



ශ්‍රී ලංකා කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය
இளைஞர் அலுவலகம் மற்றும் திறன்மயமாக்கல் அமைச்சு
Ministry of Youth Affairs and Skills Development



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபை
National Apprentice & Industrial Training Authority

වාර්ෂික වාර්තාව வருடாந்த அறிக்கை ANNUAL REPORT

2012



971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය.
971, ஸ்ரீ ஜயவர்த்தனபுர மாவத்தை, வெலிக்கடை, இராஜகிரியா.
971, Sri Jayawardanapura Mawatha, Welikada, Rajagiriya

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම
අධිකාරිය

වාර්ෂික වාර්තාව

2012



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

අන්තර්ගතය

අන්තර්ගතය	i
පෙරවදන	ii
සංඥාපනය	iii
ඉතිහාසය	iv
හැඳින්වීම	v
දැක්ම සහ මෙහෙවර	vii
2012	viii
1. ආයතනික තොරතුරු	1
2. පාලක මණ්ඩලය	3
3. පරිපාලන ව්‍යුහය	6
4. අධිකාරියේ අරමුණු	7
5. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන්	7
6. පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩ සටහන්	8
7. දත්ත නිරූපණය සහ විශ්ලේෂණය	16
8. මූල්‍ය වාර්තාවේ සාරාංශය	47
9. විගණන වාර්තාව හා පිළිතුරු	57



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

පෙරවදන

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරන ලදුව 1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස නව දුරටත් තම වගකීම් සහ කාර්යභාරයන් පුළුල් කරමින් වසර 41ක් පුරා තම අනන්‍යතාවය සනිටුහන් කරමින් අප ආයතනය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ නව දුරටත් දැවැන්ත කාර්යභාරයක් ඉටුකරමින් සිටී.

තම හැකියාවන් හා වැඩපරිසරය සුසංයෝග කොටගෙන "වැඩබිමට නයිට වරයෙක්" යන තේමාව යටතේ වැඩ බිම තුළ පුහුණුව ලබන ආධුනිකයා ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අනන්‍යතාවය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ ස්ථාවර කිරීමට දායක වේ.

එමෙන්ම වසරක් පාසා ඉලක්ක හා අරමුණු ලඟාකරගනිමින්, අප සතු දැනුමෙන් හා අත්දැකීම් වලින් තරුණ තරුණියන් හට ඔවුන්ගේ වෘත්තීය අධ්‍යාපන කටයුතු විධිමත් ලෙස හැදැරීමට අවස්ථාව සලසා දී ඇත.

ඒ තුළින් රටේ ආර්ථිකයට අවශ්‍ය නිපුණතාවයෙන් හෙබි තරුණ පරපුරක් බිහිකිරීමට හැකිවීම තුළින් රටේ ජාතික ආදායමට දායකත්වය ලබාදීමට හැකි වී ඇත.

මෙම වාර්ෂික වාර්තාව මගින් අධිකාරියේ 2012 වසර තුළ ක්‍රියාත්මක වූ ක්‍රියාකාරකම් වල ප්‍රගතිය දිග හැර දක්වයි. ඉතා තරඟකාරී පරිසරයක් තුළ විවිධ දුෂ්කරතා වලට සාර්ථක ලෙස මුහුණ දෙමින් අධිකාරිය තම අරමුණු සහ කාර්යයන් මගින් සේවා ලාභීන්ගේ අවශ්‍යතා ඉටුකරලීමට සමත් වී ඇත. මේ සියළු කර්තව්‍යයන් සිදුකිරීමේදී කාර්ය මණ්ඩලයේ නොමඳ කැපවීමත්, රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයන්හි සහයෝගයත් ලැබෙන බව අවිවාදයෙන් කිව හැකිවේ.

පාලක මණ්ඩලයේ මහපෙත්වීම සහ නයිටා ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය විසින් ඉටුකළ කාර්යභාරයට හා පුහුණුවන්නන් සඳහා පුහුණු අවස්ථා ලබාදුන් විවිධ රජයේ හා පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයන්ටත් ස්තූති කිරීමට මම මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.

වන්දනා අරුණදේව සිල්වා
සභාපති

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

සංඥාපනය

1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 14 වන වගන්තිය අනුව අධිකාරිය විසින් වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කළ යුතුව ඇත.

මෙම වාර්තාවේ කොටස් 03ක් අඩංගු වන අතර පුහුණු වැඩසටහන් වල ප්‍රගතිය පිළිබඳ විස්තර, පුහුණුව සම්බන්ධ සංවර්ධන කටයුතු සහ වර්ෂයට අදාළ කටයුතු පිළිබඳ සංක්ෂිප්ත වාර්ෂික ගිණුම් වාර්තාව හා විගණකාධිපති වාර්තාවෙහි ඇතුළත් තොරතුරු අන්තර්ගතකොට මෙම වාර්තාව පිළියෙල කර ඇත.

2012 වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කිරීම සඳහා පර්සද 06හි ඇතුළත්ව ක්‍රියාත්මක වන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25හි කළමණාකාරවරුන් හා ජාතික ආයතන වල ආයතන ප්‍රධානීන් මෙන්ම ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි ඒ ඒ අංශයන්හි අංශ ප්‍රධානීන් විසින් ලබා දුන් තොරතුරු පදනම් කොට ගන්නා ලදී. එම තොරතුරු විශ්ලේෂණය කර සංක්ෂිප්තව මෙම වාර්තාව සකස් කර ඉදිරිපත් කරන ලදී.

සැලසුම් හා සංවර්ධන අංශය

2012



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ඉතිහාසය



මෙය වසර 41 කට පමණ පෙර ශ්‍රී ලංකාව තුළ ඇති වූ තරුණ අසහනයට පිළියමක් ලෙස රජයේ මැදිහත් වීම මත 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය පිහිටුවන ලදී. එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන හා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සහයෝගය ඇතිව ආධුනිකත්ව පුහුණුව සම්බන්ධ විෂයමාලා සංවර්ධනය, පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා ප්‍රමිතිය නිර්ණය කිරීම, දුරස්ථ අධ්‍යාපනය සඳහා අදාළ උපදෙස් පිළියෙල කිරීම ජාතික ශිල්පීය සහතික ප්‍රධානය කිරීම ආදී විවිධ ජයග්‍රහණයන් ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය යටතේ ළඟා කරගන්නා ලදී.

1983 වසරේදී ප්‍රථම ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය ජර්මන් ෆෙඩරල් ජනරජයේ ආධාර ඇතිව නො.581, ගාලුපාර, කවුඳුදද, මොරවුව යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී. 1985 දී දෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන සහ ලෝක කම්කරු සංවිධානය සමඟ ඒකාබද්ධව තාක්ෂණවේදයන් පුහුණු කිරීමේ ආයතනය නමින් 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.

1989 දී තෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ජපන් රජයේ ආධාර මත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො.07, දොස්තරඩැනිස්ටර් ද සිල්වා මාවත, ඔරුගොඩවත්ත, වැල්ලම්පිටිය යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.

ආයතනයේ කටයුතු තවත් පුළුල් කිරීම සඳහා 1990 දී අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ ii කොටස යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත කරන ලදී.

අනතුරුව ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලනය පළාත් කාර්යාල ලෙස විමධ්‍යගත කරන ලද අතර තව දුරටත් දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හා පර්ෂද කාර්යාල ලෙසට ක්‍රමයෙන් විකාශනය විය.

2012 වසර වන විට ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලනය සහ පුහුණු ක්‍රියාවලිය දිවයිනේ දිස්ත්‍රික්ක 25 ආවරණය වන පරිදි පර්ෂද කාර්යාල 06ක් යටතේ ක්‍රියාත්මක විය.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

හැඳින්වීම

නෛතික ව්‍යුහය

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරනු ලදුව 1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත විය.

තමකාර්ය භාර්යයන් නිසිලෙස ඉටු කරමින් අභිමානවත් 41 වසර පසු කරන අප අධිකාරියේ 1971 සිට 2013 දක්වා වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් ක්ෂේත්‍රය තුළ පැමිණි ගමනට, විශාල ශක්තියක් එක් කළ සාමාජිකයන් පිළිබඳ බිඳක් දැක්වීමට කැමැත්තෙමු.

1. පුහුණු අංශය

බඳවාගැනීම් අංශය, පුහුණු කිරීම් අංශය, යන්ත්‍රාගාර පුහුණු අංශය, වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත පුහුණු අංශය දිස්ත්‍රික්ක 25 හරහා සමස්ත ශ්‍රී ලංකාව පුරා පුහුණු කටයුතු සැලසුම් කිරීම, අධීක්ෂණය කිරීම හා සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම යන අරමුණු සාක්ෂාත් කිරීමට උරදෙමින් කටයුතු කරයි.

2. පරිපාලන අංශය

නිලධාරීන් බඳවාගැනීම් අංශය, ප්‍රවාහන අංශය, ඉදිකිරීම් හා නඩත්තු අංශය, නීති අංශය, නිලධාරී පුහුණු අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත අතර, මානව සම්පත් හා අනෙකුත් භෞතික සම්පත් කාර්යක්ෂම ලෙස පාලනය හා උපයෝජනය කරමින් ආයතනයේ ඉදිරි ගමනට දැවැන්ත ශක්තියක් ලබාදේ.

3. මූල්‍ය අංශය

ප්‍රසම්පාදන අංශය, ගබඩා අංශය, ගෙවීම් අංශය, වැටුප් අංශය සහ පොත් තැබීම් අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත වන අතර වාර්ෂිකව සැලසුම් අංශය මගින් පිළියෙල කරනු ලබන ක්‍රියාකාරී හා සංයුක්ත සැලසුම් අනුව පිළියෙල කරනු ලබන වාර්ෂික අයවැය ලේඛනය නිසි අයුරින් මෙහෙයමින් ආයතනයෙහි සියළු කටයුතු සඳහා සඵලී බවක් එක් කිරීමට ප්‍රධාන දායකත්වය ලබාදේ.

4. තත්ව අංශය

විෂයමාලා සංවර්ධන අංශය, තත්ව කළමනාකරණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් අංශය, ඇගයීම් අංශය, සහතික අංශය යන ප්‍රධාන අංශයන්ගෙන් සමන්විත තත්ව අංශය පුහුණු අංශයේ පුහුණු කටයුතු වඩාත් ක්‍රමවත්ව සහ කාර්යක්ෂමව සිදු කිරීමට අවශ්‍ය සම්පත් සංවර්ධනය කරමින්, ආධුනිකයන්ගේ සහ ආයතනයේ ගුණාත්මක භාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මෙවලම් සම්පාදනය කරමින් අධිකාරියේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීමට විශාල ශක්තියක් ලබාදේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
චාර්මික වාර්තාව - 2012

5. සැලසුම් හා සංවර්ධන අංශය

සියලු දිස්ත්‍රික් කාර්යාල, ජාතික ආයතන, පරිපාලන, තත්ව, මූල්‍ය හා පුහුණු යන සියලුම අංශයන් ආවරණය කරමින් ඔවුන්ගේ ප්‍රගතියන් දත්ත කළමනාකරණ පද්ධතිය හරහා ලබා ගනිමින්, මාසික ප්‍රගති වාර්තා, කාර්තුමය වාර්තා, වාර්මික වාර්තා සහ අවශ්‍යතාවය අනුව අනෙකුත් වාර්තා ජනනය කරමින් රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුළු අනෙකුත් රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතන වලට අවශ්‍ය පරිදි තොරතුරු ලබා දෙමින් ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය බාහිර පරිසරය සමඟ සම්බන්ධීකරණය කිරීමට කටයුතු කරන ලැබේ. තවද අධිකාරියේ කටයුතු නිසි පරිදි මෙහෙයවීම සඳහා අවශ්‍ය සංයුක්ත සැලැස්ම, ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම, වාර්මික අයවැය ඇස්තමේන්තුව වැනි සැලසුම් සකස් කිරීම ප්‍රධාන වගකීම වේ.

6. විගණන අංශය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අභ්යන්තර විගණන කටයුතු මෙහෙයවමින් විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව, රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුළු අනෙකුත් ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වෙමින් කටයුතු කරයි. අභ්‍යන්තර පාලනය සහ ආයතනයේ කටයුතු වල විනිවිද භාවය විධිමත් ලෙස පවත්වාගෙන යාම සඳහා විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු සම්බන්ධීකරණය සහ කළමනාකාරිත්වයට අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දෙමින් විශාල මෙහෙයක් ඉටු කරනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

දැක්ම

කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ අවශ්‍යතාවන්ට උචිත පරිදි තරුණ හැකියා සංවර්ධනය කරන විශිෂ්ට ආයතනය බවට පත් වීම

මෙහෙවර

කර්මාන්තයෙහි කැපවූ හා විනයානුකූල මිනිස් බලයේ අවශ්‍යතාවයට මුහුණදීම සඳහා නිපුණතා පුහුණු වැඩසටහන් තුලින් වෘත්තීය ප්‍රවීණතාව නිමිත්තෙන් තරුණයන්ට කර්මාන්ත පාදක කරගත් වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණුව සැපයීමට,

- වඩාත් ගැලපෙන හා යෝග්‍ය තරුණයන් ආකර්ශණය කර ගැනීම.
- ඉතා ඉහල අභිප්‍රේරණයක් හා ව්‍යුහයකින් යුත් වෘත්තීය ආයතනයක් වීම.
- කැපවීමෙන් යුත් දායකයන් හා පුහුණු සපයන්නන්ගෙන් කැපවූ සහයෝගීතාව ලබා ගැනීම.
- හැකියා පාදක කරගත් ආර්ථිකයක් ගොඩනැංවීමේ ජාතික අරමුණ ළඟාකර ගැනීමට දායකත්වය ලබාදීම.



ජාතික ආයුධිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
 ටාර්මික වාර්තාව - 2012

2012.....

බඳවා ගැනීම	32613
ඉලක්ක ළඟා කර ගැනීම	106%
ප්‍රාග්ධන වියදම් (රු.මිලියන)	330.05

2012 වසර තුළදී ඉලක්ක ජය ගනිමින් ආයුධිකයින් 32613 ක් බඳවා ගත් අතර, පුහුණුව නිම කළ ආයුධිකයින් 27069 ක් නිපුණ ශිල්පීන් ලෙස සමාජ ගත කරන ලදී.

විවිධ වෘත්තීන් යටතේ ආයුධිකයින් 21970 දෙනෙකුට සහතික පත් නිකුත් කර ඇත.

මෙම වසර තුළදී අධිකාරිය මගින් ලබාදෙන වෘත්තීය පුහුණුව රැකියා වෙළඳපලට උචිත වන පරිදි සැලසුම් කරමින් කෘෂි කාර්මික ක්ෂේත්‍රයට හා ගෝටල් ක්ෂේත්‍රයට වැඩි අවධානයක් යොමු කරන ලදී.

පුහුණු අංශය මගින් මෙම වසරේදී, Colombo - 03 ETA MELCO ආයතනය සමඟ එක්ව විදුලි සන්නායක කාර්මික ශිල්පීන් සඳහා පුහුණු ආයතනයක් ආරම්භ කරන ලද අතර, බන්ධනාගාර හා ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය සමඟ අත්සන් කළ අවබෝධතා ගිවිසුමට අනුව බන්ධනාගාර රැඳවියන්ට විවිධ වෘත්තීන් යටතේ ආයුධිකත්ව පුහුණුව ලබාදීම හා සහතිකපත්‍ර නිකුත් කිරීමට කටයුතු කරන ලදී. පුහුණු කටයුතු අධීක්ෂණය සඳහා පර්ෂද මට්ටමින් අධීක්ෂණ හා ඇගයීම් සැසියන් සියලු දිස්ත්‍රික්ක ආවරණය කරමින් පවත්වන ලද අතර ආයතනික වශයෙන් තිබූ හා ඇති වූ ගැටලු හඳුනාගෙන නව පිළියම් හඳුන්වා දෙන ලදී.

මූල්‍ය කටයුතු වඩාත් විධිමත් කිරීමට මෙම වසරේදී වැලිගිණුම් පැකේජය හඳුන්වා දෙන ලදී.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ආධුනිකයන් පුහුණුව හැරයාම අවම කිරීම සඳහා සහ ඔවුන් වඩාත් ආකර්ශණය කර ගැනීම අරමුණු කරගනිමින් මූලික පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ආරම්භ කිරීම, ඉංග්‍රීසි භාෂා පුහුණු පරීක්ෂණාගාර ආරම්භ කිරීම, ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික පත්‍රය (NAC) ලබාදීම ආරම්භ කිරීම මෙම වර්ෂය තුළ සිදු කරන ලදී.

කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ එක්ව කෘෂි අලෙවි තාක්ෂණ සහායකයන් පුහුණු කිරීම සඳහා දීප ව්‍යාප්ත වැඩසටහන් ආරම්භ කරන ලදී. මේ යටතේ ගාල්ල, පුත්තලම, කුරුණෑගල, මොණරාගල, අනුරාධපුරය, පොළොන්නරුව යන දිස්ත්‍රික්ක වල අරඹන ලද පළමු වැඩසටහන අවසන් කර ඇත.



ජර්මන් ජනරජය හා ජර්මනියේ GIZ ආයතනයේ සහයෝගය සහ KfW ආයතනයේ මූල්‍ය ආධාර මත කිලිනොච්චියේ ජාතික තලයේ පුහුණු ආයතනයක් ඉදිකිරීම මුල්ගල් තබන ලද අතර එය 2015 වසරේ පුහුණු කටයුතු සඳහා තරුණ පරපුරට දායාද කිරීමට කටයුතු කරමින් සිටී. උක්ත වැඩ සටහනේ පළමු අදියර ලෙස GIZ-VTN ව්‍යාපෘතිය යටතේ කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ පිහිටි නයිටා පුහුණු මධ්‍යස්ථානය සඳහා යුරෝ මිලියනයක පමණ වටිනා පුහුණු උපකරණ හා අවශ්‍ය ද්‍රව්‍යම ආධාර ලෙස ලබා ගැනීමට හැකි වූ අතර එම පුහුණු පාඨමාලා සාර්ථක ලෙස ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012



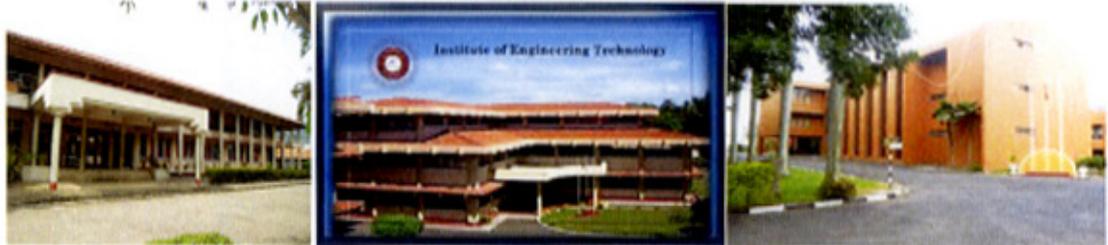
මෙම වසරේදී මෝටර් රථ ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය සඳහා රු.මිලියන 30ක් පමණ වටිනා නවීන විද්‍යාගාර උපකරණ හා පුහුණු උපකරණ සහිත විද්‍යාගාර 2ක්, විද්‍යුත් ඉගෙනුම් මධ්‍යස්ථානයක්, නව පුස්තකාලයක් හා ඉංග්‍රීසි භාෂා මධ්‍යස්ථානයක් ස්ථාපනය කරන ලදී.

නව නිපැයුම් කරුවන්ගේ සංගමය මගින් “සහසක් නිමවුම්“ පුද්ගලයා වෙනුවෙන් ඉදිරිපත් කරන ලද නිර්මාණ සඳහා සමස්ථ ලංකා පළමුවන හා දෙවන ස්ථානය දිනා ගන්නා ලදී.

ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය සම්බන්ධව සලකා බැලූ විට නව නිපැයුම් මධ්‍යස්ථානය හා ශිෂ්‍ය අධ්‍යාන මධ්‍යස්ථානය විවෘත කිරීමද, Inco - 2012, future minds යන ජාතික තලයේ පුද්ගලයා වලට සහභාගී වීමද මෙම වසරේදී සිදුවිය.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012



ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය 2012 වසරේදී කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය සමඟ ඒකාබද්ධව පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය තුළ දැව කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධව ව්‍යවසාය සංවර්ධන වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

"Future Touch" සමස්ථ ලංකා නිපුණතා තරඟාවලිය සඳහා ඉදිරිපත් වෙමින් ඉලෙක්ට්‍රොනික්, ජලනල කාර්මික, මේසන්, පරිගණක ග්‍රැෆික් නිර්මාණ, දැව කාර්මික යන ක්ෂේත්‍ර වෙනුවෙන් නිර්මාණ ඉදිරිපත් කර පළවන, දෙවන හා තෙවන ස්ථාන රාශියක් ලබා ගන්නා ලදී.

2012 වසරේදී පුත්තලම දිස්ත්‍රික්කයේ පුත්තලම අධ්‍යාපන කලාපයේ ආණමඩුව ප්‍රදේශයේ පාසල් දරුවන්ට "වැඩ ලෝකය ජයගනිමු" යන තේමාව යටතේ වැඩසටහන් මාලාවක් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. නයිටා ආදී සිසුන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් තොරතුරු තාක්ෂණ සංගමයක් පිහිටුවීමද මෙම වසරේදී සිදුවිය.

ආයතනය සඳහා විශාල අඩුපාඩුවක්ව තිබූ බඳවා ගැනීම් පටිපාටියක් (SOR) සහ සේවක සංඛ්‍යාව (Carder) සකස් කර වැටුප් හා සේවක සංඛ්‍යා කමිටු නිර්දේශය සමඟ මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් හා කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවෙන්ද අනුමැතිය ලබා ගන්නා ලදී.

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලන ක්ෂේත්‍රයේ පෙරලියක් කරමින් මෙමවසර අග භාගය තුළ නව නියමුවන් දෙදෙනෙකු ලෙස සභාපතිවරයකු හා උපසභාපතිවරයකු පත්වූ අතර නව නියමුවරියකු ලෙස අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරියක රාජකාරියට පත්විය.



ජාතික ආදායම් කන්ඩායම සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

1. ආයතනික තොරතුරු





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

	ප්‍රධාන කාර්යාලය 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය
	ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක.
	ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය නො. 581, ගාලුපාර, කටුබැද්ද, මොරටුව.
	මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො. 07, දොස්තර බැනිස්ටර් ද සිල්වා මාවත, මරුගොඩවත්ත, වැල්ලමපිටිය.
	අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 06, ජී. එස්. පටුමග, කල්මුණායිකුඩ් 13, කල්මුණේ
	අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ගුවන් තොටුපල මාවත, අනුරාධපුරය
	බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 10/4, මල්වත්ත පාර, බදුල්ලපිටිය, බදුල්ල
	මඩකලපුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.161/1, නව කල්මුණේ පාර, මඩකලපුව.
	කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 242, හැවලොක් වටුම, කොළඹ 05
	ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 393, වත්වැල්ල පාර, යුල්ගහ හන්දිය, ගාල්ල
	ගම්පහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.85/1, වීර පටුමග, ජාගල පාර, ගම්පහ
	හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 34, මිහිඳු මාවත, ත-ගල්ල
	යාපනය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 07, කෝවිල් පාර, යාපනය
	කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 326/2, මහ වීදිය, කළුතර දකුණ

	මහනුවර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 108/2/බී, නිව-ක බෝඩි මාවත, මහනුවර
	කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 440, නුවර පාර, මීපිටිය, කෑගල්ල
	කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය A-9 පාර,අතදපුරම, කිලිනොච්චිය
	කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මීගමුව පාර, මල්කඩුවාව, කුරුණෑගල
	මාතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 27 ඒ, විවෘත විශ්ව විද්‍යාල පාර, නුගේ, මාතර
	මන්නාරම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 952/1, නල්ලයාර් වීදිය, පරණ මුර් වීදිය, මන්නාරම
	මාතලේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.11, පන්සල පාර, මණ්දන්ඩාවල, මාතලේ
	මොණරාගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය උසාවි සංකීර්ණය, මොණරාගල
	මුලතිව් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මාන්කුලම් පාර, මුල්ලියාවෙලෙ, මුලතිව්
	නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 86/A, නුවර පාර, නුවරඑළිය
	පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ඒ 06, මහවැලි නිවාසය, නව නගරය, පොලොන්නරුව
	පුත්තලම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මෝලවත්ත, මැදගම පාර, මාදම්පේ
	රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 642, විද්‍යාල මාවත, නව නගරය, රත්නපුර
	ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 58, අරුණගිරි පාර, ත්‍රිකුණාමලය.
	වවුනියාව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 49/21, 1වන පටුමග, කුරුමන්කඩු, වවුනියාව



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

2. පාලක මණ්ඩලය

1. ආචාර්ය නිස්ස ජිනසේන මයා (2012 සැප්තැම්බර් දක්වා)
 වන්දනා අරුණ දේව සිල්වා මයා (2012 ඔක්තෝම්බර් සිට)
 සභාපති
 ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
 වැලිකඩ,
 රාජගිරිය.

2. ලෙස්ලි වීරමන්ත්‍රී මයා (2012 දෙසැම්බර් සිට)
 උප සභාපති
 ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
 වැලිකඩ,
 රාජගිරිය.

3. ඒ. ආර්. දේශප්‍රිය මයා
 අතිරේක ලේකම්
 යෞවන කටයුතු සහ නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය
 "නිපුණතා පියස"
 354/2, ඇල්විටිගල මාවත,
 කොළඹ 05.

4. ඒ. කුමාරසිරි මයා
 අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්,
 විදේශ සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුව,
 මුදල් හා ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය,
 කොළඹ 02.

5. බී. එච්. එස්. සුරවීර මයා
 අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (වැ.බ)
 තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසම,
 345/2,
 ඇල්විටිගල මාවත,
 කොළඹ 05.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

6. රාජා හේවා බෝවිල මයා
සභාපති,
සිලිකන් කොටින්ස්,
69, බුක්ගමුවපාර,
රාජගිරිය.

7. නීතීඥ බුද්ධික ඉද්දමල්ගොඩ මයා
"වන්දනා" මුනමල් පෙදෙස,
වීරමාවත,
පන්නිපිටිය.

8. ආචාර්ය ශාන්ත ගමගේ මයා
ජේෂ්ඨ කථිකාචාර්ය
භෞතික විද්‍යා අංශය,
ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය,
නුගේගොඩ.

9. එස්.සී.වීරසේකර මයා
සමූහ අධ්‍යක්ෂක
මහරාජා සමූහ ව්‍යාපාරය,
515/7, ඩී.පී.ජයාමාවත,
කොළඹ 10.

10. කීර්ති ගුණවර්ධන මයා
කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ (ලකීයෝගව)
81/2, ඩී මෙල්වින් පාර,
කොස්වත්ත,
නාවල.

11. ජී.එච්. සුනිල්ගොන්සාල් මයා
කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ
නිවාසී ඩිවලපර්ස් (පුද්.) සමාගම
49/16, ගාලුපාර,
කොළඹ 03.

12. කේෂලා ජයවර්ධන මිය
සභාපති
ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුව,
12 වන මහල, ඇක්සස්ටවර්
නො. 278, යුනියන් පෙදෙස,
කොළඹ 02.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

13. ආචාර්ය අනුරපී. ජයසූරිය මයා
ජේෂ්ඨ කළුකොළඹ,
මූලික පාංශු විද්‍යා අධ්‍යයන අංශය,
පාංශු වෛද්‍ය පීඨය,
ජේරාදෙණිය විශ්ව විද්‍යාලය,
ජේරාදෙණිය.
14. හින්තෙටියගේ උදය මයා
සමාගම් අධ්‍යක්ෂ
නො.31, ඉසදින්නගරය,
මාතර.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
චාර්මික වාර්තාව - 2012

4. අධිකාරියේ අරමුණු

සංස්ථාපිත කිරීමේ පනතෙහි අංක 37 (1) දරණ ඡේදය අනුව අධිකාරියේ පරමාර්ථ පහත පරිදි වේ.

- (අ) වෘත්තීය පුහුණුව සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම හා ලබාදීම.
- (ආ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළ පුහුණු සම්මතයන් නිශ්චය කිරීම.
- (ඇ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළව විභාග පැවැත්වීම හා සහතික පත්‍ර සහ වෙනත් ප්‍රධානයන් නිකුත් කිරීම.
- (ඈ) ජාතික ශිල්පීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.
- (ඉ) වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්යයන් කිරීම.
- (ඊ) විවිධ දක්ෂතා වැඩිදියුණු කිරීම ප්‍රවර්ධනය පිණිස තරඟ පැවැත්වීම.
- (උ) වෘත්තීය පුහුණුව සලස්වන ආයතනවල සහ වෙනත් ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම.
- (ඌ) වෘත්තීය පුහුණු කිරීමේ සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය පුහුණු කොමිෂන් සභාවට උපදෙස් දීම.
- (ඍ) සමාන පරමාර්ථ ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ සහ විදේශ වල පිහිටි ආයතන සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති සහතික, ඩිප්ලෝමා සහ උපාධි සම්බන්ධයෙහිලා සැලකීම සඳහා අදාළ කටයුතු කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම.

5. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන් / වැඩසටහන්

- (අ) රාජ්‍ය ආයතන සහ පෞද්ගලික ආයතන සමඟ සම්බන්ධවී කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව ලබාදීම, පුහුණු ආයතන 03ක් සහ දිවයින පුරා පිහිටුවා ඇති ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් ද්විත්ව පුහුණුව ලබාදීම.
- (ආ) වෙනත් වෘත්තීය පුහුණුවන්නන් සඳහා විවිධ ආයතන වලට යොමුකොට කාර්යයන් පුහුණුව ලබාදීම.
- (ඇ) මොරටුව, ජේරාදෙණිය සහ රුහුණු විශ්ව විද්‍යාලයන්හි ඉංජිනේරු උපාධි අපේක්ෂක සහ අනෙකුත් ඩිප්ලෝමා හදාරන සිසුන් සඳහා අවශ්‍ය යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව ලබාදීම.
- (ඈ) අවිධිමත් ලෙස නිපුණතාව ලැබූ කර්මාන්ත ශිල්පීන්ට පෙර ඇගයීම් ක්‍රමයට ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම, වෘත්තීය අදාළ පරිදි සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම සහ අදාළ පරිදි ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.
- (ආ) වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීම.
- (ඇ) පාසල් සිසුන්, පාසල් හැරගිය සහ අනෙකුත් ඉලක්ක කණ්ඩායම් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
චාර්මික වාර්තාව - 2012

6. පුහුණු ක්‍රම වේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

6.1 පුහුණු ක්‍රමවේදය

පුහුණු ක්‍රමවේදය ප්‍රධාන වශයෙන්,

1. කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව,
2. ආයතනික පුහුණුව/ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව,
3. යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව
4. කාර්යස්ථ පුහුණුව

ලෙස වර්ග කළ හැකිය.

1. කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්වය

ආයතනය මගින් පවත්වාගෙන යනු ලබන පුහුණු කටයුතු අතර ප්‍රධාන පුහුණු ක්‍රමවේදය මෙය වන අතර, කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු කිරීම් සඳහා අධිකාරිය ලත් ශ්‍රී ලංකාවේ එකම රාජ්‍ය ආයතනය ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය වේ. මෙම පුහුණු ක්‍රමවේදයේ දී පුහුණු වන්නන් පුහුණු කාලය තුළ වැඩ කරමින් ඉගෙන ගැනීම මගින් අවශ්‍ය නිපුණතා ලබා ගන්නා අතර ඒ සඳහා කර්මාන්ත සඳහා ඔහු හෝ ඇය අනුයුක්ත කරනු ලැබේ.

මෙහිදී පුහුණු ලාභියා හට පහත ක්‍රමවේදයන් එකක් යටතේ පුහුණුව ලබා ගැනීමට හැකියාව ඇත.

- i. කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
- ii. ස්පාන්තරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
- iii. ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණුව
- iv. ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය

i. කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව

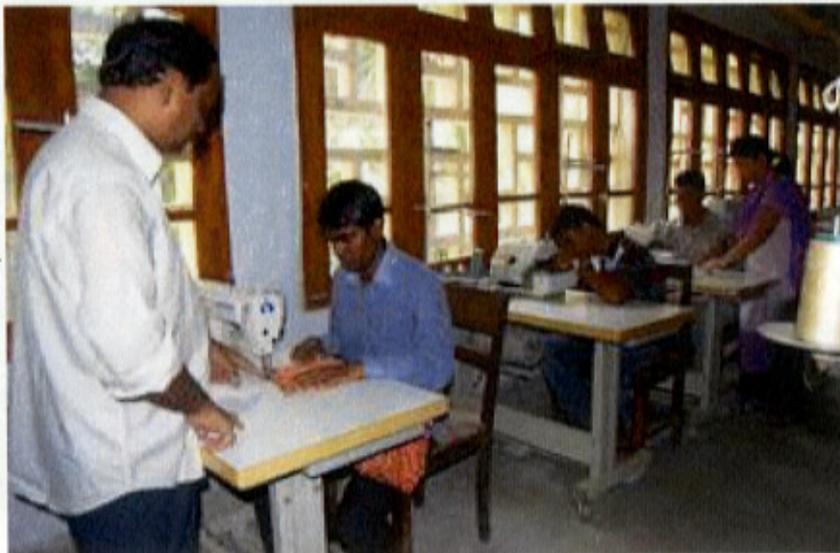
එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට විශේෂිත වූ ජාතික පුහුණු හා කර්මාන්ත උපදේශක කමිටු (NITAC) මගින් එක් එක් ක්ෂේත්‍රයන්ට පුහුණු සම්මතයන් පිළියෙල කොට එම පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණු කටයුතු සිදුකිරීමට කර්මාන්ත හිමියන් හා අධිකාරිය අතර ගිවිසුමකට එළඹීමෙන් පසු එක් එක් ආයතන වල ආධුනිකත්ව පුහුණුව ආරම්භ කළ හැකිය.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ii. ස්ථානුරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව

මෙම පුහුණු ක්‍රමය යටතේ එක් එක් ප්‍රදේශයට ආවේනික වූ කර්මාන්තයෙහි පුහුණුව ලැබීමට ආධුනිකයින් යොමු කරන අතර අදාළ පුහුණු සම්මතයන් අදාළ ආයතනය හා අධිකාරිය සමඟ එක්ව පිළියෙල කරනු ලබයි.



iii. ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය

කර්මාන්ත ශිල්පීය මට්ටමේ වෘත්තීන් සඳහා සකස් කරන ලද පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණුව ලබාදිය නොහැකි ග්‍රාමීය පුහුණු පහසුකම් උපයෝගී කර ගනිමින් ග්‍රාමීය මට්ටමේ සිටින පුහුණුලාභීන් හට පුහුණුව ලබාදීම ඉලක්ක කොට ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය හඳුන්වා දී ඇත. මේ සඳහා අවශ්‍ය කරන පුහුණු සම්මත එම ආයතනය සමඟ සාකච්ඡා කොට අධිකාරිය මගින් පිළියෙල කරනු ලැබේ.

iv. ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය (NAC)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම් අඩු මට්ටමක පවතින පුහුණු ලාභීන්ටද ඉහළ ජාතික මට්ටමේ සහතිකයක් ලබාගැනීමට අවස්ථාව උදාකර දීම සඳහා මෙම පුහුණු ක්‍රමය හඳුන්වා දී ඇත. මෙම ක්‍රමය යටතේ බඳවාගන්නා පුහුණු ලාභියා හට සතියක පෞර්ණත්ව වැඩසටහනකින් අනතුරුව මාස 02ක මූලික පුහුණුවක් ලබාදෙයි. මූලික පුහුණුව අවසන් වීමෙන් පසුව මාස 12 ක කර්මාන්ත ශිල්පී පුහුණුව සඳහා යොමුකරනු ලැබේ. පුහුණුව අවසන් කරනු ලබන ආධුනිකයන් විධිමත් පරීක්ෂණයකට යොමු කිරීමෙන් අනතුරුව සමත්වන්නන්ට අධිකාරිය මගින් පිරිනමනු ලබන ජාතික ආධුනිකත්ව සහතිකය සහ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් iii මට්ටමේ සහතිකයක් ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012



කර්මාන්ත පාදක කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයන්ට සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ලාභීන්ට අදාළ න්‍යායික දැනුම මූලික පුහුණුව මගින් සහ දුරස්ථ අධ්‍යාපනය මගින් ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවද ආධුනිකයන් හට අවශ්‍ය මූලික න්‍යායික හා ප්‍රයෝගික දැනුම යම් කාල පරිච්ඡේදයකදී අදාළ පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් මගින් ලබා දෙන අතර තවදුරටත් ඔවුන්ට විෂය කරුණු ස්වයං අධ්‍යනය සඳහා පහසුකම් සලසා දෙමින් මුද්‍රිත තැපැල් මාර්ගික පාඩම් මාලා / මොඩියුලද අධිකාරිය මගින් ලබා දෙනු ලැබේ. පාඩම් මාලා අවසානයේ ඇති ප්‍රශ්නාවලියන්ට ආධුනිකයින් පිළිතුරු ලියා එවනු ලැබීමෙන් පසුව අදාළ නිවැරදි කිරීම් කොට නැවතත් ඔවුන් වෙත තැපැල් මගින් යවනු ලැබේ. මුද්‍රිත පාඩම් මාලා හැදෑරීමේදී පුහුණුවන්නන් මුහුණදෙන ගැටළු හා අපහසුතා නිරාකරණය කිරීමට කාලීනව සතිඅන්ත පන්ති අධිකාරිය විසින් සංවිධානය කරනු ලැබේ. මීට අමතරව වෘත්තීයට අදාළ ඉංග්‍රීසි දැනුම දියුණු කර ගැනීම සඳහා ඉංග්‍රීසි පාඩම් මාලා ද මෙම ආධුනිකයන් වෙත ලබා දෙනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

2. ආයතනික පුහුණුව / මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව

මෙම ක්‍රමය යටතේ ආධුනිකයින් කෙලින්ම ජාතික පුහුණු ආයතනයකට හෝ ප්‍රාදේශීය පුහුණු ආයතනයකට නියමිත කාලපරිච්ඡේදයකට අනුයුක්ත කර බඳවා ගනු ලබන අතර ඉන්පසුව පුද්ගලික හෝ රජයේ ආයතනයක කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමු කරනු ලැබේ. පුහුණු ආයතන හෝ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් අදාළ න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම ලබාදෙනු ලැබේ. සමාලෝචිත වසර තුළ අධිකාරිය යටතේ ජාතික ආයතන තුනට (03) ට අමතරව දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශවල පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 111ක් පවත්වාගෙන යන ලදී. මේවායේ පවත්වන ලද පාඨමාලාවල කාලය මාස 06 සිට අවුරුදු 04 දක්වා වෙනස් වේ.



3. යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ 38 (සී) වගන්තියට අනුව මොරටුව, ජේරාදෙණිය හා රුහුණු විශ්ව විද්‍යාල වල උපාධි අපේක්ෂකයන්ගේ ඉංජිනේරු උපාධි සඳහා දවිශ්ව විද්‍යාල සහ අනෙකුත් තෘතීය අධ්‍යාපන ආයතන මගින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා ද අදාළ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව අධිකාරිය මගින් ලබාදෙනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

4. කාර්යස්ථ පුහුණුව

අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන්නන් සඳහා හය මාසයක කාර්යස්ථ පුහුණුව අධිකාරිය මඟින් සපයනු ලබයි. විශේෂයෙන් කාර්මික විශ්ව විද්‍යාල, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය, ජාතික තරුණ සේවා සභාව සහ අනෙකුත් පිළිගත් රජයේ/ පෞද්ගලික ආයතන



වල වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයේ පුහුණුව ලැබුවන්ට කාර්මික අංශයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම සඳහා මෙම පුහුණුව ආරම්භ කොට ඇත.

කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයින් සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය යටතේ පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයින් සඳහා අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ඇගයීම් අංශයෙන් පවත්වනු ලැබේ. එසේ වුවද පර්ෂද කාර්යාල පිහිටුවීමත් සමඟ මෙම කටයුතු විමධ්‍යගත කිරීමට අපේක්ෂා කරන බැවින් දැනට තුන් වන පර්ෂද යටතට ගැනෙන කොළඹ, ගම්පහ සහ රත්නපුර දිස්ත්‍රික්ක වල පමණක් එම පර්ෂද කාර්යාල මඟින් අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය සිදු කරනු ලැබේ.

මීට අමතරව ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් පරීක්ෂණ (NVQ) සහ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ (NTT) සම්බන්ධ ඇගයීම්ද ප්‍රධාන කාර්යාලය මඟින් සිදුකරයි.

ස්ථානානුරූපී සහ ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකයන් සඳහා වූ අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය අදාළ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය විසින් පවත්වනු ලැබේ. ජාතික ආයතන සඳහා අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය අදාළ එම ආයතන මඟින් සිදු කරනු ලැබේ.

ජාතික ආයතනයන්හි සියළුම සහතික පත් අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පති හෝ ලේඛකාධිකාරී සමඟ අධිකාරියේ සභාපතිතුමාගේ අත්සනින් යුතුව එම ආයතන මඟින් නිකුත් කරනු ලැබේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

6.2 අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

- **ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ හා ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම**

මෙම වැඩසටහන මගින් වෘත්තීය පරීක්ෂණ පවත්වා අදාළ නිපුණතා ඇති ශිල්පීන් හට ප්‍රවීණතා සහතිකනිකුත් කිරීම සිදුකරයි. අවිධිමත් පුහුණුව ලැබූ දැනට සේවා කරන නිපුණ ශිල්පීන්ට පිළිගත් වෘත්තීය සහතිකයක් ලබා ගැනීම මගින් වඩා හොඳ දේශීය හා විදේශීය රැකියාවන් ලබා ගැනීම සඳහා මෙම ක්‍රමය වඩාත් භාවිතා කරයි.

දැනට පවතින වෘත්තීය පරීක්ෂණ III ශ්‍රේණිය, II ශ්‍රේණිය සහ I ශ්‍රේණිය ලෙස අර්ධ නිපුණ, නිපුණ, විශිෂ්ට නිපුණ ලෙස මට්ටම් 3 කින් පැවැත්වේ.

ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ක්‍රියාත්මක වෘත්තීන් 10ක් ඇතුළුව වෘත්තීන් 53ක් සහ පරිගණක භාවිතය සඳහා ප්‍රවීණතා සහතිකය (ශ්‍රී ලංකා ධාවන බලපත්‍ර සහතිකයද) නිකුත් කරනු ලැබේ.

ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණය පැවැත්වීම දැනට ජාතික ප්‍රවීණතා සම්මත නොමැති වෘත්තීන්ට පමණක් සීමා කර ඇත. ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ වර්තමානයේදී ජාතික වෘත්තීය සහතික ක්‍රමය (NVQ) යටතේ පෙර ඉගැනුම් පසු ඇගයීම (RPL) බවට පරිවර්ථනය වී ඇත.

- **ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධන**

අධිකාරිය මගින් වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ඉටු කරනු ලබන ප්‍රධාන කාර්යයක් වේ. ජාතික නිපුණතා සම්මත පිළියෙල කිරීමේ නීතිමය බලය පනත මගින්ම අධිකාරිය වෙත පැවරී ඇත.

තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් හඳුනාගන්නා වෘත්තීන් සඳහා අදාළ ජාතික නිපුණතා සම්මත සකස් කිරීම සහ වලංගු ගත කිරීම මේ යටතේ සිදු කෙරේ.

ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුවක් මගින් සකස් කරනු ලබන ජාතික නිපුණතා සම්මත එක් එක් වෘත්තීන්ට අදාළ සංවර්ධන කමිටුවක් මගින් සංවර්ධනය කිරීම සහ පුනරීක්ෂණය කිරීම මෙහිදී සිදු කෙරේ.

ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුව එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට සහ වෘත්තීන්ට විශේෂිත වූ පුද්ගලයින්ගෙන් සැලසුම්ලත් කමිටුවක් වන අතර මේ වන විට උපදේශක කමිටු 28 ක් පමණ හඳුනාගෙන ඇත. මෙම එක් එක් කමිටුවකට සාමාජිකයන් 16 දෙනෙකු පමණ ඇතුළත් වේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

• **පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීම**

මෙම වැඩසටහන් 1992 වසරේ ස්විස්ටර්ලන්ත ආධාර යටතේ ස්විස් කන්ට්‍රැක්ට් වැඩසටහනේ අනුග්‍රහයෙන් ආරම්භ කරන ලදී. මෙහි ප්‍රධාන අරමුණ රජයේ හා පුද්ගලික ආයතනයන් හි සිටින පුහුණු කරුවන්ගේ ඉගැන්වීම් නිපුණතාවයන් වැඩිදියුණු කිරීම වේ. මෙම පාඨමාලා විවිධ අදියර යටතේ සිදුකරන අතර ඔවුන්ගේ රැකියා වැඩ කටයුතු වලට බාධා නොවන පරිදි පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

• **ව්‍යවසායකත්ව කුසලතා සංවර්ධන**

පුහුණුවේ යෙදී සිටින සහ පුහුණුව අවසන් කල යන කොටස් දෙක සඳහාම මෙම වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. මෙහි ප්‍රධාන ඉලක්කය පුහුණුව අවසන් කල පසු ස්වයං-රැකියා ආරම්භ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය දැනුම හා කුසලතාව ලබා දීම වේ.

• **වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය**

පාසල් හැරගිය සහ පාසල් යන සිසුන්ගේ වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳව සහ විශේෂයෙන් රැකියා වෙළඳපොළ පිළිබඳ දැනුම වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.





ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
 වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

• කාර්යාල මණ්ඩල සංවර්ධනය සහ පෞර්ෂත්ව සංවර්ධනය

නයිටා ආයතනයේ සේවකයින්ගේ නිපුණතා වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. මෙම වැඩසටහන් විවිධ අදියර යටතේ සිදුකරනු ලබන අතර ඔවුන්ගේ රැකියා වැඩකටයුතු වලට සිදුවන බාධාවන් අවම වන පරිදි පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

2011 වර්ෂයේ සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ආධුනිකයින්ගේ ධනාත්මක ආකල්ප වර්ධනය කිරීම සඳහා සෑම ආධුනිකයෙක්ම බඳවා ගැනීමේදී පෞර්ෂත්ව සංවර්ධනය පිළිබඳව පුහුණුවක්ද ලබාදෙනු ලැබේ.

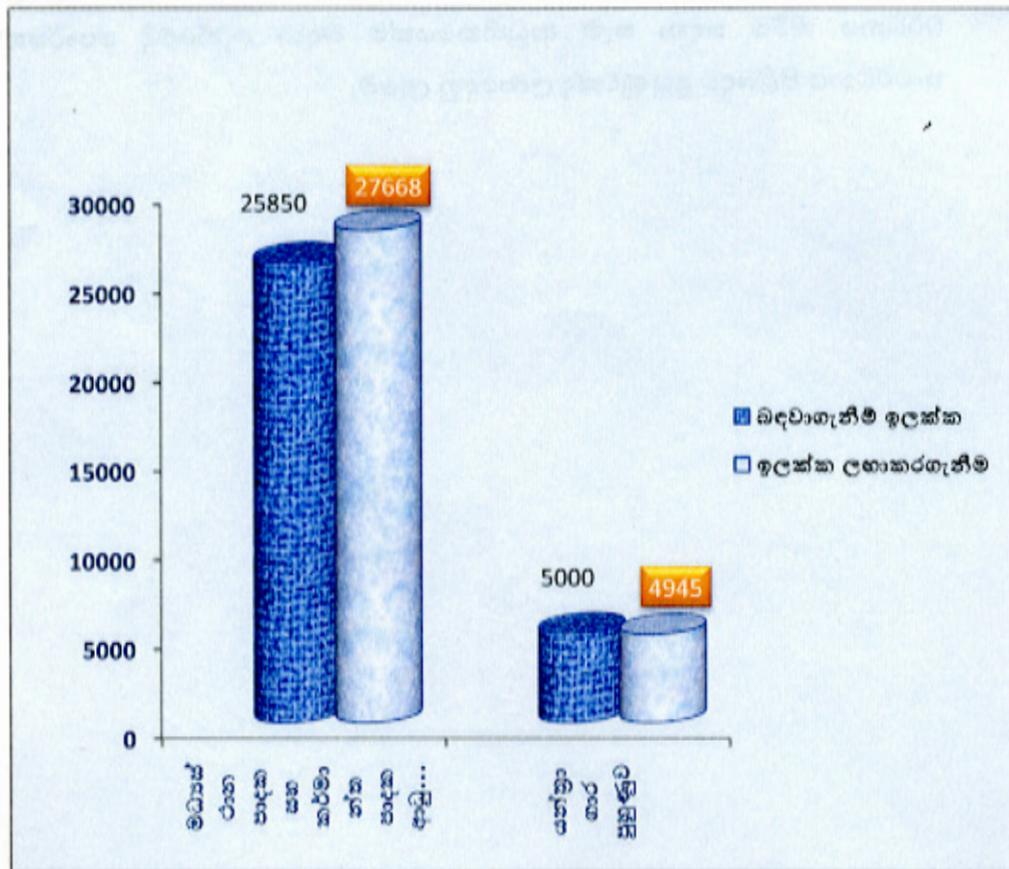


ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

7. දත්ත නිරූපණය සහ විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂ තුළදී අධිකාරිය විසින් විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ ආධුනිකයන් 32613 විවධ වෘත්තීන් සඳහා බඳවාගන්නා ලදී. මෙම සංඛ්‍යාව 2011 වර්ෂය සමඟ (32479) විශ්ලේෂණාත්මකව සංසන්දනය කිරීමේදී 0.4% වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි.

ප්‍රස්ථාරය 01 - පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය - 2012

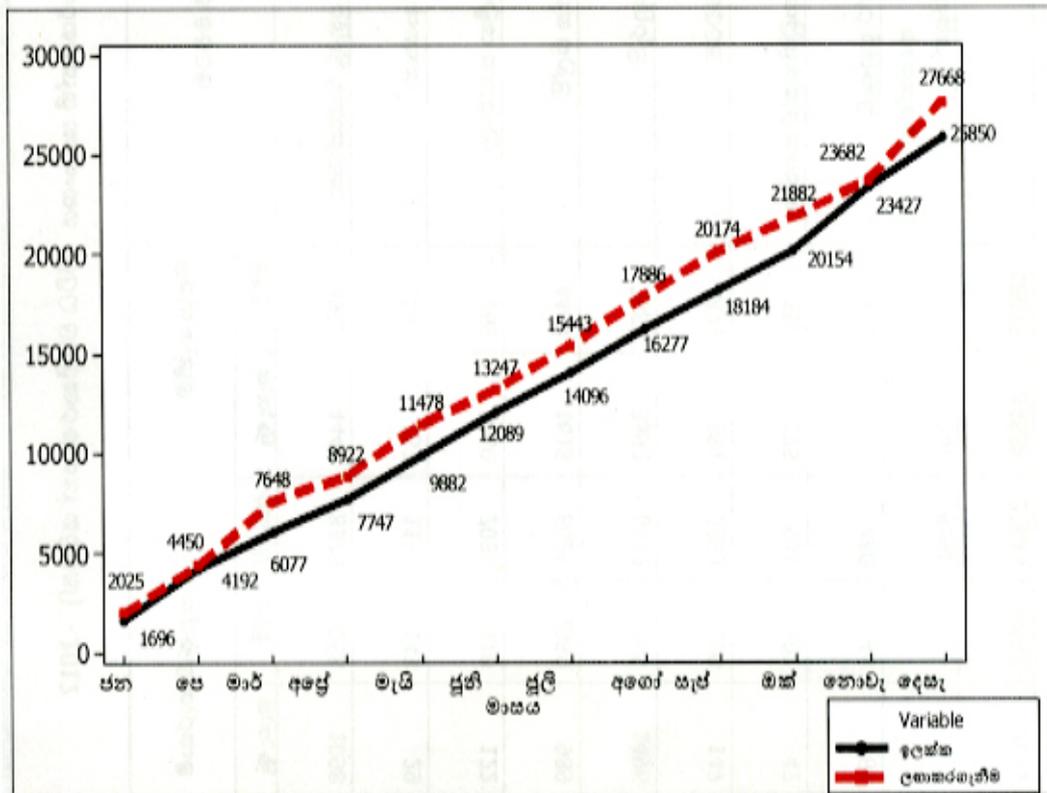


මෙම වර්ෂය තුළ කැපී පෙනෙන විශේෂ ලක්ෂණය ලෙස බඳවා ගැනීම් සඳහා ලබාදුන් ඉලක්ක ඉක්මවා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම පෙන්වා දිය හැකිය. තවද වර්ෂය පුරා සෑම මාසයකදීම අදාළ ඉලක්ක ඉක්මවා බඳවා ගැනීමට හැකි වීම ද මෙම වර්ෂය තුළ ලබාගත් ජයග්‍රහණයකි.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ප්‍රස්ථාරය 02 - මාසික බඳවාගැනීම් ඉලක්ක සහ බඳවාගැනීම් (යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හැර)-2012



සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයින් 27169 වාර්තා වීම මෙන්ම පෙර වර්ෂයේ (26037) පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයින් ප්‍රමාණය ඉක්මවායාම ද අධිකාරියේ ඉතිහාසය තුළ වාර්තා වූ වැඩිම පුහුණුව අවසන් කළ සංඛ්‍යාව ද මෙම වර්ෂය තුළ වාර්තා වීම කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි. (වගුව01)



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

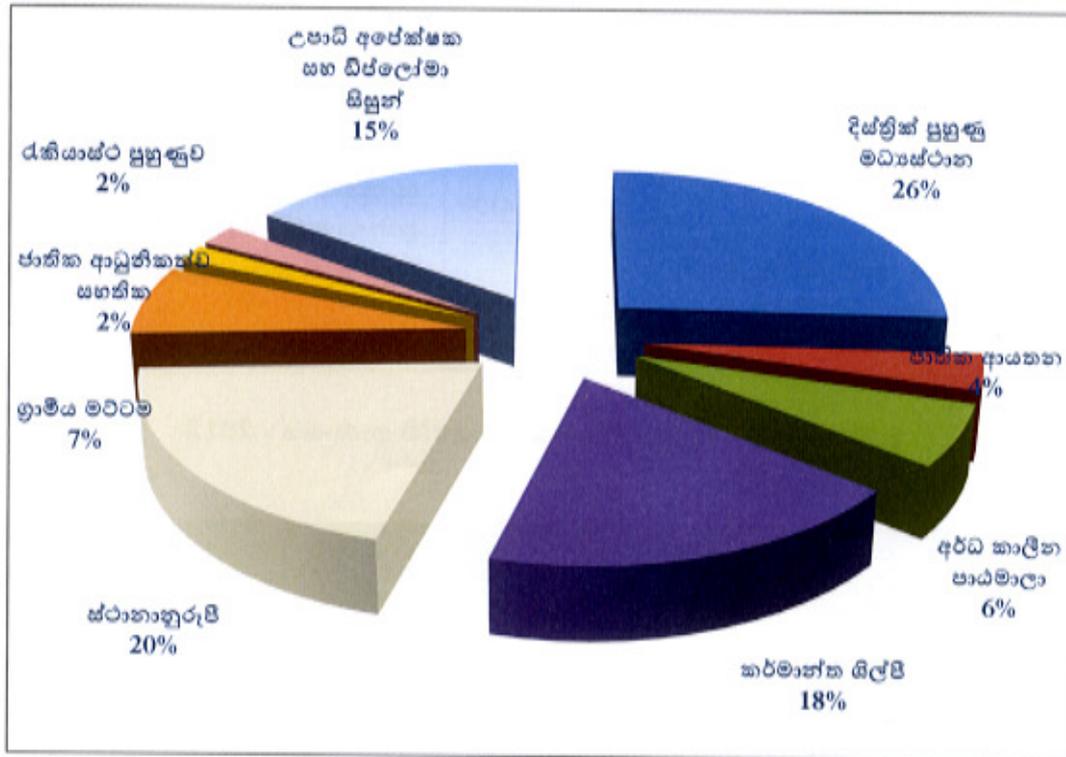
වගුව01: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ) - 2012

පුහුණු වර්ගය	පුහුණු කිරීමේ මට්ටම	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරුණු			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීමේ			2012-12-31 ප්‍රභව		දිනට අවසාන
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	
1) වෛස්ථාන සාදන ආධුනිකත්ව පුහුණුව	1.1) දිස්ත්‍රික් පුහුණු වෛස්ථාන	3932	4447	8379	1258	1098	2356	3947	4304	8251	2549	3167	5716
	1.2) ජාතික ආයතන	1046	153	1199	143	29	172	798	177	975	2636	367	3003
	1.3) දේශබාහිර සායමාලය	969	1060	2029	110	122	232	707	571	1278	617	600	1217
2) කාර්මාන්ත සාදන ආධුනිකත්ව පුහුණුව	2.1) කාර්මාන්ත ශිල්ප	4407	1618	6025	1850	989	2839	2565	1317	3882	5867	1475	7342
	2.2) වස්තූන්පිටු	2680	3892	6572	955	1496	2451	2295	3375	5670	2451	2077	4528
	2.3) ශ්‍රමීය මට්ටම	872	1381	2253	100	147	247	927	1604	2531	847	1296	2143
	2.4) ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික	356	175	531	102	42	144	48	0	48	218	121	339
	2.5) රැකියා ස්ථ පුහුණුව	331	349	680	44	68	112	305	311	616	57	96	153
3) යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව	3.1) උපාධි අපේක්ෂක ශිල්පීන්	3482	1463	4945	-	-	-	2732	1186	3918	1623	436	2059
එකතුව		18075	14538	32613	4562	3991	8553	14324	12845	27169	16865	9635	26500



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ප්‍රස්ථාරය 03 - විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවට බඳවා ගැනීම - 2012



2012 වර්ෂය අවසාන වන විට විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවේ රැඳී සිටි ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාව 26500 කි. මෙම සංඛ්‍යාව 2011 සමඟ සැසඳීමේදී (29609) තරමක අඩුවීමක් පෙන්නුම් කළද 2010 (24711) වර්ෂ සමඟ සසඳා බැලීමේදී සැලකිය යුතු වර්ධනයකි.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විවිධ වර්ගීකරණයන් අනුව විශ්ලේශණය කර බැලීමේදී වැඩිම බඳවා ගැනීම කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව ක්‍රමයෙන් වාර්තා විය. මෙම ප්‍රමාණය මුළු බඳවා ගැනීම් වලින් (යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හැර) 58% (16061) නිරූපණය විය.



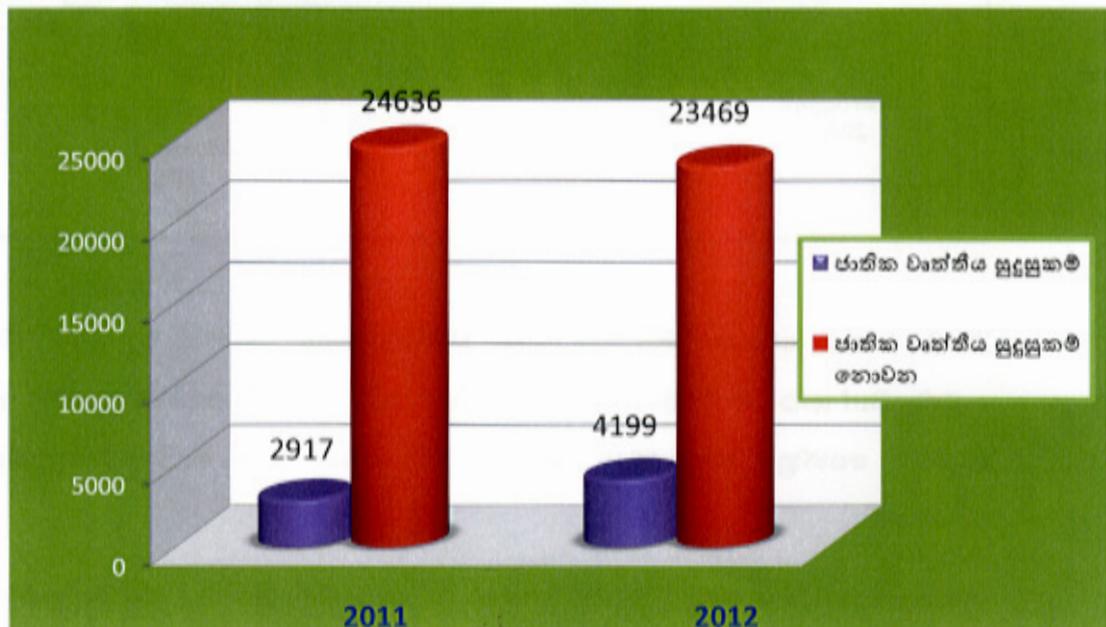
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

වගුව 02: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය - (මධ්‍යස්ථාන පාදක සහ කර්මාන්ත පාදක) -2012

වර්ගය	බඳවා ගැනීම්	
	2011	2012
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ)	2917	4199
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් නොවන (Non-NVQ)	24636	23469
එකතුව	27553	27668

2012 වර්ෂයේ දී දිස්ත්‍රික් වල පිහිටුවා ඇති පුහුණු මධ්‍යස්ථාන වල බඳවා ගැනීම ආධුනිකයින් 8379ක් විය. මෙම සංඛ්‍යාව පෙර වර්ෂය හා සැසඳීමේදී 15%ක වර්ධනය වීමකි. මෙහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සඳහා බඳවා ගැනීමේ ප්‍රමාණයෙහි කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් සිදුවී ඇති බව දැක්විය හැක. (වගු අංක 02)

ප්‍රස්ථාරය 04 - පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය - 2012

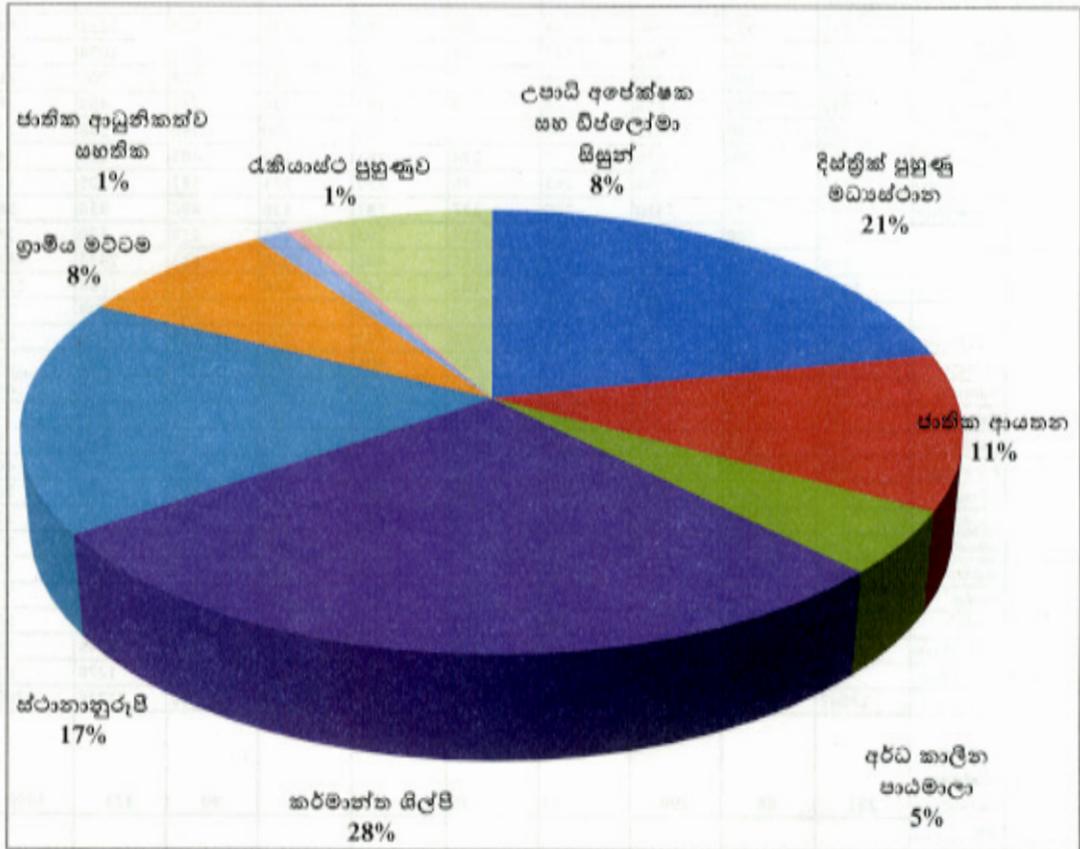


කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීමේදී වැඩිම බඳවා ගැනීම (6572) ස්පාන්තරූපී මට්ටම යටතේ වාර්තා වන විට ආධුනිකයන් 6025 බඳවා ගැනීම කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව ක්‍රමයෙන් වාර්තා විය.



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ප්‍රස්ථාරය 05 - විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම - 2012



මෙම වර්ගීකරණයන් පිළිබඳ නව දුරටත් විශ්ලේශණය කිරීමේදී සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට ස්ථානානුරූපී මට්ටම යටතේ පුහුණුව ලැබූ ආධුනිකයින් 5670 ක් පුහුණුව අවසන් කර තිබූ අතර කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයන් 3961 ක් පුහුණුව අවසන් කර තිබිණි. නවද මෙම වර්ෂය අවසාන වන විට කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයින් 7342 ක්ද ස්ථානානුරූපී ආධුනිකයින් 4528 ක්ද පුහුණුවේ රැඳී සිටීම වාර්තා විය. (වගු අංක 01)



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

වගුව 04: පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා සඳහා පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය
(දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන) - 2012

පර්ඡද	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම	සම්පූර්ණ කිරීම	2012-12-31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව
පර්ඡද 01	යාපනය	324	311	218
	කිලිනොච්චි	322	532	168
	මුලතිව්	102	41	79
	වවුනියා	299	173	184
	මන්නාරම	115	86	47
පර්ඡද 02	අනුරාධපුර	290	256	120
	පොලොන්නරුව	430	666	69
	ත්‍රිකුණාමලය	505	292	385
	පුත්තලම	245	229	162
පර්ඡද 03	කොළඹ	698	1090	534
	ගම්පහ	299	165	182
	රත්නපුර	325	358	306
පර්ඡද 04	කුරුණෑගල	439	304	457
	කෑගල්ල	327	110	240
	මහනුවර	536	525	375
	මාතලේ	258	592	113
	නුවරඑළිය	371	494	170
පර්ඡද 05	අම්පාර	444	177	294
	බදුල්ල	290	165	197
	මොණරාගල	178	234	173
පර්ඡද 06	කළුතර	235	300	118
	ගාල්ල	419	419	399
	මාතර	426	331	447
	හම්බන්තොට	502	401	279
එකතුව		8379	8251	5716



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සහ ප්‍රාදේශීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන පිළිබඳ තව දුරටත් අධ්‍යනය කිරීමේදී වැඩිම සිසුන් ප්‍රමාණයක් බඳවාගැනීම (698) කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා වූ අතර ආධුනිකයින් 52ක් බඳවාගත් මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කය අඩුම බඳවාගැනීම ලෙස වාර්තා විය.(වගුව 04)

මෙම වර්ෂයේ ජාතික පුනරුත්ථාපන හා බන්ධනාගාර ප්‍රතිසංස්කරණ අමාත්‍යාංශය සමඟ ඒකාබද්ධව බන්ධනාගාර රැඳවියන් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් ආරම්භ කිරීම තුළින් මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව ඉහල අගයක් වාර්තා වීමට ප්‍රධාන සාධකයක් විය.

වගුව 05 : පුහුණු ආයතනවල ප්‍රගතිය - 2012

ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය - කටුනායක

වෘත්තිය	කාලය (වර්ෂ)	බඳවා ගැනීම්			සම්පූර්ණ කිරීම්			2012.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව			
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	
සිවිල්	ගොඩනැගිලි හා වසුභ	4	47	28	75	78	34	112	267	107	374
	ජල හා පාරිසරක	4	6	17	23	2	22	24	34	76	110
	මහා මාර්ග හා දුම්රිය මාර්ග	4	21	2	23	26	4	30	99	14	113
විදුලි	විදුලි (බල)	4	46	5	51	38	9	47	182	40	222
	විදුලි සංදේශ	4	12	10	22	23	9	32	86	25	111
	ඉලෙක්ට්‍රොනික්	4	9	6	15	21	12	33	80	19	99
යාන්ත්‍රික	ස්වයංචලන	4	20		20	10		10	50		50
	සාමාන්‍ය	4	51		51	61		61	221	1	222
	නාථුක	4	19		19	24		24	77		77
එකතුව			231	68	299	283	90	373	1096	282	1378



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - ඔරුගොඩවත්ත

වෘත්තිය	කාලය (වර්ෂ)	බඳවාගැනීම්			සම්පූර්ණකිරීම්			2012.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
		858	ගැහැණු	එකතුව	858	ගැහැණු	එකතුව	858	ගැහැණු	එකතුව
වාහන යාන්ත්‍රික ශිල්පී (විශේෂ)	3	132		132	90		90	346		346
වාහන විදුලි ශිල්පී (විශේෂ)	3	72		72	36		36	174		174
යන්ත්‍රකරු (විශේෂ)	3	20		20	14		14	63		63
වාහන පින්තාරුකරු (විශේෂ)	1 1/2	70		70	29		29	100		100
වාහනටංකර් / පැස්සුම්කරු (විශේෂ)	1 1/2	54		54	28		28	78		78
වාහන වායුසම්කරණ තාක්ෂණික ශිල්පී	2	28		28	20		20	45		45
පරිගණක යෙදවුම් සහායක එකතුව	1	20	40	60	16	39	55	19	39	58
එකතුව		396	40	436	233	39	272	825	39	864

ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය - කටුබැද්ද

වෘත්තිය	කාලය (වර්ෂ)	බඳවාගැනීම්			සම්පූර්ණකිරීම්			2012.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
		858	ගැහැණු	එකතුව	858	ගැහැණු	එකතුව	858	ගැහැණු	එකතුව
ශිතකරණ හා යාන්ත්‍රික ශිල්පී	2	28		28	20		20	52		52
විදුලි ශිල්පී (විශේෂ)	3	70	2	72	62		62	184		184
ඉලෙක්ට්‍රොනික් ශිල්පී (විශේෂ)	3	54	1	55	32		32	69	1	70
වැද්දුම්කරු (විශේෂ)	3	27		27	20		20	72		72
යන්ත්‍රකරු (විශේෂ)	3	52		52	31		31	76		76
වඩු කාර්මික	2	58		58	36		36	100		100
ඉදිකිරීම් සුපරීක්ෂක	1 1/2	24	6	30	15	9	24	25	5	30
ජලනල කාර්මික	2	27		27	14	2	16	64		64
මූලික පොත් බඳින්නා	3	2	4	6	2	6	8		2	2
තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය	1	16	13	29	15	13	28	16	15	31
පරිගණක විදුලි ශිල්පී	1	24	6	30	10	12	22	19	8	27
ඕෆ්සෙට් යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	1	10		10	8	3	11	9		9
ක්‍රීඩාණ සම්පීකරණය	1 1/2	19	7	26	17	3	20	18	4	22
ජාතික තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමාව	1 1/2	8	6	14				11	11	22
එකතුව		419	45	464	282	48	330	715	46	761



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ජාතික ආයතන වල ප්‍රගතිය පිළිබඳ සාකච්ඡා කිරීමේදී මරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය විසින් ආධුනිකයන් 436 ද, කටුබැද්ද ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය විසින් ආධුනිකයින් 464ක් ද කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය විසින් ඉංජිනේරු විද්‍යා ජාතික ඩිප්ලෝමාව සඳහා ආධුනිකයන් 299ක් ද ජාතික ඩිප්ලෝමාව සඳහා බඳවා ගන්නා ලදී. (වගුඅංක 05)

2012 වර්ෂය අවසාන වන විට ජාතික ආයතනවල ආධුනිකයින් 975ක් විවිධ වෘත්තීන් සඳහා පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර වසර අවසානයට ආධුනිකයින් 3003 පුහුණුව තුළ රැඳීසිටීම වාර්තා විය.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

වගුව 06 : අර්ධ කාලීන පාඨමාලා සඳහා පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය - 2012

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවා ගැනීම්			සම්පූර්ණ කිරීම්			2012.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
කොළඹ	39	93	132	30	85	115			
ගාල්ල	13	31	44	2	3	5	8	20	28
මාතර	14	38	52	15	33	48			
රත්නපුරය	140	261	401	68	155	223	120	195	315
මහනුවර	65	122	187	20	41	61	10	41	51
හම්බන්තොට	21	50	71	10	20	30	9	28	37
කුරුණෑගල	59	125	184	33	48	81	25	71	96
කෑගල්ල	20	37	57				20	37	57
ගම්පහ	20	45	65	10	31	41	10	14	24
කළුතර	6	13	19				6	13	19
උප එකතුව	397	815	1212	188	416	604	208	419	627
ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය	182	78	260	140	55	195	36	23	59
මොටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	390	167	557	379	100	479	373	158	531
එකතුව	969	1060	2029	707	571	1278	617	600	1217

2012 වර්ෂයේ අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් 2029 බඳවා ගැනීම කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි. මෙම සංඛ්‍යාව 2011¹ (1886) වසර සමඟ සංසන්දනයේ දී 8%ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි. මෙම වසර තුළ අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් 557 බඳවාගත් මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය වැඩිම බඳවා ගැනීම වාර්තා කරයි. තවද රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කය විසින් අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් 401 බඳවා ගැනීම කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි. මෙම වසර අවසාන වන විට අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් 1278 පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර ආධුනිකයන් 1217 පුහුණුවේ රැඳී සිටීම වාර්තා විය. (වගු අංක 06)



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

දිස්ත්‍රික්කය වීසින් අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් 401 බඳවා ගැනීම කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි. මෙම වසර අවසාන වන විට අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් 1278 පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර ආධුනිකයන් 1217 පුහුණුවේ රැඳී සිටීම වාර්තා විය. (වගු අංක 06)

වගුව07: පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා සඳහා පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය -දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් (කර්මාන්ත පාදක සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව) - 2012

පරිච්ඡේද	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවා ගැනීම්			සම්පූර්ණ කිරීම්			2012-12-31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව		
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
පරිච්ඡේද 01	යාපනය	818	522	1340	720	503	1223	844	516	1360
	කිලිනොච්චි	315	316	631	441	653	1094	276	212	488
	මුලතිව්	245	195	440	132	168	300	260	175	435
	වවුනියා	442	216	658	224	235	459	395	231	626
	මන්නාරම	233	380	613	290	296	586	223	362	585
පරිච්ඡේද 02	අනුරාධපුර	209	366	575	140	483	623	249	190	439
	පොලොන්නරුව	413	95	508	573	132	705	112	43	155
	ත්‍රිකුණාමලය	695	735	1430	336	498	834	560	445	1005
පරිච්ඡේද 03	පුත්තලම	219	300	519	155	215	370	182	199	381
	කොළඹ	1865	1206	3071	1651	898	2549	2313	674	2987
	ගම්පහ	1154	447	1601	878	258	1136	1237	373	1610
පරිච්ඡේද 04	රත්නපුර	479	793	1272	294	536	830	336	546	882
	කුරුණෑගල	430	921	1351	323	723	1046	453	529	982
	කෑගල්ල	293	419	712	409	393	802	256	310	566
	මහනුවර	711	743	1454	540	560	1100	477	317	794
	මාතලේ	231	325	556	365	442	807	122	151	273
පරිච්ඡේද 05	නුවරඑළිය	214	575	789	160	725	885	99	183	282
	මඩකලපුව	487	488	975	377	289	666	461	371	832
	අම්පාර	670	734	1404	507	481	988	563	489	1052
	බදුල්ල	355	537	892	151	640	791	338	458	796
පරිච්ඡේද 06	මොණරාගල	233	286	519	202	313	515	352	259	611
	කළුතර	494	229	723	392	211	603	392	194	586
	ගාල්ල	718	505	1223	367	400	767	730	426	1156
	මාතර	564	819	1383	266	578	844	566	706	1272
	හම්බන්තොට	488	525	1013	382	697	1079	401	292	693
එකතුව		1297	2565	2	10275	11327	2	1219	8651	2084
		5	12677	2				7	8651	8



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සමස්තයක් වශයෙන් කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව හා මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව (ජාතික ආයතන හැර) පිළිබඳ දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් විශ්ලේෂණය කිරීමේදී වැඩිම බඳවාගැනීම වූ ආධුනිකයින් 3071 කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා විය. ආධුනිකයින් 440ක් වූ අඩුම බඳවාගැනීම මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා විය.

