



අපගේ හුදින නාට්‍යය නව බිම්බ

පුරාණ

පාස

අපගේ හුදින නාට්‍යය



DEFYING THE ODDS ODDS THE DEFYING

අපගේ සමාජයේ වඩාත්ම නොසලකා හරින ලද පුද්ගලයින් සමඟ ක්‍රියා කරන බැංකුවක් ලෙස, අපි එක් අරමුණක් මත සේ තබාගෙන මෙම වසරේ අභියෝගවලට මුහුණ දුන්නෙමු. ආර්ථික පීඩනයන් නොතකා, දැඩි සම්මුතීන් සහ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය හරහා බිඳවැටීම් වළක්වා ගැනීමට පියවර ගන්නා අතරම, අපගේ අඩු දියුණු පාරිභෝගිකයින්ගේ දුෂ්කරතා අපි සලකා බැලුවෙමු.

වසරක අභියෝගවල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, මූල්‍ය බාධක සඳහා විසඳුම් සෙවීමට සහ නොනවතින අවධානයෙන් අභියෝග ජය ගැනීමේ අරමුණින් අපි අපගේ මෙහෙවර ශක්තිමත් කළෙමු. එහි අද්විතීය පාරිභෝගික පදනමේ අවශ්‍යතා අවබෝධ කරගත් කණ්ඩායමක් ලෙස, අපි වටිනාකම් පදනම් කරගත් උපාය මාර්ග හරහා වටිනා සේවාවක් සැපයීම අප තනිව නොව අපගේ පාර්ශවකරුවන් හා පාරිභෝගිකයින් සමඟ අසමතුලිතභාවය කඩ කිරීම සහතික කරමින් දිගටම කරගෙන ගියෙමු.

සහ අප අසමතුලිතභාවය කඩ කළ ආකාරය අපගේ මූල්‍ය ශක්තියේ පරිමාණයෙන් තීරණය නොකෙරිණි; නමුත් අපගේ ධෛර්යය සහ අපගේ අධිෂ්ඨානයේ නිව්‍යතාවය අනුව එය අර්ථ දක්වා ඇත.



අන්තර්ගතය

දැක්ම, මෙහෙවර සහ චරිතාකම් 4
2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ පූර්විකාව 6

HDFC බැංකුව ගැන

ශ්‍රී ලංකා HDFC බැංකුව 10
ආරම්භයේ සිට '22 12
මූල්‍ය පැතිකඩ 14
කළඹ 15
ආර්ථික චරිතාකම් උත්පාදනය සහ බෙදා හැරීම 17
මූල්‍ය කාර්ය සාධන විශේෂතා 18

උපාය මාර්ගික රාමුව

පාර්ශ්වකරුවන්ගේ සම්බන්ධතා සහ නියැලීම 22
ද්‍රව්‍යමය කරුණු 29
උපායමාර්ග සහ සම්පත් වෙන් කිරීම 39
ව්‍යාපාර ආකෘතිය 42
SDGs සඳහා අපගේ දායකත්වය 44

නායකත්වය

සභාපතිගේ පණිවිඩය 50
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරීගේ සමාලෝචනය 52
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය 56
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පැතිකඩ 58
ආයතනික කළමනාකරණය 61
අංශ ප්‍රධානීන් 66
කලාපීය සහ ශාඛා කළමනාකරණය 67

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය

බාහිර මෙහෙයුම් සන්දර්භය 72
ව්‍යාපාර කොටස් සහ කාර්ය සාධනය 79

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ වාර්තා:

පාර්ශ්වකරුවන්ගේ යහපත සඳහා මූල්‍ය කළමනාකරණය 83
සේවා සැපයීම සඳහා සම්බර ප්‍රවේශය 90
අපගේ ශ්‍රම බලකායේ වර්ධනය පෝෂණය කිරීම 95
විභව සීමාවන් පුළුල් කිරීම 105
අද්විතීය චරිතාකම් නිර්මාණය සහ ශක්තිමත් සබඳතා 110
තිරසාර උත්සාහයන් 119



ආයතනික පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය

ආයතනික පාලනය පිළිබඳ සභාපතිගේ පණිවිඩය 124

ආයතනික පාලනය 125

ආයතනික පාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ සහතික වාර්තාව 134

අවදානම් කළමනාකරණය 167

මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ
අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය 177

අභ්‍යන්තර පාලන පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ සහතික වාර්තාව 179

අනු කමිටු මණ්ඩල වාර්තා:

මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටු මණ්ඩලය 181

නාමයෝජනා කමිටු මණ්ඩලය 184

මණ්ඩලය සම්බන්ධ පක්ෂ ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව 186

මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව 188

මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු වාර්තාව 189

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව 191

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ සහ
ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරීගේ වගකීම් ප්‍රකාශය 195

මූල්‍ය ප්‍රකාශනය

මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම් ප්‍රකාශය 198

2021 ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාවේ ශ්‍රී ලංකා HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය
වෙත ස්වාධීන සහතික වාර්තාව 199

විගණකාධිපති වාර්තාව 201

ලාභ හෝ අලාභ සහ අනෙකුත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශය 205

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය 206

කොටස්වල වෙනස්කම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය 207

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය 208

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති 209

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන් 219

අතිරේක තොරතුරු

තොරතුරු බෙදාගැනීම 264

අගය එකතු කළ ප්‍රකාශ 267

වසර 10 සාරාංශය 268

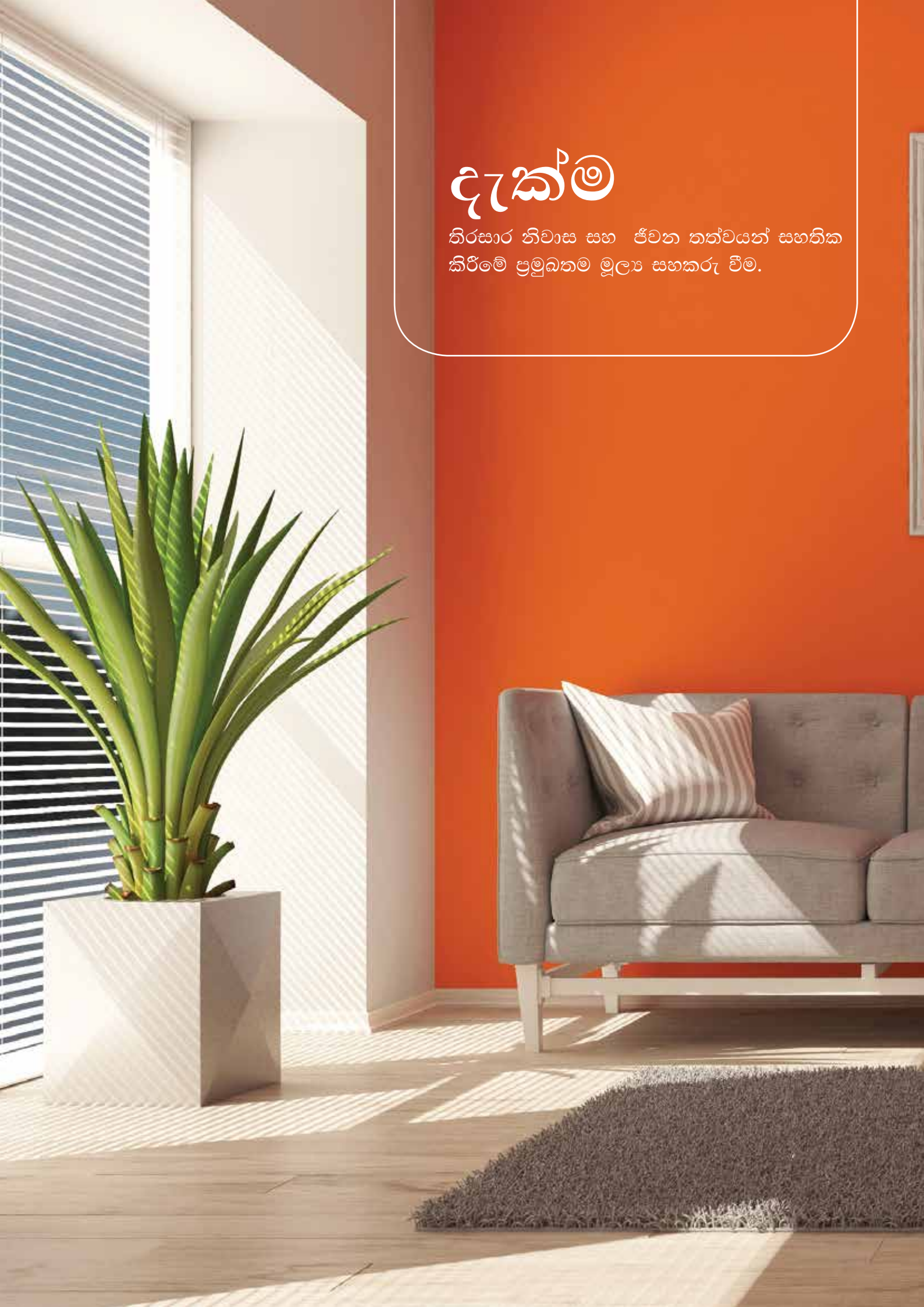
වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේ දැන්වීම 270

ප්‍රොක්සි ආකෘතිය 271

ආයතනික තොරතුරු අභ්‍යන්තර පිටුපස කවරය

දැක්ම

තිරසාර නිවාස සහ ජීවන තත්වයන් සහතික
කිරීමේ ප්‍රමුඛතම මූල්‍ය සහකරු වීම.



මෙහෙය

තිරසාර ජීවන රටාවක් සඳහා මූල්‍ය
විසඳුම් ලබාදීමට කැපවී සිටීම හා අගය
එකතුකිරීමෙහි ව්‍යාපාරිකයින්ට සහාය වීම.

අගයන්

සඳාචාරාත්මක

කඩිනම්

ඔරොත්තුදීම

විවිධත්වයට ගරුකිරීම

විනිවිදභාවය

2022 වාර්ෂික වාර්තාවට පෙරවදන

අපගේ 13 වන ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාව පරිශීලනය කිරීම සඳහා ඔබ සෑම සාදරයෙන් පිළිගැනීමට අපි මෙම හැඳින්වීම අවස්ථාවක් කර ගනිමු.

ඔබ දැනට කියවන ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාව 2022 ජනවාරි 1 සිට 2022 දෙසැම්බර් 31 දක්වා බැංකුවේ මූල්‍ය වර්ෂය ආවරණය කරන අතර සවිස්තරාත්මකව, වසර පුරා අපගේ වැඩ කටයුතු - මෙහෙයුම් සහ මූල්‍ය දෘෂ්ටි කෝණයෙන් සපයයි.

වාර්තාව සම්පාදනය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය හරහා, බැංකුවේ වාර්ෂික ප්‍රගතිය පිළිබඳ වඩාත් නිවැරදි සහ විනිවිදභාවයෙන් යුත් ඉදිරිපත් කිරීම අපගේ පාර්ශවකරුවන්ට ලබා දීම සඳහා සෑම ඉදිරි දර්ශනයකින්ම වාර්තාව වැඩිදියුණු කිරීමේ අරමුණින් අපි පෙළ ගැසී සිටිමු.



වාර්තාව පිරික්සීම

මෙහෙයුම් පිළිබඳ විවරණ

මෙම වාර්තාව ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ රාමුවේ (www.theiirc.org) අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව වර්ෂයේ වැඩ පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක විස්තරයක් සපයයි. එය මෙහෙයුම් පරිසරයේ (සාර්ව සන්දර්භය) සැරිසැරීමේ දී බැංකුවේ උපායමාර්ග සහ ක්‍රියා ආවරණය කරන අතර ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණයේ (IR) අවශ්‍යතාවලට ගරු කරන අතරම 2021 වාර්තාවට සමාන පැහැදිලි ව්‍යුහයක් අනුගමනය කරයි.

සංවිලනය සහ පහසු යොමු කිරීම

වාර්තාවේ අන්තර්ගතය අදාළ පරිච්ඡේද කිහිපයක් සමඟ ප්‍රධාන කොටස් වලට බෙදා ඇත. වැදගත් කොටස් වෙත පාඨකයාගේ අවධානය යොමු කිරීමට සහ දෘශ්‍ය පහසුව නිර්මාණය කිරීමට අයිකන භාවිතා කර ඇත.

පාර්ශවකරුවන්ගේ අයිතිකරු මාර්ගෝපදේශය



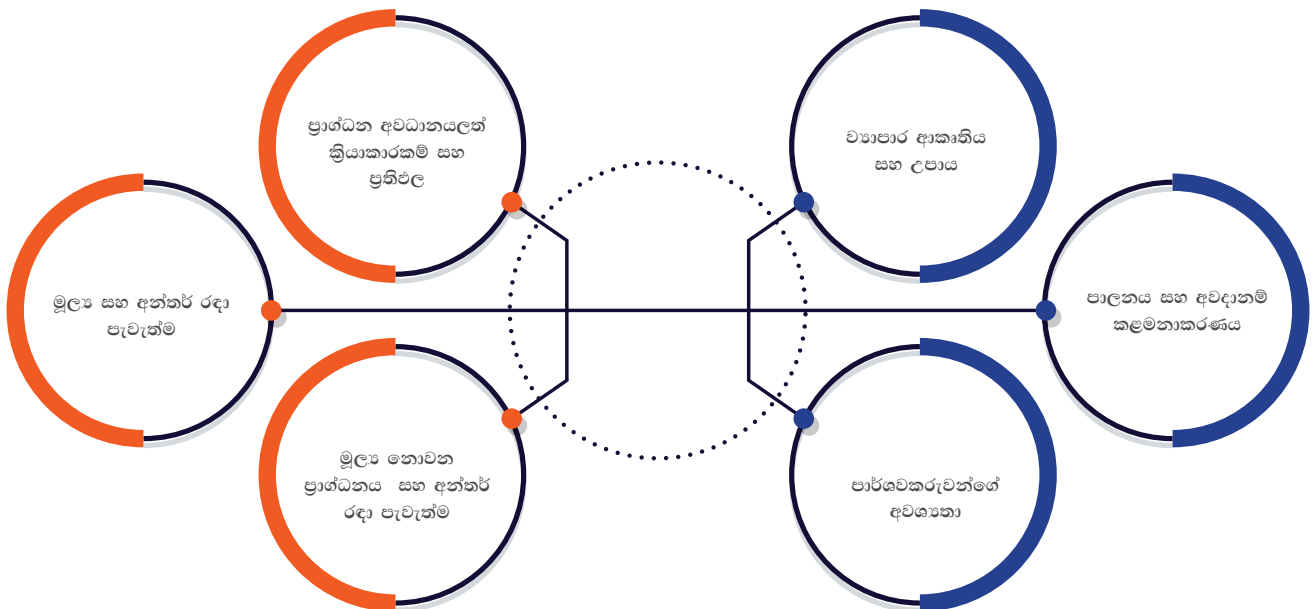
ප්‍රාග්ධන මාර්ගෝපදේශය



වාර්තාකරණ සීමාව

මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය නොවන තොරතුරු මානව සම්පත් කළමනාකරණය, මූල්‍ය කළමනාකරණය, ව්‍යාපාර සහ සමාජ සම්බන්ධතා, බුද්ධිමය සම්පත්, භෞතික සම්පත් සහ අපගේ පාරිසරික බලපෑම් සම්බන්ධයෙන් එහි මෙහෙයුම් වර්ධනයන් සහ ප්‍රතිඵල ඇතුළත් වේ. බැංකුවේ උපාය මාර්ගික දිශානතිය, පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන්, සම්පත් වෙන් කිරීම, මෙහෙයුම් පරිසරය, අවස්ථාවන්, අවදානම් කළමනාකරණය සහ පාලනය සඳහා ඒවායේ සාපේක්ෂ වැදගත්කම මත පදනම්ව මෙම වර්ධනයන් සහ ප්‍රතිඵල ද පෙන්වනු ලබයි. අපගේ මෙහෙයුම් පිළිබඳ සාකච්ඡා වාර්තාවක් සැපයීම අරමුණු කරගත් අගය නිර්මාණය කිරීමේ ආකෘතිය හරහා ද ඉහත සඳහන් කළ අංශ සාරාංශගතව පිළිබිඹු වේ.

බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්, සබඳතා, කාර්ය සාධනය සහ ඉදිරි දැක්ම ද වාර්තාවෙන් ආවරණය වේ. මූල්‍ය යෙදවුම් සහ කාර්ය සාධනය, අනෙකුත් ප්‍රාග්ධනවල සම්පත් සහ බලපෑම් සමඟ කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය (පිටු 72-121) යටතේ සාකච්ඡා කෙරේ.



2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ පූර්විකාව

ඒකාබද්ධ අවධානයක්

ලැයිස්තුගත ආයතනයක් ලෙස, අපි අපගේ කොටස් හිමියන්ට සහ අනාගත ආයෝජකයින්ට වගකියන්නෙමු. අපගේ උත්සාහය කොටස් හිමියන්ට සහ ආයෝජකයින්ට ඔවුන්ගේ තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේදී ප්‍රයෝජනවත් තොරතුරු සැපයීමයි. විශේෂයෙන් අපගේ කොටස් හිමියන්ට සහ අනාගත ආයෝජකයින් සඳහා බැංකුවේ මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ගික දිශානතිය සහ ක්‍රියාකාරකම් තක්සේරු කිරීම සඳහා බැංකුවේ මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ගික දිශානතිය තක්සේරු කිරීමට සියලුම පාර්ශවකරුවන්ට සහාය වීම සඳහා අපගේ වටිනාකම් උත්පාදනය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ පැහැදිලි සහ නිවැරදි නිරූපනයක් ලබාදෙන තොරතුරු සැපයීම මෙම වාර්තාවේ අරමුණුවල ඇතුළත් වේ.

ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණයේ රාමුව යෙදවීමෙන්, පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන්ට වඩා හොඳින් සේවය කිරීමට, ප්‍රධාන ප්‍රාග්ධන, (මූල්‍ය, නිෂ්පාදිත, මානව, සමාජීය සහ සබඳතා, බුද්ධිමය සහ ස්වභාවික ප්‍රාග්ධන) කළමනාකරණය කළේ කෙසේද යන්න පිළිබඳව අපට හොඳ අවබෝධයක් ලබා දිය හැකිය.

වාර්තා කිරීමේ මූලධර්ම

- උපායමාර්ගික අවධානය සහ අනාගත දිශානතිය - 2021-2025 උපාය මාර්ගික සැලැස්මට අනුව බැංකුවේ උපායමාර්ගික අවධානය 39-41 පිටුවල දක්වා ඇත. අදාළ වන අවස්ථාවන්හි අපගේ උපායමාර්ගික අවධානය අපව වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමට පොලඹවන ආකාරය නිරූපණය කිරීමට සම්බන්ධතා ඇති කර ගෙන ඇත.
- පාර්ශවකරුවන්ගේ සබඳතා - 22-28 පිටු අප පාර්ශවකරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වන ආකාරය, ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන් පිළිබඳ අපගේ දැනුම සහ අප අපේක්ෂාවන් පසුරා ඇති ආකාරය පෙන්වනු ලබයි.
- ද්‍රව්‍යමයභාවය - වාර්තාවේ එක් එක් පරිච්ඡේද හරහා, බැංකු මෙහෙයුම් සඳහා සියලුම අංශ සහ මාතෘකා ද්‍රව්‍ය ඇතුළත් කිරීමට අපි අපේ උපරිමය කර ඇත. මේ සම්බන්ධයෙන් ද්‍රව්‍ය අංශය පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන්ට අදාළව එවැනි ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා වල අදාළත්වය විස්තර කරයි.
- සංක්ෂිප්තභාවය - අදාළ වන විට, අපි ගුණාත්මක තොරතුරු සහ විවරණ හැකි අවම මට්ටමක තබා ඇත. කෙසේ වෙතත්, සම්පූර්ණත්වයේ ගුණාත්මක භාවය සඳහා, අපි ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම්/වටිනාකම් නිර්මාණය සඳහා පුළුල් ලෙස ප්‍රවේශ වන ආකාරය පිළිබඳ විවරණ සහ සත්‍ය තොරතුරු ඉදිරිපත් කර ඇත.
- විශ්වසනීයත්වය සහ සම්පූර්ණත්වය - වාර්තාවට විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ ස්වාධීන විගණන හමුදකරුවන් විසින් සත්‍යාපනය කරන ලද තොරතුරු ඇතුළත් වේ. 201 - 208 පිටුවල බාහිර සහතිකය යටතේ වැඩි විස්තර සඳහන් වේ. පළමුව, දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් විසින් ද පසුව මූල්‍ය කළමනාකරණය විසින් ද වාර්තා සංවර්ධන ක්‍රියාවලියේ බහුවිධ කරුණු හරහා තොරතුරුවල නිරවද්‍යතාවය සහතික කෙරේ; ඉන්පසුව, වාර්තාව බැංකුවේ විගණන සමාගම විසින් ඇගයීමකට ලක් කරයි.
- පළමුව, දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් විසින් ද පසුව මූල්‍ය කළමනාකරණය විසින් ද වාර්තා සංවර්ධන ක්‍රියාවලියේ බහුවිධ කරුණු හරහා තොරතුරුවල නිරවද්‍යතාවය සහතික කෙරේ; ඉන්පසුව, වාර්තාව බැංකුවේ විගණන සමාගම විසින් ඇගයීමකට ලක්කරනු ලැබේ.
- අනුකූලතාව සහ සංසන්දනාත්මක බව - මෙම වාර්තාව තොරතුරු ලබා ගත හැකි පසුගිය වසර පහ සඳහා ප්‍රමාණාත්මක තොරතුරු සපයයි. පසුගිය වසරේ වාර්තාවට අදාළව 2022 වාර්තාවේ වැඩිදියුණු කිරීම් කිහිපයක් සිදු කර ඇත.

නියාමන අනුකූලතාව

වාර්තාව අදාළ වාර්තාකරණ ප්‍රමිතීන් සහ මාර්ගෝපදේශ වලට අමතරව අදාළ රෙගුලාසි සහ නීතිවලට අනුකූල වේ. එවැනි මගපෙන්වීම සහ පිළිපැදීම මගින් වසර ගණනාවක් පුරා බැංකුවට වාර්තාකරණය වැඩිදියුණු කිරීමට හැකියාව ලැබී ඇත.

මූල්‍ය නොවන වාර්තාකරණ රාමුව

- ජාත්‍යන්තර ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ රාමුව

මූල්‍ය අවශ්‍යතා

- ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති (SLFRS & LKASs)
- 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත සහ සංශෝධන
- 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනත
- 2006 අංක 6 දරන මූල්‍ය ගනුදෙනු වාර්තා කිරීමේ පනත
- 2006 අංක 10 දරන දේශීය ආදායම් පනත
- 2005 අංක 5 දරන මුදල් පනත
- ජාතික විගණන පනත, 2018 අංක 19

නිරසාර රාමුව

- එක්සත් ජාතීන්ගේ නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක (SDG)

බාහිර සහතිකය

2019-2026 පිටු වලින් ඉදිරිපත් කරන ලද වාර්ෂික වාර්තාවේ මූල්‍ය තොරතුරු විගණකාධිපති විසින් විගණනය කර ඇත. නියාමන මාර්ගෝපදේශ සහ විගණනය සහ ගිණුම්කරණයේ හොඳම භාවිතයන්ට අනුකූලව කොටස් හිමියන් සඳහා අනාවරණය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ සියලුම මූල්‍ය තොරතුරු මේවාට ඇතුළත් වේ.

වාර්තාව IIRC, <IR> රාමුවේ මාර්ගෝපදේශක මූලධර්ම සහ මූලද්‍රව්‍යවලට අනුකූල වන බව Ernst & Young ස්වාධීනව සහතික කර ඇත. එපමණක් නොව, අවසාන වාර්තාව බැංකුවේ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සභාපති විසින් තක්සේරු කර අනුමත කර ඇත. බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ විධායක නායකත්වය පත් කරන ලද විගණකවරුන් සමඟ බැංකුවේ ස්වාධීන විගණකවරුන් ලෙස ඔවුන්ගේ සේවාවන් ලබා ගැනීම හැර වෙනත් කිසිදු ආකාරයකින් සම්බන්ධ නොවේ.

මාධ්‍ය

විවිධ භාෂා පසුබිම් සහිත පාර්ශ්වකරුවන්ට ප්‍රමුඛත්වය ලබා දෙමින්, අපි වාර්තාව සිංහල සහ දෙමළ භාෂාවලට පරිවර්තනය කර ඇති අතර, ඒවා කොටස් හිමියන්ට මුද්‍රිත ආකෘතිවලින් ලබා දී ඇත. වාර්තාවේ ඉංග්‍රීසි පිටපතවෙත https://hdfc.lk/pages/abt_us/annual_reports.jsp හරහා පහසුවෙන් ප්‍රවේශ විය හැක. භෞතික වාර්තාවේ නාවකාලික බව මත, වෙස්ක්ටොප් පරිගණකයක් හෝ ජංගම උපාංගයක් හරහා ඩිජිටල් අනුවාදය වෙත ප්‍රවේශ වීමට අපි අපගේ පාර්ශ්වකරුවන් සහ පාඨකයන් දිරිමත් කරමු.

විවේචනය සහ ප්‍රතිපෝෂණ

මෙම වාර්තාව පිළිබඳ ඔබගේ ධනාත්මක සහ නිර්මාණාත්මක විවේචන අපි අගය කරමු. සියලු ප්‍රතිපෝෂණ යොමු කිරීමට අපි සාදරයෙන් පිළිගනිමු:

ප්‍රධාන මූලාශ්‍ර නිලධාරී

අනුර හෙට්ටිආරච්චි

විද්‍යුත් තැපෑල: anura.h@hdfc.lk

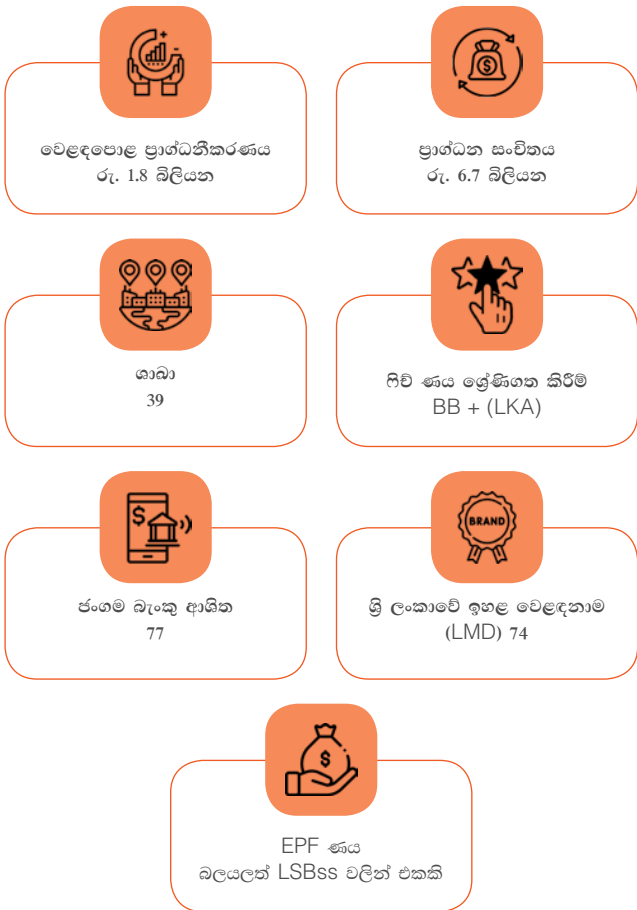
දුරකථන: +94 11 2356802, 2446241, 2447354

බැංකු බැල්මට

අපගේ ගමන 1984 දී ගොඩනැගීමේ සමාජයක් ලෙස ආරම්භ වූ අතර 2003 දී බැංකුව බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවක (LSB) තත්ත්වයට පරිවර්තනය විය. 2005 දී, අපගේ උපායමාර්ගික ඉලක්ක සහ සාමාන්‍ය මෙහෙයුම් බල ගැන්වීම සඳහා නව අරමුදල් ඒකාබද්ධ කිරීමක් ගෙන එමින් බැංකුව කොළඹ කොටස් වෙළඳපොළේ ලැයිස්තුගත කිරීමට අපි උපායමාර්ගික තීරණයක් ගත්තෙමු.

එපමනක් නොව, රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයන්හි හිමිකාරීත්ව කොටස් සමඟින්, බැංකුව අංශ දෙකෙහිම කළමනාකරණ ශෛලීන් භුක්ති විඳියි. විශේෂිත රාජ්‍ය බැංකුවක් වීමේ අරමුණින් අප බැඳී සිටින අතරම, අපගේ පාර්ශ්වකරුවන් සඳහා අගය එකතු කිරීමට සහ රජයට සහ අපගේ කොටස් හිමියන්ට බරක් නොවී ලාභදායී ලෙස සිටීමට අපි කැපවී සිටිමු.

බැංකුවේ මෙහෙයුම් මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ සෘජු විෂය පථයට අයත් වන අතර 2007 අංක 7 දරන නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා පනත මගින් මෙහෙයවනු ලැබේ.



අඩු අයට සේවය කිරීම

ජාතිය වෙනුවෙන් අප කරන සේවය අද්විතීයයි. ගනුදෙනුකරුවන්ගේ නිවාස ඉලක්ක සඳහා පමණක් මුදල් සපයන ආයතනයක් වීමේ සිට, අපගේ මගපෙන්වීම සහ සහයෝගය මත රඳා පවතින සුවිශේෂී පාරිභෝගික පදනමක් සහිත විශේෂිත මූල්‍ය අතරමැදියෙකු බවට අප පරිණාමය වී ඇත.

අපගේ බොහෝ ගනුදෙනුකරුවන්ට ඔවුන්ගේ මූල්‍ය මාර්ගවලින් ඔබ්බට ගොස් ජීවිතයට දරාගත හැකි සහ තිරසාර මූල්‍ය විසඳුමක් සපයන එකම මූල්‍ය හවුල්කරුවෝ අපි වෙමු.

බැංකු අංශය රටේ ආර්ථිකය තුළ සහ පුරවැසියන්ගේ සමාජ පසුබිම ගොඩනැගීමෙහිලා නොවරදින කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. මෙම අරමුණෙහි පාර්ශ්වකරුවන් ලෙස, අපි අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට මූල්‍යමය පෝෂණය සහ අපගේ පාර්ශ්වකරුවන්ට සෘජු හා වක්‍ර ආර්ථික වටිනාකම් අඛණ්ඩව ලබා දෙන්නෙමු. වසර ගණනාවක් තිස්සේ රජය විසින් පමණක් පවත්වාගෙන ගිය අපි දැන් ස්වාධීන මූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස ස්ථාවරව සිටීමට අපට ඇති හැකියාව ගැන නිහතමානීව ආඩම්බර වෙමු. කුඩා බැංකුවක් ලෙස, වර්ධනය සඳහා වැඩි ඉඩක් ඇති ඇතර, වැඩි වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමට සහ වැඩි විභවයන් භාවිතා නොකළ හැකිය.

බැංකු හිමිකාරීත්වය

1984 දී අප පිහිටුවීමේ සිට, අපි ප්‍රධාන වශයෙන් රජය සතු බැංකුවක් වන අතර, ශ්‍රී ලංකා රජය බහුතර කොටස් හිමියා වේ. අයිතිගෙන් 51% ක කොටසක් රජයේ ජාතික නිවාස සංවර්ධන අධිකාරිය (NHDA) සතු වේ. NHDA හි එකම සහ මූලික වශයෙන් වන්නේ පුරවැසියන් සඳහා නිවාස සැපයීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම, සැපයීම සහ සම්බන්ධීකරණය කිරීමයි.

$$\text{රාජ්‍ය බැංගුකරණය} + \text{පෞද්ගලික අංශය} = \text{HDFC බැංකුව}$$

අපගේ ප්‍රගතිය

අපි අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට ශාඛා 39 ක් හරහා සේවා සපයන්නෙමු. මෙම ශාඛා කලාප හයක් අතර බෙදා ඇති අතර සෑම කලාපයක්ම කලාපීය කළමනාකරුවෙකු විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ. ජංගම බැංකු නිලධාරීන් 77 දෙනෙකුගෙන් යුත් කැපවූ කණ්ඩායමක් ද අප සතුව ඇති අතර ග්‍රාමීය හා නාගරික ප්‍රදේශවල ජීවත්වන සියලුම මූල්‍ය තරාතිරම්වල ගනුදෙනුකරුවන් වෙත දොරටු දොරටු බැංකුකරණය ගෙන යන කණ්ඩායමක්, අඩු සේවා සපයන ප්‍රජාවන් වෙත අපගේ සේවාවන් රැගෙන යයි.

අපගේ භෞතික ප්‍රවේශයට අමතරව, අපි අපගේ ආයතනික වෙබ් අඩවිය (www.hdfc.lk) සහ විද්‍යුත් බැංකු ද්වාරය හරහා ගනුදෙනුකරුවන් සහ පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වෙමු https://hdfc.lk/pages/online_banking/ebank.jsp

කලාප 1	කලාප 2	කලාප 3
<ul style="list-style-type: none"> ජා- ඇල කොළඹ හයිඩ් පාක් කෝනර් පැලියගොඩ කිරිබත්ගොඩ හලාවත 	<ul style="list-style-type: none"> පිළියන්දල අවිස්සාවේල්ල හෝමාගම හොරණ නුගේගොඩ රත්නපුර 	<ul style="list-style-type: none"> කෑගල්ල ගම්පහ කුලියාපිටිය කුරුණෑගල නිකවැරටිය නිට්ටමුව
කලාප 4	කලාප 5	කලාප 6
<ul style="list-style-type: none"> ගාල්ල අම්බලන්ගොඩ ඇඹිලිපිටිය කඳුතර මාතර තංගල්ල තිස්සමහාරාම 	<ul style="list-style-type: none"> අනුරාධපුරය මඩකලපුව දඹුල්ල යාපනය පොළොන්නරුව ත්‍රිකුණාමලය වවුනියාව 	<ul style="list-style-type: none"> නුවර අම්පාර බදුල්ල ගම්පොල මාතලේ මොණරාගල නුවර එළිය

මූල්‍ය පසුබිම

අපගේ ප්‍රාග්ධන සංවිකල්පය රඳවාගත් ලාභ හරහා සහ අතීතයේ බැඳුම්කර නිකුත්ව හරහා පරිපූරණය කර ඇත. ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තා අනුපාතයක් ව්‍යවස්ථාපිත අවම මට්ටමට වඩා ඉහළින් සහතික කිරීමට සහ පවත්වාගෙන යාමට අපි කැපවී සිටින අතර පසුගිය වසර කිහිපය තුළම මෙය ස්ථාවර ලෙස ළඟාකර ගැනීමට රු. මිලියන 457 ක ගිණයක් තිබුණත් අවශ්‍ය බිලියන 7.5 දක්වා ළඟාවීමට 2023 අවසානය දක්වා දීර්ඝ කරන ලද කාල සීමාවක් හරහා ප්‍රාග්ධන ඉලක්කය කරා ළඟා වීමට අපි කටයුතු කරමු.

2022 දෙසැම්බර් 31 වනදා වන විට බැංකුවේ පොදු කොටස් ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධන අනුපාතය 25.54% ක් වූ අතර, පළමු ස්ථරයේ ප්‍රාග්ධනය සහ ස්ථර 2 ප්‍රාග්ධන අනුපාත පිළිවෙලින් 26.56% සහ 27.61% ක් විය. විවක්ෂණශීලී මූල්‍ය කළමනාකරණය සහ අනෙකුත් දැඩි ක්‍රියාමාර්ග හරහා, අපි ප්‍රාග්ධන බර අදාළ නියාමන සීමාවන්ට වඩා ඉහළින් පවත්වාගෙන යන්නෙමු.

උද්ධමනයේ තියුණු වැඩිවීම් සහ ජාතියට දිගින් දිගටම බලපෑ අනෙකුත් ආර්ථික පසුබෑම් මධ්‍යයේ මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය සඳහා වූ අපගේ කැපවීම මධ්‍යයේ, Fitch ශ්‍රේණිගත කිරීම් විසින් ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද පරිදි BB + (lka) ශ්‍රේණිගත කිරීමක් බැංකුව අඛණ්ඩව භුක්ති විඳියි.

අපගේ අද්විතීය සන්දර්භය

රාජ්‍ය බැංකුවක් ලෙස අපගේ මෙහෙවර වන්නේ ප්‍රධාන වශයෙන් මූල්‍යමය වශයෙන් අවදානමට ලක්වන සහ නොසලකා හරින ලද අයට මූල්‍යමය වශයෙන් සවිබල ගැන්වූ ජීවිතයක් සඳහා විසඳුම් ලබා දීමයි.

අපගේ උපායමාර්ගය මෙම අරමුණ හා බැඳී ඇති අතර, අපගේ උපායමාර්ගික අරමුණු මෙම අභිලාෂය ලුහුබැඳීමට නිවැරදි තල්ලුව සපයයි. අපි පාරිභෝගිකයින්ට තිරසාර ජීවිතයක් සඳහා දායක වන දැරිය හැකි ණය දීමේ විසඳුම් ලබා දෙන අතරතුර, අපගේ ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම් හරහා පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සපුරාලන ප්‍රතිඵල ඇති කරන භෞද සහ ස්ථාවර ව්‍යාපාරයක් පවත්වාගෙන යාම සඳහා අපි වගකිව යුතුය.

ස්වභාවයෙන්ම, අපි බැංකුවේ ස්ථාවරත්වය සහ ලාභදායීත්වය සහතික කරන අතරම, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ මූල්‍ය බර අවම කිරීම සඳහා ශක්‍ය උත්සාහයන් ගනිමින්, පුද්ගල මූල්‍ය හැකියාවන් වටා ව්‍යුහගත ණය දීම තුළින් අසමානතා අවම කිරීමට දායක වෙමු. විසඳුම් සපයන විට, අපි එක් එක් පාරිභෝගිකයාගේ ආර්ථික පැතිකඩ සලකා බලන අතර, අපි පාරිභෝගික හැකියාවන් අධීක්ෂණය කර නොකරන බවට සහතික වෙමු.

මෙය විටෙක අපගේ ඉහළ පෙළේ තත්ත්වයට සම්බන්ධ විය හැකි නමුත්, විවක්ෂණශීලී වියදම් සහ ආයෝජන සමඟ ප්‍රායෝගික මූල්‍ය කළමනාකරණය තුළින් අපි සෞඛ්‍ය සම්පන්න පදනමක් පවත්වා ගනිමු. එපමණක් නොව, අපි අපගේ හැකියාවන් ගැන සැලකිලිමත් වන අතර ස්ථාවර රාජ්‍ය ආයතනයක් ලෙස සිටීමට අපගේ ශක්තින් ප්‍රයෝජනයට ගනිමු.

නිවාස මූල්‍යකරණයේ ප්‍රමුඛයා බවට පත්වීම සඳහා, අපි සුවිශේෂී කර්මාන්ත ස්ථාන සහ යෝජනා කිහිපයක් අපගේ මාර්ගය ඔස්සේ කැටයම් කර ඇත්තෙමු.



අපගේ අද්විතීය ශක්තින්

අපගේ හැකියාවන් නිර්වචනය කරන මූලික ශක්තින් කිහිපයක් අප සතුව ඇත.

• වර්ධනය කරා පරිවර්තනය

පසුගිය වසර කිහිපය තුළ බැංකුවට සාක්ෂාත් කර ගැනීමට අවශ්‍ය දේ සහ අපගේ උපායමාර්ගික අවධානයට අප ළඟා විය යුතු ආකාරය නැවත අර්ථ දක්වා ඇත (පිටු 39-41). 2005 දී, කොළඹ කොටස් වෙළඳපොළේ බැංකුව ලැයිස්තුගත කිරීමත් සමඟ, අපි ප්‍රගතියේ අදියරකට පිවිසුනෙමු - අපගේ ව්‍යාපාරය සාපේක්ෂ වශයෙන් කුඩා පරිමාණය තිබියදීත් නිර්භීත සැලසුම් සහ ඉලක්ක හඹා යාමට අපව තල්ලු කළ පරිවර්තනයකි.

• අඛණ්ඩව රජයේ සහාය

අපට ශක්තියේ අත්‍යවශ්‍ය මූලාශ්‍රයක් වන රජයේ පිටුබලය දිගටම පවතී. අප මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශයේ සෘජු විෂය පථය යටතට පත්වන බැවින්, රජයේ සහයෝගය සම්බන්ධයෙන් අමතර විශ්වාසයක් ඇත: මෙය EPF පිටුබලය සහිත ණය ගැතියන් වෙත. මෙය නිවාස ණය පිරිනැමීමට බලයලත් LSB දෙකෙන් එකක් වීම පැහැදිලිවේ.

• ජාතික නිවාසවල හවුල්කරු

අපි හුදෙක් මූල්‍ය අතරමැදියෙක් නොව ශ්‍රී ලාංකිකයන් සඳහා දැරිය හැකි මිලකට නිවාස සහතික කිරීමේ රජයේ දැක්මට සහාය දක්වන්නෝ යෙමු. එය අපට ශක්තිමත් නිවාස ණය කළඹක් සහ මූල්‍ය ස්වාධීනත්වය සහ සමාජ ප්‍රගතිය අපේක්ෂා කරන පාරිභෝගික පදනමක් සපයයි.

• විවක්ෂණ වියදම් කළමනාකරණය

අපගේ තත්ත්වය සහ දිගු කාලීන නිවාස ණයවල ඉහළ සාන්ද්‍රණයට සම්බන්ධ අවදානම් සැලකිල්ලට ගෙන, විවක්ෂණශීලී පිරිවැය කළමනාකරණය විසින් ආක්‍රමණශීලී ලෙස අනුගමනය කරනු ලැබේ. වඩාත් දැඩි සහ වසංගතය මත පදනම් වූ තහනම් සහ රටේ විදේශ මුදල් හිඟය සහ දරාගත නොහැකි ණය හේතුවෙන් පැන නගින මෑතකාලීන ආර්ථික කඩාකප්පල් කිරීම් හේතුවෙන් මූල්‍ය හැසිරවීම සඳහා ප්‍රායෝගික ප්‍රවේශයක් අවශ්‍ය විය. තවද, මූල්‍ය කළමනාකරණය පිළිබඳ සම්පූර්ණ පාලනයක් සමඟ කුඩා භෞතික පැවැත්මක් සහ කුඩා ශ්‍රම බලකායක් සම්පත් ප්‍රශස්ත කිරීමට සහ වියදම් අවම කිරීමට අපට හැකියාව ලබාදේ.

• වගවීම සහ තාක්ෂණික වශයෙන් දක්ෂ මණ්ඩලය

අපගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අපගේ ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම් සහ බැංකු ක්‍රියාකාරකම් කෙරෙහි බලපාන ද්‍රව්‍යමය අංශ ආමන්ත්‍රණය කිරීමේ සුවිශේෂී කුසලතා සහ ප්‍රවීණත්වයේ සංකලනයක් ඇත. ඔවුන්ගේ සාමූහික දැනුම සහ අධිකාරිය, පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සපුරාලීමට සහ උපායමාර්ගික අරමුණු සපුරාලීමට විධායක නායකත්වය සහ ආයතනික කළමනාකාරිත්වය අඛණ්ඩව මෙහෙයවයි.

• නිවාස ණය සහ EPF ණය විශේෂඥතාව

නිවාස සහ සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ණය කළඹ අධීක්ෂණය කරන අපගේ ණය සහ ණය කණ්ඩායම්වලට අඩු මධ්‍යම ආදායම්ලාභී වෙළඳපොළට එවා සැපයීමේ අසමසම මට්ටමේ නිහඩ දැනුමක් ඇත. EPF ණය අනුමත කිරීමට අපට ඇති සුවිශේෂී හැකියාව අපට නිහඩ දැනුමේ අද්විතීය ගබඩාවක් ලබා දෙයි.

ආරම්භයේ සිට '22 දක්වා

1984

ජාතික නිවාස පනත යටතේ ලියාපදිංචි ගොඩනැගිලි සම්ප්‍රදායක් ලෙස ආරම්භ කරන ලදී.

1

2000

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා ගැසට් කිරීමෙන් 1997 අංක 07 දරණ පනත ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථාවට මග පාදයි.

3

2005

කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළේ ලැයිස්තුගත කර ඇති අතර, බැංකුව අනාගත ආයෝජකයින්ගෙන් ආයෝජන ආකර්ෂණය කර ගැනීමට පටන් ගත්තේය.

5

1997

නිවාස අරමුදල් ලබා දීම සහ මහජන තැන්පතු භාර ගැනීම සඳහා පාර්ලිමේන්තුව විසින් 1997 අංක 7 දරන ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථාවේ පනත සම්මත කර ගනිමින් රාජ්‍ය සංස්ථාවක් ස්ථාපිත කරන ලදී.

2

2003

විශේෂිත බැංකුවක් පිහිටුවීම සඳහා 1997 අංක 7 දරණ ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා පනත සංශෝධනය කිරීම. බැංකුව "ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන ඊතැන්ස් කෝපරේෂන් බැංකුව" ලෙස නම් කරන ලදී (මින් ඉදිරියට "ශ්‍රී ලංකා HDFC බැංකුව" ලෙස හැඳින්වේ).

4

2011

1988 අංක 30 දරන බැංකු පනතේ IV උපලේඛනයේ දක්වා ඇති පරිදි ව්‍යාපාර පවත්වාගෙන යාම සඳහා නම්‍යශීලී බවක් ලබා දෙමින් බැංකුවේ මෙහෙයුම් පුළුල් කිරීම සඳහා HDFC පනත සංශෝධනය කරන ලදී.

6

අපේ වර්ධන ගමන

පසුගිය වසර 10 පුරාවට ධනාත්මක ගම්‍යතාවයකින් ලාබදාවය පවත්වාගෙන යන බැවින් අපගේ තැන්පතු සහ ණයවලින් වර්ධනයක් අත්විඳිමු.

2012

බැංකුව සිය කළඹ විවිධාංගීකරණය කරමින් වෙනත් ආකාරයේ මූල්‍ය නිෂ්පාදන සහ සේවා සපයයි.

7

2017

ඩිජිටල්කරණය සහ තාක්ෂණය මත පදනම් වූ කාර්යක්ෂමතාවයේ පළමු පියවර ලෙස බැංකුව සිය මූලික බැංකු පද්ධතිය ක්‍රියාත්මක කළේය.

9

11

2015

SMEs සහ ආයතනයන් වෙත මූල්‍ය ප්‍රවේශය සහතික කරන අතරතුර HDFC බැංකුව අයතනික මූල්‍ය කටයුතු භාර ගැනීම සඳහා නව අංශයක් ස්ථාපිත කරයි.

8

2019

බැංකුව ගනුදෙනුකරුවන්ට විද්‍යුත් බැංකුකරණය හඳුන්වා දුන්නේය.

10

2020

බැංකුව Just Pay ජංගම බැංකුකරණ වේදිකාවට සම්බන්ධ විය - එහි සේවාවන් විවිධාංගීකරණය කිරීම සහ පාරිභෝගිකයන්ට පහසුව සැලසීම

මූල්‍ය පැතිකඩ

ආර්ථික අර්බුදයේ දී අභියෝගවලට මුහුණ දුන්නද 2022 වසර පුරා අපගේ මූල්‍ය තත්ත්වය ස්ථාවරව පැවතුණි. අපගේ අවදානම් අවම කර ගැනීම සහතික කරන අතරම අපි ණය අනුමැතිය සඳහා මධ්‍යගත ප්‍රවේශයක් දිගටම අනුගමනය කළෙමු -

වසර තුළදී, අපගේ තැන්පතු පදනම ආයතනික මුදල් ආපසු ගැනීම් වලින් ගැටළු වලට මුහුණ පෑවේය. එහෙත් අභියෝගය නොතකා, සිල්ලර තැන්පතුවලින් ඉහළ කොටසක් සුරක්ෂිත කර ගනිමින් අපි පරතරය සමනය කළෙමු. එපමනක් නොව, සේවක වර්ධනය සහ සංවර්ධනය සඳහා වූ අපගේ කැපවීමෙහි නොසැලී සිටින අතරම, වැඩි වැටුප් දීමනාවක් හරහා CBEU සාමූහික ගිවිසුමට ගරු කරමින් යුතුකම් සහිත සේවා යෝජකයෙකු ලෙස අපගේ වගකීම් අපි දිගටම ඉටු කළෙමු.



HDFC වෙළඳපල කොටස

වත්කම් සහ වගකීම් බැංකුව		2022	%	2021	%	2020	%
දළ ණය සහ අත්තිකාරම්	බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු (රු. බිලියන)	1,021		925		801	
	HDFC බැංකුව (රු. මිලියන)	44,637	4.37	43,572.00	4.7	42,659.00	5.3
තැන්පතු	බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු (රු. බිලියන)	1,856		1,747		1,538	
	HDFC බැංකුව (රු. මිලියන)	50,245	2.70	49,813.00	2.8	47,947.00	3.1
මුළු වත්කම්	බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු (රු. බිලියන)	2,191		2,103		1,837	
	HDFC බැංකුව (රු. මිලියන)	62,889	2.87	62,964.00	2.9	61,030.00	3.2

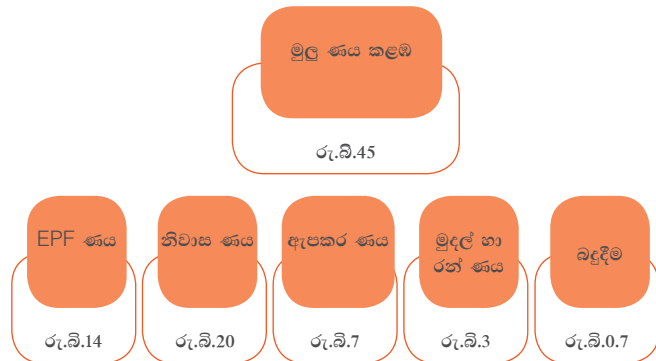
නිවාස පනත මගින් පාලනය වන මෙම බැංකුව ඓතිහාසිකව ජාතියේ නිවාස අවශ්‍යතා සඳහා අරමුදල් සපයා ඇත. නමුත් දැනට, බැංකුවේ කළඹ යනු අඩු මූල්‍ය මාර්ග ඇති අයගේ මූල්‍ය අවශ්‍යතා විසඳීමට අදහස් කරන තැන්පතු සහ ණය නිෂ්පාදනවල විවිධාංගීකරණය වූ මිශ්‍රණයකි. මෙම අවධානයට ලක්වීම හේතුවෙන්, බැංකුවේ ප්‍රධාන පාරිභෝගික කොටස් වන්නේ පුද්ගලයන් සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් වන අතර, ඔවුන්ගේ මූල්‍ය ශක්තීන්ට එරෙහිව අගතියකින් තොරව සේවය කරනු ලැබේ. සෑම ගනුදෙනුකරුවකුගේම මූල්‍ය හැකියාවන්ට සරිලන පරිදි ආපසු ගෙවීමේ සහ ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ පහසුකම් සපයන අතරම බැංකුව දැන් නිෂ්පාදන පෙළක් සපයයි.

විශේෂීකරණයන් සහ වෙනස් කිරීම්

උකස් මත පදනම් වූ නිවාස ණය සහ EPF ණය කෙරෙහි අපගේ මූලික අවධානය හැරුණු විට, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් සහ ආයතනික ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා වූ රන් ණය සහ සංවර්ධන ණය ස්ථාවර වර්ධනයක් ලබා ඇත. අපගේ වත්මන් කළඹ යටතේ, අපි සිල්ලර සහ ආයතනික ගනුදෙනුකරුවන්ට පරිපූර්ණ සහ ඇතුළත් පරාසයක ණය සහ තැන්පතු මත පදනම් වූ නිෂ්පාදන සඳහා ප්‍රවේශය ලබා දෙන්නෙමු.

බැංකුව, වැඩිවන ඉල්ලුමක් පවතින සේවක අර්ථසාධක අරමුදල (EPF) යටතේ නිවාස ණය ලබා දීමට කැප වූ සහ බලයලත් LSB හතරෙන් එකකි. අර්ථසාධක අරමුදල ණය ඇපයක් බවට පත්වන බැවින් EPF පිටුබලය සහිත ණය දුරදර්ශී ණය මෙවලමක් වන අතර, ගෙවීම් පැහැර හැරීමකදී ගනුදෙනුකරුවාට සහ බැංකුවට ඇති අවදානම අඩු කරයි. සෑම වසරකම, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල විසින් EPF පිටුබලය ලබන ණය මත හිම මුදල් බැංකුව වෙත ප්‍රතිපූරණය කරයි; මෙමගින් බැංකුවට මූල්‍ය නම්‍යශීලී බවක් පවත්වා ගැනීමට සහ EPF පිටුබලය සහිත ණය මත අක්‍රීය ණය අවම මට්ටමක පවතින බවට සහතික කිරීමට හැකියාව ලැබේ.

ණය: අපි ණය සැලසුම් කිරීමේදී සහ ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේදී අපගේ සියලුම ගනුදෙනුකරුවන්ගේ මූල්‍ය ධාරිතාව, ජීවනෝපාය සහ ජීවන රටා සලකා බලමු. අපගේ ණය සහ ණය දීමේ නිෂ්පාදන දැන් නිවාස ණය, ජීවන රටා ණය සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය ණය, රන් ණය සහ අධ්‍යාපනික ණය, විශේෂ අරමුණු සඳහා වන ණය මෙයට අමතරව ආවරණය කරයි.



ණය යෝජනා ක්‍රම

- කැදැල්ල
- සිටු සෙවණ
- ශ්‍රම උදාන
- HDFC ජීවන රටා ණය
- සිරිසර
- HDFC රන් ණය
- HDFC අධ්‍යාපනික ණය
- VIP ණය
- ස්ථාවර තැන්පතු වලට එරෙහිව ණය
- ලෙකෝ
- රාජ්‍ය ව්‍යවසායක සේවකයින් සඳහා විශේෂ ණය
- වෛද්‍යවරුන් සඳහා විශේෂ ණය
- අධ්‍යයන වෘත්තිකයන් සඳහා ණය
- සන්නද්ධ හමුදා සඳහා ණය

සංවර්ධන ණය

- අත්වැල
- කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය ණය
- දිරිමග
- තරුණ දිරිය
- ව්‍යාපාර ණය
- SEPI ණය යෝජනා ක්‍රමය

ලීසිං

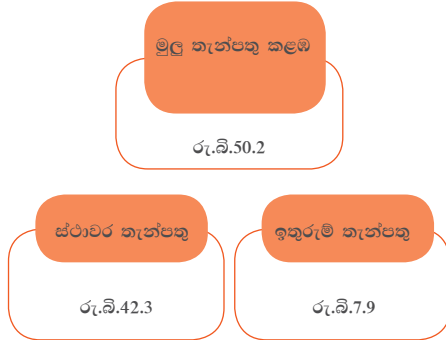
- HDFC ලීසිං

ණය නිෂ්පාදන



කළඹ

තැන්පතු සහ ඉතිරිකිරීම්: බැංකුවේ තැන්පතු කළඹ කාලීන තැන්පතු, ඉතුරුම් නිෂ්පාදන සමඟ විවිධ වේ.



තැන්පතු

- HDFC මැක්ස්
- ස්ථාවර තැන්පතු

ඉතුරුම් නිෂ්පාදන

- ප්‍රතිලාභ
- තිළිණ
- HDFC සමාර්ථ ගෝලීය



ආයෝජන සැලසුම්

- ජීවිතය සඳහා HDFC කට්ටලය
- HDFC විශ්ම රැකවරණ
- තිළිණ රැකවරණ

ඩිජිටල් සහ වෙනත් සේවා

- ජංගම බැංකුකරණය (palmtop කණ්ඩායම)
- E-Banking - HDFC ක්ලික් කරන්න
- JustPay සම්බන්ධතාවය
- SMS ඇඟවීම් සේවාව

ආර්ථික වටිනාකම් උත්පාදනය සහ බෙදාහැරීම

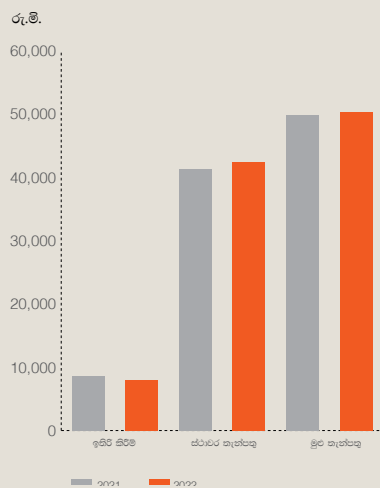
අප අපගේ පාර්ශවකරුවන් අතර වටිනාකමක් ඇති කරන ආකාරය පිළිබඳ පැහැදිලි වාර්තාවක් පහත දැක්වේ.

	2022	2021	වෙනස
	රු.මි.	රු.මි.	%
උපවික පදනම මත ජනනය කරන ලද අගය			
බැංකු සේවා වලින් ලැබෙන මුළු ආදායම	6,840	5,831	17
මූල්‍ය ආයෝජන වලින් ලැබෙන ආදායම	2,038	1,173	74
බෙදා හරින ලද අගය:			
සම්පූර්ණ මෙහෙයුම් පිරිවැය	6,213	3,954	57
පාරිභෝගිකයන්			
තැන්පත්කරුවන්ට පොලී	5,134	3,125	64
ණය දෙන්නන්ට පොලී	546	431	27
සේවකයින්			
සේවක වැටුප් සහ මේතනය	980	944	4
සම්පූර්ණ පුහුණු හා සංවර්ධන ආයෝජන	1	5	-80
සම්පූර්ණ ප්‍රතිලාභ සහ දිරිගැන්වීම්	283	223	27
සම්පූර්ණ විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ	280	219	28
ප්‍රාග්ධන සපයන්නන්			
ප්‍රාග්ධන සපයන්නන් වෙත ගෙවීම	-	16	-100
ආණ්ඩුව			
රජයට ගෙවීම (ගෙවූ බදු)	289	657	-56
රජයේ ආධාර			
මූල්‍ය ආධාර	-	-	-
බදු සහන	-	-	-
මූල්‍ය දිරිගැන්වීම්	-	-	-
වෙනත් ප්‍රතිලාභ	-	-	-
රඳවාගත් අගය			
රඳවාගත් ලාභය	326	547	-40
ක්ෂයවීම්	185	161	15
ණය පාඩු ප්‍රතිපාදන	320	296	8

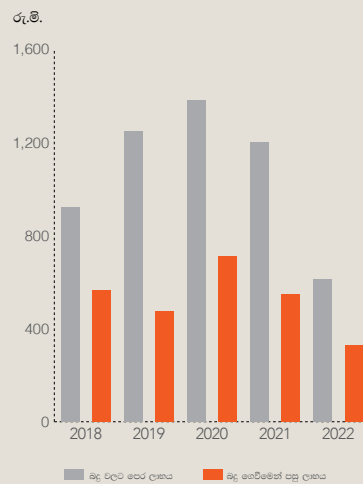
මූල්‍ය කාර්ය සාධනය කැපී පෙනෙන කරුණු

	2022	2021	වෙනස
	රු.මි.	රු.මි.	%
වසර සඳහා ප්‍රතිඵල			
ආදායම්	8,878	7,004	27
බදු ගෙවීමට පෙර ලාභය	612	1,199	(49)
බදු අය කිරීම සඳහා ප්‍රතිපාදන	286	651	(56)
බදු ගෙවීමෙන් පසු ලාභය	326	547	(40)
රජයන්ට ලැබෙන ආදායම	289	657	(56)
දළ ලාභාංශ			
වසර අවසානයේ			
කොටස් හිමියන්, අරමුදල	6,716	6,354	6
ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් තැන්පතු	50,245	49,813	1
ගනුදෙනුකරුවන්ට දළ ණය සහ අත්තිකාරම්	44,637	43,572	2
මුළු වත්කම්	62,882	62,964	(0)
සාමාන්‍ය කොටසකට තොරතුරු			
ඉපැයීම් (මුද්‍රික) (රු.)	5.04	8.46	(40)
මූල්‍ය අනුපාත			
සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල මත ප්‍රතිලාභ (%)	4.99	9.02	(4.03)
සාමාන්‍ය වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (%)	0.52	0.88	(0.36)
මුළු වත්කම් වලට කොටස් හිමියන්ගේ කොටස් (%)	10.68	10.09	0.59
ව්‍යස්ථාපිත අනුපාත			
ද්‍රව වත්කම් (SLAR) (%)	31.52	26.60	4.92
ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය (LCR)	334.00	156.00	178.00
ශුද්ධ ස්ථාවර අරමුදල් අනුපාතය (NSFR)	199.00	122.00	77.00
උත්තෝලන අනුපාතය	10.26	9.27	0.99
පොදු කොටස් මට්ටම 1 - අවම අවශ්‍ය 7.00%	25.54%	21.51%	4.02%
මුළු ස්ථරය I (%) - අවම අවශ්‍ය -8.50%	26.56%	22.38%	4.18%
මුළු ප්‍රාග්ධනය (%) - අවම අවශ්‍ය -12.50%	27.61%	23.02%	4.59%
වෙනත් තොරතුරු			
ශාඛා	39	39	-
සේවකයින් (කාර්ය මණ්ඩල සංඛ්‍යාව)	588	614	(4)
ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම - ෆිච්/ලංකා ශ්‍රේණිගත කිරීම	BB+(lka) Negative	BB+(lka) Stable	

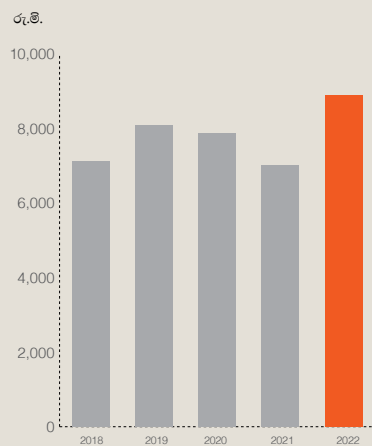
තැන්පතු කළඹ



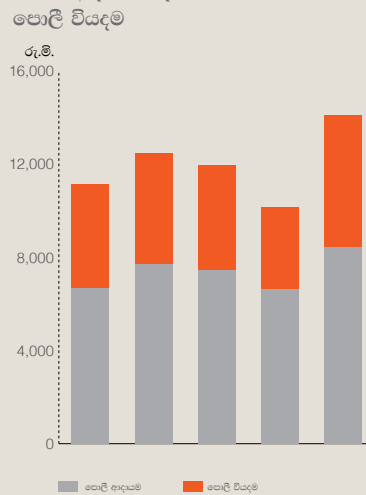
ලාභදායීත්වය



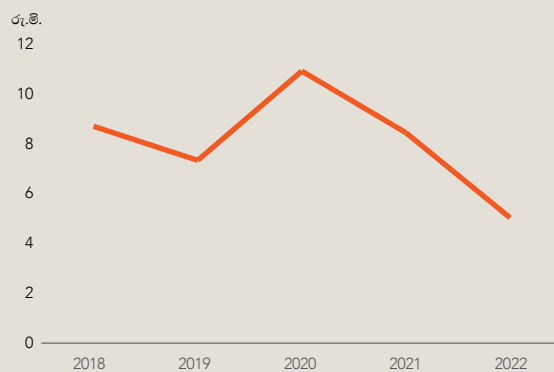
ආදායම්



පොලී ආදායම එදිරිව



EPS





උපාය මාර්ගික රාමුව

පාර්ශ්වකරුවන්ගේ සම්බන්ධතා සහ නියැලීම 22

ද්‍රව්‍යමය කරුණු 29

උපාය මාර්ග සහ සම්පත් වෙන් කිරීම 39

ව්‍යාපාර ආකෘතිය 42

SDGs සඳහා අපගේ දායකත්වය 44

පාර්ශවකරුවන්ගේ සම්බන්ධතා සහ නියැලීම

සාකච්ඡා සහ ඒකාබද්ධ ඉදිරිදර්ශනයකින් බැංකු ව්‍යාපාරයට පිවිසීමේදී, අපි අපගේ පාර්ශවකරුවන් ඒ සියල්ලේ කේන්ද්‍රස්ථානයේ තබමු. අපි හුදෙකලා වීම ගැන විශ්වාස නොකරමු නමුත් සියලු පාර්ශවකරුවන් සමඟ ස්ථාවර සන්නිවේදනයක් පවත්වාගෙන යාම, බැංකුවට ඔවුන්ගේ වැදගත්කමේ මට්ටම කුමක් වුවත්, අපගේ සියලුම පාර්ශවකරුවන්ට අප වගකිව යුතු බැවින් අත්‍යවශ්‍ය වේ.

පෙර වසරවලට වඩා, 2022 තීරණාත්මක කාල පරිච්ඡේදයක් බවට පත් වූ අතර, පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සපුරාලීම සඳහා අපගේ කැපවීම අපි අඛණ්ඩව නැවත තහවුරු කළෙමු. ආර්ථික අර්බුදයකට මුහුණ දී ඇති අතර, ස්ථාවර පාර්ශවකරුවන්ගේ සබඳතා පවත්වා ගැනීම සඳහා සන්නිවේදනය තීරණාත්මක වන අතර, බරපතල බාධාවන් ජය ගැනීම සඳහා බැංකුවට දැවැන්ත කාර්යයක් තිබුණි.

නියැලීමේ ක්‍රියාවලිය

අපගේ පාර්ශවකරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වීමේ ක්‍රියාවලිය වසර ගණනාවක් පුරා විකාශනය වී ඇත. පාර්ශවකරුවන් සමඟ කටයුතු කිරීමේදී, ආර්ථික, සමාජීය හෝ පාරිසරික වටිනාකමක් ලබා දීමට හෝ අපගේ තීරණ සහ ක්‍රියාවන් සන්නිවේදනය කිරීමේදී අර්ථවත් සහ ව්‍යුහගත ප්‍රවේශයන් භාවිතා කිරීමට අපි අවධානයෙන් සිටිමු.



අපගේ වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමේ ආකෘතියේ සියලුම පාර්ශවකරුවන් කොටස්කරුවන් ලෙස තබා ගනිමින් අපි සාකච්ඡා ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කළත්, ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන් සපුරාලීමේදී එක් එක් පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා අපි මතක තබා ගනිමු.

1. පාර්ශවකරුවන් හඳුනා ගැනීම සහ වර්ගීකරණය

HDFC බැංකුවේ, අපගේ පාර්ශවකරුවන් පුළුල් කාණ්ඩ හයකට අයත් වන අතර කාලයත් සමඟම එලෙසම පවතී. කෙසේ වෙතත්, මෙම වර්ගීකරණයන් තුළ විශේෂිත පාර්ශවකරුවන් බැංකුව සහ එහි ක්‍රියාකාරකම් පරිණාමය වන විට පරිණාමය වී වෙනස් විය හැක.

පාර්ශවකරුවන්					
පාර්ශවකරුවන් හා අයෝජකයින්	ගනුදෙනුකරුවන්	සේවායෝජකයින්	කොටස්කරුවන්	නියාමකයින්	සමාජය
ආයතනික සහ පොදු පුද්ගල කොටස් හිමියන්	MSMEs, පුද්ගලික සහ රාජ්‍ය අංශයේ සේවාදායකයින් ඇතුළු සිල්ලර සහ ආයතනික ගනුදෙනුකරුවන්	ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාල කාර්ය මණ්ඩලය, Palmtop නිලධාරීන් සහ CBEU	<ul style="list-style-type: none"> සැපයුම්කරුවන් කර්මාන්ත සාමාජිකත්වය මූල්‍ය සේවා සපයන්නන් 	<ul style="list-style-type: none"> මුදල් හා ආර්ථික හා ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය මහ බැංකුව CA Sri Lanka සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව CSE 	සමාජය සහ පරිසරය

2. පාර්ශවකරුවන්ගේ ප්‍රමුඛතාවය

අපි එක් එක් පාර්ශවකරුවන්ගේ වැදගත්කම සලකා බලන අතරම, ඔවුන් අපගේ ව්‍යාපාරයට බලපාන විවිධ මට්ටම්, සුදුසු ආකාරයකින් ඔවුන් වෙත ළඟා වීමට අපව පොලඹවයි. මේ සම්බන්ධයෙන්, අපි අපගේ උපාය මාර්ගික අරමුණුවලට අදාළව වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමේ මට්ටම මත පදනම්ව එක් එක් පාර්ශවකරුවන් කණ්ඩායම් සමඟ සම්බන්ධ වීමේ මට්ටම්වල අනුව ප්‍රමුඛත්වය දෙමු.

පාර්ශවකරුවන්	පාර්ශවකරුවන් හා අයෝජකයින්					
	ගනුදෙනුකරුවන්	සේවායෝජකයින්	කොටස්කරුවන්	නියාමකයින්	සමාජය	
උපායමාර්ගික අරමුණු සම්බන්ධයෙන් වටිනාකම	අධි	අධි	අධි	අධි	අධි	අඩු
වැදගත්වීමට හේතු (බැංකුවට පාර්ශවකරුවන්ගේ වටිනාකම)	<p>ගනුදෙනුකරුවන්ගේ නිවාස අවශ්‍යතා තීරණය කිරීම HDFC බැංකුවේ අරමුණයි.</p> <p>මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාමට මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය යෙදවීමේ හැකියාව.</p> <p>ව්‍යාපාර වර්ධනය සහ අපගේ ව්‍යාප්තිය සඳහා ප්‍රධාන හේතුව සක්‍රීය කරයි.</p> <p>අඛණ්ඩ සහ එකාබද්ධ මෙහෙයුම් සඳහා කේන්ද්‍රය. ඔවුන්ගේ දායකත්වය බැංකු වර්ධනයට තීරණය වේ.</p> <p>ණය ප්‍රතිව්‍යුහගතකරණය හා පාරිභෝගික අවශ්‍යතා සඳහා හඳුන්වා දුන් නව යෝජනා ක්‍රම</p>					
නියැලීමේ ප්‍රමුඛතාවය	අධි	අධි	අධි	අධි	අධි	අඩු

වඩා හොඳ ගැලපීම සඳහා පසුගිය වසරේ ඉහළ, මධ්‍යම, පහළ සිට ඉහළ, සාමාන්‍ය, පහත දක්වා වර්ගීකරණය වෙනස් විය.

3. නියැලීමේ ක්‍රම

බැංකුවේ තීරණ, ක්‍රියාවලි සහ වටිනාකම්-නිර්මාණය කිරීමේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ කාලානුරූපී තොරතුරු සහ සන්නිවේදනයේ අවශ්‍යතාවයට ගැළපෙන පරිදි සම්බන්ධ වීමේ ක්‍රම සහ සංඛ්‍යාත අප විසින් සකස් කර ඇත. මෙම ක්‍රම මගින් පාර්ශවකරුවන් සමඟ ඵලදායී ලෙස සම්බන්ධ වීමට සහ අන්තර් ක්‍රියා කිරීමට අපට හැකියාව ලැබේ.

විශේෂයෙන් කොටස් හිමියන්/ආයෝජකයින්, නියාමකයින්, ගනුදෙනුකරුවන් සහ සේවකයින් සමඟ සම්බන්ධ වීමේ ක්‍රම, 2021 සිට පසුගිය වසර දෙක තුළ භාවිතා කරන ලද උපායමාර්ගික සැලැස්ම සකස් කිරීම සඳහා ද්‍රව්‍යමය කරුණු එක්රැස් කිරීමට අපට හැකියාව ලබා දී ඇත. කෙසේ වෙතත්, නව යළි රැකුබ පත් කිරීමත් සමඟ ඇතිවූ විධායක නායකත්වයේ වෙනසත් සමඟ මේ වන විට, උපායමාර්ගික සැලැස්ම පදනම් කරගෙන සාකච්ඡා කෙරෙමින් පවතී.

4. නියැලීම පවත්වා ගැනීම සහ වැඩිදියුණු කිරීම

පාර්ශවකරුවන් හඳුනාගෙන, වර්ගීකරණය කරන ලද, ප්‍රමුඛතා සහ නියැලීමේ ක්‍රම ස්ථාපිත කර ඇති අතර, මිළඟ පියවර වනුයේ පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා මත පදනම්ව වෙනස්කම් සඳහා ඉඩ තබා ගනිමින්, අඛණ්ඩව විකාශනය වන නියාමන අවශ්‍යතා සහ සමහර අවස්ථාවලදී නිරත වීමේ ප්‍රවාහය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමයි.

නියැලීමේ යාන්ත්‍රණයන් වැඩිදියුණු කිරීමේදී, පණිවිඩය හෝ තොරතුරු සියලු පාර්ශවකරුවන්ට අදාළ වන විට, සන්නිවේදනය සහ නියැලීම් ඒකාබද්ධ කිරීමට අපි අපගේ උපරිම උත්සාහය දරන්නෙමු. මේ සම්බන්ධයෙන්, අපගේ වෙබ් අඩවිය, සමාජ මාධ්‍ය සහ ඩිජිටල් ලෙස ප්‍රකාශයට පත් කරන අතුරු වාර්තා, කොටස් හිමියන් සහ ආයෝජකයින්, සේවකයින්, ගනුදෙනුකරුවන්, නියාමකයින්, හවුල්කරුවන් සහ ප්‍රජාව සමඟ ඒකාබද්ධ සන්නිවේදන ස්ථානයක් පවත්වා ගැනීමට අපට හැකියාව ලබා දෙයි.

පාර්ශවකරුවන්ගේ සම්බන්ධතා සහ නියැලීම

අපේක්ෂාවන් කළමනාකරණය කිරීම සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය

පහත දැක්වෙන්නේ අප අපගේ එක් එක් පාර්ශවකරුවන්ගේ කණ්ඩායම් සමඟ සම්බන්ධ වන ආකාරයයි. එය පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සහ අපගේ ප්‍රතිචාරය ද ගෙනහැර දක්වයි.

වසංගතයේ විස්තීර්ණ බලපෑම් පහව ගිය අතර, වැඩ කටයුතු යථා තත්ත්වයට පත් වන විට, පාර්ශවකරුවන් සමඟ අපගේ කටයුතු බාධාවකින් තොරව අඛණ්ඩව පැවතුනි; කෙසේ වෙතත්, ආර්ථික අර්බුදය, දේශපාලන අස්ථාවරත්වය සහ සමාජ නොසන්සුන්තාවයන් අප ඔවුන් සමඟ සම්බන්ධ වූ ආකාරය සහ මූල්‍ය අතරමැදියෙකු ලෙස ඔවුන් අපෙන් බලාපොරොත්තු වූ ආකාරය කෙරෙහි යම් බලපෑමක් ඇති කළේය.

කොටස් හිමියන්/ආයෝජකයින්		
කොටස් හිමියන්/ආයෝජකයින් සමඟ සම්බන්ධ වීම		
සහභාගී ක්‍රම	සහභාගිවීම් වාර ගණන	2022 සහභාගිවීම්
<ul style="list-style-type: none"> වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම 	වාර්ෂික	ජුනි මාසයේ පැවති AGM
<ul style="list-style-type: none"> වාර්ෂික වාර්තාව 		මැයි මාසයේදී ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද වාර්ෂික වාර්තාව
<ul style="list-style-type: none"> වාර්ෂික සහ අතුරු මූල්‍ය වාර්තා සහ ප්‍රකාශ 	කාලානුරූපී	වරින් වර ප්‍රකාශයට පත් කර වෙබ් අඩවියේ ප්‍රකාශයට පත් කෙරේ
<ul style="list-style-type: none"> පුද්ගල සාකච්ඡා සහ රැස්වීම් 	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	කිසිවක් නැත
<ul style="list-style-type: none"> බැංකු වෙබ් අඩවිය 	නිතර නිතර	වරින් වර යාවත්කාලීන කිරීම
<ul style="list-style-type: none"> CSE වෙත නිවේදනය 	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	අධ්‍යක්ෂ තනතුරු වෙනස් කිරීම සහ GM/CEO වෙනස් කිරීම නිවේදනය කිරීම
<ul style="list-style-type: none"> සමාගම් ලේකම් 	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	AGM ට පෙර සහ ඉල්ලීම් මත
<ul style="list-style-type: none"> ඊමේල් 	නිතර නිතර	අවශ්‍ය පදනම මත

අපේක්ෂා කළමනාකරණය		
පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂා සහ උනන්දුව	අපගේ ප්‍රතිචාරය	2022 ප්‍රතිචාර
<ul style="list-style-type: none"> ආයෝජන මත වූ මූල්‍ය කාර්ය සාධනය සහ ප්‍රතිලාභය 	<ul style="list-style-type: none"> ලාභදායීත්වය උපරිම කිරීම 	ලාභදායීත්වය පවත්වාගෙන යයි
<ul style="list-style-type: none"> මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය 	<ul style="list-style-type: none"> ආදායම් වැඩි කිරීම සහ ආදායම් මාර්ග උපරිම කිරීම 	මුළු ආදායම වැඩි විය
<ul style="list-style-type: none"> උපාය මාර්ගික අරමුණු සහ මෙහෙයුම් ඉලක්කවල ප්‍රගතිය 	<ul style="list-style-type: none"> ආර්ථික අර්බුදය හේතුවෙන් ණය අනුමත කිරීම සඳහා සංයමයකින් යුතු ප්‍රවේශයක් ගැනීම 	මන්දගාමී වූ ණය ලබා දීම
<ul style="list-style-type: none"> මූල්‍ය හා මෙහෙයුම් හැසිරීම් පිළිබඳ විනිවිදභාවය 	<ul style="list-style-type: none"> ආර්ථික අර්බුදයට ප්‍රතිචාර වශයෙන් විවික්ෂණශීලී පිරිවැය, ආයෝජන සහ මූල්‍ය කළමනාකරණය 	වියදම් සෞඛ්‍ය සම්පන්න මට්ටමක පවත්වා ගෙන යයි
<ul style="list-style-type: none"> අවදානම් කළමනාකරණ පිළිවෙත් 	<ul style="list-style-type: none"> ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බව වැඩි කිරීම 	ප්‍රාග්ධන බරපරිප්පු රු. මිලියන 326 කින් වැඩිකිරීම
<ul style="list-style-type: none"> ආයතනික පාලනය පිළිබඳ කරුණු 	<ul style="list-style-type: none"> දුර දක්නා මූල්‍ය සහ මෙහෙයුම් ප්‍රතිපත්ති 	
<ul style="list-style-type: none"> තක්සේරු බැංකුවේ නවෝත්පාදන සහ තරඟකාරීත්වය මත අවදානය 	<ul style="list-style-type: none"> නීතිපතා වාර්තා කිරීම සහ මූල්‍ය වාර්තා බාහිරව සහතික කිරීම 	මූල්‍ය ප්‍රකාශනය ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති සහ රෙගුලාසි සහ විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන හා CSE ප්‍රකාශන සමඟ අනුකූලවේ.
	<ul style="list-style-type: none"> වැඩිදියුණුකළ ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණය 	බාහිර සහතිකය ලබා ගැනීම
	<ul style="list-style-type: none"> මනා සංස්ථාපිත පාලනයක් සහ අවදානම් කළමනාකරණ රාමු 	සියලු අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූල වේ
	<ul style="list-style-type: none"> අවශ්‍ය සහ වැඩිදියුණු කිරීම් සඳහා ප්‍රායෝගික ආයෝජන 	මූලික යටිතල පහසුකම් සහ ආරක්ෂාව වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වියදම් කිරීම

අදාළ වන SDG ඉලක්ක



පාරිභෝගිකයන්		
ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වීම		
සහභාගී ක්‍රම	සහභාගීවීම් වාර්ගණන	2022 සහභාගීවීම්

• ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාල වාරිකා	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	2022 දී කටයුතු බාධාවකින් තොරව සිදු විය
• පාම්ටොප් (දොරකඩ) බැංකුකරණය	දිනපතා	ඉන්ධන හිඟය හේතුවෙන් සීමා කර ඇත
• තොරතුරු සන්නිවේදනය කිරීමට විද්‍යුත් තැපෑල, වෙබ් අඩවිය, YouTube සහ FaceBook	නිතර නිතර	නිතිපතා තොරතුරු පළ කිරීම
• ඩිජිටල් ගනුදෙනු සඳහා ඊ-බැංකුකරණය සහ JustPay	නිතර නිතර	සහභාගිත්වය වැඩි වීම
• ඵලිමහන් සහ ශාඛා ප්‍රවර්ධන ව්‍යාපාර	කීරණය කළ පරිදි	ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ශාඛා මගින් සංවිධානය කරන ලද ව්‍යාපාර කිහිපයක්
• ජන මාධ්‍ය ප්‍රචාරණය	කීරණය කළ පරිදි	රූපවාහිනී වැඩසටහන් වල නිරූපණය කරන්නන්
• පුද්ගල රැස්වීම්	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	තැන්පතු සහ ණය අවශ්‍යතා සඳහා විමසීම්, පිළිගත් ප්‍රතිපෝෂණ සහ පැමිණිලි හැසිරවීම
• ඇමතුම් මධ්‍යස්ථානය	නිතර නිතර	

අපේක්ෂා කළමනාකරණය		
පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂා සහ උනන්දුව	අපගේ ප්‍රතිචාරය	2022 ප්‍රතිචාර

<ul style="list-style-type: none"> • ආකර්ශනීය තැන්පතු ගාස්තු • ප්‍රතිචාරාත්මක සහ විශ්වාසනීය සේවාවක් • අමාරුවෙන් උපයාගත් තැන්පතු සඳහා ආරක්ෂාව සහ වඩා හොඳ ප්‍රතිලාභ • නිෂ්පාදන පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම • තැන්පත්කරුවන් සඳහා මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය • ඩිජිටල්/මාර්ගගත ගනුදෙනු වල ආරක්ෂාව 	<ul style="list-style-type: none"> • පාවෙන අනුපාත 20%කට සීමා කිරීම 	<ul style="list-style-type: none"> • නිවාස ණය ලබා දීම වැඩි කිරීම • අඩු අවදානමක් හේතුවෙන් EPF ණය දිරිමත් කෙරේ
	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 ට සාපේක්ෂව තැන්පතු සඳහා ඉහළ ප්‍රතිලාභ ලබා දීම 	<ul style="list-style-type: none"> • 20% ට සීමා කර ඇත
	<ul style="list-style-type: none"> • අඛණ්ඩ සමාජ මාධ්‍ය සම්බන්ධවීම් සහ තොරතුරු පළ කිරීම් 	<ul style="list-style-type: none"> • නියාමකයා විසින් ඉහළ දැමූ පොලී අනුපාතවලට අනුකූල වීම
	<ul style="list-style-type: none"> • ස්ථාවරත්වය සහතික කිරීම සඳහා ප්‍රාග්ධන බරපවත්වාගෙන යාම 	<ul style="list-style-type: none"> • ක්‍රියාකාරකම් සහ උසස්වීම් නිතිපතා සන්නිවේදනය කිරීම
	<ul style="list-style-type: none"> • ආරක්ෂාව සහතික කිරීම සඳහා පද්ධති වැඩිදියුණු කිරීම 	<ul style="list-style-type: none"> • වැඩිදියුණු කළ වෙබ් අඩවිය සහ ආරක්ෂාව
		<ul style="list-style-type: none"> • ක්‍රියාකාරී යෝජනා ක්‍රම සහ මූල්‍ය • පුද්ගලයන්ට මුදල් සැපයීම සඳහා ආයතනික හවුල්කාරිත්වය

අදාළ වන SDG ඉලක්ක






පාර්ශවකරුවන්ගේ සම්බන්ධතා සහ නියැලීම

සේවක		
සේවකයින් සමග සම්බන්ධ වීම		
සහභාගි ක්‍රම	සහභාගිවීම් වාර ගණන	2022 දී කටයුතු
<ul style="list-style-type: none"> අන්තර්ජාලය ඊමේල් මහමැදීමේ මට්ටමේ සහ නගර සභා රැස්වීම් ප්‍රේරණය සහ පුහුණු වැඩසටහන් HDFC පුවත් පත්‍රිකාව සම්මාන වැඩසටහන තෘප්තිමත් සමීක්ෂණය 	<ul style="list-style-type: none"> සේවකයින් විසින් නිතර ප්‍රවේශ විය නිතර නිතර නියමිත පරිදි නියමිත පරිදි කාර්තුමය වාර්ෂිකව වාර්ෂිකව 	<ul style="list-style-type: none"> ප්‍රතිපත්ති තොරතුරු, පුරප්පාඩු සහ බැංකු සංවර්ධන විධිමත් වැඩ සන්නිවේදනය සහ උපන් දින සහ විශ්‍රාම වැනි විශේෂ අවස්ථා සඳහා කළමනාකාරිත්වය සහ සේවකයින් අතර, ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සහ ශාඛාවල නිරන්තර අන්තර්ක්‍රියා වැඩසටහන් 65 කට වඩා (අතරා සහ පැවැත්ම) කාර්තු දෙකක් සඳහා ප්‍රකාශයට පත් කරන ලදී 2022 දී අවලංගු කරන ලදී එක් සමීක්ෂණයක් පවත්වන ලදී
අපේක්ෂා කළමනාකරණය		
පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂා සහ උනන්දුව	අපගේ ප්‍රතිචාරය	2022 ප්‍රතිචාර
<ul style="list-style-type: none"> සාධාරණ වැටුප් සහ කර්මාන්ත - මිණුම් සලකුණු කරන ලද වේතනය වැටුප් වර්ධක පුහුණුව සහ කුසලතා වැඩි දියුණු කිරීම රැකියා සුරක්ෂිතභාවය වෘත්තීය වර්ධනය වෙනස මහත්සි වී වැඩ කිරීම පිළිගැනීම අන්‍යෝන්‍ය ගෞරවය සහ හොඳ සේවා යෝජකයා - සේවක සබඳතා සාමූහික කේවල් කිරීම සමාන අවස්ථා සහ වෙනස් කොට සැලකීමකින් තොරව හැසිරීම රැකියා ස්ථානයේ සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව විවෘත සහ පැහැදිලි සන්නිවේදන 	<ul style="list-style-type: none"> වෛද්‍ය ආශ්‍රිත ප්‍රතිලාභ ඇතුළු වේතන සහ ප්‍රතිලාභ වැඩි කිරීම ආකර්ශනීය සහ කර්මකාරී මූල්‍ය දිරිගැන්වීම් සහ ප්‍රතිලාභ වැඩි පුහුණු වැඩසටහන් සංඛ්‍යාවක් සේවක සංගමය සමග යහපත් සබඳතා අපක්ෂපාති දුක්ගැන්විලි හැසිරවීම කම්කරු නීති සහ මානව හිමිකම් පිළිපැදීම 	<ul style="list-style-type: none"> වැටුප් හා ප්‍රසාද දීමනා 4%කින් වැඩි කිරීම ස්ථීර සේවකයින් සඳහා විවිධ ආකාරයේ ප්‍රතිලාභ 15 ක් ලබා දීම පරිවාස කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා ප්‍රතිලාභ 9 ක් කොන්ත්‍රාත් කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා ප්‍රතිලාභ 5ක් ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන අභ්‍යාසලාභීන් සඳහා ප්‍රතිලාභ 5ක් (BPT) 2022 දී වැඩසටහන් 65 (2021: 155) 2022 දී පුහුණු පැය 5,351 (2021: 20,399) සාමූහික ගිවිසුම අත්සන් කර වැටුප් වැටුප් වර්ධක සපුරා ඇත සේවක ගැටළු සලකා බලනු ලැබේ වර්ෂය සහ අදහස් ක්‍රියාකාරකම්වලට ඒකාබද්ධ කර ඇත සියලුම ව්‍යවස්ථාපිත නීති පිළිපැදීම

අදාළ වන SDG ඉලක්ක

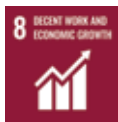


හවුල්කරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන්		
හවුල්කරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වීම		
සහභාගී ක්‍රම	සහභාගීවීම් වාර්ගයන්	2022 දී කටයුතු

• ටෙන්ඩර් දැන්වීම් සහ ක්‍රියාවලිය	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	
• විද්‍යුත් තැපෑල	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	
• පුද්ගල රැස්වීම්	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	
• අඩවි වාර්තා	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	

අපේක්ෂා කළමණාකරනය		
පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂා සහ උනන්දුව	අපගේ ප්‍රතිචාරය	2022 ප්‍රතිචාර

• කාලෝචිත ගෙවීම්	• එකඟ වූ කාල පරාසයන් මත ගෙවීම් සිදු කිරීම	නියමිත වේලාවට ගෙවීම්
• හොඳ සන්නිවේදන	• කාලෝචිත දැනුම්දීම්	අවශ්‍ය පරිදි සහ විට සන්නිවේදනය සිදු විය
• ගිවිසුම්ගත බැඳීම්වලට ගරු කිරීම	• භාණ්ඩ හා සේවා අඛණ්ඩව ලබා ගැනීම	කැපවීම්වලට ගරු කළා
• නව ව්‍යාපාරික අවස්ථා	• පුහුණු වැඩසටහන්	අවුරුද්ද තුළ කිසිවක් සාදනු ලැබුවේ නැත.



අදාළ වන SDG ඉලක්ක

නියාමකය		
නියාමකයින් සමඟ සම්බන්ධවීම		
සහභාගී ක්‍රම	සහභාගීවීම් වාර්ගයන්	2022 දී කටයුතු

අතුරු වාර්තා සහ වාර්ෂික වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීම්	කාලානුරූපව	දෘඪ පිටපත් සහ මෘදු පිටපත් ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම්,
පුද්ගල රැස්වීම්	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	වෙබ් අඩවිය හරහා ද ප්‍රවේශ විය හැක
කර්මාන්ත සංසඳ	ඉදහිට	GM/CEO CBSL හි මාසික ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන්ගේ රැස්වීමට සහභාගී වේ
නියාමන පරීක්ෂණ	අවශ්‍ය පරිදි සහ අවශ්‍ය විට	CBSL ස්ථානීය අධීක්ෂණය අගෝස්තු මාසයේදී සිදු විය
ප්‍රතිපත්ති සැලසුම්කරණයට සහභාගී වීම	ඉදහිට	අදාළ නොවේ




අපේක්ෂා කළමණාකරනය		
පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂා සහ උනන්දුව	අපගේ ප්‍රතිචාරය	2022 ප්‍රතිචාර

• නියාමන සහ ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවලට අපගේ අනුගත වීම	• බැංකු, ආයෝජන, ගිණුම්කරණය, මූල්‍ය අපරාධ සහ අනෙකුත් අදාළ නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම	කෙසේ වෙතත්, අනුකූල විය යුතු ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවයෙන් 11% ක් සමඟ අනුකූල වේ
• බදු ගෙවීම් සහ අදාළ ඉදිරිපත් කිරීම්	• කාලෝචිත බදු ඉදිරිපත් කිරීම් සහ හෙළිදරව් කිරීම්	වේලාවට ඉදිරිපත්කර ඇත
• බාහිර සහතිකය	• අන්තර්ජාලික සහ වාර්ෂික මූල්‍ය වාර්තා සහ විගණන ප්‍රකාශ නියමිත වේලාවට ඉදිරිපත් කිරීම.	වේලාවට ඉදිරිපත්කර ඇත
• පාරිභෝගික තෑන්පතු සුරක්ෂිත කිරීම	• රේගුලාසි සපුරාලිය නොහැකි අවස්ථාවලදී නියාමකයින් සමඟ රැස්වීම් පැවැත්වීම	වර්ෂය තුළ අවශ්‍ය නොවීය
• ප්‍රතිපත්ති අනුව තෑන්පතු සඳහා පොලී ලබාදීම		
• ප්‍රතිපත්ති පාදක අනුපාත සහිත ණය ගැතියන්ට තිරසාර සහ සාධාරණ විසඳුම් ලබා දීම		
• කර්මාන්ත සංසඳවල සහභාගීත්වය		



අදාළ වන SDG ඉලක්ක

පාරිශ්‍රවකරුවන්ගේ සම්බන්ධතා සහ නියැලීම

ඥාප්තමය සම්බන්ධතා වැඩසටහන්වලදී		
සේවකයින් සමඟ සම්බන්ධ වීම		
සහභාගී ක්‍රම	සහභාගීවීම් වාර ගණන	2022 දී කටයුතු
<ul style="list-style-type: none"> වෙබ් අඩවිය 	අධීක්ෂණය	උනන්දුවක් දක්වන පාර්ශ්වයන් සඳහා වෙබ් අඩවිය හරහා තොරතුරු අනාවරණය කර ඇත
<ul style="list-style-type: none"> දැන්වීම් 	කලින් සැලසුම් කර ඇත	වෙළඳ දැන්වීම් හරහා ප්‍රචාරය කරන ලද නිෂ්පාදන තොරතුරු
<ul style="list-style-type: none"> සමාජ මාධ්‍ය 	අධීක්ෂණය	ප්‍රවර්ධන, නිෂ්පාදන සහ වෙනත් සේවා දැනුම් දීම
අපේක්ෂා කළමනාකරණය		
පාරිශ්‍රවකරුවන්ගේ අපේක්ෂා සහ උනන්දුව	අපගේ ප්‍රතිචාරය	2022 ප්‍රතිචාර
<ul style="list-style-type: none"> ඇතුළත් සහ දැරිය හැකි විසඳුම් 	<ul style="list-style-type: none"> පරිසරයට වන බලපෑම අවම කිරීම 	<ul style="list-style-type: none"> නාගරික කෘෂිකර්ම ව්‍යාපෘතිය ජලාස්ථිත් ප්‍රතිවක්‍රීකරණ කුඩු ස්ථාපනය
<ul style="list-style-type: none"> සංවර්ධන මූල්‍ය සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය ණය 	<ul style="list-style-type: none"> MSME සහ කුඩා වතු හිමියන්ගේ මූල්‍යකරණය හරහා ප්‍රජා සංවර්ධනය 	<ul style="list-style-type: none"> කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් සහ ආයතනික මූල්‍ය ණය වැඩි වීම MSME සඳහා සක්‍රීය ණය යෝජනා ක්‍රම 15ක්
<div> <div>අදාළ වන SDG ඉලක්ක</div> <div>    </div> </div>		

ද්‍රව්‍යමය කරුණු

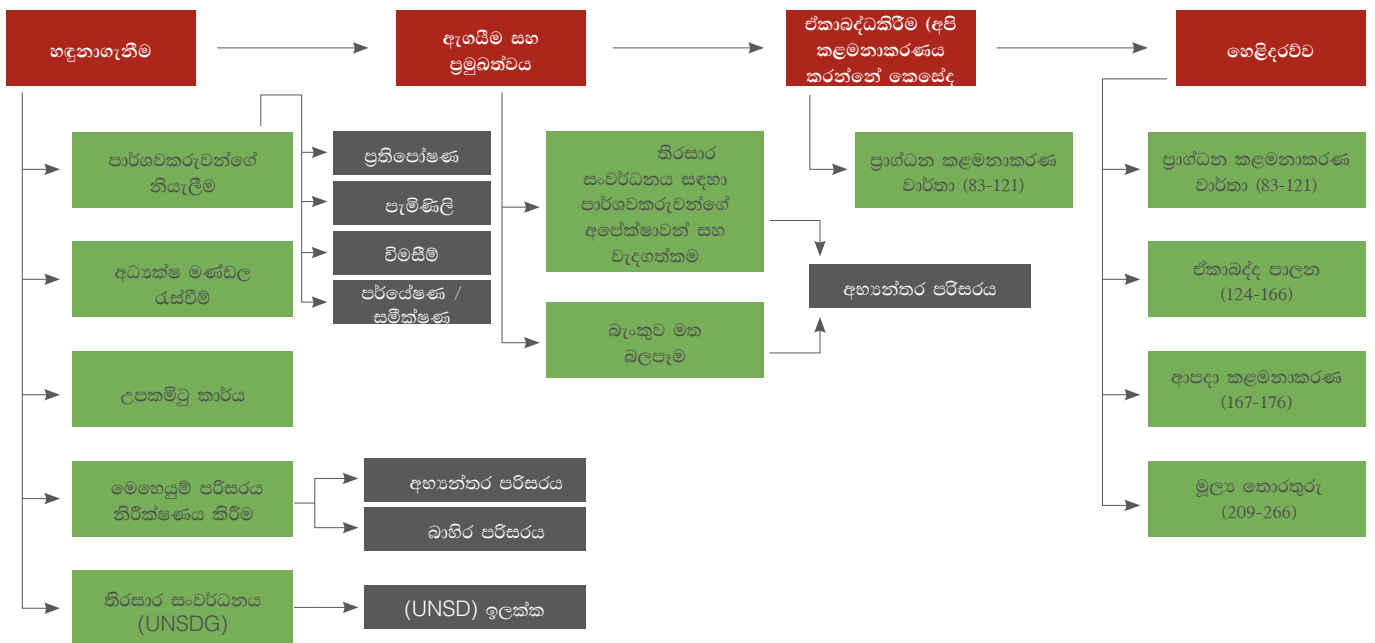
ද්‍රව්‍යමය කාරණා යනු පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් සහ බැංකුවේ ක්‍රියාකාරකම්, වටිනාකම්-නිර්මාණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සහ උපායමාර්ගික අවධානයට වැදගත් වන අංශවල උචිතම අවස්ථාවයි. එපමණක් නොව, ද්‍රව්‍යමය කාරණා පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා මත පදනම් වන අතර ආර්ථික, සමාජීය සහ පාරිසරික වටිනාකම් සමඟ බැඳී ඇත. වසර ගණනාවක් පුරා, මෙම අපේක්ෂාවන් බැංකුවේ උපාය මාර්ගික අරමුණු සහ ඉලක්ක බවට පරිවර්තනය වී ඇති අතර, එමඟින් කාලයත් සමඟ වටිනාකමක් ඇති කරමින් පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් තෘප්තිමත් කරන ප්‍රතිඵල හඹා යාමට සහ ළඟා කර ගැනීමට අපට හැකියාව ලැබේ.

ද්‍රව්‍ය නිර්ණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය

ද්‍රව්‍යමය නිර්ණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය මගින් බැංකුවට සහ එහි පාර්ශවකරුවන්ට වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමට අවශ්‍ය ද්‍රව්‍යමය අංගයන් පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක සහ නිවැරදි ඉදිරිපත් කිරීමක් ලබා දීමට අපට හැකියාව ලැබී ඇත.

ඒකාබද්ධ චින්තනයේ මූලධර්ම සහ ද්‍රව්‍යමය මූලධර්ම මත පදනම්ව, මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය සපයන්නන්ට අදාළ සහ වැදගත් වන, අපගේ පාරිභෝගිකයින්ට, සේවකයින්ට, හවුල්කරුවන්ට, නියාමකයින්ට සහ සමාජයට බලපාන මිනිසුන්ට සහ පරිසරයට අදාළ ද්‍රව්‍යමය අංග අපි තීරණය කර ඇත්තෙමු.

ක්‍රියාවලිය



1. හඳුනා ගැනීම

ද්‍රව්‍යමය කරුණු හඳුනාගැනීමේදී යෙදවුම් කිහිපයක් සලකා බලනු ලබන අතර, ඉන් ප්‍රාථමික යෙදවුම් පාර්ශවකරුවන්ගේ මැදිහත්වීම් හරහා ලැබේ. අනෙකුත් කැපීපෙනෙන යෙදවුම් අතර මණ්ඩල සහ අනුකම්පිත රැස්වීම් ක්‍රියාදාමයන් සහ අප ක්‍රියාත්මක වන මෙහෙයුම් පරිසරය (ක්ෂුද්‍ර සහ සාර්ව) පිළිබඳ තීරණ සහ තක්සේරු කිරීම් ඇතුළත් වේ.

2. ඇගයීම සහ ප්‍රමුඛත්වය

අපගේ උපාය මාර්ග, පාර්ශවකරුවන්, කාර්ය සාධනය සහ අවස්ථා සහ වගකීමෙන් යුතුව නායකත්වය දීමට ඇති හැකියාව කෙරෙහි සෘජු බලපෑමක් ඇති, ප්‍රධාන වශයෙන්, වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමේ දී අපගේ හැකියාව කෙරෙහි බලපාන කරුණු අපි ඇගයීමට ලක් කරමු. ඉන්පසුව අපි එවැනි කරුණු ගෙන වටිනාකම් නිර්මාණය කෙරෙහි ඇති විය හැකි බලපෑම මත ඒවාට ප්‍රමුඛත්වය දෙන්නෙමු. කරුණුවල වැදගත්කම තක්සේරු කිරීමේදී, අපි ඔවුන්ගේ සලකා බලනුයේ:

- බැංකුවට ඇති වැදගත්කම
- පාර්ශවකරුවන්ට ඇති වැදගත්කමේ මට්ටම.

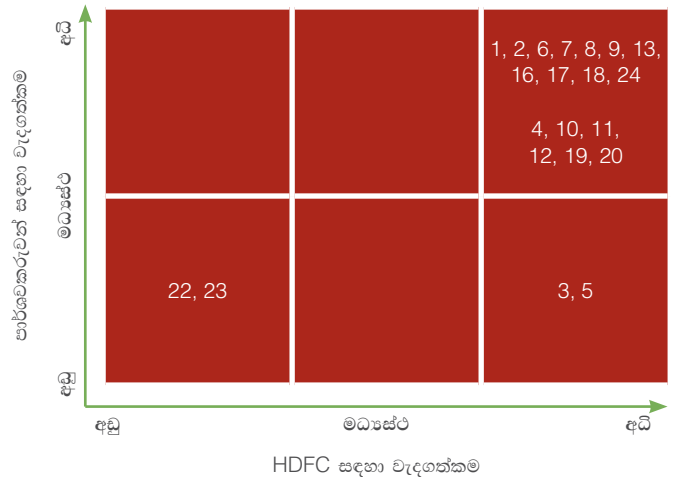
වැදගත්කමේ කරුණු මත පදනම්ව සාපේක්ෂ ඉහළ බලපෑම් සහිත ද්‍රව්‍යමය කරුණු කෙරෙහි පැහැදිලි අවදානයක් යොමු කිරීමට හැකි වන පරිදි මෙම අංශවලට ප්‍රමුඛත්වය දෙනු ලැබේ.

3. ඒකාබද්ධකිරීම (කළමනාකරණ ප්‍රවේශය)

අපි ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම් සහ වටිනාකම් උත්පාදන ක්‍රියාවලීන් තුළ මෙම අංශ ඇතුළත් කිරීමට උත්සාහ කරන කළමනාකරණ තීරණ වලින් පටන් ගෙන, බැංකු ක්‍රියාකාරකම් සහ වටිනාකම් නිර්මාණය වෙත කරුණු ඒකාබද්ධ කරමු.

4. අනාවරණය කිරීම

වැදගත් ද්‍රව්‍යමය අංශ මත පදනම්ව තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීමේදී අපි සාකච්ඡා සහ හොඳ විනිශ්චයක් යොදන්නෙමු. සෑම අංශයකින්ම අපි ද්‍රව්‍යමය කාරණා සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාකර ඇති ආකාරය පිළිබඳ තොරතුරු සැපයීම සඳහා ශුණාත්මක සහ ප්‍රමාණාත්මක පියවරයන් භාවිතා කරමින් හැකි තාක් විස්තීර්ණ වීමට පියවර ගනිමු.



ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා

බැංකුවට අදාළ ද්‍රව්‍යමය කරුණු පහත ඉදිරිපත් කර ඇති අතර ඒවා බැංකුවට සහ අපගේ පාර්ශවකරුවන්ට, අතිකාල (කෙටි - දිගු කාලීනව) බලපාන ඒවා වේ.

ද්‍රව්‍යමය මාතෘකාව	භෞතිකත්වය සඳහා හේතුව	බැංකු උපාය මාර්ගික අවධානයට අදාළත්වය	පාර්ශවරුවන් හා තිරසාර සංවර්ධනයට අදාළත්වය	සෘජු බලපෑමක් ඇති පාර්ශවකරුවන්	අපි බැංකු ක්‍රියාකාරකම් සමඟ සම්බන්ධ වෙන්නේ කෙසේද (කළමනාකරණ ප්‍රවේශය)	අදාළ හෙළිදරව්ව
1. මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය	කොටස් හිමියන්ගේ/ ආයෝජකයින්ගේ ආයෝජන සහ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු සුරක්ෂිත කිරීම එය බැංකුව කෙරෙහි භෞතික වර්ධනය කරන අතර මූල්‍යමය වශයෙන් ශක්තිමත් සහ විශ්වාසදායක බැංකුවක් ලෙස එහි කීර්තිය ප්‍රවර්ධනය කරයි	අධි	අධි	කොටස් හිමියන් පාරිභෝගිකයන් සේවක	වැඩි වූ ආදායම තුළනය කිරීම සහ ගලායාම පාලනය කිරීම තුළින් ලාභදායීතාවය සහතික කිරීම රඳවාගත් ලාභ ආධාරක ප්‍රාග්ධන බර සිල්ලර තැන්පතු සහ මධ්‍යම සහ ඉහළ ආදායම් ලබන කණ්ඩායම් කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කිරීම	මූල්‍යමය ප්‍රාග්ධන වාර්තාව ව්‍යාපාරික කොටස් සමාලෝචනය මූල්‍යමය ප්‍රකාශයන්
2. ආර්ථික කාර්ය සාධනය	ආර්ථිකය කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම සෘජු ආර්ථික වටිනාකම් උත්පාදනය සහ පාර්ශවකරුවන්ට බෙදා හැරීමට මග පාදයි	අධි	අධි	කොටස් හිමියන් පාරිභෝගිකයන් හවුල්කරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන් සේවක	අඛණ්ඩව සබ් රුඛාබලී ඵයරදමටය ඩරසදමී ඵරදමී	මූල්‍යමය ප්‍රාග්ධන වාර්තාව ව්‍යාපාරික කොටස් සමාලෝචන කිරීම මූල්‍යමය ප්‍රකාශයන්
3. විවක්ෂණ ණය කළමනාකරණ සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න NPL	ණය දීමේදී නියමිත ක්‍රියාවලීන් හා ප්‍රොටෝකෝල අන්ගමනය කිරීමෙන් අපගේ තක්සේරු කළ ගුණාත්මකභාවය ඉහළට මට්ටමක තබාගැනීමට සහ හේතුව හි අනාගතය පහත හෙළිමට අපට හැකියාව ලැබේ.	අධි	අඩු	කොටස් හිමියන් නියාමකයින්	සීමාවන් සහිත මධ්‍යගත ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය	ව්‍යාපාරික කොටස් සමාලෝචනය අවදානම් කළමනාකරණ
4. යටිතල පහසුකම් ආයෝජන	භෞතික හා ICT යටිතල පහසුකම් ආයෝජන ව්‍යාපාර ව්‍යාප්තියට සහ වටිනාකම් නිර්මාණයට සහාය වේ.	අධි	සාමාන්‍ය	සේවක පාරිභෝගිකයන් හවුල්කරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන්	ආයෝජනයන් දැනට තාක්ෂණික සහ ඩිජිටල් යටිතල පහසුකම්වලට සීමා ඒක පුද්ගල බුද්ධිය වී ඇත. ශාඛා ප්‍රසාරණ ප්‍රවණය සීමා කිරීම.	නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනය පුද්ගල බුද්ධිය
5. නීති විරෝධී මුදල් විශුද්ධීකරණය (AML)	වංචනික ක්‍රියාකාරකම් සහ දූෂණය අවදානමට බැංකුව මුහුණ දීම වැළැක්වීම	අධි	අඩු	සේවක පාරිභෝගිකයන් නියාමකයින්	පාරිභෝගික නිසි කඩිසරකම සහ KYC සැකසුම් ස්ථාන සහ හොඳ අවදානම් කළමනාකරණ	සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය

ද්‍රව්‍යමය මාතෘකාව	භෞතිකත්වය සඳහා හේතුව	බැංකු උපාය මාර්ගික අවධානයට අදාළත්වය	පාර්ශවවරුවන් හා තිරසාර සංවර්ධනයට අදාළත්වය	සෘජු බලපෑමක් ඇති පාර්ශවකරුවන්	අපි බැංකු ක්‍රියාකාරකම් සමඟ සම්බන්ධ වෙන්නේ කෙසේද (කළමනාකරන ප්‍රවේශය)	අදාළ හෙළිදරව්ව
6. සැමට මූල්‍ය ඇතුළත් බැංකුවේ ස්ථාවරත්වයට හානියක් කිරීම් සහ නිෂ්පාදන මිශ්‍රණයක්	තොවන පරිදි මූල්‍යමය වශයෙන් අවදානමට ලක්විය හැකි ජනගහනයෙන් වැඩි පිරිසකට මූල්‍ය තිරසාරභාවය සැපයීමේ වගකීම LSB ලෙස අප සතු වේ. ඔවුන්ගේ මූල්‍ය හැකියාවන් සඳහා වූ ව්‍යුහගත ගෙවීම් ක්‍රම යටතේ ණය ලබා ගැනීමට හැකි වන අතරම ගනුදෙනුකරුවන්ගේ විවිධ මූල්‍ය අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා විවිධාංගීකරණය වූ විසඳුම් තිබීම වැදගත් වේ.	අධි	අධි	පාරිභෝගිකයන්	බැංකුවේ කළඹ ප්‍රධාන වශයෙන් LIG සහ MIG ගනුදෙනුකරුවන්ට සේවය කරන අතර අක්‍රීය ණය අවම කිරීමට සහ වත්කම්-ගුණාත්මකභාවය ඉහළ නැංවීම සඳහා ඉහළ ආදායම් ලබන්නන් කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කරයි. තවද, ආයතනික තැන්පතු මත යැපීම අවම කිරීම සඳහා අපි සිල්ලර හා ආයතනික තැන්පත්කරුවන් සහ ණය ගැතියන් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමු.	ව්‍යාපාර අංශය සමාලෝචනය - SME සහ සංවර්ධන මූල්‍ය සමාජ හා සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය
7. විවිධාංගීකරණය ස්පර්ශක ස්ථාන වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා ප්‍රවේශ	මිත්‍රශීලී සහ අවධානයෙන් යුත් පාරිභෝගික සේවාවක් සමඟින් විවිධාංගීකරණය වූ නාලිකා මිශ්‍රණයක් ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ෂණය කර ගැනීමට සහ රඳවා ගැනීමට අත්‍යවශ්‍ය වේ. පාරිභෝගික සේවා සහ පාරිභෝගික සබඳතා වැඩිදියුණු කිරීම ධනාත්මක බලපෑමක් බැංකුව මත ඇති කරන අතර මේය ඇතුළත් විසඳුම් ලබා දීමට අපට හැකියාව ලබා දෙයි.	අධි	අධි	පාරිභෝගිකයන් හවුල්කරුවන්	ප්‍රවේශ්‍යතාව සඳහා නවීකරණය කරන ලද වෙබ් අඩවිය, ඒකපද්දව කණ්ඩායම සහ ශාඛා ජාලය.	සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනය
8. පාරිභෝගිකයාගේ පෞද්ගලිකත්වය සහ දත්ත ආරක්ෂාව	ඩිජිටල් විසඳුම් සහ තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ පද්ධති වැඩි වීමත් සමඟ පාරිභෝගිකයින්ගේ අවශ්‍යතාවය වැඩි වේ. පුද්ගලිකත්වය සහ දත්ත ආරක්ෂාව සමගාමීව වැඩි වී ඇත.	අධි	අධි	පාරිභෝගිකයන්	මූලික ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන් මත පදනම්ව තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව සියලු ආරක්ෂන ප්‍රොටෝකෝල ක්‍රියාත්මක වීම සහතික කරන අතර ප්‍රමිතීන් වැඩිදියුණු කිරීම දිගටම කරගෙන යයි	බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය අවදානම් කළමනාකරණ
9. පාර්ශවකරු සන්නිවේදන සහ අයිතිවාසිකම්	වගවීම සහ විනිවිදභාවය පවත්වාගෙන යාම තිරසාර ව්‍යාපාර සංවර්ධනය කෙරෙහි වූ අපගේ අවධානය සියලුම පාර්ශවකරුවන් සඳහා ආර්ථිකමය වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීම කෙරෙහි යොමු වන්නේය.	අධි	අධි	සියලුම-හවුල්කරුවන් හවුල්කරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන්	තිරසාර පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය. සියලුම පාර්ශවකරුවන් සඳහා ආර්ථික වටිනාකමක් ඇති කිරීම.	ප්‍රාග්ධන කළමනාකරන වාර්ථා පාර්ශවකරුවන්ගේ සම්බන්ධතාවයන් හා නියැලීම

ද්‍රව්‍යමය මාතෘකාව	භෞතිකත්වය සඳහා හේතුව	බැංකු උපාය මාර්ගික අවධානයට අදාළත්වය	පාර්ශ්වවරුවන් හා තිරසාර සංවර්ධනයට අදාළත්වය	සෘජු බලපෑමක් ඇති පාර්ශ්වකරුවන්	අපි බැංකු ක්‍රියාකාරකම් සමඟ සම්බන්ධ වෙන්නේ කෙසේද (කළමනාකරණ ප්‍රවේශය)	අදාළ හෙළිදරව්ව
10. ICT සහ ඩිජිටල් පරිවර්තනයන්	වැඩි දියුණු කළ ක්‍රියාවලි කාර්යක්ෂමතාවයක් සැපයීමට, පොරොන්දු කාලය අඩු කිරීමට සහ පාරිභෝගිකයින් වැඩි දියුණු කිරීමට මෙමගින් අපට හැකියාව ලැබේ. ෆින්ටෙක් වෙත මාරු වන බැංකු සේවා පිළිබඳ තාක්ෂණය, තාක්ෂණය පාරිභෝගිකයින්ට පහසුව සහ ප්‍රවේශ්‍යතාව වැඩි කරන අතරම මෙහෙයුම් වියදම් ද අඩු කරයි	අධි	සාමාන්‍ය	සේවක පාරිභෝගිකයන් හවුල්කරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන්	ෂක්‍සි සහ ඩිජිටල් සඳහා ආයෝජන යටිතල	බුද්ධිමය ප්‍රගතිමත් නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධනය
11. Governance and compliance	අපි අපගේ කොටස් ගිමියන්ට, නියාමකයින්ට, රජයට සහ අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට වගකිව යුතුය, එබැවින් ශක්තිමත් නායකත්වය (පාලන) ව්‍යුහයක් සහිත නීති පාලන රාමුවක් ගනුදෙනුවල සඳාචාරාත්මක හැසිරීම සහතික කිරීම සහ ඔවුන්ගේ ආයෝජන ආරක්ෂා කිරීම සහ HDFC පනතට සහ සීබී නියෝග ඇතුළු අනෙකුත් ව්‍යවස්ථාපිත නීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූල වේ	අධි	සාමාන්‍ය	සේවක නියාමකයින්	ශක්තිමත් පාලන රාමු සහ රෙගුලාසි කිහිපයකින් මඟ පෙන්වනු ලැබේ පෞද්ගලික සහ පොදු අංශ සමග ශක්තිමත් නායකත්වය පසුබිම නීතිපතා අනුකූලතා පරීක්ෂා කිරීම	ඒකාබද්ධ පාලනය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ මණ්ඩල අනු කමිටු වාර්තා
12. අවදානම කළමනාකරණ	මූල්‍ය සේවා සහජයෙන්ම ක්ෂුද්‍ර හා සාර්ව පරිසරයෙන් විපත්ති සමග සම්බන්ධ වී ඇත. බැංකුවේ සහ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා අවදානම් අවම කර ගැනීමට සහ ආරක්ෂා කිරීමට ක්‍රියාශීලී අවදානම් කළමනාකරණයක් අවශ්‍ය වේ	අධි	සාමාන්‍ය	හවුල්කරුවන් පාරිභෝගිකයන් සේවකයින් හවුල්කරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන් නියාමකයින්	අලෙවිකරණ සහ තොරතුරු ආපදා තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තු කළමනාකරණය භෞතික සමග ඩිජිටල් නාළිකා හරහා තොරතුරු බෙදාහැරීම	කළමනාකරණය
13. මූල්‍ය පාරිභෝගික අයිතිවාසිකම් සහ තොරතුරු වෙත ප්‍රවේශය	තැන්පතුකරුවන්ගේ මුදල් සහ ණය කොන්දේසි සම්බන්ධයෙන් විනිවිදභාවයෙන් කටයුතු කිරීම සඳහා අපි වගකිව යුතුය.	අධි	අධි	පාරිභෝගිකයන් නියාමකයින් සමාජය	අලෙවිකරණ දෙපාර්තමේන්තුව සහ තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව භෞතික හා ඩිජිටල් නාළිකා මගින් තොරතුරු බෙදා හරිනු ලැබේ	සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය
14. දක්ෂතා කළමනාකරණය (රැකියා / බඳවා ගැනීම්, පුහුණුව, පිළිගැනීම)	සේවකයින් බැංකුව පවත්වාගෙන යන අතර ඔවුන්ගේ අත්දැකීම්, කුසලතා සහ ඉගෙනීමට සහ වර්ධනය වීමට ඇති හැකියාව හරහා ව්‍යාපාර ව්‍යාප්තිය සක්‍රීය කරයි	අධි	අධි	සේවකයින්	මානව සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුව ප්‍රතිපත්තිවලට අනුව කුසලතා කළමනාකරණ කටයුතු සිදු කරයි	මානව ප්‍රාග්ධනය

ද්විතීයික මාතෘකාව	භෞතිකත්වය සඳහා හේතුව	බැංකු උපාය මාර්ගික අවධානයට අදාළත්වය	පාර්ශ්වවරුවන් හා තිරසාර සංවර්ධනයට අදාළත්වය	සෘජු බලපෑමක් ඇති පාර්ශ්වකරුවන්	අපි බැංකු ක්‍රියාකාරකම් සමඟ සම්බන්ධ වෙන්නේ කෙසේද (කළමනාකරණ ප්‍රවේශය)	අදාළ හෙළිදරව්ව
15. වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව	සේවකයින්ගේ මනසේ සාමය සහ ඵලදායිතාවය සහතික කරයි	අධි	අධි	සේවකයින්	සෞඛ්‍යයට හානි කරන පිළිවෙත් නොමැතිවී සහ සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාව.	මානව ප්‍රාග්ධනය
16. සේවක අයිතිවාසිකම් සහ සාමූහික කේවල් කිරීම	බැංකුව පවත්වාගෙන යාමට සහ වර්ධනය වීමට ඔවුන්ගේ මූල්‍ය අවශ්‍යතා සහ සේවා කොන්දේසි ආරක්ෂා කළ යුතුය.	අධි	අධි	සේවකයින්	CBEU සමඟ ගිවිසුම	මානව ප්‍රාග්ධනය
17. විවිධත්වය, ඇතුළත් කිරීම් සහ සමාන අවස්ථා	තිරසාර සංවර්ධනය කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමු කිරීමේ කොටසක් ලෙස අප සාධාරණ සේවා යෝජකයෙකු ලෙස පිළිගත යුතුය. ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ආගම, වයස සහ ආබාධිතභාවය නොසලකා සමාන අවස්ථාවන් ලබා ගැනීමට අපගේ සේවකයින්ට ඇති අයිතිය අපි කහවුරු කරමු. අපි බහු සංස්කෘතික පසුබිම, විවිධ වයස් සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය නියෝජනය කරන විවිධ ශ්‍රම බලකායක් පවත්වාගෙන යන්නෙමු.	අධි	අධි	සේවකයින්	අපක්ෂපාති බඳවාගැනීම් හරහා	මානව ප්‍රාග්ධනය
18. ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතාව	වසංගතය ඇති වූ විට, එය ව්‍යාපාරික හදිසි අවස්ථා සඳහා වූ අවශ්‍යතාවය ඉස්මතු කරයි. එබඳු අනාගත බාධාවන් සඳහා සැලසුම් සකස් කිරීම අවශ්‍ය වේ.	අධි	අධි	සියලුම-හවුල්කරුවන්	BIRMC ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතාව සැලසුම් නීතිපතා තක්සේරු කරයි අපි ආපදා ප්‍රතිසාධනය අභ්‍යාස කරන්නෙමු හවුල්කරුවන් BCP සැලසුම් සැපයීමට අවශ්‍යවේ	
19. අලෙවිකරණය සහ ලේබල් කිරීම	සන්නාම දැනුවත් කිරීම සහ නිෂ්පාදන සහ සේවා තොරතුරු බෙදා හැරීම සඳහා වැදගත් වේ.	අධි	සාමාන්‍ය	පාරිභෝගිකයන් සමාජය හවුල්කරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන්	අලෙවිකරණ කණ්ඩායම බොහෝ ප්‍රවර්ධන සහ සන්නාම ප්‍රයත්න දේ සිදු කරයි	සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය

ද්‍රව්‍යමය මාතෘකාව	භෞතිකත්වය සඳහා හේතුව	බැංකු උපාය මාර්ගික අවධානයට අදාළත්වය	පාර්ශ්වවරුවන් හා තිරසාර සංවර්ධනයට අදාළත්වය	සෘජු බලපෑමක් ඇති පාර්ශ්වකරුවන්	අපි බැංකු ක්‍රියාකාරකම් සමඟ සම්බන්ධ වෙන්නේ කෙසේද (කළමනාකරණ ප්‍රවේශය)	අදාළ හෙළිදරව්ව
20. සංවර්ධනය මූල්‍ය හා ප්‍රජාක සංවර්ධනය	අඩු සහ මධ්‍යම ආදායම්ලාභී ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ සමීපව කටයුතු කරන විශේෂිත බැංකුවක් ලෙස	අධි	අධි	පාරිභෝගිකයන් සමාජය	කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර සංවර්ධන යෝජනා ක්‍රම සහ ආයතනික මූල්‍ය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන වෙනම දෙපාර්තමේන්තුවක්	
21. හරිත බලශක්තිය අරමුදල්	දේශගුණික විපර්යාස සහ පුනර්ජනනීය බලශක්ති අවශ්‍යතා සමඟ තිරසාර මූල්‍යකරණයට සහ හරිත ආර්ථිකයකට දායක වීමට ඇති අවස්ථා සමඟ හරිත බලශක්තියට අරමුදල් සැපයීමට අපට වගකීමක් ඇත.	අධි	අධි	පාරිභෝගිකයන් සමාජය	හරිත බලශක්ති පදනම් කරගත් ව්‍යාපෘති සහ තිරසාර ව්‍යාපෘති සඳහා අරමුදල් සැපයීම.	
22. බලශක්තිය හා ජල පරිභෝජන කළමනාකරණ	සම්පත් ක්ෂය වීමේ හා දේශගුණික විපර්යාසවල තර්ජනයට අපි මුහුණ දෙමු.	සාමාන්‍ය	අඩු	සේවකයින් සමාජය	තෝරාගත් සුප්‍රසාද බලශක්ති උත්පාදනය ශාඛා සහ සිහිකල්පනාවෙන් පරිභෝජනය කිරීමේ පුහුණුව	ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනය
23. අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ	පාරිසරික වශයෙන් අහිතකර නොවන මෙහෙයුම් බව සහතික කිරීම	සාමාන්‍ය	අඩු	සේවකයින් සමාජය	ප්‍රාදේශීය මහ නගර සභා කසල එකතු කිරීම මගින් අපද්‍රව්‍ය එකතු කිරීම. ප්‍රතිචක්‍රීකරණ සමාගම හරහා ප්ලාස්ටික් අපද්‍රව්‍ය එකතු කිරීම.	ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනය
24. මැක්රෝ පරිසරය	රටේ ආර්ථික තත්ත්වයන් සහ මූල්‍ය හා මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති බැංකු පද්ධතිය සහ ගනුදෙනු කිරීමට පාරිභෝගික හැකියාව විශාල වශයෙන් බලපායි. දේශපාලන වලනයන්, කර්මාන්තයේ වෙනස්කම් සහ රෙගුලාසි සහ සමාජ ප්‍රවණතා සියල්ල බැංකුවේ උපායමාර්ගික අවධානයට සහ පාර්ශ්වකරුවන්ගේ චරිතාකම් නිර්මාණය කිරීමට ඇති හැකියාව කෙරෙහි බලපෑමක් ඇති කරයි	අධි	අධි	සියලු-හවුල්කරුවන්	බාහිර සිදුවීම් දිනපතා නිරීක්ෂණය කිරීම සහ මුදල් ප්‍රතිපත්ති වෙනස්කම් බාහිර සිදුවීම් දිනපතා නිරීක්ෂණය කිරීම සහ මුදල් ප්‍රතිපත්ති වෙනස්කම්	බාහිර පරිසරය

අභ්‍යන්තර මෙහෙයුම් පරිසරය

බැංකුවේ අභ්‍යන්තර සේවා පරිසරය තක්සේරු කිරීමෙන්, විභව අවදානම් ඇති කළ හැකි දුර්වලතා සහ තර්ජන පටු කිරීම හෝ ඉවත් කරන අතරම වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමට ශක්තින් සහ අවස්ථා ප්‍රයෝජනයට ගැනීමට අපට හැකි වේ.

SWOT	බලපෑම සහිත ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා	ද්‍රව්‍යමය කරුණු	
ශක්තින්	1, 6	<ul style="list-style-type: none"> පාර්ලිමේන්තු පනතක් මගින් නියම කරන ලද නිවාස බැංකුවක් වීම 	
	1, 2	<ul style="list-style-type: none"> 51% රජයේ කොටස් බැංකුව විවිධ ආකාරවලින් උත්තේජනය කරයි 	
	19	<ul style="list-style-type: none"> වසර 36ක් පුරා ගොඩනැගුණු සාපේක්ෂව ඉහළ සන්නාම වටිනාකමක් 	
	1, 20	<ul style="list-style-type: none"> NHDA හි 49% කොටස් හිමිකාරීත්වය සහ නිවාස අමාත්‍යාංශය සමඟ ඇති සම්බන්ධය 	
	11	<ul style="list-style-type: none"> ලැයිස්තුගත ආයතනයක් වීම, අනෙකුත් රාජ්‍ය බැංකුවලට වඩා ඉහළ මට්ටමේ යහ පාලනයක් සහ අනුකූලතා අවශ්‍යතා ඇති කරයි. 	
	1, 2	<ul style="list-style-type: none"> CSE ලැයිස්තුගත කිරීම වෙනත් ඒවාට වඩා ආයතනයට ස්වාධීන තක්සේරුවක් සපයයි 	
	6	<ul style="list-style-type: none"> EPF පිටුබලය සහිත නිවාස ණය ලබා දීමට වරප්‍රසාද ලත් ආයතන හතරෙන් එකක් වීම 	
	1, 2, 3	<ul style="list-style-type: none"> අනෙකුත් බැංකු හා සසඳන විට උකස් සහ EPF පිටුබලය සහිත ණය සඳහා අඩු ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තා අවශ්‍යතාවය HDFC විශාල වශයෙන් උත්තේජනය කරයි. 	
	2, 3	<ul style="list-style-type: none"> රට තුළ සාමාන්‍යයෙන් දීර්ඝතම මූල්‍ය වත්කම් තිබීම බහුතරයක් තේවාසික දේපල මගින් පිටුබලය ලබයි. 	
	14	<ul style="list-style-type: none"> සංසන්දනාත්මකව තරඟකරුවන්ට වඩා හොඳ, උගත් සහ තරුණ කාර්ය මණ්ඩලය 	
	14	<ul style="list-style-type: none"> ඉහළ මට්ටමේ කාර්ය මණ්ඩල කැපවීම සහ අඩු කාර්ය මණ්ඩල පිරිවැදුම 	
	7	<ul style="list-style-type: none"> නගර 140කට අධික සංඛ්‍යාවක පවතින පාම් ටොප් මෙහෙයුම 	
	බලපෑම සහිත ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා	ද්‍රව්‍යමය කරුණු	අපගේ ඵලදායී
දුර්වලතා	6	<ul style="list-style-type: none"> LIG සහ MIG හි ඉහළ සාන්ද්‍රණය වෙළඳපොළවල් 	2. විවිධාංගීකරණය හරහා ඉහළ ආදායම් ලබන්නන් ඉලක්ක කර ගැනීමේ හැකියාව ඇත.
	6, 20, 21	<ul style="list-style-type: none"> අරමුදල්වල ඉහළ පිරිවැය ආයතනික තැන්පතු වල ඉහළ අගය අඩු ඉතුරුම් සහ ප්‍රාග්ධනය මගින් සිදුකරන ලදී 	පවතින නිෂ්පාදන ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම සහ ඉතුරුම් සහ තැන්පතු මත පදනම් වූ නිෂ්පාදන ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින් සිල්ලර තැන්පතු බලමුදු ගැන්වීමේ උත්සාහයන් වැඩි කිරීම.
	6, 20, 21	<ul style="list-style-type: none"> සීමිත FD සංඛ්‍යාවක් මත ඉහළ යැපීම් පාරිභෝගිකයන් 	තහාන සහ දීමනා හරහා තැන්පතු ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ෂණය කර ගැනීමට වැඩි අවධානයක් යොමු කිරීම.
	19	<ul style="list-style-type: none"> සීමිත සන්නාම දැනුවත් කිරීම් 	උසස්වීම් සහ අලෙවිකරණ උත්සාහයන් වැඩි කිරීම.
	14	<ul style="list-style-type: none"> කාර්ය සාධනය පදනම් කරගත් තහාන සහ දිරිගැන්වීමේ සංස්කෘතියක් නොමැති වීම 	ඉහළ රඳවා ගැනීමේ අනුපාතයකට බලපා ඇති ආකර්ශනීය ප්‍රතිලාභ
	2	<ul style="list-style-type: none"> කර්මාන්තයට සාපේක්ෂව ඉහළ මෙහෙයුම් පිරිවැය සහ අඩු ඵලදායිතාව 	ඵලදායිතාව වැඩි දියුණු කිරීමට සහ මෙහෙයුම් වියදම් අඩු කිරීමට තාක්ෂණික යටිතල පහසුකම් භාවිතය.
	7	<ul style="list-style-type: none"> සීමිත ශාඛා ජාලය සහ දුප්පත් පාරිභෝගිකයින් වෙත ළඟා වීම 	දුරස්ථ ප්‍රදේශවලට ළඟා වීමට පාම්ටොප් කණ්ඩායම බලමුදු ගත්වන අතරම විද්‍යුත් බැංකුකරණය භාවිතා කිරීමට ගනුදෙනුකරුවන් දිරිමත් කිරීම

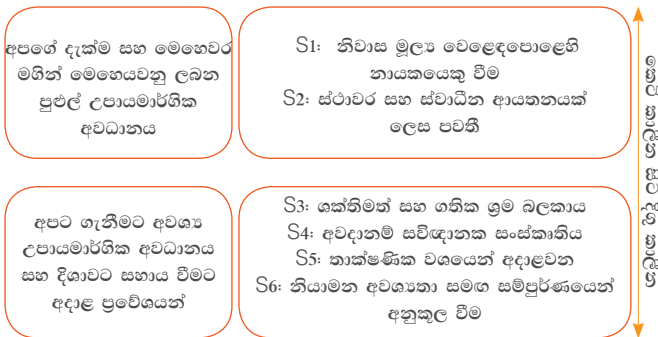
	බලපෑම සහිත ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා	ද්‍රව්‍යමය කරුණු	අපගේ ඵලාමුම
අවස්ථා	6, 24	<ul style="list-style-type: none"> රටේ නිවාස මූල්‍ය වෙළෙඳපොළේ දැවැන්ත වර්ධන විභවය 	ඉලක්කගත ප්‍රවර්ධන සිය ගණනක් යෙදවීම සහ දිවයින පුරා ස්ථාන පුරා LED/ඩිජිටල් පැනල් භාවිතා කිරීම
	24	<ul style="list-style-type: none"> කර්මාන්තය තුළ පූර්ණ ඇපකර නිවාස මූල්‍ය ක්‍රීඩකයින් දෙදෙනෙකු පමණි 	වෙළෙඳපොළේ විවිධ හරස් කොටස් ඉලක්ක කර ගනිමින් නිවාස කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ ණය යෝජනා ක්‍රම අඛණ්ඩව සැපයීම
	6, 20, 24	<ul style="list-style-type: none"> විශේෂයෙන්ම අවධානය යොමු කළ සන්නිවේදනය සහ අර්ථසාධක අරමුදලේ සාමාජිකයන් ඉපැයීම හරහා ප්‍රවර්ධනය කරන ලද ඉහළ වැටුප් අතර ප්‍රයෝජනයට නොගත් විශාල EPF පිටුබලය සහිත නිවාස ණය වෙළෙඳපොළ. 	කළඹ තුළ EPF මත පදනම් වූ නිෂ්පාදන ඉලක්කගත සන්නිවේදන සහ අලෙවිකරණ ක්‍රියාකාරකම් හරහා ප්‍රවර්ධනය කෙරේ.
	6, 20, 24	<ul style="list-style-type: none"> ආර්ථික වර්ධනයේ ප්‍රධාන ධාවකයෙක් ලෙස රජය නිවාස අංශය කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි 	ඉලක්කගත කොටස් සඳහා සහනදායී ණය යෝජනා ක්‍රම අපි පාරිභෝගිකයින්ට ලබා දෙන්නෙමු
	6, 24	<ul style="list-style-type: none"> ආයෝජන නිවාස සඳහා ඉල්ලුම වැඩි වීම 	නිවාස ණය ලබා ගැනීමේ ප්‍රතිලාභ සන්නිවේදනය කරන නිෂ්පාදන තොරතුරු
	6, 20, 21, 24	<ul style="list-style-type: none"> නාගරීකරණයේ ඉහළ අනුපාතය නාගරික අංශයේ වැඩි අවස්ථා නිර්මාණය කරයි 	අනාගත ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා ඉලක්කගත ප්‍රවර්ධන
	6, 20, 21, 24	<ul style="list-style-type: none"> සහාධිපත්‍ය වෙළෙඳපොළ වැඩි කිරීම මගින් ඉහත මධ්‍යම ආදායම්ලාභී පවුල් අතර වැඩිවන නිවාස මූල්‍ය අවශ්‍යතා ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා ඉලක්කගත ප්‍රවර්ධනයන් අපේක්ෂා කරයි. 	අනාගත ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා ඉලක්කගත ප්‍රවර්ධන
	6, 21, 24	<ul style="list-style-type: none"> වර්ධනය වන මධ්‍යම ආදායම් කණ්ඩායම ජනගහනයේ පුළුල් කොටසකට විධිමත් නිවාස මූල්‍ය සඳහා දැරිය හැකි සහ ප්‍රවේශවීමේ හැකියාව වැඩි කරයි. 	අනාගත ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා ඉලක්කගත ප්‍රවර්ධන
	6, 24	<ul style="list-style-type: none"> රටේ රැකියා අනුපාතයේ වැඩිවන ප්‍රවණතාවය ඉතුරුම් සහ ණය ගැනීමේ අපේක්ෂාවන් වැඩි දියුණු කරයි 	අනාගත ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා ඉලක්කගත ප්‍රවර්ධන
	3, 20, 21, 24	<ul style="list-style-type: none"> ආර්ථිකය කෘෂිකර්මාන්තයේ සිට සේවා සහ කර්මාන්ත වෙත ව්‍යුහාත්මකව මාරු කිරීම සුරක්ෂිත ණය දීම සඳහා වැඩි අවස්ථා නිර්මාණය කරයි. 	පුද්ගලික සහ රාජ්‍ය සේවා අංශවල අනාගත ගනුදෙනුකරුවන් ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා ඉලක්කගත ප්‍රවර්ධනයන්.
	6, 20, 21	<ul style="list-style-type: none"> නිෂ්පාදන විවිධාංගීකරණය සහ හරස් විකිණීම මත වූ වැඩි අපේක්ෂාවන් 	පවතින පාරිභෝගිකයින්ට මූල්‍ය නිෂ්පාදන සහ ඩිජිටල් සේවා හරස් විකිණීම සමඟ අනෙකුත් ඉතුරුම්, තැන්පතු සහ ණය යෝජනා ක්‍රම වෙත විවිධාංගීකරණය කිරීම. උදා. HDFC ඩෙබ්ට් කාඩ්, Just Pay ආදිය...
	13, 19	<ul style="list-style-type: none"> සන්නාම ප්‍රවර්ධනය සඳහා විශාල හැකියාවක් 	සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ඉලක්කගත උසස්වීම් සිය ගණනක් පවත්වන ලදී. වර්ධනය වන අලෙවිකරණ සහ සන්නාමකරණ උපාය මාර්ගයක කොටසක් ලෙස අපි දිවයින පුරා විවිධ ස්ථානවල LED/ඩිජිටල් පැනල් තබා ඇත්තෙමු
	7	<ul style="list-style-type: none"> ශාඛා ජාලය පුළුල් කිරීම සඳහා වූ තවත් විවෘත කිරීම් 	සිල්ලර ටව් පොයින්ට් පුළුල් කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කර ඇති නමුත් ප්‍රාග්ධනය සපුරාලීම සඳහා ද්විතියිකව පවතී. අවශ්‍ය සියලුම ඩිජිටල් ස්පර්ශක ස්ථාන පිහිටුවීමේ විකල්පය අපි අනුගමනය කරන්නෙමු.

	බලපෑම සහිත ද්‍රව්‍යමය මාතෘකා	ද්‍රව්‍යමය කරුණු	අපගේ ඵලදායී
තර්ජන (විභව අවදානම්)	21, 24	<ul style="list-style-type: none"> බොහෝ බැංකු තරගකාරී පොලී අනුපාත යටතේ නව සහ ගතික ණය නිෂ්පාදන සමඟ නිවාස මූල්‍ය වෙළඳපොළේ කටයුතු කරයි. 	තාක්ෂණික දියුණුව සහ පුහුණුව සමඟ පාරිභෝගික සේවා සහ කාර්යක්ෂමතාව වැඩිදියුණු කිරීමට පියවර ගැනීම.
	11, 18	<ul style="list-style-type: none"> ආයතනික අනාගතය පිළිබඳ අවිනිශ්චිතතාවය පැන නගින්නේ යෝජිත ඒකාබද්ධ කිරීම් සහ ඒකාබද්ධ කිරීම් පිළිබඳ රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තියෙනි. 	එවැනි පරිවර්තනයන් සඳහා සූදානම්වීම ලාභදායීත්වය, විවක්ෂණ සම්පත් කළමනාකරණය සහ ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ ක්‍රියාවලීන් අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාම.
	1, 2, 6, 20, 24	<ul style="list-style-type: none"> මධ්‍යම ආදායම්ලාභී නිවාස මූල්‍ය වෙළඳපොළට විනිවිද යාමට විශාල බැංකු දරන උත්සාහය පිරිවැය ඵලදායී අරමුදල් ප්‍රභවයන් සකස් නොකළහොත් මධ්‍ය කාලීනව HDFC හි ආන්තිකය තර්ජනයට ලක් කරයි. 	ඉලක්කගත ප්‍රවර්ධන ක්‍රියාකාරකම් සහ අලෙවිකරණ ප්‍රයත්නයන් හරහා මූල්‍ය සීමාවන් සහිත කොටස් ඉලක්ක කිරීම.
	2, 4, 10	<ul style="list-style-type: none"> බහුතර රජයේ කොටස් HDFC හට වෙළඳපල තරගකාරී වාසි භුක්ති විඳීමට බාධා කරන උපායමාර්ගික අභියෝග සහ මෙහෙයුම් බාධාවන් නිර්මාණය කරයි. 	රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයේ තැන්පතු වල සෞඛ්‍ය සම්පන්න ශේෂයක් තබා ගැනීම සඳහා තැන්පතු පදනම විසරණය කිරීම
	1, 2, 12	<ul style="list-style-type: none"> දිගුකාලීන, අඩු වියදම් අරමුදල් මූල්‍ය නොමැතිකම 	අරමුදල් මූල්‍ය සඳහා බැඳුම්කර නිකුත් කිරීමේ හැකියාව
	12, 24	<ul style="list-style-type: none"> ඉහළ අස්ථාවර මූල්‍ය වෙළඳපොළ නිතර පොලී අනුපාත නොගැලපීම් වලට බැංකුව නිරාවරණය කරයි 	මූල්‍ය අවදානම් කළමනාකරණය වෙළඳපල අවදානම ක්‍රියාකාරීව කළමනාකරණය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි
	1, 2	<ul style="list-style-type: none"> පවතින ව්‍යවස්ථාපිත රාමුව තුළ සම්පූර්ණ කිරීමට අපහසු විය හැකි බාසල් III ක්‍රියාත්මක කිරීමත් සමඟ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තා අවශ්‍යතාවය වැඩි කිරීම 	බදු පසු ලාභය වැඩි කර ගැනීම සඳහා ආදායම් වර්ධනය සහ දුරදර්ශී මූල්‍ය කළමනාකරණය අනුගමනය කිරීමෙන් මෙය ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවයට ඇතුළත් කළ හැකිය.

උපාය මාර්ග සහ සම්පත් වෙන් කිරීම

2022 මූල්‍ය වර්ෂය පුරාවටම, අපගේ උපායමාර්ගික සැලැස්ම මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් සහ ඉලක්ක සඳහා අඛණ්ඩව මග පෙන්වයි. උපායමාර්ගික සැලැස්ම මගින් දුරදර්ශී අවදානම් කළමනාකරණය සහ ශක්තිමත් ආයතනික පාලනය මත ගොඩනගා ඇති ශක්තිමත් ආයතනික සංස්කෘතියක් නිර්මාණය කරන අතරම කර්මාන්තය තුළ තරඟකාරී සහ නව්‍යකරණය වීමට ඇති අපගේ කැමැත්ත පිළිබිඹු කරයි. මූල්‍ය අතරමැදියෙකු ලෙස, බැංකු ක්ෂේත්‍රය තුළ තිරසාර වර්ධනයක් සහ ස්ථාවරත්වයක් ඇති කිරීමේ මාර්ගයක් ලෙස, අවදානම් දැනුවත් සංස්කෘතියක් සහ ශක්තිමත් පාලනයක් අනුගමනය කිරීම කෙරෙහි අපට වැඩි අවධානයක් ඇත. පාරිභෝගික විශ්වාසය ලබා ගත හැක්කේ හොඳ හිත සහ හොඳ කීර්තිනාමය තුළින් පමණක් වන අතර, සේවා මට්ටම් සහ නිෂ්පාදන ඇතුළත් නිෂ්පාදන වැඩිදියුණු කිරීම මගින් වැඩිදියුණු කළ හැක. මේ සියල්ල මතසේ තබාගෙන, අපි මෙවුන් පාදක මෙහෙයුම් ඉලක්ක සමූහයක් විසින් මෙහෙයවනු ලබන උපාය මාර්ගික අරමුණු හරහා හඹා යන උපාය මාර්ගික අවධානයක් සකස් කර ඇත්තෙමු.

අපගේ උපාය මාර්ගය පහත සඳහන් අරමුණු මගින් මෙහෙයවනු ලැබේ.



පුළුල් උපාය මාර්ගික අවධානය සහ මෙහෙයුම් ඉලක්ක

මූල්‍යමය දුර්වලතා ඇති අය සඳහා තිරසාර විසඳුම් සපයන සාපේක්ෂව කුඩා බැංකුවක් ලෙස, අපගේ මෙහෙයුම් ඉලක්ක සහ ව්‍යවස්ථාපිත බැඳීම් පවත්වාගෙන යාමේ වගකීමක් අපට ඇත. මෙහෙයුම් ඉලක්ක පවත්වා ගැනීම, අප විසින් කොටස්කරුවන්ගේ වටිනාකම් උත්පාදනය උපරිම කිරීමට අඛණ්ඩව කටයුතු කරන බව සහතික කරන අතරම, අපගේ උපාය මාර්ගික අවධානය සපුරාලීම මැනීමට මිනුම් දණ්ඩ සපයයි.

මෑතකාලීන ආර්ථික කඩාකප්පල් කිරීම් සහ වසංගතයෙන් පෙර ඇති වූ බලපෑම්, අපේක්ෂිත ඉලක්ක වෙත ළඟාවීම අභියෝගාත්මක කර ඇත. එහෙත්, ප්‍රධාන වශයෙන් මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන ප්‍රාග්ධන සියල්ලෙහි දුරදර්ශී කළමනාකරණය තුළින් අපි ලාභ ලබන්නෙමු.

මෙහෙයුම් ඉලක්ක

සිල්ලර තැන්පතු සංයුතිය වැඩිකිරීම

වත්කම් වැඩිකිරීම

කොටස් වැඩිකිරීම

ආයෝජන මත ප්‍රතිලාභ වැඩිකිරීම

ප්‍රාග්ධන සංචිතය වැඩිකිරීම

ණය ශ්‍රේණිගතකිරීම වැඩිදියුණු කිරීම

NPL මට්ටම අඩුකිරීම

වෙළෙඳපොළ කොටස් වැඩිකිරීම

උපායමාර්ගික අවධානය සාක්ෂාත් කර ගැනීම

S1: නිවාස මූල්‍ය වෙළෙඳපොළෙහි නායකයෙකු වීම

නිවාස ආශ්‍රිත ණය දීමේ අපගේ ණය කළමනාකරණය 70% ප්‍රතිශතයක් සමගින් අපි දැනටමත් නිවාස මූල්‍ය කරණයේ ශක්තිමත් හරයන්ට උරුමකම් කියන්නෙමු. උත්පාදන වෙළෙඳපළ නිෂ්පාදන සංවර්ධනය සහ විවිධාංගීකරණය හරහා LSB ලෙස අපගේ පැවැත්ම පුළුල් කිරීම කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමු වී තිබේ.

සම්පත් වෙන්කිරීම

- අතිරේක දිවයින පුරා ඇති ශාඛා සමග අපගේ භෞතික පා සලකුණ පුළුල් කිරීම සඳහා වූ ආයෝජන
- විවිධ ආදායම් මට්ටම් සහ මනාව අනුව පාරිභෝගිකයින්ට නිවාස ණය ලබාදීමට සේවකයින් පුහුණු කිරීම.
- ඉලක්කගත අලෙවිකරණයේ අධික වූ ඩිජිටල් ඔන්ලයින් ප්‍රවර්ධනයන් මත වූ ආයෝජනයන්
- තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ පද්ධතිය වැඩිදියුණු කිරීම සහ සේවා වේගය වැඩි කිරීම සඳහා විසඳුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වන ආයෝජනල අභිරුචි තීරණ ගැනීමට සහායවන ප්‍රධාන විචල්‍ය බවට පත්වේ.
- නිවාස මූල්‍ය වැඩිදියුණු කිරීම ඉලක්ක කරගත් විවිධාංගීකරණය වූ නිෂ්පාදන

S2: ස්ථාවර සහ ස්වාධීන ආයතනයක් ලෙස පවතී

ඉහළ ආදායමක් සහ ඉහළ ලාභයක් මෙම අරමුණ සහතික කිරීම සඳහා වූ තිරසාර මාර්ගයයි. කෙසේ වෙතත්, 2022 හි බාධාවන් සොබා සම්පන්න NPL මට්ටමක් පවත්වා ගැනීමට සහ අවදානම් නිරාවරණ කළමනාකරණයට පීඩනයක් එක් කළේය. එසේ වුවද, 2022 මූල්‍ය වර්ෂය තුළ අපි ඉහළ පොලී ආදායමක් අත්විඳ ඇති අතර, එය රු. මිලියන 326 (PAT) කි.

සම්පත් වෙන්කිරීම

- වැඩි ආදායමක් සඳහා අලෙවිකරණ උත්සාහයන් වැඩි කිරීම
- තැන්පතු බලමුද්‍ර ගැන්වීම සඳහා නායකත්වය සහ කාර්ය මණ්ඩල කැපවීම
- විවක්ෂණශීලී ප්‍රතිසාධනය සහ එකතු කිරීමේ ක්‍රමෝපායන් හරහා ඉහළ ඡේදනීය ආදායමක් සඳහා කාර්ය මණ්ඩලයේ කැපවීම

S3: ශක්තිමත් සහ ගතික ශ්‍රම බලකාය

ඉතා දක්ෂ හා ගතික ශ්‍රම බලකායක් පවත්වා ගැනීම උදෙසා අපි අපගේ කාර්යමණ්ඩලයට නිවැරදි තොරතුරු සහ දැනුම ලබා දීම යුතු අතර ඔවුන්ට ස්වාධීන සහ නව්‍ය චින්තනය සඳහා අවස්ථාව ලබාදිය යුතුය. තවද සේවකයන් රඳවා තබා ගැනීමෙන් ඊළඟ වටිනාකම් සහ අභියෝගාත්මක වැඩ අවබෝධ කර ගන්නා විස්වාසදායක ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනැගීමට අපට හැකි වේ

සම්පත් වෙන්කිරීම

- සේවක ප්‍රතිලාභ සහ පුහුණුව සඳහා අයෝජන වෙන්කිරීම
- සාමාන්‍ය සහ අවශ්‍යතා මත පදනම් වූ පුහුණුව සඳහා වූ වාර්ෂික පුහුණු කාලසටහන
- ප්‍රසස්ත කාර්යක්ෂමතාව සඳහා තාක්ෂණික යටිතල පහසුකම් මත වූ ආයෝජන

උපාය මාර්ග සහ සම්පත් වෙන් කිරීම

S4: අවදානම් විඥානයේ සංස්කෘතිය

ණය අනුමත කිරීමේ මට්ටමේදී අවදානම් නිරාවරණ මැඩපැවැත්වීම සඳහා බැංකු පුළුල් අවදානම් සංස්කෘතියක් ඉතා වැදගත් වේ. වාර්තමානයේ දී, අනුමත මට්ටම් කිහිපයක් ඇති අපගේ විවක්ෂණ ණය අනුමත කිරීමේ උපාය මාර්ගය වඩා හොඳ ණය ගුණාත්මක භාවයකට හේතු වී ඇත. අපට දැන් අවශ්‍ය වන්නේ, අපගේ ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාල දෙපාර්තමේන්තු හරහා අවදානම් දැනුවත් සංස්කෘතියක් ඇති කිරීම සඳහා අපගේ පුහුණුව ශක්තිමත් කිරීමයි. එමෙන්ම, අවදානම් තක්සේරුව සහ කළමනාකරණ ක්‍රම ශක්තිමත් කිරීමයි.

