உங்கள் கனவுக்கான திறவுகோல்



HDFC BANK
The Bank for your Home

HDFC வங்கி இலங்கை
ஆண்டறிக்கை 2021



உங்கள் கனவுக்கான திறவுகோல்

நிலையான வளர்ச்சியின் அபிலாஷைகளை பின்பற்றி, வங்கியானது அனைத்து பங்குதாரர்களுக்குமான தனது கடமைகளை மீண்டும் நிறைவேற்றியுள்ளது. குறிப்பாக சவாலான சூழ்நிலைகள் நிறைந்த ஒரு வருடத்தில், இடைவிடாதும் பொறுப்புடனும் பணியாற்றி மாற்றங்களின் திசையை நோக்கிச் சென்றுள்ளோம்.

நாட்டின் வீட்டுவசதி அபிவிருத்தி வங்கியாக, வாடிக்கையாளர் சேவைகள், டிஜிட்டல் செயல்முறைகள் மற்றும் சேவை அணுகல் ஆகியவற்றில் அர்த்தமுள்ள மாற்றங்களை உறுதிசெய்து, எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு ஆதரவாக நாங்கள் தொடர்ந்து துணை நிற்கின்றோம். டிஜிட்டல் மாற்றங்களுக்கான எங்கள் உந்துதல் வளர்ந்து வரும் வேகத்துடன் தொடர்வதோடு, முன்னோக்கிய வளர்ச்சிக்கான இயக்க செயல்முறையானது டிஜிட்டல் மயமாக்கலாக அமைத்தது. மேலும், வாடிக்கையாளர் அபிலாஷைகளை திறம்பட மற்றும் வெற்றிகரமாக நிறைவேற்றுவதில் நாங்கள் உறுதியாக உள்ளோம், ஊழியர்களின் மேம்பாட்டில் எங்கள் கவனத்தைத் தொடர்ந்தோம். அத்துடன் எங்கள் மீது நம்பிக்கையான வாடிக்கையாளர்களுக்கு பணியாளர் திறன்களின் அதிகரித்த பலன்களை வழங்குகிறோம்.

இந்த மாற்றங்களையும், தேசத்தின் வளர்ச்சிக்கான நமது அர்ப்பணிப்பையும் பயன்படுத்தி, பாதுகாப்பான மற்றும் நிலையான எதிர்காலத்திற்கான நமது பங்காளர்கள் கனவுகளைத் திறக்க நாங்கள் உறுதியாக இருக்கிறோம்.

இந்த அறிக்கையின் உள்ளடக்கம்

இந்த அறிக்கை பற்றி 04
பார்வை, பணி மற்றும் பெறுமதிகள் 07

HDFC வங்கியைப் பற்றி

HDFC வங்கி 08-09
எங்கள் பயணத்தின் மைல்கற்கள் மற்றும் விருதுகள் 10-11
நிதி செயல்திறன் சுருக்கம் 12-13
செயல்பாட்டு செயல்திறன் சுருக்கம் 14-15
தலைவரின் செய்தி 16-21
CEO/GM இன் விமர்சனம் 22-27

ஒருங்கிணைந்த மதிப்புருவாக்கம் - மூலோபாய கட்டமைப்பு

பங்குதாரர்களுடன் உறவுகளை வளர்த்தல் (பங்குதாரர் உறுதிபாடு) 30-32
பொருளாதாரம் சார்ந்த விஷயங்கள் 33-35
உத்தி மற்றும் வள ஒதுக்கீடு 36-37
மதிப்பு உருவாக்க மாதிரி 38-39
நிலைத்தன்மையில் கவனம் செலுத்தல் 40-41

தலைமைத்துவம்

இயக்குநர்கள் குழு 44-45
இயக்குநர்கள் குழுவினரின் சுயவிவரங்கள் 46-54
பெருநிறுவன முகாமை 55-60
பிரிவுகளின் தலைவர்கள் 61-62
பிராந்திய மற்றும் கிளை முகாமையாளர் 63-64

முகாமைத்துவ கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

செயல்படும் சூழல் 66-70
வணிகப் பிரிவுகள் மற்றும் செயல்திறன் 71-75
மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்:
- நிதி மூலதனம் 76-81
- மனித மூலதனம் 82-91
- சமூக மற்றும் உறவு மூலதனம் 92-103
- அறிவுசார் மூலதனம் 104-109
- உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனம் 110-115
- இயற்கை மூலதனம் 116-118

பெருநிறுவன நிர்வாகம் மற்றும் இடர் முகாமைத்துவம்

இணங்குதல் பற்றிய தலைவரின் அறிக்கை 120

பெருநிறுவன ஆளுகை 121-130

கணக்காய்வாளரின் உத்தரவாத அறிக்கை பொது பெருநிறுவன ஆளுகை 131-153

பெருநிறுவன ஆளுகை பிரிவு இரண்டு மற்றும் மூன்று 154-166

இடர் முகாமைத்துவம் 169-179

இயக்குனர்களின் அறிக்கை 180-184

நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உட்கட்டுப்பாடு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கை 185-186

உட்கட்டுப்பாடுகள் மீதான கணக்காய்வாளரின் உத்தரவாத அறிக்கை 187-188

குழும துணைக்குழு அறிக்கைகள் :

குழும மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு 189-190

குழும நியமனக் குழு 191

குழுமம் தொடர்பான கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழு 192-193

குழும கணக்காய்வு குழு அறிக்கை 194

குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமைத்துவ குழு அறிக்கை 195-196

நிதி அறிக்கைகள்

நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்புகளின் அறிக்கை 198-199

இலங்கை HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர் சபைக்கான சுயாதீன உத்தரவாத அறிக்கை

ஒருங்கிணைந்த ஆண்டு அறிக்கை 2021 200-201

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின அறிக்கை 202-208

லாபம் அல்லது இழப்பு மற்றும் பிற விரிவான வருமான அறிக்கை 209

நிதி நிலை அறிக்கை 210

ஈக்விட்டியில் ஏற்படும் மாற்றங்களின் அறிக்கை 211

பணப்புழக்க அறிக்கை 212

கணக்கியல் கொள்கைகள் 213-222

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள் 223-269

துணைத் தகவல்கள்

தகவல் பகிர்வு 272-274

மதிப்பு கூட்டப்பட்ட அறிக்கைகள் 275

10 ஆண்டுகால சுருக்கம் 276

கூட்டத்தின் அறிவிப்பு 277

பெருநிறுவன தகவல்கள்

இந்த அறிக்கை பற்றி



12வது ஒருங்கிணைந்த ஆண்டறிக்கை

அறிக்கையிடல் நோக்கம்

தேசத்தின் வீட்டுவசதி மேம்பாட்டு நிதிக் கழகம் என்ற வகையில், தேசத்தின் நமது அனைத்து பங்குதாரர்களுக்குமாக எமக்கு குறிப்பிடத்தக்க பொறுப்பு உள்ளது. எங்களின் வருடாந்த நிதி மற்றும் செயல்பாட்டு செயல்திறன் பற்றிய துல்லியமான மற்றும் விரிவான தகவல்களை வழங்குவதற்கு நாங்கள் பொறுப்பாவோம், எங்கள் பங்குதாரர்களின் முதலீடுகள் மற்றும் நமது நிதி மூலதனத்தின் பெறுமதியை காலப்போக்கில் பாதுகாப்பதற்கும் அதிகரிப்பதற்கும் நாங்கள் உறுதியளிக்கிறோம்.

ஒரு ஒருங்கிணைந்த மற்றும் முழுமையான அணுகுமுறை

இந்த ஆண்டு அறிக்கையானது, "உங்கள் கனவுகளுக்கான திறவுகோல்" என்ற தலைப்பில் சர்வதேச ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் அமைப்பின் (IIRC) திருத்தப்பட்ட ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் கட்டமைப்பின் கொள்கைகளை உள்ளடக்கியதாக அமையப்பெற்றுள்ளது. இதில் தகவல்கள், ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட மற்றும் ஒருங்கிணைந்த முறையில் வழங்கப்பட்டுள்ளது, முக்கியமாக மூலதன முகாமை மற்றும் நிதி செயல்திறன் ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்தப்பட்டுள்ளது. எங்கள் பங்குதாரர்கள் அனைவருக்கும் நிலையான பெறுமதியை உருவாக்கும் முகமாக மூலதன வளங்களை எவ்வாறு பயன்படுத்துகிறோம் என்பதை சித்தரிக்கிறது.

நோக்கம் மற்றும் எல்லை

இந்த அறிக்கையிடலானது ஜனவரி 1 முதல் இலிருந்து டிசம்பர் 31 (2021) வரையான காலப்பகுதியை உள்ளடக்கியுள்ளது. இது ஆண்டின் நிதி முடிவுகள் மற்றும் வணிக நடவடிக்கைகளின் விளைவாக ஏற்பட்ட செயல்பாட்டு வளர்ச்சிகள் பற்றிய சுருக்கமான மற்றும் விரிவான தகவல்களை வழங்குகின்றது.வங்கியின் பெருநிறுவன ஆளுகை கட்டமைப்பு, இடர் முகாமைத்துவ வழிமுறைகள் மற்றும் வெளிப்புற இயக்க சூழலில் ஏற்படும் தாக்கங்கள் பற்றிய விரிவான கணக்கையும் இந்த அறிக்கை உள்ளடக்கியுள்ளது.பங்குதாரர்களின் புரிதலுக்காக முக்கியமான அம்சங்களை முன்வைப்பதில்,பங்குதாரரின் எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் ஆர்வங்களைச் சுற்றியுள்ள பொருள் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த விஷயங்களையும் வங்கி மதிப்பிடுகிறது. (பொருள் மற்றும் பங்குதாரர் ஒன்றிணைப்பை குறித்து எழுதப்பட்டுள்ள பக்கம் 30 - 35 ஐ பார்வையிடலாம்)



HDFC வங்கி 2021 ஆண்டு அறிக்கையைப் பார்க்க
வலைத்தள பதிப்பு https://www.hdfc.lk/

உடன்பாடு

தகுந்த கணக்கியல் தரங்களைப் பயன்படுத்தி, ஒழுங்குமுறை அதிகாரிகளால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட வழிகாட்டுதல்களின்படி இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், பங்குதாரர்கள் மற்றும் ஆர்வமுள்ள தரப்பினருடன் தொடர்புகொள்வதற்கு முன், துல்லியம் மற்றும் நம்பகத்தன்மையை உறுதி செய்வதற்கு நிதிநிலை அறிக்கைகள் கணக்காய்வாளர் நாயகத்தால் சரிபார்க்கப்பட்டன.

அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள முடிவுகள் பல ஒழுங்குமுறை கட்டமைப்புகளுக்கு இணங்க நடத்தப்பட்ட நிதி மற்றும் நிதி அல்லாத நடவடிக்கைகளின் விளைவுகளாகும்.

முதன்மை அறிக்கை கட்டமைப்புகள்

- சர்வதேச ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் கட்டமைப்புசர்வதேச ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் கவுன்சில் (IIRC)
- இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் வழங்கிய அறிக்கை வழிகாட்டுதல்கள்

நிதி அறிக்கை கட்டமைப்புகள்

- இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகள்
- வங்கி சட்டம் இல. 30 மற்றும் 1988 இன் திருத்தங்கள்
- 2007 ஆம் ஆண்டின் நிறுவனங்கள் சட்டம் இல. 07
- 2006 ஆம் ஆண்டின் நிதி பரிவர்த்தனைகள் அறிக்கை சட்டம் இல 6
- 2006 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்க உள்நாட்டு வருவாய் சட்டம்
- 2005 ஆம் ஆண்டின் நிதிச் சட்டம் இல. 5.
- 2018 இன் தேசிய கணக்காய்வு சட்டம், இல.19

உடன்பாடு, நிர்வாகம் மற்றும் இடர் வழிகாட்டும் கட்டமைப்புகள்

- இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனத்தின் சட்டம் 1997 இல. 07 (2003 ஆம் ஆண்டின் திருத்தச் சட்டம் இல. 15 மற்றும் 2011 ஆம ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்கச் சட்டம்)
- இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தால் வழங்கப்பட்ட பெருநிறுவன ஆளுகைக்கான சிறந்த நடைமுறைகளின் குறியீடு மற்றும் இலங்கையின் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு
- இலங்கை மத்திய வங்கியின் பெருநிறுவன ஆளுகைத் தேவைகள்
- 2007 இன் வங்கிச் சட்டத்தின் வழிகாட்டுதல் இல. 12 மற்றும் அதன் அடுத்தடுத்த திருத்தங்கள், உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகளுக்கு பொருந்தும்
- Basel III இன் கீழ் மூலதனத் தேவைகள் மற்றும் 2016 இன் வங்கிச் சட்டத்தின் திசை இல 01 தொடர்பான திருத்தங்கள்
- கொழும்பு பங்குச சந்தையின் (CSE) பட்டியல் விதிகள்
- 2007 நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் இல. 07
- கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியல் விதிகள்,
- 1987 இன் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை கமிஷன் சட்டம் இல 36

நிலைபேற்றுத்தன்மை கட்டமைப்பு

- ஐக்கிய நாடுகளின் நிலைபேற்றுத்தன்மை மேம்பாட்டு இலக்குகள்

தகவல்கள் சேகரிப்பு

ஆண்டறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள நிதி மற்றும் நிதி சாராத தகவல்கள் முதன்மை மற்றும் இரண்டாம் நிலை முறைகள் மூலம் சேகரிக்கப்பட்டவையாகும், மூத்தவர்கள் மற்றும் நடுத்தர நிர்வாகம், பிரிவுகளின் தலைவர்கள் மற்றும் தொடர்புடைய பணியாளர்களின் நேர்காணல்கள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. அறிக்கைகள் மற்றும் ஆவணங்கள், காலாண்டு மற்றும் அல்லது குறிப்பிட்ட கால தகவல்களின் (தரம் மற்றும் அளவு இரண்டும்) அடிப்படையில் அணுகப்பட்டன, அதேவேளை பரவலாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட, நம்பகமான தகவல் ஆதாரங்களானது வெளி மற்றும் தொழில் சூழல்களை பகுப்பாய்வு செய்யும் போது அணுகப்பட்டன.

ஒப்பீடு

அறிக்கைகளில் வழங்கப்பட்ட தகவல்கள் வர்ணனைகளை உள்ளடக்கியது மற்றும் கடந்த மற்றும் தற்போதைய செயல்திறன் தொடர்பான ஒப்பீட்டு தகவலை வழங்குகிறது. கணிப்புகள் சாத்தியமான எதிர்கால விளைவுகளைக் குறிப்பிடுகின்றன, ஆனால் அவை பேரின சூழலில் மாற்றங்கள், உள்ளக மாற்றங்கள் மற்றும் மூலோபாய முடிவுகளுக்கு உட்பட்டவை. மேலும், ஒவ்வொரு வெளியீட்டிலும் அறிக்கையின் தரத்தை உயர்த்துவதற்கு வங்கி அர்ப்பணிப்புடன் செயற்படுகிறது கணக்காய்வு பகுதி மற்றும் பங்குதாரர்களின் கருத்துக்களை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்தல்



உறுதி

அறிக்கையில் உள்ள தகவல்களுக்கான உட்புற மற்றும் வெளிப்புற உத்தரவாதங்களை நாங்கள் வழங்குகிறோம்.

அறிக்கையிடல் மற்றும் உட்கட்டுப்பாடுகள்	பெருநிறுவன நிர்வாகம்
குழுமம் உட்கணக்காய்வு குழு கணக்காய்வாளர் நாயகம் கணக்காய்வு நிறுவனம்	குழுமம் பெருநிறுவன முகாமைத்துவம் உள்ளக கணக்காய்வு மற்றும் கணக்காய்வு நிறுவனம் கணக்காய்வாளர் நாயகம்

இந்த அறிக்கை பற்றி

அறிக்கையிடல் காலக்கெடு தொடர்பான அனைத்து தகவல்களும் புரிந்துகொள்ளக்கூடிய மற்றும் கட்டமைக்கப்பட்ட முறையில் வழங்கப்படுவதை உறுதிசெய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. வரைகலை கூறுகள் தகவல்களைத் தெளிவாகக் கூறுவதற்கும், தகவல்களை வழங்குவதில் அதிக பகுப்பாய்வு அணுகுமுறையை எடுப்பதற்கும் பயன்படுத்தப்படுகின்றன.

முன்னோக்கி பார்க்கும் அறிக்கைகள்

வருடாந்திர அறிக்கையானது நிதி மற்றும் நிதி அல்லாத தகவல்கள் தொடர்பாக முன்னோக்கி பார்க்கும் அறிக்கைகளை உள்ளடக்கியது. வரவிருக்கும் ஆண்டுகளுக்கான எந்தவொரு நிதி கணிப்புகளும் நிதியியல் வரலாற்று அறிக்கைகளின் பகுப்பாய்வை அடிப்படையாகக் கொண்டவை மற்றும் வணிக நடவடிக்கைகளில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் மற்றும் இயக்க சூழலில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் காரணமாக மாற்றங்களுக்கு உட்பட்டவை. ஐந்தாண்டு கால வரைபடம் உள் மற்றும் வெளிப்புற சூழல்களில் எதிர்பாராத நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில் மேம்பாடுகள் மற்றும் குறைபாடுகள் உட்பட சில மாற்றங்களுக்கு உட்பட்டது. இத்தகைய மாற்றங்கள் எதிர்பார்க்கப்படும் முடிவுகள் மற்றும் அத்தகைய அறிக்கைகளில் கூறப்பட்ட முடிவுகளில் இருந்து மாறலாம் அல்லது விலகலாம்.

எதிர்பாராத மேக்ரோ பொருளாதார வளர்ச்சிகள், ஒழுங்குமுறை மாற்றங்கள் மற்றும் தொழில்துறை வளர்ச்சிகள் எந்த நேரத்திலும் செயல்பாடுகளை பாதிக்கலாம் மற்றும் நேர்மறையான அல்லது எதிர்மறையான தாக்கங்களை ஏற்படுத்தலாம். தொற்றுநோய் மற்றும் இதுபோன்ற எதிர்பாராத முன்னேற்றங்கள் எதிர்கால அடிப்படையிலான எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் அறிக்கைகளை மாற்றும் திறனுக்காகவும் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்படுகின்றன.

எனவே, வங்கி கணக்காய்வாளர் அத்தகைய அறிக்கைகளை மறுபரிசீலனை செய்யவில்லை, இது போன்ற சூழ்நிலைகளின் தன்மையைக் கருத்தில் கொண்டு, இது முன்னோக்கு அறிக்கைகள் மற்றும் பெருநிறுவன முடிவுகளை பாதிக்கலாம்.

அறிக்கையிடல் ஊடகங்கள்

வருடாந்த அறிக்கை சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கில மொழிகளில் பரப்பப்படுகிறது. இந்த அறிக்கை அரசாங்க அமைச்சகங்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களிடையேயும் விநியோகிக்கப்படுகிறது. நிறுவன இணையதளம் மூலமாகவும் அறிக்கையை பதிவிறக்கம் செய்யலாம்.

கருத்துகள் மற்றும் பரிந்துரைகள்

அறிக்கையின் விரிவான தன்மையை மேம்படுத்துவதற்கான அனைத்து கருத்துக்களையும் ர்னுகுஊ வரவேற்கிறது. பின்னர் ட்டத்தை இதில் குறிப்பிடலாம்:

தலைமை நிதி அதிகாரி
திரு. அனுர ஹெட்டியாராச்சி
மின்னஞ்சல் : anura.h@hdfc.lk
தொலைபேசி : +94 11 2356802, 2446241, 2447354



பார்வை

நிலையான வீடு மற்றும்
வாழ்க்கைத் தரத்தை உறுதி
செய்வதில் முதன்மையான
நிதிப் பங்காளராக இருத்தல்

இலக்கு

நிலையான வாழ்க்கைக்கான
நிதி தீர்வுகளை வழங்குவதற்கும்
மதிபெறுமதி அதிகரிப்பில்
தொழில்முனைவோருக்கு
உதவுவதற்கும்
உறுதியளிக்கப்பட்டுள்ளது

பெறுமதி

நெறிமுறை
சுறுசுறுப்பு
நெகிழ்ச்சிதன்மை
பன்முகத்தன்மைக்கு
மரியாதை
வெளிப்படைத்தன்மை

HDFC வங்கி

அவர்களின் பொருளாதார மற்றும் சமூகப் பின்னணியைப் பொருட்படுத்தாமல், தீவின் அனைத்து மூலைகளிலிருந்தும் இலங்கையர்களின் வீட்டுக் கனவுகளுக்கு அடைக்கலம் கொடுப்பதில் எங்கள் முதன்மை கவனம் உள்ளது. இந்த முதன்மை நோக்கம், நாட்டின் பின்தங்கிய பிரிவினருக்கு நீடித்த நிதி நிலைத்தன்மையைக் கண்டறிவதற்கான அவர்களின் இலக்குகளை அடைய உதவும் நோக்கத்துடன் உருவாக்கப்பட்டது.

HDFC வங்கியானது இலங்கை மத்திய வங்கியின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும் இது நாட்டில் உள்ள ஆறு உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகளில் ஒன்றாகும், மேலும் அரச மற்றும் தனியார் துறைகளில் உள்ள வாடிக்கையாளர்களுக்கு EPF ஆதரவுடன் கடன்களை வழங்க அங்கீகரிக்கப்பட்ட நான்கு வங்கிகளில் ஒன்றாகும்.

HDFC வங்கி சொத்து மற்றும் வீட்டுவசதி தொடர்பான நிதித் தேவைகளுக்கு நிதியளிப்பதற்கான தனித்துவமான நோக்கத்திற்காக உருவாக்கப்பட்டது, மேலும் எங்கள் கடன் போர்ட்/போலியோ வீட்டுக் கடன்களால் உருவாக்கப்பட்ட மொத்த கடன் புத்தகத்தில் 70% உடன் இந்த நோக்கத்தை பிரதிபலிக்கிறது.

ஒரு பார்வையில் கடந்த காலம்

1984 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்ட இந்த வங்கி, வீட்டு வசதி மேம்பாட்டு நிதித் துறையில் 39 வருட வரலாற்றைக் கொண்டுள்ளது. பல ஆண்டுகளாக, நாங்கள் எண்ணற்ற மற்றும் பலதரப்பட்ட வாடிக்கையாளர்களுடன் பணிபுரிந்துள்ளோம், குறைந்த மற்றும் நடுத்தர வருமான வரம்புகளை விட்டு வெளியேற அவர்களுக்கு உதவுகிறோம்.

வீட்டுத் தேவைகளுக்கு நிதியளிப்பதிலும், நிதிச் சுமைகளால் சிக்கியுள்ளவர்களின் நிதி அறிவை மேம்படுத்துவதிலும் எங்கள் பலம் உள்ளது.

2005 இல், வங்கி கொழும்பு பங்குச் சந்தையில் பட்டியலிடப்பட்டது, மேலும் ரூ. 6 பில்லியன்

1984 முதல் இலங்கையில் சேவையாற்றுகிறார்

70% கடன் போர்ட் / போலியோ உருவாக்கியது வீட்டுக் கடன்கள்

பெரும்பான்மையான அரசுக்குச் சொந்தமான உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கி

சந்தை மூலதனம் ரூ. 2 பில்லியன்

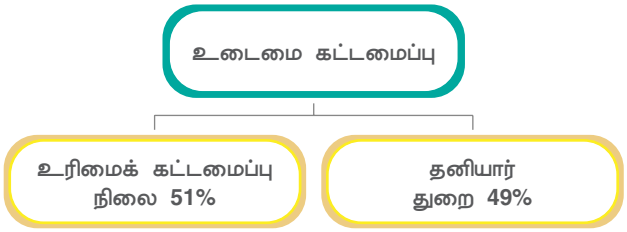
EPF - ஆதரவு கடன்களில் நிபுணத்துவம் பெற்ற நான்கு வங்கிகளில் ஒன்று

வழிகாட்டுதல் கோட்பாடுகள்

HDFC வங்கி, இலங்கையர்களின் அபிலாஷைகளை அடைய பல்வேறு நிதித் திறன்களைக் கொண்டு அவர்களுக்கு ஆதரவாக நிற்கிறது இது கிராமப்புற மற்றும் அடிமட்ட சமூகங்கள் மற்றும் MSME களுக்கு முதன்மையாக குறைந்த முதல் நடுத்தர வருமானம் ஈட்டும் மக்கள்தொகையில் நிதி சேவைகளை வழங்குவதை உள்ளடக்குகிறது.

வங்கி உரிமை

வங்கியானது மாநில மற்றும் தனியார் துறைகளுக்கு இடையே கிட்டத்தட்ட சமமான உரிமை சமநிலையை கொண்டுள்ளது, ஆனால் தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகார சபை (NHDA) முன்னணி பங்குகளை கொண்டுள்ளது.



வெகுஜனங்களுக்கான ஒரு போர்ட் / போலியோ

தனிநபர்கள் (சில்லறை வணிகம்), பெருநிறுவனம் மற்றும் SMEகள் (அபிவிருத்தி நிதி) ஆகியவற்றிற்கு மலிவு தீர்வுகளை வழங்குதல், வங்கியின் போர்ட் / போலியோ, சில்லறை மற்றும் நிறுவன வாடிக்கையாளர்களுக்கான பிற கடன், வைப்புத்தொகை மற்றும் சேமிப்புப் பொருட்களில் பல்வகைப்படுத்தப்பட்ட வீட்டுக் கடன்களில் முக்கியமாக கவனம் செலுத்துகிறது. அண்மைக் காலத்தில், வங்கியானது பெருநிறுவனக் கடன் வழங்குதல் மற்றும் SME அபிவிருத்தி நிதி ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்தி, நாட்டின் சமூக முன்னேற்றத்தை செயல்படுத்தும் தீர்வுகளை விரிவுபடுத்தியது.

நிதிச் சேவைகள் போர்ட் போலியோ

சில்லறை வங்கி		பெருநிறுவன மற்றும் மேம்பாட்டு நிதி
கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	**வைப்பு மற்றும் சேமிப்பு**	**கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்**
• வீட்டுக் கடன்கள் • வாழ்க்கை முறை கடன்கள் • கல்வி கடன்கள் • குத்தகை • வீட்டு மேம்பாட்டுக் கடன் • தங்கக் கடன்	• சாதாரண சேமிப்பு • சிறுவர் சேமிப்பு • முதலீட்டுத் திட்டங்கள் • நிலையான வைப்பு	• பெருநிறுவன கடன்கள் • அபிவிருத்தி கடன்கள்

எங்கள் அடைவு

தற்போது, வங்கியின் 39 கிளைகள் மற்றும் 100க்கும் மேற்பட்ட மொபைல் வங்கி அதிகாரிகள் அடங்கிய குழுவானது, தேவைப்படுபவர்களுக்கு எளிதான மற்றும் அணுகக்கூடிய நிதிச் சேவைகளை வழங்குகிறது.

வங்கியின் மொபைல் வங்கி அதிகாரிகள் அல்லது 'பாம்டாப் வங்கி அதிகாரிகள்' கிராமப்புற மற்றும் நகர்ப்புறங்களில் உள்ள அனைத்து வாடிக்கையாளர்களுக்கும் வீட்டின் வாசலுக்கே சென்று வங்கிச் சேவையை வழங்குகிறார்கள்.

எங்கள் தொடு புள்ளிகள்

கிளைகள்
39 கிளைகள்

டிஜிட்டல இணைய வங்கி வலைத்தளம் தாராளவியல் app

பாம்டாப் அணி (நடமாடும் வங்கிசேவை)
100 உறுப்பினர் குழு

ஏடிஎம்
5,526 ஏடிஎம்கள்

நிதி பலம்

எங்கள் நிதி நிலை நிலையானது, சொத்து தரத்தை மேம்படுத்துதல், வளர்ந்து வரும் வணிக அளவுகள் மற்றும் சில்லறை வைப்புத் தளத்தை மேம்படுத்துதல் ஆகியவற்றால் இயக்கப்படுகிறது.

கடன் மதிப்பீடு	/பிட்ச் BB+ (lka) நிலையானது
சொத்து தளம்	ரூ. 63 பில்லியன்
மொத்த வைப்புத் தளம்	ரூ. 50 பில்லியன்
கடன் Portfolio (மொத்தம்)	ரூ. 44 பில்லியன்
ஆண்டு வருமானம்	ரூ. 7 பில்லியன்
பணியாளர் தளம்	614
மொத்த வாடிக்கையாளர்கள்	472,805

எங்கள் பயணத்தின் மைல்கற்கள் மற்றும் விருதுகள்

நாங்கள் சுமார் நான்கு தசாப்தங்களாக நாட்டின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி வங்கியாக இருந்து, பங்குதாரர்களுக்கான எமது கடமையை நிறைவேற்றி, எமது தாய்நாட்டின் சமூக மற்றும் பொருளாதார முன்னேற்றத்திற்கு பங்களிப்பு செய்துள்ளோம்.

1984

கட்டிட சங்கம் தேசிய வீட்டுவசதி சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டது

1997

1997 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன சட்டத்தை பாராளுமன்றம் நிறைவேற்றியது. வீட்டுவசதி சார்ந்த நிதி சேவைகளை வழங்குவதற்கான சேவைகளை நிறைவேற்றுவதற்காக ஒரு பொது நிறுவனத்தை நிறுவுதல் மற்றும் பொது வைப்புகளை ஏற்றுக்கொள்வதில்.

2000

இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனத்தை உருவாக்குதல்,1997 ஆம் ஆண்டின் 07 ஆம் இலக்க இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன சட்டம் வர்த்தமானியாகும்.

2003

ஒரு சிறப்பு வங்கியை உருவாக்கி, 1997 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன சட்டம் திருத்தப்பட்டது. நிறுவனத்தின் பெயர் பின்னர் "இலங்கையின் வீட்டுவசதி அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கி" என மறு பெயரிடப்பட்டது (இனி "இலங்கையின் HDFC வங்கி" என குறிப்பிடப்படுகிறது).

2005

HDFC Bank of Sri Lanka கொழும்பு பங்குச் சந்தையில் பட்டியலிடப்பட்டது, இதன் விளைவாக தனியார் துறையின் முதலீடுகள்

2011

வணிக நடவடிக்கைகளின் நோக்கத்தை விரிவுபடுத்தும் வகையில், HDFC சட்டம் மேலும் திருத்தப்பட்டது. இது 1988 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்திற்கு அட்டவணை IV இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வணிக வடிவங்களை நடத்துவதற்கான அதிகாரத்தை வழங்கியது.

2012

பயன்படுத்தப்படாத சந்தைப் பிரிவுகளை நோக்கி எங்கள் வரம்பை விரிவுபடுத்தும் வகையில், தயாரிப்புகள் மற்றும் நிதிச் சலுகைகளை வங்கி பன்முகப்படுத்துகிறது.

2015

HDFC வங்கி பெருநிறுவன நிதி நிறுவனத்தில் நுழைந்து, பெருநிறுவன நிறுவனங்களுக்குத் துணையாக ஒரு தனிப் பிரிவை நிறுவுகிறது - நிதிச் சேர்க்கையை வலுப்படுத்துகிறது.

2017

கோர்-பாங் முறையை செயல்படுத்துதல் - டிஜிட்டல் மயமாக்கல் மற்றும் செயல்பாட்டுத் திறன்களின் திசையில் அடியெடுத்து வைத்தது.

2019

இணைய வங்கி தொடங்கப்பட்டது

2020

JustPay தளத்தில் இணைந்தமை

HDFC வங்கி 56வது CA விருதுகள் - 2021 இல் அங்கீகரிக்கப்பட்டது

இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (CA Sri Lanka) ஏற்பாடு செய்த கௌரவமான வருடாந்த அறிக்கை விருதுகளில் அரச வங்கிகள் பிரிவில் HDFC வங்கி வெண்கல விருதை வென்றது.

இந்த விருது HDFC வங்கியின் அறிக்கை மற்றும் தகவல் தொடர்பு திறன்கள் மற்றும் நல்ல நிர்வாகத்திற்கான அங்கீகாரமாகும்.



HDFC வங்கி வணிகச் சிறப்பிற்கான மதிப்புமிக்க விருதை வென்றது

HDFC வங்கி மெரிட் விருதை (வங்கித் துறை) வென்றது தேசிய வர்த்தக சிறப்பு விருதுகள் 2021 இலங்கையின் தேசிய வர்த்தக சம்மேளனத்தால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. பல்வேறு அளவுகோல்களின் கீழ் சிறந்து விளங்கும் வணிக நிறுவனங்களை அங்கீகரிப்பதற்காக ஆண்டுதோறும் நடத்தப்படுகிறது.

விருதுகளுக்கான மதிப்பீட்டு அளவுகோல்கள் பின்வரும் துறைகளில் சிறந்தவை: உத்தி மற்றும் தலைமை, பெருநிறுவன நிர்வாகம் மற்றும் உத்தி, திறன் மேம்பாடு, செயல்திறன் மேலாண்மை, உள்ளுர் மற்றும் உலகளாவிய சந்தையை எட்டுதல், பெருநிறுவன சமூக பொறுப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மை மற்றும் வணிக மற்றும் நிதி முடிவுகள்.

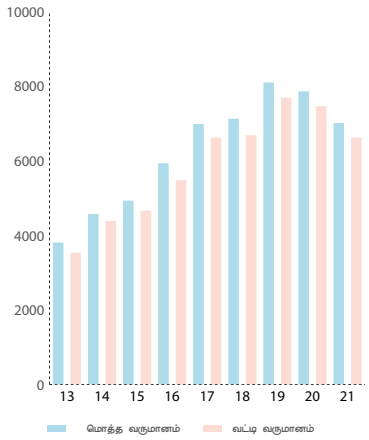


நிதி செயல்திறன் சுருக்கம்

	2021	2020	மாற்றம்
	ரூ. மில்லி.	ரூ. மில்லி	%
ஆண்டின் செயல்திறன்			
மொத்த வருமானம்	7,004	7,856	-11
வட்டி வருமானம்	6,612	7,457	-11
கட்டண வருமானம்	392	400	-3
வரிக்கு முன் செயல்பாட்டு லாபம்	1,199	1,381	-13
நிதி சேவைகள் மீதான ஏயுவு	320	313	2
வரிவிதிப்புக்கு முன் லாபம்	878	1,068	-18
வருமான வரி செலவு	331	360	-8
வருடத்திற்கான லாபம்	547	708	-23
அரசுக்கு வருவாய்	657	679	-3
மொத்த ஈவுத்தொகை	-	16	
சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் (டிசம்பர் 31 இல்)			
மொத்த சொத்துக்கள்	62,964	61,030	3
மொத்த கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்கள்	43,572	42,659	2
வைப்புத்தொகை	49,813	47,947	4
மூலதனம் மற்றும் இருப்பு	6,635	6,063	10
விகிதங்கள்			
சராசரி பங்குதாரர்களின் நிதி மீதான வருமானம் (%)	9.02	12.99	(3.97)
சராசரி சொத்துகளின் மீதான வருவாய் (%)	0.88	1.21	-0.33
மொத்த சொத்துக்களுக்கு பங்குதாரர்களின் பங்கு (%)	10.09	9.47	0.62
மொத்த கடன் மற்றும் வைப்பு விகிதம் (%)	87	89	-2
நிலையான வைப்புத்தொகைக்கான மொத்த கடன்கள் (%)	106	105	1
நிகர நிலையான நிதி விகிதம் (%)	122	151	-29
அந்நியச் செலாவணி விகிதத்தை (%)	9.27	9.09	0.18
சட்டப்பூர்வ விகிதங்கள்			
திரவ சொத்துக்கள் (%)*	26.6	26.07	0.53
பொதுவான ஈக்விட்டி அடுக்கு 1 மூலதனம் - குறைந்தபட்சம் 7.00% தேவை	21.51	19.34	2.18
மொத்த அடுக்கு ஐ மூலதன விகிதம் - குறைந்தபட்சம் தேவை - 8.50%	22.38	20.20	2.18
மொத்த மூலதன விகிதம் - குறைந்தபட்சம் தேவை - 12.50%	23.02	20.67	2.35
தகவலைப் பகிரவும்			
ஒரு பங்குக்கான வருவாய் (ரூ.)	8.46	10.94	-23
ஒரு பங்கின் நிகர சொத்துக்கள் (ரூ.)	98.18	89.35	-22
பிற தகவல்			
கடன் மதிப்பீடு	BB+ (lka)	BB+ (lka)	-
கிளைகள்	39	39	-
பணியாளர்கள்	614	633	-4

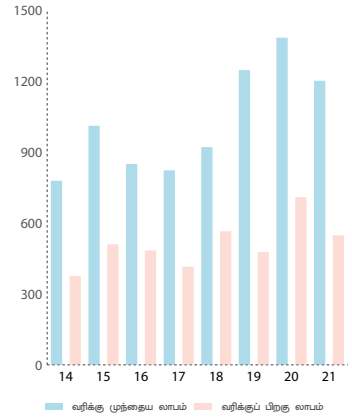
வருமானம்

ரூ. மில்லியன்



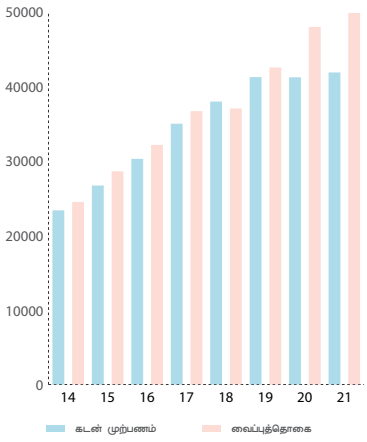
வரிக்கு முந்தைய லாபம் ரூ வரிக்குப் பின்னரான லாபம்

ரூ. மில்லியன்

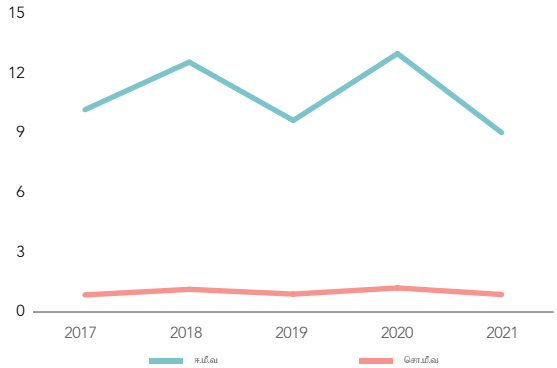


கடன் முற்பணம் & வைப்புகள்

ரூ. மில்லியன்



சொ.மீ.வ மற்றும் ஈ.மீ.வ



செயல்பாட்டு செயல்திறன் சுருக்கம்



வாடிக்கையாளர் தளம்

720,000

வைப்பு கணக்குகளின் எண்ணிக்கை



வைப்புத் திரட்டல்

3%

வளர்ச்சி



சில்லறை நிலையான வைப்புத்தொகை

6%

வளர்ச்சி



மொத்த வைப்புத் தொகை

ரூ. 49.8 பில்.

மொத்த வைப்புகளில்



கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் (நிகரம்)

ரூ. 41.8 பில்.

மொத்த கடன்களில்



கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்

ரூ. 340 மில்.

2021 இல் வழங்கப்பட்ட பெருநிறுவன மற்றும் மேம்பாட்டுக் கடன்களில்



அபிவிருத்தி கடன்கள்

ரூ. 3.4 பில்.

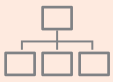
மொத்த பெருநிறுவன மற்றும் மேம்பாட்டுக் கடன்களில் (MSME கள் உட்பட)



செயல்பாட்டு மூலதன கடன்கள்

ரூ. 56 மில்.

2020 முதல் வழங்கப்பட்டது



கிளைகள்

39



முடிவெடுக்கும் பாத்திரங்களில் உயர் பாலின சமத்துவத்துடன் பணியாளர்கள் அடிப்படை ஊழியர்களாக உள்ளனர்



மனித மூலதன வளர்ச்சி

ரூ. 1,387 மில்.

ஊழியர்களின் ஊதியமாக மற்றும் நன்மைகள் ரூ. 30 மில்லியன் பயிற்சிக்கான முதலீடு யூனியனுடன் 3 ஆண்டுகளுக்கு புதிய கூட்டு ஒப்பந்தம்



தொழில்நுட்பம்

ரூ. 51.3 மில்.

தொழில்நுட்ப முதலீடுகள் மற்றும் செலவினங்களில்

பொருளாதார மதிப்பு அறிக்கை

		குறிகாட்டி	2021	2020
பங்குதாரர்களுக்கு மதிப்பு	பங்குதாரர்கள்	ஈவுத்தொகை (ரூ. மில்லியன்)	-	16
		அரசாங்கத்திற்கான வரிகள் (ரூ. மில்லியன்)	657	679
	வாடிக்கையாளர்கள்	வைப்பு கணக்குகளின் எண்ணிக்கை	720,859	695,707
		கடன்களின் எண்ணிக்கை	90,591	93,463
		வைப்புத்தொகை (ரூ. பில்லியன்)	49.8	47.9
		கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் (நிகரம்) (ரூ. பில்லியன்)	41.8	41.2
		வைப்பாளர்களுக்கான வட்டிகள் (ரூ. மில்லியன்)	3,125	3,824
		இணைய வங்கி வாடிக்கையாளர்கள்	1,322	1,050
		மொபைல் கட்டண appபுடன் வாடிக்கையாளர்கள் இணைக்கப்பட்டுள்ளனர்	1,254	-
		கிளை அடைந்தவை	39	39
	பணியாளர்கள்	மொத்த அணி	614	633
		தக்கவைப்பு %	96.85	97.4
		புதிய ஆட்கள்	18	17
		பாலின சமத்துவ விகிதம்	57.44	57.07
		பயிற்சி (ரூ. மில்லியன்)	5.4	5.2
		பயிற்சி நேரம்	20,000+	5000+
		பதவி உயர்வுகள்	116	367
		பணியாளர்களின் மொத்த ஊதியம் மற்றும் பலன்கள் (ரூ. பில்லியன்)	1.3	1.2
	சமூகம்	பெருநிறுவன மற்றும் மேம்பாட்டு நிதி (ரூ. பில்லியன்	3.4	4.2
வங்கிக்கு மதிப்பு	பங்குதாரர்கள்	கூறப்பட்ட மூலதனம்	962	962
	வாடிக்கையாளர்கள்	கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களிலிருந்து வரும் வட்டி வருமானம் (ரூ. மில்லியன்)	5,440	6,207
	பணியாளர்கள்	ஒரு பணியாளருக்கான வருவாய் (ரூ. மில்லியன்)	11.4	12.4
	வங்கி பங்குதாரர்கள்	முதலீட்டு கருவிகளின் வட்டி வருமானம் (ரூ. மில்லியன்)	1,173	1,250
பிற செயல்பாட்டு செயல்திறன் குறிகாட்டிகள்	சொத்துகளில் முதலீடுகள் (ரூ. மில்லியன்)		97	55
	NPL விகிதம் %		18.8	20.2



எங்கள் நிதி மற்றும் செயல்பாட்டு செயல்திறனை ஒரே இடத்தில் வைத்து பத்திரமாக பாதுக்காக்கும் சாவியை போல எமது பணியாளர்கள் செயற்பட்டு வருகின்றனர்.

அன்புள்ள பங்குதாரர்களே,

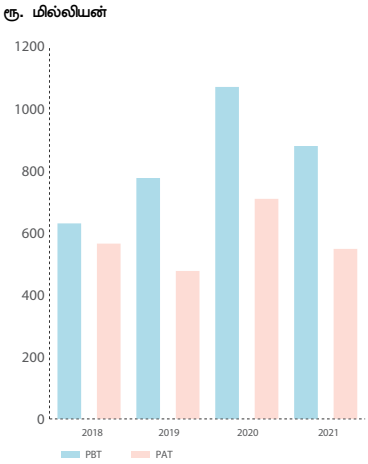
2021 ஆம் ஆண்டில், தொற்றுநோயின் இரண்டாம் ஆண்டில் நாம் அடியெடுத்து வைக்கும் போது, உலகளாவிய நெருக்கடியின் முழு அதிர்வுகள் மற்றும் வெடிப்பினால் ஏற்பட்ட பொருளாதார குழப்பங்களுக்கு நாங்கள் முகம்கொடுத்தோம். ஒரு தேசமாக, நாம் தொடர்ந்து குறிப்பிடத்தக்க பொருளாதார மாற்றங்களுக்கு உள்ளாகி வருகிறோம், அதே நேரத்தில் வைரஸின் பரவலை அதிக அளவில் உறுதிப்படுத்துகிறோம்.

அரசுக்கு சொந்தமான வங்கியாகவும், நாட்டின் பங்குதாரராகவும் எங்கள் நிதி நிலைமையை நிர்வகிக்கும் அதே வேளையில், அரசாங்கத்திற்கும் இலங்கை மத்திய வங்கிக்கும் அவர்களின் முயற்சிகளுக்கு உதவும் இரட்டைப் பொறுப்பு வங்கிக்கு உள்ளது. 2020 மற்றும் 2021 ஆகிய இரண்டின் நிச்சயமற்ற நிலைகளை வெற்றிகரமாக வழிநடத்தியதன் மூலம், நாங்கள் இப்போது எங்களின் செயல்பாட்டு அணுகுமுறைகளில் பாராட்டத்தக்க சமநிலையை அடைந்துள்ளோம், இந்த ஆண்டு அறிக்கையை எங்கள் உறுதிப்பாட்டின் ஆவணப்படுத்தப்பட்ட சான்றாக மாற்றியுள்ளோம், எனவே, 2021 நிதியாண்டிற்கான நிதிநிலை அறிக்கைகள், ஒருங்கிணைந்த வருடாந்திர அறிக்கை மற்றும் கணக்காய்வை உங்களுக்கு வழங்குவதில் மகிழ்ச்சி அடைகிறேன்.

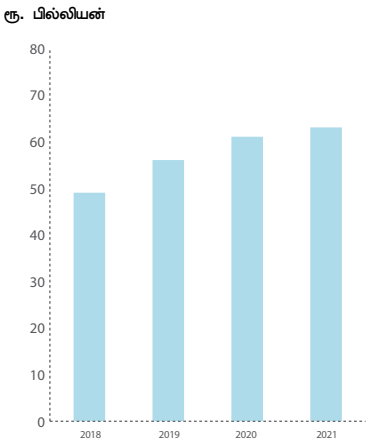
தலைவரின் செய்தி



எல்லைவரி குறிகாட்டிகள் PBT மற்றும் PAT



மொத்த சொத்துக்கள்



தலைவரின் செய்தி

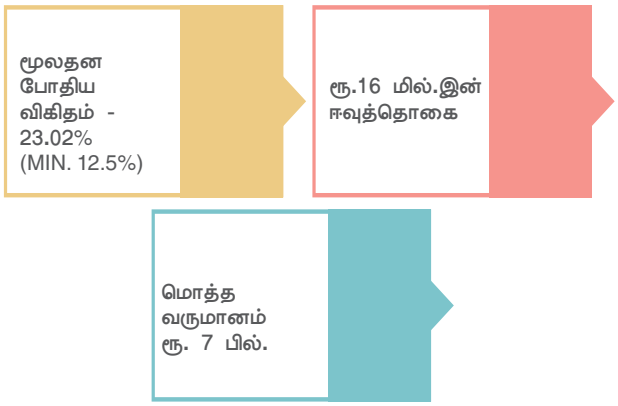
பரந்த படம்

மதிப்பாய்வின் கீழ் உள்ள நிதியாண்டில், வங்கியின் நிகர லாபம் ரூ. 547 மில்லியன்., ஆனால் முந்தைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் குறைந்துள்ளது. ஒப்பீட்டு சரிவு மொத்த வருமானத்தில் 11% குறைவின் விளைவாகும், இது ரூ. 7 பில்லியன் நிதியாண்டின் இறுதியில். மேலும், நிகர வட்டி வருமானம் ரூ. 3.1 பில்லியன் நிதியாண்டின் இறுதியில், வட்டி வருமானமும் 11% குறைந்துள்ளது, இதன் விளைவாக ஆண்டு முடிவில் ரூ. 6.6 பில்லியன் வந்துள்ளது

மொத்த இயக்கச் செலவுகள் 17% அதிகரித்து ரூ. 1.9 பில்லியன் ஆகியுள்ளது. இது அடிமட்டத்தை மேலும் பாதிக்கும். கூடுதலாக, CBEU கூட்டு ஒப்பந்தத்திற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை நாங்கள் மதிப்பதால், ஊழியர்களின் ஊதியம் மற்றும் சலுகைகளில் 18% அதிகரிப்பு உள்ளது.

மதிப்பாய்வுக்கு உட்பட்ட ஆண்டில், எங்கள் வைப்புத்தொகை போர்ட்/போலியோ ரூ. 1.8 பில்லியன்., மொத்த கடன் போர்ட்/ போலியோ 2% அதிகரித்துள்ளது. மேலும், மொத்த சொத்துக்கள் தொடர்புடைய காலத்தில் 3% அதிகரித்து ரூ. 63 பில்லியனை தொட்டுள்ளது.

நாங்கள் ரூ. 16 மில்லியன் ஈவுத்தொகை செலுத்துதல் ஐந்து வருட இடைவெளிக்குப் பிறகு எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு 2020 லாபத்தின் அடிப்படையில். கடந்த சில வருடங்களின் லாபகரமான வருமானம் இந்தச் செலுத்துதலை எளிதாக்கியது, எங்கள் நிதிப் பங்குதாரர்கள் எங்கள் மீது அவர்கள் வைத்துள்ள நம்பிக்கை மற்றும் நம்பிக்கைக்காக அவர்களை அடையாளம் காண முடிந்தது.



தொடரும் நிதிச்சுமை

பொருளாதாரத்தில் தொற்றுநோயின் முழு தாக்கம் இப்போது பெருகிய முறையில் புலப்படுகிறது. பணவீக்கம் அதிகரித்து வருகிறது, உணவு மற்றும் எரிசக்தி விலை உயர்வு மற்றும் விநியோகச் சங்கிலி சீர்குலைவுகளின் விளைவுகளால் உந்தப்படுகிறது. வீட்டுச் சந்தையில் ஏற்படும் பாதிப்புகள் முன்னெப்போதையும் விட தெளிவாகத் தெரியும். இந்த அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்ட சில மாதங்களிலேயே மூலப்பொருட்களின் விலைகள் அதிகரித்துள்ளன. அதிகரித்து வரும் பொருட்கள் மற்றும் மூலப் பொருட்களின் விலைகள் கட்டுமானத்தை கணிசமான அளவிற்கு தடுக்கலாம் - வீட்டுவசதியை பாதிக்கும். இதன் விளைவாக, வீட்டுக் கடன் போர்ட் / போலியோவில் கட்டுப்பாட்டை எதிர்பார்க்கிறோம். ஆயினும்கூட, இந்தத் தடைகள் இருந்தபோதிலும், மிகவும் எளிமையான பொருளாதார வகைகளைச் சேர்ந்த வாடிக்கையாளர்களுக்கு நிதி நிவாரணம் மற்றும் நிதியுதவியை நாங்கள் தொடர்ந்து வழங்குகிறோம், கடினமான பொருளாதார காலங்களில் கூட அவர்களின் நலன்களைத் தொடர அவர்களுக்கு உதவுகின்றோம்.

2021 ஆம் ஆண்டில் மீண்டும் மீண்டும் கொவிட் தொற்றுகள் ஏற்பட்டாலும், இது நலிந்து வரும் பொருளாதாரத்தை பாதித்தாலும் , CBSL ஆல் கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட தடைக்கால வசதிகளை நீட்டித்தோம்.

எங்கள் கடன் வாங்குபவர்களுக்கு வங்கி உந்துதல் நிதி சலுகைகள். MSME துறையில் உள்ளவர்கள் உட்பட தனிநபர்கள் மற்றும் வணிகங்களுக்கு நீட்டிப்புகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. திறமையான கடன் மேலாண்மை செயல்முறையின் மூலம், செயல்படாத கடன்களைத் தடுப்பதற்கும், சொத்துத் தரத்தை உயர்த்துவதற்கும் உறுதியான முடிவுகளை எடுக்கும்போது, சில கடன் வசதிகளை விருப்பப்படி மறுகட்டமைத்துள்ளோம்.

மேலும், வாடிக்கையாளர்களுக்கு நெகிழ்வான நிபந்தனைகளின் அடிப்படையில் அபராதத் தள்ளுபடியை எளிதாக்க வங்கி நடவடிக்கை எடுத்தது. இதன் விளைவாக, அந்த ஆண்டில், 91.6 மில்லியன் நிதி நிவாரணம் வழங்கப்பட்டது.

மூலதனத் தேவையை பூர்த்தி செய்தல்

நமது மூலதன நிலையை வலுப்படுத்தும் வகையில், ரூ. 531 மில்லியன் மூலதனம் மற்றும் இருப்புக்கள் மூலம் ரூ. 1.5 பில்லியன் நிதியாண்டின் தொடக்கத்தில் இருந்த இடைவெளி. பற்றாக்குறை இருந்தபோதிலும், சராசரிக்கு மேலான திரவ சொத்துகள் விகிதம் மற்றும் மூலதனப் போதுமான விகிதத்தைப் பராமரிப்பதன் மூலம் எங்கள் சட்டப்பூர்வ மூலதனம் மற்றும் பணப்புழக்கக் கடமைகளை நாங்கள் போதுமான அளவு பராமரித்தோம்.

உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கியாக, நாங்கள் மொத்தம் ரூ. 7.5 பில்லியன் குறைந்தபட்ச மூலதனத்தில், அதன் நூறு சதவீத பூர்த்தியுடன், பங்குதாரர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களுக்கு மேலும் ஸ்திரத்தன்மையை உறுதிப்படுத்தும் அதே வேளையில், எங்கள் நிதி நிலையை மேம்படுத்துவோம்.

பயனற்ற முயற்சிகள்

எங்கள் நிதி மற்றும் செயல்பாட்டு செயல்திறன் முழுவதும், எங்கள் பணியாளர்கள் திறவுகோலாக இருந்தனர், இது எல்லாவற்றையும் பூட்டுகிறது. அவர்களின் அர்ப்பணிப்பு பாராட்டுக்குரியது, ஏனெனில் அவர்கள் வாடிக்கையாளர்களுடன் தொடர்பிலும், சேவைகளின் சுமூகமான செயல்பாட்டை உறுதி செய்வதிலும், பல மாதங்கள் பூட்டப்பட்டிருந்தாலும் கூட. எங்கள் சேகரிப்புகளை மேம்படுத்துவதற்கும், ஒட்டுமொத்த NPL விகிதத்தைக் குறைப்பதற்கும் அவர்கள் முக்கியப் பங்காற்றினர், அதே நேரத்தில் எங்கள் நிர்வாகத்தின் விவேகமான தீர்ப்புகளும் நுண்ணறிவுகளும் சொத்துத் தரத்தை உயர்த்த உதவியது.

மேலும், எங்களின் கடன் செயலாக்க முறை குறிப்பிடத்தக்கது, எங்கள் NPL அளவைக் குறைக்கும் இலக்குடன் சீரமைக்கப்பட்ட மதிப்பீடு மற்றும் கண்காணிப்பு செயல்முறைகளை மையப்படுத்தியதால், 2019 இல் தொடங்கி, சமீபத்திய காலங்களில் மாற்றங்கள். இதன் விளைவாக, கடந்த மூன்று ஆண்டுகளில் செலுத்தப்படாத கடன்களின் விகிதம் குறைந்துள்ளது மட்டுமல்லாமல், வழங்கப்பட்ட கடன்களின் தரத்தையும் மேம்படுத்தியுள்ளது.

பணியாளர் நலனை உறுதி செய்தல்

தொற்றுநோயால் பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் நல்வாழ்வை உயர் நிர்வாகம் தொடர்ந்து உறுதி செய்தது. நிதி உதவி இருந்தது

நிரந்தர மற்றும் ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கு பாதிக்கப்பட்ட காலங்களில் அவர்களின் நிதி நிலைகளைக் கண்டறியும் வகையில் வழங்கப்படும். பணியாளர்கள் தங்கள் கடமைகளை பாதுகாப்பாக நடத்துவதற்கு தேவையான அனைத்து ஏற்பாடுகளையும் வழங்கும் அதே வேளையில், சுகாதார விதிமுறைகளை நாங்கள் கடைப்பிடித்தோம். சமூக இயக்கங்கள் தளர்த்தப்படும் வரை தொலைதூர பணி ஏற்பாடுகள், போக்குவரத்து வசதிகள், சுத்திகரிப்பு பொருட்கள் உறுதி செய்யப்பட்டன.

தடைகள் இருந்தபோதிலும், ஊதியத்தை அதிகரிப்பதன் மூலமும், ஊழியர்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலமும், கொந்தளிப்பான சூழலுக்கு மத்தியிலும் நிதி நிலைத்தன்மை மற்றும் தொழில் வளர்ச்சி ஆகிய இரண்டையும் உறுதி செய்வதன் மூலம் ஊழியர்களுக்கான எங்கள் நிதிக் கடமைகளை நாங்கள் நிறைவேற்றினோம்.

எங்கள் டிஜிட்டல் சேமிப்பு

டிஜிட்டல் மயமாக்கல் இன்றியமையாததாக மாறியுள்ளது, முக்கியமாக சேவைகளை வங்கியின் போட்டி காரணியாக மாற்றுகிறது. தொற்றுநோய் காரணமாக, வாடிக்கையாளர்களின் வசதிக்காக மின்னணு வங்கி உள்ளிட்ட பல சேவைகளை மேம்படுத்துவதற்கான முயற்சிகளை முடுக்கிவிட்டோம். இருப்பினும், வாடிக்கையாளர்களின் தத்தெடுப்பு விகிதம் குறுகிய காலத்தில் எதிர்பார்த்ததை விட குறைவாகவே உள்ளது.

மேலும் அதிகமான வாடிக்கையாளர்கள் வங்கியின் டிஜிட்டல் சேவைகளை ஏற்றுக்கொள்வார்கள் என எதிர்பார்க்கப்படுவதால், ஒன்லைன் வங்கி நீண்ட காலத்திற்கு ஒரு பெரிய பங்கை வகிக்கும் என எதிர்பார்க்கிறோம். தற்போது, பயன்பாடு மிதமான அளவில் உள்ளது, எங்கள் வாடிக்கையாளர் பிரிவுகள் கிளைகள் மற்றும் வங்கி பிரதிநிதிகள் மூலம் சேவைகளைப் பெற விரும்புகின்றன. இ-பேங்கிங் மற்றும் பிற டிஜிட்டல் சேவைகளுக்கு விரைவான மாற்றத்தை அனுமதிப்பதில், அத்தகைய சேவைகளின் வசதிகள் குறித்து தொடர்ந்து விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவோம். நாட்டில் இணைய ஊடுருவலில் 35% மட்டுமே உள்ளது, மேலும் எங்கள் வாடிக்கையாளர்களின் தனிப்பட்ட புள்ளிவிவரங்களைக் கொண்டு, இது ஒப்பீட்டளவில் நீண்ட நேரம் எடுக்கும் எவ்வாறாயினும், எங்கள் வாடிக்கையாளர்கள் எங்கள் மீது வைத்திருக்கும் நம்பிக்கை இறுதியில் அவர்கள் ஆன்லைன் வங்கிச் சேவைகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கும் ஏற்றுக்கொள்வதற்கும் வழிவகுக்கும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

இருந்தபோதிலும், லங்கா கிளியர் டிஜிட்டல் பேமெண்ட் தீர்வில் வாடிக்கையாளர் பரிவர்த்தனைகளில் படிப்படியான மற்றும் நிலையான வளர்ச்சி உள்ளது. இந்த தேசிய கட்டணத் தளத்தின் உறுப்பினர் வங்கியாக, எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனைகளின் அனைத்து வசதிகளையும் செயல்படுத்தும் அதே வேளையில், செலவு குறைந்த டிஜிட்டல் கட்டணத் தீர்வை நோக்கிய எங்கள் நகர்வை விரைவாகக் கண்காணிக்க முடிந்தது.

வியூகக் கூட்டாண்மைகள்

நிதிப் பலன்களை மாற்றுவதில் புதிய கூட்டாண்மைகளைக் கொண்டு, தொழில் வளர்ச்சி வாரியத்துடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் பற்றிய விவாதங்களைத் தொடங்கினோம். மூலப்பொருட்கள் மற்றும் உபகரணங்களில் முதலீடுகளை ஆதரிப்பதற்காக கடன் வரிகளை வழங்குவதன் மூலம் இரு நிறுவனங்களுடனும் தொடர்புடைய சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழில்முனைவோருக்கு நிதி ரீதியாக உதவுவதற்கு இரண்டு மூலோபாய கூட்டாண்மைகள் மூலம் நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

தலைவரின் செய்தி

இந்த நிறுவனங்களுடனான எங்கள் கூட்டணி, இலக்கு பிரிவுகளின் பொருளாதார இலக்குகளை நிலைநிறுத்த உதவும், குறிப்பாக ஐனுடீ ஆயிரக்கணக்கான சிறு மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களுக்கு தொழில்துறை சக்தியாக உள்ளது.

