



கமீகர஁ ஁ா விதே஁ ர஁கி஁ ஁ம஁த஁஁஁஁
தொழில் ம஁ற஁ம் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு
MINISTRY OF LABOUR AND FOREIGN EMPLOYMENT



வாரீகி஁ காரீ஁஁஁஁ வாரீ஁஁
வருடாந்த செயலாற்றகை அறிக்கை
ANNUAL PERFORMANCE REPORT

2023

கலைகரஃ ஁ா விதே஁ ரஃகி஁ ஁மாத஁ா஁஁
தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு
Ministry of Labour and Foreign Employment

வார்டிக கார்டகா஁வ வார்தாவ
ஆண்டு முன்னேற்ற அறிக்கை
Annual Performance Report
2023

II காவிக - ஁ே஁஁ காதாவ
பகுதி II - தமிழ் மொழி
Section II - Tamil Language

கௌரவ தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சரின் செய்தி



புதுமையான வேலை கலாசாரமொன்றை உருவாக்குவதனுடாக நாட்டின் பொருளாதாரத்தை பலப்படுத்தி, ஸ்திரீப்படுத்தி, நிலைபேறாக நிலைநிறுத்துவதற்காக ஆரம்பிக்கப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டத்திலும், நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப் பட்டுள்ள நிகழ்ச்சித்திட்டங்களிலும் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினால் 2023 ஆம் ஆண்டில் அடையப்பெற்ற முன்னேற்றத்தை உள்ளடக்கிய இந்த வெளியீட்டில் எனது செய்தியை பகிர்ந்து கொள்வதில் நான் மிகவும் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறைகளின் முன்னேற்றத்திற்கான சட்ட மற்றும் கொள்கைக் கட்டுக்கோப்பை வலுப்படுத்துவதை நோக்கிய குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றத்தில், புதிய வேலைவாய்ப்பு சட்டத்தை வரைதலானது தற்போது அதன் இறுதி நிலையிலுள்ளது. மேலும், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் முன்னேற்றத்திற்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகச் சட்டத்தை திருத்துவதற்குத் தேவையான ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருவதுடன், தொழில் வாய்ப்புக்காக புலம்பெயர்தல் மீதான இலங்கையின் தேசிய கொள்கை மற்றும் செயல் திட்டம் 2023-2027 இனை 2023.10.25 ஆம் திகதி உத்தியோகபூர்வமாக அறிமுகப்படுத்த முடிந்தமை அமைச்சின் மிகப்பெரிய சாதனையாகும்.

சமூகப் பாதுகாப்பிற்காக, புதிய சமூகப் பாதுகாப்பு நிதியத்தைத் தாபிப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுவதுடன், தொழில் வழங்குநர்களுக்கு மேலதிக செலவுகளை ஏற்படுத்தாது புதிய சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டமொன்றை உருவாக்குவதற்கும் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. அதேநேரம், குறைந்த சமூக அங்கீகாரமுடைய வேலைகளுக்கு கௌரவத்தையும், சமூக அங்கீகாரத்தையும் ஏற்படுத்துவதற்காக "கரு சரு" நிகழ்ச்சித்திட்டம் அறிமுகப்படுத்தப் பட்டுள்ளது. இன்றைய இளைஞர்களை நாளைய தொழில் அணிக்கு தயார்படுத்துவதற்காக 2024 ஆம் ஆண்டில் "சிமார்ட் இளைஞர் மன்றம்" என்ற எண்ணக்கருவினை ஆரம்பிப்பதற்கும் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. பொதுமக்களுக்கு பயனுறுதிவாய்ந்ததும், வினைத்திறன்மிக்கதுமான சேவையொன்றை வழங்கும் நோக்குடன் உலகளாவிய அண்மைக்கால போக்குகளுக்கேற்ப தொழில் திணைக்களம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் ஆகியவற்றால் வழங்கப்படும் சேவைகளை டிஜிட்டல் மயப்படுத்துவதற்கும் தொழில் துறையுடன் தொடர்புடைய அனைத்து தகவல்களையும் சேவைகளையும் ஒன்றிணைக்கின்ற தேசிய தொழில் சந்தை தகவல் முறைமையொன்றைத் தாபிப்பதற்கும் தேவையான ஆரம்ப நடவடிக்கைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

அதிமேதகு சனாதிபதி ரணில் விக்கிரமசிங்க அவர்களால் இந்த அமைச்சுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்ட வருடாந்த வெளிநாட்டுப் பண அனுப்பல்களை அதிகரிக்கும் இலக்கு தற்போது எட்டப்பட்டு வருகின்றது. வெளிநாட்டு வேலையாளர் பணஅனுப்பல்களைப் பெற்றுக்கொள்வதை ஊக்குவிப்பதற்காக, வெளிநாடுகளில் தொழில் புரியும் இலங்கையர்களுக்கு முழுஅளவிலான மின்சார வாகனங்களை இறக்குமதி செய்வதற்கான உரிமங்களை வழங்குதல், புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர்களுக்கு மேலதிக சுங்கத்தீர்வைக் கொடுப்பனவுகளை வழங்குதல் மற்றும் அவர்கள் அனுப்பும் பணத்தின் அடிப்படையில் சலுகை அடிப்படையிலான கடன் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல் போன்ற அத்தகைய பல நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இதன் விளைவாக, 2022 ஆம் ஆண்டில் 3790 மில்லியன் அமெரிக்க டாலராக இருந்த அந்நிய செலாவணி கையிருப்பு, 2023 ஆம் ஆண்டில் 58௮ ஆக அதிகரித்து 5970 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர்களாக அதிகரித்துள்ளது.

அதேபோன்று, புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களின் நலன்புரி மற்றும் பாதுகாப்புக்காக தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகார சபையின் பங்களிப்புடன் வீடமைப்புத் திட்டம், கொத்தலாவல பாதுகாப்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு உயர் கல்வி வாய்ப்புகளை வழங்குவதற்காக முன்மொழியப்பட்ட திட்டம் போன்ற பல திட்டங்கள், அவர்களது பிள்ளைகளுக்கு பகல் நேர பராமரிப்பு நிலையங்களை தாபித்தல் மற்றும் பிரதேச செயலக மட்டத்தில்

புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் சங்கங்களை உருவாக்குதல் போன்றவற்றுக்கான முன்னோடித் திட்டத்தை 2024 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்வதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

பணியாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்கும், பாதுகாப்பான வேலை கலாசாரத்தை உருவாக்குவதற்கும் தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. இங்கு தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார கொள்கை திருத்தப்படவுள்ளதுடன், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தை சர்வதேச மட்டத்திற்கு விரிவுபடுத்துவதற்கும் எதிர்பார்க்கப்படு கின்றது.

அமைச்சுடன் இணைந்த நிறுவனங்களினால் வழங்கப்படும் சேவைகளை பொதுமக்களுக்கு அவர்களின் சொந்த கிராமங்களில் வழங்கும் நோக்கத்துடன் மாவட்ட மட்டத்தில் “புழுமுனயுடு குயுஐசு” நடமாடும் சேவைகள் தொடர் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

இதேபோன்று 10 பிரதான பெறுபேற்று விடயப்பரப்புகளில் எமது அமைச்சினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட அனைத்து செயற்பாடுகளையும் இனங்கண்டு, பொதுமக்களால் எதிர்பார்க்கப்படுகின்ற அரசு நடைமுறைகளில் சாதகமான மாற்றத்தைக் கொண்டுவருவதற்குத் தேவையான கொள்கை மாற்றங்களை துரிதமாக மேற்கொள்வதன் மூலம் அபிவிருத்திப் பாதையை அணுகுவதற்குத் தேவையான பணிகளை நாம் மேற்கொண்டு வருகின்றோம். இதற்காக, சர்வதேச தொழில் தாபனம், புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச அமைப்பு (ஐமுஆ) போன்ற சர்வதேச அமைப்புகளின் வழிகாட்டல், ஒத்துழைப்பு மற்றும் உள்நாட்டில் தொழில்வழங்குநர்கள் மற்றும் பணியாளர்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் நிறுவனங்களின் ஆதரவு மற்றும் ஒத்துழைப்பு ஆகியவை பெறப்படுகின்றன. இந்த முக்கியமான வகிபாகத்தை நிறைவேற்றுவதில் முக்கிய பங்காற்றிய கௌரவ வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டு இராஜாங்க அமைச்சர் திரு ஜகத் புஷ்பகுமார மற்றும் அமைச்சின் செயலாளர் திரு.ஆர். பி.ஏ.விமலவீர உள்ளடங்கலாக ஒட்டுமொத்தப் பணியாட்டொகுதியினருக்கும், அமைச்சுடன் இணைந்த அனைத்து நிறுவனங்களின் தலைவர்கள் உள்ளடங்கலாக, பதவிநிலை அலுவலர்கள் அனைவருக்கும் இச்சந்தர்ப்பத்தில் எனது நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

மனுஷ நானாயக்கார (பா.உ.)

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர்

கௌரவ வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டு இராஜாங்க அமைச்சரின் செய்தி



இலங்கை மத்திய வங்கியின் அண்மைய புள்ளிவிபரங்களின்படி, 2023 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் மொத்தம் 5,970 மில்லியன் டொலர் பணம் பெறப்பட்டுள்ளது. இந்த எண்ணிக்கை, 2022 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் பதிவு செய்யப்பட்ட 3,790 மில்லியன் டொலர் மொத்த பண அனுப்புகை குறிப்பிடத்தக்கதான 57% அதிகரிப்பைக் குறிக்கின்றது.

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் மற்றும் இலங்கை வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் ஆகியவற்றுடன் இணைந்து வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை ஊக்குவிப்பதற்கும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் மேம்பாட்டிற்காகவும் பல முயற்சிகளை மேற்கொண்டு வருகின்றது. மேலும், விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்கள், சுயதொழில் முயற்சிகள் மற்றும் மீள் ஒருங்கிணைப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் ஆகியவை புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களினும், அதேபோன்று வெளிநாட்டில் வேலை செய்து இலங்கை திரும்பியவர்களின் பாதுகாப்பையும், நலன்புரியினையும் உறுதிப்படுத்துவதற்காக செயற்படுத்தப்படுகின்றன. இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களின் பிள்ளைகளுக்கு பாடசாலை உபகரணங்களை வழங்குதல், பாடசாலை மற்றும் பல்கலைக்கழக கல்விக்கான புலமைப் பரிசில்களை வழங்குதல் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி வாய்ப்புகளுக்கான பரிந்துரை நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை வழங்குதல் என்பவற்றை உள்ளடக்குவதுடன், இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், அடிமட்ட நிலைக்கு எடுத்துச் செல்லப்பட்டு, பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள அமைச்சின் கீழுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்களால் (வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு) மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலக மட்டத்தில் நிறைவேற்றப்படுகின்றன.

எனது தலைமையின் கீழ், புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான அமைச்சின் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் பயனுறுதியை, விளைத்திறனை அதிகரிக்கும் நோக்கில் மாகாண மட்டத்திலுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக்கான (வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு) முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்களை நடத்துவதற்கான ஒழுங்குகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. அவர்கள், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையில் எதிர்கால வெற்றியை உறுதிப்படுத்தி, மாகாண மட்டத்தில் தேவையான ஆதரவையும், புதுமையான எண்ணங்களையும் திரட்ட முயற்சிக்கின்றனர். இதுவரை அனைத்து மாகாணங்களுக்குமான முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்கள் வெற்றிகரமாக நிறைவடைந்துள்ளன.

கௌரவ அமைச்சர், அமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் அமைச்சின் கீழ் வருகின்ற நியதிச்சட்ட நிறுவனங்களின் தலைவர்கள் உள்ளடங்கலாக அர்ப்பணிப்புள்ள அனைத்து அலுவலர்களுக்கும் அவர்களின் விலைமதிப்பற்ற பங்களிப்புகளுக்காக எனது மனமார்ந்த பாராட்டுக்களைத் தெரிவித்துக் கொள்கின்றேன்.

ஏ.பி.ஐகத் புஸ்பகுமார (பா.உ.)

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மேம்பாட்டு இராஜாங்க அமைச்சர்

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் செயலாளரின் செய்தி



தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு 2023 ஆம் ஆண்டில் அதன் பயனுள்ள பங்களிப்பை எடுத்துக்காட்டும் முன்னேற்ற அறிக்கையை பெருமையுடன் முன்வைப்பதுடன், 2024 ஆம் ஆண்டிற்காக திட்டமிடப்பட்ட முயற்சிகளையும் எடுத்தியம்புகின்றது. வேலையாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், வேலை பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தல், தொழில்துறை அமைதியை உருவாக்குதல் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு சந்தைக்கு திறமையான வேலையாளர்களை ஈர்த்தல் ஆகியவற்றில் எமது முயற்சிகளை இந்த அறிக்கை விபரிக்கின்றது.

தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால சவால்களை எதிர்கொள்ளவும், உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளை உறுதி செய்யவும், தற்போதுள்ள சட்டங்கள் மற்றும் கட்டளைச் சட்டங்களில் திருத்தம் செய்கின்ற கணிசமான பணி இலக்கை இந்த அமைச்சு பொறுப்பேற்றுள்ளது. இந்த முயற்சி, இந்த சட்டங்களுக்கு இடையிலான சிக்கல்களை அகற்றி, இலகுவடுத்துவதனுடாகதொடரப்பட்டுள்ள அனைத்து தரப்பினருக்கும் நன்மைகளை உறுதிப்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இந்த முக்கியமான சாதனை 2023 ஆம் ஆண்டில் நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளது.

உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளை உறுதியாக பாதுகாக்கின்ற அதேவேளை, தற்போதுள்ள சட்டங்கள், கட்டளைச் சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளை சமகால தொழில் உலகத்துடன் இணங்கிப்போகும் வகையில் திருத்துவதற்கு அமைச்சு தன்னை அர்ப்பணிக்கின்றது. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை ஊக்குவிப்பதற்கும், சர்வதேச தொழில் சந்தையில் ஏற்படும் மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப அதைக் கைகொள்வதை சீர்ப்படுத்துதல், தற்போதுள்ள சட்டக் கட்டுக்கோப்பை வலுப்படுத்துதல், சர்வதேச கடப்பாடுகளுக்கு இணங்குதல் மற்றும் சட்டங்களை உள்நாட்டில் நடைமுறைப்படுத்துவதை இலகுவடுத்துதல் ஆகியவற்றை அடிப்படையாகக் கொண்டு வடிவமைக்கப்பட்ட தற்போதிருக்கின்ற 13 சட்டங்களின் ஏற்பாடுகளை கூட்டிணைக்கின்ற புதிய தொழில்வாய்ப்புச் சட்டமூலம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புச் சட்டத்திற்கான திருத்தம் ஆகியவை சட்ட வரைஞர் திணைக்களத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. அனைத்து தரப்பினரினதும் பங்களிப்புடன், வேலைவாய்ப்புக்காக இடம்பெயர்தல் தொடர்பான இலங்கையின் தேசிய கொள்கை மற்றும் செயல் திட்டம் வகுக்கப்பட்டு ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன், அதை நாடளாவியரீதியில் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

மேலும், தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம், மகப்பேறு, வேலையின்மை மற்றும் பணியாளர் நட்சுடு உள்ளடங்கலாக பணியாளர்களுக்கு பல்வேறு நன்மைகளை உள்ளடக்குவதை நோக்கமாகக் கொண்ட ஒரு புதிய சமூகப் பாதுகாப்பு திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு விரிவான ஆய்வொன்று தற்போது நடைபெற்று வருகின்றது. அதே நேரத்தில், பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை நிறுவுவதற்கும் நாடு முழுவதும் பாதுகாப்பு கலாசாரத்தை வளர்ப்பதற்கும் தயாராகவுள்ள தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார கொள்கையின் திருத்தம் இறுதி நிலையில் உள்ளது. 2024 ஆம் ஆண்டில் எதிர்பார்க்கப்படுகின்ற இந்த முயற்சிகள், பணியாளர்களின் நலனை மேம்படுத்து வதற்கும், பாதுகாப்பான, மிகவும் ஆதரவான பணிச்சூழலை வளர்ப்பதிலும் கணிசமான முன்னேற்றத்தை பிரதிபலிக்கின்றது.

இலங்கையின் அரசு துறையை தவிர்த்து, தொழில்புரிகின்ற மற்றும் தொழிலந்றோரின் மொத்த தொழில் படை மற்றும் பாடசாலையிலிருந்து விலகியவர்களின் அனைத்து கல்வி மற்றும் தொழிற் தகைமைகளையும் கூட்டிணைப்பதற்காக தேசிய தொழில் சந்தை தகவல் முறைமையொன்றைத் தயாரிக்கும் பணிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த முறைமை, தொழில் சந்தையில் கிடைக்கக் கூடிய அனைத்து வேலை வாய்ப்புகள், தொழிற் பயிற்சி வாய்ப்புகள் மற்றும் ஒட்டுமொத்த வேதனக் கொடுப்பனவுகளையும், ஏனைய தொடர்புடைய அனைத்து சேவைகளையும் நிருவகிக்கும் இயலுமை ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றது. இது, தொழில் படையிலுள்ள அனைத்து அளவுசார், தர வேறுபாடுகளையும் இற்றைப்படுத்தி முறைசார் மற்றும்

முறைசாரா துறைகளை உள்ளடக்கும். இதற்கு மேலதிகமாக, இது தொழில் பட்டையுடன் தொடர்புடைய அனைத்து கொள்கை தீர்மானங்களையும் நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு இயலச்செய்யும்.

நவீன தொழில்நுட்பத்திற்கு ஏற்றவாறு மக்களுக்கு பயனுறுதிவாய்ந்த, ஆக்கத்திறன் மிக்க சேவையொன்றை வழங்குவதற்காக தொழில் திணைக்களம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் ஆகியவற்றின் செயற்பாடுகளை டிஜிட்டல் மயப்படுத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்கான விரிவான குடும்ப அபிவிருத்தி மற்றும் பராமரிப்புத் திட்டங்களை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்ட தற்போதைய முயற்சிகள் மேலும் பலப்படுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. இதற்கு மேலதிகமாக, வீடமைப்பு அபிவிருத்தி திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் அவர்களின் பிள்ளைகளுக்கு கொத்தலாவல பாதுகாப்பு பல்கலைக்கழகத்தில் குறைந்த செலவில் உயர் கல்வியைத் தொடர்வதற்கு வாய்ப்புகளை வழங்குதல் ஆகியவை இந்த முயற்சியின் ஒருங்கிணைந்த பகுதிகளாகும். மேலும், வெளிநாட்டுப் பணவனுப்பல்களை ஒழுங்குபடுத்துவதை ஊக்குவிப்பதற்காக பல நலன்புரி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த நடவடிக்கைகள், புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கு முழுஅளவிலான மின்சார வாகன இறக்குமதி உரிமங்களை வழங்குதல், வெளிநாட்டு பணம் அனுப்புதலில் சலுகை கடன் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல் மற்றும் மேலதிக தீர்வை கொடுப்பனவுகளை வழங்குதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. இதன் விளைவாக, இந்த முயற்சிகள், 2022 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுமிடத்து 2023 ஆம் ஆண்டில் வேலையாளர்களின் பணவனுப்பல்களில் குறிப்பிடத்தக்களவில் 58% அதிகரிப்பினைப் பெறுபேறாக்கியுள்ளன.

மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் உடலுழைப்பு வேலைகளுக்கான சமூக அங்கீகாரத்தை மேம்படுத்துவதற்காக “தொழில் கௌரவம்” (கருசுரு) நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. பாடசாலையை விட்டு விலகியவர்களுக்கு எதிர்கால தொழில் மற்றும் தொழில்முயற்சியாளர்களுக்கு பொருத்தமான வழிகாட்டுதலுக்காக “சிமார்ட் இளைஞர் கழக” நிகழ்ச்சித்திட்டமும் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கு மேலதிகமாக, 2025 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையை சிறுவர் தொழில் அற்ற வலயமாக மாற்றுவதற்கு தொழில் திணைக்களம் தற்போது செயற்பட்டு வருகின்றது.

அமைச்சின் அதிகாரத்தின் கீழ் வருகின்ற வேலையாளர் நடட்டிட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம், சிரம வாசனா நிதியம் மற்றும் தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் ஆகியவை எண்ணற்ற முன்னெடுப்புக்களை முன்னெடுத்துள்ளன. இந்த முயற்சிகள் பணியாளரின் நலன்புரியை வளப்படுத்துதல், தொழில் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் பற்றிய ஆழமான புரிதலை வளர்ப்பது, அரசு மற்றும் தனியார் துறைகளில் உற்பத்தித்திறனை அதிகரிப்பது, தொழில்சார் பாதுகாப்பு கலாசாரத்தை வளர்ப்பது மற்றும் குறைந்தளவிலான தொழில் அபாயங்களுடன் பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான வேலை சூழல்களை உருவாக்குவது ஆகியவற்றை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன. மேலும், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பில் நம்பிக்கைக்குரிய வாய்ப்புகளை நோக்கி தனிநபர்களை வழிநடத்துவதில் இந்த நிறுவனங்கள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன.

மேற்குறிப்பிட்ட பணிகளை நிறைவேற்றுவதில் அவர்களின் தலைமைத்துவம், வழிகாட்டல் மற்றும் ஆதரவுக்காக தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் கௌரவ மனுஷ நானாயக்கார மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ ஜகத் புஷ்பகுமார ஆகியோருக்கு எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்ள விரும்புகின்றேன். அமைச்சின் மேலதிக செயலாளர்கள், தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி, மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் அதிபதி, வேலையாளர் நடட்டிட்டு அலுவலக ஆணையாளர் அதிபதி, தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் மற்றும் தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர் அதிபதிகள், தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தின் பணிப்பாளர் ஆகியோருக்கும், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம், சிரம வாசனா நிதியம் மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்கள் ஆகியவற்றிற்கும் அதேபோன்று இந்த நிறுவனங்களின் அனைத்து மட்டங்களிலுமுள்ள அலுவலர்களுக்கும் எனது மனமார்ந்த நன்றிகள்.

ஆர்.பி.ஏ. விமலவீர

செயலாளர்

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

பொருளடக்கம்

பக்கம்

அத்தியாயம் ஒன்று	: நிறுவனம்சார் விபரம் / நடைமுறைப்படுத்தல் பற்றிய சுருக்கம் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு	1-12
1.1	அறிமுகம்	01
1.2	தொலைநோக்கு, செயற்பணி மற்றும் குறிக்கோள்கள்	01
1.3	அமைச்சின் பிரதான தொழிற்பாடுகள்	02
1.4	நிறுவகக் கட்டமைப்பு	03
1.5	அமைச்சின் கீழுள்ள பிரிவுகள்	04
1.6	அமைச்சின் அதிகாரத்தின் கீழுள்ள நிறுவனங்கள்	07
1.6.1	தொழில் திணைக்களம்	07
1.6.2	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்	08
1.6.3	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	08
1.6.4	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகதார நிறுவகம்	09
1.6.5	வேலையாளர் நட்டசுட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்	09
1.6.6	தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம்	10
1.6.7	சிரம வாசனா நிதியம்	11
1.6.8	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்	11
1.6.9	வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் ..	12
அத்தியாயம் இரண்டு	: முன்னேற்றமும் எதிர்கால நோக்கும்	13-65
2.1	அமைச்சினால் அடையப்பெற்ற முன்னேற்றம்	13
2.1.1	தொழில் துறை	20
2.1.2	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை	42
2.2	அமைச்சின் எதிர்காலக் கண்ணோட்டம்	59
2.2.1	தொழில் துறை	59
2.2.2	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை	63
அத்தியாயம் மூன்று	: 2023 டிசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான ஒட்டுமொத்த நிதிச் செயலாற்றுகை	67-82
அத்தியாயம் நான்கு	: செயலாற்றுகை குறிகாட்டிகள்	83-85
அத்தியாயம் ஐந்து	: நிலையான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதில் செயலாற்றுகை (SDGs)	87-90
அத்தியாயம் ஆறு	: மனித வள விபரங்கள்	91-108
அத்தியாயம் ஏழு	: இணக்க அறிக்கை	109-115

அட்டவணைகளின் பட்டியல்

	பக்கம்
அட்டவணைகள் 2.1	2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை நடத்தப்பட்ட விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் 20
அட்டவணைகள் 2.2	நடத்தப்பட்ட பரிசோதனைகள் - 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரையான முன்னேற்றம் 21
அட்டவணைகள் 2.3	வேலைநிறுத்தங்கள் பற்றி அறிக்கையிடப்பட்ட தரவு - 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை 23
அட்டவணைகள் 2.4	2023 இல் தொழில் தரநியமங்களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல் 24
அட்டவணைகள் 2.5	2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரையான காலப்பகுதியில் நிறைவேற்றப்பட்ட செயற்பாடுகள் 24
அட்டவணைகள் 2.6	பணியாளர்களின் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துவதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள் 25
அட்டவணைகள் 2.7	பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள பெண்கள், இளைஞர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதிலுள்ள முன்னேற்றம் 25
அட்டவணைகள் 2.8	நீதிமன்றங்களினாலான வழக்குகளின் செயல்பாடு - 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை 27
அட்டவணைகள் 2.9	தொழில் திணைக்களத்தில் உட்கட்டமைப்பு அபிவிருத்தி 30
அட்டவணைகள் 2.10	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களத்தின் முன்னேற்றம் 30
அட்டவணைகள் 2.11	தொழிலில் அமர்த்துதல் - மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களம் 31
அட்டவணைகள் 2.12	நடத்தப்பட்ட விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் 36
அட்டவணைகள் 2.13	அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தும் மற்றும் மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்களின் தன்மை 38
அட்டவணைகள் 2.14	மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்களால் ஏற்பட்ட சேதங்களின் தன்மை 38
அட்டவணைகள் 2.15	நட்டசட்டுக் கொடுப்பனவில் முன்னேற்றம் - வேலையாளர் நட்டசட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம் 39
அட்டவணைகள் 2.16	உரிமம் வழங்கப்பட்டுள்ள வெளிநாட்டுவேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்களுக்கு அனுமதிப்பத்திரங்களை வழங்குதல், வெளிநாட்டுவேலைவாய்ப்புக் கட்டளைகளை அங்கீகரித்தல் மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில்களுக்கு பதிவுசெய்தல் 46
அட்டவணைகள் 2.17	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பாக அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்கள் / அனுமதிப்பத்திரம் பெறாத ஏனைய தரப்பினருக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் 47
அட்டவணைகள் 2.18	புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் அல்லது அவர்கள் சார்பாக செய்யப்படும் முறைப்பாடுகளை தீர்த்தல் மற்றும் ஆட்கடத்தலுக்கு எதிரான நடவடிக்கைகள் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் 47
அட்டவணைகள் 2.19	புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்பங்களுக்காக நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்ற நலன்புரி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்- இ. வெ.வே.ப 48
அட்டவணைகள் 2.20	நடத்தப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - இ. வெ.வே.ப 50
அட்டவணைகள் 2.21	வேலை தேடுபவர்களை வேலை வங்கி ஊடாக பதிவு செய்தல்- இ. வெ.வே.ப 50
அட்டவணைகள் 2.22	தொழிலுக்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தினால் ஆட்சேர்ப்பு - இ. வெ.வே.ப 50
அட்டவணைகள் 2.23	வெளிநாட்டு வேலை தேடுபவர்களுக்கான நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை/ நடமாடும் சேவைகளை நடத்துதல் மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்புகள் மற்றும் பாதுகாப்பான தொழிலாளர் புலம்பெயர்வு பற்றிய பொதுமக்களின் விழிப்புணர்வு - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் 51
அட்டவணைகள் 2.24	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்களை ஊக்குவிப்பதற்காக வலய மற்றும் மாவட்ட மட்டத்தில் தொழில் சந்தைகளை நடத்துதல் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் 51
அட்டவணைகள் 2.25	புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்களில் கைச்சாத்திடுதல் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் 53
அட்டவணைகள் 2.26	சீரிய வேலை நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் முன்னேற்றம் - 2023 55
அட்டவணைகள் 2.27	தாபன செயற்பாடுகளின் முன்னேற்றம் 57
அட்டவணைகள் 2.28	திறைசேரி ஏற்பாடுகளைப் பயன்படுத்துதல் 57

அட்டவணைகள் 2.29	தொழில் கட்டளையின் எண்ணிக்கை (இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்)	65
அட்டவணைகள் 3.1	வருவாய் சேகரிப்பில் செயலாற்றுகை	73
அட்டவணைகள் 3.2	ஒதுக்கப்பட்ட நிதியைப் பயன்படுத்துவதில் செயலாற்றுகை	73
அட்டவணைகள் 3.3	நி.ஒ.208 இன் பிரகாரம் வேறு அமைச்சுக்கள்/ திணைக்களங்களின் முகவர் என்ற வகையில் இந்த அமைச்சுக்கு வழங்கப்பட்ட நிதி ஏற்பாடுகள்	73
அட்டவணைகள் 3.4	நிதி சாரா சொத்துக்களைப் அறுக்கையிடுவதில் செயலாற்றுகை	74
அட்டவணைகள் 4.1	அமைச்சின் செயலாற்றுகை குறிகாட்டிகள்	82
அட்டவணைகள் 5.1	அமைச்சுடன் தொடர்புடைய நிலைபேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகள்.....	87
அட்டவணைகள் 6.1	2023.12.31 இலுள்ளவாறான அமைச்சு பணியாட்டொகுதி	91
அட்டவணைகள் 6.2	தொழில் அமைச்சின் பணியாட்டொகுதிக்காக நடைபெற்ற பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - 2023	91
அட்டவணைகள் 6.3	உள்நாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் தொழில் திணைக்கள அலுவலர்களின் பங்கேற்பு - 2023	94
அட்டவணைகள் 6.4	உள்நாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக அலுவலர்களின் பங்கேற்பு - 2023	97
அட்டவணைகள் 6.5	உள்நாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்கள அலுவலர்களின் பங்கேற்பு - 2023	100
அட்டவணைகள் 6.6	தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தின் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	102
அட்டவணைகள் 6.7	வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரின் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	102
அட்டவணைகள் 6.8	வெளிநாட்டுப் பயிற்சிப் கற்கை நெறிகளில் அமைச்சு அலுவலர்களின் பங்கேற்பு	102
அட்டவணைகள் 6.9	வெளிநாட்டு பயிற்சி கற்கை நெறிகளில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக அலுவலர்களின் பங்கேற்பு	107
அட்டவணைகள் 7.1	இணக்க அறிக்கை	108

வரைபடங்களின் பட்டியல்

வரைபடங்கள் 2.1	2019 முதல் 2023.12.31 வரை அரசியலமைப்பு உரிமைகள் மீறல் பற்றிய முறைப்பாடுகளைப் பெறுதல் மற்றும் தீர்த்தல்	22
வரைபடங்கள் 2.2	2019 முதல் 2023.12.31 வரை கைத்தொழில் பிணக்குகள் பற்றிய முறைப்பாடுகளைப் பெறுதல் மற்றும் தீர்த்தல்	22
வரைபடங்கள் 2.3	2023 01.01 முதல் 2023.12.31 வரை நீதிவான் நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்டு முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள்	28
வரைபடங்கள் 2.4	அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்திய விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை	37
வரைபடங்கள் 2.5	அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை	37
வரைபடங்கள் 2.6	சுற்று நீதிமன்ற பிரதேசத்தால் அறிக்கையிடப்பட்ட விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை	39
வரைபடங்கள் 2.7	சிரம வாசனா நிதியத்தின் வளர்ச்சி	41
வரைபடங்கள் 2.8	லொத்தர் வருமானம் - சிரம வாசனா நிதியம்	42
வரைபடங்கள் 2.9	விரிமிக சுரகமுவ“ வின் கீழான பதிவு	42
வரைபடங்கள் 2.10	அபிவிருத்தி அலுவலர்களினால் தயாரிக்கப்பட்ட குடும்ப அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் மற்றும் பராமரிப்புத் திட்டங்கள்	43
வரைபடங்கள் 2.11	நடத்தப்பட்டகணக்காய்வு முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்கள் மற்றும் கணக்காய்வு விசாரணைகள்	57

படங்கள் பட்டியல்

படம் 2.1	தேசிய தொழில் ஆலோசனைச் சபைக் கூட்டம்	17
படம் 2.2	யப்பான் அரசாங்கத்துடன் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையைக் கைச்சாத்திடுதல்	17
படம் 2.3	சிறுவர் தொழில் பற்றிய நிகழ்ச்சித்திட்டம்	26
படம் 2.4	சர்வதேச மகளிர் தின நிகழ்வின்யொட்டி “வடலிய” வெளியீட்டின் அங்குரார்ப்பணம்	26
படம் 2.5	“கரு சரு” நிகழ்ச்சித்திட்டம் பற்றிய கலந்துரையாடல்	33

படம்	2.6	டிப்புளோமா வழங்கும் வைபவம்	35
படம்	2.7	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் மாநாடு	36
படம்	2.8	கொரிய தொழில் கட்டளைகள் பற்றிய கலந்துரையாடல்	47
படம்	2.9	புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான நலன்புரி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துல்	49
படம்	2.10	கொரிய தூதுவருடனான சந்திப்பு	54
படம்	2.11	சவுதி அரேபிய உயர் ஸ்தானிகருடனான சந்திப்பு	54
படம்	2.12	யாழ்ப்பாண மாவட்டத்தில் நடத்தப்பட்ட நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டம்	55

விளக்கப்படங்களின் பட்டியல்

விளக்கப்படம்	1.1	அமைச்சினது நிறுவனக் கட்டமைப்பு	03
--------------	-----	--------------------------------------	----

அத்தியாயம் ஒன்று1

நிறுவனம்சார் விபரம் /

நடைமுறைப்படுத்துதல் பற்றிய சுருக்கம்

நிறுவனம்சார் விபரம் / நடைமுறைப்படுத்தல் பற்றிய சுருக்கம்

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

1.1 அறிமுகம்

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் பிரதான செயற்பணியானது, வேலையாளர்களின் தொழில் உரிமைகளைப் பாதுகாத்து, தொழில் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தி தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச தொழில் சந்தைக்கு அனுப்புவதல் மற்றும் நாட்டில் தொழிற்துறை அமைதியைத் தாபிப்பதன் மூலம் பொருத்தமான பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு பங்களிப்புச் செய்வதாகும். இந்தச் செயற்பணியை நிறைவேற்றுவதில், குறிப்பிட்ட செயற்பாடுகளின் மூலம் வேலையாளர்களுக்கு உச்ச சேவையை வழங்குகின்ற பொறுப்பை இந்த அமைச்சு கொண்டுள்ளது. அமைச்சின் இந்த வகிபாகத்தை ஆற்றுவதில், 2022.07.22 ஆம் திகதியிடப்பட 2289.43 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானியின் பிரகாரம் நிலையான அபிவிருத்தி இலக்குகள் மற்றும் இலங்கையால் ஏற்று அங்கீகரிக்கப்பட்ட சர்வதேச சமவாயங்கள் ஆகியவற்றுடன் அமைச்சு தன்னை இணைத்துக் கொண்டுள்ளது.

1.2 தொலைநோக்கு, செயற்பணி மற்றும் குறிக்கோள்கள்

தொலைநோக்கு

திருப்திமிகு உற்பத்திசார் தொழிலணி

செயற்பணி

உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் சந்தைகளுக்கு தேர்ச்சியுள்ள மனித வளங்களை வழங்குதல் மற்றும் தொழிற்துறை அமைதி, சமூகப் பாதுகாப்பு, வேலையாட்களின் உரிமைகள் மற்றும் ஆக்கத்திறன் போன்றவற்றை மேம்படுத்துவதனுடாக சமூகப் பொருளாதார அபிவிருத்தியை நோக்கிய பங்களிப்பு

குறிக்கோள்கள்

- ஒழுக்கமான, பாதுகாப்பான மற்றும் உற்பத்தித்திறன் மிக்க வேலைவாய்ப்பைப் பேணிவளர்க்கும் நன்கு நிருவகிக்கப்படும் தொழிலாளர் புலம்பெயர்வு துறையின் வெகுமதிகளை இலங்கை அறுவடை செய்தல்.
- புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களின் உரிமைகள், சுகாதாரம், பாதுகாப்பு, சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் வேலையாளர்களின் புலம்பெயர்வு பயணத்தின் அனைத்து நிலைகளிலும் ஒட்டுமொத்த நலனை உறுதிசெய்தல்.
- இலங்கையின் தொழில் அணியை உலகளாவிய தொழில் சந்தையை வினைத்திறனுடன் அணுகுவதற்கு வசதியளித்தல் மற்றும் அதன்மூலம் சிறந்த சமூக-பொருளாதார நன்மைகளை அனுபவிப்பதற்கு வசதியளித்தல்.
- நாட்டின் அபிவிருத்தியின் முக்கியமானதொரு அங்கமாக வேலைவாய்ப்புக்கான குடியகல்வை இலங்கை வினைத்திறனுடன் நிலைநிறுத்துதல்.
- முத்தரப்பினையும் வலுப்படுத்துவதன் மூலம் தொழில்வழங்குநர்-பணியாளர் உறவுகளை பலப்படுத்துதல்.
- வேலை நிலைமைகள் மற்றும் பணியாளரின் உரிமைகள் சர்வதேச தரநியமங்களுடன் ஒத்துப்போவதை உறுதி செய்தல்.
- சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல்.
- தொழில்புரியும் பெண்களை வலுவளித்தல், தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் தொழில்சார் சட்டங்களை, உரிமைகளைப் பலப்படுத்துதல்.
- தொழில் சட்டங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளில் நெகிழ்வுத்தன்மையை அதிகரித்தல்.
- உழைக்கும் மக்களின் சமூகப் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்துவதற்கு வினைத்திறன்மிக்க உபாயங்களை வகுத்தமைத்தல்.
- தேர்ச்சியுள்ள வெளிநாட்டு தொழிலணியொன்றை உருவாக்குவதற்கான கொள்கை வழிகாட்டல்.

1.3 அமைச்சின் பிரதான தொழிற்பாடுகள்

1. அரசாங்கத்தால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட கொள்கைகளின் அடிப்படையில் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு விடயங்கள் தொடர்பான கொள்கைகள், நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களை வகுத்தமைத்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல், கண்காணித்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல்.
2. வேலைவாய்ப்புக்கான புலம்பெயர்வு தொடர்பான இலங்கையின் தேசியக் கொள்கையை அத்துடன் மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு மீதான தேசிய கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
3. சர்வதேச நியமங்களுக்கு ஏற்ப தொழில் உறவுகள் நியமங்கள், பணியாளர் நிருவாகம், நலன்புரி மற்றும் சுகாதாரத்திற்கான கொள்கைகளை வகுத்தமைத்தல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்துதல்.
4. சர்வதேச தொழில் தாபனம் மற்றும் சர்வதேச சமூகப் பாதுகாப்பு ஒன்றியங்களுடன் கூட்டுறவினைப் பேணுதல்.
5. ஊழியர் சேமலாப நிதியம், தனியார் சேமலாப நிதியம் மற்றும் தனியார் ஓய்வூதியத் திட்டங்களின் நிருவாகமும், ஒழுங்குபடுத்துதலும்.
6. தொழிற்றுறை உறவுகள் மற்றும் தொழில் பிணக்குகளின் நடுத்தீர்ப்பு.
7. தொழில் உறவுகள் மற்றும் அவற்றை ஒழுங்குபடுத்துதலுடன் தொடர்புபட்ட சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளை வகுத்தமைப்பதுடன் தொடர்புபட்ட விடயங்கள்.
8. தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்தல் மற்றும் நாட்டின் அபிவிருத்திக்காக பொது மற்றும் தனியார் துறைகளில் உள்ள அனைத்து தொழிற்சங்கங்களின் செயற்பாடுகளையும் பயன்படுத்துவதற்கான நேர்மறையான நடவடிக்கைகளை அறிமுகப்படுத்துதல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்துதல்.
9. தேசிய உற்பத்தித்திறனை அதிகரிப்பதற்கான கொள்கைகள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை வகுத்தமைத்து, நடைமுறைப்படுத்துதல்.
10. அத்தகைய வேலைவாய்ப்புகளுக்குத் தேவையான திறன்களை மேம்படுத்துவதற்கு உரிய நிறுவனங்களின் ஒத்துழைப்புடன் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளை விரிவுபடுத்துதல், மேம்படுத்துதல் மற்றும் நடவடிக்கைகளை கைக்கொள்ளுதல்.
11. புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்துவதற்குத் தேவையான சட்ட மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல் நடவடிக்கைகளை அறிமுகப்படுத்துதல்.
12. இலங்கையில் அந்நிய செலாவணியைச் சேமிப்பதற்கும் முதலீடு செய்வதற்கும் புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் வெளிநாடுகளில் வாழும் இலங்கையர்களுக்கு விசேட வசதிகளை வழங்குதல்.
13. வெளிநாட்டு தொழிலின் பின்னர் இலங்கைக்குத் திரும்புவர்கள் தொழில்களை ஆரம்பிப்பதற்கு ஏதுவாக விசேட கருத்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
14. வேலையாளர்களின் தொழில் பிரச்சனைகளுக்கான தீர்வுகளை வழங்குதல் மற்றும் நலன்புரியினைப் பேணுதல்.
15. வெளிநாடுகளில் விபத்துக்குள்ளான உரித்துள்ள நபர்கள் நட்புடனான பெறுகின்ற செயல்முறையை வலுப்படுத்துவதற்கு சட்ட சீர்திருத்தங்களை அறிமுகப்படுத்துதல்.
16. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரகங்களை ஒழுங்குபடுத்துதல்.
17. அமைச்சின் கீழுள்ள பொதுச் சேவைகளை பயனுள்ளதாகவும், மக்கள் சார்ந்ததாகவும் வழங்குதல்.
18. அமைச்சின் அதிகாரத்தின் கீழுள்ள நிறுவனங்களுக்கு, அதாவது தொழில் திணைக்களம், மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களம், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், வேலையாளர் நட்புடனான ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம், வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் இலங்கையின் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரகம் மற்றும் சிரம வாசனா நிதியம் ஆகியவற்றுக்கு குறித்தொதுக்கப்பட்டுள்ள ஏனைய அனைத்து விடயங்களையும் மேற்பார்வை செய்தல்.

1.5 அமைச்சின் கீழ் வருகின்ற பிரிவுகள்

• நிருவாகம் மற்றும் தாபனங்கள் பிரிவு

அமைச்சினதும் அதனோடு இணைந்த நிறுவனங்களினதும் ஒட்டுமொத்த நிருவாகம், முகாமைத்துவம், பராமரிப்பு, பயிற்சியளித்தல் மற்றும் ஒருங்கிணைப்புப் பணிகள் இப்பிரிவின் அதிகாரத்தின் கீழ் வருகின்றன. இது, மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் தொடர்புடைய செயல்பாடுகளுக்கும் பொறுப்பானதாகும். இதன்படி, பின்வரும் செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப் படுகின்றன.

- அமைச்சுக்கு இணைக்கப்பட்டுள்ள அரச அலுவலர்களினதும், கௌரவ அமைச்சரது துணைப் பதவியினரின் தனிநபர் கோவைகளையும் மற்றும் அவர்களுடன் தொடர்புபட்டுள்ள தாபனங்களின் செயற்பாடுகளையும் பேணுதல் அத்துடன் பதவியினர் பற்றிய தரவுகளை நாளதுவரைப்படுத்துதல்.
- அமைச்சின் கீழ் வருகின்ற திணைக்களங்கள் மற்றும் நியதிச்சட்ட நிறுவனங்களில் பணியாற்றுகின்ற அமைச்சு அலுவலர்கள் தொடர்பிலான அலுவல்களை உருவாக்குதலும் நிருவகித்தலும்.
- அமைச்சரவை விஞ்ஞானத்தைத் தயாரித்தல் மற்றும் அமைச்சரவை தீர்மானங்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- தொழில் சட்டங்களை நாளது வரைப்படுத்துதல், புதிய சட்டவாக்கங்களை சட்டமாக்குதல் மூலம் தொழிற்றுறை ஒத்துழைப்பினை ஏற்படுத்துவதற்கும், வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பினை மேம்படுத்துவதற்கும் கொள்கையளவிலான பங்களிப்பினை வழங்குதல்.
- ஆலோசனைக் குழுவினால், அரச முறையீட்டு ஆணைக்குழுவினால் கேட்கப்பட்ட, அதே போன்று பாராளுமன்ற கேள்விகளுக்கான பதில்களை வழங்குதல் மற்றும் சனாதிபதி செயலகத்திற்கு, பிரதம அமைச்சரின் அலுவலகத்திற்கு நேரடியாக மேற்கொள்ளப்பட்டு, அவர்களால் அனுப்பப்பட்ட பொது மக்களின் முறைப்பாடுகளுக்கும் அதேபோன்று உரிய நிறுவனங்களால் பொது மக்களிடமிருந்து நேரடியாகப் பெறப்பட்ட மனக்குறைகளுக்கும் பதில்களை வழங்குதல்.
- அமைச்சின் வாகனங்களை நிருவகித்தல், தேவையான கட்டமைப்பு வசதிகளுக்கான ஏற்பாடுகள், பயிற்சிச் செயற்பாடுகள், மூலதன பொருட்களினதும், உபகரணங்களினதும் முகாமைத்துவம், மேலதிக நேர, விடுமுறைக் கொடுப்பனவு, பணிக்கொடை காப்புறுதி மற்றும் இடர் கடன்களுக்கான அனுமதி ஆகியவற்றுடன் தொடர்புடைய செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளுதல்.

• அபிவிருத்திப் பிரிவு

சர்வதேச தொழில் தாபனத்தினது உறுப்பு நாடொன்றாக இலங்கை, சர்வதேசரீதியில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சமவாயங்கள் மற்றும் பரிந்துரைகளைப் பின்பற்றுவதனுடாக இலங்கைக்குள் தொழில் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், இந்தப் பிரிவின் கீழ் வருகின்ற தொழில் புலம்பெயர்வுடன் தொடர்புபட்ட சர்வதேச சமவாயங்களுடன் இணங்கி, உரிய சட்டங்கள், சட்டவாக்கங்கள், ஒழுங்கு விதிகள் மற்றும் வழிகாட்டுநெறிகள் போன்றவற்றை தயாரித்தல், வலுப்படுத்துதல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்துதலுடன் தொடர்புபட்டுள்ள தொழில் தொடர்பான பிரச்சினைகளையும் மற்றும் செயற்பாடுகளையும் நிவர்த்தி செய்தல்.

- இலங்கையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் உடன்படிக்கைகளை நடைமுறைப்படுத்துவது தொடர்பாக இலங்கை அடைந்துள்ள முன்னேற்றத்தை குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் சர்வதேச தொழில் தாபனத்திற்கு சமர்ப்பித்தல்.
- தொழில் துறையாக, இலங்கை அடைந்துள்ள முன்னேற்றம் குறித்து சர்வதேச சமூகத்திற்கு விளக்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்.
- தொழில் துறை தொடர்பான பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்காக சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் நிதி மற்றும் தொழில்நுட்ப உதவிகளைப் பெறுவதற்கு நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்.
- புதிய சட்டங்களை வரைவதற்கும், தற்போதிருக்கின்ற தொழில் சட்டங்களை தற்காலத்திற்கு ஏற்றவாறு திருத்துவதற்கும் தேவையான நடவடிக்கை எடுத்தல் மற்றும் உதவிகளை வழங்குதல்.

- வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சு, ஐக்கிய நாடுகள் சபை மற்றும் புலம்பெயர் வேலையாளர்களுடன் தொடர்புடைய ஏனைய அமைப்புகளால் கோரப்பட்ட அறிக்கைகளை பரிந்துரைகளுடன் சமர்ப்பித்தல்.
- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை தொடர்பான புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்களில் / உடன்படிக்கைகளில் கைச்சாத்திடுதல், ஏற்கனவே உள்ள ஒப்பந்தங்களை இற்றைப்படுத்துதல் மற்றும் ஒப்பந்தங்களின் செயற்பாட்டைப் பின்தொடர்தல்.
- கூட்டுக் குழு கூட்டங்களுடன் தொடர்புடைய செயல்பாடுகள் மற்றும் பிராந்திய / உலகளாவிய கலந்துரையாடல்களுடன் தொடர்புபட்ட அனைத்து செயற்பாடுகளும்.
- களப் பணிகளை மேற்கொள்கின்ற அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக்கு (வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு) விடயம் தொடர்பான பயிற்சியை வழங்குதல் மற்றும் பயிற்றுவிப்பாளர் களின் பயிற்சிக் குழாத்தைப் பராமரித்தல்
- அபிவிருத்தி அலுவலர்களினூடாக மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலாளர் பிரிவு மட்டத்தில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையுடன் தொடர்புபட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப் படுத்துதல்.
- புலம்பெயர்ந்த பெண் வேலையாளர்களின் குடும்பப் பின்னணி அறிக்கைகள் தொடர்பாக மேன்முறையீட்டுக் குழுக் கூட்டங்களை நடத்தி, குழுவின் முடிபுகளைத் தெரிவித்தல் மற்றும் பின்தொடர்தல்.
- தொழில் துறையில் நிலவுகின்ற பிரச்சினைகளுக்கு தீர்வுகளை வழங்கும் நோக்கில் வேலையாட்கள் செறிந்து வாழ்கின்ற பகுதிகளில் நடமாடும் சேவைகளை ஒழுங்கமைத்தல்.
- அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழுள்ள நிறுவனங்களின் அலுவலர்களுக்கு வெளிநாட்டுப் பயிற்சி வழங்குவதற்கான நடவடிக்கையை ஆரம்பித்தல்.

• திட்டமிடல் மற்றும் கண்காணிப்பு பிரிவு

நிர்ணயிக்கப்பட்ட இலக்குகளை நோக்கி அபிவிருத்தித் திட்டங்களை வழிநடத்துவதற்குத் தேவையான அமைச்சு மற்றும் அதன் அதிகாரத்திற்குட்பட்ட அனைத்து நிறுவனங்களின் திட்டங்களை வகுத்தல், மற்றும் செயல்படுத்துதல், முன்னேற்ற மீளாய்வு மற்றும் பின்தொடர்தல் ஆகியவை இந்தப் பிரிவின் முக்கிய தொழிற்பாடுகளாகும். இதற்கு மேலும், இப்பிரிவு பின்வரும் கடமைகளையும் ஆற்றியுள்ளது.

- அமைச்சு மற்றும் அதனுடன் இணைந்த நிறுவனங்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்ற அபிவிருத்திப் பணிகளை உள்ளடக்கிய வருடாந்த செயற்திட்டத்தை தயாரித்தல் மற்றும் அதனை உரிய தரப்பினருக்கு அனுப்புதல். பூஜ்ஜிய அடிப்படையிலான வரவுசெலவுத் திட்டத்திற்கு அமைவாக வருடாந்த செயற்திட்டத்தைத் தயாரித்தல், அதனை நடைமுறைப்படுத்துதல் மற்றும் ஒவ்வொரு மாதத்தின் முன்னேற்றத்தையும் மதிப்பிடுவதன் மூலம் இலக்குகளை அடைவதை கண்காணித்தல்.
- தேசிய வரவு செலவுத் திட்ட சுற்றறிக்கையின் நியதிகளில் சனாதிபதி அலுவலகம், நிதி அமைச்சு, கருத்திட்ட முகாமைத்துவ மற்றும் கண்காணிப்பு திணைக்களம் அத்துடன் தேசிய திட்டமிடல் திணைக்களம் ஆகியவற்றுடன் ஒருங்கிணைதல் மற்றும் முன்னேற்ற அறிக்கைகளை மாதாந்த, காலாண்டு அடிப்படையில் சமர்ப்பித்தல்.
- இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்துடன் இணைந்து மாவட்ட செயலகங்கள் மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் ஊடாக மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலாளர் பிரிவு மட்டத்தில் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு துறையுடன் தொடர்புபட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை திட்டமிடுதல், கண்காணித்தல் மற்றும் அறிக்கையிடுதல்.
- தொழில் துறையின் காலத்துடன்கூடிய பல்வேறு கருப்பொருள்களின் அடிப்படையில் ஆண்டுதோறும் சஞ்சிகையொன்றினை வெளியிடுதல்.
- இலங்கை தொழில் செய்திமடலை வெளியிடுதல்.
- அமைச்சினால் அடையப்பெற்ற முன்னேற்றம் மற்றும் முன்னேற்ற அறிக்கை ஆகியவற்றை விபரிக்கும் வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கையை வரவு செலவுத் திட்டத்தின் குழுநிலை விவாதத்திற்கு தயாரித்தல்.

• நிதிப் பிரிவு

அரசாங்கத்தின் கொள்கைகளுடன் இணங்கும் வகையில் உரிய குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு இந்த அமைச்சுக்கு வரவுசெலவுத்திட்டத்தில் ஒதுக்கப்பட்ட நிதி வளங்களை வினைத்திறனுடன், ஆக்கத் திறனுள்ள வகையில், பயன்படுத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் நிதிப் பிரிவின் பிரதான பொறுப்பாகும்.

- 01/2020 ஆம் இலக்க பொது நிதிச் சுற்றறிக்கைக்கமைவாக வருடாந்த பொருட் கணக்கெடுப்பினை நடத்துதல்.
- நிதி அதிகார முகவர்கள் தொடர்பான அறிக்கைகளையும், நிதி அதிகாரிகார தூதுக்குழு தொடர்பான செயற்பாடுகளை தயாரித்தல்.
- வருடாந்த வரவுசெலவுத்திட்ட மதிப்பீடுகளை தயாரித்தல்.
- ஆண்டுக்கான நிதிக் சுற்றுக்களைத் தயாரித்தல்.
- அரசு கணக்குகள் கழுவுக்கான அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் பொது திறைசேரிக்கும் ஏனைய உரிய நிறுவனங்களுக்கும் மாதாந்த மற்றும் காலாந்தர நிதி அறிக்கைகளைச் சமர்ப்பித்தல்.
- கணக்காய்வு விசாரணை அறிக்கைகளை இற்றைப்படுத்திப் பராமரித்தலும், உரிய கணக்காய்வு விசாரணைக்கான பதுலை கணக்காய்வாளர் அதிபதிக்கு அனுப்புதல்.

• அகக் கணக்காய்வுப் பிரிவு

தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 38 (ஆ) மற்றும் (எ) பிரிவில் தரப்பட்டவாறும் கணக்காய்வு முகாமைத்துவ திணைக்களத்தின் 2019.01.12 ஆம் திகதியிடப்பட்ட 01.2019 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கையின் தேவைப்பாடுகள் மற்றும் நிதி ஒழுங்கு 133 மற்றும் 134 நியதிகளின்படி அகக் கணக்காய்வுப் பிரிவுக்கு உரித்தளிக்கப்பட்டுள்ள தத்துவங்களின்படி பிரதம கணக்காய்வு அலுவலரின் பொறுப்பு ஆற்றப்படுகின்றது என்பதை உறுதிப்படுத்துவதற்கு தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 40 ஆம் பிரிவு நியதிகளின்படி மேற்கொள்ளப்பட்ட நியமனங் களின்படி தொழில் அமைச்சின் அகக் கணக்காய்வுச் செயற்பாடுகள் ஆற்றப்படுகின்றன.

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு மற்றும் தொழில் திணைக்களம், வேலையாளர் நட்பு ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், சிரம வாசனா நிதியம், தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம், மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களம், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் மற்றும் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையம் (பிறைவேட்) லிமிட்டெட் உள்ளடங்கலான அதன் கீழுள்ள நிறுவனங்களின் உரிய உள்ளக கணக்காய்வு செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளும் பொறுப்பு மற்றும் தேவைகளுக்கேற்ப விசேட விசாரணைகளை மேற்கொள்வதும் உள்ளக கணக்காய்வின் கீழ் வருகின்றன.

பிரதான தொழிற்பாடுகள்

- நிறுவனத்திற்குள் உள்ளக கணக்காய்வு மற்றும் கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் வினைத்திறனை மதிப்பிடுதல்.
- அரசாங்கத்தின் தாபனக் கோவை, அரசாங்கத்தின் நிதி ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் நிதி ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் சுற்றறிக்கைகள் அத்துடன் பொது நிருவாக அமைச்சு மற்றும் பொதுத் திறைசேரி ஆகியவற்றினால் அவ்வப்போது வழங்கப்படும் பிற குறைநிர்ப்பு அறிவுறுத்தல்களுடன் இணங்கியொழுகுவதை ஆய்வு செய்தல்.
- கணக்காய்வு கோட்பாடுகள் மற்றும் முறைமைகளைப் பின்பற்றி தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு, அதன் திணைக்களங்கள் மற்றும் பிற இணைந்த நிறுவனங்களின் செயற்பணி மற்றும் குறிக்கோள்களுடன் ஒத்துப்போகும் உள்ளக கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளை வினைத்திறனுடன் முகாமை செய்தல்.
- அமைச்சின் செயற்பாடுகளில் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய கொள்கைகள், திட்டமிடல்கள், நடைமுறைகள், சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுக்கு இணங்குவதை உறுதிப்படுத்துவதற்காக தாபிக்கப்பட்ட கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளை மதிப்பீடு செய்தல்.
- சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பதற்கு எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் சரிபார்த்தல் மற்றும் சொத்துக்களின் இருப்பை சரிபார்த்தல்.
- அமைச்சின் தாபிக்கப்பட்ட குறிக்கோள்களுக்கு ஏற்ப பௌதீக மற்றும் நிதியியல் முன்னேற்றங்கள் அடையப்பட்டுள்ளனவா என்பதை உறுதிப்படுத்துவதற்கான செயற்பாடு களை அல்லது நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் தகவல்களை உறுதிப்படுத்துதல்.
- நிறுவனத்தின் ஒவ்வொரு பிரிவுக்கும் பொருத்தமான உள்ளக கட்டுப்பாட்டு செயன்முறைகள் மற்றும் இடர் முகாமைத்துவ செயன்முறைகளை உருவாக்குவதற்கு வழிகாட்டல்களை வழங்குதல்
- கணக்காய்வுக்குப் பின்னரான காண்பிப்புகளைத் தெரிவித்தல் மற்றும் அதன் பின்னர் தேவையான திருத்தங்களை சமர்ப்பித்தல்.

- வருடாந்த கணக்காய்வுத் திட்டத்தைத் தயாரித்தலும் நடைமுறைப்படுத்தலும்.
- முகாமைத்துவ கணக்காய்வு திணைக்களத்திற்கு அறிக்கைகளை உரிய திகதியளவில் சமர்ப்பிப்பதற்குத் தேவையான ஏற்பாடுகளைச் மேற்கொள்ளுதல்.
- கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டத்தைக் கூட்டித், தேவையான செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளுதல்.
- காலத்திற்கு காலம் முகாமைத்துவத்தால் குறித்தொதுக்கப்பட்ட குறிப்பிட்ட கடமைகளை ஆற்றுதல் மற்றும் அறிக்கையிடுதல்.

1.6 இந்த அமைச்சின் அதிகாரத்தின் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்கள்

1.6.1 தொழில் திணைக்களம்

பிரித்தானிய காலனித்துவ காலப்பகுதியில் பிரித்தானிய அதிகாரிகள், 1923 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க இந்திய குடிவரவு தொழில் கட்டளைச் சட்டத்தை தேயிலை மற்றும் கோபி தோட்டங்களில் வணிகப் பயிர்ச்செய்கையின் கீழ் பிரித்தானிய காலனி ஆட்சியாளர்களால் நாட்டிற்கு கொண்டு வரப்பட்ட இந்திய குடிபெயர் தொழிலாளர்களுக்கு நலன்புரியினை வழங்கும் நோக்கத்துடன் நடைமுறைப்படுத்தியிருந்தனர். இந்த முயற்சி, தற்போதைய தொழில் திணைக்களத்தின் தோற்றத்திற்கு வழியமைத்து இந்திய தொழில் கட்டுப்பாட்டுத் திணைக்களத்தினைத் தாபித்திருந்தது. தற்போது, தொழில் திணைக்களம், தொழில் வழங்குநர்கள், பணியாளர்கள் மற்றும் அரசாங்கம் அகிய முத்தரப்பு உறவுகளை வலுப்படுத்துவதன் மூலம் தேசிய பொருளாதாரத்தை வலுப்படுத்தும் செயற்பாட்டை மேற்கொள்கின்றது.

