මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය
කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය, ශ්‍රී ලංකාව
වාර්ෂික වාර්තාව සහ වාර්ෂික ගිණුම්

2014

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம், ஸ்ரீலங்கா
ஆண்டறிக்கை மற்றும் வருடாந்த கணக்குகள்

2014

INSTITITUE OF HUMAN RESOURCE ADVANCEMENT
UNIVERSITY OF COLOMBO, SRI LANKA
ANNUAL REPORT AND ANNUAL ACCOUNTS

2014

IHRA
UNIVERSITY OF COLOMBO

පටුන

		පිටුඅංකය
	සඳහා වාර්ෂික වාර්තාව	01 - 19
2	2014 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂ පත්‍රය	20
3	2014 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා ආදායම් හා වියදම් ගිණුම	21
4	විගණකාධිපති වාර්තාව	22 - 27
5	2015 වර්ෂයටඅදාල විගණන වාර්තාව පිළිබඳ ආයතනයේ අදහස්	28 - 34

பொருளடக்கம்

		பக்கம்
1.	2014 ஆம் ஆண்டிற்கான ஆண்டறிக்கை	35 - 54
2.	2014 டிசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில் ஐந்தொகை	55
3.	2014 டிசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான் செலவினக் கணக்குகள்	56
4.	பொதுக் கணக்குப்பரிசோதகர் அறிக்கை	57 - 62
5.	2015 ம் ஆண்டுக்கான கணக்காய்வு சம்பந்தமான கருத்ததுக்கள்	63 - 68

Contents

		Page No.
1	Annual Report for the year 2014	69 - 86
2	Balance Sheet as at 31st December, 2014	87
3	Income and Expenditure Account for the year Ended 31st December, 2014	88
4	Auditor General's Report	89 - 93
5	Comments of the IHRA on the Auditor General's Report in the year 2015	94 - 99

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவம் (IHRA)
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்

ஆண்டறிக்கை – 2014

01. அறிமுகம்

மனிவள மேம்பாட்டு நிறுவனம் தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனத்தில் இருந்த தோன்றியதாகும். தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனம் 1980 ஜனவரி 1ஆம் திகதி 1979.12.26 திகதிய 68/10 இலக்க கட்டளைச் சட்டத்தின் மூலம் தாபிக்கப்பட்டது.

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனம் பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் 2006 ஜூன் 22 ஆம் திகதியிடப்பட்ட வர்த்தமானி அறிவித்தல் ஒன்றின் மூலம் 2009 பெப்பிரவரி 20 ஆம் முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் தாபிக்கபட்டது. மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் (IHRA) உலகளாவிய மற்றும் உள்ளுர் அபிவிருத்திகளுக்கு இணங்க 'அறிவுப் பொருளாதாரத்தின்' ஊடாக மேம்பாடுகளை மேற்கொண்டுவருகின்றது.

தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி முதல் கல்வி நிகழ்ச்சியாக இருப்பதுடன் அறிவுத் தொழிலாளர்களின் நவீன தேவைகளுக்கு பொருந்துமாறு மாற்றப்பட்ட சிறிய மாற்றங்களுடன் தொடரப்படுகின்றது.

கடந்த காலத்தில் இந்த நிறுவனம் தாபிக்கப்பட்டபோது 'அறிவுத் தொழிலாளர்' என்ற பதம் பயன்படுத்தப்படாதிருந்த போதிலும் வேலைகொள்ளப்பட்ட "தொழிற் குழுக்களுக்கு" கல்வி அறிவு அளிக்கும் பிரதான குறிக்கோள் ஒன்றாகவே இருந்தது. எவ்வாறாயினும்,தற்போதைய அறிவுத்- தொழிலாளர் வகை முகாமைத்துவ வகைகளையும் அத்துடன் பாரம்பரிய தொழிற் குழுக்களையும் உள்ளடக்குகின்றது, மற்றும் தற்போதைய நிறுவனத்தின் குறிக்கோள்கள் எந்த வகையான "அறிவுத் தொழிலாளர்களையும்"அதாவது, மனித வளத்தினையும்உள்ளடக்கி மேம்படுத்துவதற்குப் பிரயோகமாகக் கூடியதாக இருக்கின்றது.

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் அடிப்படை எண்ணக்கரு, சர்வதேச பல்கலைக்கழக நிறுவனங்களின் செந்தரங்களைப் பேணுகின்ற அதேவேளை "அறிவுத் தொழிலாளர்களுக்குக்" கல்வி அறிவு அளிப்பதன் ஊடாக நாட்டிற்குச் சேவைாற்றுவது ஆகும்.

02. நோக்கு

நோக்கு

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் (IHRA),
"அறிவுத் தொழிலாளர்களை" உருவாக்கிக்
கொண்டிருந்த
தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனத்தில் (IWE)
இருந்து
கூர்ப்படைந்து,

"எங்கள் தேசிய அபிவிருத்தியின்
மனித அத்திவாரத்தை
வலுவூட்டும்
முதிர்ந்த, விவேகம் உள்ள
பூகோள நிலைமைகளின் சவால்களுக்கு
முகம் கொடுக்கும்
ஆற்றல் படைத்த
மனித வளத்தினை மேம்படுத்துவதற்கு
முழுவதுமாக அர்பணிக்கப்பட்ட
சால்புமிகு நிறுவனம் ஆக
முயல்வதாகும்"

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவம் (IHRA)
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்

ஆண்டறிக்கை – 2014

01. அறிமுகம்

மனிவள மேம்பாட்டு நிறுவனம் தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனத்தில் இருந்த தோன்றியதாகும். தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனம் 1980 ஜனவரி 1ஆம் திகதி 1979.12.26 திகதிய 68/10 இலக்க கட்டளைச் சட்டத்தின் மூலம் தாபிக்கப்பட்டது.

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனம் பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவினால் 2006 ஜூன் 22 ஆம் திகதியிடப்பட்ட வர்த்தமானி அறிவித்தல் ஒன்றின் மூலம் 2009 பெப்பிரவரி 20 ஆம் முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் தாபிக்கபட்டது. மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் (IHRA) உலகளாவிய மற்றும் உள்ளுர் அபிவிருத்திகளுக்கு இணங்க 'அறிவுப் பொருளாதாரத்தின்' ஊடாக மேம்பாடுகளை மேற்கொண்டுவருகின்றது.

தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி முதல் கல்வி நிகழ்ச்சியாக இருப்பதுடன் அறிவுத் தொழிலாளர்களின் நவீன தேவைகளுக்கு பொருந்துமாறு மாற்றப்பட்ட சிறிய மாற்றங்களுடன் தொடரப்படுகின்றது.

கடந்த காலத்தில் இந்த நிறுவனம் தாபிக்கப்பட்டபோது 'அறிவுத் தொழிலாளர்' என்ற பதம் பயன்படுத்தப்படாதிருந்த போதிலும் வேலைகொள்ளப்பட்ட "தொழிற் குழுக்களுக்கு" கல்வி அறிவு அளிக்கும் பிரதான குறிக்கோள் ஒன்றாகவே இருந்தது. எவ்வாறாயினும்,தற்போதைய அறிவுத்- தொழிலாளர் வகை முகாமைத்துவ வகைகளையும் அத்துடன் பாரம்பரிய தொழிற் குழுக்களையும் உள்ளடக்குகின்றது, மற்றும் தற்போதைய நிறுவனத்தின் குறிக்கோள்கள் எந்த வகையான "அறிவுத் தொழிலாளர்களையும்"அதாவது, மனித வளத்தினையும்உள்ளடக்கி மேம்படுத்துவதற்குப் பிரயோகமாகக் கூடியதாக இருக்கின்றது.

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் அடிப்படை எண்ணக்கரு, சர்வதேச பல்கலைக்கழக நிறுவனங்களின் செந்தரங்களைப் பேணுகின்ற அதேவேளை "அறிவுத் தொழிலாளர்களுக்குக்" கல்வி அறிவு அளிப்பதன் ஊடாக நாட்டிற்குச் சேவைாற்றுவது ஆகும்.

02. நோக்கு

நோக்கு

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் (IHRA),
“அறிவுத் தொழிலாளர்களை” உருவாக்கிக்
கொண்டிருந்த
தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனத்தில் (IWE)
இருந்து
கூர்ப்படைந்து,

“எங்கள் தேசிய அபிவிருத்தியின்
மனித அத்திவாரத்தை
வலுவூட்டும்
முதிர்ந்த, விவேகம் உள்ள
பூகோள நிலைமைகளின் சவால்களுக்கு
முகம் கொடுக்கும்
ஆற்றல் படைத்த
மனித வளத்தினை மேம்படுத்துவதற்கு
முழுவதுமாக அர்பணிக்கப்பட்ட
சால்புமிகு நிறுவனம் ஆக
முயல்வதாகும்”

03. பணி

பணி

தொழில் புரிவோர், தொழில் வழங்குனர்கள், மற்றும்
தொழில் முனைவோர்
ஆகியோரைக் கொண்டுள்ள சகல
"உழைப்பும் கற்றலும்" வேலை-குழுக்களின்
ஆற்றல்களை மேம்படுத்தும்
மொத்தத் தர முகாமைத்துவச் செயல்முறைகள் ஊடான
விரிவான உயர் - மட்டக் கல்வியை
பெற்றுக் கொடுப்பதற்கு
வசதியளித்தல்.

நெறிமுறை சார் செந்தரங்கள், தொழில் முனைவுத்
திறன்கள், தலைமைத்துவப் பண்புகள், மற்றும் தமது
பொறுப்புக்களையும் உரிமைகளையும் புரிந்து கொள்ளல்
ஆகிய ஒன்றில் ஒன்று சார்ந்துள்ள
திறன்கள் உட்பட அவர்களின்
பகுப்பாய்வு மற்றும் நுண்ணாய்வுச்
சிந்தனைத் திறன்களை மேம்படுத்த
மேலும்
வசதியளித்தல்.

தேசத்தினது
"அறிவுப்- பொருளாதாரத்திற்கு"
முறையானதொரு பங்களிப்புச் செய்யும்
மேம்பட்ட மனித வள உருப்பொருள் தொகுதியாக
"அறிவுத் தொழில்" குழுக்களை
உருவாக்க
முயலுதல்.

04. பணிப்பாளரின் மீளாய்வு

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் வளர்ந்தவர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் செயற்பாட்டு மற்றும் முறைசாரா அத்துடன் முறைசார் மற்றும் உயர் கற்றல் கல்வியினை வழங்கும் ஒரு தனித்துவமான நிறுவனமாக இருக்கின்றது. இந்த நிறுவனம் ஆறு பிரதான கல்விசார் நிகழ்ச்சிகளை உருவாக்கி இருப்பதுடன் அவை ஒருங்கிணைப்பாளர்களின் வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் செயற்படுத்தப்படுகின்றது.

1. தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி
2. மனிதவளக் கல்வி நிகழ்ச்சி
3. சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சி
4. விரிவாக்கற் கல்வி நிகழ்ச்சிகள்
5. மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி
6. தகவல் தொழில்நுட்ப நிகழ்ச்சி

கல்விக்குழு மற்றும் கல்விச் சபை ஆகியன பதவிவழி வந்த மற்றும் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர்களுடன் இயங்குகின்ற சட்டரீதியான அதிகாரம் பெற்ற சபைகள் ஆகும்.

2014 ஆம் ஆண்டு வரை மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தில் எண்ணாயிரத்து நாநூற்றுப் பத்தொன்பது (8419) மாணவர்கள் வரை மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தில், மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் வழங்கப்படுகின்ற பல்வேறு கற்கைநெறிகளுக்காக பதிவு செய்து இருக்கின்றார்கள்.

