னர் தனியார் அல்லது அரசு நிறுவனமொன்றுக்கு பணி தொடர்பான பயிற்சிக்காக அனுப்பப்படுவர். பயிற்சி நிறுவனம் அல்லது பயிற்சி நிலையம் மூலம் குறித்த தத்துவ மற்றும் நடைமுறை அறிவு வழங்கப்படும். மீளாய்வாண்டினுள் அதிகாரசபையின் கீழ் தேசிய நிறுவகங்கள் மூன்றுக்கு மேலதிகமாக நாட்டின் பல்வேறு பிரதேசங்களில் 111 மத்தியநிலையங்கள் நடாத்தப்பட்டு வந்துள்ளன. இவற்றுள் நடைபெறும் பாடநெறிகளின் காலஎல்லைகள் 06 மாதங்கள் தொடக்கம் 04 வருடங்கள் வரை வேறுபடும்.



• **இயந்திரசாலைப் பயிற்சி**

1990 ஆம் ஆண்டின் 20 ஆம் இலக்க மூன்றாம் நிலை மற்றும் வாழ்க்கைத் தொழில் கல்விச் சட்டத்தின் 38 (சீ) வாசகத்தின்படி, மொரட்டுவை, பேராதெனிய மற்றும் றுகுணு பல்கலைக்கழகங்களிலுள்ள பட்டதாரிகளின் எந்திரவியல் பட்டத்திற்காக மற்றும் பல்கலைக்கழகம் மற்றும் ஏனைய மூன்றாம் நிலைக் கல்வி நிறுவனம் மூலம் நடாத்தப்படும் டிப்ளோமாப் பாடநெறிக்காக இயந்திரசாலைப் பயிற்சி அதிகாரசபையின் மூலம் வழங்கப்படும்.



**தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013**

• **செயன்முறைப் பயிற்சி**

ஏனைய வாழ்க்கைத் தொழில் நிறுவனங்களில் நிறுவனப் பயிற்சியைப் பூர்த்தி செய்வோருக்காக ஆறுமாத கால செயன்முறைப் பயிற்சி அதிகார சபையினால் வழங்கப்படும். விசேடமாக தொழில்நுட்பப் பல்கலைக்கழகம், இலங்கைத் தொழிற் பயிற்சி அதிகார சபை, தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றம் மற்றும் ஏனைய அங்கீகரிக்கப்பட்ட அரசு .: தனியார் துறை நிறுவனங்களில் வாழ்க்கைத் தொழில் துறையில் பயிற்சி பெற்றவர்களுக்கு தொழில்நுட்பத் துறையில் பிரயோகப் பயிற்சி வழங்குவதற்கு தேவையான வச-தியைச் செய்து கொடுப்பதற்காக இந்தப் பயிற்சி ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது.



கைத்தொழிலாளர் பயிலுநர்கள் மற்றும் தேசிய பயிலுநர் சான்றிதழ் முறையின் கீழ் பயிற்சியைப் பூர்த்தி செய்த பயிலுநர்களுக்கான இறுதி வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீடானது பிரதான அலுவலக மதிப்பீட்டுப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படும். எவ்வாறாயினும் பிரதேச அலுவலகங்களை ஆரம்பித்தவுடன் இந்த நடவடிக்கையைப் பரவலாக்குவதற்கு எதிபார்க்கப்படுவதுடன் தற்போது மூன்றாவது பிரதேசத்தின் கீழ் கொண்டு வரப்பட்டுள்ள கொழும்பு, கம்பஹா மற்றும் இரத்தினபுரி மாவட்டங்களில் மட்டும் அந்தப் பிரதேச அலுவலகங்களில் இறுதி வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீடு மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

மேலும், தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் தகைமை மதிப்பீடு (ஏஏ) மற்றும் தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீடு (ஷேவு) தொடர்பான மதிப்பீடும் பிரதான அலுவலகம் மூலம் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

நிலைய மட்ட மற்றும் கிராமிய மட்ட பயிலுநருக்கான இறுதி வாழ்க்கைத் தொழில் மதிப்பீடு குறித்த மாவட்ட அலுவலகம் மூலமாக மேற்கொள்ளப்படும். தேசிய நிறுவகத்திற்கான இறுதி வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீடு குறித்த அந்த நிறுவனம் மூலமாக நடைபெறும்.

தேசிய நிறுவகத்தின் சகல சான்றிதழ்களும் பணிப்பாளர்.: அதிபர் அல்லது எழுதுவினைஞருடன் தலைவரின் கையொப்பத்துடன் நிறுவகம் மூலம் வழங்கப்படும்.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

6.2 ஏனைய பிரதான நடவடிக்கைகள்

தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீடு மற்றும் தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் தகைமை

இந்த நிகழ்ச்சியின் மூலம் வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீட்டினை மேற்கொண்டு குறித்த திறனுள்ள கைத்தொழிலாளர்களுக்கு நிபுணத்துவ சான்றிதழும் வழங்கப்படுகின்றது. முறைசாராத பயிற்சியைப் பெற்றுத் தற்போது சேவையை மேற்கொள்ளும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வாழ்க்கைத்தொழில் சான்றிதழொன்றைப் பெறுவதன் மூலம் மேலும் சிறந்த உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்களைப் பெற்றுக் கொள்வதற்காக இம்முறை அதிகம் பயன்படுத்தப்படுகின்றது.

தற்போது நடைபெறும் வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீடு ஐஐஐ ஆம் மட்டம், ஐஐ ஆம் மட்டம் மற்றும் ஐ ஆம் மட்டம் என அரை நிபுணத்துவ, நிபுணத்துவ, விசேட நிபுணத்துவம் என 3 மட்டங்கள் காணப்படுகின்றது.

தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் தொழில்கள் 10 உட்பட 53 வாழ்க்கைத்தொழில்களும் கணணிப் பாவனை தொடர்பான நிபுணத்துவ சான்றிதழும் (இலங்கை செலுத்துதல் அனுமதிப் பத்திரச் சான்றிதழ்) வழங்கப்படுகின்றது.

தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீட்டினை மேற்கொள்ளல் தற்போது தேசிய நிபுணத்துவ நியமங்கள் காணப்படாத வாழ்க்கைத்தொழில்களுக்கு மட்டும் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் மதிப்பீடு தற்போது தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் சான்றிதழ் முறையின் (ஏஞ) கீழ் முன் கற்கை பின் மதிப்பீடாக (சீடு) மாற்றப்பட்டுள்ளது.

• தேசிய நிபுணத்துவ நியம அபிவிருத்தி

அதிகாரசபை மூலம் வாழ்க்கைத்தொழில் துறையுடன் தொடர்புடைய முறையில் நிறைவேற்றப்படும் பிரதான பணியொன்றாகும். தேசிய நிபுணத்துவ சான்றிதழ் தயாரிக்கும் சட்டரீதியான சட்டம் மூலமாகவே அதிகாரசபைக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மூன்றாம் நிலை மற்றும் வாழ்க்கைத்தொழில் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அடையாளங் காணப்பட்ட தொழில்கள் தொடர்பான தேசிய நிபுணத்துவ நியமங்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் சட்டவலுவாக்குதல் இதன்கீழ் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

தேசிய தொழில்நுட்ப பயிற்சி ஆலோசனைக்குழு மூலம் தயாரிக்கப்பட்ட தேசிய நிபுணத்துவ நியமங்கள் ஒவ்வொரு வாழ்க்கைத்தொழிலுடன் தொடர்புடைய அபிவிருத்திக்குழுவினால் அபிவிருத்தி செய்தல் மற்றும் மீள்திருத்துதல் இங்கு மேற்கொள்ளப்படும். தேசிய தொழில்நுட்பப் பயிற்சி ஆலோசனைக் குழு ஒவ்வொரு துறைக்கும் மற்றும் வாழ்க்கைத் தொழிலுக்கும் சிறப்புத் தேர்ச்சிவாய்ந்த நபர்களின்



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

திட்டத்தைக் கொண்ட குழுவாவதுடன் தற்போது மதியுரைக் குழுக்கள் 28 மட்டில் அடையாளங் காணப்பட்டுள்ளது. இந்த ஒவ்வொரு குழுவுக்கும் உறுப்பினர்கள் 16 பேர் மட்டில் உள்ளடங்குவர்.

● **பயிற்சி வழங்குபவர்களைப் பயிற்றுவித்தல்**

இந்த நிகழ்ச்சி 1992 ஆம் ஆண்டில் ஸ்விட்ஸர்லாந்தின் உதவியுடன் ஸ்விஸ் கன்ராக்ட் நிகழ்ச்சியின் அனுசரணையுடன் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. இதன் முக்கிய நோக்கம் அரச மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்களிலுள்ள பயிற்சி வழங்குவோரது கற்பித்தல் திறன்களை மேம்படுத்துவதாகும். இந்தப் பாடநெறி பல்வேறு மட்டங்களில் நடைபெறுவதுடன் அவர்களது தொழில் செயற்பாடுகளுக்கு இடையூறு இல்லாத விதத்தில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

● **முயற்சியாண்மைத் திறன் அபிவிருத்தி**

பயிற்சியிலுள்ள மற்றும் பயிற்சியைப் பூர்த்தி செய்து செல்லும் எனும் இரண்டு பிரிவினருக்காகவும் இந்நிகழ்ச்சி மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இதில் பிரதான நோக்கமாவது பயிற்சியை முடித்தபின் சுயதொழிலை ஆரம்பிப்பதற்கு வேண்டிய அறிவினை வழங்குவதாகும்.

● **தொழில் வழிகாட்டல்**

பாடசாலையை விட்டு விலகிச் சென்ற மற்றும் பாடசாலை செல்லும் மாணவர்களின் வாழ்க்கைகைத்தொழில் தொடர்பாக மற்றும் விசேடமாக தொழில் சந்தை தொடர்பான அறிவினை வளர்ப்பதற்காக இந்த நிகழ்ச்சி மேற்கொள்ளப்படுகின்றது





தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

• **ஆளணி அபிவிருத்தி மற்றும் ஆளுமை அபிவிருத்தி**

நைற்றா நிறுவனத்தினது ஊழியர்களது திறன்களை வளர்ப்பதற்காக இந்த நிகழ்ச்சி மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இந்த நிகழ்ச்சி பல்வேறு மட்டங்களின் கீழ் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் அவர்களது தொழில் செயற்பாடுகளுக்கு ஏற்படும் இடையூறு மிகக் குறைவாகுமாறு மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

2011 ஆம் ஆண்டு முதல் அமுலில் உள்ளவாறு பயிலுநர்களது சாதகமான மனநோக்கினை விருத்தி செய்யும்முகமாக சகல பயிலுநர்களையும் சேர்த்துக் கொள்ளும்போது ஆளுமை விருத்தி தொடர்பான பயிற்சியொன்று வழங்கப்படுகின்றது.



அதிகாரசபையின் மதிப்பீட்டாளர்களது ஆளுமை விருத்தி நிகழ்ச்சியொன்றின் போது

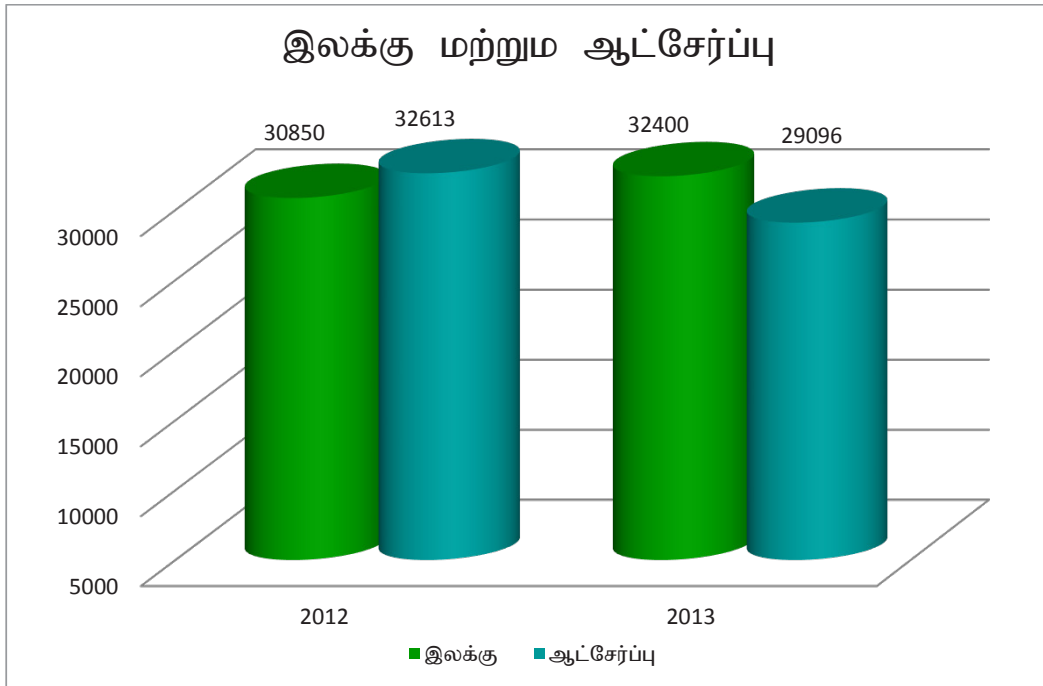


தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

07. தரவு வெளிப்படுத்தல்களும் ஆய்வும்

மீளாய்வாண்டின் போது அதிகாரசபையினால் பல்வேறு வகைப்படுத்தல்களின் கீழ் பயிலுநர்கள் 29096 பேர் சகல வாழ்க்கைத்தொழில்கள் தொடர்பாகவும் சேர்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். இந்த எண்ணிக்கை 2012 ஆம் ஆண்டுடன் (32613) ஆய்வுரீதியாக ஒப்பிடுகையில் குறிப்பிடத்தக்களவு குறைந்திருப்பினும் கூட இலக்கு வைத்த அளவில் 90மு அடையப்பட்டுள்ளது. (அட்டவணை 01)

அட்டவணை 01

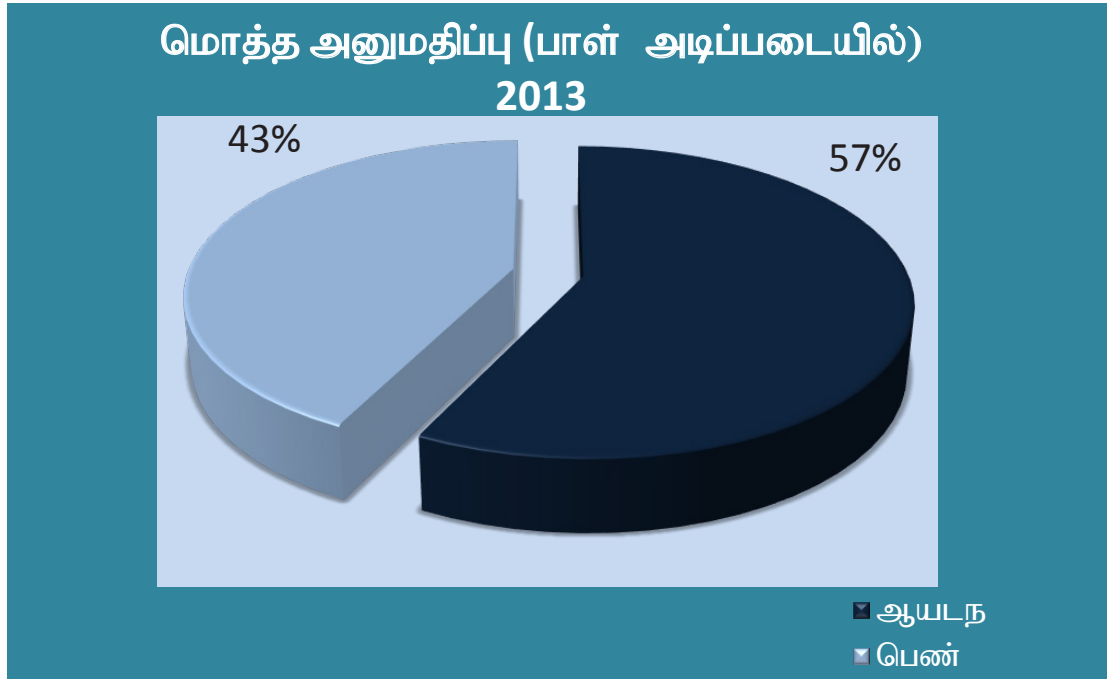




தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

மீளாய்வாண்டினுள் முழு ஆட்சேர்ப்பில் 57% ஆனோர் ஆண் பயிலுநர்களாவதுடன் 47% ஆனோர் பெண் பயிலுநர்கள் ஆவர். மொத்தத் தொகையில் 47%பெண்களாவிருப்பது பயிலுநர் பயிற்சியில் விசேடமான அபிவிருத்தியாகும். (அட்டவணை 02)

அட்டவணை 02: பயிற்சி தொடர்பாக ஆட்சேப்பு பால் ரீதியாக

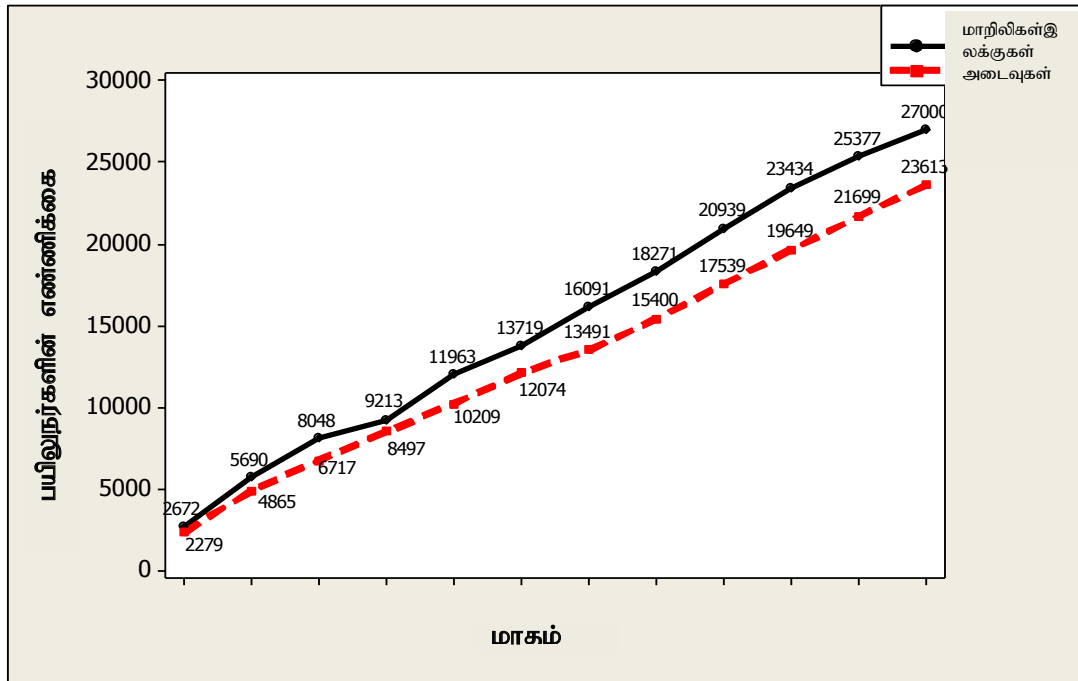




தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

வருடம் பூராகவும் பயிலுநர் பயிற்சி தொடர்பாக இணைந்து கொள்ளுதல் ஒரேமாதிரியாக மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் ஆட்சேர்ப்பு இலக்கினை அடைவதற்கு அண்மித்துள்ளமை அட்டவணை 03 இன்படி தெளிவாகின்றது.

அட்டவணை 03 : மாதாந்த ஆட்சேர்ப்பு அலக்கும் ஆட்சேர்ப்பும் (இயந்திரசாலைப் பயிற்சி தவிர்ந்த) - 2013



மீளாய்வாண்டின் முடிவின் போது பல்வேறு வகைப்படுத்தல்களின் கீழ் பயிற்சி முடித்த பயிலுநர்கள் 24214 பேர் பதிவாகியுள்ளது. இந்த எண்ணிக்கை 2012 ஆம் ஆண்டில் (27169) பயிற்சியை முடித்த பயிலுநர்களின் எண்ணிக்கை விடக் குறைந்ததாகக் காணப்படுவதுடன் ஆட்சேர்ப்புடன் ஒப்பீடகையில் 78மூ ஆனோர் பயிற்சியை முடித்தமைகுறிப்பிட்டத்தளவானதாகும்.(அட்டவணை02)



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

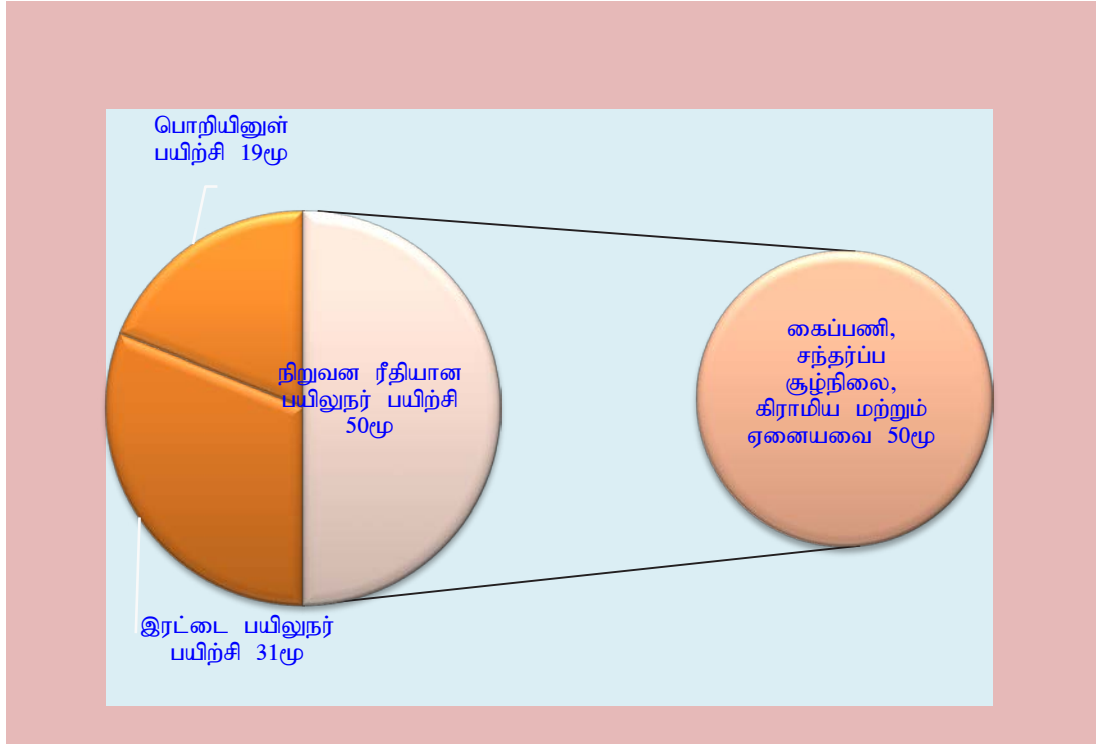
அட்டவணை 01 : பயிற்சி வழங்கும் நடவடிக்கைகளின் சுருக்கம் (பல்வேறு பயிற்சி வகைப்படுத்தல்களின் கீழ்)- 2013													
பயிற்சி வகை	பயிற்சி வழங்கப்படும் மட்டம்	ஆட்சேர்ப்பு			பயிற்சியை விலக்கிச் செல்லல்			பயிற்சியைப் பூர்த்தி செய்தல்			2013-12-31 திகதியன்று பயிற்சியிலிருப்போரின் எண்ணிக்கை		
		ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
1)மத்திய நிலைய அடிப்படையிலான பயிலுநர் பயிற்சி	1.1)மாவட்டப் பயிற்சி மத்திய நிலையம்	2278	3980	6258	633	622	1255	2403	3472	5875	1763	3052	4815
	1.2) தேசிய நிறுவகம்	1174	236	1410	215	29	244	863	208	1071	2605	402	3007
	1.3)இடைக்காலப் பாடநெறி	644	751	1395	107	111	218	959	826	1785	318	382	700
	2.1)கைத்தொழில் கலைஞர்	4504	1601	6105	1965	548	2513	2012	1200	3212	6394	1328	7722
2)கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிலுநர் பயிற்சி	2.2)நிலைய மட்டம்	2771	3106	5877	757	788	1545	2134	2586	4720	2331	1809	4140
	2.3)கிராமிய மட்டம்	694	828	1522	205	275	480	721	1178	1899	615	671	1286
	2.4)தேசிய பயிலுநர் சான்றிதழ்	147	33	180	65	51	116	223	84	307	105	20	125
	2.5)வேலையிடப் பயிற்சி	547	319	866	32	34	66	469	319	788	103	62	165
	3.1)பட்டதாரி மாணவர்களும் டிப்ளோமா மாணவர்களும்	3928	1555	5483			0	3179	1378	4557	2372	613	2985
மொத்தம்		16687	12409	29096	3979	2458	6437	12963	11251	24214	16606	8339	24945

அட்டவணை 02: பயிற்சியளித்தலின் சுருக்கம் (பல்வேறு பயிற்சி வகைப்படுத்தலின் கீழ்) -2012-2013									
பயிற்சி வகை	பயிற்சி வழங்கப்படும் மட்டம்	ஆட்சேர்ப்பு		பயிற்சியை விலக்கிச் செல்லல்		பயிற்சியைப் பூர்த்தி செய்தல்		பயிற்சியிலிருப்போரின் எண்ணிக்கை	
		2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
1)மத்திய நிலைய அடிப்படையிலான பயிலுநர் பயிற்சி	1.1)மாவட்டப் பயிற்சி மத்திய நிலையம்	8379	6258	2356	1255	8251	5875	5716	4815
	1.2) தேசிய நிறுவகம்	1199	1410	172	244	975	1071	3003	3007
	1.3)இடைக்காலப் பாடநெறி	2029	1395	232	218	1278	1785	1217	700
2)கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிலுநர் பயிற்சி	2.1)கைத்தொழில் கலைஞர்	6025	6105	2839	2513	3882	3212	7342	7722
	2.2)நிலைய மட்டம்	6572	5877	2451	1545	5670	4720	4528	4140
	2.3)கிராமிய மட்டம்	2253	1522	247	480	2531	1899	2143	1286
	2.4)தேசிய பயிலுநர் சான்றிதழ்	531	180	144	116	48	307	339	125
	2.5)வேலையிடப் பயிற்சி	680	866	112	66	616	788	153	165
3)இயந்திரசாலைப் பயிற்சி	3. 3.1)பட்டதாரி மாணவர்களும் டிப்ளோமா மாணவர்களும்	4945	5483			3918	4557	2059	2985
மொத்தம்		32613	29096	8553	6437	27169	24214	26500	24945



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

அட்டவணை 04 - பிரதான வகைப்படுத்தலின் கீழ் பயிற்சிக்கு ஆட்சேர்த்தல் - 2013



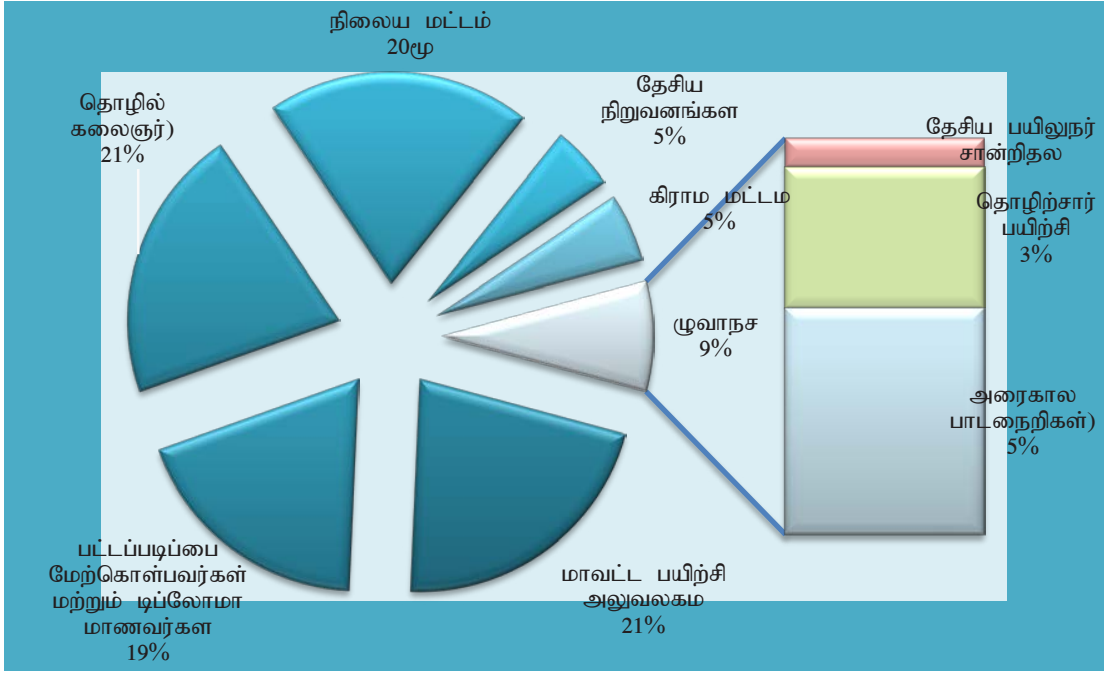
மீளாய்வாண்டினுள் முழு ஆட்சேர்ப்புகளில் 50% கைத்தொழிலை அடிப்படையாகக் கொண்ட பயிலுநர் முறையில் பதிவாகியுள்ளமை தெட்டத்தெளிவான முன்னேற்றமாகும். 2012 ஆம் ஆண்டில் இந்த எண்ணிக்கை 49% ஆகும். இயந்திரசாலைப் பயிற்சிக்கான இணைவு முழு ஆட்சேர்ப்புகளில் 19% ஐப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துவது 2012 (15%) உடன் ஒப்பிடுகையில் குறப்பிடத்தக்க முன்னேற்றமாகும். (அட்டவணை 1 மற்றும் வரைபடம் 04)

2013 ஆம் ஆண்டின் ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பில் மேலும் ஆய்வு செய்கையில் பயிலுநர்கள் 6258 (21.5%) மாவட்ட பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். இந்த எண்ணிக்கை 2012 உடன் ஒப்பிடுகையில் குறைந்திருப்பதற்குக் காரணம் கைத்தொழிலை அடிப்படையாகக் கொண்ட பயிலுநர் பயிற்சிக்கு அதிக கவனஞ் செலுத்தும் நோக்கமாகும். மீளாய்வாண்டின் போது கைத்தொழிலை அடிப்படையாகக் கொண்ட பயிற்சியில் அதிக ஆட்சேர்ப்பு எண்ணிக்கை பதிவாகியுள்ளது கைத்தொழில் கலைஞர் பயிற்சி முறையில் ஆகும். அந்த எண்ணிக்கை 6105 ஆகும். (முழு ஆட்சேர்ப்பில் 20.9%) (வரைபடம் 05)



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

வரைபடம் 05- பல்வேறு பயிற்சி வகைப்படுத்தலின் கீழ் ஆட்சேர்ப்பு



அட்டவணை 03: பயிற்சியின் சாரம்சம் -
(மத்திய நிலைய அடிப்படையிலானது) - 2013

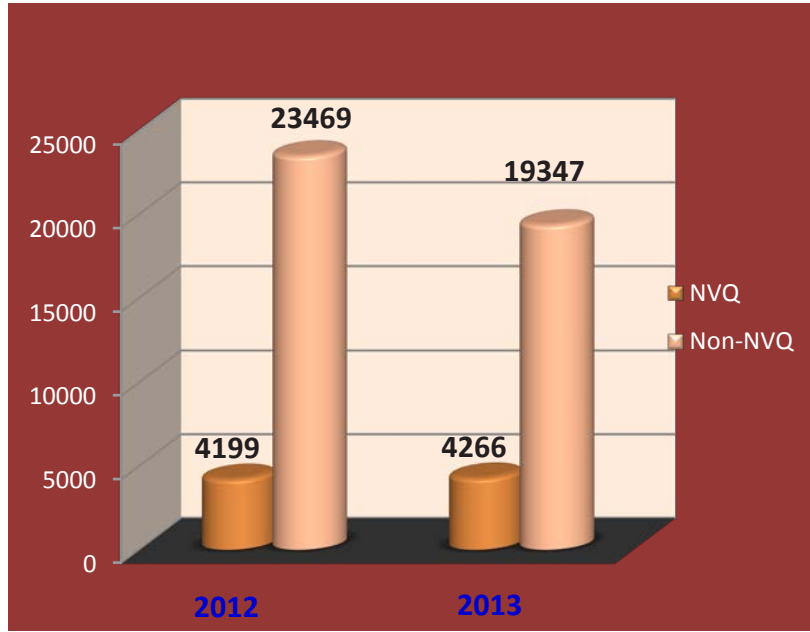
வகை	ஆட்சேர்ப்பு	
	2012	2013
தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் தகைமை (NVQ)	4199	4266
தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் தகைமையல்லாதது (Non-NVQ)	23469	19347
மொத்தம்	27668	23613

அதுபோன்றே இவ்வாண்டினுள் இடஅடிப்படையிலான மட்டம் மற்றும் கிராமிய மட்டம் கடந்த வருடத்துடன் ஒப்பிடுகையில் குறைவதற்குக் காரணம் உயர் முகாமைத்துவத்தினால் இவற்றின் ஆட்சேர்ப்பினைக் குறைத்து தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் தகைமையடிப்படையிலான ஆட்சேர்ப்பினைக் குறைத்தமையாகும். மீளாய்வாண்டின் போது தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் தகைமையடிப்படையிலான பயிலுநர்கள் 4226 பேர் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளதுடன் 2012 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் குறிப்பிடத்தக்க விருத்தி ஏற்பட்டுள்ளது.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

வரைபடம் 06: பயிற்சி நடவடிக்கைகளின் சுருக்கம் - 2013



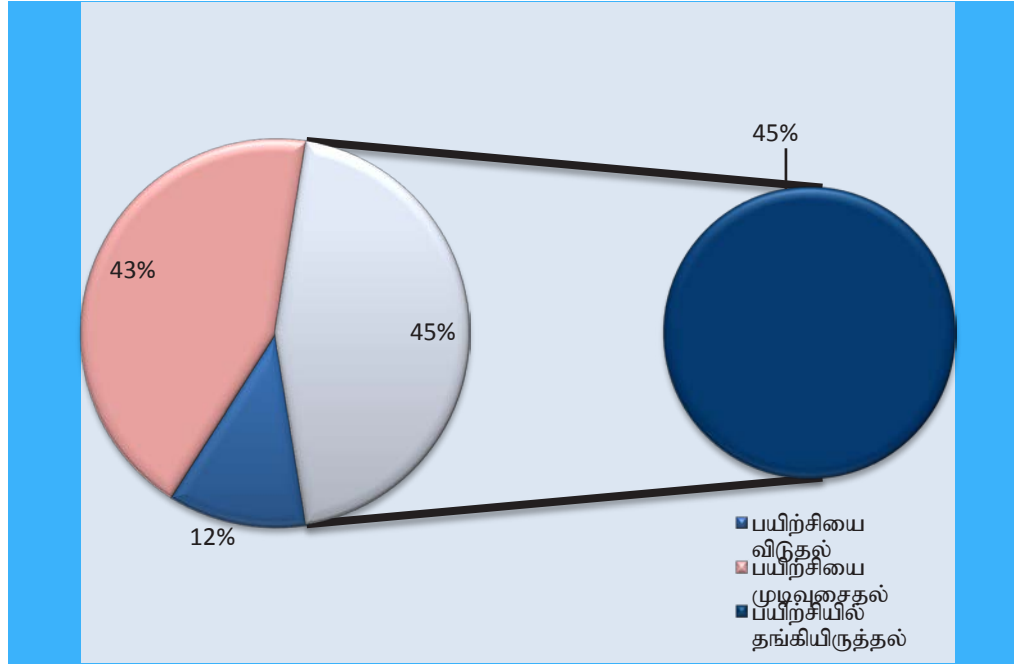
மீளாய்வாண்டின் இறுதியின் போது 24214 பயிலுநர்கள் பயிற்சியை முடித்து சமூகமயப்படுத்தப்பட்டுள்ளனர். அவர்களில் 5875 பெர் மாவட்டப்பயிற்சி மத்திய நிலையங்கள் மற்றும் பிரதேச பயிற்சி மத்திய நிலையங்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துவதுடன் முறையே 4720 மற்றும் 3212 பேர் இடத்திற்கேற்ற மற்றும் தொழில்நுட்பக் கலைஞர் முறைகளின் கீழ் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்துள்ளனர். விசேடமாக தேசிய நிறுவகத்தின் மூலம் 1071 பேர் பயிற்சியை முடித்து சமூகமயப்படுத்தப்பட்டுள்ளனர். விசேடமாக இயந்திரசாலைப் பயிற்சியின் கீழ் 4557 பேர் பயிற்சிக் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்து சமூகமயப்படுத்தப்பட்டுள்ளனர். முழுமையாக 2013 ஆம் ஆண்டினுள் மொத்தப் பயிலுநர்களின் எண்ணிக்கையில் 43மு ஆனவர்கள் பயிற்சியை நிறைவு செய்துள்ளனர். (அட்டவணை 02 மற்றும் வரைபடம் 06)

மீளாய்வாண்டு முடிவிலும் போது மொத்தப் பயிலுநர்களின் எண்ணிக்கையில் (55596) 6437 பேர் பயிற்சியிலிருந்து இடையில் விலகிச் சென்றுள்ளனர். இந்த எண்ணிக்கையானது 2012 (8553) ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் குறிப்பிடத்தக்க வீழ்ச்சியொன்று ஏற்பட்டுள்ளது. அதாவது 14மு முதல் 12மு வரை பயிற்சிக் காலத்தினுள் பயிற்சியிலிருந்து இடைவிலகல் குறைவடைந்துள்ளது. (வரைபட இலக்கம் 08 மற்றும் 09)



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

வரைபடம் 07 : மொத்தப் பயிலுநர் எண்ணிக்கையின் கருத்திட்டம் - 2013



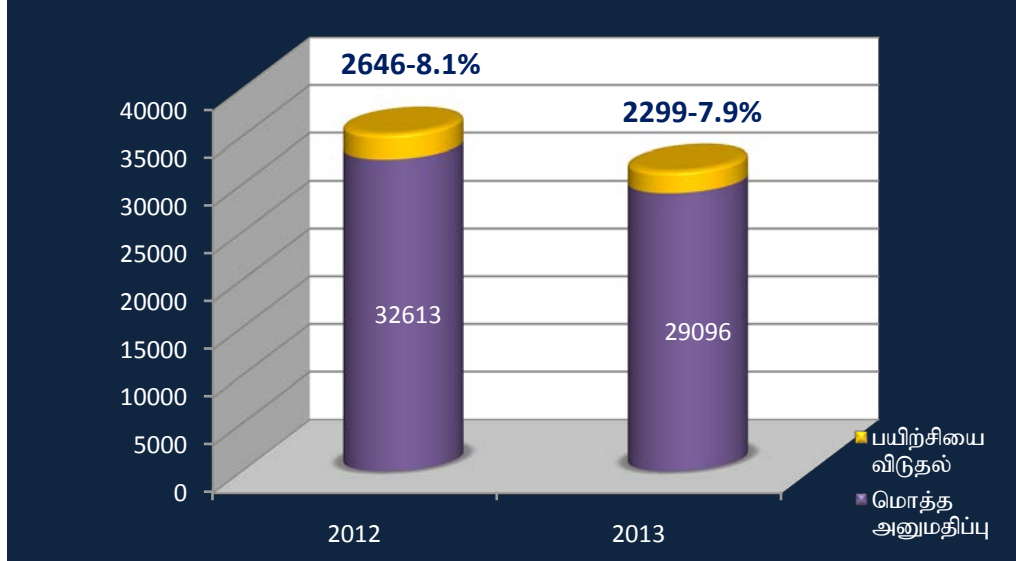
வரைபடம் 08 : பயிற்சியிலிருந்து இடைவிலகிச் செல்லும் பயிலுநர்களின் ஒப்பீட்டளவில் -2013





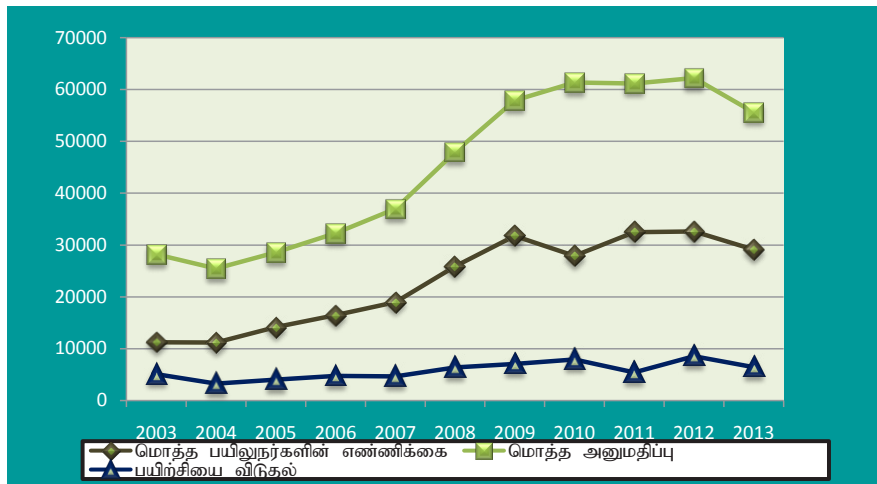
தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

வரைபடம் 09 : வருடத்தினுள் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டவர்களில் பயிற்சியை விட்டு விலகிச் சென்றவர்களின் எண்ணிக்கை - 2013



பயிற்சியை விட்டு விலகிச் செல்வது தொடர்பாக மீளாய்வு செய்கையில் 2013 ஆம் ஆண்டினுள் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட பயிலுநர்களில் 2299 பேர் அதாவது 7.9% ஆனவர்கள் பயிற்சியை விட்டு விலகிச் சென்றுள்ளனர். இது 2012 ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் குறிப்பிடத்தக்க வீழ்ச்சியாகும்.