தொழில் திணைக்களம் என்பதுதொழில் சட்டங்களின் கீழ் அரசு மற்றும் தனியார் துறைகளிலுள்ள வேலையாளர்களின் தொழில் உரிமைகளை நிலைநிறுத்துவதற்கும், 2023 ஆம் ஆண்டில், நிறுவன மட்டத்தில் தொழில்துறை நல்லிணக்கத்தை உறுதி செய்வதற்கான முயற்சிகளுக்கு முன்னுரிமையளித்து செயல்படுத்துவதன் மூலம் தொழில் திணைக்களம் தனது பங்கை மேலும் மேம்படுத்தியிருந்தது. இது, தொழில் வழங்குனருக்கும் பணியாளர் களுக்குமிடையில் சாதகமான உறவுகளைப் பேணுவதன் மூலமும் தொழில் வழங்குனர்களின் ஒத்துழைப்புடன் பணியாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதன் மூலமும் எய்தப்பட்டிருந்தது.

மிகவும் உகந்த முதலீட்டுச் சூழலை வளர்ப்பதற்கான அரசாங்கத்தின் அர்ப்பணிப்புக்கு இணங்க, புதிய தொழில் சட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு 2023 ஆம் ஆண்டில் தொழில் திணைக்களம் ஆரம்ப முயற்சிகளை எடுத்திருந்தது. இந்த இற்றைப்படுத்தப்பட்ட சட்ட வாக்கமானது, தொழில்வழங்குனர் - பணியாளர் உறவுகளை மேம்படுத்தவதனுடாக பல தசாப்தங்கள் பழமையான, சிக்கலான தொழில் சட்டங்களை எளிமைப்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

குறிக்கோள்கள்

- தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான அரசு துறை சேவை நிறுவனங்களில் நிலையான கைத்தொழில் அமைதியை உறுதிப்படுத்தல்.
- ஆரோக்கியமான பணிச்சூழலை உருவாக்குவதன் மூலமும், தொழில் தரநியமங்களை உருவாக்குதன் மூலமும் பணியாளர்களின் வேலை நிலைமைகளை செம்பமைப்படுத்துதல்.
- பணியாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தல்.
- பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல்.
- பணியாளர்களின் சுகாதார நிலைமைகளுக்கு உகந்த மற்றும் பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை உருவாக்குதல்.

பிரதான தொழிற்பாடுகள்

- சமூகக் கலந்துரையாடலை மேம்படுத்துவதனுடாக நிறுவனம்சார் மட்டத்தில் தொழில் தருநர்களுக்கும் பணியாளர்களுக்கும் இடையிலான உறவினை அதிகரிப்பதற்கான ஒழுங்குகளை மேற்கொள்ளுதல்,
- தொழில் சட்டங்களை அமுல்படுத்துவதன் மூலம் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளின் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தல்.
- சமரசம், கூட்டு உடன்படிக்கை மற்றும் மத்தியஸ்தம் என்பவற்றினுடாக கைத்தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
- ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தினுடாக பணியாளர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பை வழங்குதல்.
- பணியாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை நிவர்த்தி செய்தல்.
- சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல் மற்றும் பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள பெண்களைப் பாதுகாத்தல்.
- சம்பளங்கள் மற்றும் வேலை நிபந்தனைகளை வலுப்படுத்துவதன் மூலம் தொழில் நியமங்களைப் பாதுகாப்பதற்கான ஏற்பாடுகளை மேற்கொள்ளுதல்.

1.6.2 மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

ஒரு நாட்டின் வரையறுக்கப்பட்ட வளங்களின் உச்சப் பயன்பாடு அதன் முன்னேற்றத்திற்கு முக்கியமானதொரு காரணியாகும். தற்போதுள்ள வளங்களை உகந்த முறையில் பயன்படுத்து வதற்கான செயலாக்கமான, உயர்தர மனித வள அடித்தளம் இல்லாமை நாட்டின் அபிவிருத்திக்கு தடையாக உள்ளது. எனவே ஒரு நாட்டின் மிக முக்கியமான சொத்துக்களான மனித வளங்களின் அபிவிருத்தியும், முகாமைத்துவமும் அதன் அபிவிருத்தி செயற்பாட்டின் அத்தியாவசியமான ஆக்கக்கூறுகளாகும்.

இளைஞர் வேலையின்மையை ஒழிப்பதற்காக இலங்கையில் மனித வளங்களை விருத்தி செய்தல் மற்றும் அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைய உதவுதல், தொழில் அணியின் தரத்தை செம்மைப்படுத்துதல் மற்றும் தொழில் வழிகாட்டல், தொழில் உருவாக்கத்தினூடாக தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு பங்களிப்பதில் இளைஞர் சமூகத்தை ஈடுபடுத்துதல் போன்ற இத்தகைய நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்காக, மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களம் 2010.01.01 ஆம் திகதியிலிருந்து வலுக்கு வரும்வகையில் தாபிக்கப்பட்டது.

பிரதான தொழிற்பாடுகள்

1. தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குதல்.
2. தொழில் சந்தை தகவல்களை சேகரித்தல், பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் பரப்புதல்.
3. அரசு வேலைவாய்ப்பு சேவைகளை வழங்குதல்.
4. சர்வதேச இணைப்புகளை உருவாக்குதல்.
5. மனித வள அபிவிருத்தியுடன் தொடர்புபட்ட செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளுதல்.

குறிக்கோள்கள்

- 2025 ஆம் ஆண்டளவில் பெண் தொழிலணியின் பங்கேற்பு விகிதத்தை 70% முதல் 73% ஆகவும், ஆண் வேலையாளர் பங்கேற்பு விகிதத்தை 32% முதல் 34.5% ஆகவும், 2030 ஆம் ஆண்டளவில் ஆண் தொழிலணியின் பங்கேற்பு விகிதத்தை 75% ஆகவும், பெண் வேலையாளர் பங்கேற்பு விகிதம் 45% ஆகவும் அதிகரித்தல்.
- 2030 ஆம் ஆண்டளவில் வெளிநாடுகளுக்குச் செல்லும் தேர்ச்சியுள்ள / தொழில்சார் வேலையாளர்களின் சதவீதத்தை இரட்டிப்பாக்குதல் (36.5% இலிருந்து 73%) மற்றும் வெளிநாடு செல்லும் தேர்ச்சியற்ற வேலையாளர்களின் சதவீதத்தை குறைத்தல்.
- 2025 ஆம் ஆண்டளவில் நுணுக்க சுட்டெண்ணில் இலங்கையின் நிலையை 99 இலிருந்து 89 ஆக உயர்த்துவதற்கான கொள்கை கலந்துரையாடல்.
- 2030 ஆம் ஆண்டளவில் உள்நாட்டு மற்றும் உலகளாவிய தேவையை நிறைவுசெய்யும் வகையில் திறமையான மற்றும் நெறிமுறை சார்ந்த தொழில் அணியை உருவாக்குவதற் கான கொள்கை வழிகாட்டுதல்களை வழங்குதல்.

1.6.3 தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்

தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம் 2007 செப்டம்பர் 11 ஆம் திகதி அலுவலகரீதியாகத் தாபிக்கப்பட்டிருந்ததுடன், 2010 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகச் சட்டத்தினால் பாராளுமன்றத்தினால் சட்டரீதியாக ஒன்றிணைக்கப்பட்டது. தொழிற் நுறையின் முத்தரப்பு அக்கறைதாரர்களை அதாவது தொழில்துறையினர், பணியாளர்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்ற தொழிற் சங்கங்கள் மற்றும் அரசு அலுவலர்களைக் கொண்டிருக்கின்ற ஆளுநர்கள் சபையொன்றினால் நிருவகிக்கப்படுகின்றது.

இந்த நிறுவகத்தின் பிரதான தொழிற்பாடு, தொழில் சட்ட வாக்கங்கள், ஒழுங்குவிதிகள் பற்றியும் அதேபோன்று பல்வேறு முகாமைத்துவ விடயப்பரப்புகள் தொடர்பிலும் அறிவைப் பெற்றுள்ள ஆக்கத்திறன் மிக்க, பலம்வாய்ந்த தொழில் அணியொன்றை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான செயற்பாடுகளை வடிவமைத்தல், நடைமுறைப்படுத்துதல், ஒழுங்கமைத்தல் போன்றவையாகும். தொழிற்சங்க செயற்பாட்டாளர்கள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கு மிகவும் பயனுள்ள சேவைகளை வழங்கும் நோக்கத்துடன் இந்த நிறுவனம் தற்போது தொழில் செயலக கட்டிடத்தின் இரண்டாவது தளத்தில் அமைந்து, இயங்குகின்றது.

பிரதான தொழிற்பாடுகள்

- அபிவிருத்திச் செயன்முறையில் பணியாளர்களை துடிப்புடன் ஈடுபடுத்துவதற்காக அவர்களின் நலனை உறுதிப்படுத்துவதற்காக நடவடிக்கைகளை எடுத்து, உள்நாட்டு, வெளிநாட்டு நிறுவனங்களுடன் இணைந்து தொழில் கற்கை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்.
- தொழில் கல்வி பற்றிய கருத்தரங்குகள், செயலமர்வுகள், மாநாடுகள் மற்றும் கூட்டங்களை நடத்துதல் அத்துடன் அதனுடன் தொடர்புபட்ட சஞ்சிகைகள், நாளேடுகள், பருவ இதழ்கள் மற்றும் புத்தகங்களை வெளியிடுதல்.

- ஆராய்ச்சிகளை, ஆய்வுகளை நடத்துதல் மற்றும் நூலகம் மற்றும் தகவல் சேவைகளைத் தாபித்து, பராமரித்து, தொழில் கல்வியுடன் தொடர்புபட்டுள்ள கற்கைநெறிகளுக்கான ஒழுங்குகளை மேற்கொள்ளுதல்.
- தொழிற்றுறை அமைதியைப் பேணுவதனை இலக்குவைத்து செயற்பாடுகளில் ஈடுபடுதல்.
- ஒத்த குறிக்கோள்களுடனான தேசிய மற்றும் வெளிநாட்டு நிறுவனங்கள், தாபனங்கள், ஒன்றியங்கள் மற்றும் சங்கங்களுடன் நெருங்கிய ஒத்துழைப்புடன் பணியாற்றுதல்.
- பல்கலைக்கழகங்களினதும் மற்றும் ஒத்த நிறுவனங்களின் உதவியுடன் தொழில் கற்கைகளில் டிப்ளோமா கற்கை நெறிகள் உள்ளடங்கலான கற்கைநெறிகளை நடத்துதல் மற்றும் தேவைப்படும் போது சான்றிதழ்கள் மற்றும் டிப்ளோமாக்களை வழங்குதல்.

1.6.4 தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்

நேர்மையான தொழில் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் மற்றும் சிறந்த சுகாதார நடைமுறைகளைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் இலங்கையில் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான தொழில் அணியை உருவாக்கும் நோக்குடன், 2009 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகச் சட்டத்தின் மூலம் தொழில் மற்றும் தொழில் உறவுகள் அமைச்சின் துணை நிறுவனம்மொன்றாக தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் தாபிக்கப்பட்டது.

நாளாந்த சுற்றாடல் அளவீட்டு கணக்கெடுப்புகள், இடர் மதிப்பீடு மற்றும் மருத்துவ பரிசோதனைகள் அதேபோன்று ஏனைய நாடுகளுடனான சர்வதேச ஒத்துழைப்பின் அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்பட்ட விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், கருத்திட்டங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள் என்பவற்றினூடாக இலங்கையில் செழிப்பான தொழில் அணியை உருவாக்குவதற்கு இந்நிறுவனம் பணியாற்றுகின்றது.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள்

- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் மீதான உயர் டிப்ளோமா கற்கைநெறிகள்
- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் மீதான டிப்ளோமா கற்கைநெறிகள்(ஆங்கில மொழி மூலம்).
- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் மீதான டிப்ளோமா கற்கைநெறிகள்(சிங்கள மொழி மூலம்).
- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் மீதான சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள்.
- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றி நிறைவேற்றுத் தர அலுவலர்களுக்கான கற்கைநெறி
- பெருந்தோட்டத் துறையில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் மீதான உயர் சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள்
- கொதிகலனை இயக்குபவர்களுக்கான பயிற்சி.
- தொழிற்றுறைகள் மீதான வேலை ஆய்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- தொழில்சார்துறையில் தாதியர்களைப் பயிற்றுவித்தல்.
- மருத்துவமனைப் பணியாளர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்.
- அலுவலகப் பதவியினர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்.
- ஆய்வுகூடங்களில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்.
- இரசாயனப் பொருட்களைப் பாதுகாப்பாகக் கையாளுதல்.
- உணவினைக் கையாள்பவர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்.
- மன அழுத்த முகாமைத்துவ பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்.

1.6.5 வேலையாளர் நட்டசட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்

வேலைத்தலத்தில் ஏற்படுகின்ற விபத்துக்களுக்காக பணியாளர்களுக்கு நட்டசட்டுக் கொடுப்பனவை வழங்குவதற்காக 1934 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க வேலையாளர் நட்டசட்டுக் கட்டளைச் சட்டம் இயற்றப்பட்டிருந்தது. மூலச் சட்டம் பல தடவைகள் திருத்தப்பட்டு, இறுதியாக 2022 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்கச் சட்டத்தால் திருத்தப் பட்டிருந்தது. வேலையாளர் நட்டசட்டு நீதிமன்றம், மாவட்ட நீதவானின் தத்துவம் மற்றும் நீதிவான் நீதிமன்ற தத்துவத்துடன் முழு நாட்டையும் உள்ளடக்கக்கூடிய வகையில் 14 சுற்றுலா நீதிமன்றங்கள் காணப்படுகின்றன. நீதிச் சேவைகள் ஆணைக் குழுவினால் நியமிக்கப்படுகின்ற நீதிசார் அலுவலர்களான வேலையாளர் நட்டசட்டு ஆணையாளர், மேலதிக வேலையாளர் நட்டசட்டு ஆணையாளர்கள் மற்றும் வேலையாளர் நட்டசட்டு உதவி ஆணையாளர்கள் ஆகிய 3 பதவிகள் உள்ளடங்கலாக, இலங்கை கணக்காளர் சேவையின் தரம் ஐ இனைச் சேர்ந்த பதவி 1 இலங்கை நிருவாக சேவையின் பதவி 1 உள்ளடங்கலாக 43 பதவிகள் இதில் காணப்படுகின்றன.

இந்த அலுவலகத்தின் பிரதான குறிக்கோள், தொழில் புரிகையில் ஏற்பட்ட காயங்களால் துன்பப்படுகின்ற, தொழிலின் தன்மை காரணமாக நோய் வாய்ப்பட்டு வருத்துகின்ற வேலையாட்களுக்கு மற்றும் வேலைத்

தலங்களில் விபத்து காரணமாக இறந்த வேலையாட்களில் தங்கியிருப்பவர்களுக்குச் செலுத்த வேண்டிய நாட்டசட்டினைச் செலுத்து வதாகும். குற்றவியல் நடைமுறைக் கோவை, சிவில் நடைமுறைக் கோவை மற்றும் சாட்சிய கட்டளைச்சட்டம் ஆகியவற்றின் ஏற்பாடுகள் வேலையாளர் நாட்டசட்டு நீதிமன்ற நடைமுறைக்கு பொருந்தும், மேன்முறையீட்டு நடைமுறை மாவட்ட நீதிமன்றத்திற்குச் சமனானதாகும்.

பிரதான தொழிற்பாடுகள்

- அரசதுறை மற்றும் தனியார் துறையில் தொழில் புரிகையில் ஏற்படுகின்ற விபத்துக்கள் மற்றும் தொழில்சார் நோய்களுக்காக தொழில்துறையினரிடமிருந்து நாட்டசட்டினை அறிவிவதுடன் தொடர்புபட்ட செயற்பாடுகள் மற்றும் வேலையாளரொருவர் இறக்கின்ற போது அவரில் தங்கியிருப்பவர்களுக்கு தொழில்துறையினரிடமிருந்து நாட்டசட்டை அறிவிவது தொடர்பான செயற்பாடுகள். (இறுதித் திருத்தத்தின்படி, செலுத்தக்கூடிய ஆகக்கூடிய நாட்டசட்டு 2,000,000 ஒருபா வழங்கப்படுகின்றது).
- இறந்த பணியாளர்களில் தங்கியிருக்கின்ற பராயமடையாதவர்களது நாட்டசட்டை அவர்கள் முதிர்ச்சியடையும் வரையில் வேலையாளர் நாட்டசட்டு ஆணையாளரின் பாதுகாப்பின் கீழ் தேசிய சேமிப்பு வங்கியில் சேமிப்பிலிட்டு அதனை நிருவகித்தல்.
- நாட்டசட்டுக் கொடுப்பனவை தொழில்துறையினர் செலுத்தாத சந்தர்ப்பங்களில், அத்தகைய தொழில் துறையினரது அசையும், அசையாத சொத்துக்களைக் கைப்பற்றி, நாட்டசட்டினை அறிவிவதற்காக அவற்றை பொது ஏலத்தில் விடுதல்.
- வேலையாளர் நாட்டசட்டுக் காப்புறுதி அனுமதிப் பத்திரத்தை வழங்குதல், புதுப்பித்தல் மற்றும் இரத்துச் செய்தல்.
- இலங்கையில் பதிவுசெய்து கப்பலில் மற்றும் விமானத்தில் பணியாற்றுகின்ற வேலையாளர்களுக்கு இலங்கைக்கு வெளியே விபத்துக்கள் ஏற்படுகின்ற விடத்து நாட்டசட்டு அறிவிவதனை மேற்கொள்ளுதல்.

1.6.6 தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம்

1966 ஆம் ஆண்டு இலங்கை ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் அங்கத்துவத்தைப் பெற்றதைத் தொடர்ந்து, தேசிய உற்பத்தித்திறன் தாபனம் (டிபி) தாபிக்கப்பட்டதுடன், அதன் நோக்கத்தை மேலும் விரிவுபடுத்தும் வகையில் 1994 ஆம் ஆண்டில் தேசிய உற்பத்தித் திறன் செயலகம் தாபிக்கப்பட்டிருந்தது. இது, ஒரு தொகுதி உற்பத்தித்திறன் எண்ணக்கருக்களை, கருவிகளை மற்றும் தொழில்நுட்பத்தை பல்வேறு வகையில் அறிமுகப்படுத்தியிருந்தது. அரசு, கல்வி, சேவை மற்றும் உற்பத்தி, சிறிய, நடுத்தர அளவிலான தொழில் முயற்சிகள் மற்றும் சமூகத் துறைகளை பேணுவதற்காக வருடாந்தம் நாடளாவியரீதியில் உற்பத்தித்திறன் எண்ணக்கருக்கள் ஊடாக ஆசிய உற்பத்தித்திறன் தாபனத்தின் நிலையான ஒத்துழைப்புடனும் பல நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, "அறிவை மையமாகக் கொண்ட சமூகம்" உருவாக்கப் படுவதற்குத் தேவையான சூழல் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

குறிக்கோள்கள்

- பயிற்சி, முறைமை மற்றும் செயன்முறை அபிவிருத்தி மற்றும் சிறப்பான பரிமாற்றம் ஆகியவற்றினூடாக அறிவு அடிப்படையிலான சமூகத்தை கட்டியெழுப்புவதற்கு நிறுவனம்சார் சிறப்பு மற்றும் மனித மூலதனத்தை விருத்தி செய்தல்.
- பொருளாதாரத்தின் பல்வேறு துறைகளின் உற்பத்தித் திறனை அளவிடுதல், மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் விருத்தி செய்தல்.
- பல்வேறு துறைகளின் வெவ்வேறு நிலைமைகளைக் கருத்திற்கொண்டு தேசிய உற்பத்தித் திறன் நியமங்களையும் இலக்குகளையும் தாபித்தல் மற்றும் உரிய துறைகளின் முன்னணி செயலாற்றுகை குறிக்காட்டிகளை அமைத்தல்.
- உற்பத்தித்திறன் இயக்கங்களுடன் உச்ச நேரிணைப்பை உறுதிப்படுத்துவதற்காக கொள்கை சீராக்கங்கள் பற்றி ஆலோசனை வழங்கும் நோக்குடன் அரசு துறையுடன் தொடர்புடைய அமைச்சுக்கள் மற்றும் முகவர் நிறுவனங்களின் புதிய கொள்கைகளை மதிப்பீடு செய்தல்.
- உற்பத்தித்திறன் மற்றும் தர மேம்பாடு மற்றும் கூட்டாண்மை நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் ஊடாக உற்பத்தித்திறன் உணர்வு மற்றும் படைப்பாற்றல் கலாசாரத்தை கற்பித்தல்.

பிரதான தொழிற்பாடுகள்

- உற்பத்தித்திறன் எண்ணக்கருவினூடாக சிறிய, நடுத்தர அளவிலான தொழில்முயற்சிகளை வலுப்படுத்துதல்
- அரசு துறை நடவடிக்கைமுறைகளைச் செம்மைப்படுத்துதல்
- அரசு, கல்வி, சேவைகளும் உற்பத்தித்திறனும் மற்றும் சமூகத் துறைகள் ஆகியவற்றை இலக்கு வைத்து உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப் படுத்துதல்.
- உற்பத்தித்திறன் விடயங்கள் தொடர்பான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.

- உற்பத்தித்திறன் சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள்
- உற்பத்தித்திறன் பற்றிய குறுகிய கால கற்கைநெறிகள்
- பயிற்றுவிப்பாளர்களுக்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்

- நிறுவனங்களில் உற்பத்தித்திறனை அதிகரிப்பது பற்றிய ஆலோசனை சேவைகளை வழங்குதல்.
- ஆசிய உற்பத்தித்திறன் தாபனத்துடனான பங்களிப்புடன் பின்வரும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்.
 - பயிற்சி செயலமர்வுகளை நடத்துதல்.
 - இ-கற்றல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்
 - தொழில்நுணுக்க நிபுணத்துவ சேவைகளைப் பாதுகாப்பதன் மூலம் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
 - செயல்விளக்கக் கருத்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்.
- “எஸ் 5” சான்றிதழ் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- ஊடக மற்றும் பிரசித்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை மேற்கொள்ளுதல்.
- தேசிய உற்பத்தித்திறன் விருதுகள் வைவத்தை நடத்துதல்

1.6.7 சிரம வாசனா நிதியம்

1998 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க சிரம வாசனா நிதியச் சட்டம் (2019 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்கச் சட்டத்தால் திருத்தப்பட்டவாறு) மூலம் பணியாளர்களின் நலன்புரியினை மேம்படுத்து வதற்காக தாபிக்கப்பட்ட சிரம வாசனா நிதியமானது தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு அமைச்சின் அதிகாரத்தின் கீழ் வருகின்ற நிறுவனமொன்றாகும். சட்டத்தில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள 06 பரந்த குறிக்கோள்களின் கீழ், இந்த நிதியம் ஆரம்பிக்கப்பட்ட திலிருந்து பணியாளர்களின் முன்னேற்றத்திற்காக பல நலன்புரி நடவடிக்கைகளை ஆரம்பித்துள்ளது. தேசிய லொத்தர் சபையின் ஜாதிக சம்பத லொத்தரின் வருமானமே “சிரம வாசனா நிதியத்தின்” பிரதான நிதி மூலமாகும். இதற்கு மேலதிகமாக, நிதியமானது நிலையான வைப்புத் தொகைகளின் வட்டியிலிருந்து வருவாயை உருவாக்குகின்றது என்பதுடன், நிதியத்தால் ஆண்டு தோறும் திட்டமிடப்பட்ட குறிக்கோள்களுக்கு ஏற்ப வேலையாளர்களின் நலனுக்காக நாடளாவியரீதியில் பல்வேறு நலன்புரி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துகின்றது.

நிதியத்தின் குறிக்கோள்கள்

- பணியாளர்கள் மற்றும் அவர்களில் தங்கியிருப்பவர்களின் நலன்புரியை மேம்படுத்துதல்.
- பணியாளர்கள் பணிபுரிந்த நிறுவனங்கள் முன்னறிவித்தலின்றி மூடப்படுகின்றபோது அவர்களுக்கு நிதி மற்றும் ஏனைய உதவிகளை வழங்குதல்.
- அவசர காலங்களில் பணியாளர்களுக்கு மருத்துவம் மற்றும் ஏனைய வசதிகளை வழங்குதல்.
- பணியாளர்களுக்கு எதிராக விசாரணைகள் நடத்தப்படும்போது அவர்களுக்கு தற்காலிக உதவிகளை வழங்குதல்.
- பணியாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களில் தங்கியிருப்பவர்களுக்கு, இடர் காலங்களில் நிதி மற்றும் ஏனைய அனுகூலங்களை வழங்குதல்.
- பணியாளர் நலனுக்காக சிறந்த சேவை செய்த நபர்களுக்கு விருதுகள் வழங்குதல்.
- தொழில் ஆணையாளர் அதிபதி, தொழில் நியாயசபை, நடுவர் அல்லது கைத்தொழில் நீதிமன்றம் அல்லது பிற சட்ட நீதிமன்றத்தில் ஏதேனும் எழுதப்பட்ட சட்டத்தின் விதிகளின் கீழ் ஆரம்பிக்கப்பட்ட அல்லது நிலுவையில் இருக்கும் போது பணியாளரின் பணிநீக்கம் அல்லது தொழிற்துறைப் பிணக்கு தொடர்பான நடவடிக்கைகள் காணப்படுகின்றவிடத்து பணியாளர்களுக்கு சட்ட உதவியைப் பெறுவதற்கு நிதி நிவாரணம் வழங்குதல்.

1.6.8 இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகமானது, இது 1994 ஆம் ஆண்டின் 4 ஆம் இலக்க சட்டம் மற்றும் 56 ஆம் இலக்க சட்டத்தால் வேலைக்காக இடம்பெயர்கின்ற இலங்கையர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கின்ற 18 விசேட நோக்கங்களுடன் திருத்தப்பட்ட 1985 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க பாராளுமன்றச் சட்டத்தினால் தாபிக்கப்பட்ட பிரதான நியதிச்சட்ட நிறுவனமாகும். பணியகத்தின் முக்கிய பொறுப்புகள், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு துறையை நிருவகித்தல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல், புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் வலுவூட்டல் மற்றும் இலங்கையர்களுக்கு இலங்கைக்கு வெளியே தொழில் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் விருத்தி செய்தலும் ஆகும்.

பத்தரமுல்லை பிரதான அலுவலக வளாகத்தில் தாபிக்கப்பட்டுள்ள 31 பிரதான செயற்பாட்டு பிரிவுகளுக்கு மேலதிகமாக பணியகமானது 09 மாகாண புலம்பெயர்ந்தோர் மூலவள நிலையங்கள், 07 மாவட்ட அலுவலகங்கள், 02 பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் 03 விமான நிலைய அலகுகள் ஊடாக பொதுமக்களுக்கு சேவைகளை வழங்குகின்றது. 1.117 ஊழியர்களைக் கொண்டுள்ள இந்நிறுவனம் இலங்கையில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை வலுப்படுத்துவதன் மூலம் தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பை வழங்கி வருகின்றது. இலங்கையில் வேலைவாய்ப்புக்காக குடிபெயர்தல் தொடர்பான தேசிய கொள்கை மற்றும் செயற்பாட்டுத் திட்டமானது பின்வரும் 04 அடிப்படை நோக்கங்களை வலியுறுத்தியுள்ளதுடன், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் வருடாந்த செயல் திட்டம் இந்த நடவடிக்கைகளுடன் ஒருங்கிணைக்கப்படுகின்றது.

1. சீரிய மற்றும் உற்பத்தித் திறன் மிக்க வேலைவாய்ப்பினை மேம்படுத்துவதற்கு தொழில் புலம்பெயர்வினைக் கட்டுப்படுத்துதல்.
2. புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் உரிமைகளையும், அவர்களின் குடும்பங்களின் நலன்புரியினையும் பாதுகாப்பதனையும், காப்பதனையும் உறுதிப்படுத்துதல்.
3. உள்நாட்டு மற்றும் உலகளாவிய பொருளாதாரங்களில் தேர்ச்சியுள்ள மற்றும் பகுதியளவிலான தேர்ச்சியுள்ள புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான வேலை வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதல்.
4. தொழில் புலம்பெயர்ச்சியின் நன்மைகளையும், தேசிய அபிவிருத்தியுடன் அதற்குள்ள தொடர்புகளையும் செம்மைப்படுத்துதல்.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் விசேட முன்னுரிமைகள் (பிரதான தொழிற்பாடுகள்)

- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களை நடத்துவதற்கான அனுமதிப்பத்திரங்களை வழங்குதல்
- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை எதிர்பார்க்கும் நபர்களுக்கு பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல்.
- இலங்கை புலம்பெயர் வேலையாளர்களை பணியகத்தில் பதிவு செய்தல். ∴ வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பிற்கு இலங்கையர்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல்.
- புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் அல்லது அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களால் மேற்கொள்ளப் பட்ட முறைப்பாடுகளைத் தீர்த்தல்.
- புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு நலன்புரி வசதிகளை வழங்குதல்.
- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு துறைக்கு பொருந்தும் சட்டங்களை அமுல்படுத்துதல்.
- இலங்கையர்களுக்கான வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதல்.

1.6.9 வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்

அரசுக்குச் சொந்தமான ஒரேயொரு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையமாக விளங்கும் வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் 1996 ஓக்டோபர் மாதம் தாபிக்கப்பட்டது. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையில் ஒழுங்குபடுத்தல் அமைப்பாக விளங்கும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் நிருவாக முகவராக இது தொழிற்படுகின்றது.

குறிக்கோள்கள்

- இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனமானது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தினால் அமைக்கப்பட்டுள்ள சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்கு விதிகளுக்கு ஏற்ப தொழிற்படுமாறு கோரப்படுகின்றது. 1985ஆம் ஆண்டின் 1985 ஆம் இலக்க சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்ட இந்த விதிமுறைகள், நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளை நிருவகிக்கின்றன. இதற்குமேலதிகமாக, நிறுவனம் வேறு ஏதேனும் தொடர்புடைய சட்டரீதியான சட்டங்கள் அல்லது சட்ட கட்டமைப்புகளுக்கு இணங்குதலும் வேண்டும்.
- அனைத்து தொழில் வகைப்பாடுகளிலும் இலங்கையில் அல்லது வெளிநாட்டில் உள்ள உள்நாட்டு மற்றும் உள்நாட்டு அல்லாத பதவிகளுக்கு தொழில்சார் நிபுணர்கள், நிருவாகிகள், தொழில்நுட்பவியலாளர்கள், தொழில்துறை துப்புரவேற்பாட்டு தொழிலாளர்கள், அதேபோல் தேர்ச்சியுள்ள, பகுதி தேர்ச்சியுள்ள அல்லது தேர்ச்சியற்ற வேலையாட்களுக்கு தகைமைகளை உறுதிப்படுத்துவதன் பேரில் தொழில்களை வழங்குதல்.
- மனிதவள வழங்கல் வர்த்தகம், காப்புறுதி, வர்த்தகம் அல்லது தொழில்துறையில் உள்ள தனிநபர்களுடனும், அதேபோல் அத்தகைய சேவைகளை வழங்குவதில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்கள், அமைப்புகள் மற்றும் பிற நிறுவனங்களுடனும் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்களை ஏற்படுத்துதல்
- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பின் தேவைகளை பூர்த்தி செய்ய தொழில் அணியின் திறன்களை மேம்படுத்துவதற்கான வசதிகளை உருவாக்குதலும், திறனை விருத்தி மற்றும் விழிப்புணர்வு திட்டங்களை நிருவகித்தல்.

அத்தியாயம் இரண்டு

முன்னேற்றமும் எதிர்கால நோக்கும்

முன்னேற்றமும் எதிர்கால நோக்கும்

உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கும், அவர்களின் தொழில் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தவும், நாட்டில் தொழில்துறை அமைதியை நிலைநாட்டவும் தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை வெளிநாட்டு வேலைச் சந்தைகளுக்கு வழிநடத்தவும் இந்த அமைச்சு பல வேலைத்திட்டங்களைச் செயல்படுத்தி வருகின்றது.

இந்நாட்டின் தொழில் அணியிலுள்ளோர் 8.45 மில்லியன் பேராவர். இதில் 8.01 மில்லியன் பேர் தொழில் புரிகின்றனர். இந்த வேலையாளர்களில் அரசு ஊழியர்களைத் தவிர, சொந்தத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளவர்கள் மற்றும் குடும்பத் தொழில்களில் பங்களிப்பவர்கள், தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான அரசு துறையிலுள்ள 3.56 மில்லியன் பணியாளர்களின் தொழில்சார் உரிமைகள், தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் அத்துடன் சமூகப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கான பொறிமுறையை நடைமுறைப்படுத்துவதனுடாக இந்த நாட்டின் சமூக பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு பங்களிக்கும் பொறுப்பு இந்த அமைச்சுக்கு காணப்படுகின்றது.

அதேபோன்று, வேலைவாய்ப்பிற்காக இடம்பெயர்ந்து பயன்பெறுகின்ற உலகின் பல நாடுகளில் இலங்கை முன்னணி நிலையில் உள்ளது. நாட்டின் மொத்த அந்நியச் செலாவணி வருவாயில், வெளிநாட்டு வேலைகளில் இருந்து பணம் அனுப்பும் தொகை அதிக பங்களிப்பை வழங்குகின்றது. 2023 ஆம் ஆண்டில், இலங்கைக்கு 1,950.8 மில்லியன் இலங்கை ஷரூபா வெளிநாட்டுப் பணம் அனுப்பப்பட்டுள்ளதுடன், 294,314 பேரில் 162,467 ஆண்களும் 131,847 பெண்களும் வேலைக்காக வெளிநாடு செல்வதற்காகப் பதிவு செய்துள்ளனர். இந்நிலையில், இலங்கையின் பொருளாதாரத் திறகு புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் பங்களிப்பை அங்கீகரித்து, புலம்பெயர் தொழிலாளர்கள் அனுப்புபுகின்ற பணத்தை அதிகபட்சமாக கொண்டு வருவதற்கும், வெளிநாடுகளிலுள்ள தேர்ச்சியற்ற தொழிலாளர்களுக்கு பதிலாக அதிகளவிலான தேர்ச்சியுள்ள தொழிலாளர்களை அனுப்புவதற்கும் அரசாங்கம் வரைவு பொறிமுறைகளையும், நிகழ்ச்சித் திட்டங்களையும் ஆரம்பித்துள்ளது.

இந்த அத்தியாயம் 2023 ஆம் ஆண்டில் அமைச்சு மற்றும் அதனுடன் இணைந்த முகவர்களால் தமது உரிய குறிக்கோள்களை அடைவதற்காக மேற்கொண்ட நடவடிக்கைகளினூடாக அடைந்த முன்னேற்றத்தின் சுருக்கத்தை கொண்டிருக்கின்றது.

2.1 அமைச்சினால் அடையப்பெற்ற முன்னேற்றம்

இலங்கையில் முதலீட்டுக்கு உகந்த சூழலை உருவாக்குவதற்கும், நாட்டின் எதிர்கால அபிவிருத்தியை அடைவதற்கும், ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட தேசிய மற்றும் சர்வதேச சமூக-பொருளாதார நிலைமைகள் மற்றும் தொழில் சட்டங்களுக்கு அமைவாக சட்ட ஏற்பாடுகளை வகுத்தமைப்பது அமைச்சின் காலத்துடன்கூடிய பொறுப்பாகும், உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளையும் பாதுகாக்கின்ற அதேவேளை, எதிர்கால தொழில் உலகிற்கு ஏற்றவாறு தற்போதைய சட்டங்கள், கட்டளைச்சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளை திருத்துவதற்கு இந்த அமைச்சு கடமைப்பட்டுள்ளது.

அதேபோன்று, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை தொடர்பான கொள்கைகள் மற்றும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை உருவாக்குவதன் மூலம் அதிகளவான வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்புகளைக் கிடைக்கச் செய்து, அந்நிய செலாவணி வரவை அதிகரிப்பதன் மூலம் தேசிய பொருளாதாரத்தை பலப்படுத்தும் பொறுப்பு இந்த அமைச்சுக்கு உரித்தளிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நோக்கத்திற்காக, வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை அனுப்புவதற்கும், அவர்களுக்கு பயிற்சி வாய்ப்புகளை விரிவுபடுத்தவும், கிரமமான, பாதுகாப்பான வெளிநாட்டு பயணங்களை இலகுவடுத்துவதற்கும் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. இதற்குமேலதிகமாக, புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களின் நல்வாழ்வு, பாதுகாப்பு மற்றும் நலனை மேம்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

நாட்டில் பொருளாதார நெருக்கடி ஏற்பட்ட காலத்திலும், தொழில்துறை அமைதியைப் பேணு வதற்கும், வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளை அதிகரிப்பதனுடாக இலங்கைக்கு வெளிநாட்டுப் பணம் அனுப்புவதை அதிகரிப்பதற்கும் பங்களிப்பதற்கும் உழைக்கும் மக்களுக்காக பல வெற்றிகளை அமைச்சிற்கு அடைய முடிந்திருந்தது.

- தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புயினை மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான சட்ட மற்றும் கொள்கைக் கட்டுக்கோப்பினைப் பலப்படுத்துதல்

வேலையாளர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளை நிலைநிறுத்தும் நோக்கில் தொழில் சட்டங்களை வலுப்படுத்துதல் 1923 ஆம் ஆண்டு தொழில் திணைக்களம் ஆரம்பிக்கப்பட்டது முதல் அதன் பின்னர் இயற்றப்பட்ட சட்டங்கள் உள்ளடங்கலாக சுமார் 50 சட்டங்கள் வேலையாளர்களின் நலன்புரியினை நடைமுறைப் படுத்துவதற்கும், உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்குமாக தற்போது அமுலிலுள்ள சட்டங்களாகும். இலங்கைத் தொழில் அணி முகங்கொடுத்துள்ள தற்போதைய மற்றும் வளர்ந்துவரும் சவால் களுக்கு முகங்கொடுப்பதற்கு நடைமுறையிலுள்ள தொழில் சட்டங்களை திருத்துவதற்கு தேவை யான நடவடிக்கைகள் அமைச்சினால் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. தற்போது நடைமுறையிலுள்ள தொழில் சட்டத்திலுள்ள சிக்கல்கள் மற்றும் அவற்றின் பயன்பாட்டில் எழும் நடைமுறைச் சிக்கல்களை இனங்கண்டு, தொழில்வழங்குநர், பணியாளர் மற்றும் ஆகிய முத்தரப்பு அக்கறைதாரர்களுக்கு சட்டப்பூர்வ பாதுகாப்பை வழங்கும் வகையில் அவற்றைத் திருத்துவதில் அமைச்சு தற்போது கவனம் செலுத்தி வருகின்றது.

தற்போதைய தேவைகளை பூர்த்தி செய்யும் ஏற்பாடுகளுடன் புதிய வேலைவாய்ப்புச் சட்டத்தை தயாரித்தல்
தொழில் திணைக்களத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ள தற்போதுள்ள சட்டங்களும் கட்டளைச் சட்டங்களும் சமகால சமூகப் பொருளாதார மாற்றங்களுக்கும், அவற்றை நோக்கி தொழில் உலகில் ஏற்படும் மாற்றங்களையும் வினைத்திறனுடன் பிரதிபலிப்பதற்குப் போதுமான தாக இல்லை. உழைக்கும் சமூகத்தின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பது மட்டுமன்றி, வணிகங்களின் நிலைத்தன்மையை ஆதரிக்கும் மற்றும் வெளிநாட்டு முதலீட்டாளர்களுக்கான ஈர்ப்பை மேம்படுத்தும் தொழில் சட்டத்திற்கான தேவையை அதிகரித்து வருகின்றது. அதேபோன்று, சட்டங்களை நெறிப்படுத்தவும், எளிமைப்படுத்தவும், அதன் மூலம் சிக்கல்களை நீக்கி, சம்பந்தப்பட்ட அனைத்து தரப்பினருக்கும் நன்மைகளை உறுதிப்படுத்த வேண்டிய அவசியமாகவுள்ளது. இந்த நோக்கத்தை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்காக குழுவானது, தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் தொழில்துறை உள்ளடங் கலான பல்வேறு அக்கறைதாரரடன் 08 சுற்று கலந்துரையாடல்களை நடத்தியிருந்தது. தற்போது நடைமுறையிலுள்ள 13 சட்டங்களின் ஏற்பாடுகளை எவ்வாறு திருத்துவது என்பது குறித்து அவர்களின் கருத்துக்கள் கோரப்பட்டிருந்தன. அதனைத் தொடர்ந்து, அமைச்சரவையின் அங்கீகாரத் துடன் நியமிக்கப்பட்ட குழுவினால் தயாரிக்கப்பட்ட புதிய வேலைவாய்ப்புச் சட்டம் மேலதிக நடவடிக்கைக்காக சட்ட வரைஞர் திணைக்களத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

1954 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கடை மற்றும் அலுவலக பணியாளர் சட்டத்தைத் திருத்துதல்:
பணியாளர்களின் நலன் மற்றும் சமகால தேவைகளுக்கு ஏற்ப கடைகள் மற்றும் அலுவலகங்கள் சட்டத்தினைத் திருத்துவதற்கான அவசியம் உள்ளது. இவற்றை நிவர்த்தி செய்ய தேவையான திருத்தங்களை மேற்கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

- அறிவு செயன்முறை வெளிவள நிறுவனங்கள் (மூழுள்), வர்த்தக செயன்முறை வெளிவள நிறுவனங்கள் (BPOs) மற்றும் ஏனைய நாடுகளில் அமைந்துள்ள வர்த்தக நிறுவனங்கள் மற்றும் அந்த நிறுவனங்களின் கணக்குகள் மற்றும் நிருவாகப் பணிகள் மேற்கொள்ளப்படும் அலுவலகங்களில் பணிபுரியும் பெண் ஊழியர்களுக்கு இரவு வேலைகளில் ஈடுபடுவதற்கான வாய்ப்புகளை வழங்குதல்.
- இரவுப் பணியில் ஈடுபட்டுள்ள பெண்களுக்கு பணியிடத்தில் போக்குவரத்து வசதிகள், பாதுகாப்பு மற்றும் பொது வசதிகளை வழங்குவது தொடர்பான கட்டளைகளை வழங்குவதற்கான அதிகாரத்தை வழங்குதல்.
- பாலின வேறுபாட்டைப் பொருட்படுத்தாது, சமமான வேலை அல்லது ஆற்றப்பட்ட சேவைகளுக்கு சமமான ஊதியத்தை வழங்குமாறு தொழில்துறைகளைக் கோருதல்.

இந்த சட்டமூலம் நாடாளுமன்றத்தில் விவாதத்திற்காக அட்டவணைப்பட்டுள்ளது.

1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தைத் திருத்துதல்:
ஊழியர்களின் நலன் மற்றும் தற்போதைய சமூக-பொருளாதார நிலைமைக்கு ஏற்ப ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தில் திருத்தம் மேற்கொள்ளப்படுதல் வேண்டும். தற்போதுள்ள தொழில் தேவைப்பாடுகள் காரணமாக ஊழியர் ஒருவர் சுய விருப்ப ஓய்வு திட்டத்தின் கீழ் அல்லது 55 வயதை நிறைவு செய்வதற்கு முன்னர் ஓய்வு பெறும் போது ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நன்மைகளை பெற்றுக்கொள்வதற்கு ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை ஊக்குவிப்பதற்குத் தேவையான சட்ட மற்றும் கொள்கைக் கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துதல்

வேலைவாய்ப்புக்காக இடம்பெயர்தல் தொடர்பான தேசிய கொள்கை மற்றும் செயல் திட்டம் 2023 - 2027 இன் விடயப்பரப்பை இற்றைப்படுத்துதல் மற்றும் விரிவுபடுத்துதல்:

அனைத்து தரப்பினரினதும் பங்குபற்றுதலுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட இலங்கை வேலை வாய்ப்புக்காக புலம்பெயர்தல் தொடர்பான தேசிய கொள்கை மற்றும் செயல் திட்டம் 2023.09.04 ஆம் திகதி அமைச்சரவையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நாட்டில் வேலையாளர் புலம்பெயர்வுக்கான அணுகுமுறையில் குறிப்பிடத்தக்கதொரு முன்னேற்றத்தைக் குறித்துக்காட்டி, அனைத்து பங்குதாரர்களின் பங்கேற்புடன் 2023.10.25 ஆம் திகதி அதிகாரபூர்வமாக வெளியிடப் பட்டது. 2024 ஆம் ஆண்டின் முதல் காலாண்டில், வேலைவாய்ப்புக்கான புலம்பெயர்வு தொடர்பான தேசிய ஆலோசனைக் குழு கூட்டப்பட்டு, இலங்கை வேலை வாய்ப்புக்கான புலம்பெயர்வு தொடர்பான தேசிய கொள்கையை அமுல்படுத்துவதற்கான ஆரம்ப கட்டமாக தேசிய, மாகாண மற்றும் மாவட்ட மட்டங்களில் செயல்பாட்டுக் குழுக்கள் நிறுவப்படுமென்று எதிர்பார்க்கப் படுகின்றது.

1985 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகச் சட்டத்தைத் திருத்துதல்: இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் அலுவலர்கள் மற்றும் அனைத்து பங்குதாரர்களின் பங்களிப்புடன் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகச் சட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்ட திருத்தங்களை இந்த அமைச்சு இனங்கண்டு, முன்மொழியப்பட்ட திருத்தங் களுடன் கூடிய வரைவை அரசாங்கத்தின் சட்ட வரைஞர் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பியுள்ளது. அரசாங்கத்தின் சட்ட வரைஞர் திணைக்களத்தினால் முன்வைக்கப்பட்ட பரிந்துரைகள் தொடர்பான தொடர் கூட்டங்கள் கௌரவ அமைச்சரின் தலைமையில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் மற்றும் அமைச்சின் அலுவலர்களின் பங்குபற்றுதலுடன் இடம்பெற்றிருந்தன. அங்கு எடுக்கப்பட்ட தீர்மானங்கள் சட்ட வரைஞர் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளன.

- தொழில் படையை பலப்படுத்துதல் மற்றும் சர்வதேச தொழில் நியமங்களைப் பேணுதல்

சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் அங்கத்துவ நாடு என்ற வகையில் இலங்கையினால் வழங்கப்பட்டுள்ள வாக்குறுதிகள் மற்றும் சர்வதேசரீதியில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஏனைய சமவாயங்கள் மற்றும் பரிந்துரைகளுக்கு அமைவாக, தொழில் துறையிலுள்ள சவால்களைத் தீர்ப்பதற்காக இந்த பொறுப்புகளை மேம்படுத்தி, உள்நாட்டு தொழில் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான அதன் கடப்பாட்டை இந்த அமைச்சு நிறைவேற்றுகின்றது.

சர்வதேச தொழில் தாபனத்துக்கும், ஏனைய பல்தரப்பு முகவர் நிறுவனங்களுக்கும் தொழில் தொடர்பான அதன் கடப்பாடுகள் மற்றும் பொறுப்புக்களை இலங்கை நிறைவேற்றுவதை உறுதிப்படுத்தும் பணியையும் அமைச்சு பொறுப்பேற்கின்றது. இது தொழில் கொள்கைகளை உருவாக்குகின்றது, தேசிய அளவிலான சமூக கலந்துரையாடல்களை வளர்க்கின்றது என்பதுடன், மனித வள விருத்திக்காக சர்வதேசரீதியான ஆதரவையும் நாடுகின்றது. 2022 ஆம் ஆண்டுக்கான இந்த குறிக்கோள்களை நிறைவேற்றும் வகையில், பின்வரும் நடவடிக்கைகள் நடைமுறைப் படுத்தப்பட்டுள்ளன.

1 தொழில் படையை வலுப்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாத்தல்

- முத்தரப்பு பிரதிநிதித்துவத்துடன் கூடிய தேசிய தொழில் ஆலோசனை சபையின் அனுசரணையாளராக செயலாற்றுதல். 2022 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் நான்கு கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு பின்வரும் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.
 - தொழில் படையில் பெண்களின் பங்களிப்பை அதிகரிப்பதற்கு கடை மற்றும் அலுவலக பணியாளர்கள் சட்டத்தைத் திருத்துவதற்கு தீர்மானிக்கப்பட்டது.
 - ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் 30% உரித்துகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக பின்பற்றப்படும் நிருவாக செயன்முறையை ஒழுங்குபடுத்துவதற்கான முன்மொழிவுகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன.
 - இரண்டு வரவு செலவுத்திட்ட நிவாரணக் கொடுப்பனவுகள் சேர்ப்பதன் மூலம் குறைந்தபட்ச சம்பளத்தை 21,000/- ஷரூபா வரை அதிகரிப்பதற்கு முன்மொழியப் பட்டது.
 - பெருந்தோட்டத்துறையில் 1000/- ஷரூபா நாளாந்த சம்பளத்தை வழங்குவது தொடர்பான பிரச்சினைகள் தொழிற்சங்கத் தலைவர்களால் முன்வைக்கப் பட்டிருந்ததுடன், அது தொடர்பான கலந்துரையாடல்களும் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

- II. தற்போதைய பொருளாதார நெருக்கடி காரணமாக தொழில் சந்தையில் எழும் பிரச்சினைகளை இனங்கண்டு அவற்றுக்கு தீர்வு காண்பதற்கு முத்தரப்பு பிரதிநிதித்து வத்துடன் குழுவொன்றை நியமிக்குமாறு கௌரவ தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் பணித்துள்ளார். இக்குழு, தொடர்புடைய நடவடிக்கைகளை ஒழுங்கமைத்தல் மற்றும் தீர்வுகளை உருவாக்கும் பணியில் ஈடுபடும். மேலும், தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு, பொதுத் திறைசேரி, இலங்கை மத்திய வங்கி, சர்வதேச தொழில் தாபனம் மற்றும் ஊழியர் சேமலாப நிதியம் ஆகியவற்றின் பிரதிநிதிகளை உள்ளடக்கிய குழுவொன்றை தாபிக்குமாறும் அமைச்சர் பணிப்புரை விடுத்துள்ளார். இக்குழு, வேலையற்றோருக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் காப்புறுதி வசதிகளை வழங்குவதற்கான முன்மொழிவுகளை முன்வைப்பதற்காக கௌரவ தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சரின் பங்குபற்று தலுடன் கலந்துரையாடல் அமர்வொன்றை நடத்தும்.
- III. தொழில் துறை தொடர்பான சட்டங்கள், கட்டளைச் சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கை களைத் திருத்துதல், மற்றும் புதிய சட்டங்களின் உருவாக்குதல் தொடர்பான பிரச்சினைகள், போக்குகள், தொழில் சட்டங்களும், கொள்கைகளும் பற்றிய அமைச்சுசார் குழுக் கூட்டங்களை நடத்துதல்.
- அ. கடை மற்றும் அலுவலக பணியாளர் சட்டத்தை திருத்துவதற்கான இரண்டு கலந்துரையாடல்களை நடத்துதல்.
- அறிவு செயன்முறை வெளிவளமிடல் (KPO) நிறுவனங்கள், வணிக செயன்முறை வெளிவளமிடல் (BPO) நிறுவனங்கள் மற்றும் ஏனைய நாடுகளின் நிறுவனங்களின் வணிக நடவடிக்கைகள் மற்றும் கணக்கியல் நிருவாக நடவடிக்கைகளை கையாளும் அலுவலகங்களில் பணிபுரியும் பெண் பணியாளர்களுக்கு வாய்ப்பளித்தல்.
 - இரவில் பணிபுரியும் பெண்களுக்கான போக்குவரத்து வசதிகள், பாதுகாப்பு மற்றும் வேலை செய்யும் இடத்தின் பொது வசதிகள் தொடர்பான கட்டளைகளைத் தயாரிப்பதற்கான அதிகாரத்தை ஒப்படைத்தல்.
 - சமமான வேலை அல்லது சேவைகளுக்கு பாலினத்தைப் பொருட்படுத்தாது சமமான சம்பளத்தை வழங்குமாறு தொழில்வழங்குநர்களுக்கு கட்டளையிடுதல்.
 - யப்பானின் எஹிம் மாகாணத்திற்கும் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவுக்கும் இடையில் கைச்சாத்திடப்படவுள்ள உத்தேச புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை தொடர்பான அமைச்சுரவைப் பத்திரத்தைத் தயாரித்தல்.
- IV. சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் தொழில்நுட்ப ஒத்துழைப்புடன் நடத்தப்படும் கருத்திட்டங்கள், செயலமர்வுகள் தொடர்பான அனைத்து ஒருங்கிணைப்புச் செயற்பாடுகளையும் மேற்கொள்ளுதல்.
- V. சர்வதேச தொழில் தாபனத்துக்கு வருடாந்தம் அனுப்பி வைக்கப்பட வேண்டிய தொழில் புள்ளிவிபரங்கள் பற்றிய வினாக்களுக்கு பதில்களை சமர்ப்பித்தல்.
- VI. ஒன்றுகூடுவதற்கான சுதந்திரத்தை மீறியமை மற்றும் சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் 87 ஆம் இலக்க சமவாயத்துடன் ஆக்கத்திறனுடன் இணங்குவதை உறுதிப்படுத்து வதற்கு இலங்கை அரசாங்கம் தவறியுள்ளமை தொடர்பில் தொழிற்சங்கங்களினால் முன்வைக்கப்பட்ட முறைப்பாடு தொடர்பில் உரிய நிறுவனங்களிடமிருந்து தகவல் களைப் பெற்றுக்கொள்ளல் மற்றும் இரண்டு அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்தல்.
- VII. பாரம்பரிய அடிமைத்தனம், கடன், கட்டாய உழைப்பு, பாலியல் அடிமைத்தனம், சிறுவர் திருமணம் மற்றும் அடிமை திருமணங்கள் உள்ளடங்கலாக சமகால அடிமைத் தனத்தின் காரணங்கள் மற்றும் விளைவுகள் குறித்து ஆராய்ந்து அறிக்கையிடு வதற்காக ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் விசேட அறிக்கையாளர் திரு டோமோயா ஒபோகடா அவர்களின் இலங்கைக்கான விஜயம் தொடர்பான அறிக்கை களை சமர்ப்பித்தல்.
- VIII. சர்வதேச சமூகப் பாதுகாப்பு தாபனத்தின் வருடாந்த தகவல்களை இற்றைப்படுத்துதல்.
- IX. வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சு மற்றும் ஏனைய அமைச்சுக்களின் பயன்பாட்டிற்காக தொழில் துறையின் வளர்ந்து வரும் போக்குகள் குறித்த அறிக்கைகளைத் தொகுத்தல்.
- X. தொழில்நுட்ப உதவியை வழங்குவதற்காக இலங்கைக்கு வருகை தரும் சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் அலுவலர்களுக்கான வீசா கோரிக்கை கடிதங்களை வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சுக்கு சமர்ப்பித்தல்.

XI. சர்வதேச தொழில் தாபனத்தினால் கைக்கொள்ளப்பட்ட சமவாயங்கள் மற்றும் பரிந்துரைகளை பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிப்பதற்குத் தேவையான ஒழுங்குகளை மேற்கொள்ளுதல்.



படம் 2.1 - தேசிய தொழில் ஆலோசனைச் சபைக் கூட்டம்

புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் / உடன்படிக்கைகள்:

மனிதவளத் துறையை மேம்படுத்துதல், மனித இயலுமையை விருத்திசெய்தல், சர்வதேச சமூகப் பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம், பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், சட்ட அலுவல்கள் மற்றும் நல்லிணக்க உறவுகள் உள்ளடங்கலாக பல்வேறு குறிக்கோள்களை அடைவதற்காக இலங்கை அரசாங்கம் பல ஒப்பந்தங்களில் ஈடுபட்டுள்ளது. அத்தகைய இருபத்தியொரு (21) உடன்படிக்கைகள் / புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் தற்போது நடைமுறையில் உள்ளன.

இந்த முன்முயற்சியின் கீழ், புதிய புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள்/உடன்படிக்கைகள் பின்வருமாறு எடுத்துக் காட்டப்படுகின்றன.

- விவசாயம் மற்றும் ஏனைய துறைகள் தொடர்பாக இலங்கை மற்றும் யப்பான் அரசாங்கத்திற்கு இடையில் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் 2023 யூன் 07 ஆம் திகதி கைச்சாத்திடப்பட்டது.
- நியூசிலாந்து அரசாங்கத்தின் நிதியுதவி பெற்ற புலம்பெயர்வு கொள்கை அபிவிருத்திக்கான சர்வதேச நிலையத்தால் (ICMPD) நிருவகிக்கப்படும் புலம்பெயர்ந்தோர் வள நிலைய மொன்றை (MRC) தாபிப்பதற்கான புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் 2023.12. 11 ஆம் திகதி கைச்சாத்திடப்பட்டது.
- வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சின் ஊடாக, பின்வரும் நாடுகளுடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் / உடன்படிக்கைகளில் கைச்சாத்திடுவது தொடர்பான வரைவுகள் பரிமாறிக் கொள்ளப்பட்டுள்ளன.
 - ருமேனியா - வேலைவாய்ப்பு மற்றும் மனிதவளத் துறைகள்
 - இத்தாலி - புலம்பெயர்வு மற்றும் நகர்வு கூட்டாண்மை
 - துருக்கி - இலங்கை அரசாங்கத்திற்கும் துருக்கி அரசாங்கத்திற்கும் இடையில் தொழிலாளர் குடியகல்வு தொடர்பாக உத்தேச உடன்படிக்கை



படம் 2.2 - யப்பான் அரசாங்கத்துடன் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையை கைச்சாத்திடுதல்

- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு தொடர்பாக இலக்கு நாடுகளுடன் தற்போதுள்ள புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் / இருதரப்பு உடன்படிக்கைகளை மதிப்பாய்வு செய்தல்.
- பின்வரும் ஒப்பந்தங்களை / புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகளை மீளாய்வு செய்வது தொடர்பான தகவல்கள் வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சினூடாக சம்பந்தப்பட்ட நாடுகளுக்கு தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த விடயம் தொடர்பான கருத்துகளை பரிமாறிக் கொள்வதற்கு இருதரப்பு பேச்சுவார்த்தைகள் நடந்து வருகின்றன.
 - சீஷெல்ஸ் - மனிதவளத் துறை

- கொரிய குடியரசு - வேலைவாய்ப்பு அனுமதிப்பத்திர முறைமை
கீழ் தொழிலாளர்களை அனுப்புதல் மற்றும் பெறுதல்.
- மலேசியா - ஆட்சேர்ப்பு, வேலை வாய்ப்பு மற்றும்
தொழிலாளர்களை மீண்டும் அழைத்து வருதல்.

இணைந்த குழுக் கூட்டங்கள்:

இலங்கை மற்றும் ஓமான் நாடுகளுக்கு இடையில் தொழில் மற்றும் பயிற்சி துறையில் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தத்தின் கீழ் நடைபெறவுள்ள கூட்டு குழு கூட்டத்திற்கான நியமிப்புகள் ஓமான் அதிகாரிகளுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. எதிர்கால கூட்டுக் குழுக் கூட்டங்களும் கூட்டப்படுவதற்கு திட்டமிடப்பட்டுள்ளன.

பூகோள / பிராந்திய மன்றங்கள்:

- கொழும்பு செயன்முறை
பிலிப்பைன்ஸ் தலைமையில் “புறப்படுவதற்கு முன் மற்றும் வலுப்படுத்தல்” மீதான ஐந்தாவது (5 ஆவது) மற்றும் ஆறாவது (6 ஆவது) கருப்பொருள் பணிக்குழுக் கூட்டங்கள் பிலிப்பைன்ஸில் மற்றும் தாய்லாந்தில் முறையே 2023-03-14,15 இலிருந்து 2023-08-16,17 வரை நடைபெற்றிருந்தன.

புலம்பெயர்ந்த உரிமைகளைப் பாதுகாக்கின்ற அதேவேளை, ஆசியாவில் புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர்களுக்கான எதிர்கால தீர்வுகளை ஆய்வதன் மூலம் தொழிலாளர் புலம்பெயர்வின் நன்மைகளை மேம்படுத்துவதே இதன் நோக்கமாகும். இதேபோன்று, 2023-2027 ஆண்டுகளுக்கான செயல் திட்டத்தின் முன்னேற்றம் குறித்தும் கலந்துரையாடப்பட்டது.

இலங்கை அரசாங்கத்தின் தலைமைத்துவத்தின் கீழ், ஆசிய நாடுகளுக்கான வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் ஒப்பந்தத் தொழில் தொடர்பான பிராந்திய ஆலோசனைச் செயன்முறை 11 கொழும்பு செயன்முறை உறுப்பு நாடுகள், சிவில் சமூகம் அதேபோன்று ஐ.நா முகவர் நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகளை ஒன்றாகக்கொண்டுவந்து, கொழும்பு செயன்முறை அதன் கருப்பொருள் பணிக்குழு கூட்டங்களை (TAWGs) டிசெம்பர் 12 ஆம் திகதி முதல் 14 வரை நடத்தியிருந்தது.