මෙම වර්ෂය අවසාන වන විට පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයින් 2549ක් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා වන විට ආධුනිකයන් 300ක පිරිසක් මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කයෙන් පුහුණුව අවසන් කරන ලදී.

තවද, වසර අවසාන වන විට පුහුණුවේ රැඳී සිටීම පිළිබඳ අධ්‍යයනය කිරීමේදී කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් ආධුනිකයන් 2987 වාර්තා වූ අතර මාතලේ දිස්ත්‍රික්කයෙන් මෙම සංඛ්‍යාව 273 විය. (වගු අංක 06)

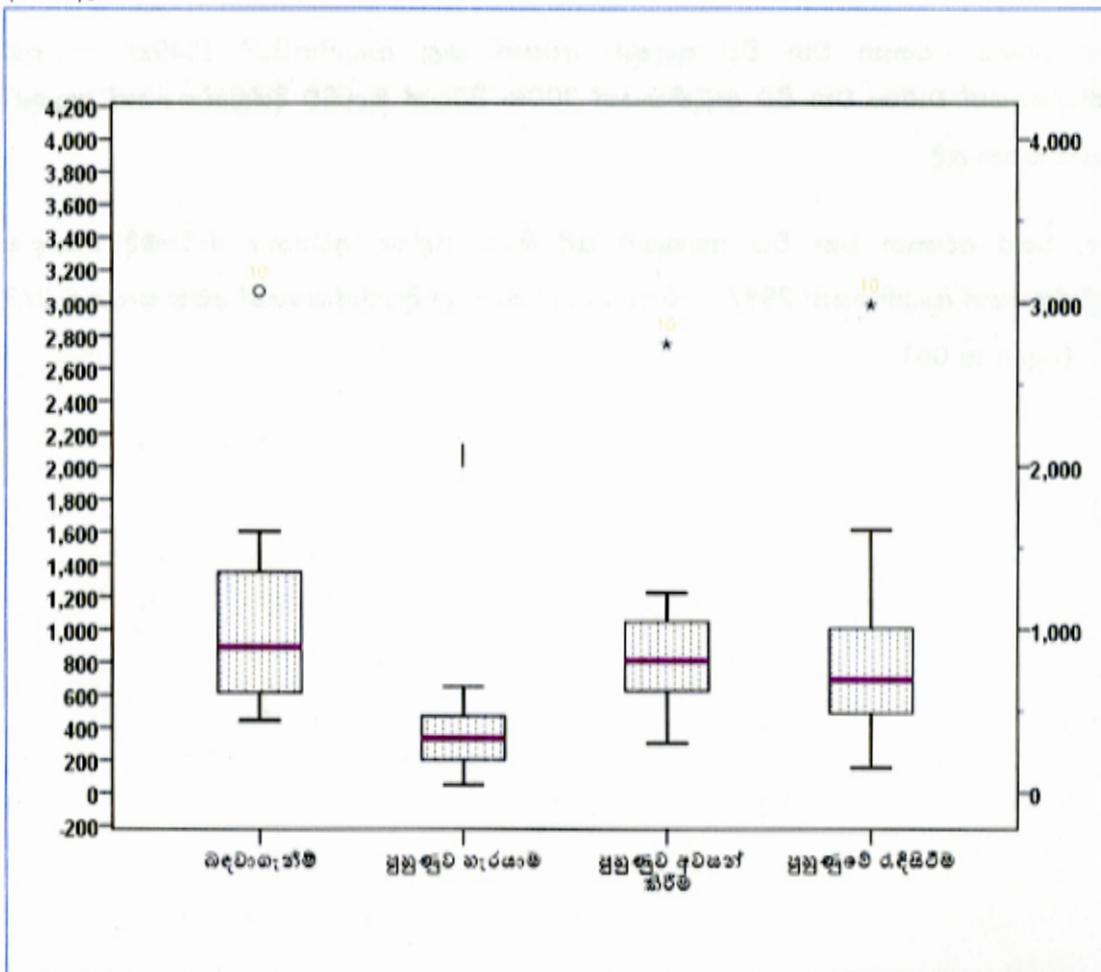




ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

පුහුණුවට බඳවා ගැනීම, පුහුණුව හැරයාම, පුහුණුව අවසන් කිරීම හා වර්ෂය අවසානයේ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම යන විචල්‍යන් අතර පවතින සම්බන්ධතාවය

ප්‍රස්ථාර 06 - බඳවාගැනීම, පුහුණුව හැරයාම, පුහුණුව අවසන් කිරීම සහ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම අතර ඇති සම්බන්ධතාවය



0 | * * - බඳවා ගැනීම, පුහුණුව හැරයාම, පුහුණුව අවසන් කිරීම හා පුහුණුවේ රැඳී සිටීම යන සංඛ්‍යාත ව්‍යාප්තියෙන් අසාමාන්‍ය ලෙස අපගම්තාවයට ලක් වූ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය නිරූපණය කරයි.

මෙම ප්‍රස්ථාර සටහන 06 තුළින් පුහුණුවට බඳවා ගැනීම, පුහුණුව හැරයාම, පුහුණුව අවසන් කිරීම හා වර්ෂය අවසානයේ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම යන සංඛ්‍යා එක් එක් දිස්ත්‍රික් අතර බෙදී ගොස් ඇති ආකාරය පෙන්නුම් කරයි. එනම් සෑම සංරචකයක්ම මධ්‍ය අගයේ සිට ව්‍යාප්ත වී ඇති ආකාරය මේ තුළින් අධ්‍යනය කළ හැකිය.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ඇති ආකාරය පෙන්වුම් කරයි. එනම් සෑම සංරචකයක්ම මධ්‍ය අගයේ සිට ව්‍යාප්ත වී ඇති ආකාරය මේ තුළින් අධ්‍යනය කළ හැකිය.

2012 වර්ෂය තුළ බඳවා ගැනීම හා වර්ෂය අවසානයේ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම යන සංඛ්‍යා වල සංඛ්‍යාත ව්‍යාප්තිය මධ්‍ය අගයේ සිට අසමමිතික ලෙස ව්‍යාප්තවී ඇති බව නිරීක්ෂණ තුළින් පැහැදිලිවෙයි.

ඒ වගේම පුහුණුව හැරයාම හා පුහුණුව අවසාන කිරීම යන සංරචක වල සංඛ්‍යාත ව්‍යාප්තිය මධ්‍ය අගයේ සිට සමාන (සමමිතික) ලෙස විහිදී ඇති බව නිරීක්ෂණය කළ හැකිය.

මේ තුළින් නිගමනය වන ප්‍රධාන සාධකය වන්නේ බඳවාගැනීම් වලට සාපේක්ෂව පුහුණුව හැරයාම හා පුහුණුව අවසන් කිරීම සමානුපාතිකව සිදුනොවී ඇති බවයි.

තවද බඳවාගැනීම එක් එක් දිස්ත්‍රික් අනුව වෙනවෙනම සලකා බැලීමේදී බඳවාගැනීමේ සංඛ්‍යාවල මධ්‍යන්‍ය ආසන්න වශයෙන් ආධුනිකයින් 900ක් ලෙස පෙන්වුම් කරයි. සෑම දිස්ත්‍රික්කයකම බඳවාගැනීම් මධ්‍යන්‍යයේ සිට කෙසේ ව්‍යාප්තවී ඇත්ද යන්න විශ්ලේෂණය කිරීමේදී 83% මධ්‍යන්‍ය කලාපයෙන් ඉහල පිහිටන අතර 17% මධ්‍යන්‍ය කලාපයෙන් පහල පිහිටයි.

නමුත් පුහුණුව හැරයාමේ සහ පුහුණුව අවසාන කිරීමේ සංඛ්‍යාවල පිහිටීම එම අගයන්ගේ මධ්‍යන්‍යයේ සිට ආසන්න වශයෙන් සමානව පිහිටා ඇති බව (50% මධ්‍යන්‍යයෙන් ඉහලටත් 50% මධ්‍යන්‍යයෙන් පහලටත්) නිරීක්ෂණය වෙයි.

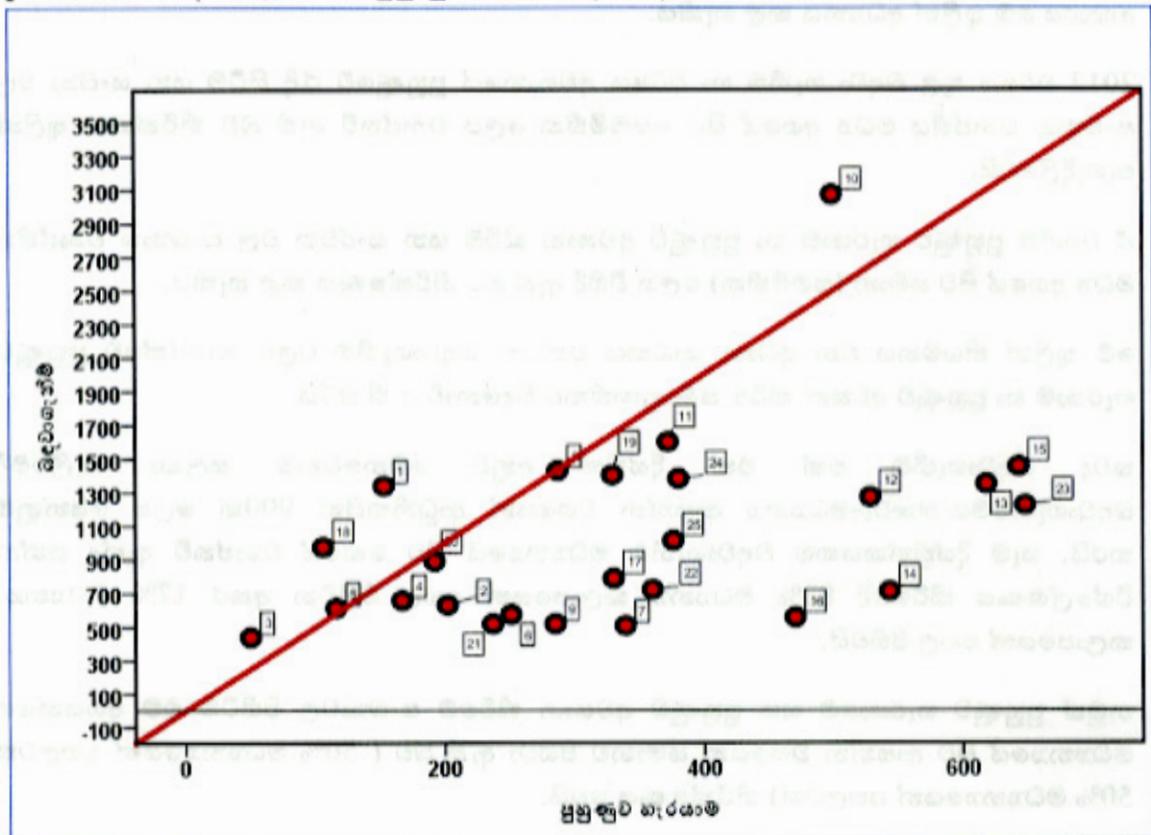
විශේෂයෙන්ම බඳවාගැනීම් හා පුහුණුව හැරයාම අතර දත්තවල පිහිටීම පරස්පර තත්වයක් පෙන්වුම් කිරීම තුළින් නිගමනය වන්නේ පුහුණුව හැරයාම බඳවාගැනීම් ප්‍රමාණය මත වැඩිවී නොමැති බවත් බඳවාගැනීම් අඩු දිස්ත්‍රික් වල පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රතිශතය ඉහල අගයක් වාර්තා කර ඇති බවයි.

එමෙන්ම ඉහත සඳහන් එක් එක් විචල්‍යන් අතර ඇති රේඛීය සහසම්බන්ධතාවය පහත ප්‍රස්ථාර සටහන් වලින් වැඩිදුරටත් පැහැදිලිවෙයි.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ප්‍රස්ථාර 07 - බඳවා ගැනීම් සහ පුහුණුව හැරයාම අතර ඇති සහසම්බන්ධතාවය



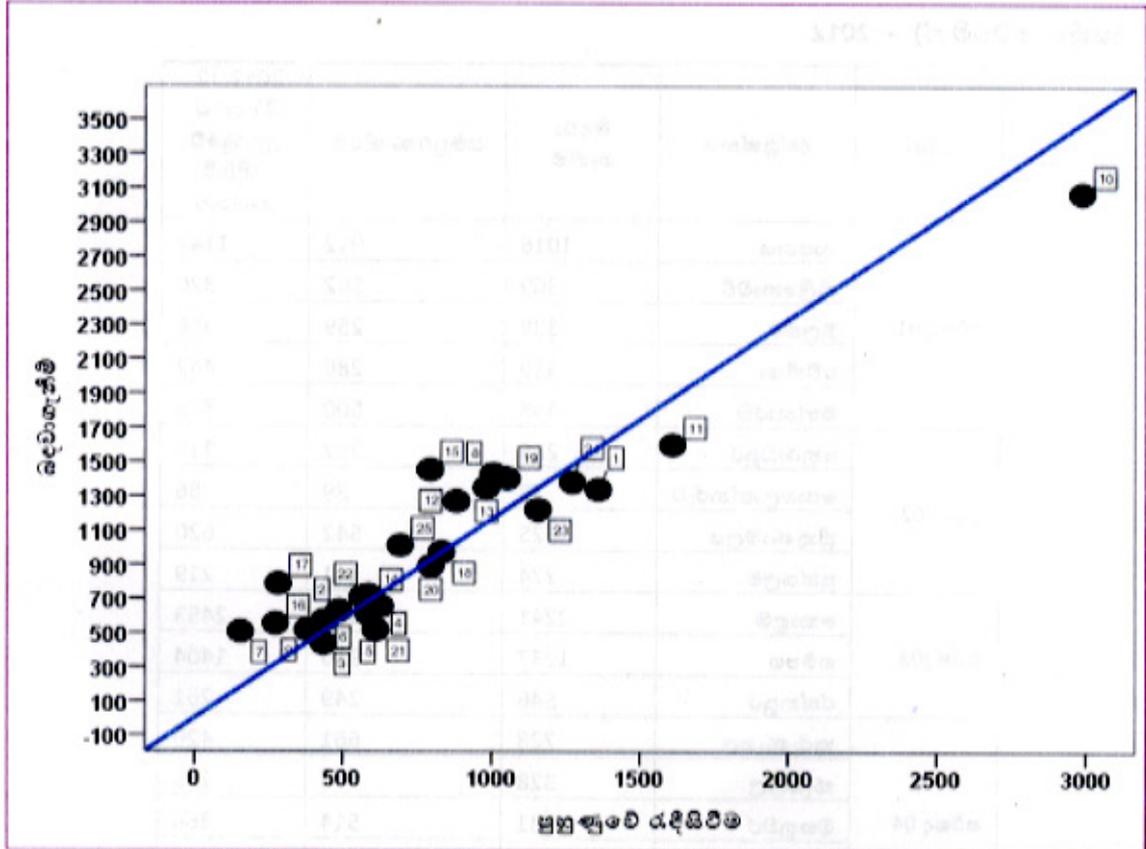
1	2	3	4	5	6	7	8	9
යාපනය	කිලිනොච්චි	මූලතිරි	වවුනියා	මන්නාරම	අනුරාධපුර	පොලොන්නරුව	ත්‍රිකුණාමලය	පුත්තලම
10	11	12	13	14	15	16	17	18
කොළඹ	ගම්පහ	රත්නපුර	කුරුණෑගල	කෑගල්ල	මහනුවර	මාතලේ	නුවරඑළිය	මඩකලපුව
19	20	21	22	23	24	25		
අම්පාර	බදුල්ල	මොණරාගල	කළුතර	ගාල්ල	මාතර	හම්බන්තොට		

ඉහත අංක 07 ප්‍රස්ථාර සටහනේ තිත් සටහන් මඟින් ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කයන්හි බඳවාගැනීම් හා පුහුණුව හැරයාම පෙන්වුම් කරයි. (අංක 10 නිත් සටහන මඟින් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ බඳවාගැනීම් හා පුහුණුව හැරයාම පෙන්වුම් කරයි.) ඒ අනුව ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කයන්හි මෙම සංරචක දෙකෙහි අගයන් රේඛාවෙන් දුරස්ථව පිහිටීම නිසා සංරචක දෙක අතර පැහැදිලි සම්බන්ධතාවයක් නොමැති බවත් පුහුණුවට බඳවාගැනීම් සංඛ්‍යාව අඩු දිස්ත්‍රික්ක වල වැඩි පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රතිශතයක් වාර්තාවී ඇති බව තව දුරටත් නිගමනය කළ හැකිය.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ප්‍රස්ථාර 08 - බඳවා ගැනීම් සහ පුහුණුවේ රැඳී සිටීමේ සහ සම්බන්ධතාවය



1	2	3	4	5	6	7	8	9
යාපනය	කිලිනොච්චි	මුලතිව්	වවුනියා	මන්නාරම	අනුරාධපුර	පොලොන්නරුව	ත්‍රිකුණාමලය	පුත්තලම
10	11	12	13	14	15	16	17	18
කොළඹ	ගම්පහ	රත්නපුර	කුරුමි	කැගල්ල	මහනුවර	මාතලේ	නුවරඑළිය	මඩකලපුව
19	20	21	22	23	24	25		
අම්පාර	බදුල්ල	මොණරාගල	කළුතර	ගාල්ල	මාතලේ	හම්බන්තොට		

ඉහත ප්‍රස්ථාර සටහන 08 අධ්‍යයනය කිරීම කුමක් ඒ ඒ දිස්ත්‍රික් වල බඳවාගැනීම් හා වර්ෂය අවසානයේ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම අතර ඇති රේඛීය සම්බන්ධතාවය තීන් සටහන් කුලින් අනාවරණය කර ගත හැකිය. ඒ අනුව තීන් සටහන් රේඛාව ආසන්නයේ ගොනුවී ඇති නිසා මෙම විචල්‍යයන් දෙක අතර පැහැදිලි සම්බන්ධතාවයක් පවතින බව නිගමනය කළ හැකිය.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් විශ්ලේශණය කිරීමේදී වැඩිම බඳවාගැනීම් ප්‍රමාණයක් (2241) කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා විය. ආධුනිකයන් 78ක් බඳවාගත් පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව ක්‍රමයෙන් අඩුම බඳවාගැනීම් වාර්තා වූ දිස්ත්‍රික්කය විය.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

වගුව 08: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින්) - 2012

පරිච්ඡේද	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවා ගැනීම්	සම්පූර්ණ කිරීම්	2012-12-31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටි සංඛ්‍යාව
පරිච්ඡේද 01	යාපනය	1016	912	1142
	කිලිනොච්චි	309	562	320
	මුලතිව්	338	259	356
	වවුනියා	359	286	442
	මන්නාරම	498	500	538
පරිච්ඡේද 02	අනුරාධපුර	285	367	319
	පොලොන්නරුව	78	39	86
	ත්‍රිකුණාමලය	925	542	620
	පුත්තලම	274	141	219
පරිච්ඡේද 03	කොළඹ	2241	1344	2453
	ගම්පහ	1237	930	1404
	රත්නපුර	546	249	261
පරිච්ඡේද 04	කුරුණෑගල	728	661	429
	කෑගල්ල	328	692	269
	මහනුවර	731	514	368
	මාතලේ	298	215	160
	නුවරඑළිය	418	391	112
පරිච්ඡේද 05	මඩකලපුව	975	666	832
	අම්පාර	960	811	758
	බදුල්ල	602	626	599
	මොණරාගල	341	281	438
පරිච්ඡේද 06	කළුතර	469	303	449
	ගාල්ල	760	343	729
	මාතර	905	465	825
	හම්බන්තොට	440	648	377
එකතුව		16061	12747	14505

2012 වර්ෂයේදී මෙම පුහුණු ක්‍රම වේදය යටතේ ආධුනිකයින් 12747 පුහුණුව අවසන් කළ අතර ආධුනිකයින් 14505 වර්ෂය අවසාන වන විට පුහුණුවේ රැඳී සිටි බව වාර්තා විය.

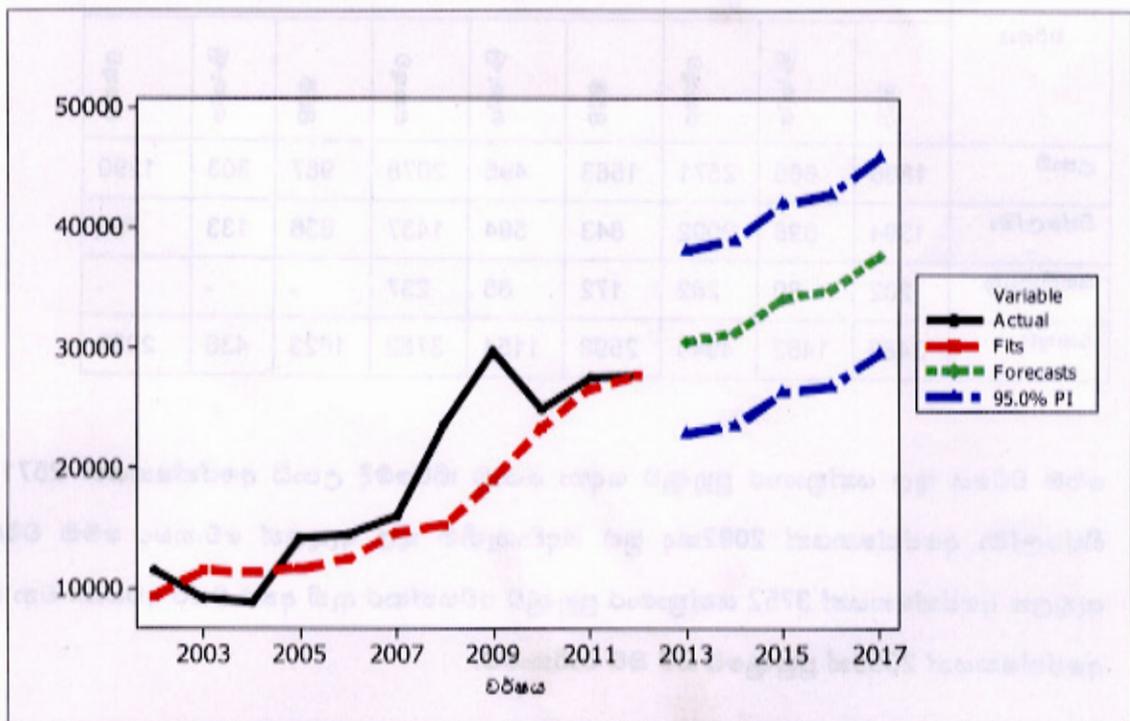


ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ආධුනිකයන් පුහුණුව හැරයාම පිළිබඳව අධ්‍යනය කිරීමේදී මෙම වර්ෂය තුළ ආධුනිකයින් 8553 පුහුණුව හැරගොස් ඇති බව වාර්තා විය. එය බඳවාගැනීම් වල ප්‍රතිශතයක් ලෙස 26%කි. මෙම සංඛ්‍යාව පෙර වර්ෂය හා සංසන්දනය කිරීමේ දී වැඩි වීමකි.

2011 වසරට සාපේක්ෂව ක්ෂේත්‍ර කටයුතුවල නියුතු පරීක්ෂකවරු සංඛ්‍යාව අඩුවීම මෙම වැඩි වීමට ප්‍රධාන හේතුවක් බව පෙන්වා දිය හැකිය. (වගු අංක 01)

ප්‍රචාර 09- 2002 - 2012 දක්වා බඳවා ගැනීම් සහ 2013 - 2017 දක්වා බඳවා ගැනීම් ඉලක්ක



සමස්තයක් ලෙස 2002 සිට 2012 වර්ෂය දක්වා අධිකාරියේ බඳවාගැනීම් සිදුවූ ආකාරය සහ 2013 සිට 2017 දක්වා පුරෝකථනය කරන ලද බඳවාගැනීම් ඉලක්ක පිළිබඳව ඉහත ප්‍රචාරයෙන් නිරූපණය කරයි.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

යන්ත්‍රාගාර පුහුණුවේ ප්‍රගතිය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී උපාධි, ධීප්ලෝමා සහ වෙනත් සහතිකලාභී සිසුන් 4945 යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව සඳහා යොමුකර ඇත.(වගුව 08)මෙම සංඛ්‍යාව 2011 වසර සමඟ සැසඳීමේදී සංඛ්‍යාත්මක වශයෙන් සුළු වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි.

වගුව 09 : යන්ත්‍රාගාරපුහුණුව-2012

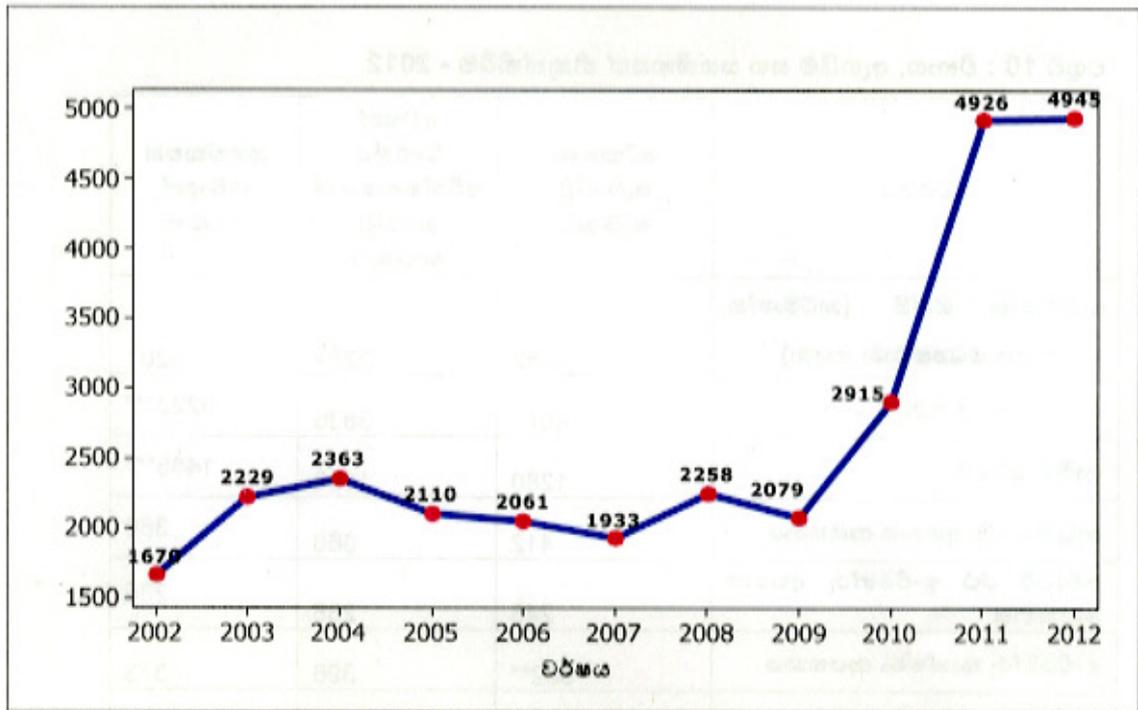
වර්ගය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2012.12.31 දිනට පුහුණු වේදිකී සිටි සංඛ්‍යාව		
	සංඛ්‍යාව	ලැබුණු	විඳින	සංඛ්‍යාව	ලැබුණු	විඳින	සංඛ්‍යාව	ලැබුණු	විඳින
උපාධි	1886	685	2571	1583	495	2078	987	303	1290
ධීප්ලෝමා	1394	698	2092	843	594	1437	636	133	769
සහතිකපත්‍ර	202	80	282	172	65	237	-	-	-
එකතුව	3482	1463	4945	2598	1154	3752	1623	436	2059

මෙම වර්ෂය තුළ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීමේදී උපාධි අපේක්ෂකයන් 2571 ද ධීප්ලෝමා අපේක්ෂකයන් 2092ක්ද මුළු බඳවාගැනීම් තුළ ඇතුළත් වේ. තවද මෙම වර්ෂය ඇතුළත අපේක්ෂකයන් 3752 යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව අවසන්කර ඇති අතර වසර අවසාන වන විට අපේක්ෂකයන් 2059ක් පුහුණුවේ සිටි බව වාර්තාවේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

ප්‍රස්ථාර 10 : 2002 - 2012 දක්වා යන්ත්‍රාගාර පුහුණුවේ ප්‍රගතිය



යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව පිළිබඳ වැඩිදුරටත් විශ්ලේෂණය කිරීමේදී පසුගිය වසර 10 කුල යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව සඳහා යොමු කළ සංඛ්‍යාවේ විචලනය ප්‍රස්ථාර අංක 10න් නිරූපණය වේ. ඉහත සංඛ්‍යාවන් පිළිබඳව විශ්ලේෂණාත්මකව අධ්‍යයනය කිරීමේදී 2011 සහ 2012 වසර වල යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීම් වල සීග්‍ර වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරන අතර එය වැඩිවීමේ උපනතියක් දක්වයි.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

විභාග, වෘත්තීය පරීක්ෂණ හා සහතික නිකුත් කිරීම

වගුව 10 : විභාග, ඇගයීම් සහ සහතිකපත් නිකුත්කිරීම - 2012

වර්ගය	පරීක්ෂණ පැවැත්වූ සංඛ්‍යාව	අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණයෙන් සමත්වූ සංඛ්‍යාව	සහතිකපත් ලබාදුන් සංඛ්‍යාව
කර්මාන්ත ශිල්පී (කර්මාන්ත පාදක සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක)	3982	3252	3201
ස්ථානානුරූපී මට්ටම	4077	3836	5223***
ග්‍රාමීය මට්ටම	1280	1193	1485***
ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය	412	360	360
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	245	235	235
ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය	982**	396	373
ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ	5993	5727	3750
නිපුණතා පාදක පුහුණුව (පුහුණු මධ්‍යස්ථාන)	1431	1379	1217
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (ආධුනිකත්ව පුහුණුව)			135
වෙනත් (අධිකාරියේ පුහුණුවන්නන්)	381	349	2083
උප එකතුව	18783	16727	18062
පෙර ඉගෙනුම් පසු ඇගයීම්	2885	2813	3372
උපාධි අපේක්ෂක	2722	2644	
ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමා	180	180	180
වෙනත් සහතිකපත්‍ර (රැකියාශ්‍ර ආධුනිකත්ව පුහුණු)	356	356	356
එකතුව	24926	22720	21970



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

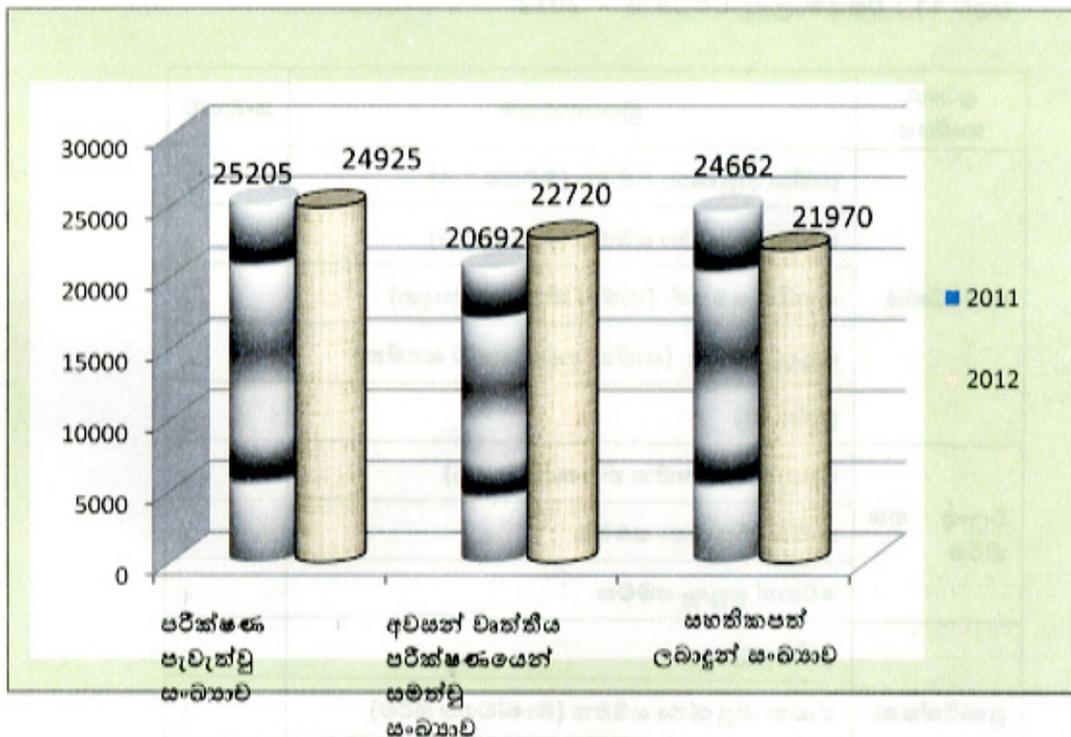
** 2012 වසරේ පැවැත්වූ මුළු ඇගයීම් සංඛ්‍යාවය. (මෙහි පුරවම වසර, දෙවන වසර, තෙවන වසර හා අවසන් වසර ඇගයීම් ඇතුළත්වේ.)

***2011 වර්ෂයේදී ඇගයීම් පැවැත්වූ ස්ථානාරූපී මට්ටමේ භාග්‍යමය මට්ටමේ ආධුනිකයින් ඇතුළත්ය.

2012 වර්ෂයේ වෘත්තීය පරීක්ෂණ, විභාග පැවැත්වීම හා සහතිකපත් නිකුත් කිරීම පිළිබඳව සංක්ෂිප්තව විශ්ලේශණය කිරීමේදී පුහුණුව අවසන් කළ 24926 සඳහා අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණ පවත්වා අවසන් කර ඇත.

තවද අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණයෙන් සමත් වූ ප්‍රමාණය ද පසුගිය වසරට වඩා 9.8% වර්ධනය වී ඇති බව වාර්තා විය. සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී සියළුම වර්ගීකරණයන් යටතේ සහතික 21970 නිකුත් කර ඇත. (වගුව 10)

ප්‍රස්ථාර 11 - ඇගයීම් සහ සහතිකපත් 2011 - 2012



2012 වර්ෂයේ සහතිකපත් නිකුත් කිරීමේදී සහතික 5223 ස්ථානාරූපී මට්ටම යටතේ නිකුත් කර ඇත. ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ (NTT) යටතේ සහතික 3750 ද කර්මාන්ත ශිල්පී මට්ටම යටතේ සහතික 3201 නිකුත් කර ඇති බව වාර්තා විය. සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) යටතේ සහතික 4724 නිකුත් කර ඇත. මීට අමතරව ජාතික ආයතන විසින් ද විවිධ වෘත්තීන් යටතේ සහතික 968 ද එයින් සහතික 373 ජාතික ඩිප්ලෝමා සහතික ලෙස නිකුත් කර ඇත.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

(NVQ) යටතේ සහතික 4724 නිකුත් කර ඇත. මීට අමතරව ජාතික ආයතන විසින් ද විවිධ වෘත්තීය යටතේ සහතික 968 ද එයින් සහතික 373 ජාතික විජලෝමා සහතික ලෙස නිකුත් කර ඇත.

විෂයමාලා සංවර්ධනය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විවිධ වෘත්තීය ක්ෂේත්‍ර නියෝජනය කරමින් විවිධ පාඨමාලා සඳහා විෂයමාලා 68 සම්පූර්ණයෙන් අවසන්කර අදාළ අංශ වෙත යොමු කොට ඇත. මෙම සංඛ්‍යාව 2011 සමඟ සසඳා බැලීමේදී සංඛ්‍යාත්මක වශයෙන් වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි.

මේ පිළිබඳ තවදුරටත් අධ්‍යනය කිරීමේදී හඳුනාගත් වෘත්තීය සඳහා පුහුණු සම්මත 41 සහ ප්‍රශ්න පත්‍ර 3ක් අලුතින් පිළියෙල කර ඇත. තවද මෙම වසර තුළදී වලංගුකළ කිරීම් 13ක්ද පුනරීක්ෂණ 10ද සිදුකර ඇති අතර පරිවර්තන කිරීම් 1ක් සිදුකර ඇත.

වගුව 11 : විෂයමාලා සංවර්ධනය - 2012

ප්‍රධාන කාර්යය	ක්‍රියාකාරකම	සංඛ්‍යාව
සංවර්ධනය	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 1-4)	17
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5-6)	4
	ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාදක)	14
	පුහුණු සම්මත (ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික)	6
	ප්‍රශ්න පත්‍ර	3
වලංගු කිරීම	විෂය මාලා (ජාතික නිපුණතා පාදක)	11
	ජාතික නිපුණතා සම්මත	1
	වෙනත් පුහුණු සම්මත	1
පුනරීක්ෂණ	ප්‍රශ්න පත්‍ර	6
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (බාණ්ඩගත කිරීම්)	1
	ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාදක)	3
පරිවර්තන	ප්‍රශ්න පත්‍ර	1
එකතුව		68



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

වගුව 12 : පාඨමාලා ප්‍රතිපත්තිය කිරීම සහ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම - 2012

අංකය	ප්‍රධාන කාර්යය	ඒකකය	ප්‍රගතිය
1	ප්‍රතිපත්තිය කිරීම	පාඨමාලා ගණන	41
2	ලියාපදිංචි කළ පාඨමාලා සංඛ්‍යාව	මධ්‍යස්ථාන ගණන	49

මීට අමතරව ජාත්‍යන්තර තත්ව සහතික (ISO 9001) ලබාගැනීම සඳහා අවශ්‍ය කරන මූලික කටයුතු අවසන් කිරීම මෙම වසර තුළ ලබාගත් කැපී පෙනෙන ජයග්‍රහනයකි.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

දුරස්ථ අධ්‍යාපනය

2012 වර්ෂය තුළදී පාඨමාලා (මොඩියුල) 20799 ආධුනිකයන් අතර බෙදා හැරීම කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි. මෙම සංඛ්‍යාව 2011 (12312) සමඟ සසඳා බැලීමේදී 69% වර්ධනයකි.

වගුව : 13 දුරස්ථ අධ්‍යාපනය - 2012

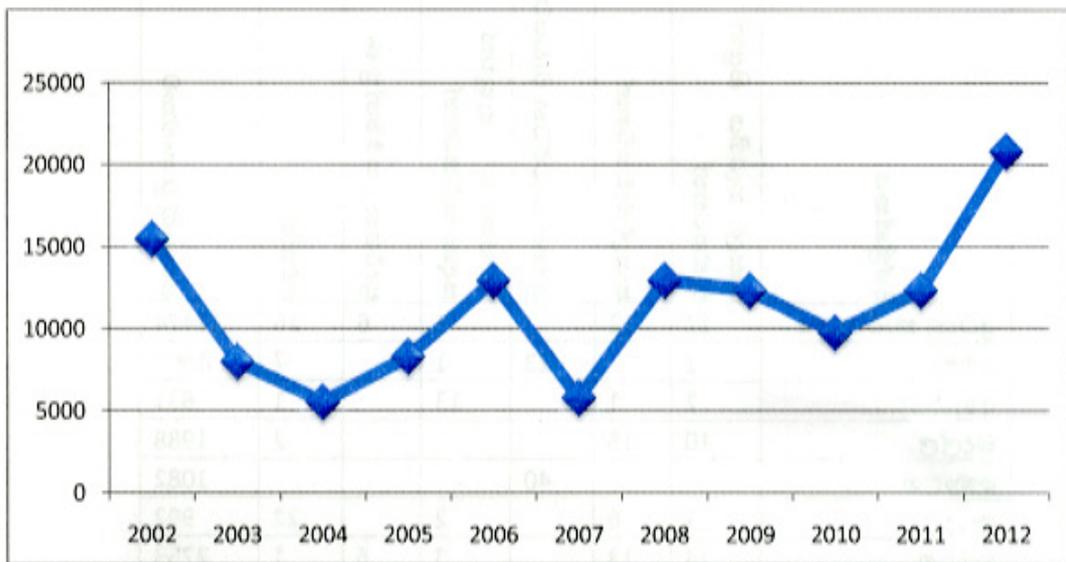
පර්ඡද	දිස්ත්‍රික්කය	ඉගෙනුම් ක්‍රම සංවර්ධන අංශයෙන් නිකුත් කරන ලද පාඨමාලා සංඛ්‍යාව
පර්ඡද 01	කිලිනොච්චි	108
	මුලතිව්	50
	වවුනියා	300
පර්ඡද 02	අනුරාධපුර	1005
	පොලොන්නරුව	413
	පුත්තලම	877
පර්ඡද 03	කොළඹ	3614
	ගම්පහ	1925
	රත්නපුර	100
පර්ඡද 04	කුරුණෑගල	1055
	කෑගල්ල	645
	මහනුවර	1075
	මාතලේ	1085
	නුවරඑළිය	1485
පර්ඡද 05	අම්පාර	350
	බදුල්ල	421
	මොණරාගල	507
පර්ඡද 06	කළුතර	2367
	ගාල්ල	984
	මාතර	1347
	හම්බන්තොට	774
	ප්‍රධාන කාර්යාලය	312
	එකතුව	20799



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

පසුගිය වසර 10 ඇතුළත පාඨමාලා බෙදාහැරීම පිළිබඳ විශ්ලේශණාත්මකව අධ්‍යනය කිරීමෙන් වැඩි වන උපනතියක් පෙන්වුම් කරයි.

ප්‍රස්ථාර 12 : පාඨමාලා බෙදාහැරීම 2002 - 2012



වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය හා උපදේශනය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විවිධ පාර්ශවයන් නියෝජනය කරමින් පුද්ගලයන් 39162 සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය හා උපදේශනය ලබා දී ඇත. මෙම සංඛ්‍යාව 2011 දී 29991 විය.

මෙම වර්ෂය තුළ ආධුනිකයින් පුහුණුවට යොමු කිරීමට ප්‍රථම පෞර්ෂත්ව සංවර්ධන වැඩසටහන් 189ක් පැවැත්වීම කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි. මීට අමතරව පාසල් හැරගිය සිසුන් සඳහා වැඩසටහන් 126ක්ද පාසල් අධ්‍යාපනය ලබමින් සිටින සිසුන්ට වැඩසටහන් 91ක්ද පැවැත්වීමද මෙම වර්ෂය තුළ වාර්තාවේ.



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

වගුව 14 : වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය සහ උපදේශන - 2012

දිස්ත්‍රික්කය	වැඩසටහන්						සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව
	පාසල් හැරගිය සිසුන් සඳහා වැඩසටහන්	පාසල් වැඩසටහන්	පුද්ගල සංවර්ධන වැඩසටහන්	මහජනතාව දැනුවත් කිරීම සඳහා වැඩසටහන්	පුද්ගල / සම්මන්ත්‍රණ	වෙනත්	
ප්‍රධාන කාර්යාලය	12	12		1	6	16	12474
අම්පාර	1		23	1		7	1000
අනුරාධපුර	2	1		13		1	631
බදුල්ල	10	15				2	1988
කොළඹ			40				1082
ගාල්ල	1	6		2		22	992
ගම්පහ	14	13		3	6	1	2753
හම්බන්තොට	16	5	10			8	2106
යාපනය	4	2	2			2	381
කළුතර			9			22	1370
මහනුවර	3	1	34	6		3	1270
කෑගල්ල	12	6	10			6	1719
කිලිනොච්චි	13		1				487
කුරුණෑගල	9	8	22	20		2	3658
මන්නාරම	1	2					262
මාතලේ	2		11				216
මාතර	14	7	9	2		4	1327
මොණරාගල			1				20
නුවරඑළිය	1	2	1	5		2	366
පොලොන්නරුව		1					150
පුත්තලම	2		5			5	314
රත්නපුර	8	10	11	5		9	3454
වවුනියා	1			4	2	10	1142
එකතුව	126	91	189	62	14	122	39162



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

පරිපාලන හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී ආයතනය සඳහා සකස්කර අනුමත කරගත් නව බඳවාගැනීම් පටි පාටිය අනුව පුරප්පාඩු පවතින විවිධ තනතුරු සඳහා බඳවාගැනීම් හා විවිධ උසස්වීම් ලබාදීමට හැකිවීම පරිපාලනමය වශයෙන් කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි.

වගුව 15: පත්වීම් සහ උසස්වීම් - 2012

විස්තරය	සංඛ්‍යාව
පත්වීම් (ස්ථිරපත්වීම්)	127
උසස්වීම්	57

වගුව 16 : කාර්යමණ්ඩල සංවර්ධන - දේශීය පුහුණු - 2012

විස්තරය	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව
පශ්චාත් උපාධි	1
ඩිප්ලෝමා වැඩසටහන්	5
සහතික පත්‍ර පාඨමාලා	7
දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	325
එකතුව	338

වගුව 17 : කාර්යමණ්ඩල සංවර්ධන - විදේශීය පුහුණු - 2012

වැඩසටහන	රට	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව
HOD Executive Training (Precision Eng)	සිංගප්පූරුව	2
HOD Executive Training (Electronics)	සිංගප්පූරුව	5
HOD Executive Training (IT)	සිංගප්පූරුව	4
Visit of German supported Training institutes in Asia- GIZ (VTN)	ඉන්දියාව, ඉන්දුනීසියාව, තායිලන්තය	5
Career Guidance Programme	කොටියාව	3
එකතුව		19



ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
වාර්ෂික වාර්තාව - 2012

එමෙන්ම කාර්යමණ්ඩල සංවර්ධනය සඳහා දේශීය වශයෙන් නිලධාරීන් 338ක් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් පවත්වා ඇත. මේ අතර පශ්චාත් උපාධි 1ක්ද ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා 5ක්ද සහතිකපත් පාඨමාලා 7ක්ද සඳහා නිලධාරීන් යොමුකර ඇති අතර විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා නිලධාරීන් 19ක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී පුහුණුවට යොමුකර ඇත.

ප්‍රචාරක ක්‍රියාකාරකම්

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අධිකාරියේ ප්‍රචාරන අංශය විවිධ මාධ්‍ය මගින් මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි ප්‍රචාරන වැඩසටහන් 123 සිදුකර ඇත. මීට අමතරව විවිධ ප්‍රදර්ශන සහ වැඩසටහන් සඳහා අධිකාරිය නියෝජනය කරමින් සහභාගී වී ඇත.

සැලසුම් හා තොරතුරු අංශයේ ක්‍රියාකාරකම්

මෙම අංශය මගින් පුහුණුව සම්බන්ධ කටයුතු හා වෙනත් ප්‍රගතිය සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා කළ යුතු සියළුම තොරතුරු එක් රැස්කර විශ්ලේශණය කිරීම සහ වාර්තා සකස් කිරීම සිදුකරනු ලබන අතර අධිකාරියේ ඉහල කළමනාකාරීත්වයට අමාත්‍යාංශයට සහ වෙනත් ආයතන වලට කළමනාකරණ තීරණ ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය තොරතුරු ලබාදීම සිදුකරන ලදී.

එමෙන්ම පරිගණක දත්ත ගොනුව මගින් තොරතුරු ලබාගෙන නිසි වෙලාවට තොරතුරු ලබාදීමට හැකිවීම කැපී පෙනෙන වර්ධනයකි.

තවද මෙම වර්ෂය තුළ ආයතනයට අවශ්‍ය ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීම හා පුහුණු කටයුතු අධීක්ෂණය හා ඇගයීම සඳහා පරිගණක වැඩසටහන් හඳුන්වාදී ක්‍රියාවට නැංවීම සිදු විය.

ප්‍රස්තාවනාව
2012.12.31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අවසාන ගිණුම
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලැබීම් රු.917,000,000/= සහ උපයන ලද ආදායම් රු. 42,171,695.97 සම්බන්ධ විස්තර පහත පරිදි වේ.

	වෙන් කිරීම්	භාණ්ඩාගාරය විසින් මුදාහරින ලද මුදල
ඒකාබද්ධ අරමුදල - පුනරාවර්තන වියදම් සඳහා ප්‍රදාන	598,000,000.00	586,000,000.00
ඒකාබද්ධ අරමුදල - ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ප්‍රදාන	409,500,000	331,000,000.00
	<u>1,007,500,000.00</u>	<u>917,000,000.00</u>
එකතුකලා - ඇස්තමේන්තු ගත ආදායම්	42,000,000.00	42,171,695.97
වර්ෂයේ මුදල	<u>1,049,500,000.00</u>	<u>959,171,695.97</u>

2012 වර්ෂයේදී අනෙකුත් ආයතන එලිය ලැබුණු ආධාර පහත දැක්වේ.	අයිතමයේ වටිනාකම / මුදල
ආධාර ලැබීම් (පුනරාවර්තන) - සටහන 14 (පිටු අංක -44)	11,374,063.20
විලම්බිත ආදායම් - 13 (පිටු අංක -43)	93,329,527.88
	<u>104,703,591.08</u>

පහත සඳහන් ලේඛන මෙයට ඇතුළත් වේ.

- i. 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්වය
- ii. 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය
- iii. 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය
- iv. 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ස්කන්ධය වෙනස්වීම්
- v. 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්

වන්දන අරුණදේව සිල්වා
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආප්තිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්වය

	සටහන් අංකය	ලේඛන අංකය	පිටු අංකය	2012(රු.)	2011 (රු.)
වත්කම්					
ජංගම නොවන වත්කම්					
දේපල, යන්ත්‍ර සහ උපකරණ	2	A	21	954,610,900.22	695,392,889.17
ප්‍රාග්ධන වැඩ ප්‍රගතිය	3		21	54,283,088.57	26,242,970.01
				<u>1,008,893,988.79</u>	<u>721,635,859.18</u>
ජංගම වත්කම්					
තොගය	4	B	21	9,799,039.85	11,365,409.69
ලැබිය යුතු දේ	5	C	22	73,230,621.39	77,311,464.10
තැන්පත්, පූර්ව ගෙවීම් හා අත්තිකාරම්	6	D	25	19,657,417.25	49,436,018.15
කෙටිකාලීන ආයෝජන	7		29	79,406,790.20	38,547,183.10
මාර්ගස්ථ මුදල්	8		29	11,322,050.81	7,463,725.06
අතැති හා බැංකුවේ ඇති මුදල්	9		30	31,664,375.61	41,095,485.86
				<u>225,080,295.11</u>	<u>225,219,285.96</u>
වගකීම්					
ජංගම වගකීම්					
ගෙවිය යුතු	10		31	93,941,300.26	121,105,940.60
සූද්ධ ජංගම වත්කම්/ (වගකීම්)				<u>131,138,994.85</u>	<u>104,113,345.36</u>
මුළු වත්කම්					
				<u>1,140,032,983.64</u>	<u>825,749,204.54</u>
ස්කන්ධය හා වගකීම්					
ජාතික ආප්තිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අංමුදල	11		39	315,140,760.19	304,919,126.03
ප්‍රාග්ධන සංචිත				1,401,610.50	1,424,713.99
				<u>316,542,370.69</u>	<u>306,343,840.02</u>
ජංගම නොවන වගකීම්					
පාරිභෝගික චෙක්කිරීම්	12		43	140,170,685.57	131,313,096.63
විලම්බිත ආදායම්	13		43	683,319,927.38	388,092,267.90
				<u>1,140,032,983.64</u>	<u>825,749,204.54</u>

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන් පිටු අංක 06 සිට 52 දක්වා මූල්‍ය වාර්තාවට අයත් අත්‍යන්තර කොටස් වේ.

අධ්‍යක්ෂ (මුදල්)
 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවට,

විස්ථූත අරුණදේව සීල්වා
 සහායක

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

ජාතික ආයුතිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රගතිය

	සටහන අංකය	ලේඛන අංකය	පිටු අංකය	2012 (රු.)	2011 (රු.)
ආදායම්					
රජයේ ප්‍රදාන - ප්‍රකාශිත				586,000,000.00	542,025,000.00
නියෝජිත ඒකක සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා ලාභ	11(C)	41		1,108,905.75	9,894,060.07
මාරුකළ විලම්බිත ආදායම්	13	43		93,329,527.88	51,744,247.32
වෙනත් ආධාර ප්‍රකාශිත	14	44		11,374,063.20	2,452,533.30
වෙනත් ආදායම්	15	45		42,171,695.97	39,098,038.24
මුළු ආදායම				733,984,192.80	645,213,878.93
අඩුකලා - මෙහෙයුම් වියදම්					
පුහුණු කිරීමේ වියදම්					
ආයුතිකත්ව දීමනා	16	47		9,761,267.30	83,032,837.37
පුහුණු කිරීමේ අමුද්‍රව්‍ය	17	47		16,421,145.82	14,994,882.85
වෙනත් පුහුණු කිරීමේ වියදම්	18	47		106,862,137.48	80,061,878.49
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය -	19	48		190,438,776.26	177,466,192.34
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත්	19/1	48		18,539,801.99	20,549,269.02
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන වියදම්	20	49		39,547,663.40	36,245,413.79
සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ	21	49		9,434,554.95	9,653,881.59
උපකරණ නඩත්තු	22	50		54,224,997.40	37,319,947.47
සර්ගු නඩත්තු	23	50		93,503,539.56	68,198,409.71
				538,733,884.16	527,522,712.63
සර්පාලන සහ මූල්‍ය වියදම්					
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය -	19	48		102,543,956.45	95,558,718.95
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත් වියදම්	19/1	48		9,982,970.30	11,064,991.01
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන වියදම්	20	49		21,294,895.67	19,516,761.27
සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ	21	49		5,080,144.98	5,198,243.93
උපකරණ නඩත්තු	22	50		29,198,075.53	20,095,356.33
සර්ගු නඩත්තු	23	50		50,348,059.76	36,722,220.62
විගණන වියදම්				484,598.00	313,474.00
මූල්‍ය හා වෙනත් වියදම්	24	50		5,562,588.55	5,058,477.66
				224,495,289.23	193,528,243.77
මුළු මෙහෙයුම් වියදම්				763,229,173.39	721,050,956.40
ජාතික ආයුතිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අංමුදලට මාරුකලා අතිරික්තය/(උපකාරීය)	39			(29,244,980.59)	(75,837,077.47)

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

	2012 (රු.)	2011 (රු.)
මුදල් ප්‍රවාහය - මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්		
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වල අතිරික්තය / (උනන්දුව)	(29,244,980.59)	(75,837,077.47)
පූර්ව වර්ෂ සඳහා ගැලපීම්	(63,569,027.40)	(286,146.84)
	<hr/>	<hr/>
වර්ෂයේ පාරිභෝගික ගෙවීම්	(34,324,046.81)	(76,123,224.31)
අර්ධකාලීන පාඩමාලා ආදායම්	(10,010,778.99)	(13,022,361.12)
අර්ධ කාලීන සහ මධ්‍යම අරමුදල් ප්‍රාග්ධන සංචිත	(1,108,905.75)	(9,894,060.07)
අර්ධ කාලීන සහ මධ්‍යම අරමුදල් බැඳීම් අවශ්‍යතා සංචිත	(2,084,431.69)	
	(1,042,215.84)	
පූර්ව වර්ෂවල අර්ධකාලීන පාඩමාලා ආදායම් වෙනස්වීම්	(50,608.62)	662,288.50
	<hr/>	<hr/>
	(20,027,105.92)	(98,377,357.00)
මුදල් නොවන වෙනස්වීම්		
දිගුකාලීන නොපියවූ ණය	(4,234,354.43)	
තොරතුරු තාක්ෂණ ආදායම් සංචිත	(33,994,751.00)	
ක්ෂය වෙන් කිරීම්	93,717,612.01	60,648,071.51
සේවක ණය සඳහා - බොල් සහ අඩමාණ ණය වෙන් කිරීම	(89,294.79)	(89,787.53)
විවිධ ණය ගැතියන් සඳහා - බොල් සහ අඩමාණ ණය වෙන් කිරීම	(437,801.05)	99,090.65
යල් පැනගිය තොග සඳහා (අඩු / වැඩි) වෙන් කිරීම්	(2.50)	1,542.25
පාරිභෝගික දීමනා වෙන් කිරීම්	18,868,367.93	20,750,517.75
ආධාර ලැබීම්	64,519,866.64	
විලම්භිත ආදායම් වැඩිවීම්/අඩුවීම්	(42,073,464.64)	(36,516,559.90)
තොග වැඩිවීම්/අඩුවීම්	1,566,369.84	(837,381.02)
ලැබීම් ලැබිය යුතු දේ වැඩිවීම්/අඩුවීම්	4,080,842.71	(1,849,574.85)
තැන්පත්, පූර්ව ගෙවීම්, අත්තිකාරම් - වැඩිවීම්/අඩුවීම්	29,778,600.90	(37,497,505.96)
ගෙවිය යුතු දේ වැඩිවීම්/අඩුවීම්	(27,164,640.34)	21,808,926.31
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	A (124,564,457.21)	(71,860,017.79)
මුදල් ප්‍රවාහ - ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්		
යතුරුපැදි ආදායම් සංචිත		
අත්පත් කරගත් ස්ථාවර වත්කම්	(392,253,867.37)	(336,454,526.31)
ප්‍රාග්ධන නොනීම් වැඩ සඳහා - අඩු/ (වැඩි) වීම්	28,040,118.56	38,062,832.44
ඉවත් කරන ලද ඉන්වෙන්ට්‍රි අයිතමයන්ගෙන් ලද ලාභය/(අලාභය)	16,351.32	26,570.00
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	B (420,277,634.61)	(298,365,123.87)
මුදල් ප්‍රවාහය - මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම්		
නාණ්ඩාගාරයෙන් ලද ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන	331,000,000.00	355,500,000.00
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	331,000,000.00	355,500,000.00
මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ වල (A+B+C) ශුද්ධ (අඩුවීම)/ වැඩිවීම	35,286,822.60	(14,725,141.66)
වර්ෂය මුළු මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ	87,106,394.02	101,831,535.68
වර්ෂය අගදී මුදල් හා මුදල් හා සමාන දෑ	<hr/>	<hr/>
	122,393,216.62	87,106,394.02

මූල්‍ය තත්වයේ දැක්වූ ආකාරයට මුදල් හා මුදලින් සමාන ව්‍යයන්ගේ විශ්ලේෂණය

	2012	2011	වෙනස්වීම් 2012	වෙනස්වීම් 2011
අත් හා බැංකුවේ මුදල්	31,664,375.61	41,095,485.86	(9,431,110.25)	399,095.97
මාර්ගස්ථ මුදල්	11,322,050.81	7,463,725.06	3,858,325.75	(18,092,349.60)
කෙටිකාලීන ආයෝජන	79,406,790.20	38,547,183.10	40,859,607.10	2,968,111.97
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	122,393,216.62	87,106,394.02	35,286,822.60	51,819,571.42

ආයෝජන මුදලතුල ආපසු ගෙවීම් ශීඝ්‍ර අරමුදලින් රු. 21,746,376.39 ඇතුළත් වේ

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
ස්කන්ධය වෙතත් වීමේ ප්‍රකාශය

විස්තරය	සමුදායීත අංශය	අර්ධකාලීන සාධනාලය ගිණුම් ලාභය	ආධාර ලැබීම්	ප්‍රස්තාප අංශය	මේරු සහ ප්‍රාග්ධන සංචිත.	මේරු සහ ප්‍රාග්ධන සංචිත.	තොරතුරු තාක්ෂණ ආදායම් සංචිත.	අර්ධ කාලීන මධ්‍යම ප්‍රාග්ධන සංචිත	අර්ධ කාලීන මධ්‍යම ප්‍රාග්ධන සංචිත	එකතුව
01.01.2012	(496,607,71 0.26)	43,115,25 0.98	717,117,96 5.00	28,730.7 5	3,788,1 10.00	3,482,0 28.56	33,994,7 51.00	2,084.43 1.70	1,042,2 15.84	304,919, 126.03
ආදායම් විදැය	(29,244,980. 59)	911,917.0 9								(28,333,0 63.50)
ගිණුම් ලැබීම අතිරේක/	(1,108,905.7 5)									(1,108,90 5.75)
(උනන්දුව) මා වැඩලා	(57,557,187. 37)									(57,557,1 87.37)
අර්ධකාලීන ගිණුම් මාරු කළ ආදායම්	63,569,027. 40									63,569,02 7.40
වසරේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන							(33,994,7 51.00)	2,084.43 1.70	1,042,2 15.84	(30,868,1 03.46)
වෙර වර්ෂ සැකි ගැලපීම්			64,519,866. 84							64,519,866 .84
අනන්ත අංශයේ විශේෂ වැඩිවීම්	(520,949.75 6.57)	44,027,16 8.07	781,637,83 1.84	28,730 .75	3,788,1 10.00	3,482,0 28.56	-	2,084,43 1.70	1,042,2 15.84	315,140, 760.19
එකතුව										

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2012.12.31 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් ප්‍රතිපත්තින්

සටහන 01			
පොදු ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති			
1	වාර්තා කළ ආයතනය	ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය (මින් ඉදිරියට ආයතනය ලෙස සියවෙත) 1990 අංක 20 දරණ භාණ්ඩික හා වාණිජ අධ්‍යයන පනත යටතේ ස්ථාපිත කොට ඇති අතර අංක 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය යන ලිපිනයෙහි පිහිටා ඇත.	
2	ගිණුම් සකස් කිරීමේ පදනම	ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත සහ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්ම මත ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තා සකස් කර ඇත.	
2.1		මූල්‍ය වාර්තා වෛර්තානුකූල පිරිවැය මත සකස් කෙරේ.	
2.2		මූල්‍ය වාර්තා ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් සටහන් කොට ඇත.	
3	සංසන්ධනාත්මක තොරතුරු		
3.1		පසුගිය වර්ෂයට අදාළ අගයන් අදාළ වසරේ ඉදිරිපත් කිරීම් සමඟ අදාළ වන පරිදි ගලපා ඇත.	
4	රජයේ ප්‍රදාන සහ ආධාර		
4.1		රජයේ ප්‍රධාන මත ආයතනය යැපෙන අතර ඒවා ලැබීම් ලෙස සටහන් කර ඇත. ප්‍රකාශවර්ධන වියදම් සඳහා අදාළ රජයේ ප්‍රධාන විශ්කරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට බැර කර ඇති අතර ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ලැබීම් ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදලට බැර කර ඇත.	
4.2		වත්කම් මාරු කිරීම් ලෙස ලැබෙන රජයේ ප්‍රදානයන් වලට අදාළ ලෙස සලකා ඒවායේ ආදායම අනුව ගිණුම් ගත කර ඇත.	
5	වත්කම් සහ තත්කේන්ද්‍ර කිරීම් පදනම		
5.1	කොළඹ	තොග සාමාන්‍යයෙන් පිරිවැය මත තත්කේන්ද්‍ර කරනු ලැබේ. යල් පැන ගිය මුද්‍රිත ද්‍රව්‍ය තොග සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත.	
5.2	ලැබිය යුතු දෑ	ලැබිය යුතු දෑ උපලබ්ධි අගය මත සඳහන් කර ඇති අතර 31.12.2012 දිනට සේවය හැර ගිය සේවක ණය සඳහා අවමාන ණය වෙන් කිරීම 100%ක් වේ. අනෙකුත් බොල්ණය හා අවමාන ණය සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත.	
5.3	දේපල පිරිසහන හා උපකරණ		
අ.	පිළිගැනීම් සහ මිනුම්	දේපල පිරිසහන සහ උපකරණ පිරිවැයෙන් සමුච්චිත ක්ෂය අඩු කිරීම් හෝ පාඩු අඩු කිරීම මත දක්වා ඇත.	
ආ.	පිරිවැය	විදේශ ආධාර මත ලැබුණු/ උපකරණ හැර වෙනත් ස්ථාවර වත්කම් වල පිරිවැය ඒවා මිලදී ගැනීම හෝ ඉදිකිරීම් පිරිවැයෙන් හෝ ඒවා කෙලින්ම හේතුවන පිරිවැයෙන් යුක්තවේ.	
ඉන්වෙන්ට් අධිකරණ			
ඇ.	කෙටිකාලීන අධිකරණ	ප්‍රාග්ධනික කළ නොහැකි ඉන්වෙන්ට් අධිකරණ ආදායම් හා වියදම් ගිණුමට ලියා හරිනු ලැබේ. කෙසේ වුවද මෙම අධිකරණ ඉන්වෙන්ට් දෙබණ්ණේ ඇතුළත් කර ගොනිත පාලකයට යටත් කොට ඇත.	
ඈ.	ක්ෂය වෙන්කිරීම	විවිධ ස්ථාවර වත්කම් වටිනාකම මත ආදායම සලකා වර්ෂ අවසානයේ පනත අනුපාතයන් යටතේ සරල මාර්ග ක්‍රමයට ක්ෂය කර ඇත.	
		ක්ෂය කිරීම් ප්‍රතිශතයන්	
		බදු ඉඩම්	බදු කාලය තුළ ක්ෂය වීම මත
		ගොඩනැගිලි	5%
		යන්ත්‍රෝපකරණ	10%
		ලී බඩු සවිකිරීම් සහ කාර්‍යාලීය උපකරණ	10%
		පරිගණක සහ උපාංග	25%
		පුස්තකාල පොත්	10%
		මෝටර් රථ	25%
5.4	මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ යටතේ අතැති මුදල්, ඉල්ලුම් තැන්පතු, කෙටි කාලීන අධි දර්ශී මුදල් බවට වනාම පත් කරගත හැකි ආයෝජන සඳහන් කර ඇත.	
		මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සඳහා අතැති මුදල් බැංකුවේ ඇති මුදල්, කෙටි කාලීන ආයෝජන සහ මාර්ගස්ථ මුදල්, මුදල් හා සමාන දේ ලෙස සලකා ඇත.	
6	වගකීම් සහ වෙන් කිරීම්		
	වගකීම්	ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් තුළ හෝ ඉල්ලුම් කළ විටකදී හෙවි ය පුහුණු දේ ජංගම වගකීම් ලෙස දක්වා ඇත. ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් හෝ ඊට වැඩි කාලයක් තුළ නිරවුල් කළ යුතු වගකීම් ජංගම නොවන වගකීම් ලෙස දක්වා ඇත.	
6.1	පාරිභෝගික වෙන්කිරීම්	වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා පාරිභෝගික වෙන් කර ඇත. කෙසේ වුවද 1983 අංක 12 දරණ පාරිභෝගික පනත සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත අංක 16 අනුව වසර 05ක අඛණ්ඩ සේවා කාලය සම්පූර්ණ කළ සේවකයින් සඳහා බැඳීම් පවතී.	
6.2	නිශ්චිත දායක මුදල් සැලසුම	අධිකාරිය විසින් සේවක දළ වැටුපෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් හා සේවක හාර්තාර අරමුදල් වෙනුවෙන් පිළිවෙලින් 15%, 3% කොටැනී වන දායකත්වයක් දරනු ලැබේ.	

