මානව සම්පත් අභිවර්ධන ආයතනය
කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය, ශ්‍රී ලංකාව
වාර්ෂික වාර්තාව සහ වාර්ෂික ගිණුම්

2013

முனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம், ஸ்ரீலங்கா
ஆண்டறிக்கை மற்றும் வருடாந்த கணக்குகள்

2013

INSTITITUE OF HUMAN RESOURCE ADVANCEMENT
UNIVERSITY OF COLOMBO, SRI LANKA
ANNUAL REPORT AND ANNUAL ACCOUNTS

2013

IHRA
UNIVERSITY OF COLOMBO

පටුන

		පිටු අංකය
1	2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වාර්ෂික වාර්තාව	01 - 20
2	2013 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂ පත්‍රය	21
3	2013 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා ආදායම් හා වියදම් ගිණුම	22
4	විගණකාධිපති වාර්තාව	23 - 29
5	2013 වර්ෂයට අදාල විගණන වාර්තාව පිළිබඳ ආයතනයේ අදහස්	30 - 37

பொருளடக்கம்

		பக்கம்
1.	2013 ஆம் ஆண்டிற்கான ஆண்டறிக்கை	38 - 56
2.	2013 டிசெம்பர் 31ஆந் திகதியில் ஐந்தொகை	57
3.	2013 டிசெம்பர் 31ஆந் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான செலவினக் கணக்குகள்	58
4.	பொதுக் கணக்குப்பரிசோதகர் அறிக்கை	59 - 66
5.	2013 ம் ஆண்டுக்கான கணக்காய்வு சம்பந்தமான கருத்ததுக்கள்	67 - 76

Contents

		Page No.
1	Annual Report for the year 2013	77 - 95
2	Balance Sheet as at 31st December, 2013	96
3	Income and Expenditure Account for the year Ended 31st December, 2013	97
4	Auditor General's Report	98 - 104
5	Comments of the IHRA on the Auditor General's Report in the year 2013	105 - 112

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம் (IHRA)
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்

ஆண்டறிக்கை – 2013

01. அறிமுகம்

மனிவள மேம்பாட்டு நிறுவனம் 2006 ஆம் ஆண்டு 01 ஆம் இலக்க மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவன கட்டளைச்சட்டத்தின் கீழ் தாபிக்கப்பட்டது. இது 1979 ஆம் ஆண்டு 11 ஆம் இலக்க தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனக் கட்டளைச் சட்டத்தின் திருத்தமாகும். மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனம் (IHRA) ‘அறிவுப் பொருளாதாரத்தின்’ ஊடாக உலகளாவிய வகையிலும் மற்றும் உள்ளூர் அபிவிருத்திகளுக்கும் இணங்க மேம்பாடுகளை மேற்கொண்டுவருகின்றது.

கடந்த காலத்தில் இந்த நிறுவனம் தாபிக்கப்பட்டபோது ‘அறிவுத் தொழிலாளர்’ என்ற பதம் பயன்படுத்தப்படாதிருந்த போதிலும் வேலைகொள்ளப்பட்ட “தொழிற் குழுக்களுக்கு” கல்வி அறிவு அளிக்கும் குறிக்கோள் ஒன்றாகவே இருந்தது. எவ்வாறாயினும்,தற்போதைய அறிவுத்- தொழிலாளர் வகை முகாமைத்துவ வகைகளையும் அத்துடன் பாரம்பரிய தொழிற் குழுக்களையும் உள்ளடக்குகின்றது, மற்றும் தற்போதைய நிறுவனத்தின் குறிக்கோள்கள் எந்த வகையான “அறிவுத் தொழிலாளர்களையும்”அதாவது, மனித வளத்தினையும்உள்ளடக்கி மேம்படுத்துவதற்குப் பிரயோகமாகக் கூடியதாக இருக்கின்றது.

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் அடிப்படை எண்ணக்கரு, சர்வதேச பல்கலைக்கழக நிறுவனங்களின் செந்தரங்களைப் பேணுகின்ற அதேவேளை “அறிவுத் தொழிலாளர்களுக்குக்” கல்வி அறிவு அளிப்பதன் ஊடாக நாட்டிற்குச் சேவையாற்றுவதாகும்.

02. நோக்கு

நோக்கு

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் (IHRA),
"அறிவுத் தொழிலாளர்களை" உருவாக்கிக் கொண்டிருந்த
தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனத்தில் (IWE) இருந்து
கூர்ப்படைந்து,

"எங்கள் தேசிய அபிவிருத்தியின்
மனித அத்திவாரத்தை
வலுவூட்டும்
முதிர்ந்த, விவேகமுள்ள
பூகோள நிலைமைகளின் சவால்களுக்கு முகம் கொடுக்கும்
ஆற்றல் படைத்த
மனித வளத்தினை மேம்படுத்துவதற்கு
முழுவதுமாக அர்பணிக்கப்பட்ட
சால்புமிகு நிறுவனமாக
முயல்வதாகும்"

03. பணி

பணி

தொழில் புரிவோர், தொழில் வழங்குனர்கள், மற்றும்
தொழில் முனைவோர்
ஆகியோரைக் கொண்டுள்ள சகல
"உழைப்பும் கற்றலும்" வேலை-குழுக்களின்
ஆற்றல்களை மேம்படுத்தும்
மொத்தத் தர முகாமைத்துவச் செயல்முறைகள் ஊடான
விரிவான உயர் - மட்டக் கல்வியை
பெற்றுக் கொடுப்பதற்கு
வசதியளித்தல்.

நெறிமுறைசார் செந்தரங்கள், தொழில் முனைவுத் திறன்கள்,
தலைமைத்துவப் பண்புகள், மற்றும் தமது
பொறுப்புக்களையும் உரிமைகளையும் புரிந்து கொள்ளல்
ஆகிய ஒன்றில் ஒன்று சார்ந்துள்ள
திறன்கள் உட்பட அவர்களின்
பகுப்பாய்வு மற்றும் நுண்ணாய்வுச்
சிந்தனைத் திறன்களை மேம்படுத்த
மேலும்
வசதியளித்தல்.

தேசத்தினது
"அறிவுப்- பொருளாதாரத்திற்கு"
முறையானதொரு பங்களிப்புச் செய்யும்
மேம்பட்ட மனித வள உருப்பொருள் தொகுதியாக
"அறிவுத் தொழில்" குழுக்களை
உருவாக்க
முயலுதல்.

04. பணிப்பாளரின் மீளாய்வு

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனம் வளர்ந்தவர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் செயற்பாட்டு மற்றும் முறைசாரா அத்துடன் முறைசார் மற்றும் உயர் கற்றல் கல்வியினை வழங்கும் ஒரு தனித்துவமான நிறுவனமாக இருக்கின்றது. இந்த நிறுவனம் ஆறு பிரதான கல்விசார் நிகழ்ச்சிகளை உருவாக்கியிருப்பதுடன் அவை ஒருங்கிணைப்பாளர்களின் வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் செயற்படுத்தப்படுகின்றது.

1. தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி
2. மனிதவளக் கல்வி நிகழ்ச்சி
3. சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சி
4. விரிவாக்கற் கல்வி நிகழ்ச்சிகள்
5. மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி
6. தகவல் தொழினுட்ப கற்கை நிகழ்ச்சி

கல்விக்குழு மற்றும் கல்விச் சபை ஆகியன பதவிவழி வந்த மற்றும் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர்களுடன் இயங்குகின்ற சட்டரீதியான அதிகாரம் பெற்ற சபைகள் ஆகும்.

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் வழங்கப்படுகின்ற பல்வேறு கற்கைநெறிகளுக்காக 2013 ஆம் ஆண்டு வரை மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தில் ஏலாயிரம் அறுபத்தொன்று(7061) மாணவர்கள் வரை பதிவு செய்யப்பட்டு இருக்கின்றார்கள்.

2013 ஆம் ஆண்டில் மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தில் நடாத்தப்பட்ட மனிதவள முகாமைத்துவம், வியாபார முகாமைத்துவம், சேவை முகாமைத்துவம், புவி விஞ்ஞான தகவல் முதுமானி பாடநெறி மற்றும் அனர்த்த முகாமைத்துவம் மற்றும் கட்டுப்பாடு முதுமானி பட்டப் பாடநெறிக்காக நாட்டுக்கு பயன்மிக்க தொழினுட்ப அறிவுமிக்க மாணவர்களை பாரிய எண்ணிக்கையில் பதிவு செய்ய மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தால் முடிந்துள்ளது. 2013 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் ஒரு சில புதிய கற்கைநெறிகளையும் அறிமுகப்படுத்தியிருந்தது. மாணவர்களின் கல்வி விடயம் சார்ந்த அறிவினை மேம்படுத்தும் பொருட்டு ஒரு சில செயலமர்வுகளையும் கூட நடாத்தி இருந்தது.

தற்போது, மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் நடாத்தப்பட்டுவரும் கற்கைநெறிகளுக்களுக்கான அதிகரித்துவரும் கேள்வியைச் சமாளிப்பதற்குத் தற்போதிருக்கும் வசதிகளை விரிவாக்க கிடைக்கக்கூடிய நிலவளம் போதுமானதாக இல்லை. நிறுவகத்திற்கான இடவசதியினை அதிகரிப்பதற்கு புதிய கட்டடம் ஒன்று பெரிதும் தேவைப்படுகின்றது.

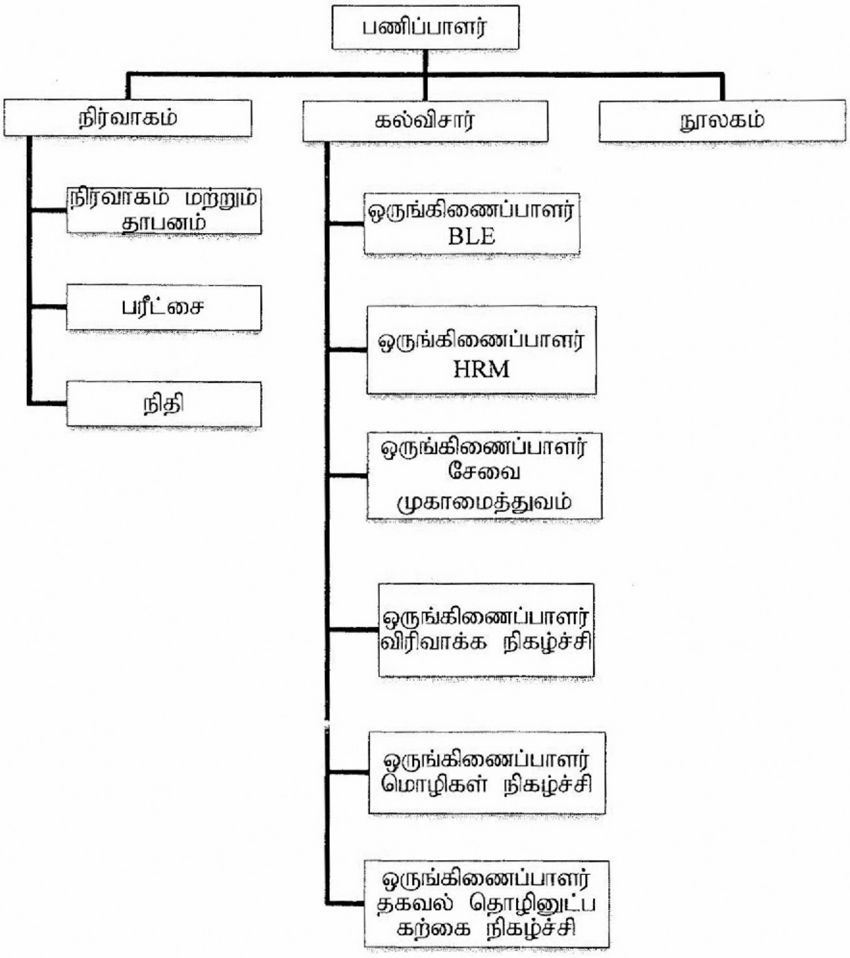
கலாநிதி றொஹான் பி. பெரேரா
பணிப்பாளர்

ஒப்பம்: பிரதி பதிவாளர்
ம.மே.நி.

