පාර්ලිමේන්තු ප්‍රකාශන මාලා අංක : 77

ආයතනයේ නම : කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය - ශ්‍රී ලංකා විදේශ සේවා නියුක්ති කාර්යාංශය.

පාර්ලිමේන්තුවේ රජයේ ඇණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් සභාගත කරන ලද වාර්තා සම්බන්ධයෙන් ස්ථාවර නියෝග අංක 119(4) යටතේ ගරු අමාත්‍යවරයාගේ නිරීක්ෂණ හා ගනු ලබන පියවර පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම.

பாராளுமன்ற வெளியீட்டுத் தொடர் இலக்கம் : 77

நிறுவணத்தின் பெயர் : தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு- இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம்.

பாராளுமன்றத்தின் அரச கணக்கு குழுவினால் முன்வைக்கப்பட்ட அறிக்கை தொடர்பாக நிலையியற் கட்டளை இலக்கம் 119 (4)இன் கீழ் கௌரவ அமைச்சரின் அவதானிப்புக்களும் மற்றும் அது தொடர்பாக எடுக்கப்படும் நடவடிக்கைகளும் பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பித்தல்.

Parliamentary Series No: 77

Name of the institution: Ministry of Labor and Foreign Employment - Sri Lanka Bureau of Foreign Employment

Submission of observations of Hon. Minister and steps taken with regard to the reports tabled by the Committee on Public Accounts in terms of Standing Order No.119(4).

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத்துறையின் தரமான வளர்ச்சிகாக ஆற்ற வேண்டிய பொறுப்பு குறித்த சிறப்பு தணிக்கை அறிக்கை

பாராளுமன்ற வெளியீட்டுத் தொடர் இலக்கம் : 77

நிறுவனத்தின் பெயர் : தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம்

விசாரணை நடாத்தப்படும் திகதி - 2022 ஒக்டோபர் 21

விடய இலக்கம்	குழுவால் கண்டறியப்பட்ட குறைப்பாடுகள்	இனங்காணப்பட்ட குறைப்பாடுகளை சரிசெய்ய பணியகத்தினால் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்/ தற்போதைய நிலை
1	**தரமான பயிற்சிபெற்ற தொழிலாளர்களின் வெளிநாட்டு விஜயம் தொடர்பான ஒருங்கிணைந்த வழிமுறை** தரமான பயிற்சிபெற்ற தொழிலாளர்களை வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்புவதற்காக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு துறை தொடர்பான தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்கள், அதனுடன் தொடர்புடைய பல்வேறு நிறுவனங்களான வெளிவிவகார அமைச்சு, வெளிநாட்டு தூதரகங்கள் தொழில் மற்றும் திறன் அபிவிருத்தி அமைச்சு, மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழு, மனிதவள அபிவிருத்திக்கான இலங்கை தேசிய சபை, கல்வி அமைச்சினால் தனது துறையினூடாக அமைக்கப்பட்ட தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்களில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள பரிந்துரைகளை செயற்படுத்துவதற்கான ஒருங்கிணைந்த வழிமுறை. **செயற்குழுவின் அவதானிப்புக்கள்/ பரிந்துரைகள் / நிபந்தனைகள்**	சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சுக்களை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் அமைச்சு செயலாளர்களால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட சிரேஷ்ட அதிகாரிகளின் ஒருங்கிணைப்புடன் குழு பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் கூடப்பப்பதுடன் போட்டித்தன்மை வாய்ந்த வெளிநாட்டு வேலை சந்தைக்கு தரமான மற்றும் திறமையான பணியாளர் படையொன்றை வழங்கும் நோக்கத்துடன் தயாரிக்கப்பட்ட உடனடி செயற்றிட்டம் 2023.01.18 ஆம் திகதியன்று அரச கணக்காளர் குழுவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. (இணைப்பு 01) அதன்படி 2023.01.18 அன்று கூடிய துணைக்குழு கூட்டத்தின் ஆணையின் படி வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு சந்தைக்கு தரமான மற்றும் திறமையான பணியாளர் படையொன்றை வழங்கும் நோக்கத்துடன் தயாரிக்கப்பட்ட உடனடி செயற்றிட்டம் 2023.03.01 ஆம் திகதியன்று அரச கணக்காளர் குழுவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. அதன்படி தயாரிக்கப்பட்ட செயற்றிட்டத்தின்படி 2023.06.15 அன்று மேற்கொள்ளப்பட்ட முன்னேற்றத்தினை இத்துடன்ெ சமர்ப்பிக்கின்றேன். (இணைப்பு 02)

	இது தொடர்பான ஒருங்கிணைந்த வழிமுறையொன்று நாட்டில் செயற்படுத்தப்படவில்லை என்பது தெரிய வந்துள்ளது. மேலும் தொழிலாளர் இடப்பெயர்வுக்கான தேசிய கொள்கையின் செயற்றிட்டத்தின்படி 2020ம் ஆண்டில் ஒரே ஒரு ஆலோசனை குழு கூட்டம் மட்டுமே இடம்பெற்றுள்ளது. 2021 மற்றும் 2022 வருடங்களில் எதுவித கூட்டமும் நடத்தப்படவில்லை என்றும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. 2020 இல் நடைபெற்ற கூட்டங்களின் பரிந்துரைகளை அமுல்படுத்துவது குறித்து எந்த தொடர் நடவடிக்கையும் எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. புரிந்துரையின்படி அமைச்சகங்களுக்கு இடையிலான குழு அமைக்கப்படவில்லை என்பதும் தெரியவந்துள்ளது. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு வெளிவிவகார அமைச்சு, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி அமைச்சு ஆகியன இணைந்து மேற்கொண்ட தரமான பயிற்சிபெற்ற தொழிலாளர்களை தொழிற்சந்தைக்கு அனுப்பும் நீண்ட கால செயற்திட்டத்தற்கேற்ப தயாரிக்கப்பட்ட உடன்படிக்கைகளில் இதுவரை ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றங்கள் மீளாய்வு செய்யப்படாமை தொடர்பாக செயற்குழுவால் அதிருப்தி வெளியிடப்பட்டுள்ளது.	

	தேசிய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர் கொள்கை தயாரிக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் அந்த கொள்கை அடிப்படையிலான செயற்பாடுகள் நடைமுறைப்படுத்தப்படவில்லை என்பது செயற்குழுவின் கவனத்துக்கு கொண்டு வரப்பட்டது. இந்தக் கொள்கை நேரத்திற்கு நேரம் திருத்தப்பட்டு அமைச்சரவைக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டு தேவையான பரிந்துரைகள் மேலதிக திருத்தங்களுக்கான செயற்பாடுகள் செய்யப்பட்டு வருவதாகவும் (தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி) தெரிவித்தார். தரமான தொழிலாளர்களை வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்புவது தொடர்புடைய பிற நிறுவனங்கள் (வெளிவிவகார அமைச்சு , சுகாதார அமைச்சு , கல்வி அமைச்சு, பொது நிர்வாக அமைச்சு, உள்நாட்டலுவல்கள், மாகாண சபை மற்றும் உள்ளூராட்சி சபை, அரச கரும மொழிகள் திணைக்களம், தொழிற்பயிற்சி அதிகார சபை, தேசிய பயிலுநர் மற்றும் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபை, மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழு, மனிதவள மேம்பாட்டுக்கான இலங்கை தேசிய சபை) ஆகியவற்றை இக்குழுவின் முன் அழைக்க செயற்குழு முடிவு செய்தது. **பரிந்துரைகள் / கட்டளைகள்** புலம்பெயர் தொழிலாளர் கொள்கையினை மறுபரீசீலனை செய்யுமாறும் அதை விரைவாக	புலம்பெயர்வு தொடர்பான தேசிய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர் கொள்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 04 முக்கிய கொள்கை பகுதிகளுடன் (Core Policy Area) இணைந்து பணியகத்தின் 2023 செயற்திட்டத்தின் Trust Area 04இன் கீழ் செயற்பாடுகள் வரிசைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. பணியக செயற்திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள செயற்பாடுகள் செயற்படுத்தப்படுவதன் முன்னேற்றம் ஒவ்வொரு காலாண்டின் முடிவிலும் முன்னேற்ற மதிப்பாய்வு கூட்டங்களை நடத்துவதன் மூலம் கண்காணிக்கப்படுகிறது. அதேபோன்று பணியகத்தின் 2024இற்கான செயற்றிட்டம் தயாரிக்கும் பணி தற்போது ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது. 2023 செப்டெம்பர் 04 அன்று நடைபெற்ற அமைச்சரவைக் கூட்டம், 2023.07.31 ஆக திகதியிடப்பட்ட தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சரினால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட “வேலைவாய்ப்புக்கான

	செயற்படுத்துமாறும் செயற்குழு தலைமை கணக்கியல் அதிகாரிக்கு கட்டளைப்பிறப்பித்துள்ளது.	புலம்பெயர்வு தொடர்பான இலங்கை தேசிய கொள்கை மற்றும் செயற்றிட்டம் 2023- 2027" என்ற குறிப்பாணைக்கு அனுமதி அளித்தது.
2	**வெளிநாட்டு தொழிற்வாய்ப்புக்களை ஊக்குவிக்க தொழிலாளர்ப்பணிக்கான கேள்வி மற்றும் தொழிலாளர்ப்பணி தேவைகளுடன் கூடிய புதிய துறைகளை கண்டறிதல்** இதற்கான முறையான வழிமுறையினை தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு தயாரிக்கவில்லை என தெரியவந்துள்ளது. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக சட்டத்தின்படி 2020ம் ஆண்டு முதல் இன்று வரை 09 ஆய்வுகளை அந்த பணியகத்தின் ஆராய்ச்சித்துறை மேற்க்கொண்டுள்ளதுடன் அவற்றில் 04 வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கள் தொடர்பான ஆய்வுப் பணிகளுக்காக பணியை நிறைவு செய்திருந்தாலும் மேற்கூறிய நோக்கத்தை நிறைவேற்றுவதற்காக மேற்க்கொள்ளப்படவில்லை. ஆராய்ச்சி நடவடிக்கைகளின் விளைவாக புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு பங்களிப்பு ஓய்வூதியம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.மேலும் மத்திய கிழக்கு தொழிலாளர்களுக்காக தொழில் வழங்குநரால்	இங்கு குறிப்பிட்டுள்ளபடி கீழ்கண்ட 09 ஆய்வுகள் இதுவரை காலப்பகுதிக்குள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 1. இலங்கை புலம்பெயர்ந்த பணியாளர்களை வெளிநாட்டு பணிக்கமர்த்துவற்கு அறவிடப்படும் தொகை அல்லது செலவு தொடர்பான ஆய்வு. 2. புலம்பெயர் பணியாளர் குடும்பங்களின் சேமிப்பு நடவடிக்கைகளில் இடம்பெயர்வதன் தாக்கம் தொடர்பான ஆய்வு. 3. பணிக்காக வெளிநாடு செல்லும் பெண்களால் "குடும்ப பிண்ணனி அறிக்கை" வழங்குவதற்கான கொள்கையின் வெற்றி பற்றிய ஆய்வு. 4. நாடு திரும்பிய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களுக்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தினால் அமுல்படுத்தப்படும் சுயதொழில் உதவித்திட்டத்தின் செயற்றிறன் பற்றிய ஆய்வு. 5. இலங்கையர்கள் பரவலாக வேலை செய்யும் அரசுக்களில் தற்போது நடைமுறையில் உள்ள விபத்து அல்லது காப்பீட்டு இழப்பீட்டு திட்டங்களில் காணப்படும் குறைப்பாடுகளை கண்டறிந்து தீர்வுகளை முன்மொழிய ஆய்வு.

	ஏற்கப்படவேண்டிய காப்பீட்டு திட்டத்தை ஆரம்பிப்பதற்கான டென்டரை கொண்டுவருவதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளதாக தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி.. கணக்கியல் அதிகாரி தெவித்தார்.	6. கொவிட் தொற்றுநோய் காரணமாக நாடு திரும்பிய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் சமூக பொருளாதார பிரச்சினைகளை கண்டறிந்து அதற்கான தீர்வுகளை பரிந்துரைப்பது பற்றிய ஆய்வு. 7. ஒவ்வொரு நாட்டிலும் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் மீது கொவிட் தாக்கம் குறித்த விசேட அறிக்கைகள். 8. உள்நாட்டுத்துறையில் பெண்களுக்கான தொழில் ஆணைகள் மற்றும் பிற தொழில் வகைகளுக்கான தொழில் ஆணைகளுக்கிடையே உள்ள தொடர்பான ஆய்வு. 9. புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கான உதவித்தொகை திட்டம் தொடர்பான ஆய்வு.
	வெளிநாட்டு வேலை சந்தைகளின் மாறிவரும் தேவைகள் குறித்து அரசாங்கம் ஆய்வு செய்து செயற்திட்டத்தை தயாரிக்காததும் அரசாங்கங்களுக்கிடையே செய்யப்பட்ட ஒப்பந்தங்களின் படி வேலைவாய்ப்புக்காக போதுமான பயிற்சி பெற்ற தொழிலாளர்கள் வெளிநாட்டு பணிகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்படாததும் செயற்குழு கண்காணிக்கப்பட்டதுடன் இது குறித்து தங்கள் அதிருப்தியினை வெளிப்படுத்தப்பட்டது.	இலங்கை பணியாளர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வது தொடர்பாக இலங்கை அரசுக்கும் இஸ்ரேலுக்கும் கொரிய குடியரசிற்குமிடையில் தனித்தனியாக இரு புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் கைச்சாத்திடப்பட்டுள்ளன. **(அ)இஸ்ரேலுடன் கையெழுத்திட்ட ஒப்பந்தத்தில் முன்னேற்றம்** 2017ம் ஆண்டு முன்னோடித்திட்டமாக 50 மனைபராமரிப்பாளர்களை அனுப்பும் வேலைத்திட்டத்தின் கீழ் 2016.05.25 அன்று இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திற்கும் இஸ்ரேல் அரசாங்கத்திற்குமிடையே புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் கைச்சாத்திடப்பட்டுள்ளது. அந்த ஒப்பந்தத்தின்படி ஆட்சேர்ப்பு நடத்தப்பட்டுள்ளது. அந்த ஒப்பந்தங்களின்படி 2017,2018,2019 ஆகிய ஆண்டுகளில் 26 பேர் இஸ்ரேலில் பணிக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். 2020.02.24 அன்று மீண்டும் ஒரு புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் கைச்சாத்திடப்பட்டது. அதன்படி இலங்கையர்களை பராமரிப்பாளர் பதவிகளுக்கு பயிற்சியளித்து அவர்களை இஸ்ரேலுக்கு அனுப்பும் பணி தற்போது நடைபெற்று வருகிறது. இந்த ஒப்பந்தத்தின் கீழ் 2023.09.18 அன்று இஸ்ரேலில் பராமரிப்பாளர் பணிக்கு

		569 பேர் பரிந்துரைக்கப்பட்டு 826 ஒப்பந்தங்கள் பெறப்பட்டுள்ளன. அவர்களில் செப்டெம்பர் 20 அன்று 21 பேரும் செப்டெம்பர் 04 அன்று 26 பேரும் இஸ்ரேலுக்கு செல்லவுள்ளனர். 76 ஒப்பந்தங்கள் இரத்து செய்யப்பட்டுள்ளதுடன் 31 ஒப்பந்தக்காரர்கள் தொழில் பெற மறுத்துள்ளனர். மீதமுள்ள 125 பேர்களின் ஒப்பந்தங்கள் தொடர்பாக தேவையான வீசாவுக்கு விண்ணப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. **(ஆ)தென்கொரியாவுடன் கையெழுத்திடப்பட்டுள்ள புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம்** இலங்கை அரசாங்கத்திற்கும் கொரிய குடியரசிற்கும் இடையில் 2017.11.17 அன்று கைச்சாத்திடப்பட்ட புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தத்தை புதுப்பிப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை வெளிவிவகார அமைச்சு தற்போது மேற்க்கொண்டு வருகிறது. 2019ம் ஆண்டு 2023.09.26 வரை கொரியாவுக்கு வேலைக்காக அனுப்பப்பட்ட இலங்கை தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை இணைப்பு 03 இல் காட்டப்பட்டுள்ளது. 2023ம் ஆண்டுக்காக 6500 தொழிற்வாய்ப்புக்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன் கப்பல் கட்டும் துறைக்கே வாய்ப்புக்கள் திறக்கப்பட்டுள்ள நிலையில் அதற்கு இலங்கை தொழிலாளர்களை பரிந்துரைப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.
3	**தேசிய மற்றும் வெளிநாட்டு பணியாளர்களுக்கான கேள்வியினை பூர்த்தி செய்ய வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு திறமையான தொழிலாளர்களை பரிந்துரைக்கும் வேலைத்திட்டம்.** **செயற்குழுவின் கண்காணிப்புக்கள், பரிந்துரைகள்/ கட்டளைகள்.** திறன்களைக் கொண்ட தரமான தொழிலாளர்களை வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு வழிநடத்தும் திட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்படாதது குறித்து செயற்குழுவின் கவனம் செலுத்தப்பட்டுள்ளது. மேலும் கடந்த காலத்தில்	2021.02.09 அன்று வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு மற்றும் அரச திறன் மேம்பாடு, தொழிற்கல்வி, ஆய்வு மற்றும் நவீன உற்பத்தி அமைச்சு ஆகியவற்றுடன் வெளிநாட்டு தொழிலாளர் சந்தையினை இலக்காகக் கொண்டு புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் திறனை அதிகரிக்க அவர்களின் கீழ் உள்ள நிறுவனங்களால் பயிற்சி திட்டங்கள் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு திட்டங்களை செயற்படுத்தும் நோக்கத்துடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் கையெழுத்திடப்பட்டுள்ளது. முதல் கட்டத்தில் இரு கட்சிகளும் இணைந்தக்குழுவின் மூலம் உபசரிப்பு சேவை துறை, பராமரிப்பாளர் சேவை, ஓட்டுனர்கள், கட்டிட பராமரிப்பு

	பயிற்சி மற்றும் அரைப்பயிற்சி என்ற வகைப்பாட்டின்கீழ் நாட்டுக்கு கிடைத்த பொருளாதார வளரச்சி கொண்ட சாதகமான வேலைவாய்ப்புக்களுக்காக தொழிலாளர்களை வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்ப ஏற்பாடு செய்ய முடியவில்லை என்பதையும் செயற்குழு அவதானித்துள்ளது. வெளிநாடுகளில் காணப்படும் திறமையான தொழிலாளர்களுக்கான கேள்வியினை அதிகரிப்பதற்காக தேசிய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர் இடப்பெயர்வு கொள்கையின் நோக்கமான குறைந்த திறன் கொண்ட தொழிலாளர்களின் திறனை மேம்படுத்த தொழில் பயிற்சி வழங்கும் நிறுவனங்களுடன் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் முறையான திட்டத்தை செயற்படுத்துவது, அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் மூலம் தொழில் வழிகாட்டுதல்கள் திட்டத்தினை செயற்படுத்துவது, மற்றும் தொழிலாளர் சந்தை கேள்விகள் தொடர்பான ஆராய்ச்சி நடத்தப்படுவது பற்றி செயற்குழு கேள்வி எழுப்பியுள்ளது. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு அமைச்சு ஆகியவையுடன் இணைந்து பயிற்சி திட்டங்களுக்காக 2021 ம் ஆண்டில் ஒப்பந்தனை செய்யப்பட்டு குழுவை அமைத்து அதன்மூலம் அதிக கேள்வி காணப்படும் வேலை துறைகள் குறித்து திறன் மேம்பாட்டு அமைச்சகத்திற்கு தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளதாகவும், தூதரகங்களினால் பணிக்கான கேள்வி குறித்து விசாரணை செய்து	சேவைகள் மற்றும் இயந்திரங்களை இயக்குபவர்கள் ஆகிய பிரிவுகளுக்கான குறுகிய கால தேவைகளை கண்டறிந்து அதற்கேற்ப தேவையான எண்ணிக்கையிலான தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சியளித்து வெளிநாட்டு வேலை பணியாளர் சந்தைக்கு வழங்குவது தொடர்பான பயிற்சிகளை ஆரம்பிப்பதற்காக 2022.01.27 அன்று திறன் மேம்பாட்டு மற்றும் நவீன உற்பத்தி அமைச்சுக்கு அனுப்பப்பட்டது. அதனடிப்படையில் தற்போதைக்கு அவ்வமைச்சின் ஈடுபாட்டினால் சமையல், பரிமாறல் சேவை, குழாய் செப்பனிடுதல், குளிர்சாதனப்பெட்டி மற்றும் காற்று குளிர்விக்கும் சாதனம் பழுதுபார்த்தல், நெசவு தொழில் ஆகிய துறைகளுக்காக 1084 பேர்களுக்கு பயிற்சி வழங்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்பயிற்சி திணைக்களத்துடன் பணியக புரிதல் ஒப்பந்தத்திற்கு வந்திருப்பதுடன், பணியகத்தால் வழங்கப்பட்ட தகவல்களை அடிப்படையாக கொண்டு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளை நோக்கமாக கொண்டு 42 குறுகிய கால கற்கைநெறிகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளதாக தொழிற்பயிற்சி திணைக்களம் அறிவித்துள்ளது. மேலும், 2023.09.27 திகதிக்கு இக்கற்கைநெறிகளை கற்கும் பயிற்சியாளர்களின் எண்ணிக்கை 1072 என்பதை தொழிற்பயிற்சி திணைக்களம் அறிவித்துள்ளது. அத்தோடு, உள்நாட்டு வீட்டு பராமரிப்பு உதவியாளர் பதவிகளுக்கு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் மேற்பார்வையின் கீழ் பராமரிக்கப்பட்டு வரும் தனியார் பயிற்சி நிலையங்கள் பின்வருமாறு: க்ரீன்வே பயிற்சி நிலையம், வர்ல்ட் டுவர், GLP ட்ரான்ஸ்லேஷன் என்ட் கன்ஸ்சல்டன்சி (தனியார்) நிறுவனம், தொழிற்பயிற்சி அதிகார சபை, சர்வதேச தொழில் தொழிநுட்ப பாடசாலை (தனியார்) நிறுவனம், லா ஸ்கை கேட் (தனியார்) நிறுவனம், அருண ட்ரவல்ஸ் நிறுவனம், என்.எஸ். லங்கா வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், என்.எக்ஸ்லன்ட் மெனேஜ்மன்ட் சர்வீஸ் நிறுவனம்.