සම්පත් වෙන් කිරීම

- ණය දෙපාර්තමේන්තුව සහ අවදානම් කළමනාකරණ ඒකකය ණය සීමාවන් තක්සේරු කිරීමේදී සහ ඉහළ අගයක් සහිත ණය අනුමත කිරීම් මධ්‍යගත කිරීමේදී එකමුතුව ක්‍රියා කරයි.
- මණ්ඩල ණය කමිටුව විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ.
- ආයතනික ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා, පාරිභෝගික හැසිරීම් සහ පසුගිය ගෙවිය යුතු ණය තත්ත්වය මත අවදානම් තක්සේරු කිරීමට විශේෂිත ණය කාර්ය මණ්ඩලය.
- අඩු අවදානම් බර සහිත වත්කම් කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීමට අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුව (උදා. EPF සහ උකස් පිටුබලය සහිත ණය)
- අවදානම් කළමනාකරණය පදනම් කරගත් ඉලක්කගත පුහුණු වැඩසටහන්

S5: තාක්ෂණික වශයෙන් අදාළ වේ

අපි ක්‍රමානුකූලව උත්සාහ කරමින් සිටින්නේ සියලුම මෙහෙයුම් ක්ෂේත්‍රවල තාක්ෂණික වශයෙන් අදාළ වීමටයි - මූලික බැංකුකරණයේ හා ඩිජිටල් සහ සයිබර් ආරක්ෂණ විසඳුම් ඇතුළු යටිතල පහසුකම්වල ආයෝජනය කිරීම,

සම්පත් වෙන් කිරීම

- නව තාක්ෂණයන් සඳහා අරමුදල් සැපයීම සඳහා මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන
- ව්‍යාපෘති සහ නිම කිරීම් සහ තොරතුරු තාක්ෂණ පාලනය අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා වූ තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව
- තොරතුරු තාක්ෂණ ආශ්‍රිත මෙහෙයුම් සහ පාලනයට අදාළ කරුණු අධීක්ෂණය කිරීමට දක්ෂ තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුවක්

S6: නියාමන අවශ්‍යතා සමඟ සම්පූර්ණ අනුකූල වීම

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නියම කර ඇති රුපියල් බිලියන 7. 5 ක අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවයට අපි තවමත් අනුකූල වී නොමැත. පරතරය සාක්ෂාත් කර ගැනීමේදී, ආර්ථික අර්බුදය, ඉහළ පොලී අනුපාත සහ ඉහළ අක්‍රීය ණය හේතුවෙන් වසර තුළ සීමා වූ ඉහළ ලාභදායීතාවය පවත්වා ගැනීමේ උපාය මාර්ගය අපි අනුගමනය කරමු.

සම්පත් වෙන් කිරීම

- වත්කම් සහ බැරකම් කමිටු කටයුතු
- ඉහළ ලාභ රඳවා තබා ගැනීම සඳහා මණ්ඩල සහ ආයතනික කළමනාකරණ උපාය මාර්ග
- එකතු කිරීම්, අයකර ගැනීම් වලදී වැඩි දියුණු කළ සහ සම්බන්ධීකරණ උත්සාහයන් හරහා ඉහළ ආදායමක්
- පොලී නොවන ආදායම් උත්පාදනය කිරීමට හැකියාව ඇති තාක්ෂණයන් යෙදවීම

ඉලක්ක පදනම් කරගත් ක්‍රියාකාරී සැලසුම්

ඉලක්ක	උපාය මාර්ග	සාමාන්‍ය ක්‍රියාකාරී සැලසුම		
		කෙ	ම	දි
වෙළඳපල කොටස වැඩිදියුණු කිරීම	වෙළඳපල විනිවිද යාම සහ සංවර්ධනය	<ul style="list-style-type: none">අඩු-මධ්‍යම ආදායම් ලබන කණ්ඩායම් හැර වෙනත් වෙළඳපල හරස් කොටස් වෙත හරස් විකිණීම සහ විකිණීම ව්‍යාපාර ගනුදෙනු වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා හැරවුම් කාලය අඩු කිරීම ශාඛා පුළුල් කිරීම		
	වෙළඳපල විනිවිද යාම සහ සංවර්ධනය	<ul style="list-style-type: none">රන් ණය යෝජනා ක්‍රම සන්නාම ගොඩනැගීම අවදානම් මත පදනම් වූ මිලකරණය සංවර්ධන සහ ආයතනික ණය කළඹ පුළුල් කරන්න පාවෙන ණය අනුපාත		
වැඩි දියුණු කළ ROA	නව ණය ගුණාත්මකභාවය වැඩි කිරීම	<ul style="list-style-type: none">වැඩිදියුණු කළ ණය ඇගයීම අවධානය යොමු කරන ලද ණය ඇගයීමේ පුහුණුව		
	විවක්ෂණශීලී ණය එකතු කිරීම්	<ul style="list-style-type: none">ණය ගැතියන් සමඟ හොඳ සම්බන්ධතාවයක් නමාශීලී ගෙවීම් විකල්ප මෘදු ප්‍රතිසාධන ප්‍රවේශයන්		

ඉලක්ක	උපාය මාර්ග	සාමාන්‍ය ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම		
		කෙ	ම	දී
වැඩි දියුණු කළ ROA	පොලී නොවන ආදායම් වර්ධනය	<ul style="list-style-type: none"> පාම්ටොප් ක්‍රියාකරුවන් හරහා උපයෝගීතා ගෙවීම් වැඩි කිරීම ඊ-බැංකු සහ ජංගම යෙදුම් ගනුදෙනු වැඩි වීම 		
	ඉතුරුම් වර්ධනය	<ul style="list-style-type: none"> ළමා ඉතුරුම් ඇතුළු ඉතුරුම් ප්‍රවර්ධනය කිරීම වැඩි තැන්පතු ලබා ගැනීමට ඡක්පඵදව මෙහෙයුම 		
	මෙහෙයුම් ඵලදායිතාව වැඩි දියුණු කිරීම	<ul style="list-style-type: none"> කාර්ය ප්‍රවාහ වැඩිදියුණු කිරීම කඩදාසි රහිත ක්‍රියාවලීන් 		
	කාර්ය මණ්ඩලයේ ඵලදායිතාව සහ අභිප්‍රේරණය වැඩි දියුණු කිරීම	<ul style="list-style-type: none"> සාමාන්‍ය පුහුණුව සහ ඉලක්කගත අවශ්‍යතා මත පදනම් වූ වැඩසටහන් වගවීම සඳහා පුහුණුව වෘත්තීය අපේක්ෂාවන් නිපුණතා විගණනය කළමනාකරණ පුහුණු වැඩසටහන 		
සිල්ලර තැන්පතු වර්ධනය	වෙළඳපල සහ නිෂ්පාදන සංවර්ධනය	<ul style="list-style-type: none"> ජන මාධ්‍ය ප්‍රචාරණය වැඩි කිරීම Palmtop සෘජු විකිණීම ශාඛා වැඩිදියුණුකිරීම් සහ වඩා හොඳ සන්නාම දෘඪාංගතාව නවීකරණය කරන ලද වෙබ් අඩවිය සමාජ මාධ්‍ය නියැලීම ඉතුරුම් ත්‍යාග නව ඉතුරුම් නිෂ්පාදනයන් 		

කෙ - කෙටි කලීන ම - මධ්‍යස්ත කාලීන දී - දීර්ඝ කලීන

ඉදිරි මාර්ගය

2023 දී විධායක නායකත්වයේ වෙනස සමඟ, කිසිදු සැලකිය යුතු අපගමනයකින් තොරව කලීන් අනුගමනය කළ අරමුණු සහ ඉලක්කවලට අනුපූරක වන වෙනස්කම් අපි අපේක්ෂා කරමු. කර්මාන්තයේ ස්ථාවර සහ ශක්තිමත් මූල්‍ය තත්වයක් සමඟ අපගේ අවධානය දිගටම තරඟකාරී වනු ඇත.

ආදානයන්



මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය

- කොටස් හිමියන්ගේ අරමුදල
- තැන්පතු පදනම
- මුළු වත්කම්
- ණය ගැනීම් සහ ණයකර
- ආයෝජන
- පොලී සහ පොළී නොවන ආදායම



මානව ප්‍රාග්ධනය

- ප්‍රතිපත්ති රාමුව
- කාර්ය සාධනය ඇගයීම
- බඳවා ගැනීම් සහ රඳවා ගැනීම්
- තරගකාරී ප්‍රතිලාභ සහ වේතනය
- පුහුණු හා සංවර්ධන



බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය

- ආයතනික දැනුම
- නිවාස මූල්‍ය දැනුම සහ ක්‍රියාවලි
- දොරකඩ බැංකුකරණය
- අද්විතීය නිෂ්පාදන
- සකස් කළ තොරතුරු පද්ධති



සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය

- බහු නාලිකා ඩිජිටල් ස්පර්ශක ස්ථාන
- භූගෝලීය වශයෙන් විවිධ වූ ජාලය
- සිල්ලර සහ පාම්ටොප් බැංකුකරණය
- විවිධ ණය සහ තැන්පතු නිෂ්පාදන
- හවුල්කරුවන්
- විවිධ සැපයුම්කරුවන්
- ආයතන සමග හවුල්කාරිත්වය
- කුඩා වතු හිමියන් සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් සංවර්ධනය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම
- නියාමක සබඳතා
- උපකාරක ප්‍රජාවන් /SMEs
- සංවර්ධන ව්‍යාපෘති
- CSR



නිෂ්පාදනය කරන ලද ප්‍රාග්ධනය

- ශාඛා
- දේපල, පැල සහ උපකරණ
- තාක්ෂණික යටිතල පහසුකම්
- ATM ජාලය

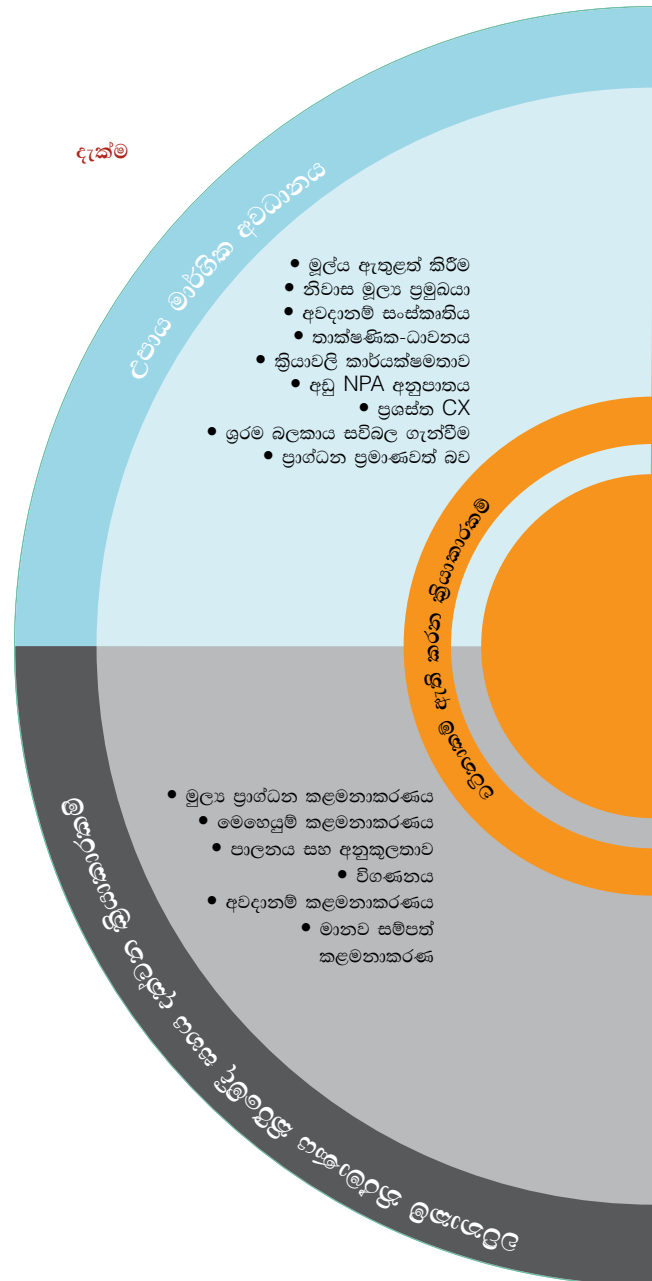


ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනය

- ප්ලාස්ටික් අපද්‍රව්‍ය ප්‍රතිචක්‍රීකරණය
- පුනර්ජනනීය බලශක්තිය
- උපයෝගීතා පරිභෝජනය
- ස්වභාවධර්මය පෝෂණය කිරීම

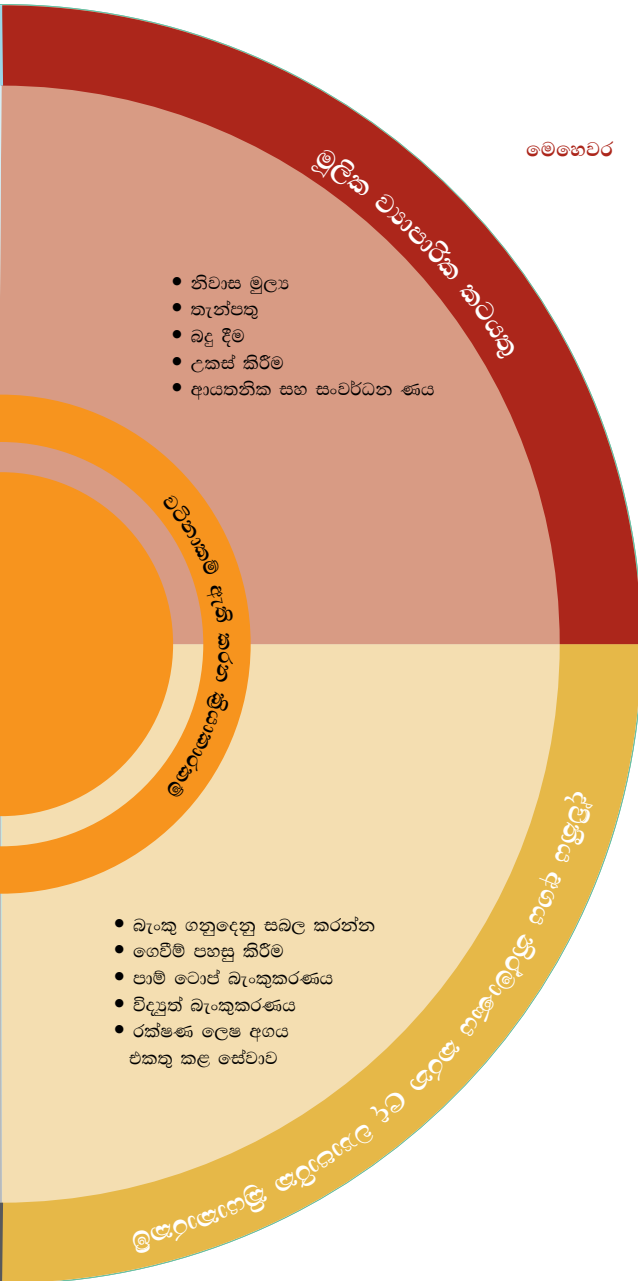
වටිනාකම් ඇති කරන ක්‍රියාකාරකම්

දැක්ම



ප්‍රතිදාන

- නිවාස ණය - උකස් කර ඇත
- නිවාස ණය - ජූර් පිටුබලය
- නිවාස ණය - ඇපකරු
- SME ව්‍යාපාර ණය
- ආයතනික ව්‍යාපාර ණය



- බදු දීම
- ස්ථාවර තැන්පතු
- ඉතුරුම්



මූල්‍ය ප්‍රගති

- අඛණ්ඩ ලාභය
- GOSL වෙත බදු ආදායම
- ප්‍රමාණවත් ප්‍රාග්ධන පදනම
- හොඳ වත්කම් ගුණාත්මකභාවය
- ණය ගුණාත්මකභාවය



මානව ප්‍රගති

- සියලුම සේවකයින් සඳහා පුහුණුව
- වෘත්තීය වර්ධනය
- උසස්වීම් සහ අනුප්‍රාප්තිකයන්
- බහු කුසලතා
- ඵලදායීතාව වැඩි වීම
- ඉහළ රඳවා ගැනීමේ අනුපාතය
- ස්වයං-ධාවන ආරම්භයන්
- නිර්මාණාත්මක චින්තනය
- බැංකුකරණය සහ තාක්ෂණය පිළිබඳ දැනුම වැඩි කිරීම
- රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම
- HDFC අගයන් සමඟ වැඩ කරන්න
- උපාය මාර්ගික අරමුණු කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන්න
- ඉලක්ක සපුරා ගැනීම



බුද්ධිමය ප්‍රගති

- නව තාක්ෂණික විසඳුම්
- විවිධාංගීකරණය වූ නිෂ්පාදන
- Palmtop බැංකුකරණය
- සන්නාම වටිනාකම
- මූලික බැංකු පද්ධතිය
- ණය සහ එකතු කිරීමේ කළමනාකරණ විසඳුම්



සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රගති

- palmtop බැංකුකරණය හරහා මූල්‍ය ඇතුළත් කිරීම
- අගය එකතු කළ විධිවිධාන
- නව මූල්‍ය උපකරණ
- ඩිජිටල් බැංකු සහ ජංගම සේවා



නිෂ්පාදනය කරන ලද ප්‍රගති

- වත්කම් සහ PPE වැඩි කිරීම
- වර්ධනය වන ශාඛා සහ ATM
- තාක්ෂණික යටිතල පහසුකම් වැඩි කිරීම



ස්වභාවික ප්‍රගති

- කඩදාසි ප්‍රතිචක්‍රීකරණය සහ නැවත භාවිතය
- සූර්ය බලශක්ති උත්පාදනය
- කාර්යක්ෂම බලශක්ති පරිභෝජනය
- ගස් සිටුවීම

SDGS සඳහා අපගේ දායකත්වය

පුළුල් බැංකු සහ මූල්‍ය අංශය තුළ ප්‍රමාණයෙන් හා පරිමාණයෙන් කුඩා වුවද, අපි SDGs මත වර්ධන බලපෑමක් ඇති කරන බව අපි විශ්වාස කරමු. එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක ඒකාබද්ධ ආකාරයකින්, තිරසාර සංවර්ධනයට ප්‍රවේශ විය හැකි මාර්ගෝපදේශයක් සහ පුළුල් රාමුවක් බවට පත්ව ඇත. මෙම වසරේ, අප දායක වන එක් එක් පොදු ඉලක්කයන් යටතේ අදාළ ඉලක්ක ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා අපි අතිරේක විස්තර මෙසේ ඉදිරිපත් කරමු.



ඉලක්කය 1: දුප්පත්කම නැත

1.1

- සේවක වැටුප්, කොන්ත්‍රාත්තුවේ හෝ පරිවාස මට්ටම්වල දී පවා කර්මාන්ත සාමාන්‍යයන් සමඟ සම වේ. අර්ධකාලීන හෝ කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවා ගත් අය ඇතුළුව, සේවකයින්ට ප්‍රතිලාභ රැසක් ලැබේ.

1.4

- තාවකාලික, අර්ධකාලීන හෝ කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බැංකුවට බැඳෙන සේවකයින්ට ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය සහ අනෙකුත් සමාජ සම්මතයන් නොසලකා ඔවුන්ගේ කාර්යක්ෂමතාවට අදාළ ව සමාන වැටුප් සහ ප්‍රතිලාභ හිමි විය
- HDFC හි අපගේ කාර්යය වන්නේ නිවාස අවශ්‍යතා ඇති පුද්ගලයින් මූල්‍යමය වශයෙන් සවිබල ගැන්වීමයි. අපගේ ණය යෝජනා ක්‍රම මගින් ආර්ථික දුෂ්කරතා ඇති අයට ප්‍රතිලාභ සැලසෙන අතර විවිධ අරමුණු සහ MSME අවශ්‍යතා සඳහා නිවාස පාදක අවශ්‍යතා සහ ඉතුරුම් සහිත විවිධ ස්ථානවලට මූල්‍ය සහන ලබා දේ.



ඉලක්කය 3: යහපත් සෞඛ්‍යය සහ යහපැවැත්ම

අපි පිරිසිදු, දුම් රහිත සේවා පරිසරයන් සහ වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ සඳහා වූ ප්‍රවේශය තුළින් සේවක සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව සහතික කරමු.



ඉලක්කය 4: තත්ව අධ්‍යාපනය

වෘත්තීය වර්ධනය සඳහා ඔවුන්ගේ කුසලතා ඉහළ නැංවීමේ හැකියාව සමඟ පුහුණුව සහ දැනුම වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අපි සේවකයින්ට සමාන අවස්ථා ලබා දෙන්නෙමු. බඳවා ගැනීම් ඇතුළුව සෑම ස්ථීර සේවකයෙකුටම වෙනස්කම් කිරීමකින් තොරව සමාන මට්ටමේ වැඩ සඳහා සමාන වැටුපක් සමඟ නිසි පුහුණුවක් ලැබේ. 2022 දී, සේවකයින් සඳහා වූ මුළු පුහුණු පැය 5351 ක් ඇතුළත් විය.



ඉලක්කය 5: ලිංගික සමානාත්මතාවය

5.1

සියලුම ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවයේ සේවකයින්ට සමාන ආර්ථික ප්‍රතිලාභ සහ ධනාත්මක සේවා පරිසරයක් සක්‍රීය කරන පහසුකම් සඳහා ප්‍රවේශය ලැබේ. කාන්තා සේවිකාවන්ට මාතෘ නිවාඩු සඳහා හිමිකම් ඇති අතර පිරිමි සේවකයන්ට ඉල්ලීම මත පීතෘ නිවාඩු ලැබේ.

5.5

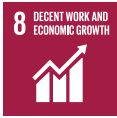
බැංකුවේ ධුරාවලිය තුළ ඕනෑම තනතුරකට අපක්ෂපාතී සේවකයින් තෝරා ගැනීම අපි අනුමත කරමු. කාන්තා වෘත්තිකයන් බැංකුව තුළ ආයතනික කළමනාකරණ තනතුරු කිහිපයක් නියෝජනය කරයි.- උපායමාර්ගික තීරණ ගැනීමේ සහ බැංකු මෙහෙයුම් සඳහා නායකත්වය සැපයීම.



ඉලක්කය 6: පිරිසිදු ජලය සහ සනීපාරක්ෂාව

6.1, 6.2

සියලුම ශාඛා හරහා අපගේ සියලුම සේවකයින්ට පිරිසිදු පානීය ජලය සහ සනීපාරක්ෂක පහසුකම් සඳහා ප්‍රවේශය ඇත. සේවකයින්ට පරිභෝජනය සඳහා පිරිසිදු සහ පෙරු ජලය සඳහා ප්‍රවේශය ලබා දෙන අතරම සනීපාරක්ෂාව පවත්වා ගැනීම සඳහා අපි නිසි පිරිසිදු කිරීමේ උපකරණ භාවිතා කරමු.



ඉලක්කය 8: යහපත් වැඩ සහ ආර්ථික වර්ධනය

8.6/8.7

අපගේ ශ්‍රම බලකාය තුළ සිටින බොහෝ සේවකයින් වයස අවුරුදු 30-50 අතර වන අතර, වෘත්තීය සහ දැනුම වර්ධනය සඳහා අධ්‍යාපනය සහ පුහුණුව ලබන තරුණයන්ගෙන් සමාන කොටසක් පෙන්නුම් කරයි. එපමණක් නොව, HR හි ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුගේ ප්‍රධානත්වයෙන් යුත් මානව සම්පත් කණ්ඩායම් සියලුම බඳවා ගැනීම් 18 ට වැඩි බව සහතික කරයි.

8.8

කළමනාකරණය සියළුම කාර්ය මණ්ඩලයේ වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ ආරක්ෂාව සහතික කරයි. ආරක්ෂාව සඳහා කැමරා සහ සෞඛ්‍ය සහ සනීපාරක්ෂාව සඳහා පිරිසිදු කිරීමේ යාන්ත්‍රණ වැනි ක්‍රියාමාර්ග ක්‍රියාත්මක වේ. මූල්‍ය ආයතනයක් විදියට අපි හැම ශාඛාවකම ආරක්ෂක නිලධාරීන් යොදවනවා.

ලංකා බැංකු සේවක සංගමය සමඟ සාමූහික කේවල් කිරීම සහ ගිවිසුම් මගින් බලාත්මක වන නිසි චේතන සඳහා සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් අපි තහවුරු කරමු. 2022 දී, අපි වර්ධක සහ මූල්‍ය දිරිගැන්වීම් ලබා දීමෙන් 2021-2023 සාමූහික ගිවිසුමේ කොන්දේසිවලට ගරු කළෙමු.

8.10

අපගේ මූල්‍ය සේවාවන් සැමට ප්‍රවේශ විය හැක. අපගේ ණය ගැතියන්ගේ කළඹට අඩු සිට මධ්‍යම ආදායම්ලාභීන් සහ ඉහළ ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව ඇති ගනුදෙනුකරුවන් ඇතුළත් වේ. නිවාස මූල්‍ය සැපයීම කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමු වී ඇත්තේ පුද්ගල සහ ව්‍යාපාරික අවශ්‍යතා සඳහා වෙනත් ආකාරයේ ණය ලබා දීම සඳහා දැන් විවිධාංගීකරණය වී ඇත. අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් අතර මූල්‍ය සාක්ෂරතාවය වැඩි දියුණු කිරීමටත්, නියමිත වේලාවට ආපසු ගෙවීමේ වැදගත්කම පිළිබඳව ඔවුන් දැනුවත් කිරීමෙන් සහ ඔවුන්ගේ ජීවනෝපායන් පිළිබිඹු වන පරිදි ඔවුන්ගේ ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව සකස් කිරීමටත් අපි උත්සාහ කරමු.



ඉලක්කය 9: කර්මාන්තය, නවෝත්පාදන සහ යටිතල පහසුකම්

9.3

අපි MSME ව්‍යාපාරයට විවිධ ණය සැලසුම් හරහා සංවර්ධන මූල්‍ය සඳහා ප්‍රවේශය ලබා දෙන්නෙමු. 2022 වර්ෂය තුළ අපි කෘෂිකාර්මික, ගෘහස්ත ගෘහ කර්මාන්තය, රබර්, ඇඟලුම්, කලා සහ විනෝදාස්වාද අංශ, වෘත්තීය සේවා යනාදිය ක්ෂේත්‍රයන්ට රු.මිලියන 430 ක් ලබාදී තිබෙනවා.



ඉලක්කය 10: අසමානතා අඩු කිරීම

10.3

බැංකුව බාධාවකින් තොරව සේවකයින්ට සමාන අවස්ථා ලබා දෙයි. ඔවුන්ගේ අත්දැකීම් සහ රැකියා භූමිකාව අනුව සෑම සේවකයෙකුටම නිසි වැටුපක් ලැබීමට අයිතියක් ඇත. අර්ධකාලීන සහ පූර්ණ කාලීන සේවකයින් මූලික වැටුප සහ චේතනය ලෙස ලබන දේ අතර වෙනස්කම් ඇත, එය විශ්වීය වේ.කෙසේ වෙතත්, අර්ධකාලීන සේවකයින්ට වෛද්‍ය ප්‍රතිපූරණ ඇතුළු ප්‍රතිලාභ ලැබේ.



ඉලක්කය 11: නිරසාර නගර සහ ප්‍රජාවන්

11.1

ඉලක්ක 11.1 නිරසාර නිවාස සහ ජීවන තත්ත්වයන් සඳහා මූල්‍ය විසඳුම් සැපයීමේ අපගේ බැංකුවේ න්‍යාය පත්‍රය සමඟ සමපාත වේ. අපි සියලු මූල්‍ය පසුබිම්වලින් සහ ජීවනෝපායන්ගෙන් පුද්ගලයන් සමඟ ඔවුන්ගේ ආර්ථික ඉපයීමට මට්ටමට ගැළපෙන විසඳුම් සැපයීමට කටයුතු කරමු. 2022 දී අපි ආර්ථික අර්බුදය සහ උද්ධමනය හේතුවෙන් ආපසු ගෙවීමේ අහියෝගයන්ට මුහුණ දෙන පාරිභෝගිකයින් සඳහා නිවාස ණය සහ ප්‍රතිව්‍යුහගත ණය රු.බිලියන 5.6ක් ලබාදුන්නෙමු.



ඉලක්කය 12: වගකීම් සහිත පරිභෝජනය සහ නිෂ්පාදනය

12.5

2022 දී, අපි ශ්‍රී ලංකාවේ විශාලතම ප්ලාස්ටික් ප්‍රතිචක්‍රීකරණ සමාගම වන Eco Spindles සමඟ හවුල් වූනෙමු. මෙම හවුල්කාරිත්වය හේතුවෙන් පාරිභෝගිකයින්ට සහ සේවකයින්ට ජලය සහ සිසිල් බීම බෝතල්, අත් සනීපාරක්ෂක, හිස් ප්ලාස්ටික් බහාලුම් ඇතුළු ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ හැකි ප්ලාස්ටික් අපද්‍රව්‍ය බැහැර කිරීම සඳහා තෝරාගත් බැංකු ශාඛාවල ප්ලාස්ටික් අපද්‍රව්‍ය එකතු කිරීමේ බදුන් දැන් තබා ඇත. ප්ලාස්ටික් ප්‍රතිචක්‍රීකරණය සඳහා වෙන් කරනු ලැබේ. මෙම ක්‍රියාවලියේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස කෙඳි සහ නූල් වැනි ප්ලාස්ටික් මත පදනම් වූ අමුද්‍රව්‍ය නිෂ්පාදනය සිදුවේ.

12.8

මූල්‍ය අතරමැදියෙකු ලෙස, අපි අපගේ මූල්‍ය විසඳුම්, තැන්පතු පිළිබඳ අදාළ තොරතුරු සහ දැනුවත් කිරීම් අපගේ සේවකයින්ට ලබා දෙන්නෙමු. තොරතුරු ලබා දීම සඳහා පැහැදිලි සහ නිවැරදි ලිවීම් භාවිතා කරමින් අපි තොරතුරු බෙදා හැරීම සඳහා නාලිකා කිහිපයක් භාවිතා කරමු.



ඉලක්කය 13: දේශගුණික විපර්යාසවලට එරෙහිව සටන් කිරීමට හඳිසි පියවර ගැනීම

13.1

බැංකුවේ ක්‍රියාකාරකම් පාරිසරික ව්‍යසනයන් පිළිබඳ කිසිදු අවදානමක් ඇති නොකරයි.



ඉලක්කය 14: ජලයෙන් පහළ ජීවිතය

14.2

ෆාෂ් ප්‍රධාන කාර්යාලය ඉන්දියන් සාගරයට සම්බන්ධ බේරේ වැවට ආසන්නයේ පිහිටා ඇත. ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සහ ගොඩනැගිල්ලේ අපද්‍රව්‍ය නාගරික අපද්‍රව්‍ය එකතු කරන්නන් විසින් එකතු කිරීම සඳහා අපද්‍රව්‍ය ගබඩා බදුන්වලට එකතු කරනු ලැබේ. අපේ ක්‍රියාකාරකම් නිසා වැව් ජලය අපිරිසිදු නොවන බව සහතික කරමින් අපද්‍රව්‍ය වෙනම ටැංකිවලට යවනු ලබනවා.



ඉලක්කය 16: සාමය, යුක්තිය සහ ශක්තිමත් ආයතන

16.1

සියලුම ශාඛා හරහා, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය මත පදනම් වූ ප්‍රවණ්ඩත්වය සහ හිරිහැර කිරීම් සඳහා අපට ශූන්‍ය ඉවසීමක් ඇත. එවැනි සිදුවීම් විසඳීමේදී, සහයෝගය ඇතිව සාධාරණ විනිශ්චයක් සහතික කළ හැකි විධිමත් සහ විනිවිද පෙනෙන දුක්ගැනවිලි හැසිරවීමේ ක්‍රියාවලියක් සේවකයින්ට ලැබේ.

16.5

බැංකුව අල්ලස් සහ දූෂණය නොඉවසන අතර ඕනෑම අපරාධකරුවෙකුට එරෙහිව සෘජු නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග භාවිතා කරයි. අපගේ ආයතනික කළමනාකාරිත්වය, කළමනාකරුවන් සහ නීති නිලධාරීන් මූල්‍ය අපරාධ සහ අයථා පරිහරණය අධීක්ෂණය කරන අතර මුදල් විශුද්ධීකරණයට එරෙහිව නිරන්තර පුහුණුවක් ලබයි. අපි මුදල් නීති පනත් සහ ණය දීමේ සහ මාරුවීම් පිළිබඳ නීතිමය අංශ පිළිබඳව බාහිර හෝ අභ්‍යන්තර පුහුණුවක් ද ලබා දෙන්නෙමු. රැකියා භූමිකාවන් මත පදනම්ව, අපි අවදානම් කළමනාකරණ පුහුණුව, මූල්‍ය අවදානම් හැසිරවීමට දැනුම ලබා දීම භාවිතා කරමු. මෙම වසර තුළ අල්ලස් හා දූෂණ කිසිවක් සිදු නොවීය.

16.10

අපි අදාළ සියලුම බැංකුකරණය, ගිණුම්කරණය සහ අනෙකුත් නීති/රෙගුලාසිවලට අනුකූලව පවත්වාගෙන යන අතර, 2022 දී කිසිදු දඬයකට හෝ සම්බාධකවලට මුහුණ දී නොමැත. අපි පාරිභෝගික සන්නිවේදනයට අදාළ සියලුම කේත සහ රෙගුලාසිවලට ද අනුකූල වී ඇත. පාර්ශවකරුවන්ගේ විශ්වාසය කඩ කරන තරඟකාරී හැසිරීම් හෝ ඒකාධිකාරී භාවිතයන්ගෙන් ද අපි වැළකී සිටිමු.

පෙර වසරවලදී, අපි පාරිභෝගික පොද්ගලිකත්වය සහ දත්ත උල්ලංඝනය කිරීම් සම්බන්ධයෙන් කිසිදු පැමිණිල්ලකට මුහුණ දී නොමැත. අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ කළමනාකාරිත්වය විසින් අධීකරණයක, මණ්ඩලයට හෙළි කිරීමට සහ ාෂ්ඨාපනතේ විධිවිධානවලට අනුකූල වීමට අවශ්‍ය නම් මිස ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සියලුම ගනුදෙනු රහසිගතව පවත්වාගෙන යාමට ප්‍රතිඥා දී ඇත.

16.6

බැංකුව වගකීම් සහ විනිවිදභාවය තහවුරු කරමින් හොඳම පාලන භාවිතයන් සහ නියාමන මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූල වේ. තවද, අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනු කමිටුව කිසිදු පරස්පර අවශ්‍යතා නොමැති බව සහතික කරන අතර අදාළ පාර්ශව හෙළිදරව් කිරීමේ ප්‍රතිපත්තිය, එවැනි අවස්ථාවන්හිදී ගත යුතු විස්තර සහ ක්‍රියාමාර්ග සපයයි.

අනෙකුත් ආයතනවල සභාපතිවරයා සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් විසින් දරනු ලබන අතිරේක තනතුරු පිළිබඳව ද අනාවරණය කරනු ලබන අතර සියලුම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින්ට විධායක නායකත්ව වගකීම් නොමැත. මණ්ඩලය, අනුකමිටුව සහ පාලනය සම්බන්ධ හෙළිදරව් කිරීම් සඳහා පිටු 124 - 166 බලන්න.



ඉලක්කය 17: ඉලක්ක සඳහා හවුල්කාරිත්වය

17.1

රජයට ආර්ථික වශයෙන් ගොඩ ඒමට සහය දීම, බැංකුව බදු අය කළ හැකි ආදායම මත පදනම්ව කාලෝචිත බදු ගෙවීම් සිදු කරයි.

ඉදිරියට ගමන් කිරීම

විශේෂයෙන්ම SDG සඳහා අපගේ දායකත්වය ප්‍රමාණාත්මකව, අදාළ ඕනෑම තැනකදී මැන බැලීමේදී, සපුරාලිය යුතු සැලකිය යුතු හිඩැස් ඇති බව අපි තේරුම් ගතිමු. කෙසේ වෙතත්, කෙටි කාලීනව, ණය සහන සහ සාර්ව ආර්ථික අභියෝගවල බලපෑමෙන් පිටතට ගමන් කිරීමට අපි ක්ෂණික අවධානය සමඟ දිගටම කටයුතු කරන බැවින් SDG ව්‍යාපාරයට සම්පූර්ණයෙන්ම ඒකාබද්ධ කිරීම විශාල අභියෝගයක් වනු ඇත.

දිගු කාලීන ප්‍රවේශයන් (හිඩැස් ආමන්ත්‍රණය කිරීම)

- නිරසාර පාලන කමිටුවක් පිහිටුවීම
- අපගේ මෙහෙයුම් වල බලපෑම් තක්සේරුවක් පැවැත්වීම - අපගේ මෙහෙයුම් හරහා ධනාත්මක සහ සෘණාත්මක බලපෑම තක්සේරු කිරීමේදී ස්වාධීන හවුල්කරුවෙකු (ශාස්ත්‍රීය) සමඟ වැඩ කිරීම.
- නිරසාර සංවර්ධනය පිළිබඳ පාර්ශවකරුවන්ගේ ප්‍රතිපෝෂණ එක්රැස් කිරීම
- පොදු ඉලක්ක යටතේ පුළුල් පරාසයක ඉලක්ක වෙත දායකවීම
- දත්ත රැස් කිරීම සහ නිරසාර වාර්තාකරණය සඳහා සහාය වීම සඳහා තොරතුරු කළමනාකරණ පද්ධති වෙනස් කිරීම
- නිරසාර සංවර්ධනය ව්‍යාපාර උපාය මාර්ගයට ඒකාබද්ධ කිරීම.



නායකත්වය

සභාපතිගේ පණිවිඩය | 50

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරීගේ සමාලෝචනය | 52

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය | 56

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පැතිකඩ | 58

ආයතනික කළමනාකරණය | 61

අංශ ප්‍රධානීන් | 66

කලාපීය සහ ශාඛා කළමනාකරණය | 67



හිතවත් පාර්ශවකරුවනි,

HDFC බැංකුවේ 38 වැනි වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් මම ඔබව සාදරයෙන් පිළිගනිමි. 2022 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා වන බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාව ඔබේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් ඔබ වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට ලැබීම ගැන මම ඉමහත් සතුටට පත් වෙමි. නියමිත කාලසීමාව සඳහා කොටස් හිමියන් සමඟ තිබූ එය ඔබගේ අවසරය ඇතිව එය ප්‍රකාශනය වී ඇති පරිදි ගන්නෙමි.

2023 අප්‍රේල් මාසයේදී ඔබේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට මා පත් කරනු ලැබුවේ 2023 පෙබරවාරි මාසයේදී, මගේ පූර්වගාමියා වූ වසන්ති මංවනයක මහත්මිය ඉල්ලා අස්වීමෙන් පසුවය. බැංකුවේ පසුගිය වසරේ කාර්ය සාධනය පිළිබඳව අදහස් දැක්වීමේදී හැකිතාක් පැහැදිලි වීමට මම උත්සාහ කරමි.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ඔබේ බැංකුව ප්‍රධාන වශයෙන් සුවිශේෂී වෙළෙඳපොළක ක්‍රියාත්මක වූ අතර අඛණ්ඩ සාර්ව ආර්ථික, සමාජීය සහ දේශපාලන අභියෝගවලට එරෙහිව සහ ගෝලීය සහ දේශීය පරිසරයේ බලපෑම්වලින් අඛණ්ඩව පවතින ප්‍රබල අභියෝග මධ්‍යයේ ප්‍රත්‍යස්ථව පැවතුණි. ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට බාධා ඇති විය. ඉහළ උද්ධමනය, දැරිය හැකි මිලට අත්‍යවශ්‍ය ද්‍රව්‍ය හිඟකම සහ දේශපාලන පෙරළිය හේතුවෙන් ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට බාධා ඇති විය. පශ්චාත් වසංගත ආර්ථික දුක්ඛිත තත්ත්වයන් සහ පසුව ඇති වූ සමාජ නොසන්සුන්තාව හේතුවෙන් මින් පෙර කිසිදා නොදුටු පරිමාණයේ අපහැදිලි හාවයක් පැවතුණේය.

මෙම පණිවිඩය පැමිණෙන්නේ අතීත ආර්ථික අභියෝග තවමත් ක්ෂේත්‍රය හරහා දෝංකාර දෙමින් පවතින කාල පරිච්ඡේදයක් මධ්‍යයේ ය. කෙසේ වෙතත්, වසර ගණනාවක මූල්‍ය කඩාකප්පල් කිරීම්, සීමාකාරී වෙළඳාම සහ තිරසාර නොවන ණය මට්ටම් සහ බහුවිධ ස්වෛරී මට්ටම් පහත වැටීම් අත්විඳීමෙන් පසු ක්‍රමානුකූලව ආර්ථික ස්ථාවරත්වය යථා තත්ත්වයට පත් වීමත් සමඟ අපි ධනාත්මක සලකුණු කිහිපයක් දකිමු. 2022 දී, ශ්‍රී ලංකා ආර්ථිකය නිදහසින් පසු ඉහළම ආර්ථික සංකෝචනය වාර්තා කළ අතර, ප්‍රධාන වශයෙන් ආර්ථික හා දේශපාලන යන ද්විත්ව අර්බුදයේ රැළි බලපෑම මගින් මෙහෙයවනු ලැබීය.

බැංකු අංශයේ ස්ථායීතාව වසර පුරා නොවෙනස්ව පැවති අතර ණය ගුණාත්මක භාවය හිත වීම, ද්‍රවශීලතාවයේ දැඩි පීඩනය, ඉහළ දුර්වලතා හේතුවෙන් ලාභ අඩුවීම සහ ප්‍රාග්ධන සංචිත අඩුවීමේ වැනි තීරණාත්මක අභියෝගවලට මුහුණ දෙමින් වුවද, බැංකු අංශය හොඳ ප්‍රමාණයකට නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව පවතින අතරම වත්කම් හා තැන්පතු වලින් වර්ධනය විය.

ඔබේ බැංකුව ද හොඳින් ක්‍රියාත්මක වූ අතර බදු ගෙවීමෙන් පසු වාර්ෂික ලාභය ස්ථාවර ශේෂ පත්‍රයක් සහිතව රු. 326මි විය. අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් සහ පාර්ශවකරුවන් මෙම වසර පුරාවටම ඔබේ බැංකුව කෙරෙහි විශ්වාසය තබා ඇත.

නමාගිලිභාවය සහ විවක්ෂණශීලී මූල්‍ය කළමනාකරණය ආතති සහගත පරිසරයක් තුළ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ දුෂ්කරතා කෙරෙහි නිසි අවධානය යොමු කරමින් හොඳ සහ ආරක්ෂිත ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ පැවැත්මක් සහතික කළේය. වර්ධන වේගයක් සහ ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතාවයක් පවත්වා ගැනීමට බැංකුව සමත් විය. කෙසේ වෙතත්, තිරසාරත්වය ගොඩනගන අතරම, හිතකර පරිසරයකට වඩා අඩු පරිසරයක් තුළ ගනුදෙනුකරුවන්ට පහසුකම් සැලසීමට සහ රඳවා ගැනීමට මුල්ය වර්ෂයේ අවධානය යොමු විය.

EPF සහතික කරන ලද යෝජනා ක්‍රමය සහ නිවාස දේපල උකස් කිරීම් මගින් අනුග්‍රහය ලබන ඉතා සාන්ද්‍රිත එහෙත් සුරක්ෂිත ණය කළඹක් බැංකුව සතුය. මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාව සහ හොඳ අවදානම් කළමනාකරණය තුළින් ලාභදායීත්වය අත්කර ගනිමින් ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතාවක් ලබා ගැනීම සහ ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතාවක් පවත්වා ගැනීම කෙරෙහි ද අපගේ අවධානය යොමු විය.

MSME හි මූල්‍ය අවශ්‍යතා සඳහා පහසුකම් සැලසීම සහ ජාතික වර්ධනයට ඔවුන්ගේ අගනා දායකත්වය ලබා දීම මගින් ආර්ථික ස්ථාවරත්වය සහ වර්ධනය සඳහා ජාතික න්‍යාය පත්‍රයට සහාය වීමට කළමනාකරණය කැපවී සිටී. ඉහත අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා සුදුසු අරමුදල් මාර්ග සහ අවශ්‍ය ප්‍රොසෙසර ලබා ගැනීම මගින් බැංකුව, සංවර්ධන බැංකුකරණයේ මෙම වර්ධනයේ උපාය මාර්ගය අනුගමනය කර ඒ සඳහා කටයුතු කරනු ඇත.

කෙටි කාලීනව, කළමනා ගුණාත්මක භාවය පිරිහීම සහ රජයේ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජනය හේතුවෙන් වැඩිවන දුර්වලතා හේතුවෙන් බැංකුවේ කාර්ය සාධනය මත පීඩනය යෙදීම සඳහා සාර්ව-ආර්ථික අභියෝග අපි අපේක්ෂා කරමු.

ආර්ථිකය වටා ඇති අවිනිශ්චිතතාවයන් අනුව තත්ත්වය කෙසේ වර්ධනය වේදැයි අනාවැකි කීම අපහසු වුවද, ආර්ථික ප්‍රකාශය පිළිබඳව අපි ප්‍රවේශමෙන් ශුභවාදීව සිටිමු.

වසර තුළදී ඉල්ලා අස් වූ හිටපු සභාපතිනි මංවනයක මහත්මිය වසර ගණනාවක් බැංකුව වෙනුවෙන් කළ වටිනා කැපවීම, මගපෙන්වීම සහ අමිල දායකත්වය වෙනුවෙන් මණ්ඩලය වෙනුවෙන් ස්තූතිය පුද කිරීමට මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.

2022 ජුනි මාසයේදී අප හා සම්බන්ධ වූ රජීව් සූරියආරච්චි මහතා සහ ආචාර්ය පී. ඒ. ක්‍රිෂාන්ත මහතා සහ 2023 අප්‍රේල් මාසයේදී අප හා එක් වූ ප්‍රහාන් වන්දකීර්ති මහතා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ කුසලතා සහ අත්දැකීම් තවදුරටත් ඉහළ නංවා ගැනීමට මම සාදරයෙන් පිළිගනිමි.

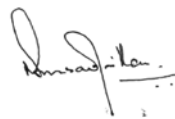
හිටපු ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී පාලිත ගමගේ මහතාගේ සහ හිටපු ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ඒ.ජේ. අතුකෝරල මහතාගේ කැපවීම අගය කිරීමට මම මණ්ඩලයට එක් වෙමි.

අපි තවත් අභියෝගාත්මක වසරක් අවසන් කර තවත් වසරකට පා තබන මොහොතේ, අපගේ සියලුම පාර්ශවකරුවන්ට වටිනාකමක් එක් කිරීමට සහ සමාලෝචිත වර්ෂයේ අසාමාන්‍ය අභියෝග හමුවේ බැංකුව ඉදිරියට ගෙන යාමට ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය සහ සමස්ත HDFC බැංකු කණ්ඩායම විසින් පෙන්නුම් කරන ලද වෙහෙස මහත්සි වී වැඩ කිරීම සහ නොසැලෙන කැපවීම අගය කිරීමට මම මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.

සමාලෝචිත වර්ෂයේදී සාමූහික ප්‍රවීණත්වය සහ වෘත්තීය අත්දැකීම් අත්‍යවශ්‍ය වූ සහ ඉදිරි වර්ෂයේදී මා බොහෝ සෙයින් යැපෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සිටින මගේ සගයන්ට මගේ හෘදයාංගම කෘතඥතාව පුද කරමි. එපමණක් නොව, බැංකුව සඳහා මණ්ඩල න්‍යාය පත්‍රය මෙහෙයවීමේදී සියලුම මණ්ඩල අනුකූලව විසින් ඔවුන්ගේ භූමිකාවන් සඳහා ලබා දෙන දායකත්වය මම අගය කරමි.

ශ්‍රී ලංකාවේ මූල්‍ය සේවාවන්හි දීර්ඝ හා කීර්තිමත් වෘත්තීය ජීවිතයක් ගත කිරීමෙන් අනතුරුව 2023 ජනවාරි මාසයේදී අපගේ කණ්ඩායමට එක් වූ අපගේ GM/CEO නිශාමත් කරුණාපාල මහතාට උණුසුම් හා අවංක පිළිගැනීමක් පිරිනැමීමට මම මණ්ඩලය හා එක් වෙමි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සමඟ එක්ව, අපගේ වටිනා ගනුදෙනුකරුවන් වන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ සහ මුදල් අමාත්‍යාංශයේ නිලධාරීන් සහ බැංකුවේ ස්ථාවරත්වයේ අනිවාර්ය අංගයක් වූ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සහ අනෙකුත් සියලුම පාර්ශවකරුවන් වෙත අපගේ කෘතඥතාව පළ කිරීමට මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.



ඩී සුමසිංගේ
සභාපති



අපගේ පාර්ශවකරුවන් වෙත,

ඔබ අලුතින් පත් කරන ලද සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා ලෙස ඔබට ඇමතීමටත්, 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වන වාර්ෂික වාර්තාව, වසරේ මූල්‍ය හා මෙහෙයුම් කාර්ය සාධනය පිළිබඳ සමාලෝචනයක් සමඟින් ඔබ වෙත ඉදිරිපත් කිරීමටත් ලැබීම මගේ වරප්‍රසාදය සහ ගෞරවයයි.

2022 වසර පුරාවට මුහුණ දුන් විවිධ අභියෝග පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා ගනිමින් බැංකුව ප්‍රවේශම් සහගත ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කළේය. එසේ වුවද, අපි ඉහළ පෙළේ වර්ධනයක්, වඩා ශක්තිමත් මූලික ප්‍රාග්ධනයක් සහ ස්ථාවර ද්‍රවශීලතා තත්ත්වයකින් වසර අවසන් කළෙමු. කෙසේ වෙතත්, විවිධ අභියෝග හේතුවෙන් ශේෂ පත්‍රයේ වර්ධනය අඩු වූ අතර කොටස් හිමියන්ට ලාභදායීත්වය සහ ප්‍රතිලාභ බාදනය විය.

දුෂ්කරතා සංකීර්ණ වුවද, පාර්ශවකරුවන්ගේ උත්සුකයන්ට උර දෙමින් අපි ජාතීන්ගේ සංවර්ධනයේ හවුල්කරුවෙකු ලෙස සිටියෙමු. අපි ණය ගැතියන්ගේ වේදනාවන්ට සහන කාලයන්, පොලී අනුපාතවල අවම ඉහළ සංශෝධන සහ නැවත කාලසටහන්ගත කළ ණය හරහා ආමන්ත්‍රණය කළෙමු. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස දැරිය හැකි මිල සපුරාලීම සඳහා බැංකුවට අරමුදල් පිරිවැය වැඩි විය. එසේ වුවද, EPF අනුග්‍රහය සහිත ණය ලබා දීම සහ සුරක්ෂිත නිවාස ණය කළමනා ඇති බැංකු හතරෙන් එකක් ලෙස රජයෙන් අපට ලැබෙන සහයෝගය වසර පුරා විශ්වාසයේ ශක්තිමත් නැංගුරමක් ලෙස ක්‍රියා කළ බව ප්‍රකාශ කිරීමට මම සතුටු වෙමි.

ආර්ථික පසුබිම

2022 මැත ඉතිහාසයේ වඩාත්ම අභියෝගාත්මක වසර විය හැකිය. කරුණු කිහිපයක් නිසා ආර්ථික වාතාවරණය දැඩි ලෙස අවුල් විය. ශ්‍රී ලංකා රුපියල සැලකිය යුතු ලෙස අවප්‍රමාණය වීම සහ උග්‍ර විදේශ මුදල් අර්බුදය රටේ නොහැකියාවට හේතු විය. ගල් අගුරු සහ බනිජ තෙල් නිෂ්පාදන ඇතුළු අත්‍යවශ්‍ය ද්‍රව්‍ය ලබා ගැනීම සඳහා රට පුරා විදුලිය ඇතහිටීම සහ ඉන්ධන හිඟය ඇති කරයි. සිවිල් නැගිටීම් මධ්‍යයේ ජාතිය සමාජ නොසන්සුන්තාවයට හා දේශපාලන පෙරළියකට ඇද වැටුණු හෙයින්, උද්ධමනය සර්විලාකාරව වඩාත් අස්ථාවර විය.

ජාත්‍යන්තර අරමුදල් සපයන ආයතනවල සහාය ඇතුළුව රටේ ආර්ථිකය බොහෝ අවිනිශ්චිතතාවයන්ට මුහුණ දුන්නේය. රටේ අලුතින් පත් කරන ලද නායකයින් ෂඨජ විස්තීර්ණ අරමුදල් පහසුකමක් ලබා ගැනීමට සමත් වූ අතර, ඇපදීමේ පැකේජයක් ලබා ගැනීමේ මාචන බොහෝ අවශ්‍ය නමුත් සමාජීය වශයෙන් ජනප්‍රිය නොවන ක්‍රියා වලට මග පාදයි. එපමණක් නොව, ණය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම සහ දේශපාලන වාතාවරණය 2023 වසරේ වැඩි කාලයක් පුරා අස්ථායී සහ අවිනිශ්චිතව පැවතුනි.

සැබෑ දළ දේශීය නිෂ්පාදිතය 7.8% කින් හැකිලී ගිය අතර, කාර්මික අංශයේ (16.2%) බොහෝ හැකිලීම් සමඟ කෘෂිකර්මය සහ සේවා අංශ පිළිවෙලින් 4.6% සහ 2% කින් හැකිලී ගිය අතර ප්‍රධාන වශයෙන් ඉන්ධන හිඟය, විදුලිය ඇතහිටීම සහ සමාජ නොසන්සුන්තා හේතු විය. ආර්ථිකය ස්ථාවර කිරීමට සහ ප්‍රකෘතිමත් වීමේ මාචනකට පිවිසීමට IMF සමඟ සම්බන්ධ වීමට ශ්‍රී ලංකා රජය දැඩි ලෙස කැපවී සිටී. ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදලේ ඇපදීම මුද්‍රා තැබීමට යෝජනා

වැඩපිළිවෙල, ඉහළ ස්වරූපයෙන් සැලකිය යුතු වෙනසක් සහ ප්‍රතිසංස්කරණයක් බදු, ඉහළ පොලී අනුපාත, ද්‍රවශීලතාව දැඩි කිරීම, පිරිවැය පරාවර්තක ඔප්පු කිරීම, පොද්ගලීකරණය යනාදිය හි ගෙන ආවේය.

මේවායේ බලපෑම ජනගහනයේ සියලුම කොටස්වලට, විශේෂයෙන් අඩු සහ ස්ථාවර ආදායම් ලබන්නන්ට දැඩි ලෙස දැනී ඇති අතර, සංක්‍රමණ සහ විදේශ රැකියා සැලකිය යුතු ලෙස ඉහළ යාමට හේතු විය.එසේ වුවද, වෙළඳ හිඟය සැලකිය යුතු ලෙස පටු වීමත් සමඟ ආර්ථික මූලධර්මවල විශේෂයෙන් ජංගම ගිණුමේ තත්ත්වයෙහි කැපී පෙනෙන දියුණුවක් දක්නට ලැබුණි.

අපගේ ණය දෙන ව්‍යාපාරයට සෘජුවම සම්බන්ධ ඉදිකිරීම් අංශය 20.9%ක සෘණ වර්ධනයක් වාර්තා කළේය. තව ද, රජයේ අනුග්‍රහය ලබන නිවාස සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිවල ප්‍රගතිය 2022 දී එකතූන පල්වෙමින් පැවති අතර, එය දැඩි මූල්‍ය අවකාශයේ බලපෑම සහ අමුද්‍රව්‍යවල සැපයුම් හිඟය මෙන්ම වසර තුළ ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ යෙදවුම්වල පිරිවැය ඉහළ යාම පිළිබිඹු කරයි.

ආර්ථිකයට බැංකුවේ සහයෝගය

අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට අප ලබා දෙන සහයෝගය ආර්ථිකය නඟා සිටුවීම සඳහා අපගේ සහයෝගය නිදසුන් කරයි. ව්‍යාපාරයේ සෑම අංශයකම සීමා සහිත ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කළද, අපි අපගේ ණය ගැනුම්කරුවන්ට උත්සාහ කරන කාලයන් මධ්‍යයේ ද්‍රවශීලතාවයට උපරිම ප්‍රවේශය ලබා දුන්නෙමු.

වසරේ මුල් භාගයේදී එකතූන පල්වෙන සංචාරක පැමිණීමේ දුටු සංචාරක ක්ෂේත්‍රය මත පණවා තිබූ තහනම අපි දීර්ඝ කළෙමු.එපමනක් නොව, ඉහළ යන ජීවන වියදම මධ්‍යයේ අපගේ පාරිභෝගිකයින්ට ආපසු ගෙවීම සඳහා කළ යුතු සැලකිය යුතු ප්‍රතිපාදන ආරක්ෂා කර ගැනීමට උපකාර කිරීමේ මාර්ගයක් ලෙස අපි නිවාස ණය අංශයට තාවකාලික පහසුකම් දීර්ඝ කළෙමු.

ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සහ බැංකුවේ අවශ්‍යතා සමතුලිත කිරීමේ ප්‍රවේශයන් සමඟින් අපි වසර පුරා තෝරාගත් ණය නැවත සැලසුම් කිරීම දිගටම කරගෙන ගියෙමු. තිරසාර නොවන පොලී අනුපාතවලට ඔරොත්තු දීම සඳහා මූල්‍ය ප්‍රශස්ත කිරීම මගින් MSMEs සඳහා සහාය වීම කෙරෙහි අපි අවධානය යොමු කළෙමු.

මුද්‍රයමය ක්‍රියාකාරීත්වය

ඉහළ පොලී අනුපාත හේතුවෙන් වසර තුළ අපගේ ආදායම වැඩි විය. කෙසේ වෙතත්, ණය පොතේ ප්‍රමාද වූ ප්‍රතිමිලකරණයෙන් මෙය සීමා විය. වසර තුළදී ගාස්තු සහ අනෙකුත් ආදායම් ප්‍රභවයන් ඔවුන්ගේ සම්පූර්ණ හැකියාවන් කරා ළඟා නොවූ අතර, බැංකුව අරමුදල් සඳහා ප්‍රවේශය පවත්වා ගෙන යාම නිසා පොලී වියදම් ඉහළ පෙළේ වර්ධනයට වඩා වැඩි විය.දළ ආදායම 27% කින් රු. බිලියන 8.9 සිට රු. බිලියන 7 ක් පෙර වසරේ වාර්තා විය. මෙම වැඩිවීම නොතකා, බදු පෙර ලාභය රු. මිලියන 612 සිට රු. බිලියන 1.2 ක් දක්වා 2021 දී වාර්තා විය. එසේ වුවද, අපි ලාභ ලබන පහළම මට්ටමේ සිටි අතර, වාර්තා වූයේ රු. 2022 මුදල් වර්ෂය සඳහා මිලියන 326 කි.

අපගේ සේවකයින්ට උද්ධමනයේ බලපෑම මැඩපැවැත්වීම සඳහා ඉහළ

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරීගේ සමාලෝචනය

ගිය උද්ධමන බලපෑම් මෙන්ම කාර්ය මණ්ඩල වේතනය මගින් මෙහෙයුම් වියදම් විශාල වශයෙන් බලපෑවේය. හඳුන්වාදුන් ඉහළ මට්ටමක පැවතුනද කර්මාන්තයට සාපේක්ෂව වඩා සුරක්ෂිත ණය කළඹක් බැංකුව සතු බව සඳහන් කිරීම සුදුසුය. ඉහළ බදු තත්ත්වය, 18% එකතු කළ අගය මත බදු එකතු කිරීම සහ සමාජ ආරක්ෂණ දායක බද්දෙන් SSCL) 2.5% ක් සහ ආයතනික ආදායම් බද්දෙන් 30% ක් හඳුන්වා දීමෙන් එය තවදුරටත් පහත වැටුණි.

බැංකුව ව්‍යවස්ථාපිත සීමාව තුළ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තා අනුපාතයක් හොඳින් පවත්වාගෙන ගිය අතර, ප්‍රාග්ධන මූලික අවශ්‍යතාවය රු. බිලියන 7.5ක් සපුරා ගැනීමට ඉතිරිව ඇත. අවිනිශ්චිත පසුබිමක් මධ්‍යයේ වුවද, බැංකුව වසර පුරා ඉහළ දුර්වලතාවයක් පවත්වා ගෙන ගිය අතර, එය වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (සාධ්‍ය කෙරෙහි බලපෑවේය.

අපේ මිනිස්සු

දශක ගණනාවක් කැපවූ විශ්වාසවන්ත සේවයක් ඇති අපගේ බොහෝ සේවකයන් අපගේ චරිතාම වත්කමයි. 2022 ස්ථාවරත්වය යථාර්ථයක් බවට පත් වූයේ ඔවුන්ගේ වෙහෙස මහන්සි වී වැඩ කිරීම සහ බැංකුවේ සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ යහපත මත පදනම් වූ තීරණ මත බව අවධාරණය කළ යුතුය. 2022 දී, අපගේ සේවකයින්ගේ වර්ධනය සහ ස්ථාවරත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම සම්බන්ධයෙන් අප සම්මුතියක් ඇති කර නොගත් බැවින් සේවක වර්ධනය සහතික කිරීමේ උපාය මාර්ග ධනාත්මක වේගයකින් පැවතුනි. 2022 දී, ජීවන වියදම ඉහළ යාම වළක්වා ගැනීමට උපකාර කිරීම සඳහා කාලෝචිත වේතන සහ ප්‍රසාද දීමනා සමඟ අපි අපගේ සේවකයින් සඳහා ඉහළ ආයෝජනයක් කළෙමු. මනාව සැලසුම් කරන ලද පුහුණු කාලසටහනක් හරහා සේවක කුසලතා සහ දැනුම වර්ධනය කර ගනිමින් පුහුණු වැඩසටහන් මූලික අවධානයට ලක් විය.

ඉදිරි දැක්ම

පසුගිය වසර කිහිපය තුළ, අප අත්පත් වූ අවදානම් වල සම්පූර්ණ දිගුවක් අපි දුටුවෙමු. පාස්කු ත්‍රස්ත ප්‍රහාරය, වසංගත, සමාජ හා දේශපාලන නොසන්සුන්තා සහ ආර්ථික අර්බුදයේ සිට, අපි ඒ සියල්ල පසුගිය වසර තුළ තුළ දුටුවෙමු. ඔරොත්තු දෙන ව්‍යාපාර ආකෘතියක් කිසිදා වඩා තීරණාත්මක නොවීය.

මීට අමතරව, වැඩි පාරිභෝගිකයන් හරහා කොටස් වෙත ලඟා වීම සඳහා වෙළඳපල සහ සේවා නාලිකා සහ නිෂ්පාදන පිරිනැමීම් ගැඹුරු වීම සහතික කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. මූල්‍ය ස්ථායීතාව පවත්වා ගැනීමේදී, පිරිවැය කාර්යක්ෂමතාව සෙවීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. බැංකුවක් ලෙස, ණය පොතේ ගුණාත්මක භාවය වැඩි දියුණු කිරීම මගින් ආර්ථික දුෂ්කරතා මඟහරවා ගැනීම සමානව වැදගත් වේ.

සංචාරක ව්‍යාපාරය ප්‍රකෘතිමත් වීම කෙටි කාලීනව ආර්ථික ධාවකයක් වනු ඇත; කෙසේ වෙතත්, FDI ආකර්ශනය කර ගැනීම සහ අපනයන ප්‍රවර්ධනය ආර්ථිකය හැරවීමට ඇති එකම ශක්‍ය දිගුකාලීන විසඳුම වේ. HDFC වෙළඳපොළ වෙත මත පදනම් වූ නව වගකීම් සහ ණය උපකරණ හඳුන්වා දීමෙන් රට යළි ගොඩ ගැනීමට උපකාර කිරීමේ කැපවූ හවුල්කරුවෙකු වනු ඇත. SMMEs (කුඩා, ක්ෂුද්‍ර සහ මධ්‍ය ප්‍රමාණයේ ව්‍යවසායන්) සඳහා පහසුකම් සැලසීම, වඩාත් වැදගත් වන්නේ ජාතික අවශ්‍යතාවලට ප්‍රමුඛත්වය දෙමින් ආයෝජන සහ සංවර්ධන බැංකු කටයුතුවල නිරත වීමට බැංකුව යොමු කිරීමයි.

පිළිගැනීම්

ඔවුන්ගේ වර්ධනයේ ගමනේදී HDFC පවුල සමඟ හවුල් වී රැඳී සිටින අපගේ චරිතා පාරිභෝගිකයින්ට ස්තුති කිරීමට මම මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි. අන්‍යෝන්‍ය ප්‍රතිලාභ ලබා ගනිමින් ඔවුන්ගේ දිගු ගමන දිගටම කරගෙන ගිය අපගේ සියලුම සේවා සපයන්නන්ට ද මම ස්තුතිවන්ත වෙමි.

කළමනාකාරිත්වය වෙනුවෙන්, අපගේ මෙහෙයුම් දිගටම කරගෙන යාමට ලබා දුන් සහයෝගය සහ මගපෙන්වීම සඳහා CBSL, CSE, SEC මුදල් අමාත්‍යාංශය සහ ක්‍ෂාප්‍රී හි අදාළ නිලධාරීන්ට මම ස්තුතිවන්ත වෙමි.

ආර්ථිකයේ ඉතා අවදානම් කාලපරිච්ඡේදය තුළ බැංකුවේ සැරිසැරීමට සහ ඔවුන්ගේ මගපෙන්වීම සඳහා මගේ හැකියාවන් කෙරෙහි විශ්වාසය තැබීම පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ස්තුති කිරීමට මම මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි. අපගේ නික්මයන සභාපතිනී ඩබ්ලිව්.මංචනායක මහත්මියට ද මම ස්තුතිවන්ත වන අතර සභාපතිවරයා ලෙස පත්වීම පිළිබඳව ඊ ඩී පී සුසෙසිපිල්ලේ මහතාට සුඛ පතමි. ඔහුගේ දැනුම, මූලික නිපුණතා සහ පළපුරුද්ද බැංකුවේ ශීඝ්‍ර වර්ධනයක් කරා යන ගමනට ඉහළ වනු ඇතැයි මම විශ්වාස කරමි.

සේවයෙන් ඉවත්ව යන ප්‍ර වි නි. සි. Gamage මහතා සහ COO, ඒ. ජේ. අතුකෝරල මහතා වෙත බැංකුවට ලබාදුන් ඔවුන්ගේ වටිනා දායකත්වය වෙනුවෙන් මගේ අවංක කෘතඥතාව පුද කිරීමට කැමැත්තෙමි.

රාජකාරි භාරගැනීමෙන් පසු නොපසුබට සහය ලබාදුන් ආයතනික කළමනාකාරීත්වයට සහ අංශ ප්‍රධානීන්ට සහ සියලුම කාර්ය මණ්ඩලයට මාගේ ප්‍රශංසාව පුදකරමි. ඔවුන්ගේ කැපවීමෙන්, බැංකුවට සහ අපගේ වටිනා ගනුදෙනුකරුවන්, කොටස් හිමියන් සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සඳහා ශක්තිමත් වර්ධන වේගයක් සහිත මූල්‍ය වර්ෂයක් අපේක්ෂා කරමි.



නිශාමත් කරුණාපාල
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී



වමේ සිට දකුණට

1. ඊ.ඩී.පී. සුසෙයිපිල්ලේ - සභාපති
2. පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි මහතා - අධ්‍යක්ෂක
3. ආචාර්ය ක්‍රිෂාන්ත පතිරාජ - අධ්‍යක්ෂක
4. රජීව් සූරියආරච්චි මහතා - අධ්‍යක්ෂක
5. පී.ඒ. ලයනල් මහතා - අධ්‍යක්ෂක



වමේ සිට දකුණට

6. ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ ජයමහ - අධ්‍යක්ෂක
7. ඩී.එම්.එම්.එම්. විජයරත්න මහතා - අධ්‍යක්ෂක
8. ඩබ්ලිව්.එම්.ආනන්ද මහතා - අධ්‍යක්ෂක
9. බී.කේ. ප්‍රහාස් චන්ද්‍රසිරි මහතා- අධ්‍යක්ෂක

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පැතිකඩ

ර්.ඩී.පී.සුසෙයිපිල්ලේ මහතා

(සභාපති / විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

2023 අප්‍රේල් 12 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු සහ සභාපතිවරයා ලෙස දිගු ගණන සුසෙයිපිල්ලේ මහතා පත් කරන ලදී.

ඩී. සුසෙයිපිල්ලේ මහතා ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ ආයතනයේ සහ ශ්‍රී ලංකා සහතික කළ කළමනාකරණ ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සාමාජිකයෙකි. මෙහෙයුම් සහ උපායමාර්ගික මට්ටම් යන දෙඅංශයෙන්ම මූල්‍ය සහ වාර්තාකරණ පද්ධති පාලනයෙහි වසර 35 කට වැඩි කාලයක් පුරා දිවෙන වෘත්තීය ජීවිතය තුළ, සුසෙයිපිල්ලේ මහතා මූල්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ මූලික විනය, අවදානම් හඳුනාගැනීමේ මූලික නිපුණතාව, මෙහෙයුම් මට්ටමින් තක්සේරු කිරීම සහ කළමනාකරණය සහ උපායමාර්ගික මට්ටමින් ඉදිරි අවදානම් තක්සේරු කිරීම සහ මූල්‍ය සේවා ක්ෂේත්‍රයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාරීත්වය පිළිබඳ දැන කුතුහල පළපුරුද්දකින් හෙබිය.

ඔහුගේ දශක එකමාරක මණ්ඩල මට්ටමේ විධායක අත්දැකීම්, මූල්‍ය අධ්‍යක්ෂ, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ යන තනතුරු දරන ප්‍රමුඛ පෙළේ විශේෂිත ලිපි සමාගම් කිහිපයකම විවිධ අතර විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස ඔහුගේ අත්දැකීම් බැංකු සහ කලාපීය වැවිලි සමාගම් පද්ධතිමය වශයෙන් වැදගත් වන LFC හි මණ්ඩලයට ඇතුළත් වේ.

ඔහු 2012 දී පුළුල් රාජ්‍ය මූල්‍ය කළමනාකරණ ව්‍යාපෘතියක කොටසක් ලෙස මාලදිවයිනේ ගෙවිය හැකි තක්සේරු පැවරුමක් සඳහා කෙටි කාලීන උපදේශකයෙකු ලෙස ලෝක බැංකුව විසින් කෙටි කාලීනව පත්කරන ලදී.

ඒ. ජයමහ ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය

(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ජයමහ මහතා 2020 අගෝස්තු 10 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කරන ලදී.

ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ජයමහ 1982 දී B'Com විශේෂ උපාධිය සහ 1991 දී M'Com උපාධිය කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලයෙන් සම්පූර්ණ කළේය. 2005 දී ඔහු සිය ආචාර්ය උපාධිය හැදෑරීමට ඔස්ට්‍රේලියාවේ දකුණු ක්වින්ස්ලන්ත විශ්ව විද්‍යාලයට ගිය අතර 2010 දී ඔහුට ගිණුම්කරණය සහ මූල්‍ය දර්ශන පිළිබඳ ආචාර්ය උපාධිය පිරිනමන ලදී. ඔස්ට්‍රේලියාවේ දකුණු ක්වින්ස්ලන්ත විශ්වවිද්‍යාලයේ ඔහුගේ ආචාර්ය උපාධි පර්යේෂණය වූයේ "ශ්‍රී ලංකාවේ කුඩා මූල්‍ය ආයතනවල ගිණුම්කරණය සහ මූල්‍ය පිළිවෙත් සහ කාර්යක්ෂමතාවය පිළිබඳවයි. ඔහුගේ කාර්යය ශ්‍රී ලංකාවේ කුඩා හා මධ්‍යම ප්‍රමාණයේ ව්‍යවසායකයන්ගේ කාර්යක්ෂමතාව කෙරෙහි අවධානය යොමු කළේය. ඔහුගේ සොයා ගැනීම ජාතික හා ජාත්‍යන්තර සම්මන්ත්‍රණවලදී ඉදිරිපත් කරන ලද අතර බොහෝ සම-සමාලෝචනය කරන ලද දේශීය හා ජාත්‍යන්තර සඟරාවල ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද අතර ලොව පුරා බොහෝ පර්යේෂණවල පළ විය.

ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ජයමහ මහතා කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලයේ මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශයේ ප්‍රධානී, අධ්‍යයනාංශ ප්‍රධානියා ලෙස සේවය කරමින් වසර 40කට වැඩි කාලයක් සේවය කරයි. ඒ මහතා ගණකාධිකරණය, වාණිජ හා කළමනාකරණ අධ්‍යයන පීඨයේ ව්‍යාපාර පරිපාලන මාස්ටර් වැඩසටහනේ සම්බන්ධීකාරක සහ කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලයේ උපාධි අධ්‍යයන පීඨයේ පීඨාධිපති වේ.

ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ජයමහ මහතා ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ සාමාජිකයෙකු ද වන අතර ජයමහ, පුළුල්කරුවෙකි. සුදුසුකම් ලත් වරලත් ගණකාධිකාරීවරයෙකු ලෙස, ඔහු බොහෝ ව්‍යාප්ති වැඩසටහන් සඳහා උපදේශකයෙකු ලෙස සිය රාජකාරී ඉටු කළ අතර එමගින් ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික අධ්‍යාපන පද්ධතිය සඳහා ප්‍රතිපත්ති සම්පාදන උත්සාහයන් සඳහා දායක විය. තවද, ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ජයමහ මහතා 2021 වසරේ සිට ශ්‍රී ලංකා ගිණුම් හා විගණන අධිකරණ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂ, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස ද කටයුතු කර ඇත.

ඩබ්ලිව් එම් ආනන්ද මහතා

(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද මහතා 2021 පෙබරවාරි 24 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කරන ලදී.

ආනන්ද මහතා (විශේෂ ශ්‍රේණියේ SLAS නිලධාරී) දැනට නාගරික සංවර්ධන හා නිවාස අමාත්‍යාංශයේ අතිරේක ලේකම් (නිවාස සහ සංවර්ධන) ලෙස කටයුතු කරයි. ඔහු 1998 වසරේ රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ සහකාර ආයතන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස සිය වෘත්තීය ජීවිතය ආරම්භ කළේය.

මහනුවර දිස්ත්‍රික්කයේ පස්බාගේ කෝරළයේ සහ දොළවේ සහකාර ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයෙකු ලෙස තනතුරු රැසක් දැරීය. අනතුරුව මධ්‍යම පළාත් සභාවට අනුයුක්තව මධ්‍යම පළාතේ සහකාර ලේකම්, සමුපකාර කොමසාරිස් ආදී තනතුරු රැසක් ද හෙබවීය.

ඉන් අනතුරුව මාතලේ දිස්ත්‍රික්කයේ විල්ගමුව සහ පල්ලෙපොල සහ නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික්කයේ නුවරඑළිය ප්‍රාදේශීය ලේකම් තනතුරු හෙබවීය. ඉන්පසු ඌව පළාත් සභාවේ ලේකම්වරයා ලෙස කටයුතු කළා.

ඔහු පේරාදෙණිය විශ්වවිද්‍යාලයෙන් විද්‍යාවේදී උපාධියක්, පේරාදෙණිය විශ්වවිද්‍යාලයෙන් කළමනාකරණය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ධිප්ලෝමාවක් සහ ශාස්ත්‍රපති (සමාජ විද්‍යාව) උපාධිය කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලයෙන් ලබා ඇත.

පී.ඒ. ලයනල් මහතා

(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

පී.ඒ. ලයනල් මහතා 2021 සැප්තැම්බර් 17 වැනි දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කරන ලදී.

ලයනල් මහතා ලංකා බැංකුවේ හිටපු ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා විය. ඔහු 1983 දී කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් උපාධිය ලැබීමෙන් පසු කළමනාකරණ අභ්‍යාසලාභියෙකු ලෙස ලංකා බැංකුවට සම්බන්ධ විය. ඔහු වසර 41 කට ආසන්න බැංකු සහ මූල්‍ය සේවා පිළිබඳ පළපුරුද්ද ලත් වෘත්තීය බැංකුකරුවෙකු වේ. ඔහු ලංකා බැංකුවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (භාණ්ඩාගාර, ආයෝජන සහ ජාත්‍යන්තර මෙහෙයුම්), නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මානව සම්පත්) සහ නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (ආයෝජන බැංකුකරණය) යන තනතුරු හෙබවීය. 2011 සිට 2014 දක්වා ලංකා බැංකුවේ ආයෝජන කමිටුවේ සභාපති ඔහු විය.

ඔහු 1988 සිට 1989 දක්වා ලන්ඩනයේ භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණය සහ විදේශ විනිමය ගනුදෙනු පිළිබඳ පුළුල් පළපුරුද්දක් සහ පුළුල් පුහුණුවක් ලබා ඇත. තවද, ඔහු 1998 සිට 2001 දක්වා කරවිලි ලංකා බැංකුවේ භාණ්ඩාගාරයේ ප්‍රධානියා විය. ඔහු ණය කමිටුවේ සහ වත්කම් හා වගකීම් කළමනාකරණයේ කමිටුවේ, වසර දහයක් සාමාජිකත්වය දැරීය. මුල්ය උපකරණවල දේශසීමා අරමුදල් සහ හරස් විකිණීම පිළිබඳ විශේෂඥයි.ඔහුට රජයේ සුරැකුම්පත්වල ප්‍රාරම්භික හා ද්විතියික වෙළෙඳපොළේ වසර 20 ක පළපුරුද්දක් ඇත.එපමණක් නොව, ඔහු ලංකා බැංකුවේ ප්‍රාරම්භික අලෙවි නියෝජිත අංශයේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුර ද දැරීය.

ඔහුගේ නායකත්වය යටතේ ලංකා බැංකුවේ භාණ්ඩාගාරය 2012 සහ 2013 වසරවල ඇමෙරිකානු ඩොලර් මිලියන 500 ක බැඳුම්කර නිකුත් කිරීම් දෙකක් ඇතුළු සන්ධිස්ථාන කිහිපයක් අත්කර ගත් අතර, ඒවා ශ්‍රී ලංකාවේ බැංකුවක් විසින් සිදු කරන ලද ප්‍රථම විශාලතම ජාත්‍යන්තර බැඳුම්කර නිකුතුව විය. ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රථම USD ණයකර සහ රජයේ ආයතනයක් (UDA) සඳහා වූ විශාලතම ණයකර නිකුතුව ද ඔහු විසින් ව්‍යුහගත කරන ලදී. එම කාලසීමාව තුළ ඔහු ශ්‍රී ලංකාවට විදේශ අරමුදල් රැස් කිරීම සඳහා විදේශ බැංකු කිහිපයක් සමඟ විශාල විදේශ මුදල් සින්ඩිකේට් ණය කිහිපයක් ව්‍යුහගත කළේය.

ලයනල් මහතා ලංකා බැංකුවෙන් විශ්‍රාම ගැනීමෙන් පසු 2015 වසරේදී ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ ආයතනික කළමනාකාරීත්වයට බැඳුණු අතර භාණ්ඩාගාරයේ සහ වත්කම් කළමනාකරණ අංශයේ ප්‍රධානියා ලෙස වසර තුනක් සේවය කළේය. ඔහුගේ මගපෙන්වීම යටතේ, ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුවේ භාණ්ඩාගාර සහ විදේශ

විනිමය කටයුතු ආරම්භ කරන ලද්දේ විදේශ විනිමය වෙළෙඳපොළ තුළ ඔවුන්ගේ පැවැත්ම පෙන්වමිනි.

ලයනල් මහතා 2013 දී දේශීය හා විදේශීය බැංකුවල විදේශ විනිමය අලෙවිකරුවන්ගේ ඉහළම ආයතනය වන ශ්‍රී ලංකා විදේශ විනිමය සංගමයේ සභාපතිවරයා විය. ඔහු ශ්‍රී ලංකාවේ විදේශ විනිමය වෙළෙඳපොළ වැඩිදියුණු කිරීමට සහාය වීම සඳහා ප්‍රධාන විය. ඔහු වසර දහයක පමණ කාලයක් සංගමයේ විවිධ තනතුරු දැරූ අතර බැංකු සහ මුදල් කැරැටිකාර සමාගම්වල විදේශ විනිමය අලෙවි කරන්නන් සඳහා පුහුණු සහ අධ්‍යාපන අවස්ථා පුළුල් කිරීමට සහාය විය.

ඔහු සීමාසහිත Lanka Hospital (Private) Limited සහ Lanka Diagnostic Limited යන ආයතනවල විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස වසර හයක් කටයුතු කළේය. ඔහු Cey Bank Unit Trust, කොළොන්දෙණිය ජල විදුලි ව්‍යාපාරය, Securities Limited, Property Development Limited යන ආයතනවල අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ද විය. ඔහු 2010 සිට 2015 දක්වා ශ්‍රී ලංකා බැංකුකරුවන්ගේ ආයතනයේ පාලන සාමාජිකයෙකු විය. ඔහු 2013 සිට 2015 දක්වා ලංකා බැංකු තෙල් නීතිගත සංස්ථාවේ කැබිනට් මණ්ඩලය විසින් පත් කරන ලද ප්‍රසම්පාදන කමිටුවේ සාමාජිකයෙකු ද විය. වර්තමානයේ ඔහු කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙකි. පීඩාවට පත් මූල්‍ය සමාගමක් සඳහා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය විසින් පත් කරන ලදී. ලයනල් මහතා 1980 දී කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් අධ්‍යාපනවේදී උපාධිය ලබා ගත්තේය.

ඩී.එම්.එම්.එම් විජයරත්න මහතා

(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

ඩී.එම්.එම්.එම් විජයරත්න මහතා HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස 2021 දෙසැම්බර් 07 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පත් කරන ලදී.

මධුරංග විජයරත්න මහතා (LL.B Hons - කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය) දැනට ශ්‍රී ලංකා ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණයේ නීතිඥවරයෙකු සහ නොතාරිස් සමාගම් ලේකම්, දිවුරුම් කොමසාරිස් ලෙස කටයුතු කරයි. ඔහු ශ්‍රී ලංකා නීතිඥ සංගමයේ කවුන්සිල සභිකයෙකු වන අතර මොරටුව නීතිඥ සංගමයේ නිටපු ලේකම්වරයෙකි.

ශ්‍රී ලංකා තරුණ නීතිඥ සංගමයේ සභාපතිවරයා ලෙස වෘත්තීය සහ සමාජ ක්‍රියාකාරීකයෙකු ලෙස ප්‍රධාන සිවිල් සහ දේශපාලන කටයුතුවල නිරත වන ඔහු වර්තමානයේ යුක්තිය සඳහා වූ නීතිඥ සංගමයේ උප සභාපති තනතුර දරයි.

පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි මහතා

(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

මංජුල හෙට්ටිආරච්චි මහතා 2022 අප්‍රේල් 28 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකා මුදල් අමාත්‍යාංශයේ සංවර්ධන මුදල් දෙපාර්තමේන්තුවේ අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වන හෙට්ටිආරච්චි මහතා ශ්‍රී ලංකා සැලසුම් සේවයේ සහකාර අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස 2002 වසරේ සිට වසර විස්සක් රාජ්‍ය අංශයේ සේවය කර ඇත.

මීට අමතරව, ඔහු ජාතික රක්ෂණ භාර අරමුදල් මණ්ඩලයේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා සහ ADB අරමුදල් සපයන කුඩා හා මධ්‍යම ප්‍රමාණයේ ව්‍යවසාය ශාය (SMELoC) ව්‍යාපෘතියේ ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස කටයුතු කරයි.

හෙට්ටිආරච්චි මහතා ජපානයේ ජාත්‍යන්තර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් ජාත්‍යන්තර සංවර්ධන ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක් ද ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් කළමනාකරණය පිළිබඳ උපාධියක් ද (B.Sc.) ලබා ඇත. මීට අමතරව, ඔහු ශ්‍රී ලංකාවේ කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයෙන් සහ ජපානයේ විබා හි සංවර්ධන ආර්ථික විද්‍යා ආයතනයෙන් සංවර්ධන ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි ඩිප්ලෝමා දෙකක් ලබා ඇත. තවද, ඔහු බැංකු අධ්‍යයන ආයතනයෙන් අතරමැදි බැංකු අධ්‍යයනය පිළිබඳ සහතිකයක් ද ලබා ඇත.

වෛද්‍ය ක්‍රිෂාන්ත පතිරාජ

(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

ආචාර්ය ක්‍රිෂාන්ත පතිරාජ 2022 ජූනි 30 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි ාෆ්ක් බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කරන ලදී.

ශ්‍රී ලංකාවේ වැවිලි අමාත්‍යාංශයේ තල් සංවර්ධන මණ්ඩලයේ සභාපති වන ක්‍රිෂාන්ත පතිරාජ මහතා 2004 වසරේ සිට වසර දහවයක් පෞද්ගලික හා රාජ්‍ය අංශයේ සේවය කර ඇත.

ඔහු කීර්තිමත් පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනවල උපදේශක කටයුතු කළ අතර දැනට තල් සංවර්ධන මණ්ඩලයේ සභාපති, ලක්සල සන්නාම තානාපති ලෙස කටයුතු කරයි. තවද, ඔහු යාපනය සංවර්ධන කමිටුවට (DCC) සහ 2022 ජනවාරි 10 වන දින ඉන්දියාවේ තමිල්නාඩු හි DK ජාත්‍යන්තර පර්යේෂණ පදනමේ විද්‍යාත්මක උපදේශක මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස ද පත් කරන ලදී.

තවද, ඔහු 2022 දෙසැම්බර් 17 වන දින ඇමරිකා එක්සත් ජනපදයේ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන සඳහා වූ ජාත්‍යන්තර ඇමරිකානු කවුන්සිලයේ (IACRD) විධායක අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස පත් කරන ලදී.

ආචාර්ය ක්‍රිෂාන්ත මහතා ව්‍යාපාර පරිපාලනය, උපායමාර්ගික කළමනාකරණය සහ තොරතුරු තාක්ෂණය පිළිබඳ විශේෂඥයෙකි. ඔහු කැලිෆෝනියාවේ රාජ්‍ය විශ්වවිද්‍යාලයෙන් ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ ආචාර්ය උපාධියක් ලබා ඇති අතර, ඔහු ඇමරිකා එක්සත් ජනපදයේ කැලිෆෝනියා රාජ්‍ය විශ්වවිද්‍යාලයේ සෙසු සාමාජිකයෙකු වන අතර ඉන්දියාවේ ගෝලීය සාම විශ්ව විද්‍යාලයෙන් තොරතුරු තාක්ෂණය පිළිබඳ ආචාර්ය උපාධියක් සහ උපායමාර්ගික කළමනාකරණය පිළිබඳ ආචාර්ය උපාධිය (කියවීම) කාම්බෝජයේ ෂක්‍ය තාක්ෂණ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් ලබා ඇත. ඔහු එක්සත් රාජධානියේ බ්‍රිතාන්‍ය පරිගණක සංගමයේ, තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණ ප්‍රස්ථාර ආයතනයේ වෘත්තීය සාමාජිකයෙක් සහ එක්සත් රාජධානියේ ජාතික පරිගණක මධ්‍යස්ථානයේ සාමාජිකයෙකි.

රජ්වී සූරියආරච්චි මහතා

(විධායක නොවන, ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ)

රජ්වී සූරියආරච්චි මහතා ාෆ්ක් බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස 2022 ජූනි 30 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පත් කරන ලදී.

රජ්වී සූරියආරච්චි මහතා ජාතික නිවාස සංවර්ධන අධිකාරියේ සභාපතිවරයා වේ. ඊට අමතරව, ඔහු නාගරික සංවර්ධන අධිකාරියේ සහ නාගරික ජනාවාස සංවර්ධන අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකි.

ඔහු 2019 දෙසැම්බර් මාසයේදී සීමාසහිත ගුවන් තොටුපළ සහ ගුවන් සේවා (ශ්‍රී ලංකා) (පුද්ගලික) හි උප සභාපති ලෙස පත් කරන ලදී. ඔහු වසර 30 කට වැඩි අත්දැකීම් සම්භාරයක් සහ රක්ෂණ සහ පාරිභෝගික ඉලෙක්ට්‍රොනික හා ජාත්‍යන්තර ව්‍යාපාර පරිපාලන ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳ පුළුල් දැනුමක් හෙබිය. ඔහු 2019 දෙසැම්බර් මාසයේදී වත්මන් තනතුරට පත් කරන ලද අතර, එතැන් සිට ඔහු AASL යටතේ ඇති සියලුම ගුවන් තොටුපලවල පරිපාලන හා මෙහෙයුම් කටයුතු අධීක්ෂණය කිරීමේ ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත. සභාපතිවරයා හැර AASL හි පූර්ණ කාලීන විධායක අධ්‍යක්ෂවරයාගේ භූමිකාව පමණක් ඉටු කරන බැවින් මාධ්‍ය ආයතන සමග ගනුදෙනු කිරීමේදී AASL හි ප්‍රධාන ප්‍රකාශකයෙකු ලෙස ක්‍රියා කරන අතරම දේශීය හා ජාත්‍යන්තර කර්මාන්ත ප්‍රධාන පාර්ශ්වකරුවන් සමග සම්පව් කටයුතු කරයි. ඔහු AASL හි HR සහ වේතන මණ්ඩල අනු කමිටුවේ සභාපති ලෙස ද කටයුතු කරයි.

AASL හි උප සභාපති ලෙස පත්වීමට පෙර, රජ්වී මහතා 2010-2015 කාලය තුළ පුත්තලම සෝල්ට් ලිමිටඩ් හි සභාපතිවරයා ලෙස කටයුතු කළේය. ඔහු 2011-2015 කාලය තුළ ගම්පහ - සීමාසහිත සමුපකාර ග්‍රාමීය බැංකු සංගමයේ සභාපතිවරයා ලෙස ද කටයුතු කර ඇත. ඔහු 2022 සිට සීමාසහිත Cooplife Insurance Company හි උප සභාපතිවරයා ලෙස ද කටයුතු කර ඇති අතර 2016 සිට සීමාසහිත සමුපකාර රක්ෂණ සමාගමේ සහ 2007 - 2010 දක්වා මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ තනතුරු දරයි.

බී.කේ. ප්‍රහාන් චන්ද්‍රකීර්ති මහතා

(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

බී.කේ. ප්‍රහාන් චන්ද්‍රකීර්ති 2023 අප්‍රේල් 12 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු ලෙස පත් කරන ලදී.

චන්ද්‍රකීර්ති මහතා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ විශේෂ ශ්‍රේණියේ නිලධාරියෙක් වන අතර, රාජ්‍ය අංශයේ වසර 23 ක සේවා කාලයක් ඇත. දැනට ඔහු කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කොමසාරිස් ජනරාල්වරයාය. ඔහු ජාතික වෘත්තීය පුරුක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනයේ සහ ජාතික කම්කරු අධ්‍යයන ආයතනයේ උප සභාපති ධුර ද හොබවයි. ඔහු වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ සහ ජාතික ළමා ආරක්ෂක අධිකාරියේ නිල බලය ලද සාමාජිකයෙකි.

චන්ද්‍රකීර්ති මහතා ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් ශාස්ත්‍රවේදී උපාධිය (1998) ලබා 2000 දී රාජ්‍ය සේවයට බැඳුණි. අනතුරුව විවෘත විශ්වවිද්‍යාලයෙන් නීතීවේදී උපාධිය (2008) ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධිය සම්පූර්ණ කළේය. ශ්‍රී ලංකාවේ (2014) සහ ශ්‍රී ලංකා නීති විද්‍යාලයේ නීතිඥයෙක් (2017) මෙන්ම, ඔහු රුසියාවේ මූලික අධ්‍යයන පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර විශ්ව විද්‍යාලයෙන් (2016) දර්ශනය පිළිබඳ ආචාර්ය උපාධියක් (වෙරළ සම්පත් කළමනාකරණය) ද ලබා ගත්තේය.

ඉහත තනතුරුවලට අමතරව චන්ද්‍රකීර්ති මහතා වෙරළ සංරක්ෂණ හා වෙරළ සම්පත් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තනතුර ද දරා ඇත. ඔහු සභානායකවරයාගේ ජ්‍යෙෂ්ඨ සහකාර ලේකම්වරයා විය 2010 සිට 2015 දක්වා පාර්ලිමේන්තුවේ සහ 2006 සිට 2010 දක්වා පාර්ලිමේන්තු සභානායකවරයාගේ සහකාර ලේකම්වරයා ලෙස කටයුතු කර ඇත. එසේම 2003 සිට 2006 දක්වා බියගම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයේ සහකාර ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයා ලෙසද කටයුතු කළේය. 2000 සිට 2003 දක්වා චන්ද්‍රකීර්ති මහතා අධ්‍යාපන හා සංචාරක අමාත්‍යාංශය - උච්ච පළාත් සභාවේ සහකාර ලේකම්වරයෙකු ලෙස කටයුතු කළේය. චන්ද්‍රකීර්ති මහතා දශක දෙකකට වැඩි වෘත්තීය පළපුරුද්දක් ඇති සංචාරක කළමනාකරණය, රාජ්‍ය කළමනාකරණය සහ රාජ්‍ය පරිපාලනය පිළිබඳ ඉහළ උගත් සහ පළපුරුද්ද වෘත්තීයයෙකි. පාර්ලිමේන්තු ක්‍රියා පටිපාටි මෙන්ම වෙරළ සංරක්ෂණ කළමනාකාරිත්වය පිළිබඳවද ඔහු දැඩි අවබෝධයක් ගොඩනගාගෙන ඇත.

චන්ද්‍රකීර්ති මහතාට ඔහුගේ වෘත්තීය ජීවිතය පුරාවට රුසියාව, ජපානය, එක්සත් රාජධානිය, ජර්මනිය, මැලේසියාව, ඉන්දුනීසියාව, එක්සත් අරාබි එමීර් රාජ්‍යය, දකුණු කොරියාව, ඇමරිකා එක්සත් ජනපදය සහ චීනය ඇතුළු විවිධ රටවලට පුළුල් ලෙස සංචාරය කිරීමට සහ එම සංස්කෘතීන් සහ භෞදම භාවිතයන් පිළිබඳ අත්දැකීම් ලබාගැනීමට අවස්ථාව ලැබී ඇත.

චන්ද්‍රකීර්ති මහතාගේ සුවිශේෂී කාර්යය ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්ව විද්‍යාලය විසින් ට්‍රාන්ස්පේරන්සි ඉන්ටර්නැෂනල් ශ්‍රී ලංකා විසින් "ප්‍රදීප් ප්‍රණාම" සම්මානයෙන් සහ "අඩණ්ඩ රාජ්‍ය සේවක" සම්මානයෙන් පිදුම් ලබා ඇත.



නිශාමන් කරුණාපාල මහතා

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී

ඩී.එම්.එන්.පී. කරුණාපාල ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී

නිශාමන් කරුණාපාල මහතා මූල්‍ය සේවා කර්මාන්තයේ, විශේෂයෙන්ම ආයතනික උපාය මාර්ග, පද්ධති සහ ක්‍රියාවලි සංවර්ධනය, අවදානම් කළමනාකරණය, ව්‍යාපාර සංවර්ධනය, වෙළෙඳ සහ ව්‍යාපෘති මූල්‍ය, ලීසිං සහ සාධකකරණය යන ක්ෂේත්‍රවල වසර 25කට වැඩි පළපුරුද්දක් දරයි.

ඔහු Melstacorp PLC හි හිටපු අනුබද්ධිත සමාගමක් වන Melsta Regal Finance Ltd හි ආරම්භක අධ්‍යක්ෂ සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා විය. Melsta Regal හි ඔහුගේ සේවා කාලය විදේශීය සහ පුද්ගලික කොටස් ආයෝජකයින්ගේ එකමුතුවක් විසින් අත්පත් කර ගැනීමට වසර පහකට පෙර විහිදී ගියේය. නව නිෂ්පාදන පිරිනැමීම් සමග කර්මාන්තයේ විප්ලවීය ක්‍රීඩකයෙකු ලෙස ආයතනය උපායමාර්ගිකව ස්ථානගත කිරීමට නිශාමන් නායකත්වය දුන්නේය. ඉන් අනතුරුව, ඔහු Merchant Bank of Sri Lanka Finance PLC හි ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ MBSL Insurance Co. Ltd හි අධ්‍යක්ෂ ලෙස කටයුතු කළේය.

මූල්‍ය නිවාස සංගමයේ උප සභාපතිවරයෙකු වූ ඔහු ශ්‍රී ලංකා ලීසිං සංගමයේ සභාපතිවරයා ලෙස දෙවරක් සේවය කර ඇත. ඔහු ලංකා වාණිජ මණ්ඩලයේ කමිටු සාමාජිකයෙකු, ශ්‍රී ලංකා ණය තොරතුරු කාර්යාංශයේ හිටපු අධ්‍යක්ෂවරයෙකු සහ ශ්‍රී ලංකා ණය කළමනාකරණ ආයතනයේ කවුන්සිලයේ සභිකයෙකු ද විය.

නිශාමන්ගේ 35 වසරක වෘත්තීය ජීවිතය A. Baur & Co. Ltd, Ansell Lanka වැනි කීර්තිමත් බහුජාතික සමාගම් වලින් ආරම්භ විය. මූල්‍ය සේවා ක්ෂේත්‍රය තුළ, ඔහු 2003 දී ඔරියන්ට් ෆිනැන්ස් පීඑල්සී පිහිටුවීමට නායකත්වය දුන් අතර නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා ලෙස ඔහු නික්ම යන තෙක් වසර 9ක් සේවය කළේය. ඔහු සෙලාන් මර්චන්ට් බැංකුවේ සහ මර්කන්ටයිල් ලීසිං ලීමිටඩ්හි ප්‍රධාන භූමිකාවන් ද හොඳවම ඉටු කළේය. ඔහුගේ පුහුණුව සහ නිරාවරණය එක්සත් රාජධානිය, අයර්ලන්තය, සිංගප්පූරුව, ඉන්දියාව, ජපානය සහ පිලිපීනය යන රටවල පිළිගත් ආයතනික සහ මූල්‍ය ආයතනවල පද්ධති සහ මෙහෙයුම් ක්‍රියා පටිපාටි සම්බන්ධව විහිදී ඇත.

වර්ථමානයේ ඔහු ලස්සන ෆ්ලෝරා සමූහ ව්‍යාපාරයේ අධ්‍යක්ෂ තනතුරු දරන අතර කළමනාකරණ උපදේශකයෙකු ලෙසද සේවය කරයි. ඔහු දේශීය හා විදේශීය අරමුදල් සහිත ප්‍රදාන සහ ණය මූල්‍යකරණය පුරුද්ධ කිරීමේ ක්ෂේත්‍රවල ඊ-වාණිජ්‍යය, කෘෂිකර්මාන්තය, නිෂ්පාදන සහ ආගන්තුක සත්කාර යන අංශවල ආයතනවලට උපදෙස් දී ඇත. ඔහු පාලනය ශක්තිමත් කිරීම, මෙහෙයුම් කාර්ය සාධනය සහ බාහිර කොටස් මූල්‍යකරණයට පහසුකම් සැලසීම සඳහා උපාය මාර්ගික මග පෙන්වීමක් ද ලබා දී ඇත. ඔහු කළමනාකරණ පශ්චාත් උපාධි ආයතනයෙන් (PIM) බැංකු හා මූල්‍ය පිළිබඳ MBA උපාධිය ද ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ BSc (විශේෂ) උපාධිය ද ලබා ගත්තේය. ඔහු PIM වෙතින් නවීන වාණිජ බැංකුකරණය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධි මට්ටමේ ඩිප්ලෝමාවක් ද ලබා ඇති අතර සහතික කළ කළමනාකරණ ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ (ඔස්ට්‍රේලියාවේ) සාමාජිකයෙකි.



සී.ආර්.පී. බාලසුරියයි මහතා

නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - භාණ්ඩාගාර සහ අලෙවිකරණය

මූල්‍ය හා ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ මාස්ටර්, B Com (විශේෂ), MAAT පන්චිම් දිනය - 2004 මාර්තු 22

බාලසුරිය මහතා බැංකු ක්ෂේත්‍රයේ වසර 35කට වැඩි පළපුරුද්දක් ඇත්තෙකි. බාලසුරිය මහතා 1988 දී පීපල්ස් මර්චන්ට් බැංකුවෙන් සිය බැංකු ජීවිතය ආරම්භ කළේය. පීපල්ස් මර්චන්ට් බැංකුවේ ඔහු ණය, ගිණුම්කරණය සහ භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණය සහ ආයතනික මූල්‍ය අංශයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර තනතුරු කිහිපයක සේවය කළේය. පසුව, ඔහු 2004 දී ාෆ්ක් බැංකුවට සම්බන්ධ විය. එතැන් සිට, ඔහු ගණකාධිකාරී-මුදල්, ගණකාධිකාරී-භාණ්ඩාගාරය, ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකරු - භාණ්ඩාගාරය, ප්‍රධාන කළමනාකරු භාණ්ඩාගාරය, AGM - භාණ්ඩාගාරය යන තනතුරුවල සේවය කර ඇති අතර 2020 දී DGM - භාණ්ඩාගාරය ලෙස පත් කරන ලදී. ඔහුගේ වෘත්තීය ජීවිතයේ බාලසුරිය මහතා බැංකුකරණයේ විවිධ අංශ ආවරණය වන පරිදි දේශීය හා විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන් සහ වැඩමුළු කිහිපයකට සහභාගී වී ඇත. ඔහු ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර විශ්වවිද්‍යාලයෙන් B.com (විශේෂ) උපාධියක් ලබා ඇති අතර කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් මූල්‍ය හා ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධිය ලබා ඇත. ඔහු කොළඹ AAT ආයතනයේ සහකාර සාමාජිකයෙකි.



ඩබ්ලිව්.ඩබ්ලිව්.සී.එස්.සී පෙරේරා මහත්මිය

නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - නීති සහ ප්‍රතිසාධන

නීතිඥ සහ නොතාරිස්

පක්ෂිම දිනය - 1992 නොවැම්බර් 16 වන දින

පෙරේරා මහත්මිය නීති නිලධාරියක ලෙස ණය බැංකුවේ තම රැකියාව ආරම්භ කළේය. එතැන් සිට, ඇය ස්ථාවර ප්‍රතිශයක් ලබා ඇති අතර 2020 දී නීති සහ ප්‍රතිසාධන නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර දක්වා උසස් කරන ලදී. ඇය නීති ක්ෂේත්‍රයේ වසර 33 කට වැඩි විශේෂ පළපුරුද්දක් දරයි - නිවාස මූල්‍ය, බැංකු සහ තනු 33 කට පිළිබඳ විශේෂඥාවරුයි.



කේ.ටී.සී.සී. ද සිල්වා මහත්මිය

සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - මානව සම්පත්

ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති (MBA) නීතිය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති (LLM) සහ උසස් බැංකු මූල්‍ය හා රක්ෂණ පිළිබඳ උසස් ඩිප්ලෝමාව පත්වීම් දිනය - 1999 සැප්තැම්බර් 01 දින

ද සිළුමා මහත්මියට නීතිඥවරයක ලෙස වසර 29 ක පළපුරුද්දක් ඇති අතර ඇයගේ HDFC වාණිජීය ජීවිතය 1999 වසරේ නීති දෙපාර්තමේන්තුවට අනුයුක්ත ආරම්භ කළ අතර, නීතිඥවරයක් වූ ඇය ඉන් අනතුරුව 2006 වසරේ සමාන ලේකම්වරිය ලෙස පත් වී ඉන් අනතුරුව AGM - HRM ලෙස උසස් කරන ලැබුවාය.



එච්.පී. අනුර මහතා

ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

MBA, PGDM(RJT), B.Sc. Accy /Sp//USJ), FIPA /Au)
FFA/UK), MAAT, Inter. CA ශ්‍රී ලංකා
පත් වූ දිනය - 2004 ඔක්තෝබර් 01

අනුර මහතාට බැංකුකරණය, ණය, ප්‍රතිසාධනය, අරමුදල් බලමුද්‍රා ගැන්වීම්, ශාඛා මෙහෙයුම්, ගිණුම්කරණය, මූල්‍ය කළමනාකරණය, බදුකරණය, විගණනය, භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණය, අනුකූලතාව, මුල්‍ය වාර්තාකරණය සහ වාර්ෂික වාර්තා, අයවැයකරණය සහ මුල්‍ය සැලසුම්කරණය පිළිබඳ ආයතනික වශයෙන් දශක දෙකහමාරක සේවා පළපුරුද්දක් ඇත. ඔහු ආයතනික මට්ටමේ කළමනාකරණය පිළිබඳ දේශීය හා විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන් කිහිපයකට සහභාගී වී ඇත.

ඔහු 1996 දී BMC සහ Ceylon Fisheries Corporation හි ගිණුම්කරණයෙන් සිය වෘත්තීය ජීවිතය ආරම්භ කළ අතර, 1998 දී ප්‍රාදේශීය සංවර්ධන බැංකුවට බැඳුණු අතර විගණන/ විධායක නිලධාරී සහ සහකාර කළමනාකරු යන තනතුරුවල සේවය කළේය. පසුව ඔහු 2004 වසරේ ගම්පහ ශාඛාවේ කළමනාකරු ලෙස HDFC බැංකුවට සම්බන්ධ විය. 2007 සිට ඔහු ගණකාධිකාරී භාණ්ඩාගාරය, ගණකාධිකාරී මූල්‍ය සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර මූල්‍ය සහ ප්‍රධාන කළමනාකරු මූල්‍ය යන තනතුරුවල ද සේවය කළේය.



ඩබ්ලිව්.එන්.ඩී. බොටේජු මහත්මිය

සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - පරිපාලනය

Bsc. ව්‍යාපාර පරිපාලනය (විශේෂ),
CBA /CA Sri Lanka, CBF
පත්වීම් දිනය - 1995 ජූලි 01

බොටේජු මහත්මිය අනෙකුත් විෂයයන්ට අමතරව කළමනාකරණය, මූල්‍ය සහ මානව සම්පත් යන ක්ෂේත්‍රවල පුද්ගලික සහ බැංකු ක්ෂේත්‍රවල වසර 31 කට වැඩි පළපුරුද්දක් දරයි. HDFC බැංකුවට බැඳීමට පෙර ඇය අපනයන අංශයේ ගණකාධිකාරීවරියක් ලෙස සේවය කළාය. ඇය 1995 දී HDFC බැංකුවට බැඳුණේ ණය නිලධාරිනියක ලෙසය. එතැන් සිට, ඇය ගණකාධිකාරී භාණ්ඩාගාරය, කළමනාකාර ගිණුම් පාලනය, ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු (මානව සම්පත්) සහ ප්‍රධාන කළමනාකරු (මානව සම්පත් සහ පරිපාලන) යන තනතුරුවල සේවය කර ඇති අතර 2020 දී AGM (පරිපාලනය) ලෙස පත් කරන ලදී.



අයි. නිශාන්ත මහතා

ප්‍රධාන කළමනාකරු - අවදානම් කළමනාකරණ සහ අනුකූලතා නිලධාරී (වැඩ බලන)

MBS, Bsc. ව්‍යාපාර sp. AIB, LICA
පත්වීම් දිනය - 2000 ජූනි 26

නිශාන්ත මහතා ශ්‍රී ලංකා බැංකු ආයතනයේ ආශ්‍රිත සාමාජිකයෙකු වන අතර කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයෙන් ව්‍යාපාර අධ්‍යයනය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධිය (MBS) ලබා ඇත. ඔහු 2000 දී HDFC බැංකුවට සම්බන්ධ වීමෙන් සිය බැංකු ජීවිතය ආරම්භ කළ අතර, පසුගිය වසර විසිඑක තුළ 2011 දෙසැම්බර් මාසයේ අවදානම් කළමනාකරණය ප්‍රධානියා ලෙස පත්වීමට පෙර recoveries, finance, Credit Administration සහ ශාඛා මෙහෙයුම් යන අංශවල තනතුරු කිහිපයක්ම දරා ඇත. ඔහු 2017 දී අවසන් කරන ලද නව මූලික බැංකු ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ක්‍රියාවලියේ ප්‍රධාන භූමිකාවක් ඉටු කළේය.



ඒ.එම්. නීලවන්ද්‍ර මහතා

ප්‍රධාන කළමනාකරු - තොරතුරු තාක්ෂණ

B.Sc, NIBM, CCPSP
පත්වීම් දිනය - 1997 දෙසැම්බර් 01

නීලවන්ද්‍ර මහතාට බැංකු හා රාජ්‍ය අංශයේ තොරතුරු තාක්ෂණ වෘත්තිකයකු ලෙස වසර 26කට වැඩි පළපුරුද්දක් ඇත. ඔහුට ඕනෑම-පාදක පද්ධතිවල පුළුල් පරාසයක පුළුල් අත්දැකීම් ඇති අතර වසර දෙකක් පරිගණක හා තාක්ෂණ කවුන්සිලයේ ද සේවය කර ඇත.



එන්.කේ.ඩී.එම්.ඩබ්ලිව්. නාරංගොඩ මහත්මිය



එම්.ආර්.එස්. ප්‍රනාන්දු මහත්මිය
ප්‍රධාන කළමනාකරු - නීතිමය



ඩබ්ලිව්.ඩී.කේ සෙනෙවිරත්න මහතා
ප්‍රධාන කළමනාකරු - ප්‍රතිසාධන



ටී.එච්.කේ.පී. ද සිල්වා මහතා
ප්‍රධාන කළමනාකරු - අයි.එස්



ඩී.එන්. ධර්මරත්න මහතා
ප්‍රධාන කළමනාකරු - ණය



සී.පී.කේ. හේවගේ මහත්මිය
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - HR



එල්.ඩී.එස්.එච්. ලියනගේ
මහත්මිය
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - ගෙවීම



එම්.යූ.එස්. ද කොස්තා
මහත්මිය
ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - මෙහෙයුම්



ඩී.එම්.ඒ. දිසානායක මහතා
 ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු - ආයතනික සහ
 සංවර්ධන මූල්‍ය



ජී.ඩී.කේ.එච්. පෙරේරා මහතා
කළමනාකරු (තැන්පතු සහ ව්‍යාපාර
සංවර්ධන)



බී.එම්.පී. පෙරේරා මහතා කළමනාකරු ණය පරිපාලනය



කේ.එච්.ඩී. ප්‍රියංකා මහත්මිය
කළමනාකරු-අලෙවිකරණය



එන්.එල්. විජේසිරි මහත්මිය
කළමනාකරු (තාක්ෂණික සහ පරිශ්‍ර
නඩත්තුව)



ජේ.පී.එල්.කේ. ජයලත් මහත්මිය
ඒකක කළමනාකරු - රන් ණය

ප්‍රාදේශීය සහ ශාඛා කළමනාකරණය



එච්.ඩී.එස්. සේනාරත්න මහතා - ඇඹිලිපිටිය



ටී.ටී.ඩී. නයනජිත් මහතා - ගාල්ල



ඩබ්ලිව්.බී.එම්.ඒ. ප්‍රනාන්දු මහත්මිය - ගම්පහ



එන්.ඒ.ඒ.එන්.එස්. නිශ්ශංක මහත්මිය - ගම්පොල



ඩී.ටී.ඒ. ජයසිංහ මහත්මිය - හෝමාගම



පී.ඒ. විරාජ් සම්පත් මහතා - තොරණ



ඒ.අයි. කිරිඇල්ල මහතා - හයිඩ් පිටිය



කේ.ඒ.ඒ.පී.එස්. කුමාර මහතා - ජා-එල



එස්.සුයානියා මහත්මිය - යාපනය



ආර්.එස්.අයි. සිල්වා මහත්මිය - කළුතර



එල්.එස්.බී. රත්නායක මහතා - මහනුවර



ආර්.ඒ.සී.එස්. පුෂ්පකුමාර මහතා - කෑගල්ල



එච්.ඒ.එස්.එල්. හපන්ගම මහතා - කිරිඳිවෙල



ඒ.එම්.යූ.එස්.බී. අත්තනායක මහතා - කුලියාපිටිය



ඩී.ඒ.එන්.පී.කේ. පියදාස මහතා - කුරුණෑගල



ටී.ඒ.ආර්.එම්.ආර්.එම්. රත්නායක මහතා - මාතලේ



පී ඒකනායක මහතා - මාතර



ඒ.එම්. ප්‍රභාෂ් මහතා - මොනරාගල



ජී.ජී.එන්.ටී. නිල්ගල මහතා -
නිකවැරටිය



එස්.කේ.පී. සමන්ති මහත්මිය -
නිව්ට්ටුව



ඒ.යූ.ටී. ප්‍රනාන්දු මහතා මහත්මිය -
නුගේගොඩ



එච්.ආර්.එස්.පී. සේනානායක මහත්මිය -
නුවරඑළිය



ටී.එච්.එම්.ඒ. හේවගේ මහතා -
පැලියගොඩ



එච්.එන්.ජේ. පෙරේරා මහතා -
පිළියන්දල



එච්.ආර්.එම්. කාරක - පොළොන්නරුව



එම්.ඒ.එස්. දේශප්‍රිය මහතා - කංගල්ල



එම්.එල්.එන්. අනුරාධ මහතා -
තිස්සමහාරාම



ඒ.ජී.ස්ටේෆාන් මහතා - ත්‍රිකුණාමලය



ටී.වේල්ස්කුම මහතා - වවුනියාව

පින්තුරයේ නොමැත

එස්.එච්.කේ. ගමගේ මහතා - හලාවත

එස්.එම්.එස්.කේ. බණ්ඩාර මහතා - රත්නපුර



කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය

බාහිර මෙහෙයුම් සන්දර්භය | 72

ව්‍යාපාර කොටස් සහ කාර්ය සාධනය | 79

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ වාර්තා:

පාර්ශ්වකරුවන්ගේ යහපත සඳහා මූල්‍ය කළමනාකරණය | 83

සේවා සැපයීම සඳහා සමබර ප්‍රවේශයක් | 90

අපගේ ශ්‍රම බලකායේ වර්ධනය පෝෂණය කිරීම | 95

විභව සීමාවන් පුළුල් කිරීම | 105

අද්විතීය වටිනාකම් නිර්මාණය සහ ශක්තිමත් සබඳතා | 110

තිරසාර උත්සාහයන් | 119

බාහිර මෙහෙයුම් සන්දර්භය

ගෝලීය ආර්ථිකය

2022 ගෝලීය ආර්ථිකය සඳහා අභියෝගයන් අස්ථාවර වසරක් විය, එය ඉහළ යන ගෝලීය උද්ධමනය සහ යුක්රේනයේ යුද්ධය වැනි භූ දේශපාලනික සතුරුකම් රැල්ල පැදවූ බැවිනි. චීන ආර්ථිකයේ මන්දගාමීත්වයකින් සමපාත වූ වසරේ මේවා මූලික ඉස්මතු කිරීම් බවට පත් විය. 2023 ජනවාරියේ ලෝක ආර්ථික ඉදිරි දැක්ම යාවත්කාලීන කිරීම, 2022 ගෝලීය වර්ධනය (ලෝක නිෂ්පාදනය) සියයට 3.4 ක්, දියුණු ආර්ථිකයන් සියයට 2.7 ක් සහ නැගී එන වෙළෙඳපොළ සහ සංවර්ධනය වෙමින් පවතින ආර්ථිකයන් 3.9 ක් ලෙස පෙන්වනු ලබයි.

2022 දී, යුක්රේනයේ යුද්ධය නව උසකට ඇදී යන විට ආහාර සහ ඉන්ධන උද්ධමනය ඉහළ මට්ටම් කරා ගෙන ගියේය. වසංගතය මත පදනම් වූ මූල්‍ය ආධාර පහත වැටීමට පටන් ගැනීමත් සමඟ වසංගතයේ පසු කම්පනය ආර්ථිකයන්ට අඛණ්ඩව බලපෑවේය. ලොව විශාලතම ආර්ථිකයේ ශුන්‍ය කඩඞ්ෂා ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳ සැලකිල්ල 2022 ගෝලීය ආර්ථිකයට ද බලපෑ නමුත් දැන් අවසානයකට මුහුණ දී ඇත. කෙසේ වෙතත්, උපායමාර්ගය සැපයුම් දාමයට පීඩනයක් එක් කළ අතර යුද්ධය හේතුවෙන් යුරෝපයට ගෑස් සැපයුම කඩාකප්පල් වීම හා බලශක්ති මත ගෝලීය වෙළෙඳපල මිල ගණන් ද බලපෑවේය. තවද, ශ්‍රී ලංකාව තුළ දක්නට ලැබෙන ඉහළ පොලී අනුපාත තත්ත්වය සහ ණය ගැනීමේ පිරිවැය දේශීයකරණය වූ කාරණයක් පමණක් නොවේ; දැඩි මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති ස්ථාවරයන් සමඟ එක්සත් ජනපදය වැනි ආර්ථිකයන්හි මෙය දක්නට ලැබුණි.

දේශීය ආර්ථිකය

ශ්‍රී ලංකාවේ දළ දේශීය නිෂ්පාදිතය 2022 දී හැකිලී ගියේය. 2022 දී වාණිජ හා සිවිල් ජීවිතය යථා තත්ත්වයට පත් වීමත් සමඟ වසංගතය පිළිබඳ හිතිය දිගටම පහව ගියේය. කෙසේ වෙතත්, 2022 වර්ධනයන් සහ පසුබෑම් වසරේ වැඩි කාලයක් සඳහා ආර්ථික පමණක් නොව දේශපාලන හා සමාජීය විය. බැඳු බැල්මට, ඉවත දැමිය හැකි විදේශ මුදල් හිඟය සෘජු හා වක්‍ර බලපෑම් සහිත 2022 විශාලතම ප්‍රධාන සුළඟ ලෙස පැවතුනි. අඩු වූ විදේශ සංචිතය ඖෂධ, ගෑස් සහ ඉන්ධන හිඟය උග්‍ර කළ අතර සමාජ ජීවිතයට ඇති වූ බාධාව ආපසු හැරවිය නොහැකි විය. කරුණු කිහිපයක් නිසා ශ්‍රී ලංකාවේ සංචාරක කර්මාන්තය වසරේ දෙවන භාගය දක්වා හොඳින් ක්‍රියාත්මක නොවූ අතර, කරුණු කිහිපයක් හේතුවෙන් ප්‍රේෂණ පහත වැටුණි. 2022 දී අපනයන ආදායම ඉහළ ගොස් වෙළඳ හිඟය හැකිලී ගියද, අඩුවෙමින් පවතින සංචිත තත්ත්වයට අතිරේකව විදේශ විනිමය ගලා ඒම ප්‍රමාණවත් නොවීය.

දේශීය බැංකු අංශය ¹

බැංකු අංශය 2022 වසර පුරා ස්ථාවරව පැවති අතර, මූල්‍ය අංශයට නායකත්වය දෙමින්, නමුත් පිරිහෙන ණය ගුණාත්මක භාවය, ද්‍රවශීලතා ගැටළු, අඩු ලාභය සහ ඉහළ දුබලතා සහ ප්‍රාග්ධන බර අඩු කිරීම වැනි බාධා කිහිපයකට මුහුණ දුන්නේය. ණය වර්ධනය දැඩි මූල්‍ය ප්‍රතිපත්ති සහ සාර්ව ආර්ථික ප්‍රබල අභියෝග හමුවේ පසුබෑමකට ලක් විය. පහත දැක්වෙන පොදු වර්ධනයන් සිදු විය 2022 දී.

- බලපෑමට ලක් වූ පුද්ගලයන්ට සහ ව්‍යාපාරවලට සහාය වීම සඳහා දීර්ඝකාලීන සහන සහ තහනම
- අංශය විශාල වශයෙන් ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවලට අනුකූල විය.
- ඉහළ දුර්වලතා ලාභදායීත්වය අඩුවීමට හේතු විය
- අංශයේ මුළු වත්කම් වැඩි විය
- මෙම කාලසීමාව තුළ ලාභදායීත්වය අඩු කරමින් අංශය පුරා දුර්වලතා ගාස්තු වැඩි විය.

ගෝලීය බැංකු අංශය

² වසංගතයේ දිගු කාලීන බලපෑම් සහ 2022 භූ දේශපාලනික ආතතීන් සමඟ බැංකු සඳහා වූ ආදායමේ ප්‍රකෘතිය හමු විය. ඉහළ යන පොලී අනුපාත සහ ලෝකයේ අඩකට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයක කොටස්වල පිරිවැය ඉක්මවා ගිය කොටස් මත ප්‍රතිලාභ සමඟ ශුද්ධ ආන්තිකය ගෝලීය වශයෙන් වැඩි විය.

1 මූල්‍ය අංශයේ කාර්ය සාධනය සහ පද්ධති ස්ථායීතාව, වාර්ෂික වාර්තාව 2022, CBSL බලන්න.
2 McKinsey's Global Banking Annual Review 2022 බලන්න

පහත දැක්වෙන්නේ පොදුවේ ව්‍යාපාර සහ සමාජ පරිසරයට බලපෑ බාහිර පරිසරය ගවේෂණය කරන PESTEL විශ්ලේෂණයකි.

PESTEL	දේශීය	ජාත්‍යන්තර
දේශපාලන	රටේ ආර්ථික අර්බුද සම්බන්ධයෙන් ඇති වූ සමාජ අසතුට හේතුවෙන් දේශපාලන අර්බුදයක් ඇති වූ අතර එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පාලන තන්ත්‍රය වෙනස් විය.	<ul style="list-style-type: none"> යුක්රේන-රුසියා යුද්ධය අවුලවාලීම නිසා බලශක්ති හා ආහාර මිල ඉහළ යාම හේතුවෙන් හු දේශපාලනික ආතතීන් ඉහළ මට්ටමක පැවතුනි. හු දේශපාලනික ආතතීන් ව්‍යාපාරවලට සහ නියාමන අවදානම්වලට නිරාවරණය විය.
ආර්ථිකය	<ul style="list-style-type: none"> ගෙවුම් ශේෂයේ සහ ස්ටොක් ණයවල ද්විත්ව අර්බුදය. ණය ගෙවීමක් අප්‍රේල් මාසයේ දී ප්‍රකාශයට පත් විය අපනයන ඉහළ ගිය අතර ආනයන පහත වැටුණු අතර වෙළඳ ශේෂය හැකිලී ගියේය. කාර්යමණ්ඩල මට්ටමේ ගිවිසුම සමාගමේ රු. බිලියන 2.9ක අපරිච්ඡේද මට්ටමට ළඟාවිය 2021 වසරේ 3.5%ක වර්ධනයට සාපේක්ෂව දළ දේශීය නිෂ්පාදිතය 7.8%කින් හැකිලී ගියේය. 	<ul style="list-style-type: none"> දකුණු ආසියාවේ දැඩි වූ මූල්‍ය තත්ත්වයන් නිසා සමහර රටවල විදේශ සංචිත අඩු වූ අතර නේපාලය, ශ්‍රී ලංකාව සහ පකිස්තානය තුළ ආනයන සීමා කිරීම් සිදු විය. ශ්‍රී ලංකාව, ඉන්දියාව සහ පකිස්තානය වැනි රටවල ප්‍රතිපත්ති අනුපාත ඉහළ දැමීම්

GDP Growth Rate

Year	GDP Growth Rate (%)
2020	-3.5
2021	3.5
2022	-7.8
2023 (F)	-2.5

World Real GDP

Year	Emerging market and developing economies	World	Advanced economies
2020	-1.5	-2.5	-2.5
2021	6.5	5.5	5.0
2022 (E)	3.5	3.0	2.5
2023 (F)	3.5	2.5	1.5

මූලාශ්‍රය : Global Economic Prospectus (ජනවාරි 2023) ලෝක බැංකුව

මූලාශ්‍රය: ADB

PESTEL	දේශීය	ජාත්‍යන්තර																
	<ul style="list-style-type: none">ගෝලීය භාණ්ඩ හා බලශක්ති මිල නිසා ඇති වූ ආනයන උද්ධමනය හේතුවෙන් උද්ධමනය වාර්තාගත ඉහළ මට්ටම් කරා ළඟා විය	<ul style="list-style-type: none">ආහාර සහ බලශක්ති මිල ඉහළ යාම මධ්‍යයේ ගෝලීය උද්ධමනය 8.8% දක්වා ළඟා විය.																
	<p>උද්ධමනය (ශ්‍රී ලංකාව)</p> <table><tr><th>වර්ෂය</th><th>උද්ධමනය (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>~5</td></tr><tr><td>2022</td><td>~45</td></tr><tr><td>2023 (F)</td><td>~25</td></tr></table>	වර්ෂය	උද්ධමනය (%)	2021	~5	2022	~45	2023 (F)	~25	<p>ගෝලීය උද්ධමනය</p> <table><tr><th>වර්ෂය</th><th>ගෝලීය උද්ධමනය (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>~4.5</td></tr><tr><td>2022</td><td>8.8</td></tr><tr><td>2023 (F)</td><td>~6.5</td></tr></table>	වර්ෂය	ගෝලීය උද්ධමනය (%)	2021	~4.5	2022	8.8	2023 (F)	~6.5
වර්ෂය	උද්ධමනය (%)																	
2021	~5																	
2022	~45																	
2023 (F)	~25																	
වර්ෂය	ගෝලීය උද්ධමනය (%)																	
2021	~4.5																	
2022	8.8																	
2023 (F)	~6.5																	
	<p>මූලාශ්‍රය: ADB</p> <ul style="list-style-type: none">2022 අවසානය වන විට රුපියල USD ට සාපේක්ෂව 44.8% කින් අවප්‍රමාණය විය.වැඩි කළ වැට් බදු අනුපාත සහ විදුලි සංදේශ බද්දේ අධිහාර බදු සහ පනවා ඇති සමාජ ආරක්ෂණ බදු හරහා රාජ්‍ය මූල්‍ය ඒකාබද්ධ කිරීම.ඉහළ දේශීය මූල්‍යකරණය සහ සංඛ්‍යාත්මක කොටස් වෙළෙඳපොළ හැඟීම් හේතුවෙන් රජයේ සුරැකුම්පත් වෙළෙඳපොළ අස්ථාවර අනුපාත වැඩි විය.	<p>මූලාශ්‍රය: IMF</p>																

3 මූල්‍ය අංශයේ කාර්ය සාධනය සහ පද්ධති ස්ථාවරත්වය, වාර්ෂික වාර්තාව 2022, CBSL බලන්න.

4 ආර්ථික කාර්ය සාධනය සහ ඉදිරි දැක්ම, මෑතකාලීන ආර්ථික වර්ධනයන්, ව.3, CBSL බලන්න.

5 මූල්‍ය අංශයේ කාර්ය සාධනය සහ පද්ධති ස්ථායීතාවය, මෑත කාලීන ආර්ථික වර්ධනයන්, CBSL බලන්න

PESTEL		දේශීය	ජාත්‍යන්තර														
සමාජ	<ul style="list-style-type: none">අධික ජීවන වියදම බොහෝ දෙනා දරිද්‍රතාවය කරා ගෙන ගියේයවිදුලි අර්බුදය නිසා ජන ජීවිතය අඩාල වූ අතර ඉන්ධන හිඟය නිසා ගමනාගමනයට බාධා එල්ල වියප්‍රවාහන ගැටළු හේතුවෙන් අධ්‍යාපනය අඩාල වීමකුසගින්න සහ අධ්‍යාපනික බාධා අතර සම්බන්ධයCOVID-19 නීති ක්‍රමානුකූලව විසුරුවා හැරීම	<ul style="list-style-type: none">ආහාර අන්‍යෝන්‍ය භාවය ඉහළ මට්ටමක පවතී	<p>මිලියන ගණනක් ජනතාව</p> <table><tr><th>වසර</th><th>මිලියන ගණනක් ජනතාව</th></tr><tr><td>2016</td><td>110</td></tr><tr><td>2017</td><td>125</td></tr><tr><td>2018</td><td>115</td></tr><tr><td>2019</td><td>135</td></tr><tr><td>2020</td><td>155</td></tr><tr><td>2021</td><td>195</td></tr></table>	වසර	මිලියන ගණනක් ජනතාව	2016	110	2017	125	2018	115	2019	135	2020	155	2021	195
වසර	මිලියන ගණනක් ජනතාව																
2016	110																
2017	125																
2018	115																
2019	135																
2020	155																
2021	195																
තාක්ෂණික (මූල්‍ය කර්මාන්තය)	<ul style="list-style-type: none">2005 අංක 28 දරන ගෙවීම් සහ පියවීම් පද්ධති පනත, කාර්යක්ෂම ලෙස නිකුත් කරන ලද පනතේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීම, පරිපාලනය කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම සඳහා වූ සාමාන්‍ය උපදෙස්.		<ul style="list-style-type: none">නව ප්‍රභේද සහ පැතිරීයෑමේ තර්ජනය එනම් Omicron සහ දකුණු අප්‍රිකාවේ පස්වන රැල්ල <p>⁶ සේවා ඩිජිටල්කරණය වේගවත් කිරීම, කෘතිම බුද්ධිය සහ උසස් විශ්ලේෂණ භාවිතය.</p>														

6 EY Global නියාමන ඉදිරි දැක්ම 2022 බලන්න

PESTEL	දේශීය	ජාත්‍යන්තර
පරිසරය	<ul style="list-style-type: none"> පාරිසරික, සමාජීය සහ පාලන අවදානම් ඵලදායී ලෙස කළමනාකරණය කිරීමට සහ හරිත, පරිසර හිතකාමී සහ සමාජීය වශයෙන් ඇතුළත් ව්‍යාපාර සඳහා ආධාර සැපයීමට අනුකූලව තීරණ මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් අනුගමනය කිරීමට බැංකු අංශයට උත්තේජනයක් ලැබීණි. 	<ul style="list-style-type: none"> කෙත්‍යාවේ එක්සත් ජාතීන්ගේ පරිසර සමුළුවේදී ප්ලාස්ටික් දූෂණය නැවැත්වීමට ජාත්‍යන්තර එකඟතාව එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවිධානය සෞඛ්‍ය සම්පන්න පරිසරයක් මානව අයිතිවාසිකමක් ලෙස ප්‍රකාශ කරයි 2022 පරිසරයේ තීරණාත්මක පැති සම්බන්ධයෙන් බහුපාර්ශ්වික සාකච්ඡා පැවැත්වූ වසරකි.
තෛතික (නියාමන හා දර්ශනය)	<ul style="list-style-type: none"> ප්‍රධාන ආර්ථික ප්‍රතිපත්ති: <ul style="list-style-type: none"> 2022 අප්‍රේල් මාසයේදී ශ්‍රී ලංකා සහ ඩකු පදනම් ලකුණු 700කින් පිළිවෙළින් සියයට 13.50 සහ 14.50 දක්වා ඉහළ නැංවූ අතර ජූලි මාසයේදී තවත් 100ඉව කින් ඉහළ නැංවීය. සෞභාග්‍ය පොලී අනුපාතය සියයට 9 දක්වා වැඩි විය. කෘෂිකාර්මික, පශු සම්පත්, ධීවර සහ ඒ ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් සඳහා නව ණයවලින් සියයට 80 ක්. බැංකු පනතේ උපදෙස්: <ul style="list-style-type: none"> තැන්පත්කරුවන්ගේ අනන්‍ය හඳුනාගැනීමේ අංක අනිවාර්යයෙන් සටහන් කිරීම සුදුසු ද්‍රවශීලතාව සහ ප්‍රාග්ධන බරපතව්‍යා ගැනීමට උපකාර කිරීම සඳහා ලාභාංශ ගෙවීම් කල් දමන්න අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අවසන් දිනය 2023.12.31 දක්වා දීර්ඝ කර ඇත මහ බැංකුව විසින් යෝජනා කරන ලද මූල්‍ය පාරිභෝගික ආරක්ෂණ රෙගුලාසි. සාර්ව ආර්ථික තත්ත්වයන්ගෙන් පීඩාවට පත් වූ පුද්ගලයන් සහ ව්‍යාපාර සඳහා සහන එක් එක් සිද්ධිය අනුව (ජූලි, 2022 වකුලේඛය) ප්‍රාග්ධන සංරක්ෂණ බරපත (කර්) සියයට 2.5 දක්වා ඇද ගැනීමේ අවශ්‍යතාවය 	<ul style="list-style-type: none"> අවධානය යොමු කළ යුතු ක්ෂේත්‍ර අතරට ඩිජිටල් තාක්ෂණයන්, ගුප්තකේතන මුදල් වර්ග සහ සුදුසු පාලනයක අවශ්‍යතාවය ආමන්ත්‍රණය කිරීම සඳහා නියාමන අවශ්‍යතා වෙනස් කිරීම ඇතුළත් විය. දත්ත ආරක්ෂණය, මුදල් විශුද්ධීකරණයට එරෙහිව සහ විවක්ෂණශීලී අවදානම් ප්‍රතිවාර.

2022 බලන්න: පාරිසරික සන්ධිස්ථානවල වසරක්. UNEP

අවදානම් සහ අවස්ථා

	කෙටි කාලීන බලපෑම්	මධ්‍ය කාලීන බලපෑම්	දිගුකාලීන බලපෑම්	අපගේ ප්‍රවේශයන්
අවදානම්	මුල්ය තත්ත්වයන් දැඩි කිරීම			විශාල ආයෝජන සඳහා සීමා සහිත ප්‍රවේශයක් ගැනීම සහ වියදම් ප්‍රශස්ත කිරීම. තැන්පතු පදනම වැඩි කිරීමට සහ NPLs අඩු කිරීමට උපාය මාර්ග
	මුදල් හිඟය සහ ක්ෂයවීම්			විශාල ආයෝජන සඳහා සීමා සහිත ප්‍රවේශයක් ගැනීම සහ වියදම් ප්‍රශස්ත කිරීම. තැන්පතු පදනම වැඩි කිරීමට සහ අනවසර ණය අඩු කිරීමට උපාය මාර්ග
	ප්‍රාග්ධන බර ඔහු සාර්ව ආර්ථික කැලඹීම් වල බලපෑම			විදේශ වෙළෙඳාම සමඟ ගෙවීම් නියමයන් සහ මුදල සාකච්ඡා කරන්න
	උද්ධමනය නරක අතට හැරීම සහ ඉවත දැමිය හැකි ආදායම අඩුවීමේ අවදානම තැන්පතු වලට අහිතකර ලෙස බලපෑ හැකිය			ප්‍රාග්ධන ස්ථාවරත්වයන්ට සහය වීම සඳහා ලාභය මගින් ආදායම වැඩි කිරීමට උපාය මාර්ග
	ණය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම හේතුවෙන් ණය ගැනීමේ අධික පිරිවැය NPL වලට සහ දිගු ආපසු ගෙවීමට බලපායි			ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව තක්සේරු කිරීම සඳහා සීමාවන් මත මධ්‍යගත ණය අනුමත කිරීම
	දැවැන්ත ආදායම් බද්ද සේවක විත්ත වෛරයය අඩුවීමට සහ පුහුණු ශ්‍රමිකයන් විදේශගත වීමට හේතු විය හැක			ණය ගැතියන්ගේ ණය ගුණාත්මකභාවය සහ ණය සුදුසුකම් සහතික කිරීම සඳහා විවක්ෂණශීලී සහ මධ්‍යගත ණය බෙදා හැරීම
	වැඩිවන පොලී අනුපාත හේතුවෙන් පැහැර හරින ලද ආපසු ගෙවීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ණය අවදානම වැඩි වීම			වැටුප් වර්ධක, බෝනස් සහ වෙනත් මූල්‍ය ප්‍රතිලාභ රැසක් ලබා දීම
	කඩාකප්පල්කාරී තාක්ෂණයන්ට මුහුණ දෙන සාම්ප්‍රදායික පද්ධති සහිත බැංකු, වේගවත් බවට බලපෑම් කළ හැකි අතර ප්‍රමාද වූ දරුකමට හදාගැනීම් වලින් අධික ආයෝජන සහ තරඟකාරී තර්ජන අවශ්‍ය වේ.			ආපසු ගෙවීමට පහසුකම් සැලසීම සඳහා ණය ගැතියන් සහ ණය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම පිළිබඳව එක් එක් සිද්ධිය දෙස බලන්න
	මෙහෙයුම් ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව ප්‍රශ්න කරන අසමසම අවස්ථා			ක්‍රියාත්මක වන මූලික පද්ධති, බැංකුව ක්‍රමානුකූලව තවදුරටත් පිළිගැනීම් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරනු ඇත
අවස්ථාවන්	අගුලු දැමීමේ දිගුකාලීන බලපෑම්			ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ සැලැස්ම තක්සේරු කිරීම
	බදු ප්‍රතිසංස්කරණයන් පහළම මායිම්වලට අහිතකර ලෙස බලපෑ හැකි අතර වර්ධනය සීමා කරයි			
	ශ්‍රී ලංකාවේ ඉහළ යන දේශගුණය මත පදනම් වූ සිදුවීම් මූල්‍ය ස්ථාවරත්වයට බලපායි. ගෝලීය වශයෙන් දේශගුණික විපර්යාස මත පදනම් වූ සම්මතයන් සහ අධිකරණ බලය සඳහා ඒකාකාර රාමුවක් නොමැතිකම.			අඛණ්ඩ මෙහෙයුම් සඳහා සහාය වීම සඳහා වන ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ සැලැස්ම
	විදේශ විනිමය සංචිත හිඟය සහ රුපියල අවප්‍රමාණය වීම ඉහළ ආනයන මිල ගණන් අවුලුවයි			නියාමන වෙනස්කම් අඛණ්ඩව අධීක්ෂණය කිරීම
	නව COVID ප්‍රභේදවල තර්ජනය සහ පැතිරීම			අපට සෘජුව බලපාන්නේ නැත
	ඉහළ පොලී අනුපාත			ආරක්ෂිත පියවරයන් අනුගමනය කරනු ඇත අලෙවිකරණ උපාය මාර්ග හරහා ඉහළ පොලී අනුපාත සැලසුම් සඳහා තැන්පතු ආකර්ෂණය කර ගන්න
අවස්ථාවන්	SME අංශයේ මූල්‍ය අවශ්‍යතා සහ SME අංශයේ වර්ධනය			අධික ණය පිරිවැය හේතුවෙන් ණය ගැනීම අඩු කරන්න
	හරිත මූල්‍යකරණය			කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට සහය වීමට ආයතනික හවුල්කාරිත්වයන් සහ වර්ෂය තුළ ආරම්භ කරන ලදී
	උසස් තාක්ෂණය යොදාගැනීම AI, දත්ත විශ්ලේෂණ)			කල්පනාකාරීව ලුහුබඳිනු ඇත

හරිත මූල්‍ය පිළිබඳ ඉදිරි දැක්ම

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ශ්‍රී ලංකා හරිත මූල්‍ය වර්ගීකරණයට අනුව පරිසර දූෂණය වැළැක්වීම සහ පාරිසරික සංරක්ෂණය සමඟ දේශගුණික විපර්යාස අවම කිරීම සහ අනුවර්තනය වීම ප්‍රධාන අරමුණු වන අතර හරිත මූල්‍ය සඳහා වෙළෙඳපොළ ශ්‍රී ලංකාව තුළ වේගවත් වෙමින් පවතී ¹⁰.

- නිවාස ණය පාරිභෝගිකයින්ට ප්‍රතිස්ථාපන ව්‍යාපෘති සහ සුර්ය පැනල සවිකිරීම සඳහා තිරසාර/හරිත මූල්‍ය පහසුකම් සැපයීමේ අවස්ථාව.
- ප්‍රවේශ්‍යතාව වැඩි දියුණු කිරීම සහ MSME ඇතුළු මූල්‍යමය වශයෙන් අඩු පහසුකම් සහිත පුද්ගලයන්ට සහ ප්‍රජාවන්ට ගැළපෙන දැරිය හැකි මූල්‍ය නිෂ්පාදන සැපයීම.
- තිරසාර බැඳුම්කර සංවර්ධනය සහ තිරසාර බැඳුම්කරවල ආයෝජන.
- තිරසාර සැලසුම් සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා ආයෝජන අවශ්‍ය විවිධ කර්මාන්ත සඳහා තිරසාර මූල්‍ය නිෂ්පාදන සැපයීමට ව්‍යාපාරික අවස්ථා.
- හරිත මූල්‍ය පිළිබඳ මහජන දැනුම ඉහළ නැංවීමේ අවස්ථා
- ගුණාත්මක නිෂ්පාදන සහ සහන සඳහා දේශීය සැපයුම්කරුවන් සමඟ හවුල්කාරිත්වයක් ඇති කර ගැනීම.
- අනාගත ක්ෂේත්‍ර: පුනර්ජනනීය බලශක්ති සහ බලශක්ති කාර්යක්ෂමතාව, හරිත ගොඩනැගිලි සහ යටිතල පහසුකම්, ස්මාර්ට් කෘෂිකර්මය, හරිත උකස් ණය ආදිය.
- තිරසාර මූල්‍ය නිෂ්පාදන නිර්මාණය කිරීමට සහ හරිත මූල්‍ය නිෂ්පාදන සඳහා ආයෝජන සිදු කිරීමට නියාමන සහාය.
- අංශය විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ප්‍රමාණවත් ප්‍රාග්ධන බර්ග මෙහෙයුම් අභියෝග ජය ගැනීමට උපකාරී වේ

තිරසාර මූල්‍යකරණය සමඟින් දේශගුණික විපර්යාස සහ තිරසාර මූල්‍යකරණයෙන් පැන නගින මූල්‍ය අවදානම් මැනීම සඳහා අවශ්‍ය වන ධාරිතා ගොඩනැගීමේ අවශ්‍යතාවය පැන නගී. එයට පුළුල් පුහුණුවක් සහ ESG මූල්‍ය ආයතනවලට ඒකාබද්ධ කිරීම අවශ්‍ය විය.

තවද, බැංකුකරණයේ සාම්ප්‍රදායික පැත්ත MSME මූල්‍යකරණය සහ බැංකුකරණය සඳහා වර්ධනය වන අපේක්ෂාවන් ලබා දෙයි. තිරසාර ව්‍යාපෘති සඳහා හෝ මූලික අරමුදල් අවශ්‍යතා සඳහා, බැංකු සහ මූල්‍ය ආයතනවලට දේශීය ව්‍යාපාරවලින් 80%ක් නියෝජනය කරන රටේ විශාලතම ව්‍යාපාරික අංශයට ප්‍රවේශය ඇත.

- ප්‍රතිපත්ති පොලී ඉහළ යාම මගින් තැන්පත්කරුවන් ආකර්ෂණය කර ගැනීමේ හැකියාව ඇත.
- තවත් ඩිජිටල්කරණය යනු වැඩිදියුණු කළ ප්‍රවේශ්‍යතාව සහ ව්‍යාපාර වර්ධනයයි.
- ශුද්ධ ශුන්‍ය කාබන් විමෝචනය සාක්ෂාත් කර ගැනීමට ශ්‍රී ලංකාව දරන ප්‍රයත්නයන් බොහෝ කර්මාන්ත හරහා හරිත බලශක්තිය, හරිත ගොඩනැගිලි සහ පරිසර හිතකාමී ව්‍යාපෘති සඳහා විශාල ආයෝජනයකට තුඩු දිය හැකිය.
- ඉහළ තැන්පතු අනුපාත වැඩි තැන්පතු ආකර්ෂණය කර ගත හැකිය
- ලාභය රඳවා තබා ගත හැක
- වඩා හොඳ පාරිභෝගික හැසිරීම් සහ අවශ්‍යතා අවබෝධ කර ගැනීම සඳහා විශ්ලේෂණ

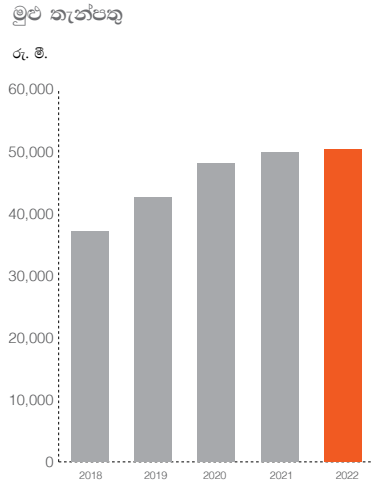
¹⁰ ශ්‍රී ලංකා හරිත මූල්‍ය වර්ගීකරණය බලන්න. 2022 මැයි. CBSL

¹¹ ශ්‍රී ලංකාවේ තිරසාර මූල්‍ය සඳහා මාර්ග සිතියම

ව්‍යාපාරික අංශ සහ කාර්ය සාධනය

මුළු තැන්පතු

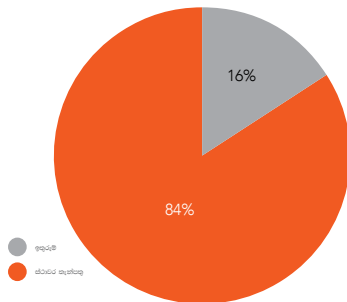
සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ මුළු බැංකු තැන්පතු සුළු වශයෙන් වර්ධනය විය. තැන්පතු කළඹ රු. බිලියන 50.2 සිට රු. පෙර වසරට වඩා බිලියන 49.8 කින් වැඩිවිය. ප්‍රතිශතය අනුව වැඩිවීම 0.87% කි.



වර්ෂය තුළ මුළු තැන්පතු රු. මිලියන 432 කින් ඉහළ ගියේය.

බැංකුවේ තැන්පතු කළඹ පිහිටුවා ඇත්තේ ඉතුරුම් සහ ස්ථාවර තැන්පතු ඒකාබද්ධ කිරීමෙනි. තැන්පතු කළඹේ බහුතරයකට 84%ක ස්ථාවර තැන්පතු ඇතුළත් වන අතර ඉතිරි කිරීම් මුළු තැන්පතු කළඹෙන් 16%ක් පමණි.

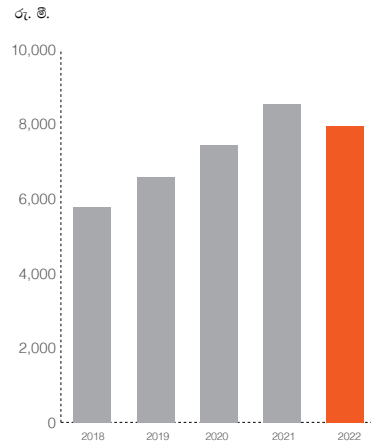
ඉතුරුම් ඵ්දිරිව ස්ථාවර තැන්පතු



ඉතුරුම්

මුළු ඉතුරුම් රු. බිලියන 7.9 ට සාපේක්ෂව රු. සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා බිලියන 8.5 ක් වාර්තා විය. මෙය රු. මිලියන 599 (7%). ඉතුරුම් අඩුවීම උද්ධමනය සහ වේගයෙන් ඉහළ යන ජීවන වියදම නිසා ස්වභාවිකවම ජනතාවගේ වියදම් සීමා කිරීමට හේතු විය හැක. එවැනි තත්ත්වයක් ඉතුරුම් සඳහා පොලී අනුපාත ඉහළ දැමීමෙන් ලැබෙන යම් ප්‍රතිලාභයක් හිලව් කරමින් මුදල් ආපසු ගැනීම් වැඩි කිරීමට හේතු වේ.

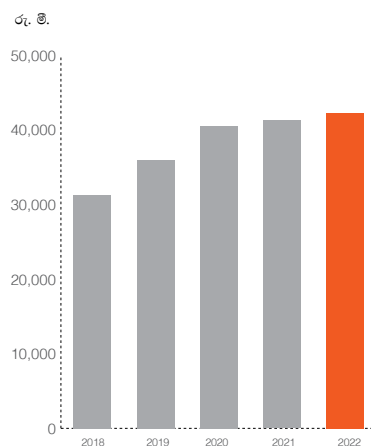
ඉතුරුම්



ස්ථාවර තැන්පතු

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ බැංකුවේ ස්ථාවර තැන්පතු කළඹ 2.5% කින් ඒනම් පසුගිය වසරේ කළඹ වටිනාකම වූ රු. බිලියන 41.3 සිට රු. බිලියන 42.3 දක්වා ඉහළ ගියේය. විශේෂයෙන්ම HDFC MAX තැන්පතු පරාසය තුළ ඉතුරුම් පහත වැටීම සහ ස්ථාවර තැන්පතු අනුපාත ඉහළ යාම, මෙයට සාපේක්ෂව සතුටුදායක වැඩිවීමකි.

ස්ථාවර තැන්පතු



සංවර්ධනය සහ SME මූල්‍ය

බහුතර රාජ්‍ය බැංකුවක් ලෙස අපි දේශීය ව්‍යාපාර සහ ව්‍යවසායකයින්, විශේෂයෙන්ම ආර්ථික සීමාවන් ඇති අය නඟා සිටුවීමට උත්සාහ කරමු. ආයතනික සහ සංවර්ධන සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ මූල්‍ය ඒකකය රටේ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට සහ ආයතනික ගනුදෙනුකරුවන්ට සේවය කිරීම සඳහා මූල්‍ය සේවාවන් විවිධාංගීකරණය කරයි, ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාරවලට හැකි උපරිම වර්ධනයක් සහ ස්ථාවරත්වයක් කරා ළඟා වීමට සහාය වේ.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ විවිධ සංවර්ධන සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට මූල්‍ය යෝජනා ක්‍රම යටතේ අපි රුපියල් මිලියන 430.25 ක මුළු මුදලක් විසුරුවා හැරියෙමු. 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය අවසන් වන විට බැංකුවේ සංවර්ධන සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ මූල්‍ය පදනම් කරගත් ණය බෙදා හැරීම රු. බිලියන 3.1 සිට රු. බිලියන 3.4 ක් පසුගිය මූල්‍ය වර්ෂයේ වාර්තා විය.

ජාතියේ බ්‍රෙඩ්වින්තර්ස් (ජාතියට ආහාර සපයන්නන්) සඳහා වූ සේවය

සියලුම ශ්‍රී ලාංකික ව්‍යවසායන්ගෙන් 75% කට වැඩි ප්‍රමාණයක් කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් වන අතර, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට ඔවුන්ගේ ව්‍යවසායන් වර්ධනය කර ගැනීමට සහාය වීම අපගේ යුතුකමකි. අපගේ සංවර්ධන සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායක මූල්‍ය ඒකකය හරහා අප ප්‍රවර්ධනය කරන මූල්‍ය යෝජනා ක්‍රමල ආයතනික මට්ටමේ සමාගම් කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කරමින් ක්ෂුද්‍ර, කුඩා සහ මධ්‍යම ව්‍යවසායන් සංවර්ධනය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කර ඇත.

ආයතනික ගනුදෙනුකරුවන් ඉලක්ක කරගත් ආයතනික ණය අපගේ සංවර්ධන ණය යෝජනා ක්‍රමවලින් 35% ක් වන අතර, ඉන් අනතුරුව MSME සඳහා 29% ව්‍යාපාරික ණය සහ MSME සඳහා සංවර්ධන ණය ලබා දෙයි. කළමනා 28%; මෙම නිෂ්පාදන තුන සමස්ත සංවර්ධන සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ මූල්‍ය කළමනා 92%ක් වේ. එපමණක් නොව, සෞභාග්‍ය මුළු කළමනා 2.52%ක් පමණක් ගනී.