05. முகாமைத்துவம்

'2006 ஆம் ஆண்டு 01 இலக்கக் கட்டளைச்சட்டத்தினால்' திருத்தப்பட்ட "1979 ஆம் ஆண்டு 11 ஆம் இலக்க தொழிலாளர் கல்வி நிறுவன கட்டளைச்சட்டத்திற்கு" இணங்க பணிப்பாளர் மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் கல்விக் குழுவின் பரிந்துரையின் பேரில் கொழும்புப் பல்கலைக்கழகப் பேரவையின் ஒப்புதலுடன் துணைவேந்தரால் நியமிக்கப்படுவார். பணிப்பாளர் ஒரு முழு நேர அலுவலராக இருப்பதுடன் நிறுவனத்தின் கல்விசார் மற்றும் நிதி நிர்வாகத் தலைவராகச் செயற்படுகின்றார். 14 மே 2012 ஆம் திகதி முதல் கலாநிதி றொஹான் பி. பெரேரா நிறுவனத்தின் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்பட்டிருக்கின்றார்.

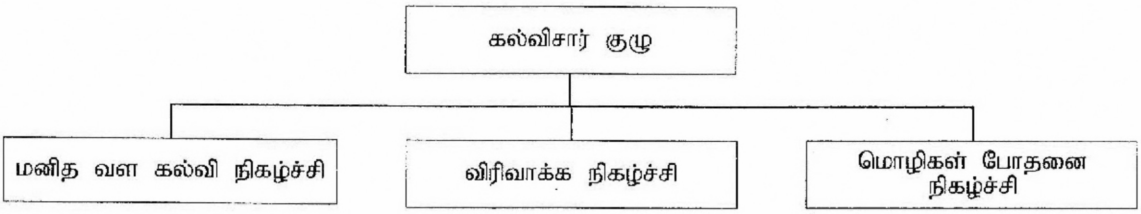
05.1 மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் நிர்வாகக் கட்டமைப்பு



மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் இரண்டு சபைகளைக் கொண்டிருக்கின்றது.

1. கல்விசார் குழு
2. கற்கைச் சபைகள்
   - அ) மனித வள கல்வி தொடர்பான கற்கைச் சபை
   - ஆ) விரிவாக்க நிகழ்ச்சி தொடர்பான கற்கைச் சபை
   - இ) மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி தொடர்பான கற்கைச் சபை

சபைக் கூட்டங்களின் கட்டமைப்பு



05.2.1 கல்விசார் குழு

கல்விசார் குழு 1979 ஆம் ஆண்டு 11 இலக்க கட்டளைச் சட்டத்திற்கு இணங்க ஒரு சட்டமுறையான அமைப்புக்குழுவாக இருக்கின்றது. மீளாய்வுக்குரிய ஆண்டில் பன்னிரண்டு (12) கூட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன. அதன் உறுப்பினர்களின் விபரம் பின்வருமாறு.

1.	கலா. ரொஹான் பி. பெரேரா	தலைவர்
2.	பேரா. அத்துல ரணசிங்க	பதவிவழி உறுப்பினர்
3.	பேரா. எம். ஈ. எஸ். பெரேரா	பதவிவழி உறுப்பினர்(2013 ஆகஸ்ட் மாதம் வரை)
	பேரா.டப். சந்திரதாச	பதவிவழி உறுப்பினர் (2013 ஆகஸ்ட் மாதம் முதல்)
4.	பேரா. ரீ. ஆர். ஆரியரட்ண	பதவிவழி உறுப்பினர்
5.	கலா. பாலித்த மஹிபால	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
6.	திரு. ஏ. பி. குணரட்ண	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
7.	மேஜர் ஜெனரல் கே கெண்டாவிதாரண	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
8.	திரு. பிரேமசந்திர ஏபா	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
9.	திரு. ஆர். ஏ. யூ. ரணவீர	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
10.	திரு. கே. ஆர். உடுவாவெல	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
11.	திரு. கே. கமகே	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
12.	திருமதி. பண்டாரணி ஜயவர்த்தன	நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர், ப.மா.ஆ.
13.	திரு. ஏ. எம்.பி. பீ. அத்தபத்து	திறைசேரி உறுப்பினர்
14.	திரு. எம். ஜி. ஜி. ஹெமகுமார	கற்கைச் சபை பிரதிநிதி
15.	திரு. ஆர்.எம். ஆர்.பீ. ராஜபக்ஷ	கற்கைச் சபை பிரதிநிதி
16.	திருமதி. கே. பி. மாதொட்டாராச்சி	கற்கைச் சபை பிரதிநிதி
17.	பீ. கே. பி. அபேசூரிய	கற்கைச் சபை பிரதிநிதி

05.2.2 கற்கைச் சபைகளின் விபரம்

மீளாய்வுக்குரிய ஆண்டில் மூன்று கற்கைச் சபைகளும் நடாத்திய கூட்ட விபரங்கள் (வழமையாக ஒவ்வொரு மாதமும்) வருமாறு:

மனித வளக் கல்வி தொடர்பான கற்கைச்சபை(10 கூட்டங்கள்)

1.	திரு. எம். ஜி. ஜி. ஹெமகுமார	தலைவர்
2.	திருமதி. கே. பி. மாதொட்டாராச்சி	உறுப்பினர்
3.	கலா. கே. பி. மஹாநாமஹெவா	உறுப்பினர்
4.	கலா. என். என். நவரட்ண	உறுப்பினர்
5.	கலா. (திருமதி). பி. கைலாசபதி	உறுப்பினர்
6.	திரு. ஆர்.எம். ஆர்.பீ. ராஜபக்ஷ	உறுப்பினர்

விரிவாக்க நிகழ்ச்சி தொடர்பான கற்கைச் சபை(08 கூட்டங்கள்)

1.	திருமதி. கே. பி. மாதொட்டாராச்சி	தலைவர்
2.	திரு. எம். ஜி. ஜி. ஹெமகுமார	உறுப்பினர்
3.	திரு. கே. கமகே	உறுப்பினர்
4.	கலா. சீ. எம். எதிரிசிங்க	உறுப்பினர்
5.	திரு. டபிள்யூ. எஸ். சந்திரசேகர	உறுப்பினர்

மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி தொடர்பான கற்கைச் சபை(08 கூட்டங்கள்)

1. திருமதி. பீ. கே. பி. அபேசூரிய தலைவர்
2. திரு. எல். பி. ஆரியசேன உறுப்பினர்
3. திரு. ஆர்.எம். திலகரட்ண உறுப்பினர்
4. திரு. ரி. இராஜேந்திரம் உறுப்பினர்
5. திரு. டப்.எஸ். சந்திரசேகர உறுப்பினர்

06. கற்கை நிகழ்ச்சிகள்

06.01 தொழிலாளர் கல்வியில் இளமாணி

இது தொழில்புரியும் சமூகத்திற்காக மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் வழங்கப்படும் ஒரு மூன்று வருட பட்ட நிகழ்ச்சி ஆகும். இந்த நிகழ்ச்சி ஒரு பட்ட மற்றும் டிப்ளோமா ஆகிய இரண்டு கூறுகளைக்கொண்டிருக்கின்றது. பட்ட நிகழ்ச்சிக்கு நேரடியாக நுழைவதற்குத் தகைமை பெறாதவர்கள் ஒரு நுழைவுத் தகைமையாக டிப்ளோமா நிகழ்ச்சியைப் பூர்த்திசெய்ய வேண்டும். இந்த நிகழ்ச்சி அரசாங்கத் திறைசேரி நிதியத்தினால் நிதியிடப்படுகின்றது. 2013 ஆம் ஆண்டில் இந்தக் கல்விசார் நிகழ்ச்சியின் வெவ்வேறு மட்டங்களில் பதிவுசெய்யப்பட்டிருந்த மொத்த மாணவர் எண்ணிக்கை 592 ஆகிவிட்டது.கடந்த ஐந்து வருடங்கள் தொடர்பான செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

பதிவு செய்யப்பட மாணவர்கள் எண்ணிக்கை – 2009 – 2013
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணிப் பட்ட நிகழ்ச்சி

நிகழ்ச்சிகள்	பதிவுசெய்தோர்				
	2009	2010	2011	2012	2013
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி டிப்ளோமா மட்ட நிகழ்ச்சி	60	54	60	54	55
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி பட்ட நிகழ்ச்சி	189	125	111	221	189
மொத்தம்	249	179	171	275	244

சித்தியடைந்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை – 2009 – 2013
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணிப் பட்ட நிகழ்ச்சி

நிகழ்ச்சிகள்	வெளியேறியோர்				
	2009	2010	2011	1012	2013
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி டிப்ளோமா மட்ட நிகழ்ச்சி	69	39	37	37	49
தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி பட்ட நிகழ்ச்சி	213	145	150	112	153

06.2 மனித வளங்கள் கல்வி நிகழ்ச்சி

கொழும்புப் பல்கலைக்கழக மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் இலங்கையில் உள்ள முகாமையாளர்கள் மற்றும் உள்ளாற்றலுள்ள முகாமையாளர்களுக்காக புதிய முகாமைத்துவக் கற்கைநெறிகளை வழங்குகின்றது. பங்கேற்பாளர்கள் தங்கள் அறிவு, திறன், மற்றும் மனப்பான்மைகளை வகுப்பறைப் பணி, வெளிக்கள விஜயம், பயிற்சி மற்றும் செயலமர்வுகள் ஊடாக மேமப்படுத்தக்கூடியதாக இருக்க வேண்டுமென நம்புகின்றது. இது மிகவும் அடிப்படை மட்டத்திலிருந்து அவர்களது முதுமாணிப் பட்டம் வரை பூர்த்திசெயவதற்குப் பரீட்சார்த்திகளுக்கு மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் வடிவமைத்திருக்கும் புதியதொரு கல்விப் பாதையாகும். இந்தக் கட்டமைப்பின் ஒரு முக்கியமான பண்பு பரீட்சார்த்திகள் அவர்களுடைய தகைமைகள் மற்றும் தேவைகளுக்கு இணங்க பாதையின் எந்தப் படியிலும் இணைந்து எந்தக் கட்டத்திலும் வெளியேற்றலாம். மிக அதிகமாகத் தேவைப்படும், மிகவும் யதார்த்தமான மற்றும் நவீன விடய அலகுகள் சால்புமிகு ஆசிரியர் குழாத்துடன் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இது ஒரு சுய நிதியிடப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டமாக இருக்கின்றது.இந்த நிகழ்ச்சியின் மூன்று வகையான பாடநெறிகள் உள்ளடக்கும். அவை ஆவது, விஞ்ஞான முதுமாணி,நிறைவேற்று டிப்ளோமா, மற்றும் சான்றிதழ் என்பதாகும். 2013 ஆம் ஆண்டில் இந்தக் மனித வளங்கள் கல்வி நிகழ்ச்சியின் வெவ்வேறு பாடநெறிகளில் பதிவுசெய்யப்பட்டிருந்த மொத்த மாணவர் எண்ணிக்கை 1106 ஆகவிட்டது.இந்த நிகழ்ச்சிகளின் செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

மனிதவளமுகாமைத்துவ கற்கை நிகழ்ச்சிகளில் பட்டப்பின் படிப்பு பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை (2012 – 2013)

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 02 வருடங்கள்)	2012/2013 மற்றும் 2013/2014 கல்வியாண்டு							
	1 ம் அரையாண்டு		2 ம் அரையாண்டு		3 ம் அரையாண்டு		4 ம் அரையாண்டு	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 01	104	86	96	88	-	-	-	-
வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 02	160	137	-	-	-	-	-	-
மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 02	-	-	-	-	-	-	72	64
மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 3	184	142	160	133	165	124	-	-
மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 04	170	134	-	-	-	-	-	-

மனிதவள முகாமைத்துவ கற்கை நிகழ்ச்சிகளில் வெவ்வேறு டிப்ளோமா பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை – 2013

நிகழ்ச்சி (காலம்: 01 வருடம்)	2013			
	1 ம் அரையாண்டு		2 ம் அரையாண்டு	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
மனித வள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்ளோமா- 02	-	-	68	38
மனித வள முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்ளோமா- 03	51	46	-	-

மனிதவள முகாமைத்துவ கற்கை நிகழ்ச்சிகளில் சான்றிதழ் பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை – 2013