வரைபடம் 10 : மொத்தப் பயிலுநர்களின் எண்ணிக்கை, ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பயிற்சியை விட்டு விலகிச் செல்லல் - 2013



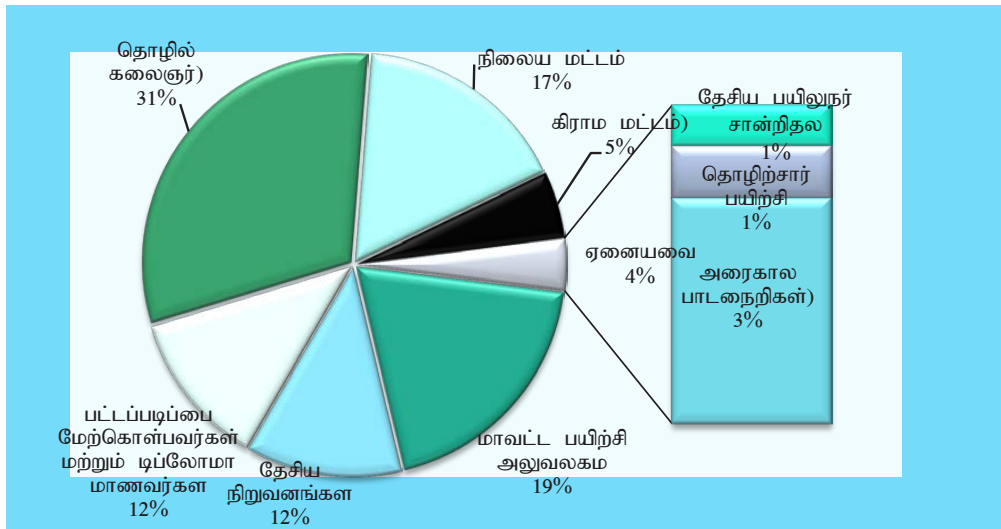


தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

கடந்த 10 வருடகாலத்தில் பயிற்சியிலிருந்து செல்வதனைப் பற்றி மீளாய்வு செய்யும் போது ஒவ்வொரு வருடத்திலும் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுபவர்களின் எண்ணிக்கைகள் மற்றும் அவ்வந்த வருடங்களினுள் அதிகாரசபையினால் நிருவகிக்கப்பட்ட சகல பயிலுநர்களுடன் ஒப்பிடுகையில் 2003 முதல் 2013 வரை சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட எண்ணிக்கை மற்றும் பயிற்சியில் தொடர்ந்திருந்து நிருவகிக்கப்பட்ட மொத்த எண்ணிக்கை அதிகரித்த போதிலும் பயிற்சியிலிருந்து இடைவிலகிச் செல்லல் ஒரேமாதிரியாக நடைபெற்றுள்ளது. அதன் மூலம் பயிற்சியிலிருந்து இடைவிலகிச் செல்லலானது இறுதி வருடங்கள் சிலவாகும் போது குறைந்துள்ளது வரைபடம் 10 இனை ஆய்வு செய்கையில் தெளிவகின்றது.

மீளாய்வாண்டின் இறுதியின்போது 24945 பேர் பயிற்சியில் தொடர்ந்திருந்தமை பதிவாகியுள்ளது. 2013 ஆம் ஆண்டினுள் நிருவகிக்கப்பட்ட மொத்தப் பயிலுநர்களின் எண்ணிக்கையில் 45மு ஆனோர் பயிற்சியில் தொடர்ந்திருந்து 2014ஆம் ஆண்டிற்கு சேர்ந்துள்ளனர். இந்த எண்ணிக்கையில் 31 வீதமானோர் (7722) தொழில்நுட்பவியலாளர் பயிலுநர்களும் 19 வீதமானோர் (4815) மாவட்ட பயிற்சி நிலையங்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தியதுடன் 17 வீதமானோர் இடத்திற்கேற்ற பயிலுநராகவும் காட்டப்பட்டுள்ளது (அட்டவணை 02 மற்றும் வரைபடம் 11)

வரைபடம் 11:பல்வேறு வகைப்படுத்தலின் கீழ் பயிற்சியில் தொடர்ந்திருத்தல





தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

அட்டவணை 04: சகல பயிற்சி வழங்கல் நடவடிக்கைகளினதும் சுருக்கம் (மாவட்ட மற்றும் தேசிய நிறுவகம்) 2013

மாகாணம்	மாவட்டம்	ஆட்சேர்ப்பு			முடிவுறுத்துதல்			பயிற்சியில் தொடர்ந்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 2013-12-31		
		ஆ	பெ	மொ	ஆ	பெ	மொ	ஆ	பெ	மொ
01 கைத்தொழிலை அடிப்படையாகக் கொண்ட மற்றும் இரட்டைப் பயிற்சி										
மேல்	கொழும்பு	1558	911	2469	1048	747	1795	2533	720	3253
	கம்பஹா	1129	366	1495	655	282	937	1083	341	1424
	களுத்துறை	311	319	630	308	219	527	287	239	526
மத்திய	கண்டி	458	537	995	398	394	792	400	332	732
	மாத்தளை	187	187	374	89	155	244	175	148	323
	நுவரெலியா	137	302	439	84	313	397	106	155	261
தெற்கு	காலி	661	509	1170	347	325	672	678	429	1107
	மாத்தறை	596	771	1367	444	676	1120	586	620	1206
	அம்பாந்தோட்டை	348	546	894	248	415	663	374	191	565
வடக்கு	யாழ்ப்பாணம்	768	422	1190	803	544	1347	721	322	1043
	மன்னார்	95	121	216	180	350	530	123	100	223
	வவுனியா	288	234	522	266	217	483	293	195	488
	முல்லைத்தீவு	192	111	303	195	191	386	157	45	202
	கிளிநொச்சி	282	330	612	164	272	436	220	115	335
கிழக்கு	மட்டக்களப்பு	673	362	1035	414	406	820	686	302	988
	அம்பாறை	435	606	1041	340	564	904	406	365	771
	திருகோணமலை	547	630	1177	512	616	1128	508	346	854
வடமேல்	குருநாகல்	442	505	947	320	494	814	349	362	711
	புத்தளம்	160	263	423	137	262	399	177	167	344
வடமத்திய	அநுராதபுரம்	434	556	990	209	325	534	344	374	718
	பொலந்நறுவை	175	89	264	184	73	257	57	43	100
ஊவா	பதுளை	400	518	918	245	436	681	387	371	758
	மொனராகலை	228	239	467	228	245	473	244	214	458
சப்ரகமுவ	இரத்தினபுரி	331	568	899	194	581	775	284	415	699
	கேகாலை	302	463	765	212	393	605	220	309	529
மொத்தம்		11137	10465	21602	8224	9495	17719	11398	7220	18618
02. தேசிய நிறுவகம்	எந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகம்	410	147	557	267	94	361	1159	332	1491
	மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம்	728	65	793	898	115	1013	990	74	1064
	பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவகம்	484	177	661	395	169	564	687	100	787
	உப மொத்தம்	1622	389	2011	1560	378	1938	2836	506	3342
	மொத்தம்	12759	10854	23613	9784	9873	19657	14234	7726	21960
03. எந்திரசாலைப் பயிற்சி										
பட்டதாரிப் மாணவர்கள் மற்றும் டிப்ளோமா மாணவர்கள்		3928	1555	5483	3179	1378	4557	2372	613	2985
மொத்தம்		16687	12409	29096	12963	11251	24214	16606	8339	24945

** ,இடைக்காலப் பாடநெறிகளைக் குறிக்கிறது..



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

மீளாய்வாண்டினுள் சகல பயிற்சி வகைப்படுத்தலின்படி பரிசீலிக்கும் போது அதிகமான ஆட்சேர்ப்பு கொழும்பு மாவட்டத்தில் நடைபெற்றுள்ளது. அந்தப் பயிலுநர்களின் எண்ணிக்கை 2469ஆகும். பயிலுநர்கள் 1495பேரை சேர்த்துக் கொண்ட கம்பங் மாவட்டம் ஆட்சேர்ப்பில் இரண்டாமிடத்தையும் மாத்தறை மாவட்டமானது பயிலுநர்கள் 1367 பேரைச் சேர்த்து மூன்றாமிடத்தையும் பெற்றுள்ளன. பயிலுநர்கள் 216பேரைச் சேர்த்துக் கொண்ட மன்னார் மாவட்டமானது மிகக்குறைந்த பயிலுநர்கள் எண்ணிக்கையைச் சேர்த்துக் கொண்ட மாவட்டமாகப் பதிவாகியுள்ளது. இந்த வருடத்தினுள் பயிற்சியை முடித்த பயிலுநர்கள் 1795 பேரைப் பதிவு செய்த கொழும்பு மாவட்டமானது மிகக்கூடிய பயிலுநர்கள் பயிற்சிக் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்த மாவட்டமாகப் பதிவாகியுள்ளது. மாத்தறை மாவட்டமானது குறைந்த எண்ணிக்கையானோர் பயிற்சிக் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்த மாவட்டமாகப் பதிவாகியுள்ளதுடன் அந்த எண்ணிக்கையானது 244 பயிநர்களாகும். (அட்டவணை 04)

ஆண்டிறுதியில் பயிற்சியில் தொடர்ந்திருந்தமை எண்ணிக்கை ரீதியாக 3253 பயிலுநர்களைப் பதிவு செய்த கொழும்பு மாவட்டத்திலே அதிகமான பயிலுநர்கள் ஆண்டிறுதியின்போது தொடர்ந்திருந்த மாவட்டமாவதுடன் 100 பயிலுநர்களைப் பதிவு செய்த பொலந்நறுவை மாவட்டமானது மிகக்குறைந்த பயிலுநர்கள் பயிற்சியில் தொடர்ந்திருந்த மாவட்டமாகும். (அட்டவணை 04)

அட்டவணை 05 : மத்தியநிலையங்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட முழுநேரப் பயிற்சி நெறிக்கான பயிற்சி நடடிக்கைகளின் சாராம்சம் (மாவட்ட மற்றும் பிரதேச பயிற்சி நிலையங்கள்)- 2013

மாகாணம்	மாவட்டம்	ஆட்சேர்ப்பு	பூர்த்தி செய்தவர்கள்	பயிற்சியில் தொடர்ந்திருக்கும் எண்ணிக்கை2013-12-31
மேல்	கொழும்பு	621	652	444
	கம்பஹா	181	196	156
	களுத்துறை	179	123	168
மத்திய	கண்டி	415	363	326
	மாத்தளை	98	116	86
	நுவரெலியா	246	266	143
தெற்கு	காலி	408	254	371
	மாத்தறை	427	484	360
	அம்பாந்தோட்டை	360	275	232
வடக்கு	யாழ்ப்பாணம்	244	226	200
	மன்னார்	92	47	83
	வவுனியா	94	161	70
	முல்லைத்தீவு	0	59	0
	கிளிநொச்சி	178	66	186
கிழக்கு	மட்டக்களப்பு	35	0	33
	அம்பாறை	310	307	122
	திருகோணமலை	687	602	140
வடமேல்	குருநாகல்	353	282	383
	புத்தளம்	258	260	444
வடமத்திய	அநுராதபுரம்	171	136	142
	பொலந்நறுவை	173	172	29
ஊவா	பதுளை	193	159	201
	மொனராகலை	105	167	104
சப்ரகமுவ	இரத்தினபுரி	152	259	157
	கேகாலை	278	243	239
மொத்தம்		6258	5875	4819



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

மாவட்டப் பயிற்சி மத்திய நிலையங்கள் மற்றும் பிரதேச பயிற்சி மத்திய நிலையங்கள் தொடர்பாக மேலும் ஆய்வு செய்யும்போது அதிகமான மாணவர்களின் ஆட்சேர்ப்பு (687) திருகோணமலை மாவட்டத்தில் பதிவாகியுள்ளதுடன் பயிலுநர்கள் 35பேரைச் சேர்த்துக் கொண்ட மட்டக்களப்பு மாவட்டமானது மிகக் குறைந்த ஆட்சேர்ப்பாகப் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. (அட்டவணை 04)

2013 ஆம் ஆண்டினுள் முல்லைத்தீவு மாவட்ட பயிற்சி நிலையத்திலே பயிலுநர் ஆட்சேர்ப்பு நடைபெறவில்லை எனப் பதிவாகியுள்ளது.

2012 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 2013 அம் ஆண்டினுள் பயிற்சி நிலையம் தொடர்பாக ஆட்சேர்ப்பு குறைந்துள்ளதுடன் அந்தக் குறைபாட்டிற்கு பிரதான காரணமாவது தொழில்நுட்பத்தினை அடிப்படையாகக்

மீளாய்வாண்டின்போது பயிற்சி நிலையங்களில் 5875 பேர் பயிற்சியைப் பூர்த்தி செய்ததுடன் பயிலுநர்கள் 652 பேர் முடிவுறுத்தி கொழும்பு மாவட்டமானது அதிகூடிய பயிலுநர்கள் பயிற்சியை முடிவுறுத்திய மாவட்டமாகப் பதிவாகியுள்ளது. (அட்டவணை 04)

தேசிய பயிற்சி நிலையங்களின் முன்னேற்றம் - 2013

அட்டவணை 06: எந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகம் - 2013 கட்டுநாயக்க

தொழில்துறை		காலம் (வருடங்கள்)	ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தி செய்தவர்கள்			2013.12.31 ஆந் திகதியன்று பயிற்சியில் தொடர்ந்திருத்தல்		
			ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
சிவில்	கட்டடக் கலை	4	90	41	131	66	34	100	279	123	402
	நீர்க்குழாய் பொருத்துதல்	4	39	22	61	5	23	28	104	18	122
	பெருந்தெருக்களும் புகையிரத வீதியும்	4	30	13	43	25	4	29	58	78	136
மின்சாரம்	மின்சாரம்	4	57	23	80	42	14	56	178	54	232
	தொலைத்தொடர்பு	4	15	25	40	33	9	42	77	30	107
	இலத்திரனியல்	4	25	17	42	23	10	33	92	25	117
எந்திரவியல்	தன்னியக்க	4	29		29	8		8	65		65
	சாதாரண	4	90	6	96	46		46	219	4	223
கப்பல்துறை		4	35		35	19		19	87		87
மொத்தம்			410	147	557	267	94	361	1159	332	1491



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

2013 ஆம் ஆண்டிலே கட்டுநாயக்க எந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகத்தினால் தேசிய எந்திரவியல் விஞ்ஞான டிப்ளோமா பாடநெறி தொடர்பாக பயிலுநர்கள் 557 பேரைச் சேர்த்துக் கொண்டமை அதிகாரசபையினால் பெறப்பட்ட விசேட வெற்றியாகும். 2012 ஆம் ஆண்டினுள் குறைந்த எண்ணிக்கையான பயிலுநர்களை பயிற்சிக்காகச் சேர்த்துக் கொண்டமையினாலும் 2013 சகவரி மாதத்தில் 111 பயிலுநர்களையும் வருட முடிவில் 446 பேர் கொண்ட குழுவொன்றையும் சேர்த்துக் கொள்ள வேண்டி ஏற்பட்டது.

மீளாய்வாண்டு முடிவடையும் போது 361 பயிலுநர்கள் டிப்ளோமாவைப் பூர்த்தி செய்து சமூகமயப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன் 1491 பயிலுநர்கள் 2013.12.31 ஆந் திகதியன்று நிறுவனரீதியாக மற்றும் தொழில்நுட்ப ரீதியாகப் பயிற்சியைத் தொடர்ந்து மேற்கொண்டுள்ளனர்.

தொழில்துறை	காலம் (வருட ங்கள்)	ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தி செய்தவர்கள்			2013.12.31 ஆந் திகதியன்று பயிற்சியில் தொடர்ந்திருத்தல்		
		ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
வாகன எந்திரவியலாளர் (விசேட)	3	145		145	105		105	345		345
வாகன மின்னியலாளர் (விசேட)	3	70		70	45		45	182		182
இயந்திரம் திருத்துனர் (விசேட)	3	24		24	14		14	62		62
வாகன அச்சுவேலை பார்ப்பவர்(விசேட)	1 1/2	67		67	41		41	97		97
வாகன தகரவேலை பார்ப்பவர் (விசேட)	1 1/2	44		44	33		33	71		71
வாகன குளிருட்டல் தொழில்நுட்பவியலாளர்	2	39		39	12		12	54		54
குணணி செயற்பாட்டு உதவியாளர்	1	11	38	49	27	37	64	11	38	49
மொத்தம்		400	38	438	277	37	314	822	38	860

ஒருகொடவத்தை மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகத்தினால் 438 பயிலுநர்களை 2013 ஆண்டிற்காக சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இந்த வருடம் முடிவடையும்போது 314 பயிலுநர்கள் பயிற்சியைப் பூர்த்தி செய்துள்ளதுடன் 860 பயிலுநர்கள் பயிற்சியில் தொடர்ந்தும் உள்ளனர்.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

அட்டவணை 08: பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவகம் கட்டுபெத்தை

தொழில்துறை	காலம் (வருடங்கள்)	ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தி செய்தவர்கள்			2013.12.31 ஆந் திகதியன்று பயிற்சியில் தொடர்ந்திருத்தல்		
		ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
குளிருட்டல் மற்றும் எந்திரவியலாளர்	2	30		30	32		32	47		47
மின்னியலாளர்	3	58		58	60		60	172	1	173
இலத்திரனியலாளர்	3	49		49	31		31	108	1	109
காய்ச்சி ஒட்டுநர்	3	12		12						
எந்திரவியலாளர்	3	38		38	23		23	60		60
தச்சன்	2	38		38	47		47	72		72
கட்டட மேற்பார்வையாளர்	1 1/2	29		29	25	11	36	30	5	35
நீர்க்குழாய் பொருத்துநர்	2	30		30	23		23	35		35
அடிப்படைப் புத்தகம் கட்டுநர்	3	4	5	9	2	3	5	1	1	2
தகவல் தொழில்நுட்பம்	1	18	22	40	17	20	37	8	14	22
குணணிச் சித்திரக் கலைஞர்	1	11	18	29	11	21	32	13	10	23
ஒப்செட் இயந்திர செயற்பாட்டாளர்	1	13		13	11		11	12		12
முப்பரிமாணத் தொழில்நுட்பம்	1 1/2	9	6	15	16	18	34			
காய்ச்சி ஒட்டுநர்		25		25	15		15	66		66
தேசிய தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப டிப்ளோமா	1 1/2				6	4	10			
மொத்தம்		364	51	415	319	77	396	624	32	656

கட்டுபெத்தை பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவகம் மூலம் பயிலுநர்கள் 415 பேர் மீளாய்வாண்டின்போது பயிற்சிக்காக சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். பயிலுநர்கள் 396 பேர் ஆண்டிறுதியின்போது பயிற்சியை முடிவுறுத்தியுள்ளதுடன் ஆண்டிறுதியில் பயிற்சியில் இருந்தவர்கள் 656 பேர் எனப்ப பதிவாகியுள்ளது.

மீளாய்வாண்டினுள் 1395 பயிலுநர்கள் குறுகிய காலப் பாடநெறிக்காக இணைந்து கொண்டுள்ளனர். பயிலுநர்கள் 355 பேரைச் சேர்த்துக் கொண்ட ஒருகொடவத்தை மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகமானது குறுகிய காலப் பாடநெறிக்காக அதிகமானவர்களை இணைத்துக் கொண்ட நிறுவகமாகப் பதிவாகியுள்ளது.

2013 ஆம் ஆண்டினுள் மாவட்ட மற்றும் கிராமியப் பயிற்சி நிலையங்கள் மூலமாக 794 பயிலுநர்கள் குறுகிய காலப் பாடநெறிக்காகச் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டுனர்.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

2012 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 2013 ஆம் ஆண்டு குறுகிய காலப் பாடநெறிக்காக சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டவர்கள் எண்ணிக்கையின்படியில் குறைவடைந்துள்ளனர். 2012 ஆம் ஆண்டில் குறுகிய காலப் பாடநெறிக்காக சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டவர்கள் 2029 லுநர்களாவர். இந்த வருடத்தினுள் 1785 பயிலுநர்கள் குறுகிய காலப் பாடநெறியைப் பூர்த்தி செய்துள்ளதுடன் 700 பயிலுநர்கள் ஆண்டிறுதியின் போது பயிற்சி பெற்றுக் கொண்டிருந்தமை பதிவாகியுள்ளது. (அட்டவணை 09)

தொழில்துறை	காலம் (வருடங்கள்)			ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தி செய்தவர்கள்		
	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
கம்பஹா	3	22	25	13	36	49			
களுத்துறை	29	66	95	24	53	77	11	26	37
கண்டி	28	75	103	8	53	61	20	42	62
காலி	7	24	31	8	20	28	7	24	31
மாத்தறை	16	57	73	16	57	73			
அம்பாந்தோட்டை			0	7	25	32			
கிளிநொச்சி	7	11	18	7	11	18			
குருநாகல்	24	94	118	26	70	96	16	65	81
புத்தளம்	3	3	6	3	3	6			
அநுராதபுரம்	5	13	18				5	13	18
பதுளை	19	14	33	19	14	33			
இரத்தினபுரி	13	72	85	90	176	266	13	71	84
கேகாலை	42	147	189	41	138	179	15	37	52
உபமொத்தம்	196	598	794	262	656	918	87	278	365
பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவகம்	120	126	246	76	92	168	63	68	131
மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம்	328	27	355	621	78	699	168	36	204
மொத்தம்	644	751	1395	959	826	1785	318	382	700



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

அட்டவணை 10 : பயிற்சி நடவடிக்கைகளின் சாரம்சம் (கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிற்சி மாவட்ட மட்டத்தில்)

மாகாணம்	மாவட்டம்	ஆட்சேர்ப்பு	பூர்த்தி செய்தல்	பயிற்சியில் தொடர்ந்திருந்த எண்ணிக்கை
மேல்	கொழும்பு	1848	1143	2809
	கம்பஹா	1289	692	1268
	களுத்துறை	356	327	321
மத்திய	கண்டி	477	368	344
	மாத்தளை	276	128	237
	நுவரெலியா	193	131	118
தென்	காலி	731	390	705
	மாத்தறை	867	563	846
	அம்பாந்தோட்டை	534	356	333
வடக்கு	யாழ்ப்பாணம்	946	1121	843
	மன்னார்	124	483	140
	வவுனியா	428	322	418
	முல்லைத்தீவு	303	327	202
	கிளிநொச்சி	416	352	149
கிழக்கு	மட்டக்களப்பு	1000	820	955
	அம்பாறை	731	597	649
	திருகோணமலை	490	526	414
வடமேல்	குருணாகல்	476	436	247
	புத்தளம்	159	133	204
வடமத்திய	அனுராதபுரம்	801	398	558
	பொலந்நறுவை	91	85	71
ஊவா	பதுளை	692	489	557
	மொனராகலை	362	306	354
சப்ரகமுவ	இரத்தினபுரி	662	250	458
	கேகாலை	298	183	238
மொத்தம்		14550	10926	13438

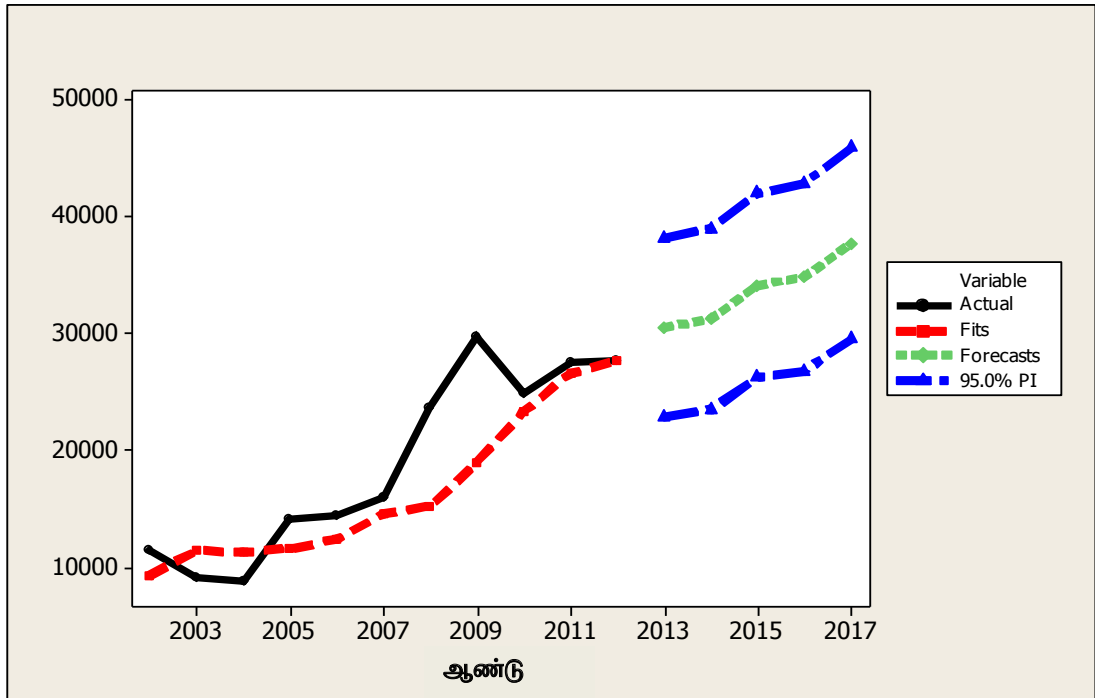


தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

ஆண்டில் கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிலுநர் பயிற்சியின் கீழ் பயிலுநர்கள் 14550 பேர் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டனர். இந்த எண்ணிக்கை 2012 ஆம் ஆண்டுன் ஒப்பிடுகையில் (16061) குறைவடைந்த போதிலும் ஆட்சேர்ப்புகளில் 50 சதவீதம் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்படுவதுடன் இந்த எண்ணிக்கை இயந்திரசாலைப் பயிற்சியுடன் ஒப்பிடுகையில் முழு ஆட்சேர்ப்பில் 61 சதவீதத்தைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றது. 2012 ஆம் ஆண்டில் இயந்திரசாலைப் பயிற்சி தவிர்ந்த முழு ஆட்சேர்ப்பில் 58 சதவீதமாக பதிவாகியுள்ளது. இவ்வாண்டில் 10926 பேர் கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிற்சி முறையின் கீழ் பயிற்சியை முடிவுறுத்துகையில் பயிலுநர்கள் 13438 பேர் ஆண்டிறுதியில் பயிற்சியில் தொடர்நிதிருந்தனர்.

கைத்தொழில் அடிப்படையிலான பயிலுநர் முறையினுள் அதிகமான ஆட்சேர்ப்பு (1848) கொழும்பு மாவட்டத்தில் பதிவாகியுள்ளதுடன் 61 பயிலுநர்களைச் சேர்த்துக் கொண்ட பொலந்நறுவை மாவட்டம் குறைந்த பயிலுநர்களைச் சேர்த்துக் கொண்ட மாவட்டமாகப் பதிவாகியுள்ளது. (அட்டவணை 10)

வரைபடம் 12 - 2002 - 2012 வரை ஆட்சேர்ப்பும் 2013-2017 வரை ஆட்சேர்ப்பு இலக்கும்



முழுவதுமாக 2002 முதல் 2012 ஆம் ஆண்டு வரை அதிகாரசபையில் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்ட விதம் மற்றும் 2013 முதல் 2017 வரை பின்பற்றப்பட்டு வந்த ஆட்சேர்ப்பு இலக்கு தொடர்பில் இந்த வரைபடம் காட்டுகின்றது.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

இயந்திரசாலைப் பயிற்சி

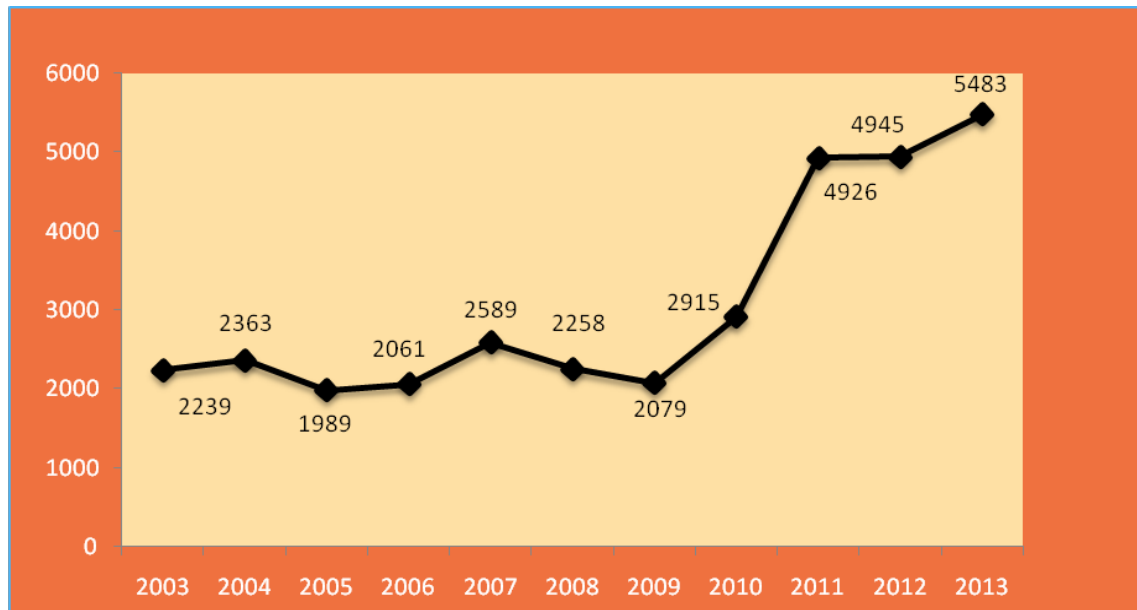
மீளாய்வாண்டின் போது இயந்திரசாலைப் பயிற்சி டொர்பில் ஆய்வு செய்யும் போது விண்ணப்பதாரிகள் 5483 பேர் இவ்வாண்டினுள் இயந்திரசாலைப் பயிற்சியை மேற்கொள்வதற்கு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். இந்த எண்ணிக்கையில் 2985 பேர் டிப்ளோமா விண்ணப்பதாரிகளாவதுடன் 2374 பேர் பட்டதாரி விண்ணப்பதாரர் ஆவர்.

இவ்வாண்டினுள் இயந்திரசாலைப் பயிற்சியை முடித்தவர்களின் எண்ணிக்கை 4557 ஆகும். ஆண்டிறுதியில் இயந்திரசாலைப் பயிற்சியை மேற்கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கை 2985 ஆகும். இதில் 2132 பேர் பட்டதாரி மாணவர்கள் ஆவர்.

அட்டவணை : 11 இயந்திரசாலைப் பயிற்சி

வகை	ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தி செய்தல்			2013.12.31 ஆந்திகதியன்று பயிற்சியில் தொடரந்திருந்தவர்களின் எண்ணிக்கை		
	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
பட்டதாரி மாணவர்கள்	1863	511	2374	1190	342	1532	1660	472	2132
டிப்ளோமா மாணவர்கள்	1954	1031	2985	1878	1023	2901	712	141	853
சான்றிதழ் பாடநெறி மாணவர்கள்	111	13	124	111	13	124			
மொத்தம்	3928	1555	5483	3179	1378	4557	2372	613	2985

வரைபடம் 13: 2003 - 2013 வரை இயந்திரசாலைப் பயிற்சியின் முன்னேற்றம்





தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

இயந்திரசாலைப் பயிற்சி தொடர்பில் மேலும் ஆய்வு செய்கையில் கடந்த 10 வருடங்களினுள் இயந்திரசாலைப் பயிற்சிக்கு அனுப்பப்பட்ட எண்ணிக்கை தொடர்பான வரைபட இலக்கம் 13 மூலம் காட்டப்படுகின்றது. வரைபடத்தினை ஆய்வுரீதியாக நோக்குகையில் 2009 இன் பின்னர் அதாவது 2010 முதல் 2013 வரை துரித வளர்ச்சியொன்று ஏற்பட்டுள்ளது.

அட்டவணை 12 : பரீட்சை, மதிப்பீடு மற்றும் சான்றிதழ் வழங்குதல்

வகை	பரீட்சை நடாத்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை		இறுதி வாழ்க்கைத்தொழில் பரீட்சையில் சித்தியடைந்தவர்களின் எண்ணிக்கை		சான்றிதழ் வழங்கிய எண்ணிக்கை	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
கைத்தொழில் கலைஞர் (கைத்தொழில் அடிப்படையிலான மற்றும் மத்திய நிலைய அடிப்படையிலான)	3982	3072	3252	2523	3201	2868
இடத்திற்கேற்ற மட்டம்	4077	3366	3836	3148	5223***	3951
கிராம மட்டம்	1280	1518	1193	1422	1485***	1489
பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவனம்	412	312	360	273	360	273
மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவனம்	245	294	235	228	235	228
எந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவனம்	982	351	396	351	373	351
தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் பரீட்சை	5993	6029	5727	5459	3750	3003
திறன் அடிப்படையிலான பயிற்சி (பயிற்சி மத்திய நிலையம்)	1431	1555	1379	1233	1217	1892
தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் தகைமை (பயிலுநர் பயிற்சி)					135	
ஏனையவை (அதிகாரசபை பயிலுநர்கள்)	381	1793	349	1793	2083	1793
உப மொத்தம்	18782	18290	16727	16430	18062	15848
முன் கல்வி பின் பயிற்சி	2885	3662	2813	3384	3372	4186
பட்டதாரி மாணவர்கள்	2722	3404	2644	3274		
தேசிய தொழில்நுட்ப டிப்ளோமா	180	621	180	613	180	95டி
வேலையில் பயிற்சி	356	613	356	613	356	613
ஏனையவை		741		741		741
மொத்தம்	24926	27331	22720	25055	21970	21483

* மூதேசிய தொழில்நுட்ப டிப்ளோமா தொடர்பில் சான்றிதழ் வழங்குவது வேண்டுகோள் வீடத்தவர்களுக்கு மட்டுமே.

** 2012 ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற மொத்த மதிப்பீடுகளின் எண்ணிக்கை (இதில் முதலாமாண்டு, இரண்டாமாண்டு, மூன்றாமாண்டு மற்றும் இறுதியாண்டு மதிப்பீடுகள் உள்ளடங்கும்)

***2011 ஆண்டில் மதிப்பீடு நடைபெற்ற இடவடிப்படை மட்டம் மற்றும் கிராம மட்ட பயிலுநர்கள் உள்ளடங்கலாக

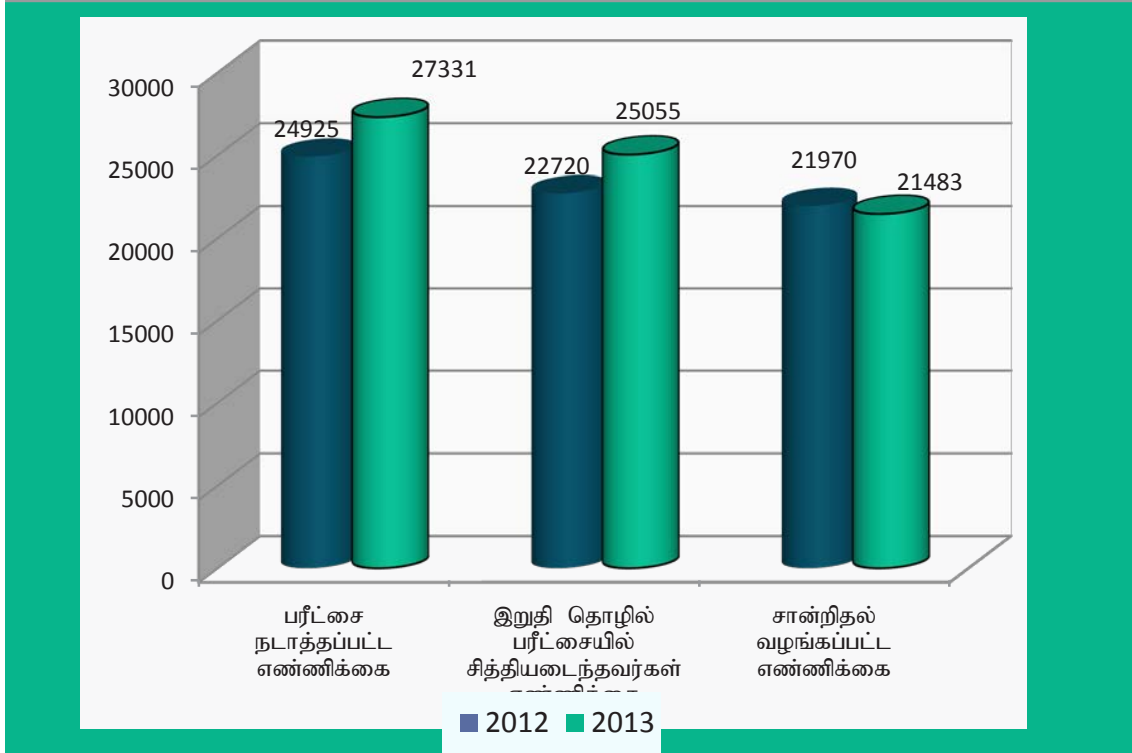


**தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013**

2013 ஆம் ஆண்டில் வாழ்க்கைத்தொழில் பரிசோதனை, பரீட்சை நடாத்துதல் மற்றும் சான்றிதழ் வழங்குதல் தொடர்பில் சுருக்கமாக ஆய்வு செய்கையில் வாழ்க்கைத்தொழில் பரிசோதனைகள் 27331 மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இந்த எண்ணிக்கை 2012 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் (24926) 9.6 வீதம் அதிகரித்துள்ளது.

மீளாய்வாண்டினுள் சகல வகைப்படுத்தல்களின் கீழும் 21483 சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.(அட்டவணை 12)

வரைபடம் 14 : மதிப்பீடு மற்றும் சான்றிதழ்கள் 2012-2013



2013 ஆம் ஆண்டினுள் அதிகமான சான்றிதழ்கள் முன் அறிவு பின் மதிப்பீட்டு முறை (சுடு) அடிப்படையில் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இந்த எண்ணிக்கை 4186 ஆகும். இந்த எண்ணிக்கை 2012 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 24 வீதம் அதிகரித்துள்ளது. அதற்கு மேலதிகமாக இடவமைப்பு முறை அடிப்படையில் பயிலுநர்கள் 3951 பேருக்கு தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் பரிசோதனையில்(வேவு) சித்தியடைந்த 3003 பேருக்கு கைத்தொழில் கலைஞர் பயிலுநருக்கான 2868 சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டன. (அட்டவணை 12)



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

பாடத்திட்ட அபிவிருத்தி

மீளாய்வாண்டினுள் பல்வேறு தொழில் துறைகளைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் பல்வேறு பாடநெறிகளுக்கான 67 பாடத்திட்டங்கள் முழுமையாகப் பூர்த்தி செய்யப்பட்டுள்ளதடன் அவை குறித்த பிரிவுகளுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 13 : பாடத்திட்ட அபிவிருத்தி - 2013

பிரதான பணி	செயற்பாடுகள்	எண்ணிக்கை	
		2012	2013
அபிவிருத்தி	தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் திறன் (மட்டம் 1-4)	17	9
	தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் திறன் (மட்டம் 5-6)	4	11
	மதிப்பீட்டு வளங்கள் (தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் திறன் அடிப்படையிலானது)	14	3
	பாடத்திட்டம் (தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் திறன் அடிப்படையிலானது) மட்டம் 5-6	-	9
	பயிற்சித் தராதரங்கள் (தேசிய பயிலுநர் சான்றிதழ்)	6	1
	வினாத்தாள்	3	1
அங்கீகரித்தல்	பாடத்திட்டம் (தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் திறன் அடிப்படையிலானது)	11	6
	தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் திறன்	1	16
	தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் திறன் (மட்டம் 5-6)	-	3
	மதிப்பீட்டு வளங்கள் (தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் திறன் அடிப்படையிலானது)	-	3
	ஏனைய பயிற்சித் தராதரங்கள்	1	
மீளாய்வு	வினாத்தாள்	6	2
	தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் திறன்	-	3
	தேசிய வாழ்க்கைத்தொழில் திறன் (பொருள் மயப்படுத்தியது)	1	-
	மதிப்பீட்டு வளங்கள் (தேசிய வாழ்க்கைத் தொழில் திறன் அடிப்படையிலானது)	3	-
மொழிபெயர்ப்பு	வினாத்தாள்	1	-
மொத்தம்		68	67

2013 ஆம் ஆண்டில் மொத்தமாக வாழ்க்கைத்தொழில் தராதரங்கள் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய சேவைகள் 34 அபிவிருத்தி செய்யப்பட்டன. இதற்கு மேலதிகமாக அங்கீகாரங்கள் 28 உம் மீள்மதிப்பீடுகள் 05 மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

பாடநெறி அங்கீகாரம் மற்றும் பயிற்சி நிலையங்களைப் பதிவு செய்தல்

அட்டவணை 14: பாடநெறி அங்கீகாரம் மற்றும் பயிற்சி நிலையங்களைப் பதிவு செய்தல்

பிரதான பணி	அலகு	முன்னேற்றம்	
		2012	2013
அங்கீகரித்தல்	பாடநெறிகளின் எண்ணிக்கை	41	57
பயிற்சி நிலையங்களைப் பதிவு செய்தல்	மத்திய நிலையங்களின் எண்ணிக்கை	49	55

மீளாய்வாண்டின்போது அங்கீகாரங்கள் 57உம் 55 பயிற்சி நிலையப் பதிவுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

தொலைக்கல்வி

2013 ஆம் ஆண்டினுள் பாடநெறி (மொடியூல்கள்) 21643 பயிலுநர்களிடையே பகிரப்பட்டமை அபிவிருத்தியைத் தெளிவாகக் காட்டுகின்றது. இந்த எண்ணிக்கை 2012 (20799) உடன் ஒப்பிடுகையில் 4 வீத அதிகரிப்பாகும்.