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் 2014 ஆம் ஆண்டில் தேசத்தின் தொழில்நெறிசார் அறிவுத் தொழிலாளர்களை மேம்படுத்தும்பொருட்டு மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிக் கற்கைநெறிக்காக ஒரு தொகை மாணவர்களைப் பதிவுசெய்திருந்தது. 2014 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் ஒரு சில புதிய கற்கைநெறிகளையும் அறிமுகப்படுத்தி இருந்தது. மாணவர்களின் கல்விப் பாடம் சார்ந்த அறிவினை மேம்படுத்தும் பொருட்டு ஒரு சில செயலமர்வுகளையும் கூட நடாத்தி இருந்தது.

தற்போது, மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் நடாத்தப்பட்டுவரும் கற்கைநெறிகளுக்களுக்கான அதிகரித்துவரும் கேள்வியைச் சமாளிப்பதற்குத் தற்போதிருக்கும் வசதிகளை விரிவாக்க கிடைக்கக்கூடிய நிலவளம் போதுமானதாக இல்லை. நிறுவகத்திற்கான இடவசதியினை அதிகரிப்பதற்கு புதிய கட்டடம் ஒன்று பெரிதும் தேவைப்படுகின்றது.

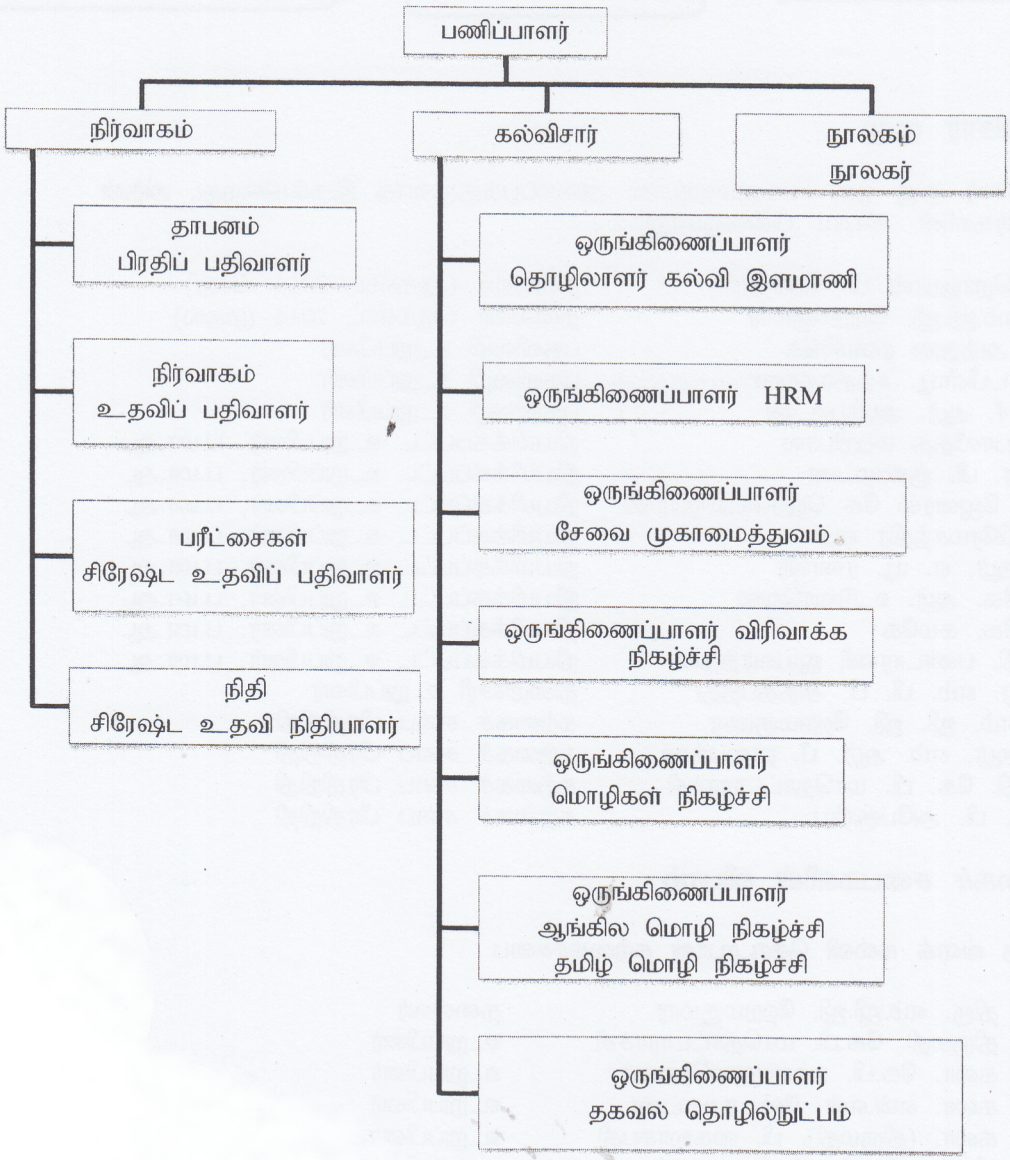
திரு. எம்.ஜி.ஜி. ஹேமகுமார
பதில் பணிப்பாளர்

ஒப்பம்: பிரதி பதிவாளர
ம.மே.நி.

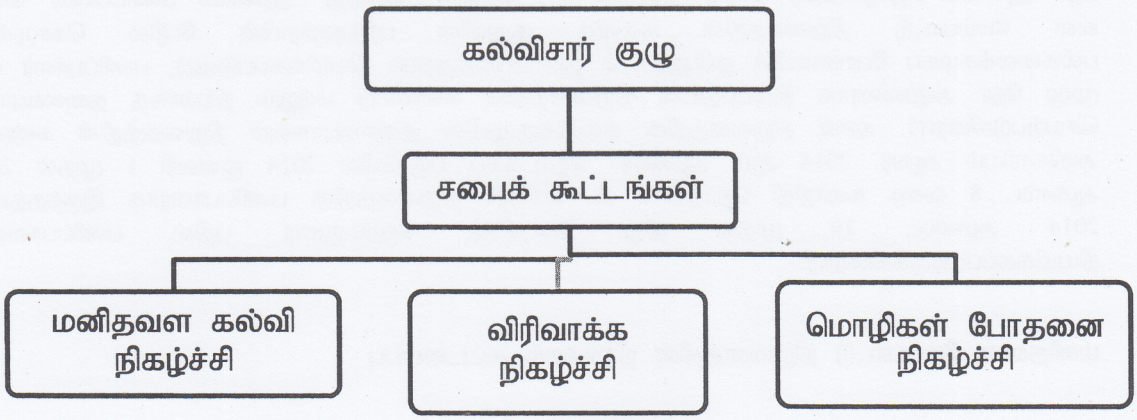
05. முகாமைத்துவம்

'2006 ஆம் ஆண்டு 01 இலக்கக் கட்டளைச்சட்டத்தினால்' திருத்தப்பட்ட "1979 ஆம் ஆண்டு 11 ஆம் இலக்க தொழிலாளர் கல்வி நிறுவன கட்டளைச்சட்டத்திற்கு" இணங்க பணிப்பாளர் மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் கல்விக் குழுவின் பரிந்துரையின் பேரில் கொழும்புப் பல்கலைக்கழகப் பேரவையின் ஒப்புதலுடன் துணைவேந்தரால் நியமிக்கப்படுவார். பணிப்பாளர் ஒரு முழு நேர அலுவலராக இருப்பதுடன் நிறுவனத்தின் கல்விசார் மற்றும் நிர்வாகத் தலைவராகச் செயற்படுகின்றார். அவர் நிறுவனத்தின் கல்விக்குழுவின் தலைவராகவும் நிறுவனத்தின் கணக்கு அதிகாரியும் ஆவர். 2014 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கப் பகுதியில் 2014 ஜனவரி 1 முதல் 2014 ஆகஸ்ட் 8 வரை கலாநிதி றொஹான் பி. பெரேரா நிறுவனத்தின் பணிப்பாளராக இருந்ததுடன் 2014 ஆகஸ்ட் 19 முதல் திரு. எம்.ஜி.ஜி. ஹெமகுமார பதில் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்பட்டிருக்கின்றார்.

05.1 மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் நிர்வாகக் கட்டமைப்பு



மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் சபைக் கூட்டங்களின் கட்டமைப்பு



05.2.1 கல்விசார் குழு

கல்விசார் குழு ஒரு சட்டமுறையான அமைப்புக்குழுவாக இருக்கின்றது, அதன் உறுப்பினர்களின் விபரம் பின்வருமாறு.

1.	கலா. றொஹான் பி. பெரேரா	தலைவர் (ஆகஸ்ட் 2014 வரை)
	திரு. எம்.ஜி.ஜி. ஹேமகுமார	தலைவர் (ஆகஸ்ட் 2014 முதல்)
2.	பேரா. அத்துல ரணசிங்க	பதவிவழி உறுப்பினர்
3.	பேரா. டபிள்யூ. சந்திரதாஸ	பதவிவழி உறுப்பினர்
4.	பேரா. ரீ. ஆர். ஆரியரட்ண	பதவிவழி உறுப்பினர்
5.	கலா. பாலித்த மஹிபால	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
6	திரு. ஏ. பி. குணரட்ண	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ
7.	மேஜர் ஜேனரல் கே ஹெண்டவிதாரண	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
8.	திரு. பிரேமசந்திர ஏபா	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
9.	திரு. ஆர். ஏ. யூ. ரணவீர	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
10.	திரு. கே. ஆர். உடுவாவெல	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
11.	திரு. கே. கமகே	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
12.	திருமதி. பண்டாரணி ஜயவர்த்தன	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
13.	திரு. ஏ. எம். பி. பீ. அத்தபத்து	திறைசேரி உறுப்பினர்
14.	திரு. எம். ஜி. ஜி. ஹேமகுமார	கற்கைச் சபை பிரதிநிதி
15.	திரு. ஆர். எம். ஆர். பீ. ராஜபக்ஷ	கற்கைச் சபை பிரதிநிதி
16.	திருமதி. கே. பி. மாதொட்டாராச்சி	கற்கைச் சபை பிரதிநிதி
17.	பீ. கே. பி. அபேசூரிய	கற்கைச் சபை பிரதிநிதி

05.2.2 கற்கைச் சபைகளின் விபரம்

மனித வளக் கல்வி தொடர்பான கற்கைச்சபை

1.	திரு. எம்.ஜி.ஜி. ஹேமகுமார	தலைவர்
2.	திருமதி. கே.பி. மாதொட்டாராச்சி	உறுப்பினர்
3.	கலா. கே.பி. மஹாநாமஹெவா	உறுப்பினர்
4.	கலா. என்.என். ஜே. நவரட்ண	உறுப்பினர்
5.	கலா. (திருமதி). பி. கைலாசபதி	உறுப்பினர்
6.	திரு. ஆர்.எம்.ஆர்.பீ. ராஜபக்ஷ	உறுப்பினர்

விரிவாக்க நிகழ்ச்சி தொடர்பான கற்கைச் சபை

1.	திருமதி. கே. பி. மாதொட்டாராச்சி	தலைவர்
2.	கலா. றொஹான் பி. பெரேரா	உறுப்பினர்
3.	திரு. கே. கமகே	உறுப்பினர்
4.	கலா. சீ. எம். எதிரிசிங்க	உறுப்பினர்
5.	திரு. டபிள்யூ. எஸ். சந்திரசேகர	உறுப்பினர் (கல்வி விடுமுறையில்)

மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி தொடர்பான கற்கைச் சபை

1.	திருமதி. பீ. கே. பி. அபேசூரிய	தலைவர்
2.	திரு. எல். பி. ஆரியசேன	உறுப்பினர்
3.	திரு. ஆர். எம். திலகரட்ண	உறுப்பினர்
4.	திரு. ரி. இராஜேந்திரம்	உறுப்பினர்
5.	திரு. டபிள்யூ. எஸ். சந்திரசேகர	உறுப்பினர் (கல்வி விடுமுறையில்)