நிகழ்ச்சி (காலம்: 07 மாதங்கள்)	2013	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - 02	-	13
முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - 03	20	-

06.3 சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சி

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம், உயர்ந்த பண்புத்தரமான வாடிக்கையாளர் திசைமுகப்பட்ட ஊழியர்களை சேவைகள் துறைக்கு வழங்கும் அபிலாசையுடன் சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சியைத் தொடங்குகின்றது. இந்த சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சி சேவைச் சந்தையைக் கவனிப்பதுடன் நிறுவனங்களின் இன்றைய மற்றும் நாளைய தேவையை எட்டுவதற்குத் தேவையான திறன்களை வழங்குகின்றது. இந்த சேவை முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சி சேவைகளுக்கு முகாமைத்துவ மற்றும் விஞ்ஞான நெறிமுறைகளைப் பிரயோகித்து சேவைகள்

பற்றிய எதிர்வுகூறற்திறன், உற்பத்தித்திறன் மற்றும் பண்புத்தரங்களை மேம்படுத்த விரும்பும் தொழில்நெறிசார் ஊழியர்களுக்காக உயர்வாக வடிவமைக்கப்பட்டிருக்கின்றது. இந்தக் நிகழ்ச்சியின் 2013 ஆம் ஆண்டின் வெவ்வேறு பாடநெறிகளில் பதிவுசெய்யப்பட்டிருந்த மொத்த மாணவர் எண்ணிக்கை 423 ஆகவிட்டது.இந்த நிகழ்ச்சிகளின் செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

சேவை முகாமைத்துவ கற்கை நிகழ்ச்சிகளில் பட்டப்பின் படிப்பு பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை (2012 – 2013)

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 02 வருடங்கள்)	2012/ 2013	
	1 ம் அரையாண்டு	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
சேவை முகாமைத்துவத்தில் விஞ்ஞான முதுமாணி (சிங்களம்)	65	-
சேவை முகாமைத்துவத்தில் விஞ்ஞான முதுமாணி (ஆங்கிலம்)	49	-

சேவை முகாமைத்துவகற்கை நிகழ்ச்சிகளில் டிப்ளோமா பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை – 2013

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 01 வருடம்)	2013	
	1 ம் அரையாண்டு	
	பதிவுசெய்தோர்	பதிவுசெய்தோர்
சர்வதேச வியாபாரத்தில் நிறைவேற்று டிப்ளோமா - 01	35	
சேவை முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்று டிப்ளோமா - 01	81	62
சர்வதேச வியாபாரத்தில் டிப்ளோமா - 04	29	-
சேவை முகாமைத்துவத்தில் டிப்ளோமா - 02	105	-

சேவை முகாமைத்துவ கற்கை நிகழ்ச்சிகளில் சான்றிதழ் பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை – 2013

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 07 மாதங்கள்)	2012 / 2013	
	பதிவுசெய்தோர்	பதிவுசெய்தோர்
சேவை முகாமைத்துவத்தில் சான்றிதழ் - 02	26	12
வாடிக்கையாளர் சேவை சான்றிதழ் பாடநெறி - 01	08	08
சேவை முகாமைத்துவத்தில் அடிப்படை சான்றிதழ் பாடநெறி - 02	25	16

06.4 விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகள்

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் நோக்கு மற்றும் பணிக்கூற்றுக்களைக் கருத்திற்கொண்டு மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம், தொழில்நெறிசார் சால்பின் உயர்ந்த செந்தரத்தினை எட்டுவதற்கு விரிவாக்கக் கற்றைநெறிகள் விரிவாக்கப்பட்டன. அனேகமான கற்கைநெறிகள் வேறு நிறுவனங்களின் கூட்டுழைப்புடன் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. கற்கைநெறிப் பாடக்கூறுகள் அவர்களுடைய நல்வாழ்வை மேம்படுத்துவதற்கு அவர்களுக்கு உதவும் அவர்களுடைய அறிவு மற்றும் திறன்களை மேம்படுத்தும் தேவையுள்ள மாணவர்களுக்குப் பொருந்துமாறு மற்றும் மனச்சோர்வு மற்றும் தவறான செப்பநிலைகளை அகற்றி, சச்சரவுகளைத் தீர்த்து மிகவும்

உயர்ந்த உற்பத்தித்திறனுள்ள வாழ்வினை அதிகரிப்பதற்கு உதவுமாறு வடிவமைக்கப்பட்டிருக்கின்றது. மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தினால் மாணவர்கள் மிக உயர்ந்த ஒரு சர்வதேச தரத்தில் கற்பிக்கப்படுகின்ற போதிலும், அதேயளவு தரமான கற்கைநெறிகளின் சர்வதேச வீதங்களுடன் ஒப்பிடும் போது கற்கைநெறிக் கட்டணங்கள் மிகவும் குறைவானவை. இந்தக் நிகழ்ச்சியின் 2013 ஆம் ஆண்டின் வெவ்வேறு பாடநெறிகளில் பதிவுசெய்யப்பட்டிருந்த மொத்த மாணவர் எண்ணிக்கை 1195 ஆகவிட்டது.கடந்த வருடங்களின் செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

விரிவாக்க நிகழ்ச்சி கற்கை நிகழ்ச்சிகளில் பட்டப்பின் படிப்பு பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை (2012 – 2013)

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 02 வருடங்கள்)	2012/ 2013	
	பதிவுசெய்தோர்	பதிவுசெய்தோர்
புவித் தகவலியலில் விஞ்ஞான முதுமாணி - இல. 1 ஏ	26	11
புவித் தகவலியலில் விஞ்ஞான முதுமாணி - இல. 1 பீ	21	-
புவித் தகவலியலில் விஞ்ஞான முதுமாணி - இல. 1 சீ	50	-
அனர்த்த முகாமைத்துவம் மற்றும் கட்டுப்பாடு விஞ்ஞான முதுமானி பட்டப் பாடநெறி	65	-

விரிவாக்க நிகழ்ச்சி கற்கை நிகழ்ச்சிகளில் டிப்ளோமா பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை – 2013

நிகழ்ச்சிகள் (காலம்: 01 வருடம்)	2013			
	1 ம் அரையாண்டு		2 ம் அரையாண்டு	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
அனர்த்த ஆராய்தல் முகாமைத்துவம் வெவ்வேறு டிப்புளோமா	41	-	-	-
போதைப் பொருள் துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா - இல. 06	-	-	37	11
போதைப் பொருள் துஷ்பிரயோக முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா - இல. 07	44	-	-	-
சுகாதார மேம்பாட்டில் டிப்புளோமா- இல. 04	62	-	-	-
உளவியல் ஆலோசனையில் டிப்புளோமா - இல. 01	30	28	-	-
உளவியல் ஆலோசனையில் டிப்புளோமா - இல. 02	25	25	-	-

விரிவாக்க நிகழ்ச்சி கற்கை நிகழ்ச்சிகளில் சான்றிதழ் பாடநெறிகளின் செயலாற்றுகை – 2013

நிகழ்ச்சிகள்	2012 / 2013	
	பதிவுசெய் தோர்	பதிவுசெ ய்தோர்
கணினிப் பிரயோகத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல 05 ஏ	79	71
கணினிப் பிரயோகத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல 05 பீ	106	96
கணினிப் பிரயோகத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல 06	286	-
உளவியல் ஆலோசனையில் சான்றிதழ் பாடநெறி - இடைநிலை - இல 02	50	48
உளவியல் ஆலோசனையில் சான்றிதழ் பாடநெறி – அடிப்படை - இல 03	70	67
உளவியல் ஆலோசனையில் சான்றிதழ் பாடநெறி - இடைநிலை - இல 03	62	-
உளவியல் ஆலோசனையில் சான்றிதழ் பாடநெறி – அடிப்படை - இல 04	83	-
தொலைகாட்சி செய்தி அறிவித்து மற்றும் பதிவுசெய்தல் பாடநெறி - இல 02	16	-

06.5 மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் பாடசாலை விட்டு விலகியோர் மற்றும் தொழில் தேடுவோர்களுக்காக ஆங்கிலம், தமிழ், ஜப்பானிய மற்றும் சீன மொழி நிகழ்ச்சிகளை ஆரம்பித்திருக்கின்றது. அவர்களுடைய திறன்களை மேம்படுத்த ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி மற்றும் ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கிலக் கற்கைநெறி, ஆங்கிலத்தில் ஒரு அடிப்படைக் கற்கைநெறி மற்றும் பேச்சு ஆங்கிலக் கற்கைநெறிகள் ஆகியன வழங்கப்படுகின்றன. சிங்களம் பேசும் மாணவர்களுக்காக அரச கரும மொழிகள் திணைக்களத்தினால் ஒரு பொதுப் பாடவிதானத்திற்கு இணங்க நடாத்தப்படும் தேசிய பரீட்சைகளுக்கு மாணவர்களைத் தயார்ப்படுத்துவதற்கு மேலதிக மொழியாக தமிழில் டிப்புளோமா நிகழ்ச்சிவடிவமைக்கப்பட்டது. குறைந்த பாடநெறிக் கட்டணம் மற்றும் உயர்ந்த தரங்களைப் பேணுவது தேசிய சேவையில் முக்கியமானதாக இருக்கின்றது. கடந்த ஐந்து வருடங்களின் செயலாற்றல் பின்வருமாறு.

மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சியின் பதிவு செய்யப்பட மாணவர்கள் எண்ணிக்கை – 2009 – 2013

நிகழ்ச்சிகள்	பதிவுசெய்தோர்				
	2009	2010	2011	2012	2013
ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	2479	3865	3831	2986	1806
ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	189	264	146	112	74
பேச்சு ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	-	-	590	740	570
ஆங்கில மொழியில் அடிப்படைக் கற்கைநெறி	-	-	-	340	141
ஆங்கில மொழி குறுகிய கற்கைநெறி	-	-	-	-	60
ஒரு மேலதிக மொழியாக தமிழில் டிப்புளோமா	375	1100	1212	1059	1095
வியாபார ஜப்பானிய மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	-	-	-	24	16
வியாபார சீன மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	-	-	-	12	5

சித்தியடைந்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை – 2009 – 2013
மொழிகள் கற்பித்தல் நிகழ்ச்சி

நிகழ்ச்சிகள்	பதிவுசெய்தோர்				
	2009	2010	2011	2012	2013
ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	1912	2797	2808	2737	2392
ஆசிரியர்களுக்கான ஆங்கில மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	37	180	102	105	71
பேச்சு ஆங்கிலத்தில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	-	-	-	325	540
ஆங்கில மொழியில் அடிப்படைக் கற்கைநெறி	-	-	-	225	229
தமிழ் மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	458	751	822	682	679
ஒரு மேலதிக மொழியாக தமிழில் டிப்புளோமா	14	22	22	91	96
வியாபார ஜப்பானிய மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	-	-	-	-	16
வியாபார சீன மொழியில் சான்றிதழ் கற்கைநெறி	-	-	-	-	5

06.06 தகவல் தொழினுட்ப கற்கை நிகழ்ச்சிகள்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்ஐக்கிய அமெரிக்க இராச்சியத்தின் சிஸ்கோ வலைப்பின்னல் கல்வி நிறுவகத்துடன் (Cisco Networking Academy) இணைந்து 2013 ஆம் ஆண்டில் சிஸ்கோ சான்றிதழ் பெற்ற வலைப்பின்னல் தொழிற்றுறை பாடநெறிகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. சிஸ்கோ நிறுவக சான்றிதழ் பெற்ற வலைப்பின்னல் சார்ந்த இயக்க மற்றும் தரவு பரிமாற்ற ஆரம்பப் பாடநெறி தகவல் தொழினுட்ப தொடர்பாடல் துறையில் ஆரம்ப மட்ட தொழினுட்ப தொடர்பாடல் திறன்களை வளர்த்துக்கொள்வதற்கு எதிர்பார்க்கும் மாணவர்களுக்காக உருவாக்கப்பட்டுள்ளதோடு சிஸ்கோ நிறுவகம் சான்றிதழ் பெற்ற வலைப்பின்னல் சார்ந்த பாதுகாப்புப் பாடநெறியூடாக அதன் அடுத்த கட்டத்தை பூர்த்தி செய்கின்றது. இந்தப் பாதுகாப்புப் பாடநெறியூடாக வலையமைப்பு பாதுகாப்பு தொழிலாளர்களின் அதிகரிக்கும் கிசாக்கியைப் பூர்த்தி செய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

2013 ஆம் ஆண்டில் மைக்ரோசொப்ட் தகவல் தொழினுட்ப நிறுவகத்துடன் (Microsoft Academy) இணைந்து தகவல் தொழினுட்ப பாடநெறிகள் மூன்றினை (03) செயற்படுத்தியுள்ளது.