வீட்டுக் கடன்களான எங்களின் முக்கிய தயாரிப்புப் பிரிவை மேலும் விரிவுபடுத்தும் வகையில், UDA அடுக்கு மாடிக்குடியிருப்பு வீடு வாங்குபவர்களுக்கு கடன் வழங்க, USDA மற்றும் UDA வுடன் நாங்கள் தொடர்ந்து விவாதித்து வருகிறோம் - இவை USDA மூலம் நிதியளிக்கப்படும் வளர்ச்சித் திட்டங்களாகும். வெற்றிகரமான விவாதங்களுக்குப் பிறகு இது நடைமுறைக்கு வரும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது - நடுத்தர வருமானப் பிரிவைச் சேர்ந்தவர்கள் மலிவு மற்றும் கவர்ச்சிகரமான வீடு என்ற அவர்களின் கனவை நனவாக்க உதவுகிறது.

பொறுப்பான தலைமைத்துவம் மற்றும் ஆளுகை

2020 ஆம் ஆண்டில், HDFC சட்டத்தின் அடிப்படையில், HDFC விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை மற்றும் பொருந்தக்கூடிய சட்டப்பூர்வ நிர்வாகத் தேவைகளின் அடிப்படையில் எங்கள் குழும சாசனத்தை உருவாக்கினோம். சாசனம் ஒரு வலுவான கட்டமைப்பை வழங்குகிறது, தலைமை அதிகாரிகள், பொறுப்புகள் மற்றும் செயல்பாடுகளை நிர்வகிப்பதற்கான கட்டமைக்கப்பட்ட அணுகுமுறை பற்றிய விரிவானது. குழும சாசனம் 2021 இல் கடைபிடிக்கப்பட்டது, வங்கி மற்றும் அதன் பங்குதாரர்களின் நலனுக்காக குழும அதிகாரிகள் மற்றும் தலைமைப் பொறுப்புகளைப் பராமரிக்கிறது.

இந்த ஆண்டில், குழுமம், மூலோபாய அம்சங்களை நிவர்த்தி செய்வதன் மூலம் திறம்பட செயல்பட்டது, மேலும் குழும நிகழ்ச்சி நிரலின்படி பல அம்சங்களில் சரியான நேரத்தில் முடிவுகளை எடுத்தது. சமரசமற்ற பொறுப்புக்கூறலின் அடிப்படையில், வருடத்தில் அனைத்து ஒழுங்குமுறை மற்றும் சட்டப்பூர்வ தேவைகளுக்கும் நாங்கள் இணங்கி வருகிறோம், அபராதம் அல்லது கட்டணங்கள் ஏதுமில்லை.

உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் கணக்கியல் கொள்கைகள், மனித வளம் மற்றும் ஊதியம், இடர் முகாமை மற்றும் தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள் ஆகியவற்றில் தங்கள் பொறுப்புகளை செயல்படுத்தியதால், தொடர்புடைய துணைக்குழுக்களும் திருப்திகரமாக செயல்பட்டன.

2019 ஆம் ஆண்டு முதல், சமீப காலங்களில் எங்கள் கடன் செயலாக்க முறை குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்களுக்கு உட்பட்டுள்ளது

2019 ஆம் ஆண்டு தொடங்கி சமீப காலங்களில் எங்கள் கடன் செயலாக்க முறை குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்களுக்கு உட்பட்டுள்ளது.

பரந்த சாத்தியக்கூறுகளின் ஒரு கண்ணோட்டம்

அருகிலுள்ள கால திட்டங்களில் கவனம் செலுத்துவதன் மூலம், குறைந்தபட்ச மூலதனத் தேவையில் இருக்கும் இடைவெளியை லாபத்தைத் தக்கவைத்தல் மற்றும் ரூ. வரம்பில் இலக்காகக் கொண்ட பத்திர வெளியீடு மூலம் மூடுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம். இதனளவானது 750 மில்லியன் முதல் ரூ. 1 பில்லியன் ஆக காணப்படுகிறது.

கல்விச் சமூகம், ஆயுதப் படைகள் மற்றும் சுகாதார காப்பீட்டுத் தேவைகளை மையமாகக் கொண்டு, வரும் ஆண்டில் மூன்று கடன் தயாரிப்புகளைத் தொடங்குவதற்கான திட்டங்களும் நடந்து வருகின்றன. மூன்று தயாரிப்புகளும் கவர்ச்சிகரமான முறையில் முத்திரை குத்தப்பட்டு, தனிப்பயனாக்கப்பட்ட அணுகுமுறையின் மூலம் இலக்குப் பிரிவுகளுக்கு வழங்கப்படும் - அவற்றை முன்னுதாரணமான HDFC தயாரிப்புகளாக மாற்றும். வரவிருக்கும் செயல்பாட்டு ஆண்டில் ஒரு முக்கிய போட்டி அணுகுமுறையாக மேம்படுத்தப்பட்ட சேவை அம்சங்களை நிறுவுவதில் எங்கள் கவனம் இருக்கும்.

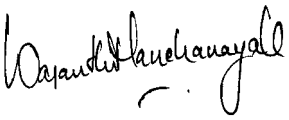
குறைந்தபட்ச மூலதனத் தேவையான ரூ.7.5 பில்லியனை எட்டியதைத் தொடர்ந்து, வலையமைப்பில் 15 கிளைகளைச் சேர்க்க நாங்கள் திட்டமிட்டுள்ளதால், எங்கள் கிளை விரிவாக்கங்கள் 2022க்குப் பிறகு மீண்டும் வேகம் பெறும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

பல புதிய தொகுதிகள் மற்றும் மேம்பாடுகளுடன் எங்கள் கோர் பேங்கிங் அமைப்பை மேம்படுத்தும் முயற்சிகளுடன், 2022க்கு அப்பாலும் ஆட்டோமேஷன்கள் தொடரும். கூடுதலாக, இணையப் பாதுகாப்பு மற்றும் வலையமைப்பு பாதுகாப்பு ஆகியவை எங்கள் மாற்றத்தை ஆதரிக்க, டிஜிட்டல் மயமாக்கல் மற்றும் தானியங்கிகள் தொடர்ந்து மேம்படுத்தப்படும்.

பாராட்டுக்கள்

கடமைகளை முழு அளவில் நடத்தி, பங்குதாரர்களின் எதிர்பார்ப்புகளை நிர்வகிப்பதற்கு, இயக்குநர்கள் குழு, CEO/GM மற்றும் முழு நிறுவன நிர்வாகக் குழுவிற்கும் எனது பாராட்டுகளைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். உங்கள் தலைமையானது வங்கியை வெளிப்புற சவால்களால் வளர்ச்சியடையச் செய்கிறது. எங்கள் ஊழியர்களின் அர்ப்பணிப்பு முயற்சிகள், நேர்மை மற்றும் தொழில்முறை மற்றும் எங்கள் மதிப்புகளின் பிரதிநிதிகளாக இருப்பதற்கும் நான் நன்றி கூறுகிறேன். எங்கள் வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் சேவை கூட்டாளர்களுக்கு, எங்கள் மீது நீங்கள் வைத்திருக்கும் நம்பிக்கைக்காகவும், பல ஆண்டுகளாக எங்களுடன் இருந்ததற்காகவும் மற்றொரு நன்றியை தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு சேவை செய்வதில் எங்கள் முக்கிய மதிப்புகளை நாங்கள் தொடர்ந்து பின்பற்றுவோம், அதே நேரத்தில் எங்கள் செயல்திறனை மேம்படுத்துவதற்கும், வளர்ச்சிக்கு நன்கு வடிவமைக்கப்பட்ட உத்திகளைப் பின்பற்றுவதற்கும் நல்ல தீர்ப்பைப் பயன்படுத்துவோம்.



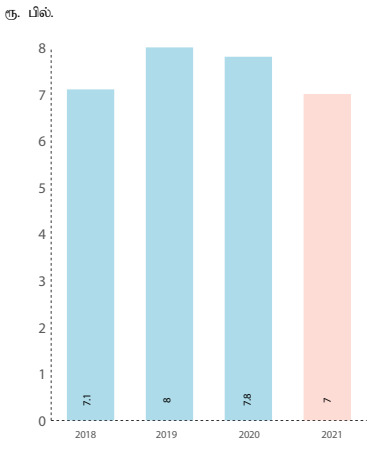
திருமதி வசந்தி மஞ்சநாயக்க
தலைவர்

HDFC வங்கியின் அன்பான பங்காளர்களே,

தொற்றுநோயின் சமூக மற்றும் பொருளாதாரத் தாக்கங்களைச் சந்தித்த இரண்டு ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு, 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், தொற்றுநோய்க்கு முந்தைய இயல்புநிலையை நாடு அனுபவிக்கத் தொடங்கியது. பூட்டுதல்கள் நீக்கப்பட்டு, வணிகங்கள் பழைய வேகத்தை மீண்டும் பெற்றதால், வங்கியும் அதன் வேகத்தை மீண்டும் பெற்றது. வளர்ச்சி மற்றும் மதிப்பு உருவாக்கம். எவ்வாறாயினும், 2021 இன் இரண்டாம் பாதியில், தொற்றுநோயின் முழு பொருளாதார மற்றும் சமூக தாக்கங்கள் வெளிவரத் தொடங்கி, நாட்டின் பொருளாதாரத்தை அதன் தொற்றுநோய்க்கு முந்தைய ஸ்திரத்தன்மைக்கு மீண்டும் கட்டியெழுப்புவதற்கான கடினமான பணியை எதிர்கொள்ள நம்மைத் தள்ளியது.

2020 இல் திரும்பிப் பார்க்கையில், நாட்டின் நிதிக் கட்டுப்பாட்டாளர் மக்களுக்கும் அரசுக்கும் ஆதரவாக சரியான நேரத்தில் முடிவுகளை எடுத்தார் பொருளாதாரத்திற்கு மிகவும் நிச்சயமற்ற மற்றும் முன்னோடியில்லாத காலங்களில் ஒன்றாக இருந்தது. 2020 ஆம் ஆண்டில், மத்திய வங்கி தடைக்காலம் உள்ளிட்ட வசதிகளை அறிமுகப்படுத்தியபோது, இந்த முடிவின் விளைவாக நிதி அமைப்பு கணிசமான அளவு சலுகைகளை அங்கீகரிக்கிறது - MSME துறைக்கு முன்னுரிமை அளித்தது.

மொத்த வருமானம்



CEO/GM'S இன் விமர்சனம்



மேக்ரோ பொருளாதாரக் கட்டுப்பாடுகள் இருந்த போதிலும், ஆண்டிறுதியில் வரிக்கு பிந்தைய லாபம் ரூ. 547 மில்லியன் ரூபாய்கள் என்ற சாதகமான குறிப்பில் முடிந்துள்ளதென்பதை அறிவிப்பதில் மகிழ்ச்சி அடைகிறேன்.



ஐந்து வருட இடைவெளிக்குப் பிறகு, ரூ. 16 மில்லியன் (2020 லாபத்தின் அடிப்படையில்) எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு விநியோகித்துள்ளோம். குறைந்த தொகையாக இருந்தாலும், இது ஒரு குறிப்பிடத்தக்க சாதனை நாட்டின் பொருளாதார ஏற்ற இறக்கங்களுக்கு மத்தியில் எடுக்கப்பட்ட ஒரு துணிச்சலான முடிவாகும்.

CEO/GM இன் விமர்சனம்

மற்ற குறிப்பிடத்தக்க முன்முயற்சி சௌபாக்யா கொவிட்-19 மறுமலர்ச்சி வசதி, 4% வட்டி விகிதத்தில், 12-36 மாதங்கள் வரை திருப்பிச் செலுத்தும் காலகட்டத்துடன், செயல்பாட்டு மூலதனக் கடன்களுக்கான வசதி. COVID-19 இன் பரவலைக் கட்டுப்படுத்தும் வகையில், இலங்கை அதன் தடுப்பூசி இயக்கத்தில் முன்மாதிரியாக மாறியது, செப்டம்பர் 2021 க்குள் 50% மக்கள் முழுமையாக தடுப்பூசி போட்டு, WHO இலக்குகளை அடைந்து, COVID-19க்கு மக்களின் பின்னடைவை வலுப்படுத்தியது.

ஆயினும்கூட, சரியான நேரத்தில் தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்த போதிலும், உலகளாவிய எல்லை மூடல்கள் மற்றும் நாடு பூட்டுதல் ஆகியவற்றின் மறைக்கப்பட்ட விளைவுகள் வெளிப்பட்டு, தேசத்தில் ஒரு டோமினோ விளைவை ஏற்படுத்துகின்றன. இவற்றில் பரவலான பணவீக்கம் மற்றும் வெளிநாட்டு நாணய கையிருப்பு குறைவதற்கான அச்சுறுத்தல்கள் ஆகியவை அடங்கும். பெரும்பாலான நாடுகளை விட நாடு அதிக பிரச்சினைகளை எதிர்கொண்டுள்ள நிலையில், பொருளாதார மற்றும் பணவியல் கொள்கைகளில் கடுமையான மாற்றங்களின் மூலம், நாடு மீண்டும் முன்னேற்றத்தை நோக்கி முன்னேற முடியும் என்ற எதிர்பார்ப்பு உள்ளது.

கடந்த ஆண்டு GDP வளர்ச்சி 3.7 ஆனது, காலப்போக்கில், தொற்றுநோய்க்கு முந்தைய நிலை மீட்பு தவிர்க்க முடியாதது என்பதற்கான அறிகுறியாகும். இயக்கக் கட்டுப்பாடுகள் தளர்த்தப்பட்டதால், பொருளாதாரத் துறைகள் மீண்டும் வேலையைத் தொடங்கின, படிப்படியாக அதிகரித்து வரும் நடவடிக்கைகள் மற்றும் வணிக முடிவுகள். மிக முக்கியமாக, தேவையான அந்நியச் செலாவணியைக் கொண்டுவரும் வெளித் துறை மீண்டும் எழுச்சி பெற்றது. 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் சரக்கு ஏற்றுமதியில் 24.4% மாற்றத்துடன், இது USD 12.5 Bn ஆக அதிகரித்தது. 2020ஐப் பொறுத்தமட்டில். இருப்பினும், 20.6 பில்லியன் அமெரிக்க டாலர்களை எட்டிய சரக்கு இறக்குமதியை விட இது குறைவாகவே இருந்தது. மூலம் 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், 6 பில்லியன் அமெரிக்க டாலர்களிலிருந்து USD 8.1 பில்லியன் ஆக வர்த்தக இருப்பை விரிவுபடுத்துகிறது.

ஆதாயங்கள் மற்றும் நிதி நிலை

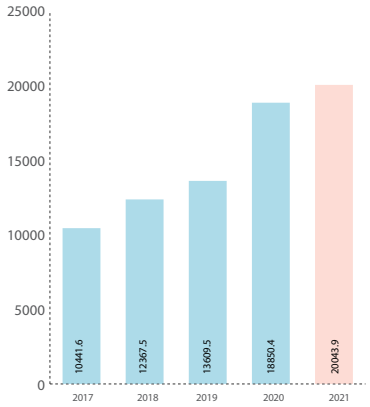
மேக்ரோ பொருளாதாரக் கட்டுப்பாடுகள் இருந்தபோதிலும், வரிக்குப் பிந்தைய லாபம் ரூ. ரூ.200.000 உடன் நிறைவடைந்த ஆண்டு நேர்மறையான குறிப்பில் முடிந்தது என்பதை அறிவிப்பதில் மகிழ்ச்சி அடைகிறேன். 547 மில்லியன் வரிக்கு முந்தைய லாபம் ரூ. 1,198 மில்லியன் 2021 இல். கட்டண வருமானம், சரியான நேரத்தில் சொத்து மற்றும் பொறுப்பு மேலாண்மை ஆகியவற்றின் ஒருங்கிணைந்த பலன்கள், குறைந்த குறைபாட்டிற்கு வழிவகுத்த மீட்டெடுப்புகளில் முன்னேற்றம் ஆகியவை ஆண்டின் லாபத்திற்கு பங்களித்தன என்று நான் நம்புகிறேன்.

இருப்பினும், PAT மற்றும் PBT முறையே 22.7% மற்றும் 13.2% குறைந்ததால், முந்தைய ஆண்டோடு ஒப்பிடுகையில் கீழ்நிலை முடிவுகள் குறைந்தன. ஆண்டுக்கான மொத்த சொத்துக்கள் ரூ. 62.9 பில்லியன் 2020ல் இருந்து 3% வளர்ச்சியுடன். வரிக்குப் பிந்தைய லாபம் ஊழியர்களுக்கான பணியாளர் செலவுகளால் பாதிக்கப்பட்டது, இது ஆண்டில் ரூ. 1,387 மில்லியன்

மொத்த வருமானமும் 11% குறைந்து ரூ. 7.0 பில்லியன் 2020 உடன் ஒப்பிடுகையில், மொத்த இயக்க வருமானம் ரூ. 3.4 பில்லியன்., 2020 இல் இருந்து 2% உயர்வு. கட்டண வருமானம் 13% அதிகரித்து ரூ. 342 மில்லியன் நிகர வட்டி வருமானம் 3.1 பில்லியன் ரூபாயை எட்டியது. 2021 இல், ரூ. 2020 இல் 2.98 பில்லியன், வட்டிச் செலவுகள் குறைவதால் அதிகரிப்பு

சில்லறை விற்பனை-நிலையான வைப்பு

ரூ. மில்லியன்



2021 இன் அணுகுமுறைகள்

2021 ஆம் ஆண்டில், திறமையான பணியாளர்களை உருவாக்குதல், எங்கள் தொழில்நுட்ப பின்னணியை மேம்படுத்துதல் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு முழுமையாக இணங்குதல் போன்றவற்றில் எங்களின் கவனம் செலுத்தப்பட்டது. இவை ஒரு மூலோபாய மட்டத்தில் கவனம் செலுத்தப்பட்டாலும், செயல்பாட்டு ரீதியாக, குறைந்த NPL உடன் தரமான போர்ட்.்.போலியோவை உருவாக்குவதில் நாங்கள் கவனம் செலுத்தினோம். 2021 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் இருந்த 20.2% உடன் ஒப்பிடுகையில், எங்களின் மொத்த NPL இப்போது 18.8% ஆக உள்ளது. மேலும், மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில், செலவுகளை உகந்த அளவில் வைத்து, எங்கள் மேல்நிலை விகிதத்தை 4% ஆகப் பராமரித்தோம்.

ஐந்தாண்டு மூலோபாயத் திட்டத்துடன் இணைந்து, மொத்தப் பங்கு மதிப்பு ரூ. 6.63 பில்லியன் மற்றும் 0.88% ROA. மூலோபாயத் திட்டத்திற்கு துணைபுரிவதில், அனைத்து வணிக மற்றும் சேவைப் பிரிவுகளுக்கான பிரிவு வருடாந்திர செயல் திட்டங்களை நாங்கள் உருவாக்கியுள்ளோம். மேலும், மூலோபாய திட்டம் ஆண்டுதோறும் மறுபரிசீலனை செய்யப்படும் மற்றும் தேவையான இடங்களில் சரிசெய்யப்படும். தொற்றுநோய் தொடர்பான தடைகள் காரணமாக, வளர்ச்சி மற்றும் தர மேம்பாடுகளின் பகுதிகள் இலக்கு நடவடிக்கைகளில் பின்தங்கியுள்ளன என்பதைக் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும்.

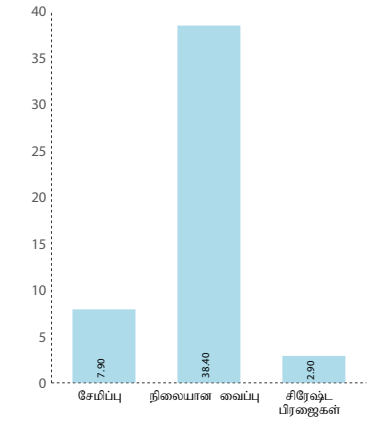
பங்குதாரர்களுக்கான மதிப்பு

ஐந்து வருட இடைவெளிக்குப் பிறகு, பங்குலாபமாக ரூ. 16 மில்லியன் (2020 லாபத்தின் அடிப்படையில்) எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு. குறைந்த தொகையாக இருந்தாலும், இது ஒரு குறிப்பிடத்தக்க சாதனை மற்றும் நாட்டின் பொருளாதாரத்தின் ஏற்ற இறக்கங்களுக்கு மத்தியில் எடுக்கப்பட்ட ஒரு துணிச்சலான முடிவு.

2021 இல், ஒப்பந்தத்தின்படி அனைத்து சம்பள நிலுவைகளையும் செலுத்தும் அதே வேளையில், 2021-2023க்கான கூட்டு ஒப்பந்தத்தில் பேச்சுவார்த்தை நடத்தி கையெழுத்திட்டோம். நாங்கள் உறுதி செய்ததால், 18% ஊதிய உயர்வு இருந்தது. ரூ. 1.38 பில்லியன் மொத்த ஊழியர்களின் சலுகைகள் மற்றும் சம்பளத்துடன் ஒப்பிடுகையில் ரூ. 1.17 பில்லியன் 2020 இல் ஆண்டு, ஆன்லைன் பயிற்சி வசதியுடன் கூடுதலாக எங்கள் ஊழியர்களுக்கான அதிக எண்ணிக்கையிலான பயிற்சித் திட்டங்களில் முதலீடு செய்துள்ளோம் 300 பேர் தங்கலாம் மேலும், வாடிக்கையாளர்களுக்கு உறுதி செய்யப்பட்ட மதிப்பை வழங்குவதில், நாங்கள் ரூ. 3,124 மில்லியன் வாடிக்கையாளர்களை வைப்பு செய்வதற்கான நலன்களுக்காக,நடவடிக்கை எடுத்துள்ளோம். மொத்தம் ரூ. 12,000 மில்லியன் 2021 இல் கடன்களில் உள்ளன.

சேமிப்பு, நிலையான வைப்பு மற்றும் மூத்த குடிமக்கள் போர்ட்போலியோ (2021)

ரூ. பில்லியன்



பிரிவு செயல்திறன்

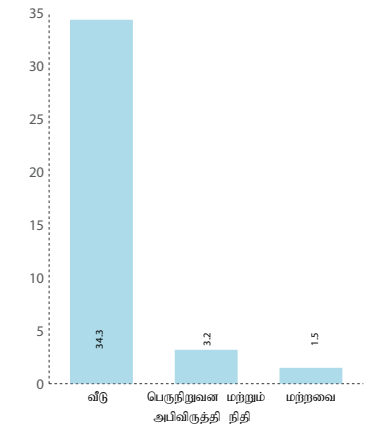
எங்களின் இரண்டு முக்கிய வணிக போர்ட்/போலியோக்களைப் பார்க்கும்போது, கடன்களில் 1.5% வளர்ச்சியும், வைப்புத் தொகையில் 4% வளர்ச்சியும் இருந்தது. ஆண்டில், மொத்த வைப்புத்தொகைகளில் சில்லறை வைப்புத்தொகையின் கலவை 30% இலிருந்து 59% ஆக உயர்ந்தது, இலக்கு வளர்ச்சியின் கீழ் 1% மட்டுமே எடுத்தது அதிக விலை உணர்திறன் பெருநிறுவன வைப்புகளை சார்ந்திருப்பதைக் குறைக்கும் நோக்கத்தோடும், மேலும் சில்லறை வைப்புத் தளத்தைக் கொண்டிருக்கும் நோக்கத்தோடும் இது செய்யப்பட்டது. பெருநிறுவன மற்றும் நிறுவன வைப்புத்தொகைகள் மொத்த அடிப்படையிலிருந்து 41% ஆக இருந்தது, அதே சமயம் நமது மொத்த வைப்புத் தொகை 4% அதிகரித்து ரூ. 49.8 பில்லியன் இருந்து ரூ. 47.9 பில்லியன் 2020 இல். சேமிப்பு (12.9%), முதலீட்டுத் திட்டங்கள் (49%) மற்றும் மூத்த குடிமக்கள் வைப்புத்தொகை (29%) ஆகியவற்றில் காணக்கூடிய வளர்ச்சிகள் காணப்பட்டன, நிலையான வைப்புகளில் ஓரளவு வளர்ச்சி இருந்தது.

2020 ஆம் ஆண்டை ஒப்பிடுகையில், சில்லறை நிலையான வைப்புத்தொகை 6% அதிகரித்தது, அதே சமயம் பெருநிறுவன மற்றும் நிறுவன நிலையான வைப்புத்தொகைகள் 3% குறைந்துள்ளது. ஒட்டுமொத்தமாக, நிலையான வைப்புத்தொகை, அடைந்தது ரூ. 38.4 பில்லியன் நிதியாண்டின் இறுதிக்குள். இந்த ஆண்டில், இரண்டு பெரிய அரசுத் துறை வைப்புத் தொகை ரூ. 2.2 பில்லியன் வங்கியில் இருந்து திரும்பப் பெறப்பட்டது, சில்லறை வைப்புக்களின் வளர்ச்சியின் மூலம் அவை ஈடுசெய்யப்பட்டன.

சில்லறை கடன் மற்றும் முன்பணங்கள் போர்ட்/போலியோ 2% அதிகரித்துள்ளது, அதே நேரத்தில் எங்கள் வீட்டுக் கடன் பிரிவில் 4% அதிகரித்துள்ளது. மொத்த கடன் போர்ட்/போலியோ ரூ. 41.8 பில்லியன் ரூ தாண்டியது. 41.2 பில்லியன் 2020 முதல். மொத்த கடன் போர்ட்/போலியோவில் 84.46% பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் வீட்டுக் கடன்கள் 2020 இல் ஒப்பிடும்போது ரூ. 34 பில்லியனிலிருந்து 32 பில்லியன்களுடன் அமைந்தது.

வீட்டுக் கடன்கள், பெருநிறுவன மற்றும் SME நிதி மற்றும் பிற கடன்கள்

ரூ. பில்லியன்



கடன் கலாச்சாரத்தை மேம்படுத்துதல்

2019 இல், வங்கி முழுவதும் கடன் கலாச்சாரத்தை மேம்படுத்துவதில் நாங்கள் கவனம் செலுத்தத் தொடங்கினோம். இது தொடர்ச்சியான செயல்முறை மேம்பாடுகள் மூலம் செய்யப்பட்டது. கடன் ஒப்புதல் செயல்முறை வரம்புகளின் அடிப்படையில் மிகவும் மையப்படுத்தப்பட்டது. வழங்கல் ஒப்புதல், பின்தொடர்தல் மற்றும் மீட்டெடுப்பு ஆகியவற்றின் மையப்படுத்தலும் இருந்தது.

இடர் மற்றும் கடனுடன் நிர்வாகத்தால் கண்காணிக்கப்படுகிறது. துறைகள். கொடுக்கப்பட்ட கடன்களின் தரத்தை மேம்படுத்துவதற்கும், எங்கள் NPL விகிதத்தைக் குறைப்பதற்கும் இந்தப் படிகள் இப்போது எங்கள் கடன் ஒப்புதல் செயல்முறையை மிகவும் பயனுள்ளதாக்கியுள்ளன் மேலும், அமைப்பு இப்போது நிதியின் சரியான இறுதிப் பயன்பாட்டை உறுதி செய்கிறது. மறுசீரமைப்பு முடிவுகள் 2020 மற்றும் 2021 இல் தெரியும்.

CEO/GM இன் விமர்சனம்

இந்த ஆண்டில், ஆன்லைன் காகிதமில்லாத ஒப்புதல் அமைப்பு முழுமையாக செயல்படுத்தப்பட்டது, இது பணியாளர்களுக்கு ஆவணங்களை அணுகுவதற்கும் விரைவான மற்றும் தொந்தரவு இல்லாத முடிவுகளை எடுப்பதற்கும் டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட்ட அமைப்பை வழங்குகிறது. மேலும், எங்கள் சேகரிப்பு மற்றும் மீட்புப் பிரிவுக்கு புதிய தலைவர் நியமிக்கப்பட்டதன் மூலம் பலப்படுத்தப்பட்ட துறையாகும் .

சேகரிப்புகளை அதிகரிப்பதற்காக ஊழியர்களை உணர்வுப்பூர்வமாகவும் அர்ப்பணிப்புடனும் பணியாற்ற ஊக்குவித்து, போர்ட்/போலியோ வளர்ச்சி மற்றும் NPL குறைப்புகளுக்கு காலாண்டு வெகுமதிகளை வழங்கினோம் அதிக போர்ட்/போலியோ வளர்ச்சி மற்றும் NPL குறைப்பு மற்றும் வைப்பு வளர்ச்சிக்கான வருடாந்திர விருதுகளை கூடுதலாக வழங்குவதற்கு ஏற்றது.

நமது பொருளாதாரத்தின் வளர்ச்சியாளர்களை ஆதரித்தல்

2015 இல் 'சௌபாக்யா' மறுநிதியளிப்பு வசதி தொடங்கப்பட்டதிலிருந்து, நாங்கள் மொத்தம் ரூ. 2021 இன் இறுதியில் 332 மில்லியன் கடன்கள். இது வளர்ச்சிக் கடன் ரூ. 1.9 பில்லியன் இது ஆண்டின் இறுதியில் மொத்த மதிப்பாக அறிவிக்கப்பட்டது, இதில் ரூ. 335 மில்லியன் மதிப்பாய்வில் உள்ள ஆண்டில் வழங்கப்பட்டது. மொத்தம், வங்கி ரூ. 340 மில்லியன் நிதியாண்டு முழுவதும் வளர்ச்சி மற்றும் ளுஆஙு நிதியில். 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், வளர்ச்சி மற்றும் ளுஆஙு நிதியின் மொத்த மதிப்பு ரூ. 3.4 பில்லியன்

தொற்றுநோய்க்கான நிதி நிவாரணப் பொதி தொடங்கியதில் இருந்து, நாங்கள் 5,874 வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன் தடைகளை நீட்டித்துள்ளோம், அதே நேரத்தில் தடைக்காலம் தொடர்பான சலுகைகள், மொத்த மதிப்பு ரூ. 5.66 பில்லியன் 2021 ஆம் ஆண்டில், ஒழுங்குமுறை ஆணைகளின்படி, முக்கியமாக விருந்தோம்பல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறைகளில் உள்ள எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு தடைகளை நீட்டித்தோம், இதில் குறைந்த எண்ணிக்கையிலான வாடிக்கையாளர்கள் உள்ளனர்.

செயல்முறை மேம்பாடுகள் மற்றும் நிர்வாகம்

உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் இடர் மேலாண்மை மூலம் செயல்முறைகளை மேம்படுத்துவதில் வங்கி தொடர்ந்து நனவான முயற்சியில் ஈடுபட்டுள்ளது, இது நமது கடன் கலாச்சாரத்தை மேம்படுத்துவதில் நேரடித் தொடர்பைக் கொண்டுள்ளது. போர்டு கமிட்டி கட்டமைப்புகள் வழுசுகள் மற்றும் கொள்கைகளுடன் முழுமையானது என்பதை நாங்கள் உறுதி செய்துள்ளோம், இது குழுக்கள் கடமைகளை திறம்பட நிறைவேற்ற உதவுகிறது. இந்த ஆண்டில், குழுமம் முதலீட்டு கொள்கையை மதிப்பாய்வு செய்து ஒப்புதல் அளித்தது, நிதிச் சந்தைகள் மற்றும் பொருளாதாரத்தில் சமீபத்திய காட்சிகளின் அடிப்படையில் அபாயங்கள் மற்றும் இழப்புகளைத் தவிர்க்க அதை சரிசெய்தது. மேலும், மூலோபாயத் திட்டத்தின் முன்னேற்றத்தையும் குழுமம் மதிப்பாய்வு செய்தது.

டிஜிட்டல் விரிவாக்கங்களை ஆதரிக்கிறது

சமீபத்திய முன்முயற்சிகள் தரவு முகாமை தேவைகள் மற்றும் எங்கள் தொழில்நுட்ப அமைப்புகளை வலுப்படுத்துவதில் எங்கள் கவனத்தை அதிகரித்துள்ளன. இதன் விளைவாக, நாங்கள் ரூ. 30 மில்லியன் ஆரக்கிள் 19C மற்றும் ரூ. 35 மில்லியன், எங்கள் திறனை மேம்படுத்துகிறது

2019 இல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட குற்றமற்ற மேலாண்மை அமைப்பு இப்போது கடன், குத்தகை மற்றும் தங்கக் கடன் தொகுதிகளுடன் நிறைவடைந்துள்ளது, சட்ட தொகுதி பயனர் ஏற்றுக்கொள்ளும் சோதனைக்கு (UAT) உட்பட்டுள்ளது, அதே நேரத்தில் அறிக்கையிடலுக்கான புதிய தொகுதி முன்னேற்றத்தில் உள்ளது.

டிஜிட்டல் தயாரிப்புகளில் சற்றே தாமதமாக நுழைந்த வங்கி என்ற வகையில், டிஜிட்டல் மயமாக்கலில் நமது நோக்கத்தை அதிகரிப்பதில் இப்போது திட்டமிட்ட கவனம் செலுத்துகிறோம். இந்த ஆண்டில், நாங்கள் எங்கள் ATM அட்டையை சர்வதேச வைப்பு அட்டையாக மாற்றி, POS பரிவர்த்தனைகளை செயல்படுத்தினோம். எங்களின் பிரத்யேக இ-பேங்கிங் போர்டல் - HDFC கிளிக் மூலம் உடனடி நிதி பரிமாற்றங்களை இப்போது இ-பேங்கிங் வசதிகளுடன் சேர்த்துள்ளோம். மேலும், டிஜிட்டல் கட்டண பரிவர்த்தனைகளுக்கு, எங்கள் சேமிப்பு கணக்குகள் இப்போது JustPay கட்டண தளத்துடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன.

மூலதன இடைவெளியை பூர்த்தி செய்தல்

குறைந்தபட்ச மூலதனத் தேவையை அடைவதைப் பொறுத்தவரை, 2022 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக்குள் மீதமுள்ள இடைவெளியை மூடுவதற்கான திட்டங்களுடன் 2021 ஆம் ஆண்டில் நாங்கள் நன்றாகச் சென்றுகொண்டிருந்தோம். மதிப்பாய்வின் கீழ் உள்ள ஆண்டில், தேவையைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக தக்க லாபத்தை மாற்றுவதன் மூலம் இது சாத்தியமானது. மேலும், நிரந்தரப் பத்திரமாக ரூ. 1 பில்லியன்., இது 2022 இன் லாபத்தை பாதிக்காமல் மீதமுள்ள மூலதனப் பற்றாக்குறையை உயர்த்த உதவும்.

எண்களில் நமது எதிர்காலம்

2021-2025க்கான மூலோபாயத் திட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள இலக்குகளை நிவர்த்தி செய்வதைச் சுற்றியே எங்களின் நடுத்தர கால கவனம் உள்ளது. மூலதனத் தேவையைப் பூர்த்தி செய்வதில் எழுந்துள்ள வரம்புகளைக் கருத்தில் கொண்டு, செயல்பாட்டு இலக்குகளை ஆக்ரோஷமாகப் பின்தொடர்வதற்கான நமது திறன் கட்டுப்படுத்தப்பட்டது. 2022ல், மீதமுள்ள மூலதனப் பற்றாக்குறையான ரூ. 750 மில்லியன் இலாபங்கள் மற்றும் பிற மூலதன ஆதாரங்களில் இருந்து விடுபடுவது பின்னர் செயல்பாடுகளை விரிவுபடுத்துவதற்கும் மூலோபாயத் திட்டத்தின் கீழ் விவரிக்கப்பட்டுள்ள செயல் திட்டங்களை விரைவுபடுத்துவதற்கும் ஒதுக்கப்படும். அடுத்த சில ஆண்டுகளில் எங்களின் முக்கிய கவனம் நமது மொத்த ஈக்விட்டியை 11.5 பில்லியன் வரை, மொத்த சொத்துக்கள் ரூ. 116 பில்லியன் மற்றும் எங்கள் NPL விகிதத்தை 6% ஆகக் குறைக்கிறது. மேலும், 2025 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக்குள் சில்லறை வைப்பு தொகுப்பில் 70% ஐ எட்டும் இலக்கையும்

நாங்கள் கொண்டுள்ளோம் கூடுதலாக, சேமிப்புக் கலவையை 17% இலிருந்து 25% ஆக அதிகரிக்கவும் இலக்கு வைத்துள்ளோம்.

எங்கள் இலக்கு வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளின் காரணமாக, பல ஆண்டுகளாக எங்கள் சந்தைப் பங்கு ஒப்பீட்டளவில் சிறியதாக உள்ளது, அதன் வருவாய் திறன் குறைந்த முதல் நடுத்தர வருமான வரம்புகள் வரை இருக்கும். ஆயினும்கூட, உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கித் துறையில், நடுத்தர காலத்தில் எங்களது சந்தைப் பங்கை 3.5% இலிருந்து 4.5% ஆக விரிவுபடுத்துவதில் பெருநிறுவனத் துறை மற்றும் MSME சமூகங்கள் மற்றும் பல்வேறு சிறுதொழில் துறைகளில் எங்கள் கவனத்தை அதிகரிக்க எதிர்பார்க்கிறோம்.

பெருநிறுவன மற்றும் மேம்பாட்டு வகையின் விரிவாக்கம், எங்களின் தற்போதைய அதிக ஆபத்து வெளிப்பாடுகளைக் குறைப்பதற்கும், அதே சமயம் எங்கள் சொத்து போர்ட்/போலியோவின் தரத்தை மேம்படுத்துவதற்கும் வழி வகுக்கும். இது எங்களின் நீண்ட கால வணிக வளர்ச்சிக்கு நல்ல பலனைத் தருவது மட்டுமின்றி, BBB க்கு எங்கள் கடன் மதிப்பீட்டை உயர்த்தும் என்றும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

எவ்வாறாயினும், நாட்டிற்குள் உள்ள பொருளாதார மற்றும் சமூகப் பாதகங்கள் வங்கித் தொழிலைப் பாதிக்கும், எனவே, பொருளாதாரத் தாக்கங்கள் மற்றும் பொருட்களின் விலையில் சர்வதேச முன்னேற்றங்களின் விளைவுகளுக்கு நாங்கள் தொடர்ந்து காரணியாக இருப்போம், இது நாட்டின் தற்போதைய உயர் பணவீக்கத்தில் நேரடி தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது. அடுத்த காலத்தில் இருப்புநிலைக் குறிப்பில் மூன்று மாற்றங்களைச் செய்யப் பார்க்கிறோம் - வழங்கப்பட்ட கடன்களின் தரத்தை மேம்படுத்துதல், மிதக்கும் விகிதங்களின் சொத்துத் தளத்தின் கலவையை அதிகரிப்பது மற்றும் சில்லறை வைப்புத் தொகையை அதிகரிப்பது. மிதக்கும் விகித சொத்துக்களை ஊக்குவிப்பதன் அடிப்படையில், அடுத்த சில ஆண்டுகளில் 50% போர்ட்போலியோவை மிதக்கும் விகிதங்களில் அடைவதே எங்கள் கவனம், இது வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன் காலம் முழுவதும் குறைந்த கட்டணத்தில் பணம் செலுத்த அனுமதிக்கும், ஏனெனில் வட்டி விகிதங்கள் ஒரே மாதிரியாக இருக்காது.

செயல்பாட்டுக் கண்ணோட்டத்தில், ஒரு திறமையான முக்கிய சந்தை வீரராக மாறுவதில் மேலும் தொழில்நுட்ப திறன்களைத் தொடர்ந்து பின்பற்றுவோம். மேலும் தொழில்நுட்ப மற்றும் டிஜிட்டல் தீர்வுகள் புதிய வைப்பாளர்கள் மற்றும் கடன் வாங்குபவர்களை ஈர்ப்பதில் விவேகமானதாக இருக்கும், அதே நேரத்தில் பன்முகப்படுத்தப்படும். பன்முகப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் புதுமையான சேவைகள், நெருக்கடியான வாழ்க்கை முறைகளுடன் அதிக தொழில்நுட்ப ஆர்வமுள்ள மக்கள்தொகையை ஈர்க்கும். கூடுதலாக, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகப் பொறுப்புக்கூறலுக்கான நமது உறுதிப்பாட்டை உயர்த்தி, "பசுமை நிதி" திரட்டுவதற்கான இலக்குடன் வலுவான சூழல் மற்றும் சமூக மேலாண்மை கட்டமைப்பை உருவாக்குவதற்கான படிகளை நாங்கள் வகுப்போம்.

வரும் நேரம்...

நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சி தற்போது ஸ்தம்பித்துள்ளது. எனவே, இந்த நேரத்தில் எந்த கணிப்பும் செய்வது முதிர்ச்சியற்றது. எவ்வாறாயினும், IMF உடனான நாட்டின் விவாதங்கள், இறுக்கமான பணவியல் கொள்கை மற்றும் அதிகரித்த விகிதங்கள் ஆகியவை நாட்டின் இடைக்கால நிதிநிலைக்கு நன்றாக இருக்கும் என்பதில் நாங்கள் ஓரளவு நம்பிக்கையுடன் இருக்கிறோம். சில கடினமான அழைப்புகள் இருக்க வேண்டும்
பொருளாதாரம் நல்ல நாட்களை எட்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

அறிக்கையை எழுதும் நேரத்தில் அதிகரித்த விகிதங்களைக் கருத்தில் கொண்டு, எங்களின் வைப்புத்தொகைகள் விரைவில் அதிகரிக்கும் என்று நான் கணிக்கிறேன். அதிகரித்து வரும் பணவீக்கத்தின் அடிப்படையில், செலவழிப்பு வருமானத்தை இறுக்கமாக்கும், கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்கள் வரும் ஆண்டில் மந்தநிலையைக் காணும் என எதிர்பார்க்கிறோம்.

ஒப்புக்கொள்ளும் அர்ப்பணிப்பு

ஒரு நிதி இடைத்தரகராக, வங்கிக்கு எங்கள் இயக்குநர்கள் குழுவின் நிர்வாகமும் தலைமையும் தேவை.எங்கள் நிறுவன நிர்வாகத்தின் அனுபவம் மற்றும் நிதி புத்திசாலித்தனம், எங்கள் மூலோபாய பார்வை மற்றும் எங்கள் செயல்பாடுகளுக்கு இடையே சமநிலையை ஏற்படுத்துகிறது. இந்த சமநிலையை உறுதி செய்வதிலும் நிதி ஸ்திரத்தன்மையைப் பேணுவதிலும் நான் ஆண்டு முழுவதும் இரு கட்சிகளின் ஆதரவைப் பெற்றேன். எனவே, பணிப்பாளர் சபைக்கு, குறிப்பாக தலைவி திருமதி வசந்தி மஞ்சநாயக்க அவர்களின் நம்பிக்கையான முடிவெடுப்பதற்கும் தலைமைத்துவத்திற்கும் எனது பாராட்டுக்களை தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

தற்போதைய சவால்களை உணர்ந்து, வளர்ச்சி மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையைப் பேணுவதற்கு உழைக்கும் அர்ப்பணிப்புக்காக எங்கள் பிராந்திய மேலாளர்கள் மற்றும் கிளைத் தலைவர்களுக்கும் நான் நன்றியுள்ளவனாக இருக்கிறேன். கிளை மற்றும் தலைமை அலுவலக செயல்பாடுகள் மற்றும் எங்கள் பாம்டாப் செயல்பாடுகள் ஆகியவற்றில் தங்கள் கடமைகளில் முழுமையாக அர்ப்பணிப்புடன் இருந்த எங்கள் ஊழியர்களுக்கும் இதைச் சொல்லலாம். கொவிட் முடக்கத்தின் போது சேவைகளை வழங்குவதற்கும், எங்கள் போர்ட்.'. போலியோக்கள் தொடர்ந்து மேம்படுத்தப்படுவதை உறுதி செய்ததற்கும் எங்கள் முழு குழுவிற்கும் நான் நன்றி கூறுகிறேன் கடந்த நிதியாண்டில் உங்கள் புரிதல் மற்றும் ஆதரவை விரிவுபடுத்தியதற்காகவும், சவால்களை சமாளிக்க எங்களுடன் இணைந்து பணியாற்றியதற்காகவும் எங்கள் சேவை கூட்டாளர்களுக்கு நன்றி. எங்களின் கடின உழைப்பின் பலன்களை அனைத்து பங்குதாரர்களுடனும் பகிர்ந்து கொள்ளும் நோக்கத்துடன், எங்களது நிதி நிலையை தொடர்ந்து பலப்படுத்தி வருகிறோம்.



திரு பாலித கமகே
CEO/ பொது முகாமையாளர்

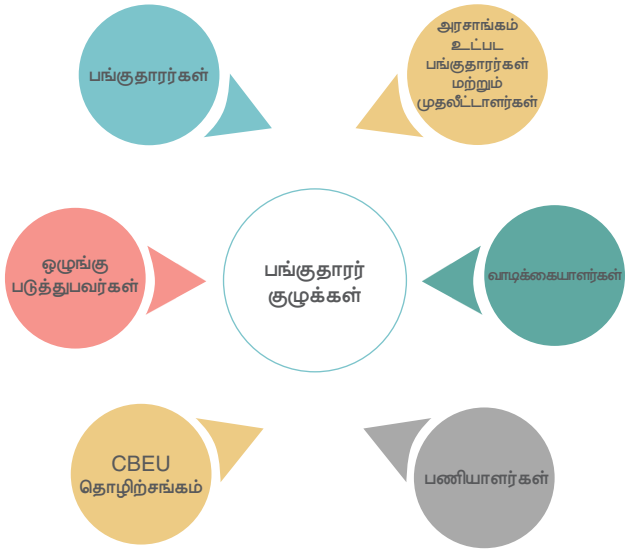
முகவுரை

பங்குதாரர்களுடன் உறவுகளை வளர்த்தல்

நாங்கள் செய்யும் செயல்களால் நேரடியாகப் பாதிக்கப்படும் பல்வேறு பங்குதாரர்களின் வலையமைப்புடன் நாங்கள் செயல்படுகிறோம். மரியாதையான மற்றும் நேர்மறையான தகவல்தொடர்புகளைப் பராமரிப்பதில் நாம் அவர்களுடன் எண்ணற்ற வழிகளில் தொடர்புகளில் ஈடுபடுகிறோம். இருப்பினும், வணிக பரிவர்த்தனைகளின் தன்மை மற்றும் பங்குதாரர் எதிர்பார்ப்புகளுக்கு ஏற்ப ஒருங்கிணைவான நிலைகள் வேறுபடும்.

பங்குதாரர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் மீதான எங்கள் கடமைகளில் உறுதியாக இருக்கும் அதே வேளையில், எங்கள் பங்குதாரர்கள், வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் கட்டுப்பாட்டாளர்கள் மீதான எங்கள் பொறுப்புகளில் நாங்கள் கவனம் செலுத்துகிறோம்.

எங்கள் பங்குதாரர்கள்



நோக்கம்

நாங்கள் பங்குதாரர்களுடன் ஈடுபடுகிறோம்:

1. எதிர்பார்ப்புகளைக் கண்டறிதல்
2. புதிய முன்னேற்றங்கள் மற்றும் முன்னேற்றங்களை தெரித்தல்
3. எதிர்பார்க்கப்படும் மதிப்பை வழங்கல்

எங்கள் பங்குதாரர்களுடன் நாங்கள் எவ்வாறு ஈடுபடுகிறோம் என்பதற்கான மேலோட்டத்தை பின்வருவன வழங்குகின்றன

	பங்குதாரர்கள்	பங்குதாரர் ஒருங்கிணைவு முறை	ஈடுபாட்டின் அதிர்வெண்	ஈடுபாட்டின் நிலை
	அரசாங்கம் உட்பட பங்குதாரர்கள் மற்றும் முதலீட்டாளர்கள் • நிறுவன பங்குதாரர்கள் • பொது தனிப்பட்ட பங்குதாரர்கள்	• ஆண்டறிக்கை • இடைக்கால நிதி அறிக்கைகள் • AGM • நிறுவனத்தின் செயலாளர் • மின்னஞ்சல்கள் • வருகைகள்	• ஆண்டுதோறும் • காலாண்டு • ஆண்டுதோறும் • தொடர்ச்சியான	உயர்
	வாடிக்கையாளர்கள் • MSMEs, தனியார் மற்றும் அரசு துறை வாடிக்கையாளர்கள் உட்பட சில்லறை மற்றும் பெருநிறுவன வாடிக்கையாளர்கள்	• கிளை சேவைகள் • பாம்டாப் வங்கி • HDFC இணையதளம் • இணைய வங்கி (ர்னுகுஊ கிளிக்) • டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனைகள் • விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் • நிறுவன கூட்டங்கள் • அழைப்பு மையம் • சமூக ஊடகம்	தொடர்ச்சியான	உயர்
	பணியாளர்கள் • கிளை ஊழியர்கள் • தலைமை அலுவலக ஊழியர்கள் • பாம்டாப் அதிகாரிகள்	• அக இணையம் • மின்னஞ்சல்கள் • நிலை சந்திப்புகளைத் தவிர்க்கவும் • தூண்டல்கள் • பயிற்சி திட்டங்கள் • HDFC செய்திமடல்	தொடர்ச்சியான	உயர்
		• விருதுகள் திட்டம்	• Annually	
	தொழிற்சங்கம் - CBEU	• கூட்டங்கள் • மின்னஞ்சல்கள்	அவ்வப்போது	உயர்
	பங்குதாரர்கள் • வணிகர்கள் மற்றும் சேவை வழங்குநர்கள் • நிறுவன பங்குதாரர்கள்	• மின்னஞ்சல் • கூட்டங்கள் • தள வருகைகள்	தொடர்ச்சியான	நடுத்தர
	ஒழுங்குபடுத்துபவர்கள் • CBSL • CA இலங்கை • SEC • CSE	• கட்டாய சமர்ப்பிப்புகள் • ஆய்வுகள் • மன்றங்கள் மற்றும் பட்டறைகள் • ஊடகத் தொடர்புகள்	அவ்வப்போது மற்றும் தொடர்ந்து	உயர்
	சமூகம்	• HDFC இணையதளம் • சமூக ஊடகம் • ஊடகத் தொடர்புகள் • மின்னஞ்சல்	தொடர்ச்சியான	குறைவு

பங்குதாரர்களுடன் உறவுகளை வளர்த்தல்

பங்குதாரர்களின் எதிர்பார்ப்புகளை நிர்வகித்தல்

பங்குதாரர்களுடனான எங்கள் வழக்கமான தொடர்புகள் மற்றும் பல ஆண்டுகளாக நன்கு பராமரிக்கப்பட்ட உறவுகளின் மூலம், எங்கள் பங்காளர்களின் பல முக்கிய எதிர்பார்ப்புகளை நாங்கள் கண்டறிந்துள்ளோம்.

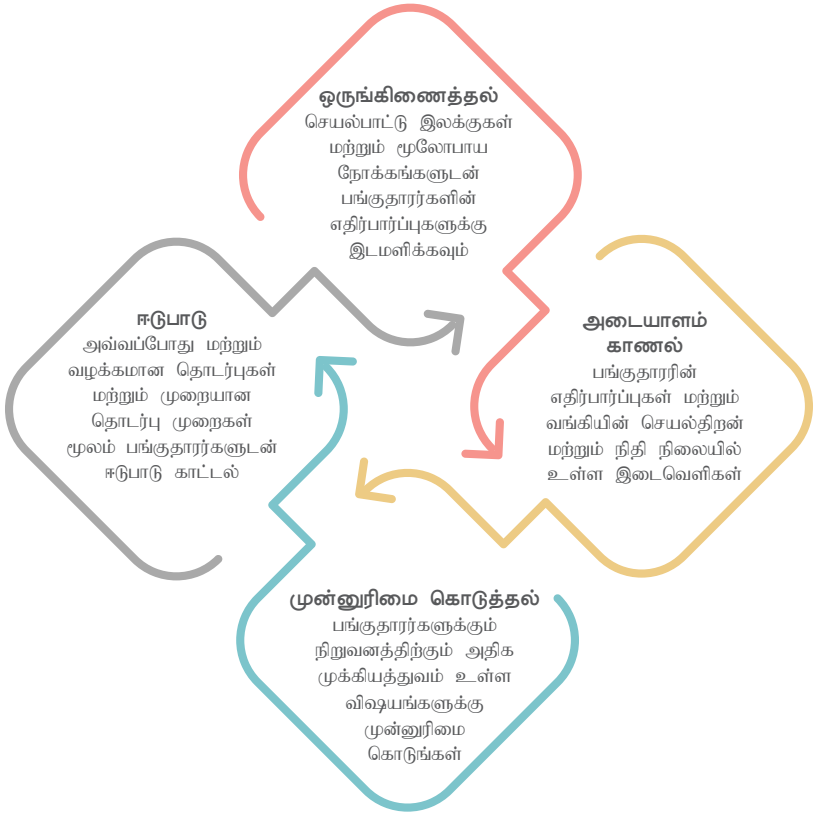
பங்குதாரர்கள்	எதிர்பார்ப்பு முகாமை	அணுகுமுறை
அரசாங்கம் உட்பட பங்குதாரர்கள் மற்றும் முதலீட்டாளர்கள்	• நிதி வளர்ச்சி மற்றும் ஸ்திரத்தன்மை • நெறிமுறைகள் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை • நன்கு சமநிலையான நிதி முகாமை • புதுமைகள் மற்றும் போட்டித்திறன் • நேர்மறையான சந்தை உணர்வை ஏற்படுத்தும் மூலோபாய நடவடிக்கைகள்	• மூலோபாயத் திட்டம் நிதி வளர்ச்சியில் கவனம் செலுத்துகிறது • லாபத்தை பராமரித்தல் அல்லது அதிகரிப்பது • வருமானம் அதிகரிக்கும் • செலவுகளை மேம்படுத்துதல் • சொத்து தரத்தை உறுதி செய்தல்
வாடிக்கையாளர்கள்	• நம்பகமான சேவை • உள்ளடக்கிய மற்றும் மலிவான பொருட்கள் • அணுகக்கூடிய தன்மை • பொருட்கள் பற்றிய விழிப்புணர்வு • வைப்பாளர்களுக்கான நிதி நிலைத்தன்மை • டிஜிட்டல்.ஒன்லைன் பரிவர்த்தனைகளில் பாதுகாப்பு	• வீட்டு வாசலில் சேவை செய்ய 100 பேர் கொண்ட பாம்டாப் குழு • தொழில்முறை மற்றும் திறமையான ஊழியர்கள் • நிலையான சமூக ஊடக ஈடுபாடுகள் • உடல் மற்றும் டிஜிட்டல் தயாரிப்பு விளம்பரங்கள் • தனிப்பயனாக்கப்பட்ட கடன் திட்டங்கள் மற்றும் கடன் மறுசீரமைப்பு • இணையப் பாதுகாப்பை அதிகரித்தல் • டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனைகளில் தொடர்ச்சியான மேம்பாடுகள்
ஊழியர்கள் மற்றும் சங்கம்	• வேலை பாதுகாப்பு • அறிவு வளர்ச்சி மற்றும் வாரிசு • நிதி வளர்ச்சி • சாதகமான பணிச்சூழல் • சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு • செயல்திறன் அங்கீகாரங்கள் • உள்ளடக்கம் மற்றும் சமமான சிகிச்சை	• ஊதியம் மற்றும் பலன்களை அதிகரிப்பது • ஒப்பிடமுடியாத நிதிச் சலுகைகள் மற்றும் வேலைப் பலன்கள் • பதவி உயர்வுகள் • பயிற்சித் திட்டங்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரித்தல் • ஊழியர் சங்கத்துடன் நல்லுறவு • செயல்திறனுக்கான உரிய அங்கீகாரம்
பங்குதாரர்கள்	• ஒப்பந்தங்களுக்கான அர்ப்பணிப்பு • சரியான நேரத்தில் பணம் செலுத்துதல் • திறந்த தொடர்பு • நட்பு மற்றும் தொழில்முறை உறவு • புதிய வணிகத்தை வழங்குதல் • நன் மதிப்பு	• சரியான நேரத்தில் பணம் செலுத்துதல் • திறந்த தொடர்பு
ஒழுங்கு படுத்துபவர்கள்	• நெறிமுறை நிதி பரிவர்த்தனைகள் • வெளிப்படையான அறிக்கை • விவேகமான இடர் மேலாண்மை • முறையான கடன் ஒப்புதல் • நிர்வாகத்தில் நிலைத்தன்மை • விதிமுறைகளுக்கு இணங்குதல்	• சரியான நேரத்தில் மற்றும் விரிவான அறிக்கையை பராமரித்தல் • கவலைகளை நிவர்த்தி செய்தல் • இணக்க அறிக்கைகள் • கால நிதி அறிக்கை சமர்ப்பிப்புகள்
சமூகங்கள்	• பொறுப்பான செயல்பாடுகள் • குறைந்தபட்ச சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பு • CSR • நிதி வளர்ச்சி	• சுற்றுச்சூழலில் ஏற்படும் பாதிப்பைக் குறைத்தல் • MSME மற்றும் சிறுதொழில் செய்பவர்களுக்கான நிதி மூலம் சமூக மேம்பாடு

பொருளாதாரம் சார்ந்த விஷயங்கள்

எங்கள் பங்குதாரர்களின் தேவைகள் மற்றும் எங்கள் நிதி மற்றும் செயல்பாட்டு அம்சங்களின் செயல்திறன் ஆகியவற்றைப் புரிந்துகொள்வது மதிப்பு உருவாக்கத்தில் ஒரு முழுமையான அணுகுமுறையை பின்பற்ற உதவுகிறது. பொருள் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த விஷயங்களை மதிப்பீடு செய்வதன் மூலம், நம்மிடம் என்ன எதிர்பார்க்கப்படுகிறது என்பதை மட்டும் அறிந்துகொள்வது மட்டுமல்லாமல், தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்ட மூலோபாயத் திட்டத்தின் மூலம், நன்கு அடையப்பட்ட இலக்குகளுடன் எதிர்பார்ப்புகளை நனவாக்க முடியும்.

பொருளாதாரம் சார்ந்த விஷயங்களை நாம் எப்படி மதிப்பிடுகிறோம்

இலக்குகளை அடைவதில், வளர்ச்சி மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையை அடைவதில் நமக்குப் பொருத்தமான பல பொருள் விஷயங்களுக்கு முக்கியத்துவம் அளித்துள்ளோம். பொருள் விஷயங்களில் பங்குதாரரின் எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் நிதி இடைத்தரகராக நம்மை பாதிக்கும் முன்னுரிமைகள் ஆகியவை அடங்கும். சிறந்த தீர்ப்பு மற்றும் ஈடுபாடு முறைகளைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் இவை அங்கீகரிக்கப்பட்டு மதிப்பிடப்படுகின்றன..



பொருளாதாரம் சார்ந்த விஷயங்கள்

பொருளாதார விஷயங்கள்

ஒரு விரிவான அறிக்கையைத் தொகுக்கும் நோக்கத்திற்காக, எங்களுக்கும் எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கும் பொருள் சம்பந்தமான அம்சங்களைப் பட்டியலிட்டுள்ளோம்.