¹ Chen C. Mitra ශ්‍රී ලංකාවේ කුඩා ව්‍යාපාර ගෝලීය අගය දාමයන් වෙත සම්බන්ධ කිරීමට ක්‍රම පහක් Asian Development Blog. ආසියා සංවර්ධන බැංකුව (blogs.adb.org)

2022				
නම	අගය (රු මි)	කොටස් % (2022)	කොටස් % (2021)	කොටස් % (2020)
සෞභාග්‍ය	82.81	2.52%	2.84%	3.24%
NADeP	4.25	0.14%	0.13%	0.12%
SEPI	1.81	0.06%	0.12%	0.18%
තරුණදිරි	1.67	0.05%	0.06%	0.08%
ස්වයංක්‍රීය	9.24	0.30%	0.39%	0.31%
READ	1.75	0.06%	0.06%	0.11%
CSDDL	53.48	1.72%	2.29%	3.43%
JAYASURA	0.00	0.00%	0.01%	0.04%
සංවර්ධන ණය	877.54	28.17%	25.70%	19.33%
තොග ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය	2.17	0.07%	0.20%	0.24%
ආයතනික ණය	1,083.17	34.77%	31.51%	35.75%
දිරිමග	47.60	1.53%	1.51%	1.49%
ව්‍යාපාරික ණය	900.58	28.90%	32.95%	34.65%
COVID 19 සෞභාග්‍ය	4.19	0.13%	0.78%	1.05%
මුළු	3,070.26	100%	100%	100%

නිෂ්පාදන බිඳ වැටීම

බැංකුව සිය ගනුදෙනුකරුවන්ට සපයන මූල්‍ය යෝජනා ක්‍රමවලට ක්‍රියාකාරී නිෂ්පාදන 15ක් ඇතුළත් වේ. කෙසේ වෙතත්, මෙම COVID-19 අතර සෞභාග්‍ය, ස්වයංක්‍රීය සහ මොරටෝරියම් ණය ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් හඳුන්වා දෙනු ලැබුවේ 2020-2021 COVID වසංගතයේ උච්චතම අවස්ථාවේදීය. වසංගත ආර්ථික කැලඹීම හේතුවෙන් අහිතකර ලෙස බලපෑ ව්‍යාපාරවලට මූල්‍ය සහන සලසමින් ඉහත යෝජනා ක්‍රම තවදුරටත් ක්‍රියාකාරීව පවතී.

මුල්ය නිෂ්පාදන	පාරිභෝගික අංශය	අරමුණ
සෞභාග්‍ය	කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්	කෘෂිකර්මාන්තය, පශු සම්පත්, ක්ෂුද්‍ර, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායන් සඳහා ණය පහසුකම් සැපයීම
NADeP	ක්ෂුද්‍ර මට්ටමේ පාරිභෝගිකයන්	කෘෂිකර්මය, පශු සම්පත්, ක්ෂුද්‍ර හා කුඩා පරිමාණ ව්‍යවසාය සඳහා ණය පහසුකම් සැපයීම
SEPI	NVQ සුදුසුකම් ලත් කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්	NVQ හෝ TVEC හෝ NAITA හෝ DTET හෝ VTASL හෝ MSDVT හෝ NYSC හි සහතිකයක් හෝ ඩිප්ලෝමාවක් සම්පූර්ණ කළ පුහුණු තරුණයින්ට මූල්‍ය ආධාර සැපයීම.
තරුණදිරිය	ක්ෂුද්‍ර මට්ටමේ පාරිභෝගිකයන්	රට පුරා සිටින තරුණ තරුණියන් සවිබල ගැන්වීම සහ රැකියා ලබා දීම
ස්වයංක්‍රීය	ක්ෂුද්‍ර මට්ටමේ පාරිභෝගිකයන්	ගම්වල ඇති සම්පත් මත පදනම් වූ නව ව්‍යාපාරික අදහස් සමඟ තරුණයින්, කාන්තාවන්, විවිධ හැකියාවන් ඇති පුද්ගලයින් සහ පුද්ගලයින් සවිබල ගැන්වීම
READ	ගංවතුරෙන් පීඩාවට පත් MSMEs	කිසියම් ආපදාවකින් බලපෑමට ලක් වූ ඕනෑම ආර්ථික කටයුත්තක් නැවත ආරම්භ කිරීමට මූල්‍ය පහසුකම් සැපයීම
CSDDL	කිරි ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් ක්ෂුද්‍ර මට්ටමේ සිට ආයතනික මට්ටම දක්වා	වාණිජකරණය වූ කිරි නිෂ්පාදන කටයුතු සඳහා මධ්‍යම සිට මහා පරිමාණ කිරි නිෂ්පාදන සංවර්ධනයන්ට පහසුකම් සැපයීම
ජයග්‍රහණ	කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්	විශේෂයෙන්ම කෘෂිකර්මාන්තය, පශු සම්පත්, ක්ෂුද්‍ර, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායන්හි නියැලී සිටින කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්ට සහාය වීම
සංවර්ධන ණය	කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්	කෘෂිකාර්මික, පශු සම්පත්, ක්ෂුද්‍ර, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර සඳහා ණය පහසුකම් ලබා දීම.
තොග ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය	ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය සමාගම්	කළඹ වර්ධනය සඳහා ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය සමාගම්වලට මූල්‍ය ආධාර සැපයීම
ආයතනික ණය	ආයතනික මට්ටමේ පාරිභෝගික පදනම	ආයතනික ආයතන සඳහා මූල්‍ය ආධාර සැපයීම
දිරිමග	ක්ෂුද්‍ර මට්ටමේ පාරිභෝගිකයන්	කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම සහ ක්ෂුද්‍ර පරිමාණ ව්‍යවසාය සඳහා මූල්‍ය ආධාර ලබා දීම
ව්‍යාපාර ණය	කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින්	ක්ෂුද්‍ර, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායන් සඳහා තම අරමුදල්වලින් ණය පහසුකම් ලබාදීම
COVID 19 සෞභාග්‍ය	COVID 19 මගින් පීඩාවට පත් MSMEs	COVID-19 පුපුරා යාමෙන් අහිතකර ලෙස බලපෑමට ලක් වූ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් නැවත පණ ගැන්වීම

ඉහත වැඩසටහන් මගින් සේවා සපයන කර්මාන්ත

කර්මාන්ත	ණය කොටස් %
කෘෂිකර්මය, වන විද්‍යාව සහ මසුන් ඇල්ලීම	7.64
ආහාර පාන සැකසීම	3.91
ගෘහස්ත ගෘහ කර්මාන්තය	0.11
රබර් සහ රබර් නිෂ්පාදන	0.14
ඇඟලුම්	1.86
දැව නිෂ්පාදන	0.61
පතල් කැණීම සහ ගල් කැණීම	0.54
ඉදිකිරීම	7.29
සංචාරක	3.18
ප්‍රවාහනය සහ ගබඩා කිරීම	0.98
තොග සහ සිල්ලර වෙළඳාම	11.52
තොරතුරු තාක්ෂණය සහ සන්නිවේදනය	0.09
වෘත්තීය, විද්‍යාත්මක සහ තාක්ෂණික ක්‍රියාකාරකම්	0.92
කලා, විනෝදාස්වාදය සහ විනෝදාස්වාදය	0.10
දුරස්ථ ඉගෙනුම් පහසුකම් සංවර්ධනය	1.12
සෞඛ්‍ය සහ සුවතාවය	2.29
වෙනත් (මූල්‍ය)	17.95
අනික	39.76

හවුල්කාරිත්වයන්

අපි ආයතන සහ සමාගම් සමඟ හවුල් වී පාර්ශවකරුවන්ට ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාර සහ ජීවනෝපායවලින් උපරිම ප්‍රයෝජන ගැනීමට උපකාර කිරීම පිණිස, එය වඩාත් අවශ්‍ය තැන්වලට මූල්‍ය ආධාර ලබා දෙන්නෙමු.

• JAT-HDFC

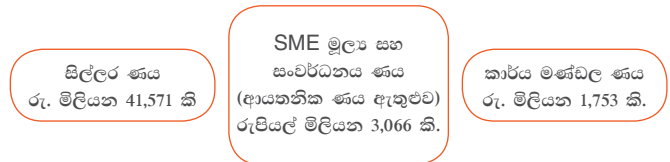
සමාගමේ 'JAT Pinthaaroo-Shilpee Abhiman' වැඩසටහනේ පින්තාරුකරුවන් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා අපි JAT Holdings PLC සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුමක් අත්සන් කර තිබෙන්නවා. JAT Holdings හි සංකල්පයක් වන මෙම වැඩසටහන, දැව ශිල්පීන්ට සහ වෘත්තීය චිත්‍ර ශිල්පීන්ට පුහුණුව සහ ආධුනිකත්වය පිරිනැමීමේ සුවිශේෂී අරමුණ ඉටු කරයි. මෙම අරමුණ පවත්වා ගැනීමට සහ අපගේ නිලධාරීන්ගෙන් මූල්‍ය පුහුණුව ලබා ගැනීමකුලින් වැඩ පාදක උපකරණ සහ අවශ්‍යතා සඳහා ණය පහසුකම් සඳහා සහභාගිවන්නන්ට ප්‍රවේශය ලබා දෙනු ඇත. මෙමගින් ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාරික ඥානය සහ කුසලතා වැඩිදියුණු කිරීමට අපි බලාපොරොත්තු වෙමු.

• IDB-HDFC

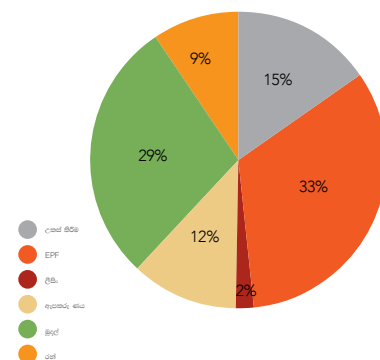
කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය, කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලය සමඟ එක්ව ධනවත් ජාතියක ආරම්භය සඳහා වැඩසටහනක් සංවිධානය කර ඇත. මෙම වැඩසටහනට සහය දක්වමින්, අපි ශ්‍රී ලංකාවේ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායකයින් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලය (IDB) සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුමක් අත්සන් කළෙමු.

ණය කළකු

2022.31.12 මූල්‍ය වර්ෂය අවසන් වන විට මුළු සිල්ලර ණය කළකු රුපියල් බිලියන 45 ක් විය. මෙය පෙර වසරේ ණය කළකුට වූ රු. බිලියන 44ට සාපේක්ෂවයි.



ණය (ආපක්ෂ අංශයෙන්)



2022 දී පිළිවෙලින් ආයතනික ණය ලබා දීම සහ කාර්ය මණ්ඩල ණය රු. මිලියන 250 හා මිලියන 414 ඇතුළට විසර්ජන ණය රු. බිලියන 10.8ක ඇතුළත්වේ.

ණය සංයුතිය

සමාලෝචනයට භාජනය වන වර්ෂය සඳහා, බැංකුව වෙනත් ඕනෑම අංශයකට වඩා වැඩි ජන ණය 33% ක් ලබා දී ඇති අතර, පසුව මුදල් ආධාර සහිත ණය 29% ක් සහ උකස් ණය (නිවාස ණය) 15% ක් මුළු ණය කළකුගේ ලබා දී ඇත. ලීසිං බෙදාහැරීම් 2% ක් විය.

EPF ණය ප්‍රදානය මූල්‍ය වර්ෂය අවසානයේදී රුපියල් බිලියන 3.6 ක් වූ අතර මුදල් ණය ප්‍රමාණය සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ බිලියන රු. 3.1 කි. ජුනි මාසයේ දී මුදල් ගෙවීමේ පසුබෑමක් දක්නට ලැබීමත් සමඟ මාර්තු මාසයේ දී මුදල් ගෙවීමේ වැඩිවීමක් දක්නට ලැබුණි. ජනවාරි සහ පෙබරවාරි මාසවලදී ඒය ඒසේම විය.

සිල්ලර ණය

වසර පුරා බැංකුව ණය සඳහා ප්‍රායෝගික ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කළ අතර, 2021 හා සසඳන විට එහි බෙදා හැරීම් පහත වැටුණි. ඉහළ පොලී අනුපාත පරිසරය මෙම පහත වැටීමට බලපෑවේය. සිල්ලර කළකු (ආයතනික සහ අනෙකුත් හැර ණය) සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ රුපියල් මිලියන 41,571කි. මෙය පෙර වසරේ රු. මිලියන 39,875 කි.

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ වාර්තා:

පාර්ශවකරුවන්ගේ හොඳම උනන්දුව සඳහා මූල්‍ය කළමනාකරණය



මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය

ආදානය

- කොටස් හිමියන් ප්‍රාග්ධනය
- ප්‍රාග්ධන සංචිතය
- තැන්පත්කරුවන්ගේ මුදල්
- ණය ගැනීම්

අගය වැඩි දියුණු කිරීමේ ප්‍රවේශ ප්‍රචාරණය

- සර්ව ආර්ථික ප්‍රතිරෝධය සඳහා පිරිවැය පාලනය සහ මූල්‍ය සැලසුම්කරණය අචිතිශ්චිතතා
- ආපසු ඒවා නැවත සැලසුම් කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම
- එකතුව වැඩි දියුණු කිරීමට උපාය මාර්ග
- දැඩි ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය ඇතුළුව, ණය දීම සඳහා ප්‍රවේශම් සහගත ප්‍රවේශය

ප්‍රතිපල

- කිරසාර ලාභය
- ආදායම් මත වූ උනන්දුව වර්ධනය වීම

HDFC බැංකුවේ, අපගේ මූලික වගකීම වන්නේ අපගේ කොටස් හිමියන්ගේ, තැන්පත්කරුවන්ගේ සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන්ගේ යහපත වෙනුවෙන් ශක්තිමත් සහ වගකීම් සහගත මූල්‍ය කළමනාකරණයක් සහතික කිරීමයි.

අපේ මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය

අපගේ මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය වැඩි වූ ඉපැයීම් සහ ලාභය ලබා ගැනීමට කළමනාකරණය කරන අරමුදල් ප්‍රවාහ කිහිපයක එකතුවකි.

මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය අපට වැදගත් වන්නේ ඇයි?

ව්‍යාපාරික අවශ්‍යතා සහිත මූල්‍ය මැදිහත්කරුවෙකු ලෙස, මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය වර්ධනය සහ මෙහෙයුම් අඛණ්ඩව පවත්වා ගැනීමට උපකාරී වේ. සියල්ලටත් වඩා, අපි 51% රජය සතු මූල්‍ය අතරමැදියෙකු වන බැවින් HDFC බැංකුව රජයට වගකිව යුතුය. තවද ඔබගේ මූල්‍ය ප්‍රාග්ධන විනිවිදභාවය, වගවීම සහ විවක්ෂණශීලීව කළමනාකරණය කිරීමට අපි ව්‍යවස්ථාපිතව බැඳී සිටිමු.

දළ ආදායමේ වැඩිවීම 27% කි.

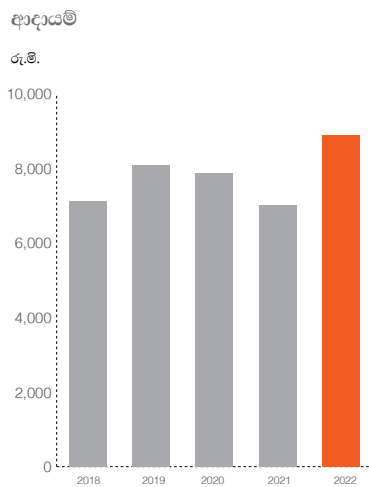
පොලී ආදායමේ වැඩිවීම 27% කි.

බදු ගෙවීමෙන් පසු ලාභය රුපියල් මිලියන 326 කි (2021: රු. 547)

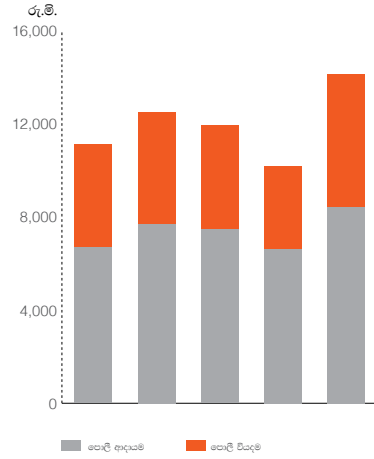
ඉහළ පෙළේ කාර්ය සාධනය

ආදායම්

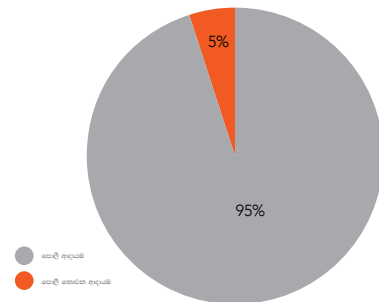
බැංකුවේ මුළු ආදායම 2021 දී වාර්තා වූ බිලියන 7 සිට 2022 සඳහා රු. 8.9 ක් ඉහළ ගියේය. ආදායමේ වැඩිවීම 27% කි.



පොලී ආදායම එදිරිව පොලී වියදම

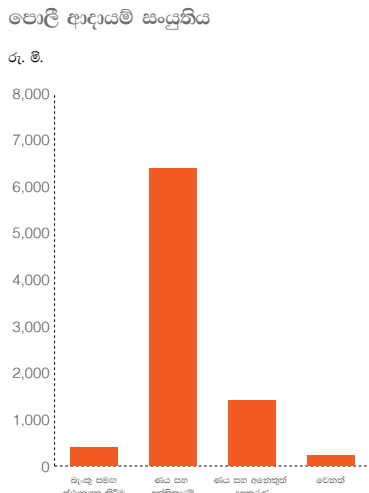


පොලී ආදායම එදිරිව පොලී නොවන ආදායම

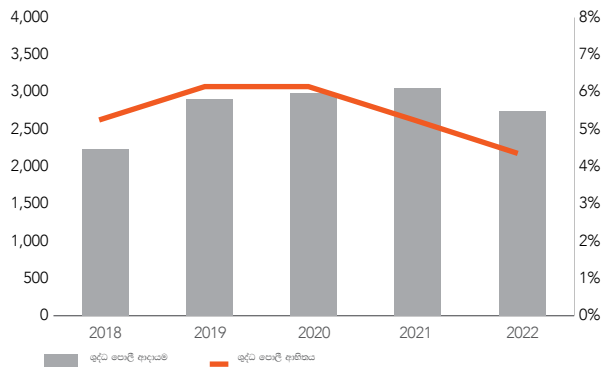


පොලී ආදායම සහ පොලී නොවන ආදායම

2021 දී වාර්තා වූ රු. බිලියන 6.6 ක පොලී ආදායමේ සිට 2022 දී පොලී ආදායම 27%න් ඒනම් රු. බිලියන 8.4 කින් ඉහළ ගියේය. කෙසේ වෙතත්, ඉහළ පොලී වියදම් හමුවේ ශුද්ධ පොලී ආදායම අඩු වූ අතර ඒය 2021 දී වාර්තා වූ බිලියන 3 ක සිට රු. බිලියන 2.7 - දක්වා වූ අඩු වීමකි.



ශුද්ධ පොලී ආදායම සහ NIM



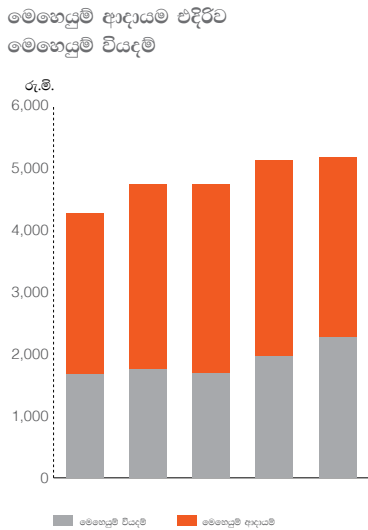
පොලී ආදායම වැඩිවීම ණය සහ අත්තිකාරම් සහ ණය සහ අනෙකුත් උපකරණ (රජයේ සුරැකුම්පත්) මගින් සැලකිය යුතු දායකත්වයක් ලබා දීමේ සෘජු ප්‍රතිඵලයක් වන අතර ඒය 2021 දී මිලියන 369 සිට 2022 දී 282% කින් ඉහළ ගියේය රු. බිලියන 1.4 සිට ණය දීමෙන් ලැබෙන පොලී ආදායම කින් රු. බිලියන 5.4 සිට රු. බිලියන 6.4 දක්වා 17% කින් නියාමකයාගේ ඉහළ අනුපාත සංශෝධනය හේතුවෙන් ඉහළ ගියේය.

පොලී නොවන ආදායම 16% කින් රු. 452 ක් දක්වා වසර තුළදී ඉහළ නැගීම හරහා බැංකුවේ දළ ආදායම ඉහළ නැංවීමට දායක විය. ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම 2022 දී 3% සුළු ප්‍රමාණයකින් මිලියන 353 දක්වා ඉහළ ගියේය. එපමණක් නොව, පොලී නොවන ආදායමට ආයෝජන දේපලවල සාධාරණ වටිනාකමේ වෙනසක් සහ PPE විකිණීමෙන් ලැබෙන ලාභයක් ඇතුළත් වේ - එය සාමූහිකව රු. 2022 දී මිලියන 99.6 ක් සහ රු. 2021 දී මිලියන 49 කි.

තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු පොලී ඉහළ තැන්පතු අනුපාත සංශෝධනය හේතුවෙන් පොලී වියදම් 64% කින් බිලියන 5.1 ක් දක්වා ඉහළ ගියේය. මෙය තැන්පතු කළඹෙහි සුළු වැඩිවීමක් පමණක් මධ්‍යයේ විය. බැංකුවේ ණය සහ අත්තිකාරම් වලින් ලැබෙන පොලී ආදායම තැන්පත්කරුවන්ට ලබා දුන් පොලිය අතිබවා ගියේය. ශුද්ධ පොලී ආදායම රු.බිලියන 2.7ක් වන නමුත් ඒය පෙර වසරට වඩා 10% කින් අඩු විය.

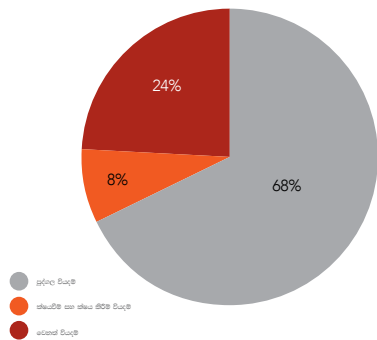
වියදම්

මෙහෙයුම් ආදායම සහ මෙහෙයුම් වියදම්



ශුද්ධ මෙහෙයුම් ආදායම 2022 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා 8.7% කින් රු. බිලියන 2.8 සිට රු. 3.1 ඊට පෙර වසරේ වාර්තා කර ඇත - ඉහළ පොලී වියදම් හේතුවෙන් ශුද්ධ පොලී ආදායම අඩුවීමේ ප්‍රතිඵලයකි. කෙසේ වෙතත්, අනෙකුත් මෙහෙයුම් ආදායම 103% කින් රු. ආයෝජන දේපලවල සාධාරණ වටිනාකම වෙනස් වීම සහ දේපල, කම්හල් සහ උපකරණ විකිණීමෙන් සුළු ලාභයක් ලැබීමේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස මිලියන 99ක්.

වියදම්



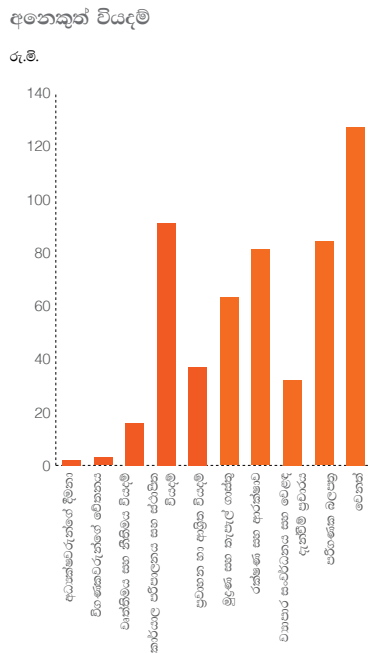
2022 සඳහා මුළු වියදම්, පසුගිය වසරේ වාර්තා වූ රු. බිලියන 1.9 සිට 16% කින් රු. බිලියන 2.3 දක්වා වර්ධනය විය. 2022 සඳහා, පුද්ගල වියදම් සියලු වියදම් වලින් 68% ක් වූ අතර අනෙකුත් වියදම් වලින් 24% කි.

මෙහෙයුම් වියදම් ඉහළ යාමට බොහෝ දුරට හේතු වූයේ පුද්ගල වියදම්වල 11% වැඩිවීමක් වන අතර එය 2022 සඳහා රු. බිලියන 1.5 ක් වූ අතර එය රු. 2021 දී බිලියන 1.4 කි. වැටුප් හා ප්‍රසාද දීමනා පෙර වසරේ රු. මිලියන 944 ට සාපේක්ෂව රු. මිලියන 980 දක්වා වර්ධනය විය.

වේතනයට අමතරව වියදම් රු. මිලියන 564ක් වන අතර එය පෙර වසරවල අනෙකුත් පිරිස් වියදම්වලට වඩා 27%ක වැඩිවීමකි.

ක්ෂයවීම් සහ ක්ෂය කිරීම් වියදම් මුළු වියදමෙන් 8% ක් වන අතර, එම මුදල රු. මිලියන 185, පෙර වසරට වඩා 15%ක වැඩිවීමකි. දේපල, කම්හල් සහ උපකරණ ක්ෂය වීම 8% ක වැඩිවීමක් පෙන්නුම් කරන අතර වත්කම් භාවිතා කිරීමේ අයිතිය ක්ෂය කිරීම සහ අස්පායා වත්කම් ක්‍රමක්ෂ කිරීම පිළිවෙලින් 5% සහ 49% කින් වැඩි වේ.

අනෙකුත් වියදම් මුළු වියදමෙන් 24%ක් වන අතර පෙර වසරේ වියදම්වලට වඩා 33%ක වැඩිවීමක් පෙන්නුම් කරයි. අනෙකුත් වියදම් පෙර වසරේ වාර්තා වූ මිලියන 404ට සාපේක්ෂව රු. රු. මිලියන 536කි.



බදු වියදම

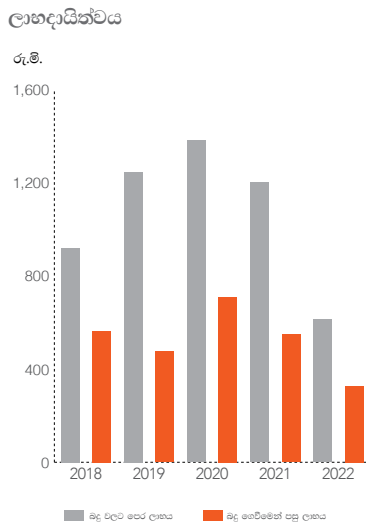
අඩු කරන ලද PBT ආදායම් බද්ද මත පදනම්ව ආදායම් බදු සහ මූල්‍ය VAT බද්ද යන දෙකෙහිම එකතුව රුපියල් මිලියන 286 දක්වා අඩුවිය 2021 දී පැවැති රුපියල් මිලියන 651 හා සැසඳීමේ දී පොළී වියදම 56% කින් අඩුවීමක් පෙන්නවයි

විස්තීර්ණ ආදායම පිළිබඳ ප්‍රකාශය

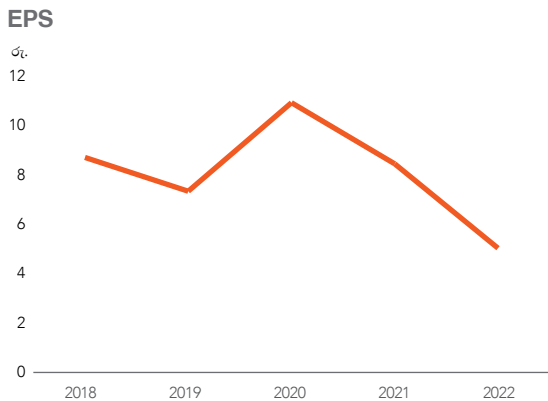
බදු ගෙවීමෙන් පසු වර්ෂය සඳහා අනෙකුත් විස්තීර්ණ ආදායම රු. මිලියන 36 කි. මෙය පෙර වසරට සාපේක්ෂව පහත වැටීමකි. මෙම වර්ෂය සඳහා වූ සම්පූර්ණ විස්තීර්ණ ආදායම 2021 දී වාර්තා වූ මිලියන 588 හා සසඳද්දී රු. මිලියන 363 ක් දක්වා වූ අඩුවීමකි. ලාභය අඩුවීම මෙම අඩුවීමට හේතු විය. තවද, පශ්චාත් රැකියා ප්‍රතිලාභ වගකීම් නැවත මැනීම රු. මිලියන 42.9 ට සාපේක්ෂව 2021 දී මිලියන 62 කි.

පහළ රේඛාව

ආදායම සහ වියදම් හේතුවෙන් බැංකුව ලැබූ බදු පෙර ලාභය රු. මිලියන 612 කි. රු. මිලියන PBT හි රු. බිලියන 1.2 - 49% ක අඩුවීමක්. බදු ගෙවීමෙන් පසු ලාභය, 2021 දී වාර්තා වූ රු. 547 මිලියනට සාපේක්ෂව රු. මිලියන 326කි. මෙය අනුරූප මූල්‍ය වර්ෂ දෙකට වඩා 40% ක අඩුවීමකි.



සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන්ට ආරෝපණය කළ හැකි ලාභයේ අඩුවීමක් හේතුවෙන් EPS 2021, 8.46 සිට රු. 5.04 දක්වා පහත වැටුණේය. පහත වැටුණු ලාභදායීත්වයට අනුකූලව, 2022 අවසන් වන විට කොටස් මත ප්‍රතිලාභය (ROE) වසර තුළ 4.99% දක්වා පිරිහී ගියේය. ROA ද මූල්‍ය වර්ෂය අවසන් වන විට 0.52% දක්වා අඩු විය.



හානිකරණය

වර්ෂය සඳහා හානිකරණය වියදම 2021 වර්ෂයට අදාළ මිලියන 296 සිට අදාළ වර්ෂයේ 8% කින් රු. මිලියන 320 දක්වා ඉහළ ගියේය.

ප්‍රතිපාදන ආවරණ අනුපාතය - 4.5%

වසර තුළදී, අදියර 1 සහ 2 ප්‍රතිපාදන වැඩි වූ අතර, 3 වන අදියරේ ප්‍රතිපාදන ද 2022 දී වැඩි විය. හානිකරණ ප්‍රතිපාදන වර්ෂය තුළ රු. 5.7% කින් ඉහළ ගියේය. ඒය මිලියන 1,116 සිට රු. මිලියන 1,055 කි. මේ අතර හානිකරණය 31% කින් 2021 දී තිබූ මිලියන 680ට සාපේක්ෂව රු. මිලියන 891 කින් ඉහළ ගියේය.

බැංකු ශේෂ පත්‍රය

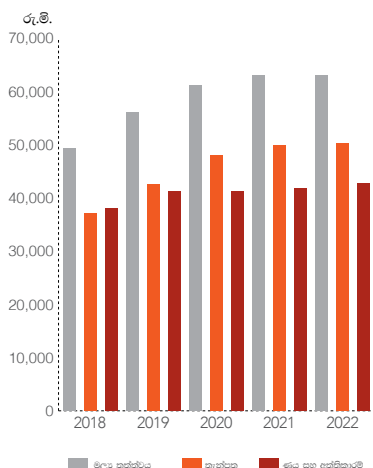
වසර තුළදී, බැංකුවේ ශේෂ පත්‍රය 0.1% කින් අඩු වූ නමුත්, පෙර වසරට සාපේක්ෂව අපේක්ෂාවන්ට වඩා අඩු විය.

වත්කම්

මුළු වත්කම් රු. බිලියන 62.8 ක් පසුගිය වසරේ රු. බිලියන 62.9 ට සාපේක්ෂව මෙම වසරේ වාර්තා විය. වත්කම් කිහිපයක වැඩි වීමක් වාර්තා වුවද, වසර තුළ බැංකු සමග ස්ථානගත කිරීම් සැලකිය යුතු ලෙස අඩු වී ඇති අතර, එය 99.6% කින් පහත වැටී රු. මිලියන 30 සිට රු. බිලියන 8.1 ක් 2021 දී වාර්තා විය.

කැපී පෙනෙන ලෙස ඉහළ ගිය වත්කම් අතර කල් දැමූ බදු වත්කම් 2021 රු. මිලියන 126 (225% කින්) සිට රු. මිලියන 409 දක්වා වැඩිවිය. මුදල් සහ සමාන මුදල් වර්ෂය තුළ රු. මිලියන 340 ක වර්ධනයක් සනිටුහන් කරමින් 31% ක් පෙන්වීය. දේපල, පිරිසහ සහ උපකරණ 8.4% කින් මිලියන 243 දක්වා වැඩි විය. අනෙකුත් වත්කම් රුපියල් මිලියන 405 දක්වා 74% කින් වැඩි විය. සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු. බිලියන 1.2ක් ලෙස ආයෝජන දේපල 9.3% කින් වර්ධනය විය. රජයේ ආරක්ෂක ආයෝජන වසර තුළ ඉහළ ගිය හෙයින් වසර තුළ මූල්‍ය වත්කම් (ක්‍රමයෙන් වියදම් යටතේ) රු. බිලියන 7 සිට රු. බිලියන 15 දක්වා වැඩි විය.

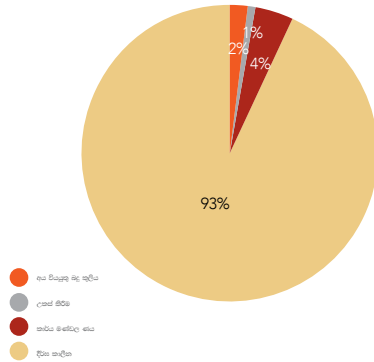
මුල්ය තත්ත්වය, තැන්පතු සහ ණය සහ අත්තිකාරම්



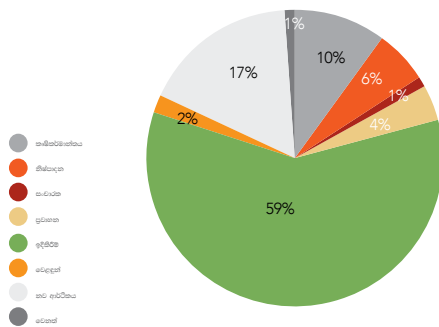
මුල්ය තත්ත්වය, තැන්පතු සහ ණය සහ අත්තිකාරම්

ශුද්ධ ණය සහ අත්තිකාරම් පෙර වසර හා සසඳනවිට රු. බිලියන 41.8 සිට රු. බිලියන 42.6 දක්වා මුළු වත්කම්වලින් 68% ක් විය. ණය කළඹ රු. බිලියන 42ක් දිගුකාලීන ණය (මුළු ප්‍රමාණයෙන් 93%ක්), තුලට රු. බිලියන 1.7ක් කල්බදු කුලී ලැබිය යුතු කාර්ය මණ්ඩල ණය සහ ඉතිරි රු. බිලියන 1.27 ක දළ ණය සහ අත්තිකාරම් ඇතුළත් විය.

දළ ණය සහ අත්තිකාරම්

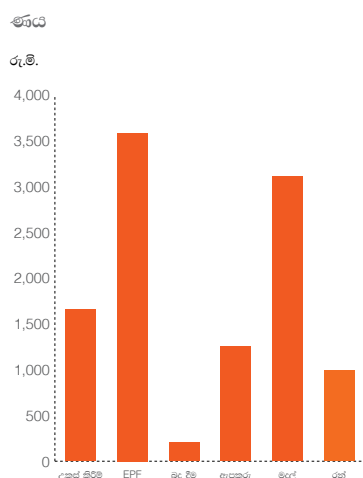


කර්මාන්තයෙන් ණය සහ අත්තිකාරම්



මුළු ණයවලින් 59%ක් ඉදිකිරීම් කටයුතු සඳහා ද තවත් 17%ක් නව ආර්ථික ණය සඳහා ද ලබා දී ඇත. කෘෂිකාර්මික හා ධීවර කටයුතු සඳහා තවත් 10% ක ණයක් ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබා දෙන ලදී.

ඇපකර වශයෙන්, බැංකුව විසින් EPF back ණය වලින් රු.බිලියන 3.6 ක්, පසුව රු. බිලියන 3.1 මුදල් ණය සහ රු. බිලියන 1.6 ක උකස් ණය වශයෙන් මුළු මුදල රු. බිලියන 10.8ක් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ලබා දී ඇත.



ණය සහ අත්තිකාරම් මත අපේක්ෂිත ණය පාඩුව (ECL) රු. බිලියන 2 සිට දළ වශයෙන් රු.බිලියන 2 දක්වා 16% කින් වැඩි විය. බිලියන 1.7 ක් පසුගිය වසරේ වාර්තා විය. පළමු අදියර ණය සඳහා අපේක්ෂිත ණය පාඩු දීමනාව රු. මිලියන 246 කින් 56%කි. අදියර 2 ණය ECL දීමනාව මූල්‍ය වර්ෂය අවසානයේ දී 280% කින් වැඩි වූ අතර 3 අදියර ණය ECL දීමනාව ආන්තික 2.5% කින් වැඩි විය.

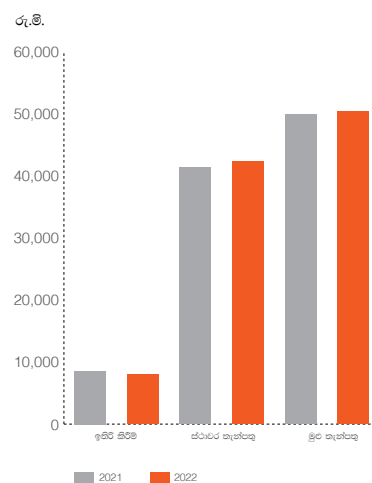
වෙනත් මූල්‍ය වත්කම්

බැංකුවේ අනෙකුත් මූල්‍ය වත්කම්වලට මුදල්, බැංකු සමග ස්ථානගත කිරීම, ණය සහ කුමක්ෂම කළ පිරිවැයට වෙනත් උපකරණ ඇතුළත් වේ. මේවා රු. 2022 දී රු.බිලියන 18 ක් වූ අතර මෙය 2021 වාර්ෂික වූ රු.බිලියන 19 ට සාපෙක්ෂව අඩුවීමකි.

වගකීම්

2021 රු. 56.3 බිලියනයේ සිට 2022 සඳහා වූ වගකීම් 55.9ක් දක්වා අඩු වීමක් පෙන්වයි. සියලුම වගකීම් වලින්, බැංකු වෙත ගෙවිය යුතු මුදල් 50% ක සැලකිය යුතු අඩුවීමක් ඒනම් 2021 රු. බිලියන 2.1 කින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ බිලියන 1ක් පෙන්නුම් කරයි. අනෙකුත් වගකීම් පසුගිය මූල්‍ය වර්ෂයට වඩා ආන්තික 4% කින් ඉහළ ගොස් ඇති අතර එය 2021 තිබූ රු.බිලියන 4.4 ට සාපෙක්ෂව 2022 සඳහා රු. බිලියන 4.6 කි.

තැන්පතු කළඹ



තැන්පතුකරුවන් සහ අනෙකුත් මූල්‍ය වගකීම් හේතුවෙන්

2021 දී රු. බිලියන 49.8. සිට ආන්තිකව වර්ධනය වූ රු. බිලියන 50 හි ගෙවිය යුතු විශාලතම වගකීම් සාධකය වන්නේ තැන්පත්කරුවන්ය. එය ඉතුරුම් තැන්පතු 7% මුළු හිම මුදලින් වසර තුළ අඩු වූ අතර ස්ථාවර තැන්පතු 2022 දී රු.බිලියන 1 කින් පමණ වැඩි විය - මුළු ස්ථාවර තැන්පතු රු. බිලියන 42 ක් කල් පිරෙන විට, තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු මුදල වසරක් ඇතුළත රු. බිලියන 41ක් ද වසරකට පසු රු.බිලියන 9 ක් ද වේ.

කොටස්

2021 දී මුළු කොටස් රු. බිලියන 6.3 සිට රු. බිලියන 6.7 දක්වා 6% ක වර්ධනයක් පෙන්වීය. රඳවාගත් ඉපැයීම් 6% කින් සහ අනෙකුත් සංචිත 18% කින් වැඩිවීම මෙන්ම ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදලේ 6% ක වැඩිවීමක් මෙම වැඩිවීමට දායක විය.

ද්‍රවශීලතා ස්ථානය

බැංකුවේ මුදල් ප්‍රවාහ තත්ත්වයට බාධා කිරීම් වලදී ක්ෂණික ද්‍රවශීලතා අවශ්‍යතා සඳහා උපකාර කිරීම සඳහා බැංකුව විවක්ෂණශීලී ද්‍රව උපකරණ මිශ්‍රණයක් පවත්වාගෙන යයි. එසේ වුවද, 2022 අවසන් වන විට 8% දක්වා වැඩි වූ ණය/තැන්පතු අනුපාතයෙන් පෙන්නුම් කරන්නේ ද්‍රවශීලතාව දිගු වූ බවයි. තැන්පතු මුදල් ආපසු ගැනීම් වැඩි වීම මෙම බලපෑමට හේතු වූ අතර වාරය අනුව දිගු ණය පොත සහ කෙටි තැන්පතු පදනම ද්‍රවශීලතා ගැටළු වලට එකතු විය.

බැංකුවේ ආසන්න කාලීන ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව පිළිබිඹු කරමින් බැංකුව සිය ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය (LCR) නියාමන අවශ්‍යතාවයට වඩා 334%ක පවත්වා ගෙන ගියේය.

ප්‍රමාණවත් උසස් තත්ත්වයේ ද්‍රව වත්කම් (HQLA) හරහා බැංකුවේ දින 30 ද්‍රවශීලතා ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව Basel III අවශ්‍යතා අනුව පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. බැංකුවේ ද්‍රවශීල වත්කම්වලට මුදල් සහ මුදල් ඇතුළත් වේග සමාන, කෙටි කාලීන බැංකු තැන්පතු සහ දියර ණය සුරැකුම්පත් ඇතුළත්වේ.

බැංකුව 20% නියාමන අවම මට්ටමට වඩා ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතයක් පවත්වා ගෙන ගියේය. 2022 සඳහා බැංකුව 31% ක අනුපාතයක් පවත්වා ගෙන ගියේය. ද්‍රව ආවරණ අනුපාතය 334% ක් වූ අතර එය 2021 සඳහා වාර්තා වූ 156% ට වඩා වැඩි දියුණු විය.

අවදානම් බර සහිත වත්කම් රු. බිලියන 62, 2021 සිට සුළු වශයෙන් ඉහළ ගොස් ඇත. මෙම අගයට අවදානම් ගැලපුම් නිරාවරණයට ඇතුළත් වේ.

ප්‍රාග්ධන සංචිත

බැංකුවේ මූලික ප්‍රාග්ධනය රු. බිලියන 6.71ක් සමඟ වර්ෂය තුළ රු. මිලියන 456 ක පරතරයක් සපුරාලීමට නියමිතය. 2021 වසරේ මූලික ප්‍රාග්ධනයට ලබා දුන් මුදල හා සසඳන විට 2022 වසරේ අඩු ලාභ මට්ටම වසර තුළ අපේක්ෂිත ප්‍රාග්ධන මට්ටමට ළඟා වීම අභියෝගයක් විය. 2023/24. Total tier 01 ප්‍රාග්ධනය රු. බිලියන 6.5 ක් වන අතර II මට්ටමේ ප්‍රාග්ධනයේ ප්‍රාග්ධන පදනම රු. බිලියන 6.7කි.

අවදානම් ගැලපුම් ප්‍රාග්ධන අනුපාත	2022	2021
පොදු කොටස් ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධන අනුපාතය *	25.54%	21.51%
ස්ථරය 1 (මුළු ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධනය / මුළු අවදානම් ගැලපුම් ශේෂයන්) **	26.56%	22.38%
11 වන ස්ථරය (ප්‍රාග්ධන පදනම / සම්පූර්ණ අවදානම් ගැලපුම් ශේෂයන්) ***	27.61%	23.02%
* අවම 7.00 ** අවම 8.50% *** අවම 12.50%		

මුදල් ප්‍රවාහයන්

මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් වූ ශුද්ධ මුදල් ප්‍රමාණය 2021 දී වාර්තා වූ රු. බිලියන 1.1. සිට රු. මිලියන (143) ක අගයක් පෙන්නුම් කළේය. මෙම පහත වැටීම ඉහළ පොලී ගෙවීම් (රු. බිලියන 4.9) සහ සේවක ගෙවීම් (රු. බිලියන 1.4) ඇතුළු සාධක කිහිපයක ප්‍රතිඵලයකි. වර්ෂය තුළ පොලී ලැබීම් 2021 දී තිබූ රු. බිලියන 6.3 සිට රු. බිලියන 8.8 ක් වූ අතර පොලී ගෙවීම් ද 2021 දී වාර්තා වූ රු. බිලියන 3.2ක සිට රු. බිලියන 4.8ක අගයක් පෙන්නුම් කළේය. සේවකයින්ට ගෙවීම්, වැට් බදු සහ SSCL මූල්‍ය සේවා සඳහා ගෙවීම්, වෙනත් මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් ලැබීම් සහ අනෙකුත් මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් සඳහා ගෙවීම් යන සියල්ල ඉහළ ගොස් ඇත - එමගින් මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් වූ ශුද්ධ මුදල්වලට බලපෑම් ඇති කරයි.

2021 දී වර්ෂයේ බිලියන රු. (1.5) ක ශුද්ධ පිටතට ගලායාමට සාපේක්ෂව ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්වල ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය රු. මිලියන 234 ක ගලායාමක් පෙන්නුම් කළේ යන ආයෝජන වල ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය පෙර වසරේ පෙර තිබූ බිලියන 1ක අලාභයට ප්‍රතිවිරුද්ධව රු. මිලියන 377 ක ලැබීමක් පෙන්නුම් කළ අතර එය ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වල ශුද්ධ මුදල් අගයට විශාලතම දායකත්වය සැපයූ සාධකය බවට පත් වියන එපමණක් නොව පෙර වසරේ වාර්තා වූ රු. මිලියන 7.7 ක හා සසඳන විට, මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් වල ශුද්ධ මුදල් පිටතට ගලායාම රු. මිලියන 9.1ක් පෙන්නුම් කළේය.

නිරසාර සංවර්ධනය සඳහා දායකත්වය

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
<ul style="list-style-type: none"> මානව ප්‍රාග්ධන සංවර්ධනය සඳහා වන ආයෝජන මගින් සේවකයන්ට මූල්‍යමය සහ වෘත්තීමය වශයෙන් රැකවරණය සැලසෙන බව සහතික කරයි. බොහෝ දුරට අඩු සිට මධ්‍යම ආදායම්ලාභී කණ්ඩායම් දක්වා ණය ගැතියන්ට අරමුදල් සැපයීමත් සමඟ සමාජයේ අඩු පහසුකම් සහිත පුද්ගලයන්ට යහපත් රැකියාවක් සහ ආර්ථික වර්ධනයක් සඳහා මූල්‍ය පහසුකම් ලැබෙත් බව අපි සහතික කරමු. 	<ul style="list-style-type: none"> මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය වඩාත් අවශ්‍ය වන තැනට එන්නත් කිරීමෙන්, අසමානතා අවම කිරීමට අපි දායක වෙමු - විශේෂයෙන්ම පාර්ශවකරුවන්ට ලබා දෙන ආර්ථික චටිනාකම සමග. 	<ul style="list-style-type: none"> රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයේ ආයතන සමඟ ඇති හවුල්කාරිත්වය මගින් පැහැදිලි මූල්‍ය අභියෝග සමඟින් ඔවුන්ගේ සාමාජිකයින්ට මුදල් යෙදවීමට අපට හැකියාව ලැබේ.

අනෙකුත් ප්‍රාග්ධන මත බලපෑම

අනෙකුත් ප්‍රාග්ධනවල වටිනාකම් පරිවර්තනය කිරීම සහ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අප ආයෝජනය කර ඇති ආකාරය පිළිබඳව 83 - 121 පිටුවල ප්‍රාග්ධන වාර්තා බලන්න.

	වේතනය සහ සංවර්ධනය සඳහා වන ආයෝජන සේවක කුසලතා ඉහළ නංවන අතර දැනුමෙන් කාර්ය මණ්ඩලය නව්‍යකරණයට සහ ක්‍රමලේඛන චින්තනයට අනුලභ වීමට පොළඹවයි.
	අඩු පහසුකම් සහිත පුද්ගලයන් / ව්‍යාපාරවලට අරමුදල් සපයන විට එය අපගේ සබඳතා සහ සමාජ සංජානන උසස් කරයි.
	සේවක පුහුණුව සඳහා වූ ආයෝජන සහ තාක්ෂණික යටිතල පහසුකම් නිෂ්පාදන හා සේවාවන්වල නවෝත්පාදන සහ කාර්යක්ෂමතාවය සක්ෂික කරයි.
	දේපල, පිරිසහ සහ උපකරණ සහාය මෙහෙයුම් සහ වර්ධනයට සහාය වේ. භෞතික වත්කම් මත වූ ආයෝජන බැංකුවේ වත්කම් පදනම වැඩි දියුණු කළ හැකිය.

නුවමාරු කර ගැනීම

වෙනත් මූල්‍ය ප්‍රාග්ධන සංවර්ධනය සඳහා අවශ්‍ය ආයෝජන සහ වියදම් සිදුකරනවිට ඕනෑම ආයෝජනයක් මෙන් මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනයේ වෙළඳාම් සිදුවේග මෙම ආයෝජනවල ප්‍රතිලාභ බැංකුව විසින් තනි තනිව මනිනු නොලබන නමුත් වැඩි ආදායමක් සහ සහතික කළ ලාභයක් ලෙස අපි ප්‍රතිලාභ අපේක්ෂා කරමු.

මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනයේ අනාගතය

අතුරු කාලසීමාව තුළ අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සපුරාලීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන අතරම අක්‍රීය ණය සඳහා නිරාවරණය අඩු කිරීමට බැංකුව අපේක්ෂා කරයි. සාර්ව අස්ථාවරත්වය, උද්ධමනය සහ ඉහළ පොලී අනුපාත පරිසරය අභිබවා යාම නැවත වරක් වර්ධන අරමුණු හඹා යෑම සඳහා තීරණාත්මක වනු ඇත.

කාල පරාසය	අනාගත අවධානය
කෙටි කාලීන	රුපියල්. මිලියන 456 ක ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවය සපුරාලිය යුතුය
මධ්‍ය කාලීන	සිල්ලර ව්‍යාප්තියට පහසුකම් සැලසීම සඳහා ප්‍රශස්ත සැලසුම්කරණය මත පදනම් වූ ආයෝජන
දීර්ඝ කාලීන	අනුකූලව තාක්ෂණික දියුණුව සඳහා ආයෝජන

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ වාර්තා:

සේවා සැපයීම සඳහා සමබර ප්‍රවේශයක්



නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනය

ආදාන	අගය වැඩි දියුණු කිරීමේ ප්‍රවේශය	ප්‍රතිඵල
<ul style="list-style-type: none"> PPE පදනම් ඇතුළත් ශාඛා ATM යන්ත්‍ර වැනි වෙනත් භෞතික ස්පර්ශක තාක්ෂණික සහ ඩිජිටල් යටිතල පහසුකම් 	<ul style="list-style-type: none"> භෞතික පුළුල් කිරීම් සඳහා ගණනය කරන ලද ප්‍රවේශයන් භෞතික ස්පර්ශක ස්ථාන සහ වත්කම් පවත්වා ගැනීම තාක්ෂණික ආයෝජන සයිබර් ආරක්ෂාව ඇතුළත් පද්ධති/යටිතල පහසුකම් ඩිජිටල් ස්පර්ශක සේවා සංවර්ධනය 	<ul style="list-style-type: none"> ප්‍රධාන කාර්යාලට අමතරව ශාඛා 39ක් පවත්වාගෙන යයි පාරිභෝගිකයන් ඩිජිටල් ස්පර්ශක ස්ථාන හරහා සේවය කරයි ප්‍රාග්ධන වියදම් අඩු කිරීම නව ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර 04මගින් භෞතික ස්පර්ශක ස්ථාන වැඩි කරන ලදී විවක්ෂණශීලී ආයෝජන සහ වියදම් බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය ආරක්ෂා කරයි

මූල්‍ය සේවා සපයන්නෙකු ලෙස, අපගේ ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ශාඛා ජාලය සහ දෛනික මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් සඳහා භාවිතා කරන සියලුම ස්පර්ශක කළ හැකි සම්පත් ඇතුළුව නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනය ලෙස අප සලකන දේ අපගේ භෞතික වත්කම්වලට ඇතුළත් වේ. අපගේ කාර්යයන් සහ සේවාවන් සඳහා අත්‍යවශ්‍ය වන තාක්ෂණික පද්ධති සහ විසඳුම් ද ඒවාට ඇතුළත් වේ. මේවා වෙනත් සංවිධාන විසින් නිර්මාණය කර සෘජු මිලදී ගැනීම හෝ බදු/කුලී පදනම මත ලබා ගන්නා බව අවධාරණය කළ යුතුය.

එය අපට වැදගත් වන්නේ ඇයි?

භෞතික වත්කම් සහ තාක්ෂණික යටිතල පහසුකම් මෙහෙයුම් සහ ව්‍යාප්තිය සඳහා පහසුකම් සපයයි. එවැනි මූල්‍ය මගින් අපට වැනල් සේවාවක් කිරීමට සහ පාරිභෝගිකයින්ට සහ මහජනතාවට මූල්‍ය සේවා ප්‍රවේශය සහතික කිරීමට හැකියාව ලැබේ. භෞතිකව සිටියදී වත්කම් මගින් අපගේ ප්‍රවේශය පුළුල් කිරීමට, පාරිභෝගික පදනම සහ ආදායම වර්ධනය කිරීමට, ඩිජිටල් සහ තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් මාර්ගගත සේවා සැපයීම වැඩිදියුණු කිරීමට සහ සේවක කාර්යක්ෂමතාව වැඩි කිරීමට අපට හැකියාව ලැබේ.

අපගේ ප්‍රවේශය

අපගේ නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධන තොගය වර්ධනය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින්, අපි භෞතික වත්කම්වල ප්‍රායෝගික ආයෝජන දිගටම කරගෙන යන්නෙමු. ශාඛා පුළුල් කිරීම්, ඩිජිටල් විසඳුම් සහ ICT, අපි මෙය කරන්නේ මූල්‍ය ශක්‍යතාව සහ ප්‍රතිලාභ කෙරෙහි අවධානය යොමු කරමින්; අපි දිගටම විශේෂයෙන් 2022 දී ආර්ථික අර්බුදය සහ මූල්‍යකරණයේ ඉහළ යන පිරිවැය මධ්‍යයේ ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ඉදිරි වින්තන ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කළෙමු.



සීමාවන් සහ අවස්ථා

සීමාවන්	අවස්ථාවන්
<ul style="list-style-type: none"> අවම ප්‍රාග්ධනය අවශ්‍යතාවය සම්පූර්ණ වන තෙක් අපි ප්‍රවේශයෙන් ආයෝජන වෙත පිටිසෙමු. ඉහළ පොලී අනුපාත සැලකිය යුතු ආයෝජන අවදානමක් කළේය. සැලකිය යුතු උද්ධමනය හේතුවෙන් ශාඛා පුළුල් කිරීම් සහ නඩත්තු මත වූ වියදම් අධිකවිය. 	<ul style="list-style-type: none"> ඩිජිටල් සේවා නාලිකා මන්දගාමී ශාඛා පුළුල් කිරීම් හිලවී කිරීම අරමුණු කරයි. ICT යටිතල පහසුකම් කාර්යක්ෂමතාවයට මග පාදයි.

භෞතික ස්පර්ශක, යටිතල පහසුකම් සහ වත්කම්

ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය

අපගේ මෙහෙයුම් විෂය පථයට සාපේක්ෂව, HDFC බැංකුව ශාඛා 39ක ජාලයක් හරහා ක්‍රියාත්මක වේ. අපගේ ශාඛා ජාලය සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය පාරිභෝගිකයින් සඳහා ප්‍රවේශ්‍යතාව සහ පහසුව සහතික කරයි. නාගරික නොවන පසුබිම් සහ ඩිජිටල් සේවාවන් සඳහා සීමිත ප්‍රවේශයන්ගෙන් යුත් පාරිභෝගිකයන්හට, අපගේ සේවාවන්හි භෞතිකව නිරත වීමට හැකියාව ලබා දීමෙන් අපගේ ශාඛා වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි.

අපගේ ශාඛා මගින් ප්‍රාදේශීය වශයෙන් සේවකයින් බඳවා ගැනීමටත්, අදාළ නගර සහ ප්‍රදේශ තුළ සිටින පුද්ගලයින් සඳහා රැකියා අවස්ථා නිර්මාණය කිරීමටත් හැකියාව ලැබේ. තවද, අපගේ ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය පාරිභෝගික සහ සේවක පහසුව සඳහා අවශ්‍ය සියලු පහසුකම් සහිතව ක්‍රියාත්මක වන බවට අපි සහතික කර ඇත්තෙමු.

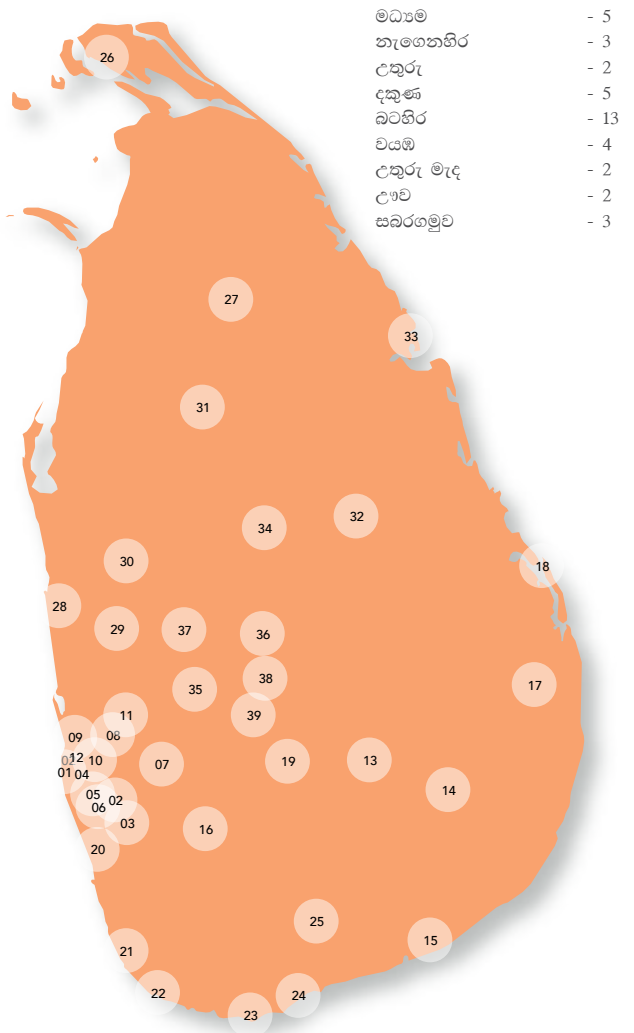
අපගේ ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය වර්ග අඩි 138,000කට වඩා වැඩි ඉඩ ප්‍රමාණයකින් සමන්විත වන අතර කොළඹ සහ අවට ශාඛා වර්ග අඩි 105,000කට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයකින් සමන්විත වේ. ශ්‍රීමත් චිත්තම්පලම් ඒ ගාඩිනර් මාවතේ පිහිටා ඇති අපගේ ප්‍රධාන කාර්යාලය වර්ග අඩි 29,000කට අධික ප්‍රමාණයකින් යුක්තය. තවද, අපගේ ගබඩාව වර්ග අඩි 3,500ක් ආවරණය කරයි.

අපගේ ශාඛා කලාප හයකට සංවිධානය කර ඇති අතර, ප්‍රාදේශීය කළමනාකරුවන් විසින් අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ. ශාඛා පළාත් 9 පුරාම පිහිටා ඇති අතර වැඩිම සාන්ද්‍රණය බස්නාහිර පළාතේ වේ. ශාඛා සෑම සතියේ දිනකම 9-5 දක්වා සාමාන්‍ය වැඩ කරන වේලාවන්වල ක්‍රියාත්මක වේ. 2020 සහ 2021 හි කඩඞ් සීමා කිරීම් වලට පසුව ක්‍රියාකාරී සාමාන්‍ය තත්ත්වයට නැවත පැමිණෙමින්, 2022 පුරා, ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ශාඛා සාමාන්‍ය පරිදි ක්‍රියාත්මක විය.

අපගේ ශාඛා භෞතිකව නඩත්තු කර ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා, අවශ්‍ය පරිදි ශාඛා අළුත්වැඩියා කිරීම් සිදු කරන්නෙමු. 2022 දී, අපි ව්‍යාපාර නිරසාර බව සහතික කිරීම සඳහා ත්‍රිකුණාමල ශාඛාව නැවත ස්ථානගත කළෙමු.

අපගේ දැනට පවතින ශාඛා ජාලය පහත පළාත් ආවරණය කරයි.

01. කොළඹ	14. මොනරාගල	27. වවුනියාව
02. හෝමාගම	15. තිස්සමහාරාම	28. හලාවත
03. හොරණ	16. රත්නපුර	29. කුලියාපිටිය
04. හයිඩ් පාක්	17. අම්පාර	30. නිකවැටිය
05. නුගේගොඩ	18. මඩකලපුව	31. අනුරාධපුරය
06. පිළියන්දල	19. නුවරඑළිය	32. පොළොන්නරුව
07. අවිස්සාවේල්ල	20. කළුතර	33. ත්‍රිකුණාමලය
08. ගම්පහ	21. අම්බලන්ගොඩ	34. දඹුල්ල
09. ජා-ඇල	22. ගාල්ල	35. කෑගල්ල
10. කිරිඳිවෙල	23. මාතර	36. මාතලේ
11. නිව්ටන්	24. තංගල්ල	37. කුරුණෑගල
12. පැලියගොඩ	25. ඇඹිලිපිටිය	38. මහනුවර
13. බදුල්ල	26. යාපනය	39. ගම්පොල



නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනය

සංඛ්‍යාත්මක ATM ප්‍රවේශනාවය

පොදු ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍ර ස්විචය වෙත සම්බන්ධ වීම, රට පුරා විසිරී ඇති ATM යන්ත්‍ර 4,000කට අධික ප්‍රමාණයකට අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට ප්‍රවේශය ලබා දෙයි. මෙම තුරන්ගලිය වශයෙන් සහ ATM යන්ත්‍රවල ව්‍යාප්තිය අපගේ කාඩ්පත් හිමියන්ට බාධාවකින් තොරව දවසේ ඕනෑම වේලාවක අරමුදල් වෙත ප්‍රවේශ වීමට සහ ගිණුම් ශේෂයන් පරීක්ෂා කිරීමට පහසුකම් සපයයි.

බැංකු දේපල, පිරිසිදු හා උපකරණ

දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණවල මුළු එකතුව රු. මිලියන 243 කින මෙහෙයුම් කටයුතු සඳහා නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනයේ වටිනාකම ප්‍රශස්ත කිරීම සඳහා බැංකුව පෙර වර්ෂයේ රු. මිලියන 68 ට අදාළව සමාලෝචිත වර්ෂයේ ප්‍රාග්ධන වියදම් ලෙස රුපියල් රු. මිලියන 79 ක් වැය කළෙය.

ඉඩම සහ ගොඩනැගිල්ල - ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාල

අපගේ ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය වර්ග අඩි 130,000 කට වැඩි මුළු ඉඩ ප්‍රමාණයකින් සමන්විත වේ. කොළඹ සහ ඒ අවට ශාඛා වර්ග අඩි 100,000 කට වඩා වැඩි ය. ශ්‍රීමත් චිත්තම්පලම් ඒ ගාඩන්ස් මාවතේ පිහිටා ඇති අපගේ ප්‍රධාන කාර්යාලය වර්ග අඩි 29,000 කට වඩා අධික ප්‍රමාණයකින් යුක්තය.තවද, අපගේ ගබඩාව වර්ග අඩි 3,500 ක් ආවරණය කරයි.

අපගේ ශාඛා කලාප හයකට සංවිධානය කර ඇති අතර, කැපකිරීමෙන් සේවය කරන ප්‍රාදේශීය කළමනාකරුවන් විසින් මෙය අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ. බස්නාහිර පළාතේ වැඩිම සාන්ද්‍රණයක් ඇති, පළාත් 9 පුරාම ශාඛා පිහිටා ඇත. 2022 පුරා, ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ශාඛා සාමාන්‍ය පරිදි ක්‍රියාත්මක වූ අතර, 2020 සහ 2021 අතර COVID සීමා කිරීම්වලින් පසුව ක්‍රියාකාරීත්වය සාමාන්‍ය තත්ත්වයට පත් විය.



ඩිජිටල් ස්පර්ශක සහ තාක්ෂණය යටිතල

අපගේ ඩිජිටල් ගමන තවමත් එහි ආරම්භක වසරවල පවතී; කෙසේ වෙතත්, අපි අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සහනය අවශ්‍යතා කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන අතරම සාපේක්ෂව නිර්භීත පියවරක් ගෙන ඇත්තෙමු.ඩිජිටල් ලකුණු මගින් ඩිජිටල් සේවා මගින් සැපයෙන පහසුව සමගින් පාරිභෝගිකයින්ට පහසු බැංකු සේවා සැපයීමට හැකියාව ලැබේන මෙම අංශය තුළ, අපි බොහෝ විට මාර්ගගත සහ ඩිජිටල් ලෝකය සමඟ තම ජීවිත සුසර කර ඇති අපගේ තරුණ පාරිභෝගිකයින්ගේ ජන සංඛ්‍යාලේඛන වෙත යොමු වෙමු.

ඩිජිටල් ප්‍රවේශය



වෙබ් පෙනී සිටීම

අපගේ වෙබ් අඩවිය අපගේ වඩාත්ම කේන්ද්‍රීය ඩිජිටල් ස්පර්ශක ස්ථානය ලෙස පවතී. සේවා සහ නිෂ්පාදන සහ බැංකුවේ තොරතුරු පිළිබඳ විස්තර සපයන ආයතනික වෙබ් අඩවිය (www.hdfc.lk) අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කෙරේ. 2022 දී, එහි පෙනුම සහ ක්‍රියාකාරීත්වය වැඩිදියුණු කිරීමේ අරමුණින් අපි එහි අතුරු මුහුණත වැඩිදියුණු කළෙමු - මෙම වාර්තාව ලියන අවස්ථාවේ එහි අවසාන අදියරයට ළඟා වූ 2022 වර්ෂය තුළ වෙබ් අඩවි වැඩිදියුණු කිරීම් අඛණ්ඩව සිදු වියගතව මුහුණුවරකින් නවීකරණය කරන ලද වෙබ් අඩවිය 2023 දී නැවත දියත් කෙරේ.

විද්‍යුත් බැංකුකරණය සහ ආරක්ෂිත ගනුදෙනු

HDFC Click යනු ගෙවීම් සහ ගනුදෙනු සඳහා පමණක් අපගේ කැපවූ විද්‍යුත් බැංකු ද්වාරයයි. දත්ත සහ ගනුදෙනු වල ආරක්ෂාව අඛණ්ඩව සහතික කරන අතරම, ද්වාරයෙහි පාරිභෝගික අත්දැකීම් වැඩිදියුණු කිරීමට අපි දිගටම කටයුතු කරන්නෙමු. එපමණක් නොව, 2021 න් පසු, අපි අපගේ ඊ-බැංකු ද්වාරය හරහා CEFT සඳහා පහසුකම් සැලසුවෙමු. අපගේ ඊ-බැංකු යටිතල ව්‍යුහයේ ප්‍රොටෝකෝල අනුව ජනනය කරන ලද OTP සහිත ආරක්ෂක විශේෂාංග ඇත. ප්‍රධාන ගනුදෙනු, අනෙත්‍යාත වශයෙන් හා බැංකුවෙන් වෙනත් බැංකුවක් වෙත කෙරෙන ගනුදෙනු සහ උපයෝගිතා ගෙවීම් සඳහා පහසුකම් සැලසීම සඳහා වූ සියලු මූලික විකල්ප සපයයි.

ජංගම ගනුදෙනු

තත්‍ය කාලීන ජංගම ගෙවීම් සහ ගනුදෙනු සඳහා පහසුකම් සැලසීම සඳහා, ජංගම සිල්ලර ගෙවීම් සඳහා 2021 දී අපගේ බැංකුව Lanka Pay හි JustPay සමඟ හවුල් විය. JustPay සඳහා ලියාපදිංචි වන පාරිභෝගිකයින්ට දැන් රු. 50,000 ක් දක්වා ගනු දෙනු කළ හැකිය. මෙමගින් අපගේ ආයෝජන ප්‍රශස්ත සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න මට්ටමක පවත්වා ගැනීමට හැකි වන අතරම පාරිභෝගිකයින්ට ඩිජිටල් ගනුදෙනුවල මනා අත්දැකීමක් ලබා ගැනීමට හැකි වේ.

අස්පෘශ්‍ය වත්කම් (මෘදුකාංග)

මෘදුකාංග විසඳුම් ණය සහ තැන්පතු සම්බන්ධ ක්‍රියාකාරකම් සහ කාර්යයන් ක්‍රියාවට නංවයි. මෘදුකාංග අපට කාර්යක්ෂම වීමට සහ සේවා සැපයීම සහ පාරිභෝගික අත්දැකීම් වැඩිදියුණු කිරීම අතින් පසුගාමී ක්‍රියාවලින් ඉවත් කිරීමටත් හැකියාව ලබා දෙයි.

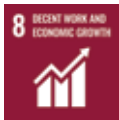
සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ විදේශ විකුණුම්කරුවන් හරහා මිලදී ගත් පරිගණක මෘදුකාංග සඳහා ගෙවීම් කිරීමේදී බැංකුව අභියෝගයකට මුහුණ දුන්නේය.විදේශ මුදල් හිඟය සහ ගෙවීම් සීමා කිරීම හේතුවෙන් එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සැලකිය යුතු ස්වභාවයේ මිලදී ගැනීම් කඩිනම් කිරීමට අපි සංයමයෙන් කටයුතු කළෙමු.

ඩිජිටල් ගමන (අවුරුදු පහක්)

2022	<ul style="list-style-type: none"> ඔරකල් වැඩිදියුණු කිරීම හේතුවෙන් මූලික බැංකු යෙදුම් වෙනස් විය අඛණ්ඩ වෙබ් අඩවි වැඩිදියුණු කිරීම්
2021	<ul style="list-style-type: none"> යෙදුම්වල කාර්යක්ෂම භාවිතය සඳහා මූලික බැංකු දෘඩාංග වෙනස් කරන ලදී අමතර පහසුකම් සහ ඉහළ ආරක්ෂාව ලබාදීමට ඊ-බැංකු පද්ධතිය නවීකරණය කර ඇත නව ATM යන්ත්‍ර 4ක් JCB සහතික කළ POS යන්ත්‍රවල HDFC ඩෙබ්ට් කාඩ්පත් භාවිතා කිරීමට ඉඩ සලසමින්ල නිකුත් කරන්නෙකු ලෙස LankaPay පොදු POS පද්ධතිය සමඟ සම්බන්ධ වී ඇත.
2020	<ul style="list-style-type: none"> ශාඛා ප්‍රධාන කාර්යාලය සමඟ බාධාවකින් තොරව සම්බන්ධ කරන SD-WAN (මෘදුකාංගය පුළුල් ප්‍රදේශ ජාලය නිර්වචනය කරයි) වෙත සංක්‍රමණය වීම. යටිතල පහසුකම් ආපදා ප්‍රතිසාධන පද්ධතිය ස්වයංක්‍රීය කරයි.
2019	<ul style="list-style-type: none"> නව ATM යන්ත්‍ර 3ක් NPL අධීක්ෂණය කිරීමට සහ පාරිභෝගිකයින්ට අදාළ ලිපි සහ සන්නිවේදනය කාලෝචිත ලෙස උත්පාදනය කිරීම සඳහා අපරාධ කළමනාකරණ පද්ධතිය (DMS) ක්‍රියාත්මක කිරීම ආරම්භ කරන ලදී. කඩදාසි රහිත මණ්ඩල සහ කම්වු රැස්වීම් සඳහා විද්‍යුත් රැස්වීම් පද්ධතියක් හඳුන්වා දෙන ලදී පොලී අනුපාත සහ HDFC නිෂ්පාදන ප්‍රවර්ධන ප්‍රදර්ශනය කරමින් ශාඛාවල ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ සන්නිවේදනය කිරීම සඳහා මධ්‍යගතව පරිපාලනය කෙරෙන ඩිජිටල් සංඥා පද්ධතිය
2018	<ul style="list-style-type: none"> ATM ස්විච් මෘදුකාංගය EMV-සක්‍රීය චිප් කාඩ්පත් (ඩෙබ්ට් කාඩ්පත්) හැසිරවීමට උත්ශ්‍රේණි කරන ලදී

SDGS සඳහා දායකත්වය

නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනය හා සම්බන්ධ වටිනාකම් වැඩිකිරීමේ ක්‍රියාකාරකම් හරහා අපි නිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක කිහිපයකට දායක වෙමු



ශාඛා ජාලය සහ ඩිජිටල් විසඳුම් මූල්‍ය සේවා සඳහා වූ ප්‍රවේශය සඳහා	ශාඛා හරහා දේශීය රැකියා	වගකිවයුතු බැංකු කටයුතු
--	------------------------	------------------------

අන්තර් රටු පැවැත්ම සහ වෙළඳාම

නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධනය සඳහා වටිනාකමක් නිර්මාණය කරන බව සක්‍රීය කිරීමල ඇතම් වෙළඳාම් සඳහා අවශ්‍ය වෙන අතරම අනෙකුත් ප්‍රාග්ධන පරිවර්තනය කිරීමට උපකාරී වේ

ප්‍රාග්ධන අන්තර්දායාවැත්ම	
	ශාඛා ව්‍යාප්තිය සඳහා වූ සීමා සහිත ප්‍රවේශය ආර්ථික අර්බුදය තුළ මූල්‍ය කටයුතු කෙරෙහි යහපත් බලපෑමක් ඇති කළේය.
	ඩිජිටල් විසඳුම් කාලයත් සමඟ මෙහෙයුම් පිරිවැය අඩු කරයි. එනම් භෞතික භාවිතය අඩු කරයිග සම්පත්, බලශක්තිය, කඩදාසි ආදිය...
	ICT යටිතල පහසුකම් වැඩිදියුණු කිරීම් සක්‍රීය කරයි සේවකයින්ගේ පහසුට, වේගවත් බව සහ කාර්යක්ෂමතාව.
	දිවයින පුරා ශාඛා ජාලය ප්‍රජා රැකියා සඳහා දායක වේ
	ඩිජිටල් විසඳුම් දුරස්ථ ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා වූ ප්‍රවේශතාව වැඩි දියුණු කරන අතර අත්දැකීම් ඉහළ නංවයි
	දිවයින පුරා ශාඛා බැංකුව වෙත ප්‍රවේශ වීමට හැකියාව සපයයි
	HDFC-නැඹුරු තාක්ෂණික යටිතල පහසුකම් දැනුම පදනම සහ සේවක කුසලතා ඉහළ නංවයි
	ඩිජිටල් පියසටහනේ වර්ධනය අපට පරිසරය මත භෞතික බලපෑම අඩු කරන්න හැකියාව ලබා දෙයි
	පරිසර ධනාත්මක බලපෑම් සහිත සූර්ය බලශක්ති ශාඛා තුනක්

නුවමාරු කරගැනීම	
	දේපල, ශාඛාල වෙනත් වත්කම් සහ ICT යටිතල පහසුකම් ආයෝජන මත වූ මූල්‍ය ගනුදෙනු,
	සිල්ලර අඩපාර සම්පත් පරිභෝජනය සහ කාබන් පියසටහන වැඩි කරයි

අනාගතය සඳහා සැලසුම්

අපගේ භෞතික වත්කම් සඳහා වූ අනාගතය වෙන් කර ඇති ප්‍රවේශයක් මත පවතී. රටේ ආර්ථික පසුබෑම සහ තවමත් සම්පූර්ණ කිරීමට ඇති අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවය මත පදනම්ව, මෙම අවස්ථාවේ දී පුළුල් කිරීමේ කාර්ය දැඩි ලෙස නොසැලකේ. කෙසේ වෙතත්, දිවයින පුරා නව ශාඛා 15 ක් විවෘත කිරීමේ දිගුකාලීන සැලැස්මක් අප සතුව ඇත.

මේ අතර, අපි නිෂ්පාදිත ප්‍රාග්ධනයේ වත්කම් මගින් අපේක්ෂිත මූල්‍ය හා මූල්‍ය නොවන කාර්ය සාධනය ලබා ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා හොඳින් කළමනාකරණය කරන ලද ජප්පි කළඹක් පවත්වා ගැනීම සහ වැඩි කිරීම කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමු කරන්නෙමු. බැංකුවේ වර්ධනයට ඉඩ සැලසීමට සහ ව්‍යාපාර පුළුල් කිරීමේ අපගේ ඉලක්කවලට ප්‍රශංසා කිරීමට අපි නව විසඳුම් හඳුන්වා දීමටත්, දුරදර්ශීය සහ කාලෝචිත ලෙස නව පද්ධති අනුගමනය කිරීමටත් අපි දිගටම කටයුතු කරන්නෙමු.

බැංකුවේ වර්ධනය සහ ව්‍යාපාර ව්‍යාප්තිය සඳහා අපගේ ඉලක්කවලට අනුපූරක වීමට අපි නව විසඳුම් හඳුන්වා දීම සහ නව පද්ධති විවක්ෂණශීලීව සහ කාලෝචිත ලෙස අනුගමනය කරමු.

කාල පරාසය	අනාගත අවධානය
කෙටි කාලීන	නව සහ වැඩිදියුණු කළ විසඳුම් සමග ඩිජිටල් පියසටහන් පුළුල් කිරීම සහ වැඩිදියුණු කිරීම
	පද්ධතියේ ශක්තිමත් බව ශක්තිමත් කිරීම සඳහා තොරතුරු තාක්ෂණ පාලනය වැඩි දියුණු කිරීම
මධ්‍ය කාලීන	වෙබ් සහ ජංගම සේවා හරහා ඩිජිටල් ප්‍රවේශය පුළුල් කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම
දීර්ඝ කාලීන	වැඩි ගනුදෙනුකරුවන්ට පහසුකම් සැලසීම සඳහා භෞතික හා ඩිජිටල් ප්‍රවේශය පුළුල් කිරීම
	තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය සහ සයිබර් ආරක්ෂාව ඇතුළුව තොරතුරු තාක්ෂණ පාලන වැඩිදියුණුව සඳහා වූ ආයෝජන
	නව ශාඛා

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ වාර්තා:

අපගේ ශ්‍රම බලකායේ වර්ධනය පෝෂණය කිරීම



මානව ප්‍රාග්ධනය

ආදාන	අගය වැඩි දියුණු කිරීමේ ප්‍රවේශය	ප්‍රතිඵල
<ul style="list-style-type: none"> සේවකයින් සහ ඔවුන්ගේ හැකියාවන්, කුසලතා, අත්දැකීම් ආදිය. ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, වයස සහ රැකියා වර්ගය අනුව විවිධ ශ්‍රම බලකාය. 	<ul style="list-style-type: none"> බඳවා ගැනීමේ උපාය මාර්ගය සාධාරණ වේගය සහ මූල්‍ය ප්‍රතිලාභ උසස්වීම් සාධාරණ සහ හිතකර වැඩ පරිසරය වැඩ-ජීවිත ශේෂය සාධාරණ සේවා පරිසරය පුහුණුව සහ සංවර්ධනය හැකියාවන් වැඩි දියුණු කරයි සේවක වර්ධනය අනුමත කරන ප්‍රතිපත්ති සේවකයින් සමඟ සම්බන්ධ වීම වෘත්තීය සම්භිසඳකා පවත්වාගෙන යාම 	<ul style="list-style-type: none"> කැපවූ ශ්‍රම බලකාය සහතික කළ සේවක තාප්තිය වැටුප් වැඩි කිරීම මනා රඳවා ගැනීමේ අනුපාතය

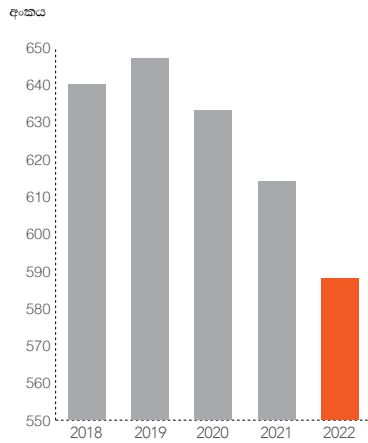
මානව ප්‍රාග්ධනය අපගේ වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමේ ආකෘතියේ හරය වන අතර අපගේ සේවකයින්ගේ නිපුණතා, හැකියාවන් සහ අත්දැකීම් එහි ඇතුළත් වේ. අපගේ සේවක කණ්ඩායම පුද්ගලික සහ වෘත්තීය සංවර්ධනය සඳහා අභිප්‍රේරණයක් සහිතව කුසලතා, දැනුම, විවිධ තාක්ෂණික විශේෂඥතාව, වෙහෙස මහන්සි වී වැඩ කිරීම සහ ප්‍රායෝගික චින්තනය යන අද්විතීය යෝජනාවක් ගෙන එයි.

එය අපට වැදගත් වන්නේ ඇයි?

මානව ප්‍රාග්ධනය ක්‍රියාවලි වැඩිදියුණු කිරීම, මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීම සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන්ට කාලයත් සමඟ අපේක්ෂිත අගයන් ලබා දීම සඳහා මෙය අත්‍යවශ්‍ය වේ. HDFC බැංකුවේ, සේවක වර්ධනය සහ යහපැවැත්ම මත ආයෝජනය කිරීම මගින් ද්වි-මාර්ග අගය ප්‍රවාහයක් ලබා ගැනීමට අපට හැකි වේ; මූලික වශයෙන්, එය සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ දැනුම සහ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීමට ඉඩ සලසයිගදෙවනුව, සේවක සංවර්ධනය කෙරෙහි අපගේ යුතුකම් ඵලදායී ලෙස ඉටු කිරීමට සහ අපට හැකි වේ.

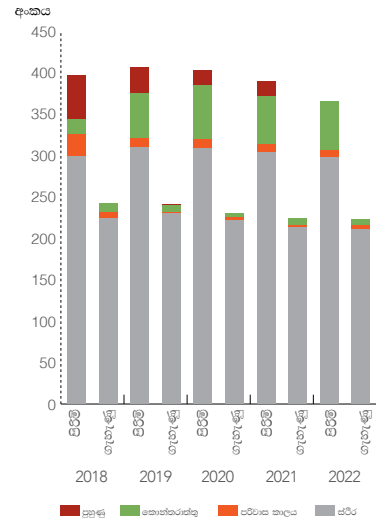
නිවැරදි කණ්ඩායම පිහිටුවීම

මුළු සේවකයින්



HDFC කණ්ඩායම ඔවුන්ගේ වැඩ සහ ආයතනික වර්ධනය සඳහා කැප වූ 588 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත ඒකාබද්ධ ඒකකයකි; 2021 දී ශ්‍රම බලකායේ සිටින සේවකයින් සංඛ්‍යාව 614 ට වඩා අඩුය.

රැකියා වර්ගය අනුව සේවකයින්



රැකියා වර්ගය අනුව සේවකයින්

	2022		2021		2020		2019		2018	
	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු
සේවකයින්	297	211	304	213	308	221	309	230	299	224
පරිවහණ	9	5	9	3	12	4	12	2	26	8
කොන්ත්‍රාත්තු	59	7	58	8	64	5	54	8	19	10
පුහුණු	-	-	19		19		31	1	53	1

රැකියා කාර්යය අනුව සේවකයින්

	2022		2021		2020		2019		2018	
	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු
ආයතනික කළමනාකරණය	5	5	7	3	8	3	9	4	8	4
ප්‍රධාන / ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන්	8	14	9	15	9	17	4	8	6	7
ප්‍රාදේශීය කළමනාකරුවන්	5	1	5	1	5		5	-	6	1
විධායක කාර්ය මණ්ඩලය	127	151	133	149	127	152	83	115	85	117
විධායක නොවන කාර්ය මණ්ඩලය	131	51	136	55	148	57	171	110	168	110
ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධනය සහායකයින්	12	1	12	1	12	1	46	3	46	3
කණිෂ්ඨ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන සහායකයින්	28	-	22	-	22	-	22	-	25	-
ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධනය පුහුණුවන්නන්	22	-	27	-	27	-	31	1	53	1
පාම්පෝජි සහායකයින්	27	-	39	-	45	-	35	-	-	-

කලාපය අනුව සේවකයින්

කලාපයේ	කාර්ය මණ්ඩලය	
	පිරිමි	ගැහැණු
කලාපය 1	42	29
කලාපය 2	40	24
කලාපය 3	46	32
කලාපය 4	57	29
කලාපය 5	43	9
කලාපය 6	57	24
ප්‍රධාන කාර්යාලය	80	76

පළාත අනුව සේවකයින්

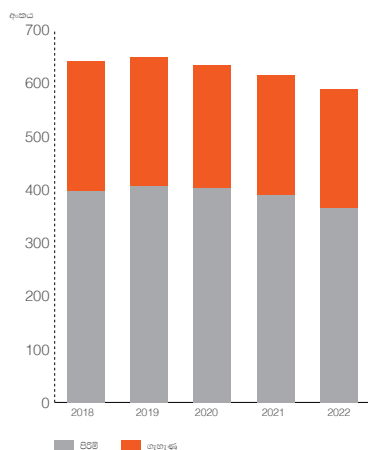
පළාත	කාර්ය මණ්ඩලය	
	පිරිමි	ගැහැණු
උතුරු	11	3
උතුරු මැද	13	5
වයඹ	39	16
නැගෙනහිර	20	2
මධ්‍යම	38	20
බටහිර	162	141
උතුරු	18	3
සබරගමුව	27	10
දකුණ	37	23

කණ්ඩායම් විවිධත්වය

ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය

අපගේ ශ්‍රම බලකායෙන් 38% ක් කාන්තා වෘත්තිකයන් විසින් නියෝජනය කරනු ලබන අතර ශ්‍රම බලකායෙන් 62% කට ආසන්න ප්‍රමාණයක් පිරිමි වෘත්තිකයන් වේ. ස්ථීර කාර්ය මණ්ඩලයෙන් 41% කාන්තා වෘත්තිකයන් විසින් නියෝජනය කරනු ලැබේ. පරිවාස සහ කොන්ත්‍රාත් කාර්ය මණ්ඩලයට 85% පිරිමි නියෝජනයක් ඇත. තවද, විධායක කාර්ය මණ්ඩලය තුළ සහ ඉහළ මට්ටමේ කාන්තා නියෝජනය 54% සහ පිරිමි නියෝජනය 46% විය.

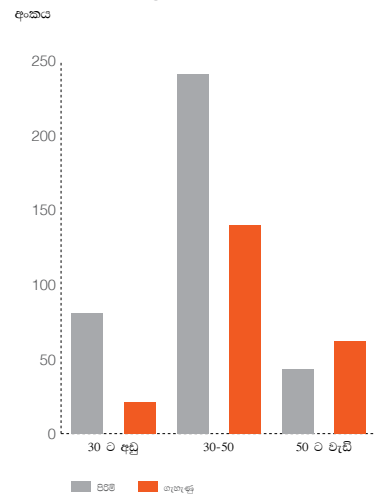
2022 ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව සේවකයින්



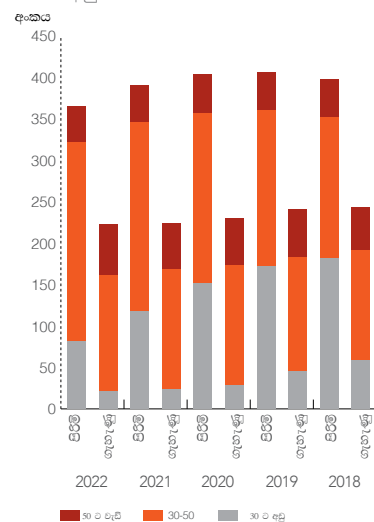
වයස

බහුතරයක්, අපගේ ශ්‍රම බලකායෙන් 65% ක් වයස අවුරුදු 30-50 අතර මැදි වයසේ අය වෙති. 50 ට වැඩි සේවකයින්ගෙන් 18% ක් සහ අවුරුදු 30 ට අඩු කාර්ය මණ්ඩලය 17% ක් වේ.

සේවක වයස් මිශ්‍රණය 2022



වයස අනුව සේවකයින්



මානව ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය කිරීම සහ අගය වැඩි දියුණු කිරීම

බඳවා ගැනීමේ උපාය මාර්ගය

2022 දී, මෙහෙයුම් වියදම් සඳහා සීමා සහිත ප්‍රවේශයක් මත පදනම්ව, ලෙස විශ්‍රාමික සහ ඉල්ලා අස්වූ පුද්ගලයින් සඳහා සුදුසු ආදේශක සෙවීම හැර සැලකිය යුතු බඳවා ගැනීම් කිරීමට අපගේ තීරණයන් සීමා කළෙමු. ඉහළ රඳවා ගැනීමේ අනුපාතය සහ සමගාමී අඩු පිරිවැටුම් අනුපාතය මත පදනම්ව, බඳවා ගැනීම් පසුගාමී බලපෑමක් ඇති කර ඇති නමුත් තෘප්තිමත් ශ්‍රම බලකායක් තිබීමේ බලපෑම පිළිබිඹු කරයි.

මානව ප්‍රාග්ධනය

මානව ප්‍රාග්ධනය

සුදුසු තනතුර සඳහා සුදුසු සේවකයින් බඳවා ගැනීමේදී, බාහිර පාර්ශ්වයන්ගෙන් එල්ලවෙන ඕනෑම බලපෑමක් අධෛර්යමත් කරන අතරම අපක්ෂපාතී ප්‍රවේශයක් අපි අනුගමනය කරමු. අපි කෙටි ලැයිස්තුගත කර තෝරාගත් අපේක්ෂකයින්හට ඔවුන්ගේ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ආගම සහ කුල භේදයකින් තොරව, නව්‍ය ලෙස සිතීමට සහ කාර්යක්ෂමව වැඩ කිරීමට කැපවිය හැකි නිවැරදි අවස්ථාව ලබා දෙන බව අපි සහතික කරමු.

අපගේ බඳවා ගැනීම් ප්‍රතිපත්තියට අනුව, අපි කාර්ය මණ්ඩල ක්‍රියාවලිය ආරම්භ කරන්නේ පවතින ශ්‍රම බලකාය තුළ සිට නිවැරදි ගැලපීම සඳහා සෙවීමක් සමඟිනි. ඔවුන්ට පුරප්පාඩු වූ තනතුරු සඳහා අයදුම් කිරීමට අවස්ථාව ලබා දෙමින් අපි ඉන්ප්‍රානෙට් වැනි සේවක සන්නිවේදන නාලිකා හරහා අභ්‍යන්තර පුරප්පාඩු පිළිබඳව සන්නිවේදනය කරන්නේ මුග් අභ්‍යන්තර බඳවා ගැනීම් හරහා එම තනතුර පිරවීමට ගැනීමට නොහැකි වුවහොත් අපි විකල්පය වෙත යොමු වෙමු බාහිරව බඳවා ගැනීම. මෙය සිදු කරනු ලබන්නේ ප්‍රමුඛ පෙළේ රැකියා ස්ථාන සහ පුවත්පත් වල දැන්වීම් පළ කිරීමෙනි. ඉන් අනතුරුව, බඳවා ගැනීමේ සහ තෝරා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය විධිමත් ලෙස ආරම්භ කෙරේ.

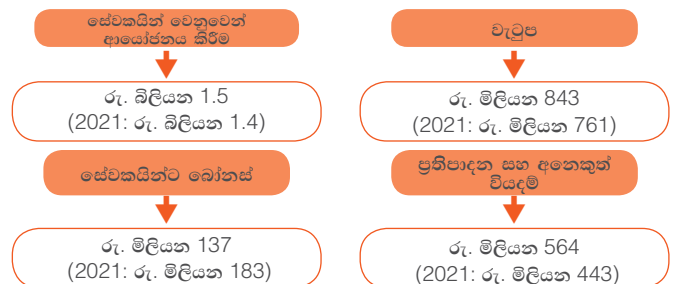
අපේක්ෂකයින් කළමනාකරණ නායකයින්ගේ මණ්ඩලයක් සමඟ සම්මුඛ සාකච්ඡාවකට මුහුණ දෙනු ඇත, පසුව ඔවුන් නිවැරදි අත්දැකීම්, රැකියා නිරාවරණය සහ රැකියාවට ගැලපෙන දැනුම මත පදනම්ව අවසාන තීරණය ගනු ඇත.

ප්‍රාග්ධන වර්ෂය තුළ, අපි නව සේවකයින් 13 දෙනෙකු බඳවා ගත් අතර අලුතින් බඳවා ගත් අයගෙන් 77% ක් විධායක නොවන භූමිකාවන් විය.

නව සේවකයින්	2022		2021		2020		2019		2018	
	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු
ආයතනික කළමනාකරණ	-	1	-	1	-	-	-	-	2	-
විධායක කාර්ය මණ්ඩලය	2	-	-	1	-	-	1	-	1	2
විධායක නොවන කාර්ය මණ්ඩලය	3	5	7	6	2	-	6	2	2	3
පාම්ටොප් සහායකයින්	2	-	3	-	15	-	35	1	16	-

සාධාරණ වේතනය සහ මූල්‍ය ප්‍රතිලාභ

සාධාරණ සහ මූල්‍ය දිරිගැන්වීම් අප සේවකයින් රඳවා තබා ගන්නා ආකාරය පිළිබඳ ප්‍රධාන අංගයකි. අපගේ ස්ථීර කාර්ය මණ්ඩලය විසින් භුක්ති විඳින ආකර්ශනීය සහ කර්මාන්තයට ගැලපෙන මට්ටමේ වේතනයක් බැංකුව සතුව ඇත. පූර්ණ කාලීන ස්ථීර කාර්ය මණ්ඩලය ඔවුන්ගේ පත්වීම් ලිපි සහ සේවා කොන්ත්‍රාත්තු තහවුරු කිරීම මත පදනම්ව ප්‍රතිලාභ කිහිපයක් භුක්ති විඳිති. සාමූහික ශිව්සම මකාන්දෙසි අනුව බැංකු අංශයට විශේෂිත වූ වැටුප් පරිමාණයක් භුක්ති විඳිමින් අපගේ බැංකු කාර්ය මණ්ඩලය සහ සේවකයින් වෙනත් ක්‍රියාකාරී රැකියා භූමිකාවන්වල නිරතව සිටිති.



ප්‍රතිලාභ	ස්ථීර	පරිවාස	කොන්ත්‍රාත්තුව	බිපීට්
වෛද්‍ය ප්‍රතිපූරණය	✓	✓	-	-
නිවාස ණය	✓	-	-	-
ආපදා ණය	✓	-	-	-
ඇපකරු ණය	✓	✓	-	-
බයික් ලීසිං	-	-	-	✓
බෝනස්	✓	✓	✓	✓
නිවාඩු පඩි	✓	✓	✓	-
යැපුම්	✓	✓	✓	✓
අවදානම් දීමනාව (කැමියර් සහ පාම් ටොප් පමණි)	✓	✓	✓	✓
කොමිෂන්	-	-	-	✓
වාහන ණය	✓	-	-	-
උත්සව අත්තිකාරම්	✓	✓	✓	-
දුෂ්කර ප්‍රදේශ ගෙවීම	✓	-	-	-
ගෞරවනීය	✓	-	-	-
යතුරු හැසිරවීමේ දීමනාව (ආරක්ෂිත යතුර)	✓	-	-	-
ශාඛා කළමනාකරු දීමනාව	✓	✓	-	-
දෙවන නිලධාරී දීමනාව	✓	✓	-	-

BPT - ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන අභ්‍යාසලාභීන්

2022 දී බැංකුව රු. සියලුම සේවකයින් සඳහා රුපියල් මිලියන 1,544 ක වේතනයක් ලබාදුන්නේය මෙය පෙර වසරට වඩා 11%ක වැඩිවීමකි.

අපගේ සියලුම සේවකයින්ට අවම වැටුප් මට්ටමට වඩා වැටුපක් ලැබේ. මෙම වැටුප වෘත්තීය, එය බැංකු හෝ බැංකු නොවන සම්බන්ධය, කර්මාන්තයේ සාමාන්‍යයන්ට තනි සේවක සුදුසුකම්, කුසලතා සහ අත්දැකීම් මත තීරණය වේ.

වෘත්තීය වර්ධනය සඳහා උසස්වීම්

උසස්වීම් යනු සේවකයින්ගේ ස්වයං-ධාවන කැපවීම සහ වෘත්තීයභාවය පිළිබඳ දර්ශකයක් පමණක් නොවේ, එය සියලු සේවකයින්ට සමාන හා සාධාරණ අවස්ථා ලැබෙන බව සහතික කරන ආකාරය පිළිබඳ සලකුණකි.

වෘත්තීය අනුප්‍රාප්තිය සහ වෘත්තීය වර්ධනය සඳහා සෑම වසරකම, අපි සේවකයින්ගේ කාර්ය සාධනය සහ වෘත්තීයභාවය මත පදනම්ව සහ බැංකුව සමඟ ඔවුන්ගේ සේවා කාලය මත පදනම්ව උසස්වීම් සලකා බලමු. 2019 දී සම්මත කරන ලද බඳවා ගැනීම් සහ උසස්වීම් ප්‍රතිපත්තිය යටතේ ප්‍රධාන කළමනාකරණ නිලධාරීන් ඇතුළු සේවකයින්ට උසස්වීම් සඳහා සාධාරණ අවස්ථාවක් ලැබේ.

වාර්ෂික පුරප්පාඩු පෙළගැස්ම මත පදනම්ව, අභ්‍යන්තර උසස්වීම් සඳහා අපි ප්‍රමුඛත්වය දෙමු. ඉල්ලා අස්වීම් සහ විශ්‍රාම ගැන්වීම් හෝ වෙනත් හේතුවක් නිසා තනතුරක් පිරවීමේ අවශ්‍යතාවයක් තිබේ නම්, අපි පළමුව බැංකු අභ්‍යන්තර ජාලය භාවිතයෙන් පුරප්පාඩුව අභ්‍යන්තරව ප්‍රචාරය කරමු. උනන්දුවක් ඇති සේවකයින්ට තනතුර සඳහා ඉල්ලුම් කළ හැකි අතර, අදාළ තනතුරට විශේෂිත වූ පුරව අවශ්‍යතාවලට එරෙහිව සහ රැකියා භූමිකාවෙන් ඉල්ලා සිටින තාක්ෂණික කුසලතා මට්ටම මත පදනම්ව අයදුම්පත් ඇගයීමට ලක් කෙරේ.

බයිනමික් කණ්ඩායම සඳහා පුහුණුව සහ සංවර්ධනය

අපගේ සේවකයින්ගේ දැනුම පදනම් පවත්වාගෙන යාම සහ නිපුණතා වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා අපට සැලකිය යුතු කාර්යයක් තිබේ. ප්‍රධාන වශයෙන් ශිෂ්‍යයන් වෙත ස් වන ආර්ථික, ප්‍රතිපත්ති සහ නියාමන භූ දර්ශනයක් තුළ, සේවකයින් එවැනි වර්ධනයන් පිළිබඳව යාවත්කාලීනව සිටිය යුතුය. අපගේ සේවකයින්ගේ දැනුම අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කර ඔවුන්ගේ රැකියා සහ කර්මාන්තයේ ඉල්ලීම් වලට

අනුකූලව පවතින බව සහතික කිරීම සඳහා අපි වසර පුරා හොඳින් සැලසුම් කළ කාලසටහන් අනුව පුහුණු සහ සංවර්ධන වැඩසටහන් පවත්වමු.

දැනුමේ නිවැස්ස පියවා ගැනීම සඳහා අපි බැංකුවේ අවශ්‍යතා සහ සේවකයින්ගේ අවශ්‍යතා වටා පුහුණු වැඩසටහන් සංවර්ධනය කරන්නෙමු. පුහුණු වැඩසටහන් එකට එකතු කරන මානව සම්පත් කණ්ඩායම, විවිධ දෙපාර්තමේන්තු, ශාඛා සහ පිරිස්වල පුහුණු අවශ්‍යතා සැලකිල්ලට ගනී. පුහුණු වැඩසටහන් වෘත්තීය කටයුතුවලට අමතරව විවිධ බැංකු සම්බන්ධ තාක්ෂණික විෂය කරුණු, මෙහෙයුම් අංශ, නියාමන සහ නීතිමය කරුණු ආවරණය කරයි. එවැනි තාක්ෂණික ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන ලද පුහුණුව සමඟින්, විශේෂිත බැංකුකරණයට අදාළ සහ රැකියා-විශේෂිත අවශ්‍යතා වෙත සේවකයින්ගේ අවධානය යොමු කිරීමට අපට හැකි වේ. මෙය ඔවුන්ට දැනුමෙන් වැඩි කර්මාන්තයක් තුළ පමණක් සවිබල ගැන්වීම පමණක් නොව, පරිණාමය වන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව ඔවුන්ගේ සේවාවන් ද ඉටු කිරීමටද ඉඩ සලසයි.

සේවකයින් අභ්‍යන්තර හා බාහිර පුහුණු වැඩසටහන් ගණනාවකට සහභාගී වේ.

1. අභ්‍යන්තර වැඩසටහන් - දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් සහ ආයතනික කළමනාකාරීත්වය විසින් මෙහෙයවනු ලැබේ
2. බාහිර වැඩසටහන් - නියාමන ආයතන සහ තාක්ෂණික සංවිධාන විසින් සංවිධානය කරන ලද සංසද සහ පුහුණු සැසි සඳහා සේවකයින් සහභාගී වේ.

2022 දී සේවකයින් අභ්‍යන්තර පුහුණු වැඩසටහන් 36 කට සහ බාහිරව පවත්වන ලද සැසි 29 කට සහභාගී විය. පුහුණුව සඳහා පැය 5,351 ක් වැය කර ඇති අතර, සේවකයින් 497 දෙනෙකු තාක්ෂණික මාතෘකා, වෘත්තීය සහ මෘදු කුසලතා සංවර්ධනය ඇතුළු විවිධ අංශ පිළිබඳව අවස්ථා ගණනාවකදී පුහුණුව ලබා ඇත.

සේවකයින් පුහුණු කර ඇත

කාර්ය මණ්ඩලයෙන් 85%
පුහුණු කර ඇත
2022: 497 (588 සිට)
2021: 564 (614 සිට)

බාහිර	රැකියා කාණ්ඩය	සහභාගිවන්නන් අභ්‍යන්තර	රැකියා කාණ්ඩය	සහභාගිවන්නන්
32 සංවත්සර සම්මුතිය 2022	කළමනාකරුවන්	3	පාරිභෝගික ඇගයීම	ශාඛා නිලධාරීන් 107
බැංකු ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණය	ප්‍රධාන කළමනාකරු	1	මුල්ය විශ්ලේෂණය	ශාඛා නිලධාරීන් 103
මූල්‍ය අංශයේ බැංකුකරණය සහ මූල්‍යකරණය සඳහා ඩිජිටල් අත්සන් ක්‍රියාත්මක කිරීම	ආයතනික කළමනාකරණය	6	Palm Top ඉහළ නිලධාරීන් හරහා ණය අයකර ගැනීම	පාම්ටොප් නිලධාරීන් 48
මූල්‍ය ආයතනය සඳහා AML/CFT අනුකූලතාව	ආයතනික කළමනාකරණය	1	ණය අංශය සඳහා විශේෂ පුහුණු සැසිය - එක්සෙල්	ණය අංශය සඳහා විශේෂ පුහුණු සැසිය - එක්සෙල් 11
EPF, ETF, පාරිභෝගික පනත සහ සාප්පු සහ කාර්යාල පනතේ ප්‍රතිලාභ	විධායකයින් සහ කළමනාකරුවන්	2	ණය අංශය සඳහා විශේෂ පුහුණු සැසිය - එක්සෙල්	ණය අංශයේ කාර්ය මණ්ඩලය 8
SLFRS 16 - කල්බදු පිළිබඳ සම්මන්ත්‍රණය	කළමනාකරුවන්	4	ණය අංශය සඳහා විශේෂ පුහුණු සැසිය - එක්සෙල්	ණය අංශයේ කාර්ය මණ්ඩලය 5
කාන්තා සහ සේවා ස්ථාන	ආයතනික කළමනාකරණය	1	ව්‍යාපෘති කළමනාකරණය පිළිබඳ හැඳින්වීම	කළමනාකරුවන් සහ විධායකයින් 14
පොලී අනුපාත ගතිකත්වය: බැංකු මෙහෙයුම් වල බලපෑම	විධායක	1	LMS පුහුණුව	විධායක සහ විධායක නොවන 25
බැංකු ණය දීමේ නීතිමය කරුණු	නීති නිලධාරීන්	1	බැංකු මෙහෙයුම් සඳහා අනුකූලතා සහ නියාමන අවශ්‍යතා	විධායක සහ විධායක නොවන 75
ප්‍රසම්පාදන කළමනාකරණය සහ ටෙන්ඩර් පටිපාටිය	ප්‍රධාන කළමනාකරු	1	ක්‍රලේබ් පිළිබඳ පුහුණුව	ණය නිලධාරීන් 70
දත්ත රහස්‍යභාව සහ පුද්ගලික දත්ත ආරක්ෂණ	කළමනාකරුවන්	1	ණය නැවත සැලසුම් කිරීම පිළිබඳ පුහුණුව	ශාඛා කළමනාකරු, සහකාර, කළමනාකරුවන්, ප්‍රතිසාධන නිලධාරීන් 92

බාහිර	රැකියා කාණ්ඩය	සහභාගිවන්නන් අභ්‍යන්තර	රැකියා කාණ්ඩය	සහභාගිවන්නන්
SL Green Finance වර්ගීකරණය හඳුන්වාදීම	කළමනාකරුවන්	2	ප්‍රතිසාධනය පිළිබඳ රැකියා පුහුණුව	ප්‍රතිසාධන නිලධාරීන් 2
මුල්ය කර්මාන්තයේ උපාය මාර්ගික මානව සම්පත්	කළමනාකරුවන් - මානව සම්පත්	3	උකස් කිරීම පිළිබඳ විශේෂ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන	උකස් නිලධාරීන් 49
රේඛීය කළමනාකරුවන් සඳහා කම්කරු නීතිය පිළිබඳ වැඩමුළුව	මානව සම්පත් කාර්ය මණ්ඩලය	6	CBS පිළිබඳ පුහුණුව	සංවර්ධන සහකාර 47
මූල්‍ය ආයතන සඳහා අභ්‍යන්තර පාලන සහ විගණනය	ආයතනික කළමනාකරණය	1	Microsoft office	විධායක සහ විධායක නොවන 5
මූල්‍ය ආයතන සඳහා AML/CFT අනුකූලතාව	විධායකයින් සහ කළමනාකරුවන්	4	LMS සහ LOS පිළිබඳ පුහුණුව	ශාඛා කළමනාකරුවන් 46
බැංකු ආයතනය සඳහා වත්කම් සහ වගකීම් කළමනාකරණය	විධායක සහ ඉහළ	2	රන් ණය ප්‍රවර්ධනය කරන්නේ කෙසේද?	උකස් නිලධාරීන් 52
බැංකු ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණය	කළමනාකරුවන්	2	ATM ගැටළු පිළිබඳ පුහුණුව	සහකාර කළමනාකරුවන් 71
ව්‍යාපාර ලිවීම සහ ඊමේල් ආචාර විධි	විධායක සහ විධායක නොවන	29	බැංකු මෙහෙයුම් සඳහා අනුකූලතා සහ නියාමන අවශ්‍යතා	ශාඛා නිලධාරීන් 32
මුදල් ප්‍රතිපත්ති සහ මුදල් මෙහෙයුම්	කළමනාකරුවන්	5	බැංකු මෙහෙයුම් සඳහා අනුකූලතා සහ නියාමන අවශ්‍යතා	සංවර්ධන සහකාර 37
ණය පහසුකම් සහ අනෙකුත් මූල්‍ය වත්කම් වර්ගීකරණය, හඳුනාගැනීම සහ මැනීම පිළිබඳ බැංකු පනතේ දිශාව	විධායකයින්	4	අභ්‍යන්තර පාලන සහ විගණන ගැටළු	ශාඛා කාර්ය මණ්ඩලය 100
අධීක්ෂණ නීති පනත සහ මහ බැංකුවේ මෙහෙයුම්	විධායකයින් සහ කළමනාකරුවන්	5	විනය කේතය පිළිබඳ පුහුණුව	සංවර්ධන සහකාර 36
ස්ථාන මාරුවීම් සහ අනුප්‍රාප්තික නීතිමය ඇඟවුම්	ආයතනික කළමනාකරණය	1	වෘත්තීය බැංකුකරුවෙකු සඳහා පෞරුෂ සංවර්ධනය	සංවර්ධන සහකාර 40
අව්‍යාජ මුදල් නෝට්ටු වල ආරක්ෂක විශේෂාංග සහ ව්‍යාජ නෝට්ටු හඳුනාගැනීම	ශාඛා කළමනාකරුවන්	1	එක්සෙල්	විධායක මහත්මිය සහ ඉහළ 18
ශ්‍රී ලංකාව යළි ගොඩනැගීමට අර්බුදකාරී අවස්ථාවක්, CMA සමුළුව 2022	ආයතනික කළමනාකරණය	1	Ms office සහ එක්සෙල්	විධායකයින් 38
නොකාර්ය ආඥාපනත පිළිබඳ සම්මන්ත්‍රණය	නීති නිලධාරීන්	5	රන්රන් හඳුනාගැනීම පිළිබඳ ප්‍රයෝගික සැසිය	උකස් නිලධාරීන් 31
2023 අයවැය විසර්ජනය කිරීම	කළමනාකරුවන්	2	එක්සෙල්	විධායක මහත්මිය / ප්‍රධාන කාර්යාලය 11
HR/IR සංසඳය	කළමනාකරුවන් - HR	3	පාරිභෝගික අත්දැකීම් වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ලකුණු කිරීමේ කුසලතා වර්ධනය කරන්න	ශාඛාවල විධායකයින් සහ වෙනත් අය 14
පුද්ගල දුර්වලතා පිළිබඳ තාක්ෂණික සැසිය	කළමනාකරුවන්	2	ප්‍රතිසාධන ක්‍රියා ප්‍රතිසාධන නිලධාරීන් විධිමත් කිරීම සහ වේගවත් කිරීම	ප්‍රතිසාධන නිලධාරීන් 26
			ශාඛා කළමනාකරුවන් සඳහා විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන - R1 සහ R2	ශාඛා කළමනාකරුවන් 12
			Ms office සහ එක්සෙල්	විධායක නිලධාරීන් 5
			ප්‍රතිසාධන ක්‍රියා විධිමත් කර කඩිනම් කරන්න	ප්‍රතිසාධන නිලධාරීන් 37
			විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන - සහකාර සඳහා R1 සහ R2. කළමනාකරුවන්	සහකාර කළමනාකරුවන් 10
			අලුතින් බඳවාගත් නිලධාරීන් සඳහා බඳවා ගැනීමේ පුහුණුව	විධායකයින් සහ ඉහළ 8
			විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන - සහකාර සඳහා R3 සහ R4. කළමනාකරුවන්	සහකාර කළමනාකරුවන් 15
			ශාඛා කළමනාකරුවන් සඳහා විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන - R3,R4,R5 සහ R6	ශාඛා කළමනාකරුවන් 24

සේවක කැපවීම හඳුනාගැනීම සහ තූර්‍යාන පිරිහීම

2022 පළමු භාගය තුළ කර්මාන්ත මට්ටමින් NPL අනුපාතය පවත්වාගෙන යාමේ දී වෙහෙස මහත්සි වී වැඩ කිරීම පැසසුමට සහ ඇගයීමට ලක් කරමින්, අපගේ හයිඩ් පාර්ක් සහ පැලියගොඩ ශාඛා කාර්ය මණ්ඩලයේ කාර්ය මණ්ඩලය වෙත අපි ඇගයීම් ලිපි ඉදිරිපත් කළෙමු. සෑම ශාඛාවකම කළමනාකරුවන් විසින් කොටුව ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සහායකවරයාගෙන් සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරීවරයාගෙන් ලිපි ලබා ගන්නා ලදී.

එක්සත් සහ වෙනස් කොට සැලකීමකින් තොරවූ වැඩ පරිසරය

සෑමට සාධාරණ සැලකීම යනු අප දිනපතා වැඩ කරන පරිසරයකි. අපගේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේදී සහ ශාඛාවන්හිදී අපගේ සේවකයන් සමාජීය සහ වෘත්තීය ජීවිතයේ ඕනෑම අංශයක් සම්බන්ධයෙන් මතභේද සහ පරස්පර විරෝධී අදහස් තිබියදීත්, ඕනෑම වෙනස්කොට සැලකීමේ හැසිරීමකින් වැළකී සිටින අතරම, අන් අයට ගෞරවාවන්විතව සලකනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු. නොගැලපීම් හෝ ගැටුම් උත්සන්න වන අවස්ථාවක අපි ස්ථීර නමුත් සාධාරණ ප්‍රවේශයක් ගනිමුඅදාළ සේවකයින්ට සහ ඔවුන් හා සම්බන්ධ අයට විෂ සහිත සේවා පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට තත්වයට ඉඩ නොතබමින් ගැටලුව විසඳීමට අත දෙන්නෙමු.

රැකියා දිවියේ සමබරතාවය

අපගේ සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ පවුල් සමඟ හොඳින් කාලය ගත කිරීම සහ ඔවුන්ගේ යුතුකම් සහ වගකීම් ඉටු කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් කාලයක් කැප කරමින් හොඳින් සමබර ජීවන රටාවක් සඳහා ඇගයීමක් ඇත. සමබර පුද්ගලික-වෘත්තීය ජීවිතයක්, වඩා හොඳ ශාරීරික හා චිත්තවේගී සෞඛ්‍යයකට තුඩු දෙන බව අපි තේරුම් ගනිමු, එමගින් සේවකයින්ට ආතති මට්ටම් සහ දෙපැත්තෙන්ම එන ඉල්ලීම් කළමනාකරණය කිරීමට හැකි වේ. 2021 දී, අපි සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ පුද්ගලික සහ වැඩ-ජීවිත බැඳීම්වල වේගය සකස් කිරීමට උපකාර කිරීම සඳහා නාමයයි වැඩ කාලසටහන් හඳුන්වා දුන්නෙමු. නාමයයි වැඩ වේලාවන් ඔවුන්ගේ කාලය සහ කාර්යබහුල කාලසටහන් පාලනය කිරීමට ඉඩ දෙනවා පමණක් නොව, විශේෂයෙන් පුද්ගලික කැපවීම් වැඩි ඉල්ලුමක් ඇති අවස්ථාවලදී ඔවුන් තවදුරටත් අනාමය වැඩ වර්ගාවක් අනුගමනය කිරීම අවශ්‍ය නොමැති බව දැන ගැනීමෙන් ලැබෙන තෘප්තියේ හැඟීමක් ඇති කරයි.

නාමය-කාල විධිවිධාන මගින් වඩා සමබර සේවා-ජීවිත අත්දැකීමක් ලබා ගනිමින්, අපි 2021 දී නාමයයි වැඩ විධිවිධාන ආරම්භ කළෙමු. විධිවිධානයේ කොටසක් ලෙස, කාර්යාල වේලාවන් පැය 8 ක කට්ටල තුනක්සේ බෙදේ, ඒ සෑම එකක්ම විවිධ කාල පරිච්ඡේදවල ආරම්භ වී අවසන් වේ රැකියා භ්‍රමණය කෙරෙහි අවධානය යොමු කෙරේගේ සේවක දැවී යාම වැළැක්වීම, රැකියා භ්‍රමණය දැන් සිදු කෙරේ. අපි සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ නම් කරන ලද තනතුරු හැර වෙනත් තනතුරු තාවකාලිකව පවරමු. රැකියා භ්‍රමණයන් සමඟ, සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ විශේෂතාවයෙන් සහ පළපුරුද්දෙන් පිටත භූමිකාවන්ට නිරාවරණය වීම ද අවස්ථාව ලැබේ.

සේවක තෘප්තිය

2022 දී, ඩිජිටල් ආකෘතියෙන් තෘප්තිමත් සමීක්ෂණයක් සිදුකරන ලද අතර එහි ප්‍රතිඵල සමස්ත තෘප්තිමත් මට්ටමක විය. මෙය අපි අනුගමනය කළ ප්‍රවේශයන්හි සමස්ත දක්ෂතා කළමනාකරණයේ සඵලතාවය පිළිබිඹු කරන බව අපි විශ්වාස කරමු

බැංකුව මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වීම

මානව සම්පත් කළමනාකරණයේ සමස්ත වර්ණාවලියම ග්‍රහණය කර ගන්නා විධිමත් ලෙස ස්ථාපිත ාසෘථ ප්‍රතිපත්තිවලට අපි අනුගත වෙමු. අපගේ උපායමාර්ගික අවධානය සහ බදවාගැනීම් අවශ්‍යතා මෙන්ම අප යෙදවීමට සැලසුම් කරන මානව ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ උපාය මාර්ගවලට අනුකූල වන බව සහතික කිරීම සඳහා අපගේ ප්‍රතිපත්ති අඛණ්ඩව වාර්ෂිකව වැඩිදියුණු කරනු ලැබේ.

දැනට ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රතිපත්ති පහත ක්ෂේත්‍ර ආවරණය කරයි:

පුහුණු හා සංවර්ධන	බදවා ගැනීම	දුක්ගැනවිලි හැසිරවීම
ස්ථාන මාරු	අනුප්‍රාප්තිකය	වෙනත

2022 වර්ෂය තුළ, අපි සංශෝධනය කිරීමට අවශ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කර ඒ අනුව යාවත්කාලීන කළෙමු.

බැංකුවේ HRM ප්‍රතිපත්තිවල ක්‍රියාවලි සහ ක්‍රියා පටිපාටිවලට අනුගත වීමෙන්, බැංකුවේ කළමනාකාරිත්වය ාසෘථ ආශ්‍රිත කාර්යයන්හි නිසි සහ නියමිත ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කරන බවට සහතිකයක් සේවකයින්ට ලැබේ. විධිමත් ලෙස අනුගමනය කරන ප්‍රතිපත්ති තිබීමෙන්, අපගමනය සඳහා ඇති අවස්ථා අවම වශයෙන් සහ කලාතුරකින් සිදු වේ. මෙම ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වීම වෘත්තීයභාවයේ ස්වරය සකස් කරන අතර කළමනාකාරිත්වය සහ සේවකයන් අතර ඇති විය හැකි ගැටුම් සහ සෘණාත්මක උත්සුකයන් අවම කරයි.

සේවකයින් සමඟ සම්බන්ධ වීම සේවක සන්නිවේදනය

සේවක සන්නිවේදනය

අපි අපගේ සේවකයින් සමඟ ඵලදායී ලෙස සන්නිවේදනය කරන බව සහතික කිරීම සඳහා, අපි විවෘත, ද්වි-මාර්ග සන්නිවේදනය සඳහා පහසුකම් සපයන නාලිකා කිහිපයක් භාවිතා කරමු. මෙම නාලිකා භාවිතය හරහා, අපගේ උපාය මාර්ගික වෙළඳ දැන්වීම් මෙහෙයුම් කටයුතුවලට සෘජුව බලපාන ඔවුන්ගේ ප්‍රතිපෝෂණ, ප්‍රකාශ සහ අදහස්, තීරණ සහ ක්‍රියාවන් ලබා ගන්නා අතරම, අපගේ සියලුම කාර්ය මණ්ඩලය බැංකුවේ විවිධ අංශ පිළිබඳව හොඳින් දැනුවත් කිරීමට අපි උත්සාහ කරමු.

සේවක සන්නිවේදනය බොහෝ දුරට ඩිජිටල් මාධ්‍යයන් හරහා සිදු වේ. නමුත් අපි දුක්ගැනවිලි හැසිරවීම සහ පුද්ගලික සහ වෘත්තීය කරුණු පිළිබඳ උත්සුකයන් බෙදාගැනීම වැනි පුද්ගලික කාරණා සඳහා සෘජුව එකිනෙක අන්තර්ක්‍රියා කිරීමට සේවකයන් දිරිමත් කරමු.

බැංකු කටයුතු සහ පදවා ගැනීම් පිළිබඳ සන්නිවේදනය	පුහුණු සහ සංවර්ධන ක්‍රියාවන්	පෞද්ගලික සහ වෘත්තීය කටයුතු
<ul style="list-style-type: none">අන්තර්ජාලයවිද්‍යුත් තැපෑලබැංකු වෙබ් අඩවියවක්‍රරලේඛන සහ දැන්වීම්අවස්ථානුකූල විධිමත් ලිපිකාර්ය මණ්ඩල රැස්වීම්කාර්තුමය පුවත් පත්‍රිකාව	<ul style="list-style-type: none">අන්තර්ජාලයපුහුණු සහ රැස්වීම් සඳහා සුමි තාක්ෂණයපුද්ගල පුහුණුවපුද්ගල සම්මුඛපරීක්ෂණවිද්‍යුත් තැපෑලවිධිමත් පෞද්ගලික ලිපි	<ul style="list-style-type: none">දුක්ගැනවිලි හැසිරවීමේ ක්‍රියා පටිපාටියවිස්ටල් බ්ලොග්. ප්‍රතිපත්තියකළමනාකාරිත්වය සමග පුද්ගල හමුවීම්

දුක්ගැනවිලි හැසිරවීම සහ විනය ක්‍රියාමාර්ග

සේවක දුක්ගැනවිලි විසඳීම සේවා ස්ථානයේ සේවක තෘප්තිය සහ මනසේ සාමය සහතික කරයි. එබැවින්, අපගේ දුක්ගැනවිලි හැසිරවීමට අනුකූලව නිවැරදි ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා බව අපි සහතික වෙමු. දුක්ගැනවිලි කඩිනමින් සහ සාධාරණව විනිවිදභාවයෙන් යුතුව විසඳීමේ ප්‍රතිපත්තියග එපමණක් නොව, විනය උල්ලංඝනය කිරීම් විසඳීමේදී අපි විනය සංග්‍රහයක් අනුගමනය කරමු. මූලික විමර්ශනයකින් පසුව, තීරණයක් සහ අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග සඳහා විනය කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමක් සිදු කරනු ලැබේ.

විස්ල්ඛලෝයීං ප්‍රතිපත්තිය

2017 දී බැංකුව තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියක් අනුගමනය කළේය. බැංකුවේ මෙහෙයුම් සහ ගනුදෙනු වලදී නිසි පාලනය, හැසිරීම සහ සදාචාරාත්මක හැසිරීම් වල ප්‍රමිතීන්ගෙන් බැහැර වූ ඕනෑම පුද්ගලයෙකු කැඳවීමට සේවකයාට ඇති අයිතිය මෙම ප්‍රතිපත්තිය අනුමත කරයි. ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණකවරයා කිසියම් අයථා හැසිරීමක් පිළිබඳ තොරතුරු භාරගැනීම් භාර නිලධාරියා ලෙස පත් කර ඇත. මූල්‍ය වාර්තාකරණය, අභ්‍යන්තර පාලන සහ වෙනත් ගැටළු වල නුසුදුසුකම්වලට ප්‍රතිපත්තිය විසඳුම් සපයයි. ක්‍රියාවලිය හැසිරවීම භාර නිලධාරීන් - අයථා හැසිරීම් සහ මූල්‍ය අවහාවිතය පිළිබඳ සාධාරණ හා ස්වාධීන විමර්ශනයක් සඳහා නිසි පියවර සකස් කර ඇති බවට සහතික වෙයි.

කළමනාකරණය-සේවක නිරත වීම

අපගේ කළමනාකාරිත්වය ප්‍රතිපෝෂණ, මග පෙන්වීම සහ නිර්මාණාත්මක විවේචන පිළිගැනීමේදී සහ සැපයීමේදී සේවකයින් සමඟ විවෘත සන්නිවේදනය සහ සම්බන්ධකම් පවත්වාගෙන යයි.

GEO/ GM සහායක	කාර්යමණ්ඩලය	කළමනාකාරිත්වය	ඉහළ කළමනාකාරිත්වය
සමග ඉහළ	සමග සහයෝගීතා	සහ ප්‍රාදේශීය	සහ ශාඛා
කළමනාකාරිත්වය	කළමනාකාරිත්වය	කළමනාකරුවන්	කළමනාකාරිත්වය

සතිපතා	මසකට දෙවරක්	කාර්තුමය	කාර්තුමය
--------	-------------	----------	----------

මාපිය නිවාඩු

දරු උපතකදී , මාපිය නිවාඩු සඳහා වූ සේවකයින්ගේ අයිතිය අපි සුරකිමු. මෙම පුද්ගලික සන්ධිස්ථානය වෘත්තීය කැපවීමවලට වඩා ප්‍රමුඛස්ථානයක් ගන්නා බව වටහා ගනිමින්, අපගේ සේවකයින්ට මේ සඳහා රැකියාවෙන් ප්‍රමාණවත් කාලයක් ලැබෙන බව අපි සහතික කරමු. මාතෘ නිවාඩු අවශ්‍ය වන අපගේ කාන්තා සේවක සේවිකාවන්ට දින 84ක වැටුප් සහිත නිවාඩු ලැබෙන අතර, අදාළ උපන් බිළිදකු පිළිගන්නා පිරිමි සේවකයන්ට ඔහුගේ අදාළ උපන් බිළිඳා සමඟ කාලය ගත කිරීම සඳහා දින 3ක් දක්වා වැටුප් සහිත නිවාඩු ගත හැකිය.

	2022		2021		2020		2019		2018	
	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු	පිරිමි	ගැහැණු
මාපිය නිවාඩු / මාතෘ නිවාඩු ලබා ගත් සේවක සංඛ්‍යාව	8	17	17	5	12	23			8	

වෘත්තීය සම්මිත සබඳතා

අපි ලංකා බැංකු සේවක සංගමයේ (සථිංඞ) අපගේ සේවකයන් සමඟ සුහද සබඳතා දිගටම පවත්වාගෙන යන්නෙමු. අපගේ සේවක සංඛ්‍යාවෙන්, කාර්ය මණ්ඩලයෙන් 84%කට වෘත්තීය සම්මිත සාමාජිකත්වය ඇති අතර ස්ථිර, පරිවාස සහ කොන්ත්‍රාත් මත පදනම් වූ සේවකයින් ඇතුලු වසර තුනකට එක් වරක් අලුත් කරනු ලබන ආයතනික කළමනාකාරිත්වයේ සාමාජිකයින් කිහිප දෙනෙකුද මෙහි ඇතුලත් වේ.

2022 දී, 2022 පුරා පැවති වර්ධනය වන ආර්ථික කඩාකප්පල් කිරීම් සහ අවිනිශ්චිතතා මධ්‍යයේ වුවද, සාමූහික ගිවිසුමේ නියමයන් සහ කොන්දේසි අනුව වැටුප් සහ අනෙකුත් ප්‍රතිලාභ සඳහා වූ අපගේ කැපවීමවලට අපි ගරු කළෙමු. බැංකුවේ කළමනාකාරිත්වය සහ සංගමයේ නියෝජිතයන් අතර අත්සන් කරන ලද 2021-2023 සාමූහික ගිවිසුමට අනුව මෙය සිදු කරන ලදී.

සංගමය සමඟ ඇති අපගේ සම්බන්ධය ඉතා වැදගත් වන අතර සාමූහිකව කටයුතු කළ යුතු අභිලාෂයන් සහ මෙහෙයුම් අභියෝග පිළිබඳව සහ බැංකුවේ උපාය මාර්ග පිළිබඳව විවෘතව සන්නිවේදනය කිරීමට අපට අවස්ථාව සලසන අතර, සංගමය සමඟ රැස්වීම් යනු අපගේ අපේක්ෂාවන් විනිවිද පෙනෙන සංසදයකි.

සාමූහික ගිවිසුම මගින් ආවරණය වන ප්‍රධාන ප්‍රතිලාභ:

- වැටුප්
- මාරු දීමනාව
- දුෂ්කර ප්‍රදේශ දීමනාව
- අවදානම් දීමනාව
- සාක්කුවෙන් පිටත දීමනාව
- ප්‍රධාන හැසිරවීමේ දීමනාව
- යැපුම් සහ ඒකාබද්ධ, ගමන් දීමනාව
- ප්‍රාදේශීය සහ ශාඛා කළමනාකරුවන් සහ දෙවන නිලධාරීන්
- දීමනා
- වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ
- කාර්ය මණ්ඩල නිවාස ණය පහසුකම්
- වාහන මිලදී ගැනීමට ණය
- ආපදා ණය

රැකියා කාණ්ඩ අංක මත පදනම්ව සංගමයේ සාමාජික අංක.	අංක
ආයතනික කළමනාකරණය	5
ප්‍රධාන / ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන්	20
ප්‍රාදේශීය කළමනාකරුවන්	6
විධායක කාර්ය මණ්ඩලය	274
විධායක නොවන කාර්ය මණ්ඩලය	159
ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන සහායකයින්	13
රැකියා කාණ්ඩ අනුව වෘත්තීය සම්මිත සාමාජික අංක	14
කනිෂ්ඨ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන සහකාරවරුන්	-
පාම්ටොප් සහකාර	-

ඉහළ රඳවා තබා ගැනීම සහ අඩු පිරිවැටුම

HDFC බැංකුවේදී, අපගේ කණ්ඩායම වගවීම, පක්ෂපාතීත්වය සහ කැපවීමේ සංස්කෘතියක් භුක්ති විඳියි. 2022 දී අපට 98.98% ක අනුපාතයක් තිබූ අතර, අනුරූප පිරිවැටුම් අනුපාතය 4.98% ක් වූ බැවින් අපගේ ඉහළ රඳවා ගැනීමේ අනුපාතය මෙම පරිශ්‍රය පිළිබිඹු කරයි.

සේවා කාලය	2022		2021		2020		2019		2018	
	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු
අවුරුදු පහකට අඩු කාලයක්	39	10	60	16	123	43	133	49	139	50
අවුරුදු 5 සිට 10 දක්වා	123	43	163	63	138	55	176	67	161	68
අවුරුදු 11 සිට 15 දක්වා	124	65	85	38	66	23	22	10	16	9
අවුරුදු 16 සිට 20 දක්වා	19	12	31	22	28	22	33	23	35	23
අවුරුදු 21 සිට 25 දක්වා	25	18	19	24	21	27	21	31	31	49
අවුරුදු 26 සිට 30 දක්වා	31	62	32	57	27	58	21	60	15	43
අවුරුදු 31 සිට 35 දක්වා	4	13		4		2		1		1

2022 අවසානය වන විට, සේවකයින්ගෙන් 32% ක් වසර 11 සහ 15 අතර - සහ 28% සේවයේ වසර 5-10 අතර කාලය තුළ බැංකුවේ රැඳී සිට ඇත. වසර 30කට වැඩි සේවා කාලයක් ඇති අය අතරින් 76.5% කට ආසන්න පිරිස කාන්තා නියෝජිතයන් වේ.

2022 සිට රැකියා අවසන් කිරීමක් වාර්තා නොවූ අතර, විශ්‍රාම ගැනීම් සහ ඉල්ලා අස්වීම් වැනි සාමාන්‍ය අවස්ථාවන් පිරිවැටුමේ සුළු මට්ටමකට හේතු විය.

	2022		2021		2020		2019		2018	
	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු
විශ්‍රාම ගිය සේවකයින්	3	1	3	6	2	7	7	1	3	3

රඳවා ගැනීමේ අනුපාතය

	2022		2021		2020		2019		2018	
	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු
රඳවා ගැනීමේ අනුපාතය	94	97	97	98	97	99	94	98	95	98

හැරවීම සහ විශ්ලේෂණය




COVID-19 ට එරෙහිව එන්නත් කිරීම් සහ බාධාවකින් තොරව මෙහෙයුම් හේතුවෙන්, සමාලෝචිත වර්ෂයේ නොපැමිණීම 2021 ට වඩා කැපී පෙනෙන ලෙස අඩු මට්ටමක පැවතුනි, එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සේවකයින් පූර්ව වසංගත වැඩ කරන දින වලට සමානව සේවය කිරීමට වාර්තා කරන ලදී.

	2022		2021		2020		2019		2018	
	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු	පිරිම	ගැහැණු
මුළු	23	7	13	4	13	3	22	5	19	5
30ට අඩු	15	3	10	2	10	1	21	4	18	3
30-50	7	2	3	2	2	2	1	1		1
50ට වැඩි	1	2			1				1	1
%	3.13	6.07	1.76	3.29	1.28	3.19	2.07	5.51	2.06	4.79

තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා වූ දායකත්වය

 <p>1 NO POVERTY</p>	ජීවන තත්ත්වය සහ ජීවන තත්ත්වය ඉහළ නැංවීම සඳහා මූල්‍ය බාධාවන් ඉවත් කරයි
 <p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	වෛද්‍ය චේතනය නිවැරදි වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර ලබා ගැනීමට සේවකයන් දිරිමත් කරයි
 <p>4 QUALITY EDUCATION</p>	අපි අපේ සියලුම කාර්ය මණ්ඩලයට පුහුණුව ලබා දෙනවා
 <p>5 GENDER EQUALITY</p>	වෘත්තීය සහ මූල්‍ය වර්ධනය සඳහා කාන්තාවන් සහ පිරිමින් යන දෙපාර්ශවයටම සමාන අවස්ථා ලැබේ
 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	සේවකයින් යහපත් රැකියාවක් සහ මූල්‍ය වර්ධනයක් භුක්ති විඳිති
 <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p>	අපගේ නිලධාරීන් සමඟ කිසිදු වෙනස් කොට සැලකීමක් සිදු නොවන බවට අපි සහතික වෙමු

ප්‍රාග්ධන පරිවර්තනය

	සේවක පුහුණුව සහ සංවර්ධනය බැංකුවේ නිහඩ දැනුම ඉහළ නංවන අතර නව බුද්ධිය වත්කම් සක්‍රීය කරයි.
	නිපුණ ශ්‍රම බලකායක් මගින් සේවකයින්ට පාර්ශවකරුවන්ට වටිනාකමක් ලබා දීමට හැකියාව ලැබේ
	ඵලදායී, කැපවූ සහ තෘප්තිමත් ශ්‍රම බලකායක්, NPL සහ අඩුකිරීමට පියවර ගැනීම වැනි බැංකුවේ මූල්‍ය අරමුණු සඳහා දායක වේ. පොලී ආදායම වැඩි කිරීම - තැන්පතු බලමුද්‍ර ගැන්වීමේදී.

නුවමාරු කරගැනීම

සේවක සම්බන්ධ වියදම් සඳහා මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය සමඟ ගනුදෙනුවක් අවශ්‍ය වේ

මානව ප්‍රාග්ධනයේ අනාගතය

බැංකුවේ අරමුණු හා සමගාමීව ඔවුන්ගේ වර්ධනය සහ අවශ්‍යතා මතකයේ තබා ගනිමින් අපි අපගේ මානව ප්‍රාග්ධනය එම ප්‍රවේශයන් තුළින්ම තවදුරටත් වැඩිදියුණු කරන්නෙමු.

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ වාර්තා:

විභව සීමාවන් පුළුල් කිරීම



බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය

ආදාන	අගය වැඩි දියුණු කිරීමේ ප්‍රවේශය	ප්‍රතිඵල
<ul style="list-style-type: none"> සංවිධානාත්මක නිහඩ දැනුම ඩිජිටල් විසඳුම් සන්නාම ප්‍රාග්ධනය HDFC සංස්කෘතිය 	<ul style="list-style-type: none"> සේවක දැනුම වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් ඇතුළත් ණය යෝජනා ක්‍රම ලබාදීම ඩිජිටල් විසඳුම් සහ සේවා වැඩිදියුණු කිරීම HDFC වෙළඳ නාමය ගොඩනැගීම 	<ul style="list-style-type: none"> බැංකුව පුරා සිටින කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා විවිධ තාක්ෂණික පුහුණු වැඩසටහන් මාලාවක් නව ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨ සහ නිවාස ණය, මූල්‍ය හැකියාවන් වටා නිශ්චිත ආපසු ගෙවීමේ ක්‍රම සමඟ සන්නාම ගොඩනැගීමේ ක්‍රියාකාරකම්වල වැඩි වීම බැංකු වටිනාකම් මගින් දිගටම මෙහෙයවන සංස්කෘතියක්

බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය බොහෝ දුරට නොපෙනෙන සහ ප්‍රධාන වශයෙන් අස්පාශ්‍ය වත්කම් වලින් සමන්විත වන අතර එමඟින් බැංකුවට එහි වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමේ ක්‍රියාවලියට හැකියාව ලැබේ.

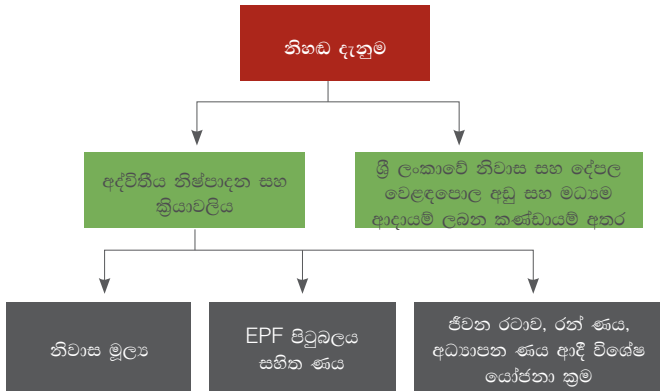
අපේ බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය

අපගේ බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනය සංවිධානාත්මක නිහඩ දැනුම, මූල්‍ය නිෂ්පාදන අද්විතීය ඩිජිටල් විසඳුම්, තාක්ෂණික පද්ධති, HDFC සන්නාමය සහ බැංකු සංස්කෘති වල ඒකාබද්ධ වටිනාකම ලෙස අපි සලකමු. අපේ පාලන සහ අවදානම් කළමනාකරණ රාමු අපගේ මෙහෙයුම් සන්දර්භයට අනන්‍යවීම ගැනත් අපි සලකනවා බලන්නෙමු

එය අපට වැදගත් වන්නේ ඇයි?

HDFC අගය ප්‍රස්තුතයට අනන්‍ය වූ මෙම අස්පාශ්‍ය වත්කම්වල ඒකතුවෙන් අගය නිර්මාණය කිරීම සඳහා බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනයේ වැදගත්කම අවධාරනය කෙරේ. නිවාස හා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සහ අපගේ ඇතුළත් නිෂ්පාදන පදනම පිළිබඳ අපගේ දැනුම, කාලයත් සමඟ වටිනාකම් නිර්මාණය කිරීමට සහාය වේ. වසර 40ක් පුරාවට ඉහළ තරගකාරී අංශයක තිරසාරව සිටීමට අපට ඇති හැකියාව දැන් සුවිශේෂී නිෂ්පාදන සහ සේවා නියෝජනය කරන සන්නාමයක් සහ HDFC අගයන් මගින් මෙහෙයවනු ලබන ශ්‍රම බලකායේ සංස්කෘතියකින් කුටප්‍රාප්ත වී ඇත. මෙම සියලු අංගයන් පාරිභෝගිකයින් සඳහා වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමට සහ මූල්‍යමය වශයෙන් නොසලකා හරින ලද අය ඇතුළුව පුරාවට සේවය කිරීමට අපට හැකියාව ලබා දේ

වැඩිදියුණු කිරීම සහ සංවිධානාත්මක නිහඬ දැනුම රඳවා තබා ගැනීම



බැංකුවේ සංවිධානාත්මක දැනුම එහි සාමූහික නිෂ්පාදන සහ බැංකු විශේෂිත ක්‍රියාවලීන්ගේ අද්විතීය ගබඩාවකි. නිහඬ සේවක දැනුම පෝෂණය කර ඇති HDFC-විශේෂිත නිෂ්පාදන, සේවා සහ ක්‍රියාවලි පද්ධතියක් අප සතුව ඇත. වැදගත් කරුණක් නම්, නිවාස මූල්‍ය සහ EPF ණය පිළිබඳ අපගේ කාර්යය අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා අප විසින් සකස් කරන ලද මූල්‍ය විසඳුම්වලට අනන්‍ය වූ දැනුමෙන් සහ අත්දැකීම්වලින් අපගේ සේවකයින් සන්නද්ධ කර ඇත.

එපමනක් නොව, දේශීය නිවාස වෙළඳපොළ පිළිබඳ අපගේ දැනුම, ඉඩම්වල ස්වභාවය සහ දේපල වටිනාකම් සහ වර්ගීකරණයන් ශ්‍රී ලංකාවේ විශේෂිත බලපත්‍රලාභී බැංකු තුළ අපට උත්තේජනයක් ලබා දෙයි. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, දහස් ගණන් ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට ඔවුන්ගේ නිවාස අපේක්ෂාවන් ඉටු කිරීමට හෝ ඔවුන්ගේ දැක්මට වැඩ කිරීමට අපි උදව් කර ඇත්තෙමු. අපගේ දැනුම සහ අත්දැකීම් තවදුරටත් සුවිශේෂී වන්නේ මහා පරිමාණ මූල්‍ය සේවා සපයන්නන් විසින් නොසලකා හරින ලද පුද්ගලයින්ට අරමුදල් සැපයීම හේතුවෙනි. විවිධ මූල්‍ය හැකියාවන් සහ බොහෝ දුරට අවිනිශ්චිත ජීවනෝපායන් සහිත සුවිශේෂී වෙළඳපල කොටසකට සේවය කිරීම ශ්‍රී ලංකාවේ සුවිශේෂී නිවාස මූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස පළපුරුදු පාදක දැනුමකින් අපව සන්නද්ධ කර ඇත.

වෙළඳපොළවල් සහ අප විසින් පිරිනමනු ලබන නිෂ්පාදන පිළිබඳ මෙම නිහඬ අවබෝධය සඳහා රැකියා ස්ථානයේ අත්දැකීම් අඛණ්ඩව අගය එකතු කරන බැවින්, පුහුණු වැඩසටහන් හරහා සේවක දැනුම පොහොසත් කිරීමට අපි කටයුතු කරමු. අපගේ පුහුණු සඳහා වූ මූලපිරීම් මෑත වසරවලදී වර්ධනය වී ඇති අතර, මෙය තාක්ෂණික ඥානය සහ සේවා විශේෂඥතාවයෙන් සේවකයින් සන්නද්ධ කරයි.

2022 දී අපි දැනුම වැඩි දියුණු කළ ආකාරය



නිෂ්ශබ්ද දැනුම සහ වටිනාකම් නිර්මාණය මෙහෙයවන තාක්ෂණය

අපි මෑත වසරවලදී තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ විසඳුම් කිහිපයක් අනුගමනය කර ඇති අතර, අපි බැංකු සේවා සපයන ආකාරය සඳහා කාර්යක්ෂමතාව සහ අගය එකතු කර ඇත. අපගේ මූලික බැංකු පද්ධතිය මගින් මූලික බැංකුකරණ ක්‍රියාවලීන් සිදු කරන ආකාරය සඳහා වටිනාකමක් එකතු කර ඇති අතර, මැනුවල් ක්‍රියාකාරකම්වල සිට ක්‍රියාශීලීත්වයට මාරු වීමට අපට හැකි වේ. මෙම පද්ධති ණය සහ සහ කළමනාකරණය, අයකර ගැනීම්වල එකතු කිරීම, තැන්පතු බලමුදු ගැන්වීම සහ ණය අනුමත කිරීම් වැනි අපගේ කාර්යයන් සඳහා විශාල වටිනාකමක් එකතු කර ඇත. එපමනක් නොව, එවැනි කාර්යයන් සඳහා තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ පද්ධති භාවිතා කිරීමෙන් අපගේ සේවකයින්ගේ නිහඬ දැනුම අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු වේ.

- වසර තුළදී, අපි මූලික බැංකු දත්ත සමුදාය වඩා කාර්යක්ෂම Oracle අනුවාදයක් ලෙස වැඩිදියුණු කළෙමු.
- අපි මූලික බැංකුකරණ පද්ධතියට අදාළ ප්‍රධාන සේවාදායකයන් ප්‍රතිස්ථාපනය කළා.

ණය කළමනාකරණය සහ ආරම්භය

අපි 2019 දී නියමු ධාවනයකින් පසුව 2020 දී විසඳුම අනුගමනය කළෙමු. එය ක්‍රියාත්මක කිරීම හේතුවෙන්, බලයලත් ප්‍රධාන කාර්යාලයට සහ ශාඛා කාර්ය මණ්ඩලයට ඇති මාර්ගගත ප්‍රවේශතාව සමඟ අපි විසින් දැන් අපගේ ණය කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය වඩාත් විධිමත් සහ කාර්යක්ෂම ඉටුකිරීමට සකස් කර ඇත.

අපගමන කළමනාකරණ පද්ධති (DMS)

අපි 2022 දී මොඩියුල හතරකින් සංවර්ධනය කරන ලද, DMS හි වාර්තා මොඩියුලය සම්පූර්ණ කළෙමු, තෛතික මොඩියුලය සංවර්ධනය කිරීමට බලාපොරොත්තු වේ. පද්ධතිය ස්වයංක්‍රීයව NPL මට්ටම් සහ පැහැර හරින ලද ගෙවීම් ප්‍රතිසාධනය කිරීම අධීක්ෂණය කරයි. රත්න ණය ඇතුළු ලීසිං සහ මූලික ණය සම්බන්ධ ප්‍රතිසාධන දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යයන් පද්ධතිය විසින් හසුරුවන අතර, පැහැර හැරීම් ගෙවීම් නිරීක්ෂණය කිරීමට සහ NPL කළමනාකරණය කිරීමට පහසු වේ.

ඩිජිටල් විසඳුම් හරහා සේවා වැඩිදියුණු කිරීම

HDFC බැංකුවේ, ඩිජිටල් විසඳුම් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ අපගේ වේගය අතිතයේ අභියෝග කිහිපයකට මුහුණ පෑවේය, විශේෂයෙන්ම අයවැය සීමා කිරීම් සහ අපගේ ප්‍රාග්ධන පදනම රැක ගැනීමේ අවශ්‍යතාවය සංයමයකින් යුත් ප්‍රවේශයක් අනුගමනය කිරීමට අපට බල කළේය. කෙසේ වෙතත්, ඩිජිටල් සහ ඉලෙක්ට්‍රොනික බැංකු සේවා ලබා ගැනීමේ බොහෝ ප්‍රතිලාභ මත පදනම්ව, අපි අපගේ කණ්ඩායමට සේවා වේගවත්ව සහ කාර්යක්ෂමව සැපයීමට හැකි විසඳුම් කිහිපයක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත්තෙමු. මෙම විසඳුම් සමගින්, අපට කලින් ළඟා විය නොහැකි ගනුදෙනුකරුවන් වෙත ළඟා විය හැකි අතර, කුඩා අඩිපාරක් සහිත බැංකුවක් ලෙස, ඩිජිටල් ක්ෂේත්‍රය වෙත වූ අපගේ ප්‍රවේශය තුළ මෙය කළ හැකිය.

පාම්ටොප් මෘදුකාංගය (දොරකඩ බැංකුකරණ මෘදුකාංගය)

අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් වෙත සේවාවන් වඩාත් සමීප කිරීමේ අපගේ උත්සාහයේ දී, HDFC පාම්ටොප් මෘදුකාංගය වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි, එය සාමාන්‍ය බැංකු ගනුදෙනු සඳහා ශාඛා වෙත පැමිණීමේ සීමාවන් සමඟ ගනුදෙනුකරුවන්ට දොරකඩ බැංකුකරණය සැපයීමට අපගේ පාම්ටොප් නිලධාරීන් සන්නද්ධ කරයි. අපගේ පාම්ටොප් මෘදුකාංගය අපගේ දොරකඩ බැංකු කණ්ඩායමේ විශේෂිත කාර්යයන් වටා නිර්මාණය කර ඇත. පාම්ටොප් මෘදුකාංගය යනු HDFC-විශේෂිත මූල්‍ය හුවමාරු වටා අභිරුචිකරණය කරන ලද අභ්‍යන්තරව සංවර්ධනය කරන ලද මෙවලමකි. මේ වන විට පුද්ගලයින් 80 කට අධික පිරිසක් මෙම සුවිශේෂී කාර්යය මූලාශ්‍ර කරගත් ජංගම උපාංගවල මෘදුකාංගය භාවිතා කරති.

HDFC ක්ලික් කරන්න

අනන්‍ය නාමයකින් සන්නාමගත කර ඇති, HDFC Click යනු අපගේ සියලුම ඩිජිටල් දැනුම ඇති සහ පහසුව සොයන පාරිභෝගිකයන් සඳහා අපගේ කැපවූ e-Banking ද්වාරයයි. 2018 දී දියත් කරන ලද මෙම ද්වාරය දැන් වාර්ෂිකව ගනුදෙනු දහස් ගණනක් සිදු කරයි.

ඇතුළත් මූල්‍ය නිෂ්පාදන

අපගේ ණය කළඹ අප සේවය කරන පාරිභෝගිකයින්ගේ අවශ්‍යතා පිළිබිඹු කරයි. අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් බොහෝ දුරට සීමිත ගෙවීම් හැකියාවක් ඇති සහ මූල්‍ය අවදානම් සහිත පුද්ගලයන් සහ ව්‍යාපාර බැවින්, අපගේ ණය යෝජනා ක්‍රම සැලසුම් කර ඇත්තේ ඔවුන්ගේ මූල්‍ය හැකියාවන්ට සරිලන පරිදිය.

අද්විතීය ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා අද්විතීය විසඳුම්:



අපගේ EPF පිටුබලය සහිත ණය යෝජනා ක්‍රමය ශ්‍රී ලංකාවේ විධිමත් ශ්‍රම බලකාය සඳහා ඇතුළත් විසඳුමකි. අපි සියලුම සමාජ සහ මූල්‍ය පසුබිම් වලින් හෙබි පාරිභෝගිකයින් සඳහා EPF මත පදනම් වූ බුද්ධිමය ධාරිතාව සහ ණය හැසිරවීමේ පළපුරුද්දෙන් යුත් සේවක මූල්‍ය අතරමැදියන් කිහිප දෙනාගෙන් කෙනෙකි.

'Arambu' අපගේ දෙමළ කතා කරන ප්‍රජාව වෙනුවෙන් කැපවී ඇති අතර අනෙකුත් සාමාන්‍ය ආයෝජන සහ ඉතුරුම් නිෂ්පාදන වලට අමතරව ඔවුන්ට සුවිශේෂී කැපවූ විසඳුමක් ලබා දීමට කැපවී සිටී. එය ප්‍රජාව සඳහා පමණක් හඳුන්වා දුන් එවැනි පළමු නිෂ්පාදනවලින් එකකි.

වැඩිදියුණු කළ සන්නාම වටිනාකම

සන්නාම ගොඩනැගීම සන්නාම ප්‍රතිරූපය ශක්තිමත් කරන අතර බැංකුවේ හැකියාවන් පිළිබඳ පාර්ශවකරුවන්ගේ අවබෝධය ශක්තිමත් කරන බව අපි විශ්වාස කරමු. ශක්තිමත් සන්නාමයක් බැංකුවේ ස්ථාවරත්වය ශක්තිමත් කරන අතර කාලයත් සමඟ අපගේ පාර්ශවකරුවන් සඳහා වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමේ අපගේ හැකියාව නියෝජනය කරයි.