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தில் தகவல் தொழினுட்ப கற்கை நிகழ்ச்சிகளின் செயலாற்றுகை – 2013

நிகழ்ச்சிகள்	2013	
	பதிவுசெய்தோர்	வெளியேறியோர்
வழித்திசையிடல் மற்றும் நிலைமாற்றல் - இல. 01	26	15
வழித்திசையிடல் மற்றும் நிலைமாற்றல் - இல. 02	27	17
வழித்திசையிடல் மற்றும் நிலைமாற்றல்	26	16
சான்றளிக்கப்பட்ட கணினி கட்டமைப்புத் தொழில்நெறி	07	-
மைக்குறோசொப்ட் தகவல் தொழில்நுட்ப கலாசாலை IHRA/MS/687/13/01	12	10
MCSA வழங்கி 2012 IHRA/MS/MCSA/13/02	24	19
MCSA வழங்கி 2012 IHRA/MS/MCSA/13/02	16	11

மெலும் ஒறியன்ட் கலாசாலையின் கூட்டுழைப்புடன் மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் பின்வரும் நிகழ்ச்சிகளை நடாத்தி வருகின்றது (அதன் விபரங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன).

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகத்தில் தகவல் தொழினுட்ப கற்கை நிகழ்ச்சிகளின் செயலாற்றுகை – 2013

நிகழ்ச்சிகள்	2013	
	பதிவுசெய்யப்பட்ட மாணவர்களின் எண்ணிக்கை	வெளியேறிய மாணவர்களின் எண்ணிக்கை
வியாபரத்தில் கணினிப் பிரயோகங்கள் தொடர்பான சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 09	182	155
வியாபரத்தில் கணினிப் பிரயோகங்கள் தொடர்பான சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 10	186	164
வியாபரத்தில் கணினிப் பிரயோகங்கள் தொடர்பான சான்றிதழ் கற்கைநெறி - இல. 11	84	73
தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் முகாமைத்துவத்தில் டிப்ளோமா - இல. 01	87	-

07. 2013 ஆம் ஆண்டில் நடாத்தப்பட்ட செயலமர்வுகள்

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் பல செயலமர்வுகளை வெற்றிகரமாக நாடாத்தியது.

இடம்	கற்கைநெறி/ செயலமர்வு	திகதிகள்	விடயத் தலைப்பு	பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை
கண்டி	வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம்	24 மற்றும் 25 பெப்பிரவரி 2013	மனித வள முகாமைத்துவம்	89
கண்டி	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 03	14, 15, மற்றும் 16 ஜுன் 2013	மனித வள முகாமைத்துவம்	145
		16,17 ஒக்டோபர் 2013		35
கண்டி	வியாபார முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 02	9, 10, மற்றும் 11 ஆகஸ்ட் 2013	மனித வள முகாமைத்துவம்	144
கண்டி	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 04 (தொகுதி 02)	23 மற்றும் 24 நவம்பர் 2013	மனித வள முகாமைத்துவம்	63
கண்டி	மனித வள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 04(தொகுதி 01)	29, 30 நவம்பர் மற்றும் 01 திசெம்பர் 2013	மனித வள முகாமைத்துவம்	72
ம.மே.நி.	சேவைமுகாமைத்துவத்தில் முதுமாணி பட்டம் - 01 (ஆங்கில மொழி மூலம்)	02 மற்றும் 03 மார்ச்சு 2013	"சேவை நிறுவனங்களுக்கான மூலோபாய முகாமைத்துவம்" தொடபர்பான ஒப்படைகளின் சமர்ப்பிப்பு	41
ம.மே.நி.	சேவை முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணிப் பட்டம் - 01 (சிங்கள மொழி மூலம்)	02 மற்றும் 03 மார்ச்சு 2013	"சேவை நிறுவனங்களுக்கான மூலோபாய முகாமைத்துவம்" தொடபர்பான ஒப்படைகளின் சமர்ப்பிப்பு	55
ம.மே.நி.	திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை – 01	07.03.2013 முதல் 02.05.2013 வரை	இலங்கைத் தபாற் திணைக்களத்தின் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் சிரேஷ்ட மற்றும் நடுத்தர முகாமைத்துவப் பணியாளர்களுக்கான திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை	45
ம.மே.நி.	திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை – 02	01.07.2013 முதல் 26.07.2013 வரை	இலங்கைத் தபாற் திணைக்களத்தின் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் சிரேஷ்ட மற்றும் நடுத்தர முகாமைத்துவப் பணியாளர்களுக்கான திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை	48
ம.மே.நி.	திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை – 03	12.08.2013 முதல் 05.12.2013 வரை	இலங்கைத் தபாற் திணைக்களத்தின் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் சிரேஷ்ட மற்றும் நடுத்தர முகாமைத்துவப் பணியாளர்களுக்கான திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை	40

ம.மே.நி.	திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை - 04	26.09.2013 முதல் 05.12.2013	இலங்கைத் தபாற் திணைக்களத்தின் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் சிரேஷ்ட மற்றும் நடுத்தர முகாமைத்துவப் பணியாளர்களுக்கான திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை	40
பிளியந்தலை	இலங்கைத் தபாற் திணைக்களத்தின் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் சிரேஷ்ட மற்றும் நடுத்தர முகாமைத்துவப் பணியாளர்களுக்கான திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை	07,08 திசெம்பர் 2013		
பிளியந்தலை	இலங்கைத் தபாற் திணைக்களத்தின் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள் மற்றும் சிரேஷ்ட மற்றும் நடுத்தர முகாமைத்துவப் பணியாளர்களுக்கான திறன் வளர்ப்புப் பயிற்சிப் பட்டறை	21,22 திசெம்பர் 2013		
இரத்தினபுரி மற்றும் பெல்மடுல்ல	ஆலோசனை உளவியலில் டிப்புளோமா	02 மற்றும் 03 பெப்ரவரி 2013	ஆலோசனை	75
அளவ்வ மற்றும் நெலும்தெணிய	ஆலோசனை உளவியிலில் டிப்புளோமா – 04 இடைநிலை மட்டம்	01 மற்றும் 02 நவம்பர் 2013	ஆலோசனை	55

08. ஆராய்ச்சி, புத்தாக்கம் மற்றும் வெளியீடுகள் பற்றிய விபரங்கள்

ஆய்வாளரின் பெயர்	தலைப்பு	திகதிகள்	இடம்
திரு. எம். ஜி. ஜி. ஹேமகுமாரா	குழு இணக்கத்தன்மை ஊழியர் செயலூக்கம். 6வது சர்வதேச வியாபார ஆராய்ச்சி மாநாட்டில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	21 மற்றும் 22 பெப்பிரவரி 2013	IES, மும்பாய், இந்தியா
	சேவைத் துறைசார்ந்த நிறுவனங்களில் அறிவு முகாமைத்துவ நடைமுறைகள். சர்வதேச ஆராய்ச்சி மாநாடு	21 மற்றும் 22 ஒக்தோபர் 2013	மனித வள முகாமைத்துவ நிறுவனம்

09. கல்விசார் ஊழியர், நிர்வாக மற்றும் கல்வி சாரா ஊழியர்கள்

09.1 கல்விசார் ஊழியர்களின் விபரங்கள்

மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தில் நான்கு நிரந்தர விரிவுரையாளர்கள் உள்ளதுடன் கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து இரண்டு கல்விசார் விரிவுரையாளர்களும் நிறுவனத்தில் உள்ளனர்.

பெயர்	பதவி	விடயம்	மொழி மூலம்
கலா. றொஹான் பி. பெரேரா	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்	ஆராய்ச்சி முறைகள்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்
திரு. எம்.ஜி.ஜி. ஹெமகுமார	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்	முகாமைத்துவம் மற்றும் கணக்கியல்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்
திருமதி. கே.பி. மாதொட்டாராச்சி	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர்	பொருளியல்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்
திரு. கே.டி.என். ஹெவகே	தகுதிகாண் விரிவுரையாளர்	புள்ளிவிபரவியல் மற்றும் கணிதம்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்
திரு. டபிள்யூ. எஸ். சந்திரசேகர	தகுதிகாண் விரிவுரையாளர்	குடிசார் தகவலியல்	சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம்

09.2 நிறைவேற்று ஊழியர்களின் விபரம்

நிறுவனத்தில் மூன்று நிறைவேற்று ஊழியர் குழாம் உறுப்பினர்கள் சேவையாற்றுகின்றனர்.

பெயர்	பதவி	இணைக்கபட்ட பிரிவு
திரு. எஸ். சத்தியசீலன்	பிரதிப் பதிவாளர்	நிர்வாகம் மற்றும் தாபனம்
திருமதி. ஜே.வி.என்.டீ. சொயிசா	சிரேஷ்ட உதவி நிதியாளர்	நிதி
திரு. ஜே. பி. விபுலரட்ண	உதவிப் பதிவாளர்	நிர்வாகம் மற்றும் தாபனம்

09.3 கல்விசாரா ஊழியர்களின் விபரங்கள்

2013 ஆம் ஆண்டில் இருபத்தொன்று (21) கல்விசாரா ஊழியர்கள் இருக்கின்றனர்.

	பெயர்	பதவி	இணைக்கப்பட்ட பிரிவு
1	திருமதி டிஏஎஸ் இந்திராணி	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (தட்டச்சுச் சேவை)	பரீட்சைக் கிளை
2	திருமதி எஸ்.கே முடுன்கொட்டுவ	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (தட்டச்சுச் சேவை)	நிர்வாகக் கிளை
3	திருமதி டி. டி. ஏ. மாலினி	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	நிதிக் கிளை
4	திருமதி ஆர்.எம்.பீ மெனிகே	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	நிதிக் கிளை
5	திருமதி பி. எம். எஸ். பெரேரா	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	பரீட்சைக் கிளை
6	திருமதி ஐ. ஏ. ஜி. சந்திரமாலி	சிரேஷ்ட பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	பரீட்சைக் கிளை
7	திரு எஸ்.எஸ்.ரூபசிங்க	பதவிநிலை உதவியாளர் (எழுதுவிஞைஞர்)	நிதிக் கிளை
8	திருமதி எஸ். ஏ. பி. எம். குணசேகர	எழுதுவிஞைஞர், தரம் I	நிதிக் கிளை
9	திருமதி எஸ். ஏ. பி. என் திசாநாயக்க	எழுதுவிஞைஞர், தரம் I	நிர்வாகக் கிளை
10	திரு ஆர். எம். எம். பி கருணரட்ண	கணக்குப் பதியுனர், தரம் II	நிதிக் கிளை
11	திருமதி ஏ. ஏ. சீ. ரி. கருணரட்ண	கணினிப் பிரயோக உதவியாளர், தரம் II	நிர்வாகக் கிளை
12	திருமதி ஜே. ஏ. டி. கீதிகா	கணினிப் பிரயோக உதவியாளர், தரம் II	நிர்வாகக் கிளை
13	திருஎம். எஸ்.சி. பெரேரா	துவிச்சக்கர வண்டிச் சிப்பந்தி (உயர் தரம்)	நிர்வாக கிளை
14	திரு டபிள்யூ. எச். சுகத் சேனக	சாரதி, தரம் I	நிர்வாகக் கிளை
15	திரு ஐ. ஏ. டபிள்யூ. ஹெமகுமார	சாரதி, தரம் I	நிர்வாகக் கிளை
16	திரு எம். டி. எம். யூ சமரசேகர	நூலகச் சிப்பந்தி, தரம் II	நூலகம்
17	திரு எச். டி. ஜயவீர	தொழிலாளர், விசேட தரம்	நிதிக் கிளை
18	திரு கே. ஜி. முனிதாஸ தேவிஸ்	தொழிலாளர், தரம் I	நூலகம்
19	திரு எஸ். டி. எச். யூ. சிரிரத்ன	தொழிலாளர், தரம்III	நிர்வாகக் கிளை
20	திரு கே. எம். ஐ. எம். பெரேரா	தொழிலாளர், தரம் III	பரீட்சைக் கிளை
21	திரு கே. எஸ். எம். பிரியானந்த	தொழிலாளர், தரம் II	நிர்வாகக் கிளை

09.4 தற்காலிக ஊழியர்களின் விபரங்கள்

கீழே குறிப்பிடப்பட்டவாறு பல்வேறு பதவிகளில் 42 தற்காலிக ஊழியர்களை மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் 2013 ஆம் ஆண்டில் ஆட்சேர்த்தது.