நேரடி பொருள் சம்பந்தம் கொண்ட பங்குதாரர்கள்	பொருள் அம்சம்	வங்கிக்கு சம்பந்தம்	ஏன் பொருள்?	மேலாண்மை அணுகுமுறை	
				அணுகுமுறை	குறிப்பு
அனைத்தும்	வருவாய் மற்றும் லாபம்	H	வருவாய் மற்றும் லாபம் வளர்ச்சி மற்றும் மதிப்பு உருவாக்கத்தை செயல்படுத்துகிறது	வணிகப் பிரிவுகளில் கவனம் செலுத்துவதன் மூலம் வருவாய் மற்றும் லாபம் பெருகும்	வணிகப் பிரிவுகள் மற்றும் நிதி மூலதன அறிக்கை
அனைத்தும்	நல்ல நிதி நிலை	H	பங்குதாரர்களின் நம்பிக்கையை அதிகரிக்கிறது மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையை அதிகரிக்கும் போது ஒழுங்குமுறை தேவைகளை பூர்த்தி செய்கிறது	ஒழுங்குமுறை மூலதன தேவைகளை பூர்த்தி செய்தல், சிறந்த நிதி மற்றும் முதலீட்டு மேலாண்மை மற்றும் செலவு செலவினங்களை மேம்படுத்துதல்	நிதி மூலதன அறிக்கை மற்றும் நிதி அறிக்கைகள்
வாடிக்கையாளர்கள் பங்குதாரர்கள்	அணுகல் தன்மையை மேம்படுத்துதல்	H	அதிகரித்த வணிக தொடர்புகளுக்கும், வருவாய் வளர்ச்சிக்கும், வாடிக்கையாளர் திருப்திக்கும் வழி வகுக்கிறது	டிஜிட்டல் வங்கி உருவாக்குதல் மற்றும் பாம்டாப் வங்கி அலகு மூலம் அணுகல்	சமூக மற்றும் உறவு மூலதன அறிக்கை மற்றும் அறிவுசார் மூலதன அறிக்கை
வாடிக்கையாளர்கள் பணியாளர்கள்	விவேகமான கடன் செயல்முறை	M	சொத்து தரத்தை உயர்வாக வைத்திருக்கிறது மற்றும் நிதி ஸ்திரத்தன்மையை அதிகரிக்கிறது	அதிகார நிலைகளுடன் கடன் ஒப்புதல் செயல்முறை மற்றும இடர் துறையுடன் ஒருங்கிணைப்பு	வணிகப் பிரிவு அறிக்கை, இடர் மேலாண்மை அறிக்கை
பணியாளர்கள்	NPL மேலாண்மை	M	அபாயங்களைக் குறைத்து வருவாயை மேம்படுத்துகிறது	சேகரிப்பு மற்றும் மீட்புத் துறையை மேம்படுத்துதல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்	வணிகப் பிரிவு அறிக்கைகள் மற்றும் நிதி மூலதன அறிக்கை
வாடிக்கையாளர்கள்	பன்முகப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் மலிவு பொருட்கள்	M	புதிய வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளைக் கொண்டுவருகிறது, சந்தை எல்லைகளை விரிவாக்க உதவுகிறது	தயாரிப்புகளை புதுப்பித்தல் மற்றும் மறுபெயரிடுதல	சமூக மற்றும் உறவு மூலதன அறிக்கை மற்றும் அறிவுசார் மூலதனம் அறிக்கை
வாடிக்கையாளர்கள் பணியாளர்கள்	போட்டி மற்றும் வசதியான சேவைகள்	H	சிறந்த சேவைகள் வாடிக்கையாளர்களை ஈர்க்கவும் தக்கவைக்கவும் வழிவகுக்கிறது	வீட்டு வாசலில் சேவைகளை பராமரித்தல் மற்றும் டிஜிட்டல் சேவைகளை அதிகரித்தல், பணியாளர்களுக்கு பயிற்சி	சமூக மற்றும் உறவு மூலதன அறிக்கை மற்றும் அறிவுசார் மூலதனம் அறிக்கை
பணியாளர்கள்	வெகுமதிகள் மற்றும் அங்கீகாரம்	M	திருப்தியை அதிகரிக்கிறது மற்றும் உற்பத்தித்திறனை ஊக்குவிக்கிறது	வருடாந்திர வெகுமதிகள் மற்றும் அங்கீகாரம், மாதாந்திர அங்கீகாரங்கள்	மனித மூலதன அறிக்கை
பணியாளர்கள்	திறமை, தொழில் வளர்ச்சி மற்றும் வாரிசுகளை நிர்வகித்தல்	H	குழு ஈடுபாடு மற்றும் தொழில் மற்றும் தனிப்பட்ட வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகளை உருவாக்குகிறது	திறமை மேலாண்மையை உறுதி செய்யும் கொள்கைகள்	மனித மூலதன அறிக்கை
பணியாளர்கள் வாடிக்கையாளர்கள்	சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு	M	நல்வாழ்வு மற்றும் கவனிப்பு உணர்வை உறுதி செய்கிறது	கொவிட்-19க்கு எதிரான பொறுப்பான நடத்தை	மனித மூலதன அறிக்கை மற்றும் சமூக மற்றும் உறவு மூலதன அறிக்கை
பணியாளர்கள்	நியாயமான ஊதியம் மற்றும் நன்மைகள்	H	சிறந்த உந்துதல், உற்பத்தித்திறன் மற்றும் நோக்க உணர்வு	யூனியனுடன் சரியான நேரத்தில் பணம் செலுத்துதல் மற்றும் கூட்டு ஒப்பந்தத்தை மதிக்கிறது	மனித மூலதன அறிக்கை

நேரடி பொருள் சம்பந்தம் கொண்ட பங்குதாரர்கள்	பொருள் அம்சம்	வங்கிக்கு சம்பந்தம்	ஏன் பொருள்?	மேலாண்மை அணுகுமுறை	
				அணுகுமுறை	குறிப்பு
பணியாளர்கள் வாடிக்கையாளர்கள்	உள்ளடக்கம் மற்றும் சமத்துவம்	M	மரியாதைக்குரிய மற்றும் சாதகமான சூழலை அங்கீகரிக்கிறது, இது மக்களை ஈர்க்கிறது மற்றும் தக்க வைத்துக் கொள்கிறது	பாரபட்சமற்ற பணிச்சூழலை உறுதிசெய்கிறது, பன்முகத்தன்மையை வரவேற்கிறது மற்றும் சமமான சிகிச்சையை உறுதி செய்கிறது	மனித மூலதன அறிக்கை மற்றும் சமூக மற்றும் உறவு மூலதன அறிக்கை
கூட்டாளிகள் கட்டுப்பாட்டாளர்கள் சமூகம்	கூட்டாளர் உறவுகளை வலுப்படுத்துதல்	H	நேர்மறையான உறவுகள் நற்பெயரை உருவாக்குகின்றன, இது வணிக வளர்ச்சியை அதிகரிக்க உதவுகிறது	கூட்டாளர்களுடன் ஈடுபடுதல் மற்றும் நன்கு வட்டமான ஒப்பந்தங்களைப் பராமரித்தல்	சமூக மற்றும் உறவு மூலதன அறிக்கை
பங்குதாரர்கள் ஊழியர்கள்	நிதி மதிப்பு உருவாக்கம்	H	விசுவாசம் மற்றும் திருப்திக்கு வழிவகுக்கும் நம்பிக்கையை உருவாக்குகிறது	சரியான நேரத்தில் பணம் செலுத்துவதன் மூலம்	சமூக மற்றும் உறவு மூலதன அறிக்கை
அனைத்து	இணக்கம்	H	நற்பெயர் மற்றும் நம்பகத்தன்மையை மேம்படுத்துகிறது	வெளிப்புற விதிமுறைகளுடன் இணங்குதல்	பெருநிறுவன ஆளுகை அறிக்கை மற்றும் இடர் முகாமை அறிக்கை
அனைத்து	பணமோசடி தடுப்பு முயற்சிகள்	M	பொறுப்புணர்வை அதிகரிக்கிறது	பயிற்சி மூலம் சலவை நடவடிக்கைகளை எதிர்ப்பதற்கான அறிவை மேம்படுத்துதல்	மனித மூலதன அறிக்கை
அனைத்து	இடர் முகாமை மற்றும் பெருநிறுவன நிர்வாகம்	H	மனசாட்சியுடன் கூடிய நடத்தை மற்றும் மக்களின் நிதிகளை பொறுப்புடன் கையாளுதல்	இடர் முகாமை கொள்கை மற்றும் வலுவான நிர்வாக கட்டமைப்பு	பெருநிறுவன ஆளுகை அறிக்கை மற்றும் இடர் முகாமை அறிக்கை
அனைத்து	வணிக தொடர்ச்சி	H	அனைவருக்கும் தொடர்ந்து மதிப்பு உருவாக்கத்தை உறுதி செய்யவும்	தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பை அமைத்தல்	தயாரிக்கப்பட்ட மூலதன அறிக்கை மற்றும் அறிவுசார் மூலதன அறிக்கை
அனைத்து	தொழில்நுட்ப ரீதியாக முன்னேறுகிறது	M	சிறந்த சேவை, உற்பத்தித்திறன் மற்றும் மேம்பட்ட வணிக செயல்பாடுகள் மற்றும் செலவு மேம்படுத்தல் ஆகியவற்றிற்கான செயல்திறனை மேம்படுத்துதல்	டிஜிட்டல் கருவிகள் மற்றும் உள் அமைப்புகளை மேம்படுத்துவதில் முதலீடு செய்தல்	அறிவுசார் மூலதன அறிக்கை
அனைத்து	இயற்கை சூழலில் தாக்கத்தை நிர்வகித்தல்	L	சுற்றுச்சூழல் மற்றும் நிலைத்தன்மையைப் பாதுகாப்பதில் கவனம் செலுத்துதல்	ஆற்றல் பயன்பாட்டை மேம்படுத்த மற்றும் சுற்றுச்சூழலை பின்பற்றுவதற்கான அணுகுமுறைகள்	இயற்கை மூலதன அறிக்கை
சமூக	சமூக சேவை	M	பின்தங்கிய வணிகங்கள் மற்றும் தனிநபர்களுக்கு நிதி உதவி வழங்கவும்	ஆளுஆறுகள் மற்றும் சிறு உடமையாளர் சமூகங்களை மேம்படுத்துவதற்கான முயற்சிகள்	சமூக மற்றும் உறவு மூலதன அறிக்கை

H - மூலோபாய கவனம் மற்றும் செயல்பாட்டு இலக்குகளுக்கு மிகவும் பொருத்தமானது

M - மூலோபாய கவனம் மற்றும் செயல்பாட்டு இலக்குகளுக்கு மிதமான தொடர்புடையது

L - மூலோபாய கவனம் மற்றும் செயல்பாட்டு இலக்குகளுக்கு குறைந்த பொருத்தம்

உத்தி மற்றும் வள ஒதுக்கீடு

மூலோபாயத் திட்டம் (2021-2025)

அடுத்த நான்கு ஆண்டுகளுக்கு நமது மூலோபாய கவனத்தை நிறைவேற்ற குறிப்பிட்ட நோக்கங்கள் மற்றும் இலக்குகளை நாங்கள் உருவாக்கியுள்ளோம். மூலோபாய திட்டத்திற்கான எங்கள் கவனம் பல நோக்கங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டது, 2025 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக்குள் அதை அடைய நாங்கள் இலக்கு வைத்துள்ளோம்.

மூலோபாய நோக்கங்கள்

- வீட்டு நிதி சந்தையில் முன்னணியில் உள்ளது
- ஒரு நிலையான மற்றும் தனித்த நிறுவனமாக உள்ளது
- எங்கள் பணியாளர்களை மேலும் மேம்படுத்தவும்
- ஆபத்து உணர்வு கலாச்சாரம்
- தொழில்நுட்ப ரீதியாக பொருத்தமானது
- ஒழுங்குமுறை தேவைகளுடன் முழு இணக்கம்

நாம் என்னவாக இருக்க விரும்புகிறோம்

வீட்டு நிதி சந்தையில் முன்னணியில் உள்ளது - தற்போது நாடாளுமன்றத்தின் சட்டங்களால் கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட இரண்டு வீட்டு வங்கிகளில் ஒன்று வீட்டு நிதிக்கான சந்தையில் முன்னணியில் இருக்க நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம்.

ஒரு நிலையான மற்றும் முழுமையான நிறுவனமாக எஞ்சியிருப்பது - தன்னிறைவு மற்றும் வளர்ச்சியைத் தூண்டுவதற்கு போதுமான மூலதன உட்செலுத்துதல் மூலம் நிதி ஸ்திரத்தன்மையை பராமரித்தல்

எங்கள் பணியாளர்களை மேலும் மேம்படுத்துதல் - வங்கி, இடர் மேலாண்மை மற்றும் நிதி ஆகிய அனைத்து தொழில்நுட்ப அம்சங்களிலும் திறமையான ஒரு சக்தியை உருவாக்குதல்

இடர் உணர்வு கலாச்சாரம் - முறையான பயிற்சி மற்றும் கடன் மற்றும் நிதி பரிவர்த்தனைகளுக்கான நெறிப்படுத்தப்பட்ட செயல்முறைகள் மூலம் ஆபத்து உணர்வு கலாச்சாரம்

தொழில்நுட்ப ரீதியாக தொடர்புடையது - வங்கியின் செயல்பாடுகள் முழுவதும் தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பை ஏற்றுக்கொள்வது, பின் அலுவலகம் மற்றும் முன் அலுவலக செயல்முறைகளை திறம்பட செயல்பட உதவுகிறது

ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளுடன் முழு இணக்கம் - வங்கி மற்றும் தொழில்நுட்பம் தொடர்பான அனைத்து விதிமுறைகளுடன் இணக்கத்தைத் தேடவும் மற்றும் நிறுவவும்.

முக்கிய செயல்பாட்டு இலக்குகள் (2021)

மூலோபாய நோக்கங்களை அடைவதில் கவனம் செலுத்தி, சந்தையில் நமது நிதி நிலை மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையை மேம்படுத்த பல பரந்த அடிப்படையிலான செயல்பாட்டு இலக்குகளை நாங்கள் அமைத்துள்ளோம் அனைத்து மூலோபாய நோக்கங்களையும் நிறைவேற்றுவதற்கான இறுதி அபிலாஷையுடன் செயற்பட்டுள்ளோம்

- சந்தைப் பங்கை மேம்படுத்துதல
- செயல்படாத கடன் விகிதத்தை குறைத்தல்
- ROA >1% பராமரிக்கவும்
- சில்லறை வைப்பு கலவையை அதிகரிக்கவும்
- கடன் மதிப்பீட்டை அதிகரிக்கவும்
- குறைந்தபட்ச மூலதனத்தை அடைய ரூ. 7.5 பில்லியன்
- மொத்த ஈக்விட்டி ரூ. 6.9 பில்லியன்
- மொத்த சொத்துக்கள் ரூ. 70 பில்லியன

2021 இல் நாங்கள் எப்படி இலக்குகளை அடைந்தோம்

மதிப்பாய்வில் உள்ள ஆண்டில் நாங்கள் எவ்வாறு இலக்குகளை அடைந்தோம் என்பதை பின்வருவது சித்தரிக்கிறது. ROA, சில்லறை வைப்புத் திரட்டல் மற்றும் கடன் மதிப்பீடு ஆகியவற்றுடன் நாங்கள் பாதையில் இருக்கும்போது, 2021 இல் திட்டமிடப்பட்ட மற்ற இலக்குகளை நாங்கள் இன்னும் அடையவில்லை.

NPL குறைக்கப்பட்டது	ROA	சில்லறை வைப்பு அமைப்பு	சந்தை பங்கு (LSBS)
2021 - 18%	2021 - <1%	2021 - 59%	2021 - 4.7%
2020 - 20%	2020 - >1%	2020 - 30%	2020 - 5.3%

கடன் மதிப்பீடு	மூலதன தளம்	மொத்த சமநிலை	மொத்த சொத்துக்கள்
2021 - BB+ (lka) நிலையானது	2021 - ரூ. 6.72 பில்லியன்	2021 - ரூ. 6.4 பில்லியன்	2021 - ரூ. 63 பில்லியன்
2020 - BB+ (lka) நிலையானது	2020 - ரூ. 6 பில்லியன்	2020 - ரூ. 5.8 பில்லியன்	2020 - ரூ. 61 பில்லியன்

எங்கள் செயல்பாட்டு இலக்குகளை அடைய நாங்கள் எப்படி திட்டமிடுகிறோம்

அடுத்த நான்கு ஆண்டுகளுக்குள் மூலோபாய நோக்கங்களை அடைவதில் நமது செயல்பாட்டு இலக்குகள் எவ்வாறு அடையப்படும் என்பதைப் பற்றிய பரந்த அடிப்படையிலான பார்வையை பின்வருவன அடங்கும்.

இலக்கு	அணுகுமுறை
சந்தைப் பங்கை மேம்படுத்துதல்	சந்தை ஊடுருவல் (தனிப்பட்ட மற்றும் குறுக்கு விற்பனை, முன்னுரிமை விலைகள் போன்றவை...) சந்தை மேம்பாடு (அதிக வருவாய் குழுக்கள் மற்றும் விரிவாக்கங்கள்) தயாரிப்பு மேம்பாடு மற்றும் பல்வகைப்படுத்தல்கள் (புதிய கடன் திட்டங்கள்)
செயல்படாத கடன் விகிதத்தை குறைத்தல்	புதிய கடன் தரத்தை மேம்படுத்தவும் சிறந்த சேகரிப்பு பின்தொடர்தல் குற்றவியல் மேலாண்மை அமைப்பின் பயனுள்ள பயன்பாடு
ROA >1% பராமரிக்கவும்	வட்டியில்லா வருமானத்தை அதிகரிக்கவும் CASA விகிதத்தை அதிகரிக்கவும் மேம்படுத்தப்பட்ட உற்பத்தித்திறன் மற்றும் மேம்படுத்தப்பட்ட ஊழியர்களின் ஊக்கத்தின் மூலம் மேலே உள்ளவற்றை ஆதரிக்கவும்
சில்லறை வைப்பு கலவையை அதிகரிக்கும்	மேம்படுத்தப்பட்ட சந்தை தொடர்பு சேனல் மற்றும் தயாரிப்பு மேம்பாடு
கடன் மதிப்பீட்டை அதிகரிக்கவும்	நிரந்தர பத்திர வெளியீடு
குறைந்தபட்ச மூலதனத்தை அடைய ரூ. 7.5 பில்லியன்	தக்க லாபம் மேம்படுத்தப்பட்ட கடன் வழங்கும் செயல்முறை மேம்படுத்தப்பட்ட சொத்து தரம்
மொத்த மூலதனம் ரூ. 6.9 பில்லியன்	
மொத்த சொத்துக்கள் ரூ. 70 பில்லியன்	

மதிப்பு உருவாக்க மாதிரி

உள்ளீடுகள்

நிதி மூலதனம்

- பங்குதாரர்கள் நிதி
- வைப்புத் தளம்
- மொத்த சொத்துக்கள்
- கடன்கள் மற்றும் கடன் பத்திரங்கள்
- முதலீடுகள்

மனித மூலதனம்

- கொள்கை கட்டமைப்பு
- செயல்திறன் மதிப்பீடு
- ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தொழில் முன்னேற்றம்
- போட்டி நன்மைகள் மற்றும் ஊதியம்
- பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

அறிவுசார் மூலதனம்

- நிறுவன அறிவு
- வீட்டு நிதி அறிவு மற்றும் செயல்முறைகள்
- வீட்டு வாசல் வங்கி
- தனிப்பட்ட தயாரிப்புகள்
- வடிவமைக்கப்பட்ட தகவல் அமைப்புகள்

சமூக மற்றும் உறவுகளின் மூலதனம்

- பல சேனல் டிஜிட்டல் தொடு புள்ளிகள்
- புவியியல் ரீதியாக வேறுபட்ட வலையமைப்பு
- சில்லறை மற்றும் பாம்டாப் வங்கி
- பல்வேறு கடன் மற்றும் வைப்பு பொருட்கள்
- வளரும் கூட்டாளிகள்
- பலதரப்பட்ட சப்ளையர்கள்
- சமூக அடிப்படையிலான நிறுவனங்களுடன் கூட்டு
- சிறு உரிமையாளர்கள் மற்றும் SMEகளை வளர்ப்பதில் கவனம் செலுத்துங்கள்
- ஒழுங்குபடுத்தும் உறவுகள்
- ஆதரவு சமூகங்கள்.ளுஆநுகள்
- அபிவிருத்தி திட்டங்கள்
- CSR

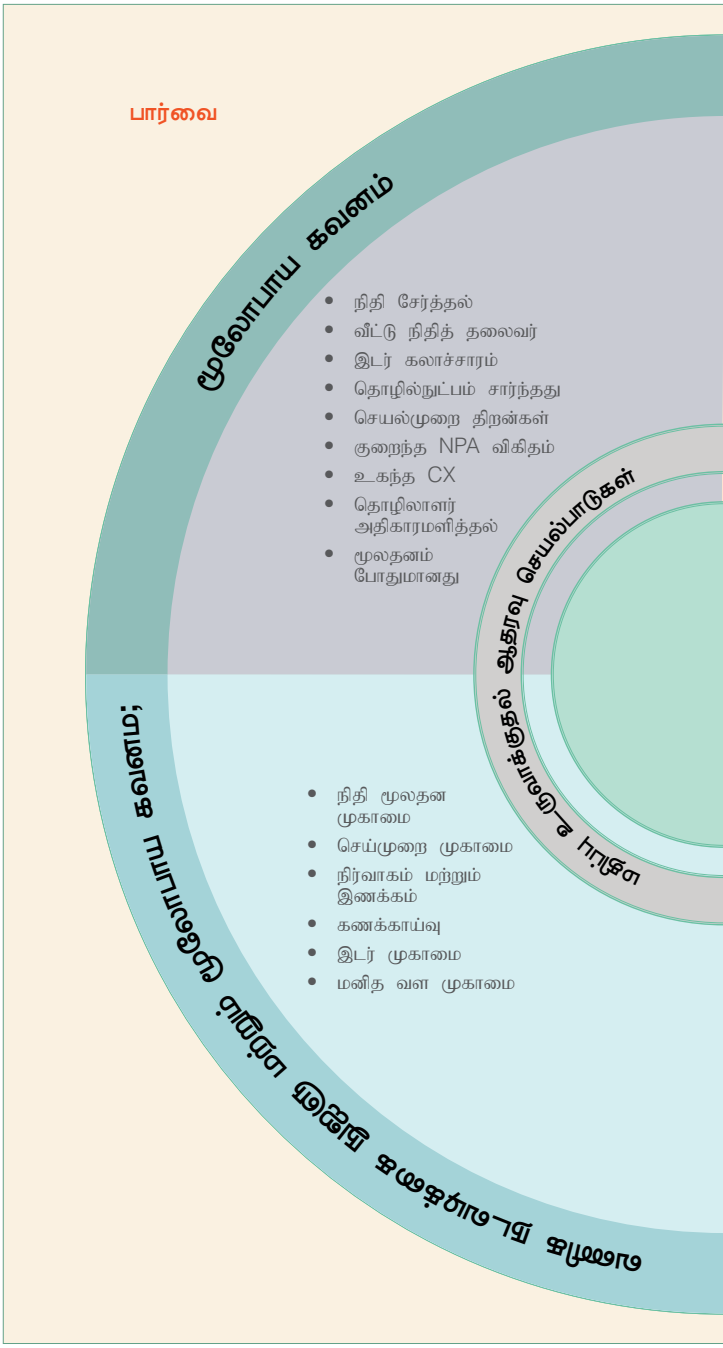
உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனம்

- கிளைகள்
- சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்
- தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பு
- ATM வலையமைப்பு

இயற்கை மூலதனம்

- பொருள் மறுசுழற்சி
- புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல்
- பயன்பாட்டு நுகர்வு
- இயற்கையை வளர்ப்பது

மதிப்பை உருவாக்கும் செயல்பாடுகள்

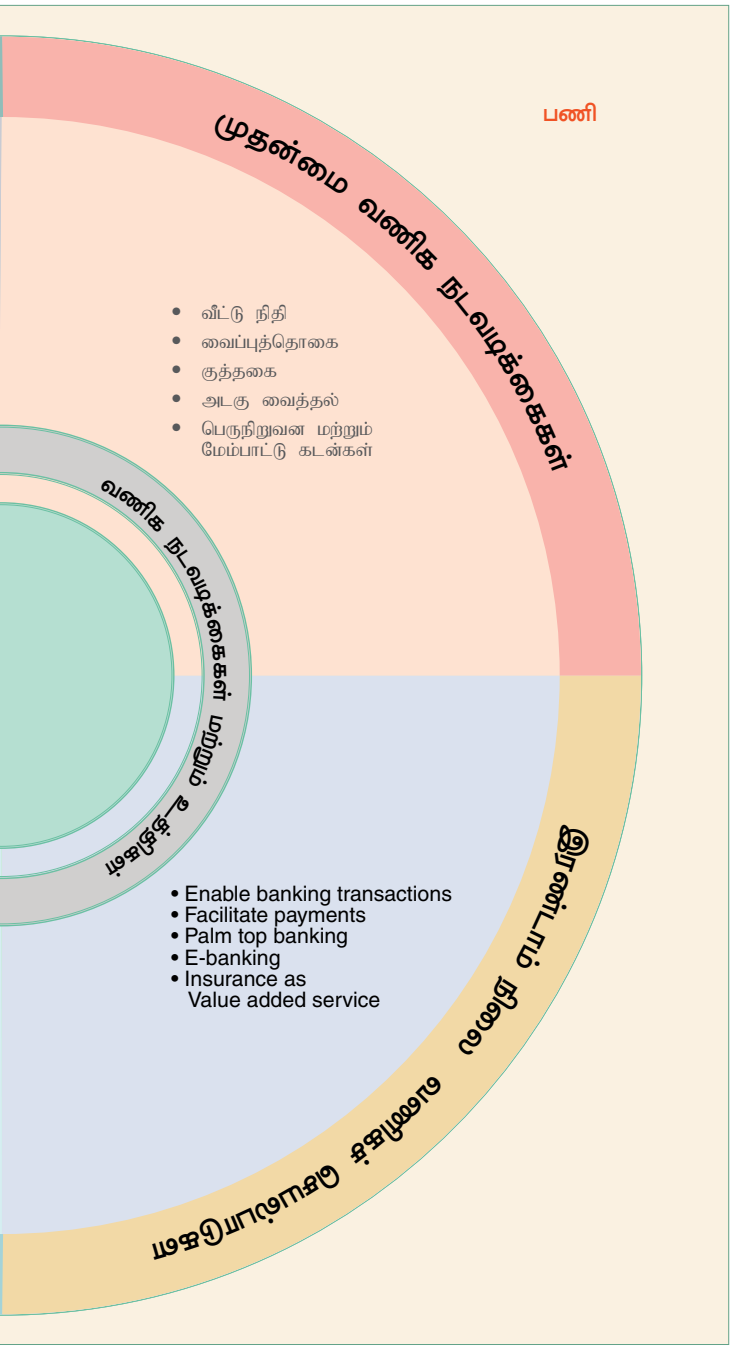


வெளியீடுகள்

- வீட்டுக் கடன்கள் - அடமானம்
- வீட்டுக் கடன்கள் - EPF ஆதரவு
- வீட்டுக் கடன்கள் - உத்தரவாதம்
- தங்க கடன்கள்
- SME தொழில் கடன்கள்

ஒழுங்குமுறை சூழல்

மதிப்பை உருவாக்கும் செயல்பாடுகள்



- பெருநிறுவன வணிக கடன்கள்
- குத்தகை
- நிலையான வைப்பு
- சேமிப்பு

விரும்பிய முடிவுகள்

நிதி மூலதனம்

- தொடர்ச்சியான லாபம்
- GOSL க்கு வரி வருவாய்
- பங்குதாரர்களுக்கு ஈவுத்தொகை
- போதுமான மூலதன அடிப்படை
- நல்ல சொத்து தரம்
- நல்ல கடன் தரம்

மனித மூலதனம்

- அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் பயிற்சி
- தொழில் வளர்ச்சி
- முன்னேற்றங்கள் மற்றும் வாரிசுகள்
- பல திறன்
- அதிகரித்த உற்பத்தித்திறன்
- உயர் தக்கவைப்பு விகிதம்
- சுய-உந்துதல் துவக்கங்கள்
- ஆக்கப்பூர்வமான சிந்தனை
- வங்கி மற்றும் தொழில்நுட்பம் பற்றிய அறிவு
- விதிமுறைகளுக்கு இணங்குதல்
- HDFC மதிப்புகளுடன் வேலை செய்தல்
- மூலோபாய நோக்கங்களில் கவனம் செலுத்தல்
- இலக்குகளை அடையுங்கள்

அறிவுசார் மூலதனம்

- புதிய தொழில்நுட்ப தீர்வுகள்
- பல்வகைப்பட்ட தயாரிப்புகள்
- பாம்டாப் வங்கி
- மைய வங்கி அமைப்பு
- கடன் மற்றும் வசூல் முகாமை தீர்வுகள்
- வணிக குறியீட்டின் மதிப்பு
- மூலோபாய திட்டம்

சமூக மற்றும் உறவுகளின் மூலதனம்

- பாம்டாப் வங்கி மூலம் நிதி உள்ளடக்கம்
- மதிப்பு கூட்டப்பட்ட ஏற்பாடுகள்
- புதிய நிதி கருவிகள்
- டிஜிட்டல் வங்கி மற்றும் மொபைல் சேவை

உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனம்

- சொத்துக்கள் மற்றும் PPE அதிகரிப்பு
- வளர்ந்து வரும் கிளைகள் மற்றும் ATMகள்
- தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பை அதிகரித்தல்

இயற்கை மூலதனம்

- காகித மீள்சுழற்சி மற்றும் மீள்பயன்பாடு
- சூரிய ஆற்றல் உற்பத்தி
- திறமையான மின் நுகர்வு
- மரங்கள் நடப்பட்டது

நிலைத்தன்மையில் கவனம் செலுத்துங்கள்

HDFC வங்கியில், வளர்ச்சியில் எங்களின் கவனம் நிலையான வங்கி நடைமுறைகள் மற்றும் அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கும் நிலையான மதிப்பு உருவாக்கம் ஆகியவற்றுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. மக்கள் மற்றும்உலகத்திற்கான பங்களிப்புகளைத் தழுவி, லாபத்தில் கவனம் செலுத்துவதைத் தாண்டி தொடர்ந்து செல்ல நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம்.

நிலையான வளர்ச்சிக்கு நாங்கள் எவ்வாறு பங்களிக்கிறோம்

பொருளாதாரம்	சமூகம்	சுற்றுச்சூழல்
• அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கும் மதிப்பை உருவாக்குதல் • நிதி சேர்த்தல் - தனிநபர்களுக்கு நிதி உதவி வழங்குதல் • குறைந்த வருமானம் காரணமாக கவனிக்கப் படவில்லை • நிதி அறிவை வழங்குதல்	• வளர்ச்சிக்கான சம வாய்ப்புகளை ஊழியர்களுக்கு வழங்குதல் • சமமான சிகிச்சையை உறுதி செய்தல் மற்றும் பணியாளர் பன்முகத்தன்மையை தழுவுதல் • வாடிக்கையாளர்களை மரியாதையுடனும் நெறிமுறையுடனும் நடத்துதல்.	• புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலை ஏற்றுக்கொள்வது • காகித உபயோகத்தைக் குறைத்தல் • புதுப்பிக்க முடியாத வளங்களை மனதில் நுகர்தல் • (தயவுசெய்து இயற்கை மூலதன மேலாண்மை அறிக்கையைப் பார்க்கவும், பக்கம் 116 முதல் 118 வரை)

பங்குதாரர் மதிப்பை உருவாக்குதல்

முதலீடுகளை அதிகரிப்பதற்கு நாங்கள் பொறுப்பு. எங்கள் பங்குதாரர்களில், அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கும் மதிப்பை உருவாக்க எங்கள் நிதி மூலதனத்தைப் பயன்படுத்துவதற்கும் நாங்கள் அர்ப்பணித்துள்ளோம். எங்கள் வங்கிச் செயல்பாடுகள் மூலம் பல பங்குதாரர்களின் குழுக்கள் பாதிக்கப்படுவதால், வங்கியின் மூலோபாய நோக்கங்களுக்கும் பங்குதாரர் எதிர்பார்ப்புகளுக்கும் இடையில் சமநிலையை ஏற்படுத்துவதில் நாங்கள் நம்பிக்கை கொண்டுள்ளோம்.

நிதி உள்ளடக்கம்

சொந்த வீடு என்ற கனவு அனைவருக்கும் பொதுவான கனவு. இருப்பினும், அதை அடைவதற்கான நிதி வழிகளை அனைவரும் கொண்டு செல்வதில்லை. ஒரு சிறப்பு வங்கியாக, வீட்டுக் கடன்களுக்கு நிதியளிப்பது மட்டுமல்லாமல், பலவீனமான நிதி வசதி உள்ளவர்களுக்கு சொந்தமாக ஒரு வீட்டைச் சொந்தமாக்குவதற்கும் நாங்கள் பொறுப்பாவோம். இதன் விளைவாக, குறைந்த-நடுத்தர வருமான அடைப்புக்களைச் சேர்ந்த தனிநபர்கள், தங்களுடைய வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்துவதற்காக, மலிவு மற்றும் நிலையான வீட்டு நிதியை அணுகுவதற்கு எங்களைத் தேடுகிறார்கள். மேலும் நிதி சேர்த்தல் வறுமையைக் குறைக்க உதவுகிறது என்பதும் எங்கள் நம்பிக்கை.

கடன் வாங்குபவர்கள் தங்கள் வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்துவதற்குத் தேவையான வழிவகைகளை வழங்கும் வாழ்க்கை முறைக் கடன்களைத் தவிர, EPF அல்லது அடமான ஆதரவு வீட்டுக் கடன்களிலிருந்து பயனடைய முடியும்.

பெரும்பாலான வணிகங்கள் செல்வம் உள்ள நபர்களுக்கு வீட்டு வாசலில் சேவைகளை வழங்குவதில் கவனம் செலுத்தும் அதே வேளையில், கிளைகளுக்குச் செல்வதற்கு போதுமான திறன் இல்லாதவர்களைச் சென்றடைவதில் எங்கள் கவனம் உள்ளது. இந்த அம்சத்தில், எங்கள் பாம்டாப் வங்கிக் குழு எங்கள் சேவைகளை வாடிக்கையாளர்களின் வீட்டு வாசலில் கொண்டு செல்கிறது, வைப்புகள் மற்றும் கடன் திருப்பிச் செலுத்துதல் மற்றும் பயன்பாட்டு கட்டணம் செலுத்துதல் ஆகியவற்றைச் சேகரிப்பதற்காக நேரத்தையும் முயற்சியையும் எடுத்துக்கொள்கிறது.

நிதி கல்வியறிவை வழங்குதல்

எங்களை அணுகும் ஒவ்வொரு தனிநபருக்கும், அவர்கள் வசம் இருக்கும் தீர்வுகள் பற்றிய ஆரோக்கியமான விழிப்புணர்வை நாங்கள் வழங்குகிறோம். நிதி உள்ளடக்கம் அர்த்தமுள்ளதாக இருக்க, விழிப்புணர்வு மற்றும் நிதி கல்வியறிவு முக்கியம் என்று நாங்கள் நம்புகிறோம். எங்கள் வாடிக்கையாளர்களின் நிதி அபிலாஷைகள் மற்றும் வரவு செலவுத் திறன்களுடன் பொருந்தக்கூடிய சரியான கடன் அல்லது வைப்புத் திட்டத்தைத் தேர்ந்தெடுப்பதில் புரிதலுடன் நாங்கள் அவர்களைச் சித்தப்படுத்துகிறோம்.

பணியாளர் பன்முகத்தன்மை மற்றும் சமத்துவம்

எங்கள் குழுவின் தொழில்முறை வளர்ச்சி மற்றும் நிதி வலிமையை உறுதி செய்யும் அதே வேளையில், பன்முகத்தன்மையையும் சமத்துவத்தையும் பின்பற்றும் பணியிடத்தை பராமரிக்க நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம். பதவி உயர்வுகள் மூலமாகவோ, ஊக்கத்தொகைகளை வழங்குவதன் மூலமாகவோ அல்லது சேவைச் சிறப்புக்கான வருடாந்திர விருதுகள் மூலமாகவோ, பணியாளர் சிகிச்சையின் அனைத்து அம்சங்களிலும் சமமான அணுகுமுறையைப் பேணுகிறோம்.

எங்களைப் பொறுத்தவரை, நாங்கள் யாரை ஆட்சேர்ப்பு செய்கிறோம் என்பதில் எந்த சார்பும் இல்லை மற்றும் எந்தவொரு கலாச்சார அல்லது பொருளாதார பின்னணிக்கும் முன்னுரிமை இல்லை. பணியாளர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்யும் போது மற்றும் தக்கவைத்துக்கொள்ளும் போது அனைத்து மன சார்புகளையும் ஒதுக்கி வைத்து, சரியான தொழில்முறைக்கு சரியான வாய்ப்பை வழங்குவதில் நாங்கள் நம்புகிறோம்.

சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மைக்கு பங்களிப்பு

சமீப காலங்களில், சுற்றுச்சூழலை நிலைநிறுத்துவதற்கான நமது பங்களிப்பை படிப்படியாக அதிகரிக்க நடவடிக்கை எடுத்துள்ளோம். மரக் கன்றுகள் நடுதல் போன்ற நேரடி முயற்சிகள் மூலம் மின்சாரத்தை கவனமாகப் பயன்படுத்துதல் மற்றும் கழிவு முகாமை போன்ற மறைமுக முறைகள் மூலம், சுற்றுச்சூழலில் நமது கால்தடத்தைக் குறைக்கவும், சுற்றுச்சூழல் வாழ்வாதாரத்தை ஓரளவிற்கு அதிகரிக்கவும் பல நடவடிக்கைகளை விரைவுபடுத்தியுள்ளோம்.

எப்படி நாம் நிலைத்தன்மை கட்டமைப்புகளை மேம்படுத்துவது

நிலையான வங்கி

நிலையான மற்றும் பொறுப்புணர்வுட்டக்கூடிய வங்கியியல் முன்முயற்சிகளை ஊக்குவிப்பதில், "நிலையான பொருளாதார வளர்ச்சியை" ஊக்குவிக்கும் இலங்கை வங்கிகள் சங்கத்தின் (SLBA) நிலையான வங்கிக் கோட்பாடுகளில் (SBP) நாங்கள் கையெழுத்திட்டோம். சர்வதேச நிலையான நிதியில் தரங்களைப்

பிரதிபலிக்கும் வகையில், இந்த முயற்சி 11 கொள்கைகளை ஊக்குவிக்கிறது, இது எங்கள் நிதி பரிவர்த்தனைகள் முழுவதும் சிறந்த நடைமுறைகளைப் பேணுவதை உறுதி செய்வதற்கான சிறந்த கட்டமைப்பாகும்.

ஐக்கிய நாடுகளின் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள் (UN SDGS)

சமத்துவமின்மை மற்றும் வறுமை ஒழிப்பைக் குறைப்பதை மையமாகக் கொண்டு, SDGகள் ஒரு நிலையான மற்றும் சமமான உலகத்தை உருவாக்குவதில் ஒரு நிழற்பட அச்சுமுறை மாதிரி ஆகும். ளுனுபுகளை உருவாக்கும் 17 ஒன்றோடொன்று இணைக்கப்பட்ட இலக்குகளுடன், மக்கள் மற்றும் கிரகத்தின் நிலையான வளர்ச்சியில் கவனம் செலுத்தப்படுகிறது. ஒரு நிதி இடைத்தரகராக, சமமான மற்றும் உள்ளடக்கிய கிரகத்திற்கு பங்களிப்பதில் கட்டமைப்பை ஏற்றுக்கொள்வதில் நாமும் ஒரு பொறுப்பை ஏற்கிறோம். 2030 SDG நிகழ்ச்சி நிரல் அடையப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்பட்ட ஆண்டாக இருந்தபோதிலும், தொற்றுநோய் சில முன்னேற்றங்களை மாற்றியுள்ளது, முக்கியமாக வறுமை ஒழிப்பில் இதைக் கருத்தில் கொண்டு, நாட்டின் நிதி ரீதியாக பின்தங்கிய தனிநபர்கள் மற்றும் சமூகங்களுக்கு நிலையான மற்றும் மலிவு நிதி தீர்வுகளை வழங்குவதற்கான எங்கள் உறுதிப்பாட்டை நாங்கள் தொடர்ந்து வலுப்படுத்துவோம்.

இலக்கு 1 வறுமை இல்லை

எங்கள் குறைந்த நடுத்தர வருமான வாடிக்கையாளர்களுக்கு உள்ளடக்கிய மற்றும் மலிவு கடன் தீர்வுகளை வழங்குவதன் மூலம், ஏற்றத்தாழ்வுகளைக் குறைக்க நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம்.

இலக்கு 5- பாலின சமத்துவம்

பாலினம்.இனங்கள் மற்றும் பல்வேறு பின்னணிகளைக் கொண்ட தனிநபர்களிடையே சமத்துவத்தை உறுதிசெய்கிறோம்.

பெண் வல்லுநர்கள் எங்கள் உயர்மட்ட மற்றும் பெருநிறுவன நிர்வாகக் குழுக்களில் பெரும்பான்மையானவர்கள் - முக்கிய செயல்பாட்டு பகுதிகள் மற்றும் மூலோபாய முடிவெடுப்பதில் முன்னணியில் உள்ளனர்.

இலக்கு 7 - சுத்தமான மற்றும் மலிவு ஆற்றல்

நடுத்தர காலத்திற்கான எங்கள் திட்டங்களில் புதுப்பிக்கத்தக்க சூரிய ஆற்றலை அதிகமாக ஏற்றுக்கொள்வது அடங்கும்.

நமது தற்போதைய சோலார் தவணையானது தேசிய மின்சார விநியோகத்திற்கு பங்களிக்கிறது.

இலக்கு 10 - குறைக்கப்பட்ட சமத்துவமின்மை

பூஜ்ஜிய சார்பு மற்றும் பாகுபாடுகளுடன் பணியிடத்தை நாங்கள் பராமரிக்கிறோம். நடத்தைகள் மற்றும் அறிக்கைகள் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் அத்தகைய நடத்தை இல்லை, இலக்கு 10.3.1. ஆகும்.

இலக்கு 8 - ஒழுக்கமான வேலை மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சி

எங்கள் ஊழியர்கள் ஒரு சூழலில் வேலை செய்கிறார்கள், இது அவர்களின் தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்முறை திறன்களை மதிக்கிறது, மேலும் அவர்களின் தொழில் மற்றும் நிதி இலக்குகளை நோக்கி வேலை செய்ய அவர்களுக்கு உதவுகிறது.

வருடாந்திர அதிகரிப்புகள் மற்றும் செயல்திறன் அடிப்படையிலான வெகுமதிகளுடன் ஒப்பிடமுடியாத எண்ணற்ற நிதி நன்மைகளை ஊழியர்களுக்கு வழங்குகிறோம்.

எங்கள் பாம்டாப் குழு அவர்கள் சேவை செய்யும் சமூகங்களைச் சேர்ந்தவர்கள்

நிலையான வேலைவாய்ப்பு மாதிரியின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்டவர்கள் தற்போது அந்த அணியில் 102 பேர் உள்ளனர்.

இலக்கு 9 - தொழில், புதுமை மற்றும் உள்கட்டமைப்பு

தேவை அடிப்படையிலான கடன் ஒப்புதல்கள் மூலம் ஆளுஆறு மற்றும் சிறு உரிமையாளர்களின் வளர்ச்சிக்கு நாங்கள் பங்களிக்கிறோம்.

நிலையான வீட்டு நிதியை ஆதரிக்க நெகிழ்வான கடன் திட்டங்கள், கடன் பெறுதல் மற்றும் நிதி பொறுப்புகளை நிர்வகித்தல் ஆகியவற்றில் விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதில் தொழில் நிறுவனங்களுடன் கூட்டு சேர்ந்துள்ளோம்.

இலக்கு 11 - நிலையான நகரங்கள் மற்றும் சமூகங்கள்

மலிவு விலை வீட்டு நிதி மற்றும் மேம்பாட்டு நிதி மூலம் நிலையான நகரங்கள் மற்றும் சமூகங்களை கட்டியெழுப்புவதற்கு பங்களிப்பு செய்தல்.

குறைந்த வருமானம் பெறுபவர்களுக்கு பயனளிக்கும் வீட்டு நிதி தீர்வுகளுடன் உள்ளடக்கியதை ஆதரித்தல்.

இலக்கு 16 - அமைதி, நீதி மற்றும் வலுவான நிறுவனங்கள்

பயங்கரவாத நிதியுதவி தொடர்பான சந்தேகத்திற்கிடமான பரிவர்த்தனைகள் உட்பட பணமோசடி நடவடிக்கைகளை கண்காணிக்கிறது.

2006 ஆம் ஆண்டின் பணமோசடி தடுப்புச் சட்டம் எண். 5 மற்றும் 2005 ஆம் ஆண்டின் 25 ஆம் இலக்க பயங்கரவாத நிதியளிப்புச் சட்டத்தை ஒடுக்குவதற்கான உடன்படிக்கைக்கு நாங்கள் இணங்குகிறோம்.

தலைமைத்துவம்

இயக்குநர்கள் குழு



இடமிருந்து வலமாக அமர்ந்திருப்பவர்கள்

கலாநிதி S.N.மொரைஸ்
இயக்குனர்

திரு.W.M. ஆனந்த
இயக்குனர்

திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க
தலைவர்

திரு. P.A. லியனல்
இயக்குனர்



இடமிருந்து வலமாக நிற்பவர்கள்

மூத்த பேராசிரியர் A.ஜெயமஹா
இயக்குனர்

திரு. M.P.D.U.K. மாபா பத்திரன
இயக்குனர்

திரு. L.E.S. சில்வா
இயக்குனர்

திரு. D. M. M. M. விஜயரத்ன
இயக்குனர்

திரு. D.M.A.K. தசநாயக்க
இயக்குனர்

இயக்குநர்கள் குழுவினரின் சுயவிவரங்கள்



திருமதி R. M. R. W. மஞ்சநாயக்க

தலைவர் / நிர்வாகி அல்லாதவர்,
சுயாதீன இயக்குனர்

திருமதி R. M. R. W. மஞ்சநாயக்க HDFC வங்கியின் பணிப்பாளராகவும் தலைவராகவும் 02 சனவரி 2020 முதல் நியமிக்கப்பட்டார்.

திருமதி.மஞ்சநாயக்க, ஒரு தொழில்முறை சட்டத்தரணி, 1984 இல் உள்நாட்டு இறைவரித் திணைக்களத்திற்கு மதிப்பீட்டாளராக தனது தொழில்முறை சேவையை வழங்கினார், பின்னர் 2014 இல் ஆணையாளர் நாயகமாக பதவி உயர்வு பெற்றார். அன்றிலிருந்து, 2015 முதல் 2019 வரை தனது தொழில்முறை நிபுணத்துவம் மற்றும் புத்திசாலித்தனத்தை வெளிப்படுத்தி நிதி அமைச்சகத்தில் சிரேஷ்ட வரிக் கொள்கை ஆலோசகராக பணியாற்றினார்.

உள்நாட்டு வருவாய்த் திணைக்களத்தில் பணிபுரிந்த காலத்தில், திட்ட இயக்குநராக RAMIS திட்டத்தை (தானியங்கு திட்டம்) செயல்படுத்துவதில் தீவிரமாக பங்களித்த நபராக விளங்குகின்றார். கூடுதலாக, அவர் பல வெளிநாட்டு பட்டறைகள் மற்றும் இணைய ஆளுமை நடைமுறை பயிற்சி மற்றும் சிங்கப்பூர் இணைய அரச தலைமைத்துவ மையத்தில் புத்தாக்க நிகழ்ச்சிகளில் கலந்து கொண்டுள்ளார்.

USA இல் கலிபோர்னியா வரி மோசடி கணக்காய்வு மற்றும் சேகரிப்பு நுட்பங்கள்,மலேசியாவில் வரி ஒப்பந்த பேச்சுவார்த்தை, நாக்பூர் மற்றும் டெல்லியில் வரி நிர்வாக பயிற்சி திட்டங்கள்,பாரிஸில் OECD பரிமாற்ற விலை மற்றும் தாய்லாந்தில் பொது சேவையில் சிறந்த நடைமுறைகள் பற்றிய நடைமுறை பயிற்சி என்பவற்றிலும் கலந்துகொண்டுள்ளார்.

2014 மற்றும் 2015 ஆம் ஆண்டுகளில் இலங்கை கணக்கியல் மற்றும் கணக்காய்வு தரநிலை கண்காணிப்பு சபை மற்றும் முதலீட்டு சபையில் பணிப்பாளர் சபையின் உறுப்பினராக பணியாற்றியுள்ளார்.

திருமதி மஞ்சநாயக்க தனது ஆரம்ப மற்றும் இடைநிலைக் கல்வியை கம்பஹா பண்டாரநாயக்க வித்தியாலயத்தில் முடித்ததுடன், களனிப் பல்கலைக்கழகத்தில் தொழில்துறை முகாமைத்துவத்தில் பொருளியலில் சிறப்பு பட்டம் பெற்றார். மேலும், இலங்கை தொழிநுட்பக் கல்லூரியில் வெளிநாட்டு மொழிகளில் டிப்ளோமா மற்றும் ஆங்கிலத்தில் டிப்ளோமா பட்டம் பெற்றுள்ளார்.இலங்கை சட்டக் கல்லூரியில் சட்டத்தரணியாகத் தகுதி பெற்றுள்ளதோடு கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் உயர் நிபுணத்துவ ஆங்கிலத்தில் டிப்ளோமா பெற்றுள்ளார். இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனம் அவருக்கு தகவல் தொழில்நுட்ப டிப்ளோமாவை வழங்கியது, மேலும் 2009 இல் பொது முகாமைத்துவத்தில் முதுமானிப் பட்டம் வழங்கப்பட்டது.



கலாநிதி. S. N. மொரைஸ்
நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்

கலாநிதி. மொரைஸ், 28 ஜூன் 2019 முதல் HDFC வங்கியின் நிர்வாகக் குழு உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்டார்.

பரந்த சர்வதேச வெளிப்பாட்டைக் கொண்ட அபிவிருத்தி பொருளாதார நிபுணர், கலாநிதி மொரைஸ் தற்போது இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகத்தில் மனிதநேயம் மற்றும் சமூக விஞ்ஞான பீடத்தின் பீடாதிபதியாக பணியாற்றுகிறார்.

கலாநிதி. மொரைஸ் கற்பித்தல், ஆராய்ச்சி, கல்வி நிர்வாகம் மற்றும் தேசிய வளர்ச்சி எல்லைகள் ஆகிய துறைகளில் விரிவான அனுபவத்தைக் கொண்டவர் மற்றும் ஐக்கிய நாடுகள் அமைப்பு, தனியார் துறை, அரசு சாரா அமைப்பு, உள்நாட்டிலும் சர்வதேச அளவிலும் கொள்கை மேம்பாட்டுப் பணிகளில் தீவிரமாக ஈடுபட்டுள்ளார்.போருக்குப் பிந்தைய பொருளாதார மாற்றத்தின் பரந்த எல்லையில் பணிபுரியும் அவரது உள்ளீடுகள் 2014 முதல் ஐக்கிய நாடுகளின் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் மனித மேம்பாட்டு அறிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழில்முறை குழுக்களால் சாதகமாகப் பாராட்டப்பட்டுள்ளன.

நுண் நிதி திட்டங்கள் மூலம் மக்களை மேம்படுத்துவதில் எடுக்கக்கூடிய நடவடிக்கைகளிலும் மிகுந்த ஆர்வம் காட்டியுள்ளார்.மற்றும் பிராந்திய மட்ட அபிவிருத்தி வங்கித் துறையில் வங்கி அதிகாரிகளை வலுவூட்டுவதில் இலங்கை மத்திய வங்கியுடன் இணைந்து ஒரு பெரிய பல்கலைக்கழக வேலைத்திட்டத்தை அபிவிருத்தி செய்வதில் முக்கிய பங்காற்றினார். இவர் வடிவமைத்த மற்ற திட்டங்களில், ஸ்வீடனில் உள்ள லண்ட் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து செய்த நுண் நிதி ஆராய்ச்சி திட்டம் முக்கியமானதாக உள்ளது. ஐக்கிய இராச்சியம், தென்னாபிரிக்கா, உகாண்டா மற்றும் பிற நாடுகளில் நடைபெற்ற உலகளாவிய மாநாடுகளில் இலங்கை இளைஞர் மேம்பாட்டுப் பயிற்சி தொடர்பான பிரச்சினைகளை சர்வதேச ரீதியாகவும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தியுள்ளமை குறிப்பிடத்தக்கது.

கலாநிதி. மொரைஸ், பாதிக்கப்பட்ட மக்களுக்காக குறிப்பாக அவர்களின் வாழ்வாதாரத்தை மேம்படுத்தும் நோக்கத்தில் செயலாற்றுவதில் அனுபவம் பெற்றவர். ஓரங்கட்டப்பட்டவர்களின் சமூக-பொருளாதாரச் சுமைகளை அறிவார்ந்த கண்ணோட்டத்தில் மட்டுமல்லாமல், போரில் சிதைந்த நிலைமைகளை அனுபவித்த ஒருவரின் நிலைப்பாட்டில் இருந்து தொடர்புபடுத்த உதவுகிறது.

உடல் மற்றும் பொருள் வளர்ச்சி மற்றும் ஆன்மீக மற்றும் கலாச்சார வளர்ச்சி ஆகியவற்றுக்கு இடையே சரியான சமநிலையுடன் மனிதகுலத்தின் முழுமையான வளர்ச்சி அமைய வேண்டும் என்பதில் உறுதியான நம்பிக்கை கொண்டவர்.

கலாநிதி மொரைஸ் தாய்லாந்தில் உள்ள ஆசிய தொழில்நுட்ப நிறுவனத்தில் தனது Ph.D பட்டத்தை ADB விருது மூலம் முடித்தார், மேலும் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் பொருளாதாரத்தில் முதுமானி பட்டம் பெற்றுள்ளார்.

இயக்குநர்கள் குழுவினரின் சுயவிவரங்கள்



திரு. L.E. சுசந்த சில்வா

நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்

திரு. சுசந்த சில்வா, 10 ஆகஸ்ட் 2020 முதல் HDFC வங்கியின் நிர்வாகக் குழு உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்டார். திரு. சில்வா, உள்நாட்டிலும் உலகளாவிய ரீதியிலும் முன்னணி நிறுவனங்களில் தலைமைப் பதவிகளை வகித்த, ஏறக்குறைய நான்கு தசாப்த கால அனுபவத்தைக் கொண்டவர்.

அவர் உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய தொழில்முறை அமைப்புகளில் இருந்து பல உறுப்பினர் தகுதிகளைப் பெற்றுள்ளார். இலங்கைப் பட்டயக் கணக்கறிஞர் கழகம் (குஊயு), இலங்கையின் சான்றளிக்கப்பட்ட முகாமைத்துவ கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (FCMA),இலங்கையின் பட்டய நிபுணத்துவ முகாமையாளர்கள் நிறுவனம் (FCPM),மற்றும் இலங்கை சேவை முகாமைத்துவ நிறுவனத்தின் (MSLICM) உறுப்பினராக உள்ளார். அவுஸ்திரேலியாவின் சான்றளிக்கப்பட்ட பயிற்சி கணக்காளர்களின் (MCPA) உறுப்பினராகவும் அவுஸ்திரேலியாவின் கணணி சமுக அமைப்பின் (MACA) உறுப்பினராகவும் உள்ளார். இவர் களனி பல்கலைக்கழகத்தில் B. Com(Sp) பட்டம் பெற்றவர்.மலேசிய திறந்த பல்கலைக்கழகத்தில் எம்பிஏ தகுதி பெற்றுள்ளார்.

தற்போது, திரு. சில்வா பிரஸ்டீஜ் குழுமத்தின் (BMW இன் அங்கீகரிக்கப்பட்ட முகவர்) குழுமத்தின் தலைமை நிர்வாக அதிகாரி / இயக்குநராகச் செயல்படுகிறார். மேலும், அவர் களனிப் பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவைகள் மற்றும் களனிப் பல்கலைக்கழகத்தின் பாலி மற்றும் பௌத்த கற்கைகளுக்கான முதுகலைப் பட்டதாரி நிறுவனம் ஆகியவற்றின் பேரவை உறுப்பினராகப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறார். பல்கலைக்கழகத்தின் கணக்காய்வு குழுவின் தலைவராகவும் உள்ளார்.கடந்த காலத்தில், லிட்ரோ கேஸ் கம்பெனி லிமிடெட் நிறுவனத்தில் செயல் இயக்குநராகப் பணியாற்றினார் மற்றும் இலங்கை பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனத்தில் முன்னாள் முகாமைத்துவ பணிப்பாளர் /பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் நிர்வாக சபை உறுப்பினராக இருந்தார் அவர் பல சந்தர்ப்பங்களில் ஊீஊ மற்றும் CPSTL இன் செயல்பாட்டு தலைவராகவும் செயல்பட்டார்.இலங்கையில் அமைச்சரவையால் நியமிக்கப்பட்ட குழுக்களிலும் பல பதவிகளை வகித்துள்ளார்.

திரு. சில்வா, அவுஸ்திரேலியாவின் தெற்கு கிராஸ் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்த பப்புவா நியூ கினியாவின் ஐடீளு பல்கலைக்கழகத்தின் துணைவேந்தர்/CEO பதவியையும் வகித்துள்ளார் மற்றும் UK அடிப்படையிலான நிறுவனங்களின் குழுவிற்கான ஆப்பிரிக்க வணிக நடவடிக்கைக்கான பிராந்திய இயக்குநராக பணியாற்றியுள்ளார். அத்துடன் , இவர் ஏர்போர்ட் ஏவியேஷன் சர்வீசஸ் (இலங்கை) லிமிடெட்டின் இயக்குநர்கள் குழுவின் உறுப்பினராகவும் மற்றும் 2019 இல் அதன் கணக்காய்வு குழுவின் தலைவராக இருந்தார். அத்தோடு திரு. சில்வா, HDFC வங்கியின் கணக்காய்வு குழுவின் தலைவராக, வாரிய உறுப்பினராக ஜுன் 2012 முதல் மே 2015 வரையில் கடமையாற்றினார்.

திரு. சில்வா இங்கிலாந்து, ஆபிரிக்கா, மாலைதீவுகள் மற்றும் மத்திய கிழக்கு நாடுகள் மற்றும் பப்புவா நியூ கினியாவில் உள்ள பன்னாட்டு நிறுவனங்களின் சிரேஷ்ட மற்றும் குழும இயக்குநர் நிலை பதவிகளையும் வகித்துள்ளார். தகவல் தொழில்நுட்பத் துறையுடன் நெருங்கிய தொடர்புடையவர், உலகளாவிய சூழலில் பப்புவா நியூ கினியா கணனி சமூகத்தின் தலைவராக, பல தகவல்தொடர்பு அமைப்புகளுக்கும் உள்ளூர் நிறுவனங்களில் உள்ள தகவல்தொடர்பு துறைகளின் மையத்திற்கும் தலைமை தாங்கினார். திரு. சில்வா மனித மூலதன அபிவிருத்தி பயிற்சியாளராகவும் உள்ளார் மற்றும் உள்நாட்டிலும் உலகளாவிய ரீதியிலும் பல அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்கள், பல்கலைக்கழகங்கள் ஆகியவற்றில் விரிவுரையாளராக தொழில்முறை வழிகாட்டுதலை வழங்கியுள்ளார்.



சிரேஸ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா
நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்

சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஜெயமஹா, 10 ஒகஸ்ட் 2020 முதல் HDFC வங்கியின் நிர்வாகக் குழு உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்டார்.

சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஜெயமஹா களனிப் பல்கலைக்கழகத்தில் 35 வருடங்களுக்கும் மேலாக சேவையாற்றி, மனித வள முகாமைத்துவப் பிரிவின் தலைவராகவும், கணக்கியல் துறைத் தலைவராகவும், வணிகவியல் மற்றும் முகாமைத்துவ பீடத்தில் முதுகலை வணிக நிர்வாகத் திட்டத்தின் ஒருங்கிணைப்பாளராகவும் பணியாற்றினார்.தற்போது, பல்கலைக்கழகத்தின் பட்டதாரி ஆய்வு பீடத்தின் பீடாதிபதியாக உள்ளார்.

2005 ஆம் ஆண்டில், தனது முனைவர் படிப்பைத் தொடர அவுஸ்திரேலியாவின் தெற்கு குயின்ஸ்லாந்து பல்கலைக்கழகத்திற்குச் சென்றார், 2010 இல் அவருக்கு தத்துவவியல் முனைவர் பட்டம் வழங்கப்பட்டது. அவுஸ்திரேலியாவின் தெற்கு குயின்ஸ்லாந்து பல்கலைக்கழகத்தில் அவரது PhD ஆராய்ச்சியானது, "இலங்கையில் உள்ள சிறு நிதி நிறுவனங்களின் கணக்கியல் மற்றும் நிதி நடைமுறைகள் மற்றும் செயல்திறன்" என்ற தலைப்பில் அமைந்தது. இலங்கையில் சிறிய மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களின் வினைத்திறனில் கவனம் செலுத்துவது அவரது பணியாக அமைந்தது மற்றும் அவரது கண்டுபிடிப்புகள் தேசிய மற்றும் சர்வதேச மாநாடுகளில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டதோடு மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச பத்திரிகைகளிலும் அச்சிடப்பட்டு உலகம் முழுவதும் பல ஆராய்ச்சிகளில் வெளிவந்துள்ளது.

சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஜெயமஹா இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினராகவும் உள்ளார். மற்றும் ஜெயமஹா, புஷ்பகுமார மற்றும் நிறுவனத்தின் முன்னோடி பங்குதாரர். ஒரு தகுதிவாய்ந்த பட்டயக் கணக்காளர் என்ற வகையில் பல விரிவாக்கத் திட்டங்களுக்கு ஆலோசகராக தனது கடமைகளைச் செய்துள்ளார். மேலும், சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஜெயமஹா, இலங்கையில் உள்ள பல்கலைக்கழக மானியக் குழுவினால் நடத்தப்படும் இலங்கைப் பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் உயர் கல்வி நிறுவனங்களின் நிறுவன மதிப்பாய்வின் மதிப்பாய்வாளராக தனது சேவையை வழங்குகிறார்.அவர் இலங்கை கணக்கியல் மற்றும் கணக்காய்வு கண்காணிப்பு சபையின் பணிப்பாளராகவும் சபை உறுப்பினராகவும் உள்ளார்.

இயக்குநர்கள் குழுவினரின் சுயவிவரங்கள்



திரு. D. M. A. K. தசநாயக்க

நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்

திரு. D. M. A. K. தசநாயக்க ஒகஸ்ட் 10, 2020 அன்று HDFC வங்கியின் நிர்வாகக் குழு உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்டார்.

சிறு தேயிலை தோட்ட அபிவிருத்தி அதிகார சபையில் தனது பணியை ஆரம்பித்த திரு. தசநாயக்க, உள்நாட்டு வர்த்தக மற்றும் கூட்டுத்தாபன அமைச்சின் கீழ் கூட்டுறவு ஊழியர் ஆணைக்குழுவின் தலைவர் (2005 – 2015) போன்ற பல முக்கிய பதவிகளை வகித்துள்ளார்.தற்போது, தேசிய வீடமைப்பு மேம்பாட்டு ஆணையத்தின் துணைத் தலைவராக பணியாற்றுகிறார். இவர் தொழில்முறை ஒரு வழக்கறிஞர் என்பதோடு னுவு இலிருந்து தொழில்நுட்பத்தில் (விவசாயம்) தேசிய டிப்ளோமாவும் பெற்றுள்ளார்.