අපගේ ආරම්භයේ සිටම අපව හඳුන්වනු ලැබුවේ ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථාව ලෙසිනි. දැන් ශ්‍රී ලංකා HDFC බැංකුව ලෙස හැඳින්වේ. අඩු මධ්‍යම ආදායම්ලාභී නිවාස මූල්‍යකරණය තුළ වෙළඳපල, කොටසේ වර්ධනය වන බැංකු කළඹක් සමඟ අපි මූල්‍ය හමුල්කරුවෙකු ලෙස දිගටම පිළිගැනෙමු.

2021 සිට ශ්‍රේණිගත කිරීම් දෙකක් ඉහළ ගොස් 2022 දී, මුද්‍රාණයේ විසින් HDFC බැංකුව 74 වැනි ස්ථානයට ශ්‍රේණිගත කළේය. අපගේ වෙළඳ නාමය 2021 දී පැවැති රු මිලියන 758 සිට දැන් රු මිලියන 763ක් දක්වා වර්ධනය වී ඇත. මෙම සන්නාම ශක්තිය භාවිතා කරමින්, විශේෂයෙන්ම නිවාස මූල්‍ය අංශය තුළ අපගේ වෙළෙඳපොළ තත්ත්වය වර්ධනය කර ගැනීමේ හැකියාව අපි දකිමු. තවද අපගේ නාමයේ ශක්තිය භාවිතා කිරීමෙන්, අපගේ අනන්‍යතාවයට අනුකූලව - නිවාස මූල්‍ය සොයන පාරිභෝගිකයින්ට නිරසා මූල්‍ය විසඳුම් අපි දිගටම ලබා දෙන්නෙමු.

වෙළඳනාමය ගොඩනැගීම

ඩිජිටල් වෙළඳ නාමකරණය
LED පළිමහන් පැනල් 02 - වැල්ලවත්ත සහ දෙහිවල
27 රාජ්‍ය ආයතනයේ ඩිජිටල් පැනල්
සියලුම රෝහල්වල ඩිජිටල් පැනල් 35ක්
ජම් වල පැනල් 20ක්

වසර තුළදී, රටේ විවිධ ප්‍රදේශවල ඉලක්කගත ප්‍රචාරණ, අලෙවිකරණ සහ ප්‍රවර්ධන ව්‍යාපාර පවත්වමින් අපගේ සන්නාමයේ වටිනාකම ඉහළ නැංවීමට අපි උත්සාහ ගන්නෙමු.

TAGS සම්මාන

ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් සංවිධානය කරන ලද 2022 TAGS සම්මාන උළෙලේදී HDFC වෙත රාජ්‍ය බැංකු කාණ්ඩයේ අනුකූලතා සම්මානයක් පිරිනමන ලදී.

මෙම සම්මාන ප්‍රදානෝත්සවය මගින් සියලුම අංශවල ආයතන විසින් වගකීම් සමඟන ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණයක් ඇගයීමට ලක්කරන අතර අපගේ ප්‍රයත්නය අගය කරමින් මෙම සම්මානය ලැබීම ගැන අපි නිහතමානි වෙමු. විවිධ ව්‍යාපාරික අංශ අතර රටේ වඩාත් කීර්තිමත් සහ ස්ථාපිත ආයතනික ඉසව්වලින් එකක් ලෙස පිළිගැනෙන TAGS සම්මාන 2022, ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය (CA ශ්‍රී ලංකා) විසින් සංවිධානය කරන ලදී.

වසර 57 ක විශිෂ්ටත්වය සහ පැවැත්මට අණ දෙන CA Sri Lanka TAGS 2022 හි ඉහළ අභිමානවත් වාර්ෂික වාර්තා සම්මාන නැවත සන්නාම කිරීම සහ ප්‍රතිනිර්මාණය කිරීම මගින් සංස්ථාපිත වාර්ථාකරණයේ නව පරිච්ඡේදයක් සනිටුහන් කරමින් වැඩිදියුණු කළ විනිවිදභාවය, වගවීම, පාලනය සහ තිරසාරත්වය සඳහා වූ ගවේෂණය සුරක්ෂිත කර ඇත.



HDFC හි සංස්කෘතිය - ජාතිය උදෙසා සේවය කිරීමට සූදානම්

HDFC හි සංස්කෘතිය අප සමඟ අවුරුදු ගණනාවක් රැඳී සිටි අපගේ ජ්‍යෙෂ්ඨතම පුද්ගලයින්ගේ විශේෂයෙන්ම පසුගිය වසර 10 තුළ අප සමඟ රැඳී සිටි සේවකයින් 403 දෙනෙකුගේ අත්දැකීම් සහ දැනුමෙන් පිළිබිඹුවේ. බැංකුවට බැඳුණු දා සිට ඔවුන්ගේ හැසිරීම ජනතාවට සහ රාජ්‍යයට වගකියන ශක්තිමත් පාලනයකින් මෙහෙයවනු ලබන සංස්කෘතියකට හැඩ ගැසී ඇත.

මූල්‍ය අතරමැදියෙකු ලෙස, මෙම ගුණාංග බෙදීම් හරහා කාවැද්දී ඇත, වගකීම් සහගත හැසිරීම බැංකුවේ කීර්තිය සහතික කරන අතර පාර්ශවකරුවන්ගේ කොටස් ආරක්ෂා කරයි.

අප සේවකයින් අතර මෙම අගයන් තිබීම වසර 40 ක් තිස්සේ අපගේ සන්නාම ප්‍රතිරූපය පවත්වා ගැනීමට උදව් කර ඇත. අපගේ සංස්කෘතිය දැන් අපගේ ණය කළඹ සමතුලිත කිරීම සහ වැඩිදියුණු කිරීම අරමුණු කරගත් ක්‍රියාවලීන් සහ දැනුම සමඟ අවදානම් සවිඥානකත්වය කරා වැඩි දියුණු වෙමින් පවතී. ඵලමණක් නොව, වැඩි පුහුණුවක් හරහා වූ මූල්‍ය පිරිමි සහ මාරු වන තාක්ෂණික දැනුම සමඟ ගමන් කරන වඩාත් තාක්ෂණික වශයෙන් දක්ෂ ශ්‍රම බලකායක් හැඩගස්වා ගැනීමට අපි උත්සාහ කරමු.

අපගේ වටිනාකම්

සදාචාරාත්මක	ඉක්මන් බව	ඔරොත්තු දීම
අපගේ සේවකයින් සදාචාරාත්මක මූල්‍ය සහතික කරයි. අභ්‍යන්තර පාලනයන් සහ ස්ථාපිත ක්‍රියාවලීන් පිළිපැදීමෙන් සිදුකරන ගනුදෙනු, විශේෂයෙන්ම අපගේ ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය.	මානව සහ ක්‍රියාවලියේ කඩිසර බව මෙහෙයවීම සඳහා අපි නව තාක්ෂණයන් අනුගමනය කරමු	අපගේ සේවකයින් සහ අපගේ උසස් පළපුරුදු කළමනාකරණ කණ්ඩායම මෙහෙයුම් ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව සහතික කිරීම සඳහා විවක්ෂණශීලී තීරණ ගනී
විවිධත්වයට ගරු කිරීම	විනිවිදභාවය	
අපගේ කාර්යය අපගේ අභිමානයයි. ඉතා පහළ සිට මධ්‍යම ආදායම්ලාභී ගනුදෙනුකරුවන් දක්වා සේවය කර ඇති අපි විවිධ සමාජ හා ආර්ථික පසුබිම් සහිත ගනුදෙනුකරුවන්ගේ විවිධ අවශ්‍යතාවලට ගරු කරමු.	ගිණුම්කරණ ප්‍රොටෝකෝල නියාමන සහ තෙතික අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව මූල්‍ය වාර්තාකරණයේදී අපි විනිවිදභාවය පවත්වා ගන්නෙමු.	

අපගේ සන්දර්භයට අනන්‍ය වූ පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය රාමු

අපගේ පාලන රාමුව HDFC පනත, පාලනයේ හොඳම භාවිතයන් සහ නියාමන අවශ්‍යතා වටා සංවර්ධනය කර ඇත.

ප්‍රධාන වශයෙන් මුදල් හිඟ වෙළඳපල කොටස් වලට සේවා සපයන බැංකුකරුවෙකු ලෙස අපි මුහුණ දෙන අවදානම් නිරාවරණ වටා අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව නිර්මාණය කර ඇත. පාර්ශවකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන්ට අනුකූලව අපගේ දැක්මට අනුව කටයුතු කිරීම සඳහා අපි පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණ රාමු අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යමු. අපගේ හොඳ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රවේශයන් සහ අවදානම් මත පදනම් වූ පුහුණුවීම් මගින් අවදානම් විඥානය අඛණ්ඩව වැඩිදියුණු කිරීමට අපට හැකියාව ලැබේ. විශේෂයෙන්ම අපි වෙනත් බැංකු සේවා සපයන්නන් විසින් නොසලකා හරින ලද සම්පූර්ණයෙන්ම අද්විතීය සහ විවිධ වෙළඳපල කොටස්වලට සේවා සපයන බැවින්. (ගැඹුරු අවබෝධයක් සඳහා කරුණාකර ආයතනික පාලනය බලන්න සහ අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තා)

තිරසාර වර්ධනය සඳහා දායකත්වය

	අඩු මධ්‍යම ආදායම් ලබන කොටස් සඳහා අනන්‍ය නිෂ්පාදන
	දැනුම සීමාවන් පුළුල් කිරීම සහ තාක්ෂණික කුසලතාවල හිඟත්වය පිරවීම
	අඩු නිෂ්ක්‍රීය ආදායම් ලබන කොටස් අතර තාක්ෂණය භාවිතය දිරිමත් කිරීම සඳහා ඩිජිටල් විසඳුම් කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීම
	අඩු මධ්‍යම ආදායම් ලබන්නන්ට විවිධ අවශ්‍යතා සඳහා අරමුදල් සඳහා ප්‍රවේශය ලබා දීම (උදා. නිවාස, අධ්‍යාපනය ආදී) සහ ආයෝජන විසඳුම්
	බැංකුව දූෂණයෙන් තොර බවත් නීති රෙගුලාසිවලට අනුව කටයුතු කරන බවත් සහතික කිරීමට අපගේ පාලන රාමු අපට හැකියාව ලබා දෙයි. එපමණක් නොව, එය වගවීමේ සංස්කෘතියක් ඇති කිරීමට සහ සමාගමේ අඛණ්ඩතාව ප්‍රශ්න කරන තත්වයන් වළක්වා ගැනීමට උපකාරී වේ.



බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනයට අගය එකතු කිරීම

ඩිජිටල් විසඳුම් ක්‍රමානුකූලව අනුගමනය කිරීමත් සමඟ අපි දිගටම අපගේ බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධනයට අගය එකතු කරන්නෙමු. බැංකු වර්ධනයට ඉඩ සැලසීම, නිශ්ශබ්ද දැනුම වැඩිදියුණු කිරීම සහ ව්‍යාපාරය ව්‍යාප්ත කිරීමේදී අපගේ ඉලක්ක අගය කිරීම සඳහා විවක්ෂණශීලීව හා කාලෝචිත ලෙස නව පද්ධති අනුගමනය කරන අතර නව විසඳුම් හඳුන්වා දෙන්නෙමු.

මූල්‍ය අතරමැදියෙකු ලෙස, කාර්යක්ෂමතාව වැඩි කරන අතර පාරිභෝගිකයින්ට පහසුව සලසන නව මූල්‍ය තාක්ෂණයන් අනාගතයේදී සම්මත කර ගැනීම පිළිබඳව ගවේෂණය කරන්නෙමු. තවද, විවිධ ඉලක්කගත කොටස්වල අවශ්‍යතා සපුරාලීමට එම නිෂ්පාදන හඳුන්වාදීම සහ පවතින ඒවා ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම පිළිබඳව අපට දර්ශන තිබේ.

කාල පරාසය	අනාගත අවධානය
කෙටි කාලීන	ආයතනික වෙබ් අඩවියේ අන්තර්ක්‍රියාකාරී විශේෂාංග වැඩි දියුණු කිරීම. විවිධ වෘත්තීන් සහ පුද්ගල අවශ්‍යතා ඉලක්ක කර ගනිමින් නව නිෂ්පාදන හඳුන්වා දීම.
මධ්‍ය කාලීන	ශක්තිමත් අවදානම් දැනුවත් භාවයකින් ආයතනික සංස්කෘතිය ශක්තිමත් කිරීම
දීර්ඝ කාලීන	ව්‍යාපාර වර්ධනයට ඉඩ සැලසීම සහ සේවා පළපුරුද්ද සහ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා උසස් නව ඩිජිටල් බැංකු විසඳුම් මත ආයෝජනය කිරීම.

ප්‍රාග්ධන පරිවර්තනය

	පුහුණුව සේවකයින්ගේ හැකියාවන් වැඩිදියුණු කරන අතර මානව ප්‍රාග්ධනය ඉහළ නංවයි
	ඇතුළත් විසඳුම් පාරිභෝගිකයින් සමීප කරන අතර ප්‍රජාවේ අඩු පහසුකම් සහිත අයට උපකාර කිරීමට අපට හැකියාව ලබා දෙයි
	පරිවර්තනයන් නොමැත
	වැඩිවන ඩිජිටල් සේවා හරහා කඩදාසි පරිභෝජනය සහ සම්පත් මත යැපීම අඩු කිරීම

නුවමාරු කරගැනීම

පුහුණුව, ඩිජිටල් විසඳුම් සහ සන්නාම ගොඩනැගීමේ ආයෝජන මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනයේ තාවකාලික (කෙටි කාලීන) හිස් බවක් ඇති කරයි නමුත් මෙය බැංකු වර්ධනයට සහ ඉහළ පෙළට දායක වේ.

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ වාර්තා:

අද්විතීය වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීම සහ ශක්තිමත් සබඳතා



සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය

ආදාන

- ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ සම්බන්ධතාවය
- ආයතන සමඟ හවුල්කාරිත්වය
- නියාමකයින් සහ රජය සමඟ සහයෝගීතාවය
- ප්‍රජාව සමඟ සම්බන්ධතා

අගය වැඩි දියුණු කිරීමේ ප්‍රවේශ

- වඩා හොඳ විසඳුම් ගොඩනැගීම සහ ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ සබඳතා
- හවුල්කරුවන් සමඟ අන්‍යෝන්‍ය වශයෙන් බෙදාගත් වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීම
- නියාමන මාර්ගෝපදේශ සහ අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූල වීම සහතික කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම
- ප්‍රජාව අපෙන් බලාපොරොත්තු වන දේ තේරුම් ගැනීම

ප්‍රතිඵල

- සේවාදායක පදනම මත කැන්පතු සහ පොලී ආදායම වැඩිකිරීම
- අන්‍යෝන්‍ය සහකරු අගය නිර්මාණය කිරීම
- ප්‍රජාව සඳහා වූ මූල්‍ය සේවා
- ව්‍යවස්ථාපිත සඳහා කැපවීම සහ නියාමන වගකීම් සහ රාජ්‍ය ආදායම් දායකත්වය
- පරිසරය සුරැකීමට දායක වීම

අපගේ සමාජ සහ සබඳතා ප්‍රාග්ධනය

අපගේ සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය පිටුපස ඇත්තේ ගනුදෙනුකරුවන්, හවුල්කරුවන්, නියාමකයින් සමඟ සහ ප්‍රජාව සමඟ පවතින දිගුකාලීන සබඳතාය. එය අප පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ අපගේ සබඳතා පවත්වා ගෙන යන ආකාරය සහ වටිනාකමක් නිර්මාණය කිරීමේදී අප ගන්නා ප්‍රවේශයන් නියෝජනය කරයි.

එය අපට වැදගත් වන්නේ ඇයි?

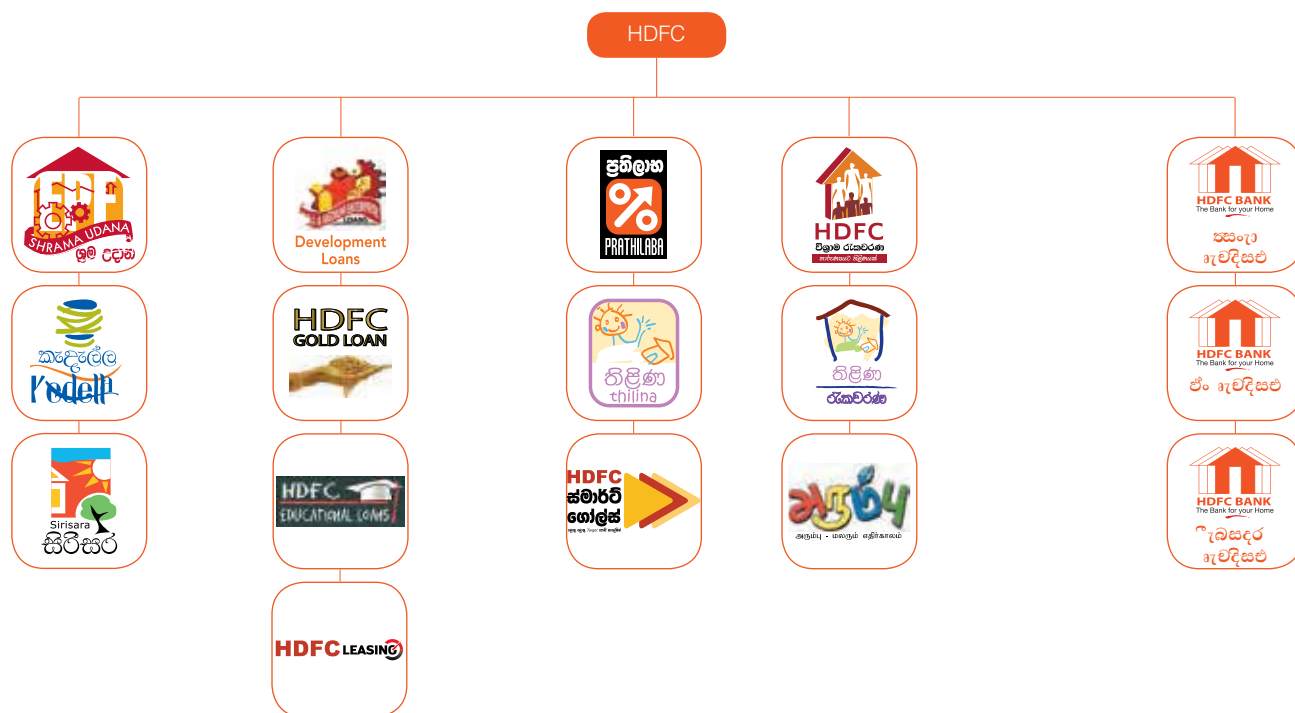
සබඳතා ඕනෑම සංවිධානයක ගමන්මග නිර්වචනය කරයි. මූල්‍ය අතරමැදියෙකු ලෙස කටයුතු කරමින්, වසර ගණනාවක් තිස්සේ අපි ගොඩනගා ඇති සබඳතා, අප ලබා දෙන දේ දිගටම පවත්වා ගෙන යන අතර ඒවා වැඩිදියුණු කිරීම කෙරෙහි අපව යොමු කරයි. අපගේ පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ අප පවත්වාගෙන යන සබඳතා අප කරන සෑම දෙයකටම ජීවය ලබා දෙන අතර, අප ගොඩනගා ඇති අපගේ වෙළඳනාමය, අපගේ උරුමය සහ අපගේ වර්ධනය එය අප මත පදනම් වී ඇත. එබැවින්, ගනුදෙනුකරුවන් සහ අනෙකුත් සමාජ පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ අපගේ සබඳතා සහ අප පිළිබඳ ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන් අප කවුරුන්ද යන්න සහ අප අපේක්ෂා කරන්නේ කුමක්ද යන්න තහවුරු කරයි. පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන් බැලීම සඳහා කරුණාකර 22-28 පිටු බලන්න.

සමාලෝචිත වර්ෂය පුරාවට, අපගේ සියලුම ගනුදෙනුකරුවන්ට නිවැරදි මූල්‍ය ආධාර ලැබෙන බව සහතික කරමින් අපි සියලු දෙනාටම ඇතුළත් මූල්‍ය විසඳුම් ලබා දෙන්නෙමු. අපගේ කුඩා කේශමුළු විෂය පථය අනුව, අපි තැන්පතු සහ ණය කෙරෙහි අවධානය යොමු කර ඇති පරිච්ඡේදික කොටස් සමඟ 649,008 සේවාදායක පදනමක් සමඟ වැඩ කරන්නෙමු.

HDFC බැංකුවේදී ගනුදෙනුකරුවන් මූල්‍යමය වශයෙන් සවිබල ගැන්වීම කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමු වන්නේ ය. එය සකසුවුවම් විමේ පුරුද්ද ඇති කිරීම හෝ ජීවිතයේ ඉලක්ක සපුරා ගැනීම වේවා - අපගේ නිෂ්පාදන ළමා කාලයේ සිට විශ්‍රාම ගැනීම දක්වා නිෂ්පාදනවල සමස්ත වර්ණාවලියම ආවරණය කරයි.

ජාතියේ සමාජීය කටයුතුවලට සහයෝගය දැක්වීමේ අරමුණින් අපි අඩු සහ මධ්‍යම ආදායම් ලබන කණ්ඩායම් සඳහා ණය යෝජනා ක්‍රම අඛණ්ඩව ලබා දෙන්නෙමු. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, තැන්පත්කරුවන්ගේ අරමුදල් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා, ලාභදායීත්වයට දායකවෙත මේ දෙකෙහිම ඉහළ පෙළේ වර්ධනය සමඟ අපගේ මෙහෙයුම් වියදම් ප්‍රශස්ත මට්ටමක පවතින බවට අපි සහතික වෙමු. අඩු ආදායම්ලාභී සහ මධ්‍යම ආදායම්ලාභී කණ්ඩායම් සඳහා අරමුදල් සැපයීමේ දී මෙය අප විසින් අවශ්‍යවන ණය කර ගන්නා අවදානම් අවම කිරීමට උපකාරී වේ.

තැන්පත්කරුවන් 503,870 (2021:495,625)	මුළු පාරිභෝගිකයින් 649,008 (2021: 633,989)	ණය ගැතියන් 86,146 (2021: 90,591)
ස්ථාවර තැන්පතු ගිණුම් සංඛ්‍යාව 20,427 (2021: 23,380)	ඉතුරුම් ගිණුම් ගණන 668,869 (2021: 655,473)	ලබා දී ඇති ණය සංඛ්‍යාව 15,805 (2021: 19,852)



දැරිය හැකි මිලකට ණය යෝජනා ක්‍රම

නිෂ්පාදන බෙදා හැරීම - ණය	2022	වෙනස %	2021
තේවාසික දේපල වලට වඩා ප්‍රාථමික උකස්ක් මගින් සුරක්ෂිත වූ නිවාස ණය	11,437	-5%	11,995
EPF වලට එරෙහිව නිවාස ණය	13,633	9%	12,476
ඇපකරුවන් සහ වෙනත් අය මත නිවාස ණය	7,261	-6%	7,728
ව්‍යාපාර ණය	3,066	-17%	3,698
රන් ණය	437	1%	434
බදු සහ කුලී මිලදී ගැනීම් ලැබිය යුතු මුදල්	762	-19%	942
කාර්ය මණ්ඩල ණය	1,869	9%	1,709
මූල්‍ය ආන්තික ණය	2,637	57%	1,678
පොලී සහ අනෙකුත් ලැබිය යුතු දෑ	3,535	21%	2,912
මුළු	44,637	2%	43,572
පාරිභෝගික - නැණවත් නිෂ්පාදන බෙදා හැරීම - තැන්පතු			
	2022	වෙනස %	2021
ඉතුරුම්	7,942	-7%	8,542
ස්ථාවර තැන්පතු	42,302	2%	41,271

මූල්‍යමය වශයෙන් අවදානමට ලක්විය හැකි අය මතසේ තබාගෙන සංවර්ධනය කිරීමේ විශේෂත්වය අපගේ මූල්‍ය නිෂ්පාදන සතුව ඇත. HDFC නිෂ්පාදන කළඹට ඇපකර පදනම් කරගත් ණය පරාසයක් ඇතුළත් වේ ඒය අඩු සහ මධ්‍යම ආදායම් ලබන්නන්ට ඇපකර වර්ග කිහිපයකට එරෙහිව අරමුදල් ලබා ගැනීම සක්‍රීය කරයි.

අපි දැරිය හැකි බව සහතික කරන ආකාරය

- ආපසු ගෙවීම දිගටම කරගෙන යාමට නොහැකි වූ විට හෝ අසමත් වුවහොත් ණය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම
- අඛණ්ඩව ගෙවීම පවත්වා ගැනීම සඳහා ණය වාරික අඩු කිරීම

EPF ණය (ග්‍රම උදාහරණ)

වසර තුළදී, අපි අඩු ණය අවදානමක් ලෙස අඩු අවදානම් ප්‍රතිලාභයක් ලබා දෙන EPF ණය ප්‍රවර්ධනය කිරීම දිගටම කරගෙන ගියෙමු. සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට දායක වන සහ සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට කලින් මධ්‍යගත වූ නමුත් වැටුපෙන් කොටසක් ණය වාරිකය බවට පත්වෙමින් සේවයේ නොයෙදී සිටි අයටත් EPF ණය ලබා දේ. සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ඕනෑම සාමාජිකයෙකුට නිවාස සම්බන්ධ විශේෂිත අරමුණු කිහිපයක් සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨ ණය ලබා ගත හැක. මේවා:

- නිවසක් ඉදිකිරීම හෝ මිලදී ගැනීම
- නිවසක් තැනීම සඳහා ඉඩමක් මිලදී ගැනීම
- නිවසකට දිගුවක් එක් කිරීම
- අර්ධ වශයෙන් ඉදිකරන ලද නිවසක් නිම කිරීම
- ජලය, සනීපාරක්ෂක සහ විදුලි පහසුකම් ලබා ගැනීම
- නිවසක් නැවත ලබා ගැනීම

ප්‍රවේශය වැඩි දියුණු කිරීම

සියලුම පුරවැසියන්ට අපගේ සේවාවන් සඳහා සමාන ප්‍රවේශයක් ඇති බවත් සමාජ තත්ත්වය නොසලකා ප්‍රාග්ධනය ලැබෙන බවත් අපි සහතික කරමු. මෙය සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා, අපගේ ශාඛා ජාලය පුළුල් කිරීමේ මන්දගාමීත්වය තිබියදීත් පවතින බෙදාහැරීමේ නාලිකා වැඩිදියුණු කිරීමට අපි දිගටම කටයුතු කරගෙන යන්නෙමු. අපි අපගේ ඩිජිටල් බෙදාහැරීමේ නාලිකා වැඩිදියුණු කිරීම දිගටම කරගෙන යන අතර භෞතිකව ATM ප්‍රවේශය ශක්තිමත් කිරීමට අමතරව මෑත වසරවලදී නව ඩිජිටල් සේවාවන් කිහිපයක් අනුගමනය කර ඇත.

පාරිභෝගිකයා වෙත ප්‍රශ්න විම	2022	2021	2020
ශාඛා	39	39	39
ATM ප්‍රවේශය	5,845	5,526	5,075

ඉලෙක්ට්‍රොනික සහ ඩිජිටල් සේවා

ඇතුළත් වීමේ ක්‍රියාවලිය තුළ පාරිභෝගිකයින්ට වඩා හොඳ සේවාවක් සැපයීම සඳහා, අපි 2022 දී පුද්ගලයින් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ හවුල් වුණෙමු. ජාතික හැඳුනුම්පත, DRP ද්වාරය හරහා ලිපින සත්‍යාපනය කිරීම සහ ලේඛනය සහ සාක්ෂි හරහා ඩිජිටල් පාරිභෝගික සත්‍යාපන ක්‍රියාවලියක් අනුගමනය කිරීමට හවුල්කාරිත්වය අපට හැකියාව ලබා දෙයි. තවද, වඩා හොඳ විශේෂාංග ක්‍රියාකාරීත්වය සඳහා HDFC වෙබ් අඩවිය වැඩිදියුණු කිරීමට තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව පියවර ගෙන ඇත.

උසස්වීම් සහ දීමනා

ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ අර්ථවත් හා ආකර්ෂණීය අවස්ථා නිර්මාණය කිරීමේදී, අපි 'නිළිණ Inspiring Kids' Corner' ආරම්භ කළේ ඔවුන්ගේ කුඩා ආශ්වාදජනක ක්‍රියාකාරකම් ප්‍රදර්ශනය කිරීමට ඔවුන්ට හැකියාව ලබා දීම සඳහායි.

පාරිභෝගිකයාගේ හැසිරීම් කේතය ආරක්ෂාව

ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ, විශේෂයෙන් තැන්පත්කරුවන්ගේ ආයෝජන සමඟ ගනුදෙනු කිරීමේදී, අපි වගකීම සහ විවක්ෂණභාවය - බැරෑරුම් ලෙස සලකමු. සාධාරණ බැංකු භාවිතයන් සඳහා මග පෙන්වීමක් ලෙස, අපි ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද බලපත්‍රලාභී බැංකු සඳහා වන පාරිභෝගික ප්‍රඥප්තිය අනුගමනය කරන්නෙමු. වගකිවයුතු සහ සදාචාරාත්මක මූල්‍ය හැසිරීම් සිදු කිරීමේදී අදාළවන පාරිභෝගික වගකීම් පිළිබඳව ප්‍රඥප්තියේ ද සඳහන් වේ.

පාරිභෝගික පැමිණිලි කළමනාකරණය

පාරිභෝගිකයින්ට ඔවුන්ගේ පැමිණිලි සාධාරණ ලෙස විසඳීමට ඇති අයිතිය අපි තහවුරු කරමු. විධිමත් ආරවුල් විසඳීමේ ක්‍රියා පටිපාටියක් හරහා පාරිභෝගික පැමිණිලි සමාලෝචනය කෙරේ. පැමිණිලි විසඳීමේදී අපි හැකි තරම් වේගවත් වීමට උත්සාහ කරමු. ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ශාඛා හරහා පැමිණිලි හැසිරවීම සහ විසඳීම, බැංකුවේ මෙහෙයුම් අංශය අධීක්ෂණය කරයි. ශාඛා මට්ටමින් පැමිණිලි විසඳීම සඳහා ශාඛා කළමනාකරුවන් වගකිව යුතුය. ක්‍රියාවලියේ සෑම පියවරක්ම විධිමත් හා ලේඛනගත කරමින් සිදු කරනු ලැබේ.

තොරතුරු දැනගැනීමේ අයිතිය සහ නියමිත වේලාවට සන්නිවේදන කිරීම

නිසි සන්නිවේදන මාර්ග සහ මැදිහත්වීමේ යාන්ත්‍රණ හරහා නිෂ්පාදන සහ සේවා තොරතුරු ලබා ගැනීමට පාරිභෝගිකයින්ට ඇති අයිතිය අපි තහවුරු කරමු. මෙය ගනුදෙනුකරුවන් කෙරෙහි වගවීම සම්බන්ධයෙන් - විශේෂයෙන් නිෂ්පාදන දැනුවත්භාවය වැඩි කිරීම, මූල්‍ය සාක්ෂරතාවය සහ මූල්‍ය පාරිභෝගික ආරක්ෂණ රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම කෙරෙහි අපගේ වැදගත් අංගයකි.

- වෙබ් අඩවිය

අපගේ වෙබ් අඩවිය පාරිභෝගිකයින් සඳහා වූ නිෂ්පාදන සහ බැංකු තොරතුරු ගබඩාවකි. අපි නිතරම පොළී අනුපාත තොරතුරු යාවත්කාලීන කරන්නෙමු.

- ඩිජිටල් සංඥා පද්ධතිය

ශාඛා හරහා ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ සන්නිවේදනය කිරීමේදී අපි පද්ධතිය කේන්ද්‍රීයව පරිපාලනය කරමු. සංඥා පුවරු තැන්පතු සහ ණය අනුපාත සහ HDFC වෙළඳ දැන්වීම් හරහා HDFC නිෂ්පාදන ප්‍රවර්ධනය කිරීම යනාදී සියල්ල ප්‍රදර්ශනය කරයි.

- සමාජ මාධ්‍ය සන්නිවේදනය

2022 පුරා, අපි අපගේ සමාජ මාධ්‍ය වේදිකා නිෂ්පාදන තොරතුරු ක්‍රියාකාරීව බෙදා හැරීම සඳහා පමණක් නොව - නියමිත වේලාවට ආපසු ගෙවීම් සඳහා ගනුදෙනුකරුවන් දිරිමත් කිරීම සඳහාද භාවිතා කළෙමු.

වගකීම් සහිත බැංකුකරණය

ගනුදෙනුකරුවන්ට සාධාරණ සැලකීම සහතික කිරීමේදී, අපි බැංකු සහ ව්‍යාපාරවල විවිධ අංශ වටා ව්‍යුහගත ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි කිහිපයක් අනුගමනය කරමු.

අනිවාර්ය සහ ස්වේච්ඡා රෙගුලාසි සහ පුරුදු	පාරිභෝගික ප්‍රඥප්තිය (CBSL) මුදල් විශුද්ධීකරණයට එරෙහි රෙගුලාසි ඔබේ පාරිභෝගික ප්‍රතිපත්තිය දැනගන්න සියලුම ගාස්තු සහ ගාස්තු සංදර්ශණය කිරීම CA Sri Lanka සහ CSE විසින් නිකුත් කරන ලද හොඳම කේත භාවිතයන්
---	---

සැකසුණු පෙරදැනුම් දීම

ගනුදෙනුකරුවන්ට එවැනි සැකයක් ගැන ඔවුන් දන්නේ නම්, ඔවුන්ගේ ගිණුම් සහ තැන්පතු ආශ්‍රිත ඕනෑම වංචනික ක්‍රියාවක් වාර්තා කළ හැකිය. එවිට කිසියම් සැක කටයුතු මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකමක් විමර්ශනය කිරීමට කළමනාකාරීත්වය විසින් පියවර ගනු ඇත.

දත්ත රහස්‍යභාව සහ ආරක්ෂාව

ඉලෙක්ට්‍රොනික කාඩ්පත් සහිත ATM යන්ත්‍ර, විද්‍යුත් බැංකු සහ ජංගම ගෙවීම් යනාදියෙහි පුද්ගලික හැඳුනුම් අංක (PIN) සහ මුරපද වැනි පුද්ගලික සහ ආරක්ෂක තොරතුරු භාවිතා කිරීමේදී හෝ පරිහරණය කිරීමේදී ප්‍රවේශම් වන ලෙස පාරිභෝගිකයින්ට උපදෙස් දෙනු ලැබේ.

පාරිභෝගික දත්ත සහ පෞද්ගලිකත්වයේ ඉලෙක්ට්‍රොනික සහ ඩිජිටල් ආරක්ෂාව ශක්තිමත් කිරීමට බැංකුව සියලු පියවර ගෙන ඇත.

- විද්‍යුත් බැංකුකරණයට පිවිසීමේදී නිකුත් කරන OTP
- ආරක්ෂිත ATM ප්‍රවේශය සඳහා රහස්‍ය PIN
- පාලන සහ පරිශීලක දැනුවත් කිරීම් හරහා ආරක්ෂක පාලනය, අවදානම් තක්සේරුව සහ කළමනාකරණය ආවරණය වන තොරතුරු සම්බන්ධයෙන් ආරක්ෂණ උපාය මාර්ගයක් මත වැඩ කිරීම
- තොරතුරු උපස්ථ කිරීම සහතික කරන ආපදා ප්‍රතිසාධනය
- ගෙවීම් සහ පියවීම් පනතට සහ SLIPS ගනුදෙනුවල පෞද්ගලිකත්වය සහ ආරක්ෂාවට අනුකූල වීම

සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය

ප්‍රතිඵල

අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට විශ්වාසදායක සේවාවක් ලබා දීමෙන්, අපි ජයග්‍රහණ කිහිපයක් අත්කර ගනිමින් අපගේ පාරිභෝගික පදනම දිගටම රඳවා ගත්තෙමු.

- තැන්පතු පදනමේ ආන්තික වර්ධනය
- පොලී ආදායමේ 27%ක වැඩිවීමක්
- තැන්පතු පාරිභෝගික පදනමේ 1% වැඩි වීම
- ගනුදෙනුකරුවන්ට පොලී ගෙවීමේදී රු.මිලියන 5,134 (64% වර්ධනය)

හවුල්කරුවන්

අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් බැංකුවේ මෙහෙයුම් පවත්වාගෙන යාමට සහ යම් සෘජු හෝ වක්‍ර ආකාරයකින් අනෙකුත් ප්‍රාග්ධනවල වටිනාකම ඉහළ නැංවීමට උපකාර කරයි.අපි අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ ව්‍යාපාරික අරමුණු ඉටු කිරීමට උපකාරී වන විශේෂිත අරමුණු මත පදනම්ව විධිමත් නියැලීම් සහ ගිවිසුම් පවත්වා ගෙන යන්නෙමු.

සැපයුම්කරුවන් සහ සේවා සපයන්නන්

සැපයුම්කරුවන් සහ සේවා සපයන්නන් අප මෙහෙයුම් පවත්වා ගෙන යන ආකාරය සහ වර්ධනය කරන ආකාරය සම්බන්ධයෙන් වැදගත් කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. ස්ථාවර සහ කෙටි කාලීන වත්කම් සහ උපකරණ ලබා දීමෙන් සැපයුම්කරුවන් නිෂ්පාදන ප්‍රාග්ධනය වැඩි දියුණු කරයි. අපගේ සේවකයින්ට බාධාවකින් තොරව ඔවුන්ගේ කාර්යයන් ඵලදායී ලෙස ඉටු කිරීමට හැකි වන අතර, මීට අමතරව, මෙහෙයුම් අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාම සඳහා උපයෝගිතා සහ තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් විසඳුම්/සේවා අත්‍යවශ්‍ය වේ.

භෞතික සම්පත්

- කාර්යාල උපකරණ
- ගෘහ භාණ්ඩ සහ උපාංග
- තොරතුරු තාක්ෂණ දෘඩාංග
- ලිපි ද්‍රව්‍ය
- දේපල
- මෝටර් වාහන
- මෙවලම් සහ යන්ත්‍රෝපකරණ
- වෙනත්

මූල්‍ය නොවන සේවා සපයන්නන්

- තොරතුරු තාක්ෂණ විසඳුම් සහ සේවා
- ප්‍රවාරණය, මාධ්‍ය සහ ප්‍රවර්ධන
- බලපත්‍ර
- මුද්‍රණය
- උපයෝගිතා
- ප්‍රවාහන
- පිරිසිදු කිරීම
- ආහාර පාන
- ආරක්ෂාව
- නඩත්තු කිරීම
- ඉදිකිරීම්

මූල්‍ය හා වෘත්තීය සේවා සපයන්නන්

- නිල බැංකුකරුවන්
- බාහිර විගණක
- විගණකාධිපති
- රක්ෂණය
- නීතිමය

සුභද සහ ශක්තිමත් හවුල්කාර සබඳතා

ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම්වලට ගරු කරමින් කාලෝචිත ගෙවීම් සඳහා කැපවීම, තොරතුරු ලබා ගැනීමට ප්‍රවේශ වීම සහ පැහැදිලි සන්නිවේදනය කෙරෙහි අපගේ අවධානය යොමු වී පවතී. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සැපයුම්කරු-බැංකු විශ්වාසය කඩ වූ අවස්ථා කිසිවක් නොමැත.

ප්‍රසම්පාදනය සහ තිරගත කිරීම

අපගේ සැපයුම්කරුවන් සමඟ අප පවත්වාගෙන යන සබඳතා වෘත්තීයභාවය, වගවීම සහ විනිවිදභාවය මත පදනම් වේ.අපි විවිධ අරමුණු සඳහා සැපයුම්කරුවන් සුරක්ෂිත කරමු. අපි සැපයුම්කරුගේ තොරතුරු එකතු කිරීමේදී ටෙන්ඩර් වලින් පටන් ගෙන සම්මත ප්‍රසම්පාදන පිළිවෙත් භාවිතා කරමු. මිල ගණන් ඇගයීම මත පදනම්ව, අපි භාණ්ඩ හා සේවා ලබා ගැනීමට පෙර සැපයුම්කරුවන් ලියාපදිංචි කරමු. අපි කොළඹින් සැපයුම්කරුවන් සුරක්ෂිත කිරීමටත් උත්සාහ කරනවා. අපගේ සැපයුම්කරුවන් සහ සේවා සපයන්නන්ගෙන් බහුතරයක් දේශීයව සම්භවයක් ඇති අතර අපි තොරතුරු තාක්ෂණ සහ ගෙවීම් ආශ්‍රිත සේවාවන් ලබා ගැනීමේදී විදේශීය සමාගම් කිහිපයක් සමඟ කටයුතු කරමු. අවුරුද්දේ අපි දේශීය සැපයුම්කරුවන්ට සහ සේවා සපයන්නන්ට රුපියල් මිලියන 534 ක ගෙවීම්ක් කළෙමු.

ආයතනික ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්

අපි රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයෙන් කුඩා ව්‍යවසායකයින් සහ සංස්ථා ඇතුළු බොහෝ ව්‍යාපාරික ආයතන සමඟ වැඩ කරන්නෙමු. වැදගත්ම දෙය නම්, ප්‍රමුඛ ආයතන සමඟ අපගේ සම්බන්ධතා මෙම ආයතනවලට සහ වක්‍රව ඔවුන් සේවය කරන ජනතාවට මූල්‍ය හා සමාජීය වටිනාකම් ලබා දෙන අතරම අපගේ ව්‍යාපාරික අංශ වර්ධනය වීමට ඉඩ සලසයි.

ආයතන කිහිපයක් අන්‍යෝන්‍ය ආර්ථික සහ සමාජීය ප්‍රතිලාභ බෙදා ගනිමින්, අපි සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුම් (අවබෝධතා ගිවිසුම) වලට එළඹ ඇත. මෙම ආයතන තෝරාගත් වෘත්තීය ස්ථාපිත ජීවනෝපායන් අපේක්ෂා කරන පුද්ගලයින්ට වෘත්තීය සහ ව්‍යවසායක සහාය ලබාදේ.

මෙම පුද්ගලයින්ගේ උපකරණ සහ අවශ්‍ය සම්පත් සුරක්ෂිත කිරීම පිණිස විවිධ ණය යෝජනා ක්‍රම හරහා මූල්‍ය ආධාරය සැපයීමෙන් අපි උපකාර කරන්නෙමු.

රුපියල් මිලියන 534
(2021: රුපියල් මිලියන 402)

සැපයුම්කරුවන්ට ආර්ථික වටිනාකමක්

• **DRP සමග හවුල්කාරිත්වය**

පාරිභෝගික අනන්‍යතාවය ඩිජිටල් ලෙස සත්‍යාපනය කිරීම සඳහා අපි පුද්ගලයන් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව (DRP) සමග අවබෝධතා ගිවිසුමක් අත්සන් කළෙමු. ඩිජිටල් සහ විද්‍යුත් නාලිකා හරහා පරිපථයට ඇතුළු වන ගනුදෙනුකරුවන් හඳුනා ගැනීම සහ සත්‍යාපනය කිරීමේ දී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මාර්ගෝපදේශවලට කැපවී මෙය සිදු කරන ලදී. මෙම හවුල්කාරිත්වය හිටපු GM/CEO - පාලිත ගමගේ මහතා සහ පුද්ගලයින් ලියාපදිංචි කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුවේ කොමසාරිස් ජනරාල් විසින් අත්සන් කරන ලදී.

• **JAT Holdings PLC සමග ගිවිසුම**

JAT හෝල්ඩින්ග්ස් සමග සම්බන්ධ වී සිටින දැව - ශිල්පීන් සහ වෘත්තීය චිත්‍ර ශිල්පීන් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා, අපි විශේෂ අඩු පොලී ණය යෝජනා ක්‍රම ලබා දීම සඳහා විශේෂ අවබෝධතා ගිවිසුමක් (MOU) අත්සන් කළෙමු. සමාගමට සම්බන්ධ පුද්ගලයින් NVQ මට්ටමේ 3 වෘත්තීය සුදුසුකම් NAITA වෙතින් ලබා ගනී. MSME අංශයේ දේශීය ව්‍යවසායකයින් ශක්තිමත් කිරීමට සහ ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාර දිගටම කරගෙන යාමට අපි ඔවුන්ට මගපෙන්වීම සහ මූල්‍යමය සහාය ලබා දෙන්නෙමු. එය ලී යාත්‍රා සහ තීන්ත කර්මාන්ත නගා සිටුවීමට සහ දිගු කාලීනව ජාතියේ දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයේ වර්ධනයට දායක වීමට ආධාරක මට්ටමක් සපයන ප්‍රයත්නයකි.

• **කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලය සමග හවුල්කාරිත්වය**

කර්මාන්ත සංවර්ධන මණ්ඩලයේ කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය සමග හවුල්කාරිත්වයෙන් සහ කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලය සමග සහයෝගීතාවයෙන්, 2022 ඔක්තෝම්බර් මාසයේදී BMICH හිදී පවත්වන ලද ජාතික වැඩසටහනක් වන 'ධනවත් ජාතියක් සඳහා ආරම්භයක්' සංවිධානය කර ඇත. ශ්‍රී ලංකාවේ කුඩා ව්‍යාපාර ශක්තිමත් කිරීම සඳහා HDFC බැංකුව සහ IDB අතර අවබෝධතා ගිවිසුමක් අත්සන් කරන ලදී. මෙම හවුල්කාරිත්වය IDB සාමාජිකයින් හරහා නව ව්‍යාපාරික අවස්ථා ග්‍රහණය කර ගැනීමට අපගේ ශාඛාවලට හැකි වේ.



ප්‍රතිඵල

අපගේ හවුල්කාර සබඳතාවල ප්‍රතිඵල විවිධාකාර වන අතර ආර්ථික ප්‍රතිලාභ සහ වර්ධනය බෙදාගැනීම දෙසට නැඹුරු වේ.

- සැපයුම්කරුවන් සහ සේවා සපයන්නන් - කාලෝචිත ගෙවීම්
- බැංකු හවුල්කරුවන් - වෘත්තීය සේවා සපයන්නන් සඳහා පොලී වියදම් සහ ගෙවීම් සඳහා රුපියල් මිලියන 234 ක්.

හවුල්කරුවන් ලෙස නියාමකයින්

මූල්‍ය අතරමැදියෙකු සහ ලැයිස්තුගත ආයතනයක් ලෙස, තැන්පත්කරුවන්ගේ මුදල් සහ කොටස් හිමියන්ගේ ආයෝජන සඳහා අප වගකිව යුතුය. එපමනක් නොව, බහුතර රාජ්‍ය හිමිකාරිත්වයක් ඇති බැංකුවක් ලෙස, අපගේ රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිවලට අපගේ ක්‍රියාවන් සඳහා අපි සෘජුවම වගකිව යුතුය. නියාමන අධිකාරීන් සමග අපගේ සබඳතා - අපගේ ව්‍යාපාරයේ විවිධ පැති වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා මාර්ගෝපදේශ ලබා ගනිමින් - බැංකු අංශය තුළ තීරසාර වීමට අපට හැකියාව ලබා දේ.

වගවීම සඳහා මූල්‍ය ගනුදෙනු, නියාමන ප්‍රාග්ධනය, ගිණුම්කරණ ක්‍රියාපටිපාටි, ව්‍යාපාරික භාවිතයන් පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය ඇතුළුව බලපාන නියාමන නියෝග සහ නීති පිළිපැදීම ඇතුළත් වේ. HDFC බැංකුවේදී, සෑම නියාමන හවුල්කරුවෙකුටම අපගේ පිළිපැදීම සන්නිවේදනය කරන අතරතුර, අපගේ ප්‍රයත්නයන් මෙම නියාමන සහ නීතිමය අවශ්‍යතා සපුරාලීමෙන් අවසන් වේ.

ශ්‍රී ලංකාවේ මූල්‍ය සහ බැංකු පරිසරය තුළ නියාමන හවුල්කරුවන්ට අපගේ මෙහෙයුම් සමග ශක්තිමත් සම්බන්ධයක් ඇත. මෙම හවුල්කරුවන් සමග අප පවත්වා ගෙන යන සහ අඛණ්ඩව වැඩි දියුණු කර ඇති සම්බන්ධතාවය අපගේ සමාජ සහ සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනයට වටිනාකමක් එක් කරයි.

1. මුදල් හා ආර්ථික හා ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය (නියෝජනය කිරීම රජය)

බැංකුව 2019 සිට අමාත්‍යාංශයේ විෂය පථය යටතේ ක්‍රියාත්මක වේ. HDFC බැංකුවට මුදල් හා ආර්ථික හා ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය අමාත්‍යාංශය හරහා රජය විසින් අනුග්‍රහය දක්වනු ලැබේ.

2. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව

CBSL බැංකුවේ මෙහෙයුම් අධීක්ෂණය කරන අතර එහි මූලික නියාමකයා වේ. බැංකුව සහ නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අධීක්ෂණය කරයි. HDFC බැංකුව CBSL රෙගුලාසි සහ බැංකු පනතට සහ ඒවායේ සංශෝධනවලට අනුකූල වේ. මූල්‍ය ප්‍රකාශන CBSL ආකෘතිවලට අනුකූලව සකස් කර ඇත.

3. කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළ

ප්‍රසිද්ධියේ උපුටා දක්වන ලද බැංකුවක් ලෙස, අපි සුද්ධභාවයට සහ 1987 අංක 36 දරන විනිමය කොමිෂන් සභා පනත යටතේ, ශ්‍රී ලැයිස්තුගත කිරීමේ නීතිවලට අනුකූලව කටයුතු කරන්නෙමු. CSE ලැයිස්තුගත සමාගම් සඳහා පාලන නීති ද සකසයි.

4. ශ්‍රී ලංකාවේ වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්

ජාතික වෘත්තීය ගණකාධිකාරී සංවිධානය ලෙස CA Sri Lanka මූල්‍ය වාර්තාකරණය සහ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිය සඳහා මාර්ගෝපදේශ සකස් කරයි.

අපි නියාමක අනුකූලතාව සහ විනිවිදභාවය සහතික කරන ආකාරය

2022 තුළ, අපි සියලු නියාමන ඉල්ලීම් වලට අනුකූල වීම සහතික කළෙමු. රාජ්‍ය පිටුබලය ලබන LSB සහ ලැයිස්තුගත ආයතනයක් ලෙස, අපගේ තීරණ සහ ක්‍රියාවන් සඳහා වගවීම සහතික කිරීමට අපි ව්‍යවස්ථාපිතව බැඳී සිටිමු. HDFC සංස්ථාපිත පනතට අනුව අභ්‍යන්තර පාලනයන් සහ පහත දක්වා ඇති පරිදි බාහිර නියාමන ආයතනවල රෙගුලාසි වලට අනුකූලව අපි ශක්තිමත් පාලන රාමුවකට අනුගත වන්නෙමු.

මුදල්, ආර්ථික සහ ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය අමාත්‍යාංශය	ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව
<ul style="list-style-type: none"> HDFC පනතේ විධිවිධානවලට අනුකූල වීම HR සහ වේතන කමිටුව වැටුප් පිළිබඳ අමාත්‍යාංශ මාර්ගෝපදේශ පිළිපැදීම සහතික කරයි මාර්ගෝපදේශ අනුව ගනුදෙනු අධීක්ෂණය කරයි 	<ul style="list-style-type: none"> නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා තබන්නා කිරීම සහ සහතික කිරීම තීරණ වල බලපෑම් තක්සේරු කිරීම සහ ප්‍රාග්ධන බලපෑම් සලකා බැලීම CBSL මාර්ගෝපදේශ යටතේ දුරදර්ශී ලෙස පාලන බැංකුවේ මූල්‍ය අවදානම් නිරාවරණය ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් මතු කරන ලද කරුණු සහ හිඬැස් නිවැරදි කිරීමට පියවර ගැනීම.
CSE	CA ශ්‍රී ලංකා
<ul style="list-style-type: none"> ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව හෙළිදරව් කිරීම් සහතික කිරීමට අමතරව ිූස සහ ශී ප්‍රතිපාදන සමග අනුකූලතාව සහතික කරයි මාර්ගෝපදේශ අනුව ගනුදෙනු අධීක්ෂණය කරයි 	<ul style="list-style-type: none"> ශ්‍රී ලංකාවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය පිළිබඳ සමාලෝචන සිදු කිරීමට විගණකාධිපතිවරයාට සහය වන්න

ප්‍රතිඵලය

පහත කරුණු, අපගේ නියාමන බැඳීම්වල ප්‍රතිඵල පිළිබඳ සාමාන්‍ය දැක්මක් සපයයි.

- වසර තුළ සිදු කරන ලද සියලුම අවශ්‍ය හෙළිදරව් කිරීම් සහ සියලු රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම
- නීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවන සිදුවීම් වාර්තා වී නොමැති අතර දඩ මුදල් අය කර නොමැත, සම්බාධක ද නොමැත.
- විගණකාධිපති විසින් පවත්වනු ලබන බාහිර විගණනය සහ අනෙකුත් ව්‍යවස්ථාපිත විගණන, අන්තර්කාලීන සහ වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන කාලෝචිත ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම.
- බදු වශයෙන් රජයට ගෙවීම රු. මිලියන 289 කි
- ආයතනික පාලන වාර්තාවේ 124-166 පිටුවල වාර්තා කර ඇති පාලනය පිළිබඳ අනුකූලතා
- විගණකාධිපති විසින් විගණනය කර සහතික කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන මෙම වාර්තාවේ පිටු 201-266 සිට ඉදිරිපත් කෙරේ.

ප්‍රජාවට සේවය

ප්‍රජාව සමඟ අපගේ සම්බන්ධතාවය ක්‍රියාත්මක වීමට අපගේ සමාජ බලපත්‍රය වැඩි දියුණු කරන අතරම පොදු සේවා සහ බැංකු ක්‍රියාකාරකම් හරහා සමාජීය වගකීම් සහිත ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අපට ඉඩ සලසයි.

2022 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා ක්‍රියාකාරකම්

- Eco Spindles හි අපද්‍රව්‍ය එක්රැස් කිරීමේ ඒකක හරහා සාමාන්‍ය ජනතාවට නිසි ප්ලාස්ටික් සහ පොලිතින් බැහැර කිරීමට අවස්ථාව සැලසීමට අපි ECO Spindles සමඟ වසර තුළ හවුල් වූනෙමු.
- ස්වභාවධර්මය රැකබලා ගැනීම සහ පරිසරය පෝෂණය කිරීම සඳහා දැනුවත් කිරීමේ පණිවිඩ
- අඩු හෝ ඉඩක් නොමැති ස්ථානවල රෝපණ ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා නාගරික කෘෂිකාර්මික වැඩසටහනක්. කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුවේ දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම උපදේශක විසින් තාක්ෂණික ක්‍රම සාකච්ඡා කරන ලදී.
- පොහොර සහ පැල බෙදාදීම ද මෙහිදී සිදු විය.
- දුෂ්කර ආර්ථික කාලවලදී සහ ආහාර හිඟය පිළිබඳ බියෙන් ආහාර කෘෂිකර්මාන්තය ප්‍රවර්ධනය කරමින් මෙම වැඩසටහන මහජන සේවා ප්‍රයත්නයක් බවට පත් විය.
- නාගරික කෘෂිකර්මයේ වැදගත්කම පිළිබඳව ජනතාව දැනුවත් කිරීම සඳහා අපි විසින් සමාජ මාධ්‍ය දැනුවත් කිරීමේ පෝස්ටර් කිහිපයක් පවත්වන ලදී.

සමාජීය වගකීම් සහිත බැංකුකරණය සහ මූල්‍ය ඇතුළත් කිරීම




රටේ අඩු සහ මධ්‍යම ආදායම්ලාභී කණ්ඩායම් කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීමේ වගකීම අප සතු වන අතර දැරිය හැකි මිලකට නිවාස ණය ලබාදීමේ ව්‍යවස්ථාපිත වගකීම අපි දරන්නෙමු. එවැනි පුද්ගලයන්ගේ හෝ කුටුම්භවල දැකිය හැකි කොටසකට නිවාස මූල්‍ය වෙත ප්‍රවේශ වීමට අවශ්‍ය නොවේ. එබැවින් එවැනි පුද්ගලයින්ට අඩු වියදම් නිවාස මූල්‍ය පහසුකම් සැපයීම අපගේ යුතුකමකි. අරමුදල් සහ නිවාස සඳහා වූ ප්‍රවේශය සමඟ, ශ්‍රී ලංකාවේ සමාජ සංවර්ධනයට දායක වන අතරම ඔවුන්ගේ ජීවන තත්ත්වය වැඩිදියුණු කිරීමට අපට උපකාර කළ හැකිය.

අපි අපගේ ජංගම බැංකු මෙහෙයුම් (පාම්ටොප් බැංකු කණ්ඩායම) හරහා මූල්‍ය ඇතුළත් කිරීම ප්‍රවර්ධනය කරන්නේ ග්‍රාමීය ප්‍රදේශවල සිටින ගනුදෙනුකරුවන්ට සහ අඩු මූල්‍ය සාක්ෂරතාවක් ඇති අයට අපගේ සේවාවන් සමීප කරමිනි.

තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා දායකත්වය

	අඩු වියදම් ණය (නිවාස, සියලු අරමුණු සහ සංවර්ධන මූල්‍ය) හරහා දරිද්‍රතාවය තුරන් කිරීමට උපකාර කිරීම සහ ජීවන තත්ත්වයන් ඉහළ නැංවීම
	කුඩා ව්‍යවසායිකයින් සහ ආයතනික ගනුදෙනුකරුවන් වෙත සංවර්ධන මූල්‍ය හරහා, අපි ඔවුන්ට ස්ථාවර ජීවනෝපායන්, ආර්ථික හා සමාජ වර්ධනයක් සහ වඩා හොඳ ජීවන තත්ත්වයක් ඇති කිරීමට උත්සාහ කරමු;
	අඩු සහ මධ්‍යම ආදායම්ලාභීන් සහ කුටුම්භයන්හි මූල්‍ය පහසුකම් සැපයීම මගින් ආර්ථික අසමානතා සහ සමාජ පරතරයන් අවම කිරීම
	අපගේ කාර්යමණ්ඩලය සහ ප්‍රජාව අතර වගකීම් සහගත පරිභෝජනය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට පියවර ගැනීම
	මුදල් විශුද්ධීකරණයට එරෙහි සහ වංචා සම්බන්ධ නීතිවලට අනුකූල වීම සහ කර්මාන්තයේ ස්ථාවරත්වය පවත්වා ගැනීමට මහ බැංකුවට අනුකූල වීම
	වගකිවයුතු බදු ඉදිරිපත් කිරීම් සහ තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා මූල්‍යකරණය කිරීම

ප්‍රාග්ධන පරිවර්තනයන් සහ වෙළඳාම

	ගනුදෙනුකරුවන් සහ මූල්‍ය සේවා සපයන්නන් සමඟ ඇති සබඳතා ආදායම් වර්ධනයට හේතු විය.
	නව නිෂ්පාදන නව අත්දැකීම් සහ නිකේතන වෙළඳපල කොටස් සහ පාරිභෝගික හැසිරීම් පිළිබඳ නව දැනුම සාදයි
	පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ සබඳතා විශේෂයෙන් රැකියා පුහුණුව තුළින් සේවක හැකියාවන් ගොඩනගයි

හුවමාරු කරගැනීම

පාරිභෝගිකයින්ට, සේවා සපයන්නන්ට, හවුල්කරුවන්ට සහ ප්‍රජාවට ලබා දෙන ආර්ථික විටිනාකම සඳහා මූල්‍ය වෙළඳාමක් අවශ්‍ය වේ.

අනාගතය සඳහා සබඳතා වැඩි දියුණු කිරීම

එක් එක් පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ ඇති සම්බන්ධය රඳා පවතින්නේ කාලයත් සමඟ අප ඔවුන් සඳහා වටිනාකමක් ඇති කරන්නේ කෙසේද යන්න මතය. වෙනස්වන පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අපේක්ෂාවන්ට ඉඩ සැලසීමට ඉඩ හැර යන අතරතුර HDFC බැංකුව ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා සපුරාලනු ඇත.

කාල පරාසය	අනාගත අවධානය			
	පාරිභෝගික	හවුල්කරුවන්	නියාමකයින් සහ රාජ්‍ය	ප්‍රජාව
කෙටි කාලීන	ඇතුළත් මූල්‍ය නිෂ්පාදන, පහසු සේවා සහ මිත්‍රශීලී සේවාව හරහා ගනුදෙනුකරුවන් රඳවා තබා ගැනීම	කාලෝචිත අවධානය සහ ගිවිසුම්ගත බැඳීම් හරහා සබඳතා වැඩි දියුණු කිරීම	රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම සහ අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවය රු. බිලියන 7.5 ක්	ප්‍රජාව සඳහා පොදු සේවාවන්
මධ්‍ය කාලීන	නව නිෂ්පාදන සහ ඩිජිටල් සේවා		ශක්තිමත් කරන ලද තොරතුරු තාක්ෂණ පාලනය සඳහා CBSL විසින් මූලික ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම	හරිත මූල්‍යකරණය ඇතුළු සංවර්ධන මූල්‍ය
දීර්ඝ කාලීන	දිවයින පුරා නව ස්ථාන වෙත ශාඛා පුළුල් කිරීම		බැංකු පනතට අනුව රෙගුලාසි අඛණ්ඩව පිළිපැදීම, ආයතනික පාලනයේ හොඳම භාවිතයන් සංග්‍රහය ගිණුම්කරණය සහ විගණන ප්‍රමිතීන්	සමාජ දායකත්වය සහ සමාජීය වශයෙන් ඇතුළත් ව්‍යාපෘති වැඩි කිරීම

ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ වාර්තා:

තිරසාර උත්සාහයන්



ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනය

ආදාන	අගය වැඩි දියුණු කිරීමේ ප්‍රවේශය	ප්‍රතිඵල
<ul style="list-style-type: none"> බලශක්ති ජලය දිරාපත් වන සහ දිරාපත් නොවන ද්‍රව්‍ය 	<ul style="list-style-type: none"> පුනර්ජනනීය බලශක්ති උත්පාදනය සඳහා ක්‍රමානුකූල ආයෝජන ප්‍රවේශම් සහගත විදුලි හා ජල පරිභෝජනය නිසි අපද්‍රව්‍ය බැහැර කිරීම සහ ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කිරීම 	<ul style="list-style-type: none"> ප්‍රතිචක්‍රීකරණය සඳහා අපද්‍රව්‍ය බැහැර කිරීම අපගේ මෙහෙයුම් වල පාරිසරික බලපෑම අවම කිරීම සඳහා කුඩා නමුත් අඛණ්ඩ පියවර

ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනයේ අපගේ මෙහෙයුම්වල විෂය පථය පවත්වා ගැනීම සඳහා භාවිතා කරන පුනර්ජනනීය සහ පුනර්ජනනීය නොවන සම්පත් ඇතුළත් වේ.

අපි භාවිතා කරන ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනය

සේවා සපයන්නෙකු ලෙස, අපගේ සෘජු ස්වභාවික සම්පත් භාවිතය නොපවතියි. කෙසේ වුවද, පුනර්ජනනීය නොවන සහ පුනර්ජනනීය භාවිතා කර සකස් කර ඇති සම්පත් කිහිපයක් අපි භාවිතා කරමු.

මූලාශ්‍රය: කඩදාසි, ප්ලාස්ටික්, විදුරු සහ ආහාර අපද්‍රව්‍ය වැනි සාමාන්‍ය මෙහෙයුම් වලදී භාවිතා කරන දිරාපත් වන සහ දිරාපත් නොවන ද්‍රව්‍ය වලට අමතරව මේවාට විදුලිය (බලශක්තිය) සහ ජලය ඇතුළත් වේ;

එය අපට වැදගත් වන්නේ ඇයි?

පරිසරයේ ඇති මූලද්‍රව්‍ය අපගේ මෙහෙයුම් කෙරෙහි වක්‍ර බලපෑමක් ඇති කරයි. ඒවා සෘජු යෙදවුම් නොවුවත්, ශාඛා තුනක් හරහා භාවිතා කරන පුනර්ජනනීය සූර්ය ශක්තිය හැර එවැනි මූලද්‍රව්‍ය අපගේ ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය හරහා සාමාන්‍ය මෙහෙයුම් සඳහා උපයෝගීතා ලෙස ලබා ගනී.

අප ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණයට ප්‍රවේශ වන ආකාරයෙහි හිඬුස් ඇතත්, පරිසරයට අපගේ බලපෑම ක්‍රමයෙන් අඩු කිරීම සඳහා සම්පත් සිහිවූද්ධියෙන් පරිභෝජනය කිරීමට, පිළිගත හැකි සෑම තැනකම සංරක්ෂණය කිරීමට සහ පුනර්ජනනීය බලශක්ති ප්‍රභවයන් අනුගමනය කිරීමට අපි පියවර කිහිපයක් ගෙන සිටිමු.

- ප්‍රශස්ත හා සුපරික්ෂාකාරී බලශක්ති හා ජල පරිභෝජනය

බැංකුවේ ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය හරහා, අපි බලශක්ති පරිභෝජනයට කල්පනාකාරීව ප්‍රවේශ වන්නෙමු. භාවිතය සහ පිරිවැය ප්‍රශස්ත කිරීම සඳහා අංශක 24ක දී ක්‍රියාත්මක වන කාර්යක්ෂම බෑෂා ආලෝකය සහ වායු සම්කරණ හරහා බලශක්ති පරිභෝජනය ප්‍රශස්ත වේ. ඒ හා සමානව, ජලය ද පරිස්සමින් පරිභෝජනය කරයි.

පරිභෝජන

	ශාඛා				ප්‍රධාන කාර්යාලය			
	2021		2022		2021		2022	
	ඒකක සංඛ්‍යාව	වියදම	ඒකක සංඛ්‍යාව	වියදම	ඒකක සංඛ්‍යාව	වියදම	ඒකක සංඛ්‍යාව	වියදම
විදුලිය (kWh)	38,356	14,094,016	38,597	15,531,834	426,500	8,359,328	388,900	9,815,322
ජලය (ලීටර්)	429,000	129,446	486,000	1,014,792	1,800,000	20,648	1,300,000	161,867

යම් යම් උත්සාහයන් තිබියදීත්, ශාඛා මට්ටමින් විදුලිය හා ජල පරිභෝජනය වැඩි වී ඇත. ප්‍රධාන කාර්යාලයේ විදුලිය හා ජල පරිභෝජනයේ අඩුවීමක් පෙන්නුම් කරයි.

- ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කරන ලද සහ නැවත භාවිතා කරන ලද ද්‍රව්‍ය

ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සහ ශාඛාවල භාවිත කරන කඩදාසි ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කෙරේ. එවැනි පුවත්පත් සහ 4 කඩදාසි නැවත භාවිතා කරන අතර මුද්‍රණ කාර්ටර්ස් ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කර ඒවා නිසි ලෙස බැහැර කිරීම සහතික කෙරේ.

- සම්පත් මත යැපීම අවම කිරීමේ තාක්ෂණය

මෑත වසරවලදී, අපගේ මූලික බැංකු වේදිකාව සහ ඒ ආශ්‍රිත පද්ධති අපගේ කඩදාසි සහ අනෙකුත් ද්‍රව්‍ය පරිභෝජනය අඩු කිරීමට අපට හැකියාව ලබා දී ඇත. විද්‍යුත් බැංකුකරණය වැනි ඩිජිටල් සේවාවන් සමඟ, එවැනි සම්පත් සඳහා වූ අපගේ අවශ්‍යතාවය තවදුරටත් අඩු වී අනාගතයේදී ශුන්‍ය අපද්‍රව්‍ය සංස්කෘතියක් ඇති කිරීමට උපකාරී වනු ඇතැයි අපි අපේක්ෂා කරමු. අපගේ බලපෑම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ශක්තිමත් තිරසාර ප්‍රවේශයක් ගොඩනැගීමට මෙම පරිසරය අත්‍යවශ්‍ය වේ.

වසංගතය අතරතුර, සබැඳි සන්නිවේදනයට සංක්‍රමණය වීම සඳහා වූ සන්දර්භය නිර්මාණය කළ අතර එමඟින් පසුව පවා සබැඳි වැඩසටහන් පවත්වා ගැනීමට අපට හැකි වේ. දැනට, අපි රැස්වීම් පැවැත්වීම සඳහා සහ පිළිවෙලින් පාර්ශවකරුවන් සහ සේවකයින් සමඟ පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම සඳහා Zoom සහ අනෙකුත් සබැඳි සන්නිවේදන වේදිකා දිගටම භාවිතා කරන්නෙමු.

2022 දී, අපි ද්‍රව්‍ය සහ බලශක්ති භාවිතයෙන් මාර්ගගත පුහුණු වැඩසටහන් විශාල ප්‍රමාණයක් පැවැත්වූවාම අමතරව, වසංගතයේ උච්චතම අවස්ථාවෙහිදී අනුගත මනස කරන ලද විද්‍යුත් රැස්වීම් සහ ණය ප්‍රභව පද්ධති වැනි විකල්ප, අඩු මුද්‍රිත ලේඛන පවත්වා ගැනීමට අපට හැකියාව ලබා දී ඇත. තවද, ණය ආරම්භ කිරීමේ ක්‍රමය ප්‍රවාහනය ද කප්පාදු කරන අතර එමඟින් ඉන්ධන පරිභෝජනය අඩු විය. වක්‍රව, මෙය අඩු වාහන චලනයන් හරහා අඩු විමෝචනයකට දායක වේ.

- පුනර්ජනනීය බලශක්තිය සඳහා ආයෝජන

හයිඩ් පාර්ක් කෝන්ර් හි පිහිටි අපගේ ශාඛාවේ සූර්ය බලශක්ති උත්පාදන පැනල් සවි කර ඇත. 2019 දී, අපි ශාඛාවේ පුනර්ජනනීය නොවන බලශක්ති යැපීම අවම කිරීමේ මාර්ගයක් ලෙස සහ එහි කාර්යක්ෂමතාවය පිළිබඳ පරීක්ෂණයක් ලෙස පැනල් 84 ක් ස්ථාපනය කළෙමු. ජාතික විදුලිබල පද්ධතිය මත යැපීම අවම කර අපගේ පාරිසරික බලපෑම අවම කර ගැනීමේ අරමුණින් පුනර්ජනනීය සූර්ය බලශක්ති භාවිතය වැඩි කරමින් අපගේ කළමනාකරණ සහ අම්පාර ශාඛාවල ද පැනල් සවි කළෙමු.

- අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය

විධිමත් කසළ බැහැර කිරීම කොළඹ සහ ඒ අවට ප්‍රදේශවල බරපතළ අභියෝගයක් වී තිබේ. මෙම අභියෝගය විසඳීම සඳහා මහ නගර සභා සහ රාජ්‍ය විසින් සැලකිය යුතු වියදම් අවශ්‍ය වන අතර, විධිමත් අපද්‍රව්‍ය බැහැර කිරීම සහ කළමනාකරණය සඳහා දායක වීමට අපි කුඩා පියවරක් ගෙන තිබෙනවා. වසර තුළ, අපි තෝරාගත් ස්ථාන සඳහා බදුන් සැපයීම සඳහා ජ්‍යෙෂ්ඨ අපද්‍රව්‍ය එකතු කිරීමේ බදුන් සපයන සමාගමක් වන ECO Spindles සමඟ හවුල් විය.

වර්ග	අපි අපද්‍රව්‍ය හසුරුවන ආකාරය
ආහාර අපද්‍රව්‍ය	වෙනම එකතු කර CMC කසළ එකතු කරන්නන් වෙත හාර දීම
පොලිතින් අපද්‍රව්‍ය	වෙනම එකතු කර CMC කසළ එකතු කරන්නන් වෙත හාර දීම
ජ්‍යෙෂ්ඨ අපද්‍රව්‍ය	ජ්‍යෙෂ්ඨ එකතු කිරීමේ බදුන්වල එකතු කර ECO Spindles (Pvt) Ltd වෙත හාරදීම.
විදුරු අපද්‍රව්‍ය	වෙනම එකතු කර CMC කසළ එකතු කරන්නන් වෙත හාර දීම

- නාගරික කෘෂිකර්මය

"ජ්‍යෙෂ්ඨ ආරම්භයක් සඳහා කුඩා පියවරක්" - දැනුම හුවමාරු කර ගැනීම සහ ශාක හා බීජ බෙදා හැරීම හරහා නාගරික කෘෂිකර්මය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපි වැඩසටහනක් ආරම්භ කළෙමු. ක්‍රීම කිහිපයක් හරහා ප්‍රතිලාභ ගෙන දෙන නාගරික කෘෂිකර්මාන්තය දැරිය හැකි මිලකට සිදු කිරීමට මිනිසුන්ට ඉඩ දීම සඳහා එය ඉතා වැදගත් වේ.

වැඩසටහනේ සමාරම්භය හයිඩ් පාර්ක් කෝන්ර් ශාඛාවේදී හිටපු සභාපති මංචනායක මහත්මියගේ අනුග්‍රහය යටතේ සහ බැංකුවේ ජ්‍යෙෂ්ඨ නායකත්වයේ සහභාගිත්වයෙන් සිදුවිය.

කෘෂිකර්ම දෙපාර්තමේන්තුවේ, බස්නාහිර පළාත සඳහා වූ දිස්ත්‍රික් කෘෂිකර්ම උපදේශක සමිත මධ්‍යංක මහතා, නියෝජ්‍ය පළාත් කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂ සමන්මලී ප්‍රනාන්දු මිය සහ සහකාර පළාත් කෘෂිකර්ම අධ්‍යක්ෂක සුභාමිනී ප්‍රේමරත්න මහත්මිය ආරාධිත අමුත්තන්ලෙස ඒකවිය.

SDGS සඳහා දායකත්වය

ඉහත සඳහන් කළ ප්‍රවේශයන් හරහා අපි පරිසරය හා සම්බන්ධ තිරසාර සංවර්ධන ඉලක්ක කිහිපයකට දායක වෙමු.

	පුනර්ජනනීය බලශක්ති භාවිතය
	ද්‍රව්‍යමය වගකීම් පරිභෝජනය සහ වගකිවයුතු බැහැර කිරීමේ ක්‍රම
	සම්පත් ක්ෂය වීම සහ කාබන් පියසටහන අඩු කිරීමට උපකාර කිරීම සඳහා අපගේ සම්පත් පරිභෝජනය තවදුරටත් අවම කළ යුතුය

ප්‍රාග්ධන පරිවර්තනය සහ හුවමාරු කරගැනීම

වටිනාකමක් ඇති කරන ඇතැම් ක්‍රියාකාරකම් වෙනත් ප්‍රාග්ධනවලට බලපාන පිරිවැය මට්ටමක් දරයි. පහත සඳහන් වටිනාකම්-නිර්මාණය කිරීමේ ක්‍රියාකාරකම් මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනයට සහ ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනයට කෙටි කාලීනව සහ දිගු කාලීනව ධනාත්මක සහ සෘණාත්මක ආකාර දෙකෙන්ම බලපායි.

	කඩදාසි භාවිතය වෙනුවට තාක්ෂණික යටිතල පහසුකම් සේවක ඵලදායිතාව ඉහළ නංවයි
	ප්‍රතිවක්‍රීකරණය කරන ලද සහ නැවත භාවිත කරන ද්‍රව්‍ය ප්‍රජා පුද්ගලයන්ගේ ජීවනෝපාය බවට පත්විය හැක.
	නාගරික කෘෂිකර්මාන්තය ධනාත්මක ප්‍රජා හැඟීම් ඇති කරන අතර කුඩා වතු හිමියන්ගේ කෘෂිකර්මාන්තයට යම් සහයෝගයක් සපයයි
	පුද්ගලික හවුල්කාරිත්වයන් නව හවුල්කරුවන් සහ සැපයුම්කරුවන් ගෙන ඒම මගින් සම්බන්ධතා ප්‍රාග්ධනය පොහොසත් කරයි
	සම්පත් පරිහරණය අවම කරන සහ හුවමාරු කරන ශක්ති යටිතල පහසුකම් වත්කම් පදනම ඉහළ නංවයි
	ඉහත සඳහන් කළ තාක්ෂණික විසඳුම් තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය පිළිබඳ බැංකුවේ බුද්ධිමය දැනුම් පදනම ඉහළ නංවයි

හුවමාරු කරගැනීම

තාක්ෂණික විසඳුම්, පුනර්ජනනීය බලශක්ති සහ ව්‍යාපෘති මත ආයෝජනය කිරීමේදී මූල්‍ය ප්‍රාග්ධන හුවමාරු වීම

උපාය මාර්ගික වටිනාකම් නිර්මාණය

හරිත බලශක්ති ව්‍යාපෘති සඳහා බැංකුව ණය ලබා දීම ආරම්භ කර ඇත. සූර්ය බලශක්තිය සහ අනෙකුත් පුනර්ජනනීය, තිරසාර විසඳුම් සඳහා ශක්‍ය සහ වටිනා පුනර්ජනනීය බලශක්ති ව්‍යාපෘති සහිත ව්‍යාපාර සඳහා අරමුදල් බෙදා හැරීම අපි කඩිනම් කරන්නෙමු.

ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ව්‍යුහාත්මක ප්‍රවේශයක් නොමැතිකම තිරසාරත්වය සඳහා වන අපගේ ප්‍රවේශයේ බරපතල හිඟයක් බව අපි තේරුම් ගතිමු. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, නිසි කළමනාකරණ ප්‍රවේශයක් ඇතුළත් කර ගැනීමට අපට උපකාර කළ හැකි ක්‍රම පිළිබඳව අපි දැන් බලා සිටිමු. පුනර්ජනනීය හා පුනර්ජනනීය නොවන බලශක්ති ප්‍රභවයන්, ජලය සහ දිරාපත් නොවන සහ ජෛව භායනයට ලක්විය හැකි සම්පත් පරිභෝජනය සඳහා වග කිව යුතු එකකි.

අපගේ මෙහෙයුම් ස්වභාවික පරිසරයට සෘජු බලපෑම් ඇති කරන බැවින්, අපි දැන් පරිභෝජනය නිරීක්ෂණය කිරීමෙන් මෙම බලපෑම් ක්‍රමයෙන් තක්සේරු කිරීමේ ක්‍රියාවලියක යෙදී සිටිමු. කෙසේ වෙතත්, බැංකුවක් ලෙස පරිමාණයෙන් කුඩා ජාලයක්, අපගේ බැංකු ක්‍රියාකාරකම් කර්මාන්තයට සාපේක්ෂව, පරිසරයට සාපේක්ෂව අඩු බලපෑමක් ඇති කරයි

කාල පරාසය	අනාගත අවධානය
කෙටි කාලීන	<ul style="list-style-type: none"> තිරසාර පරිසරයක් අනුගමනය කිරීමට සේවකයින් දිරිමත් කරන්න. ගනුදෙනුකරුවන් සමඟ බාහිරව සහ අභ්‍යන්තර පරිපාලනය සඳහා කඩදාසි රහිත ක්‍රියාවලි කරා ගමන් කිරීම
මධ්‍ය කාලීන	<ul style="list-style-type: none"> හරිත මූල්‍යකරණය නිසි දත්ත මිනුම් යාන්ත්‍රණයක් (පරිභෝජන ලුහුබැඳීම) සමඟ ස්වභාවික ප්‍රාග්ධනය කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ව්‍යුහගත ප්‍රවේශයක්
දිගු කාලීන	<ul style="list-style-type: none"> පාරිභෝගික අත්දැකීම් ලබා දීමේදී ස්වභාවික සම්පත් භාවිතා කිරීම (හරිත ශාඛා සහ පුනර්ජනනීය බලශක්තිය)





ආයතනික පාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය

ආයතනික පාලනය පිළිබඳ සභාපතිගේ පණිවිඩය | 124

ආයතනික පාලනය | 125

ආයතනික පාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ සහතික වාර්තාව | 134

අවදානම් කළමනාකරණය | 167

මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ
අධීක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය | 177

අභ්‍යන්තර පාලනයන් පිළිබඳ විගණකාධිපතිගේ
සහතික වාර්තාව | 79

මණ්ඩල අනු කමිටු වාර්තා:

මණ්ඩල මානව සම්පත් සහ වැටුප් කමිටුව | 181

මණ්ඩල තොරතුරු තාක්ෂණ කමිටුව | 184

මණ්ඩලය සම්බන්ධ පක්ෂ ගනුදෙනු
සමාලෝචන කමිටුව | 186

මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව | 188

මණ්ඩලය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණය
කමිටු වාර්තාව | 189

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව | 191

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ සහ
CFO ගේ වගකීම් ප්‍රකාශය | 195

ආයතනික පාලනය පිළිබඳ සභාපතිගේ පණිවිඩය

අපි අපගේ ආයතනික පාලන වාර්තාව ඉදිරිපත් කරන්නේ ඉමහත් සතුටිනි. බැංකුවේ වගකීම් සහගත වර්ධනයක් ගෙන යන අතරම පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා අතර යෝග්‍ය සමතුලිතතාවයක් පවත්වා ගැනීම සඳහා හොඳ ආයතනික පාලනයක අවශ්‍යතාවය පිළිබඳව මණ්ඩලය සාමූහිකව දැනී.

අපගේ ප්‍රවේශය

මණ්ඩලයේ භාරකාරත්වය සඳහා ආයතනික පාලනයේ උසස් ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම සහ බැංකුව හරහා වගවීම, සාධාරණත්වය සහ විනිවිදභාවය සහතික කිරීම අවශ්‍ය වේ. බැංකුවේ ආයතනික පාලන රාමුව ඉතා නියාමනයට ලක් වූ කර්මාන්තයක් සහ අභියෝගාත්මක ව්‍යාපාරික පරිසරයක් තුළ ශක්තිමත්ව හා අදාළව පවතින බව මණ්ඩලය සහතික කරයි. කර්මාන්ත රෙගුලාසි සහ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති, පාලන රාමුවට යටත් පවතින අතර අභ්‍යන්තර වර්ධනයන්ට අනුවර්තනය වීමට නීතිපතා සමාලෝචනය කර ජාත්‍යන්තර හොඳම භාවිතයන්ට එරෙහිව මිණුම් සලකුණු කර ඇත.

බැංකුවේ ආයතනික පාලන භාවිතයන් පිළිබඳ හෙළිදරව් කිරීම් වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා සමාගමේ කටයුතු පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව පුළුල් කර ඇත. ආයතනික පාලනය පිළිබඳ වඩාත් සවිස්තර වාර්තාවක් වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් වාර්තා කට්ටලයේ කොටසක් වේ.

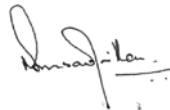
ඒ අනුව, HDFC, අනිවාර්ය පදනමක් මත, බැංකු පනතේ 2007 වර්ෂයේ 12 දරණ උපදෙස්වලට (සහ එහි පසුකාලීන සංශෝධනය) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවලට අදාළ වන පරිදි අපගේ අනුකූලතා තත්ත්වය ආයතනික පාලන වාර්තාවේ පළමු කොටසේ වාර්තා කර ඇත.

මීට අමතරව, HDFC විසින් 2017 දී ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව සහ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලනය පිළිබඳ හොඳම භාවිතයේ සංග්‍රහය සම්මත කරන ලදී. අපගේ අනුකූලතා තත්ත්වය ආයතනික රාජ්‍ය වාර්තාවේ දෙවන කොටසේ වාර්තා කර ඇත.

තවද, CSE ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීති (7.10 වගන්තිය යටතේ) අපගේ අනුකූලතා තත්ත්වය ආයතනික පාලන වාර්තාවේ තුන්වන කොටසේ වාර්තා කර ඇත.

ස්වාධීන සහතිකය

තවද, මහ බැංකුවේ ආයතනික පාලන නියෝගවලට බැංකුව අනුකූල වීම සම්බන්ධයෙන් බාහිර විගණකවරයාගේ සොයාගැනීම් අපි වාර්තා කරන්නෙමු. සත්‍ය සොයාගැනීම් වාර්තාවේ සියලුම සොයාගැනීම් විගණකවරුන් 'ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිති සම්බන්ධිත සේවා ප්‍රායෝගික ප්‍රකාශය' 4400 (SLSRS 4400) යටතේ නිකුත් කරන ලද මෙම වාර්තාවට ඇතුළත් කර ඇත.



ඩී. සුසංසිල්ලේ
සභාපති

කොළඹ, ශ්‍රී ලංකාව

මණ්ඩලය

බැංකුවේ උපාය මාර්ග සහ ඒ වටා ඇති අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා වගකීමෙන් යුතුව සාමූහික නායකත්වයේ කාර්යභාරය මණ්ඩලය විසින් ඉටු කරනු ලබයි. බැංකුවේ ඉහළම ධුරාවලී මට්ටම ලෙස, මණ්ඩලය එහි උපාය මාර්ග, ප්‍රතිපත්ති සහ ආයතනික සංස්කෘතිය ඇතුළුව බැංකුවේ දිශාව සකසයි. මූල්‍ය කළමනාකරණයේ එදායා, සදාචාරාත්මක සහ විනිවිදභාවයෙන් හැසිරීම සහ ඉලක්කවලට එරෙහිව කාර්ය සාධනය පිළිබඳ මූලික අධීක්ෂණය මණ්ඩලය විසින් සිදු කරන අතර විධායක නායකයින් පාර්ශ්වකරුවන්ගේ යහපත වෙනුවෙන් තම යුතුකම් ඉටු කිරීම සහතික කරයි. ඔවුන් කළමනාකාරිත්වයට මග පෙන්වීම සඳහා වගකිව යුතු නමුත්, කොටස් හිමියන්ගේ සහ අනෙකුත් පාර්ශ්වකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කිරීම හැර, බැංකුවේ කරුණු කෙරෙහි අනවශ්‍ය බලපෑම්වලින් තොරව අධිකාරී සහ බල තුල්‍යයක් පවත්වා ගැනීමට ඔවුන් වග බලා ගනී.

මණ්ඩල සංයුතිය

HDFC පනතට අනුව, විධායක අධීක්ෂණයකින් හෝ බැංකුවේ එදිනෙදා කටයුතු සඳහා වගකීමකින් තොර මණ්ඩලය සමන්විත වන්නේ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් පමණි. 2022 පුරාවට, මණ්ඩලය අධ්‍යක්ෂවරුන් 11 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය. පත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ 2022 දී මණ්ඩලයෙන් ඉවත් වූ අය පිළිබඳ විස්තර පහත දැක්කේ.

පත් කළ	විශ්‍රාමික	ඉල්ලා අස් වුණ
පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (2022.04.28 දින පත් කරන ලදී)	ආචාර්ය එස්.එන්. මොරායිස් (2022.06.29 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙන් විශ්‍රාම ගියේය)	පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)
ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (2022.06.30 දින පත් කරන ලදී)		එම්.පී.ඩී.යූ.කේ. මාපා පතිරණ (2022.04.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)
ආර් සූරියආරච්චි මහතා (2022.06.30 දින පත් කරන ලදී)		ඩී.එම්.ඒ. කේ දසනායක (2022.06.13 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)
ආර්.පී.ඒ. විමලවීර (2022.11.14 දින පත් කරන ලදී)		ආර්.පී.ඒ. විමලවීර (2022.11.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)

මණ්ඩල පත්වීම්, ඉල්ලා අස්වීම් සහ අධ්‍යක්ෂවරුන් ඉවත් කිරීම

HDFC පනත ඇතුළුව අදාළ වන පාලන නියෝගවල විධිවිධාන අනුව බැංකුව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කරයි. අමාත්‍යවරයා සහ භාණ්ඩාගාර ලේකම්වරයා විසින් හෝ ඔහුගේ නියෝජිතයා විසින් තම කළ යුතු නිවාස විෂය භාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ නියෝජිතයෙකු වන හිටපු නිලතල අධ්‍යක්ෂවරුන් දෙදෙනෙකු, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ නියෝජිත, නිවාස භාර අමාත්‍යවරයාගේ නියෝජිත, මුදල් විෂය භාර අමාත්‍ය සහ කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ නියෝජිත අධ්‍යක්ෂවරුන් හතර දෙනෙක් සහ කොටස් අධ්‍යක්ෂවරුන් 5 දෙනෙකුගෙන් යුත් සියලුම පත්වීම් මහ බැංකුවේ සුදුසු සහ නිසි නිර්ණායකවලට යටත් වේ. ඉන් අනතුරුව, නාමයෝජනා කමිටුව විසින් නාමයෝජනා සලකා බලා නාමයෝජනා පිළිබඳ අවශ්‍ය නිර්දේශ මණ්ඩලය වෙත ලබා දෙයි. අනුමත වූ පසු, සුදුසු සහ නිසි ලියකියවිලි ඔවුන්ගේ අනුමැතිය සඳහා කඩ වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. බැංකුව විසින් කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළට සහ මහ බැංකුවට සියලුම තව පත්වීම් මෙන්ම ඒවා ඉවත් කිරීම් පිළිබඳව දැනුම් දෙයි. පත් වූ පසු එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයාට අවශ්‍ය පරිදි සුදුසු පුහුණුවක් ලැබේ.

නාමයෝජනා කමිටුව HDFC පනතේ විධිවිධාන අනුව අධ්‍යක්ෂවරුන් නැවත තෝරා පත් කර ගැනීම නිර්දේශ කරයි; නැවත තේරී පත්වීම් සඳහා සලකා බැලීමේදී කමිටුවේ කාර්ය සාධනය සහ මණ්ඩලයේ වගකීම් සඳහා දායකත්වය ද සලකා බලයි.

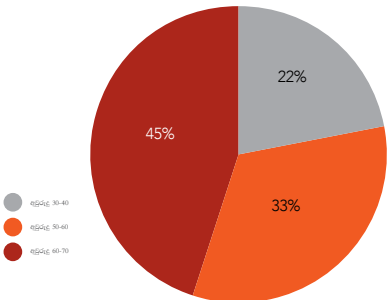
කුසලතා, සුදුසුකම් සහ පළපුරුද්ද

අපගේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වයස, වෘත්තීය පළපුරුද්ද සහ ප්‍රවීණතාවයෙන් විවිධ වේ. ඔවුන් බැංකු, මූල්‍ය, උපායමාර්ගික නායකත්වය සහ ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය යන ක්ෂේත්‍රවල විවිධ තික්ෂණ බුද්ධිය සහ අත්දැකීම් ඇති විවිධ තාක්ෂණික හා කාර්මික ක්ෂේත්‍රවල ප්‍රවීණයන් වේ.ඔවුන්ට රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශයේ අත්දැකීම් සමුදායක් ඇත.

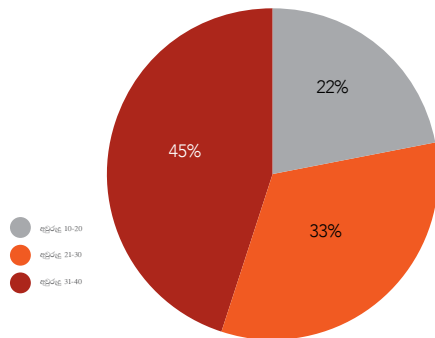
අපගේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වෘත්තීය සුදුසුකම් සහ දැනුම ශක්තිමත් නායකත්ව කණ්ඩායමක් බවට පත් කරන සියලු ගුණාංගවලට අනුපූරක වේ. අධ්‍යක්ෂවරුන් සාමූහිකව බැංකුකරණය, සංවර්ධන මූල්‍ය, ගිණුම්කරණය සහ විගණනය, ආර්ථික විද්‍යාව, නීතිය, රාජ්‍ය සේවය, කළමනාකරණ සහ පරිපාලන කටයුතු, මානව සම්පත් කළමනාකරණය සහ කාර්මික, කොටස් හා භාණ්ඩාගාරය යන ක්ෂේත්‍රවල වෘත්තීය ඥානය දරයි.

අපගේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පළපුරුද්ද සහ වෘත්තීය සුදුසුකම් පිළිබඳ වැඩිදුර තොරතුරු 58 සිට 60 දක්වා පිටු වලින් රැස්කර ගත හැක.

වයස් පදනම් විවිධත්වය



වෘත්තීය පළපුරුද්ද



මණ්ඩලයේ බලතල

මණ්ඩලයේ බලතල ආයතන සංස්ථාපිත පනතෙන් සහ පසුව සිදු කරන ලද සංශෝධන වලින් ව්‍යුත්පන්න වන අතර, මණ්ඩල ප්‍රඥප්තිය භූමිකාවන් සහ වගකීම් මෙන්ම රාජකාරි ඉටු කිරීම සඳහා මණ්ඩලයේ බලතල විස්තර කරයි. මණ්ඩලය ආයතනික කළමනාකාරිත්වයේ (ප්‍රධාන කළමනාකරණ පුද්ගලයින්ගේ) කාර්ය සාධනය අධීක්ෂණය කරන අතර ඔවුන් ආයතන, බැංකු

පනත සහ කඩිනම නියෝග සහ මාර්ගෝපදේශ, සමාගම් පනත, ඤා ලැයිස්තුගත කිරීමේ නීති සහ ආයතනික පාලනය මත හොඳම භාවිතයන් පිළිබඳ නීතිරීතිවලට අනුකූලව පවතින බව සහතික කරයි.

කාර්යයන් ඉටු කිරීමේදී මණ්ඩලයට ලාභය ප්‍රදානය කිරීමට, දේපළ අත්පත් කර ගැනීමට සහ බැහැර කිරීමට, ගිවිසුම්වලට එළඹීමට, පිරිස් බඳවා ගැනීමට, කළමනාකරණයට සහ සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ බඳවා ගැනීම්, උසස්වීම්, වේතන සහ විනය පාලනය ඇතුළු නීති රීති සැකසීමට බලය ඇත. එපමණක් නොව, සංස්ථා අරමුදල් පුරපුරුද්දට ආයෝජනය කිරීමේ බලය ද ඔවුන්ට ඇති අතර ණය ගැනීමට සහ අරමුදල් රැස් කිරීමට බලය ඇත. කෙසේ වෙතත්, බැංකුවේ සාමාන්‍ය මෙහෙයුම් සිදු කිරීම සඳහා මණ්ඩලයට කිසිදු විධායක අධිකාරියක් හෝ බලයක් නොමැත.

මණ්ඩලයේ කාර්යභාරයන් සහ වගකීම්

මණ්ඩලයේ මූලික කාර්යභාරය වන්නේ බැංකුවේ උපාය මාර්ග සැකසීමේදී සහ සංශෝධනය කිරීමේදී බැංකුවේ අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා එහි යුතුකම් ඉටු කිරීමයි.

ව්‍යවස්ථාදායක සහ නියාමන අධිකාරීන් විසින් නියම කර ඇති පරිදි ව්‍යවස්ථාපිත නීති, පාලනයේ සහ බැංකුකරණයේ හොඳම භාවිතයන් සහ රීති, උපදෙස් සහ මාර්ගෝපදේශ මගින් දක්වා ඇති පරිදි මණ්ඩලයේ නිර්වචනය කරන ලද වගකීම් හඳුනා ගනිමින් මණ්ඩලයේ කාර්යයන් සිදු කිරීම සඳහා ඔවුන් වගකිව යුතුය.

මණ්ඩලයේ ප්‍රධාන වගකීම් වනුයේ:

බැංකු උපාය මාර්ග සහ වටිනාකම්	<ul style="list-style-type: none"> බැංකුවේ උපායමාර්ගික අරමුණු සහ ආයතනික වටිනාකම් අනුමත කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම ඔවුන් බැංකුවට සන්නිවේදනය කරන අතරතුර සහ නීතිපතා මණ්ඩල රැස්වීම් පැවැත්වීම.
ව්‍යාපාර උපාය මාර්ගය, අවදානම් කළමනාකරණය සහ ප්‍රතිපත්ති	<ul style="list-style-type: none"> බැංකුවේ ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ගය අනුමත කිරීම, අවදානම් හඳුනා ගැනීම, අවදානම් ප්‍රතිපත්ති සහ අවදානම අනුමත කිරීම ගතකළමනාකරණ යාන්ත්‍රණ සහ අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා නිසි ක්‍රියා පටිපාටි සහ පද්ධති ක්‍රියාත්මක කිරීම සහතික කිරීම අවශ්‍ය විට ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්වය සමඟ ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කරන්න, සන්නිවේදන මාර්ග ස්ථාපිත කරන්න සහ අරමුණු කරා ප්‍රගතිය අධීක්ෂණය කරන්න
කළමනාකරණය බඳවා ගැනීම	<ul style="list-style-type: none"> ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ විධානය අනුව සභාපති, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්වය සහ සහායක ලේකම් පත් කර ඔවුන්ගේ වගකීම් නිර්වචනය කරන්න ප්‍රධාන කළමනාකරණය සඳහා නිසි අනුප්‍රාප්තික සැලැස්මක් සහතික කරන්න
කාර්ය සාධනය සහ ඇගයීම	<ul style="list-style-type: none"> අධ්‍යක්ෂවරුන් ඔවුන්ගේ පාලන භාවිතයන් වරින් වර තක්සේරු කිරීම ඇතුළුව ඔවුන්ගේ කාර්ය සාධනය වාර්ෂිකව තක්සේරු කළ යුතුය GM/CEO සහ කළමනාකරණ පුද්ගලයින්ගේ අභ්‍යන්තර පාලන සහ කළමනාකරණයේ කාර්ය සාධනය අධීක්ෂණය සහ ඇගයීම
කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධති සහ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති	<ul style="list-style-type: none"> අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති සහ කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිවල ශක්තිය සමාලෝචනය කිරීම මණ්ඩල ප්‍රතිපත්තිය සමඟ ණප්පිසබ රේඛාව මගින් බැංකු කටයුතු නිසි ලෙස අධීක්ෂණය කිරීම සහතික කිරීම බාහිර විගණකවරුන් පත්කිරීමේදී නිසි කඩිසරකම
ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්බව	<ul style="list-style-type: none"> ව්‍යවස්ථාපිත කොන්දේසි අනුව අවශ්‍ය පරිදි බැංකුව හොඳින් ප්‍රාග්ධනීකරණය වී ඇති බව සහතික කිරීම
පාර්ශවකරුවන්ගේ සබඳතා	<ul style="list-style-type: none"> පාර්ශවකරුවන්ගේ සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම අනුමත කිරීම නියාමන පරිසරය තක්සේරු කිරීම සහ නියාමකයින් සමඟ ඵලදායී සබඳතා පවත්වා ගැනීම

මණ්ඩලය සහ අවදානම් කළමනාකරණය

බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණය සහ අවම කිරීමේ මූලික වගකීම සහ අධීක්ෂණය මණ්ඩලය සතුය. මණ්ඩලය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට හෝ BIRMC වෙත වගකීම් පවරා ඇත. කමිටුවේ නියමයන් CBSL හි මාර්ගෝපදේශ සමඟ ගැලපෙන අතර එය මණ්ඩලය විසින් පිළිපැදිය යුතුය. කමිටුව විසින් සිදු කරනු ලබන කාර්යයේ සංයුතිය සහ ස්වභාවය තීරණය කිරීමේදී, එය කමිටුව සභාපතිවරයා ඇතුළු බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් සමන්විත වන අතර පවතින අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවේ ශක්තිය සහතික කිරීම, එය සමාලෝචනය කිරීම සහ අවශ්‍ය සංශෝධන සිදු කිරීම සඳහා නීතිපතා රැස්වේ.

බැංකුවේ අවදානම් සහ කළමනාකරණය පිළිබඳව සොයා බැලීම සඳහා KMPs සමඟ සමීපව කටයුතු කරන කමිටුවෙන් මණ්ඩලයට නීතිපතා සන්නිවේදනය සහ වාර්තා ලැබේ. BIRMC වෙත පවරා ඇති වගකීම් වලට අනුකූලව පවරා ඇති අධිකාරියේ සීමාවන්ට අනුව කමිටුව මණ්ඩලය වෙනුවෙන් තීරණ ගනී.

වසර තුළ, මණ්ඩලය සහ BIRMC රටේ අස්ථාවර ආර්ථික අර්බුදය සැලකිල්ලට ගෙන අවදානම් කළමනාකරණයට දුර්දර්ශීය ප්‍රවේශ විය. BIRMC විසින් අවදානම් පැතිකඩ සමීපව නිරීක්ෂණය කරමින් අදාළ කළමනාකරණ තොරතුරු ලබා ගත් අතර, මණ්ඩලය විසින් සියලුම අභ්‍යන්තර සහ බාහිර අවදානම්වලට එරෙහිව බැංකුවේ ශක්තිය තක්සේරු කිරීමේදී කමිටුවෙන් වාර්තා ඉල්ලා සිටියේය. සුදුසු අවදානම් රුචිය මට්ටම්වලට කළමනාකාරිත්වය පිළිපැදීම කමිටුව විසින් තක්සේරු කරන ලදී. කළමනාකාරිත්වය විභව හෝ වත්මන් අවදානම් අවම කිරීම සඳහා නියමිත පියවර අනුගමනය කරන බව සහතික කරන අතර මණ්ඩලය සහ ඊෂසාඒස බැංකුවේ හැකියාව අවම කර ගැනීමට ඇති හැකියාව සමගින් එවැනි අවදානම් තක්සේරු කරන ලදී. ගසොබා සම්පන්න වත්කම් මට්ටමක් පවත්වා ගනිමින් අක්‍රීය ණය, ඊට අමතරව අවදානම් හෙළිදරව් කිරීම් බැංකුවට ලාභදායී සහ මූල්‍යමය වශයෙන් ස්ථාවරව සිටීමට ඇති හැකියාවට බාධාවක් නොවන බව සහතික කරයි.

මණ්ඩල න්‍යාය පත්‍රය 2022

ආර්ථික අර්බුදයේ බලපෑම් සහ බැංකුව මුහුණ දෙන අස්ථාවරත්වයේ බලපෑම් අවම කිරීම පිළිබඳ ඔවුන්ගේ තක්සේරුව සහ සාකච්ඡාවට අමතරව 2022 දී විවිධ කරුණු කෙරෙහි මණ්ඩලය අවධානය යොමු කළේය. ගනුදෙනුකරුවන්ට සුදුසු සහන සලසන අතරම ණය අනුමැතිය සහ අයකර ගැනීමේ ප්‍රයත්න ශක්තිමත් කිරීම කෙරෙහි මණ්ඩලයේ වැඩි අවධානයක් යොමු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය ආර්ථික අර්බුදය විසින් අවධාරණය කරන ලදී.

තොරතුරු සහ උපදෙස්

ඕනෑම මෙහෙයුම් සහ වෘත්තීයමය කරුණක් සම්බන්ධයෙන් ණඵලී සහ මණ්ඩල කමිටු විසින් සකස් කරන ලද වාර්තා, ප්‍රකාශ සහ තොරතුරු මණ්ඩලයට ලබාගත හැක. ඔවුන්ගේ රාජකාරි ඵලදායී ලෙස ඉටු කිරීමට අවශ්‍ය තොරතුරු සහ සම්පත් වෙත ප්‍රවේශය ඔවුන්ට ලැබේ. තවද, බැංකුවේ වියදමින් සාධාරණ ඉල්ලීම් සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයට ස්වාධීන වෘත්තීය උපදෙස් ලබා ගත හැක.

ඔවුන්ට රැස්වීම්වලට පෙර අධ්‍යයනය කිරීමට සහ අවශ්‍ය සූදානම් කිරීම් කිරීමට ප්‍රමාණවත් කාලයක් ලබා දෙන මණ්ඩල පත්‍රිකා වැනි රැස්වීම් පිළිබඳ තොරතුරු වෙත ප්‍රවේශ වීමට මණ්ඩල ජ්‍යෙෂ්ඨ මෘදුකාංගය හැකියාව ලබා දේ.

රැස්වීම් ක්‍රියාදාමයන් නිතරම කිරීමට සහ අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග හෝ තීරණ ගැනීමට ඔවුන්ට හැකිවන පරිදි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වල කාර්ය සටහන් සටහන් කර ප්‍රමාණවත් විස්තර සහිතව මණ්ඩලයට සපයනු ලැබේ. මණ්ඩලයේ සාකච්ඡා, තීරණ සහ යෝජනා සඳහා භාවිතා කරන තොරතුරු, සාකච්ඡා කරන ලද කරුණු, විවාදාත්මක ගැටළු, අවදානම් නිරාවරණ සහ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාමාර්ග, අදාළ නීතිවලට අනුකූල වීම පිළිබඳ විධායක නායකත්වය විසින් තහවුරු කරන ලද කරුණු වලට අමතරව, මණ්ඩලය විසින් නියම කරන ලද රෙගුලාසි සහ උපාය මාර්ග සහ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳව වාර්තාවේ සාරාංශයක් අඩංගු විය යුතුය.

ළබැඳියාව පිළිබඳ ගැටුම්

බැංකුවට හෝ අදාළ පාර්ශ්වවලට අදාළ ක්‍රියාකාරකම් සහ කැපවීම් වලදී, අධ්‍යක්ෂවරුන් බැංකුවේ ක්‍රියාකාරකම් හා සම්බන්ධ ගැටුමක් ඇති කළ හැකි කිසියම් සිදුවීමක් හෝ අංගයක් වළක්වා ගත යුතුය. අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට හෝ සමීප ඥාතියෙකුට ඡන්දය ප්‍රකාශ කිරීම අවශ්‍ය වන යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සැලකිය යුතු උනන්දුවක් තිබේ නම්, අදාළ අධ්‍යක්ෂ/අධ්‍යක්ෂවරුන් කිසියම් යෝජනාවකට ඡන්දය දීමෙන් වැළකී සිටිය යුතුය.

මෙයට අමතරව, අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව, අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනුවලින් ඇතිවිය හැකි ඕනෑම ගැටුමක් අධීක්ෂණය සහ පරිපාලනය කිරීම පිළිබඳව බැංකුව සහතික කරයි. බැංකුවේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කිරීම සඳහා විනිවිදභාවය සහ සදාචාරාත්මක හැසිරීම් පවත්වාගෙන යයි. කොන්ත්‍රාත්තු සම්බන්ධයෙන් යම් උනන්දුවක් ඇති අධ්‍යක්ෂවරුන් ඔවුන්ගේ උනන්දුවේ ස්වභාවය මණ්ඩලයට හෙළිදරව් කර කාර්ය සටහන්වල එය සටහන් කළ යුතුය.

එවැනි උනන්දුවක් ඇති ගැටුමක් ඇති වුවහොත්, ගැටුමට කිසිදු සම්බන්ධයක් නොමැති අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් පැවැත්වෙන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමකදී එය වැදගත් වන්නේ නම් මණ්ඩලය ඒ ගැන සලකා බලනු ඇත. මේවා HDFC පනතේ විධිවිධාන, CBSL සහ CSE නීති සමග බැඳේ.

වෙනත් සමාගම්වල අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ අධ්‍යක්ෂ තනතුරු, පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂවරුන් වෙනත් සංවිධානවල නායකත්ව/මණ්ඩල තනතුරු ද දරයි.

නම	සංවිධානය	තනතුර	පත්විමේ ස්වභාවය
ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ජී.ජයමහ (විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)	ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ හා විගණන අධිකරණ මණ්ඩලය අධ්‍යක්ෂක		විධායක නොවන
ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)	තල් සංවර්ධන මණ්ඩලය	සභාපති	විධායක
ආර් සූරියආරච්චි මහතා (විධායක නොවන, ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ)	ජාතික නිවාස සංවර්ධන අධිකාරිය	සභාපති	විධායක
	නාගරික සංවර්ධන අධිකාරිය	මණ්ඩල සාමාජික	විධායක නොවන
	නාගරික ජනාවාස සංවර්ධන අධිකාරිය	මණ්ඩල සාමාජික	විධායක නොවන
	Coop ලයිෆ් ඉන්සුරන්ස් කම්පනි Ltd.	උප සභාපති	විධායක නොවන

මණ්ඩල රැස්වීමේ ක්‍රියාවලිය

වසරක් තුළ අවම වශයෙන් 12 වතාවක් පවත්වනු ලබන රැස්වීම්වලදී මණ්ඩලය නීතිපතා රැස්වේ. රැස්වීම් සිදුවන්නේ අධ්‍යක්ෂවරුන් බහුතරයකගේ ක්‍රියාකාරී සහභාගීත්වය ඇතිව වන අතර, එක් එක් රැස්වීමට පෙර දින 14ක දැනුම්දීමක් හෝ මණ්ඩල රැස්වීම් දින දර්ශනයට අනුව රැස්වීම් වෙනස් නොවන්නේ නම් දින හතක දැනුම්දීමක් ලැබේ.මෙය හදිසි මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා ව්‍යතිරේකයක් බවට පත්වන අතර එහිදී දින 14ක විධිමත් දැනුම්දීම ඉවත් කෙරේ.

අධ්‍යක්ෂවරුන්ට රැස්වීමේදී ආමන්ත්‍රණය කරනු ලබන කරුණු පිළිබඳ න්‍යාය පත්‍රයක් සහ රැස්වීම්වලදී ගත යුතු අදාළ පත්‍රිකා ද ලැබේ. අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අවදානම් කළමනාකරණය සහ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධනය සම්බන්ධ යෝජනා සහ කරුණු න්‍යාය පත්‍රයට ඇතුළත් කළ හැකිය. න්‍යාය පත්‍රය දෘඩ පිටපතක් ලෙස බෙදා හරිනු ලැබේ හෝ මණ්ඩල PAC මෘදුකාංගයට උඩුගත කරනු ලැබේ. මණ්ඩලයේ විවක්ෂණශීලී වගකීම් ඉටු කිරීම පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීම සඳහා රැස්වීම්වල කාර්ය සටහන් සටහන් කරනු ලැබේ. එය මණ්ඩලයේ සාකච්ඡා ඇගයීම සඳහා නියාමන බලධාරීන් සඳහා යොමු ලක්ෂ්‍යයක් ලෙස ක්‍රියා කරයි.

මණ්ඩල රැස්වීමට පැමිණීම

සෑම අධ්‍යක්ෂකවරයෙකුම මූල්‍ය වර්ෂය තුළ සියලුම රැස්වීම්වලින් තුනෙන් දෙකකටවත් සහභාගී විය යුතුය. සැලකිය යුතු නොපැමිණීම් තිබේ නම්, අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ඔහුගේ/ඇය නොපැමිණීම සම්බන්ධයෙන් පැහැදිලි කිරීම් සහිතව සභාපතිවරයාට අභියාචනයක් ඉදිරිපත් කළ යුතුය. මණ්ඩල ප්‍රඥප්තියට අනුව, එවැනි අභියාචනා පිළිගැනීමේ හෝ ප්‍රතික්ෂේප කිරීමේ අවසාන බලය මහ බැංකුව සතු වේ.

මණ්ඩල රැස්වීම්වලට පැමිණීම - 2022			
නම	2022/12/31 දිනට අධ්‍යක්ෂක තත්ත්වය	ගිණිකම් ඇති රැස්වීම් ගණන	සහභාගී වූ රැස්වීම්
ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක	සභාපති සහ අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	16	16
එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	16	16
ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ජී ජයමහ	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	16	15
ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	16	15
පී.ඒ. ලයනල්	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	16	16
ඩී.එම්.එම්.එම්. විජයරත්න	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	16	13
පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (2022.04.28 දින පත් කරන ලදී)	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	10	10
ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (2022.06.30 දින පත් කරන ලදී)	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	7	6
ආර් සූරියආරච්චි මහතා (2022.06.30 දින පත් කරන ලදී)	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන නොවන, විධායක නොවන)	4	4
ආචාර්ය එස්.එන්. මොරායිස් (2022.06.29 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙන් විශ්‍රාම ගියේය)	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	8	8
ඩී.එම්.ඒ.කේ. දසනායක (2022.06.13 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන නොවන, විධායක නොවන)	7	7
එම්.පී.ඩී.යූ.කේ. මාපා පතිරණ (2022.04.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, විධායක නොවන)	6	6
පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	අධ්‍යක්ෂ (ස්වාධීන, මණ්ඩල රැස්වීම්වල විධායක නොවන - 2022	2	2

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතනය

අධ්‍යක්ෂ දීමනා PED වක්‍රලේඛ අංක 3/2015 ට අනුව SOEs සහ පසුකාලීන සංශෝධන මත ගෙවනු ලැබේ.

වේතන මට්ටම් සැකසීම

න තීරණය කිරීමේදී ඔවුන් මණ්ඩලයට අවශ්‍ය නිර්දේශ ඉදිරිපත් කරයි; සෑම වසර තුනකට වරක්ම අලුත් වන සාමූහික ගිවිසුම මත ඔවුන් තම තීරණ පදනම් කර ගනී. වැටුප් මට්ටම් සැකසීමේදී කමිටුව විසින් සේවකයින්ගේ වගකීම්, කර්මාන්ත ප්‍රමිතීන් සහ කාර්ය සාධනය පිළිබිඹු කරන සාධාරණ සහ සාධාරණ සීමාවන් සලකා බලයි. හොඳ කාර්ය සාධනයක් සඳහා නායකත්වය සහ සේවකයින්ට නිවැරදි දිරිගැන්වීම් ලබා දිය යුතු බව කමිටුව තේරුම් ගනී.

අපේක්ෂිත වැටුප් මට්ටම් සඳහා අවසාන අනුමැතිය ලබා ගැනීමේදී, කමිටුව සිය නිර්දේශ විධායක නායකත්වයට සහ ණජ්ඡ වලට නිවැරදි මූල්‍ය දිරිගැන්වීම් ලබාදෙන බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සහ අදාළ අමාත්‍යවරයා වෙත ඉදිරිපත් කරයි.

මණ්ඩල කමිටු ඇගයීම

මණ්ඩලය වාර්ෂිකව ස්වයං ඇගයීමක් සිදු කරයි. මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ එහි කාර්යසාධනය ඇගයීමට ලක් කරන ලදී. සෑම සාමාජිකයෙකුම ඔහුගේ කාර්ය සාධනය සහ සොයාගැනීම් මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.

මණ්ඩල ලේකම්

බැංකුව සහ එහි පාර්ශවකරුවන් අතර වැදගත් සම්බන්ධීකාරකවරයෙක් ලෙස මණ්ඩලයේ ලේකම්වරයා ක්‍රියාකරයි. අධ්‍යක්ෂවරුන් අදාළ නීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කිරීම සහතික කරන අතරම ඔවුන් සඳහා උපදෙස් සහ උපදේශන ලබා දීම සම්බන්ධයෙන් ලේකම්වරයා ඉහළ පළපුරුද්දක් සහ සුදුසුකම් ලබා ඇත.

ආයතනික කටයුතු සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය උපදෙස් ලබා ගැනීම සඳහා මණ්ඩලය සමාගම් ලේකම්වරයා පත් කරන අතර සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට ඒහි ප්‍රවේශ විය හැකිය. මහ බැංකුවේ මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූලව මණ්ඩලයට ලේකම්වරයාගෙන් ලේකම් සේවා ලැබේ. මණ්ඩල රැස්වීම්වල කාර්ය සටහන් පවත්වාගෙන යාමේ වගකීම ද ඇය සතුය. සමාගම් ලේකම්වරයා සභාපතිවරයාගේ මගපෙන්වීම අනුව මණ්ඩල න්‍යාය පත්‍රය ද කෙටුම්පත් කරයි.

ලේකම්වරයා විසින් වාර්ෂික හා අසාමාන්‍ය මහා සභා රැස්වීම් සංවිධානය කරන අතරම අදාළ සියලු අංශ සපුරාලීම සහතික කිරීම සඳහා සභාපතිවරයාට සහාය වේ. අනුකූලතාවයට අදාළ අංශ සන්නිවේදනය කිරීම සහ තහවුරු කිරීම සහතික කිරීම සඳහා බැංකුව වෙනුවෙන් නියාමකයින් සමඟ සන්නිවේදනය පවත්වා ගැනීම ද ලේකම්වරයාගේ වගකීමකි.

මණ්ඩල කමිටු

බැංකුවේ ක්‍රමෝපායික සහ ක්‍රියාකාරීත්වය සහතික කිරීම සඳහා වගකීම් සහිත කමිටු පත් කිරීමේ බලය සහ හොඳ විනිශ්චයක් මත ක්‍රියා කිරීමේ බලය මණ්ඩලයට ඇත. උප කමිටු මණ්ඩලයට බැංකුවේ උපාය මාර්ගික දිශානතිය අධීක්ෂණය කිරීමට හැකි වන පරිදි එහි විශ්වාසනීය රාජකාරී ඉටු කිරීමට සහාය වේ. මණ්ඩලයට ඕනෑම කමිටුවකට බලතල සහ රාජකාරී පැවරිය හැක, තවද, එවැනි නියෝජිත පිරිසක් සිටියදී, මණ්ඩලයට එවැනි රාජකාරී සහ බලතල භාර ගත හැකිය.කමිටු මණ්ඩලයට වගකිව යුතු අතර ඔවුන්ගේ සොයාගැනීම් සහ නිර්දේශ පිළිබඳව මණ්ඩලයට සෘජුවම වාර්තා කරන අතර, කමිටු තීරණ සහ ඒවායේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳ අධිකාරිය මණ්ඩලය සතු වේ.තවද, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව හැර සෑම අනුකමිටුවකම ලේකම්වරයා ලෙස අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ලේකම්වරයා කටයුතු කරයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ප්‍රඥප්තිය, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනු කමිටු විෂය පථය පිළිබඳ පැහැදිලි සීමා නිර්ණය කරන අතර විමර්ශන නියමයන් කමිටුවේ වගකීම් සහ ඔවුන්ගේ රාජකාරී ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී ඔවුන්ට ක්‍රියාත්මක කළ හැකි විනිශ්චය මට්ටම සඳහන් කරයි.

බැංකුවට, මණ්ඩල විගණන කමිටුව, මණ්ඩලයේ මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටුව, මණ්ඩල නම් කිරීමේ කමිටුව, මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සහ මණ්ඩලය සම්බන්ධ පක්ෂ ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව යනුවෙන් අනු කමිටු පහක් ඇත. ස්ථාන ආයතනික පාලන රීති යටතේ නියෝග අනුව, මණ්ඩලය විසින් වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේදී එක් එක් කමිටුවේ කාර්ය සාධනය පිළිබඳව වාර්තා කළ යුතුය.

**මණ්ඩල විගණන කමිටුව
(188 පිටුවේ කමිටු වාර්තාව)**

සභාපති	ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ ජයමහ - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ (2023.02.20 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)
සංයුතිය	04 විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන්
වගකීම්	<ul style="list-style-type: none"> බාහිර විගණනය, සේවා කාලය සහ අදාළ අංශ නිර්දේශ කිරීම විගණකවරුන් සඳහා අදාළ CBSL මාර්ගෝපදේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් යොදන්න සහ බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියා පටිපාටි සමාලෝචනය කිරීම අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය අධීක්ෂණය කිරීම; එහි විෂය පථය, සම්පත්, අභ්‍යන්තර විගණන ක්‍රියාවලිය සමාලෝචනය කිරීම සහ අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය සාධනය.

**මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටුව
(පිටු 181 - 183 කමිටු වාර්තාව)**

සභාපති	පී.ඒ. ලයනල් - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ (2023.02.27 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)
සංයුතිය	04 විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන්
වගකීම්	<ul style="list-style-type: none"> වේතන ප්‍රතිපත්තිය තීරණය කරන්න ඉහළ නායකත්වය සඳහා ඉලක්ක සකසන්න ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ ණජී කාර්ය සාධනය ඇගයීම වේතන සහ මූල්‍ය දිරිගැන්වීම් සංශෝධනය කරන්න

**නාමයෝජනා කමිටුව
(පිටු 184 - 185 කමිටු වාර්තාව)**

සභාපති	පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ (2023.02.27 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)
සංයුතිය	03 විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ සහ 01 විධායක නොවන, ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ
වගකීම්	<ul style="list-style-type: none"> තේරීම, පත් කිරීම අධීක්ෂණය, අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ඉහළ කළමනාකාරීත්වයේ පිරිස් නැවත තෝරා ගැනීම අනුප්‍රාප්තිය සැලසුම් කිරීම සඳහා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම

**ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව
(පිටු 189 - 190 කමිටු වාර්තාව)**

සභාපති	පී.ඒ. ලයනල් - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂක
සංයුතිය	04 විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන්
වගකීම්	<ul style="list-style-type: none"> ණය, ද්‍රවශීලතාවය, මෙහෙයුම්, තොරතුරු තාක්ෂණ සහ උපාය මාර්ගික අවදානම් සම්බන්ධ සියලු අවදානම් නිතිපතා තක්සේරු කිරීම කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටු සමාලෝචනය

**අදාළ පක්ෂ ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව
(පිටු 186 - 187 හි කමිටු වාර්තාව)**

සභාපති	ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක - විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ (2023.02.27 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)
සංයුතිය	විධායක නොවන -03, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ සහ විධායක නොවන , ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ -1
වගකීම්	<ul style="list-style-type: none"> සම්බන්ධ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචනය, ප්‍රවර්ධනය කිරීම, අසාධාරණ හෝ සඳාචාර විරෝධී ගනුදෙනු සිදු නොවන බවට සහතික වීම. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවට අනුකූලව අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු ප්‍රතිපත්තිය සමඟ එකඟව කටයුතු කිරීම.

කමිටු රැස්වීම්වලට පැමිණීම

කමිටු	සාමාජිකයින්	2022 FY රැස්වීම් සහ පැමිණීම		
		රැස්වීම්	හිමිකම්	පැමිණීම
නාමයෝජනා මණ්ඩල කමිටු රැස්වීම්	ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංචනායක	4	4	4
	ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද	4	4	4
	පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (2022.08.24 දින කාරක සභාවට පත් කරන ලදී)	4	2	2
	ආර් සූරියආරච්චි මහතා (2022.08.24 දින කාරක සභාවට පත් කරන ලදී)	4	1	1
	පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	4	1	1
	එම්.පී.ඩී.යූ.කේ. මාපා පතිරණ (2022.04.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	4	2	2
මානව සම්පත් සහ වේතන මණ්ඩල කමිටු රැස්වීම්	ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංචනායක	4	4	4
	ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ ජයමහ	4	4	4
	පී.ඒ. ලයනල්	4	4	4
	ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (2022.08.24 දින කාරක සභාවට පත් කරන ලදී)	4	2	2
	එම්.පී.ඩී.යූ.කේ. මාපා පතිරණ (2022.04.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	4	2	2
	පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	4	1	1
ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණය මණ්ඩල කමිටු රැස්වීම්	පී.ඒ. ලයනල් (2022.08.24 දින කාරක සභාවට පත් කරන ලදී)	5	2	2
	ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ ජයමහ	5	5	5
	පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (2022.08.24 දින කාරක සභාවට පත් කරන ලදී)	5	2	2
	ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (2022.08.24 දින කාරක සභාවට පත් කරන ලදී)	5	2	2
	එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා (කාරක සභාව ප්‍රතිසංවිධානය කිරීම 2022.08.24)	5	3	3
	පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	5	0	0
	ආචාර්ය එස්.එන්. මොරායිස් (29.06.2022 මණ්ඩලයෙන් විශ්‍රාම)	5	2	2
සම්බන්ධ පක්ෂය ගනුදෙනු සමාලෝචනය මණ්ඩල කමිටු රැස්වීම්	ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංචනායක	4	4	4
	ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ ජයමහ	4	4	4
	ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද	4	4	4
	ආර් සූරියආරච්චි මහතා (2022.08.24 දින කාරක සභාවට පත් කරන ලදී)	4	1	0
	ඩී.එම්.ඒ. කේ දසනායක (2022.06.13 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	4	2	1
	එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා (කාරක සභාව ප්‍රතිසංවිධානය කිරීම 2022.08.24)	4	3	3
විගණනය මණ්ඩල කමිටු රැස්වීම්	එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා	4	4	4
	ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ ජයමහ	4	4	4
	පී.ඒ. ලයනල්	4	4	4
	පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (2022.08.24 දින කාරක සභාවට පත් කරන ලදී)	4	2	2
	ආචාර්ය එස්.එන්. මොරායිස් (29.06.2022 මණ්ඩලයෙන් විශ්‍රාම)	4	2	2
	පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	4	1	1

පාර්ශවකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය

අගය උත්පාදනය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සඳහා සැලකිය යුතු වැදගත්කමක් ඇති ඔවුන්ගේ අපේක්ෂාවන් අවබෝධ කර ගැනීම සඳහා බැංකුව එහි පාර්ශවකරුවන් සමඟ සම්බන්ධ වේ. අපි 22 සිට 28 දක්වා පිටුවල එක් එක් පාර්ශවකරුවන් කණ්ඩායම සමඟ බැංකුව කටයුතු කරන ආකාරය පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක සමාලෝචනයක් සපයා ඇත.

විධායක කමිටු

ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරී ක්ෂේත්‍රවල සඵලතාවය අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා බැංකුව විසින් ආයතනික කළමනාකරණ කමිටුව, වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුව, ණය කමිටුව, තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව, තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂක කමිටුව යන කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටු ද පත් කර ඇත. වසර තුළදී, නව කමිටු දෙකක් ක්‍රියාත්මක විය, ප්‍රතිසාධන මෙහෙයුම් කමිටුව සහ අලෙවිකරණ සහ සන්නිවේදන මෙහෙයුම් කමිටුව ඇතුළත්ව කමිටු හතකින් සමන්විත විය.

සභාපති සහ ප්‍ර. වි. නි.

බැංකුවේ උපායමාර්ගික සහ මෙහෙයුම් තීරණ ගැනීමේදී පිළිවෙලින් සභාපතිවරයා සහ ප්‍ර. වි. නි. ඉහළම කාර්යභාරය ඉටු කරයි. ප්‍ර. වි. නි. සභාපතිවරයාට සහ මණ්ඩලයට වගකිව යුතු අතර, මණ්ඩලය හැකි උපරිමයෙන් තම යුතුකම් ඉටු කරන බවට සභාපතිවරයා සහතික කරයි.

සභාපතිවරයා සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා අතර බලතල බෙදීම HDFC බැංකු පනත සහ CBSL මාර්ගෝපදේශ අනුව හොඳම භාවිතයන් සමඟ සමපාත වේ. තවද, ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය සහ ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලනය පිළිබඳ හොඳම භාවිතයන් සංග්‍රහය යටතේ ඇති මාර්ගෝපදේශයන්ට බැංකුව ගොරව කරන අතර ඒයට අනුකූල වේ.

සභාපතිවරයා සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා අතර ඇති පැහැදිලි බල වෙනස බල තුළනයක් පවතින බව සහතික කරන අතර තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලියේදී ඔවුන්ගේ බලතලවල සීමාවන් ඒකිකෙත ගැටෙන්නේ නැත. මෙම වෙන්වීම මගින් ඔවුන් බැංකුවේ සහ එහි පාර්ශවකරුවන්ගේ අභිවෘද්ධිය සඳහා බැංකුවේ උපාය මාර්ග සහ ඉලක්ක සපුරාලීමට කටයුතු කරන බව සහතික කරයි.

බැංකුවේ වත්මන් සභාපති ඊ.ඩී.පී. සුසෙයිපිල්ලේ මහතා විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයකු වන අතර, ප්‍ර. වි. නි. සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ නිලධාරීන්ගේ සහයෝගය ඇතිව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඵලදායී ලෙස නායකත්වය දෙන අතරම බැංකුවේ උපායමාර්ගික මඟ පෙන්වීමටද හිමිකම් කියයි. 2022 දී, බැංකුවේ ප්‍ර. වි. නි. ඉල්ලා අස් වූ අතර, එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස 2023 ජනවාරි මාසයේදී නව ප්‍ර. වි. නි. පත් කරන ලදී. ප්‍ර. වි. නි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයෙකු නොවන අතර අමාත්‍යාංශයේ අවසාන අනුමැතිය මත මණ්ඩලය විසින් පත් කරනු ලැබේ. ඔහු සභාපතිවරයාට සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වගකිව යුතු ය.



ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE



මගේ අංකය
எனது இல.
My No.

BAN/ 01/C/HDFC/CG/22/20

ඔබේ අංකය
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date

13 May 2023

සභාපති

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථාවේ බැංකුව

2022 දෙසැම්බර් 31 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලන නියෝගයට අනුකූල වීමේ අවශ්‍යතාවය පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථාවේ බැංකුවේ (HDFC) සත්‍ය සොයාගැනීම් පිළිබඳ විගණකාධිපති වාර්තාව

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව (CBSL) විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලන නියෝගයේ අනුකූලතා අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා සකස් කර ඉදිරිපත් කරන ලද අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පාලන වාර්තාවට අදාළව, මෙම වාර්තාවේ ඇමුණුම-01 හි සඳහන් ක්‍රියා පටිපාටි මා විසින් සිදු කර ඇත. එකඟ වූ ක්‍රියා පටිපාටි නියැලීම්වලට අදාළ වන අදාළ සේවා 4400 (SLSRS 4400) සඳහා ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතියෙන් නියම කර ඇති ප්‍රධාන ප්‍රකාරව මගේ නියැලීම සිදු කරන ලදී. ආයතනික පාලන නියෝගයේ අනුකූලතා අවශ්‍යතා සපුරාලීමට ඔබට සහාය වීම සඳහා පමණක් ක්‍රියා පටිපාටි සිදු කරන ලදී.

මෙම වාර්තාවට ඇමුණුම 01 හි මගේ සොයාගැනීම් මම වාර්තා කරමි.

ඉහත ක්‍රියා පටිපාටි ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට හෝ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සිදු කරන ලද විගණනයක් හෝ සමාලෝචනයක් නොවන බැවින්, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලනයේ විධානයන්ට අනුකූල වීම පිළිබඳව මම කිසිදු සහතිකයක් ප්‍රකාශ නොකරමි.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට හෝ සමාලෝචන කටයුතු පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මා විසින් අතිරේක ක්‍රියා පටිපාටි සිදු කළේ නම් හෝ පාලන වාර්තාව පිළිබඳ විගණනයක් හෝ සමාලෝචනයක් සිදු කළේ නම්, ඔබ වෙත වාර්තා කිරීමට ඉඩ තිබූ කරුණු මගේ අවධානයට ලක් වීමට ඉඩ තිබුණි.



මගේ වාර්තාව ඔබේ තොරතුරු සඳහා මෙම වාර්තාවේ පළමු ඡේදයේ දක්වා ඇති අරමුණ සඳහා පමණක් වන අතර එය වෙනත් කිසිදු කටයුත්තක් සඳහා හෝ වෙනත් පාර්ශ්වයකට බෙදා හැරීම සඳහා භාවිතා නොකළ යුතුය.

මෙම වාර්තාව ඉහත සඳහන් කර ඇති අයිතමවලට පමණක් සම්බන්ධ වන අතර සමස්තයක් ලෙස ගත් විට ශ්‍රී ලංකා HDFC බැංකුවේ කිසිදු මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ නොවේ.



චන්ද්‍රවි.පී.සී. වික්‍රමරත්න
විගණකාධිපති

පළමු කොටස

අනුකූලතා සමාලෝචනය

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව, කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළ සහ ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාවට අදාළ ආයතනික පාලන රාමුව සම්බන්ධයෙන් 2022 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා HDFC බැංකුවේ අනුකූලතා තත්ත්වය මෙතැන් සිට අර්ථ දක්වා ඇත.