7	විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය	<p>ප්‍රධානියාගේ ප්‍රකාශනවලට විදේශීය සඳහා වශයෙන් ලද ප්‍රතිපාදනයන් දේශීය සහ විදේශීය ආධාර (ප්‍රකාශනවලට) සහ විවිධ ආදායම් සහ විදේශීය විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශනවලට බැර කොටු ලැබේ. ප්‍රකාශනවලට සහ වැඩි දියුණු කිරීම් සඳහා ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන වලින් විදේශීය කල මුදල වත්කමෙහි අගය වැඩි කිරීම සඳහා කොටසක් අතර විය ආදායම් ගිණුමට ලියා හැර ඇත. තවද ඒ හා සමාන මුදලක් ජනප්‍රිය සටහන් මගින් ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන ගිණුමේ සිට විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශනවලට මාරු කර ඇත.</p> <p>ආදායමට වැඩි අතිරික්තය / (උපකතාවය) සීමාව කොටු ලබන්නේ සියළු දත්ත වගකීම් සහ ස්ථාවර වත්කම්වල ක්ෂය සඳහා වෙන් කිරීම් වලින් පසුව වේ.</p> <p>අධිකාරියේ කටයුතු මෙහෙය වීමේදී සහ එහි ප්‍රාග්ධන වත්කම් කාර්යක්ෂම කළයුතුයේ පවත්වාගෙන යාමේදී වැය වන සියළු විදේශීය ආදායමෙන් අඩු කරනු ලැබේ. මෙහෙයුම් හා නඩත්තු කටයුතු වෙනුවෙන් දරණ ලද ප්‍රකාශනවලට විදේශීය සහ අනුපාතිකයන් යටතේ දක්වා ඇත.</p>
	පුනුණු විදේශීය පරිපාලන සහ මූල්‍ය විදේශීය	65% 35%
8	ප්‍රාග්ධන බැඳීම් සහ අසම්පාදන බැරකම්	සියලුම ප්‍රාග්ධන බැඳීම් සහ අසම්පාදන බැරකම් සලකාබලා ඇති අතර අවශ්‍ය ගැලපුම් හෝ හෙලිදරව් කිරීම් කර ගිණුම් ප්‍රකාශය සකස් කර ඇත.
9	ශේෂ පත්‍ර දීමට පසු සිදුවීම්	ශේෂපත්‍ර දීමෙන් පසු සිදුවීම්ගේ වැදගත් කම සලකා අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී ගැලපීම් කර ඇත.
10	හිඟ ආධුනික දීමනා 2012 වසරේ වෙන්කර නොමැත.	
11	රාජ්‍ය මුදල් දෙපාර්තමේන්තුව අංක PE/STBD/4/2007 දරණ 27/07/2007 දිනැති ලිපිය අනුව වෙන්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවූ බැවින් වත්කම්, යන්ත්‍ර සහ උපකරණ සඳහා වත්කම් ප්‍රත්‍යාගමනය නොකරන ලදී.	
12	රාජ්‍ය ව්‍යාපාර උපදේශන කාරක සභාවේ උපදෙස් පරිදි දීමක කාලීන ණය හිමි ශේෂයන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව ආදායමට මාරු කරන ලදී.	
13	විදේශීය ආදායම් වැඩිවීම/ අඩුවීම මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයෙන් මුදල් නොවන ගණදෙණු ලෙස සටහන් කරන ලදී.	
14	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව අර්ථ කාලීන පාඩමාලා ගිණුම සහ මධ්‍යම අරමුදල සහන පරිදි වෙන්කිරීම් සිදුකොට ඇත.	<p>ඒකාබද්ධ අරමුදල 35%</p> <p>ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල 50%</p> <p>බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල 50%</p>

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2011.12.31 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්

	ලේඛන අංකය	සටහන අංකය	2012 (රු.)	2011 (රු.)
දේශ ලක්ෂණ සහ උපකරණ	2	A	954,610,900.22	695,392,889.17
කෙරුම් සහ ප්‍රාග්ධනික වැඩ	3		54,283,088.57	26,242,970.01
තොග	4	B	9,799,039.85	11,365,409.69
ලැබිය යුතු දේ	5	C	73,230,621.39	77,311,464.10
තැන්පතු, ගෙවීම් සහ අත්තිකාරම්	6	D	19,657,417.25	49,436,018.15
ආයෝජන	7		79,406,790.20	38,547,183.10
මාර්ගස්ථ මුදල්	8		11,322,050.81	7,463,725.06
බැංකු සහ අනෙකුත් මුදල්	9		31,644,375.61	41,095,485.86
ගෙවිය යුතු දේ	10		93,941,300.26	121,105,940.60
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ පුහුණු කිරීම් අංශ මුදල	11		315,140,760.19	304,919,126.03
පාරිභෝගික වෙන්කිරීම්	12		140,170,685.57	131,313,096.63
විලම්බිත ආදායම්	13		683,319,927.38	388,092,267.90
වෙනත් ආධාර - පුනරාවර්තන	14		11,374,063.20	2,452,533.30
වෙනත් ආදායම්	15		42,171,695.97	39,098,038.24
ආධුනිකත්ව දීමනා	16		9,761,267.30	83,032,837.37
පුහුණු කිරීමේ ද්‍රව්‍ය	17		16,421,145.82	14,994,882.85
වෙනත් පුහුණු වියදම්	18		106,862,137.48	80,061,878.49
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය	19		190,438,776.26	177,466,192.34
පුහුණු වියදම්			102,543,956.45	95,558,718.95
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			292,982,732.70	273,024,911.29
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත් වියදම්	19/1		18,539,801.99	20,549,269.02
පුහුණු වියදම්			9,982,970.30	11,064,991.01
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			28,522,772.29	31,614,260.03
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන	20		39,547,663.40	36,245,413.79
පුහුණු වියදම්			21,294,895.67	19,516,761.27
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			60,842,559.07	55,762,175.05
බැංකු මිල සහ කාර්යාල උපකරණ	21		9,434,554.95	9,653,881.59
පුහුණු වියදම්			5,080,144.98	5,198,243.93
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			14,514,699.93	14,852,125.52
	22			
උපකරණ නඩත්තු			54,224,997.40	37,319,947.47
පුහුණු වියදම්			29,198,075.53	20,095,356.33
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			83,423,072.93	57,415,303.80
පරිශ්‍ර නඩත්තු	23		93,503,539.56	68,198,409.71
පුහුණු වියදම්			50,348,059.76	36,722,220.62
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්			143851599.32	104,920,630.33
මූල්‍ය හා වෙනත් වියදම්	24		5,562,588.55	5,058,477.66

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
 31.12.2012 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්
 මධ්‍යම අරමුදල
 31.12.2012 දිනට මුල්‍ය තත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

	2012	2011
ප්‍රාග්ධන සෙලවුම්		
ඉදිරියට ගෙනා ලාභය	23,701,207.40	23,464,600.51
ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල	442,870.89	
බැඳුම් අවශ්‍යතා අරමුදල	221,435.44	
මුළු මුදල	<u>24,365,513.74</u>	<u>23,44,600.51</u>
රැගුම් වත්කම්		
සඵලවන තැනපත - මහජනබැංකුවේ කුලීන්ගේ	282,361.59	257,803.19
සඵලවන තැනපත - ප්‍රදේශීය සංවර්ධන බැංකුව	2,000,000.00	2,399,471.70
සඵලවන තැනපත - ස.ණ.ස	749,972.06	672,620.69
සඵලවන තැනපත - මහජනබැංකුවේ කුලීන්ගේ	9,800,000.00	
ණය ගැතියෝ - ප්‍ර.කා හා පළාත්.කා අර්ධකාලීන පාඨමාලා	616,968.67	1,673,387.25
ණය ගැතියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක ආ.අ.ආ හා පළාත්.කා අර්ධකාලීන පාඨමාලා	1,919,180.03	2,377,958.99
ණය ගැතියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක ඉ.අ.ආ හා පළාත් කාර්යාල අර්ධකාලීන පාඨමාලා	207,363.07	138,906.99
ණය ගැතියෝ - නිෂ්පාදන ඒකක මේ.ඉ.ආ හා පළාත් කාර්යාල අර්ධකාලීන පාඨමාලා	815,488.64	1,735,015.95
ණය ගැතියෝ - රා.ආ.කා.පු.අ.ආ හා පළාත් කාර්යාල	179,697.02	179,697.02
ණය ගැතියෝ - මුද්‍රණ අංශය	2,640,880.36	2,534,373.27
ණය ගැතියෝ - රා.ආ.සහ කා.පු.කිරීමේ අධිකාරිය	2,696,066.30	2,358,370.79
වෛද්‍යාධාර රක්ෂණය ඉමිය		
ආරක්ෂක බැඳුම්කරය - ප්‍රතිසන්නි සැලසුම් හා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය	26,700.00	26,700.00
ඉතිරි කිරීමේ ගිණුම් - 917	2,377,354.02	2,270,365.04
සඵලවන තැන්පතු සඳහා ලැබිය යුතු පොලිය අතැති මුදල්	171,728.25	
	411,148.23	7,441,002.37
රැගුම් වගකීම්	24,894,908.24	24,065,673.25
ණයකිරීමේ රා.අ.ආ - (දැරි හාණ්ඩ විකිණීම්)		328,227.19
ඒකාබද්ධ අරමුදල සඳහා ගෙවිය යුතු මුදල	476,937.89	
ණයකිරීමේ ප්‍රධාන කාර්යාලය	52,456.61	84,502.08
ණයකිරීමේ ප්‍ර.කා WUSE/GTZ ඉතිරි මුදල්		173,172.02
ගෙවිය යුතු බැංකු ගාස්තු	529,394.50	15,171.45
ඉද්ධ රැගුම් වත්කම්	<u>24,365,513.74</u>	<u>23,464,600.51</u>

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
 31.12.2012 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්
 මධ්‍යම අරමුදල
 31.12.2012 දිනට මුදාප ප්‍රගතිය

	2012		2011	
ආදායම්				
40% මුදල ආයෝජන දායකත්වය	106,507.09		412,178.14	
40% නිෂ්පාදන වකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ප්‍ර.කා.තා දි.කා.ලාන දායකත්වය	616,969.32		1,673,387.90	
40% නිෂ්පාදන වකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ආ.අ.ආ.ලාන දායකත්වය	975,470.05		1,022,070.87	
40% නිෂ්පාදන වකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ඉ.තා.ආ.ලාන දායකත්වය	68,456.08		113,245.95	
40% නිෂ්පාදන වකකයේ සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා මෝ.ඉ.අ.ආ.ලාන දායකත්වය	421,345.17		1,340,872.48	
ඉතිරි කිරීමේ ගිණුමේ පොලිය	754,271.96	2,943,019.67	770,162.23	5,331,917.57
වියදම්				
බැංකු ගාස්තු	840.00		15,171.45	
කාර්යාල කටයුතු සඳහා වූ ගෙවීම්	1,579,500.00	1,580,340.00		15,171.45
වසරේ (ලාභ/අලාභ)		1,362,679.67		5,316,746.12
වෙන්කිරීම් - ජා.ආ.සහ කා.පු.කි.අධිකාරිය				
වෙන් කිරීම් වලින් පසුලාභ/අලාභය		1,362,679.67		5,316,746.12
35% ලාභය මාරුකලා මධ්‍යම අරමුදල		476,937.89		
මධ්‍යම අරමුදල 35% වෙන් කිරීමෙන් පසු ශුද්ධ ලාභය		885,741.78		
50% ලාභය මාරු කලා ප්‍රා. අරමුදල		442,870.89		
ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල වෙන් කිරීමෙන් පසු ශුද්ධ ලාභය		442,870.89		
50% ලාභය මාරු කලා බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල		221,435.44		
ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල වෙන් කිරීමෙන් පසු වසරේ ලාභ/ අලාභ		221,435.44		
වසරේ මුළු ඉදිරියට ගෙනා යෑමය		23,464,600.51		18,147,854.39
පූර්ව වර්ෂවල ගැලපීම්		15,171.45		
		23,701,207.40		23,464,600.51



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அலுவலகத் திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය } ජී.පී./ඊ/එස්.වී.අයි.ඊ.පී./
 எனது இல } ඊ.පී.වී./12 /
 My No }

මගේ අංකය }
 உமது இல }
 Your No }

දිනය }
 திகதி } 2014 මැයි ෨ / දින
 Date }

සභාපති,
 රාජකීය ආධුනිකත්ව හා සාර්ථක පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය.

රාජකීය ආධුනිකත්ව හා සාර්ථක පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 14(2)(ඔ) වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාව.

රාජකීය ආධුනිකත්ව හා සාර්ථක පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය හා එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් බෙදාහැරීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීම් තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13(1) වගන්තිය සහ 1999 අංක 50 දරන රාජකීය ආධුනිකත්ව හා සාර්ථක පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ (සංශෝධන) පනතේ 10(ඇ)(2) වගන්තිය සමඟ සංශෝර්තව සියරිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවෙහි ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. මුදල් පනතේ 14(2)(ඔ) වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකාරියේ වාර්ෂික වාර්තාව සමඟ ප්‍රකාශයට පත්කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ. මුදල් පනතේ 13(7)(ඊ) වගන්තිය ප්‍රකාරව විස්තරාත්මක වාර්තාවක් අධිකාරියේ සභාපතිවරයා වෙත 2013 දෙසැම්බර් 31 දින නිකුත් කරන ලදී.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත වලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා තොර වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාර්වඥ ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අත්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිත වලට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදු කරන ලදී. ආචාරධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාර්වඥ ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අදේශනා කරයි.

අංක 306/72 පොල්දූව පාර,
 බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව

இல. 306/72, பொல்துவ வீதி,
 பத்தரமுல்லை இலங்கை

No.306/72, Polduwa Road,
 Battaramulla, Sri Lanka

දුරකථනය }
 தொலைபேசி } 2887028 -34
 Telephone }

ෆැක්ස් අංකය }
 பக்ஸ் இல } 2887223
 Fax No. }

ඉදිරිපත් කළ ලේඛන }
 * மையில் } oaggov@sltnet.lk
 E-mail }

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙලිදරව් කිරීම්වලට උපකාරී වන විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටිත්, වංචා කෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවියහැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ අවදානම් තක්සේරුකිරීමද ඇතුළත් විගණනයේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම්කිරීම පිණිස අධිකාරීගේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අත්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් අධිකාරීගේ අත්‍යන්තර පාලනයේ සම්පූර්ණත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය වීසිත් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදාගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම් පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත්වේ. විගණනයේ විෂය පථය සහ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වගන්තියේ (3) සහ (4) උප වගන්තිවලින් විගණකාරීපති වෙත අභිමතානුකාරී බලතල පැවරේ. මාගේ තත්ත්වගණනය කළ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා වීසිත් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.4 තත්ත්වගණනය කළ විගණන මතය සඳහා පදනම්

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වගණනය කරනු ලැබේ.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 තත්ත්වගණනය කළ විගණන මතය

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනට ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරීගේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

- පහත සඳහන් ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු නිරීක්ෂණය විය.
- (අ) පෞද්ගලික සමාගමකින් ලැබිය යුතු රු.240,000 ක කුලී ආදායම් ගිණුම් ගතකර නොතිබුණි.
 - (ආ) දුරකථන කුලුණු සඳහා අදාළ සමාගම්වලින් අයවිය යුතු වීදුලි භාස්තු ගණනය කර අය කර ගෙන නොතිබුණි.

- (ඇ) ස්ථාවර වත්කම් ලෙස දැක්විය යුතු රු.2,158,692 ක් අලුත්වැඩියා හා නඩත්තු වියදම් ලෙස දක්වා තිබුණි.
- (ඈ) ප්‍රධාන කාර්යාලයෙන් ප්‍රාදේශීය කාර්යාලවලට ප්‍රේෂණය කරන ලද රු.2,210,404 ක් බැංකු ගිණුම්වලට බැරවී නොතිබූ අතර, එම වටිනාකම මාර්ගස්ථ මුදල් ලෙස දක්වා නොතිබුණි.
- (ඉ) නිල නිවාස කුලී වශයෙන් අයවිය යුතු රු. 176,352 ක් අයකර ගැනීමට හෝ අය විය යුතු මුදල් වශයෙන් ගිණුම් ගත කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඊ) වැටුප් ප්‍රතිපුරණය කර ගැනීමේ පදනම මත වෙනත් ආයතනවලට මුදාකරන ලද සේවකයන් 4 දෙනෙකු සඳහා ගෙවන ලද රු.595,997 ක් ප්‍රතිපුරණය කර ගෙන නොතිබූ අතර ගිණුම්වල දක්වා නොතිබුණි.

2.2.2 නොසැපයුණු ගිණුම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

- (අ) විගණනයට ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සහ ඊට අදාළ උපයෝගී ලේඛනවල දැක්වෙන සංඛ්‍යාවන් අතර රු.596,122 ක විෂමතාවයක් නිරීක්ෂණය විය.
- (ආ) ශේෂ පිරික්සුමේ ඇතුළත් ගිණුම් ශේෂයන් දෙකක දක්වා ඇති ශේෂයන් හා මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා ඇති ශේෂයන් අතර රු.1,466,033 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය විය.

2.2.3 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

- (අ) සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට වටිනාකම රු.73,440,010 ක් වූ ණයගැති ශේෂ 94 කටු අතර, ඉන් වටිනාකම රු.38,998,039 ක් වූ ශේෂ 59 ක් අත්‍යන්තර ණයගැතියන් වූ අතර රු.34,445,971 ක් වූ ශේෂ 35 ක් බාහිර ණයගැතියන් විය. අධිකාරිය විසින් බාහිර ණයගැතියන්ගෙන් ශේෂ සතාව කිරීම් ලබාගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ආ) බාහිර ණයගැතියන් 31 දෙනෙකුගෙන් අයවිය යුතු රු.5,038,743 ක් වර්ෂ 05 ක කාලයක් ඉක්මවූ ශේෂය තුළ රාජ්‍ය ආයතන 13 කින් අයවිය යුතු ශේෂය රු.1,180,181 ක් වූ අතර ආයතන 10 කින් අයවිය යුතු රු.1,036,283 ක් වර්ෂ 03 කට අධික කාලයක් ද ඉක්මවා තිබුණි. මීට අමතරව අත්‍යන්තර ණයගැතියන් 07 දෙනෙකුගෙන් අයවිය යුතු රු.2,443,451 ක් අයකර ගැනීමටද ක්‍රියාමාර්ගයන් ගෙන නොතිබුණි.
- (ඇ) සේවය හැරගිය සේවකයන්ගෙන් අය විය යුතු රු.108,999 ක් වූ ණය ශේෂ සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානය වනවිටත් අයකර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඈ) 1995 සිට 2011 අතර කාලය තුළදී අධිකාරිය විසින් බාහිර පාර්ශවයන්ට ලබාදී තිබූ වටිනාකම රු.795,162 ක අත්තිකාරම් ශේෂ 2012 දෙසැම්බර් මාසය වන විටත් නිරවුල් කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඉ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ ගෙවිය යුතු ශේෂ රු.93,944,300 ක් වූ අතර 2010 වර්ෂයේ සිට ශ්‍රී ලංකා රේගුවට ගෙවිය යුතු රු.4,074,000 ක් ඊට ඇතුළත් වී තිබුණි.
- (ඊ) සේවයෙන් ඉවත්වූ සේවකයන් 23 දෙනෙකුගෙන් අයවිය යුතු ණය රු. 830,917 ක් අයකර ගෙන නොතිබුණි.

2.2.4 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන පහත සඳහන් විෂයයන් ඒවා ඉදිරියෙන් දක්වා ඇති සාක්ෂි විගණනයට ඉදිරිපත් නොවුණි.

<u>විස්තරය</u>	<u>වටිනාකම</u> රු.	<u>ඉදිරිපත් නොකළ සාක්ෂි</u>
i. සොහොයු	9,799,040	සමීක්ෂණ මණ්ඩල වාර්තා , විස්තරාත්මක උපලේඛණ
ii. ඉඩම්	46,939,652	ඉඩම් 3 ක අයිතිය තහවුරු කෙරෙන හිමිකම් මිඳු
iii. අත්තිකාරම්	14,492,718	ශේෂ සතාර් කිරීම්
iv. විවිධ ණයගැතියෝ	34,445,971	ශේෂ සතාර් කිරීම්
v. ණයහිමියෝ	28,908,661	- එම -
vi. බැංකු ශේෂ	2,237,265	බැංකු හිඟුම් 7කට අදාළ සැසඳුම් ප්‍රකාශ
vii අවලංගු කළ චෙක්පත්	4,234,354	විස්තරාත්මක උපලේඛන
viii පොද්ගලික ආයතනයකින් ලැබුණු මුදල්	742,574	ආයතනය සමඟ එළඹෙන ලද හිච්චුම්

2.2.5 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ කිරණවලට අනුකූල නොවීම්

පහත දැක්වෙන අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

<u>නීති, රීති, රෙගුලාසි යනාදියට යොමුව</u>	<u>අනුකූල නොවීම</u>
(අ) <u>1971 අංක 38 දරන මුදල් පනත</u> 11 වගන්තිය	සංස්ථාවක මුදල් ආයෝජනයේදී මුදල් අමාත්‍යාංශයේ අනුමැතිය ලබා ගත යුතු වුවත් අධිකාරිය රු.79,406,790 ක ආයෝජනයේදී එලෙස සිදුකර නොතිබුණි.
(ආ) <u>ආයතන සංග්‍රහය</u> (i) VIII පරිච්ඡේදයේ 6.1 වගන්තිය	පැයකට හෙවිස යුතු අතිකාල දීමනාව දිනක වැටුපෙන් 1/8 ක් හා දිනක වැටුප මාසික වැටුපෙන් 1/30 ක් ලෙස ගණන් බැලිය යුතු වුවත් අධිකාරිය 1/20 ක් ලෙස ගණන් බලා අතිකාල දීමනා ගෙවා තිබුණි.
(ii) IX පරිච්ඡේදයේ 2.2 වගන්තිය	කාර්යාල වේලාවෙන් පසුව කරන ලද රාජකාරි චෙක්‍රවේන් ලබන දීමනා වලින් සියයට 10ක් අයකර ආදායමට ගත යුතු වුවත් අර්ධ කාලීන පාඩමාලාවල දේශන ගාස්තු හා අනෙකුත් දීමනාවලදී එලෙස අයකර නොතිබුණි.
(ඇ) 1983 අංක 12 දරන පාරිභෝගික ගෙවීම් පනතේ 5 (1) වගන්තිය	සේවයෙන් විශ්‍රාම ගන්නා ලද සේවකයෙකුට සේවය අවසන් කළ දින සිට දින 30 ක් ඇතුළත පාරිභෝගික ගෙවියයුතු වුවත්, ප්‍රමාද වී ගෙවූ අවස්ථා 13 ක් නිරීක්ෂණය විය.

- (ඇ) 2008 ජනවාරි 01 දිනැති අංක 1530/3 දරන අති විශේෂ ගැසට් නිවේදනය රු.25,000 ට වැඩි ගෙවීම් සඳහා රු.25 ක මුද්දර ගාස්තුවක් අයකර දේශීය ආදායම් කොමසාරිස්වරයාගේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළ යුතු වුවත්, අවස්ථා 09 ක වටිනාකම රු.899,863 ක්වු ගෙවීම් සිදු කිරීමේදී ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඉ) ශ්‍රී ලංකා ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි
- i. අංක 104 සමාලෝචිත වර්ෂයේ සිදුවූ වාහන අනතුරු සම්බන්ධ අලාභ හානි වාර්තා විගණකාධිපති වෙත එවා නොතිබුණි.
 - ii. අංක 138 ගෙවීම් සහතික කරන නිලධාරියා සෑම වටුවරයක්ම සහතික කළ යුතු වුවත් එකතුව රු.3,703,190 ක්වු ගෙවීම් සහතික කිරීමකින් තොරව ගෙවා තිබුණි.
 - iii. අංක 210 (1) ගෙවීම් කිරීමේදී වට්ටම් වාසි ලබාගත හැකි ආකාරයට ගෙවීම් සිදු කළ යුතු වුවත් අධිකාරියේ පල බිල්පත් හා වර්තමාන ගෙවීම් වට්ටම් ලබාගත හැකි පරිදි ගෙවීම් සිදු නොකළ අවස්ථා නිරීක්ෂණය විය.
 - iv. අංක 241 (1) වටුවර සහතික කරන නිලධාරියා විසින් සියලුම වටුවර සහතික කිරීමෙන් පසුව ගෙවීම් කළයුතු වුවත් එලෙස කටයුතු නොකළ අවස්ථා නිරීක්ෂණය විය.
 - v. අංක 264 (1) සෑම ගෙවීමක්ම ගෙවූ බවට තහවුරු කර ගැනීම සඳහා ආදායකයාගෙන් කුප්පාත්තියක් ලබාගත යුතු වුවත්, වටිනාකම රු.5,368,133 ක්වු ගෙවීම් අවස්ථා 10 කදී කුප්පාත්තිය ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.
 - vi. අංක 395 (අ), (ඇ) බැංකු සැසඳුම් වාර්තා සකස් කර ඊළඟ මාසයේ 15 දිනට පෙර විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු වුවත් කාල ප්‍රමාදයක් සහිතව බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කර තිබූ අතර බැංකු ගිණුම් 08 ක බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.
 - vii. අංක 396 නිකුත් කර වලංගු කාලය ඉක්මවූ බැංකු ගිණුම් 13 කට අදාළව එකතුව රු.2,693,338 ක් වූ චෙක්පත් 100 ක් සම්බන්ධයෙන් මුදල් රෙගුලාසි විධිවිධාන ප්‍රකාර කටයුතු කර නොතිබුණි.
 - viii. අංක 702 (3) සමාලෝචිත වර්ෂයේ අත්සන් කරන ලද ගිවිසුම්වල පිටපත් විගණකාධිපති වෙත එවා නොතිබුණි.
 - ix. අංක 1646 වාහනවලට අදාළ දෛනික ධාවන සටහන්පත් හා මාසික සාරාංශ පිට පසුව එළඹෙන මාසයේ 15 දිනට පෙර විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කළයුතු වුවත් වාහන 10 කට අදාළ සමාලෝචිත වර්ෂයේ ධාවන සටහන් හා මාසික සාරාංශ ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

- (ඊ) රාජ්‍ය පරිපාලන ව්‍යුහලේඛ
- 1999 ඔක්තෝබර් 08 දිනැති අංක 22/99 දරන ව්‍යුහලේඛයේ 1.1.6(v) හා 1.3.1 (iii) වගන්ති
- කණ්ඩායම් ප්‍රවාහන පහසුකම් ලබාදිය යුතු නිලධාරීන්ට වෙන් වෙන් වශයෙන් වාහන ලබාදී තිබූ අවස්ථාවන් නිරීක්ෂණය විය.
- (උ) මුදල් අමාත්‍යාංශ ව්‍යුහලේඛ
- 2010 සැප්තැම්බර් 10 දිනැති අංක 446 පීඊඩී / 12 දරන රාජ්‍ය මුදල් ව්‍යුහලේඛයේ 3.1(ii) වගන්තිය
- නිලධාරීන්ට ජාත්‍යන්තර දුරකථන පහසුකම් ලබාදීමේදී අදාළ අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයාගේ අනුමැතිය ලබාගත යුතු වුවත් ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඌ) අමාත්‍යාංශ ව්‍යුහලේඛ
- 2004 ජනවාරි 28 දිනැති අංක ටීඊඊඊ / 1 / ව.ලේ / 2004 / 1 දරන ව්‍යුහලේඛයේ 1.1.1 වගන්තිය
- අවම සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් වෙනුවෙන් පාඩමාලා සවස්වා තිබුණු අතර, ඒ සඳහා අමාත්‍යාංශයේ පූර්ව අනුමැතිය ලබාගෙන නොතිබුණි.
- (එ) ජාතික ප්‍රසම්පාදන නියෝජිත ආයතනයේ අංක ටීඊඊඊ/8 ව්‍යුහලේඛය
- 3.2.2 සහ 3.4.2 වගන්ති
- රාජ්‍ය වැඩ හා සේවාවන් වලට මිලගණන් කැඳවීමේදී හැකි තාක් තරඟකාරීව සිදු කළ යුතු වුවත් අවස්ථා 25 කදී රු. 2,594,879 ක සැපයුම් හා සේවා ලබා ගැනීමේදී ඒ අනුව සටහනු කර නොතිබුණි.
- (ඵ) 2008 ජූලි 28 දිනැති අංක පීඊඩී 50 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තු ව්‍යුහලේඛයේ 7 වගන්තිය
- කණ්ඩායම් ප්‍රවාහන පහසුකම් සැපයීමේදී යාමට හා ඒමට දුර කිලෝමීටර 50 ක් වුවද, 50 වැනි දුරක් සඳහා ප්‍රවාහන පහසුකම් සලසා ඇති අවස්ථා නිරීක්ෂණය විය.

3 මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙත් අවසන් වර්ෂය සඳහා අධිකාරියේ මෙහෙයුම් කටයුතුවලින් රු. 29,244,981 ක උණනාවක් වූ අතර, ඊට අනුරූපව ඉකුත් වර්ෂයේ උණනාව රු. 75,837,077 ක් විය. ඉකුත් වර්ෂය සමග සැසඳීමේදී සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වූ උණනාවයෙහි රු. 46,592,096 ක අඩුවීමක් විය. මූල්‍ය ප්‍රතිඵලවල වර්ධනය සඳහා පසුගිය වර්ෂයට වඩා රජයේ ප්‍රදාන වැඩිවීම, විවිධ ආදායම් වැඩිවීම් හා විලම්බිත ආදායම් වැඩිවීම් බලපා තිබුණි.

3.2 ආයතනයට එරෙහිව ආරම්භ කර ඇති නෛතික සිද්ධි

ආයතනයට එරෙහිව සේවකයකු විසින් එක් නඩුවක්ද, බාහිර ආයතන හා පුද්ගලයන් විසින් නඩු දෙකක් ද පවරා තිබූ අතර අධිකාරිය විසින් එක් නඩුවක් පවරා තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්ය සාධනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

(අ) අධිකාරියේ දික්වීම් කාර්යාල සහ කටුබැද්ද, මරුගොඩවත්ත සහ කටුනායක යන ජාතික පුනුණු මධ්‍යස්ථානවලට බඳවා ගත් , වර්ෂය තුළ පාඨමාලා සම්පූර්ණ කළ සහ වර්ෂය අවසානයට පාඨමාලා හදාරමින් සිටි සිසුන් පිළිබඳ විස්තරයක් ඉකුත් වර්ෂය සමග සසඳා පහත දැක්වේ.

විස්තරය	2012	2011
වර්ෂය ආරම්භයේ සිටි සිසුන් සංඛ්‍යාව	29,609	28,558
වර්ෂය තුළ බඳවාගත් සිසුන් සංඛ්‍යාව	32,613	32,479
වර්ෂය තුළ පාඨමාලා සම්පූර්ණ කළ සංඛ්‍යාව	27,522	26,036
වර්ෂය අවසානයට පාඨමාලා හදාරමින් සිටි සංඛ්‍යාව	27,463	29,609

(ආ) අධිකාරියේ මූල්‍ය හා භෞතික කාර්ය සාධන තොරතුරු ඇතුළත් කාර්ය සාධන වාර්තාවක් සකස් කර නොතිබුණි.

(ඇ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ආධුනිකයින් 31,300 ක් බඳවා ගැනීමට ඉලක්ක කර තිබුණු අතර ආධුනිකයින් 32,613 ක් බඳවාගෙන තිබුණි. පාඨමාලා හැරයාම නිසා සත්‍ය ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාව 23,763 ක් වී තිබුණි. ඉලක්කගත ප්‍රමාණයෙන් සියයට 76 ක් පමණ ළඟා කරගැනීමට අධිකාරිය සමත් වූ නමුත් දික්වීම් මට්ටමින් බඳවාගැනීම් ප්‍රතිශතයෙහි අඩුවීම සියයට 1.3 සිට සියයට 39.9 දක්වා පරාසයක විය.

(ඈ) දික්වීම් 7 ක ඉලක්ක ගත ආධුනිකයින් ප්‍රමාණය බඳවා ගෙන නොතිබුණි.

- (ඉ) සටුනායක ඉංජිනේරු කාන්තා ආයතනයට ආධුනිකයින් 450 ක් බඳවා ගැනීමට ඉලක්ක කර තිබුණද බඳවාගෙන තිබුණේ 299 ක් පමණි. එය ඉලක්ක ගත ප්‍රමාණයෙන් සියයට 33.6 ක අඩුවීමක් විය.
- (ඊ) එක් එක් අංශ අනුව පැවැත්වීමට ඉලක්ක ගත වැඩ සටහන් හා සත්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ විස්තර පහත දැක්වේ.

වැඩ සටහන	ඉලක්ක ගත තත්ත්වය	සත්‍ය වශයෙන් ලබා වූ තත්ත්වය	වෙනස වැඩිවීම/ (අඩුවීම)
<u>වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන අංශය</u>			
Develop Career Guidance Tools වැඩසටහන්	06	-	(06)
පාසල් හැරුණු ලෙසින් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන්	140	126	(14)
පාසල් ලෙසින් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන්	125	91	(34)
<u>වෘත්තීය පරීක්ෂණ අංශය</u>			
පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන්	30	27	(3)
වෘත්තීය පරීක්ෂණ craft මට්ටමේ පුහුණුවන්නන්	5,000	3,982	(1,018)
වෙනත් පුහුණුවන්නන්	20,000	18,783	(1,217)

(උ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ISO/QMS වැඩසටහන් 15 ක් පැවැත්වීමට ඉලක්ක කර ඇතත් පවත්වා තිබුණේ එක් වැඩසටහනක් පමණි.

(ඌ) සමාලෝචිත වර්ෂය සහ ඉකුත් වර්ෂ 05 තුළ පුහුණුවට බඳවාගත් ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාව සහ ඔවුන්ගෙන් පාඨමාලා හැරුණු සංඛ්‍යාව පිළිබඳ විස්තරයක් පහත දැක්වේ.

වර්ෂය	බඳවාගත් සංඛ්‍යාව	පාඨමාලා හැරුණු සංඛ්‍යාව	පාඨමාලා හැරුණු සංඛ්‍යාව, බඳවාගත් සංඛ්‍යාවේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස
2012	32,613	8,850	27.14
2011	32,479	5,391	16.60
2010	27,780	9,668	34.80
2009	29,721	6,238	20.98
2008	23,617	4,682	19.82
2007	16,281	4,653	28.57

4.2 සලකාගැනීමේ අකාරයන්

පහත සඳහන් තීරණයන් කරනු ලැබේ.

(අ) සාමාන්‍ය සම්පත්

- i සමාලෝචිත වර්ෂයේ ස්ථාවර වත්කම් සම්පත්වලින් හඳුනාගන්නා ලද අතිරික්ත අයිතම් 461ක් හා උණකා අයිතම් 1,811 ක් හා ඉකුත් වර්ෂයේ සාමාන්‍ය සම්පත්වලින් හඳුනාගන්නා ලද අතිරික්ත අයිතම් 1,522 ක් හා උණකා අයිතම් 1,509 ක් පිළිබඳව හා සම්පත් මණ්ඩල තීරණය සම්බන්ධයෙන් 2013 සැප්තැම්බර් මාසය දක්වාත් අවශ්‍ය කටයුතු සිදුකර නොතිබුණි.
- ii ප්‍රධාන කාර්යාලයේ එක් අංශයක හා මධ්‍යස්ථාන තුනක අංශ තුනක සමාලෝචිත වර්ෂයේ සම්පත් පවත්වා නොතිබුණි.
- (ආ) i ස්ථාවර තැන්පතු 11 ක් සම්බන්ධයෙන් තිසි පරිදි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගෙන නොතිබුණි.
- ii ස්ථාවර තැන්පතු 4 ක් සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගෙන ඇතත් එම ආයෝජන මධ්‍යස්ථාන ප්‍රමාද කිරීම නිසා ලබාගත හැකිව තිබූ රු.267,666 ක ආදායමක් අහිමි වී තිබුණි.
- (ඇ) 2010 පෙබරවාරි මාසයේදී රු. 1,134,000 ක රේගු ගාස්තු ගෙවා ලබාගත් මෝටර් රථයක් 2013 සැප්තැම්බර් මාසය දක්වාත් ප්‍රයෝජනයට ගෙන නොතිබූ අතර එමගින් කොටස් ගලවා ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයෙහි ගාස්තුවට තිබුණි.
- (ඈ) අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ප්‍රමාණවත් වාහන සංඛ්‍යාවක් තිබීමේදී දැඩි වාහන යොදවා ගෙන ඒ සඳහා රු.138,482 ක් ගෙවීම් සිදු කර තිබුණි.
- (ඉ) විශ්‍යභවයක් මත විදේශ ගතවූ සේවකයන් නැවත සේවයට වාර්තා නොකිරීමෙන් ඇති කර ගෙන තිබූ හිඟවූ කඩ කිරීම නිසා අයවිය යුතු රු. 7,367,731 ක් අයකර ගෙන නොතිබූ අතර ඒ පිළිබඳව හිඟවූවලද හෙළිදරව් කර නොතිබුණි.

4.3 මහජන සේවයේ සේවකයන්

පහත සඳහන් තීරණයන් කරනු ලැබේ.

- (අ) බාහිර පාර්ශවයන්ට අයත් ඉඩම්වල රු.61,634,667 ක වියදමින් පුනුණ මධ්‍යස්ථාන 08 ක් ඉදිකර තිබුණු නමුත් අදාළ ඉඩම් අධිකාරියට පවරා ගැනීමට 2014.01.31 දින වන විටත් කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ආ) රුපවාහිනී නාලිකා සඳහා අය කරන සේවා ගාස්තු රාජකාරී දුරකථන බිලිපත් ලෙස සලකා ගෙවීම් සිදු කර තිබුණි.

4.4 නිෂ්කාර්ය හා ඌණ උපයෝජන වත්කම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

- (අ) රුපියල් මිලියනයට වඩා වැඩි ශේෂයන් සහිත බැංකු ජංගම ගිණුම් 08 ක් වූ අතර ඒවායේ වර්ෂය අවසානයේ ශේෂවල එකතුව රු.25,945,283 ක් විය. තවද සමහර ගිණුම්වල මාසිකව රුපියල් මිලියන 1.3 සිට මිලියන 64 දක්වා පරාසයක ශේෂයන් නිෂ්කාර්යව පැවති බව විගණනයේදී අනාවරණය විය.
- (ආ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ වාහන 5 ක් නිෂ්ක්‍රීයව තිබූ අතර තවත් වාහන 4 ක් ඌණ උපයෝජනව පැවතුණි.
- (ඇ) ආධුනිකයින් නොමැතිවීම් හේතුවෙන් පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික් මධ්‍යස්ථානයේ පාඨමාලා පවත්වා නොතිබූ අතර එම පාඨමාලාවලට අදාළ උපකරණ නිෂ්ක්‍රීයව තිබුණි.

4.5 කොන්ත්‍රාත් පරිපාලනය.

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

- (අ) මොරටුව ආධුනික අභ්‍යාස පුහුණු ආයතනයේ තෙමකල් හේවායීකාගාර ගොඩනැගිල්ල ඉදිකිරීම සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.
 - i මෙම කොන්ත්‍රාත්තුව රු.31,289,371 ක වටිනාකමට 2012 ජූනි 30 දින නිම කිරීම සඳහා ගිවිසුමකට එළඹ තිබුණු අතර එම ඉදිකිරීම් කටයුතු වලට අදාළ ගෘහ නිර්මාණ, ව්‍යුහ නිර්මාණ හා ඉදිකිරීම් අධීක්ෂණය සඳහා අධිකාරීය විසින් රු.2,289,000 කට උපදේශක සමාගමක සේවය ලබා ගැනීමටද ගිවිසුමකට එළඹී තිබුණි. එහෙත් 2013 අගෝස්තු මාසය වන විටද ඉදිකිරීම් කටයුතු නිම කර නොතිබුණි.
 - ii ගිවිසුම් ප්‍රකාරව උපදේශක සමාගම විසින් එහි ප්‍රගතිය පිළිබඳ මාසික වාර්තා ලබාදීම, කොන්ත්‍රාත්කරුට අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදීම කළ යුතු වුවද ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.
 - iii ප්‍රමාණවත් ශ්‍රමිකයන් හා යන්ත්‍රපුත්‍ර නොයෙදීම, සුදුසුකම්ලත් කාර්ය මණ්ඩලයක් නොවීම හා ශ්‍රව්‍ය සාම්පල් සඳහා අනුමැතිය ලබා ගැනීමේ ප්‍රමාදයන් නිසා ඉදිකිරීම් ප්‍රමාදවීමට බලපා ඇති බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය.
 - iv කොන්ත්‍රාත්තුව ප්‍රමාදවීම් හේතුවෙන් උපදේශක සමාගමේ සේවා කාලය දීර්ඝ කිරීමට සිදුවී තිබුණු අතර ඒ සඳහා රු.500,000 ක මුදලක් ගෙවීමට එකඟ වී තිබුණි.
 - v ගොඩනැගිල්ල ඉදිකිරීම ආරම්භ කිරීමට පෙර භාගර්ක සංවර්ධක අධිකාරීගේ අනුමැතිය ලබා ගෙන නොතිබුණි.
 - vi ගොඩනැගිල්ල සඳහා ලබාදී තිබූ රු.2,114,645 ක්වු ඇට බැඳුම්කරය 2013 ජූනි 19 දින අවලංගු වී තිබුණද එහි වලංගු කාලය පවුරුවත් දීර්ඝ කර නොතිබුණි.

(ආ) සාධුකාරය ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ තෙමහල් ගිණය කේටාසිකානාරය ඉදිකිරීම සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

- i . මෙම ඉදිකිරීම් කටයුතු සඳහා රු.33.368,508 ක වටිනාකමකට කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුමකට එළඹී තිබූ අතර රු.2,289,000 ක් ගෙවීමේ එකඟතාවය මත උපදේශක සමාගමක සහායද ලබාගෙන තිබුණි. මේ ඉදිකිරීම් කටයුතු 2012 ජුනි මාසයේ අවසන් කිරීමට තීරණය කර තිබුණද 2013 අගෝස්තු මාසය දක්වාත් මෙහි කටයුතු නිම කර නොතිබුණි.
- ii ගිවිසුම් ප්‍රකාරව උපදේශක සමාගම විසින් එහි ප්‍රගතිය පිළිබඳ මාසික වාර්තා ලබාදීම, කොන්ත්‍රාත්කරුට අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදීම සහ යුතු පුවද ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.
- iii ඉදිකිරීම් කටයුතු ප්‍රමාද කිරීම හේතුවෙන් උපදේශක සේවය ලබා ගැනීම සඳහා අමතර ගාස්තු ගෙවීමට සිදුවී තිබුණි.

4.6 වෙනත් රාජ්‍ය ආයතන වෙත ලබාදුන් අධිකාරියේ සම්පත්

2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීටී/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වහලුමයේ විධිවිධානවලට පටකැතිව සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට සේවකයන් හන්දෙනෙකු අධිකාරියේ සේවයෙන් නිදහස් කර වෙනත් ආයතනවල සේවයේ යොදවා තිබුණි. මේ ආකාරයට අධිකාරිය විසින් සේවයෙන් නිදහස් සල සේවකයින්ගේ වැටුප් හා දීමනා වශයෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු.1,033,029 ක් හා ඉකුත් වර්ෂවලදී රු.5,694,712 ක වියදමක් දරා තිබුණි.

4.7 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

සමාලෝචිත වර්ෂයේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය හා පර්ය කාර්ය මණ්ඩලය පිළිබඳ විස්තර ඉකුත් වර්ෂය සමග සසඳා පහත දැක්වේ.

විස්තරය	2012			2011		
	අනුමත	පර්ය	උපකාරීන්	අනුමත	පර්ය	උපකාරීන්
විධායක ශ්‍රේණිය	192	111	81	138	88	50
ලිපිකරු හා සමාන්තර ශ්‍රේණි	664	491	173	515	466	49
කණිෂ්ඨ	136	118	18	110	97	13
	<u>992</u>	<u>720</u>	<u>272</u>	<u>763</u>	<u>651</u>	<u>112</u>

මේ සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

(ආ) අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයට අතිරේකව අතීත, තාවකාලික හා කොන්ත්‍රාත් පදනම මත අමාත්‍යාංශයේ හෝ කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතියක් ලබා ගැනීමෙන් තොරව සේවකයන් 58 දෙනෙකු බඳවාගෙන තිබූ අතර ඔවුන්ට සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු.7,997,525 ක් වැටුප් හා දීමනා ලෙස ගෙවා තිබුණි.

- (ආ) පුහුණු මධ්‍යස්ථානවලට අනුයුක්ත කර ඇති සේවකයන් අඛණ්ඩව එකම මධ්‍යස්ථානයක සේවයේ නියුක්තව සිටී අතර ඔවුන් ස්ථානමාරු කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඇ) අධිකාරියේ උසස්වීම් ලබාදීමේදී ඉල්ලුම් පත්‍ර කැඳවා නොතිබීම, සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වා නොතිබීම, පවත්වන ලද සම්මුඛ පරීක්ෂණවලට බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ සඳහන් සුදුසුකම් නොමැති අයදුම්කරුවන් කැඳවීම, වැඩබැලීමට පත්කළ දින සිට තනතුරු ලබාදීම, සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයට අදාළ අමාත්‍යාංශයේ හා මුදල් අමාත්‍යාංශයේ සාමාජිකයන් පත් කර නොතිබීම හා ආයතනයේ නිලධාරීන් පමණක් පරීක්ෂණ මණ්ඩලවලට පත්කර තිබීම යන අධිපාඩු නිරීක්ෂණය විය.
- (ඈ) ද්විතියක පදනම මත වර්ෂයක කාලයකට බඳවා ගෙන තිබූ නිලධාරීයකු එම කාලය සම්පූර්ණ වීමට පෙර අධ්‍යක්ෂක පරිපාලන හා මානව සම්පත් තනතුරට ස්ථිරව පත්කර තිබුණි. මෙම තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා ඉල්ලුම්පත් කැඳවා නොතිබූ අතර ආයතන සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට පටකැනීම් බඳවා ගෙන තිබූ බවත්, තනතුරට නිමි වැටුප් පරමාණයේ උපරිමයේ පිහිටුවා තිබූ බවත්, විගණනයේදී අනාවරණය විය.

5. හිණුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම

2002 මැයි 24 දිනැති අංක පීඑෆ් / පීඊ / 21 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛය අනුව මුදල් වර්ෂය අවසන් වී දින 60 ක් තුළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනයට ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවද, ආයතනයේ සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2013 ජූලි 15 දිනද, ඉකුත් වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2012 ජූනි 06 දිනද විගණනයට ඉදිරිපත් කර තිබුණි.

5.2 අයවැය පාලනය

අයවැය ලේඛණයේ ඇස්තමේන්තු ගත ආදායම් සහ වියදම් හා සථාන ආදායම් සහ වියදම් අතර, සැලකිය යුතු විචලනයන් නිරීක්ෂණය වූයෙන් අයවැය ලේඛණය එලදායි කළමනාකරණ පාලන කාර්යයන් ලෙස උපයෝගී කර ගෙන නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.

06. පද්ධති හා පාලනය

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලනයේ අඩුපාඩු අධීකාරයේ සභාපතිවරයා වෙත වරින් වර යොමු කරන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කළයුතු වේ.

- (අ) ස්ථාවර වත්කම්
- (ආ) මුදල් හා බැංකු ගිණුම්
- (ඇ) ගිණුම්කරණය
- (ඈ) චානන උපයෝජනය
- (ඉ) ආධුනිකයින් සහ පුහුණු කටයුතු
- (ඊ) කාර්ය මණ්ඩල කළමනාකරණය
- (උ) සුභසාධන අරමුදල්
- (ඌ) ආදායම් හා වියදම්
- (එ) ගබඩා පාලනය
- (ඵ) ප්‍රචාරණ හා දුරකථන වියදම් පිළිබඳ පාලනය


එච්. ඊ. එස්. සමච්ච
විගණකාධිපති

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2012 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහාමු මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාවේ සඳහා පිළිතුරු

2.2.1 ගිණුම්කරුන් අඩුපාඩු

අ) විගණන නිරීක්ෂණ හා එකඟ වේ. මෙතෙක් මුදල් පදනම මත ගිණුම් ගතකර තිබුණද විගණන මත පෙන්වීම යටතේ ඉදිරියේදී උපවිත පදනම මත ගිණුමගත කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

(ආ) දුරකථන සමාගම් වලින් ලැබෙන විදුලි ගාස්තු නිසි පරිදි ගණනය කර අදාළ පරිදි ගිණුම්වලට ගැලපීම් සඳහා මුදල් අංශයට දැනුම් දෙන ලදී.

(ඇ) විගණන මතපෙන්වීමට අනුකූලව මෙම වටිනාකමින් ප්‍රාග්ධනික කලහැකි වටිනාකම 2013 වර්ෂයේ අවසන් ගිණුම් පිටුපොතේ කිරීමේදී ගැලපීම් කර ඇත.

(ඈ) විගණන නිරීක්ෂණ හා එකඟ නොවේ.

දිනය	වෙස්පත් අංකය	මුදල	විස්තර
28.12.2012	343217	78,312.06 යාපනය	මුදල් ප්‍රතිදර්ශය කරනු ලබන්නේ අස් මුදල් ලෙස නොවසුළු මුදල් ප්‍රතිදර්ශය කරන පදනම මතය. එ අනුව මාර්ගස්ථ මුදල් වාර්තා විමක් සිදු නොවේ.
	343218	59,893.81 වවුනියාව	
28.12.2012	343215	1,775,182.51	මෙම වෙස්පත් දෙක කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ 28.12.2012 දින රිසිට් පත් අංක 2256 යටතේ ගිණුම් ගත කර ඇති බැවින් මාර්ගස්ථ මුදල් ලෙස දැක්වීමට අවශ්‍ය නොවේ.

(ඉ) විගණන නිරීක්ෂණ හා එකඟ වේ. 2014.01.01 දින සිට අයවිය යුතු මුදල් අයකර ගැනීමට කටයුතු කර ඇත.

(ඊ) විගණන නිරීක්ෂණ හා එකඟ වේ. ජනාධිපති ලේකම් කාර්යාලය වෙත නිදහස් කර ඇති නිලධාරියාගේ වැටුප් හා දීමනා අප අධිකාරිය මගින් ගෙවීමේ පදනම යටතේ වන බැවින් ගිණුම්වල දක්වා නොමැත. කෙසේ වුවද විගණන මතපෙන්වීම මත කරන ලද ඉල්ලුම ප්‍රකාරව 2014 ජනවාරි මස සිට ඔහුගේ වැටුප් හා දීමනා අධිකාරිය වෙත ප්‍රතිදර්ශනය කරනු ලබයි. යොවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය වෙත නිදහස් කර ඇති කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවය කරන නිලධාරීන්ගේ වැටුප් හා දීමනා හැර ඉතිරි නිලධාරීන්ගේ දීමනා ප්‍රතිදර්ශනය කරනු ලබයි. කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවයේ යොදවා ඇති නිලධාරීන් අමාත්‍යාංශ අවශ්‍යතාවයක් මත තාවකාලිකව නිදහස් කර ඇති බැවින් සහ රේඛීය අමාත්‍යාංශය වන බැවින් ගිණුම්වල ප්‍රතිපාදනයක් සලසා නොමැත.

2.2.3 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්

(අ) ඛානි රාශියෙන් ශේෂය වූ රු.34,445,971-ක් රු.25,913,526 ක් 25.11.2013 වන විට සිරවුණු වි ඇත. ඉතා පැරණි ණය ගැටියන්ගේ ලිපිනයන් සොයාගත නොහැකි අතර ලිපිනයන් සොයාගත හැකි සියළුම ණය ගැටියන්ට ශේෂ සනාථ ලිපි යවා ඇත.

(ආ) අනන්තර ණය ගැටියන්ගෙන් 84% ක් 25.11.2013 වන විට සිරවුණු වි ඇත.

(ඇ) 1995 සිට 2011 අතර කාලය තුළදී අධිකාරිය විසින් ඛානි පාර්ශවයන්ට ලබාදී තිබූ වටිනාකම රු.795,162ක්ද අන්තිකාරී 2013 අවසන් ගිණුම්වලදී 564,139.51 දක්වා අඩුකර ගැනීමට හැකිවී තිබේ. 2014 මැයි මස වන විට එය රු. 471,864/- දක්වා අඩුවී ඇත. මේ අනුව අදාළ නිරවුල් කිරීමේ කටයුතු කරගෙන යනු ලැබේ.

2.2.4 විභේදන සඳහා සාක්ෂි නොවීම.

- i. වාර්ෂික භාණ්ඩ සමීක්ෂණ පවත්වා සමීක්ෂණ මණ්ඩල වාර්තා උපලේඛණ සකස් කර ඇත.
- ii. අයිතිය පවරාගෙන ඇති සියළුම ඉඩම් සඳහා නිමිතම් ශිප්පු සහ ලේඛණ නිති අංශය සතුව ඇත. අයිතිය පවරා ගත
- iii. මුද්‍රාණය සිහි කැඳවීම් කර ඇදාල පාර්ශවයන්ගෙන් හැකි තාක් දුරට ශේෂ සනාථ කිරීම් ලබා ගැනීමට උනන්දු වී ඇත.
- iv. මුද්‍රාණය සිහි කැඳවීම් කර ඇදාල පාර්ශවයන්ගෙන් හැකි තාක් දුරට ශේෂ සනාථ කිරීම් ලබා ගැනීමට කටයුතු කර ඇත.
- v. මුද්‍රාණය සිහි කැඳවීම් කර ඇදාල පාර්ශවයන්ගෙන් හැකි තාක් දුරට ශේෂ සනාථ කිරීම් ලබා ගැනීමට කටයුතු කර ඇත.
- vi. බැංකු ප්‍රකාශ ලැබෙන්නේ ඇදාල පලාත් කාර්යාලවලටය. එ මත සකස් කරන ලද බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ එම කාර්යාල මගින් සකස් කර ප්‍රධාන කාර්යාලයටද පිටපතක් එවනු ලබයි. සියළුම බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ අවශ්‍ය අවස්ථාවක විභේදනයට ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා සූදානම්ව ඇත.
- vii. වෙස්පන් අවලංගු කිරීමට පෙර අධිකාරියේ පත්පත්තිය වන්නේ මණ්ඩල පත්‍රිකාවක් මගින් අනුමැතිය ලබා ගැනීමයි. මණ්ඩල පත්‍රිකාව ඉදිරිපත් කිරීමට විස්තරාත්මක උපලේඛණ සකස් කල යුතු බැවින් එම අවශ්‍යතාවය ලැබුණු ඇත.

2.2.5 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම්

- (අ) පිලිගනී. ආයතනයට ලැබෙන කෙටිකාලීන මුදල් නිෂ්පාදන ගිණුම් රඳවා නොගෙන කෙටිකාලීන විභාගායෝජනය කර ඇත. කෙසේ වෙතත් පොදු අනුමැතියක් ලබාගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම සඳහා සටහන් කර ගනී.
- (ආ) (i) විභේදන නිරීක්ෂණ හා එකඟ වේ. පැයට පැය එකඟව පදනම මත අතිකාල ගෙවීම සිදුකර ඇති අතර එම ක්‍රියාදාමය දිගින් දිගටම අනුගමනය කර ඇත.
- (ii) කාර්යාල වේලාවෙන් පසුව කරන ලද රාජකාරි වෙනුවෙන් ලබන දීමනා උපයන විට ගෙවීමේ බදු ගණනය කිරීමේදී සැලකිල්ලට ගනු ලබන බැවින් 10% අයකර නොමැත.
- (ඇ) සේවයෙන් ඉවත්වන පාරිභෝගික නිමි සියළුම නිලධාරීන් සඳහා මාසයක් ඇතුළත පාරිභෝගික ගෙවීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. එහෙත් කලින් දැනුම් දීමකින් තොරව සේවයෙන් ඉවත්වන සමහර නිලධාරීන්ගෙන් අධිකාරියට අයවීමට ඇති මුදල් පියවීමට ප්‍රමාදවීම, නිතමය ගැටළු ආදිය හේතුවෙන් නියමිත පරිදි ගෙවීමට අපහසුවන අවස්ථා ඇත.
- (ඈ) මුද්දර බදු අයකිරීම පිළිබඳව 2012.09.24 දිනැති අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) හේ මුදියේ උපදෙස් පරිදි මුද්දර බදු අය කිරීමටත් රු.25,000/- වැඩි ගෙවීම් සඳහා රු.25,00ක මුද්දර මත අත්සන් ලබා ගැනීමටත් පියවර ගෙන ඇත.

(ඉ.)

- i. විගණන නිරීක්ෂණ හා එකතුවේ, ඉදිරියේදී එම වාර්තා විගණකාධිපති වෙත එවීමට සටහන් කර ගනී.
- ii. එකතුවේ, ගෙවීම් වවුචර්වල අනුමත කිරීම සඳහා අත්සන යෙදීමට ස්ථානයක් නොවූ බැවින් අනුමත කිරීම සඳහා ස්ථානයක් ඇති කරමින් වවුචර්වල ව්‍යුහය සංශෝධනය කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.
- iii. එවැනි අවස්ථා කිහිපයක් තිබූ බව පිළිගනී. ඉදිරියේදී සියළුම ජල සහවර්තම් බිඳුපත් වෙනුවෙන් වට්ටම් ලබාගැනීමට හැකි ලෙස කටයුතු කිරීමට අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.
- v. විගණන නිරීක්ෂණ හා එකතුවේ, සෑම ගෙවීමක් ගෙවූ බවට තහවුරු කර ගැනීම සඳහා අත්සන ලබාගතයුතු රිසිට්පත් ඇමිණිය යුතු බවට අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.
- vi. විගණන නිරීක්ෂණ හා එකතුවේ කාල ප්‍රමාදයකින් තොරව බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශ පිලියෙල කලයුතු බවට අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.
- vii. පිලිගනී. වලංගු කාලය තුළම වෛස්ප් සම්බන්ධයෙන් මු.රෙ. අංක 396 පරිදි 2013කට කටයුතු කර ඇත.
- viii. පිළිගනී. ඉදිරියේදී අත්සන් කරන ලද ගිවිසුම් පිටපත් විගණකාධිපති වෙත එවීමට අදාළ නිලධාරීන් දැනුවත් කර ඇත.
- ix. පිළිගනී. දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවල වාහන දෛනික ධාවන සටහන්පත් හා මාසික සාරාංශ ගැබ්මට ප්‍රමාදවීම සහ වෙන්කල වාහන 4 සඳහා ධාවන සටහන් ඉදිරිපත් නොවීම නිසා මෙසේ ප්‍රමාදවී ඇත.

(ඊ) රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේඛ

රාජකාරි අවශ්‍යතාවය මත අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා අමාත්‍යාංශ අනුමැතිය මත වෙන් වශයෙන් වාහන ලබාදී ඇත.

(උ.) මුදල් අමාත්‍යාංශ වකුලේඛ

ජාත්‍යන්තර උරුමකරු පනසුකම් ලබාගත් නිලධාරීන්ගේ වැටුපෙන් එම මුදල් අයකරගෙන ඇත.

(ඌ) අමාත්‍යාංශ වකුලේඛ

පිලිගනී. අවම සංඛ්‍යාවට වඩා අඩු ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් වෙනුවෙන් පාඩමාලා පැවැත්වීමේදී ඒ සඳහා අමාත්‍යාංශයේ පූර්ව අනුමැතිය ලබාගත යුතු බවට අදාළ අංශ දැනුවත් කර ඇත.

(එ.) ජාතික පුසම්පාදන නියෝජිත ආයතනයේ අංක එන්පීඑස්/8 වකුලේඛය

පිලිගනී. හැකි සෑම අවස්ථාවකම පුසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කර ඇති අතර එසේ නොවූ මිලදී ගැනීමේ අවස්ථාවල සභාපතිතුමාගේ බලතල හා අනුමැතිය ලබාගෙන කටයුතු කර ඇත.

(ඵ.) පිලිගනී. මෙම සීමාව තුළ කටයුතු කිරීමට අදාළ නිලධාරීන්ට උපදෙස් දී ඇත.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මහා භාණ්ඩාගාරය විසින් විවිධ වැය ශීර්ෂ යටතේ ආයතනය වෙනුවෙන් කරන ලද පුනිපාදනවල කාර්ය සාධනය වාර්තා කිරීම මුදල් පදනම යටතේ සිදුවේ. ඒ අනුව මූල්‍ය පදනම යටතේ ආයතනයේ වැය දැරීම සඳහා අවකරන වියදම් පිලිබඳව පුරෝකථනය කර රජයේ පුද්ගල ලබාදීම සිදු කරයි. කෙසේ වෙතත් අවසන් ගිණුම් පිලියෙල කිරීමේදී උපරිත පදනම මත ගිණුම් වාර්තා පිලියෙල කලයුතු වන හෙයින් හා ගැලපුම සංකල්පය මත ගෙවීම් හෝ නොගෙවීම් හෝ සියළු ආදායම් වියදම් හා සැසඳීමේ අවශ්‍යතාවය මත පාරිභෝගික වියදම් සඳහා වෙන්කිරීම්, ක්ෂය පුනිපාදන හා උපරිත වියදම් ගැලපීම ආදී ගැලපුම් සටහන් අවසන් ගිණුම් වාර්තා පිලියෙල කිරීමේදී අවධානයට ගනු ලබයි. මෙසේ ප්‍රායෝගිකව පුරෝකතන පිලියෙල කිරීමේදී සැළකිලිලට නොගන්නා මෙවැනි වැය ශීර්ෂ අවසන් ගිණුම් වලදී සැළකිලිලට ගෙන විස්තරණ ලාභාලාභ ගිණුම් පිලියෙල කිරීමේදී එයට හරකිරීම තුලින් සෑම වර්ෂයකදීම අවසන් ගිණුම්වල උණනාවයක් ඇතිවේ. කෙසේ වෙතත් විවිධ ආදායම්වලින් වැනි අයිතමයන් හා විලම්භිත ආදායම් ඉහලයාම මත උණනාවය අඩුවීමේ ප්‍රවණතාවයක් දැකගත හැකිවනු විනා ලාභදායීත්වයක් ඇතිකල නොහැක.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්ය සාධනය

(අ) අධිකාරියේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාල කටුබැද්ද මරුගොඩවත්ත සහ කටුනායක යන පුහුණු මධ්‍යස්ථානවලට බඳවා ගත් වර්ෂය තුළ පාඨමාලා සම්පූර්ණ කල සහ වර්ෂය තුළ ආයතනයේ පාඨමාලා හදාරමින් සිටි සිසුන් සඳහා බැඳීමේදී අගයන් විචලනය වේ. එයට හේතුවන්නේ බඳවාගනු ලබන ආධුනිකයින්ගේ පුහුණු කාලය මාස 06 සිට වසර 04 දක්වා පැවැත්වීම වේ.
ඒ අනුව අදාල වර්ෂය තුළදී රට වසර 3,2, 1 පෙර වර්ෂවල පුහුණුවට බඳවාගත් අයදු ඇතුලත් වේ. එලෙසම අදාල වර්ෂය අවසාන වන විට පුහුණුවේ සිටින සංඛ්‍යාව රට පෙර වර්ෂ 1,2 සහ 3 කට පෙර බඳවා ගන්නා ලද අයදු ඇතුලත් වේ.

(ආ) විගණන නිරීක්ෂණ හා එකඟ වේ. ඉදිරියේදී අදාල අවශ්‍යතාවය ඉටුකිරීම සඳහා සටහන් කර ගනිමි.

(ඇ) විගණන නිරීක්ෂණ හා එකඟ වේ. අප අධිකාරියේ ප්‍රධාන ක්‍රමවේදය ආධුනිකත්වපුහුණුවවන අතර පුහුණුවට යොදාගනු ලබන්නේ කර්මාන්ත වැඩබිම් තුලය. සමහර අවස්ථාවල එම වැඩබිමේ පවතින පුහුණු ඇමරිකා ප්‍රමාණය, නිෂ්පාදන ප්‍රමාණය වැනි සාධක අනුව බඳවා ගන්නා ප්‍රමාණය වැඩි අඩුවීමට පුළුවන. ප්‍රායෝගිකව බලපැවැත්වෙන හේතූන් මත බඳවා ගන්නා ආධුනිකයින් 100% ක්ම පුහුණුවේ නොරැඳේ. එලෙසවන්නේ,

- i. පාසැල් හැරයන දරුවන් විභාගවලට පෙනී සිට පත්වල එනතෙක් පාඨමාලා බඳහා යොමුවීම හා විභාග පුතිවල ලැබුණු පසු උසස් අධ්‍යාපනය සඳහා යොමුවීමට පුහුණුව හැරයාම.
- ii. ස්ථිර රැකියා ලැබීම හේතුවෙන් පුහුණුව හැරයාම.
- iii. 20 12 වර්ෂයේ දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් බඳවාගැනීමේ ප්‍රතිඵලය අඩුවීමට පරීක්ෂකවරුන්ගේ හිඟයද බලපා ඇත.

4.2 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

(ඇ) දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් ප්‍රමාණවත් වාහන නොමැති අවස්ථාවල අභ්‍යවශ්‍ය රාජකාරී කටයුතුවල යෙදවීමට කුමි වාහන ලබා ගැනීමට සිදුවී ඇත.

4.3 මතභේදයට තුඩුදෙන ගණුදෙන

(අ) මෙම ඉඩම්වලින් රජයට පවරා ගතහැකි ඉඩම් අධිකාරිය වෙත පවරා ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කෙරෙමින් පවතී. අධිකාරියේ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන පවත්වාගෙන යන මෙම ස්ථානවලට ගොඩනැගිලි කුලියක් නොගෙවා අළුත්වැඩියා කටයුතු පමණක් සිදු කර ගැනීම ගොඩනැගිලි කුලී හා සැසඳීමේදී වඩා වාසිදායකය.

(ආ) මෙම නිලධාරියාගේ දුරකතන වැය ඔහුට අදාල සීමාව යටතේ පැවතුන හෙයින් ගෙවීම සිදුකර ඇත. ඉදිරියේදී විගණන මතපෙත්වීම යටතේ මෙවැනි වියදම් සම්බන්ධයෙන් ගතයුතු ක්‍රියා මාර්ග පිලිබඳව කළමනාකරණය දැනුවත් කර ඇත.

4.4 නිෂ්කාර්ය හා උණ උපයෝජිත වත්කම්

(ආ) ඉතා පැරණි වාහන අළුත්වැඩියා කිරීම ආර්ථික වශයෙන් එලදායි නොවන බැවින් ඒවා වෙන්දේසි කිරීමට උපදෙස් දී ඇත. වාහන අළුත්වැඩියා කිරීමෙන් අනතුරුව දුර ධාවනයට නුසුදුසු වාහන ප්‍රධාන කාර්යාලයේ අවශ්‍යතාවයට යොදවා ඇත.

(ඇ) එම උපකරණ 20 14 වසරේදී වෙන්ත් ස්ථානයක පාඨමාලාවක් ආරම්භ කර යෙදවීමට කටයුතු කර ඇත.

4.5 කොන්ත්‍රාත් පරිපාලනය

අ) මොරටුව ආධුනික අභ්‍යාය පුහුණු ආයතනයේ තෙමහල් නේවාසිකාගාර ගොඩනැගිල්ල ඉදිකිරීම් සම්බන්ධයෙන්

i. පිළිගනිමි, ප්‍රමාදවීම සම්බන්ධයෙන් සමාගමට අවවාද කිරීම් කල පසුව අපහසුතාවය පිළිබඳ සමාගම අධිකාරිය වෙත ලියා ඇත. කෙසේ වුවද එම කොන්ත්‍රාත්තුව මේ වනවිට නිම කර ඇත.

ii. මාසික වාර්තා ලබාගෙන කොන්ත්‍රාත්කරුට උපදෙස් දී ඇත.

iii. එම කාර්යයන් සඳහා පහසුකම් කොන්ත්‍රාත්කරු විසින් සපයාගත යුතුව ඇත. මේ සම්බන්ධයෙන් කොන්ත්‍රාත්කරු වෙත තදබල ලෙස අවවාද කර ඇත.

iv. අධිකරණ ගාස්තු පමණක් මාස 06 කට ගෙවන ලදී.

v. ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීමට අවශ්‍ය නිත්‍යානුකූල කටයුතු කර ඇත.

(ආ)

i. ප්‍රමාදවීම සම්බන්ධයෙන් සමාගමට අවවාද කිරීම් කල පසුව අපහසුතාවය පිළිබඳ සමාගම අධිකාරිය වෙත ලියා ඇත. කෙසේ වුවද එම කොන්ත්‍රාත්තුව මේ වනවිට නිම කර ඇත.

ii. මාසික වාර්තා ලබාගෙන කොන්ත්‍රාත්කරුට උපදෙස් දී ඇත.

4.6 වෙනත් රාජ්‍ය ආයතන වෙත ලබාදුන් අධිකාරියේ සම්පත්

පිළිගනිමි, තිදෙනෙක් සඳහා වැටුප් සහ අනෙකුත් දීමනා ප්‍රතිපූර්ණය කරනු ලබයි. අමාත්‍යාංශය කාර්ය මණ්ඩලයට යොදවා ඇති තිදෙනෙක් වෙනුවෙන් සහ ජනාධිපති කාර්ය මණ්ඩලයට යොදවා ඇති එක් අයෙක් වෙනුවෙන් වැටුප් සහ අනෙකුත් දීමනා ප්‍රතිපූර්ණය කරනු නොලබයි. ඒ පිළිබඳ දිගින් දිගටම ප්‍රතිපූර්ණය කරන ලෙස ඉල්ලීම් කරමින් ලිපි යවා ඇතත් මේ වනතුරු මේ පිළිබඳ විසඳුමක් ලබාදී නැත.

4.7 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

අ) අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයට යටත්ව පමණක් අභියම් තාවකාලික සහ කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවකයින් බඳවාගෙන ඇත. බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියට අදාල සුදුසුකම් ඇති අය ස්ථිර සේවයට බඳවා ඇති අතර අභියම් තාවකාලික සහ කොන්ත්‍රාත් පදනම යටතේ එම අවස්ථාවේ සේවයේ යෙදී ඇත්තේ පුරප්පාඩුව පවතින කළමනාකරන සහකාර තනතුරු 20කට අදාල සේවකයින් පමණි. එම අය මේවනවිට ස්ථිර සේවයට බඳවාගෙන ඇත.

(ආ) පාඨමාලාව වෙනස් කිරීමේදී පමණක් අදාල උපදේශකවරයා ස්ථාන මාරු කරනු ලැබේ.

(ඇ) උසස්වීම් ලබාදීමේදී පුවත්පත් දැන්වීමකින් ඉල්ලුම්පත් කැඳවා අමාත්‍යාංශයේ සහ පාලක සභාවේ සාමාජිකයින්ගේ සහභාගිත්වය ඇතිව සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලයකින් තෝරා ගැනීම් කරනු ලැබේ.

6. පද්ධති හා පාලනය

සඳහන් කර ඇති පාලනය ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කිරීමට සටහන් කර ගනිමි.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் அதிகாரசபை

வருடாந்த அறிக்கை
2012



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

உள்ளடக்கம்	i
முன்னுரை	ii
நுன்முகம்	iii
வரலாறு	iv
அறிமுகம்	v
காண்பும் செயற்பாடும்	vii
2012.....	viii
1. நிறுவக தகவல்கள்	1
2. முகாமைத்துவச் சபை	3
3. நிருவாக கட்டமைப்பு	6
4. அதிகாரசபையின் நோக்கங்கள்	7
5. அதிகாரசபையின் பிரதான செயற்பாடுகள்	7
6. பயிற்சி முறைமைகளும் ஏனைய பிரதான நிகழ்ச்சி முறைகளும்.	8
7. தரவு வரை படங்களும் பகுப்பாய்வும்	16
8. நிதி அறிக்கையின் சராம்சம்	47
9. கணக்காய்வாளர் அதிபதியின் அறிக்கையும் பதில்களும்	57



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

முன்னுரை

1971ன் 49ம் இலக்க தேசிய தொழிற் பயிற்சி சட்டத்தின் பிரகாரம் தேசிய தொழிற் பயிற்சி சபையாக ஆரம்பிக்கப்பட்டு, 1996யில் 20ம் இலக்க மூன்றாம் நிலை மற்றும் வாழ்தொழிற் கல்விச் சட்டத்தின் கீழ் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையாக மேலும் தனது பொறுப்புக்களையும் ஏற்பு பணியையும் விரிவாக்கி 41 வருடங்களாக தனது தனித்துவத்தை தடம் பதித்து வரும், எமது அதிகாரசபையானது வாழ்தொழில் பயிற்சித் துறையில் மேலும் பாரிய கைங்கரியத்தை செய்து வருகிறது.

தமது இயலுமைகளையும் தொழிற் சுற்றாடலையும் வரப்பிரசாதமாகக் கொண்டு வேலைக் களத்தில் கௌரவ பிரசை என்னும் கருப்பொருளின் கீழ், களத்தில் பயிற்சி பெறும் பயிலுநர், இததேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் தனித்துவத்தை வாழ்தொழிற் பயிற்சித் துறையில் உறுதிப்படுத்துவதற்கு ஒத்துழைப்பு அளிப்பவர் ஆவார்.

இது போல், வருடந்தோறும் இலக்குகளையும், நோக்கங்களையும் அடைந்து, எமக்கிருக்கும் அறிவையும் அனுபவத்தையும் கொண்டு இளைஞர் யுவதிகள் தமது வாழ்தொழில் கல்வியை முறைசார்ந்து கற்பதற்கு சந்தர்ப்பம் ஏற்படுத்திக் கொடுத்துள்ளோம்.

இதன், மூலம் நாட்டின் பொருளாதாரத்திற்கு அவசியமான தேர்ச்சியினை கொண்ட இளம் சந்ததியினரை உருவாக்க முடிந்துள்ளதன் மூலம், நாட்டின் தேசிய வருமானத்திற்கு ஒத்துழைப்பு வழங்க முடிந்துள்ளது.

இவ்வருடாந்த அறிக்கையானது, அதிகாரசபையின் 2012ம் ஆண்டில் நிறைவேற்றிய செயற்பாடுகளில் முன்னேற்றத்தை வெளிக்காட்டுகிறது. மிகப் போட்டிச் சூழலில் பலவித கஷ்டங்களுக்கு சித்திகரமாக முகம் கொடுத்து, அதிகாரசபை தனது நோக்கங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள் மூலம் சேவை பெறுநர்களின் தேவைகளை நிறைவேற்றியுள்ளது. இவ்வெல்லா கைங்கரியங்களையும் நிறைவேற்றுவதில், பதவியினரின் எல்லையில்லா அர்ப்பணிப்பும் அரசு மற்றும் தனியார்துறையினர்களுக்கும் எனது நன்றியை இச்சந்தப்பத்தில் தெரிவிக்கிறேன்.

சந்தன அருணதேவசிலவா

தலைவர்

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்த அறிக்கை - 2012

நுன்முகம்

1971ம் ஆண்டின் 38ம் இலக்க நிதிச்சட்டத்தின் 14வது வாசகத்தின் பிரகாரம் அதிகாரசபை தனது வருடாந்த அறிக்கையை தயாரித்தல் வேண்டும்.