	வருவதாகவும் தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி தெரிவித்துள்ளார். எவ்வாறாயினும், அந்தந்த நாடுகளின் தொழிலாளர் திணைக்களங்கள் மூலம் தொழிற்வாய்ப்புக்கள் குறித்து நேரடியாக விசாரிப்பது பொருத்தமானது என செயற்குழு கருத்து தெரிவித்தது. மேலும், வெளிநாடுகளில் பணியாற்ற விரும்புபவர்கள் தாங்கள் பணிக்கு செல்ல உதவிகோறும் தனியார் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தின் தகவல்களை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் இணையத்தளத்தில் இருந்து சரிபார்க்கும் நடைமுறையினை அமைக்க வேண்டும் என்றும் செயற்குழு பரிந்துரைத்துள்ளது. மேலும் அதிக ஊதியம் உள்ள நாடுகளில் வேலைகளுக்கு பணியாளர்களை அனுப்புவதை ஊக்குவிப்பது நாட்டில் தற்போது நிலவும் பொருளாதார நெருக்கடிக்கு ஒரு தீர்வாகும் என செயற்குழு சுட்டிக்காட்டியுள்ளது.	பணியகத்துடன் ஒப்பந்தங்களில் கையெழுத்திட்ட ஜப்பானிய மொழி கற்பித்தல் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிநுட்ப தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்கள் பின்வருமாறு: சமூர்த்தி அபிவிருத்தி திணைக்களம், லங்கா தேசிய சர்வோதய சிரமதான நிறுவனம், யுஷ் ஜப்பான் பாடசாலை, G.L.P. language academy, macrocosm institute of technology, Ganmo Japanes Language Center, British Campus, சியாசி அக்கடமி தனியார் நிறுவனம், சௌத் ஏஷியா ஜப்பானிஸ் லென்வேஜ் பாடசாலை, லிய சவிய, ஒரியன் உயர்கல்வி நிறுவனம், டெய்மா கன்ஸல்டன்சி, அரச கூட்டுறவு மேம்பாட்டு நிறுவனம் உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களின் விபரங்கள் மற்றும் அவற்றுக்கு கிடைக்கப்பெற்றிருக்கும் அனைத்தும் பணியகத்தினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு வெற்றிடங்களின் விபரங்கள் (தொழில் வகை, நாடு, செல்லுபடியாகும் வெற்றிடங்களின் அளவு, குறைந்தபட்ச சம்பளம், தேவையான தகுதிகள், செலுத்தவேண்டிய அதிகபட்ச அங்கீகரிக்கப்பட்ட கட்டணம், தொழில் ஒப்பந்தத்தின் செல்லுபடியாகும் காலம் மற்றும் உணவு, தங்குமிட வசதி, விமான டிக்கட், மருத்துவ வசதிகள் தொடர்பான தகவல்கள்) பரிசோதனை செய்வதற்காக பணியகத்தின் அதிகாரப்பூர்வ இணையத்தளம் மூலம் வசதிகள் செய்துதரப்பட்டுள்ளது. மேலும் பணியகத்தின் 24 மணிநேர தகவல் அறையின் 1989 என்ற அவசர தொலைபேசி இலக்கம் மற்றும் 011 2880500 என்ற நிலையான தொலைபேசி இலக்கத்தினூடாக மேற்குறிப்பிட்ட தகவல்களை சரிபார்ப்பதற்கு பொதுமக்களுக்கு வசதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் உத்தியோகப்பூர்வ இணையத்தளத்தில் (www.slbfe.lk) வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்காக செல்ல விரும்பும் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் தொடர்பான வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் பற்றிய தகவல்களை சரிப்பார்க்கும் வசதிகளை வழங்கியுள்ளது.

		மேலும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் உத்தியோகப்பூர்வ இணையத்தளத்தில் (www.slbfe.lk) Online Job Bank இணைய முகப்பினூடாக Hot Jobs (தொழில் சந்தர்ப்பம்) சரிபார்த்து அதற்கு விண்ணப்பிக்கும் online முறையினை எளிதாக்கியுள்ளது. உலகெங்கிலும் உள்ள பல்வேறு நாடுகளை சேர்ந்த இலங்கையர்களுக்கு கிடைக்கப்பெறும் தொழில்வாய்ப்புக்கள் குறித்து இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்துக்கு அறிவிக்குமாறு வெளிவிவகார அமைச்சிடம் பணியகம் கோரியுள்ளதுடன் அதற்கமைவாக அமைச்சு 2021.12.14 திகதியிட்ட சுற்றறிக்கை இலக்கம் 416 இன் கீழ் வெளிநாடுகளில் உள்ள அனைத்து இலங்கை தூதரகங்களுக்கும் சுற்றறிக்கை அனுப்பப்பட்டுள்ளது. இதற்கு பதிலளிக்கும் விதமாக இலங்கை தூதரக அலுவலகம் அவ்வப்போது கிடைக்கப்பெறும் வேலைகள் பற்றிய தகவல்களை பணியகத்துக்கு அறியத்தருவதுடன் பணியகத்தால் உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் மற்றும் பொதுமக்களுக்கு தகவல்களை வழங்கப்படுகிறது. மேலும் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் (International Labour Organization –ILO) ஆதரவுடன் ஊழியர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினால் UAE, சவுதி அரேபியா, கட்டார், குவைட், அமெரிக்கா, ஓமான், இங்கிலாந்து, ஜெர்மனி, ஜப்பான், கனடா, அவுஸ்திரேலியா, பிரான்ஸ், சிங்கப்பூர், இத்தாலி, கொரியா போன்ற வெளிநாடுகளில காணப்படும் கூடிய நலன்களை பெறும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கள் குறித்து சந்தை ஆய்வொன்று நடத்தப்பட்டு வருகிறது. எவ்வாறாயினும் உயர் ஊதியம் வழங்கப்படும் பல்வேறு நாடுகளில் பெரும்பாலான தொழிற்வாய்ப்புக்கள் காணப்படுவது உயர் தொழின்முறை மட்டங்களில் உயர்திறன் கொண்ட தொழில் வல்லுநர்களுக்கே (குறிப்பாக செவிலியர்கள், மருத்துவர்கள் போன்ற சுகாதார வல்லுநர்களுக்கு) என்று அவதானிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அத்தகைய பல நாடுகளுக்கு செல்லும் தொழில் வல்லுநர்களுக்கு அவர்களது குடும்ப

		உறுப்பினர்களை அழைத்து வருவதுற்கும் நாட்டில் நிரந்தரமாக வசிப்பதற்குமான வசதிகள் செய்து தரப்படுவதாக அவதானிக்கப்படுகிறது. அந்த தொழிற்துறைகளில் உள்ள தொழில் வல்லுநர்கள் அந்நாடுகளில் குடியேறிய பின் அவர்கள் தங்கள் வருமானத்தின் கூடிய தொகையை இலங்கைக்கு அனுப்புவதில்லையென ஊகிக்க முடியும். இவ்வாறான பலர் இலங்கையில் இலவசக்கல்வி மூலம் பல்கலைக்கழக பட்டப்படிப்பு வரை கல்வி கற்றவர்களாக இருப்பதனால் பொதுமக்களின் பணத்தை முதலீடு செய்து உருவாக்கப்படும் தொழில் வல்லுநர்கள் இந்நாட்டில் தொழில் புரிந்து பெறும் ஊதியத்திலிருந்து இலங்கை அரசாங்கத்திற்கு கிடைக்கும் வரிப்பணம் கிடைக்கபெறாமல் போகின்றது. அதற்கிணங்க, அவ்வாறு உயர்திறன் மிக்க தொழில் வல்லுநர்கள் உயர் ஊதியம் பெறக்கூடிய நாடுகளில் தமது பணியுடன் நிரந்தர வதிவிடமாக கொள்ளுதல் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு மற்றும் அரசாங்கத்தால் ஊக்குவிக்கப்படுவது எந்தவிதத்தில் பொருத்தமானது என்பது கருத்திற்கொள்ளவேண்டிய விடயமாகும். தொழில் பயிற்சி கற்கைநெறிகளை கற்பதற் மூலம் வெளிநாட்டு வேலை பெற்ற ஒருவருக்கு அவர் வெளிநாட்டு வேலை கிடைத்த பிறகு ஒரு இலட்சம் ரூபாய் (100,000/-) வரையான அவரின் கற்கைநெறிக்கான தொகையை திருப்பிச் செலுத்த பணியகம் ஏற்பாடு செய்துள்ளது. மேலும் ஜப்பானிய மொழி N4 தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு ஜப்பானில் வேலைவாய்ப்பு கிடைத்த பின் பணியகம் ஒரு இலட்சம் ரூபாய் (100,000) வரையிலான பாடநெறிக்கான கட்டணத்தை அவர்களுக்கு திருப்பிச் செலுத்தும்.

4	**2017 முதல் 2022 ஜூன் 30 வரை 07 சேவைப்பிரிவுகளின் கீழ் பெறப்பட்ட தொழில்வாய்ப்புக்கள்.** இதன் கீழ் நாடுக்கு மொத்தம் 1,659,398 தொழில்வாய்ப்புக்கள் கிடைக்கப்பெற்றுள்ளது. அதில் 534,197 வீட்டுப்பணியாளர்கள் மற்றும் 468,489 தொழிற்வாய்ப்புக்கள் திறமையற்ற சேவை பிரிவின் கீழ் பெறப்பட்டன. பயிற்சி பெற்ற பணியாளர்களுக்கு 586,591 வாய்ப்பபுக்கள் இருந்த போதிலும் 37,092 பேர் மட்டுமே வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்பப்பட்டனர். **செயற்குழுவின் அவதானிப்புக்கள், பரிந்துரைகள்/ கட்டளைகள்** மேலும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தினால் தேசிய மட்டத்தில் வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்பப்பட்ட பணியாளர்களின் தொகுப்பின் பராமரிப்பு புறக்கணிக்கப்பட்டுள்ளதாக தெரியவந்துள்ளது. அத்துடன் பயிற்சி பெற்ற தொழிலாளர்களை வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்புவதற்கான வேலைத்திட்டமொன்றை தயாரிப்பதற்காக வெளிநாட்டு	இலங்கைக்கு 1,659,398 வேலைவாய்ப்புக்கள் கிடைத்துள்ளதாக கூறிப்பிடபட்டாலும் இவ்வெண்ணிக்கை கிடைத்த தொழிற்வாய்ப்புக்கள் இன்றி எதிர்பார்த்தளவாகும். அத்தகைய எண்ணிக்கையினை இலங்கை பெற்றவுடன் இலங்கையிலுள்ள வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களுக்கிடையே விநியோகிக்கப்படுகிறது. ஏனைய தொழிலாளர்களை வழங்கும் நாடுகளிலும் இதே வேலைவாய்ப்புக்கள் வழங்கப்படுகின்றன. அந்த வேலைகள் அனைத்திலும் மிகவும் பொருத்தமான நபர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பணியில் அமர்த்தப்படுகிறார்கள். இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் தொழிலுக்காக வெளிநாடுகளுக்கு செல்பவர்களின் தரவுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதோடு அதே தகவல்கள் பணியகத்திலிருந்து பெறப்பட்டு இலங்கை மத்திய வங்கியால் அவர்களின் வருடாந்த அறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. வேறு அரச நிறுவனங்கள், தனியார் நிறுவனங்கள் மூலமாகவும் பணியகத்திலிருந்து தேவையான தகவல்கள் பெறப்படும். இலங்கைக்கு கிடைக்கும் வெளிநாட்டு தொழிற்வாய்ப்புக்கள் பணியகம் மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களினால் தனிப்பட்ட முறையில் பெறப்படும். வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களினால் கண்டறியப்பட்ட தொழிற்வாய்ப்புக்கள் தூதரகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பிறகு பணியகம் பரிந்துரைக்கப்பட்ட அமைப்பின் கீழ் அவர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்து வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்புவதற்கான வாய்ப்பை வழங்குகிறது. இங்கு ஆட்சேர்ப்புக் கட்டணங்கள் முறையாகச் சரிப்பார்க்கப்பட்டு அங்கீகாரிக்கப்பட்டு பணியகத்தின் இணையத்தளத்தில் வெளியிடப்பட்டு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள் யாரேனும் ஒருவரிடமிருந்து

	வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினால் பிரதேச செயலகங்களுக்கு நியமிக்கப்பட்ட 951 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் அந்த நோக்கத்தை நிறைவேற்ற தவறியுள்ளதாக செயற்குழுவுக்கு தெரிய வந்துள்ளது. நாட்டுக்கு கிடைக்கபெறும் வெளிநாட்டு பயிற்சி பற்றாக்குறையை நிரப்புவதற்காக நிலையான வேலைத்திட்டம் இல்லாத காரணத்தினால் பணியாளர்கள் தனியார் முகவர் நிலையங்கள் மூலம் பாரிய செலவில் பாதுகாப்பின்றி வெளிநாடுகளுக்கு செல்வதையும் செயற்குழு அவதானித்துள்ளது. 2017 மற்றும் 2018ம் ஆண்டில் அந்நியச் செலாவணி 07 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களை மிஞ்சியதாக இருந்த அதேவேளை மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் 08%வும் இருந்தது என பிரதான கணக்கியல் அதிகாரி.. கணக்கியல் அதிகாரி அறிவித்துள்ளார். எவ்வாறாயினும் கோவிட் தொற்றுநோய் காரணமாக அவ்வருமானத்தில் பின்னடைவு ஏற்பட்ட போதிலும் அது மீண்டும் வளர்ந்து வருகிறவதாகவும், 2017 முதல் வெளிநாட்டுக்கு செல்லும் வீட்டுப் பணியாளர்களின் சதவீதம் மொத்த வெளிநாட்டு பயணத்தில் 30%ஆகக் குறைந்துள்ளதுள்ளதாகவும், மேலும் இவ்வாண்டு 24% வரை குறைந்துள்ளதுள்ளதாகவும் தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி.. கணக்கியல் அதிகாரி தெரிவித்துள்ளார். 2019,2020,2021 ஆண்டுகளில் புலம்பெயர்ந்த திறன்மிக்க தொழிலாளர்களின் சதவீதம் முறையே 30%,	அதிகப்பணம் அறவிட்டால் விசாரணை நடத்தப்பட்டு சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

	31% மற்றும் 33% ஆக இருந்ததாகவும் ஏனைய நாடுகளின் தற்போதைய தொழிலாளர் கேள்வியின் படி அடுத்த 03 வருடத்திற்குள் இந்த தொகை 40% ஆக அதிகரிக்கும் என்று எதிர்ப்பார்க்கப்படுவதாகவும் தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி தெரிவித்துள்ளார்.	
5	**வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சகத்தின் தலையீட்டின் பேரில் வெளிநாட்டு அரசுக்களுடன் பணியகம் கையெழுத்திட்ட ஒப்பந்தங்கள்.** **செயற்குழுவின் அவதானிப்புக்கள்/ பரிந்துரைகள் மற்றும் கட்டளைகள்** • ஜப்பானின் SSW திட்டத்திற்காக (2019) வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தில் 14,302 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டிருந்தாலும் அந்த வேலைகளுக்கு யாரும் பரிந்துரைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. • 2022.01.18 அன்று கையொப்பமிடப்பட்ட ஒப்பந்தத்தின்படி இங்கிலாந்து மற்றும் வடக்கு	தாதி பராமரிப்பு, உணவு சேவை மற்றும் விவசாயம் ஆகியவற்றின் கீழ் பரீட்சைகளை நடத்துவதற்கு இலங்கையில் போதுமான எண்ணிக்கையிலான விண்ணப்பதாரர்கள் உள்ளனர் என்பதை ஜப்பானிய குடிவரவு சேவைகளுக்கு உறுதிப்படுத்துவதற்காக இப்பதிவு செய்யப்பட்டது. ஜப்பானுக்கு வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான ஒரு முறையாக குறிப்பிடப்பட்ட திறமையான தொழிலாளர் திட்டத்தை (SSWP) குறிப்பிடலாம். 2019 ஜூன் 19 அன்று ஜப்பானுக்கும் இலங்கைக்குமிடையில் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் (MOC) கைச்சாத்திடப்பட்ட போதிலும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட 14 துறைகளில் 03 துறைகளில் பரீட்சைகள் 2022ம் ஆண்டில் மட்டுமே இலங்கைக்கு கிடைத்தது.

	அயர்லாந்திற்கு பராமரிப்பாளர்களை பரிந்துரை செய்ய 2022.10.10 வரையிலும் யாரும் அதற்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. • 2016.05.03 அன்று அமெரிக்காவிலுள்ள KARMA SERVICES LLC நிறுவனத்துடன் கையெழுத்தித்திட்ட ஒப்பந்தத்தின்படி 02 தொழிலாளர்கள் மட்டுமே அனுப்பப்பட்டனர். ஐந்தாண்டுகளுக்கு பிறகு ஒப்பந்த காலத்தை நீடிக்க வாய்ப்பு இருந்தும் பணி முடிக்கப்படவில்லை. அத்துடன் 2022ம் ஆண்டில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தினால் 04 நாடுகளிலிருந்து பெறப்பட்ட 885 தொழில்வாய்ப்புக்களுக்காக பணியாளர்களை பரிந்துரைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை என்பதும் தெரிய வந்துள்ளது. தொழிலாளர்களை வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்புவது தொடர்பாக இதுவரை 24 ஒப்பந்தங்கள் நாடுகளிடையே கையெழுத்தாகி இருப்பதாக தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி.. கணக்கியல் அதிகாரி அறிவித்தார். ஜப்பானில் Technical Intern Trainees (TIT) திட்டத்தின் கீழ் 498 பேர் வெளிநாடு சென்றுள்ளதாக தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.	இங்கிலாந்து மற்றும் வடக்கு அயர்லாந்து ஆகிய 02 நாடுகளின் கூட்டுக்குழு அமைக்கப்பட்டு அதன் ஆரம்ப விவாதங்கள் ZOOM தொழிநுட்பம் மூலம் 2022.11.14 அன்று நடைபெற்றது. பணியகம் இந்த ஆட்சேர்ப்பு திட்டத்தினை மேலும் செயற்படுத்துவதற்காக அந்த முகவர் நிலையத்தின் கோரிக்கையின் பேரில் அதன் துணை நிறுவனத்திடம் ஒப்படைத்தது. இதன்படி அமெரிக்காவின் கர்மா சேவை நிறுவனத்துடன் பரிந்துணர்வு ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திட இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. பணியகம் இந்த திட்டத்தினை எவ்வாறு செயற்படுத்தியது மற்றும் இந்த திட்டம் எவ்வாறு செயற்படுத்தப்படுகிறது என்பது பின்வருமாறு: **செவிலியர் பயிற்சியாளர்கள் அமெரிக்க மருத்துவமனையில் தொழிற்முறை கௌரவத்தினை பெறுவதற்கான நடைமுறைகள்.** 1. இலங்கை தாதியர் சங்கத்தில் பதிவு செய்தல் 2. அங்கீகரிக்கப்பட்ட மருத்துவுமனையில் 02 வருட அனுபவம். (Medical, Surgical, ICU, ETU, Incentive Care) அந்த மருத்துவமனையில் குறைந்தபட்ச 100 படுக்கைகள் இருக்க வேண்டும். 3. ஆங்கில மொழி புலமை. IELTS Speaking 7 Average 6.5 மேற்கண்ட நிபந்தனைகளை பூர்த்தி செய்யும் ஒருவர் தனது விண்ணப்பத்தை சமர்ப்பிக்கலாம்.அங்கு தாதியர் சங்கம் சம்பந்தப்பட்ட செவிலியர்களின் பயிற்சி குறித்த தக்வல்கள் அடங்கிய சான்றளிக்கப்பட்ட ட்ரான்ஸ்கிரிப்டை வழங்க வேண்டும்.அதை அமெரிக்காவின் CGFNS