அட்டவணை 15 : தொலைக்கல்வி -2013

மாகாணம்	மாவட்டம்	கற்கை நெறி அபிவிருத்திப் பிரிவினால் வெளியிடப்பட்ட பாடநெறிகளின் எண்ணிக்கை	
		2012	2013
மேல்	பிரதான அலுவலகம்	312	45
	கொழும்பு	3614	4592
	கம்பஹா	1925	1655
	களுத்துறை	2367	494
மத்திய	கண்டி	1075	1900
	மாத்தளை	1085	1125
	நுவரெலியா	1485	440
தென்	காலி	984	827
	மாத்தறை	1347	1932
	அம்பாந்தோட்டை	774	834
வடக்கு	மன்னார்		30
	வவுனியா	300	61
	முல்லைத்தீவு	108	
	கிளிநொச்சி	50	
கிழக்கு	அம்பாறை	350	58
வடமேல்	குருணாகல்	1055	635
	புத்தளம்	877	
வடமத்திய	அனுராதபுரம்	1005	765
	பொலந்நறுவை	413	130
ஊவா	பதுளை	421	1105
	மொனராகலை	507	884
சப்ரகமுவ	இரத்தினபுரி	100	1615
	கேகாலை	645	2516
மொத்தம்		20799	21643

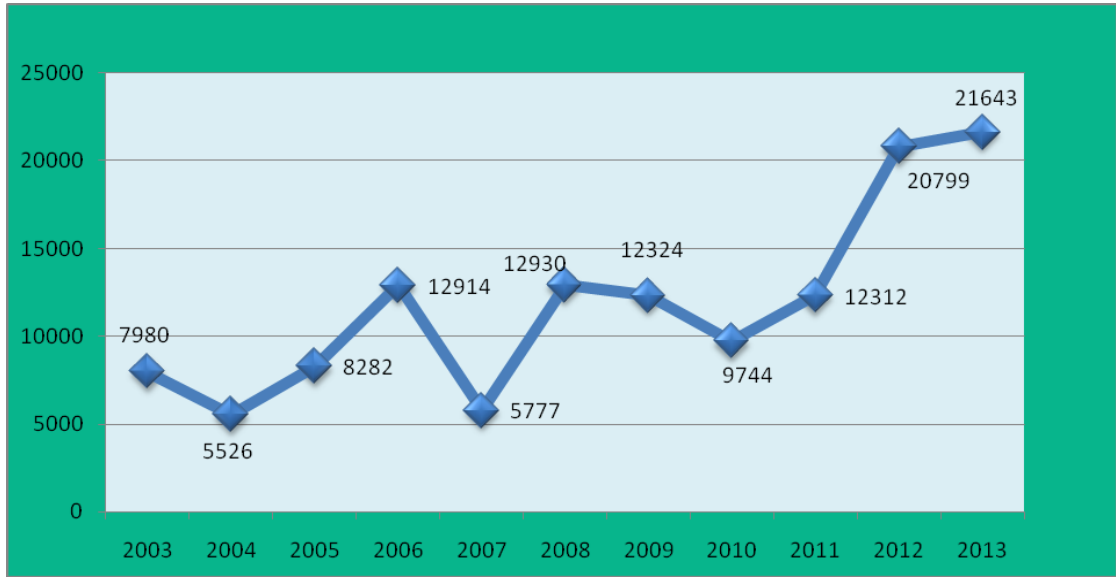


தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

இதற்கு மேலதிகமாக மீளாய்வாண்டின்போது பாடநெறியினை முழுமையாக மாற்றி புதிய முறைக்குத் தயாரித்து வண்ணமயமாக அச்சிடுவதற்கு பயிலுநர் பயிற்சி முறையை புதிய இடத்திற்குக் கொண்டு செல்வது அதன்ஒரு கட்டமாகும்.

கடந்த பத்து வருடங்களுக்குள் பாடநெறி தொடர்பாக ஆய்வு செய்கையில் 20120 ஆம் ஆண்டின் பின்னர் பாடநெறி பகிர்ந்தளிப்பின்போது நீண்டகாலத்தில் உணரும் தராதரமொன்று தெளிவாக அதிகரித்துள்ளது (வரைபடம் 12)

வரைபடம் 15: பாடநெறிப் பகிர்வு 2002-2013



தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனைகள்

மீளாய்வாண்டின் போது பல்வேறு தரப்பினரை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி 37883 பேருக்கு தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனை வழங்கப்பட்டது.

இதற்காக பாடசாலைக் கல்வியைப் பெற்றுக் கொண்டிருக்கும் 107மாணவர்களுக்கும் பாடசாலையை விட்டு விலகிச் சென்ற 90 மாணவர்களுக்கும் நிகழ்ச்சிகள் நடாத்தப்பட்டன (அட்டவணை 15)



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

அட்டவணை 16 : தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனைகள் - 2013

மாவட்டம்	நிகழ்ச்சிகள்						பாடகுற்றியவர்களின் எண்ணிக்கை
	புடசாலையை விட்டு விலகிய மாணவர்களுக்கான நிகழ்ச்சிகள்	புடசாலை நிகழ்ச்சிகள்	துணிநபர் நிகழ்ச்சிகள்	பொதுமக்கள் நிகழ்ச்சிகள்	மற்றும் குண்காட்சிகள் கருத்தரங்குகள்	ஏனையவை	
பிரதான அலுவலகம்	5	10			4	2	10477
கம்பஹா	16	5			5	13	3877
களுத்துறை	7					2	394
கண்டி	1	2					161
குாலி	5	8					755
மாத்தறை	19	13		7	9	4	8656
அம்பாந்தோட்டை	8	5	3			8	1027
யாழ்ப்பாணம்	2	9		2		4	784
மன்னார்	1					1	48
கிளிநொச்சி	3	9		1	3		612
மட்டக்களப்பு	3			1		1	337
அம்பாறை	2	1	1	1		9	844
குருநாகல்	3	8	2	1			617
இரத்தினபுரி	12	3		3	5	13	6528
கேகாலை	3	34	4	1		10	2766
மொத்தம்	90	107	10	17	26	67	37883

நிருவாகமும் மனிதவள முகாமை அபிவிருத்தியும்

மீளாய்வாண்டினுள் நிறுவத்திற்காகத் தயாரித்து அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொண்ட புதிய ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையின்படி வெற்றிடம் காணப்படும் பல்வேறு பதவிகள் தொடர்பாக ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பல்வேறு பதவியுயர்வுகள் வழங்கப்படுவது நிருவாகரீதியாகக் கட்டிலுனானதாகும்.

அதிகாரசபையின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 992 ஆகும். 2013 ஆம் ஆண்டு முடிவடையும் போது அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையில் 71 வீதத்தை நிரப்ப முடியுமாகவிருந்தது. 2012 ஆம் ஆண்டில் இந்த எண்ணிக்கை அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கையில் 68 வீதமாகும். (அட்டவணை 17)



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

அட்டவணை 17 : ஆளணி விபரங்கள்

பணிக் குழு	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கை	
		2012	2013
சிலேஷ்ட முகாமையாளர்	5	3	2
நடுத்தர மட்ட முகாமையாளர்	17	11	11
கல்வி மற்றும் ஆய்வு	58	28	28
கனிஷ்ட முகாமையாளர்	112	71	68
நடைமுறைப்படுத்தலும் அறிவுரை வழங்கல் சேவையும்	386	220	232
தொடர்புடைய அலுவலர்கள்	2	1	0
முகாமை உதவியாளர் சேவை	276	238	252
ஆரம்ப மட்டச் சேவைகள்	136	112	116
மோத்தம்	992	684	709

2013 ஆம் ஆண்டில் 77 ஊழியர்களைச் சேர்த்துக் கொண்டதுடன் ஊழியர்கள் 7 பேருக்கு பதவியுயர்வு வழங்கப்பட்டுள்ளது.(அட்டவணை 18

அட்டவணை 18 : நியமனமும் பதியுயர்வும் -2013

விபரம்	எண்ணிக்கை
நியமனம் (நிரந்தர நியமனம்)	77
பதவியுயர்வுகள்	7

மீளாய்வாண்டினுள் 409 ஊழியர்களுக்கு பயிற்சி ஊழியர் நிகழ்ச்சி நடாத்தப்பட்டது. அதுபோன்றே 06 அலுவலர்கள் வெளிநாட்டு ஊழியர் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சிகளுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளனர். (அட்டவணை 19 மற்றும் 20)

அட்டவணை 19: ஆளணி அபிவிருத்தி - உள்நாட்டுப் பயிற்சி 2013

விபரம்	பங்குபற்றியோரது எண்ணிக்கை
பட்டப்படிப்பு	01
சான்றிதழ் கற்கைநெறி	14
விழிப்புணர்வூட்டும் நிகழ்ச்சிகள்	394
மொத்தம்	409



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

அட்டவணை 20 : ஆளணி அபிவிருத்தி - வெளிநாட்டுப் பயிற்சி-2013

நிகழ்ச்சி	நாடு	பங்குபற்றியோரது எண்ணிக்கை
Training Programme on SACOs Global Knowledge Sharing Event and Study Tour	இந்தியா	01
Sri Lanka Australia Technical Programme	அவுஸ்திரேலியா	01
Capacity Development Programme	கொரியா	02
Technical and Vocational Education Training Programme for Principle and Leaders	சிங்கப்பூர்	01
Training on Quality of Home appliances	சீனா	01
மொத்தம்		06

பிரச்சார நடவடிக்கைகள்

மீளாய்வாண்டினுள் அதிகாரசபையின் பிரச்சார பிரிவு பல்வேறு ஊடகங்களினூடாக முழு நாடும் உள்ளடங்கும் படியான பிரச்சார நடவடிக்கைகள் 123 இனை மேற்கொண்டுள்ளது. மேலும் பல்வேறு கண்காட்சி மற்றும் நிகழ்ச்சிகளுக்கு அதிகாரசபையினைப் பிரதிதித்துவப்படுத்துமுகமாகப் பங்குபற்றியுள்ளது.

திட்டமும் தகவல்கள் செயற்பாடும்

இந்தப்பிரிவின் மூலமாக நடவடிக்கைகள் மற்றும் ஏனைய முன்னேற்றங்கள் பற்றி கல்நதுரையாட வேண்டிய சகல தகவல்களையும் ஒன்றுசேர்த்து ஆய்வு செய்தல் மற்றும் தயாரித்தல் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் அதிகாரசபையின் உயர்மட்ட முகாமைத்துவத்திற்கு அமைச்சிற்கு அல்லது ஏனைய நிறுவனங்களுக்கு முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதற்குத் தேவையான முகாமைத்துவத் தகவல்களை வழங்குதல் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

அதுபோன்றே கணணித் தரவுக் கோவை மூலம் தகவல்களைப் பெற்று உரிய நேரத்தில் தகவல்களை வழங்குவதற்கு முடியுமானமை மற்றும் முழு நாடும் உள்ளடங்கும்படியாக இணையம் மூலம் தகவல் சேகரித்தல் முறைமையை ஆரம்பிப்பதற்கு முடியுமானமை அதிகாரசபையின் புதிய திருப்பு முனைக்கான ஒரு பிரவேசமாகும்.

மேலும், இவ்வாண்டினுள் நிறுவனத்திற்கு வேண்டிய கூட்டுத் திட்டம் , செயற்பாட்டுத் திட்டம் தயாரிப்பதில் மற்றும் பயிற்சி நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வை செய்தல் இவ்வாண்டினுள் நடைபெற்றுள்ளது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

08. ஏனைய செயற்பாடுகள்

நடவடிக்கைகளும் நிகழ்ச்சிகளும் ஆண்டுபூராகவும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

25 மாவட்டங்கள் உள்ளடங்கும் விதத்தில் சிங்களம், ஆங்கிலம் மற்றும் தமிழ் இனவிகிதாசார அடிப்படையில் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட பட்டதாரிகளைப் பரிசோதகர் அலுவலர் பதவியில் நியமித்து அவர்களுக்கு நியமனக் கடிதமும் வழங்கப்பட்டுள்ளது.



வெசாக் வைபவ காலத்தில் அன்னதானம் நடாத்தப்பட்டதுடன் ஒன்று மற்றும் ஆசியாவில் முதன்முதலாக காட்சிப்படுத்தப்பட்ட (எந்நழை அயிபெ) தொழில்நுட்பத்துடன் கூடிய வெசாக் தோரணத்தினை தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபையின் பிரதான அலுவலகத்தின் அலுவலக வளாகத்திலே காட்சிப்படுத்தப்பட்டது.





தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை ஆண்டறிக்கை - 2013

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபையின் வழிகாட்டலின் கீழ் பொலந்நறுவை கந்தகாடு புனருத்தாபன மத்திய நிலையத்தில் நடாத்தப்படும் முன்னாள்



டுவுவுறு போராளிகளின் புனருத்தாபன நிகழ்ச்சியின் கீழ் புனருத்தாபனம் பெற்ற 29 பயிலுநர்களுக்கு ஏழு 111 சான்றிதழ் வழங்கும் வைபவம் கட்டுநாயக்க இயந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவனத்தின் பிரதான கேட்போர் கூடத்தில் இளைஞர் விவகார மற்றும் திறனபிவிருத்தி அமைச்சர் கௌரவ டலஸ் அழகப்பெரும அவர்களது தலைமையின் கீழ் நடைபெற்றது. இளைஞர் விவகார மற்றும் திறனபிவிருத்தி அமைச்சின் கீழ் காணப்படும் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபையின்

கீழ் செயற்படும் ஒருகொடவத்தை, மோட்டார் வாகன இயந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவனத்தின் (ஐப்பான் டெக்) 21 ஆவது சான்றிதழ் வழங்கும் வைபவம் பண்டாரநாயக்க ஞாபகார்த்த சர்வதேச மாநாட்டு மண்டபத்தில் நடைபெற்றது.

மாவட்ட அலுவலகங்கள் மூலம் நடைபெறும்

ஹம்பாந்தோட்டை



1. ஹம்பாந்தோட்டை மாவட்ட அலுவலகம் மூலம் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட பொதுமக்கள் சுகாதார நடவடிக்கை

- ஈஜஏ “எயிட்ஸ்” பொதுச் சுகாதாரப் பரிசோதகர்களின் பங்குபற்றலுடன்
- பல் சுகாதாரம் தொடர்பான நிகழ்ச்சி- டுஐழே கம்பனி மற்றும் மாவட்ட அலுவலகத்துடன் இணைந்து நடத்தும்

2. ஆளுமை விருத்தி மற்றும் தலைமைத்துவப் பயிற்சி தங்கல்லைப் பிரதேச அரசு சார்பற்ற நி- “நவஜீவன” மன்றம் மற்றும் பங்குபற்றலுடன் நட- ாத்தப்பட்டது.

றுவனத்தினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட ாத்தப்பட்டது.



3. சிறுவர் மற்றும் பெண்கள் பாதுகாப்பு தொடர்பான நிகழ்ச்சியொன்று மற்றும் சட்டம் விதி- முறைகள் தொடர்பான நிகழ்ச்சியொன்றை தங்க- ாலை பொலிஸ் அலுவலகத்தின் பங்களிப்புடன் நடாத்தப்பட்டது.

4. பெலிஅத்தைத் தொழில்நுட்ப வித்தியாலயம் மற்றும் அது தொடர்பில் நடாத்தப்பட்ட தற்பாதுகாப்பு செயலமர்வில் பங்குபற்றிய ஹம்பாந்தோட்டை மாவட்ட பயிலுநர்கள் மிகவும் ஆர்வத்துடன் நீச்சல் தடாகத்தில் பயிற்சி பெறும் விதம்.



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை ஆண்டறிக்கை - 2013

பதுளை

பணியாளர்கள் 104 பேருக்காக நடைபெற்ற கருத்தரங்கொன்று யேஐவுயு நிறுவனத்தின் தலைவரின் தலைமைத்துவத்தின் கீழ் பதுளை, வெலிகம் ஹோட்டலில் நடைபெற்றது

காலி

வட்ட அலுவலகம் மூலம் நடாத்தப்பட்ட தொழில்வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிச் சந்தையொன்று 2013 ஆண்டு பூராகவும்

- ☐ பாடசாலையை விட்டு விலகிச் சென்றோர்
- ☐ பாடசாலை மாணவர்கள்
- ☐ வேலையற்ற இளைஞர் யுவதியினர்
- ☐ அரச மற்றும் அரச சார்பற்ற துறை அலுவலர்கள்
- ☐ பயிலுநர் சான்றிதழ் பெற்றோர்

போன்ற பல்வேறு இலக்குக் குழுக்களை நோக்காகக் கொண்டு நடாத்தப்படும்.

மாத்தறை



மாத்தறை மாவட்ட அலுவலகம்
மூலம் நடாத்தப்பட்ட வெசாக் பக்தி
நிகழ்வு அந்த வளாகத்தினுள்
நடைபெற்ற விதம்



42 ஆவது நைற்றா
ஞாபகார்த்தத்தைக் கொண்டாடும்
முகமாக மாத்தறை சனத் ஜயசூரிய
விளையாட்டரங்கில் நடைபெற்ற
விளையாட்டு விழா



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013

நுவரெலியா



நுவரெலியா மாவட்ட அலுவலகத்தினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட ஆடை வடிவமைப்புக் கண்காட்சி ஹட்டன் பிரதேச பயிலுநர் பயிற்சி நிலைய மாணவர் குழுவொன்றினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட போது

கேகாலை

மாவட்ட அலுவலகம் மூலம் நடாத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள் சில

- ☐ போதைப் பொருள் தடுப்பு நிகழ்ச்சி- பயிலுநருக்காக
- ☐ விளையாட்டு விழா



கேகாலை மாவட்ட அலுவலகம் மூலம் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட புத்தாண்டு விழா-சுவர்ண ஜயந்தி மகா வித்தியாலய விளையாட்டரங்கில்



42ஆவது நைற்றா ஞாபகார்த்த நிகழவினைக் கொண்டாடும் முகமாக கேகாலை மாவட்ட ஆளணியினரும் பயிலுநர்களும் இணைந்து நடாத்திய எல்லே போட்டிகள்

புத்தளம்



மாவட்ட அலுவலக அழகுசாதனக்கலை பாடநெறியினை நடாத்திய இடத்தினை அழகுசாதன நிலையமாக நிருமணித்தமை

- ☐ தையல் கண்காட்சி
- ☐ மணப்பெண் கண்காட்சி



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை
ஆண்டறிக்கை - 2013



புத்தளம் மாவட்ட அலுவலகத்தினால்
ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட புத்தாண்டு விழா

யாழ்ப்பாணம்



- ☐ இரத்த தான நிகழ்வு
- ☐ ஆசிரியர் தின நிகழ்வு
- ☐ நத்தார் உற்சவம்
- ☐ சரஸ்வதி பூஜை

கிளிநொச்சி



GIZ பிரதிநிதியினர் மாவட்ட
அலுவலகத்தைப் பார்வையிடல்



UN உயர்ஸ்தானிகர் மாவட்ட
அலுவலகத்திற்கு விஜயம் செய்தமை



தேசியபயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சிஅதிகார சபை ஆண்டறிக்கை - 2013

தேசிய நிறுவகம்

AETI - மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம்



ஒருகொடவத்தை மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம் மூலமாக ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட பல்வேறு நிகழ்ச்சிகளில் தலைவர் திரு.அருணதேவ அவர்களின் தலைமையின் கீழ் கலாசார நிகழ்வொன்றும் 24 ஆவது ஆண்டு நிறைவு வைபவத்திற்காக ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட நிறம் பொருத்தும் அலகினை ஆரம்பித்து வைத்தல் மற்றும் இரத்ததான நிகழ்வும் இடம்பெற்றது.

IET- எந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகம்



கட்டுநாயக்கவில் புதிதாக நிருமாணிக்கப்பட்டு 100 மாணவர்கள் தங்கக் கூடிய மூன்று மாடிகளைக் கொண்ட விடுதியொன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

ATI- பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவகம்



ஆளணி அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித் தொடரொன்று 2013 ஆம் ஆண்டு பூராகவும் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. அதற்கிடையில் நைற்றா பேதனாசிரியர்களுக்கான போதனை முறை தொடர்பான நிகழ்ச்சி, கைத்தொழிலில் பாதுகாப்புதொடர்பான நிகழ்ச்சியொன்றும் சிறப்பாக அமைந்தது.

முன்னுரை

31.12.2013 திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான வருடாந்த கணக்குகள்

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை

கீழ் தரப்பட்டுள்ள விபரப்படி, மீளாய்வுக்குரிய இவ்வருடத்தில் மொத்த மானியமான ரூபா 685, அதிகாரசபைக்கு விடுவிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் ரூபா 61,237,045.72 வருவாயாக பெறப்பட்டுள்ளது.

	பகிர்வு	திறைச்சேரியினால் விடுவிக்கப்பட்ட நிதியங்கள்
	(ரூபா.)	(ரூபா.)
மீள்நிகழ் செலவின மானியம்	630,000,000.00	564,000,000.00
மூலதன செலவின மானியம் - மு.கொ	160,000,000.00	121,700,000.00
	790,000,000.00	685,700,000.00
கூட்டுக : மதிப்பீட்டு வருமானம்	43,000,000.00	61,237,045.72
வருடத்திற்கான மொத்த வருமானம்	833,000,000.00	746,937,045.72

2013ம் வருடத்தில் ஏனைய முகவர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட உதவிகள் கீழே சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளன :

	விடயங்களின் / நிதியங்களின் பெறுமதி
பெறப்பட்ட உதவி (மீள் நிகழ்வு) - அட்டவணை- 14 (பக்கம்- 44)	11,667,717.25
வேறுப்பட்ட வருமானம் - 13 (பக்கம்-43)	85,633,350.73
	97,301,067.98

கீழ்வரும் ஆவணங்கள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன :

- 2013 திசெம்பர் 31ம் திகதியில் ஐந்தொகை.
- 2013 திசெம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான வருமான செலவின கணக்கு.
- 2013 திசெம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான காசு பாய்வு கூற்று.
- 2013 திசெம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான நிதிமாற்றங்களின் கூற்று.
- 2013 திசெம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான கணக்குகள் பற்றிய குறிப்புகள்.

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
31.12.2013ல் நிதி நிலைவரம்

	குறிப்பு அட்ட.	பக் இல	31.12.2013 (ரூபா)	2012 (ரூபா)
ஆதனங்கள்				
நிலையான ஆதனங்கள்				
ஆதனம், பொறித்தொகுதி உபகரணங்கள்	2	A 21	904,803,170.81	954,610,900.22
முன்னேற்றமடையும் முலதன வேலை	3	21	79,801,952.98	54,283,088.57
			<u>984,605,123.79</u>	<u>1,008,893,988.79</u>
நடைமுறை ஆதனங்கள்				
கையிருப்புகள்	4	B 21	7,896,931.52	9,799,039.85
பெறுதற்குரியவை	5	C 22	74,087,396.71	73,230,621.39
வைப்புகள், முன்கொடுப்பனவுகள், முற்பணங்கள்	6	D 25	36,045,020.64	19,657,417.25
முதலீடு	7	29	76,179,993.34	79,406,790.20
சங்கிரமத்திலான காசு	8	29	9,542,631.38	11,322,050.81
காசு & வங்கி மீதி	9	30	37,005,144.37	31,664,375.61
			<u>240,757,117.96</u>	<u>225,080,295.11</u>
பொறுப்புகள்				
நடைமுறை பொறுப்புகள்				
கொடுப்பனவுக்குரியவை	10	31	82,335,287.21	93,941,300.26
தேறிய நடைமுறை ஆதனங்கள்			<u>158,421,830.75</u>	<u>131,138,994.85</u>
மொத்த ஆதனங்கள்				
			<u>1,143,026,954.54</u>	<u>1,140,032,983.64</u>
உரிமமும் கடன் பொறுப்பும்				
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி நிதியம்	11	39	304,808,452.43	315,140,760.19
முலதன ஒதுக்கம்			<u>1,391,526.65</u>	<u>1,401,610.50</u>
			<u>306,199,979.08</u>	<u>316,542,370.69</u>
நடைமுறையல்லா பொறுப்புக்கள்				
பணிக்கொடைக்கான ஏற்பாடு	12	43	152,092,656.76	140,170,685.57
மாறுப்படும் வருமானம்	13	43	684,734,318.70	683,319,927.38
			<u>1,143,026,954.54</u>	<u>1,140,032,983.64</u>

பக்கம் 6 முதல் 52 வரையான கணக்கீட்டு கொள்கைகளும் குறிப்புகளும் நிதிக் கூற்றின் உள்ளக பாகமாக வகைப்படுத்தப்படுகிறது.

பணிப்பாளர் நிதி

முகாமைத்துவ சபை நிமித்தம்

.....
சந்தன அருணாதேவ சில்வா
தலைவர்

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
31.12.2013 ல் முடிவற்ற வருடத்திற்கான நிதி நிறுவனமேற்றம்

	குறிப்பு	பக் இல	2013 (ரூபா)	2012 (ரூபா)
வருமானம்				
அரசாங்க மானியம் - மீள் நிகழ்வு			564,000,000.00	586,000,000.00
உற். அல. மற்றும் பகு. பாட. நெறியில் இருந்து இலாபம்	11(b)	41	2,790,909.87	1,108,905.75
மாறுப்பட்ட வருமான மாற்றம்	13	43	85,633,350.73	93,329,527.88
ஏனைய உதவி - மீள் நிகழ்வு	14	44	11,667,717.25	11,374,063.20
ஏனைய வருமானம்	15	45	61,075,923.22	42,171,695.97
மொத்த வருமானம்			725,167,901.07	733,984,192.80

கழிக்க : செயற்பாட்டு செலவினங்கள்

பயிற்சி செலவினங்கள்

தொழிற்பயில் கொடுப்பனவுகள்	16	47		9,761,267.30
பயிற்சி நுகர்வு பொருட்கள்	17	47	16,462,264.26	16,421,145.82
ஏனைய பயிற்சி செலவினங்கள்	18	47	76,490,223.59	106,862,137.48
பதவியினர் ஆகுசெலவு	19	48	212,763,718.70	190,438,776.26
பதவியினர் ஆகுசெலவு - ஏனைய செலவினங்கள்	19/1	48	21,173,496.99	18,539,801.99
போக்குவரத்தும் தொலைத்தொடர்பும்	20	49	50,011,243.76	39,547,663.40
வழங்கல்களும் அலுவலக தேவைப் பொருட்களும்	21	49	9,161,283.17	9,434,554.95
உபகரண பராமரிப்பு	22	50	62,277,219.26	54,224,997.40
வளவுப் பராமரிப்பு	23	50	96,390,093.20	93,503,539.56
			544,729,542.93	538,733,884.16

நிருவாக மற்றும் நிதிச் செலவினங்கள்

பதவியினர் ஆகுசெலவு	19	48	114,565,079.30	102,543,956.45
பதவியினர் ஆகுசெலவு - ஏனைய செலவினங்கள்	19/1	48	11,401,113.77	9,982,970.30
போக்குவரத்தும் தொலைத்தொடர்பும்	20	49	26,929,131.25	21,294,895.67
வழங்கல்களும் அலுவலக தேவைப் பொருட்களும்	21	49	4,932,998.63	5,080,144.98
உபகரண பராமரிப்பு	22	50	33,533,887.29	29,198,075.53
வளவுப் பராமரிப்பு	23	50	51,902,357.88	50,348,059.76
கணக்காய்வு கட்டணங்கள்			377,488.10	484,598.00
நிதியும் ஏனைய செலவினங்கள்	24	50	5,113,780.24	5,562,588.55
			248,755,836.46	224,495,289.24

மொத்த செயற்பாட்டு செலவினங்கள்

793,485,379.39 763,229,173.40

ஆண்டுக்கான தேறிய இலபம்

(68,317,478.32) (29,244,980.60)

ஏனைய பாரிய வருமானங்கள்

மீள் மதிப்பீட்டு மிகை / (பற்றாக்குறை)
வெளிநாட்டு உதவி மற்றும் சொத்துக்கள்
செலாவணி மிகை / (பற்றாக்குறை)
பணிக் கொடை மதிப்பீட்டு மிகை / (பற்றாக்குறை)
நியாய விலை இலபம் / (நட்டம்)

நிகர பாரிய வருமானங்கள்

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி நிதியத்திற்கு
மாற்றப்பட்ட மிகை / பற்றாக்குறை

39 -68,317,478.32 -29,244,980.60

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபை
31.12.2013 ல் முடிவுற்ற ஆண்டுக்கான காகப்பாய்வு கூற்று

	2013 (ரூபா)	2012 (ரூபா)
தொழிற்படும் செயற்பாடுகளிலுந்து காக பாய்வு		
தொழிற்படும் செயற்பாடுகளிலுந்து மிகை (குறைவு)	-68,317,478.32	-29,244,980.60
முன்னைய வருடங்கள் தொடர்பான சீராக்ஸ்கள்	3,664,875.17	63,569,027.40
	-64,652,603.15	34,324,046.80
இவ்வருடத்தில் கொடுப்பனவாக்கப்பட்ட பணிக்கொடை	-9,362,233.50	-10,010,778.99
பகுதி நேர வருமானம்	-2,790,909.87	-1,108,905.75
பகுதி நேர மற்றும் மத்திய நிதி மூலதன ஒதுக்கம்	-3,237,767.01	-2,084,431.69
பகுதி நேர மற்றும் மத்திய நிதி கட்டாய தேவை மூலதன ஒதுக்கம்	-1,618,883.51	-1,042,215.84
பகு. நேரபாட நெறிக்கான முன்னைய வருடங்கள் தொடர்பான சீராக்ஸ்கள்	1,297,412.82	-50,608.62
	-80,364,984.22	20,027,105.91
காசல்லாத அசைவுகள்		
நீண்டகாலக்கடன்		-4,234,354.43
IT வருமான ஒதுக்கம்		-33,994,751.00
தேய்மானம்	130,923,370.07	93,717,612.01
ஊழியர் கடன்கள் மீதான அறவிடமுடியாத மற்றும் ஐயக்கடனாகான ஒதுக்கம்	232,599.79	-89,294.79
சில்லறை கடனாளிகள் மீதான அறவிடமுடியாத மற்றும் ஐயக்கடனாகான பொறுப்பொதுக்கம்	88,095.73	-437,801.05
வழக்கொழிந்த கையிருப்புக்கான (குறை/மிகை) பொறுப்பொதுக்கம்	-14,742.08	-2.50
பணிக்கொடைக்கான பொறுப்பொதுக்கம்	21,284,204.69	18,868,367.93
பெறப்பட்ட உதவி	8,169,781.00	64,519,866.64
வாகனத்திற்கான உதவி	-63,800,000.00	
Budumedura உதவி	-719,866.84	
ATI எல்லை கவர் கிழிக்கப்பட்டது	-1,000,000.00	
வாகனத்திற்கான உதவி	-4,074,000.00	
நூலக நிதியின் அதிகரிப்பு	-299,000.00	
வேறப்பட்ட வருமான அதிகரிப்பு / குறைவு	7,696,177.15	-42,073,464.64
கையிருப்பினான அதிகரிப்பு	1,902,108.34	1,566,369.84
பெறுவேண்டியவைகளின் அதிகரிப்பு / குறைவு	-856,775.32	4,080,842.71
வைப்புகள், முன் கொடுப்பனவுகள், முற்பண்புகளின் அதிகரிப்பு / குறைவு	-16,387,603.39	29,778,600.90
கொடுக்கவேண்டியவைகளின் அதிகரிப்பு / குறைவு	-11,606,013.05	-27,164,640.34
தொழிற்படும் செயற்பாடுகளின் தேறிய காக பாய்வு	A	-8,826,648.13
முதலீட்டு செயற்பாடுகளின் காகப்பாய்வு		
மோட்டர் சைக்கிள் வருமான ஒதுக்கம்		
நிலையான சொத்துகளின் கொள்ளை	-87,069,022.04	-392,253,867.37
நடந்தேறும் மூலதன வேலைகளின் (குறை/அதிகரிப்பு)	-25,518,864.41	-28,040,118.56
பராதீன செழுமுறை	49,087.05	16,351.32
முதலீட்டு செயற்பாடுகளின் தேறிய காக பாய்வு	B	-112,538,799.40
நிதிப்படுத்தல் செயற்பாடுகளின் தேறிய காக பாய்வு		
நிறைசேரியின் மூலதன மாணியம்	121,700,000.00	331,000,000.00
நிதிய செயற்பாடுகளின் தேறிய காக பாய்வு	C	121,700,000.00
காக மற்றும் காக சமதானிகளிலும் தேறிய அதிகரிப்பு (குறைவு) (A+B+C)	334,552.47	35,286,822.59
ஆரம்ப காலத்தில் காகம் காக சமதானிகளும்	122,393,216.62	87,106,394.02
கால இறுதியில் காகம் காக சமதானிகளும்	122,727,769.09	122,393,216.61

ஐந்தொகையில் காட்டியவாறு காசினதும் காக சமதானிகளினதும் மீதியின் பகுப்பாய்வு

	2013	2012	2013ல் ஏற்பட்ட மாற்றம்	2012ல் ஏற்பட்ட மாற்றம்
வங்கியிலும் கைவசமும் உள்ள காக	37,005,144.37	31,664,375.61	5,340,768.76	-9,431,110.25
சங்கிரமத்தினான காக	9,542,631.38	11,322,050.81	-1,779,419.43	3,858,325.75
முதலீடுகள்	76,179,993.34	79,406,790.20	-3,226,796.86	40,859,607.10
	122,727,769.09	122,393,216.62	334,552.47	35,286,822.60

மாணவர்களின் மீளளிப்புக்குரிய வைப்புகளான ரூபா 21,746,376.39 முதலீடுகள் உள்ளடக்குகின்றன.

**தேசிய பயிற்சித் துறைமுகப் பயிற்சி அதிகாரஸபை
நிதிக்களிலான மாற்றங்களின் கூற்று**

விவரம்	ஒன்றுமேற்ற நிதியம்	பருதி தேர கணக்குகளில் இலாபம்	மொத்த உதவி	தூணக நிதியம்	மேட்டர் கணக்கில் மூலதன ஒதுக்கீடு	மேட்டர் கணக்கில் மூலதன ஒதுக்கீடு	த.க.மொழி வசூலான ஒதுக்கீடு	மூலதன வசூலான ஒதுக்கீடு பருதி தேரம்	பருதி தேர உடனடியான மீதான ஒதுக்கீடு	மொத்தம்
மீதி 01.01.2013	-520,949,757.02	44,027,168.07	781,637,831.84	28,730.75	3,788,110.00	3,482,029.28		2,084,431.69	1,042,215.84	315,140,760.45 0.00
தேசிய மிகை. (பற்றாக்குறை) வசூலான செலவில் கண. இலக்கு மாற்றப்பட்டிருக்கிறது	-68,317,478.32	4,141,440.79								-64,176,037.53 0.00 0.00
பருதி தேர கணக்கிலிருந்து மாற்றப்பட்ட வருமானம்	-2,790,909.86									-2,790,909.86 0.00 0.00
அரசாங்க மூலதன மாணியம்	42,740,113.96									42,740,113.96 0.00
முன்னைய வருடங்கள் தொடர்பான சீர்திருத்தங்கள்	3,664,875.17									3,664,875.17 0.00 0.00
விசே. உடனடி நிதிப்பங்களிப்பான அதிகரிப்பு	68,593,866.84						1,000,000.00	3,237,767.01	1618883.5	74,450,517.35 0.00
விசே. வெளியக நிதியங்களிலான அதிகரிப்பு			-64,519,867.11	299,000.00						-64,220,867.11 0.00
மொத்தம்	-477,059,289.23	48,168,608.86	717,117,964.73	327,730.75	3,788,110.00	3,482,029.28	1,000,000.00	5,322,198.70	2,661,099.34	304,806,452.43

குறிப்பு - 01

பொது கணக்கிட்டுக் கொள்கைகள்

1 உட்பொருளை அறிக்கைப்படுத்தல்.

இல. 971, ஸ்ரீ ஜயவர்தன புர மாவத்தை, வெலிக்கண்ட, ராஜகிரியாவில் அமைந்திருக்கும் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை (இதன் பின் அமைப்பு என கூறப்படுவது) 1990ன் 20ம் இலக்க மூன்றாம்நிலை மற்றும் வாழ்தொழிற்கல்வி சட்டத்தினால் கூட்டிணைக்கப்பட்டது.

2 தயாரிப்பு அடிப்படை.

இவ்வமைப்பின் நிதிக் கூற்றுகள், பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்கிட்டு கோட்பாடுகள் மற்றும் இலங்கை கணக்கிட்டு நியமங்கள் ஆகியவற்றின் பிரகாரம் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

இலங்கை ரூபாக்களில் சமர்ப்பிக்கப்படும் இந்த நிதிக் கூற்றுகள் வரலாற்று ஆகுசெலவு அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

3 ஒப்பீடு தகவல்கள்

3.1 நிகழ்வுக்குரிய வருடத்தின் சமர்ப்பிப்புகளுடன் இணங்குதல் அவசியமானவிடத்து முன்னைய வருடத்தின் எண்களும் சொந்தொடர்களும் மீளாக்கம் செய்யப்பட்டன

4 அரசாங்க மானியங்களும் உதவுத் தொகைகளும்

4.1 இவ்வமைப்பு தனது செலவினங்களுக்கு தங்கியுள்ள அரசாங்க மானியங்கள் பெறுவனவுகள் அடிப்படையில் கணக்கிடக்கப்பட்டுள்ளன. மீளநிகழ் செலவினம் தொடர்பான மானியங்கள், வருமான செலவின கணக்கில் வரவாக முன்வைக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து, மூலதன செலவினம் தொடர்பான மானியம் நேரடியாக தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி நிதியத்தில் வரவாக்கப்பட்டது.

4.2 ஆதனங்களின் மாறல் வடிவத்திலிருந்த அரசாங்க மானியங்கள் பிற்போடப்பட்டவருமானமாக எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டு, ஆதனத்தின் பயன்பாட்டு வாழ்வுக்காலம் முழுதுக்குமான முறையான அடிப்படையிலான வருமானமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டது.

5 ஆதனங்களும் பெறுமானங்களின் அடிப்படையும்

5.1 கையிருப்புகள்

பொதுவாக கையிருப்புகள் ஆகு செலவில் பெறுமானமாக்கப்பட்டு, அச்சிடப்பட்ட பொருட்களின் வழக்கொழிந்த கையிருப்புக்கு 5% பொறுப்பொதுக்கம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

5.2 பெறு வேண்டியவைகள்

தேறுமென எதிர்பார்க்கப்படும் தொகையில் பெறுவேண்டியவைகள் கூறப்பட்டு, 31.12.2013ல் அதிகார சபையின் சேவையில் இல்லாத பதவியினரின் அறவிட முடியாத மற்றும் ஐயக்கடன்களுக்கு 100% பொறுப்பொதுக்கம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

5.3 சொத்துக்கள் பொறித்தொகுதி உபகரணங்கள்

(அ) அங்கிகரிப்பும் அளவீடும்

சொத்து உறுப்புகள் பொறித்தொகுதிகள் உபகரணங்கள் ஆகியன தேய்மானத்தை அல்லாது பழுது கூட்டத்தை கழித்து ஆகுசெலவில் கூறப்பட்டுள்ளன.

(ஆ) ஆகு செலவு

சொத்துக்கள் பொறித்தொகுதிகள் உபகரணங்கள் ஆகியவற்றின் ஆகுசெலவு, கொள்வனவு விலையையும் அவற்றின் உத்தேச உபயோகத்திற்கு தொழிற்படும் நிலைக்கு கொண்டுவரும் யாதேனும் நேரடி சுமத்தலுக்குரிய ஆகுசெலவையும் உள்ளடக்கப்படுகிறது.

அதிகார சபையின் நிறைவேற்றங்களை மேற்கொள்வதற்கு அல்லாது அதிகரிப்பதற்கு நிரந்தர தண்மையான சொத்துக்களை கொள்ளல் மேம்படுத்தல் விரிவாக்குதல் ஆகியவற்றுக்கு செலவிட்ட பின்தொடர் செலவினங்கள் மூலதன செலவினங்களாக கொள்ளப்பட்டன.

(இ) குறுகிய வாழ்வுள்ள பட்டியற் பொருட்கள்

குறுகிய வாழ்தகவுடையதும் மூலதனமாக்க முடியாததுமான பட்டியற் பொருட் உருப்படிகள் தற்பொழுது வருமான செலவினங்களில் இருந்து பதிவுகீழ்க்கப்பட்டுள்ளது. இருந்த போதிலும் இவ்விடயங்களின் கட்டுப்பாடு கருதி பொருட்பட்டியலாக்கப்பட்டு இ பெளதீக கட்டுப்பாடு ஆகப்பட்டுள்ளது.

(ஈ) தேய்மானம்

சொத்தின் பயன்பாட்டு வாழ்வு மீது நேர் கோட்டு அடிப்படையில் தேய்மானம் கணக்கிடக்கப்பட்டுள்ளது.

தேய்மான வீதம்

குத்தகைக்குட்பட்ட நிலம்	குத்தகை காலத்திற்கு
கட்டடங்கள்	5%
பொறிகளும் உபகரணங்களும்	10%
தளபாடங்களும் பொருத்தல்களும் அலுவலக உபகரணங்களும்	10%
கணனி ரு துணைக்கருவிகள்	25%
நூலக புத்தகங்கள்	10%
மோட்டார் வாகனங்கள்	25%

சொத்தொன்று உபயோகத்தில் உள்ள போது அதன் தேய்மானம் ஆரம்பித்து அது அங்கீகாரம் இழக்கும் திகதிக்கு முன் முடிவடைகிறது. ஆதன உருப்புகள் பொறித்தொகுதிகள் உபகரணங்கள் அகற்றப்படுகையில் அல்லது அதன் உபயோகத்தினால் எதிர்கால பொருளாதார தன்மைகள் எதிர்பார்க்கப்படாதவிடத்து அங்கீகார இழப்பிலான யாதேனும் இலாபம் அல்லது நட்டம் அச்சொத்து அங்கீகாரம் இழக்கும் வருடத்தின் வருமான கூற்றில் உள்ளிடப்படுகிறது.

5.4 காகம் காக சமனீடுகளும்

கைவசமுள்ள காக, வங்கியிலான கோரிக்கை வைப்புகள் உடனடியாக தெரியும் காகத்தொகையாக மாற்றக்கூடிய குறுந்தவணை உயர் திரவவாக்க முதலீடுகள் ஆகியன, காகம் காகசமனீடுகளும் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன.

காகப்பாய்வு கூற்று நிமித்தம் கைவசமும் வங்கியிலும் உள்ள காக, குறுந்தவணை முதலீடுகள், சங்கிரமத்திலான காக மற்றும் காக சமனீடுகளாக கருதப்பட்டுள்ளன.

6 கடன் பொறுப்புகளும் பொறுப்பொதுக்கங்களும்

கோரியவிடத்து கொடுப்பனவாகுவதற்கானதும் ஐந்தொகை திகதியிலிருந்து ஒருவருடத்திற்குள்ளாகும் கடனாகுபவை, ஐந்தொகையில் நடப்பு கடன் பொறுப்புகளாக பாதுபடுத்தப்பட்டுள்ளன. ஐந்தொகைத் திகதிக்குப் பின் ஒரு வருடம் அல்லது அதற்கு மேலாக கொடுப்பனவாக்கப்படவிருப்பவை நடப்பல்லாக்கடன் பொறுப்புக்களாகும்

6.1 பணிக்கொடை ஏற்பாடு

எல்லா பணியாளர்களுக்கும் ஆரம்ப வருடத்திலிருந்து கொடுப்பனவாக்கப்படும் பணிக்கொடைக்கு பொறுப்பொதுக்கம் ஆக்கப்பட்டது. எனினும், 1983ன் 12ம் இலக்க பணிக்கொடைச் சட்டம் மற்றும் இலநிருசேவை-16 ஆகியவற்றின் பிரகாரம் பணியாளர்க்கான கடன்பொறுப்பு தொடர்ந்த சேவையின் ஐந்து வருட பூர்த்தியில் ஏற்படுகிறது.

6.2 குறித்துணரக்கப்பட்ட உதவுத்தொகை திட்டங்கள்

இவ்வதிகார சபை பணியாளரின் மொத்த வேதனத்திலிருந்து 15% மற்றும் 3%க்கு குறையாத தொகையை முறையே பணியாளர் ஏற்பாட்டு நிதியத்திற்கும்இ பணியாளர் நம்பிக்கை நிதியத்திற்கும் வழங்குகிறது.