06. கற்கை நிகழ்ச்சிகள்

06.01) தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணி

இது தொழில்புரியும் சமூகத்திற்காக மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் வழங்கப்படும் ஒரு மூன்று வருட பட்ட நிகழ்ச்சி ஆகும். இந்த நிகழ்ச்சி ஒரு பட்டம் மற்றும் டிப்புளோமா ஆகிய இரண்டு கூறுகளைக்கொண்டிருக்கின்றது. பட்ட நிகழ்ச்சிக்கு நேரடியாக நுழைவதற்குத் தகைமை பெறாதவர்கள் ஒரு நுழைவுத் தகைமையாக டிப்புளோமா நிகழ்ச்சியைப் பூர்த்திசெய்ய வேண்டும். இந்த நிகழ்ச்சி அரசாங்கத் திறைசேரி நிதியத்தினால் நிதியிடப்படுகின்றது. 2014 ஆம் ஆண்டில் இந்த கற்கை நிகழ்ச்சியின் பல்வேறு மட்டங்களில் மொத்தம் 553 மாணவர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டிருந்தனர். கடந்த ஐந்து வருடங்கள் தொடர்பான செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

தொழிலாளர் கல்வி நிகழ்ச்சியின் வருடாந்த அனுமதிகள் 2010 – 2014 (கடந்த ஐந்து வருடங்களில்)

நிகழ்ச்சிகள்	பதிவுசெய்தோர்				
	2010	2011	2012	2013	2014
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி டிப்புளோமா மட்ட நிகழ்ச்சி	54	60	54	55	59
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி பட்ட நிகழ்ச்சி	125	111	221	537	206
மொத்தம்	179	171	275	592	265

தொழிலாளர் கல்வி இளமாணிப் பட்ட நிகழ்ச்சின் வருடாந்த டிப்புளோமா மற்றும் பட்டதாரிகள்: 2010-2014 (கடந்த ஐந்துவருடங்களில்)

நிகழ்ச்சிகள்	வெளியேறியோர்				
	2010	2011	2012	1013	2014
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி டிப்புளோமா மட்ட நிகழ்ச்சி	39	37	37	49	37
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி பட்ட நிகழ்ச்சி	145	150	112	153	153

06.02) மனித வளங்கள் கல்வி நிகழ்ச்சி

கொழும்புப் பல்கலைக்கழக மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் இலங்கையில் உள்ள முகாமையாளர்கள் மற்றும் உள்ளாற்றலுள்ள முகாமையாளர்களுக்காக புதிய முகாமைத்துவக் கற்கைநெறிகளை வழங்குகின்றது. பங்கேற்பாளர்கள் தங்கள் அறிவு, திறன், மற்றும் மனப்பான்மைகளை வகுப்பறைப் பணி, வெளிக்கள விஜயம், பயிற்சி மற்றும் செயலமர்வுகள் ஊடாக மேமப்படுத்தக்கூடியதாக இருக்க வேண்டுமென நம்புகின்றது. இது மிகவும் அடிப்படை மட்டத்திலிருந்து அவர்களது முதுமாணிப் பட்டம் வரை பூர்த்திசெயவதற்குப் பரீட்சார்த்திகளுக்கு மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் வடிவமைத்திருக்கும் புதியதொரு கல்விப் பாதையாகும். இந்தக் கட்டமைப்பின் ஒரு முக்கியமான பண்பு பரீட்சார்த்திகள் அவர்களுடைய தகைமைகள் மற்றும் தேவைகளுக்கு இணங்க பாதையின் எந்தப் படியிலும் இணைந்து எந்தக் கட்டத்திலும் வெளியேறலாம். மிக அதிகமாகத் தேவைப்படும், மிகவும் யதார்த்தமான மற்றும் நவீன விடய அலகுகள் சால்புமிகு ஆசிரியர் குழாத்துடன் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இது ஒரு சுய நிதியிடப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டமாக இருக்கின்றது. 2014 ஆம் ஆண்டில் இந்த நிகழ்ச்சியின் பல்வேறு கற்கைநெறிகளுக்கு மொத்தமாக 645 மாணவர்கள் பதிவுசெய்திருந்தனர். இந்த நிகழ்ச்சிகளின் செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

2012-2014 ஆண்டில் மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் -நடாத்தப்படுகின்ற முதுமாணிப் பட்டங்கள்

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 02 வருடங்கள்)	2012 மற்றும் 2014							
	1 ம் அரையாண்டு		2 ம் அரையாண்டு		3 ம் அரையாண்டு		4 ம் அரையாண்டு	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 01	104	86	96	88	94	91	90	77
மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 02	160	142	160	133	165	124	143	113
வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 03	170	134	-	142	-	-	-	-
மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 04	149	-	-	-	-	-	-	-

2014 ஆம் ஆண்டில் மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனத்தினால் நடாத்தப்பட்ட நிறைவேற்று டிப்புளோமாக்கள்

நிகழ்ச்சி (காலம்: 01 வருடம்)	2014			
	1 ம் அரையாண்டு		2 ம் அரையாண்டு	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா- 03	-	-	58	34
மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா- 04	95	-	-	-

2014 ஆம் ஆண்டில் மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் நடாத்தப்பட்ட சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள்

நிகழ்ச்சி (காலம்: 01 வருடம்)	2014	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி – 03	20	11
முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி – 04	92	-

06.03) சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சி

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம், உயர்ந்த பண்புத்தரமான வாடிக்கையாளர் திசைமுகப்பட்ட ஊழியர்களை சேவைகள் துறைக்கு வழங்கும் அபிலாசையுடன் சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சியைத் தொடங்குகின்றது. இந்த சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சி சேவைச் சந்தையைக் கவனிப்பதுடன் நிறுவனங்களின் இன்றைய மற்றும் நாளைய தேவையை எட்டுவதற்குத் தேவையான திறன்களை வழங்குகின்றது. இந்த சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சி சேவைகளுக்கு முகாமைத்துவ மற்றும் விஞ்ஞான நெறிமுறைகளைப் பிரயோகித்து சேவைகள் பற்றிய எதிர்வுகூறற்திறன், உற்பத்தித்திறன் மற்றும் பண்புத்தரங்களை மேம்படுத்த விரும்பும் தொழில்நெறிசார் ஊழியர்களுக்காக உயர்வாக வடிவமைக்கப்பட்டிருக்கின்றது.இது சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சியின் மூலம் நடாத்தப்படுகின்ற நான்கு வகையான கற்கைநெறிகளைக் கொண்டிருக்கின்றது. 2014 ஆம் ஆண்டில் இந்தக் கல்விசார் நிகழ்ச்சிகளின் கீழ் கற்கைநெறிகளைத் தொடர்வதற்கு 410 மாணவர்கள் பதிவுசெய்யப்பட்டுள்ளதுடன் இந்த நிகழ்ச்சிகள் பற்றிய செயலாற்றல் கீழே தரப்படுகின்றன.

2014 ஆம் ஆண்டில் சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சியினால் நடாத்தப்படுகின்ற முதுமாணிப் பட்டங்கள்

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 02 வருடங்கள்)	பதிவுசெய்தோர்
சேவை முகாமைத்துவத்தில் விஞ்ஞான முதுமாணி (சிங்களம்)- இல. 02	65
சேவை முகாமைத்துவத்தில் விஞ்ஞான முதுமாணி (ஆங்கிலம்)- இல. 02	50

2013 மற்றும் 2014 ஆம் ஆண்டுகளில் சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சியினால் நடாத்தப்பட்ட நிறைவேற்று டிப்புளேமோக்கள்/ டிப்புளோமாக்கள்

நிகழ்ச்சி (காலம்: 01 வருடம்)	2014 மற்றும் 2014			
	1 ம் அரையாண்டு		2 ம் அரையாண்டு	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
சேவை முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா- இல. 02	-	-	72	50
சேவை முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா- இல. 04	83	-	-	-
சேவை முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா- இல. 01	-	-	-	7
சேவை முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா- இல. 02	-	-	69	57
சேவை முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா- இல. 03	74	-	-	-

06.04) விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகள்

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் நோக்கு மற்றும் பணிக்கூற்றுக்களைக் கருத்திற்கொண்டு மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம், தொழில்நெறிசார் சால்பின் உயர்ந்த செந்தரத்தினை எட்டுவதற்கு விரிவாக்கக் கற்கைநெறிகள் விரிவாக்கப்பட்டன. அனேகமான கற்கைநெறிகள் வேறு நிறுவனங்களின் கூட்டுழைப்புடன் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. கற்கைநெறிப் பாடக்கூறுகள் அவர்களுடைய நல்வாழ்வை மேம்படுத்துவதற்கு அவர்களுக்கு உதவும் அவர்களுடைய அறிவு மற்றும் திறன்களை மேம்படுத்தும் தேவையுள்ள மாணவர்களுக்குப் பொருந்துமாறு மற்றும் மனச்சோர்வு மற்றும் தவறான செப்பநிலைகளை அகற்றி, சச்சரவுகளைத் தீர்த்து மிகவும் உயர்ந்த உற்பத்தித்திறனுள்ள வாழ்வினை மேம்படுத்துவதற்கு அவர்களின் திறன்களை அதிகரிப்பதற்கு உதவுமாறு வடிவமைக்கப்பட்டு இருக்கின்றது. மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் மாணவர்கள் மிக உயர்ந்த ஒரு சர்வதேச தரத்தில் கற்பிக்கப்படுகின்ற போதிலும், அதேயளவு தரமான கற்கைநெறிகளின் சர்வதேச வீதங்களுடன் ஒப்பிடும் போது கற்கைநெறிக் கட்டணங்கள் மிகவும் குறைவானவை. மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனத்தின் விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகளின் ஊடாக நடாத்தப்படுகின்ற கற்கைநெறிகளைத் தொடர்வதற்கு 2014 ஆம் ஆண்டில் மொத்தமாக 1334 மாணவர்கள் பதிவு செய்திருந்தனர். இந்தக் கற்கை நிகழ்ச்சியின் செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

2012 மற்றும் 2014 ஆம் ஆண்டுகளுக்காக விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகளின் ஊடாக நடாத்தப்படுகின்ற முதுமாணிப் பட்டங்கள்

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 02 வருடம்)	2012 மற்றும் 2014	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
புவித் தகவலியலில் விஞ்ஞான முதுமாணி - இல. 01 C	44	-
அனர்த்தப் பகுப்பாய்வு முகாமைத்துவம் மற்றும் தணித்தலில் விஞ்ஞான முதுமாணி இல. 01	65	25
அனர்த்தப் பகுப்பாய்வு முகாமைத்துவம் மற்றும் தணித்தலில் விஞ்ஞான முதுமாணி இல. 02	50	-

2013 மற்றும் 2014 ஆம் ஆண்டுகளில் விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகளின் ஊடாக நடாத்தப்பட்ட நிறைவேற்று டிப்புளோமாக்கள்/ டிப்புளோமாக்கள்

நிகழ்ச்சி (காலம்: 01 வருடம்)	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
அனர்த்தப் பகுப்பாய்வு முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா- இல. 01	44	25
திட்ட முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா - இல. 01	29	-
போதைப்பொருள் துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவக் கற்கைகளில் டிப்புளோமா - இல. 06	37	11
போதைப்பொருள் துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவக் கற்கைகளில் டிப்புளோமா - இல. 07	44	25
சுகாதார மேம்பாடுகளில் டிப்புளோமா - இல. 04	62	31
ஆலோசனை உளவியலில் டிப்புளோமா - இல. 02	27	25
ஆலோசனை உளவியலில் டிப்புளோமா - இல. 03	50	36
மருத்துவ ஆய்வுகூட விஞ்ஞானத்தில் டிப்புளோமா - இல. 01	45	-

2014 ஆம் ஆண்டுகளில் விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகளின் ஊடாக நடாத்தப்பட்ட சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள்