	SSW திட்டத்தின் கீழ் வேலைவாய்ப்பு வழங்குவதற்கு புதிய பகுதிகள் திறக்கப்பட்டு வருவதாகவும் இதன் கீழ் வேலை வழங்க மொழித்தேர்வு மற்றும் திறன் தேர்வு நடத்தப்படும் என்றும் அதற்காக தொழிலாளர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்க நீண்ட கால திட்டம் தேவை என்றும் அவர் மேலும் குறிப்பிட்டார். தற்போது 08 பேர் SSW திட்டத்திற்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளதாகவும் அறிவித்திருந்தார். இங்கிலாந்து மற்றும் வடக்க அயர்லாந்தில் உள்ள வேலை வெற்றிடங்களுக்கு பராமரிப்பாளர்கள் இதுவரையிலும் பரிந்துரைக்கப்படாமைக்கு காரணம் ஒப்பந்தத்தின்படி இத்திட்டத்தின் அமைப்பினை தயாரிப்பதற்கு நியமிக்கப்பட வேண்டிய குழுவிற்கான நியமனங்களை இலங்கைக்குழு உறுப்பினர்கள் வழங்கியிருந்த போதிலும் கிரேட் பிரிட்டன் இதுவரை அந்த குழுவிற்கான பரிந்துரைகள் பெறப்படவில்லை என தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி தெரிவித்துள்ளார். Karma Services LLC நிறுவனத்துடன் செய்துக் கொண்ட ஒப்பந்தத்தின்படி இதற்காக விண்ணப்பித்த 425 பேரில் 3 செவிலியர்கள் மட்டுமே உரிய பயிற்சிக்கு பின் தெரிவுக்காக நடத்தப்பட்ட தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளதாக தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி. கணக்கியல் அதிகாரி அறிவித்தார். மேலும்	நிறுவனத்திடம் வழங்க வேண்டும்.அதனுடன் மேற்குறிப்பிட்டுள்ள அனைத்து தகுதிகளையம் சமர்ப்பிக்க வேண்டும். 4. நம்பகத்தன்மையினை மதிப்பிடுதல் Credential Analysis நிறுவனத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட சான்றிதழ்கள் மற்றும் ஆவணங்களை மதிப்பீடு செய்து தகவலின் நம்பகத்தன்மையினை சரிபார்த்த பின் NCLEX தேர்வில் பங்கேற்க ஆலோசனை மற்றும் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. 5. NCLEX - National Certificate of License Examinations இத்தேர்வு தற்போது இலங்கையில் நடத்தப்படவில்லை. அதற்கு இந்தியாவின் சென்னைக்கு செல்ல வேண்டும். இத்தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்ற பிறகு அமெரிக்காவிலுள்ள குறிப்பிட்ட மருத்துவமனையில் நோர்காணவ் நடத்தப்படும். மேலும் இலங்கையில் உள்ள அரெிக்க தூதரகமும் நேர்காணல் நடத்தும். இதற்கான அனைத்து செலவுகளையும் கர்மா சேவையே செய்யும். (American Dollar – 2500 மட்டும்) மேலும் 10 செவிலியர் அதிகாரிகள் IELTS தேர்ச்சி பெற்று அமெரிக்க தாதியர் தேர்வில் (NCLEX) தேர்ச்சி பெற்றனர். **முன்னேற்றம்.** 1. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் இந்த வேலைத்திட்டத்தை அதன் துணை நிறுவனமான இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்திடம் ஒப்படைத்ததன் பின்னர் தகுதிவாய்ந்த 03 தாதியர்களுக்கான வீசாக்கள் பெறப்பட்டு அவர்களில் 02 பேர் இதுவரை அமெரிக்காவிற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளனர். மீதமுள்ளவை, அமெரிக்க தூதரகத்தில் வீசாவை அச்சிட்ட பிறகு அனுப்பலாம். மேலும் 04 தகுதி வாய்ந்த செவிலியர்கள் விசாவிற்கு தேவையான CGFNS சர்வதேச

	அமெரிக்காவினால் நடத்தப்பட்ட பரீட்சையில் சித்தியடைந்த 03 செவிலியர்கள் ஏற்கனவே அந்த பணிகளுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளதாக அவர் மேலும் குறிப்பிட்டுள்ளார். வெளிநாடுகளில் செவிலியர் பணிக்கு அதிக கேள்வி இருப்பது தெரிய வந்துள்ளது. **பரிந்துரைகள்/ கட்டளைகள்** • இலங்கை செவிலியர்களை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்களுக்கு வழிநடத்தும் வகையில் அவர்களின் ஆங்கில புலமையினை மேம்படுத்துவதற்கான வேலைத்திட்டத்தை சம்பந்தப்பட்ட திணைக்களங்களில் முன்னெடுக்க வேண்டும். • Karma services LLC மூலம் செவிலியர்களை அமெரிக்காவிற்கு அனுப்பும் நடவடிக்கை மற்றும் வெளிநாடு செல்ல எதிர்ப்பார்க்கும் செவிலியர்களின் IELTS மதிப்பெண்கள் உள்ளிட்ட விரிவான அறிக்கையை 02 வாரங்களுக்குள் செயற்குழுவிற்கு வழங்குமாறும், இது தொடர்பாக சுகாதார அமைச்சுடன் நடத்தப்படும் கூட்ட நடவடிக்கை குறிப்புகள் தேசிய தணிக்கை அலுவலகத்துக்கான நகலுடன் செயற்குழுவுக்கு ஒப்படைக்குமாறு செயற்குழு தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி க்கு குறிப்பிட்டுள்ளது.	சான்றிதழை பெற்றுள்ளனர். அந்த 04 பேரின் விசா அமெரிக்க தூதரகத்தினால் வழங்கப்பட்ட பிறகு அவர்கள் வெளியேறலாம். 2. செவிலியர் தொழிலுக்கு அமெரிக்கா வழங்கிய இவ்வாய்ப்பை வெல்பவர்களுக்கு கிரின் கார்ட் வாய்ப்பு கிடைக்கும். எனவே அவர்கள தங்கள் குடும்பத்தை அமெரிக்காவிற்கு விட்டுச் செல்கிறார்கள். அப்படி வெளியேறிய பின் அவர்களது குடும்பம் அமெரிக்காவில் வசிப்பதால் அந்த பணத்தை அமெரிக்காவில் தங்கள் வாழ்க்கை முறைக்கும் குழந்தைக்கும் கல்விக்கும் பயன்படுத்த வேண்டும். மேலும் இலங்கைக்கு அந்நிய செலாவணி அனுப்புவது மிகவும் வெற்றிகரமான குறிக்கோள் அல்ல என்பதை நான் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். எவ்வாறாயினும், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவன (Pvt) Ltd. தலையீட்டின் மூலம் தகைமைகளை பூர்த்தி செய்பவர்கள் குறைந்த செலவில் அமெரிக்காவில் தாதியர் தொழிலுக்கு செல்லும் வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளது. 2022ம் ஆண்டில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில் ஆணைகள் தொடர்பான 1475 தொழிற்வாய்ப்புக்கள் பெறப்பட்டுள்ளன. பின்வரும் காரணிகள் 885 தொழிற்வாய்ப்புக்களுக்கு தொழிலாளர்களை பரிந்துரைக்க முடியாமல் போனது. 01. 02 வருட காலத்திற்கு விண்ணப்பதாரர்களை இடுகையிடும் நோக்கத்திற்காக தொழில் ஆணைகளை வழங்குதல். இங்கே ஒரு தொழில் ஒப்பந்தத்தில் தொழில் ஆணைசமர்ப்பிக்கப்பட்ட நேரத்தில் கிடைக்கும் சதவீத சலுகைகளின் எண்ணிக்கை அல்ல, ஆனால் 02 ஆண்டுகளுக்குள் (தொழில் ஒப்பந்தம் செல்லுபடியாகும் காலத்தில்) வழங்கப்படும் என்று எதிர்ப்பார்க்கப்படும் சலுகைகளின் எண்ணிக்கையாகும்.

	இது குறித்து விரிவான அறிக்கை அளிக்கப்பட்டுள்ளது. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் இலங்கை முகவர் நிறுவனத்திடம் ஆட்சேர்ப்பு வேலைத்திட்டத்தை ஒப்படைத்துள்ளது. (இது தொடர்பாக சுகாதார அமைச்சுடன் நடத்தப்பட்ட சந்திப்பின் குறிப்பு செயற்குழுவிற்கு அனுப்பப்படவில்லை)	02. கணிசமான நேரம் தொழிலாளர்களை ஒரே வேலை ஆணைக்கு தயார்படுத்துவதில் செலவிடப்படுகிறது. உதாரணம்- 2022ம் ஆண்டில் வேலைவாய்ப்புக்களை வழங்குதல் மற்றும் 2023ம் ஆண்டில் வெளிநாட்டு வேலைகளை குறிப்பிடுதல். 03. அந்தந்த வெளிநாடுகளில் விசா வழங்குவதில் தாமதம். 04. வெளிநாட்டு தொழில்களை வழங்கும் சில வர்த்தகங்களின் ஆட்சேர்ப்பை தற்காலிகமாக நிறுத்துதல் 05. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் ஒப்பந்தங்களை மீறுதல். 06. இந்நாட்டிலும் அதே தொழிலுக்கான ஆணையின்ன போட்டி நாடுகள் மற்றும் முகவர் நிறுவனங்களுக்கு வழங்குதல். 07. தொழிற்வாய்ப்பு முகவர்களின் கோரிக்கையுடன் திறமையான தொழிலாளர்களின் பயிற்சி சான்றிதழ்கள் மற்றும் சேவை சான்றிதழ்களுடன் பொருந்தாமை. உதாரணமாக இந்நாட்டில் திறமையான பயிற்சி பெற்ற ஓவியர்கள் இருந்தாலும் கொரிய வேலைவாய்ப்பு முகவர்கள் எதிர்ப்பார்க்கும் கற்கைநெறிகள் அல்லது பட்டச் சான்றிதழ்கள் அவர்களிடம் இல்லாமையினால் குறிப்பிட்ட இவ்வேலைகள் இழக்கப்பபடுகின்றன. **ஜப்பானிய தொழிற்வாய்ப்புக்களுக்காக இலங்கையர்களை குறிப்பிடுவதில் முன்னேற்றம்.** (அ) தொழிநுட்ப பயிற்சியாளர்களை (TITS) தொழில்களுக்கான ஆட்சேர்ப்பு புள்ளிவிபரங்கள் வருமாறு: 2022ம் வருடம் - 599 2023.09.19 தினத்திற்கு - 599 (ஆ) சிறப்புத்திறமையடைய வேலைகளுக்கான ஆட்சேர்ப்பு (SSW) 2022ம் வருடம் - 21 2023.09.19 தினத்திற்கு - 119

		இலங்கை அரசாங்கத்தின் உடன்படிக்கையின் பிரகாரம் இலங்கை தாதியர் சபையில் பதிவு செய்யப்பட்ட திறமையான தாதியர்களை இங்கிலாந்தில் தாதியர் தொழிலுக்கு வழிநடத்தும் வகையில் இங்கிலாந்து, வடக்கு அயர்லாந்து ஒப்பந்தம் கைச்சாத்திடப்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கையின்படி இங்கிலாந்து மற்றும் சுகாதார அமைச்சு மற்றும் வர்த்தகத்துறை இங்கிலாந்தில் உள்ள பிரதிநிதித்துவ முகவர் நிறுவனங்களை அங்கீகரித்தது இலங்கையில் உரிமம் பெற்ற நிறுவனங்களுக்கிடையில் ஒப்பந்தங்களில் கையெழுத்திட்டது மற்றும் பணியகத்தின் விதிகள் மற்றும் முறையான நடைமுறைகளின்படி அங்கீகரிக்கப்பட்ட வேலை ஆணைகள் மூலம் தாதிகள் தாதியர் தொழிலுக்கு பரிந்துரைக்கப்படலாம். அதன்படி இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் மற்றும் இங்கிலாந்தில் உள்ள வெல்கம் ஸ்கில்ஸ் நிறுவனம் ஆகியவற்றுடன் தாதிகளை அனுப்ப ஒப்பந்தம் கையெழுத்தானது. ஆனால் இங்கிலாந்தில் உள்ள வேலைவாய்ப்பு முகவர் ஒரு செவிலியரை நாட்டிற்கு அழைத்து வருவதற்கு 6000 முதல் 8000 பவுண்டுகள் வரை நிறைய பணம் வசூலிக்கின்றனர். நேர்முகத்தேர்வு நடத்தி தகுந்த செவிலியர்களை தேர்வ செய்த பின் Welcome Skills நிறுவனம் செலுத்த வேண்டிய மொத்த தொகையில் 25% செலுத்த வேண்டும் என்ற தகவல் தொடர்பிலேயே பிரச்சினைகள் எழுந்தது. மேலும் தேர்வானவர்களுக்கு வீசா வழங்காமல் பணம் அனுப்ப முடியாது என வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் welcome skills தெரிவித்துள்ளதாக செவிலியர்களுக்கு தகவல் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது. ஒரு அமைப்பாக எங்களால் அந்த அபாயத்தை எடுக்க முடியவில்லை. இன்றும் அது அங்கீகரிக்கப்பட்ட வேலை ஆணையாகவே உள்ளது.ஒரு செவிலியர் மற்றொரு உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தினால் உரிய ஒப்பந்தத்தின்படி இங்கிலாந்துக்கு அனுப்பப்பட்டார். எவ்வாறாயினும் தற்போதைய உடன்படிக்கையினில் எழுந்துள்ள பிரச்சினைகளுக்கு இரு தரப்பினரும் இணக்கம் காணும் வகையில் வேலைத்திட்டத்தின் வழிமுறைகளை வகுக்க குழுவொன்று நியமிக்கப்பட வேண்டுமென முன்மொழியப்பட்டதுடன் இலங்கை இங்கிலாந்துக்கு குழு நியமனங்களை சமர்ப்பித்த போதிலும் மத்திய நபர்கள் கிரேட் பிரிட்டன் குழுவுக்கு பரிந்துரைகள் எதுவும் செய்யப்படவில்லை.ஆனால் தற்போது குழு இல்லாவிட்டாலும் இவ்வொப்பந்தத்தின் படி செவிலியர்களை

		இங்கிலாந்துக்கு அனுப்ப முடியும். அவர்கள் அந்நாட்டில் உள்ள வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள் கேட்கும் தொகையினை செலுத்த முடியும் மற்றும் ஆங்கிலம் பேச IELTS 7 மற்றும் சராசரியாக 6.5 அல்லது PTE இருந்தால் பரீட்சையில் தேவையான சராசரி மதிப்பெண்களை பெற்றால் தகுதியான செவிலியர்கள்அந்த நாடுகளில் செவிலியர் பணிகளுக்கு விண்ணப்பிக்கலாம். இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் இத்திட்டத்தை அத் துணை நிறுவனமான இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்திடம் ஒப்படைதத்ததன் பின்னர் தகுதி வாய்ந்த 03 தாதியர்களுக்கான வீசாக்கள் பெறப்பட்டு அவர்களில் 02 பேர் இதுவரை அமெரிக்காவுக்க அனுப்பப்பட்டுள்ளனர். மீதமுள்ளவை அமெரிக்க தூதரகத்தில் விசாவை அச்சிட்ட பிறகு அனுப்பலாம்.மேலும் 04 தகுதி வாய்ந்த செவிலியர்கள் விசாவுக்கு தேவையான CGFNS சர்வதேச சான்றிதழை பெற்றுள்ளனர். அந்த 04 பேரின் விசாக்களை அமெரிக்க தூதரகம் கொடுத்த பிறகு அனுப்பலாம். 1.அமெரிக்காவில் தாதியர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வது தொடர்பில் சுகாதார அமைச்சுடன் பணியகம் விசேட கலந்துரையாடலை மேற்க்கொள்ளவில்லை. ஆனால் வெளிநாடுகளில் (அமெரிக்கா, இங்கிலாந்து) சுகாதார நிபுணர்களுக்கான வேலைவாய்ப்புக்களை பெறுவது பற்றிய விவாதங்கள், சுகாதார அமைச்சு, வெளியுறவு அமைச்சு, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு, பிற பயிற்சி நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் மருத்துவமனைகளை உள்ளடக்கிய வெளியுறவு அமைச்சகத்தால் நடத்தப்பட்டன.அந்தக் கூட்டங்களில் பணியகம் பங்கேற்று யோசனைகளையும் சமர்ப்பித்துள்ளது. மேலும் CGFNS ஆல் நடத்தப்படும் தேசிய கவுன்சில் உரிமத் தேர்வுக்கு (NCLEX) 7 செவிலியர்கள் தயாராக உள்ளனர். வெளிநாடு செல்ல விரும்பும் தாதியர்களுக்கு தேவையான தகுதிகளை பூர்த்தி செய்வதற்காக அனைத்து அறிவுறுத்தல்களுக்கும் பணியகம் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு (தனியார்) நிறுவனத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. IELTS

		தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்ற செவிலியர்கள் NCLEX தேர்வுக்கு அமர தயாராக இருப்பார்கள். NCLEX தேர்வில் கலந்துக்கொள்ள எதிர்ப்பார்க்கப்படும் செவிலியர்களுக்கான online பாடத்திட்டத்துடன் கர்மா சேவைகள் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. ஏவ்வாறாயினும் தகுதிகளை பூர்த்தி செய்பவர்களுக்கு இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் அமெரிக்காவிலுள்ள கர்மா சேவையில் தாதியர் தொழிலுக்கு குறைந்த செலவில் செல்வதற்கான வாய்ப்பை வழங்கியுள்ள அமெரிக்கா போன்ற ஒரு நாட்டிற்கு அனுப்பக்கூடிய தகுதிகள் மற்றும் திறன்களை கொண்ட தாதியர்கள் இலங்கையில் உள்ளனர் என்பதை தாதியர்களுக்கான தொழில் வெற்றிடங்களுள்ள மற்ற நாடுகளுக்கு காட்டுவதற்கு வாய்ப்பாகவும் இந்த கர்மாசேவைகள் தொழிலாணையினை அறிமுகப்படுத்த முடியும். அமெரிக்காவின் கர்மா சேவைகள் நிறுவனத்திற்கும் இலங்கைக்குமிடையிலான ஒப்பந்தத்தின்படி இந்த தாதியர் ஆட்சேர்ப்பு "நெறிமுறை ஆட்சேர்ப்பு" நடைமுறையினை பின்பற்றி மேற்க்கொள்ளப்படவுள்ளது. செவிலியர்களுக்கு ஏற்படும் அனைத்து செலவுகளையும் கர்மா சர்வீசஸ் திருப்பிச் செலுத்தும் மேலும் செவிலியர்களை அமெரிக்காவுக்கு அனுப்ப பணிபுரியும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களுக்கு நிர்வாக செலவுகளாக 100 அமெரிக்க டொலர்கள் செலுத்தப்படும் என்று கூறப்பட்டுள்ளது. IELTS மற்றும் PTE பரீட்சைகளுக்கு தயாராவதற்கு இலங்கையில் பல பாடநெறிகள் பெரும்பாலும் தனியார் மட்டத்தில் நடைபெறுகின்ற மேலும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு (தனியார்) நிறுவனம் இலங்கை தாதியர்களுக்கு அவர்களின் ஆங்கிலத்தை வளர்ப்பதற்கான பயிற்சிகளை வழங்குகின்றன. IELTS அல்லது PTE இன் எதிர்பார்க்கப்படும் நிலைக்கு மொழிப்புலமை மற்றும் பாடங்களை நடத்துவதற்கும் கற்பிப்பதற்கும்

		சிறப்பு திறன்களை கொண்ட ஆசிரியர்களை நியமிப்பது என்பது மிகவும் கடினமானதாகும். ஒரு பொது நிறுவனமாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறைகள் தெளிவாக தயாரிக்கப்பட்டு நேரடி வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பினை வழிநடத்த வேண்டும். சர்வதேச சந்தையில் வெளிநாட்டு தொழிற்வாய்ப்புக்கள் குறித்து மக்களுக்கு தொடர்ந்து தெரிவிக்க வேண்டும். நாடுகளுடன் ஒப்பந்தங்களில் கையெழுத்திடவும் தனியார் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்களாக மாறவும் வசதிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. நிறுவனங்கள் மூலம் பொருத்தமான ஆட்சேர்ப்பிற்கான வாய்ப்புக்களை வழங்குதல் வேண்டும்.
6	**வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திற்கு கிடைத்த முறைப்பாடுகள்.** இதுபோன்ற பரிசீலனை செய்யப்பட்ட 2015-2021 காலப்பகுதியில் பணியகத்திற்கு கிடைத்த மொத்த முறைப்பாடுகளில் 29,407 (66%) வீட்டுப்பணியாளர்களாக சென்ற பெண்களிடமிருந்து பெறப்பட்டதுடன் அவற்றில் 12 இறப்புக்களுக்கான முறைப்பாடுகளும் அடங்கும். **செயற்குழுவின் அவதானிப்புக்கள், பரிந்துரைகள்/கட்டளைகள்.** 95% முறைப்பாடுகள் மத்திய கிழக்கு நாடுகளில் இருந்தே கிடைக்கப்பெற்றுள்ளதாகவும் இங்கு குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. வெளிநாட்டு தொழிலாளி ஒருவர் மரணித்தால் அது தொடர்பாக நடவடிக்கை எடுப்பது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் என்றும் உடலை கொண்டு வருவதற்கான செலவை உறவினர்களால்	**நெருக்கமான புகார்களின் புள்ளிவிபரங்கள் - 2015 முதல் 2021 வரை பெறப்பட்ட புகார்கள்** புகார் செய்த வருடம் | 3 மாதங்களுக்குள் | 06 மாதங்களுக்குள் | 06 மாதங்களுக்கு மேற்பட்டவை | மொத்தம் 2015 | 3,923 | 3,708 | 2,876 | 10,507 2016 | 2,912 | 3,181 | 2,280 | 8,373 2017 | 2,674 | 2,263 | 1,228 | 6,165 2018 | 2,391 | 1,690 | 871 | 4,952 2019 | 2,500 | 1,333 | 922 | 4,755 2020 | 1,229 | 1,766 | 2,018 | 5,013 2021 | 1,264 | 1,563 | 1,100 | 3,927 2022 | 2,694 | 817 | 635 | 4,146

ஏற்க சிரமப்படும் சந்தர்ப்பங்களில் தூதுவர் அலுவலகத்தால் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சுக்கு தெரியப்படுத்தும் பட்சத்தில் குறைந்த வருமானம் பெறும் நபரென கிராம உத்தியோகத்தரால் உறுதி செய்யப்பட்ட சான்றிதழ் மூலம் இச்செலவை பணியக ஊழியர் நலன் நிதி பொறுப்பேற்கும் என்றும் தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி. கணக்கியல் அதிகாரி தெரிவித்துள்ளார்.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் வெளிநாட்டு ஊழியர்களிடம் இருந்து பெறப்படும் முறைப்பாடுகளை கையாள்வதில் ஏற்பட்ட தாமதம் குறித்து செயற்குழு அதிருப்தி அடைந்தது.