இந்த நிகழ்வு, அதாவது, திறன்கள் மற்றும் தகுதிகளை இனங்காணுதல் (S&Q), செலவு குறைந்த, விரைவாக, பாதுகாப்பாக பணம் அனுப்புதல், மற்றும் நியாயமான மற்றும் நெறிமுறை ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைகள் (குருசீ), அதேபோன்று மறு ஒருங்கிணைப்பு வழிகாட்டுதல்கள் கையேட்டை வெளியிடுதல் ஆகிய மூன்று கருப்பொருள் பணிக்குழுக்களின் (TAWG) கூட்டுக் கூட்டத்தை உள்ளடக்குகின்றது.

- அபுதாபி கலந்துரையாடல்
அபுதாபி உரையாடலின் ஏழாவது (7) அமைச்சரவைக் கூட்டம் 2024 பெப்ரவரி 10 மற்றும் 14 ஆகிய திகதிகளில் அபுதாபியில் நடைபெறுவதற்கு அட்டவணைபிடிப்படுகின்றது.
- பாதுகாப்பான, ஒழுங்கான மற்றும் கிரமமான புலம்பெயர்வுக்காக இடம்பெயர்வுக்கான உலகளாவிய ஒப்பந்தம் (GCM)
பிலிப்பைன்ஸ் குடியரசின் புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் திணைக்களம், புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச அமைப்பு (IOM), சர்வதேச தொழில் தாபனம் (ILO) மற்றும் ஐக்கிய நாடுகளின் வலையமைப்பு, ஆசிய-வளைகுடா ஒத்துழைப்பு பேரவை (GCC), 2023 மே 30-31 ஆம் திகதி பிலிப்பைன்ஸின் டாகுய்க் நகரில் நிலையான அபிவிருத்தி இலக்கு 10.7 மற்றும் பாதுகாப்பான, ஒழுங்கான மற்றும் கிரமமான புலம்பெயர்வு 17 சாதனைக்கான உலகளாவிய ஒப்பந்தம் குறித்த சிரேஷ்ட அலுவலர்கள் கலந்துரையாடலொன்று ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது.

இந்த உரையாடலில், கொழும்பு செயன்முறை மற்றும் அபுதாபி உரையாடல் உட்பட தற்போதிருக்கின்ற பிராந்திய ஆலோசனை செயன்முறைகள் குறித்து தொழில் இயக்கத்தை கட்டியெழுப்புவதற்கான பொதுவான நலன்களின் பிரச்சினைகள் குறித்து கலந்துரையாடுவதற்கு வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டது.

- இலங்கையர்களுக்கான பாதுகாப்பான மற்றும் முறையான தொழில் குடியேற்றம் - கட்டம் IV
“இலங்கையர்களுக்கு பாதுகாப்பான மற்றும் கிரமமான புலம்பெயர்வு” என்ற தலைப்பிலான கருத்திட்டம் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சின் வழிகாட்டலின் கீழ்

இலங்கையிலுள்ள சுவிட்சிலாந்து தூதரகத்துடன் இணைந்து நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. தற்போது இத்திட்டம் நான்காவது கட்டத்தில் உள்ளது. இலங்கையிலிருந்து இடம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களின் நலனைப் பலப்படுத்துவது இக்கருத்திட்டத்தின் முதன்மையான நோக்கமாகும். அனுராதபுர மாவட்டத்தில் SAFE மற்றும் புத்தளம் மாவட்டத்தில் VOCIE, வவுனியா மாவட்டத்தில் FIRM, கண்டி மாவட்டத்தில் 'சமாதான' மற்றும் குருநாகல் மாவட்டத்தில் CHRCD ஆகியவை மாவட்ட பங்களாளர்களாக காணப்படுகையில், இக்கருத்திட்டத்தின் தேசிய பங்குதாரர்களாக ILO மற்றும் IESC சேவையாற்றுகின்றனர். இத்திட்டத்திற்காக 2024 ஆம் ஆண்டிற்காக 175 மில்லியன் ஷரூபா ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

வெளிநாட்டு தொழிலிலிருந்து நாடு திரும்பியவர்கள் / அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்கள் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட சமூகத்தினரின் பொருளாதாரத்தை உயர்த்தும் கருத்திட்டம்.

புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான தேசிய கோவிட் -19 பதிலளிப்பு திட்டத்தின்படி, தேங்காய் சிரட்டை கரி மற்றும் சுற்றுச்சூழலுக்கு உகந்த பைகளை உற்பத்தி செய்து சந்தைப்படுத்துதல் சம்பந்தப்பட்ட ஒரு திட்டமும், மிளகாய் பதப்படுத்துதல் தொடர்பான பிறிதொரு திட்டமும் 2023 ஆம் ஆண்டில் செயல்படுத்தப்பட்டன. இந்த முயற்சிகளுக்கு புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச அமைப்பு மற்றும் சர்வதேச தொழில் தாபனம் ஆகியவற்றின் தலையீட்டின் மூலம் யப்பானிய அரசாங்கத்தால் நிதியளிக்கப்பட்டது. இதுவரை 09 மாவட்டங்களில் மொத்தம் 20 கருத்திட்டங்கள் வெற்றிகரமாக நிறைவு செய்யப்பட்டு அந்தந்த சமூகங்களிடம் கையளிக்கப்பட்டுள்ளன. இத்திட்டங்களுக்கு செலவிடப்பட்ட மொத்த செலவு 144,021,133.74 ஷரூபாவாகும்.

இலங்கையில் வெளிநாட்டு மற்றும் உள்நாட்டு வேலைவாய்ப்பினை மேம்படுத்துவதற்காக ஒருங்கிணைந்த வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் பரிந்துரை முறைமையொன்றை (IGRS) நிறுவுதல்

புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச அமைப்பின் ஆதரவுடன் தொடர்புடைய அக்கறைதாரர்களுடன் இணைந்து இலங்கையில் வெளிநாட்டு மற்றும் உள்நாட்டு வேலைவாய்ப்பை மேம்படுத்துவதற்காக அமைச்சு ஒருங்கிணைந்த வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் பரிந்துரை முறைமையை (IGRS) நிறுவியுள்ளது. இக்கருத்திட்டத்தின் அமுலாக்கமானது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை எதிர்நோக்கும் பிரதான சவால்களுக்கு தீர்வுகளைக் கண்டறிவதற்கும் அரசாங்க கொள்கைகள் மற்றும் நோக்கங்களை நிலைபேறான முறையில் அடைவதற்கும் தனித்துவமானதொரு வாய்ப்பை வழங்குகின்றது.

ஆரம்ப கட்டமாக, அதன் அமுலாக்கம் தொடர்பான மூலோபாய ஆலோசனை மற்றும் வழிகாட்டலை வழங்குவதற்காக ஒரு கருத்திட்ட வழிகாட்டல் குழு (PSC) நிறுவப்பட்டது. இந்த அமைச்சின் தலைமையிலான குழுவானது, இலங்கையில் புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச அமைப்பு (ஐமுஆ இலங்கை) போன்ற உரிய முகவர் நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகளை உள்ளடக்கியுள்ளது. இக்கருத்திட்டம் 2023 யூலை 15 ஆம் திகதி உத்தியோகபூர்வமாக ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன், தற்போது வெற்றிகரமாக முன்னேறி வருகின்றது.

புலம்பெயர் வேலையாளர் சங்கங்களை அமைத்தல்:

புலம்பெயர் வேலையாளர்கள், அவர்களது குடும்பங்கள், நாடு திரும்பிய புலம்பெயர்ந்தோர் மற்றும் எதிர்கால வெளிநாட்டு தொழிலாளர்கள் ஆகியோரை ஒன்றிணைப்பது, சமூகத்திற்குள் அவர்களை வலுவூட்டுவது மற்றும் அவர்களை செயலாக்கமான உறுப்பினர்களாக ஒருங்கிணைப்பதை நோக்கமாகக் கொண்ட புலம்பெயர் வேலையாளர் சங்கங்களை நிறுவுவதற்கான முன்முயற்சி, அபிவிருத்தி அதிகாரிகளின் (வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு) தலையீட்டின் மூலம் ஆரம்பித்திருந்தது. இந்த முயற்சி அவர்களின் அறிவு, திறன்கள் மற்றும் மனப்பான்மைகளை மேம்படுத்துவதில் கவனம் செலுத்துகின்றது. நாடளாவியரீதியில் 3662 புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர் சங்கங்கள் தாபிக்கப்பட்டுள்ளன. இதற்கு மேலதிகமாக, பிராந்திய மற்றும் மாவட்ட அளவிலான புலம்பெயர் வேலையாளர் சங்கங்களின் உருவாக்கம் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது. கம்பஹா, மாத்தளை, காலி, மாத்தறை, அம்பாந்தோட்டை, திருகோணமலை, புத்தளம், இரத்தினபுரி மற்றும் கேகாலை ஆகிய மாவட்டங்களில் மாவட்ட மட்ட புலம்பெயர் வேலையாளர் சங்கங்கள் தாபிக்கப்பட்டுள்ளன.

2.1.1 தொழில் துறை

தொழில் திணைக்களம்

- **கைத்தொழில் அமைதியைப் பாதுகாப்பதனுடாக பொருளாதார வளர்ச்சியை துரிதப்படுத்துதல்**
சர்வதேசரீதியில் போட்டித்தன்மை வாய்ந்த பொருளாதாரமொன்றைக் கட்டியெழுப்புவதற்கு அத்தியாவசியமான, நிலைபேறான தொழிற்துறை அமைதியின் பண்பியல்பினைக் கொண்ட தேசமொன்றின் அபிவிருத்திக்கு பங்களிப்புச் செய்வதனை தொழில் திணைக்களம் எதிர்பார்க்கின்றது. எனவே, தொழிற்துறை அமைதியை உறுதி செய்வது இத்திணைக்களத்தின் அடியப்படையான, இன்றியமையாத பணியாக காணப்படுகின்றது. அடிப்படையில், தொழில் திணைக்களமானது, தொழில் வழங்குனர்களுக்கும் பணியாளர்களுக்கும் இடையிலான உரையாடலுக்கு வசதி ஏற்படுத்துதல், கூட்டு தொழில் விசாரணைகளை நடத்துதல், நியதிச்சட்ட உரிமைகள் இழப்பு தொடர்பான முறைப்பாடுகளுக்கு தீர்வு காணுதல் மற்றும் கைத்தொழில் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல் ஆகிய நான்கு பிரதான செயற்பாடுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு தொழிற்படுகின்றது. இதற்குமேலதிகமாக, வேலையாளர்களின் தொழில் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கு இது நீதித்துறை நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கின்றது.
- **தொழில் வழங்குநர் - பணியாளர்களிடையே கலந்துரையாடலொன்றுக்கு ஏற்பாடு செய்தல்**
தனியார் மற்றும் பகுதியளவு அரசு துறை ஆகிய இரு துறைகளிலும் ஆரோக்கியமான வேலைச் சூழலொன்றைப் பேணுவதற்கு, தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பாக தொழில் வழங்குனர்களுக்கும் பணியாளர்களுக்கும் அறிவூட்டுவதற்கான நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை இத்திணைக்களம் நடத்தி வருகின்றது. இந்நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் இத்துறைகளிலுள்ள நிறுவனங்களில் நடத்தப்படுகின்றன. இதற்கு மேலதிகமாக, தமது கடமைகளின் பொருட்டு தொழில் சட்டங்கள் பற்றிய விழிப்புணர்வு அவசியமாகமுள்ள ஏனைய அரசாங்க நிறுவனங்களிலுள்ள அலுவலர்களுக்கான விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை இத்திணைக்களம் ஒழுங்கமைத்து நடத்தி வருகின்றது.

அட்டவணை 2.1 202301.01 இலிருந்து 2023.12.31 வரை நடத்தப்பட்ட விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்

நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் தன்மை	நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் பெயர்	நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றியவர்களின் எண்ணிக்கை / பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
சமூக கலந்துரையாடலை ஊக்குவித்தல்	மனித வள அபிவிருத்திப் பிரிவினால் நடத்தப்படும் சமூக கலந்துரையாடல் ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	367	25,975
	மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலங் களால் நடத்தப்படும் சமூக கலந்துரையாடல் ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	193	9274
	மாவட்ட ஆலோசனை சபை நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	79	2245
	பிராந்திய சமூகத் தள திட்டங்கள் (கூடும் ஊடாக)	33	Via Zoom
தொழில்சார் பாதுகாப்பை ஊக்குவித்தல்	தொழில் சார் பாதுகாப்பு பற்றி விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன	147	4849
தொழில்சார் சுகாதாரத்தை ஊக்குவித்தல்	தொழில்வழங்குனர்கள், பணியாளர்களுக்கான கல்வி மற்றும் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்	80	2439
	தொழில்வழங்குனர்கள், பணியாளர்களுக்கான விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	349	36,394
தொழிலுக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களின் உரிமை களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல்	பெண் பணியாளர்களுக் காக பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் தொடர்பான தொழில் சட்டங்கள் பற்றிய விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	28	840
	இலங்கையிலிருந்து சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிக்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் சிறுவர் தொழிலற்ற வலயங்களை உருவாக் குவது தொடர்பாக 2023 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப் பட்ட விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்	10	1800
மொத்தம்		1286	32,635

விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களினூடாக கொண்டுவரப்பட்ட நேர்மறையான மாற்றம்

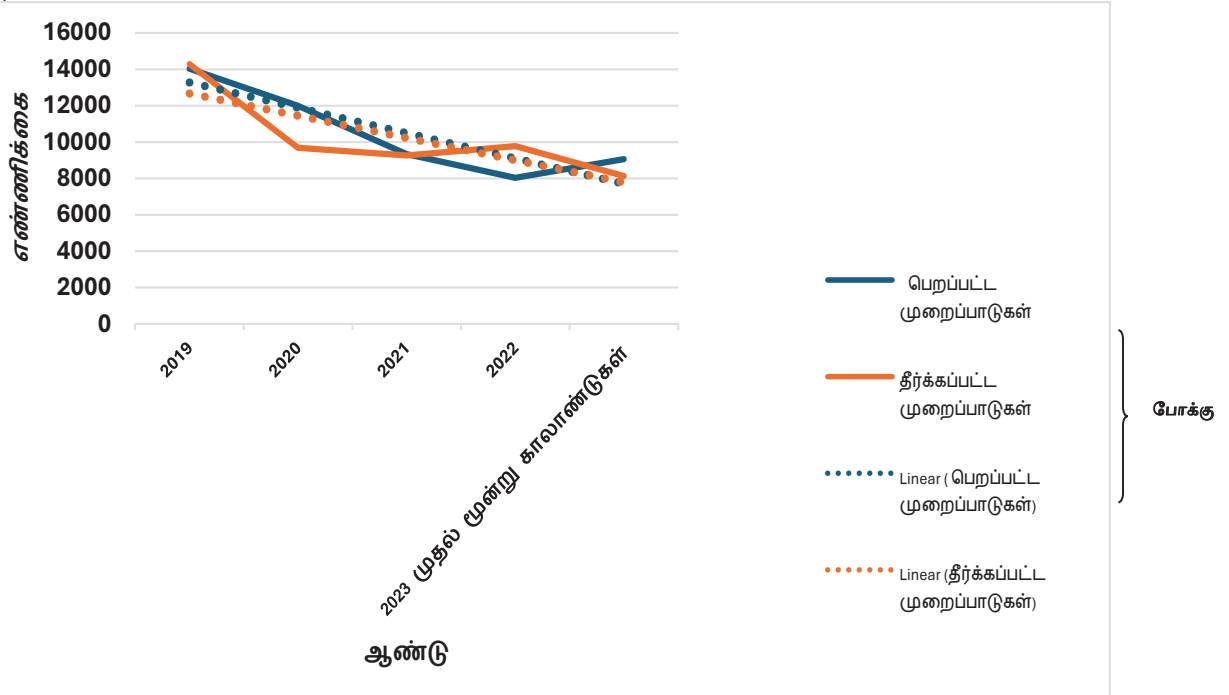
- சமூக கலந்துரையாடலை ஊக்குவிப்பதற்காக நிறுவன மட்டத்தில் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துவதன் மூலம், 2023 ஆம் ஆண்டில், இரண்டு உற்பத்தி நிறுவனங்களில் வேலைநிறுத்தங்களை பேச்சுவார்த்தைகள் மூலம் முடிவுக்குக் கொண்டுவர முடிந்திருந்தது. இந்த முயற்சி உள்நூர் பொருளாதாரத்தின் உற்பத்தி செயல்முறையில் இழந்த சுமார் 1325 உழைப்பு நாட்களை மீண்டும் ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம் தேசிய பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு பங்களித்திருந்தது. இதற்கு மேலதிகமாக, உற்பத்தி மற்றும் சேவை விநியோகத்தை கணிசமாக பாதித்த ஏனைய ஆறு நிறுவனங்களில் தொழில்துறை பிணக்குகள் வெற்றிகரமாக தீர்க்கப்பட்டிருந்தன. இந்த நேர்மறை யான மாற்றத்தைத் தக்கவைப்பதற்கு, இந்நிறுவனங்களிலுள்ள பணியாளர்களின் இரு குழுக்களுக்கும் கிடையில் தொடர்ச்சியான உரையாடலை எளிதாக்குவதற்கு சமூக கலந்துரையாடல் கூற்றுக்கள் உருவாக்கப்பட்டிருந்தன.
- வேலைத் தளங்களில் மரணத்தை ஏற்படுத்தும் விபத்துக்களின் எண்ணிக்கையைக் குறைத்தல். (2022 ஆம் ஆண்டில் மரணத்தை ஏற்படுத்தும் விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை 66 என்பதுடன், 2023 ஆம் ஆண்டில் 64 ஆகவும் குறைந்துள்ளது).
- பரிசோதனைகளை நடத்துதல்**
தொழில் விதிமுறைகளுக்கு தொழில் வழங்குநர்கள் இணங்குவதையும், சிக்கல்களைத் தீர்ப்பதையும் மற்றும் தொழில்துறை - பணியாளர் உறவுகளை மேம்படுத்துவதையும் உறுதிப் படுத்துவதற்கு 2023.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2023.12.31 ஆம் திகதி வரையில் நடத்தப்பட்ட பரிசோதனைகள் தொடர்பான விபரங்கள் பின்வருமாறு.

அட்டவணை 2.2 2023.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2023.12.31 ஆம் திகதி வரையில் நடத்தப்பட்ட பரிசோதனைகள்

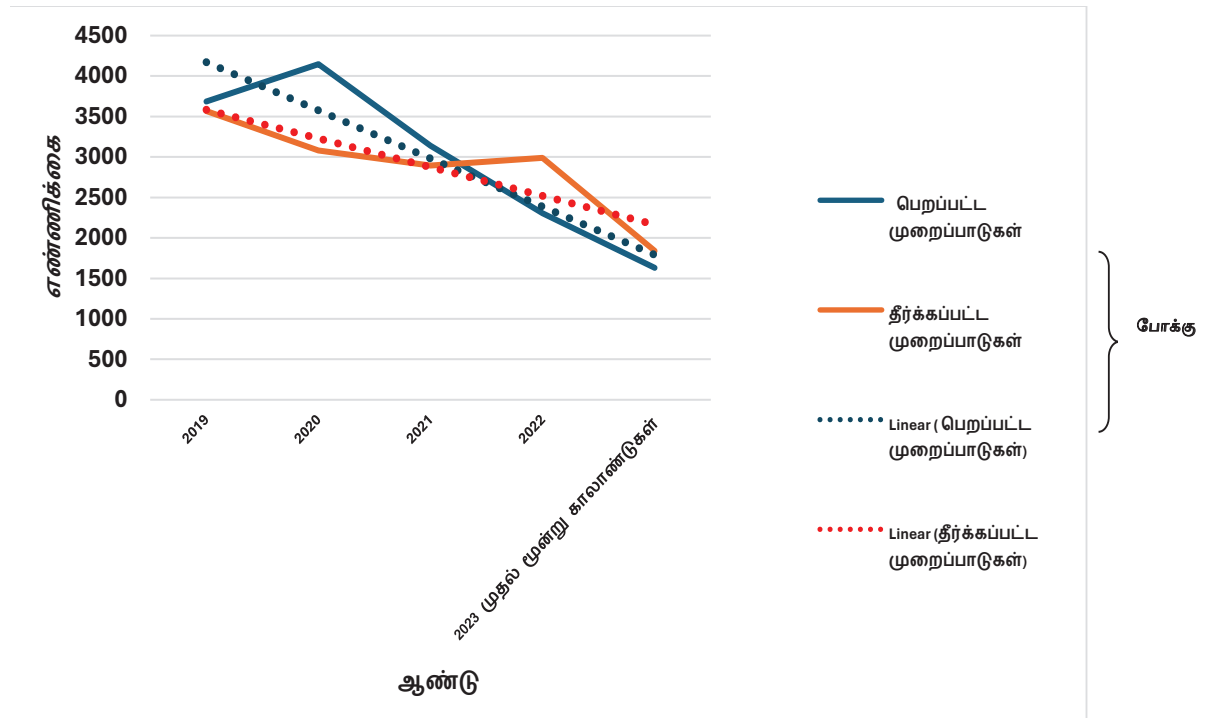
பரிசோதனை	எண்ணிக்கை
மாவட்ட மற்றும் உபதொழில் அலுவலகங்களில் தொழில் அலுவலர் களினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில் பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை	65,453
சிறுவர் தொழில் மற்றும் பெண்களின் வேலைவாய்ப்பு குறித்து நடத்தப்பட்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	482
பணியாளர்களின் பாதுகாப்பு தொடர்பாக நடத்தப்பட்ட பரிசோதனைகளின் எண்ணிக்கை	3044
பணியாளர்களின் தொழில்துறை சுகாதாரம் குறித்து மேற்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகளின் எண்ணிக்கை	2445
மொத்தம்	71,424

- நியதிச்சட்ட உரித்துக்களை மீறுவது தொடர்பான முறையீடுகளைத் தீர்த்தல் மற்றும் தொழிற் றுறைப் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்**
நியதிச்சட்ட சட்டங்களை மீறுதல் மற்றும் தொழிற்றுறை அமைதிக்கு சாத்தியமான மீறல்கள் தொடர்பாக பணியாளர்களால் அல்லது தொழிற்சங்கங்களால் தலைமை அலுவலகம், மாவட்ட அலுவலகங்கள் மற்றும் உப அலுவலகங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்ட முறைப்பாடுகளைத் தீர்ப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. இதேபோன்று, முறைப்பாடுகள் மீதான விசாரணையில் அல்லது திணைக்களத்தின் ஒரு பிரிவினால் அல்லது தொழில் அலுவலகத்தால் நடத்தப்பட்ட நிறுவன ரீதியான விசாரணையொன்றில் திருப்தியடையாத நபர்களால் முறையான விசாரணைக்காக தொழில் ஆணையாளர் அதிபதியிடம் விடுக்கப்பட்ட கோரிக்கைகள் தேவைகளுக்கு ஏற்ப மீள் விசாரணை செய்யப்பட்டிருந்தது.

வரைபடம் 2.1 - 2019 முதல் 2023.12. 31 வரை அரசியலமைப்பு உரிமைகள் மீறல் பற்றிய முறைப்பாடுகளைப் பெறுதல் மற்றும் தீர்த்தல்



வரைபடம் 2.2 - 2019 முதல் 2023.12.31 வரை கைத்தொழில் பிணக்குகள் பற்றிய முறைப்பாடுகளைப் பெறுதல் மற்றும் தீர்த்தல்



• பணிப் பகி'கரிப்பின்போது மேற்கொள்ளப்பட்ட தலையீடுகள்

பணிப் பகிஷ்கரிப்பு செயற்பாட்டிற்கு வழிவகுக்கக்கூடிய நிலைமையொன்று காணப்பட்டால், திணைக்கள அலுவலர்கள் நிலைமையைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கும். பணிப் பகிஷ்கரிப்பு இடம்பெற்றால், அதனைத் தீர்ப்பதற்குத் தேவையான தலையீடுகள் மேற்கொள்ளப்படும். 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை அறிவிக்கப்பட்ட பணிப் பகிஷ்கரிப்புகளின் விபரங்கள் பின்வருமாறு.

அட்டவணை 2.3 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை அறிவிக்கப்பட்ட பணிப் பகிஷ்கரிப்புகள் பற்றிய தரவு

துறை	பதிவு செய்யப்பட்ட வேலைநிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை	இழந்த உழைப்பு நாட்களின்
பெருந்தோட்டங்கள்	04	842	1797
நிருமாணம்	-	-	-
உற்பத்தி	02	101	4662
சுரங்கம் மற்றும் கல்லகழ்வு	-	-	-
தங்குமிடம் மற்றும் உணவு விநியோகம்	-	-	-
பகுதியளவிலான அரசாங்கம்	-	-	-
ஏனைய சேவைகள்	01	70	70
மொத்தம்	07	1013	2329

- கூட்டு ஒப்பந்தங்களுக்கு தொழில்துறர்களையும், பணியாளர்களையும் ஊக்குவித்தல்
கூட்டு ஒப்பந்தங்களில் கைச்சாத்திடுவதன் மூலம், தொழில் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளால் வழங்கப்பட்ட உரிமைகளை விட அதிகமான சிறப்புரிமைகளுக்கு பணியாளர்கள் உரித்துடையவர்களாக காணப்படுகின்றனர், அதே போன்று பணியாளர்களிடமிருந்து மிகவும் பயனுள்ள சேவையைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக தொழில் வழங்குநர் தரப்பினர்கள் பொருத்தமான நிபந்தனைகளை எய்தமுடிகின்றது.

சமூக கலந்துரையாடல், தொழில் வழங்குநர்களையும் பணியாளர்களையும் அத்தகைய கூட்டு ஒப்பந்தங்களில் கைச்சாத்திடுவதற்கு ஊக்குவிக்கின்றது. 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட 31 கூட்டு ஒப்பந்தங்களையும் உள்ளடக்கி, 2023.12.31 ஆம் திகதி வரை நடைமுறையிலுள்ள கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் எண்ணிக்கை 225 ஆகும்.

- நடுத்தீர்ப்புச் செயற்பாடுகளை நடத்துதல்
மண்டல அலுவலகங்களாலோ அல்லது தலைமை அலுவலகத்தின் தொழில் உறவுகள் பிரிவாலோ தீர்க்க முடியாத தொழில் பிணக்குகள் கட்டாய நடுத்தீர்ப்புக்கு அல்லது கைத்தொழில் நீதிமன்றத்திற்கு அனுப்பப்படும். 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரையான காலத்தில், 2023 ஆம் ஆண்டில் நடுத்தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்ட 86 பிணக்குகள் உட்பட 263 பிணக்குகள் 2023 ஆம் ஆண்டில் தீர்க்கப்படவேண்டியிருந்தன. அவற்றுள், 2023 ஆம் ஆண்டில் 158 பிணக்குகள் மீதான விசாரணைகள் நிறைவுசெய்யப்பட்டு, 111 மானியங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளதன், 47 மானியங்கள் எதிர்காலத்தில் வழங்கப்படும். இதன்படி, 2023.12.31 இலுள்ளவாறு, 91 பிணக்குகள் மீது மேலும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

- தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு
தொழிற்சங்க கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் ஒவ்வொரு தொழிற் சங்கத்தையும் தொழில் திணைக்களத்தின் தொழிற் சங்கங்களின் பதிவாளரிடம் பதிவு செய்வது கட்டாயமாகும். இதன்படி, 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை, திணைக்களத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள் / சம்மேளங்களின் எண்ணிக்கை 128 ஆகும். 2023.12.31 ஆம் திகதி செல்லுபடியாகும் தொழிற் சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 2122 ஆகும். 2023 ஆம் ஆண்டில், 59 தொழிற்சங்கங்கள் இரத்து செய்யப்பட்டுள்ளன.

- தொழில் நியமங்களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்தல்
தனியார் துறை பணியாளர்களின் ஊதியம் மற்றும் பணி நிலைமைகளை இற்றைப்படுத்துவதும் பாதுகாப்பதும் திணைக்களத்தின் முக்கிய பணியாகும். இதன்படி, 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை, இந்த விடயப்பரப்பு தொடர்பில் பின்வரும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 2.4 2023 ஆம் ஆண்டில் தொழில் தரநியமங்களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல் 31.12.2023 அன்றைய இருப்பு

விடயம்	முன்னேற்றம்				
	2023.01.01 இலுள்ளவாறு நிலுவை	கோரிக்கை களைப் பெறுதல்	அனுமதிகள்	நிராகரிப்புகள்	2023.12.31 இலுள்ளவாறு நிலுவை
வாரத்திற்கு 05 நாள் வேலை அனுமதி.	-	387	364	6	17
கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் சட்டரீதியான செல்லுபடியாத் தன்மையை பரிசோதித்தல்.	7	42	48	1	0
சம்பள சபை கட்டளைச் சட்டம், கடை மற்றும் அலுவலக ஊழியர் சட்டத்தின் கீழ் ஊதியத்திலிருந்து கழிப்பனவுகளை மேற்கொள்வதற்கான கோரிக்கைகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்	97	258	162	74	119
சட்டங்கள் மற்றும் கட்டளைச் சட்டங்கள் தொடர்பாக தொழில் வழங்குனர்கள் மற்றும் பணியாளர் களினால் மேற்கொள்ளப்படும் விசாரணைகளுக்கு விளக்கங் களையும் பொருள்கோடல்களையும் வழங்குதல்	-	68	68 (நிவர்த்தி செய்யப்பட்ட ருள்ளவை)	-	-

• **பணியாளரின் தொழில்சார் பாதுகாப்பிற்கான சீரிய பணிச்சூழலை உறுதி செய்தல்**

மின்சாரம், வெப்பம், காற்றழுத்தம், அதிக ஒளி அல்லது ஒலி காரணமாக தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் வேலையாளர்களுக்கு உடல் காயங்கள் மற்றும் மரணம் கூட ஏற்படும் அபாயம் காணப்படுகின்றனர். ஆகவே, இத்தகைய விபத்துகளைக் குறைப்பது திணைக்களத்தின் முதன்மையான பொறுப்புகளிலொன்றாகும். இலங்கையின் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் வேலையாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் நலன்புரி தொடர்பான பிரதான சட்ட ஏற்பாடுகளிலொன்று, 1942 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டமும், அதன் கீழ் நிறைவேற்றப்பட்ட ஒழுங்குவிதிகளும் ஆகும்.

பாதுகாப்பான பணிச்சூழலொன்றை உறுதிப்படுத்துவதற்காக இத்திணைக்களம் பிரதானமாக பின்வரும் நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டிருந்தது.

அட்டவணை 2.5 2023.01.01 முதல் 2023.12. 31 வரையிலான காலகட்டத்தில் நிறைவேற்றப்பட்ட செயற்பாடுகள்

செயற்பாடுகள்	எண்ணிக்கை
2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரையான காலப்பகுதியில் தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் புதிய ஒழுங்குவிதிகளின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகள்	1170
பரிசோதிக்கப்பட்ட அனுமதிக்கப்பட்ட கட்டட வரைபடங்கள்	259
அதிக ஆபத்துள்ள இயந்திரங்களுக்கான பரிசோதனை அறிக்கைகளை அதிகாரமளிக்கப்பட்ட அலுவலர்கள் மூலம் பரிசோதித்தலும் சமர்ப்பித்தலும்.	12,212
பரிசோதிக்கப்பட்டமொத்த தொழிற்சாலைகள் வலுவினைப் பயன்படுத்தப்படுத்தி 2859 வலுவினைப் பயன்படுத்தப்படுத்தாது 26 நிருமாணத் தளம் 20 ஏனையவை 139	3,044
பணியாளரின் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துவதற்கு முறையான பாதுகாப்பு குழுக்களை தாபித்தல்	435

- **பணியாளரின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள்**
வேலைத்தளங்களின் சுகாதாரத்தையும், பாதுகாப்பையும் உறுதிப்படுத்தும் நோக்கில், வேலைத் தளத்தில் சுகாதாரப் பிரச்சினைகள் அல்லது விபத்துகள் ஏற்பட வாய்ப்பு உள்ளதா என்பதை விஞ்ஞான முறைகளைப்

பயன்படுத்தி மதிப்பீடு செய்வதும், அத்தகைய விபத்துகளைத் தடுப்பதற்கு எடுக்கக்கூடிய நடவடிக்கைகள் குறித்த விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதும் இத்திணைக்களத்தின் பொறுப்பாகும். இதன்படி, பின்வரும் செயற்பாடுகள் 2022.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2022.12.31 ஆம் திகதி வரை மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தன..

அட்டவணை 2.6 பணியாளரின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை உறுதிப்படுத்துவதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள்

செயற்பாடுகள்	எண்ணிக்கை
சூழல்சார் அளவீடுகள்	321
பௌதீக பரிசோதனைகள்	1722
தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார ஆய்வு	402
தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்துவதற்காக பிரச்சினையான சூழ்நிலைகளில் தலையிடுதலும், தீர்த்தலும்	நிறுவனங்கள் - 10 பணியாளர்கள் - 3437

அதேபோன்று, சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழிற்சாலைகள் அமைந்துள்ள கொழும்பு மாவட்டத்திலுள்ள 03 கைத்தொழில் வலயங்களில் அமைந்துள்ள கைத்தொழில் பேட்டைகளில் அமைந்துள்ள தொழிற்சாலைகளின் பணியாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை மேம்படுத்துவதற்காக 2023 ஆம் ஆண்டில் ஒரு கருத்திட்டமொன்று நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. இதற்காக பின்வரும் மூன்று தொழிற்பேட்டைகள் தெரிவு செய்யப்பட்டிருந்தன.

1. கைத்தொழில் அபிவிருத்தி சபையின் கீழ் இயங்கும் பாதுக்க, பனலுவ கைத்தொழில் தோட்டம் - (22 தொழிற்சாலைகள்)
 2. நகர அபிவிருத்தி அதிகார சபையின் கீழ் இயங்கும் ஹோமாகம, கட்டுவன கைத்தொழிற்பேட்டை - (63 தொழிற்சாலைகள்)
 3. கைத்தொழில் அபிவிருத்தி சபையின் கீழ் செயற்படும் இரத்மலானை தொழிற்பேட்டை
- பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழித்தல்
வேலைத்தளங்களில் பெண்களை உள்ளடக்குகின்ற தொழில் சட்டங்களை அமுல்படுத்துவதன் மூலம் பெண்களின் உழைப்பின் உற்பத்திப் பங்களிப்பை ஊக்குவிப்பதும், அவற்றை காலத்திற் குகாலம் மீளாய்வு செய்வதன் மூலம் அத்தகைய சட்டங்களுக்குத் தேவையான திருத்தங்களை பரிந்துரைப்பதும் திணைக்களத்தின் முதன்மையான பொறுப்புகளிலொன்றாகும்.
- இதேபோன்று, அனைத்து அக்கறைதாரர்களின் பங்களிப்புடன் சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பது, 18 வயதுக்குக் குறைந்த சிறுவர்களுக்கு பிரயோகிக்கத்தக்க தொழில் சட்டத்தை அமுல்படுத்துவது மற்றும் நிலவுகின்ற சமூகப் பிரச்சினைகளுக்கு பொருத்தமாக காணப்படுகின்ற சட்டங்களில் திருத்தங்களை பரிந்துரைப்பது ஆகியவை இத்திணைக்களத்தின் பிரதான பொறுப்புகளாகும்.

அட்டவணை 2.7 பணிக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதிலுள்ள முன்னேற்றம்

வியடம்	முன்னேற்றம் / எண்ணிக்கை			
	2023.01.01 இலுள்ளவாறு நிலுவை	பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட முறைப்பாடுகள்	தீர்க்கப்பட்டவைகள்	2023.12.31 இலுள்ளவாறு நிலுவை
சிறுவர் தொழில் தொடர்பில் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் விசாரணைகளை நடத்துதல்	70	87	144	13

இரவுகளில் பெண்களை வேலைக்கு அமர்த்துவது தொடர்பான வேலை நிறுத்தங்களை மீறியதாக கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகள் தொடர்பான விசாரணைகள்	11	7	14	4
இரவில் பெண்களை வேலைக்கு அமர்த்துவதற்கு ஒப்புதல் அளித்தல்			456 (ஒப்புதல் அளித்தல்)	

இலங்கையில் சிறுவர் சிறுவர் தொழிலை ஒழிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்ட திட்டத்தின் கீழ், சிறுவர் தொழில்களுக்காக அடையாளம் காணப்பட்ட பாதிக்கப்படக்கூடிய பகுதிகளில் அமைந்துள்ள பாடசாலைகள் மற்றும் சிறுவர் களரிகளில் முன்னெடுப்புகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. இந்த முயற்சிகள் குறிப்பாக சிறுவர் தொழில் அற்ற வலயங்களை உவாக்குவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. காலி, கம்பஹா, புத்தளம், மாத்தறை, பதுளை, மொனராகலை, நுவரெலியா, கண்டி, களுத்துறை மற்றும் திருகோணமலை உள்ளடங்கலாக 10 மாவட்டங்களில் 2023 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டங்கள் வெற்றிகரமாக செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளன.



படம் 2.3 - சிறுவர் தொழில் பற்றிய நிகழ்ச்சித்திட்டம்



படம் 2.4 - சர்வதேச மகளிர் தின நிகழ்வின்மையொட்டி "வடலிய" வெளியீட்டின் அங்குரார்ப்பணம்

• பணியாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு

1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தால் தாபிக்கப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதியமானது, நாட்டின் பகுதியளவிலான அரச மற்றும் தனியார் துறைகளிலுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பான ஓய்வூதியத்தை உறுதி செய்யும் கொள்கை நோக்கத்துடன் தொழில் திணைக்களத்தால் நிருவகிக்கப்படுகின்றது. இந்த நிதியமானது, தொழில் திணைக்களத்தால் நிருவகிக்கப்படுவதுடன், மத்திய வங்கியின் நாணய சபை அதன் நிதி முகாமைத்துவத்திற்கு பொறுப்பாகவுள்ளது. காலத்திற்கு காலம் திருத்தங்களுக்கு அமைவான இந்தச் சட்டத்தின் கீழ் ஆற்றப்படுவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் கடமைகள் பின்வருமாறு.

- ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தில் நிறுவனங்களைப் பதிவுசெய்தல்
- ஊழியர் சேமலாப நிதியத்துக்கான உறுப்பினர்களைப் பதிவுசெய்தல்
- உதவுதொகைகளைச் செலுத்தத் தவறிய தொழில்துறையினரிடமிருந்து உதவு தொகைகளை அறவிடுதல்
- பணியாளர்களுக்கான அனுகூலக் செலுத்துவதற்கான கொடுப்பனவுக் கட்டளைகளை வழங்குதல்
- அங்கீகரிக்கப்பட்ட சேமலாப நிதியத்தைக் கண்காணித்தல்.

• ஊழியர் சேமலாப நிதிய அனுகூலக் கொடுப்பனவு

2023 ஆம் ஆண்டில் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அனுகூலக் கொடுப்பனவு தொடர்பாக 195,537 தீர்மானக் கடிதங்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன.

• உதவுதொகைகளை செலுத்தத் தவறிய தொழில்வழங்குநர்களுக்கு அறிவித்தல்களை அனுப்புதல்

நிர்ணயித்தவாறு உதவுதொகைகளைச் செலுத்தத் தவறிய தொழில் வழங்கு நர்களுக்கு முதல் அறிவித்தல்கள் மற்றும் சிவப்பு அறிவித்தல்கள் வழங்கப்படு வதுடன், அத்தகைய அறிவிப்புகளுக்கு முறையாக பதிலளிக்கப்படவில்லை என்றால், சட்டரீதியான நடவடிக்கை எடுக்கவும், மேலதிக அறவிட்டுடன் உதவுதொகைகளை அறவிடுவதற்கும் அவற்றை கணக்கில் வைப்பிலிடுவதற்கும் நடவடிக்கை எடுக்கப்படு கின்றது. இதன்படி, முதலாவது மற்றும் இறுதி அறிவித்தல்களை வழங்குவதன் மூலம் 2023 ஆம் ஆண்டில் சேகரிக்கப்பட்ட மொத்தத் தொகை 2015 மில்லியன் ஷ்ரூபாவாகும்.

- ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தை மேம்படுத்துவதற்கும், சேவைநாடுநிற்களுக்கான சேவை வழங்கலின் விளைத்திறனை செம்மைப்படுத்துவதற்கும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.

- ஊழியர்சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் ஊழியர்களைப் பதிவு செய்வதற்காக, இச்செயன்முறையின் விளைத்திறனை அதிகரிக்கின்ற புதிய மென்பொருள் பயன்பாடு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. பிரதான அலுவலக வளாகத்திலுள்ள மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களில் மிகவும் நெறிப்படுத்தப்பட்ட பதிவு நடைமுறைகளுக்கு வழிவகுக்கின்ற இந்த மென்பொருள் வெற்றிகரமாக நிறுவப் பட்டுள்ளது. எதிர்காலத்தில் மேலும் மேம்பாடுகள் மற்றும் செம்மைப்படுத்தல்கள் எதிர்பார்க்கப்படு கின்ற இந்த புதிய முறைமையை ஏனைய தொழில் அலுவலகங்களிலும் செயற்படுத்துவதற்கான திட்டங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.
- ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தொடர்பான இலத்திரனியல் சேவைகளை மேம்படுத்துவதற்காக மென்பொருள் முறைமையைச் செம்மைப்படுத்துவதன் இறுதிக்கட்ட வேலைகள் இடம்பெற்று வருகின்றன. இந்த செம்மைப்படுத்தல்கள் தொழில்வழங்குனர் பதிவு, பணியாளர் சேர்க்கை, உறுப்பினர் விபரம் பற்றிய சரிபார்ப்பு (பெயர்கள் மற்றும் உறுப்பினர் எண்கள் உட்பட), அனுகூல விண்ணப்பத்தைச் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் சமர்ப்பித்தலுக்குப் பிந்திய விண்ணப்ப நிலை பற்றிய சோதனைகள் போன்ற செயன்முறைகளை நெறிப்படுத்தும்.
- டிஜிட்டல் வடிவத்தின் அறிமுகம், பயனாளிகள் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் 30மு முன்கூட்டியே அனுகூலங்களை இணையவழி முறையில் பெறுவதற்கான அடிப்படைத் தகுதியை சரிபார்க்க பெரிதும் உதவியுள்ளது. 2023 ஆம் ஆண்டின் முதல் காலாண்டில் செயல்படுத்தப்பட்ட இந்த முறைமை, உறுப்பினர்களின் நன்மைகளைப் பெறுவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் மூலம் அவர்களுக்கு வழிகாட்டி, இன்றுவரை 2076 அவர்களின் அடிப்படைத் தகமைகளை செயலாக்கியுள்ளது.
- அனுகூல மற்றும் செயல்திறனை அதிகரிப்பதற்கு, ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தொடர்பான சேவைகள் தேவைக்கேற்ப பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கு பரவலாக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த முயற்சியின் ஒரு பகுதியாக, மன்னார், யட்டியந்தோட்டை மற்றும் வரகாபொல ஆகிய இடங்களில் உப தொழில் அலுவலகங்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளன. இதற்குமேலதிகமாக, இந்த பிராந்தியங்களில் அனுகூலக் கொடுப்பனவுக் கிளைகளை நிறுவுவதற்கான ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.
- உறுப்பினர்களிடையே ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தொடர்பிலான விழிப்புணர்வு இன்மையின் காரணமாக எழும் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்காக இலங்கை மத்திய வங்கியின் ஆதரவுடன் நான்கு நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருந்தன. இத்திட்டங்கள் உறுப்பினர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் இருவருக்கும் கல்வி கற்பதை நோக்கமாகக் கொண்டிருந்தன. இந்த திட்டங்களின் போது வழங்கப்பட்ட சேவைகள், பணியாளர் பதிவு, உறுப்பினர் பெயர் பதிவு பற்றிய பிழைகளைத் திருத்துதல் மற்றும் பணியாளர்களின் ஊழியர் சேமலாப நிதிய உறுப்பினர்களுக்கான கணக்கு இருப்பு பற்றிய தகவலை அறிதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றது.

- வேலையாளர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கான சட்டப் பாதுகாப்பு திணைக்களம் பணியாளர்களின் தொழில்சார் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக பல சட்டங்களைச் செயற்படுத்துகின்றது. இச்சட்டங்கள் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்படுவதை உறுதிசெய்வதற்காக, திணைக்களத்தின் சட்டத்தை மீறுவோருக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கை எடுத்து அதன் மூலம் பணியாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்து, நியாயமான பணிச்சூழலை மேம்படுத்துகின்றது.

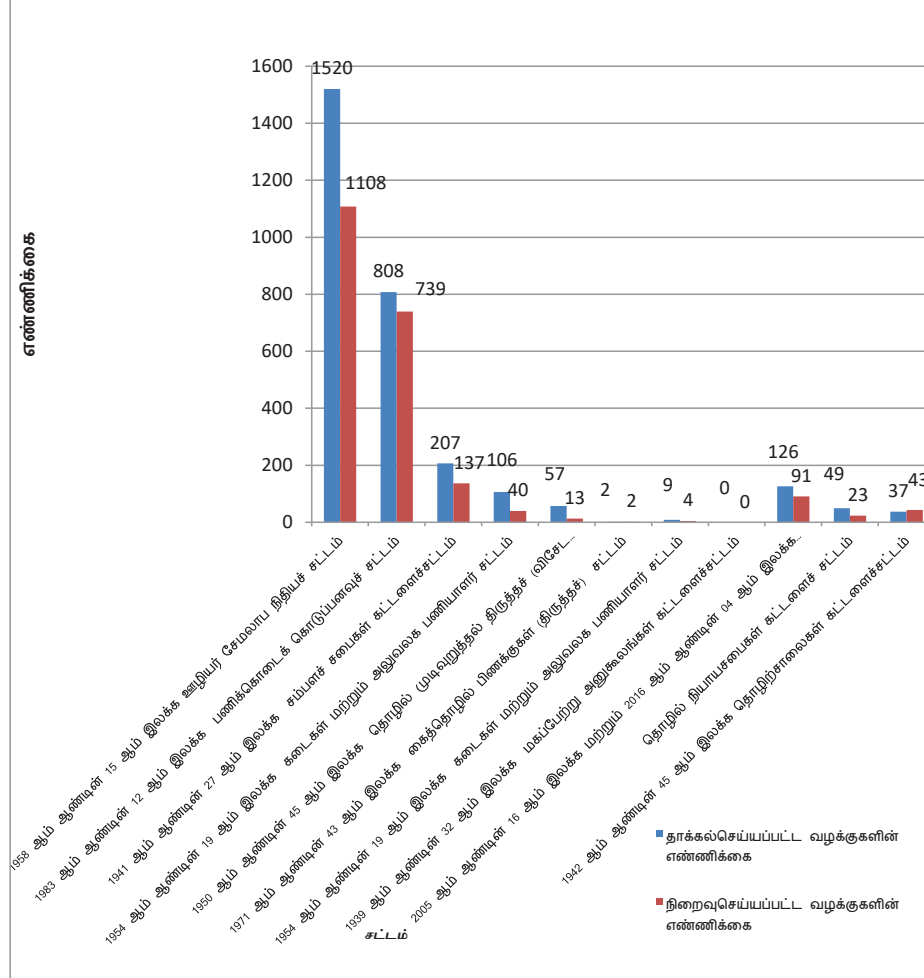
இதன்படி, 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை திணைக்களத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட சட்ட நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம் கீழே அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

அட்டவணை 2.8 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை திணைக்களத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட வழக்கு செயலாற்றுகை

நீதிமன்றம்	2023 ஆம் ஆண்டுக்கு முன் கொணரப்பட்ட மீதி	2023 ஆம் ஆண்டில் ஆரம்பிக்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	2023.12.31 இல் நிறைவுசெய்யப்பட்ட வழக்குகள்
மேல் நீதிமன்றம்	114	25	0
மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றம்	324	112	05

உயர் நீதிமன்றம்	86	57	36
வர்த்தக உயர் நீதிமன்றங்கள்	217	10	04

**2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை நீதவான் நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்டு
அகற்றப்பட்ட வழக்குகள்**



**வரைபடம் 2.3 - 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை நீதவான் நீதிமன்றங்களில் தாக்கல்
செய்யப்பட்ட மற்றும் அகற்றப்பட்ட வழக்குகள்**

குறிப்பு - மேலுள்ள அட்டவணை பிராந்திய தொழில் அலுவலகங்களினால் எடுக்கப்பட்ட நீதித்துறை நடவடிக்கைகள் பற்றிய தகவல்களை வழங்குகின்றது.

அமைச்சரவை அனுமதியைத் தொடர்ந்து தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு புதிய தொழில் சட்டத்தை வரைவதை ஆரம்பித்துள்ளது. நேர்மறையான தொழில்வழங்குனர் - பணியாளர் உறவுகளை ஊக்குவிக்கும் அதேவேளையில், புதிய சமூக-பொருளாதார போக்குகளுடன் இணைந்து, மிகவும் நெகிழ்வான, எளிமைப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் ஒருங்கிணைந்த தொழில் சட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துவதை இச்சட்டம் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இதற்கமைவாக, தொழில் திணைக்களம், சட்டமா அதிபர் திணைக்களம், சட்ட வரைஞர் திணைக்களம் மற்றும் இலங்கை சட்டத்தரணிகள் சங்கம் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய குழுவொன்றுக்குள் சட்டமூலம் தொடர்பான கலந்துரையாடல்கள் இடம்பெறுவதுடன், இந்த முயற்சிக்கு தேவையான ஒத்துழைப்பை தொழில் திணைக்களம் வழங்கும். இதன் நோக்கம், 2023 ஆம் ஆண்டிறுதிக்குள் சட்டமூலத்திற்கு இறுதி வடிவமளிப்பதேயாகும்.

மேலும், தற்போதைய சமூக பொருளாதார நிலைமைகளுக்கு இசைவான சட்டங்களை இற்றைப்படுத்த வேண்டியதன் அவசியத்தை உணர்ந்து, 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தைத் திருத்துவதற்கான ஆரம்ப முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

- **தொழில் திணைக்களத்தின் தொடர்பாடல் நடவடிக்கைகள்**

- **வெளியீடுகள்**

தொழில் துறை தொடர்பாக மக்களுக்கு விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதற்காக தொழில் திணைக்களத்தினால் பின்வரும் வெளியீடுகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

- கத்திகாவத்தை சஞ்சிகை
- தொழில்துறை பாதுகாப்பு தொடர்பான கையேடுகள்
- தொழில்துறை பாதுகாப்பு தொடர்பாக பொதுமக்களுக்கும், பணியாளர்களுக்கும் அறிவூட்டுவதற்கான விளம்பர பலகைகளை நிறுவுதல்
- பணியாற்றியுள்ள நேரம் மற்றும் உழைப்புக்கான செலவுகள் பற்றிய கணக்கெடுப்பு
- தொழில் புள்ளிவிபர ஆண்டு அறிக்கை 2022

- **திணைக்களத்தின் உத்தியோகபூர்வ சமூக ஊடக செயற்பாடுகள்**

விண்ணப்ப படிவங்கள், படிவங்கள், அறிவுறுத்தல்கள் மற்றும் தொழில் கட்டளைச் சட்டங்கள் மற்றும் தொழில்வழங்குனர்களால் பின்பற்ற வேண்டிய சம்பளச் சபை முடிவுகள் உள்ளடங்கலாக வாடிக்கையாளர்களுக்கு தேவையான ஆவணங்கள் றற்ற.டயடிமரசனநிவ.பழள.டம திணைக்களத்தின் இணையதளத்தில் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

- **தொழில் திணைக்களத்தின் நூலகம்**

தொழில் துறையுடன் தொடர்புபட்டுள்ள ஒழுங்குவிதிகள், புத்தகங்கள், வெளியீடுகள் தொடர்பிலான இலக்கையிலுள்ள பிரதான நூலகத்தை தொழில் திணைக்களம் பராமரித்து வருகின்றது. இது தொழில் திணைக்களம், தொழில் அமைச்சு மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழுள்ள ஏனைய நிறுவனங்களின் பணியாட்டொகுதியினருக்கும், வெளி வாசகர்களுக்கும் தொழில் சட்டத் துறையுடன் தொடர்புடைய அனைத்து கட்டளைச் சட்டங்கள், புத்தகங்கள், வெளியீடுகள் போன்றவற்றை பார்ப்பதற்கு வசதியளிக்கும். மேலும், 2023 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட நூலக வசதிகளை மேலும் விருத்தி செய்தல்.

- **முக்கிய கொண்டாட்டங்களை அனுசரித்தல்**

- தொழில் திணைக்களத்தின் 100 ஆவது ஆண்டு நிறைவை முன்னிட்டு ஞாபகார்த்த நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- சர்வதேச மகளிர் தினக் கொண்டாட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டம் 2023
- உலக சிறுவர் தொழில் எதிர்ப்பு தினம் - 2023
- திணைக்களத்தின் தொழிற்பாடுகளை கண்காணிப்பதன் மூலம் திணைக்களத்தை அதன் இலக்குகளை நோக்கி வழிநடத்துதல்.

- **தொழில் திணைக்களத்தின் மனிதவள அபிவிருத்தி**

- தொழில் திணைக்களத்தின் பணியாட்டொகுதியினரின் தேவைகளை இனங்காணுதல், தேவைக்கேற்ப ஆட்சேர்ப்பு செய்தல், அலுவலர்களின் பதவி உயர்வுகள், வினைத்திறன் காண்தடைப் பரீட்சைகளை நடத்துதல், செயலாற்றுகை மதிப்பீடு, வேதன உயர்வினை வழங்குதல், இடமாற்றங்கள், அலுவலர்களின் ஓய்வு, அலுவலர்களின் விடுமுறை விடயங்கள் மற்றும் பணியாட்டொகுதியினரின் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் உள்ளடங்கலாக பணியாளரின் நாளாந்த நிருவாகமும் மேற்கொள்ளப்பட்டது.
- 2023 ஆம் ஆண்டுக்கான உள்ளூர் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்காக 6,000,000.00 ஷரூபா ஒதுக்கீடு பெறப்பட்டது. இதில் 2023.12.31 ஆம் திகதியன்று செலவு 4,062,418 ஷரூபா வாகவும், செலவினம் ஏற்பாட்டின் 68மு ஆகவும் காணப்படுகின்றது. இது பற்றிய தகவல்கள் ஆறாம் அத்தியாயத்தில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

- **தொழில் திணைக்களத்தின் உள்கட்டமைப்பு விருத்தி**

- நாடளாவியரீதியிலுள்ள வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவை வழங்குதலை அதிகரிக்கும் நோக்கில், தலைமை அலுவலகம் மற்றும் நாடு முழுவதிலுமுள்ள பிராந்திய அலுவலகங்களின் உட்கட்டமைப்பை மேம்படுத்துவதில் திணைக்களம் கவனம் செலுத்தியுள்ளது.
- இதன்படி, "மெஹெவர பியெசு" கட்டடம் மற்றும் தொழில் செயலகக் கட்டடம் என்பவற்றில் உட்புற வடிவமைப்பு மேம்பாடுகள் செய்யப்பட்ட அதே நேரத்தில் பிராந்திய அலுவலகங்களில் தேவையான சிறிய திருத்த வேலைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தன.

கருத்திட்டம்	2023.12.31 இலுள்வாறு பௌதீக முன்னேற்றம்
மெஹெவர பியெசு கட்டடத்தின் 8 ஆவது, 9 ஆவது, 10 ஆவது, 11 ஆவது, 12 ஆவது, 13 ஆவது மற்றும் 14 ஆவது தளங்களுக்கான உட்புற வடிவமைப்புகளைத் தயாரித்தல்.	100%
தொழில் செயலகக் கட்டிடத்தின் 3ஆவது, 4ஆவது, 5ஆவது மற்றும் 6 ஆவது தளங்களுக்கான உள் வடிவமைப்புகளைத் தயாரித்தல்.	பெறுகை இடம்பெற்றுக் கொண்டிருக்கின்றது

மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களம்

- தொழில் வழிகாட்டல், தொழில் சந்தை பற்றிய தகவல்களைப் பராமரித்தல் மற்றும் அரசு வேலைவாய்ப்பு சேவைகளைப் பராமரித்தல்.
மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களமானது, நாட்டின் மனித வளங்களின் அபிவிருத்தி மற்றும் முகாமைத்துவத்திற்காக பல்வேறு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துகின்றது.

	நிகழ்ச்சித்திட்டம்/செயற்பாடு	2023/01/01 முதல் 2023/12/31 வரையான முன்னேற்றம்		பயனாளிகள்
		பௌதீகம்	நிதி ('ரூபா. மில்லியன)	
1	தொழில் சந்தையின் தேவைகளை பூர்த்தி செய்யக்கூடிய தேர்ச்சியுள்ள தொழிலணியினை உருவாக்குதல்.			
	மாவட்ட தொழில் சந்தையினை நடத்துதல்	28	2.718	16,822
	மாவட்ட தொழில் சந்தையினை நடத்துதல்	35		10,495
	பிராந்திய தொழில் சந்தையினை நடத்துதல்	203		33,775
	பிரச்சார வீடியோக்களை உருவாக்குதல்	13	0.492	
2	தொழில் சந்தை தகவல் ஆராய்ச்சி			
	வெற்றிபெற்ற வழக்குகள் பற்றிய கள ஆய்வுகள்	4	0.209	
	LMI பிரச்சினைகள் பற்றிய கொள்கை செயல்முறைகள்	3	0.065	
	தனிப்பட்ட ஆய்வு அறிக்கைகள் 7	90%	0.226	
3	தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்			
	தரம் 9 மாணவர்களுக்கு தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்.	1791	2.282	55,362
	க.பொ.த (சா.த) தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டம்	2685		72,049
	க.பொ.த (உ.த) தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித் திட்டம்	1339		38,259
	தொழில் வழிகாட்டல் வாரம்	212	2.852	10,318
	பிரச்சார வீடியோக்களை உருவாக்குதல்	8	0.793	
4	அரசு தொழில்வாய்ப்பு சேவை			
	தொழில் தேடுபவர்களைப் பதிவுசெய்தல்	98,739		98,739
	தொழில் வெற்றிடங்களைபதிவு செய்தல்	51,348		51,348
	தொழில் தேடுபவர்களை வேலைக்கு அனுப்புதல்	84,776		84,776

	தொழில் தேடுபவர்களின் வேலைவாய்ப்பு	14,015		14,015
	தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குதல்	65,198		65,198
	பயிற்சிக்காக அனுப்புதல்	26,093		26,093
	தேசிய PES நிலையத்திற்கு பத்திரிகைகள் மற்றும் வெற்றிடம் பற்றிய விளம்பரத்தைப் பரப்புதல்	100%	0.037	4932 பத்திரிகை வெற்றிடங்கள் வழங்கப் பட்டமை
	விநியோக முறைமையை மேம்படுத்துதல்	100%	0.130	
வடமாகாண தொழில்வாய்ப்பு நிகழ்ச்சித் திட்டம்				
	தொழில் தேடுபவர்களைப் பதிவுசெய்தல்	8829		
	தொழில் வெற்றிடங்களை பதிவு செய்தல்	1894		
	பயிற்சிக்காக அனுப்புதல்	3218		
	தொழிலின் போதான பயிற்சி பயிற்சியில்	126		
	RPL க்கு பணிக்கப்பட்டது	536		
5	தொழிற்பாட்டு தொழில் சந்தைக்கான உள்ளக முகாமைத்துவ தகவல் முறைமையொன்றை தாபித்தல்			
	1. 'புரோகோர்ன்' (திணைக்கள இணையத்தளம்)	100%	0.772	
	2. இணையத்தள அபிவிருத்தி	70%		
	3. விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம்	100%		
6	கிழக்கு மாகாண மாற்றுத்திறனாளிகள் தொழில்வாய்ப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம்			
	வணிக நிறுவனங்கள்		9.764	160
	பயனாளிகள்			903
	தொழில் சந்தைகளுக்கான பயனாளிகள்			196
	தொழிலுக்கு அனுப்புதல்			44

• **தொழில் வழிகாட்டல் செயற்பாடுகள்**

தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகள், நாட்டின் அபிவிருத்திக்காக நாட்டின் மொத்த மனித வளங்களையும் வினைத்திறனுடனும், பயனுறுதியுடனும் நெறிப்படுத்துகின்ற அதேவேளை, உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் சந்தையுடன் ஒத்திசைந்த மனித வளத்தை உருவாக்கும் குறிக்கோளுடன் வழங்கப்படுகின்றன. இந்த தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்கு உளவியல் அறிதல் சோதனைகள், திறனறிவுப் பரீட்சைகள், எழுத்து மற்றும் செய்முறைப் பரீட்சைகள், நேர்காணல்கள், பல்வேறு உற்றுநோக்கல் சோதனைகள் போன்ற அத்தகைய கருவிகள் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தனியாகவும், கூட்டாகவும், குழுக்களாகவும் தனிப்பட்ட ஆலோசனை மற்றும் வழிகாட்டல்கள், அடிப்படை விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், செயலமர்வுகள் மற்றும் செய்முறை செயற்பாடுகள் என்பவற்றின் மூலமும் நடத்தப்படுகின்றன.