පළමු කොටස (2023 මැයි 23 දිනැති විගණන වාර්තාවේ ඇමුණුම 01)

බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු සඳහා මහ බැංකු ආයතනික පාලන උපදෙස්වලට අනුකූල වීම

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(1)	මණ්ඩලයේ වගකීම්	
3(1)(i)	මණ්ඩලය බැංකුවේ ආරක්ෂාව සහ සෞභාග්‍යය ශක්තිමත් කර ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා සිදු කළ යුතු ක්‍රියා පටිපාටි.	<p>අනුකූලව උපායමාර්ගික අරමුණු සහ වටිනාකම් 2021-2025 කාලසීමාව සඳහා මණ්ඩලය අනුමත කරන ලද උපායමාර්ගික සැලැස්මට ඇතුළත් කර ඇත.</p> <p>වාර්ෂිකව බැංකුවේ සහ ශාඛා අයවැය ඉදිරිපත් කිරීමේදී මූලෝපායික අරමුණු ශාඛා සහ ප්‍රධාන කාර්යාල කාර්ය මණ්ඩලය වෙත දැනුම් දෙනු ලැබේ. ආයතනික අගයන් HDFC වෙබ් ද්වාරයෙහි ඇතුළත් කර ඇති අතර එය කාර්ය මණ්ඩලය විසින් ඔවුන්ගේ එදිනෙදා මෙහෙයුම් සඳහා යොමු කරනු ලැබේ.</p>
	අ) බැංකුවේ උපාය මාර්ගික අරමුණු සහ ආයතනික වටිනාකම් පිළිබඳ මණ්ඩල අනුමැතිය. බැංකුව විසින් බැංකුවේ උපාය මාර්ගික අරමුණු සහ ආයතනික අගයන් පුරාවට සන්නිවේදනය කර තිබේද යන්න	<p>අනුකූලව 2021-2025 කාලසීමාව සඳහා සමස්ත ව්‍යාපාර උපායමාර්ග ඇතුළත්ව මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද උපායමාර්ගික සැලැස්ම ලබා ගත හැකිය. ප්‍රාදේශීය ක්‍රියාකාරකම් සැලැස්ම හරහා ක්‍රියාත්මක කරන ලද උපායමාර්ගික සැලැස්ම.</p>
	ආ) බැංකුවේ සමස්ත ව්‍යාපාර උපායමාර්ගයේ මණ්ඩල අනුමැතිය. සමස්ත ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ගයට සමස්ත අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය, අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියා පටිපාටි සහ යාන්ත්‍රණ ඇතුළත් වන අතර ඒවා ලේඛනගත කර ඇත. සමස්ත ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ගයේ අවම වශයෙන් ඉදිරි වසර තුන සඳහා මැනිය හැකි ඉලක්ක අඩංගු වේ	<p>අනුකූලව අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුව සහ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව පිහිටුවන ලදී</p> <p>කමිටුව විසින් සම්මත කරන ලද අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය.</p> <p>ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව මූලික අවදානම් ක්‍රියාත්මක කිරීම, අධීක්ෂණය කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා පාලන ව්‍යුහය සකසයි.</p>
	ඇ) මණ්ඩලය විසින් හඳුනාගෙන ක්‍රියාත්මක කර ඇති අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා සුදුසු පද්ධති විවක්ෂණශීලී වන අතර ඒවා නිසියාකාරව පවතී	<p>අනුකූලව මණ්ඩලය අනුමත සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක වේ.</p>
	ඈ) තැන්පතු, ණයගිම්යන්, කොටස් හිමියන් සහ ණය ගැතියන් ඇතුළුව සියලුම පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තියක් මණ්ඩලය අනුමත කර ක්‍රියාත්මක කර ඇත	<p>අනුකූලව මණ්ඩලය අනුමත සන්නිවේදන ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක වේ.</p>
	ඉ) මණ්ඩලය බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල ප්‍රමාණවත් බව සහ කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතියේ අඛණ්ඩතාව සමාලෝචනය කර ඇත.	<p>අනුකූලව බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති සහ කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතියේ ප්‍රමාණවත් බව සහ අඛණ්ඩතාව සමාලෝචනය කිරීමට බැංකු විගණන කමිටුව මණ්ඩලයට සහාය වේ. බැංකුවේ විගණන කමිටුව අභ්‍යන්තර විගණනයේ කාලාන්තර වාර්තා සමාලෝචනය කරන ලද අතර එමඟින් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති සහ සොයාගැනීම් විසඳීමට අවශ්‍ය පියවර පැහැදිලි කරන ලදී.</p>

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
ඊ)	CBSL හි අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි මණ්ඩලය විසින් මෙම ප්‍රධාන කළමනාකරණ තනතුරේ සිටින පුද්ගලයින් හඳුනාගෙන නම් කර ඇත : (i) ප්‍රතිපත්තියට සැලකිය යුතු ලෙස බලපෑම් කිරීම; (ii) සෘජු ක්‍රියාකාරකම්; සහ (iii) ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම්, මෙහෙයුම් සහ අවදානම් කළමනාකරණය පාලනය කිරීම;	අනුකූලව මණ්ඩලය විසින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් මගින් අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් හඳුනාගෙන නම් කර ඇත. මණ්ඩලයේ ප්‍රඥප්තියේ අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි ආයතනික පාලනය පිළිබඳ CBSL විධානය අනුව බැංකුව KMPs හඳුනාගෙන ඇත.
උ)	මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වන බැංකුවේ කටයුතු පිළිබඳව ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ පුද්ගලයන් හරහා නිසි අධීක්ෂණයක් මණ්ඩලය විසින් සිදු කර ඇත;	අනුකූලව කාර්ය සාධන වාර්තා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල මට්ටමින් සලකා බැලූ අතර අවශ්‍ය වැඩිදියුණු කිරීම් සඳහා වරින් වර නිරීක්ෂණ සිදු කරන ලදී.
ඌ)	මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ නිලධාරීන් සඳහා අධීකාරිය සහ ප්‍රධාන වගකීම් යන ක්ෂේත්‍ර නිර්වචනය කර ඇත;	අනුකූලව HDFC පනතට අනුව සංස්ථාවේ පරිපාලනය සහ කළමනාකරණය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පැවරේ. KMPs හි ප්‍රධාන වගකීම් ඔවුන්ගේ අදාළ රැකියා විස්තරවල දක්වා ඇති අතර ප්‍රධාන කළමනාකරණ පුද්ගලයින්ගේ අධීකාරිය නියෝජිත අධීකාරියේ සීමාවන් යටතේ අර්ථ දක්වා ඇත.
එ)	අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ පුද්ගලයින් තෝරා ගැනීම, නම් කිරීම සහ තේරී පත්වීම ඇතුළුව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේම පාලන භාවිතයන්හි සඵලතාවය මණ්ඩලය විසින් වරින් වර තක්සේරු කර ඇත. (ii) අවශ්‍යතා අතර ගැටුම් කළමනාකරණය කිරීම; සහ (iii) දුර්වලතා නිර්ණය කිරීම සහ අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී වෙනස්කම් ක්‍රියාත්මක කිරීම.	අනුකූලව මණ්ඩලයට ස්වයං-ඇගයීමේ ක්‍රියාවලියක් ඇති අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ තමන්ගේම පාලන භාවිතයන් ඇගයීමද එයට ඇතුළත් වේ. මණ්ඩලයේ කාර්ය සාධනය පිළිබඳ ස්වයං ඇගයීම් සහ එහි පාලන භාවිතයන් තක්සේරු කිරීම වාර්ෂිකව සිදු කෙරේ. 2022 වර්ෂය සඳහා ස්වයං ඇගයීම 2023 ජනවාරි මාසයේදී සිදු කරනු ලබන අතර ඒවායේ සමාලෝචනය සහ දුර්වලතා ඇති ක්ෂේත්‍ර සාකච්ඡා කිරීම සහ අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී වෙනස්කම් නිර්දේශ කිරීම සඳහා සාරාංශයක් 2023 ජනවාරි මස මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. 2022 දී KMP ඇතුළු සේවකයින් බඳවා ගැනීම් සහ උසස්වීම් සඳහා ප්‍රතිපත්තියක් සම්මත කරන ලදී.
ඒ)	ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ පුද්ගලයින් සඳහා අනුප්‍රාප්තික සැලැස්මක් මණ්ඩලය සතුව ඇත.	අනුකූලව මණ්ඩලය අනුමත අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක වේ. මණ්ඩලය අනුමත අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම 2022, 2022 සැප්තැම්බර් 28 දින මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලදී.
ඓ)	ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කිරීම සඳහා මණ්ඩලය ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ නිලධාරීන් සමඟ නීතිපතා රැස්වීම් සැලසුම් කර ඇත, සන්නිවේදන මාර්ග ස්ථාපිත කිරීම සහ ආයතනික අරමුණු කරා ප්‍රගතිය නිරීක්ෂණය කිරීම.	අනුකූලව KMPs අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්, මණ්ඩල අනුකූල රැස්වීම් සහ කළමනාකරණ කමිටුව සඳහා නීතිපතා සම්බන්ධ වේ. උපාය මාර්ග, ප්‍රතිපත්ති කාර්ය සාධනය සහ ඔවුන්ගේ විෂය ක්ෂේත්‍රවලට අදාළ අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳ රැස්වීම්.
ඔ)	නියාමන පරිසරය සහ බැංකුව නියාමකයින් සමඟ සබඳතාවක් පවත්වාගෙන යන බව අවබෝධ කර ගැනීම සඳහා මණ්ඩලය විසින් ක්‍රියාමාර්ග සහ ක්‍රියාදාමයන් ගෙන ඇත.	අනුකූලව නියාමන පරිසරය සහ බැංකුව නියාමකයින් සමඟ සබඳතාවක් පවත්වාගෙන යන බව අවබෝධ කර ගැනීම සඳහා මණ්ඩලය විසින් ක්‍රියාමාර්ග සහ ක්‍රියාදාමයන් ගෙන ඇත.
ඕ)	බාහිර විගණකවරුන් බඳවා ගැනීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා මණ්ඩලයට ක්‍රියාවලියක් ඇත.	අනුකූලව බැංකුවේ අයිතියෙන් 51%ක් රජය සතු ව්‍යවසායකට පැවරී ඇති බැවින් රටේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අනුව සහ HDFC පනතට අනුව බාහිර විගණකාධිපති විගණකාධිපතිවරයා වෙයි.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(1)(ii)	මණ්ඩලය විසින් සභාපතිවරයා සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා (CEO) පත් කර ඇත. සභාපතිවරයාගේ සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ කාර්යයන් සහ වගකීම් මෙම උපදෙස්වල 3(5) විධානයට අනුකූල වේ.	අනුකූලව HDFC පනත බල කුලනය සඳහා සභාපති සහ සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරු වෙන් කරයි. HDFC පනතට අනුව සභාපතිවරයා පත් කර ඇත. සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී මණ්ඩලය විසින් පත් කර ඇති අතර ඔවුන්ගේ කාර්යයන් සහ වගකීම් HDFC පනතේ පැහැදිලිව නිර්වචනය කර ඇත. HDFC හි පාලන රාමුව නිර්වචනය කරන මණ්ඩල ප්‍රඥප්තියක් 2020 ජනවාරි 29 වන දින මණ්ඩලය විසින් සම්මත කර ඇත.
3(1)(iii)	මණ්ඩලය නීතිපතා රැස්වී ඇති අතර ආසන්න වශයෙන් මාසික කාල පරතරයන් වසරකට අවම වශයෙන් දොළොස් වතාවක් මණ්ඩල රැස්වීම් පවත්වා ඇත.	අනුකූලව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් මාසිකව පැවැත්වෙන අතර අවශ්‍යතා පදනම මත විශේෂ රැස්වීම් පැවැත්වීමට නියමිතය. 2022 වර්ෂය තුළ රැස්වීම් 16ක් පවත්වා ඇති අතර මණ්ඩල රැස්වීම්වලට පැමිණීම රැස්වීම් ගණන සමඟ වාර්ෂික වාර්තාවේ දක්වා ඇත.
3(1)(iv)	ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධනයට සහ බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණයට අදාළ කරුණු සහ යෝජනා සාමාන්‍ය මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා වන කරුණු සහ යෝජනා න්‍යාය පත්‍රයට ඇතුළත් කිරීමට සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට හැකිවන පරිදි ක්‍රියා පටිපාටියක් මණ්ඩලය සතුව ඇත.	අනුකූලව න්‍යාය පත්‍රය ක්‍රියාත්මක කරන ලෙස සභාපතිවරයා ලේකම්වරයාට උපදෙස් දී ඇති අතර, සභාපතිවරයාගේ සහ ලේකම්වරයාගේ අදහස් විමසා තමන්ගේම කරුණු ඇතුළත් කිරීමට සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට නිදහස තිබේ.
13(1)(v)	සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සහභාගී වීමට අවස්ථාව සලසා දීම සඳහා සාමාන්‍ය මණ්ඩල රැස්වීමක් සඳහා අවම වශයෙන් දින 7ක දැනුම්දීමක් මණ්ඩලය විසින් ලබා දී ඇති අතර අනෙකුත් සියලුම මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා දැනුම් දී ඇත.	අනුකූලව රැස්වීම් පිළිබඳ දැනුම්දීම, මණ්ඩල රැස්වීම් සඳහා වන න්‍යාය පත්‍රය සහ මණ්ඩල පත්‍රිකා නියමිත කාලය තුළ බෙදා හරිනු ලැබේ.
3(1)(vi)	ඊට පෙර මාස 12ක කාලය තුළ අවම වශයෙන් තුනෙන් දෙකකට වත් රැස්වීම්වලට නොපැමිණි හෝ ඊට පෙර අඛණ්ඩව පැවැත්වූ රැස්වීම් තුනකට නොපැමිණි අධ්‍යක්ෂවරුන් සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලය අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත. කෙසේ වෙතත්, විකල්ප අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හරහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ රැස්වීම්වලට සහභාගී වීම පැමිණීම ලෙස පිළිගත හැකි ය.	අනුකූලව 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ දක්වා ඇති පරිදි සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් අවශ්‍ය රැස්වීම් ගණනට පැමිණ සිටියහ.
3(1)(vii)	මණ්ඩලය විසින් 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනතේ 43 වැනි වගන්තියේ විධිවිධාන තෘප්තිමත් කරන සමාගම් ලේකම්වරයෙකු පත් කර ඇති අතර, එහි මූලික වගකීම වන්නේ මණ්ඩලයේ සහ කොටස් හිමියන්ගේ රැස්වීම්වලට ලේකම් කාර්යාල සේවා හැසිරවීම සහ ප්‍රඥප්ති සහ අනෙකුත් රෙගුලාසි වල නිශ්චිතව දක්වා ඇති අනෙකුත් කාර්යයන් රැගෙන යාමයි.	අනුකූලව ලේකම්වරයා අතිරේක සුදුසුකම් සහිත (LLB සහ වරලත් ලේකම්) නීතිඥයෙකි. බැංකු පනතේ විධිවිධාන සහ CBSL විධානයට අනුකූල වීම. මණ්ඩලයේ ලේකම් කාර්යාල සේවා සඳහා සහ ප්‍රඥප්ති සහ අනෙකුත් රෙගුලාසිවල නිශ්චිතව දක්වා ඇති කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා ලේකම්වරයා වගකිව යුතුය.
3(1)(viii)	සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සමාගම් ලේකම්ගේ උපදෙස් සහ සේවාවන් සඳහා ප්‍රවේශය ලබා ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය.	අනුකූලව සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සමාගම් ලේකම්ගේ උපදෙස් හා සේවය සඳහා පූර්ණ ප්‍රවේශය ඇත.
3(1)(ix)	සමාගම් ලේකම් විසින් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වාර්තා පවත්වාගෙන යන අතර අධ්‍යක්ෂවරුන්ට එවැනි ව්‍යවස්ථා පරීක්ෂා කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ඇත.	අනුකූලතාවය සියලුම වාර්තා සමාගම් ලේකම් සමඟ තබා ඇති අතර පසුගිය මණ්ඩල පත්‍රිකා සහ කාර්ය සටහන් වෙත ප්‍රවේශ විය හැකිය.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(1)(x)	පහත සඳහන් දේ මණ්ඩල රැස්වීමක කාර්ය සටහන්වල අඩංගු වේ හෝ යොමු කෙරේ. අ) මණ්ඩලය විසින් එහි සාකච්ඡා වලදී භාවිතා කරන දත්ත සහ තොරතුරු වල සාරාංශයක්. ආ) මණ්ඩලය විසින් සලකා බැලූ කරුණු ඇ) මණ්ඩලය නිසි සැලකිල්ලෙන් සහ විවක්ෂණශීලීව සිය රාජකාරී ඉටු කළේද යන්න නිදර්ශනය කළ හැකි කරුණු සෙවීමේ සාකච්ඡා සහ මතභේදයේ හෝ විසම්මුතියේ ගැටලු; ඈ) මණ්ඩලයේ උපාය මාර්ග හා ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වීම සහ පිළිපැදීම පෙන්වුම් කරන කරුණුවලට අදාළ නීති සහ රෙගුලාසි; ඉ) බැංකුව නිරාවරණය වන අවදානම් පිළිබඳ අවබෝධය සහ අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ දළ විශ්ලේෂණයක් අනුගමනය කරන ලද පියවර; සහ ඊ) තීරණ සහ මණ්ඩල යෝජනා.	අනුකූලව අවශ්‍ය තොරතුරු මණ්ඩල ව්‍යවස්ථාවේ දක්වා ඇත. i) විශේෂිත විෂයයන් සම්බන්ධයෙන් ගනු ලබන ව්‍යාපාරික තීරණ ii) විශේෂ විෂයයන් සම්බන්ධයෙන් සම්මත කරන ලද යෝජනා iii) මණ්ඩල අනුකූල වාර්තා පිළිබඳ නිර්දේශ iv) කරුණු පිළිබඳ ප්‍රතිපත්ති තීරණ සහ කාර්ය සාධනය සමාලෝචනය. v) මණ්ඩලයේ උපාය මාර්ග සහ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වීම සහ පිළිපැදීම පෙන්වුම් කරන කරුණුවලට අදාළ නීති සහ රෙගුලාසි;
3(1)(xi)	සාධාරණ ඉල්ලීමක් මත, බැංකුවේ වියදමින්, සුදුසු තත්වයන් යටතේ ස්වාධීන වෘත්තීය උපදෙස් ලබාගැනීමට අධ්‍යක්ෂවරුන්ට හැකියාව ලබාදීමට මණ්ඩලය විසින් එකඟ වූ ක්‍රියාපටිපාටි ඇත.	අනුකූලව අවශ්‍යතා පදනම මත ස්වාධීන වෘත්තීය උපදෙස් ලබා ගැනීමට මණ්ඩලයට නිදහස තිබේ.
3(1)(xii)	අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අවශ්‍යතා අතර ගැටුම් හෝ උනන්දුව පිළිබඳ ගැටුම් ඇතිවීම වළක්වා ගැනීමට අදාළව තීරණය කිරීමට, වාර්තා කිරීමට, විසඳීමට සහ සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට ක්‍රියා පටිපාටියක් ඇත. අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ඔහු/ඇය හෝ ඔහුගේ/ඇයගේ සමීප ඥාතියෙකු හෝ අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට සැලකිය යුතු උනන්දුවක් දක්වන සැලකිල්ලක් දක්වන කිසියම් මණ්ඩල යෝජනාවකට ඡන්දය දීමෙන් වැළකී ඇත්දැයි පරීක්ෂා කරන්න. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී අදාළ න්‍යාය පත්‍ර අයිතමය සඳහා ඔහු/ඇය ගණපුරණයෙන් ගණන් කර තිබේද?	අර්ධ වශයෙන් අනුකූල වේ අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු ප්‍රතිපත්තිය මිළඟ RPTC රැස්වීමේදී CBSL අවශ්‍යතා සහ කර්මාන්තයේ සම්මත භාවිතයන් සමඟ සමගාමීව සමාලෝචනය කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.
3(1)(xiii)	බැංකුවේ දිශානතිය හඳුනාගැනීමේ තීරණය සහ එහි පාලනය දැඩි ලෙස එහි අධිකාරිය යටතේ පවතින බව තීරණය කිරීම සඳහා මණ්ඩලයට නියමිතව වෙන් කර ඇති කරුණු පිළිබඳ විධිමත් කාලසටහනක් ඇත.	අනුකූලතාවය මූලික වශයෙන් 2013.07.26 දින සම්මත කරගත් පරිදි අධිකාරී න්‍යාය ක්‍රියාත්මක වේ. ඉන් අනතුරුව අධිකාරී අනුකෘතිය සමාලෝචනය කර 2020 දී මණ්ඩල ප්‍රඥප්තියට ඇතුළත් කරන ලදී.
3(1)(xiv)	බැංකුවේ වගකීම් ඉටු කිරීමට නොහැකි වූ විට, හෝ එසේ වීමට ඉඩ ඇති විට හඳුනා ගැනීමට ක්‍රියා පටිපාටි සලකන විට, යම් තීරණයක් හෝ ක්‍රියාමාර්ගයක් ගැනීමට පෙර බැංකුවේ තත්ත්වය පිළිබඳව මණ්ඩලය බැංකු අධීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂවරයාට වහාම දැනුම් දී ඇත. බංකොලොත් වීමට හෝ තැත්පත්කරුවන්ට සහ අනෙකුත් ණය හිමියන්ට ගෙවිය යුතු ගෙවීම් අත්හිටුවීමට ආසන්නයි.	අනුකූලව බැංකුවේ ණය මුදල පිළිබඳ සැකයක් ඇති වූ අවස්ථා නොමැත. බැංකුවේ ස්ථාවරය සහතික කිරීම සඳහා මණ්ඩලය වෙත මාසික මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.
3(1)(xv)	මුදල් මණ්ඩලයට අවශ්‍ය මට්ටමින් බැංකුව ප්‍රාග්ධනීකරණය කර ඇත.	අනුකූලව ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තා අනුපාත බැංකුව විසින් සපුරා ගන්නා ලදී. බැංකුවේ අවම ප්‍රාග්ධන මට්ටම රු. බිලියන 5 යි. කෙසේ වෙතත්, 2017 ඔක්තෝබර් දිනැති 2017 වර්ෂයේ අංක 05 දරණ බැංකු පනතේ දිශානතියේ 02 වගන්තිය අනුව බැංකුවේ 2020.12.31 වන විට අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවය රුපියල් බිලියන 7.5 කි. ඉන්පසුව, CBSL විසින් කාල සීමාව 2023 අවසානය දක්වා දීර්ඝ කර ඇත

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(1)(xvi)	මණ්ඩලය විසින් බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවේ, මෙම උපදෙස්වල 3 වන උපදෙස් වලට අනුකූල වීම දැක්වෙන වාර්ෂික ආයතනික පාලන වාර්තාවක් ප්‍රකාශයට පත් කරයි.	අනුකූලව වාර්ෂික වාර්තාවට ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද ආයතනික පාලන විධානයට අනුකූල වීමේ අවශ්‍යතාවය දැක්වෙන ආයතනික පාලන වාර්තාව ඇතුළත් වේ.
3(1)(xvii)	මණ්ඩලය විසින් වාර්ෂිකව එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයා විසින් සිදු කළ යුතු ස්වයං ඇගයීම් ක්‍රමයක් අනුගමනය කරන අතර එවැනි තක්සේරු කිරීම් පිළිබඳ වාර්තා පවත්වාගෙන යයි.	අනුකූලව ස්වයං තක්සේරුව 2023 ජනවාරි මාසයේදී සිදු කෙරෙන අතර අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා ස්වයං ඇගයීම් ක්‍රමයක් බැංකුව සතුව පවතින අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ලේකම්වරයා විසින් වාර්ෂිකව සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් ඇගයීම් ආකෘති පත්‍ර ලබා ගනී.
3(2) මණ්ඩලයේ සංයුතිය		
3(2)(i)	මණ්ඩලය 7 ට නොඅඩු සහ 13 කට නොවැඩි අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් සමන්විත වේ.	අනුකූලව මණ්ඩලය 2022.12.31 දිනට අධ්‍යක්ෂවරුන් 09 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ.
3(2)(ii)	අ) ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුර දරන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හැර වෙනත් අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ මුළු සේවා කාලය වසර නවයකට වඩා වැඩි නොවේ. ආ) කිසියම් අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු වසර 9කට වඩා වැඩි කාලයක් සේවය කරන්නේ නම්, සංක්‍රාන්ති විධිවිධාන යෙදී ඇත්දැයි පරීක්ෂා කරන්න.	අනුකූලව 2022 වසර අවසන් වන විට කිසිදු අධ්‍යක්ෂකවරයෙකු වසර නවයක සේවා කාලය ඉක්මවා නැත. අනුකූලතාවය ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ අවශ්‍යතාවයට අනුව කිසිදු අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වසර නවයක සේවා කාලය ඉක්මවා නැත.
3(2)(iii)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී ඇතුළු විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාව මණ්ඩලයේ අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාවෙන් තුනෙන් එකක් නොඉක්මවයි.	අනුකූලව මණ්ඩලයේ විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන් නොමැත.
3(2)(iv)	මණ්ඩලයට අවම වශයෙන් ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකු හෝ මුළු අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාවෙන් තුනෙන් එකක්, ඉන් දෙකෙන් වැඩි ප්‍රමාණයක් සිටී. ඔහු/ඇය යම් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් ස්වාධීන ලෙස සැලකිය හැකිද යන්න පරීක්ෂා කරන්න: අ) බැංකුවේ සියයට 1 කට වැඩි සෘජු හා වක්‍ර කොටස් හිමිකමක් දරයි; ආ) ඔහු/ඇය අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස පත්වීමට පෙර වසර දෙකක කාලය තුළ දැනට බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙන් සියයට 10 ඉක්මවන මෙහි 3(7) දිශානතියේ විස්තර කර ඇති පරිදි බැංකුව සමඟ කිසියම් ව්‍යාපාරික ගනුදෙනුවක් කර තිබේ. ඇ) අධ්‍යක්ෂක ලෙස පත්වීමට පෙර වසර දෙකක කාලය තුළ බැංකුව විසින් සේවයේ යොදවා ඇත. ඈ) අධ්‍යක්ෂ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියෙකු වන ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්වයේ සාමාජිකයාගේ සමීප සම්බන්ධතාවයක් ඇති බැංකුවේ හෝ වෙනත් බැංකුවක ද්‍රව්‍යමය කොටස් හිමියෙකු (මෙම කාර්යය සඳහා, සමීප සම්බන්ධතාවයක් යනු කලත්‍රයා හෝ මූල්‍යමය වශයෙන් යැපෙන දරුවෙකු වේ.) ඉ) බැංකුවේ නියමිත පාර්ශ්වකරුවෙකු නියෝජනය කරයි. ඊ) සමාගමක හෝ ව්‍යාපාරික සංවිධානයක සේවකයෙකු හෝ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ ද්‍රව්‍ය කොටස් හිමියෙකු වේ: මෙම උපදෙස්වල 3(7) දිශාවෙහි අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි දැනට බැංකුව සමඟ ගනුදෙනුවක් ඇති හෝ බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙන් සියයට 10 ඉක්මවීම, හෝ ii. බැංකුවේ වෙනත් ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකු සේවයේ යෙදී සිටින හෝ අධ්‍යක්ෂවරුන් හෝ ද්‍රව්‍යමය හෝ කොටස් හිමියන්; හෝ iii. බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයෙන් සියයට 10 ඉක්මවන මෙම විධානවල 3(7) විධානයේ අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි බැංකුවේ අනෙකුත් ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට ගනුදෙනුවක් තිබේ නම්.	අනුකූලව මණ්ඩලය 2022.12.31 දිනට අධ්‍යක්ෂවරුන් 09 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. වත්මන් වර්ෂය තුළ දිශානතියට අනුකූල වීම සඳහා මණ්ඩලයේ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් 08 දෙනෙකුගෙන් මණ්ඩලය සමන්විත වේ. මතු වී නැත මතු වී නැත මතු වී නැත මතු වී නැත මතු වී නැත මතු වී නැත

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(2)(v)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු නියෝජනය කිරීම සඳහා විකල්ප අධ්‍යක්ෂවරයෙකු පත් කර ඇත්නම්, එසේ පත් කරන ලද පුද්ගලයා ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයාට අදාළ වන නිර්ණායක සපුරාලන්නේදැයි පරීක්ෂා කරන්න.	මතු වී නැත එහෙම අධ්‍යක්ෂ කෙනෙක් පත් කර නැතැ
3(2)(vi)	ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් පත්කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් බැංකුව සතුව ඇත.	අනුකූලව නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා පනතට අනුව මණ්ඩලයට පත්වීම් සිදු කෙරේ.
3(2)(vii)	බැංකුවේ නියම කර ඇති ගණපුරණයට අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් 50%කට වඩා ඇතුළත් වන අතර මෙම ගණපුරණයෙන් 50%කට වඩා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් ඇතුළත් විය යුතුය.	අනුකූලව බැංකුවේ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් විධායක නොවන අය වේ. HDFC බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවේ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පැතිකඩ විස්තර කර ඇත.
3(2)(viii)	වාර්ෂික ආයතනික පාලන වාර්තාවේ සභාපති, විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නම් ඇතුළුව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ කාණ්ඩ අනුව මණ්ඩලයේ සංයුතිය බැංකුව අනාවරණය කරයි.	අනුකූලව මණ්ඩලයේ සංයුතිය සහ ඒවායේ තොරතුරු 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ අනාවරණය කර ඇත.
3(2)(ix)	මණ්ඩලයට නව අධ්‍යක්ෂවරුන් පත්කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටිය.	අනුකූලතාවය 1997 අංක 07 දරන HDFC පනතේ සහ 2003 අංක 15 පනතින් සංශෝධිත වගන්ති 04 හි වගන්ති. 03(1) (a), (b)) (d) අනුව මණ්ඩලයට පත් කිරීම් සිදු කෙරේ. තවදුරටත් මණ්ඩලය ප්‍රඥප්තිය අදාළ වේ.
3(2)(x)	අනියම් පුරප්පාඩුවක් පිරවීම සඳහා පත් කරන ලද සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් ඔවුන්ගේ පත්වීමෙන් පසු පළමු මහා සභා රැස්වීමේදී කොටස් හිමියන් විසින් තෝරා පත් කර ගැනීමට යටත් වේ.	මතු වී නැත එහෙම තත්ත්වයක් ඇති වෙන්නේ නැතැ.
3(2)(xi)	අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ඉල්ලා අස්වීම හෝ , මණ්ඩලය තනතුරෙන් ඉවත් කිරීම: අ) අධ්‍යක්ෂවරයාගේ ඉල්ලා අස්වීම හෝ ඉවත් කිරීම සහ බැංකුව සමඟ අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ එකඟ නොවීම සම්බන්ධ තොරතුරු ඇතුළුව, නමුත් ඒවාට සීමා නොවී එවැනි ඉවත් කිරීමට හෝ ඉල්ලා අස්වීමට හේතු ප්‍රකාශ කරන්න; සහ ආ) කොටස් හිමියන්ගේ අවධානයට යොමු කළ යුතු කරුණු තිබේද නැද්ද යන්න තහවුරු කරන ප්‍රකාශයක් නිකුත් කරන්න.	අනුකූලව CSE සහ CBSL වෙත ප්‍රසිද්ධ නිවේදන නිකුත් කෙරේ
3(2)(xii)	බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු හෝ සේවකයෙකු වෙනත් බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කරන්නේද, තේරී පත්වන්නේද නැතහොත් නම් කරන්නේද යන්න හඳුනාගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් ඇත.	අනුකූලතාවය බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වෙනත් බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කරන්නේද, තේරී පත්වන්නේද නැතහොත් නම් කරන්නේද යන්න හඳුනාගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් බැංකුව සතුව ඇත. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ යෝග්‍යතාවය සහ හිමිකම් තක්සේරු කරයි.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(3) අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ යෝග්‍යතාවය සහ යෝග්‍යතාවය තක්සේරු කිරීමේ කිරීණායක		
3(3)(i)	අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස කටයුතු කරන පුද්ගලයෙකුගේ වයස අවුරුදු 70 නොඉක්මවන බව පරීක්ෂා කරන්න.	අනුකූලව සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ වයස අවුරුදු හැත්තෑව ඉක්මවූ අධ්‍යක්ෂවරුන් සිටියේ නැත.
	අ) සංක්‍රාන්ති විධිවිධානවලට අනුකූලව කටයුතු කර ඇත.	මතු වී නැත එහෙම තත්ත්වයක් ඇති වෙන්නේ නැතැ.
3(3)(ii)	බැංකුවේ අනුබද්ධ සමාගම් හෝ ආශ්‍රිත සමාගම් ඇතුළුව සමාගම්/ආයතන/ආයතන 20කට වැඩි ගණනක අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පුද්ගලයෙකු නිලතල දරයි.	අනුකූලව ඔවුන්ගේ ප්‍රකාශයන්ට අනුව, අධ්‍යක්ෂවරුන් සමාගම් විස්සකට (20) වඩා අධ්‍යක්ෂ තනතුරු දරන්නේ නැත. ඔවුන්ගේ ප්‍රකාශයන්ට අනුව බැංකුවේ අනුබද්ධ ආයතන හෝ ආශ්‍රිත සමාගම් ඇතුළු ආයතන.
3(3)(iii)	ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රියාත්මක වන බලපත්‍රලාභී බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයකු හෝ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියකු ශ්‍රී ලංකාවේ ක්‍රියාත්මක වන වෙනත් බලපත්‍රලාභී බැංකුවක අධ්‍යක්ෂවරයකු හෝ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියකු ලෙස පත් කර ඇත්තේ ඔහුගේ වැඩ තහර කළ දින සිට මාස 6ක කාලයක් ඉකුත්වීමට පෙර දැයි පරීක්ෂා කරන්න.	සමාගම් ලේකම්වරයා මෙම අවශ්‍යතාවය නිරීක්ෂණය කරන අතර සමාලෝචිත කාල සීමාව තුළ වෙනත් බැංකුවකින් අධ්‍යක්ෂ හෝ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියෙකු පත් කර නොමැත.
3(4) මණ්ඩලය විසින් පවරන ලද කළමනාකරණ කාර්යයන්		
3(4)(i)	දූත මණ්ඩල වැඩපිළිවෙල මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර ඇත.	අනුකූලව මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද අධිකාරියේ නියෝජිතායතනය.
3(4)(ii)	3(1) හි කරුණු සඳහා මණ්ඩලය වගකීම භාරගෙන ඇත. (ස) එවැනි ක්‍රියාවන් පවරා ඇති අවස්ථා වලදී පවා.	අනුකූලව HDFC පනතේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති විධිවිධානවලට යටත්ව අධිකාරියේ නියෝජිතයන් පත්කර ඇත. 1997 අංක 7 දරන සංශෝධන සහ එම ලේඛනයේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති බලතල සහ අධිකාරීන් ද ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් වරින් වර නිකුත් කරනු ලබන රෙගුලාසි සහ උපදෙස් වලට යටත් වේ.
3(4)(iii)	බැංකුවේ අවශ්‍යතාවලට අදාළව පවතින බව සහතික කිරීම සඳහා මණ්ඩලය විසින් වරින් වර ක්‍රියාත්මක වන නියෝජිත ක්‍රියාවලීන් සමාලෝචනය කරයි.	අනුකූලතාවය පවරන ලද බලතල බැංකුවේ අවශ්‍යතාවලට අදාළව පවතින බව සහතික කිරීම සඳහා මණ්ඩලය විසින් වරින් වර සමාලෝචනය කරනු ලැබේ.
3(5) සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී		
3(5)(i)	සභාපතිවරයාගේ සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ භූමිකාවන් වෙත වෙනම වන අතර එකම පුද්ගලයා විසින් ඉටු නොකෙරේ.	අනුකූලව HDFC පනත මගින් සභාපති සහ සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරු වෙන් කරයි. සභාපති සහ සාමාන්‍යාධිකාරී/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරු දරන්නේ පුද්ගලයන් දෙදෙනෙකු විසිනි.
3(5)(ii)	සභාපතිවරයා විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකි. සභාපති ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ නොවන අවස්ථාවක, මණ්ඩලය විසින් ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු සුදුසු පරිදි ලේඛනගත යොමු කොන්දේසි සහිතව නම් කරන්නේදැයි පරීක්ෂා කරන්න. ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ තනතුර බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවෙන් හෙළිදරව් කළ යුතුය.	අනුකූලව සභාපතිවරයා විධායක නොවන සහ ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වන අතර බැංකුව කිසිදු අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ජ්‍යෙෂ්ඨ අධ්‍යක්ෂවරයා ලෙස නම් කර නොමැත
3(5)(iii)	මණ්ඩලයට එහි ආයතනික පාලන වාර්තාවේ හඳුනාගෙන හෙළිදරව් කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ඇත, එය එහි වාර්ෂික වාර්තාවේ කොටසක් විය යුතුය, ඕනෑම සම්බන්ධතාවයක් (මූල්‍ය, ව්‍යාපාර, පවුල හෝ වෙනත් ද්‍රව්‍ය/අදාළ සම්බන්ධතා (S) ඇතුළුව) තිබේ නම්, සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් අතර සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින් අතර පවතින ඕනෑම සබඳතාවක ස්වභාවය.	අනුකූලව ප්‍රකාශයන්ට අනුව එවැනි සබඳතා හඳුනාගත හැකි අතර එම හෙළිදරව් කිරීම් 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් වේ. ප්‍රකාශයේ දක්වා ඇති පරිදි, සභාපති සහ සාමාන්‍යාධිකාරී (CEO) සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනෙකුත් සාමාජිකයින් අතර කිසිදු ආකාරයක මූල්‍ය ව්‍යාපාරික පවුලක කිසිදු සම්බන්ධයක් සහ වෙනත් අදාළ සම්බන්ධතාවක් නොමැත.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(5)(iv)	මණ්ඩලයට ස්වයං ඇගයීම් ක්‍රියාවලියක් ඇති අතර එහිදී සභාපතිවරයා: අ) මණ්ඩලයට නායකත්වය සපයයි; ආ) මණ්ඩලය ඵලදායී ලෙස ක්‍රියා කරන බවටත් එහි වගකීම් ඉටු කරන බවටත් සහතික කරයි; සහ ඇ) සියලුම ප්‍රධාන සහ යෝග්‍ය ගැටළු මණ්ඩලය විසින් නියමිත වේලාවට සාකච්ඡා කරන බව සහතික කරයි.	අනුකූලව මණ්ඩලයට ස්වයං ඇගයීම් ක්‍රියාවලියක් ඇත. සභාපතිවරයා විසින් මණ්ඩලයට නායකත්වය සපයන අතර මණ්ඩලය එහි වගකීම් ඉටු කිරීම සඳහා ඵලදායී ලෙස ක්‍රියාත්මක වන බව සහතික කරයි.
3(5)(v)	සභාපති විසින් අනුමත කරන ලද සමාගම් ලේකම් විසින් විධිමත් න්‍යාය පත්‍රයක් බෙදා හරිනු ලැබේ.	අනුකූලව න්‍යාය පත්‍රය සභාපතිවරයා විසින් ලේකම්වරයා සමඟ වාචිකව සාකච්ඡා කර රැස්වීමට පෙර අවසන් කරන ලදී.
3(5)(vi)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වලදී පැන නගින ගැටළු පිළිබඳව නිසි පරිදි සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් දැනුවත් කිරීමට නියමිත වේලාවට ඉදිරිපත් කිරීම තුළින් සභාපතිවරයා සහතික කරයි.	අනුකූලව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම්වලදී පැන නගින ගැටළු පිළිබඳව සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් නිසි ලෙස දැනුවත් කරන බවට සභාපතිවරයා සහතික කරයි. න්‍යාය පත්‍රය සහ මණ්ඩල පත්‍රිකා අධ්‍යක්ෂවරුන්ට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල ඇසුරුම් හරහා යාමට ප්‍රමාණවත් කාලයක් ලබා දෙමින් ඔවුන් වෙත බෙදා හරිනු ලැබේ. පෙර මාසයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් මිනිත්තු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයින් වෙත බෙදා හරිනු ලබන අතර සහතික කිරීම/අනුමත කිරීම සඳහා පසුව පැවැත්වෙන මණ්ඩල රැස්වීම් සභාගත කරනු ලැබේ.
3(5)(vii)	මණ්ඩලයේ කටයුතු සඳහා පූර්ණ සහ ක්‍රියාකාරී දායකත්වයක් ලබා දීමට සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් දිරිමත් කරන ස්වයං ඇගයීම් ක්‍රියාවලියක් මණ්ඩලය සතු වන අතර බැංකුවේ යහපත වෙනුවෙන් ක්‍රියා කිරීමට සභාපතිවරයා මූලිකත්වය ගනී.	අනුකූලව මණ්ඩලයට ස්වයං ඇගයීම් ක්‍රියාවලියක් ඇත.
3(5)(viii)	විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ දායකත්වය තක්සේරු කරන ස්වයං ඇගයීම් ක්‍රියාවලියක් මණ්ඩලයට ඇත.	අනුකූලව මණ්ඩලයට ස්වයං ඇගයීම් ක්‍රියාවලියක් ඇත.
3(5)(ix)	සභාපතිවරයා ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ හෝ වෙනත් විධායක රාජකාරිවල සෘජු අධීක්ෂණය සම්බන්ධ ක්‍රියාකාරකම්වල නිරත වේ.	අනුකූලව සභාපතිවරයා ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ නිලධාරීන්ගේ හෝ වෙනත් විධායක රාජකාරිවල අධීක්ෂණයට සෘජුව සම්බන්ධ නොවේ.
3(5)(x)	කොටස් හිමියන් සමඟ ඵලදායී සන්නිවේදනයක් පවත්වාගෙන යාමේ ක්‍රියාවලියක් පවතින අතර කොටස් හිමියන්ගේ අදහස් මණ්ඩලය වෙත සන්නිවේදනය කෙරේ.	අනුකූලව AGM යනු කොටස් හිමියන්ගේ ගැටළු විසඳීම සඳහා වන සංසදය ලෙස සැලකේ.
3(5)(xi)	ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා බැංකුවේ මෙහෙයුම් සහ ව්‍යාපාරවල එදිනෙදා කළමනාකාරීත්වයේ ඉහළ විධායක නිලධාරියා ලෙස ක්‍රියා කරයි.	අනුකූලව GM/EO යනු HDFC පනතට අනුව බැංකුවේ දෛනික කටයුතු කළමනාකරණය භාර විධායකය වේ.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(6)	මණ්ඩලය පත්කළ කමිටු	
3(6)(i)	<p>මෙම විධානවල 3(6) (ii), 3(6) (iii), 3(6) (iv) සහ 3(6) (V) හි දක්වා ඇති පරිදි බැංකුව අවම වශයෙන් මණ්ඩල කමිටු හතරක් පිහිටුවා ඇත.</p> <p>සෑම මණ්ඩල කමිටු වාර්තාවක්ම සෘජුවම මණ්ඩලය වෙත යොමු කර ඇත්දැයි පරීක්ෂා කරන්න.</p> <p>මණ්ඩලය සිය වාර්ෂික වාර්තාවේ, එහි රාජකාරි, කාර්යභාරය සහ කාර්ය සාධනය පිළිබඳ එක් එක් කමිටුව පිළිබඳ වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරයි.</p>	<p>අනුකූලව බැංකුව විසින් සකස් කර ඇති පරිදි මණ්ඩලය වෙත සෘජුවම වාර්තා කරන පහත මණ්ඩල අනු කමිටු පිහිටුවා ඇත</p> <p>මෙම දිශාවන් 3 (6) (ii) 3(6) (iii), 3(6) (iv) සහ 3(6) (V) හි දක්වා ඇත.</p> <p>i) මණ්ඩල විගණන කමිටුව ii) මණ්ඩලය මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුව iii) මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටුව iv) මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව v) මණ්ඩලයට අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටු වාර්තා සෘජුවම මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන අතර සෑම කමිටු වාර්තාවක්ම කෙටුම්පත් වාර්ෂික වාර්තාවේ දැක්වේ.</p>
3(6)(ii)	විගණන කමිටුව	
	අ) කමිටුවේ සභාපති ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු වන අතර සුදුසුකම් සහ අදාළ පළපුරුද්ද ඇත.	අනුකූලව මණ්ඩලය විසින් විගණන කමිටුවේ සභාපතිවරයා ලෙස විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු පත් කර ඇත. (ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ. ජයමහ) සහ ඔහු යටතේ දක්වා ඇති පරිදි අවශ්‍ය සුදුසුකම් සහ පළපුරුද්ද දරයි. පැතිකඩ.
	ආ) කමිටුවේ සියලුම සාමාජිකයන් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වේ.	අනුකූලව සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් විධායක නොවන අයයි.
	ඇ) කමිටුව විසින් කරුණු සම්බන්ධයෙන් නිර්දේශ ඉදිරිපත් කර ඇත:	අනුකූලව
	i) අනුකූලව සැපයිය යුතු විගණන සේවා සඳහා බාහිර විගණකවරයා පත් කිරීම අදාළ ප්‍රඥප්ති;	1997 අංක 7 දරන නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකු පනතේ 26 (2) වගන්තියට අනුව, විගණකාධිපතිවරයා බැංකුවේ බාහිර විගණකවරයා වේ.
	ii) විගණකවරුන් වෙත වරින් වර නිකුත් කරන ලද මහ බැංකු මාර්ගෝපදේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම;	අනුකූලව විගණකවරුන් වෙත වරින් වර නිකුත් කරන ලද මහ බැංකු මාර්ගෝපදේශ ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධ කරුණු සම්බන්ධයෙන් කමිටුව නිර්දේශ ඉදිරිපත් කර ඇත.
	iii) අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් යෙදීම; සහ	
	iv) සේවා කාලය, විගණන ගාස්තුව සහ විගණකවරයාගේ ඉල්ලා අස්වීම හෝ සේවයෙන් පහ කිරීම; බව සපයා ඇත. විගණන හවුල්කරුගේ නියැලීම වසර පහකට නොවැඩි විය යුතු අතර, එම විගණන හවුල්කරු වේ. විගණනය අවසන් වූ දින සිට වසර තුනක් ඉකුත්වීමට පෙර නැවත විගණනයට සම්බන්ධ නොවේ පෙර වාරය.	අදාළ නොවේ විගණකාධිපති යනු රටේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ දක්වා ඇති පරිදි බැංකුවේ බාහිර විගණකවරයා වේ. එබැවින්, බාහිර විගණකවරුන් සම්බන්ධ කර ගැනීමේදී බැංකුවට භූමිකාවක් නොමැත. විගණන ගාස්තුව 2018 අංක 19 0෧ ජාතික විගණන පනතට අනුව විගණකාධිපති විසින් තීරණය කරනු ලැබේ.
		2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 18 (1) සහ (2) වගන්තියට අනුව, විගණකාධිපතිවරුන් විසින් අදාළ විගණන ආයතනවල විගණනය සඳහා ගාස්තුවක් අය කළ යුතු අතර අය කළ යුතු ගාස්තුව විගණකාධිපතිවරයාගේ උපදෙස් මත තීරණය කරනු ලැබේ. මුදල් විෂය සම්බන්ධයෙන් පවරා ඇති අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා සමඟ අදාළ අමාත්‍යවරයාගේ ලේකම්වරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව අදාළ ආයතනය පවරා ඇත.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
	අ) කමිටුව විසින් බාහිර විගණකවරුන්ගෙන් ඔවුන්ගේ ස්වාධීනත්වය පිළිබඳ නියෝජන ලබාගෙන ඇති අතර, විගණනය SLAUS අනුව සිදු කෙරේ.	අදාළ නොවේ රටේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව යටතේ විගණකාධිපතිවරයාගේ ස්වාධීනත්වය සහ සඵලතාවය සහතික කර ඇති බැවින්.
	ඉ) කමිටුව විසින් අදාළ රෙගුලාසිවලට අනුකූලව විගණන නොවන සේවා සැපයීම සඳහා බාහිර විගණකවරයෙකු සම්බන්ධ කර ගැනීම පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත.	අදාළ නොවේ විගණකාධිපතිවරයා බැංකුවේ විගණකවරයා බැවින් මෙය පැන නගින්නේ නැත.
	ඊ) කමිටුව විසින් විගණනය ආරම්භ වීමට පෙර SLAUS ට අනුකූලව බාහිර විගණකවරුන් සමඟ විගණනයේ ස්වභාවය සහ විෂය පථය සාකච්ඡා කර අවසන් කර ඇත.	අදාළ නොවේ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වැනි වගන්තියේ (3) සහ (4) උප වගන්ති මගින් විගණනයේ විෂය පථය සහ ප්‍රමාණය තීරණය කිරීමට සහ ජාතික විගණන පනතේ 19 කොටසේ 3(i) කොටස තීරණය කිරීමට විගණකාධිපතිට අභිමත බලතල ලබා දේ. 2018 විගණනයට අදාළව විගණනයේ විෂය පථය ද තීරණය කරයි.
	උ) බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අඛණ්ඩතාව, එහි වාර්ෂික වාර්තාව, හෙළිදරව් කිරීම සඳහා සකස් කර ඇති ගිණුම් සහ ත්‍රෛමාසික වාර්තාවල අඛණ්ඩතාව අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය තොරතුරු සමාලෝචනය කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් කමිටුවට ඇත. ඥාත පහත සඳහන්;	අනුකූලව ත්‍රෛමාසික හා වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කරන විට කමිටුව බැංකුවේ මූල්‍ය තොරතුරු සමාලෝචනය කරයි. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ CFO BAC රැස්වීමවලට සහභාගි වන බැවින් අවශ්‍ය විටදී මෙම ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳව පැහැදිලි කිරීම් ලබා ගනී.
	i) ප්‍රධාන විනිශ්චය ජර්දේශ;	
	ii) ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ භාවිතයන්හි යම් වෙනසක්;	
	iii) පවතින සැලකිල්ල උපකල්පනය; සහ	
	iv) අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් සහ අනෙකුත් නීතිමය අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වීම සහ;	
	v) වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් විගණනයෙන් පැන නගින සැලකිය යුතු ගැලපීම්.	
	ඌ) විධායකයා නොමැති අවස්ථාවක කිසියම් ගැටලුවක් සම්බන්ධයෙන් කමිටුව බාහිර විගණකවරුන් හමුවී ඇත විගණනයට අදාළ කළමනාකරණය.	අනුකූලව විගණකාධිපතිවරයාගේ නියෝජිතයා බැංකුවේ පදිංචිව සිටින අතර කමිටුව ඔවුන්ව නිතරම හමුවන අතර BAC රැස්වීම්වලදී ආරාධනයෙන් සෑම විටම නියෝජිතයෙක් වේ.
	එ) කමිටුව විසින් බාහිර විගණකාධිපතිගේ කළමනාකරණ ලිපිය සහ කළමනාකාරිත්වයේ ප්‍රතිවාරය සමාලෝචනය කර ඇත.	අනුකූලව විගණන කමිටුව වාර්ෂිකව බාහිර විගණකාධිපතිගේ කළමනාකරණ ලිපිය සමාලෝචනය කරන අතර කමිටුව විසින් 2021 වර්ෂය සඳහා වන 154 (6) හි විගණකාධිපති වාර්තාව සමාලෝචනය කර ඇත.
	ඒ) බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය සම්බන්ධයෙන් කමිටුව පහත පියවර ගත යුතුය.	
	I. අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ විෂය පථය, කාර්යයන් සහ සම්පත්වල ප්‍රමාණවත් බව සමාලෝචනය කිරීම සහ දෙපාර්තමේන්තුවට එහි වැඩ කටයුතු කරගෙන යාමට අවශ්‍ය බලය ඇති බවට සැහිමකට පත්වීම;	අනුකූලව 2022.11.09 දින පැවති රැස්වීමේදී BAC අභ්‍යන්තර විගණන සැලැස්ම සමාලෝචනය කරන ලදී
	II. අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහන සහ අභ්‍යන්තර විගණන ක්‍රියාවලියේ ප්‍රතිඵල සමාලෝචනය කිරීම සහ අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ නිර්දේශ මත සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා බවට සහතික වීම;	අනුකූලව කමිටුව අභ්‍යන්තර විගණන සැලැස්ම සහ අභ්‍යන්තර විගණන ක්‍රියා පටිපාටිවල ප්‍රතිඵල සමාලෝචනය කරන අතර වැඩිදියුණු කිරීම් සඳහා සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා බව සහතික කරයි.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
	III. අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ; ප්‍රධානියාගේ සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ කාර්ය සාධනය පිළිබඳ කිසියම් තක්සේරුවක් හෝ තක්සේරුවක් සමාලෝචනය කිරීම	අනුකූලව BAC විසින් 2022.11.09 දින පැවති රැස්වීමේදී CIA හි ඇගයීම සමාලෝචනය කරන ලදී
	IV. අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය සඳහා ප්‍රධානියා, ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් සහ බාහිර සේවා සපයන්නන්ගේ ඕනෑම පත්වීමක් හෝ අවසන් කිරීමක් නිර්දේශ කිරීම	
	V. අභ්‍යන්තරයේ ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගේ ඉල්ලා අස්වීම් පිළිබඳව කමිටුව තක්සේරු කර ඇත්දැයි පරීක්ෂා කිරීම. ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක සහ ඕනෑම බාහිරින් ලබා ගත් සේවා සපයන්නන් ඇතුළු විගණන දෙපාර්තමේන්තුව, සහ ඉල්ලා අස්වන ජ්‍යෙෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ට සහ බාහිරින් සේවා සපයන්නන්ට ඉල්ලා අස්වීමට හේතු ඉදිරිපත් කරන්න අවස්ථාවක් ලබා දීම.	අනුකූලව IAD හි ප්‍රධානියා (CIA) පත් කිරීම BAC විසින් නිර්දේශ කරන ලද අතර මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලදී. එහෙම තත්ත්වයක් උද්ගතවී නැත.
	VI. අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය එය විගණනය කරන ක්‍රියාකාරකම් වලින් ස්වාධීන දැයි පරීක්ෂා කිරීම.	අනුකූලව අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යයන් එය විගණනය කරන ක්‍රියාකාරකම් වලින් ස්වාධීන වන අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවට සෘජුවම වාර්තා කරයි.
	ඓ) අභ්‍යන්තර විමර්ශනවල ප්‍රධාන සොයාගැනීම් සහ ඒ සඳහා කළමනාකාරිත්වයේ ප්‍රතිචාර කමිටුව විසින් සලකා බලා තිබේද යන්න තීරණය කිරීම සඳහා වූ කාර්ය සටහන්.	අනුකූලව ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණන සොයාගැනීම් සහ කළමනාකරණ ප්‍රතිචාර පිළිබඳව විගණන කමිටුව විසින් සාකච්ඡා කර අවශ්‍ය නිර්දේශ ඉදිරිපත් කරන ලදී.
	ඔ) විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන් නොමැතිව කමිටුව අවම වශයෙන් බාහිර විගණකවරුන් සමඟ රැස්වීම් දෙකක් පවත්වා තිබේද යන්න.	අනුකූලව මණ්ඩලයේ විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන් නොමැති නිසා මෙය අදාළ නොවේ. සියලුම කමිටු සාමාජිකයින් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වේ.
	ඕ) පවතින බව සහතික කිරීම සඳහා කමිටුවේ නියමයන්; i) එහි යොමු නියමයන් තුළ ඕනෑම කරුණක් විමර්ශනය කිරීමට පැහැදිලි අධිකාරිය; ii) ඒ සඳහා අවශ්‍ය සම්පත් කවරේද; iii) තොරතුරු සඳහා සම්පූර්ණ ප්‍රවේශය; සහ බාහිර වෘත්තීය උපදෙස් ලබා ගැනීමට සහ අවශ්‍ය නම්, අදාළ පළපුරුද්ද ඇති පිටස්තරයින්ට සහභාගි වන ලෙස ආරාධනා කිරීම.	අනුකූලව විගණන කමිටුවේ "නියමයන් සහ යොමු" මෙම සියලු ක්ෂේත්‍ර ආවරණය කරයි. අවසාන සමාලෝචන දිනය 2023 පෙබරවාරි 10 දින විය.
	ක) කමිටුව අවම වශයෙන් හතර වතාවක් රැස්වී කාර්ය සටහන් පවත්වා ගෙන ඇත.	අනුකූලව 2022 වර්ෂය තුළ විගණන කමිටු රැස්වීම් හතරක් (04) පවත්වා ඇති අතර කාර්ය සටහන් පවත්වා ගෙන ඇත.
	ඛ) මණ්ඩලය වාර්ෂික වාර්තාවේ අනාවරණය කර ඇත, i) විගණන කමිටුවේ කටයුතු පිළිබඳ විස්තර; ii) වර්ෂය තුළ පැවති විගණන කමිටු රැස්වීම් සංඛ්‍යාව කොපමණද; සහ එවැනි රැස්වීම්වලට එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයාගේ පැමිණීම පිළිබඳ විස්තර.	අනුකූලව 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ විගණන කමිටු වාර්තාවේ මෙම විස්තර පහත පරිදි ඇතුළත් වේ. විගණන කමිටුවේ කටයුතු පිළිබඳ විස්තර. වර්ෂය තුළ පැවති විගණන කමිටු රැස්වීම් ගණන. එවැනි රැස්වීම්වලට එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයාගේ පැමිණීම පිළිබඳ විස්තර.
	ග) කමිටුවේ ලේකම් යනු සමාගම් ලේකම් හෝ අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යයේ ප්‍රධානියා වේ.	අනුකූලව අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ ප්‍රධානියා BAC හි ලේකම් ලෙස ක්‍රියා කරන අතර කාර්ය සටහන් පවත්වා ගෙන.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
	<p>ස) "විස්ල් බ්ලෝටර්" ප්‍රතිපත්තිය මගින් ගනුදෙනු කිරීමේ ක්‍රියාවලිය ආවරණය වන බව පරීක්ෂා කිරීම;</p> <p>i) මූල්‍ය වාර්තාකරණය, අභ්‍යන්තර පාලනය හෝ වෙනත් කාරණාවල නුසුදුසුකම්.</p> <p>ii) පොළ සඳහා නිසි විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක වන බවට කමිටුවට අදාළව සහතික විය යුතුය එවැනි කරුණු පිළිබඳ ස්වාධීන විමර්ශනයක්, සහ</p> <p>iii) සුදුසු පසු විපරම් ක්‍රියාමාර්ග.</p>	<p>අනුකූලව</p> <p>අකටයුතු දැනුම්දීමේ ප්‍රතිපත්තිය - 2017 13/10/2017 (08/53/HR/2017) දින සම්මත කර 2019.10.21 දින සංශෝධනය කරන ලදී.</p> <p>මෙම අවශ්‍යතාවයට පහසුකම් සැලසීම සඳහා ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණකවරයා (CIA) අකටයුතු පිළිබඳ තොරතුරු ලබා ගැනීම සඳහා එක් නිලධාරියෙකු නම් කර ඇති අතර ප්‍රතිපත්තිය 2023 ජුනි මාසයේදී මිළඟ මණ්ඩල විගණන කමිටුව (BAC) විසින් සමාලෝචනය කිරීමට දැනටමත් සැලසුම් කර ඇත.</p>
3(6)(iii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් පත්කළ කමිටු	
	අ) බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වය දරන පුද්ගලයින්ට අදාළ චේතනය (වැටුප්, දීමනා සහ අනෙකුත් මූල්‍ය ගෙවීම්) තීරණය කිරීමට කමිටුව ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත්තේ "යොමු කොන්දේසි" සහ මිනිත්තු සමාලෝචනය කිරීමෙනි.	<p>අනුකූලව</p> <p>අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ චේතනය තීරණය වන්නේ මුදල් අමාත්‍යාංශය විසින් සකස් කරන ලද මාර්ගෝපදේශ මත පදනම්වය. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා සහ KMPවරුන්ගේ චේතනය සාමූහික ගිවිසුමේ පදනම මත මානව සම්පත් / චේතන කමිටුව විසින් තීරණය කරනු ලබන අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරනු ලැබේ.</p>
	ආ) අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ පුද්ගලයන් සඳහා ඉලක්ක සහ ඉලක්ක ලේඛනගත කර ඇත.	<p>අධ්‍යක්ෂවරුන් විධායක නොවන බැවින්, ඔවුන් විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන් වැනි මෙහෙයුම් කටයුතුවලට සම්බන්ධ නැත. අයවැය ඉලක්ක සඳහා KMP වගකිව යුතුය.</p> <p>දෙපාර්තමේන්තු/ශාඛාව අනුව ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක දක්වා ඇති අතර සියලුම KMPs ඒ සඳහා වගකිව යුතුය.</p>
	ඇ) ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳ ඇගයීම් කමිටුව විසින් සලකා බලා ඇත. නියමිත ඉලක්ක සහ ඉලක්ක වලට එරෙහිව පුද්ගලයින්ගේ කාර්ය සාධනය මත පදනම් වූ දිරි දීමනාවල චේතන, ප්‍රතිලාභ සහ අනෙකුත් ගෙවීම් වරින් වර සහ සංශෝධනය කිරීමේ පදනම තීරණය කරයි	<p>අනුකූලව</p> <p>නියමිත ඉලක්කවලට එරෙහිව ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ කාර්ය සාධනය සෑම වසරකම ආරම්භය ඇගයීමට ලක් කළ යුතුය.</p>
	ඈ) ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාට අදාළ කරුණු සමාලෝචනය කිරීමෙන් කමිටු රැස්වීම්වලට ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා නොපැමිණෙන බව " යොමු කොන්දේසි" මගින් සපයයි.	<p>අනුකූලව</p> <p>මානව සම්පත් කමිටුවේ TOR මෙම අවශ්‍යතාවය ආමන්ත්‍රණය කරයි. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා සම්බන්ධ කරුණු සාකච්ඡා කෙරෙන විට හැර, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා කමිටුවේ සියලුම රැස්වීම්වලට සහභාගී වේ.</p>
3(6)(iv)	නාමයෝජනා කමිටුවට අදාළව පහත සඳහන් නීති අදාළ වේ ද?	
	අ) කමිටුව විසින් නව අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ පුද්ගලයින් තෝරා ගැනීමට/පත් කිරීමට ක්‍රියා පටිපාටියක් ක්‍රියාත්මක කර ඇත	<p>අනුකූලව</p> <p>HDFC පනතේ විධිවිධාන අනුව මණ්ඩලයට පත්කිරීම් සිදු කළ යුතුය. වැඩිදුර මණ්ඩල ප්‍රඥප්තිය ද අදාළ වේ.</p> <p>බඳවා ගැනීමේ ප්‍රතිපත්තියට අනුව, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී සඳහා තෝරා ගැනීමේ ක්‍රියා පටිපාටියක් සහ 14 (1) HDFC පනතේ III වන කොටස අනුව එයට ඇතුළත් වේ.</p> <p>ප්‍රධාන පුද්ගල කළමනාකරුවන් තෝරා ගැනීම සහ පත් කිරීම සඳහා බඳවා ගැනීමේ ප්‍රතිපත්තිය අදාළ වන අතර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටුවේ නිර්දේශය ඇතිව KMPs පත් කරයි.</p>

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
	ආ) වත්මන් අධ්‍යක්ෂවරුන් නැවත තේරී පත් කිරීම කමිටුව විසින් සලකා බලා නිර්දේශ කර ඇත (හෝ නිර්දේශ කර නැත).	<p>අනුකූලව</p> <p>1997 අංක 07 දරන HDFC පනතේ 3(4) (ඉ) වගන්තියට අනුව (2003 අංක 15 සහ 2011 45 පනත මගින් සංශෝධිත) තේරී පත් වූ අධ්‍යක්ෂවරයකු කාලය මාරුවෙන් මාරුවට නිලවරණය සඳහා සුදුසුකම් ලබයි.</p> <p>කමිටුවට අමතරව වත්මන් අධ්‍යක්ෂවරුන්, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සමස්ත වගකීම් ඉටුකිරීම සඳහා අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ කාර්ය සාධනය සහ දායකත්වය සැලකිල්ලට ගනිමින් නැවත තේරී පත්වීම සලකා බලා නිර්දේශ කළ යුතුය (හෝ නිර්දේශ නොකළ යුතුය). එබඳු තත්ත්වයක් උදාවී නැත.</p>
	ඇ) රැකියා විස්තර සමාලෝචනය කිරීමෙන් අනතුරුව, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරට සහ කළමනාකරණ පුද්ගලයින් පත් කිරීම හෝ උසස් කිරීම සඳහා සලකා බැලිය යුතු සුදුසුකම් සහ පළපුරුද්ද සහ අවශ්‍ය ප්‍රධාන ගුණාංග වැනි නිර්ණායක කමිටුව විසින් සකසා ඇත.	<p>අනුකූලව</p> <p>මණ්ඩලයට අනුමත බඳවා ගැනීමේ ප්‍රතිපත්තියක් තිබේ. සාමාන්‍යාධිකාරී සහ ප්‍රධාන පිරිස් කළමනාකරුගේ අධ්‍යාපනික සහ වෘත්තීය සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද බඳවා ගැනීමේ ප්‍රතිපත්තියේ අර්ථ දක්වා ඇත. රාජකාරි සහ වගකීම් KMPs හි රැකියා නිපුණතා සහ කාර්ය සාධන සමාලෝචනය ඔවුන්ගේ රැකියා විස්තරවල ඇතුළත් වේ.</p>
	ඈ) 3(3) දිශානතියේ දක්වා ඇති නිර්ණායකවල දක්වා ඇති පරිදි සහ ප්‍රඥප්තිවල දක්වා ඇති පරිදි අධ්‍යක්ෂකවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ පිරිස් වෙතින් නිලතල දැරීමට සුදුසු සහ සුදුසු පුද්ගලයින් බවට කමිටුව විසින් ප්‍රකාශ අත්සන් කර ගෙන ඇත.	<p>අනුකූලව</p> <p>අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන්ගේ ප්‍රකාශන වාර්ෂිකව මණ්ඩලය හරහා මත බැංකුව වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.</p> <p>2019 දෙසැම්බර් 19 දිනැති බැංකු පනතේ විධානයේ 5.2 වගන්තිය ප්‍රකාරව 2022 වර්ෂයේදී බැංකු අධීක්ෂණය මගින් උසස්වීම් සිදු කරන ලද විධායක කාර්ය භාර (KMP) නැවත තක්සේරු කරන ලද නිලධාරීන් 10 දෙනෙකුට අදාළ යෝග්‍යතාවය සහ සමාදේශීය පිළිබඳ ප්‍රකාශන ලබාගෙන අනුමත කරන ලදී.</p>
	ඉ) විශ්‍රාම යන අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වය සඳහා විධිමත් අනුප්‍රාප්තික සැලැස්මක් කමිටුව විසින් සලකා බලා ඇත.	<p>අනුකූලව</p> <p>මණ්ඩලය අනුමත අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම ක්‍රියාත්මක වේ. මණ්ඩලය 2019 පෙබරවාරි 14 වන දින KMP සඳහා අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම 2019 අනුමත කරන ලද අතර එය 2021 සහ 2022 දී තවදුරටත් සංශෝධනය කරන ලදී. කෙසේ වෙතත්, දැනට පවතින අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සිදු වූ සමාලෝචනය යටතේ සාමාන්‍යාධිකාරී සහ KMP තත්ත්වයෙහි වෙනස්කම්වලට අනුකූලව සංශෝධනය කළ යුතුව තිබුණි.</p>
	ඊ) ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු විසින් කමිටුවේ සභාපතිත්වය දරනු ලබන අතර ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් බහුතරයක් සමඟ එය පිහිටුවීම වඩාත් සුදුසුය. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාට ආරාධනාවකින් රැස්වීම්වලට සහභාගි විය හැකිය.	<p>අනුකූලව</p> <p>කමිටුව කමිටු සභාපති සහ විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් දෙදෙනෙකුගෙන් සමන්විත වේ. ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා ආරාධනයෙන් රැස්වීම්වලට සහභාගි විය යුතුවේ.</p>
3(6)(v)	ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (IRMC) සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් නීති අදාළ වේ ද?	

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
අ)	කමිටුව අවම වශයෙන් විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයෙන් සමන්විත විය යුතුය. පුළුල් අවදානම් කාණ්ඩ, එනම් ණය, වෙළඳපල, ද්‍රවශීලතාවය, මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ගික අවදානම් අධීක්ෂණය කරන පිරිස් සහ කමිටුවට පවරා ඇති අධිකාරියේ සහ වගකීමේ රාමුව තුළ වැඩ කිරීම.	අනුකූලව කමිටුව විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් තිදෙනෙකුගෙන් සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී, කුඩා කුඩා කුඩා කුඩා කුඩා අනුකූලතා නිලධාරියා, භාණ්ඩාගාර ප්‍රධානියා, ණය ප්‍රධානියා, තොරතුරු තාක්ෂණ ප්‍රධානියා සහ අවදානම් නිලධාරී වැනි බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත වේ. අවදානම් නිලධාරියා පුළුල් අවදානම් කාණ්ඩ, එනම් ණය, වෙළඳපොළ, ද්‍රවශීලතාවය, මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ගික අවදානම් අධීක්ෂණය කරයි.
ආ)	අනුබද්ධ සමාගම් සහ ආශ්‍රිත සමාගම් සම්බන්ධයෙන් සුදුසු අවදානම් දර්ශක සහ කළමනාකරණ තොරතුරු හරහා මාසික පදනමින් බැංකුව වෙත සියලුම අවදානම්, එනම් ණය, වෙළඳපොළ, ද්‍රවශීලතාවය, මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ගික අවදානම් තක්සේරු කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් කමිටුවට ඇත අවදානම් කළමනාකරණය බැංකු පදනමින් සහ කණ්ඩායම් පදනමින් සිදු කළ යුතුය.	අනුකූලව බැංකුවේ අවදානම් අංශය බැංකුව වෙත ණය අවදානම, වෙළඳපල ද්‍රවශීලතාවය, මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ගික අවදානම් තක්සේරු කරයි. දැනට අනුබද්ධ සමාගම් සහ ආශ්‍රිත සමාගම් නොමැත.
ඇ)	කමිටුව විසින් ණය කමිටුව සහ වත්කම් වගකීම් කමිටුව වැනි සියලුම කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටු සඳහා නිශ්චිත ප්‍රමාණාත්මක සහ ගුණාත්මක අවදානම් සීමාවන් සමාලෝචනය කර ඇති අතර, දර්ශක කාලානුරූපව යම් අවදානමක් වාර්තා කර ඇත.	අනුකූලව බැංකුවට ආයතනික කළමනාකරණය, වත්කම් සහ වගකීම්, ණය, අලෙවිකරණ සහ සන්නිවේදන මෙහෙයුම් කමිටුව, තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව, ප්‍රතිසාධන මෙහෙයුම් කමිටුව සහ තොරතුරු ආරක්ෂාව වැනි කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටු හතක් ඇත. මෙම කමිටු රැස්වීම් පවත්වා කාර්ය සටහන් IRMC රැස්වීමට ඉදිරිපත් කරන ලදී.
ඈ)	කමිටුව විසින් නිශ්චිතව දක්වා ඇති සියලුම අවදානම් දර්ශක සමාලෝචනය කර ප්‍රමාණාත්මක සහ ගුණාත්මක අවදානම් සීමාවන් සලකා බලා ඇත.	අනුකූලව බැංකුවට මණ්ඩල අනුමත අවදානම් රුපිය රාමුවක් ඇති අතර එය සමාලෝචනය කළ යුතුය. එය ප්‍රධාන අවදානම් ප්‍රදේශ 20කට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයක් සඳහා අවදානම් රුපිය සහ ඉවසීමේ සීමාවන්ගෙන් සමන්විත වේ. අවදානම් රුපිය රාමුවක් ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන්, ඉවසීමේ සීමාවන් ඔබ්බට ඇති සියලුම අවදානම් සමාලෝචනය කෙරේ. තවද, අවදානම් රුපිය රාමුව (RAF) මිලන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සමඟ සමගාමීව සමාලෝචනය කිරීමට දැනටමත් සැලසුම් කර ඇත.
ඉ)	කමිටුව අවම වශයෙන් කාර්තුකව කී වතාවක් රැස්වී තිබේද?	අනුකූලව කමිටුව කාර්තුමය පදනමින් රැස්වන අතර ඊසාසථක 2022 මුදල් වර්ෂය තුළ රැස්වීම් පහක් (05) පවත්වා ඇත. රැස්වීම් සහ පැමිණීම පිළිබඳ විස්තර වාර්ෂික වාර්තාවේ දක්වා ඇත.
ඊ)	කමිටුව විසින් නිශ්චිත අවදානම් හඳුනා ගැනීමට අපොහොසත් වීම සම්බන්ධයෙන් වගකිව යුතු නිලධාරීන් සම්බන්ධයෙන් විධිමත් ලේඛනගත විනය ක්‍රියා පටිපාටියක් සමාලෝචනය කර සම්මත කර ඇත.	අනුකූලව එහෙම තත්ත්වයක් උදාවී නැත.
උ)	මණ්ඩලයේ අදහස්, එකඟතාවය සහ/හෝ නිශ්චිත උපදෙස් අපේක්ෂා කරන කමිටුව විසින් සෑම රැස්වීමකින්ම සතියක් ඇතුළත අවදානම් තක්සේරු වාර්තාවක් මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරයි.	අනුකූලව කාරක සභා රැස්වීම් අවසන් වූ වහාම රැස්වීම් පිළිබඳ සවිස්තර වාර්තා මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.
ඌ)	බැංකුවේ නීති, රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම තක්සේරු කිරීම සඳහා කමිටුව අනුකූලතා කාර්යයක් ස්ථාපිත කර ඇත. නියාමන මාර්ගෝපදේශ, අභ්‍යන්තර පාලන සහ ව්‍යාපාරික මෙහෙයුම්වල සියලුම ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳ අනුමත ප්‍රතිපත්ති සහ අනුකූලතා කාර්යය ඉටු කිරීමට සහ වරින් වර කමිටුවට වාර්තා කිරීමට ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ නිලධාරීන්ගෙන් කැපවූ අනුකූලතා නිලධාරියෙකු පිටියි.	අනුකූලව නීති රෙගුලාසි, නියාමන මාර්ගෝපදේශ සමඟ බැංකුවේ අනුකූලතාවය තක්සේරු කිරීම සඳහා අනුකූලතා කාර්යය ස්ථාපිත කර ඇත. බැංකුවේ අනුකූලතා කාර්යයේ ප්‍රධානියා වන්නේ අනුකූලතා නිලධාරියායි.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(7)	අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු	
3(7)(i)	<p>බැංකුවේ ඕනෑම ගනුදෙනුවකින් ඕනෑම පුද්ගලයෙකු සමඟ සහ විශේෂයෙන්ම පහත සඳහන් පුද්ගලයින් සමඟ අදාළ පාර්ශ්වයන් ලෙස සලකනු ලබන ඕනෑම ගනුදෙනුවකින් පැන නැගිය හැකි උනන්දුව පිළිබඳ ගැටුම් වළක්වා ගැනීම සඳහා මණ්ඩලය විසින් ස්ථාපිත සහ ලේඛනගත ක්‍රියාවලියක් ඇත.” අරමුණු සඳහා මෙම දිශාවේ:</p> <p>අ) බැංකුවේ ඕනෑම අනුබද්ධ සමාගමක්;</p> <p>ආ) බැංකුවේ ඕනෑම ආශ්‍රිත සමාගමක්;</p> <p>ඇ) බැංකුවේ ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයකු;</p> <p>ඈ) බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ ඕනෑම අයෙකු;</p> <p>ඉ) බැංකුවේ ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ හෝ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ අයකුගේ සමීප සබඳතාවයක්;</p> <p>ඊ) බැංකුවේ ද්‍රව්‍යමය පොලියක් හිමි කොටස් හිමියෙකු; බැංකුවේ ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට හෝ බැංකුවේ ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ හෝ එහි ද්‍රව්‍යමය කොටස් හිමියෙකුගේ සමීප ඥාතියෙකුට සැලකිය යුතු උනන්දුවක් ඇති කාරණයක්.</p>	<p>අර්ධ වශයෙන් අනුකූල වේ</p> <p>අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු (RPT) ග්‍රහණය කර ගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් ඇති අතර නිකුත් කර ඇති අදාළ පාර්ශ්ව මාර්ගෝපදේශ සහ අදාළ පක්ෂ කමිටු මට්ටමින් කරුණු සාකච්ඡා කෙරේ.</p> <p>අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳ නවතම සමාලෝචනය 2019 දී සිදු කරන ලදී. අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු ප්‍රතිපත්තිය 2023 ජුනි මාසයේදී පැවැත්වීමට නියමිත මිළඟ RPT කමිටු රැස්වීමට ඉදිරිපත් කෙරේ.</p>
3(7)(ii)	<p>මෙම විධානය මගින් ආවරණය වන අදාළ පාර්ශ්ව සමඟ සිදුකරන ගනුදෙනු ලෙස හඳුනාගෙන ඇති පහත දැක්වෙන ගනුදෙනු වර්ග හඳුනාගෙන වාර්තා කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් ඇත.</p> <p>අ) උපරිම නවාතැන් ප්‍රමාණය පිළිබඳ මුදල් මණ්ඩලයේ උපදෙස්වල අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි ඕනෑම ආකාරයක නවාතැන් ප්‍රදානය කිරීම.</p> <p>ආ) තැන්පතු, ණය ගැනීම් සහ ආයෝජන ආකාරයෙන් බැංකුවේ ඕනෑම වගකීමක් නිර්මාණය කිරීම.</p> <p>ඇ) බැංකුවට සපයන ලද හෝ බැංකුවෙන් ලැබුණු මූල්‍ය හෝ මූල්‍ය නොවන ස්වභාවයේ ඕනෑම සේවාවක් සැපයීම.</p> <p>ඈ) බැංකුව සහ ඒ ආශ්‍රිත ඕනෑම පාර්ශ්වයක් අතර වාර්තාකරණ රේඛා සහ තොරතුරු ප්‍රවාහයක් නිර්මාණය කිරීම හෝ නඩත්තු කිරීම, එවැනි සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන්ට ප්‍රතිලාභ ලබා දිය හැකි හිමිකම්, රහස්‍ය හෝ වෙනත් සංවේදී තොරතුරු හුවමාරු කර ගැනීමට හේතු විය හැක.</p>	<p>අනුකූලව</p> <p>අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු ප්‍රතිපත්තිය මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද අතර (අ), (ආ), (ඇ), (ඈ) ගනුදෙනු ආවරණය කරයි.</p>
3(7)(iii)	<p>ඉහත දිශානතිය 3(7) (ස) හි අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි බැංකුව අදාළ පාර්ශ්වයන් සමඟ ගනුදෙනු නොකරන බවට සහතික කිරීමට ක්‍රියාවලියක් මණ්ඩලයට තිබේද, එකම ව්‍යාපෘති පවත්වාගෙන යන බැංකුවේ අනෙකුත් සංස්කෘතිකවලට ලබා දී ඇති ප්‍රමාණයට වඩා එවැනි පාර්ශ්වයන්ට “වඩා හිතකර ලෙස සැලකුම්” ලබා දී තිබේ ද?</p>	<p>අනුකූලව</p> <p>අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව පිහිටුවන ලද අතර එවැනි සිදුවීමක් සිදුවුවහොත් ඒවා පාලනය කරයි.</p>

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
	<p>අ) මණ්ඩලය විසින් තීරණය කරනු ලබන පරිදි, බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයේ විවක්ෂණ ප්‍රතිශතයක් ඉක්මවන, අදාළ පාර්ශ්වයන්ට සම්පූර්ණ ශුද්ධ නවාතැන් ප්‍රදානය කිරීම. මෙම උප දිශාවේ අරමුණ සඳහා:</p> <p>i) "නවාතැන්" යන්නෙන් අදහස් වන්නේ 2007 අංක 7, බැංකු පනතේ උපදෙස්වල අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි උපරිම නවාතැන් ප්‍රමාණය මත නවාතැන් ය.</p> <p>ii) "සම්පූර්ණ ශුද්ධ නවාතැන්" ගණනය කළ යුත්තේ වසර 5ක් හෝ ඊට වැඩි කාලයක් කල්පිරීමක් සහිත බැංකුවේ කොටස් ප්‍රාග්ධනය සහ ණය උපකරණවල එවැනි සම්බන්ධ පාර්ශ්වයන් විසින් කරන ලද මුළු නවාතැන්, මුදල් ඇපකරය සහ ආයෝජනවලින් අඩු කිරීමෙනි.</p>	
	<p>ආ) බැංකුවේ හොඳම ණය දීමේ අනුපාතයට වඩා අඩු පොලී අනුපාතයක් අය කිරීම හෝ නොබැඳි සැසඳිය හැකි ප්‍රති පාර්ශ්වයක් සමඟ සැසඳිය හැකි ගනුදෙනුවක් සඳහා බැංකුවේ තැන්පතු අනුපාතයට වඩා වැඩි මුදලක් ගෙවීම.</p>	
	<p>ඇ) හිතකර කොන්දේසි, වෙළඳ පාඩු ආවරණය කිරීම සහ/හෝ ගාස්තු/කොමිස් නිදහස් කිරීම, සම්බන්ධ නොවන පාර්ශ්වයන් සමඟ සිදු කරන සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරයේ දී ලබා දී ඇති නියමයන් ඉක්මවා යන වරණීය ප්‍රතිකාර සැපයීම;</p>	
	<p>ඈ) ඇගයීම් පටිපාටියකින් තොරව අදාළ පාර්ශ්වයකට සේවා සැපයීම හෝ ලබා ගැනීම;</p>	
	<p>ඉ) විභව හිමිකාරීත්වය බෙදා ගැනීමට හේතු විය හැකි වාර්තාකරණ රේඛා සහ තොරතුරු ප්‍රවාහයන් පවත්වාගෙන යාම. නීත්‍යානුකූල රාජකාරි සහ කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පරිදි හැර අදාළ පාර්ශ්වයන් සමඟ රහසිගත හෝ වෙනත් සංවේදී තොරතුරු, වාර්තාකරණ රේඛා සහ තොරතුරු ගලායාම පවත්වාගෙන යාම එය විභව හිමිකාරීත්වය බෙදා ගැනීමට හේතු විය හැක.</p>	
3(7)(iv)	<p>බැංකුවට එහි ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව නිලධාරියෙකුට නවාතැන් ලබාදීමේ ක්‍රියාවලියක් ඇති අතර, එම නවාතැන් පහසුකම් සංඛ්‍යාවෙන් තුනෙන් දෙකකට නොඅඩු වශයෙන් එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමකදී අනුමත කෙරේ. අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයා හැර අනෙකුත් අධ්‍යක්ෂවරුන්, එවැනි නවාතැන් සඳහා පක්ෂව ඡන්දය ප්‍රකාශ කිරීම සහ මුදල් මණ්ඩලය විසින් කලින් කලට තීරණය කරනු ලබන ආරක්ෂාවක් මගින් මෙම නවාතැන් සුරක්ෂිත කළ යුතුය.</p>	අනුකූලව
3(7)(v)	<p>අ) පුද්ගලයෙකුට හෝ පුද්ගලයෙකුගේ සමීප ඥාතියෙකුට බැංකුවක් විසින් කිසියම් නවාතැන් පහසුකම් ලබා දී ඇති හෝ පුද්ගලයානු බද්ධ සැලකිය යුතු උනන්දුවක් ඇති ඕනෑම සැලකිල්ලක් සඳහා, සහ එවැනි පුද්ගලයෙකු පසුව බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස පත් කරනු ලබන අවස්ථාවක, එම පුද්ගලයා පත් කළ දින සිට වසරක් ඇතුළත මුදල් මණ්ඩලය විසින් ඒ සඳහා අනුමත කළ හැකි පරිදි අවශ්‍ය ආරක්ෂාව ලබා ගැනීම සඳහා බැංකුව විසින් පියවර ගෙන ඒමට බැංකුවට ක්‍රියාවලියක් ඇත.</p>	අනුකූලව ඒවැනි ක්‍රියාවලියක් පවතින අතර ආරක්ෂාවක් නොමැතිව නවාතැන් ලබා නොදේ.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
	ආ) ඉහත 3(7) (V) (අ) දිශානතියේ දක්වා ඇති කාලසීමාව මගින් එවැනි ආරක්ෂාව සපයා නොමැති නම්, කිසියම් නවාතැන් සඳහා ගෙවිය යුතු යම් මුදලක් පොලිය සමඟ අයකර ගැනීමට බැංකුව පියවර ගෙන තිබේද? තිබේ නම්, නවාතැන් ප්‍රදානය කරන අවස්ථාවේ නිශ්චිත කාල සීමාව තුළ හෝ එම අධ්‍යක්ෂවරයා පත් කළ දින සිට මාස දහඅටක කාලසීමාවක් ඉකුත් වන විට, ඉන් කවරක් පෙරද යන්න.	
	ඇ) ඉහත උප විධානයන්ට අනුකූලව කටයුතු කිරීමට අපොහොසත් වන ඕනෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙක් අධ්‍යක්ෂ ධුරයෙන් ඉවත් වූවා සේ සලකනු ලබන හඳුනාගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් පවතින අතර බැංකුව විසින් එම කරුණ මහජනතාවට හෙළිදරව් කරනු ඇත.	
	ඇ) 3(7) (V) (C) වගන්තිය සහතික කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක වන ක්‍රියාවලිය නවාතැන් ප්‍රදානය කරන අවස්ථාවේ බැංකුවේ සේවකයෙකු වූ සහ එවැනි බැංකුවක සියලුම සේවකයින්ට අදාළ යෝජනා ක්‍රමයක් යටතේ නවාතැන් ලබා දුන් කිසිදු අධ්‍යක්ෂවරයෙකුට අදාළ නොවේ.	
3(7)(vi)	බැංකුව විසින් කිසියම් සේවකයෙකුට හෝ එම සේවකයාගේ සමීප ඥාතියෙකුට හෝ ඕනෑම අයෙකුට ගාස්තු සහ/හෝ කොමිස් මුදල් අත්හැරීමට අදාළව යම් නවාතැන් හෝ "වඩා හිතකර සැලකීමක්" ලබා දෙන විට හෝ එම බැංකුවේ සේවකයන්ට අදාළ වන යෝජනා ක්‍රමයක පදනම මත හෝ මුදල් මණ්ඩලය විසින් අනුමත කළ හැකි ඉහත 3 (3) 7) (V) විධානයට අනුව ලබා දී ඇති නවාතැන් සම්බන්ධයෙන් වූ ආරක්ෂාවෙන් සුරක්ෂිත වූ විට හැර සේවකයාට හෝ සමීප ඥාතියාට සැලකිය යුතු උනන්දුවක් තිබේ නම් එය හඳුනාගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් පවතී.	අනුකූලව
3(7)(vii)	ඉහත උපදෙස් 3(7) (V) සහ 3(7) (Vi) යටතේ බැංකුවක් විසින් ලබා දෙන ඕනෑම නවාතැන් සඳහා අධීක්ෂණ මණ්ඩලයෙන් පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගැනීමේ ක්‍රියාවලියක් ඇත. මුදල් මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමැතියකින් තොරව නවාතැන් පහසුකම් හෝ ඒ සඳහා ගෙවිය යුතු කිසිදු පොලී මුදලක් ප්‍රේෂණය කර නොමැති අතර එවැනි අනුමැතියකින් තොරව කරන ලද යම් සහනයක් අවලංගු වන අතර ඒහි කිසිදු බලපෑමක් නැත.	අනුකූලව වර්ෂය තුළ අදාළ කිසිදු පාර්ශ්වයකට කිසිදු හිතකර සැලකිල්ලක් ලබා දී නොමැති බව මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනාවරණය කර ඇත.
3(8) අනාවරණය		
3(8)(i)	මණ්ඩලය විසින් අනාවරණය කර ඇත අ) අධීක්ෂණ සහ නියාමන බලධාරීන් විසින් නියම කරන ලද ආකෘති සහ අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සකස් කර ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද වාර්ෂික විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ එවැනි ප්‍රකාශ සංක්ෂිප්ත ස්වරූපයෙන් සිංහල, දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි භාෂාවෙන් පුවත්පත්වල පළ කර ඇත. ආ) ත්‍රෛමාසික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කර පුවත්පත්වල සංක්ෂිප්ත ආකාරයෙන් සිංහල, දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි යන භාෂාවලින් ප්‍රකාශයට පත් කෙරේ.	අනුකූලව වාර්ෂික විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කර ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලබන්නේ අධීක්ෂණ සහ නියාමන බලධාරීන් විසින් නියම කර ඇති ආකෘති සහ අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් අනුව ය. අනුකූලව තාර්කික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සිංහල, දෙමළ සහ ඉංග්‍රීසි යන භාෂාවලින් සංක්ෂිප්ත ආකාරයෙන් පුවත්පත්වල පළ කර ඇත.

කොටස	ආයතනික පාලනයේ අවශ්‍යතාවය	අනුකූලතා මට්ටම
3(8)(II)	වාර්ෂික වාර්තාවේ පහත සඳහන් අවම හෙළිදරව් කිරීම් මණ්ඩලය විසින් සිදු කර ඇත:	
අ)	වාර්ෂික විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන නිශ්චිත හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළුව අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට සහ නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව සකස් කර ඇත.	අනුකූලව වාර්ෂික විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් සහ නියාමන අවශ්‍යතා සමඟ අනුකූල වීම පිළිබඳ අනාවරණය කිරීම මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම් ප්‍රකාශය මත සිදු කර ඇත.
ආ)	මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වසනීයත්වය පිළිබඳ සාධාරණ සහතිකයක් ලබා දීම සඳහා මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම් කර ඇති බවත්, බාහිර අරමුණු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීම අදාළ ගිණුම්කරණ මූලධර්ම සහ නියාමන අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව සිදු කර ඇති බවත් සනාථ කරන බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණය පිළිබඳ මණ්ඩලයේ වාර්තාව	අනුකූලව මියැබීමක සෘජුවද එම සබැඳි පැහැදිලි කර ඇත. මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වසනීයත්වය පිළිබඳ සාධාරණ සහතිකයක් සැපයීම සඳහා මූල්‍ය පද්ධතිය සැලසුම් කර ඇති බවත් බාහිර අරමුණු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීම අදාළ ගිණුම්කරණ මූලධර්ම හා නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව සිදු කර ඇති බවත් මණ්ඩලය තහවුරු කරන පහත සඳහන් වාර්තා වාර්ෂික වාර්තාවට ඇතුළත් වේ. <ul style="list-style-type: none"> අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්තාව මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරයාගේ වගකීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය
ඇ)	ඉහත දිශාව 3(8) (ii) (ආ) හි සඳහන් අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයේ සඵලතාවය පිළිබඳ බාහිර විගණක වාර්තාව මණ්ඩලය විසින් ලබාගෙන ඇත.	අනුකූලව අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ විගණකාධිපතීගේ සහතික වාර්තාව 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ අනාවරණය කර ඇත.
ඈ)	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නම්, සුදුසුකම්, වයස, මාර්ගෝපදේශයේ අවශ්‍යතා සපුරාලීමේ පළපුරුද්ද සහ යෝග්‍යතාවය, බැංකුව සමඟ ගනුදෙනු සහ බැංකුව විසින් ගෙවන ලද මුළු ගාස්තු / වේතන ඇතුළුව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ විස්තර	අනුකූලව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නම්, සුදුසුකම්, වයස සහ පළපුරුද්ද ඇතුළුව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ විස්තර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පැතිකඩ යටතේ අනාවරණය කර ඇත. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ගෙවන ලද ගාස්තු / වේතනය 2022 වාර්ෂික වාර්තාවෙන් අනාවරණය කර ඇත.
ඉ)	3(7) (සසස) හි අර්ථ දක්වා ඇති පරිදි එක් එක් සම්බන්ධිත පාර්ශ්වයන් සඳහා ලබා දී ඇති මුළු ශුද්ධ නවාතැන්. අදාළ පාර්ශ්වවල එක් එක් කාණ්ඩයට ලබා දී ඇති ශුද්ධ නවාතැන් බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස ද හෙළි කළ යුතුය.	අනුකූලව බැංකුවේ නියාමන ප්‍රාග්ධනයේ ප්‍රතිශතයක් ලෙස ලබා දී ඇති ශුද්ධ නවාතැන් 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා ඇත.
ඊ)	බැංකුව විසින් එහි ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ නිලධාරීන්ට ගෙවනු ලබන වේතනයේ සමස්ත අගයන් සහ බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ පුද්ගලයන් සමඟ කරන ලද ගනුදෙනුවල සමස්ත අගයන් බැංකුව විසින් ගෙවන ලද වේතන, ලබා දී ඇති නවාතැන් සහ තැන්පතු හෝ ආයෝජන වැනි කාණ්ඩ ලෙස පුළුල් ලෙස දක්වා ඇත.	අනුකූලව 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල විස්තර දක්වා ඇත.
උ)	ආයතනික පාලන උපදෙස් වලට අනුකූල වීම පිළිබඳ බාහිර විගණක වාර්තාව මණ්ඩලය විසින් ලබාගෙන ඇත.	අනුකූලව ආයතනික පාලන උපදෙස්වලට අනුකූල වීම පිළිබඳ බාහිර විගණක වාර්තාව 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් වේ.
ඌ)	විවක්ෂණ අවශ්‍යතා, රෙගුලාසි, නීති සහ අභ්‍යන්තර පාලනයන්ට අනුකූල වීම සහ කිසියම් ද්‍රව්‍යමය නොවන අනුකූලතාවයක් නිවැරදි කිරීමට ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ විස්තර සකස් කරන වාර්තාවක්.	අනුකූලව මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම් ප්‍රකාශයන් විවක්ෂණ අවශ්‍යතා රෙගුලාසි නීති සහ අභ්‍යන්තර පාලනයන්ට අනුකූල වීම පිළිබඳ විස්තර පැහැදිලිව දක්වා ඇත.
එ)	බැංකු අධීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂ විසින් පෙන්වා දී ඇති බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකාරීත්වයේ අඩුපාඩු හෝ මෙම උපදෙස්වලට අනුකූල නොවීම පිළිබඳ නියාමන සහ අධීක්ෂණ ගැටළු පිළිබඳ ප්‍රකාශයක්, එසේ නම්, එවැනි ගැටළු විසඳීම සඳහා බැංකුව විසින් ගනු ලබන ක්‍රියාමාර්ග සමඟින් මුදල් මණ්ඩලය විසින් මහජනතාවට හෙළිදරව් කරන ලෙසට උපදෙස් දෙනු ලැබේ.	එහෙම තත්ත්වයක් ඇතිවේලා නැත.

දෙවන කොටස

HDFC බැංකුව ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව සහ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් ආයතනික පාලනය පිළිබඳ හොඳම පරිචයන් සංග්‍රහයට අනුකූල වීම.

මාර්ගෝපදේශය	සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
අ. අධ්‍යක්ෂකවරු				
අ.1 මණ්ඩලය				
	අනුකූලව මණ්ඩලය සමන්විත වන්නේ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගෙන් පමණි.			
	කරුණාකර අධ්‍යක්ෂ පැතිකඩ පිටු 58 - 60 බලන්න.			
අ 1.1				
1. රැස්වීම	අනුකූලව කරුණාකර CBSL රීතිවල 3(1)(iii) සඳහා අනුකූලතා තත්ත්වය බලන්න			
අ1.2				
2. මණ්ඩල වගකීම්	අනුකූලව බැංකුවේ යහපාලනය පිළිබඳ සමස්ත වගකීම මණ්ඩලය වෙත පැවරී ඇත.			
අ1.3				
3. ස්වාධීන වෘත්තීය උපදෙස් සඳහා ප්‍රවේශය	අනුකූලව			
අ1.4				
4. මණ්ඩල ලේකම්	අනුකූලව මණ්ඩලයේ ලේකම්වරයා සමාගම සහ පාර්ශවකරුවන් අතර අතරමැදි භූමිකාවක් ඉටු කරන අතර බැංකුවේ අදාළ නීතිවලට අනුකූලව මණ්ඩල ක්‍රියා පටිපාටි නිවැරදිව පිළිපැදීම සහතික කිරීම සඳහා සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා උපදෙස් සහ සේවාවන් ලබා ගත හැකි අතර ඇය නීතිඥවරියකි.			
අ1.5				
5. ස්වාධීන විනිශ්චය	අනුකූලව			
අ1.6				
6. මණ්ඩලය සහ මණ්ඩල කමිටුව විසින් ප්‍රමාණවත් කාලයක් සහ ශ්‍රමය කැප කිරීම	අනුකූලව			
අ1.7				
7. යහපත වෙනුවෙන් කටයුතු කරන්න	අනුකූලව			
අ1.8				
8. සෑම අධ්‍යක්ෂවරයෙකුම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ප්‍රථම පත්වීමේදී සුදුසු පුහුණුවක් ලබාගෙන පසුව අවශ්‍ය පුහුණුව ලබා ගත යුතුය.	අනුකූලව			

මාර්ගෝපදේශය		සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
අ.2 සභාපති සහ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී					
අ.2.1					
9. සභාපතිවරයාගේ සහ යථර්ථකූල ගේ වගකීම් බෙදීම		අනුකූලව			
අ.3 සභාපතිවරයාගේ භූමිකාව					
අ.3.1					
10. යහ ආයතනික පාලනය සුරැකීම සඳහා සභාපතිවරයාගේ කාර්යභාරය		අනුකූලව			
අ.4 මූල්‍ය ප්‍රවණත්වය					
11. ප්‍රමාණවත් මූල්‍ය ආනයක් සහ දැනුමක් තිබීම		අනුකූලව			
අ.5 මණ්ඩල ශේෂය					
අ.5.1					
12. මණ්ඩලයේ ශක්තිමත් ස්වාධීන අංගයක් පැවතීම		අනුකූලව			
අ.5.2					
අ.5.3					
13. ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන්		අනුකූලව			
අ.5.4					
14. විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් අත්සන් කරන ලද ස්වාධීනත්වය ප්‍රකාශ කිරීම		අනුකූලව			
අ.5.5					
15. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ස්වාධීනත්වය මණ්ඩලය විසින් තීරණය කිරීම		අනුකූලව සමාලෝචනයට භාජනය වන කාල සීමාව තුළ, ස්වාධීන / ස්වාධීන නොවන, විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ අදාළ තොරතුරු වාර්ෂික වාර්තාවේ අධ්‍යක්ෂ පැතිකඩ සහ අධ්‍යක්ෂ වාර්තාව යටතේ පිටු 58 සිට 60 දක්වා සහ පිටු 191 සිට 194 දක්වා දක්වා ඇත.			
අ.5.6					
16. විකල්ප අධ්‍යක්ෂ		N/A			
අ.5.7					
17. සභාපති ස්වාධීන නොවන විට ජ්‍යෙෂ්ඨ ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු පත් කිරීම, ආදිය.		N/A			
අ.5.8					
18. ජ්‍යෙෂ්ඨ ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ සමඟ රහස්‍ය සාකච්ඡාව		N/A			
අ.5.9					
19. විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ රැස්වීම		N/A			
අ.5.10					
20. මණ්ඩල මිනිත්තු වල ගැටළු වාර්තා කිරීම.		අනුකූලව			

මාර්ගෝපදේශය	සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
අ.6 තොරතුරු සැපයීම				
අ.6.1				
21. මණ්ඩලයට කාලීන සහ සුදුසු තොරතුරු.	අනුකූලව			
අ.6.2				
22. මණ්ඩල රැස්වීම සඳහා ප්‍රමාණවත් දැනුම්දීම, තෘය අනුකූලව පත්‍රය සහ මණ්ඩල පත්‍රිකා.	අනුකූලව			
අ.7 මණ්ඩලයට පත් කිරීම				
අ.7.1				
23. නාමයෝජනා කමිටුව	අනුකූලව වැඩි විස්තර සඳහා කරුණාකර 184 - 185 පිටුවල මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටු වාර්තාව බලන්න			
අ.7.2				
24. මණ්ඩල සංයුතිය තක්සේරු කිරීම	අනුකූලව නාමයෝජනා කමිටුව මණ්ඩලයේ සංයුතිය සමාලෝචනය කර අවශ්‍ය නිර්දේශ ඉදිරිපත් කරයි.			
අ.7.3				
25. නව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ විස්තර කොටස් හිමියන්ට හෙළිදරව් කිරීම	අනුකූලව සියලුම අධ්‍යක්ෂ පැතිකඩ වාර්ෂික වාර්තාවේ ප්‍රකාශයට පත් කෙරේ.			
අ.8 නැවත මැතිවරණය				
අ.8.1				
26. විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීම	අනුකූලව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සියලුම නව පත්වීම් 1997 අංක 07 දරන HDFC පනතට (2003 අංක 15 දරන සංශෝධන පනත සහ 2011 අංක 45 දරන පනත) අනුව විය යුතුය.			
අ.8.2				
27. කොටස් හිමියන් විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන් තෝරා ගැනීම	අනුකූලව HDFC පනතට අනුව, සියලුම කොටස් හිමි අධ්‍යක්ෂවරු වසර 3කට වරක් නැවත තේරී පත්වීමට ඉදිරිපත් වෙති.			
අ.8.3 ඉල්ලා අස්වීම				
28. ඉල්ලා අස්වීමට හේතු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට දැනුම් දීම.	අනුකූලව			

මාර්ගෝපදේශය	සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
අ.9 මණ්ඩලයේ කාර්ය සාධනය ඇගයීම				
අ.9.1				
29. මණ්ඩලයේ කාර්ය සාධනය තක්සේරු කිරීම	අනුකූලව			
අ.9.2				
30. මණ්ඩලයේ සහ එහි කමිටුවල වාර්ෂික ස්වයං ඇගයීම	අනුකූලව කරුණාකර ඉහත අ.9.1 යටතේ සඳහන් කර ඇති අදහස් බලන්න.			
අ.9.3				
31. සහභාගීත්වය, දායකත්වය සහ සමාලෝචනය කිරීමේ ක්‍රියාවලියක් මණ්ඩලයට තිබිය යුතුය නැවත තේරී පත්වන අවස්ථාවේදී එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරුන් සම්බන්ධ කර ගැනීම.	අනුකූලව			
අ.9.4				
32. මණ්ඩලයේ සහ මණ්ඩල අනු කමිටු කාර්ය සාධනයේ කාර්ය සාධන ඇගයීම හෙළිදරව් කිරීම.	අනුකූලව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අධ්‍යක්ෂවරුන් නැවත තෝරා පත් කර ගන්නා අවස්ථාවේදී මණ්ඩලය විසින් කාර්ය සාධන ඇගයීම සිදු කරයි.			
අ.10 අධ්‍යක්ෂවරුන් සම්බන්ධයෙන් තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම				
අ.10 අධ්‍යක්ෂවරුන් සම්බන්ධයෙන් තොරතුරු හෙළිදරව් කිරීම.	අනුකූලව			
අ.10.1				
33. අධ්‍යක්ෂවරුන් සම්බන්ධ විස්තර	අනුකූලව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ අදාළ තොරතුරු වාර්ෂික වාර්තාවේ අධ්‍යක්ෂ පැතිකඩ යටතේ දක්වා ඇත.			
අ.11 GM/CEO ගේ ඇගයීම				
අ.11 GM/CEO ගේ තක්සේරුව අනුකූල වේ	අනුකූලව			
අ.11.1				
34. GM/CEO සඳහා මූල්‍ය ඉලක්ක	අනුකූලව බැංකුවේ ආයතනික සැලැස්මට අනුකූල වේ.			
අ.11.2				
35. GM/CEO ගේ කාර්ය සාධනය ඇගයීම	අනුකූලව			
ආ. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ චේතනය				
ආ.1 චේතන ක්‍රියා පටිපාටි	අනුකූලව බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ට චේතනයක් තිබී නොවන අතර මුදල් අමාත්‍යාංශය විසින් මෙහෙයවනු ලැබීමට අනුව ඔවුන්ට දීමනාවක් ලැබේ			
ආ.1.1				
36. චේතනය / මානව සම්පත් කමිටු	අනුකූලව වැටුප් ප්‍රතිපත්තිය සම්බන්ධයෙන් මණ්ඩලයට සහාය වීම සඳහා මානව සම්පත් හා චේතන කමිටුව වගකිව යුතුය.			
ආ.1.2				
37. චේතන කමිටුවේ සංයුතිය	අනුකූලව විස්තර සඳහා කරුණාකර වාර්ෂික වාර්තාවේ 181 - 183 පිටුවල ඇති මණ්ඩල මානව සම්පත් සහ චේතන කමිටු වාර්තාව බලන්න.			

මාර්ගෝපදේශය	සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
ආ 1.3				
38. වාර්ෂික වාර්තාවේ වැටුප් කමිටුවේ සභාපති / සාමාජිකත්වය හෙළිදරව් කරන ලදී	අනුකූලව			
ආ 1.4				
39. විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතනය				N/A අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ගෙවීම් රජයේ චක්‍රලේඛයට අනුකූල වේ.
ආ1.5				
40. විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතනය				N/A HDFC පනතට අනුව විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන් නොමැත
ආ.2 මට්ටම සහ වේතනය සකස් කිරීම				
ආ2.1				
41. විධායක සහ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතනයේ මට්ටම සහ සැකැස්ම				N/A කරුණාකර ආ 1 සඳහා අදහස් යොමු කරන්න.
ආ 2.2				
42. විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතනය සමාගමේ දිගුකාලීන සාර්ථකත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා සැලසුම් කළ යුතුය				
ආ 2.3				
43. අනෙකුත් සමාගම් සමඟ වේතන සංසන්දනය කිරීම				
ආ2.4				
44. සමූහයේ අනෙකුත් සමාගම් සමඟ වේතන සංසන්දනය කිරීම				
ආ2.5				
45. විධායක සහ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ට කාර්ය සාධනය සම්බන්ධ ගෙවීම				
ආ2.6				
46. අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා විධායක කොටස් විකල්පය				
ආ 2.7				
47. විධායක අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතන සැලසුම් කිරීම				
ආ2.8				
48. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සේවය කලින් අවසන් කිරීමේ ප්‍රතිලාභ				
ආ2.9				
49. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සේවය කලින් අවසන් කිරීමේ ප්‍රතිලාභ (මුල් කොන්ත්‍රාත්තුවේ ඇතුළත් නොවේ)				

මාර්ගෝපදේශය		සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
ආ2.10					
50. විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතන මට්ටම.					
ආ.3 වේතනය හෙළිදරව් කිරීම					
ආ 3.1					
51. වේතනය හෙළිදරව් කිරීම	අනුකූල කරුණාකර ආ 1 සඳහා වූ අදහස් බලන්න.				
ඇ කොටස් හිමියන් සමඟ සබඳතා					
ඇ1 වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේ නිර්මාණාත්මක භාවිතය සහ මහා සභා රැස්වීම් පැවැත්වීම.	අනුකූලව				
ඇ1.1					
52. AGM හි ප්‍රමාණවත් දැනුම්දීම අනුකූල වේ	අනුකූලව				
ඇ1.2					
53. සියලුම වෙනම ගැටළු සඳහා වෙනම විසඳුමක්	අනුකූලව				
ඇ1.3					
54. ප්‍රොක්සි ඡන්ද භාවිතය	අනුකූලව එක් එක් යෝජනාව මත කොටස් හිමියන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද සියලුම ප්‍රොක්සි ඡන්ද සහ ප්‍රොක්සි ඡන්ද සටහන් කිරීමේ ක්‍රමයක් බැංකුව සතුව ඇත.				
ඇ1.4					
55. AGM හි සියලුම මණ්ඩල අනු කමිටු සභාපතිවරුන් සිටීම	අනුකූලව				
ඇ 1.5					
56. මහා සභා රැස්වීමේදී ඡන්දය ප්‍රකාශ කිරීම	අනුකූලව				
ඇ 2 කොටස් හිමියන් සමඟ සන්නිවේදනය					
ඇ2.1 සිට ක 2.5					
57. කොටස් හිමියන් සමඟ ඵලදායී සන්නිවේදනය	අනුකූලව අදාළ තොරතුරු ලබා ගැනීම සඳහා සමාගම් ලේකම් (011-2423378) හෝ සහායකයින් සම්බන්ධ කර ගන්නා ලෙස කොටස් හිමියන්ගෙන් ඉල්ලා සිටී.				
ඇ.3 ප්‍රධාන සහ ද්විතීයික ගනුදෙනු					
ඇ 3 ප්‍රධාන ගනුදෙනු	අනුකූලව				
ඇ3.1					
58. ප්‍රධාන ගනුදෙනු වලට අනුකූල වීම නිර්වචනය කර ඇති පරිදි ප්‍රධාන ගනුදෙනු කිසිවක් නොතිබුණි	අනුකූලව HDFC හි ශුද්ධ වත්කම් පදනමට සැලකිය යුතු ලෙස බලපෑ 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතේ 185 වගන්තිය මගින්.				
ඇ 3.2					
59. අනාවරණය කිරීමේ අවශ්‍යතාවය සහ කොටස් හිමියාගේ අනුමැතිය	අනුකූලව				

මාර්ගෝපදේශය	සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
අෂ. වගකීම් සහ විගණනය				
අූ 1 මූල්‍ය සහ ව්‍යාපාර ආදර්ශ ආයතනික, අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ වාර්තා කිරීම	අනුකූලව			
අූ 1.1				
60. වාර්ෂික වාර්තාව සඳහා අභ්‍යන්තර පාලනය	අනුකූලව			
අූ 1.2				
61. ව්‍යවස්ථාපිත සහ නියාමන වාර්තාකරණය	අනුකූලව			
අූ 1.3				
62. මූල්‍ය ප්‍රකාශය සඳහා වූ ඔවුන්ගේ මත ප්‍රකාශයක් ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ CFO ගේ ප්‍රකාශයන්	අනුකූලව			
අූ 1.4				
63. වාර්ෂික වාර්තාවේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව	අනුකූලව අධ්‍යක්ෂ වාර්තාව මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු 191 සිට 194 දක්වා දක්වා ඇත.			
අූ 1.5				
64. මූල්‍ය ප්‍රකාශය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම පිළිබඳ ප්‍රකාශය	අනුකූලව මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම් ප්‍රකාශය 198 පිටුවේ දක්වා ඇත. වාර්ෂික වාර්තාවේ.			
අූ 1.6				
65. කළමනාකරණ සාකච්ඡා සහ විශ්ලේෂණය	අනුකූලව කරුණාකර 72 - 121 යොමු කරන්න			
අූ 1.7				
66. බරපතල ප්‍රාග්ධන පාඩුව දැනුම් දීම සඳහා EGM කැඳවීම				N/A
අූ 1.8				
67. අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු	අනුකූලව			
අූ 2 අවදානම් කළමනාකරණය සහ අභ්‍යන්තර පාලනය				
අූ 2 අවදානම් කළමනාකරණය සහ අභ්‍යන්තර පාලනය	අනුකූලව අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ වාර්තාව සඳහා කරුණාකර 177 - 178 පිටු බලන්න.			
අූ 2.1				
68. අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ වාර්ෂික ඇගයීම, අවදානම් කළමනාකරණය	අනුකූලව අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ වාර්තාව සඳහා කරුණාකර 177 - 178 පිටු බලන්න.			
අූ 2.2				
69. සමාගම මුහුණ දෙන මූලික අවදානම්	අනුකූලව			
අූ 2.3				
70. අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය සඳහා අවශ්යතාවය	අනුකූලව කරුණාකර විගණන කමිටුව සඳහා 188 පිටුව බලන්න.			

මාර්ගෝපදේශය	සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
අ.2.4				
71. අවදානම් කළමනාකරණය සහ අභ්‍යන්තර පාලනයන්හි ක්‍රියාවලිය සහ සඵලතාවය පිළිබඳ සමාලෝචනය.	අනුකූලව			
අ. 2.5				
72. මණ්ඩල අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම්	අනුකූලව			
අ. 3 විගණන කමිටුව				
අ. 3 විගණන කමිටුව	අනුකූලව			
	විගණන කමිටු වාර්තාව සඳහා කරුණාකර 188 පිටුව බලන්න			
අ. 3.1				
73. විගණන කමිටු සංයුතිය	අනුකූලව			
	කරුණාකර විගණන කමිටු වාර්තාව සඳහා 188 පිටුව බලන්න			
අ. 3.2				
74. විගණන කමිටුවේ විමර්ශන නියමයන් සහ අධිකාරිය	අනුකූලව			
සහ රාජකාරි	කරුණාකර විගණන කමිටු වාර්තාව සඳහා 188 පිටුව බලන්න.			
අ.3.3				
75. විගණන කමිටුවේ හෙළිදරව් කිරීම්	අනුකූලව			
	සාමාජිකත්වය සඳහා කරුණාකර 188 පිටුවේ ඇති මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව බලන්න.			
අ.4 අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව				
අ.4 සම්බන්ධ පක්ෂය	අනුකූලව			
	අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව සඳහා කරුණාකර පිටු 186 - 187 බලන්න.			
අ. 4.1				
76. LKAS 24 හි අර්ථ RPT දක්වා ඇත.	අනුකූලව			
	අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව සඳහා කරුණාකර පිටු 186 - 187 බලන්න.			
අ. 4.2				
77. අදාළ පක්ෂ ගනුදෙනු කමිටු සංයුතිය	අනුකූලව			
	අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව සඳහා කරුණාකර පිටු 186 - 187 බලන්න.			
අ. 4.3.				
78. අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු කමිටු විමර්ශන අධිකාරිය	අනුකූලව			
සහ රාජකාරි නියමයන්	අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව සඳහා කරුණාකර පිටු 186 - 187 බලන්න.			

මාර්ගෝපදේශය		සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
අ.5 ව්‍යාපාරික හැසිරීම් සහ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය					
අ.5 සිට අ.5.4 දක්වා					
ව්‍යාපාරික හැසිරීම් සහ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය	සම්මත කළ යුතුය				
අ.5.1					
79. ව්‍යාපාරික හැසිරීම් සහ ආචාර ධර්ම සංග්‍රහය	අනුකූලව				
අ.6 ආයතනික පාලනය හෙළිදරව් කිරීම					
අ.6 සිට අ.6.1 දක්වා					
80. ආයතනික පාලනය හෙළිදරව් කිරීම	අනුකූලව				
ඉ කොටස් හිමියන්					
ඉ ආයතනික ආයෝජකයින්					
ඉ.1 සිට ඉ.1.1					
81. කොටස් හිමිකම් ඡන්දය දීම	අනුකූලව ආයතනික කොටස් හිමියන් ඔවුන්ගේ ඡන්ද භාවිතා කරන්නා ලෙසින් කරනු ලැබේ. තවද ඔවුන්ගේ ඡන්දය ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහ ආයෝජනය කිරීම හෝ ඉවත් කිරීමේ තීරණ පිළිබඳ ස්වාධීන උපදෙස් ලබා ගැනීමට ඔවුන් දිරිමත් කරනු ලැබේ.				
ඉ.2 පාලන හෙළිදරව් කිරීම් ඇගයීම					
82. ආයතනික පාලන මූල පිරිමි ඇගයීම	අනුකූලව				
ඊ. වෙනත් ආයෝජකයින්					
ඊ ආයෝජනය / බෙදා හැරීමේ තීරණය					
83. සමාගම්වල කොටස්වල සෘජුවම ආයෝජනය කරන තනි කොටස් හිමියන් විය යුතුය. ප්‍රමාණවත් විශ්ලේෂණයක් සිදු කිරීමට හෝ ආයෝජනය කිරීමේදී හෝ ඉවත් කිරීම සඳහා ස්වාධීන උපදෙස් ලබා ගැනීමට දිරිගන්වනු ලැබේ.	අනුකූලව				
ඊ 2 පොද්ගලික කොටස් හිමියන්ගේ ඡන්දය	අනුකූලව මහා සභා රැස්වීම්වලට එක් එක් ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සහභාගීත්වය බැංකුව අගය කරන අතර ඔවුන් තම ඡන්ද අයිතිය ක්‍රියාත්මක කරයි.				
ඊ 2.1					
84. තනි පුද්ගල කොටස් හිමියාගේ ඡන්දය ප්‍රකාශ කිරීම	අනුකූලව				

මාර්ගෝපදේශය		සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
උ අන්තර්ජාලයේ දේවල් සහ සයිබර් ආරක්ෂාව					
උ.1					
85. සයිබර් ආරක්ෂණ අවදානම	HDFC බැංකුව දැනටමත් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නියම කරන ලද තොරතුරු ආරක්ෂණ උපාය මාර්ගය (මූලික ආරක්ෂක ප්‍රමිතිය) සමඟ ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතී.				
උ.2					
86. සයිබර් ආරක්ෂණ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම	එය පාලනය ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පරිශීලක දැනුවත්භාවය වැඩිදියුණු කිරීම හරහා ආරක්ෂක පාලනය, අවදානම් තක්සේරුව සහ අවදානම් කළමනාකරණය වැනි ක්ෂේත්‍රවල ක්‍රියාත්මක වේ.				
උ.3					
87. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීමේදී නීතිපතා හා ප්‍රමාණවත් කාලයක් වෙන් කරන්න	සෑම මසකම සංවිධානය කෙරෙන තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටු රැස්වීමේදී ක්‍රියාවලියේ ප්‍රගතිය ඇගයීමට ලක් කෙරේ. එබැවින්, සයිබර් ආරක්ෂණ අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා බැංකුව දැනට අනුගමනය කර ඇති ක්‍රියාවලිය මෙයයි.				
උ.4					
88. ස්වාධීන ආවර්තිතා සමාලෝචනය සහ සහතික කිරීම හරහා සයිබර් ආරක්ෂණ අවදානම් කළමනාකරණයේ සඵලතාවය මණ්ඩලය සහතික කරයි.					
උ.5					
89. සයිබර් ආරක්ෂණ අවදානම හඳුනා ගැනීම සහ කළමනාකරණය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය වාර්ෂික වාර්තාවේ හෙළි කිරීම.					
ඌ. පරිසරය, සමාජය සහ පාලනය (ESG)					
ඌ.1 ESG වාර්තාකරණය වත්මන් පරිචය වැඩිදියුණු කිරීම					
ඌ.1.1					
90. සමාගම් තොරතුරු සැපයිය යුතුය	වත්මන් භාවිතය වැඩිදියුණු කිරීම				
ඌ.1.2 පාරිසරික					
ඌ.1.2.1					
91. සංවිධානයක පාරිසරික පාලනය	වත්මන් භාවිතය වැඩිදියුණු කිරීම				
ඌ.1.3 සමාජ සාධක					
ඌ.1.3.1					
92. සංවිධානයේ ව්‍යාපාර ආකෘතිය	වත්මන් භාවිතය වැඩිදියුණු කිරීම				
ඌ.1.4 පාලනය					
ඌ.1.4.1					
93. පාලන ව්‍යුහයක් ස්ථාපිත කිරීම	වත්මන් භාවිතය වැඩිදියුණු කිරීම				
ඌ.1.5 ESG සාදක මත මණ්ඩලයේ භූමිකාව					
ඌ.1.5.1					
94. මණ්ඩල ගතිකම					

තුන්වන කොටස

කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළ විසින් නිකුත් කරන ලද ලැයිස්තුගත සමාගම් සඳහා ආයතනික පාලන රීති පිළිබඳ 7.10 වගන්තිය යටතේ අඛණ්ඩ ලැයිස්තුගත කිරීමේ අවශ්‍යතා සමඟ තෘෂ්ණ අනුකූල වීම.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පිළිබඳ හෙළිදරව් කිරීම්		සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය	අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
7.10.1 (අ) සිට (අ)					
(i)	මණ්ඩලයේ සිටින විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාව නිවැරදිව තහවුරු කිරීම	අනුකූලව			
7.10.2 (අ)					
(ii)	මණ්ඩලයේ සිටින ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාව නිවැරදි කිරීමට තහවුරු කිරීම	අනුකූලව			
7.10.2 (ආ)					
(iii)	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට ඔහුගේ / ඇයගේ ස්වාධීනත්වය හෝ ස්වාධීනත්වය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්ෂික ප්‍රකාශය	අනුකූලව			
7.10.3 (අ)					
(iv)	අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ස්වාධීනත්වය හෝ ස්වාධීනත්ව අනුකූලව නොමැතිවීම පිළිබඳ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික තීරණය.	අනුකූලව			
7.10.3 (ආ)					
(v)	අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් සපුරා නොමැති සුදුසුකම්				N/A
7.10.3 (ඇ)					
(vi)	එක් එක් අධ්‍යක්ෂවරයාගේ කෙටි සාරාංශය	අනුකූලව කරුණාකර පිටු 58 සිට 60 දක්වා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ පැතිකඩ බලන්න.			
7.10.3 (ඈ)					
(vii)	එහි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නව අධ්‍යක්ෂවරයෙකු පත්කිරීමෙන් පසු, ආයතනය විසින් මහජනතාවට - 13 - මහජනතාව වෙත බෙදා හැරීම සඳහා එවැනි අධ්‍යක්ෂවරයෙකුගේ කෙටි සාරාංශයක් මාරුවීම් වෙත වහාම ලබා දිය යුතුය. ඉහත (අ), (ආ) සහ (ඇ) ඡේදවල දක්වා ඇති කරුණු පිළිබඳ තොරතුරු එවැනි ජීව දත්ත පත්‍රිකාවකට ඇතුළත් විය යුතුය.	අනුකූලව			

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පිළිබඳ හෙළිදරව් කිරීම්		අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය				
වේතනය සහ වැටුප් කමිටුව සම්බන්ධ හෙළිදරව් කිරීම්				
7.10.5 (අ)				
(viii) වේතන කමිටුවේ සිටින ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නිවැරදි සංඛ්‍යාව	අනුකූලව කරුණාකර පිටු 181 - 183 බලන්න.			
7.10.5 (අ)				
(ix) වෙනම වැටුප් කමිටුවක්	අනුකූලව			
7.10.5.(අ)				
(x) වේතන කමිටුවේ සභාපති	අනුකූලව කරුණාකර 181 - 183 පිටුවල ඇති මණ්ඩල මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටු වාර්තාව බලන්න.			
7.10.5 (අ)				
(xi) වේතන කමිටුවේ කාර්යයන්	අනුකූලව කරුණාකර 181 - 183 පිටුවල ඇති මණ්ඩල මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටු වාර්තාව බලන්න.			
7.10.5 (අ)				
(xii) වේතන කමිටුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නම්	අනුකූලව කරුණාකර පිටු 181 - 183 බලන්න.			
7.10.5 (අ)				
(xiii) වේතන ප්‍රතිපත්තිය	අනුකූලව කරුණාකර පිටු 181 - 183 හි මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටුවේ වාර්තාව බලන්න.			
7.10.5 (අ)				
(xiv) විධායක සහ විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් වෙත ගෙවන ලද සමස්ත වේතනය (මුදල් සහ සියලුම මුදල් නොවන ප්‍රතිලාභ ඇතුළුව)	අනුකූලව කරුණාකර 225 පිටුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශයේ 11 සටහන බලන්න			

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය පිළිබඳ හෙළිදරව් කිරීම්		අර්ධ අනුකූලතාව	අනුකූල නොවීම	අදාළ නොවේ
සම්පූර්ණ අනුකූලතාවය				
විගණන කමිටු වාර්තාව යටතේ අන්තර්ගතය				
7.10.6 (අ)				
(XV) ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නිවැරදි සංඛ්‍යාව	අනුකූලව 7.10.6(අ) රීතියට අනුව අවශ්‍ය ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් සංඛ්‍යාවකින් විගණන කමිටුව සමන්විත වන බව HDFC තහවුරු කරයි.			
7.10.6 (අ) සහ 7.10.6 (අූ)				
(Xvi) වෙනම විගණන කමිටුවක්	අනුකූලව			
7.10.6 (ආ)				
(Xvii) විගණන කමිටුවේ කාර්යයන්	අනුකූලව විගණන කමිටුව ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ සහ මුදල් චක්‍රලේඛවල 3(6) රීතිය යටතේ නියම කර ඇති කාර්යයන්හි නිරත වේ.			
7.10.6 (ඇ)				
(Xviii) විගණන කමිටුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ නම්	අනුකූලව කරුණාකර 188 පිටුව බලන්න			
7.10.6.(අ) සහ 7.10.6 (අූ)				
(Xix) විගණන කමිටුවේ සභාපති	අනුකූලව කරුණාකර 188 පිටුව බලන්න			
7.10.6 (අ) සහ 7.10.6 (අූ)				
(XX) සභාපතිවරයාගේ සුදුසුකම්	අනුකූලව කරුණාකර 58 - 60 පිටුවල අධ්‍යක්ෂක පැතිකඩ බලන්න			
7.10.6 (අ) සහ 7.10.6 (අූ)				
(XXi) කමිටු රැස්වීම් සඳහා ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ CFO පැමිණීම	අනුකූලව			
7.10.6 (අූ)				
(XXii) බාහිර විගණකයන්ගේ ස්වාධීනත්වය			N/A බැංකුවේ බාහිර විගණකවරයා ශ්‍රී ලංකාවේ විගණකාධිපති වේ.	

අවදානම් කළමනාකරණය

මූල්‍ය අතරමැදියෙකු ලෙස, අපගේ ලාභය පවත්වා ගැනීමට සහ ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම් සහ ආයෝජනවලින් ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමට බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. එක් එක් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා පැහැදිලි සහ අදාළ ප්‍රවේශයන් තිබීම සමස්ත බැංකුවට එක් අවදානම් වර්ගයක බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා අත්‍යවශ්‍ය වේ. එපමනක් නොව, අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ පැහැදිලි අධිකාරියක් තිබීම අදාළ සියලු අවදානම් හඳුනා ගැනීම සහ අවශ්‍ය සෑම අවස්ථාවකදීම එලදායී අවම කිරීම සහතික කරයි.

බැංකුවේ උපායමාර්ගික ප්‍රමුඛතාවයන්ගෙන් එකක් වන්නේ අවදානම් දැනුවත් සංස්කෘතියක් වැඩි වැඩියෙන් වර්ධනය කිරීමයි. මේ සඳහා බැංකුවේ සෑම තරාතිරමකම දැනුවත් කිරීමක් සමග හොඳින් ඒකාබද්ධ වූ අවදානම් කළමනාකරණ යාන්ත්‍රණයක් අපට අවශ්‍ය වේ.

අවදානම් ආශ්‍රිත පුහුණුව, ප්‍රමිතීන් සහ ක්‍රියා පටිපාටි හරහා, බැංකු සහ බැංකු නොවන කාර්යයන් හරහා අවදානම් පිළිබඳ දැනුවත් චින්තනයක් අනුගමනය කරන කණ්ඩායමක් පෝෂණය කිරීමට බැංකුව දිගටම කටයුතු කරයි. අවදානම්වලට එරෙහිව බැංකුව ආරක්ෂා කර ගැනීමේදී සේවකයන් තම වගකීම් පැහැදිලිව වටහා ගන්නා, අදාළ ක්‍රියා පටිපාටි සහ පාලන මගින් මෙහෙයවනු ලබන ප්‍රායෝගික පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට බැංකුව උත්සාහ කරයි.

අවදානම් පරිසරය

2022 දී සාර්ව ආර්ථික භූ දර්ශනය අතිශයින් අස්ථාවර විය. සේවා කළ හැකි විදේශ සංචිත සහ විදේශ ණය නිසා අර්ධ වශයෙන් ඇති වූ ආර්ථික අර්බුදය පෙර නොවූ විරූ මට්ටමකට ඇවිල ගියේය. එපමනක් නොව, ඉහළ මිල ගණන් ආයෝජන සහ වියදම් සීමා කිරීම නිසා දශකයේ ඉහළ උද්ධමනය ව්‍යාපාරවලට සහ පුද්ගලයන්ට බලපෑවේය. එපමනක් නොව, ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් ප්‍රතිපත්ති දැඩි කිරීම බැංකු කටයුතු වලට සෘජුවම බලපෑවේය.

ණය ආපසු ගෙවීමේදී ණය ගැතියන්ගේ හැකිලීමේ මූල්‍ය හැකියාවන් සලකා බැලූ බැවින්, ප්‍රතිපත්ති පොළී අනුපාතවල දැවැන්ත වැඩිවීම අනුමත නව ණය ප්‍රමාණයට බලපෑවේය. මෙම තත්ත්වය 2022 දී බැංකුව සඳහා ගෙවීම් පැහැර හැරීමේ අවදානම ඉහළ නැංවීය. මීට අමතරව, ඉහළ ජීවන වියදම හේතුවෙන් ඉවත දැමිය හැකි ආදායම අඩු වූ අතර, තැන්පතු සඳහා ඉහළ අනුපාත නිෂේධනය කළ අතර, තැන්පතුවල සැලකිය යුතු වැඩි වීමක් දැකීමට ඇති ඉඩකඩ අඩු බව අපි විශ්වාස කරමු.

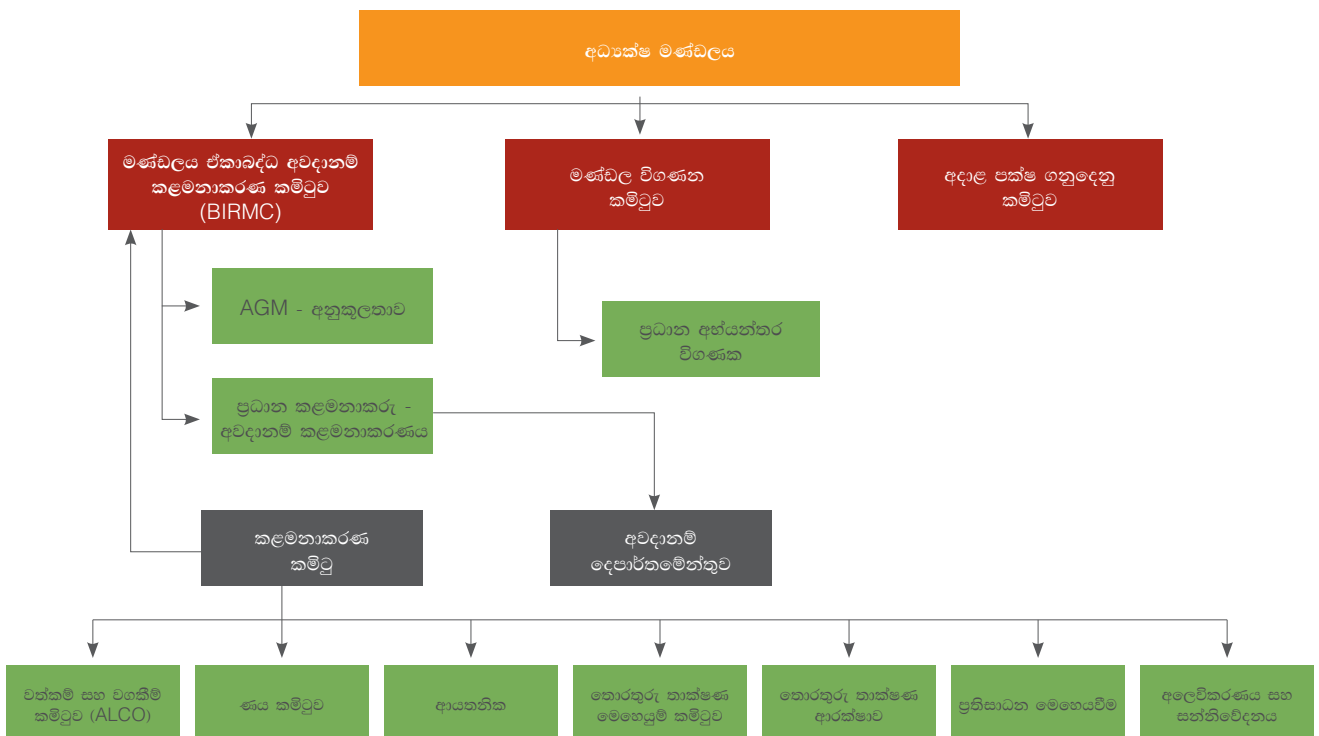
තවද, රුපියල සැලකිය යුතු ලෙස අවප්‍රමාණය වීම සහ විදේශ මුදල් හිඟය විදේශ සේවා සපයන්නන්ට ගෙවීමේ අභියෝගයට හේතු විය.

අවදානම් පාලනය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය අවදානම් කළමනාකරණය පිළිබඳ සමස්ත අධීක්ෂණය රඳවා තබා ගනී. බැංකුව විවිධ අවදානම්වලට නිරාවරණය වීම ඇගයීමට ලක් කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම මෙන්ම නියෝජිත බලධාරීන් විසින් පාලනය කිරීම ද මණ්ඩලය සහතික කරයි. ඔවුන් මණ්ඩලයේ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සහ විගණන සහ ණය කමිටු හරහා ඔවුන්ගේ වගකීම් ඉටු කරයි.

තවද, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා සහ ආයතනික කළමනාකාරීත්වය අවදානමේ දිශානතිය සහ අවදානම් පාලනයන් අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා වගකීම වෙන් කරයි.

අවදානම් ප්‍රධාන කළමනාකරුට සාමාන්‍ය ක්‍රියාකාරකම් බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ මෙහෙයුම්, නිසි අධීක්ෂණය සහ මිනුම් සහතික කරන අතරම අදාළ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය සැකසීම මෙන්ම ඊෂසාඒස සහ මණ්ඩලය වෙත වාර්තා කිරීම පිළිබඳ අධිකාරියක් ඇත



මණ්ඩලය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (BIRMC)

BIRMC අවදානම් සම්පූර්ණ සංස්කෘතියක් ප්‍රවර්ධනය කරන අතරම අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව සඳහා තාක්ෂණ සහ සහය. කළමනාකරණ කමිටුවල සභාපතිවරයාට අමතරව කමිටුව මාසිකව අවදානම් තක්සේරු කරයි. BIRMC පහත කාර්යයන් කිහිපයක් ඉටු කරයි.

- අවදානම් පිළිගත නොහැකි මට්ටම් දක්වා වර්ධනය වීමට පෙර අවදානම අවම කිරීම සඳහා කඩිනම් ප්‍රතිකර්ම ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම.
- බැංකු ප්‍රතිපත්ති, නියාමන අවශ්‍යතා සහ LSB සඳහා වන මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූලව අවම කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම.
- අවදානම් අවම කිරීම සඳහා බැංකුව සියලු අනිවාර්ය රෙගුලාසි සහ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වන බවට සහතික වීම

අවදානම් තක්සේරු කිරීම සහ ඒවා අවම කිරීම සඳහා කමිටුව කාර්තුමය වශයෙන් රැස්වේ; ඊට අමතරව, කමිටුව ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ සැලසුම් යාවත්කාලීන කරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නීතිපතා වාර්තා කරන විධායක නොවන සාමාජිකයින් කමිටුව සමන්විත වේ.

විගණන කමිටුව සහ අභ්‍යන්තර විගණනය

මණ්ඩලයේ විගණන කමිටුව අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි සමඟ බැංකුවේ අනුකූලතාව අධීක්ෂණය කරන අතර අභ්‍යන්තර විගණනයේ සහාය ලබා ගනී. අභ්‍යන්තර විගණනය මගින් බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ පාලන සහ ක්‍රියා පටිපාටි පිළිබඳ සැලසුම් සහගත සහ තාවකාලික සමාලෝචන සිදු කරයි. අභ්‍යන්තර විගණනය මණ්ඩල විගණන කමිටුවට වාර්තා කරයි.

කළමනාකරණ කමිටු

මණ්ඩලයේ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට සහය වීම සඳහා සහ විශේෂිත අවදානම් පිළිබඳව අවධානය යොමු කිරීම සඳහා බැංකුව විසින් විධායක කළමනාකරණ අනුකමිටු කිහිපයක් පිහිටුවා ඇත.

කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටු පහත සඳහන් පරිදි වේ;

- ආයතනික කළමනාකරණය
- වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුව
- ණය කමිටුව
- තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව
- තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂක කමිටුව
- ප්‍රතිසාධන මෙහෙයුම් කමිටුව
- අලෙවිකරණ සහ සන්නිවේදන කමිටුව
- ආයතනික කළමනාකරණ කමිටුව බැංකුවේ සමස්ත ව්‍යාපාරික උපායමාර්ගය තීරණය කිරීම මගින් බැංකුව නිවැරදි මාවතකට යොමු කරන අතර බැංකුවේ උපායමාර්ගික අරමුණු එහි අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවේ පරාමිතීන් තුළ ඉටු කර ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා උපායමාර්ගය ක්‍රියාත්මක කිරීම අධීක්ෂණය කරයි.
- වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුව (ALCO) -නියාමන අවශ්‍යතා සපුරාලන අතර සෞඛ්‍ය සම්පන්න ද්‍රවශීලතා මට්ටම් පවත්වා ගැනීම සඳහා කමිටුව නීතිපතා වත්කම් සහ වගකීම් අධීක්ෂණය සහ කළමනාකරණය කරයි.

- ණය කමිටුව - සමාලෝචනය කෙරෙන ණය නියාමන ප්‍රමිතීන්, බැංකුවේ ණය දීමේ ප්‍රතිපත්ති සහ බැංකුවේ ණය අවදානම් රුචියට ගැලපෙන බවට ණය කමිටුව සහතික කරයි සහ වත්මන් ද්‍රවශීලතාවය සහ වැරදි ණය සම්බන්ධයෙන් ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග තීරණය කරයි.
- තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව - සයිබර් ආරක්ෂාව සම්බන්ධ අවදානම් කළමනාකරණය කරන අතර ප්‍රතිපත්ති සහ ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීම අධීක්ෂණය කරයි.
- තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂක කමිටුව - කමිටුව විසින් අවශ්‍ය යාවත්කාලීන කිරීම් සම්බන්ධයෙන් එහි වගකීම යටතේ ප්‍රතිපත්ති, ක්‍රියා පටිපාටි, රෙගුලාසි සහ ඒ හා සමාන ලේඛන අධීක්ෂණය කරන අතර ඒවා යාවත්කාලීනව තබා ගැනීමට ක්‍රියා කරයි, තොරතුරු ආරක්ෂණ දැනුවත් කිරීමේ අධ්‍යයන සහ ඉගෙනුම් වැඩසටහන් ඇගයීම, අවම වශයෙන් වසරකට වරක් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කිරීම.
- ප්‍රතිසාධන මෙහෙයුම් කමිටුව - බැංකුවේ ප්‍රතිසාධන සැලැස්ම සකස් කිරීම, පරීක්ෂා කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ යාවත්කාලීන කිරීම සහ බැංකුවේ උපාය මාර්ග සමඟ ප්‍රතිසාධන සැලැස්ම ඒකාබද්ධ කිරීම, ව්‍යාපාර තීරණ ගැනීම, අවදානම් කළමනාකරණය, ආතතිය පරීක්ෂා කිරීම, ප්‍රාග්ධනය සහ අරමුදල් තක්සේරු කිරීම සඳහා කමිටුව වගකිව යුතුය.
- අලෙවිකරණ සහ සන්නිවේදන කමිටුව-බැංකුවේ ඉලක්ක සහ අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා ඵලදායී අලෙවිකරණ සහ සන්නිවේදන සැලසුම් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මාර්ගෝපදේශනය සහ විශේෂඥ දැනුම ලබා දීම.

අවදානම් කළමනාකරණ අංශය (RMD)

RMD, ප්‍රධාන අවදානම් නිලධාරියාගේ (CRO) නායකත්වය යටතේ, අවදානම් අධීක්ෂණය, රාමු සංවර්ධනය, ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රමවේද සැකසීම, සහ ප්‍රධාන අවදානම් ගැටළු ස්වාධීනව අධීක්ෂණය කිරීම සහ වාර්තා කිරීම යන කාර්යභාරය ඉටු කිරීමට මණ්ඩල මට්ටමේ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට සහාය වේ. ඔවුන් එක්ව 2 වන ආරක්ෂක රේඛාව සාදයි.

අවදානම් කළමනාකරණ දෙපාර්තමේන්තුව (RMD) යනු දිනපතා අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය කළමනාකරණය කරන ස්වාධීන කාර්යයකි. සෑම බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවට ඇතුළත් කර ඇත. RMD වගකීම දරන අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලිය බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියට ඒකාබද්ධ කළ යුතුය.

ආරක්ෂක රේඛා තුනක්

බැංකුවේ අභ්‍යන්තර අවදානම් ආරක්ෂක ආකෘතිය ලෙස, අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා ව්‍යුහගත ප්‍රවේශයක් සඳහා අපි තුන්-ස්ථර ආරක්ෂක ආකෘතිය යොදවන්නෙමු. මෙම ආකෘතිය බැංකුවේ අවදානම් සඳහා විවක්ෂණශීලී, ඵලදායී සහ අවදානම්-වගකියන කළමනාකාරිත්වය ගෙන එයි.

පළමු ආරක්ෂක රේඛාව කළමනාකරණය / මෙහෙයුම්	දෙවන ආරක්ෂක රේඛාව අවදානම් කළමනාකරණය සහ අනුකූල වීම	තුන්වන ආරක්ෂක මාර්ගය අභ්‍යන්තර විගණනය
1 වන ආරක්ෂක රේඛාව බැංකුවේ කළමනාකාරිත්ව පාලනයන් සම්බන්ධයෙන් සැලකිලිමත් වන අතර සාමාන්‍යයෙන් තත්‍ය කාලීන අවධානයක් යොමු කර ඇති අතර එය පාලනය පිළිබඳ සමාලෝචනය සහ වෙක්පත් සහ ශේෂයන් ඵලදායී ලෙස ක්‍රියාත්මක වන බව පෙන්වුම් කිරීම සඳහා අනුකූලතා විධිවිධාන ඉලක්කමෙම ස්ථරයට අවදානම් කළමනාකරණය, තාක්ෂණික සහ නියාමන අනුකූලතාව සහ ආරක්ෂාව වැනි ක්ෂේත්‍රවල වැඩ ඇතුළත් වේ.	2 වන ආරක්ෂක පේළිය අවදානම් අධීක්ෂණය මත කේන්ද්‍රගත වන අතර 1 වන ආරක්ෂක ක්‍රියාකාරකම් සමාලෝචනය කිරීමේ වරමක් සහිතව යම් තරමක තත්‍ය කාලීන ක්‍රියාකාරකම් ඇතුළත් වේ.	3 වන ආරක්ෂක පේළියට 1 වන පේළියේ සහ 2 වන පේළියේ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රවේශයන් දෙකෙහිම පාලනය සහ අනුකූලතා සඵලතාවය ස්වාධීනව තහවුරු කිරීම සහ වැඩිදියුණු කිරීම් නිර්දේශ කිරීම සඳහා අභ්‍යන්තර විගණක විසින් මෙය සිදු කරනු ලැබේ.
	පාලනය සහ අනුකූලතා විධිවිධානවල සඵලතාවය තහවුරු කිරීම සහ ක්‍රියාකාරී වැඩිදියුණු කිරීම් හඳුනා ගැනීම මෙහි අරමුණයි.	

ප්‍රතිපත්ති රාමුව

බැංකුව පහත අවදානම් කළමනාකරණය සම්බන්ධ ප්‍රතිපත්ති අනුගමනය කර ඇත.

- ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව
- අවදානම්වලට රුචිව මුහුණ දීමේ රාමුව
- ණය අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය
- දුරවයිලතා අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය
- පොලී අනුපාත අවදානම් ප්‍රතිපත්තිය
- මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්තිය
- ආතති පරීක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය
- ණය සමාලෝචන යාන්ත්‍රණ ප්‍රතිපත්තිය

මෙම ප්‍රතිපත්ති වාර්ෂිකව සමාලෝචනය කෙරේ. අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති මගින් බැංකුවේ අවදානම් හඳුනා ගැනීම සහ විශ්ලේෂණය කිරීම, නිසි අවදානම් සීමාවන් ස්ථාපිත කිරීම සහ සමාලෝචනය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කිරීමට බැංකුවට හැකියාව ලැබේ. එපමණක්ද නොව, ඔවුන් අවදානම් අධීක්ෂණය සහ පාලනයන් පිළිපැදීම සහතික කිරීමේ අරමුණ ඉටු කරයි. නිෂ්පාදන සහ සේවාවන්හි බාහිර වෙනස්කම් සහ වෙනස්කම් පිළිබිඹු කිරීමට ඒවා අනුවර්තනය කිරීම සඳහා බැංකුව නිතිපතා ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කරයි.

අවදානම් රුචිය සහ අධීක්ෂණය

බැංකුව කැමැත්තෙන් භාර ගත හැකි අවදානම් මට්ටම මත පදනම්ව මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද අවදානම් රුචිය රාමුවක් හරහා බැංකුව එක් එක් අවදානම් වර්ග හරහා සීමාවන් අනුගමනය කරයි. බැංකුවේ ස්ථායීතාවයේ ශුභසිද්ධිය සඳහා බාහිර පරිසරය සහ බැංකු උපාය මාර්ග සලකා බැලීමෙන් අනතුරුව සීමාවන් නියම කර ඇත. අවදානම් වර්ගය සහ භෞදම භාවිතයන් සම්බන්ධයෙන් අවදානම් මැනීමට බැංකුව සුදුසු ක්‍රම භාවිත කරයි. බැංකුව විසින් නිර්වචනය කරන ලද සීමාවන් මත පදනම්ව අවදානම් අධීක්ෂණය සහ පාලනය කරනු ලැබේ.

මණ්ඩලය-ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව මණ්ඩලය අනුමත ප්‍රතිපත්ති ස්ථාපිත කිරීම හෝ සමාලෝචනය කිරීම මගින් බැංකුවේ අවදානම් රුචිය සකස් කර සමාලෝචනය කරන අතර බැංකු අවදානම් අධීක්ෂණය සහතික කරයි. සීමාවන් කර්මාන්තයේ භෞදම භාවිතයන්ට අනුකූල වේ. ඉවසීමේ සීමාවන් ඉක්මවා යන සියලුම අවදානම් අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සමාලෝචනය කරනු ලැබේ.

ප්‍රධාන අවදානම් සහ දර්ශක

මූල්‍ය සේවා සපයන්නෙකු ලෙස, බැංකුව මුහුණ දෙන අවදානම් ප්‍රධාන වශයෙන් අප විසින් සපයනු ලබන LIG සහ MIG සැලකිය යුතු සංඛ්‍යාවක් හේතුවෙන් ණය සම්බන්ධ නිරාවරණයන් වලින් පැන නගී. තවද, ද්‍රවශීලතාවයට සහ වෙළඳපල ආයෝජනවලට බලපාන අවදානම් වලට බැංකුව මුහුණ දෙයි; එබැවින්, එය ද්‍රවශීලතාවය සහ වෙළඳපල අවදානම් තක්සේරු කර අවම කරයි. එපමනක් නොව, ජනතාව, තාක්ෂණය සහ නීතිමය සහ අනුකූලතා සම්බන්ධ අවදානම් වලින් බැංකුව මුහුණ දෙන මෙහෙයුම් අවදානම් වලට අමතරව ප්‍රාග්ධන ආශ්‍රිත අවදානම් සමාලෝචනය කර පාලනය කරනු ලැබේ.

ප්‍රදේශය	විෂය පථය
ප්‍රාග්ධන අවදානම	<ul style="list-style-type: none">අභ්‍යන්තර ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්භාවය තක්සේරු කිරීමේ ක්‍රියාවලිය (ICAAP) සමාලෝචනයනියාමන ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්භාව තත්ත්වය සහ සීමාවන්ට සාපේක්ෂව ප්‍රවණතා නියාමන සහ උපදේශන/අභ්‍යන්තර සීමාවන් ඇතුළු සමස්ත අවදානම් සීමාවන් පද්ධතියප්‍රධාන අවදානම් පිළිබඳ ආතති පරීක්ෂාව සහ ඉහළ සහ නැගී එන උපාය මාර්ග පිළිබඳ සමස්ත නිරාවරණ වාර්තා සහ සමස්ත ව්‍යාපාර අවදානම් විශ්ලේෂණය
ණය අවදානම	<ul style="list-style-type: none">පූර්ව ණය අවදානම් කළමනාකරණයරුපියල් මිලියන 1.5 ට වැඩි සියලුම ණය සඳහා අභ්‍යන්තර ණය අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමණය අවදානම් ප්‍රතිපත්ති සහ අධිකාරියේ නියෝජිතයන් ණය අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනයකාර්ය මණ්ඩල පුහුණුව සහ දැනුම බෙදාගැනීමේ සැසිණය පරිපාලක අංශය යටතේ බෙදා හැරීම් මධ්‍යගත කිරීමපශ්චාත් ණය අවදානම් කළමනාකරණයණය සමාලෝචන යාන්ත්‍රණයඅවදානම් වර්ගීකරණ ආකෘති වලංගු කිරීමඅවදානම් රුචි සීමාව නිරීක්ෂණය කිරීමනැරඹුම් ලැයිස්තුව සමාලෝචනය කිරීමඅවදානම් මත පදනම් වූ මිලකරණ යාන්ත්‍රණයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම
වෙළෙඳපොළ සහ ද්‍රවශීලතා අවදානම (පොළී අනුපාත අවදානම)	<ul style="list-style-type: none">ද්‍රවශීලතා සහ වෙළඳපල අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කර යාවත්කාලීන කරන්නද්‍රවශීලතාවය සහ භාණ්ඩාගාර වෙළෙඳපොළ අවදානම් විශ්ලේෂණය පිළිබඳ වාර්තාභාණ්ඩාගාර ආපසු කාර්යාලය සහ ඕනෑම සීමාවක් සමාලෝචනය කිරීමALCO විසින් නිර්දේශ සමාලෝචනය කිරීමBASEL III අවශ්‍යතා මත ද්‍රවශීලතා අවදානම් අධීක්ෂණය
මෙහෙයුම් අවදානම් (තොරතුරු තාක්ෂණ අවදානම්, පුද්ගල අවදානම් සහ නීතිමය සහ අනුකූලතා අවදානම්)	<ul style="list-style-type: none">ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ සැලැස්ම සහ සිදු කරන ලද ආපදා ප්‍රතිසාධන අභ්‍යාස පිළිබඳ වාර්තාමෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සමාලෝචනය කර යාවත්කාලීන කිරීමKRIs වාර්තා කිරීම අධීක්ෂණය කිරීමඅභ්‍යන්තර අලාභ සිදුවීම් සහ බාහිර සිදුවීම් වලින් ඇති වන අවදානම විශ්ලේෂණය කිරීම තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතිය අවදානම් අධීක්ෂණය කිරීම, නීතිමය අවදානම් සහ මිනිසුන්ගේ අවදානම.

ප්‍රාග්ධන අවදානම් කළමනාකරණය

වසර තුළදී, අපි අපගේ අභ්‍යන්තර ප්‍රාග්ධන තක්සේරු ක්‍රියාවලිය ශක්තිමත් කළ අතර, එය BASEL III ප්‍රාග්ධන සංගමයේ සමාලෝචන ක්‍රියාවලිය සමඟ සමපාත වේ. අපි අදාළ සහ නිරන්තර අධීක්ෂණය යොදන්නෙමු ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්භාව අනුපාතය තක්සේරු කිරීමෙන් ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකභාවය අදාළ අධිකාරිය වෙත වාර්තා කිරීම.

බැංකුවේ ප්‍රාග්ධන ස්ථානය

නියාමන අවශ්‍යතා අනුව සහ පාර්ශවකරුවන්ගේ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කිරීමේදී, බැංකුව නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වේ. තැන්පත්කරුවන්ගේ අරමුදල්වලට ආරක්ෂාව සැපයීමේදී, වගකීම් සපුරාලීමේදී සහ ව්‍යාපාර පුළුල් කිරීමේ අරමුණු තෘප්තිමත් කිරීමේදී මෙය අත්‍යවශ්‍ය වේ.

බැංකුව එහි අවම නියාමන ප්‍රාග්ධන බරග සීමාව සපුරාලීමේදී පරතරය රු. මිලියන 456 කි. කෙසේ වෙතත්, 2022 වසරේ ලාභ මට්ටම් ඉහළ යාම හේතුවෙන් බැංකුව සිය මූලික ප්‍රාග්ධන අගය 2021 රු. මිලියන 6,635 හා සසඳන විට රු. මිලියන 25කින් තරමක් වැඩිකරගත් අතර මෙය අවශ්‍ය අවම මට්ටමට ළඟා වීමේ පරතරය අඩු කරයි. 2022 දී, අපි ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්භාව අනුපාතයක්, නියාමන අවම මට්ටමට වඩා ඉහළින් පවත්වා ගෙන ගියෙමු.

2019 අංක 11 දරන බැංකු පනතේ උපදෙස් වලට අනුව සහ ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා මත BASEL III මත පදනම් වූ විධානවල වෙනස්කම් මත පදනම්ව, බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවලට ප්‍රාග්ධන සංරක්ෂණ බරගය ඇතුළුව සම්පූර්ණ ස්ථරය 1 සහ 8.50% ප්‍රාග්ධන සංරක්ෂණ බරගය 7% CET 1 විසින් පිහිටුවන ලද 12.50% නියාමන අවම අගයක් පවත්වා ගැනීමට නියම කර තිබේ.

	ඒකකය	2022	2021	2020
පොදු කොටස් ස්ථිර 1 ප්‍රාග්ධන අනුපාතය	%	25.54%	21.51%	19.33%
පොදු කොටස් ස්ථිර 1 ප්‍රාග්ධන අනුපාතය	රුපියල් මිලියන	6,210	6,185	4973
ස්ථිර 1 ප්‍රාග්ධනය	%	26.56%	22.38%	20.20%
පළමු පෙළ ප්‍රාග්ධනය	රුපියල් මිලියන	6,460	6435	5822
මුළු ප්‍රාග්ධනය	%	27.61%	23.02%	20.67%
මුළු ප්‍රාග්ධනය	රුපියල් මිලියන	6,715	6619	5977

2022 ප්‍රාග්ධන අනුපාත මත පදනම්ව, CET 1 ප්‍රාග්ධනය 2021 ට සාපේක්ෂව වැඩි දියුණු වී ඇති අතර, පෙර වසරට සාපේක්ෂව Tier 1 ප්‍රාග්ධනය වැඩිදියුණු වී ඇති අතර, 2021 ට සාපේක්ෂව මුළු ප්‍රාග්ධනය වැඩිදියුණු වී ඇත.

ආතතිය පරීක්ෂා කිරීම

බාහිර පරිසරයේ අහිතකර තත්ත්වයන් හේතුවෙන් අනපේක්ෂිත බලපෑම්වලට මුහුණ දීමට බැංකුවට ඇති හැකියාව තක්සේරු කිරීමට ආතති පරීක්ෂාව මගින් හැකියාව ලැබේ. බැංකුව ස්ථාවරව ක්‍රියාත්මක වීමට ඇති හැකියාව කෙරෙහි යම් ද්‍රව්‍යමය බලපෑමක් ඇති කරන සියලුම අවදානම් පිළිබඳ ආතති පරීක්ෂණයක් පවත්වයි. ආතති පරීක්ෂණ ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත් බව තක්සේරු කිරීම සඳහා අභ්‍යන්තර ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්භාව තක්සේරු කිරීමේ ක්‍රියාවලිය (ICAAP) සමඟ සමපාත වේ.

සංවේදීතා විශ්ලේෂණය මගින් ආයෝජනවලට බලපාන මූල්‍ය උපකරණවල මාරුවීම් වැනි විවිධ සාධකවලින් බලපෑම් මට්ටම මනිනු ලබයි. බැංකුවට සංවේදී වන ණය, ද්‍රවශීලතාවය, පොලී දරන වත්කම් සහ වගකීම් වැනි අංශ තක්සේරු කිරීම සඳහා කළමනාකරණ විශේෂිත ආතති පරීක්ෂණ සමඟින් බැංකුව එහි සියලුම ප්‍රධාන අවදානම් කාණ්ඩ සඳහා කාර්තුමය ආතති පරීක්ෂණ පවත්වයි. නිරන්තර ආතති පරීක්ෂණ හේතුවෙන්, බැංකුවට සීමාවන් ස්ථාවර මට්ටමකට නියාමනය කළ හැකි අතර සෞඛ්‍ය සම්පන්න අවදානම් රුචියක් තුළට වැටීමට අවදානම් ඉවසීමේ මට්ටම් ගෙන ඒමට හැකිය.

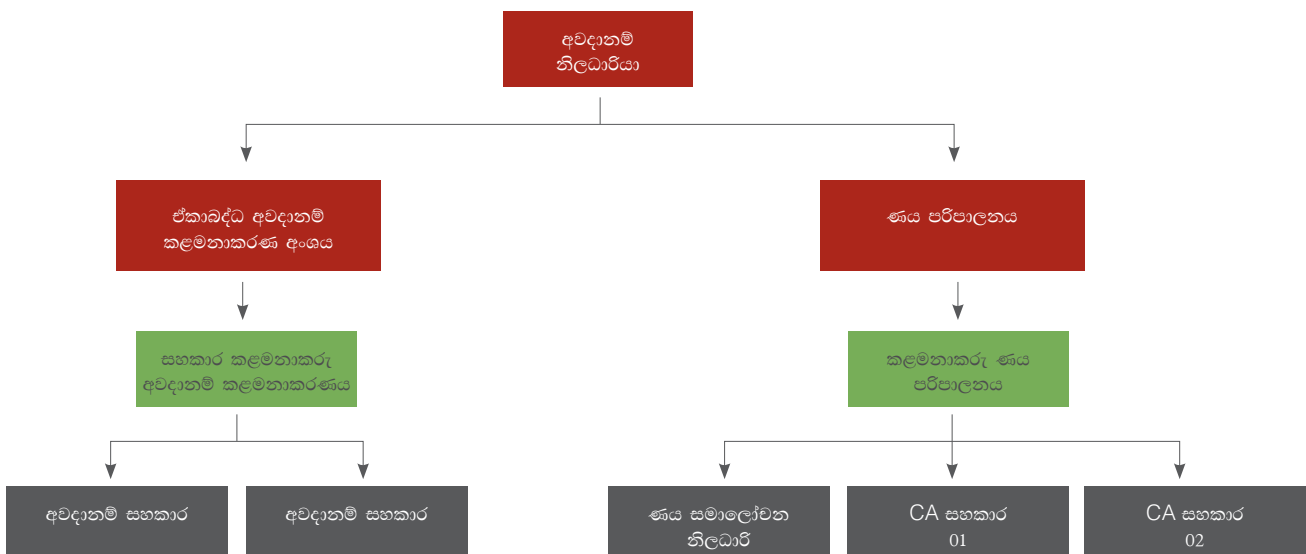
ණය අවදානම් කළමනාකරණය

ණය අවදානම් ගනුදෙනුකරුවෙකුට හෝ මූල්‍ය උපකරණ සහකරුට වගකීම් ඉටු කිරීමට ඇති නොහැකියාව මත පදනම්ව බැංකුවට සිදුවිය හැකි මූල්‍ය පාඩු ඇති කරයි. බැංකුවට ණය සඳහා සැලකිය යුතු නිරාවරණයක් ඇත. අඩු ආදායම්ලාභී සහ මධ්‍යම ආදායම්ලාභී පාරිභෝගික කණ්ඩායම් විශාල වශයෙන් සංකේන්ද්‍රණය වීම හේතුවෙන් ණය කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියේ සියලුම තීරණාත්මක

අවස්ථාවන්හිදී අවදානම් පාලනයන් යොදනු ලබන අතර, අප අනුමත කරන ණය මාර්ග සමඟ අපට අවශේෂණය කරගත හැකි අවදානම් මට්ටම කළමනාකරණය කිරීම සහ පාලනය කිරීම සඳහා ඒකාබද්ධ රාමුවක් අනුගමනය කෙරේ. අවදානම් නිලධාරියා ණය අනුමත කිරීම සහ වත්කම්වල ගුණාත්මකභාවය තක්සේරු කිරීම පිළිබඳ අවසාන අධීක්ෂණය වෙන් කරයි. ණය අවදානම අවම කිරීම, පාලනය කිරීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා බැංකුව පහත ක්‍රමවේද අනුගමනය කර ඇත.

ඉහත කරුණු හැරුණු විට බැංකුව පුළුල් සහ පැහැදිලිව නිර්වචනය කරන ලද අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවක් පවත්වාගෙන යන අතර එමඟින් ණය අවදානම ඇතුළුව අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා බැංකුවේ ව්‍යුහය, ප්‍රතිපත්ති, ක්‍රියා පටිපාටි සහ යටිතල පහසුකම් සකසා ඇත. අවශ්‍ය පරිදි පාලනය කිරීමට සහ අවම කිරීමට ණය නිරාවරණ තක්සේරු කිරීම සඳහා අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුව මාසිකව උපකරණ පුවරුවක් පවත්වාගෙන යයි. අනෙකුත් ක්‍රියාමාර්ග සඳහා කළමනාකරණය, පාරිභෝගික ආපසු ගෙවීමේ රටාවන් ඇතුළත් වේගගත ණය අනුමත කිරීම සහ ප්‍රදානය කිරීම, අවදානම් මත පදනම් වූ මිලකරණය සහ එක් විශේෂිත පාරිභෝගික කොටසකින් පැන නැගිය හැකි අවදානම් ව්‍යාප්ත කරන ශාඛා ස්ථාන ජාලයක්.

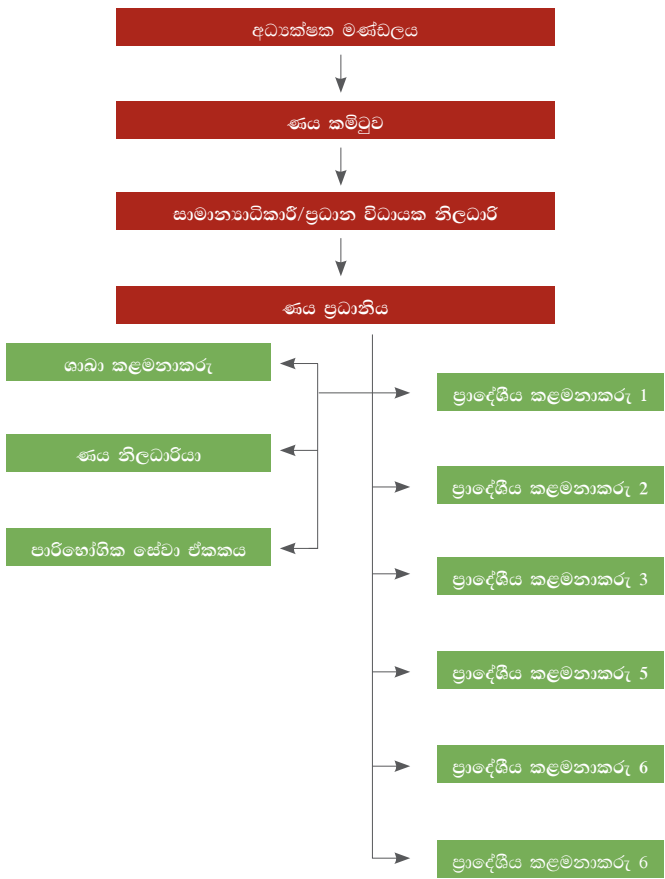
ඒකාබද්ධ රාමුවට ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණය සහ ණය පරිපාලනය අධීක්ෂණය කරන අපගේ අවදානම් නිලධාරියා ඇතුළත් වේ. ණය අවදානම අවදානම් නිරාවරණ ප්‍රධාන ක්ෂේත්‍රය වන අතර, ණය පරිපාලනය සහ අවදානම් කළමනාකරණය ණය ආශ්‍රිත අවදානම් අවම කිරීම සඳහා ක්‍රියා කරයි.



අවදානම් කළමනාකරණය

අනුමත මට්ටම් සහ මධ්‍යගත විසර්ජන

ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලියේදී විවිධ මට්ටම්වල සිටින පුද්ගලයින්ට ණය අනුමත කිරීමේදී සීමාවන් පවරනු ලැබේ. මණ්ඩලය විසින් ණය කමිටුව වෙත පත්වා ඇති අනුමත සීමාවට වඩා වැඩි අරමුදල් සඳහා ණය ඉල්ලීම් අනුමත කරන අතර සැලකිය යුතු ණය සීමාව රු. මිලියන 5 ක් වන අතර එය විවිධ අවස්ථා වලදී සමාලෝචනය කරන ලදී.



ණය ලබා දීම ණය පරිපාලක අංශය විසින් සිදු කරනු ලබන අතර, අරමුදල් අනුමත කරන ලද කාර්යය සඳහා ණය ගැනුම්කරු විසින් අරමුදල් සෘජුවම සුරක්ෂිත කර ඇති බව සහතික කිරීම සඳහා සියලුම බෙදා හැරීම් මධ්‍යගත කරයි.

සම්බාධක සහ සීමාවන්

ණය අනුමැතිය සහ කළමනාකරණ ක්‍රියාවලියට සම්බාධක මට්ටම් තුනක් ඇත (අවසර මට්ටම්).



ඇපකර කළමනාකරණය කිරීම

ඇපකර තක්සේරු කිරීම සහ එහි කළමනාකාරිත්වය ණය අවදානම් විශාල වශයෙන් වළක්වා ගැනීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා තීරණාත්මක

කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි. අක්‍රීය ණය ආපසු අයකර ගැනීමේදී ඇපකර පාදක වත්කම් කිසිදු අවදානමක් හෝ අවාසියක් ඇති නොකරන බව තහවුරු කරන අතරම වත්කම්වල ගුණාත්මක භාවය සහතික කරයි.

තක්සේරු පරීක්ෂණය:

- අභ්‍යන්තර තක්සේරුව - ස්ථර 3 කොටස් ප්‍රාග්ධනයෙන් 0.1% ට අඩු ණය සඳහා ඇපකර අභ්‍යන්තර තක්සේරු නිලධාරීන් විසින් අගය කරනු ලැබේ.
- බාහිර තක්සේරුව - බැංකුවේ පළමු මට්ටමේ කොටස් ප්‍රාග්ධනයෙන් 0.1% කට වඩා වැඩි වටිනාකමක් ඇති දේපල බාහිර තක්සේරු නිලධාරියෙකු විසින් තක්සේරු කරනු ලැබේ.

අභ්‍යන්තර ණය ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ආකෘතිය

ණය ගැතියන් සඳහා ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම් පදනම් වී ඇත්තේ බැංකුව විසින් සිදු කරනු ලබන සැලකිය යුතු කඩිසරකම සහ සාමාන්‍ය කොන්දේසි අනුව හෝ මූල්‍ය වගකීමක් සම්බන්ධයෙන් ණය ගැනුම්කරුගේ ණය සුදුසුකම් පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක තක්සේරුව මත ය.

ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම් මගින් ණය ගැණුම්කරුවෙකු ණය සඳහා අනුමත කරන්නේද යන්න සහ ආපසු ගෙවීම තීරණය කරන පොලී අනුපාතය තීරණය කරයි. පුද්ගල අවදානම් පැතිකඩ මත පදනම්ව, අපි ණය ලබා දීමට පෙර සිල්ලර (තනි පුද්ගල) සහ ආයතනික ගනුදෙනුකරුවන්ට අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමක් පවරමු. ශ්‍රේණිගත කිරීමේ තක්සේරුව සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු, පාරිභෝගිකයාට සහ අදාළ ණය සඳහා කේත ලබා දෙනු ඇත.

ද්වි-මාර්ග අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ආකෘතිය ස්වයංක්‍රීය ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය

ණය ගැණුම්කරුගේ ආපසු ගෙවීමේ හැකියාවෙන් ඇතිවිය හැකි පාඩු පුරෝකථනය කිරීම සඳහා ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ආකෘතිය පදනම් වී ඇත්තේ සංඛ්‍යාතමය නියමයන් මතය. එය පෙරනිම් සම්භාවිතාව (PD), ඇපකර අගය ද සලකා බලයිගපෙරනිම්ය සහ අලාභ පෙරනිම්ය (LGD) ලබා දී ඇති අවස්ථාවකදී අයකර ගත යුතු ආකෘතිය විසින් ග්‍රහණය කර නොගත් PD සහ LGD සඳහා සලකා බැලීම් ඒකාබද්ධ කරන ලකුණු කාඩ්පතක් ද ඇත.

නිසි ණය පරිපාලනය හරහා ණය අවදානම් පාලනය කිරීම

- අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුව සහ ණය පරිපාලනය එකට එකතු කරන ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව
- ණය අවදානම් වර්ගීකරණ ආකෘති
- අනුමත මට්ටම් සහ මධ්‍යගත විසර්ජන
- ඇපකර කළමනාකරණය
- සුදුසුකම් ලත් පළපුරුදු ණය සමාලෝචන නිලධාරීන් සමඟ ණය සමාලෝචන ක්‍රියාත්මක වේ
- ස්වයංක්‍රීය ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය
- සම්බාධක සහ සීමාවන්
- කළමි කළමනාකරණය

ණය සමාලෝචන

HDFC බැංකුව ණය අනුමත කිරීමේ පරිචයන් නියාමන අවශ්‍යතා සහ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල බව සහතික කිරීම සඳහා ණය සමාලෝචන පවත්වයි. බැංකුව ණය කළමි ගුණාත්මක භාවයේ පිරිහීම තක්සේරු කරන අතර ණය අනුමත කිරීමේ සඵලතාවය පිළිබඳ ප්‍රතිපෝෂණ රැස් කරයි.අනුමත කිරීමෙන් මාස තුනක් ඇතුළත හෝ ණය ගුණාත්මක භාවය පිරිහී ඇති බවට තොරතුරු පෙන්නුම් කරන විට සැලකිය යුතු ණය ප්‍රමාණයක් සඳහා සමාලෝචන පවත්වනු ලැබේ

සුදුසුකම් ලත් සහ ස්වාධීන ණය සමාලෝචන නිලධාරීන්

බැංකුවේ ණය සමාලෝචන නිලධාරීන්ට බැංකුවේ ණය ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව ණය පහසුකම් සහ ණය දීමේ පිළිවෙත් තක්සේරු කිරීමේදී මනා තාක්ෂණික දැනුමක් ඇත. ණය දීමේ ක්‍රියාකාරකම් හා අධීක්ෂණ ණය විශ්ලේෂණය සහ ඕනෑම ප්‍රශ්නයක් ඵලදායී ලෙස හඳුනා ගැනීම සඳහා වගකීම භාර ගැනීම සම්බන්ධ නීති සහ රෙගුලාසි පිළිබඳව ඔවුන්ට නිසි අවබෝධයක් ඇත.