மொத்தம்	19,587	16,321	11,930	47,838

2015-2022 வரை பணியகம் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களிடமிருந்து 47,838 புகார்களைப் பெற்றது, அதில் 19,587 புகார்கள் (40%) 3 மாதங்களுக்குள் பெறப்பட்டன. 16,321 (34%) 6 மாதங்களிற்குள், 11,930 (25%) 06 மாதங்களில் தீர்க்கப்பட்டன. 06 மாதங்களுக்கும் மேலாக புகார்களை தீர்ப்பதற்கான காரணங்கள், தொழிலாளர்கள் சிறையில் அடைக்கப்படுவது பணியிடத்தை விட்டு ஓடுவது நாட்டை விட்டு வெளியேறத்தடை, சட்டவிரோதமாக தங்கியிருத்தல், மற்றும் நோய் காரணமாக மருத்துவமனையில் சேர்க்கப்படுவது போன்ற காரணிகளின் அடிப்படையில் அமைந்துள்ளது.

- உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களினால் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்டு வெளிநாடுகளுக்கு வேலைக்காக அனுப்பபட்டு தொழிலாளர்கள் தொடர்பாக பணியகத்துக்கு முறைப்பாடுகள் தெரிவிக்கப்படுகின்றன. மேற்படி முறைப்பாடுகள் சேவைஒப்பந்தத்தை மீறியமை மற்றும் ஒப்பந்த சேவைக்காலம் முடிவடைவதற்கு முன்னர் சேவையினை மறுத்து அவரை இலங்கைக்கு அழைத்து வருவதற்கு ஊழியரின் தனிப்பட்ட காரணங்கள் தொடர்பானவை.
- புகாரின் தன்மைக்கேற்ப சம்பந்தப்பட்ட உள்ளூர் / வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் மற்றும் வெளிநாடுகளில் உள்ள இலங்கை தூதரகங்களின் ஆதரவுடன் சிக்கலை தீர்ப்பதற்கான அவசர நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.
- உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் புகார்களை விசாரித்து பிரச்சினையினை தீர்ப்பதற்கு நியாயமான கால அவகாசத்தினை வழங்கி உத்தரவு வழங்குகிறது. புகாரின் விசாரணையில் தொடர்புப்பட்ட முகவர் பங்கேற்கவில்லையெனின் மற்றும் பிரச்சினையினை தீர்க்க கொடுக்கப்பட்ட குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள் சிக்கலை தீர்க்க தவறினால் அந்த நிறுவனத்துக்கு பணியகம் வழங்கிய அனுமதிகள் இடைநிறுத்தப்படும் அல்லது உரிமதாரருக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும்.சட்ட நடவடிக்கைகள் எடுக்க சிறிது காலம் தேவைப்படும்.
- மேலும் உள்ளூர் பிரதிநிதியுடன் வர்த்தகம் செய்யும் போது வெளிநாட்டு பிரதிநிதியின் வணிக நடவடிகைகள் இடைநிறுத்தப்படுவதாலும் பிற புகார்கள் காரணமாகவும் புகார்களை தீர்க்க வெளிநாட்டு பிரதிநிதியின் உதவியினை பெறமுடியாத சந்தர்ப்பங்களில் பணியகம் இப்பிரச்சினைகளை அந்தந்த நாட்டின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட முகவர் மூலம் தீர்க்க சம்பந்தப்பட்ட இலங்கை

		தூதரகங்கள் நிறுவியுள்ளது. இதுபோன்ற சந்தர்ப்பங்களில் ஒவ்வொரு நாட்டிலும் தீர்வு செயன்முறை தாமதங்கள் காரணமாக புகார்கள் தீர்க்க சிறிது காலம் தேவைப்படும்.
7	**செயற்குழுவுக்கு இரு வாரங்களுக்குள் சமர்ப்பிக்கப்படவேண்டிய அறிக்கைகள்.** **குழுவின் அவதானிப்புக்கள்/ பரிந்துரைகள்/ கட்டளைகள்.** 1. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் நிறுவனத்திட்டத்தின்படி தயாரிக்கப்படும் செயற்றிட்டம். **வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் 2022ம் ஆண்டுக்கான செயற்றிட்டம் முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது.** 2. வெளிநாடுகளிலிருந்து பெறப்பட்ட தொழிலாளர் சந்தை கேள்வி தொடர்பான (பயிற்சி பெற்ற / பயிற்சி பெறா) தகவல்கள் வெவ்வேறாக, **2022.10.31 அன்று புள்ளிவிபரங்கள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.** 3.வெளிநாடுகளுக்கு செல்லும் இலங்கை பணியாளர்களுக்கு தொழிற்பயிற்சி வழங்குவதற்காக சம்பந்தப்பட்ட அரச மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களுடன் செய்துக்கொள்ளப்பட்ட உடன்படிக்கைகள் மற்றும் பயிற்சி வாய்ப்புகளை உருவக்குவதற்காக மேற்கொண்ட செயன்முறைகள் மற்றும் எதிர்காலத்தில் தொழில்சார் பயிற்சிகளை	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் 2022ம் ஆண்டுக்கான செயற்றிட்டத்தின் விளக்ககாட்சியின் அறிக்கை 2022.11.03 திகதியிட்ட மாநில கணக்கு குழுவிற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. வெளிநாடுகளில் இருந்து தனித்தனியாக பெறப்பட்ட தொழிலாளர் சந்தை தேவை (திறமையான / திறமையற்ற) குறித்த அறிக்கை 2022.11.03 திகதியிட்ட பொதுக் கணக்காய்வு குழுவிற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. 3. பணியகம் நடத்தும் தொழிற்பயிற்சி வகுப்புக்களை ஆர்வமுள்ள அரசு மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களுக்கு வழங்க பணிப்பாளர் குழு கொள்கை முடிவு எடுத்துள்ளது.அதன் பிரகாரம் அரச மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்களுக்கு வசிப்பிட வீட்டு பராமரிப்பு பயிற்சி வகுப்புக்களை நடத்த பத்திரிகை விளம்பரம் வழங்கப்பட்டது.இதுவரை உள்நாட்டு வீட்டு பாமரிப்பு பயிற்சி வகுப்பு நடத்துவதற்கு கீழ்கண்ட நிறுவனங்களுக்கு அனுமதி அளிக்கப்பட்டுள்ளது. • க்ரீன்வே பயிற்சி நிலையம் • வர்ல்ட் டுவர் • GLP ட்ரான்ஸ்லேஷன் என்ட் கன்ஸ்சல்டன்சி (தனி) நிறுவனம் • தொழிற்பயிற்சி அதிகார சபை • சர்வதேச தொழிநுட்ப தொழிற்பயிற்சி பாடசாலை (தனி) நிறுவனம் • ப்லூ ஸ்கை கேட்(தனி) நிறுவனம் • அருண ட்ரவல்ஸ் நிறுவனம் • என்.எஸ் லங்கா வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் • என் எக்ஸலன்ட் மெனேஜ்மன்ட் சர்வீசஸ் நிறுவனம்

	வழங்குவதற்காக திட்டமிடப்பட்டுள்ள வேலைத்திட்டங்கள் / முறைகள், **இது தொடர்பான தகவல்கள் உள்ளடக்கிய அறிக்கை ஒன்று அனுப்பப்பட்டுள்ளது.**	மேலும் 19 தொழிநுட்ப மற்றும் தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்கள் மற்றும் மொழி பயிற்சி நிறுவனங்களுடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் கையெழுத்திடப்பட்டு வெளிநாட்டு சந்தையினை இலக்காகக் கொண்டு பாடநெறிகளை அறிமுகப்படுத்தி தரமான பணியாளர்களை உருவாக்குவதே இதன் முக்கிய நோக்கமாகும்.அவ்வாறு ஒப்பந்தமிடப்பட்ட நிறுவனங்கள் பின்வருமாறு: • சமூர்த்தி அபிவிருத்தி திணைக்களம் • லங்கா ஜாதிக சல்வோதய சிரமதான சங்கமய • யூசூ ஜப்பான் பாடசாலை • G.L.P Language Academy • Macrocom Institute Of Technology • Ganmo Japanese Language Center • British Campus • சியாசி அக்கடமி தனியார் சபை • சவூன் ஏசியா ஜப்பானிஸ் லெங்வேஜ் ஸ்கூல் • லிய சவிய • ஒரியன்ட் உயர்கல்வி நிறுவனம் • டெயிமா கன்சல்டன்சி • தேசிய கூட்டுறவு அபிவிருத்தி நிறுவனம் • கம்பளை மாநகர சபை • கொரியா லங்கா நிறுவனம் • டீமோ நிறுவனம் • Dream J Pvt Ltd • SDA Agency • AIBT நிறுவனம்

	4. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு சந்தை தொடர்பாக மேற்க்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வுகள், அந்த கேள்வியினை அதிகரிப்பதற்கான திட்டங்கள் மற்றும் சந்தை தொழிலாளர் கேள்விகளுக்கும் வழங்குதலுக்குமிடையே உள்ள இடைவெளி மற்றும் இதற்கான காரணங்கள் **2022.10.27 காலாண்டு முன்னேற்ற ஆய்வு கூட்டத்தில் பணியக்த்தின் ஆய்வுத்துறை, திட்டமிடல் மற்றும் செயற்பாட்டுத்துறை ஆகியவற்றை இணைத்து தகுந்த அலுவலர்களை நியமிக்க தலைவருக்கு முன்மொழியப்பட்டுள்ளது. இதுவரை மேற்க்கொள்ளப்பட்ட ஆய்வு தொடர்பான அறிக்கை ஒன்று அனுப்பப்பட்டுள்ளது.**	4. அதுவரை நடத்தப்பட்ட ஆய்வு அறிக்கை 2022.11.03 திகதியிடப்பட்ட பொது கணக்கு குழுவுக்கு அனுப்பபப்பட்டுள்ளது.
	5. பல்வேறு துறைகளுக்கான வெளிநாட்டு தொழிலாளர் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை, அதற்கான அறிக்கை அனுப்பப்பட்டுள்ளது.	5. பல்வேறு துறைகளுக்கான வெளிநாட்டு தொழிலாளர் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையினை கொண்ட தொடர்டைய அறிக்கை 2022.11.03 அன்று இடம்பெற்ற பொது கணக்கு குழுவுக்கு அனுப்பபபட்டுள்ளது.
	6. தொழிலாளர் நலன் மற்றும் நல நிதி விபரங்கள் அதற்கான அறிக்கை அனுப்பப்பட்டுள்ளது.	6. தொழிலாளர் நலன் மற்றும் நல நிதி விபரங்கள் அடங்கிய அறிக்கை 2022.11.03 அன்று பொதுக்கணக்கு குழுவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.
	7. அமைச்சீன் கீழ் இணைத்துக்கொள்ளப்பட்ட 951 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் நிலைப்படுத்தல் மற்றும் அவர்களின் பொறுப்புக்கள்	7. தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின்கீழ் நாட்டிலுள்ள 25 மாவட்டங்களிலும் உள்ள மாவட்ட செயலகங்கள் மற்றும் பிராந்திய செயலகங்கங்களுக்கு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பினை ஊக்குவித்தல் மற்றும் புலம்பெயர் குழம்பங்களின் நலனுக்காக 936 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். பிரதேச செயலகங்களில் கடமையாற்றும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள கடமைகள் தவறியமை மற்றும் அவர்களின் முறைக்கேடுகள்

	ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் இணைக்கப்பட்ட அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்பான அறிக்கை அனுப்பப்பட்டுள்ளது. ஆவர்களின் பொறுப்புகள் தொடர்பான விரிவான அறிக்கையொன்று அனுப்பட்டுள்ளது.	தொடர்பில் கவனம் செலுத்தியுள்ள அமைச்சு கீழ்கண்டவாறு தகுந்த ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளையும் தொடர் நடவடிக்கைகளையும் மேற்க்கொண்டுள்ளது. 30 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் முறைக்கேடாக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையை ஆரம்பித்து முன்னேற்றத்தில் உள்ளனர். தற்போது குற்றப்பிரேரணைகளை வழங்கி முறையான ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு எதிர்ப்பார்க்கப்படும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை 07 ஆக உள்ளதுடன் மேலும் 07 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களிடம் முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணைகள் இடம்பெற்று வருகின்றன. பதவி விலகல் துண்டுபிரசுரங்கள் வழங்கப்பட்ட அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை 14 ஆகவும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர் ஒருவர் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளார். 10 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கான ஒழுக்காற்று ஆணைகள் வழங்கப்பட்டு ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் நிறைவடைந்துள்ளதையடுத்து 07 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கு எச்சரிக்கை கடிதங்கள் வழங்கப்பட்டு ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் பூர்த்தி செய்ய்ப்பட்டுள்ளன. இவ்வதிகாரிகளுக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ள பணிகள் விரிவான தகவல்கள் முந்தைய அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பினை மம்படுத்துவதற்காக மாவட்ட மற்றும் பிரதேச ரீதியில் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களால் பின்வரும் வேலைத்திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது. • இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திலிருந்து பிரதேச மட்டத்தில் பெறப்பட்ட தொழிற்வாய்ப்புக்கள் தொடர்பான தகவல்கள். • வெளிநாட்டு வேலை தேடுபவர்களை அடையாளம் காணுதல் மற்றும் பயிற்சி தேவைப்படும் பணியாளர் பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு பரிந்துரை செய்தல். • பாதுகாப்பான இடப்பெயர்வு, மனிதகடத்தலுக்குள்ளாகாமல் இருத்தல் நிதி கல்வியறிவு போன்ற பிரச்சினைகள் குறித்து சமூகத்திற்கு விழிப்புணர்வு செய்தல். • குழந்தை பராமரிப்பு ஏற்பாடுகள் பற்றிய அறிக்கைகளை வழங்குதல் மற்றும் வழங்கப்பட்ட பராமரிப்பு ஏற்பாடுகளை தொடர்ந்து கண்காணித்தல். • புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர் குடும்பங்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்கான திட்டங்களை செயற்படுத்துதல்.

		• வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு செல்ல எரிர்ப்பார்க்கப்படுபவர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்கள் இ திரும்பிய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் ஆகியோரை உள்ளடக்கிய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் சங்கங்களை நிறுவுதல். குடியேற்ற துறையினை பொறுத்தமட்டில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் தொடர்பில் இவ்வமைச்சு நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களில் கடமையாற்றும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் கடமைகளை கண்காணிப்பதற்கும் முன்னேற்றங்களை மீளாய்வு செய்வதற்கும் கௌரவ வெளிநாட்டு வேரைலவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு இராஜாங்க அமைச்சர் தலைமையில் இவ்வேலைத்திட்டங்களை மிகவும் வினைத்திறனுடன் முன்னெடுக்கும் வகையில் அமைச்சின் அதிகாரிகள் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் மற்றம் அந்தந்த மாவட்டங்களில் மாவட்ட செயலாளர்கள் மாகாண மட்டத்தில் விசேடமாக பங்குபற்றுதல் மற்றும் முன்னேற்ற மீளாய்வுக்கூட்டங்களை நடத்தலும் வேண்டும்.இதன் கீழ் 06 மாகாணங்கள் தொடர்பான வேலைத்திட்டங்கள் தற்போது நிறைவடைந்துள்ளதுடன் கிழக்கு மாகாண வேலைத்திட்டம் மற்றும் ஒக்டோபர் 10ம் திகதி நடைபெறவுள்ளது. • இதற்கேற்ப மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் கடமைகளை கண்காணிப்பதற்கும் முன்னேற்றங்களை மீளாய்வு செய்வதற்கும் ஒவ்வொரு மாகாணம் / மாவட்டத்திற்கும் பொறுப்பான அமைச்சின் பணியாளர்கள் 2023.04.26 முதல் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். தங்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ள மாவட்ட அதிகாரிகளுடன் ஒன்லைனில் தொடர்புக்கொண்டு அதிகாரிகளின் பிரச்சினைகள் , யோசனைகள் மற்றும் ஆலோசனைகள் பெறுவதுடன் முன்னேற்ற ஆய்வு செய்யப்படுகிறது. • மேலும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு துறையில் அமைச்சின் கீழ் உள்ள மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களில் கடமையாற்றும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்துடன் தொடர்புடையவர்கள் என்பதனால் இவ்வதிகாரிகளை இலங்கை வெளிநாட்டுக்கு நியமிக்கவும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு நன்கு ஒருங்கிணைந்த வகையில் செயற்படுத்தும் வகையில் பணியகம் உள்ளது.

	8. தூதரகங்கள் மூலம் பெறப்பட்ட வேலைவாய்ப்புக்கள் பற்றிய தகவல்கள் **தூதரகங்கள் மூலம் கிடைத்த தொழிற்வாய்ப்பு தொடர்பான அறிக்கையொன்று அனுப்பட்டுள்ளது.** 9. வெளிநாட்டுத் தொழிலாளர்கள் குறித்து முந்தைய ஆண்டுகளில் தயாரிக்கப்பட்ட அறிக்கைகளின் நகல்கள் செயற்குழுவிடம் கொடுக்குமாறு. **இவ்வறிக்கை அனுப்பட்டுள்ளது.**	8. தூதரகங்கள் மூலம் பெறப்பட்ட தொழிற்வாய்ப்புக்கள் தொடர்பான விபரங்கள் அடங்கிய அறிக்கையானது 2022.11.03 மாநிலக்கணக்கு குழுவுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. 9. கடந்த ஆண்டுகளில் தயாரிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு தொழிலாளர்கள் பற்றிய புதுப்பிக்கப்பட்ட அறிக்கை இத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. **இணைப்பு 04**
8	**இன்று பரிசீலிக்கும் கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கையின் கண்காணிப்பு தொடர்பில் எடுக்கப்பட வேண்டிய நடவடிக்கைகள்** **குழுவின் அவதானிப்புக்கள்/ பரிந்துரைகள்/கட்டளைகள்** கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறைப்பாடுகளை சரிசெய்வதற்கான நடவடிக்கைகள் / திட்டங்கள் குறித்த அறிக்கையினை 02 வாரங்களுக்குள் செயற்குழுவிடம் வழங்குவதற்காக **கணக்காய்வாளர் நாயகம் அறிக்கையில் குறிப்பிட்டுள்ள**	இந்நாளில் பரிசீலிக்கப்பட்ட கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கையினை அவதானிப்பது தொடர்பாக எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கைகள் தொடர்பான அறிக்கை 2022.11.03 அன்று பொது கணக்கு குழுவுக்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது.