அட்டவணை 2.11 தொழிலில் அமர்த்துதல் - மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

	மாவட்டம்	தொழிலில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளோர்	சுயவேலைவாய்ப்பு/தொழில்முயற்சியாளர்
1	கொழும்பு	924	102
2	கம்பஹா	288	47
3	களுத்துறை	699	92
4	கண்டி	986	185
5	மாத்தளை	750	133
6	நுவரெலியா	437	111

7	காலி	733	283
8	மாத்தறை	950	508
9	அம்பாந்தோட்டை	660	140
10	யாழ்ப்பாணம்	953	464
11	மன்னார்	425	200
12	வவுனியா	263	113
13	முல்லைத்தீவு	3	17
14	கிளிநொச்சி	250	85
15	மட்டக்களப்பு	346	269
16	அம்பாறை	315	663
17	திருகோணமலை	139	15
18	குருணாகல்	1,339	280
19	புத்தளம்	100	163
20	அநுராதபுரம்	536	33
21	பொலன்னுறை	128	86
22	பதுளை	1,171	100
23	மொனராகலை	291	61
24	இரத்தினபுரி	656	176
25	கேகாலை	673	139
	மொத்தம்	14,01	4,465

- நிதி ஒதுக்கீடுகளின்றி ஆண்டு காலப்பகுதியில் மேற்கொள்ளப்பட்ட நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுக்கு கணக்கிடப்பட்ட நிதி மதிப்புகளை குறித்தொதுக்குதல்
பெற்றோர் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம், சுயதொழில் ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம், தேவை அடிப்படையிலான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், சீடு நிகழ்ச்சித்திட்ட விழிப்புணர்வு, ஆசிரியர் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம், தொழில் முயற்சியாளர் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம், தொழில்முனைவோர் அபிவிருத்தி ஒரு நாள் நிகழ்ச்சித்திட்டம் மற்றும் தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகள் உள்ளடங்கலான நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்காக ஒதுக்கப்பட்ட மொத்த நிதிப் பெறுமதி 21,013,000.00 ஷரூபாவாகும். இந்த முயற்சிகள் கூட்டாக குறிப்பிடத்தக்க எண்ணிக்கையிலான பயனாளிகளை மொத்தம் 105,065 பங்கேற்பாளர்களை அடைந்துள்ளன.
- துறைசார் முன்னேற்றம்
- தொழில் சந்தையை விருத்திசெய்வதற்கு 2023 ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் செயற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.
 - லில்லி மலர் தொடர்பான கண்டுபிடிப்புகளுக்கான சந்தை வாய்ப்பு
 - வருமானத்தை ஈட்டுவதற்கான வழிமுறையாக பொலித்தீன் மற்றும் பிளாஸ்டிக் மீள் சுழற்சி.
 - ஏற்றுமதிச் சந்தைக்கான பனை சார்ந்த உற்பத்திகள்
 - கைத்தறி ஜவுளி வணிகத்தை அடிப்படையாகக் கொண்ட விளம்பர மாதிரிகளை உருவாக்குதல் - 50%
 - வணிகரீதியான தேங்காய் சிரட்டைக் கரி உற்பத்தி
 - பாக்கு இலை தொடர்பான தயாரிப்புகள்
 - வெற்றிலை உற்பத்தியை அடிப்படையாகக் கொண்ட ஊக்குவிப்பு மாதிரிகளை விருத்தி செய்தல்
- முளைச்சலவை செயலமர்வுகள்
 - தொழில் சந்தை தகவல் முறைமையின் தேவை
 - ஆயுர்வேத மருத்துவ தயாரிப்புகள் மூலம் வேலை உருவாக்கம் மற்றும் பதவி உயர்வுக்கான பொருளாதார சாத்தியம்
 - இலங்கை சனத்தொகையில் முதுமை

- **தனிநபர் ஆராய்ச்சிகள்**

- ஆடைத் துறையில் வேலைவாய்ப்பு வீழ்ச்சி பற்றிய கணக்கெடுப்பு.
- கட்டுமானத் துறையில் வேலைவாய்ப்பு வீழ்ச்சி பற்றிய கணக்கெடுப்பு.
- இலங்கையில் பெண் தொழிலணியின் பங்கேற்பு மற்றும் பெண்கள் வேலைவாய்ப்பை அணுகுவதிலுள்ள சிரமங்கள்
- மாற்றுத்திறனாளி சமூகத்தின் வேலைவாய்ப்பு பற்றிய கணக்கெடுப்பு
- திரும்பி வரும் புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் எதிர்பார்ப்புகள் பற்றிய கணக்கெடுப்பு
- ஏனைய நாடுகளில் அரசு வேலைவாய்ப்பு சேவைகளின் ஒப்பீட்டு ஆய்வு
- பொதுக் கல்வியில் தற்போதைய கொள்கைகள், பிரச்சினைகள் மற்றும் தீர்வுகள்

- **மனித வள முகாமைத்துவம்**

- இலங்கையில் முறைசாரா துறையில் ஈடுபட்டுள்ள வேலையாளர்களின் கௌரவம் மற்றும் பொருளாதார நிலையை உயர்த்துவது தொடர்பான "கரு சறு" நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் ஒட்டுமொத்த ஒருங்கிணைப்பு செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 2023 ஆம் ஆண்டில், முச்சக்கர வண்டி ஓட்டுநர்கள், உள்நூர் வீட்டுப் பணியாளர்கள், இலத்திரனியலாளர்கள், முன்பள்ளி ஆசிரியர்கள், தனியார் பஸ் சாரதி மற்றும் நடத்துனர், ஆடை தைப்பவர்கள், மேசன் மற்றும் மரவேலைத் தொழில்புரிவோர் ஆகியோரின் சேவைகளின் கௌரவம் தொடர்பாக "கரு சறு" திட்டத்தின் அடிப்படை கட்டங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன.
- இலங்கை சுற்றுலா ஹோட்டல் முகாமைத்துவ நிறுவனத்துடன் இணைந்து மாவட்ட மட்டத்தில் ஹோட்டல் பயிற்சி திட்டங்கள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளன. காலி மாவட்டத்தில் முன்னோடி செயற்றிட்டமொன்று தற்போது செயற்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.
- வெளிநாட்டில் தொழில் புரிவதற்கு எதிர்பார்க்கின்ற தொழில்துறைகளுக்கு கீடு சான்றிதழ் களைப் பெற்றுக்கொள்வதன் முக்கியத்துவம் பற்றிய விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்.

- **தொழில்சார் வழிகாட்டுதலின் கீழ் நடத்தப்படும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்**

- "நானா ஜெயா" தொழில் வழிகாட்டல் திட்டம்
- திறனை மதிப்பிடும் கிளிநிக் திட்டம்
- வீடியோக்களை உருவாக்குதல்
- உயர் தர மாணவர்கள் மற்றும் பாடசாலையிலிருந்து விலகியவர்கள் போட்டித்தன்மை யுடன் தொழில் உலகில் பிரவேசிப்பதற்கு செய்முறை அனுபவத்தை வழங்குவதற்கான நிகழ்ச்சித் திட்டம்.
- இயற்கையை பேணும் நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- சுய வேலைவாய்ப்புக்கான தொழில்நுட்ப பயிற்சி



படம் 2.5 - "கரு சறு" நிகழ்ச்சித்திட்டம் பற்றிய கலந்துரையாடல்

- **அரசு தொழில் வாய்ப்பு சேவைகள்**

இலங்கையின் தொழில் அணிக்கு தனியார் துறையில் வினைத்திறனான தொழில் வாய்ப்புக்களை வழங்கும் நோக்கில் 25 மாவட்ட அரசு தொழில் வாய்ப்பு சேவை நிலையங்கள் தாபிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்நிலையங்களின் முன்னேற்றம் பின்வருமாறு

- ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலிருந்தும் பிரதிநிதித்துவத்தை உறுதி செய்வதற்காக 28 மாவட்ட தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை மற்றும் 203 பிராந்திய தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துவதற்கு ஒழுங்கு செய்தல்.
- 50 தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துவதற்கு ஒழுங்குபடுத்துதல்.
- அரசு தொழில்வாய்ப்பு சேவைகள் திணைக்களத்தின் முன்முயற்சியின் கீழ், 2023 மே மாதம் முதல் வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களின் பதிவை ஆரம்பித்திருந்ததுடன், இதன்படி, 62 தனியார் நிறுவனங்களை பதிவு செய்யப்பட்டு, இந்த நிறுவனங்களில் தற்போதுள்ள வெற்றிடங்களைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல்.
- மாவட்ட வட்ஸ்அப் குழுமங்கள் மூலம் அந்த வேலை வெற்றிடங்களை விளம்பரப் படுத்துதல், அதே குழுமங்கள் மூலம் கூகுள் படிவங்களைப் பயன்படுத்தி வேலை விண்ணப்பங்களை ஏற்றுக்கொள்வது மற்றும் அந்தந்த பதிவு செய்யப்பட்ட தனியார் நிறுவனங்களுக்கு விண்ணப்பங்களை அனுப்புதல்.
- மாவட்டத்தில் வேலையில் ஆர்வமுள்ளவர்களின் புள்ளிவிபரங்களை சேகரித்து, பகுப்பாய்வு செய்வதற்கு 25 மாவட்டங்களிலும் 25 கூகுள் படிவங்கள் ஊடாக வேலை ஆர்வலர்களை பதிவு செய்தல்.
- தலைமை அலுவலகத்தின் அரசு தொழில்வாய்ப்பு சேவைப் பிரிவினால் சிலுமின், லங்காதீப, சண்டே ஒப்சேவர், வீரகேசரி (தமிழ்), மற்றும் தினகரன் உள்ளிட்ட வார இறுதி பத்திரிகைகளை கொள்வனவு செய்தது, அந்த பத்திரிகைகளில் பிரசுரிக்கப்பட்ட வேலை வெற்றிடங்களை திணைக்கள வட்ஸ்அப் குழுமத்திற்கும் மற்றும் மாவட்ட மட்டத்தில் உள்ள வேலையில் ஆர்வமுள்ள குழுமங்களுக்கும் அனுப்பி வைத்தது. 2023 ஆம் ஆண்டில், மேற்கண்ட பத்திரிகைகளில் வெளியிடப்பட்ட மொத்த வேலை காலியிடங்களின் எண்ணிக்கை 5159 ஆகும்.
- சனாதிபதி அலுவலகத்தினால் முன்வைக்கப்பட்ட 620 தொழில் விண்ணப்பங்கள் தனியார் துறை வேலை வாய்ப்புகளுக்காக சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட அரசு தொழில்வாய்ப்பு சேவை நிலையங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டு அதன் முன்னேற்றம் சனாதிபதி அலுவலகத்திற்கு அறிவிக்கப்பட்டது.
- தனியார் துறையில் வேலை வாய்ப்புகளை வழங்குவதற்காக பிரதமர் அலுவலகத்தால் அனுப்பப்பட்ட 08 தொழில் கோரிக்கைகள் சம்பந்தப்பட்ட மாவட்ட பொது வேலைவாய்ப்பு சேவை நிலையங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டதுடன், அதன் முன்னேற்றம் பிரதமர் அலுவலகத்திற்கு அறிவிக்கப்பட்டது.
- கல்வி, கலாசார மற்றும் கலை, விளையாட்டு மற்றும் இளைஞர் அலுவல்கள் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்ப அமைச்சின் வழிகாட்டலின் கீழ் எமது திணைக்களத்தின் ஆதரவுடன் மேல் மாகாணத்தில் வேலை தேடுபவர்களை உள்ளாட்டு / வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு வழிநடத்தும் நோக்கத்துடன் தனியார் நிறுவனங்கள், பயிற்சி நிறுவனங்களின் பங்களிப்புடன் 2023/06/06 ஆம் திகதி பத்தரமுல்லை தியத்த வளாகத்தில் விசேட தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை நடத்துவதற்கான ஒழுங்குகளை மேற்கொள்ளுதல்.
- தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் முன்முயற்சியின் கீழ் யாழ்ப்பாண மாவட்ட செயலகத்தின் ஆதரவுடன் 2023/07/15/16 ஆம் திகதிகளில் யாழ்ப்பாண மாவட்டத்தின் முத்தெவெளி விளையாட்டரங்கில் விசேட நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டம் குளோகல் சந்தை 2023 இனை நடத்துதல்.
- மாவட்ட அரசு தொழில்வாய்ப்பு சேவை நிலையங்களினால் வழங்கப்பட்ட சேவைகள் குறித்து பாடசாலை மாணவர்கள், பாடசாலையை விட்டு விலகியவர்கள் மற்றும் வேலை தேடுபவர்களுக்கு அறிவுபெறுவதற்காக 13 மாவட்டங்களிலிருந்து மாவட்ட ஊடக அலகுகளுடன் ஒருங்கிணைந்து 13 காணொளிகளைத் தயாரித்தல்.

தேசிய தொழில் கற்கை நிறுவனம்

- தொழில் நல்லுறவுக்காக முத்தரப்பு அக்கறைதாரர்களிடையே விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல்
- தொழில் சட்டம், தொழில்துறை உறவுகள் மற்றும் மனித வள அபிவிருத்தி பற்றிய கல்வி

தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம் அதன் நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக் கொள்வதற்காக தொழில் சட்டமும், தொழிற்சாலை உறவுகளும், மனிதவள முகாமைத்துவம் மற்றும் வேலைத்தல உற்பத்தித்திறன் ஆகிய மூன்று பிரதான துறைகளில் கற்கைநெறிகளை நடத்தி வருகின்றது. இந்நிறுவனம் தற்போது அரசு துறை மற்றும் தனியார் துறை சேவைநாடுநர்களுக்கு தரமான சேவையாக மூன்று மொழிகளிலும் இந்த கற்கைநெறிகளை வழங்கி வருகின்றது. இக்கற்கை நெறிகள், டிபுளோமா மற்றும் குறுகிய கால கற்கைநெறிகள், சான்றிதழ்கள், பயிற்சிகள் மற்றும் பயிலரங்குகளாக வழங்கப்படுகின்றன.

2023 ஆம் ஆண்டில், 09 டிப்பளோமா கற்கைநெறிகள், 47 குறுகிய கால கற்கைநெறிகள் மற்றும் 18 சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள் வெற்றிகரமாக நடத்தப்பட்டுள்ளன. இந்த கற்கைநெறிகளின் மூலம் 17.03 மில்லியன் ஷரூபா வருமானம் ஈட்டப்பட்டுள்ளது. இதில் சுமார் 1,137 பேர் பங்குபற்றி யிருந்தனர்.

- **தொழில்சார் அபிவிருத்தி மற்றும் வெளிநாட்டு உறவுகள் தொடர்பான கற்கை நெறிகள் பற்றிய கற்கைநெறிகள்.**
2023ஆம் ஆண்டில், கொழும்பு மற்றும் குருநாகலில் உள்ள வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களின் ஊழியர்களுக்காக பொது முகாமைத்துவம் மற்றும் தொழிலாளர் குடியேற்றம் தொடர்பான 04 தொழிற் சான்றிதழ் பாடநெறிகள் வெற்றிகரமாக நடத்தப்பட்டன. இதற்கு மேலதிகமாக, சுகாதார பராமரிப்பு முகாமைத்துவ சான்றிதழ் கற்கைநெறியும் நடத்தப்பட்டது. அதேபோன்று, தேசிய தொழில் கற்கை நிறுவகம் மற்றும் அரசு அபிவிருத்தி மற்றும் நிருமாண கூட்டுத்தாபனம் ஆகியவற்றுடன் இணைந்து கனரக இயந்திரங்கள் பற்றிய கற்கைநெறி நடத்தப்பட்டது.

நுவரெலியா பிரதேசத்திலுள்ள பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளின் பணியாட்டொகுதியினரை இலக்காகக் கொண்டு தொழில் உறவுகள் மற்றும் தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பான நிகழ்ச்சித்திட்டமொன்றும், பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளின் தொழிற்சங்க பிரதிநிதிகளை இலக்கு வைத்து நிகழ்ச்சித்திட்ட மொன்றும், சமூக கலந்துரையாடல் மற்றும் தொழிலாளர் உறவுகள் தொடர்பான டிப்பளோமா கற்கைநெறியும் வெற்றிகரமாக நடத்தப்பட்டிருந்தன.

- **சீரிய வேலை கருத்திட்டம்**

சீரிய வேலைக் கருத்திட்டம் எமது தாபனத்தினால் முன்வைக்கப்பட்ட பின்வரும் கருத்திட்ட முன்மொழிவுகளுக்கான இந்த ஆண்டு நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக 2,090,000.00 ஷரூபா ஒதுக்கீடு வழங்கப்பட்டுள்ளது.



படம் 2.6 - டிப்பளோமா வழங்கும் வைபவம்

இதன்படி தொழில்முயற்சி அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள அரசு அலுவலர்களுக்கு தொழில் உறவுகள், தொழில் சட்டம் மற்றும் மனித வள முகாமைத்துவம் பற்றிய பயிற்சியை வழங்குவதற்காக உயர் சான்றிதழ் கற்கைநெறியை நடத்துவதற்காக 1,100,000.00 ஷரூபா செலவிடப்பட்டுள்ளதுடன், தொழில்துறை - பணியாளர் உறவுகளை வலுப்படுத்துவது சார்பாக தேயிலை, இறப்பர் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் பெருந்தோட்டங்களில் உகந்த பணிச் சூழலை உருவாக்குவதற்காக 09 நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் 961,490.00 ஷரூபா செலவில் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

- **பரீட்சைகள்**

நிறுவனம்சார் தேவைப்பாடுகளின் அடிப்படையில், தேசிய தொழில் கற்கை நிறுவனமானது, பணியாட்டொகுதி ஆட்சேர்ப்புத் பரீட்சைகள், வினைத்திறன்காண் தடைப்பரீட்சை மற்றும் மதிப்பீடு, பதவி உயர்வுக்கான தேர்வுகளை அரசு துறை கூட்டுத்தாபனங்கள், நியதிச்சட்ட நிறுவனங்கள் அதேபோன்று தனியார் துறை நிறுவனங்களின் வேண்டுகோளின் பேரில் நடத்தி வருகின்றது.

இந்நிறுவகம், 2023 ஆம் ஆண்டில், 49 பரீட்சைகளை நடத்தி, வெளி நிறுவனங்களுக்காக நடத்தப்பட்ட பரீட்சைகளின் மூலம் 7.4 மில்லியன் ஷரூபா வருமானத்தை ஈட்டியிருந்தது. இந்த பரீட்சைகளுக்கு 1245 பரீட்சார்த்திகள் தோற்றியிருந்தனர்.

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்

• தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை மேம்படுத்துதல்

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகமானது, வேலைத் தளங்களில் தொழில் விபத்துக்களைத் தணிப்பதற்காக, தொழில்சார் பாதுகாப்பு அலுவலர்களைப் பயிற்றுவிப்பதற்கான டிபுளோமா கற்கைநெறிகள், சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள் மற்றும் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்துடன் தொடர்புடைய பல்வேறு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துகின்றது.

இதற்குமேலதிகமாக, தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரிகின்ற பணியாளர்களின் பணிச்சூழல் உகந்ததாக உள்ளதா என்பதை அறிவதற்காக, 2023 ஆம் ஆண்டில் 206 சுற்றுச்சூழல் ஆய்வுகளும், 1050 மருத்துவ பரிசோதனைகளும் நடத்தப்பட்டு, பணிபுரியும் பணியாளர்களின் உடல்நிலை சரியாக உள்ளனவா என்று பரிசோதனை செய்யப்பட்டுள்ளது. 2023 ஆம் ஆண்டளவில், மாதத்திற்கு ஒன்று என்பதாக 12 இடர் மதிப்பீட்டு ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன, இதற்கு மேலதிகமாக, 2023 ஆம் ஆண்டில் 24 களப் பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.



படம் 2.7 - தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் மாநாடு

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தின் விசேட நிகழ்ச்சிகள்

அட்டவணை 2.12 நடத்தப்பட்ட விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்

	கற்கைநெறி	நடத்தப்பட்ட கற்கைநெறிகளின் எண்.	பங்குபற்றியவர்களின் எண்ணிக்கை	நிதி முன்னேற்றம் (Rs.Mn.)
01	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய டிபுளோமா கற்கைநெறி (ஆங்கிலம் மற்றும் சிங்கள மொழிமூலம்)	3	90	10.08
02	தேசிய தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய சான்றிதழ் கற்கைநெறி	5	139	7.16
03	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய அட்ப்படைக் கற்கைநெறி	1	14	0.23
04	நிறைவேற்று தர அலுவலர்களுக்கான விசேட கற்கைநெறி	3	64	1.92
05	தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் துடன் தொடர்புடைய விடயப்பரப்பை மேலுத்தற்காக 'சுராடோ' பல்கலைக்கழகத்தால் நடத்தப்பட்ட பராமரிப்பு வழங்குநர்கள் கற்கைநெறி.	1	643	4.39
06	சர்வதேச தொழில் தாபனம் மற்றும் பாதுகாப்பு மற்றும் ஆகியவற்றின் நிதி உதவியின் கீழ் குறைந்த வருமானம் பெறும் குடும்பங்களின் அங்கத்தவர்களுக்கு பராமரிப்பாளர் கற்கைநெறியொன்றை நடத்துதல்	1	100	0.4

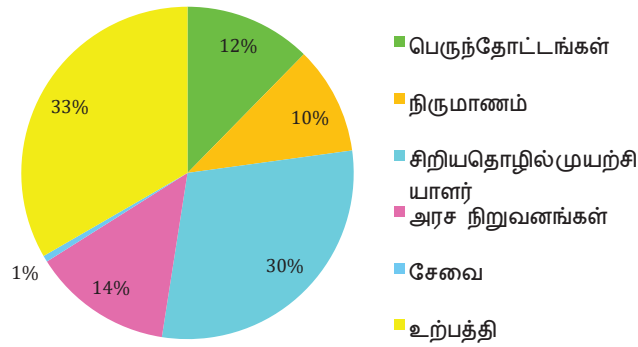
வேலையாளர் நட்சுட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்

• தொழில்சார் விபத்துக்களுக்கு நட்சுட்டு வழங்குதல்

பணியின் போது காயமடையும் வேலையாளர்களுக்கும், தொழிலின் தன்மை காரணமாக ஏற்படும் நோய்களால் பாதிக்கப்படுபவர்களுக்கும், பணியிடங்களில் விபத்துக்கள் காரணமாக இறக்கும் வேலையாளர்களில் தங்கியிருப்போருக்கும் வேலையாளர் நட்சுட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம் நட்சுட்டு வழங்குகின்றது. அறிக்கையிடப்பட்ட விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் வழங்கப் பட்ட நட்சுட்டுத் தொகை பற்றிய விபரம் பின்வருமாறு.

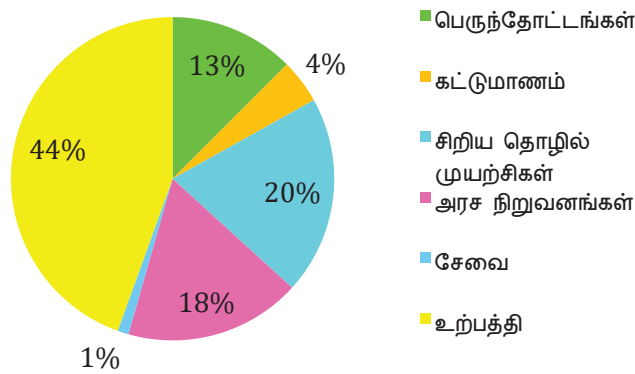
2023 ஆம் ஆண்டில் அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தும் மற்றும் மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துகளின் எண்ணிக்கை

அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தும்
விபத்துக்கள் எண்ணிக்கை- 162



வரைபடம் 2.4 அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தும்
விபத்துக்கள்

அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தாத
விபத்துகளின் எண்ணிக்கை-272



வரைபடம் 2.5 அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தாத
விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை

2023 ஆம் ஆண்டில் அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தும் விபத்துக்கள் மற்றும் மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்கள்

அட்டவணை 2.13 அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்களின் தன்மை

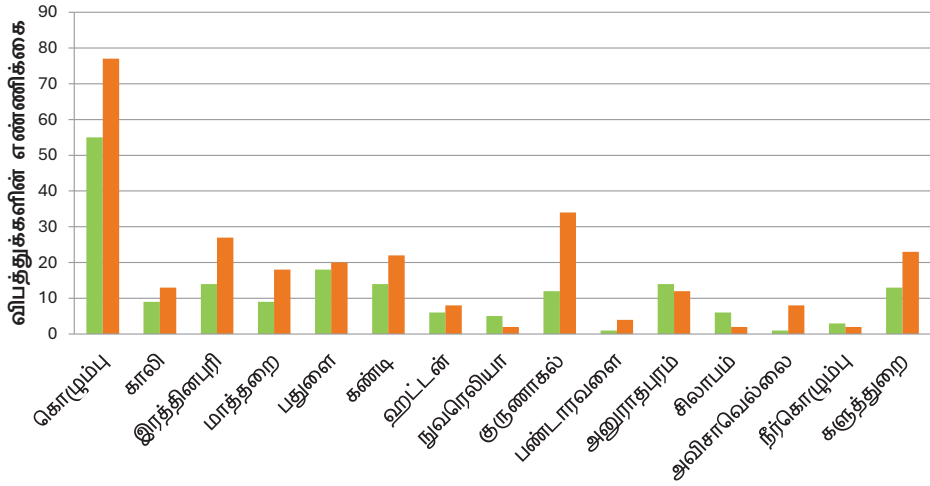
விபத்தின் தன்மை	மரணத்தை ஏற்படுத்தும் விபத்துக்கள்	மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்கள்
உயரமான இடங்களிலிருந்து விழுதல்	09	05
இலத்திரனியல்	12	05
தீ/இரசானப் பொருட்கள் கழிவுகள்	08	06
தொழிற்சாலை இயந்திரங்கள் மற்றும் பிற இயந்திரங்கள்	06	27
வீதி பத்துக்கள்	43	24
விலங்குகளிடமிருந்து	08	09
நழுவுதல்/விழுதல் அல்லது மோதுதல்	11	160
பொருட்கள் கீழே விழுவதால் ஏற்படும் விபத்துகள்	05	05
நீர்	02	-
ஏனையவை	58	31
மொத்தம்	162	272

202301.01 முதல் 2023.12.31 ஆம் ஆண்டில் அறிக்கையிடப்பட்ட மரணத்தை ஏற்படுத்தும் விபத்துக்கள் மற்றும் மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்கள்

அட்டவணை 2.14 மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்களால் ஏற்பட்ட சேதங்களின் தன்மை

சேதம்	விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை
தற்காலிக சிறு காயங்கள்	62
எரி காயங்கள்	06
விரல்களை இழத்தல்	51
எலும்பு முறிவுகள்	26
கை துண்டிக்கப்படுதல் / உள்ளங்கையின் ஒரு பகுதி	30
முதுகெலும்புகள்/முதுகுத் தண்டுவடத்தில் ஏற்படும் பாதிப்புகள்	20
கால்விரல்கள் / கால்கள் இழப்பு	23
கண்களுக்கு பாதிப்பு	18
ஏனையவை	36
மொத்தம்	272

சுற்று நீதிமன்றங்கள் மூலமான விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை



சுற்று நீதிமன்றப் பிரதேசம்

■ மரணத்தை ஏற்படுத்தும் விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை ■ மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை

வரைபடம் 2.6 - சுற்று நீதிமன்றப் பிரதேசத்தால் அறிக்கையிடப்பட்ட விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை

நட்டசட்டுக் கொடுப்பனவில் முன்னேற்றம்

அட்டவணை 2.15 நட்டசட்டுக் கொடுப்பனவில் முன்னேற்றம் - வேலையாளர் நட்டசட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்

செயற்பாடு	பௌதீகம்		நிதி ('ரூபா. மில்.)	
	எதிர்பார்க்கப்பட்ட எண்.	உண்மையான எண்.	எதிர்பார்க்கப்பட்ட எண்.	உண்மையான எண்.
மரணத்தை ஏற்படுத்தும் மற்றும் மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துகள் குறித்து நிறைவு செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	300	385	120	183“1
உடன்படிக்கைகள்	80	61	7	9“1
பராயமடையாதோர் சார்பாக திறக்கப்பட்ட கணக்குகளின் எண்ணிக்கை	100	129	20	49“7
விடுவிக்கப்பட்ட பராயமடையாதவர்களின் கணக்குகள்	150	184	20“2	31“8

தேசிய உற்பத்தித் திறன் செயலகம்

- **அரசு மற்றும் தனியார் துறைகளின் உற்பத்தித் திறனை மேம்படுத்துதல்**

தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம், இலங்கையில் அரசு மற்றும் தனியார் துறைகள் மேலும் வினைத்திறன்மிக்க மற்றும் தரமான சேவைகளை வழங்குவதை இயல்புசெய்யும் உற்பத்தித்திறன் ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துகின்றது. உரிய செம்மைப்படுத்தல் களானவை, நிறுவன வளாகத்தினுள் சேவைநாடுநர்கள் செலவழிக்கும் நேரத்தைக் குறைப்பதற் கான பொருத்தமான பொறிமுறைகளை வகுத்ததன் மூலம் நிறுவனத்தின் பயனுறுதியையும், வினைத்திறனையும் மேம்படுத்துதல், மிகவும் திருப்திகரமான மற்றும் வினைத்திறனான வாடிக்கையாளர் சேவை செயன்முறைகளை விருத்தி செய்தல், சேவைநாடுநர்கள் மற்றும் பணியாளர் திருப்தி மீதான கணக்கெடுப்பொன்றை நடத்துதல், உயர் முகாமைத்துவத்துடனும், பணியாளர்களுடனும் கலந்துரையாடல்களை நடத்துதல் மற்றும் செயன்முறை திருத்தங்களுடன் அறிக்கையொன்றை சமர்ப்பித்தல், வாடிக்கையாளர் மற்றும் பணியாளர் திருப்தி பற்றிய கணக்கெடுப்பை நடத்துதல், உயர் நிருவாகம் மற்றும் பணியாளர்களுடன் கலந்துரையாடல்களை நடத்தி, செயன்முறை திருத்தங்களுடன் அறிக்கையை சிரேஸ்ட நிருவாகத்திற்கு சமர்ப்பித்தல் மூலம் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தன. இந்நிறுவனம் 2023 ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் திட்டங்களை செயல்படுத்தியிருந்தது.

- **உற்பத்தித்திறன் எண்ணக்கருக்கள் ஊடாக சிறிய மற்றும் நடுத்தர தொழில் முயற்சிகளை வலுவூட்டுதல்**
அனைத்து பிரதேச செயலகங்களுக்கும் ஒரு தொழில் முயற்சியாளரை தெரிவு செய்து இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் 2023 ஆம் ஆண்டில் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. 5 ள் கோட்பாடு, கைசன் மற்றும் வீணடிப்பினைக் குறைத்தல் உற்பத்தித்திறன் கருத்துகள் இந்த தொழில்முயற்சியாளர் நிறுவனங்களுக்கு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், இதன் மூலம் இந்நிறுவனங்களில் வருமான உருவாக்கம், கழிவு மற்றும் செலவுக் குறைப்பு, வேலை உருவாக்கம், பல்வகைப்படுத்தல் அடிப்படையிலான தயாரிப்பு உற்பத்தி ஆகியவற்றை மேம்படுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.
- **அரசு துறை செயல்முறைகளை மேம்படுத்தல்**
இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம், அரசு துறை நிறுவனங்களில் மேம்படுத்தப்பட வேண்டிய செயல்முறைகளை இனங்கண்டு அவற்றை நிவர்த்தி செய்து பொதுமக்களுக்கு உகந்த சேவையை வழங்குவதற்காக நடைமுறைப்படுத்தப்படும். பொருத்தமான செயல்முறைகளை இனங்காணுதல், தரவு சேகரிப்பு மற்றும் அளவீடு, தரவு பகுப்பாய்வு, மேம்பாடு மற்றும் தரப்படுத்தல் ஆகியவற்றின் படிகளைக் கொண்டுள்ள ஞாபகமுள்ள முறைமையியலின்படி திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகின்றது. தற்போது, சுமார் 200 செயல்முறைகள் தெரிவு செய்யப்பட்டு மேம்பாடுகள் செய்யப்பட்டு வருகின்றன, மேலும் 2024 ஆம் ஆண்டில், ஒவ்வொரு பிரதேச செயலகத்திற்கும் இணைக்கப்பட்ட உற்பத்தித்திறன் அபிவிருத்தி அலுவலர் ஒருவர், 2 புதிய செயல்முறைகளைத் தேர்ந்தெடுத்து அவற்றை மேம்படுத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுக்கும் வகையில் தற்போது ஒழுங்கு செய்யப்பட்டுள்ளது.
- **உற்பத்தித்திறன் குறித்த பிரதான திட்டத்தைத் தயாரித்தல்**
ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் தலையீட்டின் பேரில், கொரிய அபிவிருத்தி நிறுவகம் (முனாஐ) இலங்கைக்கான உற்பத்தித்திறன் குறித்த பிரதான திட்டத்தைத் தயாரிப்பதற்கு உடன்பட்டுள்ளது. இதற்காக, இரண்டு சுற்று கலந்துரையாடல்கள் இணையத்தளத்தில் நடத்தப்பட்டுள்ளதுடன், இலங்கையின் பொருளாதாரத்தில் சாதகமான விளைவுகளை ஏற்படுத்தும் உணவு பதனிடல், மீன்பிடி, சுற்றுலா மற்றும் ஆடைத் துறை ஆகிய துறைகளை மையமாகக் கொண்டு இந்த திட்டம் தயாரிக்கப்படும். இது தொடர்பில் சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருக்கு எதிர்காலத்தில் அறிவிக்கப்படு வதுடன், ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பு மற்றும் கொரிய அபிவிருத்தி நிறுவனம் ஆகியவற்றைச் சேர்ந்த பிரதிநிதிகள் குழுவும் மார்ச் 4 ஆவது வாரத்தில் நாட்டிற்கு விஜயம் செய்து உரிய அக்கறைதாரர்களுடன் எதிர்கால நடவடிக்கைகள் பற்றி கலந்துரையாடவுள்ளது.
- **தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தை ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் சான்றுப்படுத்தப்பட்ட அமைப்பாக மாற்றியமைத்தல்**
2023 ஆம் ஆண்டில், பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், உற்பத்தித்திறன் ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள், ஆலோசனை சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், கணக்காய்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் போன்றவற்றை நடத்துவதற்காக பல்வேறு நிறுவனங்களிடமிருந்து வருடாந்தம் பெறப்பட்ட கோரிக்கைகளை மிகவும் வினைத்திறனுடன் நிறைவேற்றுவதற்காக ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் சான்றுப்படுத்தப்பட்ட அமைப்பாக மாறுவதற்கு தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம் உருவாக்கப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட குழுவொன்றுக்கு, ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் வள பங்களிப்பின் கீழ் கோட்பாட்டு மற்றும் நடைமுறை விரிவுரைகள் உள்ளடங்கலான திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன, மேலும் முதலாவது திட்டம் 2023 பெப்ரவரி 20 ஆம் திகதி ஆரம்பிக்கப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட இந்த குழுமத்தினர் ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் சான்றளிக்கப்பட்ட உற்பத்தித்திறன் நிபுணர்களாக பணியாற்றுவார்கள்.

சிரம வாசனா நிதியம்

• வேலையாளர்களின் நலன்புரி

சிரம வாசனா நிதியமானது, தொழில் சமூகத்தின் வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்துவதற்கான நலன்புரித் திட்டங்களை நடத்துகின்றது. இதன்படி, கண் சிகிச்சை, மருத்துவ முகாம்கள், புலமைப்பரிசில்கள் மற்றும் இறந்த வேலையாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கான பாடசாலை உபகரணங்கள், வாழ்வாதார உதவிக்கான தொழில்நுட்ப கல்வி மற்றும் ஏனைய நலன்புரி செயற்பாடுகள் நாடளாவியரீதியில் நடத்தப்படுகின்றன.

சிரம வாசனா நிதியத்தினால் இந்த ஆண்டு நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பின்வருமாறு.

- **விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்**

தொழில் சட்டம் மற்றும் கட்டளைச் சட்டங்கள் தொடர்பாக எழுகின்ற பிரச்சினையான சூழ்நிலைகள் பற்றி பணியாளர்கள் அதேபோன்று நிறுவனங்களின் தொழில்வழங்குநர்கள் மத்தியில் விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும் நோக்கில் நாட்டின் பல்வேறு பகுதிகளில் 24 நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

- **கல்வி உதவி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்**

இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ், வேலையாளர்களின் குடும்பங்களை மேம்படுத்தும் நோக்கத்துடன் குறைந்த வருமானம் பெறும் வேலையாளர் குடும்பங்களின் கல்வி கற்கின்ற பிள்ளைகளுக்கு கல்விசார் உதவிகளை வழங்குவதற்கு வெவ்வேறு பிரதேசங்களில் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தன. 3245 இற்கும் அதிகமான பிள்ளைகள் பயனடைந்திருந்ததுடன், 23.44 மில்லியன் ஷரூபா அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டிருந்தன.

- **மரணத்தை ஏற்படுத்தும் விபத்து புலமைப்பரிசில் நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், இலங்கையில் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் விபத்துக்கள் காரணமாக உயிரிழந்த அல்லது முற்றிலும் அங்கவீனமுற்ற பெற்றோரின் பிள்ளைகளுக்காக தொடர்ந்தும் கல்வி கற்கும் பிள்ளைகளுக்காக நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன.

இறந்த அல்லது முழுமையாக அங்கவீனமுற்ற பெண் ஊழியர்களின் பிள்ளைகள் (முன்பள்ளிக் கல்வி முதல் பல்கலைக்கழக கல்வி வரை, அதாவது 3-25 வயது வரை) இதற்கு தகுதியுடையவர்களாவர் என்பதுடன், இந்த பிள்ளைகளுக்கு 50,000 ஷரூபா நிலையான வைப்புத் தொகை மற்றும் கல்வி உபகரணங்கள் வழங்கப்படுகின்றன. 2023 ஆம் ஆண்டில், 90 புலமைப்பரிசில் வெற்றியாளர் களுக்கு, 5.73 மில்லியன் ஷரூபா நன்மைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

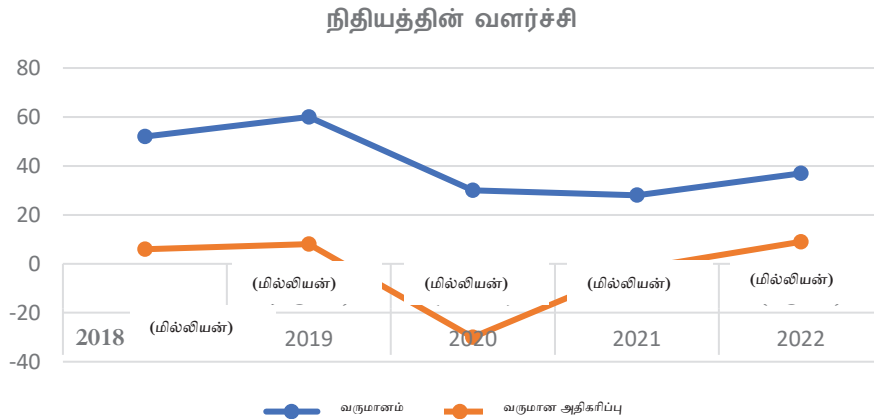
- **சட்ட உதவி நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம், பணியாளர்கள் நியாயமற்ற வகையில் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டால், முன் அறிவித்தலின்றி நிறுவனங்கள் மூடப்பட்டால் மற்றும் வேலையாளர் நட்புடைய ஆணையாளரிடம் முறைப்பாடு செய்யப்பட்டால் அவர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்குவதற்காக செயற்படுத்தப்படுகின்றது. இந்த திட்டத்தின் கீழ், 46 நபர்களுக்கு சட்ட உதவியும், மூன்று பேருக்கு மேல்முறையீடுகள் மற்றும் திருத்தங்களுக்கான சட்ட உதவியும், மூன்று பேருக்கு மத்தியஸ்த நடவடிக்கைகளுக்கான சட்ட உதவியும் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

- **மருத்துவ உதவி நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

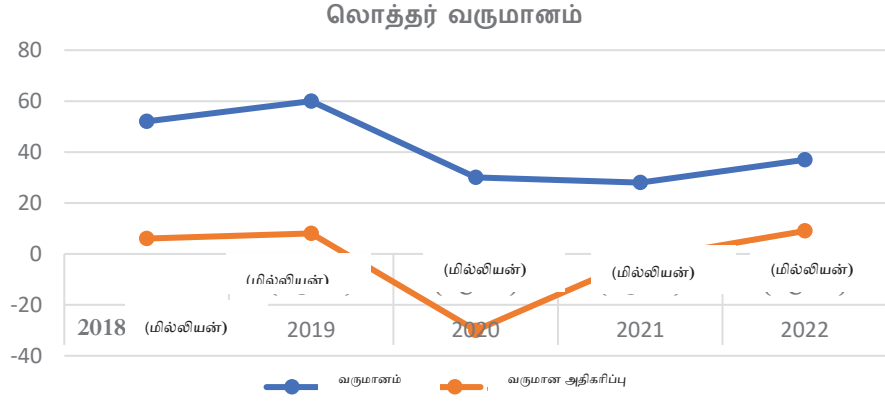
பணியுரியும் போது தொழில்துறை நோய் / தொழில்துறை நோயால் பாதிக்கப்பட்ட 11 பணியாளர்களுக்கு மருத்துவ உதவி வழங்குவதற்காக 620,000.00 ஷரூபா தொகை செலவுறுப்பட்டுள்ளது.

சிரம வாசனா நிதியத்தின் வளர்ச்சி



வரைபடம் 2.7 - சிரம வாசனா நிதியத்தின் வளர்ச்சி

லொத்தர் வருமானம்



வரைபடம் 2.8 - லொத்தர் வருமானம் - சிரம வாசனா நிதியம்

2.1.2 வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை

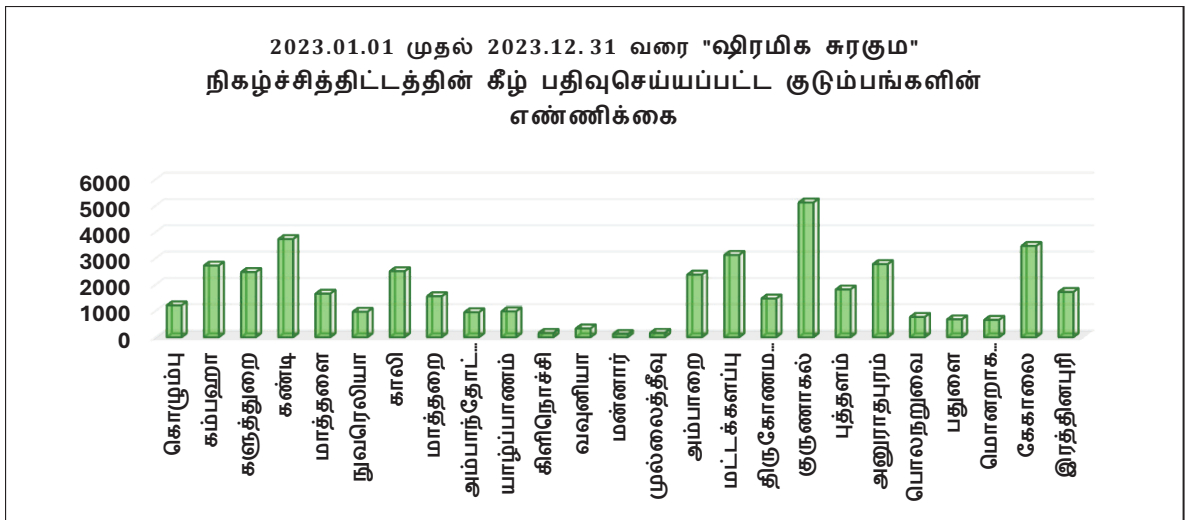
- புலம்பெயர் வேலையாளர்களிடம், அவர்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களிடம் பாதுகாப்பு, நலன்புரி மற்றும் வலுவளித்தல்

குடும்பப் பின்னணி அறிக்கைகளை வழங்குதல்

புலம்பெயர் பெண் வேலையாளர்களின் பராயதடையாத பிள்ளைகளுக்கு பாதுகாப்பு வழங்கும் நோக்கில், "வேலைக்காக புலம்பெயர்வதற்கு எதிர்பார்க்கும் பெண்களின் பராயதடையாத பிள்ளைகளின் பாதுகாப்பு திட்டம் பற்றிய அறிக்கையைப் பெறுதல்" என்ற தலைப்பில் 2023.03.31 ஆம் திகதிய 02.2023 ஆம் இலக்க புதிய சுற்றறிக்கை வெளியிடப்பட்டுள்ளது. இது 2023.04.18 ஆம் திகதி வெளியிடப்பட்ட 02.2023 (1) ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கை மூலம் திருத்தப்பட்டுள்ளது. இதன்படி, 2023 ஆம் ஆண்டில் 82,461 குடும்பப் பின்னணி அறிக்கைகள் அபிவிருத்தி அலுவலர் களினால் (வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு) பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளன.

"ஹிரமிக் சுரகம்" நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துதல்

இத்திட்டத்தின் கீழ், பதிவு பெற்ற புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களின் சமூக பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்தும் நோக்கத்துடன் "குடும்ப அபிவிருத்தித் திட்டங்கள்" தயாரிக்கப்பட்டு செயல்படுத்தப்படுகின்றன. மேலும் சமூகரீதியில் பாதிப்புக்குள்ளாகக்கூடிய புலம்பெயர் வேலை யாளர் குடும்பங்களின் பிள்ளைகளை இலக்காகக் கொண்டு "பராமரிப்புத் திட்டங்கள்" தயாரிக்கப்பட்டு செயல்படுத்தப்படுகின்றன. இதன் கீழ், 2023 ஆம் ஆண்டில் பதிவு செய்யப்பட்ட புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களின் எண்ணிக்கை 43,605 ஆகும்.

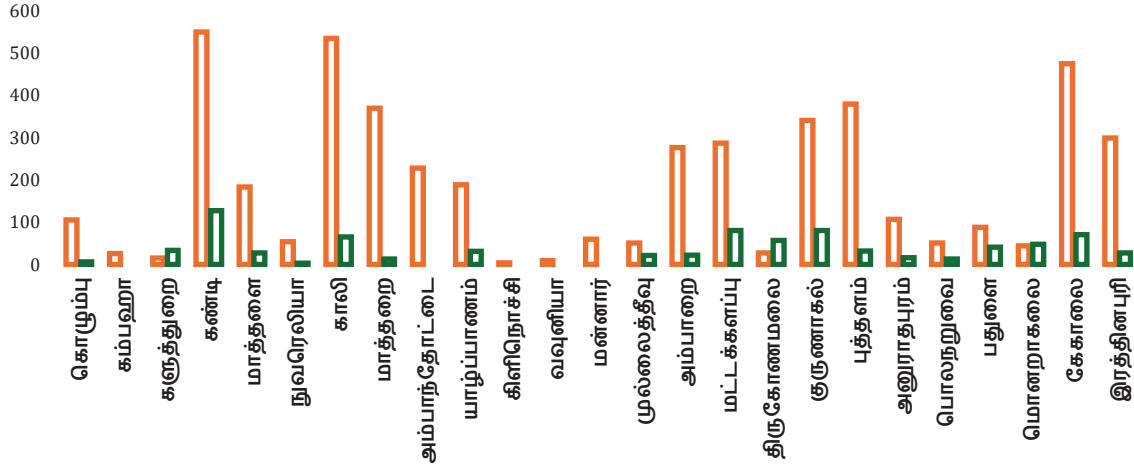


வரைபடம் 2.9 - "ஹிரமிக் சுரகம்" நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழான பதிவு

“ஷிரமிக சுரகம்” நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களை இலக்காகக் கொண்டு 2023 ஆம் ஆண்டில் 4,747 குடும்ப அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் மற்றும் 812 பராமரிப்புத் திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

இதற்கு மேலதிகமாக, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகமானது புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களின் பிள்ளைகளுக்கு கல்விப் புலமைப்பரிசில்களையும், பாடசாலை உபகரணங்களையும், மீள வருகை தந்துள்ள வேலையாளர்களுக்கு சுயதொழில் கடன்களையும், அங்கவீனமுற்றோருக்கு சுயதொழில் மற்றும் வீடமைப்புக் கடன்களையும் வழங்கி, வாழ்க்கைத் தொழிற் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுக்கு அனுப்புவதுடன், மருத்துவ சிகிச்சை நிலையங்கள் போன்றவற்றையும் நடத்துகின்றது. திட்டங்களுக்கான பரிந்துரை அபிவிருத்தி அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை தயாரிக்கப்பட்ட குடும்ப அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் மற்றும் பராமரிப்புத் திட்டங்கள்



வரைபடம் 2.10 - அபிவிருத்தி அலுவலர்களினால் தயாரிக்கப்பட்ட குடும்ப அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் மற்றும் பராமரிப்புத் திட்டங்கள்

- விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துதல்.
அமைச்சுடன் இணைக்கப்பட்ட அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் புலம்பெயர் சமூகத்தை இலக்காகக் கொண்டு பிரதேச மட்டத்தில் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதுடன், 2023 ஆம் ஆண்டில் நாடளாவியரீதியில் 9,371 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடைமுறைப் படுத்தப்பட்டுள்ளன.

இந்த விடயப்புகளானவை, பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வு, மீள் ஒருங்கிணைப்பு, சுயதொழில் திறன் அபிவிருத்தி மற்றும் தொழில் வழிகாட்டல், சிறுவர் பாதுகாப்பு, போதைப்பொருள் தடுப்பு, பாலின அடிப்படையிலான வன்முறைத் தடுப்பு, மனிதக் கடத்தலுக்கு பலியாகாமல் இருப்பது குறித்த விழிப்புணர்வு போன்றவையாகும்.

- பயிற்றுவிப்பாளர் பயிற்சிப் பிரிவின் முன்னேற்றம்
சுவிஸ் அபிவிருத்திக் கூட்டுத்தாபனத்தின் நிதி உதவியுடன் பயிற்றுவிப்பாளர் பயிற்சிப் பிரிவின் இயலானவை விருத்தி செய்வதற்கு “ஹெல்வித்தாஸ் ஸ்ரீலங்காவின” வழிகாட்டலின் கீழ் பின்வரும் தலைப்புகளின் கீழ் தயாரிக்கப்பட்ட 5 வழிகாட்டல்களின் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் சிங்கள மற்றும் தமிழ் மொழிகள் மூலம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுருந்தன.

01. உளவியல் சமூக ஆதரவு மற்றும் முதலுதவி
02. மனச்சஞ்சல முகாமைத்துவம்
03. மக்கள் தொடர்பு மற்றும் வாடிக்கையாளர் பராமரிப்பு
04. அபிவிருத்தித் திட்டங்களைத் தயாரித்தல்
05. பராமரிப்புத் திட்டங்களைத் தயாரித்தல்

இதற்கு மேலதிகமாக, இற்றைப்படுத்தப்பட்ட பயிற்சி பாடத்தொகுப்பின் கீழ் சிங்கள மற்றும் தமிழ் மொழிகள் மூலம் இரண்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டிருந்தன. பயிற்றுவிப்பாளர் களுக்கான பயிற்சி அலகின் தெரிவு செய்யப்பட்ட அலுவலர்களுக்கு சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் அனுசரணையுடன், தரவு பகுப்பாய்வு மீதான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டமொன்றும் வழங்கப்பட்டிருந்தது.

புலம்பெயர்ந்தோருக்கான சர்வதேச அமைப்பின் உதவியுடன், “ஹெல்வித்தாஸ் ஸ்ரீலங்காவின்” அனுசரணையின் கீழ், மீள் ஒருங்கிணைப்பு தொடர்பான பயிற்றுவிப்பாளருக்கான பயிற்சி அலகிற்கு சிங்கள மற்றும் தமிழ் மொழிகள் மூலம் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் வழங்கப் பட்டிருந்தன.

2023.12.31 ஆம் திகதி வரை, பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வு, உளவியல் சமூக ஆதரவு, சிறுவர் பாதுகாப்பும் பராமரிப்பும், ஆட்கடத்தல் மற்றும் மனிதக் கடத்தல், அபிவிருத்தி திட்டமிடலைத் தயாரித்தல், சிறுவர் பாதுகாப்புத் திட்டங்களைத் தயாரித்தல், புலம்பெயர் வேலையாளர்களை மீண்டும் சமூகமயப்படுத்தல் ஆகிய தொனிப்பொருள்களின் கீழ் நாடளாவியரீதியில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் இயலுமையை வளர்த்தல் மற்றும் சமூக வலுவூட்டலுக்காக 637 பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

- நாடு திரும்பிய புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பொருளாதாரம் மற்றும் சமூக வலுப்படுத்தல்**

இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ், மாவட்ட மற்றும் பிரதேச மட்டத்தில் சுயதொழில் அல்லது பிற வருமானம் ஈட்டும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுபவர்களை இனங்காணும் பணி மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்ட அபிவிருத்தி அலுவலரினால் (வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு) மேற்கொள்ளப்பட்டதுடன், 1,026 பயனாளிகளின் தகவல்கள் இந்த அமைச்சுக்கு கிடைக்கப்பெற்றுள்ளன. இந்த தகவல்களின்படி, உபகரணங்கள் தேவைப்படும் 274 பயனாளிகளின் தகவல்கள், அந்த முகவர் நிறுவனத்தால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ள சுய வேலைவாய்ப்புக்கான உபகரணங்களை வழங்கும் திட்டத்துடன் இணைக்கப்படுவதற்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளன.
- புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களின் பாடசாலையை விட்டு விலகியவர்களுக்கு தொழில்நுட்ப அல்லது தொழிற் பயிற்சி வழங்குவதில் உதவியளித்தல்**

உள்நாட்டு அல்லது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பைப் பெற்றுக்கொள்ளும் நோக்குடன், தமது பாடசாலைக் கல்வியை நிறைவுசெய்து, கைத்தொழில் அல்லது தொழிற் பயிற்சிகளைப் பெறுவதற்கு விரும்புகின்ற, ஆனால் அவ்வாறு செய்வதற்கு பொருளாதார சிரமங்களை எதிர் கொள்கின்ற புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களின் பிள்ளைகளுக்கு ஆதரவளிப்பதற்காக பிரதேச செயலக மட்டத்தில் தரவுகளும் தகவல்களும் சேகரிக்கப்பட்டன.

இதன்படி, 10 மாவட்டங்களிலுள்ள (கம்பஹா, யாழ்ப்பாணம், கிளிநொச்சி, மட்டக்களப்பு, குருநாகல், புத்தளம், பொலன்னறுவை, பதுளை, மொனராகலை மற்றும் கேகாலை) 119 பிரதேச செயலகங்களைச் சேர்ந்த 956 சிறுவர்கள் தொடர்பான தகவல்கள் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளன. இத்தகவல் கல்வி அமைச்சின் கீழுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிறுவகங்களுடன் தொடர்பு கொள்ளுமாறு அறிவுறுத்தி இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது.
- அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் கடமைகளைக் கண்காணிப்பதற்கான முன்னேற்ற மீளாய்வு மற்றும் விசேட முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்கள்.**

கௌரவ தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் கௌரவ மனுஷ நாணயக்கார அவர்களின் வழிகாட்டலின் கீழ் மத்திய, சப்ரகமுவ, வடமத்திய, கிழக்கு, வடக்கு மற்றும் தென் மாகாணங்களில் விசேட முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டிருந்தன. அமைச்சு மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் அலுவலர்கள் உள்ளடங்கியிருந்த இக்கூட்டங்களுக்கு கௌரவ வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு இராஜாங்க அமைச்சரின் தலைமைதாங்கியிருந்தார். இந்த கூட்டங்களின் நோக்கம், புலம்பெயர் சமூகத்திற்காக மாவட்ட மற்றும் பிரதேச மட்டத்தில் இந்த அமைச்சின் கீழ் மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுக்கு இணைக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் முன்னேற்றத்தை கண்காணித்தல், மீளாய்வு செய்தல் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை மேம்படுத்துதல் போன்றவையாகும்.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவானது, மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் முன்னேற்றத்தைக் கண்காணிப்பதற்காக 13 இணையவழி கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளதுடன், மாவட்ட அபிவிருத்தி அலுவலர், மாவட்ட மட்டத்தில் 56 காலாண்டு முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்களை நடத்தியுள்ளார்.
- வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்புக்களை அதிகரிப்பதற்கும், மேம்படுத்துவதற்கும் மாகாண சபைகளின் ஆதரவைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல்.**

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பினை மேம்படுத்துவதற்கு மாகாண மட்ட ஆதரவைத் திரட்டும் நோக்கில் கௌரவ தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் அவர்களின் தலைமையில் 2023.01.30

ஆம் திகதி அமைச்சு வளாகத்தில் கூட்டமொன்று கூட்டப்பட்டதுடன், அதில் கௌரவ வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு இராஜாங்க அமைச்சர் அவர்கள் பங்குபற்றியிருந்தார். மாகாண ஆளுநர்கள், பிரதம செயலாளர்கள் மற்றும் மாகாண சபைகளிலிருந்து அமைச்சுக்களின் செயலாளர்கள் ஆகியோர் இதில் கலந்துகொண்டிருந்தனர். இக்கூட்டம், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு முயற்சிகளின் விளைத்திறனை அதிகரிக்கும் வகையில் ஒவ்வொரு மாகாண சபையினதும் தொழில் பயிற்சி இயலுமைகளை வெற்றிகரமாக இனங்கண்டிருந்தது.

இந்தக் கலந்துரையாடலுக்கு சமாந்தரமாக கௌரவ வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு இராஜாங்க அமைச்சரின் தலைமையில் ஹோட்டல் மற்றும் விருந்தோம்பல் சேவைகள், தொழிற்பயிற்சி மற்றும் விவசாயம் ஆகிய மூன்று துறைகளிலும் கலந்துரையாடல்கள் இடம் பெற்றிருந்தன. மேலும், இந்த மூன்று துறைகளினூடாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை மேம்படுத்த துவதற்கு எடுக்கக்கூடிய நடவடிக்கைகள் குறித்து இதன்போது கலந்துரையாடப்பட்டது. இதன்படி, தேசிய தொழிற் தகைமைகள் சான்றிதழ் (NVQ) மட்டம் 05 மற்றும் 06 இல் சித்தியடைந்த விவசாய டிபுளோமாதாரிகளுக்கு யப்பானிய வெளிநாட்டு தொழில்களுக்கு நெறிப்படுத்தப்படுவார்கள். பராமரிப்பாளர் சேவைகளுக்கு அதிக கேள்வி இருப்பதனால், தகைமை வாய்ந்தவர்களை உருவாக்கும் பொருட்டு பொருத்தமான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் தேசிய தொழிற் தகைமைகள் சான்றிதழ் (NVQ) சான்றிதழ்களை பெற்றுக்கொள்வதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும்.

- மத்திய மாகாண சபையினால் வழங்கப்பட்ட தேசிய தொழிற் தகைமை (ஏஞ்) சான்றிதழைப் பெற்ற 31 இளைஞர்கள் நேர்காணல் செய்யப்பட்டு உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்களின் பங்களிப்புடன் வெளிநாட்டு வேலைகளுக்குத் தெரிவு செய்யப்பட்டனர்.
- விவசாயத் திணைக்களத்தின் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி நிலையத்தினால் வழங்கப் பட்ட விவசாய உற்பத்தி தொழில்நுட்பத்தில் உயர் தேசிய டிபுளோமா மற்றும் தேசிய டிபுளோமா சித்தியடைந்துள்ள 1147 டிபுளோமாதாரிகளின் பட்டியல் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது. இந்த பட்டியலின்படி, காலத்திற்கு காலம் நேர்காணல் நடத்துவதற்கு திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.
- வளர்ந்து வரும் தேவைகளுக்கு ஏற்ப பதுளை மற்றும் காலி பயிற்சி நிலையங்களில் விருந்தோம்பல் சேவைகள் துறையில் பயிற்சி பெற்ற பணியாளர்களுக்கு பயிற்சி அளிப்பதை எளிதாக்குவதற்காக இலங்கை சுற்றுலா மற்றும் ஹோட்டல் முகாமைத்துவ நிறுவனம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் ஆகியவற்றுக்கு இடையில் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகைச்சாத்திடப்படவுள்ளது.
- பணியகத்தின் தகவல் தொழில்நுட்ப பிரிவு, மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவின் (வுஏநுஊ) பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சி பெற்ற பயிலுநர்களின் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட தகவல்களைப் பெறுவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகின்றது. இது, உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங் களுக்காக வாழ்க்கைத் தொழிற் பயிற்சியில் பயிலுநர்களின் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட தகவல்களை பெற்றுக்கொள்வதற்கு உதவுகின்றது.