இவ்வருடாந்த அறிக்கை மூன்று பகுதிகளை கொண்டுள்ளது. அவையாவன:

- பயிற்சி நிகழ்ச்சி முறைகளின் முன்னேற்றம் பற்றிய விபரம்
- பயிற்சி தொடர்பான அபிவிருத்தி செயற்பாடுகள் மற்றும் வருடத்திற்குரிய செயற்பாடுகள் பற்றிய சுருக்க வருடாந்த கணக்கு அறிக்கை
- கணக்காய்வாளர் அறிக்கையில் உள்ளடங்கியுள்ள தகவல்கள் 2012 ன் வருடாந்த அறிக்கையை தயாரிப்பதில், 6 கொத்தணிக்குட்பட்டு செயற்படும் 25 மாவட்ட அலுவலகங்களின் முகாமையாளர்கள் மற்றும் நிறுவகங்களின் தலைமைகள், தலைமை அலுவலகத்தின் பிரிவுத்தலைமைகள் ஆகியோரினால் அளிக்கப்பட்ட தகவல்கள் அடிப்படையாகக் கொள்ளப்பட்டன. அத்தகவல்கள் பகுத்தாயப்பட்டு சுருக்கமாக இவ்வறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

திட்டமிடல் மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு
2012



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

வரலாறு



இற்றைக்கு 41 ஆண்டுகளுக்கு முன், இலங்கையில் ஏற்பட்ட இளைஞர்களின் விரக்திக்கு தீர்வாக, அரசாங்கத்தின் பங்கேற்புடன் 1971ன் 49ம் இலக்க தேசிய தொழிற் பயிற்சி சட்டத்தின் கீழ் தேசிய தொழிற்பயிற்சிசபை தாபிக்கப்பட்டது. ஐக்கிய நாடுகளின் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சிமுறை, சருவதேச தொழிலாளர் ஒத்திழைப்பு ஆகியவற்றினுதவியுடன் தொழிற்பயில்நிலைப் பயிற்சி தொடர்பான பாடவிதான அபிவிருத்தி, பயிற்சி நிகழ்ச்சி முறைகளுக்கான நியமங்களை ஏற்படுத்தல், சேய்மை கல்விக்கு அறிவுறுத்தல்களை தயாரித்தல், தேசிய தேர்ச்சி சான்றிதழ்களை வழங்கல் ஆகிய பலவித சாதனைகள், தேசிய தொழிற்பயிற்சி சபையினால் அடையப் பெற்றன.

1983ம் வருடத்தில், முதலாவது தேசிய பயிற்சி நிறுவகமாக தொழிற்பயில் நிலைப் பயிற்சி நிறுவகம் ஜேர்மனிய கூட்டு குடியரசின் உதவியுடன், இல 581, காலி வீதி, கட்டுபெத்தை, மொறட்டுவை என்னும் இடத்தில் தாபிக்கப்பட்டது. 1985ல் இரண்டாவது தேசிய பயிற்சி நிறுவகம் ஐக்கிய நாடுகளின் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சி முறை மற்றும் சருவதேச தொழிலாளர் அமைப்பு ஆகியவற்றுடன் இணைந்து தொழிநூட்வலர்களை பயிற்றுவிக்கும் நிறுவகமாக 18ம் மைற்கல், பௌத்த விகாரை வீதி, கட்டுநாயக்கா என்னும் இடத்தில் தாபிக்கப்பட்டது.

1989ல் மூன்றாவது தேசிய பயிற்சி நிறுவகமாக, யாப்பான் அரசின் நிதி உதவியுடன் தன்னசைவு மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம் இல 07, டாக்டர் டெனிஸ்டர் டீ.சில்வா மாவத்தை, ஒறுகொடவத்தை, வெல்லம்பிட்டியா என்னும் இடத்தில் தாபிக்கப்பட்டது.

இத்தாபனத்தின் செயற்பாடுகளை மேலும் விரிவாக்குவதற்காக 1990 ல் 20 இலக்க மூன்றாம் நிலை மற்றும் வாழ்தொழிற் கல்வி சட்டத்தின்11ம் பாகத்தின் கீழ் தேசிய பயிலுநர் கைத் தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை தாபிக்கப்பட்டது.

இதன் பின் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபையின் நிருவாகம் மாகாண அலுவலகங்களாக அதிகாரம் பகிரப்பட்டதுடன், அது மேலும் மாவட்ட அலுவலகங்கள், கொத்தணி அலுவலகங்களாக விரிவடைந்தன.

201ம் வருடத்தில் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் நிருவாகமும் பயிற்சி செயல் முறையும் நாட்டின் 25 மாவட்டங்களை உள்ளடக்கும் வகையில் 06 கொத்தணி அலுவலகங்களின் கீழ் செயற்படுத்தப்பட்டன.



அறிமுகம்

சட்ட கட்டமைப்பு

1971 ன் 49ம் இலக்க தேசிய தொழிற் பயிற்சி சபையாக ஆரம்பிக்கப்பட்டு 1990 ன் 20ம்இலக்க மூன்றாம் நிலை மற்றும் வாழ் தொழிற் கல்வி வட்டத்தின் கீழ் தேசிய பயிலுநர் கைத் தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபையாக தாபிக்கப்பட்டது.

தனது பொறுப்புகளை செவ்வையாக மேற்கொண்டு, 1971 முதல் 2012 வரையான 41வருடங்களாக இந்த வாழ்தொழில் துறையிலான பயணத்திற்கு பெரும் சக்தியை ஒன்றிணைத்த உறுப்பினர்கள் பற்றி சற்று விளக்குவோமாக.

1. பயிற்சிப் பிரிவு

ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு, பயிற்சியளிப்புப் பரிவு பொறித் தொகுதிப் பயிற்சிப் பரிவு, தொழில் வழிகாட்டல் பிரிவு என்னும் பிரதான பிரிவுகளைக் கொண்ட இப் பயிற்சிப் பிரிவு 25 மாவட்டங்களின் ஊடாக இலங்கை முழுவதும் பயிற்சி செயற்பாடுகளை திட்டமிடல், மேற்பார்வை செய்தல், இணைவாக்கம், நடாத்திச் செல்லல் ஆகிய செயற்பாடுகளை சாதிப்பதற்கு தோல் கொடுத்து செயல்படுகிறது.

2. நிருவாகப்பிரிவு

அலுவலர்களை ஆட்சேர்க்கும் உட்பிரிவு , போக்குவரத்துப் உட்பிரிவு, நிருமாண உட்பிரிவு மற்றும் பராமரிப்பு பிரிவு சட்டப்பிரிவு, அலுவலர் பயிற்சியளிப்புப் பிரிவு, ஆகியன இதில் அடங்குவதுடன், இது மனிதவளம் மற்றும் ஏனைய பௌதீக வளங்களை திறமையாக நிருவகித்து, பயன்படுத்தி நிறுவகத்தின் முன்னோக்கிய பயணத்திற்கு பாரிய சக்தியை அளிக்கிறது.

3. நிதிப்பிரிவு

தேடிப் பெறுதல் உட்பிரிவு, களஞ்சியப்பிரிவு, கொடுப்பனவு உட்பிரிவு, சம்பளப் உட்பிரிவு, கணக்கு வைத்தல் உட்பிரிவு, என்னும் பிரிவுகள் உள்ளடங்கியிருப்பதுடன் வருடந்தோறும் திட்டமிடல் பிரிவினால் தயாரிக்கப்படும் வருடாந்த வரவு செலவு ஆவணத்தை சரியான முறையில் செயற்படுத்தி, தாபனத்தின் செயற்பாடுகளுக்கு உயிர்ப்பை ஏற்படுத்துவதற்கு பங்களிப்பு செய்கிறது.

4. தரத்தன்மைப் பிரிவு

பாடவிதான அபிவிருத்திப் பிரிவு, தரத்தன்மை முகாமைத்துவப் பிரிவு, தேசிய தொழிற் சோதனைப் பிரிவு, தேசிய வாழ்தொழில் தகைமைப் பிரிவு, மதிப்பீட்டுப் பிரிவு, சான்றிதழ்ப் பிரிவு, ஆகிய உட்பிரிவுகளை கொண்ட தரத்தன்மைப் பிரிவானது பயிற்சிப்பிரிவின் பயிற்சி செயற்பாடுகள் அதிக முறைசார்ந்ததாகவும் திறமையானதாகவும் செயலாற்றுவதற்கு தேவையான வளங்களை அபிவிருத்தி செய்து, பயிலுநர்களினதும் தாபனத்தின் தரத்தன்மையை அபிவிருத்தி செய்வதற்கு தேவைப்படும் கருவிகளை தயார் செய்து, அதிகாரசபையின் நோக்கங்களை அடைவதற்கு பெரிதும் உதவுகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

திட்டமிடல் மற்றும் அபிவிருத்திப் பிரிவு

எல்லா மாவட்ட அலுவலகங்கள், தேசிய நிறுவகங்கள், நிருவாகம், தரத்தன்மை, நிதி, பயிற்சி ஆகிய பிரிவுகள் அடங்கலாக, அவற்றின் முன்னேற்றங்களை தரவு முகாமைத்துவ முறைமையின் ஊடாக, மாதாந்த முன்னேற்ற அறிக்கை, காலாண்டு அறிக்கை, வருடாந்த அறிக்கை ஆகியவற்றை பெற்றும், தேவைக்கேற்பவேறுவகை அறிக்கைகளை உருவாக்கியும் உரிய அமைச்சு உட்பட அரச மற்றும் அரசல்லாத நிறுவகங்களுக்கு தேவையான படி வழங்கி, தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையானது, தழுவலுடன் இணைவாக்கம் கொண்டு செயல்படுகிறது.

மேலும், அதிகாரசபையின் செயல்பாடுகளை சரியான முறையில் செயல்படுத்துவதற்கு தேவையான கூட்டுத் திட்டம், செயற்பாட்டுத் திட்டம், வருடாந்த வரவுசெலவு மதிப்பீடு, ஆகியவற்றை தயாரித்தல் பிரதான பொறுப்பாகும்.

கணக்காய்வுப் பிரிவு

இப்பிரிவுதேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் உள்ளக கணக்காய்வு செயற்பாடுகளை மேற் கொள்வதுடன் கணக்காய்வாளர் அதிபதித் திணைக்களம் தொடர்பான அமைச்சு மற்றும் நிறுவங்களுடன் தொடர்புபட்டு செயற்படுகிறது. உள்ளக கட்டுப்பாடு மற்றும் நிறுவகத்தின் செயற்பாடுகளின் வெளிப்படைத்தன்மையை செயற்படுத்துவதற்கு கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ செயற்குழுவை தொடர்பு கொண்டு, முகாமைத்துவத்துக்குத் தேவையான தகவல்களை அளித்து, பெருஞ் சேவையாற்றப்படுகிறது.



எமது காண்பு

கைத்தொழிற் தேவையை பூர்த்தி செய்வதற்கான இளம் சந்ததியினரின் தகைமை அபிவிருத்தியில் முன்னோடி நிறுவகமாதல்

எமது ஏற்புப்பணி

கைத்தொழிலிலான செவ்வையாக ஒழுக்காற்றுப்படுத்தியதும், அர்ப்பணிக்குரியதுமான மனிதவலுத் தேவையினை நிறைவேற்றுவதற்காக, செவ்வையாக உருவாக்கப்பட்ட தேர்ச்சி பயிற்சி நிகழ்ச்சி முறைகள் மூலம் இளைஞர்கள், செய்தொழிற் தகவினை அபிவிருத்தி செய்வதற்கு கைத் தொழில் அடிப்படையிலான வாழ்தொழில் மற்றும் தொழிநுட்ப பயிற்சியை வழங்குதல் பின்வருமாறு அமையும்.

- மிகவும் பொருத்தமானதும் தகவுடையதுமான இளம் சந்ததியினரை கவர்தல்
- அழுத்தமான ஊக்கத்தை கொடுக்கும், செவ்வையாக கட்டமைக்கப்பட்டதுமான தொழில்சார் நிறுவனமாதல்,
- பயிற்சி அளிப்போர் மற்றும் நன்கொடையாளர்களின் அர்ப்பணிப்புக்குரிய பங்கேற்றல்.
- தகவு அடிப்படையிலான பொருளாதாரத்தின் தேசிய நோக்கினை அடைவதற்கு பங்களித்தல்.



தேசியபயிலுநர்கைத்தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை- 2012

2012.....

ஆசேர்ப்பு	32613
இலக்கடைவு	106%
மூலதன செலவு (ரூ. மில்லியன்)	330.05

2012ம் வருடத்தில், இலக்கினைவெற்றிக் கொண்டு, 32613 பயிலுநர்களை ஆட்சேர்ந்ததுடன், பயிற்சியை பூர்த்தி செய்த 27069 பயிலுநர்கள் தேர்ச்சியுடைய கைவினைஞராக சமூகமயமாக்கப்பட்டனர் பலவித தொழில்களின் கீழ் 21970 பயிலுநர்களுக்கு சான்றிதழ்கள் விநியோகிக்கப் பட்டன.

இவ்வருடத்தில், அதிகாரசபை வழங்கும் வாழ்தொழில் பயிற்சி, தொழில் சந்தைக்கு பொருந்துமாறு, திட்டமிடப்பட்டு, விவசாயத்துறைக்கும் விடுதியக துறைக்கும் அதிமுக்கியத்துவம் கொடுக்கப்பட்டது.

பயிற்சியளிப்புப் பிரிவு இந்த வருடத்தில் கொழும்பு 03 ETA MELCO நிறுவனத்துடன் இணைந்து மின் உயர்த்தி பொறிவலர்களுக்கான பயிற்சி நிறுவகமொன்றை ஆரம்பித்தது. அத்தோடு, சிறை மற்றும் புனர்வாழ்வு அமைச்சுடன் கையொப்பமிட்ட புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையின் படி சிறைக் கைதிகளுக்கு பலவித தொழில்களில் தொழிற் பயில்நிலைப் பயற்சியை அளித்து சான்றிதழ்களை வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. பயிற்சி நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வை செய்வதற்கு, எல்லா மாவட்டங்களையும் உள்ளடக்கி, கொத்தணி மட்டத்தில், மேற்பார்வையும் மதிப்பீடும் நடத்தப்பட்டது. தாபன ரீதியில் காணப்பட்ட பிரச்சினைகளை இணங்கண்டு தீர்வுகள் காணப்பட்டன.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

நிதி அலுவலர்களை மேலும் முறை சாந்ததாக செயல்படுத்துவதற்கு இவ்வருடத்தில் டெலி (Tally package) கணக்கு பெகேஜ் அறிமுகஞ் செய்யப்பட்டது. பயிலுநர்கள் பயிற்சியை விட்டு விலகுதலை குறைக்கும் முகமாக, அவர்களின் மனங்கவர்வதற்காக அடிப்படை பயிற்சி நிலையங்களை ஆரம்பித்தல், ஆங்கிலமொழி ஆய்வுக்கூடங்களை ஆரம்பித்தல் தேசிய தொழிற் பயிற்சி சான்றிதழ்களை (NAC) வழங்கல், ஆகியன இவ்வருடத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்டன. விவசாய திணைக்களத்துடன் இணைந்து விவசாய சந்தைப்படுத்தல் தொழிற்பு உதவியாளர்களை பயிற்றுவிப்பதற்கு நாடெங்கிலும் நிகழ்ச்சிமுறைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. இதன் கீழ் காலிபுத்தளம், குருநாகலை, மொனராகலை, அநுராதபுரம், பொலன்னறுவை ஆகிய மாவட்டங்களில் ஆரம்பிக்கப்பட்ட முதல் நிகழ்ச்சி முறை நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளது.



ஜேர்மனிய குடியரசு மற்றும் ஜேர்மனிய giz நிறுவகத்தின் ஒத்துழைப்பு மற்றும் kfw நிறுவகத்தின் நிதி உதவியுடன் கிளிநொச்சியில் தேசிய மட்டத்திலான பயிற்சி நிறுவகமொன்றை நிருமாணிப்பதற்கு அடிக்கல் நாட்டப்பட்டதுடன், அதனை 2015ல் பயிற்சி செயல்பாடுகளுக்காக, இளம்சந்ததியினருக்கு கையளிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. மேற்படி நிகழ்ச்சிமுறையின் முதலாவது அவதையாக giz - VTN செய்திட்டத்தின் கீழ், கிளிநொச்சி மாவட்ட அலுவலகத்தில் அமைந்துள்ள நயிட்டா பயிற்சி நிலையத்திற்கு ஒரு மில்லியன் யூரோ பெறுமதியான பயிற்சி உபகரணங்களையும் பொருட்களையும் உதவியாக பெற முடிந்துள்ளதுடன், அப்பயிற்சி பாடநெறிகள் வெற்றிகரமாக நடைபெறுகின்றன.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012



இவ்வருடத்தில் வாகன தன்னியக்க எந்திரவியல் தொழிநுட்ப நிறுவகத்திற்கு 30 மில்லியன் ரூபா வரை பெறுமதியான ஆய்வு கூட உபகரணங்கள் மற்றும் பயிற்சி உபகரணங்களுடன் 2 ஆய்வு கூடங்கள் இலத்திரனியல் கற்கை நிலையம் புதிய நூலகம், ஆங்கில மொழி நிலையம் ஆகியன தாபிக்கப்பட்டன.

“சஹசக் நிமவும்” கண்காட்சிக்கு புத்தாக்குநர்கள் சங்கத்தின் ஊடாக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட ஆக்கத்திற்கு, அகில இலங்கை முதலாவது இரண்டாவது இடங்கள் கிடைக்கப் பெற்றன.

எந்திரதொழிநுட்பவியல் நிறுவகம் தொடர்பாக கவனிக்கும் பொழுது, புத்தாக்க நிலையம் மற்றும் மாணவர் கற்கை நிலையம் ஆகியவற்றை திறந்தமை மற்றும் Inco 2012 future minds என்னும் தேசிய மட்ட கண்காட்சிகளுக்கு பங்குபற்றியமை இவ்வருடத்தின் முக்கிய நிகழ்வாகளாகும்.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012



தொழிற்பயில்நிலைப் பயிற்சி நிறுவகம் 2012ம் வருடத்தில் கைத்தொழில் அமைச்சுடன் இணைந்து, பொலன்னறுவை மாவட்டத்தில், மரத் தொழிற் துறையில் முயற்சியாண்மை அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சி முறை நிகழ்த்தப்பட்டது.

“Future Touch” என்னும் அகில இலங்கை தேர்ச்சி போட்டியில் கலந்து கொண்டு இலத்திரனியல், நீர்க்குழாய், மேசன், கணனி சித்திர ஆக்கம், மரக் கைவேலை ஆகிய துறைகளில் ஆக்கங்களை சமர்ப்பித்து, முதலாம், இரண்டாம், மூன்றாம் இடங்கள் போன்ற பல வெற்றிகள் அடையப்பட்டன.

2012ம் ஆண்டில், புத்தளம் மாவட்டத்தில் புத்தளம் கல்வி வலயத்தின் ஆணைமடு பிரதேசத்தின் பாடசாலை பிள்ளைகளுக்கு “தொழில் உலகை வெற்றிக் கொள்வோம்” என்னும் எண்ணக்கருவில் பல நிகழ்ச்சி முறைகள் நடாத்தப்பட்டன. இவ்வருடத்தில் நயிட்டா பழைய மாணவர்களின் பங்களிப்புடன், தகவல் தொழினுட்ப சங்கமொன்று தாபிக்கப்பட்டது.

இந் நிறுவனத்தில் பாரிய குறையாக காணப்பட்ட “ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம்” (SOR) மற்றும் பதவியணி (Carder) ஆகியவற்றை தயாரித்து, சம்பளம் மற்றும் பதவியணி குழுவின் விதப்புரை ஆகியவற்றுடன் திறைசேரியினதும் முகாமைத்துவ சேவை திணைக்களத்தினதும் அங்கீகாரம் பெறப்பட்டது.

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் நிருவாகத் துறையில் புதிய மாற்றமாக, இவ்வருடத்தின் இறுதி அரையாண்டில், இரு முன்னோடிகளாக தலைவரும், துணைத் தலைவரும் நியமனம்பெற்றதுடன், புதிய பெண் முன்னோடியாக பணிப்பாளர் அதிபதி ஒருவரும் நியமிக்கப்பட்டார்.



தேசிய பயிலுந் கைத்தொழிற்பயிற்சி அதிகாரபை
வருடாந்தஅறிக்கை- 2012

01. நிறுவக தகவல்கள்

பெயர்: தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற்பயிற்சி அதிகாரபை





தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

	தலைமையகம் இல 971, ஸ்ரீ ஜயவர்தன புர மாவத்தை, வெலிக்கடை இராஜகிரியா
	எந்திர தொழில்நுட்பவியல் நிறுவகம் (IET) 18 ^{ம்} மைல் போஸ்ட், பெளத்த விகாரை வீதி, கட்டுநாயக்க
	தொழிற் பயில்நிலைப் பயிற்சி நிறுவகம் (ATI) இலக்கம் 581, காலி வீதி, கட்டுபெத்தை, மொரட்டுவை.
	தன்சைவு எந்திரவியற் பயிற்சி நிறுவகம் (AETI) இலக்கம் 07, டாக்டர் டெனிஸ்டர் டி சில்வா மாவத்தை, ஒறுகொடவத்தை, வெல்லம்பிட்டியா
	அம்பாறை மாவட்ட அலுவலகம் இலக்கம் 06, ஜி.எஸ். ஒழுங்கை, கல்முனைக்குடி 13, கல்முனை.
	அனுராதபுர மாவட்ட அலுவலகம் விமான நிலைய வீதி, அனுராதபுரம்
	பதுளை மாவட்ட அலுவலகம் 104 மல்வத்த வீதி, பதுலுபிட்டிய
	மட்டக்களப்பு மாவட்ட அலுவலகம் இல 161, புதிய கல்முனை வீதி, மட்டக்களப்பு
	கொழும்பு மாவட்ட அலுவலகம் 242 ஹெவ் லொக் டவுன் வீதி, கொழும்பு -05
	காலி மாவட்ட அலுவலகம் இல 393 வக்வெல்ல வீதி, ஜூல்கல் சந்தி, காலி
	கம்பஹா மாவட்ட அலுவலகம் 85/1, வீரபட்டுமக, ஜா எல வீதி, கம்பஹா
	அம்பாந்தோட்டை மாவட்ட அலுவலகம் இல 34, மிஹிந்து மாவத்தை, தங்கலாலை
	யாழ்பாண மாவட்ட அலுவலகம் 07, கோயில் வீதி, யாழ்பாணம்
	களுத்துறை மாவட்ட அலுவலகம் 326/2 மஹா வீதி, களுத்துறை தெற்கு

	கண்டி மாவட்ட அலுவலகம் இல 108/2/1, திவங்க போதி மாவத்தை, கண்டி
	கேகாலை மாவட்ட அலுவலகம் இல 440, கண்டி வீதி, மீப்பிட்டிய, கேகாலை
	கிளிநொச்சி மாவட்ட அலுவலகம் கண்டி ரோட், ஆனந்தபுர, கிளிநொச்சி
	குருநாகலை மாவட்ட அலுவலகம் நீர்கொழும்பு வீதி, மல்கடுவாவ, குருநாகல்
	மாத்தறை மாவட்ட அலுவலகம் இல 27 ஏ, திறந்த பல்கலைக்கழக வீதி, நூபே, மாத்தறை
	மன்னார் மாவட்ட அலுவலகம் 952/1 நல்லாயர் வீதி பழைய
	மாத்தளை மாவட்ட அலுவலகம் இல11, மாத்தளை வீதி, ம ண்டாந்தவளை, மாத்தளை.
	மொனராகலை மாவட்ட அலுவலகம் நீதிமன்றக் கட்டிடத்தொகுதி, மொனராகலை
	முல்லைத்தீவு மாவட்ட அலுவலகம் மாங்குளம் வீதி முள்ளியவளை, முல்லைத்தீவு
	நுவரெலிய மாவட்ட அலுவலகம் 86/ ஏ கண்டி வீதி நுவரெலியா
	பொலன்னறுவை மாவட்ட அலுவலகம் இல ஏ 06, மகாவலி வீடமைப்புத் திட்டம், புதிய நகரம், பொலன்னறுவை
	புத்தளம் மாவட்ட அலுவலகம் மடகம்ம வீதி மொலவத்த, மாதம்பை
	இரத்தினபுரி மாவட்ட அலுவலகம் வித்தியாலய மாவத்தை, புதியநகரம், இரத்தினபுரி
	திருகோணமலை மாவட்ட அலுவலகம் இல 58, அருணகிரி வீதி, திருகோணமலை
	வவுனியா மாவட்ட அலுவலகம் இல 49/21 1ம் ஒழுங்கை குருமங்காடு வவுனியா



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

2. முகாமைத்துவச் சபை

1. கலாநிதி திஸ்ஸ ஜினசேனா (2012 செப்டம்பர் வரை
திரு. சந்தன அருணாதேவ சில்வா (2012 ஒக்டோபர் இருந்து)
தலைவர்
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
971, பிர் ஜயவாதன புரமாவத்தை, வெலிகடை
இராஜகிரியா.
2. திரு. லெஸ்லி விரமந்திரி (2012 திசம்பரில் இருந்து)
துணைத் தலைவர்
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
971, பிர் ஜயவாதன புரமாவத்தை,
வெலிகடை
இராஜகிரியா
3. திரு. ஏ. ஆர். தேஷப் பிரியா
மேலதிக செயலாளர்
இளைஞர் அலுவல்கள் மற்றும் திறன்பிவிருத்தி அமைச்சு
"நிபுனதா பியசு"
இல. 354/2 எல்விட்டிகல மாவத்தை
கொழும்பு - 05
4. ஏ. குமாரசிறி
மேலதிக பணிப்பாளர் அதிபதி,
வெளிநாட்டு வளங்கள் திணைக்களம்
நிதி மற்றும் திட்டமிடல் அமைச்சு
கொழும்பு 02
5. திரு. பி. எஸ். சுரவிரி
பணிப்பாளர் அதிபதி(பதி)
மூன்றாம் நிலை மற்றும் வாழ்தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழு
345/2, எல்விட்டிகல மாவத்தை
கொழும்பு 05.
6. திரு. ராஜாஹேவாபோவில
தலைவர்
சிலிகோன் கோட்டிங்
69 புத்தகமுவ வீதி,
இராஜகிரியா



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

7. புத்திக இத்தமல் கொடை
சட்டத்தரணி
"சந்தன"
மூனமல் இடம் வீராமாவத்தை
பன்னிபிட்டியா
8. கலாநிதி. சாந்த கமகே
சிரேஸ்ட விரிவுரையாளர்
பௌதீகப் பிரிவு
ஜயவர்தனபுர பல்கலைக் கழகம்
நுகேகொடை
9. திரு. எஸ்.சீ.விரசேக்கர
குழுநிலைப் பணிப்பாளர்
மகராஜா நிருவன குழுமம்
515/7 தீ.பீ. ஜயா மாவத்தை
கொழும்பு - 10
10. திரு. கீர்த்தி குணவர்தன
முகாமைத்துவ பணிப்பாளர் (லக்கி யோகட்)
இல.81/28 மெல்வத்த வீதி
கொஸ்வத்தை
நாவலை
11. திரு. ஜீ. எச். எஸ்.கோன்சால்
முகாமைத்துவ பணிப்பாளர்,
நிவாசி டிவலப்பர்ஸ் குனி) நிறுவகம்
இல 49/16 காலி வீதி
கொழும்பு 03
12. திருமதி. கேசோ ஜயவர்தன
தலைவர்
பிரசே அபிவிருத்தி வங்கி, 12வது மாடி,
எக்ஸஸ் டவர்
இல.278, யூனினே இடம்,
கொழும்பு 02



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

13. கலாநிதி அனூர பி. ஜயதரியா
சிரேஸ்ட விரிவுரையாளர்
அடிப்படை மிருக வைத்திய விஞ்ஞானப் பிரிவு
மிருக வைத்திய பீடம்
பேராதனை பல்கலைக்கழகம்
பேராதனை
14. திரு.வரித்தெட்டியகே உதய
நிருவன பணிப்பாளர்
இல 31, இசதீன் நகரம்
மாததறை



4. அதிகாரசபையின் குறிக்கோள்கள்

1990ன் 20ம் இலக்க மூன்வாழ்கல் சட்டத்தின் 37(1ம்) வாசகத்தின் கீழ்நிரலாக்கப்பட்டிருக்கும் அதிகாரசபையின் நோக்கங்களாவன;

- (அ) வாழ்தொழிற் பயிற்சியைத் திட்டமிடல் ஒழுங்கமைத்தல் வழங்குதல்.
 - (ஆ) வாழ்தொழிற் பயிற்சிதொடர்பான நியமங்களை குறித்துரைத்தல்.
 - (இ) தொழிற்பயிற்சி தொடர்பாக பரீட்சைகளை நடாத்தி சான்றிதழ்களையும் வேறு விருதுகளையும் வழங்குதல்.
 - (ஈ) தேசிய தொழிற் சோதனைகளை நடாத்துதல்.
 - (உ) வாழ் தொழிற் பயிற்சியில் ஆராய்ச்சிகளையும் அபிவிருத்திகளையும் நடாத்துதல்.
 - (ஊ) பல்வேறு திறமைகளின் அபிவிருத்தியை மேம்படுத்துவதற்கு போட்டிகளை நடாத்துதல்.
 - (எ) தொழிற் பயிற்சியை வழங்கும் தாபனங்களினதும் மற்றும் நிறுவனங்களினதும் பயிற்சி வழங்கும் ஆற்றலை அபிவிருத்தி செய்தல்.
 - (ஏ) தொழிற் பயிற்சி தொடர்பில் மூன்றாம் நிலை வாழ்தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவிற்கு ஆலோசனை அளித்தல்.
- ஒத்த குறிக்கோள்களைக் கொண்டுள்ள இலங்கையிலும் வெளிநாட்டிலும் உள்ள நிறுவனங்களுடன் தொடர்பு வைத்திருந்து, சார்ந்த பாடங்களிலும் நெறிகளிலுமான சான்றிதழ்கள் டிப்ளமாக்கள் பட்டங்களிலுமான சான்றிதழ்கள் டிப்ளமாக்கள் பட்டங்கள் ஆகியவற்றை சமானாக்குதலும் அவற்றை செல்லுபடியாக்குதலும்.

05. நயிட்டாவின் பிரதான செயற்பாடுகளும் நிகழ்ச்சிகளும்.

- (அ) அரசாங்க மற்றும் கைத்தொழில் தாபனங்களுடன் தொடர்புபட்டு கைத்தொழிற் அடிப்படையிலான தொழிற்பயிற்சியினை வழங்குதல், 03 தேசிய நிறுவனங்களாலும், தொழிற்பயில்நிலைப் பயிற்சி நிலையங்களாலும் இரட்டை தொழிற் பயிற்சி மூலம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.
- (ஆ) ஏனையவாழ்தொழிற்பயிற்சி அமைப்புகளின் பயிற்சியினர்களுக்கு வேலையிலாடுபடுபயிற்சியைவழங்குதல்.
- (இ) மொறட்டுவை, பேராதனை, உருகுணை, பல்கலைக்கழகத்தின் எந்திரவியல் பட்டப்படிப்பு மாணவர்களுக்கும் பலவித டிப்ளமாக்களைப் பின்பற்றும் மாணவர்களுக்கும் பொறித்தொகுதி பயிற்சியை வழங்குதல்.
- (ஈ) முறைசாரா துதேர்ச்சி பெற்றுள்ள கைவினைஞர்களுக்கு முன்கற்கை அங்கீகரிப்பிலான (RPL) மதிப்பீடுகள் மூலம் தேசிய வாழ்தொழில்தகைமை (NVQ) சான்றிதழை வழங்குதல் மற்றும் உரியவற்று தேசிய தொழிற் சோதனைகளை நடாத்துதல்.
- (உ) வாழ்தொழில் பயிற்சி நிறுவகங்களின் பயிற்சியாளர்களை பயிற்றுவித்தல்.
- (ஊ) பாடசாலை பிள்ளைகள் பாடசாலை விட்டு விலகியோர் மற்றும் ஏனைய இலக்கு குழுக்களுக்கு தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சி முறைகளை நடாத்துதல்.



06.பயிற்சி வழிமுறையும் ஏனைய நிகழ்ச்சி முறைகளும்.

4.1 பயிற்சி முறைமை

பயிற்சி முறைமையை பிரதானமாக கீழ் வருமாறு பிரிக்கலாம்.

தொழிற் தாபனம் அடிப்படையிலான தொழிற் பயிற்சி, பயிற்சி நிறுவகம் / நிலையம் அடிப் படையிலான தொழிற் பயில்நிலை இரட்டை முறைப் பயிற்சி, வேலையில் ஈடுபட்டு பயிற்சி,பொறித் தொகுதிப் பயிற்சி.

1. கைத்தொழில்அடிப்படைதொழில்பயில்நிலை

அதிகாரசபை நடாத்தும் பயிற்சி முறைகளில் இது முக்கியமானது. ஏனெனில்,கைத் தொழில் அடிப்படை தொழிற் பயிற்சிக்கு, இலங்கையில் தத்துவம் பெற்ற தாபனம் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையாகும். இப்பயிற்சி முறையில், பயிற்சிபெறுபவர் பயிற்சிக் காலத்திலே வேலை செய்து கொண்டு கற்று, தேவையான தேர்ச்சியைப் பெறுகிறார். இதற்கு இவர்கள் தொழிற்சாலைகளில் இணைக்கப்படுகின்றனர். இங்கு பயிற்சி பெறுபவர், கீழ்வரும் முறைகளின் ஒன்றின் கீழ் பயிற்சியைப்பெற முடியும்.

- i. கைவினைத் தொழிற் பயிற்சி
- ii. அமைவிட தொழிற் பயிற்சி
- iii. கிராமிய தொழிற் பயிற்சி
- iv. தேசிய தொழிற் பயிற்சி சான்றிதழ் முறை

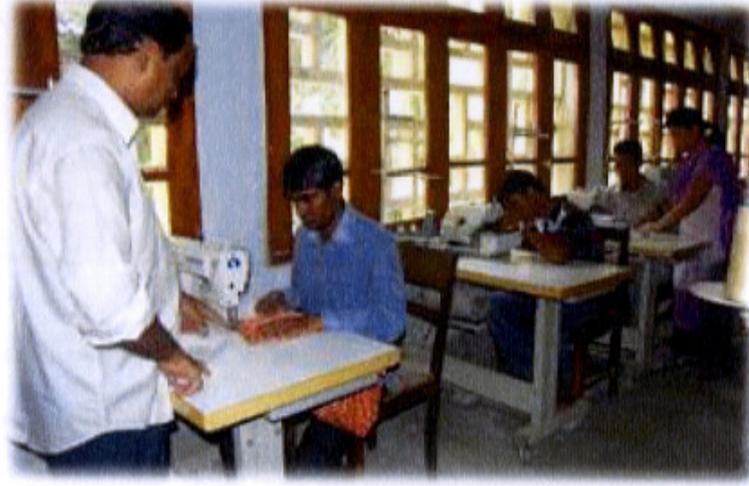
• கைவினைத் தொழிற்பயில்நிலைப் பயிற்சி

தேசிய கைத்தொழிற் பயிற்சி மதியுரை குழு (NITAC) மூலம் ஒவ்வொரு துறைக்கும் பயிற்சி நியமங்களுக்கு ஏற்ப பயிற்சி செயற்பாடுகளை , செயற்படுத்துவதற்கு தொழிற்சாலை உரிமையாளர்களுக்கும் அதிகாரசபைக்கும் இடையில் உடன்படிக்கை ஏற்படுத்தி அத்தாபனங்களில் தொழிற்பயிற்சியை ஆரம்பிக்க முடியும்.



ii அமைவிட தொழிற்பயில்நிலைப் பயிற்சி

இப்பயிற்சித்திட்டத்தின்கீழ், அந்தந்தபிரதேசங்களுக்குதனித்துவமானதொழிற்பயிற்சியை அளிப்பதற்கு பயிலுந் தள்ளேற்றத்துக்கொள்ளப்படுகின்றனர். இவற்றுக்குரிய பயிற்சிநியமங்களை ஊய்தூபனமும் இவ்வதிகாரசபையும் இணைந் ந்து ஆக்குகின்றன.



iii கிராமிய மட்ட தொழிற்பயிற்சி

கைவினை மட்ட தொழில்களுக்கான நியமங்களின் படி பயிற்சியை அளிக்க இயலாத கிராமங்களில் அக்கிராம வசதிகளை உபயோகித்து, கிராமிய பயிலுங்களுக்கு பயிற்சி அளிப்பதனை குறிக்கோலாக கொண்டு இந்த கிராமிய தொழிற்பயிற்சி அறிமுகஞ் செய்யப் பட்டுள்ளது. இம்முறைக்கான பயிற்சி நியமங்கள் அவ்வவ் தூபனங்களுடன் கலந்தரையாடி தயாரிக்கப்படுகின்றன.

iv தேசிய தொழிற்பயிற்சி சான்றிதழ் முறை (NAC)

கல்வி நிலை குறைந்த மட்டத்தில் இருக்கும் பயிற்சி பெறுங்களுக்கும் உயர் தேசிய மட்ட சான்றிதழினை பெறும் சந்த்ர்ப்பத்தை ஏற்படுத்தும் முகமாக இந்த பயிற்சி முறை அறிமுகஞ் செய்யப்பட்டுள்ளது.

இம்முறையின் கீழ் ஆட்சேர்க்கப்படும் பயிலுங்களுக்கு ஒருவார கால ஆளுமை விருத்தி விருத்தி அளிக்கப்பட்டு, பின் இரு மாத கால அடிப்படைப் பயிற்சி அளிக்கப்படும்.

அடிப்படைப் பயிற்சி முடிவுற்ற பின் 12 மாத காலகைவினைப் பயிற்சியில் ஈடுபடுத்தப் படுவர். படுவர் பயிற்சியைப் பூத்தி செய்யும் பயிலுங்கள் முறைசாந்த் சோதனைக்குட்படுத்தப்பட்டு, அதில் சோதனைக்குட்படுத்தப்பட்டு, அதில் சித்தி பெறுவோறுக்கு, அதிகாரசபை தேசிய தொழிற்பயிற்சி தொழிற்பயிற்சி சான்றிதழையும் தேசிய வாழ் தொழில் தகைமையில் 111ம் மட்ட சான்றிதழையும் வழங்கும்.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012



கைத்தொழில் அடிப்படையிலான கைவினை பயிலுநர்களுக்கும் தேசிய தொழிற் பயிற்சிக்கும் தேசிய தொழிற் பயிற்சி சான்று பெறுநர்களுக்கும் உரிய கோட்பாட்டு அறிவு அடிப்படைப் பயிற்சி மூலமும் சேய்மைக் கல்வி மூலமும் அளிக்கப்படுகிறது.

மேலும், பயிலுநர்களுக்கு தேவையான அடிப்படை கோட்பாட்டு மற்றும் செய்முறை அறிவு குறிப்பிட்ட காலத்துக்குள் உரிய பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுவதுடன்; இதற்கும் மேலதிகமாக உரிய துறைக்கான விடயங்கள் சுய கற்கை முறையிலான அச்சிட்ட பாடங்கள் /மொடியுல்கள் தாபால் மூலம் வழங்கப்படுகின்றன. பாடங்களின் இறுதியில் உள்ள வினாத் தொடருக்கு பயிலுநர் விடையளித்து, திருப்பி அனுப்பிய பின் அவை திருத்தப்பட்டு மாணவர்களுக்கு அனுப்பப்படுகின்றன.

அச்சிடப்பட்டபாடங்கள்படிப்பதில்,பயிலுநர்களுக்குஏற்படும்பிரச்சினைகளையும்கட்டிடங்களையும்போக்குவதற்கு,காலத்திக்குகாலம்வாரஇறுதிவகுப்புகள்அதிகாரசபையினால்ஏற்பாடு செய்யப்படுகின்றன.

இவற்றுக்குமேலாக,தொழிலுக்குதொடர்பானஆங்கிலஅறிவினைபெருக்கிக்கொள்வதற்கு, ஆங்கிலபாடங்கள்பயிலுநர்களுக்குஅளிக்கப்படுகின்றன.



2. நிறுவகப்பயிற்சி / பயிற்சிநிலையம்அடிப்படையிலானஇரட்டைப்பயிற்சி

இம்முறையின் கீழ் பயிலுநர்கள் நேரடியாகதேசிய பயிற்சி நிறுவகங்களுக்கு அல்லது பிரதேசப் பயிற்சி நிலையத்திற்கு உரிய காலவளவிற்கு இணைக்கப்படுவதற்கு ஆட்சேர்க்கப்படுவர். அதன் பின் தனியார் அல்லது அரசாங்க தாபனத்தில்வேலையில் ஈடுபடு பயிற்சிக்கு ஈடுபடுத்தப் படுவர். பயிற்சி நிறுவகம் அல்லது பயிற்சி நிலையத்தினால் உரிய கோட்பாடு மற்றும் செய்முறை அறிவு அளிக்கப்படும். மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில், அதிகாரசபையின் கீழ் 3 தேசிய பயிற்சி நிறுவகங்களுடன் , நாடெங்கிலும் வேறுப்பட்ட பிரதேசங்களில் 111 பயிற்சி நிலையங்கள் பராமரிக்கப்பட்டன. இவற்றில் நடாத்தப்படும் பாட நெறிகள் 06 மாதம் தொடக்கம் 04 வருடங்கள் வரை உள்ளன.



3. பொறித் தொகுதிப் பயிற்சி

1990ன் 20ம் இலக்க மூன்றாம் நிலை மற்றும் வாழ்தொழிற் கல்வி சட்டத்தின் 38 (சீ) ம் வாசகத்தின் பிரகாரம் மொறட்டுவை , பேராதனை , உருகுணை பல்கழைக் கழக எந்திரவியல் மாணவர்களுக்கும் மற்றும் பல்கலைகழகங்கள் மூன்றாம் நிலை கல்வி நிறுவகங்களின் டிப்ளமா மாணவர்களுக்கும் இப்பொறித் தொகுதிப் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.



4. வேலையில் ஈடுபட்டு பயிற்சி

வேறு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களில் நிறுவகப் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்வோருக்கு 06 மாதகால வேலையில் ஈடுபட்டு பயிற்சி அதிகாரசபையினால் வழங்கப்படுகிறது. குறிப்பாக, தொழிநுட்பவியற் பல்கலைக்கழகம், இலங்கை தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை, தேசிய இளைஞர் சேவைகள் மன்றம், அங்கீகரிக்கப்பட்ட அரசாங்க / தனியார் நிறுவகங்களில் வாழ்தொழில் பயிற்சி பெற்றோருக்கு செய்முறைப் பயிற்சி அளிப்பதற்காக இப்பயிற்சி முறை ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது.



கைவினை பயிலுநர் மற்றும் தேசியதொழிற்பயிற்சி சான்றிதழ் முறையின் கீழ் பயிற்சியைப் பூர்த்தி செய்த பயிலுநர்களுக்கான இறுதி தொழிற் சோதனை தலைமை அலுவலகத்தின் மதிப்பீட்டுப் பிரிவினால் நடாத்தப்படும். இருந்த போதிலும் கொத்தணி அலுவலகங்களின் தாபிப்புடன் இவ்வலுவலகளை அதிகாரப் பகிர்வாக்குவதற்கு எதிர்பாக்கப்படுவதால், இப் பொழுது மூன்றாம் கொத்தணியின் கீழ்வரும் கொடும்பு, கம்பஹ, இரத்தினபுரி ஆகிய மாவட்டங்களில் இறுதி தொழிற் சோதனைகள் நடாத்தப்புகின்றன.

மேலும், தேசிய வாழ்தொழில் தகைமை (NQ) சோதனைகளும் தேசிய தொழிற் சோதனைகளும் தேசிய தொழிற் சோதனைகள் (NIT) தொடர்பான மதிப்பீடுகள்தலைமை அலுவலகத்தினால் நடாத்தப்படும்.

அமைவிட மற்றும் கிராமிய மட்ட பயிலுநர்களுக்க

கான இறுதி தொழிற் சோதனைகள் உரிய மாவட்ட அலுவலகங்களால் நடாத்தப்படும். தேசிய பயிற்சி நிறுவகங்களில் இறுதிப்பரீட்சை அவ்வவ் நிறுவகங்களால் நடாத்தப்படும்.

தேசிய நிறுவகங்களின் சான்றிதழ்கள் யாவும் பணிப்பாளர் / கல்லூரி அதிபர் அல்லது பதிவாளருடன் அதிகாரபையின் தலைவரின் கையெழுத்துக்களுடன் அந்த நிறுவகத்தினால் வழங்கப்படும்.



6.2 எனைய பிரதான நிகழ்ச்சிமுறைகள்

3. தேசிய தொழிற் சோதனைகளும் தேசிய வாழ் தொழில் தகைமைகளும்

இப் பிரிவினால் தொழிற் சோதனைகள் நடாத்தப்பட்டு, உரிய தேர்ச்சி உடையவர்களுக்கு தகவுக்கான சான்றிதழ் வழங்கப்படும். முறைசாராது பயிற்சி பெற்ற தொழில்களில் ஈடுபட்டிருப்போர் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சான்றிதழை பெறுவதன் மூலம் சிறந்த தொழில்களை வெளிநாட்டிலும் உள்ளாட்டிலும் இதன் மூலம்பெறுவதாய் உள்ளது.

இப்பொழுதுள்ள தொழில் சோதனைகள் 111ம் தரம், 11ம் தரம், 1ம் தரம் என முறையே அரைநிலை தேர்ச்சி, விசேட தேர்ச்சியாக 3 மட்டங்களில் காணப்படுகின்றன.

தேசிய தொழிற் சோதனைகளுக்குள் 10 அதி செயற்பாட்டு தொழில்கள் உட்பட 53 தொழில்களும் கணனி பிரயோகத்திற்கான தகவு சான்றிதழ்களும் (இலங்கை கணனி செலுத்தல் உத்தரவு பத்திரம்) உள்ளடங்குகின்றன.

தற்பொழுது, தேசிய தகவு நியமங்கள் ஆக்கப்படாத தொழில்களுக்கு மட்டும் தேசிய தொழிற் சோதனைகள் நடாத்தப்படுகின்றன. தேசிய தொழிற் சோதனைகள் தற்பொழுதுதேசிய வாழ்தொழில் தகைமையின் கீழ் முன் கற்றலை பின் மதிப்பிடல் (RPL) ஆக சிறத்தல்லடைந்துள்ளன.

4. தேசியதேர்ச்சிநியமங்களின் அபிவிருத்தி

இது வாழ்தொழில் பயிற்சி நிமித்தம் அதிகாரசபை ஆற்றும் முக்கியகைங்கரியம் ஆகும்.தேசிய தேர்ச்சி நியமங்களை தயாரிப்பதற்கான சட்டரீதியான தத்துவம் அதிகாரசபையிடம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மூன்றாம் நிலை வாழ் தொழிற் கல்வி ஆணைக்குழுவினால் அடையாளங் காணப்படும் தொழில்களுக்கு தேசிய தேர்ச்சி நியமங்கள் ஆக்கிவலிதுடையதாக்குதல், இப் பிரிவின் கீழ் நடை பெறுகிறது.

தேசிய தொழிநூட்டப் பயிற்சி மதியுரை குழுவினால் ஆக்கப்படும் தேசிய தேர்ச்சி நியமங்கள் அவ்வவ் துறை அபிவிருத்தி குழுவினால் அபிவிருத்தி செய்யப்பட்டு திருத்தப்படும்.

தேசிய தொழிநூட்டப் பயிற்சி மதியுரை குழு ஒவ்வொரு துறையிலும் தொழிலில் சிறப்பறிவு கொண்ட நபர்களை உள்ளடக்கும் குழுவாகும். தற்பொழுது 28 மதியுரை குழுக்கள் அடையாளங் காணப்பட்டுள்ளன. ஒரு குழுவில் 6 உறுப்பினர் அடங்குவர்.



5. பயிற்றுநர்களை பயிற்றுவித்தல்

இந்நிகழ்ச்சி முறை 1992ம் வருடத்தில் சுவிட்லாந்து நாட்டின் உதவியுடன் "சுவிசு கொண்டேக்ட்" நிகழ்ச்சி முறையில் அனுசரணையுடன் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. அரசு மற்றும் தனியார் துறையில் உள்ள பயிற்றுவிப்போர்கள் கற்பித்தல் தேர்ச்சியை விருத்தி செய்வதாகும். இப்பாடநெறிகள் பல வித அவத்கைகளின் கீழ் பங்குபற்றுநர்களின் தொழில் நடவடிக்கைகளை பாதிக்காதவாறு நடத்தப்படுகிறது.

6. முயற்சியாண்மை திறமைகளை வளர்த்தல்.

பயிற்சியில் உள்ளோர் மற்றும் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்தோர் ஆகிய இரு சாராருக்குமாக இந்த நிகழ்ச்சி முறை நடாத்தப்படுகிறது. பயிற்சியை பர்த்தி செய்தவர்கள் அதன் பின் சுயதொழில்களை மேற்கொள்வதற்கு தேவையான அறிவையும் திறமையையும் ஏற்படுத்துவதே இதன் நோக்கமாகும்.

7. தொழில் வழிக்காட்டல்

பாடசாலை செல்லும் மற்றும் பாடசாலைக் கல்வியை கைவிட்டுச் செல்லும் மாணவர்களுக்கு தொழிற் பயிற்சி மற்றும் குறிப்பாக தொழிற் சந்தை பற்றிய அறிவினை புகட்டுவற்காக இந் நிகழ்ச்சி முறை செயல்படுத்தப்படுகிறது.





தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

8. **ஆளணி அபிவிரு**

9. **த்தியும் ஆளுமைவிருத்தியும்**

நயிட்டா அதிகாரசபையின் பணியாளர்களின் தோச்சினை விருத்தியாகும் நிமித்தம் இந்நிகழ்ச்சி முறை நடாத்தப்படுகிறது. பலவித அவததைகளில் நடாத்தப்படும் இந்த நிகழ்ச்சி முறையில், பங்கு பற்றுனர்களின் தொழில் நடவடிக்கைகளை பாதிக்காதவாறு இது நடாத்தப்படுகிறது.

2011ம் வருடத்திலிருந்து செயற்படும் வகையில் பயிலுநர்களில் சீரிய சிந்தனைகளை ஏற்படுத்தும் முகமாக ஆட்சோக்கப்படும் ஒவ்வொரு பயிலுநருக்கும் ஆளுமைவிருத்திக்கான பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.

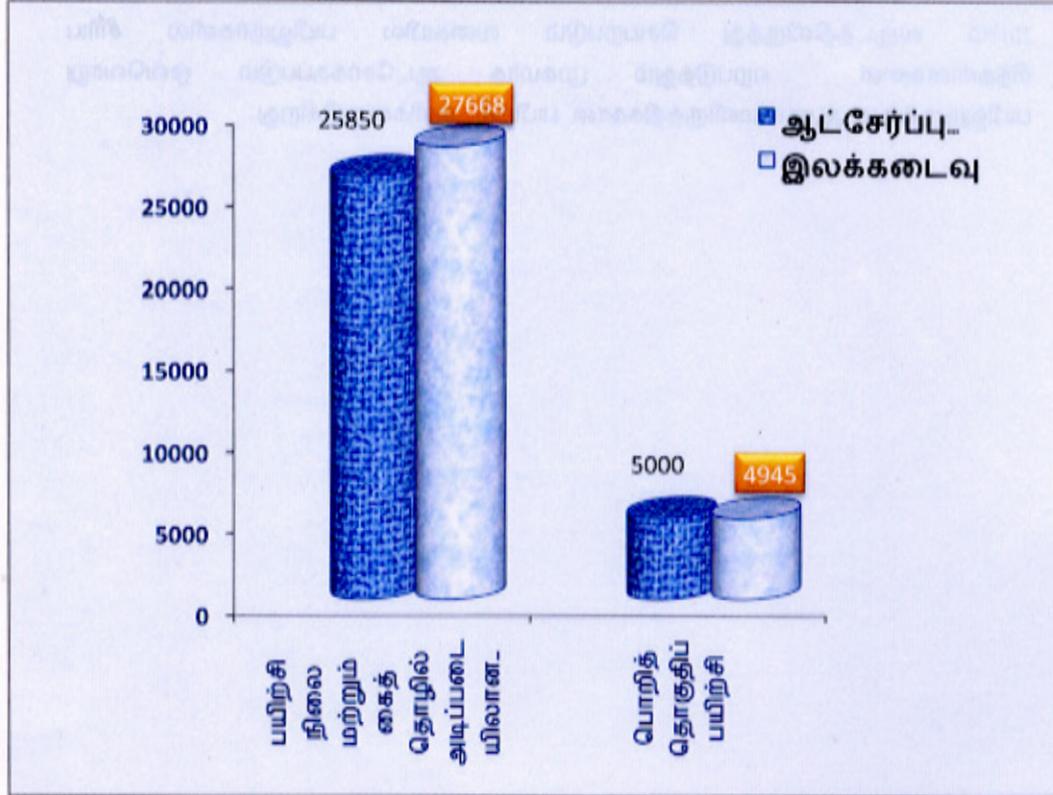


தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

7. தரவு வரைப்படங்களும் பகுப்பாய்வும்

மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில் அதிகாரசபை பலவித வகைப்படுத்தல்களின் கீழ் 32613 பயிலுநர்களை பல்தொழில்களில் ஆட் சேர்த்துக் கொண்டது. இத் தொகையை 2011 வருடத்தினுடன் ஒப்பிடுகையில் 0.4 வீத அதிகரிப்பை காட்டுகிறது.

வளைக்கோட்டுப்படம் 01.- பயிற்சியளிப்பு செயற்பாடுகளின் சுருக்கம் - 2012

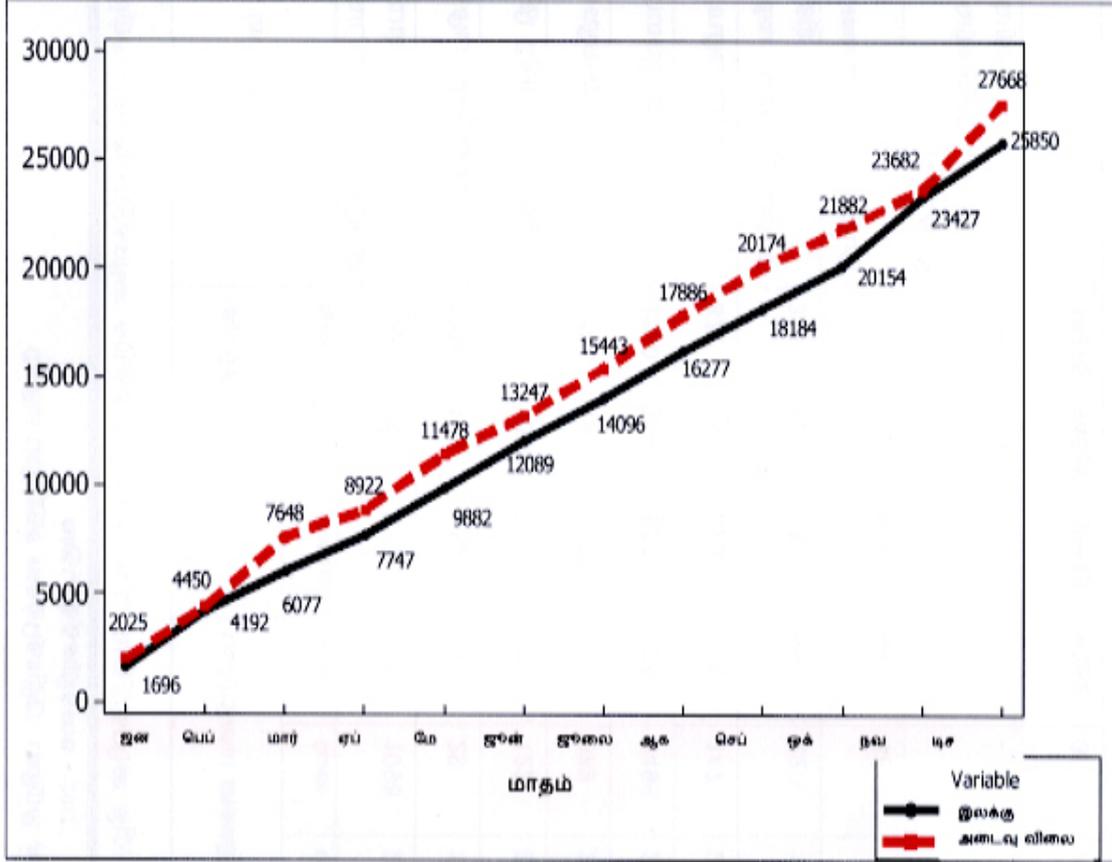


இவ் வருடத்தில் துலக்கமாக தெரியும் அம்சமாக, ஆட்சேர்ப்பதற்கான இலக்கினை விஞ்சி இலக்கடைவு காணப்படுவதை கூறலாம். மேலும் வருடம் முழுவதிலும் ஒவ்வொரு மாதமும் உரிய இலக்கு விஞ்சப்பட்டு, ஆட்சேர்க்க இயன்றமை, இவ்வருடத்தில் பெற்ற வெற்றியாகும்.



தேசிய பயிலுண்கைத்தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை- 2012

வளைக்கோட்டுப்படம் 02 - மாதாந்த ஆட்சேர்ப்பு இலக்கும் ஆட்சேர்ப்பும் (பொறித் தொகுதிப் பயிற்சி தவிர்ந்து) 2012



மீளாய்வுக் குடியிவ்வருட இறுதியில், பலவித வகுதிகளின் கீழ் 27169 பலுந்ளபயிற்சியைபுத்திசெய்தமை அறிக்கை புத்திசெய்தமை அறிக்கை யானதுடன் இது முன்னைய வருடத்தில் பயிற்சியை புத்தி செய்த எண்ணிக்கையான எண்ணிக்கையான 26037 ஐ விட அதிகந்திருந்தமையும் அதிகார சபையின் வரலாற்றில் இது கூடிய தொகையானதும் தொகையானதும் இவ்வருடத்தில் துலக்கத்துக்குயவளர்ச்சியாகும். (அட்டவணை 01)



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

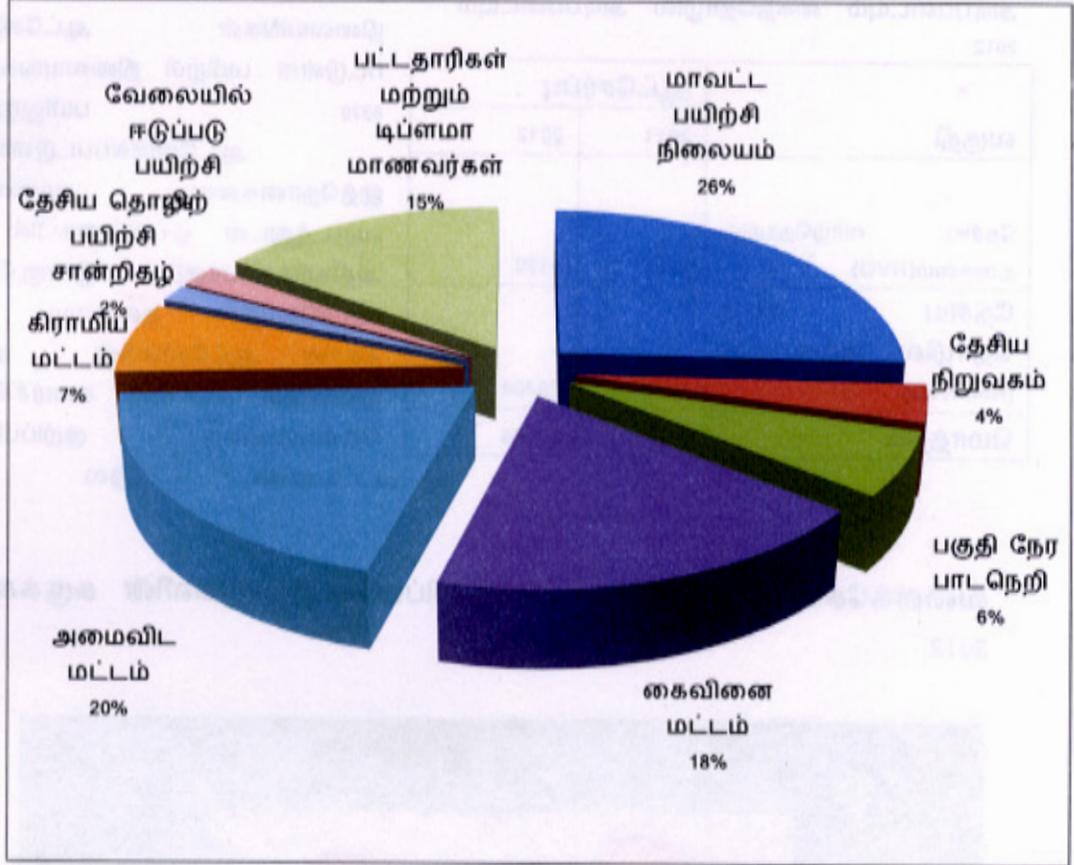
அட்டவணை 01 பயிற்சி செயற்பாடுகளின் சுருக்கம் (வேறுப்பட்ட வகுதிகளின் கீழ்) - 2012

பயிற்சி வகுதி	பயிற்சி மட்டம்	ஆட்சேர்ப்பு			பயிற்சியை கைவிடுதல்			பயிற்சியை செய்தல்			பூர்த்தி			2012-12-31 திகதியில் பயிற்சியில் குற்றிருப்போர்			நிலைப		
		ஆண்	புண்	மொத்தம்	ஆண்	புண்	மொத்தம்	ஆண்	புண்	மொத்தம்	ஆண்	புண்	மொத்தம்	ஆண்	புண்	மொத்தம்			
1) பயிற்சி நிலையங்கள் அடிப்படையிலான தொழிற் பயிற்சி	1.1)மாஸ்டர் நிலையம்	3932	4447	8379	1258	1098	2356	3947	4304	8251	2549	3167	5716						
		1046	153	1199	143	29	172	798	177	975	2636	367	3003						
		969	1060	2029	110	122	232	707	571	1278	617	600	1217						
	2.1)கைவினை	4407	1618	6025	1850	989	2839	2565	1317	3882	5867	1475	7342						
		2680	3892	6572	955	1496	2451	2295	3375	5670	2451	2077	4528						
		872	1381	2253	100	147	247	927	1604	2531	847	1296	2143						
	2)கைத் தொழில் அடிப்படையிலான தொழிற் பயிற்சி	2.4)தேசிய தொழிற் பயிற்சி சான்றிதழ்	356	175	531	102	42	144	48	0	48	218	121	339					
			2.5)வேலையில் பயிற்சி	331	349	680	44	68	112	305	311	616	57	96	153				
				3.1) மாணவர்களும் மாணவர்கள்	3482	1463	4945	-	-	-	2732	1186	3918	1623	436	2059			
	3)பொறித் தொகுதிப் பயிற்சி	மொத்தம்	18075	14538	32613	4562	3991	8553	14324	12845	27169	16865	9635	26500					



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

வளைக்கோட்டுப்படம் 03:வேறுப்பட்ட வகுதிகளின் கீழ் பயிற்சிக்கு ஆட்சேர்த்தல்2012



2012ம் வருடத்தின் இறுதியில் வேறுப்பட்ட வகுதிகளில் பயிற்சியில் நிலைபெற்றிருந்தபயிலுநர்களின் தொகை 26500 ஆகும். இத்தொகையை 2011ன் தொகையுடன் (29609) ஒப்பிடுகையில் ஓரளவு குறைவை காட்டிய போதிலும் , 2010 ன்தொகையுடன் (24711) ஒப்பிடுகையில் கணிசமான அதிகரிப்பாகும்.

மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில்,வேறுப்பட்ட வகுதிகளின் பகுப்பாய்வினை செய்யுமிடத்து அதி ஆட்சேர்ப்பு கைத்தொழில் அடிப்படையிலான தொழிற் பயிற்சியில் காணப்படுவது தெளிவாகிறது. இத்தொகை மொத்த ஆட்சேர்ப்பின் (பொறித்தொகுதி பயிற்சி தவிர்ந்து) 58 % ஐ (16061) காட்டுகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

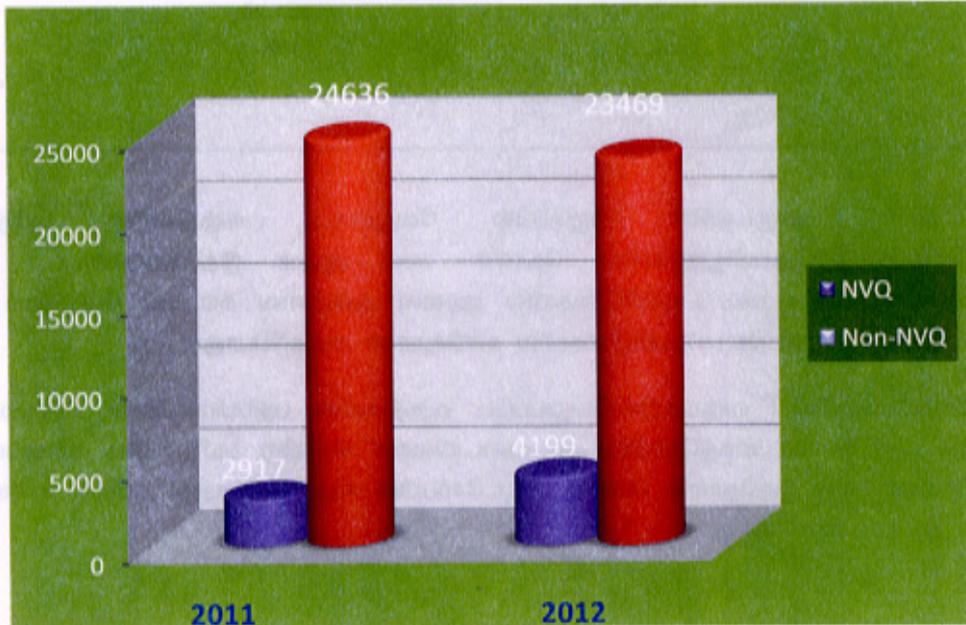
அட்டவணை 2002 பயிற்றுவித்தல்
செயற்பாட்டின் சுருக்கம் (பயிற்சி நிலையம்
அடிப்படையும் கைத்தொழில் அடிப்படையும் -
2012

வகுதி	ஆட்சேர்ப்பு	
	2011	2012
தேசிய வாழ்தொழில் தகைமை(NVQ)	2917	4199
தேசிய வாழ் தொழில் அல்லாதது (Non-NVQ)	24636	23469
மொத்தம்	27553	27668

2012 ம் வருடத்தில், மாவட்டங்களில்
தாபிக்கப்பட்டுள்ள பயிற்சி
நிலையங்கள் ஆட்சேர்க்கப்
பட்டுள்ள பயிற்சி நிலையங்களில்,
8379 பயிலுநர்கள்
ஆட்சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர்.
இத்தொகையை முன்னைய
வருடத்துடன் ஒப்பிடுகையில் 15%
அதிகரிக்கப்படும். இங்கு, தேசிய
வாழ்தொழில் தகைமை (NVQ)
க்கான ஆட்சேர்ப்பின் அளவு
துலங்கும் வளர்ச்சியாக
தென்படுவதை குறிப்பிலாம்

(அட்டவணை இல 02)

வளைக்கோட்டுப்படம் 04 பயிற்றுவிப்புசெயற்பாடுகளின் சுருக்கம் -
2012

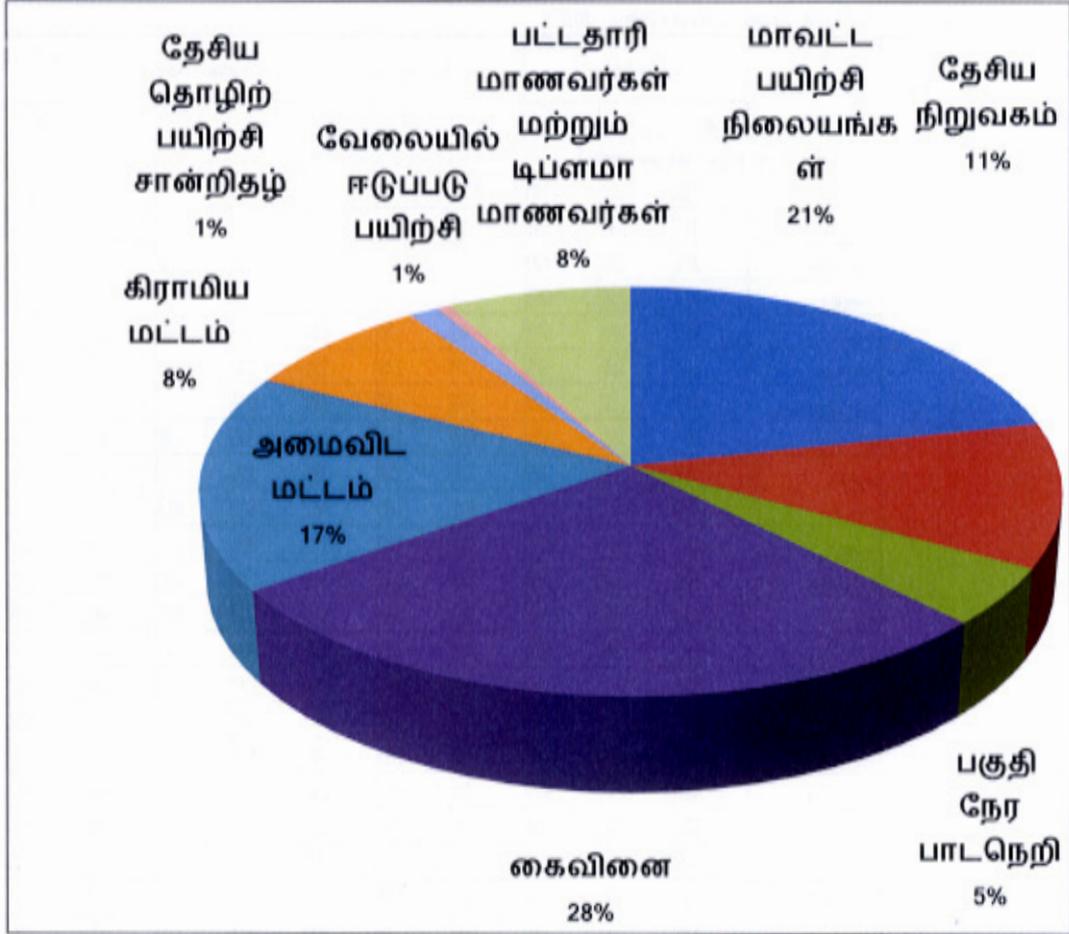


கைத்தொழில் அடிப்படை தொழிற்பயிற்சி முறை பற்றி ஆயும்பொழுது, அதிக
ஆட்சேர்ப்பு (8572) அமைவிட மட்டத்தின் கீழ் அறிக்கையாகுமிடத்து, 6025
பயிலுநர்களின் ஆட்சேர்ப்புகைவினை தொழிற்பயிற்சி முறையின் கீழ்
அறிக்கையாகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

வளைகோட்டுப் படம் - 5 வேறுப்பட்ட வகுதிகளின் கீழ் பயிற்சியில் நிலைப் பெற்றிருத்தல்-2012



இந்த வகைப்படுத்தல்களின் மேலுமான ஆய்வில், மீளாய்வுக்குரிய வருட இறுதியில் அமைவிட மட்டத்தின் கீழ், பயிற்சிபெற்ற 5670 பயிலுநர்கள் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்திருந்ததுடன் 3961 கைவினை பயிலுநர்கள் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்திருந்தனர்.மேலும், இவ்வருட இறுதியில், 7342 கைவினை பயிலுநர்களும் 4528 அமைவிட பயிலுநர்களும் பயிற்சியில் நிலைபெற்றிருந்தமை அறிக்கைப்படுத்தப்பட்டது. (அட். இல 01)



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

அட்டவணை 03

அட்டவணை 03: பயிற்சி நெருடாக்களில் சராசரி - 2012

சென்ட்ரல்	மாண்புமிகு	ஆய்வின்படி			இடங்களில்			படிநிலை தேர்வு			பயிற்சியின் இடம் (2012-12-31)		
		ஆ	ப	ம	ஆ	ப	ம	ஆ	ப	ம	ஆ	ப	ம
1. கைத்தொழில் அபிவிருத்தி மற்றும் இயல்பு கைத்தொழில்													
1	பயிற்சியாளர்	818	522	1340	64	89	153	720	503	1223	844	516	1360
	கைத்தொழிலாளர்	315	316	631	117	85	202	441	653	1094	276	212	488
	மாண்புமிகு	245	195	440	24	26	50	132	168	300	260	175	435
	மாண்புமிகு	442	216	658	78	89	167	224	235	459	395	231	626
	மாண்புமிகு	233	380	613	46	70	116	290	296	586	223	362	585
2	மாண்புமிகு	209	366	575	77	174	251	140	483	623	249	190	439
	மாண்புமிகு	413	95	508	263	76	339	573	132	705	112	43	155
	மாண்புமிகு	695	735	1430	150	137	287	336	498	834	560	445	1005
	மாண்புமிகு	219	300	519	171	114	285	155	215	370	182	199	381
3	மாண்புமிகு	1826	1113	2939	301	181	482	1621	813	2434	2313	674	2987
	மாண்புமிகு	1134	402	1536	265	107	372	868	227	1095	1227	359	1586
	மாண்புமிகு	339	532	871	239	210	449	226	381	607	216	351	567
4	மாண்புமிகு	371	796	1167	245	366	611	290	675	965	428	458	886
	மாண்புமிகு	273	382	655	205	203	408	409	393	802	236	273	509
	மாண்புமிகு	646	621	1267	304	264	568	520	519	1039	467	276	743
	மாண்புமிகு	231	325	556	227	243	470	365	442	807	122	151	273
	மாண்புமிகு	214	575	789	130	200	330	160	725	885	99	183	282
5	மாண்புமிகு	487	488	975	54	52	106	377	289	666	461	371	832
	மாண்புமிகு	670	734	1404	175	154	329	507	481	988	563	489	1052
	மாண்புமிகு	355	537	892	94	98	192	151	640	791	338	458	796
	மாண்புமிகு	233	286	519	53	184	237	202	313	515	352	259	611
6	மாண்புமிகு	488	216	704	269	91	360	392	211	603	386	181	567
	மாண்புமிகு	705	474	1179	431	206	637	365	397	762	722	406	1128
	மாண்புமிகு	550	781	1331	180	196	376	251	545	796	566	706	1272
	மாண்புமிகு	467	475	942	147	225	372	372	677	1049	392	264	656
2. மாண்புமிகு		969	1060	2029	110	122	232	707	571	1278	617	600	1217
சென்ட்ரல்		13547	12922	26469	4419	3962	8381	10794	11482	22276	12606	8832	21438
03 தேசிய திறமை	மாண்புமிகு	231	68	299	33	15	48	283	90	373	1096	282	1378
	மாண்புமிகு	396	40	436	65	5	70	233	39	272	825	39	864
	மாண்புமிகு	419	45	464	45	9	54	282	48	330	715	46	761
	மாண்புமிகு	1046	153	1199	143	29	172	798	177	975	2636	367	3003
சென்ட்ரல்		14593	13075	27668	4562	3991	8553	11592	11659	23251	15242	9199	24441
ப. நெடுஞ்செழியன்													
மாண்புமிகு		3482	1463	4945				2732	1186	3918	1623	436	2059
சென்ட்ரல்		18075	14538	32613	4562	3991	8553	14324	12845	27169	16865	9635	26500



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

அட்டவணை 04:முழு நேரபாட நெறிக்கான பயிற்சி செயற்பாடுகளின்
சுருக்கம்

(மாவட்ட பயிற்சி நிலையங்கள்) - 2012

கொத்தணி	மாவட்டம்	ஆட்சேர்ப்பு	பூர்த்தி செய்தோர்	2012-12- 31 திகதியில் பயிற்சியில் நிலைப் பெற்றிருப்போர்
கொத்தணி 01	யாழ்பாணம்	324	311	218
	கிளிநொச்சு	322	532	168
	முலலைத்தீவு	102	41	79p
	வவுனியா	299	173	184
	மன்னார்	115	86	47
கொத்தணி02	அநுராதபுரம்	290	256	120
	பொலன்னறுவை	430	666	69
	திருகோணமலை	505	292	385
	புத்தளம்	245	229	162
கொத்தணி03	கொழும்பு	698	1090	534
	கம்பஹா	299	165	182
	இரத்தினபுரி	325	358	306
கொத்தணி 04	குருநாகலை	439	304	457
	கேகாலை	327	110	240
	கண்டி	536	525	375
	மாத்தளை	258	592	113
	நுவரெலியா	371	494	170
கொத்தணி 05	அம்பாறை	444	177	294
	பதுளை	290	165	197
	மொனராகலை	178	234	173
கொத்தணி06	களுத்துறை	235	300	118
	காலி	419	419	399
	மாத்தறை	426	331	447
	அம்பந்தோட்டை	502	401	279
மொத்தம்		8379	8251	5716



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

மாவட்டப் பயிற்சி நிலையங்கள் பிரதேசப்பயிற்சி நிலையங்கள் பற்றி மேலும் ஆராயுமிடத்து, அதிக மாணவர் எண்ணிக்கையான 698 கொழும்பு மாவட்டத்திலிருந்து அறிக்கையானவிடத்து, ஆட்சேர்ப்பு எண்ணிக்கை52 ஆன முல்லைத்தீவு மாவட்டம் குறைந்த ஆட்சேர்பாக அறிக்கையாகிறது.