நிகழ்ச்சி (காலம்: 01 வருடம்)	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
கணினி பிரயோகத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி- இல. 05	14	14
கணினி பிரயோகத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி- இல. 06 (தொகுதி 01)	104	93
கணினி பிரயோகத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி- இல. 06 (தொகுதி 02)	116	106
கணினி பிரயோகத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி- இல. 07	315	-
ஆலோசனை உளவியலில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இடைநிலை - இல. 03	61	54
ஆலோசனை உளவியலில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி – அடிப்படை நிலை - இல. 04	74	55
ஆலோசனை உளவியலில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இடைநிலை - இல. 04	54	39
ஆலோசனை உளவியலில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி – அடிப்படை நிலை - இல. 05	86	-
வரைகலை வடிவமைப்பில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 01	13	13

06.05) மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி

2014 ஆம் ஆண்டில்,மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் பாடசாலை விட்டு விலகியோர் மற்றும் தொழில் தேடுவோர்களுக்காக ஆங்கிலம், தமிழ் மொழிகளில் நிகழ்ச்சிகளை ஆரம்பித்திருக்கின்றது. அவர்களுடைய திறன்களை மேம்படுத்த ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி, ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கிலக் கற்கைநெறி, ஆங்கிலத்தில் ஒரு அடிப்படைக் கற்கைநெறி மற்றும் பேச்சு ஆங்கிலக் கற்கைநெறி மற்றும் ஆங்கிலத்தில் குறுகிய கற்கைநெறிகள் அவர்களின் திறன்களை மேம்படுத்த வழங்கப்படுகின்றன. சிங்களம் பேசும் மாணவர்களுக்காக அரச கரும மொழிகள் திணைக்களத்தினால் ஒரு பொதுப் பாடவிதானத்திற்கு இணங்க நடாத்தப்படும் தேசிய பரீட்சைகளுக்கு மாணவர்களைத் தயார்ப்படுத்துவதற்கு மேலதிக மொழியாக தமிழில் டிப்புளோமா நிகழ்ச்சிவழங்கப்பட்டது. தேசிய சேவையில் முக்கியமானதாக இருப்பதனால் மாணவர்களிடம் குறைந்த பாடநெறிக் கட்டணம் அறவிட்டு உயர்ந்த தரங்கள் பேணப்படுகின்றன. கடந்த ஐந்து வருடங்களின் செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

2010-2014 ஆண்டுகளில் மொழிகள் கற்பித்தில் நிகழ்ச்சிகளுக்கு பதிவுசெய்திருந்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை

நிகழ்ச்சிகள்	பதிவுசெய்தோர்				
	2010	2011	2012	2013	2014
ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	3865	3831	2986	1806	2206
ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	264	146	112	74	99
பேச்சு ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	-	590	740	570	1707
ஆங்கில மொழியில் அடிப்படைக் கற்கைநெறி	-	-	340	141	259
பாடசாலையை விட்டு வெளியோருக்கான ஆங்கில குறுங்காலப் கற்கைநெறி	-	-	-	60	215
ஒரு மேலதிக மொழியாக தமிழில் டிப்புளோமா	1100	1212	1059	1095	1101

2010-2014 ஆண்டுகளில் நிறுவனத்தினால் நடாத்தப்பட்ட மொழிகள் கற்பித்தில் நிகழ்ச்சிகளின் டிப்புளோமா/ சான்றிதழ்தாரிகளின் எண்ணிக்கை

நிகழ்ச்சிகள்	வெளியேறியோர்				
	2010	2011	2012	2013	2014
ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	2797	2808	2737	2392	1665
ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	180	102	105	51	67
பேச்சு ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	-	-	325	549	544
ஆங்கில மொழியில் அடிப்படைக் கற்கைநெறி	-	-	225	194	132

06.06) தகவல் தொழில்நுட்ப நிகழ்ச்சி

கொழும்புப் பல்கலைக்கழக மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம், ஐக்கிய அமெரிக்க சிஸ்கோ (Cisco) நெற்வேர்க் அக்கடமியின் கூட்டுழைப்புடன் சிஸ்கோ (Cisco) சான்றழிக்கப்பட்ட கணினிக் கட்டமைப்பு கற்கைநெறிகளை வழங்குகின்றது. CCNA வழித்திசையிடல் மற்றும் நிலைமாற்றல் பாடவிதானம் தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்பத் தொழிற் துறையில் தொடக்க நிலை வேலை வாய்ப்பினை நாடும் அல்லது தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்பத்தில் மேலும் சிறப்பான பாடநெறிகளைத் தொடர்வதற்கான முன் தகமைகளைப் பூர்த்தி செய்ய எதிர்பார்க்கும் மாணவர்களுக்காக வடிவமைக்கப்பட்டிருக்கின்றது. Cisco CCNA பாதுகாப்பு பாடவிதானம் தமது CCNA மட்டத் திறனை மேம்படுத்த விரும்பும் நபர்களுக்கு அடுத்த படிநிலையை வழங்குவதுடன் கணினி கட்டமைப்பு பாதுகாப்புத் தொழில்வல்லுனர்களுக்கான வளர்ந்து வரும் தேவையை ஈடுசெய்வதற்கு உதவும் முகமாக வடிவமைக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இந்தக் கற்கைநெறிகள்

தொடக்க நிலை கணினிக் கட்டமைப்புப் பாதுகாப்பு தொடர்பான தொழில் வாய்ப்புக்கள் மற்றும் உலகளாவிய அங்கீகாரம் பெற்ற கணினிக் கட்டமைப்புப் பாதுகாப்பு சான்றிதழுக்கு மாணவர்களைத் தயார்படுத்துவதற்கு உதவுகின்றன.

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் நடாத்தப்பட்ட தகவல் தொழில்நுட்ப கற்கைநெறிகளின் செயலாற்றல் - 2014 (2014 ஆம் ஆண்டு அனுமதிக்கு எந்த மாணவர்களும் பதிவுசெய்யப்படவில்லை)

நிகழ்ச்சிகள்	2013 மற்றும் 2014	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
Cisco வழித்திசையிடல் மற்றும் நிலைமாற்றல் - 14/01	28	-
Cisco வழித்திசையிடல் மற்றும் நிலைமாற்றல் - 14/02	28	14
Cisco வழித்திசையிடல் மற்றும் நிலைமாற்றல் - 14/03	17	-
Cisco வழித்திசையிடல் மற்றும் நிலைமாற்றல் - 14/04	16	-
ITE + MCP/14/01	14	-
MCSA வழங்கி,IHRA/MS/MCSA/14/01	16	10
MCSA வழங்கி,IHRA/MS/MCSA/14/02	14	08
MCSA வழங்கி,IHRA/MS/MCSA/14/03	14	08

07. 2014 ஆம் ஆண்டில் நடாத்தப்பட்ட செயலமர்வுகள்

மனிதவள முகாமைத்துவ அலகினால் நடாத்தப்பட்ட செயலமர்வுகள்

இடம்	கற்கைநெறி/ செயலமர்வு	திகதிகள்	விடயத் தலைப்பு	பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை
பின்னவலை	வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 01	14 மற்றும் 15 ஜனவரி 2014	ஆய்வுக் கட்டுரை முன்மொழிவு சமர்ப்பிப்புகள்	85
கொத்மலை	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 02 தொகுதி இல. 02	27 மற்றும் 24பெப்பிர வரி 2014	திட்ட அறிக்கை முன்மொழிவின் சமர்ப்பிப்பு	66
கொத்மலை	வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 02 தொகுதி இல. 01	27 மற்றும் 28பெப்பிர வரி 2014	மனித வள முகாமைத்துவம்	46
கொத்மலை	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 04 (தொகுதி 02)	01 மற்றும் 02 மார்ச்சு 2014	மனித வள முகாமைத்துவம்	77
துல்கிரிய	வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 01	12 மற்றும் 13ஜூலை 2014	மூலோபாய முகாமைத்துவம்	88
ஒறுதோட்டை	வியாபாரமுகாமைத்துவத்தில் முதுமாணி பட்டம் - இல. 03- தொகுதி இல. 02	29 மற்றும் 30நவம்பர் 2014	முகாமைத்துவக் கொள்கைகள்	102
	வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 03 – தொகுதி இல. 01	06 மற்றும் 07திசெம்பர் 2014	முகாமைத்துவக் கொள்கைகள்	45
ஒறுதோட்டை	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 03	22 மற்றும் 23 பெப்பிரவரி 2014	மூலோபாய மனித வள முகாமைத்துவம்	84

ஒறுதோட்டை	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 05 – தொகுதி இல. 01	05 மற்றும் 06 செப்தெம்பர் 2014	நிறுவனங்கள் மற்றும் மக்களை நிர்வகித்தல்	63
ஒறுதொட்டை	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 05 – தொகுதி இல. 02	06 மற்றும் 07 செப்தெம்பர் 2014	நிறுவனங்கள் மற்றும் மக்களை நிர்வகித்தல்	42
ஒறுதோட்டை	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 03 மற்றும் வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - இல. 02	06 மற்றும் 07 நவம்பர் 2014	ஆய்வுக்கட்டுரை முன்மொழிவு சமர்ப்பிப்புக்கள்	42
கொத்மலை	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா - இல. 03	23 மற்றும் 24 மார்ச் 2014	விரிவான கட்டுரை முன்மொழிவினைச் சமர்ப்பித்தல்	48

விரிவாக்க நிகழ்ச்சி அலகினால் நடாத்தப்பட்ட செயலமர்வுகள்

இடம்	கற்கைநெறி/ செயலமர்வு	திகதிகள்	விடயத் தலைப்பு	பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை
தியத்தலாவை	அனர்த்தப் பகுப்பாய்வு மற்றும் முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா - இல. 01	08 மற்றும் 09 ஆகஸ்ட் 2014	கல்விசார் களப் பயணம்	40
புத்தளம்	அனர்த்தப் பகுப்பாய்வு முகாமைத்துவம் மற்றும் தணித்தலில் விஞ்ஞான முதுமாணி - இல. 01	16 மற்றும் 18 மே 2014	தொழிற்துறை களப் பயணம்	64
அம்பாந்தோட்டை	ஆலோசனை உளவியலில் டிப்புளோமா – 03 உயர் நிலை	02 இலிருந்து 04 ஆகஸ்ட் 2014	கல்விசார் களப் பயணம்	60
பொத்துஹெர	ஆலோசனை உளவியலில் டிப்புளோமா – 04 இடை நிலை	21 மற்றும் 22 நவம்பர் 2014	ஆலோசனை	96
பள்ளேகல திறந்த சிறைச்சாலை	ஆலோசனை உளவியலில் டிப்புளோமா – 03 உயர் நிலை	20 மற்றும் 21 திசெம்பர் 2014	ஆலோசனை கல்விசார் களப் பயணம்	22
ஹந்தான	திட்ட முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்புளோமா - இல. 01	01 மற்றும் 02 பெப்பிரவரி	வெளி இணைப்பு பயிற்சி நிகழ்ச்சி	22
பொலன்னறுவை	போதைப் பொருள் துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா - இல. 07	06 இலிருந்து 08 ஜூன் 2014	புனர்வாழ்வு மையத்தில் போதைப்பொருள் சிகிச்சை மற்றும் சமூக சேவை தொடர்பான செயலமர்வு	48

நூலகத்தினால் நடாத்தப்பட்ட செயலமர்வுகள்

இடம்	கற்கைநெறி/ செயலமர்வு	திகதிகள்	விடயத் தலைப்பு	பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை
மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம்	நூலகம், மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம்	11 ஜூலை 2014	மனப்பான்மைகள் மற்றும் திறன்கள் மேம்பாடு தொடர்பான செயலமர்வு	35

மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம்	நூலகம், மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம்	06 ஆகஸ்ட் 2014	மனப்பான்மைகள் மற்றும் திறன்கள் மேம்பாடு தொடர்பான செயலமர்வு	35
மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம்	நூலகம், மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம்	09 ஒக்தோபர் 2014	மனப்பான்மைகள் மற்றும் திறன்கள் மேம்பாடு தொடர்பான செயலமர்வு	35
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்	நூலகம், மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம்	11 நவம்பர் 2014	மனப்பான்மைகள் மற்றும் திறன்கள் மேம்பாடு தொடர்பான செயலமர்வு	81

08. ஆராய்ச்சி, புத்தாக்கம் மற்றும் வெளியீடுகள் பற்றிய விபரங்கள்

ஆய்வாளரின் பெயர்	தலைப்பு	திகதிகள்	இடம்/வெளியீடு
திரு. எம்.ஜி.ஜி. ஹேமகுமாரா	குழு இணக்கத்தன்மை ஊழியர் செயலூக்கம். (தொகுதி - இதழ் 6)	ஜூலை – செப்தெம்பர் 2014	International Journal of Business and Administration வியாபரம் மற்றும் நிர்வாகத்தில் சர்வதேச பருவ இதழ்
	தலைமைத்துவப் பாணி மற்றும் ஊழியர் செயலூக்கம்	முதற் பதிப்பு 2014	Dynamics of Commerce and Management வர்த்தகம் மற்றும் முகாமைத்துவத்தின் இயக்கவியல்
திருமதி. ஜி.எம.எஸ்.என். ரத்நாயக்க	இலங்கை, கொழும்புப் பல்கலைகழக மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனத்தில் ஆங்கில மொழி எழுத்தறிவு முனைப்புகள்	29 நவம்பர் 2014	உயர் கல்வி நிறுவனங்களில் தொடர்பாடல் மற்றும் அறிவு முகாமைத்துவம் தொடர்பான சர்வதேச மாநாடு, கேஎல் பல்கலைக்கழகம், ஆந்திரப் பிரதேசம், இந்தியா

09. கல்விசார் ஊழியர், நிர்வாக மற்றும் கல்வி சாரா ஊழியர்கள்

09.1 மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனத்தின் கல்விசார் ஊழியர்கள் பற்றிய விபரங்கள்

பெயர்	பதவி	விடயம்	மொழி மூலம்
கலா. றொஹான் பி. பெரேரா (ஒகஸ்ட் மாதம் வரை)	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்	ஆராய்ச்சி முறைகள்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்
திரு. எம். ஜி. ஜி. ஹேமகுமார	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்	முகாமைத்துவம் மற்றும் கணக்கியல்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்
திருமதி. கே. பி. மாதொட்டாராச்சி	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்	பொருளியல்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்
திரு. கே. டி. என். ஹேவகே (கல்வி விடுப்பில்)	தகுதிகாண் விரிவுரையாளர்	புள்ளிவிபரவியல் மற்றும் கணிதம்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்
திரு. டபிள்யூ. எஸ். சந்திரசேகர (கல்வி விடுப்பில்)	தகுதிகாண் விரிவுரையாளர்	குடிசார் தகவலியல்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்

09.2 மனிதவள முகாமைத்துவ நிறுவனத்தின் நிறைவேற்று ஊழியர்கள் பற்றிய விபரம்

பெயர்	பதவி	இணைக்கபட்ட பிரிவு
திரு. எஸ். சத்தியசீலன் (சம்பளமற்ற விடுப்பில்)	பிரதிப் பதிவாளர்	நிர்வாகம் மற்றும் தாபனம்
திருமதி. ஜே. வி. என். ரி. சொயிசா	சிரேஷ்ட உதவி நிதியாளர்	நிதி
திரு. ஜே. பி. விபுலரட்ண (ஒக்தோபர் வரை)	உதவிப் பதிவாளர்	பரீட்சகைள்
திருமதி. டி.சீ. பெரேரா (ஒக்தோபரில் இருந்து)	சிரேஷ்ட உதவிப் பதிவாளர்	பரீட்சைகள்
திருமதி. எச்.ஜி.டி. ஸ்ரீயானி (திசெம்பரில் இருந்து)	உதவிப் பதிவாளர்	நிர்வாகம் மற்றும் தாபனம்

09.3 2014 இல் கல்விசாரா ஊழியர்களின் விபரங்கள்

	பெயர்	பதவி	இணைக்கப்பட்ட பிரிவு
1	திருமதி டிஏஎஸ் இந்திராணி (ஜூலை வரை)	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (தட்டச்சுச் சேவை)	பரீட்சைக் கிளை
2	திருமதி எஸ்.கே முடுன்கொட்டுவ	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (தட்டச்சுச் சேவை)	நிர்வாகக் கிளை
3	திருமதி டி. டி. ஏ. மாலினி	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	நிதிக் கிளை
4	திருமதி ஆர்.எம்.பீ மெனிகே	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	நிதிக் கிளை
5	திருமதி பி. எம். எஸ். பெரேரா	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	பரீட்சைக் கிளை
6	திருமதி ஐ. ஏ. ஜி. சந்திரமாலி	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	பரீட்சைக் கிளை
7	திரு எஸ்.எஸ். ரூபசிங்க	பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	நிதிக் கிளை
8	திருமதி எஸ். ஏ. பி. எம். குணசேகர	எழுதுவிஞைஞர், தரம் I	நிதிக் கிளை
9	திருமதி எஸ். ஏ. பி. என். திசாநாயக்க	எழுதுவிஞைஞர், தரம் I	நிர்வாகக் கிளை
10	திரு ஆர். எம். எம். பி. கருணரட்ண	கணக்குப் பதியுனர், தரம் II	நிதிக் கிளை
11	திருமதி ஏ. ஏ. சீ. ரி. கருணரட்ண	கணினிப் பிரயோக உதவியாளர், தரம் II	நிர்வாகக் கிளை
12	திருமதி ஜே. ஏ. டி. கீதிகா	கணினிப் பிரயோக உதவியாளர், தரம் II	நிர்வாகக் கிளை
13	திரு எம். எஸ். சி. பெரேரா	துவிச்சக்கர வண்டிச் சிப்பந்தி (உயர் தரம்)	நிர்வாக கிளை
14	திரு டபிள்யூ. எச். சுகத் சேனக	சாரதி, விசேட தரம்	நிர்வாகக் கிளை
15	திரு எம். டி. எம். யூ சமரசேகர	நூலகச் சிப்பந்தி, தரம் II	நூலகம்
16	திரு எச். டி. ஜயவீர	தொழிலாளர், விசேட தரம்	நிதிக் கிளை
17	திரு கே. ஜி. முனிதாஸ தேலிஸ்	தொழிலாளர், தரம் I	நூலகம்
18	திரு எஸ். டி. எச். யூ. சிரிரத்ன	தொழிலாளர், தரம்III	நிர்வாகக் கிளை
19	திரு கே. எம். ஐ. எம். பெரேரா	தொழிலாளர், தரம் III	பரீட்சைக் கிளை
20	திரு கே. எல். எம். பிரியானந்த	தொழிலாளர், தரம் II	நிர்வாகக் கிளை

09.4 தற்காலிக ஊழியர்களின் விபரங்கள்

	பெயர்	புதவி	இணைக்கப்பட்ட பிரிவு
1**	திருமதி. பீ. கே. பி. அபேசூரிய	கல்விசார் ஒருங்கிணைப்பாளர்- ஆங்கில நிகழ்ச்சிகள்	ஆங்கில அலகு
2	திரு. ஈ. என். சிந்தக பெரேரா	ஒருங்கிணைப்பாளர்- விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகள்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சி
3**	திரு. ரீ. இராஜேந்திரம்	கல்விசார் ஒருங்கிணைப்பாளர்- தமிழ் மொழி நிகழ்ச்சி	தமிழ் அலகு
4	திரு. பி. பீ. பி. டி. டி சில்வா	போதனாசிரியர் கணினித் தொழில்நுட்பம்	சிஸ்கோ கணினிக் கட்டமைப்புக் கலாசாலை
5*	திரு எஸ். ஏ. ஜி. சந்திரகுமார	சிரேஷ்ட தொழில்நுட்ப உதவியாளர்	நிர்வாகக் கிளை
6*	திருமதி ஏ ரூபசிங்க	சிரேஷ்ட திட்ட உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
7*	திருமதி டி ஏ எஸ் இந்திராணி (ஆகஸ்ட் முதல்)	சிரேஷ்ட திட்ட உதவியாளர்	பரீட்சை அலகு
8	திருமதி டபிள்யூ. டி. என். அசங்கிகா	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	தமிழ் அலகு
9	திரு டி மனோஜ் தேவரப்பெரும	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சி
10	செல்வி பி. ஏ. ஆர். பி. அபேவர்த்தன	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
11	திரு எஸ். ஏ. குமார தர்மதாஸ	தொழில்நுட்ப உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சி
12	திரு யூ. பீ. பண்டார	திட்ட உதவியாளர்	மனித வள முகாமைத்துவ அலகு
13	திரு ஜே. ஏச். எஸ் பிரியதர்சன	திட்ட உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
14	செல்வி பீ. எம். சீ. கூரே	திட்ட உதவியாளர்	பரீட்சைக் கிளை
15	திரு டபிள்யூ. ஏ. என். விதுரங்க	திட்ட உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சித்திட்டம்
16	செல்வி டி. டபிள்யூ. எம். ஆர். தஹநாயக்க	திட்ட உதவியாளர்	பரீட்சைக் கிளை
17	செல்வி ஏச். ஏ. எஸ். விக்கிரமசிங்க	திட்ட உதவியாளர்	மனித வள முகாமைத்துவ அலகு
18	திரு கே. ஏ. டி. கே. எஸ். கலுகம்பிட்டிய	திட்ட உதவியாளர்	தமிழ் அலகு
19	செல்வி ஜி. ஏ. டி. சீ. ரசங்கிகா	திட்ட உதவியாளர்	நூலகம்
20	திரு என். கே. ஏ. ஏ. நிரோஷன்	திட்ட உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சித்திட்டம்
21	செல்வி கே. ஜி. யூ. சஞ்ஜீவனி	திட்ட உதவியாளர்	ஆங்கில அலகு
22	திரு எம். ஐ. இப்திகார்	திட்ட உதவியாளர்	சிஸ்கோ கணினிக் கட்டமைப்புக் கலாசாலை
23	செல்வி எஸ். எல். பி. விதானகே	திட்ட உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சித்திட்டம்
24	செல்வி ஆர். ஏ. எம். பிரியதர்ஷினி	திட்ட உதவியாளர்	நிர்வாக அலகு
25	செல்வி கே. ரி. சீ. கருணாநாயக்க	திட்ட உதவியாளர்	தமிழ் அலகு
26	செல்வி பீ. கே. ஆர். டுல்மி	திட்ட உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
27	செல்வி கே. எச். டில்ருக்ஷி	திட்ட உதவியாளர்	ஆங்கில அலகு
28	திரு ஆர். ஏ. யூ. ரணவக்க	திட்ட உதவியாளர்	நிர்வாக கிளை
29	திரு ஜே. ஏ. டி. எஸ். நிரங்கா	பயிலுனர் ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி நிகழ்ச்சி
30	திரு ரி. என். டி. எஸ். கினிகே	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	SAEGIS வளாகம்
31*	செல்வி டி. ரி. ஆர். எஸ். ஷெரிபா	திட்ட உதவியாளர்	நூலகம்
32	செல்வி ஜி. எஸ். ஆயிஷா	திட்ட உதவியாளர்	பரீட்சைக் கிளை

33	செல்வி எம். எஸ். எஸ். ஆர். வீரசிங்க	திட்ட உதவியாளர்	ஆங்கில அலகு
34	செல்வி டி. எஸ். முரகே	திட்ட உதவியாளர்	நிதி கிளை
35	திரு சுரேஸ் கமகே	பயிலுனர் ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
36	திரு கே. டி. பி. குருகமகே	சாரதி	நிர்வாக கிளை
37	செல்வி கே. பி. பீ. என். நிர்மாணி	திட்ட உதவியாளர்	மனிதவள முகாமைத்துவ அலகு
38	செல்வி எஸ். ஆர். எம். ஐ. சந்தமாலி	திட்ட உதவியாளர்	முனித வள முகாமைத்துவ அலகு
39	செல்வி டி. வி. ஏ. கே. எல். சேனாரட்ண	திட்ட உதவியாளர்	நிதிக் கிளை
40*	திரு கே. டி. டி. குணசேன	இயந்திர இயக்குனர்	நிர்வாக கிளை
41	திரு ஆர்.எல்.ஜீ. மதுரங்க	அலுவலக உதவியாளர்	மனிதவள முகாமைத்துவ அலகு
42	செல்வி கே. எஸ். என். அசோகா	சுத்திகரிப்புத் தொழிலாளர்	நிர்வாக கிளை

*ஓய்யுபெற்று ஒப்பந்த அடிப்படையில் மீள பணிக்கு அமர்த்தப்பட்டவர்

** வெளியில் ஒப்படைக்கப்பட்ட பணி வளவாளர்

10. நூலகம்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவன நூலகம் சுமார் 23,000 நூல் திரட்டுகளுடன் 06 ஊழியர்களுடனும் 2002 ஆம் ஆண்டிலிருந்து கல்விப் பீடத்தின் தற்காலிக கட்டடமொன்றில் அமைந்திருக்கின்றது. தொழிலாளர் கல்விக்குப் பொருத்தமான அரிய சேகரிப்புக்களுடனான இந்தப் பெறுமதியான வளம் பல்கலைக்கழக சமூகத்தின் உச்சப் பயன்பாட்டிற்காக அவசரமாக மீள ஒழுங்கமைக்கப்பட வேண்டியுள்ளது.