- “தொழில் சந்தை” நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்
- இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் முன்னேற்றம்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு செயல்முறையின் அனைத்து மூன்று கட்டங்களிலும் புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களைப் பாதுகாப்பதிலும், வலுவூட்டுவதிலும் தனது பங்கை நிறைவேற்றுகின்றது. அதாவது, பணி நீக்கத்திற்கு முன்னரான நிலை (முடிவெடுத்தல், புறப்படு வதற்கு முன்னரான பயிற்சி மற்றும் புறப்பாடு உட்பட), வேலைவாய்ப்பு நிலை, (பணிக்கமர்த்தப் பட்டவேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களை உள்ளடக்கியது) திரும்புதல் மற்றும் மீள் ஒருங்கிணைப்பு நிலை (சமூகமயமாக்கல், ஏற்றுக்கொள்ளுதல் மற்றும் பாராட்டு பராமரிப்பு உட்பட). இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் அதன் தொழிற்பாட்டு செயல்முறையினூடாக இந்த நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக்கொள்வதற்காக செயற்படுகின்றது.

• வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் நிருவாகம் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல்

அட்டவணை 2.16 உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களுக்கு அனுமதிப்பத்திரங்களை வழங்குதல், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு கட்டளைகளை அங்கீகரித்தல் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான பதிவு

விபரம்		எண்.
வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களுக்கு அனுமதிப் பத்திரங்களை வழங்குதல்	வழங்கப்பட்ட புதிய அனுமதிப் பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை	144
	புதுப்பிக்கப்பட்ட அனுமதிப் பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை (வருடாந்த புதுப்பித்தல்)	961
இலங்கையர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்கின்ற வெளிநாடுகளிலுள்ள தொழில் முகவரங்கள் மற்றும் கம்பனிகளை பணியகத்தில் பதிவுசெய்தல் / புதுப்பித்தல்	பதிவுசெய்யப்பட்ட/அனுமதிப் பத்திரம் புதுப்பிக்கப்பட்ட உபசரிக்கின்ற நாடுகளில் உள்ள தொழில் முகவரங்கள் / கம்பனிகளின் எண்ணிக்கை	1,123
	வழங்கப்பட்ட புதிய அனுமதிப் பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை	844
வெளிநாட்டு தொழில் முகவரங்களால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட வெளி நாட்டு வேலை வாய்ப்புக் கட்டளைகள் மற்றும் அறிவித்தல்களுக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில் கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை	4,260
	அங்கீகரிக்கப்பட்ட அறிவித்தல்களின் எண்ணிக்கை	1,341
வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான பதிவு	வெளிநாட்டு தொழில் வெற்றிடங்களுக்கு இலங்கையர் களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு அவர்களை வெளிநாட்டுக்கு அனுப்புவதற்கு அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற வெளிநாட்டு தொழில் முகவரங்களுக்கு வழங்கப் பட்டுள்ள அனுமதிகளின் எண்ணிக்கை	146,622
	தனியான வழிமுறைகளினூடாக வெளிநாட்டு வேலைக்காக வெளியேறுவதற்கு பதிவு செய்துள்ள புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை	92,851
	தென் கொரியா, யப்பான் மற்றும் இஸ்ரேலில் வேலை வாய்ப்புக்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் மூலம் பதிவு செய்து புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை	48,803
	தனியான வழிமுறைகள் ஊடாக வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பிற்கு செல்வதற்காக பதிவைப் புதுப்பித்துள்ள புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை	7,015
	வெளிநாடுகளில் தூதரகப் பணியகங்கள் ஊடாக பதிவு செய்துள்ள புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை	2,797
	வெளிநாடுகளில் தூதரகப் பணியகங்கள் ஊடாக பதிவைப் புதுப்பித்துள்ள புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை	4,609



படம் 2.8 - கொரிய தொழில் கட்டளைகள் பற்றிய கலந்துரையாடல்

அட்டவணை 2.17 வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பாக அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்கள் / அனுமதிப்பத்திரம் பெற்றவர்கள் அல்லாத ஏனைய தரப்பினருக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்

விடயம்	எண்ணிக்கை
நடத்தப்பட்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	1,336
தீர்க்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	921
சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பில் வெற்றிகரமான சோதனைகளின் எண்ணிக்கை	25
சட்டங்களை மீறியதற்காக அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற / அனுமதிப்பத்திரம் பெறாத தரப்பினருக்கு எதிராக நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	137
சட்டங்களை மீறியதற்காக அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற / அனுமதிப்பத்திரம் பெறாத தரப்பினருக்கு எதிராக பதிவு செய்யப்பட்ட வழக்கு களுக்காக நீதிமன்றங்களில் / தொழில் நியாய சபைகளில் ஆஜரான தடவைகளின் எண்ணிக்கை	4,121

அட்டவணை 2.18 புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் ஆட்கடத்தலுக்கு எதிரான நடவடிக்கைகள் சார்பாக அல்லது அவர்கள் சார்பாக வரும் முறைப்பாடுகளுக்கு தீர்வு காணுதல் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம்

விளக்கம்	2023
புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர்களால் அல்லது அவர்கள் சார்பாக பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகளுக்கு தீர்வு காணுதல்	பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 13,381 தீர்க்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 9,786
வணிக சிக்கல்களைத் தீர்ப்பது தொடர்பாக பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகளைத் தீர்த்தல்	பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 2,145 தீர்க்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 547
ஆட்கடத்தல் பற்றிய முறைப்பாடு களைத் தீர்த்தல்.	பணியகத்தின் ஆட்கடத்தல் தடுப்புப் பிரிவுக்கு கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 71 ஆட்கடத்தல் தொடர்பில் கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளிலிருந்து குற்றப் புலனாய்வுத் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 61

அட்டவணை 2.19 புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களுக்காக நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட நலன்புரித் திட்டங்கள் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம்

விளக்கம்		எண்ணிக்கை	மதிப்பு ('ரூபா.மில்.)
பணியகத்தால் புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக் கான காப்புறுதி தவணைக் கட்டணங்களைச் செலுத்துதல்	செலுத்தப்பட்ட காப்புறுதி தவணைக் கட்டணங்களின் எண்ணிக்கை	194,247	428.25
புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான காப்பீட்டு இழப்பீடு செலுத்துதல் (திரும்ப அழைத்து வருவதற்கான செலவு, மருத்துவ செலவுகள் மற்றும் இறப்புகளுக்கான நட்டஈடு உள்ளடங்கலாக)	செலுத்தப்பட்ட காப்புறுதி நட்டஈடுகளின் எண்ணிக்கை	782	129.35
மத்திய கிழக்கு பிராந்தியத்தில் வீட்டுத் துறையில் தொழில்புரியும் பெண் வேலையாளர் களுக்கான தொழில் வழங்குனர் காப்புறுதித் திட்டத்தை அமுல்படுத்துதல்	தொழில்வழங்குநர் காப்புறுதித் திட்டத்தின் கீழ் வரும் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை	44,156	
	காப்புறுதிக் கோரிக்கை களுக்கு விண்ணப்பித்த பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை	38	
	செலுத்தப்பட்ட காப்புறுதிக் கோரல்களின் தொகை	17	7.03
வெளிநாடுகளில் தொழில் புரியும் போது பல்வேறு சிரமங்கள் காரணமாக இலங்கைக்குத் திரும்பிய புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கும் வெளிநாட்டில் பணிபுரியும் வேலையாளர்களின் முறைப்பாடுகள் மற்றும் மனக்குறைகள் தொடர்பாக பணியகத்திற்கு வரும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கும் நலன்புரி வசதிகளை வழங்குதல்.	பயனடைந்தோரின் எண்ணிக்கை	6,991	9.861
வெளிநாட்டுத் தூதரகங்களின் தலையீட்டினால் பல்வேறு அசௌகரியங்களுக்கு உள்ளான புலம்பெயர் வேலையாளர்களை நாட்டிற்கு திருப்பி அனுப்புதல்	பயனடைந்த புலம் பெயர் வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை • பணியாளர் நலன்புரி நிதியம் மூலம் • காப்புறுதி மூலம் • பிற ஆதாரங்கள்	17 98 1,507	4.35
பணியாளர் நலன்புரி நிதியத்தின் கீழ் ஏனைய நலன் புரித்திட்ட அனுகூலங்களை வழங்குதல். (வெளி நாடுகளில் கடமையாற்றும் போது பல்வேறு சிரமங் களுக்கு முகங்கொடுத்த புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர் களுக்கு வெளிநாட்டிலுள்ள இலங்கைத் தூ தரகங் களினூடாக நலன்புரி வசதிகளை வழங்குதல், பணியகத்தில் பதிவு செய்து பதிவு காலாவதியான புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்குத் தேவையான நலன்புரி வசதிகளை வழங்குதல்)	பயனடைந்தோரின் எண்ணிக்கை	1,414	142.375

சுயதொழிலை ஆரம்பிப்பதற்கு / மேம்படுத்துவதற்கு தேவையான உபகரணங்களை / பொருட்களை வேலையாளர்களுக்கு வழங்குதல்	பயனடைந்த நபர்களின் எண்ணிக்கை	115	5.701
புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களின் மருத்துவ சிகிச்சைக்கான உதவி	பயனடைந்த நபர்களின் எண்ணிக்கை	22	1.217
புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு பாடசாலை உபகரணங்களை விநியோகித்தல்	பயனடைந்த பிள்ளைகளின் எண்ணிக்கை	1,416	13.588
புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் தேவைப்படும் பிள்ளைகளுக்கு தேவையான நிதி உதவி வழங்குதல்	பயனடைந்த பிள்ளைகளின் எண்ணிக்கை	3	0.675
புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு கல்வி உதவித்தொகை வழங்குதல்	பயனடைந்த மாணர்களின் எண்ணிக்கை	2,064	53.92
புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்காக "மனுசவி" ஓய்வூதியத் திட்டத்தை செயல்படுத்துதல்.	ஓய்வூதிய பங்களிப்புக்கு விண்ணப்பித்த புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	18,757	
	ஓய்வூதிய பங்களிப்புக்கு விண்ணப்பித்த புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	61	
முதற் தடவையாக வெளிநாட்டு வேலைக்குச் செல்லும் வீட்டு உதவியாளர்களின் குடும்பங்களுக்கு உலர் உணவுப் பொருட்களை வழங்குதல்.	பயனடைந்த புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை	52	0.52
பணியகத்தில் 06 தடவைகளுக்கு மேல் பதிவு செய்யப்பட்டு வெளிநாட்டு தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்களை மதிப்பீடு.	பயனடைந்த புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் எண்ணிக்கை	97	0.77



படம் 2.9 - புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான நலன்புரி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்

அட்டவணை 2.20 நடத்தப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

நிகழ்ச்சித்திட்டம்	நிகழ்ச்சித் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றியவர்களின் எண்ணிக்கை
வீட்டுத் துறையின் விட்டுப் பராமரிப்பு உதவியாளர் - மத்திய கிழக்கு (தேசிய தொழிற் தகைமை மட்டம் III)	307	7,373
கிழக்கு ஆசிய மற்றும் ஐரோப்பிய நாடுகளுக்கான வீட்டுப் பராமரிப்பு உதவியாளருக்கான பயிற்சி (தேசிய தொழிற் தகைமை மட்டம் III)	43	1,030
பராமரிப்பாளர் பயிற்சி (தேசிய தொழிற் தகைமை மட்டம் III)	74	2,609
வீட்டுப் பராமரிப்புக்காக நடத்தப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	46	693
வேலை அல்லாத வேலைக்கு செல்லும் வேலையாளர்களுக்கான பயிற்சி	2,028	57,201
புலம்பெயர்வுக்கு முன்னைய பயிற்சி - தென் கொரியா	88	3,643
புலம்பெயர்வுக்கு முன்னைய பயிற்சி - யப்பான் தொழில்நுட்ப உள்ளக பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (TITP)	15	115
விசேட மொழிப் பயிற்சி (யப்பன் மொழி)	30	616
விசேட மொழிப் பயிற்சி (ஆங்கிலம்)	27	902

• **வேலை தேடுபவர்களை தொழில் வங்கி மூலம் பதிவு செய்தல்**

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை நாடும் நபர்கள் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தினால் நடத்தப்படும் இணையவழி தொழில் வங்கியில் பதிவு செய்வதற்கு வசதியளிக் கப்பட்டுள்ளது. வெளிநாட்டு வேலை தேடுபவர்கள் பணியகத்தின் இணையத்தளத்தினூடாகவும், தலைமை அலுவலகம் மற்றும் மாகாண அலுவலகங்கள் மூலமாக நேரடியாகப் பதிவு செய்ய முடியும். இது, வேலை வங்கிக்கு விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து அதிகபட்சம் 2 ஆண்டுகளுக்கு செல்லுபடியானதாகும். இந்த வேலை வங்கி மூலம், வெளிநாட்டு தொழில் வழங்குநர்கள் மற்றும் உரிமம் பெற்ற வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்கள் வெளிநாட்டு வேலை தேடுபவர்களைக் கண்டறிய வசதி செய்யப்படுகின்றன.

அட்டவணை 2.21 வேலை வங்கியினூடாக வேலை தேடுபவர்களைப் பதிவு செய்தல் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

விளக்கம்	2023
பதிவு செய்துள்ள வேலை தேடுபவர்களின் எண்ணிக்கை	35,825
பதிவு செய்யப்பட்ட விண்ணப்பதாரர்களில், வேலைக்காக புலம்பெயர்ந்துள்ள வர்களின் எண்ணிக்கை	7,739

அட்டவணை 2.22 தொழில் வாய்ப்புக்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் மூலம் ஆட்சேர்ப்பு செய்தல் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

நாடு	விளக்கம்	2023
தென்கொரியா	சாதாரண அனுமதிப்பத்திர முறையின் கீழ் புலம்பெயர்ந்தோரின் எண்ணிக்கை	3,704
	தாங்கள் முன்பு பணிபுரிந்த இடத்திற்கே புலம்பெயர்ந்த நபர்களின் எண்ணிக்கை	1,421
	விசேட அனுமதிப்பத்திர முறைமையின் கீழ் புலம்பெயர்ந்தோரின் எண்ணிக்கை	1,205
யப்பான்	தொழில்நுட்ப பயிலுனர் பயிற்சித் திட்டத்தின் (TTIP) கீழ் வெளியேறிய நபர்களின் எண்ணிக்கை	90
இஸ்ரேல்	பராமரிப்பாளர்களாக வேலைக்குச் சென்ற நபர்களின் எண்ணிக்கை	595

அட்டவணை 2.23 வெளிநாட்டு வேலை தேடுபவர்களுக்கான நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் ∴ நடமாடும் சேவைகளை நடத்துதல் மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்புகள் மற்றும் பாதுகாப்பான வேலையாளர் குடியகல்வு பற்றிய பொதுமக்கள் விழிப்புணர்வு - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

விபரம்	2023
நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	364
பங்குபற்றியவர்களின் எண்ணிக்கை	19,244

அட்டவணை 2.24 வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புக்களை ஊக்குவிப்பதற்காக வலய மற்றும் மாவட்ட மட்டத்தில் தொழில் சந்தை நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல் - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

விபரம்	2023
நடத்தப்பட்ட தொழிற் சந்தை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	72
பதிவு செய்யப்பட்ட தொழில் தேடுபவர்களின் எண்ணிக்கை	24,721
பங்குபற்றுகின்ற உரிமம் பெற்ற வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்களின் எண்ணிக்கை	335

• **சேவையின் தரத்தை அதிகரித்தல்**

ISO 9001:2015 தர முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் அமுலாக்கத்தின் கீழ் 2012.11.06 ஆம் திகதி இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் தலைமை அலுவலகத்திற்கு ஐஎழு 9001:2008 தர சான்றிதழ் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

இதற்கு சமாந்தரமாக, ஐஎழு 9001:2008 தர சான்றிதழ் விமான நிலையம் மற்றும் "சஹன பியேசு" (கட்டுந-ராயக்க), 09 மாகாண அலுவலகங்கள், 07 மாவட்ட அலுவலகங்கள் மற்றும் 02 பயிற்சி நிலையங்கள் மூலம் 2012.11.06 ஆம் திகதி முதல் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

தலைமை அலுவலகம் மற்றும் ஏனைய அலுவலகங்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள இந்த தரச் சான்றிதழை 2018.04.26 ஆம் திகதி முதல் ISO 9001:2015 என மாற்றுவதற்கு ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், இந்த நியம சான்றிதழ் 2024.04.25 ஆம் திகதி வரை செல்லுபடியானதாகும்.

• **இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்**

- கௌரவ தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் மனுஷ நாணயக்கார அவர்களின் வழிகாட்டலின் கீழ் வரிசை அமைச்சினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட "குளோகல் - 2023" நிகழ்ச்சித்திட்டம் 2023 யூலை 15 மற்றும் 16 ஆம் திகதிகளில் யாழ்ப்பாணம் முத்தவெளி விளையாட்டரங்கில் நடைபெற்றது. நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் வெற்றியை உறுதிப்படுத்துவதற்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் பின்வரும் முயற்சிகளுக்கு தீவிரமாக ஆதரவளித்து, நடைமுறைப்படுத்தி யிருந்தது.
- இந்த முயற்சியின் கீழ் வடக்கு மாகாணத்தை மையப்படுத்தி பல நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. இவை, உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களின் பங்களிப்புடன் வெளிநாட்டு தொழில் சந்தையொன்றை நடத்துதல், வட மாகாணத்தில் பணியகத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு கல்வி புலமைப்பரிசில் மற்றும் பாடசாலை உபகரணங்களை வழங்குதல், வட மாகாண பிள்ளைகளின் அழகியல் திறன்களை மேம்படுத்துவதற்கான போட்டிகளை நடத்துதல் மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் தேடுபவர்களுக்கு வேலை வாய்ப்புக்கான சட்டரீதியான, பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வு பற்றி அறிவூட்டுவதற்கான நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை ஏற்பாடு செய்தல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. இதற்கு மேலதிகமாக, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தில் பதிவுசெய்து நாடு திரும்பிய புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கு சுயதொழிலை ஆரம்பிப்பதற்கு அல்லது மேம்படுத்துவதற்கு நிதி உதவியும் வழங்கப்பட்டது.

- பாராளுமன்ற விசேட குழுவின் பரிந்துரையின் பேரிலும், ஆட்கடத்தலுக்கு எதிரான தேசிய செயலணியின் (பேர்வுவு) முன்முயற்சியின் கீழும், கட்டுநாயக்க பண்டாரநாயக்க சர்வதேச விமான நிலையத்தில் பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வு ஊக்குவிப்பு அலகு (எஃஆர்) ஒன்றை தாபிப்பதற்கும், தேவையான பொது வளங்களை வழங்குவதற்கும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் ஆதரவைப் பெற்றுள்ளது.
- இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் தொழில்நுட்ப உள்ளக பயிற்சி திட்டத்தின் (TITP-IM யப்பான்) கீழ், வெளிநாட்டில் தங்கள் பயிற்சிக் காலத்தை முடித்து இலங்கைக்குத் திரும்பும் பயிற்சியாளர்களுக்கு அவர்கள் பணியாற்றிய யப்பானிய நிறுவனத்தால் ஆண்டுக்கு 200,000 யப்பானிய யென் கொடுப்பனவு வழங்கப்படும். இந்த உள்ளக பயிற்சி திட்டம் 3 அல்லது 5 ஆண்டுகள் நீடிக்கின்றது. 2023.01.01 முதல் 2023.12.31 வரை நாற்பத்தாறு (46) பயிற்சியாளர்களுக்கு 73,510,252.18 ஷரூபா வழங்கப்பட்டுள்ளது.
- உள்நாட்டுத் துறையில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்காக வெளியேறும் பெண்களின் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு தலா 10,000.00 ஷரூபா பெறுமதியான வவுச்சர்களை வழங்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டம் முதன்முறையாக 2023.11.24 ஆம் திகதி இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தில் நடைபெற்றது.
- "மனுசவி" புலம்பெயர் வேலையாளர் பல்நோக்குக் கடன் திட்டம் இலங்கை மத்திய வங்கியுடன் இணைந்து உரிமம் பெற்ற வர்த்தக வங்கிகள் ஊடாக 2023.12.04 ஆம் திகதி ஆரம்பிக்கப்பட்டது.
- சர்வதேச புலம்பெயர்ந்தோர் தினத்தை முன்னிட்டு டிசம்பர் 18 ஆம் திகதி இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட "விடெஸ் ஷ்ரமிகா ஹரசர்" என்ற விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டத்துடன் இணைந்து பின்வரும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டன.
 - இஸ்ரேலில் விவசாய வேலைகளுக்காக சென்ற முதல் 30 நபர்களுக்கும் விமான டிக்கெட் மற்றும் ஆவணங்களை வழங்குதல்.
 - வெலிமடை, அம்பகஸ்தோவ ராஜகிய வித்தியாலயத்தில் கல்வி கற்கின்ற வெளிநாட்டு வேலையாளர் ஒருவரின் மகளான சமோடி விஹாங்கிக்கு, யப்பானில் நடைபெற்ற சர்வதேச கராட்டிப் போட்டிக்கு இலங்கையை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி பயணிப்பதற்கு தேவையான விமான பயணச்சீட்டுக்காக 4.5 இலட்சம் ஷரூபா வழங்கியமை.
 - வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்காக அதிக எண்ணிக்கையிலான நபர்கள் வெளியேறுகின்ற பிரதேச செயலகமான கரந்தெனிய பிரதேச செயலகமான ஊரகஸ்மன்ஹந்திய டென்சில் கொப்பேகடுவ வித்தியாலயத்திற்கு ஒரு மில்லியன் ஷரூபா பெறுமதியான இசைக்கருவிகளின் தொகுதியை வழங்குதல்.

• நிதிப் பங்களிப்புகளை வழங்குதல்

- கௌரவ தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் மனுஷ நாணாயக்கார அவர்களின் தலையீட்டின் பேரில், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு பணியகம் 07 பில்லியன் ஷரூபாவை பொதுத் திறைசேரிக்கு வழங்கியிருந்தது.
- இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம், மஹரகம அபேக்ஷா வைத்தியசாலைக்கு தேவையான மருந்துகளை கொள்வனவு செய்வதற்காக 100 மில்லியன் ஷரூபாவை நன்கொடையாக வழங்கியது.

• உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்களின் தரத்தையும், நியமங்களையும் மேம்படுத்துதல்.

உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையமொன்றின் நடவடிக்கை யினால் புலம்பெயர் வேலையாளர் அல்லது வெளிநாட்டு தொழில் தேடுபவர் நிதி இழப்புக்கு ஆளாகியிருப்பது உறுதிப்படுத்தப்பட்டால், சம்பந்தப்பட்ட உரிமதாரரிடம் கட்டணம் வசூலிக்கவும், பாதிக்கப்பட்ட தரப்பினருக்கு நட்டஈட்டை செலுத்துவதற்காக இந்த முறைமை திருத்தப்பட்டது.

- பணியகத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் தன்மையைக் கருத்தில் கொண்டு, வழங்கப்பட வேண்டிய வங்கி உத்தரவாதத்தின் மதிப்பு 30 இலட்சம் ஷரூபாவாகக் காணப்பட்டதுடன், அதனை 2024 சனவரி 01, முதல் 50 இலட்சம் ஷரூபாவாக உயர்த்துவதற்கு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.
- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனமொன்று இயங்கும் கட்டிடத்தின் இடம் குறைந்தது 1,000 சதுர அடி அல்லது அதற்கு மேற்பட்டதாக இருக்க வேண்டும் என்று விதிக்கப்பட்டுள்ளது.
- உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்கள் மற்றும் ஏனைய அக்கறைதாரர்களுக்காக கொடும்பு பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து சர்வதேச புலம்பெயர்வு கற்கைகள் டிப்பளோமா ஒன்றுனை அறிமுகப்படுத்துதல்.
- தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்துடன் உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு முகவர் நிலையங்களின் பணியாளர்களுக்காக வேலையாளர் புலம்பெயர்வு மற்றும் அலுவலக முகாமைத்துவம் தொடர்பான சான்றிதழ் கற்கைநெறியை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- “பொன் விருது 2022” வைபவம் 2023.03.14 ஆம் திகதி கொடும்பு பண்டாரநாயக்க ரூபகார்த்த சர்வதேச மாநாட்டு மண்டபத்தில் நடைபெற்றிருந்தது. இது, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு, முறைப்பாடுகள் மற்றும் குற்றச்சாட்டுகள் போன்ற அத்தகைய அம்சங்களை கவனத்தில் கொண்டு, 2022 ஆம் ஆண்டில் குறிப்பிடத்தக்க நேர்மறை யான பங்களிப்புகளை மேற்கொண்டுள்ள வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களை அங்கீகரித்து மதிப்பீடு செய்வதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

• **புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்களில் கைச்சாத்திடுதல்**

அட்டவணை 2.25 புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்களில் கைச்சாத்திடுதல் (புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள்) - இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு

உடன்படிக்கை / விடயம்	புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் கைச்சாத்திடப்பட்ட திகதி
SSW வேலைத்திட்டத்தின் ஊடாக தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை யப்பானுக்கு அனுப்புவதற்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் மற்றும் யப்பான் பொது கூட்டிணைப்பு மன்றம் ஐ.ஆ. ஆகியவற்றுக்கு இடையிலான இருதரப்பு புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை.	2023.02.17
யப்பானின் எஹிமே மாகாணத்தில் விவசாயத்துறையில் இலங்கையர்களை தொழில்நுட்ப பயிலுநர்களாக அனுப்புவது தொடர்பான ஒத்துழைப்பு உடன்படிக்கை.	2023.06.07
இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம், கங்காராம விகாரையுடன் இணைந்த ஸ்ரீ ஜினரத்தன கல்வி நிறுவகம் மற்றும் “கொரியன் குளுலைவ்” நிறுவகத்திற்குமிடையில் கொரிய கப்பல் கட்டும் தொழில்களுக்கு தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை வழங்கும் பயிற்சி நிலையமொன்றை தாபிப்பதற்கான புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை	2023.06.10
விசேட தேர்ச்சிகளைக் கொண்ட இலங்கை இளைஞர்களுக்கு ஞான்று (குறித்த தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்கள்) பிரிவின் கீழ் யப்பானில் தொழில் வாய்ப்புகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் மற்றும் யப்பானின் ஐ.ஆ. யப்பான் ஆகியவற்றுடன் உடன்படிக்கை எட்டப்பட்டுள்ளது.	2023.10.11

• **பயிற்சி கற்கைநெறிக் கட்டணத்தை திருப்பிச் செலுத்துதல்.**

தசியதொழில் தகைமை (NVQ) மட்டம் ஐஏ அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தகுதியைக்கொண்டிருந்து வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை நாடுகின்ற புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான வாழ்க்கைத் தொழிற் பயிற்சிக் கட்டணத்தை பணியகம் அதிகபட்சமாக 100,000.00 ஷரூபா வரை மீளச் செலுத்துகின்றது.



படம் 2.10 - கொரிய தூதுவருடனான சந்திப்பு



படம் 2.11 - சவுதி அரேபிய உயர் ஸ்தானிகருடனான சந்திப்பு

- **இணையவழி கட்டணக்கொடுப்பனவு நுழைவாயிலை செயல்படுத்துதல்**

இலங்கை புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களுக்கு வழங்கப்படுகின்ற சேவைகளை மிகவும் இலகுவாகவும் வினைத்திறனாகவும் மேற்கொள்வதற்காக இணையவழி முறைமையினூடாக கொடுப்பனவுகளை மேற்கொள்வதற்காக பணியகம் மக்கள் வங்கியுடன் இணைந்து 2023.03.24 ஆம் திகதி முதல் இணையவழிக் கொடுப்பனவு வசதியொன்றை ((Online Payment Gateway) நடைமுறைப்படுத்தியுள்ளது.

- **மொபைல் சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்**

காலி வித்யாலோக வித்தியாலயத்தில் 2023 டிசம்பர் 9 ஆம் திகதி நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சி நடத்தப்பட்டது. இந்த நிகழ்வில் அரச மற்றும் அரச சார்பற்ற வங்கி நிறுவனங்கள், அரச தொழில் முயற்சி அபிவிருத்தி நிறுவனங்கள், உள்நாட்டு வேலை வாய்ப்புக்களை வழங்கும் நான்கு நிறுவனங்கள் மற்றும் புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச அமைப்பு உள்ளடங்கலாக 23 நிறுவனங்கள் பங்குபற்றியிருந்தன. நாடு திரும்புகின்ற புலம்பெயர் வேலையாளர்களை இலங்கையில் சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான கைத்தொழில்களை ஆரம்பிப்பதற்கு ஊக்குவிப்பதும் வழிகாட்டுவதும் இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும்.

வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையம்

- **வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் முன்னேற்றம்**

- 2023 ஆம் ஆண்டில், 659 வேலையாளர்கள் வெளிநாட்டு வேலைக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளனர்.
- சுமார் ஐந்தாயிரம் தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்கள் பல்வேறு வேலை மேம்பாட்டுத் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் பங்கேற்பதன் மூலம் வெளிநாடு செல்ல விரும்புகின்றார்கள்.
- நு7 பிரிவின் கீழ், நாட்டிலிருந்து கொரியாவுக்காக முதல் முறையாக 221 வெல்டர்கள் வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்பப்பட்டனர்.
- 59 ஜுக்கி இயந்திரம் இயக்குபவர்கள் ரஷ்யாவுக்கு அனுப்பப்பட்டனர்.
- 14 ஜுக்கி இயந்திரம் இயக்குபவர்கள் செர்பியாவுக்கு அனுப்பப்பட்டனர்.
- 17 ஜுக்கி இயந்திர இயக்குபவர்களைக் கொண்ட குழு மால்டோவாவுக்கு அனுப்பப்பட்டது.
- வரையறுக்கப்பட்ட தனியார் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையத்தின் உத்தியோகபூர்வ இணையத்தளம் நவீன அம்சங்களுடன் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது.
- 46 விவசாயத் தொழிலாளர்கள் ஜோர்டானுக்கு அனுப்பப்பட்டனர்.

- **சீரிய வேலை நிகழ்ச்சித்திட்டம்**

இலங்கை அபிவிருத்திப் பாதையில் செல்ல வேண்டுமானால், சீரிய வேலை ஊக்குவிக்கப்பட வேண்டியிருக்கின்றது. சீரிய வேலை, சுதந்திரம், சமத்துவம், சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் மனித கௌரவம் ஆகியவற்றின் சூழலொன்றில் ஆக்கத்திறனுள்ள பணியைப் பாதுகாப்பதற்கு ஆண் களுக்கும் பெண்களுக்கும் சம வாய்ப்புகளை பேணுகின்றது. சீரிய வேலையுடன் தொடர்புபடுகின்ற முக்கிய காரணி, வெறுமனே வேலை உருவாக்கம் எதிர்பார்க்கப்படுவதில்லை என்பதுடன், உருவாக்கப்படும் வேலைகள் ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்கதாக இருத்தல் வேண்டும். சீரிய வேலை நான்கு பிரதான ஆக்கக் கூறுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டது: வேலை உருவாக்கம், ஊக்குவிப்பு மற்றும் தேசிய உற்பத்தித்திறன், வேலையில் உரிமைகள், சமூகப் பாதுகாப்பு, சமூகக் உரையாடல். இந்த 4 முக்கிய கூறுகளுக்கு மேலதிகமாக, உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாலின சமத்துவத்தை உறுதி செய்யும் விடயப் பகுதிகளை உள்ளடக்கிய திட்டங்கள் செயற்படுத்தப் படுகின்றன.

சீரிய வேலைத் திட்டத்தின் கீழ், பல்வேறு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக 2023 ஆம் ஆண்டில் 14,173,345.00 ஷரூபா நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டதுடன், அதனுடன் தொடர்புடைய நிதி முன்னேற்றம் பின்வருமாறு.

அட்டவணை 2.26 சீரிய வேலை நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் முன்னேற்றம் - 2023

கருத்திட்டம் மேற்கொள்ளப்பட்ட துறை	ஒதுக்கப்பட்ட ஏற்பாடுகள் ('ரூபா)	2023.12.31 இலுள்ளவாறான செலவினம் ('ரூபா)	செலவினம் விகிதம்
தொழில் திணைக்களம்			
மனித வளங்கள் அபிவிருத்திப் பிரிவு	5,809,500.00	3,420,274.25	59%
பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் விவகாரப் பிரிவு	3,723,845.00	2,994,967.42	80.4%
கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவு	1,930,000.00	1,708,000.00	88.5%
திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி,பயிற்சி மற்றும் வெளியீடுகள் பிரிவு	620,000.00	620,000.00	100%
தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	2,090,000.00	2,061,490.00	98.6%
மொத்தம்	14,173,345.00	10,804,731.67	76.23%

• திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திச் செயற்பாடுகள்

• அமைச்சு அலுவலகம்

- இந்த அமைச்சு ஆண்டுதோறும் தொழிலாளர் துறையில் பல்வேறு காலத்திற்கேற்ற கருப்பொருள்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட ஆராய்ச்சி சஞ்சிகையை வெளியிடு கின்றது. இதன்படி, 2023 ஆம் ஆண்டில் "தொழிலாளர்களைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் ஆறுதல்படுத்துதல்" எனும் தொனிப்பொருளை அடிப்படையாகக் கொண்ட ஆய்வுக் கட்டுரைகளுக்கான அழைப்பு நிறைவடைந்துள்ளதுடன், அவை தொழிலாளர் விடயத்தில் விரிவான அறிவைக் கொண்ட நிபுணர் குழுவொன்றினால் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு மின் சஞ்சிகையாக வெளியிடப்படவுள்ளன.



படம் 2.12 - யாழ்ப்பாண மாவட்டத்தில் நடத்தப்பட்ட நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டம்

- "குளோகல் சந்தை - 2023" நடமாடும் சேவைகள் நிகழ்ச்சித்திட்டம் 2023 யூலை 15 மற்றும் 16 ஆம் திகதிகளில் யாழ்ப்பாணம் முத்தவெளி விளையாட்டரங்கில் நடைபெற்றது. தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்கள் வழங்கும் சேவைகளை பொதுமக்களுக்கு நெருக்கமாகக் கொண்டுவருவதை இந்நிகழ்வு நோக்கமாகக் கொண்டிருந்தது. 13,800 பங்கேற்பாளர்களுடன், நிகழ்ச்சி மிகப்பெரிய வெற்றியைப் பெற்றிருந்தது.

- சீரிய வேலை நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை செயல்படுத்துவது தொடர்பான அனைத்து ஒருங்கிணைப்பு நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதுடன், அதன் முன்னேற்றம் எண் 2.27 ஆம் இலக்க அட்டவணையின் கீழ் காட்டப்பட்டுள்ளது.
- இலங்கை தொழிற் செய்திமடல் வெளியீட்டுடன் தொடர்புடைய அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளுதல். தற்போது அரையாண்டு இதழாக வெளியிடப்படும் இலங்கை தொழிற் செய்திமடல் மீளாய்வு செய்யப்பட்ட காலப்பகுதி தொடர்பில் தொகுதி இலக்கம் 72 இன் ஐஐ இதழ் மற்றும் 73 இன் இதழ் 1 ஆகியவையும் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.
- அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் வருகின்ற நிறுவனங்களினால் நிறைவேற்றப்படும் அபிவிருத்தி இலக்குகள் உட்பட வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டத்தைத் தயாரித்து உரிய தரப்புகளுக்கு அனுப்புதல். ஒவ்வொரு மாதமும் பூஜ்ஜிய அடிப்படையிலான வரவு செலவுத்திட்ட அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் வருடாந்த செயல் திட்டத்தின் முன்னேற்றத்தை தயாரித்தல், நடைமுறைப்படுத்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்வதன் மூலம் இலக்குகளை அடைந்துகொள்வதை கண்காணித்தலும் ஊக்குவித்தலும்.
- தேசிய வரவு செலவுத்திட்ட திணைக்களத்தின் சுற்றறிக்கைகளின்படி, சனாதிபதி செயலகம், நிதி அமைச்சு, கருத்திட்ட முகாமைத்துவ மற்றும் கண்காணிப்பு திணைக்களம் மற்றும் தேசிய திட்டமிடல் திணைக்களம் ஆகியவற்றுடன் ஒருங்கிணைந்து மாதாந்த மற்றும் காலாண்டு முன்னேற்ற அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்தல்.
- 2023 ஆம் ஆண்டில் அமைச்சினால் எய்தப்பெற்ற முன்னேற்றம் உள்ளடங்கலாக வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கையைத் தயாரித்தல்.
- 2024 ஆம் ஆண்டில் அமைச்சுக்கான வரவு செலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடுகளை அங்கீகரிக்கும் பாராளுமன்றத்தின் வரவு செலவுத் திட்ட குழு விவாதத்திற்கு சமர்ப்பிப்பதற்காக முன்னேற்ற அறிக்கையைத் தயாரித்தல்.

• **நிருவாக மற்றும் தாபனச் செயற்பாடுகள்**

- இந்த அமைச்சு 2023 சனவரி முதல் 2023 டிசம்பர் 31 வரை 41 அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனங்களை அமைச்சரவைக்கு சமர்ப்பித்திருந்துடன், அவற்றில் 39 இற்கு அமைச்சரவை முடிவுகள் பெறப்பட்டிருந்தன.
- ஜூலை வேலை நிறுத்தத்தில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களுக்கான நிவாரண ஏற்பாடுகளுக்கு ஏற்ப, 65 வயதை எட்டிய 45 யூலை வேலை நிறுத்தக்காரர்களுக்கு ஒரு தடவை நிவாரண கொடுப்பனவை வழங்குவதற்கான பரிந்துரைகள் தேசிய வரவு செலவுத் திட்ட திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் நாயகத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.
- மீளாய்வு செய்யப்பட்ட காலப்பகுதியில், 480 பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் கிடைக்கப் பெற்றன, அவை அனைத்தும் மேலதிக நடவடிக்கைக்காக உரிய திணைக்களங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளன. மேலதிமாக, 45 பதில் அறிக்கைகள் அந்தத் திணைக்களங்களிடமிருந்து பெறப்பட்டுள்ளன.
- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் 20 கோரிக்கைகள் திணைக்களத்திற்கு கிடைக்கப்பெற்றதுடன், அவை அனைத்திற்கும் தகவல்கள் வழங்கப்பட்டன.
- மீளாய்வு செய்யப்பட்ட காலப்பகுதியில், பல்வேறு நிறுவனங்களால் நடத்தப்பட்ட பயிற்சி வகுப்புகளில் 255 அமைச்சு அலுவலர்கள் பங்கேற்றிருந்தனர். இந்த அலுவலர்கள் தனிநபர் கோப்பு முகாமைத்துவம், செயற்றிட்ட அறிக்கை தயாரித்தல், வெளிப்புற தலைமைத்துவம் மற்றும் ஆளுமை அபிவிருத்தி செயலமர்வுகள் மற்றும் பட்டப்பின் படிப்பு போன்ற கற்கை நெறிகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்படுவதுடன், இது தொடர்பான தகவல்கள் அத்தியாயத்தில் தரப்பட்டுள்ளன,
- அமைச்சின் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பிரிவில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இந்த பயிற்சி திட்டங்கள், தற்போதைய வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்புகள் பற்றிய விழிப்புணர்வு, புதிய

குடும்ப பின்னணி அறிக்கை சுற்றறிக்கை மற்றும் பயிற்சியாளர் களுக்கான பயிற்சி வடிவில் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

இதற்கு மேலதிகமாக, ஆய்வாண்டு காலப்பகுதியில் பின்வரும் தாபனச் செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருந்தன.

அட்டவணை 2.27 தாபனங்களின் செயற்பாடுகளின் முன்னேற்றம்

தொ.இல.	செயற்பாடுகள்	முன்னேற்றம்
01	பாராளுமன்றத்தில் வாய்மொழி கேள்விகளுக்கான பதில்கள்	20
02	பொது மேன்முறையீட்டுக் குழுவுக்கு அறிக்கைகள் அனுப்பப்பட்டமை	03
03	ஆண்டு அறிக்கைகளை பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பித்தமை	12
04	ஆண்டு அறிக்கைகளை பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பித்தமை	16
05	அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனத்துக்கான அவதானிப்புகள்	23

• **அமைச்சின் நிதிசார் முன்னேற்றம்**

அரசு கொள்கைகளுக்கு இணங்க இந்த அமைச்சுக்கும், அதன் கீழுள்ள நிறுவனங்களுக்கும் 2023 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவுசெலவுத் திட்டத்திலிருந்து ஒதுக்கப்பட்ட நிதி மூலங்களை வினைத்திறனுடன், பயனுள்ளவகையிலும் மற்றும் சிக்கனமாகவும் நிருவகிப்பதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

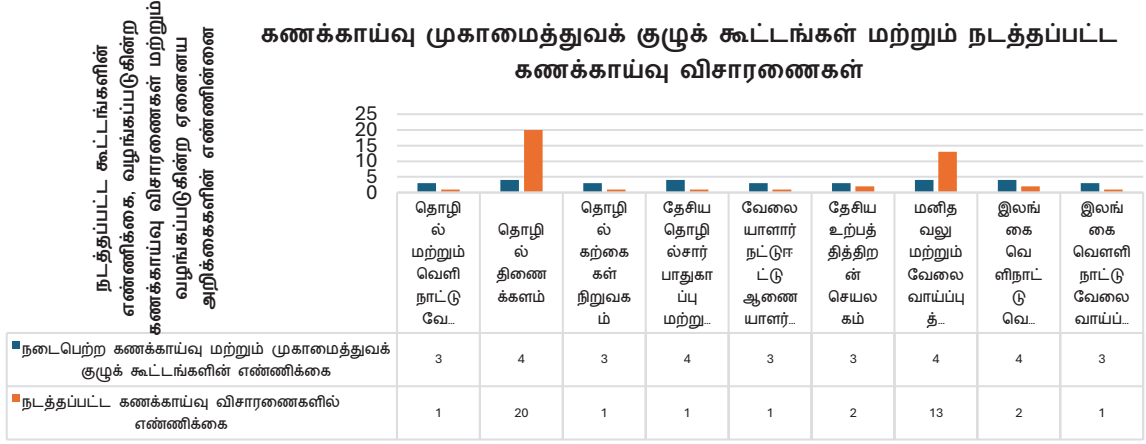
அட்டவணை 2.28 திறைசேரி ஏற்பாடுகளைப் பயன்படுத்துதல்

	நிறுவனம்	செலவினம் ('ரூ) '000	
		மீண்டெழும் செலவினம்	மூலதனச் செலவினம்
1	அமைச்சுசார் அலுவலகம்		
	தொழில் பிரிவு	245,312	16,804
	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு	686,491	296,926
2	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்	-	-
3	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்	-	-
4	வேலையாளர் நடட்ட ஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்	39,674	7,723
5	தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம்	522,570	36,579
	மொத்தம்	1,494,047	358,032
6	தொழில் திணைக்களம்	2,535,084,	131,303
7	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்	533,384	34,107
	மொத்தம்	2,027,431	523,442

• **அகக் கணக்காய்வுச் செயற்பாடுகள்**

அகக் கணக்காய்வு விடயப்பரப்பு, தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழுள்ள நிறுவனங்களின் அதாவது தொழில் திணைக்களம், வேலையாளர் நடட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், சிரம வாசனா நிதியம், தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம், மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரகம் ஆகியவற்றின் அகக் கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளையும், விசேட விசாரணைகளையும் நடத்துகின்ற பொறுப்பை உள்ளடக்குகின்றது.

• மேற்கொள்ளப்பட்ட கடமைகள்



வரைபடம் 2.11 - கணக்காய்வு முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்கள் மற்றும் நடத்தப்பட்ட கணக்காய்வு விசாரணைகள்

குறிப்புகள்:

- அனைத்து நிறுவனங்களினதும் உரிய தகவல்களை உள்ளடக்கி 04 காலாண்டு களுக்கான காலாண்டு அறிக்கைகள் வழங்கப்படுகின்றன.
- அமைச்சின் அதிகாரத்தின் கீழுள்ள அனைத்து நிறுவனங்களிலிருந்தும் ஆண்டின் ஆரம்பத்தில் தகவல்கள் கோரப்பட்டு ஆரம்ப அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றது.
- ஒவ்வொரு நிறுவனத்தின் கூட்டங்களின் இறுதியில் உரிய கூட்டங்களின் கலந்துரையாடல் பிரமாணக்குறிப்பு மற்றும் கூட்டங்களின் அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்படு வதுடன், கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்களுக்காக சமர்ப்பிக்கப் படுகின்றன.

2.2. அமைச்சின் எதிர்காலக் கண்ணோட்டம்

இலங்கையில் முதலீட்டுக்கு உகந்த சூழலைப் போற்றும் தற்போதைய தேசிய மற்றும் சர்வதேச சமூக-பொருளாதார நிலைமைகளுக்கு இசைவாக சட்ட ஏற்பாடுகளை தாபிப்பது அமைச்சின் கடமையாகும். இந்த அமைச்சு, உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கின்ற அதேவேளை, தற்போதுள்ள சட்டங்களையும் ஒழுங்குவிதிகளையும் மாற்றியமைத்து வரும் தொழில் உலகிற்கு இசைவானவாறு திருத்துவதற்கான கடப்பாட்டினையும் கொண்டுள்ளது. இதற்கு மேலதிகமாக, வெளிநாட்டு தொழில் சந்தைகளுக்கு புதுப்பிக்கப்பட்ட தொழில்நுட்ப நிபுணத்துவத்துடன் தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை அனுப்புவதே முதன்மையான குறிக்கோளாகும். தாபிக்கப்பட்ட சந்தைகளைக் கொண்ட நாடுகளுக்கு அப்பால், புதிய தொழில் சந்தைகளை கண்டறிவதற்கும், இலங்கை வேலையாளர்கள் இன்னும் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றத்தை அடையாத நாடுகளில் வேலைவாய்ப்பை எளிதாக்குவதற்கும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படும். இந்த நோக்கத்திற்காக, எதிர்காலத் திட்டங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகளை வகுத்தமைப்பதில் அமைச்சு பின்வரும் அம்சங்களில் கவனம் செலுத்தியுள்ளது.

- அமைச்சின் தொலை நோக்கு, செயற்பணி மற்றும் குறிக்கோள்கள்
- 2022/07/22 ஆம் திகதிய 2289/43 ஆம் இலக்க விசேட வர்த்தமானி அறிவித்தலின் மூலம் அமைச்சுக்கு குறித்தொதுக்கப்பட்டுள்ள பணிகளும் தொழிற்பாடுகளும்.
- அமைச்சுடன் தொடர்புடைய நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகள்
- தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில்வாய்ப்பு தொடர்பாக இலங்கை ஏற்று அங்கீகரித்துள்ள சர்வதேச சமவாயங்கள் மற்றும் உடன்படிக்கைகளுக்கு உட்பட்ட விடயங்கள்

2.2.1. தொழில் துறை

தொழில் துறைக்கு ஏற்புடையதான சட்ட கட்டமைப்பினை வலுப்படுத்தல்.

காலாவதியான தொழில் சட்டங்களை இன்றைய தொழில் உலகிற்கு பொருத்தமானதாக மாற்றவும், அனைத்து தரப்பினருக்கும் நன்மைகளை உறுதிப்படுத்தும் வகையில் சட்டங்களுக்கு இடையில் உள்ள சிக்கல்களை அகற்றி அவற்றை எளிமைப்படுத்துவதற்கான அவசர தேவை காணப்படுகின்றதென்பது அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

இதன்படி,

i. தற்போதைய தேவைகளைப் பூர்த்திசெய்யும் வகையில் புதிய வேலைவாய்ப்பு சட்டத்தை தயாரித்தல்

தற்போதைய தொழில் உலகிற்கு பொருத்தமான விதத்தில் எளிமையான தொழில் சட்டத்தை தயாரிப்பதற்காக தொழிற்சங்கங்கள், தொழில்வழங்குநர் மற்றும் பல்வேறு அக்கறைதாரர்களுடன் கலந்தாலோசித்து தொழில் சட்டமூலத்தை வரைவதற்கு அமைச்சரவை அங்கீகாரம் வழங்கி யுள்ளது. இதன்படி, சட்டங்களுக்கு இடையிலான முரண்பாடுகளை நீக்குகின்ற அதே வேளை, நெகிழ்வான பணி நிலைமைகளை உள்ளடக்கிய சட்டமூலமொன்று தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. எனவே, அறிவுசார் செயன்முறை வெளிவளமிடல் (மூழு) நிறுவனங்கள், வணிக செயன்முறை வெளிவள மிடல் (மீழு) நிறுவனங்கள் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பத்தை செயல்படுத்தும் சேவைகள் (ஐஊவு செயல்படுத்தும் சேவைகள்) மற்றும் அந்த நிறுவனங்களில் பெண் பணியாளர்களின் உரிமைகளை நிலைநிறுத்துவதற்கான ஏற்பாடுகளைச் செய்வதன் மூலம், பெண்களுக்கான வேலைவாய்ப்பை அதிகரிப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. இதன்படி, இதற்காக நியமிக்கப்பட்ட விசேட குழுவினால் சட்டமூலம் தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றது.

முதலீட்டை ஊக்குவிக்க மிகவும் உகந்த சூழலை உருவாக்கும் அரசாங்கத்தின் கொள்கைக்கு இணங்க, தொழில் திணைக்களம் 2023 ஆம் ஆண்டில் புதிய, எளிமையான தொழில் சட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துவதற்கான பூர்வாங்க பணிகளை ஆரம்பித்துள்ளது. இச்சட்டம் பல தசாப்தங்கள் பழமையான மற்றும் சிக்கலான தொழில் சட்டங்களை மாற்றி, சிறந்த தொழில்வழங்குநர் மற்றும் பணியாளர் உறவுகளை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இதற்காக இத்திணைக்களம் தனது பணியை இத்திசையை நோக்கித் தொடர்வதற்கு ஆயத்தமாகவுள்ளது.

ii. தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகச் சட்டத்தைத் திருத்துதல்

இலங்கையில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு ஆசாரமொன்றை பேணுவதற்கும் நோக்கில் மற்றும் பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான, தொழில் அபாயங்களைக் குறைக்கும் வேலைச் சூழலை உருவாக்கும் நோக்கில்

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகச் சட்டத்தில் திருத்தம் மேற்கொள்ளப்படுவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

- தனியார் துறை நிறுவனங்களில் தேசிய நியமமாக தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார முகாமைத்துவ முறைமையை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- உரிய செயற்பாடுகளை மேற்கொள்வதன், ஒழுங்குபடுத்துவதன் மூலம் தொழில்சார் சுகாதார தரங்களை அடைவதற்கு பாதுகாப்பு அலுவலர்களுக்கு பயிற்சியளித்தலும் வலுப்படுத்துதலும்.
- பாதுகாப்பு அலுவலர்களின் குறைந்தபட்ச தகுதிகளைத் தீர்மானித்தல்
- தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களை வழங்கும் நிறுவனங்களை ஒழுங்குபடுத்து வதன் மூலம் தரநியமங்களை உருவாக்குதலும், ஒழுங்குபடுத்துதலும்.
- இத்துறையில் விசேட நிலையமாக, தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தை அபிவிருத்தி செய்தல்

உகந்த வேலைச் சூழலினுள் பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான தொழிலணியை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான மனித வளத்தை விருத்தி செய்வதற்கும் அதேபோன்று, இச்செயன்முறையினூடாக வருமான வழிமுறைகளை உருவாக்குவதற்கும் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

iii. சிரம வாசனா நிதியச் சட்டத்தைத் திருத்துதல்

தினசரி கூலி தொழிலாளர்களை பணியாளர்களின் வரையறைக்குள் கூட்டிணைத்து சிரமா வாசனா நிதியத்தின் நலன்புரி செயல்பாடுகளை விரிவுபடுத்துவதற்காக சிரமா வாசனா நிதியச் சட்டம் திருத்தப்படவுள்ளது.

iv. வேலையாளர்களுக்கான புதிய சமூகப் பாதுகாப்பு முறைமையை அறிமுகப்படுத்துதல்

தற்போது, உடல்நலம் மற்றும் தொழில்சார் பாதுகாப்பு நலன்கள், மகப்பேற்று நலன்கள், பணிநீக்க நன்மைகள் மற்றும் வேலையாளர்களின் இழப்பீட்டு நலன்கள் ஆகியவற்றின் செலவுகளை தொழில்வழங்குநர்கள் ஏற்கின்றனர். தொழில்வழங்குநரின் சுமையை அதிகரிக்காது இந்த நன்மைகளை வழங்குவதற்கும், வேலையற்றவர்களுக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் காப்புறுதி வசதிகளை வழங்குவதற்கும், புதிய முறைகள் ஆராயப்பட்டு வருவதுடன், இது தொடர்பான ஆய்வு ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

v. அமைச்சின் கீழ் இயங்கும் (அரசு ஊழியர்கள் நீங்கலாக) இலங்கையின் முழு தொழில் அணி தொடர்பாகவும் டிஜிட்டல் மயப்படுத்தப்பட்ட தேசிய தொழில் சந்தை தகவல் முறைமையொன்றை தாபித்தல்

நெகிழ்வுத்தன்மையுடைய நடைமுறைகள், டிஜிட்டல் மற்றும் தன்னியக்க தீர்வுகள் ஊடாக தொழில் தருநர் மற்றும் பணியாளர் ஆகிய இரு தரப்பினரும் இலகுவாக அணுகும் வகையில், வெளிப்படையான மற்றும் குறைந்த செலவில் தேவையான சேவைகளை வழங்கும் நோக்கத்துடன் தேசிய தொழில் சந்தை தகவல் முறைமையொன்றை தாபிப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. இந்த முயற்சி, அனைத்து இணைந்த நிறுவனங்கள் உள்ளடங்கலாக, அமைச்சின் செயல்பாடுகளுடன் தொடர்புடைய சேவைகளை வழங்கும் ஏனைய அமைச்சுக்கள் மற்றும் அரசாங்க நிறுவனங் களுடன் தடையற்ற ஒருங்கிணைப்பை விருத்தி செய்வதனையே தொழில் திணைக்களத்தினால் வழங்கப்படும் சேவைகளை டிஜிட்டல் மயப்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. மின்னணு ஊதியம் வழங்குதல், வேலையற்றோருக்கான காப்பீட்டுத் திட்டங்கள், மகப்பேற்று சலுகைகள், நட்புடனான தொகை மற்றும் வேலையின்மை போன்ற அனைத்து தகவல்களையும் சேவைநாடுநருக்கு தனித்துவமான அடையாளத்தின் கீழ் சேகரிப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

- 2025 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையின் அனைத்து மாவட்டங்களையும் “சிறுவர் தொழில் அற்ற வலயங்களாக” பிரகடனப்படுத்துவதை தொழில் திணைக்களம் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. 2024 ஆம் ஆண்டில், இலங்கை முதலீட்டுச் சபையின் கீழுள்ள சுதந்திர வர்த்தக வலயங்கள், கைத்தொழில் அபிவிருத்தி சபையின் கீழுள்ள கைத்தொழில் பேட்டைகள் மற்றும் பிராந்திய பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளின் கீழுள்ள தோட்டங்கள் ஆகியவற்றிலிருந்து சிறுவர் தொழில் அற்ற வலயங்களாக மாறுவதற்கான உறுதிப்பாடு களைப் பெறுவதற்கான முறைமையொன்றை தாபிப்பதற்கு திணைக்களம் திட்டமிட்டுள்ளது. இதற்குமேலதிகமாக, மீன்பிடித் துறையில் தொடர் விசேட ஆய்வுகள் மற்றும் பரிசோதனைகள் குறிப்பாக சிறுவர் தொழிலை இல்லாதொழிப்பதனை இலக்காகக் கொண்டு திட்டமிடப்பட்டுள்ளன.

- மாவட்ட மட்டத்தில் ஊழியர்சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் புதிய உறுப்பினர்களை பதிவு செய்வதற்கு புதிய மென்பொருள் முறைமையொன்றைக் கொண்டுவருவதற்கு திட்டமிடப் பட்டுள்ளது. இதன்படி, அனைத்து மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களில் புதிய மென்பொருள் முறைமையை நிறுவுவதற்கும், அலுவலர்களுக்கு பயிற்சியளித்து புதிய உறுப்பினரின் பதிவை ஆரம்பிக்கவும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இந்த புதிய மென்பொருள் முறைமையின் பயன்பாடு பணியாளரைப் பணிக்கமர்த்தும் நேரத்தில் அந்தந்த மாவட்ட அல்லது உப தொழில் அலுவலகத்தில் கைரேகைகளை வழங்குவதன் மூலம் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தில் பதிவு செய்வதற்கு அனுமதிக்கின்றது. ஆரம்ப கட்டத்தில் பணியாளரின் சரியான தரவுகளை மென்பொருள் முறைமையில் இணைப்பதன் மூலம் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நன்மைகளை பணியாளர் பெறும்போது எழக்கூடிய சிக்கல்களைக் குறைப்பதன் மூலம் வாடிக்கையாளர்களுக்கு இது திறமையான சேவையொன்றை வழங்கும்.
- இந்த மூன்று மாவட்டங்களிலும் சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழிற்றுறைகளில் காணப்படும் விபத்துக்களையும் நோய்களையும் குறைக்கும் நோக்கில் கொழும்பு, களுத்துறை மற்றும் கம்பஹா மாவட்டங்களில் சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழிற்றுறை தொடர்பான ஆரம்ப கணக்கெடுப்பொன்றை மேற்கொள்ளுதல் மற்றும் குறித்த கைத்தொழில்களின் வேலை நிலைமைகள் பற்றிய அளவீடுகளைப் பெற்றுக் கொண்டதன் பின்னர் மற்றும் கிரமமான பின்னாய்வுகளை மேற்கொண்டு குறித்த கைத்தொழில்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார அபிவிருத்திக்குத் தேவையான பரிந்துரைகளை வழங்குதல்.
- தொழில் திணைக்களத்தின் எதிர்காலத் திட்டங்களில் அதன் இணையத்தளத்தினூடாக இணையவழி சேவைகளை வழங்குவதை துரிதப்படுத்துதல் மற்றும் உள்நாட்டு பல்கலைக் கழகங்களுடன் இணைந்து உரிய தொழில் தலைப்புகளில் ஆய்வுகளைத் தயாரித்தல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றது.
- மனிதவலு மற்றும் பாதுகாப்புத் திணைக்களத்தின் எதிர்கால இலக்குகளில், 2024 ஆம் ஆண்டில் நாடளாவியரீதியிலுள்ள அனைத்து அரசாங்க பாடசாலைகளிலும் 9 ஆம் வகுப்பு மாணவர்களுக்கு பாடங்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்கான தொழில் வழிகாட்டலை வழங்குதல், கல்வி அமைச்சு மற்றும் திறன் அபிவிருத்தி அமைச்சு ஆகியவற்றுடன் இணைந்து, எதிர்கால தொழில் சந்தைக்கு தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை தயார்படுத்துதல், பாடசாலை மாணவர்களுக்கான உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் சந்தை போக்குகள் பற்றிய தொடர்ச்சியான விழிப்புணர்வு அமர்வுகளை நடத்துதல் மற்றும் தொழில் ஆகியவை முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன. இதற்குமேலதிகமாக, இது, 2024 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் குறைந்தபட்சம் 30,000 தேர்ச்சியுள்ள வேலையாளர்களை உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் சந்தைகளுக்கு வழிநடத்துவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

தேசிய தொழிற் கற்கை நிறுவனத்தின் எதிர்கால திட்டங்கள் வருமானத்தை உருவாக்குவதை நோக்கமாகக் கொண்ட பின்வரும் புதிய உபாயமுறைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதை உள்ளடக்குகின்றன.

- வெளி முகவர் நிறுவனங்களுடன் புதிய உறவுகளை விருத்திசெய்தல்
- கணக்கெடுப்பொன்றின் மூலம் இலக்கு சந்தையை மேலும் இனங்காணுதல்
- வகுப்பறை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் தரத்தை செம்மைப்படுத்துதல்
- புதிய நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அறிமுகப்படுத்துதல்
- தேசிய தொழிற் தகைமை (NVQ) மட்டம் ஏ இன் கீழ் தொழில் சட்டம் மற்றும் கைத்தொழில் உறவுகள் தொடர்பான டிபுளோமா கற்கைநெறியின் ஆரம்பம்
- விசேட செயலமர்வுகள் நடத்துவதற்கான பின்னணியைத் தயாரித்தல்
- ஏனைய விடயப்பரப்புகளில் பயிற்சி கற்கைநெறிகளை நடத்துதல்.
- இணையவழி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரித்தல்
- சந்தைப்படுத்துதல் உத்திகளை ஊக்குவித்தல்

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனத்தால் 2024 ஆம் ஆண்டுக்காக திட்டமிடப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில், பின்வரும் திட்டங்கள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன.

- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் துறையில் இளம் நிபுணர்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் இயந்திர பொறியியல் நிபுணர்களாக கொரியாவில் வெளிநாட்டு பட்டப்படிப்பு வாய்ப்புகளைத் திறத்தல்.

- தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகத்தினால் கைத்தொழிலுக்கு வழங்கப்படும் சுற்றாடல் செயற்பாடுகள் மற்றும் கண்காணிப்பு சேவைகளை விரிவுபடுத்துதல்.
- புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கு தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய நடைமுறை பயிற்சியை அறிமுகப்படுத்துதல்.
- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் தொழில்சார்வல்லுநர்களுக்கான பயிற்சி வாய்ப்புகளை விரிவுபடுத்துதல்.
- கைத்தொழில் வேலையாளர்களுக்கு பார்வை பரிசோதனை நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல்.

தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம் அதன் எதிர்கால திட்டங்களாக பின்வரும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கின்றது.

உற்பத்தித்திறன் எண்ணக்கருக்கள் ஊடாக சிறிய மற்றும் நடுத்தர தொழில்முயற்சியாளர்களை வலுவூட்டுதல்
இந்த வேலைத்திட்டம் தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் தலைமைத்துவத்தின் கீழ் தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருவதுடன், இந்த வேலைத்திட்டம் தற்போது நாடளாவியரீதியில் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது. தெரிவு செய்யப்பட்ட உற்பத்தித்திறன் எண்ணக்கருக்கள் தொழில்முனைவோர் நிறுவனங்களுக்கு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், இதன் மூலம் வருமான உருவாக்கம், வீணடிப்பினையும், செலவையும் குறைத்தல், தொழில் உருவாக்கம் அத்துடன், அந்த நிறுவனங்களில் பல்வகைப்படுத்தலை அடிப்படையாகக் கொண்ட உற்பத்தி ஆகியவற்றை மேம்படுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

அரசு துறை செயல்முறைகளைச் செம்மைப்படுத்துதல்

அரசு துறை நிறுவனங்களில் மேம்படுத்தப்பட வேண்டிய செயல்முறைகளை இனங்கண்டு அவற்றை நிவர்த்தி செய்து பொதுமக்களுக்கு உகந்த சேவையை வழங்குவதற்காக இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படும். தற்போது, இந்நிகழ்ச்சித்திட்டம் நாடளாவியரீதியில் அனைத்து பிராந்திய செயலகப் பிரிவுகளையும் உள்ளடக்கும் வகையில் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது. பொருத்தமான செயல்முறைகளை இனங்காணுதல், தரவு சேகரிப்பு மற்றும் அளவீடு, தரவு பகுப்பாய்வு, மேம்பாடு மற்றும் தரப்படுத்தல் ஆகியவற்றின் படிகளைக் கொண்டுள்ள SMAIS முறைமையின்படி திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகின்றது. தற்போது, சுமார் 200 செயல்முறைகள் தெரிவு செய்யப்பட்டு செம்மைப்படுத்தல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதுடன், 2024 ஆம் ஆண்டில், ஒவ்வொரு பிரதேச செயலகத்திற்கும் இணைக்கப்பட்டுள்ள உற்பத்தித்திறன் அபிவிருத்தி அலுவலர் ஒருவர் 2 புதிய செயல்முறைகளைத் தேர்ந்தெடுத்து அவற்றை மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுக்கின்றார்.

அரசு துறை பல முக்கிய உத்திகள் மூலம் அதன் செயல்திறனை மேம்படுத்துவதற்கு திட்டமிட்டுள்ளது. மிகவும் வெளிப்படையாகவும், வினைத்திறனுடனும் இருப்பதன் மூலம் நம்பிக்கையைக் கட்டியெழுப்புதல், மக்கள், உட்கட்டமைப்பு போன்ற வளங்களை மிகவும் வினைத்திறனுடன் பயன்படுத்துதல், எப்போதும் சிறப்பாக வர முயற்சிக்கும் கலாச்சாரத்தை ஊக்குவித்தல் மற்றும் அரசு துறை வலுவாக இருப்பதையும், நாட்டின் அபிவிருத்திக்கு உதவ முடியும் என்பதையும் உறுதிப்படுத்துதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. இந்த மாற்றங்கள் அரசாங்க நிறுவனங்களை மிகவும் நவீனமாகவும், நாட்டின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யக்கூடியதாகவும் மாற்றுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன.

உற்பத்தித்திறன் பற்றிய பிரதான திட்டத்தை தயாரித்தல்

ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் தலையீட்டின் பேரில், கொரிய அபிவிருத்தி நிறுவனம் (முனுஐ) இலங்கைக்கான உற்பத்தித்திறன் குறித்த பிரதான திட்டத்தை தயாரிப்பதற்கு உடன்பட்டுள்ளது. இதற்காக, இரண்டு சுற்று கலந்துரையாடல்கள் இணையவழி மூலம் நடத்தப்பட்டுள்ளதுடன், இலங்கையின் பொருளாதாரத்தில் சாதகமான விளைவுகளை ஏற்படுத்தும் உணவு பதனிடல், மீன்பிடி, சுற்றுலா மற்றும் ஆடைத் துறை ஆகிய துறைகளை மையமாகக் கொண்டு இத்திட்டம் தயாரிக்கப்படும். இது தொடர்பில் சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருக்கு எதிர்காலத்தில் அறிவிக்கப் படுவதுடன், ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பு மற்றும் கொரிய அபிவிருத்தி நிறுவனம் ஆகியவற்றைச் சேர்ந்த பிரதிநிதிகள் குழு மார்ச் 4 ஆவது வாரத்தில் நாட்டிற்கு விஜயம் மேற்கொண்டு உரிய அக்கறைதாரர்களுடன் எதிர்கால நடவடிக்கைகள் பற்றி கலந்துரையாட வுள்ளது.

தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தை ஆசிய உற்பத்தித்திறன் நிறுவனத்தின் சான்றுப்படுத்தப் பட்ட அமைப்பாக ஆக்கிக்கொள்ளுதல்

2023 ஆம் ஆண்டில், பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், உற்பத்தித்திறன் ஊக்குவிப்பு நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள், ஆலோசனை சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், கணக்காய்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் போன்றவற்றை நடத்துவதற்காக

பல்வேறு நிறுவனங்களிடமிருந்து வருடாந்தம் பெறப்பட்ட கோரிக்கைகளை மிகவும் வினைத்திறனுடன் நிறைவேற்றுவதற்காக ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் சான்றுப்படுத்தப்பட்ட அமைப்பாக மாறுவதற்கு தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம் உருவாக்கப்பட்டது. தெரிவு செய்யப்பட்ட குழுவொன்றுக்கு, ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் வள பங்களிப்பின் கீழ் கோட்பாட்டு மற்றும் நடைமுறை விரிவுரைகள் உள்ளடங்கலாக நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதுடன், முதலாவது திட்டம் 2023 பெப்ரவரி 20 ஆம் திகதி ஆரம்பிக்கப்பட்டது. இந்த தெரிவு செய்யப்பட்ட குழுமம், ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் சான்றளிக்கப்பட்ட உற்பத்தித்திறன் நிபுணர்களாக பணியாற்றுவார்கள்.

2.2.2 வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறை

நாட்டின் சட்ட மற்றும் கொள்கைக் கட்டுக்கோப்பு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பின் தற்போதைய போக்குகளுடன் இணைந்து செல்லுதல் வேண்டும். அடிப்படைக் கொள்கை தீர்மானங்கள் எடுக்கப்பட்டுள்ளதன், அவற்றை செயல்படுத்துவதற்கு மேலும் தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

இலங்கையின் தேசிய கொள்கை மற்றும் வேலைவாய்ப்புக்காக புலம்பெயர்தல் தொடர்பான செயல் திட்டம் தொடர்பாக மாகாண மற்றும் மாவட்ட மட்டங்களை இலக்காகக் கொண்ட விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நாடளாவியரீதியில் நடத்துவதற்கு திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் உரிமைகளின் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்துகின்ற அதேவேளை, பாதுகாப்பான, ஒழுங்கான மற்றும் கிரம்மான புலம்பெயர்வு செயன்முறைகளை எளிதாக்கும் என்று மேலும் நம்பப்படுகின்றது.

இதற்குமேலதிகமாக, இடைத்தரகர்களை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் புலம்பெயர் வேலையாளர்களை வலுப்படுத்துதல் ஆகியவற்றை நோக்கமாகக் கொண்டு இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகச் சட்டத்தில் திருத்தங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

சட்ட சீர்திருத்தங்களுக்கு மேலதிகமாக, புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களின் உரிமைகள் மற்றும் நல்வாழ்வைப் பாதுகாக்கும் நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்துவதற்கு, பயனுள்ள வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கு உகந்த சூழலை உருவாக்கு வதற்கு மேலும் தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுதல் வேண்டும்.

i. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகச் சட்டத்தைத் திருத்துதல்

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையின் வளர்ச்சிக்கு இடமளிக்கும் வகையில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகச் சட்டத்தைத் திருத்துவதற்கும், சர்வதேச தொழில் சந்தை மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை ஒழுங்குறுத்துவதற்கும், தற்போதுள்ள சட்டக் கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துவதற்கும், சர்வதேச கடப்பாடுகளுக்கு இணங்குவதற்கும் மற்றும் உள்நாட்டில் சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதை எளிதாக்குவதற்கும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

ii. இலங்கை புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர்கள் தமது உழைப்பை சட்டபூர்வமான வழிமுறைகளினூடாக இலங்கைக்கு அனுப்புவதற்கு ஊக்குவித்தல்

• வெளிநாட்டுப் பணவனுப்பல்களை அடிப்படையாகக் கொண்ட பன்முகக் கடன் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்தல்

புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் அனுப்பும் பணத்தின் அடிப்படையில் அதிகபட்சமாக 2 மில்லியன் ஷரூபா வரை மானிய வட்டி வீதத்தில் கடன் வசதியை வழங்குவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. இந்த முயற்சிகள் இலங்கை மத்திய வங்கி மற்றும் நாட்டின் வங்கித் தொழில் முறைமை என்பவற்றின் ஒத்துழைப்புடன் மேற்கொள்ளப்படும்.

• வெளிநாட்டு பணவனுப்பல்களின் அடிப்படையில் மேலதிக தீர்வையற்ற கொடுப்பனவினை வழங்குதல்.

புலம்பெயர்ந்த வேலையாளர்களுக்கு நாடு திரும்பும் போது விமான நிலையத்தில் கொள்வனவு செய்யப்பட்ட பொருட்களுக்கு வெளிநாட்டில் தங்கியிருக்கும் காலத்தின் அடிப்படையில் தற்போதைய தீர்வையற்ற கொடுப்பனவுக்கு மேலதிகமாக அவர்கள் அனுப்பிய அந்நிய செலாவணி தொகையின் அடிப்படையில் மேலதிக தீர்வையற்ற கொடுப்பனவு வழங்கப்படும். இதற்காக சுற்றறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதன், பரந்துபட்ட விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

iii. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தை டிஜிட்டல் மயப்படுத்தல்

இலங்கை அரசாங்கத்திற்கு செலவின்றி ஒருங்கிணைந்த வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு தீர்வொன்றை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுவதுடன், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகம் எதிர்கொள்ளும் பின்வரும் சவால்களுக்கு முகங்கொடுக்கவும் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

- புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மீதான சுரண்டல் மற்றும் துஷ்பிரயோகம்
- மனிதக் கடத்தல்
- சட்டவிரோத ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைகள்
- ஆட்சேர்ப்பு முகவர்கள் மற்றும் முகவர் நிறுவனங்களை கண்காணிப்பதற்கு சரியான முறைமையின்மை.
- அனுமதியளித்தல் செயல்முறையில் காலதாமதம்
- சட்டவிரோத பணம் அனுப்புதல் பற்றிய பிரச்சினைகள்
- புலம்பெயர் வேலையாளர்கள், தொழில்துறையினர் மற்றும் ஏனைய அக்கறைதாரர்களின் ஒட்டுமொத்தச் செயல்முறையுணையும், பயணத்தையும் கண்காணிப்பதற்கு தனித்த இணையத்தளமின்மை.

இந்த முன்முயற்சி, உரிய அனைத்து அக்கறைதாரர்களுடனும் பயனுள்ள ஈடுபாட்டை உறுதிப்படுத்தி, புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் முழு செயல்முறையையும், பயணத்தையும் கண்காணிப்பதற்கு வடிவமைக்கப்பட்ட விரிவானதொரு டிஜிட்டல் தளத்தை நிறுவுவதனை நாடுகின்றது.

iv. நாட்டிற்குள் வேலையாளர்களின் பணவனுப்பல்களின் உட்பாய்ச்சலை அதிகரித்தல்

இதனை அடைவதற்கு, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான புதிய நாடுகள் அல்லது சென்றடையும் இடங்களை ஆராய்வது அவசியமானதாகும். அபிவிருத்தியடைந்த நாடுகளில், தாதியர் சேவை மற்றும் முதியோர் பராமரிப்பு சேவைகளுக்கான தேவை அதிகரித்து வருகின்றது. ஆகவே, வேலை வாய்ப்புகளுக்காக புதிய நாடுகளையும், புதிய துறைகளையும் இனங்காண்பதற்கான முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

2024 ஆம் ஆண்டில் சென்றடைகின்ற 04 நாடுகளுடன் 04 புதிய புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகளை (புதுப்பித்தல் உட்பட) கைச்சாத்திடுவதற்கு உத்தேசிக்கப்படுகின்றது.

புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களின் பாதுகாப்பிற்கும் நலனுக்குமாக அமைச்சினால் தற்போது மேற்கொள்ளப்படும் குடும்ப அபிவிருத்தி திட்டங்கள் மற்றும் பராமரிப்புத் திட்டங்கள் போன்ற திட்டங்களை மேலும் வலுப்படுத்துதல் மற்றும் தொடர்ச்சியாக செயல்படுத்துதல் அத்துடன், பிராந்திய மட்டத்தில் பயனுள்ள மற்றும் பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வு பற்றிய விழிப்புணர்வு நடவடிக்கைகளை மேலும் விரிவுபடுத்துதல்.

வேலைவாய்ப்பிற்காக புலம்பெயர்வது தொடர்பாக இலங்கை தேசிய கொள்கை மற்றும் செயல் திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துதல், இக்கொள்கையுடன் தொடர்புடைய வேலைவாய்ப்புக்காக புலம்பெயர்வது தொடர்பான தேசிய ஆலோசனைக் குழுவின் குழுக் கூட்டங்களை நடத்துதல் மற்றும் மாவட்ட குழுக்களை அமைத்தல்.

இந்த அமைச்சின் மூலம் மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களில் இணைக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் (வெளிநாட்டு தொழில்) இயலளவைக் கட்டியெழுப்புவதனுடாக வெளிக்கள மட்டத்தில் வெளிநாட்டு தொழில்வாய்ப்பை மேம்படுத்துவதற்காக பணிக்கமர்த்தலை பலப்படுத்துதல்.

ஏனைய தொடர்புடைய அமைச்சுக்கள் மற்றும் நிறுவனங்களின் ஆதரவுடன் உள்நாட்டு தொழில் சந்தைக்குள் மீண்டும் வருகை தரும் புலம்பெயர் வேலையாளர்களை ஒருங்கிணைப்பதற்கான தற்போதுள்ள பொறிமுறையை உறுதிப்படுத்துதல்.

புலம்பெயர் வேலையாளர் சங்கங்களை கிராமிய, பிராந்திய மற்றும் மாவட்ட மட்டங்களில் தாபிப்பதனுடாக, இந்த அமைச்சு மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் என்பவற்றுடன் நெருக்கமான ஒருங்கிணைப்புடன் தமது வேலைகளை நிறைவுசெய்து திரும்பி வருபவர்களுக்காக பிராந்திய, மாவட்ட மற்றும் தேசிய மட்டங்களில் இணைந்தபொறிமுறையொன்றை தாபித்தல்.

புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் சங்கங்களை நிறுவுதலானது, புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களை சமூகத்தில் வலுவூட்டுவதையும், அவர்களின் அறிவு, திறன்கள் மற்றும் மனப்பாங்குகளை விருத்தி செய்வதன் மூலம் அவர்களை செயலூக்கமுள்ள உறுப்பினர்களாக சமூகமயப்படுத்துவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இதன் ஆரம்பமாக தேசிய மட்டத்திலான புலம்பெயர் வேலையாளர் சங்க மாநாட்டை நடத்துதல்.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தினால் எதிர்பார்க்கப்பட்டுள்ள நிகழ்ச்சித் திட்டங்களில் பல மிகவும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்தவையாகும்.

- இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகமும் கொத்தலாவல பாதுகாப்பு பல்கலைக்கழகமும் இணைந்து வேலையாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு புலமைப்பரிசில் திட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்கு உடன்படிக்கையொன்றில் கைச்சாத்திட்டிருந்தன.
- தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகார சபை (NHDA) மற்றும் உரிமம் பெற்ற வங்கிகளின் ஊடாக புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான வீடமைப்புத் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- கரந்தெனிய மற்றும் குருநாகல் பிரதேசங்களில் புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பிள்ளைகளுக்காக பகல் நேர பராமரிப்பு நிலையங்களை அமைப்பதற்கான முன்னோடிக்கருத்திட்டமொன்றை ஆரம்பித்தல்.
- புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் பாதுகாப்பிற்காக அவசரகால வெளியேற்ற பதிலசெயலாற்றுகைத் திட்டத்தை செயல்படுத்துவது சர்தேச தொழில் தாபனத்துடனும், பாதுகாப்பான தொழிலாளர் புலம்பெயர்வுக்கான தேசிய திட்ட ஒருங்கிணைப்பாளருடன் இணைந்து மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.
- ருமேனியா மற்றும் யப்பானில் உள்ள இலங்கை தூதரகங்களில் தொழில் மற்றும் நலன்புரி பிரிவுகளை நிறுவுவதற்கும் தேவையான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையமானது, எதிர்காலத்தில் வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்காக கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழில் கட்டளைகள் பெற்றுள்ளதுடன், விண்ணப்பங்களைக் கோருவதன் மூலம் உரிய வேலைகளுக்கு வெளிநாடுகளுக்கு தகுதியான பணியாளர்களை அனுப்புவது சவாலானதென்பதுடன், எதிர்கால இலக்குமாகும்.

அட்டவணை 2.29 வேலைக்கான கட்டளையின் தொகை (இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையம்)

நாடு	வேலையின் வகை	தொகை
ரஷ்யா	ஜூகி இயந்திர இயக்குநர்	50
ரஷ்யா	விவசாய வேலையாளர்	50
ரஷ்யா	கோழிப் பண்ணைத் தொழிலாளி	50
சிங்கப்பூர்	சுகாதார பராமரிப்பு உதவியாளர்	30
மோல்டோவா	ஜூகி இயந்திர இயக்குநர்	30
ரோமானியா	அரச சேவை உதவியாளர்	65
ரோமானியா	உருக்கு வேலை செய்பவர், இலத்திரனியலாளர், பிஸ்சா தயாரிப்பவர்	95
இஸ்ரேல்	மேசன் / மரவேலை செய்பவர் / பார்பெண்டர்	510
மொத்தம்		880



ஆர்.பி.ஏ. விமலவீர

செயலாளர்

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

அத்தியாயம் மூன்று3

2023 டிசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த
ஆண்டிற்கான ஒட்டுமொத்த நிதிச்
செயலாற்றுகை

2023 டிசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டுக்கான ஒட்டுமொத்த நிதிச் செயலாற்றுகை

3.1 நிதிச் செயலாற்றுகைக் கூற்று

2023 டிசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டுக்கான ஒட்டுமொத்த நிதிச் செயலாற்றுகை

ஏ.சீ.ஏ-எவ்.

2023 டிசெம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டுக்கான நிதிச் செயலாற்றுகைக் கூற்று

பாதீடு 2022	குறிப்பு	உண்மையானது		ரூபா
		2023	மீளத்தெரிவிக்கப்பட்ட இருளது 2021	
வருவாய் பெறுகைகள்				
வருமான வரி	1	-	-	
உள்நாட்டு பொருட்கள்,சேவைகள் மீதான வரி	2	-	-	ஏ.சீ.ஏ-1
சர்வதேச வர்த்தகம் மீதான வரி	3	-	-	
வருவாய் அல்லாதவையும் ஏனையவையும்	4	-	-	
மொத்த வருமானப் பெறுகைகள் (அ)		-	-	
வருமானம் அல்லாத பெறுகைகள்				
திறைசேரி கட்டுநிதிகள்		1,398,857,000	1,434,681,000	ஏ.சீ.ஏ-3
வைப்புகள்		392,874,198	239,079,354	ஏ.சீ.ஏ-4
முற்பணக் கணக்குகள்		49,933,627	45,546,282	ஏ.சீ.ஏ-5
ஏனைய பிரதான பேரேட்டுப் பெறுகைகள்		-	-	
மொத்த வருமானம் அல்லாத பெறுகைகள் (ஆ)		1,841,664,825	1,719,306,636	
மொத்த வருமானம் அல்லாத பெறுகைகள் இ = (அ)+(ஆ)		1,841,664,825	1,719,306,636	
திறைசேரிக்கு அனுப்பிய தொகை (ஈ)		3,403,513	-	
தேறிய வருவாய் பெறுகைகள் மற்றும் வருவாய் அல்லாத பெறுகைகள் உ = (இ)-(ஈ)		1,838,261,312	1,719,306,636	
கழிக்க: செலவீனம்				
மீண்டெழும் செலவீனம்				
1,240,850,000 சம்பளங்கள், வேதனங்கள் மற்றும் ஏனைய தொழில் அனுகூலங்கள்	5	1,173,168,363	1,168,025,258	

357,400,000	ஏனைய பொருட்களும் சேவைகளும்	6	233,726,563	223,246,945	ஏ.சீ.ஏ-2(ii)
93,550,000	அளிப்புகள், மானியம் மற்றும் மாற்றல்கள்	7	87,151,535	106,691,603	
-	வட்டி கொடுப்பனவுகள்	8	-	-	
200,000.00	ஏனைய மீண்டெழும் செலவினம்	9	1,243	299,913	
1,692,000,000	மொத்த மீண்டெழும் செலவினம் (ஈ)		1,494,047,704	1,498,263,719	

மூலதனச் செலவினம்					
33,800,000	மூலதனச் சொத்தின் புனரமைப்பும் மேம்பாடும்	10	15,197,606	13,272,944	ஏ.சீ.ஏ-2(ii)
7,500,000	மூலதன சொத்துக்களின் கொள்முதல்	11	3,401,810	2,541,672	
5,000,000	மூலதன மாற்றீடுகள்	12	-	4,905,994	
-	நிதிச் சொத்துக்களின் கொள்முதல்	13	-	-	
3,700,000	திறணைக் கட்டியெழுப்புதல்	14	1,673,371	15,278,269	
359,000,000	ஏனைய மூலதனச் செலவினம்	15	337,759,987	137,128,128	
409,000,000	மொத்த மூலதனச் செலவினம் (எ)		358,032,774	173,127,007	

வைப்பு கொடுப்பனவு	401,712,784	232,470,071	ஏ.சீ.ஏ-4
முற்பணக் கொடுப்பனவு	48,469,040	46,125,155	ஏ.சீ.ஏ-5
ஏனைய பிரதான பேரேட்டுக் கொடுப்பனவுகள்	-	-	
மொத்த பேரேட்டுச் செலவினம் (ஊ)	450,181,824	278,595,226	
மொத்த செலவினம் எ + (ஈ+உ + ஊ)	2,302,262,302	1,949,985,952	
டிசெம்பர் 31 இலுள்ளவாறு மீதி	(464,000,990)	(230,679,316)	
ஏ = (இ - எ)			
கட்டுநிதி ஒப்பீட்டுக் கூற்றின்படி மீதி	(464,000,990)	(230,679,316)	ஏ.சீ.ஏ-7
டிசெம்பர் 31 இலுள்ளவாறான கட்டுநிதி மீதி	-	-	ஏ.சீ.ஏ-3
	-	-	

3.2 2023 டிசெம்பர் 31 இலுள்ளவாறு நிதி நிலைமைக் கூற்று

ஏ.சீ.ஏ-பி

2022 டிசெம்பர் 31 இல் நிதி நிலைமைக் கூற்று

		உண்மையானது	
குறிப்பு		2022 'ரூபா	2021 'ரூபா
நிதிச் சொத்துக்கள் அல்லாதவை			
ஆதனம், பொறித்தொகுதியும் உட்பகரணமும்	ஏ.சீ.ஏ.-6	926,280,143	925,861,071
நிதிச் சொத்துக்கள்			
முற்பணக் கணக்குகள்	ஏ.சீ.ஏ.-5/5 (ஏ)	122,197,608	123,662,195
பணமும் பணத்திற்குச் சமனானவையும்	ஏ.சீ.ஏ.-3	-	-
மொத்தச் சொத்துக்கள்		1,048,477,751	1,049,523,266
நிகரச் சொத்து / பங்கு			
திறைசேரியின் தேறிய பெறுமதி		113,779,927	106,405,928
ஆதனம், பொறித்தொகுதியும் உட்பகரணமும் ஒதுக்கமும்		926,280,143	925,861,071
நடைமுறைப் பெறுப்புகள்	ஏ.சீ.ஏ.-5/5 (ஏ)	-	-
வைப்புக் கணக்குகள்	ஏ.சீ.ஏ.-4	8,417,681	17,256,267
கட்டுநிதி மீதி	ஏ.சீ.ஏ.-3	-	-
மொத்தப் பெறுப்புகள்		1,048,477,751	1,049,523,266

56 தொடக்கம் 57 ஆம் பக்கங்களில் தரப்பட்ட ஏ.சீ.ஏ வடிவமைப்பின்1 தொடக்கம் 7 வரையிலான விரிவான கணக்கு கூற்றுக்கள் மற்றும் 9 தொடக்கம் 55 வரையில் தரப்பட்டுள்ள கணக்குகளின் குறிப்புக்கள் இந்த நிதிக் கூற்றுக்களின் ஒருங்கிணைந்த பகுதிகளாக அமைகின்றன. நிதிக் கூற்றுக்களானது பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளுக்கு இணங்க தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதன் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகளுக்கு மிகவும் பொருத்தப்பாடுடைய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளன. அத்துடன் நிதிக் கூற்றுக்கள், கணக்குக் குறிப்புக்கள் மற்றும் ஏனைய பொருத்தப்பாடுடைய கணக்குகளில் தரப்பட்ட புள்ளிவிபரங்கள் திறைசேரி கணக்கேடுகளுடன் சரிபார்க்கப்பட்டு அவை ஒத்திசைவாக காணப்படுகின்றது எனவும் இத்தால் சான்றுபடுத்துகின்றோம்.

அறிக்கையிடுகின்ற நிறுவனத்தில் தற்போதுள்ள நிதிக் கட்டுப்பாட்டிற்கான பயனுள்ள அகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமை மற்றும் நிதிக் கட்டுப்பாட்டிற்கான அகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் செயற்றிறனைக் கண்காணிப்பதற்கு காலத்திற்குகாலம் மதிப்பாய்வுகளை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதுடன், இதன்படி, வினைத்தினுடன் மேற்கொள்ளப்படுவதற்கு அத்தகைய முறைமைக்குத் தேவையான சீராக்கங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுமுள்ளன என்று நாம் இத்தால் சான்றுபடுத்துகின்றோம்.



பிரதம கணக்காளர்
திகதி: 2024.05.30

R P A Wimalaweera
Secretary
Ministry of Labour and Foreign Employment
7th Floor, "Mehewara Piyasa"
Narahenpita, Colombo 05.



கணக்கீட்டு அலுவலர்
திகதி: 2024.05.30

J. A. D. S. Nishamini
Chief Accountant
Ministry of Labour
6th Floor, "Mehewara Piyasa"
Narahenpita,
Colombo 05.



பிரதம நிதி அலுவலர்/ பிரதம கணக்காளர்/
பணிப்பாளர் (நிதி)/ ஆணையாளர் (நிதி)
திகதி: 2024.05.30

R T B A A Rathnayake
Chief Financial Officer
Ministry of Labour and Foreign Employment
6th Floor, "Mehewara Piyasa"
Narahenpita, Colombo - 05

3.3 2023 டிசம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற ஆண்டுக்கான பண ஓட்டக் கூற்று

ஏ.சீ.ஏ-சீ

2023 டிசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த காலப்பகுதிக்கான பண ஓட்டக் கூற்று

	உண்மையானது	
	2023 'ரூபா	மீளத்தெரிவிக் கப்பட்டுள்ளது 2022
தொழிற்பாட்டு செயற்பாடுகளிலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்		
மொத்த வரிப் பெறுகைகள்	-	-
கட்டணங்கள், தண்டப்பணங்கள், தண்டனைகள் மற்றும் உத்தரவுப் பத்திரங்கள்	-	-
இலாபம்	-	-
வருமானம் அல்லாத பெறுகைகள்	22,248,628	-
ஏனைய வருமான தலைப்புகளுக்காக சேகரிக்கப்பட்ட வருமானம்	71,802,809	67,603,030
கிடைக்கப்பெற்ற கட்டுநிதி	1,398,857,000	1,434,681,000
முற்பணங்களை அறவிடல்	47,037,138	45,546,282
வைப்புக்களின் பெறுகை	392,874,198	238,730,729
செயற்பாடுகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காசு (அ)	1,932,819,773	1,786,561,041
கழி - பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட காசு		
ஆளுக்குரிய வேதனங்கள் மற்றும் தொழிற்பாட்டுக் கொடுப்பனவுகள்	1,352,377,314	1,346,754,108
மானியங்களும் மாற்றுக் கொடுப்பனவுகளும்	87,151,535	106,991,515
ஏனைய செலவினத் தலைப்புகளுக்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செலவினம்	651,227	26,058,595
திறைசேரிக்குத் தீர்க்கப்பட்ட பணிமுற்பணம்	3,403,513	-
முற்பணக் கொடுப்பனவு	43,047,540	38,216,664
வைப்புக் கொடுப்பனவு	401,712,784	232,167,333
தொழிற்பாடுகளுக்கு பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட மொத்தக் காசு (ஆ)	1,888,343,913	1,750,188,215
தொழிற்பாட்டு செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காசுப் பாய்ச்சல் (இ)=(அ)-(ஆ)	44,475,860	36,372,826
முதலீட்டு செயற்பாடுகளிலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்		
வட்டி	-	-
பங்கு இலாபம்	-	-
உரிமை இழந்த ஏற்பாடுகள் மற்றும் பொளதீக சொத்துக்களின் விற்பனை	8,220,000	-
உப கடன்கள் மீதான அறவிகுகள்	-	-
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காசு (ஈ)	8,220,000	-
கழி - பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட காசு:	52,695,860	36,372,826

மூலதன செலவினம்	52,695,860	36,372,826
முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளுக்கு வழங்கப்பட்ட மொத்தக் காசு (உ)		
முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காசுப் பாய்ச்சல் (ஊ)ஈ(ஈ)-(உ)	(44,475,860)	(36,372,826)
தொழிற்பாடுகள் மற்றும் முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காசுப் பாய்ச்சல் (எ)=(இ)+(ஊ)	-	-
நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்		
உள்ளூர்க் கடன்கள்	-	-
வெளிநாட்டுக் கடன்கள்	-	-
பெற்ற நன்கொடைகள்	-	-
நிதி நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காசு (ஏ)	-	-
கழி - பகிர்ந்நதளிக்கப்பட்ட காசு:		
உள்ளூர் கடன்கள் மீதான மீளக் கொடுப்பனவுகள்	-	-
வெளிநாட்டுக் கடன்கள் மீதான மீளக் கொடுப்பனவுகள்	-	-
நிதிச் செயற்பாடுகளுக்கு பகிர்ந்நதளிக்கப்பட்ட மொத்தக் காசு (ஐ)	-	-
நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காசுப் பாய்ச்சல் (ஒ)=(ஏ)-(ஐ)	-	-
காசில் ஏற்பட்ட தேறிய அசைவு (ஓ)=(எ)+(ஒ)	-	-
ஜனவரி 01 ஆம் திகதியிலுள்ளவாறான ஆரம்ப காசு மீதி	-	-
டிசம்பர் 31ஆம் திகதியிலுள்ளவாறான இறுதிக் காசு மீதி	-	-

3.5 நிதிக் கூற்றுக்களின் குறிப்புகள்

அறிக்கையின் அடிப்படை

1) **அறிக்கையிடும் அளிக்கும் காலப்பகுதி**

இந்த நிதி அறிக்கைகளுக்கான அறிக்கையில் காலப்பகுதி 2023 சனவரி 01 முதல் டிசெம்பர் 31 வரையானதாகும்.

2) **அளவீட்டின் அடிப்படை**

நிதி கூற்றுக்கள் சில சொத்துக்களின் மீள்மதிப்பீட்டால் மாற்றியமைக்கப்பட்ட வரலாற்று செலவின் அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், வேறுவிதமாக குறிப்பிடப்பட்டாலன்றி மாற்றியமைக்கப்பட்ட பண அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்டுள்ளன.

நிதிக் கூற்றுக்களின் புள்ளிவிபரங்கள் இலங்கை ஷரூபாவில் அருகிலுள்ள ஷரூபாவுக்கு முழுமைப் படுத்தப்பட்டு வழங்கப்படுகின்றன.

3) **வருவாய் அங்கீகாரம்**

பரிமாற்றம் மற்றும் பரிமாற்றம் அல்லாத வருவாய் ஆகியவை, அவை செலுத்த வேண்டிய காலத்தைப் பொறுப்படுத்தாது, பணம் பெறப்பட்ட காலப்பகுதியில் வருமானமாக அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன,

4) **சொத்து, பொறித்தொகுதி மற்றும் உபகரணங்களை அங்கீகரித்தல் மற்றும் அளவிடுதல்**
சொத்துக்களானவை, சொத்துக்களுடன் தொடர்புடைய எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகள் நிறுவனத்திற்கு உள்வரும் மற்றும் சொத்து நம்பத்தகுந்த வகையில் அளவிடப்படும்போது சொத்து, பொறித்தொகுதி மற்றும் உபகரணங்களாக அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

சொத்து, பொறித்தொகுதி மற்றும் உபகரணங்கள் செலவில் அங்கீகரிக்கப்பட்டு, செலவு மாதிரி பொருந்தாத இடங்களில் மீள்மதிப்பீடு மதிப்பு பயன்படுத்தப்படுகின்றது.

5) **சொத்து, பொறித்தொகுதி மற்றும் உபகரணங்களின் ஒதுக்கம்**

இந்த ஒதுக்கக் கணக்கு சொத்து, பொறித்தொகுதி மற்றும் உபகரணங்களுடன் தொடர்புடைய கணக்காகும்.

6) **பணமும் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவையும்**

பணமும் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவையும், 2023 டிசெம்பர் 31 இலுள்ளவறான கையிலுள்ள உள்நாட்டு பணத்தாள்கள் மற்றும் நாணயங்களை உள்ளக்குகின்றது..

* குறிப்பிட்ட கொடுக்கல்வாங்கல்கள் குறித்த அறிக்கையில் நிறுவனத்திற்கு உரியதாகவுள்ள சந்தர்ப்பங்களில், அந்த வடிவங்களில் தேவைக்கேற்ப திருத்தங்கள் செய்யப்படலாம். என்பதுடன், அந்த குறிப்பிட்ட கொடுக்கல்வாங்கல்களுக்கு தேவையான வெளிப்படுத்தல் "அறிக்கையில் அடிப்படையில்" உள்ளடக்கப்படலாம்.

* அறிக்கையில் நிறுவனத்துடன் தொடர்புடைய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மாத்திரமே அறிக்கையிலின் அடிப்படையில் வெளிப்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

3.6 வருவாய் சேகரிப்பில் செயலாற்றுகை

அட்டவணை 3.1 வருவாய் சேகரிப்பில் செயலாற்றுகை

‘ரூபா 000

வருவாய்க் குறியீடு	வருவாய்க் குறியீட்டின் விளக்கம்	வருவாய் மதிப்பீடு		சேகரிக்கப்பட்ட வருவாய்	
		மூல மதிப்பீடு	இறுதி மதிப்பீடு	தொகை (ஷரூபா)	இறுதி வருவாய் மதிப்பீடு % ஆக
அறிக்கையில்லை					

3.7 ஒதுக்கப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளைப் பயன்படுத்துவதிலுள்ள செயலாற்றுகை

அட்டவணை 3.2 ஒதுக்கப்பட்டுள்ள நிதிகளைப் பயன்படுத்துவதிலுள்ள செயலாற்றுகை

‘ரூபா 000

ஏற்பாட்டின் வகை	ஒதுக்கப்பட்ட ஏற்பாடுகள்		உண்மையான செலவினம்	இறுதி ஒதுக்கீட்டின் % ஆகப் பயன்படுத்தப்பட்ட ஏற்பாடுகள்
	மூல மதிப்பீடு	இறுதி மதிப்பீடு		
மீண்டெழுவது	1,692,000	1,691,100	1,494,047	88.35%
மூலதனம்	409,000	409,900	358,032	87.35%

3.8 ஒ.விதி 208 இன் நியதிகளின்படி ஏனைய அமைச்சுக்கள் / திணைக்களங்களின் முகவராக இந்த அமைச்சிற்கு வழங்கப்பட்டுள்ள நிதிசார் ஏற்பாடுகள்

அட்டவணை 3.3 ஏனைய அமைச்சுக்கள் / திணைக்களங்களின் முகவராக இந்த அமைச்சிற்கு வழங்கப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகள்

‘ரூபா 000

தொ. இல.	ஏற்பாடுகள் பெறப்பட்ட அமைச்சுக்கள் / திணைக்களங்கள்	ஏற்பாட்டின் குறிக்கோள்	ஏற்பாடு		உண்மையான செலவினம்	இறுதி ஏற்பாட்டு மூ பயன்படுத்தப் பட்ட ஏற்பாடுகள்
			மூல ஏற்பாடு	இறுதி ஏற்பாடு		

3.9 நிதி சாரா ஆதனங்களை அறிக்கையிடுவதில் செயலாற்றுகை

அட்டவணை 3.4 நிதி சாரா ஆதனங்களை அறிக்கையிடுவதில் செயலாற்றுகை

‘ரூபா 000

ஆதனக் குறியீடு	குறியீட்டு விளக்கம்	பொருட் கணக்கெடுப்புச் சபை அறிக்கையின் படி 2020.12.31 இலுள்ளவாறு மீதி	நிதி நிலமை பற்றிய அறிக்கையின் படி 2022.12.31 இலுள்ளவாறு மீதி	எதிர் காலத்தில் கணக்கிடப்படும்	முன் னேற்றம் மூலில் அறிக்கையிடப்படுதல்
9151	கட்டடங்களும் கட்டமைப்புகளும்	31,823	31,823	-	100%
9152	இயந்திரம்		893,921	-	100%
9153	காணிகள்	-	-	-	-
9154	தொட்டுணரமுடியாத ஆதனங்கள் பௌதீக ஆதனங்கள்	535	535	-	100%
9155	பௌதீக சொத்துக்கள்	-	-	-	-
9160	நடந்துகொண்டிருக்கின்ற வேலை	-	-	-	-
9180	குத்தகை ஆதனங்கள்	-	-	-	-

3.10 கணக்காய்வாளர் அதிபதியின் அறிக்கை



ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE



මගේ අංකය
எனது இல.
My No.

LSW/B/MOL/SR/01/2023
මගේ අංකය
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date } 2024 මැයි 31 දින

பிரதான கணக்கீட்டு அலுவலர்
தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு.

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11 (1) ஆம் பிரிவின் நியதிகளின்படி 2023 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான தொழில் அமைச்சின் நிதிக்கூற்றுக்கள் பற்றிய கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் பொழிப்பு அறிக்கை.

1. நிதிக் கூற்றுக்கள்

1.1. கருத்து

தலைப்பு -193 - தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் 2023 திசெம்பர் 31 இல் முடிவற்ற ஆண்டுக்கான இன் கணக்காய்வு நிதிக் கூற்றுக்கள், 2023 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதி நிலைமைக் கூற்றுக்கள், அத்திகதியில் முடிவற்ற ஆண்டுக்கான நிதிச் செயலாற்றுகை கூற்றுக்களும், நிதி ஓட்டக் கூற்றுக்களும் மற்றும் முக்கிய கணக்கீட்டுக் கொள்கை விபரங்களை உள்ளடக்கிய நிதிக் கூற்று குறிப்புகள், 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படுவதாகிய இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154 (1) ஆம் பிரிவுடன் எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த அமைச்சின் நிதிக் கூற்றுக்கள் மீதான எனது கருத்துக்கள் மற்றும் அவதானிப்புகள் உள்ளடங்கலான சுருக்க அறிக்கை 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 11 (1) ஆம் பிரிவின் நியதிகளிலுள்ளவாறு இந்த அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த அமைச்சுடன் தொடர்புபட்டுள்ள விபரமான வருடாந்த கணக்காய்வு அறிக்கை, இந்த அறிக்கை, 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 10 ஆம் பிரிவுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படவுள்ள இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154 (6) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளைப் பின்பற்றி பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும்..

2023 டிசெம்பர் 31 இலுள்ள தொழில் அமைச்சின் நிதி நிலைமை மற்றும் இந்நிறுவகத்தின் அத்திகதியில் முடிவற்ற ஆண்டுக்கான நிதிச் செயலாற்றுகை மற்றும் அதன் பண ஓட்டம் இலங்கை அரச துறையின் கணக்கீட்டு நியதிகளின்படி உண்மையான, நியாயமான நிதி நிலைமையைப் பிரதிபலிக்கின்றது என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2. கருத்துரைக்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கமைவாக (எடுபுரளுள்) எனது கணக்காய்வினை நான் நடத்தியுள்ளேன். எனது பொறுப்புகள், இந்த அறிக்கையின் “நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வுக்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புகள்” என்ற பிரிவின் கீழுள்ள அந்த கணக்கீட்டு நியமங்களின் கீழ் மேலும் விபரிக்கப்படுகின்றன. நான் பெற்றுக்கொண்ட கணக்காய்வு சான்றுகள் எனது தகுதியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படையை வழங்குவதற்கு போதுமானவையும், பொருத்தமானவையென்றும் நான் நம்புகின்றேன்.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව

இல. 306/72, பொல்தூவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை.

No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.



+94 11 2 88 70 28 - 34



+94 11 2 88 72 23



ag@auditorgeneral.gov.lk



www.naosl.gov.lk



1.3. நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பில் பிரதம கணக்கீட்டு அலுவலரின் மற்றும் கணக்கீட்டு அலுவலரின் பொறுப்புக்கள்

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 38 ஆம் பிரிவில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள கணக்கீட்டு நியமங்கள் மற்றும் ஏற்பாடுகளுடன் இணங்கும் வகையில் உண்மையான, நியாயமான பார்வையைத் தருகின்ற நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பது மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளினால் ஏற்படக்கூடிய பொருட்படுத்தக்க தவறுகளற்ற நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு இயல்புசெய்வதற்கு தேவையான அத்தகைய அகக்கட்டுப் பாட்டினைத் தீர்மானிப்பது பிரதம கணக்கீட்டு அலுவலரின் பொறுப்பாகும்.

இந்த அமைச்சு 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 16(1) ஆம் உட்பிரிவின்படி, அதன் வருடாந்த மற்றும் காலாந்தர நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிப்பதற்கு அதன் வருவாய், சொவீனம், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் பற்றிய உரிய புத்தகங்கள் மற்றும் அறிக்கைகளைப் பேணுதல் வேண்டும்.

தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 38 (1) (இ) உட்பிரிவின் படி, அமைச்சின் நிதி முகாமைத்துவத்திற்காக ஆக்கத்திறனுள்ள ஆகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமை வகுத்தமைக்கப்பட்டு பேணப்படுகின்றது என்பதை பிரதம கணக்கீட்டு அலுவலர் உறுதிப்படுத்துதல் வேண்டும் என்பதுடன், மேலே சொல்லப்பட்ட முறைமையின் பயனுறுதி தொடர்பாக காலத்திற்கு காலம் மீளாய்வுகளை நடத்தி முறைமையை ஆக்கத்திறனுள்ள வகையில் பேணும் நோக்கில் மேலும் தேவையான மாற்றங்கள் ஏற்படுத்தப்படுதல் வேண்டும்.

1.4. நிதிக்கூற்றுக்களை கணக்காய்வு செய்வது தொடர்பில் கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

எனது கணக்காய்வின் அடிப்படையிலமைந்த இந்த நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பான அபிப்பிராயத்தைத் தெரிவிப்பது உள்ளடங்கலாக, இந்த நிதிக்கூற்றுக்கள், முழுவதுமாக, பொருட்படுத்தக்கூடிய மோசடி, தவறுகளை கொண்டிருக்கக்கூடிய பொருட்படுத்தத்தக்க பிழைகள் அற்றவை என்ற நியாயமான உத்தரவாதத்தை முன்வைப்பதே எனது நோக்கமாகும். இந்த நியாயமான உத்தரவாதம் உயர்ந்த பட்சமானதாக இருக்கின்ற போதிலும், இலங்கைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கமைவான (எடுபுரள்ள) கணக்காய்வொன்றினை மேற்கொள்கின்ற போது பொருட்படுத்தத்தக்க தவறான கூற்றுக்களை அது எப்போதும் வெளிப்படுத்தும் என்ற உத்தரவாத மாகாது. பொருட்படுத்தத்தக்க தவறான கூற்றுக்கள் என்பது, தனித்த அல்லது கூட்டான மோசடி மற்றும் தவறுகளின் பாதிப்புக்களால் ஏற்படுத்தப்பட முடியும் என்பதுடன், இதனைப் பயன்படுத்துபவர்கள் இந்த நிதிக் கூற்றுக்களின் அடிப்படையில் நிதிசார் தீர்மானங்களை எடுப்பதை அது பாதிக்கும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

இந்த கணக்காய்வு முழுவதிலும் நான் தொழில்சார் தீர்ப்பைப் பிரயோகித்து, தொழில்சார் சந்தேகங்களை பேணி வந்துள்ளதுடன், அதனை இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு அமைவாக நடத்தியுள்ளேன். மேலும், நான்:

- மோசடி அல்லது பிழை காரணமாக நிதி அறிக்கைகளில் பொருள் தவறான அறிக்கைகளின் அபாயங்களை அடையாளம் கண்டு மதிப்பிடுவதிலும், சூழ்நிலையைப் பொறுத்து மோசடி அல்லது பிழை காரணமாக எழும் அபாயங்களை சமாளிக்க பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதிலும் போதுமான மற்றும் பொருத்தமான கணக்காய்வு ஆதாரங்களைப் பெற்றுள்ளேன் என்பது எனது கருத்தின் அடிப்படையாகும். மோசடியின் தாக்கம், பொருள் தவறான அறிக்கையை விட அதிகமாக காணப்படுவதுடன், கூட்டுச்சதி, மோசடி, வேண்டுமென்றே விடுபடுதல் அல்லது உள் கட்டுப்பாட்டை மீறுதல் காரணமாகவும் மோசடி ஏற்படமுடியும்.
- சூழ்நிலைகளுக்கு பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு பற்றிய புரிதலைப் பெற்றுள்ளேன், ஆனால் நிறுவனத்தின் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் வினைத்திறன் தொடர்பில் கருத்தை வெளிப்படுத்த விரும்பவில்லை.



- பயன்படுத்தப்பட்ட கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மையை மற்றும் முகாமைத்துவத்தால் மேற் கொள்ளப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்பாடுகளின் பொருத்தமாந்தன்மையை மதிப்பிட்டுள்ளேன்.
- வெளிப்படுத்தல் உள்ளடங்கலாக ஓட்டு மொத்த முன்னளிக்கையை, நிதிக் கூற்றுக்களின் கட்டமைப்பினையும் உள்ளடக்கத்தையும் மற்றும் நியாயமான முன்னளிக்கையினை அடையும் வகையில் குறிப்பிடத்தக்க கொடுக்கல் வாங்கல்களை, நிகழ்வுகளை நிதிக் கூற்றும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றனவா என்பதையும் மதிப்பிட்டுள்ளேன்.

எனது கணக்காய்வின்போது நான் இனங்கண்டுள்ள அகக் கட்டுப்பாட்டில் மற்றும் ஏனைய விடயங்களிலுள்ள ஏதேனும் முக்கியமான குறைபாடுகள் உள்ளடங்கலாக முக்கியமான கணக்காய்வு காண்பிப்புகள் பற்றி பிரதம கணக்கீட்டு அலுவலருக்கு நான் அறியச் செய்கின்றேன்.

1.5. ஏனைய சட்ட தேவைப்பாடுகள் பற்றிய அறிக்கை

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் உட்பிரிவு 6(1) (ஈ) நியதிகளில் பின்வரும் விடயங்களை நான் இத்தால் தெரிவிக்கின்றேன் :

(அ) நிதிக் கூற்றுக்கள் முன்னைய ஆண்டுடன் இனங்குகின்றன.

(ஆ) முன்னைய ஆண்டின் நிதிக் கூற்றுக்கள் தொடர்பில் என்னால் மேற்கொள்ளப்பட்ட பரிந்துரைகள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2. நிதி மீளாய்வு

2.1 செலவுகளை முகாமைசெய்தல்

மூலதனச் செலவின விடயங்கள் 4 இற்காக 16,400,000 'ரூபா ஒதுக்கீட்டின் 100 சதவீத சேமிப்பு அவதானிக்கப்பட்டுள்ளது. இதில் தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகத்தின் அலுவலகத்தை அமைப்பதற்காக 5,000,000 'ரூபா ஒதுக்கப்பட்டுள்ளதுடன், 17 ஆவது தளத்திலுள்ள உட்புற அறைகளைப் பிரித்துக் கொள்வதற்காக 10,000,000 'ரூபா ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டது.

2.2 அரச அலுவலர்களுக்கான முற்பண 'ஆ' கணக்குகள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(அ) 2023 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதியிலுள்ளவாறு, தொழில் பிரிவு, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு மற்றும் தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம் ஆகியவற்றிலிருந்து சேவையை விட்டு விலகிய அலுவலர்களிடமிருந்து மொத்தம் 1,746,710 'ரூபா பெறத்தக்கதாகவுள்ளது. இந்தத் தொகையில் 5 முதல் 10 ஆண்டுகளாக நிலுவையில் காணப்பட்ட 393,914 'ரூபாவையும் மற்றும் 10 முதல் 20 ஆண்டுகள் வரை நிலுவையில் காணப்பட்ட 138,501 'ரூபாவையும் உள்ளடக்குகின்றது.

(ஆ) தொழில் திணைக்களத்தில் பணியாற்றும் போது 2022 டிசெம்பர் 29 ஆம் திகதி இறந்த அலுவலர் ஒருவரின் 230,000 'ரூபா இடர் கடன் மீதி 2023 டிசெம்பர் 31 ஆம் திகதி வரை மீள அறவிடப்படவில்லை.



2.3. சட்டங்கள், ஒழுங்குகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் இணங்காமை

சட்டங்கள், ஒழுங்குகள் இணங்காதவை
மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன்
தொடர்புபட்டவை -----

(அ) நி.ஒ. 104 (4)

தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தின் சம்பள செயன்முறையின் போது இடம்பெற்ற 5,133,519 'ரூபா நிதி மோசடி சம்பவம் இடம்பெற்று இரண்டு வருடங்களுக்கு மேலாகியுள்ள போதிலும், நட்டம் ஃ அது கண்டுபிடிக்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து 3 மாதங்களுக்குள் நட்டம் தொடர்பான முழுமையான விசாரணை அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும். இது தொடர்பான நடவடிக்கைகள் மேற்படி ஒழுங்குவிதிகளுக்கு அமைவாக மேற்கொள்ளப்படவில்லை என்பதுடன், அதற்கான தொகை 1,665,178 'ரூபா நிலுவையில் உள்ளது.

(ஆ) நி.ஒ. 610 மற்றும் 1994 ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் உதவியின் கீழ் மூன்று ஏப்பிரல் 20 ஆம் திகதிய மாவட்டங்களில் சேதனப் பசளை உற்பத்தி திட்டங்களை தாபிப்பதற்காக 30%:94 ஆம் இலக்க பொது 2021 ஆம் ஆண்டில் 40,000 அமெரிக்க டொலர்களை ஒதுக்கீடு நிதிச் சுற்றறிக்கை செய்வதற்கு அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்டது. இந்தத் தொகையில் 28,000 அமெரிக்க டொலர் (5,699,900 'ரூபா) சுற்றுநிருப அறிவுறுத்தல்களுக்கு இணங்காமல் உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தின் வங்கிக் கணக்குகளில் தக்கவைக்கப்பட்டுள்ளது.

3. செயற்பாட்டு மீளாய்வுகள்

3.1. செயலாற்றுகை

3.1.1. தொலைநோக்கு மற்றும் செயற்பணி

(அ) தொழில் அமைச்சின் கீழ் உள்ள நிறுவனங்களின் விடயங்கள் தொடர்பில், ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நிருவாக செயற்பாடுகள் தொடர்பான கொள்கைகள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை வகுத்தல், அமுல்படுத்தல், பின்தொடர்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல் போன்ற பணிகளுக்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளபோதிலும், பின்வரும் பணி இலக்குகள் முறையாக நிறைவுசெய்யப்படவில்லை.

- (i) மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான இலங்கையின் தேசிய கொள்கையை அமுல்படுத்துதல்.
- (ii) தனியார் சேமலாப நிதியங்களை நிருவகிப்பதற்காக 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டத்தின் பிரிவுகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளைத் திருத்துதல்.
- (iii) வெளிநாட்டில் வசிக்கும் புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் மற்றும் இலங்கையர்கள் இலங்கையில் வெளிநாட்டுச் செலாவணியை முதலீடு செய்வதற்கும் சேமிப்பதற்கும் விசேட வசதிகளை வழங்குதல்.
- (iv) வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பின் பின்னர் இலங்கைக்கு திரும்பி வருவோர் தொழில் முயற்சிகளை ஆரம்பிப்பதற்கான விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுலாக்குதல்.
- (v) 1985 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகச் சட்டத்தைத் திருத்துதல்
- (vi) தொழில்சார் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் நலன்புரி போன்றவற்றைப் பாதுகாப்பதற்கு முறையான முகாமைத்துவ முறைமைகளுக்கான புதிய விதிகளை வகுத்தல்.
- (vii) மேற்கொள்ளப்படும் நலன்புரி செயற்பாடுகளை விரிவுபடுத்துவதற்காக சிரம வாசனா நிதியச் சட்டத்தில் திருத்தம்மேற்கொள்ளுதல்.
- (viii) தற்போதைய தேவைகளுக்குப் பொருந்தும் வகையில் தனித்த ஒரே தொழில் சட்டம் என்பதற்கான சீர்திருத்தங்களை மேற்கொள்ளுதல்.



3.1.2. பூர்த்திசெய்வதற்கு எதிர்பார்க்கப்பட்ட நிலையை அடையத் தவறுதல்.

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (அ) வேலையாளர்களின் தற்றுணிப்பின்பேரில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பிரிவின் அபிவிருத்தி அலுவலர்கள், நாடளாவியரீதியில் "சிரம சுரகம்" நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்கள் குடும்பங்களைப் பதிவுசெய்கின்ற போதிலும் இந்த வேலைத்திட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்கள் குடும்பங்கள் பெற்றுக்கொண்ட நன்மைகள் உறுதிப்படுத்தப்படவில்லை.
- (ஆ) சிவில் நடவடிக்கைமுறைச் சட்டக்கோவை, குற்றவியல் நடவடிக்கைமுறைச் சட்டக்கோவை மற்றும் சாட்சியக் கட்டளைச்சட்டம் போன்றவை, விபத்து அல்லது மரணத்திற்கு உள்ளாகும் வேலையாளர் ஒருவரின் சார்பாக வேலையாளர் நட்டசுட்டு நீதிமன்றத்தில் சட்ட நடவடிக்கைகளில் பிரயோகிக்கப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன், அந்த இரு தரப்பினருக்கும், 1934 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க வேலையாளர் நட்டசுட்டுக் கட்டளைச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின்படி நீதியானதும், நியாயமானதுமான வாய்ப்புகள் வழங்கப்படுதலும் வேண்டும். நட்டசுடு வழங்குவதில் காலதாமதம் ஏற்பட்டுள்ளதாக தெரியவந்துள்ளது. 2023 ஆம் ஆண்டில் ஆய்வுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட 52 கோப்புகள் தொடர்பான தகவல்களின்படி, மரணத்தை ஏற்படுத்திய விபத்துக்கள் தொடர்பான 08 கோப்புகள் தொடர்பான செயன்முறைகள் நிறைவுசெய்யப்பட்டுள்ளபோதிலும், 20 முதல் 43 வரையான வழக்குகள் 4-12 ஆண்டு காலங்களாக விசாரணைக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டிருந்தன.
- (இ) 2023 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியிலுள்ளவாறு, உரிய கட்டளையின்படி தொழில்துறநரால் நட்டசுடு செலுத்தப்படாததன் காரணமாக, பணியில் இருக்கும்போது பாதிக்கப்பட்ட தரப்பினருக்கு நட்டசுடு வழங்கப்படுதல் வேண்டும் என்று நீதிமன்றம் முடிவு செய்த போதிலும், 54 வழக்குகளில் வேலையாளர்களுக்கு செலுத்தப்படாத நட்டசுடுத் தொகை 12,344,117 'ரூபாவாகும். அவற்றில், பிடியாணை பிறப்பிக்கப்பட்டு 10 ஆண்டுகளை கடந்துள்ள 11 வழக்குகளும், 5-10 ஆண்டுகளுக்கு இடையிலான 22 வழக்குகளும், 1-4 ஆண்டுகளுக்கு இடையிலான 11 வழக்குகளும் காணப்பட்டிருந்தன.
- (ஈ) பணியில் இருக்கும் போது மரணத்தை விளைவிக்கும் விபத்துக்களின் காரணமாக இறக்கும் வேலையாளர்களின் பராயமடையாத பிள்ளைகளுக்கு கிடைக்க வேண்டிய நட்டசுடு அவர்கள் பராயமடையும் வரை தேசிய சேமிப்பு வங்கியில் வேலையாளர் நட்டசுடு ஆணையாளரின் பெயரில் நிலையான வைப்பில் முதலீடு செய்யப்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன், அவர்கள் பராயமடையும் போது அவர்களுக்கு விடுவிக்கப்படுதல் வேண்டும். பராயமடையாத பிள்ளைகள், 40 வயதை அடைந்தபோதிலும், விடுவிக்கப்படாத 110 கணக்குகளின் நிலை யான வைப்புகளின் மதிப்பு 638,296 'ரூபாவாகும். 2021 ஒக்டோபர் 28 ஆம் திகதியில் மேற்படி கணக்குகளின் மீதி உறுதிப்படுத்தல்களின்படி, வட்டியுடன் கூடிய பெறுமதி 3,383,043 'ரூபாவாகும். 2021 ஆம் ஆண்டில் 18 ஆண்டுகளுக்கு 235,000 'ரூபா முற்றாக விடுவிக்கப்படவில்லை என்பதுடன், 2022 ஆம் ஆண்டில் 18 ஆண்டுகளுக்கு முற்றாக விடுவிக்கப்படாத நிலையான வைப்புப் பெறுமதி 375,000 'ரூபாவாகும்.
- (உ) மரணத்தை ஏற்படுத்தும் மற்றும் மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்கள் தொடர்பாக பணியாளர் ஒருவர் அல்லது அவரில் தங்கியிருப்பவர்களால் இழப்பீடு கோரி வேலையாளர் நட்டசுட்டு ஆணையாளரிடம் மேற்கொள்ளப்பட்ட கோரிக்கைகளுக்கு தொழில்துறநர் ஆறு வாரங்களுக்குள் திருப்திகரமான பதிலை வழங்கத் தவறுகின்ற போது வழக்குகள் ஆரம்பிக்கப்படுகின்றன. இருப்பினும், 35 கோப்புகளை மதிப்பாய்வு செய்ததில், அங்கு சேவைநாடுநர் விசாரணைக்கு விண்ணப்பித்து முதல் விசாரணையை நடத்துவதற்கு 11 முதல் 115 மாதங்களான 11 வழக்குகள் காணப்பட்டிருந்தன.