இவ்வருடத்தில், தேசிய புனர்வாழ்வளிப்பு மற்றும் சிறைச்சாலை மறுசீரமைப்பு அமைச்சுடன் இணைந்து, சிறைபட்டோர்களுக்கு பயிற்சி நிகழ்ச்சி முறை ஆரம்பிக்கப்பட்டதன் மூலம் பயிற்சி நிலைய அடிப்படைப் பயிற்சி உயர் பெறுமானத்தை அறிக்கைப்படுத்துவதற்கு காரணியாய் அமைந்தது.

அட்டவணை - 05 : பயிற்சி நிறுவகங்களின் முன்னேற்றம்-2012

எந்திர தொழிநுட்பவியல் நிறுவகம் - கட்டுநாயக்கா

தொழில்	காலம் (வருடம்)	ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தியாக்கல்			2012.12.31 ம் திகதியில் பயிற்சியில் நிலைப் பெற்றிருப்போர்			
		ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	
குடிசார்	கட்டடங்களும் கட்டமைப்புகளும்	4	47	28	75	78	34	112	267	107	374
	நீரும் தழளும்	4	6	17	23	2	22	24	34	76	110
	நெடுஞ்சாலைகளும் புகையிரத பாதைகளும்	4	21	2	23	26	4	30	99	14	113
மின்	மின் (வலு)	4	46	5	51	38	9	47	182	40	222
	தொலை தொடர்பு	4	12	10	22	23	9	32	86	25	111
	இலத்திரன்	4	9	6	15	21	12	33	80	19	99
பொறியாளர்	தன்னசைவு	4	20		20	10		10	50		50
	பொது	4	51		51	61		61	221	1	222
ஆழி		4	19		19	24		24	77		77
மொத்தம்			231	68	299	283	90	373	1096	282	1378



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம் - ஒறுகொடாவத்தை

தொழில்	காலம் (வருடம்)	ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தியாக்கல்			2012.12.31 ம் திகதியில் பயிற்சியில் நிலைப்பெற்றிருப்போர்		
		ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
வாகன பொறிவலா (சிறப்பு)	3	132		132	90		90	346		346
வாகனமின்வினைஞர் (சிறப்பு)	3	72		72	36		36	174		174
பொறியாளர் (சிறப்பு)	3	20		20	14		14	63		63
வாகன வர்ணந தீட்டுநர்	1 1/2	70		70	29		29	100		100
வாகன துகர் வேலையாளர் / உருகிணைப்பவர்	1 1/2	54		54	28		28	78		78
வாகனகாற்றுக் கட்டுப்படுத்தர் தொழிநுட்பவலர்	2	28		28	20		20	45		45
கணனி பிரயோக உதவியாளர்	1	20	40	60	16	39	55	19	39	58
மொத்தம்		396	40	436	233	39	272	825	39	864

தொழிற் பயில்நிலைப் பயிற்சி நிறுவகம் - கட்டுபெத்தை

தொழில்	காலம் (வருடம்)	ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தியாக்கல்			2012.12.31 ம் திகதியில் பயிற்சியில் நிலைப்பெற்றிருப்போர்		
		ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
குளிர்நதி பொறிவலர்	2	28		28	20		20	52		52
மின் வினைஞர் (சிறப்பு)	3	70	2	72	62		62	184		184
இலத்திரவியல் பொறிவலர்	3	54	1	55	32		32	69	1	70
பொருத்தினர் (சிறப்பு)	3	27		27	20		20	72		72
பொறிவலர் (சிறப்பு)	3	52		52	31		31	76		76
தச்சர்	2	58		58	36		36	100		100
நிருமான் மேற்பார்வையாளர்	1 1/2	24	6	30	15	9	24	25	5	30
நீர்க்குழாய் வினைஞர்	2	27		27	14	2	16	64		64
அடிப்படை புத்தகம் கட்டுநர்	3	2	4	6	2	6	8		2	2
நகவல் தொடர்பாடல் தொழிநுட்பம்	1	16	13	29	15	13	28	16	15	31
கணனி பட வரைஞர்	1	24	6	30	10	12	22	19	8	27
ஓப் செட் பொறி இயக்குனர்	1	10		10	8	3	11	9		9
ஆக்க உயர்ப்பாக்கம்	1 1/2	19	7	26	17	3	20	18	4	22
நிய தகவல் தொடர்பாடல் தொழிநுட்ப டிப்ளமா	1 1/2	8	6	14				11	11	22
மொத்தம்		419	45	464	282	48	330	715	46	761



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

மீளாயவுக்குரிய வருடத்தில், தேசிய நிறுவகங்களின் முன்னேற்றத்தைப் பற்றி கலந்துரையாடுமிடத்து, ஒழு கொடவத்தை மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம் 436 பயிலுநர்களையும் கட்டுநாயக்கா எந்திர தொழிநுட்பவியல் நிறுவகம் எந்திரவியல் விஞ்ஞான தேசிய டிப்ளமா நிமித்தம் 299 பயிலுநர்களையும் ஆட்சேர்த்துள்ளனர் (அட். இல 05)

2012ம் வருட இறுதியில், தேசிய நிறுவகங்களில் 975 பயிலுநர்கள் வேறுப்பட்ட தொழில்களில் பயிற்சிகளை பூர்த்தி செய்துள்ளதுடன் வருட இறுதியில் 3003 பயிலுநர்கள் பயிற்சியில் இருந்தமை அறிக்கையாகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

அட்டவணை 6 : பகுதி நேர பாடநெறி தொடர்பான பயிற்சி செயற்பாடுகளின் சுருக்கம் 2012

மாவட்ட அலுவலகம்	ஆட்சோப்பு			பூர்த்தி செய்தோர்			2012.12.31 ம் திகதியில் பயிற்சியில் நிலைப் பெற்றிருப்போர்		
	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
கொழும்பு	39	93	132	30	85	115			
காலி	13	31	44	2	3	5	8	20	28
மாத்நறை	14	38	52	15	33	48			
இரத்தினபுரி	140	261	401	68	155	223	120	195	315
கண்டி	65	122	187	20	41	61	10	41	51
அம்பந்தோட்டை	21	50	71	10	20	30	9	28	37
குருநாகலை	59	125	184	33	48	81	25	71	96
கேகாலை	20	37	57				20	37	57
கம்பஹா	20	45	65	10	31	41	10	14	24
கருத்துறை	6	13	19				6	13	19
உபமொத்தம்	397	815	1212	188	416	604	208	419	627
தொழிற பயில்நிலை பயிற்சி நிறுவகம்	182	78	260	140	55	195	36	23	59
தன்னசைவு எந்திரபயிற்சி நிறுவகம்	390	167	557	379	100	479	373	158	531
மொத்தம்	969	1060	2029	707	571	1278	617	600	1217

2012ம் வருடத்தில், பகுதி நேர பாட நெறி நிமித்தம் 2029 பயிலுநர்களை ஆட்சேர்த்துக் கொண்டமை துலங்கும் வளர்ச்சியாகும். இத் தொகையினை 2011ம் வருடத்துடன்(1886) ஒப்பிடுகையில் 8% வளர்ச்சியைக் காட்டுகிறது. இவ்வருடத்தில், பகுதி நேரபாட நெறிகளுக்கு 557 பயிலுநர்களை ஆட்சேர்த்துக் கொண்ட மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம் அதி ஆட்சேர்ப்பினை அறிக்கை படுத்துகிறது. மேலும், இரத்தினபுரி மாவட்டம் பகுதிநேர பாடநெறிக் 401 பயிலுநர்களை ஆட்சேர்த்துள்ளமை துலங்கும் வளர்ச்சியாகும். இவ் வருட இறுதியில் பகுதிநேர பாட நெறிகளில் 1278 பயிலுநர்கள் பயிற்சிகளை பூர்த்தி செய்துருப்பதுடன், 1217 பயிலுநர்கள் பயிற்சியில் நிலை பெற்றிருந்தமை அறிக்கையானது. (அட். இல. 06)



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

அட்டவணை07: முழுநேர பாடநெறிகளுக்கான செயற்பாடுகளின் சுருக்கம் - மாவட்ட மட்டம்
(கைத்தொழில் மற்றும் நிலையம் அடிப்படையிலான தொழிற்பயில் நிலைப் பயிற்சி - 2012

கொத்தணி	மாவட்டங்கள்	ஆட்சேர்ப்பு			பூர்த்தியாக்கல்			2012.12.31 ம திகதியில் பயிற்சியில் பெற்றிருப்போர் நிலைப்		
		ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
கொத்தணி01	யாழ்ப்பாணம்	818	522	1340	720	503	1223	844	516	1360
	கிளிநொச்சி	315	316	631	441	653	1094	276	212	488
	முல்லத்தீவு	245	195	440	132	168	300	260	175	435
	வவுனியா	442	216	658	224	235	459	395	231	626
	மன்னார்	233	380	613	290	296	586	223	362	585
கொத்தணி 02	அநுராதபுரம்	209	366	575	140	483	623	249	190	439
	பொலன்னறுவை	413	95	508	573	132	705	112	43	155
	திருகோணமலை	695	735	1430	336	498	834	560	445	1005
	புத்தளம்	219	300	519	155	215	370	182	199	381
	கொழும்பு	1865	1206	3071	1651	898	2549	2313	674	2987
கொத்தணி03	கம்பஹா	1154	447	1601	878	258	1136	1237	373	1610
	இ.த்தின்புரி	479	793	1272	294	536	830	336	546	882
	குருநாகலை	430	921	1351	323	723	1046	453	529	982
கொத்தணி 04	கோகாலை	293	419	712	409	393	802	256	310	566
	கண்டி	711	743	1454	540	560	1100	477	317	794
	மாத்தளை	231	325	556	365	442	807	122	151	273
	நுவரெலியா	214	575	789	160	725	885	99	183	282
	மட்டக்களப்பு	487	488	975	377	299	666	461	371	832
கொத்தணி05	அம்பாறை	670	734	1404	507	481	988	563	489	1052
	பதுளை	355	537	892	151	640	791	338	458	796
	மொனறாகலை	233	286	519	202	313	515	352	259	611
	களுத்திற்றை	494	229	723	392	211	603	392	194	586
கொத்தணி06	காலி	718	505	1223	367	400	767	730	426	1156
	மாத்தறை	564	819	1383	266	578	844	566	706	1272
	அம்பந்தோட்டை	488	525	1013	382	697	1079	401	292	693
	மொத்தம்	1297	12677	2565	10275	11327	2160	1219	8651	2084



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்த அறிக்கை - 2012

மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில், முழு மொத்தமாக, கைத் தொழில் அடிப்படையிலான தொழிற்பயில் நிலைப்பயிற்சி மற்றும் நிலையம் அடிப்படையிலான பயிற்சி (தேசிய நிறுவகங்கள் தவிர்ந்து) பற்றி பகுப்பாய்வு செய்யுமிடத்து, கொழும்பு மாவட்டத்தில் அதி ஆட்சேர்ப்பாக 3071 பயிலுநர்கள் சேர்த்துக் கொள்ளப்பட்டனர். குறைந்த அளவான 440 பயிலுநர்கள் முல்லைத்தீவு மாவட்டத்தில் அறிக்கையானது

இவ்வருட இறுதியில் கொழும்பிலிருந்து 2549 பயிலுநர்கள் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்துள்ளதாக அறிக்கையாவதுடன், முல்லைத் தீவு மாவட்டத்திலிருந்து 300 பயிலுநர்கள் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்துள்ளனர்.

மேலும், வருட இறுதியில் பயிற்சியில் நிலைபெற்றிருப்போர் பற்றி ஆராய்கையில், கொழும்பு மாவட்டத்திலிருந்து 2987 பேரும், மாத்தளை மாவட்டத்தில் இத்தொகை 273 ஆகும் இருந்தது (அட் இல 06)

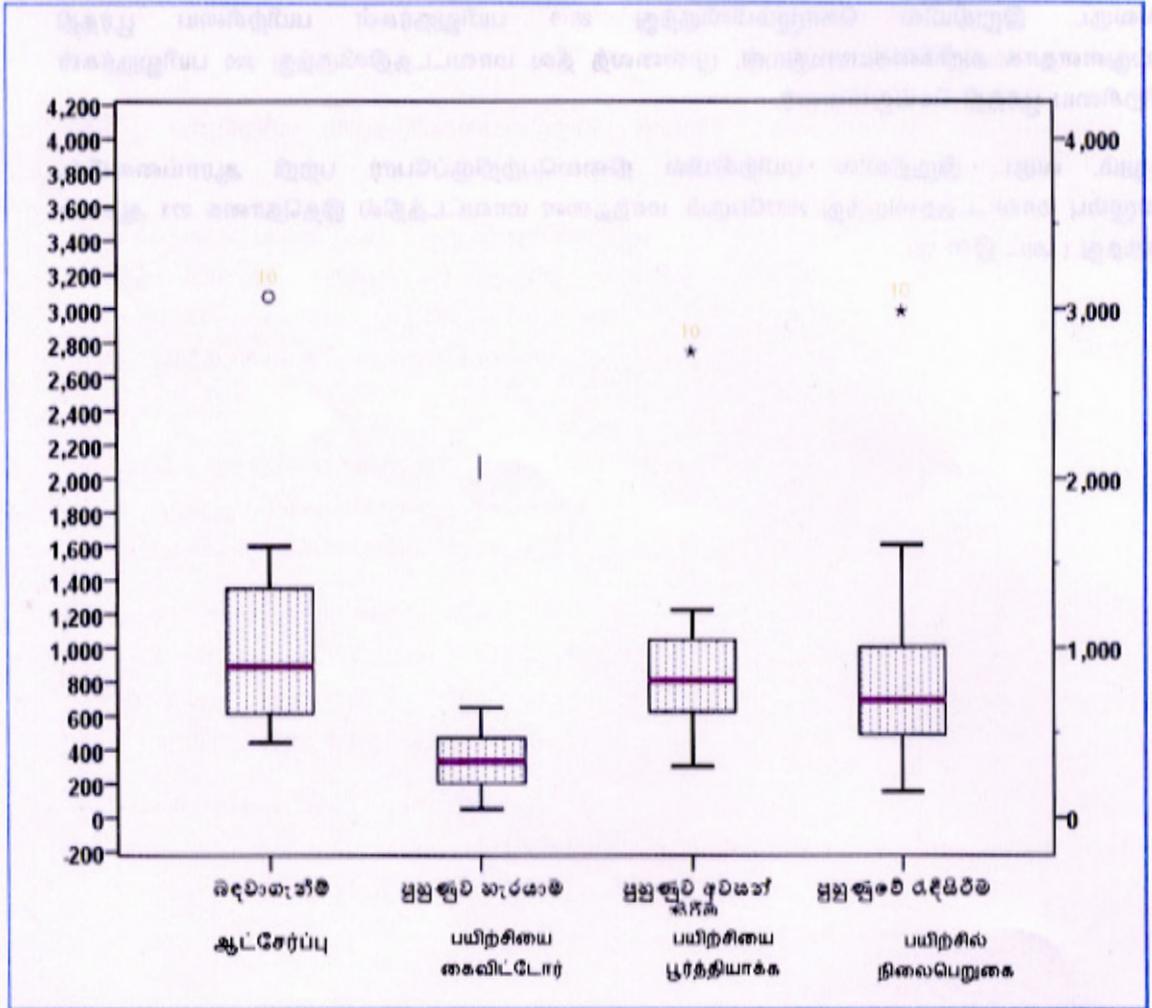




தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

பயிற்சிக்கு ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சியை விட்டுச் செல்லல், பயிற்சியை பூர்த்தி செய்தல், வருட இறுதியில் பயிற்சியில் நிலைபெற்றிருத்தல், ஆகிய வேறுபாடுகளுக்கிடையே உள்ள தொடர்பு.

வளைக்கோட்டுப் படம் 06 ; ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சியை விட்டுச் செல்லல், பயிற்சியை பூர்த்தி செய்தல், பயிற்சியில் நிலைபெற்றிருத்தல் ஆகியவற்றுக்கிடையிலான தொடர்பு.



0 | . . . ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சியை விட்டு விலகல் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்தல், பயிற்சியில் நிலை பெற்றிருத்தல்.ஆகியன வேறுபாடுகளாககொண்டு கொழும்பு மாவட்டம் காணப்படுகிறது.

இந்த வளைக்கோடு -06 பயிற்சிக்கு ஆட்சேர்த்தல் பயிற்சியை விட்டுச் செல்லல் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்தல் இறுதியில் பயிற்சியில் நிலைப் பெற்றிருத்தல் ஆகிய எண்ணிக்கைகள் ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் வேறுபடும் விதத்தை சுட்டி காட்டுகிறது. அதாவது ஒவ்வொரு கூறும், மையப் பெறுமானத்திலிருந்து எவ்வளவு தூரத்தில் அமைதல் வேண்டும் என்பதை இதிலிருந்து காணமுடியும்.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்த அறிக்கை - 2012

சூறும், மையப் பெறுமானத்திலிருந்து எவ்வளவு துரத்தில் அமைதல் வேண்டும் என்பதை இதிலிருந்து காணமுடியும்.

இவ்வருடத்தில் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் வருட இறுதியில் பயிற்சியில் நிலைப் பெற்ற எண்ணிக்கை ஆகியவற்றின் மீடறன் விருத்தியானது மையப் பெறுமானத்திலிருந்து சமச்சீரில்லாது விரிவடைந்திருப்பதை அவதானிக்கலாம்.

இது போலவே, பயிற்சியை விட்டுச் செல்லுதல் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்தல் ஆகிய இரு கூறுகளின் மீடறன் விரிவாக்கம் மையப் பெறுமானத்திலிருந்து சமனாக (சமச்சீராக) பரவியுள்ளதை அவதானிக்க முடிகிறது.

இங்கு தெரிவதாவது, ஆட்சேர்ப்புக்கு சார்பாக பயிற்சியைக் கைவிடுதலும் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்தலும் விகித சமனாக நடக்கவில்லை என்பதாகும்.

மேலும் ஆட்சேர்ப்பினை மாவட்ட ரீதியாக அவதானிக்குமிடத்து, ஆட்சேர்ப்பு தொகைகளின் மையம், அவத்தையாக, 900 பயிலுநர்களாக காட்டுகிறது. ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும், ஆட்சேர்ப்பு மையத்திலிருந்து எவ்வாறு விரிவடைந்து செல்கிறது என்பதை பகுப்பாய்வு செய்யுமிடத்து, 83%மைய வலயத்திலிருந்து உயர்ந்து காணப்படுவதுடன் 17% மையத்திலிருந்து கீழே அமைகிறது.

எனினும், பயிற்சியை கைவிட்டு செல்லுதல் மட்டும் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்தல் ஆகியவற்றின் தொகைகளின் மையத்திலிருந்து அண்ணளவாக சமனாக அமைவதுதனை (50 %மையத்திலிருந்து உயர்ந்தும் 50% மையத்திலிருந்து இறங்கியும்) அவதானிக்க முடிகிறது.

குறிப்பாக, ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பயிற்சியை கைவிடுதல் ஆகியவற்றின் தரவுகளின் அமைவு, ஒன்றுக்கொன்று எதிரான நிலையினை காட்டுவதன் மூலம், ஊக்க முடிவது, கைவிடுதல் ஆட்சேர்ப்பினை விட அதிகரிக்காதிருத்தலும், ஆட்சேர்ப்பு குறைந்து காணப்படும் மாவட்டங்களில் பயிற்சியை கைவிடும் துற்று விதம் உயர் பெறுமானத்தை காட்டுகிறது.

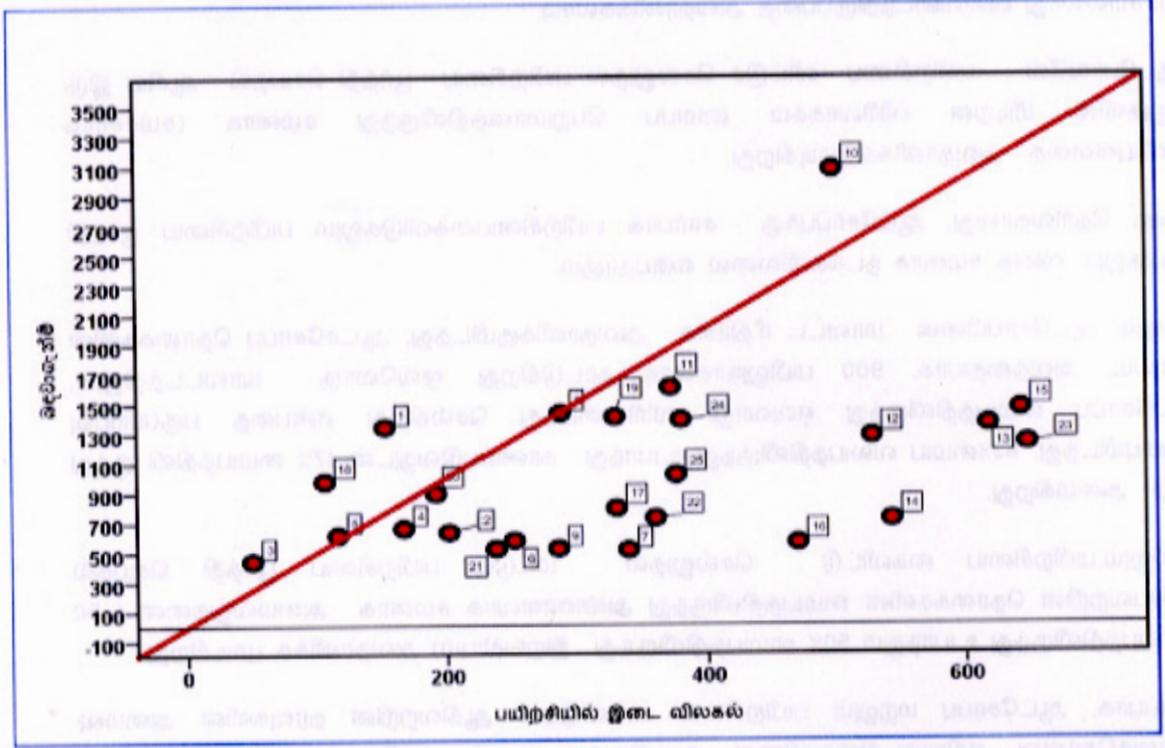
இது போலவே, மேற்படி வேறுபாடுகளில், தொடர்பான இணைப்பு (correlation)பின்வரும் வளைகோட்டு படங்களின் மூலம் மேலும் விளக்கப்படுகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

வளைகோட்டுப்படம்: 07

ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பயிற்சியை கைவிடுதல் ஆகியவற்றுக்கிடையிலான இணைப்பு
(correlation)



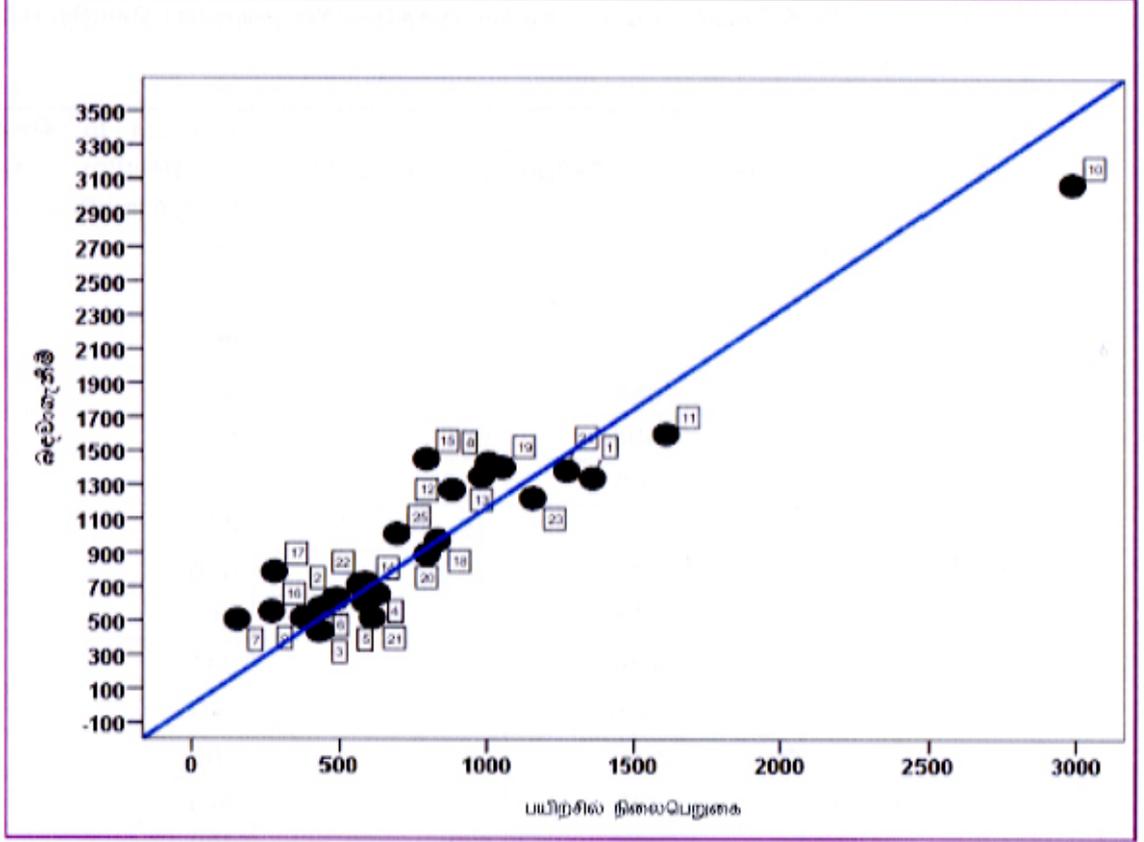
1	2	3	4	5	6	7	8	9
யாழ்ப்பாணம்	கிளிநொச்சு	முல்லைத்தீவு	வவுனியா	மன்னார்	அநுராதபுரம்	பொலன்னறுவை	திருகோணமலை	புத்தளம்
10	11	12	13	14	15	16	17	18
கொழும்பு	கம்பஹா	இரத்தினபுரி	குருநாகலை	கேகாலை	கண்டி	மாத்தளை	நுவரெலியா	மட்டக்களப்பு
19	20	21	22	23	24	25		
அம்பாறை	பதுறை	மொணராகலை	கருநாடு	காலி	மாத்தறை	அம்பந்தொட்டை		

மேற்படி இல -07 வளைகோட்டு படத்தில், புள்ளி குறிப்பினால் அவ்வவ் மாவட்டங்களில் ஆட்சேர்ப்பும் பயிற்சி கைவிடுதலும், காட்டப்படுகிறது. 10 ம் இலக்க புள்ளி குறிப்பின் மூலம், கொழும்பு மாவட்டத்தில் ஆட்சேர்ப்பும் பயிற்சி கைவிடுதலும் காட்டப்படுகின்றன. இதன் படி, அவ்வவ் மாவட்டங்களில் இந்த இரு கூறுகளின் பெறுமானங்கள் கோட்டிலிருந்து தூரத்தில் அமைந்திருப்பதால், இரு கூறுகளின் இடையேயும் தெளிவான தொடர்பு இல்லாததும், பயிற்சிக்கு ஆட்சேர்ப்பும் தொகை குறைவான மாவட்டங்களில் அதிகமாக பயிற்சியை கைவிடும் நூற்று வீதம் அறிக்கையாகியுள்ளதை ஊகிக்க முடிகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

வளைகோட்டுப்படம் - 08: ஆட்சேர்ப்பு பயிற்சியில் நிலைபெற்றிருத்தல் ஆகியவற்றுக்கிடையிலான இணைப்பு



1	2	3	4	5	6	7	8	9
யாழ்பாணம்	கிளிநொச்சு	முல்லைத்தீவு	வவுனியா	மன்னார்	அநுராதபுரம்	பொலன்னறுவை	திருகோணமலை	புத்தளம்
10	11	12	13	14	15	16	17	18
கொழும்பு	கம்பஹா	ஐரத்தினபுரி	குருநாகலை	கேகாலை	கண்டி	மாததளை	லுவரெலியா	மட்டகளப்பு
19	20	21	22	23	24	25		
அம்பாறை	பதுறை	மொனராகலை	களுதுறை	காலி	மாததறை	அம்பத்தொட்டை		

மேற்படி வளைகோட்டு படம் 08 ஐ33 ஆராய்விடத்து, அவ்வவ் மாவட்டங்களில் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் வருட இறுதியில் பயிற்சியில் நிலைபெறுதல் ஆகியவற்றுக்கிடையிலான, உள்ள கோட்டுத் தொடர்பானது புள்ளி குறிப்பின்மூலம் வெளிப்படுத்தப்படுகிறது. இதன் படி புள்ளி குறிப்புகள் கோட்டின் அருகே குவித்திருப்பதனால் இந்த இரு வேறுபாடுகளுக்கிடையே தெளிவான தொடர்பிருப்பதை ஊகிக்க முடியும்.

மிளாய்வுக்குரிய வருடத்தில், கைத்தொழில் அடிப்படையிலான தொழிற் பயிற்சியை, மாவட்ட மட்டத்தில் பகுப்பாய்வு செய்யும் பொழுது அதிக ஆட்சேர்ப்பு (2241) கொழும்பு மாவட்டத்திலிருந்து அறிக்கையாகிறது. இதேவிடத்து பொலன்னறுவை மாவட்டத்தில், 78 பயிலுநர்களை ஆட்சேர்த்திருப்பது குறை கைத்தொழில் அடிப்படை ஆட்சேர்பாக காணப்படுகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

அட்டவணை 08, பயிற்சி செயற்பாட்டின் சுருக்கம் (கைத்தொழில் அடிப்படைதொழிற் பயிற்சி - மாவட்ட மட்டத்தில் -2012)

கொத்தணி	மாவட்டங்கள்	ஆட்சேர்ப்பு	பூர்த்திசெய்தோர்	2012.12.31 ம் திகதியில் பயிற்சியில் நிலைப்பெற்றிருப்போர்
கொத்தணி 01	யாழ்ப்பாணம்	1016	912	1142
	கிளிநொச்சி	309	562	320
	முல்லைத்தீவு	338	259	356
	வவுனியா	359	286	442
	மன்னார்	498	500	538
கொத்தணி02	அநுராதபுரம்	285	367	319
	பொலன்னறுவை	78	39	86
	திர்திருகோணமலை	925	542	620
	புத்தளம்	274	141	219
கொத்தணி03	கொடும்பு	2241	1344	2453
	கம்பஹா	1237	930	1404
	ஹீரத்தியேரி	546	249	261
கொத்தணி 04	குருநாகலை	728	661	429
	கோகாலை	328	692	269
	கண்டி	731	514	368
	மாத்தளை	298	215	160
	நுவலுறுவரெனியா	418	391	112
கொத்தணி05	மட்டக்களப்பு	975	666	832
	அம்பாறை	960	811	758
	பதுளை	602	626	599
	மொன்றாகலை	341	281	438
கொத்தணி06	களுத்துறை	469	303	449
	காலி	760	343	729
	மாத்தறை	905	465	825
	அம்பந்தோட்டை	440	648	377
மொத்தம்		16061	12747	14505

2012 ம் வருடத்தில் இந்த தொழிற் பயிற்சி முறையின் கீழ், 12747 பயிலுநர்கள் பயிற்சியை பூர்த்தி செய்துடன், 14505 பயிலுநர்கள் வருட இறுதியில் பயிற்சியில் நிலை பெற்றிருந்தனர்.

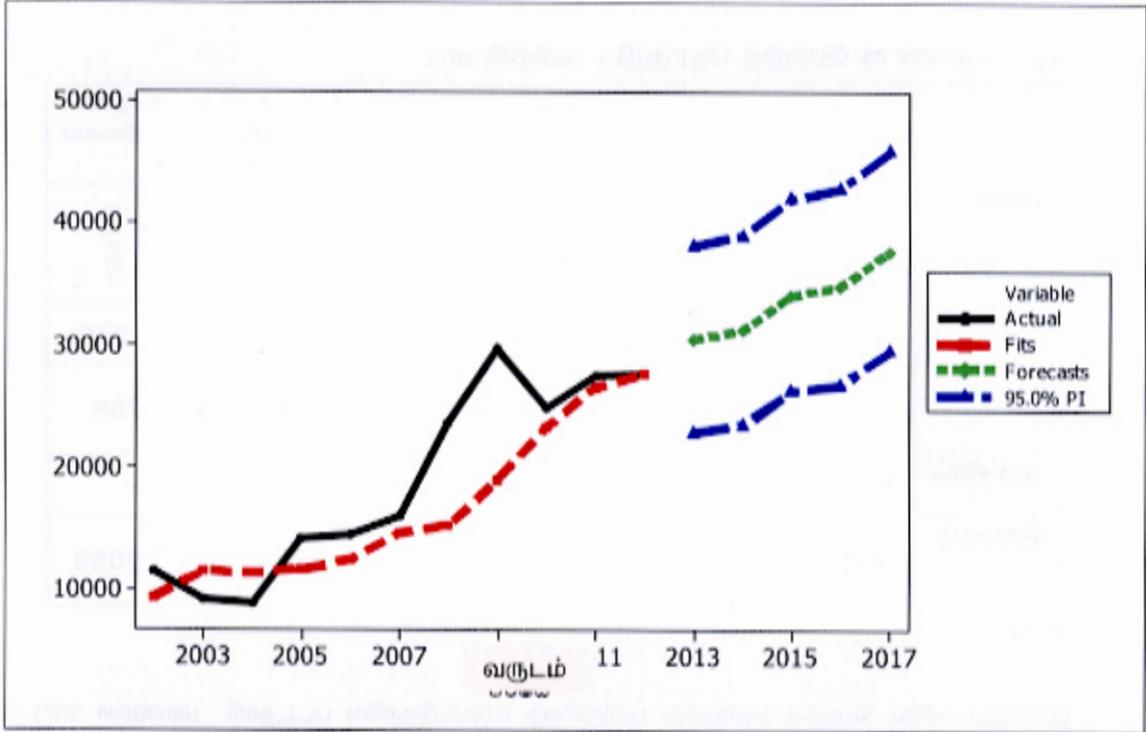


தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

ஆட்சேர்ப்பின் 26 % மாகும். முன்னைய வருடத்துடன் ஒப்பிடுகையில் இது ஒரு அதிகரிப்பாகும்.

2011ன்போது கள தொழிற்பாடுகளில் ஈடுபட்ட பரிதோகர்களின் எண்ணிக்கை குறைந்தமையை, இந்த அதிகரிப்புக்கு காரணமாக கூற முடியும் (அட் இல01)

வளைக்கோட்டுப்படம் 9 - 2002- 2012 வரையான ஆட்சேர்ப்பும் 2013 -2017 வரையான இலக்கும்



முழுதாக எடுக்குமிடத்து, 2002ல் இருந்து, 2012 வரை அதிகாரசபையில் ஆட்சேர்க்கப்பட்ட விதமும் 2013ல் இருந்து 2017 வரை முன் அனுமானிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு இலக்கு பற்றிநேபடி வளை கோட்டுப் படம் விளக்குகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

பொறித் தொகுதிப் பயிற்சி முன்னேற்றம்

மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில் பட்டதாரி டிப்ளமா மற்றும்வேறு சான்றிதழ்க்குரிய பாட நெறிப் பயிலும் மாணவர்கள் 4945பேர் இப் பொறித் தொகுதி பயிற்சிக்கு ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளனர். இத் தொகையை (அட 08) 2011ம் வருடத்துடன் ஒப்பிடுகையில் சிறு விருத்தியை காட்டுகிறது.

அட்டவணை 09 பொறித் தொகுதிப் பயிற்சி 2012

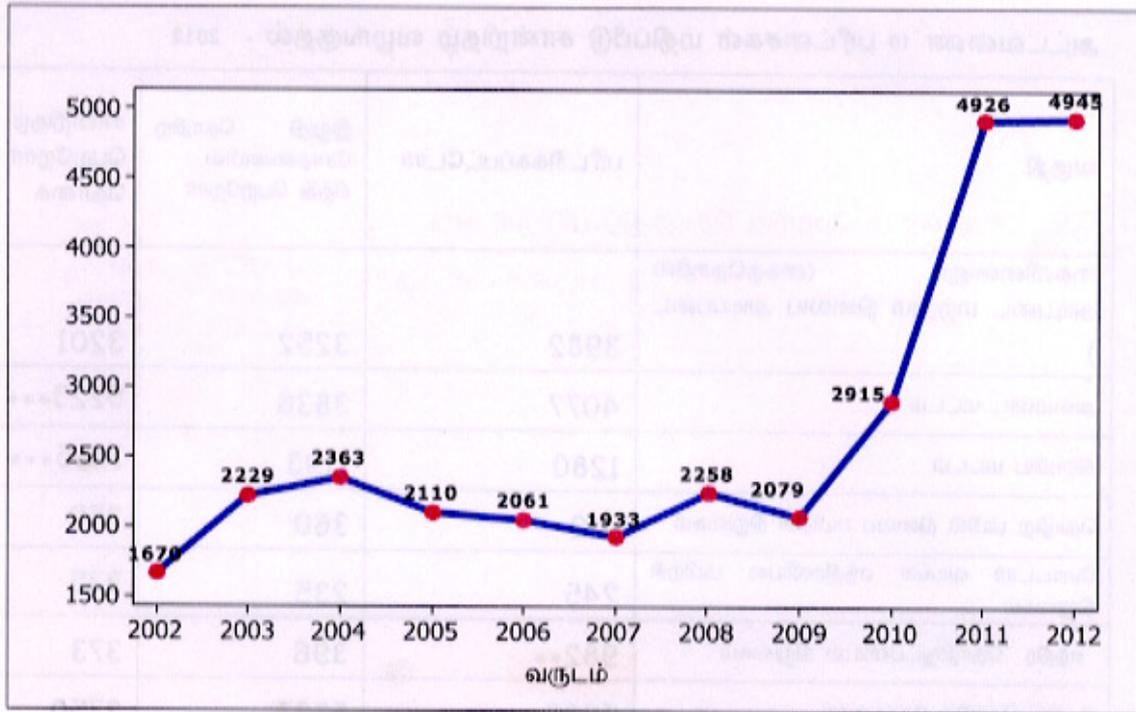
வகை	ஆட்சேர்ப்பு			பயிற்சியினை பூர்த்தி செய்தோர்			2012.12.31 ம் திகதியில் பயிற்சியில் நிலைப் பெற்றிருப்போர்		
	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
பட்டம்	1886	685	2571	1583	495	2078	987	303	1290
டிப்ளமா	1394	698	2092	843	594	1437	636	133	769
சான்றிதழ்	202	80	282	172	65	237	-	-	-
மொத்தம்	3482	1463	4945	2598	1154	3752	1623	436	2059

இவ்வருடத்தில், பொறித் தொகுதிப் பயிற்சிக்கு ஈடுபடுத்தலில் பட்டதாரி மாணவர் 2571 பேரும் டிப்ளமா பயிற்சி நாடிகள் 2092 பேரும் பயிற்சிக்கு உட்படுத்தப்பட்டனர் மேலும் இவ்வருடத்தில் 3752பேர் பொறித் தொகுதி பயிற்சியை பூர்த்தி செய்ததுடன் வருட இறுதியின்போது 2059 பயிற்சி நாடிகள் பயிற்சியில் நிலை பெற்றிருந்தனர்.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

வளைக்கோட்டுப்படம் 10: 2002 - 2012 வரையான பொறித் தொகுதிப் பயிற்சியின் முன்னேற்றம்



பொறித் தொகுதி பயிற்சி தொர்பாக மேலும் புகுப்பாயுமிடத்து, கடந்த பத்து வருடங்களில் பொறித் தொகுதிப் பயிற்சியில் ஈடு படுத்தப்பட்ட வேறுபாடுகள் வளை கோட்டுப் படம் 10 மூலம் வெளிப்படுத்தப்படுகிறது. மேற்படி தொகைகளை புகுப்பாயுமிடத்து 2011, 2012 ஆகிய வருடங்களில் பொறித் தொகுதிப் பயிற்சிக்கு ஈடுத்தலில் அதி அபிவிருத்தி காணப்பட்டதுடன், இது அதிகரிப்பு போக்கினை காட்டுகிறது.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

பரீட்சைகள், தொழிற்சோதனைகள், சான்றிதழ் வழங்குதல்.

அட்டவணை 10 பரீட்சைகள் மதிப்பீடு சான்றிதழ் வழங்குதல் - 2012

வகுதி	பரீட்சிக்கப்பட்டோர்	இறுதி தொழிற் சோதனையில் சித்தி பெற்றோர்	சான்றிதழ் பெற்றோர் தொகை
கைவினைஞர் (கைத்தொழில் அடிப்படை மற்றும் நிலைய அடிப்படை)	3982	3252	3201
அமைவிட மட்டம்	4077	3836	5223***
கிராமிய மட்டம்	1280	1193	1485***
தொழிற் பயில் நிலைப் பயிற்சி நிறுவகம்	412	360	360
மோட்டார் வாகன எந்திரவியல் பயிற்சி நிறுவகம்	245	235	235
எந்திர தொழிநுட்பவியல் நிறுவகம்	982**	396	373
தேசிய தொழிற் சோதனை	5993	5727	3750
தகவு அடிப்படை பயிற்சி (பயிற்சி நிலை)	1431	1379	1217
தேசிய வாழ் தொழில் தகைமை (தொழிற் பயிற்சி)			135
வேறு (அதிகாரசபையில் பயிற்சி பெற வோர்)	381	349	2083
உப மொத்தம்	18783	16727	18062
முன் கற்கை பின் மதிப்பீடு	2885	2813	3372
பட்டதாரி மாணவர்கள்	2722	2644	
தேசிய தொழிநுட்ப டிப்ளமர்	180	180	180
வேறு சான்றிதழ்கள்	356	356	356
மொத்தம்	24926	22720	21970

** 2012 ம் வருடத்தில் நடாத்தப்பட்ட மொத்த மதிப்பீடுகளின் எண்ணிக்கை. (இதில், முதல் வருடம் இரண்டாம் வருடம் மூன்றாம் வருடம் இறுதி வருடம் ஆகியன உள்ளடங்குகின்றன)

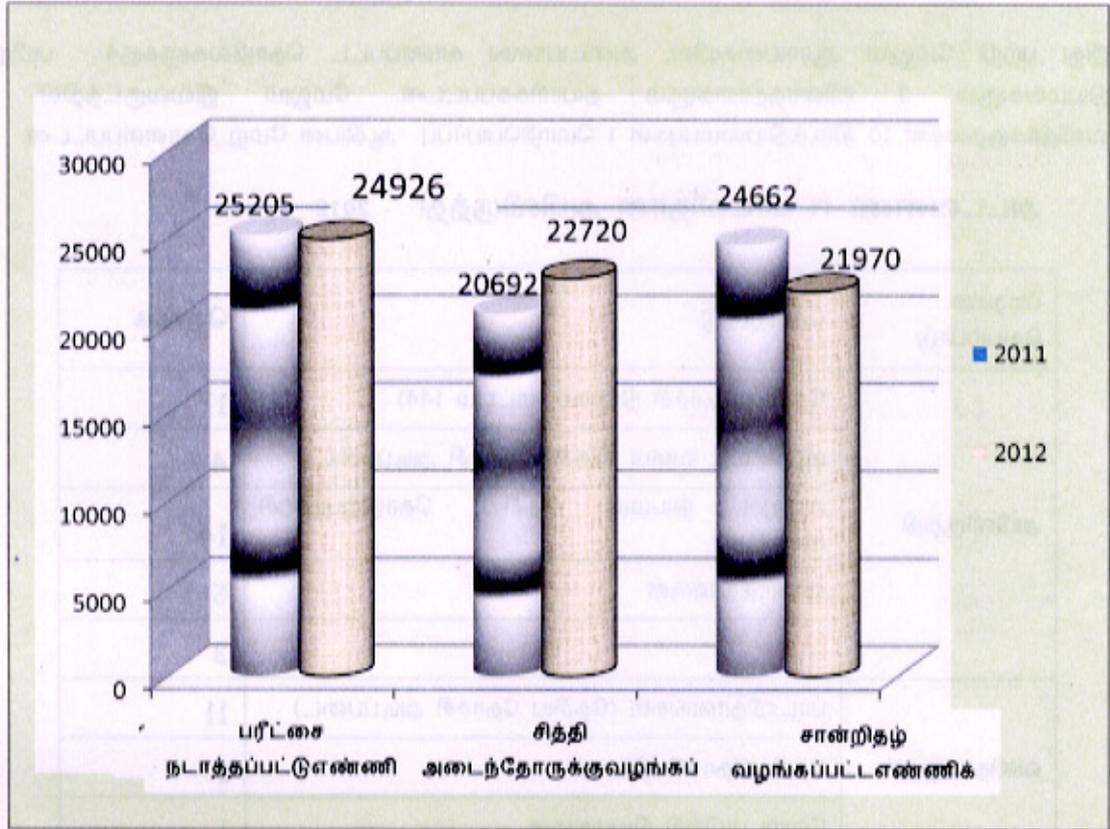
***2011ம் வருடத்தில், மதிப்பீடுகள் நடாத்தப்பட்ட அமைவிட மட்டம் மற்றும் கிராமிய மட்டம் ஆகியவற்றில் பயிலுநர்கள் உட்படுகின்றனர்.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

மேலும், இறுதி தொழிற்சோதனையில் சித்தி பெற்ற தகை, கடந்த வருடத்தை விட 9.8% ஆதிகரித்திருப்பது அறிக்கை யாகிறது. மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில் எல்லா வகைப்படுத்தலின் கீழும் , 21970 சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டன. (அட் - 10)

வளைகோட்டுப் படம் - 11 - மதிப்பீடும் சான்றிதழும் 2011-2012



2012 ம் வருடத்தில் சான்றிதழ் வழங்குதலில், 5223 சான்றிதழ்கள் அமைவிட மட்டத்தில் வழங்கப்பட்டுள்ளன. தேசிய தொழிற் சோதனையில் (NTT) கீழ், 3750 சான்றிதழ்களும் கைவினை மட்டத்தில் 3201 சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டன. மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில் தேசிய வாழ்தொழில் தகைமை (NQO)யின் கீழ் 4724 சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இவற்றுக்கு மேலதிகமாக தேசிய நிறுவகங்களால் பல வித தொழில்களின் கீழ் 968 சான்றிதழ்களும் இவற்றில் 373 தேசிய டிப்ளமா சான்றிதழ்களாக விநியோகிக்கப்பட்டுள்ளன.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

பாடவிதான அபிவிருத்தி

யீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில், பலவித துறைகளை உள்ளடக்கியவேறுப்பட்ட பாடநெறிகளுக்கு 68 பாடவிதானங்கள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டு, உரிய பிரிவுகளிடம் கொடுக்கப்பட்டன. இத் தொகையை 2011ன் ஒப்பிடுகையில் எண்ணிக்கை அதிகரிப்பை காட்டுகிறது.

இது பற்றி மேலும் ஆராய்கையில், அடையாளங் காணப்பட்ட தொழில்களுக்கு 4 பயிற்சி நியமங்களும் 3 வினாத்தாள்களும் தயாரிக்கப்பட்டன. மேலும் இவ்வருடத்தில் 31 வலிதாக்குதல்கள் 10 திருத்தியமைப்புகள் 1 மொழிபெயர்ப்பு ஆகியன மேற் கொள்ளப்பட்டன.

அட்டவணை 11 பாடவிதான அபிவிருத்தி - 2012

பிரதான செயற்பாடு	செயற்பாடு	தெகை
அபிவிருத்தி	தேசிய தேர்ச்சி நியமம் (மட்டம் 144)	17
	மதிப்பீட்டு வளம் (தேசியதேர்ச்சி அடிப்படை)	4
	பயிற்சி நியமம் தேசிய தொழிற்பயிற்சி சான்றிதழ்	14
	வினாத்தாள்கள்	6
		3
வலிதாக்குதல்	பாடவிதானங்கள் (தேசிய தேர்ச்சி அடிப்படை)	11
	தேசியதேர்ச்சி நியமம்	1
	வேறு பயிற்சி நியமங்கள்	1
திருத்தியமைப்பு	வினாத்தாள்கள்	6
	தேசியதேர்ச்சி நியமம்	1
	மதிப்பீட்டு வளம் (தேசியதேர்ச்சி அடிப்படை)	3
மொழி பெயர்ப்பு	வினாத்தாள்கள்	1
மொத்தம்		68



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

தரத்தனமை முகாமைததுவம்

2012ம் வருடத்தில் 41 பாட நெறிகளுக்கு தத்துவம் ஏற்படுத்தப்பட்டு, 49 பயிற்சி நிலையங்கள் இவ்வருடத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை - 12 ; பாடநெறிகளுக்கு தத்துவம் ஏற்படுத்தலும் பயிற்சி நிலையங்களை பதிவு செய்தலும்.

இலக்கம்	பிரதான செயற்பாடு	அலகு	முன்னேற்றம்
1	தத்துவம் ஏற்படுத்தல்	பாட எண்ணிக்கை	41
2	பதிவு செய்யப்பட்ட பாட நெறிகளின் எண்ணிக்கை	நிலையங்களின் எண்ணிக்கை	49

இவற்றுக்குமேலதிகமாக,சருவதேச தர சான்றிதழை(ISO 9001)பெறுவதற்காக தேவைப்படும் அடிப்படை விடயங்களை பூர்த்தி செய்தமை இவ்வருடத்தில் துலங்கும் வெற்றி ஆகும்.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

சேய்மை கல்வி

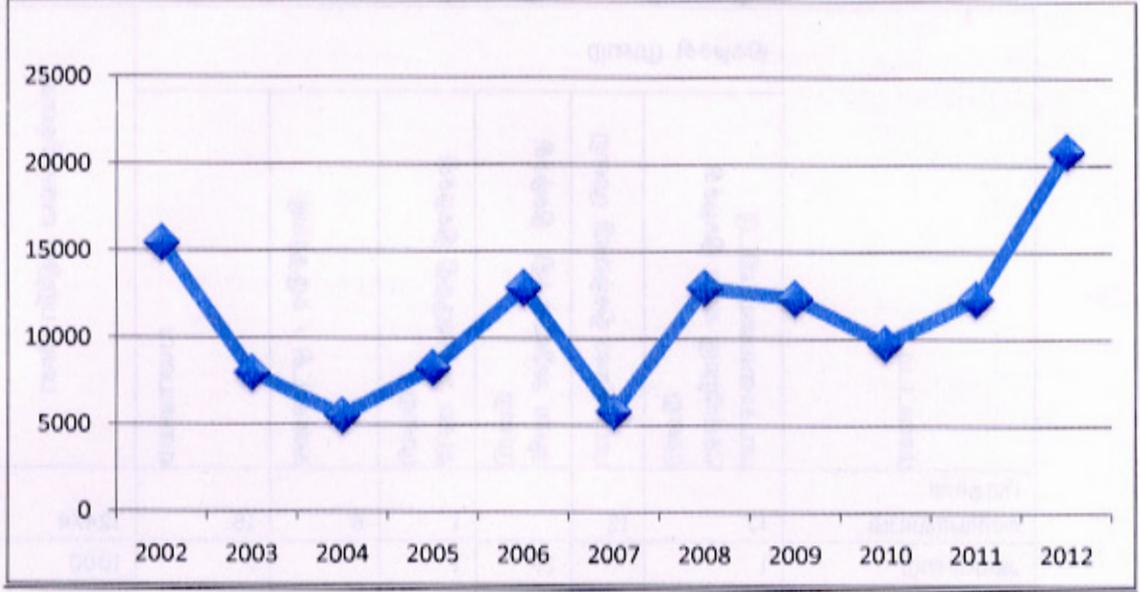
2012 ம் வருடத்தில் 20799 பாட அலகுகள் (மொடியலகள்) பயிலுநர்களுக்கிடையே பங்கிடப்பட்டமை துலங்கும் அம்சமாகும். இவ் எண்ணிக்கையை 2011 யுடன்(12312) ஒப்பிடுகையில் இது 69% அதிகரிப்பாகும்.

அட்டவணை 13 சேய்மைக் கல்வி - 2012		
கொத்தணி	மாவட்டம்	பாட முறைமைகள் அபிவிருத்திப் பிரிவினால் வழங்கப்பட்ட பாட அலகுகளின் எண்ணிக்கை
கொத்தணி01	கிளிநொச்சி	108
	முல்லைத்தீவு	50
	வவுனியா	300
கொத்தணி02	அநுராபுரம்	1005
	பொலன்னறுவை	413
	புத்தளம்	877
கொத்தணி03	கொழும்பு	3614
	கம்பஹா	1925
	இரத்தினபுரி	100
கொத்தணி04	குருநாகலை	1055
	கேகாலை	645
	கண்டி	1075
	மாத்தளை	1085
	நுவரெலியா	1485
கொத்தணி 05	அம்பாறை	350
	பதுளை	421
	மொனராகலை	507
கொத்தணி06	களுத்துறை	2367
	காலி	984
	மாத்தறை	1347
	அம்பாந்தொடை	774
	தலைமை காரியலயம்	312
மொத்தம்		20799



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

வளைகோட்டுப் படம் 12 பாட அலகுகள்பங்கீடு 2002-2012



தொழில் வழிக்காட்டலும் ஆலோசனை வழங்கலும்.

மீளாவுக்குரிய வருடத்தில், வேறுபட்ட பகுதியினரை பிரதிநிதித்துவப் படுத்தி, 39162 பேர்கள், தொழில் வழிக்காட்டல் மற்றும் அலோசனைகளுக்கு உட்படுத்தப்படனர் இவ்வெண்ணிக்கை 2011ல் 29991 ஆகவிருந்தது.

இவ்வருடத்தில், பயிலுநர்களை பயிற்சியில் ஈடுபடுத்துவதற்கு முன், ஆளுமை அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சி முறைகள் 189 நடத்தியமை துலங்கும் அம்சமாகும். இதற்கு மேலதிகமாக, பாடசாலைக் கல்வியை கைவிட்டோருக்கு 126 நிகழ்ச்சி முறைகளும், பாடலை கல்வியைத் தொடரும் மாணவர்களுக்கு 91 நிகழ்ச்சி முறைகளும் நடத்தப்பட்டன.



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

அட்டவணை - 14 தொழில் வழிக்காட்டலும் ஆலோசனை வழங்கும்.

மாவட்டம்	நிகழ்ச்சி முறை						பங்கு பற்றிய எண்ணிக்கை
	பாடசாலையை விட்டு சென்றோரு கான நிகழ்ச்சி முறை	பாடசாலை நிகழ்வளி முறை	ஆண் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சி முறை	ஆண் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சி முறை	கண்காட்சி / கருத்ரங்கு	ஏனையவை	
பிரதான காரியாலயம்	12	12		1	6	16	12474
அம்பாறை	1		23	1		7	1000
அநுராதபுரம்	2	1		13		1	631
பதுளை	10	15				2	1988
கொழும்பு			40				1082
காலி	1	6		2		22	992
கம்பஹா	14	13		3	6	1	2753
அம்பாந்தொட்டை	16	5	10			8	2106
யாழ்பாணம்	4	2	2			2	381
களுத்துறை			9			22	1370
கண்டி	3	1	34	6		3	1270
கேகாலை	12	6	10			6	1719
கிளிநொச்சி	13		1				487
குருநாகலை	9	8	22	20		2	3658
மன்னார்	1	2					262
மாத்தளை	2		11				216
மாத்தறை	14	7	9	2		4	1327
மொனறாகலை			1				20
நுவரெலியா	1	2	1	5		2	366
பொலன்னறுவை		1					150
புத்தளம்	2		5			5	314
இரத்தினபுரி	8	10	11	5		9	3454
வவுனியா	1			4	2	10	1142
மொத்தம்	126	91	189	62	14	122	39162



தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
வருடாந்தஅறிக்கை - 2012

நிருவாகமும் மனிதவள அபிவிருத்தியும்

மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில், அதிகாரசபை நிமித்தம் தயாரிக்கப்பட்டு அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட புதிய படிமுறைப் பிரகாரம், வெற்றாக உள்ள பலவித பதவிகளுக்கு ஆட்சேர்ப்பதற்கு இயன்றமை, நிருவாகத்தில் துலங்கும் அம்சம்கும்.

அட்டவணை - 15 நியமனங்களும் -
2012

விபரம்	எண்ணிக்கை
நிரந்தரநியமனங்கள்	127
பதவியுயர்வு	57

அட்டவணை - 16 பதவினர் அபிவிருத்தி - உள்ளாட்டுப் பயிற்சி2012

விபரம்	பங்கு பற்றியோர் எண்ணிக்கை
முதுநிலைப் பட்டம்	1
டிப்ளமா நிகழ்ச்சி முறைகள்	5
சான்றிதழ் பாடநெறிகள்	7
அறிவேற்படுத்தல் நிகழ்ச்சி முறை	325
மொத்தம்	338

அட்டவணை17 : பதவியினர் அபிவிருத்தி வெளிநாட்டுப் பயிற்சி - 2012

நிகழ்ச்சி முறை	நாடு	பங்குபற்றியோர் தொகை
	சிங்கப்பூர்	2
	சிங்கப்பூர்	5
	சிங்கப்பூர்	4
	இந்தியா இந்துநேசியாதாய்லாந்து	5
	கொரியா	3
மொத்தம்		19

இவை போலவே - பதவியினர் அபிவிருத்தி நிமித்தம் 338 பேர்களுக்கு உள்ளாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சி முறைகள் நடத்தப்பட்டன. மேலும், 1 பதவியினருக்கு முதுநிலை பட்டமும், 5பேர்களுக்கு டிப்ளமா பாடநெறியும் 7 பேருக்கு சான்றிதழ் பாடநெறியும் வழங்கப்பட்டு, 19பேர்களுக்கு வெளிநாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சிமுறையும், மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில் வழங்கப்பட்டன.



பிரசார நடவடிக்கைகள்

மீயாய்வுக்குரிய வருடத்தில், அதிகாரசபையின் பிரசாரப் பிரிவு, பலவித ஊடகங்கள் மூலம் முழு நாட்டையும் மே 123 பிரசார நிகழ்ச்சிமுறைகளை நடாத்தியுள்ளது. இதற்கு மேலதிகமாக பலவித கண்காட்சி நிகழ்ச்சி முறைகளில் அதிகாரசபையை பிரநிதித்துவப் படுத்தி பங்குப்பற்றியுள்ளது.

திட்டமிடல் மற்றும் தகவல்பிரிவின் செயல்பாடுகள்

இப்பிரிவு பயிற்சி தொடர்பான அலுவல்கள் மற்றும் வேறு முன்னேற்றங்கள் தொடர்பாக கலந்துரையாட வேண்டிய எல்லா தகவல்களையும் சேகரித்து பகுப்பாய்வு செய்து அறிக்கை தயாரிக்கும். அதிகாரசபையின் உயர் முகாமைத்துவம் அமைச்சு, மற்றும் வேறு தான்பனங்களுக்கு முகாமைத்துவ தீர்மானங்கள் எடுத்தல் நிமித்தமான தகவல்களை வழங்கும்.

இதுபோலவே, கணனி தரவுக்கோவையில் இருந்து, தகவல்களைப்பெற்று உரிய காலத்தில் தகவல்களை அளிக்க முடிந்தமை துலங்கும் அமசமாகும்.

மேலும், இவ்வருடத்தில் அதிகாரசபைக்குத் தேவையான செயற்பாட்டுத் திட்டத்தை தயாரித்ததுடன் பயிற்சி செயற்பாடுகளை மேற்பார்வையிட்டு மதிப்பிடுதலுக்கு தேவையான கணனி நிகழ்ச்சி முறைகளை அறிமுகஞ் செய்து செயல்படுத்தப்பட்டது

முன்னுரை

31.12.2012 திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான வருடாந்த கணக்குகள்

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை

கீழ் தரப்பட்டுள்ள விபரப்படி, மீளாய்வுக்குரிய இவ்வருடத்தில் மொத்த மானியமான ரூபா 917,000,000/= அதிகாரசபைக்கு விடுவிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் ரூபா 42,171,695.97 வருவாயாக பெறப்பட்டுள்ளது.

	பகிர்வு	திறைச்சேரியினால் விடுவிக்கப்பட்ட நிதியங்கள்
	(ரூபா.)	(ரூபா.)
மீள்நிகழ் செலவின மானியம்	598,000,000.00	586,000,000.00
மூலதன செலவின மானியம் -மு.கொ	409,500,000.00	331,000,000.00
கட்டுக : மதிப்பீட்டு வருமானம்	1,007,500,000.00	917,000,000.00
வருடத்திற்கான மொத்த வருமானம்	42,000,000.00	42,171,695.97
	<u>1,049,500,000.00</u>	<u>959,171,695.97</u>

2012ம் வருடத்தில் ஏனைய முகவரகங்களில் இருந்து பெறப்பட்ட உதவிகள் கீழே சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளன :

	விடயங்களின் / நிதியங்களின் பெறுமதி
பெறப்பட்ட உதவி (மீள் நிகழ்வு) - அட்டவணை- 14 (பக்கம்- 44)	11,374,063.20
வேறுபட்ட வருமானம் - 13 (பக்கம்-43)	93,329,527.88
	<u>104,703,591.08</u>

கீழ்வரும் ஆவணங்கள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன :

- i. 2012 திசம்பர் 31ம் திகதியில் ஐந்தொகை.
- ii. 2012 திசம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான வருமான செலவின கணக்கு.
- iii. 2012 திசம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான காசு பாய்வு கூற்று.
- iv. 2012 திசம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான நிதிமாற்றங்களின் கூற்று.
- v. 2012 திசம்பர் 31ம் திகதியில் முடிவற்ற வருடத்திற்கான கணக்குகள் பற்றிய குறிப்புகள்.

கலாநிதி திஎஸ்ஸ ஜுனசேன

தலைவர்

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
31.12.2012ல் நிதி நிலைவரம்

	குறிப்பு	கூட்ட.	பக் இல	31.12.2012 (ரூபா)	2010 (ரூபா)
ஆதனங்கள்					
டைமுறையல்லாத ஆதனங்கள்					
ஆதனம், பொறித்தொகுதி உட்கருணங்கள்	2	A	21	954,610,900.22	695,392,889.17
முன்னேற்றமடையும் முலதன வேலை	3		21	54,283,088.57	26,242,970.01
				<u>1,008,893,988.79</u>	<u>721,635,859.18</u>
டைமுறை ஆதனங்கள்					
கையிருப்புகள்	4	B	21	9,799,039.85	11,365,409.69
பெறுதற்குரியவை	5	C	22	73,230,621.39	77,311,464.10
வைப்புகள், முன்கொடுப்பனவுகள், முற்பணங்கள்	6	D	25	19,657,417.25	49,436,018.15
முதலீடு	7		29	79,406,790.20	38,547,183.10
சங்கிரமத்திலான காக	8		29	11,322,050.81	7,463,725.06
காக & வங்கி மீதி	9		30	31,664,375.61	41,095,485.86
				<u>225,080,295.11</u>	<u>225,219,285.96</u>
உடன் பொறுப்புகள்					
டைமுறை பொறுப்புகள்					
கொடுப்பனவுக்குரியவை	10		31	93,941,300.26	121,105,940.60
தீரீய நடைமுறை ஆதனங்கள்				<u>131,138,994.85</u>	<u>104,113,345.36</u>
உமாத்த ஆதனங்கள்					
				<u>1,140,032,983.64</u>	<u>825,749,204.54</u>
உரிமமும் கூடன் பொறுப்பும்					
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி நிதியம்	11		39	315,140,760.19	304,919,126.03
முலதன ஒதுக்கம்				1,401,610.50	1,424,713.99
				<u>316,542,370.69</u>	<u>306,343,840.02</u>
நடைமுறையல்லா பொறுப்புகள்					
பணிக்கொடைக்கான ஏற்பாடு	12		43	140,170,685.57	131,313,096.63
மாறுப்படும் வருமானம்	13		43	683,319,927.38	388,092,267.90
				<u>1,140,032,983.64</u>	<u>825,749,204.55</u>

பக்கம் 6 முதல் 52 வரையான கணக்கீடு கொள்கைகளும் குறிப்புகளும் நிதிக் கூற்றின் உடனாக பாகமாக வகைப்படுத்தப்படுகிறது

பணிப்பாளர் நிதி

முகாமைத்துவ சபை நிமித்தம்

.....
சந்தன அருணாதேவ சில்வா
தலைவர்

.....
பணிப்பாளர் சபை

31.12.2012 ல் முடிவற்ற வருடத்திற்கான நிதி நிறைவேற்றம்
31.12.2012 ல் முடிவற்ற ஆண்டுக்கான காக்பாய்வு சுற்று

	குறிப்பு	பக் இல	2012 (ரூபா)	2011 (ரூபா)
வருமானம்				
அரசாங்க மானியம் - மீள் நிஷ்பு			586,000,000.00	542,025,000.00
உற். அல. மற்றும் பகு. பாட. நெறியில் இருந்து இலாபம்	11(c)	41	1,108,905.75	9,894,060.07
பிற்போடப்பட்ட இடமாற்றப்பட்ட வருமானம்	13	43	93,329,527.88	51,744,247.32
ஏனைய உதவி - மீள் நிஷ்பு	14	44	11,374,063.20	2,452,533.30
ஏனைய வருமானம்	15	45	42,171,695.97	39,098,038.24
மொத்த வருமானம்			733,984,192.80	645,213,878.93

கழிக்க : செயற்பாட்டு செலவீனங்கள்

பயிற்சி செலவீனங்கள்

தொழிற்பயில் கொடுப்பனவுகள்	16	47	9,761,267.30	83,032,837.37
பயிற்சி நுகர்வு பொருட்கள்	17	47	16,421,145.82	14,994,882.85
ஏனைய பயிற்சி செலவீனங்கள்	18	47	106,862,137.48	80,061,878.49
பதவியினர் ஆதரவெலவு	19	48	190,438,776.26	177,466,192.34
பதவியினர் ஆதரவெலவு - ஏனைய செலவீனங்கள்	19/1	48	18,539,801.99	20,549,269.02
போக்குவரத்தும் தொலைத்தொடர்பும்	20	49	39,547,663.40	36,245,413.79
வழங்கல்களும் அலுவலக தேவைப் பொருட்களும்	21	49	9,434,554.95	9,653,881.59
உபகரண பராமரிப்பு	22	50	54,224,997.40	37,319,947.47
வளவுப் பராமரிப்பு	23	50	93,503,539.56	68,198,409.71
			538,733,884.16	527,522,712.63

நிருவாக மற்றும் நிதிச் செலவீனங்கள்

பதவியினர் ஆதரவெலவு	19	48	102,543,956.45	95,558,718.95
பதவியினர் ஆதரவெலவு - ஏனைய செலவீனங்கள்	19/1	48	9,982,970.30	11,064,991.01
போக்குவரத்தும், தொலைத்தொடர்பும்	20	49	21,294,895.66	19,516,761.27
வழங்கல்களும் அலுவலக தேவைப் பொருட்களும்	21	49	5,080,144.98	5,198,243.93
உபகரண பராமரிப்பு	22	50	29,198,075.53	20,095,356.33
வளவுப் பராமரிப்பு	23	50	50,348,059.76	36,722,220.62
கணக்காய்வு கட்டணங்கள்			484,598.00	313,474.00
நிதியும் ஏனைய செலவீனங்கள்	24	50	5,562,588.55	5,058,477.66
			224,495,289.23	193,528,243.77

மொத்த செயற்பாட்டு செலவீனங்கள்

763,229,173.39 721,050,956.40

ஆண்டுக்கான தேறிய இலபம்

(29,244,980.59) (75,837,077.47)

ஏனைய பாரிய வருமானங்கள்

மீள் மதிப்பீட்டு மிகை / (பற்றாக்குறை)
வெளிநாட்டு உதவி மற்றும் சொத்துக்கள்
செலாவணி மிகை / (பற்றாக்குறை)
பணிக் கொண்ட மதிப்பீட்டு மிகை / (பற்றாக்குறை)
நியாய விலை இலபம் / (நட்டம்)

மொத்த பாரிய வருமானங்கள்

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி நிதியத்திற்கு
மாற்றப்பட்ட மிகை / பற்றாக்குறை

39 (29,244,980.59) (75,837,077.47)

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை
31.12.2012 ல் முடிவுற்ற ஆண்டுக்கான காகப்பாய்வு சுற்று

	2012 (ரூபா)	2011 (ரூபா)	
தொழிற்புறம் செயற்பாடுகளிலுந்து காக பாய்வு			
தொழிற்புறம் செயற்பாடுகளிலுந்து மீளக் (குறைவு)	(29,244,980.59)	(75,837,077.47)	
முன்னைய வருடங்கள் தொடர்பான சீர்திருத்தங்கள்	63,569,027.40	286,146.84	
	34,324,046.81	(76,123,224.31)	
இவ்வாறு திட்டம் செயற்பாடுகளைக்கவட்ட பணிகளைக்	(10,010,778.99)	(13,022,361.12)	
பகுதி நேர வருமானம்	(1,108,905.75)	(9,894,060.07)	
பகுதி நேர மற்றும் மத்திய நிதி ஈடுதள்ள ஒதுக்கம்	(2,084,431.69)		
பகுதி நேர மற்றும் மத்திய நிதி கட்டாய தேவை ஈடுதள்ள ஒதுக்கம்	(1,042,215.84)		
பகுதி நேர/பகுதி நேரிகள் மூலம் முன்னைய வருடங்கள் தொடர்பான சீர்திருத்தங்கள்	(50,608.62)	(662,288.50)	
	20,027,105.92	(98,377,357.00)	
காசல்வாத அமைவுகள்			
நிண்டகாலக்கடிகள்	(4,234,354.43)		
IT வருமான ஒதுக்கம்	(33,994,751.00)		
தேயமானம்	93,717,612.01	60,648,071.51	
பதவியின் கட்டணம் மீதான அடிமட்டமுடிவாத மற்றும் ஈடுபக்க ஊழல்கள்	(89,294.79)	(89,787.53)	
சில்லறை கட்டணங்கள் மீதான அடிமட்டமுடிவாத மற்றும் ஈடுபக்க ஊழல்களை சொழுவதற்காக	(437,801.05)	99,090.65	
வழங்கியளித்த கையிருப்புகளை (குறைபிடுகை) சொழுவதற்காக	(2.50)	1,542.25	
பணிகளைக்கவட்டகளை சொழுவதற்காக	18,868,367.93	20,750,517.75	
செறப்பட்ட உதவி	64,519,866.64		
வேறப்பட்ட வருமான அதிகரிப்பு / குறைவு	(42,073,464.64)	(36,516,559.90)	
கையிருப்பினை அதிகரிப்பு	1,566,369.84	(837,381.03)	
செறவேண்டியவைகளின் அதிகரிப்பு	4,080,842.72	(1,849,574.85)	
வைப்புகள், முன் செயற்பாடுகள், முற்பணிகளின் அதிகரிப்பு	29,778,600.90	(37,497,505.96)	
செடுக்கவேண்டியவைகளின் அதிகரிப்பு	(27,164,640.34)	21,808,926.31	
தொழிற்புறம் செயற்பாடுகளின் தேரிய காக பாய்வு	A	124,564,457.21	(71,860,017.79)
முதலீட்டு செயற்பாடுகளின் காகப்பாய்வு			
மேட்டர் காகப்பாய்வு வருமான ஒதுக்கம்			
நின்றுள்ள சொத்துகளின் சொல்வதம்	(392,253,867.37)	(336,454,526.31)	
பு.ந.தேறும் ஈடுதள்ள வேலைகளின் (குறை/அதிகரிப்பு)	(28,040,118.56)	38,062,832.44	
முதலீட்டு செயற்பாடு	16,351.32	26,570.00	
முதலீட்டு செயற்பாடுகளின் தேரிய காக பாய்வு	B	(420,277,634.61)	(298,365,123.87)
நிதிப்படுத்தல் செயற்பாடுகளின் தேரிய காக பாய்வு			
நின்றுள்ள ஈடுதள்ள மானியம்	331,000,000.00	355,500,000.00	
நிதிய செயற்பாடுகளின் தேரிய காக பாய்வு	C	331,000,000.00	355,500,000.00
காக மற்றும் காக சந்தானிகளிடம் தேரிய அதிகரிப்பு (குறைவு) (A+B+C)	35,286,822.60	(14,725,141.66)	
ஆய்வு காலத்தில் காகம் காக சந்தானிகளிடம்	87,106,394.02	101,831,535.68	
கால இறுதியில் காகம் காக சந்தானிகளிடம்	122,393,216.62	87,106,394.02	

ஈடுதொகையில் கட்டியவாறு காசினதும் காக சந்தானிகளினதும் மீதியின் பகுப்பாய்வு

	2012	2011	2012ல் ஏற்பட்ட மாற்றம்	2011ல் ஏற்பட்ட மாற்றம்
வசூலிக்கும் கைசாரம் உடனடி காக	31,664,375.61	41,095,485.86	(9,431,110.25)	399,095.97
சம்பந்தமுற்றவை காக	11,322,050.81	7,463,725.06	3,858,325.75	(18,092,349.60)
முதலீடுகள்	79,406,790.20	38,547,183.10	40,859,607.10	2,968,111.97
	122,393,216.62	87,106,394.02	35,286,822.60	51,819,571.42

மாணவர்களின் மீளாக்கிரமத்திய வைப்புகளை ரூபா 21,746,376.39 முதலீடுகள் உடனடி கருவிகளாக.