	அனைத்து கண்காணிப்புக்களையும் சரி செய்வதற்காக மேற்கொண்ட நடவடிக்கைகள்/ திட்டங்கள் தொடர்பான அறிக்கை அனுப்பப்பட்டுள்ளது.	
9	**வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக நிறுவனத்திட்டம் செயற்குழுவின் கண்காணிப்புக்கள் / பரிந்துரைகள் / கட்டளைகள்** வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக சட்டத்தின் நோக்கங்களின்படி நிறுவனத்திட்டத்தை செயல்படுத்தும் முறை குறித்து அடுத்த செயற்குழுவில் கணினி விளக்க காட்சி ஒன்றை (computer presentation) முன்வைக்குமாறு செயற்குழு தலைமை கணக்காய்வாளர் அதிகாரிக்கு கட்டளை விடுத்தது. ருமேனியா, போலாந்து போன்ற இலங்கை வெளிநாட்டு பணியாளர்களை கொண்ட சில நாடுகளில் தொழிலாளர் பிரச்சினைகளை தீர்ப்பதற்கு இலங்கை தூதரகத்தின் பிரதிநிதித்துவம் காணப்படாமை தொடர்பாக ஆராய்ந்து நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டும் என செயற்குழு எச்சரிக்கை விடுத்துள்ளது.	இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்ப பணியக சட்டம் மற்றும் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் கொள்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நோக்கங்களின்படி அடுத்த குழு கூட்டத்தில் Powerpoint Presentation முன்வைக்கப்படும்.
10	**வேறு காரணங்கள்** வெளிநாட்டு செலாவணியினை ஈட்டுவதற்காக அரசு ஊழியர்கள்/ இராணுவ அதிகாரிகளை வெளிநாட்டு பணிகளுக்கு அனுப்புவதற்கு அரசு வாய்ப்பளித்தல் மற்றும் அதற்கான உத்தேச கடன் வழங்கலை	அந்நியச் செலாவணியினை ஈட்டுவதற்காக அரசு ஊழியர்களை வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு பதிவு செய்ய பணியகம் மூலம் இணையதளம் திறக்கப்பட்டுள்ளது. அதன்படி அந்த கணினி நிரலில் பதிவு செய்தவர்களின் எண்ணிக்கை 7358 ஆகும். இதுவரை 477 பேர் வேலைக்காக வெளிநாடு சென்றுள்ளனர். பணியகத்தில் பயிற்சி பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை 280 ஆகும்முப்படைகளின் அதிகாரிகளை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு அனுப்புவதற்கான வாய்ப்பினை வழங்குவதற்கு இலங்கைக்கும் மலேசியாவுக்கும்

	முன்மொழிவதனூடாக குறித்த நடவடிக்கைகளை ஒழுங்குமுறைப்படுத்த வேண்டும்	இடையில் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திட தேவையான ஏற்பாடுகள் மேற்க்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.
		IGRS அமைப்பானது அரசு ஊழியர்கள் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு பணியமர்த்துவதற்கான வாய்ப்புக்களை வழங்குவதற்கு அரசாங்கத்தினால் எளிதாக்கப்பட்டுள்ளது. முப்படைகளின் கட்டாய சேவைக்காலத்தினை பூர்த்தி செய்து சேவையில் இருந்து வெளியேறியவர்களின் தகவல்கள் சேகரிக்கப்பட்டு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது. எதிர்க்காலத்தில் தெரிவு செய்யப்பட்ட உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களுடன் இது தொடர்பாக கலந்துரையாடல் நடத்தப்படும் என எதிர்ப்பார்க்கப்படுகிறது.
	05 வயதுக்குட்பட்ட குழந்தைகளின் தாய்மார்களுக்கு வேலைக்காக வெளிநாடு செல்வதற்கான தடையை மீண்டும் கொண்டு வர வேண்டும் என்றும் செயற்குழு தலைமை கணக்காய்வாளர் நாயகத்துக்கு வலியுறுத்தியுள்ளது.	IGRS அமைப்பானது அரசு ஊழியர்கள் / ஆயுதப்படை பணியளர்களை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு பணியமர்த்துவதற்கான வாய்ப்புக்களை வழங்குவதற்கு அரசாங்கத்தால் எளிதாக்கப்பட்டுள்ளது.முப்படைகளின் கட்டாய சேவையினை நிறைவு செய்து சேவையினை விட்டு வெளியேறியவர்களின் தகவல்கள் சேகரிக்கப்பட்டு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திற்கு அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளது.எதிர்காலத்தில் இது தொடர்பில் தெரிவு செய்யப்பட்ட உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களுடன் கலந்துரையாடல் நடத்தப்படும் என எதிர்ப்பார்க்கப்படுகிறது.02 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளை கொண்ட பெண்களை தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்ல அனுமதிக்க கூடாது என்றும் 2-18 வயதுக்குட்பட்ட குழந்தைகளை பராமரிப்பது தொடர்பாக முறையான திட்டத்தை முன்வைத்து பணிக்கு அனுமதி வழங்கவும் அமைச்சர்கள் கவுன்சில் அனுமதியளித்துள்ளது.வயது 05 ஆக அதிகரிப்பதன் மூலம் இலங்கை அங்கீகரித்த பெண்களுக்கெதிரான அனைத்து வகையான பாகுபாடுகளையும் நீக்குவதற்கான உடன்படிக்கை, ஐக்கிய நாடுகளின் மனித உரிமை மாநாடு, சர்வதேச பாதுகாப்பு ஒப்பந்தம் போன்ற மாநாடுகளால் உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பாகுபாடு இல்லாமை, புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களின் உரிமைகள், இடப்பெயர்வு மற்றும் வேலை செய்யும் உரிமை மற்றும் மனித உரிமைகளை மீறுவதாக குற்றம் சாட்டப்படலாம். மேலும் தொழிற்வாய்ப்புக்கான புலம்பெயர்தலுக்கு மேலும் கட்டுப்பாடுகள் நடைமுறையில் உள்ள பொருளாதார நிலைமைகளின் கீழ் தொழில் இழப்பு அல்லது வருமான நிலைமைகளின் சரிவு காரணமாக வாழ்வாதாரத்தினை தக்க வைக்கமுடியாத குடும்பங்களுக்கு கிடைக்க கூடிய மாற்று வாய்ப்புகளை மட்டுப்படுத்தும். இதனால் குடும்பங்கள் கடும் நெருக்கடிக்கு ஆளாகியுள்ளன.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு துறையின் தரமான வளர்ச்சிக்கு ஆற்ற வேண்டிய பங்கின் மதிப்பீடு குறித்த சிறப்பு தணிக்கை அறிக்கை (இரண்டாவது கூட்டம்)

விசாரணை செய்யப்பட்ட திகதி - 2022 நவம்பர் 22

விடய இலக்கம்	குழுவினால் அடையாளப்படுத்தப்பட்ட குறைப்பாடுகள்	அடையாளம் காணப்பட்ட / தற்போதைய நிலையின் குறைப்பாடுகளை சரிசெய்ய பணியகத்தினால் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்
1	**Karma Services LLC நிறுவனத்துடன் 2016ம் ஆண்டு கையெழுத்திடப்பட்ட ஒப்பந்தம்** **குழுவின் அவதானிப்புக்கள் / பரிந்துரைகள்/ உத்தரவுகள்** இவ்உடன்படிக்கையின் பிரகாரம் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் எதிர்பார்த்த எண்ணிக்கையிலான பயிற்சி பெற்ற பராமரிப்பாளர்களை அமெரிக்காவிற்கு அனுப்பத்த தவறியதாலும் உரிய ஒப்பந்தத்தை 05 வருடங்களின் பின்னர் நீடிப்பதற்கான சாத்தியக்கூறுகளாலும் இலங்கை தேவையானதை செய்யவில்லை. அந்நியச் செலாவணியினை ஈட்டுவதற்கான வேலை தவறவிட்ட வாய்ப்பில் குழு	பணியகம் இந்த ஆட்சேர்ப்பு திட்டத்தை மேலும் செயற்படுத்த அந்த குறிப்பிட்ட முகவரி நிலையத்தின் கோரிக்கையின் பேரில் அதன் துணை நிறுவனத்திடம் ஒப்படைத்தது. இதன்படி அமெரிக்காவின் கர்மா சேவை நிறுவனத்துடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திட இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. பணியகம் இந்த திட்டத்தை எவ்வாறு செயற்படுத்தியது மற்றும் இந்த திட்டம் எவ்வாறு செயற்படுத்தப்படுகிறது என்பது பின்வருமாறு: **செவிலிய பயிற்சியாளர்கள் அமெரிக்க மருத்துவமனைகளில் தொழில்முறை அந்தஸ்தினைப் பெறுவதற்கான நடைமுறைகள்:** 1. இலங்கை தாதியர் சங்கத்தில் பதிவு செய்தல். 2. அப்போதிருந்து அங்கீகரிக்கப்பட்ட மருத்துவமனையில் (மருத்துவம், அறுவை சிகிச்சை,ICU,ETU, ஊக்கப்பாதுகாப்பு) இரு வருட அனுபவம்

	கவனம் செலுத்தியது.வருடாந்த புதுப்பித்தல் அடிப்படையில் அடுத்த வருடத்திற்கான ஒப்பந்தத்தில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனம் Karma Services LLCஉடன் கைச்சாத்திட்டுள்ளதாக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் தலைமை கணக்காளர் அதிகாரி முன்வைத்துள்ளார். இங்கு தேவையான IELTS மதிப்பெண்களை பெற வெளிநாடு செல்ல விரும்பும் பராமரிப்பாளர்களுக்கு ஆங்கில மொழி பயிற்சி வசதிகளை வழங்க வேண்டியதன் அவசியம் குறித்த குழு தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சகத்தினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு பணியகத்தின் தலைமை கணக்காய்வாளர் அதிகாரியினால் வலியுறுத்தப்பட்டுள்ளது. வெளிநாட்டு தொழிலாளர் தேவையினை பூர்த்தி செய்யும் போது உள்நாட்டு தொழிலாளர் தேவை பாதிக்கப்படாத வகையில் ஒரு வேலைத்திட்டத்தை தயாரிக்க வேண்டியதன் அவசியத்தையும் குழு சுட்டிக்காட்டியுள்ளது.	அந்த மருத்துவமனையில் குறைந்தபட்சம் 100 மணிநேரம் இருக்க வேண்டும். 3. ஆங்கிலமொழி திறன் IELTS Speaking 7 Average 6.5 மேற்கண்ட நிபந்தனைகளை பூர்த்தி செய்யும் ஒருவர் தனது விண்ணப்பத்தை சமர்ப்பிக்கலாம்.அங்கு nursing association சம்பந்தப்பட்ட செவிலியர் அதிகாரிகளின் பயிற்சி குறித்த தகவல்கள் அடங்கிய சான்றளிக்கப்பட்ட transcript இனை வழங்க வேண்டும்.இது அமெரிக்காவில் உள்ள CGFNS ற்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.அதனுடன் மேலே குறிப்பிட்டுள்ள அனைத்து தகுதிகளையும் சமர்ப்பிக்க வேண்டும். **4. நம்பகத்தன்மையின் மதிப்பீடு** Credential Analysis நிறுவனத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட சான்றிதழ்கள் மற்றும் ஆவணங்களை மதிப்பீடு செய்து தகவலின் நம்பகத்தன்மையினை சரிபார்த்த பின்னால் NCLEX பரீட்சையில் பங்கேற்க ஆலோசனை மற்றும் பயிற்சி வழங்கப்படுகிறது. **5. NCLEX - National Certificate of License Examinations** இந்த பரீட்சை தற்போது இலங்கையில் நடத்தப்படவில்லை.அதற்கு இந்தியாவின் சென்னைக்கு செல்ல வேண்டும்.இந்த பரீட்சையில் தேர்ச்சி பெற்ற பின் அமெரிக்காவில் உள்ள அந்தந்த மருத்துவமனையினால் நேர்காணல் நடத்தப்படும் மற்றும் இலங்கையில் உள்ள அமெரிக்க தூதரகமும் நேர்காணலை நடத்தும். இதற்கான அனைத்து செலவுகளையும் கர்மா சேவையே ஏற்கும். (American Dollar – 2500 மட்டும்) **மதிப்பீடு** இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் இந்த வேலைத்திட்டத்தை அதன் துணை நிறுவனமான இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்திடம் ஒப்படைத்ததன் பின்னர் தகுதி வாய்ந்த 03 தாதியர்களுக்கான வீசாக்கள் பெறப்பட்டு அவர்களில் 02 பேர்

		இதுவரை அமெரிக்காவிற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளனர்.எஞ்சியவர்கள் அமெரிக்க தூதரகத்தில் விசாவை அச்சிட்ட பின் அனுப்பலாம். மேலும் 04 தகுதி வாய்ந்த செவிலியர்கள் விசாவிற்கு தேவையான CGFNS சர்வதேச சான்றிதழைப் பெற்றுள்ளனர்.அந்த 04 பேரின் விசா அமெரிக்க தூதரகத்தினால் வழங்கப்பட்ட பின் அவர்கள் வெளியேறலாம். மேலும் 10 செவிலியர் அதிகாரிகள் IELTS தேர்ச்சி பெற்று அமெரிக்க செவிலியர் பரீட்சையில் (NCLEX) தேர்ச்சி பெற்றுள்ளனர். 1. அமெரிக்காவில் தாதியர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வது தொடர்பாக சுகாதார அமைச்சுடன் பணியகம் விசேட கலந்துரையாடல் எதனையும் மேற்க்கொள்ளவில்லை.இருப்பினும் சுகாதார அமைச்சு , வெளியுறவு அமைச்சு, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு, பிற பயிற்சி நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் மருத்துவமனைகள் சுகாதார நிபுணர்களுக்கு வெளிநாடுகளில் (அமெரிக்கா, இங்கிலாந்து) தொழிற்வாய்ப்புக்கள் தொடர்பாக வெளியுறவு அமைச்சகத்தினால் நடத்தப்பட்டன.அக்கூட்டங்களில் பணியகம் பங்கேற்று யோசனைகளையும் ஆலோசனைகளையும் சமர்ப்பித்துள்ளது. 2. தாதியர் தொழிலுக்கு அமெரிக்கா அளித்துள்ள இந்த வாய்ப்பில் வெற்றி பெறுபவர்களுக்கு க்ரீன் கார்ட் வாய்ப்பு கிடைக்கும் என்பதால் குடும்பத்தை விட்டு அமெரிக்கா சென்று விடுவார்கள்.அவ்வாறு புறப்பட்ட பின் அவர்களது குடும்பம் அமெரிக்காவினில் வசிப்பதால் அமெரிக்காவில் தங்களுடைய வாழ்க்கை முறைக்கும் குழந்தைகளின் கல்விக்கும் பணம் செலவழிக்கக வேண்டும். மேலும் இலங்கைக்கு அந்நிய செலாவணி அனுப்புவது மிகவும் வெற்றிகரமான இலக்கு அல்ல என்பதை நான் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். இருப்பினும் தகுதிகளை பூர்த்தி செய்பவர்களுக்கு உரிமம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தின் தலையீட்டின் மூலம் அமெரிக்காவில் தாதியர் தொழிலில் நுழைவதற்கான வாய்ப்பு குறைந்த செலவில் உருவாக்கப்படுகிறது. 3. IELTS மற்றும் PTE பரீட்சைகளுக்கு தயாராகுவதற்கு இலங்கையில் பல பாடநெறிகள், பெரும்பாலும் தனியார் மட்டத்தில்

		நடத்தப்படுகின்றன.மேலும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் அல்லது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு (தனியார்) நிறுவனம் தாதியர்களுக்கு அவர்களின் ஆங்கிலத்தை வளர்ப்பதற்கான பயிற்சிகளை வழங்குகின்றன.IELTS அல்லது PTE இன் எதிர்ப்பார்க்கப்படும் நிலைக்கு மொழிப்புலமை மற்றும் பாடங்களை நடத்துவதற்கும் கற்பிப்பதற்கும் சிறப்புத்திறமை கொண்ட ஆசிரியர்களை நியமிப்பது என்பது மிகவும் கடினமான பணியாகவும் பணியகத்தின் எல்லைக்கு அப்பாற்பட்டதாகவும் இருக்கும்.
2	**தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சகத்தினால் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட தரம் வாய்ந்த திறன்மிக்க தொழிலாளர்களை வெளியேற்றுவதற்கான திட்டத்தினை உருவாக்குவதற்கான அமைச்சகங்களுக்கு இடையிலான குழுவானது,** **குழுவின் அவதானிப்புக்கள்/ பரிந்துரைகள்/ கட்டளைகள்** தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு , வெளிவிகார அமைச்சு, கல்வி அமைச்சு , பொது நிர்வாக அமைச்சு , உள்நாட்டலுவல்கள் அமைச்சு , மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு மற்றும் சுகாதார அமைச்சு ஆகியன அணைந்து ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது. தரமான திறமையான தொழிலாளர்களை வெளிநாடுகளுக்கு அனுப்ப அமைச்சர் குழுவினால் தேசிய புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர் கொள்கையின்படி திறமையான தொழிலாளர்களை திருப்பி அனுப்புவதில் ஏற்பட்டுள்ள பிரச்சினைகளை தீர்க்க தேவையான திட்டத்தை தயாரித்து குழுவிடம் அறிக்கையளிக்க வேண்டும்.	தொடர்புப்பட்ட அமைச்சுக்களை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் அமைச்சு செயலாளர்களால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட மூத்த அதிகாரிகளின் ஒருங்கிணைப்புடன் குழு பல்வேறு சந்தர்ப்பங்களில் கூடி போட்டித்தன்மை வாய்ந்த வெளிநாட்டு வேலை சந்தைக்கு தரமான மற்றும் திறமையான பணியாளர்களை வழங்கம் நோக்கத்துடன் தயாரிக்கப்பட்ட உடனடி செயற்றிட்டம் துணை நிறுவனத்தினால் தயாரிக்கப்பட்டு பொது கணக்கு குழுவிற்கு 2023.01.18 அன்று சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. அதன்படி 2023.01.18 அன்று துணைக்குழு கூட்டத்தின் ஆணையின்படி வெளிநாட்டு தொழிற்சந்தைக்கு தரமான மற்றும் திறமையான பணியாளர்களை வழங்கும் நோக்கில் தயாரிக்கப்பட்ட விரைவான செயற்றிட்டம் 2023.03.01 அன்று பொதுக்கணக்கு குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. அதன்படி தயாரிக்கப்பட்ட செயற்றிட்டத்தின்படி 2023.06.30 அன்று முன்னேற்றத்தை இதன் மூலம் முன்வைக்கின்றேன்.

	காலக்கெடுவுடன் அமைச்சகத்தினால் செயற்படுத்தப்படும் என எதிர்ப்பார்க்கப்படுகின்ற பணிகள் அடங்கிய அறிக்கை குழுவுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. (இணைப்பு 01) இக்குழுவானது இந்த அமைச்சுகளுக்கிடையேயான குழுவினால் தயாரிக்கப்பட்ட வேலைத்திட்டத்தை மீளாய்வு செய்வதற்கும் குழுவிற்கு அறிக்கை செய்வதற்கும் பின்வரும் உறுப்பினர்களை கொண்ட ஒரு உபகுழுவை நியமித்தது. • **கௌரவ (டாக்டர்)திருமதி சுதர்சனி பிரனாந்துபுள்ளே (உப தலைவர்)** • **கௌரவ திரு ஜே.சீ. அலவத்துவல** • **கௌரவ திரு அசோக் அபேசிங்ஹ** • **கௌரவ (ஆச்சார்ய) திரு மேஜர் பிரதீப் உந்துகொட** • **கௌரவ சட்டதரணி திரு வசந்த யாபாபண்டார** • **கௌரவ திரு வீரசுமன வீரசிங்ஹ** • **கௌரவ (ஆச்சார்ய) திருமதி ஹரிணி அமரசூரிய** **துணைக்குழு 2023.01.18 அமைச்சர்களுக்கிடையிலான குழு திட்டத்தை மதிப்பாய்வு செய்ய கூடியது.**	
3	**சுய பதிவிற்கான முறை** இதன் கீழ் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் பணம் வ;வித்து தொழிலாளர்களை வெளிநாடுகளுக்கு	1985ம் ஆண்டின் 21ம் இலக்க இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியக சட்டத்தின் பிரிவு 53(3) இலங்கைக்கு வெளியில் வேலைக்காக புறப்படும் ஒவ்வொரு இலங்கையரும் அவ்வாறு புறப்படுவதற்கு முன்னர் பணியகத்தில் பதிவு செய்ய வேண்டுமென்று கூறுகிறது. நாட்டின் அடிப்படை சட்டமான அரசியலமைபபின் அடிப்படை உரிமைகளின் ஒரு பிரஜை தனியாக அல்லது வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் மூலமாக வெளிநாட்டில் தொழில்வாய்ப்பிற்காக வெளிநாடு செல்ல முடியும்.