3.1.3. கைவிடப்பட்ட கருத்திட்டங்கள்

குறைந்த வருமானம் பெறுகின்ற குடும்பங்களைச் சேர்ந்த மக்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்துவதற்கான பணிக்கு முன்னுரிமையளித்து, மனத்தை, மனப்பாங்கை மாற்றியமைத்து, தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகம், உற்பத்தித்திறன் குடும்ப அலகுகளை உருவாக்குவதற்கான வேலைத்திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக 2023 ஆம் ஆண்டின் செயல் திட்டத்தில் பணியாற்ற ஆரம்பித்திருந்தது. இதன் ஆரம்ப கட்டமாக தெரிவு செய்யப்பட்ட 73 அலுவலர்களுக்கு 338,436 'ரூபா செலவில் பயிற்சி அமர்வொன்று நடத்தப்பட்டது. இந்த பயிற்சியின் பின்னர், 2023 ஆம் ஆண்டில் கேகாலை மீகஸ்தான கிராமத்தில் அனுபவப் பகிர்வு திட்டம் மற்றும் 2023 ஆம் ஆண்டில் புத்தளம் வனந்தாவிலுள்ள கிராமத்திலுள்ள முந்திரிகை சேகரிப்பு நிலையங்களின் தள விஜயம் தவிர்த்து, கருத்திட்டத்தின் குறிக்கோள்களில் எந்த முன்னேற்றமும் அவதானிக்கப்படவில்லை என்பதுடன், நிறுவனம்சார் செயன்முறை செம்மைப்படுத்தல் கருத்திட்டத்தில் கவனம் செலுத்தியதால் கருத்திட்ட செயற்பாடுகள் நிறுத்தப்பட்டிருந்தன. பயிற்சி செயற்பாடுகள் மற்றும் தள விஜயங்களுக்காக 336,516 'ரூபா செலவிடப்பட்டுள்ளது.

3.2. வெளிநாட்டு உதவிக் கருத்திட்டங்கள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

(அ) மஹியங்களை மற்றும் தெல்தெனிய வைத்தியசாலைகளுக்கு மருத்துவ உபகரணங்களை விநியோகிக்கும் கருத்திட்டத்திற்காக 90,000 அமெரிக்க டொலர்களை வழங்குவதற்கு ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பு இணக்கம் தெரிவித்துள்ளது. 2021 ஆம் ஆண்டில், இந்த திட்டத்திற்காக 63,000 அமெரிக்க டொலர் முன்பணம் பெறப்பட்டதுடன், பிறிதொரு திட்டத்திற்காக (உரத் திட்டம்) திட்டமிடப்பட்ட 27,000 அமெரிக்க டொலர் இந்த முயற்சியை நிறைவு செய்வதற்காக பயன்படுத்தப்பட்டது. மருத்துவ உபகரணங்கள் விநியோகத் திட்டம் 2023 ஏப்ரல் மாதத்தில் நிறைவடைந்தபோதிலும், திருப்பிச் செலுத்தும் செயன்முறையில் காலதாமதம் ஏற்பட்டதால் இந்தத் தொகை இதுவரை திருப்பிச் செலுத்தப்படவில்லை. தேவையான கொள்வனவு நடவடிக்கைகளின் உடனடி ஒழுங்கமைப்பின்மை காரணமாக, முதலில் திட்டமிடப்பட்ட இரண்டு பொருட்களை வாங்க முடியவில்லை என்பதுடன், 2021 ஆம் ஆண்டிலிருந்து 2023 ஆம் ஆண்டு வரை அந்நிய செலாவணி வீதம் தொடர்ந்து வீழ்ச்சியடைந்த சந்தர்ப்பத்தில், அங்கீகரிக்கப்பட்ட உதவித் தொகையை விட 2021 அமெரிக்க டொலரை செலவு செய்ய வேண்டியிருந்தது.

(ஆ) 2021 ஆம் ஆண்டில், ஆசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பு சேதனப் பசளைத் திட்டத்தை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்ட 40,000 அமெரிக்க டொலர்களில் 28,000 அமெரிக்க டொலர்களை முற்பணமாக வழங்கியிருந்தது.

- இக்கருத்திட்டத்திற்கு தொழில் அமைச்சின் செயலாளரின் அனுமதியைப் பெறுவதற்கு 2021 நவம்பர் முதல் 2022 யூன் 28 வரை ஆறு மாதங்களுக்கும் மேலாக காலதாமதம் ஏற்பட்டிருந்தது.
- இக்கருத்திட்டத்தின் கொள்வனவு 2022 டிசெம்பர் வரை தாமதப்படுத்தப்பட்டுள்ள துடன், இந்த உதவிப் பணத்தில் 2,091,854 'ரூபா மஹியங்களை ஆதார வைத்திய சாலையில் கருத்திட்டமொன்றுக்கும், தெல்தெனிய வைத்தியசாலையில் கருத்திட்ட மொன்றுக்கும் 31,960 'ரூபா செலவிடப்பட்டுள்ளதுடன், எஞ்சிய 1,671,874 'ரூபா தாய்லாந்து மற்றும் பாகிஸ்தானில் வெளிநாட்டு பயிற்சிக்கு செல்வதற்கான விமான பயணச்சீட்டுக்களை கொள்வனவு செய்வதற்காக செலவிடப்பட்டுள்ளது. இக் கருத்திட்டம் அதன் ஆரம்ப குறிக்கோள்களில் இருந்து குறைவாக காணப்பட்டிருந்தது.

3.3. சொத்து முகாமைத்துவம்

அமைச்சுக்கு சொந்தமான 05 வாகனங்கள் இயந்திரம், பிரேக் அமைப்புகள் மற்றும் பிற மோட்டார் பாகங்களில் சிறிய பழுதுபார்ப்புகள் உட்பட சேவைகளுக்கு உட்படுத்தப்பட்டிருந்தன. இருப்பினும், அவை தற்போது இயங்கும் நிலையில் இருப்பதை உறுதிப்படுத்தும் எந்த தகவலும் இல்லை.



அத்துடன், இந்த வாகனங்களின் நாளாந்த சாரதி பதிவுகள் மற்றும் அவற்றில் 04 வாகனங்களுக்கான பதிவு புத்தகங்கள் கணக்காய்வுக்கு சமர்ப்பிக்கப்படவில்லை.

3.4. சிக்கனமற்ற கொடுக்கல்வாங்கல்கள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

(அ) உற்பத்தித்திறன் செயலகம், 2015 ஆம் ஆண்டில் 1,465,200 'ரூபா ஆரம்ப செலவில் கொள்வனவு செய்யப்பட்ட 'எப்ரீஸ்' கணினி முறைமையின் பராமரிப்புக்காக 2023 ஆம் ஆண்டளவில் 4,852,095 'ரூபாவின் செலவிட்டுள்ளது. தலைமை அலுவலகத்தில் மனிதவள முகாமைத்துவம் மற்றும் குறுஞ்செய்தி சேவைகளுக்காக (ஈஆளு) இந்த முறைமை பயன்படுத்தப்பட்ட போதிலும், நாடளாவியரீதியில் உற்பத்தித்திறன் செயலாளர் அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் நிருவாகம், பயிற்சி மற்றும் விடுப்பு முகாமைத்துவம் போன்ற மிகவும் பயனுள்ள நடவடிக்கைகளுக்கு இது பயன்படுத்தப்படவில்லை. இதன் விளைவாக, இந்த நோக்கத்திற்காக ஒதுக்கப்பட்ட நிதி சிக்கனம் என்ற வகையில் பயனுள்ளதாக இருக்கவில்லை.

(ஆ) உற்பத்தித்திறன் செயலகம் அமைந்துள்ள செத்சிரிபாய இரண்டாம் கட்ட 10 ஆவது தள வளாகத்தில், 2023 சனவரி முதல் 2025 சனவரி வரையிலான காலப்பகுதியில் வாடகை மற்றும் சேவைக் கட்டணங்களுக்கான சதுர அடிக்கான செலவு 50 சதவீதத்தால் அதிகரித்துள்ளதுடன், இதற்காக தனியார் கூட்டாண்மை நிறுவனமொன்றுடன் ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டது. 2023 ஆம் ஆண்டிலிருந்து மாதாந்த வாடகை 3,548,342 வருடாந்த வாடகைப் பெறுமதி 30,578,901 'ரூபாவாகும். மேற்கூறிய வாடகைச் செலவுகளைக் குறைப்பதற்காக, தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழுள்ள தொழில் திணைக்களத்திற்கு சொந்தமான இடத்தைப் பயன்படுத்துவது குறித்து எந்த கவனமும் செலுத்தப்படவில்லை.

3.5. முகாமைத்துவ குறைபாடுகள்

விபத்துக்களின் திகதி மற்றும் தன்மை, பிணையாணைகள் அனுப்பப்பட்ட திகதி, விசாரணை திகதி மற்றும் இழப்பீட்டு வைப்பு போன்ற அத்தியாவசிய நிருவாக தகவல்களை கணினி முறைமை உள்ளடக்காததால், சரிபார்ப்புக்காக கோப்புகள் மற்றும் ஆவணங்களை கைமுறையாக சரிபார்க்க வேண்டியது அவசியமாகும். இது கோப்பு தகவலை விரைவாக மீட்டெடுப்பதை சவாலாக ஆக்குவதுடன், ஒரு கோப்பு தவறாக வைக்கப்பட்டால் தகவலை இழக்கும் அபாயத்தை ஏற்படுத்துகின்றது.

4. சிறந்த ஆளுகை

4.1. பொது மக்களுக்குரிய சேவைகளுக்கான ஏற்பாடு

வேலையாளர் நட்டசுட்டு (திருத்த) சட்டத்தின் (2005 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்கம்) பகுதி ஐஏ இன் 13 (1) பிரிவின் படி, நட்டசுட்டு ஆணையாளரிடம் வைப்புச் செய்யப்பட்ட நட்டசுட்டுத் தொகை அதற்கு உரித்தான நபர்களுக்கு விநியோகிக்கப்படுதல் வேண்டும், ஆனால் 2023 டிசெம்பர் 31 இலுள்ளவாறு, விநியோகிக்கப்படாத பொது வைப்புக் கணக்கில் நட்டசுட்டுத் தொகை 4,689,859 'ரூபா எஞ்சியிருந்துள்ளது.

4.2. அகக் கணக்காய்வு

தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 38 (ஆ) மற்றும் (உ) பிரிவுகளின் நியதிகளின்படி, 2023 ஆம் ஆண்டு காலப்பகுதியில் பிரதான கணக்கீட்டு அலுவலர்களின் பொறுப்பு நிறைவேற்றப்படுவதை உறுதிப்படுத்துவதற்காக மேற்படி சட்டத்தின் 40 ஆம் பிரிவு மற்றும் நிதி ஒழுங்குவிதிகள் 133 மற்றும் 134 இன் நியதிகளின்படி மேற்கொள்ளப்பட்ட நியமனங்களின் நியதிகளில் உள்ளக கணக்காய்வு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியபோதிலும், அமைச்சின் மேற்பார்வையின் கீழ் வருகின்ற தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம், சிரம வாசனா நிதியம்



மற்றும் தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம் ஆகியவற்றில் முறையான உள்ளக கணக்காய்வு திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டமை அவதானிக்கப் படவில்லை.

5. மனித வள முகாமைத்துவம்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

(அ) நாடளாவியரீதியில் சேவையாற்றியுள்ள உற்பத்தித்திறன் அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் விடுமுறை தொடர்பில் முறையானதும் முறையானதுமான மேற்பார்வை கடைப்பிடிக்கப் படவில்லை. (அ) நாடளாவியரீதியில் சேவையாற்றியுள்ள உற்பத்தித்திறன் அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் விடுமுறை தொடர்பில் முறையானதும் முறையானதுமான மேற்பார்வை கடைப்பிடிக்கப்படவில்லை. மேலும், சில அலுவலர்கள் இந்த முறைமையின் மூலம் எடுத்த விடுப்பு அங்கீகரிக்கப்படவில்லை என்பதும், உத்தியோகபூர்வ விடுப்பு பதிவுகள் சரியாக பராமரிக்கப்படவில்லை என்பதும் அவதானிக்கப்பட்டுள்ளது. இடமாற்ற அலுவலர்களை முறைமையிலிருந்து நீக்கத் தவறியது மற்றும் உத்தியோகபூர்வ விடுப்பில் மேற்பார்வை இல்லாமை போன்ற பலவீனங்களை நிவர்த்தி செய்வதற்கு எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்கப்படவில்லை.

(ஆ) மேலதிக வேலையாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர், வேலையாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகத்தின் நீதிச்சேவைகள் ஆணைக்குழுவினால் நியமிக்கப்படும் நீதித்துறை அலுவலர், இலங்கை நிருவாக சேவையில் ஒரு பதவியான உதவி நட்டஈட்டு ஆணையாளர் (நிருவாகம்) ஆகிய பதவிகளுக்கு உரிய அலுவலர்களின் பற்றாக்குறை 2015 ஆம் ஆண்டு முதல் தொடர்கின்றது.

எச்.எம்.டி.சொய்ஸா

சிரேட் உதவி கணக்காய்வாளர் அதிபதி,

கணக்காய்வாளர் அதிபதிக்காக.

அத்தியாயம் நான்கு4

செயலாற்றுகை குறிகாட்டிகள்

அத்தியாயம் நான்கு செயலாற்றுகை குறிகாட்டிகள்

4.1 அமைச்சின் செயலாற்றுகைக் குறிகாட்டிகள் (செயற்றிட்டத்தன் அடிப்படையில்)

அட்டவணை 4.1 அமைச்சின் செயலாற்றுகைக் குறிகாட்டிகள்

	குறிப்பிட்ட குறிகாட்டிகள்	எதிர்பார்க்கப்பட்ட பெறுபேற்றின் சதவீதமாக (%) உண்மையான விளைவு		
		100% - 90%	75% - 89%	50% - 74%
1	தொழில் உரிமைகளை நிலைநிறுத்துவதற்காக புதிதாக இயற்றப்பட்டஃ திருத்தப்பட்ட சட்டங்களின் எண்ணிக்கை மூ	1	1	1
2	சர்வதேச தொழில் தாபனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சமவாயங் களுக்கான வருடாந்த அறிக்கையின் எண்ணிக்கை	100%		
3	14 நாட்களுக்குள் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அனுகூலங்களின் கொடுப்பனவுகளின் சதவீதம்		69%	
4	2025 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையை சிறுவர் தொழிலற்ற நாடாக மாற்றும் நிலைபேறான இலக்கை நோக்கிய வகையில் 2023 ஆம் ஆண்டில் இலக்கு வைக்கப்பட்ட செயற்பாடுகளின் சாதனையின் சதவீதம்	100%		
5	கடந்த ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் எட்டப்பட்ட புதிய கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் வளர்ச்சி சதவீதம்			35% **
6	முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் நிறுவனங்களில் தாபிக்கப்பட்ட பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார குழுக்களின் எண்ணிக்கையில் வளர்ச்சி சதவீதம்		80%	
7	தொழில்சார் விபத்துக்கள் (மரணம் மற்றும் மரணம் ஏற்படாதவை) தொடர்பாக அகற்றப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	117%		
8	உற்பத்தித்திறன் எண்ணக்கருக்கள் தொடர்பாக பயிற்சியும், அறிவூட்டலும் வழங்கப்பட்ட ஆட்களின் எண்ணிக்கை	100%		
9	பாடசாலை மாணவர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	131%		
10	வேலைவாய்ப்புக்காக புலம்பெயர்வது தொடர்பான இலங்கை தேசிய கொள்கையின் நோக்கத்தை விரிவாக்குவதில் மற்றும் இற்றைப்படுத்துசதிலுள்ள முன்னேற்றம்	100%		
11	கூட்டுக் குழுக் கூட்டங்கள் ஃ நடைபெற்ற கலந்துரையாடல் களின் எண்ணிக்கை		75%	
12	பிராந்திய மற்றும் உலகளாவிய ஒத்துழைப்பை வளர்ப்பதற்காக நடத்தப்பட்ட ஃ பங்கேற்ற கூட்டங்கள் மற்றும் கலந்துரையாடல்களின் எண்ணிக்கை	100%		
13	வேலையாளர்களின் வேலைவாய்ப்பை கண்காணிப்பதற்கு கருப்பொருள் பணிக்குழுக்களின் கீழ் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்ளுதல் மற்றும் உரிமம் வழங்குதல்			50%
14	அமைச்சிற்குள் ஒருங்கிணைந்த வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் பரிந்துரை முறைமையைத் (ஐபுசுளு) தாபித்தல்	100%		
15	ஆட்கடத்தல் மற்றும் பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வு பற்றிய விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்.	100%		

16	ஆட்கடத்தலைத் தடுத்தல் தொடர்பான முன்னேற்ற நடவடிக்கைகளை கண்காணித்தல் மற்றும் அது தொடர்பான அறிக்கையை பாதுகாப்பு அமைச்சுக்கு வழங்குதல்.	100%		
17	புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களுக்காக தயாரிக்கப்பட்டு செயல்படுத்தப்படும் குடும்ப மேம்பாட்டுத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	95%		
18	புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களின் பாதிப்படையக்கூடிய பிள்ளைகளுக்காக தயாரிக்கப்பட்ட பராமரிப்பு திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	90%		
19	புலம்பெயர் வேலையாளர் குடும்பங்களின் பாதிப்படையக்கூடிய பிள்ளைகளுக்காக தயாரிக்கப்பட்ட பராமரிப்பு திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	100%		
20	மாவட்ட ஃ பிராந்திய அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் இயலுமை விருத்திக்காக நடத்தப்படும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	100%		
21	அமைச்சு அலுவலர்களின் இயலுமையை விருத்தி செய்வதற்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	100%		
22	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்களுக்கு புதிய அனுமதிப் பத்திரங்களை வழங்குதல்	√		
23	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களின் உரிமங்களைப் புதுப்பித்தல்	√		
24	உரிமம் பெற்ற வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்கள் சமர்ப்பித்த வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு கட்டளைகளுக்கான அங்கீகாரம்	√		
25	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையம் ஃ வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் இலங்கை தூதரக அலுவலகங்கள் ஊடாக பதிவுசெய்தல் ஃ பதிவினைப் புதுப்பித்தல்.	√		
26	புலம்பெயர் வேலையாளர்களை பணியகத்தில் பதிவு செய்தல் ஃ புதுப்பித்தல் இலங்கை தூதரக அலுவலகங்கள் ஊடாக பதிவுசெய்தல் ஃ பதிவினைப் புதுப்பித்தல்		√	
27	உரிமம் பெற்ற வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்கள் மூலம் வெளிநாட்டுத் தொழில் வாய்ப்புக்களுக்காக இலங்கையர்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்வதற்கான அனுமதியை வழங்குதல்.	√		
28	தனியார் வழிமுறைகளினூடாக வெளிநாட்டு வேலைகளுக் காகச் செல்லும் இலங்கையர்களை பணியகத்தில் பதிவு செய்தல்.			√
29	உரிமம் பெற்ற வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையங்கள் மற்றும் அனுமதிப்பத்திரம் பெறாத ஏனைய தரப்பினருக்கு எதிரான பொதுமக்களிடமிருந்து பெறுகின்ற முறைப்பாடுகளைத் தீர்த்தல்.			√
30	மாற்றுத்திறனாளி புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான வீடமைப்பு நன்கொடைகள்.	√		
31	உதவி தேவைப்படும் புலம்பெயர் வேலையாளர் ஃ அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு வேலையாளர் நல நிதியின் கீழ் சலுகைகள் வழங்குதல்.	√		
32	வெளிநாட்டு தூதரகங்களுடன் ஒருங்கிணைந்து, வெளிநாடுகளில் பல்வேறு துன்பங்களை அனுபவித்த புலம்பெயர் வேலையாளர் களை திருப்பி அனுப்புதல்.	√		
33	புலம்பெயர் வேலையாளர் சார்பாக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளுக்கு தீர்வு.	√		
34	புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கு தேசிய தொழிற் தகைமை மட்டம் III (ஏஞ்ரு நுநளட III) வழங்குதல். (நபர்களின் எண்ணிக்கை)			√
35	வெளிநாட்டு வேலை தேடுபவர்களுக்கு 18 நாட்கள் எழுத்தறிவு பயிற்சி. (நபர்களின் எண்ணிக்கை)			

36	வெளிநாட்டு வேலை தேடுபவர்களுக்கு புறப்படுவதற்கு முன்னரான பயிற்சியை வழங்குதல்.	✓		
37	அனுபவம் வாய்ந்த இல்ல பராமரிப்பு உதவியாளர்களுக்கு பயிற்சி வழங்குதல்.			✓
38	கொரிய மொழியில் வேலை தேடுபவர்களுக்கு தேவையான புறப்படுவதற்கு முன்னரான பயிற்சியை வழங்குதல்.	✓		
39	யப்பானில் வேலை தேடுபவர்களுக்கு தேவையான முன்னரான பயிற்சியை வழங்குதல்.	✓		
40	பயிலுநர்கள் ஃ வேலை தேடுபவர்களுக்கு விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல். (நபர்களின் எண்ணிக்கை)	✓		
41	பொதுமக்களுக்கும் இளைஞருக்கும் வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்புக்கள் தொடர்பாக விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதற்காக நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் ஃ தொழில் சந்தைகளை நடத்துதல்.	✓		
42	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு செயல்பாடு களுக்கான பிரதிநிதிகள். (தூதுக்குழுவினை அனுப்புதல்)	✓		
43	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு செயற்பாடுகளுக்காக வெளிநாட்டுத் தூதுக்குழுக்களின் விஜயங்கள். (பிரதிநிதிகளின் வருகை)	✓		
44	வேலை அனுமதி முறைமையின் கீழ் கொரியாவில் வேலைக்கு வேலை தேடுபவர்களை அனுப்புதல்.	✓		
45	இஸ்ரேல் மாநிலத்தில் வேலைவாய்ப்புக்காக வேலை தேடுபவர்களை அனுப்புதல்.			✓
46	யப்பானில் வேலைவாய்ப்புக்கு வேலை தேடுபவர்களை அனுப்புதல்	✓		
47	வெளிநாட்டு தொழிலிலிருந்து நாடு திரும்பிய புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கு சுயதொழிலை ஆரம்பிப்பதற்கு ஃ மேம்படுத்துவதற்கு உதவிகளை வழங்குதல்			

குறிப்பு

- * - இந்த செயற்பாடுகள் தேவைகளுக்கு ஏற்ப நடத்தப்படுவதால், இறுதி முடிவு நிச்சயமற்றது. எனவே சதவீதத்தில் வழங்க முடியாது
- ** - கூட்டு ஒப்பந்தத்தை எட்டுவதில் 35% சதவீத வளர்ச்சி சாதகமானதொரு நிலைமையாகும்.

அத்தியாயம் ஐந்து5

நிலையான அபிவிருத்தி இலக்குகளை
அடைவதில் செயலாற்றுகை (SDGs)

நிலையான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதில் செயலாற்றுகை (SDGs)

5.1 இனங்காணப்பட்ட நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகள்

அட்டவணை 5.1 அமைச்சுக்கு ஏற்படைய நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகள்

பணி இலக்கு / இலக்கு	பணி இலக்குகள்	அடைவுக் குறிகாட்டிகள்
04 அனைவருக்கும் உள்ளடக்கியதான மற்றும் சமமான தாமான கல்வியை உறுதிப்படுத்துதல் மற்றும் வாழ்நாள் முழுவதும் கற்றல் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதல்	4.4 2030 ஆம் ஆண்டளவில், வேலைவாய்ப்பு, சீரிய வேலைகள் மற்றும் தொழில்முனைவு ஆகியவற்றுக்கான தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழில் திறன்கள் உட்பட தொடர்புடைய திறன்களைக் கொண்ட இளைஞர்கள் மற்றும் பெரியவர்களின் எண்ணிக்கையை கணிசமானளவில் அதிகரித்தல்.	<ul style="list-style-type: none"> தொழில் தேடுபவர்கள் வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளை இனங் காண்பதற்கு வசதியாக 96 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான 2,525 பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, 88,279 பேர் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். திறன் அபிவிருத்தித் திட்டத்தின் கீழ், வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளைக் கண்டறிந்து, வேலை வாய்ப்பு நாடுபவர்களுக்கு பயிற்சிக்கு அனுப்பவும், வெளிநாட்டு தொழில்முறைப் பயிற்சிக்கான வசதிகளை வழங்கவும் 967 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான 2,658 பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, 74,182 பேர் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர்.
05 பாலின சமத்துவத்தை அடைதல் மற்றும் அனைத்து பெண்களுக்கும், சிறுமிகளுக்கும் வலுவளித்தல்	5.1 எல்லா இடங்களிலும் பெண்கள் மற்றும் பெண் பிள்ளைகளுக்கு எதிரான அனைத்து வகையான பாகுபாடுகளையும் முடிவுக்குக் கொண்டுவருதல்	<ul style="list-style-type: none"> சர்வதேச மகளிர் தினத்துடன் இணைந்ததாக, 2023.03.08 ஆம் திகதி "அவள் தேசத்தின் பெருமை" என்ற தொனிப்பொருளில் தொழில் திணைக்களத்தினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட மகளிர் தினக்கொண்டாட்ட நிகழ்ச்சி 2023.03.16 ஆம் திகதி கௌரவ. தொழில் மற்றும் வெளி நாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சர் மனு் நாணயக்கார அவர்களின் தலைமைத்துவதன் கீழ் நடைபெற்றிருந்தது. இரவில் வேலை செய்யும் பெண்களை பணிக்கமர்த்துவதற்கான நிபந்தனைகளை மீறியமை தொடர்பாக நிறைவேற்றப்பட்ட 14 முறைப்பாடுகள் தொடர்பாக ஆய்வாண்டு காலப்பகுதியில் விசாரணைகள் நடத்தப்பட்டு நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளன. பெண்கள் இரவு நேரப் பணியில் ஈடுபடும் நிறுவனங்களின் விசேட குழுவின் ஆய்வு 508 நிறுவனங்களை உள்ளடக்கி நடத்தப்பட்டது. 31 சேவை நிபந்தனை மீறல்கள் பதிவாகி, நிபந்தனைகளை மீறியதற்காக அந்த நிறுவனங்களுக்கு எச்சரிக்கையும் விடப்பட்டது.
	5.2 கடத்தல், பாலியல் மற்றும் ஏனைய வகையான சரணடல் உள்ளடங்கலாக, பொது மற்றும் தனியார் துறைகளிலுள்ள அனைத்து பெண்கள் மற்றும் பெண் பிள்ளைகளுக்கு எதிரான அனைத்து வகையான வன்முறைகளையும் இல்லா தொழித்தல்	
	5.6 பாலின சமத்துவத்தை மேம்படுத்து வதற்கும், அனைத்து மட்டங்களிலும் அனைத்து பெண்களுக்கும், பெண் பிள்ளை களுக்கு வலுவளிப்பதற்கும் சரியான கொள்கைகள் மற்றும் செயல்படுத்தக் கூடிய சட்டங்களை ஏற்றுக்கொண்டு பலப்படுத்துதல்.	

08	அனைவரையும் உள்ளடக்கிய மற்றும் நிலையான பொருளாதார அபிவிருத்தி, வேலைவாய்ப்பு மற்றும் சீரிய வேலை ஆகியவற்றை ஊக்குவித்தல்	8.3	உற்பத்திச் செயற்பாடுகள், சீரிய வேலையை உருவாக்குதல், தொழில் முயற்சியானமை, படைப்பாற்றல் மற்றும் பத்துருவாக்கம் தோன்றுவதற்கு ஆதரவளிக்கின்ற அபிவிருத்திசார்ந்த கொள்கைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் மூலம் நிதிச் சேவைகளை அணுகுவது உள்ளடங்கலான சிற்றின, சீரிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழில்முயற்சிகளை முறைப்படுத்தல் மற்றும் வளர்ச்சியை ஊக்குவித்தல்	<ul style="list-style-type: none"> இனங்காணப்பட்ட புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் குடும்பங்களுக்காக 4,747 குடும்ப அபிவிருத்தி திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன. புலம்பெயர் வேலையாளர்களின் குடும்பங்களின் பாதிக்கப்பட்ட க்கடிய பிள்ளை களுக்காக 812 பராமரிப்புத் திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன. புலம்பெயர்ந்த குடும்பங்களை இலக்காகக் கொண்டு அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் 9,371 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் ஏனைய ஆதரவு சேவை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்தியுள்ளனர். வெளிநாட்டு இராஜதந்திர தூதாங்கனின் தலையீட்டுடன், பல்வேறு இன்னல் களுக்கு உள்ளான 1,622 புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் நாடு திரும்பியுள்ள துடன், 1,414 பேர் நலன்புரி வசதிகளுடன் பயணடைந்துள்ளனர். புலம்பெயர் வேலையாளர் சார்பாக 195,029 காப்புறுதித் தவணைக் கட்டணங்களுக்கு பணம் செலுத்தப்பட்டுள்ளது.
		8.5	2030 ஆம் ஆண்டளவில் இளைஞர்கள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் உட்பட அனைத்து ஆண் களுக்கும், பெண்களுக்கும் ஆக்கத்திறனுள்ள, சீரிய வேலை வாய்ப்புகளை வழங்குதல்.	<ul style="list-style-type: none"> தொழில் சட்டங்களின் நியதிகனின்படி, தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான அரசு துறை பணியாளர்களின் சராசரி மணித்தியால வருமானம் பாலினம், வயது, தொழில் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் போன்றவற்றால் வேறுபடுவதில்லை. 2025 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையை சிறிவர் தொழில் அறபு நாடாக மாற்றும் நிலையான இலக்கை அடையும் நோக்குடன், 2023 ஆம் ஆண்டில் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட 10 மாவட்டங்களில் (காலி, கம்பஹா, புத்தளம், மாத்தறை, பதுளை, மொனராகலை, நுவரெலியா, கண்டி, கருத்துறை, மற்றும் திருகோணமலை) அந்தப் பகுதிகளில் இனங்காணப்பட்ட சிறுவர் தொழில் பற்றிய அபாயங்களை நிவர்த்தி செய்தல்.
		8.7	கட்டாய உழைப்பை ஒழியத்தரும், பெண் அடிமைத்தனம் மற்றும் ஆள் கடத்தலுக்கு முற்றுப்பெற்றி வையத்தரும், சிறுவர் படை வீர் உள்ளடங்கலாக சிறுவர் தொழிலின் மோசமான வடிவங்களைத் தடுப்பதற்கும், 2025 ஆம் ஆண்டிற்குள் அனைத்து வகை யான சிறுவர் தொழிலுக்கும் முடிவு கட்டுவதற்கும் உடனடியாக பயனுள்ள நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்.	<ul style="list-style-type: none"> 2023 ஆம் ஆண்டில், சிறுவர் தொழில் தொடர்பான 144 முறைப்பாடுகள் மீது விசாரணை நடத்தப்பட்டது சிறுவர் தொழில்கள் கண்டறியப்பட்ட 12 முறைப்பாடுப்பாடுகளில் 6 முறைப்பாடுகளுக்கு சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப் பட்டுள்ளது. எஞ்சியுள்ள 6 முறைப்பாடுகள் மீதான மேலதிக பணிகள் மேற் கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. 2025 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையை சிறுவர் தொழில் இல்லாத நாடாக மாற்றும் நிலையான இலக்குடன், கம்பஹா, கருத்துறை, பதுளை, மற்றும் காலி ஆகிய மாவட்டங்களை “சிறுவர் தொழில் இல்லாத லையங்களாக” பிரகடனப் படுத்துவதற்கு ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன. குழுக்கள் நியமிக்கப்பட்டு, செயல் திட்டங்கள் தயாரிக்கப்பட்டு, இந்த மாவட்டங்கள் தொடர்பான செயலம்வர்கள் நடத்தப்பட்டிருந்தன. 2022 ஆம் ஆண்டில், சிறுவர் தொழில் பற்றிய 160 புகார்கள் விசாரிக்கப்பட்டு, இதில் 11 முறைப்பாடுகளில், சிறுவர் தொழில் என்பதாக குற்றம் சாட்டப்பட்டதால், சட்டப்படி நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

	10	தொழில் உரிமைகளை நிலைநாட்டுதல், புலம்பெயர்ந்த பெண்கள், புலம்பெயர்ந்தோர் மற்றும் அபாயகரமான வேலைகளில் ஈடுபடுபவர்கள் உள்ளடங்கலாக அனைத்து வேலையாளர்களுக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் காப்பான பணிச்சூழலை ஊக்குவித்தல்.	8.8	<ul style="list-style-type: none"> 2023 ஆம் ஆண்டில், பணியிடங்களில் 64 மரணத்தை ஏற்படுத்தும் விபத்துக்கள் மற்றும் 1479 மரணத்தை ஏற்படுத்தாத விபத்துக்கள் பற்றிய அறிக்கைகள் திணைக்களத்திற்கு கிடைத்துள்ளது. இந்தத் திணைக்களம் இந்த விபத்துகளை ஆராய்ந்து, உரிய சட்ட நடவடிக்கைகளை எடுத்திருந்ததுடன், எதிர்காலத்தில் ஏற்படும் நிகழ்வுகளைத் தடுப்பதற்கான காரணங்களைப் பற்றி தொழில் தருந்களுக்குத் தெரிவித்திருந்தது. இந்த ஆண்டில் தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தை மீறியமைக்காக 37 பணியாளர்களுக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கையும் எடுக்கப்பட்டது. ஒன்றுகூடுவதற்கான, பேரம்பேசுவதற்கான சுதந்திரத்துக்கான பணியாளர்களின் உரிமைகளை உருவாக்குவதற்கும், பராமரிப்பதற்கும் மற்றும் பிரயோகிப்பதற்கு மான வாய்ப்பு உளிக்கப்பட்டுள்ளது. 2023 ஆம் ஆண்டில் 128 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், 2023.12.31 இலுள்ளவாறு இலங்கையில் செல்லுபடியாகும் தொழிற்சங்கங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 2122 ஆகக் காணப்படுகிறது. வேலைவாய்ப்புக்கான புலம்பெயர்வு தொடர்பான இலங்கையின் தேசிய கொள்கையின் விடயப்பரப்பை இற்றைப்படுத்தலும் விரிவுபடுத்தலும். அனைத்து பங்களிப்புகளினதும் பங்களிப்புடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட இலங்கையில் தொழில் பரிவதற்காக குடிபெயர்தல் தொடர்பான தேசிய கொள்கை மற்றும் செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு 2023.09.04 ஆம் திகதி அமைச்சரவை அங்கீகாரம் வழங்கியுள்ளது. இது, இந்த நாட்டில் வேலையாளர் புலம்பெயர்வு அனுகுமுறையில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றத்தை ஏற்படுத்தி, அனைத்து அக்கறைதாரர்களின் பங்கேற்புடன் 2023.10.25 ஆம் திகதி உத்தியோகபூர்வமாக ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 1985 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புப் பணியகச் சட்டத்தை திருத்துதல் இந்த அமைச்சு, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் அலுவலகம் மற்றும் அனைத்து அக்கறைதாரர்களின் ஒத்துழைப்புடன், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக சட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்ட திருத்தங்களை இனங்கண்டுள்ளது. முன்மொழியப்பட்ட திருத்தங்களின் வரைவு சட்ட வரைஞர் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. விவசாயம் மற்றும் ஏனைய துறைகள் தொடர்பாக யப்பானுடன் ஒத்துழைப்பு உடன்படிக்கை கைச்சாத்திடுதல். கொழும்பு செயல்பாட்டில் பிலிப்பைன்ஸின் தலைமையில், புலம்பெயர்வுக்கு புறப்படுவதற்கு முன் மற்றும் வலுவளித்தல் பற்றி, ஐந்தாவது (5 ஆவது) மற்றும் ஆறாவது (6 ஆவது) கருப்பொருள் செயற்குழு கூட்டங்கள், முறையே 2023 மார்ச் 14 முதல் 15 வரை பிலிப்பைன்ஸிலும், 2023 ஓகஸ்ட் 16 முதல் 17 வரை, தாய்லாந்திலும் நடைபெற்றிருந்தது. இலங்கை அரசாங்கத்தின் தலைமையின் கீழ், கொழும்பு செயன்முறை எனப்படும் ஆசிய நாடுகளுக்கான வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் ஒப்பந்தத் வேலையாளர்களுக்கான பிராந்திய ஆலோசனை செயன்முறை, அதன் கருப்பொருள் செயற்குழு கூட்டங்களை (ஷெட்யூள்) டிசெம்பர் 12 முதல் 14 வரை நடத்தியிருந்தது. மீண்டும் ஒன்றிணைக்கும் வழிகாட்டுதல் கையேடு இந்த நிகழ்வின் போது வெளியிடப்பட்டது. புலம்பெயர்வுக்கான உலகளாவிய ஒப்பந்தத்தின் (புளஹு) 17 ஆவது நோக்கத்தை அடைவதற்காக, 2023 மே 30 மற்றும் 31 ஆம் திகதிகளில் பிலிப்பைன்ஸின் ரகியக் நகரில் கூட்பொன்று நடத்தப்பட்டது.
	10	நாடுகளுக்கும் நாகுருக்கிடையிலும் சமத்துவமின்மையைக் குறைத்தல்	10.7	<p>திட்டமிடப்பட்ட, நன்கு நிருவகிக்கப்பட்ட புலம் பெயர்வு கொள்கைகளை செயல்படுத்தவது உள்ளடங்கலாக, ஒழுங்கான, பாதுகாப்பான, கிராமான மற்றும் பொறுப்பான புலம்பெயர்வு மற்றும் மக்களின் இயங்குதிறனை எளிதாக்குதல்.</p>

5.2 நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதிலுள்ள சாதனைகள் மற்றும் சவால்கள்

2030 ஆம் ஆண்டளவில் இலங்கையால் அடையப்படவுள்ள நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகளில், இந்த அமைச்சின் செயற்பணியின் நியதிகளின்படி தொழில் அமைச்சுடன் நேரடியாகப் தொடர்புபடுகின்ற பிரத்தியேகமான, நிலையான பொருளாதார வளர்ச்சியையும், அனைவருக்கும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் சீரிய வேலை ஆகியவற்றை ஊக்குவிக்கின்ற 08 இலக்குகளாகும். இதன்படி, தொழில் அமைச்சின் தூரநோக்கும், செயற்பணியும் இந்த இலக்கை நோக்கி இயைந்திருப்பதுடன், தொழில் அமைச்சினதும் அதனுடன் இணைந்த நிறுவனங்களினதும் சகல செயற்பாடுகளினதும் இறுதி பெறுபேறுகள் இந்த இலக்கை வெற்றிகரமாக அடைவதாகும். இந்த வகையில் அமைச்சின் ஒட்டுமொத்த முன்னேற்றமானது 08 இலக்குகளையும் அடைவதில் ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றத்தை பிரதிபலிக்கிறது. இது தவிர, 04, 05 மற்றும் 10 ஆவது இலக்குகள், அதாவது விரிவான, சமமான மற்றும் தரமான கல்வியை உறுதி செய்தல், பாலின சமத்துவத்தை அடைதல் மற்றும் அனைத்து பெண்கள் மற்றும் சிறுமிகளை வலுவூட்டுதல், நாடுகளுக்கு உள்ளேயும் நாடுகளுக்கிடையேயும் சமத்துவமின்மையைக் குறைத்தல் ஆகியவையும், அமைச்சுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள பணிகளுடன் தொடரப்பட்டவையாகும். வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டமானது, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறைக்கு ஏற்புடையதான நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகள் : பணி இலக்குகளை அடைவதற்கு நேரடியாகவும், மறைமுகமாகவும் பங்களிப்புச் செய்யும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றது. இதற்கு மேலதிகமாக, இத்துறையின் விடயப்பரப்புடன் தொடர்புடைய ஏனைய செயற்பாட்டுத் திட்டங்களுடன் கட்டிணைக்கப்பட்டுள்ள நடவடிக்கைகளும் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன.

நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகளை எய்துவதற்கு ஏதுவாக வருடாந்த செயல் திட்டத்தைத் தயாரிக்கும் போது பின்வரும் சவால்களை எதிர்கொள்ளப்பட்டது.

- போதுமான நிதி ஏற்பாடுகள் இன்மை
- முறைமையியல் இன்மை. விளைவு மற்றும் தாக்கத்தை மதிப்பிடுவதற்கான கருவிகள், உரிய தரவு. இது தொடர்பில் தேசிய மட்டத்தில் தலையீட்டின் அவசியம்.
- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையுடன் தொடர்புபட்டு நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகள் நேரடியாக குறிப்பிடப்படாமையின் விளைவாக, செயற்பாட்டுத் திட்டத்தைத் தயாரிப்பதில் சிரமங்கள் ஏற்பட்டன.

அத்தியாயம் ஆறு6

மனித வள விபரங்கள்

அத்தியாயம் ஆறு மனித வள விபரங்கள்

6.1 பதவியணி முகாமைத்துவம்

அட்டவணை 6.1 2023.12.31 இலுள்ளவாறு அமைச்சின் பதவியணி

பதவி	அனுமதிக்கப் பட்ட பதவியணி	2023.12.31 இலுள்ளவாறு பதவியணி	வெற்றிடங் களின் எண்ணிக்கை	அனுமதிக்கப் பட்ட பதவியணியின் விகி-தமாக வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை
சிரேட் மட்டம்	443	295	148	33%
உயர் மட்டம்	910	651	259	28%
இரண்டாவது மட்டம்	5,035	4,816	219	4%
ஆரம்ப மட்டம்	856	732	124	14%
மொத்தம்	7,244	6,494	750	10%

6.2 மனித வளங்களின் பற்றாக்குறை அல்லது மிகை நிறுவனத்தின் செயலாற்றுகையை எவ்வாறு பாதித்தது.

அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் உள்ள நிறுவனங்களின் மனித வளப் பற்றாக்குறை பின்வருமாறு.

	பற்றாக்குறை
• சிரேட் மட்டம்	148
• உயர் மட்டம்	259
• இரண்டாவது மட்டம்	219
• ஆரம்ப மட்டம்	124
	750

இந்த மனித வளப் பற்றாக்குறையால், அலுவலர்கள் தமக்கு விதித்துரைக்கப்பட்ட கடமைகளுக்கு மேலதிகமாக வெற்றிடமாகவுள்ள பதவிகளின் கடமைகளைச் செய்ய வேண்டியுள்ளது. குறிப்பாக, நிறைவேற்று அலுவலர்களின் பற்றாக்குறை, நிறுவனப் படிநிலைக்குள் முடிவெடுக்க வேண்டிய நிலைமைகளிலும், நிதி அதிகாரங்கள் போன்ற பொறுப்புகளை ஏற்க வேண்டிய நிலைமையிலும், வழிகாட்டுதல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல் வசதி செய்ய வேண்டிய நிலைமைகளிலும் நடைமுறைச் பிரச்சினைகளை உருவாக்கியுள்ளது. குறித்தொதுக்கப்பட்ட கடமைகளுக்கு மேலதிகமாக வெற்றிடமாக வுள்ள பதவிகளின் கடமைகளை மேற்பார்வையிடுவதன் விளைவு, அதிகப்படியான பணிச்சுமை, சோர்வு மற்றும் மன அழுத்தத்தை ஏற்படுத்தலாம். இந்நிலைமை அமைச்சின் ஒட்டுமொத்த செயற்றிறனையும் கடுமையாகப் பாதிப்பதால், அமைச்சின் செயற்றிறனில் வீழ்ச்சி ஏற்படுவதற்கான சாத்தியக்கூறுகளுள்ளதாக அவதானிக்கப்படுகின்றது.

6.3 மனித வள அபிவிருத்தி

6.3.1 பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் அமைச்சு அலுவலர்களின் பங்குபற்றுதல்

அட்டவணை 6.2 பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் அமைச்சு அலுவலர்களின் பங்குபற்றுதல் - 2023

	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சியளிக்கப்பட்ட பணியாளரின் எண்ணிக்கை	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் காலப்பகுதி	ஒட்டுமொத்த முதலீடு (ரூபா)	பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட அறிவு
1	இலத்திரனியல் அரசாங்க பெறுகை (நபி)	6	2	இலவசம்	இலத்திரனியல் அரசாங்க பெறுகை பற்றிய விழிப்புணர்வு

2	நாடில் தொழில்சார் சான்றிதழ்	1	80	20,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
3	தனிநபர் கோப்புகளின் முகாமைத்துவம்	1	8	5,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
4	இலங்கையின் இணையப் பாதுகாப்பை வலுப்படுத்துவது பற்றிய செயலம்ர்வு	2	6	இலவசம்	இணையப் பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வு
5	விடய அலுவலைளழுதுவது பற்றிய செயலம்ர்வு	1	24	இலவசம்	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
6	அரசாங்க சம்பளப் பட்டியல் முறைமை தொடர்பான செயலம்ர்வு	1	24	18,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
7	ஆரம்ப விசாரணைகளை நடத்துதல்	2	16	19,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
8	அரசு நிறுவனங்களில் கணக்காய்வு சிக்கல்களை எவ்வாறு குறைப்பது	2	16	15,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
9	பொது கணக்கீட்டு முறைமையியல் மற்றும் இறுதி கணக்குகளைத் தயாரித்தல் பற்றிய அறிவு	1	16	7,500.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
10	கிழக்குப் பல்கலைக்கழகம் கள விஜயம்	200	3	25,000.00	
11	அரசு துறை நிறுவனத்தில் தலைமைத்துவம்	2	24	இலவசம்	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
12	தேசிய சட்ட மாநாடு	1	32	25,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
13	அடிப்படை அலுவலக நடைமுறைகள்	40	4	இலவசம்	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
14	கணக்கீட்டு வகிபாகமும் மற்றும் நடைமுறையும்	1	12	10,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
15	அலுவலக உபகரணங்கள் பற்றிய கட்டுப்பாடு	1	12	7,500.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
16	போக்குவரத்து முகாமைத்துவம்	1	7	6,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
17	போக்குவரத்து முகாமைத்துவம்	1	7	6,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
18	இணையப் பாதுகாப்பு	95	3	25,000.00	இணையப் பாதுகாப்பு பற்றிய விழிப்புணர்வு
19	தரமான வேலைச் சூழலுக்காக அலுவலக உதவியாளர்கள் மற்றும் சாரதிகளின் தொழில்சார் விருத்தி	6	8	25,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்
20	அலுவலக குறிப்புகள் மற்றும் உத்தியோகபூர்வ கடிதங்களை எழுதுதல்	3	8	15,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்

21	ஓரச அலுவலர்களின் வேதனங்களைத் தயாரித்தல்.	2	8	10,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
22	தனிநபர் கோப்பினைப் பேணுதல்	1	8	9,500.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
23	பெறுகைச் செயன்முறை	a	80	25,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
24	அபிவிருத்தி அலுவலர்களின் திறன் விருத்தி	3	16	30,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
25	லீவு எழுதுவினைஞரின் வகிபாகமும் பொறுப்பும்	1	8	9,500.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
26	புதிய கணக்காய்வு மற்றும் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பது தொடர்பான செயலம்ர்வு	2	8	12,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
27	சாரதிகளின் திறன் விருத்தி	2	16	20,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
28	தனிநபர் கோப்பினைப் பேணுதல்	1	16	9,500.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
29	கடிதம் எழுதுதல் தொடர்பான செயலம்ர்வு	3	8	18,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
30	கருத்திட்ட முகாமைத்துவம்	2	16	19,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
31	"கிளவுட்" முறைமை	30	4	4,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
32	காது கேட்காத வேலையாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் தொடர்பான செயலம்ர்வு	30	3	4,000.00	புதிய அறிவூட்டல்
33	ஓரச அலுவலர்களின் வேதனங்களைத் தயாரித்தல்.	3	8	15,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
34	நி.ஓ 104 இன் கீழ் நட்பம் அல்லது சேதம் மற்றும் விசாரணைகள்	1	8	5,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
35	அலுவலக ஆவண முகாமைத்துவம் மற்றும் புத்தகங்களை பிணைத்தல்	3	16	25,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
36	அலுவலகக் குறிப்புகள் மற்றும் உத்தியோகபூர்வ கடிதங்களை எழுதுதல்	1	8	5,000.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
37	கணக்கு எழுதுவினைஞர்களின் வகிபாகமும் பொறுப்பும்	1	16	9,500.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.
38	உள்ளக கணக்காய்வு மற்றும் உள்ளக கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள்	1	16	9,500.00	அதிக பயனுறுதிடிலும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களை கையாளுதல்.

39	தனிப்பட்ட கோப்பினைப் பராமரித்தல்	1	16	9,500.00	அதிக பயனுறுதியுடனும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
40	அரசகரும மொழித் தேர்ச்சி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (தமிழ் 150 மணித்தியாலங்கள்) (அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் மற்றும் முகாமைத்துவ சேவை அலுவலர்கள்)	34		112,500.00	அதிக பயனுறுதியுடனும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
41	அரசகரும மொழித் தேர்ச்சி பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (தமிழ் 100 மணித்தியாலங்கள்) அலுவலக உதவியாளர்கள் மற்றும் சாரதிகள்	04		-	அதிக பயனுறுதியுடனும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
42	அடிப்படை அலுவலக நடைமுறைகள்	72		34,190.00	அதிக பயனுறுதியுடனும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
43	மைக்ரோசொப்ட் அப்ட்லுக் ரூ அணிகள் அறிமுகம்	39		-	அதிக பயனுறுதியுடனும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
44	தரவு முகாமைத்துவக்கான கிளவுட்டை பயன்படுத்துதல்	08		-	அதிக பயனுறுதியுடனும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.
45	அடிப்படைக் கருத் திட்ட முகாமைத்துவம்	28		28,010.00	அதிக பயனுறுதியுடனும், சரியாகவும் குறித்தொதுக்கப்பட்ட விடயங்களைக் கையாளுதல்.

தொழில் திணைக்களம்

அட்டவணை 6.3 உள்நாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் தொழில் திணைக்கள அலுவலர்களின் பங்கேற்பு - 2023

	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சியளி-க்கப்பட்ட பணியாளரின் எண்ணிக்கை	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் காலப்பகுதி	ஒட்டு மொ-த்த முதலீடு ('ரூபா)	பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட அறிவு
1	உதவித் தொழில் ஆணையாளர்களுக்கான (இ.நி.சே) ஆழ்ந்துப்படுத்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டம்	2	03 நாள்		உத்தியோகபூர்வ கடமைகள் மற்றும் சேவை புதுமுகப் பயிற்சிக்குத் தேவையான அறிவை வழங்குதல்.
2	புதிய முகாமைத்துவ சேவை அலுவலர்களுக்கான சேவைப் புதுமுகப் பயிற்சி செயலம்ர்வு	16	04 நாள்	34,610.00	உத்தியோகபூர்வ கடமைகள் மற்றும் சேவை சேவை புதுமுகப் பயிற்சிக்குத் தேவையான அறிவை வழங்குதல்.
3	வலயங்கள் மற்றும் அதன் கீழுள்ள மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங் களில் பிரதித் தொழில் ஆணையாளர்கள், உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள் மற்றும் சிஜேட் தொழில் அலுவலர்களுக்கான வதிவிடப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டம்.	53	03 நாள்	406,610.00	தொழில் சட்டங்களுக்கான அண்மைய திருத்தங்கள் மற்றும் ஊசேநி தரவுத்தளங்களின் பயன்பாடு பற்றிய அறிவைப் இற்றைப்படுத்துதல் பற்றி அலுவலர்களுக்குத் தெரியப்படுத்துதல்
4	பொது வைப்புக் கணக்கு களை இற்றைப்படுத்தல் தொட்பான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	தும்	01 நாள்		பொது வைப்புக் கணக்கு களை பேணுதல் மற்றும் இற்றைப்படுத்தல்

5	வழக்கு பதிவேட்டை பேணுதல் தொடர்பான பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நாத்துதல்.	தும்	01 நாள்		வழக்கு பதிவேட்டை பேணுதல் தொடர்பான அறிவை அதிகரித்தல்
6	தொழில் ஆணையாளர் கணக்கினை தீர்ப்பது பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்ட மொன்றை வழங்குதல்.	தும்	01 நாள்		தொழில் ஆணையாளர் கணக்கினை தீர்ப்பது பற்றிய அறிவை அதிகரித்தல்
7	தொழில் அலுவலர் விழிப்புணர்வு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டத் தொடர் - 2023	130	04 நாள்	544,980.00	நிலையான நடைமுறை, புதிய தொழில் சட்டங்கள், வழக்கு போன்றவற்றின்படி பணியாளர் களின் முறைப்பாடுகளை விசாரிக்கும் முறை, தொழில் பரிசோதனை செயன்முறையின் கிரமமான நிறைவேற்றுகையை பற்றிய அறிவை இன்றைப்படுத்துதல்.
8	ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கொடுப்பனவுப் பிரிவு தொழிற்பாடுகள் பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	தும்	01 நாள்		ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் பிரிவின் சேவைகளை வாடிக்கை யாளர்களுக்கு மிகவும் வினைத்திறனுடன் வழங்குதல்
9	ஊழியர் சேமலாப நிதியப் பிரிவு பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (சிங்கள மொழிமூலம்)	தும்	01 நாள்		ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் பிரிவின் சேவைகளை வாடிக்கை யாளர்களுக்கு மிகவும் வினைத்திறனுடன் வழங்குதல்
10	தொழில் அலுவலர் விழிப்புணர்வு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டத் தொடர் - 2023	121	04 நாள்	473,360.00	நிலையான நடைமுறை, புதிய தொழில் சட்டங்கள், வழக்கு போன்றவற்றின்படி பணியாளர் களின் முறைப்பாடுகளை விசாரிக்கும் முறை, தொழில் பரிசோதனை செயன்முறையின் கிரமமான நிறைவேற்றுகையை பற்றிய அறிவை இன்றைப் படுத்தல்.
11	நு - சுழுண முறைமை பற்றிய விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம்	தும்	01 நாள்		தேவைப்படும் இடங்களில் நு-சுழுண முறைமையின் மூலம் பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவனங்களின் தகவல்களைப் பிரித்தெடுக்கும் திறனை மேம்படுத்துதல்
12	முறைப்பாட்டு முகாமைத்துவ முறைமையை அமுல்படுத்துவது தொடர்பாக அலுவலர்களுக்கு பயிற்சியளித்தல்	தும்	01 நாள்		முறைப்பாட்டு முகாமைத்துவ முறைமையின் பயன்பாடு பற்றிய அறிவை அதிகரித்தல் மற்றும் நடைமுறையில் எழும் சிக்கல்களுக்கான தீர்வுகளைப் பற்றி கலந்துரையாடுதல்.
13	அலுவலக உதவியாளர்களுக்கான அறிமுகப் பயிற்சிசெயலமர்வு	25	01 நாள்	19,250.00	உத்தியோகபூர்வ கடமைகள் மற்றும் சேவை சேவை புகுமுகப் பயிற்சிக்குத் தேவையான அறிவை வழங்குதல்.
14	ஊழியர் சேமலாப நிதிய கண்காணிப்பு முறைமை பற்றி அலுவலர்களுக்கு பயிற்சியளித்தல்	தும்	01 நாள்		ஊழியர் சேமலாப நிதிய கண்காணிப்பு முறைமை பற்றிய அறிவை அதிகரித்தல்
15	கௌரவ அமைச்சர் தலைமையில் நடுத்தீர்ப்பாளர்களுக்கான முன்னேற்ற மீளாய்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம் மற்றும் பயிற்சி செயலமர்வு	53	01 நாள்	73,240.00	வினைத்திறனான நடுத்தீர்ப்பு நடவடிக்கைமுறைகள்
16	வலயங்கள் மற்றும் அதன் கீழுள்ள மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களில் பிரதித் தொழில் ஆணையாளர் கள், உதவித் தொழில் ஆணையாளர்கள் மற்றும் சிரேட தொழில் அலுவலர்களுக்கான வதிவிடப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டம் - வடக்கு, கிழக்கு வலயம்	33	02 நாள்	268,625.00	தொழில் சட்டங்களுக்கான அண்மைய திருத்தங்கள் மற்றும் ஊசேநி தரவுத்தளங்களின் பயன்பாடு பற்றிய அறிவைப் இன்றைப்படுத்துதல் பற்றி அலுவலர்களுக்குத் தெரியப்படுத்துதல்

17	புதிய முகாமைத்துவ சேவை உத்தியோகத்திற்குக்கான சேவைப் அறிமுகப் பயிற்சி செயலம்வு	58	03 நாள்	74,010.00	உத்தியோகபூர்வ கடமைகள் மற்றும் சேவை அறிமுகப் பயிற்சிக்கு தேவையான அறிவை வழங்குதல்.
18	தொழில் திணைக்களத்தின் சட்ட அலுவலர்கள் மற்றும் நீதவான் நீதிமன்ற வழக்கு அலுவலகங்களுக்கான நீதவான் நீதிமன்ற செயன்முறைகள் பற்றிய பயிற்சி	15	01 நாள்	38,149.00	நீதவான் நீதிமன்ற செயன்முறைகள் பற்றிய பயிற்சி
19	முகாமைத்துவ சேவை அலுவலர்கள், அபிவிருத்தி அலுவலகங்களுக்கான அலுவலக நடைமுறைகள் மற்றும் தாபன விதிக்கோவை பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	63	01 நாள்	25,880.00	நாளாந்த கடமைகளை வினைத்திறனுடன் ஆற்றுவதற்கு தேவையான இற்றைப்படுத்தப்படுகின்ற அறிவு
20	ஊழியர் சேமலாப நிதியப் பிரிவு பற்றிய பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (தமிழ் மொழிமூலம்)	தும்	01 நாள்		ஊழியர் சேமலாப நிதிய அலுவல்கள் பற்றிய அறிவை மேம்படுத்துதல்
21	தொழில்சார் பாதகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய ஒருங்கிணைந்த பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	80	02 நாள்	177,360.00	தொழில்சார் பாதகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் பற்றிய பற்றிய அறிவை அதிகரித்தல்
22	பொதுமக்கள் ஆதாரங்களின் பதிவேட்டை இற்றைப்படுத்துதல் தொடர்பான விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டம்	28	01 நாள்	21,850.00	பொதுமக்கள் ஆதாரங்களின் பதிவேட்டை இற்றைப்படுத்த தலைப் பேணுதல்
23	இ- நூலகமொன்றை உருவாக்குதல்	1		2,500.00	நூலகத்தின் பயனுறுதியைச் செம்மைப்படுத்துதல்
24	போக்குவரத்து முகாமைத்துவம்	2		12,000.00	வினைத்திறனுள்ள போக்குவரத்து முகாமைத்துவம்
25	உள்ளக கணக்காய்வு மற்றும் உள்ளக கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள்	4		38,000.00	உள்ளக கணக்காய்வுச் செயற்பாடுகள் பற்றிய அறிவை அதிகரித்தல்
26	பெறுகைத் திட்டங்களைத் தயாரித்தல்	5		60,000.00	பெறுகைத் திட்டங்களைத் தயாரிப்பது பற்றிய அறிவை வளர்த்தல்
27	பொது நிருவாகம் மற்றும் முகாமைத்துவத்தில் பட்டப்பிற்படிப்பு கற்கைநெறி	1		90,000.00	அலுவலர்களின் கடமைகளுக்காக தேவையான அறிவை வளர்த்தல்
28	பொது நிருவாகம் மற்றும் முகாமைத்துவத்தில் பட்டப்பிற்படிப்பு கற்கைநெறி	1		90,000.00	
29	பொது நிருவாகம் மற்றும் முகாமைத்துவத்தில் பட்டப்பிற்படிப்பு கற்கைநெறி	1		75,000.00	
30	பொது நிருவாகம் மற்றும் முகாமைத்துவத்தில் பட்டப்பிற்படிப்பு கற்கைநெறி	1		90,000.00	
31	சட்டத்தில் பட்டப்பிற்படிப்பு	1		250,000.00	
32	பெறுகை மற்றும் ஒப்பந்த நிருவாகத்தில் உயர் தேசிய டிபுளோமா	1		69,000.00	

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

அட்டவணை 6.4 உள்நாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக அலுவலர்களின் பங்கேற்பு - 2023