2014 ஆம் ஆண்டில் நூலகத்தில் மொத்தமாக 1,473 செயற்படு உறுப்பினர்கள் இருந்தனர். 2014 ஆம் ஆண்டில் சுமார் 23,000 இரவல் நூல்கள் இருந்தன. அத்துடன் அது 133,840.70 ரூபாய்களைச் செலவிட்டு 245 புதிய நூல்களை நூலகத்திற்கு கொள்வனவு செய்திருந்தது. 2014 ஆம் ஆண்டில் நூலகம் மூன்று நூல்களை நன்கொடையாகப் பெற்றிருந்தது. 2014 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் நிறுவனம் பருவ இதழ்களின் கொள்வனவிற்காக ரூபா 68,785/- இனைச் செலவிட்டிருந்தது.

நூலகத்தின் வருமானம் - 2014

வருமானம்	ரூபாய்கள் (ரூ.)
நூலகத் தண்டப் பணம்	ரூ. 9,003.00
தொலைந்த நூல்கள் தொடர்பான அறவீடுகள்	ரூ. 10,121.75
மொத்தம்	ரூ. 10,121.75

11. 2014 ஆம் ஆண்டில் நிறுவனத்தின் அபிவிருத்தியும் அடைவுகளும்

- 2014 ஆம் ஆண்டளவில், மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் மூவாயிரத்து அறுநூற்று பதினேழு (3617) தகைமைபெற்ற சான்றிதழ் தாரிகளை 05 வகைகளில் உருவாக்கி இருக்கின்றது. இது இருநூற்றுப் பதினைந்து (215) முதுமாணிப் பட்டதாரிகள், நூற்றுப் ஐம்பத்தி மூன்று (153) பட்டதாரிகள், நூற்றி ஒன்பது (109) நிறைவேற்று டிப்புளோமாதாரிகள், இருநூற்று இருபத்தி ஒன்பது (229) டிப்புளோமாதாரிகள் மற்றும் இரண்டாயிரத்து தொளாயிரத்து பதினொரு (2911) சான்றிதழ்தாரிகளை உள்ளடக்குகின்றது.

- பொது மற்றும் அரச துறைகளில் உள்ள ஊழியர்களுக்காக மனப்பான்மைகள் மற்றும் திறன்கள் மேம்பாடு தொடர்பில் 04 செயலமர்வுகளை வெற்றிகரமாக நிறைவு செய்திருந்தது. அந்த செயலமர்வுகளில் மொத்தமாக இருநூற்று இருபத்து ஐந்து பங்கேற்பாளர்கள் பங்குபற்றி இருந்தனர்.

- 2014 ஆம் ஆண்டில், மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம் உட்கட்டுமான வசதிகளை, விசேடமாக மலசல கூடங்கள் மற்றும் இயந்திர இயக்குனரின் அறையினை, புனரமைத்திருந்தது.

****

12 நிதிச் செயற்பாடுகள்

2014 ஆம் ஆண்டிற்கான மொத்த அரசாங்க மானியம் ரூபா 37 மில்லியன் ஆருந்ததுடன் நிறுவகத்தினால் தோற்றுவிக்கப்பட்ட வருமானம் ரூபா 162 மில்லியனாக இருந்தது.

2014 ஆம் ஆண்டு இறுதிக் கணக்குகளின் பிரதானவியடங்கள்

வருமானம் × ரூ. 1,000			செலவினம் × ரூ. 1,000		
01	அரசமானியம் - மீண்டும் வரும்	25,000	01	வேதனங்கள் - கல்விசார்	8,589
02	அரசமானியம் - மூலதனம்	12,000	02	வேதனங்கள் - கல்விசாரா	14,479
03	அரசதகவல் தொழில்நுட்பமானியம்	-	03	வருகைதரும் விரிவுரையாளர்கள்	1,017
04	விரிவாக்கப் கற்கைநெறிகள் - வருமானம்	162,515	04	ஒப்பந்தசேவைகள்	3,862
05	ஏனைய உழைப்புகள் (மீ.வ. செல. ஆக)	17,086	05	பராமரிப்புச் செல்வினங்கள்	1,176
06	ஏனைய உழைப்புகள் (மூலதனசெல. ஆக)	-	06	கொள்வனவுகள் - மூலதனம்	3,339
			07	விரிவாக்கல் கற்கைநெறிகள் தொடர்பிலானசெலவுகள்	156,814
			08	ஏனைய செலவினங்கள் பட்டமளிப்புகள் முதலியன	4,588

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்
201: திசெம்பர் 31 இல் நிதி நிலைமைக் கூற்று

	2014	2014	2013	2013
சொத்துக்கள்				
நடைமுறையில்லா சொத்துக்கள்				
ஆதனம் பொறித் தொகுதியும் உபகரண	44,769,425		49,006,665	
முதலீடுகள்	143,855,658		101,236,292	
		188,625,083		150,242,957
நடைமுறைச் சொத்துக்கள்				
பண்டங்கள்/ இருப்பு	1,279,375		1,582,625	
வியாபார மற்றும் ஏனைய வருமதிகள்	15,775,110		13,899,780	
முன் கொடுப்பனவுகள்	17,995		141,695	
முதலீடுகள்	3,976,376		5,408,270	
காசும் காசுக்குச் சம்மானவைகளும்	64,941,137		41,038,774	
		85,989,993		62,071,144
மொத்த சொத்துக்கள்		274,615,076		212,314,101
பொறுப்புக்கள்				
நடைமுறைப் பொறுப்புக்கள்				
சென்மதிகள்	1,156,925		830,600	
அட்டுறு செலவினங்கள்	126,402,304		28,526,650	
		127,559,229		29,357,250
நடைமுறையில்லா பொறுப்புக்கள்				
சென்மதிகள்	1,352,218		81,458	
பணிக்கொடைக்கான ஒதுக்கம்	17,426,850		82,810,113	
ஒத்தி வைக்கப்பட்ட வருமானம்	9,827,950		8,688,060	
		28,607,018		91,579,631
மொத்தப் பொறுப்புக்கள்		156,166,247		120,936,881
மொத்த சொத்தக்கள்		118,448,829		91,377,220
தேறஜய சொத்த/சொத்துரிமம்				
செலவிடப்பட மூலதன மானியம்	47,070,927		50,442,364	
செலவிடப்படாத மூலதன மானியம்	15,668,896		7,008,337	
திரட்டிய நிதியம்	40,504,576		28,393,047	
ஒதுக்கங்கள் நன்கொடைகள்	6,742	103,251,140	8,831	85,852,579
மட்டுப்படுத்தப்பட்ட நிதி				
ஐ.எச்.ஆர்.ஏ அபிவிருத்தி நிதி	11,190,717		5,107,055	
காப்புறுதி திட்ட நிதி	3,997,972		408,586	
நன்கொடை நிதி	9,000	15,197,689	9,000	5,524,641
மொத்தத் தேறிய சொத்து/சொத்துரிமம்		118,448,829		91,377,220

.....
ஜே" எஸ் வீ என் டீ சொயிசா
மூத்த பதில் நிதியாளர்

.....
திரு. ஏம் ஜீ.ஜீ. ஹேமகுமார
பதில் பணிப்பாளர்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்
201 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதி செயலாற்றல் கூற்று

	2014	2013
செயற்பாட்டு வருமானம்		
மீண்டும் வரும் மானியம்	25,000,000	32,403,000
அரச மானியங்களின் கடன் தீரத்தல் - தேய்மானம்	9,296,416	5,730,130
வருமானம் - ஏனைய வருமானம்	17,086,117	15,693,532
வருமானம் - விரிகாக்க நிகழ்ச்சி	162,515,433	150,251,075
	213,897,966	**204,077,737**
செயற்பாட்டு செலவினங்கள்		
ஆளணி வேதனங்கள்	26,042,169	24,352,481
பிரயானம்	326,724	34,758
விநியோகங்களும் நுகர்வுகளும்	1,228,813	3,674,342
பராமரிப்பு	1,176,058	1,178,481
ஒப்பந்த சேவைகள்	3,861,535	3,029,149
ஏனைய செயற்பாட்டு செலவினங்கள்	3,032,310	4,017,198
புணிக்கொடை	10,076,171	10,284,191
விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகள் மீதான செலவினங்கள்	156,813,955	142,333,019
மொத்த செயற்பாட்டு செலவினங்கள்	**202,557,734**	**188,903,619**
காலப் பகுதிக்கான தேறிய மிகை/ (பற்றாக்குறை)	**11,340,232**	**15,174,118**

විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT

මගේ අංකය எனது இல. My No. } ඊசී/சீ/ஐஎச்ஆர்ஏ/1/14/எப்ஏ මඟේ අංකය உமது இல. Your No. } දිනය திகதி Date } 2015 நவம்பர் 0

பணிப்பாளர்,

மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகம்

கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகத்தின் 2014 திசெம்பர் இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது 1979 இன் 11 ஆம் இலக்க மனித வளங்க வலுவூட்டல் நிறுவக வழிகாட்டியின் 23 ஆம் பிரிவு மற்றும் 1978 இன் 16 ஆம் இல பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 108(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலை அதிபதியின் அறிக்கை.

கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகத்தின் 2 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக்கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடை ஆண்டிற்கான நிதிசார் செயலாற்றல் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற் காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளையும் ஏனைய விளக் தகவல்களின் பொழிப்புக்களையும் உள்ளடக்கிய 2014 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடை ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழகங்க அதிகாரச்சட்டத்தின் 107(5) ஆம் உப பிரிவு மற்றும் 18 ஆம் பிரிவின் கீழ் விதிக்கப்பட்டுள்ள 1 இன் 11 ஆம் இலக்க மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவக வழிகாட்டியின் 23 ஆம் பிரிவு மற் பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 108(1) என்பவற்றுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங் சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டது. பல்கலைக்கழகங்க அதிகாரச்சட்டத்தின் 108(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் நிறுவகத்தின் ஆண்டறிக்கையுட பிரசுரிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதும் எனது கருத்துரைகள் மற்றும் அவதானிப்புக்க இவ்வறிக்கையில் காணப்படுகின்றன.