	பெயர்	புதவி	இணைக்கப்பட்ட பிரிவு
1	திருமதி. பீ. கே. பி. அபேசூரிய	கல்விசார் ஒருங்கிணைப்பாளர்- ஆங்கில நிகழ்ச்சிகள்	ஆங்கில அலகு
2	திரு. ஈ. என். சிந்தக பெரேரா	ஒருங்கிணைப்பாளர்- விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகள்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சி
3	திரு. ரீ. இராஜேந்திரம்	கல்விசார் ஒருங்கிணைப்பாளர்- தமிழ் மொழி நிகழ்ச்சி	தமிழ் அலகு
4	திரு. பி. பீ. பி. டி. டி சில்வா	போதனாசிரியர் கணினித் தொழில்நுட்பம்	சிஸ்கோ கணினிக் கட்டமைப்புக் கலாசாலை
5	திரு எஸ். ஏ. ஜி. சந்திரகுமார	சிரேஷ்ட தொழில்நுட்ப உதவியாளர்	நிர்வாகக் கிளை
6	திருமதி ஏ ரூபசிங்க	சிரேஷ்ட திட்ட உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
7	திருமதி டபிள்யூ.டி.என். அசங்கிகா	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	தமிழ் அலகு
8	திரு டி மனோஜ் தேவரப்பெரும	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சி
9	செல்வி. பி. ஏ. ஆர்.பி. அபேவர்த்தன	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
10	திரு எஸ்.ஏ. குமார தர்மதாஸ	தொழில்நுட்ப உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சி
11	திரு யூ. பீ. பண்டார	திட்ட உதவியாளர்	மனித வள முகாமைத்துவ அலகு
12	திருஜே.ஏச்.எஸ் பிரியதர்சன	திட்ட உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
13	செல்வி டி.எஸ்.என்.என். ரத்நாயக்க	திட்ட உதவியாளர்	நிதிக் கிளை
14	செல்வி பீ.எம்.சீ. கூரே	திட்ட உதவியாளர்	பரீட்சைக் கிளை
15	திரு டபிள்யூ. ஏ. என். விதுரங்க	திட்ட உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சித்திட்டம்
16	செல்வி டி. டபிள்யூ. எம். ஆர். தஹநாயக்க	திட்ட உதவியாளர்	பரீட்சைக் கிளை
17	செல்வி ஏச். ஏ. எஸ். விக்கிரமசிங்க	திட்ட உதவியாளர்	மனித வள முகாமைத்துவ அலகு
18	திரு கே. ஏ. டி. கே. எஸ். கலுகம்பிட்டிய	திட்ட உதவியாளர்	தமிழ் அலகு
19	செல்வி ஜி. ஏ. டி. சீ. ரசங்கிகா	திட்ட உதவியாளர்	நூலகம்
20	திரு என். கே. ஏ. ஏ. நிரோஷன்	திட்ட உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சித்திட்டம்
21	செல்வி கே.ஜி.யூ. சஞ்ஜீவனி	திட்ட உதவியாளர்	ஆங்கில அலகு
22	திரு எம். ஐ. இப்திகார்	திட்ட உதவியாளர்	சிஸ்கோ கணினிக் கட்டமைப்புக் கலாசாலை
23	செல்வி எஸ். எல். பி. விதானகே	திட்ட உதவியாளர்	விரிவாக்க நிகழ்ச்சித்திட்டம்
24	செல்வி ஆர். ஏ. எம். பிரியதர்ஷினி	திட்ட உதவியாளர்	நிர்வாக அலகு
25	செல்வி கே. ரி. சீ. கருணாநாயக்க	திட்ட உதவியாளர்	தமிழ் அலகு
26	செல்வி பீ. கே. ஆர். டுல்மி	திட்ட உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
27	செல்வி கே. எச். டில்ருக்ஷி	திட்ட உதவியாளர்	ஆங்கில அலகு
28	திரு ஆர். ஏ. யூ. ரணவக்க	திட்ட உதவியாளர்	நிர்வாக அலகு
29	திரு ஜே. ஏ. டி. எஸ். நிரங்கா	பயிலுனர் ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	தொழிலாளர் கல்வி இளமாணி நிகழ்ச்சி
30	திரு ரி. என். டி. எஸ். கினிகே	ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	SAEGIS வளாகம்
31	செல்வி டி. ரி. ஆர். எஸ். ஷெரிபா	திட்ட உதவியாளர்	நூலகம்
32	செல்வி ஜி. எஸ். ஆயிஷா	திட்ட உதவியாளர்	பரீட்சைக் கிளை
33	செல்வி எம். எஸ். எஸ். ஆர். வீரசிங்க	திட்ட உதவியாளர்	ஆங்கில அலகு
34	செல்வி டி. எஸ். முரகே	திட்ட உதவியாளர்	நிதி கிளை
35	செல்வி ஜே. கே. அபேசிங்க	பயிலுனர் ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
36	திரு சுரேஸ் கமகே	பயிலுனர் ஆராய்ச்சி உதவியாளர்	சேவை முகாமைத்துவ அலகு
37	திரு கே. டி. பி. குருகம	சாரதி	நிர்வாக கிளை
38	செல்வி கே. பி. பீ. என். நிர்மாணி	திட்ட உதவியாளர்	மனித வள முகாமைத்துவ அலகு

39	செல்வி எஸ். ஆர்.எம். ஐ. சந்தமாலி	திட்ட உதவியாளர்	மனித வள முகாமைத்துவ அலகு
40	செல்வி டி. வி. ஏ. கே. எல். சேனாரட்ண	திட்ட உதவியாளர்	நிதிக் கிளை
41	செல்வி கே. எஸ். என். அசோகா	சுத்திகரிப்புத் தொழிலாளர்	நிர்வாக கிளை
42	திரு ஆர்.எல்.ஜீ. மதரங்க	அலுவலக உதவியாளர்	மனித வள முகாமைத்துவ அலகு

10. நூலகம்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனம் நூலகச் சேவைகள் வழங்குவதனை 1975 ஆம் ஆண்டில் ஆரம்பித்தது. மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவன நூலகம் சுமார் 23,000 நூல்களுடன் 06 ஊழியர்களுடனும் 2002 ஆம் ஆண்டிலிருந்து கல்விப் பீடத்தின் தற்காலிக கட்டடமொன்றில் அமைந்திருக்கின்றது. தொழிலாளர் கல்விக்குப் பொருத்தமான அரிய சேகரிப்புக்களுடனான இந்தப் பெறுமதியான வளம் பல்கலைக்கழக சமூகத்தின் உச்சப் பயன்பாட்டிற்கு அவசரமாக மீள ஒழுங்கமைக்கப்பட வேண்டியுள்ளது.

2013 ஆம் ஆண்டில், ஒரு கல்விசார் ஊழியர்குழாம் உறுப்பினர், இரண்டு கணிஷ்ட ஊழியர் மற்றும் இரு சிற்றூழியர்கள் உட்பட 03 உறுப்பினர்கள் நிரந்தர ஊழியர் குழாத்தில் இருந்தனர். அதற்கு மேலதிகமாக, இரண்டு திட்ட உதவியாளர்கள் ஒப்பந்த அடிப்படையில் இருந்தனர்.

2013 ஆம் ஆண்டில் நூலகத்தில் மொத்தமாக 1,575 உறுப்பினர்கள் இருந்தனர். 2013 ஆம் ஆண்டில் 23,000 இரவல் நூல்கள் இருந்தன. அது 7,477.50 ரூபாய்களைச் செலவிட்டு 19 புதிய நூல்களை நூலகத்திற்கு கொள்வனவு செய்திருந்தது. 2013 ஆம் ஆண்டில் நூலகம் ஒரு நூலை நன்கொடையாகப் பெற்றிருந்தது. 2013 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் நிறுவனம் பருவ இதழ்களின் கொள்வனவிற்காக ரூபா 79,215/- இனைச் செலவிட்டிருந்தது.

நூலகத்தின் வருமானம் - 2013

வருமானம்	**ரூபாய்கள் (ரூ.)**
போட்டோப் பிரதி சேவை	1,239.00
நூலகத் தண்டப் பணம்	14,351.00
தொலைந்த நூல்கள் தொடர்பான அறவீடுகள்	371.88
மொத்தம்	15,962.38

11. 2013 ஆம் ஆண்டில் நிறுவனத்தின் அபிவிருத்தியும் அடைவுகளும்

- 2013 ஆம் ஆண்டளவில், மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் கிட்டத்தட்ட ஐயாயிரத்து இருநூற்று இருபத்தேழு (5227) தகைமைபெற்ற சான்றிதழ்தாரிகளை 05 வகைகளில் உருவாக்கியிருக்கின்றது.இதுஎழுபத்தைந்து (75) முதுமாணிப் பட்டதாரிகள்,நூற்றுப் ஐம்பத்தி மூன்று (153) பட்டதாரிகள்,நூறு(100) நிறைவேற்று டிப்ளோமாதாரிகள்,நூற்று ஐம்பத்தாறு (156) டிப்ளோமாதாரிகள் மற்றும் நான்காயிரத்து எழுநூற்று நாற்பத்து (4743) சான்றிதழ்தாரிகளை உள்ளடக்குகின்றது.

- **பாடசாலையை விட்டு விலகியோருக்கான ஆங்கில மொழி குறுகிய கால கற்கைநெறி இல. 01 ஆரம்பிக்கப்பட்டது.**
  இந்த நிகழ்ச்சி பாடசாலை விட்டு விலகியோர் மற்றும் தொழில் தேடுவோருக்கானஇலக்காக இருந்தது. இந்த நிகழ்ச்சி 25 நவம்பர் 2013 ஆம் திகதியன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன் 60 மாணவர்கள் கற்கைநெறிக்குப் பதிவுசெய்யப்பட்டனர்.

- 2013 ஆம் ஆண்டில் மனித வள மேம்பாட்டு நிறுவனம் 04CCNA கற்றைநெறிகளையும் 03 மைக்குறோசொப்ட் கற்கைநெறிகளையும் நாட்டிற்கு அறிமுகப்படுத்தியது. இந்த நிகழ்ச்சிகள் கணினி விஞ்ஞானத்துறையில் உலகளாவிய அங்கீகாரம்பெற்ற தகைமைகளைப் பெற்றுக்கொள்ள விரும்பும் மாணவர்களுக்கான இலக்காக இருக்கின்றன. இந்த நிகழ்ச்சிகள் CISCO கணினிக் கட்டமைப்பு மற்றும் Microsoft கலாசாலையின் கூட்டுழைப்புடன் நடாத்தப்படுகின்றது.

- ஒறியன்ட் கலாசாலையின் கூட்டுழைப்புடன் தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் முகாமைத்துவத்தில் டிப்புளோமா நிகழ்ச்சி ஆரம்பிக்கப்பட்டது.

- "விஞ்ஞானம் மற்றும் முகாமைத்துவத்திற்கான சமாதானம் மற்றும் அபிவிருத்தி"என்ற தொனிப் பொருளில் சர்வதேச மாநாடு வெற்றிகரமாக நடாத்தப்பட்டது.

- விக்கிரமாராட்சி ஒப்டிகலின் நன்கொடையுடன் கேட்போர் கூடம் புதுப்பிக்கப்பட்டது.

****

12 நிதிச் செயற்பாடுகள்

2013 ஆம் ஆண்டிற்கான மொத்த அரசாங்க மானியம் ரூபா 32 மில்லியன் ஆருந்ததுடன் நிறுவகத்தினால் தோற்றுவிக்கப்பட்ட வருமானம் ரூபா 150 மில்லியனாக இருந்தது.