ඵපමණක් නොව, බැංකුව විසින් ණය නිලධාරීන්ගේ ස්වාධීනත්වය තහවුරු කර ඇත. පොළී ගෙවුම් වළක්වා ගැනීම සඳහා, කළමනාකාරිත්වය සාමාන්‍යයෙන් ණය සමාලෝචනයට සම්බන්ධ නිලධාරීන් ණය අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලියේ නිරත නොවන බවත් සැලකිය යුතු ණය සමාලෝචන ක්‍රියාවලියට සම්බන්ධ කිසිවකුගේ අනියම් බලපෑම්වලට ලක් නොවන බවත් සහතික කරයි.

ණය සමාලෝචන ණය පිළිබඳ තීරණාත්මක සාධක කිහිපයක් ආවරණය කරයි:

- ණය ගුණාත්මකභාවය
- ණය සහ ඇපකර ලියකියවිලි ප්‍රමාණවත් වීම
- නිසි වගකීම් පරිපූර්ණත්වය
- අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය
- ණය ගිවිසුම් පිළිපැදීම
- මහ බැංකුවේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි සහ අදාළ නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම
- ණය නිලධාරීන් විසින් පවරන ලද ණය ශ්‍රේණිවල නිරවද්‍යතාවය සහ කාලෝචිත බව
- කළමනා ගුණාත්මකභාවය සහ කළමනා ගුණාත්මකභාවය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා නිර්දේශ අවසන් වූ පසු, සමාලෝචන නිලධාරීන් විසින් සොයාගැනීම් ශාඛා කළමණාකරුවන් සමඟ සාකච්ඡා කර අඩුපාඩු මඟහරවා ගැනීමට පියවර යෝජනා කරයි.

ප්‍රතිකර්ම ක්‍රියාමාර්ග කඩිනමින් සහ ඵලදායී ලෙස යොදා නොගන්නේ නම්, ඵම වර්ධනයන් පිළිබඳව ඉහළ කළමනාකාරිත්වයට දැනුම් දෙනු ලැබේ.

වාර්ෂික ණය සමාලෝචන

අපි වාර්ෂිකව සහ තනි පුද්ගල නිරාවරණයේ අවදානම සමඟ සමපාත වන ආකාරයෙන් ණය සමාලෝචනය කරන්නෙමු. සුදුසු අධිකාරී මට්ටම් හරහා අපි නිදහස් කිරීම් අනුමත කරමු.

වාර්ෂික සමාලෝචන ඇතුළත් වන්නේ:

- ආයතනික මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ සම්පූර්ණ සමාලෝචනය
- සම්මුතියට අනුකූල වීම සඳහා සම්පූර්ණ තක්සේරුව
- වෙබ් අඩවියේ සමාලෝචන

ප්‍රතිසාධන පියවර

පැහැර හරින ලද ගෙවීම් සමඟ ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ණය ආපසු ගෙවීම සුරක්ෂිත කිරීමට බැංකුව ක්‍රම කිහිපයක් අනුගමනය කරයි. පළමු පියවර ලෙස, බැංකුව විසින් ණය ගැණුම්කරුවන්ට සිහි කැඳවීම් ලිපි නිකුත් කරන අතර, දැඩි ආපසු ගෙවීමේ දුෂ්කරතා ඇති ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා සිදු කරනු ලබන ණය නැවත සැලසුම් කිරීම සඳහා වන ඉල්ලීම් සඳහා බැංකුව ඉඩ ලබා දේ. ඵපමණක් නොව, ණය ආපසු අයකර ගැනීමේදී බල කිරීමකින් කොරව ගෙවීම් දිරිමත් කිරීම සඳහා අදාළ පුද්ගලයින්ට පුද්ගලික ඇමතුම් ලබා ගනී.

OBLIGOR අවදානම් පාලනය

තවද, වගකීම් සමඟ යන අවදානම් නිරාවරණය පාලනය කිරීමේදී, ඊජීප් හෝ ඉහළ ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම් සහිත මූල්‍ය ආයතන පැහැර හැරීමේ අඩු සම්භාවිතාවක් සහතික කිරීම සඳහා සලකා බලනු ලැබේ.

ණය සහ ණය කළඹ අවදානම	ඵළිපත්ත	2022	ඵළිපත්ත	2021
අක්‍රීය ණය අනුපාතය (EPF හැර)	12%	20.9%	12%	18.8%
පාඩු ණය/ NPL ප්‍රාග්ධනය (හැර)	50%	69.3%	50%	64.7%
ඇපකරු ණය සාන්ද්‍රණය	50%	19.4%	50%	20.6%
දුර්වලතා ආවරණය	30%	34.3%	30%	33.5%

වෙළඳපල අවදානම

පොලී අනුපාත, කොටස් මිල, විදේශ විනිමය අනුපාත සහ ණය ව්‍යාප්තියේ වෙනස්වීම් වලින් පැන නගින නිරාවරණයන් ලෙස බැංකුව වෙළඳපල අවදානම සලකයි. බැංකුව විසින් පිළිගත හැකි පරාමිතින්ට අනුකූලව මූල්‍ය උපකරණවල ආදායම සහ වටිනාකම් වෙනස්වීම වැනි වෙනස්කම් වල බලපෑම පාලනය කිරීම සඳහා පූර්වාරක්ෂාව සහ අවදානම් අවම කිරීමේ පියවර ගනී. වෙළඳපල අවදානම් අධීක්ෂණය කිරීම සහ පාලනයන් යෙදීම මගින් බැංකුව විසඳුම ද සහතික කරයි.

වෙළඳපල අවදානමට යටත්ව බැංකුවේ වත්කම්වලට මුදල් හා මුදල් සමාන මුදල්, බැංකු සමඟ ස්ථානගත කිරීම්, ණය සහ අත්තිකාරම් ක්‍රමක්ෂ කළ වියදම්, ණය සහ වෙනත් උපකරණ ක්‍රමක්ෂ වියදම් සහ වෙනත් වත්කම් වැනි වෙළෙඳ නොවන කළඹ ඇතුළත් වේ.

දර්ශක	ඵළිපත්ත	2022	2021
පොලී සංවේදී අනුපාතය (ISR)	40%	81.1%	-
ස්ථාවර තැන්පතු සහ ණය අනුපාතය	100%	102.90%	101.51%
පොලී ආදායමට පොලී පිරිවැය (%)	70%	67.60%	53.97%
මුළු වත්කම්වලට ණය ගැනීම	10%	6.20%	7.64%

පොලී අනුපාත අවදානම

බැංකුව පොලී අනුපාත අවදානම එහි සමස්ත වෙළෙඳපොළ අවදානමේ කොටසක් ලෙස සලකයි. පොලී අනුපාත අවදානම පොලී අනුපාතවල අනපේක්ෂිත සහ අවාසිදායක වෙනස්කම් හරහා ශුද්ධ පොලී ආදායම මත බලපෑම උපකල්පනය කරයි.විවිධ අවස්ථාවන්ට එරෙහිව පොලී අනුපාතවල වෙනස්වීම් සඳහා බැංකුව සිය මූල්‍ය වත්කම් සහ වගකීම්වල සංවේදීතාව තක්සේරු කරයි.

2022 දී, ප්‍රතිපත්ති පොලී අනුපාතවල සැලකිය යුතු ඉහළ නැංවීම හේතුවෙන්,පාරිභෝගික ණය සඳහා පොලී අනුපාතය වැඩි විය.මෙම වැඩිවීම පාරිභෝගිකයින්ට ණය ආපසු ගෙවීමේ හැකියාවට තර්ජනයක් විය.එපමනක් නොව, තැන්පතු අනුපාත වැඩිවීම බැංකු සමග ස්ථානගත කිරීම හරහා බැංකුවේ පොලී ආදායම වැඩි කිරීමට හිතකර ලෙස ක්‍රියා කළේය.එපමණක් නොව, ඉහළ පොලී අනුපාත වසර තුළදී බැංකුවේ පොලී වියදම් ඉහළ යාමට බල කෙරුණු අතර එය අභියෝගාත්මක තත්ත්වයක් මතු කළේය.

ද්‍රවශීලතා අවදානම

ද්‍රවශීලතා අවදානම අනපේක්ෂිත පාඩු නොමැතිව බැංකුවේ කෙටි කාලීන හෝ ක්ෂණික මූල්‍ය වගකීම් ඉටු කිරීමට ඇති නොහැකියාවයි. එවැනි බැඳීම් සපුරාලීම සඳහා බැංකුවට ප්‍රමාණවත් අරමුදල් හෝ විවක්ෂණ අරමුදල් මූලාශ්‍රවල එකතුවක් නොමැති විට ද්‍රවශීලතා අවදානම් ඇතිවේ. තිරණාත්මක දර්ශක කිහිපයක් මැනීම මගින් බැංකුව සෞඛ්‍ය සම්පන්න ද්‍රවශීලතා මට්ටම් තුළ ක්‍රියාත්මක වන බව සහතික කරන අතර අදාළ සීමාවන්ට අනුකූලව පවත්වාගෙන යයි.

ද්‍රවශීලතා අවදානම් කළමනාකරණය

අවදානම් අංශය හරහා අදාළ ද්‍රවශීලතා සම්බන්ධ ප්‍රතිපත්ති බැංකුව නිරන්තරයෙන් සමාලෝචනය කර යාවත්කාලීන කරයි. සංවර්ධනයන්හි යාවත්කාලීන බව සහතික කිරීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව ද්‍රවශීලතා අවදානම් පිළිබඳ වාර්තාව විශ්ලේෂණය කරයි. වත්කම් සහ බැරකම් කමිටුව (ALCO) සහ ආයෝජන කමිටු දැනුවත් කිරීම් ගැනීමට වාර්තා තොරතුරු සමාලෝචනය කරයි. තවද, ද්‍රවශීලතා අවදානම් අනුපාත සඳහා BASEL III අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව බැංකුව ද්‍රවශීලතා සම්බන්ධ අවදානම් නිරීක්ෂණය කරයි. බැංකුව එහි ද්‍රවශීලතා අනුපාත අධීක්ෂණය කරයි, කල්පිරීමේ නොගැලපීම් තක්සේරු කරයි සහ අරමුදල් ලබා ගැනීම සඳහා ඇපකරයක් ලෙස වත්කම් නොමැති ප්‍රමාණයට අමතරව එහි වත්කම් සහ වගකීම් ඇගයීමට ලක් කරයි. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ බැංකුව පරිණත පරතරය විශ්ලේෂණයක් සිදු කරන ලදී.

බැංකුව පාරිභෝගික තැන්පතු, වෙළෙඳපොළ තැන්පතු සහ හදිසි අවස්ථා පහසුකම් ඇතුළත් විවිධාංගීකරණය වූ අරමුදල් පදනමක් පවත්වාගෙන යයි. HDFC බැංකුව මුදල් හා කල්පිරීමේ විවිධත්වයකින් යුත් ඉතා ද්‍රවශීල වත්කම් මත පදනම් වූ කළඹක් ද රැගෙන යයි. බැංකුව එහි ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය පිළිබඳ ආතති පරීක්ෂණයක් ද සිදු කරයි.

ද්‍රවශීලතා අනුපාත

පෙර වසරට වඩා බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා අනුපාතවල වෙනස්කම් කිහිපයක් තිබුණි. සැලකිය යුතු විචලනය වන්නේ ද්රවශීලතා ආවරණ අනුපාතයයි. නියාමන අවශ්‍යතා අනුව ද්‍රවශීලතා අනුපාත අධීක්ෂණය කිරීමෙන් බැංකුවට එහි ද්‍රවශීලතා හිඩැස් නීතිපතා තක්සේරු කිරීමට හැකියාව ලැබේ.

නියාමකයා ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය (LCR) සකසන අතර දින 30ක් පුරා කෙටි කාලීන ද්‍රවශීලතා ප්‍රත්‍යස්ථතාව ප්‍රවර්ධනය කරයි; එය ද්‍රවශීලතාවය ඉහළ නැංවීම සඳහා බැංකුවට භාවිතා කළ හැකි උසස් තත්ත්වයේ ද්‍රව වත්කම් ප්‍රමාණය පිළිබිඹු කරයි. එය ආතති සහගත තත්ත්වයක් මත පදනම්ව සත්‍ය සහ අවිනිශ්චිත නිරාවරණ දෙකෙන්ම මුළු ශුද්ධ මුදල් පිටතට ගලායාමට එරෙහිව මනිනු ලැබේ.

කෙටිකාලීන වගකීම් ඉටු කිරීමේදී ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතා මූලාශ්‍ර ඇති බව සහතික කරමින් බැංකුවේ බක්‍රා නියාමන අවම සීමාව ඉක්මවා ගියේය.

දර්ශක	එළිපත්ත	2022	2021
FD සාන්ද්‍රණ අනුපාතය	40%	7.30%	17.1%
මුළු වත්කම් සඳහා ආයෝජන	35%	27.50%	29.71%
ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රව වත්කම් අනුපාතය	20%	31.1%	31.0%
ද්රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය	100%	334.4%	156%
ශුද්ධ ස්ථාවර අරමුදල් අනුපාතය	90%	199%	122%
ණය සහ තැන්පතු අනුපාතය	80%	88.92%	87.37

ද්‍රවශීලතා සංචිත

බැංකුවේ ද්‍රවශීල වත්කම් (මුදල් සහ මුදල් සමානකම්, කෙටිකාලීන තැන්පතු සහ ද්‍රව ණය සුරැකුම්පත්) ස්ථාවර වන අතර ඕනෑම ක්ෂණික අරමුදල් අවශ්‍යතාවයක් සපුරාලීමට ප්‍රවේශ විය හැක.

ඉතිරි කොන්ත්‍රාත් කල්පිරීම මගින් මූල්‍ය වගකීම්

බැංකුවේ ව්‍යුත්පන්න නොවන මූල්‍ය වගකීම් කල්පිරීම අනුව පහත දක්වා ඇත.

	මාස 3 කට අඩු කාලයක්	මාස 3 - 12	අවුරුදු 1 - 3	අවුරුදු 1 - 5	අවුරුදු 5 ට වැඩි
සම්පූර්ණ ව්‍යුත්පන්න නොවන වගකීම් (රු. මිලියන)	17,605	20,836	8,369	5,830	3,967

අනිශ්චිත වගකීම්

මාස 3-12 ක වගකීම් සඳහා රුපියල් මිලියන 645.42 ක් වාර්තා වෙද්දී, බැංකුවේ අවිනිශ්චිත වගකීම් ඉල්ලුම මත වගකීම් රුපියල් මිලියන 4.60 ක් වූ අතර ඒ අනුව මුළු අවිනිශ්චිත වගකීම් මුදල රුපියල් මිලියන 650කි.

මෙහෙයුම් අවදානම්

මෙහෙයුම් අවදානම් මානව ප්‍රාග්ධනය පදනම් කරගත් නිරාවරණ, තොරතුරු තාක්ෂණය සහ යටිතල පහසුකම් ආශ්‍රිත අවදානම් සහ නීතිමය සහ නියාමන නොගැලපීම් වැනි බාහිර අවදානම් සම්බන්ධ අභ්‍යන්තර හා බාහිර අහිතකර තත්ත්වයන්ට නිරාවරණය වීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. බැංකුව සිය ක්‍රියාකාරකම්වල මෙහෙයුම් සම්බන්ධ අවදානම් කිහිපයක් කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි.

- මානව අවදානම්
- තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතිය අවදානම්
- නීතිමය සහ අනුකූලතා අවදානම්

බැංකු මෙහෙයුම් අවදානම් කමිටුවට මෙහෙයුම් අවදානම් සඳහා වගකීමක් ඇති අතර එවැනි අවදානම් විසඳීම සඳහා පාලනයන් සංවර්ධනය කර ක්‍රියාත්මක කරයි.

මානව අවදානම

බැංකුව මානව අවදානම් මානව ක්‍රියාකාරකම් හා සම්බන්ධ නිරාවරණ ලෙස සලකයි. එවැනි අවදානම් වළක්වා ගැනීම සඳහා බැංකුව පියවර කිහිපයක් අනුගමනය කර ඇත.

මිනිසුන්ගේ අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම

බැංකුවේ මානව සම්පත් සහ වේගය කමිටුව ශක්තිමත් සේවක කණ්ඩායමක් සහතික කිරීම සඳහා අවශ්‍ය නිර්දේශ සපයන අතර දක්ෂ කණ්ඩායමක් ආකර්ෂණය කර ගැනීමට සහ රඳවා ගැනීමට හිඩැස් තක්සේරු කරයි. දැනුම සහ ලබා දීමේ හිඩැස් මගහරවා ගැනීම සඳහා බැංකුව පුහුණු වැඩසටහන් තවදුරටත් ශක්තිමත් කරන අතර වඩා හොඳ කාර්ය සාධනයක් දිරිමත් කිරීම සඳහා වේගය සහ ප්‍රතිලාභ ලබා දේශ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මගපෙන්වීම සපයන අතර ඉහළ දක්ෂතා ඇති වෘත්තිකයන් කණ්ඩායමක් නිර්මාණය කිරීමට ක්‍රියා කිරීමට සහාය දක්වයි.

- දක්ෂ හා කැපවූ ශ්‍රම බලකායක් සහතික කිරීම සඳහා ක්‍රියාකාරී පියවර ගනු ලැබේ
- බැංකු සහ අනෙකුත් ක්‍රියාකාරී ක්ෂේත්‍රවල සුදුසුකම් ලත් සහ පළපුරුදු වෘත්තිකයන්
- අනාගත කළමනාකරණ භූමිකාවන් තුළින් දක්ෂ වෘත්තිකයන් සමාගම මෙහෙයවීම සහතික කිරීම සඳහා අනුප්‍රාප්තික සැලසුම් සහ කළමනාකරණ පුහුණු වැඩසටහන
- බැංකුකරණය, අනුකූලතාව, අවදානම, නිෂ්පාදන සහ වෙනත් ක්ෂේත්‍රවල හිඩැස් ආමන්ත්‍රණය කරන පුහුණුව සහ සංවර්ධනය
- අවදානම් නිරාවරණ වළක්වා ගැනීම සහ අවම කිරීම සඳහා සේවක රෙගුලාසි සහ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වීම සහතික කිරීම සඳහා හොඳම භාවිතයන් සහ රෙගුලාසි සංග්‍රහයට අනුකූල වීම සේවක යහපැවැත්ම සහතික කරන ධනාත්මක සේවා පරිසරයක් ලබා දීම (මූල්‍ය වර්ධනය සඳහා කාලෝචිත වේගය සහ ප්‍රතිලාභ
- සේවක තෘප්තිය සහ වෘත්තීය වර්ධනය සහතික කිරීම සඳහා වෙනස මගින් පි වි වැඩ කිරීම සඳහා ත්‍යාග දීම සහ හඳුනා ගැනීම සඳහා වැඩසටහන්
- වැඩ-ජීවිත සමතුලිතතාවයට ඉඩ සැලසීමට නමැයිලි වැඩ වේලාවන්
- සේවක පිරිවැටුම 4.98% හි අඩු මට්ටමක පවතී

බැංකුවේ බඳවා ගැනීම් සහ අනුප්‍රාප්තික ප්‍රතිපත්ති බැංකුවේ උපාය මාර්ගික දිශානතිය සහ තීරණ ගැනීම තීරණය කිරීමට උපකාරී වේ.බඳවා ගැනීමේ ප්‍රතිපත්තිය ඵලදායී කාර්ය සාධනයක් සඳහා සුදුසු පුද්ගලයන් හඳුනා ගැනීම සහතික කරයි. අනුප්‍රාප්තික ප්‍රතිපත්තිය බැංකුව තුළ තීරණාත්මක තනතුරු හඳුනා ගැනීමට පහසුකම් සපයන අතර නායකත්ව සංක්‍රාන්ති සඳහා සූදානම් වීමේ දී දක්ෂතා වර්ධනය සඳහා මාර්ග සකසයි. මේවාට අමතරව බැංකුව සිය වෘත්තීය සමිති සේවකයින් සමඟ සුමට සබඳතා පවත්වයි.

බැංකුව විසින් සේවක සංඛ්‍යාවේ හිඩැස් ද සමාලෝචනය කරන අතර අවශ්‍ය පරිදි අභ්‍යන්තර හා බාහිර බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියා පටිපාටි හරහා පුරප්පාඩු (කළමනාකාර නොවන සහ කළමනාකරණ) පිරවීමට අවශ්‍ය පියවර ගනී.

හැරවීමේ තර්ජනය

තීරණාත්මක කාර්යයන් වලදී සේවකයින් හදිසියේ පිටවීම හේතුවෙන් මානව අවදානම් මට්ටමට පිරිවැටුම නිරාවරණය වේ. 2021 වසරේ වාර්තා වූ 2.57% හා සසඳන විට වර්ෂය තුළ පිරිවැටුම් අනුපාතය 4.98% දක්වා වැඩි විය.

	2018	2019	2020	2021	2022
පිරිවැටුම	3.75%	4.22%	2.49%	2.57%	4.98%

මෙම ප්‍රතිශතය තිබියදීත්, බැංකුවේ සේවක රඳවා ගැනීම් සාපේක්ෂ සෞඛ්‍ය මට්ටමක් ඇත. එසේ වුවද, සේවක ගැටළු සලකා බලා බැංකුව විසින් ගත හැකි පිරිවැටුම් මට්ටම් අවම කර ගැනීමට පියවර කිහිපයක් අනුගමනය කරයි. ඔවුන්ගේ අවශ්‍යතා මත පදනම්ව වැඩ කරන වේලාවන් දිරිගැන්වීම සඳහා බැංකුව නමැයිලි වැඩ කරන වේලාවන් ලබා දෙයි. එපමණක් නොව, සේවකයින්ට පුහුණුවේදී සමාන අවස්ථා ලබා දෙන අතර ණය, සාමාජික ප්‍රතිපූරණ සහ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් සඳහා ගෞරවනීය දීමනා හරහා අධ්‍යාපනික සහාය ලබා ගනී.සේවකයින්ට උපස්ථිති හරහා වෘත්තීය ප්‍රගමන අවස්ථා ලැබේ.

මානව ප්‍රාග්ධනයෙන් සිදුවන ඕනෑම අවදානමක් අවම කර ගැනීමේදී, අතටයුතුකම් පිළිපද තොරතුරු ලබා ගත් නිලධාරියෙකු ලෙස නම් කරන ලද ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක සමඟ බැංකුව නිසි විස්ල්-බ්ලෝ (අකටයුතුකම් දැනුම්දීමේ) ප්‍රතිපත්තියක් පවත්වාගෙන යයි.

දර්ශක	එළිපත්ත	2022	2021
% ට වඩා NII කපාහැරීම	10%	1.90%	2.7%
ණය සේවාලාභී පිරිවැටුම	15%	13.5%	18.1%
ශේෂ පත්‍රයේ වර්ධනය %	10%	1.7%	3.5%
එක පුද්ගල ලාභය (රු.) මි	1%	0.36	1.13

තොරතුරු තාක්ෂණ අවදානම්

තොරතුරු තාක්ෂණ අවදානම් දෘෂ්ටිකෝණ කිහිපයකින් ව්‍යුත්පන්න වේ. භාවිතයේ පවතින මූල්‍ය තාක්ෂණයන් සහ ඩිජිටල් විසඳුම් සමඟ, සයිබර් තර්ජනවලට නිරාවරණය වීම වැඩි වී ඇත.

එවැනි අවදානම් අතර දත්ත නැතිවීම, විවිධ අරමුණු සඳහා දත්ත සොරකම් කිරීම සහ අනවසරයෙන් රහසිගත තොරතුරුකුලට ප්‍රවේශ වීම ඇතුළත් වේ.භෞතික දත්ත සේවාදායකයන් ඇතුළු දෘඩාංගවල බාධා කිරීම් හේතුවෙන් එවැනි අවදානම් ඇති විය හැක. එයින් සිදු වන්නේ බැංකුව සහ එහි කීර්තිය පිළිබඳ විශ්වාසය නැති වීමයි. තවත් පැත්තකින්, බැංකුවේ කාර්යක්ෂමතාව ඉහළ නැංවීමට සහ තරගකාරී ගතිකත්වයන් සපුරාලීමට බාධා කරන නවතම සහ තීරණාත්මක තාක්ෂණයන් අනුගමනය කිරීමේ ප්‍රමාදයන් හේතුවෙන් අවදානම් ඇති වේ.

තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් ප්‍රමාද වී ඇති තවත් පැත්තක් වන්නේ ඉල්ලුමේ හදිසි මාරුවීම්වලට ඉඩ සැලසීමට නොහැකි වීම සහ අන්තර්ජාල ගනුදෙනු වැඩි කිරීමේ අවශ්‍යතාවයයි. නව ඩිජිටල් විසඳුම් සමඟ තරගකරුවන්ගෙන්, ගනුදෙනුකරුවන් රඳවා තබා ගැනීම සහතික කිරීම සඳහා ඩිජිටල් තාක්ෂණයන් වේගයෙන් භාවිතා කිරීමේ අභියෝගයට බැංකුව මුහුණ දෙයි. තොරතුරු තාක්ෂණ අවදානම් කළමනාකරණය කිරීම සඳහා, බැංකුව පහත සඳහන් දේ භාර ගනී.

- CBSL මූලික ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව තාක්ෂණය යටිතල පහසුකම් විගණනය කිරීම
- තොරතුරු තාක්ෂණ ආරක්ෂාව වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා CBSL නිර්දේශ ඒකාබද්ධ කිරීම
- මාසික අභ්‍යන්තර තොරතුරු තාක්ෂණ සමාලෝචන
- දුරස්ථ ආරක්ෂිත සම්බන්ධතාවය
- නිත්‍ය ෆයර්වෝල්ස් උත්ප්‍රේෂ්ණ කිරීම් සහ නවතම ආරක්ෂක අනුවාද
- සයිබර් ආරක්ෂාව සහ බැංකුවේ පද්ධති භාවිතය පිළිබඳ කාලාන්තර තොරතුරු තාක්ෂණ පුහුණුව

සයිබර් ආරක්ෂාව

ආරක්ෂක අවදානම් අවම කිරීම සඳහා බැංකුව CBSL විසින් තොරතුරු ආරක්ෂක උපාය මාර්ගය (මූලික ආරක්ෂක ප්‍රමිතිය) අනුගමනය කර ඇත. පාලන ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සේවකයින් පුහුණු කිරීම, සයිබර් ආරක්ෂාව පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම මගින් අවදානම් ආරක්ෂක පාලනය, අවදානම් තක්සේරුව සහ අවදානම් කළමනාකරණය රාමුව ආවරණය කරයි.තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව මාර්ගෝපදේශ අනුගමනය කිරීමේදී තොරතුරු තාක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රගතිය ඇගයීමට ලක් කරයි.

වර්ෂය තුළ කිසිදු අවදානම් සිදුවීම් සිදු නොවීය. බැංකුව විසින් 2022 සඳහා ශ්‍රී ලංකා මුදල් අංශයේ පරිගණක ආරක්ෂණ සිදුවීම් ප්‍රතිචාර කණ්ඩායම (FinCSIRT) වෙත අවදානම් සම්බන්ධ වාර්තා ද ඉදිරිපත් කරන ලදී.

අවදානම් කළමනාකරණය

2022 දී තොරතුරු තාක්ෂණ අවදානම් ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම්:

- මූලික ආරක්ෂක ප්‍රමිති ක්‍රියාත්මක කිරීම් සිදු වෙමින් පවතී
- පූර්ණ-ක්‍රියාකාරී ආපදා ප්‍රතිසාධන පද්ධතියක් සංවර්ධනය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය
- මාර්ගගත සැසි 03 ක් සහ විද්‍යුත් තැපෑල මත පදනම් වූ දැනුවත් කිරීමේ සැසි 10 ක් පවත්වන ලදී
- ගයර්වෝල් විසඳුම ක්‍රියාත්මක කිරීම 2022 දී රු.මිලියන 8 කි.

නීතිමය සහ අනුකූලතා අවදානම

නීතිමය අවදානම්වලට නීති හා රෙගුලාසිවලට අනුකූල නොවන අවස්ථාවක නිරාවරණය ඇතුළත් වේ. එවැනි උල්ලංඝනයන් සඳහා දඬුවම්, කීර්තිමත් අවදානම් සහ බැංකුවේ ආදායමට බාධා ඇති විය හැකිය.වසර තුළ නොගැලපීම් හේතුවෙන් බැංකුවෙන් කිසිදු ගාස්තුවක් හෝ දඩ මුදලක් අය වී නොමැත.

අවදානම් ඉදිරි දැක්ම

බැංකුවේ අඛණ්ඩ අවධානය යොමු වී ඇත්තේ එහි අවම ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සපුරාලීමයි. කෙසේ වෙතත්, රටේ ආර්ථික අස්ථාවරත්වය ඉදිරි ගමනේදී කනස්සල්ලට පත් වනු ඇත.

- රජයේ ණය සහ නව බදු තන්ත්‍රය හේතුවෙන් මූල්‍ය ආයතනවල ද්‍රවශීලතාවය සහ ශේෂ පත්‍ර කෙරෙහි බලපෑම
- ආදායම් මට්ටම් සහ උද්ධමන පීඩනය අඩු කිරීම හරහා වැඩි ණය අවදානමකට නිරාවරණය වීම
- සාර්ව ආර්ථික බාධා කිරීම් සහ ව්‍යාපාර සහ පුද්ගලයන්ගේ ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව හේතුවෙන් ඉහළ අක්‍රීය ණය
- ණය ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම සහ සමහර විට සමානලා විය හැකි ආදායම් වක්‍රය හේතුවෙන් රජයේ සුරැකුම්පත් පිළිබඳ සැලකිල්ල
- වෙළඳපල පොලී අනුපාත සහ භාණ්ඩ මිලෙහි ඉහළ අස්ථාවරත්වය
- සෘණාත්මක ආර්ථික වර්ධන පුරෝකථනය සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතනවල අසාර්ථකත්වය
- විදේශ විනිමය හිඟය හේතුවෙන් අභිතකර සාර්ව ආර්ථික හු දර්ශනය

මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය

පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය

වගකීමක්

2007 අංක 12 දරන බැංකු පනතේ උපදෙස් අනුව, 3 (8) (සස) (ආ) වගන්තියට අනුව, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය වාර්තාව ඉදිරිපත් කරයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ('මණ්ඩලය') ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථාවේ බැංකුවේ ('බැංකුව') ක්‍රියාත්මක වන අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයේ ප්‍රමාණවත්භාවය සහ සඵලතාවය පිළිබඳ වගකීම දරයි. අභ්‍යන්තර පාලනවල එවැනි ප්‍රමාණාත්මකභාවය සහ සඵලතාවය සලකා බැලීමේදී, බැංකු ව්‍යාපාරයට ත්‍යාග කළමනාකරන පදනමක් මත අවදානම් සමඟ සමතුලිත වීම අවශ්‍ය බව මණ්ඩලය හඳුනාගෙන ඇති අතර එම නිසා අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති මූලික වශයෙන් නිර්මාණය කර ඇත්තේ සීමාවන් සහ දර්ශකවලින් යම් යම් අපගමනයන් ඉස්මතු කිරීමටයි.

මෙම ඉස්මතු කිරීමේ දී, අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියට සැපයිය හැක්කේ මූල්‍ය තොරතුරු සහ වාර්තාවල ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයට එරෙහිව හෝ මූල්‍ය අලාභ හෝ වංචාවට එරෙහිව සාධාරණ, නමුත් නිරපේක්ෂ සහතිකයක් පමණක් නොවේ.

බැංකුව මුහුණ දෙන සැලකිය යුතු අවදානම් හඳුනා ගැනීම, ඇගයීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා අඛණ්ඩ ක්‍රියාවලියක් මණ්ඩලය විසින් ස්ථාපිත කර ඇත. ව්‍යාපාරික පරිසරයට හෝ නියාමන මාර්ගෝපදේශවලට වෙනස්කම් සපුරාලීම සඳහා මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය වැඩිදියුණු කිරීම ද ක්‍රියාවලියට ඇතුළත් වේ. අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා වන මාර්ගෝපදේශයට අනුකූලව ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද අභ්‍යන්තර පාලන පිළිබඳ බැංකු ක්‍රියාවලිය මණ්ඩලය විසින් නිතිපතා සමාලෝචනය කරනු ලැබේ. මාර්ගෝපදේශයේ දක්වා ඇති පරිදි අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය තක්සේරු කිරීම සඳහා මූලධර්ම සැලකිල්ලට ගනිමින් මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනය මණ්ඩලය විසින් තක්සේරු කර ඇත.

මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රමය හොඳ සහ මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වසනීයත්වය පිළිබඳ සාධාරණ සහතිකයක් ලබාදීමට ප්‍රමාණවත් බව මණ්ඩලයේ අදහසයි. බාහිර අරමුණු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීම අදාළ ගිණුම්කරණ මූලධර්ම සහ නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වේ.

මණ්ඩලයේ ප්‍රතිපත්ති, අවදානම් පිළිබඳ ක්‍රියා පටිපාටි සහ අභ්‍යන්තර පාලනයන් ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී කළමනාකාරිත්වය මණ්ඩලයට සහාය වේ. මෙම අවදානම් සාධක අවම කිරීම සහ පාලනය කිරීම සඳහා මුහුණ දෙන අවදානම් හඳුනා ගැනීම සහ තක්සේරු කිරීම සහ සුදුසු අභ්‍යන්තර පාලනයන් සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම කළමනාකරණයේ යුතුකම වේ.

මූල්‍ය වාර්තාකරණය සම්බන්ධයෙන් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ ප්‍රමාණවත් බව සහ අඛණ්ඩතාව සමාලෝචනය කිරීමේදී ස්ථාපිත කර ඇති ප්‍රධාන ක්‍රියාවලීන්ට පහත සඳහන් දෑ ඇතුළත් වේ:

- බැංකුවේ දෛනික මෙහෙයුම්වල සඵලතාවය සහතික කිරීම සඳහා සහ බැංකුවේ මෙහෙයුම් ආයතනික අරමුණු, උපාය මාර්ග සහ අනුමත කර ඇති උපදෙස් වාර්ෂික අයවැය මෙන්ම ප්‍රතිපත්ති සහ ව්‍යාපාරවලට අනුකූල වන බව සහතික කිරීම සඳහා මණ්ඩලයට සහාය වීම සඳහා මණ්ඩලය විසින් මණ්ඩල අනු කමිටු පිහිටුවා ඇත. මණ්ඩල අනුකමිටු වන්නේ:
 - මණ්ඩල විගණන කමිටුව
 - ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව
 - නාමයෝජනා සහ වේතන කමිටුව

- අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටිවලට අනුකූල වීම සහ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල සඵලතාවය විගණනයට හේතු වන කාලය තුළ අඛණ්ඩ පදනමක් මත සත්‍යාපනය කරයි. මණ්ඩල විගණන කමිටුව විසින් අනුමත කරන ලද අවදානම් පදනම් වූ වාර්ෂික විගණන සැලැස්ම මගින් මෙහෙයවනු ලබන තොරතුරු පද්ධති විගණන ඇතුළු සියලුම ශාඛා සහ දෙපාර්තමේන්තු මත විගණන සිදු කරනු ලැබේ. අභ්‍යන්තර විගණන පැවරුම් සහ ශාඛා විගණන ගැටළු පිළිබඳ සොයාගැනීම් විගණන කමිටුව සමාලෝචනය කරයි. අනුමත විගණන සැලැස්ම ආවරණය කිරීමේ විෂය පථය සහ ප්‍රමාණවත් බව සහ එහි අවශ්‍ය වැඩිදියුණු කිරීම් ද කමිටුව සමාලෝචනය කරයි. එසේම කිසියම් අසතුටුදායක විගණනයක් පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක සාකච්ඡා, මෙම ක්ෂේත්‍ර ආමන්ත්‍රණය කිරීමේ ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සමාලෝචනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීමේ තත්ත්වය බැංකුවේ සියලු කටයුතු වැඩිදියුණු කිරීමේ අදහසින් සිදු කෙරේ.
- බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව බාහිර විගණක, නියාමන අධිකාරී, මණ්ඩල අනු කමිටු සහ කළමනාකාරිත්වය විසින් හඳුනාගෙන ඇති අභ්‍යන්තර පාලන ගැටළු සමාලෝචනය කරන අතර, අවදානම් කළමනාකරණයේ සහ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල ප්‍රමාණවත් බව සහ සඵලතාවය ඇගයීමට ලක් කරයි. අවදානම් තක්සේරුව සහ අභ්‍යන්තර විගණනවල ගුණාත්මකභාවය කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරමින් අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යයන් කමිටුව විසින් සමාලෝචනය කරයි. මණ්ඩලයේ විගණන කමිටු රැස්වීම්වල වාර්තා වරින් වර බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ රැස්වීම්වලට සහාගත කෙරේ. බැංකුවේ විගණන කමිටුව විසින් සිදු කරන ලද ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ වැඩිදුර විස්තර 188 පිටුවේ මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාවේ දක්වා ඇත.
- මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය තක්සේරු කිරීමේදී, බැංකුවේ හඳුනාගත් නිලධාරීන් බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණය සහ හෙළිදරව් කිරීම් අවශ්‍යතා සමඟ සම්බන්ධ වූ සියලුම ක්‍රියා පටිපාටි සහ පාලනයන් ඒකාබද්ධ කරන ලදී. මේවා වාරය අනුව නිරීක්ෂණය කරන ලද අතර අභ්‍යන්තර විගණන දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සැලසුම්කරණයේ යෝග්‍යතාවය සහ අඛණ්ඩ පදනමින් සඵලතාවය සඳහා පරීක්ෂා කරනු ලැබේ. මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධයෙන් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීම සඳහා වර්ෂය තුළ මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය සම්බන්ධයෙන් බාහිර විගණකවරුන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද අදහස්/නිර්දේශ සැලකිල්ලට ගනු ලැබේ.
- LKAS සහ SLFRS ඇතුළත් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් අනුගමනය කිරීමේදී හඳුනාගැනීමේ අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වන ක්‍රියාවලීන්හි ප්‍රගතිශීලී වැඩිදියුණු කිරීම්, මැනීම, වර්ගීකරණය සහ හෙළිදරව් කිරීම් සිදු කරනු ලබන අතර, ණය හා අත්තිකාරම් හා අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන හෙළිදරව් කිරීම් අඩාල කිරීමට අවදානම් කළමනාකරණය අදාළ ක්‍රියාවලීන් තවදුරටත් ශක්තිමත් කිරීම සිදු කෙරේ.
- 2018 වසරේ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිය-SLFRS 9 (මූල්‍ය උපකරණ) හි අවශ්‍යතා ක්‍රියාත්මක කිරීමට මණ්ඩලය අවශ්‍ය පියවර ගන්නා ලදී. මණ්ඩලය විසින් කළමනාකරණ තොරතුරු වටා ඇති ක්‍රියාවලි සහ පාලනයන් සහ ඵලදායී කළමනාකරණය සඳහා අවශ්‍ය පද්ධති සහ වාර්තා අඛණ්ඩව ශක්තිමත් කරනු ඇත.

මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය

තහවුරු කිරීම

ඉහත ක්‍රියාදාමයන් මත පදනම්ව, මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ විශ්වසනීයත්වය සහ බාහිර අරමුණු සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන සැකසීම සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ සහතිකයක් ලබාදීම සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය සැලසුම් කර ඇති බවත් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති සහ නියාමන අවශ්‍යතාවන්ට අනුකූලව සිදු කර ඇති බවත් මණ්ඩලය තහවුරු කරයි.

බාහිර විගණකවරුන් විසින් ප්‍රකාශය සමාලෝචනය කිරීම

බාහිර විගණකවරුන්, විගණකාධිපති විසින් 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වසර සඳහා බැංකුවේ වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ඉහත අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය සමාලෝචනය කර ඇති අතර, ඔවුන්ගේ අවධානයට කිසිවක් නොපැමිණි බව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට වාර්තා කර ඇත. බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සැලසුම් සහ සඵලතාවය පිළිබඳ සමාලෝචනයේදී මණ්ඩලය විසින් අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ ඔවුන්ගේ අවබෝධය සමඟ එම ප්‍රකාශය නොගැලපෙන බව ඔවුන් විශ්වාස කිරීමට හේතු වේ. අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ ඔවුන්ගේ ස්වාධීන සහතික වාර්තාව ලබා දී ඇත මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ 179 - 180 පිටුව.

මණ්ඩලයේ නියෝගය අනුව,



ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ජී ජයමහ
සභාපති - විගණන කමිටුව
2023 මැයි 18



නියාමන කරුණාපාල මහතා
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී
2023 මැයි 18



ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE



මගේ අංකය
எனது இல.
My No.

BAN/ 01/C/HDFC/IC/22/27

ඔබේ අංකය
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date

23 May 2023

සභාපති

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුව

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත විගණකාධිපතිවරයාගේ සහතික වාර්තාව.

හැඳින්වීම

මෙම වාර්තාව 2022 දෙසැම්බර් 31 න් අවසන් වූ වසර සඳහා වාර්ෂික වාර්තාවට ඇතුළත් ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණයේ (ප්‍රකාශය) අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ සහතිකයක් ලබා දීමට නියමිතය.

කළමනාකරණ වගකීම

2007 අංක 12 දරන බැංකුකරණයේ 3(8) (ii) (ආ) වගන්තියට අනුකූලව ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳ බැංකු අධ්‍යක්ෂවරුන් සඳහා වන මගපෙන්වීම අනුව ප්‍රකාශය සකස් කිරීම සහ ඉදිරිපත් කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

SLSAE 3050 සමඟ මගේ වගකීම සහ අනුකූලතාවය (සංශෝධිත)

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සැලසුම් සහ සඵලතාවය සමාලෝචනය කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් අනුවර්තනය කර ඇති ක්‍රියාවලිය නිසි පරිදි පිළිබිඹු කරන අතර අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් සකස් කරන ලද ලියකියවිලි මගින් හෝ එම ප්‍රකාශය සඳහා සහාය දක්වනවාද යන්න සමීක්ෂණය කිරීම මගේ වගකීමයි.

ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය පිළිබඳව බැංකු සඳහා සහතික කිරීමේ වාර්තාව පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතිය (SLSAE) 3050 (සංශෝධිත) අනුව මම මගේ නියැලීම සිදු කළෙමි. මෙම ප්‍රමිතියට අවශ්‍ය වූයේ, කළමනාකාරිත්වය සියලු ද්‍රව්‍යමය වශයෙන්, අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ ප්‍රකාශය සකස් කර තිබේද යන්න පිළිබඳව සීමිත සහතිකයක් ලබා ගැනීම සඳහා ක්‍රියා පටිපාටි සැලසුම් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීමය. මෙම නියැලීමේ අරමුණ සඳහා, කිසිදු වාර්තාවක් යාවත්කාලීන කිරීම හෝ නැවත නිකුත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් මා වගකිව යුතු නොවේ, එසේත් නැතිනම්, මෙම සම්බන්ධ විමර්ශනවල වශයෙන්, මූල්‍ය තොරතුරු පිළිබඳ විගණනයක් හෝ සමාලෝචනයක් සිදු කර නොමැත.



ඉටු කරන ලද කාර්යයේ සාරාංශය

අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් හෝ ඔවුන් සඳහා සකස් කරන ලද ලියකියවිලි මගින් ප්‍රකාශය සඳහා සහය දක්වන්නේද යන්න සහ බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රමය හෙළිදරව් කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් අනුගත කර ඇති ක්‍රියාවලිය නිසි ලෙස පිළිබිඹු කරන්නේද යන්න සමීක්ෂණය කිරීම.

සිදු කරන ලද ක්‍රියා පටිපාටි මූලික වශයෙන්, බැංකු පුද්ගලික සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාවලියට අනුබල දුන් නියැදි පදනමක් මත ලේඛනවල පැවැත්ම පිළිබඳ විමසීම් වලට සීමා විය.

SLSAE 3050 (සංශෝධිත) ප්‍රකාශය සියලු උපක්‍රම සහ පාලනයන් ආවරණය කරයිද යන්න සලකා බැලීම හෝ බැංකුවල අවදානම් සහ පාලන ක්‍රියා පටිපාටිවල සඵලතාවය පිළිබඳ මතයක් සැකසීමට මට අවශ්‍ය නොවේ. SLSAE 3050 (සංශෝධිත) මගින් වාර්ෂික වාර්තාවේ හෙළිදරව් කර ඇති කිසියම් සැලකිය යුතු ගැටලුවක ද්‍රව්‍යමය අභ්‍යන්තර පාලන අංශයන් සමඟ කටයුතු කිරීමට විස්තර කෙරෙන ක්‍රියාවලිය, ඇත්ත වශයෙන්ම, ගැටලුවලට පිළියම් සපයන්නේද යන්න සලකා බැලීමට මට අවශ්‍ය නොවේ.

තෝරාගත් ක්‍රියා පටිපාටිය මගේ විනිශ්චය මත රඳා පවතී, ප්‍රකාශය සකස් කර ඇති බැංකුවේ ස්වභාවය, සිදුවීම හෝ ගනුදෙනුව පිළිබඳ මගේ අවබෝධය සැලකිල්ලට ගනිමින්, මගේ නිගමනය සඳහා මූලික කරුණු සැපයීමට මා ලබාගෙන ඇති සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු බව මම විශ්වාස කරමි.

නිගමනය

සිදු කරන ලද ක්‍රියා පටිපාටි මත පදනම්ව, වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් ප්‍රකාශය අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියේ සැලසුම සහ සඵලතාවය පිළිබඳ සමාලෝචනයේදී අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුගමනය කරන ලද බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ මගේ අවබෝධයට නොගැලපෙන බව විශ්වාස කරන කිසිවක් මගේ අවධානයට යොමු නොමැත.



ඩබ්ලිව්.පී.සී. වික්‍රමරත්න
විගණකාධිපති

මානව සම්පත් සහ වේතන මණ්ඩල කමිටුව

නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ (හාස්ක බැංකුව) මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටුව පිහිටුවන ලද්දේ 2007 අංක 12 දරන (සංශෝධිත පරිදි) විධානයේ 3 (6) වගන්තියට අනුකූලව ය. "ශ්‍රී ලංකාවේ බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු සඳහා ආයතනික පාලනය", 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනතට අනුව මුදල් මණ්ඩලයට පැවරී ඇති බලතල යටතේ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලදී.කාරක සභාවේ සංයුතිය සහ කාර්ය විෂය පථය ඉහත සඳහන් උපදෙස් සහ යොමු නියමවල විධිවිධානවලට අනුකූල වේ.

සංයුතිය සහ රැස්වීම්

මානව සම්පත් සහ වේතන පත් කරනු ලබන්නේ HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසිනි. කමිටුව පහත සඳහන් දෑ වලින් සමන්විත විය



කමිටුවේ සභාපති

1. පී.ඒ. ලයනල් (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
2. ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
(2023.02.27 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)

අනෙකුත් සාමාජිකයින්

3. ඒ. ජයමහ මහාචාර්ය (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
4. ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ කෙටි පැතිකඩ 58 - 60 පිටුවේ දක්වා ඇත.

කමිටුවේ ලේකම්

මනෝරි නාරංගොඩ මිය - සමාගම් ලේකම්

යොමු කිරීමේ නියමයන්

2007 වර්ෂයේදී මණ්ඩලය විසින් සම්මත කරන ලද මානව සම්පත් සහ වේතනයේ යොමු නියමයන් (ඔබසා) වත්මන් අවශ්‍යතාවය සපුරාලීම සඳහා තවදුරටත් සමාලෝචනය කර පසුව සංශෝධනය කරන ලදී.

මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටුව, එකඟ වූ යොමු නියමයන් තුළ ක්‍රියා කරන අතර වගවීම, විනිවිදභාවය සහ වැටුප් ව්‍යුහයන් සමානාත්මතාවයෙන් හා කර්මාන්තයට, බැංකුවේ ක්‍රියාකාරීත්වයට අනුකූල බව සහතික කිරීමේ මූලධර්මවලට කැපවී සිටී.

මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටුවේ TOR වාර්ෂිකව සමාලෝචනය කෙරේ.

කමිටුවේ රැස්වීම්

කාරක සභාව වසර තුළ හතර වතාවක් (04) රැස් විය. පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂවරුන් කමිටුවේ සේවය කරන / සේවය කරන අතර රැස්වීම්වලට පැමිණීම පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

සහභාගී වීමට සූදාසුම් ලබයි/ සහභාගී විය	
1. ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක	4/4
2. ඒ . මහාචාර්ය ජයමහ	4/4
3. පී.ඒ. ලයනල්	4/4
4. ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (2022.08.24 දින කමිටුවට පත් කරන ලදී)	2/2
5. පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	1/1
6. එම්.පී.ඩී.සු.කේ. මාපා පතිරණ (2022.04.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	2/2
7. ආර්.පී.ඒ.විමලවීර මහතා (2022.11.14 දින පත් කර ඇත 2022.11.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස් විය)	0/0

ආරාධනාවකින් තිත්‍ය සහභාගිවන්නන්

සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා බැංකුවේ සමස්ත කළමනාකාරීත්වය සඳහා වගකිව යුතු අතර, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා සම්බන්ධ කරුණු සාකච්ඡා කෙරෙන විට හැර, කමිටුවේ සියලුම රැස්වීම්වලට යථාදක්ෂ පැමිණ සිටිය යුතුය.

ප්‍රතිපත්ති

මානව සම්පත් සහ වේතන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශ කිරීම සහ බැංකුවේ ඵලදායී මානව සම්පත් කළමනාකරණය සඳහා උපාය මාර්ග සැකසීම සඳහා ඊාසාසාස ප්‍රධාන වශයෙන් වගකිව යුතුය.

ඒ අනුව පහත සඳහන් කරුණු සඳහා මානව සම්පත් හා වේතන කමිටුව වගකිව යුතුය.

1. බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී (ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී) සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ පුද්ගලයන්ට අදාළ වේතන ප්‍රතිපත්තිය (වැටුප්, දීමනා සහ වෙනත් මූල්‍ය ගෙවීම්) තීරණය කරන්න.
2. කමිටුව විසින් අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ පුද්ගලයින් සඳහා ඉලක්ක සහ ඉලක්ක නියම කළ යුතුය.
3. කමිටුව විසින් නියමිත ඉලක්කයට සහ ඉලක්කවලට එරෙහිව ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ කාර්ය සාධනය වරින් වර ඇගයීමට ලක් කළ යුතු අතර වේතන, ප්‍රතිලාභ සහ අනෙකුත් ගෙවීම් කාර්ය සාධනය පදනම් කරගත් දිරිගැන්වීම් සංශෝධනය කිරීමේ පදනම තීරණය කළ යුතුය.
4. තනතුරු මාතෘකා වෙනස් කිරීම.
5. බැංකුවේ කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් විසින් සියලුම දේශීය හා විදේශීය පුහුණුවීම් සහ විදේශීය සම්මන්ත්‍රණ සඳහා සහභාගී වීම.
6. කාර්ය මණ්ඩලයේ සේවා දිගුව.

මානව සම්පත් සහ වෙනත් මණ්ඩල කමිටුව

- විනය කරුණු සම්බන්ධයෙන් තීරණ ගැනීමට/හෝ අභියාචනා තීරණය කිරීමට (බැංකුවේ විනය සංග්‍රහය යටතේ අවශ්‍ය නම්)
- සේවකයින්ගේ දුක්ගැන්වීම් පිළිබඳ ඕනෑම අභියාචනයක්.
- කළමනාකරණ අධිකාරී මට්ටමෙන් ඔබ්බට සියලුම සේවක සම්බන්ධ කරුණු (මණ්ඩල අධිකාරිය යටතේ පවරා ඇති විශේෂිත කරුණු හැර).
- කාරක සභාව සඳහා යෝග්‍ය යොමු කොන්දේසි සම්මත කර ගැනීමට සහ ඒවා සමාලෝචනය / සංශෝධනය කිරීම.

මණ්ඩලයට නිර්දේශ

කාරක සභාව වෙත යොමු කරනු ලබන ඕනෑම කරුණක් සම්බන්ධයෙන් සහ විශේෂයෙන්ම පහත සඳහන් කරුණු අධ්‍යයනය කර අදාළ නිර්දේශ මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට;

- CBEU සමඟ බැංකුවේ සාමූහික ගිවිසුම.
- බැංකුව සඳහා සංවිධානාත්මක ව්‍යුහය.
- අවශ්‍ය සේවක සංඛ්‍යාව බඳවා ගැනීම්, සේවක සංඛ්‍යාව බඳවා ගැනීමේ යෝජනා ක්‍රමය (SOR)
- නව තනතුරු හෝ තනතුරු නිර්මාණය, ස්ථානගත කිරීම්, සේවක සංඛ්‍යාව සහ සේවක සංඛ්‍යා අයවැය.
- සියලුම මානව සම්පත් කාරණාවලට අදාළ ප්‍රතිපත්ති.
- (බැංකුවේ විනය සංග්‍රහය යටතේ අවශ්‍ය නම්) විනය කරුණු පිළිබඳ තීරණ / අභියාචනාවලට අදාළ මණ්ඩලයට නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම.
- කළමනාකාරිත්වය සහ මානව සම්පත් කමිටු අධිකාරී මට්ටමින් ඔබ්බට ඇති සියලුම සේවක සම්බන්ධ කරුණු.

සමාලෝචනයට ලක්වන කාල සීමාව තුළ කාරක සභාව ඔවුන්ට පවරන ලද අදාළ වගකීම් ඉටු කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගත් අතර ඒ අනුව කාර්ය මණ්ඩලයට අදාළ වැදගත් ප්‍රතිපත්ති කිහිපයක් නිර්දේශ කිරීමට සාර්ථක විය.

2022 ක්‍රියාකාරකම්වල සාරාංශය

මණ්ඩලය අනුමැතිය සඳහා බැංකුවේ සංශෝධිත විනය සංග්‍රහය සහ බඳවා ගැනීමේ ප්‍රතිපත්තිය කමිටුව නිර්දේශ කළේය.

වසර තුළ පුරප්පාඩු වූ සමහර ණජ් තනතුරු පිරවීම සඳහා පුද්ගලයින් කිහිප දෙනෙකුගේ සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද සහ යෝග්‍යතාවය සලකා බැලීමට කමිටුව තවදුරටත් කැඳවනු ලැබූ අතර බැංකුවේ උපාය මාර්ගික දිශානතියට සහාය වීම සඳහා බැංකුවේ ණජ් කිහිප දෙනෙකුගේ පත්වීම්, දිගු කිරීම් සහ භූමිකාව/ තනතුරු වෙනස් කිරීම් සම්බන්ධයෙන් නිර්දේශ කරන ලදී.

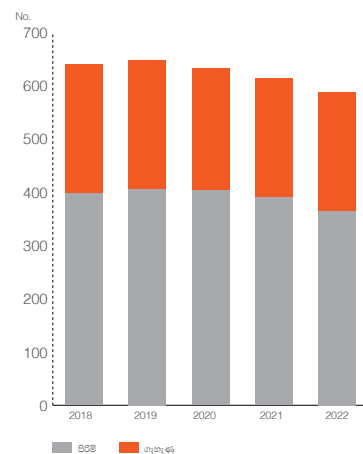
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්වන තෙක් කාරක සභාවට මග පෙන්වූ අතුල කුමාර මහතා සහ මාපා පතිරණ මහතා විසින් ලබාදුන් දායකත්වය පිළිබඳව කාරක සභාව සිය ප්‍රශංසාව පළ කරයි.

රැකියා වාර්තාව

පහත වගුවේ දැක්වෙන්නේ 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ රැකියා වාර්තාවයි

සමස්තය ලෙස 2022 දෙසැම්බර් 31		
වර්ගය	පිරිමි	ගැහැණු
ආයතනික කළමනාකරණය	05	05
ප්‍රධාන/ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරුවන්	08	14
ප්‍රාදේශීය කළමනාකරුවන්	05	01
විධායක කාර්ය මණ්ඩලය	127	151
විධායක නොවන කාර්ය මණ්ඩලය (ලේකම්වරුන්, බැංකු සහකාරවරුන්, පොදු කාර්ය සේවකයින්, කාර්යාල සහකාරවරුන්, රියදුරන්, ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන සහකාරවරුන්, කනිෂ්ඨ ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන සහකාරවරුන්, ව්‍යාපාර ප්‍රවර්ධන අභ්‍යාසලාභීන්, පාම්ටොප් සහකාර)	220	52
එකතුව	365	223

2022 ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව සේවකයින්



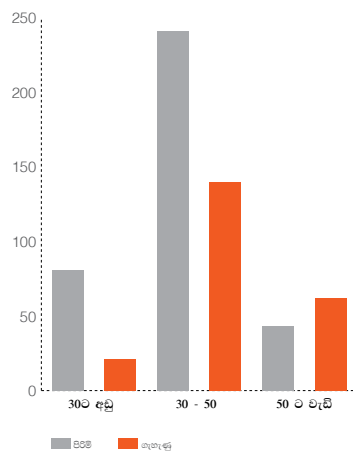
(අපගේ ශ්‍රම බලකායෙන් කාන්තාවන් 38% ක් සහ පිරිමින් 62% කි)

2022 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට වයස් මිශ්‍රණය

වයස	පිරිමි	ගැහැණු
30ට අඩු	81	21
30 - 50	241	140
50 ට වැඩි	43	62
මුළු	365	223

සේවක වයස් මිශ්‍රණය 2022

No.



නිගමනය

නව මානව සම්පත් උපාය මාර්ග හඳුන්වාදීම සහ මානව සම්පත් ප්‍රතිපත්ති ශක්තිමත් කිරීම කෙරෙහි බැංකුව අඛණ්ඩව අවධානය යොමු කරනු ඇත.

පී.ඒ. ලයනල්
සභාපති
මානව සම්පත් සහ වේතන කමිටුව

මණ්ඩල නාමයෝජනා කමිටුව

"ශ්‍රී ලංකාවේ බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු සඳහා ආයතනික පාලනය", නිකුත් කරන ලද 2007 (සංශෝධිත පරිදි) අංක 12 දරන නියෝගයේ 3 (6) වගන්තියට අනුකූලව නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ (HDFC බැංකුව) නාමයෝජනා කමිටුව පිහිටුවන ලදී. 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනතට අනුව මුදල් මණ්ඩලයට පැවරී ඇති බලතල යටතේ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලදී. කාරක සභාවේ සංයුතිය සහ කාර්ය විෂය පථය ඉහත සඳහන් උපදෙස් සහ යොමු නියමවල විධිවිධානවලට අනුකූල වේ.

සංයුතිය සහ රැස්වීම්

නාමයෝජනා කමිටුව පත් කරනු ලබන්නේ තාක්ෂණ බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසිනි. කමිටුව පහත සඳහන් දේවලින් සමන්විත විය.



කමිටුවේ සභාපති

- පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි
(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
- ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක
(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
(2023.02.27 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)

අනෙකුත් සාමාජිකයින්

- ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
- ආර්. සූරියආරච්චි මහතා
(විධායක නොවන, ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ)

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ කෙටි පැතිකඩ 58 - 60 පිටුවල දක්වා ඇත.

කමිටුවේ ලේකම්

මනෝරි නාරංගොඩ මිය - සමාගම් ලේකම්

යොමු කිරීමේ නියමයන්

2009 දී මණ්ඩලය විසින් සම්මත කරන ලද නාමයෝජනා කමිටුවේ යොමු නියමයන් (TOR) වත්මන් අවශ්‍යතාවය සපුරාලීම සඳහා තවදුරටත් සමාලෝචනය කර පසුව සංශෝධනය කරන ලදී.

විමර්ශන නියමයන් වාර්ෂිකව සමාලෝචනය කෙරේ.

කමිටුවේ රැස්වීම්

පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂවරු නාමයෝජනා කමිටුවේ සේවය කරති/ සේවය කළහ. කාරක සභාව වර්ෂය තුළ සිටි වතාවක් (04) රැස් වූ අතර රැස්වීම් සඳහා සාමාජිකයින්ගේ පැමිණීම පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

සභාගාමී විමට සුදුසුකම් ලබයි / සභාගාමිය	
1. ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක	4/4
2. ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද	4/4
3. පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (2022.08.24 දින කමිටුවට පත් කරන ලදී)	2/2
4. ආර්. සූරියආරච්චි මහතා (2022.08.24 දින කමිටුවට පත් කරන ලදී)	1/1
5. පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	1/1
6. එම්.පී.ඩී.සු.කේ. මාපා පතිරණ (2022.04.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	2/2
7. ආර්.පී.ඒ.විමලවීර මහතා (2022.11.14 දින පත් කර ඇත 2022.11.28 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස් විය)	0/0

කමිටු වගකීම්

නාමයෝජනා කමිටුව අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ සාමාජිකයින් සඳහා අදාළ ප්‍රතිපත්ති සැකසීම සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන් වගකිව යුතු අතර පහත සඳහන් දෑ සඳහා වගකිව යුතුය;

- නව අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ පුද්ගලයින් තෝරා ගැනීම / පත් කිරීම සඳහා ක්‍රියා පටිපාටියක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා.
- අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සමස්ත වගකීම් ඉටුකිරීම සඳහා අදාළ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ කාර්ය සාධනය සහ දායකත්වය සැලකිල්ලට ගනිමින් වත්මන් අධ්‍යක්ෂවරුන් නැවත තේරී පත්වීම සඳහා නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා
- ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී තනතුරට සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව තනතුරුවලට පත් කිරීම හෝ උසස් කිරීම සඳහා සලකා බැලිය යුතු සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද සහ ප්‍රධාන ගුණාංග වැනි සුදුසු නිර්ණායක අනුගමනය කිරීම සඳහා.
- අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකරණ පිරිස් 3 (3) හි දක්වා ඇති නිර්ණායකවල දක්වා ඇති පරිදි සහ ප්‍රඥප්තිවල දක්වා ඇති පරිදි නිලතල දැරීමට සුදුසු සහ සුදුසු පුද්ගලයින් බව සහතික කිරීම සඳහා සුදුසු ක්‍රමවේදයක් අනුගමනය කිරීම සඳහා.
- විශ්‍රාම යන අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්ව පිරිස් සඳහා අමතර / නව විශේෂඥතාවයන් සහ අනුප්‍රාප්තික විධිවිධාන නිර්දේශ කිරීම සඳහා (කාලානුරූපව).

ඉහත දක්වා ඇති පරිදි, සමාලෝචනයට භාජනය වන කාලසීමාව තුළ කාරක සභාව විසින් නාමයෝජනා කමිටුවේ විධානයට අනුව අවශ්‍ය මූලපිරීම් ගෙන ඇත.

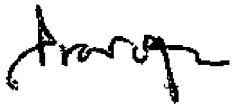
2022 ක්‍රියාකාරකම්වල සාරාංශය

වසර තුළදී, කමිටුව විසින් අපේක්ෂකයින් කිහිප දෙනෙකුගේ යෝග්‍යතාවය සලකා බලා අධ්‍යක්ෂවරුන් හතර දෙනෙකු බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට පත් කිරීමට නිර්දේශ කරන ලද අතර, බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂවරුන් පත් කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම තවදුරටත් සමාලෝචනය කර නිර්දේශ කරන ලදී. මෙම ක්‍රියාවලිය තුළ, කාරක සභාව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සුදුසුකම්, පළපුරුද්ද, නිපුණතා සහ නිපුණතාවයන් අදාළ වන ඕනෑම නියාමන අවශ්‍යතාවයන්ට අනුකූලව මණ්ඩලවල හිඬැස් සහ අවශ්‍යතා අනුව තක්සේරු කරන ලදී.

මණ්ඩලයේ සමස්ත සංයුතිය පිළිබඳව කමිටුව දැනුවත් වූ අතර මණ්ඩලයේ විශේෂඥතාව සහ පළපුරුද්ද අනුව පරමාදර්ශී සමතුලිතතාවයට පත් විය.

කමිටුව විසින් බැංකුවේ අඛණ්ඩ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ යෝග්‍යතාවය සහ යෝග්‍යතාවය තක්සේරු කරන ලද අතර අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද දිවුරුම් ප්‍රකාශ සහ ප්‍රකාශයන් රෙගුලාසිවලට අවශ්‍ය පරිදි අනුමැතිය සඳහා නියාමකයා වෙත යොමු කරන ලදී. වර්ෂය තුළ බැංකුවේ ප්‍රධාන කළමනාකාරිත්වයේ නිලධාරීන් පත්කිරීම් සම්බන්ධයෙන් කමිටුව තවදුරටත් සාකච්ඡා කර නිර්දේශ කරන ලදී.

පී.ඒ.එස්. මහතා, අතුල කුමාර, එම්.පී.ඩී.යූ.කේ. මාපා පතිරණ මහතා, ඩී.එම්.ඒ.කේ. දසනායක, ආචාර්ය එස්.එන්. මොරායස් සහ ආර්.පී.ඒ. විමලවීර මහතා වෙත 2022 දී ඉල්ලා අස්වන තෙක් ඔවුන් ලබාදුන් වටිනා දායකත්වය වෙනුවෙන් කමිටුව සිය කෘතඥතාව පළ කරයි



පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි
සභාපති
නාමයෝජනා කමිටුව

මණ්ඩලයට සම්බන්ධ පාර්ශවීය ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව

2016 ජනවාරි 01 දින සිට අනිවාර්ය අනුකූල වීම අවශ්‍ය වූ CSE හි ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීතිවල දක්වා ඇති පරිදි අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනුවලට අදාළ නීතිවලට අනුකූල වීම සහතික කිරීම සඳහා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ (CSE) ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීතිවල 9 වැනි වගන්තියේ අඩංගු විධිවිධානවලට තවදුරටත් ක්‍රියාත්මක වන පරිදි 2014 ජූනි මස සිට අදාළ පාර්ශවීය ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුවක් පිහිටුවන ලදී. කාරක සභාවේ සංයුතිය හා විෂය පථය ඉහත කී රීතිවලට අනුකූල වේ.

අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුවේ යොමු නියමයන් (TOR) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද අතර එය වාර්ෂිකව සමාලෝචනය කෙරේ.

කමිටුවේ මූලික පරමාර්ථය වන්නේ අනෙකුත් කොටස් හිමියන් සහ සංඝටක සමග සම්බන්ධිත පාර්ශවයන්ට සමානව සැලකීම සහතික කිරීම සඳහා. CSE හි අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනු පිළිබඳ ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීතිවලට අනුකූලව බැංකුවේ අදාළ පාර්ශවයන් සමග කරන සියලුම ගනුදෙනු තක්සේරු කිරීම සහ සලකා බැලීමයි.

සංයුතිය සහ රැස්වීම්

කමිටුව විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ එකතුවකින් සමන්විත විය යුතුය. එක් ස්වාධීන විධායක නොවන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු කමිටුවේ සභාපති ලෙස පත් කළ යුතුය. 'ස්වාධීනත්වය' නිර්වචනය කිරීම සඳහා වන නිර්ණායකය ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීතිවල 7.10.4 රීතියේ දක්වා ඇති නිර්ණායක වේ. (CSE ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීතිය - 9.2.2)

සම්බන්ධිත පාර්ශවීය ගනුදෙනු කමිටුව පත් කරනු ලබන්නේ තෘතීය බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසිනි. කමිටුව පහත සඳහන් අයගෙන් සමන්විත විය;



කමිටුවේ සභාපති

- ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද
(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
- ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක
(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
(2023.02.27 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)

අනෙකුත් සාමාජිකයින්

- ඒ. ජයමහ මහාචාර්ය
(විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
- ආර්. සූරියආරච්චි මහතා (විධායක නොවන, ස්වාධීන නොවන අධ්‍යක්ෂ)

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ කෙටි පැතිකඩ 58 - 60 පිටුවල දක්වා ඇත.

ආරාධිතයින් - ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී සහ අනුකූලතා නිලධාරී

කමිටුවේ ලේකම්

මනෝර් නාරංගොඩ මිය - සමාගම් ලේකම්

අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනු අධීක්ෂණ කමිටුව විසින් බැංකුවේ (සුරැකුම්පත් සහ විනිමය කොමිෂන් සභාව, (SEC), කොළඹ කොටස් හුවමාරුව (CSE), සහ මහ බැංකුව (CBSL) වැනි නියාමකයින් විසින් කලින් කලට නියම කරන ලද අදාළ පාර්ශවීය ගනුදෙනු අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා වගකීම දරයි.)

අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනු සඳහා බැංකුවේ ප්‍රතිපත්ති සහ TOR

අදාළ පාර්ශව කමිටුව, මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ඇතිව, අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනු ක්‍රමවත් කිරීමට සහ අදාළ පාර්ශවවලට කිසිදු හිතකර සැලකිල්ලක් බැංකුව ලබා නොදෙන බව සහතික කිරීම සඳහා අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනු සඳහා අත්‍යවශ්‍ය ප්‍රතිපත්ති අදාළ කර ගැනීමට අදාළ පාර්ශව ප්‍රතිපත්තියක් සහ TOR සම්මත කළේය. තවද, අදාළ පාර්ශව ගනුදෙනු සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේදී බැංකුව අනුගමනය කළ යුතු ක්‍රියා පටිපාටියද එය නියම කළේය. කලින් කලට, කමිටුව විසින් පවතින ප්‍රතිපත්ති සහ ඔබසා අවශ්‍යතා පදනම මත සමාලෝචනය කළ යුතු අතර අදාළ සංශෝධන අවශ්‍යතා පදනම මත සිදු කෙරේ.

අදාළ පක්ෂ ගනුදෙනු කමිටුවේ ඔබසා වාර්ෂිකව සමාලෝචනය කෙරේ.

කමිටුවේ රැස්වීම්

කාරක සභාව වසර තුළ හතර වතාවක් (04) රැස් විය. පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂවරුන් කමිටුවේ සේවය කරන / සේවය කළ අතර රැස්වීම්වලට පැමිණීම පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

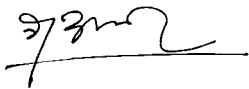
සහභාගී වීමට සූදුසුකම් ලබයි / සහභාගී විය	
1. ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංවනායක	4/4
2. මහාචාර්ය ඒ ජයමහ	4/4
3. ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද	4/4
4. ආර්. සූරියආරච්චි මහතා (2022.08.24 දින කමිටුවට පත් කරන ලදී)	1/0
5. ඩී.එම්.ඒ.කේ. දසනායක (2022.06.13 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	2/1
6. එල්.ඒ. සුසන්ත සිල්වා (කාරක සභාව ප්‍රතිසංවිධානය කිරීම 2022.08.24)	3/3

ආරාධනාවකින් නිත්‍ය සහභාගිවන්නන්

සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා බැංකුවේ සමස්ත කළමනාකාරිත්වය සඳහා වගකිව යුතු අතර, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාට අදාළ කරුණු සාකච්ඡා කෙරෙන විට හැර, කමිටුවේ සියලුම රැස්වීම්වලට GM/CEO පැමිණ සිටිය යුතුය.

විෂය පථය සහ කැපවීම

- HDFC හි නියාමකයින්ගේ ව්‍යවස්ථාපිත විධිවිධාන සහ උපදෙස් මගින් නියම කර ඇති පරිදි අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු වලින් පැන නගින කිසියම් උනන්දුවක් දක්වන ගැටුම් පරිපාලනය කිරීමට කමිටුව වගකිව යුතුය.
- බැංකුවේ නියැලීම බැංකුවේ යහපත සඳහා සිදු වන බව සහතික කිරීම සහ අධ්‍යක්ෂවරුන්, ප්‍රධාන විධායක නිලධාරීන්, ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වය හෝ සැලකිය යුතු කොටස් හිමියන් ඔවුන්ගේ ප්‍රයෝජනය සඳහා ඔවුන්ගේ තනතුරෙන් ප්‍රයෝජන ගැනීම වැළැක්වීම සඳහා.
- ඒ අනුව, ශ්‍රී ලංකා පුරුකම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාවේ (SEC කේතය) සහ කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ විධිවිධානවලට අනුකූලව සහ අවි ආයුධ සමග RPT සමඟ ගනුදෙනු කිරීමේ වගකීම කමිටුව සතු වේ. (CSE රීති).
- කමිටුව අදාළ පාර්ශ්ව ප්‍රතිපත්තියක් සම්මත කර ඇති අතර එය HDFC බැංකුවේ RPT ගනුදෙනු නිර්වචනය කිරීම සඳහා වූ TOR වේ. අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කරන විට, කමිටුව අදාළ පාර්ශ්වයන්ට හිතකර සැලකිල්ලක් නොපවතින අතර, උනන්දුවක් දක්වන ගැටුම් වළක්වා ගැනීම සහතික කරයි.
- තවද, කමිටුව විසින් මූල්‍ය වර්ෂය තුළ සමාලෝචනය කරන ලද අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු පිළිබඳ අදහස්/නිරීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත දන්වා ඇත.
- ඉහත ඒවාට අමතරව, CSE හි (CSE රීති) ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීතිවල 9 වැනි වගන්තියට අනුව වාර්ෂික වාර්තාවේ RPT පිළිබඳ සුදුසු හෙළිදරව් කිරීම් සිදු කිරීම සඳහා මණ්ඩලයට උපදෙස් දීම කමිටුවේ විධානයට ඇතුළත් වේ.
- එපමනක් නොව, බැංකු දත්ත රැස් කිරීමේ පද්ධතියට ප්‍රධාන කළමනාකරන පුද්ගලයින් (KMP), අධ්‍යක්ෂවරුන් සහ ඔවුන්ගේ සමීප පවුලේ සාමාජිකයින් (CFM) සහ එම තොරතුරු වල නිරවද්‍යතාවය ද ඇතුළත් වන RPT හි අදාළ තොරතුරු ග්‍රහණය කර පෝෂණය කිරීම සඳහා අධීක්ෂණ පද්ධති ක්‍රියාත්මක වේ.



ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද
සභාපති
අදාළ පක්ෂ ගනුදෙනු සමාලෝචන කමිටුව

මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව

විගණන කමිටුව විසින් 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා මෙම වාර්තාව ඉදිරිපත් කරනු ලබන්නේ කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ "ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීති" සහ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ආයතනික පාලන උපදෙස් වලට අනුකූල වන පරිදි සහ ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය සහ ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව විසින් ඒකාබද්ධව නිකුත් කරන ලද "ආයතනික හොඳම භාවිතයන් පිළිබඳ සංග්‍රහයට අනුකූල වීම සඳහා ය. මෙම කමිටුව විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් පස් දෙනෙකුගෙන් (04) සමන්විත වේ.



කමිටුවේ සභාපති

1. ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ ජයමහ (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
2. එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ) (2023.02.20 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)

අනෙකුත් සාමාජිකයින්

3. පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
4. පී.ඒ. ලයනල් (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

විගණන කමිටු රැස්වීම්

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ මුදල් වර්ෂය තුළ රැස්වීම් හතරක් (04) පවත්වන ලද අතර වාර්ෂික වාර්තාවේ ආයතනික පාලන අංශයේ රැස්වීම්වලට කමිටු සාමාජිකයන්ගේ පැමිණීම දක්වා ඇත. ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණකවරයා සහ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරියා නීතිපතා රැස්වීම්වලට සහභාගි විය. ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක කාරක සභාවේ ලේකම් ලෙස කටයුතු කළේය. සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී සහ අනෙකුත් නිලධාරීන්ට අවශ්‍යතා පදනම මත රැස්වීම්වලට සහභාගි වීමට ආරාධනා කරන ලදී.

ජාතික විගණන කාර්යාලයේ (බැංකුවේ බාහිර විගණක) නියෝජිතයෙකු ඊස හි ආරාධනය මත මණ්ඩල විගණන කමිටු (BAC) රැස්වීම්වලට සහභාගි වේ.

වර්ෂය තුළ සිදු කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්වල සාරාංශය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කමිටුව පහත සඳහන් ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම්වල නිරත විය.

- මූල්‍ය වාර්තාකරණය
මූල්‍ය කාර්ය සාධනයට අදාළ වාර්ෂික සහ අතුරු ප්‍රකාශන සහ වෙනත් විධිමත් නිවේදන ඇතුළු මූල්‍ය ප්‍රකාශවල අඛණ්ඩතාව කමිටුව විසින් සහතික කරන ලදී.

සැලකිය යුතු මූල්‍ය වාර්තාකරණ ගැටළු, ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ භාවිතයන්හි වෙනස්කම් සහ මූල්‍ය වාර්තාකරණයට අදාළ වෙනත් ගැටළු නිරීක්ෂණය කිරීම.

- අභ්‍යන්තර පාලන, අවදානම් කළමනාකරණ පද්ධති සහ අනුකූලතා අවශ්‍යතා.
ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවල අවශ්‍යතා සපුරාලීමට සහ බැංකුව මුහුණ දෙන සියලුම වැදගත් අවදානම් හඳුනාගෙන කළමනාකරණය කිරීමට ක්‍රියා පටිපාටි ප්‍රමාණවත් බව සහතික කරමින් බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලන සහ අවදානම් කළමනාකරණ පද්ධති කමිටුව විසින් සමාලෝචනයට ලක් කරන ලදී. අනිවාර්ය අවශ්‍යතා සහ එවැනි අවශ්‍යතා සපුරාලීම සහතික කිරීම සඳහා වන පද්ධති සහ ක්‍රියා පටිපාටිවලට අනුකූල වීම ද කමිටුව විසින් අධීක්ෂණය කරන ලදී.

- අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය
බැංකුවේ සමස්ත අවදානම් කළමනාකරණයේ සන්දර්භය තුළ අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ විෂය පථය, කාර්යයන් සහ සම්පත්වල ප්‍රමාණවත් බව කමිටුව සමාලෝචනය කරන ලදී. අභ්‍යන්තර විගණන කාර්යය විගණනය කරන ක්‍රියාකාරකම්වලින් ස්වාධීන වන බවට කමිටුව සහතික විය.

කමිටුව විසින් අභ්‍යන්තර විගණන සැලැස්ම සමාලෝචනය කර, තක්සේරු කර අනුමත කරන ලදී. ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වීම සඳහා අභ්‍යන්තර විගණන ප්‍රධානියාගේ තක්සේරුව සමාලෝචනය කරන ලදී.

2022 විගණන සැලැස්මට අනුව පිට පළාත් ශාඛා විගණන සිදුකිරීමට ඉන්ධන අර්බුදය බලපා ඇත.

- බාහිර විගණනය සහ අනෙකුත් ව්‍යවස්ථාපිත විගණන
බැංකුවේ බාහිර විගණනය රටේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාව අනුව විගණකාධිපති විසින් සිදු කරනු ලැබේ. කමිටුව විසින් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් පවත්වන ලද බාහිර විගණකවරුන්ගේ සහ ව්‍යවස්ථාපිත විභාගවල සොයාගැනීම් සමාලෝචනය කරන ලද අතර උල්ලංඝනය කිරීම්, වංචා සහ දෝෂ මගහරවා ගැනීම සඳහා ක්‍රියාකාරී ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සඳහා ආයතනික කළමනාකාරිත්වය සමඟ සම්බන්ධ විය. 2021 ව්‍යවස්ථාපිත විභාග වාර්තාවෙන් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් මතු කරන ලද කරුණු සහ 154 (6) වාර්තාවේ ජාතික විගණන කාර්යාලය විසින් මතු කරන ලද කරුණු සම්බන්ධයෙන් 2022 වර්ෂය තුළ කළමනාකාරිත්වය විසින් ගනු ලැබූ නිවැරදි කිරීම් ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව ද BAC විසින් පසු විපරම් කරන ලදී.

අභ්‍යන්තර මූල්‍ය පාලන, ගිණුම්කරණ පරිවයන් සහ බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනය

බැංකුවේ සහතික සපයන්නන්ගේ කාර්යය මත පදනම්ව, බැංකුවේ අභ්‍යන්තර මූල්‍ය පාලන පද්ධතිය සහ ගිණුම්කරණ පරිවයන් විශ්වාස කළ නොහැකි වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා පදනමක් සපයන බව පෙන්නුම් කරන කිසිවක් කමිටුවේ අවධානයට ලක්ව නැත.

බැංකුවේ වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමාගම් පනතේ සහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ගේ අවශ්‍යතාවලට සියලු ප්‍රමාණාත්මක කරුණුවලට අනුකූල වන බවට කමිටුව සැහිලකට පත්වන අතර මූල්‍ය ප්‍රකාශන මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සඳහා නිර්දේශ කර ඇත.

ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ ජයමහ
සභාපති
මණ්ඩල විගණන කමිටුව
2023 මැයි 18

මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු වාර්තාව

සංයුතිය සහ රැස්වීම්

කමිටුව මූලික වශයෙන් අවදානම් කළමනාකරණ මූලපිටිම් සඳහා වගකිව යුතු අතර, අදාළ අධිකාරිය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට (BIRMC) පවරා ඇත. සංයුතිය, කාර්යයේ විෂය පථය සහ කමිටු ක්‍රියාදාමයන් පදනම් වී ඇත්තේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් සම්මත කරන ලද ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ යොමු නියමයන් (TOR) මත ය.

CBSL මාර්ගෝපදේශ.

මණ්ඩලය විසින් පත් කරන ලද ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව කමිටුවේ සභාපතිවරයා ඇතුළු විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරුන් හතර දෙනෙකුගෙන් සමන්විත විය. කමිටුව පහත සඳහන් අයගෙන් සමන්විත විය;



කමිටුවේ සභාපති

- පී.ඒ. ලයනල් (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

අනෙකුත් සාමාජිකයින්

- ජොෂ්ඩ් මහාචාර්ය ජයමහ (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
- පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)
- ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (විධායක නොවන, ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂ)

කළමනාකරණ සහභාගිවන්නන්

- ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා
- අවදානම් නිලධාරියා
- අනුකූලතා නිලධාරියා

ආරාධනාවකින් නිත්‍ය සහභාගිවන්නන්

- ප්‍රධාන මෙහෙයුම් නිලධාරී
- ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී
- ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක
- DGM භාණ්ඩාගාර සහ අලෙවිකරණය

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ කෙටි පැතිකඩ 58 - 60 පිටුවල දක්වා ඇත.

කමිටුවේ ලේකම්

මනෝරි නාරංගොඩ මිය - සමාගම් ලේකම්.

යොමු කිරීමේ නියමයන්

2008 දී මණ්ඩලය විසින් සම්මත කරන ලද ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ යොමු නියමයන් (ඔබසා) වත්මන් අවශ්‍යතාවය සපුරාලීම සඳහා තවදුරටත් සමාලෝචනය කර පසුව සංශෝධනය කරන ලදී.

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවේ ඔබසා වාර්ෂිකව සමාලෝචනය කෙරේ.

කමිටුවේ රැස්වීම්

කාරක සභාව වසර තුළ පස් වතාවක් (05) රැස් විය.

පහත සඳහන් අධ්‍යක්ෂවරුන් කමිටුවේ සේවය කරන / සේවය කළ අතර රැස්වීම්වලට පැමිණීම පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

සහභාගී වීමට සුදුසුකම් ලබයි / සහභාගී විය	
1. පී.ඒ. ලයනල් (2022.08.24 දින කමිටුවට පත් කරන ලදී)	2/2
2. සෙ. මහාචාර්ය ජයමහ	5/5
3. පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි (2022.08.24 දින කමිටුවට පත් කරන ලදී)	2/2
4. ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත (2022.08.24 දින කමිටුවට පත් කරන ලදී)	2/2
5. එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා (කාරක සභාව ප්‍රතිසංවිධානය කිරීම 2022.08.24)	3/3
6. පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර (2022.03.02 මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය)	0/0
7. ආචාර්ය එස්.එන්. මොරායිස් (2022.06.29 අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයෙන් විශ්‍රාම ගියේය)	2/2

මණ්ඩලය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණය කමිටු හි ප්‍රාරම්භක වගකීම්

කමිටුවේ ප්‍රධාන වගකීම් පහත දැක්වේ.

- කාරක සභාව ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ පුද්ගලයන් (KMPS) සමඟ ඉතා සම්පව කටයුතු කළ යුතු අතර කමිටුවේ බලයලත් රාමුව තුළ සහ කමිටුවට පවරා ඇති අදාළ වගකීම්වලට අනුකූලව මණ්ඩලය වෙනුවෙන් ගත යුතු තීරණ.
- කමිටුව විසින් බැංකුවේ සියලුම අවදානම් (ණය, වෙළෙඳපොළ, ද්‍රවශීලතාවය, මෙහෙයුම් සහ උපාය මාර්ගික අවදානම් වැනි) සුදුසු අවදානම් දර්ශක සහ කළමනාකරණ තොරතුරු හරහා මාසිකව තක්සේරු කළ යුතුය.
- කමිටුව විසින් නිශ්චිත අවදානම් විසඳීමට සහ කමිටුව විසින් නිශ්චිතව දක්වා ඇති පරිදි ප්‍රමාණාත්මක හා ගුණාත්මක අවදානම් සීමාවන් තුළ එම අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමට ණය කමිටුව සහ වත්කම්-බැරකම් කමිටුව වැනි සියලුම කළමනාකරණ මට්ටමේ කමිටුවල ප්‍රමාණවත්භාවය සහ සඵලතාවය සමාලෝචනය කළ යුතුය.

මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටු වාර්තාව

- නිශ්චිත අවදානම් වල බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා කමිටුව කඩිනම් නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය. බැංකුවේ ප්‍රතිපත්ති, නියාමන සහ අධීක්ෂණ අවශ්‍යතා, උපදෙස් සහ බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු වෙත නිකුත් කරන ලද චක්‍රලේඛ මත පදනම්ව, එවැනි අවදානම් අවස්ථාවකදී කමිටුව විසින් තීරණය කරන ලද විවක්ෂණ මට්ටම් ඉක්මවා යන මට්ටම් වල පවතී.
- යාවත්කාලීන කළ ව්‍යාපාර අඛණ්ඩ සැලසුම් ඇතුළුව කළමනාකරණය සහ අවම කිරීම සඳහා වන අවදානම් පිළිබඳ සියලු අංශ තක්සේරු කිරීමට කමිටුව අවම වශයෙන් කාර්තුමය වශයෙන් රැස්විය යුතුය.
- කාරක සභාව මණ්ඩල ඇසුරුම් හරහා (෮- රැස්වීම් පද්ධතියේ කොටසක් ලෙස ස්ථාපිත කර ඇති පරිදි) කාලීන වාර්තා ලබා ගත යුතුය.
- කමිටුව විසින් නිර්දේශ කර ඇති පරිදි සහ/හෝ මහ බැංකුවේ බැංකු අධීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂවරයාගේ උපදෙස් පරිදි නිශ්චිත අවදානම් හඳුනා ගැනීමට සහ කඩිනම් නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අපොහොසත් වීම සම්බන්ධයෙන් නිලධාරීන් වගකිව යුතු බවට පත් කරමින් කමිටුව සුදුසු ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතුය.
- සෑම රැස්වීමකින්ම සතියක් ඇතුළත අවදානම් තක්සේරු වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන ලෙස කාරක සභාව මණ්ඩලයට උපදෙස් දිය යුතු අතර, මණ්ඩලයේ අදහස්, එකඟතාව සහ/හෝ නිශ්චිත මග පෙන්වීම් ඉල්ලා මණ්ඩලයට නිර්දේශ ලබා දිය යුතුය.
- ව්‍යාපාර මෙහෙයුම්වල සියලුම ක්ෂේත්‍රයන්හි නීති, රෙගුලාසි, නියාමන මාර්ගෝපදේශ, අභ්‍යන්තර පාලන සහ අනුමත ප්‍රතිපත්ති සමඟ බැංකුවේ අනුකූලතාව තක්සේරු කිරීම සඳහා කමිටුව අනුකූලතා කාර්යයක් ස්ථාපිත කළ යුතුය. ප්‍රධාන කළමනාකාරීත්වයේ නිලධාරීන්ගෙන් තෝරාගත් කැපවූ අනුකූලතා නිලධාරියෙකු අනුකූලතා කාර්යය ඉටු කළ යුතු අතර වරින් වර කමිටුවට වාර්තා කළ යුතුය.
- BIRMC අනුකූලතා කාරණා සම්බන්ධයෙන් එහි අධීක්ෂණ වගකීම් ඉටු කිරීමට මණ්ඩලයට සහාය වේ. ඒ අනුව, බැංකුවේ විවිධ අනුකූලතා සහ නියාමන අවදානම්වලට ප්‍රතිචාර දැක්වීමට අවශ්‍ය අනුකූලතා වැඩසටහන්, ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම කමිටුව සමාලෝචනය කරයි.
- කමිටුවේ අවධානයට විශේෂයෙන් යොමු කර ඇති හෝ අවධානයට ලක්වන ඕනෑම කරුණක් සමාලෝචනය කර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ ඕනෑම අනුකමිටුවකට ක්‍රියාමාර්ග සඳහා යොමු කිරීම. පුනරාවර්තන සොයාගැනීම් ඉවත් කිරීම හෝ නැති එන අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමේ පැහැදිලි අරමුණක් ඇතිව, බැංකුවට පද්ධතිමය අවදානම් කෙරෙහි බලපාන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සොයාගැනීම් කමිටුව.
- බැංකු ආශ්‍රිත අවදානම් අවම කිරීමේ ක්‍රියාකාරකම්වල අවදානම් නිරාවරණය සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණ සහ මණ්ඩල අනුකමිටු වෙත උපදෙස් ලබා දීම.

- බැංකු පොලී මත ඇති විය හැකි සෘණාත්මක බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා සාර්ව ආර්ථික වෙනස්කම් අඛණ්ඩව තක්සේරු කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම.
- අඛණ්ඩ ආතති පරීක්ෂණ සහ අනෙකුත් අවදානම් ආකෘති හරහා විවිධ අවදානම් අවස්ථා සමාලෝචනය කිරීම.
- ණය සමාලෝචන යාන්ත්‍රණය සඳහා නව ණය සමාලෝචන මොඩියුලයක් සංවර්ධනය කිරීම.
- ගෙවීම් අංශය සඳහා මාර්ගගත ගෙවීම් ක්‍රියාවලිය හඳුන්වා දීම.

BIRMC හි සාරාංශය

BIRMC බැංකුවේ ශක්තිමත් අවදානම් සංස්කෘතියක් ඇති කිරීම සඳහා අදාළ අවදානම් ඇගයීම්, අධීක්ෂණ සහ අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා සහාය වන අවදානම් කළමනාකරණ රාමුවක් ස්ථාපිත කරන ලදී. බැංකුවේ අභ්‍යන්තර අවදානම් ප්‍රතිපත්ති මාර්ගෝපදේශ සහ නියාමන අධීක්ෂණ අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව තීරණ ගනු ලැබේ.

බැංකු අධීක්ෂණ අධ්‍යක්ෂ සහ මුදල් මණ්ඩලය විසින් පෙන්වා දී ඇති නියාමන හෝ අධීක්ෂණ අවශ්‍යතාවල බරපතල අඩුපාඩු හෝ බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණයේ කිසිදු අඩුපාඩුවක් හෝ මහ බැංකුවේ විධානයන්ට අනුකූල නොවීම හෝ නොමැති බව කමිටුව තහවුරු කරයි. එවැනි ගැටළු විසඳීම සඳහා බැංකුව විසින් ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග සමඟින් මහජනතාවට අනාවරණය කරන ලදී.



පී.ඒ. ලයනල්

සභාපති

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව

2022 වසරේ ක්‍රියාකාරකම්

ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණය

- 2022.01.01 දින සිට බලපැවැත්වෙන පරිදි යෝජිත අභ්‍යන්තර ණය ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ක්‍රමය ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ එක් එක් ශ්‍රේණිගත කිරීමේ කාණ්ඩයේ අවදානම් රුපි සීමාවන්.
- කමිටුව විසින් ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ (IRM) රාමුව අනුමත කරන ලදී.
- බැංකුවේ පවත්නා අභ්‍යන්තර ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තා තක්සේරු කිරීමේ ක්‍රියාවලියට (ICAAP) සවිස්තරාත්මක පිරිපහදු කිරීම් සිදු කරන ලදී.
- සාර්ව ආර්ථික වෙනස්කම් අධීක්ෂණ සාධක ඇතුළත් සමස්ත අවදානම් උපකරණ පුරුදුව සමාලෝචනය කිරීම.

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව

HDFC බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය, 2022 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ සමාලෝචනයට ලක්වන කාලසීමාව සඳහා වන විගණක වාර්තාව සමඟින් 2022 වාර්ෂික වාර්තාව කොටස් හිමියන් වෙත ඉතා සතුටින් ඉදිරිපත් කරයි.

01. සාමාන්‍ය

- HDFC යනු 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත යටතේ පොදු උපුටා ගත් බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවකි. බැංකුව 2019 දෙසැම්බර් 10 දක්වා නිවාස හා ඉදිකිරීම් අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වූ අතර ඉන් පසුව මුදල්, ආර්ථිකය සහ ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයට අනුයුක්ත කර ඇත.
- දැනටමත් ප්‍රකාශ කර ඇති පරිදි, වාර්ෂික වාර්තාව 2022 මූල්‍ය වර්ෂය (ජනවාරි 1 සිට දෙසැම්බර් 31 දක්වා වන අතර, ව්‍යවස්ථාපිත, නියාමන අවශ්‍යතා සහ පවතින හොඳම ගිණුම්කරණ භාවිතයන් අනුව සකස් කර ඇත.
- තවද, වාර්ෂික වාර්තාව 1997 අංක 07 දරන නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා පනතේ (සංශෝධන), 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනත (අදාළ තැන්වල), 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත සහ කොළඹ කොටස් හුවමාරු ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීතිවල අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වේ.
- කොටස් හිමියන්ගේ සහ බැංකුවේ යහපත සඳහා ද්‍රව්‍යමය සහ සියලු තොරතුරු ඇනවරණය කරන ලද අතර, අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචනය කර අනුමත කරන ලදී.

02. ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම්

- බැංකුවේ ප්‍රධාන ව්‍යාපාරය, නිවාස අවශ්‍යතා සහ ඒ ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් සඳහා මූල්‍ය ආධාර සැපයීම ලෙස බැංකුවේ වරමෙහි කිසිදු වෙනසක් නොමැතිව දිගටම කරගෙන ගියේය. ඊට අමතරව, බැංකු පනතේ කාලසටහනේ (iv) දක්වා ඇති පරිදි බැංකුව ව්‍යාපාරික කටයුතුවල නිරත වේ. සමාලෝචනයට භාජනය වන කාල සීමාව තුළ, ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම්වල ස්වභාවයෙහි සැලකිය යුතු වෙනසක් සිදු නොවීය.

03. ව්‍යාපාර සමාලෝචනය

- බැංකුවේ දැක්ම සහ මෙහෙවර ප්‍රකාශ වාර්ෂික වාර්තාවේ 4 - 5 පිටුවල දක්වා ඇත.
- සභාපතිවරයාගේ පණිවිඩය (පිටු 50 සිට 51 දක්වා) සහ GM/CEO ගේ සමාලෝචන පිටු 52 සිට 55 දක්වා සමාලෝචනයට ලක්වන කාලසීමාව තුළ බැංකුවේ සිදු වූ සමස්ත මූල්‍ය තත්ත්වය, කාර්ය සාධනය, තත්ත්වය සහ සැලකිය යුතු සිදුවීම් සාකච්ඡා කරයි.
- 2022 මූල්‍ය වර්ෂය තුළ මෙහෙයුම් සමාලෝචනයක් සහ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල 209 පිටුවේ සිට ආදායම් ප්‍රකාශයේ දක්වා ඇත මෙම වාර්තා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාවේ අනිවාර්ය අංගයක් වේ.

04. අනාගත සංවර්ධන

- බැංකුවේ අනාගත වර්ධනයන් ඉහත කී HDFC පනත සහ නිවාස සංවර්ධනය සඳහා රාජ්‍යයේ ප්‍රතිපත්තිමය තීරණ සමඟ සමපාත වනු ඇත. වැඩි විස්තර සඳහා, කරුණාකර ඉහත සඳහන් කළ සභාපතිගේ පණිවිඩය සහ යථාර්ථ සමාලෝචනය බලන්න.

05. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

- ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සහ 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනතට සහ 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනතට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කර ඇත. 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වන මූල්‍ය ප්‍රකාශන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාවේ අනාවරණ අංගයකි.

මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ 209 සිට 266 දක්වා පිටුවල බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන දක්වා ඇත.

06. සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති

- වර්ෂය තුළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී අනුගමනය කරන ලද සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති වාර්ෂික වාර්තාවේ 213 සිට 221 දක්වා පිටුවල දක්වා ඇත. කොටස්වල වෙනස්කම් වල බලපෑම වාර්ෂික වාර්තාවේ 211 පිටුවේ දක්වා ඇත.

07. විගණකවරුන්ගේ වාර්තාව

- HDFC බැංකුවේ විගණකවරයා වන ශ්‍රී ලංකා විගණකාධිපති විසින් සමාලෝචනයට ලක්වන කාලසීමාව සඳහා තෘතීයික බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ විගණනය සිදු කරන ලද අතර අදාළ විගණක වාර්තාව වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු 201 සිට 208 දක්වා ඇත.

08. අඛණ්ඩ පැවැත්ම

- අධ්‍යක්ෂවරුන් අවශ්‍ය විමසීම් කිරීමෙන් පසු, අපේක්ෂා කළ හැකි අනාගත ක්‍රියාකාරී පැවැත්ම සඳහා ප්‍රමාණවත් සම්පත් බැංකුව සතුව ඇති බවට සාධාරණ අපේක්ෂාවක් ඇත.

එබැවින්, මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී අඛණ්ඩ පැවැත්ම පදනම අනුගමනය කර ඇත.

09. ආදායම

- 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ ආදායම රු. මිලියන 8,878 කි. ආදායම පිළිබඳ විශ්ලේෂණයක් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සටහන් 1 සිට 2 දක්වා සහ 5 සිට 7 දක්වා දක්වා ඇත.

10. ලාභය සහ විසර්ජනය

- 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා ආදායම් බදු සහ බැංකුවේ මූල්‍ය සේවා මත බදු ගෙවීමට පෙර ලාභය රුපියල් මිලියන 612 කි. සහ 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා බදු ගෙවීමෙන් පසු ලාභය රුපියල් මිලියන 326 කි.

31 න් අවසන් වූ වසර සඳහා දෙසැම්බර්	2021	2022
	රු.මි.	රු.මි.
මූල්‍ය සේවා මත බද්ද	320	309
බදු සඳහා ප්‍රතිපාදන	331	(23)
බදු ගෙවීමෙන් පසු සාමාන්‍ය ක්‍රියාකාරකම්වල ලාභය	547	326
රඳවාගත් ලාභය /(සමූචිත පාඩු) b/f	4,266	4,730
විසර්ජනය සඳහා ලාභය ඇත	547	326
යෝජිත පළමු සහ අවසාන ලාභාංශ විසර්ජනය	-	-
සංචිත අරමුදල් වෙත මාරු කිරීම	82	49
රඳවාගත් ලාභය ඉදිරියට ගෙන යෑම	4,730	5,007

11. සංචිත

- 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට මුළු සංචිතය රු.මි. 5,754 කි. මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ 34 සිට 36 දක්වා සටහන් මත මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශයේ විස්තර දක්වා ඇත.

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වාර්තාව

12. ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම්

- අධ්‍යක්ෂවරුන්, ඔවුන්ගේ උපරිම දැනුම හා විශ්වාසය අනුව, රජයට සහ සේවකයින්ට අදාළ සියලුම ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් යාවත්කාලීන කර ඇති බවට සැහීමකට පත්වේ.

13. බදු අය කිරීම සඳහා විධිවිධාන

- 2022 සඳහා ආදායම් බද්ද පළමු මාස 6 සඳහා 24% - සහ දෙවන මාස හය සඳහා 30% - බැංකුවේ මෙහෙයුම් වලින් පැන නගින බදු අය කළ හැකි ආදායම මත ලබා දී ඇති අතර මෙය වාර්ෂික වාර්තාවේ 226 පිටුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සටහන 13 හි අනාවරණය කර ඇත.

14. ලාභාංශ

- බැංකුවේ අවම ප්‍රාග්ධනය රුපියල් බිලියන 7.5 දක්වා වැඩි කිරීමේ නියාමන අවශ්‍යතාවය සලකා බැලීමේදී 2022 මුදල් වර්ෂය සඳහා ලාභාංශ නොගෙවනු ලැබේ.

15. දේපල, පිරිසත සහ උපකරණ, සිත්තක්කර දේපල සහ මාදුකාංග

- දේපල, පිරිසත සහ උපකරණ සඳහා ප්‍රාග්ධන වියදම් රුපියල් මිලියන 386 ක් වන අතර, ඒවායේ විස්තර මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල පිටු 232 සිට 235 දක්වා සටහන් 19 සහ 20 හි දක්වා ඇත.

16. සිත්තක්කර වෙළඳපල වටිනාකම දේපල

- සිත්තක්කර දේපලවල වෙළඳපල වටිනාකම පිළිබඳ විස්තර 233 - 236 පිටුවල මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සටහන 19.2 සහ 22 හි දක්වා ඇත.

17. මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය හිඟත් කළ දිනට පසුව සිදු වන සිදුවීම්

- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ගැලපීම් හෝ හෙළිදරව් කිරීම් අවශ්‍ය වන මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශ කළ දිනට පසුව සිදු වූ ප්‍රමාණාත්මක සිදුවීම් නොමැත.

18. ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය

- 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය රු. මිලියන 962 කි සාමාන්‍ය කොටස් 64,710,520 කින් සමන්විත වේ.

19. තොරතුරු බෙදාගැනීම සහ ණයකර

- මෙම වාර්තාවේ 268 සිට 270 දක්වා පිටු වල කොටස් සහ ණයකර තබාගැනීම් සම්බන්ධ තොරතුරු දක්වා ඇත.

20. සියලුම පාර්ශවකරුවන්ට සාධාරණ සැලකීම

- සියලුම කොටස් හිමියන්ට ඔවුන් වෙත නිකුත් කරන ලද මුල් නියමයන්ට අනුකූලව සාධාරණ ලෙස සලකනු ලැබේ.

21. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සම්පූර්ණ ලැයිස්තුව සහ ඔවුන්ගේ සුදුසුකම් සහ පළපුරුද්ද සඳහා කරුණාකර අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පිටු 56 සිට 60 දක්වා පරිච්ඡේදය බලන්න.

සමාලෝචිත කාල සීමාව තුළ මණ්ඩලයට පත් කිරීම්, ඉල්ලා අස්වීම් සහ විශ්‍රාම ගැන්වීම්.

අංකය නම	සමාලෝචන කාලය තුළ පත්වීම්		
	දිනය/මාසය/වර්ෂය	දිනය/මාසය/වර්ෂය	දිනය/මාසය/වර්ෂය
	සමාලෝචන කාලය තුළ	සමාලෝචන කාලය තුළ	සමාලෝචන කාලය තුළ
	ඉල්ලා අස්වීම්	ඉල්ලා අස්වීම්	විශ්‍රාම ගැනීම්
01. පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි	28/04/2022	-	-
02. ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත	30/06/2022	-	-
03. ආර්. සූරියආරච්චි	30/06/2022	-	-
04. ආර්.පී.ඒ. විමලවීර	14/11/2022	28/11/2022	-
05. පී.ඒ.එස්.ඒ. කුමාර	-	02/03/2022	-
06. එම්.පී.ඩී.යූ.කේ. මාපාපතිරණ	-	28/04/2022	-
07. ඩී.එම්.ඒ.කේ. දසනායක	-	13.06.2022	-
08. ආචාර්ය එස්.එන්. මොරායිස්	-	-	29.06.2022

22. මණ්ඩල අනු කමිටු

- ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව, කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළ යනාදී ආයතනික පාලන නියෝග යටතේ නියම කර ඇති පරිදි අදාළ අනු කමිටු පත් කරන ලද අතර, ඉහත අනු කමිටුවල සාමාජිකත්වය, යුතුකම්, වගකීම් සහ වාර්ෂික කාර්ය සාධනය වාර්තාව පිටු 181 සිට 190 හි දක්වා ඇත.

23. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ රැස්වීම්

- කරුණාකර 181 සිට 190 දක්වා පිටුවල ඇති මණ්ඩල සහ මණ්ඩල අනුකාරක සභා රැස්වීම්වලට පැමිණීම පිළිබඳ කොටස බලන්න.

24. මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරයාගේ වගකීම

- HDFC බැංකුවේ තත්ත්වය පිළිබඳ සත්‍ය සහ සාධාරණ දැක්මක් පිළිබිඹු කිරීම සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ වගකීම අධ්‍යක්ෂවරුන් සතුව වේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාවේ අනිවාර්ය අංගයක් වන 198 පිටුවේ දක්වා ඇති මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම පිළිබඳ ප්‍රකාශය කරුණාකර බලන්න.

25. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ උනන්දුව

- 263 - 264 පිටුවල දක්වා ඇති අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ උනන්දුව පිළිබඳ අවශ්‍ය ප්‍රකාශයන් බැංකුව විසින් සිදු කරන ලදී. අනාවරණය කරන ලද ඒවා හැර, කොටස් හිමියන්ට හෙළි කළ යුතු කොන්ත්‍රාත්තුවක් හෝ යෝජනා කොන්ත්‍රාත්තුවක් සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ට සෘජු හෝ වක්‍ර උනන්දුවක් නොමැත. අධ්‍යක්ෂවරුන් සාකච්ඡාවලට හෝ අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලියට සහභාගි වීමෙන් වැළකී සිටීම හෝ ඔවුන් උනන්දුවක් දක්වන කරුණු හෝ කොන්ත්‍රාත්තුව සම්බන්ධයෙන් ඡන්දය ප්‍රකාශ කළහ.
- අධ්‍යක්ෂවරුන් තම උනන්දුව (ඇත්නම්) හෙළිදරව් කළේ ඔවුන්ට උනන්දුවක් ඇති ගැටළු සඳහා ඡන්දය දීමෙන් වැළකී සිටින බව සහතික කිරීම සඳහා ය.

26. කොටස් හිමිකම් පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ උනන්දුව

- අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ කොටස් පහත පරිදි වේ:

	31/12/2022	01/01/2022
ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංචනායක	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
2023.02.27 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය		
එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා	1,000	1,000
2023.02.20 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය		
එස්. මහාචාර්ය ඒ. ජයමහ	1,000	1,000
ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
පී. ඒ. ලයනල් මහතා	2,000	2,000
ඩී. එම්. එම්. එම්. විජයරත්න මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
පී. එම්. කේ. හෙට්ටිආරච්චි මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත	1,000	ශුන්‍යය
ආර්. සුරියආරච්චි මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
එකතුව	5,000	4,000

27. ණයකර පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ උනන්දුව

- අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ තනි තනි ණයකර හිමිකම් පහත පරිදි විය.

2022 දෙසැම්බර් 31, 2022 දිනට	2022	
	ණයකර ප්‍රමාණය	අගය (රුපියල්.)
ආර්.එම්.ආර්.ඩබ්ලිව්. මංචනායක මිය	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
2023.02.27 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය		
එල්.ඊ. සුසන්ත සිල්වා මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
2023.02.20 දින මණ්ඩලයෙන් ඉල්ලා අස්විය		
ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ඒ. ජයමහ මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
පී.ඒ. ලයනල් මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
ඩී.එම්.එම්.එම්. විජයරත්න මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂාන්ත	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
ආර්.සුරියආරච්චි මහතා	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය
මුළු	ශුන්‍යය	ශුන්‍යය

28. අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු

- සමාලෝචනයට ලක්වන කාලසීමාව තුළ බැංකුව කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ නීතිරීතිවලට සහ අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු සම්බන්ධයෙන් මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද උපදෙස්වලට අනුකූලව කටයුතු කළ බව ප්‍රකාශ කිරීමට මණ්ඩලය බලාපොරොත්තු වේ. සැලකිය යුතු අදාළ පාර්ශ්ව ගනුදෙනු පිළිබඳ විස්තර වාර්ෂික වාර්තාවේ 263 - 264 පිටුවල දක්වා ඇත;

29. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතනය

- 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වේතනය 225 පිටුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශයේ සටහන 11 හි දක්වා ඇත.

30. පාරිසරික ආරක්ෂාව

- මණ්ඩලයේ උපරිම දැනුම සඳහා බැංකුව අදාළ පාරිසරික නීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූලව කටයුතු කර ඇත.බැංකුව පරිසරයට හානිකර හෝ අනතුරුදායක කිසිදු ක්‍රියාකාරකමක නිරත වී නොමැත.

31. අවදානම් කළමනාකරණය සහ පද්ධතිය අභ්‍යන්තර පාලන

- සමාලෝචනයට ලක්වන කාලසීමාව තුළ බැංකුවේ අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුව සහ ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව (IRMC) සහ මණ්ඩලය අවදානම් කළමනාකරණ ක්ෂේත්‍රයට අදාළ මූලපිරීම් සිදු කරන ලදී. කරුණාකර පිටු 167 සිට 176 දක්වා අවදානම් තක්සේරු වාර්තාව බලන්න.
- තවද, සමාලෝචනයට භාජනය වන කාල සීමාව තුළ, මණ්ඩල විගණන කමිටුව (BAC) විසින් අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රියාවලිය නිරන්තරව සමාලෝචනය කරන ලදී. IRMC සහ BAC යන දෙකම සහ සෘජුවම කමිටු වාර්තා මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කරයි.
- කරුණාකර 188 පිටුවේ ඇති මණ්ඩල විගණන කමිටු වාර්තාව සහ අභ්‍යන්තර පාලන පිළිබඳ 179 සිට 180 දක්වා පිටුවල ස්වාධීන විගණක වාර්තාව බලන්න.

32. ආයතනික පාලනය

- කරුණාකර ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු සඳහා ආයතනික පාලන උපදෙස් මගින් අවශ්‍ය පරිදි පිටු 124 සිට 166 දක්වා ලබා දී ඇති ආයතනික පාලන වාර්තාව 4,400 (SLSRS& යටතේ නිකුත් කරන ලද විගණකවරුන්ගේ "සහාය සොයාගැනීම් වාර්තා" වල සොයාගැනීම් සමඟ බලන්න.

33. අදාළ නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීම

- බැංකුවේ අනුකූලතා නිලධාරියා IRMC වෙත පාලන නීතිවලට අදාළ බැංකුවේ අනුකූලතා තත්ත්වය සෘජුවම වාර්තා කරයි. අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ උපරිම දැනුමට අනුව, බැංකුව බැඳී සිටින කිසිදු අධිකරණ බල ප්‍රදේශයක සෘජු හෝ වක්‍ර නීති හෝ රෙගුලාසි උල්ලංඝනය කිරීමක් සිදුවී නොමැත.බැංකුවට ද්‍රව්‍යමය මූල්‍යමය බලපෑමක් ඇති කළ හැකි සේවක කළමනාකාරිත්වය සම්බන්ධ කිසිදු අක්‍රමිකතා හෙළිදරව් කිරීම හෝ සිදුවී නොමැත.
- 1997 අංක 07 දරන HDFC පනත (සංශෝධන) 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත, මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද උපදෙස් සහ තීරණ ඇතුළුව බැංකුවට අදාළ වන ප්‍රඥප්තිවල විධිවිධානවලින් පැන නගින සියලුම නියාමන සහ විවක්ෂණ අවශ්‍යතාවලට බැංකුව අනුකූල වී ඇත. ශ්‍රී ලංකා 1949 අංක 58 දරන බැංකු පනත, මුදල් නීති පනත යටතේ, 2007 අංක 7 දරන සමාගම් පනත, 1995 අංක 15 දරන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ සහ විගණන සම්මත පනත, 2006 අංක 5 දරන මුදල් විශුද්ධීකරණය වැළැක්වීමේ පනත, 2006 අංක 6 දරන මූල්‍ය ගනුදෙනු වාර්තා කිරීමේ පනත, ත්‍රස්තවාදයට අරමුදල් සැපයීම මැඩපැවැත්වීමේ පනත පිළිබඳ සම්මුතිය, 2005 අංක 25, 2006 අංක 10 දරන දේශීය ආදායම් පනත, 2002 අංක 14 දරන එකතු කළ අගය මත බදු පනත, 2005 අංක 5 දරන මුදල් පනත, කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීති, 1987 අංක 36 දරන සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභා පනත, 2000 අංක 56 දරන මූල්‍ය කල්බදු පනත, 1983 අංක 12 දරන පාරිතෝෂික ගෙවීමේ පනත, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල පනත, 1958 අංක 15, 1980 අංක 46 දරන සේවක භාර අරමුදල් පනත ආදිය සහ එවැනි ප්‍රඥප්තිවලට සංශෝධන.

34. විගණකවරුන් පත් කිරීම

- 1997 අංක 07 දරන HDFC පනතේ සහ ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවට අනුව විගණකාධිපතිවරයා බැංකුවේ විගණකවරයා ලෙස දිගටම කටයුතු කරයි.

35. විගණකවරුන්ගේ වේතනය සහ බැංකුව සමග ගිවිසුම්ගත පොලී

- 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා බැංකුව විසින් විගණන ගාස්තු ලෙස විගණකවරුන්ට රුපියල් මිලියන 2.6 ක් ගෙවා ඇත. විගණකවරුන්ට බැංකුව සමග ගිවිසුම් සඳහා වූ වෙනත් සබඳතා හෝ උනන්දුවක් නොමැත.
- අධ්‍යක්ෂවරුන් දන්නා පරිදි විගණකවරුන් ඉහත හෙළිදරව් කළ ඒවා හැර බැංකුව සමග කිසිදු සම්බන්ධයක් හෝ උනන්දුවක් නොදක්වයි.

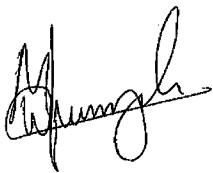
36. විගණන කමිටුව

- විගණන කමිටුවේ සංයුතිය සහ ඔවුන්ගේ වාර්තාව මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ 188 පිටුවේ දක්වා ඇත.

37. රැස්වීම පිළිබඳ දැනුම්දීම

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ ("HDFC බැංකුව") තිස් අට (38 වැනි) වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම 2023 ජුනි මස විසි අට වැනි බදාදා (28 වැනි) දින අංක 100, ශ්‍රී ලංකා පදනම මාවත, නිදහස් වතුරාය, කොළඹ 7 හි ශ්‍රී ලංකා පදනම් ආයතනයේ පෙ.ව 10.00ට (ශ්‍රවණාගාරයේ නව අංශය) කැඳවනු ලැබේ. වාර්ෂික වාර්තාවේ 274 පිටුවේ රැස්වීමේ දැන්වීම දක්වා ඇත.

මණ්ඩලය සඳහා සහ ඒ වෙනුවෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ යෝජනාවකට අනුව අත්සන් කර ඇත.



මනෝරි නාරංගොඩ
සමාගම් ලේකම්

2023 මැයි 24

ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියාගේ සහ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරීන්ගේ වගකීම් ප්‍රකාශය

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශ්‍රී ලංකා ාෂෆ් බැංකුවේ (බැංකුව) මූල්‍ය ප්‍රකාශන පහත සඳහන් නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව සකස් කර ඉදිරිපත් කර ඇත.

- ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති (SLFRS/ LKAS)
- 1995 අංක 15 දරන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ සහ විගණන ප්‍රමිති පනත
- 1997 අංක 7 දරන HDFC බැංකු පනත සහ 2003 අංක 15 දරන (සංශෝධන) පනත සහ 2011 අංක 45 දරන සංශෝධිත පනත
- 2011 අංක 42 දරන මූල්‍ය ව්‍යාපාර පනත
- ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් බලපත්‍රලාභී බැංකු වෙත නිකුත් කරන ලද උපදෙස්, වක්‍රලේඛ සහ මාර්ගෝපදේශ
- කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීති
- ශ්‍රී ලංකාවේ වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද ගිණුම්කරණය පිළිබඳ විකල්ප ප්‍රතිකාර ප්‍රකාශ (SoAT)
- 2007 අංක 7 දරන සමාගම් පනත
- 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත සහ එහි සංශෝධන
- COVID-19 බලපෑම සඳහා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද උපදෙස්/මාර්ගෝපදේශ
- ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ ආයතනය සහ ශ්‍රී ලංකා සුරැකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව එක්ව (2017) ආයතනික පාලනය පිළිබඳ හොඳම භාවිතය පිළිබඳ සංග්‍රහය නිකුත් කරන ලදී.

බැංකුවේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට (SLFRS සහ LKAS) අනුකූල වන අතර ඒය බැංකුව විසින් අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක කර ඇත.

සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ ඉහළ මට්ටමේ විනිශ්චයක් සහ සංකීර්ණත්වයක් ඇතුළත් ඇස්තමේන්තු මණ්ඩල විගණන කමිටුව සහ බාහිර විගණකවරුන් සමඟ සාකච්ඡා කරන ලදී. මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සටහන් මගින් සියලුම වැදගත් අයිතම අනාවරණය කර පැහැදිලි කර ඇත.

2022 දෙසැම්බර් 31 න් අවසන් වූ වසර සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය, ලාභ හෝ අලාභ ප්‍රකාශය සහ මුදල් ප්‍රවාහයන් පිළිබඳ සත්‍ය සහ සාධාරණ දර්ශනයක් මෙහි ඉදිරිපත් කර ඇති මූල්‍ය ප්‍රකාශන මගින් ලබා දෙන බව අපගේ දැනුමේ උපරිමයෙන් අපි තහවුරු කරමු. අපේක්ෂා කළ හැකි අනාගතය දක්වා සිය මෙහෙයුම් දිගටම කරගෙන යාමට ප්‍රමාණවත් සම්පත් බැංකුව සතුව ඇති බවත් ඒ අනුව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී අවධානය යොමු කිරීමේ පදනම අනුගමනය කරන බවත් අපි තහවුරු කරමු. මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අඛණ්ඩතාව සහ වාස්තවිකත්වය පිළිබඳ වගකීම අපි භාර ගනිමු. මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ ඇස්තමේන්තු සහ විනිශ්චයන් සාධාරණ සහ විවක්ෂණ පදනමක් මත සිදු කරන ලදී; මූල්‍ය ප්‍රකාශන සත්‍ය සහ සාධාරණ දර්ශනයක් පිළිබිඹු වන පරිදි; ගනුදෙනුවල ස්වරූපය සහ හරය සහ බැංකුවේ කටයුතු සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කර ඇත.

මෙය සහතික කිරීම සඳහා, බැංකුව විසින් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී, වත්කම් ආරක්ෂා කිරීම සහ වංචා වැළැක්වීම සහ අනාවරණය කිරීම මෙන්ම අනෙකුත් අක්‍රමිකතා පිළිබඳව විධිමත් හා ප්‍රමාණවත් සැලකිල්ලක් දක්වා ඇති අතර, ඒවා අඛණ්ඩව සමාලෝචනය, ඇගයීම සහ යාවත්කාලීන කිරීම සිදු කෙරේ. බැංකුවේ අභ්‍යන්තර විගණක විසින් සාධාරණ සහතිකයක් ලබා දීම සඳහා වරින් වර විගණන සිදු කර ඇත. සමාගමේ ස්ථාපිත ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි නිරන්තරයෙන් අනුගමනය කරනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත්, ඕනෑම අභ්‍යන්තර පාලන සහ ගිණුම් පද්ධතියක් මගින් සපයනු ලබන සහතිකය කිරා බැලීමේදී හඳුනාගත යුතු ආවේනික සීමාවන් තිබේ.

බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණකාධිපති විසින් විගණනය කරන ලදී. ඔවුන් විසින් නිකුත් කරන ලද වාර්තාව මෙම වාර්තාවේ 201 සිට 208 දක්වා පිටුවේ ඇත. විගණකාධිපතිවරයාගේ විසින් සපයනු ලබන විගණන සහ විගණන නොවන සේවා සැපයීම ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද මාර්ගෝපදේශවලට පටහැනි නොවන බවට හෝ විගණකාධිපතිවරයාගේ ස්වාධීනත්වයට බාධාවක් නොවන බව සහතික කිරීම සඳහා විගණකාධිපති මණ්ඩල විගණන කමිටුව විසින් අනුමත කරනු ලැබේ.

මණ්ඩල විගණන කමිටුව විසින් මූල්‍ය වාර්තාකරණය පිළිබඳ අභ්‍යන්තර පාලනවල සඵලතාවය ඇතුළුව අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිවල ප්‍රමාණවත්භාවය සහ සඵලතාවය සමාලෝචනය කරනුයේ සියලුම ගනුදෙනු නිවැරදිව හා සම්පූර්ණයෙන් ගිණුම් පොත්වල සටහන් කර ඇති බවට සාධාරණ සහතිකයක් ලබා දීම සඳහා ය. ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන් (SLFRS/LKAS) සහ මූල්‍ය වාර්තාකරණය සහ හෙළිදරව් කිරීම් සම්බන්ධ අනෙකුත් නියාමන ප්‍රතිපාදනවලට අනුකූල වීම සහතික කෙරෙන ක්‍රියාවලි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව වාර්තාව 188 පිටුවේ ඇත. සම්පූර්ණ ස්වාධීනත්වය සහතික කිරීම සඳහා, බාහිර විගණකවරුන් සහ අභ්‍යන්තර විගණකවරුන් හට ඕනෑම කරුණක් පිළිබඳව සාකච්ඡා කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ සාමාජිකයින් වෙත පූර්ණ සහ නොමිලේ ප්‍රවේශය ඇත.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ බැංකුවේ කළමනාකාරිත්වය මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අඛණ්ඩතාව සහ සත්‍යභාවය පිළිබඳ වගකීම භාර ගනී.

අපි ඒ බව අපේ දැනුමේ හැටියට තහවුරු කරනවා.

- බැංකුව අදාළ සියලුම නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූලව කටයුතු කර ඇත;
- ද්‍රව්‍යමය නොවන අනුකූලතාවයක් නොමැත;
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල 37 වැනි සටහනේ අනාවරණය කර ඇති ඒවා හැර බැංකුවට එරෙහිව කිසිදු ද්‍රව්‍යමය නඩු විභාගයක් නොමැත.
- බැංකුව විසින් කරන ලද සියලුම බදු, තීරුබදු, බදු සහ සියලුම ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් සහ වාර්තා කරන දිනට සමාගමේ සේවකයින් වෙනුවෙන් සහ ඔවුන් වෙනුවෙන් ගෙවිය යුතු සියලුම දායක මුදල්, බදු සහ බදු ගෙවා ඇත, නැතහොත් අදාළ තැන් සඳහා සපයා ඇත.

අනුර හෙට්ටිආරච්චි
ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

නිශාමත් කරුණාපාල
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී

2023 මැයි 29





මූල්‍ය ප්‍රකාශන

මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම් පිළිබඳ මූල්‍ය ප්‍රකාශය - 198

ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාවේ ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සඳහා වන ස්වාධීන සහතික වාර්තාව - 2021 - 199

විගණකාධිපති වාර්තාව - 201

ලාභ හෝ අලාභ සහ අනෙකුත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශය - 205

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය - 206

සාමාන්‍ය කොටස්වල වෙනස්කම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය - 207

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය - 208

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති - 209

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන් - 219

මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය

1997 අංක 07 දරන නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකු පනතේ (2003 අංක 15 සහ 2011 අංක 45 දරන පනත මගින් සංශෝධිත) සහ 2007 අංක 07 සමාගම් පනතේ විධිවිධානවලට අනුකූලව, බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම් පහත ප්‍රකාශයේ දක්වා ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් බාහිර විගණකවරයාගේ වගකීම් විගණකාධිපතිවරයාගේ වාර්තාවේ දක්වා ඇත.

අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් එක් එක් මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කර ඒවා මහා සභා රැස්වීමක් ඉදිරියේ තැබීමට අවශ්‍ය වේ. මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල 2022 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශය, විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශය, සාමාන්‍ය කොටස්වල වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය සහ එම අවස්ථාවේ අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සහ එහි සටහන් ඇතුළත් වේ.

බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පහත සඳහන් කාරණා සම්බන්ධයෙන් සත්‍ය සහ සාධාරණ දර්ශනයක් ලබා දෙයි:

අ. 2022 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට බැංකුවේ කටයුතු සහ

ආ. එම අවස්ථාවේ අවසන් වූ මුදල් වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ ලාභය හෝ අලාභය.

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින්

අ. යෝග්‍ය ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති තෝරාගෙන ස්ථාවර ආකාරයෙන් යෙදවීමත් ප්‍රමාණාත්මක අපගමනයක් තිබේ නම් ඒවා අනාවරණය කර පැහැදිලි කිරීමත්;

ආ. සිදු කරනු ලබන විනිශ්චයන් සහ ඇස්තමේන්තු සාධාරණ සහ විවක්ෂණශීලී වීමත්;

ඇ. අදාළ වන පරිදි සියලුම අදාළ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කටයුතු කිරීමත්; සහතික විය යුතු බව අපේක්ෂා කෙරේ.

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී බැංකුවට තවදුරටත් ක්‍රියාත්මක වීමට ප්‍රමාණවත් සම්පත් ඇති බව සහතික කිරීම සහ අඛණ්ඩ පැවැත්මක් තිබීමේ පදනම යොදාගැනීම සාධාරණීකරණය කිරීම ද අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් සිදු කිරීම අවශ්‍ය වේ.

තවද, බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය සාධාරණ නිරවද්‍යතාවයකින් යුතුව හෙළිදරව් කිරීමට ප්‍රමාණවත් ගිණුම් වාර්තා බැංකුව විසින් පවත්වාගෙන යන බවට සහතික කිරීමේ වගකීම අධ්‍යක්ෂවරුන්ට තිබේ.

මෙම වාර්තාවේ සකස් කර ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2012 ජනවාරි 01 දින සිට බලපැවැත්වෙන නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති (SLFRS) මත පදනම්ව සකස් කර ඇති අතර ඒවා පහතින් පවතින ගිණුම් පොත්වලට අනුකූල වන අතර ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්හි අවශ්‍යතාවලට, 2007 අංක 07 දරන සමාගම් පනත, 1995 අංක 15 දරන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ හ විගණන ප්‍රමිති පනත, 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනත සහ එහි සංශෝධන, ශ්‍රී ලංකාවේ බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු සඳහා ආයතනික පාලනය පිළිබඳ 2007 අංක 12 දරන බැංකු පනතේ යොමුකිරීම් (වරින් වර සංශෝධිත පරිදි) , ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය (CA ශ්‍රී ලංකා) සහ ශ්‍රී ලංකා සුදකුම්පත් හා විනිමය කොමිෂන් සභාව (SEC) එක්ව නිකුත් කරන ලද කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීති සහ ආයතනික පාලනය පිළිබඳ යන පරිච්ඡේද සංග්‍රහය යනාදියට අනුකූල විය යුතු ය.

මීට අමතරව, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවල වාර්ෂික මූල්‍ය ප්‍රකාශන සැකසීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද නියමිත ආකෘතියට අනුකූල වේ.

බැංකුව වර්ෂයක් පුරා මුහුණ දෙන සැලකිය යුතු අවදානම් හඳුනා ගැනීම, වාර්තාගත කිරීම, ඇගයීම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ඵලදායී සහ පුළුල් අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධති ස්ථාපිත කර ඇති අතර එය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නිරන්තර සමාලෝචනයට ලක් වේ.

මෙය අභ්‍යන්තර සමාලෝචන, අභ්‍යන්තර විගණනය සහ බැංකු ව්‍යාපාර ක්‍රමවත්ව කරගෙන යාමට, එහි වත්කම් ආරක්ෂා කර ගැනීමට, වංචා සහ වෙනත් අක්‍රමිකතා වැළැක්වීමට සහ අනාවරණය කර ගැනීමට සහ ප්‍රායෝගිකව හැකි තාක් දුරට වාර්තා වල නිරවද්‍යතාවය සහ විශ්වසනීයත්වය ආරක්ෂා කිරීමට අවශ්‍ය සමස්ත මූල්‍ය සහ අනෙකුත් පාලන පද්ධතිවලින් සමන්විත වේ.

2022 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය තුළ සිදු කරන ලද එවැනි සමාලෝචනවල ප්‍රතිඵල වාර්ෂික වාර්තාවේ පිටු 177 සිට 178 දක්වා සහ "අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය" තුළ දක්වා තිබේ. "අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ ප්‍රකාශය" පිළිබඳ බාහිර විගණක සහතික වාර්තාව වාර්ෂික වාර්තාවේ 179 - 180 පිටුවල දක්වා තිබේ.

බැංකුව විසින් නිසි ගිණුම් පොත් පවත්වාගෙන යාම සහ මූල්‍ය වාර්තාකරණ පද්ධතිය පිළිබඳ සමාලෝචනය සෘජුවම ඔවුන් විසින් සිදුකරන බව තහවුරු කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නිසි පියවර ගෙන තිබෙන බවට ඔවුන්ගේ නිරන්තර රැස්වීම් වලදී සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව හරහා සහතික කිරීමට පියවර ගෙන තිබේ. එම කමිටු වාර්තාව 188 පිටුවේ දක්වා තිබේ. අන්තර්ජාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන නිකුත් කිරීමට පෙර එය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවේ සමාලෝචනයකින් සහ නිර්දේශයකින් පසුව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය ද එය අනුමත කිරීම සිදු කරයි.

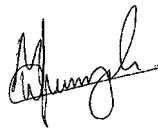
මෙම වාර්ෂික වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇති මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල පරිපූර්ණත්වය සහ විෂයබද්ධතාවය පිළිබඳ අදාළ වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය භාර ගනී. අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කර බැංකුවේ බාහිර විගණක, ශ්‍රී ලංකා විගණකාධිපති වෙත, තම මූල්‍ය ප්‍රකාශන මත ස්වාධීන විගණන මතය ප්‍රකාශ කිරීම සඳහා සුදුසු සහ අවශ්‍ය යැයි සිතිය හැකි අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතිය පිළිබඳ ඕනෑම සමාලෝචනයක් සහ පරීක්ෂාවක් සිදු කිරීමට අවශ්‍ය සෑම අවස්ථාවක්ම සහිතව ලබා දිය යුතු වේ.

සමාගම් පනතේ 150 (1) සහ 151 වගන්තිවලට අනුව බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ වගකිවයුතු නිලධාරියා වන බැංකුවේ ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී සහ බැංකුවේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී / සාමාන්‍යාධිකාරී විසින් බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහතික කර තිබේ. බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන අධ්‍යක්ෂවරුන් දෙදෙනකු විසින් අත්සන් කර තිබේ.

මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශ කරන දිනට බැංකුව විසින් හිම තිබෙන සහ ගෙවිය යුතු සියලුම ව්‍යවස්ථාපිත ගෙවීම් ගෙවා ඇති බවට හෝ ගෙවීමට අදාළ කටයුතු සිදු කර තිබෙන බවට අධ්‍යක්ෂවරුන් ඔවුන්ගේ දැනුම සහ විශ්වාසයේ උපරිමයෙන් සැහීමකට පත්වේ.

මෙම ප්‍රකාශයේ දක්වා ඇති පරිදි ඔවුන් තම වගකීම් ඉටු කර ඇති බව අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ අදහසයි.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියෝගය පරිදි



මනෝරි නාරංගොඩ
සමාගම් ලේකම්
2023 මැයි 24
කොළඹ.

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාව - 2022 පිළිබඳ ස්වාධීන සහතික වාර්තාව



Ernst & Young
Chartered Accountants
201 De Saram Place
P.O. Box 101
Colombo 10
Sri Lanka

Tel : +94 11 2463500
Fax Gen : +94 11 2697369
Tax : +94 11 5578180
eysl@lk.ey.com
ey.com

හැඳින්වීම සහ එම ක්‍රියාදාමයේ විෂය පථය

2022 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වූ වසර සඳහා වන ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාවේ ("වාර්තාව") පහත සඳහන් අංශ පිළිබඳව ස්වාධීන සහතිකයක් ලබා දීමට ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා (බැංකුවේ ("බැංකුව")) කළමනාකාරිත්වය අපව සම්බන්ධ කර ගත්ත.

- වාර්තාවේ 83 - 89 පිටුවල නිශ්චිතව දක්වා ඇති මූල්‍ය ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණය පිළිබඳ තොරතුරු පිළිබඳ සාධාරණ සහතිකයක්.
- IFRS පදනම/ජාත්‍යන්තර ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ කවුන්සිලයේ (IIRC) ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ රාමුවේ (<IR> රාමුව) ලබා දී ඇති අන්තර්ගත අංශ වලට අනුව සකස් කර තිබෙන වාර්තාවේ 83 - 89 පිටුවල දක්වා තිබෙන ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණය (මූල්‍ය ප්‍රාග්ධනය හැර), පාර්ශ්වකරුවන්ගේ නියැලීම, ව්‍යාපාර ආකෘතිය, උපාය මාර්ග, ආයතනික දළ විශ්ලේෂණය සහ බාහිර පරිසරය පිළිබඳ දැක්ම මාර්ගෝපදේශන මූලධර්මවලට අනුකූලව සකස් කරන ලද වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇති අනෙකුත් තොරතුරු පිළිබඳ සීමිත සහතිකයක්.

අපගේ කාර්යයේ පදනම සහ සහතික කිරීමේ මට්ටම

Sri Lanka Standard on Assurance Engagement (SLSAE 3000) (සංශෝධිත) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රමිතියට අනුකූලව සාධාරණ සහ සීමිත සහතිකයක් ලබා දීමට අපි අපගේ ක්‍රියා පටිපාටි ඉටු කරන්නෙමු; විගණන හෝ ඓතිහාසික මූල්‍ය තොරතුරු සමාලෝචන හැර වෙනත් සහතික කිරීම්

මෙම සීමිත සහතික කිරීම සඳහා භාවිතා කරන ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ නිර්ණායක ෂෙක්ස් පදනම/ජාත්‍යන්තර ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ කවුන්සිලයේ (IIRC) ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ රාමුව IR> Framework) හි දක්වා ඇති මාර්ගෝපදේශන සහ අන්තර්ගත අංශ මත පදනම් වේ.

අපගේ බැඳීම සීමිත සහතිකයක් මෙන්ම සාධාරණ සහතිකයක් සපයයි. SLSAE-3000 (සංශෝධිත) ප්‍රමිතියට අනුකූලව පවත්වනු ලබන සාධාරණ සහතික කිරීමේ නියැලීමකට වඩා සීමිත සහතික කිරීමේ නියැලීමක් විෂය පථයෙන් සැලකිය යුතු ලෙස අඩු වන අතර, සාධාරණ සහතික කිරීමක දී හඳුනා ගත හැකි සියලු වැදගත් කරුණු පිළිබඳව අප දැනුවත් වන බවට සහතිකයක් ලබා ගැනීමට නොහැකි වේ.

වාර්තාව සඳහා බැංකුවේ වගකීම කළමනාකරණය

ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ රාමුව (IR> රාමුව) යටතේ ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලියට සහාය වීම පිණිස සකස් කර තිබෙන ප්‍රමාණවත් වාර්තා සහ අභ්‍යන්තර පාලනයන් පවත්වාගෙන යාම සහ වාර්තාවේ අඩංගු තොරතුරු සහ ප්‍රකාශය සකස් කිරීම සහ ඉදිරිපත් කිරීම සහ සඳහා බැංකුවේ කළමනාකාරිත්වය වගකිව යුතුය.

ERNST & YOUNG වගකීම

ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ රාමුව යටතේ ලබා දී තිබෙන මෙහෙයුම් මූලධර්ම සහ අන්තර්ගත අංශ වලට අනුකූලව මෙම වාර්තාව සකස් කර නොමැති බවට විස්වාස කළ හැකි යම් කිසි කාරණාවක් සම්බන්ධයෙන් අප තුළ යම් අවබෝධයක් තිබේද යන්න පිළිබඳ අවසන් නිගමනයක් ලබා දීම අප වගකීම වේ.

2023 පෙබරවාරි 23 දිනැති අපගේ ගිවිස ගැනීමේ ලිපියට අනුකූලව මෙම වාර්තාව තනිකරම බැංකුව වෙත සාදන ලද්දකි. බැංකුවට හැර වෙනත් ඕනෑම පුද්ගලයෙකුට හෝ එය සකස් කරන ලද කාර්යය සඳහා හැර වෙනත් ඕනෑම කාර්යයක් සඳහා මෙම වාර්තාව මත යැපෙන ඕනෑම වගකීමක් අපි ප්‍රතික්ෂේප කරමු. අපගේ වගකීම ඉටු කිරීමේදී, අපි ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද වෘත්තීය ගණකාධිකාරීවරුන් සඳහා වන ආචාර ධර්ම සංග්‍රහයේ ස්වාධීන අවශ්‍යතාවලට අනුකූලව කටයුතු කර ඇත.

ERNST & YOUNG තත්ත්ව පාලනය පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතිය 1 ද, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල විගණන සහ සමාලෝචන සිදු කරන සමාගම් සඳහා තත්ත්ව පාලනය, සහ වෙනත් සහතික කිරීම් සහ අදාළ සේවා සම්බන්ධවීම් ද අදාළ කර ගන්නා අතර, ඒ අනුව ආචාරධාර්මික අවශ්‍යතා, වෘත්තීය ප්‍රමිතීන් සහ අදාළ නීතිමය සහ නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වීම සම්බන්ධයෙන් ලේඛනගත ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි ඇතුළුව පුළුල් තත්ත්ව පාලන පද්ධතියක් පවත්වාගෙන යයි.

Partners: H M A Jayasinghe FCA FCMA, R N de Saram ACA FCMA, Ms. N A De Silva FCA, W R H De Silva FCA ACMA, Ms. Y A De Silva FCA, Ms. K R M Fernando FCA ACMA, N Y R L Fernando ACA, W K B S P Fernando FCA FCMA, Ms. L K H L Fonseka FCA, D N Gamage ACA ACMA, A P A Gunasekera FCA FCMA, A Herath FCA, D K Hulangamuwa FCA FCMA LLB (London), Ms. G G S Manatunga FCA, A A J R Perera ACA ACMA, Ms. P V K N Sajewani FCA, N M Sulaiman ACA ACMA, B E Wijesuriya FCA FCMA, C A Yalagala ACA ACMA

Principals: W S J De Silva BSc (Hons)-MIS MSc-IT, G B Goudian ACA, D L B Karunathilaka ACA, Ms. P S Paranavitane ACA ACMA LLB (Colombo), T P M Ruberu FCMA FCCA

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාව - 2022 පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙත ස්වාධීන සහතික වාර්තාව

ප්‍රධාන සහතික කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටි

අපගේ සහතික කිරීමේ නිගමන සඳහා සහායට ප්‍රමාණවත් සාක්ෂි සැපයීම සඳහා අවශ්‍ය යැයි සැලකෙන තොරතුරු සහ පැහැදිලි කිරීම් ලබා ගැනීම සඳහා අපි අපගේ ක්‍රියා පටිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කළෙමු. එක් එක් අවස්ථාවන් තුළ අවශ්‍ය යැයි අප සැලකූ වෙනත් ක්‍රියා පටිපාටි ද අපි ක්‍රියාත්මක කළෙමු.

ප්‍රධාන සහතික කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටිට පහත සඳහන් කාරණා ඇතුළත් වේ

- ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ රාමුවේ (<IR> රාමුව) දක්වා ඇති මාර්ගෝපදේශක මූලධර්ම සහ අන්තර්ගත අංග සමඟ ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාවේ අන්තර්ගතය සැසඳීමක් සිදු කරන ලදී.
- ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාවේ අඩංගු තොරතුරු - මූල්‍ය ප්‍රාග්ධන මූලිකාංග පිළිබඳ තොරතුරු විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් නිසි ලෙස ලබාගෙන තිබේදැයි පරීක්ෂා කර ඇත.
- තෝරාගත් ප්‍රධාන කළමනාකරණ නිලධාරීන් සහ අදාළ කාර්ය මණ්ඩලය සමඟ සම්මුඛ පරීක්ෂණ පවත්වා ඒකාබද්ධ වාර්තාවට අදාළ අභ්‍යන්තර පාලන, පාලන ව්‍යුහය සහ වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලදී.
- සංවිධානයේ අභ්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි පිළිබඳව, සංවිධානය වටිනාකම් නිර්මාණය කරන ආකාරය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගැනීම, පාර්ශ්වකරුවන්ට වඩාත් වැදගත් වන්නේ කුමක්ද යන්න තීරණය කිරීම සහ ඒකාබද්ධ වාර්තාවේ තිබෙන විස්තරයෙන් ඇත්ත වශයෙන්ම ඔවුන්ගේ අවබෝධය පිළිබිඹු කරන්නේ ද යන්න කළමනාකාරිත්වයෙන් විමසා දැන ගැනීම.
- ඒකාබද්ධ වාර්තාවේ අන්තර්ගතයට අනුකූල බව සහතික කිරීම සඳහා මූල්‍ය වර්ෂය තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල රැස්වීම් වාර්තා පරීක්ෂා කරන ලදී.
- හඳුනාගත් ප්‍රමාණාත්මක පැතිකඩවලට එරෙහිව ඒකාබද්ධ වාර්තාව තුළ ගුණාත්මක සහ ප්‍රමාණාත්මක හෙළිදරව් කිරීම් සම්බන්ධ අදාළ ආධාරක සාක්ෂි පරීක්ෂා කරන ලදී.
- සහතික කිරීමේ නියැලීමේදී ලබාගත් අපගේ සමස්ත දැනුමට අනුකූල වීම සඳහා ඒකාබද්ධ වාර්තාව සම්පූර්ණයෙන් කියවන ලදී.

අපගේ ක්‍රියා පටිපාටිවල ස්වභාවය සහ ප්‍රමාණය නිර්ණය කිරීමේදී කළමනාකාරිත්වයේ අභ්‍යන්තර පාලන වල ඵලදායිත්වය සලකා බැලුවද, අපගේ සහතික කිරීමේ ක්‍රියාවලිය සැලසුම් කර ඇත්තේ අභ්‍යන්තර පාලනයන් පිළිබඳ සහතිකයක් සැපයීමට නොවේ. අපගේ ක්‍රියා පටිපාටිවලට තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති තුළ දත්ත එකතු කිරීම හෝ ගණනය කිරීම පරීක්ෂා කිරීම සම්බන්ධ පරීක්ෂණ පාලන හෝ ක්‍රියා පටිපාටි ඇතුළත් නොවේ.

සීමාවන් සහ සලකා බැලීම්

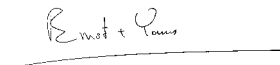
සමාජීය, ස්වභාවික සහ බුද්ධිමය ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ දත්ත/තොරතුරු ඒවායේ ස්වභාවය සහ එවැනි දත්ත නිර්ණය කිරීම, ගණනය කිරීම සහ ඇස්තමේන්තු කිරීම සඳහා භාවිතා කරන ක්‍රම අනුව ආවේනික සීමාවන්ට යටත් වේ.

වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇති ශක්‍ය තොරතුරුවල උපකල්පන සහ සාක්ෂාත් කර ගැනීමේ හැකියාව පිළිබඳව අපි කිසිදු සහතිකයක් ලබා නොදෙමු.

නිගමනය

අපගේ ක්‍රියා පටිපාටි සහ ලබාගත් සාක්ෂි මත පදනම්ව, අපි පහත නිගමන වලට එළඹෙන්නෙමු:

- වාර්තාවේ පිටු 83 - 89 හි නිශ්චිතව දක්වා ඇති පරිදි මූල්‍ය කාර්ය සාධනය පිළිබඳ තොරතුරු 2022 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා විගණනය කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් නිසි ලෙස ලබාගෙන තිබේ.
- IFRS පදනම/ඡාත්‍යන්තර ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ කවුන්සිලයේ (IIRC) ඒකාබද්ධ වාර්තාකරණ රාමුවෙන් ලබාගත් ඒකාබද්ධ වාර්ෂික වාර්තාකරණ භාවිතයන් සහ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව, වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇති පාර්ශ්වකරුවන්ගේ සහභාගිත්වය පිළිබඳ තොරතුරු, ව්‍යාපාරික ආකෘතිය, සංවිධාන දළ විශ්ලේෂණය සහ බාහිර පරිසරය සහ ඉදිරි දැක්ම සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කර නොමැතිබවට විස්වාස කළ හැකි කිසිවක් අපගේ අවධානයට ලක් නොවී ය.


කොළඹ



ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE



මගේ අංකය
எனது இல.
My No.

BAN/01/C/HDFC/1/22/28

ඔබේ අංකය
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date

31 May 2023

සභාපති
නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුව

නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ වෙනත් තේතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව විගණකාධිපති වාර්තාව

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ බැංකුවේ 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වන වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය, ගිණිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වන වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය හා මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව මාගේ වාර්තාව යථා කාලයේ දී පාර්ලිමේන්තුවේ සහාගත කරනු ලැබේ.

මෙම දක්වා තිබෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සත්‍ය සහ සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹුකරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසය යි.



1.3 මූලික විගණන කරුණු

මූලික විගණන කරුණු යනු මාගේ වෘත්තීමය විනිශ්චය අනුව බැංකුවේ වර්තමාන කාලසීමාව තුළ මිසින බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය කිරීමේ දී මතුවන කාරණා වේ. මෙම කාරණා සමස්ථයක් වශයෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණන කිරීමේ සන්දර්භය තුළ ආමන්ත්‍රණය කර තිබෙන අතර මාගේ විගණන මතය සකස් කිරීමේ දී එම කාරණා පිළිබඳ වෙනම මත ප්‍රකාශයක් සිදු කර නොමැත.

මූලික විගණන කරුණු	මූලික විගණනයේ කරුණු විගණනයේදී ආමන්ත්‍රණය කර තිබෙන්නේ කෙසේද
<p>ක්‍රමිකම පිරිවැය යටතේ ගෙනයන මූල්‍ය වත්කම් මත අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනාව - ණය සහ අත්තිකාරම්</p> <p>3. B සහ 3. C සටහන් මගින් විස්තර කෙරෙන ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති වලට අනුකූලව කළමනාකාරිත්වය විසින් තීරණය කෙරෙන සටහන 17 හි දක්වා තිබෙන පරිදි ක්‍රමිකම පිරිවැය යටතේ ගෙනයන මූල්‍ය වත්කම් මත අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනාව - ණය සහ අත්තිකාරම්, මෙවන් මූල්‍ය වත්කම් වලින් අපේක්ෂිත සංකීර්ණ ගණනය කිරීම්, විනිශ්චයේ ප්‍රමාණය, උපකල්පනයන්ගේ වැදගත්කම, අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ කළමනාකරණය සමඟ සම්බන්ධ වන තක්සේරුවේ අවිනිශ්චිතභාවයේ ප්‍රමාණය යන කාරණා ඇතුළත්වන හානිවිම සඳහා වන වාර්තාගත ප්‍රතිපාදන වල වැදගත්කම නිසා මෙය ප්‍රධාන විගණන කාරණාවක් බවට පත් වේ.</p>	<p>ක්‍රමිකම පිරිවැය යටතේ ගෙනයන මූල්‍ය වත්කම් මත අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනාව - ණය සහ අත්තිකාරම් වල ප්‍රමාණාත්මක බව ගණනය කිරීමේ දී මාගේ විගණන ක්‍රියා පටිපාටියට පහත සඳහන් මූලික පටිපාටීන් ඇතුළත් විය.</p> <p>මගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා පවතින හොඳම තොරතුරු මත පදනම්ව, බැංකුවේ අපේක්ෂිත ණය අලාභ දීමනා ගණනය කිරීම් සහ එහි ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සමඟ වෙළඳපල ආර්ථික අස්ථාවරත්වයට ප්‍රතිචාර දැක්වීම ඇතුළු පාදක කරගත් ක්‍රමවේදයේ පෙළඟැස්ම මම තක්සේරු කළෙමි.</p> <p>අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සහ කළමනාකාරිත්වයේ අධීක්ෂණයේ, සමාලෝචනයේ මට්ටම සහ අපේක්ෂිත ණය දීමනා ප්‍රතිපත්ති අනුමත කිරීම ද ඇතුළත්වන හානිවිම තක්සේරු සඳහා යොදාගත් අභ්‍යන්තර පාලනයන් මම ඇගයීමට ලක් කළෙමි.</p> <ul style="list-style-type: none"> බැංකුවේ අදාළ මූල්‍ය ශ්‍රේණි ලේඛන සහ ගිණුම්කරණ වාර්තා පිළිබඳ විස්තර වලට එකඟවෙමින් අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා ගණනය කිරීම් වලදී පාදක කරගත් දත්ත වල පරිපූර්ණත්වය සහ නිරවද්‍යතාව මම පරීක්ෂා කෙරුවෙමි.
<p>අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා තක්සේරු කිරීමේ දී කළමනාකාරිත්වය විසින් භාවිතා කරන ලද සැලකිය යුතු විනිශ්චයන්, ඇස්තමේන්තු සහ උපකල්පන වලට පහත සඳහන් කාරණා ද ඇතුළත් වේ.</p> <ul style="list-style-type: none"> පවතින ආර්ථික සංකෝචනයට මුහුණ දීම සඳහා වන කළමනාකරණ ආචරණ. බහුවිධ ආර්ථික තත්ත්වයන් තුළ සහ එක් එක් තත්ත්වයන් තීරණය කරන සම්භාවිතාවන් තුළ ඉදිරි දැක්මක් සහිත තොරතුරු එනම් පවතින සහ අපේක්ෂිත අනාගත බාහිර සාධක පිළිබිඹු කරන අපේක්ෂිත මුදල් ප්‍රවාහ වැනි ඉදිරි දැක්මක් සහතික කාරණා ඇතුළත් කර ගැනීම. 	<ul style="list-style-type: none"> ඊට අමතරව පහත සඳහන් ක්‍රියාපටිපාටීන්ද අනුගමනය කරන ලදී. <p>අපේක්ෂිත ණය හානි සඳහා ණය සහ අත්තිකාරම් තක්සේරු කිරීම ඒකපුද්ගල පදනමක් මත සිදු කරන අවස්ථා සඳහා</p> <ul style="list-style-type: none"> ණය තත්ත්වය තක්සේරු කිරීමේ සාධාරණත්වය මම ඇගයීමට ලක් කළෙමි. පාදක කර ගත් ඒපුද්ගල අපේක්ෂිත ණය හානි ගණනය කිරීමේ සංඛ්‍යාත්මක නිවැරදිභාවය මම පරීක්ෂා කළෙමි. පවතින ආර්ථික සංකෝචන තත්ත්වය පිළිබඳ අවධානයක් සහිතව අරමුණු කරගත් අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනාවේදී භාවිතා කරන ලද මූලික යෙදවුම් වල සාධාරණත්වය මම ඇගයීමට ලක් කළෙමි. <p>අපේක්ෂිත ණය හානි සඳහා සාමූහික පදනමකින් තක්සේරු කරන මූල්‍ය වත්කම් සඳහා</p> <ul style="list-style-type: none"> අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා වලදී භාවිතා කරන ලද මූලික යෙදවුම් සහ ගණනය කිරීම් මම පරීක්ෂාවට භාජනය කළෙමි.
	<ul style="list-style-type: none"> පාදක කරගත් ක්‍රමවේදයේ සහ කළමනාකාරිත්ව ආචරණයේ දී අනාගත මුදල් ප්‍රවාහ තක්සේරු කිරීම සඳහා කළමනාකාරිත්වය යොදාගත් විනිශ්චයන්, උපකල්පන සහ තක්සේරු සාධාරණද යන්න මම තක්සේරු කළෙමි. මාගේ පරීක්ෂණයට පවතින වෙළෙඳපොළ දත්ත, සළකා බලනු ලබන ආර්ථික තත්ත්වයන් සහ එම එක් ආර්ථික තත්ත්වයට වෙන් කර තිබෙන බර සම්භාවිතාව මත පදනම්ව භාවිතා කරන ඉදිරි දැක්මක් සහිත තොරතුරුවල සාධාරණත්වය ඇගයීමද ඇතුළත් වේ. 3.B, 3.C, සහ 17 හි සඳහන් අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන හෙළිකිරීම්වල ප්‍රමාණාත්මක බවට මම තක්සේරු කළෙමි.