7 வருமான செலவினக் கணக்கு

அரசாங்கத்திலிருந்து பெற்ற மானியம், மீளெழும் செலவினத்திற்கு பெற்ற உன்னாட்டு வெளிநாட்டு உதவிகள் மற்றும் அதிகாரசபையின் பலவித வருமானம் ஆகியவை வருமான செலவின கணக்கில் வரவுவைக்கப்பட்டுள்ளது. மூலதன மானியத்திலிருந்து மூலதன ஆதனங்களின் பாரிய பழுது பார்ப்புக்கும் விருத்தியாக்கலுக்கும் செலவிடப்பட்டு ஆனால் மூலதனமாக்கப்படாத தொகை, இலாப நட்ட கணக்கில் சுமத்தப்பட்டு, இதற்கு சமமானத் தொகை, மானியப் பெறுகை பேரேட்டு (மூலதனம்) கணக்கிலிருந்து மாற்றப்பட்டது.

செலவினத்தை மேலிய வருமானத்தின் மிகை / பற்றாக்குறை, நிலையான ஆதனங்களின் அறியப்பட்ட பொறுப்புகளும் தேய்மானத்திற்கு பொறுப்பொதுக்கம் ஆக்கப்பட்ட பின்னர் அடையப்பட்டது.

அதிகாரசபையை இயக்குவதிலும் அதனது மூலதன ஆதனங்களை பராமரிப்பதிலுமான எல்லா செலவினமும் வருமானத்தில் சுமத்தப்பட்டுள்ளது.

செயற்பாடுகளை இயக்குவதிலும் பராமரிப்பதிலுமான எல்லா செலவினமும் கீழ்வருமாறு விகிதமாக்கப்பட்டன.

பயிற்சி செலவினங்கள்	65%
நிருவாக மற்றும் நிதிய செலவினம்	35%

8 மூலதன செயற்பாடுகளும் உறுமுரிமை கடன் பொறுப்பு

எல்லா பொருள் பிரதான செயற்பாடுகளும் உறுமுரிமை கடன் பொறுப்புகளும் கவனங் கொள்ளப்பட்டு தேவையான சீராக்கல்களும் வெளிப்பாடுகளும் நிதிக் கூற்றில் ஆக்கப்பட்டுள்ளன.

9 ஐந்தொகைத் திகதிக்குப் பின்னான நிகழ்வுகள்

ஐந்தொகை திகதிக்குப் பின் நிகழ்ந்த நிகழ்வுகளின் பொருட்தன்மை கவனத்தில் கொள்ளப்பட்டு உகந்த சீராக்கல்கள் தேவையானவிடத்து கணக்குகளில் ஆக்கப்பட்டுள்ளன.

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபை
31.12.2013 முடிவுற்ற ஆண்டுக்கான கணக்குகள் பற்றிய குறிப்புகள்

	ஆக்டு	கட்டிடம்	2013	2012
ஆதனங்கள் பொறித் தொகுதி உபகரணங்கள்	2	A	904,803,170.81	954,610,900.22
நடைபெறும் மூலதன வேலைகள்	3		79,801,952.98	54,283,088.57
கையிருப்புகள்	4	B	7,896,931.52	9,799,039.85
பெறக்கூடியவை	5	C	74,087,396.71	73,230,621.39
வைப்புகள், முன்கொடுப்பனவுகள், முற்பணம்	6	D	36,045,020.64	19,657,417.25
முதலீடுகள்	7		76,179,993.34	79,406,790.20
சங்கீரமத்திலான காக	8		9,542,631.38	11,322,050.81
காகம் வங்கி மீதியும்	9		37,005,144.37	31,664,375.61
கொடுக்க வேண்டியவை	10		82,335,287.21	93,941,300.26
நயிட்டா நிதியம்	11		304,808,452.43	315,140,760.19
பணிக்கொடைக்கான ஏற்பாடுகள்	12		152,092,656.76	140,170,685.57
மாறுபடும் வருமானம்	13		684,734,318.70	683,319,927.38
ஏனைய உதவி மீளெழுதல்	14		11,667,717.25	11,374,063.20
ஏனைய வருமானம்	15		61,075,923.22	42,171,695.97
தொழிற்பயில் நிலைப்பாடுகள்	16		-	9,761,267.30
பயிற்சி உபயோகப்பொருட்களும் செலவுகளும்	17		16,462,264.26	16,421,145.82
ஏனைய பயிற்சி செலவுகள்	18		76,490,223.59	106,862,137.48
பதவியினர் ஆகுசெலவுகள்	19			
பயிற்சி செலவுகள்			212,763,718.70	190,438,776.26
நிருவாக நிதி செலவினங்கள்			114,565,079.30	102,543,956.45
			327,328,798.00	292,982,732.71
பதவியினர் ஆகுசெலவுகள் - ஏனையசெலவுகள்	19/1			
பயிற்சி செலவுகள்			21,173,496.99	18,539,801.99
நிருவாக நிதி செலவினங்கள்			11,401,113.77	9,982,970.30
			32,574,610.76	28,522,772.29
போக்குவரத்தும் தொலைத்தொடர்பும்	20			
பயிற்சி செலவுகள்			50,011,243.76	39,547,663.40
நிருவாக நிதி செலவினங்கள்			26,929,131.25	21,294,895.67
			76,940,375.01	60,842,559.06
வழங்கல்களும் அலுவலக தேவைகளும்	21			
பயிற்சி செலவுகள்			9,161,283.17	9,434,554.95
நிருவாக நிதி செலவினங்கள்			4,932,998.63	5,080,144.98
			14,094,281.80	14,514,699.93
உபகரண பராமரிப்பு	22			
பயிற்சி செலவுகள்			62,277,219.26	54,224,997.40
நிருவாக நிதி செலவினங்கள்			33,533,887.29	29,198,075.53
			95,811,106.55	83,423,072.93
வளவுப் பராமரிப்பு	23			
பயிற்சி செலவுகள்			96,390,093.20	93,503,539.56
நிருவாக நிதி செலவினங்கள்			51,902,357.88	50,348,059.76
			148,292,451.08	143,851,599.32
நிதி மற்றும் ஏனைய செலவினங்கள்	24			
			5,113,780.24	5,562,588.55

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
31.12.2013 ல் முடிவற்ற ஆண்டுக்கான குறிப்பு

மத்திய நிதியம்
31.12.2013 ல் நிதி நிலவரம்

	2013	2012
தொழிற்படுத்தப்பட்ட மூலதனம்		
இலாபம் முன் கொண்டு வந்தது	24,433,146.90	23,701,207.40
மூலதன தேவைக்கான நிதி	1,906,749.89	442,870.89
பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்பட்ட தேவைக்கான நிதி	953,374.94	221,435.44
மொத்தம்	27,293,271.73	24,365,513.73

பிரதிநிதித்துவப்படுபவை

நடைமுறை ஆதனங்கள்

நிலையான வைப்புகள் - இலங்கை வங்கி	3,000,000.00		
நிலையான வைப்புகள் - ம. வங்கி - நுகெகொடை		282,361.59	
நிலையான வைப்புகள் - RDB	15,000,000.00	2,000,000.00	
நிலையான வைப்புகள் - சனச	861,217.91	749,972.06	
நிலையான வைப்புகள் - ம. வங்கி - நுகெகொடை	0.00	9,800,000.00	
கடன்படுனர்- தலைமை அலுவலர் - உற் அல /பகு. நேர. செ	931,408.14	616,968.67	
கடன்படுனர்- ATI - உற் அல /பகு. நேர. நெறி	1,207,247.99	1,919,180.03	
கடன்படுனர்- IET - உற் அல /பகு. நேர. நெறி	84,602.66	207,363.07	
கடன்படுனர்- AETI - உற் அல /பகு. நேர. நெறி	531,812.47	815,488.64	
கடன்படுனர் NAITA தலைமையகம்		179,697.02	
கடன்படுனர் - அச்சிடல் அலகு	72,708.33	2,640,880.36	
கடன்படுனர் நயிட்டா மருத்துவ காப்புறுதி	1,784,515.68	2,696,066.30	
கூறிமுறி கொள்கை அபிவிருத்தி செயற்பாடு அமைச்சு	26,700.00	26,700.00	
சேமிப்பு கணக்கு -917	2,489,022.86	2,377,354.02	
சேமிப்பு கணக்கு ம. வங்கி - நுகெகொடை	306,919.99		
நிலையான வைப்பு வருமானம் பெற வேண்டியது	863,167.81	171,728.25	
காக	1,710,432.96	411,148.23	24,894,908.24
	28,869,756.80		

நடைமுறை கடன்பொறுப்புகள்

கடன்கொடுனர் - ATI (மரப்பொருட்கள் விற்பனை)			
திரண்ட நிதி PU/PTC	1,576,485.07	476,937.89	
கடன்கொடுனர் - NAITA		52,456.61	
கடன் கொடுனர் - H/O - WUSE/GTZ காக மீதி			
தேசிய நடைமுறை ஆதனங்கள்	1,576,485.07	529,394.50	
	27,293,271.73	24,365,513.74	

31.12.2013ல் முடிவற்ற ஆண்டுக்கான வருமான செலவினக் கணக்கு

	2013	2012
வருமானம்:		
அச்சிடல் அலகில் இருந்து 40% இலாபம் வழங்கல்	72,708.33	106,507.09
உற் /அல் / பகுதி / நேர நெறி. தலை.அலுவலர் & மாக. அலுவலர். இருந்து 40% இலாபம் வழங்கல்	931,408.79	616,969.32
உற் /அல் / பகுதி / நேர நெறி. ATI 40% இலாபம் வழங்கல்	1,207,247.99	975,470.05
உற் /அல் / பகுதி / நேர நெறி. IET 40% இலாபம் வழங்கல்	16,146.58	68,456.08
உற் /அல் / பகுதி / நேர நெறி. AETI 40% இலாபம் வழங்கல்	137,669.00	421,345.17
சேமிப்பு கணக்கு வட்டி	2,143,347.87	4,508,528.56
		754,271.96
		2,943,019.67

செலவீனம்

வங்கிக்கட்டணம்	4,285.50		840.00	
ஊழியர் சேவை		4,285.50	1,579,500.00	1,580,340.00
வருடத்திற்கான இலாபம் (நட்டம்)		4,504,243.06		1,362,679.67
நபிட்டாவின் பகிர்வு				
பகிர்வின் பின்னான இலாபம் (நட்டம்)				
35% இலாபம் திரண்ட நிதிக்கு மாற்றம்		1,576,485.07		476,937.89
தேறிய இலாபம் திரண்ட நிதி பகிர்வின் பின்னான		2,927,757.99		885,741.77
மூலதன தேவைக்கு 50% பகிர்வு		1,463,879.00		442,870.89
தேறிய இலாபம் மூலதன தேவை பகிர்வின் பின்		1,463,879.00		442,870.89
பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்பட்ட தேவைக்கான நிதி 50% பகிர்வு		731,939.50		221,435.44
இவ்வாண்டுக்கான மிகை / குறை		731,939.50		221,435.44
இவ்வருடத்தின் ஆரம்ப மீதி கீ. கொ.வந்நது		23,701,207.40		23,464,600.51
முன்னைய ஆண்டு தொடர்பான சீராக்கம்				15,171.45
		24,433,146.90		23,701,207.40



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව

கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிபதி திணைக்களம்

AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல.
My No.

ஜேபி/ஈ/என்ஏஐரீஏ/01/13/240
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date

2015 மே 19

தலைவர்,

தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை

தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் 2013 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரசட்டத்தின் 14(2)(சீ) பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் 2013 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக்கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளினதும் ஏனைய விளக்கத் தகவல்களினதும் பொழிப்புக்களை உள்ளடக்கிய 2013 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரசட்டத்தின் 13(1) ஆம் பிரிவு மற்றும் 1990 இன் 20 ஆம் இலக்க மூன்றாம் நிலைக்கல்வி மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழுவின் 56(2) ஆம் பிரிவு என்பவற்றுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. நிதி அதிகாரசட்டத்தின் 14(2)(சீ) பிரிவின் பிரகாரம் அதிகாரசபையின் ஆண்டறிக்கையுடன் சேர்த்துப் பிரசுரிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதும் எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புக்களும் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன. நிதி அதிகாரசட்டத்தின் 13(7)(ஏ) பிரிவின் பிரகாரம், ஒரு விபரமான அறிக்கை அதிகாரசபையின் தலைவருக்கு 2015 மார்ச் 31 ஆந் திகதி வழங்கப்பட்டது.

1.2 நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பு

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க தயாரித்து நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

1.3 கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

எனது கணக்காய்வின் அடிப்படையில் இந்நிதிக்கூற்றுக்களின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிப்பது எனது பொறுப்பாகும். அதியுயர் கணக்காய்வு நிறுவனங்களின் சர்வதேச நியமங்களுக்கு ஒத்ததாக (ஐஎஸ்எஸ்ஏஐ 1000 - 1810) இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். ஒழுக்கநெறி வேண்டுகளுடன் நான் இணங்கி நடப்பதனையும் நிதிக்கூற்றுக்கள் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்கள் அற்றவையா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு கணக்காய்வு திட்டமிட்டு மேற்கொள்ளப்படுவதனையும் இந்நியமங்கள் வேண்டுகின்றன.

நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள தொகைகளினையும் வெளிப்படுத்தல்களையும் பற்றிய கணக்காய்வுச் சான்றுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான செயற்பாட்டு நடைமுறைகளில் கணக்காய்வு ஈடுபடுகின்றது. மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களின் பொருண்மையான பிறழ் கூற்று ஆபத்தின் மதிப்பீட்டினை உள்ளடக்கும் கணக்காய்வாளரின் தீர்மானம் மீது தெரிவு செய்யப்பட்ட நடைமுறைகள் தங்கியுள்ளது. அந்த ஆபத்தினை மதிப்பீடு செய்கையில் சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைக்கும் வகையில் அதிகாரசபையின் நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தலுக்குரிய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை கணக்காய்வாளர் கருத்தில் கொள்கின்றாரேயன்றி அதிகாரசபையின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் வினைத்திறனின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல. முகாமைத்துவத்தினால் பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தமான தன்மையினையும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொண்ட கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மதிப்பாய்வு செய்தல் அத்துடன் நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தலினை மதிப்பாய்வு செய்தல் என்பவற்றினையும் கணக்காய்வு உள்ளடக்கியுள்ளது. 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரசட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவின் (3) ஆம் மற்றும் (4) ஆம் உபபிரிவுகள் கணக்காய்வின் நோக்கெல்லையையும் பரப்பையும் நிர்ணயிப்பதற்கான தற்றுணிபு அதிகாரத்தினை கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு வழங்குகின்றன.



எனது கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படையினை வழங்குவதற்கு என்னால் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ள கணக்காய்வுச் சான்றுகள் போதியளவும் பொருத்தமானதும் என நான் நம்புகின்றேன்.

1.4 முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இவ்வறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் அடிப்படையில் எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழியுள்ளதாகப்படுகின்றது.

2. நிதிக்கூற்றுக்கள்

2.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

இவ்வறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் தாக்கத்தினைத் தவிர்த்து தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் 2013 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள்

2.2.1 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

பின்வரும் கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள் அவதானிக்கப்பட்டன.

(அ) முற்பணமாக ஒப்பந்தக்காரருக்குச் செலுத்தப்பட்ட ரூபா 200,000 தொகை கட்டிடத் திருத்தம் மற்றும் பராமரிப்புச் செலவினமாக கணக்கு வைக்கப்பட்டிருந்தது.

(ஆ) நிர்மாண நடவடிக்கைகள் முழுமையாக பூர்த்தி செய்யப்பட்டு தற்போது பயன்பாட்டிற்கு எடுக்கப்பட்டிருந்த ரூபா 43,717,272 கிரயத்திலான கட்டிடங்கள் சொத்துக்களாக கணக்கீடு செய்வதற்குப் பதிலாக



நடைமுறை வேலையாகவும் மேலும் நிர்மாணிக்கப்பட்டு வரும் நிர்மாணத்திற்காக செலவிடப்பட்ட ரூபா 3,988,721 தொகை சொத்துக்களாகவும் கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்தன. இதன் காரணமாக ஆண்டின் பெறுமனத்தேய்வு ரூபா 1,986,428 ஆல் குறைத்துக் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

- (இ) கணிப்பீட்டு வழக்கள் காரணமாக 04 உத்தியோகத்தர்களுக்கான பணிக்கொடை ஒதுக்கீடு ரூபா 772,191 ஆல் குறைத்துக் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.
- (ஈ) வங்கிக்கு கிடைக்கப் பெற்றிருந்த ரூபா 1,821,660 ஆன நேரடி வைப்புக்கள் இனங்காணப்பட்டு கணக்கீடு செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (உ) செலுத்த வேண்டிய ரூபா 790,000 தொகையான ஊழியர் சேமலாப நிதியம் மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம் என்பவற்றிற்கான ஏற்பாடு கணக்குகளில் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஊ) நிலையான வைப்பு வட்டி வருமானம் ரூபா 443,451 ஆல் குறைத்துக் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

2.2.2 கணக்காய்விற்கான சான்றுகளின்மை

நிதிக்கூற்றுக்களில் காணப்படும் பின்வரும் விடயங்களுக்கு முன்னால் காண்பிக்கப்பட்டுள்ள சான்றுகள் இல்லாததன் காரணமாக கணக்காய்வின் போது திருப்திகரமாக சான்றுறுதிப்படுத்த முடியாதிருந்தன.



விபரம்	பெறுமதி	சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்த சான்றுகள்
	ரூபா	
(அ) இருப்பு	7,896,932	மெய்யமையாய்வுச் சபை அறிக்கைகள், மற்றும் பட்டோலைகள்
(ஆ) முற்பணங்கள் (1995 ஆம் ஆண்டு முதல்)	1,254,385	மீதி உறுதிப்படுத்தல்கள்
(இ) நானாவித கடன்பட்டோர்	4,484,286	- மேற்படி -
(ஈ) நானாவித கடன்கொடுத்தோர்	5,124,502	- மேற்படி -
(உ) தேசத்திற்கு மகுடம் ரீ சேர்ட் தொப்பிகள் கொள்வனவு	238,700	பொருள் பெறுவனவுப் பத்திரங்கள் மற்றும் விநியோகம் தொடர்பான விபரங்கள்
(ஊ) பொது நலவாய தலைமைத்துவ செயலமர்விற்கான 1,000 கைநூல்களை அச்சிடல்	200,000	விநியோகம் தொடர்பான விபரங்கள்
(எ) ஊழியர் அபிவிருத்தி	498,175	நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தொடர்பான விபரங்கள் மற்றும் கொடுப்பனவை உறுதிப்படுத்தும் ஆவணங்கள்

2.2.3 இணக்கம் செய்யப்படாத கணக்குகள்

கணக்காய்விற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களில் காண்பிக்கப்பட்டிருந்த வங்கிக் கணக்கு மீதிகள் மற்றும் காசேட்டு மீதிகளுக்கு இடையே ரூபா 149,816 தொகையான வேறுபாடு அவதானிக்கப்பட்டது.

2.3 பெறவேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(அ) 24 கடன்பட்டோர்களிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய மீதி ரூபா 2,144,244 தொகை 05 ஆண்டு காலமாகவும் ரூபா 1,538,095 தொகை 03 இற்கும் 05 ஆண்டுகளுக்கும் இடைப்பட்ட காலமாகவும் ரூபா 1,593,591 தொகையான கடன் மீதிகள் 01 முதல் 03 ஆண்டுகள் வரையான காலம் கடந்திருந்த போதிலும் இதுவரை அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை.



- (ஆ) மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் உள்ளக கடன்பட்டோர் மீதிகளின் பெறுமதி ரூபா 24,107,436 ஆக இருந்ததுடன், ரூபா 2,496,645 தொகை 2014 திசெம்பர் வரையிலும் தீர்க்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (இ) சேவையை விட்டுச் சென்ற உத்தியோகத்தார்களிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 209,185 தொகையான கடன் மீதிகள் மீளாய்வாண்டின் இறுதி வரையிலும் அறவிடப்படுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஈ) 1995 முதல் 2012 ஆம் ஆண்டிற்கு இடைப்பட்ட காலப்பகுதியின் போது அதிகாரசபையால் வெளித்தரப்பினருக்கு வழங்கப்பட்டிருந்த ரூபா 1,601,772 தொகையான 58 முற்பணை மீதிகள் மீளாய்வாண்டின் இறுதி திகதி வரையிலும் தீர்ப்பதற்கான நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (உ) 03 ஆண்டுகளுக்கு மேல் காலம் கடந்திருந்த ரூபா 466,058 தொகையான கடன் மீதிகள் தீர்க்கப்படாமல் காணப்பட்டன. மேலும் செல்லுபடியற்றதாக்கப்பட்ட ரூபா 27,704 ஆன காசோலையில் கடன்கொடுத்தோர் சரியாக இனங்காணப்படாமையால் நானாவித கடன்கொடுத்தோரின் கீழ் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

2.4 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்காமை

பின்வரும் இணக்கமின்மைகள் அவதானிக்கப்பட்டன.

சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள்
போன்றவற்றுடனான தொடர்பு

இணங்காமைகள்

(அ) 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க
நிதி அதிகாரசட்டம்

11 ஆம் பிரிவு

அதிகாரசபையின் பணத்தை முதலீடு செய்யும் போது நிதி மற்றும் திட்டமிடல் அமைச்சின் அங்கீகாரம் பெறப்பட வேண்டிய போதிலும் ரூபா 76,179,993 தொகையான



முதலீடு தொடர்பாக தேவையான
அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொண்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) இலங்கை சனநாயக
சோசலிசக் குடியரசின் தாபன
விதிக்கோவை

(i) VIII ஆம்
அத்தியாயத்தின் 6.1
ஆம் பிரிவு

ஒரு மணித்தியாலயத்திற்குச் செலுத்தப்பட வேண்டிய மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவு நாளொன்றிற்கான சம்பளத்தில் 1/8 ஆகவும் நாளொன்றிற்கான சம்பளம் 1/30 ஆகவும் கணிப்பிடப்பட வேண்டிய போதிலும் அதிகாரசபை நாளொன்றிற்கான சம்பளம் மாதச் சம்பளத்தின் 1/20 ஆகக் கணிப்பிட்டு மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவு செலுத்தியிருந்தது.

(ii) IX ஆம்
அத்தியாயத்தின் 2.2
ஆம் பிரிவு

கடமை நேரத்தின் பின்னர் மேற்கொள்ளும் கடமைக்காகப் பெறும் கொடுப்பனவில் 10 சதவீதம் அறவிட்டு வருமானத்திற்கு எடுக்க வேண்டிய போதிலும் பகுதி நேர பாடநெறிகளின் விரிவுரைக் கட்டணம் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவுகளின் போது அவ்வாறு அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை.

(iii) XIV ஆம்
அத்தியாயத்தின் 4.4.3
ஆம் பிரிவு

தாபன விதிக்கோவையின் ஏற்பாடுகளுக்கு முரணாக வடக்கு கிழக்கில் கடமைகளில் ஈடுபட்டிருந்த ஊழியர்களுக்கு ஒரு நாளைக்கு ரூபா 3,000 வீதம் ரூபா 190,136 தொகை செலுத்தப்பட்டிருந்தது.



(இ) இலங்கை சனநாயக
சோசலிசக் குடியரசின் நிதிப்
பிரமாணம்

(i) நிதிப் பிரமாணம் 104

மீளாய்வாண்டில் 12 வாகன விபத்துக்களின் திருத்த நடவடிக்கைகளுக்காக ரூபா 1,285,534 தொகை செலவிடப்பட்டிருந்த போதிலும், அந்த விபத்துக்கள் தொடர்பாக ஆரம்ப பரிசோதனையொன்று மேற்கொள்ளப் பட்டிருக்கவில்லை. மீளாய்வாண்டு மற்றும் அதற்கு முன்னைய ஆண்டுகளில் இடம்பெற்ற வாகன விபத்துக்கள் தொடர்பாக நட்டங்கள் மற்றும் இழப்பு அறிக்கைகள் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டிருக்க வில்லை.

(ii) நிதிப் பிரமாணம் 210(1)

கொடுப்பனவுகளை மேற்கொள்ளும் போது கழிவு நலன்களைப் பெற்றுக்கொள்ளக்கூடிய வகையில் கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும், அதிகாரசபையின் அனைத்து நீர்ப்பட்டியல் மற்றும் வீதவரி என்பவற்றிற்கான கொடுப்பனவின் போது கழிவினைப் பெற்றுக்கொள்ளக்கூடிய வகையில் கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

(iii) நி.பி. 395 (அ), (இ)

வங்கிக் கணக்கிணக்கக் கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டு அடுத்த மாதத்தின் 15 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்குச் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய போதிலும் சகல வங்கிக் கணக்கிணக்கக் கூற்றுக்களும் 2014 செப்டெம்பர் மாதத்தின் போது சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்தன.



- (iv) நி.பி. 702(3) மீளாய்வாண்டின் போது கைச்சாத்திடப்பட்ட சகல உடன்படிக்கைகளின் பிரதிகளும் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்பிவைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (v) நி.பி. 802(1) வாகனங்கள் செயற்பாடற்றுக் இருப்பதை நிறுவனத் தலைவர் பார்த்துக்கொள்ள வேண்டிய போதிலும், 13 வாகனங்கள் இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்ட காலமாக செயற்பாடற்றுக் காணப்பட்டன.
- (vi) நி.பி. 1646 வாகனங்களுக்கு உரித்தான நாளாந்த ஓட்ட குறிப்புக்களையும் மாதாந்தப் பொழிப்புக்களையும் அடுத்து வரும் மாதத்தின் 15 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்குச் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய போதிலும் 12 வாகனங்களுக்கு உரித்தான மீளாய்வாண்டின் ஓட்ட குறிப்புக்களும் மாதாந்தப் பொழிப்புக்களும் சமர்ப்பிக்கப்படா திருந்ததுடன், 17 வாகனங்களுக்குரிய 74 மாதங்களுக்குரிய ஓட்டக் குறிப்புக்கள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஈ) 2010 செப்டெம்பர் 10 ஆம் திகதிய 446 ஆம் இலக்க பீஈஐ/12 ஆம் இலக்க அரச நிதிச் சுற்றறிக்கை அரச நிறுவனங்கள் மற்றும் உத்தியோகத்தர்களுக்காக தொடர்பாடல் வசதி வழங்குதல் மற்றும் பட்டியல்களைத் தீர்த்து வைத்தல் தொடர்பான சுற்றறிக்கை ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் மேல்கை செய்யப்படாத பதவிகளை வகிப்பவர்களுக்கு அதிகாரசபை 2012 செப்டெம்பர் மாதத்திலிருந்து மீளாய்வாண்டின் இறுதி வரையிலும் 183 ஊழியர்களுக்காக செல்லிடத் தொலைபேசி இணைப்புக்கள்



வழங்கி அவர்களுக்காக அங்கீகரிக்கப்பட்ட எல்லை ரூபா 1,000 எனும் படி நிர்ணயித்து ரூபா 2,745,000 தொகை செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

(உ) 1990 ஒக்தோபர் 10 ஆம் திகதிய 41/90 ஆம் இலக்க பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை

06 மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வாகனங்களின் எரிபொருள் நுகர்வு பரீட்சிக்கப்பட வேண்டிய போதிலும், எரிபொருள் பரிசோதனை மேற்கொள்ளப் பட்டிருக்கவில்லை.

(ஊ) 1999 ஒக்தோபர் 08 ஆம் திகதிய 22/99 ஆம் இலக்க பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கையின் 1.1.6(v) மற்றும் 1.3.1(iii) ஆம் பிரிவுகள்

குழு போக்குவரத்து வசதிகள் வழங்கப்பட வேண்டிய உத்தியோகத்தார்களுக்கு வெவ்வேறாக வாகனங்கள் வழங்கப்பட்டிருந்த சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

(எ) 2004 சனவரி 28 ஆம் திகதிய ரீவீசர்/1/சுற்/2004/1 ஆம் இலக்க அமைச்சு சுற்றறிக்கையின் 1.1.1 ஆம் பிரிவு

பாடநெறிகளுக்காக சமூகமளிக்க வேண்டிய ஆகக் குறைந்த எண்ணிக்கையிலும் குறைவான பயிலுனர் எண்ணிக்கைக்காக பாடநெறி நடாத்தப்பட்டிருந்ததுடன் இதற்காக அமைச்சின் முன் அங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஏ) 1983 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவு அதிகாரச்சட்டத்தின் 5(1) ஆம் பிரிவு

சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறும் ஓர் ஊழியருக்கு சேவை முடிவுறுத்தப்பட்ட நாள்முதல் 30 நாட்களுக்குள் பணிக்கொடை செலுத்தப்பட வேண்டிய போதிலும் தாமதமாகிச் செலுத்திய 12 சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.



3. நிதி மீளாய்வு

3.1 நிதி விளைவுகள்

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் படி, 2013 திசம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டிற்காக அதிகாரசபையின் நிதி விளைவுகள் ரூபா 68,317,478 தொகையான பற்றாக்குறையாக இருந்ததுடன் இதற்கொப்பான முன்னைய ஆண்டின் பற்றாக்குறை ரூபா 29,244,981 ஆக இருந்தது. முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் மீளாய்வாண்டிற்கான நிதி விளைவுகளில் ரூபா 39,072,497 ஆன வீழ்ச்சியொன்று காணப்பட்டது. இவ்வீழ்ச்சிக்காக ஊழியர் கிரயம் அதிகரித்தமை, அரசின் மானியங்கள் குறைவடைந்தமை பிரதானமாக தாக்கமளித்திருந்தன.

3.2 நிறுவனத்தில் காணப்படும் சட்டரீதியான சம்பவங்கள்

மூன்று ஊழியர்களுக்கு ஊழியர் சேமலாப நிதிய கொடுப்பனவு தவிர்த்தமை தொடர்பாக தொழில் திணைக்களம் அதிகாரசபைக்கு எதிராக தொடரப்பட்டுள்ள மூன்று வழக்குகளும், அதிகாரசபைக்குரிய வெள்ளவத்த பயிற்சி நிலைய காணியின் உரித்து தொடர்பாக அதிகாரசபையால் தொடரப்பட்ட வழக்கு மற்றும் பணிப்பாளர் (பயிற்சி) சம்பளமற்ற லீவு பெற்று அறிவிக்காமல் சேவைக்கு சமூகமளிக்காமை காரணமாக அவரின் சேவையை முடிவுறுத்தியமை தொடர்பாக அதிகாரசபைக்கு எதிராக தொடரப்பட்ட வழக்கு தொடர்பாக கணக்குகளில் வெளிப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.

4. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

4.1 செயலாற்றுகை

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(அ) மீளாய்வாண்டின் போது சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட 32,610 பயிலுனர்களில் 8,553 பயிலுனர்கள் அதாவது 26 சதவீதமானவர்கள் பாடநெறிகளை கைவிட்டுச் சென்றிருந்தனர்.



(ஆ) 18 பாடநெறிகளுக்கு 445 பயிலுனர்கள் சேர்த்துக் கொள்வதற்கு இலக்கிடப்பட்டிருந்த போதிலும் அப்பாடநெறிகள் ஆரம்பிக்கப்படாதிருந்ததுடன், 72 பாடநெறிகளில் இலக்கிடப்பட்ட பயிலுனர்களின் எண்ணிக்கையில் 70 சதவீதம் அளவு இல்லாதிருந்த போதும் குறித்த பாடநெறிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டிருந்தன.

(இ) செயல்நடவடிக்கைத் திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட செயற்பாடுகள் நிறைவேற்றாமை தொடர்பான விபரங்கள் கீழே காட்டப்பட்டுள்ளது.

செயல்நடவடிக்கைத் திட்டத்தின் உள்ளவாறான எண்ணிக்கை பிரகாரம்

விபரம்	நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	மாணவர்களின் எண்ணிக்கை	நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	மாணவர்களின் எண்ணிக்கை
தொழிற்துறை பரிசோதனைகளை நடாத்துதல்	-	19,500	-	8,752
ஆளுமை அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	522	16,195	09	273
பாடசாலை மாணவர்களுக்காக அறிவூட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	125	10,000	68	5,209
முயற்சியாளர் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	50	5,000	04	143
கைத்தொழிற்துறை பயிற்சி	-	150	-	-
பாடநெறிகள்	-	35,000	-	21,643
தேசிய தொழில்சார் பரிசோதனைச் சான்றிதழ்	-	4,200	-	3,003

(i) மீளாய்வாண்டின் போது 19,500 பேருக்கு தொழில்சார் பரிசோதனை நடாத்தப்படுவதற்கு இலக்கிடப்பட்டிருந்த போதிலும் 8,752 பேருக்கு மாத்திரம் தொழில்சார் பரிசோதனை நடாத்தப்பட்டிருந்தது.



- (ii) பயிலுனர்களுக்கிடையே 35,000 பாடநெறிகளை (மொடியல்) பகிர்ந்தளிப்பதற்கு இலக்கிடப்பட்டிருந்த போதிலும், உள்ளடக்கமாக 21,643 பாடநெறிகள் மாத்திரமே பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டிருந்தன. அது எதிர்பார்க்கப்பட்ட நிலைமைக்கு ஒப்பாக 38 சதவீத குறைவொன்றாகும்.
- (iii) தொழில்நுட்ப பயிற்சிக்காக அதிகாரசபையின் 150 ஊழியர்களைத் தொடர்புபடுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப்பட்டிருந்த போதிலும், அது நிறைவேற்றப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (iv) தேசிய தொழில்சார் பரிசோதனையின் கீழ் 4,200 சான்றிதழ்களை வழங்குவதற்கு இலக்கிடப்பட்டிருந்த போதிலும், 3,003 மாத்திரமே வழங்கப்பட்டிருந்தன.
- (v) ஆளுமை அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டம், பாடசாலை மாணவர்களுக்காக தொழிற்துறை வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டம் மற்றும் தொழில் முயற்சியாளர் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டம் ஆகிய 697 நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப்பட்ட போதிலும், 81 நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மாத்திரமே நடாத்தப்பட்டிருந்தன.

4.2 முகாமைத்துவத் திறமையினங்கள்

பின்வரும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்படுகின்றன.

(அ) நடைமுறை வேலை

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (i) தேசிய பொறியியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகம் மற்றும் தேசிய பயிலுனர் பயிற்சி நிறுவகத்தின் மாணவர் விடுதிகளின் நிர்மாண ஒப்பந்தம் குறித்த காலப்பகுதியில் பூர்த்தி செய்யப்படாதிருந்ததுடன், அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 4,873,074 தொகையான தாமதக் கட்டணத்தை அறவிடுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.



- (ii) அச்சீட்டுப் பிரிவினை (தலைமை அலுவலகம்) நிர்மாணிப்பதற்கான ரூபா 6,808,477 பெறுமதியான ஒப்பந்தம் 2013 நவம்பர் 21 ஆம் திகதி பூர்த்தி செய்யப்பட வேண்டிய போதிலும், 2014 நவம்பர் 04 ஆம் திகதி வரையிலும் வேலை பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை. ஒப்பந்தகாலம் நீடிக்கப்படாமை, இச்செயற்பாடு பூர்த்தி செய்யப்படாதிருக்கையில் இன்னுமொரு மாடியை நிர்மாணிப்பதற்காக ரூபா 1,255,750 தொகையான ஒப்பந்தம் வழங்கப்பட்டிருந்தமை, ஒப்பந்தத்தின் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்படாதிருந்த போதிலும், தாமதக் கட்டணம் அறவிடப்படாமை போன்ற குறைபாடுகளுடன் காணப்பட்டன.
- (iii) தேசிய பொறியியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகத்தின் மதிலை நிர்மாணிக்கும் ஒப்பந்தம் 2013 ஒக்டோபர் 21 ஆம் திகதி பூர்த்தி செய்யப்பட வேண்டிய போதிலும், கணக்காய்வு திகதியான 2014 திசெம்பர் மாதம் வரையில் வேலை பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை. காலம் நீடிக்கப்படாதிருந்ததுடன், உடன்படிக்கைப் பிரகாரம் தாமதக் கட்டணம் அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (iv) உப தலைவரின் அறை நிர்மாணித்திற்கான (தலைமை அலுவலகம்) ரூபா 1,548,100 தொகையான ஒப்பந்தத்திற்காக உடன்படிக்கையொன்றிற்கு முனைவு செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (v) கேட்போர்கூட நிர்மாணித்திற்கான ரூபா 5,455,000 தொகையான ஒப்பந்தத்திற்காக ஒப்பந்த அளிப்புக் கடிதம் அல்லது கையொப்பமிடப்பட்ட உடன்படிக்கையொன்று காணப்படவில்லை.
- (vi) ரூபா 1,999,500 பெறுமதியான (பெறுமதி சேர் வரி தவிர்த்து) பிரதான விராந்தையை நிர்மாணிக்கும் ஒப்பந்தத்திற்காக ஒப்பந்த அளிப்புக் கடிதம் அல்லது கையொப்பமிடப்பட்ட உடன்படிக்கையொன்று காணப்படவில்லை. 2013 பெப்ரவரி 28 ஆம் திகதி ரூபா 200,000 தொகை செலுத்தப்பட்டிருந்த போதிலும், 2014 திசெம்பர் 25 ஆம் திகதி வரையிலும் எவ்வித கொடுப்பனவொன்றும் மேற்கொள்ளப்படாதிருந்ததுடன், வேலை பூர்த்தி செய்யப்பட்டமைக்கான தகவல்கள் காணப்படவில்லை.



- (vii) தலைமை அலுவலக வளவை மேம்படுத்துவதற்காக ரூபா 1,327,000 தொகையான ஒப்பந்தத்திற்காக உடன்படிக்கையொன்று காணப்படவில்லை. ஒப்பந்தக்காரருக்கு ரூபா 700,000 தொகை செலுத்தப்பட்டிருந்ததுடன் 2014 திசம்பர் வரையிலும் வேலை பூர்த்தி செய்யப்பட்டமைக்கான தகவல் காணப்படவில்லை.

(ஆ) கண்காட்சி, மாநாடு மற்றும் பிரச்சார செலவினம்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (i) தேசத்திற்கு மகுடம் தேசிய அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்திற்காக பகிர்ந்தளிப்பதற்கு தயாரிக்கப்பட்ட துண்டுப் பிரகரங்களை வடிவமைப்பதற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட ஆகக்குறைந்த விலை விபரங்களைக் கருத்திற் கொள்ளாததன் காரணமாக ரூபா 12,000 தொகை கூடுதலாக கொடுப்பனவு செய்வதற்கு நேர்ந்திருந்தது.
- (ii) விலை விபரங்களைக் கோராமல் தேசத்திற்கு மகுடம் தேசிய அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்திற்கு சமூகளித்த உத்தியோகத்தார்களின் தங்குமிடக் கட்டணமாக ரூபா 108,000 தொகை செலுத்தப்பட்டிருந்ததுடன், அந்த உத்தியோகத்தார்களுக்கு ரூபா 224,000 தொகையான விசேட படியொன்று செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

(இ) தபால் மற்றும் தொலைத்தொடர்புக் கட்டணம்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (i) அங்கீகரிக்கப்பட்ட எல்லையை மிகைத்து கடமை தொலைபேசிக் கட்டணமான ரூபா 19,605 ஐ குறித்த உத்தியோகத்தார்களின் சம்பளத்திலிருந்து அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ii) தலைமை அலுவலகத்தில் தொலைபேசியொன்று பயன்படுத்தாமல் 2012 செப்தம்பர் 13 ஆம் திகதி முதல் களஞ்சியத்திற்கு ஒப்படைக்கப்பட்டிருந்த போதிலும், எவரொருவராலும் பயன்படுத்தாமல் இருக்கையில் வரி மற்றும் நிலையான கட்டணங்களாக ரூபா 17,749 தொகை செலுத்தப்பட்டிருந்தது.



(iii) ஒப்பந்த அடிப்படையில் சேர்க்கப்பட்ட நான்கு மதியுரையாளர்களுக்கும் முகாமைத்துவ உதவியாளர் ஒருவருக்கும் செல்லிடத் தொலைபேசி பொதி தொடர்பு வழங்கி மாதாந்தம் ரூபா 1,000 வீதம் ரூபா 75,000 தொகை செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

4.3 நோக்கத்திற்கு முரணான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

கைத்தொழில்துறையில் துறைசார் பயிற்சியளிப்பதற்காகத் திட்டமிடல் அபிவிருத்தி செய்தல் மற்றும் அதற்குரிய ஏனைய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல் என்பன அதிகாரசபையின் பிரதான நோக்கமாக இருந்த போதிலும், அதற்கு முரணாக வெசாக் உற்சவத்திற்காக ரூபா 2,722,940 தொகை நிதியத்திலிருந்து செலவிடப்பட்டிருந்தது.

4.4 பதவியணி நிர்வாகம்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (அ) மீளாய்வாண்டின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி 992 ஆக இருந்ததுடன், உள்ளவாறான பதவியணி 709 ஆக இருந்தது. அதன் பிரகாரம் வெற்றிடமான பதவிகளின் எண்ணிக்கை 283 ஆக இருந்ததுடன், அப்பதவிகளுக்காக ஆட்சேர்ப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஆ) அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணிக்கு மேலதிகமாக அமைய, தற்காலிக மற்றும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் அமைச்சினதோ அல்லது முகாமைத்துவ சேவைத் திணைக்களத்தினதோ அங்கீகாரம் பெறப்படாது 24 ஊழியர்கள் சேர்க்கப்பட்டிருந்தனர்.
- (இ) பயிற்சி நிலையங்களுக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட்டுள்ள ஊழியர்கள் தொடர்ந்து ஒரே நிலையத்தில் கடமையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டிருந்ததுடன் அவர்களை இடமாற்றம் செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஈ) இரண்டாம் நிலை அடிப்படையில் ஒரு வருட காலத்திற்காகச் சேர்க்கப்பட்டிருந்த ஓர் உத்தியோகத்தர் அக் காலம் பூர்த்தியடைவதற்கு



முன்னரே பணிப்பாளர் நிர்வாகம் மற்றும் மனித வளப் பதவிக்கு நிரந்தரமாக நியமிக்கப்பட்டிருந்தார். இப் பதவிக்கு ஆட்சேர்ப்பதற்காக விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டிராததுடன் தாபனவிதிக் கோவையின் ஏற்பாடுகளுக்கு முரணாக சேர்க்கப்பட்டிருந்தமையும் பதவிக்கு உரித்தான சம்பளத்திட்டத்தின் உயர் நிலையில் வைக்கப்பட்டிருந்தமையும் கணக்காய்வின் போது கண்டறியப்பட்டது. இந்நிலைமை முன்னைய ஆண்டில் சுட்டிக் காண்பிக்கப்பட்ட போதும் தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

5. கணக்களிப்பொறுப்பும் நல்லாளுகையும்

5.1 பாதீட்டுக் கட்டுப்பாடு

பாதீட்டின் மதிப்பிடப்பட்ட வருமானம், செலவினங்களுக்கும் உள்ளபடியான வருமானம், செலவினங்களுக்கும் இடையே கருத்திற்கொள்ளப்பட வேண்டிய முரண்கள் அவதானிக்கப்பட்டமையால் பாதீடு ஆக்கபூர்வமான முகாமைத்துவக் கட்டுப்பாட்டுக் கருவியாகப் பயன்படுத்தப்பட்டிராமை அவதானிக்கப்பட்டது.

6. முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்

கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளிலான குறைபாடுகள் அவ்வப்போது அதிகாரசபையின் தலைவரின் கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப்பட்டிருந்தது. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுத் துறைகள் தொடர்பாக விசேட கவனம் கோரப்படுகின்றது.

- (அ) களஞ்சியக் கட்டுப்பாடு
- (ஆ) நிலையான சொத்துக்கள்
- (இ) கணக்கீடு
- (ஈ) வாகனப் பயன்பாடு
- (உ) பயிலுனரும் பயிற்சி நடவடிக்கைகளும்
- (ஊ) பதவியணி முகாமைத்துவம்
- (எ) பாதீட்டுக் கட்டுப்பாடு

ஒப்பம்: டபிள்யூ.பி.சீ.விக்ரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி (பதில்)

2013 திசெம்பர் 31ம் திகதியன்று முடிவற்ற வருடத்திற்கான கணக்குக் கூற்று பற்றி, 1971ன் 38ம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் 14 (2) (சி) வாசகத்தின் பிரகாரம், கணக்காய்வாளர் அதிபதியின் அறிக்கைக்கான பதில்கள்

2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பான கருத்துக்கள்

2.2.1..கணக்கீட்டுக் குறையாடுகள்

- (அ) 2013ஆம் ஆண்டில் கட்டடப் பழுதுபார்த்தல்கள் மற்றும் பராமரிப்புச் செலவாக கணக்குகளில் காட்டப்பட்ட ரூ. 200,000 தொகையானது நாளேட்டு இல. 642 மூலம் முடிவூற வேலைக் கணக்கிற்கு மாற்றப்பட்டுள்ளது.
- (ஆ) ஒப்பந்தக்களுக்கான இறுதிக் கொடுப்பனவுகள் 2014 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதுடன் குறித்த ஒப்பந்தமானது 2013ஆம் ஆண்டில் முடிவூற வேலையாகக் கணக்குகளில் காட்டப்பட்டுள்ளது.
- (இ) சனவரி மாதம் முதலாம் திகதி சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட அலுவலர்களுக்கான பணிக்கொடை தொகையானது 2013 ஆம் ஆண்டில் கணக்கிடப்படாததுடன் 2014ஆம் ஆண்டில் கணக்காய்வு வழிகாட்டல்களின் படி, சரியாகக் கணக்கிடப்பட்டு கணக்குகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.
- (ஈ) ரூ. 1,821,660 பெறுமதியான நேரடி வைப்புக்கள் 2013 முடிவுக் கணக்குகளில் கைவிடப்பட்டிருந்ததுடன் கணக்காய்வு வழிகாட்டலின்படி 2014ஆம் ஆண்டின் இறுதிக் கணக்குகளில் சரிக்கட்டப்பட்டுள்ளது.
- (உ) ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தொடர்பில் தொடரப்பட்டிருந்த வழக்கு தொடர்பாக அதிகார சபையின் பொறுப்பிற்காக எதிர்பாராப் பொறுப்பாகக் குறிப்பொன்று மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.
- (ஊ) ரூ.5,900,000 நிரந்தர வைப்புக்கள் காலம் பூர்த்தியடைந்ததன் பின்னர் வங்கியினால் மீள்முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன் நிலையான வைப்பு வட்டி வருமானமாக ரூ.163,583.56 கிடைக்கப் பெற்றுள்ளது.

அதிகாரசபையின் ஏனைய நிறுவனங்களிடமிருந்து கிடைக்கப்பெறும் காசோலைகள் பிரதான அலுவலகக் கணக்கிற்கு செலவு வைக்கப்பட்டு தீர்க்கப்பட்டதன் பின்னர் அந்தத் தொகையை முதலிட்டு நிலையான வைப்பினை ஆரம்பிக்கையில் தீர்ப்பளவுச் செய்முறை காரணமாகத் தாமதம் ஒன்று ஏற்பட்டுள்ளது.

2.2.2...கணக்காய்விற்கான சாட்சிகளின்மை

	விபரம்	பெறுமதி ரூபாய்களில்	
(அ)	தொகை	7,896,932	வருடாந்த பொருள் பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்பட்டு பரிசோதனைச் சபை அறிக்கையினை கணக்காய்வுத் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.
(ஆ)	முற்பணங்கள் (1995ஆம் ஆண்டு முதல் காணப்படும்)	1,254,385	குடிதம் அனுப்புதல், நினைவுறுத்தல் மேற்கொண்டு குறித்த கட்சிக்காரர்களிடமிருந்து முடிந்தளவு மீதி உறுதிப்படுத்தல்களைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.
(இ)	நானாவிதக் கடன்பட்டோர்	4,484,286	- அதுபோன்றே -
(ஈ)	நானாவிதக் கடன் கொடுத்தோர்	5,124,502	- அதுபோன்றே -

(உ)	தேசத்திற்கு மகுடம் தொப்பி மற்றும் டிசேர்ட் கொள்வனவு டிசேர்ட்கள்- 151,200/- தொப்பிகள்- 87,500/-	238,700	பெற்றுக் கொண்ட பொருட் குறிப்பிலக்கம்	பெற்றுக் கொண்ட திகதி	விலை ரூபாய்களில்	அளவு	மொத்தச் செலவு	
			14361	2013.06.26	250/-	150		
			14361	2013.06.26	250/-	125		
			14362	2013.06.26	250/-	75	87,500/-	
						350		
			14360	2013.06.26	630/-	240	151,200/-	
(ஊ)	பொதுநலவாய நாடுகளின் தலைவர்கள் மாநாட்டிற்கு 1000 கேயேடுகளை அச்சிடல்	200,000	அமைச்சர்கள், பாராளுமன்ற உறுப்பினர்கள், உயர் ஸ்தானிகராலய அலுவலர்கள் மற்றும் வெளிநாட்டுப் பிரதிநிதிகளுக்காக அச்சிடப்பட்ட கேயேடுகள் பங்கிடப்பட்டதுடன் அது தொடர்பாக பட்டியலொன்றைத் தயாரிப்பதற்கு நடைமுறை ரீதியாக அசௌகரியமாகவிருந்தது. எதிர்காலத்தில் இவ்வாறான சந்தர்ப்பங்களை சீர்படுத்துவதற்காக சமூகமளித்தமை குறிப்பிடப்பட்ட அறிக்கையொன்றினைப் பயன்படுத்துமாறு அலுவலர்களுக்கு அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.					
(ஏ)	ஊழியர் அபிவிருத்தி	498,175	தங்குமிடக் கட்டணமாக ரூ. 153,875/- தொகையும் உணவும் பானத்திற்குமான கட்டணமாக ரூ.300,000 உம் பங்குபற்றிய அலுவலருக்கு ரூ.44,3000 தொகையும் செலுத்தப்பட்டுள்ளது.					

2.2.3..இணங்காத கணக்குகள்

07 நிறுவனங்களில் வங்கி இணக்கக் கூற்றில் காட்டப்பட்டுள்ள மீதி மற்றும் முடிவுக்கணக்குகளில் காட்டப்பட்டுள்ள மீதிகளுக்கிடையிலே வேறுபாடுகள் காணப்படுவதுடன் அவற்றுள் 4 நிறுவனங்களின் பணமீதி சமமானவையாகும். வேறுபாடுகள் காணப்படும் மீதி 03 கணக்குகள் தொடர்பாக கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவிற்கு முன்வைத்து தேவையான பரிந்துரைகளைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

அது தொடர்பான வங்கிக் கணக்கிலக்கங்கள் பின்வருமாறு.

086-100191191020	(2277.42)
003-100181200143	9053.00
071-100103320674	(2719.13)
0276-100124535909	6850.00

2.3 பெற்றுக் கொள்ள வேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய மீதிகள்

(அ) 5 வருடங்களையும் கடந்த கடன்பட்டோர் மீதி 2,144,244 இல் ரூ. 309,205 தீர்க்கப்பட்டுள்ளதுடன் ரூ. 1,835,039 ஆகவிருப்பதுடன் 3 முதல் 5 ஆண்டுகளுக்கிடையிட்ட கடன்பட்டோர் தொகை ரூ. 1,593,591 இல் ரூ. 200,534 தீர்க்கப்பட்டு ரூ. 1,393,057 ஆன் தொகை 2015 மே மாதமாகும் போது கிடைக்க வேண்டியுள்ளது.

(ஆ) உள்ளளகக் கடன்பட்டோர் மீதி ரூ. 2,496,645 இல் மே மாதமாகும் போது ரூ. 2,071,210 தீர்க்கப்பட்டு ரூ. 425,435 மட்டும் எஞ்சியுள்ளது.

(இ) வேலையை விட்டுச் சென்ற ஊழியர்களிடமிருந்து பெற வேண்டிய ரூ. 337,615 கடன் மீதியில் 778/14/350351 பற்றுச்சீட்டு மூலம் ரூ.128,430/- தீர்க்கப்பட்டுள்ளது. சேவையிலிருந்து விலகிச் சென்ற அலுவலர்களிடமிருந்து மீண்டும் அறவிட முடியாத மீதிகள் கணக்கினுள் எஞ்சியிருப்பதுடன், அந்த மீதிகளை அறவிட முடியுமென்பதுடன் எதிர்பாராக் கணக்குகளிலிருந்து கிடைக்க வேண்டிய மீதிகள் முடிவுக் கணக்குகளில் காட்டப்பட்டுள்ளன.

(ஈ) ரூ. 1,601, 772 முற்பணத் தொகையில் ரூ. 365,388 கிடைக்கப் பெற்றுள்ளது. மீதியை அறவிட்டுக் கொள்வதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

(உ) கடன் கொடுத்தோர் மீதியில் காட்டப்பட்டுள்ள ரூ. 27,704 நிராகரிக்கப்பட்ட காசோலையின் பெறுமதி குறித்த செலவுக் கணக்குளுக்கு 2014 ஆம் ஆண்டில் தயாரிக்கையில் செலவு வைக்கப்பட்டுள்ளது.

2.4 சட்டதிட்டங்கள் ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுக்கு இணங்கியொருமுகாமை

சட்டதிட்டங்கள்...ஒழுங்குவிதிகள்...பற்றியது

(அ) கணக்காய்வு அவதானிப்புக்களை ஏற்றுக்கொள்கின்றோம். இந்த முதலீடானது குறுகிய கால முதலீடாகவிருப்பதுடன் மீளச் செலுத்துவதற்குப் பெற்றுக் கொள்ளப்படும் வைப்பாவதுடன் பணிப்பாளர் சபையின் அனுமதியுடன் நிலையான வைப்புக்களில் முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) (i) மணித்தியாலத்திற்குச் செலுத்த வேண்டிய மேலதிக நேர வேலைக் கொடுப்பனவானது நாள் சம்பளமொன்றில் 1/8 ஆவதுடன் நாள் சம்பளம் மாதச் சம்பளத்தில் 1/30 ஆகக் கணிப்பிடப்படுகின்றது. மாதச் சம்பளத்தில் 1/20 ஆகக் கணிப்பிடப்படுவது நிறைவேற்று அலுவலர்களுக்கான விடுமுறை நாள் கொடுப்பனவாகும்.

(ii) தற்போது அவ்வாறு பெறப்படும் வருமானம் சம்பளத்துடன் சேர்க்கப்பட்டு Payee Tax ஆகக் கழிக்கப்படுவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

(iii) வடக்கு கிழக்கில் காணப்படும் யுத்தச்சூழ்நிலை காரணமாக தங்குமிட வசதி மற்றும் உணவு பாணங்கள் பெற்றுக் கொள்வதற்குக் காரணமாக பணிப்பாளர் சபையின் அனுமதியுடன் ரூ. 3000 கொடுப்பனவொன்றை மேற்கொள்வதற்கு தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளது. எதிர்காலத்தில் நிருவாக சபையின் அறிவித்தலின் பேரில் இந்தக் கொடுப்பனவினை நிறுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அத்தியாவசிய நடவடிக்கைகளுக்காக ஏதேனும்மொரு மேலதிகக் கொடுப்பனவொன்று உத்தேசிக்கப்படுமாயின் அரசு நிருவாக அமைச்சின் அனுமதியினைப் பெறுவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

(இ) (i) வாகனங்களில் மேற்கொள்ளப்படும் (இலக்கம் பீஐ -4600 மற்றும் பீஐ 2947 கெப் வண்டிகள்) சகல விபத்துப் பழுதுபார்த்தல்களும் காப்புறுதி நட்டசுட்டு தொகையின்படையில் பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவனங்களில் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் அதன்மூலம் அதிகார சபைக்கு நட்டமோ இலாபமோ ஏற்படவில்லை. இலக்கம் பீஐ -4600 மற்றும் பீஐ -2927 ஆகிய இலக்கங்களைக் கொண்ட வாகனங்களுக்கு ஏற்பட்ட விபத்துக்கள் காரணமாக அதிகாரசபைக்கு ஏற்பட்ட ரூ.12,544/- காரணமாக நி.ஒ. 104 (1) இன்படி நடவடிக்கை மேற்கொண்டு எதிர்காலத்தில் பொறுப்பானவர்களைத் தீர்மானித்து அவர்களுக்கெதிராக சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும். வாகன விபத்து தொடர்பான நட்ட அறிக்கை கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு அனுப்பப்படாமல் தொடர்பாக காட்டப்பட்டுள்ள விடயங்கள் தொடர்பாக இணங்குகின்றோம். எதிர்காலத்தில் அந்த அறிக்கைகளை கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு அனுப்புமாறு குறித்த அலுவலர்க்கு அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.

(ii) அவ்வாறான சந்தர்ப்பங்கள் சில காணப்பட்டமை தொடர்பாக இணங்குகின்றோம். எதிர்காலத்தில் சகல நீர் மற்றும் இறைவரி தொடர்பில் கழிவினைப் பெறுவதற்கு இயன்றளவு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளுமாறு குறித்த அலுவலர்களுக்கு அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.

(iii) கணக்காய்வு அவதானிப்புக்களுடன் இணங்குகின்றோம். காலதாமதமின்றி வங்கி இணக்கக் கூற்று தயாரிக்கப்பட வேண்டுமென குறித்த அலுவலர்களுக்கு அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.

(iv) இணங்குகின்றோம். எதிர்காலத்தில் கையொப்பமிடப்பட்ட ஒப்பந்தப் பிரதியை கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு அனுப்புமாறு குறித்த அலுவலர்களுக்கு அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.

(v) மிகவும் பமைய வாகனங்களைப் பழுதுபார்த்தலானது பொருளாதாரரீதியாக செயற்றிறனற்றது ஆகையால் அத்தகைய வாகனங்களை ஏலவிற்பனை செய்யுமாறு அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

(vi) இணங்குகின்றோம். மாவட்ட அலுவலகங்களில் நா ளாந்த ஓட்டக்குறிப்புப் பத்திரங்கள் மற்றும் மாதாந்த சுருக்கத்தினைப் பெறுவதற்கு தாமதமாகியுள்ளமையால் இதனைப் பாதித்துள்ளது. இந்த வாகனங்களுள் 05 வாகனங்கள் மாவட்ட அலுவலகங்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளதுடன் மேலும் 05 வாகனங்கள் தலைமை அலுவலகத்திற்கு ஒதுக்கப்பட்ட வாகனங்களாகவும் வாகனங்கள் 08 இனை அகற்றுதல் தொடர்பாகப் பரிந்துரை வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன் நாளாந்த ஓட்டக்குறிப்புப் பத்திரங்கள் மற்றும் மாதாந்த சுருக்கத்தினை உரியவாறு பராமரிக்குமாறு சாரதிகளுக்கு அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது. ஒதுக்கப்பட்ட வாகனங்கள் தொடர்பாக நாளாந்த ஓட்டக்குறிப்பு மேற்கொள்ளப்படமாட்டாது.

(#) கணக்காய்வுக் கருத்துடன் இணங்க முடியாது. இளைஞர் விவகார மற்றும் திறனபிவிருத்தி அமைச்சரின் செயலாளரது அனுமதியின் (2/1/18/6/17 இலக்கத்தைக் கொண்ட 2011.05.16 திகதிய கடிதம்) பிரகாரம் அதிகாரசபையின் சுற்றறிக்கை (24/1/(D) பயிற்சி முகாமையாளர், பயிற்சி அலுவலர், மாவட்ட அலுவலர், பயிலுநர் பயிற்சி அபிவிருத்தி உதவியாளர் ஆகிய அலுவலர்களுக்கு பெக்கேஜ் கையடக்கத் தொலைபேசி வசதி வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன் அ.நி.சுற்றறிக்கைகளுக்குப் புறம்பான நபர்களுக்கு தொலைபேசிகள் வழங்கப்படவல்லலை.

(உ)வாகனங்கள் சிலவற்றில் மாத்திரம் எரிபொருள் நுகர்வு பரிசோதிக்கப்படவில்லை என்பதனை ஒத்துக்கொள்கின்றோம்.

(ஊ) உதவிப் பணிப்பாளர் தரத்தில் பதவி வகிக்கும் இரண்டு அலுவலர்களுக்கு குழப் போக்குவரத்து வசதி வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன் இவ்வருடம் ஒரு அலுவலர் சேவையிலிருந்து விலகியமை காரணமாக குறுகியகாலத்தினுள் இந்த நிலைமை ஏற்பட்டுள்ளது. மீண்டும் அதனைக் குழப் போக்குவரத்து வசதியாக மாற்றப்பட்டுள்ளது.

(எ) இணங்குகின்றோம். குறைந்தபட்சத்திற்கும் குறைவான பயிலுநர்களைக் கொண்ட பாடநெறிகளை நடாத்துதலுக்கியல் அது தொடர்பாக அமைச்சினது முழு அங்கீகாரத்தையும் பெற்றுக் கொள்ள வேண்டுமென்பதை குறித்த திணைக்களத்திற்கு அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.

(ஏ) சேவையிலிருந்து விலகும் பணிக்கொடைக்கு உரித்தான சகல அலுவலர்களுக்கும் ஒரு மாதத்தினுள் பணிக்கொடையினை வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும். எனினும், முன்கூட்டியே அறிவிக்காது, (ஒரு மாத கால அவகாசம் வழங்காது) சேவையிலிருந்து விலகும் அலுவலரொருவர் அதிகாரசபைக்குச் செலுத்த வேண்டிய தொகையைச் செலுத்தத் தாமதித்தல், சட்டப்பிரச்சினைகள் போன்ற காரணமாக குறித்தவாறு பணிக்கொடை வழங்குவதற்கு அசௌகரியங்கள் ஏற்படலாம்.

3...நிதி..மீளாய்வு

3.1..நிதிப்..பெறுபேறுகள்

3.2..நிறுவனத்தின்..நாளாந்த..நடவடிக்கைகள்

ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தொடர்பாகத் தொடரப்பட்டுள்ள வழக்கில் அதிகாரசபைக்குள்ள பொறுப்பிற்காக எதிர்பாராத பொறுப்பாக 2014 ஆம் ஆண்டு முடிவுக் கணக்குகளில் கணக்கீட்டுக் கொள்கையாக வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

பணிப்பாளர் (பயிற்சி) அவர்களின் சம்பளமற்ற விடுமுறை ஊ.சே.நி. தொடர்பிலான வழக்குத் தொடர்பான வெளிப்படுத்துகையாக 2014ஆம் ஆண்டின் முடிவுக்கணக்குகளில் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

4.

4.1..செயலாற்றுகை

(அ) கணக்காய்வு அவதானிப்புக்களுடன் இணங்குகின்றோம். பயிலுநர் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் மேற்பார்வையில் நேரடியாகத் தொடர்புறும் பயிலுநர் பரிசோதகர்களாவதுடன் நடைமுறை நிலைமைகளின் காரணமாக சேர்க்கப்படும் பயிலுநர்களில் 100 சதவீதமானவர்களும் பயிற்சியில் தொடர்ந்திருப்பதில்லை.

பயிலுநர்கள் பயிற்சியிலிருந்து விலகிச் செல்வதில் பின்வரும் காரணிகள் செல்வாக்குச் செலுத்துகின்றன.

- இக்காலப்பகுதியில் நிறுவனத்திற்குச் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட பரிசோதகர்கள் சேவையிலிருந்து விலகிச் சென்றமையால் பயிலுநர் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் மேற்பார்வை குறைந்தமை.
- தற்போதுள்ள பரிசோதகர்கள் பல்வேறு பிரதேசங்களிலும் பயிலுநர்களைச் சேர்த்துக் கொள்வதை விட NAITA கொள்கைகளுக்குப் புறம்பான NVQ பாடநெறியினைக் கற்பிப்பதில் ஈடுபடுதல். தற்போது இத்தகைய குறைபாடுகளைத் திருத்திக் கொள்வதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.
- பயிலுநர் கொடுப்பனவிற்கான அரசாங்க ஒதுக்கீடுகள் கிடைப்பதற்குத் தாமதமாகியமை காரணமாக பயிலுநர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட கொடுப்பனவு அதிகாரசபையினால் நிறுத்தப்பட்டமை.
- பரீட்சைகளை எழுதிய பின் பயிற்சியை மேற்கொள்ளும் மாணவர்கள் பெறுபேறு கிடைத்ததும் உயர்கல்வியினை மேற்கொள்ளல்.
- நிரந்தரத் தொழில் ஒன்று கிடைத்தல் காரணமாகப் பயிற்சியைக் கைவிடல்.
- பயிலுநர் பயிற்சி அத்தியவசியமாகும் கைத்தொழில்கள் தொடர்பில் போதியளவு தொடர்புகள் இன்மை மற்றும் அதன் வெற்றி தொடர்பில் உரிய நிலையான முறைமையொன்று காணப்படாமை. தற்போதும் இத்தகைய குறைபாடுகளைச் சீர்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

(இ)(i) பயிற்சியை முடித்த 19,500 பயிலுநர்களுக்கு திறன் பரிசோதனைகள் மேற்கொள்ளப்படவிருந்த போதிலும்,

- மதிப்பீட்டுப் பரிசோதனைக்கு அனுப்பப்பட்ட போதிலும் பரிசோதனைக்குச் சமூகமளிக்காமை
- பயிலுநர் பயிற்சி முடிவின் போது தொழில் பெறும் வாய்ப்புக்க முன்வராமை
- தொழில் கிடைத்தபின்னரும் அவர்களது திறனை மதிப்பிடுவதற்கான செயன்முறையொன்று காணப்படாமை.

(ii) மொடியூல் பகிர்ந்தளிக்கப்படுவது நிறுவனரீதியான ஆக்கவினைஞர்களுக்கு மட்டுமே என்பதுடன் மீளாய்வாண்டின்போது பயிற்சியிலிருந்த பயிலுநர்களின் எண்ணிக்கையின்படி பகிர்ந்தளிப்பதற்குத் தேவைப்பட்டது ஏறத்தாழ 24,000 மொடியூல்களாகும். 2013ஆம் ஆண்டில் இந்த மொடியூல்கள் புதிதாகத் திருத்தியமைக்கப்பட்டு நிற்ப் பதிப்பில் நவீனமயப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டதுடன் அதன்படி புதிய பதிப்பு வெளியாகும் வரையில் மொடியூல்கள் சிலவற்றினை அச்சிட முடியாதிருந்தது. அதன் காரணமாக, ஏறத்தாழ 2400 மொடியூல்களைப் பகிர்ந்தளித்தல் தாமதமாகியதுடன் அந்த மொடியூல்கள் 2014ஆம் ஆண்டின் ஆரம்பத்தில் திர்பகிர்ந்தளிக்கப்படுவதற்கு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. அதற்குரிய சகல கற்கை நெறிகளினதும் தேவையான அச்சிடல் நடவடிக்கைகள் இவ்வருட முடிவிற்கு முன்னர் முடிவுறுத்துவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

(iii) 2013ஆம் ஆண்டில் மனிதவள அபிவிருத்திப் பிரிவில் கடமையாற்றிய அலுவலர்கள் பல்வேறு பிரிவு மற்றும் நிறுவனங்களிற்குச் சென்றுள்ளமையால் பிரிவின் நடவடிக்கைகளில் பாதிப்பு ஏற்பட்டுள்ளது. இதன் காரணமாக, பயிற்சி நிகழ்ச்சியை மேற்கொள்ள முடியாதுள்ளது.

(iv) தேசிய தொழில் பரிசோதனை தொடர்பாக சான்றிதழ் வழங்கப்படுவது வெளிவாரி நபர்களினால் அந்தப் பரிசோதனைக்கு வேண்டுகோள் விடுக்கும் எண்ணிக்கைகேற்பவாகும். கடந்த வருடம் காணப்பட்ட ஆர்வம் காரணமாக, 4200 சான்றிதழ்கள் இலக்குவைக்கப்பட்ட போதிலும் தேசிய தொழில் பரிசோதனைகள் பல NVQ பரிசோதனையாக மாறியுள்ளதுடன் மீளாய்வாண்டில் வழங்கப்பட்ட சான்றிதழ்களின் எண்ணிக்கை 3003 இற்கு வரையறுக்கப்பட்டது. எனினும் இதில் குறைந்துள்ள 1200 இற்குமதிமான சான்றிதழ்கள் NVQ - RPL மூலமாக சமமான தொழில்களுக்காக வழங்கப்பட்டது. எதிர்வரும் வருடங்களில் தேசிய தொழில் பரிசோதனைகளில் பல NVQ ஆக மாற்றியமைத்து NVQ சான்றிதழ் மூலம் விண்ணப்பதாரிகளுக்கு அதிக பெறுபெற்றினை வழங்குமாறு நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு அதிகாரசபையினால் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

4.2

முகாமைத்துவ செயற்றினின்மை

(அ) நடைமுறை வேலை

- தேசிய எந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகம் மற்றும் பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவகத்தின் மாணவர் விடுதியினை நிருமாணிப்பதற்கான ஒப்பந்தத்தினை குறித்த காலத்தினுள் முடிவுறுத்தாமை காரணமாக பின்வருமாறு தாமதக் கட்டணம் அறவிடப்பட்டுள்ளது.

தேசிய எந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவகம்- ரூ. 300,000

பயிலுநர் பயிற்சி நிறுவகம் - ரூ. 600,000

மேற்படி தொகைக்கு மேலதிகமாக நிருமாண நடவடிக்கையை மேற்கொண்ட wemara constructions pvt ltd இனால் கட்டணம் அறவிடாது ஏறத்தாழ 2,997,186.05 ரூபா பெறுமதியான கட்டடமொன்றையும் நிதிப் பிரிவுக்கருகாமையில் நிருமாணிக்கப்பட்டுள்ளது.

தாமதக் கட்டணமாக அறவிடப்பட்டுள்ள தொகை ரூ. 300,000.00

ரூ.600,000.00

ரூ.2,997,186.05
ரூ.3,897,186.05

அதன்படி அறிவிடப்பட வேண்டியுள்ள தாமதக் கட்டணம் - ரூ.4,873,074.00
(ரூ.3,897,186.05)
ரூ.975,887.95

- ii. அச்சிடல் பிரிவினை (தலைமை அலுவலகத்தில்) நிருமாணிப்பதற்காக ஒப்பந்தம் வழங்கப்பட்ட நிறுவனத்திற்கு தலைவரின் அனுமதியுடன் மற்றுமொரு மாடியை நிருமாணிப்பதற்கான ஒப்பந்தமும் வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன், அதற்கான பெறுகைக் குழுவின் அனுமதியைப் பெற்றதன் பின்பு, அதற்குரிய கொடுப்பனவினை மேற்கொள்ளும் போது குறித்த தாமதக் கட்டணத்தை அறிவிடுதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.
- iii. தேசிய எந்திரவியல் தொழில்நுட்ப நிறுவனத்தின் மாணவர் விடுதியும் உள்ளடங்கும்படியாக மதிலை அமைப்பதற்கு முன்னர் தீர்மானம் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்த போதிலும் அதற்கு இலங்கைப் புகையிரதத் திணைக்களம் எதிர்ப்புத் தெரிவித்தமையால் பின்னர், அதனை மாற்றி விமானநிலையப் பாதைக்கு அண்மையிலுள்ள அலுவலகப் பிரதேசம் உள்ளடங்கும்படியாக நிருமாணிப்பதற்குத் தலைவரினால் அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. (பொதுநலவாய நாடுகளின் தலைவர்களின் மாநாடு நடைபெறவுள்ளதால்) மேற்படி விடயத்திற்கு தாமதக் கட்டணம் அறிவிடப்பட மாட்டாது.
- iv. இந்த ஒப்பந்தமானது உப தலைவரின் அலுவலகத்தை நவீனமயப்படுத்தும் குறுகியகால ஒப்பந்தமாகையால் குறித்த தரப்பினர் ஒப்பந்தமொன்றை மேற்கொள்ளவில்லை.
- v. ஒப்பந்தம் வழங்கப்பட்ட கடிதமொன்றோ உடன்படிக்கையொன்றோ இல்லையென்பதை ஏற்றுக் கொள்கின்றோம். எதிர்காலத்தில் இத்தகைய நிகழ்வுகள் நடைபெறாமலிருப்பதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.
- vi. லொபியை நிருமாணிப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் முன்மதிப்பிடப்பட்டவாறு பூர்த்தி செய்யப்படவில்லை. முடிவூத்தப்பட்ட நடவடிக்கைகளுக்கு முன்மதிப்பீட்டினைவிட குறைவான தொகை ஒப்பந்தகாரருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. முடிவூத்திய ஏனைய வேலைகளுக்கு அவர்கள் பற்றுச் சீட்டுகளைச் சமர்ப்பிக்காமையால் கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்படவில்லை.
- vii. ஒப்பந்தமொன்று இல்லையென்பதை ஏற்றுக் கொள்கின்றோம். ஒப்பந்த தொகையுடன் ஒப்பிடுகையில் ஒப்பந்தகாரர் 07 இலட்சங்களுக்கான வேலையை மாத்திரமே முடித்துள்ளார். அதற்கான கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) கண்காட்சி மாநாடு மற்றும் விளம்பரச் செலவுகள்

- (i) குறைந்த விலையினடிப்படையில் கொள்வனவு செய்யப்பட்டுள்ளமையால் நட்டமொன்று ஏற்படவில்லை.

- (ii) தேசத்திற்கு மகுடம் கண்காட்சி இடத்தில் பணிபுரிந்த அலுவலர்களுக்கு தங்குமிடம் பெறப்பட்டது. ஒரு அலுவலருக்கு ரூபா. 2,000 கட்டணம் செலுத்தப்பட்டுள்ளதுடன் அலுவலருக்கான கொடுப்பனவு மற்றும் மேலதிக நேரம் பணிபுரிந்தமை காரணமாக அப்போதிருந்த தலைவரின் அனுமதியுடன் கொடுப்பனவு செய்யப்பட்ட விசேட கொடுப்பனவு அதுவாகும். இத்தகை அத்தியாவசிய நடவடிக்கைகளுக்காக ஏதேனும் மேலதிக கொடுப்பனவொன்று உத்தேசிக்கப்படுமாயின் அரசு நிர்வாக அமைச்சின் அனுமதியினைப் பெறுவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.

(ஆ) தபால் மற்றும் தொடர்பாடல் கட்டணங்கள்

- (i) அலுவலருக்காக ஒதுக்கப்பட்டுள்ள மாதாந்த தொடர்பாடல் வசதி எல்லையினுள் அலுவலக நேர பட்டியல் செலுத்தப்படுவதுடன், அதனைத் தீர்த்தபின் ஒரு தொகை முதல் எஞ்சியிருப்பின், நிதியாண்டினுள் குறித்த எல்லையை விஞ்சும் தொலைபேசிச் செலவினைத் தீர்ப்பதற்காகப் பயன்படுத்தப்படும். (அ.நி.ச.இல. 03/2014) இந்த வருடாந்த உயரிய மொத்தச் செலவு வரையறையை மேற்கொள்கையில் வருடத்தினுள் எல்லையை மீறி நிகழ்ந்திருப்பின் அலுவலரினது சம்பளத்திலிருந்து குறைப்பதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படும்.
- (ii) CDMA தொலைபேசியை களஞ்சியத்தில் ஒப்படைத்திருப்பதுடன், விடயத்துக்குப் பொறுப்பான அலுவலர்களுக்கு அறிவித்திராமையால் வரி மற்றும் நிலையான கட்டளை வைப்பு செலுத்தப்பட்டிருந்தது. தற்போது இந்தத் தொலைபேசியைத் துண்டித்து இலங்கை டெலிகொம் நிறுவனத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.
- (iii) ஒப்பந்த அடிப்படையில் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட போதனாசிரியருக்கு, கையடக்கத் தொலைபேசி பெக்கேஜ் வழங்கப்படவில்லை. முன்னாள் தலைவரின் அறிவுரையின் பேரில் அந்தரங்க உதவியாளராக முகாமைத்துவ உதவியாளர் சேவையில் பணிபுரிகையில் தொலைபேசித் தொடர்பு வழங்கப்பட்டிருந்ததுடன் தற்போது அந்த அலுவலர் சேவையிலிருந்து இராஜினாமாச் செய்துள்ளமையால் தொலைபேசித் தொடர்பு துண்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

4.3 நோக்கங்களுக்கு முரணான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

எமது அதிகாரசபை தொடர்பாக வெளியாருக்குத் தகவல் வழங்குதல், பொதுமக்கள் தொடர்பினை ஏற்படுத்துதல் மற்றும் நிறுவன நடவடிக்கை தொடர்பாக விரிவான பிரச்சாரம் ஒன்றை மேற்கொள்ளல் போன்ற நோக்கங்களுக்காக இந்த நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன என்பது தெளிவாகும்.

4.4 ஆளணியினரது நிர்வாகம்

- (அ) தேவைக்கேற்றவாறு ஆளணியினர் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்டுயினர். பத்திரிகை விளம்பரம் மூலம் விண்ணப்பதாரிகளைச் சேர்த்த போதிலும் போதியளவு தகைமைகளுடன் கூடியவர்கள் சம்பளத்துடன் உடன்படாததால் தற்போது நிலவும் வெற்றிடங்களை நிரப்ப முடியாதுள்ளது.
- (ஆ) வழங்கப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தப் பதவிகளில் ஆட்சேர்ப்புச் செய்வதற்கு முகாமைத்துவத் திணைக்களத்தினது அனுமதி பெறப்படவில்லை. எனினும் அனுமதிக்கப்பட்ட பதவிகளில் வெற்றிடங்கள் காணப்படும் இடங்களில் ஒப்பந்த அடிப்படையிலான ஆட்சேர்ப்பு அனுமதிக்கப்படல்லை. பின்பு அந்த அலுவலர்கள் பணியின் அவசியத்தின்படி நிரந்தர பதவிகளுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுவர்.

(இ) ஏற்றுக்கொள்ளப்படுகின்றது.

பயிற்சி நிலையங்களில் இந்நிலையங்களில் கற்பிப்பதற்காக சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்ட போதனாசிரியர்களே பணியாற்றுவர். அவர்களை அதுபோன்ற பயிற்சி நிலையங்களுக்கே

இடமாற்றம் செய்யப்பட வேண்டும். போதனாசரியர்களை அடிக்கடி இடமாற்றம் செய்வது கற்பித்தலுக்கு இடையூறாகவிருப்பதனால் சேவை நிமித்தம் இடமாற்றம் செய்யப்படவில்லை.

(ஆ) இந்த அலுவலர் 2011.07.18ஆம் திகதியன்று நடைபெற்ற நேர்முகப் பரீட்சையின் பின்னர் பணிப்பாளராக ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்படுவதற்காக அமைச்சினதும் பணிப்பாளர் சபையினதும் அனுமதி பெறப்பட்டுள்ளது. எனினும் திட்டமிடல் மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவின் பணிப்பாளர் பதவிக்கு இரண்டாம் நிலையாளர் என்ற வகையில், ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்பட்டுள்ளார். முகாமைத்துவத் திணைக்களத்தினால் சம்பளம் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது.

5. கணக்கு நடவடிக்கைகளின் தன்மையும் நல்லாட்சியும்

5.1 வரவு செலவுத் திட்ட நிருவாகம்

வரவு செலவுத்திட்டமானது நிதியடிப்படையிலேயே தயாரிக்கப்படுவதுடன் முடிவுக் கணக்குகள் மீண்டெழும் அடிப்படையில் தயாரிக்கப்படும்.

வரவு செலவுத் திட்டத்தின் வேறுபாடுகள் பணிப்பாளர் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன.

6.கட்டமைப்பும் நிருவாகமும்

குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிருவாகத்துறைகளில் விசேட கவனம் செலுத்துவதற்குக் குறித்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது.



National Apprentice and Industrial Training Authority

Annual Report

2013



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Content

Content	i
Forward	ii
Preface	iii
History	iv
Introduction	v
Vision and Mission	vii
2013.....	viii
1. Corporate Information	1
2. Board of Management	3
3. Organizational Structure	6
4. Objectives of the Authority	7
5. Main Activities / Programs of NAITA	7
6. Mode of Training and other main Activities	7
7. Data Analysis and Presentation	16
8. Other Activities	43
9. Summary of Annual Accounts	49
10. Auditor General Report and Answers	58



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Forward

The National Apprentice and Industrial Training Authority (NAITA) has been established under part II of the Tertiary and Vocational Education Act No.20 of 1990 as the successor to the National Apprenticeship Board (NAB) incorporated under the National Apprenticeship Act No. 49 of 1971 and has been imprinted its identity for 42 years by extending responsibilities and services and the authority renders a great service in the field of Vocational Training.

Combining personal skills with the work environment, the apprentices who are trained under the theme “a knight” for the workplace, establish the identity of the National Apprentice and Industrial Training Authority in the field of Vocational Training.

Further, by achieving our targets and objectives every year, youths are provided opportunities to get vocational education in a systematic manner through our knowledge and experience.

This annual report presents the performance of NAITA during the year 2013. Despite constraints and performing under a competitive environment, NAITA through its objectives has been able to cater to the needs of the society. Therefore, unquestionably it is noteworthy that when completing the tasks, commitment of the staff, support of the public and private sector were provided.

I take this opportunity to thank the Board of Management for its guidance, the support extended by the staff who worked hard and for the governmental and non- governmental organizations which provided training opportunities for trainees.

Chandana Arunadewa Silva

Chairman

National Apprentice and Industrial Training Authority



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Preface

In the terms of Section 14 of the Financial Act No. 38 of 1971, the Authority is required to prepare the Annual Report.

This report contains three sections, information regarding the performance of training programs, development programs related to training and other related activities, the summary of annual accounts and the Auditor General's Report.

The Annual Report 2013 has been prepared based on the information provided by Managers of 25 District Offices and the Heads of National Institutes and Head of Department of each Division in the Head Office. This report has been prepared analyzing and summarizing the information, so provided.

Planning and Development Division
2013



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

History



The National Apprentice Board with the government involvement has been established under the National Apprentice Act No. 49 Of 1971, as a remedy for the youth unrest experienced around 41 years ago in Sri Lanka. With the support of United Nations Development Programme and the International Labour Organization activities such as development of lesson modules relating to Apprentice Training, constituting standards for Training Programmes, preparing guidelines relevant to Distance Education and awarding Skilled certificates were implemented through the National Apprentice Board.

In 1983, Apprentice Training Institute has been established with the financial assistance of German Federal government as the first National Training Institute at No.581, Galle Road, Katubedda. In 1985, with the collaboration of United Nations Development Programme and International Labour Organization the second National Training Institute has been established as Technician Training Institute at 18 Milepost, Temple Road, Katunayaka. In 1989, with the assistance of Japanese Government, Automobile Training Institute has been established as the third National Training Institute at No.07, Dr. Danister De Silva Mw., Orugodawaththa, Wellampitiya.

In order to enhance the capacity of the institute, National Apprentice and Industrial Training Authority has been established under part II of the Tertiary and Vocational Education Act No.20 of 1990.

Afterwards, the management of the National Apprentice and Industrial Authority was decentralized to Provincial offices and it was furthered to District Offices and Cluster Offices gradually.

By year 2013, the management and the training process of National Apprentice and Industrial Training Authority extended its services through six cluster offices covering 25 districts of the country



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Introduction

Legal Structure

The National Apprentice and Industrial Training Authority have been established under part II of the Tertiary and Vocational Education Act No.20 of 1990 as the successor to the National Apprenticeship Board (NAB) that incorporated under the National Apprenticeship Act No. 49 of 1971.

By successfully accomplishing duties vested to authority, it is aged 41 years by now and it's worthy to brief on members who stood behind the long journey in the field of Vocational Training from the year 1971 up to 2013.

1. Training Division

The Training Division comprised with Recruitment Division, Training Division, In-Plant Training Division, Career Guidance Division functions in all 25 districts of the country in executing plan training activities, inspection, co-ordination and maintaining.

2. Administration Division

Administration Division is comprised with main divisions such as the Recruitment Division, Transport Division, Construction and Maintenance Division, Legal Division, Staff Development Division and provides a strong foundation for the future endeavors by efficiently consuming and managing physical and human resources.

3. Finance Division

This is consisted of Procurement Division, Stores Division, Payments Division, Salary Division and Book Keeping Division and the annual budget is prepared by the Planning Division according to the Action and Cooperate Plan which drives the institute forward in a lively manner.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

4. Quality Division

This Division is made by Curriculum Development Division, Quality Management Division, National Vocational Qualification Division, National Trade Test Division, Assessment Division, Certificate Division provides a great strength to achieve the objectives of the authority by providing resources required to conduct effective and systematic training and by supplying required instruments to develop quality of apprentices and the institute.

5. Planning and Development Division

This division paves a way for the National Apprenticeship and Industrial Training Authority to co-ordinate with the other institutes by providing information to government and non-government institutions including the line ministry by obtaining the progress covering all District Offices, National Institutes and all divisions such as Administration, Quality, Finance and Training through the management system and preparing monthly progress reports, quarterly reports, annual reports and other reports based on the requirement.

Further, it's mainly responsible for working out various plans based on requirement and the Corporate Plan, Action plan for proper working of the Authority

6. Audit Division

The Audit division works closely with the other institutes including the Auditor General's Department, the line ministry by running internal auditing activities of the National Apprenticeship and Industrial Training Authority. Further, it does a great service by providing information required for the management of the institute and by coordinating audit and management committees for systematic maintenance of the transparency of internal management and activities of the institute.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

VISION

To be the institution that excels in development of youth competencies to meet industrial requirements.