2013 ஆம் ஆண்டு இறுதிக் கணக்குகளின் பிரதானவியடங்கள்

வருமானம் × ரூ. 1,000			செலவினம் × ரூ. 1,000		
01	அரசமானியம் - மீண்டும் வரும்	32,403	01	வேதனங்கள் - கல்விசார்	8,800
02	அரசமானியம் - மூலதனம்	12,000	02	வேதனங்கள் - கல்விசாரா	13,567
03	அரசதகவல் தொழில்நுட்பமானியம்	-	03	வருகைதரும் விரிவுரையாளர்கள்	1,045
04	விரிவாக்கப் கற்கைநெறிகள் - வருமானம்	150,251	04	ஒப்பந்தசேவைகள்	3,029
05	ஏனைய உழைப்புகள் (மீ.வ. செல. ஆக)	15,694	05	பராமரிப்புச் செல்வினங்கள்	1,179
06	ஏனைய உழைப்புகள் (மூலதனசெல. ஆக)	-	06	கொள்வனவுகள் - மூலதனம்	6,041
			07	விரிவாக்கல் கற்கைநெறிகள் தொடர்பிலானசெலவுகள்	142,333
			08	ஏனைய செலவினங்கள் பட்டமளிப்புகள் முதலியன	8,667

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்
2013 திசெம்பர் 31 இல் நிதி நிலைமைக் கூற்று

	2013	2012
சொத்துக்கள்		
நடைமுறையில்லா சொத்துக்கள்		
ஆதனம் பொறித் தொகுதியும் உபகரணங்களும்	49,006,665	50,295,699
	49,006,665	50,295,699
நடைமுறைச் சொத்துக்கள்		
பண்டங்கள்/ இருப்பு	1,582,625	700,541
வியாபார மற்றும் ஏனைய வருமதிகள்	19,308,051	6,491,183
முன் கொடுப்பனவுகள்	141,692	69,345
முதலீடுகள்	101,236,292	78,505,488
காசும் காசுக்குச் சம்மானவைகளும்	41,038,774	17,617,875
	163,307,434	103,384,433
மொத்த சொத்துக்கள்	212,314,099	153,680,132
பொறுப்புக்கள்		
நடைமுறைப் பொறுப்புக்கள்		
சென்மதிகள்	5,470,134	5,739,148
அட்டுறு செலவினங்கள்	23,887,115	4,621,207
	29,357,249	10,360,355
நடைமுறையில்லா பொறுப்புக்கள்		
சென்மதிகள்	82,891,571	60,201,728
பணிக்கொடைக்கான ஒதுக்கம்	8,688,060	8,299,113
ஒத்தி வைக்கப்பட்ட வருமானம்	50,442,363	47,177,837
	142,021,994	115,678,678
	171,379,243	126,039,033
மொத்தப் பொறுப்புக்கள்	40,934,856	27,641,099
செலவிடப்படாத மூலதன மானியம்	7,008,336	1,799,761
திரட்டிய நிதியம்	28,393,047	24,974,847
ஒதுக்கங்கள் நன்கொடைகள்	8,831	8,331
	35,410,214	26,782,939
மட்டுப்படுத்தப்பட்ட நிதி		
ஐ.எச்.ஆர்.ஏ அபிவிருத்தி நிதி	5,107,055	696,662
காப்புறுதி திட்ட நிதி	408,586	152,500
நன்கொடை நிதி	9,000	9,000
	5,524,641	858,162
மொத்தத் தேறிய சொத்து/சொத்துரிமம்	40,934,855	27,641,101

....
சிரேஷ்ட உதவி நிதியாளர்
மா. மே. நி.

....
கலா. ரொஹான் பீ. பெரேரா
பணிப்பாளர்

மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவகம்
கொழும்புப் பல்கலைக்கழகம்
2013 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதி செயலாற்றல் கூற்று

	குறிப்பு	2013	2012
செயற்பாட்டு வருமானம்			
மீண்டும் வரும் மானியம்		32,403,000	25,260,000
அரச மானியங்களின் கடன் தீரத்தல் - தேய்மானம்		5,730,130	5,773,850
வருமானம் - ஏனைய வருமானம்	10	165,944,607	126,196,511
		204,077,737	**157,230,361**
செயற்பாட்டு செலவினங்கள்			
ஆளணி வேதனங்கள்	11	23,411,434	20,832,049
பிரயாணம்	12	34,758	113,452
விநியோகங்களும் நுகர்வுகளும்	13	3,674,342	1,996,623
பராமரிப்பு	14	1,178,482	996,002
ஒப்பந்த சேவைகள்	15	3,029,148	3,707,169
ஏனைய செயற்பாட்டு செலவினங்கள்	16	4,017,198	2,192,157
புணிக்கொடை	17	941,048	959,625
தேய்மானம்	18	10,284,191	8,271,455
விரிவாக்க நிகழ்ச்சிகள் மீதான செலவினங்கள்	19	142,333,019	98,957,425
அகற்றல்களும் பதிவழிப்புகளும்	20		142,932
மொத்த செயற்பாட்டு செலவினங்கள்		**188,903,620**	**138,168,890**
காலப் பகுதிக்கான தேறிய மிகை/ (பற்றாக்குறை)		**15,174,117**	**19,061,471**

විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி திணைக்களம்
AUDITOR GENERAL'S DEPARTMENT

මගේ අංකය / எனது இல. / My No. ஈசீ/சீ/ஜஎச்ஆர்ஏ/1/13/எப்ஏ

ඔබේ අංකය / உமது இல. / Your No.

දිනය / திகதி / Date 2015 சனவரி 31

பணிப்பாளர்,

மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகம்

கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகத்தின் 2013 திசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது 1979 இன் 11 ஆம் இலக்க மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவக வழிகாட்டியின் 23 ஆம் பிரிவு மற்றும் 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 108(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை.

கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகத்தின் 2013 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக்கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிசார் செயலாற்றல் கூற்று, உரிமை மூலதன மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளையும் ஏனைய விளக்கத் தகவல்களின் பொழிப்புக்களையும் உள்ளடக்கிய 2013 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13 (1) ஆம் பிரிவு, 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 107(5) ஆம் உப பிரிவு மற்றும் 18 ஆம் பிரிவின் கீழ் விதிக்கப்பட்டுள்ள 1979 இன் 11 ஆம் இலக்க மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவக வழிகாட்டியின் 23 ஆம் பிரிவு மற்றும் பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 108(1) என்பவற்றுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டது. பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 108(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் நிறுவகத்தின் ஆண்டறிக்கையுடன் பிரசுரிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதும் எனது கருத்துரைகள் மற்றும் அவதானிப்புக்கள் இவ்வறிக்கையில் காணப்படுகின்றன. பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச்சட்டத்தின் 108(2) உப பிரிவின் பிரகாரம் விரிவான அறிக்கையொன்று நிறுவகத்தின் பணிப்பாளருக்கு 2014 யூன் 09 ஆம் திகதி வழங்கப்பட்டது.

1.2 நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பு

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க தயாரித்து நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ்கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව, - இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. - No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka
+94-11-2887028-34 +94-11-2887223 oaggov@sltnet.lk www.auditorgeneral.gov.lk

1.3 கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

எனது கணக்காய்வின் அடிப்படையில் இந்நிதிக்கூற்றுக்களின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிப்பது எனது பொறுப்பாகும். அதியுயர் கணக்காய்வு நிறுவனங்களின் சர்வதேச நியமங்களுக்கு ஒத்ததாக (ஐஎஸ்எஸ்ஏஐ 1000 - 1810) இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். ஒழுக்கநெறி வேண்டுதல்களுடன் நான் இணங்கி நடப்பதனையும் நிதிக்கூற்றுக்கள் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்கள் அற்றவையா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு கணக்காய்வு திட்டமிட்டு மேற்கொள்ளப்படுவதனையும் இந்நியமங்கள் வேண்டுகின்றன.

நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள தொகைகளினையும் வெளிப்படுத்தல்களையும் பற்றிய கணக்காய்வுச் சான்றுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான செயற்பாட்டு நடைமுறைகளில் கணக்காய்வு ஈடுபடுகின்றது. மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களின் பொருண்மையான பிறழ்கூற்று ஆபத்தின் மதிப்பீட்டினை உள்ளடக்கும் கணக்காய்வாளரின் தீர்மானம் மீது தெரிவு செய்யப்பட்ட நடைமுறைகள் தங்கியுள்ளது. அந்த ஆபத்தினை மதிப்பீடு செய்கையில் சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைக்கும் வகையில் நிறுவகத்தின் நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தலுக்குரிய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை கணக்காய்வாளர் கருத்தில் கொள்கின்றாரேயன்றி நிறுவகத்தின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் வினைத்திறனின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல. முகாமைத்துவத்தினால் பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தமான தன்மையினையும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொண்ட கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மதிப்பாய்வு செய்தல் அத்துடன் நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தலினை மதிப்பாய்வு செய்தல் என்பவற்றினையும் கணக்காய்வு உள்ளடக்கியுள்ளது. 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரசசட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவின் (3) ஆம் மற்றும் (4) ஆம் உபபிரிவுகள் கணக்காய்வின் நோக்கெல்லையையும் பரப்பையும் நிர்ணயிப்பதற்கான தற்றுணிபு அதிகாரத்தினை கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு வழங்குகின்றன.

எனது கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.4 முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் அடிப்படையில் எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழியுள்ளதாக்கப்படுகின்றது.

2. நிதிக்கூற்றுக்கள்

2.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களினால் ஏற்படும் தாக்கத்தினைத் தவிர, கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகத்தின் 2013 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப் பாய்ச்சலையும் இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள்

2.2.1 இலங்கை கணக்கீட்டுக் நியமம்

பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(அ) மீளாய்வாண்டின் நிதிக்கூற்றுக்களில் பூச்சியப் பெறுமதிக்கு கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்த பயன்பாட்டில் காணப்படுகின்ற ரூபா 2,961,340 கிரயத்திலான 02 மோட்டார் வாகனங்கள் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு நிதிக்கூற்றுக்களில் காண்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) முன்னைய ஆண்டிற்குரிய ரூபா 11,755,919 ஆன சீராக்கங்கள் பின்னோக்கி மீண்டும் வெளிப்படுத்துவதற்காக கணக்கீடு செய்வதற்குப் பதிலாக மீளாய்வாண்டின் திரண்ட நிதியத்திற்கு இணக்கம் செய்யப்பட்டிருந்தது.

2.2.2 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

ரூபா 75,553 கிரயத்திலான மோட்டர் சைக்கிலொன்றும் மிதி வண்டியொன்றும் மீளாய்வாண்டில் விற்பனை செய்யப்பட்டிருந்ததுடன், அச்சொத்துக்களை கைதவிர்த்தமையால் கிடைத்த நலனைக் கணக்கீடு செய்வதற்காக உரிய சீராக்கங்கள் மேற்கொள்ளாமல் விற்பனையால் கிடைத்த பணத்தை நானாவித வருமானத்திற்கு செலவு வைக்கப்பட்டிருந்தது.

2.2.3 பெறவேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள்

நிறுவகத்தினால் விரிவுரையாளர் ஒருவருக்குச் செலுத்தப்பட்டிருந்த கடன்தொகை 05 ஆண்டுகளுக்குள் அறவிடப்பட வேண்டிய போதிலும், அவ்வாறு அறவிடப்படாத மீதி ரூபா 191,000 ஆக இருந்தது.

2.2.4 கணக்காய்விற்கான சான்றுகளின்மை

நிறுவகத்தால் நடாத்தப்பட்ட இரண்டு பாடநெறிகளுக்குரித்தாக அப்பாடநெறிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டு பூர்த்தி செய்யப்பட்ட திகதிகள், சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட மாணவர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் பாடநெறிக் கட்டணம் தொடர்பான விபரங்கள் கணக்காய்விற்குச் சமர்ப்பிக்கப்படவில்லை.