1.4 බැංකුවේ 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කර තිබෙන වෙනත් තොරතුරු

වෙනත් තොරතුරු වලට බැංකුවේ 2022 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් තොරතුරු ඇතුළත් වන අතර මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ මෙම විගණකගේ වාර්තාවේ දිනට පසු මා වෙත ලබා දිය යුතු යැයි අපේක්ෂා කරන මගේ විගණක ගේ වාර්තා ඇතුළත් නොවේ. අනෙකුත් තොරතුරු සඳහා කළමනාකාරිත්වය වගකියනු ලැබේ.

මූල්‍ය වාර්තා පිළිබඳ මගේ මතය වෙනත් තොරතුරු ආවරණය නොකරන අතර ඒ පිළිබඳ කිසිදු ආකාරයට තහවුරුවක් හෝ අවසන් නිගමනයක් මම ලබා නොදෙමි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් මාගේ විගණනයට සම්බන්ධව මාගේ වගකීම වන්නේ ඉහත හඳුනාගත් වෙනත් තොරතුරු ඒවා ලබා ගැනීමට හැකිවන විට කියවීම සහ එසේ කිරීමේ දී එම වෙනත් තොරතුරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන හෝ විගණනයේ දී මා ලබාගත් දැනුමට ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් නොගැලපෙන්නේද හෝ ප්‍රමාණාත්මක ලෙස සාවද්‍ය ප්‍රකාශන මෙන් පෙනෙන්නේද යන්න සලකා බැලීමයි.

බැංකුවේ 2022 සඳහා වන වාර්ෂික වාර්තාව කියවන විට එහි ප්‍රමාණාත්මක දූෂ්ප්‍රකාශන තිබේ යැයි මම විනිශ්චය කරන්නේ නම් එම කාරණය පාලනය සම්බන්ධයෙන් වගකීමක් දරන අය වෙත සන්නිවේදනය කිරීම මා විසින් කළ යුතු ය. තවදුරටත් ප්‍රමාණාත්මක නිවැරදි නොකරන ලද දූෂ්ප්‍රකාශන තිබේ නම් ඒවා ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 (6) ව්‍යවස්ථාව අනුව ඉදිරියේ දී පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කරන මාගේ වාර්තාවේ ඇතුළත් කරනු ඇත.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාර්ශ්වයන්ගේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත්කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ දී බැංකුව අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම ද කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකරිත්වය බැංකුව ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා බැංකුවේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

බැංකුවේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධ වගකීම, මේ සම්බන්ධ පාර්ශ්ව විසින් දරනු ලබයි. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උපවගන්තිය ප්‍රකාරව, බැංකුවේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත්හා වාර්තා පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය කෙරේ.

1.6 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිව ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහිතක වීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත් ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදුකිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බව අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චයන් සහ වෘත්තීය සැකමුසුවෙන් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. තවද,

- වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීමේ දී හා තක්සේරු කිරීමේ දී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීමෙන් වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන්නා වූ අවදානම් මගහරවා ගැනීමට, ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම මාගේ මතයට පදනම් වේ. වරදක් නිසා සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවක් හේතුවෙන් සිදුකරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයක් හඳුනා නොගැනීම මගින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන අතර, දුස්සන්ධානය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, චේතාන්විත මගහැරීම හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මගහැරීම වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවේ.
- අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස බැංකුවේ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලද නමුත්, අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි.
- කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය සහ යොදාගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල හා සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම්වල සාධාරණත්වය ඇගයීම.
- සිද්ධිත් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම් ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආතතයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදාගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම්වලටමාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමුකළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව් කිරීම ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකර්ණය කළ යුතු වේ. මාගේ නිගමනයන් විගණකගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබා ගන්නා ලද විගණන සාක්ෂි මත පදනම් වේ. කෙසේ වුවද අනාගත සිද්ධිත් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් විය හැකි ය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධිත් උචිත සහ සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ඇතුළත් වන බව ඇගයීම.

මාගේ විගණනය තුළ හඳුනාගත් අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳ වන සැලකිය යුතු අඩුපාඩු ද ඇතුළත්ව අනෙකුත් කාරණා අතර ඇති සැලකිය යුතු විගණන හඳුනාගැනීම් සම්බන්ධයෙන් මම පාලකයන් සමඟ සන්නිවේදනය කරමි.

2. වෙනත් තෛතික සහ නියාමන වාර්තා පිළිබඳ වාර්තාව

2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ පහත සඳහන් අවශ්‍යතාවන් සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිපාදන ඇතුළත් වේ.

2.1.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (අ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවන්ට අනුව, විගණනය සඳහා අවශ්‍ය සියලු තොරතුරු සහ පැහැදිලි කිරීම් මා විසින් ලබා ගන්නා ලද අතර, මාගේ පරීක්ෂණයෙන් පෙනී යන ආකාරයට නිසි මූල්‍ය වාර්තා බැංකුව විසින් පවත්වාගෙන ගොස් තිබුණි.

2.1.2 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(i) (අ)(iii) වගන්තියේ පහත සඳහන් අවශ්‍යතා අනුව බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වේ.

2.1.3 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(i) (අ)(iv) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතා අනුව ඉකුත් වර්ෂයේ දී මා විසින් සිදුකරන ලද නිර්දේශයන් ඉදිරිපත් කරන මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ඇතුළත් වේ.

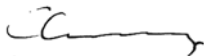
2.2 අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාමාර්ග සහ ලබාගන්නා ලද සාක්ෂි මත හා ප්‍රමාණාත්මක කරුණුවලට සීමා කිරීම තුළ, පහත සඳහන් ප්‍රකාශ කිරීමට තරම් කිසිවක් මාගේ අවධානයට ලක් නොවීය.

2.2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12(අ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව බැංකුවේ පාලක මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකුට බැංකුව හා සමඟ සම්බන්ධ වී යම් ගිවිසුමක් සම්බන්ධයෙන් සෘජුව හෝ අන්‍යාකාරයකින් සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික තත්ත්වයෙන් බැහැරව සම්බන්ධයක් ඇති බව.

2.2.2 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඒ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාව අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ හැර යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ බැංකුවේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරනු ලබන වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානවලට අනුකූල නොවන ලෙස ක්‍රියා කර ඇති බව.

2.2.3 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12(උ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව තම බලය, කර්තව්‍යන් සහ රාජකාරි වලට අනුකූලව බැංකුව ක්‍රියා කර නැති බව.

2.2.4 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12(ඌ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව බැංකුවේ සම්පත් පිරිමැසුම්දායකලෙස, කාර්යක්ෂමව සහ ඵලදායී ලෙස නියමිත කාල පරාසයන් තුළ සහ නීති පද්ධතිය තුළ ප්‍රසම්පාදනය සහ උපයෝජනය කර නැති බව.



ඩබ්. පී. සී. වික්‍රමරත්න
විගණකාධිපති

ලාභය හෝ අලාභය සහ අනෙකුත් විස්තීර්ණ ආදායම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා	සටහන	2022 රු.	2021 රු.
දළ ආදායම	1	8,877,659,343	7,004,064,498
පොළී ආදායම	2	8,425,317,129	6,612,492,042
පොළී වියදම	3	(5,679,311,145)	(3,555,954,803)
ශුද්ධ පොළී ආදායම	4	2,746,005,984	3,056,537,238
ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	5	352,692,495	342,560,962
ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම		352,692,495	342,560,962
ලාභ අලාභ හරහා සාධාරණ අගයට නම් කළ මූල්‍ය උපකරණවල ශුද්ධ (අලාභය)	6	-	-
වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම (ශුද්ධ)	7	99,649,720	49,011,494
මුළු මෙහෙයුම් ආදායම		3,198,348,199	3,448,109,695
අඩුකළා: හානිකරන ගාස්තු	8	320,306,328	296,222,866
දළ මෙහෙයුම් ආදායම		2,878,041,871	3,151,886,829
අඩුකළා: මෙහෙයුම් වියදම්			
පුද්ගල පිරිවැය	9	1,544,203,623	1,387,303,919
ක්ෂය වීම් සහ ක්‍රමක්ෂය වියදම්	10	185,446,473	161,698,215
වෙනත් වියදම්	11	536,426,959	404,338,232
මුළු මෙහෙයුම් වියදම		2,266,077,055	1,953,340,366
මූල්‍ය සේවා මත බදුවලට පෙර මෙහෙයුම් ලාභය		611,964,816	1,198,546,463
අඩුකළා: මූල්‍ය සේවා මත බදු	12	309,231,115	320,225,506
ආදායම් බදු වල පෙර ලාභය		302,733,702	878,320,957
අඩුකළා: ආදායම් බදු වියදම් (ආපසු හැරවීම්)	13	(23,591,698)	331,033,614
වසර සඳහා ලාභය		326,325,400	547,287,343
ලාභ මත කොටසක් සඳහා වන ඉපයීම්			
සාමාන්‍ය කොටස් සඳහා මූලික ඉපයීම් රු.	14.1	5.04	8.46
සාමාන්‍ය කොටසකට අදාළ තනුක ඉපයීම්	14.2	5.04	8.46

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන වර්ෂය සඳහා විස්තරය	සටහන	2022 රු.	2021 රු.
වසර සඳහා ආදායම		326,325,400	547,287,343
ආදායම් ප්‍රකාශයට නැවතවර්ගීකරණය නොකරන අයිතමයන්			
පශ්චාත් සේවා නියුක්ති ප්‍රතිලාභ බැඳීම් යළි ගණනය කිරීම	29.1	42,922,250	62,139,268
අඩුකළා: ආදායම් ප්‍රකාශයට නැවත වර්ගීකරණය නොකරන අයිතමයන්ට අදාළ බදු වියදම්	23	(6,356,568)	(21,745,733)
මුළු එකතුව		36,565,682	40,393,535
වර්ෂය සඳහා වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්, ශුද්ධ හෝ බදු		36,565,682	40,393,535
වසර සඳහා මුළු විස්තීර්ණ ආදායම		362,891,082	587,680,878
මුළු එකතුව		362,891,082	587,680,878

209 සිට 266 දක්වා පිටුවල දක්වා ඇති බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල කොටසක් වන අදාළ සටහන් සමඟ මූල්‍ය ප්‍රකාශන කියවිය යුතුය.

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට විස්තරය	සටහන	2022 රු.	2021 රු.
වත්කම්			
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන වත්කම්	15	339,730,442	258,595,867
බැංකු සමඟ ස්ථානගත කිරීම්	16	29,572,589	8,138,459,719
ක්‍රමාකෘති පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම්			
- ණය සහ අත්තිකාරම්	17	42,629,818,803	41,836,921,951
- ණය සහ වෙනත් උපකරණ	18	17,150,937,475	10,570,350,749
දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ	19	242,996,260	224,033,796
අස්පාශ්‍ය වත්කම්	20	143,203,631	125,024,298
භාවිත වත්කම් අයිතිය	21	367,323,891	386,744,906
ආයෝජන දේපළ	22	1,164,500,000	1,065,000,000
විලම්බිත බදු වත්කම්	23	409,230,375	126,047,737
වෙනත් වත්කම්	24	404,744,337	232,412,031
මුළු වත්කම්		62,882,057,803	62,963,591,055
වගකීම්			
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	25	1,053,087,537	2,103,172,867
ක්‍රමාකෘති පිරිවැය මත මූල්‍ය වගකීම්			
- තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	26 (a)	50,245,156,635	49,813,326,205
- වෙනත් ණය ගිණියන්ට ගෙවිය යුතු	26 (b)	1,376,777,708	1,282,597,452
නිකුත් කළ ණය සුරැකුම්පත්	27	1,423,965,999	1,422,978,101
කල්බදු වගකීම්	28	379,693,095	388,627,838
විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ බැඳීම්	29	846,978,305	771,616,051
පවතින බදු වගකීම්	30	346,515,000	316,138,779
වෙනත් වගකීම්	31	212,226,449	230,367,762
මුළු වගකීම්		55,884,400,728	56,328,825,053
ණය ප්‍රාග්ධනය			
සන්නති බැඳීම	32	281,250,000	281,249,999
සාමාන්‍ය කොටස්			
ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය/ පවරන ලද ප්‍රාග්ධනය	33	962,092,936	962,092,936
ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල්	34	288,689,120	272,372,850
රඳවාගත් ඉපැයුම්	35	5,007,867,633	4,730,491,044
වෙනත් සංචිත	36	457,757,386	388,559,169
මුළු කොටස් ගිණිකරුවන්ගේ සාමාන්‍ය කොටස්		6,716,407,076	6,353,515,999
පාලනය නොවන පොළී අනුපාත		-	-
මුළු සම කොටස්		6,716,407,076	6,353,515,999
මුළු සම කොටස් සහ වගකීම්		62,882,057,803	62,963,591,055
එක කොටසකට ශුද්ධ වත්කම් වටිනාකම රු		103.79	98.18
අවිනිශ්චිත වගකීම් සහ බැඳීම්	37	204,944,084	650,024,574
සන්දේශ තොරතුරු			
සේවක සංඛ්‍යාව		588	614
ශාඛා සංඛ්‍යාව		39	39

පිටු 213 සිට 266 දක්වා ඇති සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ සටහන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අනිවාර්ය අංගයකි. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට (LKAS/SLFRS) අනුකූලව සකස් කර ඇත.

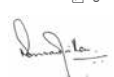


අනුර හෙට්ටිආරච්චි
ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී



නිශාමත් කරුණාපාල
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද සහ ඔවුන් වෙනුවෙන් අත්සන් කරන ලද මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීම සහ ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වගකිව යුතුය.



ඩී. සුසයිපිල්ලෙ
සභාපති
2023 මැයි 17
කොළඹ



ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය. ඒ ජයමහ
අධ්‍යක්ෂ



මනෝරි නාරංගොඩ
සමාගම් ලේකම්

හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශය

2022.12.31 දිනෙන් අවසන් වන වර්ෂය සඳහා බැංකු විස්තරය	සටහන	ජන්ද හිමි කොටස් ගණන	ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් සංචිත	රඳවාගත් ඉපයීම්	වෙනත් සංචිත	මුළු එකතුව	පාලනය නොවන හිමිකම	මුළු හිමිකම
2021.01.01 දිනට ශේෂය		64,710,520	962,092,936	245,008,483	(122,981,558)	4,281,474,429	416,418,461	5,782,012,751	-	5,782,012,751
වසර සඳහා ලාභය/(අලාභය)	35	-	-	-	-	547,287,343	-	547,287,343	-	547,287,343
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් බදු වලින් ශුද්ධ	30	-	-	-	40,393,535	-	-	40,393,535	-	40,393,535
වසර සඳහා මුළු විස්තීර්ණ ආදායම			-	-	40,393,535	547,287,343	-	587,680,878	-	587,680,878
කාළසීමාව තුළ සංචිත වලට කළ මාරු කිරීම්	33-36	-	-	27,364,367	-	(82,093,102)	54,728,734	-	-	-
ගෙවූ ලාභාංශ		-	-	-	-	(16,177,630)	-	(16,177,630)	-	(16,177,630)
සමකොටස් හිමියන් සමඟ මුළු ගනුදෙනු		-	-	27,364,367	-	(98,270,732)	54,728,734	(16,177,630)	-	(16,177,630)
2021.12.31 දිනට ශේෂය		64,710,520	962,092,936	272,372,850	(82,588,024)	4,730,491,041	471,147,196	6,353,515,999	-	6,353,515,999

බැංකු විස්තරය	සටහන	ජන්ද හිමි කොටස් ගණන	ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය	ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල	වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් සංචිත	රඳවාගත් ඉපයීම්	වෙනත් සංචිත	මුළු එකතුව	පාලනය නොවන පොලිය	මුළු සම කොටස්
2022.01.01 දිනට ශේෂය	34-36	64,710,520	962,092,936	272,372,850	(82,588,024)	4,730,491,041	471,147,196	6,353,515,999	-	6,353,515,999
වසර සඳහා ලාභය (අලාභය)	35	-	-	-	-	326,325,395	-	326,325,395	-	326,325,395
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් බදු වලින් ශුද්ධ	30	-	-	-	36,565,682	-	-	36,565,682	-	36,565,682
වසර සඳහා මුළු විස්තීර්ණ ආදායම		-	-	-	36,565,682	326,325,395	-	362,891,077	-	362,891,077
කාළසීමාව තුළ සංචිත වලට කළ මාරු කිරීම්	34-36	-	-	16,316,270	-	(48,948,810)	32,632,540	-	-	-
ගෙවූ ලාභාංශ		-	-	-	-	-	-	-	-	-
සමකොටස් හිමියන් සමඟ මුළු ගනුදෙනු		-	-	16,316,270	-	(48,948,810)	32,632,540	-	-	-
2022.12.31 දිනට ශේෂය		64,710,520	962,092,936	288,689,120	(46,022,341)	5,007,867,625	503,779,736	6,716,407,076	-	6,716,407,076

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වසර සඳහා විස්තරය	සටහන	බැංකු	
		2022 රු.	2021 රු.
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වලින් මුදල් ප්‍රවාහ			
පොළී ලැබීම්	02,16,17,18	8,858,215,441	6,270,222,555
පොළී ගෙවීම්	03,26,27,28	(4,866,917,564)	(3,206,698,392)
ශුද්ධ කොමිස් ලැබීම්	05	251,023,606	280,116,080
වෙළෙඳ ආදායම		-	-
සේවකයන්ට ගවේෂණ	09,30	(1,402,773,233)	(1,181,322,213)
මූල්‍ය සේවා මත VAT සහ සමාජ ආරක්ෂණ දායකත්ව බද්ද	12,30	(406,210,543)	(253,468,106)
වෙනත් මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වලින් ලැබීම්	05	80,603,906	60,887,869
වෙනත් මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වලට ගෙවීම්	11,31	(513,252,403)	(378,480,929)
මෙහෙයුම් වත්කම් සහ වගකීම්වල වෙනස්කම්වලට පෙර මෙහෙයුම් ලාභය		2,000,689,212	1,591,256,863
මෙහෙයුම් වත්කම් (වැඩිවීම) අඩුවීම			
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සමඟ ශේෂයන්		-	-
ක්‍රමකිහිප වියදම් මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ අත්තිකාරම්	17	(408,539,666)	(887,575,175)
වෙනත් වත්කම්	24	(172,332,305)	(71,587,777)
		(580,871,971)	(959,162,952)
මෙහෙයුම් වගකීම්වල වැඩිවීම(අඩුවීම)			
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වගකීම් - තැන්පත්කරුවන් නිසා	26	(334,501,291)	1,556,491,601
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වගකීම්-ණය සුරැකුම්පත් හිමියන් නිසා	27	-	-
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වගකීම්- වෙනත් ණය ගන්නන් නිසා	26	(1,008,735,287)	(537,506,898)
වෙනත් වගකීම්	31	(17,352,285)	(34,549,268)
		(1,360,588,863)	984,435,435
ආදායම් බදු වලට පෙර මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වලින් උත්පාදනය වන ශුද්ධ මුදල්		59,228,377	1,616,529,346
ගෙවූ ආදායම් බදු	13,30	(202,702,538)	(504,562,810)
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වලින් (භාවිතා කර තිබෙන) ශුද්ධ මුදල්		(143,474,160)	1,111,966,535
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්වලින් මුදල් ප්‍රවාහ			
දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ / අස්පාෂ්‍ය වත්කම් මිලදී ගැනීම	19,20	(144,487,463)	(93,978,176)
දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ / අස්පාෂ්‍ය වත්කම් අලෙවියෙන් ලැබෙන මුදල	19,20	503,667	898,678
ආයෝජන වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහ	16,17,19	377,542,551	(1,058,732,442)
ආයෝජන වලින් ලැබෙන ලාභාංශ	05	240,000	240,000
වෙනත්		-	-
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්වලින් (භාවිතා කර තිබෙන) ශුද්ධ මුදල්		233,798,751	(1,151,571,941)
මූල්‍යමය ක්‍රියාකාරකම්වලින් ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහ			
සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රාග්ධනය නිකුත් කිරීමෙන් ලැබෙන ශුද්ධ මුදල්		-	-
වෙනත් සම කොටස් උපකරණ නිකුත් කිරීමෙන් ලැබෙන ශුද්ධ මුදල්		-	-
යටත් ණය නැවත ගෙවීම්		-	-
යටත් ණය මත ගෙවන පොළිය		-	-
පාලනය නොවන පොළියට ගෙවන ලාභාංශ		-	-
සමාන කොටස් උපකරණ හිමි කොටස්කරුවන්ට ගෙවන ලාභාංශ	31	(9,190,015)	(7,687,911)
මව් සමාගමේ කොටස් හිමිකරුවන්ගේ ගෙවන ලාභාංශ		-	-
වෙනත්		-	-
මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම්වලින් (භාවිතා කර තිබෙන) ශුද්ධ මුදල්		(9,190,015)	(7,687,911)
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ වල ශුද්ධ වැඩිවීම (අඩුවීම)		81,134,576	(47,293,316)
කාලසීමාව ආරම්භයේ දී මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ		258,595,866	305,889,183
කාලසීමාව අවසානයේ මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ		339,730,442	258,595,867
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ සැසඳීම			
අතැති මුදල්		170,215,596	149,324,091
බැංකුවේ ඇති මුදල්		169,514,847	109,271,776
		339,730,442	258,595,867

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති

1. ආයතනික තොරතුරු

වාර්තා කිරීමේ ආයතනය

1956 ජාතික නිවාස පනතේ 11 වැනි වගන්තිය යටතේ 1984 දී ගොඩනැගිලි සංගමයක් ලෙස ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුව ශ්‍රී ලංකාව තුළ සංස්ථාපිත කරන ලදී. ඉන්පසුව එය 1997 අංක 07 දරන නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා පනත යටතේ සංස්ථාවක් බවට පත්කළ අතර 2003 අංක 15 දරන ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා (සංශෝධන) පනත යටතේ විශේෂිත බැංකුවක තත්ත්වය ලබා ගෙන ඉන්පසුව සිදුකරන සංශෝධන සහිතව 1988 අංක 30 දරන බැංකු පනතේ උපලේඛන iv හි සඳහන් සියලුම කටයුතු සිදු කිරීම සඳහා කටයුතු සිදුකර තිබේ. නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය ශ්‍රී ලංකාවේ කොළඹ-02 ජාතික නිවාස සංවර්ධන අධිකාරියේ ලේකම් කාර්යාලයේ පිහිටා තිබේ.

2. සකස් කිරීමේ පදනම

2.අ). අනුකූලතා ප්‍රකාශය

මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශය, ආදායම් ප්‍රකාශය, විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශය, කොටස්වල වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව ඓතිහාසික පිරිවැයක් මත සහ අවශ්‍ය අවස්ථාවල සාධාරණ වටිනාකම් ගිණුම්කරණය මත අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සකස් කර ඇත. මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් ඉදිරිපත් කෙරේ.

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කරන ලද සියලුම නිශ්චිත ව්‍යාපාර ව්‍යවසායන් සඳහා නියම කරන ලද ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති භාවිතා කරන ලදී. සංසන්දනාත්මක සංඛ්‍යා ද ඉහත ප්‍රමිතීන්ට අනුව නැවත දක්වා ඇත. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන මගින් කොළඹ කොටස් හුවමාරුවේ ලැයිස්තුගත කිරීමේ රීතිවලට අනුව අවශ්‍ය වන සුදුසු හෙළිදරව් කිරීම් ද ලබාදෙයි.

2.ආ). ශ්‍රිතයාත්මක ව්‍යවහාර මුදල් සහ සකස් කිරීමේ මුදල්

බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශය ඉදිරිපත් කරනු ලබන්නේ බැංකුව ක්‍රියාත්මක වන මූලික ආර්ථික පරිසරයේ භාවිතා වන මුදල් වර්ගය වන ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් වේ. ශ්‍රී ලංකා ගිණුම් ප්‍රමිති (LKAS) අංක -1 "මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම" මගින් අවසර දී ඇති පරිදි වෙනත් ආකාරයකින් දක්වා ඇති ස්ථාන හැර, ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය තොරතුරු ආසන්නතම රුපියලට වටසා තිබේ.

2.ඇ). මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා වගකීම්

1988 අංක 30 දරන බැංකු පනතේ විධිවිධාන සහ එයට කරන ලද සංශෝධන සහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුව බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීම සහ ඉදිරිපත් කිරීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වගකීම වේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය මූල්‍ය වාර්තාකරණය සඳහා අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ වගකීම් සහ මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය පිළිබඳ පැහැදිලි කිරීමෙහි දක්වා ඇති පරිදි ඔවුන්ගේ වගකීම පිළිගනී.

2.ඈ). ගිණුම්වල ආකෘතිය සහ පෙර වසර සංඛ්‍යා

මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නියම කර ඇති ගිණුම් ආකෘතියට අනුකූලව ඉදිරිපත් කරනු ලබන අතර බැංකුව විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති (LKAS AS) අංක 01 "මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම" මගින් අවසර දී ඇති පරිදි පෙර මුදල් වර්ෂයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වේ.

2.ඉ). මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම්

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ ඉදිරිපත් කර ඇති බැංකුවේ වත්කම් සහ වගකීම් ඒවායේ ස්වභාවය අනුව කාණ්ඩගත කර ඇති අතර ඒවායේ සාපේක්ෂ ද්‍රවශීලතාවය සහ කල්පිරීමේ රටාව පිළිබිඹු කරන අනුපිළිවෙලකට ලැයිස්තුගත කර ඇත. බැංකුවේ වත්කම් සහ බැරකම් වල කල්පිරීමේ රටාවන් පිළිබඳ විශ්ලේෂණයක් කල්පිරීමේ පරතරය විශ්ලේෂණ වාර්තාවේ ඉදිරිපත් කර ඇත.

මූල්‍ය වත්කම් සහ මූල්‍ය වගකීම් ගිලිව කරනුයේ සහ මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ වාර්තා කර ඇති ශුද්ධ මුදල සඳහා පිළිගත් ප්‍රමාණයන් ගිලිව කිරීම සඳහා නිත්‍යානුකූලව බලාත්මක කළ හැකි අයිතියක් තිබේ නම් සහ එසේ තිබෙනම් පමණක් වන අතර ශුද්ධ පදනමක් මත පියවීමට හෝ වත්කම් සාක්ෂාත් කර ගැනීමට සහ වගකීම් එකවර පියවීමට අපේක්ෂාවක් තිබේ. කිසියම් ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියක් හෝ අර්ථනිරූපණයක් මගින් අවශ්‍ය බව දක්වා හෝ අවසර දී ඇත්නම් සහ බැංකුවේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල විශේෂයෙන් හෙළිදරව් කර ඇත්නම් මිස ආදායම් ප්‍රකාශයේ ආදායම් සහ වියදම් ගිලිව කරනු නොලැබේ.

2.ඊ). ප්‍රමාණාත්මක බව හා සමාහරණය

සමාන අයිතමවල සෑම ද්‍රව්‍ය පන්තියක්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල වෙන වෙනම ඉදිරිපත් කර තිබේ. ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියෙන් අවසර දී ඇති පරිදි අසමාන ස්වභාවයේ හෝ කාර්යයවල අයිතම ඒවා ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 01 මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කිරීම් මගින් අවසර ලබා දී ඇති පරිදි ඒවා භෞතික නොවන ඒවා වන්නේ නම් වෙන වෙනම ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

2.උ). සංසන්දනාත්මක තොරතුරු

වඩා හොඳ ඉදිරිපත් කිරීමක් සඳහා සහ වත්මන් වසරේ ඉදිරිපත් කිරීමට අනුකූල වීම සඳහා සංසන්දනාත්මක තොරතුරු අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී නැවත වර්ගීකරණය කර ඇත.

3. සැලකිය යුතු ගිණුම් විනිශ්චයන්, ඇස්තමේන්තු සහ උපකල්පන

3.අ). අඛණ්ඩ පැවැත්ම

කළමනාකාරිත්වය ඉදිරියට යාමට ඇති හැකියාව පිළිබඳව තක්සේරුවක් කර ඇති අතර අපේක්ෂා කළ හැකි අනාගතය දක්වා ව්‍යාපාය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමට තමන් සතුව සම්පත් ඇති බවට සැලකීමට පත්වේ. තවද, බැංකුවට අඛණ්ඩ පැවැත්මක් සහිතව ඉදිරියට යාමට ඇති හැකියාව පිළිබඳව සැලකිය යුතු සැකයක් ඇති කළ හැකි කිසිදු ද්‍රව්‍යමය අවිනිශ්චිතතාවක් පිළිබඳව කළමනාකාරිත්වයට අවබෝධයක් නැත. එබැවින්, මූල්‍ය ප්‍රකාශන අඛණ්ඩ පැවැත්ම පදනම්කරගෙන සකස් කරනු ලැබේ.

3.ආ). වත්කම් තක්සේරු කිරීම

3.ආ.i) ගනුදෙනුකරුවන් සඳහා ණය සහ අත්තිකාරම්

විය හැකි අනාගත ණය අලාභ සඳහා ශුද්ධ හානිකරණය ගලපන ලද ණය හා අත්තිකාරම් මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ සටහන් කර තිබේ.

හාණිකරණ අලාභ සඳහා වෙන්කිරීම්

මූල්‍ය වත්කම් (ECL) මත අපේක්ෂිත ණය පාඩු

ජීවිත කාලීන අපේක්ෂිත ණය හානි සහ මාස 12 අපේක්ෂිත ණය හානි භාවිතා කරමින් සමාගම පාඩු දීමනා මනිනු ලබයි. අපේක්ෂිත ණය හානි ඇස්තමේන්තු කිරීමේදී මූල්‍ය වත්කම්වල ණය අවදානම මූලික හඳුනාගැනීමේ සිට සැලකිය යුතු ලෙස වැඩි වී ඇත්ද යන්න බැංකුව තීරණය කරයි. මේ සඳහා සමාගම අනවශ්‍ය පිරිවැයකින් හෝ උත්සාහයකින් තොරව ලබා ගත හැකි ඒ සඳහා අදාළවන සාධාරණ සහ සහය දිය හැකි තොරතුරු සලකා බලයි. බැංකුවේ ඓතිහාසික අත්දැකීම්, දැනුවත් ණය තක්සේරුව සහ ඉදිරි දැක්මක තොරතුරු පදනම් කරගෙන ප්‍රමාණාත්මක සහ ගුණාත්මක තොරතුරු සහ විශ්ලේෂණයන් මෙයට ඇතුළත් වේ.

සිදුවිය හැකි හාණිකරණ අලාභ සඳහා ප්‍රතිපාදන

සිදුවිය හැකි හානිකරණ අලාභ සඳහා ප්‍රතිපාදන ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ (SLFRS) අංක 09 මූල්‍ය උපකරණ "ප්‍රමිතියට අනුකූලව : බැංකුවල මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල පිළිගැනීම සහ මැනීම ට අදාළව ගනුදෙනුකරුවන්ට ලබා දී ඇති සියලුම ණය සහ අත්තිකාරම් පිළිබඳ අඛණ්ඩ සමාලෝචනයක් පදනම් කර සිදු කරයි. පහත සඳහන් ණයවල සාධාරණ වටිනාකම ගණනය කිරීම සඳහා පහත තක්සේරු ක්‍රම භාවිතා කරන ලදී.

- 1. සමූහ හානිකරණ ක්‍රමය
- 2. කේවල හානිකරණ ක්‍රමය.

සමූහ හාණිකරණ විධිවිධාන

විය හැකි ණය අලාභ සඳහා සමූහ හාණිකරණ ප්‍රතිපාදන මූල්‍ය උපකරණ " පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතිය අංක 09 ට අනුව : බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල හඳුනාගැනීම සහ මැනීම අනුව සිදු කරයි. කේවල හාණිකරණය ද්‍රව්‍යමය නොවන සහ ගලපනලද පාඩුව දෙන ලද පැහැර හැරීමේ අනුපාතය වන අවස්ථාවේ දී කර්මාන්තයේ විවලත් සළකා බලමින් පෙරලෙන අනුපාත ක්‍රමය අනුව බැංකුව සමූහ හාණිකරණ ප්‍රතිපාදන සිදු කරයි.

කේවල හාණිකරණ විධිවිධාන

අලෙවිය සඳහා තිබෙන අත්පත්කරගත් දේපළ

නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවට උකස් කර ඇති දේපල ගනුදෙනුකරුවන් සාධාරණ කාලයක් ගෙවීම පැහැර හරිනු ලැබුවහොත් වෙන්දේසි කරනු ලබන අතර එවැනි වෙන්දේසිවලදී බැහැර නොකරන දේපල ණය සහ අත්තිකාරම් යටතේ ඉදිරිපත් කරන අත්පත් කරගත් දේපල ලෙස හඳුනාගනු ලැබේ. සාධාරණ සහතිකයක් සහිතව පුරෝකථනය කර ඇති මුදල් ප්‍රවාහය සහිත එවැනි දේපලවල තක්සේරු කිරීම් කේවල පදනම මත සිදු කරයි.

රුපියල් මිලියන 8ට වැඩි ණය සහ මාස 36කට වැඩි හිඟ ඇති ඇපකර ණය

කේවල හානිකරණය උකස්, මුදල් සහ මාස 36කට වැඩි හිඟ පවතින සියළු ඇපකර ණය ඇතුළුව සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලේ ආපසු ණය හැර අනෙක් ණය සඳහා සිදුකරයි.

3.ආ.ii). දේපල, පිරියත සහ උපකරණ

වත්කම් භාවිතා කළ හැකි තත්ත්වයට ගෙන ඒමට අවශ්‍ය වන පිරිවැය සහ අනෙකුත් වියදම් මත මේවා ප්‍රථමයෙන්ම වාර්තා කරන අතර ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිය (LKAS) අංක 16 අනුව වසර 3 කට නොවැඩි කාලයක් සහිත නවතම තක්සේරු වාර්තාවට අනුව සාධාරණ වටිනාකම් පිළිබඳ තොරතුරු නවතම තක්සේරු වාර්තාව භාවිතා කරමින් වෙනම හෙළි කරයි.

පිළිගැනීමේ පදනම

වත්කම් ආශ්‍රිත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ බැංකුව වෙත ගලා ඒමට සම්භාවිතාවක් ඇත්නම් සහ වත්කම්වල පිරිවැය විශ්වාසදායක ලෙස මැනිය හැකිය නම් දේපල, පිරියත සහ උපකරණ පිළිගැනීමට ලක්වේ.

මිනුම් පදනම

දේපල, පිරියත සහ උපකරණ පිරිවැය අඩු සමූච්චිත ක්ෂයවීම් මත ප්‍රකාශ කර ඇති අතර, එය පහත පරිදි දක්වා ඇති පදනම මත සපයනු ලැබේ.

ක්ෂයවීම් ප්‍රතිපත්තිය

විවිධ වර්ගයේ වත්කම්වල ඇස්තමේන්තුගත ජීවිතකාලය මත සරල මාර්ග පදනමක් මත පහත සඳහන් අනුපාතවලට ක්ෂයවීම් සපයනු ලැබේ.

වත්කම් පන්තිය	වසරකට %
ගොඩනැගිලි	6 2/3
කාර්යාල උපකරණ	12.50
ගෘහභාණ්ඩ සහ උපාංග	10.00
මෝටර් රථ සහ බයිසිකල්	20.00
පිරියත සහ යන්ත්‍රෝපකරණ	25.00
මෙවලම් සහ උපකරණ	12.50

භාවිත වර්ෂය සඳහා සම්පූර්ණ වාර්ෂික ක්ෂයවීම් සපයනු ලබන අතර බැහැර කළ වර්ෂය සඳහා ක්ෂයවීම් ලබා නොදේ. විවිධ වර්ගවල වත්කම් භාවිතා කළ දිනයේ සිට ක්ෂයවීම් ගණනය කිරීමේ ප්‍රායෝගික දුෂ්කරතා සළකා බලා බැංකුව ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති 16 හි 55 වගන්තියෙන් බැහැර වී ඇත.

3.ආ.iii) අස්පාශ්‍ය වත්කම්

බැංකුවේ අස්පාශ්‍ය වත්කම් සමන්විත වන්නේ මිලදී ගත් පරිගණක මෘදුකාංගවල වටිනාකමෙනි.

පිළිගැනීමේ පදනම

අස්පාශ්‍ය වත්කමක් හඳුනාගනු ලබන්නේ එහි පිරිවැය විශ්වාසදායක ලෙස මැනිය හැකි වූ විට පමණක් වන අතර එයට ආරෝපණය කළ හැකි අපේක්ෂිත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ බැංකුව වෙත යාමේ හැකියාව පවතියි.

මිනුම් පදනම

වෙන් වෙන් වශයෙන් අත්පත් කරගත් අස්පාශ්‍ය වත්කම් මනිනු ලබන්නේ පිරිවැයේ මූලික හඳුනාගැනීම් මත ය. මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසුව, අස්පාශ්‍ය වත්කම්, සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය සහ සමුච්චිත හානිකරණය අඩුකර සිදු කෙරේ.

ඵලදායී ආර්ථික ආයු කාලය සහ ක්‍රමක්ෂය

අස්පාශ්‍ය වත්කම්වල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය සීමිත හෝ අවිනිශ්චිත ලෙස තක්සේරු කෙරේ. සීමිත ආයු කාලය සහිත අස්පාශ්‍ය වත්කම් ප්‍රයෝජනවත් ආර්ථික ආයුකාලය මත ක්‍රමක්ෂනය වේ. සීමිත ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලයක් සහිත අස්පාශ්‍ය වත්කමක් සඳහා ක්‍රමක්ෂ කාල සීමාව සහ ක්‍රමක්ෂ ක්‍රමය අවම වශයෙන් සෑම මූල්‍ය වර්ෂයක් අවසානයේම සමාලෝචනය කෙරේ. අපේක්ෂිත ප්‍රයෝජනවත් ආයුකාලයේ හෝ වත්කමේ අන්තර්ගත අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභවල අපේක්ෂිත පරිභෝජන රටාවේ වෙනස්වීම්, ක්‍රමක්ෂකරණ කාලය හෝ ක්‍රමය සුදුසු පරිදි වෙනස් කිරීම මගින් ගණන් ගනු ලබන අතර ඒවා ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල වෙනස්කම් ලෙස සලකනු ලැබේ. සීමිත ආයුකාලය සහිත අස්පාශ්‍ය වත්කම් මත ක්‍රමක්ෂ වියදම්, අස්පාශ්‍ය වත්කම්වල ක්‍රියාකාරිත්වයට අනුරූප වන වියදම් කාණ්ඩයේ ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගෙන තිබේ.

ඉවත් කිරීම

බැහැර කිරීමේදී හෝ එය භාවිතයෙන් අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ අපේක්ෂා නොකරන අවස්ථාවක අස්පාශ්‍ය වත්කම් ඉවත්කිරීම සිදු කෙරේ. වත්කම් හඳුනා නොගැනීමෙන් ඇතිවන ඕනෑම ලාභයක් හෝ අලාභයක් (ශුද්ධ බැහැර කිරීමේ ආදායම සහ වත්කම් වල ධාරණ අගය අතර වෙනස ලෙස ගණනය කෙරේ) වත්කම හඳුනා නොගත් වර්ෂයේ ආදායම් ප්‍රකාශයේ වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම් තුළ හඳුනා ගැනේ.

අවිනිශ්චිත ඵලදායී ප්‍රයෝජනවත් ආර්ථික ආයුකාලයක් සහිත අස්පාශ්‍ය වත්කම් බැංකුව සතු නොවේ.

වත්කම් පන්තිය	වසරකට %
පරිගණක මෘදුකාංග - විදේශීය	25.00
පරිගණක මෘදුකාංග - දේශීය	25.00
මූලික යෙදුම් මෘදුකාංග	10.00

3.ආ.iv). ආයෝජන දේපල

ආයෝජන දේපල වත්මන් වෙළඳපල වටිනාකමින් සටහන් කර ඇති අතර ධාරණ අගය සහ වෙළඳපල වටිනාකම අතර වෙනස වෙනත් ආදායම් යටතේ ඉදිරිපත් කෙරේ.

3.ඇ) මූල්‍ය වත්කම්

3.ඇ.i) හඳුනාගැනීම සහ මැනීම

මූලික වශයෙන් මූල්‍ය වත්කම මුලින් මනිනු ලබන්නේ සාධාරණ අගය සහ ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකමක් නොමැති භාණ්ඩයක් සඳහා එය අත්පත් කර ගැනීම සඳහා සෘජුවම ආරෝපණය කළ හැකි ගනුදෙනු පිරිවැයෙන් වේ.

ණය සහ අත්තිකාරම් මුලින් හඳුනාගනු ලබන්නේ සාධාරණ වටිනාකම මත ඒවා ආරම්භ වූ දිනයේ වන අතර එය සාමාන්‍යයෙන් ලබා දී ඇති ණය මුදල වන අතර පසුව සිදුකරණ මිනුම් ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැයක් යටතේ සිදු කෙරේ.

මූල්‍ය වත්කමක ක්‍රමක්ෂගත පිරිවැය යනු මූලික හඳුනාගැනීමේදී මූල්‍ය වත්කම මනිනු ලබන ප්‍රමාණයෙන් මූලික ආපසු ගෙවීම් අඩුකර හානිකරණයෙන් ඵලදායී පොළී ක්‍රමය භාවිතා කර සිදුකරන සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂය අඩු හෝ වැඩි කිරීමෙන් ගණනය කරනු ලබන ප්‍රමාණයයි.

අනෙකුත් සියලුම මූල්‍ය වත්කම් මුලින් පිළිගනු ලබන්නේ බැංකුව විසින් ගිවිසුම්ගත විධිවිධාන සඳහා පාර්ශ්වකරුවෙකු වන වෙළඳ දිනයේ දී ය.

3.ඇ.ii) වර්ගීකරණය

මූලික හඳුනාගැනීමේදී, බැංකුව මූල්‍ය වත්කම් පහත සඳහන් වර්ගවලින් එකකට වර්ග කරයි:

- ක්‍රමක්ෂය කරන ලද වියදමින් මිනුම් කිරීම
- වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් (FVOCI) හරහා සාධාරණ වටිනාකම; සහ
- ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකම (FVTPL)

මූල්‍ය වත්කම් පසුකාලීනව මැනීම ඔවුන්ගේ වර්ගීකරණය මත රඳා පවතී.

ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැය මත මිනුම් කරන මූල්‍ය වත්කම්

මූල්‍ය වත්කමක් පහත සඳහන් කොන්දේසි දෙකම සපුරාලන්නේ නම් සහ ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකම ලෙස නම් කර නොමැති නම් එය ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැයකින් මනිනු ලැබේ:

- වත්කම් ගිවිසුම්ගත මුදල් ප්‍රවාහ එකතු කිරීම සඳහා වත්කම් රඳවා තබා ගැනීමේ පරමාර්ථයෙන් වන ව්‍යාපාරික ආකෘතියක් (සටහන 5.3.2.3 හි පැහැදිලි කර ඇත) තුළ තබා ඇත; සහ
- නිශ්චිත දිනයන්හිදී හුදෙක් මුල් මුදල ගෙවීම සහ හිඟ ප්‍රධාන මුදල සඳහා පොලිය පමණක් වන මුදල් ප්‍රවාහයන් දක්වා යන මූල්‍ය වත්කම්වල ගිවිසුම්ගත කොන්දේසි.

වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායමක් හරහා සාධාරණ අගයකින් යුත් මූල්‍ය වත්කම්

ණය උපකරණයක් මගින් ලබන්නේ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් හරහා සාධාරණ වටිනාකම මත එය පහත සඳහන් කොන්දේසි දෙකම සපුරාලන්නේ නම් සහ එය ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකම ලෙස නම් කර නොමැති නම් පමණි.

- ගිවිසුම්ගත මුදල් ප්‍රවාහ එකතු කිරීම සහ මූල්‍ය වත්කම් විකිණීම යන දෙකෙන්ම අරමුණු සාක්ෂාත් කරගනු ලබන ව්‍යාපාරික ආකෘතියක් තුළ වත්කම රඳවා තබා ගනී. සහ
- මූල්‍ය වත්කම්වල ගිවිසුම්ගත නියමයන් නිශ්චිත දිනයන්හිදී මුදල් ප්‍රවාහයන් දක්වා ඉහළ යයි, ඒවා හුදෙක් මූලික ගෙවීම් සහ හිඟ ප්‍රධාන මුදල සඳහා පොලිය පමණි.

වෙළඳාම සඳහා රඳවා නොගත් සාමාන්‍ය කොටස් ආයෝජනයක මූලික පිළිගැනීමක් මත, වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් හි සාධාරණ වටිනාකමේ පසුකාලීන වෙනස්කම් ඉදිරිපත් කිරීමට බැංකුව ආපසු හැරවිය නොහැකි ලෙස තෝරා ගත හැකිය. මෙම තෝරාගැනීම ආයෝජනයෙන් ආයෝජන පදනම මත සිදු කෙරේ.

ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකමකින් යුත් මූල්‍ය වත්කම්

ක්‍රමක්ෂය කරන ලද වියදම හෝ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් හරහා සාධාරණ වටිනාකම ට අමතරව වන සියළු මූල්‍ය වත්කම් ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකම මත මගින් ලබන ලෙස වර්ගීකරණය කර තිබේ.

උපකරණවල පහත තත්ත්වයන් යටතේ ලාභය සහ අලාභය හරහා මූල්‍ය වත්කම් අනිවාර්යයෙන් සාධාරණ අගයක් ගනී

- උපකරණ වෙළඳාම සඳහා පවත්වනු ලබන විට, හෝ
- ඒවා සාධාරණ අගය පදනම්ව කළමනාකරණය, ඇගයීම හා අභ්‍යන්තරව වාර්තාකරන විට හෝ
- වෙනත් ආකාරයකින් මතුවී හැකි ගිණුම්කරණ නොගැලපීමක් සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කරන හෝ අහෝසි කරන තත්ත්වයක් තුළ
- කොන්ත්‍රාත්තුව යටතේ වෙනත් ආකාරයකින් අවශ්‍ය විය හැකි මුදල් ප්‍රවාහයන් සැලකිය යුතු ලෙස වෙනස් කරන කාලාදි ව්‍යුත්පන්නයක් උපකරණයේ අඩංගු වන විට

ලාභ හෝ අලාභ හරහා සාධාරණ වටිනාකමින් නම් කරන ලද මූල්‍ය වත්කම්

මීට අමතරව, මූලික හඳුනාගැනීමේදී, ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැයට හෝ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් හරහා සාධාරණ වටිනාකම හෝ ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකම මත මැනිය යුතු අවශ්‍යතා සපුරාලන මූල්‍ය වත්කමක් බැංකුව විසින් ආපසු හැරවිය නොහැකි ලෙස නම් කළ හැකිය අතර එසේ කිරීමෙන් එසේ නොවන අවස්ථාවක ඇතිවිය හැකි ගිණුම්කරණ නොගැලපීමක් අහෝසි කිරීම හෝ සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කිරීම කළ හැකිය.

ව්‍යාපාර ආකෘතිය තක්සේරු කිරීම

ව්‍යාපාරය කළමනාකරණය කරන ආකාරය සහ කළමනාකරණයට තොරතුරු සපයන ආකාරය හොඳින්ම පිළිබිඹු කරන බැවින් වත්කමක් කළඹ මට්ටමින් පවත්වා ගෙන යන ව්‍යාපාර ආකෘතියක පරමාර්ථය පිළිබඳව බැංකුව තක්සේරුවක් කරයි.

- කළඹ සඳහා ප්‍රකාශිත ප්‍රතිපත්ති සහ අරමුණු සහ එම ප්‍රතිපත්ති ප්‍රායෝගිකව ක්‍රියාත්මක කිරීම. විශේෂයෙන්ම, කළමනාකාරිත්වයේ උපායමාර්ගය ගිවිසුම්ගත පොලී ආදායමක් ඉපැයීම, විශේෂිත පොලී අනුපාත පැතිකඩක් පවත්වාගෙන යාම, වත්කම් විකිණීම හරහා මුදල් ප්‍රවාහයන් සාක්ෂාත් කර ගැනීම හෝ මූල්‍ය වත්කම්වල කාලසීමාව එම වත්කම් සඳහා අරමුදල් සපයන වගකීම් කාලයට ගැලපීම.
- කළමේ කාර්ය සාධනය ඇගයීමට ලක් කර බැංකුවේ කළමනාකාරිත්වයට වාර්තා කරන ආකාරය;
- ව්‍යාපාර ආකෘතියේ ක්‍රියාකාරිත්වයට බලපාන අවදානම් (සහ එම ව්‍යාපාර ආකෘතිය තුළ පවතින මූල්‍ය වත්කම්) සහ එම අවදානම් කළමනාකරණය කරන්නේ කෙසේද;
- ව්‍යාපාරයේ කළමනාකරුවන්ට වන්දි ගෙවන ආකාරය - උදා. වන්දිය පදනම් වන්නේ කළමනාකරණය කරන ලද වත්කම්වල සාධාරණ වටිනාකම හෝ එකතු කරන ලද ගිවිසුම්ගත මුදල් ප්‍රවාහයන් මතද; සහ
- පෙර කාල පරිච්ඡේදවල විකුණුම්වල වාර ගණන, පරිමාව සහ කාලය, එවැනි විකුණුම් සඳහා හේතු සහ අනාගත විකුණුම් ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ එහි අපේක්ෂාවන්. කෙසේ වෙතත්, විකුණුම් ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ තොරතුරු හුදකලා ලෙස නොසලකන අතර, මූල්‍ය වත්කම් කළමනාකරණය කර ගැනීම ළඟා කර ගැනීම සඳහා වන සමස්ථ තක්සේරුවේ බැංකුවේ ප්‍රකාශිත අරමුණ සාක්ෂාත් කර ගන්නා ආකාරය සහ මුදල් ප්‍රවාහයන් සාක්ෂාත් කර ගන්නා ආකාරය පිළිබඳ සමස්ත තක්සේරුවක කොටසක් ලෙස සැලකේ.

ගිවිසුම්ගත මුදල් ප්‍රවාහයන් තනිකරම මුල් මුදල සහ පොලී ගෙවීම් ද යන්න තක්සේරු කිරීම

මෙම තක්සේරුවේ අරමුණු සඳහා, මූලික හඳුනාගැනීමේදී "මුල් මුදල" මූල්‍ය වත්කම්වල සාධාරණ වටිනාකම ලෙස අර්ථ දක්වා ඇත. පොළිය යනු මුදල්වල කාල වටිනාකම සහ යම් කාල සීමාවක් තුළ නොපියවූ මුල් මුදල හා සම්බන්ධ ණය අවදානම සහ අනෙකුත් මූලික ණය දීමේ අවදානම් සහ පිරිවැය මෙන්ම ලාභ සීමාව සඳහා සලකා බැලීම ලෙස අර්ථ දක්වා තිබේ.

ගිවිසුම්ගත මුදල් ප්‍රවාහයන් තනිකරම මුල් මුදල සහ පොලී ගෙවීම් ද යන්න තක්සේරු කිරීමේදී, බැංකුව විසින් උපකරණයේ ගිවිසුම්ගත කොන්දේසි සලකා බලයි. මේ සඳහා මූල්‍ය වත්කමෙහි මෙම කොන්දේසිය සපුරා නොගන්නා ආකාරයට ගිවිසුම්ගත මුදල් ප්‍රවාහවල කාලය හෝ ප්‍රමාණය වෙනස් කළ හැකි ගිවිසුම්ගත කාල සීමාවක් තිබේද යන්න තක්සේරු කිරීම මෙයට ඇතුළත් වේ.

තක්සේරු කිරීමේදී බැංකුව පහත සඳහන් කාරණා සලකා බලයි:

- මුදල් ප්‍රවාහයේ ප්‍රමාණය සහ වේලාව වෙනස් කරන අවිනිශ්චිත සිදුවීම්;
- උත්තෝලන ලක්ෂණ;
- පෙරගෙවුම් සහ දිගු කිරීමේ කොන්දේසි;
- නිශ්චිත වත්කම් වලින් මුදල් ගලායාම සඳහා බැංකුවේ හිමිකම් සීමා කරන නියමයන්; සහ
- මුදල්වල කාල වටිනාකම සලකා බැලීම වෙනස් කරන විශේෂාංග.

යම් කාලසීමාවකට වරක් නැවත සකස් කරන දිනවලදී පොළී අනුපාත සංශෝධනය කිරීම යෝජනා කිරීම සඳහා බැංකුවට අවස්ථාව ලැබෙන දිගු කාලීන ස්ථාවර අනුපාත ණය කළඹක් බැංකුව සතුව තිබේ. මෙම නැවත සකස් කිරීමේ අයිතීන් සංශෝධන අවස්ථාවේ වෙළඳපල අනුපාතයට සීමා වේ. ණය ගැණුම්කරුවන්ට සංශෝධිත අනුපාතය පිළිගැනීමට හෝ දඩයකින් තොරව සම මිලට ණය ලබා ගැනීමට යන විකල්ප දෙකෙන් එකක් තෝරාගත හැකිය. මුදල්වල කාල වටිනාකම, ණය අවදානම, අනෙකුත් මූලික ණය දීමේ අවදානම් සහ හිම මුල් මුදල සම්බන්ධ පිරිවැය සැලකිල්ලට ගන්නා ආකාරයෙන් විකල්පය තුළ පොළී අනුපාතිකය වෙනස් වන බැවින්, මෙම ණයවල ගිවිසුම්ගත මුදල් ප්‍රවාහයන් මුල් මුදල හා පොළී ගෙවීම පමණක් බව බැංකුව තීරණය කර තිබේ.

3.අ.iii) නැවත වර්ගීකරණය

- මූලික හඳුනාගැනීමේ දී ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ යන අර්ථදැක්වීම් සපුරාලිය හැකි මූල්‍ය වත්කම් හැර මූල්‍ය වත්කම් ලාභ හෝ අලාභ කාණ්ඩය හරහා සාධාරණ වටිනාකමින් සහ දුර්ලභ අවස්ථාවන්හිදී වෙනත් කාණ්ඩයකට නැවත වර්ග කළ හැකි ය.
- යොදාගත හැකි ප්‍රතිපත්තිය
මූල්‍ය වත්කම් එවන් වත්කම් කළමනාකරණය කිරීමේ ව්‍යාපාර ආකෘතිය සම්බන්ධයෙන් බැංකුවේ අරමුණ වෙනස් වීම සිදුකරන දුර්ලභ අවස්ථාවන්හිදී හැර, මූල්‍ය වත්කම් ඒවායේ මූලික පිළිගැනීමෙන් පසුව නැවත වර්ගීකරණය නොකෙරේ.
SLFRS 9 මගින් නැවත වර්ගීකරණයට අවසර නැති නිසා මූල්‍ය වගකීම් එලෙස නැවත වර්ගීකරණය කර නොමැත.
- මූල්‍ය වත්කම් නැවත වර්ගීකරණය කිරීමේ කාලය
ව්‍යාපාර ආකෘතියේ වෙනසට අනුව බැංකුව විසින් බලපෑමට ලක් වූ සියලුම වත්කම් ඉදිරි වාර්තාකරණ කාල සීමාවේ පළමු දිනයේ සිට (ප්‍රතිවර්ගීකරණ දිනය) අනාගතය පිළිබඳ දෘෂ්ටියක් සහිතව නැවත වර්ගීකරණය කරයි. පෙර කාල පරිච්ඡේද නැවත ලබා නොදේ.

මූල්‍ය වත්කම් නැවත වර්ගීකරණය මැනීම

ලාභ හෝ අලාභ හරහා සාධාරණ වටිනාකමකින් මූල්‍ය උපකරණ නැවත වර්ගීකරණය

- වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායමක් හරහා සාධාරණ වටිනාකමට
නැවත වර්ගීකරණ දිනයේ සාධාරණ වටිනාකම නව දළ ධාරණ අගය බවට පත්වේ. එලදායී පොළී අනුපාතය ගණනය කරනු ලබන්නේ නව දළ ධාරණ අගය මත ය. සාධාරණ අගයේ පසුකාලීන වෙනස්කම් වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් හි හඳුනා ගැනේ.
- ක්‍රමක්ෂය කළ වියදම් සඳහා
මූල්‍ය වත්කම් සාධාරණ අගය මත නැවත වර්ගීකරණය කරයි. වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්හි සමුච්චිත ශේෂය ඉවත් කරන අතර එය නැවත වර්ගීකරණය කරන ලද සාධාරණ අගය ගැලපීම සඳහා යොදා ගනියි. ගැලපුම් මුදල ක්‍රමක්ෂගත පිරිවැය බවට පත්වේ.
එලදායී පොළී අනුපාතය තීරණය කරන්නේ මූලික හඳුනාගැනීමේ දී වන අතර නැවත වර්ගීකරණයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස දළ ධාරණ අගය ගැලපීම සිදු නොකරයි.

'ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැයට' මූල්‍ය උපකරණ නැවත වර්ගීකරණය

- වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායමක් හරහා සාධාරණ වටිනාකමකට
වත්කම් වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්හි හඳුනාගෙන ඇති ඕනෑම වෙනසක් සමග සාධාරණ වටිනාකමට නැවත මනිනු ලැබේ. මූලික හඳුනාගැනීමේදී තීරණය කරන ලද එලදායී පොළී අනුපාතය නැවත වර්ගීකරණයේ ප්‍රතිඵලයක් ලෙස සකස් නොකෙරේ.
- ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකමකට
නැවත වර්ගීකරණ දිනයේ සාධාරණ වටිනාකම නව ධාරණ අගය බවට පත්වේ.
ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැය සහ සාධාරණ වටිනාකම අතර වෙනස හඳුනාගනු ලබන්නේ ලාභය සහ අලාභය තුළ ය.

"ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය" මත මූල්‍ය වත්කම් නැවත වර්ගීකරණය

- වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් හරහා සාධාරණ අගයට
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්වල හඳුනාගන්නා වෙනස්කම් සහිතව වත්කම සාධාරණ අගයට නැවත ගණනය කරනු ලැබේ. මූලික හඳුනාගැනීමේ දී තීරණය කෙරෙන එලදායී පොළී අනුපාතය නැවත වර්ගීකරණය කිරීමේ ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ගලපනු නොලැබේ.
- ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගයට.
නැවත වර්ගීකරණය කරන දිනයේ සාධාරණ අගය නව ධාරණ අගය බවට පත්වේ. ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැයේ සහ සාධාරණ අගයේ වෙනස ලාභයේ සහ අලාභයේ හඳුනා ගැනේ.

3.අ.iv) මූල්‍ය වත්කම් හඳුනා නොගැනීම

- වත්කම් වලින් මුදල් ප්‍රවාහ ලබා ගැනීමේ ගිවිසුම් අයිතිය කල් ඉකුත් වූ විට හෝ බැංකුව විසින් මූල්‍ය වත්කම්වල මුදල් ප්‍රවාහයන් ලබාගැනීමට තම ගිවිසුම්ගත අයිතිය පැවරූ විට මූල්‍ය වත්කම් හඳුනා නොගනී, සහ - එසේ නැතිනම්
- සැලකිය යුතු ලෙස ගිම්කාරිත්වයේ සියලුම අවදානම් සහ ප්‍රතිලාභ මාරු කර තිබීම;
- හෝ
- බැංකුව සියලු අවදානම් සහ ත්‍යාග සැලකිය යුතු ලෙස රඳවා තබා හෝ මාරු කර නැති නමුත් මූල්‍ය වත්කම් පාලනය තබා ගෙන නැති වීම.

3.අැ.V) සාධාරණ අගය මැනීම

“සාධාරණ අගය” යනු මුල් මුදලේ මිනුම් දිනයේ දී හෝ එය නොමැති විට එම දිනය වන විට බැංකුවට ප්‍රවේශ විය හැකි වඩාත්ම වාසිදායක වෙළඳපල අතර වත්කමක් විකිණීමට ලැබෙන හෝ වෙළඳපල සහභාගිවන්නන් අතර ක්‍රමවත් ගනුදෙනුවකදී වගකීමක් පැවරීම සඳහා ලැබෙන මිල වේ. වගකීමක සාධාරණ අගය එහි කාර්ය සාධනය නොවන අවදානම පිළිබිඹු කරයි.

හැකි අවස්ථාවන්හිදී, බැංකුව එම උපකරණය සඳහා සක්‍රීය වෙළඳපොළක උද්ධෘත මිල භාවිතා කරමින් උපකරණයක සාධාරණ අගය මනිනු ලබයි. අඩුම පදනමක් මත මිල තොරතුරු සැපයීමට ප්‍රමාණවත් වාර ගණනක් සහ පරිමාවකින් වත්කම් හෝ වගකීම් සඳහා ගනුදෙනු සිදු වන්නේ නම්, වෙළඳපොළක් ක්‍රියාකාරී ලෙස සලකනු ලැබේ.

සක්‍රීය වෙළඳපොළක උද්ධෘත මිලක් නොමැති නම්, බැංකුව අදාළ නිරීක්ෂණය කළ හැකි යෙදවුම් උපරිම ලෙස භාවිතා කරන සහ නිරීක්ෂණය කළ නොහැකි යෙදවුම් භාවිතය අවම කරන තක්සේරු ක්‍රම භාවිතා කරයි. තෝරාගත් තක්සේරු තාක්ෂණය ගනුදෙනුවක මිල නියම කිරීමේදී වෙළඳපල සහභාගිවන්නන් සැලකිල්ලට ගන්නා සියලුම සාධක අන්තර්ගත වේ.

මූලික පිළිගැනීමේදී මූල්‍ය උපකරණයක සාධාරණ වටිනාකම පිළිබඳ හොඳම සාක්ෂිය සාමාන්‍යයෙන් ගනුදෙනු මිල වේ - එනම්, දෙන ලද හෝ ලැබුණු සලකා බැලීමේ සාධාරණ වටිනාකමයි. මූලික හඳුනාගැනීමේදී සාධාරණ වටිනාකම ගනුදෙනු මිලට වඩා වෙනස් බව බැංකුව තීරණය කරන්නේ නම් සහ සාධාරණ වටිනාකම අනන්‍ය වත්කමක් හෝ වගකීමක් සඳහා සක්‍රීය වෙළඳපොළක උද්ධෘත මිලක් මගින් හෝ නිරීක්ෂණය කළ හැකි වෙළඳපොළවල දත්ත පමණක් භාවිතා කරන තක්සේරු ක්‍රමවේදයක් මත පදනම්ව ඔප්පු නොවේ නම්, එවිට මූල්‍ය උපකරණය මුලදී සාධාරණ වටිනාකමින් මනිනු ලබන අතර, මූලික හඳුනාගැනීමේදී සාධාරණ අගය සහ ගනුදෙනු මිල අතර වෙනස විලම්බනය කිරීමට සකස් කර ඇත.

පසුව, එම වෙනස උපකරණයේ ආයු කාලය තුළ සුදුසු පදනමක් මත ලාභ හෝ අලාභ හඳුනා ගනු ලබන නමුත් එය සිදුවන්නේ තක්සේරුව නිරීක්ෂණය කළ හැකි වෙළඳපල දත්ත මගින් සම්පූර්ණයෙන්ම සහාය දක්වන විට හෝ ගනුදෙනුව අවසන් වූ පසුව නොවේ.

සාධාරණ වටිනාකමකින් මනිනු ලබන වත්කමකට හෝ වගකීමකට ලංසු මිලක් සහ ඉල්ලුම් මිලක් තිබේ නම්, බැංකුව විසින් වත්කම් සහ දිගු කාලීන තත්ත්වයන් ලංසු මිලකට සහ වගකීම් සහ කෙටි කාලීන තත්ත්වයන් ඉල්ලන මිලකට මනිනු ලබයි.

වෙළඳපල හෝ ණය අවදානම යන කුමකට හෝ සිදුවන ශුද්ධ නිරාවරණයේ පදනම මත මනිනු ලබන, බැංකුව විසින් කළමනාකරණය කරනු ලබන, වෙළඳපල අවදානමට සහ ණය අවදානමට නිරාවරණය වන මූල්‍ය වත්කම් සහ මූල්‍ය වගකීම් කළඹ මනිනු ලබන්නේ ශුද්ධ ඉදිරි තත්ත්වයන් (long position) (හෝ ශුද්ධ කෙටි කාලීන තත්ත්වයන් (short position) විශේෂිත අවදානම් නිරාවරණයක් සඳහා විකිණීමෙන් ලැබෙන මිලක් පදනම් කරගෙන වේ. එම කළඹ මට්ටමේ ගැලපීම් කළඹෙහි ඇති එක් එක් උපකරණවල සාපේක්ෂ අවදානම් ගැලපුම් පදනම මත තනි වත්කම් සහ වගකීම් සඳහා වෙන් කරනු ලැබේ.

ඉල්ලුම් තැන්පතු වක සාධාරණ වටිනාකම ඉල්ලුම මත ගෙවිය යුතු මුදලට වඩා අඩු නොවේ, එම මුදල ගෙවීමට අවශ්‍ය වන පළමු දිනයේ සිට වට්ටම් කර ඇත.

සාධාරණ වටිනාකම් ධුරාවලියේ මට්ටම් අතර මාරුවීම්, එම වෙනස සිදු වූ

වාර්තාකරණ කාල සීමාවේ අවසානය ලෙස බැංකුව හඳුනා ගනී.

3.අැ.Vi) හානිකරණ හඳුනා ගැනීම සහ මැනීම

අදාළ වන ප්‍රතිපත්ති

මූල්‍ය වත්කම්වල හානිකරණ හඳුනා ගැනීම

ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගය මත මනිනු නොලබන පහත සඳහන් මූල්‍ය උපකරණ මත අපේක්ෂිත ණය හානි (ECL) සඳහා අලාභ දීමනා බැංකුව හඳුනා ගනී.

- ණය උපකරණ වන මූල්‍ය වත්කම්;
- ලැබිය යුතු කල්බදු මුදල්;
- නිකුත් කරන ලද මූල්‍ය ඇපකර ගිවිසුම්; සහ
- නිකුත් කරන ලද ණය බැඳීම්.

සාමාන්‍ය කොටස් ආයෝජන මත කිසිදු හානිකරණ අලාභයක් හඳුනා නොගනී.

බැංකුව විසින් අලාභ දීමනා මනිනු ලබන්නේ පහත සඳහන් දෑ හැර, ජීවිත කාලයක් සඳහා වන අපේක්ෂිත ණය හානි වලට සමාන මුදලකට වන අතර, ඒවා මාස 12 අපේක්ෂිත ණය හානි ලෙස මනිනු ලැබේ:

- වාර්තා කරන දිනයේදී අඩු ණය අවදානමක් ඇති බවට තීරණය කර ඇති ණය ආයෝජන සුරැකුම්පත්; සහ
- මූලික හඳුනාගැනීමේ සිට ණය අවදානම සැලකිය යුතු ලෙස වැඩි වී නොමැති වෙනත් මූල්‍ය උපකරණ (කල් බදු ලැබිය යුතු මුදල් හැර).

ඔවුන්ගේ ණය අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීම ‘ආයෝජන ශ්‍රේණියේ’ ගෝලීය වශයෙන් අවබෝධ කරගත් නිර්වචනයට සමාන වන විට ණය සුරැකුම්පතක් අඩු ණය අවදානමක් ඇති බව බැංකුව සලකයි. මාස 12 අපේක්ෂිත ණය හානි යනු වාර්තා කරන දිනට පසු මාස 12 ඇතුළත විය හැකි මූල්‍ය උපකරණයක් මත සිදුවන ණය පැහැර හැරීමක් තුළින් ඇතිවන අපේක්ෂිත ණය හානියෙහි කොටසකි.

මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශයේ අපේක්ෂිත ණය හානි සඳහා දීමනාව ඉදිරිපත් කිරීම

අපේක්ෂිත ණය හානි සඳහා අලාභ දීමනා පහත සඳහන් පරිදි මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශයේ පහත පරිදි දක්වා ඇත:

- කුමක්ෂය කළ පිරිවැයෙන් මනිනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්: වත්කම්වල දළ ධාරණ අගයෙන් අඩු කිරීමක් ලෙස;
- ණය බැඳීම් සහ මූල්‍ය ඇපකර ගිවිසුම්: සාමාන්‍යයෙන්, විධිවිධානයක් ලෙස;
- මූල්‍ය උපකරණයක මුදල් ලබාගත් සහ මුදල් ලබා නොගත් සංරචක යන දෙකම ඇතුළත් වන විට, බැංකුවට ණය බැඳියාවේ අපේක්ෂිත ණය හානි මුදල් ලබාගත් සංරචකයේ ඒවායින් වෙන් වෙන් වශයෙන් හඳුනාගත නොහැකි නම් බැංකුව විසින් සංරචක දෙකටම ඒකාබද්ධ පාඩු දීමනාවක් ඉදිරිපත් කරයි: ඒකාබද්ධ මුදල මුදල් ලබාගත් සංරචකයේ දළ ධාරණ අගයේ ප්‍රමාණයෙන් අඩු කර ඉදිරිපත් කරයි. මුදල් ලබාගත් දළ අගය මත වන අලාභ දීමනාව ප්‍රතිපාදනයක් ලෙස ඉදිරිපත් කරයි.
- වෙනත් විස්තීරණ ආදායම් තුළින් සාධාරණ අගය මත මනිනු ලබන ණය උපකරණ: මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශය තුළ අලාභ දීමනාවක් හඳුනා නොගන්නේ මෙම වත්කම්වල ධාරණ අගය ඒවායේ සාධාරණ වටිනාකම වන බැවිනි.

කෙසේ වෙතත්, සාධාරණ වටිනාකම් සංවිනය තුළ පාඩු දීමනාව හෙළිදරව් කර පිළිගනු ලැබේ

මූල්‍ය වත්කම් වෙනස් කිරීම

මූල්‍ය වත්කමක නියමයන් වෙනස් කර ඇත්නම්, එම වෙනස් කළ වත්කම්වල මුදල් ප්‍රවාහයන් සැලකිය යුතු ලෙස වෙනස් වේද යන්න බැංකුව විසින් ඇගයීමට ලක් කරයි.

මුදල් ප්‍රවාහයන් සැලකිය යුතු ලෙස වෙනස් නම්, මුල් මූල්‍ය වත්කම් වලින් මුදල් ප්‍රවාහයන් සඳහා වූ ගිවිසුම් අයිතිය කල් ඉකුත් වී ඇති බව සලකනු ලැබේ. මෙම අවස්ථාවේදී, මුල් මූල්‍ය වත්කම් හඳුනා නොගන්නා අතර නව මූල්‍ය වත්කමක් සාධාරණ වටිනාකමක් සහ ඕනෑම සුදුසු ගනුදෙනු පිරිවැයක් යටතේ හඳුනා ගැනේ. මෙම වෙනස් කිරීමේ කොටසක් ලෙස ලැබෙන ඕනෑම ගාස්තුවක් පහත පරිදි ගණනය කෙරේ:

- නව වත්කම්වල සාධාරණ අගය තීරණය කිරීමේදී සලකා බලනු ලබන ගාස්තු සහ යෝග්‍ය ගනුදෙනු පිරිවැය ප්‍රතිපූරණය කිරීම නියෝජනය කරන ගාස්තු වත්කම්වල මූලික මිනුම්වලට ඇතුළත් වේ; එසේම
- හඳුනානොගැනීමේ ලාභයේ හෝ අලාභයේ කොටසක් ලෙස වෙනත් ගාස්තු ලාභ හෝ අලාභයට ඇතුළත් වේ.

ණය ගැනුම්කරු මූල්‍ය දූෂ්කරතා ඇති විට මුදල් ප්‍රවාහයන් වෙනස් කරන්නේ නම්, එසේ වෙනස් කිරීමේ පරමාර්ථය වන්නේ සාමාන්‍යයෙන් වෙනස් කොන්දේසි සහිත නව වත්කමක් ආරම්භ කිරීමට වඩා මුල් ගිවිසුම් නියමයන් උපරිමලෙස නැවත ලබා ගැනීමයි. මුදල් ප්‍රවාහයන්ට අත්හැරීමක් ඇතිවන ආකාරයට මූල්‍ය වත්කමක් වෙනස් කිරීමට බැංකුව සැලසුම් කරන්නේ නම්, එය වෙනස් කිරීමට පෙර එම වත්කමෙන් කොටසක් කපා හැරිය යුතුද යන්න සලකා බලයි (කපා හැරීම සම්බන්ධ ප්‍රතිපත්තිය සඳහා පහත බලන්න). මෙම ප්‍රවේශය ප්‍රමාණාත්මක ඇගයීමේ ප්‍රතිඵලයට බලපාන අතර එයින් අදහස් වන්නේ හඳුනානොගැනීමේ නිර්ණායක එවැනි අවස්ථාවන්හිදී සාමාන්‍යයෙන් සපුරා නොමැති බවයි.

ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැයකින් හෝ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් හරහා සාධාරණ අගය මගින් මනිනු ලබන මූල්‍ය වත්කම් වෙනස් කිරීම මූල්‍ය වත්කම් හඳුනා නොගැනීමට හේතු නොවන්නේ නම්, බැංකුව ප්‍රථමයෙන් වත්කම්වල මුල් ඵලදායී පොළී අනුපාතිකය භාවිතා කර මූල්‍ය වත්කම්වල දළ ධාරණ අගය නැවත ගණනය කර එහි ප්‍රතිඵලයෙන් එන ගැලපීම වෙන්ස්කිරීමේ ලාභයක් හෝ අලාභයක් ලෙස හඳුනා ගනී. පාවෙන අනුපාත මූල්‍ය වත්කම් සඳහා, වෙනස් කිරීමේ ලාභය හෝ අලාභය ගණනය කිරීම සඳහා භාවිතා කරන මුල් ඵලදායී පොළී අනුපාතිකය වෙනස් කරන අවස්ථාවේ වත්මන් වෙළඳපල නියමයන් පිළිබිඹු වන පරිදි සකස් කරනු ලැබේ.

(අ) දරන ලද ඕනෑම පිරිවැයක් හෝ ගාස්තුවක් සහ ලැබුණු වෙනස් කිරීමේ ගාස්තු (ආ)නවීකරණය කරන ලද මූල්‍ය වත්කම්වල දළ ධාරණ අගය ගලපා නවීකරණය කරන ලද මූල්‍ය වත්කම්වල ඉතිරි කාල සීමාව තුළ ක්‍රමක්ෂ කරනු ලැබේ.

ණය ගැනුම්කරුගේ මූල්‍ය දූෂ්කරතා හේතුවෙන් එවැනි වෙනස් කිරීමක් සිදු කරන්නේ නම්, ලාභය හෝ අලාභය භාවිකරණ පාඩු සමඟ ඉදිරිපත් කරයි. වෙනත් අවස්ථාවල දී, එය ඵලදායී පොළී අනුපාත ක්‍රමය භාවිතයෙන් ගණනය කරන ලද පොළී ආදායම ලෙස ඉදිරිපත් කරයි.

මූල්‍ය වත්කම් කපා හැරීම

බැංකුව විසින් යම් කිසි ණයක් හෝ සුරැකුම්පතක් අයකරගත නොහැකි බව තීරණය කළ විට එම ණය හෝ ආයෝජන ණය සුරැකුම්පත සහ අදාළ භාවිකරණ අලාභ සඳහා වන දීමනාවන් කපා හරියි. මෙම තීරණය ගනු ලබන්නේ ණය ගැනුම්කරු/නිකුත් කරන්නාට තවදුරටත් පොරොන්දුවූ පරිදි ගෙවීම් කිරීමට නොහැකි වීම හෝ ඇපකරයෙන් ලැබෙන ආදායමේ සම්පූර්ණ නිරාවරණය ආපසු ගෙවීමට ප්‍රමාණවත් නොවන බව වැනි තොරතුරු සලකා බැලීමෙන් පසුව ණය ගැනුම්කරුගේ/නිකුත් කරන්නාගේ මූල්‍ය තත්ත්වයෙහි සැලකිය යුතු වෙනස්කම්

සිදුවී තිබෙන බව වටහා ගැනීමෙන් පසුව වේ. කුඩා ශේෂ ප්‍රමිතිගත ණය සඳහා, කපා හැරීමේ තීරණ සාමාන්‍යයෙන් පදනම් වන්නේ නිෂ්පාදන-විශේෂිත නියමිත දිනට ණය නොගෙවූ තත්ත්වයක් මත ය.

3.අ෦) මූල්‍ය වගකීම්

3.අ෦.෧) මූල්‍ය වගකීම් හඳුනානොගැනීම සහ මැනීම

අදාළ ප්‍රතිපත්තිය

මූලික හඳුනාගැනීමේදී, බැංකුව මූල්‍ය ඇපකර සහ ණය බැඳීම් හැර අනෙකුත් මූල්‍ය වගකීම් පහත සඳහන් කාණ්ඩවලින් එකකට වර්ග කරයි:

- ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැයට මූල්‍ය වගකීම් ; සහ
- ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකමට මූල්‍ය වගකීම්, වර්ගීකරණය සහ මූල්‍ය වගකීම් පසුව කෙරෙන මැනීම

මූල්‍ය වගකීම් වර්ගීකරණය සහ පසුව ගණනය කිරීම

මූල්‍ය වගකීම් පසුකාලීනව මැනීම ඒවායේ වර්ගීකරණය මත රඳා පවතී.

- ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය මත මූල්‍ය වගකීම්

ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකමකින් නම් නොකරන ලද බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද මූල්‍ය වගකීම් අත්පත් කර ගැනීමේදී යම් වට්ටමක් හෝ වාර්තයක් සහ ඵලදායී පොළී අනුපාතයේ අනිවාර්ය අංගයක් වන ගාස්තුවක් හෝ පිරිවැය සැලකිල්ලට ගනිමින් මුලින් සාධාරණ වටිනාකමකින් සහ සෘජුවම ආරෝපණය කළ හැකි ගනුදෙනු පිරිවැයක් යටතේ හඳුනාගනු ලැබේ. මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසුව මෙම මූල්‍ය වගකීම් ඵලදායී පොළී අනුපාත ක්‍රමය භාවිතා කරමින් ක්‍රමක්ෂය කරන ලද පිරිවැයකින් මනිනු ලැබේ. ඉතුරුම් තැන්පතු, ජංගම තැන්පතු, ස්ථාවර/කාල තැන්පතු, ඇමතුම් තැන්පතු, තැන්පතු සහතික සහ ණයකර ඇතුළු තැන්පතු වගකීම් ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැයෙන් මනිනු ලබන මූල්‍ය වගකීම් ලෙස වර්ග කෙරේ.

ඵලදායී පොළී අනුපාත ක්‍රමය ක්‍රමක්ෂ කිරීම ආදායම් ප්‍රකාශයේ 'පොළී වියදම්' තුළ ඇතුළත් වේ. වගකීම් හඳුනා නොගත් විට මෙන්ම ඵලදායී පොළී අනුපාත ක්‍රමක්ෂය කිරීමේ ක්‍රියාවලිය හරහා ආදායම් ප්‍රකාශයේ ලාභ සහ අලාභ ද හඳුනා ගැනේ.

- ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගයකින් යුත් මූල්‍ය වගකීම්

ලාභ හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගයකින් යුත් මූල්‍ය වගකීම් හි අවදානම් කළමනාකරණ අරමුණු සඳහා දරන ව්‍යුත්පන්න වගකීම් ඇතුළත් වේ.

3. ඇ.II) මූල්‍ය වගකීම් හඳුනා නොගැනීම

බැංකුව සිය ගිවිසුම්ගත බැඳීම් අවසන් වූ විට, අවලංගු කළ විට හෝ කල් ඉකුත් වූ විට මූල්‍ය වගකීමක් හඳුනා නොගනී.

3.ඇ.III) බැංකු, ගනුදෙනුකරුවන් ට ගෙවිය යුතු දෑ, නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත් සහ වෙනත් ණය ගැනීම්

සාමාන්‍යයෙන් වෙළඳ දිනයේදී සිදුවන කාරණයක් වන බැංකුව ප්‍රතිපාර්ශ්වයන් සමඟ ගිවිසුම්ගත විධිවිධානයන්ට ඇතුළත් වූ විට සහ සෘජුව යොදාගන්නා ගිවිසුම් පිරිවැය වල ශුද්ධ අගය වන සාමාන්‍යයෙන් ලැබෙන සැලකීම ලෙස මුලින් ම මනිනු ලබන සාධාරණ වටිනාකමින් මනිනු ලැබූ විට මූල්‍ය වගකීම් හඳුනා ගැනේ. ඵලදායී අනුපාත ක්‍රමය යොදාගෙන, ලැබෙන ආදායම, සෘජුවම ආරෝපණය කළ හැකි ගනුදෙනු පිරිවැයේ ශුද්ධ අගය සහ උපකරණයේ අපේක්ෂිත ආයු කාලයට වඩා මුදාගැනීමේ මුදල අතර වෙනස ක්‍රමක්ෂය කිරීමට උපයෝගී කර ගෙන පසුකාලීනව මූල්‍ය වගකීම් මැනීම ක්‍රමක්ෂ කළ පිරිවැයක් මත පවතියි.

3.ඇ.IV) විධිවිධාන

අතීත සිදුවීම්වල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පැන නැගී ඇති වත්මන් නෛතික හෝ සාධනීය වගකීමක් පියවීම සඳහා ආර්ථික ප්‍රතිලාභ පිටතට ගලායාමක් අවශ්‍ය වනු ඇතැයි සම්භාවිතාව ඇති විට සහ වගකීමේ ප්‍රමාණය සම්බන්ධයෙන් විශ්වසනීය ඇස්තමේන්තුවක් සකස් කළ හැකි විට ප්‍රතිපාදන හඳුනාගනු ලැබේ.

3.ඇ.V) විකුණුම් සහ නැවත මිලදී ගැනීමේ ගිවිසුම්

කලින් තීරණය කළ මිලකට ("repos") නැවත මිලදී ගැනීමේ බැඳීමකට යටත්ව සුරැකුම්පත් විකුණන විට, ඒවා මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය මත පවතින අතර ලැබුණු සලකා බැලීම සම්බන්ධයෙන් වගකීමක් ලෙස සටහන් වේ.

මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය තුළ විකිණීමට ඇති බැඳීම ("reverse repos") යටතේ මිලදී ගත් සුරැකුම්පත් හඳුනා නොගන්නා විට ගෙවූ සලකා බැලීම "ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැයට මූල්‍ය වත්කම් - බැංකු වෙත ණය සහ ලැබිය යුතු මුදල්", "මූල්‍ය වත්කම් ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැයට - වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ණය සහ ලැබිය යුතු මුදල්" යන්නෙහි සුදුසු පරිදි සටහන් වේ. විකිණීම සහ ප්‍රතිමිලදී ගැනීමේ මිල අතර වෙනස පොලී ලෙස සලකනු ලබන අතර බැංකු සහ ගනුදෙනුකරුවන් වෙත ණය සහ අත්තිකාරම් සඳහා ගිවිසුමේ ආයු කාලය මත පිළිගනු ලැබේ.

3.ඊ) විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ

විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ

නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම්, බැංකුවට බැඳුණු අවස්ථාවේ සිට සේවකයින් සඳහා 1983 අංක 12 දරණ පාරිතෝෂික ගෙවීම් පනත යටතේ ගෙවිය යුතු විශ්‍රාම

පාරිතෝෂික සඳහා ගිණුම්වල ප්‍රතිපාදන සලසා ඇති අතර වසර 15 කට වැඩි කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති විශේෂ සේවකයින් සඳහා, ලංකා බැංකු සේවක සංගමයේ සාමූහික ගිවිසුමට අනුව විශේෂ පාරිතෝෂික සඳහා ආයුගණය ඇගයීම යොදාගෙන ප්‍රතිපාදන ලබා දේ. අයිතමය මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ වෙනත් වගකීම් යටතේ කාණ්ඩගත කර ඇත.

විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ - නිර්වචනය කළ දායක සැලසුම්

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල

බැංකුව සහ සේවකයින් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් කළමනාකරණය කරනු ලබන අර්ථසාධක අරමුදලට එක් එක් සේවකයාගේ වැටුප් මත පිළිවෙලින් 12% සහ 8% බැගින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට දායක වේ.

සේවක භාර අරමුදල

සේවක භාරකාර අරමුදල් මණ්ඩලය විසින් කළමනාකරණය කරනු ලබන සේවක භාරකාර අරමුදලට එක් එක් සේවකයාගේ වැටුපෙන් 3.0% ක අනුපාතයකින් බැංකුව දායක වේ.

3.ඊ) වෙනත් වගකීම්

අනෙකුත් වගකීම් අතර ගාස්තු, වියදම් සහ පාරිතෝෂික/විශ්‍රාම වැටුප් සහ අනෙකුත් ප්‍රතිපාදන සඳහා ගෙවිය යුතු මුදල් ඇතුළත් වේ. මෙම වගකීම් මූල්‍ය තත්ත්වය දිනයේදී ගෙවීමට බලාපොරොත්තු වන ප්‍රමාණයන් යනුවෙන් සටහන් වේ.

3.උ) ආදායම් හඳුනාගැනීම

ණය සහ අත්තිකාරම් මත පොලී ආදායම

ඵලදායී පොලී අනුපාත ක්‍රමය භාවිතා කරන සියලුම ණය සඳහා පොලී ආදායම උපචිත පදනම මත හඳුනා ගැනේ.

කල් ඉකුත් වූ පොලී ආදායම

සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ණය හැර අනෙක් ණය සඳහා මුදල් පදනම මත ප්‍රමාද වූ ණය වාරිකය ගෙවීම සඳහා ගෙවීමට ඇති පොලිය හඳුනා ගැනේ.

3.උ෧) වියදම්

තැන්පතු, ණය ගැනීම් මත පොලී

ණය ගැනීම් පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියේ (LKAS) අංක 39 හි විධිවිධානවලට අනුව ඵලදායී පොලී අනුපාත ක්‍රමය සහ ආදායම් ප්‍රකාශය වෙත අය කිරීම පිළිගනු ලැබේ.

වෙනත් වියදම්

මෙහෙයුම් වලදී සහ දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ කාර්යක්ෂමව පවත්වාගෙන යාමේදී දරන ලද සියලුම වියදම් වසර සඳහා ලාභ හෝ අලාභය සම්බන්ධයෙන් සලකා බැලීමේ දී උපරිත පදනම මත හඳුනාගනු ලබයි.

3.ඒ) බදු

ආදායම් බදු වියදම වන්නේ වසරේ බද්ද සහ විලම්බිත බද්දෙන් සමන්විත වේ. ආදායම් බදු වියදම ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගන්නා අතර එය සාමාන්‍ය කොටස් වලට සෘජුවම සම්බන්ධ වන ප්‍රමාණය අනුව එවන් අවස්ථාවන්හිදී එය සාමාන්‍ය කොටස් වල හඳුනාගනියි.

වත්මන් බදුකරණය

වත්මන් මෙන්ම පෙර වසරවලට අදාළව බදු අධිකාරීන්ගෙන් අයකර ගැනීමට හෝ ගෙවීමට අපේක්ෂා කරන ප්‍රමාණයන්ගෙන් වත්මන් බදු වත්කම් සහ වගකීම් සමන්විත වේ. මුදල් ප්‍රමාණ ගණනය කිරීම සඳහා භාවිතා කරන බදු අනුපාත සහ බදු නීති යනු මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය මගින් පනවනු ලබන හෝ සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයකින් බලාත්මක වන ඒවා වේ. ඒ අනුව, 2006 අංක 10 දරන දේශීය ආදායම් පනතේ විධිවිධාන සහ එහි සංශෝධනවලට අනුව බදු අරමුණු සඳහා සකස් කරන ලද වර්ෂය සඳහා වන ලාභය පදනම් කරගෙන බදුකරණය සඳහා ප්‍රතිපාදන සලසා ඇති අතර එම සටහනෙහි බදු වියදම් වල මූලික අංග, ඵලදායී බදු අනුපාත සහ මත ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිය (LKAS) අංක 12 මගින් නියම කර ඇති පරිදි "ආදායම් බදු" මත බදු වලට පෙර ලාභය සහ වියදම් අතර සැසඳීමක් අඩංගු වේ.

විලම්බිත බදුකරණය

වගකීම් ක්‍රමය මත විලම්බිත බදුකරණය ලබා දෙනු ලැබේ. මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අයිතම හඳුනාගෙන ඇති කාලයට වඩා වෙනස් කාලපරිච්ඡේදයක ආදායම් බදු අරමුණු සඳහා ඉඩ දී ඇති කාල වෙනසෙහි බදු බලපෑම වත්මන් බදු අනුපාතිකයේ විලම්බිත බදු සඳහා ප්‍රතිපාදනයට ඇතුළත් වේ.

මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ අගය මත බද්ද

මූල්‍ය සේවා මත එකතු කළ අගය මත බද්ද ගණනය කිරීම සඳහා පදනම වන්නේ සේවකයින්ට ගෙවන ලද පාරිශ්‍රමික වලට පෙර ගිණුම්කරණ ලාභය සහ නියමිත අනුපාත මත ගණනය කරන ලද ක්ෂයවීම් සඳහා ගැලපුම් කළ ආදායම් බද්ද වේ. කාල සීමාව සඳහා ලාභය තීරණය කිරීමේදී අය කරනු ලබන එකතු කළ අගය මත බදු ප්‍රමාණය මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට ලබා දී තිබේ.

3.ඒ) මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය 'මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය' පිළිබඳ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිය (LKAS) අංක 7 අනුව මුදල් ප්‍රවාහ සකස් කිරීමේ "සෘජු ක්‍රමය" භාවිතා කර සකස් කර ඇති අතර එමගින් මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් මත දළ මුදල් ලැබීම් සහ දළ මුදල් ගෙවීම්, ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් සහ මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් හඳුනාගනු ලැබේ. මුදල් සහ මුදල්වලට සාමාන්‍ය දෑ කෙටි කාලීන, ඉතා දුර්වල ආයෝජන වලින් සමන්විත වන අතර ඒවා දත්තා මුදල් ප්‍රමාණයට පහසුවෙන් පරිවර්තනය කළ

හැකි අතර වටිනාකමේ වෙනස්කම් වල නොසැලකිය යුතු තරම් අවදානමකට යටත් වේ.

3.ඔ) ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල

බදු ගෙවීමෙන් පසු ශුද්ධ ලාභයෙන් 5% ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ විධානය අනුව සියලුම බෙදාහැරීම් වලට පෙර ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදලට මාරු කරනු ලැබේ.

3.ඕ) පොදු සංචිත අරමුදල

නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා පනතට අනුව ලාභාංශ බෙදා හැරීමට පෙර බදු ගෙවීමෙන් පසු ශුද්ධ ලාභයෙන් 10% පොදු සංචිත අරමුදලට මාරු කරනු ලැබේ.

3.ක) සාමාන්‍ය කොටස්වල ලාභාංශ

සාමාන්‍ය කොටස්වල ලාභාංශ වගකීමක් ලෙස පිළිගනු ලබන අතර ඒවා වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමෙන් අනුමත කරන විට සමකොටස්වලින් අඩු කරනු ලැබේ. වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේදී කොටස් හිමියන්ගේ අනුමැතිය සඳහා මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශ කිරීමෙන් පසු අධ්‍යක්ෂවරුන් විසින් නිර්දේශ කරනු ලබන වසර සඳහා සාමාන්‍ය කොටස්වල ලාභාංශ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට වෙන වෙනම අනාවරණය කරනු ලැබේ.

3.ග) කොටසකට ඉපැයීම්

මූලික කොටසක ඉපයුම ගණනය කරනු ලබන්නේ බැංකුවේ සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන්ට ආරෝපණය කළ හැකි ලාභය හෝ අලාභය, එම කාල සීමාව තුළ ඉතිරිව ඇති සාමාන්‍ය කොටස්වල බර තැබූ අනුපාතයෙන් බෙදීමෙනි. තනුක කළ කොටසක ඉපයීම තීරණය කරනු ලබන්නේ සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන්ට ආරෝපණය කළ හැකි ලාභ හෝ අලාභය සියලු තනුක කළ හැකි සාමාන්‍ය කොටස්වල බලපෑම් සඳහා ගැලපුම් කර ඇති සාමාන්‍ය කොටස්වල බර තැබූ අනුපාතයෙන් බෙදීමෙනි.

3.ජ) භාණ්ඩ ලේඛන තක්සේරුව

පාරිභෝජනය කළ හැකි කොටස් පිරිවැයට වාර්තා කර ඇති අතර ඉන්වෙන්ටරි අයිතමවල නිකුත් කිරීම් පදනම් වන්නේ මූලින් පිවිසි මූලින් නිකුතු (FIFO) ක්‍රමය මතය.

3.ට) වෙනත් ආයතන කෙරෙහි උනන්දුව

ශේෂ පත්‍ර දිනයේදී වෙනත් ආයතන සඳහා ද්‍රව්‍යමය උනන්දුවක් නැත.

3.ඩ) SLFRS 16 කල් බදු

වත්කම් භාවිතා කිරීමේ අයිතිය බැංකුව විසින් මෙහෙයුම් කල්බදු මත ලබාගෙන ඇති වත්කම් මත පිළිබිඹු වන අතර භාවිතා කරන වට්ටම් අනුපාතය යනු 2019 මූලික වශයෙන් සහ ඉන් පසු බැංකුවේ භාවිතා කරන මූල්‍ය පිරිවැය වන අතර අදාළ අරමුදල් පිරිවැය අදාළ කාල සීමාව තුළ සමුච්චිත පදනමින් කල් බදු

ගිවිසුම අත්සන් කිරීමේ මාසයට පෙර භාවිතා කරයි.

වත්කම්වල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය කල්බදු ගිවිසුමේ කාලසීමාව වන අතර ක්ෂයවීම් ක්‍රමය වත්කම්වල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය මත සරල රේඛා ක්‍රමය වේ. සරල රේඛා ක්‍රමය භාවිතයෙන් ලබා දී ඇති ක්ෂයවීම්, ක්ෂයවීම් සහ ක්‍රමක්ෂය කළ පිරිවැය යටතේ ආදායම් ප්‍රකාශය වෙත හර කර තිබේ. වට්ටම් අනුපාතිකය භාවිතයෙන් මතු වූ මූල්‍ය පිරිවැය ආදායම් ප්‍රකාශනයට හර කරන ලද අතර පොලී පිරිවැය යටතේ එය කාණ්ඩගත කරයි.

3.න). නිකුත් කර ඇති නමුත් 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට තවමත් බලාත්මක නොවන ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති/සංශෝධන

ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් නිකුත් කර ඇති පහත දැක්වෙන නව ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති/සංශෝධන 2023/2025 ජනවාරි 1 හෝ ඉන් පසුව ඇරඹෙන වාර්ෂික කාලසීමාවන් සඳහා බලපැවැත්වේ.

ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිය	විස්තරය	ක්‍රියාත්මක වන දිනය	බැංකුව මත වන බලපෑම තක්සේරුව
ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 8 වෙන සංශෝධන - ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තු වල වෙනස්කම් සහ දෝෂ	<p>- සංශෝධන පහත සඳහන් කරුණු පැහැදිලි කරයි.</p> <p>i. ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තු වල වෙනස්කම්, ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල වෙනස්කම් සහ දෝෂ නිවැරදි කිරීම.</p> <p>ii. ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තු සංවර්ධනය කිරීමට ආයතන විසින් මිනුම් ශිල්පීය ක්‍රම සහ යෙදවුම් භාවිතා කරන ආකාරය.</p> <p>iii. ආදායක වෙනසක් හෝ මිනුම් තාක්ෂණයක වෙනසක් යනු පෙර කාල පරිච්ඡේදවල දෝෂ නිවැරදි කිරීමෙන් ප්‍රතිඵලයක් නොවන්නේ නම් ගිණුම් ඇස්තමේන්තු වල වෙනස්කම් වේ.</p>	2023 ජනවාරි 1	බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ මත ද්‍රව්‍යාත්මක බලපෑමක් නැත.
ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 1 සංශෝධන මූල්‍ය ප්‍රකාශ ඉදිරිපත් කිරීම	<p>i. ආයතන සඳහා ඔවුන්ගේ 'සැලකිය යුතු' ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හෙළි කිරීමේ අවශ්‍යතාවය ිද්වි ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හෙළි කිරීමේ අවශ්‍යතාවයට ආදේශ කරයි.</p> <p>ii. ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හෙළිදරව් කිරීම පිළිබඳ තීරණ ගැනීමේදී ආයතන ද්‍රව්‍යමය සංකල්පය අදාළ කරගන්නා ආකාරය පිළිබඳ මාර්ගෝපදේශ සපයයි.</p> <p>iii. ජංගම හෝ ජංගම නොවන ලෙස වගකීම් වර්ගීකරණය සඳහා අවශ්‍යතා සඳහන් කරයි.</p>	2023 ජනවාරි 1	බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ මත ද්‍රව්‍යාත්මක බලපෑමක් නැත.
ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 12- ආදායම් බදු	ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 12 හි මූලික හඳුනාගැනීමේ ව්‍යතිරේකය සඳහා ව්‍යතිරේකයක් සංශෝධන මගින් හඳුන්වා දෙයි. මෙම සංශෝධනවල බලපෑමෙන් මූලික වශයෙන් අදහස් වන්නේ සමාන සහ විරුද්ධ තාවකාලික වෙනස්කම් වෙත ගමන් කෙරෙන වත්කම් සහ වගකීම් දෙකම හඳුනාගැනීම ඇතුළත්වන ගනුදෙනු සඳහා මූලික හඳුනාගැනීමේ ව්‍යතිරේකය යොදා නොගන්නා බවයි. එමනිසා මූලික හඳුනාගැනීමේ දී සහ පසුවත් විලම්බිත බදු තාවකාලික වෙනස්කම් සඳහා ගණනය කර වෙන් කරනු ලැබේ.	2023 ජනවාරි 1	බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ මත ද්‍රව්‍යාත්මක බලපෑමක් නැත.
ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති SLFRS 17 (රක්ෂණ කොන්ත්‍රාත්)	SLFRS 17 යනු හඳුනා ගැනීම සහ මැනීම, ඉදිරිපත් කිරීම සහ හෙළිදරව් කිරීම ආවරණය වන රක්ෂණ ගිවිසුම් සඳහා වූ පුළුල් නව ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියකි. බලාත්මක වූ පසු, SLFRS 17, SLFRS 4 (රක්ෂණ කොන්ත්‍රාත්තු) ට ආදේශනයක් වේ.	2025 ජනවාරි 1	බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශ මත ද්‍රව්‍යාත්මක බලපෑමක් නැත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා සටහන්

1. දළ ආදායම

වසර	2022	2021
පොළී ආදායම (සටහන 2)	8,425,317,129	6,612,492,042
පොළී නොවන ආදායම (සටහන 5-7)	452,342,215	391,572,457
මුළු එකතුව	8,877,659,343	7,004,064,498

2. පොළී ආදායම

වසර	2022	2021
බැංකු සමඟ ස්ථානගත කිරීම්	400,720,819	514,845,604
- ණය සහ අත්තිකාරම්	6,386,957,311	5,439,514,254
- ණය සහ වෙනත් උපකරණ - රජයේ සුරැකුම්පත	1,411,542,817	369,378,683
- වෙනත්	226,096,181	288,753,500
මුළු පොළී ආදායම	8,425,317,129	6,612,492,042

2.1 රජයේ සුරැකුම්පත් වලින් ශුද්ධ පොළී ආදායම

වසර	2022	2021
පොළී ආදායම	1,411,542,817	369,378,683
අඩුකළා: පොළී වියදම	-	-
ශුද්ධ පොළී ආදායම	1,411,542,817	369,378,683

3. පොළී වියදම

වසර	2022	2021
බැංකු වලට ගෙවිය යුතු	132,651,443	80,564,853
- තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	5,133,779,657	3,124,518,880
- ණය සුරැකුම්පත්ගිණිකරුවන්ට ගෙවිය යුතු	170,040,299	169,054,407
- වෙනත් ණය ගැනුම්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	242,839,745	181,816,664
වෙනත්	-	-
මුළු පොළී වියදම	5,679,311,145	3,555,954,803

4. ශුද්ධ පොළී ආදායම

වසර	2022	2021
ශුද්ධ පොළී ආදායම (සටහන 02-03)	2,746,005,984	3,056,537,238

5. ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම

වසර	2022	2021
ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	352,692,495	342,560,962
ගාස්තු සහ කොමිස් වියදම්	-	-
ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	352,692,495	342,560,962
ඇතුළත්ව		
ණය	271,399,379	307,963,153
වෙනත්	81,293,116	34,597,809
ශුද්ධ ගාස්තු සහ කොමිස් ආදායම	352,692,495	342,560,962

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා සටහන්

6. ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගය මත මූල්‍ය උපරණවලින් දළ සාධාරණ අගය/ (පාඩුව)

වසර	2022	2021
ලාභය හෝ අලාභය	-	-
මුළු එකතුව	-	-

7. ශුද්ධ වෙනත් මෙහෙයුම් ආදායම

වසර	2022	2021
ආයෝජන වත්කම් වල සාධාරණ අගය වෙනස්වීම	99,500,000	48,500,000
දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ අලෙවි ලාභය/ (අලාභය)	149,720	511,494
මුළු එකතුව	99,649,720	49,011,494

8. හානිකරණ ගාස්තු

වසර	2022	2021
ක්‍රමානුකූල පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ අත්තිකාරම්		
අදියර 1	87,858,404	50,087,545
අදියර 2	146,242,492	(1,857,748)
අදියර 3	37,650,989	242,114,918
ක්‍රමානුකූල පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය උපකරණ		
අදියර 1	42,561,002	(125,969)
අදියර 2	-	-
අදියර 3	5,993,440	6,004,121
වෙනත්	-	-
මුළු එකතුව	320,306,328	296,222,867

9. පුද්ගල වියදම්

වසර	2022	2021
වැටුප් සහ ප්‍රසාද දීමනා (සටහන 9.1)	980,134,482	944,001,142
නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම් සඳහා දායකත්වය	124,200,916	114,342,015
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ බැඳීම් සඳහා ප්‍රතිපාදන (සටහන 29.1)	155,926,074	105,065,827
වෙනත්	283,942,151	223,894,936
මුළු එකතුව	1,544,203,623	1,387,303,919

9.අ

වසර	2022	2021
ප්‍රතිපාදන වල නොමැති එහෙත් ගෙවූ සාමූහික ගිවිසුම් පාරිතෝෂික දීමනා	7,822,346	-
සාමූහික ගිවිසුම් පසුදාතම කිරීම මත වූ බලපෑම නිසා බැංකුව විසින් ගෙවිය හැකි සේවකයන්		

9.1 වැටුප් සහ ප්‍රසාද දීමනා

වසර	2022	2021
සේවකයන්ට වැටුප් (මූලික කළමනාකරණ පිරිස හැර)	801,961,714	721,205,010
සේවකයන්ට ප්‍රසාද දීමනා (මූලික කළමනාකරණ පිරිස හැර)	130,280,232	176,669,187
මූලික කළමනාකරණ පිරිසට වැටුප්	41,321,027	39,797,699
මූලික කළමනාකරණ පිරිසට ප්‍රසාද දීමනා	6,571,509	6,329,246
මුළු එකතුව	980,134,482	944,001,142

10. ක්ෂය වීම් සහ ක්‍රමක්ෂය

වසර	2022	2021
දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ ක්ෂය වීම්	59,455,213	55,006,665
වත්කම් භාවිතා කිරීමේ අයිතිය ට ක්‍රමක්ෂය	78,741,531	74,873,318
අස්පෘශ්‍ය වත්කම් මත ක්‍රමක්ෂය	47,249,729	31,818,232
මුළු එකතුව	185,446,473	161,698,215

11. වෙනත් වියදම්

වසර	2022	2021
අධ්‍යක්ෂවරුන්ට පඩිනඩි	2,108,000	1,822,000
විගණකගේ වේතන	2,603,600	2,161,486
වෘත්තිමය සහ නෛතික වියදම්	16,192,752	14,063,957
කාර්යාල පරිපාලනය සහ ස්ථාපිත වියදම්	91,370,775	82,155,433
ප්‍රවාහන සහ ඒ සම්බන්ධ වියදම්	36,837,449	37,036,815
මුද්‍රණ සහ කැපැල්	63,302,081	31,362,371
රක්ෂණ සහ ආරක්ෂණ	80,987,906	55,536,215
ව්‍යාපාර සංවර්ධන සහ ප්‍රවාරණය	32,061,967	29,280,761
පරිගණක බලපත්‍ර	84,012,591	57,699,864
වෙනත්	126,949,839	93,219,330
මුළු එකතුව	536,426,959	404,338,232

12. මූල්‍ය සේවා මත බදු

වසර	2022	2021
එකතු කළ අගය සහ සමාජ ආරක්ෂන දායකත්ව බදු	309,231,115	320,225,506
මුළු එකතු කළ අගය මත මූල්‍ය සේවා	309,231,115	320,225,506

13. ආදායම් බදු වියදම් (ආපසු හැරවීම්)

වසර	2022	2021
වර්තමාන බදු වියදම		
පවත්නා වර්ෂය	265,947,513	273,748,620
විලම්බිත බදු වියදම		
මුළු විලම්බිත බදු වියදම	(289,539,211)	57,284,994
මුළු එකතුව	(23,591,698)	331,033,614
ශේර	2022	2021
13.1 ලාභය හෝ අලාභයේ හඳුනාගන්නා ලද ප්‍රමාණය	(23,591,698)	331,033,614
13.2 වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් වල හඳුනාගන්නා ලද ප්‍රමාණයන්	6,356,568	21,745,733
	(17,235,130)	352,779,347

13.1.1 ලාභයේ හෝ අලාභයේ හඳුනාගන්නා ලද ප්‍රමාණය

වසර	2022	2021
වර්තමාන බදු වියදම්		
පවතින වර්ෂයේ ලාභ මත බදු (සටහන 13.3)	265,947,513	273,748,620
පෙර වසරට අදාළව ප්‍රතිපාදන අධි/ලාභ විධිවිධාන	-	-
	265,947,513	273,748,620
විලම්බිත බදු වියදම්		
තාවකාලික වෙනස්කම් මත ගාස්තු (ආපසු හැරවීම්) (සටහන අ)	(289,539,206)	57,284,994
බදු අනුපාත වල වෙනස්කම් වල බලපෑම	-	-
	(289,539,206)	57,284,994
ලාභය හෝ අලාභයේ හඳුනාගෙන තිබෙන මුළු ආදායම් බදු වියදම්	(23,591,693)	331,033,614

13.2.1 වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් වල හඳුනාගෙන තිබෙන ප්‍රමාණයන් වියදම්

වසර	2022	2021
විලම්බිත බදු වියදම්		
තාවකාලික වෙනස්කම් මත ගාස්තු (ආපසු හැරවීම්) (සටහන ආ)	6,356,568	21,745,733
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් ආදායම් වල හඳුනාගෙන තිබෙන මුළු ආදායම් බදු වියදම්	6,356,568	21,745,733

ආ. විලම්බිත බදු වත්කම් වලින් ලබාගන්නා වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් මත හඳුනාගන්නා විලම්බිත බදු ගෙවීම් වලට වෙනස්කම්/ (ආපසු හැරවීම්)

වසර	2022	2021
විලම්බිත බදු වත්කම් (සටහන 24.1)	-	-
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් වලට විලම්බිත බදු ගාස්තු (ආපසු හැරවුම්)	-	-

13.3 ආදායම් බදු වියදම් වලට ගිණුම් ආදායම සැසඳීම

වසර	2022	2021
බදු වලට පෙර ලාභය (අලාභය)	302,733,702	878,320,957
බදු අරමුණු සඳහා නිෂේධ කළ හැකි වියදම්	1,044,339,334	997,385,951
බදු අරමුණු සඳහා ලබා දිය හැකි වියදම්	(362,082,246)	(735,087,658)
කාල සීමාව සඳහා බදු ආදායම (යොදාගත හැකි බදු අනුපාතයට ගිණුම්කරණ ආදායම)	81,738,099	210,797,030
පෙර කාලසීමාවන් සඳහා පවතින ආදායමට ගැලපීම්	-	-
විලම්බිත බදු	(289,539,211)	57,284,994
එකතු කළා: බදු අරමුණු සඳහා අඩුකළ නොහැකි වියදම් වල බදු බලපෑම	281,971,620	239,372,628
(අඩුකළා) බදු අරමුණු සඳහා අඩුකළ හැකි වියදම්වල බදු බලපෑම	(97,762,206)	(176,421,038)
පවතින වර්ෂයේ අදායම මත බදු	265,947,513	273,748,620
කාලසීමාව සඳහා බදු වියදම්	(23,591,698)	331,033,614
විලම්බිත බදු සමග එලදායී බදු අනුපාත	-8%	38%
(පවත්නා වර්ෂයේ බදු මත) එලදායී බදු අනුපාත	88%	31%

ආ.ආදායම් ප්‍රකාශයේ විලම්බිත බදු (ණය) ගාස්තු පහත සඳහන් දෑ වලින් සමන්විත වේ.

වසර	2022	2021
විලම්බිත බදු වත්කම්	374,229,260	10,669,140
විලම්බිත බදු වගකීම්	84,690,055	67,954,134
වෙනත් තාවකාලික වෙනස්කම්	-	-
ආදායම් ප්‍රකාශයට විලම්බිත බදු (ණය) ගාස්තු	(289,539,206)	57,284,994

14. කොටසකට ඉපයුම්

14.1 කොටසකට මූලික ඉපයුම්

2022 දෙසැම්බර් 31 සහ 2021 අවසන් වූ වසර තුළ නිකුත් කරන ලද සාමාන්‍ය කොටස් (ඡන්දය හිමි සහ ඡන්දය අහිමි යන දෙකම) බර තැබූ සාමාන්‍ය සංඛ්‍යාවෙන් බැංකුවේ සාමාන්‍යකොටස් හිමියන්ට ආරෝපණය කළ හැකි බද්දෙන් පසු ලාභය බෙදීමෙන් කොටසකට මූලික ඉපයීම් ගණනය කර ඇත.

දෙසැම්බර් 31 න් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා	2022	2021
බැංකුවේ සාමාන්‍ය කොටස් හිමියන්ට ආරෝපණය කළ හැකි වසර සඳහා ලාභය	326,325,400	547,287,343
නිකුත්වේ තිබෙන සාමාන්‍ය කොටස් වල බර තැබූ සාමාන්‍ය (සංඛ්‍යාව)	64,710,520	64,710,520
සාමාන්‍ය කොටසකට මූලික ඉපයීම්	5.04	8.46

14.2 කොටසකට තනුක ඉපයීම්

තනුක කල හැකි සාමාන්‍ය කොටස් නොතිබීම නිසා කොටසක තනුක ඉපයීම් සහ මූලික ඉපයීම් යන දෙකම සමාන වේ.

15. මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ

වසර	2022	2021
අනුකූල මුදල්	170,215,596	149,324,091
බැංකු සමග ශේෂය	169,514,847	109,271,776
මුළු මුදල් ප්‍රමාණය සහ මුදල් වලට සමාන දෑ	339,730,442	258,595,867

16. බැංකු සමග ස්ථානගත වීම්

වසර	2022	2021
වාණිජ බැංකු සමග ස්ථානගතවීම්	29,699,583	7,080,464,762
විශේෂ බැංකු සමග ස්ථානගතවීම්	-	1,058,472,753
බැංකු සමග සමස්ත ස්ථානගතවීම්	29,699,583	8,138,937,515
අඩුකලා: හාණිකරණ (සටහන 16.1)	(126,994)	(477,795)
බැංකු සමග මුළු ස්ථානගතවීම් - ශුද්ධ	29,572,589	8,138,459,719

16.1 අපේක්ෂිත ණය හානි සංවලනය

වසර	2022	2021
ජනවාරි 01 දිනට ශේෂය	(477,795)	588,655
වසර තුළ ගාස්තු / (ආපසු හැරවීම්)	(350,801)	(110,860)
දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	126,994	477,795

17. ක්‍රමලේඛන පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ අත්තිකාරම්

වසර	2022	2021
වසර		
අදියර 1	19,240,366,097	24,475,816,580
අදියර 2	7,646,577,703	4,131,323,568
අදියර 3	17,749,915,064	14,965,069,979
මුළු එකතුව	44,636,858,865	43,572,210,128
(අඩු කලා) : අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා උණ (17.3)		
අදියර 1	(245,980,955)	(158,122,552)
අදියර 2	(197,923,488)	(51,680,996)
අදියර 3	(1,563,135,618)	(1,525,484,629)
මුළු අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා	(2,007,040,062)	(1,735,288,176)
ශුද්ධ ණය සහ අත්තිකාරම්	42,629,818,803	41,836,921,951

17.1 දළ ණය සහ අත්තිකාරම් විශ්ලේෂණය

17.1.1

වසර	2022	2021
අතුරු නිෂ්පාදන		
අයිරා	-	-
වෙළෙඳ මූල්‍ය	-	-
ලැබිය යුතු කල්බදු වාරික	794,861,696	969,342,209
ණය කාඩ්පත්	-	-
උකස්	479,000,476	455,556,784
කාර්ය මණ්ඩල ණය	1,752,543,826	1,709,235,863
බැංකු ණය	-	-
කෙටි කාලීන	-	-
දිගු කාලීන	41,610,452,868	40,438,075,272
මුළු එකතුව	44,636,858,865	43,572,210,128

17.1.2

වසර	2022	2021
මුදල් මගින්		
ශ්‍රී ලංකා රුපියල්	44,636,858,865	43,572,210,128
වෙනත්	-	-
මුළු දළ ණය සහ අත්තිකාරම්	44,636,858,865	43,572,210,128

17.1.3

වසර	2022	2021
කර්මාන්ත මගින්		
කෘෂිකර්මය සහ ධීවර	4,685,553,357	3,626,945,599
නිෂ්පාදන	2,735,092,710	1,402,710,675
සංචාරක	223,117,923	148,089,634
ප්‍රවාහන	1,612,673,947	1,070,963,951
ඉදිකිරීම්	26,427,596,540	29,673,681,922
වෙළෙඳ	1,014,631,818	440,843,866
නව ආර්ථික	7,419,687,008	6,799,960,667
වෙනත්	518,505,562	409,013,813
මුළු දළ ණය සහ අත්තිකාරම්	44,636,858,865	43,572,210,128

17.2

වසර	2022	2021
ලැබිය යුතු දළ කල්බදු වාරික	957,729,623	1,207,724,734
නොසිපයූ ආදායම	(162,867,928)	(238,382,525)
මුළු එකතුව	794,861,696	969,342,209

17.2.1 ලැබිය යුතු කල්බදු වාරික

වසර	2022	2021
එක් වසරක් තුළ ලැබිය යුතු කල්බදු වාරික	355,100,538	379,149,147
වසර එක සිට පහ දක්වා ලැබිය යුතු කල්බදු වාරික	438,491,629	581,255,089
වසර පහකට වැඩි ලැබිය යුතු කල්බදු වාරික	1,269,529	8,937,973
මුළු එකතුව	794,861,696	969,342,209

17.3 වසර තුළ අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා අදියර වශයෙන් සංවලනය

වසර	2022	2021
අදියර 1		
0/1/01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	158,122,552	108,035,006
ආදායම් ප්‍රකාශයට අය කිරීම	87,858,404	50,087,545
31/12 වන විට අවසාන ශේෂය	245,980,955	158,122,552
අදියර 2		
0/1/01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	51,680,996	53,538,744
ආදායම් ප්‍රකාශයට අය කිරීම	146,242,492	(1,857,748)
31/12 වන විට අවසාන ශේෂය	197,923,488	51,680,996
අදියර 3		
0/1/01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	1,525,484,629	1,283,369,711
ආදායම් ප්‍රකාශයට අය කිරීම	37,650,989	242,114,918
වසර තුළ කපාහරින ලද	-	-
31/12 වන විට අවසාන ශේෂය	1,563,135,618	1,525,484,629
ණය සහ අත්තිකාරම් මත මුළු අපේක්ෂිත ණය හානි	2,007,040,062	1,735,288,176

18. ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ වෙනත් උපකරණ

වසර	2022	2021
ආණ්ඩුවේ සුරැකුම්පත් (සටහන 18.1)	15,420,183,164	7,003,968,462
සාංගමික ණය උපකරණ	1,750,295,637	1,744,862,509
හාර සහතික	-	349,382,034
වෙනත් (වාණිජ පත්‍රිකා හ බැංකු නොවන කැන්පත්)	100,112,792	1,542,886,617
මුළු අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා	(119,654,117)	(70,748,873)
ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය මත මනින ලද මුළු මූල්‍ය වත්කම්	17,150,937,475	10,570,350,749

18.1 ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුවේ සුරැකුම්පත්

18.1.1 භාණ්ඩාගාර බිල්පත්

නිකුත් කරන්නා	යොමු අංකය	2022	2021
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA36423E267	916,396,921	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA36423F090	1,551,630,813	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA36423F306	2,719,017,806	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA09123B171	3,359,197,779	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA09123B106	241,425,083	-
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA09123C039	948,311,692	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA09123C179	1,171,338,471	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA18223F237	216,939,611	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA18223F302	345,176,223	
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKA09122B041		2,977,104,962
උප එකතුව		11,469,434,398	2,977,104,962

18.1.2 භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර

නිකුත් කරන්නා	යොමු අංකය	2022	2021
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKB01326B011	1,789,817,282	-
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKB01123I017	2,094,007,893	-
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව	LKB00827J152	66,923,590	4,026,832,900
උප එකතුව		3,950,748,766	4,026,832,900
මුළු එකතුව		15,420,183,164	7,003,937,862

අ. විශ්ලේෂණය

වසර	2022	2021
මුදල් වලින්		
ශ්‍රී ලංකා රුපියල්	17,150,937,475	10,570,350,749
මුළු එකතුව	17,150,937,475	10,570,350,749
ඇපකර කැබීම මගින්		
ඇපකර ලෙස පොරොන්දු	-	-
ඇපකර නොමැති	17,150,937,475	10,570,350,749
ක්‍රමයෙන් පිරිවැය මත මනින ලද මුළු මූල්‍ය වත්කම්	17,150,937,475	10,570,350,749

ආ. ආයෝජන මත සාධාරණ වටිනාකම

වසර	2022	2021
මුළු ආයෝජන	17,270,591,592	10,641,099,622
අඩුකළා: හානිකරණ විධිවිධාන	(119,654,117)	(70,748,873)
ධාරණ අගය	17,150,937,475	10,570,350,749

19. දේපළ, පිරිසත සහ උපකරණ (ලංකා රුපියල්)

අ. දේපළ, පිරිසත සහ උපකරණ - බැංකුව

විස්තරය	සිත්තකර ඉඩම් සහ ගොඩනැගිලි	කල්බදු දේපළ	පරිගණක දෘඩාංග	කාර්යාල උපකරණ, ගෘහභාණ්ඩ සහ උපාංග	වෙනත්	මුළු එකතුව
2022 (පවතින වර්ෂය)						
පිරිවැය/ සාධාරණ අගය						
ආරම්භක ශේෂය	17,575,000	11,650,000	212,737,211	405,088,330	115,276,438	762,326,979
එකතු කිරීම්	-	-	40,578,535	32,737,873	5,741,993	79,058,401
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	6,332,711	-	6,332,711
ගැලපීම්/ මාරු කිරීම්	-	11,650,000	-	-	11,650,000	-
අවසන් ශේෂය 2022/12/31 දිනට	17,575,000	-	253,315,746	431,493,492	132,668,431	835,052,669
(අඩුකළ) සම්පූර්ණ ක්ෂය වීම්/ ක්‍රමක්ෂය						
ආරම්භක ශේෂය 2022/01/01 දිනට	5,705,700	11,650,000	129,777,768	283,328,938	107,830,779	538,293,185
වසර සඳහා ගාස්තු	518,700	-	22,566,064	31,945,670	4,424,777	59,455,211
ගැලපීම්/ මාරු කිරීම්	-	11,650,000	-	-	11,650,000	-
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	5,691,986	-	5,691,986
2022/12/31 දිනට අවසන් ශේෂය	6,224,400	-	152,343,832	309,582,622	123,905,555	592,056,410
2022/12/31 ශුද්ධ පොත් අගය	11,350,600	-	100,971,914	121,910,870	8,762,876	242,996,260
2021 පසුගිය වසර						
පිරිවැය/ සාධාරණ අගය						
ආරම්භක ශේෂය 2021/01/01 දිනට	17,575,000	11,650,000	179,770,741	373,609,271	126,214,642	708,819,654
එකතු කිරීම්	-	-	32,966,470	33,382,425	1,430,299	67,779,194
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	1,903,366	687,834	2,591,200
ගැලපීම්	-	-	-	-	11,680,669	11,680,669
අවසන් ශේෂය 2021/12/31 දිනට	17,575,000	11,650,000	212,737,211	405,088,330	115,276,438	762,326,979
(අඩුකළ) සම්පූර්ණ ක්ෂය වීම්/ ක්‍රමක්ෂය						
ආරම්භක ශේෂය 2021/01/01 දිනට	5,187,000	11,650,000	111,759,796	252,224,359	104,669,380	485,490,536
වසර සඳහා ගාස්තු	518,700	-	18,017,972	32,891,695	3,713,764	55,142,130
ඉවත් කිරීම්	-	-	-	1,787,116	552,367	2,339,483
අවසන් ශේෂය 2021/12/31 දිනට	5,705,700	11,650,000	129,777,768	283,328,938	107,830,777	538,293,183
2021/12/31 ශුද්ධ පොත් අගය	11,869,300	-	82,959,443	121,759,392	7,445,661	224,033,796

19.1 පූර්ණ වශයෙන් ක්ෂයවීම් කරන ලද සහ ක්ෂය කළ හැකි දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ අස්පාශ්‍ය වත්කම් මත ක්‍රමරක්ෂය ද ඇතුළත්ව.

	සම්පූර්ණයෙන්ම ක්‍රමරක්ෂය කරන ලද	ක්‍රමරක්ෂය කළ හැකි	මුළු එකතුව
2022 තුළ			
සිනක්කර දේපළ පිරිසිදු සහ උපකරණ			
ඉඩම් සහ ගොඩනැගිලි	-	7,780,500	7,780,500
පරිගණ දෘඩාංග	88,453,046	164,862,700	253,315,746
පරිගණක මෘදුකාංග	96,859,370	293,561,102	390,420,472
කාර්යාල උපකරණ, ගෘහභාණ්ඩ සහ උපාංග	177,720,018	253,773,474	431,493,492
පිරිසිදු සහ යන්ත්‍රෝපකරණ	41,186,561	4,967,499	46,154,059
මෙවලම්	49,425	88,306	137,731
මෝටර් වාහන	68,332,320	15,859,328	84,191,648
සිනක්කර දේපළ පිරිසිදු සහ උපකරණ මුළු	472,600,740	740,892,909	1,213,493,648
කල්බදු මත දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ			
මෝටර් වාහන	-	-	-
කල්බදු මත මුළු දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ	-	-	-
පූර්ණව ක්ෂය කරන ලද ක්ෂය කළ හැකි මුළු දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ	472,600,740	740,892,909	1,213,493,648
2021 තුළ			
සිනක්කර දේපළ පිරිසිදු සහ උපකරණ			
ඉඩම් සහ ගොඩනැගිලි	-	7,780,500	7,780,500
පරිගණ දෘඩාංග	72,771,629	106,999,112	179,770,741
පරිගණක මෘදුකාංග	81,816,443	243,174,968	324,991,411
කාර්යාල උපකරණ, ගෘහභාණ්ඩ සහ උපාංග	138,835,743	234,773,528	373,609,271
පිරිසිදු සහ යන්ත්‍රෝපකරණ	41,186,561	-	41,186,561
මෙවලම්	49,425	68,506	117,931
මෝටර් වාහන	56,692,820	16,536,662	73,229,482
සිනක්කර දේපළ පිරිසිදු සහ උපකරණ මුළු	391,352,621	609,333,276	1,000,685,896
කල්බදු මත දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ			
ඉඩම් සහ ගොඩනැගිලි	-	-	-
මෝටර් වාහන	-	11,650,000	11,650,000
කල්බදු මත මුළු දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ	-	11,650,000	11,650,000
සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය කරන ලද සහ ක්ෂය කළ හැකි දේපළ පිරිසිදු සහ උපකරණ	391,352,621	620,983,276	1,012,335,896

19.2 බැංකුවේ සින්නක්කර ඉඩම් සහ ගොඩනැගිලි පිළිබඳ තොරතුරු

ස්ථානය	ප්‍රමාණය	ගොඩනැගිල්ලේ වර්ග අඩි ප්‍රමාණය	ශුද්ධ පොත් අගය	ගොඩනැගිලි සංඛ්‍යාව	වෙළෙඳපොළ වටිනාකම
කළුතර ශාඛාව- අංක 13, ඇනෝදය මාවත, කළුතර දකුණ, කළුතර	පරි.7.535	3,420	17,575,000	1	45,000,000

තක්සේරු කළ දිනය 2021 දෙසැම්බර් 21
 තක්සේරුකරුගේ නම ඩබ්. ඩී. සිරිපාල, FIV(SL)
 තක්සේරුකරුගේ සුදුසුකම් සංස්ථාපිත ස්වෘද්ධීන තක්සේරුකරු

19.3

අ) තාවකාලිකව අක්‍රිය දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ

2022 දෙසැම්බර් 31 (2021: NIL) වන විට තාවකාලිකව අක්‍රිය දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ නොතිබුණි.

ආ) සක්‍රිය භාවිතය අවසන් වී ඇති දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ

2022 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට (2021: NIL) සක්‍රිය භාවිතය අවසන් වී ඇති දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ නොතිබුණි.

ඇ) දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ මත ගිණිකම් සීමා කිරීම

2022 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට (2021: NIL) දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණවල ගිණිකම් සඳහා සීමාවන් නොතිබුණි.

ඈ) වගකීම් වලට ආරක්ෂාවක් ලෙස පොරොන්දු වූ දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ.

2022 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට (2021: NIL) වගකීම් වලට ආරක්ෂාවක් ලෙස පොරොන්දු වූ දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ කිසිවක් නොතිබුණි.

ඉ) දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ සඳහා තෙවන පාර්ශවයන්ගෙන් වන්දි

2022 දෙසැම්බර් 31 වැනි දිනට (2021: NIL) අබලන් වූ, නැතිවූ හෝ අත්හැර දැමූ දේපල, පිරිසිදු සහ උපකරණ අයිතම සඳහා තෙවන පාර්ශවයන්ගෙන් වර්ෂය තුළ වන්දි ලැබී නොමැත.

ඊ) සම්පූර්ණයෙන්ම ක්ෂය වූ වත්කම් බැංකුවේ මෙහෙයුම් සඳහා භාවිතා වේ.

20. අස්පාෂ්‍ය වත්කම් (ලංකා රුපියල් වලින්)

වසර	පරිගණක මෘදුකාංග දේශීය		මධ්‍යගත මාර්ගගත බැංකු කටයුතු සහ මධ්‍යගත මාර්ගගත බැංකු කටයුතු වලට		මුළු එකතුව
	මෘදුකාංග දේශීය	පරිගණක මෘදුකාංග විදේශීය	මධ්‍යගත මාර්ගගත බැංකු කටයුතු	මධ්‍යගත මාර්ගගත බැංකු කටයුතු වලට	
2022					
පිරිවැය					
2022/01/01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	38,309,388	87,340,164	199,341,858		324,991,411
එකතු කිරීම්	873,600	17,274,131	47,281,331		65,429,062
2022/12/31 දිනට අවසන් ශේෂය	39,182,988	104,614,295	246,623,189		390,420,472
(අඩුකළ) සම්පූර්ණ ක්‍රමය					
ආරම්භක ශේෂය 2022/01/01 දිනට	21,815,843	78,480,341	99,670,929		199,967,113
වසර සඳහා ගාස්තු	6,960,014	8,535,196	31,754,519		47,249,729
අවසන් ශේෂය 2022/12/31 දිනට	28,775,857	87,015,537	131,425,448		247,216,842
(අඩුකළ) හානිකරණ	-	-	-		-
දළ පොත් අගය 2022/12/31	10,407,131	17,598,758	115,197,741		143,203,631
2021					
පිරිවැය					
2021/01/01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	18,805,526	78,053,844	199,341,858		296,201,228
එකතු කිරීම්	19,503,863	9,286,320	-		28,790,183
2021/12/31 දිනට අවසන් ශේෂය	38,309,388	87,340,164	199,341,858		324,991,411
(අඩුකළ) සම්පූර්ණ ක්‍රමය					
ආරම්භක ශේෂය 2021/01/01 දිනට	15,016,628	73,878,338	79,736,743		168,631,709
වසර සඳහා ගාස්තු	6,799,214	4,602,004	19,934,186		31,335,404
අවසන් ශේෂය 2021/12/31 දිනට	21,815,843	78,480,341	99,670,929		199,967,113
දළ පොත් අගය 2021/12/31	16,493,546	8,859,823	99,670,929		125,024,298

20.1 පූර්ණ වශයෙන් ක්‍රමක්ෂය කරන ලද ක්‍රමක්ෂය කළ හැකි අස්පාෂ්‍ය වත්කම්

අස්පාෂ්‍ය වත්කම්	පූර්ණ වශයෙන් ක්‍රමක්ෂය කරන ලද ක්‍රමක්ෂය කළ හැකි		මුළු එකතුව
පරිගණක මෘදුකාංග දේශීය	18,805,526	20,377,463	39,182,988
පරිගණක මෘදුකාංග විදේශීය	78,053,844	26,560,451	104,614,295
මධ්‍යගත මාර්ගගත බැංකු මෘදුකාංග	-	246,623,189	246,623,189
මුළු එකතුව	96,859,370	293,561,102	390,420,472

20.2 වාර්තා කරන දිනට බැංකුවේ අස්පාශ්‍ය වත්කම්වල හිමිකම්වලට සීමාවක් නොතිබුණි. තවද, වගකීම් සඳහා සුරැකුම්පත් ලෙස පොරොන්දු වූ අයිතම කිසිවක් නොතිබුණි.

21. කල් බදු (රුපියල් වලින්)

	2022	2021
වත්කම් භාවිත අයිතිය ක්ෂය වීම් අඩු කළ	367,323,891	386,744,906
මුළු අගය	367,323,891	386,744,906

SLFRS 16 - "කල් බදු", බදුකරු විසින් තම මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ ඇති සියලුම කල්බදු, 2019.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි අනුරූප භාවිතයේ අයිතිය සහිත වත්කම් සමඟ කල්බදු වගකීම් ලෙස හඳුනා ගැනීම අවශ්‍ය වේ.

කල් බදු සහ බදුකරු

බැංකුව ඇතැම් ශාඛා සහ කාර්යාල පරිශ්‍ර කල්බදු යටතේ ලබාගෙන ඇත. බදු දීම සාමාන්‍යයෙන් වසර 10 ක කාලයක් සඳහා ක්‍රියාත්මක වන අතර, එම දිනයෙන් පසු කල්බදු කාලය අලුත් කිරීමට විකල්පයක් ඇත.

21.1 වත්කම් භාවිත හිමිකම

වසර	2022	2021
පිරිවැය		
01/01 දිනට ශේෂය	386,744,906	369,641,853
ආරම්භක ගැලපීම් සමඟ වසර තුළ එකතු කිරීම්	54,540,517	91,976,371
පෙර ගෙවුම්	4,780,000	-
අඩුකළා: වසර සඳහා ක්‍රමක්ෂයේ වෙනස්කම්	78,741,531	74,873,318
31/12 ට ශේෂය	367,323,891	386,744,906

22. ආයෝජන දේපළ (රුකා රුපියල්)

සාධාරණ අගය මත ආයෝජන දේපළ

බැංකුව පසුව එහි ආයෝජන දේපළ සාධාරණ වටිනාකමින් මනිනු ලැබ ඇත. සැසඳීම වාර්තා කරන දිනට ආයෝජන දේපළ වල ධාරණ අගය පෙන්වයි.

වසර	2022	2021
01/01 දිනට ශේෂය	1,065,000,000	1,016,500,000
සාධාරණ වටිනාකමේ වෙනස්කම්	99,500,000	48,500,000
31/12 ට ශේෂය	1,164,500,000	1,065,000,000

මූල්‍ය වර්ෂය තුළ දේපළ සඳහා සෘජු වියදම් කිසිවක් සිදු නොවීය.

වසර	2022	2021
පිරිවැය/ සාධාරණ අගය		
01/01 / දිනට ආරම්භක ශේෂය	1,065,000,000	1,016,500,000
එකතු කිරීම් (තක්සේරු ලාභ)	99,500,000	48,500,000
දළ පොත් අගය 31/12 දිනට	1,164,500,000	1,065,000,000
වෙළෙඳපොළ අගය 31/12 දිනට	1,164,500,000	1,065,000,000

22.1 ආයෝජන දේපළ ආගණන තොරතුරු (ලංකා රුපියල්)

ස්ථානය	ප්‍රමාණය පරිවස්	ඔප්පු අංක	බැංකුව	
			2022	2021
අංක 441 සංගරාජ මාවත, කොටහේන, අලුත්කඩේ නැගෙනහිර	59.20	1127	250,000,000	248,000,000
අංක 192 ශ්‍රීමත් බණ්ඩාරනායක මාවත,, කොටහේන කොළඹ 13.	123.20	1124	800,000,000	714,000,000
අංක 192 (කොටස) ශ්‍රී සංඝරාජ මාවත, කොටහේන කොළඹ 13.	15.00	1126	97,500,000	87,000,000
අවිස්සාවේල්ල - නිවාස ව්‍යාපෘතිය	106.00		17,000,000	16,000,000
මුළු එකතුව			1,164,500,000	1,065,000,000

ඉඩම් ප්‍රත්‍යාගණනය

අංක 441 ශ්‍රී සංඝරාජ මාවත, කොටහේන, අලුත්කඩේ නැගෙනහිර ඔප්පු අංකය. 1127

අංක 192 ශ්‍රීමත් බණ්ඩාරනායක මාවත, කොටහේන කොළඹ 13.

අංක 192 (කොටස) ශ්‍රී සංඝරාජ මාවත, කොටහේන කොළඹ 13.

තක්සේරුකරුගේ නම ඩබ්ලිව්.ඩී. සිරිපාල, FIV(SL)
තක්සේරුකරුගේ සුදුසුකම් වරලත් තක්සේරුකරු
තක්සේරු දිනය 2022 නොවැම්බර් 30

අවිස්සාවේල්ල නිවාස ව්‍යාපෘතිය ප්‍රත්‍යාගණනය

තක්සේරුකරුගේ නම ඩබ්ලිව්.ඩී. සිරිපාල, FIV(SL)
තක්සේරුකරුගේ සුදුසුකම් වරලත් තක්සේරුකරු
තක්සේරු දිනය 2022 නොවැම්බර් 29

තක්සේරු කිරීමේ පදනම

මෙම දේපළ තක්සේරු කිරීම සිදු කරනු ලබන්නේ අලෙවිය සැසඳීමේ ප්‍රවේශය භාවිතා කිරීමෙනි. මෙම ප්‍රවේශය සාමාන්‍යයෙන් හිස් ඉඩම හෝ දැනට පවතින වැඩිදියුණු කිරීම් විනාශ කිරීම තුළින් ඉඩම සඳහා ඉහළම සහ හොඳම වටිනාකම ඇස්තමේන්තුව සපයයි. මෙම ප්‍රවේශය වෙනත් ඉඩම් විකිණීම ඇගයීම සහ ඒවා තක්සේරු කරන දේපළ සමග සංසන්දනය කරයි. දේපළ සන්සන්දනය කරන දිනයේ සිට ඒකක මිලක ඇතිවිය හැකි වෙනස්කම් එක් එක් විකුණුම් සහ විෂයය අතර වෙළඳපල තත්ත්වය සංසන්දනය කිරීම පළමු සලකා බැලීමයි.

දෙවන සලකා බැලීම නම්, අනෙක් සියල්ල සමාන වන විට, ඉහළ ඒකක මිලකට හේතු වන ස්ථානය සංසන්දනය කිරීමයි.

තුන්වන සලකා බැලීම නම්, අනෙක් සියල්ල සමාන වන අවස්ථාවේ ප්‍රමාණය සන්සන්දනය කිරීමයි, කුඩා ප්‍රමාණයන් සාමාන්‍යයෙන් විශාල ස්ථාන වලට වඩා වෙළඳපල ස්ථානයේ වැඩි ඒකක මිලක් සහිත වේ. නමුත් කොළඹ නගර සීමාව තුළ සහ තදබදය සහිත අනිකුත් ප්‍රදේශ වල වාණිජ භාවිතය සඳහා විශාල ස්ථාන සඳහා ඒකක මිල වැඩි වේ.

සිව්වන සලකා බැලීම වන්නේ, එහි කලාපකරණය සහ අනෙකුත් නීතිමය සීමාවන් ඇතුළුව එම ස්ථාන වල අවසර ලත් භාවිතයන් සංසන්දනය කිරීම සහ අනෙකුත් දේපලවලට සාපේක්ෂව ඒකක අගයට ධනාත්මක හෝ සෘණාත්මක බලපෑමක් ඇති කිරීමේ හැකියාවයි.

පස්වන සලකා බැලීම වන්නේ අනෙකුත් සියල්ල සමාන වන විට පිරිසැලසුම සංසන්දනය කිරීමයි, කාර්යක්ෂම ලෙස සංවර්ධනය කිරීම සඳහා වඩාත් හිතකර වන ඒකාකාර මානයන් ඇති ඊට වඩා අඩු දේපළ විභවයක් ඇති දේපලවලට වඩා වැඩි ඒකක මිලකට විකිණීම සිදුවේ.

හයවන සලකා බැලීම නම් අනෙකුත් සියල්ල සමාන වන විට උපයෝගීතාව සංසන්දනය කිරීමයි, උපයෝගීතා ඇති සියලුම සමාන ගුණාංග හිත දේපල එසේ නොවන ඒවාට වඩා ඒකක පදනමින් වැඩි මිලකට අලෙවි වේ. ඒ හා සමානව, නාගරික උපයෝගීතා සඳහා ප්‍රවේශය ඇති දේපල පුද්ගලික ලීං සහ මළාපවාහන පද්ධතියක් ඇති ඒවාට වඩා ඒකක පදනමින් වැඩි වටිනාකමක් ලබා ගනියි.

හත්වන සලකා බැලීම වන්නේ විකුණුම් තත්ත්වය සංසන්දනය කිරීමයි. විශේෂයෙන් සඳහන් කර නොමැති නම්, සැසඳිය හැකි විකුණුම් මිල කිසියම් විශේෂ මූල්‍යකරණ අසාමාන්‍ය ගැනුම්කරු හෝ විකුණුම්කරුවන්ගේ අභිප්‍රේරණයන්, විශේෂ සහන හෝ සැලකිය යුතු පුද්ගලික දේපල ඇතුළත් කිරීම් පිළිබඳ කරන බව නොදනී. විකුණුම් මිලට බලපා ඇති බව දන්නා ඕනෑම විකුණුම් කොන්දේසි තක්සේරුකරු විශ්ලේෂණය කර ඇත.

විෂය දේපල

තක්සේරු කිරීමට නියමිත දේපලෙහි ඉතා පැරණි ගොඩනැගිල්ලක් නීතිමය සීමාවන් හේතුවෙන් දැනට අතහැර දමා තිබේ. එබැවින් සියලුම ගොඩනැගිලි දිරාපත් වී හෝ අබලන් වී ඇත. මෙම ඉඩම සංසරාජ මාවතට මඳක් ඇතුළත පිහිටා ඇත. ප්‍රදේශය ජනාකීර්ණ, හොඳින් පිහිටා ඇති නාගරික කාර්යාලයක්, උද්‍යානයක් යනාදිය ලෙස සංසන්දනය කළ හැකි දේපලවලින් සමන්විත වේ. තක්සේරු කිරීමේදී ගොඩනැගිලි සලකා බලනු නොලැබේ. ඉඩම, ප්‍රමාණය 0A-3R 18.20P ඉඩම සාමාන්‍ය හැඩයෙන් යුක්ත වේ.

වෙළඳපල ප්‍රවණතා

නව කාර්යාල අවකාශය ඉල්ලුමට ප්‍රතිචාර වශයෙන් ක්‍රමක්‍රමයෙන් වැඩිවෙමින් පවතින අතර, උඩින් හෝ යටින් යන සම්ප්‍රේෂණ රැහැන් වල සළකුණක් නොමැත. ගෙවී ගිය වර්ෂය තුළ වාණිජ සංවර්ධනය සඳහා සුදුසු ඉඩම්වල වටිනාකම වැඩි වූ අතර වැඩිවීමේ අනුපාතය ආසන්න වශයෙන් උද්ධමන අනුපාතයට සමාන බව පෙනී යයි. වාණිජ කුලී අනුපාත සහ දේපල වටිනාකම් ද වැඩි විය. එහෙත් වැඩිවීමේ අනුපාතය උද්ධමන අනුපාතයට වඩා තරමක් අඩු බව පෙනී ගියේය.

විශේෂයෙන්ම සාමාන්‍ය ඉල්ලුම සහ අදාළ ප්‍රදේශයේ පවතින වත්මන් ඉඩම් වටිනාකම් සැලකිල්ලට ගනිමින්, , ඉඩම මිලදී ගැනීම සඳහා සාධාරණ ලෙස විෂය තක්සේරුව පහත පරිදි සිදු කෙරේ.

හඳුනාගත් සංසන්දනාත්මක දේපල වල ගැලපුම් මිල පරාසය පර්චසයකට රු. 6,000,000/- සිට රු. 12,000,000/- අතර වන අතර සාමාන්‍ය මිල ලක්ෂ්‍යයක පර්චසයක් රු. 8,000,000/- වේ. මේ විග්‍රහය අනුව මගේ අදහස නම් ප්‍රධාන මාර්ගය ඉදිරිපස පිහිටීමක් සහිත හිස් ඉඩමක් ලෙස වෙළඳපොළේ ස්ථානගත කර ඇති විෂය දේපල සඳහා පර්චසයකට රුපියල් 6,500,000/= සාපේක්ෂ වශයෙන් සාධාරණ අගයක් ලෙස සැලකිය හැකි බවයි.

23. ශුද්ධ විලම්බිත බදු වත්කම් (වගකීම්)

වසර	2022	2021
ආරම්භක ශේෂය 01/01	126,047,737	205,078,464
හඳුනාගැනීම		
- ලාභය සහ අලාභය	289,539,206	(57,284,994)
- වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්/ රඳවාගත් ඉපයීම්	(6,356,568)	(21,745,733)
අවසාන ශේෂය 31/12/	409,230,375	126,047,737
විලම්බිත බදු වත්කම් (23.1)	563,952,314	199,079,621
විලම්බිත බදු වගකීම් (23.2)	157,721,940	73,031,885
ශුද්ධ විලම්බිත බදු වත්කම් (වගකීම්)	409,230,375	126,047,737

23.1 විලම්බිත බදු වත්කම්

වසර	2022	2021
01/01 දිනට ශේෂය	199,079,622	288,779,489
වසර තුළ ආපසු හැරවූ/(ආරම්භ වූ) - ලාභයේ හෝ අලාභයේ හඳුනාගත්	330,979,462	(33,532,230)
බදු අනුපාතය වෙනස් කිරීමේ බලපෑම - ලාභයේ හෝ අලාභයේ හඳුනාගත්	43,249,798	(34,421,904)
වසර තුළ ආපසු හැරවූ/(ආරම්භ වූ) - වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් වල හඳුනාගත්	(12,876,675)	(14,913,424)
බදු අනුපාතය වෙනස් කිරීමේ බලපෑම - වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් වල හඳුනාගත්	6,520,107	(6,832,309)
31/12 දිනට ශේෂය	566,952,314	199,079,622

23.2 විලම්බිත බදු වගකීම්

වසර	2022	2021
01/01 දිනට ශේෂය	(73,031,885)	(83,701,025)
වසර තුළ ආපසු හැරවූ/(ආරම්භ වූ)- ලාභයේ හෝ අලාභයේ හඳුනාගත්	(72,747,849)	1,628,003
බදු අනුපාතය වෙනස් කිරීමේ බලපෑම- ලාභයේ හෝ අලාභයේ හඳුනාගත්	(11,942,205)	9,041,137
වසර තුළ ආපසු හැරවූ/(ආරම්භ වූ)- වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් වල හඳුනාගත්	-	-
බදු අනුපාතය වෙනස් කිරීමේ බලපෑම- වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් වල හඳුනාගත්	-	-
31/12 දිනට ශේෂය	(157,721,940)	(73,031,885)
ශුද්ධ විලම්බිත බදු වත්කම්(වගකීම්)	409,230,375	126,047,737

23.3 ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගත් ප්‍රමාණයන්

වසර	2022	2021
ලාභයේ හෝ අලාභයේ හඳුනාගත්	289,539,206	(57,284,994)
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් වල හඳුනාගත්	(6,356,568)	(21,745,733)
	283,182,638	(79,030,727)

23.4 විලම්බිත බදු වත්කම් (වගකීම්) පහත සඳහන් වත්කම් සහ වගකීම් වල තාවකාලික වෙනස්කම් නිසා ආරම්භ වේ.