பிலிப்பைன்ஸின் மணிலாவில் நடைபெற்ற ஆசியா மற்றும் பசிபிக் மேம்பாட்டு ஆலோசகர் (DCAP) நடத்திய “விரிவாக்க அணுகுமுறைகளை உருவாக்குதல் மற்றும் நிர்வகித்தல்“ போன்ற பல வெளிநாட்டு மற்றும் உள்ளூர் பயிற்சித் திட்டங்களை அவர் பெற்றுள்ளார் ரஷ்யாவில் உள்ள சென்ட்ரோ சோயுஸ் பல்கலைக்கழகத்தில் நடைபெற்ற முகாமைத் திறன் மேம்பாடு குறித்த பயிற்சித் திட்டத்துடன் மேலதிகமாக 1991 இல் இலங்கை அபிவிருத்தி மற்றும் நிர்வாக நிறுவனத்தினால் (SLIDA) நடாத்தப்பட்ட திறன் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சி,1993 இல் தேசிய தோட்ட மேலாண்மை நிறுவனம் (NIPM) நடத்திய திறன் மேம்பாடு குறித்த பயிற்சி வகுப்பு,மற்றும் தேசிய தொழிற்பயிற்சி குழுமத்தால் நடத்தப்படும் தாவரப் பயிற்சித் திட்டங்களிலும் பங்கேற்றுள்ளார்



திரு. M. P. D. U. K. மாபா பத்திரன

நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்

திரு. M. P. D. U. K. மாபா பத்திரன HDFC வங்கியின் நிர்வாக உறுப்பினராக 14 டிசம்பர் 2020 முதல் நியமிக்கப்பட்டார்.

பொது சேவையில் மூன்று தசாப்த கால அனுபவத்துடன், திரு. பத்திரன தற்போது தொழிலாளர் அமைச்சின் செயலாளராக தனது நிபுணத்துவ சேவைகளை வழங்கி வருகிறார்.தேசிய தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனத்தின் தலைவராக, ஸ்ரம வசன நிதியத்தின் தலைவராகவும், தேசிய தொழிலாளர் ஆய்வுக் கழகத்தின் தலைவராகவும் செயற்பட்டு வருகிறார் .

திரு. மாபா பத்திரன பொதுச் சேவையில் பரந்த திறமையுடைவர் மற்றும் இலங்கை அரசாங்கத்திற்கு கடன்கள் மற்றும் உதவிகளை வழங்குவதில் பன்னாட்டு முகவர் மற்றும் இருதரப்பு அபிவிருத்தி பங்காளிகளுடன் பிரதான பேச்சுவார்த்தையாளராக இருந்துள்ளார். அரசாங்கத்தின் முன்னுரிமை அபிவிருத்தி திட்டத்திற்காக பொருத்தமான கட்டமைப்பாளர்கள் மற்றும் முதலீட்டாளர்களை தெரிவு செய்வதற்காக அமைச்சர்கள் அமைச்சரவையால் நியமிக்கப்பட்ட பல குழுக்களையும் அவர் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறார்.

திரு. மாபா பத்திரன இலங்கை நிர்வாக சேவையின் சிரேஷ்ட சிறப்பு தர அதிகாரியாக அங்கீகரிக்கப்பட்டவர் மற்றும் ஆசிய மற்றும் பசுபிக் பிராந்தியத்தில் மிகப்பெரிய பன்னாட்டு அபிவிருத்தி ஒத்துழைப்பான ஆசிய அபிவிருத்தி வங்கியின் (ADB) சபை உறுப்பினராகவும் பணியாற்றியுள்ளார். டோக்கியோவில் உள்ள இலங்கை தூதரகத்தின் அமைச்சர் ஆலோசகர் பதவியிலும் ஈடுபட்டார். தொழிலாளர் அமைச்சின் செயலாளராக நியமிக்கப்படுவதற்கு முன்னர், கைத்தொழில் ஏற்றுமதி மற்றும் முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு அமைச்சின் செயலாளர், மகாவலி அபிவிருத்தி மற்றும் சுற்றாடல் இராஜாங்க அமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் மகாவலி அமைச்சின் மேலதிக செயலாளர் என அரச சேவையில் பல உயர் பதவிகளை வகித்துள்ளார். அபிவிருத்தி மற்றும் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் மத்திய சுற்றாடல் அதிகார சபையின் பணிப்பாளர் நாயகம், வெளிநாட்டு வளங்கள் திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் நாயகம் உட்பட பல பதவிகளிலும் நிதியமைச்சகத்திலும் பணியாற்றியுள்ளார்.

கல்வி ரீதியாக, திரு. மாபா பத்திரன ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் தோட்ட மேலாண்மை மற்றும் மதிப்பீட்டில் இளமானி பட்டமும் (சிறப்புப் பட்டம்) லிங்கன் பல்கலைக்கழகம், கேன்டர்பரி, நியூசிலாந்தில் பொருளாதாரத்தில் வணிகம் மற்றும் மேலாண்மை முதுமானி பட்டமும் பெற்றுள்ளார். மேலும், கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் பொருளாதார அபிவிருத்திக்கான முதுமானி டிப்ளோமாவையும், பண்டாரநாயக்க சர்வதேச கற்கைகளுக்கான நிலையத்தில் சர்வதேச விவகாரங்களுக்கான டிப்ளோமாவையும் பெற்றார். AAT இன் இலங்கை பட்டய கணக்காளர் நிறுவகத்தின் தொழில்முறை பகுதி 2 ஐயும் முடித்துள்ளார்.

இயக்குநர்கள் குழுவினரின் சுயவிவரங்கள்



திரு. W. M. ஆனந்த

நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்

திரு. W. M. ஆனந்த, HDFC வங்கியின் நிர்வாகக் குழு உறுப்பினராக 24 பிப்ரவரி 2021 முதல் நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு.று.ஆ. ஆனந்த (சிறப்பு தர SLAS அதிகாரி), தற்போது மாநில கிராமப்புற வீட்டுவசதி மற்றும் கட்டுமானம் மற்றும் கட்டுமானப் பொருட்தொழில்கள் அபிவிருத்தி அமைச்சகத்தின் கூடுதல் செயலாளராக (வீட்டுவசதி மற்றும் அபிவிருத்தி) பணிபுரிகிறார். 1998 இல் பொது நிர்வாக அமைச்சின் நிறுவனங்களின் உதவிப் பணிப்பாளராக தனது வாழ்க்கையைத் தொடங்கினார்.

கண்டி மாவட்டத்தில் பஸ்பாகேகோரலை மற்றும் டோலுவ பிரதேச உதவிப் பிரதேச செயலாளராக பல பதவிகளை வகித்துள்ளார். அதன் பின்னர், மத்திய மாகாண சபையுடன் இணைந்து மத்திய மாகாண உதவிச் செயலாளர், கூட்டுறவு ஆணையாளர் போன்ற பல பதவிகளை வகித்தார்.பின்னர், அவர் மாத்தளை மாவட்டத்தில் வில்கமுவ, பல்லேபொல மற்றும் நுவரெலியா மாவட்டத்தில் நுவரெலியா ஆகிய இடங்களின் பிரதேச செயலாளர் பதவிகளை வகித்துள்ளார். மேலும் ஊவா மாகாண சபையின் செயலாளராகவும் பணியாற்றியுள்ளார்.

பேராதனை பல்கலைக்கழகத்தின் இளமானி அறிவியல் பட்டம்,பேராதனைப் பல்கலைக்கழகத்தில் முகாமைத்துவக் கற்கைகளில் முதுமானி பட்டதாரி டிப்ளோமா மற்றும் மற்றும் களனிப் பல்கலைக்கழகத்தில் முதுமானி கலை(சமூகவியல்). பட்டங்களை பெற்றுள்ளார்.



திரு. P. A லியோனல்
நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்

திரு. P. A. லியோனல் 17 செப்டம்பர் 2021 முதல் HDFC வங்கியின் நிர்வாகக் குழு உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. லியோனல் இலங்கை வங்கியின் முன்னாள் சிரேஷ்ட பிரதிப் பொது முகாமையாளர் ஆவார். கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் பட்டப்படிப்பை முடித்த பின்னர் 1983 இல் இலங்கை வங்கியில் முகாமைத்துவப் பயிற்சியாளராகச் சேர்ந்தார். அவர் வங்கியியல் மற்றும் நிதிச் சேவைகளில் கிட்டத்தட்ட 40 வருட அனுபவமுள்ள ஒரு தொழில் வங்கியாளர் ஆவார். அவர் இலங்கை வங்கியின் மூத்த துணைப் பொது முகாமையாளர் (திறைசேரி, முதலீடு மற்றும் சர்வதேச செயல்பாடு), துணைப் பொது முகாமையாளர்(மனித வளம்) மற்றும் துணைப் பொதுமுகாமையாளர் (முதலீட்டு வங்கி) ஆகிய பதவிகளை வகித்தார். 2011 முதல் 2014 வரை இலங்கை வங்கியின் முதலீட்டுக் குழுவின் தலைவராக இருந்தார்.

1988 முதல் 1989 வரை லண்டனில் அந்நிய செலாவணி பரிவர்த்தனை மற்றும் திறைசேரி முகாமை என்பவற்றில் பரந்த அனுபவமும் விரிவான பயிற்சியும் பெற்றவர். மேலும், அவர் 1998 முதல் 2001 வரையிலான காலப்பகுதியில் டீழுஊ கராச்சியின் திறைசேரிக்கு தலைமை தாங்கினார்.அவர் கடன் குழு மற்றும் சொத்து மற்றும் பொறுப்பு முகாமை குழுவில் 10 ஆண்டுகள் உறுப்பினராக இருந்தார் மற்றும் எல்லைக்குட்பட்ட நிதி மற்றும் நிதிக் கருவிகளின் குறுக்கு விற்பனையில் நிபுணத்துவம் பெற்றவர். அவர் அரசாங்கப் பத்திரங்களின் முதன்மை மற்றும் இரண்டாம் நிலை சந்தையில் 20 வருட அனுபவம் கொண்டவர் மற்றும் BOC இன் முதன்மை வியாபாரப் பிரிவின் ஊநுழு பதவியை வகித்துள்ளார்.

அவரது தலைமையின் கீழ், டீழுஊ திறைசேரி பல மைல்கற்களை எட்டியது. 2012 மற்றும் 2013 ஆம் ஆண்டுகளில் தலா 500 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர் பத்திரங்கள் இரண்டு வழங்கப்பட்டுள்ளன, இது இலங்கை வங்கியினால் முதன்முதலில் வழங்கப்பட்ட மிகப்பெரிய சர்வதேச பத்திர வெளியீடு ஆகும்.இலங்கையில் முதன்முறையாக USD கடன் பத்திரம் மற்றும் அரசாங்க நிறுவனம் ஒன்றிற்கான மிகப்பெரிய கடன் பத்திர வெளியீடு (UDA) ஆகியவையும் அவரால் கட்டமைக்கப்பட்டது.

அந்த காலகட்டத்தில், அவர் இலங்கைக்கு வெளிநாட்டு நிதிகளை திரட்டுவதற்காக பல வெளிநாட்டு வங்கிகளுடன் பல பெரிய வெளிநாட்டு நாணய சிண்டிகேட் கடன்களை கட்டமைத்தார்.

திரு. லியோனல் 2015 ஆம் ஆண்டில் தேசிய சேமிப்பு வங்கியின் பெருநிறுவன நிர்வாகத்தில் சேர்ந்தார்.BOC யில் இருந்து ஓய்வு பெற்ற பிறகு மற்றும் மூன்று ஆண்டுகள் திறைசேரி மற்றும் சொத்து மேலாண்மை பிரிவின் தலைவராக செயல்பட்டார்.அவரது வழிகாட்டுதலின் கீழ், தேசிய சேமிப்பு வங்கியின் திறைசேரி மற்றும் அந்நிய செலாவணி நடவடிக்கைகள் அமைக்கப்பட்டு அந்நிய செலாவணி சந்தையில் தங்கள் இருப்பைக் காட்ட முடிந்தது.

இலங்கையில் உள்ள உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு வங்கிகளின் அந்நிய செலாவணி விற்பனையாளர்களின் உச்ச அமைப்பான இலங்கை அந்நிய செலாவணி சங்கத்தின் தலைவராக திரு. லயனல் 2013 இல் கடமையாற்றினார்.அவர் சுமார் பத்து ஆண்டுகளாக சங்கத்தில் பல்வேறு பதவிகளை வகித்துள்ளார் மற்றும் வங்கிகளின் அந்நிய செலாவணி விற்பனை மற்றும் பண தரகு நிறுவனங்களுக்கான பயிற்சி மற்றும் கல்வி வாய்ப்புகளை விரிவுபடுத்துவதில் உதவினார்.

அவர் லங்கா ஹாஸ்பிடல் (பிரைவேட்) லிமிடெட் மற்றும் லங்கா டயக்னோஸ்டிக் லிமிடெட் குழுமங்களில் சுமார் ஆறு வருடங்கள் நிர்வாகமற்ற இயக்குநராக இருந்தார்.

Cey Bank Unit Trust, Lanka Securities Limited, Property Development Limited மற்றும் கொலொன்தெனிய நீர் மின் திட்டம் ஆகியவற்றின் பணிப்பாளராகவும் இருந்தார்.அவர் 2010 முதல் 2015 வரை இலங்கை வங்கியாளர்கள் நிறுவனத்தின் ஆளும் உறுப்பினராக இருந்தார்.2013 முதல் 2015 வரை இலங்கை பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனத்தின் அமைச்சரவையால் நியமிக்கப்பட்ட கொள்வனவுக் குழுவின் உறுப்பினராகவும் இருந்தார்.தற்போது அவர் இலங்கை மத்திய வங்கியின் நாணய சபையினால் பாதிக்கப்பட்ட நிதி நிறுவனத்திற்காக நியமிக்கப்பட்ட முகாமைத்துவ குழுவின் உறுப்பினராக உள்ளார்.மேலும், திரு. லியோனல் 1980 இல் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் தனது இளமானி கல்விப் பட்டத்தைப் பெற்றுள்ளார்.

இயக்குநர்கள் குழுவினரின் சுயவிவரங்கள்



திரு. D. M. M. M. விஜயரத்ன

நிர்வாகமல்லாத, சுயாதீன இயக்குனர்

திரு. D. M. M. M. விஜயரத்ன, 07 டிசம்பர் 2021 முதல் HDFC வங்கியின் நிர்வாகக் குழு உறுப்பினராக நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. D. M. M. மதுரங்க விஜயரத்ன (LL.B Hons – கொழும்பு பல்கலைக்கழகம்) தற்போது இலங்கையின் உச்ச நீதிமன்றில் சட்டத்தரணியாகவும், நோட்டரி பப்ளிக், கம்பனி செயலாளர், சத்தியப்பிரமாண ஆணையாளராகவும் பணியாற்றுகிறார். அவர் இலங்கை வழக்கறிஞர் சங்கத்தின் சபை உறுப்பினரும் மொரட்டுவை சட்டத்தரணிகள் சங்கத்தின் முன்னாள் செயலாளரும் ஆவார்.

இலங்கை இளம் சட்டத்தரணிகள் சங்கத்தின் தலைவர் என்ற வகையில், தொழில்சார் மற்றும் சமூக ஆர்வலராக முக்கிய சிவில் மற்றும் அரசியல் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டு வருவதுடன், தற்போது நீதிக்கான சட்டத்தரணிகள் சங்கத்தின் உப தலைவர் பதவியையும் வகிக்கிறார்.

பெருநிறுவன முகாமைத்துவம்



திரு பாலித கமகே

CEO/ GM

B. Sc (பொறியியல்) கௌரவ. பட்டம் (மொரட்டுவ பல்கலைக்கழகம்)
MBA - ஆசிய தொழில்நுட்ப நிறுவனம், தாய்லாந்து
நியமனத்திகதி - 16 ஆகஸ்ட் 2018

வங்கிச் சேவையில் 34 வருடங்களுக்கும் மேலான அனுபவமுள்ள மூத்த வங்கியாளரான திரு.பாலித கமகே, இலங்கை HDFC வங்கியின் CEO/ GM ஆக 2018 ஆகஸ்ட் 16 அன்று நியமிக்கப்பட்டார். இவர் 1987 இல் DFCC வங்கியில் தனது வங்கி வாழ்க்கையைத் தொடங்கினார். 1987 இல் DFCC வங்கியில் இணைவதற்கு முன்னர், இலங்கை அரச பொறியியல் கூட்டுத்தாபனத்தில் சிவில் பொறியியளாராகப் பணியாற்றினார்.

DFCC வங்கியில், பெருநிறுவன வங்கி, SME வங்கி, முதலீட்டு வங்கி, திட்டமிடல் மற்றும் செயல்பாடுகள் போன்ற பலவற்றில் சிரேஷ்ட முகாமையாராக பதவி வகித்துள்ளார். அத்துடன் அவர் DFCC வர்தன வங்கியில் பெருநிறுவன கடன் HDFC வங்கியில் அதன் GM/CEO ஆக இணைந்த நேரத்தில், DFCC வங்கியின் நிர்வாக துணைத் தலைவர் (ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமைத்துவம் / தலைமை இடர் அதிகாரி பதவியை வகித்தார். அவர் 2010 முதல் தொடர்ந்து மூன்று ஆண்டுகள் தேசிய வணிக முகாமைத்துவ நிறுவனத்தின் ஆளும் குழு உறுப்பினராகவும், 2014 முதல் நான்கு ஆண்டுகள் நேஷனல் அசெட் மேனேஜ்மென்ட் லிமிடெட் நிறுவனத்தின் (NAMAL) நிர்வாகமற்ற இயக்குநராகவும் பணியாற்றினார். அத்துடன் , இரண்டு ஆண்டுகள் NAMAL இன் வாரிய கணக்காய்வு குழுவின் தலைவராகவும், Acuity Securities Ltd இன் இடர் முகாமைத்துவ குழுவின் தலைவராகவும் பணியாற்றினார். திரு. கமகே தனது பணியின் போது, வங்கித்துறையின் பல்வேறு அம்சங்களை உள்ளடக்கிய பல உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் பட்டறைகளில் கலந்து கொண்டார். இவர் ஐக்கிய இராச்சியத்தின் பட்டய முகாமைத்துவ கணக்காளர்களின் (CIMA) இறுதிப் போட்டியில் தேர்ச்சி பெற்றவர் மற்றும் இலங்கையின் இன்ஸ்டிடியூஷன் ஆப் இன்ஜினியர்களின் கூட்டாண்மை உறுப்பினராக உள்ளார்.



திரு. A.J. அதுகோரல

முதன்மை செயற்பாட்டு அலுவலர்

நியமனத்திகதி - 01 ஜூலை 2009
B.Sc (கொழும்பு பல்கலைக்கழகம்) ACMA (UK)
CISA (USA) CISM (USA)

திரு. அதுகோரல வங்கித் துறையில் 34 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக விரிவான நிர்வாக அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளார். HDFC வங்கியில் சேர்வதற்கு முன்பு, செலான் வங்கி மற்றும் மக்கள் வங்கியில் 10 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக பணியாற்றியுள்ளார்.

UK முகாமை கணக்காளர்கள் பட்டய நிறுவனத்தினது இணை உறுப்பினராக உள்ளார் மற்றும் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் இளமானி பட்டம் பெற்றுள்ளார். அவர் "சான்றளிக்கப்பட்ட தகவல் அமைப்புகள் கணக்காய்வாளர் " மற்றும் அமெரிக்காவின் "தகவல் அமைப்புகள் கணக்காய்வு மற்றும் கட்டுப்பாட்டு சங்கத்தின் சான்றளிக்கப்பட்ட தகவல் பாதுகாப்பு முகாமையாளர் , போன்ற பட்டங்களையும் பெற்றுள்ளார் அத்துடன் இலங்கையின் நேஷனல் இன்ஸ்டிடியூட் ஆப் பிசினஸ் மேனேஜ்மென்ட்டின் கணினி அமைப்பு வடிவமைப்பு டிப்ளோமாவும் பெற்றுள்ளார் .

பெருநிறுவன முகாமைத்துவம்



திருமதி W. W. D. S. C. பெரேரா

துணை பொது முகாமையாளர் - சட்டம் மற்றும் மீட்பு

வழக்கறிஞர் மற்றும் நோட்டரி பப்ளிக்

நியமனத்திகதி -16 நவம்பர் 1992

திருமதி பெரேரா, HDFC வங்கியில் சட்ட அதிகாரியாக தனது தொழில் வாழ்வை தொடங்கினார். அன்றிலிருந்து அவரது தொழில்வாழ்க்கை நிலையான முன்னேற்றத்துடன் சென்றதோடு 2020 ஆம் ஆண்டில் துணை பொது முகாமையாளர் -சட்டம் மற்றும் மீட்பு பதவிக்கு உயர்த்தப்பட்டார்.

சட்டத் துறை, வீட்டு நிதி, வங்கி மற்றும் வழக்கு ஆகிய துறைகளில் 33 ஆண்டுகால அனுபவத்தை கொண்டுள்ளார்.



திரு. C. R. P. பாலசூரிய

பிரதி பொது முகாமையாளர் - திறைசேரி கொடுப்பனவு மற்றும் சந்தைப்படுத்தல்

நிதி மற்றும் பொருளாதாரத்தில் முதுமாணி, B.Com (Special), MAAT

நியமனத்திகதி - 22 மார்ச் 2004

திரு. பாலசூரிய வங்கித் துறையில் 35 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவம் கொண்டவர். திரு. பாலசூரிய 1988 இல் பீப்பிள்ஸ் மெர்ச்சன்ட் வங்கியில் இணைந்து தனது வங்கிப் பணியைத் தொடங்கினார். பீப்பிள்ஸ் மெர்ச்சன்ட் வங்கியில் கடன், கணக்கியல் மற்றும் கருவூல முகாமை, பெருநிறுவன நிதி ஆகிய பிரிவுகளில் பல சிரேஷ்ட முகாமையாளர் பதவிகளை வகித்துள்ளார். பின்னர், அவர் 2004 இல் HDFC வங்கியில் இணைந்தார். அன்றிலிருந்து அவர் கணக்காளர்- நிதி, கணக்காளர் - திறைசேரி, மூத்த முகாமையாளர் - திறைசேரி, தலைமை முகாமையாளர் திறைசேரி, AGM - திறைசேரி ஆகிய பதவிகளில் பணியாற்றினார் மற்றும் 2020 இல் DGM - திறைசேரியாக நியமிக்கப்பட்டார்.திரு.பாலசூரியா தனது பணியின் போது, வங்கியின் பல்வேறு அம்சங்களை உள்ளடக்கிய பல உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் மற்றும் பட்டறைகளில் கலந்து கொண்டார். அவர் ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் B.com(சிறப்பு) பட்டம் பெற்றவர் மற்றும் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் தனது முதுநிலை நிதி மற்றும் பொருளாதாரம் பட்டப்பின் படிப்பினை படித்துள்ளார். அவர் இலங்கை AAT இன்ஸ்டிட்யூட்டின் இணை உறுப்பினராகவும் உள்ளார்.



திரு. D.M.D.M.K. திசாநாயக்க

உதவி பொது முகாமையாளர் - கடன்

ACA, ADCM (IBSL)

நியமனத்திகதி -18 ஜூன் 2012

திரு. திசாநாயக்க கடன் மற்றும் நிதித் துறைகளில் 22 வருடங்களுக்கும் மேலான அனுபவத்தைக் கொண்டவர். ர்னுகுஊ வங்கியில் இணைவதற்கு முன்னர், முக்கிய தனியார் துறை நிதி நிறுவனங்களில் கடன் அதிகாரி, கணக்கு முகாமையாளர், சிரேஷ்ட கணக்கு கணக்கு முகாமையாளர், கணக்காளர் மற்றும் சிரேஷ்ட முகாமையாளர்-கடன் மற்றும் செயற்பாடுகள் போன்ற பல்வேறு பிரிவுகளில் பணிபுரிந்துள்ளார். மேலும் கணக்காய்வு, நிதி முகாமைத்துவம், வரிவிதிப்பு, செயல்பாடுகள் மற்றும் கடன் முகாமைத்துவம் ஆகிய துறைகளிலும் அனுபவம் பெற்றவர்



திருமதி K.T.D.D. டி சில்வா

உதவி பொது முகாமையாளர்- HRM & நிறுவன செயலாளர்

வழக்கறிஞர் மற்றும் நோட்டரி பப்ளிக் வணிக நிர்வாகத்தில் முதுமானி (MBA), சட்டத்துறையில் முதுமானிப்பட்டம் (LLM) மற்றும் வங்கி நிதி மற்றும் காப்பீட்டில் உயர் டிப்ளமோ

நியமனத்திகதி - 01 செப்டம்பர் 1999

திருமதி டி சில்வா சட்டத்தரணியாக 29 வருட அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளார் மற்றும் 1999ஆம் ஆண்டு HDFC சட்டத் துறையில் சட்டத்தரணியாக இணைந்து தனது வாழ்க்கையை ஆர்மபித்தார். 2006 இல் நிறுவன செயலாளராக நியமிக்கப்பட்டார், அதன்பின் AGM -HRM ஆக பதவி உயர்வு பெற்றார்.

பெருநிறுவன முகாமைத்துவம்



திரு.H. A. அனுர

தலைமை நிதி அதிகாரி

MBA, PGDM (RJT), B.Sc. Accy (Sp) (USJ), FIPA (Au), FFA(UK), MAAT, Inter. CA இலங்கை,
நியமனத்திகதி - 01 அக்டோபர் 2004

திரு. அனுர, வங்கி, கடன், மீட்பு, நிதி திரட்டல், கிளை செயல்பாடு, கணக்கியல், நிதி முகாமை, வரிவிதிப்பு, தணிக்கை, திறைசேரி முகாமை, இணக்கம், பெருநிறுவன நிதி அறிக்கை மற்றும் ஆண்டு அறிக்கைகள், பட்ஜெட் மற்றும் நிதி திட்டமிடல் ஆகிய பிரிவுகளில் இரண்டரை தசாப்தகால பணி அனுபவம் கொண்டவர்.மற்றும் அவர் நிறுவனத்தில் பல உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளில் கலந்து கொண்டார்.

அவர் 1996 இல் BMC மற்றும் இலங்கை மீன்பிடிக் கூட்டுத்தாபனத்தில் கணக்கியல் துறையில் தனது தொழில் வாழ்க்கையை ஆரம்பித்தார்.மற்றும் 1998 இல் பிராந்திய அபிவிருத்தி வங்கியில் இணைந்து கணக்காய்வு / நிர்வாக அதிகாரி, உதவி மேலாளர் ஆகிய பதவிகளில் பணியாற்றினார், பின்னர் 2004 இல் HDFC வங்கியின் கம்பஹா கிளை முகாமையாளராக பணியாற்றினார். 2007 முதல், அவர் திறைசேரி கணக்காளர், நிதி கணக்காளர் மற்றும் சிரேஷ்ட நிதி முகாமையாளர் மற்றும் தலைமை நிதி முகாமையாளர் ஆகிய பதவிகளை வகித்துள்ளார்.



திருமதி W. N. D. பொத்தேஜு

உதவி பொது முகாமையாளர் - நிர்வாகம்

Bsc. வணிக நிர்வாகம் (Special), CBA (CA Sri Lanka), CBF

நியமனத்திகதி- 01 ஜூலை 1995

திருமதி பொத்தேஜீ தனியார் மற்றும் வங்கித் துறைகளில், முகாமைத்துவம், நிதி, மனிதவளத் துறைகளில் 31 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவம் பெற்றவர். HDFC வங்கியில் சேருவதற்கு முன்பு, அவர் ஏற்றுமதித் துறையில் கணக்காளராகப் பணியாற்றினார்.1995 ஆம் ஆண்டு HDFC வங்கியில் கடன் அதிகாரியாக சேர்ந்தார். அதன்பிறகு அவர் திறைசேரி கணக்காளர், கணக்குக் கட்டுப்பாடு முகாமையாளர், சிரேஷ்ட முகாமையாளர் (மனித வளங்கள்) மற்றும் தலைமை முகாமையாளர் (மனித வளங்கள் மற்றும் நிர்வாகம்) ஆகிய பதவிகளில் பணிபுரிந்து, 2020 இல் AGM (நிர்வாகம்) ஆக நியமிக்கப்பட்டார்.



திரு. K. R. M. அருண பண்டார

உதவி பொது முகாமையாளர்- உடன்பாட்டு அதிகாரி

B. Com (Special), CBA (CA Sri Lanka), SAT (AAT Sri Lanka), CBF

நியமனத்திகதி - 03 மே 1999

திரு. பண்டார பொது மற்றும் தனியார் துறைகளில் உள்ள நிறுவனங்களில் கணக்காய்வு மற்றும் கணக்கியல் துறையில் 32 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவத்தைக் கொண்டவர். HDFC வங்கியில் சேர்வதற்கு முன்பு, அவர் கணக்காய்வு தேர்வாளராக பணியாற்றினார் - பொது நிறுவனங்களின் கணக்காய்வுகளில் நிபுணத்துவம் பெற்றவர் மற்றும் வெளிநாட்டு நிதியுதவி திட்டத்திற்கான கணக்காய்வு நிர்வாகியாகவும் பணியாற்றினார். அவர் 02 ஜனவரி 2012 முதல் எமது வங்கியின் உடன்பாட்டு தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார்.



திரு. A. M. நீலச்சந்திரா

தலைமை முகாமையாளர் - தகவல் தொழில்நுட்பம்

Bsc, NIBM, CCPSP

நியமனத்திகதி - 01 டிசம்பர் 1997

திரு. நீலச்சந்திரா, வங்கி மற்றும் பொதுத் துறைகளில் தகவல் தொழில்நுட்ப நிபுணராக 26 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான துறைசார் அனுபவத்தை கொண்டவர். பரந்த அளவிலான யுனிக்ஸ் அடிப்படையிலான அமைப்பு தொடர்பாக விரிவான அனுபவம் அவருக்கு உள்ளது. மேலும் கணினி மற்றும் தொழில்நுட்ப கவுன்சிலில் இரண்டு ஆண்டுகள் பணிபுரிந்துள்ளார்.

பெருநிறுவன முகாமைத்துவம்



திரு. I. நிஷாந்த

தலைமை முகாமையாளர் - இடர் முகாமைத்துவம்

MBS, Bsc. வணிகம் (sp.), AIB, LICA
நியமனத்திகதி - 26 ஜூன் 2000

திரு. நிஷாந்த இலங்கையின் வங்கியியல் நிறுவகத்தின் இணை உறுப்பினராவார் மற்றும் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் தனது முதுமானி வணிகக் கற்கைகள் (MBS) பட்டத்தைப் பெற்றுள்ளார். 2000 ஆம் ஆண்டில் HDFC வங்கியில் இணைந்து தனது வங்கித்துறை வாழ்க்கையைத் தொடங்கியவர், கடந்த 21 ஆண்டுகளாக மீட்பு, நிதி, கடன் நிர்வாகம் மற்றும் கிளைச் செயல்பாடுகள் போன்ற பல பிரிவுகளில் பல பதவிகளை வகித்து டிசம்பர் 2011 இல் இடர் முகாமைத்துவ தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார். 2017 இல் முடிவடைந்த புதிய தனிக்குழு வங்கியியல் செயலாக்கத்தில் முக்கிய பங்கு வகித்தார்.



திருமதி . G. பாலிகா பிரியதர்ஷனி

தலைமை உட் கணக்காய்வாளர்

ACA, ACMA, MAAT, வங்கி மற்றும் நிதி (IBSL) டிப்ளோமா, முதுமாணி பொருளாதாரம், BBA (கணக்கியல்) சிறப்பு பட்டம்.
நியமனத்திகதி - 25 ஒக்டோபர் 2021

திருமதி. பிரியதர்ஷனி, கணக்காய்வுத்துறையில் 11 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவம் கொண்டவர். HDFC வங்கியில் இணைவதற்கு முன்னர், தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தில் கணக்காய்வு கண்காணிப்பாளராக பணியாற்றினார். அவரது கணக்காய்வுத்துறை வாழ்கையில், வங்கித்துறை, அரசுக்குச் சொந்தமான முயற்சியகங்கள், அரச நிறுவனங்கள் மற்றும் வாரியங்கள் போன்ற பல்வேறு பிரிவுசார் அனுபவங்களை பெற்றுள்ளார்.

பிரிவுகளின் தலைவர்கள்



திரு.வு. H. K. P.b சில்வா

தலைமை முகாமையாளர்

- தகவல் பாதுகாப்பு



திரு. D. N. தர்மரத்ன

தலைமை முகாமையாளர்

- கடன்



திரு. W. D. K. செனவிரத்ன

தலைமை முகாமையாளர்

- மீட்பு



திருமதி. M. R. S. பெர்னாண்டோ

தலைமை முகாமையாளர்

- சட்டம்



திருமதி. C.P.K. ஹெவாகே

சிரேஷ்ட முகாமையாளர்

- மனிதவளம்



திருமதி. M. U. S. B கொஸ்டா

சிரேஷ்ட முகாமையாளர்

- செயல்பாடுகள்



திரு. D. M. யு.திசாநாயக்க

சிரேஷ்ட முகாமையாளர்

- பெருநிறுவனம் மற்றும் மேம்பாட்டு நிதி

பிரிவுகளின் தலைவர்கள்



திருமதி L. D. S. H. லியனகே

சிரேஷ்ட முகாமையாளர் - கொடுப்பனவு



செல்வி J. A. I. K. ஜெயலத்

பிரிவு முகாமையாளர்
- தங்கக் கடன்



திரு. G. D. K. H. பெரேரா

முகாமையாளர்
- வைப்பு மற்றும் வணிக மேம்பாடு



திரு. B. M. P. பெரேரா

முகாமையாளர் - கடன் நிர்வாகம்



திருமதி K. H. D. பிரியங்கா

முகாமையாளர் - சந்தைப்படுத்தல்



திருமதி N. L. விஜேசிறி

முகாமையாளர் - தொழில்நுட்பம்
மற்றும் வளாக பராமரிப்பு

பிராந்திய மற்றும் கிளை முகாமையாளர்கள்



திரு. R. A. J. N. ரணசிங்க

பிராந்தியம் 1 - பிராந்திய முகாமையாளர்



திருமதி. L. குணதிலக

பிராந்தியம் 2 - பிராந்திய முகாமையாளர்



திரு. B. W. M. C. குமாரசிறி

பிராந்தியம் 3 - பிராந்திய மேலாண்மை



திரு. G. W. A. N. கலிந்த

பிராந்தியம் 4 - பிராந்திய முகாமையாளர்



திரு. I. K. டவதங்க

பிராந்தியம் 5 - பிராந்திய முகாமையாளர்



திரு. H. M. U. சமரவீர

பிராந்தியம் 6 - பிராந்திய முகாமையாளர்

பிராந்திய மற்றும் கிளை முகாமையாளர்கள்

கிளை முகாமையாளர்கள்

	முதலெழுத்துகளுடன் பெயர்	கிளை
திருமதி	A.A.S.I.T. சோமதிலக்க	அம்பலாங்கொடை
திரு	P. ராஜராஜன்	அம்பாறை
திருமதி	R.A. பிலபிட்டிய	அனுராதபுரம்
திரு	D.R.G.D.B. ஜயதிலக்க	அவிசாவெலை
செல்வி	M.G.D.P. சேனவிரத்ன	பதுளை
திரு	L. ஜெயசங்கர்	மட்டக்களப்பு
திரு	S.H.K. கமகே	சிலாபம்
திரு	D.K.P. டி சில்வா	கொழும்பு
திரு	D.S.R. திசாநாயக்க	தம்புள்ளை
திரு	H.D.S. சேனரத்ன	எம்பிலிபிட்டிய
திரு	T.V.D. நயனஜித்	காலி
திருமதி	W.B.M.A. பெர்னாண்டோ	கம்பஹா
திருமதி	N.A.A.N.S. நிஸ்ஸங்க	கம்பளை
திருமதி	D.T.A. ஜெயசிங்க	ஹோமாகம
திரு	P.A. விராஜ் சம்பத்	ஹொரண
திரு	A.I. கிரியெல்ல	ஹைட் பார்க்
திரு	K.A.A.P.S. குமார	ஜா-எல
செல்வி	S. சுயனியா	யாழ்ப்பாணம்
செல்வி	R.S.I. சில்வா	களுத்துறை
திரு	L.S.B. ரத்நாயக்க	கண்டி
திரு	R.A.C.S. புஷ்பகுமார	கேகாலை
திரு	H.A.S.L. ஹபங்கம	கிரிபத்கொடை
திரு	A.M.U.S.B. அத்தநாயக்க	குளியாபிட்டிய
திரு	D.A.N.P.K. பியதாச	குருநாகல்
திரு	T.G.R.M.R.M. . ரத்நாயக்க	மாத்தளை
திரு	P. ஏகநாயக்க	மாத்தறை
திரு	A.M. பிரபாஷ்	மொனராகலை
திரு	G.G.N.T. நீலகல	நிகவரட்டிய
திருமதி	S.K.P. சமந்தி	நிட்டம்புவ
திருமதி	A.U.T. பெர்னாண்டோ	நுகேகொடை
செல்வி	H.R.S.P. சேனநாயக்கா	நுவரெலியா
திரு	T.H.M.A. ஹேவகே	பேலியகொடை
திரு	H.N.J. பெரேரா	பிலியந்தலை
திரு	H.R.M. தாரக	பொலன்னறுவை
திரு	S.M.S.K. பண்டார	இரத்தினபுரி
திரு	M.A.S. தேசப்பிரிய	தங்கல்லை
திரு	M.L.N. அனுராதா	திஸ்ஸமஹாராம
திரு	A.G. ஸ்டீபன்	திருகோணமலை
திரு	T. வேல்ஷ்குமா	வவுனியா

முகாமைத்துவ

கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

இயங்குகிற சூழ்நிலை

வெளிப்புற சூழல் நமது மூலோபாய மற்றும் செயல்பாட்டு நோக்கங்களில் நேரடி தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது. பங்குதாரர்களின் எதிர்பார்ப்புகளை நாம் நிவர்த்தி செய்யும் விதத்தில் வெளிப்புற முன்னேற்றங்கள் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தலாம். இதனால் வெளிப்புற சூழலில் உள்ள பல்வேறு நிலப்பரப்புகளை தொடர்ந்து கண்காணிப்பதை கட்டாயமாக்குகிறது.

2021 இல் வெளிப்புற சூழல் (பெஸ்டெல் பகுப்பாய்வு)

அரசியல் தாக்கங்கள் | பொருளாதார சூழல் | சமூக கலாச்சார தாக்கங்கள் | தொழில்நுட்ப தாக்கங்கள் | சுற்றுச்சூழல் பாதிப்புகள் | சட்ட சூழல்

அரசியல் தாக்கங்கள்

அரசாங்கத்தின் 2021 நிதி மூலோபாயம் நாட்டின் பொருளாதார நிலப்பரப்பை உறுதிப்படுத்தும் நோக்கத்தைக் கொண்டிருந்தாலும், சவாலான சூழ்நிலைகள் மற்றும் முடிவற்ற கொள்கை முடிவுகள் காரணமாக எதிர்பார்ப்புகளை பூர்த்திசெய்யவில்லை. 2021 ஆம் ஆண்டில், பல சேவை மற்றும் தொழில்துறை துறைகளுக்கான வரி விடுமுறைகள் உட்பட குறைந்த வரிவிதிப்புக்கு அரசாங்கம் ஒப்புதல் அளித்தது.2021 ஆம் ஆண்டின் கொள்கைச் சூழலைப் பொறுத்தமட்டில், ஒகஸ்ட் 2021 இல் பணவீக்க அழுத்தங்களைக் கட்டுப்படுத்துவதில் மத்திய வங்கி இணக்கமான பணவியல் கொள்கையிலிருந்து விலகிச் சென்றது. SDFR மற்றும் SLFR 2021 ஆம் ஆண்டின் நடுப்பகுதியில் 50 அடிப்படை புள்ளிகளால் அதிகரிக்கப்பட்டது, அதைத் தொடர்ந்து செப்டம்பர் 2021 இல் SRR 2% அதிகரித்துள்ளது.மார்ச் 2022 இல், உள்ளூர் கடன் விகிதங்களில் விதிக்கப்பட்ட வரம்புகள் மேல்நோக்கி திருத்தப்பட்டன் மேலும், சம்பளம் பெறும் ஊழியர்களுக்கான சிறப்பு அடமான ஆதரவு வீட்டுக் கடன் திட்டத்தின் வட்டி விகிதமும் திருத்தப்பட்டது.இந்த மதிப்பாய்வைத் தொகுக்கும் நேரத்தில், CBSL கொள்கை வட்டி விகிதத்தை 700 அடிப்படை புள்ளிகளால் மேலும் அதிகரித்தது.

அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகள்

சந்தை வட்டி விகிதங்களில் மேல்நோக்கிய திருத்தங்கள் கடன் வழங்குவதில் எதிர்மறையான தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது, அதே சமயம் வைப்புத் திரட்டலில் சாதகமான தாக்கத்தையும் ஏற்படுத்துகிறது. சிறப்பு வீட்டு கடன் திட்டத்தின் திருத்தமானது, வீட்டு நிதியில் முக்கிய கவனம் செலுத்தும் வங்கிகளை பாதிக்கும். தற்போது நாட்டில் நிலவும் பொருளாதார நிலைமைகள் காரணமாக சமூக மற்றும் அரசியல் நெருக்கடிகளை எதிர்நோக்கியுள்ளது. இந்தச் சூழலைக் கருத்தில் கொண்டு, எதையுமே அதிகமாக கணித்தறிய முடியாத தன்மை காணப்படுகின்றது, இதுவே நாட்டின் நிதிப் பாதையில் முன்கூட்டிய ஊகங்களைச் செய்ய காரணமாகிறது

மூலோபாய நோக்கங்கள் மீதான தாக்கம்

காரணி	S1 - வீட்டு நிதி சந்தையில் முன்னணியில் உள்ளது	S2 - நிலையானது, இலாபகரமான மற்றும் முழுமையான நிறுவனம்
வட்டி விகிதம் உயர்வு திருத்தங்கள்	• புதிய வீட்டுக் கடன் வழங்குவதில் தாக்கம்	• வைப்புத்தொகை மற்றும் வட்டி வருமானத்தை அதிகரிக்க சாத்தியம் • உயரும் வட்டி செலவுகள் அடிமட்டத்தில் எதிர்மறையான தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும்

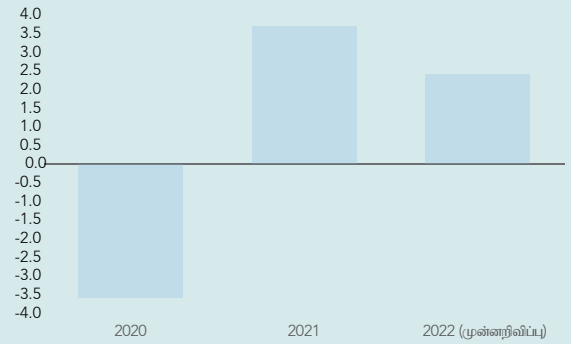
காரணி	மூலோபாய நோக்கங்கள
அரசியல் மற்றும் சமூக அமைதியின்மை	வங்கியின் மூலோபாய திசையில் நிச்சயமற்ற தன்மையை ஏற்படுத்துகிறது

பொருளாதார சூழல்

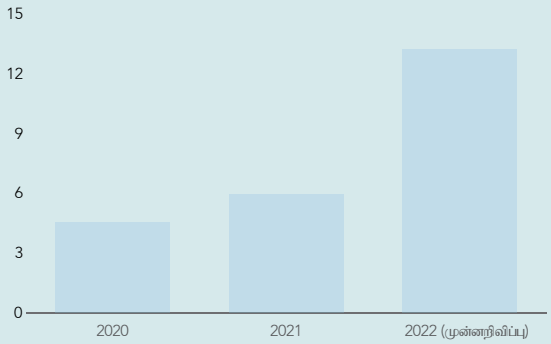
2021 ஆம் ஆண்டில் ஒட்டுமொத்தப் பொருளாதாரம் 3.7% வளர்ச்சியடைந்தது, அனைத்துப் பொருளாதாரத் துறைகளின் வளர்ச்சியுடன், தொழில் துறையும் மிக உயர்ந்த வளர்ச்சியை பதிவு செய்துள்ளது. இருப்பினும் பெயரளவில், வளர்ச்சியானது 11.9% ஆக பதிவாகியுள்ளது. வெளிவாரித்துறை பெருகிவரும் பல சவால்களை எதிர்கொண்டது, அதில், உத்தியோகபூர்வ இருப்புக்களைக் குறைத்தல், வர்த்தகப் பற்றாக்குறையை விரிவுபடுத்துதல் மற்றும் குறைந்த வரவுகள் என்பன முக்கிய பிரச்சினைகளாகும்.

மேலும், பணவீக்கம் தொடர்ந்து அதிகரித்து வந்தது. தொற்றுநோயால் தூண்டப்பட்ட விநியோகச் சங்கிலி சீர்குலைவுகள், எரிசக்தி மற்றும் பொருட்களின் விலை உயர்வு, ரூபாய் மதிப்பு சரிவு, உரங்களின் விலை உயர்வு மற்றும் புவிசார் அரசியல் பதட்டங்களால் ஏற்படும் இடையூறுகள் உள்ளிட்ட கட்டுப்படுத்த முடியாத காரணிகளின் கலவையின் விளைவாக பல்வேறு பிரச்சினைகள் ஏற்பட்டன.

மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி வளர்ச்சி வீதம்



பணவீக்க விகிதம்



ஆதாரம்: இலங்கைக்கான பொருளாதார குறிகாட்டிகள். ஆசிய வளர்ச்சி வங்கி (ADB). www.adb.org

அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகள்

அதிகரித்து வரும் பணவீக்கம் காரணமாக, அதிக வாழ்க்கைச் செலவினால் காரணமாக வைப்பாளர்களின் சேமிப்பு திறன் தடைபடும். இருப்பினும், வட்டி விகிதங்கள் தொடர்ந்து உயர்ந்தால், இந்த ஏற்றத்தாழ்வு ஓரளவிற்கு குறைக்கப்படலாம், இது குடிமக்கள் வைப்பு மற்றும் சேமிப்பினை தேர்வு செய்ய ஊக்குவிக்கும். செலவழிப்பு வருமானத்தை குறைப்பது கடன் தேவையின் வளர்ச்சியையும் தடுக்கலாம். அத்துடன் செலவழிப்பு வருமானம் குறைவதால் ஏற்கனவே உள்ள வாடிக்கையாளர்களின் திருப்பிச் செலுத்தும் திறனும் பாதிக்கப்படலாம்.

மூலோபாய நோக்கங்கள் மீதான தாக்கம்

காரணி	S2 - நிலையான, லாபகரமான மற்றும் தனி நிறுவனமாக உள்ளமை	S4 - ஆபத்து உணர்வு கலாச்சாரம்
உயரும் பணவீக்கம்	• வாடிக்கையாளர்கள் அதிக வருமானம் ஈட்டும் கருவிகளில் முதலீடு செய்ய விரும்பலாம், வைப்புத்தொகையிலிருந்து விலகி, நிதியை ஈர்க்கும் வங்கியின் திறனைப்பாதிக்கலாம் விரைவான சேவை மேம்படுத்தல்கள் மற்றும் போட்டி சலுகைகள் மூலம் வைப்புக்களை ஊக்குவிக்க வங்கி தூண்டப்படும்.	• வங்கியில் பொருளாதாரத்தின் தாக்கம் மற்றும் அபாயங்களைத் தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் குறித்து ஊழியர்களின் விழிப்புணர்வு தேவை

இயங்குகிற சூழ்நிலை

சமூக கலாச்சார தாக்கங்கள்

இலங்கையின் 60 வயதுக்கு மேற்பட்ட மக்கள்தொகை சனத்தொகையில் 12.3% ஐ எட்டியுள்ளது - இது தெற்காசியாவில் வயது முதிர்ந்த மக்கள்தொகையின் அதிகூடிய விகிதமாகும். இதன் விளைவாக, வயது தொடர்பான உடல் நலக் கவலைகள் ஏற்படலாம். இலங்கையில் 60 வயதுக்கு மேற்பட்டவர்களில் COVID-19 தாக்கமுற்று இறந்தவர்களை நாம் குறிப்பிடலாம்.

UNESCO UIS படி, 15 வயதுக்கு மேற்பட்டவர்களில் கல்வியறிவு விகிதம் 92.3% ஆக உள்ளது. மேலதிகமாக TRC புள்ளிவிவரங்கள் 2021 இல் 29,958,852 செல்லுலார் மொபைல் சந்தாக்களைக் காட்டுகின்றன, LIRNEasia இணைய பயன்பாட்டில் அதிகரிப்பைக் கண்டறிந்துள்ளது, இது 2021 இல் மொத்த மக்கள்தொகையில் 44% ஐ எட்டியது.

அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகள்

விரிவடைந்து வரும் மூத்த மக்கள்தொகையின் அடிப்படையில், இளைஞர்களிடையே ஓய்வூதிய சேமிப்பு மற்றும் முதலீட்டுத் திட்டங்களை உருவாக்கி மேம்படுத்துவதற்கான வாய்ப்பும், மூத்த குடிமக்களின் வைப்புத்தொகையை ஈர்க்கும் திறனும் உள்ளது. அதிகரித்து வரும் இணையம் மற்றும் மொபைல் போன் பயனர்களை கருத்தில் கொண்டு, இ-வங்கிசேவை மற்றும் மொபைல் பேங்கிங் சேவைகளை அதிகரிக்க மிகப்பெரிய வாய்ப்புகள் உள்ளன.

மூலோபாய நோக்கங்கள் மீதான தாக்கம்

காரணி	S1 - வீட்டு நிதி சந்தையில் முன்னணியில் உள்ளது	S2 - நிலையான, லாபகரமான மற்றும் தனி நிறுவனமாக உள்ளது	S3 - மேலும் அபிவிருத்தி	S5 - தொழில்நுட்ப ரீதியாக பொருத்தமானது
அதிக மொபைல் ஊடுருவல் மற்றும் அதிகரித்து வரும் இணைய பயன்பாடு	இணையம் மற்றும் டிஜிட்டல் ஊடகங்கள் மூலம் வீட்டு நிதியை மேம்படுத்துவதற்கான சாத்தியம் மற்றும் ஆன்லைன் /டிஜிட்டல் வங்கி சேவைகளை விரிவுபடுத்தும் பாரிய சாத்தியக்கூறுகள்	வணிகம் மற்றும் வருவாயை விரிவுபடுத்துவதற்கும், செயல்பாடுகளை அளவிடுவதற்கும் டிஜிட்டல் சேனல்களில் முதலீடு செய்வதற்கு ஏற்ற சூழலை வழங்குகிறது	எங்கள் பணியாளர்கள் பயிற்சி மூலம் மின்னணு மற்றும் டிஜிட்டல் வங்கியில் பணியாளர்களின் புத்திசாலித்தனத்தை மேலும் மேம்படுத்த வேண்டியது அவசியமாகும்.	இ-வங்கி மற்றும் டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனைகளில் சேவைகளை ஆராய்ந்து மேம்படுத்துவதற்கான திறன் மற்றும் தேவை உள்ளது.

காரணி	S3 - எங்கள் பணியாளர்களை மேலும் மேம்படுத்தல்
வயதான மக்கள் தொகையை விரிவுபடுத்துதல்	தேவைகளை அடையாளம் கண்டு அவர்களைச் சுற்றியுள்ள தயாரிப்புகளை உருவாக்குவதற்கு ஊழியர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்க வேண்டிய அவசியமாகும்

தொழில்நுட்ப காரணிகள்

அனைத்து வங்கிச் செயல்பாடுகளிலும் சேவைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதிலும், நினைத்துப் பார்க்க முடியாத திறன்களை உருவாக்குவதிலும் நிதி தொழில்நுட்பங்கள் முக்கியப் பங்கு வகிக்கின்றன.விர்ச்சுவல் பேங்கிங், மற்றும் யூஜகள் மூலம் திறந்த வங்கி, டிஜிட்டல் நாணயங்கள் மற்றும் peer-to-peer லெண்டிங் போன்ற கண்டுபிடிப்புகள் Fin Tech கண்டுபிடிப்புகளின் ஒரு பகுதியாகும். மேலும், கோவிட்-19 ஆனது டிஜிட்டல் சேவைகள் மற்றும் தீர்வுகள் மற்றும் தொழில்நுட்ப ரீதியாக தாமதமாக ஏற்றுக்கொள்பவர்களில் பின்தங்கிய தொழில்நுட்ப அமைப்புகளை துரிதப்படுத்தியது, வீடுமுடக்க காலத்தில் கட்டுப்படுத்தப்பட்ட இயக்கத்தின் போது நிறுவனங்களுக்கும் வாடிக்கையாளர்களுக்கும் இடையே ஒரு பாலம் இருந்து தீர்வளித்தமை குறிப்பிடத்தக்கது .

புதிய தொழில்நுட்பங்கள், FI கள் சிரமமான முறையில் குறைவான மக்களை அடைய உதவுகின்றன.

குறைந்த இணைய ஊடுருவல் இதை அடைவதற்கு தடையாக இருந்தாலும், இலங்கையில் அதிக அளவு செல்லுலார் சந்தாக்கள், நம்பிக்கையான வழிகளை உருவாக்குகிறது. FinTech என்பது போட்டிச் சேவையை வழங்குவதில் முக்கியமாக வேறுபாடுகிறது, குறைந்த இடைத்தரகர் செலவுகள் மற்றும் செயல்பாடுகளுடன், செயல்திறன் மற்றும் குறைந்த செலவுகளை விரும்பும் வாடிக்கையாளர்களை ஈர்க்கும் திறனைக் கொண்டுள்ளது.மேலும், தொழில்நுட்ப அடிப்படையிலான தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகளை ஏற்றுக்கொள்ளும் போது, இணைய பாதுகாப்பு, தரவு பாதுகாப்பு ஆகியவை முழுமையாக மதிப்பிடப்பட்டு, ஒழுங்குமுறை கட்டமைப்பிற்கு இணங்கும்போது, முன்கூட்டியே உறுதி செய்யப்பட வேண்டும்.

மூலோபாய நோக்கங்கள் மீதான தாக்கம்

காரணி	S2 - நிலையான, லாபகரமான மற்றும் தனி நிறுவனமாக உள்ளது	S3 - எங்கள் பணியாளர்களை மேலும் மேம்படுத்தல்	S5 - தொழில்நுட்ப ரீதியாக பொருத்தமானது
நிதி தொழில்நுட்பங்கள்	சேவை மேம்பாடுகள் மற்றும் செலவு மேம்படுத்தல்கள் அடிமட்டத்தை பாதிக்கும்	உற்பத்தித்திறனை அதிகரிக்கும் மற்றும் தொழில்நுட்ப ஆர்வமுள்ள பணியாளர்களை உருவாக்கும் திறன்	தகவல் தொழில்நுட்ப அமைப்புகளில் வங்கிக்கு கணிசமான முதலீடுகள் தேவைப்படுகின்றன

காரணி	S4 - ஆபத்து உணர்வு கலாச்சாரம்	S5 - தொழில்நுட்ப ரீதியாக பொருத்தமானது
சைபர் பாதுகாப்பு மற்றும் தரவு பாதுகாப்பு பாதிப்புகள்	சாத்தியமான அபாயங்கள் குறித்த பயிற்சி மற்றும் விழிப்புணர்வும், மேம்பட்ட பாதுகாப்பை உறுதி செய்யும் விரிவான கொள்கைகளும் தேவைப்படும்	CBSL அடிப்படை பாதுகாப்பு தரங்களுடன் இணங்குதல்

இயங்குகிற சூழ்நிலை

சுற்றுச்சூழல் தாக்கம்

காலநிலை மாற்றம் தொடர்பான அரசுகளுக்கிடையேயான குழுவின் (IPCC) புதிய அறிக்கை (ஏப்ரல், 2022) காலநிலையால் ஏற்படும் அபாயங்களைக் காட்டுகிறது. தொடர்புடைய பாதிப்புகள் அதிகரித்து, பொருளாதார ரீதியாகவும் தீங்கு விளைவிக்கும் விளைவுகளை ஏற்படுத்துகின்றன.மேலும், நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள் அறிக்கை 2021, நாடு வாரியான தரவு பற்றாக்குறை உள்ளது என்று கூறுகிறது. புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி உற்பத்தியில் இலங்கையின் சமீபத்திய முயற்சிகளில் நீர் மின்சாரம் மற்றும் சூரிய சக்தி ஆகியவற்றில் பல திட்டங்கள் உள்ளடங்கியுள்ளன, மேலும் பல குழாய்வழியில், நிலையான ஆற்றல் தத்தெடுப்புகளுக்கு பங்களிக்கின்றன.

சுற்றுச்சூழல் கேடுகள் சமூக, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் பொருளாதார ரீதியாக தவிர்க்க முடியாத தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்றன. ஏற்கனவே பொருளாதார ரீதியாக சுமையாக இருக்கும் நாடுகளுக்கு இயற்கை பேரழிவுகளால் ஏற்படும் பொருளாதார பேரழிவு மிகப்பெரியதாக இருக்கலாம்.காலநிலை மாற்றத்தால் சமூக அதிருப்தி மற்றும் இயல்பு வாழ்க்கைக்கு இடையூறு ஏற்படுவது சமூக முன்னேற்றங்களுக்கு கடுமையான அச்சுறுத்தல்களை ஏற்படுத்தும்.ஒரு தீவு நாடாக, நாம் சர்வதேச மதிப்பீடுகளை கருத்தில் கொண்டு, ளுனுபுகள் மற்றும் கார்பன் உமிழ்வுகளில் முன்னேற்றத்தை அடைய மற்றும் கண்காணிக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகள்

ஒரு தனிப்பட்ட FI ஆக வங்கியில் நேரடி தாக்கம் இல்லை என்றாலும், இயற்கை பேரழிவுகளின் சமூக மற்றும் பொருளாதார செலவுகள் மற்றும் சாதாரண வாழ்வில் ஏற்படும் மாற்றங்கள், அனைத்து தனிநபர்கள் மற்றும் நிறுவனங்களுக்கு எதிர்காலத்தில் ஆழமான விளைவுகளை ஏற்படுத்தலாம். மேலும், இலங்கையில் புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி திட்டங்கள் அதிகரித்து வருவதால், அத்தகைய முயற்சிகளுக்கு நிதியளிப்பதற்கான வாய்ப்பு உள்ளது - மற்றும் ESGக்கு பங்களித்தல்

மூலோபாய நோக்கங்கள் மீதான தாக்கம்

காரணி	S4 - ஆபத்து உணர்வு கலாச்சாரம்
அதிகரித்து வரும் காலநிலை பேரழிவுகள்	காலநிலை மாற்றத்தின் அபாயங்கள் மற்றும் அச்சுறுத்தல்கள் தொடர்பாக குறிப்பாக நிதிச் சேவைகள் துறையில் தாக்கத்தை கண்டறிவது தொடர்பாக ஒரு தகவலறிந்தவராக பணியாளர்கள், அதைபற்றி நன்கு புரிந்து கொள்ளவேண்டும்

காரணி	S1 - வீட்டு நிதி சந்தையில் முன்னணியில் உள்ளது
புதுப்பிக்கத்தக்கவற்றில் கவனம் செலுத்துதல் ஆற்றல் முயற்சிகள்	பசுமை எரிசக்தித் திட்டங்கள் மற்றும் பசுமைக் கட்டிடக் கொள்கைகளுடன் வீட்டு மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை ஊக்குவிக்கும் வாய்ப்பு.

சட்ட சூழல்

இலங்கை மத்திய வங்கியால் வழங்கப்பட்ட வங்கிச் சட்டம் மற்றும் நாணயச் சட்டம் உள்ளிட்ட பல சட்டங்களால் வங்கித் துறை தொடர்ந்து கட்டுப்படுத்தப்படுகிறது. 2021 ஆம் ஆண்டில், ஊழலுடு பல வழிகாட்டுதல்களை வழங்கியது, பரிவர்த்தனைகளின் தன்மை, வசதிகள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் கட்டணங்கள் குறித்து நிதி நிறுவனங்களுக்கு வழிகாட்டுகிறது. உதாரணமாக. உரிமம் பெற்ற வங்கிகளின் விருப்பப்படி பணம் செலுத்துவதற்கான கட்டுப்பாடுகள், SLFRS ஐ ஏற்றுக்கொள்வது என்பவற்றை குறிப்பிடலாம்.

9- நிதிக் கருவிகள், COVID-19 பாதிக்கப்பட்ட வணிகங்கள் மற்றும் தனிநபர்களுக்கான கடன் தடைக்கான வழிமுறைகள் போன்றவை. தொற்றுநோய் மற்றும் அதன் விளைவாக ஏற்பட்ட பொருளாதார தாக்கங்கள் காரணமாக, நிதி அமைப்பு மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சியில் ஸ்திரத்தன்மைக்கு இடமளிக்கும் வகையில் பண விதிமுறைகள் தொடர்ந்து மாறிக்கொண்டே இருந்தன.ஒழுங்குமுறை சூழலை கண்காணிப்பது, மிகவும் நிலையற்ற சூழலுக்குள் செயல்பாட்டு இணக்கங்கள் மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையை நிலைநிறுத்துவதற்கு முக்கியமானதாகும்.

அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புகள்

ஒழுங்குமுறை சூழலை தொடர்ந்து கண்காணித்து, சாத்தியமான மாற்றங்களை முன்வைப்பதன் மூலம், FIகள் எந்தவிதமான பாதகமான தாக்கங்களையும் தடுக்க விவேகமான நடவடிக்கைகளை எடுக்க உதவும். எவ்வாறாயினும், மேக்ரோ பொருளாதார சூழலில் தற்போதைய நிலையற்ற சூழல், அதிகரிக்கும் முறையில் மேலும் ஒழுங்குமுறை மாற்றங்களை உருவாக்கலாம்.

மூலோபாய நோக்கங்கள் மீதான தாக்கம்

காரணி	S6 - ஒழுங்குமுறை தேவைகளுடன் முழு உடன்பாடு
ஒழுங்குமுறை நிலப்பரப்பை மாற்றுதல்	கணிக்க முடியாத முன்னேற்றங்களுடன் உடன்பாட்டை சிக்கலாக்குகிறது

வணிகப் பிரிவுகள் மற்றும் செயல்திறன்

வைப்புகள்

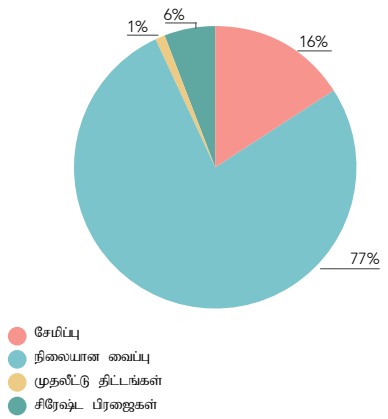
மதிப்பாய்விற்கு உட்பட்ட ஆண்டில், சில்லறை வைப்புத்தொகையை மொத்த வைப்புத் தளத்தில் 39% இலிருந்து 60% ஆக உயர்த்தும் முக்கிய நோக்கத்துடன் வைப்புத் திரட்டலைத் தொடர்ந்தோம்.ஆண்டின் இறுதியில், ஒரு சிறிய முரண்பாடு இருந்தபோதிலும், நாங்கள் எங்களின் சில்லறை வைப்புத் தொகையை 59% ஆக உயர்த்தி, பாராட்டத்தக்க சாதனையை செய்தோம்.2020 ஆம் ஆண்டில் மாநில அடிப்படையிலான நிறுவன வைப்புகளில் கணிசமான அளவு திரும்பப் பெறுவதை சமநிலைப்படுத்த இந்த அதிகரிப்பு அவசியமானது, இது குறைந்த வருமானம் ஈட்டும் நபர்களுக்கு நிதி கொடுப்பனவுகளை ஒதுக்குவதற்கான அரசாங்கத்தின் முடிவின் விளைவாகும்.2020 இல் 13.8% உடன் ஒப்பிடுகையில், 2021 ஆம் ஆண்டில் வைப்புத் திரட்டலில் 3% ஒட்டுமொத்த வளர்ச்சியை அடைந்துள்ளோம்.

மொத்த டெபாசிட் போர்ட்.்.போலியோவில் 77% நிலையான வைப்புத்தொகைகள் அடங்கும், இதில் சில்லறை மற்றும் நிறுவன வைப்புகளும் அடங்குகின்றன. மேலதிகமாக போர்ட்/போலியோவில் பொது சேமிப்பு வைப்புத்தொகைகள் (16%), முதலீட்டுத் திட்டம் தொடர்பான வைப்புத்தொகைகள் (1%) மற்றும் சிரேஷ்ட பிரஜைகள் கணக்குகளின வைப்புத்தொகைகள் (6%) ஆகியவை உள்ளடங்கும். மதிப்பாய்வின் கீழ் உள்ள ஆண்டில், அனைத்து வகை வைப்புத்தொகைகளும் அதிகரித்தன, முதலீட்டுத் திட்டங்கள் 49% என்ற மிகப்பெரிய அதிகரிப்பைக் கொண்டுள்ளன. இந்த அதிகரிப்பு ஒட்டுமொத்த போர்ட்/போலியோ வளர்ச்சிக்கு 3.8% பங்களித்தது. இந்த ஆண்டில், சேமிப்பு தொடர்பான வைப்புத்தொகை 15% அதிகரித்துள்ளது. சிரேஷ்ட பிரஜைகளின் வைப்புத்தொகை 29.4% அதிகரித்துள்ளது.மொத்தமாக நிலையான வைப்புத்தொகை ஒரு சதவீதத்திற்கும் குறைவாக அதிகரித்துள்ளது. இருப்பினும், சில்லறை நிலையான வைப்புத்தொகை பெருநிறுவன மற்றும் அபிவிருத்தி அடிப்படையிலான குனுகளை விட திருப்திகரமாக உயர்ந்துள்ளது.

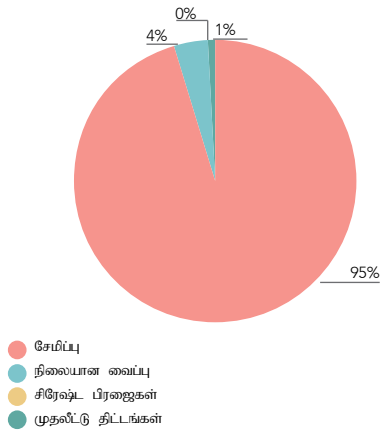
முதலீட்டுத் திட்டங்களின் வளர்ச்சி 49%	சிரேஸ்ட பிரஜைகள் வளர்ச்சி 29.40%
சேமிப்பு வளர்ச்சி 13%	நிலையான வைப்பு வளர்ச்சி 0.29%

வைப்பு போர்ட் போலியோ

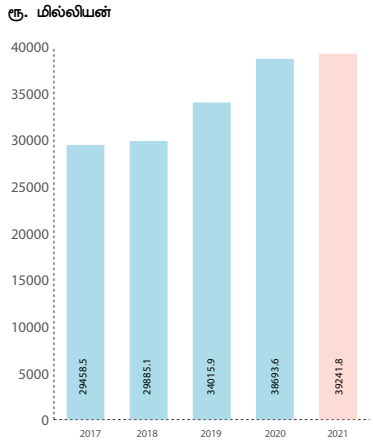
எண்ணிக்கை வாடிக்கையாளர் கணக்குகள்



வைப்புகள்



மொத்த நிலையான வைப்புத்தொகை



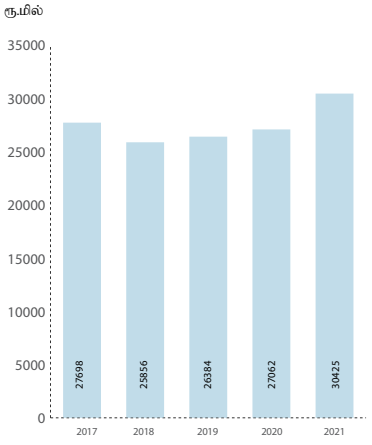
நிலையான வைப்புத் தளமானது கடந்த ஐந்து ஆண்டுகளில் வளர்ச்சியடைந்துள்ளது, இதன் மதிப்பு ரூ. 39.2 பில்லியன் 2021 இறுதியில் அறிவிக்கப்பட்டது.

வணிகப் பிரிவுகள் மற்றும் செயல்திறன்

மொத்த வைப்பு மற்றும் சேமிப்பு அடிப்படையிலான கணக்குகளின் எண்ணிக்கை 2021 இல் 3.6% அதிகரித்தது: முதலீட்டுத் திட்டங்களில் கணக்குகளின் எண்ணிக்கை 57.8% அதிகரித்துள்ளது, இது அனைத்து தயாரிப்புப் பிரிவுகளிலும் மிகப்பெரிய அதிகரிப்பு ஆகும். இருப்பினும், முதலீட்டுத் திட்டங்களின் கீழ் நிகர வைப்புத்தொகைகள் மொத்த வைப்புத்தொகை 1% விகிதத்தை மட்டுமே பகிர்ந்து கொள்கின்றன. மேலதிகமாக, மூத்த பிரஜைகளின் கணக்குகளின் எண்ணிக்கை 16.07% ஆக அதிகரித்துள்ளது, அதே நேரத்தில் சேமிப்புப் பொருட்களுக்கான கணக்குகள் 3.93% மட்டுமே அதிகரித்துள்ளது.சேமிப்புத் தயாரிப்புகள் 95% கணக்குகளின் மிகப்பெரிய விகிதத்தைக் கொண்டிருந்தாலும், மொத்த போர்ட்/போலியோவிலிருந்து நிகர சேமிப்பு 16% நிதிகளுக்கு மட்டுமே உள்ளது, நிலையான வைப்புத்தொகையே முன்னணியில் உள்ளது.

மொத்த நிலையான வைப்பு போர்ட;/போலியோ மாதத்திற்கு சராசரியாக ரூ. 38 பில்லியன் ஆகும். பிப்ரவரி மற்றும் ஜூன் மாதங்களில் மிகக் குறைந்த வைப்புத்தொகையும். ஏப்ரல் மாதத்தில் அதிகபட்ச வைப்புத் தொகையும் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. 2021 இல் செய்யப்பட்ட வைப்புகளின் அளவு 12.42% அதிகரித்து 27,062 (2020) இல் இருந்து 30,425 ஆக அதிகரித்துள்ளது.

ஆண்டு வைப்பு வளர்ச்சி - வைப்புத்தொகை எண்ணிக்கை



வைப்புத் திரட்டல் வளர்ச்சி 1.5 பில்லியன்

மொத்த FD போர்ட் / போலியோ ரூ. 39.2 பில்லியன்

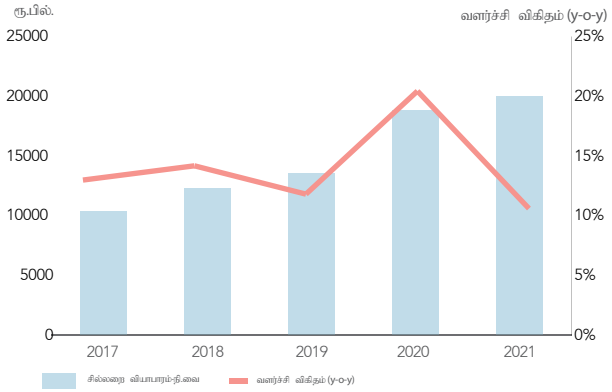
மொத்த சேமிப்பு அடிப்படை ரூ. 8.5 பில்லியன்

சில்லறை மற்றும் பெருநிறுவன நிலையான வைப்பு செயல்திறன்

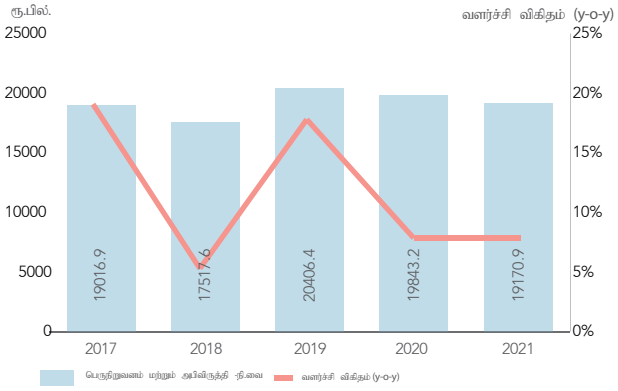
சில்லறை மற்றும் பெருநிறுவன குனுகள் இரண்டும் மொத்தம் ரூ. 39.2 பில்லியன் ஆகும், 2020 இல் 38.7 பில்லியன் ஆக இருந்த தொகை ரூ. 1.35% ஆல் அதிகரித்துள்ளது.

சில்லறை குனுகள் பொறுத்தவரை 2020 இல் ரூ. 18.9 பில்லியன் இருந்த தொகை ரூ. 20 பில்லியன் ஆக அதிகரித்துள்ளது. பெருநிறுவன மற்றும் அபிவிருத்தி தொடர்பான குனுகள் ரூ. 2020 இல் 19.8 ஆக இருந்தது 2021 இல் ரூ.19.2 பில்லியனாக குறைந்துள்ளது.வளர்ச்சி விகிதத்தில் சரிவு இருந்தாலும், ஆண்டு அடிப்படையில் வைப்புகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது.

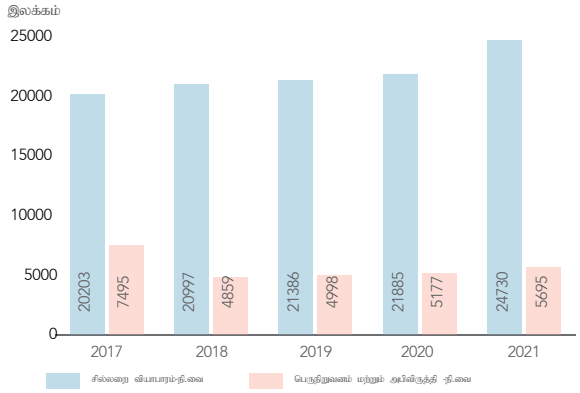
சில்லறை விற்பனை - நிலையான வைப்பு



பெருநிறுவன மற்றும் அபிவிருத்தி – FD

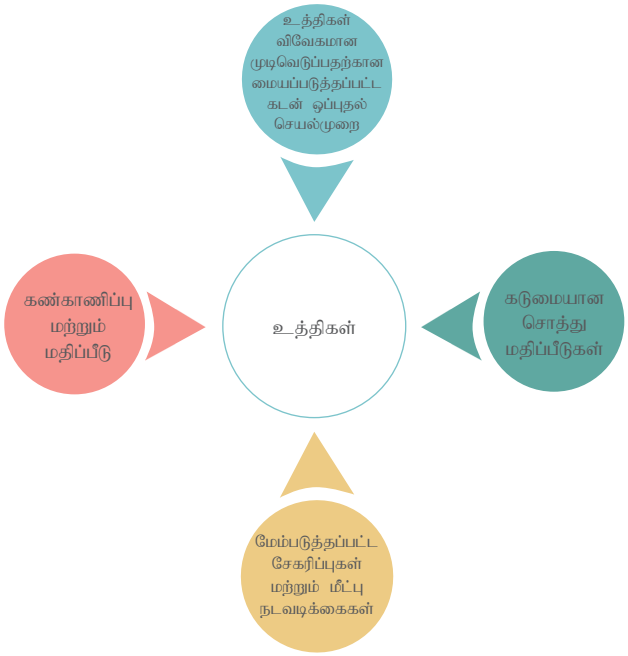


வைப்புத்தொகை எண்ணிக்கை



நிலையான வைப்பு - வளர்ச்சி விகிதம்





கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்

மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில், வங்கி அதன் கடன் வரிகளை ஒரு விவேகமான மற்றும் எச்சரிக்கையான அணுகுமுறையைப் பயன்படுத்தி நிர்வகிக்கிறது, அதே நேரத்தில் சொத்து தரம், NPL விகிதங்கள் மற்றும் ஒட்டுமொத்த கடன் போர்ட்/போலியோவை மேம்படுத்த பல உத்திகளினை பயன்படுத்தி கவனம் செலுத்துகிறது.

போர்ட்.:போலியோவின் பகுப்பாய்வு

கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களின் மொத்த போர்ட்/போலியோ 2020ல் ரூ. 39.8 பில்லியன் இருந்து ரூ. 40.7 பில்லியனாகியுள்ளது. இது 2020 உடன் ஒப்பிடுகையில் 2.26% அதிகமாகும்.

கடன் கலவை

இந்த ஆண்டில், எங்கள் வீட்டுவசதி தொடர்பான கடன் தளத்தின் மொத்த மதிப்பு 6.8% அதிகரித்து, மொத்த போர்ட்/போலியோவில் இருந்து மிகப்பெரிய அளவிலான கடன்களை பராமரிக்கிறது.

பெருநிறுவன மற்றும் அபிவிருத்தி நிதிக் கடன்களின் மொத்த ரூபாய் மதிப்பு 21% குறைந்துள்ளது, அதே சமயம் கல்வி மற்றும் வாழ்க்கை முறை, நுண்நிதி மற்றும் பிற வகை கடன்களுக்கு கூடுதலாக குத்தகை கடன் மதிப்பில் 24% சரிவு ஏற்பட்டது. 2021ல் தங்கக் கடன்கள் 6.5% அதிகரித்துள்ளன.வேலைவாய்ப்பு பெற்ற கடன் வாங்குபவர்களுக்கான அடமான ஆதரவுக் கடன்களுக்கு அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட சிறப்பு வட்டி விகிதத்தின் நேரடி விளைவே வீட்டுக் கடன் போர்ட்/போலியோவின் அதிகரிப்பாகும்.

வீட்டுக் கடன்கள் - பிணையம்

பிணைய அடிப்படையிலான வீட்டுக் கடன்கள் வங்கியின் கடன் போர்ட்/போலியோவில் கணிசமான கொண்டுள்ளன.மூன்று வகையான பிணையத்தின் அடிப்படையில் வீட்டுவசதி தொடர்பான கடன்களை நாங்கள் அங்கீகரிக்கிறோம், இது நாங்கள் மேற்கொள்ளும் நிதி அபாயத்திற்கு எதிராக பத்திரங்களை பராமரிக்கும் அதே வேளையில், குறைவான சேவைப் பிரிவுகளின் நிதித் தேவைகளை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ள உதவுகிறது.

பிணைய அடிப்படையிலான கடன்களில் முக்கியமாக குடியிருப்பு அடமானங்கள், நீடு நிலுவைகள் மீதான கடன்கள் மற்றும் தனிப்பட்ட மற்றும் நிறுவன உத்தரவாதங்கள் ஆகியவை அடங்கும். இந்த ஆண்டில், EPF ஆதரவு கடன்கள் ஏறக்குறைய 3% அதிகரித்துள்ளது.பிணைய அடிப்படையிலான கடன்களில் 31% EPF நிலுவைகளில் வழங்கப்படும் வீட்டுக் கடன்களாகும். இதைத் தொடர்ந்து 33.5% வீட்டுக் கடன்கள் அடமான அடிப்படையில் வழங்கப்படுகின்றன

வாடிக்கையாளர்கள்

வீட்டுக் கடன்களின் உயர் கடன் மதிப்புக்கு இணங்க, பிரிவின் வாடிக்கையாளர்களும் அனைத்து தயாரிப்பு அடிப்படையிலான வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளிலிருந்தும் அதிக விகிதத்தை உருவாக்குகின்றனர். இருப்பினும், வாடிக்கையாளர்களின் எண்ணிக்கை 2020 உடன் ஒப்பிடும்போது 2021 இல் 3.07% குறைந்து 90,591 ஆக உள்ளது.

வணிகப் பிரிவுகள் மற்றும் செயல்திறன்

பெருநிறுவன மற்றும் அபிவிருத்தி நிதி

மொத்த கடன் போர்ட்/போலியோவிலிருந்து, பெருநிறுவன மற்றும் அபிவிருத்தி நிதியானது கடன் மதிப்பின் அடிப்படையில் 7.94% விகிதத்தை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறது. மற்றும் வீட்டு அடிப்படையிலான கடன்களுக்கு அடுத்ததாக உள்ளது. கடன் வாங்குபவர்களின் மொத்த அடிப்படையில் வாடிக்கையாளர்களின் 4மூ பங்குகளையும் இந்த பிரிவு உள்ளடக்குகிறது. 2020 உடன் ஒப்பிடும்போது, பெருநிறுவன மற்றும் அபிவிருத்தி நிதியின் மொத்த மதிப்பு 2020 ரூ. 4.07 பில்லியனிலிருந்து 2021ல், ரூ. 3.2 பில்லியன் ஆக குறைந்துள்ளது.

நாட்டின் பின்தங்கிய சமூகங்களுக்கு சேவை செய்வதற்காக அர்ப்பணிக்கப்பட்ட வங்கியாக, வாடிக்கையாளர்களுக்கு பல மேம்பாட்டு கடன் திட்டங்களை வழங்குகிறோம்.
இந்த கடன் தயாரிப்புகள் அனைத்தும் குறிப்பிட்ட நோக்கங்கள் மற்றும் இலக்குடன் பார்வையாளர்களை மனதில் கொண்டு உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. தற்போது, MSME வணிகங்கள் மற்றும் சிறு உரிமையாளர்களின் தொழில்முனைவோருக்கு ஆதரவாக வடிவமைக்கப்பட்ட 03 மேம்பாட்டுக் கடன் திட்டங்களை நாங்கள் தீவிரமாகச் செயல்படுத்துகிறோம்.

வளர்ச்சி கடன் திட்டங்கள்	31 டிசம்பர் 2021 இன் மொத்த மதிப்பு (ரூ. மில்லியன்)
ரீட் அத்வேலா	2
சௌபாக்யா	125.1
வளர்ச்சிக் கடன் திட்டம்	1977.36
நாடெப் கடன் திட்டம்	4.61
திரிமகா	59.3
ஸ்வசக்தி	13.42
CSDDLS கடன் திட்டம்	79.1
தருணதிரியா	2.18
வணிக கடன்கள்	1138.7
SEPI கடன் திட்டம்	4.17
ஜெய இசுரா	0.46

ஆண்டில், ரூ., 340 மில்லியன். வழங்கப்பட்டு, அதில் ரூ. 325 மில்லியன் பெருநிறுவன, சிறு மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களுக்கு வளர்ச்சிக் கடன் திட்டத்தின் கீழ் வழங்கப்பட்டது (MSMEகள்). இலங்கை மத்திய வங்கியுடன் இணைந்து வழங்கப்படும் சௌபாக்யா மற்றும் ஸ்வசக்தி கடன் திட்டங்களின் கீழ் வழங்கப்பட்ட குறைந்த தொகைகளுடன் ஒப்பிடுகையில் இது கணிசமானதாகும். மேலும், தொழில் சார்ந்த கடன் 2021 இல் வழங்கப்பட்ட கடன் தொகையில் இருந்து கணிசமான விகிதத்தைக் கொண்டுள்ளது.

செயல்படாத கடன்கள் (NPL)

பல ஆண்டுகளாக, நிலையான வாழ்க்கைக்கான நிதி தீர்வுகளை வழங்குவதற்காக நாங்கள் உழைத்து வருகிறோம். நிதி உள்ளடக்கத்தில் கவனம் செலுத்துவதன் மூலம் இதைச் செய்கிறோம், குறிப்பாக நாட்டின் வங்கி தனிநபர்கள் மற்றும் வணிகங்களின் கீழ் சேவை செய்தல் ஆகும். குறைந்த முதல் நடுத்தர வருமானம் கொண்ட வீட்டு நிதிச் சந்தைக்கான எங்கள் சேவைகளின் விளைவாக அதிகக் கடன் அபாயம் எங்களிடம் உள்ளது, இது சொத்துத் தரத்தையும் பாதிக்கிறது. ஆயினும்கூட, மதிப்பாய்வின் கீழ் உள்ள ஆண்டில் எங்கள் NPL விகிதத்தைக் குறைக்க நாங்கள் விவேகமான நடவடிக்கைகளை எடுத்தோம், சேகரிப்பு மற்றும் மீட்டெடுப்புகளை மேம்படுத்துவதில் அதிக கவனம் செலுத்தும் முயற்சியும் இதில் உள்ளடக்குகிறது.

2021		2020	
மதிப்பு (ரூ. மில்லியன்)	முழு NPL விகிதம்	மதிப்பு (ரூ. மில்லியன்)	முழு NPL விகிதம்
13,189.65	32.44	13,133.88	33.04

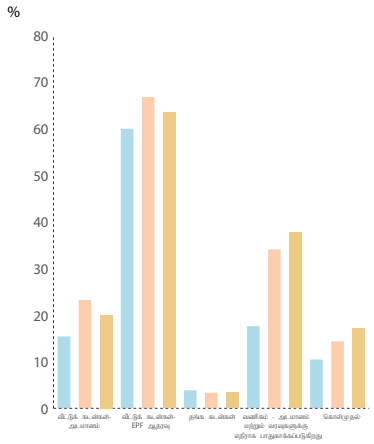
சேகரிப்பை எவ்வாறு மேம்படுத்தினோம்:

எங்கள் வசூல் மற்றும் மீட்புப் பிரிவு கடன் வசூல் மற்றும் மீட்டெடுப்புகளை மேம்படுத்தவும் அதிகரிக்கவும் நடவடிக்கை எடுத்தது. இதனால் மதிப்பாய்வின் கீழ் ஆண்டில் வசூல் ரூ. 395 மில்லியன் கிடைத்தது.நடவடிக்கைகளாவன:

- திருப்பிச் செலுத்துவதை ஊக்குவிக்க எளிதான EMI உடன் மறு திட்டமிடப்பட்ட கடன்கள்
- நிலுவைத் தொகையை முழுமையாக செலுத்தியவர்களுக்கு வழங்கப்படும் சிறப்பு OD தள்ளுபடி
- மீட்பு சேகரிப்புகளுக்கு உயர் அதிகாரிகளைப் பயன்படுத்தல்
- பெரும்பாலான ஊழியர்கள் வீட்டிலிருந்து வேலை செய்யும் போது மீட்பு செயல்பாடுகளைச் செய்தனர்
- கிளை மீட்பு அலுவலர்களால் மீட்பு வருகை

பிணைய வாரியான NPL விகிதம்

பிணையங்கள் மூலம் NPL



பிணையங்களின் அடிப்படையில், EPF ஆதரவுடைய வீட்டுக் கடன்களிலும் அடமானங்களாக வழங்கப்படும் வணிகக் கடன்களிலும் NPLகள் அதிகமாகக் காணப்படுகின்றன. மற்றும் பெறத்தக்கவைகளுக்கு எதிராக பாதுகாக்கப்பட்டது. இந்தப் பிரிவுகளுக்கான NPL விகிதங்கள் 63.42% மற்றும் 37.73% ஆகும். முறையே. அடமான அடிப்படையிலான கடன்கள் மற்றும் வாடகை வாங்குதல் (குத்தகை) கடன்களுக்கான NPLகள் முறையே 20.01% மற்றும் 17.06% ஆகும்.

மூலதன முகாமைத்துவம் அறிக்கைகள்:

நிதி மூலதனம்



மதிப்பு உருவாக்கத்தை மேம்படுத்துதல்

எங்களின் நிதி மூலதனம், நமக்குக் கிடைக்கும் நிதி மற்றும் நிதி ஆதாரங்களால் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்படுகிறது, இது செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்கு சக்தி அளிக்கிறது மற்றும் மதிப்பு உருவாக்க முயற்சிகளுக்கு உயிர் கொடுக்கிறது. செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகள், முதலீடுகள், கடன் மற்றும் சமபங்கு ஆகியவற்றின் மூலம் பெறப்பட்ட நிதியை முதலீடுகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் மதிப்பு உருவாக்கத்தை அதிகப்படுத்துதல் ஆகிய கொள்கைகளுடன் வங்கி பயன்படுத்துகிறது.

காட்டி	மதிப்பு உருவாக்கப்பட்டது
வட்டி வருமானம்	ரூ. 6.6 பில்லியன்
நிகர கட்டணம் மற்றும் கமிஷன் வருமானம்	ரூ. 392 மில்லியன்
வரிக்கு முந்தைய லாபம்	ரூ. 878 மில்லியன்
வரிக்குப் பிந்தைய லாபம்	ரூ. 547 மில்லியன்
மொத்த சொத்துக்கள்	ரூ. 63 பில்லியன்

மதிப்பு உருவாக்கப்பட்டு வழங்கப்பட்டது

வருடத்தில் சேகரிக்கப்பட்ட வருவாயின் மூலம், பின்வரும் படிவங்களில் எங்கள் பங்குதாரர்களிடையே நிதி மதிப்புகளை விநியோகித்தோம்.

பங்குதாரர்	காட்டி	மதிப்பு வழங்கப்பட்டது
பணியாளர்கள்	ஊதியம் மற்றும் நன்மைகள்	ரூ. 1.4 பில்லியன்
அரச	வரி	ரூ. 657 மில்லியன்
வாடிக்கையாளர்	கடன்கள்	ரூ. 12 பில்லியன்



வைப்பு போர்ட் போலியோ 4% அதிகரிபால் ரூ. 49.8 பில்லியன் ஆனது

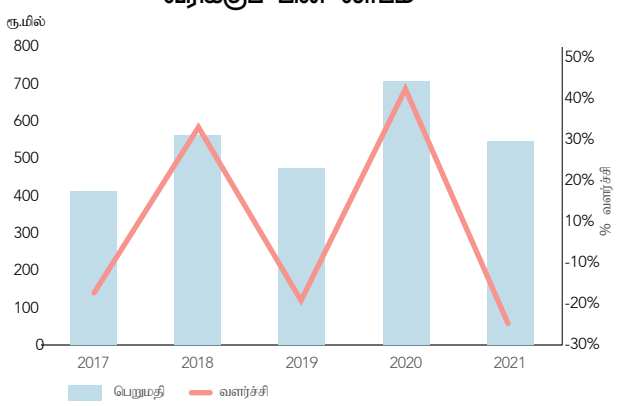
4%

நிதி மூலதனம்

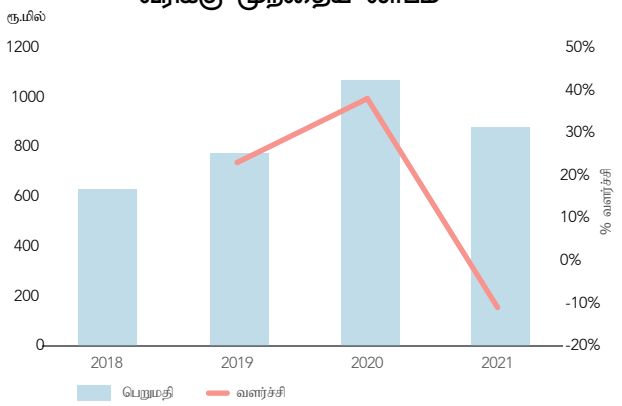
லாப குறிகாட்டிகள்

நாங்கள் லாபகரமான நிதியாண்டை பதிவு செய்திருந்தாலும், வரிக்கு முந்தைய லாபம் 878 மில்லியன் 18% குறைக்கப்பட்டது. 2020 இல் 1,068 மில்லியன் வரிக்குப் பிந்தைய லாபம் 22% குறைக்கப்பட்டது இதனால் 2020 இல் ரூ. 708 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 547 மில்லியன் ஆக மாறியது.

வரிக்குப் பின் லாபம்



வரிக்கு முந்தைய லாபம்



மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: நிதி மூலதனம்

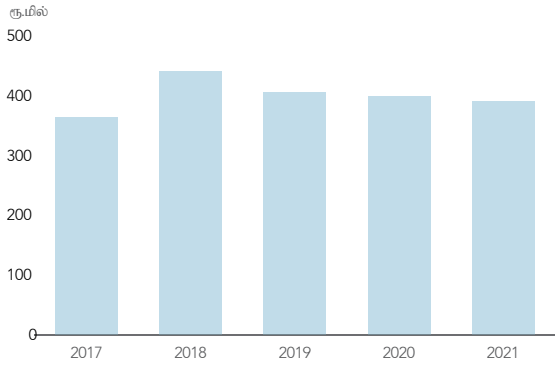
விகிதங்கள்

சொத்துகளின் மீதான வருவாய் 0.88% ஆகக் குறைந்துள்ளது, அதே நேரத்தில் சுழுறு 2020 இல் 12.99% இலிருந்து 2021 இல் 9.02% ஆகக் குறைந்துள்ளது.

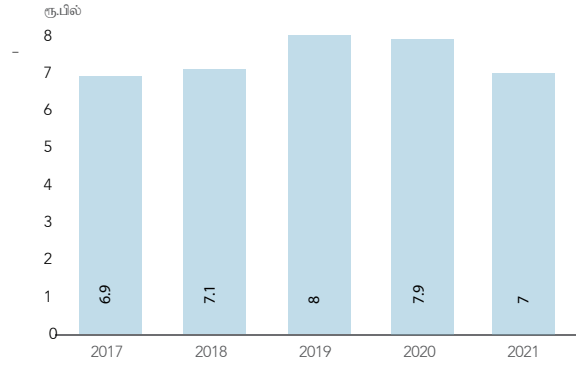
வருமான பகுப்பாய்வு

நிதியாண்டின் இறுதியில், வங்கியின் மொத்த வருமானம் ரூ. 7.0 பில்லியன், முந்தைய ஆண்டு ரூ. 7.9 பில்லியன் பதிவு செய்யப்பட்ட தொகையானது 11% சரிவால் வருமானக் குறைவு ஏற்பட்டுள்ளது. மொத்த இயக்க வருமானம் 2020ல் ரூ. 3.38 பில்லியன், 2021 இல். ரூ. 3.45 பில்லியன் பதிவாகியுள்ளது. குறைபாடுக் கட்டணங்களுக்குப் பிறகு, நிகர இயக்க வருமானம் 2020 இல் 3.05 பில்லியனாக இருந்த தொகை 3% அதிகரித்து 2021 இல் ரூ. 3.15 பில்லியன் ஆக மாறியுள்ளது.

செலவின பகுப்பாய்வு



வருமானம்



வட்டி வருமானம்

முந்தைய ஆண்டில் ரூ. 7.5 பில்லியன் பதிவு செய்யப்பட்ட தொகையானது வட்டி வருமானம் 12% குறைந்து ரூ. 6.6 பில்லியன் ஆக பதிவாகியுள்ளது. 2021 இல் நீடித்த குறைந்த வட்டி விகிதச் சூழலானது வட்டி வருமானத்தின் சரிவுக்குக் காரணமாக இருக்கலாம். இது 2021 இலும் நீடித்தது.

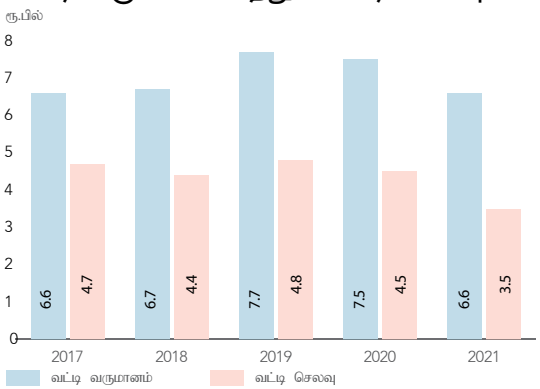
இதன் விளைவாக, நிகர வட்டி வருமானம் ரூ. 2.5% அதிகரித்து 2020 இல் 2.9 பில்லியன் கிட்டியது. கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம் ரூ. 392 மில்லியன் ஆகியது. 400 மில்லியன் பரவலான நிதி காலத்திலிருந்து ரூ. 2% சரிவு ஏற்பட்டது. கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் தொடர்பான கட்டண வருமானம், அத்துடன் மின்னணு பரிவர்த்தனைகள் ஆண்டு முழுவதும் குறைவடைந்து, மொத்த திரட்சியை பாதித்தது.

செலவு பகுப்பாய்வு

வட்டி செலவு

நிதியாண்டின் முடிவில், வட்டிச் செலவுகள் குறைந்தன 2020 இல் 4.5 பில்லியன். 22% குறைந்து ரூ. 3.5 பில்லியன் ஆக மாறியது. வட்டி செலுத்துதல் குறைக்கப்பட்டதால் கடந்த ஆண்டு செலுத்தப்பட்ட4.6 பில்லியன் தொகையானது 30%.குறைக்கப்பட்டு ரூ. 3.2 பில்லியன் ஆக மாறியது. இந்த சரிவானது கடன் மற்றும் கடன் வரிகளின் மீதான வட்டி செலுத்துதல் குறைக்கப்பட்டதன் விளைவால் ஏற்பட்டது.

வட்டி வருமானம் மற்றும் வட்டி செலவுகள்



இயக்க செலவுகள்

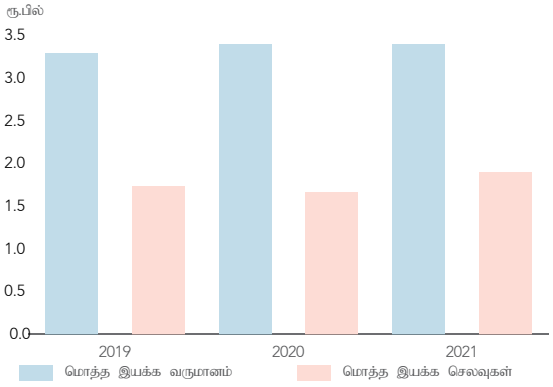
வருடத்தில் மொத்த இயக்கச் செலவுகள் 25% அதிகரித்துள்ளது அதாவது 2020 இல் ரூ. 1.6 பில்லியன் இருந்த செலவுகள் தற்போது ரூ. 2.0 பில்லியன் ஆக மாறியுள்ளது.

இயக்கச் செலவுகளில் ஊழியர்களின் செலவுகள் அடங்கும், இது 2020 இல் ரூ. 1.17 பில்லியன் ஆக இருந்தது, 17% அதிகரிப்பு ஏற்பட்டு ரூ. 1.4 பில்லியன் ஆகியுள்ளது. 2021 இல் நிலவிய பணவீக்க நிலைமைகள், மிதமான அளவிற்கு அதிக இயக்கச் செலவுகளைச் சேர்த்தன. கூடுதலாக, அலுவலக நிர்வாகம் மற்றும் நிறுவன செலவுகளைப் பொறுத்தவரை 2020 ரூ. 76 மில்லியன்

ஆக இருந்த செல்வுகள் இந்த ஆண்டில் ரூ. 82 மில்லியன் ஆக மாறியுள்ளது. மற்றொரு குறிப்பிடத்தக்க செலவு காப்புறுதி மற்றும் பாதுகாப்பு செலவுகள் ஆகும் மதிப்பாய்வின் கீழ் ஆண்டில் இது ரூ. 55 மில்லியன் ஆகியுள்ளது.

ரூ. 161 மில்லியன் வரையான சிறிதளவு அதிகரித்தது.

தேய்மானம் மற்றும் தேய்மானச் செலவுகள்



செயல்பாட்டு லாபம்

2020இல் ஆக இருந்த வரிக்கு முந்தைய இயக்க லாபம் 14% குறைந்து டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டில், ரூ. 1.2 பில்லியன் ஆக மாறியது. இதன் விளைவாக, வரிக்கு முந்தைய இயக்க லாபம் 18% குறைந்து 2021 இல் ரூ. 878 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 1.06 பில்லியன் ஆக மாறியது. செயல்பாட்டு லாபத்தின் இறுதி முடிவுவானது அதிகரித்த செலவினங்களின் காரணமாகும், மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் பெறப்பட்ட வருமானத்தின் அளவை ஈடுசெய்ய முடியவில்லை.

குறைபாடு கட்டணங்கள்

ஆண்டுக்கான மொத்த பாதிப்புக் கட்டணங்கள், 21% அதிகரித்து 2020 இல் 1.4 பில்லியன் இருந்த கட்டணம் ரூ. 1.7 பில்லியன் ஆக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த ஆண்டில், கொவிட்-19 இன் தாக்கங்கள் மற்றும் நாட்டின் பொருளாதார சூழ்நிலையின் அடிப்படையில், வெளிப்புற வளர்ச்சிகளின் தன்மை காரணமாக, அதிக ஒதுக்கீடுகளைச் செய்துள்ளோம். எங்கள் நிலை 1 மற்றும் 2 ஏற்பாடுகள் அதிகரித்தன, அதேபோல் 3 ஆம் நிலை ஏற்பாடுகளும் 2021 இல் அதிகரித்தன.

இந்த ஆண்டில் தனிநபர் குறைபாடு ஒதுக்கீடு 10% அதிகரித்தது 2020 இல் ரூ. 617 மில்லியன் இருந்த செலவு ரூ. 676 மில்லியன் ஆக மாறியது. இதற்கிடையில் கூட்டு குறைபாடு 33% குறைந்து ரூ. 1.1 பில்லியன் இருந்து ரூ. 828 மில்லியன் ஆக மாறியது.

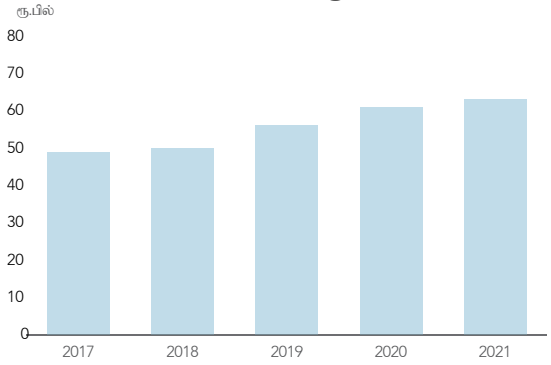
நிதி நிலை

எங்கள் நிதி நிலை பின்வரும் வகைகளின் மூலம் நன்கு நிரூபிக்கப்பட்டுள்ளது.

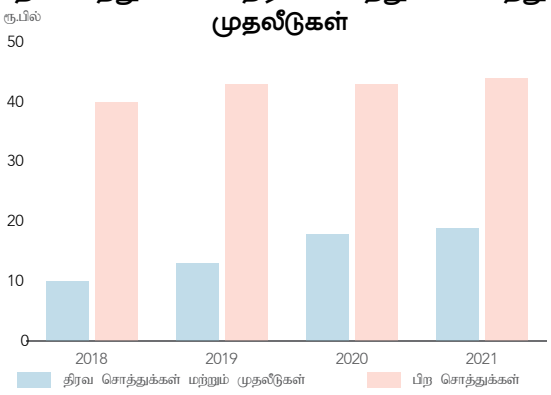
மொத்த சொத்துக்கள்

மொத்த சொத்து மதிப்பானது 2020 இல் ரூ. 61 பில்லியன் ஆக இருந்தது 3% அதிகரித்து ரூ. 63 பில்லியன் ஆகியது. மொத்த சொத்துக்களின் அதிகரிப்பும் கடந்த நான்கு வருட காலப்பகுதியில் 78% அதிகரித்துள்ளது.

மொத்த சொத்துக்கள்



பிற சொத்துக்கள் - திரவ சொத்துக்கள் மற்றும் முதலீடுகள்



மேலும், மதிப்பாய்வின் கீழ் ஆண்டில் திரவ சொத்துக்கள் மற்றும் முதலீடுகள் 12% அதிகரித்து ரூ. 19 பில்லியன் ஆகவும் மேலும், மற்ற சொத்துக்கள் 2% அதிகரித்து ரூ. 44 பில்லியன் ஆகவும் உள்ளன . முதலீட்டு சொத்துக்களும் 5% அதிகரித்து ரூ. 1.06 பில்லியன் ஆகவும் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள் 2020 இல் ரூ. 205 மில்லியன் ஆக இருந்த தொகை மதிப்பாய்வு செய்யப்படும் ஆண்டில் ரூ. 126 மில்லியன் ஆகவும் மாறியுள்ளது.

மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டிற்கான சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள், 223 மில்லியன் முந்தைய ஆண்டிலிருந்து சிறிதளவு மட்டுமே அதிகரித்து ரூ. 224 மில்லியன் ரூபாய் ஆக மாறியுள்ளது.2020 இல் ரூ. 55 மில்லியன் ஆக இருந்த புதிய சொத்து மற்றும் சொத்து கையகப்படுத்துதல் 76% அதிகரித்து ரூ. 97 மில்லியன் ஆக மாறியுள்ளது.

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: நிதி மூலதனம்

கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்

கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் சற்றே அதிகரித்து 2020 இல் ரூ. 41 பில்லியன் இலிருந்து ரூ. 42 பில்லியன் ஆகியது.

மற்ற வகை சொத்துக்கள்

பணம் மற்றும் பணத்திற்கு இணையான மதிப்பு 2020 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 306 மில்லியன் இருந்து ரூ. 259 மில்லியன் ஆகியது. வங்கிகளுடனான வேலைவாய்ப்புகள் 2020 இல் ரூ. 10 பில்லியன் இலிருந்து ரூ. 8 பில்லியன் ஆகியது. மேலும், கடன் மற்றும் பிற கருவிகள் 2020 இல் ரூ. 7.5 பில்லியன் இலிருந்து ரூ. 10.5 பில்லியன் ஆக மாறியுள்ளது.

விகிதங்கள்

எங்கள் சொத்து செயல்திறனை மேலும் பகுப்பாய்வு செய்தால், முந்தைய ஆண்டை விட 2021 இல் மொத்த சொத்துகளுக்கான முதலீடு 30% ஆக இருந்தது. மதிப்பாய்வுக்கு உட்பட்ட ஆண்டில் மொத்த சொத்துக்களில் வங்கியின் சந்தைப் பங்கு 3.06% ஆக இருந்தது.

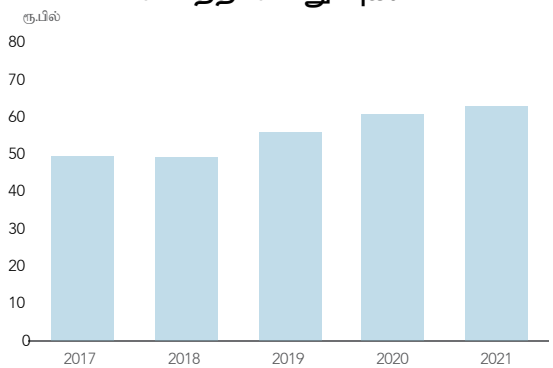
திரவ விகிதங்கள்

நிதியாண்டின் முடிவில், பணப்புழக்க விகிதம் 2020 இல் 138% ஐ விட 156% ஆக அதிகரித்துள்ளது, அதே நேரத்தில் சட்டப்பூர்வ திரவ சொத்து விகிதம் (SLAR) 2020 இல் 26% இலிருந்து 27% ஆக அதிகரித்துள்ளது.சொத்து மற்றும் பொறுப்புக் குழு வங்கியின் அழுத்த நிலைகளை மதிப்பிடுவதற்கு விவேகமான நடவடிக்கைகளை எடுத்தது, பணப்புழக்கம் அளவுகள் ஆரோக்கியமான வரம்பிற்குள் வருவதை உறுதிசெய்து, மற்றும் கட்டுப்பாட்டாளரின் தேவைகளுக்கு இணங்குகிறதா என்பதையும் அவதானித்தது.

மொத்த பொறுப்புகள்

2020 இல் ரூ.55 பில்லியன் இருந்த மொத்த பொறுப்புகள் 2% அதிகரித்து ரூ. 56 பில்லியன் ஆகியது.

மொத்த பொறுப்புகள்



வங்கிகளுக்கு செலுத்த வேண்டிய பாக்கிகள் 2020 இல் ரூ. 2.4 பில்லியன் ஆக இருந்தது 12.5% குறைந்து ரூ. 2.1 பில்லியன் ஆகியுள்ளது. மேலும், வைப்புத்தொகையாளர்களுக்கான நிலுவைத் தொகையால் குறிப்பிடப்படும் நிதிப் பொறுப்புகள் 2020 இல் ரூ. 48 பில்லியன் ஆக இருந்தது ரூ. 50 பில்லியன் ஆகியுள்ளது. மற்ற கடன் வாங்குபவர்களுக்கு நாங்கள் செலுத்த வேண்டிய தொகை 2020 இல் ரூ. 1.4 பில்லியன் இருந்த தொகை ரூ. 1.3 பில்லியன் ஆக குறைந்துள்ளது.

வழங்கப்பட்ட கடன் பத்திரங்கள் ரூ. 1.4 பில்லியன் ஆகும் இது 2020 இல் இருந்து மாறவில்லை. மேலும், ஓய்வூதியப் பலன்களுக்கான கடப்பாடுகள் 2020 இல் 778 மில்லியன் ஆக இருந்தது ரூ. 772 மில்லியன் ஆக மாறியுள்ளது.

2020 இல் 5.39 பில்லியன் இருந்த கடன்கள் இந்த ஆண்டில், 9% குறைந்து ரூ. 4.8 பில்லியன் ஆகவும் 2020 இல் ரூ. 442 மில்லியன் வரி பொறுப்புகள் ரூ. 316 மில்லியன் ஆகவும் குறைந்துள்ளது. பொறுப்புகள் வருமான வரி குறைப்பு காரணமாக 3.6% அதிகரித்து ரூ. 55 பில்லியன் இலிருந்து ரூ. 56 பில்லியன் ஆக மாறியுள்ளது. 2020 இல் 442 மில்லியன் இருந்த வரி பொறுப்புகள் 29% குறைந்து ரூ. 316 மில்லியன் ரூபாய்க்கு தற்போது வந்துள்ளது. இந்த ஆண்டில், குத்தகைப் பொறுப்புகள் 11% அதிகரித்து 349 மில்லியன் இலிருந்து ரூ. 388 மில்லியன் ஆக மாறியுள்ளது.

2019 இல் வங்கியின் நிரந்தரப் பத்திரத்தின் விளைவாக மதிப்பாய்வின் கீழ் உள்ள நிதியாண்டில் கடன் மூலதனம் மாறாமல் ரூ. 281 மில்லியன் ஆக பேணப்படுகின்றது.

வைப்புகள்

எங்கள் வைப்பு போர்ட்.்போலியோ 4% அதிகரித்து 2020 இல் ரூ. 47.9 பில்லியன் இருந்த அளவை ரூ. 49.8 பில்லியன் ஆக மாற்றியுள்ளது. குறைந்த வட்டி விகித சூழல் புதிய வைப்புகளில் சரிவை ஏற்படுத்தியது, இதன் விளைவாக வைப்பு போர்ட்போலியோவின் வளர்ச்சி குறைந்தது.

2021 இல் மொத்த போர்ட்போலியோவில் இருந்து 83%, அதைத் தொடர்ந்து சேமிப்பில் இருந்து 17% பங்குகள் வைப்புத்தொகையின் மிகப்பெரிய பங்களிப்பு காரணியாக நிலையான வைப்புக்கள் உள்ளன.

விகிதம்

மொத்த சொத்துக்களுக்கான கடன்கள் முந்தைய ஆண்டில் 9% லிருந்து 8மூ ஆக குறைந்துள்ளது.

பங்கு

மொத்த பங்கு மதிப்பு ரூ. 5.8 பில்லியன் இலிருந்து ரூ. 6.4 பில்லியன் ஆகும். 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான மொத்த பங்குதாரர்களின் பங்குகளை பிரதிபலிக்கும் வகையில் முந்தைய நிதிக் காலத்தில் அறிவிப்பு செய்யப்பட்டது.

நிதி நிலை அறிக்கையின்படி, பின்வரும் குறிகாட்டிகளின் கலவையில் ஏற்படும் மாற்றங்களால் மொத்த பங்குதாரர்களின் பங்கும் குறிப்பிடப்படுகிறது

காட்டி	2021	2020	2019
பங்குதாரர்களுக்கு பங்கு	ரூ. 6.4 பில்.	ரூ. 5.8 பில்.	ரூ. 5.1 பில்.
கூறப்பட்ட மூலதனம்	ரூ. 962 மில்.	ரூ. 962 மில்.	ரூ. 962 மில்.
சட்டப்பூர்வ இருப்பு நிதி	ரூ. 272மில்.	ரூ. 245 மில்.	ரூ. 210மில்.
ஏனைய இருப்புக்கள்	ரூ. 389மில்.	ரூ. 293மில்.	ரூ. 268மில்.
தக்க வருவாய	ரூ. 4.8 பில்.	ரூ. 4.3 பில்.	ரூ. 3.7 பில்.

மொத்த பங்கு மற்றும் பொறுப்புகள் 2020 இல் 61 பில்லியன் இருந்தவை ரூ. 63 பில்லியன் ஆக மாறியுள்ளன.

விகிதம்

மதிப்பாய்வின் கீழ் உள்ள ஆண்டிற்கான மொத்த சொத்துகளின் சமபங்கு விகிதம் 10% என கணக்கிடப்படுகிறது

சந்தை மூலதனம்

வங்கியின் சந்தை மூலதனம் 14மூ குறைந்துள்ளது. 2020 இல் ரூ. 2.3 பில்லியன் இருந்த தொகை ரூ. 1.97 பில்லியன் ஆகியுள்ளது. 2021 ஆம் ஆண்டில் வங்கிப் பங்கின் விலையில் ஏற்பட்ட வீழ்ச்சியின் விளைவாக இந்தக் குறைப்பு ஏற்பட்டுள்ளது.2020 முதல் ரூ. 36.20 இருந்த பங்கின் விலையில் 16% சரிவு ஏற்பட்டு ஆண்டின் இறுதியில் பங்கு விலை ரூ. 30.50 ஆக மாறியது. 2020 இல் ரூ .10.94 இருந்த ஒரு பங்கின் அடிப்படை வருவாய் 23% குறைந்து ரூ. 8.46 ஆகியது.

மூலதன நிலை

நாங்கள் ரூ. 6.71 பில்லியன் மொத்த சட்டத்தில் இருந்து வங்கியின் அதிகரித்த நிதி வலிமையை உறுதி செய்ய 2022. இல் கூடுதலாக ரூ. 782 மில்லியன் நிறைவேற்றப்பட வேண்டும். இது தொடர்பாக, நிரந்தரப் பத்திரமாக ரூ. 750 மில்லியன் – ரூ. 1 பில்லியன் 2022ல் அறிவிக்கப்படும்.

விகிதம்

நமது மூலதனப் போதுமான விகிதம் 23.02% ஆக இருந்தது. சட்டப்படியான குறைந்தபட்சம் அளவு 12.5%க்கு மேல் பராமரிக்கப்படுகிறது. 2021 நிதியாண்டின் இறுதியில், இடர் சரிப்படுத்தப்பட்ட மூலதன விகிதங்கள் கீழ்க்கண்டவாறு இருந்தன - இவை அனைத்தும் குறைந்தபட்ச அளவுகளுக்கு மேல் காட்டுகின்றன.

இடர் சரிசெய்யப்பட்ட மூலதனம் விகிதங்கள்	2021	2020	2019
பொதுவான பங்கு அடுக்கு 1 மூலதன விகிதம்	21.51%	19.34%	18.21%
அடுக்கு 1 மூலதனம்	22.38%	20.20%	19.14%
அடுக்கு 2 மூலதனம்	23.02%	20.67%	19.14%

பகிரப்பட்ட மதிப்பு உருவாக்கம் - பரஸ்பர சார்புகள்

நிதி மூலதனம் மற்ற வளங்கள் மற்றும் வங்கியின் மூலதனங்களுடன் வலுவான தொடர்பைக் கொண்டுள்ளது, ஏனெனில் இது மதிப்பு உருவாக்கத்திற்கு உதவும் ஒரு முக்கிய உள்ளீடாகும். எனவே, பிற மூலதனங்களின் வளர்ச்சியும், அவற்றின் மூலம் உருவாக்கப்பட்ட மதிப்பு நிலையும், காலப்போக்கில், நிதிகள் மற்றும் முதலீடுகளை மேம்படுத்த அல்லது அழிக்கும் திறனைக் கொண்டுள்ளன.

- வட்டி வருமானம் ரூ. 5.4 பில்லியன்
- ரூ. 1.17 பில்லியன் முதலீட்டு வருமானம்
- ரூ. 547 மில்லியன் வரிகள் நீக்கிய பிறகு லாபத்தில்

- பிற மூலதனத்துடன் தொடர்புடைய முதலீடுகள் மற்றும் செலவுகள் எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கான மதிப்பை உருவாக்குவதற்கு ஆதாரங்கள் இன்றியமையாததாகக் கருதப்படுகிறது. கூடுதலாக, இத்தகைய முதலீடுகள் மற்றும் செலவுகள் செயல்பாடுகளை விரிவுபடுத்தவும், வருவாய் வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகளை அதிகரிக்கவும் உதவுகிறது. எதிர்கால வளர்ச்சி மற்றும் மதிப்பு உருவாக்கத்திற்கான மதிப்புமிக்க முதலீடுகளான சில முக்கிய செலவு-தீவிர கூறுகள் இங்கே உள்ளன.
- மனித மூலதன வளர்ச்சியில் முதலீடுகள்
- தொழில்நுட்பம் சார்ந்த முதலீடுகள், இது
- நீண்ட கால மதிப்பு உருவாக்கத்தை பாதிக்கிறது.
- சேனல் விரிவாக்கங்களில் முதலீடுகள்.
- PPE ஐப் பெறுவதில் ஏற்படும் செலவுகள்.
- புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலில் முதலீட்டின் செலவு.
- பங்குதாரர்களுக்கு நிதி மதிப்பை வழங்குவதில் ஏற்படும் செலவுகள்

மூலாபாயக் கண்ணோட்டம்

குறைந்தபட்ச மூலதனத் தேவையை நிறைவேற்றுவதற்கு உடனடியாக முன்னுரிமை அளித்துள்ளோம், மேலும் ஆண்டின் இறுதிக்குள் ரூ. 750 மில்லியன் 2022தேவைப்படும் . கூடுதலாக, டிஜிட்டல் மயமாக்கல் மற்றும் உற்பத்தி மூலதனம் ஆகியவற்றில் பல மூலோபாய முன்முயற்சிகளை நாங்கள் திட்டமிட்டுள்ளோம், இதற்கு கணிசமான நிதி உட்செலுத்துதல் தேவைப்படும்.

மூலதன மேலாண்மை அறிக்கைகள்: மனித மூலதனம்



ஒரு தனித்துவமான திறமையான பணியாளர்களுக்கு பங்களிப்பு செய்தல்

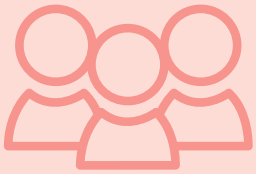
சவால்களுக்கு மத்தியில் விசுவாசமும் அர்ப்பணிப்பும் சிதறும் சகாப்தத்தில் ர்னுகுஊ படை வலுவான தொழில்முறை அர்ப்பணிப்பை வலுப்படுத்துகிறது. வங்கியின் ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் வளர்ச்சியின் பின்னணியில் உள்ள சக்தியாக எங்கள் குழு உள்ளது, மற்றும் ஒரு பொது நிறுவனமாக வங்கியின் மதிப்புகளை ஆதரிக்கும் ஒருமைப்பாடு மற்றும் நெகிழ்ச்சித்தன்மையை பிரதிபலிக்கிறது.

மதிப்பு வழங்கப்பட்டது

- ரூ. 1,387 மில்லியன் மொத்த ஊழியர் ஊதியம் மற்றும் நன்மைகள்
- 16,271 கூடுதல் பயிற்சி நேரம்

HRM அணுகுமுறை

பொருந்தக்கூடிய பல சட்டங்கள், கட்டமைப்புகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளைப் பயன்படுத்தி, எங்கள் மனிதவளக் குழுவானது நிறுவனத்திற்குள்ளேயே பணியாளர்களை வளர்க்கும் கொள்கைகளின் பயனுள்ள மற்றும் பொருத்தமான பயன்பாட்டை உறுதி செய்கிறது. பணியாளர்களின் வளர்ச்சியை மூலோபாய இலக்குகள் மற்றும் நோக்கங்களுடன் சீரமைக்க வைத்து, வங்கியின் மனிதவளத் துறையானது மனிதவள செயல்பாடுகளை நிர்வகிப்பதற்கான அணுகுமுறைகளை மதிப்பாய்வு செய்து திருத்துகிறது.



37%

கடந்த 5-10 ஆண்டுகளில் 37% ஊழியர்கள் வங்கியில் சேர்ந்துள்ளனர், அதே நேரத்தில் 14மூ ஊழியர்கள் 25 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக வங்கியில் உள்ளனர்.

மனித மூலதனம்

உள்ளக மனித வளக் கொள்கைகள்

ஒரு திறமையான குழுவை உருவாக்க ஒரு ஒருங்கிணைந்த முயற்சி தேவைப்படுகிறது, இது முன்மாதிரியான வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்றுகிறது. HRM கண்ணோட்டத்தில் மற்றும் HDFC Act மூலம் குறிப்பிடப்பட்ட அடிப்படைக் கொள்கைகளின் தொகுப்பை வங்கி கொண்டுள்ளது.

HDFC படை - உள்ளடக்கம், சமத்துவம் மற்றும் பன்முகத்தன்மை ஆகியவற்றைக் குறிக்கிறது

எங்கள் குழு பாலினம், வயது மற்றும் தொழில்முறை திறன்களில் வேறுபட்ட நபர்களால் உருவாக்கப்பட்டது. எந்தவொரு சமூக மக்கள்தொகைக்கு எதிராகவும் பாகுபாடு காட்டாத ஒரு கண்டிப்பான கொள்கையை நாங்கள் பின்பற்றுகிறோம், மேலும் ஒவ்வொரு குழு உறுப்பினர்களையும் மதிக்கும் கலாச்சாரத்தை தொடர்ந்து உறுதிசெய்ய முயற்சி செய்கிறோம்.

பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள்

HDFC வங்கி பின்வரும் தொழிலாளர்.்வேலைவாய்ப்பு அடிப்படையிலான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு மதிப்பளிக்கிறது.