குறிப்பு - 01

பொது கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள்

1 உட்பொருளை அடிக்கைப்படுத்தல்.

இல. 971, ஸ்ரீ ஜயவந்தன புர மாவத்தை, வெலிக்கடை, ராஜகிரியாவில் அமைந்திருக்கும் தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை (இதன் பின் அமைப்பு என கூறப்படுவது) 1990ன் 20ம் இலக்க மூன்றாம்நிலை மற்றும் வாழ்தொழிற்கல்வி சட்டத்தினால் கூட்டணிக்கப்பட்டது.

2 தயாரிப்பு அடிப்படை

இவ்வமைப்பின் நிதிக் கூற்றுக்கள், பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்கீட்டு கோட்பாடுகள் மற்றும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் ஆகியவற்றின் பிரகாரம் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

இலங்கை ரூபாக்களில் சமர்ப்பிக்கப்படும் இந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் வரலாற்று ஆகுசெலவு அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

3 ஒப்பீட்டு தகவல்கள்

3.1 திகழ்வுக்குரிய வருடத்தின் சமர்ப்பிப்பதனூடல் இணங்குதல் அவசியமானவிடத்து முன்னைய வருடத்தின் எண்களும் சொற்தொடரகளும் மீளாககம் செய்யப்பட்டன

4 அரசாங்க மானியங்களும் உதவுத் தொகைகளும்

4.1 இவ்வமைப்பு தனது செலவினங்களுக்கு தங்கியுள்ள அரசாங்க மானியங்கள் பெறுவனவுகள் அடிப்படையில் கணக்கீடாகக்கப்பட்டுள்ளன. மீள்திகழ் செலவினம் தொடர்பான மானியங்கள், வருமான செலவின கணக்கில் வரவாக முன்வைக்கப்பட்டுள்ளவிடத்து, மூலதன செலவினம் தொடர்பான மானியம் நேரடியாக தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற்பயிற்சி நிதியத்தில் வரவாக்கப்பட்டது.

4.2 ஆதனங்களின் மாறல் வடிவத்திலிருத்த அரசாங்க மானியங்கள் பிற்போடப்பட்டவருமானமாக எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டு, ஆதனத்தின் பயன்பாட்டு வாழ்வுக்காலம் முழுதுக்குமான முறைபான அடிப்படையிலான வருமானமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டது.

5 ஆதனங்களும் பெறுமானங்களின் அடிப்படையும்

5.1 கையிருப்புகள்

பொதுவாக கையிருப்புகள் ஆகு செலவில் பெறுமானமாகக்கப்பட்டு, அச்சிடப்பட்ட பொருட்களின் வழக்கொழிந்த கையிருப்புக்கு 5% பொறுப்பொதுக்கம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

5.2 பெறு வேண்டியவைகள்

தேறுபென எதிர்பார்க்கப்படும் தொகையில் பெறுவேண்டியவைகள் கூறப்பட்டு, 31.12.2007ல் அதிகார சபையின் சேவையில் இல்லாத பதவியினின் அறவிட முடியாத மற்றும் ஐயக்கடன்களுக்கு 100% பொறுப்பொதுக்கம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

5.3 சொத்துக்கள் பொறித்தொகுதி உபகரணங்கள்

(அ) அங்கிகரிப்பும் அளவீடும்

சொத்து உறுப்புகள் பொறித்தொகுதிகள் உபகரணங்கள் ஆகியன தேய்மானத்தை அல்லது பழுது கூட்டத்தை கழித்து ஆகுசெலவில் கூறப்பட்டுள்ளன.

(ஆ) ஆகு செலவு

சொத்துக்கள் பொறித்தொகுதிகள் உபகரணங்கள் ஆகியவற்றின் ஆகுசெலவு, கொள்வனவு விலையையும் அன்றின் உத்தேச உபயோகத்திற்கு தொழிற்பெறும் நிலைக்கு கொண்டுவரும் யாதேனும் நேரடி சுமத்தலுக்குரிய ஆகுசெலவையும் உள்ளடக்கப்படுகிறது. அதிகார சபையின் நிறுவேற்றங்களை மேற்கொள்வதற்கு அல்லது அதிகரிப்பதற்கு நிரந்தர தண்மையான சொத்துக்களை கொள்ளல் மேம்படுத்தல் விவாக்குதல் ஆகியவற்றுக்கு செலவிட்ட பின்தொடர் செலவினங்கள் மூலதன செலவினங்களாக கொள்ளப்பட்டன.

(இ) குறுகிய வாழ்வுள்ள டட்டியற் பொருட்கள்

குறுகிய வாழ்வுடையதும் மூலதனமாகக் முடியாததுமான டட்டியற் பொருட் உருப்புகள் தற்பொழுது வருமான செலவினங்களில் இருந்து பறிவழிக்கப்பட்டுள்ளது. இருத்த போதிலும் இவ்விடயங்களின் கட்டுப்பாடு கருதி பொருட்டட்டியலாக்கப்பட்டு இ பெளதீக கட்டுப்பாடு ஆக்கப்பட்டிருள்ளது.

(ஈ) தேய்மானம்

சொத்தின் பயன்பாட்டு வாழ்வு மீது நேர் கோட்டு அடிப்படையில் தேய்மானம் கணக்கிடக்கப்பட்டுள்ளது.

தேய்மான வீதம்	
குத்தகைக்குட்பட்ட நிலம்	குத்தகை காலத்திற்கு
கட்டடங்கள்	5%
பொறிகளும் உபகரணங்களும்	10%
தளபடங்களும் பொருத்தல்களும் அலுவலக உபகரணங்களும்	10%
கணினி ரு துணைக்கருவிகள்	25%
நூலக புத்தகங்கள்	10%
மோட்டார் வாகனங்கள்	25%

சொத்தொன்று உபயோகத்தில் உள்ள போது அதன் தேய்மானம் ஆரம்பித்து ஆக அங்கீகாரம் இழக்கும் திகதிக்கு முன் முடிவடைகிறது. ஆதன உருப்புகள் பொறித்தொகுதிகள் உபகரணங்கள் அகற்றப்படுகையில் அல்லது அதன் உபயோகத்தினால் எதிர்கால பொருளாதார தன்மைகள் எதிர்பார்க்கப்படாதவிடத்து அங்கீகார இழப்பான யாதேனும் இலாபம் அல்லது நட்டம் அச்சொத்து அங்கீகாரம் இழக்கும் வருடத்தின் வருமான கூற்றில் உள்ளிடப்படுகிறது.

5.4 காசும் காசு சமனீடுகளும்

கைவசமுள்ள காசு, வங்கியிலான கோரிக்கை வைப்புகள் உடனடியாக தெரியும் காசுத்தொகையாக மாற்றக்கூடிய குறுந்தவணை உயர் திரவவாக்க முதலீடுகள் ஆகியன, காசும் காசுசமனீடுகளும் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன.

காசுப்பாய்வு கூற்று நிமித்தம் கைவசமும் வங்கியிலும் உள்ள காசு, குறுந்தவணை முதலீடுகள், சங்கீரமத்திலான காசு மற்றும் காசு சமனீடுகளாக கருதப்பட்டுள்ளன.

6 கடன் பொறுப்புகளும் பொறுப்பொதுக்கங்களும்

கோரியவிடத்து கொடுப்பனவாகுவதற்கானதும் ஐந்தொகை திகதியிலிருந்து ஒருவருடத்திற்குள்ளாகும் கடனாகுபவை. ஐந்தொகையில் நடப்பு கடன் பொறுப்புகளாக பாதுபடுத்தப்பட்டுள்ளன. ஐந்தொகைத் திகதிக்குப் பின் ஒரு வருடம் அல்லது அதற்கு மேலாக கொடுப்பனவாக்கப்படவிருப்பவை நடப்பல்லாக்கடன் பொறுப்புகளாகும்.

6.1 பணிக்கொடை ஏற்பாடு

எல்லா பணியாளர்களும் ஆரம்ப வருடத்திலிருந்து கொடுப்பனவாக்கப்படும் பணிக்கொடைக்கு பொறுப்பொதுக்கம் ஆக்கப்பட்டது. எனினும், 1983ன் 12ம் இலக்க பணிக்கொடைச் சட்டம் மற்றும் இலநடு.சேவை-16 ஆகியவற்றின் பிரகாரம் பணியாளர்களை கடன்பொறுப்பு தொடர்ந்த சேவையின் ஐந்து வருட பூர்த்தியில் ஏற்படுகிறது.

6.2 குறித்துரைக்கப்பட்ட உதவுத்தொகை திட்டங்கள்

இவ்வதிகார சபை பணியாளர் மொத்த வேதனத்திலிருந்து 15% மற்றும் 3%க்கு குறையாத தொகையை முறையே பணியாளர் ஏற்பாட்டு நிதியத்திற்கும்இ பணியாளர் நம்பிக்கை நிதியத்திற்கும் ஒதுக்கிறது.

7 வருமான செலவினக் கணக்கு

அரசாங்கத்திலிருந்து பெற்ற மானியம், மீளேழும் செலவினத்திற்கு பெற்ற உடனாட்டு வெளிநாட்டு உதவிகள் மற்றும் அதிகாரசபையின் பலவித வருமானம் ஆகியவை வருமான செலவின கணக்கில் வரவுவைக்கப்பட்டுள்ளது. மூலதன மானியத்திலிருந்து மூலதன ஆதனங்களின் பாரிய பழுது பார்ப்புக்கும் விருத்தியாக்கலுக்கும் செலவிடப்பட்டு ஆனால் மூலதனமாக்கப்படாத தொகை, இலாப நட்ட கணக்கில் சுமத்தப்பட்டு, இதற்கு சமமானத் தொகை, மானியப் பெறுகை பேரேட்டு (மூலதனம்) கணக்கிலிருந்து மாற்றப்பட்டது.

செலவினத்தை மேலிய வருமானத்தின் மிகை / பற்றாக்குறை, நிலையான ஆதனங்களின் அறியப்பட்ட பொறுப்புகளும் தேய்மானத்திற்கு பொறுப்பொதுக்கம் ஆக்கப்பட்ட பின்னர் அடையப்பட்டது.

அதிகாரசபையை இயக்குவதிலும் அதனது மூலதன ஆதனங்களை பராமரிப்பதிலுமான எல்லா செலவினமும் வருமானத்தில் சுமத்தப்பட்டுள்ளது.

செயற்பாடுகளை இயக்குவதிலும் பராமரிப்பதிலுமான எல்லா செலவினமும் கீழ்வருமாறு விகிதமாக்கப்பட்டன.

பயிற்சி செலவினங்கள்	65%
நிருவாக மற்றும் நிதிய செலவினம்	35%

8 மூலதன செயற்பாடுகளும் உறுமுரிமை கடன் பொறுப்பு

எல்லா பொருள் பிரதான செயற்பாடுகளும் உறுமுரிமை கடன் பொறுப்புகளும் கவனம் கொள்ளப்பட்டு தேவையான சீராக்கல்களும் வெளிப்பாடுகளும் நிதிக கூற்றில் ஆக்கப்பட்டுள்ளன.

9 ஐந்தொகைத் திகதிக்குப் பின்னான நிகழ்வுகள்

ஐந்தொ

	குறிப்பு	கூட்டு	2011	2010
ஆதனங்கள் பொறித் தொகுதி உபகரணங்கள்	2	A	954,610,900.22	695,392,889.17
நடைபெறும் மூலதன வேலைகள்	3		54,283,088.57	26,242,970.01
கையிருப்புகள்	4	B	9,799,039.85	11,365,409.69
பெறக்கூடியவை	5	C	73,230,621.39	77,311,464.10
வைப்புகள், முன்கொடுப்பனவுகள், முற்பணம்	6	D	19,657,417.25	49,436,018.15
முதலீடுகள்	7		79,406,790.20	38,547,183.10
சங்கீரமத்திலான காக	8		11,322,050.81	7,463,725.06
காகம் வங்கி மீதிபடி	9		31,664,375.61	41,095,485.86
கொடுக்க வேண்டியவை	10		93,941,300.26	121,105,940.60
நயிட்டா நிதிபடி	11		315,140,760.19	304,919,126.03
பணிகொடைக்கான ஏற்பாடுகள்	12		140,170,685.57	131,313,096.63
மாறுபடும் வருமானம்	13		683,319,927.38	388,092,267.90
ஏனைய உதவி மீளெழுதல்	14		11,374,063.20	2,452,533.30
ஏனைய வருமானம்	15		42,171,695.97	39,098,038.24
தொழிற்பயில் நிலைப்பாடுகள்	16		9,761,267.30	83,032,837.37
பயிற்சி உபயோகப்பொருட்களும் செலவுகளும்	17		16,421,145.82	14,994,882.85
ஏனைய பயிற்சி செலவுகள்	18		106,862,137.48	80,061,878.49
பதவியினர் ஆகுசெலவுகள்	19			
பயிற்சி செலவுகள்			190,438,776.26	177,466,192.34
நிருவாக நிதி செலவீனங்கள்			102,543,956.45	95,558,718.95
			292,982,732.71	273,024,911.29
பதவியினர் ஆகுசெலவுகள் - ஏனையசெலவுகள்	19/1			
பயிற்சி செலவுகள்			18,539,801.99	20,549,269.02
நிருவாக நிதி செலவீனங்கள்			9,982,970.30	11,064,991.01
			28,522,772.29	31,614,260.03
போக்குவரத்தும் தொலைத்தொடர்பும்	20			
பயிற்சி செலவுகள்			39,547,663.40	36,245,413.79
நிருவாக நிதி செலவீனங்கள்			21,294,895.66	19,516,761.27
			60,842,559.06	55,762,175.05
வழங்கல்களும் அலுவலக தேவைகளும்	21			
பயிற்சி செலவுகள்			9,434,554.95	9,653,881.59
நிருவாக நிதி செலவீனங்கள்			5,080,144.98	5,198,243.93
			14,514,699.93	14,852,125.52
உபகரண பராமரிப்பு	22			
பயிற்சி செலவுகள்			54,224,997.40	37,319,947.47
நிருவாக நிதி செலவீனங்கள்			29,198,075.53	20,095,356.33
			83,423,072.93	57,415,303.80
வளவுப் பராமரிப்பு	23			
பயிற்சி செலவுகள்			93,503,539.56	68,198,409.71
நிருவாக நிதி செலவீனங்கள்			50,348,059.76	36,722,220.62
			143,851,599.32	104,920,630.33
நிதி மற்றும் ஏனைய செலவீனங்கள்	24		5,562,588.55	5,058,477.66

தேசிய பயிற்சித் துறைக்குரிய பரிந்துரை ஆதிகாரசபை
NOTES TO THE ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2011

மத்திய நிதியம்
 31.12.2012-ல் நிதி நிலைமை

	2012	2011
தொழிற்படுத்தப்பட்ட மூலதனம்		
இலாபம் மூலக் கொண்டு வந்தது	23,701,207.40	23,464,600.51
மூலதன தேவைக்கான நிதி	442,870.89	
பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்பட்ட தேவைக்கான நிதி	221,435.44	
மொத்தம்	24,365,513.73	23,464,600.51
பிரதிநிதித்துவப்படுபவை		
நடைமுறை ஆதனங்கள்		
நிலையான வைப்புகள் - ம. வரலி - நுகரகொடை	282,361.59	257,803.19
நிலையான வைப்புகள் - RDB	2,000,000.00	2,399,471.70
நிலையான வைப்புகள் - சனா	749,972.06	672,620.89
நிலையான வைப்புகள் - ம. வரலி - நுகரகொடை	9,800,000.00	
கடன்படுத்தி- நடைமுறை ஆதனம் - உற். அல. பகு. நேர. நேரறி	616,968.67	1,673,387.25
கடன்படுத்தி- ATI - உற். அல. பகு. நேர. நேரறி	1,919,180.03	2,377,958.99
கடன்படுத்தி- IET - உற். அல. பகு. நேர. நேரறி	207,363.07	138,906.99
கடன்படுத்தி- AETI - உற். அல. பகு. நேர. நேரறி	815,488.64	1,735,015.95
கடன்படுத்தி NAITA தலைமையமை	179,697.02	179,697.02
கடன்படுத்தி - அச்சிடல் அலை	2,640,880.36	2,534,373.27
கடன்படுத்தி நபிட்டா மருத்துவ காப்புறுதி	2,696,066.30	2,358,370.79
கூடுதலுறு (கொள்கை அபிவிருத்தி செயற்பாடு அமைச்சு)	26,700.00	26,700.00
சேமிப்பு கணக்கு -917	2,377,354.02	2,270,365.04
நிலையான வைப்பு வருமானம் பெற வேண்டியது	171,728.25	
கடன	411,148.23	7,441,002.37
	24,894,908.24	24,065,673.25
நடைமுறை கடன்பொறுப்புகள்		
கடன்கொடுப்பு - ATI (மரபொருட்கள் விநியமன)		328,227.19
நிரண்ட நிதி	476,937.89	
கடன்கொடுப்பு - NAITA	52,456.61	84,502.08
கடன்கொடுப்பு - H/O - WUSE/GTZ காக மீதி		173,172.02
முற்பணம் வரலி கட்டணம்	529,394.50	15,171.45
தேசிய நடைமுறை ஆதனங்கள்	24,365,513.74	23,464,600.51

31.12.2012ல் முடிவற்ற ஆண்டிற்கான வருமான சொலிவீனக் கணக்கு

	2012	2011
வருமானம்:		
அச்சிடல் அலகில் இருந்து 50% இலாபம் வரல்கல்	106,507.09	412,178.14
உற். அல. / பகுதி / நேர. நேரறி. நடைமுறை & மாக. அலா.	616,969.32	1,673,387.90
உற். அல. / பகுதி / நேர. நேரறி. ATI 50% இலாபம் வரல்கல்	975,470.05	1,022,070.87
உற். அல. / பகுதி / நேர. நேரறி. IET 50% இலாபம் வரல்கல்	68,456.08	113,245.95
உற். அல. / பகுதி / நேர. நேரறி. AETI 50% இலாபம் வரல்கல்	421,345.17	1,340,872.48
சேமிப்பு கணக்கு வரல்கல்	754,271.96	2,943,019.67
	2,943,019.67	770,162.23
சொலிவீனம்:		
வரல்கல் கட்டணம்	840.00	15,171.45
அடிச்சல	1,579,500.00	1,580,340.00
வருடத்திற்கான இலாபம் (நட்டம்)	1,362,679.67	5,316,746.12
நபிட்டாவின் பரிசீலவு		-
பரிசீலனின் பின்னான இலாபம் (நட்டம்)	1,362,679.67	5,316,746.12
35% இலாபம் நிரண்ட நிதிக்கு மாற்றம்	476,937.89	
தேசிய இலாபம் நிரண்ட நிதி பரிசீலனின் பின்னான	885,741.78	
மூலதன தேவைக்கு 50% பரிசீலவு	442,870.89	
தேசிய இலாபம் மூலதன தேவை பரிசீலனின் பின்	442,870.89	
பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்பட்ட தேவைக்கான நிதி 50% பரிசீலவு	221,435.44	
இவ்வாண்டிற்கான மிகை / குறை	221,435.44	
இவ்வாண்டின் ஆரம்ப மீதி கீ. கொ. வந்தது	23,464,600.51	18,147,854.39
முன்னைய ஆண்டு தொடர்பான சீராகம்	15,171.45	
	23,701,207.40	23,464,600.51



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව

கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி திணைக்களம்

AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය
எனது இல
MyNo

ஜேபி/என்ஏஐ/ஏ/எப்/12

මගේ අංකය
உமது இல
Your No

දිනය
திகதி
Date

2014 மே 21

தலைவர்,

தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை

தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் 2012 திசெம்பர் 31 இல் முடிவற்ற ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது 1971 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச சட்டத்தின் 14(2) (சீ) பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபையின் 2012 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று மற்றும் காசோட்டக்கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளினதும் ஏனைய விளக்கத் தகவல்களினதும் பொழிப்புக்களையும் உள்ளடக்கிய 2012 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்வு 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13(1) ஆம் பிரிவு மற்றும் 1999 இன் 50 ஆம் இலக்க தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரச சபையின் (திருத்தப்பட்ட) அதிகாரச்சட்டத்தின் 10(ஈ)(2) ஆம் பிரிவுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்டது. நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 14(2)(சீ) பிரிவின் பிரகாரம் அதிகாரசபையின் ஆண்டறிக்கையுடன் பிரசுரிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதும் எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புக்களும் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன. நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13(7)(ஏ) பிரிவின் பிரகாரம், ஒரு விபரமான அறிக்கை 2013 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதி அதிகாரசபையின் தலைவருக்கு வழங்கப்பட்டது.

1.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் சம்பந்தமாக முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பு

இந் நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க தயாரித்து நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

1.3 கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

எனது கணக்காய்வின் அடிப்படையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிப்பது எனது பொறுப்பாகும். இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு இணங்க எனது கணக்காய்வின் நான் மேற்கொண்டேன். ஒழுக்க நெறி வேண்டுகளுடன் நான் இணங்கி நடப்பதனையும் நிதிக்கூற்றுக்கள் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்கள் அற்றவையா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு கணக்காய்வு திட்டமிட்டு மேற்கொள்ளப்படுவதனையும் இந்நியமங்கள் வேண்டுகின்றன.

நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள தொகைகளினையும் வெளிப்படுத்தல்களையும் பற்றிய கணக்காய்வுச் சான்றுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான செயற்பாட்டு நடைமுறைகளினை கணக்காய்வு ஈடுபடுகின்றது. மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களின் பொருண்மையான பிறழ் கூற்று ஆபத்தின் மதிப்பீட்டினை உள்ளடக்கும் கணக்காய்வாளரின் தீர்மானம் மீது தெரிவு செய்யப்பட்ட நடைமுறைகள் தங்கியுள்ளது. அந்த ஆபத்தினை மதிப்பீடு செய்கையில் சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைக்கும் வகையில் அதிகாரசபையினால் நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தலுக்குரிய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை கணக்காய்வாளர் கருத்தில் கொள்கின்றாரேயன்றி அதிகாரசபையின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் வினைத்திறனின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக கருத்தில்கொள்ளவில்லை. முகாமைத்துவத்தினால் பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தமான தன்மையினையும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொண்ட கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மதிப்பாய்வு செய்தல் அத்துடன் நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தலினை மதிப்பாய்வு செய்தல் என்பவற்றினையும் கணக்காய்வு உள்ளடக்கியுள்ளது. 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரசட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவின் (3) ஆம் மற்றும் (4) ஆம் உபபிரிவுகள் கணக்காய்வின் நோக்கெல்லையையும் பரப்பையும் நிர்ணயிப்பதற்கான தற்றுணிபு அதிகாரத்தினை கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு வழங்குகின்றன.

எனது முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.4 முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் அடிப்படையில் எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழியுள்ளதாகக்கப்படுகின்றது.

2. நிதிக்கூற்றுக்கள்

2.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் தாக்கத்தினைத் தவிர்த்து தேசிய பயிலுனர், கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகார சபையின் 2012 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றது என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள்

2.2.1 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

பின்வரும் கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள் அவதானிக்கப்பட்டன.

(அ) தனியார் கம்பனி ஒன்றிடமிருந்து பெறவேண்டிய ரூபா 240,000 தொகையான வாடகை வருமானம் கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) தொலைபேசி கம்பங்களுக்காக உரிய கம்பனிகளிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய மின்சாரக் கட்டணங்கள் கணிப்பீடு செய்யப்பட்டு அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை.

- (இ) நிலையான சொத்துக்களாகக் காண்பிக்கப்பட வேண்டிய ரூபா 2,158,692 தொகை பழுதுபார்த்தல்கள் மற்றும் பராமரிப்புச் செலவினமாகக் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.
- (ஈ) தலைமை அலுவலகத்திலிருந்து பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்ட ரூபா 2,210,404 தொகை வங்கிக் கணக்குகளுக்குச் செலவு வைக்கப்பட்டிராததுடன் அப் பெறுமதி வழியிலுள்ள பணமாகக் காண்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (உ) உத்தியோகபூர்வ இல்ல வாடகையாக அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 176,352 தொகையை அறவிடுவதற்கோ அல்லது அறவிட வேண்டிய பணமாக கணக்கீடு செய்யப்படுவதற்கோ நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஊ) சம்பளங்கள் மீளளிப்புச் செய்யும் அடிப்படையில் வேறு நிறுவனங்களுக்கு விடுவிக்கப்பட்ட 04 ஊழியர்களுக்காகச் செலுத்தப்பட்ட ரூபா 595,997 தொகை மீளளிப்புச் செய்யப்பட்டிராததுடன் கணக்குகளிலும் காண்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

2.2.2 இணக்கம் செய்யப்படாத கணக்குகள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (அ) கணக்காய்விற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களுக்கும் இதற்கு உரித்தான துணைப் பதிவேடுகளில் காணப்படும் தொகைகளுக்கும் இடையே ரூபா 596,122 தொகையான வேறுபாடு அவதானிக்கப்பட்டது.
- (ஆ) பரீட்சை மீதியில் உள்ளடக்கப்பட்ட கணக்கு மீதிகள் இரண்டில் காணப்படும் மீதிகளும் நிதிக்கூற்றுக்களில் காணப்படும் மீதிகளுக்கும் இடையே ரூபா 1,466,033 தொகையான வேறுபாடு அவதானிக்கப்பட்டது.

2.2.3 பெறவேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (அ) மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் ரூபா 73,440,010 பெறுமதியான 94 கடன்பட்டோர் மீதியானதுடன் இதன் பெறுமதி ரூபா 38,998,039 தொகையான 59 மீதிகள் உள்ளகக் கடன்பட்டோரானதுடன் ரூபா 34,445,971 தொகையான 35 மீதிகள் வெளிக் கடன்பட்டோராகக் காணப்பட்டனர். அதிகாரசபையால் வெளிக்கடன்பட்டோரின் மீதி உறுதிப்படுத்தல்கள் பெறப்படுவதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஆ) 31 வெளிக்கடன்பட்டோரிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 5,038,743 தொகையான 05 ஆண்டு காலத்திற்கு மேலான மீதியில் 13 அரச நிறுவனங்களிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய மீதி ரூபா 1,180,181 காணப்பட்டதுடன் 10 நிறுவனங்களிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 1,036,283 தொகை 03 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்ட காலமாகக் காணப்பட்டது. இதற்கு மேலதிகமாக 07 உள்ளகக் கடன்பட்டோரிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 2,443,451 தொகை அறவிடப்படுவதற்கும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (இ) சேவையை விட்டுச் சென்ற உத்தியோகத்தர்களிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 108,999 தொகையான கடன் மீதி மீளாய்வாண்டின் போதும் அறவிடப்படுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஈ) 1995 முதல் 2011 வரையான காலப்பகுதியின் போது அதிகாரசபையால் வெளித்தரப்பினருக்கு வழங்கப்பட்டிருந்த ரூபா 795,162 தொகையான முற்பண மீதி 2012 திசெம்பர் மாதமளவிலும் தீர்க்கப்படுவதற்கான நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (உ) மீளாய்வாண்டின் போது செலுத்தப்பட வேண்டிய மீதி ரூபா 93,944,300 தொகையானதுடன் 2010 ஆம் ஆண்டு முதல் இலங்கை சுங்கத்திற்குச் செலுத்தப்பட வேண்டிய ரூபா 4,074,000 தொகை இதில் உள்ளடக்கப்பட்டிருந்தது.

(ஊ) சேவையிலிருந்து விலகிச் சென்ற 23 ஊழியர்களிடமிருந்து அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 830,917 தொகை அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை.

2.2.4 கணக்காய்விற்கான சான்றின்மை

நிதிக் கூற்றுக்களில் காணப்படும் பின்வரும் விடயங்கள் அவற்றிற்கு எதிரே காண்பிக்கப்பட்டுள்ள சான்றுகள் கணக்காய்விற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

	விடயம்	பெறுமதி ரூபா	சமர்ப்பிக்கப்பட்டிராத சான்றுகள்
(i)	இருப்பு	9,799,040	மெய்மையாய்வுச் சபை அறிக்கைகள், விபரமான பட்டோலைகள்
(ii)	காணிகள்	46,939,652	3 காணிகளின் உரிமையை உறுதிப்படுத்தும் உரித்துறுதி மீதிகளின் உறுதிப்படுத்தல்கள்
(iii)	முற்பணங்கள்	14,492,718	மீதிகளின் உறுதிப்படுத்தல்கள்
(iv)	நானாவித கடன்பட்டோர்	34,445,971	மீதிகளின் உறுதிப்படுத்தல்கள்
(v)	கடன்கொடுத்தோர்	28,908,661	மேற்படி
(vi)	வங்கி மீதி	2,237,265	7 வங்கிக் கணக்குகளுக்கு உரித்தான இணக்கக் கூற்று
(vii)	இரத்துச் செய்யப்பட்ட காசோலைகள்	4,234,354	விபரமான பட்டோலைகள்
(viii)	தனியார் நிறுவகனம் ஒன்றிடமிருந்து கிடைக்கப்பெற்ற பணம்	742,574	நிறுவனத்துடன் ஏற்படுத்தப்பட்ட உடன்படிக்கை

(இ) 1983 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவு அதிகாரச் சட்டத்தின் 5(1) ஆம் பிரிவு

சேவையிலிருந்து ஓய்வுபெறும் ஓர் ஊழியருக்கு சேவை முடிவுறுத்தப்பட்ட நாள்முதல் 30 நாட்களுக்குள் பணிக்கொடை செலுத்தப்பட வேண்டிய போதிலும் தாமதமாகிச் செலுத்திய 13 சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

(ஈ) 2008 சனவரி 01 ஆம் திகதிய 1530/3 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவிப்பு

ரூபா 25,000 இற்கு மேற்பட்ட கொடுப்பனவிற்காக ரூபா 25 ஆன முத்திரைக் கட்டணம் அறவிடப்பட்டு உள்நாட்டு இறைவரி ஆணையாளர் நாயகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டிய போதிலும் 09 சந்தர்ப்பங்களின் போது ரூபா 899,863 பெறுமதியான கொடுப்பனவுகள் மேற்கொள்ளப்படுகையில் இதன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(உ) இலங்கை குடியரசின் நிதிப் பிரமாணம்

i. நி.பி. 104

மீளாய்வாண்டில் ஏற்பட்ட வாகன விபத்து தொடர்பாக நட்டங்கள் மற்றும் இழப்பு அறிக்கைகள் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

ii. நி.பி. 138

கொடுப்பனவை உறுதிப்படுத்தும் உத்தியோகத்தர் ஒவ்வொரு உறுதிச்சீட்டைச் சான்றுறுதிப்படுத்த வேண்டிய போதிலும் ரூபா 3,703,190 கூட்டுத்தொகையான கொடுப்பனவுகளை உறுதிப்படுத்தாது கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தது.

iii. நி.பி. 210(1)

கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்படுகையில் கழிவு நலன் நலனைப் பெறக்கூடிய வகையில் கொடுப்பனவுகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும் அதிகாரசபையின் நீர்ப் பட்டியல்களையும் ஆதனவழியையும் கொடுப்பனவு செய்கையில் கழிவு பெறக்கூடிய வகையில் கொடுப்பனவுகள் மேற்கொள்ளப்படாத சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

iv. நி.பி. 241(1)

உறுதிச்சீட்டுக்கள் சான்றுறுதிப்படுத்தும் உத்தியோகத்தரால் சகல உறுதிச்சீட்டுக்களும் சான்றுறுதிப்படுத்தப் பட்டதை அடுத்து கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும் அவ்வாறு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிராத சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

v. நி.பி. 264(1)

அனைத்து கொடுப்பனவும் கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டமையை உறுதிப்படுத்து வதற்காக பெறுனரிடம் இருந்து பற்றுச்சீட்டைப் பெற்றுக்கொள்ள வேண்டிய போதிலும் ரூபா 5,368,133 பெறுமதியான 10 கொடுப்பனவு சந்தர்ப்பங்களின் போது உறுதிச்சீட்டுக்கள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

vi. நி.பி. 395 (அ), (இ)

வங்கிக் கணக்கிணக்கக் கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டு அடுத்த மாதத்தின் 15 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்குச் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய போதிலும் கால தாமதத்துடன் வங்கிக் கணக்கிணக்கக் கூற்று

சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்ததுடன் 08 வங்கிக் கணக்குகளின் வங்கிக் கணக்கிணக்கக் கூற்றுக்கள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

vii. நி.பி. 396

வழங்கப்பட்டு செல்லுபடிக்க காலம் கடந்த 13 வங்கிக் கணக்கிற்கு உரித்தான ரூபா 2,693,338 கூட்டுத்தொகையான 100 காசோலைகள் தொடர்பாக நிதிப் பிரமாண ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

viii. நி.பி. 702(3)

மீளாய்வாண்டின் போது கைச்சாத்திடப்பட்ட உடன்படிக்கைகளின் பிரதிகள் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்பிவைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

ix. நி.பி. 1646

வாகனங்களுக்கு உரித்தான நாளாந்த ஓட்ட அட்டவணையும் மாதாந்தப் பொழிப்பும் அடுத்த மாதத்தின் 15 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்குச் சமர்ப்பிக்க வேண்டிய போதிலும் 10 வாகனங்களுக்கு உரித்தான மீளாய்வாண்டின் ஓட்ட அறிக்கைகளும் மாதாந்த பொழிப்பும் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்க வில்லை.

(ஊ) பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை

1999 ஒக்டோபர் 08 ஆம் திகதிய 22/99 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கையின் 1.1.6(v) மற்றும் 1.3.1(iii) ஆம் பிரிவுகள்

குழு போக்குவரத்து வசதிகள் வழங்கப்பட வேண்டிய உத்தியோகத்தர்களுக்கு வெவ்வேறாக வாகனங்கள் வழங்கப்பட்டிருந்த சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

(எ) நிதி அமைச்சர் சுற்றறிக்கை

2010 செப்டெம்பர் 10 ஆம் திகதிய 446 ஆம் இலக்க பீஈஐ/12 ஆம் இலக்க அரசு நிதிச் சுற்றறிக்கையின் 3.1(ii) ஆம் பிரிவு

உத்தியோகத்தர்களுக்கு வெளிநாட்டு தொலைபேசி அழைப்பு வசதி வழங்கப்படுகையில் உரிய அமைச்சர் செயலாளரின் அங்கீகாரம் பெறப்பட வேண்டிய போதிலும் இதன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஏ) அமைச்சர் சுற்றறிக்கை

2004 சனவரி 28 ஆம் திகதிய ஈஈஈ/1/ச.லே/2004/1 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கையின் 1.1.1 ஆம் பிரிவு

ஆகக் குறைந்த எண்ணிக்கையிலும் குறைவான எண்ணிக்கைக்காகப் பாடநெறி நடாத்தப் பட்டிருந்ததன் இதற்காக அமைச்சரின் முன்னங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஐ) தேசிய கொள்வனவு முகவர் நிறுவகத்தின் என்ஈஏ/8 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கை

3.2.2 மற்றும் 3.4.2 ஆம் பிரிவுகள்

அரசாங்க வேலைகள் மற்றும் சேவைகளுக்காக போட்டி விலைகள் கோரப்படுகையில் இயலுமானளவு போட்டியை மேற்கொள்ள வேண்டிய போதிலும் 25 சந்தர்ப்பங்களின் போது ரூபா 2,594,879 தொகையான வழங்கல் மற்றும் சேவைகளைப் பெற்றுக்கொள்கையில் இதன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஓ) 2008 யூலை 28 ஆம் திகதிய பீஈஐ 50 ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் திணைக்களச் சுற்றறிக்கையின் 7 ஆம் பிரிவு

குழு போக்குவரத்து வசதிகள் வழங்கப்படுகையில் வருவதற்கும் செல்வதற்கும் 50 கிலோ மீற்றர்கள் இருக்க வேண்டிய போதிலும் இதற்கு மேற்பட்ட தூரத்திற்காக போக்குவரத்து வசதியளிக்கப்பட்ட சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

3. நிதி மீளாய்வு

3.1 நிதிசார் விளைவுகள்

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் படி, 2012 திசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டிற்காக அதிகாரசபையின் செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளால் ரூபா 29,244,981 தொகையான பற்றாக்குறை ஏற்பட்டிருந்ததுடன் இதற்கொப்பான முன்னைய ஆண்டின் பற்றாக்குறை ரூபா 75,837,077 ஆகும். முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் மீளாய்வாண்டிற்கான பற்றாக்குறை ரூபா 46,592,096 தொகையான குறைவைக் காண்பித்தது. நிதிசார் விளைவுகளின் முன்னேற்றத்திற்காக கடந்த ஆண்டைப் பார்க்கிலும் அரசாங்க மானியம் அதிகரித்தல், நானாவித வருமானம் அதிகரித்தல் மற்றும் பிற்போடப்பட்ட வருமான அதிகரிப்பு தாக்கமளித்திருந்தது.

3.2 நிறுவனத்திற்கு எதிராக ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ள சட்ட நடவடிக்கைகள்

நிறுவனத்திற்கு எதிராக ஒரு ஊழியரால் தொடரப்பட்ட ஒரு வழக்கும், வெளி நிறுவனம் ஒன்றாலும் நபர்களாலும் இரு வழக்குகளும் தொடரப்பட்டிருந்ததுடன் அதிகாரசபையால் ஒரு வழக்கு தொடரப்பட்டிருந்தது.

4. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

4.1 செயலாற்றுகை

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

(அ) அதிகாரசபையின் மாவட்ட அலுவலகங்களும் கடுபத்தை, ஒருகொடவத்தை மற்றும் கட்டுநாயக்க போன்ற தேசிய பயிற்சி நிலையங்களுக்கு சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட, ஆண்டின் போது கற்கைநெறிகளைப் பூர்த்தி செய்த மற்றும் ஆண்டின் இறுதியில் கற்கைநெறிகளைப் பயின்று கொண்டிருந்த மாணவர்கள் தொடர்பான விபரம் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடப்பட்டு கீழே காண்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

விபரம்	2012	2011
வருட ஆரம்பத்தில் இருந்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை	29,609	28,558
ஆண்டின் போது சேர்க்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	32,613	32,479
ஆண்டின் போது கற்கைநெறிகளைப் பூர்த்தி செய்த எண்ணிக்கை	27,522	26,036
ஆண்டின் இறுதியில் கற்கைநெறிகளைப் பயின்று கொண்டிருந்த எண்ணிக்கை	27,463	29,609

- (ஆ) அதிகாரசபையின் நிதி மற்றும் பௌதீக செயலாற்றல் தகவல்கள் அடங்கிய செயலாற்றுகை அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (இ) மீளாய்வாண்டின் போது 31,300 பயிலுனர்கள் சேர்த்துக்கொள்வதற்கு இலக்கிடப்பட்டிருந்ததுடன் 32,613 பயிலுனர்களே சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டிருந்தனர். கற்கைநெறிகளை கைவிட்டுச் சென்றிருந்தமையால் உண்மையான பயிலுனர்களின் எண்ணிக்கை 23,763 ஆகக் காணப்பட்டது. இலக்கிடப்பட்ட அளவில் 76 சதவீதத்தை அடைவதற்கு அதிகாரசபை வெற்றியடைந்த போதிலும் மாவட்ட மட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்ட சதவீதத்தில் குறைவு 1.3 சதவீதம் முதல் 39.9 சதவீதம் வரையான வீச்சில் காணப்பட்டது.
- (ஈ) 7 மாவட்டங்களில் இலக்கிடப்பட்ட பயிலுனர்களின் அளவு சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (உ) கட்டுநாயக்க பொறியியல் தொழிநுட்ப நிறுவகத்திற்கு 450 பயிலுனர்கள் சேர்க்கப்படுவதற்கு இலக்கிடப்பட்டிருந்த போதிலும் 299 பேர் மாத்திரமே சேர்க்கப்பட்டிருந்தனர். இது இலக்கிடப்பட்ட எண்ணிக்கையின் 33.6 சதவீதக் குறைவு காணப்பட்டது.

(ஊ) ஒவ்வொரு பிரிவின் படி, நடாத்தப்படுவதற்கு இலக்கிடப்பட்ட நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் உள்ளபடியான நிலை தொடர்பான விபரம் பின்வருமாறாகும்.

நிகழ்ச்சித்திட்டம்	இலக்கிடப்பட்ட நிலை	உள்ளபடியாக எய்தப்பட்ட நிலை	வேறுபாடு அதிகரிப்பு/ (குறைவு)
தொழிற்சாலை வழிகாட்டல் பிரிவு			
Develop Career Guidance Tools	06	-	(06)
நிகழ்ச்சித்திட்டம்			
பாடசாலையை விட்டுச் சென்ற பிள்ளைகளுக்காக தொழிற்சாலை வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டம்	140	126	(14)
பாடசாலை மாணவர்களுக்காக தொழிற்சாலை வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டம்	125	91	(34)
தொழிற்சாலை ஆராய்ச்சி, பிரிவு			
பயிலுனர்களைப் பயிற்றுவிக்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டம்	30	27	(3)
தொழிற்சாலை ஆய்வு craft நிலையில் பயிலுனர்கள்	5,000	3,982	(1,018)
ஏனைய பயிலுனர்கள்	20,000	18,783	(1,217)

(எ) மீளாய்வாண்டின் போது 15 ஐஎஸ்ஓ/கியூஎம்எஸ் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்படுவதற்கு இலக்கிடப்பட்டிருந்த போதிலும் ஒரு நிகழ்ச்சித்திட்டம் மாத்திரமே நடாத்தப்பட்டிருந்தது.

(ஏ) மீளாய்வாண்டின் போதும் முன்னைய 05 ஆண்டுகளின் போதும் பயிற்சிக்கு சேர்க்கப்பட்ட பயிலுனர்களின் எண்ணிக்கையும் அவர்களது கற்கைநெறியை விட்டுச்சென்றவர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்பான விபரம் பின்வருமாறாகும்.

ஆண்டு	சேர்க்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	கற்கைநெறியை விட்டுச்சென்றவர்களின் எண்ணிக்கை	கற்கைநெறியை விட்டுச்சென்றவர்களின் எண்ணிக்கை சேர்க்கப்பட்ட எண்ணிக்கையின் சதவீதமாக
2012	32,613	8,850	27.14
2011	32,479	5,391	16.60
2010	27,780	9,668	34.80
2009	29,721	6,238	20.98
2008	23,617	4,682	19.82
2007	16,281	4,653	28.57

4.2 முகாமைத்துவத் திறமையினங்கள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

(அ) பொருள் மெய்மையாய்வு

- மீளாய்வாண்டில் நிலையான சொத்து மெய்மையாய்வின் போது இனங்காணப்பட்ட மிகையான 461 விடயங்களும் பற்றாக்குறையான 1,811 விடயங்களும் முன்னைய ஆண்டின் பொருள் மெய்மையாய்வின் போது இனங்காணப்பட்ட மிகையான 1,522 விடயங்கள் மற்றும் 1,509 பற்றாக்குறையான விடயங்கள் தொடர்பாகவும் மெய்மையாய்வுச் சபை பரிந்துரை தொடர்பாக 2013 செப்டெம்பர் மாதம் வரையிலும் தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

- ii. தலைமை அலுவலகத்தில் ஒரு பிரிவினதும் மூன்று நிலையங்களின் மூன்று பிரிவுகளினதும் மீளாய்வாண்டின் மெய்மையாய்வு நடாத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஆ) (i) 11 நிலையான வைப்புகள் தொடர்பாக முறையான பணிப்பாளர் சபை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ii) 4 நிலையான வைப்புகள் தொடர்பாக பணிப்பாளர் சபை அங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருந்த போதிலும் அம் முதலீடு ஒரு மாதத்திற்கும் மேலாகத் தாமதமானமையால் பெறக்கூடியதாக இருந்த ரூபா 267,666 தொகையான வருமானம் கிடைக்கப்பெறாது போயிற்று.
- (இ) 2010 பெப்ரவரி மாதத்தின் போது ரூபா 1,134,000 தொகையான சுங்கக் கட்டணம் செலுத்திப் பெறப்பட்டிருந்த ஒரு மோட்டார் வாகனம் 2013 செப்டெம்பர் மாதம் வரையிலும் பயன்பாட்டிற்கு எடுக்கப்படாதிருந்ததுடன் வாகனப் பகுதிகள் கழற்றப்பட்டு ஒருகொடவத்தை மோட்டார் வாகன பொறியியல் பயிற்சி நிறுவகத்தில் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருந்தது.
- (ஈ) அதிகாரசபையின் தலைமை அலுவலகத்தில் போதிய வாகனங்கள் இருந்த போதிலும் வாடகை வாகனங்கள் பயன்படுத்தப்பட்டு இதற்காக ரூபா 138,482 தொகையான கொடுப்பனவுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தன.
- (உ) புலமைப் பரிசில் பெற்று வெளிநாட்டிற்குச் சென்ற ஊழியர்கள் மீள சேவைக்கு வருகை தராமையால் ஏற்படுத்தப்பட்ட உடன்படிக்கையை மீறியமையால் அறவிடப்பட வேண்டிய ரூபா 7,367,731 தொகை அறவிடப்பட்டிராததுடன் இது தொடர்பாக கணக்குகளிலும் வெளிப்படுத்தல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

4.3 சர்ச்சைக்குரிய தன்மையிலான கொடுக்கல்வாங்கல்கள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

- (அ) வெளித்தரப்பினருக்கு உரித்தான காணிகளில் ரூபா 61,634,667 தொகையான செலவில் 08 பயிற்சி நிலையங்கள் நிர்மாணிக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் உரிய காணி அதிகாரசபைக்கு ஒப்படைக்கப்படுவதற்கு 2014.01.31 ஆம் திகதி வரையிலும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஆ) தொலைக்காட்சி அலைவரிசைக்காக அறவிடப்படும் சேவைக் கட்டணங்களும் கடமை தொலைபேசி பட்டியலாக கருதி கொடுப்பனவுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தன.

4.4 விளைவற்றதும் குறைவான பயன்பாடுடையதுமான சொத்துக்கள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

- (அ) ரூபா ஒரு மில்லியனைப் பார்க்கிலும் கூடிய மீதிகளுடன் 08 வங்கி நடைமுறைக் கணக்குகள் காணப்பட்டதுடன் அவற்றின் வருட இறுதியில் உள்ளவாறான மீதிகளின் கூட்டுத்தொகை ரூபா 25,945,283 ஆகக் காணப்பட்டது. மேலும் சில மீதிகளின் மாதாந்தம் ரூபா 1.3 மில்லியன் முதல் 64 மில்லியன் வரையான வீச்சில் மீதிகள் விளைவற்றுக் காணப்படுவது கணக்காய்வின் போது கண்டறியப்பட்டது.
- (ஆ) மீளாய்வாண்டில் 5 வாகனங்கள் விளைவற்றுக் காணப்பட்டதுடன் மேலும் 4 வாகனங்கள் குறைவான பயன்பாட்டுடன் காணப்பட்டன.
- (இ) பயிலுனர்கள் இன்மை காரணமாக பொலன்னறுவை மாவட்ட நிலையத்தில் கற்கை நெறி நடாத்தப்பட்டிராததுடன் அக் கற்கைநெறிக்கு உரித்தான உபகரணங்கள் விளைவற்றுக் காணப்பட்டன.

4.5 ஒப்பந்த நிர்வாகம்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(அ) மொறட்டுவை பயிலுனர் செயன்முறைப் பயிற்சி நிறுவனத்தின் மூன்று மாடிக் கட்டிட நிர்மாணிப்பு தொடர்பாக பின்வரும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

- i. இவ் ஒப்பந்தம் ரூபா 31,289,371 பெறுமதிக்கு 2012 யூன் 30 ஆம் திகதி பூர்த்தி செய்யப்படுவதற்காக உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டிருந்ததுடன் அந் நிர்மாணிப்பு நடவடிக்கைகளுக்கு உரிய வீட்டு நிர்மாணிப்பு, வடிவமைப்பு, மற்றும் நிர்மாணக் கண்காணிப்பிற்காக அதிகாரசபையால் ரூபா 2,289,000 இற்கு உசாவுகைக் கம்பனி ஒன்றின் சேவையைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கும் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்படுத்தப்பட்டிருந்தது. எனினும், 2013 ஆகஸ்ட் மாதமளவிலும் நிர்மாணிப்பு நடவடிக்கைகள் பூர்த்திசெய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.
- ii. உடன்படிக்கையின் பிரகாரம், ஆலோசனைக் கம்பனியால் அதன் முன்னேற்றம் தொடர்பாக மாதாந்த அறிக்கை வழங்கல், ஒப்பந்தக்காரர்களுக்கு தேவையான அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட வேண்டிய போதிலும் இதன் படியும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- iii. போதிய ஊழியர்களும் இயந்திர உபகரணங்களும் ஈடுபடுத்தப்படாதமை, தகைமை பெற்ற பதவியணி ஒன்றின்மை மற்றும் பொருட்களின் மாதிரிகளுக்கான அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளலிலான தாமதத்தினால் நிர்மாணிப்புகள் தாமதமாவதற்கு தாக்கமளித்ததாக கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்டது.
- iv. ஒப்பந்தம் தாமதமான காரணத்தால் ஆலோசனைக் கம்பனியின் சேவைக் காலம் நீடிக்கப்படுவதற்கு நேர்ந்திருந்ததுடன் இதற்காக ரூபா 500,000 தொகையைச் செலுத்துவதற்கு உடன்பட்டிருந்தது.

v. கட்டிட நிர்மாணிப்புகள் ஆரம்பிக்கப்படுவதற்கு முன்னர் நகர அபிவிருத்தி அதிகாரசபையின் அங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருக்கவில்லை.

vi. கட்டிடத்திற்காக பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட ரூபா 2,114,645 தொகையான பிணை 2013 யூன் 19 ஆம் திகதி இரத்துச் செய்யப்பட்டிருந்த போதிலும் அதன் செல்லுபடிக் காலம் மேலும் நீடிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) கட்டுநாயக்க பொறியியல் தொழிநுட்ப நிறுவகத்தின் மூன்று மாடிக் கட்டிட மாணவர் விடுதி நிர்மாணிக்கப்படுவதற்காக பின்வரும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

i. இந் நிர்மாண நடவடிக்கைகளுக்காக ரூபா 33,368,508 பெறுமதிக்கு ஒப்பந்த உடன்படிக்கை ஏற்படுத்தப்பட்டிருந்ததுடன் ரூபா 2,289,000 தொகை செலுத்தப்படும் உடன்பாட்டுடன் ஆலோசனைக் கம்பனியின் உடன்படிக்கையும் பெறப்பட்டிருந்தது. இந் நிர்மாணிப்பு நடவடிக்கைகள் 2012 யூன் மாதம் பூர்த்திசெய்யப்படுவதற்கு தீர்மானிக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் 2013 ஆகஸ்ட் மாதம் வரையிலும் இந் நடவடிக்கைகள் பூர்த்திசெய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.

ii. உடன்படிக்கையின் பிரகாரம், ஆலோசனைக் கம்பனியால் அதன் முன்னேற்றம் குறித்து மாதாந்த அறிக்கை வழங்கல், ஒப்பந்தக்காரருக்கு தேவையான அறிவுறுத்தல்கள் வழங்கப்பட வேண்டிய போதிலும் இதன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

iii. நிர்மாண நடவடிக்கைகள் தாமதமாவதன் காரணமாக ஆலோசனைச் சேவைகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக மேலதிகக் கட்டணங்களைச் செலுத்த நேர்ந்தது.

.6 ஏனைய அரசாங்க நிறுவகங்களுக்கு வழங்கப்பட்ட அதிகாரசபையின் வளங்கள்

2003 யூன் 02 ஆம் திகதிய பீசு12/12 ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளிற்கு முரணாக மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் ஏழு

ஊழியர்கள் அதிகாரசபையின் சேவையிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டு வேறு நிறுவகங்களில் சேவையாற்றுவதற்காக ஈடுபடுத்தப்பட்டிருந்தனர். இவ்வாறு அதிகாரசபையால் சேவையிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் சம்பளங்கள் மற்றும் படிப்பணமாக மீளாய்வாண்டின் போது ரூபா 1,033,029 தொகையும் முன்னைய ஆண்டுகளின் போது ரூபா 5,694,712 தொகையும் செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

4.7 பதவியணி நிர்வாகம்

மீளாய்வாண்டின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணியினர் மற்றும் உள்ளபடியான பதவியணியினர் தொடர்பான விபரம் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடப்பட்டு கீழே காண்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

விபரம்	2012			2011		
	அங்கீகரிக்கப்பட்டவை	உள்ளபடியானவை	வெற்றிடங்கள்	அங்கீகரிக்கப்பட்டவை	உள்ளபடியானவை	வெற்றிடங்கள்
நிறைவேற்றத் தரம்	192	111	81	138	88	50
எழுதுவினைஞர்	664	491	173	515	466	49
மற்றும் இணைந்த தரங்கள்						
கனிஷ்ட	136	118	18	110	97	13
	992	720	272	763	651	112

இது தொடர்பாக பின்வரும் விடயங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

- (அ) அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணிக்கு மேலதிகமாக அமைய, தற்காலிக மற்றும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் அமைச்சினதோ அல்லது முகாமைத்துவ சேவைத் திணைக்களத்தினதோ அங்கீகாரம் பெறப்படாது 58 ஊழியர்கள் சேர்க்கப்பட்டிருந்ததுடன் அவர்களுக்கு மீளாய்வாண்டின் போது ரூபா 7,997,525 சம்பளங்கள் மற்றும் படிப்பணமாகச் செலுத்தப்பட்டிருந்தது.

- (ஆ) பயிற்சி நிலையங்களில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள ஊழியர்கள் தொடர்ந்து ஒரே நிலையத்தில் கடமையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டிருந்ததுடன் அவர்களை இடமாற்றம் செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (இ) அதிகாரசபையின் பதவி உயர்வுகள் வழங்கப்படுகையில் விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டிராமை, நேர்முகப் பரீட்சைகள் நடாத்தப்பட்டிராமை, நடாத்தப்பட்ட நேர்முகப் பரீட்சைகளுக்கு சேர்க்கப்படும் நடைமுறையில் குறிப்பிடப்பட்ட தகைமைகள் அற்ற விண்ணப்பதாரிகளை அழைத்தல், பதில் கடமையாற்றுவதற்கு நியமிக்கப்பட்ட நாள்தொடர் பதவிகளை வழங்கல், நேர்முகப் பரீட்சை சபைக்குரிய அமைச்சினதும் நிதி அமைச்சினதும் அங்கத்தவர்கள் நியமிக்கப்பட்டிராமை மற்றும் நிறுவகத்தின் உத்தியோகத்தர்கள் மாத்திரம் நேர்முகப் பரீட்சைக் குழுவில் நியமிக்கப்பட்டிருந்தமை போன்ற குறைபாடுகள் அவதானிக்கப்பட்டன.
- (ஈ) இரண்டாம் நிலை அடிப்படையில் ஒரு வருட காலத்திற்காகச் சேர்க்கப்பட்டிருந்த ஓர் உத்தியோகத்தர் அக் காலம் பூர்த்தியடைவதற்கு முன்னரே பணிப்பாளர் நிர்வாகம் மற்றும் மனித வளப் பதவிக்கு நிரந்தரமாக நியமிக்கப்பட்டிருந்தார். இப் பதவிக்கு ஆட்சேர்க்கப்படுவதற்காக விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டிராததுடன் தாபனவிதிக் கோவையின் ஏற்பாடுகளுக்கு முரணாக சேர்க்கப்பட்டிருந்தமையும் பதவிக்கு உரித்தான சம்பளத்திட்டத்தின் உச்ச நிலையில் அமர்த்தப்பட்டிருந்தமையும் கணக்காய்வின் போது கண்டறியப்பட்டது.

05. கணக்களிப் பொறுப்பும் நல்லாளுகையும்

5.1 நிதிக்கூற்றுக்கள் சமர்ப்பித்தல்

2002 மே 24 ஆம் திகதிய பீஎப்/பீஎ/21 ஆம் இலக்க அரசு நிதிச் சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம் நிதியாண்டு முடிவுற்று 60 நாட்களுக்குள் நிதிக்கூற்றுக்கள் கணக்காய்விற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டிய போதிலும் நிறுவகத்தின் மீளாய்வாண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2013 யூலை 15 ஆம் திகதியும் முன்னைய ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2012 யூன் 06 ஆம் திகதியும் கணக்காய்விற்காகச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்தன.

5.2 பாதீட்டுக் கட்டுப்பாடு

பாதீட்டின் மதிப்பிடப்பட்ட வருமானம், செலவினங்களுக்கும் உள்ளபடியே வருமானம், செலவினங்களுக்கும் இடையே கருத்திற்கொள்ளப்பட வேண்டிய முரண்கள் அவதானிக்கப்பட்டமையால் பாதீடு ஆக்கபூர்வமான முகாமைத்துவ கட்டுப்பாட்டுச் சாதனமாகப் பயன்படுத்தப்பட்டிராமை அவதானிக்கப்பட்டது.

6. முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்

கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகள் மற்ற கட்டுப்பாடுகளிலான குறைபாடுகள் அதிகாரசபையின் தலைவருக்கு அவ்வப்போது கவனத்திற்குக் கொண்டுவரப்பட்டிருந்தது. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டு துறைகள் தொடர்பாக விசேட கவனம் கோரப்படுகின்றது.

- (அ) நிலையான சொத்துக்கள்
- (ஆ) காசு மற்றும் வங்கிக் கணக்குகள்
- (இ) கணக்கீடு
- (ஈ) வாகனப் பயன்பாடு
- (உ) பயிலுனரும் பயிற்சி நடவடிக்கைகளும்
- (ஊ) பதவியணி முகாமைத்துவம்
- (எ) நலன்புரி நிதியம்
- (ஏ) வருமானச் செலவினம்
- (ஐ) களஞ்சியக் கட்டுப்பாடு
- (ஓ) பிரகரிப்பு மற்றும் தொலைபேசி செலவினம் தொடர்பான கட்டுப்பாடு

ஒப்பம்: எச்.ஏ.எஸ். சமரவீர
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி
Ms/v

தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற் பயிற்சி அதிகாரசபை

2012 திசெம்பர் 31ம் திகதியன்று முடிவுற்ற வருடத்திற்கான கணக்குக் கூற்று பற்றி, 1971ன் 38ம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் 14 (2) (சி) வாசகத்தின் பிரகாரம், கணக்காய்வாளர் அதிபதியின் அறிக்கைக்கான பதில்கள்

2.	நிதிக் கூற்று				
2.2.1	கணக்கீட்டு குறைப்பாடுகள்				
(அ)		கணக்காய்வு அவதானத்துடன் இணங்கிச்செல்கின்றது. இது வரை பண அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்டிருந்தபோதிலும் கணக்காய்வு வழிகாட்டலின் கீழ் எதிர்காலத்தில் அட்டுறு அடிப்படையில் கணக்கீடு செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.			
(ஆ)		தொலைபேசி கம்பனிகளிடமிருந்து பெறப்படுகின்ற மின்சாரக் கட்டணம் உரிய முறையில் கணக்கீட்டு பொருத்தமான கணக்குகளில் இடுவதற்காக நிதிப் பிரிவுக்கு அறிவிக்கப்பட்டிருக்கின்றது.			
(இ)		கணக்காய்வு வழிகாட்டல்களுக்கு ஏற்ப இந்த பெறுமதியில் மூலதனமாக இடத்தக்க பெறுமதி 2013 ஆம் ஆண்டின் இறுதி கணக்குகளை தயாரிக்கின்றபோது சீர்செய்யப்பட்டுள்ளது .			
(ஈ)		திகதி	காசோலை இல	தொகை	விபரம்
		28.12.2012	343217	78,312.06	பணம் மீள்கொடுப்பனவு செய்யப்படுவது கையிலுள்ள காசாகவன்றி சிறியளவு பண மீள்கொடுப்பனவு அடிப்படையிலாகும். அதன்படி நடைமுறை காச அறிக்கையிடப்படுவதில்லை
			343218	59,893.81	
		18.12.2012	343215	1,775,182.51	இந்த இரண்டு காசோலைகளும் கட்டுநாயக்க பொறியியலாளர் தொழில்நுட்ப நிறுவனத்தின் 28.12.2012 ஆம் திகதிய பற்றுச்சீட்டு இலக்கம் 2256 இன் கீழ் கணக்கு வைக்கப்பட்டுள்ளதுடன் நடைமுறை காசாக அறிவிப்பதற்கு அவசியமில்லை
			343196	297,015.32	

	(உ)	கணக்காய்வு மீளாய்வுக்கு இணங்கிச்செல்கின்றது. 2014 .01.01 ஆம் திகதியிலிருந்து அறவிடப்படவேண்டிய தொகையை அறவிடுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது
	(ஊ)	கணக்காய்வு மீளாய்வுடன் இணங்கிச்செல்கின்றது. சனாதிபதி செயலகத்திற்கு விடுவிக்கப்பட்டுள்ள அலுவலரின் சம்பளமும் கொடுப்பனவும் எமது அதிகாரசபையின் மூலமாக செலுத்துகின்ற அடிப்படையின் கீழ் இருப்பதால் அவை கணக்குகளில் காட்டப்படவில்லை. எவ்வாறாயினும் கணக்காய்வு வழிகாட்டல்களின் அடிப்படையில் செய்யப்பட்ட கோரிக்கைகளின் பிரகாரம் 2014 சனவரி மாதம் முதல் அவரது சம்பளமும் படிகளும் அதிகாரசபைக்கு மிளச்செலுத்தப்படும். இளைஞர் விவகார மற்றும் திறன் அபிவிருத்தி அமைச்சிற்கு விடுவிக்கப்பட்டள்ள ஒப்பந்த அடிப்படையில் கடமையாற்றுகின்ற உத்தியோகத்தர்களது சம்பளம் மற்றும் படிகள் தவிர்த்த ஏனைய அலுவலர்களது படிகள் மீளளிப்புச்செய்யப்படும். ஒப்பந்த அடிப்படையில் ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள அலுவலர்கள் அமைச்சின் தேவைப்பாட்டின் பேரில் தற்காலிகமாக விடுவிக்கப்பட்டுள்ளதனாலும் நிரல் அமைச்சாக இருப்பதனாலும் கணக்குகளில் நிதி ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.
2.2.3		பெறவேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய கணக்கு
	(அ)	வெளியக கடன் நிலுவையான ரூ. 34,445,971 இல் ரூபா 25,913,,526 தொகை 25.11.2013 அளவில் தீர்க்கப்பட்டிருந்தது. மிகவும் பழைய கடன்பட்டோரினது முகவரிகளை தேடமுடியாததுள்ளதோடு முகவரிகளை தேடமுடியுமான அனைத்து கடன்பட்டோருக்கும் நிலுவை உறுதிப்படுத்தி கடிதங்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன.
	(ஆ)	உள்ளக கடன்பட்டோரிடமிருந்து 84 வீதமளவு 25.11.2013 அளவில் தீர்க்கப்பட்டள்ளது.
	(ஈ)	1995 இலிருந்து 2011 இற்கு இடைப்பட்ட காலப்பகுதியில் அதிகாரசபையினால் வெளியாருக்கு வழங்கப்பட்டிருந்த ரூபா 795,162 தொகை பெறுமதியான முற்பணங்கள் 2013 இறுதி கணக்குகளில் 564,139.51 வரை குறைத்துக்கொள்ள முடிந்துள்ளது.2014 மே மாதமளவில் ரூபா471,864 தொகை வரைகுறைக்கப்பட்டுள்ளது. இதன்படி குறிப்பிட்ட பிரச்சினையை தீர்க்கும் விடயம் இடம் பெற்று வருகின்றது.
2.2.4		கணக்காய்வுக்கு சான்றுகள் இல்லாமை
	i	வருடாந்த அளவாய்வை நடாத்தி அளவாய்வு சபை அறிக்கை அட்டவணையை தயாரித்துள்ளது.
	ii	உரித்துடமை பெற்றுக்கொண்டுள்ள அனைத்து காணிகளுக்குமான உரித்து உறுதி

		மற்றும் பத்திரங்கள் சட்ட பிரிவிடம் காணப்படுகின்றது. உரித்துரிமை பெற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டியுள்ள சில இடங்கள் தொடர்பில் ஏற்கெனவே நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது
iii		கடிதங்கள் அனுப்பி நினைவூட்டி குறிப்பிட்ட தரப்பிடமிருந்து முடியுமானவரை நிலுவை உறுதிப்படுத்தலை பெற உட்சாகமாக உள்ளனர்.
iv		கடிதங்கள் அனுப்பி நினைவூட்டி குறிப்பிட்ட தரப்பிடமிருந்து முடியுமானவரை நிலுவை உறுதிப்படுத்தலை பெற நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
v		கடிதங்கள் அனுப்பி நினைவூட்டி குறிப்பிட்ட தரப்பிடமிருந்து முடியுமானவரை நிலுவை உறுதிப்படுத்தலை பெற நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
vi		வங்கி அறிக்கை கிடைப்பது குறிப்பிட்ட மாகாண அலுவலகத்திற்காகும். அதன் அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்ட வங்கி ஒப்பீட்டு கூற்று அந்த அலுவலகத்தினால் தயாரிக்கப்பட்டு பிரதான அலுவலகத்திற்கும் பிரதி அனுப்பப்படுகின்றது. அனைத்து வங்கி ஒப்பீட்டு கூற்றுக்களும் தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் கணக்காய்வுக்கு முன்வைப்பதற்காக தயார்நிலையில் வைத்திருக்கப்படும்
vii		காசோலையை இரத்துச்செய்வதற்கு முன்னர் அதிகாரசபையின் கொள்கையாதெளில் அவை பத்திரமொன்றின் மூலமாக அனுமதியை பெற்றுக்கொள்வதாகும். சபை பத்திரத்தை முன்வைப்பதற்கு விரிவான அட்டவணைதயாரிக்கப்படவேண்டுமென்பதால் அந்த தேவை நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளது.
2.2.5		சட்டம், விதிகள், ஒழுங்கு விதிகள் முகாமைத்துவ தீர்மானங்கள் ஆகியவற்றுடன் இணங்காமை
(அ)		ஏற்றுக்கொள்ளல். நிறுவனத்திற்கு கிடைக்கின்ற குறுங்காலத்தில் பணத்தை வெறுமனே கணக்குகளில் வைக்காது கறுங்கால முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும் பொதுவான அங்கீகாரமொன்றை பெறுவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்காக குறித்துக்கொள்ளப்பட்டது.
(ஆ)	i	கணக்காய்வு அவதானங்களுடன் இணங்கிச்செல்கின்றது. ஒரு மணித்தியாலத்திற்கு ஒன்றரை மணித்தியாலம் என்ற அடிப்படையில் மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளதோடு அந்த செயற்பாடு தொடர்ந்தும் பேணப்பட்டு வந்துள்ளது.
	ii	அலுவலக நேரத்தின் பின்னர் மேற் கொள்ளப்படுகின்ற கடமைக்காக கிடைக்கின்ற கொடுப்பனவு உழைக்கும் போது செலுத்தும் வரி கணிப்பீடுசெய்யும்போது கவனத்திற்கொள்ளப்படுவதால் 10 வீதம் அறவிடப்பட்டிருக்க வில்லை.