1.2 நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பு

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இ தயாரித்து நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரண ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ்கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்க தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව. - இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. - No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka
+94-11-2887028-34 +94-11-2887223 oaggov@sltnet.lk www.auditorgeneral.gov.lk

1.3 கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

எனது கணக்காய்வின் அடிப்படையில் இந்நிதிக்கூற்றுக்களின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிப்பது எனது பொறுப்பாகும். அதியுயர் கணக்காய்வு நிறுவனங்களின் சர்வதேச நியமங்களுக்கு ஒத்ததாக (ஐஎஸ்எஸ்ஏஐ 1000 - 1810) இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். ஒழுக்கநெறி வேண்டுதல்களுடன் நான் இணங்கி நடப்பதனையும் நிதிக்கூற்றுக்கள் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்கள் அற்றவையா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு கணக்காய்வு திட்டமிட்டு மேற்கொள்ளப்படுவதனையும் இந்நியமங்கள் வேண்டுகின்றன.

நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள தொகைகளினையும் வெளிப்படுத்தல்களையும் பற்றிய கணக்காய்வுச் சான்றுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான செயற்பாட்டு நடைமுறைகளில் கணக்காய்வு ஈடுபடுகின்றது. மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களின் பொருண்மையான பிறழ்கூற்று ஆபத்தின் மதிப்பீட்டினை உள்ளடக்கும் கணக்காய்வாளரின் தீர்மானம் மீது தெரிவு செய்யப்பட்ட நடைமுறைகள் தங்கியுள்ளது. அந்த ஆபத்தினை மதிப்பீடு செய்கையில் சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைக்கும் வகையில் நிறுவகத்தின் நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தலுக்குரிய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை கணக்காய்வாளர் கருத்தில் கொள்கின்றாரேயன்றி நிறுவகத்தின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் வினைத்திறனின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல. முகாமைத்துவத்தினால் பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தமான தன்மையினையும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொண்ட கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மதிப்பாய்வு செய்தல் அத்துடன் நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தலினை மதிப்பாய்வு செய்தல் என்பவற்றினையும் கணக்காய்வு உள்ளடக்கியுள்ளது. 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவின் (3) ஆம் மற்றும் (4) ஆம் உபபிரிவுகள் கணக்காய்வின் நோக்கெல்லையையும் பரப்பையும் நிர்ணயிப்பதற்கான தற்றுணிபு அதிகாரத்தினை கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு வழங்குகின்றன.

எனது கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.4 முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் அடிப்படையில் எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழியுள்ளதாக்கப்படுகின்றது.

2. நிதிக்கூற்றுக்கள்

2.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களினால் ஏற்படும் தாக்கத்தினைத் தவிர, கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகத்தின் 2014 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப் பாய்ச்சலையும் இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள்

2.2.1 இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டுக் நியமம்

பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(அ) இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமம் 07 இன் படி நிலையான சொத்துக்கள் நிதிக்கூற்றுக்களில் வெளிப்படுத்தப்பட வேண்டிய போதிலும் நிறுவகத்தினால் தற்போது பயன்படுத்தப்படுகின்ற கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தினால் 1983 நவம்பர் 14 ஆந் திகதிய கடிதம் மூலம் கையளிக்கப்பட்ட 27.86 பேர்ச் காணி நிறுவகத்தினால் நிதிக்கூற்றுக்களில் வெளிப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) முழுமையாகப் பெறுமானத் தேய்விடப்பட்ட ரூபா 2,961,340 கிரயத்திலான மோட்டார் வாகனங்கள் தொடர்ந்தும் நிறுவகத்தினால் பயன்பாட்டிற்கு எடுக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் அதன் நியாயப் பெறுமதியைக் காண்பிக்கும் வகையில் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.

2.2.2 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

மீளாய்வாண்டிற்காக அரசாங்கத்திடமிருந்து கிடைத்த மூலதன மானியம் ரூபா 7,276,370 தொகை மீண்டெழும் செலவினத்திற்காகச் செலவிடப்பட்டிருந்தது.

2.2.3 போதியளவு அதிகாரத்தால் ஆதாரப்படுத்தப்படாத கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

திறைசேரியின் அங்கீகாரமின்றி நிறுவகத்தினால் ஆரம்பிக்கப்பட்ட காப்புறுதி மேவுகை முன்மொழிவுத் திட்டத்திற்காக அபிவிருத்தி நிதியத்திலிருந்து ரூபா 1,000,000 தொகை மாற்றப்பட்டிருந்ததுடன் கலைக் குழுவின் கட்டளையின் படி பாடநெறி வருமானத்தில் 1 சதவீதத் தொகையான ரூபா 4,188,040 தொகை இந்த நிதியத்திற்கு செலவு வைக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் இதற்காக கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் அங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருக்கவில்லை.

2.3 பெறவேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள்

வேலை நீக்கஞ் செய்யப்பட்ட விரிவுரையாளர் ஒருவரிடமிருந்து ரூபா 191,000 தொகையான இடர் கடன் மீதியை அறவிடுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

2.4 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்காமை

கீழே காட்டப்பட்டுள்ள சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணக்கமின்மைகள் அவதானிக்கப்பட்டன.

சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடனான தொடர்புகள்	இணங்காமை
(அ) இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் நிதிப்பிரமாணம்	
நிதிப்பிரமாணம் 371	திறைசேரி நிதியத்திலிருந்து வழங்கப்பட்ட இனங்காணப்படாத ரூபா 220,479 தொகையான முற்பணம் தீர்க்கப்பட்டிருக்க வில்லை.
(ஆ) 2004 யூலை 29 ஆம் திகதிய பீஈ/25 ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை	திறைசேரி அங்கீகாரம் இன்றி ரூபா 22,537,408 கூட்டுத்தொகையான நிதி முதலீடு செய்யப்பட்டிருந்தது.

(இ) 1978 திசெம்பர் 19 ஆந் திகதிய 842 ஆம் இலக்க திறைசேரிச் சுற்றறிக்கை மற்றும் 1979 நவம்பர் 13 ஆம் திகதிய 49 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின் சுற்றறிக்கை நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடொன்று முறைப்படி பராமரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

3. நிதி மீளாய்வு

3.1 நிதி விளைவுகள்

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் பிரகாரம், 2014 திசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டிற்கான நிறுவகத்தின் நிதி விளைவுகள் ரூபா 11,340,232 மிகையாக இருந்ததுடன், அதனோடொத்த முன்னைய ஆண்டின் மிகை ரூபா 15,174,118 ஆக இருந்தது. முன்னைய ஆண்டிற்கு ஒப்பாக மீளாய்வாண்டின் மிகை ரூபா 3,833,886 இனால் குறைவடைந்தமைக்கு மூலதன மானியம் ரூபா 7,403,000 இனால் குறைவடைந்தமையும் ஊழியர் சம்பளம் ரூபா 1,689,688 இனால் அதிகரித்தமையும் பிரதான காரணங்களாக இருந்தன.

4. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

4.1 முகாமைத்துவ செயற்திறனின்மைகள்

நிறுவகத்தினால் தொடர்ச்சியாக 15 மாதங்களாக ரூபா 20,000,000 தொகை நிபந்தனை வைப்புக்களில் முதலீடு செய்யப்பட்டிருந்ததுடன் அந்தப் பணம் நிறுவகத்தின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்ளும் நடவடிக்கையா அல்லது வேறு இலாபங்களைப் பெற்றுத்தரும் முதலீட்டு வழிகளில் ஈடுபடுத்துவது தொடர்பில் கவனம் செலுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.

4.2 நிதியத்தின் குறைந்த பயன்பாடு

நிறுவகத்திற்குச் சொந்தமான 05 வங்கிக் கணக்குகளுக்குரிய ரூபா 37,648,113 கூட்டுத்தொகையான சராசரியான மாதாந்த பண மீதியொன்று குறைந்த பயன்பாட்டுடன் காணப்பட்டது.

4.3 விளைவற்ற மற்றும் குறைவாகப் பயன்படுத்தப்பட்ட சொத்துக்கள்

நிறுவகத்தில் காணப்பட்ட கட்டிடத்தை அபிவிருத்தி செய்வதற்காக 2014 ஆம் ஆண்டின் போது பொதுத் திறைசேரியிலிருந்து பெறப்பட்ட ரூபா 12,000,000 தொகையான மூலதன நிதியேற்பாடு 2015 யூலை 30 ஆந் திகதி வரை உரிய செயற்பாடுகளுக்காக பயன்படுத்தப்படாதிருந்ததுடன் 2013 மற்றும் அதற்கு முன்னர் கிடைத்த மூலதன நிதியேற்பாடு ரூபா 3,668,896 தொகையும் குறைந்த பயன்பாட்டுடன் காணப்பட்டது. அதன் படி 2014 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறு செலவு செய்யப்படாத நிதியேற்பாடு ரூபா 15,668,896 ஆகும்.

6. முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்

கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாட்டிலான குறைபாடுகள் அவ்வப்போது நிறுவகத்தின் பணிப்பாளரின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரப்பட்டிருந்தது. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுத் துறைகள் தொடர்பில் விசேட கவனம் கோரப்படுகின்றது.

(அ) சொத்துக்கள் முகாமைத்துவம்
(ஆ) கணக்கீடு
(இ) நிதி முகாமைத்துவம்

ஒப்பம்:- டபிள்யூ.பீ.சீ.விக்ரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி (பதில்)

கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தின் 2014 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது 1979 இன் 11 ஆம் இலக்க மனிதவள மேம்பாட்டு நிறவக கட்டளைச்சட்டத்தின் 23 ஆம் பிரிவு மற்றும் 1978 இன் 16 அம் இலக்க பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 108 (1) ஆம் உப பிரிவு என்பவற்றின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

நிதிக் கூற்ற தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் நாயகம் அவர்களுக்கு தற்போது முனடவைக்கப்பட்டுள்ள யோசனைகள்	2015 ஆம் ஆண்டாகும் போது எடுக்கப் பட்ட நடபடிக்கைகளின் தற்போதைய நிலைமையும் அபிவிருத்தியும்
2 நிதிக்கூற்றக்கள் 2.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்	இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களினால் ஆற்படும் தாக்கத்தினைத் தவிர, கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகத்தின் 2014 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப் பாய்ச்சலையும் இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக்கூற்றக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.	நாம் ஏற்றுக்கொண்டுள்ளோம்.	
2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள் 2.2.1 இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டுக் நயமம்	பின்வரும் இவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. (அ) இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீடு நியமம் 07 இன் படி நிலையான சொத்துக்கள் நிதிக்கூற்றுக்களில் வெளிப்படுத்தப்பட வேண்டிய போதிலும் நிறுவகத்தினால் தற்போது பயன்படுத்தப்படுகின்ற கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தினால் 1983 நவம்பர் 14 ஆந் திகதிய கடிதம் மூலம் கையளிக்கப்பட்ட 27.8 பேர்ச் காணி நிறுவகத்தினால் நிதிக்கூற்றுக்களில் வெளிப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.	காணியின் உரித்துடமை பற்றிய விபரங்கள் நிதிப்பிரிவுக்கு வழங்கப்படாமையால் நிதிக் கூற்றுடன் இணைக்கப்பட வில்லை.	