கடைகள் மற்றும் அலுவலக பணியாளர்கள் சட்டம் 1954 இன் எண். 19

பெண்கள், இளைஞர்கள் மற்றும் குழந்தைகளுக்கான வேலைவாய்ப்புச் சட்டம் 1956 இன் எண். 47

நடைமுறையில் உள்ள கொள்கைகள்

- பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுக் கொள்கை
- ஆட்சேர்ப்பு கொள்கை
- குறைகளைக் கையாளும் கொள்கை
- பரிமாற்றக் கொள்கை
- வாரிசு திட்டம்
- ஊதியக் கொள்கை

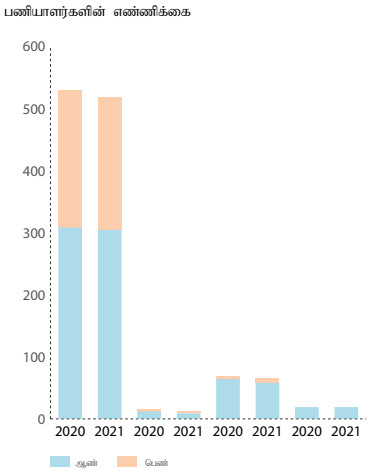
மூலதன மேலாண்மை அறிக்கைகள்: மனித மூலதனம்

கொள்கைகள் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு ஒப்புதல் நிலுவையில் உள்ளது

- ஒழுங்கு குறியீடு
- பாம்டாப் கொள்கை (புதியது)
- ஆட்சேர்ப்பு கொள்கை

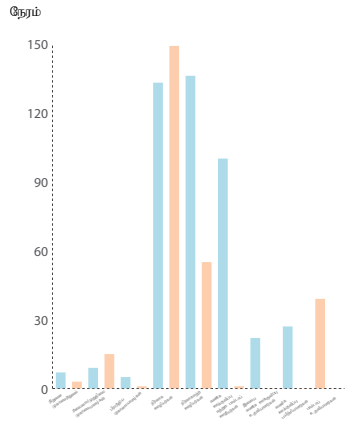
மொத்த பணியாளர்கள்

குழுவில் 614 தனித்துவமான மற்றும் மாறுபட்ட நபர்கள் உள்ளனர். இந்த ஆண்டில், நிறுவனம் 18 புதிய நபர்களை நியமித்தது, அதே நேரத்தில் 2020 மற்றும் 2021 க்கு இடையில் மொத்த பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை 19 ஆகக் குறைக்கப்பட்டது. மேலும், புதிதாகப் பணியமர்த்தப்பட்டவர்களில் பாதிக்கும் மேற்பட்டவர்கள் வங்கியில் நிர்வாக மற்றும் நிர்வாகமற்ற ஊழியர்களாக சேர்ந்துள்ளனர்.



ஒவ்வொரு ஆண்டும், ஓய்வூதியங்கள், பதவி உயர்வுகள் மற்றும் குறுக்கு-செயல்பாட்டு பணி அட்டவணைகள் போன்ற காரணங்களால், ஒவ்வொரு பிரிவின் ஊழியர்களும் ஏற்ற இறக்கங்களுக்கு உள்ளாகினர் ஆயினும்கூட, நிர்வாக மற்றும் நடுத்தர நிர்வாகப் பணிகளுக்கு மிகப் பெரிய பணியாளர்கள் தேவைப்படுவதால், வங்கியின் நிர்வாகப் பணியாளர்கள் ஒப்பீட்டளவில் அதிகமாக உள்ளனர், அதைத் தொடர்ந்து நிர்வாகமற்ற ஊழியர்கள் மற்றும் வணிக ஊக்குவிப்பு மற்றும் பாம்டாப் பணியாளர்கள் உள்ளனர்.

பணியாளர் - வேலை நிலை



பாலின பார்வை

வகை	2021	2020	2019
மகப்பேறு விடுப்பில் உள்ள ஊழியர்கள்	17	12	23
மகப்பேறு விடுப்புக்குப் பிறகு சேர்ந்தவை %	100%	100%	100%

வேலை வகைப் பகுப்பாய்வில் காணப்படுவது போல், வங்கியின் நிர்வாகப் பணியாளர்கள் மற்றும் தலைமை / முதுநிலை நிர்வாகப் பிரிவுகளில் பெண் சக பணியாளர்கள் அதிக விகிதத்தில் உள்ளனர், அதே நேரத்தில் ஆண் நிர்வாகமற்ற மற்றும் வணிக ஊக்குவிப்பு ஊழியர்கள் பெண்களை விட அதிகமாக உள்ளனர்.

படிநிலை முழுவதும் ஆரோக்கியமான பாலின விநியோகத்தை நிரூபிக்கிறது. ஒட்டுமொத்தமாக, 64% ஆண் ஊழியர்களும், 36% பெண் ஊழியர்களும் வங்கியின் பணியாளர்களாக உள்ளனர். தாய்மையில் காலடி எடுத்து வைத்த, 17 பணியாளர்களுக்கு ஊதியத்துடன் கூடிய மகப்பேறு விடுப்பு வழங்கப்பட்டது அதன் முடிவில் அனைவரும் வங்கியில் மீண்டும் சேர்ந்தனர்.

பணியாளர்கள் (செயல்பாடு வாரியாக)	2021	
	பெண்	ஆண்
நிர்வாக பிரிவு	9	5
வங்கி / வாரிய செயலாளர்கள் பிரிவு	2	1
வணிக மேம்பாட்டு பிரிவு	2	4
அழைப்பு மையம்	3	0
தலைவர் அலுவலகம்	1	1
இணக்கப் பிரிவு	2	3

பணியாளர்கள் (செயல்பாடு வாரியாக)	2021	
	பெண்	ஆண்
COO பிரிவு	1	2
கடன் நிர்வாக பிரிவு	1	2
கடன் பிரிவு	3	8
பெருநிறுவன மற்றும் அபிவிருத்தி நிதி	1	2
CFO அலுவலகம்	0	2
நிதி மற்றும் திறைசேரி பின் அலுவலக அலகு	3	2
GM அலுவலகம்	1	2
தங்கக் கடன்	1	0
மனித வளங்கள் பிரிவு.	6	1
"ஒருங்கிணைந்த இடர் மேலாண்மை பிரிவு"		
பிரிவு	2	2
உள் தணிக்கை	3	5
IT பிரிவு	2	11
IS DIVISION	1	1
குத்தகை அலகு	1	1
சட்டப் பிரிவு	8	4
சந்தைப்படுத்தல் பிரிவு	2	1
செயல்பாட்டு பிரிவு	6	2
MIS & கணக்குகள் கட்டுப்பாட்டு அலகு	4	2
மீட்பு பிரிவு	3	6
தொழில்நுட்ப பிரிவு	2	14
திறைசேரி பிரிவு	1	1
கொடுப்பனவுகள் பிரிவு.	4	2
தலைமை அலுவலகத்தின் மொத்த பணியாளர்கள்	75	87

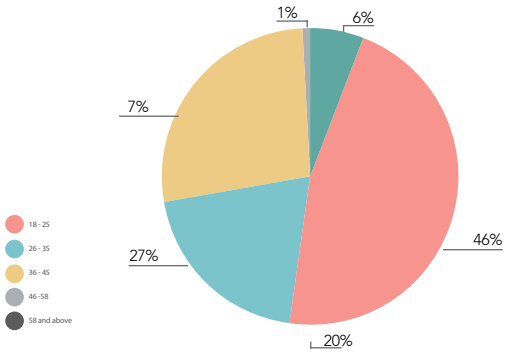
அனுபவத்தில் பன்முகத்தன்மை

கடந்த 5-10 ஆண்டுகளில் 37% ஊழியர்கள் வங்கியில் சேர்ந்துள்ளனர், அதே நேரத்தில் 14% ஊழியர்கள் 25 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக வங்கியில் உள்ளனர்.

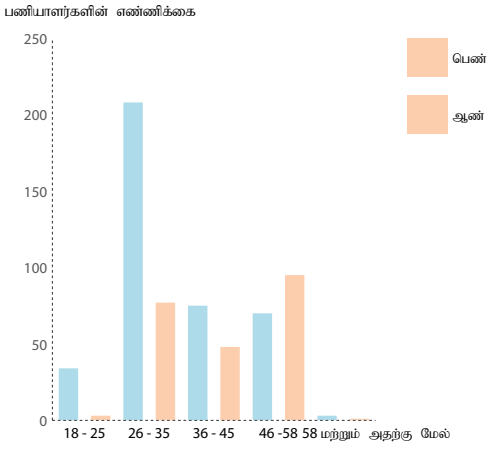
வயது கலவை

புதிய வயது மனப்பான்மை மற்றும் விலைமதிப்பற்ற நிபுணத்துவம் ஆகியவற்றுக்கு இடையே சமநிலையை ஏற்படுத்துவதன் மூலம், வங்கி ஊழியர்கள் ஜெனரல் X (36-54) மற்றும் ஜெனரல் Y (22-35) ஆகியவற்றிலிருந்து பரந்த விகிதங்கள் உட்பட அனைத்து தலைமுறை கூட்டாளிகளையும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றனர்.

பன்முகத்தன்மை - வயது



பன்முகத்தன்மை - வயது



ஊழியர்களின் பிராந்திய விநியோகம்

பல மாகாணங்கள் மற்றும் கிளைகளின் கலவையை உள்ளடக்கிய பிராந்தியங்களின்படி வங்கியின் கிளைகள் பிரிக்கப்படுகின்றன.

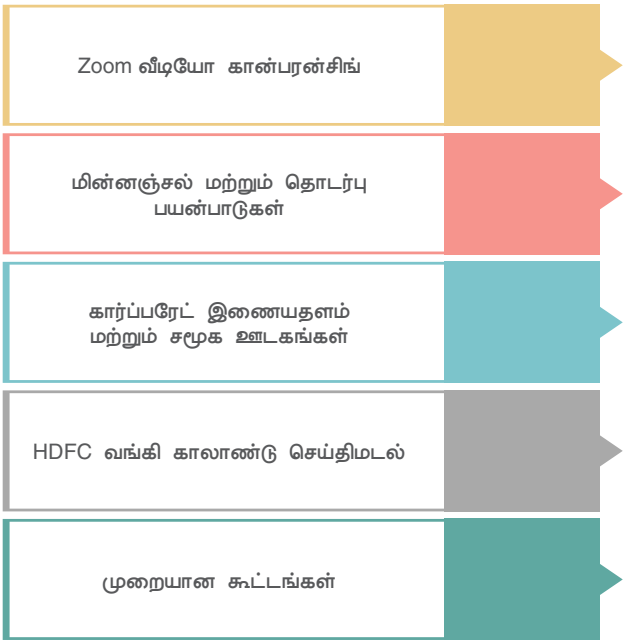
பிராந்திய	ஊழியர்கள்	
	ஆண்	பெண்
பிரிவு 1	45	27
பிரிவு 2	42	25
பிரிவு 3	46	32
பிரிவு 4	61	30
பிரிவு 5	47	11
பிரிவு 6	62	24
தலைமை அலுவலகம்	87	75

மூலதன மேலாண்மை அறிக்கைகள்: மனித மூலதனம்

மாகாண	ஊழியர்கள்	
	ஆண்	பெண்
வடக்கு	11	4
வட மத்திய	14	5
வடமேற்கு	39	16
கிழக்கு	22	3
மத்திய	51	27
மேற்கு	164	132
ஊவா	20	20
சப்ரகமுவ	21	21
தெற்கு	48	48

பணியாளர் நிச்சயதார்த்தம்

ஒருங்கிணைவு நோக்கங்களுக்காக நாங்கள் பல மாற்று வழிகளைப் பின்பற்றுகிறோம், அதில் தொடர்பு, பயிற்சி மற்றும் கூட்டங்கள் முன்னுரிமை பெறுகின்றன. இருப்பினும், தொற்றுநோய் காலத்தில் வழக்கமான சேனல்களை அதிக மெய்நிகர் முறைகள் மற்றும் டிஜிட்டல் தொடர்பு சேனல்களுக்கு மாற்றினோம். கட்டுப்பாடுகள் காரணமாக, பயிற்சிகள் முக்கியமாக ணழழஅ மூலம் நடத்தப்பட்டன. மற்றும் வீடியோ கான்பரன்சிங் மெய்நிகர் சந்திப்புகளுக்கு பயன்படுத்தப்பட்டது. மின்னஞ்சல்கள் மற்றும் டிஜிட்டல் தகவல்தொடர்பு பயன்பாடுகள் நிர்வாகம் மற்றும் பணியாளர்களிடையே முடக்கத்தின் போதும் அதற்குப் பின்னரும் பரவலாகப் பயன்படுத்தப்பட்டன. பணியாளர்கள் மற்றும் குடும்ப உறுப்பினர்களின் உடல்நலக் பாதுகாப்பு காரணமாக, 2021 ஆம் ஆண்டு முழுவதும் வருடாந்திர உல்லாசப் பயணங்கள் மற்றும் கூட்டங்களை நாம் ஊக்கப்படுத்தவில்லை.



நிர்வாகத்துடன் பணியாளர் சந்திப்புகள்:

உயர் நிர்வாகத் தலைவர், CEO/ GM பிராந்திய முகாமை	நிறுவன மேலாண்மை கிளை மேலாண்மை	பிராந்திய மேலாண்மை	கிளை நிர்வாகம்
வாராந்திர காலாண்டு	காலாண்டுக்கு மாதம் இருமுறை	காலாண்டு	காலாண்டு

திறன் முகாமை

ஒவ்வொரு ஆண்டும், வங்கிச் செயல்பாடுகளுக்கு மதிப்பு சேர்க்கும் மற்றும் உயர் செயல்திறன் கொண்ட குழுவை உருவாக்குவதற்கான திறன்களுக்காக அடையாளம் காணப்பட்ட தொழில் வல்லுநர்களை நாங்கள் ஈர்க்கிறோம், பணியமர்த்துகிறோம் மற்றும் தக்க வைத்துக் கொள்கிறோம்.

இந்த நோக்கத்தை அடைவதில் பல வழிகள் பின்பற்றப்படுகின்றன, ஆண்டுக்கான ஆட்சேர்ப்புத் தேவைகளைத் திட்டமிடுவதில் தொடங்கி, தற்போதுள்ள பணியாளர்களில் உள்ள இடைவெளிகளை மதிப்பிடுகிறது வரை நடைபெறுகிறது.

பணியமர்த்தப்பட்டவர் 18	ஓய்வு பெற்றவர் 9	ராஜினாமா செய்தவர் 16

ஆட்சேர்ப்பு 2021

HRM குழு ஆட்சேர்ப்பு கொள்கையின்படி பணியமர்த்தல் செயல்முறையை நடத்துகிறது. 2021 ஆம் ஆண்டில், 18 புதிய ஆட்கள் வங்கிக் குழுவில் இடம் பெற்றனர், ஓய்வு மற்றும் ராஜினாமா காரணமாக காலியான பதவிகளை நிரப்பினர். குறைந்த தேய்வு விகிதத்தில், வருடாந்திர ஆட்சேர்ப்பு குறைவாகவே உள்ளது.

செயல்முறை: காலியாக உள்ள பணியிடங்களை நிரப்புவதில் உள் ஆட்சேர்ப்புக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டது. இருப்பினும், உள் திறமைகள் தேவைகளை பூர்த்தி செய்ய முடியாதபோது, வெளிப்புறமாக ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறை தொடங்கப்பட்டது. இணையம் , பெருநிறுவன இணையதளம், செய்தித்தாள் மற்றும் பிரபலமான ஒன்லைன் வேலைத் தளங்களில் வெற்றிடங்கள் விளம்பரப்படுத்தப்பட்டன. ஒரு மதிப்பீட்டுத் தாள் மற்றும் நிர்வாகத் தலைவர்கள் குழுவுடனான நேர்காணலின் முடிவுகளின் அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்புகள் செய்யப்பட்டன.

வாரிசு திட்டமிடல்

வங்கியின் வாரிசுத் திட்டம், மனிதவளத் துறைக்கு, செயல்பாட்டுத் தலைமைப் பாத்திரங்களுக்குத் திறமையான வல்லுனர்களை சரியான முறையில் நிறைவேற்றுவதை உறுதிசெய்வதில் நடவடிக்கைகளைத் தொடங்குவதற்கு உதவுகிறது. இந்த ஆண்டில் வாரிசு கொள்கை மறு ஆய்வு செய்யப்பட்டது. பயிற்சி: கிளை முகாமை மற்றும் பெருநிறுவன முகாமை தங்கள் அறிவு மற்றும் நிர்வாக திறன்களை மேம்படுத்துவதில் பயிற்சி வழங்கபடுகின்றன . அந்த ஆண்டில், அவர்கள் தொழில்நுட்பப் பகுதிகள் மற்றும் தலைமைத்துவ மேம்பாடு ஆகியவற்றில் பயிற்சி பெற்றனர்.

திறமை மேம்பாடு: முகாமை பயிற்சியாளர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான பூர்வாங்க பணிகள் தொடங்கப்பட்டன் இருப்பினும், கொவிட்-19 காரணமாக பட்டியலிடப்பட்ட விண்ணப்பதாரர்களின் சோதனை முடிக்கப்படவில்லை. நிர்வாகப் பயிற்சித் திட்டமானது, வங்கியானது அதன் பணியாளர்களுக்கு புதிய இரத்தத்தைச் சேர்க்கும் அதே வேளையில், வாரிசை நோக்கிச் செல்லும் ஊழியர்களின் புதிய அடுக்கைச் சேர்க்கும் விதத்தில் செயற்பட்டது.

வெகுமதி அளிக்கும் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் செயல்திறன்

ஊழியர்களை உரிய அங்கீகாரத்துடன் கௌரவிக்கும் போது நியாயமான மற்றும் திருப்திகரமான பலன்களை வழங்குவதன் மூலம், ஊழியர்களின் நிதி மற்றும் தொழில்முறை வளர்ச்சிக்கு மதிப்பு சேர்ப்பதில் நிர்வாகம் பல திசைகளை எடுக்கிறது.

KPI அடிப்படையிலான செயல்திறன் மதிப்பீடு

ஒவ்வொரு கிளை மற்றும் பிரிவு முழுவதும், KPI அடிப்படையிலான செயல்திறன் அளவீட்டு மாதிரி நிறுவப்பட்டு, ஒவ்வொரு ஆண்டும் தொடர்ந்து புதுப்பிக்கப்படுகிறது. KPI களுக்கு எதிரான செயல்திறனை மதிப்பிடுவது, செயல்திறன் அடிப்படையிலான வெகுமதிகள் மற்றும் அதிகரிப்புகளைப் பெற பணியாளர்களுக்கு உரிமை அளிக்கிறது.

KPI-அடிப்படையிலான செயல்திறன் மதிப்பீட்டு முறை 2019 இல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது, இது ஊழியர்களின் செயல்திறனைத் தரப்படுத்துவதில் மையப் புள்ளியாக அமைகிறது.

ஊதியம் மற்றும் நன்மைகள்

பல ஆண்டுகளாக, வங்கி கட்டாய நிதிக் கடமைகளைப் பராமரித்து வருகிறது, அதே நேரத்தில் தன்னார்வ நிதிப் பலன்களைத் தொடர்ந்து வழங்குகிறது. இத்துறையில் உள்ள அரசு சாரா வங்கிகளுடன் ஒப்பிடுகையில் பணியாளர்கள் போட்டிப் பலன்களை அனுபவிக்கின்றனர்.

நன்மை	நிரந்தர	தகுதிகாண	ஒப்பந்தம்	BPT
மருத்துவத் திருப்பிச் செலுத்துதல்	√	√	-	-
வீட்டுக் கடன்	√	-	-	-
துன்பக் கடன்	√	-	-	-
உத்தரவாதக் கடன்	√	√	-	-
மோட்டார் வாகன குத்தகை	-	-	-	√
போனஸ்	√	√	√	√
விடுப்பிற்கீடான பணம் பெறுதல்	√	√	√	-
வாழ்வாதாரம்	√	√	√	√
இடர் கொடுப்பனவு (காசாளர் ரூ பாம் டாப் மட்டும்)	√	√	√	√
தரகு	-	-	-	√
வாகன கடன்	√	-	-	-
திருவிழா முற்பணம்	√	√	√	-
கடினமான பகுதி	√	-	-	-
பணம் செலுத்துதல்	√	-	-	-
கௌரவம் முக்கிய கையாளுதல் கொடுப்பனவு (பாதுகாப்பான விசை)	√	-	-	-
கிளை முகாமையாளர் கொடுப்பனவு	√	√	-	-
இரண்டாவது அதிகாரி கொடுப்பனவு	√	√	-	-

சமமான பணியாளர் அங்கீகாரம்

முன்மாதிரியான சேவையானது எல்லா நிலைகளிலும் காணப்படுகின்றது, பணியின் பங்கைப் பொருட்படுத்தாமல், சேவை அர்ப்பணிப்புடன் பணியாளர்களுக்கு வெகுமதி மற்றும் அங்கீகாரம் வழங்குவதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுக்க எங்களைத் தூண்டுகிறது. இதைப் பொருத்தமாக நிரூபித்து, வங்கி குறிப்பிடத்தக்க சாதனைகளுடன் ஊழியர்களுக்கு வெகுமதி மற்றும் அங்கீகாரம் அளித்தது. ஹைட் பார்க் கார்னர் கிளையில் உள்ள பாதுகாப்பு அதிகாரிக்கு பாராட்டுச் சின்னமாக, வாடிக்கையாளர்களை வரவேற்பதற்கும் உதவி செய்வதற்கும் அவர் செய்த அர்ப்பணிப்புக்காக நாங்கள் அவருக்கு வெகுமதி அளித்தோம்.

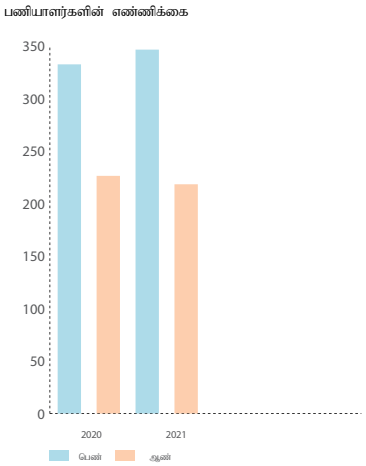
பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

எங்கள் பணியாளர்கள் அனைவருக்கும் வளர்ச்சிக்கான ஒரு முக்கிய வழி, நாங்கள் பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டில் கணிசமாக முதலீடு செய்கிறோம். இது 2021 இல் எடுத்துக்காட்டுகிறது, ஏனெனில் நாங்கள் எங்கள் பயிற்சி முயற்சிகளை அதிகரித்துள்ளோம், குறிப்பாக பயிற்சி நோக்கங்களுக்காக செலவிடப்பட்ட மணிநேரங்களின் அளவு.

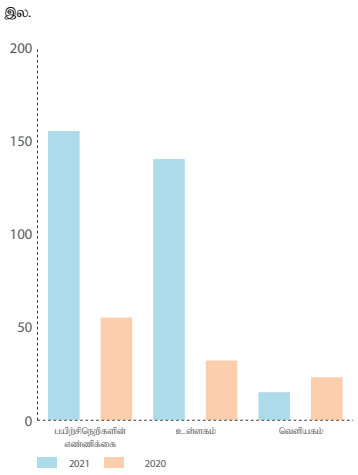
மூலதன மேலாண்மை அறிக்கைகள்: மனித மூலதனம்

2021 ஆம் ஆண்டில், உடல் பயிற்சி அமர்வுகள் ஜூம் அடிப்படையிலான பயிற்சி அமர்வுகளுடன் மாற்றப்பட்டன் ஒரு சில நேரடி பயிற்சி பட்டறைகள் தவிர் தொற்றுநோய் அடிப்படையிலான இயக்கம் கட்டுப்பாடுகள் மெய்நிகர் பயிற்சிகளை நடத்துவதை அவசியமாக்கியது. பயிற்சி அமர்வுகளில் மொத்தம் 20,399 மணிநேரம் முதலீடு செய்யப்பட்டது, இது 2020 உடன் ஒப்பிடும்போது குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பு ஆகும்.

பயிற்சி பெற்ற ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை



நிரல்களின் எண்ணிக்கை



பயிற்சிகள் (வேலை வகை)	2021	
	ஆண்	பெண்
பெருநிறுவன முகாமை	8	4
தலைமை / மூத்த முகாமையாளர்கள்	8	14
பிராந்திய முகாமையாளர்கள்	5	1
நிர்வாக ஊழியர்கள்	133	149
நிர்வாகமற்ற ஊழியர்கள்	92	49
வணிக ஊக்குவிப்பு உதவியாளர்கள்	12	1
இளைய வணிக பதவி உயர்வுஉதவியாளர்கள்	22	-
பயிற்சி பெற்றவர்கள் – வணிக ஊக்குவிப்பு	27	-
பாம்டாப் உதவியாளர்கள	39	-

இந்த பயிற்சித் திட்டங்களின் தாக்கம், அதிகாரம் பெற்ற மற்றும் தொழில்நுட்ப ரீதியாக திறமையான நிபுணர்களின் குழுவாக மொழிபெயர்க்கப்பட்டுள்ளது, அவர்கள் நன்கு வளர்ந்தவர்கள் மற்றும் நம்பிக்கையுடனும் ஊக்கத்துடனும் செயல்படுவதற்கு நன்கு அறிந்தவர்கள்.

பொருத்தமான பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள்

வருடத்தின் போது, வங்கியானது, அடையாளம் காணப்பட்ட பயிற்சித் தேவைகளின் அடிப்படையில் மற்றும் அறிவு மற்றும் சேவை மட்டங்களில் உள்ள இடைவெளிகளின் அடிப்படையில் திட்டங்களை வடிவமைத்து நடத்தியது. பயிற்சி திட்டங்கள் அனைத்து நிலை ஊழியர்களையும் உள்ளடக்கியது - தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழில்நுட்பம் அல்லாத நிபுணத்துவத்தை வழங்குகிறது.

பயிற்சிக்காக ரூ. 5.41 மில்லியன் முதலீடு செய்யப்பட்டது

பயிற்சி நேரம்

92% பணியாளர்கள் பயிற்சி பெற்றார்கள்

*எண். பயிற்சி பெற்ற பெண் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை, பணியிடத்தில் உள்ள மொத்த பெண் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையுடன் தொடர்புடையது (பெண் - 224: ஆண் - 390).

பணியாளர் வகை	நிரல்களின் எண்ணிக்கை	உள்ளடக்கிய பகுதிகள்
அனைத்தும்	9	• உந்துதல் மற்றும் வாடிக்கையாளர் பராமரிப்பு (1) • தொற்றுநோய் தொடர்பானது (2) • நேர்மறை சிந்தனை (3) • கட்டண தளங்கள் (1) • ஒழுங்கு குறியீடு (1) • வாடிக்கையாளர் அடையாளம் (1)
குழும செயலாளர் மற்றும் நீதிமன்ற எழுத்தர்கள்	2	• 2021 இன் புதிய SEC சட்டம் எண் 19 • நீதிமன்ற எழுத்தரின் கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள
கிளை நிர்வாகம் மற்றும் பணியாளர்கள்	14	• நிர்வாகப் பங்கு மற்றும் பொறுப்புகள் (2) • கடன் மற்றும் ஆவணங்கள் (3) • மதிப்பீட்டு நடைமுறைகள் (1) • மீட்டெடுப்புகளின் சட்ட அம்சங்கள் (2) • நேர்மறை சிந்தனை (1) • தலைமைத்துவம் (2) • செயல்பாட்டு விஷயங்கள் (1) • தகவல் பாதுகாப்பு (1) • பண நோட்டுகள் மற்றும் போலி நோட்டுகளை அடையாளம் காணுதல்
இணக்கம	3	• பொது இணக்கம் (2) • பணமோசடி எதிர்ப்பு ∴ பயங்கரவாதத்திற்கு நிதியளிப்பதை எதிர்த்தல் (1)
நிறுவன மேலாண்மை	2	• இலங்கைப் பொருளாதாரம் • LSB களுக்கான பெறுநிறுவன நிர்வாகம்
கடன் அதிகாரிகள்	4	• கடன் ரூ பெருநிறுவன மேம்பாடு • அடகு வைத்தல் • கடன்
வளர்ச்சி உதவியாளர்	2	• சிஸ்டம்- சிபிஎஸ்
நிதி	1	• LKAS & SLFRS
எச்.ஆர்	4	• இடமாற்றங்கள் & செகண்ட்மெண்ட்ஸ் • IT ஒருங்கிணைந்த தொலைநிலை பணி கலாச்சாரம் • EPF, நுவகு மற்றும் பணிக்கொடை செலுத்துதல் • மூலோபாய HR
உள்துறை தணிக்கை	1	• உள் கட்டுப்பாடுகள் ரூ தணிக்கை
ஐ.டி		• ISO 2700 • டிஜிட்டல் வங்கி
சட்ட அதிகாரிகள்	1	• கடத்தல்
முகாமையாளர்கள் ரூ மேலே	1	• தலைமைத்துவம்
அலுவலக உதவியாளர்கள்	1	• அணுகுமுறை வளர்ச்சி
செயல்பாடு மற்றும் சட்டம்	2	• நிதி நிறுவனங்களுக்கான யுஆடு∴ ஊகுவு இணக்கம் • செயல்பாட்டு மற்றும் சட்ட அம்சம்
பாம்டாப் அதிகாரிகள்	2	• EPF கடன் நடைமுறைகள் • பாம்டாப் இலக்கு சாதனைகளை மேம்படுத்துதல்
மீட்பு அதிகாரிகள் மற்றும் கிளை ஊழியர்கள்	2	• Microsoft Excel • குற்றவியல் முகாமை அமைப்பு
இடர்∴கடன் நிர்வாகி	1	• இடர் செயல்பாடுகள்
தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட HDFC ஊழியர்கள்	1	• அட்வான்ஸ் எக்செல்
திறைசேரி	2	• திறைசேரி செயல்பாடுகள் • திறைசேரி செயல்பாடுகள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்பு முகாமை

மூலதன மேலாண்மை அறிக்கைகள்: மனித மூலதனம்

பணியாளர் திருப்தி மற்றும் வேலை-வாழ்க்கை சமநிலை

உத்வேகமான மற்றும் மகிழ்ச்சியான பணிச்சூழலை இயக்க எங்கள் நிர்வாகம் சரியான நேரத்தில் முடிவுகளை எடுக்கிறது - ஊழியர்களிடையே சுய-உறுதியான மற்றும் கவனம் செலுத்தும் பணி நெறிமுறையை வளர்க்கிறது.

நெகிழ்வு-நேர ஏற்பாடுகள்: ஒரு சீரான பணி-வாழ்க்கை அனுபவத்திற்கான தொனியை அமைப்பதில், நிர்வாகம் நெகிழ்வான பணி ஏற்பாடுகளைத் தொடங்கியது. ஊழியர்கள் மற்றும் நிர்வாகத்தின் வசதிக்காக, மூன்று வெவ்வேறு நேரக் குழுக்களில் தொடங்கி, முடிவடையும் மூன்று 8 மணி நேரத் தொகுப்புகளாக அலுவலக நேரம் அமைக்கப்பட்டது.

வேலை சுழற்சி: சோர்வைத் தடுக்கும் அதே வேளையில், பணியாளர் அறிவு மற்றும் திறன்களை விரிவுபடுத்தும் போது, வங்கி ஊழியர்களுக்கு வேலை சுழற்சிகளை வழங்குகிறது. குறுக்கு-செயல்பாட்டு நிலைகளுக்கு ஊழியர்கள் தற்காலிகமாக நியமிக்கப்படுகிறார்கள்.

குறைகளைக் கையாளுதல் மற்றும் பாகுபாடு காட்டாமை

பணியாளர்களின் குறைகளை நிர்வகிப்பதற்கும் தீர்வு காண்பதற்கும் குறைகளைக் கையாளும் கொள்கை நடைமுறையில் உள்ளது. கவலைகள் மற்றும் நியாயமற்ற சிகிச்சையைக் கையாள்வதில் பாரபட்சமற்ற தன்மையை இந்தக் கொள்கை உறுதி செய்கிறது.

வங்கியின் எந்த மட்டத்திலும் பாரபட்சமான நடத்தை பொறுத்துக் கொள்ளப்படாது இது பாலினம், வேலை பாத்திரம் சார்பு அல்லது மதம், வயது அல்லது சமூக ஜாதி மீதான பாரபட்சங்கள்.

தொழிற்சங்க உறவுகள் - கூட்டு ஒப்பந்தம்

ஒரு பொறுப்புள்ள முதலாளி என்ற வகையில், ஊழியர்களின் எதிர்பார்ப்புகளை நிறைவேற்றும் எங்கள் கடமையை நாங்கள் மதிக்கிறோம். பரஸ்பர மரியாதையை வெளிப்படுத்துவதில் சுமுகமான உறவுகளைப் பேணுவதன் மூலம், இலங்கை வங்கி ஊழியர் சங்கம் அல்லது CBEU உடன் நாங்கள் நல்லுறவைக் கட்டியெழுப்பியுள்ளோம்.

2021 இல், 2021-2023க்கான கூட்டு ஒப்பந்தத்தை புதுப்பித்துள்ளோம், இது அதன் ஊழியர்களுக்கு சம்பளம் மற்றும் சம்பளம் அல்லாத பலன்களை உறுதி செய்கிறது. கூட்டு ஒப்பந்தம் மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை புதுப்பிக்கப்படும்.

- யூனியன் உறுப்பினர்
- மொத்த கேடரில் இருந்து 81மூ
- நிரந்தர, தகுதிகாண் மற்றும் ஒப்பந்த ஊழியர்களை உள்ளடக்கியது
- 499 ஊழியர்கள்
- பெருநிறுவன முகாமை உள்ளடங்கலாக

கூட்டு ஒப்பந்தத்தின் முக்கிய நன்மைகள்

- சம்பளம்
- பரிமாற்ற கொடுப்பனவு
- கடினமான பகுதி கொடுப்பனவு
- இடர் கொடுப்பனவு
- அவுட் ஒ.்ப் பொக்கெட் கொடுப்பனவு
- முக்கிய கையாளுதல் கொடுப்பனவு
- வாழ்வாதாரம் மற்றும் ஒருங்கிணைந்த, பயணக் கொடுப்பனவு
- பிராந்திய மற்றும் கிளை முகாமையாளர்கள் மற்றும் இரண்டாவது அதிகாரிகளுக்கான கொடுப்பனவுகள்
- மருத்துவ பலன்கள்
- பணியாளர் வீட்டுக்கடன் வசதி
- வாகனம் வாங்குவதற்கான கடன்கள்
- அனர்த்த கடன்கள்

முகாமை அணுகுமுறையின் செயல்திறன்

பிற தகவல்	2021	2020
தக்கவைப்பு விகிதம்	96.85	97.4
ஒரு பணியாளருக்கான வருவாய் (ரூ. மில்லியன்)	11.41	12.41
ஒரு பணியாளருக்கான செலவு (ரூ. மில்லியன்)	2.26	1.85
சேவையின் சராசரி காலம்	13.08	12.31

தக்கவைத்தல்

எங்கள் தக்கவைப்பு விகிதம் 2021 இல் 96.85% ஆக இருந்தது, 2020 இல் இருந்து சிறிதளவு மட்டுமே குறைந்துள்ளது. இந்த உயர் தக்கவைப்பு விகிதம் வங்கிக்கு 2.57% குறைந்த தேய்வு விகிதத்தை வழங்குகிறது. இது எங்கள் ஊழியர்களின் பணியாளர்களை நாங்கள் எவ்வாறு கவனித்துக்கொள்கிறோம் என்பதில் எங்களின் வெற்றியை காட்டுகின்றது - தொழில்முறை மற்றும் நிதி வளர்ச்சியை உறுதிப்படுத்த எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளின் செயல்திறனை நிரூபிக்கிறது.

சராசரி சேவை காலம்

இதற்கிடையில், ஊழியர்களின் சராசரி சேவை காலம் 2021 இல் 13.08 ஆண்டுகளாக இருந்தது, இது 2020 இல் 12.31 ஆக இருந்தது.

ஒரு பணியாளருக்கான செலவு மற்றும் வருவாய்

2021 இல் கூட்டு ஒப்பந்தத்தை நிறைவேற்றுவதன் காரணமாக சம்பள அதிகரிப்புகள் ஏற்பட்டன. அடிப்படையில், ஒரு ஊழியருக்கான செலவு ரூ. 0.41 மில்லியன் இலிருந்து ரூ. 2.26 மில்லியன் ஆகியுள்ளதுஒரு ஊழியரின் வருவாய் 2020 இல் ரூ. 12.41 மில்லியன் இலிருந்து தற்போது ரூ. 11.41 மில்லியன் ஆகியுள்ளது

தொற்றுநோய்களின் போது ஆதரவு

ஊழியர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையை உறுதிசெய்து, தொற்றுநோய் அடிப்படையிலான மாற்றங்களைச் சரிசெய்ய அவர்களுக்குத் தேவையான ஆதாரங்களையும் தீர்வுகளையும் நாங்கள் தொடர்ந்து வழங்கினோம். நிர்வாகத் துறையின் ஒருங்கிணைப்புடன் நிர்வாகமும் ஊழியர்களுக்கு பின்வருவனவற்றை வழங்குவதை உறுதி செய்தது:

நிதி ஆதரவு

- தகவமைப்பு வேலை ஏற்பாடுகள் போனஸ் மற்றும் பிற பணப் பலன்களுக்கு மேலதிகமாக சரியான நேரத்தில் சம்பளம் வழங்குதல்
- பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு ரூ.15,000 பெறுமதியான பொருட்கள் கொண்ட கூடை வழங்கியமை
- ரூ. 25,000 ரூபாய்க்கு குறைவான சம்பளம் பெறும் ஒப்பந்த ஊழியர்களுக்கு ரூ. 25,000 வழங்கியமை (முக்கியமாக பாம்டாப் ஊழியர்கள்)
- பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு
- ரூ. 841,096/- செலவில் கொ விட் ஏற்பாடுகள்

பாதுகாப்பான பணிச்சூழல்

- தலைமை அலுவலகம் மற்றும் கிளைகளில் சுத்திகரிப்பு உபகரணங்கள்
- தூரத்தை பராமரிக்க ஒளிஊடுருவக்கூடிய தாள் கொண்ட தனி கவுண்டர்கள்
- பாதிக்கப்பட்டவர்களுக்கான பரிசோதனை
- ஒழுங்குமுறை சுகாதார வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்றினோம்

தகவமைப்பு வேலை ஏற்பாடுகள்

- வீட்டில் இருந்து வேலை செய்யும் ஏற்பாடுகள்
- தொலைதூர வேலைகளை எளிதாக்குவதற்கான தொழில்நுட்ப ஆதாரங்கள்
- பாதிக்கப்பட்டவர்களின் பணியிடங்களை தற்காலிகமாக நிரப்ப வேலை சுழற்சி

போக்குவரத்து

- வங்கியின் வாகனங்கள் மற்றும் தனிப்பட்ட வாகனங்கள் இல்லாத ஊழியர்களுக்கான ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட போக்குவரத்து.
- தனிப்பட்ட போக்குவரத்தைப் பயன்படுத்தும் ஊழியர்களுக்கான கொடுப்பனவு.
- லாக்டவுன்களின் போது வீட்டிலிருந்து வேலை செய்யும் ஏற்பாடுகள்.

பகிரப்பட்ட மதிப்பு உருவாக்கம்

மதிப்பு உருவாக்கம்

- ஊதியம், அதிகரிப்புகள் மற்றும் பிற பணப் பலன்களில் நிதிச் செலவினங்களை அதிகரித்தல்
- பயிற்சிக்கான நிதி முதலீடு

- பயிற்சி செயல்திறனை மேம்படுத்துகிறது மற்றும் வாடிக்கையாளர் சேவையை மேம்படுத்துகிறது மற்றும் வாடிக்கையாளர் உறவுகளை மேம்படுத்துகிறது.
- தொடர்ச்சியான கற்றல் ஊழியர்களின் அறிவு மற்றும் திறன்களை அதிகரிக்கிறது, அதன் மூலம் அறிவுசார் மூலதனத்தை மேம்படுத்துகிறது.
- உடல் மற்றும் தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பு ஆதரவு பணிச்சூழலில் முதலீடு
- *ஊழியர் வளர்ச்சியின் மீதான முதலீடுகள், சமூகம் மற்றும் சுற்றுச்சூழலில் நேர்மறையான தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவதில், நிலைத்தன்மை மற்றும் நுளுபு ஆகியவற்றில் அவர்களுக்குக் கற்பிக்க உதவும்

மதிப்பு உருவாக்கம்

மூலோபாயக் கண்ணோட்டம்

ஊழியர்களின் தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்சார் வளர்ச்சியைக் கவனித்துக்கொள்ளும் அதே வேளையில், ஊதிய உயர்வுகளை வழங்குவதில் யூனியனின் கூட்டு ஒப்பந்தத்தை மதிக்க நாங்கள் உறுதிபூண்டுள்ளோம், இது 2022 இல் மேலும் மூன்று ஆண்டு காலத்திற்கு புதுப்பிக்கப்படும். பணவீக்கம் தொடர்ந்து கவலைக்குரியதாக இருப்பதால், அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் செயல்திறன் அடிப்படையில் பணப் பலன்களை படிப்படியாக அதிகரிப்பதை வங்கி பரிசீலிக்கும்.

ஊழியர்களின் வளர்ச்சியை ஊக்குவிப்பதன் மூலம், வங்கியானது பயிற்சி முயற்சிகளை படிப்படியாக அதிகரிப்பதுடன், உள் மற்றும் வெளிப்புற கற்றல் பொருட்களை அணுகக்கூடிய பணியாளர் கற்றல் போர்ட்டலை நிறுவுவதற்கான தீர்வுகளை ஆராயும்.

முகாமை பயிற்சித் திட்டம், அதன் ஆரம்ப நிலையில் உள்ளது, 2022 ஆம் ஆண்டில், வங்கி வலையமைப்பு முழுவதும் பணிபுரிய தகுந்த எண்ணிக்கையிலான விண்ணப்பதாரர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதன் மூலம் முழுமையாக செயல்படுத்தப்படும்.

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: சமூக மற்றும் உறவு மூலதனம்



பகிரப்பட்ட மதிப்பு மற்றும் நீடித்த கூட்டாண்மைகளை உருவாக்குதல்

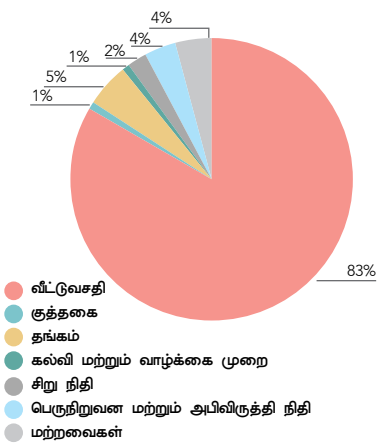
நீடித்த தாக்கத்தை உருவாக்கும் உறவுகளை உருவாக்குவதை நாங்கள் நம்புகிறோம். எங்கள் பங்குதாரர்களைப் பற்றிய நமது புரிதல் மற்றும் அவர்களின் எதிர்பார்ப்புகள் பற்றிய நமது அறிவின் அடிப்படையில், நெறிமுறை மற்றும் வெளிப்படையான பரிவர்த்தனைகளில் ஈடுபடும் அதே வேளையில், எங்கள் வணிகச் செயல்பாடுகள் மூலம் மதிப்பை உருவாக்க முயல்கிறோம். எங்களுடைய அனைத்து பங்குதாரர்களின் வளர்ச்சிக்கும் மதிப்பு சேர்க்கும் மதிப்பை வழங்குவதே எங்கள் உயர்ந்த முன்னுரிமை ஆகும்.

வாடிக்கையாளர் உறவுகள்

மதிப்பு வழங்கப்பட்டது	
வைப்பு வட்டி	ரூ.3,125 மில்லியன்.
புதிய கடன் ஒப்புதல்கள்	ரூ. 17,508 மில்லியன்
கடன் தடைக்காலம்	ரூ. 460 மில்லியன்

ஒரு சிறிய வங்கியாக எங்களின் திறனுடன் ஒப்பிடுகையில், பெரிய அரசு நடத்தும் வங்கிகளுடன் ஒப்பிடுகையில் குறைந்த எண்ணிக்கையிலான வாடிக்கையாளர்களுடன் நாங்கள் பணியாற்றுகிறோம். மொத்தத்தில், எங்கள் வாடிக்கையாளர் தளத்தில் 472,805 வாடிக்கையாளர்கள் உள்ளனர்.

கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்கள்

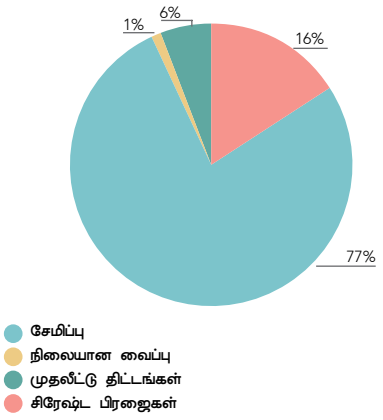


இந்த ஆண்டில், 23.02% மூலதனப் போதுமான விகிதம் உட்பட அனைத்து சட்டப்பூர்வ தேவைகளுக்கும் நாங்கள் இணங்கி வருகிறோம்.

23.02%

உறவு மூலதனம்

வைப்பு மற்றும் சேமிப்பு



எண். அனைத்து கடன்கள்
90,591

எண். வைப்பு கணக்குகள்
720,859

வாடிக்கையாளர்கள் - இணைய வங்கி மற்றும் JUSTPAY
2,576

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: சமூக மற்றும் உறவு மூலதனம்

வாடிக்கையாளர் தேவைகளைப் புரிந்துகொள்தல்

நிதிப் பாதிப்புகள் உள்ள வாடிக்கையாளர்களின் பெரும் பகுதியினருக்குச் சேவை செய்வதன் மூலம், அவர்களின் நிதித் தீர்மானங்களை வழிநடத்துவதை நாங்கள் எங்கள் பொறுப்பாக ஆக்கியுள்ளோம், அதே சமயம் அவர்களின் வீட்டுவசதி மற்றும் தொழில்முனைவோர் அபிலாஷைகளுக்கு ஒரு படியாக இருக்கிறோம்.பல ஆண்டுகளாக, நாங்கள் எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு நிதிப் பங்காளியாக இருந்து வருகிறோம், மேலும் எங்களது பெரும்பாலான தீர்வுகள் அடிமட்டத்தில் உள்ளவர்களின் தேவைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டவை. எங்களின் நிதித் தயாரிப்புகள், எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு நிதி வரம்புகளிலிருந்து சுமையைக் குறைக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன, முக்கியமாக அணுகல் தடைகளை உடைக்கும் palmtop banking போன்ற சேவைகளை வழங்கப்படுகின்றன.

உள்ளடக்கிய தீர்வுகள்

EPF ஆதரவு கடன்கள்

அறம்பு - தமிழ் சமூகத்திற்கென பிரத்தியேகமாக வடிவமைக்கப்பட்டது

குழந்தையின் நிதிப் பாதுகாப்பிற்கு உத்தரவாதம் அளிக்கிறது

சிறு மற்றும் நடுத்தர நிறுவன கடன்கள்



சேமிப்பு



EPF கடன்கள் EPF நிலுவையில் வழங்கப்படும் கடன் தொகையில் 75%

HDFC Vishrama Rakawarana இளைஞர்களை இலக்காகக் கொண்ட ஒரு ஓய்வூதியத் திட்டம்

விரைவான சேவை மற்றும் குறைந்த வாடகையுடன் HDFC லீசிங் லீசிங் வசதி. குத்தகைதாரர் HDFC கணக்கு வைத்திருப்பவராக இருக்க வேண்டிய அவசியமில்லை

HDFC தங்கக் கடன்கள், எந்த அளவு தங்கத்திற்கு ஏற்ற வசதியான கடன் வசதி

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: சமூக மற்றும் உறவு மூலதனம்

தனித்துவமான சேவைகள்

பாம்டாப் வங்கி அலகு

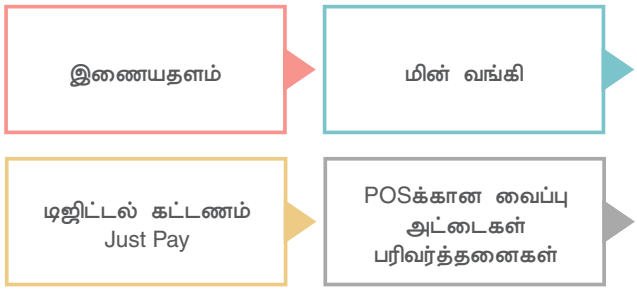
100 பணியாளர்களைக் கொண்ட ஒரு தரைவழிக்கு குழு, எங்கள் பாம்டாப் வங்கி அதிகாரிகள் வாடிக்கையாளர்களை அவர்களின் வீட்டு வாசலில் சென்றடைகிறார்கள், இது பரிவர்த்தனைகளை செயல்படுத்துகிறது, இது கிளை வருகைகளின் தேவையை நீக்குகிறது. எங்கள் குழு கடன் திருப்பிச் செலுத்துதல், வைப்புத்தொகை மற்றும் பயன்பாட்டு கட்டண செலுத்துதல்களை ஏற்றுக்கொள்கிறது, அவை வாடிக்கையாளரின் தனிப்பட்ட இடத்தில் பாம்டாப் வங்கி மென்பொருள் மூலம் புதுப்பிக்கப்படும். பாம்டாப் குழு 140 க்கும் மேற்பட்ட நகரங்களை உள்ளடக்கியது மற்றும் சில்லறை மற்றும் வணிக வாடிக்கையாளர்களை சென்றடைகிறது.

வீட்டு வாசல் கடன்கள்

வரும் நிதியாண்டில், குருசெவன, விருசரா, சுவாசரா ஆகிய மூன்று தயாரிப்புகளை மறுவடிவமைப்பு செய்து, வாடிக்கையாளர்களுக்கு உள்வாங்கல் மற்றும் கடன் வழங்குவதற்கான சேவைகளை வழங்கவுள்ளோம்.

புதிய டிஜிட்டல் மற்றும் ஆன்லைன் தீர்வுகள்

தொழில்துறையின் தொழில்நுட்ப அடிப்படையிலான சலுகைகளில் ஒப்பீட்டளவில் தாமதமாக நுழைவதால், வாடிக்கையாளர் வசதிக்காக பன்முகப்படுத்தப்பட்ட சேவை சேனல்களை வழங்குவதன் அடிப்படையில் பல டிஜிட்டல் மற்றும் இணைய அடிப்படையிலான தீர்வுகளை நாங்கள் இப்போது ஏற்றுக்கொண்டுள்ளோம்.



HDFC டெபிட் கார்டு மற்றும் POS பரிவர்த்தனைகள்

பணமில்லா விற்பனைப் பரிவர்த்தனைகளை இயக்கி, அத்தியாவசியப் பரிவர்த்தனை வசதிக்காக 2021 இல் எங்கள் வைப்பு அட்டையை அறிமுகப்படுத்தினோம். இந்த அட்டையானது சர்வதேச EMV-சிப் அடிப்படையிலான அட்டையாகும், இது JCB மற்றும் லங்கா கிளியர் உடன் இணைந்து உருவாக்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட இடங்களில் POS பரிவர்த்தனைகளை செயல்படுத்துகிறது.

JUSTPAY மூலம் டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனைகள்

சமீப காலங்களில், இந்த பொதுவான கட்டணத் தளத்தில் நாங்கள் சேர்ந்தோம், இது எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனைகளின் வசதியை வழங்குகிறது. பிளாட் ∴ பார்மில் முதலீடு செய்வதன் மூலம், வாடிக்கையாளர்களுக்கான வங்கி-குறிப்பிட்ட தீர்வை உருவாக்குவதில் கணிசமான ஆரம்ப முதலீட்டைச் செய்யாமல், டிஜிட்டல் பயன்பாட்டை வழங்குவதை விரைவாகக் கண்காணிக்க முடிந்தது. எங்களின் பிரதிலாபா கணக்கு வைத்திருப்பவர்கள் பணம் செலுத்தும் தளத்தின் பலன்களை அனுபவிக்கலாம் மற்றும் தினசரி ரூ. 50,000 க்கு மேலான பரிவர்த்தனைகளை செய்யலாம்.

சமீபத்திய காலங்களில் புதிய மதிப்பு சேர்த்தல்கள்

- இணை முத்திரை வைப்பு அட்டை
- வெளிநாட்டு பரிவர்த்தனைகள்
- மின்-வங்கி பயன்பாட்டுக் கொடுப்பனவுகள் மற்றும் மூன்றாம் தரப்பு நிதி பரிமாற்றங்கள்
- துரளவீயல மூலம் ரூ. 50,000/ -வரை டிஜிட்டல் கொடுப்பனவுகள்.

HDFC கிளிக் மூலம் இணைய வங்கி

எங்களின் இ-வங்கி போர்டல், தரவு பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாப்பான அணுகல் உறுதியுடன், வேகமான, வசதியான ஆன்லைன் பரிவர்த்தனைகளை செயல்படுத்துகிறது. பாதுகாப்பை உறுதிசெய்து, மின்னஞ்சல் மற்றும் எஸ்.எம்.எஸ் உட்பட பல அங்கீகார முறைகளை வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்குகிறோம்.

HDFC கிளிக் - முக்கிய இணைய வங்கி வசதிகள்

- கணக்கு இருப்பைச் சரிபார்த்தல்
- சொந்த மற்றும் மூன்றாம் தரப்பு கணக்குகளுக்கு இடையே நிதி பரிமாற்றங்கள்
- பில் கொடுப்பனவுகள்
- பாதுகாப்பான பரிவர்த்தனைகள்

சமூக ஊடக ஈடுபாடுகள்

எங்கள் கிளைகள் மற்றும் தலைமை அலுவலகம் மூலம் வாடிக்கையாளர்களுடன் நேரடித் தொடர்பைப் பேணும்போது, அவர்களுடன் டிஜிட்டல் தளங்களிலும் ஈடுபடுகிறோம்.

சமூக ஊடகம் - வாடிக்கையாளர்களுடன் ஈடுபடும் போது மற்றும் தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகளை மேம்படுத்துவதில் முகநூல் எங்கள் முதன்மை சமூக ஊடக தளமாகும்.

சமூக ஊடக புள்ளிவிவரங்கள்

		அடைதல	அடையக்கூடிய வளர்ச்சி
	மொத்த புதிய வருகைகள்	1,339,527 கணக்குகள் 21,675	116.8%
	புதிய வருகைகள்	350 சுயவிவரங்கள்	49%
AD	கட்டண விளம்பரம்: புதிய பார்வையாளர்கள்	3,475,333 பார்வையாளர்கள்	32.9%

தரவு பாதுகாப்பு மற்றும் தனியுரிமையை உறுதி செய்தல்

அது கிளை அல்லது ஆன்லைன் பரிவர்த்தனையாக இருந்தாலும், வாடிக்கையாளர் விவரங்களை அங்கீகரிக்கப்பட்ட நபர்களுக்கு மட்டுமே அணுக முடியும் என்பதை உறுதிசெய்கிறோம். ∴ பயர்வால்கள், சிஸ்டம் மற்றும் மென்பொருள் மேம்படுத்தல்கள் மற்றும் வன்பொருள் மாற்றங்கள் உள்ளிட்ட தொடர்புடைய பாதுகாப்பு நடைமுறைகள் மூலம் எங்கள் கிளை நெட்வொர்க் பாதுகாக்கப்படுகிறது. கூடுதலாக, ஐவு தணிக்கைகள் உள்நாட்டில் நடத்தப்படுகின்றன, அதே நேரத்தில் CBSL ஆனது அடிப்படை பாதுகாப்பு தரநிலைகளின் (BSS) படி எங்கள் தொழில்நுட்ப இணக்கங்களை மதிப்பீடு செய்துள்ளது. ஒட்டுமொத்தமாக, இந்த நடவடிக்கைகள் சைபர் ஹேக்குகள் மற்றும் அங்கீகரிக்கப்படாத அணுகல்களுக்கு எதிரான பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்த உதவுகின்றன.

கிளை வலையமைப்பு

நாடு முழுவதும் பரவி, நாங்கள் ஆறு பிராந்தியங்களில் 39 இடங்களில் கிளை வலையமைப்பை இயக்குகிறோம். இந்த கிளைகள் மேம்பட்ட தெரிவுநிலைக்கு கூடுதலாக, மேம்படுத்தப்பட்ட கிளை அனுபவங்களுக்காக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட மேம்பாடுகளுக்கு உட்படுகின்றன. மேலும், எதிர்காலத்தில் புதிய கிளைகள் திறக்கப்படும், மேலும் பல மாவட்டங்கள் மற்றும் நகரங்களுக்கு எங்கள் வலையமைப்பை விரிவுபடுத்தும். இந்த வருடத்தில், அதிநவீன வசதிகளுடன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு திறமையான மற்றும் நட்புறவான சேவையை வழங்கும் நோக்கத்துடன் புதுப்பிக்கப்பட்ட திஸ்ஸமஹாராம கிளை திறந்து வைக்கப்பட்டது.

தொற்றுநோய்காலத்தின் போதான முன்முயற்சிகள்

தொற்றுநோய்களின் உச்ச காலங்கள் முழுவதும் உடல் மற்றும் நிதிக் கண்ணோட்டத்தில் எங்கள் வாடிக்கையாளர்களின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்தோம்.

உடல் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு

எங்கள் கிளைகள் மற்றும் தலைமை அலுவலகம் முழுவதும், வாடிக்கையாளர் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்த அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் எடுத்துள்ளோம். அனைத்து சுகாதார நெறிமுறைகளுக்கும் இணங்க, பணியாளர் மற்றும் வாடிக்கையாளர் தொடர்புகளின் போது சமூக இடைவெளியை உறுதி செய்வதோடு, அனைத்து அலுவலகங்களையும் சுத்திகரிப்பு ஆதரங்களுடன் பொருத்தியுள்ளோம். வாடிக்கையாளர்களின் பாதுகாப்பை சமரசம் செய்யாமல் இருக்க ஊழியர்களின் வழக்கமான வெப்பநிலை சோதனைகள் செய்யப்பட்டன. வாக்-இன் வாடிக்கையாளர்களும் வெப்பநிலை அதிகரிப்பிற்காக சோதனையிடப்பட்டனர்.

தொற்றுநோய் காலத்தின் போது செயற்படுதல்

வீடு முடங்களின் போதும் அதற்குப் பின்னரும் தொடர்ச்சியான சேவைகளை வழங்குவதில் எங்களின் இ-வங்கி போர்ட்டலை வேகமாகக் கண்காணிப்பது அவசியமானது. இதன் விளைவாக, வாடிக்கையாளர்கள் முக்கியமான பரிவர்த்தனைகளைச் செய்ய எங்கள் இ-வங்கி போர்ட்டலை மேம்படுத்தினோம்.

முடக்க காலத்தில் வாடிக்கையாளர்களுடன் நாங்கள் எவ்வாறு ஈடுபட்டோம்:



கூடுதலாக, எங்கள் பாம்டாப் வங்கி அதிகாரிகள், கிளைகளுக்கு உடல் ரீதியாகச் செல்ல முடியாத வாடிக்கையாளர்களைப் பார்வையிட்டு, சமூக இடைவெளியைக் கடைப்பிடித்து பாதுகாப்பான வீட்டு வாசலில் வங்கிச் சேவையை வழங்கினர். வழக்கம் போல் எங்கள் அழைப்பு மையம் முடக்க காலத்தின் போதும் இயக்கப்பட்டது, எங்கள் பிரதிநிதிகள் தங்கள் நேரத்தையும் வளங்களையும் தொலைதூரத்தில் வேலை செய்ய அர்ப்பணித்து, மும்மொழி வாடிக்கையாளர் சேவையை வழங்குகிறார்கள்.

வழக்கமான அடிப்படையில் வாடிக்கையாளர்களுடன் தொடர்புகொள்வதன் மூலம், தடைகள் குறித்த அறிவிப்புகளை எங்கள் இணையதளத்திலும் எங்கள் முகநூல் கணக்கிலும் பதிவேற்றியுள்ளோம். கூடுதலாக, வாடிக்கையாளர்களுக்கு செயல்பாட்டு மூலதனக் கடன்களுக்கான விண்ணப்பங்களை அனுப்ப புதிய மின்னஞ்சல் ஐடி மற்றும் விசாரணைகளுக்கான துரித அழைப்பு எண் வழங்கப்பட்டது. கிளைகளில் டிஜிட்டல் அடையாள பலகைகளும் தகவல்களை தெரிவிக்க பயன்படுத்தப்பட்டன.

நிதி உதவி

எங்கள் வாடிக்கையாளர்களின் ஒப்பீட்டளவில் குறைந்த வருவாய் திறன்களைக் கருத்தில் கொண்டு, நடமாட்டக் கட்டுப்பாடுகளின் போது நிதி நிவாரணம் வழங்குவது கட்டாயமாக இருந்தது. இதன் விளைவாக, உதவியை நாடுவோருக்கு தடைக்காலம் மற்றும் செயல்பாட்டு மூலதனக் கடன்கள் ஆகிய இரண்டையும் வழங்கினோம்.

'சௌபாக்யா' கொவிட்-19 மறுமலர்ச்சிக்கான செயல்பாட்டு மூலதனக் கடன் திட்டத்தின் கீழ், 2020 இல் 73 வணிகங்களுக்கும், 2021 இல் 19 வணிகங்களுக்கும் நிதி வழங்கினோம். 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் மொத்த செயல்பாட்டு மூலதனக் கடன்களில், எங்கள் கடன் திட்டங்களின் கீழ் வழங்கப்பட்ட கடன்களைத் தவிர்த்து மொத்தமாக, ரூ. 83 மில்லியன் வழங்கப்பட்டது.