MISSION

Providing industry-based Vocational and Technical Training for youth to develop occupational competencies through well formulated skills training programs to meet the well-disciplined and dedicated manpower requirements in the industry.

- *Attracting most suitable and deserving youth.*
- *Being a highly motivated well-structured professional body.*
- *With the involvement of dedicated cooperation of training providers and donors.*
- *Contributing to the achievement of the national objective of competency based economy.*



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

2013.....

Recruitments	29,096
Targets Achieved	90%
Capital Expenditure	127.45 (Rs. Mn.)

29,096 apprentices had been recruited by reaching targets of the year 2013 and 24,214 apprentices who completed the training were socialized as skilled workers.

Certificates were offered to 21,483 apprentices under various vocations and 6078 National Vocational Qualifications (NVQ) certificates had been issued in the year 2013

and

- Reaching at the final part of programme to win over International Standard Certificate (ISO).
- Starting a Personality development programmes covering every apprentices so recruited.
- Implementing an Apprentice Information System throughout the island for collecting information.
- Getting approved the new cadre of the Authority and recruitment procedure and starting to make recruitments as per the approved new recruitment procedure.
- Conducting training programmes for prisoners by joining with Ministry of National Rehabilitation and Reforms.
- Implementing Supervision programmes by selecting an example from each district in year 2013 for identifying quality and problems of apprentices.
- Construction of National level Training Institute in Kilinochchi with financial support of German Republic and GIZ of Germany and financial support of KFW being on progress and it is planned to offer youth for training needs in the year 2016.
- Creations for all Ceylon Skills competition called “Future Touch”, representing fields electronic, plumbing, masonry, computer graphic designing, carpentry water had been presented and secured the second place in it.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

01. Corporate Information





National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

	NAITA Head Office 971, Sri Jayawardanapura Mawatha, Welikada, Rajagiriya T.P. 011-2888782 - 7		District Office- Kandy No.108/2B, Thiwanka Bodhi Mawatha, Kandy T.P. 081-2201918
	Institute of Engineering Technology 18 th Mile Post, Temple Road, Katunayake T.P. 011-2252833		District Office- Kegalle No.440, Kandy Road, Meepitiya, Kegalle T.P. 035-2223127
	Apprenticeship Training Institute 581, Galle Road, Katubedda, Moratuwa T.P. 011-2647393, 011-2643847		District Office- Kilinochchi Kandy Road, Anandapuram, Kilinochchi T.P. 034-3942824
	Automobile Engineering Training Institute 07, Dr. Denister de Silva Mawatha, Orugodawatta T.P. 011-2572977		District Office- Kurunegala Negombo Road, Malkaduwwa, Kurunegala T.P. 037-2223789
	District Office- Ampara No.06, G.S.Lane, Kalmunaikudi 13, Kalmunai T.P. 067-2229357		District Office- Matara No.27A, Open University Road, Nupe, Matara T.P. 041-2226958
	District Office- Anuradhapura Airport Road, Anuradhapura T.P. 025-2223178		District Office- Mannar 952/1, Old Moor Street, Nallayar Street, Mannar T.P. 023-2223404
	District Office- Badulla No.10/4, Malwatte Road, Badulla T.P. 055-2230644		District Office- Matale No.11, Temple Road, Mandandawala, Matale T.P. 066-2223173
	District Office- Batticaloa No.16/1, New Kalmunai Road, Batticaloa T.P. 065-2228130		District Office- Monaragala Kachcheri Complex, Monaragala T.P. 055-2276504
	District Office- Colombo 242, Havelock Road, Colombo 05 T.P. 011-2587258, 011-2597671		District Office- Mullativu Mankulam Road, Mulliyawalai, Mullativu T.P. 021-2061012
	District Office- Galle No.395, Wakwella Road, Julgaha, Galle T.P. 091-2235628		District Office- Nuwara Eliya No.77/3, Hospital Lane, Nuwara Eliya T.P. 052-2223702
	District Office- Gampaha No.61/5, Minuangoda Road, Gampaha T.P. 033-2232874		District Office- Polonnaruwa A-6, Mahaweli Quarters, New Town, Polonnaruwa T.P. 027-3223023
	District Office- Hambantota No.34, Mihindu Mawatha, Tangalle T.P. 047-2241512		District Office- Puttalam Molawatta, Medagama Road, Madampe T.P. 032-2248250
	District Office- Jaffna Somasundaram Road, Chundikkuli, Jaffna T.P. 021-2222383		District Office- Rathnapura No. 642, Vidyala Mawatha, New town, Ratnuapura T.P. 045-2228667
	District Office- Kaluthara 326/2, Main Street, Kaluthara South T.P. 034-2224239		District Office- Trincomalee No.58, Arunagiri Road, Trincomalee T.P. 026-2226569
			District Office- Vavuniya No.49/21, 1 st Lane Kovil Road, Kurumankadu, Vavuniya T.P. 024-2224679



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

02. Board of Management

1. **Mr. Chandana Arunadewa Silva**
Chairman
National Apprentice and Industrial Training Authority
No. 971, Sri Jayawardanapura Mawatha,
Welikada, Rajagiriya.
2. **Mr. Lesli Weeramanthri**
Vice Chairman
National Apprentice and Industrial Training Authority
No. 971, Sri Jayawardanapura Mawatha,
Welikada, Rajagiriya.
3. **Mr. A. R. Deshapriya**
Additional Secretary
Ministry of Youths Affairs and Skills Development
“Nipunatha Piyasa”
No. 354/2, Elvitigala Mawatha,
Colombo 05.
4. **Mrs. C. Wijewardana**
Director General
National planning Department
Ministry of Finance and planning
Colombo 01.
5. **Dr. S. D. R. Perera**
Director General
Territory and Vocational Education Commission
No. 345/2, Elvitigala Mawatha,
Colombo 01.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

6. **Mr. Raja Hewabowala**
Chairman
Silicone Coatings
No. 69, Buthgamuwa Rd,
Rajagiriya.

7. **Mr. Buddika Iddamalgoda**
Attorney-at-law
“Chandana”
Moonamal Place, Weera Mw,
Pannipitiya.

8. **Dr. Shantha Gamage**
Senior Lecture
Department of Physics
Univesity of Sri Jayawardanapura,
Nugegoda.

9. **Mr. S. C. Weerasekara**
Group Director
Maharaja group of Companies
No. 148, Vauxhall Street,
Colombo 02.

10. **Mr. Keerthi Gunawardana**
Managing Director (Lucky Yoghurt)
No. 199, High Level Rd,
Makumbura,
Kottawa.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

11. **Mr. G. H. Sunil Gonsal**
Managing Director
Nivasie Developers (Pvt.) Ltd
No. 49/16, Galle Road,
Colombo 03.

12. **Ms. Keshala Jayawardana**
Chairman
Regional Development Bank
No. 933, Kandy Road,
Wedamula, Kelaniya.

13. **Dr. Anura P. Jayasooriya**
Senior Lecturer
Department of Basic Penology Section
Faculty of Penology,
University of Peradeniya,
Peradeniya.

14. **Mr. Hiththetiyage Udaya**
Company Director
No. 31, Isadeenn Town,
Matara.

15. **Mr. M. Uvais Mohomad**
Manager
Entrepreneur Resources & Financial Management Institute
No. 8/2 A, Boid Place,
Colombo 03.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

03. Organizational Structure



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

04. Objectives of the Authority

The Objectives of the Authority in accordance with the para 37 (1) of the Act are as follows.

- Planning, organizing and providing vocational training
- Specifying standards in relation to vocational training.
- Conducting examination and issuing of certificates and other awards in relation to relation to vocational training.
- Conducting the National Trade Test.
- Conducting the researches and development in vocational training arena.
- Holding of competitions to promote the development of various skills.
- Developing the training capacities of establishments and other institution by providing vocational training.
- To advise the Tertiary and vocational Education commission with regard to vocational training aspects.
- To have links institutions in Sri Lanka and abroad having similar objectives and to equate and or validate certificates, diplomas and degrees in allied subjects and courses

05. Main Activities / Programs of NAITA

- Provision of vocational training by the Industry Based Apprenticeship Training conducted jointly with public and private sector organizations and Dual Apprenticeship Training by 03 National Institutes and Apprenticeship Training Centers established around the country.
- Provision of On - the - job Training to trainees of other Vocational Training Organizations.
- Provision of In-plant Training to engineering undergraduates of the Universities of Moratuwa, Peradeniya, Ruhuna and to students following various diploma courses.
- Conduct of National Trade Test and Certificates of National Vocational Qualification (N.V.Q) through assessments by Recognition of prior Learning (R.P.L) for craftsmen who have acquired skills informally.
- Training of Trainers of Vocational Training Institutes.
- Conduct Career Guidance programs for school children, school leavers and other target groups.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

06. Mode of Training and Other Main Activities

6.1. Mode of Training

Training provided by the NAITA can be broadly categorized as follows:

- Enterprise Based Apprenticeship Training
- Institutional/Centre-based Apprenticeship Dual Training
- In-Plant Training
- On-the-Job Training

✧ Enterprise-based Apprenticeship Training

This represents the major part of training out of many conducted by the institute and the National Apprentice and Industrial Training Authority is the only institute which is given the authority to do Enterprise Based Apprenticeship Training. Under this mode of training, the trainees are attached to an enterprise throughout his / her training period to improve skills by learning and practicing.

The trainees could obtain training under any one of the following:

- i. Craft Apprenticeship Training**
- ii. Situational Apprenticeship Training**
- iii. Village Apprenticeship Training**
- iv. National Apprenticeship Certificate (NAC) System**

i. Craft Apprenticeship Training

Craft Apprenticeship Training can be implemented after signing an agreement between the authority and entrepreneurs to train apprentices according to the Sector Specific Training Standards developed by the National Industrial Training Advisory Committees (NITAC).

ii. Situational Apprenticeship Training

Apprentices are provided skills, specific to the region and to the enterprise to which they are attached and also according to a training guide prepared by the NAITA in consultation with trainer /employer.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013



iii. Village Level Apprenticeship Training

Since, the training cannot be provided according to the training standards developed for Craft Apprenticeship Training, Situational Apprenticeship Training has been introduced with the aim of training apprentices at regional level using resources at hand. The training standards are developed by the NAITA combined with trainer / employer.

iv. National Apprenticeship Certificate (NAC)

National Apprenticeship Certificate aims at providing opportunities for trainees who are below the required level of education, to obtain a national level certificate.

Under this scheme, the trainees enrolled, are given a two month basic training after a one week of counseling program.

After completing the basic training, trainees are provided a Craft Apprenticeship Training for 12 months. The NVQ level III and NAC are awarded by the authority for those who complete the training and pass the formal test.



National Apprentices and Industrial Training Authority Annual Report - 2013



The relevant theoretical knowledge is delivered through Basic Training and Distance Education for Enterprise Based Craft Apprentices and National Apprenticeship Certificate holders.

Further, apprentices are given Basic Training at a relevant Training Centre for a sufficient period of time to cover basic theory and related practical skills and also are provided with printed theory lessons / modules through postal mode to study the subject matter. Answers for questions which are available at the end of each module are sent by the apprentices to the NAITA and returned to them after suitable corrections are made.

NAITA also organizes week-end classes periodically to solve the problems and difficulties connected with the printed lessons which trainees come across.

In addition, these trainees are provided with English lessons in order to enhance their knowledge on utilization of English language.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

- **Institutional / Centre Based Dual Apprenticeship Training**

Under this scheme, trainees are directly enrolled to a National Level Training Institute or to a District/Regional Apprenticeship Training Center for a specific period and afterwards they are sent to a private or public institute for On-the-job Training. Practical and theoretical knowledge are provided by the training institutes or training centers. In the year under review, in addition to 03 National Institutes, NAITA had operated 111 training institutes. The duration of the courses varies from six months to four years.



- **In-Plant Training**

As per the section 38 (C) of the Tertiary and Vocational Education Act No. 20 of 1990, NAITA offers In-Plant Training for undergraduates of the Engineering Degree courses at Moratuwa, Peradeniya and Ruhuna Universities and diploma courses conducted by universities and other tertiary level educational institutions.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

- **On-the-Job Training**

NAITA conducts program of 06 months duration of On-the-Job Training (OJT) for students who had completed the Institutional Training at other Vocational Training Institutes. This program is generally activated for persons who have followed Institutional Training in Technical colleges, Vocational Training Authority (VTA), National Youth Services Council (NYSC) and any recognized Government / Private Vocational Training sector organizations that need the services of NAITA, in following the On-the-Job Training.

The final Trade Test is conducted by the Head Office of the NAITA for the apprentices those who complete the Craft Apprenticeship Training and the trainees under National Apprenticeship Certificate. However, with the establishment of cluster offices it is expected to dissolve responsibilities and due to that cluster offices in Colombo, Gampaha and Ratnapura Districts which belong to the third category of cluster, only conduct the final Trade Test.

In addition, the Head Office conducts the National Vocational Qualification (NVQ) assessment and the National Trade Test (NTT).

The relevant District Offices conduct the final Trade Test for Situational and Village-level Apprentices. The final Trade Test of National Institutes is conducted by the institute concerned.

All certificates of the National Institutes are issued with the signatures of the Chairman of the Authority and Director / Principal or Registrar.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

6.2 Other Main Activities Performed

- **National Vocational Qualification (NVQ) and National Trade Test (NTT)**

This program involves Trade Tests and issue “Certificate of Proficiency” to those who possess relevant skills. Informally trained, practicing craftsmen mostly use this scheme to obtain a recognized certificate to uplift their local and foreign employment opportunities. At present, there are three levels of certificates namely Grade III, Grade II and Grade I which means semi-skilled, skilled and highly skilled levels respectively.

The NTTs are conducted in 53 trades / occupations inclusive of 10 operative (Machinery) trades and a “certificate of competency” in relation to operation of computers (Sri Lanka Computer Driving License -SLCDL) is issued.

The conduction of NTT is limited to trades for which National Competency Standards are not yet available. The NTT is currently being replaced by Recognition of Prior Learning (RPL) in the National Vocational Qualification (NVQ) system.

- **Development of National Competency Standards (NCS)**

NAITA is a mandated organization for developing National Competency Standards.

The authority has been mandated by the Act to develop and to validate National Competency Standards.

Preparation and validation of relevant National Competency Standards of trades recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission are also conducted under this.

According to the priority trade occupations identified by Tertiary and Vocational Education Commission, National Apprentice and Industrial Training Authority develops, revises and validates National Competency Standards through Development Committees and National Industrial Training Advisory Committees (NITACs). The NITAC comprises of trade/sector specific specialists. The NITAC represents approximately 16 members in each committee.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

● Training Trainers

These programs were implemented in the year 1992 with the sponsorship of the Swiss Contract Program under the aid of Switzerland. The main aim of this program is to improve pedagogical skills of trainers in Public and Private Institutes. The lessons are conducted under different phases without making hindrance to the process of their working place.

● Entrepreneurship Skill Development

These programs are focused on two categories, passed out and trainees in the system. Entrepreneurship Development programs are aimed to provide knowledge and skills on entrepreneurship to prepare trainees for self-employments after completion of their training.

● Carrier Guidance

Carrier Guidance programs are conducted to increase awareness about Vocational Training and Job Market conditions specially among school leavers and school students.





National Apprentices and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

● **Staff Development and Personality Development**

These programs focus on developing skills and competencies of the staff of NAITA. The programs are conducted under different phases without making hindrance to the process of their working place.

From the year 2011 onwards, every apprentice recruited to the system is also provided with a Positive Thinking and Personality Development Training.



An occasion of Personality Developing programme for
Inspectors of the Authority



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

07. Data Analysis and Presentation

In the year under review, 32613 apprentices were recruited under different classifications to the authority. When this number is analytically compared with the year 2012, though it shows a decline but 90% of targeted level has been crossed. (graph 01)

Graph -01 : Target and Recruitments

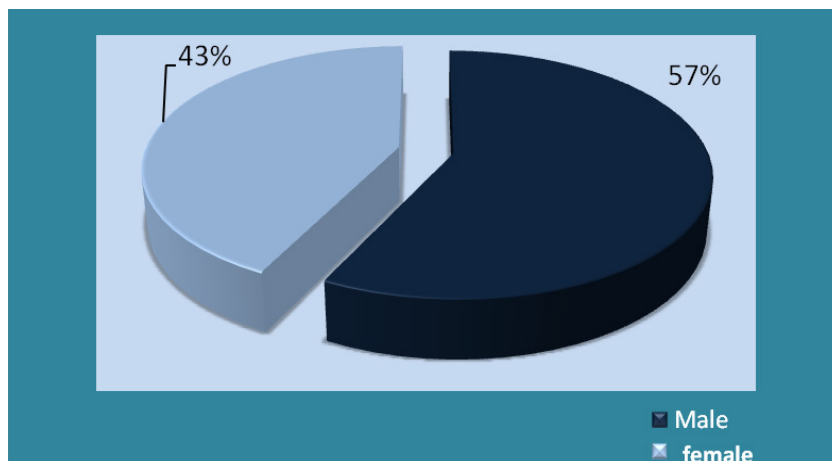


During the year under review, 57% of the total recruitments registers by male apprentices and 43% are made by female apprentices. Representing 43% by female has been an outstanding improvement in apprentice training. (Graph 02)



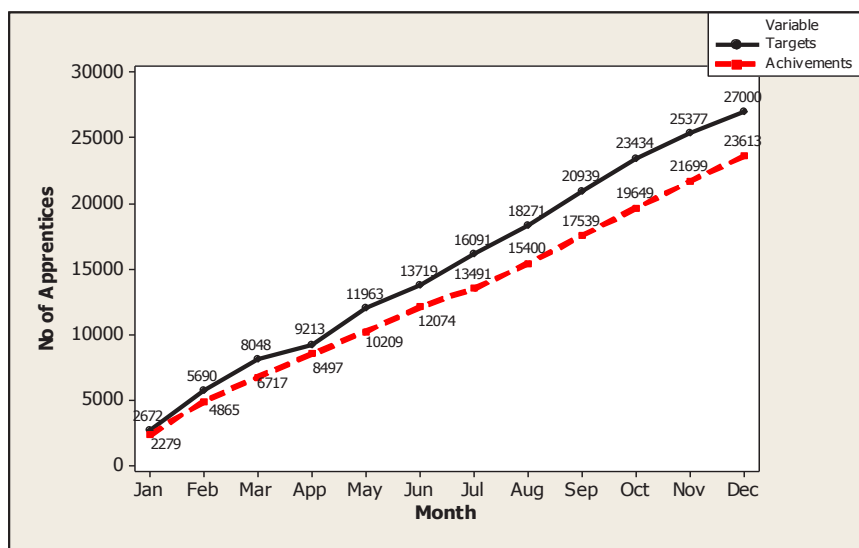
National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Graph 02 : Recruitment for Training – as per Gender



The graph No. 03 underlines that joining to apprentice training had been taken place systematically throughout the year and recruitment targets too had been nearly reached.

Graph 03 : Targets of Monthly Recruitments Targets and Recruitments (Except In-plant Training) - 2013



It is significant that 24,214 apprentices have completed training under different classifications at the end of year under review. Though this number has been fewer with the number of apprentices who have completed the training in the year 2012 (27,169) it is remarkable that 78% had completed training in compared with number of recruitments. (Table02)



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Table 1: Summary of Training Performance (under different training classifications) – 2013

Mode of Training	Level of Training	Number of Recruited			Drop-outs (training)			Number of Completed			Number on training as at 31/12/2013		
		Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
1)Centre based Apprenticeship Training	1.1) District Training Centers	2278	3980	6258	633	622	1255	2403	3472	5875	1763	3052	4815
	1.2) National Institutes	1174	236	1410	215	29	244	863	208	1071	2605	402	3007
	1.3) Part-time courses	644	751	1395	107	111	218	959	826	1785	318	382	700
	2.1) Craft level	4504	1601	6105	1965	548	2513	2012	1200	3212	6394	1328	7722
2)Industry based Apprenticeship Training	2.2) Situational level	2771	3106	5877	757	788	1545	2134	2586	4720	2331	1809	4140
	2.3) Village level	694	828	1522	205	275	480	721	1178	1899	615	671	1286
	2.4)National Apprenticeship Certificate	147	33	180	65	51	116	223	84	307	105	20	125
	2.5) On the job training	547	319	866	32	34	66	469	319	788	103	62	165
3) In-plant training	3.1)Undergraduates and Diploma students	3928	1555	5483			0	3179	1378	4557	2372	613	2985
Total		16687	12409	29096	3979	2458	6437	12963	11251	24214	16606	8339	24945



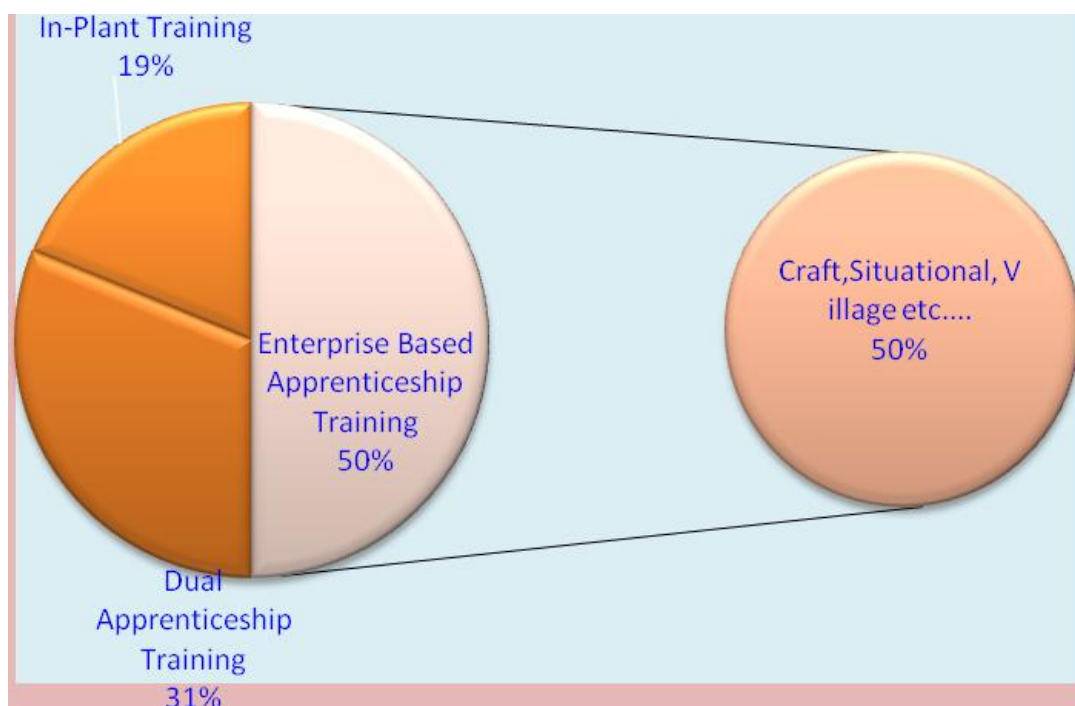
National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Table 2: Summary of Training Performance (under different training classifications) – 2012-2013									
Mode of Training	Level of Training	Number of Recruited		Drop-outs (training)		Number of Completed		Number on training as at 31/12/2013	
		2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
1) Centre based Apprenticeship Training	1.1) District Training Centers	8379	6258	2356	1255	8251	5875	5716	4815
	1.2) National Institutes	1199	1410	172	244	975	1071	3003	3007
	1.3) Part-time courses	2029	1395	232	218	1278	1785	1217	700
	2.1) Craft level	6025	6105	2839	2513	3882	3212	7342	7722
2) Industry based Apprenticeship Training	2.2) Situational level	6572	5877	2451	1545	5670	4720	4528	4140
	2.3) Village level	2253	1522	247	480	2531	1899	2143	1286
	2.4) National Apprenticeship Certificate	531	180	144	116	48	307	339	125
	2.5) On-the-job training	680	866	112	66	616	788	153	165
3) In-plant training	3.1) Undergraduates and Diploma students	4945	5483			3918	4557	2059	2985
Total		32613	29096	8553	6437	27169	24214	26500	24945



National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Graph 04 : Training Enrolments Under Different Classifications -2013



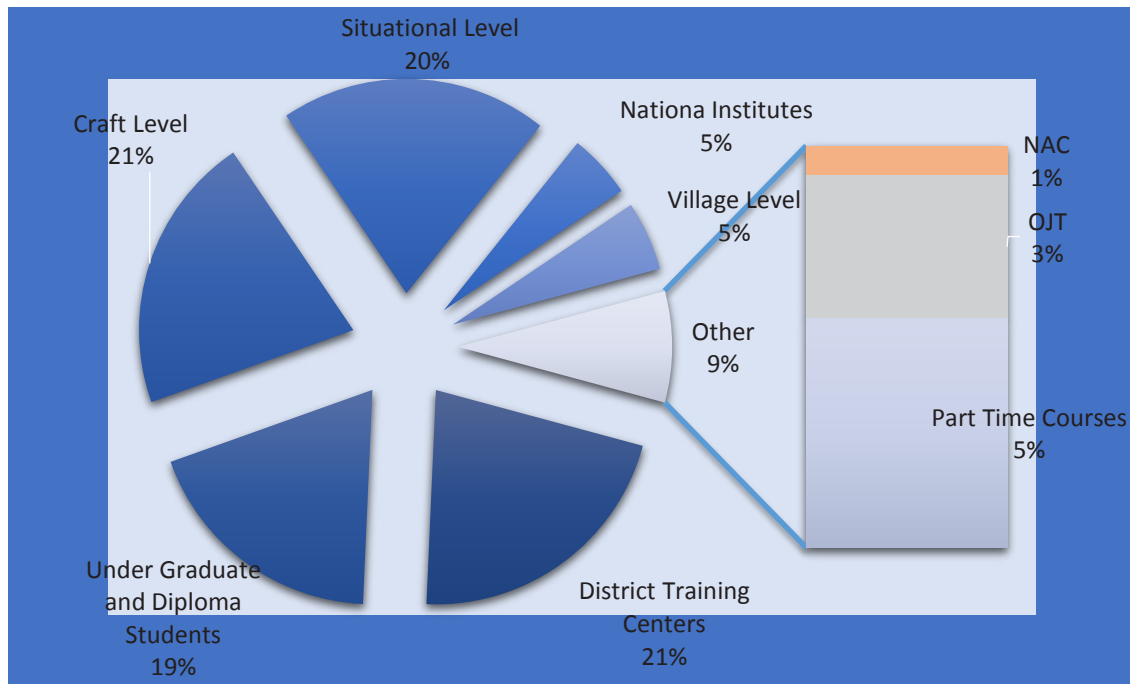
During the year under review, out of the total recruitments half had been made by Enterprise-based apprenticeship scheme is an outstanding development. It was only 49% in the year 2012. Representing 19% of the total recruitments by In-plant training could be considered as a considerable development compared with the year 2012 (15%). (table 01 and graph 04)

In further studying recruitments in the year 2013, 6258 (21.5%) apprentices had been recruited from district training centres. The reason for reduction of this number compared with the year 2012 with the intention of paying more attention on Enterprise-based Apprenticeship training. The most number of recruitments for the Enterprise-based Apprenticeship training in the year under review had been from In-plant training scheme. It was 6105. (20.9% from total recruitments) (graph 05)



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Graph 05 : Training Enrolments Under Different Classifications



**Table 03 : Summary of training activities
(Centre based & Enterprise based) - 2013**

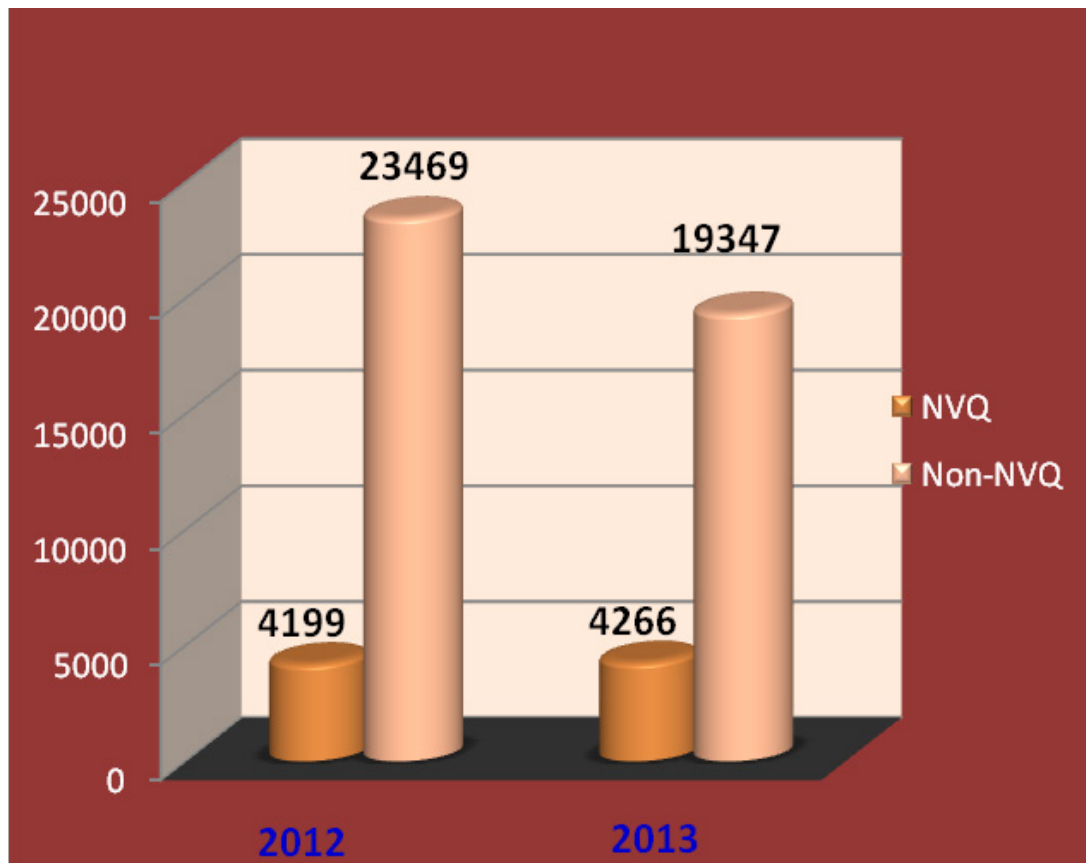
Type	Recruitments	
	2012	2013
National Vocational Qualifications (NVQ)	4199	4266
Non National Vocational Qualifications (Non-NVQ)	23469	19347
Total	27668	23613

As well, the Situational and rural level had been affected in this year compared with last year due to reducing their recruitment ration and improving National Vocational recruitment ratio. 4266 apprentices for National Vocational Qualifications had been recruited in the year under review and it had shown some improvement when compared with the year 2012.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Graph 06 : Summary of Training Activities - 2013



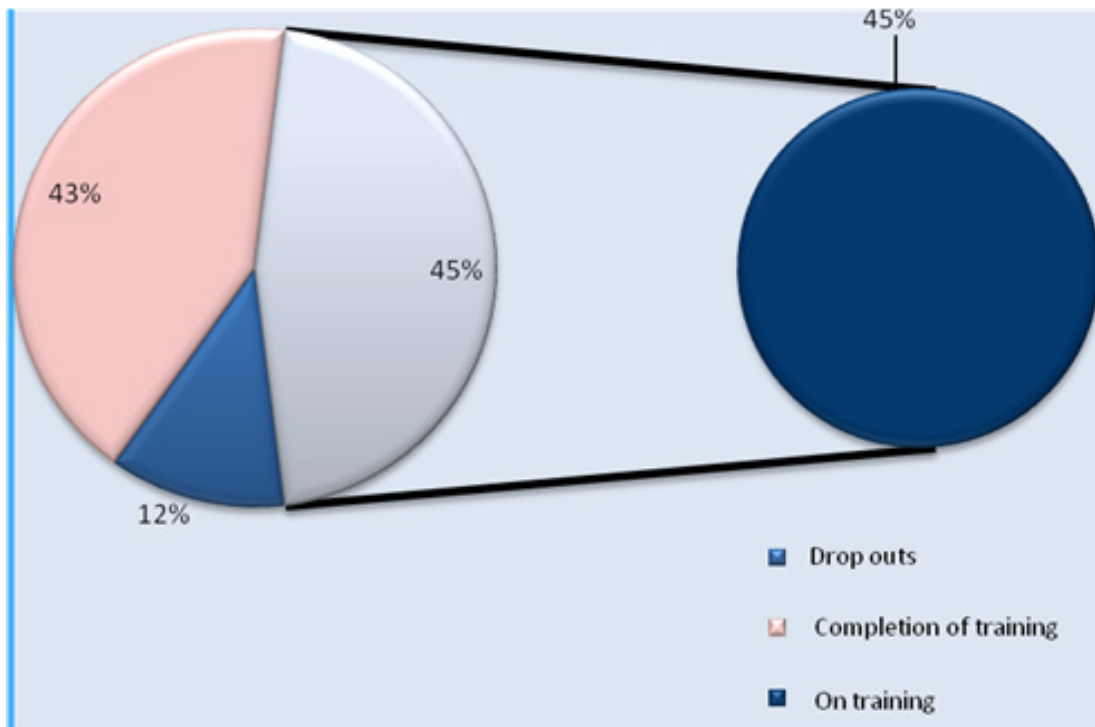
By the end of year under review, 24,214 apprentices had been socialized by completing their training. Out of that number, 5875 apprentices were from District Training Centres and Regional Training Centres and another 4720 and 3212 apprentices had completed their training under Situational and Craft systems respectively. Specially, 1071 apprentices had been trained by the National Institutes too. 4557 apprentices had completed their training in special under the In-plant training. Taken as a whole, 43% out of the total apprentices had completed training in the year 2013. (table 02 & graph 06)

By the end of year under review, 6437 had been left from training from total of apprentices amounting to 55,596. This number of drop outs had been drastically reduced when compared that (8553) with the year 2012. In other words, leaving during training had been reduced from 14% to 12%. (Graph 08 & Graph 09)

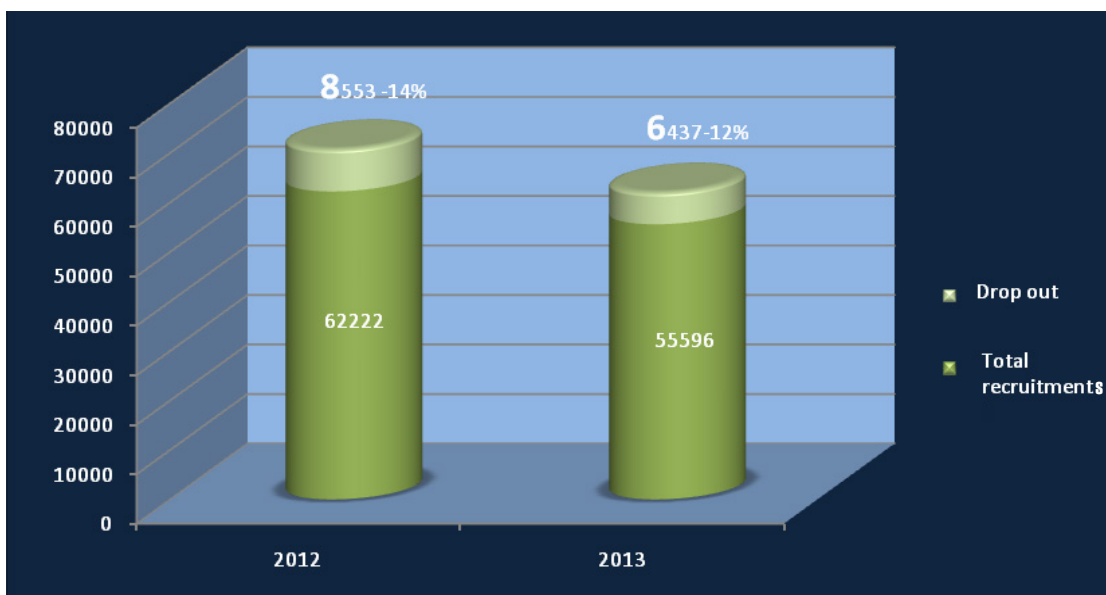


National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Graph 07 : Expansion in Number of Total Apprentices - 2013



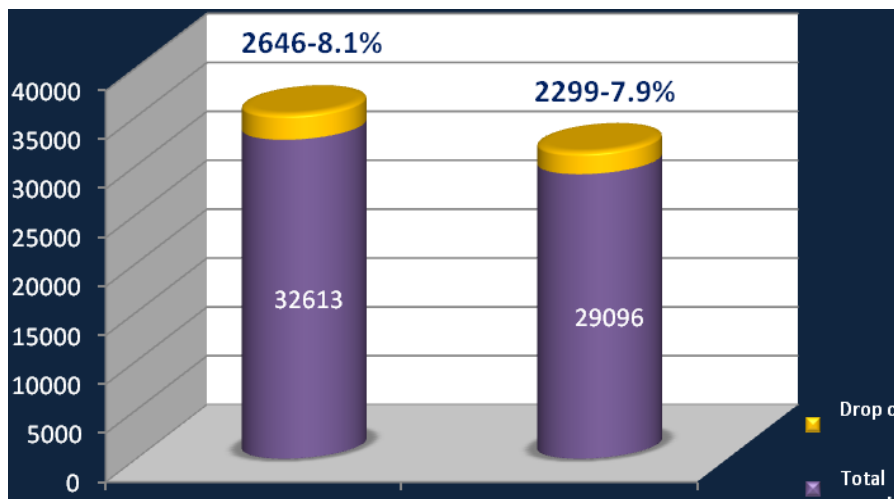
Graph 08 : Drop-Out of Training in Comparison with Total Number of Apprentices - 2013





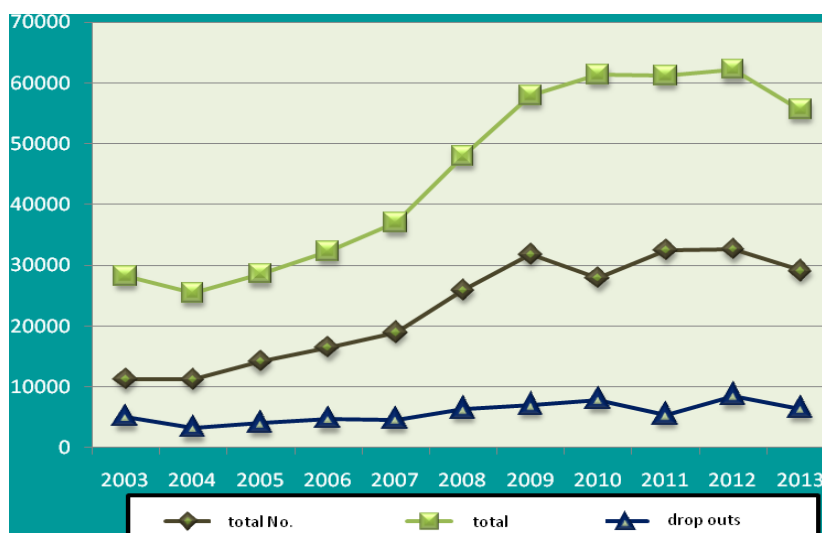
National Apprenticeship and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Graph 09 : Training Drop - Out from the Recruitments of the Year - 2013



In a closer look at on training Drop - outs, 2299 apprentices or else 7.9% of the recruited in the year 2013 had left the training. It is a significant drop in compared with the same in the year 2012.