	அனுப்பும் பொறுப்பற்ற முறையற்ற வேலைத்திட்டம் அந்த தொழிலாளர்கள் எதிர் கொள்ளும் பிரச்சினைகள் சுற்றுலா வீசாவில் வெளிநாடுகளுக்கு சென்று தொழிற்வாய்ப்பு பெற்று அந்த விசாவினை தொழில் விசாவாக மாற்றம் நம்பிக்கையில் இருப்பவர்களால் இப்பிரச்சினை எழுந்துள்ளதால் இதற்கு தீர்வாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் கூற்றுப்படி செல்லுபடியாகும் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்தின் சுற்றுலா விசா (90 நாட்கள் நுழைவு விசா) கொண்ட தொழிலாளர்கள் சுய பதிவு முறையின் கீழ் வெளிநாடு செல்வதற்கான வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளதாகவும் எவ்வாறாயினும் இம்முறைமையினை தவறாக பயன்படுத்துகின்ற போக்கு காணப்படுவதனால் தற்போது சுய பதிவு இடைநிறுத்தப்பட்டுள்ளதாக தலைமை கணக்கியல் அதிகாரி மேலும் குறிப்பிட்டுள்ளார்.	தொழிலுக்காக வெளிநாடுகளுக்கச் செல்லும் இலங்கை தொழிலாளர்கள் வெளிநாட்டுக்கு வேலைக்கு செல்வதற்கு சுயமாக இயக்கப்பட்ட மற்றும் உரிமம் பெற்ற வேலைவாய்ப்பு முகவர் மூலம் பணியகத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். சுயதொழில் மூலம் பணியகத்தினில் பதிவுசெய்யும் தொழிலாளர்களுக்கு தொழில் ஒப்பந்தம், செல்லுபடியாகும் வீசா, பயிற்சிக்கான சான்றுகள் அல்லது பணியகத்தினில் பதிவு செய்வதற்கான அனுபவ சான்றுகள் வேலைவாய்ப்பு முகவர் தொடர்பின்றி ஒரு பெண் வெளிநாட்டுக்கு வேலைக்கு சென்றால் அவரது குழந்தைகளின் பராமரிப்பு தொடர்பான அறிக்கையினை பணியகத்துக்கு சமர்ப்பித்து பதிவை பெறலாம். வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் மூலம் வெளிநாட்டிற்கு வேலைக்கு செல்லும் தொழிலாளர்கள் வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் மூலம் பணியகத்தால் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். பணியகத்தில் சுயதொழில் புரிபவர்களின் பதிவு 25 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக தொடர்ந்து மேற்க்கொள்ளப்பட்டு பணியக விதிகளுக்குட்பட்டு பதிவானது 25 ஆண்டுகளுக்கும் மேல் தொடர்ந்து மேற்க்கொள்ளப்பட்டு பணியக விதிகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யம் பணி நடைபெற்று வருகிறது. சுர்வதேச ரீதியில் பாதிக்கப்பட்டுள்ள கொரோனா தொற்று நிலை காரணமாக 2020ம் ஆண்டு முதல் தொழிலுக்காக வெளிநாடுகளுக்கு செல்லும் தொழிலாளர்கள் முறையாகக் குறைந்துள்ளனர். மேலும் 2020ம் ஆண்டில் 35,644 சுயதொழில் செய்பவர்கள் மற்றும் 18058 பேர் தொழிற்வாய்ப்பு முகவர் மூலம் பணியகத்தில் பதிவு செய்துள்ளதுடன் தொழிலுக்காக வெளிநாடு சென்றுள்ளனர். கொரோனா தொற்றுநோய் காரணமாக தேசிய பொருளாதாரத்தினை பாதிக்கும் பாதகமான நிலைமைகள் காரணமாக இலங்கை மக்கள் கடுமையான பொருளாதார சிரமங்களை எதிர்க்கொள்ள வேண்டியிருந்ததால் தற்போதைய போக்ககளின் அடிப்படையில் செல்லுபடியாகும் வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தத்துடன் தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்வதற்கான செல்லுபடியாகும் நுழைவு வீசாவனைக் கொண்ட தொழிலாளர்களுக்கான சுய பதிவு முறைமையின் கீழ் பணியகத்தில் பதிவு செய்து 2021.09.23 முதல் தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்ல பணியகம் அனுமதி வழங்கியுள்ளது. குறிப்பாக கொரோனா

		தொற்றுநோய் சூழ்நிலையின் உலகளாவிய தாக்கத்தில் ஐக்கிய அரபு இராச்சியத்தில் சுற்றுலா விசா தொழிலாளர்கள் தொழில் வாய்ப்பிற்காக வெளிநாடு செல்ல அனுமதித்தது மற்றும் சுற்றுலா விசாவில் வேலைக்காக வெளிநாடு சென்ற தொழிலாளர்களின் தொழில் விசா பெற அனுமதித்தது. எவ்வாறாயினும் பணி நிமித்தம் வெளிநாடு செல்வதற்கான சுற்றுலா விசா வழங்கிய வாய்ப்ப தவறாகப் பயன்படுத்தப்படுவதை பணியகம் அவதானித்ததால் 2022.10.28 முதல் ஐக்கிய அரபு இராச்சியம் மற்றும் ஓமான் ஆகிய நாடுகளுக்கான சுற்றுலா வீசாக்கள் உள்நாட்டுத்துறையில் பணிபுரியும் பெண்களுக்கு வழங்கப்படும்.வேலைவாய்ப்பிற்காகவும் வெளிநாட்டு பயணத்திற்காகவும் பெண்களின் சுய பதிவு நிறுத்தப்பட்டது. மேலும் 2022.11.21 முதல் ஐக்கிய அரபு இராச்சியம் மற்றும் ஓமானில் வீட்டு வேலைகள் மற்றும் குறைந்த திறன் நிலை வேலைகளுக்கான பணியகத்தில் பணிபுரியும் பெண் தொழிலாளர்களின் சுய பதிவு இடைநிறுத்தப்பட்டு அந்த வேலைக்காக ஒரு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் மூலம் வெளிநாடு செல்ல இடம் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.அந்நாடுகளில் வீட்டு வேலைக்காக வெளிநாடு சென்ற பெண்கள் எதிர்நோக்கும் விசேட சிரமங்களை கவனத்திற் கொண்டு இது மேற்க்கொள்ளப்படுகிறது. இம்முறைமையின் கீழ் செயற்றிறனைக் கருத்திற் கொண்டு விதிகள் மற்றும் விதிமுறைகளின் கீழ் பதிவு செய்ய வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களுக்கு 2020.03.20 அன்று அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம் வெளிநாடு சென்ற 30 நாட்களுக்குள் அதிகபட்சம் 45 நாட்களுக்குள் சேவை வழங்குனருடன் கையெழுத்தான ஒப்பந்தத்தை தூதரகத்தினில் வழங்க ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது.15 நாட்களுக்குள் தொழில் வழங்க தவறினால் தொடர்புப்பட்ட பெண்ணை முகவர் நிலையத்தின் செலவில் இலங்கைக்கு அழைத்து வர வேண்டும்.

4	**பணி இடைநீக்கம் செய்யப்பட்ட ஓமான் தூதரக அதிகாரியின் நிலை** வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் முன்னாள் தலைவர் தற்போது பெப்ரவரி 2022 முதல் அடைநீக்கத்தில் உள்ள ஓமான் தூதரக அதிகாரிக்கு எதிரான பணம் மற்றும் சான்றிதழ் மோசடி புகார்கள் குறித்து உட்தணிக்கைக்கு உத்தரவிட்டுள்ளார். விசாரணைக்கு இடையூறு ஏற்படக்கூடும் என்பதனால் குறிப்பிட்ட அதிகாரியினை இலங்கைக்கு அழைத்து வருமாறு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினால் கோரிக்கை விடுக்கப்பட்ட போதும் அதற்கான தீர்மானம் எடுப்பதில் தாமதம் ஏற்பட்டுள்ளது. **குழுவின்அவதானிப்புக்கள்/பரிந்துரைகள்/ கட்டளைகள்** இது தொடர்பில் 2022.02.28 அன்று விசாரணை நடத்தப்பட்ட போதிலும் குற்றச்சாட்டுக்கள் உறுதிப்படுத்தப்படவில்லை என வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் தெரிவித்துள்ளது. குற்றப்புலனாய்வு திணைக்களத்திடமிருந்து கடந்த நவம்பர் மாதம் 04ம் திகதி பெறப்பட்ட விசாரணை அறிக்கையின் அடிப்படையில் ஓமான் தூதுவரிடம் அறிக்கை கோரியதன் அடிப்படையில் பணியகம் அந்த அதிகாரியினை பணி இடைநிறுத்தம் செய்துள்ளதாகவும் தற்போது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் உள்ளக விசாரணைகளை மேற்கொள்ள ஏற்பாடு செய்துள்ளதாகவும் அவர் மேலும் தெரிவித்தார்.	2022.11.04 திகதியிடப்பட்ட மனித கடத்தல், கடத்தல் புலனாய்வு மற்றும் குற்றப்புலனாய்வு பிரிவினரின் கடிதத்தில் தொண்ணூறு உண்மைகள் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளன. ஓமானில் உள்ள இலங்கைத்தூதரகத்தின் பாதுகாப்பு இல்லத்திற்கு வெளிநாட்டில் வீட்டுச் சேவைக்காக வந்த இலங்கைப் பெண் ஒருவர் பாலியல் துன்புறுத்தலுக்கு உள்ளாகியுள்ளதாக தெரிய வந்துள்ள நிலையில் அந்தக் கடிதத்தில் குறிப்பிட்டுள்ள ஓமான் தூதரகத்தின் மூன்றாவது செயலாளராக இருந்த திரு ஈ. குஷன் 2022.11.11 திகதியிட்ட கடிதத்தினால் இடைநீக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளார். பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட அதிகாரி செய்ததாக கூறப்படும் சம்பவம் தொடர்பாக முதற்கட்ட விசாரணை நடத்த 2023.08.02 திகதியிட்ட கடிதத்தின் மூலம் தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் உதவிச் செயலாளர் (நிர்வாகம்) திரு. சந்தன மகேல்வல விசாரணை அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்.முடிக்கப்பட்டுள்ள விசாரணை அறிக்கை பணியகத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. விசாரணை அறிக்கையின் பரிந்துரைகளின் படி மேலும் பணிகள் மேற்க்கொள்ளப்பட உள்ளது.

5	**சுற்றுலா வீசாவில் தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்லும் தொழிலாளர்களுக்கான காப்பீட்டுத்திட்டம்** இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தில் பதிவு செய்யாமல் சுற்றுலா விசாவில் வேலை தேடுவதற்காக வெளிநாடுகளுக்குச் செல்லும் தொழிலாளர்கள் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட இலங்கை காப்புறுதி கோரிக்கைகளுக்கு விண்ணப்பித்தல். **குழுவின் அவதானிப்புக்கள்/பரிந்துரைகள்/ கட்டளைகள்** இக்காப்பீட்டுத்திட்டத்தின் கீழ் சுற்றுலா வீசாவில் வெளிநாடுகளுக்கு வேலைக்குச் செல்லும் வெளி மாநில தொழிலாளர்கள், அவசரக் காலத்தில் காப்பீட்டு கோரிக்கைக்கு விண்ணப்பிக்க முடியாது என குழு முன் தெரியவந்துள்ளது. எவ்வாறாயினும் குடிவரவு மற்றும் குடியகழ்வு திணைக்களத்தின் readmission case management system (RCMS) மூலம் அவசரகால சூழ்நிலைகளில் இலங்கை கடவுச்சீட்டை வைத்திருக்கும் தொழிலாளர்களை விரைவாக திருப்பி அனுப்பும் முறையொன்று இங்கு காணப்பட்டது.	வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்காக பணியகப்பதிவை பெற்று வெளிநாடுகளுக்கு செல்லும் தொழிலாளர்களை இலங்கை காப்புறுதி கூட்டுத்தாபனத்தினூடாக காப்புறுதி பாதுகாப்பிற்கு உரித்துடையவர்களாவர். வெளிநாட்டு தொழிற்வாய்ப்புக்கள் தவிர்ந்த ஏனைய நேதக்கங்களுக்காக சுற்றுலா விசாவில் வெளிநாடு செல்லும் தொழிலாளர்களுக்கு காப்புறுதி வசதிகளை வழங்குவது இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் நோக்கத்துடன் தொடர்படைய விடயமல்ல.

	பரிந்துரைகள் எனவே சுற்றுலா வீசாவில் வேலைவாய்ப்பினை எதிர்ப்பார்த்து வெளிநாடுகளுக்கு செல்லும் தொழிலாளர்களுக்குரிய காப்பீட்டுத்திட்டத்தினை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சகத்துடன் பரிசீலித்து அறிக்கையின அளிக்குமாறு இலங்கை காப்புறுதி கூட்டுத்தாபனத்தின் தலைமை கணக்காளர் அதிகாரி முன்வைத்துள்ளார். **இது தொடர்பான அறிக்கையும் குழுவிடம்வழங்கப்படவில்லை.**	
6	**தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழ் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்ட 951 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் பூர்த்தி செய்யாமை.** **குழுவின் அவதானிப்புக்கள்/ பரிந்துரைகள்/கட்டளைகள்.** இவ்வதிகாரிகளின் பணியமர்த்தல் மற்றும் அவர்கள் தற்போது ஆற்றிவரும் பாத்திரத்தின் மூலம் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பினை ஊக்குவிப்பது தொடர்பான விரும்பிய நோக்கங்களை அடைய முடியாமை, இந்த அதிகாரிகளினால் மேற்க்கொள்ளப்படும் ஒழுங்கீன நடவடிக்கைகள் மற்றும் திருப்தியற்ற பின்தொடர்தல் பணிகள் குறித்து குழு தனது அபிவிருத்தியினை வெளிப்படுத்தியது.	தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழ் நாட்டிலுள்ள 25 மாவட்டங்ளிலும் உள்ள மாவட்டசெயலகங்கள் மற்றும் பிராந்திய செயலகங்களுக்கு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பினை ஊக்குவித்தல் மற்றும் புலம்பெயர்ந்த குழம்பங்களின் நலனுக்காக 936 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். பிரதேச செயலகங்களில் கடமையாற்றும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள கடமைகள் தவறியமை மற்றும் அவர்களின் முறைக்கேடுகள் தொடர்பில் கவனம் செலுத்தியுள்ள அமைச்சு கீழ்கண்டுள்ளவாறு தகுந்த ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளையும் தொடர் நடவடிக்கைகளையம் மேற்க்கொண்டுள்ளது. 30 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் முறைக்கேடாக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை ஆரம்பித்து முன்னேறியுள்ளனர். தற்போது குற்றப்பிரேரணைகளை வழங்கி முறையான ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்கு எதிர்ப்பார்க்கப்படும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை 07ஆக உள்ளதுடன் மேலும் 07

		அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களிடம் முறையான ஒழுக்காற்று விசாரணைகளை இடம்பெற்று வருகிறது. பதவி விலகல் கடிதங்கள் வழங்கப்பட்ட அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை 14ஆகவும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர் ஒருவர் பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளார். 10 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கான ஒழுக்காற்று உத்தரவுகள் வழங்கப்பட்டு ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் நிறைவடைந்துள்ளன. அத்துடன் 07 அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களுக்கு எச்சரிக் கை கடிதங்கள் வழங்கப்பட்டு ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டுள்ளன. குறிப்பிட்ட இமவ்வதிகாரிகளுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட பணிகள் குறித்த விரிவான தகவல்கள் முந்தைய அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பினை மேம்படுத்துவதற்காக மாவட்ட மற்றம் பிராந்திய மட்டத்தில் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களால் பின்வரும் வேலைத்திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. • இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திலிருந்து பெறப்பட்ட தொழில் வாய்ப்புக்கள் தொடர்பான தகவல்கனை பிரதேச மட்டத்தில் அறியச் செய்தல். • வெளிநாட்டில் வேலை தேடுபவர்களை அடையாளம் காணுதல் மற்றும் பயிற்சி தேவைப்படும் பணியாளர்கள் பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு பரிந்துரை செய்தல். • பாதுகாப்பான இடம்பெயர்வு , மனித கடத்தலுக்கு பலியாகாது இருத்தல், நிதி கல்வியறிவு போன்ற பிரச்சினைகள் குறித்து சமூகத்துக்கு விழிப்புணர்வு அளித்தல். • குழந்தை பராமரிப்பு ஏற்பாடுகள் பற்றிய அறிக்கைகளை வழங்குதல் மற்றும் வழங்கப்பட்ட பராமரிப்பு ஏற்பாடுகளை தொடர்ந்து கண்காணித்தல். • புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர் குழம்பங்களினன் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்காக திட்டங்களை செயற்படுத்துதல்.

		• வெளிநாட்டு வேலைகளுக்கு செல்ல எதிர்ப்பார்க்கப்படுபவர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்கள் இ திரும்பிய புலம்பெயர் தொழிலாளர்களின் சங்கங்களை உருவாக்குதல். குடியேற்ற துறையினை பொறுத்தமட்டில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் தொடர்பில் இவ்வமைச்சானதுஇ மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களில் கடமையாற்றும் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் கடமைகளை கண்காணிப்பதற்கும் முன்னேற்றங்களை மீளாய்வு செய்வதற்கும் கௌரவ வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு ஊக்குவிப்பு இராஜாங்க அமைச்சர் தலைமையினில் இவ்வவேலைத்திட்டங்களை மிகவும் வினைத்திறனுடன் முன்னெடுக்கும் வகையில் அமைச்சின் அதிகாரிகள் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் மற்றும் அந்தந்த மாவட்டங்களின் மாவட்ட செயலாளர்கள் , மாகாண மட்டத்தில் விசேடமாக பங்குபற்றுதல், முன்னேற்ற மீளாய்வு கூட்டங்கள் நடத்தப்படும்.இதன் கீழ் 06 மாகாணங்கள் தொடர்பான வேலைத்திட்டங்கள் தற்போது நிறைவடைந்துள்ளதுடன் கிழக்கு மாகாண வேலைத்திட்டம் ஒக்டோபர் 10ம் திகதி நடைபெறவுள்ளது. • இதனுடன் மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைந்த அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் கடமைகளை கண்காணிப்பதற்கும் முன்னேற்றத்தினை மீளாய்வு செய்வதற்கும் ஒவ்வொரு மாகாணம் . மாவட்டத்திற்கும் பொறுப்பான அமைச்சின் பணியாளர்கள் 2023.04.26 முதல் நியமிக்கப்பட்டுளளதுடன் இணைக்கப்பட்ட அதிகாரிகளின் முன்னேற்றம் மற்றும் பிரச்சினைகள்இ யோசனைகள் மற்றும் ஆலோசனைகளை ஆய்வு செய்து தனக்கு ஒதுக்கப்பட்ட மாவட்ட அதிகாரிகளுடன் ஆய்வும் மேற்க்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. • மேலும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத்துறை அமைச்சின் கீழ் உள்ள மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களில் கடமையாற்றம் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்துடன் தொடர்புடையவர்கள் என்பதனால் இவ்வதிகாரிகளை இலங்கை வெளிநாட்டிற்கு நியமிக்கவும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு

		வருகிறது.அவற்றை நன்கு ஒருங்கிணைத்த வகையில் செயற்படுத்தும் வகையில் வேலைவாய்ப்ப பணியகம் உள்ளது.
7	**2018 முதல் 2022 ஒக்டோபர் 31 வரை 15 நாடுகளிலுள்ள தூதரகங்களின் அனுமதியுடன் பணியகத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை 1,852,680 ஆகும். ஆனால் 243,833 தொழிலாளர்கள் மட்டுமே தொடர்புடைய தொழில்களுக்கு வெளியேறியுள்ளனர்.** **குழுவின்அவதானிப்புக்கள்/ பரிந்துரைகள்/கட்டளைகள்** தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கூற்றுப்படி இதன் விளைவாக வெளிநாடுகளிலுள்ள உண்மையான வெற்றிடங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.	2018 முதல் அக்டோபர் 31 தொடக்கம் 2022 வரையிலான காலப்பகுதியில் பெறப்பட்ட வேலை வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையினை கவனத்திற் கொண்டால் பெறப்பட்ட தொழில் வெற்றிடங்களில் பெரும்பாலானவை உள்நாட்டு துறையில் பெண் வீட்டுப்பணிப்பாளர்கள் ஆகும்.வீட்டுத்துறையில் பெண்களுக்கான தொழிற்வாய்ப்புக்கள் அதிகமாக இருந்தாலும் அந்த பணியிடங்களை நிரப்புவதற்கு உள்ளூர் வேலை சந்தையில் பெண் தொழிலாளர்களை கண்டுபிடிக்க முடியாது. மேலும் இந்த நிலைமைக்கு பின்வரும் காரணங்களும் பங்களித்துள்ளதை அவதானிக்க முடிகிறது. ஒரு தொழில் ஆணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையானது 02 ஆண்டுகளில் எதிர்ப்பார்க்கப்படும் தொழிற்வாய்ப்புக்கள் உண்மையான வேலைவாய்ப்புக்கள் அல்ல. • பல நாடுகளுக்கு வெளிநாட்டு நிறுவனம் அல்லது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர் நிறுவனத்தில் இருந்து தொழில் ஆணைகள் வழங்கப்பட்டு ஒரே நாட்டிலிருந்து தொழிலாளர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வது இல்லை. • மேலும் வெளிநாட்டு நிறுவனம் அல்லது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தினால் இந்நாட்டில் உள்ள பல தொழிற்வாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களுக்கு ஒரே தொழிலாணை வழங்கப்படுவது கவனிக்கப்படுகிறது. • ஒரு வெளிநாட்டு நிறுவனம் அதிக தேர்வு செய்யும் நோக்கத்துடன் தொழில் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையினை முன்னிலைப்படுத்தி தொழிலாணைகளை சமர்ப்பிக்கும் சந்தர்ப்பங்கள் உள்ளன. இந்த சூழ்நிலைகள் பணியகத்தினால் கவனிக்கப்பட்டதனால் அந்த சூழ்நிலைகளை கட்டுப்படுத்த பணிக்கான அனுமதிக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட

		தொழில் ஆணையில் உள்ள மொத்த வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை 100இனை தாண்டியிருந்தால் தொழிலாணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஒவ்வொரு வேலை பிரிவிலும் உள்ள வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையில் 25% இருக்கும். முதற்கட்டத்தின் கீழ் அங்கீகரிக்கப்பட்டு 2022.09.08 முதல் செயற்பட பணியகம் முடிவு செய்துள்ளது.முதற்கட்டத்தின் கீழ் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில் வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கையினை தொழிலாளர்களுக்கு பரிந்துரைத்த பின் பணியகம் ஒவ்வொரு தொழிற்பிரிவிற்கும் 25% படிநிலைகளில் தொழிற்வாய்ப்புக்களை அங்கீகரிக்கிறது.
8	**ஜப்பானின் SSW வேலைத்திட்டம்.** **குழுவின் அவதானிப்புக்கள்/ பரிந்துரைகள்/கட்டளைகள்** இதனடிப்படையில் இலங்கைக்கு வழங்கப்படும் விவசாயம் , உணவு சேவை மற்றும் தாதியர் துறைகள் தொடர்பான பயிற்சி வாய்ப்புக்களை வழங்க கல்வி அமைச்சு தொழிற்பயிற்சி அதிகார சபைகள் செயற்பட்டு வருகின்றன.	SSW திட்டத்தின் கீழ் உணவு சேவை, தாதிய பராமரிப்பு சேவைகள் மற்றும் விவசாயம் ஆகிய 03 துறைகளில் பயிற்சி வகுப்புக்கள் (அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஜப்பானிய பரீட்சைகள் JET/JLPT-N4 மற்றும் திறன் பரீட்சைகள்) தற்போது தொழிற்பயிற்சி அதிகார சபையினூடாக பயிற்சி ஆணையத்தின் கீழ் இலங்கைக்கு வழங்கப்பட்டு செயற்படுகிறது. SSW திட்டத்தின் கீழ் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழிற்வாய்ப்புக்களுக்கான மொழி மற்றும் திறன் பயிற்சி தற்போது பொது மற்றும் தனியார் துறைகளில் உள்ள பயிற்சி நிறுவனங்களினால் நடத்தப்படுகிறது.ஜப்பானிய மொழி பாடநெறிகளை நடத்துவதற்கு 14 நிறுவனங்களின் பணியகம் ஒப்பந்தங்களில் கையெழுத்திடப்பட்டுள்ளது.