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: சமூக மற்றும் உறவு மூலதனம்

தொற்றுநோய்களின் போது நிதி நிவாரணம்

	2021	2020
சௌபாக்யா - செயல்பாட்டு மூலதனக் கடன்கள் (ரூ. மில்லியன்)	11	56
சௌபாக்யா - செயல்பாட்டு மூலதன கடன்கள் (எண்.)	19	73
மறுசீரமைக்கப்பட்ட கடன்கள் (ரூ. மில்லியன்) 69 94	69	94
மறுசீரமைக்கப்பட்ட கடன்கள் (எண்.) 101 262	101	262
ஆண்டிற்கான தடைகள் (ரூ. மில்லியன்)	17	2

வழங்கப்படும் பல்வேறு தடைகள்

கடன் வகை	2021	2020
பணம் மீளப்பெறல்	ரூ.171 மில்லியன் - எண் - 438	ரூ. 602 மில்லியன் - எண் - 1,366
வீட்டுக் கடன்கள்	ரூ. 3,794 மில்லியன் - எண். - 4,131	ரூ. 12,678 மில்லியன் -எண். - 16,808
குத்தகை	ரூ. 318 மில்லியன் -எண். - 224	ரூ. 881 மில்லியன் -எண். - 735
வாழ்க்கை முறை கடன்கள்	ரூ. 255 மில்லியன் -எண். - 429	ரூ. 1,300 மில்லியன் -எண். - 2,362
SME	ரூ. 1,124 மில்லியன் -எண். - 771	ரூ. 2,471 மில்லியன் -எண். - 2,376
கட்டண சலுகைகள்	ரூ.75.0 மில்லியன்	ரூ. 50.4 மில்லியன்

சந்தை தொடர்புகள்

இந்த ஆண்டில், நாங்கள் நேரடியாக பல விளம்பர பிரச்சாரங்களையும் வாடிக்கையாளர் வெகுமதி திட்டங்களையும் நடத்தினோம்.

கிளை விளம்பரங்கள்

பல கிளைகள் அந்தந்த கிளை அலுவலகங்களிலும் அதைச் சுற்றியும் பதவி உயர்வுகளை நடத்தின. கிளைகள் 116 தெரு விளம்பரங்களை நடத்தியது மற்றும் பொது மக்களிடையே துண்டு பிரசுரங்களை விநியோகித்தது. எங்கள் 39 கிளைகள் ஒவ்வொன்றும் வருடத்தில் பதவி உயர்வுகளை நடத்தின.

நிறுவன பதவி உயர்வுகள்

இந்த ஆண்டில், EPF கடன்கள் மற்றும் உத்தரவாதக் கடன்கள் உட்பட எங்களது பல கடன் தயாரிப்புகளை மேம்படுத்துவதற்காக பல பொது மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களில் விளம்பரங்கள் மற்றும் விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்களை நடத்தினோம்.

தொடர்பு பிரச்சாரங்கள்

தனிப்பயனாக்கப்பட்ட செய்திகளுக்காக ஓய்வூதியத் துறையுடன் இணைந்துள்ளோம். திரியா மற்றும் விரு திரியா (ஓய்வூதியம் பெறுவோருக்கு சிறப்பு கடன் திட்டங்கள்) ஊக்குவிப்பதற்காக SMS பிரச்சாரம் நடத்தப்பட்டது.

சமூக ஊடக பிரச்சாரங்கள்

FaceBook ஐப் பயன்படுத்துவதன் மூலம், பல்வேறு கடன் திட்டங்கள் மற்றும் சேமிப்புத் திட்டங்கள் பற்றிய விளம்பரங்களை நாங்கள் நடத்தினோம், அதே நேரத்தில் தினசரி அடிப்படையில் பதிலளிக்கக்கூடிய வாடிக்கையாளர்களுடன் ஈடுபடுகிறோம். இது தவிர, முக்கிய வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளை குறிவைத்து பருவகால பிரச்சாரங்களையும் நாங்கள் நடத்தினோம்.

2021 இன் மிகவும் சிறப்பம்சமான சமூக ஊடக பிரச்சாரங்கள்







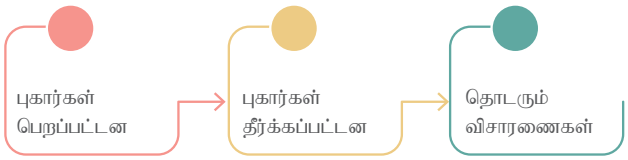
பதவி உயர்வு விளக்கம்	விளக்கம்
HDFC வங்கி காதலர் தின பரிசு	காதல் மாதத்தைக் கொண்டாட ஆடம்பர உணவு அனுபவத்தைப் பெறுவதற்கான வாய்ப்பு மற்றும் கனவுகளைக் கண்டறிய ஸ்மார்ட் கோல்ஸ் சேமிப்புத் திட்டம்.
අපේ ගෙදර අවුරුදු - HDFC තිලින කලෙප් පෝට්ටි	குழந்தைகளின் கலைத் திறமையை உலகுக்கு வெளிப்படுத்த பெற்றோருக்கு ஒரு வாய்ப்பு. ஒவ்வொரு வயதினரிடமிருந்தும் சிறந்த வரைபடங்கள் கோரப்பட்டு புத்தாண்டு விடுமுறையை அனுபவிக்க அற்புதமான பரிசுப் பொதிகளை வெல்லும் வாய்ப்பைப் வழங்கினோம்!
HDFC றபான் பத வாரய රබණී පදෙ වාරය	புத்தாண்டின் போது ஆக்கப்பூர்வமான 'ரபான் பதா' அனுப்ப வாடிக்கையாளர்களுக்கு அழைப்பு விடுக்கப்பட்டுள்ளது.
வெசாக் பண்டிகை	வாடிக்கையாளர்கள் தங்கள் அன்புக்குரியவர்களுடன் பொறுப்புள்ள குடிமக்களாக வீட்டில் பாதுகாப்பாக வெசாக் பண்டிகையை எவ்வாறு கொண்டாடினார்கள் என்பதை புகைப்படங்கள் அல்லது வீடியோ வடிவில் அனுப்புமாறு கோரப்பட்டனர்
SME	சிறு மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களின் வளரும் தொழில்முனைவோர் தங்கள் வணிகத்தின் இணையதள இணைப்பு அல்லது ஏதேனும் சமூக ஊடகக் கணக்கு இணைப்பைக் கருத்துத் தெரிவித்தால் , வங்கி அவர்களைத் தொடர்புகொள்ளும்.

பரிசுகள் மற்றும் வெகுமதிகள்

ஒவ்வொரு ஆண்டும், வாடிக்கையாளர் தக்கவைப்பை அதிகரிக்கவும் உறவுகளை மேம்படுத்தவும் வங்கி பரிசுகளை வழங்குகிறது. வெகுமதிகள் வாடிக்கையாளர்களால் நிலையான வைப்புத்தொகை மற்றும் சேமிப்புக் கணக்குகளில் வைப்பிலிடப்பட்ட செய்யப்பட்ட தொகைகளின் அடிப்படையில் வழங்கப்படுகின்றன. மேலும், குழந்தைகள் கணக்கிற்காக ஒரு விளையாட்டு இல்லம் பரிசாக வழங்கப்பட்டது

வாடிக்கையாளர் புகார் முகாமை

வாடிக்கையாளர் புகார்களை நாங்கள் விரைவாக நிர்வகித்து, தொழில்முறை முறையில் குறைகளைத் தீர்க்கிறோம். நிறுவனத்தின் கால் சென்டர் மூலமாகவும், எங்கள் முகநூல் பக்கம் மூலமாகவும், வருகைகள் மூலமாகவும் புகார்கள் பெறப்படுகின்றன. கூடுதலாக, தொழில்முறை மற்றும் மரியாதையுடன் செயல்முறைகள் மற்றும் பரிவர்த்தனைகளை நடத்த எங்கள் ஊழியர்களுக்கு நாங்கள் பயிற்சி அளித்து வழிகாட்டுகிறோம், மேலும் தொழில்நுட்ப பகுதிகள் மற்றும் தயாரிப்புகள் குறித்த அவர்களின் அறிவை மேம்படுத்தவும் நாங்கள் பயிற்சி அளிக்கிறோம்.



பங்குதாரர் உறவுகள்

எங்கள் கூட்டாளர்களுடனான எங்கள் உறவு எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் பல வருட நம்பிக்கையின் புரிதல் மற்றும் வணிக பரிவர்த்தனைகள் மூலம் பகிரப்பட்ட ஆதாயங்களின் அடிப்படையில் அமைந்துள்ளது.

சேவை வழங்குநர்கள் மற்றும் வணிகக் கூட்டாளர்கள்

சேவை வழங்குபவர்கள்

- ஐஊவு சேவைகள் மற்றும் டிஜிட்டல் தீர்வுகள்
- வங்கி
- காப்புறுதி
- பாதுகாப்பு
- பராமரிப்பு
- உணவு மற்றும் பானங்கள்
- பயன்பாட்டு சேவைகள்
- பொருட்கள்
- போக்குவரத்து வழங்குநர்கள்

வணிகர்கள்

- மரச்சாமான்கள் மற்றும் பொருத்துதல்கள்
- ஸ்டேஷனர்கள்
- இயந்திரங்கள்
- ஐவு வன்பொருள்
- ஆலோசகர்கள்
- சமூக ஊடகம்

திரையிடல்

ஆரம்பத்தில், ஒரு டெண்டர் செயல்முறை நிறுவப்பட்டது, அங்கு பொது மக்களுக்கு பெருநிறுவன இணையதளம் அல்லது செய்தித்தாள்கள் மூலம் தெரிவிக்கப்படுகிறது. பங்குதாரர்கள், நிபந்தனைகள் மற்றும் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் திறனின்

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: சமூக மற்றும் உறவு மூலதனம்

அடிப்படையில், முறையான திரையிடல் செயல்முறை மூலம் தேர்ந்தெடுக்கப்படுகிறார்கள். தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட அனைத்து கூட்டாளர்களும் வணிகத் தொடர்ச்சி திட்டத்தை (BCP) வழங்க வேண்டும்.

பொறுப்புள்ள பெருநிறுவனக் குடிமக்களாக எங்கள் கூட்டாளர்கள் நிலையான மற்றும் நெறிமுறை வணிக நடைமுறைகளைப் பேண வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

ஒருங்கிணைவு

எங்களின் வழங்குநர்கள் மற்றும் சேவைக் கூட்டாளர்களுடன் இணக்கமான மற்றும் தொழில்முறை உறவுகளைப் பேணுகிறோம், மின்னஞ்சல் தகவல்தொடர்புகள் மூலமாகவும், தேவைக்கேற்ப கூட்டங்கள் மற்றும் தள ஆய்வுகள் போன்ற ஒருவருக்கொருவர் தொடர்புகள் மூலமாகவும் அடிக்கடி தொடர்பு கொள்கிறோம்.

நிறுவன பங்குதாரர்கள்

நாங்கள் புதிய வணிக வாய்ப்புகளைத் தொடரும்போது, மற்ற நிறுவனங்கள், அவற்றின் உறுப்பினர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு உள்ளடக்கிய நிதித் தயாரிப்புகளைத் தொடரும் திறனையும் உருவாக்குகிறோம். தொழில்துறை மேம்பாட்டு வாரியம் உட்பட பல மாநில மற்றும் அரசு சாரா நிறுவனங்களுடன் நாங்கள் கூட்டாண்மைகளைப் பேணுகிறோம். இலங்கையின் கைத்தொழில் அபிவிருத்திச் சபையுடனான எமது கூட்டாண்மையானது குறு, சிறு மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களுக்கு (MSME) நிதி உதவி வழங்குவதை உள்ளடக்கியுள்ளது.

தொழில்துறை உறுப்பினர்கள்

ஒரு நிதி இடைத்தரகராக, நாங்கள் பல சங்கங்களின் ஒரு பகுதியாக இருக்கிறோம், இது வங்கி மற்றும் வணிகத்தில் உயர் தரங்களைப் பின்பற்றுவதற்கான பாதைகளைத் திறக்கிறது. நாங்கள் இலங்கை வங்கியாளர்களின் இணக்க அதிகாரிகளின் சங்கம் மற்றும் இலங்கையின் தேசிய வர்த்தக சம்மேளனத்தின் ஒரு பகுதியாக இருக்கிறோம்.

கணக்காய்வு மற்றும் நிதி சேவைகள் பங்குதாரர்கள்

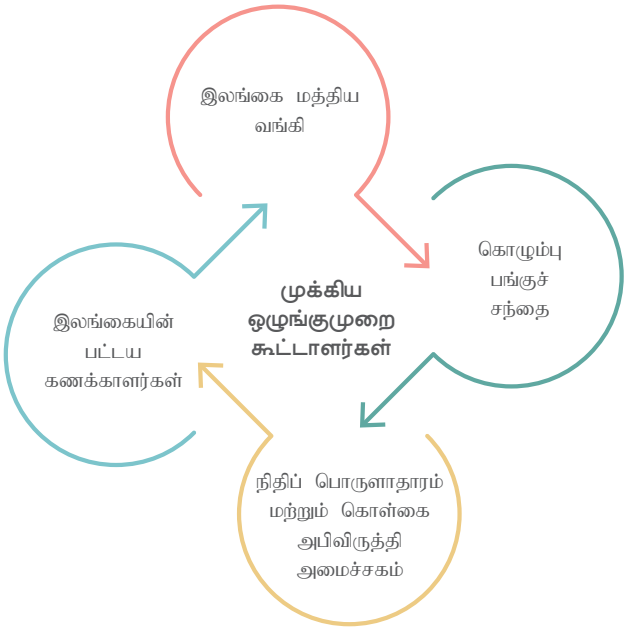
எங்கள் நிதிச் சேவைக் கூட்டாளர்களுடன் நாங்கள் அடிக்கடி கடிதப் பரிமாற்றம் செய்து வருகிறோம், அதே நேரத்தில் அவர்களின் சேவைகளை வழக்கமான அடிப்படையில் ஈடுபடுத்துகிறோம். எங்களின் நிதித் தேவைகளின்படி பரிவர்த்தனைகளை மேற்கொள்ள எங்கள் வங்கிக் கூட்டாளிகள் உதவுகிறார்கள், அதே சமயம் கணக்கியல் தரநிலைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு நாங்கள் இணங்குவதை உறுதிசெய்வதில் எங்கள் தணிக்கை நிறுவனம் விலைமதிப்பற்ற சேவையை வழங்குகிறது.

மதிப்பு கூட்டப்பட்ட சேவைகள்

வாடிக்கையாளர்களுக்கு மதிப்புக் கூட்டப்பட்ட சேவைகளை வழங்குவதற்காக நாங்கள் கூட்டாண்மைகளில் முதலீடு செய்கிறோம், மேலும் காப்புறுதி அத்தகைய ஒரு அரங்காகவே உள்ளது. எங்கள் பங்குதாரர் காப்புறுதி நிறுவனங்கள் வணிகத்தை விரிவுபடுத்துவதற்கான வாய்ப்பைப் பெறும்போது, பல தீர்வுகளை வழங்குகின்றன. எங்கள் வாடிக்கையாளர்களை வீட்டுக் கடன் மற்றும் குத்தகைக்கான காப்புறுதித் தீர்வுகளுடன் வசதியாக இணைக்க, நாங்கள் காப்புறுதியாளர்களுடன் கூட்டு சேர்ந்துள்ளோம். தலைப்புக் காப்புறுதியை வழங்க காப்புறுதி தரகு நிறுவனத்துடன் நாங்கள் கூட்டு சேர்ந்துள்ளோம், இது தலைப்புகளில் உள்ள முறைகேடுகளிலிருந்து பாதுகாப்பை வழங்குகிறது. மேலும், வாடிக்கையாளர்கள் தீ, மின்னல், வெள்ளம் மற்றும் பிற இயற்கை ஆபத்துகளிலிருந்து நிதி இழப்பீட்டை உறுதி செய்யும் தீ காப்புறுதி கொள்கையையும் பெறலாம்.

ஒழுங்குமுறை கூட்டாளர்கள்

CBSL இன் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கியாக, பரிவர்த்தனை வெளிப்படைத்தன்மையைப் பராமரிப்பதில் எங்களுக்கு நேரடி பொறுப்பு உள்ளது. ஒரு நிதி இடைத்தரகராக நாங்கள் வெளி ஆளுகை மற்றும் செயல்பாட்டு கட்டமைப்புகள், சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்க வேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கிறோம். இந்த வருடத்தில், 23.02% மூலதனப் போதுமான விகிதம் உட்பட அனைத்து சட்டப்பூர்வ தேவைகளுக்கும் நாங்கள் இணங்குவதைப் பராமரித்துள்ளோம், மேலும் அபராதம் அல்லது மீறல்களைச் சந்திக்கவில்லை. SEC மற்றும் CA ஸ்ரீலங்காவுடன் அவ்வப்போது சமர்ப்பிப்புகள் மற்றும் தகவல்தொடர்புகள் மூலம் நாங்கள் இணக்கத்தைப் பேணுகிறோம். நிர்வாகம் மற்றும் அறிக்கையிடல் தேவைகள்.(பக்கங்கள் 120 முதல் 166 வரை உள்ள நிர்வாகம் மற்றும் இணக்கம் பற்றிய கூடுதல் தகவல்கள்)

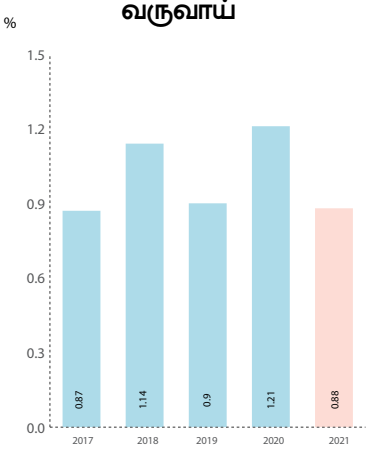


பங்குதாரர்களுக்கான மதிப்பு

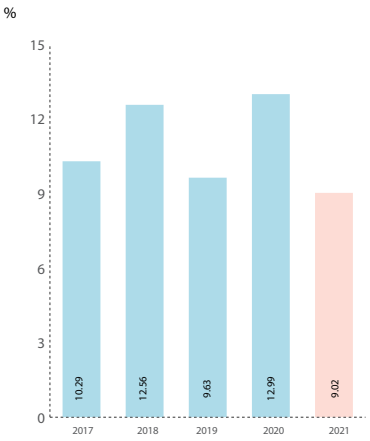
வருவாய் நீரோட்டங்களை மேம்படுத்துவதன் மூலமும் செலவுகளைக் குறைப்பதன் மூலமும் நிதி வருவாயை அதிகரிப்பதன் மூலம், எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு அதிகரிக்கும் மதிப்பை வழங்க முயற்சி செய்கிறோம். மதிப்பாய்வின் கீழ் உள்ள ஆண்டில், ஐந்து வருட இடைவெளிக்குப் பிறகு, இந்த ஊதியத்தை அடைந்தோம். எங்களின் செயல்படாத கடன்களின் குறைப்பு உட்பட எங்களின் நேர்மறையான நிதிச் செயல்பாடு இந்த மதிப்பு உருவாக்கத்திற்கு வழி வகுத்தது. இருப்பினும், ஒரு லாபப்பங்கு ரூ. 0.25.

மதிப்பு வழங்கப்பட்டது	
பங்குலாபம் (2020 லாபத்தின் அடிப்படையில்)	ரூ. 16 மில்லியன்
EPS வேலைவாய்ப்பு அனுமதி அமைப்பு	ரூ. 8.46
பங்குதாரர்களின் நிதி மீதான வருவாய்	9.02%
ROA சொத்துகளின் மீதான வருவாய்	0.88%
ஒரு பங்கின் நிகர சொத்துகள்	ரூ.98.18
விலை வருவாய் விகிதம்	3.61
பங்குதாரர்களின் நிதிகளுக்கான மொத்த சொத்துக்கள்	10%

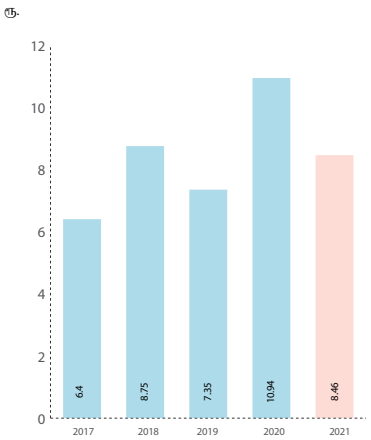
சொத்துகளின் மீதான வருவாய்



பங்குதாரர்களின் நிதிகளில் வருமானம்

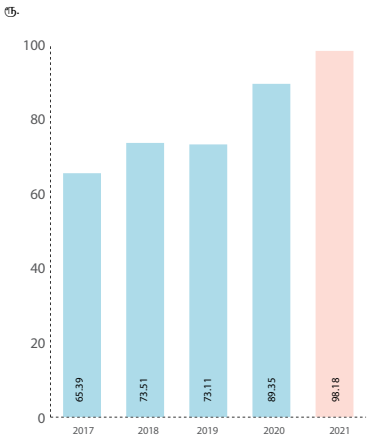


வேலைவாய்ப்பு அனுமதி அமைப்பு

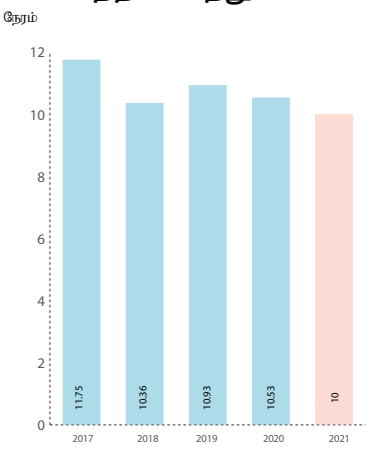


மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: சமூக மற்றும் உறவு மூலதனம்

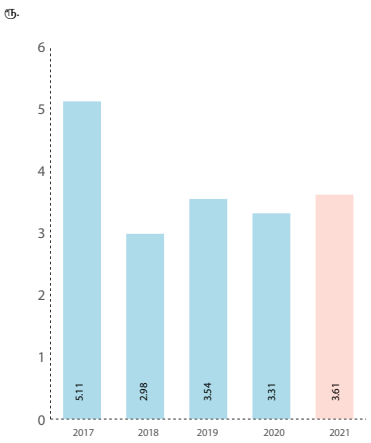
ஒரு பங்குக்கு நிகர சொத்துக்கள்



பங்குதாரர் நிதிகளுக்கான மொத்த சொத்துக்கள்



விலை வருவாய் விகிதம்



பங்குதாரர் உறுதி

எங்கள் பங்குதாரர்களுடனான உறுதிபாடு பல முறைகள் மூலம் செய்யப்படுகிறது, இதில் வருடாந்திர பொதுக் கூட்டம் தகவல் தொடர்பு மற்றும் தொடர்புக்கான முதன்மை முறையாக உள்ளது. (தயவுசெய்து பங்குதாரர் ஈடுபாடு, பக்கங்கள் 30 முதல் 32 வரை பார்க்கவும்)

சமூக உறவுகள்

தற்போது, பரந்த சமூகத்துடனான எங்கள் உறவுகள் ஒப்பீட்டளவில் குறைவாகவே உள்ளன மற்றும் ஒருமுகப்படுத்தப்பட்ட முயற்சிகள் இல்லை. எவ்வாறாயினும், சிறு, சிறு மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழில் முயற்சியாளர்கள் மற்றும் தொழில்முனைவோருக்கு உள்ளடங்கிய தீர்வுகள் மூலம் சமூக மேம்பாட்டிற்கான எங்கள் கடமைகளை நாங்கள் செய்துள்ளோம். மேலும், குறைந்தபட்ச சட்டப்பூர்வ மூலதனத் தேவையை பூர்த்தி செய்வதோடு, ஊளுசு நடவடிக்கைகள் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மை முயற்சிகளில் அதிக கவனம் செலுத்த நாங்கள் விரும்புகிறோம்.

வழங்கப்பட்ட மதிப்பு (2021)	
அபிவிருத்தி கடன் திட்டம் பெருநிறுவன மற்றும் MSMEகள்	ரூ. 325 மில்லியன்
ஸ்வசக்தி கடன் திட்டம்	ரூ. 5.6 மில்லியன்
சௌபாக்யா கடன்கள்	ரூ. 9 மில்லியன்
விவசாய வளர்ச்சிக் கடன்	ரூ. 97.6 மில்லியன்
சேவை அடிப்படையிலான வளர்ச்சி கடன்	ரூ. 34.46 மில்லியன்
தொழில் சார்ந்த வளர்ச்சிக் கடன்	ரூ. 182.1 மில்லியன்
பிற வளர்ச்சி கடன்	ரூ. 25.7 மில்லியன்

பகிரப்பட்ட மதிப்பு உருவாக்கம்

மதிப்பு உருவாக்கம் இடையே பகிரப்பட்ட தொடர்புகள் பங்குதாரர்கள் மற்றும் பிற மூலதனங்கள் கீழே காட்டப்பட்டுள்ளன.

மதிப்பு உருவாக்கம்

- புத்தாக்க முதலீடுகள் நேர்மறையான முதலீட்டாளர் உணர்வுகளை இயக்குகிறது. மற்றும் பங்குதாரர் மூலதனத்தில் சேர்க்கிறது.
- வாடிக்கையாளர் வசதியை உருவாக்கும் டிஜிட்டல் மற்றும் ஆன்லைன் சேவைகள் நிலைத்தன்மை முயற்சிகளை மேம்படுத்துகிறது மற்றும் இயற்கை மூலதனத்தின் மீதான தாக்கத்தை குறைக்கிறது.
- புத்தாக்க வாடிக்கையாளர் தீர்வுகளில் வளர்ந்து வரும் உள்வாங்கல்கள் அறிவுசார் மூலதனத்தை மேம்படுத்துகிறது.
- கூட்டாண்மைகளில் முதலீடுகள் வருவாய் மற்றும் வணிக விரிவாக்கங்களை ஊக்குவிக்கின்றன, அடிமட்ட வளர்ச்சியை பாதிக்கின்றன.

- புதிய தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகளில் முதலீடுகள் நிதி மூலதனத்தை பாதிக்கிறது.
- சமூக முதலீடுகள் மீதான தளர்வான நிலைப்பாடு நிலையான வணிக வளர்ச்சியை பாதிக்கிறது.
- அடிமட்ட-சார்ந்த கடன் தீர்வுகளில் கவனம் அதிகரிப்பது சொத்து தரம் மற்றும் வைப்புத் திரட்டலைப் பாதிக்கிறது

மதிப்பு உருவாக்கம்

மூலோபாயக் கண்ணோட்டம்

எங்கள் கடமைகளுக்கு மதிப்பளித்து, பங்குதாரர்களுக்கு அவர்களின் நலன்களுக்கு ஏற்பவும், நமது மூலோபாயத் திட்டத்திற்கு ஏற்பவும் மதிப்பு அதிகரிப்பதைத் தொடர்ந்து உருவாக்குவோம்.

வாடிக்கையாளர்கள்

- வாடிக்கையாளர் தக்கவைப்பு மற்றும் விசுவாசத்தின் முக்கிய இயக்கியாக சேவைகளை மேம்படுத்துதல்
- போட்டி சேவைகளுடன் தயாரிப்புகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் புதுப்பித்தல்
- தொழில்நுட்ப ஆர்வலர்களின் வாழ்க்கை முறைகளுடன் பொருந்தக்கூடிய வேகமான, வசதியான சேவைக்காக மற்ற டிஜிட்டல் சேனல்களை படிப்படியாக அறிமுகப்படுத்துதல்

பங்குதாரர்கள்

- பணவீக்க அழுத்தங்களைப் பொருத்த நிதி மதிப்பை அதிகரிக்கவும்.

ஒழுங்குபடுத்துத்தல்கள்

- பொருளாதார முன்னேற்றத்தை இலக்காகக் கொண்ட நிதி மற்றும் பணவியல் கொள்கைகளில் நிதி கட்டுப்பாட்டாளருக்கு ஆதரவு
- இடைவெளிகளைக் கண்டறிவதன் மூலம் நிர்வாகம் மற்றும் இடர் மேலாண்மையை மேலும் மேம்படுத்தவும்
- நிதித் தரநிலைகள், பிற ஒழுங்குமுறைச் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளை நாம் கடைப்பிடிப்பதில் உள்ள இடைவெளிகளைக் கண்டறிதல்
- SLFRS 17 சரியான நேரத்தில் தத்தெடுப்பு மற்றும் முழு இணக்கம்

பங்குதாரர்கள்

- வருவாய் வளர்ச்சி மற்றும் சிறந்த லாபம் மூலம் மதிப்பை உருவாக்குங்கள்.
- வளர்ச்சிக் கண்ணோட்டத்தை அதிகரிக்கவும், முதலீட்டாளர்களின் உணர்வுகளை அதிகரிக்கவும் திறன்களை புதுமைப்படுத்தி மேம்படுத்தவும்.

சமூகம்

- CSR முயற்சிகள் மூலம் நமது நிதி வளர்ச்சியின் பலன்களைப் பகிர்ந்து கொள்ளுங்கள்.
- நிதி கல்வியறிவு திட்டங்கள் மூலம் சமூக மேம்பாட்டு முயற்சிகளை அதிகரிக்கவும்.
- அதிகரித்து வரும் நிதி உதவியை வழங்க ஆளுஆநு மற்றும் சிறுதொழில் உரிமையாளர்களுடன் கூட்டாளியாக இருத்தல்.

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்:
அறிவுசார் மூலதனம்



அறிவு வளர்ச்சி மற்றும் புத்தாக்கம்

நம்மிடம் இருக்கும் அறிவு நமது அறிவுசார் மூலதனத்தைக் குறிக்கிறது. ஒரு தனித்துவமான சந்தை நிலையைக் கொண்ட ஒரு வங்கியாக, எங்களிடம் உள்ள அறிவு, நாங்கள் என்ன வழங்குகிறோம் மற்றும் நாங்கள் எவ்வாறு செயல்படுகிறோம் என்பதைப் பொறுத்து பிரத்தியேகமானது. நமது அறிவுசார் மூலதனத்தின் ஆழம், நமது தனித்துவமான டிஜிட்டல் மற்றும் தொழில்நுட்ப உட்செலுத்துதல்கள், பிராண்ட் அடையாளம் மற்றும் நமது பணி கலாச்சாரம் ஆகியவற்றால் மேலும் பெருக்கப்படுகிறது, இது நமது அறிவுசார் மூலதனத்தின் மதிப்பை அதிகரிக்கிறது.

2021 இல் உருவாக்கப்பட்ட மதிப்பு

- ரூ. 5.3 மில்லியன் டிஜிட்டல் மற்றும் மின்னணு பரிவர்த்தனைகளை மேம்படுத்துவதில் முதலீடுகள்
- ரூ. 37 மில்லியன் கோர் வங்கியியல் அமைப்பில் செயல்திறனை அதிகரிக்க
- ரூ. 6 மில்லியன் ATM வலையமைப்பை 04 ATM களால் அதிகரிக்க முதலீடு

நிறுவன அறிவு - தனித்துவமான முன்மொழிவுகள்

வீட்டுக் கடன்கள்	EPF-ஆதரவு கடன்கள்	பாம்டாப் வங்கி (வாசல் படி சேவை)

வீட்டுக் கடன்கள்

ஏறக்குறைய நான்கு தசாப்தங்களாக ரியல் எஸ்டேட் மற்றும் வீட்டுத் தேவைகளுக்கு நிதியளிப்பதில் நிபுணத்துவம் பெற்ற ஒரு வங்கி என்ற வகையில், இந்த அரங்கில் ஏராளமான அறிவு மற்றும் அனுபவங்களை நாங்கள் குவித்துள்ளோம். எங்கள் செயல்முறைகள் மற்றும் அறிவின் களஞ்சியமானது, குறைந்த மற்றும் நடுத்தர வருமான வாடிக்கையாளர்களுக்கு பல்வேறு வாழ்வாதாரங்களைக் கொண்ட பரந்த அளவிலான வருமான வரம்புகளுக்குள் கடன் வழங்குவதில் அறிவுசார் அனுபவங்கள் மற்றும் நிபுணத்துவத்தை உள்ளடக்கியது.

பல ஆண்டுகளாக, 'HDFC வங்கி' வர்த்தக நாமம் மற்றும் நாம் அடைந்துள்ள வளர்ச்சி இலங்கையின் சிறந்த 100 நுகர்வோர் வர்த்தக நாமங்களில் ஒன்றாக எம்மை நிலைநிறுத்தியுள்ளது.

அறிவுசார் மூலதனம்

EPF - ஆதரவு கடன்கள்

பொதுமக்களுக்கு நீடித ஆதரவுடன் கூடிய வீட்டுக் கடன்களை வழங்குவதற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்ட நான்கு நிதி நிறுவனங்களில் நாங்கள் ஒன்றாகும். இது நாட்டின் பொது மற்றும் தனியார் துறைகளில் இருந்து தொழில் வல்லுநர்களை ஈர்ப்பதில் எங்களுக்கு மகத்தான செல்வாக்கு மற்றும் போட்டி நன்மையை அளித்துள்ளது. இது எங்களுக்கு ஒரு பரந்த சந்தை தளத்திற்கான அணுகலை வழங்குவது மட்டுமல்லாமல், கடன் வாங்கிய தொகைகளின் மீது நம்பகமான மற்றும் சட்டபூர்வமான பாதுகாப்பையும் உறுதி செய்கிறது.

பாம்டாப் பேங்கிங் (நடமாடும் வங்கிச் சேவை)

எங்கள் பாம்டாப் வங்கி உதவியாளர்களின் நடமாடும் குழு வங்கியின் தனித்துவமான முன்மொழிவின் விலைமதிப்பற்ற பகுதியாகும். அந்தந்த வீடுகள் மற்றும் பணியிடங்களில் உள்ள வாடிக்கையாளர்களைச் சென்றடையும் ஒரு நேரடி சேனல், எங்கள் 10ஆ பாம்டாப் வங்கிக் குழு முக்கியமான வங்கிப் பரிவர்த்தனைகளை மேற்கொள்கிறது, மேலும் பயன்பாடுகள் மற்றும் கடனைத் திருப்பிச் செலுத்துவதற்கான கட்டணங்களை ஏற்றுக்கொள்கிறது. இவை அனைத்தும் பாம்டாப் மென்பொருளின் மூலம் சாத்தியமாகும், குறிப்பாக குழுவிற்கு ஏற்றவாறு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தேவைகள். அந்த ஆண்டில், செயல்திறனை மேம்படுத்த மென்பொருள் மேம்படுத்தப்பட்டது.

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: அறிவுசார் மூலதனம்

மற்ற தனிப்பட்ட தீர்வுகள்

எங்கள் நிதிச் சேவைகளின் பெரும்பாலும் வீட்டுவசதி தொடர்பான பின்னணியில், எங்கள் போர்ட்ஃபோலியோ இந்த அம்சத்தைச் சுற்றி வடிவமைக்கப்பட்ட தயாரிப்புகளைக் கொண்டுள்ளது. மேலும், தமிழ் பேசும் சமூகத்தினருக்காக பிரத்தியேகமாக 'அறம்பு' என்ற பெயரில் குழந்தைகளுக்கான சேமிப்புத் திட்டத்தை வடிவமைத்த முதல் வங்கி நாங்கள்தான்.

2021 ஆம் ஆண்டில், புதுப்பிக்கும் வளர்ச்சி நடவடிக்கைகளை மூன்றை நாங்கள் தொடங்கினோம்

பின்வரும் தயாரிப்புகள் - குரு செவன, விருசரா மற்றும் சுவாசரா. இந்த புதிய தயாரிப்புகள் 2022 இல் அறிமுகப்படுத்தப்படும்.

எங்கள் இலக்கு வாடிக்கையாளர்களுக்கான பிரத்தியேக தீர்வுகள் வழங்குவதே.



டிஜிட்டல் தீர்வுகள்

எங்கள் டிஜிட்டல் பாதையை மேம்படுத்துவது ஒரு மூலோபாய கவனம் இது சம்பந்தமாக, எங்கள் முயற்சிகளில் எங்கள் வாடிக்கையாளர்களின் தேவைகளை நிவர்த்தி செய்யும் சேவைகளை உருவாக்குவது அடங்கும். அவர்களின் வாழ்க்கை முறையை மேம்படுத்தும் புதுமைகளை விரும்பும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு பாரம்பரியமற்ற வங்கியியல் விருப்பங்களை வழங்க டிஜிட்டல் தீர்வுகள் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டு செயல்படுத்தப்படுகின்றன. இது படிப்படியாகவும் நிலையான வேகத்திலும் செய்யப்படுகிறது, அதே நேரத்தில் வாடிக்கையாளர் தேவைகள் மற்றும் எங்கள் திறன்களுக்கு அவற்றை தனித்துவமாக்குகிறது.

எங்கள் டிஜிட்டல் கால்தடம்

பெருநிறுவன இணையதளத்தை மேம்படுத்துதல்

எங்கள் இணையதளமான றறற.ானகஉ.டம எங்களின் முதன்மை டிஜிட்டல் மூலமாகவும், வாடிக்கையாளர்கள் முதல் பங்குதாரர்கள் வரை எங்கள் பங்குதாரர்கள் அனைவருக்கும் பயனுள்ள தகவல் களஞ்சியமாகவும் உள்ளது. இந்த ஆண்டில், ரூ.2.9 மில்லியன் செலவில் கவர்ச்சிகரமான அம்சங்களுடன் இணையதளத்தை மீள் வடிவமைப்பு செய்யத் தொடங்கினோம்.

இணைய வங்கி சேவை

மேம்படுத்தப்பட்ட பின்-இறுதி தரவுப் பாதுகாப்போடு, வாடிக்கையாளர்களுக்கு கூடுதல் செயல்பாடுகளை வழங்குவதற்காக இந்த ஆண்டில் இணைய வங்கிச் சேவை புதுப்பிக்கப்பட்டது. கிட்டத்தட்ட ரூ.3 மில்லியன் முதலீட்டில் சீரமைப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டோம்.

JUSTPAY

2021 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில், எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு அவர்களின் சேமிப்புக் கணக்கை இணைப்பதன் மூலம் ஸ்மார்ட் மொபைல் சாதனங்களைப் பயன்படுத்தி சில்லறைக் கட்டணங்களைச் செய்வதற்கு டுயமெயீயல துரளவீயல தளத்தை நாங்கள் செயல்படுத்தினோம்.

கூடுதல் டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனை சேனல்கள்

POS

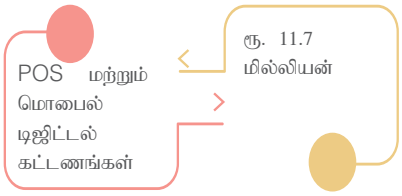
2021 ஆம் ஆண்டில், HDFC வைப்பு அட்டை மூலம் POS பரிவர்த்தனைகளை எளிதாக்கினோம் - ஒரு புதிய கட்ட வசதிக்காக திறக்கும் சேவைகள்.

HDFC வைப்பு அட்டை

இலங்கை முழுவதிலும் உள்ள JCB சான்றளிக்கப்பட்ட விற்பனை முனையங்களில் பயன்படுத்தக்கூடிய எங்கள் விசுவாசமான வாடிக்கையாளர்களுக்காக பிரத்தியேகமாக இணைய -முத்திரை கொண்ட டெபிட் கார்டை நாங்கள் அறிமுகப்படுத்தியுள்ளோம்.

ATM மையங்கள்

எங்கள் வாடிக்கையாளர்கள் நாடு முழுவதும் 5,526 ATM வலையமைப்பை அணுகலாம் வருடத்தில் கூடுதலாக 4 ATMகள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன முதலீடு ரூ. 6.8 மில்லியன்



பகிரப்பட்ட மதிப்பு

லங்கா கிளியர் உடனான எங்களின் கூட்டாண்மையானது POS கொடுப்பனவுகள் மற்றும் துரளவீயல டிஜிட்டல் பேமெண்ட் அப்ளிகேஷன் மூலம் எங்களது டிஜிட்டல் தடயத்தை அதிகரிக்க உதவுகிறது.

இந்தக் கூட்டாண்மையில் எங்களது முதலீடு 2021 இல் ரூ. 11.7 மில்லியன் .

டிஜிட்டல் மயமாக்கலுக்கான தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பு

புதிய டிஜிட்டல் தீர்வுகள் மற்றும் டிஜிட்டல் மயமாக்கல்களை ஒருங்கிணைக்க உதவும் பின்-இறுதிக் கட்டமைப்பில் நாங்கள் முதலீடு செய்கிறோம். இந்த ஆண்டில், எங்களது முக்கிய வங்கிக் கட்டமைப்பை மேம்படுத்த பல முதலீடுகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டோம்.

மாற்றம்	விளக்கம்	முதலீடு
கோர் வங்கி விண்ணப்ப மாற்றம்	ஆரக்கிள் தரவுத்தளத்தை பதிப்பு 19திற்கு மேம்படுத்தியதன் அடிப்படையில் கோர் வங்கி பயன்பாடு மாற்றப்பட்டது	ரூ. 32 மில்லியன்
கோர் பேங்கிங் அமைப்பிற்கான வன்பொருள் மாற்றம்	பயன்பாட்டை மிகவும் திறமையாக பயன்படுத்த கோர் பேங்கிங் வன்பொருள் மாற்றப்பட்டது	ரூ. 21 மில்லியன்

செயல்பாட்டு அமைப்புகள்

செயல்பாட்டுத் திறனை ஆதரிப்பதன் மூலம், நாங்கள் பல தீர்வுகளில் முதலீடு செய்துள்ளோம், இது எங்கள் கோர் பேங்கிங் அமைப்பை விரிவானதாக மாற்ற உதவுகிறது.

கடன் முகாமை மற்றும் தொடக்க கட்டண தீர்வு

முழுக் கடன்முகாமை அமைப்பை திறமையாகவும், டிஜிட்டல் முறையில் ஊழியர்களுக்கு அணுகக்கூடியதாகவும் மாற்றுவதன் மூலம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் கடன் முகாமை மற்றும் மூல தீர்வு மேம்படுத்தப்படுகிறது. 2019 இல் பிராந்திய பைலட் சோதனையைத் தொடர்ந்து இது 2020 இல் செயல்படுத்தப்பட்டது.

தாமதம் முகாமை அமைப்பு

DMS முறையை நடைமுறைப்படுத்தியதன் மூலம், முழு கடன் முகாமை செயல்முறையிலும் கணிசமான மதிப்பைச் சேர்த்துள்ளோம். 2020 இல் தொடங்கப்பட்ட இந்த அமைப்பு ரூ. 9.9 மில்லியன் திறம்பட கடன் திருப்பிச் செலுத்துதல்களை ஒழுங்குபடுத்தவும் ஆவணப்படுத்தவும். னுஆளு இன் சிறப்பு செயல்பாடுகள்:

- NPL தகவல் மற்றும் சேகரிப்பு மற்றும் மீட்பு தொடர்பான தரவு மற்றும் அறிக்கைகளுக்கான அணுகல்
- கடன் கொடுப்பனவுகளில் சரியான நேரத்தில் நினைவூட்டல்களை அனுப்புதல்

தரவு மற்றும் வலையமைப்பு பாதுகாப்பு (இ-வங்கி, டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனைகள்)

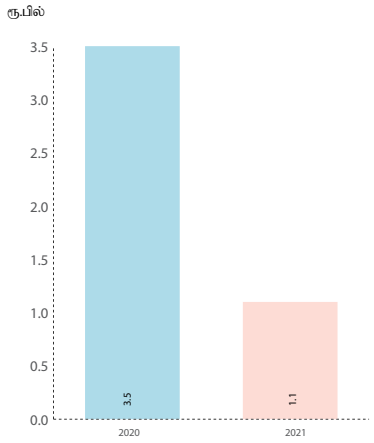
இந்த ஆண்டில் எங்கள் இணையதளத்தை புதுப்பிக்கும் போது, எங்கள் ஆன்லைன் வங்கி போர்ட்டலின் (HDFC கிளிக்) பாதுகாப்பு அம்சத்தையும் பலப்படுத்தினோம். மேலும், OT டோக்கன் முறை அல்லது மின்னஞ்சல் குறியீடுகளைத் தேர்ந்தெடுப்பதன் மூலம் வாடிக்கையாளர்கள் கணக்குகளைப் பாதுகாப்பாக அணுகலாம். மொத்தத்தில், அடிப்படை பாதுகாப்பு நெறிமுறைகள் நடைமுறையில் உள்ளன. மேலும், மறைகுறியாக்கப்பட்ட இணைப்பை உறுதி செய்யும் SSL சான்றிதழ் போன்ற பாதுகாப்புச் சான்றிதழ்கள் மூலம் எங்கள் ஆன்லைன் வங்கி முறையின் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகிறது. PCI சான்றிதழ் வைப்பு அட்டை பரிவர்த்தனைகளில் உள்கட்டமைப்பு பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்துகிறது, முக்கியமான வாடிக்கையாளர் தரவு மற்றும் தகவல்களைப் பாதுகாக்கிறது. / பயர்வால்கள், குறியாக்கம் மற்றும் வைரஸ் எதிர்ப்பு மென்பொருள் மூலம் எங்கள் வலையமைப்பின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதில் அனைத்து பொதுவான சிறந்த நடைமுறைகளையும் நாங்கள் ஏற்றுக்கொண்டோம்.

கோர் பேங்கிங் சிஸ்டம்

எங்கள் கோர் பேங்கிங் சொல்யூஷன் (CBS) 2017 இல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது, மேலும் இது கடன் முகாமை, வைப்புத் திரட்டல், வாடிக்கையாளர் உறவு முகாமை, சேகரிப்பு மற்றும் மீட்டெடுப்புகள், கணக்கு முகாமை மற்றும் கட்டணச் செயலாக்கம் உள்ளிட்ட முக்கிய வங்கிச் சேவைகள் மற்றும் செயல்முறைகளுக்கு அதிகாரம் அளிக்கும் மைய தளமாகும். முக்கியமான உள் செயல்பாடுகள். CBS ஆனது ஆவணப் பதிவேற்ற அம்சத்துடன் மேம்படுத்தப்பட்டது, இது 2021 இல் நிறைவடைந்தது, இது காகித அடிப்படையிலான செயல்முறைகளைக் குறைக்கும் அதே வேளையில் செயல்திறனை அதிகரிக்கச் செய்கிறது.

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: அறிவுசார் மூலதனம்

DMS செலவு



அறிக்கையைத் தொகுக்கும் நேரத்தில், 2022 ஆம் ஆண்டு இறுதிக்குள் முடிக்க இலக்கு வைக்கப்பட்டு, வழக்கு முகாமை மற்றும் அறிக்கை உருவாக்கும் செயல்பாடுகளைக் கொண்டுவருவதற்கான இறுதிக் கட்டங்களில் நுழைந்துள்ளோம்.

வர்த்தக நாம மூலதனம்

பல ஆண்டுகளாக, HDFC வங்கி வர்த்தக நாமம் மற்றும் நாம் அடைந்துள்ள வளர்ச்சி இலங்கையின் சிறந்த 100 நுகர்வோர் வர்த்தக நாமங்களில் ஒன்றாக எம்மை நிலைநிறுத்தியுள்ளது. 2021 ஆம் ஆண்டில், LMD 100 - இலங்கையின் முன்னணி பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனங்களின் வருடாந்த பதிப்பின் மூலம் நாங்கள் 78வது இடத்தில் இருந்தோம்.

வர்த்தக நாம விழிப்புணர்வு மற்றும் தெரிவுநிலையை மேம்படுத்தி, நிதி தயாரிப்புகளை மேம்படுத்துவதில் வெகுஜன ஊடக பிரச்சாரங்கள், பிராந்திய விளம்பர பிரச்சாரங்கள் மற்றும் கிளை பிரச்சாரங்களை நாங்கள் மேற்கொண்டோம். ஒட்டுமொத்தமாக, 116 தெரு விளம்பரப் பிரச்சாரங்கள் நடத்தப்பட்டன.

HDFC வங்கி - அதன் மதிப்புகளுக்கு ஏற்ற கலாச்சாரம்

எங்கள் 614 ஊழியர்களும் பெருநிறுவன மதிப்புகளைப் பொறுத்து ஒரே குழுவாகப் பணிபுரிகின்றனர், மேலும் எங்கள் பங்குதாரர்கள் அனைவருக்கும், குறிப்பாக நிதி உதவியை நாடும் எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம் என்பதில் முழு உடன்பாடு உள்ளது.

நெறிமுறை

- நாங்கள் அனைத்து நிதி பரிவர்த்தனைகளையும் நெறிமுறையாக நடத்துகிறோம். இது உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் மையப்படுத்தப்பட்ட கடன் ஒப்புதல் மூலம் நிறுவனம் முழுவதும் உறுதி செய்யப்படுகிறது, இது கடுமையான ஆய்வுக்கு உட்படுகிறது.

சுறுசுறுப்பு

- புதிய தொழில்நுட்பங்களைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் நாம் மனித மற்றும் தொழில்நுட்ப சுறுசுறுப்பைப் பின்தொடர்கிறோம்

நெகிழ்ச்சி

- எங்களின் மிகவும் திறமையான நிர்வாகக் குழு, முன்னோடியில்லாத ஏற்ற இறக்கங்களுக்கு மத்தியில் வணிக தொடர்ச்சி மற்றும் லாபத்தை உறுதி செய்யும் விவேகமான முடிவுகளை எடுக்கிறது

பன்முகத்தன்மைக்கு மரியாதை

- நிதி ரீதியாக பாதிக்கப்படக்கூடிய வாடிக்கையாளர்களுக்கு எங்கள் வெளிப்பாடுகள் கொடுக்கப்பட்டால், பன்முகத்தன்மை மற்றும் அனைத்து மக்கள்தொகை சார்ந்த மக்களுக்கான மரியாதையையும் ஏற்றுக்கொண்டுள்ளோம்.

வெளிப்படை தன்மை

- கணக்கியல் மற்றும் நிதி அறிக்கையிடலில் உள்ளக நெறிமுறைகள் மற்றும் வெளிப்புற விதிமுறைகளை கடைபிடிப்பது, நிதி வெளிப்படைத்தன்மையை பராமரிப்பதில் நாங்கள் பொறுப்புக்கூறலை எடுத்துக்கொள்கிறோம்.

பகிரப்பட்ட மதிப்பு உருவாக்கம் - மூலதனத்தின் சார்புகள்

நமது அறிவுசார் மூலதனத்தை அதிகரிப்பதன் மூலம், பிற மூலதனங்களுடன் நல்ல விளைவுகளையும், வர்த்தக பரிமாற்றங்களையும் உருவாக்குகிறோம்

மதிப்பு உருவாக்கம்

- வளர்ந்து வரும் தொழில்நுட்பத் உள்வாங்கல்கள் டிஜிட்டல் சேவைகள் மற்றும் செயல்முறைத் திறன்களை அதிகரிக்க வழிவகுக்கிறது.
- பணியாளர் உற்பத்தித்திறனை அதிகரிக்கிறது மற்றும் வசதியை வழங்குகிறது.
- புதிய தொழில்நுட்பங்கள் காகிதம் மற்றும் எழுதுபொருள் போன்ற பொருள் வளங்களின் பயன்பாட்டைக் குறைக்கிறது அதன்மூலம் விரயத்தைக் கட்டுப்படுத்தி இயற்கைச் சூழலில் ஏற்படும் பாதிப்பைக் குறைக்கிறது.
- டிஜிட்டல் சேவைகள் வாடிக்கையாளர் வசதியை அதிகரித்து, அதன் மூலம் சமூக மற்றும் உறவு மூலதனத்தை மேம்படுத்துகிறது.
- டிஜிட்டேஷன்கள் முக்கிய செயல்பாட்டு செயல்முறைகளில் முகாமைத்துவ வெளிப்படைத்தன்மையை வழங்குகிறது, அதே நேரத்தில் முக்கிய அமைப்பு விரைவான முடிவெடுப்பதை செயல்படுத்துகிறது.
- உள்ளடக்கிய தீர்வுகள் வாடிக்கையாளர் நிதித் தேவைகளை நிவர்த்தி செய்வதன் மூலம் உறவு மூலதனத்தை மேம்படுத்துகிறது.
- புதிய கண்டுபிடிப்புகள் மூலம் வணிக கூட்டாண்மை உறவு மூலதனத்திற்கு மதிப்பு சேர்க்கிறது.
- வணிகக்குறி அங்கீகாரத்தை அதிகரிப்பது உறவு மூலதனத்தை மேம்படுத்தும் திறனை அளிக்கிறது

- புதிய தொழில்நுட்பங்களில் முதலீடு செய்வதற்கு நிதி ஒதுக்கீடுகள் தேவை, இது நிதி மூலதனத்தை பாதிக்கிறது.

மதிப்பு அரிப்பு

மூலோபாயக் கண்ணோட்டம்

நமது அறிவுசார் மூலதனம் மற்றும் கூட்டு அறிவுத் தளத்தை அதிகரிப்பதில், வங்கிச் செயல்பாடுகளுக்குத் தனித்தன்மை வாய்ந்த புதியவிடயங்களை நாங்கள் தொடர்ந்து கொண்டு வருவோம். விற்பனையாளர்களின் சேவைகள் மூலம், வலையமைப்பு பாதுகாப்பு மற்றும் பின்-இறுதி கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துவதுடன், ஏற்கனவே உள்ள தொகுதிகளை மாற்றியமைத்து மேம்படுத்தும் அதே வேளையில், புதிய தொகுதிகளை கோர் வங்கி அமைப்பில் தொடர்ந்து இணைப்போம்.

எங்கள் பணியாளர்கள் தீர்வுகள் மற்றும் திறம்பட செயல்படுவதற்கான தொழில்நுட்ப அறிவைப் பற்றி முழுமையாக அறிந்திருப்பதை உறுதிசெய்து, புதிய தயாரிப்புகள், அமைப்புகள் மற்றும் வங்கி செயல்பாடுகளுக்கு சரியான வெளிப்பாட்டைக் கொடுத்து பயிற்சித் திட்டங்களில் தொடர்ந்து முதலீடு செய்வோம் (தயவுசெய்து பயிற்சித் தகவலுக்கு மனித மூலதன அறிக்கையைப் பார்க்கவும்).

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்:
உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனம்



கட்டுமான சாத்தியங்கள்

எங்கள் வணிக மாதிரி மற்றும் மதிப்பு உருவாக்க கட்டமைப்பு, உடல் சொத்துக்கள் மற்றும் தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பு ஆகியவற்றின் முக்கிய உள்ளீடு. வாடிக்கையாளர்களுக்கு சிறந்த சேவைகளை வழங்குவதற்கான எங்கள் திறனை மேம்படுத்துகிறது, எங்கள் வரம்பை விரிவுபடுத்தும் திறனுடன் வணிகத்தை அதிகரிக்கின்றது. மற்றும் எங்களின் சொத்தாகவும், உபகரணங்கள் மற்றும் தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பு ஆகிய அம்சங்களை நிறைவேற்றுவதிலும் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன, அதே நேரத்தில் எங்கள் ஊழியர்களுக்கு ஆதரவான பணிச்சூழலை வழங்குகின்றன.

2021 இல் மதிப்பு உருவாக்கம்

- ஒரு கிளைக்கு சராசரி வருவாய் ரூ. 180 மில்லியன்
- மதிப்புள்ள சீரமைப்புகள். ரூ. 2.7 மில்லியன்
- திறமையான செயலாக்கம் மற்றும் அதிகரித்த பரிவர்த்தனைகளை ஆதரிக்கும் தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பு

முகாமைத்துவ அணுகுமுறை

செலவை மேம்படுத்தும் வழியை ஏற்று, மதிப்பாய்வில் உள்ள ஆண்டில் புதிய கிளைகளைத் திறப்பதை தற்காலிகமாக இடைநிறுத்தம் செய்தோம்.

இந்த அணுகுமுறை தடைக்காலம் மற்றும் வங்கியின் மீதமுள்ள மூலதனத் தேவையை நிறைவேற்ற வேண்டியதன் விளைவாக எடுக்கப்பட்டது, இது மூலதனச் செலவுகள் மற்றும் உள்கட்டமைப்பு முதலீடுகளில் பெரும் கட்டுப்பாடுகளுக்கு அழைப்பு விடுத்தது.



24%

PPE கையகப்படுத்துதல், 2020 இல். ரூ. 55 மில்லியன் இருந்த தொகை 24% அதிகரித்து ரூ.68 மில்லியன் ஆகியுள்ளது.

உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனம்

கிளைகள்

கிளைகள், தலைமை அலுவலகத்திற்கு கூடுதலாக, வங்கியின் முதன்மையான நேரடி தொடுதல் புள்ளியாகும், மேலும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு மதிப்பை வழங்கும் அதே வேளையில், வருவாயை எவ்வாறு அதிகரிக்கிறோம் என்பதற்கான முக்கிய பகுதியாக காணப்படுகிறது. 2021 இல், புதிய கிளைகள் எதுவும் திறக்கப்படவில்லை, கிளைகளின் எண்ணிக்கை 39 ஆக இருந்தன.

39 கிளைகள்

கூட்டு கிளை இடம் - 105,774 சதுர அடி.

மொத்த இடம் - 138,618 சதுர அடி.

தலைமை அலுவலக இடம் - 29,344 சதுர அடி.

களஞ்சியப்படுத்தலின் இடம் - 3500 சதுர அடி.

கிளை மேம்பாடுகள்

ஒரு வருடத்தில், மேம்படுத்தப்பட்ட தோற்றம் மற்றும் ஊழியர்களுக்கான மேம்பட்ட பணிச்சூழலுக்காக ரூ. 2.7 மில்லியன் செலவில் திஸ்ஸமஹாராம கிளை புனரமைக்கப்பட்டது.

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனம்

பகுதி வாரியாக கிளைகள்

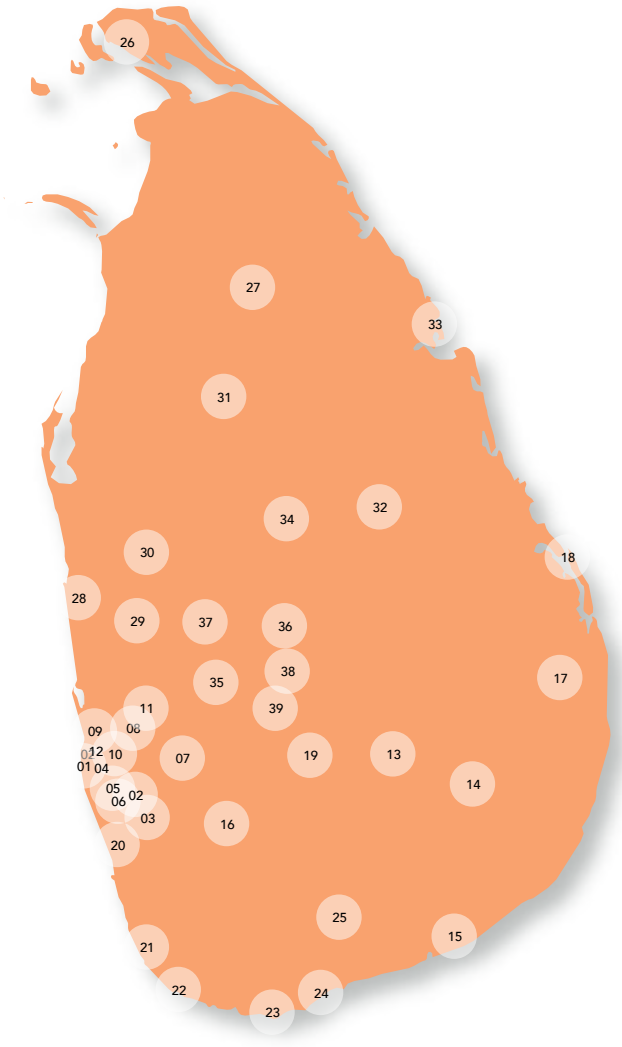
எங்கள் கிளை அமைப்பு பிராந்திய அமைப்பில் உள்ளது. அனைத்து 39 கிளைகளும் பிராந்தியங்களின்படி பிரிக்கப்படுகின்றன, அர்ப்பணிக்கப்பட்ட பிராந்திய மேலாளரினால் அவை மேற்பார்வையிடப்படுகின்றன.