(இ)		சேவையிலிருந்து விலகுகின்ற பணிக்கொடை தொகைக்கு உரித்தான அனைத்து அலுவலர்களுக்காகவும் ஒரு மாதத்தினுள் பணிக்கொடைய செலுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும். எனினும் முன் அறிவித்தலின்றி சேவையிலிருந்து விலகுகின்ற சில அலுவலர்களிடமிருந்து அதிகாரசபைக்கு அறவிடப்படவுள்ள காசுகளை செலுத்துவதற்கு தாமதமாகுதல், சட்ட ரீதியான பிரச்சினைகள் ஆகியவற்றின் காரணமாக உரிய முறையில் கொடுப்பனவு செய்வதற்கு அசௌகரியமான சந்தர்ப்பங்களும் உள்ளன.
(ஈ)		முத்திரை வரி அறவிடுவது தொடர்பில் 2012.09.24 ஆம் திகதி பணிப்பாளர்(நிதி) அவர்களது கடித்தின் ஆலோசனையின் பிரகாரம் முத்திரை வரியை அறவிடுவதற்கும் ரூபா 25 000 மேற்பட்ட கொடுப்பனவிற்காக ரூபா 25.00 பெறுமதியான முத்திரை மீது கையொப்பத்தை பெற்றுக்கொள்வதற்கும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
(உ)	i	கணக்காய்வு அவதானங்களுடன் இணங்கிச்செல்கின்றது. எதிர்காலத்தில் அந்த அறிக்கையை கணக்காய்வாளர் நாயகத்திடம் அனுப்புவதற்கு குறித்துக்கொள்கிறேன்.
	ii	இணங்கக்காணப்பட்டது. கொடுப்பனவு வவுச்சர்களை அங்கீகரிப்பதற்காக கையொப்பத்தை இடுவதற்கு இடமொன்று காணப்படாததனால் அனுமதியை பெறுவதற்கு இடமொன்றை உருவாக்கி வவுச்சரின் அமைப்பை திருத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.
	iii	அவ்வாறான சந்தர்ப்பங்கள் பல இருந்ததை ஏற்றுக்கொள்கிறோம். எதிர்காலத்தில் அனைத்து நீர் மற்றும் வரிப்பண பற்றுச்சீட்டுகளுக்காக கழிவு பெற்றுக்கொள்ள முடியுமானவகையில் நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு உரிய அதிகாரிகள் அறிவருத்தப்பட்டுள்ளனர்.
	v	கணக்காய்வு அவதானங்களுடன் இணங்கிச்செல்கின்றது. அனைத்து கொடுப்பனவுகளையும் செலுத்தியதாக உறுதிப்படுத்திக்கொள்வதற்காக கையொப்பத்தை பெற்றுக்கொள்ளவேண்டியது எனவும் பற்றுச் சீட்டுகளை இணைக்கவேண்டுமென குறிப்பிட்ட அதிகாரிகள் அறிவுறுத்தப்பட்டள்ளனர்.
	vi	கணக்காய்வு அவதானங்களுடன் இணங்கிச்செல்கின்றது. கால தாமதமின்றி வங்கி ஒப்பீட்டு கூற்று தயாரிக்க வேண்டுமென குறிப்பிட்ட அதிகாரிகள் அறிவுறுத்தப்பட்டள்ளனர்.
	vii	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். செல்லுபடியான காலத்தை கடந்த காசோலைகள் தொடர்பில் நி.பி. இல396 இன் படி 2013 இல் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டள்ளது
	viii	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். எதிர்காலத்தில் கையொப்பமிட்ட ஒப்பந்த பிரதிகளை

		கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்புவதற்கு குறிப்பிட்ட அதிகாரிகள் அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளனர்
	ix	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். மாவட்ட அலுவலகங்களில் நாளாந்த வாகன ஓட்ட குறிப்பு மற்றும் மாதாந்த கருக்கம் என்பவை கிடைப்பதற்கு தாமதமாதல் மற்றும் ஒதுக்கப்பட்ட 4 வாகனங்களுக்கான ஓட்ட குறிப்பு என்பன சமர்ப்பிக்கப்படாததனால் இவ்வாறு தாமதம் ஏற்பட்டது
	(ஊ)	கடமை தேவையின் அடிப்படையில் பணிப்பாளர்களுக்கான அமைச்ச அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் தனியாக வாகனம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.
	(எ)	சர்வதேச தொலைபேசி அழைப்பு வசதியை பெற்றுக்கொண்ட அலுவலர்களது சம்பளத்திலிருந்து அந்த பணம் அறவிடப்பட்டுள்ளது
	(ஏ)	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். ஆகக்குறைந்த தொகையை விட குறைவான பயிலுநர் எண்ணிக்கையினருக்காக பாடநெறியை நடாத்தும்போது அதற்காக அமைச்சின் முன் அனுமதியை பெறவேண்டுமென குறிப்பிட்டபிரிவுக்கு அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.
	(ஐ)	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். முடியுமான அனைத்து சந்தர்ப்பங்களிலும் பொருட்கொள்வனவு வழிகாட்டலை பின்பற்றியுள்ளதோடு அவ்வாறால்லாத கொள்வனவு சந்தர்ப்பங்களில் தலைவரின் அனுமதியையும் அதிகாரத்தையும் பெற்று நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
	(ஓ)	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். இந்த காலப்பிரிவுக்குள் நடவடிக்கை மேற்கொள்வதற்கு உரிய அலுவலர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்கப்பட்டுள்ளது.
3.		நிதி மீளாய்வு
3.1		நிதிசார் விளைவுகள்
		பொதுத் தறைசேரியினால் பல்வேறு செலவுத் தலைப்பின் கீழ் நிறுவனத்திற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட நிதி ஒதுக்கீடுகளின் செயலாற்றுகையை அறிக்கையிடுதல் நிதி அடிப்படையின் கீழ் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது அதன் பிரகாரம் நிதி அடிப்படையின் கீழ் நிறுவனத்தின் செலவினத்தை ஈடுசெய்வதற்காக தேவையான செலவுகள் பற்றி எதிர்வுகூறி அரசாங்கத்தின் கொடை வழங்கப்படுகின்றது. எவ்வாறாயினும் இறுதிக் கணக்குகளை தயார்செய்யும்போது அட்டுறு அடிப்படையில் கணக்கு அறிக்கை தயார்செய்யப்படவேண்டி இருப்பதாலும் சீராக்கல் கோட்பாட்டின் அடிப்படையில் செலுத்திய அல்லது செலுத்தாத அனைத்து வருமானம் மற்றும் செலவீனங்களை ஒப்பிடும் தேவைப்பாட்டின் அடிப்படையில் பணிக்கொடை கொடுப்பனவிற்கான ஒதுக்கீடு, தேய்மான ஒதுக்கீடு மற்றும் அட்டுறு செலவீனங்களின் சீராக்கல் போன்ற சீராக்கல் குறிப்புகள் என்பன இறுதிக் கணக்கு அறிக்கைகளை தயாரிப்பதில்

		<p>கவனத்திற்கொள்ளப்படுகின்றது.இவை நடைமுறை ரீதியாக எதிர்வுகூறலை தயாரிக்கும்போது கவனத்திற்கொள்ளப்படாத இவ்வாறான செலவுத் தலைப்புகள் இறுதிக் கணக்குகளில் கவனத்திற்கொண்டு விரிவான இலாப நட்டக் கணக்குகளை தயாரிப்பதில் அதற்கு பற்று வைப்பதன் மூலம் ஒவ்வொரு வருடத்திலும் இறுதிக் கணக்குகளில் குறைபாடு ஏற்படகின்றது. எவ்வாறாயினும் நானாவித வருமானம் போன்ற பொருட்கள் மற்றும் தாமதமான அதிகரித்தல் அடிப்படையில் குறைபாடு வீழ்ச்சியடைகின்ற போக்குகள் காணப்படுகின்றதே அன்றி இலாபத் தன்மையை எதிர்பார்க்க முடியவில்லை</p>
4.		செயற்பாட்டு மீளாய்வு
4.1		செயலாற்றுகை
	(அ)	<p>நீதி மன்றத்தில் மாவட்ட அலுவலக கட்டுபெத்த, ஒருகொடவத்தை மற்றும் கட்டுநாயக்க பயிற்சி நிலையங்களுக்கு ஆட்சேர்க்கப்பட்ட வருடத்தினுள் பாடநெறியை பூர்த்திசெய்த மற்றும் வருடத்தினுள் நிறுவனத்தின பாடநெறிகளை கற்றுக்கொண்டிருந்த மாணவர்களை ஒப்பிட்டு பார்க்கும்போது பெறுமதிகள் பல்வேறானதாக உள்ளன. அதற்கான காரணம் யாதெனில் ஆட்சேர்த்தக்கொள்ளப்படுகின்ற பயிலுநர்களின் பயிற்சிக்காலம் 6 மாதத்திலிரந்து 4 மாதங்கள் வரை இடம்பெறுவதாகும். அதன் படி குறிப்பிட்ட வருடத்தினுள் அதற்கு 3,2,1 மன்னதான வருடங்களிலும் பயிற்சிகளுக்கு ஆட்சேர்க்கப்பட்ட ஆட்கள் உள்ளடங்கி இருப்பதாகும்.அவ்வாறு கறிப்பிட்ட வருடத்தின் இறுதியளவில் பயிற்சியிலுள்ள எண்ணிக்கை அதற்கு முன்னரான 1,2, 3 வருடங்களிலும் முன்னர் ஆட்சேர்க்கப்பட்டவர்களும் உள்ளடங்குகின்றனர்.</p>
	(ஆ)	<p>கணக்காய்வு அவதானங்களுடன் இணங்கிச்செல்கின்றது. எதிர்காலத்தில் உரிய தேவைப்பாட்டை நிறைவேற்றுவதற்காக குறித்துக்கொள்கின்றேன்.</p>
	(இ)	<p>கணக்காய்வு அவதானங்களுடன் இணங்கிச்செல்கின்றது. எமது அதிகாரசபையின் பிரதான செயன்முறை பயிலுநர்கள் பயிற்சியாக இருப்பதோடு பயிற்சிக்கு உட்படுத்துவது கைத்தொழில்சாலை வளாகத்தினுள்ளெயாகும். சில சந்தர்ப்பங்களில் அந்த வேளைத்தளத்தில் காணப்படகின்ற பயிற்சி வெற்றிடங்கள் அளவு, உற்பத்தி அளவு போன்ற காரணிகளுக்கு ஏற்ப ஆட்சேர்க்கப்படும் எண்ணிக்கை குறைந்து, கூடுவதற்கு முடியும். நடைமுறையில் காணப்படுகின்ற காரணங்களின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்க்கப்படும் பயிலுநர்கள் 100 வீதம் பயிற்சியில் தங்கியிருப்பதில்லை.அதற்கான காரணம் யாதெனில்</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. பாடசாலை விட்டுவிலகிச்செல்கின்ற பிள்ளைகள் பரீட்சைகளுக்கு தேற்றி பெறுபேறுகள் வரும்வரை பாடநெறிகளில் ஈடுபடுவதும் பரீட்சை பெறுபேறுகள் கிடைத்ததன் பின்னர் உயர் தரத்தில் கற்பதற்காக

		<p>பாடநெறிகளை விட்டு விலகிச் செல்வதும்</p> <p>2. நிரந்தர தொழில் கிடைப்பதன் பாடநெறியை விட்டுச் செல்லல்</p> <p>3. 2012 ஆம் ஆண்டில் மாவட்ட மட்டத்தில் ஆட்சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட விகிதாசாரம் குறைவதற்கு பரீட்சகர்களின் தற்புப்பாடும் செல்வாக்கு செலுத்தியுள்ளது.</p>
4.2		முகாமைத்துவ வினைத்திறமையின்மை
	(ஈ)	மாவட்ட மட்டத்தில் போதிய வாகனங்கள் இல்லாதபோது அத்தியாவசிய கடமை பணிகளில் ஈடுபடுவதற்காக வாடகை வாகனங்களை பெற நேர்ந்துள்ளது.
4.3		சர்ச்சைக்குரிய தன்மையிலான பொடுக்கல் வாங்கல்கள்
	(அ)	இந்த காணிகளினால் அரசாங்கத்திற்கு கவீகரித்தக்கொள்ள முடியாத காணிகள் அதிகாரசபைக்கு கவீகரித்தக்கொள்ள தேவையான நடவடிக்கைகள் இட்பெற்று வரகின்றன. அதிகார சபையின் பயிற்சி நிலையங்கள் நடைபெற்று வரும் இந்த இடங்களில் கட்டிட வாடகையை செலுத்தாது பழுதுபார்த்தல்வேலையை மட்டும் செய்வது கட்டிட கூலியுடன் ஒப்பிடும்போது மிகவும் இலாபகரமானதாகும்.
	(ஆ)	இந்த அலுவலரது தொலைபேசி செலவு அவருக்குரிய வரையறையின்கீழ் இருப்பதால் கொடுப்பனவை செலுத்த முடியும். எதிர்காலத்தில் கணக்காய்வு வழிகாட்டலின் கீழ் இவ்வாறான செலவு தொடர்பில் எடுக்கவேண்டிய நடவடிக்கைகள் பற்றி முகாமைத்துவத்திற்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.
4.4		வினைவற்றதும் குறைவான பயன்பாடுடையதுமான சொத்துக்கள்
	(அ)	மிகவும் பழைய வாகனத்தை புதுப்பிப்பது பொருளாதார ரீதியாக பயனுதிறுதி தன்மை இன்மையால் அவற்றை ஏல விற்பனையில் விடுவதற்கு ஆலோசனை வழங்கப்பட்டுள்ளது.
		வாகனத்தை பழுதுபார்த்தன் பின்னர் தூர பிரயானத்திற்கு பொருத்தமற்ற வாகனங்கள் பிரதான அலுவலகத்தின் தேவைகளுக்கு ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளது.
	(ஆ)	அந்த உபகரணம் 2014 ஆம் அண்டில் மற்றொரு இடத்தில் பாடநெறிகளை ஆரம்பித்து பயன்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.
4.5		ஒப்பந்த நிர்வாகம்

	(அ)	மொறட்டுவை பயிலுநர் பயிற்சி நிலையத்தின் மூன்றுமாடி வதிவிட கட்டிட நிர்மாணம் தொடர்பில்
	i	ஏற்றுக்கொள்கிறேன். தாமதம் தொடர்பில் கம்பனிக்கு எச்சரிக்கை செய்ததன் பின்னர் அசௌகரியம் குறித்து கம்பனி அதிகாரத்திற்கு எழுதப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும் அந்த ஒப்பந்தம் தற்போது பூர்த்திசெய்யப்பட்டுள்ளது.
	ii	மாதாந்த அறிக்கையை பெற்று ஒப்பந்தகாரருக்கு ஆலோசனை வழங்கப்பட்டுள்ளது
	iii	அந்த செயற்பாடுகளுக்காக வசதிகள் ஒப்பந்தகாரரினால் வழங்கப்படல் வேண்டும். இது தொடர்பில் ஒப்பந்தகாரருக்கு கடுமையாக எச்சரிக்கை விடுக்கப்பட்டள்ளது.
	iv	கண்காணிப்பு கட்டணம் மாத்திரம் 6 மாதங்களுக்கு செலுத்தப்பட்டது.
	(v) (vi)	கட்டிடத்தை நிர்மாணிப்பதற்கு தேவையான சட்டரீதியான நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
	(ஆ)	
	(i)	தாமதம் தொடர்பில் கம்பனிக்கு எச்சரிக்கை விடுத்ததன் பின்னர் அசௌகரியம் குறித்து கம்பனி அதிகாரசபைக்கு எழுதியுள்ளது. எவ்வாறாயினும் அந்த ஒப்பந்தம் தற்போது முடிவுற்றுள்ளது.
	(ii)	மாதாந்த அறிக்கையை பெற்று ஒப்பந்தகாரருக்கு ஆலோசனை வழங்கப்பட்டுள்ளது.
4.6		ஏனைய அரசாங்க நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்பட்ட அதிகாரசபையின் வளங்கள்
		ஏற்றுக்கொள்கிறேன். மூவருக்கு சம்பளங்களும் ஏனைய படிக்களம் மீளளிக்கப்படும். அமைச்சு பணியாட்டொருதிக்கு ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ள மூவருக்காகவும் சனாதிபதி அலுவலகத்தில் கடமையிலுள்ள ஒருவருக்காகவும் சம்பளங்களும் ஏனைய படிக்களம் மீளளிக்கப்படமாட்டாது. அதபற்றி மீளளிப்புச் செய்யுமாறு தொடர்ந்தும் கடிதங்கள் அனுப்பியுள்ளபோதிலும் இதுவரை இதுபற்றி தீர்வொன்று வழங்கப்பட வில்லை.
4.7		பதவியணி நிர்வாகம்

	(அ)	<p>அங்கீகரிக்கப்பட்ட பணியாட்டொகுதிளின் கீழ் மட்டும் அயை தற்காலிக மற்றும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் ஊழியர்கள் ஆட்சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். ஆட்சேர்ப்பு பிரமாணங்களுக்கு இயைவாக குறிப்பிட்ட தகைமைகள் உள்ளவர்களை நிரந்தர சேவைக்கு உள்ளீர்த்துள்ளதோடு அமைய தற்காலிக, மற்றும் ஒப்பந்த அடிப்படையில் இச்சந்தர்ப்பத்தில் சேவையில் ஈடுபட்டிருந்தது வெற்றிடம் நிலவுக்கின்ற முகாமைத்துவ உதவியாளர் பதவிகள் 20 தொடர்பான ஊழியர்கள் மாத்திரமாகும். அவர்களை எற்கெனவே நிரந்தர சேவையில் உள்ளீர்க்கப்பட்டுள்ளனர்</p>
	(ஆ)	<p>பாடநெறியை மாற்றுகின்ற போது மட்டும் குறிப்பிட்ட ஆலோசகர் இடமாற்றம் செய்யப்படுவார்.</p>
	(இ)	<p>பதவி உயர்வு பெற்றுக்கொள்கின்றபோது பத்திரிகை அறிவித்தல் ஒன்றின் மூலமாக விண்ணப்பங்கள் கோரப்பட்டு அமைச்சினதும் நிருவாக சபையினதும் அங்கத்தவர்களின் பங்கேற்புடன் நேர்முக பரீட்சகர் குழுவொன்றினால் தெரிவு இடம்பெறுகின்றது.</p>
6.		<p>முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்</p>
		<p>குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிருவாக துறை தொடர்பில் விசேட அவதானம் செலுத்துவதற்கு குறித்துக்கொள்கிறேன்.</p>

National Apprenticeship and Industrial Training Authority

**Annual Report
2012**



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Content

<i>Content</i>	i
<i>Forward</i>	ii
<i>Preface</i>	iii
<i>History</i>	iv
<i>Introduction</i>	v
<i>Vision and Mission</i>	vii
<i>2012.....</i>	viii
<i>1. Corporate Information</i>	1
<i>2. Board of Management</i>	3
<i>3. Management Structure</i>	6
<i>4. Objectives of the Authority</i>	7
<i>5. Main Activities of NAITA</i>	7
<i>6. Mode of Training and Related Activities</i>	8
<i>7. Data Analysis and Presentation</i>	16
<i>8. Summary of Annual Accounts</i>	47
<i>9. Auditor General reports & Answers</i>	56



Forward

The National Apprentice and Industrial Training Authority (NAITA) has been established under part II of the Tertiary and Vocational Education Act No.20 of 1990 as the successor to the National Apprenticeship Board (NAB) incorporated under the National Apprenticeship Act No. 49 of 1971 and has established its identity for 41 years by expanding responsibilities and services and the authority provides a huge service in the field of Vocational Training.

Combining personal skills with the work environment, the apprentices who are trained under the theme 'a knight for the workplace', establish the identity of the National Apprentice and Industrial Training Authority in the field of Vocational Training.

Further, by achieving our targets and objectives every year, youths are provided opportunities to get vocational education in a systematic manner through our knowledge and experience.

This annual report presents the performance of NAITA during the year 2011. Despite constraints and performing under a competitive environment, NAITA through its objectives has been able to cater to the needs of the society. Therefore, unquestionably it is noteworthy that when completing the tasks, commitment of the staff, support of the public and private sector were provided.

I take this opportunity to thank the Board of Management for its guidance, the support extended by the staff who worked hard and for government and non- government organizations who provided training opportunities for trainees.

Chandana Arunadewa

Chairman

National Apprentice and Industrial Training Authority



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Preface

In the terms of clause 14 of the Financial Act of 38 of 1971, the Authority is required to submit an Annual Report.

This report contains three sections, information regarding the performance of training programs, development programs related to training and other related activities, the summary of annual accounts and the Auditor General's Report.

The Annual Report 2012 has been prepared based on the information provided by Managers of 25 District Offices which perform under six clusters, the Heads of National Institutes and Head of Department of each Division in the Head Office. This report has been prepared analyzing and summarizing the information provided.

Planning and Development Division



History



National Apprenticeship Board with the government involvement has been established under National Apprenticeship Act no 49 of 1971 as a remedy for the youth unrest experienced 41 years ago in Sri Lanka. With the support of United Nations Development Programme and the International Labour Organization activities such as development of lesson modules relating to Apprenticeship Training, constitute standards for Training Programmes, prepare guidelines relevant to Distance Education, awarding Skilled certificates were achieved through National Apprenticeship Board.

In 1983, Apprenticeship Training Institute has been established with the financial assistance of German Federal government as the first National Training Institute at No.581, Galle Road, Katubedda. In 1985, with the collaboration of United Nations Development Programme and International Labour Organization the second National Training Institute has been established as Technicians Training Institute at 18 Milepost, Temple Road, Katunayaka.

In 1989, with the assistance of Japanese Government, Automobile Training Institute has been established as the third National Training Institute at No.07, Dr.Danister De Silva Mw, Orugodawaththa, Wellampitiya.

In order to enhance the capacity of the institute, National Apprenticeship and Industrial Training Authority has been established under part II of the Tertiary and Vocational Education Act No.20 of 1990.

Afterwards, the management of the National Apprenticeship and Industrial Authority was dissolved to Provincial Offices and it was furthered to District Offices and Cluster Offices gradually.

By 2012, the management and the training process of National Apprenticeship and Industrial Training Authority functioned under six cluster offices covering 25 districts of the country.



Introduction

Legal Structure

The National Apprentices and Industrial Training Authority has been established under part II of the Tertiary and Vocational Education Act No.20 of 1990 as successor to the National Apprenticeship Board (NAB) incorporated under the National Apprenticeship Act No. 49 of 1971.

By successfully completing duties the authority is spending the 41 year and it's worthy to mention the members who handed a great strength for the long journey in the field of Vocational Training from 1971 to 2012.

1. Training Division

Training Division, comprised of Recruitment Division, Training Division, In Plant Training Division, Career Guidance Division functions to achieve objectives; plan training activities, inspect and coordinate and maintain.

2. Administration Division

Administration Division is comprised of Officer Recruitment Division, Transport Division, Construction and Maintenance Division, Legal Division, Staff Development Division and this provides a strong foundation for the future endeavors by efficiently consuming and managing physical and human resources.

3. Finance Division

This is consisted of Procurement Division, Stores, Payments Division, Salary Division and Book Keeping Division and the annual budget prepared by the Planning Division according to the Action and Cooperative Plan drives the institute forward in a lively manner.

4. Quality Division

This, comprised of Curriculum Development Division, Quality Management Division, National Vocational Qualification Division, National Trade Test Division, Assessment Division, Certificate Division provides a great strength to achieve objectives of the authority by providing resources required to conduct effective and systematic training and by supplying required instruments to develop quality of apprentices and the institute.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

5. Planning and Development Division

This division paves a way for the National Apprenticeship and Industrial Training Authority to coordinate with the other institutes by providing information to government and non-government institutions including the line ministry by obtaining the progress covering all District Offices, National Institutes, and Administration, Quality, Finance and Training Divisions through the management system and preparing monthly progress reports, quarter reports, annual reports and other reports based on the requirement.

6. Audit Division

By controlling the internal auditing activities of National Apprenticeship and Industrial Training Authority, The Auditor General's Office combines with other institutes and the line ministry. Further, it does a great service by providing information required for management of the institute and by coordinating audit and management committees for systematic maintenance of the transparency of internal management and activities of the institute.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

OUR VISION

To be the institution that excels in development of youth competencies to industrial requirements.

MISSION

Providing industry based Vocational and Technical Training for youth to develop occupational competencies through well formulated skills training programs to meet the well-disciplined and dedicated manpower requirements in the industry,

- Attracting most suitable and deserving youth.
- Being a highly motivated well-structured professional body.
- With the involvement of dedicated cooperation of training providers and donors.
- Contributing to the achievement of the national objective of competency based economy.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

2012.....

Recruitments	32613
Targets Achieved	106%
Capital Expenditure	330.05

Achieving the targets in the year 2012, 32613 apprentices have been enrolled and 27069 apprentices who completed the training have been socialized.

Certificates have been issued for 21970 apprentices under different trades.

This year, vocational training provided by the authority was planned to suit the job market and special attention was paid for the fields of agriculture and hotel industry.

This year, the Training Division implemented a training Institute along with Colombo-03 ETA MELCO institute for elevator mechanics and according to the Memorandum of understanding signed with the Ministry of Rehabilitation and Prison Reforms it was arranged to provide training and issue certificates under different trades for prisoners. In order to inspect training activities, inspection and evaluation sessions in cluster levels covering all districts were conducted and prevailed and prevailing issues pertaining to establishments have been identified and remedies have been provided.

This year, Tally Accounting Package has been introduced to systematize financial activities.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

In the reviewed year, Basic Training Centers, English language labs have been implemented and NVQ certificates have been awarded with the aim of minimizing the number of drop outs and attracting more apprentices.

With the collaboration of the Department of Agriculture an island wide program was implemented to train Agrarian Marketing Technical Assistants. Accordingly, the first program implemented in Galle, Puttlam, Kurunagala, Monaragala, Anuradhapura, Polonnaruwa Districts has been completed



The key stone was placed to construct a national level training institute at Kilinochchi with the corporation of the German republic and GIZ organization and the financial assistance of the KfW institute and it is expected to hand it over to youths by the year 2015.

As the first step of the above program, training instruments and other required goods valued one million euros were obtained for the NAITA Training Institute in the Kilinochchi District Office under GIZ-VTN project and those training courses are conducted successfully.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012



This year, a new Library, a Center for English Language , two Laboratories with new instruments and training instruments valued rupees thirty million and a Centre for Electronic Studies were established at the Automobile Engineering Training Institute.

All island first and second places have been won for the creations exhibited at the “SahasakNipaum” (thousand creations) organized by the Association of New Innovators.

When Institute of Engineering Technology is considered, opening of a new Student Education Centre, a Center of New Inventions, and participating in national level exhibitions such as Inco 2012, Future Minds are some of the achievements of this year.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012



Apprentice Training Institute combined with the Ministry of Industry conducted an Entrepreneurship Development Program related to the field of Carpentry in Polonnaruwa District.

Several first, second and third places were obtained in the fields of Electronic, Masonry, Computer Graphic Designing, Carpenter at 'Future Touch', the All Island Skills Competition.

A series of programs have been conducted under the theme 'will win the world of work' for school students in the Anamaduwa region of Puttlam Education Zone of Puttlam District. Further, founding an Information Technology Association with the participation of old students of NAITA is also another improvement of this year.

Approval from the Department of Management Service and the Treasury has been obtained with the permission of the Salary and Carder Committee for the newly prepared Scheme of Recruitment which had been a major requirement of the authority.

Changing the administration system, a Chairman, a Deputy Chairman and a Director General were appointed as pioneering leaders for the authority



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

1. Corporate Information





National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

	NAITA Head Office 971, Sri Jayawardanapura Mawatha, Welikada, Rajagiriya		District Office- Kandy No.108/2B, Thiwanka Bodhi Mawatha, Kandy
	Institute of Engineering Technology 18 th Mile Post, Temple Road, Katunayake		District Office- Kegalle No.440, Kandy Road, Mepitiya, Kegalle
	Apprenticeship Training Institute 581, Galle Road, Katubedda, Moratuwa		District Office- Kilinochchi Kandy Road, Anandapuram, Kilinochchi
	Automobile Engineering Training Institute 07, Dr. Denister de Silva Mawatha, Orugodawatta		District Office- Kurunegala Negombo Road, Malkaduwwa, Kurunegala
	District Office- Ampara No.06, G.S.Lane, Kalmunaikudi 13, Kalmunai		District Office- Matara No.27A, Open University Road, Nupe, Matara
	District Office- Anuradhapura Airport Road, Anuradhapura		District Office- Mannar 952/1, Old Moor Street, Nallayar Street, Mannar
	District Office- Badulla No.10/4, Malwatte Road, Badulla		District Office- Matale No.11, Temple Road, Mandanawala, Matale
	District Office- Batticaloa No.16/1, New Kalmunai Road, Batticaloa		District Office- Monaragala Kachcheri Complex, Monaragala
	District Office- Colombo 242, Havelock Road, Colombo 05		District Office- Mullativu Mankulam Road, Mulliyawallai, Mullativu
	District Office- Galle No.393, Wakwella Road, Julgaha, Galle		District Office- Nuwara Eliya No.86/A, Kandy Road, Nuwara Eliya
	District Office- Gampaha 85/1, Weera Patumaga, Ja Ela Road, Gampaha		District Office- Polonnaruwa A-6, Mahaweli Quarters, New Town, Polonnaruwa
	District Office- Hambantota No.34, Mihindu Mawatha, Tangalle		District Office- Puttalam Molawatta, Medagama Road, Madampe
	District Office- Jaffna No.07, Temple Road, Jaffna		District Office- Rathnapura Vidyala Road, New Town, Rathnapura
	District Office- Kaluthara 326/2, Main Street, Kaluthara		District Office- Trincomalee No.58, Arunagiri Road, Trincomalee
			District Office- Vavniya No.49/21, 1 st Lane Kovil Road, Kurumankadu, Vavniya



02. Board of Management

1. **Dr. Tissa Jinasena (Up to September 2012)**
Mr. Chandana Arunadewa Silva (Since October 2012)
Chairman
National Apprentice and Industrial Training Authority,
971, Shi Jayawardanapura Mawatha,
Welikada,
Rajagiriya.
2. **Mr. Lesli Weeramanthri (Since December 2012)**
Vice Chairman
National Apprentice and Industrial Training Authority,
971, Shi Jayawardanapura Mawatha,
Welikada,
Rajagiriya.
3. **Mr. A.R. Deshapriya**
Additional secretary
Ministry of Youths Affairs and Skills Development
“Nipunatha Piyasa”
354/2, Elvitigala Mawatha,
Colombo 2.
4. **Mr. A. Kumarasiri**
Additional Director General,
Department of External Resources,
Ministry of Finance and Planning,
Colombo 02.
5. **Mr. B.H.S. Suraweera**
Director General (Acting)
Tertiary and Vocational Education Commission
345/2, Elvitigala Mawatha,
Colombo 5.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

6. **Mr.Raja Hewabowila**
Chairman,
Silicone Coatings,
69, Buthgamuwa Rd,
Rajagiriya.

7. **Mr. Buddika Iddamalgoda**
Attornety – at- low,
"Chandana"
MoonamalPlace, Weera Mw,
Pannipitya.

8. **Dr. Shantha Gamage**
Senior Lecturer,
Department of Physies,
University of Sri.Jayawardanapura,
Nugegoda.

9. **Mr.S.C.Weerasekara**
Group Director
Maharaja group of Company
515/7, T.B.Jaya Mawatha,
Colombo 10

10. **Mr.Keerthi Gunawardana**
Managing Director (Lucky Yogurt)
No 81/2, De Melwaththa Rd,
Koswatta, Nawala



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

- 11. Mr. H.S Gonsal**
Managing Director
Nivasie Developers (Pvt) Ltd,
No 49/16, Galle Rd,
Colombo 03
- 12. Ms.Keshala Jayawardana**
Chairman,
Regional Development Bank
12 Floor,
Excess Tower
No. 278, Union Place,
Colombo 02.
- 13. Dr. Anura P. Jayasooriya**
Senior Lecturer,
Department of Basic Veterinary Science,
Faculty of Veterinary Medicine,
University of Peradeniya, Peradeniya.
- 14. Mr.Hiththetiyage Udaya**
Company Director
No.31, Isadin Town,
Matara



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

04. Objectives of the Authority

Objectives of the Authority as listed under clauses 37 (1) are;

- (a) Planning, organizing and providing of vocational training.
- (b) Specifying standards in relation to vocational training.
- (c) Conducting of examinations and issuing of certificates and other awards in relation to vocational training.
- (d) Conducting National Trade Test.
- (e) Conducting research and development in vocational training.
- (f) Holding of competitions to promote the development of various skills.
- (g) Developing the training capacities of establishments and other institutions by providing vocational training.
- (h) To advise the Tertiary and Vocational Education Commissions with regard to vocational training.
- (i) To have links with institutions in Sri Lanka and abroad having similar objectives and to equate and or validate certificates, diplomas and degrees in allied subjects and courses.

05. Main Activities / Programs of NAITA

- (a) Provision of vocational training by the Industry Based Apprenticeship Training conducted jointly with public and private sector organizations and Dual Apprenticeship Training by 03 National Institutes and Apprenticeship Training Centers established around the country.
- (b) Provision of On-the-Job Training to trainees of other Vocational Training Organizations.
- (c) Provision of In-Plant Training to engineering undergraduates of the Universities of Moratuwa, Peradeniya, Ruhuna and to students following various diploma courses.
- (d) Conduct of National Trade Tests and certificates of National Vocational Qualification (N.V.Q) through assessments by Recognition of Prior Learning (R.P.L) for craftsmen who have acquired skills informally.
- (e) Training of Trainers of Vocational Training Institutes.
- (f) Conduct Career Guidance Programs for school children, school leavers and other target groups.



06. Mode of Training and Other Related Activities

6.1. Mode of Training

Training provided by NAITA can be broadly categorized as follows:

- Enterprise Based Apprenticeship Training
- Institutional/Centre Based Apprenticeship Dual Training
- In-Plant Training
- On-the-Job Training

1. Enterprise Based Apprenticeship Training

This represents the major part of training out of many conducted by the institute and the National Apprentice and Industrial Training Authority is the only institute which is given the authority to do Enterprise Based Apprenticeship Training. Under this mode of training the trainees are attached to an enterprise throughout his/ her training period to improve skills by learning and doing.

The trainee could obtain training under any one of the following:

- Craft level
- Situational level
- Village level
- National Apprentice Certificate (NAC)

Craft Apprenticeship Training

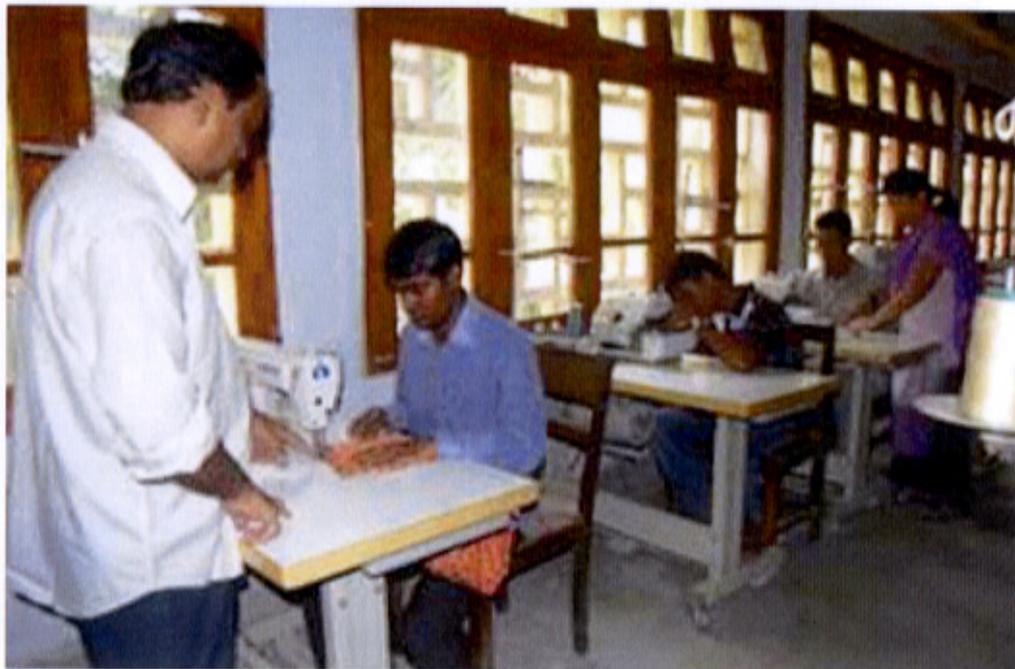
Craft Apprenticeship Training can be implemented after signing an agreement between the authority and entrepreneurs to train apprentices according to the Sector Specific Training Standards developed by National Industrial Training Advisory Committees (NITACS).



National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Situational Apprenticeship Training

Apprentices are provided skills specific to the region and to the enterprise to which they are attached and also according to a training guide prepared by NAITA in consultation with trainer /employer.



Village Level Apprenticeship Training

Since, the training cannot be provided according to the training standards developed for Craft Apprenticeship Training, Situational Apprenticeship Training has been introduced with the aim of training apprentices at regional level using available resources. The training standards are developed by NAITA combined with trainer / employer.

National Apprenticeship Certificate (NAC)

National Apprenticeship Certificate aims at providing opportunities for trainees who are below the required level of education, to obtain a national level certificate.

Under this scheme enrolled trainees are given a two months basic training after a one week of counseling program.



National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

After completing the basic training, trainees are provided a Craft Apprenticeship Training for 12 months. The NVQ level iii and NAC are awarded by the authority for those who complete the training and pass the formal test.



The relevant theoretical knowledge is delivered through Basic Training and Distance Education for Enterprise Based Craft Apprentices and National Apprenticeship Certificate holders.

Further, apprentices are given Basic Training at a relevant Training Centre for a sufficient period of time to cover basic theory and related practical skills and also are provided with printed theory lessons / modules through postal mode to study the subject matter. Answers for questions which are available at the end of each module are sent by the apprentices to the NAITA and returned to them after suitable corrections are made.

NAITA also organizes week-end classes periodically to solve the problems and difficulties connected with the printed lessons which trainees come across.

In addition, these trainees are provided English lessons to enhance their knowledge on utilization of English language.



2. **Institutional/Centre Based Dual Apprenticeship Training**

Under this scheme, trainees are directly enrolled to a National Level Training Institute or to a District/Regional Apprenticeship Training Center for a specific period and afterwards they are sent to a private or public institute for On-the-job Training. Practical and theoretical knowledge is provided by the training institutes or training centers. In the reviewed year, in addition to 03 National Institutes, NAITA operated 111 Training Institutes. The duration of the courses varies from six months to four years.



3. **In-Plant Training**

As per clause 38 (C) of TVE Act No. 20 of 1990, NAITA offers In-Plant Training for undergraduates of the Engineering Degree courses at Moratuwa, Peradeniya and Ruhuna Universities and diploma courses conducted by universities and other tertiary level educational institutions.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

4. On-the-Job Training

NAITA conducts program of 06 months duration of On-the-Job Training (OJT) for students who complete the Institutional Training at other Vocational Training Institutes. This program is generally activated for persons who have followed Institutional Training in Technical colleges, Vocational Training Authority (VTA), National Youth Service Council (NYSC) and any accepted Government / Private Vocational Training sector organizations that need the services of NAITA, in following On-the-Job Training.



The final Trade Test is conducted by the NAITA Head Office for the apprentices those who complete the Craft Apprenticeship Training and the trainees under National Apprenticeship Certificate. However, with the establishment of cluster offices it is expected to dissolve responsibilities and due to that cluster offices in Colombo, Gampaha and Ratnapura Districts which belong to the third category of cluster, only conduct the final Trade Test. In addition, the Head Office conducts the National Vocational Qualification (NVQ) assessment and the National Trade Test (NTT). The relevant District Offices conduct the final Trade Test for Situational and Village Level Apprentices. The final Trade Test of National Institutes is conducted by the institute itself.

All certificates of the National Institutes are issued with the signatures of the Chairman of the Authority and Director/Principal or Registrar.



6.2 Other Main Activities Performed

- **National Vocational Qualification (NVQ) and National Trade Test (NTT)**

This program conducts Trade Tests and issue “Certificate of Proficiency” to those who possess relevant skills. Informally trained, practicing craftsmen mostly use this scheme to obtain a recognized certificate to uplift their local and foreign employment opportunities.

At present, there are three levels of certificates namely Grade III, Grade II and Grade I which means semi –skilled, skilled and highly skilled levels respectively.

NTTs are conducted in 53 trades/occupations inclusive of 10 operative (Machinery) trades and a “certificate of competency” in relation to operation of computers (Sri Lanka Computer Driving License -SLCDL) is issued.

The conduction of NTT is limited to trades for which National Competency Standards are not yet available. The NTT is currently being replaced by Recognition of Prior Learning (RPL) in the National Vocational Qualification (NVQ) system.

- Development of National Competency Standards (NCS)

NAITA is a mandated organization for developing National Competency Standards. The authority has been mandated by the Act to develop and validate National Competency Standards. Preparation and validation of relevant National Competency Standards of trades recognized by the Tertiary and Vocational Education Commission are also conducted under this.

According to the priority trade occupations identified by Tertiary and Vocational Education Commission, National Apprentice and Industrial Training Authority develops, revises and validates National Competency Standards through Development Committees and National Industrial Training Advisory Committees (NITACs). NITAC comprises of trade/sector specific specialists. NITAC represents approximately 16 members in each committee.



Training of Trainers

These programs were implemented in 1992 with the sponsorship of the Swiss Contact Program in collaboration with Switzerland. The main aim of this program is to improve pedagogical skills of trainers in Public and Private Institutes. The lessons are conducted under different phases without making hindrance to the process of their working place.

- **Entrepreneurship Development**

These programs are focused on two categories, passed out and trainees in the system. Entrepreneurship Development programs are aimed to provide knowledge and skills on entrepreneurship to prepare trainees for self employment after completion of their training.

- **Carrier Guidance**

Carrier Guidance programs are conducted to increase awareness about Vocational Training and Job Market conditions specially among school leavers and school students.





National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

- **Staff Development and Personality Development**

These programs focus on developing skills and competencies of the staff of NAITA. The programs are conducted under different phases without making hindrance to the process of their working place.

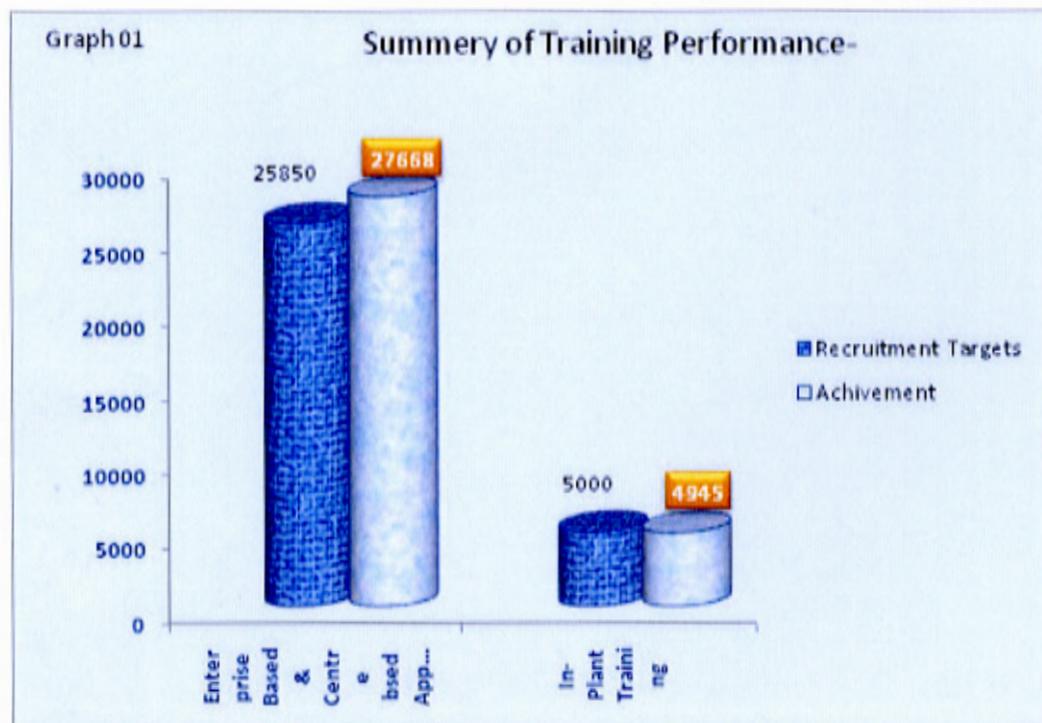
From 2011 onwards every apprentice recruited to the system is provided a Positive Thinking and Personality Development Training.



06. Data Analysis and Presentation

In the reviewed year 32613 apprentices were recruited under different classification to the authority. When this number is analytically compared with the year 2011, it depicts a 0.4% development.

Graph 01 : Summary of Training Performance – 2012

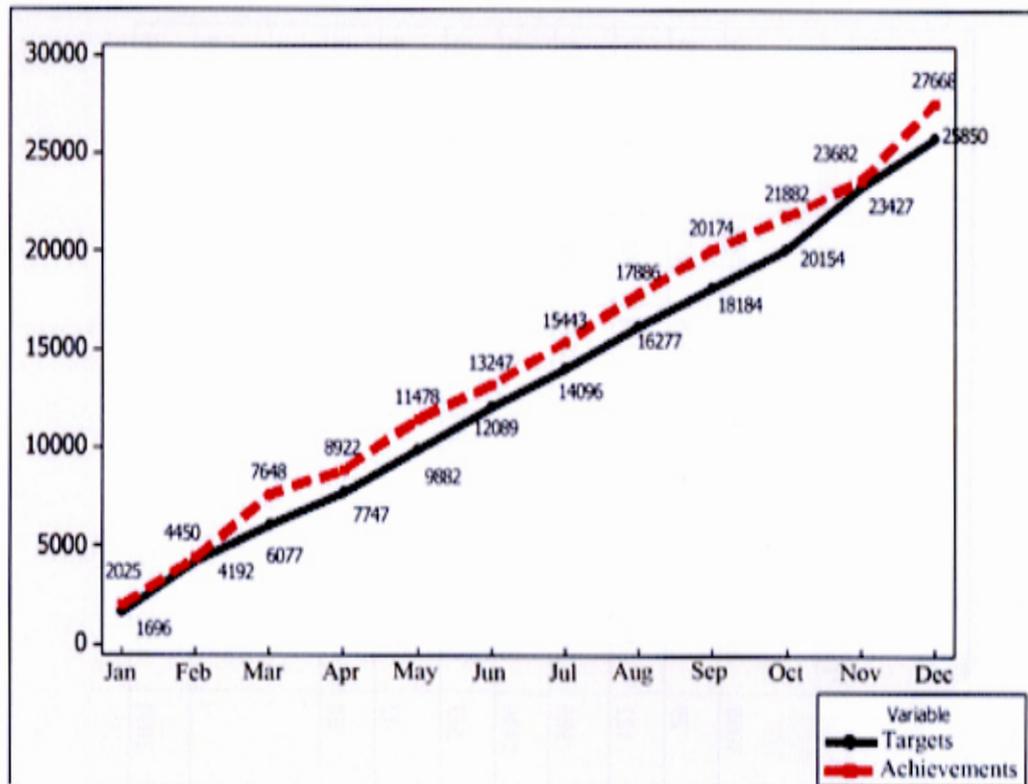


This year, one of the significant factor is that apprentices have been enrolled exceeding the targets given for enrolments. Further, being able to enroll apprentices exceeding targets in every month is another achievement of this year.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Graph 2 – Monthly enrolment targets and enrolments (Except In plant Training)



It is significant to have been recorded that 27169 apprentices have completed Training under Different Classifications and that number exceeding the number of apprentices who have completed this training in the previous year (26037) and the record that the highest number who completed training in the history of NAITA. (Table 01)



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

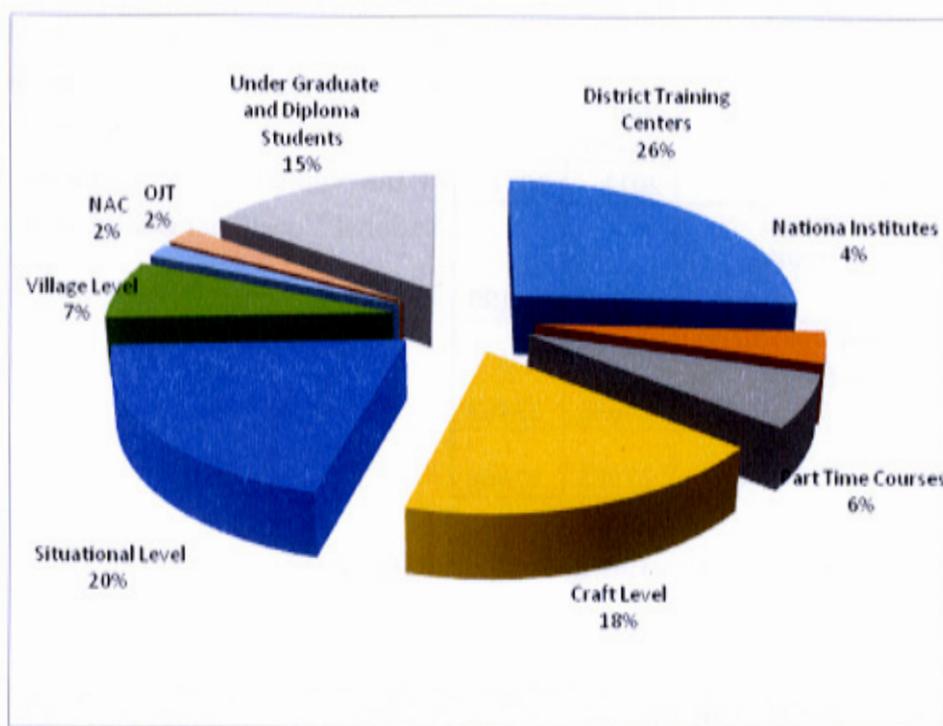
Table 1: Summary of Training Performance (under different classifications) - 2012

Mode of Training	Level of Training	Number Recruited			Dropouts			Number Completed			Number in Training as at 2012/12/31		
		Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
1) Centre Based Apprenticeship Training	1.1) District Training Centers	3932	4447	8379	1258	1098	2356	3947	4304	8251	2549	3167	5716
	1.2) National Institutes	1046	153	1199	143	29	172	798	177	975	2636	367	3003
	1.3) Part time Courses	969	1060	2029	110	122	232	707	571	1278	617	600	1217
2) Enterprise Based Apprenticeship Training	2.1) Craft Level	4407	1618	6025	1850	989	2839	2565	1317	3882	5867	1475	7342
	2.2) Situational Level	2680	3892	6572	955	1496	2451	2295	3375	5670	2451	2077	4528
	2.3) Village Level	872	1381	2253	100	147	247	927	1604	2531	847	1296	2143
3) In Plant Training	2.4) National Apprenticeship Certificate	356	175	531	102	42	144	48	0	48	218	121	339
	2.5) On the job training	331	349	680	44	68	112	305	311	616	57	96	153
	3.1) Undergraduates & Diploma Students	3482	1463	4945	-	-	-	2732	1196	3918	1623	436	2059
Total			14538	32513	4562	3991	8553	14324	12845	27169	16865	9635	26500



National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Graph 3 – Enrolment under Different Classifications – 2012



About 26500 apprentices who have been enrolled under different classification, maintained in training capacity during the year. Even though this is a down ward situation when compared to the year 2011(29609), there is a considerable development (24711) compared to the year 2010.

The highest percentage of recruitment of apprentices under different classification was recorded at Enterprise Based Apprenticeship level. It depicts 58% (16061) out of the total (except in plant training) recruitments.



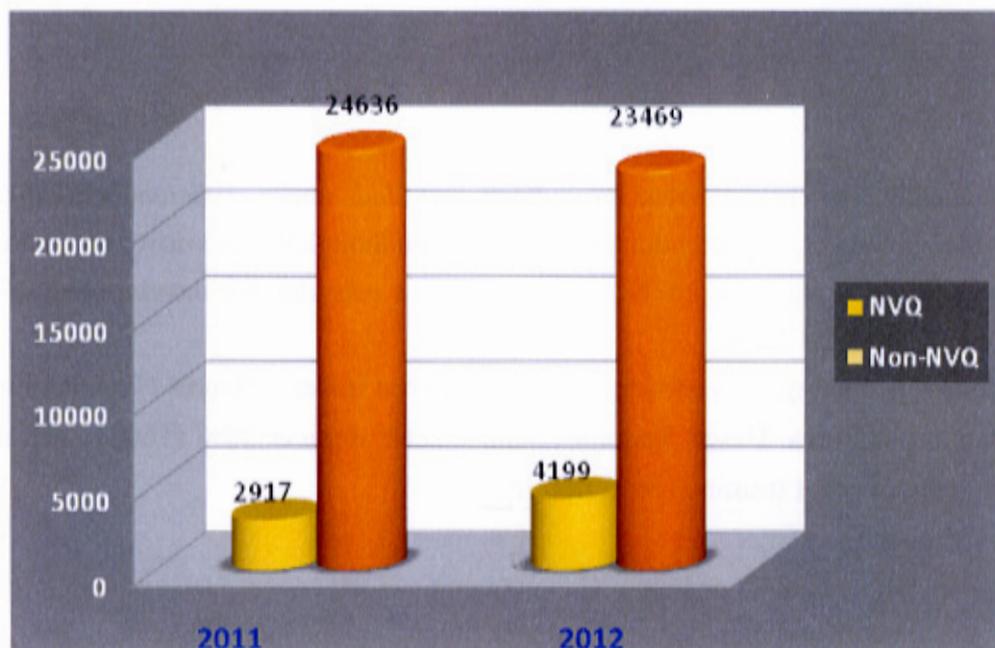
National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Table 2- Summary of Training Performance (Institutional /Centre Based and Enterprise based)- 2012

Type	Number Recruited	
	2011	2012
National Vocational Qualification (NVQ)	2917	4199
Non National Vocational Qualification (Non-NVQ)	24636	23469
Total	27553	27668

In the year of review, 8379 apprentices have been recruited for training centers situated in Districts. This is a 15 % development when compared to the previous year. As a result, there is a noticeable improvement in the number of recruitments for the National Vocational Qualification. (Table 2)

Graph 4- Summary of Training Performance- 2012

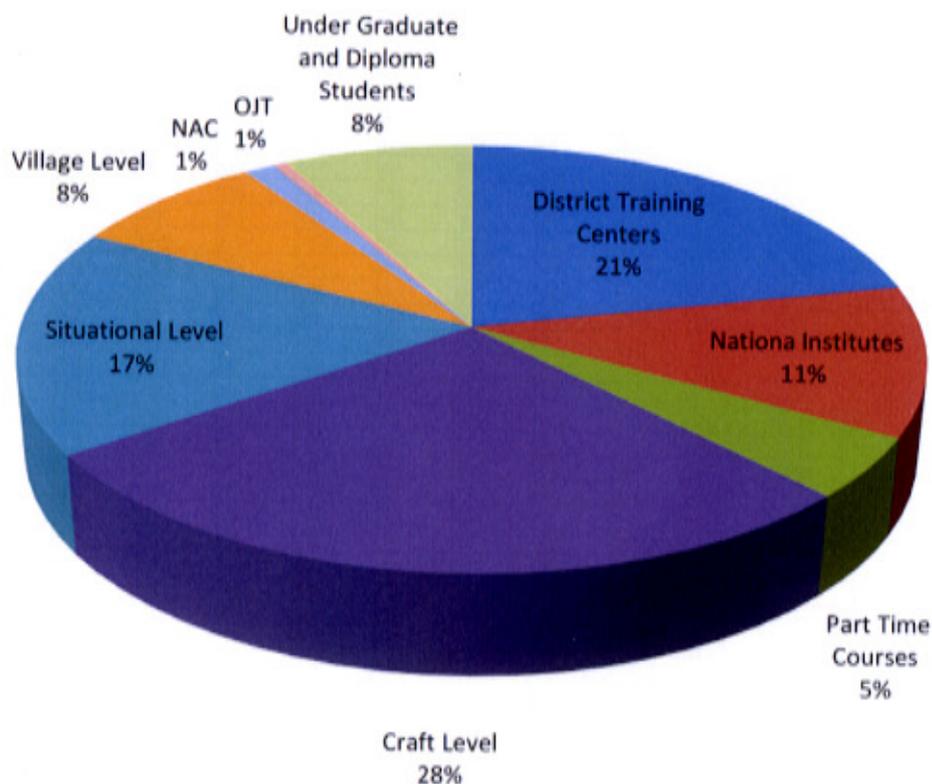


When Enterprise Based Apprenticeship Training is considered a highest number of recruitment (6572) recorded under Situational level and 6025 recruitments recorded under Craft level apprenticeship training.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Graph 5 -Remaining in Training under Different Classifications- 2012



Further analyzing this classification, number of apprentices remained in training by the end of the year is 5670 and 3961 Craft level apprentices have completed the training. 7342 Craft level apprentices and 4528 Situational level apprentices have remained in the training capacity by the end of the year. (Graph 1)



National Apprentice and Industrial Training Authority Annual Report - 2012

Table 3

Cluster	District	Number of Recruited			Dropout			Number of completed			No of In-training		
		Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
1. Enterprise Based Apprenticeship and Dual Training													
1	Jafna	818	522	1340	64	89	153	720	503	1223	844	516	1360
	Killinochchi	315	316	631	117	85	202	441	653	1094	276	212	488
	Mulatiyu	245	195	440	24	26	50	132	168	300	260	175	435
	Vauniya	442	216	658	78	89	167	224	235	459	395	231	626
2	Mannar	233	380	613	46	70	116	290	296	586	223	362	585
	Anuradha	209	366	575	77	174	251	140	483	623	249	190	439
	Pollonnaruwa	413	95	508	263	76	339	573	132	705	112	43	155
	Trincomalee	695	735	1430	150	137	287	336	498	834	560	445	1005
3	Puttalam	219	300	519	171	114	285	155	215	370	182	199	381
	Colombo	1826	1113	2939	301	181	482	1621	813	2434	2313	674	2987
	Gampaha	1134	402	1536	265	107	372	868	227	1095	1227	359	1586
	Rathnapuwa	339	532	871	239	210	449	226	381	607	216	351	567
4	Kurunegala	371	796	1167	245	366	611	290	675	965	428	458	886
	Kegalla	273	382	655	205	203	408	409	393	802	236	273	509
	Kandy	646	621	1267	304	264	568	520	519	1039	467	276	743
	Mathale	231	325	556	227	243	470	365	442	807	122	151	273
5	Nuwara-eliya	214	575	789	130	200	330	160	725	885	99	183	282
	Baticaloa	487	488	975	54	52	106	377	289	666	461	371	832
	Ampara	670	734	1404	175	154	329	507	481	988	563	489	1052
	Badulla	355	537	892	94	98	192	151	640	791	338	458	796
6	Monaragala	213	286	519	53	184	237	202	313	515	352	259	611
	Kalutara	488	216	704	269	91	360	392	211	603	386	181	567
	Galle	705	474	1179	431	206	637	365	397	762	722	406	1128
	Matara	550	781	1331	180	196	376	251	545	796	566	706	1272
7	Hambantota	467	475	942	147	225	372	372	677	1049	392	264	656
	2. Part Time Courses	969	1060	2029	110	122	232	707	571	1278	617	600	1217
	Sub Total	13547	12922	26469	4419	3962	8381	10794	11482	22276	12606	8832	21438
	3. National Institutes												
National Institutes	Institutes of Engineering Technology	231	68	299	33	15	48	283	90	373	1096	282	1378
	Automobile Engineering Training Institutes	396	40	436	65	5	70	233	39	272	825	39	864
	Apprentice Training Institutes	419	45	464	45	9	54	282	48	330	715	46	761
	Sub Total	1046	153	1199	143	29	172	798	177	975	2636	367	3003
	Total	14593	13075	27668	4562	3991	8553	11592	11659	23251	15242	9199	24441
4. In-Plant Training													
	Graduates	3482	1463	4945				2732	1186	3918	1623	436	2059
	Grand Total	18075	14538	32613	4562	3991	8553	14324	12845	27169	16865	9635	26500



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Table 4: Summary of Training Performance of full time courses (District Training Centers) – 2012

Cluster	District	Number Recruited	Number Completed	Number in Training as at 2012/12/31
Cluster 1	Jaffna	324	311	218
	Kilinochchi	322	532	168
	Mullaittivu	102	41	79
	Vavuniya	299	173	184
	Mannar	115	86	47
Cluster 2	Anuradhapura	290	256	120
	Polonnaruwa	430	666	69
	Trincomalee	505	292	385
	Puttalam	245	229	162
Cluster 3	Colombo	698	1090	534
	Gampaha	299	165	182
	Ratnapura	325	358	306
Cluster 4	Kuranagala	439	304	457
	Kegalle	327	110	240
	Kandy	536	525	375
	Matale	258	592	113
	Nuwaraeliya	371	494	170
Cluster 5	Ampara	444	177	294
	Badulla	290	165	197
	Monaragala	178	234	173
Cluster 6	Kaluthara	235	300	118
	Galle	419	419	399
	Matara	426	331	447
	Hambanthota	502	401	279
Total		8379	8251	5716



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Further studying the District Training Centre and Regional Training Centers, the highest number of recruitment for Apprenticeship Training recorded in Colombo District (698) while lowest (52) recorded in Mullaitivu District.

Implementation of training programs for prisoners combined with the Ministry of Rehabilitation and Prison Reforms has been a key factor which has influenced to record high amount in Situational level training.

Table 5: Performance of Training Institutes – 2012
Institute of Engineering Technology- Katunayaka

Trade		Duration	Number Recruited			Number Completed			Number in Training as at 2012/12/31		
			Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Civil	Building and Structure	4	47	28	75	78	34	112	267	107	374
	Water Environment	4	6	17	23	2	22	24	34	76	110
	Highway and Railway	4	21	2	23	26	4	30	99	14	113
Electrical	Electrical Power	4	46	5	51	38	9	47	182	40	222
	Telecommunication	4	12	10	22	23	9	32	86	25	111
	Electronics	4	9	6	15	21	12	33	80	19	99
Mechanical	Automotive	4	20		20	10		10	50		50
	General	4	51		51	61		61	221	1	222
Marine		4	19		19	24		24	77		77
Total			231	68	299	283	90	373	1096	282	1378



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Automobile Engineering Training Institute- Orugodawatta

Trade	Duration	Number Recruited			Number Completed			Number in Training as at 2012/12/31		
		Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Automobile Mechanic (Special)	3	132		132	90		90	346		346
Automobile Electrician(Special)	3	72		72	36		36	174		174
Machinist (Special)	3	20		20	14		14	63		63
Automobile Painter(Special)	1 1/2	70		70	29		29	100		100
Automobile Finker/ Welder(Special)	1 1/2	54		54	28		28	78		78
Automobile Air Conditioning	2	28		28	20		20	45		45
Computer Application Assistant	1	20	40	60	16	39	55	19	39	58
Sub Total		396	40	436	233	39	272	825	39	864

Apprenticeship Training Institute –Katubeddha

Trade	Duration	Number Recruited			Number Completed			Number in Training as at 2012/12/31		
		Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Ref & Air condition Mechanic	2	28		28	20		20	52		52
Electrician	3	70	2	72	62		62	184		184
Electronic Craftsman	3	54	1	55	32		32	69	1	70
Fitter	3	27		27	20		20	72		72
Machinist	3	52		52	31		31	76		76
Carpenter	2	58		58	36		36	100		100
Construction Supervisor	1 1/2	24	6	30	15	9	24	25	5	30
Plumber	2	27		27	14	2	16	64		64
Book Binder	3	2	4	6	2	6	8		2	2
Information & Communication Technology	1	16	13	29	15	13	28	16	15	31
Graphic Designer	1	24	6	30	10	12	22	19	8	27
Offset Machine Operator	1	10		10	8	3	11	9		9
3D Animation	1 1/2	19	7	26	17	3	20	18	4	22
National Diploma in Information & Communication Technology	1 1/2	8	6	14				11	11	22
Total		419	45	464	282	48	330	715	46	761



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

When performance of the National Institutes in the year of review is considered 436 apprentices for Automobile Engineering Training Institute at Orugodawatta, 464 apprentices for Apprenticeship Training Institute at Katubedda, 229 apprentices for National Diploma in Engineering in the Institute of Engineering Technology have been recruited. (Table 5)

By the end of the year 2012, 975 apprentices under different training trades have completed and 3003 apprentices have been recorded in the training capacity by the end of the year.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Table 6: Summary of the Performance of Training of Part time courses – 2012

District	Number Recruited			Number completed			Number in Training as at 2012/12/31		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Colombo	39	93	132	30	85	115			
Galle	13	31	44	2	3	5	8	20	28
Matara	14	38	52	15	33	48			
Ratnapura	140	261	401	68	155	223	120	195	315
Kandy	65	122	187	20	41	61	10	41	51
Hambanthota	21	50	71	10	20	30	9	28	37
Kurunagala	59	125	184	33	48	81	25	71	96
Kegalle	20	37	57				20	37	57
Gampaha	20	45	65	10	31	41	10	14	24
Kaluthara	6	13	19				6	13	19
Sub Total	397	815	1212	188	416	604	208	419	627
Apprenticeship Training Institute	182	78	260	140	55	195	36	23	59
Automobile Engineering Training Institute	390	167	557	379	100	479	373	158	531
Total	969	1060	2029	707	571	1278	617	600	1217

Recruitment of 2029 apprentices for part-time courses is a significant improvement in the year of review. This depicts an 8% development when compared to the year 2011 (1886). The highest number of recruitments (557) reported from the Automobile Engineering Training Institute. Further, recruiting 401 apprentices for part-time courses in Ratnapura District is another significant development. By the end of this year, 1278 apprentices have completed part-time courses and 1217 recorded to have been remained in training capacity (Table 6).



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Table 7: Summary of Training Performance of Full-time Courses-District Level (Enterprise Based and Centre Based Apprenticeship Training) – 2012

Cluster	District	Number Recruited			Number Completed			Number in Training as at 2012/12/31		
		Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Cluster-1	Jaffna	818	522	1340	720	503	1223	844	516	1360
	Kilinochchi	315	316	631	441	653	1094	276	212	488
	Mullaittivu	245	195	440	132	168	300	260	175	435
	Vavuniya	442	216	658	224	235	459	395	231	626
	Mannar	233	380	613	290	296	586	223	362	585
Cluster-2	Anuradhapura	209	366	575	140	483	623	249	190	439
	Polonnaruwa	413	95	508	573	132	705	112	43	155
	Trincomalee	695	735	1430	336	498	834	560	445	1005
	Puttalam	219	300	519	155	215	370	182	199	381
Cluster-3	Colombo	1865	1206	3071	1651	898	2549	2313	674	2987
	Gampaha	1154	447	1601	878	258	1136	1237	373	1610
	Ratnapura	479	793	1272	294	536	830	336	546	882
Cluster-4	Kuranagala	430	921	1351	323	723	1046	453	529	982
	Kegalle	293	419	712	409	393	802	256	310	566
	Kandy	711	743	1454	540	560	1100	477	317	794
	Matale	231	325	556	365	442	807	122	151	273
	NuwaraEliya	214	575	789	160	725	885	99	183	282
Cluster-5	Bataloa	487	488	975	377	289	666	461	371	832
	Ampara	670	734	1404	507	481	988	563	489	1052
	Badulla	355	537	892	151	640	791	338	458	796
	Monaragala	233	286	519	202	313	515	352	259	611
Cluster-6	Kaluthara	494	229	723	392	211	603	392	194	586
	Galle	718	505	1223	367	400	767	730	426	1156
	Matara	564	819	1383	266	578	844	566	706	1272
	Hambanthota	488	525	1013	382	697	1079	401	292	693
Total		12975	12677	25652	10275	11327	21602	12197	8651	20848



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

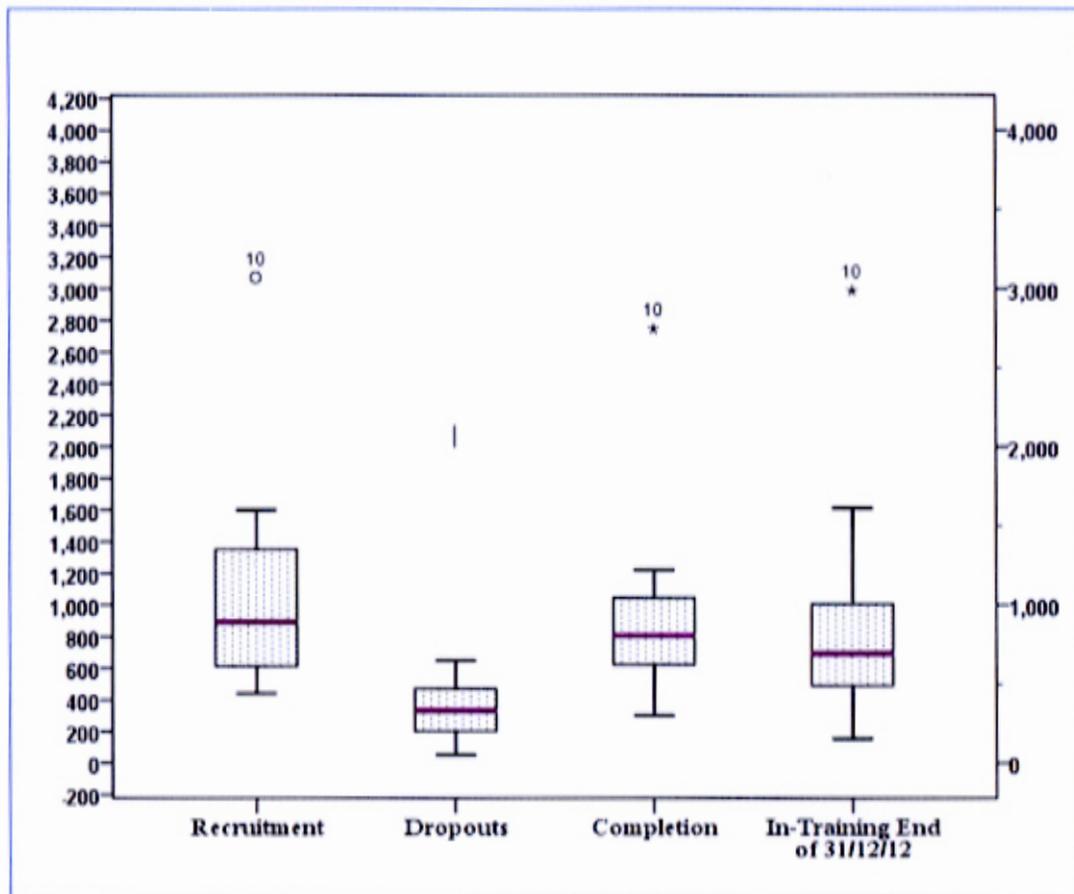
Analyzing Enterprise Based Apprenticeship Training and Institutional/Centre Based Apprenticeship Training at District level the highest number (3071) of recruitments recorded from Colombo District while the lowest (440) recorded from Mullaithivu District. Further, it was recorded that 2987 apprentices maintained in training capacity in Colombo District while 273 recorded from Mathale District (Table 06).



National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Correlation between the variables: recruitments for training, trainee drop outs, completion of training and remain in training capacity by the end of the year.

Graph 6 - Relationship between Recruitment, Dropouts, Completion and In-Training



** The frequency distribution of number recruited, number of drop outs, number completed the training and the number remained in training, depicts the uncommonly deviated Colombo district.

The table no 6 depicts the distribution of the number recruited, number of drop outs, number completed the training and the number remained in training in each district. Accordingly, it can be studied the distribution of each component stands from the middle value.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

The number recruited and the number remained in training in the year 2012 depicts asymmetric frequency distribution from the middle value.

It can be observed that frequency distribution of the components of number of drop outs and number completed the training has symmetrically been spread from the middle value. It can be concluded that number of drop outs, number completed the training have not proportionately happened in relation to number recruited.

When number of recruitment is considered in each district the mean is 900. When analyzing the recruitments in every district, 83% stands above the mean zone 17% stands below the mean zone.

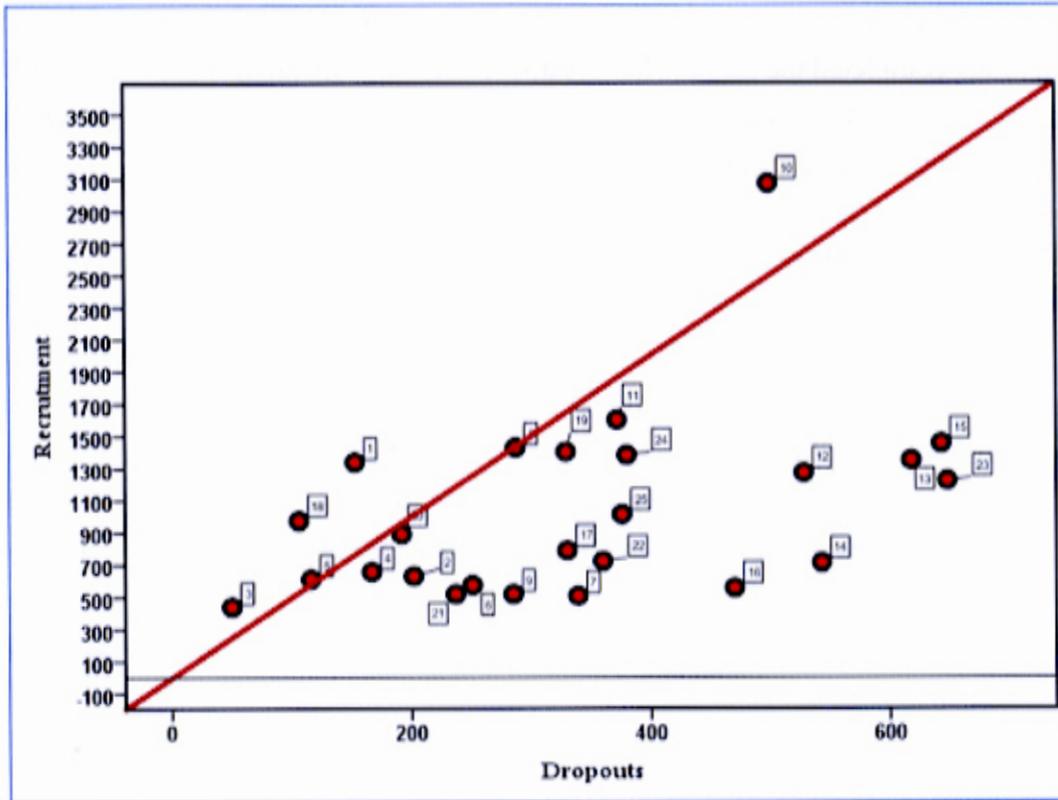
But it can be observed that location of number of drop outs and number completed training is equally located from its mean. (50% up from the mean and 50% down from the mean). Especially the contradiction between recruitments and the number of drop outs draws the conclusion that number of drop outs have not increased based on the number of recruitments and where number of drop outs has increased in areas where less number of recruitments were reported.

Moreover, the liner relationship between the above variables will be further described by the following graphs.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Graph 07- Correlation between trainee drop outs and number of recruitments.