Graph 10 : Total Number of Apprentices Recruitments and Training - 2013



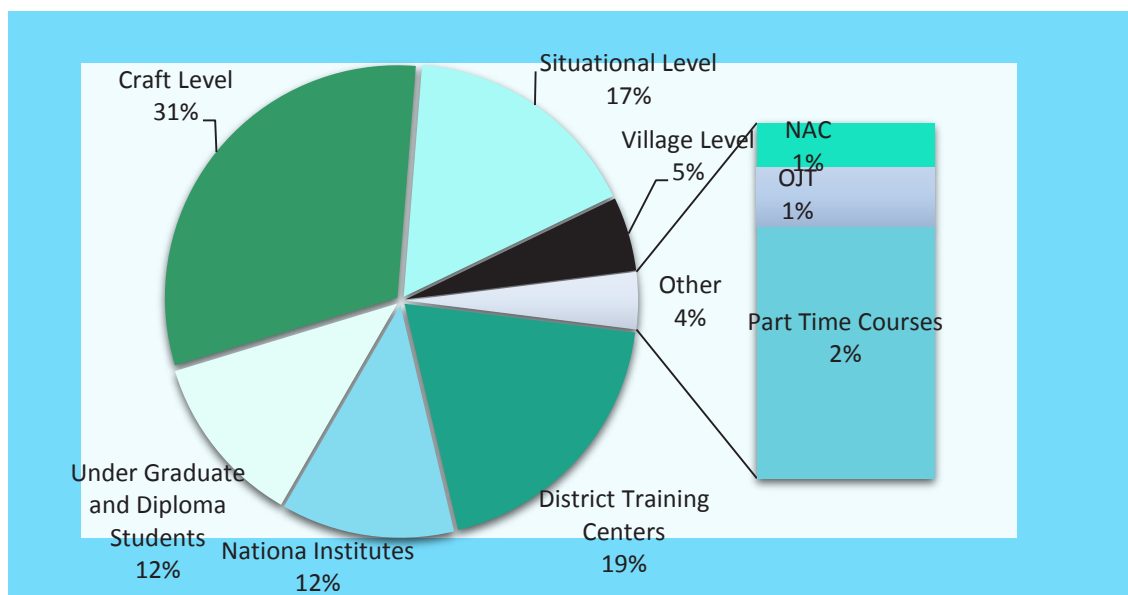
In studying on drop out of training in last 10 years, there is an increase in recruitments and trainees from year 2002 up to 2013 in comparing with number of recruitments in each year and total number of apprentices maintained by the Authority in each year. Even such, the number of drop outs had been taken place evenly demonstrating that the ratio of training drop outs had been on the decrease by last years as projected by graph 10.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

At the end of year under review, 24,945 had been on the training. Out of the total number of apprentices operated in the year 2013, 45% had been continued in to the year 2014 whilst training. Out of this amount, 31% (7722) represented by In-plant apprentices, 19% (4815) by District Training Centres and 17% by Situational apprentices. (graph 02 & table 11)

Graph 11 – Undergoing Training Under Various Classifications -2013





National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

**Table 04 : Summary of all Training Activities - 2013
(District Level and National Institutes)**

Province	District	Number Recruited			Number Completed			Number on Training as at 31/12/2012		
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
01.Enterprise-based & Dual training										
Western	Colombo	1558	911	2469	1048	747	1795	2533	720	3253
	Gampaha	1129	366	1495	655	282	937	1083	341	1424
	Kalutara	311	319	630	308	219	527	287	239	526
Central	Kandy	458	537	995	398	394	792	400	332	732
	Matale	187	187	374	89	155	244	175	148	323
	Nuwaraeliya	137	302	439	84	313	397	106	155	261
South	Galle	661	509	1170	347	325	672	678	429	1107
	Matara	596	771	1367	444	676	1120	586	620	1206
	Hambantota	348	546	894	248	415	663	374	191	565
North	Jaffna	768	422	1190	803	544	1347	721	322	1043
	Mannar	95	121	216	180	350	530	123	100	223
	Vavuniya	288	234	522	266	217	483	293	195	488
	Mulativu	192	111	303	195	191	386	157	45	202
	Kilinochchi	282	330	612	164	272	436	220	115	335
East	Batticloa	673	362	1035	414	406	820	686	302	988
	Ampara	435	606	1041	340	564	904	406	365	771
	Trincomalee	547	630	1177	512	616	1128	508	346	854
North Western	Kurunegala	442	505	947	320	494	814	349	362	711
	Puttlam	160	263	423	137	262	399	177	167	344
North central	Anuradhapura	434	556	990	209	325	534	344	374	718
	Polonnaruwa	175	89	264	184	73	257	57	43	100
Uva	Badulla	400	518	918	245	436	681	387	371	758
	Monaragala	228	239	467	228	245	473	244	214	458
Sabaragamuwa	Ratnapura	331	568	899	194	581	775	284	415	699
	Kegalle	302	463	765	212	393	605	220	309	529
Total		11137	10465	21602	8224	9495	17719	11398	7220	18618
02 National Institutes	Engineering Technological Institute	410	147	557	267	94	361	1159	332	1491
	Automobile Engineering Training Institute	728	65	793	898	115	1013	990	74	1064
	Apprentice Training Institute	484	177	661	395	169	564	687	100	787
	Sub total	1622	389	2011	1560	378	1938	2836	506	3342
	Total	12759	10854	23613	9784	9873	19657	14234	7726	21960
03 In-plant Training										
Undergraduates & Diploma expectants		3928	1555	5483	3179	1378	4557	2372	613	2985
Grand Total		16687	12409	29096	12963	11251	24214	16606	8339	24945

** Part time coursed too is included.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

The highest number of recruitment had been reported from the Colombo district when considering all training classifications in the year under review. It recorded 2469 apprentices and the Gampaha district which recruited 1495 apprentices placed second and the Marata district which recruited 1367 had become the third place. The Mannar district which had recruited 216 apprentices has become the district with least number of recruitment. The Colombo district which had completed most number of apprentices amounting to 1795 in this year has gone into records as the district which had trained the highest number. The Matale district with its 244 apprentices had been the district which accomplished the least number of apprentices. (Table 04)

The Colombo district which recorded 3253 apprentices that remained on training towards the end of year has become the district with highest number of apprentices up to the end of year and the Polonnaruwa district with 100 apprentices has been the district recorded least number who remained in the training. (Table 04)

**Table 05 : Summary of Training Activities for Centre-based Full Time Courses - 2013
(District and Regional Training Centres)**

Province	District	Number Recruited	Number Completed	Number Training as at 31/12/2013
Western	Colombo	621	652	444
	Gampaha	181	196	156
	Kalutara	179	123	168
Central	Kandy	415	363	326
	Matale	98	116	86
	Nuwareliya	246	266	143
South	Galle	408	254	371
	Matara	427	484	360
	Hambantota	360	275	232
North	Jaffna	244	226	200
	Mannar	92	47	83
	Vavuniya	94	161	70
	Mulativu	0	59	0
	Kilinochchi	178	66	186
East	Batticloa	35	0	33
	Ampara	310	307	122
	Trincomalee	687	602	140
North Western	Kurunegala	353	282	383
	Puttalam	258	260	444
North Central	Anuradhapura	171	136	142
	Polonnaruwa	173	172	29
Uva	Badulla	193	159	201
	Monaragala	105	167	104
Sabaragamuwa	Rathnapura	152	259	157
	Kegalle	278	243	239
Total		6258	5875	4819



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

In further studying on District Training Centres and Regional Training Centres, the most number of student recruitment (687) had been reported from the Trincomalee district and the Batticloa district recorded the least recruitments with 35 apprentices. (Table 05)

During the year 2013, no any recruitment of apprentices to training centre of the Mulativu district had been reported.

The number of recruitments to training centres in the year 2013 had been reduced with compared to that in the year 2012 due to main reason of decision to give priority for Industry based apprentice training.

During the year under review, 5875 apprentices had completed training at training centres and the Colombo district recorded as the district that given training to most number of apprentices reaching 652. (Table 05)

Progress of National Training Institutes - 2013

Table 06 : Engineering Technical Institute - Katunayaka

Trade		Duration (years)	Number Recruited			Number Completed			Number on Training as at 31/12/2013		
			Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Civil	Buildings structures &	4	90	41	131	66	34	100	279	123	402
	Water Environmental &	4	39	22	61	5	23	28	104	18	122
	Highways Railways &	4	30	13	43	25	4	29	58	78	136
Electrical	Electrical (power)	4	57	23	80	42	14	56	178	54	232
	Telecommunication	4	15	25	40	33	9	42	77	30	107
	Electronic	4	25	17	42	23	10	33	92	25	117
Mechanical	Automotive	4	29		29	8		8	65		65
	General	4	90	6	96	46		46	219	4	223
Naval		4	35		35	19		19	87		87
Total			410	147	557	267	94	361	1159	332	1491



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Recruitment of 557 apprentices for National Engineering Diploma courses in the year 2013 by the Katunayaka Engineering Technological Institute had been a great milestone achieved by the Authority. For the reason of recruiting less number of apprentices during year 2012, a batch of 111 apprentices in the month of January 2013 and another batch of 446 had been recruited at the end of year.

361 apprentices were released at the end of year under review by accomplishing the Diploma and 1491 apprentices are undergoing institutional or in-plant as at 31.12.2013.

Table 07 : Automobile Engineering Training Institute - Orugodawatta

Trade	Duration (yrs.)	Number Recruited			Number Completed			Number on Training as at 13/12/2013		
		Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Automobile Mechanic (Special)	3	145		145	105		105	345		345
Automobile Electrician(Special)	3	70		70	45		45	182		182
Machinist (Special)	3	24		24	14		14	62		62
Automobile Painter(Special)	1 1/2	67		67	41		41	97		97
Automobile Tinker/Welder(Special)	1 1/2	44		44	33		33	71		71
Automobile Air Conditioning	2	39		39	12		12	54		54
Computer Application Assistant	1	11	38	49	27	37	64	11	38	49
Total		400	38	438	277	37	314	822	38	860

In the year 2013, 438 apprentices had been recruited by the Automobile Engineering Training Institute in Orugodawatta. At the end of this year, 314 apprentices had completed their training and another 860 are undergone training.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Table 08 : Apprenticeship Training Institute – Katubedda

Trade	Duration (Yrs.)	Number Recruited			Number Completed			Number on Training as at 31/12/2013		
		Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Ref & Air condition Mechanic	2	30		30	32		32	47		47
Electrician	3	58		58	60		60	172	1	173
Electronic Craftsman	3	49		49	31		31	108	1	109
Fitter	3	12		12						
Machinist	3	38		38	23		23	60		60
Carpenter	2	38		38	47		47	72		72
Construction Supervisor	1 1/2	29		29	25	11	36	30	5	35
Plumber	2	30		30	23		23	35		35
Book Binder	3	4	5	9	2	3	5	1	1ted	2
Information & Communication Technology	1	18	22	40	17	20	37	8	14	22
Computer Graphic Designer	1 1/2	11	18	29	11	21	32	13	10	23
Offset machine operator	1	13		13	11		11	12		12
3D Animation	1 1/2	9	6	15	16	18	34			
Welder		25		25	15		15	66		66
National Information & Communication Technological Diploma	1 1/2				6	4	10			
Total		364	51	415	319	77	396	624	32	656

In the year under review, 415 apprentices had been recruited by the Katubedda Apprenticeship Training Institute. At the end of the year, 396 apprentices had completed their training and another 656 are undergone training.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Part - Time Courses - 2013

1395 apprentices had joined with part-time courses during the year under review. The Automobile Engineering Training Institute in Orugodawatta has set a record by being the institute which recruited most number of apprentices for part-time course crossing 355 apprentices.

794 apprentices had been recruited for part time courses by district and rural training centres in the year 2013. Recruitments for the year 2013 had been reduced when compared with number in the year 2012 which recorded 2029 apprentices. In this year, 1785 apprentices had completed part-time courses and 700 apprentices are on training at the end of the year. (Table 09)

Table 9 : Part-time Courses - 2013

District	Number Recruited			Number Completed			Number on Training as at 31/12/2013		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Gampaha	03	22	25	13	36	49			
Kalutara	29	66	95	24	53	77	11	26	37
Kandy	28	75	103	08	53	61	20	42	62
Galle	07	24	31	8	20	28	07	24	31
Matara	16	57	73	16	57	73			
Hambantota			00	07	25	32			
Kilinochchi	07	11	18	07	11	18			
Kurunegala	24	94	118	26	70	96	16	65	81
Puttalam	03	03	06	03	03	06			
Anuradhapura	05	13	18				05	13	18
Badulla	19	14	33	19	14	33			
Ratnapura	13	72	85	90	176	266	13	71	84
Kegalle	42	147	189	41	138	179	15	37	52
Sub Total	196	598	794	262	656	918	87	278	365
Apprenticeship Training Institute	120	126	246	76	92	168	63	68	131
Automobile Engineering Training Institute	328	27	355	621	78	699	168	36	204
Total	644	751	1395	959	826	1785	318	382	700



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

**Table 10 : Summary of Training Activities
(Enterprise-based Apprenticeship Training at District Level) - 2013**

Province	District	Number Recruited	Number completed	Number on Training
Western	Colombo	1848	1143	2809
	Gampaha	1289	692	1268
	Kalutara	356	327	321
Central	Kandy	477	368	344
	Matale	276	128	237
	Nuwaraeliya	193	131	118
Southern	Galle	731	390	705
	Matara	867	563	846
	Hambantota	534	356	333
Northern	Jaffna	946	1121	843
	Mannar	124	483	140
	Vavuniya	428	322	418
	Mulativu	303	327	202
	Kilinochchi	416	352	149
Eastern	Batticloa	1000	820	955
	Ampara	731	597	649
	Trincomalee	490	526	414
North western	Kurunegala	476	436	247
	Puttalam	159	133	204
North Central	Anuradhapura	801	398	558
	Polonnaruwa	91	85	71
Uva	Badulla	692	489	557
	Monaragala	362	306	354
Sabaragama	Ranmtnapura	662	250	458
	Kegalle	298	183	238
Total		14550	10926	13438

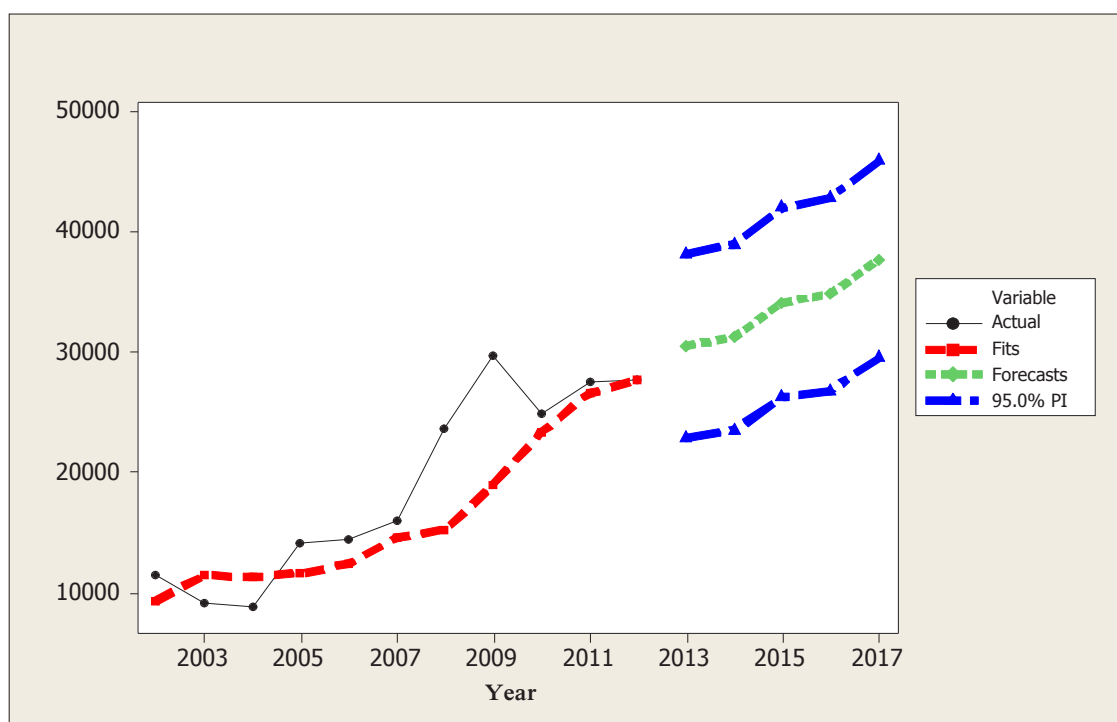


National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

In the year 2013, 14550 apprentices had been recruited under the Enterprise based apprentice training. Though this number had been a slow down when compared with that in the year 2012(16061), it represents 50% of total recruitments and 61% from the total recruitment excluding In-plant training. In the year 2012, this amount had recorded as 58% from total enrollments except In-plant training. In this year 10,926 had accomplished training under Enterprise based apprentice system and 13438 apprentices were remained on training at the end of the year.

The most number of recruitments (1848) under the Enterprise based apprentice scheme is recorded by the Colombo district and the Polonnaruwa district with its 91 apprentices had recorded the lowest recruitments. (Table 10)

Graph 12 : Recruitments from 2002 – 2012 & Recruitment Targets from 2013 up to 2017



As a summary, the foregoing graph represents about the forecasted recruitment targets from year 2013 to 2017 and the way recruitment were effected from year 2002 to 2012 in total.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

In-plant Training

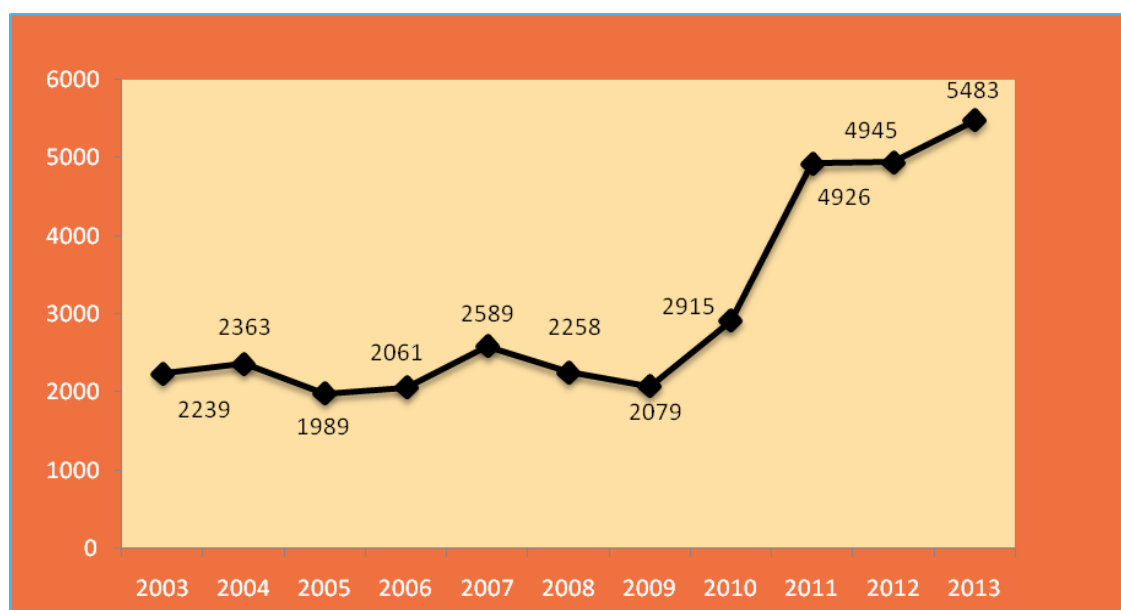
In the year under review, 5483 applicants had been registered for In-plant training and out of that number 2985 are Diploma applicants and other 2374 are Degree applicants.

In this year, 4557 had completed In-plant training. At the end of the year 2985 had been undergoing In-plant training out of which 2132 were undergraduates.

Table : 11 In-plant Training

Category	Number Recruited			Number completed			Number on Training as at 31/12/2013		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Undergraduates	1863	511	2374	1190	342	1532	1660	472	2132
Diploma seekers	1954	1031	2985	1878	1023	2901	712	141	853
Certificate aspirants	111	13	124	111	13	124			
Total	3928	1555	5483	3179	1378	4557	2372	613	2985

Graph 13 : Progress of In-plant Training from Year 2003 up to 2013





National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

In studying further into the In-plant training, graph No. 13 depicts the difference of number referred to In-plant training in the last decade. In a closer look at the forgiven graph, it is visible that a remarkable upswing had been shown following years of 2009 to name from 2010 to 2013.

Table 12 : Examination, Evaluation and Issuing Certificates

Type	Number Evaluated		Number passed in the Final vocational test		Number offered with certificates	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
In-Plant (Enterprise based & Centre based)	3982	3072	3252	2523	3201	2868
Situational level	4077	3366	3836	3148	5223***	3951
Rural level	1280	1518	1193	1422	1485***	1489
Apprentice Training Institute	412	312	360	273	360	273
Automobile Engineering Training Institute	245	294	235	228	235	228
Engineering Technological Institute	982	351	396	351	373	351
National Vocational tests	5993	6029	5727	5459	3750	3003
Skill based training (Training centres)	1431	1555	1379	1233	1217	1892
National Vocational Qualifications (Apprentice training)					135	
Other (trainees of authority)	381	1793	349	1793	2083	1793
Sub total	18782	18290	16727	16430	18062	15848
Recognition of Prior Learning (RPL)	2885	3662	2813	3384	3372	4186
Undergraduates	2722	3404	2644	3274		
National Technology Diploma	180	621	180	613	180	95*
On the job training	356	613	356	613	356	613
Other		741		741		741
Total	24926	27331	22720	25055	21970	21483

* Certificates for the National Technology Diploma are issued only for applicants.

** No. of total appraisals conducted in year 2012.

(this inclusive of appraisal of first, second, third and final years)

*** Included with Situational and Rural level apprentices whose appraisal conducted in the year 2011.

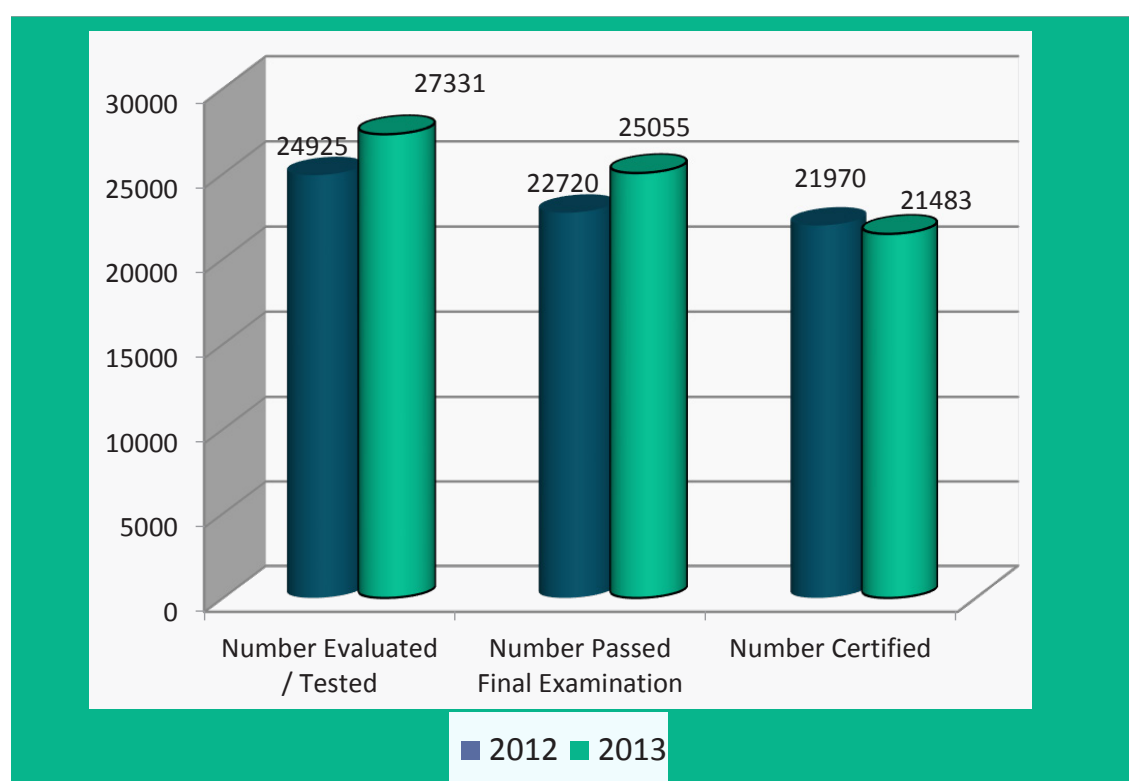


National Apprenticeship and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

In having a close look at on the trade tests, holding examinations and certificate issuing perused in the year 2013, 27,331 trade tests had been conducted. This number has been increased by 9.6% in compared with the same in year 2012 (24,926).

During the year under review, 21,483 certificates had been issued for all categories. (Table 12)

Graph 14 : Evaluation and Certification 2012 - 2013



During year 2013, most number of certificates had been issued under the Recognition of Prior Learning (RPL) amounting to 4186. Out of this, 24% had been increased compared with year 2012. In addition, certificates had been issued to 3951 apprentices under Situational system, 3003 apprentices who had got through the National Trade Test (NTT) and for 2868 Enterprise based apprentices. (Table 12)



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Curriculum Development

67 curriculum for various courses related to varied vocational fields had been completed in the year under review and referred to Divisions concerned.

Table 13 : Curriculum Development - 2013

Main purpose	Activity	Amount	
		2012	2013
Development	National Competency Standard (Level 1-4)	17	9
	National Competency Standard (Level 5-6)	4	11
	Assessment Resources (National competency standard)	14	3
	Curricula (National Competency Standard) (Level 5-6)	-	9
	Training standards (National Apprentice Certificates)	6	1
	Question Papers	3	1
Validation	Curricula (National Competency Standard)	11	6
	National Competency Standard	1	16
	National Competency Standard (Level 5-6)	-	3
	Assessment Resources (National Skill Based)	-	3
	Other Training Standards	1	
Evaluations	Question Papers	6	2
	National Competency standard	-	3
	National Competency Standard (Classification)	1	-
	Appraisal Resources (National Skills Based)	3	-
Translations	Question Papers	1	-
Total		68	67

Training standards related to vocational training field and 34 related sub variables had been developed afresh in the year 2013. In addition, 28 validations and 28 revisions had been made.

Accreditation of Courses and Registration of Training Centers

Table 14 : Accreditation of Courses and Registration of Training Centers

Main purpose	Unit	Progress	
		2012	2013
Accreditations	No. of courses	41	57
Number of courses registered	No. of centres	49	55

During the year under review, 57 accreditation coursed had been conducted in 55 training centres.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Distance Education

During the year 2013, the distribution of modules among 21,643 candidates is a remarkable improvement. This amount is a 4% increase in compared with the year 2012 amounted 20,799.

Table 15 : Distance Education - 2013

Province	District	No. of curricula issued by Learning methods Development section	
		2012	2013
Western	Head office	312	45
	Colombo	3614	4592
	Gampaha	1925	1655
	Kalutara	2367	494
Central	Kandy	1075	1900
	Matale	1085	1125
	Nuwaraeliya	1485	440
Southern	Galle	984	827
	Matara	1347	1932
	Hambantota	774	834
Northern	Mannar		30
	Vavuniya	300	61
	Kilinochchi	108	
	Mulativu	50	
Eastern	Ampara	350	58
North western	Kurunegala	1055	635
	Puttalam	877	
North Central	Anuradhapura	1005	765
	Polonnaruwa	413	130
Uva	Badulla	421	1105
	Monaragala	507	884
Sabaragamuwa	Ratnapura	100	1615
	Kegalle	645	2516
Total		20799	21643

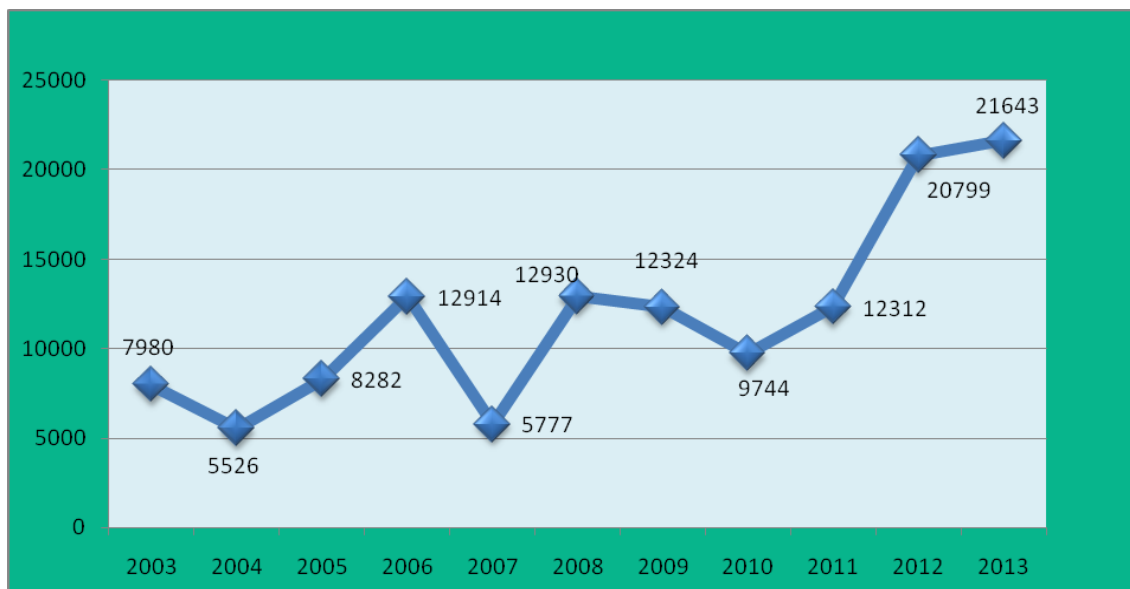


National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

In addition, reviewing modules in total and printing them colored with modernized way and also uplifting apprentice training methods to a new dimension are milestones achieved in the year under review.

In closely examining the distribution of courses in the last decade, course distribution following the year 2010 had been increased with long term upsurge. (graph 15)

Graph 15 : Distribution of Modules 2003 - 2013



Career Guidance and Counselling

Career guidance and counselling had been given to 37,883 persons who belonged to all walks of life during the year under review.

For this end, 107 programmes for the schooling students and 90 programmes for school Leavers had been conducted. (Table 16)



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Table 16 : Career Guidance and Counselling

District	Programmes						No. of attendees
	Programmes for school drop outs	School programmes	Individual development programmes	Programmes to educate general public	Exhibitions / Seminars	Other	
Head office	5	10			4	2	10477
Gampaha	16	5			5	13	3877
Kalutara	7					2	394
Kandy	1	2					161
Galle	5	8					755
Matara	19	13		7	9	4	8656
Hambantota	8	5	3			8	1027
Jaffna	2	9		2		4	784
Mannar	1					1	48
Kilinochchi	3	9		1	3		612
Battilcoa	3			1		1	337
Ampara	2	1	1	1		9	844
Kurunegala	3	8	2	1			617
Ratnapuara	12	3		3	5	13	6528
Kegalle	3	34	4	1		10	2766
Total	90	107	10	17	26	67	37883

Administration and Human Resources Development

According to the new recruitment procedure introduced for the Authority in the year under review, it has been a remarkable upliftment on account of administration by recruiting to vacancies exited and offering various promotions.

The cadre approved by the Authority has been 992 and out of which 71% could be completed by the end of year 2013. During the year 2012, this amount had been 68% of the approved cadre positions. (Table 17)



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Table 17 : Staff Information

Service category	Approved cadre position	No. of recruited	
		2012	2013
Senior Manager	5	3	2
Medium scale manager	17	11	11
Academic and research	58	28	28
Junior manager	112	71	68
Implementation and Consultancy services	386	220	232
Related officers	2	1	0
Management Assistant Services	276	238	252
Primary level services	136	112	116
Total	992	684	709

In the year 2013, 77 employees had been recruited and 07 employees were promoted.
(Table 18)

Table 18 : Appointments and Promotions

Description	Amount
Appointments (permanent positions)	77
Promotions	7

During year under review, employee training programmes at local level for 409 employees had been held. As well, 06 officers had been referred to foreign development programmes.
(Table 19 & 20)

Table 19 : Staff Development - Local training - 2013

Description	No. of participants
Degree	01
Certificate courses	14
Awareness raising programmes	394
Total	409



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2013

Table 20 : Staff Development - Overseas Trainings - 2013

Programme	Country	No. attendees
Training Programme on SACOs Global Knowledge Sharing Event and Study Tour	India	01
Sri Lanka Australia Technical Programme	Australia	01
Capacity Development Programme	Korea	02
Technical and Vocational Education Training Programme for Principle and Leaders	Singapore	01
Training on Quality of Home appliances	China	01
Total		06

Propaganda

During the year under review. 123 publicity programme covering whole island through various media had been conducted by Propaganda Unit of the Authority. In addition, participation of Authority had been made at various exhibitions and programmes.

Planning and Information Activities

All information to be taken up in respect of training and other progress are collected, referred and compiling of reports is handled by this section and also provide information required to take management decisions to top management of the authority, ministry and other institutes.

As well, acquiring capacity for giving information on time by getting information through the computer data package and ability to commence information collection system through internet covering Whole Island is one of the new milestones achieved by the Authority.

Further, the preparation of the Action Plan and Corporate plan peculiar to the Authority and supervising training activities of the year too had taken place during year under review.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

08. Other Activities

The following activities and programmes in addition to training programmes were held throughout the year under review.

Appointing graduates belonged to Sinhalese, English and Tamil nationalities covering all 25 districts to the post of Inspector and offering them with appointment letters.



A Dansela and a pandol in line with the Vesak festival, associated with Video mapping technology was exhibited for the first time ever in Asia, on the premises of head office of NAITA.





National Apprenticeship and Industrial Training Authority Annual Report - 2013



Offering NVQ 3 level certificates to 29 rehabilitated trainees under “LTTE soldier rehabilitation programme” handled by Kandakadu Rehabilitation Centre in Polonnaruwa under direction of NAITA was held at the main auditorium of Engineering Technology Institute, Katunayaka under the patronage of Hon. Dallas Alahapperuma. Minister of Youth Affairs and Skill Development.

The 21st Certificate Awarding ceremony of the Automobile Engineering Training Institute (Japan tech). Orougodawatta. governed by NAITA under the purview of Ministry of Youth Affairs and Skills Development was held in the BMICH.

Programmes Implemented by District Offices



Hambantota

1. Public health programmes organized by Hambantota district office”
 - HIV “AIDS” programme with participation of Public Health Officers
 - Programme on Dental Healthcare were held in unison with LINK company and district office.
2. Personality Promotion and Leadership Training Programme was held with the participation of “Nawajeewana”, a non-governmental organization in the Tangalle area.
3. A programme on Child & Women security and a programme for maintaining law and order was conducted with contribution of Tangalle police.
4. Scene of swimming training by Enterprise trainees of Hambantota District Office at Life Saving Programme conducted with Beliatta Technology College.





National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Kandy

The Programme themed “Daily Ayurvedic Calendar for Healthy life “ organized by the Palkelele, Kundasale Ayurvedic Medical Association was held in the Kandy District Office.

Badulla

A seminar for 104 employees was held in the “ Weligama Hotel ,Badulla with the participation of Chairman of the NAITA.

Galle

A series of Vocational Direction programme for following various targeted groups was conducted by the Galle District office throughout the year 2014.

- School drop - outs
- Schooling children
- Unemployed youths
- Governmental and Non - governmental field officers
- Trained certificate holders

Matara



Wesak Observation campaign
conducted by Matara District Office
on its premises'



Sports fiesta held on
Sanath Jayasuriya grounds,
Matara for 42nd commemoration of
NAITA



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

Nuwara Eliya



The presentation by a team of students at Hatton Regional Apprenticeship Training Centre at Model Fair organized by the Nuwaraeliya district office.

Kegalle

Few programmes conducted by district office

- Drugs Eradication Workshop - for trained apprentices
- Sports Festival



New Year festival held in Swarnajayanthi Maha Vidyalaya organized by Kegalle district office



Elle event participated by Kegalle district office staff and apprentices for 42nd commemoration of NAITA

Puttlam



Uplifting place in which bridal care course is conducted at district office as a Beauty Parlour.

- Dress Making Exhibition
- Bridal Exhibition



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013



New Year festival organized by
Puttalam district office

Jaffna



- Blood donation programme
- Teachers' day celebration
- Christmas festival
- Sarasvati pooja

Kilinochchi



Visiting district office by GIZ
representatives.



Arrival of UN represented commissioner to
District Training Centre.



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2013

National Institutes

AETI – Automobile Engineering Training Institute



Among programs organized by the Automobile Engineering Training Institute of Orugodawatta, the cultural programme, opening of Colour Matching Unit in line with 24th anniversary and a blood donation campaign were held with the participation of Mr. Chandana Arunadeva, Hon. Chairman.

I.E.T. - Institute of Engineering Technology



Declare opening of three storied hostel facilitation for around 100 student's constructed a new in Katunayaka

ATI - Apprenticeship Training Institute



A series of programs for betterment of staff had been organized throughout the year 2013. Among them the Consultation System Proramme for lecturers and Safe-ty programme in industries were in promi-nence. Here with the New year celebrations occsion was held sucessfully in 2013 in- stead of the sinhala and tamil new year.

FOREWORD

ANNUAL ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2013

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY

	<u>Allocation</u>	<u>Funds Released by the Treasury</u>
	(Rs.)	(Rs.)
Recurrent Expenditure Grant	630,000,000.00	564,000,000.00
Capital Expenditure Grant - CF	160,000,000.00	121,700,000.00
	<u>790,000,000.00</u>	<u>685,700,000.00</u>
Add: Estimated Income	43,000,000.00	61,237,045.72
Total Income for the year	<u>833,000,000.00</u>	<u>746,937,045.72</u>

Aid received during the year 2013 from other agencies are indicated below :

	<u>Value of Items/Funds</u>
Aid Received (Recurrent) - schedule - 14 (Page - 44)	11,667,717.25
Differed Income - 13 (Page - 43)	85,633,350.73
	<u>97,301,067.98</u>

The following documents are included:-

- i. Statement of Financial Position as at 31st December 2013
- ii. Statement of Financial Performance for the year ended 31st December 2013
- iii. Statement of Cash Flows for the year ended 31st December 2013
- iv. Statement of Changes in Equity for the Year ended 31st December 2013
- v. Notes to the Accounts for the year ended 31st December 2013

Chandana Arunadeva Silva
Chairman
National Apprentice & Industrial Training Authority.

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31.12.2013

	Note	Sch.	Page No.	31.12.2013 (Rs)	31.12.2012 (Rs)
<u>Assets</u>					
Non Current Assets					
Property, Plant and Equipment	2	A	21	904,803,170.81	954,610,900.22
Capital Work in Progress	3		21	79,801,952.98	54,283,088.57
				<u>984,605,123.79</u>	<u>1,008,893,988.79</u>
Current Assets					
Stocks	4	B	21	7,896,931.52	9,799,039.85
Receivables	5	C	22	74,087,396.71	73,230,621.39
Deposits, Prepayments & Advances	6	D	25	36,045,020.64	19,657,417.25
Short Term Investments	7		29	76,179,993.34	79,406,790.20
Cash in Transit	8		29	9,542,631.38	11,322,050.81
Cash & cash Equivalents	9		30	37,005,144.37	31,664,375.61
				<u>240,757,117.96</u>	<u>225,080,295.11</u>
<u>Liabilities</u>					
Current Liabilities					
Payables	10		31	82,335,287.21	93,941,300.26
Net Current Assets/(Liabilities)				<u>158,421,830.75</u>	<u>131,138,994.85</u>
Total Assets				<u>1,143,026,954.54</u>	<u>1,140,032,983.64</u>
Equity & Liabilities					
National Apprentice & Industrial Training Fund	11		39	304,808,452.43	315,140,760.19
Capital Reserve				1,391,526.65	1,401,610.50
				<u>306,199,979.08</u>	<u>316,542,370.69</u>
Non Current Liabilities					
Provision for Gratuity	12		43	152,092,656.76	140,170,685.57
Differed Income	13		43	684,734,318.70	683,319,927.38
				<u>1,143,026,954.54</u>	<u>1,140,032,983.64</u>

Accounting policies and notes page 06 to 52 form an integral part of the Financial Statements.

Director Finance

For and on behalf of Board of Management

.....
Chandana Arunadeva Silva
Chairman

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31.12.2013

	Note	Page No	2013 (Rs)	2012 (Rs)
INCOME				
Government Grant - Recurrent			564,000,000.00	586,000,000.00
Profit on PU & PTC	11(b)	41	2,790,909.87	1,108,905.75
Deffered Income Transferred	13	43	85,633,350.73	93,329,527.88
Other Aid- Recurrent	14	44	11,667,717.25	11,374,063.20
Other Income	15	45	61,075,923.22	42,171,695.97
TOTAL INCOME			725,167,901.07	733,984,192.80
LESS: OPERATING EXPENSES				
TRAINING EXPENSES				
Apprenticeship Allowances	16	47	-	9,761,267.30
Training Consumables	17	47	16,462,264.26	16,421,145.82
Other Training Expenses	18	47	76,490,223.59	106,862,137.48
Staff cost	19	48	212,763,718.70	190,438,776.26
Staff cost - Other Expenses	19/1	48	21,173,496.99	18,539,801.99
Transportation and communication	20	49	50,011,243.76	39,547,663.40
Supplies and office Requisites	21	49	9,161,283.17	9,434,554.95
Equipment maintenance	22	50	62,277,219.26	54,224,997.40
Premises maintenance	23	50	96,390,093.20	93,503,539.56
			544,729,542.93	538,733,884.16
ADMINISTRATION AND FINANCE EXPENSES				
Staff Cost	19	48	114,565,079.30	102,543,956.45
Staff Cost - Other Expenses	19/1	48	11,401,113.77	9,982,970.30
Transportation & Communications	20	49	26,929,131.25	21,294,895.67
Supplies & Office Requisites	21	49	4,932,998.63	5,080,144.98
Equipment Maintenance	22	50	33,533,887.29	29,198,075.53
Premises Maintenance	23	50	51,902,357.88	50,348,059.76
Audit Fees			377,488.10	484,598.00
Finance & Other Expenses	24	50	5,113,780.24	5,562,588.55
			248,755,836.46	224,495,289.23
TOTAL OPERATING EXPENSES			793,485,379.39	763,229,173.39
NET PROFIT FOR THE YEAR			(68,317,478.32)	(29,244,980.59)
OTHER COMPREHENSIVE INCOME				
Revaluation Surplus / (Deficit)				
Foreign Countries Subsidiary Co. Assets				
Exchange Surplus / (Deficit)				
Gratuity Valuation Surplus / (Deficit)				
Fair Value measure Gains / (Losses)				
NET COMPREHENSIVE INCOME	39		(68,317,478.32)	(29,244,980.59)
Transferred to National Apprentice & Industrial Training Fund				

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2013

	2013 RS	2012 Rs.
Cash Flow from Operating Activities		
Surplus/(Deficit) from Operating Activities	(68,317,478.32)	(29,244,980.60)
Adjustments in respect of Previous years	3,664,875.17	63,569,027.40
	(64,652,603.15)	34,324,046.80
Gratuity paid during the Year	(9,362,233.50)	(10,010,778.99)
Part Time Income	(2,790,909.87)	(1,108,905.75)
Part Time & Central Fund Capital Reserve	(3,237,767.01)	(2,084,431.69)
Part Time & Central Fund Obligatory Requirement Reserve	(1,618,883.51)	(1,042,215.84)
Adjustments in respect of previous years for PTC	1,297,412.82	(50,608.62)
	(80,364,984.21)	20,027,105.92
Non Cash Movements		
Long outstanding creditors		(4,234,354.43)
IT Income Reserve		(33,994,751.00)
Depreciation	130,923,370.07	93,717,612.01
Pro. for bad & doubtful debts on Staff Loans	232,599.79	(89,294.79)
Pro. for bad & doubtful debts on Sundry Debtors	88,095.73	(437,801.05)
Under /(Over) provision for Obsolete Stock	(14,742.08)	(2.50)
Provision for Gratuity	21,284,204.69	18,868,367.93
Aid Received	8,169,781.00	64,519,866.64
Aid on motor vehicles	(63,800,000.00)	
AID Received Budumadura	(719,866.84)	
Demolishing of ATI Boundary wall	(1,000,000.00)	
Aid on motor vehicles	(4,074,000.00)	
Increase in Library Fund	(299,000.00)	
Differed Income Increase/Decrease	7,696,177.15	(42,073,464.64)
(Increase) / Decrease in Stocks	1,902,108.34	1,566,369.84
(Increase) / Decrease in Receivables	(856,775.32)	4,080,842.71
(Increase) / Decrease in Deposits, Prepayments & Advances	(16,387,603.39)	29,778,600.90
Increase /(Decrease) in Payables	(11,606,013.05)	(27,164,640.34)
Net Cash Flow from Operating Activities A	(8,826,648.13)	124,564,457.20
Cash Flow from Investing Activities		
Motor Cycle Revenue Reserve		
Acquisition of Fixed Assets	(87,069,022.04)	(392,253,867.37)
Decrease /(Increase) in Capital Works in Progress	(25,518,864.41)	(28,040,118.56)
Disposal Proceeds	49,087.05	16,351.32
Net Cash Flow from Investing Activities B	(112,538,799.40)	(420,277,634.61)
Cash Flow from Financing Activities		
Capital Grant from Treasury	121,700,000.00	331,000,000.00
Net Cash Flow from Financing Activities C	121,700,000.00	331,000,000.00
Net Increases/(Decreases) in Cash & Cash Equivalents (A+B+C)	334,552.47	35,286,822.60
Cash & Cash Equivalents at beginning of the period	122,393,216.62	87,106,394.02
Cash & Cash Equivalents at end of the period	122,727,769.09	122,393,216.62

Analysis of balance of cash & cash equivalents as shown in the Financial Position

	2013	2012	Change in the Year 2013	Change in the Year 2012
Cash & cash equivalents	37,005,144.37	31,664,375.61	5,340,768.76	(9,431,110.25)
Cash in-transit	9,542,631.38	11,322,050.81	(1,779,419.43)	3,858,325.75
Investments	76,179,993.34	79,406,790.20	(3,226,796.86)	40,859,607.10
	122,727,769.09	122,393,216.62	334,552.47	35,286,822.60

NATIONAL APPRENTICE AND INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

Description	Accumulated Fund	Profit on Part Time Accounts	Aid Received	Library Fund	Motor Cycle Capital Reserve	Motor Cycle Revenue Reserve	Demolishing of ATI Boundary Wall Fund	Capital Reserve on Part Time	Obligatory Reserve on Part Time	Total
Balance as at 01.01.2013	(520,949,757.02)	44,027,168.07	781,637,831.84	28,730.75	3,788,110.00	3,482,029.28		2,064,431.69	1,042,215.84	315,140,760.45
Net Surplus / (Deficit) transferred from Income & Expenditure A/C	(68,317,478.32)	4,141,440.79								(64,176,037.53)
Income Transferred from Part Time Account	(2,790,909.86)									(2,790,909.86)
Government Capital Grant	42,740,113.96									42,740,113.96
Adjustments in respect of Previous Years	3,664,875.17									3,664,875.17
Increase in Specified Internal Funds	68,593,866.84						1,000,000.00	3,237,767.01	1,618,883.50	74,450,517.35
Increase in Specified External Funds			(64,519,867.11)	299,000.00						(64,220,867.11)
Total	(477,059,269.23)	48,168,608.86	717,117,964.73	327,730.75	3,788,110.00	3,482,029.28	1,000,000.00	5,322,196.70	2,661,099.34	304,806,452.43

NATIONAL APPRENTICES AND INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
NOTES TO THE ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2013

Note - 01

General Accounting Policies

1 Reporting Entity

The National Apprentices and Industrial Training Authority (herein after referred to as "Authority") which is situated at No. 971, Sri Jayewardenepura Mawatha, Welikada, Rajagiriya was incorporated by Tertiary & Vocational Education Act No. 20 of 1990.