கையொப்பம்

மனுஷ நாணாயக்கார . பா.உ

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு கௌரவ அமைச்சர்,

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

ඇමුණුම -01

කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය

தொழில் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

Ministry of Labour and Foreign Employment

හයවන මහල, "මෙහෙවර පියෙස", නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05, ශ්‍රී ලංකාව.

6 ஆவது தளம், "மெஹெவர பியெச", நாரஹேன்பிட்டி, கொழும்பு 05, இலங்கை.

6th Floor, " Mehewara Piyesa", Narahenpita, Colombo 05, Sri Lanka.

මගේ අංකය / எனது இல / My No.	MFE/DEV/FBR1/11/2022	ඔබේ අංකය / உமது இல / Your No.		දිනය / திகதி / Date	2023.03.01

ලේකම්
රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව

විදෙස් රැකියා වෙළඳපොළ වෙත ගුණාත්මක භාවයෙන් සහ නිපුණතාවයෙන් යුතු ශ්‍රම බලකායක් සැපයීම අරමුණු කරගනිමින් සකස්කරන ලද කඩිනම් ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම

රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් 2022.11.22 දින පාර්ලිමේන්තුවේදී පැවති රැස්වීමේ දී විදේශ රැකියා ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධයෙන් ලබා දෙන ලද නියෝග ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා කම්කරු සහ විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය මූලිකත්වයෙන් පහත සඳහන් අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන්ගෙන් සමන්විත කමිටුවක් පත්කරන ලදි.

1. කම්කරු සහ විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය (කමිටුවේ සභාපති)
2. විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය
3. රාජ්‍ය පරිපාලන, ස්වදේශ කටයුතු, පළාත් සභා සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය
4. අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය
5. සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය

ඒ අනුව, එම අමාත්‍යාංශ නියෝජනය කරමින් අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරුන් විසින් නම් කරන ලද ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරීන්ගේ සම්බන්ධීකරණයෙන් 2022.11.30, 2022.12.20, 2023.01.17 හා 2023.01.27 යන දිනයන්හිදී රැස්වූ කමිටුව විසින්, තරඟකාරී විදෙස් රැකියා වෙළඳපොළ වෙත ගුණාත්මක භාවයෙන් සහ නිපුණතාවයෙන් යුතු විදෙස් ශ්‍රම බලකායක් සැපයීම අරමුණු කර ගනිමින් සකස්කරන ලද කඩිනම් ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම 2023.01.18 දින රාජ්‍ය ගිණුම්කාරක සභාවේ උප කමිටුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලදී.

රාජ්‍ය ගිණුම්කාරක සභාවේ උප කමිටුව විසින් අදාල ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අධ්‍යනය කිරීමෙන් අනතුරුව 2023 වර්ෂයේ ඉදිරි මාස 06 ඇතුලත ඉටුකිරීමට අපේක්ෂිත කාර්යයන් විශේෂිතව දක්වමින් විස්තරාත්මක ක්‍රියාකාරකම් සැලැස්මක් සමඟ ඉදිරිපත් කරන ලෙස නියෝග කරන ලදී.

ඇමුණුම - 01

දුරකථන/ தொலைபேசி/Tel : 94 112 581941 ෆැක්ස්/தொலைநகல்/Fax : 94 112 582938, 94 112 368165

ඒ අනුව, අන්තර් අමාත්‍යාංශ කමිටුව 2023.01.27 හා 2023.03.01 දිනයන්හිදී රැස්වූ අතර එහිදී සකස් කරන ලද විස්තරාත්මක ක්‍රියාකාරකම් ඇතුලත් ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම රාජ්‍ය ගිණුම්කාරක සභාවේ අවධානය සඳහා යොමුකිරීමට මේ සමඟ කාරුණික ව ඉදිරිපත් කරමු.

ලේකම්
රාජ්‍ය පරිපාලන, ස්වදේශ කටයුතු, පළාත් සභා
සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය

ලේකම්
අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය

ලේකම්
සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය

ලේකම්
කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය

ලේකම්
විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශය

Action Plan for Ensuring the Qualitative Improvement in the Foreign Employment Sector

Objective: Enable the Sri Lankan Labour Force to Access Labour Market Opportunities and Facilitate better Socio - Economic Gains

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Time Frame											
						2022	2023				2024				2025		
						Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
1	Increase market penetration for Sri Lankan migrant workers through promotional interventions	1.1 Carrying out a study or market analysis on foreign job market and identity current and future job opportunities with required qualifications.		No.of new markets identified/job opportunities	MoL & FE/ILO												
		1.2 Conduct situational analysis of the existing local labour market and identify factors that affect/ impact aspirant migrant workers		No.of factors identified/ Issues and trends of local labour markets are identified	MoL&FE (By an expert panel)												
		1.3 Establish a task force for bridging supply and demand of labour movements		Task force is established	MoL& FE/ MoFA/ SLBFE/TVEC & TVET Providers												
			1.3.1 Establish a task force to prepare employment ready job bank, operationalize the job bank and review the progress	Employment ready job bank is operationalized	MoL& FE/ Task Force/ MoPUBAD												
			1.3.2 Develop intergration platform and Decision Suport System (DSS)		MoPUBAD/ MoL&FE												
		1.4 Implement promotional activities in host countries in order to create demand for skill labour force available in Sri Lanka and find foreign job opportunities			MoL&FE/SLBFE MoFA/TVEC/ TVET												
			1.4.1 Initiate the process for recruiting Labour Promotion Officers locally (Countries of Destination) i.e Japan Saudi Arabia Qatar Kuwait Oman Singapore	No. of Officers recruited	MoL&FE/ SLBFE/ MoFA												
			1.4.2 Conduct promotional activities though locally recruited officers	No.of promotional activities conducted/ No.of job opportunities identified	MoL&FE/ SLBFE/MoFA												

Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Time Frame											
					2022	2023				2024				2025			
					Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
		1.4.3 Expedite the process of recruiting health sector workers (nurses) specifically for countries like Oman and Singapore	No. of Officers recruited	MoL&FE/ SLBFE/ MoH/ MoFA													
		1.4.4 Develop video clips highlighting skills of Sri Lankan work force	No. of multi media promotional materials produced	MoL&FE/ SLBFE/ TVEC													
		1.5 Develop and disseminate guiding manual/ e- book which emphasize workers' rights, responsibilities, obligations and the benefits that they are eligible (throughout job contracts).	Guiding manual/ e- book developed and disseminated	MoL&FE/ SLBFE/ MoFA													
		1.5.1 Update the existing guidelines for several critical jobs and make available as e-book	e-book is available	MoL&FE/ SLBFE													
Strengthen sectoral coordination and invest in skills development to meet global and local labour market demands		2.1 Establish a coordination mechanism to create skillful labour force	Established coordination mechanism	MoL&FE													
		2.1.1 Initiate the process of establishing permanent inter Ministerial coordinating committeee comprised of MoLFE, MoFA, MoE, MoH, MPubAd	Process initiated	MoL&FE													
		2.2 Enter into skills partnership with countries of destinations.	No. of partnerships establised	MoE/ MoFA/TVEC other Goverment and Privete sector institations													
		2.3 Improve pre-departure training and orientation to enhance competencies/ soft skills enabling smooth job placement.	No. of trainees passed	MoL&FE/ SLBFE/ MoE/TVEC													
		2.4 Promote enrolment for training courses targeting highly demanded Employment opportunities	No.of trainees enrolled	Training providers/ MoE/ TVEC/ MoL&FE/ SLBFE/ MoFA													

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Time Frame											
						2022	2023				2024				2025		
						Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
		2.5 Ammend TVE Act to facilitate International collaboration, mapping, assessment quality inspection and mutual recognition of skills with other countries and expand legal scope to do related activities		Availability of ammended Act	MoE/TVEC												
		2.6 Prioritize and conduct short-term skill bridging programmes on the basis of job demands.		No.of skill bridging programmes conducted	MoE/ TVEC & TVET Institutions MoL&FE/ SLBFE												
			2.6.1 Identifying the people leaving the tri-forces after completing the compulsory service periods and providing the necessary training to match with the foreign market requirements	No of tri-forces staff trained	MoD/ Tri Forces/ MoL&FE/ SLBFE/ MoE/ TVEC												
			2.6.2 Develop and implement plan to improve the language proficiency of hospitality and health sector workers	Plan implemented	MoL&FE/ SLBFE/MoH												
			2.6.3 Expand the provision of reimbursement of the course fee to migrant workers which is already initiated by SLBFE to language proficiency courses too	Board Approval is obtained	MoL&FE/ SLBFE												
			2.6.4 Identify and orient people already aquired skills in agriculture sector and wish overseas employement for promoting available job opportunities.	No. of persons registered and oriented	MoL&FE/MoA/ MoE												
			2.6.5 Introduce tailor-made short-term programmes for livestock and agriculture targeting Japanse Agri-Sector job opportunities	No. of short term programs and no trained aspirant Migrants	MoA/ MoL&FE/ SLBFE/ MoE												
			2.6.6 Collect DS Division-wise information on persons who wish to join foreign employement and identify skill gaps.	Online database and number of aspriant migrant workers registered	MoL&FE												

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Time Frame											
						2022	2023				2024				2025		
						Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
3	Strengthen and upgrade national skill development plans and qualification framework in line with the regional and international standard.	3.1 Compare existing NVQ framework with regional and international skills qualification framework following necessary mapping.		No.of courses/programmes mapped	MoE/ TVEC & TVET Institutions/MoL&FE/MoFA/ SLBFE												
			3.1.1 Identify highly demaned 10 employment sectors and map with selected Destinations	Highly demanded 10 employment sectors identified and mapped.	MoE/ TVEC & TVET Institutions /MoL&FE/ SLBFE/ MoFA												
		3.2 Enter in to bi-lateral, regional and multi-lateral mutual skill recognition (MSR) agreements.		No.of agreements signed	MoE/ MoFA/ MoL&FE/ SLBFE												
			3.2.1 Enter into a mutual skill recognition agreement with Saudi Arabia	Signed MoU	MoE/TVEC/ MoFA/ MoL&FE/ SLBFE												
			3.2.2 Make arrangement to expedite the process of South Asian Qualification Referencing Framework(SAQRF)	Finalized SAQRF document	MoE/TVEC/ ILO												
			3.2.3 International Accreditation of Sri Lanka Qualification (NVQ)	Implementation of recommendations	MoE/TVEC/ MoFA												
		3.2 Develop a pathway for skilled migration under Integrated Guidance & Referral System (IGRS) for prospective migrant workers in collaboration with relevant stakeholders.		Integrate Guidance & Referral System (IGRS) is established and implemented	MoL&FE/ MoE/ MoPA/TVEC & TVET Institutions/ SLBFE/ ILO												
			3.2.1 Initiate the process to establish Foreign Employment Focused Career Advisory Center	Center established	MoL&FE/IOM												
			3.2.2 Operationalize the IGRS unit- Stage 1	Stage 1 is in operationalized	MoL&FE												

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Time Frame											
						2022	2023				2024				2025		
						Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
			3.2.3 Conduct awareness programmes on Skill Passport	No. of awareness programmes conducted on Skill Passport	MoE/ TVEC MoL&FE/ SLBFE													
			3.2.4 Facilitate to issue Skill Passport to migrant workers through verification of work experience of the NVQ holders.	Facilitation for Skill Passport is available	MoE/TVEC/ MoL&FE													
		3.3 Improve capacity of training institutions/ providers		No.of training institution/ providers capacitated	All Relevant Ministries/ Institations													
			3.3.1 identify resource requirments of tranning centers to match with national and international standards	No. of centers that Resource requirements identified	MoE/TVEC													
			3.3.2 Coordinate with partners /stakeholders (local & international) for resources gap filling	No. of partners /stakeholders (local & international) coordinated and resources gap filled	MoE/ TVEC/													
			3.3.3 Establish an information center to coordinate RPL Assessments	Central point and online system established	MoE/ TVEC													
			3.3.4 Equip selected training institutions with NVQ assessment facilities	No. of centers equipped with facilities	MoE/TVEC/ SLBFE													
		3.4 Promote affiliations with recognized international institutions		No .of affiliations with international institutions	MoE/TVEC/ Training providers/MoFA/ MoL&FE/SLBFE													
4	Promote institutional collaboration to secure diverse employment opportunities in the global labour	4.1 Implement an integrated programme with key stakeholders to identify new foreign employment markets/opportunities		No.of new markets/opportunities identified	Task force													

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Time Frame											
						2022	2023				2024				2025			
						Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
	market	4.2. Disseminate information on available job opportunities and skills requirement at national and sub-national level through existing government and other structures through labour market information system		No.of programmes conducted	MoL&FE/ SLBFE													
			4.2.1 SLBFE to share the database on available human resources supply with MoFA	Shared database with MoFA	MoL&FE/ SLBFE/ MoFA													
			4.2.2 Modify the current database of TVEC in order to capture the willingness of students who successfully completed the courses at TVEC for foreign employment and share the relevant details with LFEAs	Details shared with MoFA/LFEAs	MoE/ TVEC/ MoFA													
			4.2.3 Conduct provincial-wise information gathering and sharing sessions in collaboration with Provincial Councils	No. of provincial-wise information gathering and sharing sessions	MoL&FE/ SLBFE													
			4.2.4 Disseminate information through proposed Foreign Employment focused Career Guidance Center	Information is disseminated	MoL&FE/ SLBFE/MoE/ TVEC													
			4.2.5 Conduct information sessions for TVEC and TVET students by SLBFE	No. of information sessions conducted	MoL&FE/ SLBFE/MoE/ TVEC/ TVET													
			4.2.6 Conduct Job-fair with the participation of LFEAs quarterly for Job matching and disseminate information	No. of Job-fairs conducted	MoL&FE/ SLBFE													
			4.2.7 Conduct Quarterly meetings with key Vocational Training Institutions with the participation of LFEAs and trade associations	No. of Quarterly meetings conducted	MoL&FE/ SLFBE													
		4.3 Build/enchance capacity of licensed foreign employment agents to explore diverse job opportunities		No.of LFEA capacitated	MoL & FE/ SLBFE/ NILS													
		4.4 Strict Monitoring and Regularization of LFEAs		No.of Legal Actions against reported cases	MoL&FE/ SLBFE													

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Time Frame											
						2022	2023				2024				2025			
						Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
			4.4.1 Amend the Sri Lanka Bureau of Foreign Employment Act No 21 of 1985	Amended Act	MoL&FE/ SLBFE													
			4.5 Review exiting employment contracts/ MoUs and identify certain gaps that impact rights and protection of the SLMW and prepare suitable job contracts with the bi-lateral mutual agreements following the win-win approach for identified countries.	No. of employment contracts/ MoUs reviewed and updated/ No.of new job contracts signed	MoL&FE/ SLBFE/ MoFA		Annually				Annually				Annually			
5	Facilitate Recognition of Prior Learning (RPL) and other schemes for inservice and returnee migrant workers		5.1 Create awareness on the opportunities and advantages of obtaining the RPL and Skill Passport.	No.of awareness programmes conducted /RPL obtained	MoE/ TVEC/ MoL&FE/ SLBFE													
			5.2 Organize RPL Assessments and issue Skill Passports for Sri Lankan expatriate workforce on demand	No.of NVQ and skill passport issued	MoE/ TVEC/ MoL&FE/ SLBFE and MoFA to coordinate and implement the activity													

Action Plan for Ensuring the Qualitative Improvement in the Foreign Employment Sector

Objective: Enable the Sri Lankan Labour Force to Access Labour Market Opportunities and Facilitate better Socio - Economic Gains

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
1	Increase market penetration for Sri Lankan migrant workers through promotional interventions	1.1 Carrying out a study or market analysis on foreign job market and identity current and future job opportunities with required qualifications.		No.of new markets identified/job opportunities	MoL & FE/ILO	The final report received from the NielsenIQ was reviewd by this Ministry and informed ILO to proceed with publishing the research.
		1.2 Conduct situational analysis of the existing local labour market and identify factors that affect/ impact aspirant migrant workers		No.of factors identified/ Issues and trends of local labour markets are identified	MoL & FE (By an expert panel)	Department of Manpower has conducted an analysis and the report will be available on second week of October 2023
		1.3 Establish a task force for bridging supply and demand of labour movements		Task force is established	MoL& FE/ MoFA/ SLBFE/TVEC & TVET Providers	Labour movements supply and demand status discussed and specially foreign employment demand communicated and actions taken to share information with all training providers registered with TVEC. Actions taken to include soft skills and language skills to National competency Standards and Training Providers were guided to practice those to achieve the expected level. Also guided to support Test centers for Skills migration
			1.3.1 Establish a task force to prepare employment ready job bank, operationalize the job bank and review the progress	Employment ready job bank is operationalized	MoL& FE/ Task Force/ MoPUBAD	This has been established with the IGRS data poratal
		1.4 Implement promotional activities in host countries in order to create demand for skill labour force available in Sri Lanka and find foreign job opportunities				Education Ministry has Met His Excellency Ambassador of Kingdom of Saudi Arabia, Qatar, UAE and discussed on Skills verification. While the His Excellency Ambassador of Kingdom Saudi Arabia agreed to expand the scope of the signed agreement His Excellency Ambassador of Qatar and UAE has given their initial acceptance. this to be coordinated by Foreign Ministry .They initially agreed and official discussions to be started with the Foreign Ministry