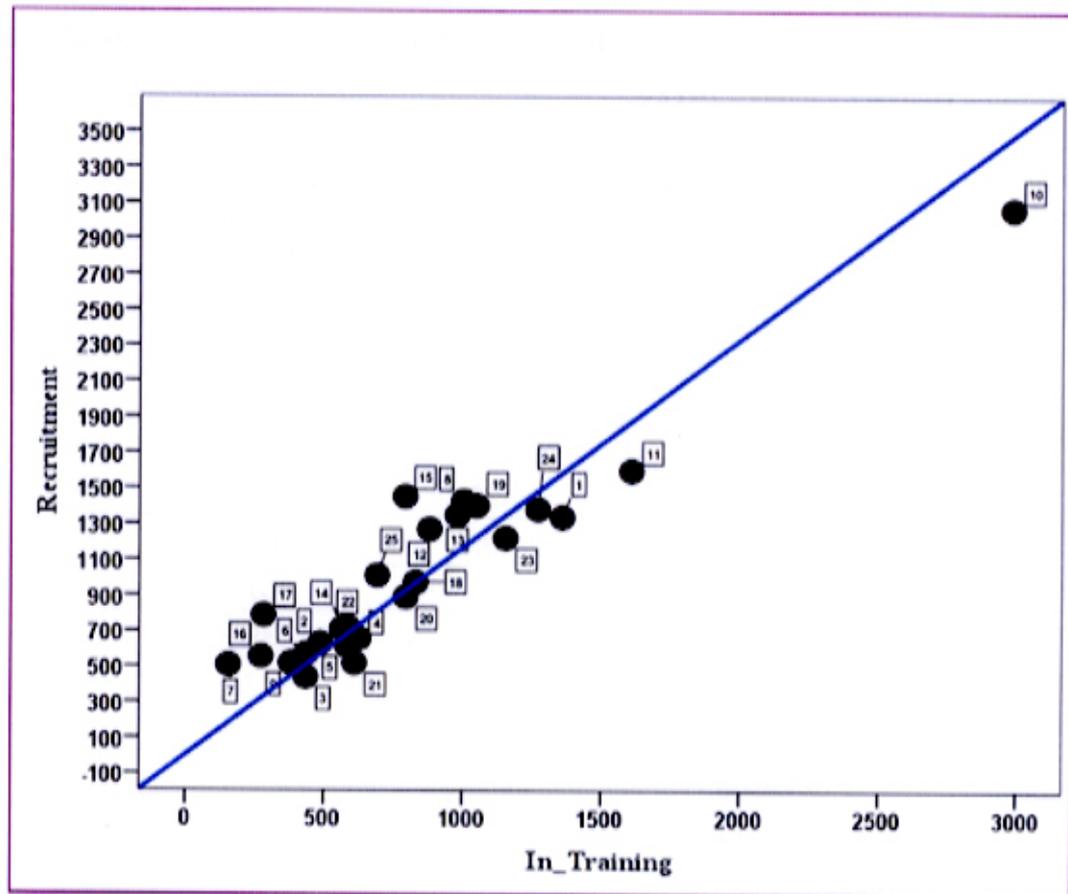
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Jaffna	Kilinochchi	Mulathiv	Vavuniya	Mannar	Anuradhapura	Polonnaruwa	Trincomalee	Puttlam
10	11	12	13	14	15	16	17	18
Colombo	Gampaha	Rathnapura	Kurunagala	Kegalle	Kandy	Matale	Nuwara Eliya	Bataloa
19	20	21	22	23	24	25		
Anpara	Badulla	Monaragala	Kaluthara	Galle	Matara	Hambanthota		

The above graph depicts the number recruited and trainee leavers of each District (number recruited and trainee leavers of Colombo District is shown by the dot no 10) Accordingly, it can be concluded that a high percentage of training leavers have been reported in the areas where a less amount was recruited as there isn't a correlation between the two components as the value of the two components is distantly located from the line.



National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Graph 8- Correlation between number of recruitments and the number remained in training.



1	2	3	4	5	6	7	8	9
Jaffna	Kilinochchi	Mulathiv	Vavuniya	Mannar	Anuradhapura	Polonnaruwa	Trincomalee	Puttalam
10	11	12	13	14	15	16	17	18
Colombo	Gampaha	Rathnapura	Kurunagala	Kegalle	Kandy	Matale	Nuwara Eliya	Baticaloa
19	20	21	22	23	24	25		
Ampara	Badulla	Monaragala	Kaluthara	Galle	Matara	Hambanthota		

The above graph illustrates the liner relationship between the number recruited and number remained in the training capacity by the end of the year in each District. Accordingly, it can be decided that there is a close relationship between the variable.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

In the year of review, the highest number of recruitments (2241) recorded from Colombo District under Enterprise Based Apprenticeship Training at district level.

Table 8: Summary of Training Performance (Enterprise Based Apprenticeship Training - District Level) - 2012

Cluster	District	Number Recruited	Number Completed	Number in Training as at 2012/12/31
Cluster-1	Jaffna	1016	912	1142
	Kilinochchi	309	562	320
	Mullaittivu	338	259	356
	Vavuniya	359	286	442
	Mannar	498	500	538
Cluster-2	Anuradhapura	285	367	319
	Polonnaruwa	78	39	86
	Trincomalee	925	542	620
	Puttalam	274	141	219
Cluster-3	Colombo	2241	1344	2453
	Gampaha	1237	930	1404
	Ratnapura	546	249	261
Cluster-4	Kuranagala	728	661	429
	Kegalle	328	692	269
	Kandy	731	514	368
	Matale	298	215	160
	Nuwaraeliya	418	391	112
Cluster-5	Bataloa	975	666	832
	Ampara	960	811	758
	Badulla	602	626	599
	Monaragala	341	281	438
Cluster-6	Kaluthara	469	303	449
	Galle	760	343	729
	Matara	905	465	825
	Hambanthota	440	648	377
Total		16061	12747	14505



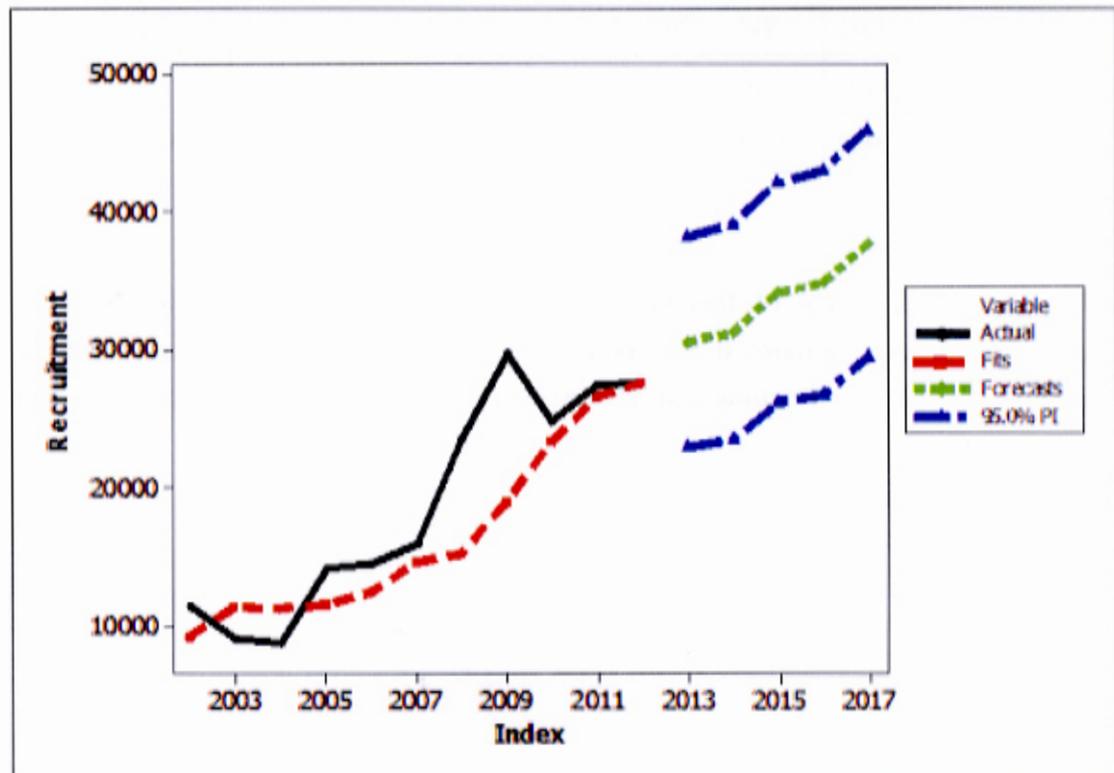
National Apprentice and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

In the year 2012, 12747 apprentices completed Enterprise Based Apprenticeship Training and 14505 apprentices remained in training by the end of the year. Considering the training leavers, 8553 training leavers reported in the year of review and it is 26 % of the total recruitments. This is a considerable development when compared to the previous year.

It is noteworthy that the causes behind this development had been the less number of inspectors working in the field when compared to the previous year (Table 1)

Graph 9- Recruitment Targets from 2013-2017 and Recruitments from 2002-2012

The following graph depicts recruitments of the authority from 2002 to 2012 and recruitment targets from 2013-2017



The above graph shows recruitments of the authority from 2002 to 2012 and also the predicted recruitment targets.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Performance of In Plant Training

In the year of review, 4945 students including degree holders, diploma holders and other certificate holders have been sent for In-Plant Training (Table 8). This number shows a slight development when compared to the year 2011.

Table 9: In Plant Training 2012

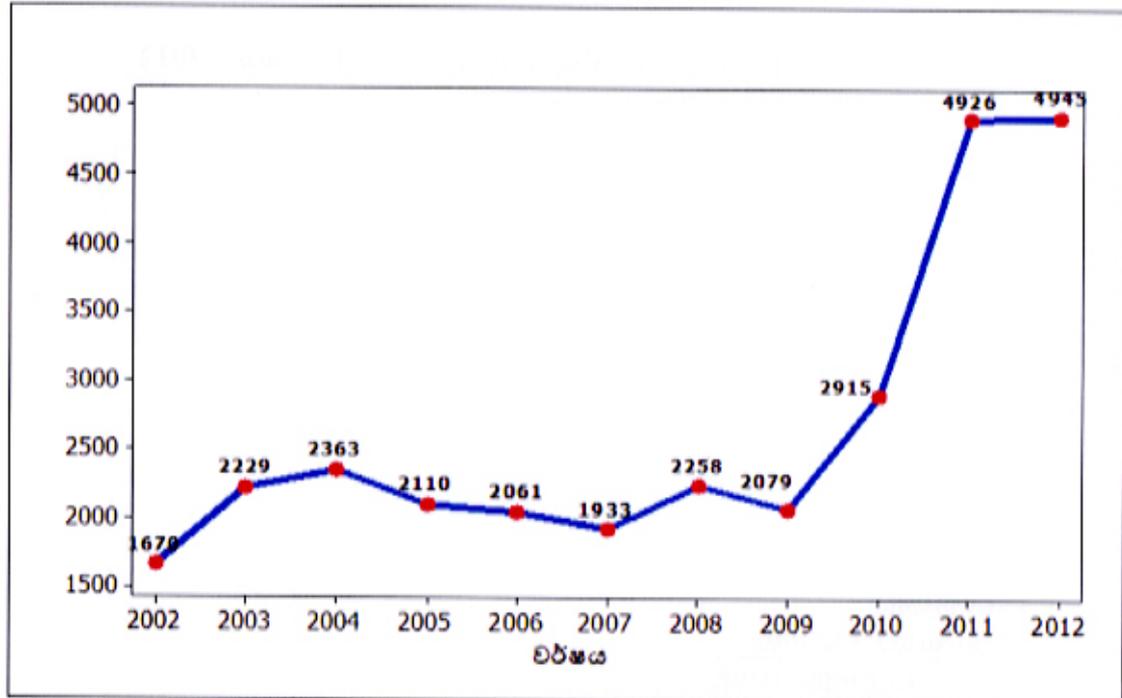
Type	Number Recruited			Number Completed			Number in Training as at 2012/12/31		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Degree	1886	685	2571	1583	495	2078	987	303	1290
Diploma	1394	698	2092	843	594	1437	636	133	769
Certificates	202	80	282	172	65	237	-	-	-
Total	3482	1463	4945	2598	1154	3752	1623	436	2059

When In-Plant Training of this year is considered, 2571 undergraduates and 2092 diploma expectants includes in the total recruitments. Further, 3752 apprentices have completed the In Plant Training and 2059 maintained in the training capacity as at end of the year 2012.



National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Figure 10 : Performance of In Plant Training from 2002-2012



When further analyzing, the line graph number 10 depicts the development of In Plant Training during the last ten years. In the year 2011 and 2012, there seems a considerable development in the In Plant Training and there is a trend of increasing it.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Examinations, Vocational Tests and Certification

Table 10 :Examination, Evaluation and Certification – 2012

Type of Training	Number Evaluated	Number Passed in the Final Examination	Number Certificated
Craft Level	3982	3252	3201
Situational Level	4077	3836	5223***
Village Level	1280	1193	1485***
Apprenticeship Training Center	412	360	360
Automobile Engineering Training	245	235	235
Institute of Engineering Technology	982**	396	373
National Trade Test	5993	5727	3750
National Vocational Qualification (Apprenticeship Training)	1431	1379	1217
CBT (Training Centers)			135
Other (Trainees at NAITA)	381	349	2083
Sub Total	18783	16727	18062
Recognition of Prior Learning (RPL)	2885	2813	3372
Undergraduates	2722	2644	
National Diploma In Technology	180	180	180
Other Diploma Students (On the Job Training)	356	356	356
Total	24926	22720	21970

** Total number of examinations held in 2012 (This includes First year, Second year, Third year and the Final year examinations)



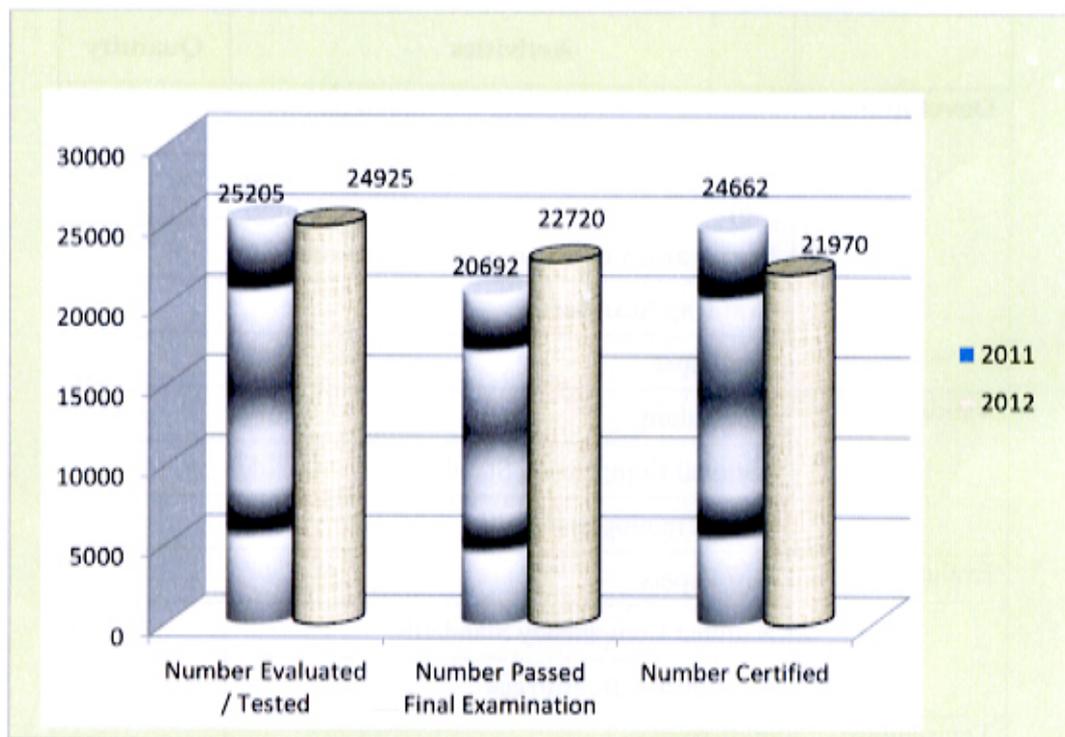
National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

*** Includes Village level and Situational level apprentices who sat for tests in the year 2011

When analyzing the trade tests, examinations and certification, 24926 apprentices completed the final Trade Test in the year 2012.

Further, it was recorded that there is a 9.8% development in the number passed the examination. In the year of review, 21970 certificates have been issued under different classification. (Table 10)

Graph 11- Evaluation and Certification 2011-2012



In the year 2012, 5223 certificates have been issued under Situational Level. It is reported that 375 certificates under National Trade Test and 3201 certificates under Craft Level have been issued. In the year of review, 4724 certificates have been issued under National Vocational Qualification. In addition to this, National Institutes have issued 968 certificates out of which 373 certificates had been National Diploma certificates.



Curriculum Development

In the year of review, 68 curricular have been completed pertaining to different trades and have sent for relevant sections. This shows a slight development when compared to the previous year.

When studying this further, 41 training standards were developed for identified trades and 3 new papers were prepared. Moreover, 13 validations, 10 revisions and one translation were done.

Table 11: Curriculum Development- 2012

	Activities	Quantity
Developments	National Competency Standard (Level 1-4)	17
	National Competency Standard (Level 5-6)	4
	Preparation of Evaluation Resources	14
	Training Standards	6
	Test Paper	3
Validations	Curriculum	11
	National Competency Standards	1
	Other Training Standards	1
Evaluations	Test Papers	6
	National Competency Standards	1
	Evaluation Resources	3
Translations	Test Papers	1
Total		68



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Quality Management

In the year 2012, 49 training centers have been registered and 41 courses have been accredited.

Table 12: Accreditation of Courses and Registration of Training Centers- 2012

Number	Head Office	Unit	Performance
1	Accreditations	Number of Courses	41
2	Number of courses registered	Number of Centers	49

In addition, laying the foundation to obtain International Quality Certificate (ISO 9001) is another significant achievement of this year.



National Apprentices and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Distance Education

In the year 2012 distribution of 20799 modules among apprentices is a significant development. This number compared to the year 2011 (12312) is a 69% development.

Table 13: Distance Education- 2012

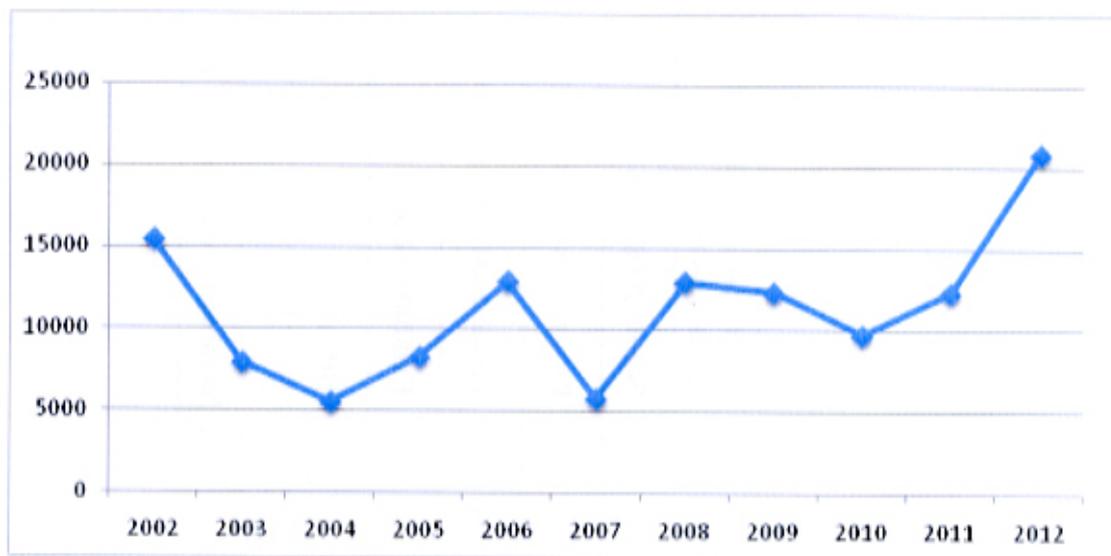
Cluster	District	No of Modules Issued by the Curriculum Development Unit
Cluster 1	Killinochchi	108
	Mullaittivu	50
	Vavnia	300
Cluster 2	Anuradhapura	1005
	Polonnaruwa	413
	Puttalam	877
Cluster 3	Colombo	3614
	Gampaha	1925
	Rathnapura	100
Cluster 4	Kurunagala	1055
	Kegalle	645
	Kandy	1075
	Matale	1085
	Nuwaraeliya	1485
Cluster 5	Ampara	350
	Badulla	421
	Monaragala	507
Cluster 6	Kaluthara	2367
	Galle	984
	Matara	1347
	Hambanthota	774
	Head Office	312
	Total	20799



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

This shows the increasing tendency of module distribution during the last ten years.

Graph 12: Distribution of Modules - 2002-2012



Career Guidance

In the year of review, 39162 persons representing different parties have been given career guidance and consultation. In the year 2011 this number was 29991.

Conducting 189 Personality Development Programs before the apprentices were sent for training is a significant development in this year. In addition 126 programs for school leavers and 91 programs for school students were conducted.



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Table 14: Career Guidance and Consultation- 2012

District	Programs						Number Participated
	Programs conducted for school leavers	School programs	Personal Development Programs	Public awareness programs	Exhibitions/ Seminars	Other	
Head Office	12	12		1	6	16	12474
Ampara	1		23	1		7	1000
Anuradhapura	2	1		13		1	631
Badulla	10	15				2	1988
Colombo			40				1082
Galle	1	6		2		22	992
Gampaha	14	13		3	6	1	2753
Hambanthota	16	5	10			8	2106
Jaffna	4	2	2			2	381
Kaluthara			9			22	1370
Kandy	3	1	34	6		3	1270
Kegalle	12	6	10			6	1719
Kilinochchi	13		1				487
Kurunegala	9	8	22	20		2	3658
Mannar	1	2					262
Matale	2		11				216
Matara	14	7	9	2		4	1327
Monaragala			1				20
NuwaraEliya	1	2	1	5		2	366
Polonnaruwa		1					150
Puttalam	2		5			5	314
Ratnapura	8	10	11	5		9	3454
Vavuniya	1			4	2	10	1142
Total	126	91	189	62	14	122	39162



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

Administration and Human Resource Development

Being able to provide increments and recruiting persons for vacant posts according to the new Scheme of Recruitment during the year of review is a significant development in the administration of the authority.

Table 15: Recruitments and Increments –2012

Description	Number
Appointments (Permanent)	127
Promotions	57

Table 16: Staff Development – Local Training – 2012

Description	No. of participants
Postgraduate Degrees	1
Diploma Programs	5
Certificate Courses	7
Awareness Programs	325
Total	338

Table 17: Staff Development – Foreign Training – 2012

Program	Country	Number Participated
HOD Executive Training (Precision Eng)	Singapore	2
HOD Executive Training (Electronics)	Singapore	5
HOD Executive Training (IT)	Singapore	4
Visit of German supported Training institutes in Asia- GIZ (VTN)	India Indonesia Thailand	5
Career Guidance Programme	Korea	3
Total		19



National Apprenticeship and Industrial Training Authority
Annual Report - 2012

For the purpose of staff development, training programs were conducted for 338 officers locally. In the meantime one officer for post graduate degree program, five officers for a Diploma Program, seven officers for a Certificate course were sent and 19 officers were sent for foreign training programs in the year of review.

Publicity Activities

Publicity Unit of the NAITA has conducted 123 publicity activities covering the island during the year of review. In addition, this unit has participated in exhibitions and has covered various programs on behalf of NAITA.

Activities of Information and Planning Division

This section continued to attend collection, analysis and dissemination of various information within NAITA and other establishments to enable making management decisions.

Further, ability to provide information on time by using the computer data base is a significant development.

Further, action plan of the institute was prepared and a computer program to evaluate and supervise training activities was introduced and implemented.

FOREWORD

ANNUAL ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2012

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY

During the year under review a total Grant of Rs. 917,000,000/= was released to the Authority by the Treasury and Rs. 42,171,695.97 received as Income as per details given below.

	<u>Allocation</u>	<u>Funds Released by the Treasury</u>
	(Rs.)	(Rs.)
Recurrent Expenditure Grant	598,000,000.00	586,000,000.00
Capital Expenditure Grant - CF	409,500,000.00	331,000,000.00
	<u>1,007,500,000.00</u>	<u>917,000,000.00</u>
Add: Estimated Income	42,000,000.00	42,171,695.97
Total Income for the year	<u>1,049,500,000.00</u>	<u>959,171,695.97</u>

Aid received during the year 2012 from other agencies are indicated below :

	<u>Value of Items/Funds</u>
Aid Received (Recurrent) - schedule - 14 (Page - 44)	11,374,063.20
Differed Income - 13 (Page - 43)	93,329,527.88
	<u>104,703,591.08</u>

The following documents are included:-

- i. Statement of Financial Position as at 31st December 2012
- ii. Statement of Comprehensive Income for the year ended 31st December 2012
- iii. Statement of Cash Flows for the year ended 31st December 2012
- iv. Statement of Changes in Equity for the Year ended 31st December 2012
- v. Notes to the Accounts for the year ended 31st December 2012

Chandana Arunadeva Silva
Chairman
National Apprentice & Industrial Training Authority.

	Note	Sch.	Page No.	31.12.2012 (Rs)	31.12.2011 (Rs)
Assets					
Non Current Assets					
Property, Plant and Equipment	2	A	21	954,610,900.22	695,392,889.17
Capital Work in Progress	3		21	54,283,088.57	26,242,970.01
				<u>1,008,893,988.79</u>	<u>721,635,859.18</u>
Current Assets					
Stocks	4	B	21	9,799,039.85	11,365,409.69
Receivables	5	C	22	73,230,621.39	77,311,464.10
Deposits, Prepayments & Advances	6	D	25	19,657,417.25	49,436,018.15
Short Term Investments	7		29	79,406,790.20	38,547,183.10
Cash in Transit	8		29	11,322,050.81	7,463,725.06
Cash & Bank Balances	9		30	31,664,375.61	41,095,485.86
				<u>225,080,295.11</u>	<u>225,219,285.96</u>
Liabilities					
Current Liabilities					
Payables	10		31	93,941,300.26	121,105,940.60
Net Current Assets/(Liabilities)				<u>131,138,994.85</u>	<u>104,113,345.36</u>
Total Assets				<u>1,140,032,983.64</u>	<u>825,749,204.54</u>
Equity & Liabilities					
National Apprentice & Industrial Training Fund	11		39	315,140,760.19	304,919,126.03
Capital Reserve				1,401,610.50	1,424,713.99
				<u>316,542,370.69</u>	<u>306,343,840.02</u>
Non Current Liabilities					
Provision for Gratuity	12		43	140,170,685.57	131,313,096.63
Differed Income	13		43	683,319,927.38	388,092,267.90
				<u>1,140,032,983.64</u>	<u>825,749,204.54</u>

Accounting policies and notes page 06 to 52 form an integral part of the Financial Statements.

Director Finance

For and on behalf of Board of Management

.....
Chandana Arunadeva Silva
Chairman

.....
Board of Directors

	Note	Page No	2012 (Rs)	2011 (Rs)
INCOME				
Government Grant - Recurrent			586,000,000.00	542,025,000.00
Profit on PU & PTC	11(c)	41	1,108,905.75	9,894,060.07
Deferred Income Transferred	13	43	93,329,527.88	51,744,247.32
Other Aid- Recurrent	14	44	11,374,063.20	2,452,533.30
Other Income	15	45	42,171,695.97	39,098,038.24
TOTAL INCOME			733,984,192.80	645,213,878.93
LESS: OPERATING EXPENSES				
TRAINING EXPENSES				
Apprenticeship Allowances	16	47	9,761,267.30	83,032,837.37
Training Consumables	17	47	16,421,145.82	14,994,882.85
Other Training Expenses	18	47	106,862,137.48	80,061,878.49
Staff cost	19	48	190,438,776.26	177,466,192.34
Staff cost - Other Expenses	19/1	48	18,539,801.99	20,549,269.02
Transportation and communication	20	49	39,547,663.40	36,245,413.79
Supplies and office Requisites	21	49	9,434,554.95	9,653,881.59
Equipment maintenance	22	50	54,224,997.40	37,319,947.47
Premises maintenance	23	50	93,503,539.56	68,198,409.71
			538,733,884.16	527,522,712.63
ADMINISTRATION AND FINANCE EXPENSES				
Staff Cost	19	48	102,543,956.45	95,558,718.95
Staff Cost - Other Expenses	19/1	48	9,982,970.30	11,064,991.01
Transportation & Communications	20	49	21,294,895.67	19,516,761.27
Supplies & Office Requisites	21	49	5,080,144.98	5,198,243.93
Equipment Maintenance	22	50	29,198,075.53	20,095,356.33
Premises Maintenance	23	50	50,348,059.76	36,722,220.62
Audit Fees			484,598.00	313,474.00
Finance & Other Expenses	24	50	5,562,588.55	5,058,477.66
			224,495,289.23	193,528,243.77
TOTAL OPERATING EXPENSES			763,229,173.39	721,050,956.40
NET PROFIT FOR THE YEAR			(29,244,980.59)	(75,837,077.47)
OTHER COMPREHENSIVE INCOME				
Revaluation Surplus / (Deficit)				
Foreign Countries Subsidiary Co. Assets				
Exchange Surplus / (Deficit)				
Gratuity Valuation Surplus / (Deficit)				
Fair Value measure Gains / (Losses)				
TOTAL COMPREHENSIVE INCOME	39		(29,244,980.59)	(75,837,077.47)
Transferred to National Apprentice & Industrial Training Fund				

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
STATEMENT OF CASH FLOWS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2012

	2012 RS	2011 Rs.
Cash Flow from Operating Activities		
Surplus/(Deficit) from Operating Activities	(29,244,980.59)	(75,837,077.47)
Adjustments in respect of Previous years	63,569,027.40	286,146.84
	34,324,046.81	(76,123,224.31)
Gratuity paid during the Year	(10,010,778.99)	(13,022,361.12)
Part Time Income	(1,108,905.75)	(9,894,060.07)
Part Time & Central Fund Capital Reserve	(2,084,431.69)	
Part Time & Central Fund Obligatory Requirement Reserve	(1,042,215.84)	
Adjustments in respect of previous years for PTC	(50,608.62)	662,288.50
	20,027,105.92	(98,377,357.00)
Non Cash Movements		
Long outstanding creditors	(4,234,354.43)	
IT Income Reserve	(33,994,751.00)	
Depreciation	93,717,612.01	60,648,071.51
Pro. for bad & doubtful debts on Staff Loans	(89,294.79)	(89,787.53)
Pro. for bad & doubtful debts on Sundry Debtors	(437,801.05)	99,090.65
Under / (Over) provision for Obsolete Stock	(2.50)	1,542.25
Provision for Gratuity	18,868,367.93	20,750,517.75
Aid Received	64,519,866.64	
Differed Income Increase/Decrease	(42,073,464.64)	(36,516,559.90)
Increase / Decrease in Stocks	1,566,369.84	(837,381.02)
Increase / Decrease in Receivables	4,080,842.71	(1,849,574.85)
Increase / Decrease in Deposits, Prepayments & Advances	29,778,600.90	(37,497,505.96)
Increase / Decrease in Payables	(27,164,640.34)	21,808,926.31
Net Cash Flow from Operating Activities	A	(71,860,017.79)
Cash Flow from Investing Activities		
Motor Cycle Revenue Reserve		(336,454,526.31)
Acquisition of Fixed Assets	(392,253,867.37)	38,062,832.44
Decrease / (Increase) in Capital Works in Progress	(28,040,118.56)	16,351.32
Disposal Proceeds	16,351.32	26,570.00
Net Cash Flow from Investing Activities	B	(298,365,123.87)
Cash Flow from Financing Activities		
Capital Grant from Treasury	331,000,000.00	355,500,000.00
Net Cash Flow from Financing Activities	C	355,500,000.00
Net Increases/(Decreases) in Cash & Cash Equivalents (A+B+C)	35,286,822.60	(14,725,141.66)
Cash & Cash Equivalents at beginning of the period	87,106,394.02	101,831,535.68
Cash & Cash Equivalents at end of the period	122,393,216.62	87,106,394.02

Analysis of balance of cash & cash equivalents as shown in the Balance Sheet

	2012	2011	Change in the Year 2012	Change in the Year 2011
Cash at bank & in hand	31,664,375.61	41,095,485.86	(9,431,110.25)	399,095.97
Cash in-transit	11,322,050.81	7,463,725.06	3,858,325.75	(18,092,349.60)
Investments	79,406,790.20	38,547,183.10	40,859,607.10	2,968,111.97
	122,393,216.62	87,106,394.02	35,286,822.60	51,819,571.42

Investments includes students refundable deposits amounting to Rs.21,746,376.39

NATIONAL APPRENTICE AND INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY

Description	Accumulated Fund	Profit on Part Time Accounts	Aid Received	Library Fund	Motor Cycle		IT Income Reserve	Capital Reserve on Part Time	Obligatory Reserve on Part Time	Total
					Reserve	Revenue Reserve				
Balance as at 01.01.2012	(496,607,710.26)	43,115,250.96	717,117,965.00	28,730.75	3,788,110.00	3,482,028.56	33,994,751.00			304,919,126.03
Net Surplus / (Deficit) transferred from Income & Expenditure A/C	(29,244,980.59)	911,917.09								(28,333,063.50)
Income Transferred from Part Time Account	(1,108,905.75)									(1,108,905.75)
Government Capital Grant	(57,557,187.37)									(57,557,187.37)
Adjustments in respect of Previous Years	63,569,027.40									63,569,027.40
Increase in Specified Internal Funds							(33,994,751.00)	2,064,431.70	1,042,215.84	(30,868,103.46)
Increase in Specified External Funds			64,519,866.84							64,519,866.84
Total	(520,949,756.57)	44,027,168.07	781,637,831.84	28,730.75	3,788,110.00	3,482,028.56	-	2,064,431.70	1,042,215.84	315,140,760.19

NATIONAL APPRENTICES AND INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
NOTES TO THE ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2012

Note - 01

General Accounting Policies

1 Reporting Entity

The National Apprentices and industrial Training Authority (herein after referred to as "Authority") which is situated at No. 971, Sri Jayewardenepura Mawatha, Welikada, Rajagiriya was incorporated by Tertiary & Vocational Education Act No. 20 of 1990.

2 Basis of Preparation

The Financial Statements of the organization have been prepared in accordance with generally accepted accounting principals and Sri Lanka Accounting Standards.

These Financial Statements presented in Sri Lanka Rupees have been prepared on historical cost basis.

3 Comparative Information

3.1 The previous year figures and phrases have been re-arranged wherever necessary to confirm to the current year's presentation.

4 Government Grants & Subsidies

4.1 Government Grants on which the organization depends for its expenditure are being accounted on a receipts basis. Grants related to recurrent expenditure are being presented as a credit in the Statement of Comprehensive Income account whereas the grants released to Capital Expenditure are being credited directly to the National Apprentices & Industrial Training Fund.

4.2 Grant related to assets and Grant in the form of transfers of assets are recognized as deferred income in the Income statement on a systematic basis over the useful life of the related assets.

5 Assets and the bases of their valuation

5.1 Stocks

Stocks have generally been valued at the cost and provision is made at 5% for obsolete stocks of printed materials.

5.2 Receivables

Receivables are stated at the amount expected to be realized and 100% provision has been made for bad and doubtful debts of staff who are not in the service of the authority as at 31.12.2012. 5% provision has been made as bad and doubtful debts all other debtors except staff in services

5.3 Property, Plant and Equipment

(a). Recognition and Measurement

Items of Property, Plant and Equipment are stated at cost less accumulated depreciation or impairment loss

(b). Cost

The cost of Property, Plant and Equipment comprises its purchase price and any directly attributable cost of bringing the assets to working condition for its intended use

Subsequent expenditure incurred for the purpose of acquiring ,extending or improving assets of permanent nature in order to carry or increase performance of the Authority have been treated as capital expenditure

(c). Inventory having shorten life

Inventory items having short life nature and are material to capitalize are written off to Statement of Comprehensive Income Account. However, for the purpose of control these item are inventoried and physical control is exercised.

(d). Depreciation

Depreciation is calculated on a straight line basis over the useful life of the assets

	Rate of depreciation
Lease hold Land	Over the period of lease
Buildings	5%
Machinery & Equipment	10%
Furniture & fittings & Office Equipments	10%
Computer & Accessories	25%
Library Books	10%
Motor Vehicles	25%

5.4 Cash & Cash Equivalent

Cash & Cash equivalents are defined as cash in hand, demand deposits at bank, short term highly liquid investments readily convertible to know amounts of cash.

For the purpose of cash Flow Statement, cash in hand and at Bank, short term investments, cash in transit are treated as cash and cash equivalent.

6 Liabilities and provisions

Obligations payable on demand or within one year of the balance sheet date are treated as current liabilities in the balance sheet. Liabilities payable after one year from the balance sheet date are treated as non-current liabilities in the balance sheet.

6.1 Gratuity Provision

Provision has been made for the gratuity payable from the initial year of services to all employees. However the Gratuity Act. 12 of 1983 and SLAS 16, the liability to an employee arises on completion of five years of continued services.

6.2 Defined contribution plans

Obligations for contributions to a defined contribution plans are recognized as an expense in the income statement as incurred. The Authority contributes a sum not less than 15% and 3% of the gross emoluments of employees to Employees' Provident Fund (EPF) and to the Employees' Trust Fund (ETF) respectively.

7 Statement of Comprehensive Income Accounts

Grants received from the Government, Local & Foreign Aid received towards recurrent expenditure and the miscellaneous income of the Authority are credited to the Statement of Comprehensive Income Account. The amounts spent on major repairs and improvements for capital Assets out of capital grant but not capitalized were charged to Statement of Comprehensive Income A/C and an equal amount was transferred from grant received ledger A/C.

The Surplus/ (Deficit) or Income over Expenditure has been arrived at after making provisions for all known liabilities. All Expenditure incurred in operating the Authority and maintaining its capital assets in a state of efficiency has been charged to revenue.

Expenditure incurred in Training, Administration and Finance activities are apportioned as follows.

Training Expenses	65%
Administration and Finance Expenses	35%

8 Capital commitments and contingent liabilities

All material capital commitments and contingent liabilities are considered and necessary adjustments or disclosures are made in the financial statements.

9 Events after the balance sheet date

The materiality of events occurring after the balance sheet date has been considered and appropriate adjustments, wherever necessary, have been made in the accounts.

10 No provision is made for Apprentice Allowance arrears of Rs. 41,000,000.00 for the Year 2012

11 According to the Public Finance letter PE/STBD/4/2007 dated 27.07.2007 & lack of provision, Revaluation of Property Plant & Equipment was not made.

12 As per the instruction given by COPE, long outstanding balances of Creditors were transferred to Income with the approval of the board of management.

13 Differed Income Increase/ Decrease is shown as Non Cash Movements in the Statement of Cash Flows.

14 Appropriations have been made from the Central Fund and Part time Accounts with the approval of the board of management as follows.

Consolidated Fund	35%
Capital Requirement Fund	50%
Obligatory Requirement Fund	50%

NATIONAL APPRENTICE & INDUSTRIAL TRAINING AUTHORITY
NOTES TO THE ACCOUNTS FOR THE YEAR ENDED 31.12.2012

	Note	Sch. No.	2012	2011
Property, Plant and Equipment	2	A	954,610,900.22	695,392,889.17
Capital Work in Progress	3		54,283,088.57	26,242,970.01
Stocks	4	B	9,799,039.85	11,365,409.69
Receivables	5	C	73,230,621.39	77,311,464.10
Deposits, Prepayments & Advances	6	D	19,657,417.25	49,436,018.15
Investments	7		79,406,790.20	38,547,183.10
Cash in Transits	8		11,322,050.81	7,463,725.06
Cash & Bank Balances	9		31,664,375.61	41,095,485.86
Payables	10		93,941,300.26	121,105,940.60
NAITA Fund	11		315,140,760.19	304,919,126.03
Provision for Gratuity	12		140,170,685.57	131,313,096.63
Differed Income	13		683,319,927.38	388,092,267.90
Other Aid - Recurrent	14		11,374,063.20	2,452,533.30
Other Income	15		42,171,895.97	39,098,038.24
Apprenticeship Allowances	16		9,761,267.30	83,032,837.37
Training Consumables	17		16,421,145.82	14,994,882.85
Other Training Expenses	18		106,862,137.48	80,061,878.49
Staff Cost	19			
Training Expenses			190,438,776.26	177,466,192.34
Admin & Finance Expenses			102,543,956.45	95,558,718.95
			292,982,732.70	273,024,911.29
Staff Cost - Other Expenses	19/1			
Training Expenses			18,539,801.99	20,549,269.02
Admin & Finance Expenses			9,982,970.30	11,064,991.01
			28,522,772.29	31,614,260.03
Transportation & Communication	20			
Training Expenses			39,547,663.40	36,245,413.79
Admin & Finance Expenses			21,294,895.67	19,516,761.27
			60,842,559.07	55,762,175.05
Supplies & Office Requisites	21			
Training Expenses			9,434,554.95	9,653,881.59
Admin & Finance Expenses			5,080,144.98	5,198,243.93
			14,514,699.93	14,852,125.52
Equipment Maintenance	22			
Training Expenses			54,224,997.40	37,319,947.47
Admin & Finance Expenses			29,198,075.53	20,095,356.33
			83,423,072.93	57,415,303.80
Premises Maintenance	23			
Training Expenses			93,503,539.56	68,198,409.71
Admin & Finance Expenses			50,348,059.76	36,722,220.62
			143,851,599.32	104,920,630.33
Finance & Other Expenses	24			
			5,562,588.55	5,058,477.66

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION AS AT 31.12.2012

	2012		2011	
CAPITAL EMPLOYED				
Profit B/F		23,701,207.40		23,464,600.51
Capital Requirement Fund		442,870.89		
Obligatory Requirement Fund		221,435.44		
Total		<u>24,365,513.74</u>		<u>23,464,600.51</u>
REPRESENTED BY :				
CURRENT ASSETS				
Fixed Deposit - P/B Nugegoda	282,361.59		257,803.19	
Fixed Deposit - RDB	2,000,000.00		2,399,471.70	
Fixed Deposit - Sanasa	749,972.06		672,620.69	
Fixed Deposit - P/B Nugegoda	9,800,000.00			
Debtors - HO & P O O - PU/PTC	616,968.67		1,673,387.25	
Debtors - A T I - PU/PTC	1,919,180.03		2,377,958.99	
Debtors - IET - PU/PTC	207,363.07		138,906.99	
Debtors - A E T I - PU/PTC	615,488.64		1,735,015.95	
Debtors - NAITA - H O	179,697.02		179,697.02	
Debtors - Printing Unit	2,640,880.36		2,534,373.27	
Debtors - NAITA Medical Insurance	2,696,066.30		2,358,370.79	
Bid bond (Ministry of Policy Dev. & Imp.)	26,700.00		26,700.00	
Savings Account -917	2,377,354.02		2,270,365.04	
Fixed Deposit Interest Receivable	171,728.25			
Cash	411,148.23	24,894,908.24	7,441,002.37	24,065,673.25
CURRENT LIABILITIES				
Creditors - ATI (Sale of wood items)			328,227.19	
Consolidated Fund PU/PTC	476,937.89			
Creditor - NAITA	52,456.61		84,502.08	
Creditor - H/O - WUSE/GTZ Cash Balance			173,172.02	
Bank Charges Payable		529,394.50	15,171.45	601,072.74
NET CURRENT ASSETS		<u>24,365,513.74</u>		<u>23,464,600.51</u>

STATEMENT OF FINANCIAL PERFORMANCE FOR THE YEAR ENDED 31.12.2012

Description	2012		2011	
INCOME :				
40% Profit Contribution from Printing Unit	106,507.09		412,178.14	
40% Profit Contribution from PU/PTC -HO & PO	616,969.32		1,673,387.90	
40% Profit Contribution from PU/PTC - ATI	975,470.05		1,022,070.87	
40% Profit Contribution from PU/PTC - IET	68,456.08		113,245.95	
40% Profit Contribution from PU/PTC - AETI	421,345.17		1,340,872.48	
Savings Account Interest	754,271.96	2,943,019.67	770,162.23	5,331,917.57
EXPENDITURE				
Bank Charges	840.00		15,171.45	
Staff Service	1,579,500.00	1,580,340.00		15,171.45
Profit(Loss) for the year		<u>1,362,679.67</u>		<u>5,316,746.12</u>
Appropriation to NAITA				
Profit(Loss) after appropriation		<u>1,362,679.67</u>		<u>5,316,746.12</u>
35% of profit transfer to Consolidated Fund		476,937.89		
Net Profit after appropriation of Consolidated Fund		885,741.78		
50 % of Appropriation for Capital Requirement		442,870.89		
Net Profit after appropriation of Capital Requirement		442,870.89		
50 % of Appropriation for Obligatory Requirements		221,435.44		
Surplus /(Deficit) for the year		221,435.44		
Balance B/F at the beginning of the year		23,464,600.51		18,147,854.39
Adjustment in respect of previous years		15,171.45		
		<u>23,701,207.40</u>		<u>23,464,600.51</u>



විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அலுவலக திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT



මගේ අංකය } JP/E/NAITA/FA/12
 எனது இல. }
 My No. }

ඔබේ අංකය }
 உமது இல. }
 Your No. }

දිනය } 21 May 2014
 திகதி }
 Date }

The Chairman
 National Apprentice and Industrial Training Authority

Report of the Auditor General on the Financial Statements of the National Apprentice and Industrial Training Authority for the year ended 31 December 2012 in terms of Section 14(2)(c) of the Finance Act, No. 38 of 1971.

The audit of financial statements of the National Apprentice and Industrial Training Authority for the year ended 31 December 2012 comprising the statement of financial position as at 31 December 2012 and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and cash flow statement for the year then ended and a summary of significant accounting policies and other explanatory information was carried out under my direction in pursuance of provisions in Article 154(1) of the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka read in conjunction with Section 13(1) of the Finance Act, No. 38 of 1971 and Section 10(d)(2) of the National Apprentice and Industrial Training Authority (Amendment) Act No.50 of 1999. My comments and observations which I consider should be published with the Annual Report of the Authority in terms of Section 14(2)(c) of the Finance Act, appear in this report. A detailed Report in terms of Section 13(7)(a) of the Finance Act was furnished to the Chairman of the Authority on 31 December 2013.

1:2 Management's Responsibility for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Sri Lanka Accounting Standard and for such internal control as the management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatements whether due to fraud or error.

1:3 Auditor's Responsibility

My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audit. I conducted my audit in accordance with Sri Lanka Auditing Standards. Those Standards require that I comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatements of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the Authority for the preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the internal control of the Authority. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of financial statements. Sub - sections (3) and (4) of Section 13 of the Finance Act, No. 38 of 1971 give discretionary power to the Auditor General to determine the scope and the extent of the audit.

I believe that the audit evidence I have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for my qualified audit opinion.

1:4 Basis for Qualified Audit Opinion

My opinion is qualified based on the matters described in paragraph 2.2 of this report.

2. Financial statements

2:1 Qualified Opinion

In my opinion, except for the effects of the matters described in paragraph 2:2 of this report, the financial statements give a true and fair view of the financial position of the National Apprentice and Industrial Training Authority as at 31 December 2012 and its financial performance and cash flows for the year then ended in accordance with Sri Lanka Accounting Standard.

2.2 Comments on Financial Statements.

2.2.1 Accounting deficiencies.

Following accounting deficiencies were observed.

- (a) The rental income amounting to Rs. 240,000 receivable from a private company had not been brought to the accounts.
- (b) Electricity charges pertaining to communication towers due from the relevant companies had not been computed and recovered.
- (c) A sum of Rs.2,158,962 that should have been shown as fixed assets had been shown as maintenance expenditure.
- (d) A sum of Rs.2,210,404 remitted to the regional offices by the head office had not been credited to the accounts and the said amount had not been shown as cash in transit.
- (e) A sum of Rs.176,352 receivable as rental of the official quarters had not been recovered or brought to the accounts as cash receivable .
- (f) A sum of Rs.595,997 paid in respect of 04 employees who had been released to the other institutions on the basis of salary reimbursement had not been reimbursed and shown in the accounts.

2.2.2 Un reconciled accounts.

Following observations are made.

- (a) A difference amounting to Rs.596,122 was observed between the amounts indicated in the financial statements presented to audit and the supportive documents applicable thereto.
- (b) A difference amounting to Rs.1,466,033 was observed between the balances of two accounts indicated in the trial balance and the balances shown in the financial statements.

2.2.3 Accounts receivable and payable

Following observations are made.

- (a) There were 94 debtors balances to the value of Rs.73,440,110 at the end of the year under review and out of which 59 balances valued at Rs.38,998,039 were internal debtors and 35 balances amounting to Rs.34,445,971 were external debtors. The Authority had not taken action to obtain confirmation of balances from the debtors.
- (b) Within the balance of Rs.5,038,743 older than 5 years and recoverable from 31 external debtors there was a balance of Rs.1,180,181 recoverable from 13 government institutions and a balance of Rs.1,036,283 older than 3 years recoverable from 10 institutions. Further, action had not been taken to recover the balance of Rs.2,443,451 due from 07 internal debtors.
- (c) Action had not been taken to recover the loan balance of Rs.108,999 recoverable from the employees who had vacated their posts, even by the end of the year under review.

- (d) Action had not been taken to settle the advance balance of Rs. 795,162 which had been granted to the external parties by the Authority during 1995 to 2011, even by the month of December 2012.
- (e) Within the balance of Rs.93,944,300 payable in the year under review there was a sum of Rs.4,074,000 payable to Sri Lanka Excise since year 2010.
- (f) The loan amounting to Rs.830,917 recoverable from 23 employees who had resigned the service had not been recovered.

2.2.4 Lack of evidence for audit

The evidence indicated against the following items shown in the financial statements had not been submitted for audit.

<u>Particulars</u>	<u>Value</u>	<u>Evidence not made available</u>
	Rs.	
i Stock	9,799,040	Report of the Board of survey, detailed schedule
ii Land	46,939,652	Title deeds in support of the ownership of three lands
iii Advances	14,492,718	Confirmation of balance
iv Sundry debtors	34,445,971	Confirmation of balance
v Creditors	28,908,661	Confirmation of balance
vi Bank balance	2,237,265	Bank reconciliation statements relating to 07 bank accounts
vii Cancelled cheques	4,234,354	Detailed schedule
viii Cash received from a Private Institute	724,574	Agreement entered into with the institute

2.2.5 Non-compliance with laws, rules, regulations and management decisions

Following observations are made

<u>Reference to laws, rules and regulations etc.</u>	<u>Non compliance</u>
(a) Section 11 of the Finance Act. No.38 of 1971	In case of financial investments is made in a corporation approval of the Ministry of Finance should be obtained. Nevertheless, the Authority had not taken action accordingly in an investment amounting to Rs.79,406,970.
(b) <u>Establishments code</u>	
(i.) Section 6.1 of the paragraph VIII	Even though the overtime allowance due to be paid for an hour should be computed as 1/8 of a day's pay and a day's pay should be computed as 1/30 of the monthly consolidated salary, the Authority had paid overtime allowance by computing a day's pay at a rate of 1/20 of the monthly salary.
(ii.) Section 2.2 of the chapter IX	Even though 10 per cent of the allowances received for the duties performed outside the official hours should be credited to the Consolidated Fund, it has not been so done in respect of lecturer fees of part time courses and other allowances.
(c) Section 5 (1) of the Payment of Gratuity Act.No.12 of 1983.	Even though the gratuity of a retired employee should be paid within 30 days from the date of termination of the service of the employee concerned, 13 instances of delays for the payments were observed.

- (d) Extraordinary gazette notification No.1530/3 dated 01 January 2008. Stamp duty of Rs.25 should be recovered on payments exceeding Rs.25,000 and remitted to the Commissioner General of Inland Revenue. Nevertheless, action had not been taken accordingly in respect of payments to the value of Rs.899,863 during 9 instances.
- (e) Financial regulations of the Republic of Sri Lanka
- (i.) No. 104 The reports of losses and damages on vehicle accidents caused during the year under review had not been furnished to the Auditor General.
- (ii.) No.138 Even though the officer certifying the payments should certify the each voucher, the payments amounting to Rs.3,703,190 had been made without such certification.
- (iii.) No. 210. (1) Even though payments should be made so as to receive the discount benefits, action had not been taken accordingly in making payments for the water bills and assessment tax of the Authority.
- (iv.) No.241 (1) Even though payments should be made upon entire vouchers being certified by the Certifying Officer, instances of not adopting the said procedure were observed.
- (v.) No. 264 (1) Even though a receipt in support of each and every payment should be obtained from the payee ,the receipts relating to the payments valued at Rs.5,368,133 made in 10 instances had not been furnished.

- (vi.) No.395 (a), (c) The bank reconciliation statements should be prepared and furnished to the Auditor General before 15th of the following month. Nevertheless, bank reconciliation statements had been furnished with delays and the bank reconciliations statements pertaining to 08 bank accounts had not been presented.
- (vii.) No.396 Action had not been taken in terms of Financial Regulations on 100 outstanding cheques totalled to a sum of Rs.2,693,338 pertaining to 13 bank accounts.
- (viii.) No.702 (3) Copies of the agreements executed during the year under review had not been furnished to the Auditor General.
- (ix.) No.1646 Even though daily running charts and monthly summaries relating to vehicles should be submitted to the Auditor General before 15th of the following month, daily running charts and monthly summaries relating to 10 vehicles for the year under review had not been furnished.
- (f.) Public Administration Circular
 Sections 1.1.6(v) and 1.3.1 (iii) Instances were observed that vehicles had been individually assigned to officers entitled to transport facilities in groups.
 of Circular No 22/99 dated 08
 October 1999

- (g.) Ministry of Finance Circular
 Section 3.1(ii) of Ministry of Finance Circular No 446PED/12 dated 10 September 2010
 Approval should have been obtained from the Secretary to the Ministry for providing the officers with telephone facilities with IDD though, this requirement had been unheeded
- (h.) Ministry Circulars
 Section 1.1.1 of Circular No TVET/1//2004/1 dated 28 January 2004
 Courses had been conducted for less than the minimum No of apprentices without obtaining the prior approval of the Ministry.
- (i.) Circular No NPA/8 of National Procurement Agency
 Sections 3.2.2 and 3.4.2
 Though competition should be encouraged in inviting for quotations for Public works and services , this requirement was unheeded in 25 instances when supplies and services, valued at Rs. 2,594,879 were obtained.
- (j.) Section 7 of Department of Public Enterprises Circular No 50 dated 28 July 2008.
 Though it should be within 50 Kilometers for a return journey when group transport facilities are provided, there were instances in which transport facilities had been provided for a distance more than that.

3. Financial Review

3.1 Financial Result

As per the financial statements presented, the operations of the Authority for the year ended in 31 December 2012 resulted in a deficit of Rs. 29,244,981, in contrast with a deficit of Rs. 75,837,077 for the previous year indicating a decrease of Rs. 46,592,096 in the deficit for the year under review. The growth of the financial result had been contributed by the increase in Government grants , miscellaneous and deferred income.

3.2 Legal Actions against the Institute.

An employee had filed a case against the institute and two cases had been filed by external institutes and persons whereas, another case had been filed by the Authority.

4. Operations Review

4.1 Performance.

Following observations are made.

- (a) A description on students enrolled , completed the courses within the year and following the courses at the end of the year at District offices of the Authority and national training institutes in Katubedda, Orugodawatta, and Katunayake , in contrast with the previous year , is as follows.

<u>Category</u>	<u>2012</u>	<u>2011</u>
No of students at the beginning of the year	29,609	28,558
No of students enrolled during the year	32,613	32,479
No of students who completed the courses during the year	27,522	26,036
No of students following the courses at the end of the year	27,463	29,609

- (b) A performance report on the financial and physical performance of the Authority had not been prepared.

- (c.) Though it was targeted to enroll 31,300 apprentices during the year under review, only 32,613 had been enrolled but, the actual No of apprentices was 23,763 owing to vacating of courses. The Authority had been able to achieve 76 per cent of its target though, the decrease in the enrollments at the district level was in the range of 1.3 to 39.9 per cent.
- (d.) The targeted No of apprentices had not been enrolled in 7 districts.
- (e.) Though it was targeted to enroll 450 apprentices for the Institute of Engineering Technology , Katunayake, the No of enrollments were 299 which was a 33.6 per cent decrease in the targeted No of enrollments.
- (f.) Details on the actual position and programs targeted to be conducted in each division are as follows.

<u>Program</u>	<u>Target</u>	<u>Actual Progress</u> <u>Achieved</u>	<u>Difference</u> <u>Increase/Decrease</u>
<u>Professional Guidance Division</u>			
Programs to develop career guidance tools	06	-	(06)
Professional guidance programs for school leavers	140	126	(14)
Professional guidance programs for school children	125	91	(34)
<u>Professional Research Division</u>			
Programs for training the trainers	30	27	(3)
Trainees of professional craft level	5,000	3,982	(1018)
Other trainees	20,000	18,783	(1217)

- (g.) Though 15 ISO/QMS programs had been scheduled to be conducted during the year under review, only one program had been conducted.

- (h.) A description on the numbers of apprentices enrolled during the year under review and the previous 5 years and those who vacated the courses, is as follows.

<u>Year</u>	<u>No Enrolled</u>	<u>No Left the Courses</u>	<u>No of Those Who Left as a Percentage of Enrollments</u>
2012	32,613	8,850	27.14
2011	32,479	5,391	16.60
2010	27,780	9,668	34.80
2009	29,721	6,238	20.98
2008	23,617	4,682	19.82
2007	16,281	4,653	28.57

4.2 Management Inefficiencies

Following observations are made.

(a.) Board of Survey

- i. Necessary action had not been taken even by September 2013 on recommendations of the Board of Survey and 461 items in excess and a shortage of 1811 items identified in the year under review together with 1,522 items in excess and a shortage of 1,509 items identified in the Board of Survey conducted in the previous year.
- ii. Board of Surveys had not been conducted at a division in Head Office and 3 divisions of 3 centers

(b.)

- i. Approval had not been obtained from the Board of Directors for 11 fixed deposits.
- ii. Approval had been obtained for 4 fixed deposits from the Board of Directors though, a possible income of Rs. 267,666 had been deprived as the investments had been delayed for more than a month.

- (c.) A motor vehicle obtained by paying Customs charges amounting to Rs.1,134,000 in February 2010, had not been utilized even by September 2013 and had been parked at the Automobile Engineering Training Institute , Orugodawatta with parts disassembled.
- (d.) Despite the adequate No of vehicles at the head office of the Authority, an amount of Rs.138,482 had been paid for vehicles obtained on rent.
- (e.) An amount of Rs.7,367,731 that should have been recovered over the breach of agreements due to failure of employees to return who went abroad on scholarships, had not been recovered without mentioning in the accounts as well.

4.3 Transactions of Contentious Nature

Following observations are made.

- (a.) Even though 08 training centers had been constructed at the lands owned by external parties at the expense of Rs.61,634,667, action had not been taken by the Authority to take over those lands even by 2014.01.31
- (b.) Payments had been made in such a way that service charges for the television channels had been deemed to be official telephone bills.

4.4 Idle and Underutilized Assets

Following observations are made.

- (a.) There were 08 bank current accounts with balances over Rs.8 million and the total of the balances at the end of the year amounted to Rs. 25,945,283. It was also observed in audit that monthly balances in some of the accounts ranging from Rs. 1.3 million to 64 million had remained idle.
- (b.) Five vehicles had remained idle in the year under review whereas, another 4 vehicles remained underutilized.

- (c.) The District center in Polonnaruwa had not conducted courses owing to lack of students. Hence, the equipment related to those courses remained idle.

4.5 Contract Administration

Following observations are made.

- (a.) Following matters were observed over the construction of three storey hostel building for the Apprentice Training Institute in Moratuwa.
- i. An agreement had been reached for this contract valued at Rs.31,289,371 to be completed on 30 June 2012. The Authority had entered into another accord with a consultancy firm at an amount of Rs.2,289,000 for the inspection of architecture, structure and the construction; however, the construction process had not been completed even by August 2013.
 - ii. Though the consultancy firm should have furnished monthly progress reports and issued necessary instructions to the contractor as per the agreement, this requirement had been unheeded.
 - iii. It was observed in audit that the construction had been delayed due to failure in assigning sufficient number of laborers and machinery, unavailability of qualified staff and delays in obtaining approval for material samples.
 - iv. The service period of the consultancy firm had to be extended owing to delay in contract and an amount of Rs.500,000 had been agreed to be paid.
 - v. Sanction of the Urban Development Authority had not been obtained before the construction of the building began.
 - vi. Rs.2,114,645 worth of surety bond for the building had been expired on 19 June 2013 though, the validity period had not been further extended.

- (b) The following matters were observed in relation to construction of the three storied student hostel at Institute of Engineering Technology Katunayake.
- i. A contract agreement valued at Rs.33,368,508 had been entered into for this construction, whereas assistance of consultancy firm had been obtained on the basis of payment of Rs.2,289,000. Even though decisions had been taken to complete the same construction work at June 2012, it had not been completed even as at August 2013.
 - ii. Though the consultancy firm should have furnished monthly progress reports and issued necessary instructions to the contractor as per the agreement, this requirement had been unheeded.
 - iii. Additional payments had to be made for advisory services due to delay of construction work.

4.6 Resources of the Authority Given to Other Government Institutions

Having being released by the Authority, seven employees had been deployed in other institutes as at the end of the year under review contrary to the Provisions of the Public Enterprises Circular No.PED/12 dated 02 June 2003. An expenditure amounting to Rs.1,033,029 in the year under review and Rs.5,694,712 in previous years had been incurred by the Authority as salaries and allowances of the employees who were released from the service.

4.7 Staff Administration

Details of the approved cadre and actual cadre in the year under review are given below as compared with preceding year.

<u>Description</u>	Approved	<u>2012</u> Actual	Deficit	Approved	<u>2011</u> Actual	Deficit
Executive Grade	192	111	81	138	88	50
Management Assistants and parallel services	664	491	173	515	466	49
Junior	<u>136</u>	<u>118</u>	<u>18</u>	<u>110</u>	<u>97</u>	<u>13</u>
	<u>992</u>	<u>720</u>	<u>272</u>	<u>763</u>	<u>651</u>	<u>112</u>

The following matters were observed in relation to that.

- (a) In addition to the approved cadre, 58 employees had been recruited on casual, temporary and contract basis without getting approval from the Ministry or Department of Management Services and a sum of Rs.7,997,525 had been paid to them as salaries and allowances in the year under review.
- (b) Employees attached to the training centres had continuously deployed in the same centre and action had not been taken to transfer them.
- (c) Defects such as failure to call applications when granting of promotions in the Authority, failure to conduct interviews, calling of applicants who did not have qualifications stated in the scheme of recruitment, granting of appointments since the appointed date of acting duties, failure to appoint members of the relevant Ministry and Ministry of Finance for the board of interview and appointing only the officers of the institute for board of interview were observed.
- (d) An officer who had been recruited for a period of one year on secondment basis had been appointed for the permanent post of the Director Administration and Human Resources before completion of the duration. It was observed in audit that applications had not been called for recruitment of the same post and the recruitment had been made contrary to the Provisions of the Establishments Code and he had been placed on the maximum of the salary scale entitled to the post.

5. Accountability and Good Governance

5.1 Presentation of Financial Statements

Even though according to the Public Finance Circular No.PF/PE/21 dated 24 May 2002, Financial Statements should be presented to audit within 60 days of the end of the financial year , financial statement of the institute in the year under review and the preceding year had been presented to audit on 15 July 2013 and 06 June 2012 respectively.

5.2 Budgetary Control

Significant variances were observed between the revised budgeted expenditure and the actual expenditure, thus indicating that the Budget had not been made use of as an effective instrument of management control.

6. Systems and Controls

Weaknesses in systems and controls observed in audit were brought to the attention of the Authority from time to time. Special attention is needed in respect of the following areas of controls.

- (a) Fixed Assets
- (b) Cash and Bank Accounts
- (c) Accounting
- (d) Vehicle Utilization
- (e) Apprentices and Training Activities
- (f) Staff Management
- (g) Welfare Funds
- (h) Income and Expenditure
- (i) Stores Control
- (j) Control Of Publicity and Telephone Charges

H.A.S.Samaraweera
Auditor General

Replies to the Report of the Auditor General as per the Section 14(2)(1) of Monetary Act No. 38 of 1971 with Regard to the Financial Statements of the National Apprentice and Industrial Training Authority for the Year Ended 31 December 2012

2. Financial Statement.

2.2.2. Accounting Deficiencies

- (a) Agreed with audit observations. Action would be taken to account accrued basis in the future under audit direction though accounted on financial basis.
- (b) The Finance Division is informed to make necessary adjustments in accounts by calculating electricity charges received from telecom companies.
- (c) As per the audit directions, capitalizable value out of this value has been adjusted in preparing final accounts for the year 2013.
- (d) Audit observations are not agreed with.

Date	Cheque No.	Amount	Details
28122012	343217	78312.06	Moneys are reimbursed not as prepayment but on basis of petty cash. Accordingly, money in transit are not recorded.
		Jaffna	
	3432.18	59893.81	As these two cheques had been accounted as receipt dated 28.12.20.12 under No. 2256, it is not required to vouch as money in transit.
		Vavuniya	
28122012	3432 15	1775182.51	
	343196	297,0 15.32	

(E) Agreed with audit observation. Action has taken to recover money with effect from 01.01.2014.

(F) Agreed with audit observation. The salary and allowances of officer released to the Presidential Secretariat had not accounted as under paying basis of the Authority. However, his salaries and allowances are being reimbursed to the Authority w.e.f. January 2014 on request made on directive of the audit. Except the salary and allowances of officers serving on contract basis released to the Ministry of Youth Affairs and Skills Development, allowances of other officers are being reimbursed. As officers deployed for service on contract basis had been temporarily released for requirements of the Ministry and to the line ministry, no provision has been made.

2.2.3. Accounts Receivable and Payable.

- (A) Rs. 25913526/- out of Rs. 34445971/- outbound debtor balance had not been cleared by 25/11/2013. Addresses of old creditors could not be found and the balance confirmation letters have been sent to all debtors whose addresses could be traced.
- (B) 84% of the internal debtors had been cleared by 25/11/2013.
- (D) Advances amounting to Rs. 795162/- paid to an external party during 1995 up to 2011 period could be reduced up to 564139.51 in the 2013 final account. It has been reduced up to Rs. 471864/- by May 2014. Accordingly, clearance needed is being progressed.

2.2.4. Lack of Evidence for Audit

- I. Board of Survey report had been prepared by conducting the annual Board of Survey
- II. Deeds and documents related to all lands acquired ownership are with the Legal division. Actions are being taken in respect of few lands of which ownership to be cleared.
- III. All attempts are being taken get balance confirmations as far as possible from parities concerned by sending letters and reminders
- IV. Action has been taken get the balance confirmations as far as possible from parities concerned by sending letters and reminders.
- V. Action has been taken get the balance confirmations as far as possible from parities concerned by sending letters and reminders.
- VI. Bank statements are received to the provincial offices concerned. Bank reconciliation statements prepared based on them are prepare by those offices and send a copy to the head office. All bank reconciliation statements are ready to submit for audit at any time.
- VII. The policy of the Authority before canceling cheques is to get approval by Board paper. Preparation of detailed schedules for submitting the Board paper had been accomplished.

2.2.5 Non compliances with laws, rules, regulations and Management

- (a) Accepted. Short term fund received to the Authority had been short termly invested without crediting in current accounts. However, noted for taking action to get flat approval.
- (b) (i) Agreed with Audit observations. Overtime had been paid on the one and half hour per one hour Basis which had been followed continuously.
- (ii) 10% had not claimed as allowances for duties performed after office hours had been considered in calculating the PAYE tax.

- (C) Action is taken to pay gratuity within one month time for all officers entitled to gratuity who leave service. However, there are instances of delays in settling moneys to some officers who leaves without prior notice from whom money to be recovered to Authority and legal constraints etc.
- (D) Action has been taken to collect stamp duty as directed by letter of Director (Finance) dated 24/09/2012 on charging stamp duties and get signatories on stamps valued Rs. 25/- for each payment over Rs. 25000/-.
- (E) (i) Agreed with audit observations. Noted for sending those reports to the Auditor General.
- (ii) Agreed with. Steps have been taken to amend voucher set up by creating a place for approval as such cage was not available in paying vouchers for signature.
- (iii) Presence of such instances is accepted. The officers concerned have been educated to get discounts for all water and Assessment bills in the future.
- (V) Agreed with audit observations. The officers concerned have been educated on attaching undersigned receipts confirming proof of all payments.
- (VI) Agreed with audit observations. The officers concerned have been educated for preparing bank reconciliation statements without any delay.
- (VII) Agreed with. Action has been to deal with expired cheques as per F.R. No. 396 since year 2013.
- (VIII) Agreed with. The officers concerned have been educated to send copies of signed agreements to the Auditor General.
- (IX) Agreed with. This delay had been caused by not submitting running charts for four reserved Vehicles and submitting running charts of vehicles in district offices.
- (f) Separate vehicles have been allocated to supervisors on official duties with ministerial approval.
- (g) Call charges of officers who got overseas telephone facilities had been recovered from their salary.
- (h) Agreed with. The Divisions concerned have been educated to get prior approval of the Ministry for conducting courses for apprentices less than the approved number.
- (i) Agreed with. The procurement guidelines have been followed at every possible instances and failing to do so had been covered by powers and approvals of the Chairman.
- (j) Agreed with. The officers concerned had been directed to act within the limit.

3. Financial Review

3.1. Financial Results

Reporting about progress of allocations made for the Authority under various Heads by the Treasury are given under the Financial basis. Accordingly, deduction expenditure for institutional cost under the financial basis had been forecast followed by the offering government grants. However, as accounts to be made at final account preparation on accumulated basis, adjustments notes such as allocation for gratuity, depreciation allocations and accumulated expenditure adjustments on necessity for adjusting income and expenditure are being taken into considerations for preparing final accounts. The deficiency in final accounts caused in every year in crediting into preparing profit and loss accounts by considering heads of final accounts which are not considered at preparing forecasts. However, profitability cannot be registered except lowering tendency on increasing items such as sundry income and varied income.

4. Operation Review

4.1. Performance

(a) The number of students recruited in the year by District offices of the Authority to the Katubedda, Orugodawatta and Katunayaka training centers are varied by comparing number of the recruited and the completed. This is due to the training period of the apprentices expands from 06 months to 04 years. Accordingly, this amount represents the number of apprentices recruited in the year under review and preceding years from one to three. As well, at the end of the year the number of trainees embodies with those recruited in previous years of 1,2 and 3.

(b) Agreed with audit observations. Noted for correction in the future.

(c) Agreed with audit observations. The main methodology adopted by Authority is Apprentice training and for this industrial workshops are used. Depending upon the number of trained vacancies, productivity of those workshops might alter its number of recruitment. On practical reasons, the number of apprentices so recruited would not go for training in full due to following reasons.

i. Seeking courses by school leavers who sat for examinations until their results are out and leaving training for higher education once results are released.

ii. Leaving training due to finding permanent employments

iii. Shortage of inspectors too had been causative for drop in recruitment at district level in year 2012

4.2. Management Inefficiencies

(d) Hiring vehicles has to be sought for urgent official duties when sufficient vehicles are not found at district level.

4.3. Transaction of Contentious Nature

(a) Action are on to acquire land that had not acquired to government out of these lands to the Authority. Attending only the repairs to these buildings in which training centers of Authority are run, without paying rental seem to be more profitable.

(b) Payment is made as the telephone bill of this officer had been within his limit. The Management has been educated on action to be taken concerning expenditure of this nature under audit direction in the future.

4.4. Idle and underutilized Assets.

(a) As the repairing of age-old vehicles would not be profitable economically, it is instructed to auction them out. After repairing vehicles, only vehicles not suitable for long distances had been deployed

For the use of head office.

(b) Those equipment have been reserved to start a course in another location in the year 2014.

4.5 Contract Administration

(a) In respect of constructing three-storeyed hostel building for the Moratuwa Training Institute.

i. Agreed with. After warning the company over delay, the company in return had informed the Authority over difficulty. However, that contract had been over by now.

ii. The Contractor has been instructed and collected with monthly reports. The facilities for that purpose have to be supplied by the Contractor himself. The Contractor had been severely advised on this account.

iii. Only supervision charge for 06 months has been paid.

iv. The legal implementations have been done for constructing buildings.

(b)

i after warning the company over delay, the company in return had informed the Authority over difficulty. However, that contract had been over by now.

ii The Contractor has been instructed and collected with monthly reports.

4.6 Resources of the Authority Given to other Government Institutions

(a) Agreed with. Salaries and other allowances for three persons are reimbursed. Salaries and other allowances for three employees attached to the Ministry and another attached to President's staff are not re-imbursed. Many letters in this regard have been sent for re-imbursing but still they are not responded with.

4.7 Staff Administration

(a) Employees have been recruited on casual, temporary and contract basis only subjective to the approved cadre positions. Those qualified requirements of the SOR, had been recruited to permanent and the employees on casual, temporary and contract basis at the time were promoted to Management Assistant category. They had been recruited to permanent position.

(b) The Instructor concerned is transferred only at the time of changing course.

(c) In case of promotion, applications are called by paper notice and selected by an interviewing panel participated by ministry officials and members of governing body.

6 . System and Control

Noted for serious attention on Controls given in.