2 Basis of Preparation

The Financial Statements of the organization have been prepared in accordance with generally accepted accounting principals and Lanka Accounting Standards (LKAS).

These Financial Statements presented in accordance with LKAS and Rupees have been prepared on historical cost basis

3 Comparative Information

3.1 The previous year figures and phrases have been re-arranged wherever necessary to conform to the current year's presentation.

4 Government Grants & Subsidies

4.1 Government Grants on which the organization depends for its expenditure are being accounted on a receipts basis. Grants related to recurrent expenditure are being presented as a credit in the Statement of Comprehensive Income account whereas the grants released to Capital Expenditure are being credited directly to the National Apprentices & Industrial Training Fund.

4.2 Grant related to assets and Grant in the form of transfers of assets are recognized as deferred income in the comprehensive Income statement on a systematic basis over the useful life of the related assets.

5 Assets and the bases of their valuation

5.1 Stocks

Stocks have generally been valued at the cost and provision is made at 5% for obsolete stocks of printed materials.

5.2 Receivables

Receivables are stated at the amount expected to be realized and 100% provision has been made for Bad and doubtful debts of staff who are not in the service of the authority as at 31.12.2013. 5% provision has been made as bad and doubtful debts all other debtors except staff in services

5.3 Property, Plant and Equipment

(a). Recognition and Measurement

Items of Property, Plant and Equipment are stated at cost less accumulated depreciation or impairment loss

(b). Cost

The cost of Property, Plant and Equipment comprises its purchase price and any directly attributable cost of bringing the assets to working condition for its intended use

Subsequent expenditure incurred for the purpose of acquiring, extending or improving assets of permanent nature in order to carry or increase performance of the Authority have been treated as capital expenditure

(c). Inventory having shorten life

Inventory items having short life nature and are not material to capitalize are written off to Statement of Comprehensive Income. However, for the purpose of control these item are inventoried and physical control is exercised.

(d). Depreciation

Depreciation is calculated on a straight line basis over the useful life of the assets

Rate of depreciation

	Over the period of
Lease hold Land	lease
Buildings	5%
Machinery & Equipment	10%
Furniture & fittings & Office Equipment	10%
Computer & Accessories	25%
Library Books	10%
Motor Vehicles	25%

5.4 Cash & Cash Equivalent

Cash & Cash equivalents are defined as cash in hand, demand deposits at bank, short term highly liquid investments readily convertible to know amounts of cash.

For the purpose of cash Flow Statement, cash in hand and at Bank, short term investments, cash in transit are treated as cash and cash equivalent.

6 Liabilities and provisions

All known liabilities as at the balance sheet date are included in the financial statements and adequate provisions are made for liabilities which are known to exist but the amount of which cannot be determined accurately

Obligations payable on demand or within one year of the balance sheet date are treated as current liabilities in the balance sheet. Liabilities payable after one year from the balance sheet date are treated as non-current liabilities in the Statement of Financial Position.

6.1 Gratuity Provision

Provision has been made for the gratuity payable from the initial year of services to all employees. However the Gratuity Act. 12 of 1983 and SLAS 16, the liability to an employee arises on completion of five years of continued services.

6.2 Defined contribution plans

Obligations for contributions to a defined contribution plans are recognized as an expense in the income statement as incurred. The Authority contributes a sum not less than 15% and 3% of the gross emoluments of employees to Employees' Provident Fund (EPF) and to the Employees' Trust Fund (ETF) respectively.

7 Revenue

Grants received from the Government, Local & Foreign Aid received towards recurrent expenditure and the miscellaneous income of the Authority are credited to the Statement of Comprehensive Income Account. The amounts spent on major repairs and improvements for capital Assets out of capital grant but not capitalized were charged to Statement of Comprehensive Income Statement.

The Surplus/ (Deficit) or Income over Expenditure has been arrived at after making provisions for all known liabilities and depreciation of fixed assets.

All Expenditure incurred in operating the Authority and maintaining its capital assets in a state of efficiency has been charged to revenue.

Expenditure incurred in Training, Administration and Finance activities are apportioned as follows.

Training Expenses	65%
Administration and Finance Expenses	35%

8 Capital commitments and contingent liabilities

All material capital commitments and contingent liabilities are considered and necessary adjustments or disclosures are made in the financial statements.

9 Events after the balance sheet date

The materiality of events occurring after the balance sheet date has been considered and appropriate adjustments, wherever necessary, have been made in the accounts.

According to the Public Finance letter PE/STBD/4/2007 dated 27.07.2007 & lack of provision, Revaluation of Property

10 Plant & Equipment was not made.

11 Differed Income Increase/ Decrease is shown as Non Cash Movements in the Statement of Cash Flows.

Appropriations have been made from the Central Fund and Part time Accounts to the following funds ,with the approval 12 of the board of management as follows.

Consolidated Fund	35%
Capital Requirement Fund	50%
Obligatory Requirement Fund	50%

In addition to the above 40% of the profit is transferred to the Central Fund with the approval of the board of management.

13 Adjustment in respect of previous years accounts in the following Statements of Financial Performances have been adjusted to the opening balances of the respective statements as follows.

	Rs.
National Apprentice and Industrial Training Fund	3,664,875.17 Cr.
Part time & Fee levying Course Account H/O &Provinces	2,185,752.75 Cr.
Printing Unit ATI	12,789.96 Dr.
Production & Fee Levying Course Account ATI	822,431.86 Dr.

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
NOTES TO THE ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2013

	Note	Sch. No.	2013	2012
Property, Plant and Equipment	2	A	904,803,170.81	954,610,900.22
Capital Work in Progress	3		79,801,952.98	54,283,088.57
Stocks	4	B	7,896,931.52	9,799,039.85
Receivables	5	C	74,087,396.71	73,230,621.39
Deposits, Prepayments & Advances	6	D	36,045,020.64	19,657,417.25
Investments	7		76,179,993.34	79,406,790.20
Cash in Transits	8		9,542,631.38	11,322,050.81
Cash & Bank Balances	9		37,005,144.37	31,664,375.61
Payables	10		82,335,287.21	93,941,300.26
NAITA Fund	11		304,808,452.43	315,140,760.19
Provision for Gratuity	12		152,092,656.76	140,170,685.57
Differed Income	13		684,734,318.70	683,319,927.38
Other Aid - Recurrent	14		11,667,717.25	11,374,063.20
Other Income	15		61,075,923.22	42,171,695.97
Apprenticeship Allowances	16		-	9,761,267.30
Training Consumables	17		16,462,264.26	16,421,145.82
Other Training Expenses	18		76,490,223.59	106,862,137.48
Staff Cost	19			
Training Expenses			212,763,718.70	190,438,776.26
Admin & Finance Expenses			114,565,079.30	102,543,956.45
			327,328,798.00	292,982,732.70
Staff Cost - Other Expenses	19/1			
Training Expenses			21,173,496.99	18,539,801.99
Admin & Finance Expenses			11,401,113.77	9,982,970.30
			32,574,610.76	28,522,772.29
Transportation & Communication	20			
Training Expenses			50,011,243.76	39,547,663.40
Admin & Finance Expenses			26,929,131.25	21,294,895.67
			76,940,375.01	60,842,559.06
Supplies & Office Requisites	21			
Training Expenses			9,161,283.17	9,434,554.95
Admin & Finance Expenses			4,932,998.63	5,080,144.98
			14,094,281.80	14,514,699.93
Equipment Maintenance	22			
Training Expenses			62,277,219.26	54,224,997.40
Admin & Finance Expenses			33,533,887.29	29,198,075.53
			95,811,106.55	83,423,072.93
Premises Maintenance	23			
Training Expenses			96,390,093.20	93,503,539.56
Admin & Finance Expenses			51,902,357.88	50,348,059.76
			148,292,451.08	143,851,599.32
Finance & Other Expenses	24			
			5,113,780.24	5,562,588.55

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
NOTES TO THE ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2013

CENTRAL FUND
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31.12.2013

	2013	2012
CAPITAL EMPLOYED		
Profit B/F	24,433,146.90	23,701,207.40
Capital Requirement Fund	1,906,749.89	442,870.89
Obligatory Requirement Fund	953,374.94	221,435.44
Total	<u>27,293,271.73</u>	<u>24,365,513.74</u>
REPRESENTED BY :		
CURRENT ASSETS		
Fixed Deposit - Bank of Ceylon	3,000,000.00	
Fixed Deposit - P/B Nugegoda		282,361.59
Fixed Deposit - RDB	15,000,000.00	2,000,000.00
Fixed Deposit - Sanasa	861,217.91	749,972.06
Fixed Deposit - P/B Nugegoda	0.00	9,800,000.00
Debtors - HO & P O O - PU/PTC	931,408.14	616,968.67
Debtors - A T I - PU/PTC	1,207,247.99	1,919,180.03
Debtors - IET - PU/PTC	84,602.66	207,363.07
Debtors - A E T I - PU/PTC	531,812.47	815,488.64
Debtors - NAITA - H O		179,697.02
Debtors - Printing Unit	72,708.33	2,640,880.36
Debtors - NAITA Medical Insurance	1,784,515.68	2,696,066.30
Bid bond (Ministry of Policy Dev. & Imp.)	26,700.00	26,700.00
Savings Account -917	2,489,022.86	2,377,354.02
Savings A/C - P/B Nugegoda	306,919.99	
Fixed Deposit Interest Receivable	863,167.81	171,728.25
Cash	<u>1,710,432.96</u>	<u>411,148.23</u>
	28,869,756.80	24,894,908.24
CURRENT LIABILITIES		
Creditors - ATI (Sale of wood items)		
Consolidated Fund PU/PTC	1,576,485.07	476,937.89
Creditor - NAITA		52,456.61
Creditor - H/O - WUSE/GTZ Cash Balance		
NET CURRENT ASSETS	<u>1,576,485.07</u>	<u>529,394.50</u>
	<u>27,293,271.73</u>	<u>24,365,513.74</u>

STATEMENT OF FINANCIAL PERFORMANCE FOR THE YEAR ENDED 31.12.2013

Description	2013	2012
INCOME :		
40% Profit Contribution from Printing Unit	72,708.33	106,507.09
40% Profit Contribution from PU/PTC -HO & PO	931,408.79	616,969.32
40% Profit Contribution from PU/PTC - ATI	1,207,247.99	975,470.05
40% Profit Contribution from PU/PTC - IET	16,146.58	68,456.08
40% Profit Contribution from PU/PTC - AETI	137,669.00	421,345.17
Savings Account Interest	2,143,347.87	4,508,528.56
		754,271.96
		2,943,019.67
EXPENDITURE		
Bank Charges	4,285.50	840.00
Staff Service	<u>4,285.50</u>	<u>1,579,500.00</u>
Profit/(Loss) for the year	4,504,243.06	1,362,679.67
35% of profit transfer to Consolidated Fund	1,576,485.07	476,937.89
Net Profit after appropriation of Consolidated Fund	2,927,757.99	885,741.78
50 % of Appropriation for Capital Requirement	1,463,879.00	442,870.89
Net Profit after appropriation of Capital Requirement	1,463,879.00	442,870.89
50 % of Appropriation for Obligatory Requirements	731,939.50	221,435.44
Surplus /(Deficit) for the year	<u>731,939.50</u>	<u>221,435.44</u>
Balance B/F at the beginning of the year	23,701,207.40	23,464,600.51
Adjustment in respect of previous years		15,171.45
	<u>24,433,146.90</u>	<u>23,701,207.40</u>



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிபுதி திணைக்களம் AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல.
My No.

JP/E/NAITA/01/13/240

ඔබේ අංකය
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date

19 June 2015

The Chairman
National Apprentice and Industrial Training Authority.

Report of the Auditor General on the Financial Statements of the National Apprentice and Industrial Training Authority for the year ended 31 December 2013 in terms of Section 14(2) (c) of the Finance Act. No. 38 of 1971.

The audit of financial statements of the National Apprentice and Industrial Training Authority for the year ended 31 December 2013 comprising the statement of financial position as at 31 December 2013 and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and cash flow statement for the year then ended and a summary of significant accounting policies and other explanatory information was carried out under my direction in pursuance of provisions in Article 154(1) of the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka read in conjunction with Section 13(1) of the Finance Act, No. 38 of 1971 and Section 56 (2) of the Tertiary and Vocational Education Commission Act No.20 of 1990. My comments and observations which I consider should be published with the Annual Report of the Authority in terms of Section 14(2)(c) of the Finance Act, appear in this report. A detailed Report in terms of Section 13(7)(a) of the Finance Act was furnished to the Chairman of the Authority on 31 March 2015.

1:2 Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Sri Lanka Public Sector Accounting Standard and for such internal control as the management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatements whether due to fraud or error.

1:3 Auditor's Responsibility

My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit. I conducted my audit in accordance with Sri Lanka Auditing Standards consistent with International Standards of Supreme Audit Institutions (ISSAI-1000-1810). Those Standards require that I comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatements of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the Authority's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Authority's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of financial statements. Sub - sections (3) and (4) of Section 13 of the Finance Act, No. 38 of 1971 give discretionary power to the Auditor General to determine the scope and the extent of the audit.

I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my audit opinion.



1:4 Basis for Qualified Opinion

My opinion is qualified based on the matters described in paragraph 2.2 of this report.

2. Financial statements

2:1 Qualified Opinion

In my opinion, except for the effects of the matters described in paragraph 2.2 of this report, the financial statements give a true and fair view of the financial position of the National Apprentice and Industrial Training Authority as at 31 December 2013 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with Sri Lanka Public Sector Accounting Standard.

2.2 Comments on Financial Statements.

2.2.1 Accounting Deficiencies.

The following accounting deficiencies were observed.

- (a) The advance amounting to Rs. 200,000 paid to a contractor had been brought to accounts as building repairs and maintenance expenditure.
- (b) Instead of accounting the buildings at a cost of Rs. 43,717,272 which had been utilized after completion of the entire construction work as assets, it had been accounted as work in progress and a sum of Rs.3,988,721 incurred on the construction being in progress had been brought to accounts as assets. As a result, depreciation for the year had been understated by Rs.1,986,428.
- (c) As a result of miscalculation, the provision for gratuity for 04 persons had been understated by Rs.772,191.
- (d) Action had not been taken to identify and bring to accounts the direct deposits amounting to Rs. 1,821,660 received by the Bank.

(e) Provisions amounting to Rs.790,000 payable in respect of Employees' Provident Fund and Employee Trust Fund had not been made in the accounts.

(f) Interest income of the fixed deposits had been understated by Rs.443,451.

2.2.2 Lack of evidence for audit.

The following items shown in the financial statements could not be satisfactorily vouched in audit due to the unavailability of evidence indicated against each item.

Description	Value	Evidence not made available
	Rs.	
(a) Stock	7,896,932	Reports of the Board of survey and schedules
(b) Advances (Outstanding since 1995)	1,254,385	Confirmation of balances
(c) Sundry debtors	4,484,286	- Do-
(d) Sundry Creditors	5,124,502	- Do-
(e) Purchase of Deyatakirula T-shirts and caps	238,700	Goods Received Notes and the details of distribution.
(f) Printing of 1,000 manual for the Commonwealth Heads of Government Meeting	200,000	Details of distribution
(g) Staff development	498,175	Details of programmes and the documents in support of payments.

2.2.3 Unreconciled Accounts

A difference of Rs. 149,816 between the balances of the bank accounts shown in the financial statements and the balances of the cash books was observed.

2.3 Accounts Receivable and Payable

The following observations are made.

- (a) Even though a period of 05 years, 3 to 05 years and 1 to 3 years had elapsed in respect of debtor balances amounting to Rs. 2,144,244, Rs.1,538,095 and Rs.1,593,591 respectively recoverable from 24 debtors, such balances had not been recovered up to date.
- (b) The value of the internal debtor balances as at the end of the year under review was Rs. 24,107,436 out of which a sum of Rs.2,496,645 had not been settled even by December 2014.
- (c) Action had not been taken to recover the loan balance of Rs. 209,185 recoverable from the employees who had vacated their posts, even by the end of the year under review.
- (d) Action had not been taken to settle 58 advance balances of Rs. 1,601,772 granted to the external parties by the Authority during the year from 1995 to 2012, even by the end of the year under review.
- (e) Creditors balances amounting to Rs.466,058 older than a period of 03 years had not been settled. Further, since the debtor of the cancelled cheque amounting to Rs.27,704 had not been accurately determined, it had been shown under the sundry debtors.

2.4 Non- compliance with Laws, Rules, Regulations and Management decisions

The following non-compliances were observed

Reference to laws, rules and regulations etc.	Non compliance
(a) Section 11 of the Finance Act. No.38 of 1971	In case of investments of funds, the Authority should obtain the approval of the Ministry of Finance and Planning. Nevertheless, the Authority had not obtained the required approval in connection with the investment amounting to Rs.76,179,993.
(b) Establishments Code of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka	
(i) Section 6.1 of chapter VIII	Even though the overtime allowance due to be paid for an hour should be computed as 1/8 th of a day's pay and a day's pay should be computed as 1/30 th of the monthly salary, the Authority had paid overtime allowance by computing a day's pay at a rate of 1/20 th of the monthly salary.
(ii) Section 2.2 of chapter IX	Even though 10 per cent of the allowances received for the duties performed outside the official hours should be credited to the Consolidated Fund, it had not been so done in respect of lecturer fees of part time courses and other allowances.

- | | |
|---|--|
| (iii) Section 4.4.3 of chapter XIV | Contrary to the provisions in the Establishments Code, employees who were engaged in the service in the North and East had been paid Rs. 190,136 at the rate of Rs.3000 per day. |
|
(c) Financial Regulations of The Democratic Socialist Republic of Sri Lanka | |
| (i) Financial Regulation 104 | A sum of Rs.1,285,534 had been incurred for the repair of 12 vehicles met with accidents during the year under review, but no preliminary inquiry had been conducted on any of the aforesaid accidents. The reports of losses and damages on vehicle accidents caused during the year under review and the previous years had not been furnished to the Auditor General. |
| (ii) Financial Regulation 210
(1) | Eventhough payments should be made so as to receive the discount benefits, action had not been taken accordingly in making payments for all water bills and assessment tax of the Authority. |
| (iii) Financial Regulation 395
(a), (c) | The bank reconciliations statements should be prepared and furnished to the Auditor General before 15 th of the following month. Nevertheless, bank reconciliation statements had been furnished to audit in September 2014. |
| (iv) Financial Regulation 702 (3) | Copies of all agreements signed during the year under review had not been furnished to the Auditor General. |

- (v) Financial Regulation 802
(1) Eventhough Heads of Departments should take steps to ensure that the vehicles do not remain idle, 13 vehicles of the Authority had remained idle for more than a period of two years.
- (vi) Financial Regulation 1646 Eventhough daily running charts and monthly summaries relating to vehicles should be furnished to the Auditor General before 15th of the following month, daily running charts and monthly summaries relating to 12 vehicles for the year under review and the running charts of 17 vehicles relating to 74 months had not been submitted.
- (d) Public Finance Circular No 446 dated 01 September 2010 Hundred and eighty three persons, who held the posts not covered by the provisions in the circular pertaining to the supply of telephone facilities for the public institutions and the officers and the settlement of bills, had been provided with mobile phone connections since the year 2012 up to the end of the year under review and a sum of Rs.2,745,000 had been paid by prescribing the approved limit as Rs.1000 for them.
- (e) Public administration Circular No.41/90 dated 10 October 1990 Fuel consumption should be tested once in a 06 months, whereas it had not been so done.
- (f) Sections 1.1.6 (v) and 1.3.1 (iii) of the Public Administration Circular No 22/99 dated 08 October 1999. Instances were observed that vehicles had been individually assigned to officers who were entitled to transport facilities in groups.

- (g) Section 111 of the Ministry Circular No. TVET/1/CIR/2004/1 dated 28 January 2004. Courses had been conducted with a smaller number of apprentices than the minimum number of apprentices required to be participated in a course and prior approval of the Ministry had not been obtained therefor.
- (h) Section 5 (1) of the Payment of Gratuity Act No.12 of 1983 An employee who retired from the service should be paid his gratuity within 30 days from the date of termination of his service. Nevertheless, it was observed that payments had been made with delays in 12 instances.

3 Financial Review

3.1 Financial Results

According to the financial statements presented, the financial results of the Authority for the year ended in 31 December 2013 had been a deficit of Rs. 68,317,478, as compared with the corresponding deficit of Rs. 29,244,981 for the previous year thus indicating a deterioration of Rs. 39,072,497 in the financial result for the year under review as compared with the preceding year. The increase in employee cost and decrease in Government grants had mainly given rise to this deterioration.

3.2 Legal Cases Instituted in the Institute.

Three cases instituted by the Labour Department against the Authority for its failure to make contributions to the Employees' Provident Fund in respect of three employees, the case filed by the Authority with regard to the ownership of the land in which the Wellawatta training centre is situated and the case filed against the Authority in connection with the termination of the service of the Director (Training) for his failure to report for service without prior notice while on no-pay leave, had not been disclosed in the accounts.

4. Operations Review

4.1 Performance.

The following observations are made.

- (a) Out of the 32,610 apprentices enrolled in the year under review 8,553 or 26 per cent had dropped out the courses.
- (b) Though it was targeted to enroll 445 apprentices for 18 courses, these courses had not been commenced. Further, without 70 per cent of the targeted apprentices of 72 courses, the relevant courses had been commenced.
- (c) Details on the accomplishment of the activities specified in the Action plan are as follows.

Description			According to the Action Plan		Actual number	
			No.of Programmes	No. of students	No.of Programmes	No. of students
Conduct of Vocational Tests			-	19,500	-	8,752
Personality Development Programmes		522		16,195	09	273
Awareness programmes for school children		125		10,000	68	5,209
Entrepreneurship Development Programmes		50		5,000	04	143
Technical Training Lessons		-		150	-	-
National Vocational Tests Certificates.		-		35,000	-	21,643
		-		4,200	-	3,003

- (i) Though it was targeted to conduct vocational tests for 19,500 individuals during the year under review, vocational tests had been conducted only for 8,752 individuals.

- (ii) Although the distribution of 35,000 modules among apprentices was the target, the actual number of modules distributed amounted only to 21,643 which was a drop of 38 per cent of the expected target.
- (iii) Though it was expected to direct 150 employees of the Authority to technical training, it had not been so done.
- (iv) It had been targeted to issue 4,200 certificates under the National Vocational Tests, whereas only 3,003 certificates had been issued.
- (v) Although it was expected to conduct 697 personality development programmes, awareness programmes for the school children and entrepreneurship development programmes, only 81 programmes had been conducted.

4.2 Management Inefficiencies

The following matters were observed.

(a) Work in Progress

The following observations are made.

- (i) The constructions of hostels of National Institute of Engineering Technology and National Apprenticeship Training Institute had not been completed within the specified period and action had not been taken to recover the liquidated damages of Rs. 4,873,074.
- (ii) Eventhough the contract for the construction of Printing unit (Head office) valued at Rs. 6,808,477 was scheduled to be completed on 21 November 2013, it had not been completed even by 04 November 2014. Lapses such as failure to obtain extension for the period of contract, award of a contract amounting to Rs.1,255,750 for the construction of another floor despite the works had not been completed, failure to recover the liquidated damages despite action had not been taken in terms of the agreements were observed.



- (iii) Eventhough the contract for the construction of the wall of the National Engineering Technical Institute was scheduled to be completed on 21 October 2013, works had not been completed even by December 2014. The period of contract had not been extended and liquidated damages had not been recovered in accordance with the agreement.
- (iv) An agreement had not been entered into with regard to the contact valued at Rs.1,548,100 for the construction of the Vice- Chairman's room (Head office)
- (v) There was no contact awarding letter or a signed agreement in respect of the contract amounting to Rs. 5,455,000 for the construction of the auditorium.
- (vi) There was no contact awarding letter or a signed agreement with regard to the contract for the construction of main lobby valued at Rs.1,999,500 (exclusive of VAT). Even though Rs.200,000 had been paid on 28 February 2013, no payments whatsoever had been made up to 25 December 2014. Information about the completion of the work was not available.
- (vii) There was no agreement relating to the contract valued at Rs.1,327,000 for the development of the Head office premises. A sum of Rs. 700,000 had been paid to the contractor, whereas information was not available to ensure whether the work had been completed even by December 2014.

(b) **Exhibitions, Seminars and Advertising Expenditure**

The following observations are made.

- (i) Since the minimum prices presented for the creation of leaflets prepared for the distribution at the Deyatakirula National Development Programme was disregarded, an overpayment of Rs.12,000 had to be made.

- (ii) Without calling for quotations a sum of Rs. 108,000 had been paid as accommodation charges of the officers participated in the Dayatakiruia National Programme and a special allowance of Rs. 224,000 had been paid to those officers.

(c) Postal and Communication Charges

The following observations are made.

- (i) Official telephone charges of Rs.19,605 exceeding the approved limit had not been recovered from the salaries of the respective officers.
- (ii) A telephone of the head office had been handed over to the stores on 13 September 2013 without being utilized and a sum of Rs. 17,449 had been paid as tax and other fixed charges despite it had not been utilized by any one.
- (iii) The Mobile telephone connection package for 04 instructors recruited on contract basis and a management assistant had been provided and a sum of Rs. 75,000 had been paid at the rate of Rs.1000 per month.

4.3 Transactions Contrary to the Objectives.

Although the prime objective of the Authority is to plan and organize vocational trainings of the industrial sector and performing other activates pertaining thereto, a sum of Rs. 2,722,940 had been incurred out of the fund in respect of the Vesak festival which was extraneous to the objective.

4.4 Personnel Administration

The following observations are made.

- (a) The approved cadre of the year under review was 992 while the actual cadre was 709. Accordingly, there were 283 vacancies and action had not been taken to fill such vacant posts.
- (b) In addition to the approved cadre, 24 employees had been recruited on casual, temporary and contract basis without obtaining the approval of the Ministry or the Department of Management Services.
- (c) Employees attached to the training centres had been continuously working in the same centres without taking action to transfer them.
- (d) An officer recruited on secondment basis for a period of one year had been appointed to the permanent post of the Director Administration and Human Resources before the completion of the above period. It was revealed in audit that applications had not been called for the recruitment to this post and the recruitment had been made contrary to the provisions in the Establishments Code and he had been placed on the maximum salary scale on that post. Although this matter had been pointed out in the previous year, necessary action had not been taken.

5. Accountability and Good Governance

5.1 Budgetary Control

Significant variances were observed between the estimated income and expenditure in the budget and the actual income and expenditure, thus indicating that the Budget had not been made use of as an effective instrument of management control.

6. Systems and Controls

Weaknesses in systems and controls observed during the course of audit were brought to the attention of the Chairman of the Authority from time to time.

Special attention is needed in respect of the following areas of controls.

- (a) Stores Control
- (b) Fixed Assets
- (c) Accounting
- (d) Vehicle Utilization
- (e) Apprentices and Training Activities
- (f) Personnel Management
- (g) Budgetary Control.

W.P.C. Wickramaratne
Acting Auditor General

Replies to the Report of the Auditor General as per the Section 14(2)(1) of Monetary Act No. 38 of 1971 with Regard to the Financial Statements of the National Apprentice and Industrial Training Authority for the Year Ended 31 December 2013

2.2. Expressing views on Financial statement

2.2.1 Accounting deficiencies

- (a) The sum of Rs. 200,000/- accounted as building repairs and maintenance for the year 2013 had been transferred to the works-in-progress by Journal No. 642.
- (b) As final payment of contracts had been conclude in the year 2014, the contracts concerned has been accounted as works in progress in year 2013.
- (c) Gratuity payment for officers who recruited on 1st of January related to the year 2013 has not yet calculated and has been accounted for calculating correctly in the year 2014 as per the audit directions.
- (d) Direct deposits valued Rs. 1,821,660/- had not included in 2013 final accounts and it has been adjusted in the 2014 final accounts as per the audit directions.
- (e) A note as contingent liabilities is made for the responsibility held by Authority regarding cases filed in respect of Eemployment Provident Fund.
- (f) The fixed deposit valued Rs. 5,900,000/- has been re-invested by the Bank concerned after reaching its maturity which had generated Rs.163,583.56as interest income from the said fixed deposit.
Cheques received to Authority from other institutes have been credited against an account at the head office. After realizing them, said amounts would be invested. The delay is caused by realization process in opening fixed deposits.

2.2.2. Lack of evidence for auditing

	Description	Value in Rs.					
(a)	Stock	7,896,932	Annual Board of Survey has been conducted and their board report have prepared and sent to the Auditor General's Department.				
(b)	Advances (continued from 1995)	1,254,385	Action was taken to send letters, reminders to the related parties and obtained balance confirmation to a certain extent.				
(c)	Sundry debtors	4,484,286	- do -				
(d)	Sundry creditors	5,124,502	- do -				
(e)	Purchasing T-shirts and caps - Deyara Kirula T-shirts - 151,200/- Caps - 87,500/-	238,700	Note No. of goods received	Date of receiving goods	Price in Rs.	Amount	Total expenditure
			14361	2013.06.26	250/-	150	
			14361	2013.06.26	250/-	125	
			14362	2013.06.26	250/-	75	87,500/-
						350	
			14360	2013.06.26	630/-	240	151,200/-
(f)	Printing 1000 hand books for Common wealth	200,000	Hand books printed for ministers, MPs. Diplomatic officers and foreign representative had been distributed and				

	leaders summit		compiling a list in that respect could not practically be done. Officers are educated to make use of report obtained by making attendance for not to have recurrences of this nature in the future.
(g)	Employee progress	498,175	A sum of Rs. 153,875/- for accomoation payments, Rs. 300,000/- for foods and beverage and Rs. 44,300/- for 35 officers who attended have been paid.

2.2.3. Unreconciled Accounts

There are variances between bank balances given in balance amounts in bank reconciliations of 07 institutes and their final accounts and balance amounts related to four institutes out of those institutes are tallied. Action will be taken to refer other three accounts with variances to the Audit and Management Committee and to get back recommendations needed.

The bank accounts numbers related to that are given below.

086-100191191020	(2277.42)
003-100181200143	9053.00
071-100103320674	(2719.13)
0276-100124535909	6850.00

2.3 Balances recievables and payables

- A sum of Rs. 1,835,039 from clearing Rs. 309,205 out of debtor balances over 5 years, Rs.1,235,070 clearing from Rs. 303, 025 out of debtor balances remain between 3 - 5 years and Rs. 1,393,057 from clearing Rs. 200,534 out of the debtor balances aged 1 -3 years to be received by May 2015.
- Only a sum of Rs. 425,435 is in deposit by clearing Rs. 2,071,210 out of domestic debtor balances amounting to Rs. 2,496,645 by May 2015.
- A sum of Rs. 128,430/- has been cleared by receipts 778/14/350351 out of loan balances valued Rs. 337,615/- to be recovered from the deserted employees. Balances unable to recover from deserted officers are left in account. As those balances are not recoverable, they are projected in final accounts as balances due from indefinite accounts.
- A sum of 365,388 out of advances amounting to Rs. 1,601,772 has been realized. Actions is taken to recover the overdue blance.
- Value of cancelled cheques amounting to Rs. 27,704 shown under creditor balances has been credited to related expenditure accounts in preparing accounts for the year 2014.

2.4 Non compliance with laws, regulations and management decisions

Compliance with laws and regulations

- Agreed with the audit oberservation. As these investments are short term investments and a deposit used for repayments, have been invested in fixed deposits approved by Director Board.

(b)(i) Overtime to be paid for an hour is decided by 1/8 of day's pay and for a day payment is decided by 1/30 of the monthly salary. Holiday allowance related to executives are decided by 1/20 of their monthly salary.

(ii) Action is taken to add income currently generated so with the salary and to deduct as Payee Tax.

(iii) A decision has been taken to pay an allowance of Rs. 3000/- considering the difficulty of availing accommodation facilities and foods due to the volatile situation existed in the North East.

Action to be taken in the future to stop this payment by informing the Governing body and to seek approval of the Ministry of Public Administration in case any additional allowance has to be paid for essential services.

(c)(i) As all accidents effected to vehicles (except No. PD-4600 and cab bearing No. PD-2947) have been repaired by registered institutes subject to insurance claims, no any loss or damage is caused by such to the Authority. The loss of Rs. 12,544/- incurred to the Authority by accidents to vehicles bearing No. PD-4600 and PD-2927 to be dealt as per the F.R. 104 (1) and disciplinary action to be taken in the future against the persons responsible for this. I am agreed with matters pointed out regarding non referring damage reports of vehicle accidents to the Auditor General. Officers concerned have been educated to submit those reports to the Auditor General in the future.

(ii) I admit of having such instances. The officers related have been educated enabling to levy discounts for all water charges and Assessments in the future.

(iii) I am agreed with audit observations. The officers concerned have been educated to prepare bank reconciliation statements without delay.

(iv) Agreed with and officers concerned have been educated to send the signed agreement copies to the Auditor General in the future.

(v) As repairing very old vehicles is not economically viable, direction have been given to auction those vehicles out.

(vi) Agreed with. This situation has been created by delays in receiving daily running charts and monthly schedules of the district offices. 05 vehicles out of these vehicles have been attached to the district offices and other 05 vehicles reserved at the head office and 08 vehicles have been recommended for disposing. Directions have been given to drivers to maintain running charts and monthly schedules orderly. Running charts are not maintained for allocated vehicles.

(f) Audit opinion cannot be agreed. Package mobile phone facilities have been provided to officers in capacities of Training Manager, Training officer, District Officer, Apprentice Training Development Assistant as per the approval of Secretary, Ministry of Youth Affairs and Skills Development (letter bearing same number 2/1/18/6/17 dated 16.05.2011) and Authority circular No. (24/1/(D)). No other employee covered by F.R. circular has not been provided with phones.

(g) Charge for not checking fuel consumption of few vehicles is admitted.

(h) Group transport facilities had been provided to two officers bearing post equal to the Deputy Director level. This situation had been there for a short period due to resigning one officer during this year and said group transport facilities has been revived now.

(i) Agreed with. The sections related have been educated to get prior approval of the Ministry in case conducting courses for apprentices below than the minimum.

- (j) Action would be taken to pay gratuity to all officers who resign from service with entitlement to gratuity within one month. Even such, there were some instances of delay in gratuity payment due to delays in recovering dues to the Authority by some officers who had resigned without prior notice (not informing a calendar month in advance), legal issues etc.

3. Financial review

3.1 Financial outcomes

3.2 Legal issues encountered by institute

As contingent liabilities for the accountability of the Authority towards cases filed related to Employee Provident Fund has been declared as accounting policies in 2014 final accounts.

No pay leave for the Director (Training) is depicted in the 2014 final accounts as a revelation regarding EPF cases.

4.

4.1 Performance

(a) Ageed with audit observations. Recruiting apprentices and supervision is mainly handled by Apprentice inspectors and all apprentices recruited so would not continue their training on practical reasons.

The following factors are contributive for leaving apprentices.

- Apprentice recruitment and supervision has been slowed due to resigning service of inspectors recruited to the institute during this period.
- Tendency of referring to follow NVQ courses apart from NAITA policies over motivating apprentices to training at various places by current inspectors. Necessary action has already been taken to correct these deficiencies.
- Suspending allowance of Rs. 1000/- paid to apprentices by the Authority due to delay of government reimbursement.
- School leavers referred to training after sitting for examinations turned to higher education by receiving results.
- Leaving training due to having permanent employments.
- Lack of sufficient interrelationship between apprentice training needs and industries and lack of a stable policy for its success. Actions needed to rectify those deficiencies have already been taken.

(b)

(c) (i) Though 19,500 apprentices who had completed training had targeted to refer to vocational tests,

- Non appearing for tests though they were referred to appraisal tests.
- Not appearing due to employment opportunities opened for them at the end of apprentice training.
- Non existence of a system to appraise them even after getting employments.
Those instances had caused it has failed to reach targets by appraisal test due to leaving from training

(ii) Modules are given only for the institutional mechanic apprentices and nearly 24,000 copies of lessons were needed to distribute to number of apprentices in training in the year under review. Actions were taken to revise and to print this series of lessons in colours during the year 2013 and a few number of old series of lessons did not print until latest version came out of print. Due to that, distribution of around 2400 series of lessons got late and actions were taken to distribute them at the beginning of the

year 2014. The printing of lesson series related to all courses to be accomplished before turn of the said year.

- (iii) Duties entrusted to the Human Resources Development section was interrupted in the year 2013 due to attaching officers of that section to various sections and institutes. For that reason, training programmes could not be held.
- (iv) Certificates under the National Vocational Qualification are issued by external persons for number of persons applied for such. Though 4200 number of certificates had been targeted by the tendency shown in the last year, only 3003 certificates were used in the year under review as many National Vocational tests have developed into NVQ tests. Even such, more than 1200 certificates recorded fallen short here, have been offered to vocations similar to the NVQ - RPL. The Authority has planned to transform many National Vocational test in to NVQ in the oncoming years and to offer more benefits to applicants through NVQ certificates.

4.2 Management deficiencies

(a) Work in progress

- i. The demurrage to the following proportions have been charged for not accomplishing hostel construction contracts at National Engineering Technological institute and Apprentice Training Institute.

National Engineering Technical Institute - Rs. 300,000

Apprentice Training Institute - Rs. 600,000

In addition to the aforesaid sum, a building worth approximately Rs. 2,997,186.05 has been constructed next to Finance Divisions by the company named "Wemara constructions Pvt. Ltd." which undertook construction free of charge.

Total sum charges as demurrage - Rs. 300,000.00

Rs. 600,000.00

Rs. 2,997,186.05

Rs. 3,897,186.05

Accordingly, demurrage to be recovered - Rs. 4,873,074.00

(Rs. 3,897,186.05)

Rs. 975,887.95

- ii. The contract for constructing another floor has been awarded to the institute which erected Printing unit (in head office) subject to the approval of the Chairman. Action is taken to recover demurrages related to payments after getting the approval of the Procurement Committee.
- iii. Even though it had been earlier decided to construct a parapet wall covering even the hostel of the National Engineering Technical Institute, the decision had to be changed later due to opposition leveled by the CGR. After that, Chairman had approved to construct it covering office premise situated by the Air port road. (Demurrage was not charged due to conducting the Commonwealth Head of State summit.
- iv. As this contract is a short term one for renovating office of the Deputy Chairman, agreement is not made with parties related.
- v. Admitted as there were neither having a contract offering letter nor an agreement. Action is taken not to have recurrences of this nature in future.

- vi. Though construction works in lobby had not accomplished as estimated, an amount less than the estimate for works attended has been paid to the contractor. Money has not paid as not submitting bills by them for the other works completed.
- vii. Lack of having a contract agreement is accepted. The contractor had accomplished works worth to the estimates sum of seven hundred thousand rupees. For which payments is already done.

(b) Exhibitions, seminars and propaganda expenditure

- (i) No loss has caused as purchases are made at minimum prices.
- (ii) Accommodation has been sought for officers who engaged in duties in the "Deyata Kirula" premises. Rs. 2000/- has been paid to each officer per day and it is a special allowance paid under approval of then Chairman in place of dependency allowance and overtime duties. Arrangements are made to get approval of Ministry of Public Administration in case any additional allowance is proposed for essentials of this nature.

(c) Postal and Communication payments

- (i) Monthly official telephone bills have to be settled under monthly communication facility limits allocated for officers and if any amount is left by such settlement to be used for settling telephone bills surpassing approved limits in the financial year (P.F.C. No. 03/2014). Accordingly, action was taken to deduct any excesses found from the annual maximum consolidated expenditure from officers concerned.
- (ii) The CDMA telephone had handed over to the store and tax and permanent charges had been paid due to not educating subject officers. This telephone is already disconnected and handed over to the Sri Lanka Telecom.
- (iii) Mobile phone package connection has not extended to Instructors recruited on contract basis. This line has been provided to the Management Assistant at the time of serving as a Personal Assistant under directions of the former Chairman. Telephone is already disconnected as the said officer is resigned from service.

4.3 Transactions in contravention to aims

It was clear that this action has taken with the aim of educating external parties on our Authority, creating public relationship and getting wide publicity of services rendered by the institute.

4.4 Staff administration

- (a) Staff has been recruited on requirement. Though applications are called by newspaper advertisements, current vacancies could not be filled due to qualified persons did not agree with the salaries offered.
- (b) Approval of Management Services Department has not sought in recruiting to the contract positions. But, vacancies for approved posts have been covered by employees employed on contract basis. Later on those officers had been absorbed into permanent positions on requirement.
- (c) Agreed with.
It is instructors who recruited for teaching purposes are serving at training centres. They are to be transferred only to any other such training centres. As constant transfers of instructors may affect teaching pursuits and service requirements, the transfers had not been effected.
- (d) Approval of Ministry and Director Board has been obtained to recruit this officer as a Director by conducting an interview on 2011.07.18. But he has been recruited as a director in the Development

section on secondary basis and salary of him has approved by the Management services Department.

5. Accounting and good governance

5.1 Budget controls

Budget is prepared on financial basis and final accounts are prepared on accrued basis. The fluctuations in the budget have been approved.

6. Systems and Structure

The matter is noted for paying special attention towards administrative areas referred herein.