S/N		
1	Increase Lankan promoti	

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
			1.4.1 Initiate the process for recruiting Labour Promotion Officers locally (Countries of Destination) i.e Japan Saudi Arabia Qatar Kuwait Oman Singapore	No. of Officers recruited	MoL&FE/ SLBFE/ MoFA	Awaiting for the FR 71 approval
			1.4.2 Conduct promotional activities though locally recruited officers	No.of promotional activities conducted/ No.of job opportunities identified	MoL&FE/ SLBFE/MoFA	Will be done after completeing 1.4.1
			1.4.3 Expedite the process of recruiting health sector workers (nurses) specifically for countries like Oman and Singapore	No. of Officers recruited	MoL&FE/ SLBFE/ MoH/ MoFA	Cabinet has granted approval to the nurses who have completed half of their compulsory service period to take leave for foreign employment by payment of bond value for the balance compulsory service period. Singapore has agreed to include Sri Lanka for International Nurse Onboarding Programme.
			1.4.4 Develop video clips highlighting skills of Sri Lankan work force	No. of multi media promotional materials produced	MoL&FE/ SLBFE/ TVEC	TVEC agreed to link TVET centers to obtain necessary video clips at workshops. All Centers was informed to share their Videos and photos with TVEC. **(DTET)** Initiated to prepare video clips while the students are engaged with practical sessions in colleges by Career Guidance Unit. Available video clips can be shared with TVEC to prepare National Level video programmes. **(SLBFE)** Supplier has been selected. Prepared video clips will be developed within next two months.
			1.5 Develop and disseminate guiding manual/ e- book which emphasize workers' rights, responsibilities, obligations and the benefits that they are eligible (throughout job contracts).	Guiding manual/ e- book developed and disseminated	MoL&FE/ SLBFE/ MoFA	In progress
			1.5.1 Update the existing guidelines for several critical jobs and make available as e-book	e-book is available	MoL&FE/ SLBFE	In progress

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
2	Strengthen sectoral coordination and invest in skills development to meet global and local labour market demands	2.1 Establish a coordination mechanism to create skillful labour force		Established coordination mechanism	MoL&FE	Inter Ministerial Task Force has been work as Permanent Coordinating Committee. From TVEC Side all Industry Skills Sector Councils (ISSCs) were informed to make their attention on Sectoral approach to develop TVET sector with new development. At the moment Six ISSCs in operations namely, Information Communication Technology Sector,(ICTISC), Manufacturing and Engineering Services Sector Council (MESSCO), Agriculture Industry Skills Council (AISC), Construction Industry Sector Council (CISC),Tourism Industry Sector Council (TISC), Automobile Industry Council (AIC) with Health Sector Committee
			2.1.1 Initiate the process of establishing permanent inter Ministerial coordinating committeee comprised of MoLFE, MoFA, MoE, MoH, MPubAd	Process initiated	MoL&FE	
		2.2 Enter into skills partnership with countries of destinations.		No. of partnerships establised	MoE/ MoFA/TVEC other Goverment and Privete sector institations	South Asian Qualification and Verification System is being processed. Skills Verification Programme (SVP) Agreement signed with Kingdom of Saudi Arbia with Teritary and Vocational Education Commission under the Ministry of Education on 21.03.2023
		2.3 Improve pre-departure training and orientation to enhance competencies/ soft skills enabling smooth job placement.		No. of trainees passed	MoL&FE/ SLBFE/ MoE/TVEC	Included in TVEC Training Delivery. VTA has Develop 50 hours soft skill program focus in on Foreign Employment . As per the SLBFE data , 30,037 completed their training programme

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
		2.4 Promote enrolment for training courses targeting highly demanded Employment opportunities		No.of trainees enrolled	Training providers/ MoE/ TVEC/ MoL&FE/ SLBFE/ MoFA	**(TVEC)** All Training Providers including Private Sector award and informed through letters. SLBFE has shared high demanded occupations in first quarter of 2023 and shared those through social media too **(VTA)** Start media campaign to promote foreign job focus training programs. **(DTET)** Conducting welding Course (NVQ Level 3/4) in 10 colleges and target intake is more than 700 trainees. •A programe has been initiated for issuing certificates (NVQ 3&4) for Tilers in Sri Lanka through RPL by the Dhammika and Prescilla Foundation at the College of Technology, Maradana.. • MOU is on processing to be signed for Care Giver Training in between Genius Hospital (GHA) Akkaraipattu and Technical College -Akkaraipattu.. •All arrangements have been taken for signing MOU with Technical College -Gampaha in collaboration with CISCO Company. •MOU has been signed between DTET, Gamma Pizzalanka and Sevalanka Foundation for Conducting (Quick Service Restaurant(QSR) Crew Member) training programme and commenced at Technical College Kuliyapitiya and 41 students have been recruited. In Kandy and Nuwara Eliya Colleges this course will be commenced with 2 nd intake in 2023. •It is planned to commence Solar PV Technology courses in Technical Colleges, Matara,Homagama, Anamaduwa, Warakapola, and Nuwara Eliya facilitated by Public Utilities Commission of Sri Lanka.
		2.5 Ammend TVE Act to facilitate International collaboration, mapping, assessment quality inspection and mutual recognition of skills with other countries and expand legal scope to do related activities		Availability of ammended Act	MoE/TVEC	TVEC act amendment process is ongoing

S/N	
1	Increas Lankan promoti

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
		2.6 Prioritize and conduct short-term skill bridging programmes on the basis of job demands.		No.of skill bridging programmes conducted	MoE/ TVEC & TVET Institutions MoL&FE/ SLBFE	Flexible Learning Mode (FLM) system introduced and TVEC online system modifications completed. TVET institutions were issued with guidelines by FLM circular NVQ/03/2020, eRPL Process introduced and in practice. Design programs for most demanded foreign recruitment occupations as short term NVQ and non NVQ program. This program were design as gap filling and short term programs in 107 centers and 351 programs.
			2.6.1 Identifying the people leaving the tri-forces after completing the compulsory service periods and providing the necessary training to match with the foreign market requirements	No of tri-forces staff trained	MoD/ Tri Forces/ MoL&FE/ SLBFE/ MoE/ TVEC	TVEC coordinated NVQ Qualification for tri- forces and communicated all heads and conducted awareness sessions through online and applicants lists submitted to NAITA and VTA for NVQ assessment. Its functioning at the moment. Retired officers in tri forces are being recruited for requested courses for all colleges. **SLBFE** has signed a MoU with "Kaname" Holdings, Japan to send Sri Lankans under TITP and SSWP. Under this MoU, retired military persons are trained.
			2.6.2 Develop and implement a plan to improve the language proficiency of hospitality and health sector workers	Plan implemented	MoL&FE/ SLBFE/MoH	Aspirant Migrants for language training will be identified after registering with the IGRS
			2.6.3 Expand the provision of reimbursement of the course fee to migrant workers which is already initiated by SLBFE to language proficiency courses too	Board Approval is obtained	MoL&FE/ SLBFE	Wide publicity has been given via social media and printed media. Additionaly, printed 1,500 leaflets to make public and interested parties aware on this programme.

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
			2.6.4 Identify and orient people already aquired skills in agriculture sector and wish overseas employement for promoting available job opportunities.	No. of persons registered and oriented	MoL&FE/MoA/ MoE	For Japanese Agri sector job opportunities, from DTET, A list of 160 students who have completed the courses in Agriculture Sector were submitted to the Education Ministry (on 13.12.2022). For Japanese Agri sector job opportunities, from DTET.
			2.6.5 Introduce tailor-made short-term programmes for livestock and agriculture targeting Japanse Agri-Sector job opportunities	No. of short term programs and no trained aspirant Migrants	MoA/ MoL&FE/ SLBFE/ MoE	160 students have been completed the courses in Agriculture Sector.
			2.6.6 Collect DS Division-wise information on persons who wish to join foreign employement and identify skill gaps.	Online database and number of aspriant migrant workers registered	MoL&FE	A list of information of 738 young people seeking foreign employment in Monaragala district was forwarded to SLBFE and the information is being collected in the two districts of Galle and Kandy.
3	Strengthen and upgrade national skill development plans and qualification framework in line with the regional and international standards		3.1 Compare existing NVQ framework with regional and international skills qualification framework following necessary mapping.	No.of courses/programmes mapped	MoE/ TVEC & TVET Institutions/MoL&FE/MoFA/ SLBFE	The first technical meeting on the South Asia Qualifications Reference Framework (SAQRF), held virtually on 15 – 16 February 2022 with the participation of Member States i.e. Bangladesh, Bhutan, Nepal, India, Pakistan, Maldives and Sri Lanka to map qualification frameworks of south Asian countries.
			3.1.1 Identify highly demaned 10 employment categories and map with selected Destinations	Highly demanded 10 employment sectors identified and mapped.	MoE/ TVEC & TVET Institutions /MoL&FE/ SLBFE/ MoFA	Identified high demanded Occupations in Kingdom of Saudi Arabia and actions taken to issue joint certificate through Skills verification
			3.2 Enter in to bi-lateral, regional and multi-lateral mutual skill recognition (MSR) agreements.	No.of agreements signed	MoE/ MoFA/ MoL&FE/ SLBFE	No new agreements signed

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
			3.2.1 Enter into a mutual skill recognition agreement with Saudi Arabia	Signed MoU	MoE/TVEC/ MoFA/ MoL&FE/ SLBFE	Agreement signed and make arrangement to commence the Skill Verification Program. Three Centers selected at the initial Stage. Ceylon German Technical Training Institute, Moratuwa, Korean Lanka Training Institute, Wellampitiya and Institute of Engineering Technical Training, katubadda are the selected Test Centers for Skills varification.Initially Automobile Mechanic Technician, Automobile Electrician, Welder, Ref and Air Coonditioning Mechanic, Plumber, Electrician selected for SVP. Soft launching of the programme was held on 21.06.2023. As per the MOU signed between MOE & KSA, Maradana CoT and Technical College Rathmalana were identified to conduct the following agreed occupation courses in order to recognize them as Licensed Test Centers to deliver Skills Verification Programme.
			3.2.2 Make arrangement to expedite the process of South Asian Qualification Referencing Framework(SAQRF)	Finalized SAQRF document	MoE/TVEC/ ILO	Criterion -1 report is finalized and 2 day workshop is planned in Colombo on 26-27 inviting South Asian Member states to refine and further develop the document. The entire process is supported by the ILO.
			3.2.3 International Accreditation of Sri Lanka Qualification (NVQ)	Implementation of recommendations	MoE/TVEC/ MoFA	Draft report was submitted by the consultant for International recignition of the NVQ Qualifications with a Development Roadmap and this was supported by the British Council and EUVET Toolbox Project.

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
		3.2 Develop a pathway for skilled migration under Integrated Guidance & Referral System (IGRS) for prospective migrant workers in collaboration with relevant stakeholders.		Integrate Guidance & Referral System (IGRS) is established and implemented	MoL&FE/ MoE/ MoPA/TVEC & TVEC Institutions/ SLBFE/ ILO	TVEC contribution given to the development of IGRS and agreed to share TVEC database with IOM for needed areas as requested by Ministry of Labour. IGRS now ready and presented to Hon Minister of Labour by IOM with key stake holders
			3.2.1 Initiate the process to establish Foreign Employment Focused Career Advisory Center	Center established	MoL&FE/IOM	Career advisory center has established at Ministry of Labour and has trained Career Guidance Officers to make the Service
			3.2.2 Operationalize the IGRS unit- Stage 1	Stage 1 is in operationalized	MoL&FE	Operations have been started
			3.2.3 Conduct awareness programmes on Skill Passport	No. of awareness programmes conducted on Skill Passport	MoE/ TVEC MoL&FE/ SLBFE	9 awareness programs were conducted by TVEC in the regions
			3.2.4 Facilitate to issue Skill Passport to migrant workers through verification of work experience of the NVQ holders.	Facilitation for Skill Passport is available	MoE/TVEC/ MoL&FE	1083 skills passports were issued up to 15.06.2023
		3.3 Improve capacity of training institutions/ providers		No.of training institution/ providers capacitated	All Relevant Ministries/ Institutions	TVET sector development Plan prepared and has been forwarded to the Education Ministry
			3.3.1 identify resource requirments of tranning centers to match with national and international standards	No. of centers that Resource requirements identified	MoE/TVEC	Training Providers was informed. Lack of repair /Maintenance /Materials and Out dated machines are identified in Colleges. Information are being gathered from all colleges.

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
			3.3.2 Coordinate with partners /stakeholders (local & international) for resources gap filling	No. of partners /stakeholders (local & international) coordinated and resources gap filled	MoE/ TVEC/	Actions taken to provide Pedagogy Training with You Lead in selected Districts (Kandy, Kurunagala, Vavunia,anuradapura and Puttalam) Started to upgrade construction sector courses. (Drafting Technology, Draftsmanship and Industrial Pluming with the assistance of KOICA funding. •Aluminum Fabrication Course is being developed by the assistance of Allumex Pvt ltd.
			3.3.3 Establish an information center to coordinate RPL Assessments	Central point and online system established	MoE/ TVEC	
			3.3.4 Equip selected training institutions with NVQ assessment facilities	No. of centers equipped with facilities	MoE/TVEC/ SLBFE	Identify 56 centers as RPL testing centers to facilitate to provide RPL assessment and other required testing certification for the foreign employments.
		3.4 Promote affiliations with recognized international institutions		No .of affiliations with international institutions	MoE/TVEC/ Training providers/MoFA/ MoL&FE/SLBFE	Three centers namely Ceylon German Technical Training Institute (CGTTI), Institute of Engineering Technical Training (IETT) Katubadda and Korean Lanka Technical Training Institute (Ktech) accredited by Skill Verification Project in KSA and given login facility
4	Promote institutional collaboration to secure diverse employment opportunities in the global labour market	4.1 Implement an integrated programme with key stakeholders to identify new foreign employment markets/opportunities		No.of new markets/opportunities identified	Task force	IGRS Data portal will belinked to this. Further the data has been collected for providing the necessary employment oppertunities in the foreign employment sector of retired Tri Forces Officers.
		4.2. Disseminate information on available job opportunities and skills requirement at national and sub-national level through existing government and other structures through labour market information system		No.of programmes conducted	MoL&FE/ SLBFE	SLBFE has conducted 113 Programmes

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
			4.2.1 SLBFE to share the database on available human resources supply with MoFA	Shared database with MoFA	MoL&FE/ SLBFE/ MoFA	SLBFE has shared the data with 15 Missions
			4.2.2 Modify the current database of TVEC in order to capture the willingness of students who successfully completed the courses at TVEC for foreign employment and share the relevant details with LFEAs	Details shared with MoFA/LFEAs	MoE/ TVEC/ MoFA	
			4.2.3 Conduct provincial-wise information gathering and sharing sessions in collaboration with Provincial Councils	No. of provincial-wise information gathering and sharing sessions	MoL&FE/ SLBFE	A list of diploma holders who have completed NVQ 5 and NVQ 6 sent by the Department of Agriculture was forwarded to the SLBFE and SMS was sent for registration with the job Bank of the SLBFE. A list of 539 details of youth with and without NVQ sent by the Chief Secretary's Office of the Central Province was forwarded to SLBFE, 31 candidates were selected by conducting interviews with the participation of SLBFE and licensed foreign employment agencies. Ministry of Education, Culture and Arts, Sports & Youth Affairs and Information Technology of Western Province conducted a job fair program on 06.06.2023 at Diyatha -Battaramulla . Uva Province has organized the first job fair program under the team Boom Boom Uva from 2023/03/31 to 04/02 at Senanayake ground - Badulla and the second job fair program was held on 2023/04/28 at the Uva Provincial Public Library Auditorium. The North West Province had held a local and foreign job and vocational training fair on 2023.03.31 at the North West Provincial Council.

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
			4.2.4 Disseminate information through proposed Foreign Employment focused Career Guidance Center	Information is disseminated	MoL&FE/ SLBFE/MoE/ TVEC	Shared foreign labour demand information with Career Guidance Centers. Specially through whatsapp groups
			4.2.5 Conduct information sessions for TVEC and TVET students by SLBFE	No. of information sessions conducted	MoL&FE/ SLBFE/MoE/ TVEC/ TVET	28 informations sessions have been conducted.
			4.2.6 Conduct Job-fair with the participation of LFEAs quarterly for Job matching and disseminate information	No. of Job-fairs conducted	MoL&FE/ SLBFE	
			4.2.7 Conduct Quarterly meetings with key Vocational Training Institutions with the participation of LFEAs and trade associations	No. of Quarterly meetings conducted	MoL&FE/ SLFBE	Meeting with PIBA - Israel, VTA, NAITA, Sri Jayawardenapura Hospital on caregivers NVQ - III programme.
			4.3 Build/enchance capacity of licensed foreign employment agents to explore diverse job opportunities	No.of LFEA capacitated	MoL & FE/ SLBFE/ NILS	Introduce certificate course for staff members of LFEA on general management & labour migration.
			4.4 Strict Monitoring and Regularization of LFEAs	No.of Legal Actions against reported cases	MoL&FE/ SLBFE	17 actions have been taken for the reported cases.
			4.4.1 Amend the Sri Lanka Bureau of Foreign Employment Act No 21 of 1985	Amended Act	MoL&FE/ SLBFE	In progress
			4.5 Review exiting employment contracts/ MoUs and identify certain gaps that impact rights and protection of the SLMW and prepare suitable job contracts with the bi-lateral mutual agreements following the win-win approach for identified countries.	No. of employment contracts/ MoUs reviewed and updated/ No.of new job contracts signed	MoL&FE/ SLBFE/ MoFA	Annually | Annually | Annually
5	Facilitate Recognition of Prior Learning (RPL) and other schemes for inservice and returnee migrant workers	5.1 Create awareness on the opportunities and advantages of obtaining the RPL and Skill Passport.		No.of awareness programmes conducted /RPL obtained	MoE/ TVEC/ MoL&FE/ SLBFE	05 programs conducted to promote Skills Passport and RPL. In addition, 25 district RPL awareness programs were conducted. Total 32 programmes conducted

...Arabia
...e scope of the signed agreement His Excellency Ambassador of Qatar and UAE has given their initial acceptance. this to be coordinated by Foreign Ministry .They initially agreed and official discussions to be started with the Foreign Ministry

S/N	Strategy	Activity	Sub Activity	KPI	Responsible Agency /Agencies	Progress as at 15.06.2023
		5.2 Organize RPL Assessments and issue Skill Passports for Sri Lankan expatriate workforce on demand		No.of NVQ and skill passport issued	MoE/ TVEC/ MoL&FE/ SLBFE and MoFA to coordinate and implement the	Pilot program was conducted by VTA in Dubai, UAE to certify hotel sector expatriate workforce.

Foreign Ministry .They initially agreed and official discussions to be started with the Foreign Ministry

Departure Details 2019 - up to date

අමුණුම - 03

(109)

Departures Category Wise (Normal EPS, Special EPS and Re-entry) - 2019

Month	CBT	Normal EPS	Re Entry	Total
January	73	1	59	133
February	32	1	136	169
March	19	345	30	394
April	8	260	15	283
May	2	36	156	194
June	18	480	122	620
July	5	127	48	180
August	49	30	83	162
September	63	561	113	737
October	17	122	46	185
November	25	20	14	59
December	49	340	75	464
Total	360	2,323	897	3,580

Departures Category Wise (Normal EPS, Special EPS and Re-entry) - 2020

Month	CBT	Normal EPS	Re Entry	Total
January	15	202	48	265
February	1	26	33	60
March	2	38	26	66
September	0	0	21	21
October	0	0	36	36
November	0	0	22	22
December	0	0	30	30
Total	18	266	216	500

Departures Category Wise (Normal EPS, Special EPS and Re-entry) - 2021

Month	CBT	Normal EPS	Re Entry	Total
January	0	0	22	22
February	0	0	27	27
March	0	0	123	123
April	0	0	79	79
May	0	0	81	81
June	0	0	27	27
July	0	0	53	53
August	0	0	122	122
September	0	0	92	92
October	0	0	90	90
November	0	0	191	191
December	2	152	47	201
Total	2	152	954	1,108

අමුණුම - 03

Departures Category Wise (Normal EPS, Special EPS and Re-entry) - 2022

Month	CBT	Normal EPS	Re Entry	Total
January	7	163	159	329
February	0	45	0	45
March	5	236	29	270
April	0	150	20	170
May	0	207	12	219
June	123	475	79	677
July	98	401	84	583
August	22	448	90	560
September	20	448	139	607
October	108	626	135	869
November	255	860	201	1,316
December	250	535	209	994
Total	888	4,594	1,157	6,639

Departures Category Wise (Normal EPS, Special EPS and Re-entry) - 2023

Month	CBT	Normal EPS	Re Entry	Total
January	59	551	168	778
February	92	469	92	653
March	156	306	68	530
April	266	67	45	378
May	269	99	249	617
June	173	175	172	520
July	22	188	79	289
August	61	302	118	481
September	55	612	88	755
October	0	54	36	90
Total	1,153	2,823	1,115	5,091

අනුසූචි - 04

Statistics on Registrations from 2017 - 2023
By Manpower Level

Manpower Level	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023.01.01 - 2023.08.31
Professional	8126	9048	9883	2963	8424	14513	10056
Skilled	68891	66904	62618	16659	40517	92626	56054
Semi Skilled	3385	2881	3044	789	1938	4132	2745
Middle Level	5936	6520	5714	1495	4281	8132	6664
Clerical & Related	8716	9401	9150	2489	6571	12137	7723
Low Skilled	61059	51704	51191	13988	31879	103586	61565
Domestic House Keeping Assistant	55882	64776	61486	15319	29268	75836	53576
Total	**211995**	**211234**	**203086**	**53702**	**122878**	**310962**	**198383**

Statistics on Registrations from 2017 - 2023

Registration Type	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023.01.01 - 2023.08.31
Self Registrations	143683	144531	133821	35644	81266	187663	103868
Registration Through Agencies	68312	66703	69265	18058	41612	123299	94515
Total	**211995**	**211234**	**203086**	**53702**	**122878**	**310962**	**198383**

certified
21/9