	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சி யளிக்கப் பட்ட பணியாளரின்	நிகழ்ச்சித் திட்டத் தின் காலப் பகுதி	ஒட்டுமொத்த முதலீடு ('ரூபா)	பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட அறிவு
01	தொழில் சட்டங்களும் அவற்றின் புதிய போக்குகளும்	38	02 நாள்	518,000.00	<ul style="list-style-type: none"> கடை மற்றும் அலுவலகங்கள் சட்டம் தொழில் பிணக்குகள் சட்டம் தாபன விதிக்கோவை தொழிற்சங்க நடவடிக்கைகள்
02	பயனுறுதிவாய்ந்த வாடிக்கையாளர் சேவையும், தொலை பேசி ஆசாரமும்	30	01 நாள்	134,000.00	<ul style="list-style-type: none"> அலுவலக உதவியாளரின் வேலை வகிபாகமும், பொறுப்பும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு வினைத்திறனான, பயனுறுதி வாய்ந்த சேவைகளை வழங்குதல் அலுவலக நெறிமுறைகள்
03	குடிவரவு - குடியகல்வுத் திணைக்களத்தின் சேவைகள் மற்றும் இற்றைப்படுத்தப்பட்ட பணியக சேவைகள் குறித்து விமான நிலைய பணியாளர்களுக்கு அறிவித்தல்.	80	02 நாள்	140,722.00	<ul style="list-style-type: none"> குடிவரவு மற்றும் குடியகல்வுத் திணைக்களத்தின் சேவைகள் மற்றும் குடிவரவு மற்றும் குடியகல்வு ஏற்பாடுகள் பற்றி விமான நிலையப் பணியக அலுவலர்கள் அறிந்திருப்பதற்கு. இற்றைப்படுத்தப்பட்ட பணியக சேவைகள் பற்றி
04	முகாமையாளர்களுக்கான தகவல் தொழில்நுட்ப அறிவு	35	01 நாள்	85,125.00	<ul style="list-style-type: none"> இணையதளம் மூலம் கூட்டங்களை நடத்தும் முறை மின்னஞ்சல் பயன்பாட்டை பிரபலப்படுத்துதல் மின்னஞ்சலில் பின்பற்ற வேண்டிய ஆசாரம்
05	நிதி முகாமைத்துவம்	43	02 நாள்	457,116.00	<ul style="list-style-type: none"> பண முகாமைத்துவம் மூலதனச் செலவுகளை மதிப்பிடுதல் ரசீதுகள் மற்றும் பணம் செலுத்தல் முகாமைத்துவம் நிதி முகாமைத்துவம் நிலையான சொத்துகளின் பௌதீக ஆய்வு
06	ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட முறைமையியல்களுக்கு ஏற்ப உள்ளகக் கணக்காய்வு	10	05 நாள்	290,000.00	<ul style="list-style-type: none"> உள்ளகக் கணக்காய்வு பற்றிய அடிப்படை அறிவு உள்ளகக் கணக்காய்வு தொடர்பான விடயங்களை அறிக்கையிடுதல் பெறுகை நடைமுறைகள்

07	நடத்தைசார் நேர்காணல்கள்	19	01 நாள்	405,650.00	<ul style="list-style-type: none"> • வெற்றிகரமான நேர்காணலை நடத்துவதற்கான அடிப்படைகள் • பயனுள்ள நேர்காணல் செயன்முறை • நேர்காணல்களில் கேள்விகள் கேட்கும் ஆற்றல் • வினைத்திறனாக நேர்காணல் செய்பவரின் பண்புகள் • இணையதளம் மூலம் நேர்காணல் நடத்துதல்.
08	சந்தேக நபர்களை விசாரிக்கும் செயல்முறை	20	02 நாள்	295,620.00	<ul style="list-style-type: none"> • குற்றவியல் நடவடிக்கைமுறைச் சட்டக் கோவை மற்றும் சாட்சியக் கட்டளைச் சட்டம் ஆகியவற்றை புலனாய்வுகளில் பயன்படுத்துதல் • புலனாய்வு நடவடிக்கைகளுக்கு நீதிமன்றத்தின் உதவியைப் பெற்றுக் கொள்ளுதல் மற்றும் அரசு மற்றும் அரசு சாரா நிறுவனங்களின் உதவியைப் பெற்றுக் கொள்ளுதல். • புலனாய்வுகளை நடத்துவதற் கான அதிகாரத்தை எவ்வாறு பெறுவது மற்றும் புலனாய்வு களின் விடயப்பரப்பு என்னவாக இருத்தல் வேண்டும்
09	அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக் - கான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	07	01 நாள்	4,656.00	<ul style="list-style-type: none"> • வழ கைமுசஅ யடிமரவ வாந னரவநைள மக எயசழைரள ளநஉவழைளெ மக வாந டரசநயர.
10	விண்டோஸ் வலையமைப்பு நிருவாகம்	01	10 நாள்	15,000.00	<ul style="list-style-type: none"> • தரவு பரிமாற்றம் • உள்ளூர்ப் பிரதேச வலையமைப்பு பற்றிய அறிமுகம் • வலையமைப்பு சாதனங்கள் • உள்ளூர்ப் பிரதேச வலை யமைப்புக்கான அறிமுகம் • சேவைநாடுநர் முளு நிறுவுதல் செயற் குழு வலையமைப்பு சேவர் முளு இனை நிறுவுதல்
11	வாடிக்கையாளர் சேவையையும் தொலைபேசி ஆசாரமும்	24	02 நாள்	240,000.00	<ul style="list-style-type: none"> • தொலைபேசி இயக்குபவர்களின் கடமைகள் • வாடிக்கையாளர் சேவையை வழங்குதல் • தொலைபேசி ஆசாரம்

12	சுய செயல்திறனை அதிகரித்தல் மற்றும் சிக்கலான திறன்களை கையாள்வதற்கான செய்வதற்கான பயிற்சி திட்டம்	25	02 நாள்	590,070.310	<ul style="list-style-type: none"> செயற்பாடுகளுக்கான பொறுப்புடைமை குறிக்கோளை நோக்கிய நோக்குநிலை நேர முகாமைத்துவம் பயனுள்ள தொடர்பு தொடர்ச்சியான சுய முன்னேற்றம்
13	உள்ளகக் கணக்காய்வுக்கான தகவல் தொழில்நுட்ப முறைமை	12	10 நாள்	348,000.00	<ul style="list-style-type: none"> தகவல் தொழில்நுட்ப முறைமையை அடிப்படையாகக்கொண்ட கணக்காய்வு
14	தரவுப் பகுப்பாய்வுக்கு எம்எஸ், எக்ஸெல் லைனைப் பயன்படுத்துதல்	68	ஒவ்வொரு நான்கு அணிக்கும் 02 நாட்கள்	884,000.00	<ul style="list-style-type: none"> எம்எஸ், எக்ஸெல் பயன்பாட்டின் அடிப்படை அறிமுகம் கணக்கிதலும், அறிக்கையிடுதலும் பிவோட் அட்டவணைகள் மற்றும் பிரபலமான செயல்பாட்டைக் கையாள்வது விளக்கப்படங்கள் மற்றும் பிவோட் விளக்கப்படங்களுடன் தரவு காட்சிப்படுத்தல் தரவுப் பகுப்பாய்வு
15	சாரதிகளுக்கான பயிற்சி	05	02 நாள்	60,000.00	<ul style="list-style-type: none"> முறையான சாரதிப் பயிற்சி
16	மத்தியஸ்தம் மற்றும் மன அழுத்த முகாமைத்துவம்	27	02 நாள்	384,816.00	<ul style="list-style-type: none"> மத்தியஸ்தம் மன அழுத்த முகாமைத்துவம் வாடிக்கையாளர் சேவையை வழங்குதல்
17	ஆரம்ப விசாரணை நடவடிக்கைமுறைகள்	10	02 நாள்	166,015.56	<ul style="list-style-type: none"> பணியாளர் ஒழுக்க முகாமைத்தும், குறிக்கோள்கள் மற்றும் கொள்கை தவறான நடத்தையின் வகைகள் தவறான நடத்தையைக் கையாளுதல் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளின்செயன்முறை
18	வாடிக்கையாளர் சேவையையும் தொலைபேசி ஆசாரமும்	30	02 நாள்	360,000.00	<ul style="list-style-type: none"> வாடிக்கையாளர் சேவையை வழங்குதல் தொலைபேசி ஆசாரம் வேலையின் வகிபாகம்
19	வாடிக்கையாளர் சேவையும் தனிப்பட்ட சீர்ப்படுத்தலும்	27	01 நாள்	-	<ul style="list-style-type: none"> வாடிக்கையாளர் சேவையை வழங்குதல் தனிப்பட்டது சீர்ப்படுத்தல்
20	செயலாற்றுகை முகாமைத்துவத்தின் புதிய அணுகுமுறைகள்	33	01 நாள்	198,000.00	<ul style="list-style-type: none"> விஞ்ஞான செயலாற்றுகை முகாமைத்துவ முறைமையின் முக்கியத்துவம் மதிப்பீட்டு செயன்முறை மதிப்பீட்டு நேர்காணல் மதிப்பீட்டு பிரச்சினைகளைத் தவிர்த்தல் செயலாற்றுகை திட்டமிடல், முகாமைத்துவம், மதிப்பீடு மற்றும் வெகுமதி அளித்தல்

மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்களம்

அட்டவணை 6.5 உள்நாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு திணைக்கள அலுவலர்களின் பங்கேற்பு - 2023

	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சியளிக்கப் பட்ட பணியாளரின் எண்ணிக்கை	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் காலப்பகுதி	ஒட்டு மொத்த முதலீடு (ரூபா)	பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட அறிவு
1	கட்டுமான இயந்திரங்களின் தெரிவு மற்றும் பராமரிப்பு முகாமைத்துவம்	02	01 நாள்	12,000.00	<ul style="list-style-type: none"> • கனரக இயந்திரங்களைக் கண்டறிதல் • அவ்வப்போது பராமரித்தல் • பழுதுபார்ப்புக்கான குறிப்பு • கனரக இயந்திரங்கள் தொடர்பான கோப்புகளை பராமரித்தல்
2	கூட்டுத்தாபன பெறுகை மற்றும் விநியோக சங்கிலி முகாமைத்துவம்	02	01 நாள்	14,000.00	<ul style="list-style-type: none"> • விநியோகச் சங்கிலி மற்றும் பெறுகைக்கிடையேயான இணைப்பு • பெறுகைக் கொள்கைகள் • வழங்கல் ஒப்பந்தங்களின் நிருவாகம் • பங்கு கணக்கெடுப்பு • பொது பெறுகை செயல்முறை
3	புதிய வருமான வரிக் கொள்கைகள் பற்றிய பயிற்சி செயலமர்வு	05	01 நாள்	32,500.00	<ul style="list-style-type: none"> • அரசாங்கத்தின் புதிய வருமான வரிக் கொள்கைகள்
4	சிமார்ட் செயலாளர் ஃ தனிப்பட்ட உதவியாளர்	21	01 நாள்	113,400.00	<ul style="list-style-type: none"> • உங்கள் தொழில் வழங்குநருடன் உங்களின் உறவு • அழைப்புகளைப் சோதித்தல் • கூட்டங்கள் மற்றும் சந்திப்புகளை திட்டமிடுதல் • நினைவூட்டல்கள் • வீடும் அலுவலகமும்
5	பல்துறை வணிக முகாமையாளர்	03	01 நாள்	22,500.00	
6	பொதுப் பெறுகை மற்றும் சொத்து முகாமைத்துவத்தில் உயர் சான்றிதழ்	04	10 நாள்	120,000.00	<ul style="list-style-type: none"> • மூலோபாய பெறுகைத்தல் திட்டமிடல் • கேள்வித் திறப்பு செயல்முறை • கேள்வித் ஆவணங்களைத் தயாரித்தல் • ஒப்பந்த கொடுப்பனவுகள் • ஒப்பந்த நிருவாகம்
7	சாரதிகளின் மனோபாவம் மற்றும் தொழில்சார் அறிவை செம்படுத்துவதற்கான பயிற்சிப்பட்டறை	10	02 நாள்	95,000.00	<ul style="list-style-type: none"> • ஆரம்ப மட்டத்திலுள்ள அலுவலர்களின் மனோபாவம், அறிவு மற்றும் திறன்களை அதிகரித்தல்.
8	2024 பெறுகைத் திட்டங்களைத் தயாரித்தல்	03	01 நாள்	40,500.00	<ul style="list-style-type: none"> • முறையான பெறுகைத் திட்டங்களைத் தயாரித்தல்.
9	வருடாந்த களஞ்சிய கணக்கெடுப்பினை நடத்துதல் மற்றும் பாவனையற்ற பொருட்களை அகற்றுதல் தொடர்பான ஒரு நாள்செயலமர்வு	01	01 நாள்	13,500.00	<ul style="list-style-type: none"> • பொருட்களை தவறாக பயன்படுத்த துதல் • வருடாந்த களஞ்சிய கணக்கெடுப்பு

1	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் உயர் சான்றிதழ்	1	03 மாதம்	41,250.00	மனிதவள முகாமைத்துவம்
2	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் டிப்பிளோமா	1	2 ஆண்டு	82,500.00	
3	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் டிப்பிளோமா	1	01 ஆண்டு	82,500.00	
4	வணிக ஆங்கிலத்தில் டிப்பிளோமா	1	01 ஆண்டு	48,750.00	வணிக ஆங்கிலம்
5	தொழில்சார் ஆங்கிலத்தில் டிப்பிளோமா	(2ஆவது தவணைக்-கட்டணம்)	01 ஆண்டு	46,875.00	தொழில்சார் ஆங்கிலம்
			01 ஆண்டு	46,875.00	
			01 ஆண்டு	46,875.00	
			01 ஆண்டு	46,875.00	
6	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் டிப்பிளோமா	1	ஆண்டு	42,750.00	மனிதவள முகாமைத்துவம்
7	தத்துவத்தில் முதுமாணி	(2ஆவது தவணைக்-கட்டணம்)	02 ஆண்டுகள்	22,500.00	தத்துவம்
8	பொது முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணி	(2ஆவது தவணைக்-கட்டணம்)	02 ஆண்டுகள்	118,125.00	பொது முகாமைத்துவம்
9	வணிக முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணி	1	02 ஆண்டுகள்	146,250.00	வணிக முகாமைத்துவம் பற்றியது
10	ஆங்கிலத்தில் டிப்பிளோமோ	1	01 ஆண்டுகள்	30,000.00	ஆங்கில மொழி பற்றி
11	தொழில்சார் ஆங்கிலத்தில் டிப்பிளோமா	1	01 ஆண்டுகள்	60,000.00	தொழில்சார் ஆங்கிலத்தில் தேர்ச்சி
12	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் டிப்பிளோமா	1	01 ஆண்டுகள்	36,000.00	மனிதவள முகாமைத்துவம்
13	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் டிப்பிளோமா	1	01 ஆண்டுகள்	36,000.00	
14	ஊனவு ஏ யினைப் பொருத்துதல் ரூ வலையமைப்பு	1	04 நாட்கள்	30,000.00	ஊனவு ஏ யினைப் பொருத்துதல் ரூ வலையமைப்பு
15	யுளுளு கற்கைநெறி	5	45 மணி.	99,500.00	தகவல் தொழில்நுட்பம்
16	யுளுளு நெட் கோர் ஆஏஊ இணையப் பயன்பாடு	3	68 மணி.	35,875.00	யுளுளு நெட் கோர் ஆஏஊ இணையப் பயன்பாடு
17	தகவல் தொழில்நுட்பத்தில் பட்டதாரி டிப்பிளோமோ	1	03 மாதங்கள்	160,000.00	தகவல் தொழில்நுட்பம்
18	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் டிப்பிளோமா	1	01ஆண்டு	36,000.00	மனிதவள முகாமைத்துவம்
19	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் டிப்பிளோமா	1	01ஆண்டு	36,000.00	
20	ளுளு சேவர் ரூ தரவுத் தள பயிற்சி கற்கை நெறி	3	40 மணி.	475,000.00	ளுளு சேவர் ரூ தரவுத் தளம்
23	உளவியலில் முதுமாணி	(2ஆவது தவணைக்-கட்டணம்)	05 ஆண்டு	103,845.15	உளவியல்

24	மனிதவள முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணி	1	02 ஆண்டு	75,000.00	மனிதவள முகாமைத்துவம்
25	போக்குவரத்து முகாமைத்துவத்தில் உயர் சான்றிதழ்	1	20 நாட்கள்	60,000.00	போக்குவரத்து முகாமைத்துவம்
26	மென்பொருள் பொறியியலில் டிப்பிளோமா	1	02 ஆண்டு	300,000.00	மென்பொருள் பொறியியல்
27	வணிகக் கல்வியில் முதுமாணி	1	01 ஆண்டு	225,000.00	வணிகக் கல்வி
28	அரசியல் விஞ்ஞானத்தில் முதுமாணி	1	02 ஆண்டு	45,000.00	அரசியல் விஞ்ஞானம்
29	சேவை முகாமைத்துவத்தில் முதுமாணி	1	02 ஆண்டு	150,000.00	சேவை முகாமைத்துவம்
30	வணிக முகாமைத்துவத்தில் நிறைவேற்றத்தர டிப்பிளோமா	1	01 ஆண்டு	106,125.00	வணிக முகாமைத்துவம்
31	சமூகவியலில் முதுமாணி	(2ஆவது தவணைக்-கட்டணம்)	01 ஆண்டு	37,500.00	சமூகவியல்

தேசிய உற்பத்தித் திறன் செயலகம்

அட்டவணை 6.6 தேசிய உற்பத்தித்திறன் செயலகத்தின் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்

	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சி யளிக்கப்பட்ட பணியாளரின் எண்ணிக்கை	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் காலப் பகுதி	ஒட்டுமொத்த முதலீடு ('ரூபா)	பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட அறிவு
	அலுவலகப் பணிகள் தொடர்பான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்	71	01 நாள்	15,760.00	நிறுவனத்தின் அனைத்து அலுவலர்களின் அலுவலக பணிகளை வினைத்திறனுடன் நிறைவேற்றதல்

வரையறுக்கப்பட்ட இலங்கை தனியார் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையம்

அட்டவணை 6.7 வரையறுக்கப்பட்ட இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிலையத்தின் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்

	நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சி யளிக்கப்பட்ட பணியாளரின் எண்ணிக்கை	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் காலப் பகுதி	ஒட்டுமொத்த முதலீடு ('ரூபா)	பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட அறிவு
	கிராஃபிக் வடிவமைப்பு	15	16 மணித்தி யாலங்கள்	32,000.00	விளம்பர வடிவமைப்பு

6.3.2 வெளிநாட்டுப் பயிற்சி கற்கைநெறிகளில் அமைச்சு அலுவலர்களின் பங்கேற்பு

அட்டவணை 6.8 வெளிநாட்டுப் பயிற்சி கற்கைநெறிகளில் அமைச்சு அலுவலர்களின் பங்கேற்பு

	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்றுவிக்கப்பட்ட பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை	நிகழ்ச்சியின் நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் காலம்	ஒட்டுமொத்த முதலீடு	பெற்றுக்கொண்ட பெறுபேறு : அறிவு
01	கென்யாவின் நைரோபியில் SAICM இடையிடையேயான செயல்முறையின் நான்காவது கூட்டம்	01	2023 பெப்ரவரி 27 முதல் 03 2023 03 மார்ச் வரை	கிடைக்கப் பெறவில்லை	இரசாயனங்களின் சிறந்த முகாமைத்துவம் பற்றிய அறிவு

02	கொரியாவின் மனிதவள அபிவிருத்தி சேவைகள் (HRDS), 2023 நூீளு அனுப்பும் நிறுவனம் மற்றும் தென் கொரியா HRD கொரிய நூீளு நிலையப் பணியாளர் செயலமர்வில் பங்கேற்பதற்கு	02 (FE)	2023 சனவரி 25-27	கிடைக்கப் பெறவில்லை	வேலைவாய்ப்பு அனுமதி முறைமைக்கான ஒத்துழைப்பை பலப்படுத்துவது பற்றிய அறிவு
03	கம்போடியாவின் "சர்வதேச தொழில்தருநர்கள் மற்றும் வேலையாளர் வலையமைப்பு (SGRA) மூலம் அடிமட்ட செயற்பாடுகளுக்கு ஆதரவளித்தல்" பற்றிய சர்வதேச முத்தரப்பு கூட்டம்	01	2023 பெப்ரவரி 16-17	அமெரிக்க டொலர் 600மூ2	சர்வதேச தொழில்தருநர்கள் மற்றும் வேலையாளர் வலையமைப்பு (ஸ்டுடியு) மூலம் அடிமட்ட செயற்பாடுகளுக்கு ஆதரவளித்தல்
04	"சீரிய வேலைக்கான ஆதாரம் சார்ந்த கொள்கை உருவாக்கம்" பற்றிய தெற்காசிய முத்தரப்பு பயிற்சி கற்கைநெறி, புதுடெல்லி, இந்தியா.	01	2023 ஏப்ரல் 10-13	கிடைக்கப் பெறவில்லை	கொள்கை வகுத்தல் செயன்முறை பற்றிய அறிவு
05	APO அங்கீகார அமைப்பு கவுன்சில், உலான்பாதர், மங்கோலியா	01	2023 மார்ச் 13-16	கிடைக்கப் பெறவில்லை	ஆளுங் குழுக் கூட்டம்
06	தொழில் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நோய்கள் மீதான 3 ஆவது சர்வதேச மாநாடு மற்றும் 9 ஆவது AOSHRI கூட்டம், ராமா கார்டன்ஸ் ஹோட்டல் பாங்காக், தாய்லாந்து	02	2023 மார்ச் 15-17 2023 மார்ச் 22	கிடைக்கப் பெறவில்லை	பாதுகாப்பு பொறியியலில் பட்டம் ஒன்றை வழங்குவதற்கும் ஜேழுளூர் மாணவர்களுக்கு உள்ளக பயிற்சிகளை வழங்குவதற்கும் சாங்ஸ்ஜின் பல்கலைக்கழகத்துடன் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கையில் கைச்சாத்திடுதல்
	தென் கொரியா	02(FE)	2023 மார்ச் 19-27	கிடைக்கப் பெறவில்லை	முன்வைக்கப்பட்ட புதிய தரப்பினருடன் புதிய வியாபார உறவுகளைப் பெற்றுக்கொள்வது மற்றும் கொரியாவில் மூன்று ஆட்சேர்ப்பு முகவர்களுடன் ஏற்கனவே தாபிக்கப்பட்ட வியாபார உறவுகளை வலுப்படுத்துவது
07	இந்தியாவில் உற்பத்தித்திறன் மற்றும் பசுமை வளர்ச்சி குறித்த மாநாடு	01	2023 யூன் 14-16	கிடைக்கப் பெறவில்லை	பசுமை வளர்ச்சி மற்றும் உற்பத்தித்திறன் மேம்பாடு பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
08	அபிவிருத்தியடைந்து வருகின்ற நாடுகளுக்கான நிலையான அபிவிருத்திக்காக 2030 நிகழ்ச்சிநிரலை நடைமுறைப்படுத்துவது பற்றிய கருத்தரங்கம் பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் -சீனா	01	2023 ஏப்பிரல் 11-24	கிடைக்கப் பெறவில்லை	அபிவிருத்தியடைந்து வருகின்ற நாடுகளுக்கான நிலையான அபிவிருத்திக்காக 2030 நிகழ்ச்சிநிரலை நடைமுறைப்படுத்துவது பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
09	அபிவிருத்தியடைந்து வருகின்ற நாடுகளுக்கான தென்-தெற்கு ஒத்துழைப்பு பற்றிய கருத்தரங்கு, சீனா	01	2023 ஏப்பிரல் 04-17	கிடைக்கப் பெறவில்லை	அபிவிருத்தி யடைந்து வருகின்ற நாடுகளுக்கான தென்-தெற்கு ஒத்துழைப்பு பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
10	பெரிய தரவு தொழில் நுட்பங்கள் மற்றும் இயந்திர கற்றல் பற்றிய விசேடத்துவ நிகழ்ச்சித்திட்டம் பற்றிய ITEC திட்டம், இந்தியா	01	2023 யூன் 14-16	கிடைக்கப் பெறவில்லை	பெரிய தரவு தொழில் நுட்பங்கள் மற்றும் இயந்திர கற்றல் பற்றிய அறிவினைப் பெறுதல்

11	ஆளுங் குழுவின் 65 ஆவது செயலமர்வு, மொங்கோலியா(புடீஆ),	01	2023 மே 24-26	கிடைக்கப் பெறவில்லை	
12	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம் மற்றும் யப்பான் எஹிம் ப்ரிபெக்சர் ஆகியவற்றுக்கு இடையிலான ஒத்துழைப்பு உடன்படிக்கையில் கைச்சாத்திடுதல்	01	2023 யூன் 06-08	கிடைக்கப் பெறவில்லை	உடன்படிக்கையில் கைச்சாத்திடுதல்
13	பெண் புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் பற்றிய பிராந்திய கருத்தரங்கிற்கான அழைப்பு: இருதரப்பு வேலையாளர் புலம்பெயர்வு உடன்படிக்கை, நேபாளம்	02(FE)	2023 மே 16-18	கிடைக்கப் பெறவில்லை	பெண் புலம்பெயர் வேலையாளர் களின் கொள்கை முன்முயற்சிகள் பற்றிய அறிவு மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகளைப் பெற்றுக் கொள்ளுதல் ரு இருதரப்பு வேலையாளர் புலம்பெயர்வு உடன்படிக்கை
14	இத்தாலி, றுரின் ITCILO யில் தொழில் புலம் பெயர்வு கற்கைநெறி பற்றி கல்வி	01 (FE)01	2023 யூலை 10-21	கிடைக்கப் பெறவில்லை	தொழில் புலம் பெயர்வு பற்றிய அறிவினைப்பெற்றுக்கொள்ளுதல்
15	சமூகப் பாதுகாப்புப் பற்றி தாய்லாந்திற்கு ஆய்வு சுற்றுலா	02(FE)	2023 மே 30- யூன் 02	கிடைக்கப் பெறவில்லை	சமூகப் பாதுகாப்பில் சிறந்த நடைமுறைகளைப் புரிந்து கொள்ளுதல்
16	ஆசியாவில் வேலையாளர் புலம்பெயர்வு குறித்த 13 ஆவது ADBI-OECD-ILO வட்டமேசை, வேலையாளர் புலம்பெயர்வு சுழற்சியில் திறன் மேம்பாடு மற்றும் சான்றிதழை ஒருங்கிணைத்தல். அமரி வாட்டர்கேட் ஹோட்டல், பாங்காக், தாய்லாந்து	02	2023 யூன் 27-28	கிடைக்கப் பெறவில்லை	
17	யப்பானில் இலங்கையிலுள்ள மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கான வேலைவாய்ப்பு ஆதரவை ஊக்குவித்தல்	01	2023 யூன் 07-18	கிடைக்கப் பெறவில்லை	மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கான தொழில் ஆதரவை மேம்படுத்துவதில் அறிவு பெறுதல்
18	சமூக பாதுகாப்புக்கான அரசாங்க நிதி முகாமைத்துவம் பற்றிய பயிற்சி செயலமர்வு, ஹ் நொய், வியட்நாம்	01	2023 யூன் 06-09	அமெரிக்க டொலர் 200மூ2 (அமைச்சு மற்றும் தே.உ.செ - 01)	சமூகப் பாதுகாப்பிற்கான அரச நிதி முகாமைத்துவம் தொடர்பான அறிவைப் பெற்றுக் கொள்ளல்.
19	உற்பத்தித்திறனுக்கான வாடிக்கையாளர் அனுபவங்கள் மற்றும் வடிவமைப்பு பயிற்சி கற்கைநெறி	01	2023 யூன் 19-23	கிடைக்கப் பெறவில்லை	வாடிக்கையாளரின் எதிர்பார்ப்புகளைப் பிரதிபலிப்பதன் மூலம் உற்பத்தித் திட்ட வடிவமைப்பை மேம்படுத்துவதற்கான அறிவைப் பெறுதல்
20	சிறிய, நடுத்தர தொழில் முயற்சிகளுக்கான லீன் மற்றும் டிஜிட்டல் மயமாக்கத்தில் சிறந்த நடைமுறைகள் குறித்த பல்நாட்டு அவதானிப்பு ஆய்வு பணி, துர்கியா		2023/06/18 - 2023/06/25 2023/06/18 - 2023/06/25	கிடைக்கப் பெறவில்லை	சிறிய, நடுத்தர தொழில் முயற்சி களுக்கான லீன் மற்றும் டிஜிட்டல் மயப்படுத்தலில் அறிவைப் பெறுதல்

21	MTCP: மலேசியாவில் உள்ள ஆசிய நாடுகளுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார முகாமைத்துவம்	01	2023 ஒக்டோபர் 09-20	கிடைக்கப் பெறவில்லை	ஆசிய நாடுகளுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார முகாமைத்துவம் பற்றிய அறிவைப் பெற்றுக் கொள்ளுதல்.
22	இந்தோனேசியாவின் கிராமிய அபிவிருத்தியை இயக்க ஆயிரக்கணக்கான தலைவர்கள் பற்றிய பல நாடு கண்காணிப்பு ஆய்வுப் பணி	01	2023 யூலை 11-13	கிடைக்கப் பெறவில்லை	கிராமிய அபிவிருத்தி முயற்சிகள் பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
23	JICA அறிவு இணை உருவாக்கத் திட்டம்: மாற்றுத்திறனாளி நபர்களின் வேலைவாய்ப்பை ஊக்குவித்தல், யப்பான்	02	2023 செப்ரெம்பர் 21 முதல் ஒக்டோபர் 13 வரை	கிடைக்கப் பெறவில்லை	மாற்றுத்திறனாளிகளின் வேலைவாய்ப்பை மேம்படுத்துதல் பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
24	தென் கொரியாவின் ஆசிய-பசிபிக் பிராந்தியத்தில் சர்வதேச வேலையாளர் புலம்பெயர்வு புள்ளிவிபரங்களுக்கான 9 ஆவது செயலமர்வு	01	2023 நவம்பர் 14-16	கிடைக்கப் பெறவில்லை	கொள்கை உருவாக்கத்தில் புலம்பெயர்தல் புள்ளிவிபரவியல் மற்றும் தரவு பகுப்பாய்வு ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துவதற்கான அறிவு
25	ஜெர்மனியின் பான் நகரில் இரசாயன முகாமைத்துவத்திற் கான சர்வதேச மாநாட்டின் (ICCM5) ஐந்தாவது அமர்வு	04	2023 செப்ரெம்பர் 25-29	அமெரிக்க டொலர் 200ஐ2 (தே.உ.செ.)	இரசாயன முகாமைத்துவம் பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
26	சமூக பாதுகாப்பு பற்றிய கல்விச் சுற்றலா, ஜகார்த்தா, இந்தோனேசியா	01	2023 செப்ரெம்பர் 04-07	அமெரிக்க டொலர் 200	இந்தோனேசியாவின் சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தைப் புரிந்து கொள்ளுதல்
27	சில்லறை வர்த்தகத்தில் சேவைகள் தர முகாமைத்துவம் பற்றிய பயிற்சி கற்கைநெறி	03	2023 செப்ரெம்பர் 04-08	கிடைக்கப் பெறவில்லை	சில்லறை வணிகத் துறையில் சேவைத் தர முகாமைத்துவ கோட்பாட்டின் சீரான புரிதல்
28	உற்பத்தித்திறன் நிபுணர்கள் சான்றிதழ் திட்டத்தின் மதிப்பீட்டாளர்களுக்கான பயிற்சி கற்கைநெறி, இஸ்லாமாபாத், பாகிஸ்தான்	05	2023 செப்ரெம்பர் 04-08	கிடைக்கப் பெறவில்லை	சில்லறை விற்பனைத் துறையில் சேவைகள் தர முகாமைத்துவம் பற்றிய அறிவு பெறுதல்.
29	உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துவதற்காக அரசு துறை நிறுவனங்களில் பெண்களின் தலைமைத்துவம் பற்றிய மாநாடு	01	2023 செப்ரெம்பர் 27-28	மெரிக்கடொலர் 200ஐ2 (அமைச்சு- 02) அமெரிக்க டொலர் 200ஐ2 (தே.உ.செ. - 02)	வேலை செய்யும் சூழலில் பாலின சமத்துவம் மற்றும் சமூக உள்ளடக்கம் பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
30	பிலிப்பைன்ஸின் மணிலாவில் உள்ள கேர் எனாமியில் முதலீடு செய்வதற்கான பிராந்திய வட்டமேசைக்கு அழைப்பு	02	2023 செப்ரெம்பர் 28 இலிருந்து ஒக்டோபர் 01 வரை	கிடைக்கப் பெறவில்லை	பராமரிப்பு பொருளாதாரத்தில் சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் கொள்கை முன்முயற்சிகள் பற்றி புரிந்துகொள்ளுதல்
31	தேசிய உற்பத்தித்திறன் அமைப்பின் தலைவர்களின் 64 ஆவது செயலமர்வுக் கூட்டம், அங்கார, துருக்கி.	01	2023 ஒக்டோபர் 17 இலிருந்து 19 வரை		

32	பிலிப்பைன்ஸ் மணிலாவில், புத்துருவாக்கக் கொள்கை களின் வடிவமைப்பு மற்றும் மதிப்பீடு குறித்த பயிற்சி கற்கைநெறி	01	2023 ஒக்டோபர் 23 இலிருந்து 27 வரை		புத்துருவாக்கக் கொள்கைகள் பற்றிய அறிவை மேம்படுத்துதல்
33	கூட்டு சர்வதேச மாநாடு, "வேலை உலகில் உள்ள ஏற்றத்தாழ்வுகளை எதிர்த்துப் போராடுவதில் சமூக கலந்துரையாடல் மற்றும் அதன் நிறுவனங்களின் பங்கு, ஏதென்ஸ், கிரீஸ்	01	2023 நவம்பர் 23 இலிருந்து 24 வரை		சமூக உரையாடல் மற்றும் அதன் சிறந்த நடைமுறைகள் பற்றிய புரிதல்
34	இலங்கையிலுள்ள, அரசாங்க அலுவலர்கள் மற்றும் தொழிற்பயிற்சியாளர்களுக்கான TVET இயலாமை வளர்க்கும் நிகழ்ச்சித் திட்டம்	01	2023 ஒக்டோபர் 31 இலிருந்து நவம்பர் 08 வரை		வுஏறுவு துறை தொடர்பான சிறந்த நடைமுறைகளைப் புரிந்துகொள்ளுதல்
35	அரசு துறை உற்பத்தித்திறன் நிபுணர்களின் அபிவிருத்தி, மணிலா, பிலிப்பைன்ஸ்	01	2023 நவம்பர் 06 இலிருந்து 17 வரை		சான்றளிக்கப்பட்ட அரசு துறை உற்பத்தித்திறன் நிபுணர்களால் தேவைப்படும் கருத்துகள், அணுகுமுறைகள், கருவிகள் மற்றும் நுட்பங்கள் பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
36	பசுமை உற்பத்தித்திறன் குறித்த பயிற்சி கற்கைநெறி, வியட்நாம்	05	2023 ஒக்டோபர் 30 இலிருந்து நவம்பர் 10 வரை		பசுமை உற்பத்தித்திறனில் போட்டித்தன்மை உயர்த்துவது மற்றும் உள்நாட்டு தொழில்களில் பின்னடைவு பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
37	கிராம அபிவிருத்திக்கான சுற்றுலா 4.0 மாநாடு, ஜகார்த்தா, இந்தோனேசியா	01	2023 நவம்பர் 08 இலிருந்து 09 வரை		தொழில்நுட்பங்கள் உட்பட சுற்றுலா 4.0 இன் அண்மைய அபிவிருத்திகள் பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
38	ஆசிய வேலையாளர் நட்சட்டு சங்கம் (AWCA) 6 ஆவது பொதுச் சபை, கோலாலம்பூர், மலேசியா	01	2023 நவம்பர் 08		தெற்காசிய பிராந்தியத்தில் சிறந்த நடைமுறைகளைப் புரிந்துகொள்வது
39	இயலாமையுள்ள உற்பத்தித்திறன் நபர்களுக்கான சமூக தொழில்முயற்சி பற்றிய செயலமர்வு, பட்டறை, வியன்டியன், லாவோ, PRD	01	2023 நவம்பர் 14 இலிருந்து 17 வரை		இயலாமையுள்ள உற்பத்தித்திறன் நபர்களுக்கான சமூக தொழில்முயற்சி பற்றிய அறிவினைப் பெறுதல்
40	உற்பத்தித்திறன் நிபுணர்கள் அபிவிருத்தி, கோலாலம்பூர், மலேசியா	01	2023 நவம்பர் 06 இலிருந்து 17 வரை		நிறுவன வளர்ச்சிக்கு உற்பத்தித்திறன் நுட்பங்களைப் பயன்படுத்துதல்
41	பிலிப்பைன்ஸின் கியூசான் நகரில் ஆசியானில் புலம்பெயர் வேலையாளர் களுக்கான ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் குடியேற்ற செயல்முறைகளை டிஜிட்டல் மயமாக்குதல் பற்றிய செயலமர்வு	01	2023 டிசெம்பர் 13 இலிருந்து 14 வரை		பிலிப்பைன்ஸின் கியூசான் நகரில் ஆசியானில் புலம்பெயர் வேலையாளர் களுக்கான ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் குடியேற்ற செயல்முறைகளை டிஜிட்டல் மயமாக்குதல் பற்றிய அறிவினைப் பெறுதல்
42	தெற்காசியாவில் சர்வதேச வேலையாளர் புலம்பெயர்வு பற்றிய புள்ளி விபரங்கள் பற்றிய துணை பிராந்திய உயர்மட்ட தொழில்நுட்ப கூட்டம், காத்மாண்டு,	01	2023 நவம்பர் 28 இலிருந்து 30 வரை		கொள்கை உருவாக்கத்திற்கான வேலையாளர் புலம்பெயர்வு புள்ளிவிபரங்கள் பற்றிய அறிவை உயர்த்துதல்

43	மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கான தொழில்முயற்சியில் இளைஞர்களுக்கு ஆதரவளிப்பது குறித்த செயலமர்வு	01	2023 நவம்பர் 07 இலிருந்து 10 வரை	மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கான தொழில்முயற்சியில் இளைஞர்களுக்கு ஆதரவளிப்பது பற்றிய அறிவைப் பெறுதல்
44	ஆசியான், பிலிப்பைன்ஸில் புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் குடியேற்ற செயல்முறையின் டிஜிட்டல் மயமாக்கல் பற்றிய செயலமர்வு	01	2023 டிசெம்பர் 13 இலிருந்து 14 வரை	புலம்பெயர் வேலையாளர்களுக்கான ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் குடியேற்ற செயல்முறை பற்றிய அறிவை டிஜிட்டல் மயமாக்குதல்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

அட்டவணை 6.9 - வெளிநாட்டு பயிற்சி கற்கை நெறிகளில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியக அலுவலர்களின் பங்கேற்பு

	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்றுவிக்கப் பட்ட பணியாளர்களின் எண்.	நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் காலம்	ஒட்டுமொத்த முதலீடு	பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டபெறுபேறுகள்/ அறிவு
01	தென் கொரியாவில் வருடாந்த நீள அனுப்பும் முகவர் நிறுவன செயலமர்வு	02	25.01.2023-27.01.2023	1,086,480.00	வேலைவாய்ப்பு அனுமதி முறைமையின் (நீள) செயல்முறையை எளிதாக்குவதற்கான பொதுவான காரணங்களைக் கண்டறிந்து, வேலைவாய்ப்பு அனுமதி முறைமையின் (நீள) மேலதிக வளர்ச்சியை மேம்படுத்துவதற்கான சிறந்த நடைமுறைகளைப் பகிர்ந்து கொள்ளுதல்
02	பிலிப்பைன்ஸில் 05 ஆவது கலப்பின கருப்பொருள் பகுதி பணிக்குழு (TWAG).	01	14.03.2023-16.03.2023	-	புறப்படுவதற்கு முன்னரான ஆற்றுப்படுத்தல் மற்றும் வலுவளித்தல்
03	06 ஆவது கருப்பொருள் பகுதி பணிக்குழு (TWAG)	01	16.08.2023-17.08.2023	48,000.00	
04	பெண் புலம்பெயர் வேலையாளர்கள் பற்றிய பிராந்திய கருத்தரங்கம்: நேபாளத்தில் மாற்றுத்திறனான கருவியாக இருதரப்பு தொழில் புலம்பெயர்வு உடன்படிக்கை (BLMA)	01	16.05.2023-18.05.2023	48,415.00	மாற்றுத்திறனான கருவியாக இருதரப்பு தொழில் புலம்பெயர்வு உடன்படிக்கை (BLMA)

05	பிலிப்பைன்ஸில் புனாஆ அமுலாக்கம் பற்றிய ஆசியா - வளைகுடா ஒத்துழைப்பு பேரவையின் சிரேட் உத்தியோகபூர்வ கலந்துரையாடல்	01	30.05.2023-31.05.2023	57,840.00	புலம்பெயர்வு அமுலாக்கத்திற்கான உலகளாவிய ஒப்பந்தம்
06	ஆசிய திறன் அபிவிருத்தி ஒருங்கிணைப்பில் தொழில் புலம்பெயர்வு பற்றிய 13 ஆவது யுனாஐஜ்-முநுஹு-ஐடுமு வட்டமேசை மற்றும் தாய்லாந்தில் தொழில் புலம்பெயர்வு சுழற்சி மற்றும் சான்றுப்படுத்தல்	01	27.06.2023-28.06.2023	8,600.00	ஆசிய திறன் அபிவிருத்தி ஒருங்கிணைப்பில் தொழில் புலம்பெயர்வு மற்றும் தொழில் புலம்பெயர்வு சுழற்சி சான்றுப்படுத்தல்
07	தென் கொரியாவில் ஆசிய-பசிபிக் பிராந்தியத்தில் சர்வதேச தொழில் புலம்பெயர்வு புள்ளிவிவரங்களுக்கான 9 ஆவது செயலமர்வு	01	14.11.2023-16.11.2023	167,124.00	தென் கொரியாவில் ஆசிய-பசிபிக் பிராந்தியத்தில் சர்வதேச தொழில் புலம்பெயர்வு
08	தெற்காசியாவில் சர்வதேச தொழில் புலம்பெயர்வு பற்றிய புள்ளிவிவரங்கள் பற்றிய உப பிராந்திய உயர்மட்ட தொழில்நுட்பக் கூட்டம்	02	28.11.2023-30.11.2023	82,180.00	தெற்காசியாவில் சர்வதேச தொழில் புலம்பெயர்வு பற்றிய புள்ளிவிவரங்கள்

6.3.3 அமைச்சின் செயலாற்றுகைக்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களின் பங்களிப்பு

அமைச்சின் அலுவலர்களுக்கு வழங்கப்படும் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் ஊடாக பல குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. அவற்றுள் முதன்மையானது அலுவலர் களின் இயலுமை விருத்தி மற்றும் மனித வள அபிவிருத்தி என்பவையாகும். வரையறுக்கப்பட்ட நிதி மற்றும் வளங்களின் பின்னணியில், தொழில்சார் அபிவிருத்திக்கான புதிய ஊடக மற்றும் தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்துவதற்கு ஊக்கப்படுத்தப்பட்டு, இந்தப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் அவர்களின் தொழில் உற்பத்தித்திறனை அதிகரிப்பதற்கு உதவுகின்றன. அதேபோன்று, அலுவலர்களின் மனோபாவத்தை விருத்திசெய்து, அவர்களின் மொழிப் புலமையை மேம்படுத்தி, அவர்களால் பொது மக்களுக்கு மிகவும் சிநேகபூர்வமான சேவையை வழங்கச்செய்ய முடியும் என்பதுடன், பயனுள்ள நிறுவன உறவுகளை உருவாக்கவும் முடியும். நுணுக்கமான ஆய்வின் மூலம் இனங்காணப்பட்ட பயிற்சித் தேவைகளுக்காக உரிய அலுவலர்களை வழிநடத்தி, அரசு சேவையில் மிகவும் அனுபவம் வாய்ந்த, முழுமையான மற்றும் திறமையான அலுவலர் குழுவை உருவாக்குவது இந்தப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களின் பொதுவான குறிக்கோளாகும்.

அலுவலர்களின் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் திட்டமிடலானது, பின்வரும் பிரதான பிவுகளின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

- ஆற்றுப்படுத்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டம்
- தலைமைத்துவம் மற்றும் மனப்பாங்கு விருத்திப் பயிற்சி
- விடயத்துடன் தொடர்புபட்ட பயிற்சி

அத்தியாயம் ஏழு

இணக்க அறிக்கை

அத்தியாயம் ஏழு இணக்க அறிக்கை

இணக்க அறிக்கை

அட்டவணை 7-1 இணக்க அறிக்கை

இல	பொருத்தப்பாடுடைய தேவைப்பாடு	இணக்க நிலை (இணங்கியது - இணங்க வில்லை)	இணங்கப்பட ாமைக்கான சிறிய விளக்கம்	எதிர்காலத்தில் இணங்கப்படாமையை தவிர்ப்பதற்கான முன்மொழியப்பட்ட திருத்த நடவடிக்கைகள்
1	கீழ்வரும் நிதிக் கூற்றுக்கள் / கணக்குகள் உரிய நேரத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன			
1.1	வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள்	இணங்கியது		
1.2	அரசு ஊழியர்கள் கணக்குக்கு முற்பணம்	இணங்கியது		
1.3	வர்த்தக மற்றும் உற்பத்தி முற்பணக் கணக்கு (வர்த்தக முற்பணக் கணக்கு)	இணங்கவில்லை		
1.4	களஞ்சிய முற்பண கணக்கு	இணங்கவில்லை		
1.5	விசேட முற்பண கணக்குகள்	இணங்கவில்லை		
1.6	ஏனையவை			
2	புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை பராமரித்தல் (குசு445)			
2.1	அரசு நிருவாக சுற்றறிக்கை 267/2018 இன் பிரகாரம் அசையாச் சொத்துக்கள் பதிவேட்டை பராமரித்துடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
2.2	தனிப்பட்ட வேதனாதிகள் பதிவேடு / தனிப்பட்ட வேதனாதிகள் அட்டைகள் பராமரிக்கப்பட்டதுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
2.3	கணக்காய்வு வினாக்கள் பதிவேடு பராமரிக்கப் பட்டதுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
2.4	உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கை பதிவேடு பராமரிக்கப்பட்டதுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
2.5	அனைத்து மாதாந்த கணக்கு பொழிப்புக்களும் (ஊஜர்யுளு) தயாரிக்கப்பட்டு உரிய திகதியில் திறைசேரிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது	இணங்கியது		
2.6	காசக் கட்டளைகளுக்கான பதிவேடு பராமரிக்கப் பட்டதுடன் இற்றைப் படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
2.7	இருப்பு பதிவேடு பராமரிக்கப்பட்டதுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		

2.8	இருப்பு சரக்கு பதிவேடு பராமரிக்கப்பட்டதுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
2.9	இழப்புகளுக்கான பதிவேடு பராமரிக்கப்பட்டதுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
2.10	பொறுப்பு பதிவேடு பராமரிக்கப்பட்டதுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
2.11	காசோலை அடிக்கட்டைப் புத்தகங்களின் பதிவேடு (புயு-20) பராமரிக்கப்பட்டதுடன் இற்றைப்படுத்தப்பட்டது	இணங்கியது		
3	நிதிக் கட்டுப்பாட்டுக்கான செயற்பாட்டின் கையளிப்பு (குசு 135)			
3.1	நிதி அதிகாரம் நிறுவனத் தினுள் கையளிக்கப்பட்டு ள்ளது			
3.2	நிதி அதிகாரம் நிறுவனத் தினுள் கையளிக்கப் பட்டுள்ளது	இணங்கியது		
3.3	ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் இரண்டு அல்லது அதற்குமேற்பட்ட உத்தியோகத்தரினாடாக செல்லும் வகையில் அதிகாரம் கையளிக்கப்பட்டுள்ளது.	இணங்கியது		
3.4	ஒவ்வொரு பரிவர்த்தனையும் இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட உத்தியோகத் தரினா டாக செல்லும் வகையில் அதிகாரம் கையளிக்கப்பட்டுள்ளது. உத்தியோகத்தரினாடாக செல்லும் வகையில் அதிகாரம் கையளிக்கப்பட்டுள்ளது.	இணங்கியது		
4	வருடாந்த திட்டங்களை தயாரித்தல்			
4.1	வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
4.2	வருடாந்த பெறுகைத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
4.3	வருடாந்த உள்ளக கணக்காய்வுத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
4.4	வருடாந்த மதிப்பீடு தயாரிக்கப்பட்டு தேசிய அபிவிருத்தி வங்கிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
4.5	வருடாந்த காகப் பாய்ச்சல் உரிய நேரத்தில் திறைசேரி செயற்பாட்டுத் திணைக்களத் திடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
5	கணக்காய்வு வினாக்கள்			
5.1	அனைத்து கணக்காய்வு வினாக்களும் கணக்காய்வு அதிபதியினால் குறிப்பிடப் பட்டுள்ள காலத்திற்குள் பதிலளிக்கப்பட்டுள்ளது	இணங்கியது		
6				

6.1	134(2) னுஆயுஃ 1-2019 நிதி ஒழுங்கு விதியின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் நாயகத்துடன் கலந்தாலோசித்த பின்னர் உள்ளக கணக்காய்வு திட்டம் வகுக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
6.2	அனைத்து உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகளும் ஒரு மாதத்தினுள் பதிலளிக்கப்பட்டது	இணங்கியது		
6.3	2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 40(4) ஆம் உப பிரிவின் பிரகாரம் உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகளின் பிரதிகள் முகாமைத்துவ கணக்காய்வுத் திணைக்களத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
6.4	134(3) நிதி ஒழுங்கு விதியின் பிரகாரம் உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகள் கணக்காய்வு அபிப்பதிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது	இணங்கியது		
7	கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழு			
7.1	ஐஆயு சுற்றறிக்கை 1-2016-9 இன் பிரகாரம் குறைந்தபட்சம் 04 கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவின் கூட்டங்கள் நடைபெற்றது.	இணங்கியது	4 ஆவது காலாண்டில் நடைபெறவிருந்த கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவின் கூட்டம் தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் கணக்காய்வாளர்களின் வருகையில் ஏற்பட்ட சிரமங்கள் காரணமாக 2024 சனவரி மாதத்திற்கு ஒத்திவைக்கப்பட்டது.	இது வழக்கமானதொரு நடைமுறையல்ல
8	சொத்து முகாமைத்துவம்			
8.1	சொத்து முகாமைத்துவம்	இணங்கியது		
8.2	01-2017 ஆம் இலக்க சொத்து முகாமைத்துவ சுற்றறிக்கையின் 07 பந்தியின் பிரகாரம் சொத்து கொள்வனவு மற்றும் விற்பனை தொடர்பிலான தகவல்கள் கொம்ப்ரோலர் ஜெனரல் அலுவலகத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
8.3	சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளை ஒருங்கிணைக்கவும் அமுல்படுத்தவும் ஒருங்கிணைப்பு உத்தியோகத்தர் நியமிக்கப்பட்டதுடன் முன்மொழியப்பட்ட உத்தியோகத்தரின் விவரங்கள் மேற்கூறப்பட்ட சுற்றறிக்கையின் 13 ஆம் பந்தியின் பிரகாரம் கொம்ப்ரோலர் ஜெனரல் அலுவலகத்திற்கு அனுப்பிவைக்கப்பட்டது	இணங்கியது		

8.4	கணக்கெடுப்பு மேற்கொள்ளப்பட்டு அறிக்கைகளானவை 05/2016 ஆம் இலக்க அரசு நிதிச் சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் அதிபதிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டன.	இணங்கியது		
8.5	கணக்கெடுப்பு மற்றும் ஏனைய தொடர்புடைய பரிந்துரைகள் மூலம் வெளிப்படுத்தப்பட்ட மேலதிகம் மற்றும் பற்றாக்குறைக்கான நடவடிக்கைகள் சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிட்ட காலப்பகுதியினுள் மேற்கொள்ளப்பட்டது.	இணங்கியது		
9	வாகன முகாமைத்துவம்			
9.1	நாளாந்த வாகன ஓட்ட அறிக்கை மற்றும் குழாம் வாகன மாதாந்த பொழிப்பு தயாரிக்கப்பட்டு கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு உரிய நேரத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
9.2	பயன்பாடற்ற வாகனங்கள் பயன்பாடு நீக்கப்பட்டதன் 6 மாதங்களினுள் அகற்றப்பட்டது.	இணங்கியது		
9.3	வாகன ஏடுகள் பராமரிக் கப்பட்டு இற்றைப் படுத்தப்பட்டது.	இணங்கியது		
9.4	ஒவ்வொரு வாகன விபத்து தொடர்பில் நி.ஒ 103, 104, 109 மற்றும் 110 இற்கு அமைவாக நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன.	இணங்கியது		
9.5	2016.12.29 ஆம் திகதிய 30%:201 ஆம் அரசு நிருவாக சுற்றறிக்கையின் 3.1 ஆம் பந்தியின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக வாகன எரிபொருள் பாவனை மீளப் பரீட்சிக்கப்பட்டது	இணங்கியது		
9.6	குத்தகை காலம் முடிவடைந்த பின்னர் குத்தகை வாகனங்களின் லொக் புத்தகத்தின் முழுமையான உரிமத்துவம் மாற்றப்பட்டது.	இணங்கியது		
10	வங்கிக் கணக்குகளின் முகாமைத்துவம்			
10.1	வங்கி இணக்கக் கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டு, சான்றுப்படுத்தப்பட்டு உரிய நேரத்தில் கணக்காய்வுக்கு தயாராக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
10.2	மீளாய்வு ஆண்டு அல்லது முன்னைய ஆண்டுகளில் காணப்பட்ட செயலற்ற கணக்குகள் தீர்க்கப்பட்டன	இணங்கியது		
10.3	வங்கி இணக்க கூற்றினூடாக வெளிப்படுத்தப்பட்டு சரிசெய்யப்படவேண்டிய மிகுதிகள் ஒரு மாதத்தினுள் தீர்க்கப்பட நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன	இணங்கியது		

11	ஏற்பாடுகளின் பயன்பாடு			
11.1	ஒதுக்கப்பட்ட ஏற்பாடுகள் அதன் வரம்புகள் மீறாது செலவளிக்கப்பட்டது	இணங்கியது		
11.2	நி.ஒ. 94(1) இன் பிரகாரம் பொறுப்புக்கள் ஏற்பாடு களை விஞ்ஞாது காணப்பட்டது	இணங்கியது		
12	அரசு உத்தியோகத்தர்கள் கணக்குக்கு முற்பணம்			
12.1	வரம்புகள் இணங்கப்பட்டது	இணங்கியது		
12.2	கடன்களில் கால ஆய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டது	இணங்கியது		
12.3	ஒருவருடத்திற்கு மேற்பட்ட கடன் மீதிகள் தீர்க்கப்பட்டன	இணங்கியது		
13	பொது வைப்பு கணக்கு			
13.1	காலம் பிந்திய வைப்புகள் தொடர்பில் நி.ஒ. 571 இன் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது	இணங்கியது		
13.2	பொது வைப்புகளுக்கு கட்டுப்பாட்டு பதிவேடு இற்றைப்படுத்தப்பட்டு பராமரிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
14	கட்டுநிதி கணக்கு			
14.1	வருட முடிவில் காசுப் புத்தகத்தின் மீதி திறைசேரி தொழிற்பாடுகள் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது	இணங்கியது		
14.2	நி.ஒ. 371 இன் பிரகாரம் வழங்கப்பட்ட எழுந்தவாரியான கட்டுநிதி பணி முடிவடைந்த பின்னர் ஒரு மாதத்தினுள் தீர்க்கப்பட்டது	இணங்கியது		
14.3	நி.ஒ. 371 இன் பிரகாரம் வரையறையை விஞ்சாது அனுமதிக் கப்பட்ட உப எழுந்த வாறான கட்டுநிதி வழங்கப்பட்டது	இணங்கியது		
14.4	கட்டுநிதி கணக்கின் மீதி மாதந்தம் திறைசேரி புத்தகத்துடன் சரிபார்க்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
15	வருமானக் கணக்கு			
15.1	ஒழுங்குவிதிகள் பிரகாரம் இறைவரி மீளளிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன	இணங்கியது		
15.2	வருமான சேகரிப்பானது வைப்புக் கணக்கில் வரவு வைக்காது நேரடியாக வருமான கணக்கில் வரவு வைக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
15.3	நி.ஒ 176 இன் பிரகாரம் வருமானத்தின் மீதி திரட்டுக்கள் கணக்காய்வாளர் அதிபதிக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டது	இணங்கியது		
16	மனிதவள முகாமைத்துவம்			
16.1	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணியினர் இடையே ஆளணியினருக்கு கொடுப்பனவுகள் செய்யப்பட்டன	இணங்கியது		

16.2	அனைத்து ஆளணி அங்கத்தவர்களுக்கும் எழுத்து மூலம் கடமை நிரல் வழங்கப்பட்டது	இணங்கியது		
16.3	2017.09.20 ஆம் திகதிய 04/2017 ஆம் சுற்றறிக்கை யின் பிரகாரம் அனைத்து அறிக்கைகளும் இற்கு ஆளுனு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது	இணங்கியது		
17	பொது மக்களுக்கு தகவல் ஏற்பாடு			
17.1	தகவல் உத்தியோகத்தர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்டு தகவல் உரிமைச் சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு விதிகளுக்கு அமைவாக தகவல் பதிவேடு பராமரிக் கப்படுவதுடன் இற்றைப் படுத்தப்படுகின்றது	இணங்கியது		
17.2	நிறுவனத்தின் தகவல்கள் பொது மக்களுக்கு வலைத் தளத்தினூடாக அல்லது வேறு ஏதேனும் முறையில் வழங்கப்படு வதுடன் அரச அதிகாரிக் கெதிரான பாராட்டு/ குற்றச்சாட்டினை இந்த வலையத் தளத்தினூடாக அல்லதுவேறு ஏதேனும் முறையில் வழங்க வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது.	இணங்கியது		
17.3	சுவுஜ சட்டத்தின் 08 மற்றும் 10 ஆம் பிரிவுகளின் பிரகாரம் வருடத்திற்கு இரு முறை யான அறிக்கை மற்றும் ஆண்டறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	இணங்கியது		
18	பிரஜைகள் சாசனத்தை அமுல்படுத்தல்			
18.1	பொது நிருவாக மற்றும் முகாமைத்துவ அமைச்சின் 05-2008 மற்றும் 05-2018(1) ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கை யின் பிரகாரம் நிறுவன மானது ஓர் பிரஜைகள் சாசனம்- பிரஜைகள் வாடிக்கை யாளர் சாசனத்தினை உருவாக்கி அமுல்படுத்தியது	இணங்கியது		
18.2	சுற்றறிக்கையின் 2.3 ஆம் பந்தி யின் பிரகாரம் ஓர் பிரஜைகள் சாசனம்- பிரஜைகள் வாடிக்கை யாளர் சாசனத்தினை உருவாக்கு வதையும் அமுல்படுத்துவதையும் கண்காணிக்கவும் மதிப்பிடவும் நிறுவனத்தால் முறைமை வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது	இணங்கியது		
19	மனிதவள திட்டத்தை தயாரித்தல்			
19.1	2018.01.24 ஆம் திகதிய அரசாங்க நிருவாக சுற்றறிக்கை 02/2018 இன் இணைப்பு 02 இல் உள்ள படிவத்தின் அடிப்படையில் மனித வளத் திட்டமொன்று தயாரிக்கப் பட்டுள்ளது.	இணங்கியது		
19.2	மேற்கூறப்பட்ட மனிதவள திட்டத்தில் ஆளணியினரின் ஒவ்வொரு அங்கத்தவருக்கும் ஒவ்வொரு வருடமும் 12 மணித்தியாளத்திற்கு குறையாத குறைந்தபட்ச பயிற்சிக்கான சந்தர்ப்பம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.	இணங்கியது		

19.3	மேற்கூறப்பட்ட சுற்றறிக்கையின் இணைப்பு 1 இன் வடிவமைப்பின் அடிப்படையில் மொத்த ஆளனியினருக்குமான வருடாந்த செயலாற்றுகை ஒப்பந்தங்கள் கையொப்பமிடப்பட்டன	இணங்கவில்லை		
19.4	மேற் கூறப்பட்ட சுற்றறிக்கையின் 6.5 ஆம் பந்தியின் பிரகாரம் மனித வள மேம்பாட்டு திட்டத்தை தயாரிப்பதற்கு, திறன் கட்டியெழுப்பும் நிகழ்ச்சித் திட்டத்தை ஒழுங்குபடுத்தல் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு நிகழ்ச்சித் திட்டத்தை நடத்துதல் என்பவற்றுக்கு ஓர் சிரேட் உத்தியோகத்தர் நியமிக்கப்பட்டதுடன் பொறுப்புக்களும் வழங்கப்பட்டன.	இணங்கியது		
20	கணக்காய்வு பந்திகளுக்கான பதில்கள்			
20.1	கடந்த ஆண்டுகளுக்கான கணக்காய்வாளர் அறிபதியினால் வழங்கப்பட்ட கணக்காய்வு பந்திகளில் சுட்டிக்காட்டப்பட்ட குறைபாடுகள் திருத்தப்பட்டுள்ளன.	இணங்கியது		



7 මහල, “මෙහෙවර පියෙස”, නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05
7 ஆவது தளம், “மேஹேவர பியச நாராஹேன்பிட்டி கொழும்பு 05
7th Floor, “Mehewara Piyesa”, Narahenpita, Colombo 05



011 2368164 / 011 2581991



011 2582938 / 011 2368165



slmol@slt.lk



www.labourmin.gov.lk

කමිකරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය
தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு
MINISTRY OF LABOUR AND FOREIGN EMPLOYMENT