2.3 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்காமை

கீழே காட்டப்பட்டுள்ள இணக்கமின்மைகள் அவதானிக்கப்பட்டன

சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங் களுடனான தொடரபுகள்	இணங்காமை
(அ) 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச் சட்டத்தின் 26 ஆம் அத்தியாயம் மற்றும் தாபன வழிகாட்டியின் 06 ஆம் பந்தி	பட்டப்பின் படிப்பு மற்றும் ஏனைய பாடநெறிகளை நடாத்துவதற்காக பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக் குழுவின் அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும், நடாத்தப்படுகின்ற 14 பட்டப்பின் படிப்பு பாடநெறிகளுக்கும் ஏனைய 114 பாடநெறிகளுக்கும் அவ்வாறு அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ)	இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் நிதிப்பிரமாணம்	
	நிதிப் பிரமாணம் 371(2)	(i) செயற்பாடு நிறைவுபெற்ற உடனேயே முற்பணங்கள் தீர்க்கப்பட வேண்டிய போதிலும், மூன்று உத்தியோகத்தர் களால் 08 சந்தர்ப்பங்களில் பெற்றுக்கொண்ட ரூபா 910,500 தொகையான முற்பணத் தொகையைத் தீர்ப்பதற்காக 14 நாட்கள் முதல் 152 நாட்கள் வரையான காலதாமதம் ஏற்பட்டிருந்தது.
		(ii) 05 ஆண்டுகளை விஞ்சிய ரூபா 218,679 தொகையான முற்பணத் தொகை கணக்காய்வு திகதி வரை தீர்க்கப்படாதிருந்ததுடன், காலம் கடந்திருந்த முற்பணத்தை இனங்கண்டு அறவிடுவதற்கு அல்லது அறவிட முடியாமை தொடர்பாக பொறுப்பு வாய்ந்த உத்தியோகத்தர்கள் உறுதிப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
(இ)	1978 திசெம்பர் 19 ஆந் திகதிய 842 ஆம் இலக்க திறைசேரிச் சுற்றறிக்கை மற்றும் 1979 நவம்பர் 13 ஆம் திகதிய 49 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின் சுற்றறிக்கை	நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடொன்று முறையாக பேணப்பட வேண்டிய போதிலும், நிறுவகத்தால் 2012 ஆம் ஆண்டிலிருந்து பராமரிக்கப்பட்டிருந்த 04 நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடுகளில் 3 பதிவேடுகள் முறைப்படி பராமரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
(ஈ)	2004 யூலை 29 ஆம் திகதிய பீஈடீ/25 ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை	பொது முயற்சி நிறுவகங்களில் முதலீடு தொடர்பாக பொதுத் திறைசேரியின் அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும், ரூபா 28,211,292 ஆன முதலீடு தொடர்பாக அவ்வங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

2.4 போதியளவு அதிகாரத்தால் ஆதாரப்படுத்தப்படாத கொடுக்கல்வாங்கல்கள்

நிதிப் பிரமாணத்தின் பிரகாரம் முற்பணம் வழங்கப்படக்கூடிய எல்லை ரூபா 20,000 ஆக இருந்த போதிலும் குறித்த முற்பணத்தைப் பெற்றுக்கொண்ட உத்தியோகத்தரின் பதவியின் பிரகாரம் அவ்வெல்லை பின்வருமாறு திருத்தப்பட்டிருந்த போதிலும் அதற்காக திறைசேரி செயலாளரின் அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

உத்தியோகத்தரின் பதவி	முற்பண எல்லை
	ரூபா
ஒருங்கிணைப்பாளர்	1,000,000
பிரதி பதிவாளர்/ பிரதி நிதியாளர்	500,000
சிரேஷ்ட உதவிச் செயலாளர் / சிரேஷ்ட உதவி நிதியாளர்	300,000
உதவிச் பதிவாளர் / உதவி நிதியாளர்	250,000
எழுதுனர் - நிரந்தர	100,000

3 நிதி மீளாய்வு

3.1 நிதி விளைவுகள்

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் பிரகாரம், 2013 திசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டிற்கான நிறுவகத்தின் நிதி விளைவுகள் ரூபா 15,174,119 மிகையாக இருந்ததுடன், அதனோடொத்த முன்னைய ஆண்டின் மிகை ரூபா 19,061,471 ஆக இருந்தது. முன்னைய ஆண்டிற்கு ஒப்பாக மீளாய்வாண்டின் நிதி விளைவுகளில் ரூபா 3,887,352 ஆல் குறைவடைந்தமைக்கு ஊழியர் சம்பளம் ரூபா 2,579,385 ஆலும் வெளிவாரி பாடநெறி செலவினம் ரூபா 3,627,498 ஆலும் அதிகரித்தமை பிரதானமாக தாக்கமளித்திருந்தன.

4. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

4.1 செயலாற்றல்

பரீட்சைகளை நடாத்துதல் மற்றும் பெறுபேறுகளை வெளியிடல்

மேற்கொள்ளப்பட்ட தெரிவுப் பரிசோதனைகளின் பிரகாரம் நிறுவகத்தால் நடாத்தப்பட்ட 34 பாடநெறிகளில் 06 பாடநெறிகளுக்குரிய பரீட்சை நடாத்தப்பட்டு ஓராண்டு கடந்திருக்கையில் அதன் பெறுபேறுகளை வெளியிடுவதற்கு தவறியிருந்தது.

4.2 பயன்படுத்தப்படாத மற்றும் விளைவற்ற சொத்துக்கள்

நிறுவகத்திற்குச் சொந்தமான ரூபா 23 மில்லியனுக்கு அண்மித்த தொகையொன்று வங்கி நடைமுறைக் கணக்கொன்றில் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருந்ததுடன், அதனை செயற்திறனான நடவடிக்கையொன்றில் ஈடுபடுத்துவது தொடர்பாக முகாமைத்துவத்தின் கவனம் செலுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.

5. கணக்களிப்பொறுப்பும் நல்லாளுகையும்

5.1 வரைவு ஆண்டறிக்கை

2003 யூன் 02 ஆம் திகதிய பீஈடீ/12 ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம், வருடாந்த நிதிக்கூற்றுக்களுடன் வரைவு ஆண்டறிக்கையின் பிரதியொன்று கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

6. முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்

கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாட்டிலான குறைபாடுகள் அவ்வப்போது நிறுவகத்தின் பணிப்பாளரின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரப்பட்டிருந்தது. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுத் துறைகள் தொடர்பில் விசேட கவனம் கோரப்படுகின்றது.

(அ) சொத்துக்கள் முகாமைத்துவம்

(ஆ) கணக்கீடு

(இ) நிதி முகாமைத்துவம்

ஒப்பம்: டபிள்யூ.பீ.சீ.விக்ரமரத்ன

கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி (பதில்)

கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனிதவள மேம்பாட்டு நிறுவனத்தின் 2013 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழக அதிகாரச்சட்டத்தின் 108 (02) ஆம் பிரிவு மற்றும் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13 (7) (ஏ) ஆம் பிரிவு என்பவற்றின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

	நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
2. 2.1	நிதிக்கூற்றுக்கள் முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்	இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களினால் ஏற்படும் தாக்கத்தினைத் தவிர, கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த மனித வளங்கள் வலுவூட்டல் நிறுவகத்தின் 2013 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப் பாய்ச்சலையும் இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.		

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்		கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
2.2 2.2.1	நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள் இலங்கை கணக்கீட்டுக் நிதியம்	பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.		
		(அ) மீளாய்வாண்டின் நிதிக்கூற்றுக்களில் பூச்சியப் பெறுமதிக்கு கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்த பயன்பாட்டில் காணப்படுகின்ற ரூபா 2,961,340 கிரயத்திலான 02 மோட்டார் வாகனங்கள் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு நிதிக்கூற்றுக்களில் காண்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	Toyota Echo GD 8862 மோட்டார் வண்டி மற்றும் Toyota Hiace 61 – 8813 வேன் வண்டியை மதிப்பகத் திணைக்களத்தினூடாக மீள் மதிப்பீடு செய்வதற்கு அனுப்பியுள்ளதோடு இதுவரை அந்த அறிக்கை எமக்குக் கிடைக்கவில்லை.	மீள் மதிப்பீட்டு பெறுமதிகள் கணக்குப் பிரிவிற்கு வழங்கப்பட்டது. 2015 ஆம் ஆண்டில் என்பதினால் 2015 இறுதி கணக்குகளில் மீள்மதிப்பீட்டு பெறுமதி குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.
		(ஆ) முன்னைய ஆண்டிக்குரிய ரூபா 11,755,919 ஆன சீராக்கங்கள் பின்னோக்கி மீண்டும் வெளிப்படுத்துவதற்காக கணக்கீடு செய்வதற்குப் பதிலாக மீளாய்வாண்டின் திரண்ட நிதியத்திற்கு இணக்கம் செய்யப்பட்டிருந்தது.	இதில் 2014 ஆம் ஆண்டில் வருமானம் சரியாகக் கணக்கிடப்பட்டுள்ளது.	சரியாக செய்யப்படுகின்றது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்		கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
2.2.2	கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்	ரூபா 75,533 கிரயத்திலான மோட்டர் சைக்கிளொன்றும் மிதி வண்டியொன்றும் மீளாய்வாண்டில் விற்பனை செய்யப்பட்டிருந்ததுடன், அச்சொத்துக்களை கைதவிர்த்தமையால் கிடைத்த நலனைக் கணக்கீடு செய்வதற்காக உரிய சீராக்கங்கள் மேற்கொள்ளாமல் விற்பனையால் கிடைத்த பணத்தை நானாவித வருமானத்திற்கு செலவு வைக்கப்பட்டிருந்தது.	2014 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக் கணக்கு ஜேர்னல் இல (ஜே/எப் 036, 037, 038, 039) திருத்தப்பட்டுள்ளது.	திருத்தப்பட்டுள்ளது.
2.2.3	பெறவேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள்	நிறுவகத்தினால் விரிவுரையாளர் ஒருவருக்குச் செலுத்தப்பட்டிருந்த கடன்தொகை 05 ஆண்டுகளுக்குள் அறவிடப்பட வேண்டிய போதிலும் அவ்வாறு அறவிடப்படாத மீதி ரூபா 191,000 ஆக இருந்தது.	நிறுவனத்தின் விரிவுரையாளராக இருந்து தற்போது வேலைநிறுத்தம் செய்யப்பட்டுள்ள திரு வீ.ஜ.டீ.ஜீ. பெரேராவின் கடன்தொகையாக இருப்பதோடு அவருக்கு எதிராக நீதிமன்ற நடவடிக்கை இடம்பெறுவதால் அது முடியும் வரை கடன் தொகையை அறவிடுவதில் தாமதம் ஏற்படுகின்றது.	நீதிமன்ற நடவடிக்கை முடியவில்லை.

	நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
2.2.4	கணக்காய்விற்கான சான்றுகளின்மை	நிறுவகத்தால் நடாத்தப்பட்ட இரண்டு பாடநெறிகளுக்குரித்தாக அப்பாடநெறிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டு பூர்த்தி செய்யப்பட்ட திகதிகள், சேர்த்துக்கொளள்ளப்பட்ட மாணவர்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் பாடநெறிக் கட்டணம் தொடர்பான விபரங்கள் கணக்காய்விற்குச் சமர்பிக்கப்படவில்லை.	உரிய கணக்காய்வு ஆதாரங்களை முன்வைப்பதற்காக உரிய பிரிவிகளுக்கு ஆலோசனை வழங்கப்பட்டுள்ளன.	தேவையான அனைத்து சந்தரப்பங்களிலும் எமது ஒத்துழைப்பு கணக்காய்வு பிரிவிற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. எதிர்காலத்தில் இவ்வாறான நிலைமைகள் குறைக்கப்படும்.
2.3	சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்காமை	மேழே காட்டப்பட்டுள்ள இணக்கமின்மைகள் அவதானிக்கப்பட்டன		
	சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங் களுடனான தொடர்புகள் (அ) 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழகங்கள் அதிகாரச் சட்டத்தின் 26 ஆம் அத்தியாயம் மற்றும் தாபன வழிகாட்டியின் 06 ஆம் பந்தி	பட்டப்பின் படிப்பு மற்றும் ஏனைய பாடநெறிகளை நடாத்துவதற்காக பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக் குழுவின் அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும், நடாத்தப்படுகின்ற 14 பட்டப்பின் படிப்பு பாடநெறிகளக்கும் ஏனைய 114 பாடநெறிகளுக்கும் அவ்வாறு அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.	எதிர்வரும் வருடங்களில் இந்த நஷ்டத்தைத் தவிர்த்துப் பாடநெறிகளுக்காகத் தேவையான அனுமதியைப் பெற செயற்படுவேன்.	அனுமதிபெறப்படுகின்றது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
(ஆ) இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் நிதிப்பிரமாணம் 371 (2)	(i) செயற்பாடு நிறைவுபெற்ற உடனேயே முற்பணங்கள் தீர்க்கப்பட வேண்டிய போதிலும், மூன்று உத்தியோகத்தர்களால் 08 சந்தர்ப்பங்களில் பெற்றுக்கொண்ட ரூபா 910,500 தொகையான முற்பணத் தொகையைத் தீர்ப்பதற்காக 14 நாட்கள் முதல் 152 நாட்கள் வரையான காலதாமதம் ஏற்பட்டிருந்தது.	உரிய நேரத்தில் பற்றுச்சீட்டுக்கள் கிடைக்காமையினால் இந்தத் தாமதம் ஏற்பட்டுள்ளதோடு, 2014 ஏப்ரல் மாதம் 23 இலிருந்து இரண்டு வாரத்திற்குள் முற்பணத்தை ஈடு செய்யுமாறு முற்பணம் பெறும் அனைத்த அதிகாரிகளுக்கும் எழுத்த மூலம் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.	முற்பணம் தீர்ப்பது நல்ல நிலையில் உள்ளது.
	(ii) 05 ஆண்டுகளை விஞ்சிய ரூபா 218,679 தொகையான முற்பணத் தொகை கணக்காய்வு திகதி வரை தீர்க்கப்படாதிருந்ததுடன், காலம் கடந்திருந்த முற்பணத்தை இனங்கண்டு அறவிடுவதற்கு அல்லது அறவிட முடியாமை தொடர்பாக பொறுப்பு வாய்ந்த உத்தியோகத்தர்கள் உறுதிப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	2000 ஆம் ஆண்டிற்கு முன் பெற்றள்ள போதிலும் இனங்கான முடியாத ரூ. 197,829 முற்பணத்தை கைவிடுவதற்காக கல்விசார் குழுவின் கணக்காய்வுக் குழுவிற்குச் சமர்ப்பித்து பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழுவின் அனுமதியைப் பெறுவதற்காக அனுப்பப்பட்டுள்ளது.	நடவடிக்கைகள் நடைபெறுகின்றன.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
		2006 இல் நூலக ஜேர்னல் பெறுவதற்காகப் பெற்ற ரூ.20,850 முற்பணத்திற்காக உரிய நிறுவனங்களுக்கு கடிதங்கள் அனுப்பப்பட்ட போதிலும் இதுவரை சிறந்த பதில் கிடைக்கவில்லை. இந்த ஜேர்னல்கள் கிடைக்கும் சாத்தியம் குறைவாக இருப்பதால் அதைக் கணக்கிலிருந்து கைவிடுவதற்கு இவ்வாண்டில் தேவையான நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.	
(இ) 1978 திசெம்பர் 19 ஆம் திகதிய 842 ஆம் இலக்க திறைசேரிச் சுற்றறிக்கை மற்றும் 1979 நவம்பர் 13 ஆம் திகதிய 49 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின் சுற்றறிக்கை	நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடொன்று முறையாக பேணப்பட வேண்டிய போதிலும், நிறுவகத்தால் 2012 ஆம் ஆண்டிலிருந்து பராமரிக்கப்பட்டிருந்த 04 நிலையான சொத்துக்கள் பதிவேடுகளில் 3 பதிவேடுகள் முறைப்படி பராமரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	நிரந்தர சொத்து டாப்பு தற்போதுள்ள நிதி மற்றும் நிர்வாக சட்டங்களுக்கமைய தயாரிக்கப்படுவதோடு புதிய டாப்பு கிடைத்த பின்பு முறையாக நடாத்திச் செல்ல நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.	முறையாக செய்யப்படுகின்றது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
(ஈ) 2004 யூலை 29 ஆம் திகதிய பீஈடி/25 ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை	பொது முயற்சி நிறுவகங்களில் முதலீடு தொடர்பாக பொதுக் திறைசேரியின் அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டிய போதிலும், ரூபா 28,211,292 ஆன மதலீடு தொடர்பாக அவ்வங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்கை.	2014 ஆம் ஆண்டில் உரிய அனுமதி பெறப்பட்டுள்ளது.	அனுமதிபெறப்பட்டுள்ளது.
2.4 போதியளவு அதிகாரத்தால் ஆதாரப்படுத்தப்படாத கொடுக்கல் வாங்கல்கள்	நிதிப் பிரமாணத்தின் பிரகாரம் முற்பணம் வழங்கப்படக்கூடிய எல்லை ரூபா 20,000 ஆக இருந்த போதிலும் குறித்த முற்பணத்தைப் பெற்றுக்கொண்ட உத்தியோகத்தரின் பதவியின் பிரகாரம் அவ்வெல்லை பின்வருமாறு திருத்தப்பட்டிருந்த போதிலும் அதற்காக திறைசேரி செயலாளரின் அங்கீகாரம் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை. **உத்தியோகத்தரின் பதவி** — **முற்பண எல்லை (ரூபா)** ஒருங்கிணைப்பாளர் — 1,000,000 பிரதி பதிவாளர்/ பிரதி நிதியாளர் — 500,000 சிரேஷ்ட உதவிப் பதிவாளர்/ சிரேஷ்ட உதவிப் நிதியாளர் — 300,000 உதவிப் பதிவாளர்/ உதவிப் நிதியாளர் — 250,000 எழுதுனர் - நிரந்தர — 100,000	நிதிப்பிரமானம் 371 இற்கமைய முற்பணத்தின் வரையறை ரூ. 20,000 என்ற போதிலும் செயலமர்வுகள், திட்டங்கள் மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சைகளைச் சிறப்பாக நடாத்திச் செல்வதற்காக (முக்கியமாக போதனாசிரியர்கள் மற்றும் ஹோட்டல்களுக்கு செலுத்துவதற்காக) அதிக முற்பண வரையறைகளை வைத்துக்கொள்வது அவசியமாகும். தற்போது வழங்கப்படும் உச்ச முற்பண வரையறை ரூ. 2 இலட்சம் (ரூ.200,000) வரை குறைக்கப்பட்டுள்ளதோடு இதைக் கணக்காய்வுக் குழுவிலும் கலந்துரையாடி சிபாரிசு செய்யப்பட்டுள்ளது.	இந்த வரையறைகளை மாற்றி முற்பண எல்லை ரூ.100,000 வரை குறைக்கப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
3 நிதி மீளாய்வு 3.1 நிதி விளைவுகள்	சமர்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் பிரகாரம், 2013 திசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டிற்கான நிறுவகத்தின் நிதி விளைவுகள் ரூபா 15,174,119 மிகையாக இருந்ததுடன், அதனோடொத்த முன்னைய ஆண்டின் மிகை ரூபா 19,061,471 ஆக இருந்தது. முன்னைய ஆண்டிற்கு ஒப்பாக மீளாய்வாண்டின் நிதி விளைவுகளில் ரூபா 3,887,352 ஆல் குறைவடைந்தமைக்கு ஊழியர் சம்பளம் ரூபா 2,579,385 ஆலும் வெளிவாரி பாடநெறி செலவினம் ரூபா 3,627,498 ஆலும் அதிகரித்தமை பிரதானமாக தாக்கமளித்திருந்தன.	இணங்குகின்றது.	இணங்குகின்றது.
4 செயற்பாட்டு மீளாய்வு 4.1 செயலாற்றல் பரீட்சைகளை நடாத்துதல் மற்றும் பெறுபேறுகளை வெளியிடல்	மேற்கொள்ளப்பட்ட தெரிவுப் பரிசோதனைகளின் பிரகாரம் நிறுவகத்தால் நடாத்தப்பட்ட 34 பாடநெறிகளில் 06 பாடநெறிகளுக்குரிய பரீட்சை நடாத்தப்பட்டு ஓராண்டு கடாந்திருக்கையில் அதன் பெறுபேறுகளை வெளியிடுவதற்கு தவறியிருந்தது.	சர்வதேச வியாபாரத்தில் டிப்ளோமா- இல. 04 (1 வது கல்வித் தவணை) மற்றும் (2 வது கல்வித் தவணை) பெறுபேறு 2014 ஆகஸ்ட் மாதம் 7 ஆம் திகதி வெளியிடப்பட்டுள்ளது. சுகாதார மேம்பாட்டில் டிப்ளோமா - இல. 04 (1 வது கல்வித் தவணை)மற்றும் (2 வது கல்வித் தவணை) பெறுபேறு 2015 பெப்ருவரி மாதம் 12 ஆம் திகதி வெளியிடப்பட்டுள்ளது. புவித் தகவலியலில் விஞ்ஞான முதுமாணி (2010/2011) இல. 01 பீ (3 வது கல்வித் தவணை) பெறுபேறு 2015 ஏப்ரில் மாதம் 7 ஆம் திகதி வெளியிடப்பட்டுள்ளது.	பெறுபேறு வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
4.2 பயன்படுத்தப்படாத மற்றும் விளைவற்ற சொத்துக்கள்	நிறுவகத்திற்குச் சொந்தமான ரூபா 23 மிலியனுக்கு அண்மித்த தொகையொன்று வங்கி நடைமுறைக் கணக்கொன்றில் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருந்ததுடன், அதனை செயற்திறனான நடவடிக்கையொன்றில் ஈடுபடுத்துவது தொடர்பாக முகாமைத்துவத்தின் கவனம் செலுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.	உங்கள் இந்தக் கணக்காய்வுத் தீர்மானத்திற்கமைய நிதி முகாமைத்துவத்தை முறையாக நடாத்திச் செல்லவும் மேலதிக நிதியை வைப்பிலிடவும் உரிய அனுமதிக்கமைய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.	தேவையான நிதியை வைத்துக்கொண்டு மேலதிக நிதியை முதலீடு செய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.
5. கணக்களிப்பொறுப்பும் நல்லாளுகையும் 5.1 வரைவு ஆண்டறிக்கை	2003 யூன் 02 ஆம் திகதிய பீஈடீ/12 ஆம் இலக்க பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம், வருடாந்த நிதிக்கூற்றுக்களுடன் வரைவு ஆண்டறிக்கையின் பிரதியொன்று கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	வருடாந்த சட்ட வரைவு அறிக்கையின் பிரதியொன்றை மிக விரைவில் உங்களுக்குச் சமர்ப்பிப்பேன்.	முறையாக நடவடிக்கைகள் நடைபெறுகின்றன.
6. முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்	கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாட்டிலான துறைபாடுகள் அவ்வப்போது நிறுவகத்தின் பணிப்பாளரின் கவனத்திற்கு கொண்டு வரப்பட்டிருந்தது. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுத் துறைகள் தொடர்பில் விசேட கவனம் கோரப்படுகின்றது.		

நிதிக் கூற்று தொடர்பிலான தாக்கம்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அவதானிப்புகள்	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு ஏற்கனவே முன்வைக்கப்பட்ட கருத்துரைகள்	2015 வரையில் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள், தற்போதைய நிலைமையும் முன்னேற்றமும்
	(அ) சொத்துக்கள் முகாமைத்துவம்	2016 ஆம் ஆண்டிலிருந்து தேவையான சட்டப் பிரமாணங்கள் மற்றும் உங்கள் முடிவிற்கமைய சொத்துக்களை முகாமைத்துவம் செய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.	முறையாக செய்ய அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.
	(ஆ) கணக்கீடு	உரிய பிரிவுகளால் வழங்கப்படும் விடயங்களை உபயோகித்து முடிவுகளுக்கமைய முடிந்தவரை அதிகளவில் கணக்கு வைக்க அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.	முறையாக செய்ய அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.
	(இ) நிதி முகாமைத்துவம்	உங்கள் கணக்காய்வு முடிவுகளுக்கமைய நிதி முகாமைத்துளத்தை முறையாக நடாத்திச் செல்வதற்கும் மேலதிக நிதியை வைப்பிலிடவும் அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.	முறையாக செய்ய அறிவுறுத்தப்பட்டுள்ளது.