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் நாயகம் அவர்களுக்கு தற்போது முன்வைக்கப்பட்டுள்ள யோசனைகள்	2015 ஆம் ஆண்டாகும் போது எடுக்கப் பட்ட நடவடிக்கைகளின் தற்போதைய நிலைமையும் அபிவிருத்தியும்
	(ஆ) முழுமையாகப் பெறுமானத் தேய்விடப்பட்ட ரூபா 2,961,340 கிரயத்திலான மோட்டார் வாகனங்கள் தொடர்ந்தும் நிறுவகத்தினால் பயன்பாட்டிற்கு எடுக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் அதன் நியாயப் பெறுமதியைக் காண்பிக்கும் வகையில் மீள்மதிப்பீடு செய்யப் பட்டிருக்கவில்லை.	விலை மதிப்பீடு திணைக்கழம் எமது கடிதத்திற்கு பதிழ்எழித்து வாகணங்களை பரிசோதனை செய்தள்ளது. எவ்வாராயினும் அறிக்கை வழங்கப்படவில்லை. இது தொடர்பாக்க ஞாகபம் மூற்றல் கடிதம் அனுப்பப்பட்டுள்ளது. விலை மதிப்பீடு திணைக்கழமிரிந்து அறிக்கை கிடைக்கப்பட்டதும். நிதிகூற்றில் அதனை காட்டமுடியும்.	மீள் மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட சொத்துக்கள் 2015 ம் ஆண்டின் நிதிக்கூற்றல் காட்டப்பட்டுள்ளன.
2.2.2 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்	மீளாய்வாண்டிற்காக அரசாங்கத்திடமிருந்து கிடைத்த மூலதன மானியம் ரூபா 7,276,370 தொகை மீண்டெழும் செலவினத்திற்காகச் செலவிடப்பட்டிருந்தது.	மூலதன நன்கொடைக்காக நடமுறைக்கணக்கு திரைக்கபடவில்லை. முன்னேய தவருகள் திருத்தப்பட்டுள்ளன.	2015 ம் ஆண்டில் திருத்தப்பட்டள்ளது.
2.2.3 போதியளவு அதிகாரத்தால் ஆதாரப்படுத்தப்படாத கொடுக்கல் வாங்கல்கள்	திறைசேரியின் அங்கீகாரமின்றி நிறுவகத்தினால் ஆரம்பிக்கப்பட்ட காப்புறுதி மேவுகை முன்மொழிவுத் திட்டத்திற்காக அபிவிருத்தி நிதியத்திலிருந்து ரூபா 1,000,000 தொகை மாற்றப்பட்டிருந்ததுடன் கலைக் குழுவின் கட்டளையின் படி பாடநெறி வருமானத்தில் 1 சதவீதத் தொகையான ரூபா 4,188,040 தொகை இந்த நிதியத்திற்கு செலவு வைக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் இதற்காக கட்டுப்பாட்டுச் சபையின் அங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருக்கவில்லை.	காப்புற்று உருதிகள் 2016 ஆண்டில் இருந்து இடைநிருத்தப்பட்டுள்ளன.	2016 ம் ஆண்டில் திருத்தப்பட்டள்ளது.

நிதிக் கூற்ற தொடர்பிலான தாக்கம்		கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் நாயகம் அவர்களுக்கு தற்போது முனடவைக்கப்பட்டுள்ள யோசனைகள்	2015 ஆம் ஆண்டாகும் போது எடுக்கப் பட்ட நடபடிக்கைகளின் தற்போதைய நிலைமையும் அபிவிருத்தியும்
2.3	பெறவேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள்	வேலை நீக்கஞ் செய்யப்பட்ட விரிவுரையாளர் ஒருவரிடமிருந்து ரூபா 191,000 தொகை இடர் கடன் மீதியை அறவிடுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	இந்த ஊழியர் தற்போது பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளார். அவர் நிறுவகத்திற்கு எதிராக வழக்கு காக்கள் செய்துள்ளார். வழக்கு முடிவுக்கு வந்ததும் மீள அறிவிடு செய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.	
2.4	சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்காமை சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடனான தொடர்புகள்	கீழே காட்டப்பட்டுள்ள சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இனக்கமின்மைகள் அவதானிக்கப்பட்டன.	இந்த பிரசிசனையானது 2000 ம் ஆம் ஆண்டில் முற்பற்ற கால பகுதியில் காணப்பட்டது. இது தொடர்பான பதிவுகள் ஏதும் இல்லை. இந்த விடையம் ப.மா.ஆ. குழுவின் கவனத்திற்கு கொண்டுவரபட்டுள்ளது. அனுமதி கிடைத்ததும் பதிவு அளித்தள் செய்யப்படும்.	
(அ)	இலங்கை சனநாயக சேசலிசக் கடியரிசின் நிதிப்பிரமாணம் நிதிப்பிரமாணம் 371	திறைசேரி நிதியத்திலிருந்து வழங்கப்பட்ட இனங்காணப்படாத ரூபா 220,479 தொகையான முற்பணம் தீர்க்கப்பட்டிருக்கவில்லை.		
(ஆ)	2004 யூலை 29 ஆம் திகதிய பீஈ/25 ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை	திறைசேரி அங்கீகாரம் இன்றி ரூபா 22,537,408 கூட்டுத்தொகையான நிதி மதலீடு செய்யப்பட்டிருந்தது.	பொது திறைசேரியின் அனுமதியைப் பெறுவதற்காக கடிதம் ஒற்றை அனுப்பப்பட்டது.	2015 ஆம் ஆண்டில் அனுமதி கிடைக்கப்பட்டுள்ளது.
(இ)	1978 திசெம்பர் 19 ஆந் திகதிய 842 ஆம் இலக்க திறைசேரிச் சுற்றறிக்கை மற்றும் 1979 நவம்பர் 13 ஆம் திகதிய 49 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின் சுற்றறிக்கை	நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடொன்று முறைப்படி பராமரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	நடமுரையின் இருக்கின்ற தவறுகள் எதிர்காலத்தில் திருத்தப்படும்.	நிலையான சொத்துக்ளை பதிவுசெய்தற்கான பதிவேடு அமுழ்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கூற்ற தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் நாயகம் அவர்களுக்கு தற்போது முடைவைக்கப்பட்டுள்ள யோசனைகள்	2015 ஆம் ஆண்டாகும் போது எடுக்கப் பட்ட நடபடிக்கைகளின் தற்போதைய நிலைமையும் அபிவிருத்தியும்
3 நிதி மீளாய்வு 3.1 நிதி விளைவுகள்	சமர்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் பிரகாரம், 2014 திசெம்பர் 31 இல் முடிவற்ற ஆண்டிற்கான நிறுவகத்தின் நிதி விளைவுகள் ரூபா 11,340,232 மிகையாக இருந்ததுடன், அதனோடொத்த முன்னைய ஆண்டின் மிகை ரூபா 15,174,118 ஆக இருந்தது. முன்னைய ஆண்டிற்கு ஒப்பாக மீளாய்வாண்டின் மிகை ரூபா 3,833,886 இனால் குறைவடைந்தமைக்கு மூலதன மானியம் ரூபா 7,403,000 இனால் குறைவடைந்தமையும் ஊழியர் சம்பளம் ரூபா 1,689,688 இனால் அதிகரித்தமையும் பிரதான காரணங்களாக இருந்தன.	நாம் ஏற்றிக்கொண்டுள்ளோம்.	
4 செயற்பாட்டு மீளாய்வு 4.1 முகாமைத்துவ செயற்றிறனின்மைகள்	நிறுவகத்தினால் தொடர்ச்சியாக 15 மாதங்களாக ரூபா 20,000,000 தொகை நிபந்தனை வைப்பக்களில் முதலீடு செய்யப்பட்டிருந்ததுடன் அந்தப் பணம் நிறுவகத்தின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்ளும் நடவடிக்கையா அல்லது வேறு இலாபங்களைப் பெற்றுத்தரும் முதலீட்டு வழிகளில் ஈடுபடுத்துவது தொடர்பில் கவனம் செலுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.	கட்டிட நிர்மாணம் தொடர்பாக உறுதியான தீர்மானம் இல்லாததால் நிதி அழைப்புக் கணக்கிழ் வைப்புச்செய்தப்பட்டன. பின்னர் அது நிலையான வைப்புக்கு மாற்றப்பட்டது.	
4.2 நிதியத்தின் குறைந்த பயன்பாடு	நிறுவகத்திற்குச் சொந்தமான 05 வங்கிக் கணக்குகளுக்குரிய ரூபா 37,648,113 கூட்டுத்தொகையான சராசரியான மாதாந்த பண மீதியொன்று குறைந்த பயன்பாட்டுடன் காணப்பட்டது.	கட்டிட பணிகள் தாமதமானால் திறைசேரியின் இருந்த திரைப்பட்ட நிதி வங்கியில் வைப்புசெய்யப்பட்டன. 05 வருடங்களாக சேகரிக்கப்பட்ட நிதி வட்டி வீதத்தினை கவனத்தின் கொண்டு முதலீடு செய்யப்பட்டது. தங்களது ஆலோசனை பின்னர் குறைந்தளவு வங்கி மீதியிலை போனுவதற்கு நடவடிக்கைஎடுக்கப்பட்டுள்ளது.	

நிதிக் கூற்ற தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் நாயகம் அவர்களுக்கு தற்போது முனடவைக்கப்பட்டுள்ள யோசனைகள்	2015 ஆம் ஆண்டாகும் போது எடுக்கப் பட்ட நடபடிக்கைகளின் தற்போதைய நிலைமையும் அபிவிருத்தியும்
4.3 விளைவற்ற மற்றும் குறைவாகப் பயன்படுத்தப்பட்ட சொத்துக்கள்	நிறுவகத்தில் காணப்பட்ட கட்டிடத்தை அபிவிருத்தி செய்வதற்காக 2014 ஆம் ஆண்டின் போது பொதுத் திறைசேரியிலிருந்து பெறப்பட்ட ரூபா 12,000,000 தொகையான மூலதன நிதியேற்பாடு 2015 யூலை 30 ஆந் திகதி வரை உரிய செயற்பாடுகளுக்காக பயன்படுத்தப்படாத்ரிந்ததடன் 2013 மற்றும் அதற்கு முன்னர் கிடைத்த மூலதன நிதியேற்பாடு ரூபா 3,668,896 தொகையும் குறைந்த பயன்பாட்டுடன் காணப்பட்டது. அதன் படி 2014 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறு செலவு செய்யப்படாத நிதியேற்பாடு ரூபா 15,668,896 ஆகும்.	நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர்கள் உள்ளக மாற்றம் காரணமாக பலர் நியமிக்க பட்டதால் கட்டிட நிர்மாணத்திட்டங்கள் அடிக்கடி மாட்டப்பட்டன. கட்டிட நிர்மாணம் குழு கூற்றம் பல நகவை இடம்பேற்றும் தீர்மாணம் எதுவும் எடுக்க வில்லை. ஆகையாழ் திறைசேரியின் நிதி வங்கியில் வைப்புச்செய்யப்பட்டது. கட்டிடத் தொடர்பாக தீர்மாணம் ஒன்ற எடுக்கப்பட்டால் இந்த நிதி பயன்படுத்தம்படும்.	
6 முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்	கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாட்டிலான குறைபாடுகள் அவ்வப்போது நிறுவகத்தின் பணிப்பாளரின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரப்பட்டிருந்தது. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுத் துறைகள் தொடர்பில் விசேட கவனம் கோரப்படுகின்றது.		
	(அ) சொத்துக்கள் முகாமைத்துவம்	விடையத்திற்கு பொருப்பான உத்தியோகத்திர்களுக்கு தெழிவான அறிவுருத்தல் வழங்கப்பட்டுள்ளது. நிலையான சொத்துக்களின் பதிவோடு சரியாகப் பேணுவதற்கு நடவக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளன. மீழ் மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட வாகணத்தின் பெருமதி நிதிக்கூற்றில் இடம்பெற நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளனர்.	

நிதிக் கூற்ற தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் நாயகம் அவர்களுக்கு தற்போது முனடவைக்கப்பட்டுள்ள யோசனைகள்	2015 ஆம் ஆண்டாகும் போது எடுக்கப் பட்ட நடபடிக்கைகளின் தற்போதைய நிலைமையும் அபிவிருத்தியும்
	(அ) கணக்கீடு	இந்த பணியில் அமர்த்தப்பட்ட ஊழியர்கள் அனைவருக்கும் தேவையான அறிவுருத்தங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளனர்.	
	(இ) நிதி முகாமைத்துவம்	நடமுறையிள் உள்ள விதிகளை பின் பற்றி தவர்களை திருத்தி அவைற்றை தொடர்வதற்கான நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.	