	2022		2021	
ශුද්ධ විලම්බිත බදු වත්කම් (වගකීම්) වල සංයුතිය	තාවකාලික වෙනස	බදු බලපෑම	තාවකාලික වෙනස	බදු බලපෑම
	රු	රු	රු	රු
විලම්බිත බදු වත්කම්				
බදු අරමුණු සඳහා ත්වරිත ක්ෂයවීම- දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ	4,775,724	1,695,717	-	-
අපේක්ෂිත ණය හානි- වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ට සහ ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු දෑ	855,023,864	258,430,176	(206,107,661)	(58,992,157)
අපේක්ෂිත ණය හානි- ණය සහ වෙනත් උපකරණ	119,781,111	35,934,333		
පශ්චාත් සේවා නියුක්ති ප්‍රතිලාභ බැඳීම්	118,284,506	75,262,208	55,955,109	(10,850,474)
භාවිත අයිති වත්කම්	(4,600,332)	(93,174)	7,821,652	1,332,112
ආයුගණක අලාභය - වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්	(42,922,250)	(6,356,568)	(62,139,267)	(21,745,733)
	1,060,342,624	367,872,693	(204,470,168)	(90,256,251)
විලම්බිත බදු වගකීම්				
බදු අරමුණු සඳහා ත්වරිත ක්ෂයවීම- දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ	24,919,094	(4,466,477)	26,991,678	15,519,140
ආයෝජන දේපළ මත ප්‍රත්‍යාගණන ලාභය	(98,991,500)	(80,223,577)	(48,500,000)	(4,850,000)
	(74,072,406)	(84,690,055)	(21,508,322)	10,669,140
ශුද්ධ විලම්බිත බදු වත්කම්(වගකීම්)	986,270,218	283,182,638	(225,978,490)	(79,587,111)

24. වෙනත් වත්කම්

වසර	2022	2021
ලැබිය යුතු දෑ	342,821,969	173,606,336
තැන්පතු සහ පෙරගෙවීම්	509,562	350,000
විවිධ ණය ගැතියෝ	36,475,151	29,116,762
වෙනත්	24,937,654	29,338,933
මුළු වෙනත් වත්කම්	404,744,336	232,412,031

25. බැංකුවලට ගෙවිය යුතු

වසර	2022	2021
ණය	1,053,087,537	2,103,172,867
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු මුළු ප්‍රමාණය	1,053,087,537	2,103,172,867

26. ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය මත මූල්‍ය වගකීම්

වසර	2022	2021
(අ) තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	50,245,156,635	49,813,326,205
(ආ) වෙනත් ණය ගැනුම්කරුවන්	1,376,777,708	1,282,597,452
තැන්පත්කරුවන් සහ වෙනත් ණය ගැනුම්කරුවන් නිසා ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය මත මුළු මූල්‍ය වගකීම්	51,621,934,343	51,095,923,657

26.1 අ. තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු ප්‍රමාණයේ විශ්ලේෂණයක්

ශ්‍රේණි	2022	2021
---------	------	------

26.1.1 නිෂ්පාදිත මගින්

ඉල්ලුම් තැන්පතු (ජංගම ගිණුම්)	-	-
ඉතුරුම් තැන්පතු	7,942,921,561	8,541,830,491
ස්ථාවර තැන්පතු	42,302,235,074	41,271,495,713
මුළු අගය	50,245,156,635	49,813,326,205

26.1.2 මුදල් මගින්

ශ්‍රී ලංකා රුපියල්	50,245,156,635	49,813,326,205
මුළු අගය	50,245,156,635	49,813,326,205

26.1.3 ගනුදෙනුකරු කාණ්ඩය මගින්

බැංකු	-	1,846,626,602
මූල්‍ය සමාගම්	-	12,684,915
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්	50,245,156,635	47,954,014,689
ගනුදෙනුකරු කාණ්ඩයෙන් තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු මුළු ප්‍රමාණය	50,245,156,635	49,813,326,205

26.1.4 කල් පිරීම මත

වසරක් තුළ ගෙවිය යුතු	40,843,917,744	37,502,406,186
වසරකින් පසු ගෙවිය යුතු	9,401,238,891	12,310,920,019
කල්පිරීම මත තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු මුළු ප්‍රමාණය	50,245,156,635	49,813,326,205

27. නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත්

වසර	2022	2021
බැංකුව විසින් නිකුත් කරන ලද	1,423,965,999	1,422,978,101
මුළු එකතුව	1,423,965,999	1,422,978,101

27.1 බැංකුව මගින් නිකුත් කරන ලද

වසර	2022	2021
01/01 දිනට ශේෂය	1,422,978,101	1,422,976,094
බේරුම්කළ ණයකර	-	-
ගෙවිය යුතු පොළී	170,040,299	169,054,407
ගෙවූ පොළී	(169,052,400)	(169,052,400)
31/12 දිනට ශේෂය	1,423,965,999	1,422,978,101

27.2 ලැබිය යුතු ණයකර

වසර	2022	2021
වසරක් තුළ ලැබිය යුතු	-	-
වසරකට පසු ලැබිය යුතු	1,423,965,999	1,422,978,101
මුළු එකතුව	1,423,965,999	1,422,978,101

27.3 නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත්වල තොරතුරු (ලංකා රුපියල් වලින්)

වර්ගය	මුහුණත වටිනාකම රුපියල් වලින්	පොළී අනුපාත සහ නැවත ගෙවියයුතු කොන්දේසි	නිකුත්කළ දිනය	කල්පිරෙන දිනය	ශේෂය	
					2022	2021
බැංකුව විසින් නිකුත් කරන						
ලැයිස්තුගතකළ, ආරක්ෂිත, මුදාගතහැකි සහ ශ්‍රේණිගතකර ඇති වසර 10 ණයකර (ස්ථාවර වාර්ෂික)						
	1,408,770,000	12%	2015 නොවැම්බර් 20 දින	2025 නොවැම්බර් 20 දින	1,423,965,999	1,422,978,101
උප එකතුව					1,423,965,999	1,422,978,101

සත්සන්දනාත්මක ආණ්ඩුවේ සුරැකුම්පත්වල පොළී අනුපාතිකය

ණයකර වර්ගය	පොළී අනුපාතය		ආණ්ඩුවේ සුරැකුම්පත්වල පොළී අනුපාතය	
	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021
ණයකර- වසර 10 -2015 (ස්ථාවර වාර්ෂික 2025)	12.00	12.00	28.50	9.96

පොළී ආවරණය

ණයකර වර්ගය	පොළී ආවරණ අනුපාතය (වාර්ගික)	
	31.12.2022	31.12.2021
ණයකර- වසර 10 -2015 (ස්ථාවර වාර්ෂික 2025)	7.57	10.80

ණය/ සමකොටස්

ණයකර වර්ගය	ණය/සමකොටස් අනුපාතය	
	31.12.2022	31.12.2021
ණයකර- වසර 10 -2015 (ස්ථාවර වාර්ෂික 2025)	21%	22%

වසර තුළ ණයකර සඳහා වෙළෙඳපොළ වටිනාකම

ණයකර වර්ගය	2022			2021		
	ඉහළම අගය	පහළම අගය	අවසන් වෙළෙඳ වටිනාකම	ඉහළම අගය	පහළම අගය	අවසන් වෙළෙඳ වටිනාකම
ණයකර- වසර 10 -2015 (ස්ථාවර වාර්ෂික 2025)	අලෙවි නොකළ	අලෙවි නොකළ	අලෙවි නොකළ	100	100	100

28. කල්බදු වගකීම

වසර	2022	2021
ආරම්භක ශේෂය	388,627,838	349,436,509
එකතු කිරීම් සහ ආරම්භක ගැලපීම්	52,958,368	85,106,923
ක්‍රමිකමින පොළිය	37,563,660	38,393,774
ගෙවීම්	(99,456,771)	(84,309,368)
අවසන් ශේෂය	379,693,095	388,627,838

28.1 කල්බදු වගකීම් කල්පිරීම විශ්ලේෂණය

වසර	2022	2021
වසරකට වඩා අඩු	45,860,754	46,939,926
වසර එක සිට පහ දක්වා	154,956,197	158,602,547
වසර පහට වැඩි	178,876,144	183,085,366
	379,693,095	388,627,838

28.2 ලාභයේ හෝ අලාභයේ හඳුනාගෙන ඇති ප්‍රමාණය

වසර	2022	2021
කල්බදු වගකීම මත පොළිය	37,563,660	38,393,774
වසර සඳහා ක්‍රමිකමින ගාස්තු (සටහන 21 බලන්න)	78,741,531	74,873,318
	116,305,192	113,267,092

28.3 මුදල් ප්‍රවාහයේ හඳුනාගෙන ඇති ප්‍රමාණයන්

වසර	2022	2021
කල්බදු වාරික ගෙවීම්	99,456,771	84,309,368
	99,456,771	84,309,368

29. විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ බැඳීම්

වසර	2022	2021
සාමාන්‍ය පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදන	485,819,419	458,141,916
විශේෂ පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදන	361,158,887	313,474,134
මුළු එකතුව	846,978,305	771,616,051

29.1 නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ සැලසුම් සඳහා දායකත්වය

	2022		2021	
2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට පාරිතෝෂ වගකීම් වල ආයුගණක ගණනය	සාමාන්‍යපාරිතෝෂ විශේෂ පාරිතෝෂ	මුළු එකතුව	මුළු එකතුව	
රු.	රු.	රු.	රු.	රු.
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වගකීම්වල පවතින වටිනාකමේ වෙනස්කම් (PV-DBO)				
(PV-DBO) සඳහා ප්‍රතිපාදන 2022 ජනවාරි 01 දිනට	458,141,917	313,474,136	771,616,052	777,800,209
කාල සීමාව සඳහා පොළී වියදම	50,395,611	34,482,155	84,877,766	62,224,017
කාල සීමාව සඳහා ජංගම සේවා වියදම	38,153,696	25,072,267	63,225,962	42,841,810
කාල සීමාව තුල හැරගිය පිරිසට ගෙවූ පාරිතෝෂික දීමනා	(18,304,708)	(9,171,376)	(27,476,084)	(49,110,717)
කාලසීමාව තුළ හැරගිය පිරිසට ගෙවිය යුතු පාරිතෝෂික දීමනා	(2,343,140)	-	(2,343,140)	-
(PV-DBO) මත ආයුගණක (ලාභ)/අලාභ	(40,223,957)	(2,698,293)	(42,922,250)	(62,139,268)
(PV-DBO) මත ප්‍රතිලාභ 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට	485,819,419	361,158,888	846,978,307	771,616,052
ශේෂ පත්‍රයේ සහ ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගෙන තිබෙන ප්‍රමාණයන්				
ශේෂ පත්‍රයේ හඳුනාගෙන තිබෙන වගකීම්				
2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට පාරිතෝෂ ප්‍රතිලාභ	485,819,419	361,158,888	846,978,307	771,616,052
2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට හඳුනානොගත් අයුගණක ලාභ/(අලාභ)	-	-	-	-
2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂ පත්‍රයේ හඳුනාගත් වගකීම්	485,819,419	361,158,888	846,978,307	771,616,052
ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගත් පිරිවැය				
පොළී පිරිවැය	50,395,611	34,482,155	84,877,766	62,224,017
ජංගම සේවා පිරිවැය	38,153,696	25,072,267	63,225,962	42,841,810
ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගත් වියදම්	88,549,306	59,554,422	148,103,728	105,065,827
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගත් වියදම්				
ක්ෂණිකව හඳුනාගත් ශුද්ධ ආයුගණක (ලාභ)/අලාභ	(40,223,957)	(2,698,293)	(42,922,250)	(62,139,268)
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගත් වියදම්	(40,223,957)	(2,698,293)	(42,922,250)	(62,139,268)
ශේෂ පත්‍රයේ හඳුනාගත් ශුද්ධ වගකීම් සංවලභාවන්				
2022 ජනවාරි 01 දිනට ආරම්භක ශුද්ධ වගකීම්	458,141,917	313,474,136	771,616,052	777,800,209
ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගත් වියදම්	88,549,306	59,554,422	148,103,728	105,065,827
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගත් වියදම්	(40,223,957)	(2,698,293)	(42,922,250)	(62,139,268)
කාල සීමාව තුල හැරගිය පිරිසට ගෙවූ/ගෙවීමට තිබෙන පාරිතෝෂික දීමනා	(20,647,847)	(9,171,376)	(29,819,224)	(49,110,717)
2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට අවසාන ශුද්ධ වගකීම්	485,819,419	361,158,888	846,978,305	771,616,052

29.2 ආයුගණක විස්තර

ආයුගණක නම	එම්. පුපාලන්දන්
ආයුගණක ගණනයේ දිනය	2023 ජනවාරි 12
ආයුගණක ක්‍රමය	ප්‍රක්ෂේපිත ඒකක ණය ක්‍රමය

තක්සේරු උපකල්පන:

මරණ අනුපාතය : 1967/70 මරණ වගුව
 ආබාධිතභාවය: මරණ අනුපාතයෙන් 10%
 කාර්ය මණ්ඩල පිරිවැටුම් අනුපාත: සමස්ථයක් ලෙස 3.0% සහ 54 දක්වා සහ ඉන් පසුව බිංදුව.

සාමාන්‍ය විශ්‍රාම වයස : අවුරුදු 60 (නිශ්චිත විශ්‍රාම වයසට වඩා වයස්ගත වූ සේවකයා ඔවුන්ගේ ඊළඟ උපන්දිනයේදී විශ්‍රාම ගැනීමට උපකල්පනය කර ඇත)

වට්ටම් අනුපාතය: 18.0% වසරකට.
 වැටුප් වැඩිකිරීමේ අනුපාත : මූලික වැටුප් සහ දීමනා : ස්ථිර සහ වෙනත්: 8.0% වාර්ෂිකව, සෑම වසරකම ජූලි මාසයේ දී ඊළඟ වැටුප් වර්ධනය සමඟ

විශ්‍රාම පාරිතෝෂික සූත්‍රය
 සාමාන්‍ය පාරිතෝෂිකය - මරණය හැර වෙනත් කාරණයක් නිසා සේවකයින් ආයතනයෙන් ඉවත්ව යන සෑම අවස්ථාවකදී අවම වශයෙන් වසර 5ක සේවා කාලයක් ඇති අය සඳහා සම්පූර්ණ කරන ලද සෑම වසරක් සඳහාම මාස හතරක ඒකාබද්ධ වැටුප.

මරණයක් සිදුවුවහොත් - ස්ථිර කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා: අවම වශයෙන් මාස 6 ක වැටුපකට යටත්ව සම්පූර්ණ කරන ලද සෑම වසරක් සඳහාම මාස දෙකක ඒකාබද්ධ වැටුප
 අනෙක් අය සඳහා: ඉහත ප්‍රතිලාභයෙන් අඩක් ගෙවිය යුතුය

විශේෂ පාරිතෝෂිකය - අවම වශයෙන් වසර 15 ක සේවා කාලයක් ඇති අය සඳහා සම්පූර්ණ කරන ලද සෑම වසරක් සඳහාම මාස හතරක ඒකාබද්ධ වැටුප.

වගුව 2 අ සාරාංශ ප්‍රතිඵල (කාණ්ඩ වර්ග අනුව)

කාණ්ඩය	සේවක සංඛ්‍යාව	මුළු මූලික වැටුප	සාමාන්‍ය පාරිතෝෂික ප්‍රතිලාභ	විශේෂ පාරිතෝෂික ප්‍රතිලාභ	මුළු (PV-DBO) සාමාන්‍ය + විශේෂ පාරිතෝෂික	AFWLT (වසර)
ස්ථිර	522	92,292,389	484,973,053	360,887,897	845,860,950	13.3
පුහුණුවන	9	151,500	150,075	60,500	210,575	19.6
කොන්ත්‍රාත්	57	1,390,000	696,291	210,491	906,782	19.7
මුළු එකතුව	588	93,833,889	485,819,419	361,158,888	846,978,307	14.0

වගුව 3 : පවතින වටිනාකමට නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වගකීම් වල සංවේදීතා විශ්ලේෂණය

වෙනස්වූ උපකල්පන (වෙනත් සියළු උපකල්පන වෙනස් නොවී තිබෙන විට)	මුළු (PV-DBO) සාමාන්‍ය + විශේෂ පාරිතෝෂික
වට්ටම් අනුපාතයේ 1% ක වැඩිවීමක්	807,447,172
වට්ටම් අනුපාතයේ 1% ක අඩුවීමක්	890,588,867
වැටුප් වැඩිවීමේ අනුපාතයේ 1% ක වැඩිවීමක්	894,034,549
වැටුප් වැඩිවීමේ අනුපාතයේ 1% ක අඩුවීමක්	

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා සටහන්

විස්තරාත්මක ගිණුම්කරණ හෙළිකිරීම්

	සාමාන්‍ය පාරිකෝෂිකය + විශේෂ පාරිකෝෂිකය	
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වගකීම් මත ආයුගණක (ලාභ)/ අලාභ වෙන් වශයෙන්		
අත්දැකීම් ගැලපීම් (මූල්‍ය සහ ජනවිකාස)	=	323,884,636.79
මූල්‍ය උපකල්පන වල වෙනස්කම් නිසා	=	(380,203,932.42)
ජනවිකාස උපකල්පන වල වෙනස්කම් නිසා	=	13,397,045.88
මුළු එකතුව	=	(42,922,249.75)
අනාගත වසරවල නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වගකීම් වල පවතින අගය බෙදා හැරීම		
2023 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය තුළ	=	96,419,517.99
2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය තුළ	=	117,066,930.06
2025 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය තුළ	=	87,951,078.26
2026 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය තුළ	=	87,840,094.47
2027 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය තුළ	=	106,596,323.45
ඉදිරි වසර පහට එහා	=	351,104,362.93
	=	846,978,307.16
නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ වගකීම් වල බර තැබූ අනුපාත කාලය (වර්ෂ)	=	5.72

30. පවතින බදු වගකීම්

වසර	2022	2021
ආදායම් බදු		
01/01/ දිනට ආරම්භක ශේෂය	196,292,993	427,107,183
වසර සඳහා ගාස්තු-ආදායම් බදු	265,947,513	273,748,620
මුළු එකතුව	462,240,506	700,855,803
වසර සඳහා බදු ගෙවීම්	(202,702,538)	(504,562,810)
31/12 දිනට අවසාන ශේෂය	259,537,961	196,292,993
වෙනත් බදු		
01/01/ දිනට ආරම්භක ශේෂය	119,845,785	14,665,881
වසර සඳහා ගාස්තු-ආදායම් බදු	373,341,789	358,648,010
මුළු එකතුව	493,187,574	373,313,891
වසර සඳහා බදු ගෙවීම්	(406,210,543)	(253,468,106)
31/12 දිනට අවසාන ශේෂය	86,977,039	119,845,785

31. වෙනත් වගකීම්

වසර	2022	2021
විවිධ ණය හිමියෝ	106,780,771	51,253,893
වෙනත් ගෙවිය යුතු දෑ	105,445,678	179,113,869
මුළු එකතුව	212,226,449	230,367,762

32. සහාතන බැඳීම්

වසර	2022	2021
ප්‍රාග්ධන	250,000,000	250,000,000
පොළී	31,250,000	31,249,999
මුළු එකතුව	281,250,000	281,249,999

33. ප්‍රකාශිත ප්‍රාග්ධනය / පැවරු ප්‍රාග්ධනය

වසර	2022	2021	2022	2021
සාමාන්‍ය කොටස්	කොටස් ගණන	කොටස් ගණන	රු	රු
ප්‍රාග්ධන	64,710,520	64,710,520	962,092,936	962,092,936
මුළු එකතුව	64,710,520	64,710,520	962,092,936	962,092,936

34. ව්‍යවස්ථාපිත සංචිත අරමුදල

වසර	2022	2021
ආරම්භක ශේෂය 01/01 දිනට	272,372,850	245,008,483
එම කාලසීමාව තුළ මාරු කිරීම්	16,316,270	27,364,367
31/12 ට අවසාන ශේෂය	288,689,120	272,372,850

35. රඳවාගත් ඉපයුම්

වසර	2022	2021
ආරම්භක ශේෂය 01/01 දිනට	4,730,491,044	4,281,474,432
වසර සඳහා ලාභය	326,325,400	547,287,343
වෙනත් සංචිත සහ ගැලපීම් වලට මාරු කිරීම්	(48,948,810)	(82,093,102)
ලාභාංශ	-	(16,177,630)
31/12 ට අවසාන ශේෂය	5,007,867,633	4,730,491,044

36. වෙනත් සංචිත

අ. බැංකුව - පවතින වර්ෂය (2022)

විස්තරය	2021/01/01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	සංවර්ධන/ මාරුකිරීම් සහ IFRS 9 ගැලපීම්	2021/12/31 ට අවසාන ශේෂය
පොදු සංචිත	471,147,193	32,632,535	503,779,728
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් සංචිත	(82,588,024)	36,565,682	(46,022,342)
වෙනත්	-	-	-
මුළු එකතුව	388,559,169	69,198,217	457,757,386

ආ. බැංකුව - පවතින වර්ෂය (2021)

වසර	2021/01/01 දිනට ආරම්භක ශේෂය	සංවර්ධන/ මාරුකිරීම් සහ IFRS 9 ගැලපීම්	2021/12/31 ට අවසාන ශේෂය
පොදු සංචිත	416,418,464	54,728,729	471,147,193
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් සංචිත	(122,981,558)	40,393,535	(82,588,024)
මුළු එකතුව	293,436,905	95,122,264	388,559,169

37. අවිනිශ්චිත වගකීම් සහ බැඳීම්

වසර	2022	2021
ඇප	5,570,000	4,599,018
ලබානොගත් ණය පොරොන්දු	199,374,084	645,425,556
වෙනත්	-	-
මුළු එකතුව	204,944,084	650,024,574

අවසන් නොවූ නඩු කටයුතු

- ණය සම්බන්ධයෙන් බැංකුව මගින් හෝ බැංකුවට එරෙහිව පවරන ලද නඩු හැරුණ විට වෙනත් වැදගත් නඩු කටයුතු නොමැත.
- මූල්‍ය සේවා එකතු කළ අගය මත බද්ද සහ මූල්‍ය සේවා ජාතිය ගොඩනැගීමේ බද්දෙහි අභියාචනය මත රුපියල් 9,493,658 ක බැංකු ඇපකරය ක්‍රියාත්මක කර ඇත.

38. මූල්‍ය අවදානම් කළමනාකරණය

38.1 හැඳින්වීම සහ සමාලෝචනය

මූල්‍ය උපකරණ වලින් පහත සඳහන් අවදානම් සඳහා බැංකුව නිරාවරණය වේ.

- ණය අවදානම
- ද්‍රවශීලතා අවදානම
- වෙළෙඳපොළ අවදානම
- මෙහෙයුම් අවදානම

38.1.1 අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව

බැංකුවල අවදානම් කළමනාකරණ රාමුව ස්ථාපිත කිරීම සහ අධීක්ෂණය කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට සම්පූර්ණ වගකීමක් ඇත. පාලක මණ්ඩලය ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව, මණ්ඩල විගණන කමිටුව සහ මණ්ඩල ණය කමිටුව හරහා එහි පාලන වගකීම ඉටු කරයි. තම ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳව අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට නිතිපතා වාර්තා කරන විධායක නොවන සාමාජිකයින්ගෙන් මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව සමන්විත වේ. මණ්ඩල ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුවට සහාය වන විශේෂිත අවදානම් ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුව (ALCO), විධායක ණය කළමනාකරණ කමිටුව සහ තොරතුරු තාක්ෂණ මෙහෙයුම් කමිටුව වැනි විධායක කළමනාකරණ අනු කමිටු කිහිපයක් ඇත.

බැංකුව මුහුණ දෙන අවදානම් හඳුනා ගැනීමට සහ විශ්ලේෂණය කිරීමට, සුදුසු අවදානම් සීමාවන් සහ පාලනයන් සැකසීමට සහ අවදානම් නිරීක්ෂණය කිරීමට සහ සීමාවන් පිළිපැදීමට බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති ස්ථාපිත කර ඇත. වෙළෙඳපල තත්ත්වයන්, ලබා දෙන නිෂ්පාදන සහ සේවාවන්හි වෙනස්කම් පිළිබිඹු කිරීම සඳහා අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සහ පද්ධති නිරන්තරයෙන් සමාලෝචනය කෙරේ. බැංකුව, එහි පුහුණු සහ කළමනාකරණ ප්‍රමිතීන් සහ ක්‍රියා පටිපාටි හරහා, සියළුම සේවකයින් ඔවුන්ගේ කාර්යභාරයන් සහ වගකීම් අවබෝධ කර ගන්නා විනයගරුක සහ ඵලදායී පාලන පරිසරයක් ඇති කිරීම අරමුණු කරයි.

බැංකුවේ අවදානම් කළමනාකරණ ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටිවලට අනුකූල වීම අධීක්ෂණය කිරීම සම්බන්ධයෙන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුව වගකීම දරයි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල විගණන කමිටුවට අභ්‍යන්තර විගණනය මගින් මෙම කාර්යයන් සඳහා සහාය වේ. අභ්‍යන්තර විගණනය විසින් අවදානම් කළමනාකරණ පාලන සහ ක්‍රියා පටිපාටි පිළිබඳ නිත්‍ය සහ තාවකාලික සමාලෝචන සිදු කරනු ලබන අතර, එහි ප්‍රතිඵල මණ්ඩල විගණන කමිටුවට වාර්තා කරනු ලබයි.

38.1.2 වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුව (ALCO)

වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුවෙහි සභාපතිත්වය සාමාන්‍යාධිකාරීවරයා දරන අතර මුදල් දෙපාර්තමේන්තුව, ණය දෙපාර්තමේන්තුව, මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තුව සහ අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුවේ නියෝජිතයින්ගෙන් කමිටුව සමන්විත වේ. නියාමන අවශ්‍යතා තෘප්තිමත් කරමින් බැංකුවේ ද්‍රවශීලතාවය යහපත් මට්ටමක තබා ගැනීම සඳහා බැංකුවේ වත්කම් සහ වගකීම් සහ සමස්ත ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය නිරීක්ෂණය කිරීමට සහ කළමනාකරණය කිරීමට කමිටුව නිරන්තරයෙන් රැස්වීම් පවත්වයි.

38.1.3 අවදානම් මැනීම සහ වාර්තා කිරීම

බැංකුවේ අවදානම් මනිනු ලබන්නේ අවදානම් වර්ගය සහ ක්ෂේත්‍රයේ යහ පුරුදු මත පදනම්ව සුදුසු තාක්ෂණික ක්‍රම භාවිතා කරමිනි. ප්‍රධාන අවදානම් වර්ග බොහොමයක ආන්තික සිදුවීම් / නරකම අවස්ථාවන්හි බලපෑම හඳුනා ගැනීම සඳහා බැංකුව ආතතිය පරීක්ෂා කිරීම සිදු කරන අතර ප්‍රතිඵල වරින් වර ඒකාබද්ධ අවදානම් කළමනාකරණ කමිටුව වෙත වාර්තා කරනු ලැබේ. අවදානම් අධීක්ෂණය සහ පාලනය කිරීම මූලික වශයෙන් සිදු කරනු ලබන්නේ බැංකුව විසින් ස්ථාපිත කර ඇති ප්‍රතිපත්ති, සීමාවන් සහ පරිමාණයන් මත ය. මෙම සීමාවන් බැංකුවේ ව්‍යාපාරික උපාය මාර්ග සහ වෙළෙඳපල පරිසරය මෙන්ම බැංකුව පිළිගැනීමට කැමති අවදානම් මට්ටම (අවදානම් රුචිය) පිළිබිඹු කරයි.

38.1.4 අවදානම් අවම කිරීම

එහි සමස්ත අවදානම් කළමනාකරණයේ කොටසක් ලෙස, අවදානම් අවම කිරීම සඳහා බැංකුව විවිධ වර්ගයේ ඇපකර ලබා ගනී. පිළිගත හැකි ඇපකරයේ ස්වභාවය, අවශ්‍ය ආරක්ෂක සීමාව යනාදිය වැනි විස්තර බැංකුවේ ණය ප්‍රතිපත්තියේ පැහැදිලිව නිර්වචනය කර ඇති අතර කිසියම් වෙනස් වීමකට නිශ්චිත අනුමැතිය අවශ්‍ය වේ. කෙසේ වෙතත්, අදාළ අනුමත බලධාරීහු ආපසු ගෙවීමේ ද්විතියික මූලාශ්‍රය ලෙස පමණක් ඇපකරයක් තිබීමේ තත්ත්වය සැලකිල්ලට ගනී.

38.2 ණය අවදානම

ණය අවදානම ප්‍රධාන වශයෙන් බැංකුවේ ණය සහ ගනුදෙනුකරුවන්ට සහ අනෙකුත් බැංකු වෙත ලබා දෙන අත්තිකාරම් සහ ණය සුරැකුම්පත් වල ආයෝජන නිසා මතුවන, ගනුදෙනුකරුවෙකු හෝ මූල්‍ය උපකරණයක අනෙක් පාර්ශ්වයක් එහි කොන්ත්‍රාත් වගකීම් ඉටු කිරීමට අපොහොසත් වුවහොත් සිදුවන මූල්‍ය අලාභය වේ. අවදානම් කළමනාකරණ වාර්තා කිරීමේ අරමුණු සඳහා බැංකුව ණය අවදානම් නිරාවරණයේ සියලුම අංශ (පුද්ගල වගකීම් පැහැර හැරීමේ අවදානම, රට සහ අංශ අවදානම වැනි) සලකා බලයි.

අවදානම් කළමනාකරණ අරමුණු සඳහා, වෙළඳ වත්කම් (ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගය) මත පැන නගින ණය අවදානම ස්වාධීනව කළමනාකරණය කරනු ලබන අතර ඒ පිළිබඳ තොරතුරු පහතින් අනාවරණය කෙරේ. ණය සුරැකුම්පත් සහ වෙළඳ වත්කම්වල ව්‍යුත්පන්නයන් සඳහා යෙදෙන වෙළඳපල ණය ව්‍යාප්තියේ වෙනස්වීම් හේතුවෙන් පැන නගින වෙළඳ වත්කම්වල (ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගය) සාධාරණ වටිනාකමේ වෙනස්වීම් සම්බන්ධයෙන් වෙළඳපල අවදානම වෙළඳපල අවදානමේ අංශයක් ලෙස කළමනාකරණය කරනු ලැබේ, වැඩි විස්තර වෙළඳපල අවදානම් අංශයේ දක්වා ඇත.

ණය අවදානම් කළමනාකරණය

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් ණය අවදානම් අධීක්ෂණය කිරීමේ වගකීම එහි මණ්ඩල ණය කමිටුව වෙත පවරා තිබේ. බැංකු ණය අවදානම් අධීක්ෂණ ඒකකය ප්‍රධාන අවදානම් නිලධාරියා හරහා විධායක ණය කළමනාකරණ කමිටුව වෙත වාර්තා කිරීම සිදුකරන අතර බැංකුවේ ණය අවදානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා වගකීම දරයි. එයට පහත සඳහන් දෑ ඇතුළත් වේ.

- ව්‍යාපාර ඒකක සමග සාකච්ඡා කර ණය ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම, ඇපකර අවශ්‍යතා ආවරණය කිරීම, ණය තක්සේරු කිරීම, අවදානම් ශ්‍රේණිගත කිරීම සහ වාර්තා කිරීම, වාර්තාමය සහ නීතිමය ක්‍රියා පටිපාටි සහ නියාමන සහ ව්‍යවස්ථාපිත අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වීම.
- ණය පහසුකම් අනුමත කිරීම සහ අලුත් කිරීම් සඳහා බලය පැවරීමේ ව්‍යුහය ස්ථාපිත කිරීම. ව්‍යාපාර ඒකක ණය නිලධාරීන්ට බලය පැවරීමේ සීමාවන් වෙන් කර ඇත. විශාල පහසුකම් සඳහා සුදුසු පරිදි ණය ප්‍රධානීන්, මණ්ඩල ණය කමිටුව හෝ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය අවශ්‍ය වේ.
- ණය අවදානම් සමාලෝචනය සහ තක්සේරු කිරීම. ණය ප්‍රධානීන් විසින් අදාළ ව්‍යාපාර ඒකකය විසින් පාරිභෝගිකයන් වෙත පහසුකම් සැලසීමට පෙර, නියමිත සීමාවන්ට වඩා වැඩි සියලුම ණය නිරාවරණයන් තක්සේරු කරයි. පහසුකම් අලුත් කිරීම් සහ සමාලෝචන එකම සමාලෝචන ක්‍රියාවලියට යටත් වේ.
- අනෙක් පාර්ශ්වයන්, භූගෝලීය පරිසරයන් සහ කර්මාන්ත (ණය සහ අත්තිකාරම් සඳහා) සහ නිකුත් කරන්නා විසින් නිරාවරණය වීමේ සංකේතදණය සීමා කිරීම.
- තෝරාගත් කර්මාන්ත, රටේ අවදානම් සහ නිෂ්පාදන වර්ග ඇතුළුව, එකඟ වූ නිරාවරණ සීමාවන් සමග ව්‍යාපාර ඒකකවල අනුකූලතාව සමාලෝචනය කිරීම. සුදුසු නිවැරදි ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට අවශ්‍ය විය හැකි නිසා ණය ප්‍රධානීන්ට දේශීය කළඹවල ණය ගුණාත්මකභාවය පිළිබඳ නිතිපතා වාර්තා සපයනු ලැබේ.
- ණය අවදානම් කළමනාකරණයේදී බැංකුව තුළ යහ පුරුදු ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ව්‍යාපාරික ඒකක සඳහා උපදෙස්, මඟ පෙන්වීම සහ විශේෂඥ කුසලතා ලබා දීම.
- අභ්‍යන්තර විගණනය මගින් ව්‍යාපාර ඒකක සහ බැංකු ණය ක්‍රියාවලිවල නිරන්තර විගණනය සිදු කෙරේ.

ණය අවදානමට නිරාවරණය වීම

පහත වගුව මගින් මූල්‍ය වත්කම්වල ණය ගුණාත්මකභාවය සහ එම වත්කම්වලට එරෙහිව බැංකුව විසින් දරනු ලබන හානිකරණ සඳහා දීමනා/ අපේක්ෂිත ණය පාඩු සඳහා දීමනාව පිළිබඳ තොරතුරු දක්වා ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා සටහන්

ණය තත්ත්ව විශ්ලේෂණය

බැංකුවේ හිඟ ණය තත්ත්වය

හිඟ ණය තත්ත්වය	විස්තරය
අදියර 1	
නිරන්තර	සක්‍රීය
දින 1-30 දක්වා	සක්‍රීය
අදියර 2	
දින 31-60 දක්වා	උෞණ සක්‍රීය
දින 61-90 දක්වා	උෞණ සක්‍රීය
අදියර 3	
දින 90 ට වැඩි	අක්‍රීය

දෙසැම්බර් වන විට	2022			
	අදියර 1	අදියර 2	අදියර 3	මුළු එකතුව
	රු	රු	රු	රු
ක්‍රමිකමින පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ අන්තිකාරම්				
ශ්‍රේණිය 0 - 2 සක්‍රීය ණය	19,240,366,097	7,646,577,703	-	26,886,943,801
ශ්‍රේණිය 3 - අක්‍රීය වත්කම් විශේෂ සඳහන්	-	-	1,860,953,870	1,860,953,870
ශ්‍රේණිය 4 - අක්‍රීය වත්කම් උප ප්‍රමාණික	-	-	1,737,102,490	1,737,102,490
ශ්‍රේණිය 5 අක්‍රීය වත්කම් සැකසහිත	-	-	3,039,230,562	3,039,230,562
ශ්‍රේණිය 6 අක්‍රීය වත්කම් පාඩු	-	-	11,112,628,143	11,112,628,143
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු මුළු ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	19,240,366,097	7,646,577,703	17,749,915,064	44,636,858,865
අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනාව	(235,980,955)	(197,923,488)	(1,563,135,618)	(1,997,040,062)
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු ශුද්ධ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	19,004,385,142	7,448,654,215	16,186,779,446	42,639,818,804
ක්‍රමිකමින පිරිවැය යටතේ මූල්‍ය වත්කම්- ණය සහ වෙනත් උපකරණ				
ලැයිස්තු ගත කරන ලද ණයකර	1,673,807,744	-	76,487,893	1,750,295,637
ආණ්ඩුවේ ණය සුරැකුම්පත් - භාණ්ඩාගාර බිල්පත් සහ බැඳුම්කර	15,520,265,356	-	-	15,520,265,356
ස්ථාවර තැන්පත්වල ආයෝජන	29,699,583	-	-	29,699,583
මුළු ණය සහ වෙනත් උපකරණ	17,223,772,683	-	76,487,893	17,300,260,576
අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා	(196,269,004)	-	(76,487,893)	(119,781,111)
ශුද්ධ ණය සහ වෙනත් උපකරණ	17,027,503,679	-	-	17,180,479,465
බැංකු සමග ස්ථානගතකිරීම්				
මුදල් වෙළෙඳපොළේ ස්ථානයන්	-	-	-	-
බැංකු සමග මුළු ස්ථානගතකිරීම්	-	-	-	-
අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා	-	-	-	-
බැංකු සමග ශුද්ධ ස්ථානගතකිරීම්	-	-	-	-
බැඳියාවන් සහ අවිනිශ්චිතතා				
බැංකු සහතික	5,570,000	-	-	5,570,000
එකතුව සඳහා යවන බිල්පත්	183,368,915	11,989,000	4,016,169	199,374,084
මුළු බැඳියාවන් සහ අවිනිශ්චිතතා	188,938,915	11,989,000	4,016,169	204,944,084
අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා	(2,950,487)	(285,297)	(126,875)	(3,362,659)
ශුද්ධ බැඳියාවන් සහ අවිනිශ්චිතතාවන්	185,988,428	11,703,703	3,889,295	201,581,426

දෙසැම්බර් වන විට

	2021			
	අදියර 1	අදියර 2	අදියර 3	මුළු එකතුව
	රු	රු	රු	රු
ක්‍රමිකමින පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ අත්තිකාරම්				
ශ්‍රේණිය 0 - 2 සක්‍රීය ණය	24,896,368,933	3,852,849,895	687,671,118	29,436,889,946
ශ්‍රේණිය 3 - අක්‍රීය වත්කම් විශේෂ සඳහන්	-	-	1,204,823,524	1,204,823,524
ශ්‍රේණිය 4 - අක්‍රීය වත්කම් උප ප්‍රමාණික	-	-	3,025,898,248	3,025,898,248
ශ්‍රේණිය 5 අක්‍රීය වත්කම් සැකසහිත	-	-	5,045,662,418	5,045,662,418
ශ්‍රේණිය 6 අක්‍රීය වත්කම් පාඩු	-	-	4,858,935,992	4,858,935,992
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු මුළු ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	24,896,368,933	3,852,849,895	14,822,991,300	43,572,210,128
අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනාව	(158,122,552)	(51,680,996)	(1,525,484,629)	(1,735,288,176)
වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු ශුද්ධ ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	24,738,246,381	3,801,168,899	13,297,506,671	41,836,921,951
ක්‍රමිකමින පිරිවැය යටතේ මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ වෙනත් උපකරණ				
ලැයිස්තු ගත කරන ලද ණයකර	1,674,368,051	-	70,494,458	1,744,862,509
ආණ්ඩුවේ ණය සුරැකුම්පත් - භාණ්ඩාගාර බිල්පත් සහ බැඳුම්කර	7,003,937,862	-	-	7,003,937,862
ස්ථාවර තැන්පත්වල ආයෝජන	8,910,399,712	-	-	8,910,399,712
මුළු ණය සහ වෙනත් උපකරණ	17,588,705,624	-	70,494,458	17,659,200,083
අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා	(669,817)	-	(70,494,458)	(71,164,275)
ශුද්ධ ණය සහ වෙනත් උපකරණ	17,588,035,808	-	-	17,588,035,808
බැංකු සමග ස්ථානගතකිරීම්				
මුදල් වෙළෙඳපොළේ ස්ථානයන්	-	-	-	-
බැංකු සමග මුළු ස්ථානගතකිරීම්	-	-	-	-
අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා	-	-	-	-
බැංකු සමග ශුද්ධ ස්ථානගතකිරීම්	-	-	-	-
බැඳියාවන් සහ අවිනිශ්චිතතා				
බැංකු සහතික	4,599,018	-	-	4,599,018
එකතුව සඳහා යවන බිල්පත්	621,279,343	6,764,920	17,381,293	645,425,556
මුළු බැඳියාවන් සහ අවිනිශ්චිතතා	625,878,360	6,764,920	17,381,293	650,024,574
අපේක්ෂිත ණය හානි දීමනා	(3,190,836)	(147,197)	(256,477)	(3,594,510)
ශුද්ධ බැඳියාවන් සහ අවිනිශ්චිතතාවන්	622,687,524	6,617,723	17,124,816	646,430,063

* ගනුදෙනුකරුවන්ගේ මූල්‍ය අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා බැංකුව විවිධ බැඳීම් සහ අවිනිශ්චිත වගකීම් වලට ඇතුළු වේ. මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය මත මෙම බැඳීම් හඳුනා නොගත හැකි වුවද, ඒවා ණය අවදානමේ අඩංගු වන අතර, එබැවින්, ඒවා බැංකුවේ සමස්ත අවදානමේ කොටසකි.

38.2.1 අපේක්ෂිත ණය පාඩු මැනීම (ECL)

SLFRS 9 යටතේ හාණිකරණ ඇස්තමේන්තු කිරීම සඳහා භාවිතා කරන යෙදවුම්, උපකල්පන සහ තාක්ෂණික ක්‍රම ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති සටහන 3. ආ යටතේ අනාවරණය කර ඇත.

ණය අවදානමේ සැලකිය යුතු වැඩි වීමක්

අපේක්ෂිත ණය ආදායමට යටත්ව සියලුම වත්කම් බැංකුව අඛණ්ඩව අධීක්ෂණය කරයි. උපකරණයක් හෝ උපකරණ කළඹක් මාස 12 අපේක්ෂිත ණය අවදානමට හෝ දිගුකාලීන අපේක්ෂිත ණය අවදානමට යටත් වේද යන්න තීරණය කිරීම සඳහා, මූලික හඳුනාගැනීමේ සිට ණය අවදානමේ සැලකිය යුතු වැඩි වීමක් සිදුවී ඇත්ද යන්න බැංකුව තක්සේරු කරයි. ගනුදෙනුකරුවන් ගෙවිය යුතු දින 30 ඉක්මවන විට ණය අවදානම සැලකිය යුතු ලෙස වැඩි කිරීමට බැංකුව තීරණය කරයි.

ගනුදෙනුකරුවෙකු/පහසුකම් නිරීක්ෂණ ලැයිස්තුවට ගෙනයාම හෝ ගිණුමට සහන දීම වැනි හේතු නිසා වත්කමක් සඳහා වන ණය අවදානමේ සැලකිය යුතු වැඩි වීමක් ඇති වීම සම්බන්ධයෙන් බැංකුව ද්විතියික ශුණාත්මක ක්‍රමයක් ද යොදනු ලැබේ.

ඉදිරි දැක්මේ තොරතුරු ඇතුළත් කිරීම

උපකරණයක ණය අවදානම එහි මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසු සැලකිය යුතු ලෙස ඉහළ ගොස් තිබේද යන්න සහ අපේක්ෂිත ණය හානි මැනීම යන දෙකෙහිම තක්සේරුවට බැංකුව ඉදිරි දැක්ම තොරතුරු ඇතුළත් කරයි. බැංකුව විසින් ණය අවදානම් සහ ණය හානි පිළිබඳ එක් එක් මූල්‍ය උපකරණ කළඹ සඳහා ප්‍රධාන ධාවක හඳුනාගෙන ලේඛනගත කර ඇති අතර, ඓතිහාසික දත්ත විශ්ලේෂණයක් භාවිතා කරමින්, සාර්ව ආර්ථික විචල්‍යයන් සහ ණය අවදානම් සහ ණය අලාභ අතර සබඳතා ඇස්තමේන්තු කර ඇත.

ණය අවදානම සඳහා ප්‍රධාන ධාවක වන්නේ දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයේ වර්ධනය, විරැකියා අනුපාතය, උද්ධමනය, විනිමය අනුපාත සහ පොලී අනුපාත වේ.

බැංකුව පදනම් අවස්ථාව, හොඳම අවස්ථාව සහ නරකම අවස්ථාව පිළිබඳ කිරීම සඳහා බහුවිධ ආර්ථික අවස්ථා සකස් කරයි.

එක් එක් භූගෝලීය කලාපයන්ට බහු ආර්ථික අවස්ථා යටතේ අපේක්ෂිත ණය හානි ආකෘතියට යෙදවුම් විශ්ලේෂණය

අපේක්ෂිත ණය හානි ඇස්තමේන්තු කිරීමේ ප්‍රවේශය පිළිබඳ සමාලෝචනයක් සටහන 3.ආ. සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල සාරාංශය සහ සටහන 3.ආ හි දක්වා ඇත. සැලකිය යුතු ගිණුම්කරණ විනිශ්චයන්, ඇස්තමේන්තු සහ උපකල්පන වල දක්වා තිබේ. සම්පූර්ණත්වය සහ නිරවද්‍යතාවය සහතික කිරීම සඳහා, බැංකුව තෙවන පාර්ශවීය මූලාශ්‍රවලින් (ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව) භාවිතා කරන දත්ත ලබා ගන්නා අතර, එහි අවදානම් දෙපාර්තමේන්තුව තුළ සිටින ආර්ථික විද්‍යාඥයින් කණ්ඩායමක් බහුවිධ අවස්ථා සඳහා ආරෝපණය කළ හැකි බර තීරණය කිරීම ඇතුළුව බැංකුවේ අපේක්ෂිත ණය හානි මැදිලි සඳහා යෙදවුම්වල නිරවද්‍යතාවය තහවුරු කරයි. 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට අපේක්ෂිත අලාභයේ ප්‍රධාන ධාවක සහ බැංකුවේ මූලික සිද්ධි ඇස්තමේන්තුව සඳහා භාවිතා කරන උපකල්පන, මූලික සිද්ධි මත පදනම් වූ අපේක්ෂිත ණය හානි සහ බහු ආර්ථික අවස්ථා භාවිතයේ බලපෑම පහත වගු මගින් දක්වා ඇත.

අපේක්ෂිත ණය හානි මැනීම

අපේක්ෂිත ණය හානි මැනීම සඳහා ප්‍රධාන යෙදවුම් වන්නේ පහත විචල්‍යවල කාල ව්‍යුහයයි:

- පැහැරහැරීමේ සම්භාවිතාව (PD)
- පැහැර හැරීමෙන් අහිමි වූ ප්‍රමාණය (LGD) සහ
- පැහැරහැරීමෙන් අහිමිවන බවට අපේක්ෂිත ප්‍රමාණය (EAD)

පැහැර හැරීමේ තත්ත්වයට ළඟා වන විට එහි නිරාවරණය වැඩි කිරීමට සේවාදායකයාට ඇති හැකියාව සහ කලින් ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව යන දෙකම ආමන්ත්‍රණය කිරීමට යටත්ව පැහැරහැරීමෙන් අහිමිවන බවට අපේක්ෂිත ප්‍රමාණය (EAD) හානිකරණ ගණනය කිරීමට යටත් වන මූල්‍ය උපකරණවල දළ ධාරණ අගය නියෝජනය කරයි.

අදියර 1 ණයක් සඳහා පැහැරහැරීමෙන් අහිමිවන බවට අපේක්ෂිත ප්‍රමාණය (EAD) ගණනය කිරීම සඳහා, මාස 12ක අපේක්ෂිත ණය හානි ගණනය කිරීම සඳහා මාස 12ක් ඇතුළත සිදුවිය හැකි පැහැර හැරීම් බැංකුව තක්සේරු කරයි. කෙසේ වෙතත්, ශේෂ පත්‍රයේ දින සිට මාස 12ක් තුළ ණය පැහැර හැරීමක් අපේක්ෂිත අදියර 1 ණයක් ප්‍රකාශයට පත්වී පසුව පසුව නැවත ගෙවීම පැහැර හැරීමක් අපේක්ෂා කරන්නේ නම්, සියලුම එකිනෙකට බැඳුණ පැහැරහැරීම් සිදුවීම් සැලකිල්ලට ගනී. අදියර 2 සහ අදියර 3 සඳහා පැහැරහැරීම් නිරාවරණය උපකරණවල ජීවිත කාලය පුරා වන සිදුවීම් සඳහා සලකනු ලැබේ.

බහුවිධ අවස්ථා වලට අනුරූපව විවිධ අවස්ථා වලදී සිදුවිය හැකි නිරාවරණ ප්‍රතිඵල පරාසය ආදර්ශනය කිරීමෙන් බැංකුව පැහැරහැරීමෙන් අහිමිවන බවට අපේක්ෂිත ප්‍රමාණය (EADs) තීරණය කරයි. පසුව බැංකුවේ ආකෘතිවල ප්‍රතිඵල මත පදනම්ව එක් එක් ආර්ථික තත්ත්වයට ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 9 පැහැරහැරීමේ සම්භාවිතාව පවරනු ලැබේ.

ආයතනික සහ ආයෝජන බැංකුකරණ මූල්‍ය උපකරණ සඳහා, පැහැර හැරීමේදී වන පාඩුව (LGD) අවම වශයෙන් සෑම මාස තුනකට වරක් තක්සේරු කර සමාලෝචනය කිරීම අවශ්‍ය වන අතර බැංකුවේ ණය දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානියා විසින් අනුමත කරනු ලැබේ. ණය අවදානම් තක්සේරුව පදනම් වී ඇත්තේ යම් පැහැර හැරීමේදී වන පාඩු (LGD) අනුපාතයක් ඇති කරන ප්‍රමිතිගත පැහැර හැරීමේදී වන පාඩු තක්සේරු රාමුවක් මත ය. ඕනෑම ඇපකරයකින් අයකර ගැනීමට හෝ සාක්ෂාත් කර ගැනීමට අපේක්ෂා කරන මුදලට සාපේක්ෂව මෙම පැහැර හැරීමේදී වන පාඩු අනුපාත, පැහැරහැරීමෙන් අහිමිවන බවට අපේක්ෂිත ප්‍රමාණය විසින් (EAD) සැලකිල්ලට ගනී.

අනාගත මුදල් ප්‍රවාහයන් ඇස්තමේන්තු කිරීමට අදාළ වන ප්‍රධාන ලක්ෂණ මත පදනම්ව බැංකුව සිය සිල්ලර ණය දෙන නිෂ්පාදන කුඩා සජාතීය කළඹවලට කොටස් කරයි. ව්‍යවහාරික දත්ත ඓතිහාසිකව එකතු කරන ලද පාඩු දත්ත මත පදනම් වන අතර එයට පුළුල් ගනුදෙනු ලක්ෂණ සමූහයක් (උදා. නිෂ්පාදන වර්ගය, පුළුල් පරාසයක ඇපකර වර්ග) මෙන්ම ණය ගැනුම්කරුගේ ලක්ෂණ ඇතුළත් වේ.

ණය අංශ වර්ගීකරණය

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ආංශික වර්ගීකරණයට අනුව වාර්තා කිරීමේ අරමුණ සඳහා බැංකුවේ ණය වර්ගීකරණය ඇතුළත් කර ඇත.

සමස්ත අංශයේ වර්ගීකරණයෙන්, මෙම වාර්තාව මගින් ඒවා කළඹවල ප්‍රමාණයට අනුව ඉහළ ප්‍රධාන අංශවලට වර්ග කර ඇත.

2021 බැංකු අවසාන පොත්වලට අනුව මෙම වර්ගීකරණය යටතේ ඇති ඉහළම අංශය වන්නේ නිවාස ණය සහ ප්‍රතිමූල්‍ය, වාණිජ, කෘෂිකර්ම, උකස්, කාර්මික සහ වෙනත් ණය, තැන්පතු මත ණය, කාර්ය මණ්ඩල ණය, ලීසිං, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායක ණය, ලිය ඉසුර ණයයි.

අංශ අනුව කළඹ

- නිවාස ණය: 2022 දෙසැම්බර් 31 වන විට නිවාස ණය 23.6% සමග ඉහළම ආංශික ණය සංකේන්ද්‍රණය දරයි. නිවාස ණය කාලීන ණය වලින් සමන්විත වේ.
- කාලීන ණය වාණිජ : සිල්ලර, තොග සහ වෙනත් ව්‍යාපාරික අරමුණු සඳහා ලබා දී ඇති ණය;
- කාලීන ණය කෘෂිකර්මය : කෘෂිකර්මය, කෘෂි උපකරණ, වගාව, ධීවර, පශු සම්පත් සහ පොරොන්දු ණය මෙම කාණ්ඩයට අයත් වේ.
- ප්‍රතිමූල්‍යකරණය / පොලී සහනාධාරය : ප්‍රතිමූල්‍යකරණය සහ පොලී සහනාධාර ණය සඳහා 2 වැනි ඉහළම ණය සංකේන්ද්‍රණයෙන් සමන්විත වේ. මෙම ණය යෝජනා ක්‍රම ක්‍රියාත්මක වන්නේ රාජ්‍ය ආයතන මගින් ලබාදෙන ප්‍රතිමූල්‍යකරණය සහ පොලී සහනාධාර පහසුකම් මගිනි.
- කාලීන ණය - කාර්මික : ප්‍රවාහන, සංචාරක, සහ සේවා අංශ සඳහා ණය මෙම කාණ්ඩයට අයත් වේ.
- කාලීන ණය - වෙනත් : එම සියලුම අංශ (පරිභෝජනය, විශ්‍රාම වැටුප් ණය සහ වෙනත් විශේෂිත ණය යෝජනා ක්‍රම වලින් සමන්විත) ය.

ආයතනික ණය (සේවා, නිෂ්පාදන සහ කර්මාන්ත ණය)

ආයතනික ණය සඳහා, ණය ගැතියන් බැංකුවේ විශේෂිත ණය සේවකයින් විසින් තක්සේරු කරනු ලැබේ. ණය අවදානම් තක්සේරුව පාරිභෝගිකයාගේ හැසිරීම සහ ගෙවීමට තිබෙන ණය මත පදනම්වන ණය ගුණාත්මකභාවය මත පදනම් වේ. තවද, ගනුදෙනුකරුවෙකුගේ අවදානම තක්සේරු කිරීමේදී බැංකුව පහත සඳහන් කරුණු සලකා බලයි:

- ගනුදෙනුකරු විසින් සකස් කරන ලද අනාවැකි සහ අයවැය සමග ඓතිහාසික මූල්‍ය තොරතුරු. මෙම මූල්‍ය තොරතුරුවලට සාක්ෂාත් කර ගත් සහ අපේක්ෂිත ප්‍රතිඵල, තුළුන්වත් අනුපාතය, ද්‍රවශීලතා අනුපාත, සහ සේවාලාභියාගේ මූල්‍ය කාර්ය සාධනය මැනීමට අදාළ වෙනත් අනුපාත ඇතුළත් වේ. මෙම දර්ශකවලින් සමහරක් සේවාදායකයින් සමග ඇති ගිවිසුම් තුළ ග්‍රහණය කර ඇති අතර, එබැවින්, වැඩි අවධානයකින් මනිනු ලැබේ.
- ණය තොරතුරු කාර්යාංශය විසින් සපයනු ලබන තොරතුරු ඇතුළත් බාහිර පාර්ශ්වයන්ගෙන් ගනුදෙනුකරුවන් පිළිබඳ ප්‍රසිද්ධියේ ලබා ගත හැකි ඕනෑම තොරතුරක් ග්‍රහණය කරගනු ලැබේ. ගනුදෙනුකරුවන්/කර්මාන්තයේ අදාළ තොරතුරු අඩංගු වන සහ ණය විශ්ලේෂණයට සහ තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාවලීන්ට අදාළ වන ශ්‍රේණිගත කිරීමේ ආයතන විසින් නිකුත් කරන ලද බාහිර ශ්‍රේණිගත ශ්‍රේණි, ස්වාධීන විශ්ලේෂක වාර්තා, මාධ්‍ය නිවේදන සහ ලිපි මෙයට ඇතුළත් වේ.
- සමාගමේ කාර්ය සාධනය සඳහා අදාළ සේවාලාභියාගේ කළමනාකාරිත්වයේ ගුණාත්මකභාවය සහ හැකියාවන් පිළිබඳ වෛෂයිකව සහාය දක්වන වෙනත් ඕනෑම තොරතුරක්.

පාරිභෝගික ණය සහ සිල්ලර ණය

පාරිභෝගික ණය ලබා දීම නිවාස ණය, පාරිභෝගික ණය සහ පුද්ගලික ණය වලින් සමන්විත වේ. මෙම නිෂ්පාදන සිල්ලර, උකස් සහ සමහර සංකීර්ණත්වයෙන් අඩු කුඩා ව්‍යාපාර ණය ලබා දීම (ආයතනික සහ සිල්ලර ණය ලකුණු ආකෘති) මගින් මූලික වශයෙන් ගෙවිය යුතු දින අනුව (ණය තොරතුරු කාර්යාංශය වාර්තා) ශ්‍රේණිගත කර ඇත. ආකෘති වලට අනෙකුත් ප්‍රධාන යෙදවුම් වන්නේ:

- පාරිභෝගික ණය දෙන නිෂ්පාදන: සීමාවන් භාවිතය සහ එහි අස්ථාවරත්වය, ආර්ථික තත්ත්වය, ආපසු ගෙවීමේ හැකියාව පිළිබඳ වාර්තා මත පදනම්ව පුද්ගලික ආදායම්/වැටුප් මට්ටම්වල වෙනස්වීම්, ආපසු ගෙවීමේ මූලාශ්‍ර, පුද්ගලික ණයගැතිභාවය සහ අපේක්ෂිත පොලී ප්‍රතිමිලකරණය.
- සිල්ලර උකස්: දළ දේශීය නිෂ්පාදිතයේ වර්ධනය, විරැකියා අනුපාත, ජංගම ගිණුම් වාර්තා මත පදනම්ව පුද්ගලික ආදායම්/වැටුප් මට්ටම්වල වෙනස්වීම්, පුද්ගලික ණයගැතිභාවය සහ අපේක්ෂිත පොලී ප්‍රතිමිලකරණය.

සාමූහික පදනමක් මත මනිනු ලබන මූල්‍ය වත්කම් කාණ්ඩගත කිරීම

බැංකුව තනි පදනමක් මත අපේක්ෂිත ණය හානි ගණනය කරන වත්කම් පන්තිවලට මුළු නිරාවරණයෙන් රුපියල් මිලියන 2 ක තනි තනිව සැලකිය යුතු සීමාවට ඉහළින් සිටින සියලුම ගනුදෙනුකරුවන් ඇතුළත් වේ.

බැංකුව සාමූහික පදනමක් මත අපේක්ෂිත ණයහානි ගණනය කරන වත්කම් පන්තිවලට ඇතුළත් වන්නේ:

- රුපියල් මිලියන 8 ක තනි තනිව සැලකිය යුතු සීමාවට වඩා වැඩි ගනුදෙනුකරුවන්.

බැංකුව මෙම නිරාවරණ පහත විස්තර කර ඇති පරිදි කුඩා සජාතීය කළඹවලට කාණ්ඩගත කරයි:

- නිෂ්පාදන වර්ගය
- ඇපකර වර්ගය
- ව්‍යාපාරයේ ස්වභාවය
- උපයෝගිතා / වක්‍රීය මුදල
- ආදායම් / ආපසු ගෙවීමේ මූලාශ්‍රය
- ණය මුදල
- ජීවිතකාලීන වටිනාකම
- LTI
- ආපසු ගෙවීමේ ඉතිහාසය

38.3 ද්‍රවශීලතා අවදානම

ද්‍රවශීලතා අවදානම යනු මුදල් හෝ වෙනත් මූල්‍ය වත්කම් ලබා දීමෙන් පියවා ගන්නා මූල්‍ය වගකීම් හා සම්බන්ධ බැඳීම් සපුරාලීමේදී බැංකුව දුෂ්කරතාවන්ට මුහුණ දෙන අවදානමයි. එබැවින් සාමාන්‍ය සහ ආතති තත්ත්වයන් යටතේ බැංකුවට එහි ගෙවීම් බැඳීම් සපුරාලීමට නොහැකි විය හැකිය.

ද්‍රවශීලතා අවදානම් කළමනාකරණය

බැංකුව ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණය කිරීමේ උපාය මාර්ගය සකස් කරන අතර මෙම ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේ අධීක්ෂණ වගකීම වත්කම් වගකීම් කමිටුව වෙත පවරයි. වත්කම් වගකීම් කමිටුව බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි අනුමත කරයි. මධ්‍යම භාණ්ඩාගාරය බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය දිනෙන් දින කළමනාකරණය කරන අතර දෛනික වාර්තා සමාලෝචනය කරයි. යම් යම් ව්‍යතිරේකයන් සහ ගන්නා ලද ප්‍රතිකර්ම ක්‍රියාමාර්ග ඇතුළුව සාරාංශ වාර්තාවක් නිතිපතා වත්කම් වගකීම් කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ. ද්‍රවශීලතා කළමනාකරණය සඳහා බැංකුවේ ප්‍රවේශය නම්, හැකි තාක් දුරට, සාමාන්‍ය සහ ආතති තත්ත්වයන් යටතේ, භාරගත නොහැකි පාඩු ඇතිකර නොගෙන බැංකුවේ කීර්තිනාමයට හානියක් නොවන පරිදි, වගකීම් ගෙවීමට අවශ්‍ය වන අවස්ථාවල ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතාවයක් සැමවිටම සහතික කිරීමයි. බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා උපාය මාර්ගයේ ප්‍රධාන අංග පහත පරිදි වේ.

- ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු (සිල්ලර සහ ආයතනික යන දෙකම) සහ තොග වෙළෙඳපොළ තැන්පතු වලින් සමන්විත විවිධාංගීකරණය වූ අරමුදල් පදනමක් පවත්වාගෙන යාම සහ අසම්භාව්‍ය පහසුකම් පවත්වාගෙන යාම.
- මුදල් හා කල්පිරීමේ අනුව විවිධාංගීකරණය වූ අධික ද්‍රවශීල වත්කම්වල කළඹක් රැගෙන යාම.
- ද්‍රවශීලතා අනුපාත, කල්පිරීමේ නොගැලපීම්, බැංකුවේ මූල්‍ය වත්කම්වල සහ මූල්‍ය වගකීම්වල හැසිරීම් ලක්ෂණ, සහ බැංකුවේ වත්කම් කොතරම් දුරට බාධාවන්ට ලක්වී ඇතිද යන්න සහ අරමුදල් ලබා ගැනීම සඳහා තැබිය හැකි ඇපයක් ලෙස ලබා ගත නොහැකි වීම අධීක්ෂණය කිරීම.
- බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය පිළිබඳ ආතති පරීක්ෂාව සිදු කිරීම.

මෙයින් වඩාත් වැදගත් වන්නේ නියාමන අවශ්‍යතාවය සපුරාලීම සඳහා අවම ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය 20% පවත්වා ගැනීමයි. ද්‍රවශීල වත්කම් මුදල්, කෙටි කාලීන බැංකු තැන්පතු සහ ක්ෂණික විකිණීමට ඇති ද්‍රවශීල ණය සුරැකුම් වලින් සමන්විත වේ.

38.3.1 ද්‍රවශීලතා අවදානමට නිරාවරණය වීම

ද්‍රවශීලතා අවදානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා බැංකුව භාවිතා කරන ප්‍රධාන මිනුම වන්නේ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු සහ අනෙකුත් වගකීම් වලට ද්‍රවශීල වත්කම්වල අනුපාතයයි. මේ සඳහා ද්‍රවශීල වත්කම් තුලට මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ සහ සක්‍රීය හා ද්‍රවශීල වෙළෙඳපොළක් පවතින ආයෝජන ඇතුලත් බව සලකනු ලැබේ. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ස්ථාපිත කර ඇති ද්‍රවශීලතා සීමාවට බැංකුවේ අනුකූලතාවය මැනීමට සමාන ගණනය කිරීමක් භාවිතා කරයි. වාර්තා කළ දිනයේ සහ වර්ෂය තුළ ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් වගකීම්වලට ශුද්ධ ද්‍රවශීල වත්කම්වල වාර්තා වූ බැංකු අනුපාතය පිළිබඳ විස්තර පහත පරිදි විය.

	2022	2021
දෙසැම්බර් 31 වන විට	%	%
දේශීය බැංකුකරණ ඒකක	31.52	26.60

COVID-19 වසංගත තත්ත්වය හේතුවෙන් 2020 මැයි මාසයේදී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද අසාමාන්‍ය නියාමන ක්‍රියාමාර්ගවලට අනුව, බලපත්‍රලාභී බැංකුවලට ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය ගණනය කිරීමේදී පහත වත්කම් ද්‍රවශීල වත්කම් ලෙස සැලකීමට 2021 ජූනි 30 දක්වා අවසර ලැබේ.

- ජ්‍යෙෂ්ඨ පුරවැසි විශේෂ තැන්පතු යෝජනා ක්‍රමය මත ලැබෙන පොලී සහනය.
- 10% කට වැඩි නොවන සීමා කිරීමක් සහිත සමඟ වසරක් නොඉක්මවන කල් පිරෙන, මූල්‍ය වාර්තාකරණ අරමුණු සඳහා SLFRS 9 මූල්‍ය උපකරණ යටතේ 1 අදියරෙහි වර්ගීකරණය කර ඇති ශ්‍රී ලංකා රජය විසින් සහතික කරන ලද ආයතනවලට නිරාවරණය වීම.
- බලපත්‍රලාභී බැංකු විසින් වෙනත් බලපත්‍රලාභී බැංකුවල තබා ඇති ස්ථාවර තැන්පතු:
 - (අ) කල් පිරීමට ඉතිරි කාලය වසර 1 ඉක්මවන නමුත් වසර 2කට වඩා අඩු හෝ සමාන නම්, 20% ක අගය අඩු කිරීමේ සීමාවක් සමඟ,
 - (ආ) කල් පිරීමට ඉතිරි කාලය වසර 2 ඉක්මවන නමුත් වසර 3 ට අඩු හෝ සමාන නම්, 30% අගය අඩුකිරීමේ සීමාවක් සමඟ.
- තැන්පතු වලින් 20% ට සමාන තැන්පතු යටතේ ඇප මගින් සුරක්ෂිත කරන ලද ණය.
- ණය පියවීමේදී සේවක අර්ථසාධක අරමුදලෙන් (EPF) ලැබිය යුතු මුදල්.

කෙසේ වෙතත්, බැංකුවේ ශක්තිමත් ද්‍රවශීලතා තත්ත්වය හේතුවෙන් බැංකුවට විශාල බලපෑමක් සිදු නොවිය.

38.3.2 ඉතිරි ගිවිසුම් කල්පිරීම මගින් මූල්‍ය වගකීම් විශ්ලේෂණය

පහත වගුව 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ මූල්‍ය සහ අනෙකුත් වගකීම්වල කල්පිරීමේ පැතිකඩ සාරාංශ කරයි. දැනුම් දීමට යටත් වන ආපසු ගෙවීම් වහාම දැනුම් දිය යුතු ඒවා ලෙස සලකනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත්, බොහෝ ගනුදෙනුකරුවන් ගෙවීමට අවශ්‍ය විය හැකි මුල්ම දිනයේ ආපසු ගෙවීමක් ඉල්ලා නොසිටිනු ඇතැයි බැංකුව අපේක්ෂා කරන අතර එහි තැන්පතු රඳවා ගැනීමේ ඉතිහාසය මගින් පෙන්නුම් කරන අපේක්ෂිත මුදල් ප්‍රවාහයන් වගුවේ පිළිබිඹු නොවේ.

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට	ධාරණ අගය	මුළු එකතුව	මාස තුනකට වඩා අඩු	මාස 3 සිට 12 දක්වා	වසර 1 සිට 3 දක්වා	වසර 3 සිට 5 දක්වා	වසර 5ට වැඩි
	රු	රු	රු	රු	රු	රු	රු
ව්‍යුත්පන්න නොවන වගකීම්							
බැංකු වලට ගෙවිය යුතු	1,053,087,537	1,053,087,537	245,452,384	299,385,000	315,380,000	192,870,153	-
තැන්පතු	50,245,156,635	50,245,156,635	16,956,153,155	23,887,764,589	5,118,770,559	3,078,641,332	1,203,827,001
වෙනත් ණය ගැනීම්	1,376,777,708	1,376,777,708	124,515,950	140,475,955	280,057,842	266,244,378	565,483,583
නිකුත් කරන ලද ණය ඇපකර	1,423,965,999	1,423,965,999	-	18,942,537	1,405,023,462	-	-
කල් බදු වගකීම්	379,693,095	379,693,095	10,093,954	37,272,340	98,977,650	61,065,525	172,283,627
විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම්	846,978,306	846,978,306	-	96,419,518	205,018,008	194,436,417	351,104,363
ජංගම බදු වගකීම්	346,515,000	346,515,000	86,977,034	259,537,961	-	-	-
වෙනත් වගකීම්	212,226,449	212,226,449	140,415,967	71,810,481	-	-	-
ණය ප්‍රාග්ධනය	281,250,000	281,250,000	-	31,250,000	-	-	250,000,000
මුළු ව්‍යුත්පන්න නොවන වගකීම්	56,165,650,729	56,165,650,729	17,563,608,449	24,842,858,382	7,423,227,520	3,793,257,804	2,542,698,574

38.3.3 කැපවීම් සහ අවිනිශ්චිතතාවයන් පිළිබඳ ගිවිසුම් කල්පිරීම

පහත වගුවේ දැක්වෙන්නේ බැංකුවේ අවිනිශ්චිත වගකීම් සහ බැඳීම්වල කල්පිරීම අනුව ගිවිසුම් කල් ඉකුත්වීමයි. සෑම නොගෙවූ ණය බැඳියාවක්ම එය ලබාගත හැකි මුල්ම දිනය අඩංගු කාල පරාසයට ඇතුළත් වේ. නිකුත් කරන ලද මූල්‍ය ඇපකර කොන්ත්‍රාත්තු සඳහා, ඇපකරයේ උපරිම මුදල ඇපකරය කැඳවිය හැකි මුල්ම කාලසීමාවට වෙන් කරනු ලැබේ.

2022 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට						
අවිනිශ්චිත වගකීම්	ඉල්ලුම මත	මාස 3 ට අඩු	මාස 3 සිට 12 දක්වා	වසර 1 සිට 5 දක්වා	වසර 5 ට වැඩි	මුළු එකතුව
	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.
බැංකු ඇපකර (හාණිකරණ රහිතව)	-	1,300,000	4,270,000	-	-	5,570,000
වෙනත් අවිනිශ්චිත අයිතම එකතු කිරීම සඳහා යවන ලද බිල්පත්	199,374,084	-	-	-	-	199,374,084
මුළු අවිනිශ්චිත වගකීම්	199,374,084	1,300,000	4,270,000	-	-	204,944,084
2021 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට						
අවිනිශ්චිත වගකීම්	ඉල්ලුම මත	මාස 3 ට අඩු	මාස 3 සිට 12 දක්වා	වසර 1 සිට 5 දක්වා	වසර 5 ට වැඩි	මුළු එකතුව
	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.	රු.
බැංකු ඇපකර (හාණිකරණ රහිතව)	-	-	4,599,018	-	-	4,599,018
වෙනත් අවිනිශ්චිත අයිතම එකතු කිරීම සඳහා යවන ලද බිල්පත්	645,425,556	-	-	-	-	645,425,556
මුළු අවිනිශ්චිත වගකීම්	645,425,556	-	4,599,018	-	-	650,024,574

38.3.4 ද්‍රවශීල සංචිත

ද්‍රවශීල අරමුණ සඳහා පවත්වාගෙන යනු ලබන බැංකුවේ ද්‍රවශීල වත්කම් සංරචක පහත වගුවේ දැක්වේ.

	2022	
	ධාරණ අගය	සාධාරණ වටිනාකම
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ	339,730,442	339,730,442
හාණ්ඩාගාර බිල්පත්/බැඳුම්කර	15,420,183,164	15,420,183,164
ප්‍රතිවර්තක ප්‍රතිමිලදී ගැනීම්	100,082,192	100,082,192
ස්ථාවර තැන්පතු	29,699,583	29,699,583
	15,889,695,382	15,889,695,382

*ස්වාභාවයෙන්ම කෙටි කාලීන වන නිසා (මාස 12 ට අඩු) ධාරණ අගය එහි සාධාරණ අගයට බොහෝ දුරට සමාන වේ.

38.3.5 ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය

නියාමනය කරන්නා විසින් තීරණය කර තිබෙන පරිදි බැංකුවට ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතයක් (LCR) ඇත. ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය හි අරමුණ වන්නේ දින 30ක කාලයක් තුළ බැංකුවක ද්‍රවශීලතා අවදානම් පැතිකඩෙහි කෙටි කාලීන ප්‍රත්‍යස්ථතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීමයි. මෙම අනුපාතය යනු ද්‍රවශීලතාව ඉහළ නැංවීමට භාවිතා කළ හැකි පීඩාකාරී අවස්ථාවක, සත්‍ය සහ අවිනිශ්චිත නිරාවරණ දෙකෙන්ම පැන නගින ශුද්ධ මුදල් පිටතට ගලායාමේ මුළු පරිමාවට සාපේක්ෂව මිනිනු ලබන උසස් තත්ත්වයේ ද්‍රවශීල වත්කම් (HQLA) ප්‍රමාණය ලෙස අර්ථ දක්වා තිබේ.

ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය බැංකුවේ ආතති පරීක්ෂණ රාමුව සම්පූර්ණ කරයි. අවම නියාමන අවශ්‍යතා ඉක්මවා අනුපාතයක් පවත්වා ගැනීමෙන්, කෙටි කාලීන ද්‍රවශීලතා ආතතිය අවම කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් ද්‍රවශීලතා සම්පත් බැංකුව සතුව පවතින බව සහතික කිරීමට ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය උත්සාහ දරයි.

2015 අප්‍රේල් 1 දින සිට, සියලුම බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු විසින් ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් නියම කරන ලද පරිදි දේශීය මුදල් මෙහෙයුම් සඳහා රුපියල් ද්‍රවශීලතා අවම අවශ්‍යතාවය සහ සමස්ත මෙහෙයුම් සඳහා සියලුම ව්‍යවහාර මුදල් ද්‍රවශීලතා අවම අවශ්‍යතාවය 2019 ජනවාරි 1 දින සිට ක්‍රියාත්මක කරයි.

වත්මන් සාර්ව ආර්ථික තත්ත්වයන් නිසා ඇති වී තිබෙන අසාමාන්‍ය තත්ත්වයන් සැලකිල්ලට ගනිමින් මුදල් මණ්ඩලය, 2022.12.31 දක්වා 90%කට නොඅඩු මට්ටමකින් ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාතය පවත්වාගෙන යාමට අවසර දෙමින් බලපත්‍රලාභී බැංකු වෙත නියෝගයක් නිකුත් කර තිබේ.

අවම අවශ්‍යතාවය (%) - පහත සිට ක්‍රියාත්මක වේ

2022 නොවැම්බර් සිට 2022.12.31 දක්වා	2021 ජූලි 1 සිට 2022 නොවැම්බර් දක්වා
90	100

දෙසැම්බර් 31 දිනට බැංකුවේ ද්‍රවශීලතා ආවරණ අනුපාත (%) පහත දැක්වේ

රුපියලේ ද්‍රවශීලතා අවශ්‍යතාවය දේශීය මුදල් මෙහෙයුම් සඳහා	334	156
---	-----	-----

38.3.6 ව්‍යවස්ථාපිත ද්‍රවශීල වත්කම් අනුපාතය

2022 දෙසැම්බර් මාසය සඳහා (%)	31.52
2021 දෙසැම්බර් මාසය සඳහා (%)	26.60

38.3.7 බැංකු හේතුවෙන් සහ අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන් හේතුවෙන් (තැන්පතු) ණය සඳහා සහ බැංකු සහ වෙනත් පාරිභෝගිකයන්ගෙන් ලැබිය යුතු (අත්තිකාරම්) අනුපාතය

තම ණය දීමේ මෙහෙයුම් සඳහා අරමුදල් ප්‍රභවයක් ලෙස බැංකු සහ අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ලැබිය යුතු දේ පිළිබඳ වැදගත්කම බැංකුව දකී.

බැංකු සහ අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්ට ගෙවිය යුතු දෑ (තැන්පතු) වල ප්‍රතිශතයක් ලෙස ගනුදෙනුකරුවන්ට ණය සහ ලැබිය යුතු මුදල් සංසන්දනය කරන පහත අනුපාතය භාවිතයෙන් මෙය නිරීක්ෂණය කෙරේ.

බැංකු නිසා සහ අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන් නිසා ණය සහ බැංකු සහ අනෙකුත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු මුදල් අනුපාතය.

2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට	120.33%
2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට	124.09%

2022.12.31 සහ 2021.12.31 දිනට බැඳීම් සහිත හෝ බැඳීම් රහිත පදනම මත බැංකුව සතු මූල්‍ය සහ මූල්‍ය නොවන වත්කම් පහත වගුවේ දක්වා ඇත.

	2022				2021			
	බැඳීම් සහිත		බැඳීම් රහිත		බැඳීම් සහිත		බැඳීම් රහිත	
	ඇප ලෙස බැඳුණු	වෙනත්	වෙනත්	මුළු	ඇප ලෙස බැඳුණු	වෙනත්	වෙනත්	මුළු
මුදල් සහ මුදල් සමාන දෑ	-	-	339,730,442	339,730,442	-	-	258,595,867	258,595,867
බැංකු සමඟ ස්ථානගත කිරීම්	-	-	29,572,589	29,572,589	-	-	8,138,459,719	8,138,459,719
ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ වටිනාකම මත සම කොටස් උපකරණ	-	-	-	-	-	-	-	-
ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ණය සහ ලැබිය යුතු දෑ	-	-	42,629,818,803	42,629,818,803	-	-	41,836,921,951	41,836,921,951
ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම්- ණය සහ වෙනත් උපකරණ	-	-	17,150,937,475	17,150,937,475	-	-	10,570,350,749	10,570,350,749
වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම් හරහා සාධාරණ අගය මත සම කොටස් උපකරණ	-	-	-	-	-	-	-	-
වෙනත් වත්කම්	-	-	2,731,998,493	2,731,998,493	-	-	2,159,262,768	2,159,262,768
මුළු එකතුව	-	-	62,882,057,804	62,882,057,804	-	-	62,963,591,055	62,963,591,055

38.4 වෙළෙඳපල අවදානම

වෙළෙඳපල අවදානම යනු පොලී අනුපාත, සමකොටස් මිල, විදේශ විනිමය අනුපාත සහ ණය ව්‍යාප්තිය වැනි වෙළෙඳපල මිලෙහි වෙනස්වීම් (බැංකුකරුගේ/ නිකුත් කරන්නාගේ ණය තත්ත්වයෙහි වෙනස්වීම් වලට අදාළ නොවේ) බැංකුවේ ආදායමට හෝ එහි තිබෙන මූල්‍ය උපකරණ වටිනාකමට බලපාන අවදානමයි. බැංකුවේ වෙළෙඳපොළ අවදානම් කළමනාකරණයේ පරමාර්ථය වන්නේ අවදානම් මත ප්‍රතිලාභය ප්‍රශස්ත කරමින් බැංකුවේ නුබුන්වත් බව සහතික කිරීම සඳහා පිළිගත හැකි පරාමිතීන් තුළ වෙළෙඳපොළ අවදානම් නිරාවරණ කළමනාකරණය සහ පාලනය කිරීමයි.

වෙළෙඳපල අවදානම පිළිබඳ සමස්ත අධිකාරිත්වය වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුව වෙත පැවරී ඇත. වත්කම් සහ වගකීම් කමිටුව විසින් වෙළෙඳ කළඹ සඳහා නියම කර ඇති සීමාවන් මට්ටම තීරණය කිරීමේ මූලික සාධකය වන වෙළෙඳපල ද්‍රවශීලතාව සහිතව සමාහාරය සහ කළඹ සඳහා එක් එක් වර්ගයේ අවදානම් සඳහා සීමාවන් සකසයි.

පහත සඳහන් වගුව තුළ වෙළෙඳ සහ වෙළෙඳ නොවන කළඹ අතර වෙළෙඳපොළ අවදානම ට යටත්ව වත්කම් සහ වගකීම් වෙන් කිරීම දක්වා තිබේ.

වෙළෙඳපොළ අවදානම මැනීම			
2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට	ධාරණ අගය	වෙළෙඳ කළඹ	වෙළෙඳ නොවන කළඹ
වෙළෙඳපොළ අවදානමට යටත්ව වත්කම්			
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ	339,730,442	-	339,730,442
බැංකු සමග ස්ථානගත කිරීම්	29,572,589	-	29,572,589
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ අත්තිකාරම්	42,629,818,803	-	42,629,818,803
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ වෙනත් උපකරණ	17,150,937,475	-	17,150,937,475
වෙනත් වත්කම්	2,731,998,493	-	2,731,998,493
වෙළෙඳපොළ අවදානමට යටත්ව වගකීම්			
බැංකු වලට ගෙවිය යුතු	1,053,087,537	-	1,053,087,537
තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	50,245,156,635	-	50,245,156,635
වෙනත් ණය ගැනුම්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	1,376,777,708	-	1,376,777,708
නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත්	1,423,965,999	-	1,423,965,999
ජංගම බදු වගකීම්	346,515,000	-	346,515,000
වෙනත් වගකීම්	1,438,897,849	-	1,438,897,849

වෙළෙඳපල අවදානම් මිනුම්			
2021 දෙසැම්බර් 31 වන විට	ධාරණ අගය	වෙළෙඳ කළඹ	වෙළෙඳ නොවන කළඹ
වෙළෙඳපොළ අවදානමට පාත්‍ර වූ වත්කම්			
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ	258,595,867	-	258,595,867
බැංකු සමග ස්ථානගතකිරීම්	8,138,459,719	-	8,138,459,719
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ අත්තිකාරම්	41,836,921,951	-	41,836,921,951
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ වෙනත් උපකරණ.	10,570,350,749	-	10,570,350,749
වෙනත් වත්කම්	2,159,262,768	-	2,159,262,768
වෙළෙඳපොළ අවදානමට ලක්වූ වගකීම්			
බැංකු වලට ගෙවිය යුතු	2,103,172,867	-	2,103,172,867
තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	49,813,326,205	-	49,813,326,205
වෙනත් ණයගැනුම්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	1,282,597,452	-	1,282,597,452
නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත්	1,422,978,101	-	1,422,978,101
ජංගම බදු වගකීම්	316,138,779	-	316,138,779
වෙනත් වගකීම්	1,390,611,650	-	1,390,611,650

2022 දෙසැම්බර් 31 වන විට (රු. 000)	මාස 12 දක්වා		මාස 12 ට වැඩි			මුළු එකතුව
	මාස 3 ක් දක්වා	මාස 3 සිට 12 දක්වා	වසර 1 සිට 3 දක්වා	වසර 3 සිට 5 දක්වා	වසර 5 ට වැඩි	
වත්කම්						
මුදල් වලට සමාන දෑ	339,730	-	-	-	-	339,730
බැංකු සමග ස්ථානගත කිරීම්		29,573	-			29,573
ණය සහ අත්තිකාරම්	2,188,371	11,040,878	10,565,248	7,463,061	11,372,260	42,629,819
ණය සහ වෙනත් උපකරණ	6,000,134	7,829,541		3,321,232	31	17,150,937
දේපළ පිරිසිදු සහ උපකරණ	-	-	-	-	242,996	242,996
අස්පෘශ්‍ය වත්කම්	-	-	-	-	143,204	143,204
කල් බදු වතකම් භාවිත අයිතිය	-	-	-	-	367,324	367,324
ආයෝජන දේපළ	-	-	-	-	1,164,500	1,164,500
විලම්බිත බදු වත්කම්	-	-	-	-	409,230	409,230
වෙනත් වත්කම්	54,115	341,224	-	-	9,405	404,744
මුළු වත්කම්	8,582,350	19,241,216	10,565,248	10,784,293	13,708,950	62,882,058
2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට ප්‍රතිශතය	13.65	30.60	16.80	17.15	21.80	100.00
2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට ප්‍රතිශතය	15.77	24.86	20.83	17.50	21.04	100.00
වගකීම්						
බැංකුවල ගෙවිය යුතු	245,452	299,385	315,380	192,870		1,053,088
තැන්පතු	16,956,153	23,887,765	5,118,771	3,078,641	1,203,827	50,245,157
වෙනත් ණය ගැනුම්	124,516	140,476	280,058	266,244	565,484	1,376,778
නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත්	-	18,943	1,405,023			1,423,966
කල් බදු වගකීම්	10,094	37,272	98,978	61,066	172,284	379,693
විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ බැඳීම්	-	96,420	205,018	194,436	351,104	846,978
ජංගම බදු වගකීම්	86,977	259,538	-	-	-	346,515
වෙනත් වගකීම්	140,416	71,810	-	-	-	212,226
ණය ප්‍රාග්ධනය	-	31,250	-	-	250,000	281,250
සම කොටස් ප්‍රාග්ධනය	-	-	-	-	6,716,407	6,716,407
මුළු වගකීම්	17,563,608	24,842,858	7,423,228	3,793,258	9,259,106	62,882,058
2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට ප්‍රතිශතය	27.93	39.51	11.81	6.03	14.72	100.00
2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට ප්‍රතිශතය	27.96	33.09	13.29	9.26	16.39	100.00

38.6 මෙහෙයුම් අවදානම

‘මෙහෙයුම් අවදානම’ යනු බැංකුවේ ක්‍රියාවලීන්, පිරිස්, තාක්ෂණය සහ යටිතල පහසුකම්, ණය හැර අනෙකුත් බාහිර සාධක, වෙළඳපොළ සහ ද්‍රවශීලතා අවදානම්, තෛතික සහ නියාමන අවශ්‍යතාවලින් පැන නගින කාරණා සහ ආයතනික හැසිරීම් වල සාමාන්‍යයෙන් පිළිගත් ප්‍රමිතීන් වලින් පැන නගින සෘජු හෝ වක්‍ර අලාභයේ අවදානම වේ.

බැංකුවේ පරමාර්ථය වන්නේ සමස්ත පිරිවැය ඵලදායීතාවය සහ නවෝත්පාදනයන් සහිතව මූල්‍ය අලාභ හා බැංකුවේ කීර්ති නාමයට වන හානිය වළක්වා ගැනීම සඳහා මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය කිරීමයි. මේ සෑම අවස්ථාවකදීම, බැංකු ප්‍රතිපත්තියට අදාළ සියලුම නීතිමය සහ නියාමන අවශ්‍යතාවලට අනුකූල වීම අවශ්‍ය වේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් මෙහෙයුම් අවදානම පිළිබඳ වගකීම මෙහෙයුම් අවදානම ආමන්ත්‍රණය කිරීම සඳහා පාලනයන් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වගකීම පැවරී තිබෙන බැංකු මෙහෙයුම් අවදානම් කමිටුව වෙත පවරා තිබේ. එය, පහත සඳහන් ක්ෂේත්‍රවල මෙහෙයුම් අවදානම් කළමනාකරණය සඳහා සමස්ත බැංකු ප්‍රමිතීන් වර්ධනය කිරීම මගින් මෙම වගකීමට සහාය වේ:

- ගනුදෙනු ස්වාධීනව බලාත්මක කිරීමේ අවසරය ඇතුළුව රාජකාරී නිසි ලෙස වෙන් කිරීම සඳහා වන අවශ්‍යතා
- ගනුදෙනු සැසඳීම සහ අධීක්ෂණය කිරීමේ අවශ්‍යතා
- නියාමන සහ අනෙකුත් නීතිමය අවශ්‍යතා සමග අනුකූල වීම
- පාලනයන් සහ කාර්ය පටිපාටි ලේඛනගත කිරීම
- මුහුණ දෙන මෙහෙයුම් අවදානම් කාලානුරූපව තක්සේරු කිරීම සහ අවශ්‍යතා සහ හඳුනාගත් අවදානම් විසඳීම සඳහා පාලන සහ ක්‍රියා පටිපාටිවල ප්‍රමාණවත් බව;
- මෙහෙයුම් අලාභ වාර්තා කිරීම සහ යෝජිත ප්‍රතිකර්ම ක්‍රියාමාර්ග සඳහා අවශ්‍යතා;
- හදිසි සැලසුම් සංවර්ධනය;
- පුහුණුව සහ වෘත්තීය සංවර්ධනය;
- සදාචාරාත්මක සහ ව්‍යාපාරික ප්‍රමිතීන්; සහ
- මෙය වියදම් ඵලදායී වන ස්ථාන වල රක්ෂණය ඇතුළුව අවදානම් අවම කිරීම.

39 ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණය

39.1 නියාමන ප්‍රාග්ධනය

බැංකුවේ ප්‍රධාන නියාමකයා වන ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සමස්තයක් ලෙස බැංකුව සඳහා ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සකස් කර අධීක්ෂණය කරයි. තනි බැංකු මෙහෙයුම් ප්‍රධාන නියාමකයින් විසින් සෘජුවම අධීක්ෂණය කරනු ලැබේ. සමූහ ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණ ඉලක්ක පහත පරිදි වේ;

- අ. නියාමන අවම ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණය 12.5% අවශ්‍යතාවලට බාධා නොවන බවට සහතික වීම.
- ආ. බැංකුව සිය ජාත්‍යන්තර සහ දේශීය ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම පවත්වා ගැනීම සහ බැංකුවේ අවදානම් ප්‍රාග්ධනය පිරිහීම හේතුවෙන් ශ්‍රේණිගතකිරීම පහත වැටීමක් සිදු නොවන බව සහතික වීම.
- ඇ. බැංකු ක්ෂේත්‍රය සඳහා කාර්මාන්තයේ සාමාන්‍ය ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තා අනුපාතයට වඩා ඉහළ මට්ටමක පවත්වා ගෙන යන බවට සහතික වීම.
- ඈ. ගුණාත්මක ප්‍රාග්ධනය පවත්වාගෙන යාම සහතික වීම.
- ඉ. නිෂ්පාදන සැලසුම් කිරීමේදී සහ අනුමත කිරීමේ ක්‍රියාවලියේදී ව්‍යාපාර තීරණවල ප්‍රාග්ධන බලපෑම නිසි ලෙස තක්සේරු කර සැලකිල්ලට ගන්නා බවට සහතික වීම.
- ඊ. ව්‍යාපාරික ක්‍රියාවන් මගින් ප්‍රාග්ධන පරිභෝජනය ප්‍රමාණවත් ලෙස මිල කර ඇති බවට සහතික වීම.
- උ. බැංකුවේ සාමාන්‍ය දිගුකාලීන ලාභාංශ ගෙවීමේ අනුපාතය පවත්වාගෙන යන බවට සහතික වීම.

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව තනි පදනම මත නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සකස් කර අධීක්ෂණය කරයි. නියාමන ප්‍රාග්ධනය සම්බන්ධයෙන් බැංකුව විසින් Basel II සහ Basel III හි විධිවිධානවලට අනුකූල වීම අවශ්‍ය වේ.

39.2 ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණය

ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකභාවය යනු වාණිජ බැංකුවකට තම ව්‍යාපාරයේ ආශ්‍රිත අවදානම්වලට ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව පිළිබඳ මිනුමක් වේ. අඛණ්ඩ පැවැත්ම සඳහා සෑම බැංකුවකම අනපේක්ෂිත පාඩු අවශෝෂණය කර ගැනීමට ප්‍රමාණවත් ප්‍රාග්ධනයක් තිබීමත් අවදානම් ගැන සැලකිලිමත් වීම සඳහා තම නිෂ්පාදන සහ සේවාවන් මිල කිරීමත් අවශ්‍ය බව නියාමකයින් අපේක්ෂා කරයි. ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණවත්තා අනුපාතය (CAR) 2017 ජුනි 30 දක්වා Basel II යටතේ මනිනු ලබන අතර ඉන් පසුව Basel-III සහ ණය, වෙළඳපල සහ මෙහෙයුම් අවදානම් සැලකිල්ලට ගනී. බැංකු රෙගුලාසි සහ අධීක්ෂණ පිළිවෙත් පිළිබඳ බාසල් කමිටුවේ ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව, ශ්‍රී ලංකාව 2017 ජූලි 1 සිට Basel III ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණතා අනුපාතය ගණනය කිරීම් අනුගමනය කරයි.

39.3 ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණාත්මකභාවය

ප්‍රාග්ධනය වෙන් කිරීම

කළමනාකරණය එහි ප්‍රාග්ධන පදනම නිරීක්ෂණය කිරීම සඳහා නියාමන ප්‍රාග්ධන අනුපාත භාවිතා කරයි. නිශ්චිත මෙහෙයුම් සහ ක්‍රියාකාරකම් අතර ප්‍රාග්ධනය වෙන් කිරීම, බොහෝ දුරට, වෙන් කරන ලද ප්‍රාග්ධනය මත ලබා ගන්නා ලාභ ප්‍රශස්ත කිරීම මගින් මෙහෙයවනු ලැබේ. එක් එක් මෙහෙයුම හෝ ක්‍රියාකාරකම සඳහා වෙන් කරන ලද ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණය මූලික වශයෙන් නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා මත පදනම් වේ, නමුත් සමහර අවස්ථාවල නියාමන අවශ්‍යතා විවිධ ක්‍රියාකාරකම් හා සම්බන්ධ විවිධ අවදානම් මට්ටම් සම්පූර්ණයෙන්ම පිළිබිඹු නොකරයි. එවැනි අවස්ථාවන්හිදී යම් මෙහෙයුමකට හෝ ක්‍රියාකාරකමකට සහාය වීම සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රාග්ධනයේ සමස්ත මට්ටමට යටත් ව නියාමන අරමුණු සඳහා අවශ්‍ය අවම ප්‍රමාණයට වඩා අඩු නොවන මට්ටමට ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා වෙනස් අවදානම් පැතිකඩයන් පිළිබිඹු කිරීමට නමාශීලී විය හැකි ය. විශේෂිත මෙහෙයුම් සහ ක්‍රියාකාරකම් සඳහා ප්‍රාග්ධනය වෙන් කිරීමේ ක්‍රියාවලිය බැංකු අවදානම් සහ බැංකු ණය මගින් මෙහෙයුම් සඳහා වගකිව යුතු අයගෙන් ස්වාධීනව සිදු කරනු ලබන අතර, බැංකු වත්කම් සහ වගකීම් කළමනාකරණ කමිටුව (ALCO) විසින් සමාලෝචනය කරයි.

අවදානම්-ගැලපුම් කළ ප්‍රාග්ධනය මත ප්‍රතිලාභය උපරිම කිරීම බැංකුව තුළ යම් මෙහෙයුම් හෝ ක්‍රියාකාරකම් සඳහා ප්‍රාග්ධනය වෙන් කරන්නේ කෙසේද යන්න තීරණය කිරීමේ ප්‍රධාන පදනම වුවද, තීරණ ගැනීම සඳහා භාවිතා කරන එකම පදනම එය නොවේ. ගිණුම ට වෙන් මෙහෙයුම් සහ ක්‍රියාකාරකම් සමඟ සහයෝගීතාවයන්, කළමනාකරණය සහ අනෙකුත් සම්පත් ලබා ගැනීමේ හැකියාව සහ බැංකුවේ දිගුකාලීන උපායමාර්ගික අරමුණු සමඟ ක්‍රියාකාරකම්වල ගැළපුම ද ගනු ලැබේ. ප්‍රාග්ධන කළමනාකරණය සහ ප්‍රතිපාදන සම්බන්ධයෙන් බැංකුවේ ප්‍රතිපත්ති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නීතිපතා සමාලෝචනය කරනු ලැබේ.

පවතින ප්‍රාග්ධනය

Basel III ගිවිසුම මගින් පොදු සමකොටස් ස්ථරය (CET) 1 ප්‍රාග්ධනය, අතිරේක ස්ථරය 1 ප්‍රාග්ධනය සහ ස්ථරය 2 ප්‍රාග්ධනය යන ප්‍රාග්ධන අංග තුනක් හඳුනා ගනී.

CET 1 ප්‍රාග්ධනයට කොටස් ප්‍රාග්ධනය, සංචිත අරමුදල, ප්‍රකාශිත රඳවාගත් ඉපැයීම් (සමුච්චිත රඳවාගත් අලාභ), සාමාන්‍ය සහ අනෙකුත් සංචිත, සහ අප්‍රකාශිත වත්මන් වසරේ ලාභය/(අලාභය) සහ වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායම්හි පිළිබිඹු වන ලාභ ඇතුළත් වේ. කීර්තිනාමය (ශුද්ධ), අනෙකුත් අස්පාශ්‍ය වත්කම්, දේපළ පිරිසක සහ උපකරණ වල නැවත තක්සේරුකළ පාඩු, විලම්බිත බදු වත්කම්, මුදල් ප්‍රවාහ ආරක්ෂණ සංචිතය, නිශ්චිත ප්‍රතිපාදන සඳහා සමුච්චිත භාණ්ඩකරණ හිඟය, නිශ්චිත ප්‍රතිලාභ විශ්‍රාම අරමුදල් වත්කම්, තමන්ගේම කොටස්වල ආයෝජන, බැංකු ප්‍රාග්ධනයේ සහ මූල්‍ය ආයතනවල සහ නියාමන උපදෙස් අනුව සිදු කරන වෙනත් ගැලපීම් CET 1 ප්‍රාග්ධනයට පැමිණීමේදී අදාළ වන පරිදි අඩු කරනු ලැබේ.

අතිරේක ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධනයට නියාමන උපදෙස් අනුව සුදුසුකම් ලැබීමේ උපකරණ ඇතුළත් වේ. තමන්ගේම කොටස්වල ආයෝජන, බැංකු ප්‍රාග්ධනයේ සහ මූල්‍ය ආයතනවල ආයෝජන සහ නියාමන උපදෙස් අනුව වෙනත් ගැලපීම් අතිරේක ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධනයට පැමිණීමේදී අදාළ වන පරිදි අඩු කරනු ලැබේ.

ස්ථර 2 ප්‍රාග්ධනයට 2 වන මට්ටමේ ප්‍රාග්ධන උපකරණ, ප්‍රත්‍යාගණන ප්‍රතිලාභ, සහ සාමාන්‍ය ප්‍රතිපාදන ආදිය ඇතුළත් වේ. තමන්ගේම කොටස්වල ආයෝජන, බැංකු සහ මූල්‍ය ආයතනවල ප්‍රාග්ධනයේ ආයෝජන සහ නියාමන උපදෙස් අනුව අනෙකුත් ගැලපීම්, ස්ථර 2 ප්‍රාග්ධනයට පැමිණීමේදී අදාළ වන පරිදි අඩු කරනු ලැබේ.

2016 දෙසැම්බර් 29 දිනැති 2016 අංක 01 දරන බැංකු පනතේ උපදෙස්වලට අනුව සහ 2019 දෙසැම්බර් 20 දිනැති 2019 අංක 11 දරන උපදෙස් යටතේ සංශෝධනවලට අනුව 2017 ජූලි 1 දින සිට ක්‍රියාත්මක වූ BASEL III යටතේ බැංකුව විසින් පවත්වාගෙන යා යුතු අවශ්‍ය අවම ප්‍රාග්ධන අනුපාතය පහත පරිදි වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා සටහන්

- සෑම බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවක්ම පහත වගුවේ දක්වා ඇති අවම ප්‍රාග්ධන අනුපාත සෑම විටම පවත්වා ගෙන යා යුතු අතර බලපත්‍රලාභී බැංකු සඳහා Basel III යටතේ ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා පිළිබඳ 2016 අංක 01 දරන බැංකු පනතේ උපදෙස් වලට | වන උපලේඛනයට අනුකූල වීම සහතික කළ යුතු ය.
- වරින් වර දේශීය පද්ධතිමය වශයෙන් වැදගත් බැංකු (D-SIBs) ලෙස තීරණය කරනු ලබන බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකු මුදල් මණ්ඩලය විසින් පොදු සමකොටස් ස්ථර 1 යටතේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති පරිදි ඉහළ පාඩු අවශෝෂණ (HLA) අවශ්‍යතා පහත වගුවේ දක්වා ඇති පරිදි පවත්වා ගත යුතුය.

ප්‍රාග්ධන සංරචක	දේශීය පද්ධතිමය වශයෙන් වැදගත් බැංකු ලෙස බලපත්‍රලාභී බැංකු විසින් පවත්වන ලද ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණය අනුපාතය	
	බලපත්‍රලාභී බැංකු විසින් පවත්වන ලද ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණය අනුපාතය	දේශීය පද්ධතිමය වශයෙන් වැදගත් බැංකු ලෙස තීරණය කරන ලද බැංකු විසින් පවත්වාගෙන යා යුතු ප්‍රාග්ධන ප්‍රමාණය අනුපාතය.
පොදු සම කොටස් ස්ථරය 1 ප්‍රාග්ධන ආරක්ෂණ සීමාවද ඇතුළත්	7.50%	8.50%
මුළු ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධන ආරක්ෂණ සීමාවද ඇතුළත්ව	8.50%	10.00%
මුළු ප්‍රාග්ධන අනුපාතය ප්‍රාග්ධන ආරක්ෂණ සීමාව ද ඇතුළත්ව	12.50%	14.00%

ප්‍රාග්ධන පදනම	2022	2021
දෙසැම්බර් 31 දින වන විට	(රු. 000)	(රු. 000)
මුළු පොදු සමකොටස් ස්ථරය 1 ප්‍රාග්ධන		
ගෙවන ලද සාමාන්‍ය කොටස්/පොදු තොග/ වෙන්කළ ප්‍රාග්ධනය	647,105	647,105
කොටස් අයිතිකරුවන්	314,988	314,988
සංචිත අරමුදල	288,689	272,373
ප්‍රකාශිත රඳවාගත් ලාභ (සමුච්චිත අලාභය)	5,007,868	4,730,491
සමුච්චිත වනත් විස්තීර්ණ ආදායම		
පොදු සහ වෙනත් සංචිත	503,780	471,147
උප එකතුව	6,762,429	6,436,104
මුළු පොදු සමකොටස් ස්ථරය 1 ප්‍රාග්ධන		
විලම්බිත බදු වත්කම් (ශුද්ධ)	409,230	126,048
වෙනත් අස්පාශ්‍ය බදු (ශුද්ධ)	143,204	125,024
කොටස් අයත්කරගැනීමේ සැලසුම යටතේ බැංකුවේ කොටස් මිලදී ගැනීම සඳහා සේවකයන්ට දෙන ලද අත්තිකාරම්		
නිකුත් කරන ලද අස්ථිත්වයේ සාමාන්‍ය කොටස් ප්‍රාග්ධනයේ 10% කට වඩා බැංකුවට අයත් නැති බැංකු සහ මූල්‍ය ආයතන වල ප්‍රාග්ධනයේ ආයෝජන		
ගැලපුම් වලට පසු පොදු සම කොටස් ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධනය	6,209,995	6,185,032
අමතර ස්ථරය 1 ගැලපුම් වලට පසු ප්‍රාග්ධනය		
සුදුසුකම් ලබන අමතර ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධන උපකරණ	250,000	250,000
මුළු ස්ථර 01	6,459,995	6,435,032
ස්ථර 02 ගැලපුම්වලට පසු ප්‍රාග්ධනය		
එකතු කිරීම්		
පොදු ප්‍රතිපාදන (අදියර 1 සහ 2 භාණ්ඩකරණ)	254,683	183,963
අඩුකිරීම්		
නිකුත් කරන අස්ථිත්වයේ නිකුත් කරන ප්‍රාග්ධන ධාරණ අයිතිවාසිකම් වල 10% ට වඩා බැංකුවට අයත් නැති බැංකු සහ මූල්‍ය ආයතන වල ආයෝජන		
ස්ථර II ප්‍රාග්ධන	254,683	183,963
ප්‍රාග්ධන පදනම	6,714,678	6,618,995
මුළු අවදානම් ගැලපුම් ශේෂය (ණය අවදානම, වෙළෙඳපොළ අවදානම, මෙහෙයුම් අවදානම)	24,319,467	28,751,720
අවදානම් ගැලපුම් ප්‍රාග්ධන අනුපාත		
පොදු සමකොටස් ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධන අනුපාත*	25.54%	21.51%
ස්ථර 1 (මුළු ස්ථර 1 ප්‍රාග්ධන/ මුළු අවදානම් ගැලපුම් ශේෂ**	26.56%	22.38%
ස්ථර II (ප්‍රාග්ධන පදනම/ මුළු අවදානම් ගැලපුම් ශේෂ***	27.61%	23.02%

*අවම 7.00% **අවම 8.50% *** අවම 12.50%

ගැලපූ අවදානම් - ශේෂ පත්‍ර නිරාවරණය - රු. 000

දෙසැම්බර් 31 දිනට	ශේෂය		අවදානම් බර තැබීම %	ගැලපූ අවදානම් ශේෂය	
	2022	2021		2022	2021
නිරාවරණයන්					
මුදල් - දේශීය මුදල්	170,216	149,324	0%	-	-
ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුවේ හාණ්ඩාගාර බිල්පත් සහ බැඳුම්කර	15,420,183	7,003,938	0%	-	-
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව	-	-	0%	-	-
රාජ්‍ය අංශයේ අස්තිත්වයන්ගෙන් හිමිකම් (සමුච්චිත ගැලපුම් ගිණුමේ සිට විගණන සහ තහවුරු වෙත)	425,573	426,369	20%	85,115	85,274
ණය සහ අත්තිකාරම්					
නේවාසික දේපළ මගින් ආරක්ෂිත හිමිකම්					
නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සඳහා සුදුසුකම් ලබන හිමිකම්	8,941,107	9,587,542	35%	3,129,387	3,355,640
නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සඳහා සුදුසුකම් නොලබන හිමිකම්	1,196,363	1,702,141	100%	1,196,363	1,702,141
සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට නිවාස ණය	13,844,163	12,611,416	0%	-	-
මුදල් ආන්තික ණය	2,676,952	1,706,492	0%	-	-
රන් ණය	-	-	0%	-	-
වටිනාකම් අනුපාතය 70% හෝ ඊට වඩා අඩු ඒවා වෙත දෙන ණය	481,445	24,502	0%	-	-
වටිනාකම් අනුපාතය 70% ට වැඩි සහ 100% ට වඩා අඩු ණය	-	182,446	20%	-	36,489
වටිනාකම් අනුපාතය 100% ට සමාන හෝ වැඩි ණය	-	243,463	100%	-	243,463
වෙළෙඳ ආයෝජන					
නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවලට සුදුසුකම්ලබන සිල්ලර හිමිකම්			75%		
නිශ්චල දේපළ මත ආරක්ෂිත කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර	1,640,973	724,609	60%	984,584	434,765
වෙනත් කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යාපාර නිරාවරණ	743,287	1,063,295	75%	557,465	797,471
තනි නිරාවරණ	6,384,850	7,885,161	75%	4,788,638	5,913,871
නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතාවලට සුදුසුකම් නොලබන සිල්ලර හිමිකම්			100%		
නිශ්චල දේපළ මගින් ආරක්ෂිත හිමිකම්			100%		
අක්‍රීය වත්කම්					
හිඟ නේවාසික උකස් ණය					
විශේෂිත ප්‍රතිපාදන 20% ට වැඩි ය	151,294	4,735	50%	75,647	2,367
විශේෂිත ප්‍රතිපාදන 20% ට අඩු ය	4,235,826	2,803,624	100%	4,235,826	2,803,624
ඇපකරුවන් සහ වෙනත් අය මත නිවාස ණය කල්බදු					
විශේෂිත ප්‍රතිපාදන 20% ට වැඩි ය	492,632	66,742	100%	492,632	66,742
විශේෂිත ප්‍රතිපාදන 20% ට අඩු ය	1,104,186	1,937,975	150%	1,656,279	2,906,962
මාස තුනකට වඩා අඩු දේශීය වාණිජ බැංකුවලින් ලැබීමට තිබෙන ණය (AAA සිට BBB-)	269,597	4,209,691	20%	53,919	841,938
මාස තුනකට වඩා අඩු දේශීය වාණිජ බැංකුවලින් ලැබීමට තිබෙන ණය (BB සිට B-)	-	-	50%	-	-
මාස තුනකට වඩා වැඩි දේශීය වාණිජ බැංකුවලින් ලැබීමට තිබෙන ණය (AAA සිට AA-)	-	1,035,325	20%	-	207,065
මාස තුනකට වඩා වැඩි දේශීය වාණිජ බැංකුවලින් ලැබීමට තිබෙන ණය (A- සිට BBB-)	384,360	3,358,119	50%	192,180	1,679,059
මාස තුනකට වඩා වැඩි දේශීය වාණිජ බැංකුවලින් ලැබීමට තිබෙන ණය (BB+ සිට B-)	-	-	100%	-	-
මූල්‍ය උපකරණ/ ප්‍රාථමික ගැණුම්කරුවන්/ මූල්‍ය සමාගම් මත හිමිකම් (AAA සිට AA-)	214,874	214,823	20%	42,975	42,965

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා සටහන්

දෙසැම්බර් 31 දිනට	ශේෂය		අවදානම් බර තැබීම	ගැලපූ අවදානම් ශේෂය	
	2022	2021		2022	2021
මූල්‍ය උපකරණ/ ප්‍රාථමික ගැණුම්කරුවන්/ මූල්‍ය සමාගම් මත හිමිකම් (A A+ සිට BBB- සහ ශ්‍රේණිගත නොකළ)	246,350	1,734,495	50%	123,175	867,247
මූල්‍ය උපකරණ/ ප්‍රාථමික ගැණුම්කරුවන්/ මූල්‍ය සමාගම් මත හිමිකම් (BB+ සිට B-) ශ්‍රේණිගත නොකළ	63,373	353,936	100%	63,373	353,936
වෙනත් මූල්‍ය ආයතන මත හිමිකම් (A+ සිට A-)	-	-	50%	-	-
ආයතන මත හිමිකම් (AAA+ සිට AA-)	-	971,424	20%	-	194,285
ආයතන මත හිමිකම් (A+ සිට A-)	543,093	-	50%	271,546	-
ආයතන මත හිමිකම් (BB වලට පහළ)	-	70,494	150%	-	105,742
ආයතන මත හිමිකම් (ශ්‍රේණිගත නොකළ)	240,400	157,376	100%	240,400	157,376
ස්ථාවර වත්කම්	242,996	257,598	100%	242,996	257,598
වෙනත් වත්කම්	1,936,568	1,684,157	100%	1,936,568	1,684,157
නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා වලට සුදුසුකම්ලබන සිල්ලර හිමිකම් - ශේෂ පත්‍රයෙන් පිට					
ශේෂ පත්‍රය මත මුළු අවදානම් බර තැබූ වත්කම්	62,050,660	62,171,211		20,369,068	24,740,179
නියාමන ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා වලට සුදුසුකම්ලබන සිල්ලර හිමිකම් - ශේෂ පත්‍රයෙන් පිට	5,570	4,599	100%	5,570	4,599
මුළු අවදානම් බර තැබූ වත්කම්	62,056,230	62,175,810		20,374,638	24,744,778
මෙහෙයුම් අවදානම් සඳහා මුළු අවදානම් ශේෂ ගැලපුම්				3,944,828	4,006,942
වෙළෙඳපොළ අවදානම් සඳහා මුළු අවදානම් ගැලපුම් ශේෂය					
මුළු අවදානම් ගැලපුම් ශේෂය (ණය අවදානම, වෙළෙඳපොළ අවදානම, මෙහෙයුම් අවදානම)				24,319,467	28,751,720

40.0 සාධාරණ අගය මත මිනිනු නොලබන මූල්‍ය වත්කම්

පහත වගුව සාධාරණ වටිනාකමකින් මිනිනු නොලබන මූල්‍ය උපකරණවල සාධාරණ අගයන් දක්වා ඇති අතර එක් එක් සාධාරණ අගය මැනීම වර්ගීකරණය කර ඇති සාධාරණ වටිනාකම් ධූරාවලියේ මට්ටම අනුව ඒවා විශ්ලේෂණය කරයි.

		2022		2021		
		සාධාරණ අගයේ ධූරාවලිය	ධාරණ අගය	සාධාරණ අගය	සාධාරණ අගය	සාධාරණ අගය
			රු	රු	රු	රු
මූල්‍ය වත්කම්						
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ	මට්ටම 2	339,730,442	339,730,442	258,595,867	258,595,867	
බැංකු සමග ස්ථානගත කිරීම්	මට්ටම 2	29,572,589	29,572,589	8,138,459,719	8,138,459,719	
ක්‍රමිකමින පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම්						
ණය සහ වෙනත් උපකරණ	මට්ටම 2	17,150,937,475	17,150,937,475	10,570,350,749	10,570,350,749	
ක්‍රමිකමින පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම්						
ණය සහ අත්තිකාරම්	මට්ටම 2	42,629,818,803	42,629,818,803	41,836,921,951	41,836,921,951	
		60,150,059,311	60,150,059,311	60,804,328,287	60,804,328,287	
මූල්‍ය වගකීම්						
බැංකු වලට ගෙවිය යුතු	මට්ටම 2	1,053,087,537	1,053,087,537	2,103,172,867	2,103,172,867	
තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	මට්ටම 2	50,245,156,635	50,245,156,635	49,813,326,205	49,813,326,205	
වෙනත් ණය ගැනුම්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	මට්ටම 2	1,376,777,708	1,376,777,708	1,282,597,452	1,282,597,452	
නිකුත් කරන ලද ණය සුරැකුම්පත්	මට්ටම 2	1,423,965,999	1,423,965,999	1,422,978,101	1,422,978,101	
වෙනත් වගකීම්	මට්ටම 2	1,785,412,849	1,785,412,849	1,706,750,429	1,706,750,429	
		55,884,400,729	55,884,400,729	56,328,825,053	56,328,825,053	

අදාළ පාර්ශ්වයන්ගේ ගනුදෙනු

41. බැංකුව සමඟ කොන්ත්‍රාත් වලදී අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ සම්බන්ධය

නම	අදාළ පාර්ශ්වය	දරන තනතුර	ගනුදෙනු රු. (මිලියන)	ගනුදෙනුවේ ස්වභාවය	වර්තන/ වර්තන නොවන	% නියාමන ප්‍රාග්ධනය	ප්‍රමාණය
රජීව සූරියආරච්චි	ජාතික නිවාස සංවර්ධන අධිකාරිය	උප සභාපති	24.72	කුලී	වර්තන	0.37%	24,722,800.78
ආර්. එම්. ආර්. වසන්ත මත්වනායක	අධ්‍යක්ෂ නි.සං.මු.සං	සභාපති	33.34	ඉතුරුම්/ ස්ථාවර වත්කම්	වර්තන	0.50%	33,341,639.51
ජේ. එම්. ඩී. ආරියරත්න	අධ්‍යක්ෂ නි.සං.මු.සං	අධ්‍යක්ෂ	4.70	ඉතුරුම්/ ස්ථාවර වත්කම්	වර්තන	0.07%	4,703,312.37
එල්. ඊ. සුසන්ත සිල්වා	අධ්‍යක්ෂ නි.සං.මු.සං	අධ්‍යක්ෂ	0.62	ඉතුරුම්	වර්තන	0.01%	616,048.68
එස්. නිවිස් මොරායස්	අධ්‍යක්ෂ නි.සං.මු.සං	අධ්‍යක්ෂ	0.38	ඉතුරුම්	වර්තන	0.01%	381,390.09
එස්. නිවිස් මොරායස්	අධ්‍යක්ෂ නි.සං.මු.සං	අධ්‍යක්ෂ	0.05	ඉතුරුම්	වර්තන	0.00%	50,222.69
ඩබ්. එම්. ආනන්ද	අධ්‍යක්ෂ නි.සං.මු.සං/ කලත්ත	අධ්‍යක්ෂ	1.37	සේ.අ.සා. ණය/ ස්ථාවර තැන්පත්	වර්තන	0.02%	1,373,983.62
මුළු එකතුව			65.19			0.90%	60,126,113.30

41.1 මූලික කළමනාකරණ පුරුදු (KMPs) සමඟ ගනුදෙනු

මූලික කළමනාකරණ පුරුදු සමඟ ඇතිකරගන්නා ගනුදෙනු පහත පරිදි වේ (31.12. ... දිනට ශේෂය)

	2022 රු.	නියාමන ප්‍රාග්ධනයේ %
ණය සහ අත්තිකාරම්	43,883	0.65%
තැන්පත්	35,421	0.53%
මුළු අගය	79,304	1.18%

41.2 ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව සහ එයට සම්බන්ධ අස්ථිත්වයන් සමඟ වන ගනුදෙනු

ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව සහ එයට අදාළ අස්ථිත්වයන් සමඟ බැංකුව ගනුදෙනු, විධිවිධාන සහ ගිවිසුම් වලට එළඹේ.

(අ) සාමූහික පදනමින් ශ්‍රී ලංකා ආණ්ඩුව සහ එයට අදාළ අස්ථිත්වයන් සමඟ එළඹුණ ගිවිසුම් පහත පරිදි වේ.

ගෙවීමට නිබන්ධ ශේෂය		
2022 (000)	2021 (000)	
මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ අයිතමයන්		
වත්කම්		
බැංකු සමඟ ස්ථානගතකිරීම්	-	1,008,248
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම් - ණය සහ වෙනත් උපකරණ	-	1,081,311
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වත්කම්- ණය සහ වෙනත් ගනුදෙනුකරුවන්ගෙන් ලැබිය යුතු දෑ	103,113	91,482
	103,113	2,181,041
වගකීම්		
ක්‍රමකිහිප පිරිවැය මත මූල්‍ය වගකීම්		
තැන්පතුකරුවන්ට ගෙවිය යුතු	9,515,606	11,181,064
වෙනත් ණය ගැනුම්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	1,496,267	1,500,988
ණය ප්‍රාග්ධනය	281,250	281,250
	11,293,123	12,963,302

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සඳහා සටහන්

	වසර තුළ	
	2022 (000)	2021 (000)
ලාභ අලාභ ප්‍රකාශයේ තිබෙන අයිතමයන්		
පොළී ආදායම	1,411,543	202,959
පොළී වියදම	104,854	95,305
වසර තුළ ගෙවන ලද මුදල් ලාභාංශ	-	8,330

(ආ) සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරයට අදාළව පහත විස්තර කර ඇති වැඩිදුර ගනුදෙනු ශ්‍රී ලංකා රජය සහ ඊට අදාළ අස්ථිත්වයන් සමඟ එළැඹ ඇත;

- භාණ්ඩාගාර බිල්පත්, භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර, ස්වෛරී සහ සංවර්ධන බැඳුම්කර සහ මුදල් වෙළෙඳපොළ ස්ථානගත කිරීම් සඳහා ආයෝජන.
- ව්‍යවස්ථාපිත ගාස්තු, බදු සහ තැන්පතු රක්ෂණ වාරික ගෙවීම්
- ප්‍රධාන වශයෙන් දුරකථන, විදුලිය සහ ජලය ඇතුළත් උපයෝගිතා සඳහා ගෙවීම්
- සේවක විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ සඳහා ගෙවීම් - ETF

(ඇ) තනි තනිව සැලකිය යුතු ගනුදෙනු, ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 24 හි අනාවරණය කිරීමේ අවශ්‍යතා අනුව ශ්‍රී ලංකා රජය සහ රජයට සම්බන්ධ ආයතන සමඟ සැලකිය යුතු ගනුදෙනු හඳුනා ගැනීම සඳහා බැංකුව අභ්‍යන්තර තක්සේරු ක්‍රමවේදයක් භාවිතා කරයි. ඒ අනුව, හෙළිදරව් කිරීමට අවශ්‍ය තනි තනිව සැලකිය යුතු ගනුදෙනු වසර තුළ නොමැත.

42. මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශ කළ දිනට පසුව සිදු වන සිදුවීම්

මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ ගැලපීම් හෝ හෙළිදරව් කිරීම් අවශ්‍ය වන මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශ කළ දිනට පසුව කිසිදු ප්‍රමාණාත්මක සිදුවීමක් සිදුවී නොමැත.

43. අනුකූලතාව සඳහා අවම කොටස් හිමියන්

විකල්ප - 5	අනුකූලතාව සඳහා අවම කොටස් හිමියන්		
	පාවෙන-ගැලපුම් වෙළෙඳපොළ ප්‍රාග්ධනීකරණය	පොදු රඳවාගැනීම් ප්‍රතිශතය	පොදු කොටස්හිමියන් සංඛ්‍යාත
අවම	බිලියන 2.5 ට අඩු	20%	500
පවතින	0.65	36.08	2,158

44. වත්කම් ඔඩිපනය

පහසුකම් වර්ගය	පහසුකමේ ප්‍රමාණය	පහසුකමේ ස්වභාවය	ඇපයේ ප්‍රමාණය	2022.12.31 දිනට ශේෂය
	රු. මිලියන		රු. මිලියන	රු. මිලියන
(1) බැංකු අයිරා (සම්පත් බැංකුව)	300	අසංරක්ෂිත	-	132
(2) ණය ගැනුම් (කාලීන ණය) (සම්පත් බැංකුව)	1,000	අසංරක්ෂිත	-	500
(3) මුදල් වෙළෙඳපොළ ණය (සම්පත් බැංකුව)	300	අසංරක්ෂිත	-	-
(4) ණය ගැනුම් (කාලීන ණය) (ලංකා බැංකුව)	500	අසංරක්ෂිත	-	119
(5) ණය ගැනුම් (කාලීන ණය) (PABC)	500	ණය කළමි කොටසක	625	301
(6) බැංකු අයිරා (ලංකා බැංකුව)	500	අසංරක්ෂිත	-	-

පහසුකම් වර්ගය	පහසුකමේ ප්‍රමාණය	පහසුකමේ ස්වභාවය	අදාළ ප්‍රමාණය	2022.12.31 දින ශේෂය
	රු. මිලියන		රු. මිලියන	රු. මිලියන
(1) ලැයිස්තුගත, ආරක්ෂිත, නිදහස් කළ හැකි ණයකර	1,409	අසංරක්ෂිත	-	1,424

අ. 2022.12.31 දිනට මිනුම් පදනමින් මූල්‍ය උපකරණ විශ්ලේෂණය

ලංකා රුපියල්					
විස්තරය	AC	FVPL	FVOCI	OTHER	වෙනත්
වත්කම්					
මුදල් සහ මුදල් වලට සමාන දෑ	339,730,442	-	-	-	339,730,442
මධ්‍යම බැංකු සමග ශේෂයන්	-	-	-	-	-
බැංකු සමග ස්ථානගතකිරීම්	29,572,589	-	-	-	29,572,589
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-	-
ණය සහ අත්තිකාරම්	42,629,818,803	-	-	-	42,629,818,803
ණය උපකරණ	17,150,937,475	-	-	-	17,150,937,475
සමකොටස් උපකරණ	-	-	-	-	-
මුළු මූල්‍ය වත්කම්	60,150,059,311	-	-	-	60,150,059,311
වෙනත් වත්කම්	-	-	-	2,731,998,492	2,731,998,492
මුළු වත්කම්	60,150,059,311	-	-	2,731,998,492	62,882,057,803

විස්තරය	AC	FVPL	OTHER	මුළු එකතුව
වගකීම්				
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	1,053,087,537	-	-	1,053,087,537
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-
ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැයට මූල්‍ය වගකීම්	-	-	-	-
- තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	50,245,156,635	-	-	50,245,156,635
- ණය සුරැකුම්පත් හිමිකරුවන්ට ගෙවිය යුතු	1,423,965,999	-	-	1,423,965,999
- වෙනත් ණය ගැනුම්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	1,658,027,708	-	-	1,658,027,708
මුළු මූල්‍ය වගකීම්	54,380,237,880	-	-	54,380,237,880
වෙනත් වගකීම්	379,693,095	-	1,405,719,754	1,785,412,849
සම කොටස්	-	-	6,716,407,076	6,716,407,076
මුළු වගකීම් සහ සම කොටස්	54,759,930,975	-	8,122,126,829	62,882,057,803

AC - ක්‍රමක්ෂිත පිරිවැය මත මනිනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්/ වගකීම්
FVPL - ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගය මත මනිනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්/ වගකීම්
FVOCI - වෙනත් විස්තීරණ ආදායම් හරහා මනිනු ලබන මූල්‍ය වත්කම්

ආ. බැංකුව - 2021.12.31 දිනට පසුගිය වසර

ලංකා රුපියල්					
විස්තරය	AC	FVPL	FVOCI	වෙනත්	මුළු එකතුව
වත්කම්					
මධ්‍යම බැංකු සමග ශේෂයන්	258,595,867	-	-	-	258,595,867
බැංකු සමග ස්ථානගතකිරීම්	-	-	-	-	-
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	8,138,459,719	-	-	-	8,138,459,719
ඇරසඩ්පසඩ් සෙබ්බ්පස්ක සබ්පරමපැබ්	-	-	-	-	-
ණය සහ අත්තිකාරම්	41,836,921,951	-	-	-	41,836,921,951
ණය උපකරණ	10,570,350,749	-	-	-	10,570,350,749
සමකොටස් උපකරණ	-	-	-	-	-
මුළු මූල්‍ය වත්කම්	60,804,328,287	-	-	-	60,804,328,287
වෙනත් වත්කම්	-	-	-	2,159,262,768	2,159,262,768
මුළු වත්කම්	60,804,328,287	-	-	2,159,262,768	62,963,591,055

විස්තරය	AC	FVPL	වෙනත්	මුළු එකතුව
වගකීම්				
බැංකුවලට ගෙවිය යුතු	2,103,172,867	-	-	2,103,172,867
ව්‍යුත්පන්න මූල්‍ය උපකරණ	-	-	-	-
ක්‍රමකික පිරිවැයට මූල්‍ය වගකීම්	-	-	-	-
- තැන්පත්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	49,813,326,205	-	-	49,813,326,205
- ණය සුරැකුම්පත් හිමිකරුවන්ට ගෙවිය යුතු	1,422,978,101	-	-	1,422,978,101
- වෙනත් ණය ගැනුම්කරුවන්ට ගෙවිය යුතු	1,563,847,452	-	-	1,563,847,452
මුළු මූල්‍ය වගකීම්	54,903,324,624	-	-	54,903,324,624
වෙනත් වගකීම්	388,627,838	-	1,318,122,591	1,706,750,429
සම කොටස්	-	-	6,353,515,999	6,353,515,999
මුළු වගකීම් සහ සම කොටස්	55,291,952,462	-	7,671,638,590	62,963,591,055



අවශේෂ තොරතුරු

තොරතුරු බෙදාගන්න | 264

අගය එකතු කළ ප්‍රකාශ | 267

වසර 10 සාරාංශය | 268

වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේ දැන්වීම | 270

ප්‍රොක්සි ආකෘතිය | 271

ආයතනික තොරතුරු | අභ්‍යන්තර පිටුපස කවරය

තොරතුරු බෙදාගැනීම

2022.12.31 දිනට

කොටස්කරුවන්ගේ සංයුතිය සහ බෙදාහැරීම

කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළේ (රීති අංක 7.6(X) අනුව

කොටස් ගණන	2022 දෙසැම්බර් 31								
	නේවාසික			නේවාසික නොවන			මුළු එකතුව		
	කොටස් හිමියන් සංඛ්‍යාව	කොටස් ගණන	%	කොටස් හිමියන් ගණන	කොටස් ගණන	%	කොටස් හිමියන් ගණන	කොටස් ගණන	%
1 - 1,000	1,601	841,170	1.31	5	2,303	0.00	1,606	843,473	1.31
1,001 - 10,000	429	1,554,598	2.4	5	20,207	0.03	434	1,574,805	2.43
10,001 - 100,000	103	2,882,554	4.45	2	124,647	0.19	105	3,007,201	4.64
100,001 - 1,000,000	16	3,215,743	4.97	1	133,180	0.21	17	3,348,923	5.18
1,000,000 ට වැඩි	3	46,781,118	72.29	1	9,155,000	14.15	4	55,936,118	86.44
මුළු එකතුව	2,152	55,275,183	85.42	14	9,435,337	14.58	2,166	64,710,520	100.00

කොටස් ගණන	2021 දෙසැම්බර් 31								
	නේවාසික			නේවාසික නොවන			මුළු එකතුව		
	කොටස් හිමියන් සංඛ්‍යාව	කොටස් ගණන	%	කොටස් හිමියන් ගණන	කොටස් ගණන	%	කොටස් හිමියන් ගණන	කොටස් ගණන	%
1 - 1,000	1,611	858,256	1.33	6	2,309	0.00	1,617	860,565	1.33
1,001 - 10,000	472	1,673,763	2.59	4	13,000	0.02	476	1,686,763	2.61
10,001 - 100,000	111	3,127,562	4.83	2	61,208	0.09	113	3,188,770	4.92
100,001 - 1,000,000	16	2,905,124	4.49	1	133,180	0.21	17	3,038,304	4.70
1,000,000 ට වැඩි	3	46,781,118	72.29	1	9,155,000	14.15	4	55,936,118	86.44
මුළු එකතුව	2,213	55,345,823	85.53	14	9,364,697	14.47	2,227	64,710,520	100.00

කොටස්කරුවන්ගේ සංයුතිය සහ බෙදාහැරීම

කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළේ (රීති අංක 7.6(X)) අනුව

	2022 දෙසැම්බර් 31				2021 දෙසැම්බර් 31			
	කොටස් හිමියන් ගණන	%	කොටස් ගණන	%	කොටස් හිමියන් ගණන	%	කොටස් ගණන	%
තනි පුද්ගලයන්	2,062	95.20	6,016,689	9.30	2,119	95.15	6,110,895	9.44
ආයතන	104	4.80	58,693,831	90.70	108	4.85	58,599,625	90.56
මුළු එකතුව	2,166	100.00	64,710,520	100.00	2,227	100.00	64,710,520	100.00

විශාලම කොටස්හිමි කොටස්කරුවන්

කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළේ (රීති අංක 7.6(X)) අනුව

	කොටස්හිමියාගේ නම	කොටස් ගණන	ප්‍රතිශතය (%)	කොටස් ගණන	ප්‍රතිශතය
		2022	2022	2021	2021
1	ජාතික නිවාස සංවර්ධන අධිකාරිය	32,180,000	49.73	32,180,000	49.73
2	LOLC පුද්ගලික සමාගම	9,707,740	15.00	9,707,740	15.00
3	තර්ස්ටන් ආයෝජන සමාගම	9,155,000	14.15	9,155,000	14.15
4	සම්පත් බැංකුව / ආචාර්ය ඩී. සෙන්තිවේරි	4,893,378	7.56	4,893,378	7.56
5	එස්. එන්. සී. ඩබ්. එම්. ටී.ආර්. කන්දෙගෙදර	335,822	0.52	-	-
6	සහායක කළමනාකරණ අධිකාරිය	300,000	0.46	300,000	0.46
7	නාගරික සංවර්ධන අධිකාරිය	300,000	0.46	300,000	0.46
8	ආචාර්ය. ආර්. ආර්.ද සිල්වා	295,126	0.46	295,126	0.46
9	සෙලාන් බැංකුව/ සෙන්තිවේරි හෝල්ඩිංස් පුද්. සමාගම	267,047	0.41	-	-
10	සම්පත් බැංකුව / ඒ. සිතම්පලම් මහතා	258,054	0.40	258,054	0.40
11	රිජිකෝ හෝල්ඩිංස් පුද්. සමාගම	185,000	0.29	185,000	0.29
12	රවි එක්ස්පෝට්ස් පුද්. සමාගම	182,500	0.28	-	-
13	ලංකා එක්සත් ප්‍රවෘත්ති පත්‍ර සමාගම	180,000	0.28	180,000	0.28
14	ඒ. ඩී. ද. සොයිසා මහතා	170,000	0.26	170,000	0.26
15	එස්. එන්. සී. ඩබ්. එම්. ඩී. සී. කන්දෙගෙදර මහතා	139,568	0.22	139,568	0.22
16	එස්. යද්දෙහිගේ මහතා.	133,180	0.21	133,180	0.21
17	එස්. අභිෂේක් මහතා	128,709	0.20	128,709	0.20
18	ජාතික ජල සම්පාදන සහ ජලාපවාහන මණ්ඩලය	120,000	0.19	120,000	0.19
19	මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරිය	120,000	0.19	120,000	0.19
20	රාජ්‍ය ඉංජිනේරු සංස්ථාව	120,000	0.19	120,000	0.19
	මුළු එකතුව	59,171,124	91.46	58,385,755	90.25

වෙළෙඳපොළ මිලගණන් කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළේ (රීති අංක 7.6(X)) අනුව

	2022	2021
	රු.	රු.
ඉහළම	42.50	49.80
පහළම	22.00	28.60
වසර අවසානය	27.80	30.50

අනුපාත මත තොරතුරු

වෙළෙඳපොළ මිලගණන් කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළේ (රීති අංක 7.6(X)) අනුව

	2022	2021
කොටසකට ලාභාංශ (රු.)	-	-
කොටසකට ගෙවන අනුපාතය (%)	-	-
කොටසකට ශුද්ධ වත්කම් අනුපාතය (රු.)	103.79	98.18
කොටසකට ඉපයුම් (රු.)	5.04	8.46

අධ්‍යක්ෂවරු සහ සාමාන්‍යාධිකාරී / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී
(2022 දෙසැම්බර් 31 දිනට)

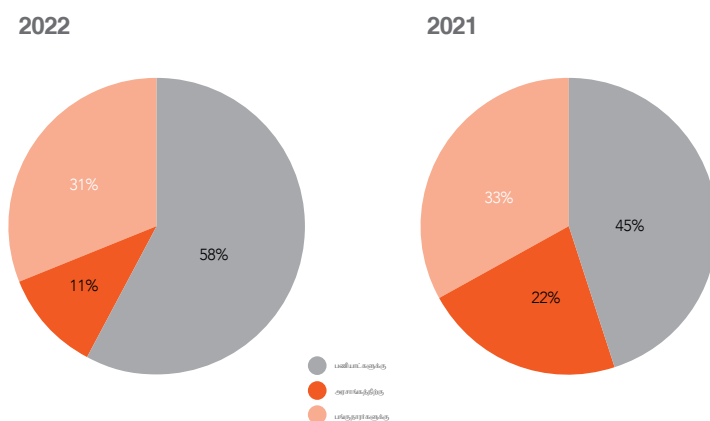
නම	2022	2021
ආර්. එම්. ආර්. ඩබ්. මන්වනාසක	Nil	Nil
එල්. ඊ. එස්. සිල්වා මහතා	1,000	1,000
ජයරත්න මහාචාර්ය ඒ. ජයමහ මහතා	1,000	1,000
ඩබ්. එම්. ආනන්ද මහතා	Nil	Nil
පී. ඒ. ලයනල් මහතා	2,000	2000
ඩී. එම්. එම්. එම්. විජයරත්න මහතා	Nil	Nil
පී. එම්. කේ. හෙට්ටිආරච්චි මහතා	Nil	-
පී. ඒ. ක්‍රිෂ්ණන් මහතා	1000	-
ආර්. සූරියාරච්චි මහතා	Nil	-
ඒ. ජේ. අනුකෝරල මහතා (වැඩබලන සාමාන්‍යාධිකාරී/ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී)	Nil	Nil

පොදු සමාගම් කොටස් (කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළේ රීති අංක 7.13.1 අනුව)

නම	2022	2021
පොදු කොටස් හිමිකරුවන් සංඛ්‍යාව	2,158	2,217
පොදු කොටස්	23,345,637	23,167,560
පොදු කොටස් ප්‍රතිශතය	36.077%	35.801%

එකතු කළ අගය මත ප්‍රකාශය

දෙසැම්බර් මස 31 න් අවසන් වූ කාලය සඳහා		බැංකුව		
රු "000"	%	2022	%	2021
පොළී ආදායම		8,425,317		6,612,492
වෙනත් ආදායම්		452,342		391,572
දළ ආදායම		8,877,659		7,004,064
සේවා ගාස්තු		6,212,547		3,954,263
මුළු අගය එකතුව		2,665,112		3,049,802
සේවකයන්ට				
බෙදාහරින ලද අගය				
(පඩිනඩි සහ ප්‍රතිලාභ)	57.9	1,544,204	45.5	1,387,304
ආණ්ඩුවට	10.8	288,830	21.6	657,289
ආදායම් බදු	(0.9)	(23,592)	10.9	331,034
එකතු කළ අගය මත බදු, ජාතිය ගොඩනැගීමේ බදු සහ DRL Fs	11.6	309,231	10.5	320,226
ජාතිය ගොඩනැගීමේ බදු	(0.0)	(0)	-	-
භෝග රක්ෂණ බදු	0.1	3,091	0.2	5,978
මුද්දර ගාස්තු	0.0	100	0.0	52
	10.8		21.6	
කොටස් කරුවන් වෙත (ලාභාංශ)	-	-	-	-
ව්‍යාපාර වල රැඳවුම්	31.2	832,078	33.0	1,005,208
රඳවාගත් ආදායම	12.2	326,325	17.9	547,287
ක්ෂයවීම්	7.0	185,446	5.3	161,698
ණය හානි ප්‍රතිපාදන	12.0	320,306	9.7	296,223
මුළු වටිනාකම බෙදාහැරීම්	100.0	2,665,112	100.0	3,049,802



10 වසරක සාරාංශය

දෙසැම්බර් 31 දිනට අවසන් වන වර්ෂය (රු. මිලියන)	2012	2013	2014	2015
මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල				
ආදායම	2,744	3,803	4,566	4,925
පොළී ආදායම	2,635	3,528	4,378	4,660
පොළී වියදම්	1,805	2,469	2,535	2,539
වෙනත් ආදායම්	110	275	188	265
මෙහෙයුම් වියදම්	762	938	1,123	1,288
අලාභය සඳහා ප්‍රතිපාදන	1	87	131	89
පෙර බදු ලාභය ආදායම් බදු සහ මූල්‍ය අගය එකතු කළ බද්ද	176	309	777	1,009
ආදායම් බදු සහ එකතු කළ අගය මත බදු	120	151	402	500
පසු බදු ලාභය	56	158	375	509
වගකීම් සහ කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල්				
ගනුදෙනුකරුවන්ගේ තැන්පතු	14,695	18,902	24,479	28,593
ණය ගැනුම්	3,214	5,257	6,213	9,037
වෙනත් වගකීම්	500	834	840	920
කොටස්හිමිකරුවන්ගේ අරමුදල්	2,391	2,575	2,886	3,364
මුළු එකතුව	20,801	27,567	34,418	41,913
වත්කම්				
ණය සහ අත්තිකාරම්	15,966	19,701	23,357	26,685
මුදල් කෙටි කාලීන අරමුදල් සහ ව්‍යවස්ථාපිත	3,679	6,601	8,997	11,852
කල්පිරීම දක්වා තිබෙන, අලෙවි, ලාභය හෝ අලාභය හරහා සාධාරණ අගයට ආයෝජන			850	2,043
දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ	288	290	296	435
වෙනත් වත්කම්	868	975	918	898
මුළු එකතුව	20,801	27,567	34,418	41,913
අනුපාත				
සාමාන්‍ය කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල් මත ප්‍රතිලාභ (%)	2.35	6.36	13.72	16.30
ආදායම් වර්ධනය (%)	15.0	38.6	20.1	7.9
සාමාන්‍ය වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ (%)	0.27	0.65	1.21	1.33
අත්තිකාරමට තැන්පත් සහ ණය ගැනුම් (%)	112.2	122.6	131.4	141.0
කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදල් මත දේපළ, පිරිසිදු සහ උපකරණ (%)	12.0	11.2	10.3	12.9
කොටස්කරුවන්ගේ අරමුදලට මුළු වත්කම් (අවස්ථා)	8.70	10.70	11.93	12.46
බෙදන තොරතුරු				
කොටසකට වෙළෙඳපොළ වටිනාකම (රු.)		රු. 10 කොටස් වලට		
ඉහළම (රු.)	119.0	52.5	52.5	76.5
පහළම (රු.)	44.0	48.2	48.2	58.5
අවසන් (රු.)	50.6	49.6	49.6	67.1
කොටසක ඉපයුම් (රු.)	0.86	2.44	5.79	7.87
මිල ඉපයුම් අනුපාතය (රු.)	58.84	20.31	8.57	8.53
කොටසකට ශුද්ධ වත්කම් (රු.)	36.95	39.80	44.60	51.98
පැතිකඩ				
අයිතිය - රජයට %	51	51	51	51
- පෞද්ගලික %	49	49	49	49
සේවක සංඛ්‍යාව *	488	488	477	561
ශාඛා සංඛ්‍යාව	32	33	36	38
ස්වයංක්‍රීය ටෙලර් යන්ත්‍රය (ප්‍රවේශ)	360	652	775	854
* 2020 සිට කොන්ත්‍රාත් සේවකයන්ද සලකන්න				

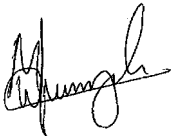
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	5,928	6,978	7,120	8,090	7,856	7,004	8,878
	5,473	6,614	6,679	7,683	7,457	6,612	8,425
	3,509	4,742	4,441	4,783	4,475	3,556	5,679
	455	365	442	407	400	392	452
	1,409	1,472	1,668	1,740	1,674	1,953	2,266
	160	-57	93	323	327	296	320
	848	821	919	1,244	1,381	1,199	612
	365	407	354	769	673	651	286
	483	414	564	476	708	547	326
	32,123	36,655	37,016	42,504	47,947	49,813	50,245
	8,863	7,917	6,653	6,866	5,542	5,090	4,135
	872	920	860	1,465	1,759	1,707	1,785
	3,821	4,232	4,757	5,119	5,782	6,354	6,716
	45,679	49,724	49,285	55,955	61,030	62,964	62,882
	30,260	34,968	37,949	41,216	41,215	41,837	42,630
	11,807	11,027	7,592	11,984	17,186	17,293	15,890
	2,053	2,115	2,014	877	526	1,674	1,631
	478	513	466	380	351	349	386
	1,080	1,101	1,264	1,498	1,752	1,810	2,346
	45,679	49,724	49,285	55,955	61,030	62,964	62,882
	13.46	10.29	12.56	9.63	12.99	9.02	4.99
	20.3	17.7	2.0	13.6	-2.9	-10.8	26.8
	1.10	0.87	1.14	0.90	1.21	0.88	0.52
	135.4	127.5	115.1	119.8	129.8	131.2	127.6
	12.5	12.1	9.8	7.4	6.1	5.5	5.8
	11.95	11.75	10.36	10.93	10.56	9.91	9.36
	70.0	44.5	30.0	35.0	41.5	49.8	37.5
	46.5	31.7	23.0	20.0	14.0	28.6	24.0
	47.2	32.7	26.0	32.0	36.2	30.5	27.8
	7.47	6.40	8.72	7.35	10.94	8.46	5.04
	6.32	5.11	2.98	3.54	3.31	3.61	5.51
	59.05	65.39	73.51	79.11	89.35	98.18	103.79
	51	51	51	51	51	51	51
	49	49	49	49	49	49	49
	570	567	561	558	633	614	588
	38	39	39	39	39	39	39
	3000+	4350	4850	5132	5075	5526	5,845

රැස්වීම පිළිබඳව දැනුම් දීම

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ ("HDFC බැංකුව") තිස් අටවැනි (38 වැනි) වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම 2023 ජුනි මස විසිඅට (28 වැනිදා) බදාදා දින පෙ.ව. 10.00 ට ශ්‍රී ලංකා පදනම (ශ්‍රවණාගාරය නව අංශය), අංක 100, ශ්‍රී ලංකා පදනම මාවත, නිදහස් වතුරාය, කොළඹ-07 යන ස්ථානයේ පවත්වනු ලබන අතර පහත දැක්වෙන සාමාන්‍ය කටයුතු සිදු කරනු ලැබේ.

1. රැස්වීම කැඳවීමේ දැන්වීම කියවීමට.
2. 2022 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා බැංකුවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමඟ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව සහ ඒ පිළිබඳ විගණක වාර්තාව ලබා ගැනීම සහ සලකා බැලීම.
3. 1997 අංක 7 දරන නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකු පනතේ 3 (4) e) වගන්තිය(සහ පසුව සිදු කරන ලද සංශෝධන) ප්‍රකාරව ජ්‍යෙෂ්ඨ මහාචාර්ය ආරියරත්න ජයමහ මහතා බැංකුවේ විධායක නොවන ස්වාධීන අධ්‍යක්ෂවරයෙකු ලෙස නැවත තේරී පත් කර ගැනීම.
4. ශ්‍රී ලංකා විගණකාධිපතිවරයා 2023 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ විගණකවරයා ලෙස නැවත පත් කිරීම සහ 2023 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වන මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා ඔවුන්ගේ වේතනය තීරණය කිරීමට සහ අනුමත කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට බලය පැවරීම.
5. 2023 වසර සඳහා පරිත්‍යාග තීරණය කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට බලය පැවරීම.
6. නියමිත දැනුම්දීමක් කළ යුතු වෙනත් ඕනෑම කටයුත්තකි සිදු කිරීමට.

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ නියෝගය අනුව,



මනෝරි නාරංගොඩ
සමාගම් ලේකම්
නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුව
කොළඹ.

2023 මැයි 24

පෙරකලාසි පත්‍රය

..... හි පදිංචි ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවෙහි
සාමාජිකයකු/ සාමාජිකයන් වන මම/අප

1. හි පදිංචි මහතා/ මහත්මිය
2. හි පදිංචි මහතා/ මහත්මිය
3. හි පදිංචි මහතා/ මහත්මිය
4. හි පදිංචි මහතා/ මහත්මිය
5. හි පදිංචි මහතා/ මහත්මිය

2023 ජූනි මස 28 වැනි දින පෙ.ව. 10.00 ට පැවැත්වෙන බැංකුවේ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම හා එයින් පසු එහි ඕනෑම කල්දැමීමක දී සහ එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස ඇතිවන ඕනෑම ඡන්දයකදී මා/ අප වෙනුවෙන් ඡන්දය දීමට මාගේ / අපගේ පෙකලාසිකරු වශයෙන් පත් කරමි/කරමු.

2023 දින අත්සන් කරන ලදී

.....
අත්සන

සටහන

- සහභාගිවීමට සහ ඡන්දය ලබාදීමට හිමිකම්ලත් සාමාජිකයා හට ඔහු/ඇය වෙනුවෙන් සහභාගිවීමට හා ඡන්දය ලබාදීමට පෙරකලාසිකරුවකු පත්කිරීමට හිමිකම ලැබෙන අතර සහභාගිවීමට සහ රැස්වීමේ දී කරා කිරීමට පමණක් හිමිකම්ලත් සාමාජිකයා හට ඔහු/ඇය වෙනුවෙන් සහභාගිවීමට සහ රැස්වීමේ දී කරා කිරීමට පමණක් පෙරකලාසිකරුවකු පත්කිරීමට හිමිකම ලැබේ.
- පෙරකලාසිකරු සමාගමේ සාමජිකයෙකු වීම අවශ්‍ය නොවේ.
- සම්පූර්ණ කරන ලද පෙරකලාසි පත්‍රය රැස්වීම පැවැත්වීමට නියමිත කාලයට පැය 48 කට නොඅඩු කාලයක් තුළ තැ.පෙ. අංක 2085, ශ්‍රීමත් චිත්තප්පලම් ඒ ගාර්ඩිනර් මාවත, කොළඹ 02 යන ලිපිනයෙහි පිහිටි ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවෙහි ලේකම් කාර්යාලටය භාරදිය යුතු ය.

සම්පූර්ණ කිරීම සඳහා උපදෙස්

1. වලංගු වීම සඳහා මෙම පොරොන් සම්පූර්ණ කර අත්සන් කොට රැස්වීම පැවැත්වීමට නියමිත කාලයට පැය 48 කට නොඅඩු කාලයක් තුළ තැ.පෙ. අංක 2085, ශ්‍රීමත් චිත්තප්පලම් ඒ ගාර්ඩිනර් මාවත, කොළඹ 02 යන ලිපිනයෙහි පිහිටි ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුවෙහි ලේකම් කාර්යාලයට භාරදිය යුතු ය.
2. පත්කරන්නා හෝ කලින් ලිඛිතව බලතල පැවරූ නීතිඥයෙකු පරකලාසි පත්‍රය අත්සන් කළ යුතු ය.
3. සමාගමක් හෝ සංස්ථාවක් හෝ සංස්ථාපිත ඒකකයක් නම් පෙරකලාසි පත්‍රය පොදු මුද්‍රාව හෝ ලිඛිතව බලතල පැවරූ නිලධාරියෙකු හෝ නීතිඥයෙකු යටතේ සම්පූර්ණ විය යුතු ය.
4. හවුල් කොටස් හිමියන් වන අවස්ථාවක එක් අයකු පමණක් අත්සන් කිරීම අවශ්‍ය වන අතර ඡන්දය ලබාදුන් ජ්‍යෙෂ්ඨ කොටස් හිමියාගේ ඡන්දය පමණක් සැලකිල්ලට ගනු ලැබේ.
5. සභාපතිවරයා හැර වෙනත් ඕනෑම අයකු ඔබගේ පෙරකලාසිකරු වශයෙන් පත්කිරීමට බලාපොරොත්තු වේ නම් 01 සිට 05 දක්වා අදාළ තොරතුරු ඇතුළත් කරන්න.

ආයතනික තොරතුරු

නම සහ ලිපිනය:

ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුව

තැ.පෙ. අංක 2085, ශ්‍රීමත් චිත්තප්පලම් ඒ ගාර්ඩිනර් මාවත, කොළඹ 02.

ලියාපදිංචි ප්‍රධාන කාර්යාලය:

ශ්‍රීමත් චිත්තප්පලම් ඒ ගාර්ඩිනර් මාවත, කොළඹ 02.

ටෙලිෆෝන් : 2356800, 2446241, 2446239, 2447354

ෆැක්ස් : 2446392, 2356829, 2356827

වෙබ් අඩවිය : www.hdfc.lk

විද්‍යුත් තැපෑල ලිපිනය : hdfc@hdfc.lk

හෙතික ස්වරූපය:

2003 අංක 15 සහ 2011 අංක 45 දරන පනත මගින් සංශෝධිත 1997 අංක 07 දරන පනතේ නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථාවේ විධිවිධාන යටතේ සංස්ථාපිත බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවකි.

කොටස් වෙළෙඳපොළ ලැයිස්තුගත කිරීම:

බැංකුවේ සාමාන්‍ය කොටස් සහ ණයකර කොළඹ කොටස් වෙළෙඳපොළේ ප්‍රධාන පුවරුවේ ලැයිස්තුගත කර තිබේ.

අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය:

රී.ඩී.පී. සුසෙයිපිල්ලේ මහතා (සභාපති)

ජයරත්න මහාචාර්ය ඒ. ජයමහ මහතා (අධ්‍යක්ෂ)

ඩබ්ලිව්.එම්. ආනන්ද මහතා (අධ්‍යක්ෂක)

පී.ඒ. ලයනල් මහතා (අධ්‍යක්ෂක)

ඩී.එම්.එම්.එම්. විජයරත්න මහතා (අධ්‍යක්ෂක)

පී.එම්.කේ. හෙට්ටිආරච්චි මහතා (අධ්‍යක්ෂක)

ආචාර්ය පී.ඒ. ක්‍රිෂානන් මහතා (අධ්‍යක්ෂ)

ආර්. සූරියආරච්චි මහතා (අධ්‍යක්ෂ)

බී.කේ. ප්‍රහාන් චන්ද්‍රකීර්ති මහතා (අධ්‍යක්ෂක)

සමාගම් ලේකම්:

මනෝරි නාරංගොඩ මිය,

නීතිඥ - නීතිඥ සහ නොතාරිස්.

දුරකථනය : 2423378

විද්‍යුත් තැපෑල : manori_n@hdfc.lk

රෙජිස්ට්‍රාර්:

එස්. එස්. පී කෝපරේටිස් පුද්ගලික සමාගම

ලිපිනය: 101, ඉන්ර් ආලවර් රෝඩ්, කොළඹ 03.

දුරකථන: 2573894

ෆැක්ස්: 2573609

විද්‍යුත් තැපෑල: sspsec@sltnet.lk

ගොඩනැගිලි සංගමයක් ලෙස සංස්ථාගත කළ වර්ෂය:

1984

බලපත්‍රලාභී විශේෂිත බැංකුවක් ලෙස:

2003

විගණක:

විගණකාධිපති

ණය ශ්‍රේණිගත කිරීම:

ෆ්ව් රේටින්ග් ලංකා පුද් සමාගම විසින් බැංකුවට BB +lka) ණය ශ්‍රේණිය ලබා දී ඇත.

බැංකුකරුවන්:

ලංකා බැංකුව

ආයතනික ශාඛාව, එව්ලෝන් චතුරශ්‍රය, කොළඹ 01.

සම්පත් බැංකුව

අංක 110, ශ්‍රීමත් ජේම්ස් පීරිස් මාවත, කොළඹ 02.

මහජන බැංකුව

අංක 75, ශ්‍රීමත් චිත්තම්පලම් ඒ ගාර්ඩිනර් මාවත, කොළඹ 02.

සීමාසහිත කොමර්ෂල් බැංකුව

කොමර්ෂල් හවුස් , යුනියන් පෙදෙස ශාඛාව, කොළඹ 02.

නේෂන්ස් ට්‍රස්ට් බැංකුව

අංක 242, යුනියන් පෙදෙස, ශාඛාව, කොළඹ 02.

MCB බැංකුව සීමාසහිත

ප්‍රධාන ශාඛාව, අංක 8, ලේඩන් බැස්ටියන් පාර, කොළඹ 01.

පැන් ඒෂියා බැංකු සංස්ථාව PLC

අංක 450, ගාලු පාර, කොළඹ 03.

DFCC බැංකුව

අංක 73, ඩබ්ලිව් ඒ ඩී රාමනායක මාවත, කොළඹ 01.

ආයතනික කළමනාකාරිත්වය

නිශාමත් කරුණාපාල මහතා - ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී/සාමාන්‍යාධිකාරී

සී.ආර්.පී. බාලසූරිය මහතා - නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - භාණ්ඩාගාර සහ අලෙවි

ඩබ්. ඩබ්. ඩී.එස්. සී. පෙරේරා මිය - නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී - නීති සහ ප්‍රතිසාධන

කේ.ටී.ඩී.ඩී ද සිල්වා මිය - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - මානව සම්පත්

එච්.ඒ. අනුර මහතා - ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

ඩබ්ලිව්.එන්.ඩී. බොනේජු - සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී - පරිපාලක.

අයි. නිශාන්ත මහතා - ප්‍රධාන කළමනාකරු - අවදානම් කළමනාකරණ / අනුකූලතා නිලධාරී (වැඩබලන)

ඒ. එම්. නිලවන්ද මහතා - ප්‍රධාන කළමනාකාර - තොරතුරු තාක්ෂණ

ජී.පී. ප්‍රියදර්ශනී මිය - ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක

මනෝරි නාරංගොඩ මහත්මිය - සමාගම් ලේකම්.

ආයෝජක තොරතුරු

අනුර හෙට්ටිආරච්චි මහතා

ප්‍රධාන මූල්‍ය නිලධාරී

දුරකථනය : 2356800, 244624, 2446239 D\$ L 4717864

ෆැක්ස් : 2356829

විද්‍යුත් තැපෑල : anura.h@hdfc.lk



ශ්‍රී ලංකා නිවාස සංවර්ධන මූල්‍ය සංස්ථා බැංකුව
තැ.පෙ. අංක 2085, ශ්‍රීමත් චිත්තපාලම් ඒ ගාර්ඩිනර් මාවත, කොළඹ 02.