பிராந்தியம் 1	பிராந்தியம் 2	பிராந்தியம் 3	பிராந்தியம் 4	பிராந்தியம் 5	பிராந்தியம் 6
ஜா எல கொழும்பு ஹைட் பார்க் பேலியகொடை கிரிபத்கொடை சிலாபம்	பிலியந்தலை அவிசாவளை ஹோமாகம ஹொரணை நுகேகொட இரத்தினபுரி	கேகாலை கம்பஹா குளியாபிட்டிய குருநாகல் நிக்கவெரட்டிய நிட்டம்புவ	காலி அம்பலாங்கொட எம்பிலிபிட்டிய களுத்துறை மாத்தறை தங்கல்லை திஸ்ஸமஹாராம	அனுராதபுரம் மட்டக்களப்பு தம்புள்ளை யாழ் பொலன்னறுவை திருகோணமலை வவுனியா	கண்டி அம்பாறை பதுளை கம்பளை மத்தளை மொனராகலை நுவரெலியா

மாகாண ரீதியில் கிளைகள்

எங்களின் தற்போதைய கிளை வலையமைப்பு பின்வரும் மாகாணங்களை உள்ளடக்கியது. அடுத்த சில ஆண்டுகளில் மேலும் 11 கிளைகளை சேர்க்க எதிர்பார்க்கிறோம் நமது பிராந்திய இருப்பை மேலும் விரிவுபடுத்தவுள்ளோம்

மத்திய மாகாணம்	- 5
கிழக்கு	- 3
வடக்கு	- 2
தெற்கு	- 5
மேற்கு	- 13
வடமேற்கு	- 4
வட மத்திய	- 2
ஊவா	- 2
சப்ரகமுவ	- 3



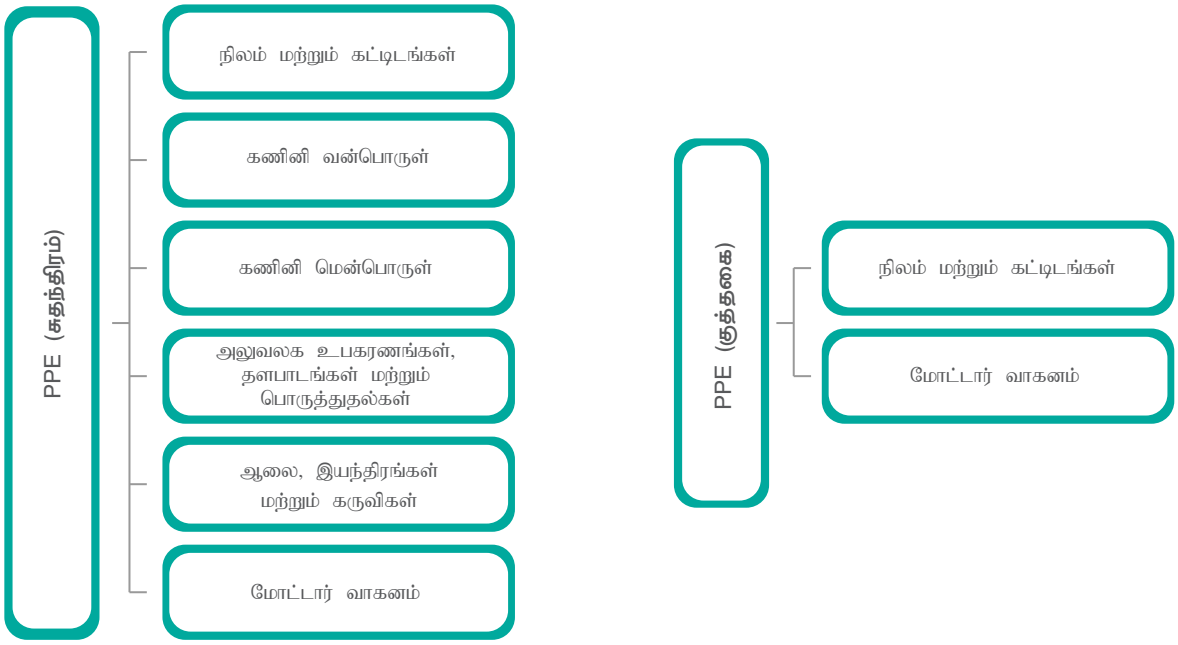
01. கொழும்பு
02. ஹோமாகம
03. ஹொரணை
04. ஹைட் பார்க்
05. நுகேகொடை
06. பிலியந்தலை
07. அவிசாவளை
08. கம்பஹா
09. ஜா-எல
10. கிரிபத்கொடை
11. நிட்டம்புவ
12. பேலியகொட
13. பதுளை
14. மொனராகலை
15. திஸ்ஸமஹாராம
16. இரத்தினபுரி
17. அம்பாறை
18. மட்டக்களப்பு
19. நுவரெலியா
20. களுத்துறை
21. அம்பலாங்கொடை
22. காலி
23. மாத்தறை
24. தங்காலை
25. எம்பிலிப்பிட்டிய
26. யாழ்ப்பாணம்
27. வவுனியா
28. சிலாபம்
29. குளியாப்பிட்டிய
30. நிக்கவெரட்டிய
31. அனுராதபுரம்
32. பொலன்னறுவை
33. திருகோணமலை
34. தம்புள்ளை
35. கேகாலை
36. மாத்தளை
37. குருநாகல்
38. கண்டி
39. கம்பளை

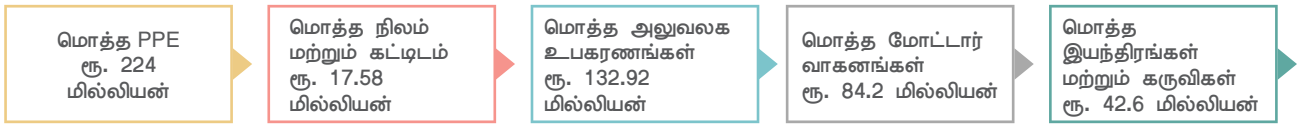
கொவிட் முடக்கத்தின் போது கிளை செயல்பாடுகள்

2021 ஆம் ஆண்டு பூட்டப்பட்ட சில மாதங்களில், ஒழுங்குமுறை ஆணைகளின்படி கிளைகளின் வேலை நேரம் வரையறுக்கப்பட்ட நிலையில், கிளைகளைத் திறந்து வைத்திருக்க முடிந்தது. வாடிக்கையாளர்களுக்கு அத்தியாவசிய நிதிச் சேவைகளை வழங்கும் - செயலில் இருந்த கிளைகளில் 50% பணியாளர் திறனை நாங்கள் பராமரித்தோம்.

சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்

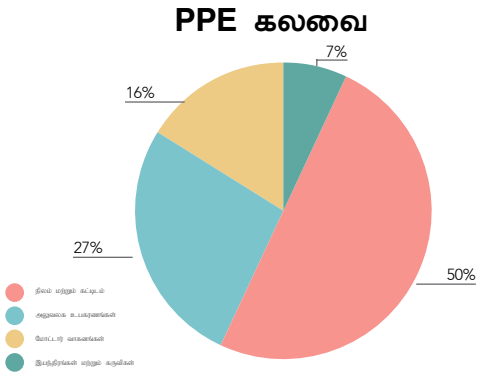
எங்கள் PPE இந்த ஆண்டில் மொத்தமாக ரூ. 224 மில்லியன் ஆகும். புதிய PPE கையகப்படுத்துதல்கள் உட்பட இந்த தொகை வந்துள்ளது. 2020 இல் ரூ. 55 மில்லியன் இருந்த தொகையானது 24% அதிகரித்து ரூ.68 மில்லியனாக மாறியுள்ளது. நாங்கள் வழங்கும் சேவைகள் மற்றும் செயல்பாட்டு நோக்கங்களுக்காக PPE இன் மொத்த இருப்பு அவசியம்.





மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனம்

பின்வருபவை எங்கள் சொத்தின் கலவையை நிரூபிக்கிறது, தொழிற்சாலை மற்றும் சாதனம்.



மூலதன செலவு

2021 இல் செய்யப்பட்ட புதிய ₹ நு கையகப்படுத்துதல்களில், மொத்த மூலதனச் செலவில் கணினி உபகரணங்கள் அதிக விகிதத்தைப் பெற்றன. மேலும், ரூ. 32 மில்லியன் மதிப்புள்ள கணினி உபகரணங்கள் தொழில்நுட்ப மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்ப மேம்பாட்டின் தேவையை பூர்த்தி செய்ய உதவியது.

தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பு

2021 முழுவதும், தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பில் நாங்கள் தொடர்ந்து முதலீடு செய்தோம், இது டிஜிட்டல் மயமாக்கலில் எங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் உத்திகளின் வளர்ச்சியை எளிதாக்கியது. இந்த புதிய தீர்வுகள் எதிர்கால வளர்ச்சிக்கு முக்கியமானவை, ஏனெனில் நாங்கள் எங்கள் நேரடி மற்றும் டிஜிட்டல் தடயங்களை விரிவுபடுத்துகிறோம்.

விற்பனை புள்ளி உள்கட்டமைப்பு	தரைவழியல் மொபைல் கட்டண தளம	Core Banking அமைப்பு	SD-WAN அமைப்பு
லங்காபேயின் பொதுவான ₹ழுளு ஸ்விட்ச்சுடன் கூட்டு சேர்ந்து, துஊடீ சான்றளிக்கப்பட்ட ₹ழுளு டெர்மினல்கள் மூலம் வைப்பு அட்டை கொடுப்பனவுகளை எளிதாக்குகிறது.	மொபைல் கட்டண தளத்தில் டுயமெயியல உடன் கூட்டுசேர்வதன் மூலம், மொபைல் வங்கி பரிவர்த்தனைகளை எளிதாக்கும் மற்றும் வங்கி மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு வசதியை வழங்கும் உள்கட்டமைப்புக்கான அணுகல் எங்களிடம் உள்ளது.	இந்த ஆண்டில், கணினியை மிகவும் திறம்பட பயன்படுத்துவதற்காக கோர் பேங்கிங் வன்பொருள் மாற்றப்பட்டது	2020 ஆம் ஆண்டில், புதிய SD WAN அமைப்பை (மென்பொருள் வரையறுக்கப்பட்ட பரந்த பகுதி வலையமைப்பு) செயல்படுத்தினோம், இது எங்கள் தலைமை அலுவலகத்தை அனைத்து கிளைகளுடனும் தடையின்றி இணைக்கிறது.

ATM வலையமைப்பு

இந்த ஆண்டில் ரூ. 6 மில்லியன் முதலீடு மூலம் மேலும் நான்கு ATM களைச் சேர்ப்பதற்கு முடிவு செய்தோம். நாடு முழுவதும் எங்களின் ATMதொடு புள்ளிகளை மேலும் விரிவுபடுத்தியுள்ளது. பொதுவான ATM இணைப்புடன், எங்கள் வாடிக்கையாளர்கள் ஐந்தாயிரத்திற்கும் மேற்பட்ட ATMகள் கொண்ட தேசிய வலையமைப்பிலிருந்து எந்த ATMமையும் அணுக முடியும்.

2021 இல் ரூ. 6 மில்லியன் முதலீட்டில் புதிய யுவுஆகள்	4 புதிய யுவுஆகள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன	முழுமையான ATM அணுகல்கள் 5,526

வாடிக்கையாளர்களுக்கு எங்கள் சேவை வழங்குதலை அதிகரிக்கவும், அணுகல் மற்றும் வசதியை அதிகரிக்கவும் இந்த ஆண்டில் பின்வருபவை மேற்கொள்ளப்பட்டன. (மேலும் விவரங்களுக்கு அறிவுசார் மூலதனத்தின் கீழ் பக்கங்கள் 104 முதல் 109 வரை பார்க்கவும்).

- புதுப்பிக்கப்பட்ட இணைய வங்கி
- கடமையாற்றல் முகாமை அமைப்பில் வளர்ச்சிகள்
- துரளவீயல இயங்குதளம் மூலம் மூன்றாம் தரப்பு மொபைல் பயன்பாடுகளுக்கான அணுகலை வழங்குதல்

பகிரப்பட்ட மதிப்பு உருவாக்கம் - மூலதனத்தின் சார்புகள்

உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனத்தை (நேரடி சொத்துக்கள் மற்றும் தொழில்நுட்பம்) மேம்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகள் வங்கியின் பிற வளங்களில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகின்றன.

மதிப்பு உருவாக்கம்

- வளர்ந்து வரும் தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பு பணமில்லா மற்றும் டிஜிட்டல் பரிவர்த்தனைகள் மற்றும் உகந்த சேவை செயல்முறைகளை செயல்படுத்துகிறது, இது சமூக மற்றும் உறவு மூலதனத்தை மேம்படுத்துகிறது மற்றும் அறிவுசார் மூலதனத்தை சேர்க்கிறது.
- கிளை மேம்பாடுகள் ஊழியர்களுக்கு மேம்படுத்தப்பட்ட பணிச்சூழலை வழங்குவதால் நமது மனித மூலதனத்தை சாதகமாக பாதிக்கிறது கூடுதலாக, மேம்பாடுகள் சொத்து மதிப்பை அதிகரிக்கின்றன.
- தொழில்நுட்பமானது காகித அடிப்படையிலான செயல்முறைகளைச் சார்ந்திருப்பதைக் குறைக்கிறது, காகிதத்தை அகற்றுவதைக் குறைக்கிறது மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பைக் குறைக்கிறது.

- தயாரிக்கப்பட்ட மூலதனம் தொடர்பான முதலீடுகள் குறைக்கப்பட்ட நிதி மூலதனத்திற்கு வழிவகுக்கிறது.

மதிப்பு அமைவு

மூலோபாயக் கண்ணோட்டம்

நாடு முழுவதுமுள்ள வாடிக்கையாளர்களுக்கு தெரிவுநிலை மற்றும் அணுகலை மேம்படுத்துவதில் சேவை சேனல்களை விரிவுபடுத்துவதே எங்கள் நோக்கம். குறைந்தபட்ச மூலதனத் தேவையை முழுமையாகப் பூர்த்தி செய்தவுடன், அடுத்த சில ஆண்டுகளில் 15 புதிய கிளைகளைத் திறக்கும் நடுத்தர காலப் பார்வை எங்களிடம் உள்ளது.

வளர்ந்து வரும் உயர்தர சொத்து போர்ட்ஃபோலியோவை தொடர்ந்து சேர்ப்பதே எங்கள் நோக்கம் ஆகும், இது செயல்பாடுகளை விரிவுபடுத்த உதவுகிறது, அதே நேரத்தில் நிதி வருவாயைத் தாங்கும் மற்றும் நீண்ட காலத்திற்கு மதிப்பை அதிகரிக்கும்.

மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: இயற்கை மூலதனம்



நாளுக்கு நாள் திறம்பட செயல்பட, நீர், மின் ஆதாரங்கள் மற்றும் எரிபொருள் போன்ற வளங்களைப் பயன்படுத்துவது அவசியம். இந்த வளங்களின் நுகர்வுகளை நாம் எவ்வாறு நிர்வகிக்கிறோம் என்பது இயற்கை மூலதனத்தின் மீது நாம் வைத்திருக்கும் மதிப்பை பாதிக்கிறது.

ஒரு பொறுப்பான சேவை வழங்குனராக, கழிவுகளை நிர்வகித்தல் மற்றும் புதுப்பிக்க முடியாத வளங்களை கவனமாகப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் சுற்றுச்சூழலில் நமது பாதிப்பைக் குறைக்க நாங்கள் தொடர்ந்து முயற்சி செய்கிறோம். கூடுதலாக, செயல்முறை ஆட்டோமேஷன் மூலம், நாங்கள் படிப்படியாக டிஜிட்டல் ஆவணங்கள் மற்றும் டிஜிட்டல் மயமாக்கப்பட்ட செயல்முறைகளை நோக்கி நமது காகித நுகர்வு மற்றும் தொடர்புடைய பொருள் வளங்களைக் குறைத்து வருகிறோம்.

மதிப்பு உருவாக்கம் மற்றும் பாதுகாத்தல்

- ஆற்றலைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் கவனத்துடன் நுகர்வு
- மறுசுழற்சி செய்யப்பட்டு மீண்டும் பயன்படுத்தப்படும் காகிதங்கள்
- பொருள் வளங்களைச் சார்ந்திருப்பதைக் குறைக்க தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்துதல்

ஆற்றல் மற்றும் சிந்தனை நுகர்வு சேமிப்பு

எங்கள் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் கிளைகள் முழுவதும், மின்சாரப் பயன்பாடு திறமையான முறையில் செய்யப்படுவதை உறுதிசெய்ய நாங்கள் நடவடிக்கை எடுத்துள்ளோம். எங்கள் தலைமை அலுவலகத்தில், நாங்கள் ஒரு மையப்படுத்தப்பட்ட சக்தி முகாமை அமைப்பை உருவாக்கியுள்ளோம். இது ஏர் கண்டிஷனர்கள், டெஸ்க்டாப் கம்ப்யூட்டர்கள் மற்றும் அலுவலக நேரத்திற்குப் பிறகு விளக்குகள் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்துவதைக் கட்டுப்படுத்துகிறது.

எங்கள் ஹைட் பார்க் கிளையில் உள்ள தேசிய மின் கட்டத்திலிருந்து பூஜ்ஜியம் ஆற்றலை சார்ந்திருப்பதால், புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்திக்கான முதலீட்டை நீண்ட காலச் செலவு சேமிப்பு மூலம் மீட்டெடுக்க முடியும்.



இயற்கை மூலதனம்

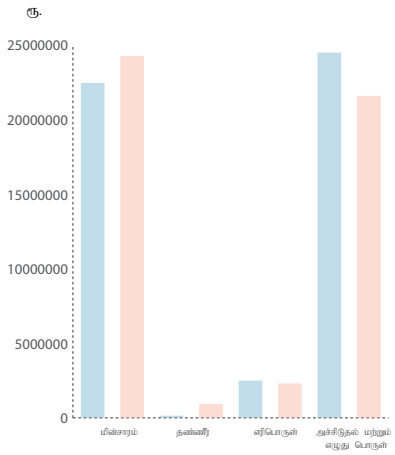
01
02
03
04
05
06
07

குளிரூட்டிகள்	விளக்கு	எரிபொருள்
சிறந்த ஆற்றல் திறன் கொண்ட 24 டிகிரி வெப்பநிலையில் செயல்படுகிறது	LED பல்புகள் ஆற்றல் நுகர்வுகளை மேம்படுத்தவும், செலவை மிச்சப்படுத்தவும் பயன்படுத்தப்படுகின்றன	எரிபொருள் பயன்பாட்டைக் குறைக்கும் வகையில் போக்குவரத்து தூரங்களைக் குறைத்துள்ளோம்

நுகர்வு மற்றும் செலவுகள்

கொவிட் முடக்கத்தின் போது குறைந்த அளவிலான பணியாளர்களின் திறனின் விளைவாக, கவனமாக நுகர்வு மற்றும் குறைந்த பயன்பாடு காரணமாக மின்சாரம் மற்றும் தண்ணீரின் விலையில் குறைந்த செலவே காணப்படுகிறது. இருப்பினும், நுகர்வு தொடர்பான மற்றும் பணவீக்க காரணங்களால் அச்சிடுதல் மற்றும் எழுதுபொருள் தொடர்பான செலவுகள் அதிகரித்துள்ளன

செலவுகள்



மூலதன முகாமை அறிக்கைகள்: இயற்கை மூலதனம்



புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் பயன்பாடு

ஹைட் பார்க் கார்னரில் உள்ள எங்கள் கிளை 84-பேனல் நிறுவல் மூலம் முற்றிலும் சூரிய சக்தியால் இயக்கப்படுகிறது. இது ஒரு பரிசோதனை திட்டமாக 2019 இல் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது மற்றும் 2021 இல் எமது களுத்துறை மற்றும் அம்பாறை கிளைகளில் இத்திட்டம் ரூ. 3 மில்லியன் செலவில் பிரதியமைக்கப்பட்டது.



கழிவு முகாமை

காகிதப் பொருட்களை உகந்த முறையில் பயன்படுத்துவதன் மூலம், செய்தித்தாள்கள் மற்றும் பயன்படுத்திய காகிதங்களை மறுசுழற்சி செய்கிறோம், கூடுதலாக ஒரே ஒரு பக்கத்துடன் காகிதங்களை மீண்டும் பயன்படுத்துகிறோம். தோட்டாக்கள் மறுசுழற்சி செய்யப்படுகின்றன, அதே நேரத்தில் முறையான அகற்றலை உறுதி செய்கின்றன.



கழிவுகளைத் தடுக்கும் தொழில்நுட்பம்

மதிப்பாய்வில் உள்ள ஆண்டில், நாங்கள் ஒரு இணைய கடன் அமைப்பை நிறைவு செய்தோம், இது கோர் பேங்கிங் அமைப்புடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது - கடன் செயல்பாடுகள் முழுவதுக்குமான காகிதப் பயன்பாட்டைக் குறைக்கிறது.

கூட்டங்கள் - 2020 இல், மின்-சந்திப்பு தீர்வை நாங்கள் ஏற்றுக்கொண்டோம், ஆவண அச்சிடுதலைக் குறைத்து, வாரியம் மற்றும் நிர்வாகக் கூட்டங்களுக்கு வழங்குகிறோம். கூடுதலாக, 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் வீடியோ கான்பரன்சிங்கின் பயன்பாடு போக்குவரத்து மற்றும் மின்சாரத்திற்கான எரிபொருள் உட்பட சில இயற்பியல் வளங்களைச் சார்ந்திருப்பதைக் குறைத்துள்ளது.

ஒப்புதல்கள் - செலவு ஒப்புதல்கள், கடன் மற்றும் வைப்பு தொடர்பான செயல்பாடுகளுக்கான ஒப்புதல் போன்ற முக்கிய செயல்பாட்டு செயல்பாடுகளுக்கு ஒப்புதல் பெறுவதற்கு மின்னஞ்சல்கள் பயன்படுத்தப்படுகின்றன.

கடன் மூல அமைப்பு -2020 இல் தொடங்கப்பட்டது, ஆவணங்களை பரிமாறிக்கொள்ளும் போது போக்குவரத்து மற்றும் கூரியர் சேவைகளை அகற்ற இந்த அமைப்பு எங்களை அனுமதித்துள்ளது. இந்த நீக்கப்பட்ட போக்குவரத்தின் பயன்பாடு பூஜ்ஜிய உமிழ்வுகளுக்கு வாகன இயக்கங்களுக்கு பங்களிக்கிறது.

பகிரப்பட்ட மதிப்பு உருவாக்கம் - மூலதனத்தின் சார்புகள்

சுற்றுச்சூழல் மற்றும் இயற்கை வளங்களின் மீதான நமது தாக்கத்தைக் குறைப்பதற்கு மேற்கொள்ளப்படும் நடவடிக்கைகள், புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் மற்றும் தன்னியக்க முதலீடுகள் போன்ற பிற மூலதன வளங்களில் தாக்கத்தை உருவாக்குகின்றன.

மதிப்பு உருவாக்கம்

- ஆற்றல் திறன் அடிப்படையிலான செலவுக் குறைப்பு நிதி, மூலதனத்தின் மதிப்பை அதிகரிக்கிறது.
- புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றலின் பயன்பாடு கார்பன் உமிழ்வைக் குறைப்பதற்கும் இயற்கை வளங்களைச் சார்ந்திருப்பதற்கும் பங்களிக்கிறது, அதே நேரத்தில் செலவுகளைக் குறைக்கிறது.
- ஆற்றல் நுகர்வு நினைவூட்டல்கள் பணியாளர்கள் மத்தியில் பொறுப்புணர்வை உருவாக்குகிறது.

- புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல், ஆட்டோமேஷன் மற்றும் டிஜிட்டல் மயமாக்கல் ஆகியவற்றில் முதலீடுகளுக்கு அதிக ஆரம்ப முதலீடுகள் தேவைப்படுகின்றன.
- தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பின் அதிகரித்த பயன்பாடு அதிக இ-கழிவுகளை உருவாக்கும் திறனைக் கொண்டுள்ளது.

மதிப்பு அமைப்பு

மூளங்கள் ஹைட் பார்க் கிளையில் உள்ள தேசிய மின் கட்டத்திலிருந்து ஆற்றலைப் பூஜ்ஜியமாகச் சார்ந்திருப்பதால், புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்திக்கான முதலீட்டை நீண்ட காலச் செலவுச் சேமிப்பு மூலம் மீட்டெடுக்க முடியும்.

மூலோபாயக் கண்ணோட்டம்

முன்னோக்கி நகர்ந்து, சுற்றுச்சூழல் நிர்வாகத்தில் அதிக கவனம் செலுத்த விரும்புகிறோம். இதன் விளைவாக, இயற்கை சூழலுக்கு நேரடி பங்களிப்புகளை அதிகரிக்கவும், தற்போது பின்பற்றப்படும் சிறந்த நடைமுறைகளை மேம்படுத்தவும் பல நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ள திட்டமிட்டுள்ளோம். நமது பௌதீக உள்கட்டமைப்பு முழுவதும் மின்சாரம், நீர், எரிபொருள் மற்றும் காகித உபயோகத்தின் அளவைக் கணிசமாகக் குறைக்கும் நோக்கத்தில், நமது நுகர்வுகளை அளவிடுவதையும் பதிவு செய்வதையும் நோக்கி எங்கள் கவனம் நகரும்.

பெருநிறுவன நிர்வாகம்

மற்றும் இடர் முகாமைத்துவம்

இணங்குதல் பற்றிய தலைவரின் அறிக்கை

2021 ஆம் ஆண்டிற்கான எங்கள் நிறுவன நிர்வாக அறிக்கையை நாங்கள் வழங்குவதில் மிகுந்த மகிழ்ச்சி அடைகிறோம்.

எங்கள் அணுகுமுறை

வங்கியின் பெருநிறுவன ஆளுகை ந டைமுறைகள் குறித்த வெளிப்பாடுகளை விரிவுபடுத்துவதற்காக, நிறுவனத்தின் விவகாரங்கள் குறித்து இயக்குநர்கள் குழுவின் ஆண்டு அறிக்கை விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது. பெருநிறுவன ஆளுகை பற்றிய விரிவான அறிக்கையானது வங்கியால் தயாரிக்கப்பட்ட அறிக்கைகளின் தொகுப்பின் ஒரு பகுதியாகும், மேலும் இது வருடாந்திர அறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

செயல்படுத்தப்படும் பணிகள், பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் உயர் தரத்தை நிலைநிறுத்துவது மற்றும் வங்கி முழுவதும் பொறுப்புக்கூறல், நேர்மை மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதி செய்வது அவசியம். வங்கியின் கூட்டாண்மை ஆளுகை கட்டமைப்பானது மிகவும் ஒழுங்குபடுத்தப்பட்ட தொழில்துறை மற்றும் சவாலான வணிகச் சூழலில் வலுவானதாகவும் பொருத்தமானதாகவும் இருப்பதை உறுதி செய்கிறது. தொழில்துறை ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் உள் கொள்கைகள், ஆளுகை கட்டமைப்பிற்கு அடிகோலுகின்றன, இது உள் முன்னேற்றங்களுக்கு ஏற்ப தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகிறது மற்றும் சர்வதேசரீதியான சிறந்த நடைமுறைக்கு எதிராக தரப்படுத்தப்படுகிறது.

அறிக்கையிடல்

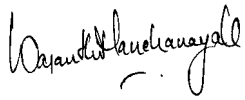
அதன்படி, HDFC வங்கி, கட்டாய அடிப்படையில், வங்கிச் சட்டத்தின் திசை எண். 12 முகு 2007, (மற்றும் அதன் அடுத்த திருத்தம்) இலங்கை மத்திய வங்கியால் வழங்கப்பட்ட உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகளுக்கு பொருந்தும். எங்கள் இணக்க நிலை, பெருநிறுவன ஆளுகை அறிக்கையின் பிரிவு ஒன்றில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

அத்துடன், 2017 இல் இலங்கையின் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு மற்றும் இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனம் வழங்கிய கூட்டு நிர்வாகத்திற்கான சிறந்த நடைமுறைக் குறியீட்டை நாங்கள் ஏற்றுக்கொண்டோம், மேலும் எங்கள் இணக்க நிலை கூட்டாண்மை ஆளுகையின் அறிக்கை, பிரிவு இரண்டில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

மேலும், CSE பட்டியல் விதிகளுக்கான எங்கள் இணக்க நிலை (பிரிவு 7.10 இன் கீழ்) பெருநிறுவன ஆளுகை அறிக்கையின் பிரிவு மூன்றில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

சுதந்திர உத்தரவாதம்

மேலும், மத்திய வங்கியின் கூட்டாண்மை ஆளுகை வழிகாட்டுதல்களுடன் வங்கி இணங்குவது தொடர்பான வெளிப்புற கணக்காய்வாளரின் கண்டுபிடிப்புகளை நாங்கள் புகாரளிக்கிறோம். "தொடர்புடைய சேவைகள் நடைமுறைகள் அறிக்கையின் இலங்கை தரநிலை 4400" இன் கீழ் வெளியிடப்பட்ட கணக்காய்வாளர்களின் உண்மை கண்டுபிடிப்பு அறிக்கையின் அனைத்து கண்டுபிடிப்புகளும் இந்த அறிக்கையில் இணைக்கப்பட்டுள்ளன.



R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க
தலைவர்

கொழும்பு, இலங்கை
24 மே 2022

பெருநிறுவன ஆளுகை

பெரும்பான்மையான அரசுக்குச் சொந்தமான சிறப்பு உரிமம் பெற்ற வங்கியாக, HDFC வங்கியின் பொறுப்புகள் பன்மடங்கு உள்ளன. முதன்மையாக இலங்கை அரசாங்கம் மற்றும் அதன் தனியார் துறை பங்குதாரர்களுக்கு பொறுப்புக்கூற வேண்டிய, வங்கியானது அதன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு இன்னும் கூடுதலான பொறுப்புணர்வைக் கொண்டுள்ளது. நாட்டின் நிதி அமைப்பில் ஒரு பங்குதாரராக, வங்கி நிதி ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் நிலையான மதிப்பு உருவாக்கம் ஆகியவற்றுடன் மேலும் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த பொறுப்பின் ஆதரவுடன், திறமையான தலைவர்கள் குழுவால் இயக்கப்படும் நன்கு நிறுவப்பட்ட நெறிமுறைகளின் பின்னணியில் நிதிப் பொறுப்பு மற்றும் சிறந்த செயல்பாட்டு செயல்திறன் ஆகியவற்றில் வங்கி பெரும் முக்கியத்துவத்தை அளிக்கிறது வங்கியின் விவேகமான தலைமையின் மையத்தில் அதன் பெருநிறுவன ஆளுகை கட்டமைப்பு உள்ளது - இது ஒருமைப்பாடு, பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் நெறிமுறை வணிக நடத்தை ஆகியவற்றை ஆதரிக்கிறது.

நோக்கம்

பங்குதாரர்களுக்கான மதிப்பு உருவாக்கத்தை தொடர்ந்து அடைவதில், நிறுவனத்தின் ஒவ்வொரு செயலையும் முடிவையும் நிர்வகிக்கும், உறுதியாக நிறுவப்பட்ட விதிகள் மற்றும் நடைமுறைகளின் தொகுப்புடன், பெருநிறுவன நிர்வாகம் வங்கியை சரியான திசையில் அமைக்கிறது.

வங்கியின் கூட்டாண்மை ஆளுகை கட்டமைப்பு மற்றும் கட்டமைப்பு அதன் பங்குதாரர்களின் நலன்கள் மற்றும் அதன் மூலோபாய நோக்கங்களின் திசையில் ஒரு நல்ல சமநிலையை ஏற்படுத்துகிறது..

பெருநிறுவன ஆளுகையின் மாதிரி

வங்கியின் நிர்வாகக் கட்டமைப்பு மற்றும் நிர்வாகக் அமைப்பு, கடைப்பிடிக்கப்படுவதை உறுதிசெய்வதில் அதிகார நிலைகளை எடுத்துரைக்கும் போது, கடைப்பிடிக்கப்பட வேண்டியவற்றை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. பங்குதாரர்களின் எதிர்பார்ப்புகளுக்கு இடமளிக்கும் வகையில் நீட்டிப்புகள் மற்றும் பின்வாங்கல்களுக்கான அறையை உருவாக்கும் அதே வேளையில், ஆளுகை தொடர்பான விஷயங்கள் எவ்வாறு நிர்வகிக்கப்பட வேண்டும் என்பதை கட்டமைப்பு மற்றும் அமைப்பு இரண்டும் தெளிவாகத் தெரிவிக்கின்றன.

குழும சாசனம்

2020 இல் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட இந்த சாசனம், உயர் தலைமையின் ஒவ்வொரு மட்டத்தினதும் தனித்தனி மற்றும் தனித்துவமான செயல்பாடுகளை மையமாகக் கொண்டு, குழுமம் , துணைக் குழுக்கள் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் தொடர்பான அதிகார வரம்பை விரிவாகக் குறிப்பிடுகிறது. அவர்களின் அதிகார நிலை வேறுபட்டாலும், வங்கியின் மூலோபாய நோக்கங்களை அடைவதற்கு, அதன் பெருநிறுவன பார்வையை அடைவதற்கும், பங்குதாரர்களின் நலன்களை சந்திப்பதற்கும் மூன்று தரப்பினரும் செயல்படுவார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

ஆளுகை கட்டமைப்புகள்

குழும சாசனத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி, வங்கி தொடர்புடைய உள் மற்றும் வெளிப்புற ஒழுங்குமுறை கட்டமைப்புகளுக்கு இணங்குகிறது. 2021 ஆம் ஆண்டில் எந்த மீறல்களும் ஏற்படாமல், பொருந்தக்கூடிய அனைத்து விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்குவதை வங்கி உறுதி செய்துள்ளது.

வெளியக

- 2007 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க கம்பெனிகள் சட்டம்
- CA இலங்கையின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் குறித்த பணிப்பாளர்களின் அறிக்கை குறித்த வங்கிகளின் பணிப்பாளர்களுக்கான வழிகாட்டல்
- 1988 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் விதிகள்
- LSBகளுக்கான பெருநிறுவன ஆளுகைகுறித்த வங்கிச் சட்டம் 2007 ஆம் ஆண்டு இல. 12.
- CA இலங்கையின் கூட்டாண்மை ஆளுகைக்கான சிறந்த நடைமுறைக் குறியீடு
- நிலையான வங்கிக் கொள்கை (SLBA)
- கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியல் விதிகள்

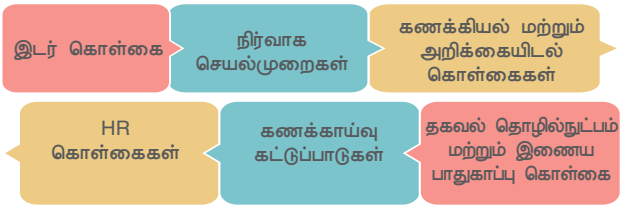
உள்

- 1997 இன் HDFC சட்டம் இல. 7 மற்றும் திருத்தங்கள்
- குழும சாசனம்
- குறிப்பு விதிமுறைகள்
- உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் செயல்முறைகள்

முக்கிய கொள்கைகள்

செயல்பாட்டு இலக்குகள் மூலோபாய நோக்கங்களுடன் சீரமைக்கப்படுவதையும், கட்டமைக்கப்பட்ட முறையில் செய்யப்படுவதையும் உறுதி செய்வதில் வங்கி பல முக்கிய கொள்கை கட்டமைப்புகளைப் பின்பற்றுகிறது. இந்த கொள்கைகள் செயல்பாட்டு மற்றும் மூலோபாய ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் வளர்ச்சி நோக்கங்களை அடைய உதவுகிறது.

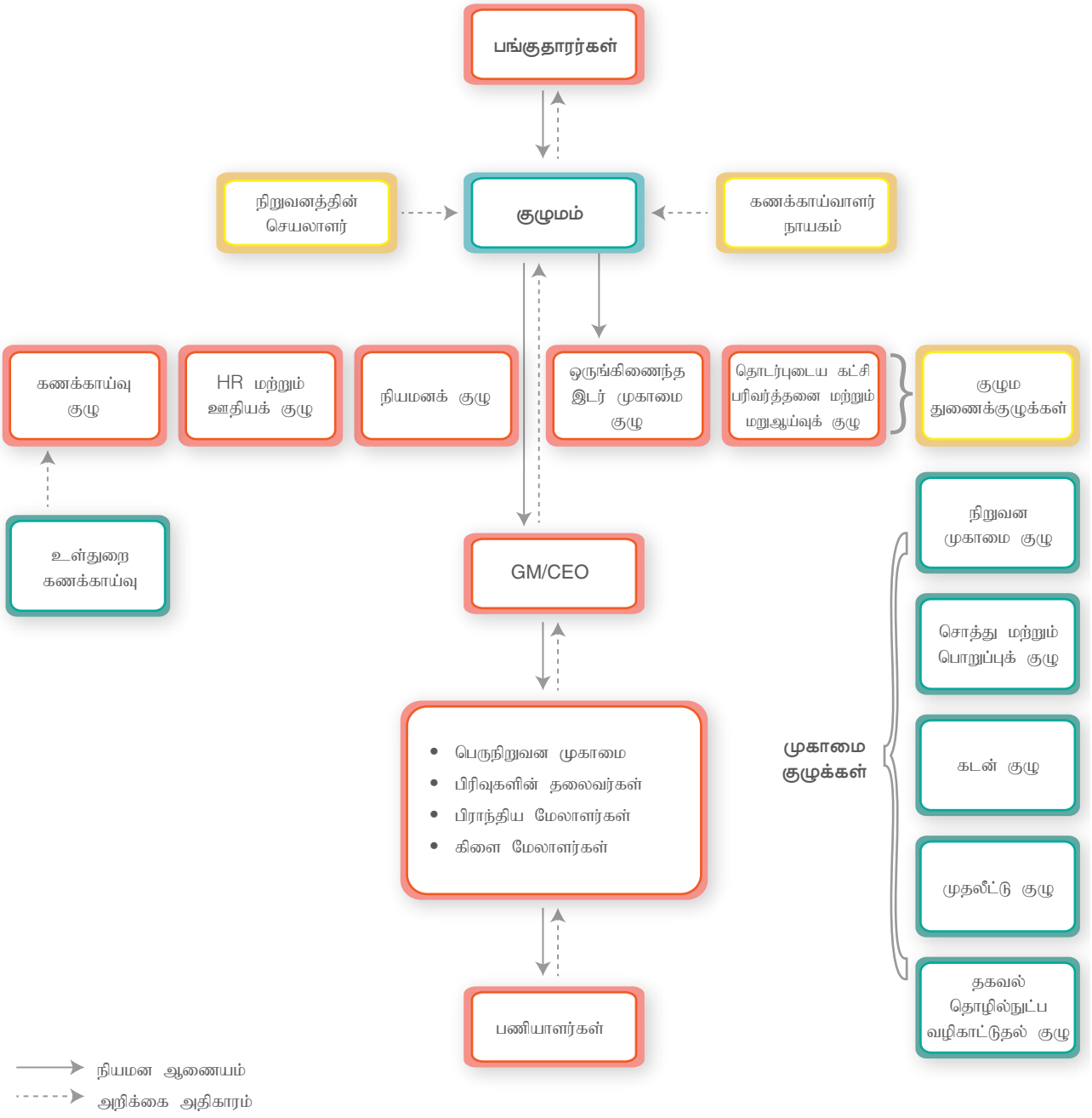
நிதி இலக்குகள் மற்றும் செயல்பாட்டுத் திட்டங்களில் ஏற்படும் மாற்றத்தை நிறைவு செய்வதற்கும், வெளிப்புற இயக்கச் சூழலில் ஏற்படும் மாற்றங்களின் தாக்கத்திற்கு இடமளிப்பதற்கும் கொள்கைகள் தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு திருத்தப்படுகின்றன. முக்கிய கொள்கைகளில் பின்வருவன அடங்கும், ஆனால் இவை மட்டும் அல்ல:



பெருநிறுவன ஆளுகை

நிர்வாகத்தின் அமைப்பு

வங்கியானது தெளிவான நிர்வாகக் கட்டமைப்பின் மூலம் செயல்படுகிறது, இது மேல்-கீழ் அணுகுமுறையைக் கொண்டுள்ளது, ஒட்டுமொத்த மேற்பார்வை இயக்குநர்கள் குழுவில் தங்கியுள்ளது. வங்கியின் நிர்வாக நடவடிக்கைகளுக்கு GM/CEO தலைமை தாங்குகிறார்

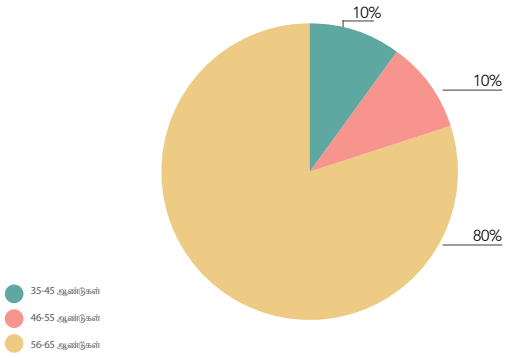


குழுமம்

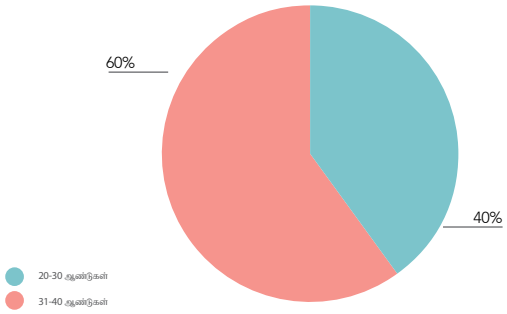
குழுமத்தின் தொகுப்பு

வங்கியின் மூலோபாய முடிவெடுப்பதில் ஈடுபட்டுள்ள நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களால் இந்த வாரியம் உருவாக்கப்பட்டது. 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், HDFC சட்டத்தின் வழிகாட்டுதலின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட பத்து உறுப்பினர்களை வாரியம் கொண்டிருந்தது. 2020 இல் ஓய்வு பெற்ற நான்கு இயக்குநர்கள் மற்றும் 2021 இல் ஒரு இயக்குநருக்குப் பதிலாக மூன்று புதிய இயக்குநர்கள் குழுவில் இணைந்தனர்.

வயது வரம்பு

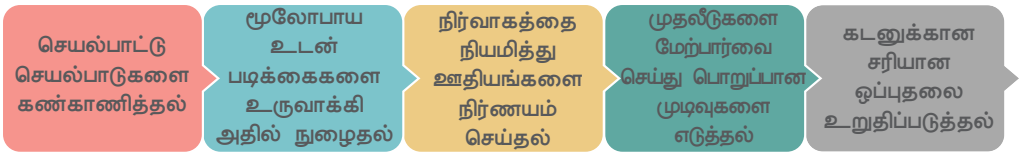


தொழில்சார் அனுபவம்



குழுமத்தின் பாத்திரங்கள் மற்றும் பொறுப்புகள்

வங்கியின் குழும சாசனத்தில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ளபடி, குழுமத்தின் பாத்திரங்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் மூலோபாய நோக்கங்களை அடைவதில் உச்சத்தை அடைகின்றன. HDFC சட்டத்தின் விதிகளின் கீழ் வழங்கப்பட்ட கடமைகளுடன் குழும துணைக் குழுக்கள் மூலமாகவும் குழுமம் அதன் பொறுப்புகளை நிறைவேற்றுகிறது. குழுமத்திற்கு பின்வரும் பகுதிகளில் அதிகாரம் உள்ளது.



பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் பயனுள்ள தலைமைத்துவத்தின் கொள்கைகளின் அடிப்படையில், நிர்வாக நடைமுறைகள் மற்றும் ஒழுங்கு முறை கட்டமைப்புகளுக்கு இணங்குவதை குழுமம் உறுதிசெய்கிறது, வங்கியின் செயல்திறன் மற்றும் இறுதியில் பங்குதாரர்களிடம் பொறுப்புடன் செயல்படுகிறது.

பொறுப்பின் முக்கிய பகுதிகள்:

- மூலோபாய நோக்கங்கள் மற்றும் பெருநிறுவன மதிப்புகளின் தொகுப்பை அங்கீகரித்து நிறுவுதல்.
- வங்கியின் வணிக மூலோபாயம், தொடர்புடைய இலக்குகள் மற்றும் தொடர்புடைய கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை அங்கீகரித்தல் மற்றும் ஒப்புதல் அளித்தல்.
- அபாயங்களைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கும் வெளிப்பாடுகளை நிர்வகிப்பதற்குமான வழிமுறைகளை மதிப்பீடு செய்து செயல்படுத்தவும்.
- உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் நிர்வாகத் தகவல்களின் உறுதித்தன்மையைப் பாதுகாப்பதற்கான சரியான வழிமுறைகளை மதிப்பாய்வு செய்து உறுதிப்படுத்தவும் அமைப்புகள், மற்றும் தொடர்ந்து கொள்கைகளை மதிப்பாய்வு செய்யவும்.
- சீரான தொடர்பைப் பேணுதல் மற்றும் கட்டுப்பாட்டாளர்கள், பங்குதாரர்கள் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுடன் நல்லுறவை உறுதிப்படுத்துதல்.
- ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளுக்கு இணங்க, பொருத்தமான முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களை (KMPகள்) பரிந்துரைக்கவும் மற்றும் நியமிக்கவும்.
- பொறுப்பு பகுதிகளை நிறுவுதல் மற்றும் சக இயக்குநர்கள் மற்றும் KMP களுக்கான வேலை பாத்திரங்களை வரையறுத்தல் தலைவர் மற்றும் GM/CEO இடையே தனி அதிகாரம்.
- செயல்பாட்டு மற்றும் மூலோபாய விஷயங்களில் KMP களின் குழுமக் கொள்கையைப் பின்பற்றுவதை உறுதி செய்தல்.
- குழுமத்தின் சொந்த செயல்திறனை அவ்வப்போது மதிப்பீடு செய்து, நிர்வாக நடைமுறைகளை மேம்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கவும்.
- வெளிப்புற கணக்காய்வாளர்களை நியமிப்பதில் முறையான நடவடிக்கைகளைப் பின்பற்றவும்.

பெருநிறுவன ஆளுகை

குழும கூட்டங்கள்

செயல்பாட்டு ஆண்டில் மொத்தம் 13 குழுமக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. கூட்டங்கள் மாதந்தோறும் நடத்தப்படுகின்றன, அனைத்து குழு உறுப்பினர்களுக்கும் முன் அறிவிப்புகள் வழங்கப்பட்டன

குழுமக் கூட்டங்களில் கலந்துகொண்டவர்கள் - 2021			
பெயர்கள்	31/12/2021 இன் இயக்குநர் நிலை	கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திருமதி R. M. R. W. மஞ்சநாயக்க	தலைவர் / நிர்வாகி அல்லாதவர், சுயாதீன இயக்குனர்	13	13
கலாநிதி. S. N. மொரைஸ	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	13	12
திரு. P.A.S.A. குமார	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	13	13
திரு. L. E. சுசந்த சில்வா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	13	13
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	13	13
திரு. D. M. A. K. தசநாயக்க	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	13	10
புதிதாக நியமிக்கப்பட்டவர்கள்			
திரு. M. P. D. U. K. மாபா பத்திரன (w.e.f. 14 டிசம்பர் 2020)	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	12	10
திரு. W. M. ஆனந்த (w.e.f. 24 பிப்ரவரி 2021)	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	08	08
திரு. P. A லியோனல் (w.e.f. 17 செப்டம்பர் 2021)	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	03	03
திரு. D. M. M. M. விஜயரத்ன (w.e.f. 7 டிசம்பர் 2021)	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	01	00
ஓய்வு பெற்றவர்கள்			
சிரேஷ்ட பேராசிரியர்மு.னு. குணவர்தன (w.e.f. 29 ஜூன் 2021)	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	05	05

நிகழ்ச்சி நிரல்

குழுமக் கூட்டங்களில் எடுக்க வேண்டிய விஷயங்களின் நிகழ்ச்சி நிரலுடன், தொடர்புடைய ஆவணங்களுடன் குழும உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது. அவசர காரியங்கள் காரணமாக திட்டமிடப்பட்ட கூட்டங்களைத் தவிர்த்து, தொடர்புடைய தகவல் தொடர்பு சேனல்கள் மூலம் உறுப்பினர்களுக்கு 14-நாள் முன் அறிவிப்பு வழங்கப்படுகிறது.

நிறுவனத்தின் செயலாளர், குழு நிகழ்ச்சி நிரலை வரைகிறார், இது தலைவரால் ஆய்வு செய்யப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்படும். பின்னர் குழும உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படும் . 2021 முழுவதும் கூட்டங்களில் விவாதிக்கப்பட்ட விஷயங்களைப் பின்வருபவை சுருக்கமாகக் கூறுகின்றன

புதிய இயக்குனர்கள் நியமனம்

அனைத்து நியமனங்களும் CBSL அளவுகோல்களின்படி ர்னுகுஉ சட்டத்தின் விதிகளுக்கு உட்பட்டது.



ராஜினாமா மற்றும் மறுதேர்தல்

தற்போதுள்ள இயக்குநர்கள், செயல்திறன் மற்றும் குழும பொறுப்புகளுக்கான பங்களிப்புகளின் வெளிப்படையான மதிப்பீட்டின் அடிப்படையில், நியமனக் குழுவால் மறுதேர்தலுக்கு பரிசீலிக்கப்படுவார்கள்.

அறிவிப்பு மற்றும் ஆர்வ மோதல்

இயக்குநராகப் பொறுப்பேற்கும் முன், ஒவ்வொரு உறுப்பினரும் உறுதியான இரகசியத்தைப் பேணுவதற்கான பிரகடனத்தில் கையெழுத்திட வேண்டும்.

வங்கி பரிவர்த்தனைகள் மற்றும் தொடர்புடைய விஷயங்கள். வங்கிப் பரிவர்த்தனைகளில் இயக்குநர்களுக்கு எந்தவிதமான முரண்பாடுகளும் இருக்காது என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. ஏதேனும் முரண்பாடுகள் ஏற்பட்டால், பரிவர்த்தனையில் பொருள் ஆர்வமின்றி இயக்குநர்களின் பங்கேற்புடன் இந்த விஷயத்தை குழுமம் எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும். எந்தவொரு இயக்குநரும் வாக்களிப்பதில் ஆர்வம் உள்ளவர் அல்லது எந்தவொரு போர்டு தீர்மானத்திலும் எந்த உறவும் அல்லது சிறப்பு ஆர்வமும் உள்ளவர்களுக்கு வாக்களிக்க வேண்டாம்.

குழு செயல்திறன்

சிறந்த நிர்வாக நடைமுறைகளின்படி, குழுமம் மதிப்பிடுகிறது மறுதேர்தல் நேரத்தில் அதன் செயல்திறன். ஒவ்வொரு உறுப்பினரின் பங்கேற்பு, பங்களிப்பு மற்றும் ஈடுபாடு ஆகியவற்றை மதிப்பாய்வு செய்வதன் மூலம் குழும மற்றும் குழுக்களால் சுய மதிப்பீடு நடத்தப்படுகிறது. மறுதேர்தல் குறித்த முடிவுகளை எடுப்பதற்கும் இதுவே அடிப்படையாக எடுத்துக் கொள்ளப்படுகிறது.

நிறுவனத்தின் செயலாளர்

பெருநிறுவன விவகாரங்கள் தொடர்பான தொழில்முறை சேவைகள் மற்றும் ஆலோசனைகளை வழங்குவதற்காக ஒரு நிறுவன செயலாளர் குழுமத்தால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். ஊடீளுடு வழிகாட்டுதல்களுக்கு இணங்க, குழு கூட்டங்களின் நிமிடங்களை பராமரிப்பதுடன், குழுவிற்கு செயலக சேவைகளை வழங்குவதில் நிறுவனத்தின் செயலாளர் ஈடுபடுகிறார். தலைவரின் ஆலோசனையின்படி குழும நிகழ்ச்சி நிரலை வரைவதற்கு அவர் அல்லது அவள் பொறுப்பு கூறுகிறார். மேலும், அவர் அல்லது அவள் வங்கியின் சார்பாக கட்டுப்பாட்டாளர்களுடன் வழக்கமான தொடர்பைப் பேணுகிறார்.

தலைவர் மற்றும் GM/CEO

ஊடீளுடு தேவைகள், ர்னுகுஉ சட்டம் மற்றும் குழும சாசனத்தின் கீழ் உள்ள விவரக்குறிப்புகளுக்கு இணங்க, தலைவர் மற்றும் GM/CEO இருவரும் வைத்திருக்கும் அதிகாரம் மற்றும் கடமைகளின் சமநிலையான பிரிப்பை வங்கி உறுதி செய்கிறது.

தலைவர்

வங்கியின் குழுவின் தலைவர், நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநராக இருக்க வேண்டும், மேலும் அவர் இயக்குநர்கள் குழுவில் இருந்து நியமிக்கப்படுகிறார். தலைவரால் மேற்கொள்ளப்படும் கடமைகள் தனித்தனியாக உள்ளன

GM/CEO

பொது மேலாளர்/தலைமை நிர்வாக அதிகாரி, அமைச்சகத்தின் ஒப்புதலின் அடிப்படையில் இயக்குநர்கள் குழுவால் நியமிக்கப்படுகிறார்.

GM/CEO வங்கியின் உயர்மட்ட நிர்வாகியாகச் செயல்படுகிறார், தலைவர் மற்றும் இயக்குநர்கள் குழுவிடம் நேரடியாகப் பொறுப்பேற்க வேண்டும்.

பெருநிறுவன ஆளுகை

தலைவர் - முக்கிய பொறுப்புகள்

- குழும உறுப்பினர்களால் கடமைகளை திறம்பட நடத்துவதை உறுதிசெய்து, குழுமத் தலைமையை ஏற்றல்
- குழும விவாதத்திற்கு தொடர்புடைய விஷயங்களைக் கொண்டு வருதல் குழும நிகழ்ச்சி நிரலை அங்கீகரித்தல்.
- பங்குதாரர்களுடன் தவறாமல் திறம்பட தொடர்பு கொள்ளுதல்

GM/CEO - முக்கிய பொறுப்புகள்

- செயல்பாட்டு அம்சங்களை மேற்பார்வையிடும் முன்னணி நிர்வாகியாக செயல்படுகிறது
- முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கு (KMP) பிரதிநிதிகள் மற்றும் பொறுப்புகளை அனுப்புதல்
- செயல்பாட்டு இலக்குகளுக்கு ஏற்ப KMPகள் மற்றும் அலகுகளின் செயல்பாடுகளை வழக்கமாக மதிப்பிடுதல்

முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் (KMP)

வங்கியின் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் (KMPகள்) பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தொடர்புடைய CBSL உத்தரவுகளின் கீழ் நியமிக்கப்படுகிறார்கள். குழும மற்றும் வேலை விவரங்கள் மூலம் குறிப்பிடப்பட்ட கடமைகள் அவர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்றன.

KMPS - முக்கிய பொறுப்புகள்

- தனித்தனியான வேலைப் பகுதிகளுக்குப் பொருத்தமான, நிர்வாகச் செயல்பாடுகள் மீதான பொறுப்பு.
- குழுமத்தால் தீர்மானிக்கப்படும் அதிகார நிலைகளுக்குள் செயல்பாடு - குறிப்பாக நிதி பரிவர்த்தனைகளில்

ஊதியம்

இயக்குநர்களுக்கான ஊதியம் நிதி அமைச்சகத்தின் வழிகாட்டுதல்களின் அடிப்படையில் அமைந்துள்ளது, அதே நேரத்தில் GM/CEO மற்றும் KMP களின் ஊதியம் மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது. இலங்கை வங்கி ஊழியர் சங்கத்துடனான கூட்டு ஒப்பந்தமும் ஊதியம் மற்றும் நன்மைகளை நிர்ணயிப்பதில் பங்கு வகிக்கிறது.

சம்பளம் மற்றும் நிதிக் கொடுப்பனவுகளை நிர்ணயிப்பதில், செயல்திறன் அடிப்படையில் போட்டி வெகுமதிகளை ஊதியம் பிரதிபலிக்கிறது என்பதை குழு உறுதி செய்கிறது. அவர்களின் அர்ப்பணிப்புப் பணி சரியான ஊக்கத்தொகை மற்றும் அங்கீகாரத்தைப் பெறுவதை உறுதி செய்வதற்காக உயர் தலைமைக்கு ஊதியம் வழங்குவதில் சமமான அணுகுமுறை பின்பற்றப்படுகிறது.

ஊதியக் கொள்கை

குழுமம் மனிதவள குறிப்பு விதிமுறைகளை ஏற்றுக்கொள்கிறது

வாரிசு நியமனம்

முக்கிய நிர்வாகப் பதவிகளுக்கான வாரிசு நியமனம் குழுவின் வரம்புக்கு உட்பட்டது, இது உள் ஊழியர்களை நிர்ணயிக்கப்பட்ட அளவுகோல்களுக்கு எதிராக மதிப்பிடுகிறது. ஆர்வமுள்ள முக்கிய பதவிகளுக்கு சரியான தகுதியுள்ள நபர்களை மேம்படுத்துவதே அவர்களின் பொறுப்பும்.

குழும துணைக் குழுக்கள்

குழும சாசனத்தில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள தொடர்புடைய விதிமுறைகள் மற்றும் செயல்பாடுகளுக்கு இணங்க குழும துணைக் குழுக்கள் உருவாக்கப்படுகின்றன. ஐந்து குழுக்களும் நேரடியாக குழுமத்திற்கு அறிக்கை அளிக்கின்றன. ஒவ்வொரு குழுவும் கமிட்டியின் குறிப்பு விதிமுறைகளுக்கு இணங்க, தொடர்புடைய கட்டாய விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளின்படி ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது

குழும கணக்காய்வு குழு (பக்கம் 192 இல் குழு அறிக்கை)

தலைவர்	திரு. L.E. சுசந்த சில்வா நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்
தொகுப்பு	5 நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநர்கள்
பொறுப்புகள்	• வெளிப்புற கணக்காய்வு, சேவை காலம் மற்றும் தொடர்புடைய அம்சங்களைப் பரிந்துரைத்தல் • கணக்காய்வாளர்களுக்கு தொடர்புடைய CBSL வழிகாட்டுதல்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் • கணக்கியல் தரங்களைப் பயன்படுத்தவும் மற்றும் வங்கியின் நிதி அறிக்கை நடைமுறைகளை மதிப்பாய்வு செய்தல் • உள் கணக்காய்வு செயல்பாட்டை மேற்பார்வையிடுதல் அதன் நோக்கம், வளங்கள், உட்கணக்காய்வு செயல்முறை மற்றும் உட்கணக்காய்வு துறையின் செயல்திறன் ஆகியவற்றை மதிப்பாய்வு செய்தல்
நடத்தப்பட்ட கூட்டங்கள்	05

மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு (பக்கம் 187 மற்றும் 188 இல் குழு அறிக்கை)

தலைவர்	திருமதி சு.ஆ.சு.று. மஞ்சநாயக்க - நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குனர்
தொகுப்பு	5 நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநர்கள்
பொறுப்புகள்	• ஊதியக் கொள்கையைத் தீர்மானித்தல் • மேல் தலைமைக்கான நோக்கங்களை அமைத்தல் • ஊநுழு மற்றும் KMP களின் செயல்திறனை மதிப்பிடல் • ஊதியம் மற்றும் நிதி ஊக்குவிப்புகளை திருத்தல்
நடத்தப்பட்ட கூட்டங்கள்	06

நியமனக் குழு (பக்கம் 191 இல் குழு அறிக்கை)

தலைவர்	திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க - நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குனர்
தொகுப்பு	4 நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநர்கள்
பொறுப்புகள்	• இயக்குநர்கள் மற்றும் உயர் நிர்வாகப் பணியாளர்களின் தேர்வு, நியமனம், மறுதேர்வு ஆகியவற்றை மேற்பார்வையிடவும் • வாரிசு திட்டமிடலுக்கான பரிந்துரைகளை உருவாக்குதல்
நடத்தப்பட்ட கூட்டங்கள்	03

ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமைக் குழு (பக்கம் 195 மற்றும் 196 இல் உள்ள குழு அறிக்கை)

தலைவர்	திரு. L.E. சுசந்த சில்வா - நிறைவேற்று அதிகாரி அல்லாதவர் சுதந்திர இயக்குனர்
தொகுப்பு	4 நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநர்கள்
பொறுப்புகள்	• வாரியத்தின் சார்பாக KMP களுக்கு உரிய பரிந்துரைகளைச் செய்தல் • கடன், பணப்புழக்கம், செயல்பாடுகள் மற்றும் மூலோபாய அபாயங்கள் தொடர்பான அனைத்து அபாயங்களையும் தவறாமல் மதிப்பிடுதல்
நடத்தப்பட்ட கூட்டங்கள	05

தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள் மறுஆய்வுக் குழு (பக்கம் 192 மற்றும் 193 இல் உள்ள குழு அறிக்கை)

தலைவர்	திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க - நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குனர்
தொகுப்பு	4 நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநர்கள் 1 நிர்வாகமற்ற சுதந்திரமற்ற இயக்குனர்
பொறுப்புகள்	• தரப்பு பரிவர்த்தனைகள் தொடர்பான மதிப்பாய்வுகள், விளம்பரப்படுத்துதல், நியாயமற்ற அல்லது நெறிமுறையற்ற பரிவர்த்தனைகள் நடைபெறாமல் இருப்பதை உறுதி செய்தல். • ஊடீளூடு மற்றும் CSE விதிமுறைகளுக்கு இணங்க, தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை கொள்கையுடன் உடன்படிக்கையில் பணியாற்றுங்கள்.
நடத்தப்பட்ட கூட்டங்கள்	04

பெருநிறுவன ஆளுகை

குழு கூட்டங்களுக்கான வருகை

சம்பந்தப்பட்ட உறுப்பினர்களின் பங்கேற்பின் கீழ் குழும உபகுழுக் கூட்டங்கள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டன. ஒவ்வொரு உறுப்பினருக்கும் ஒதுக்கப்பட்ட எண்ணிக்கையிலான கூட்டங்களுக்கு உரிமை உண்டு. குழு உறுப்பினர்கள் கூட்டங்களில் பங்கேற்பதை தலைவர் உறுதி செய்கிறார்.

குழும கணக்காய்வு குழுக் கூட்டங்கள் - 2021

பெயர்கள்	நடைபெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை - 2021	கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திரு. L.E. சுசந்த சில்வா	05	05	05
கலாநிதி S.N. மொரைஸ்	05	05	04
திரு. P.A.S.A. குமார	05	05	05
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் யு. ஜெயமஹா	05	05	05
திரு. P.A. லியோனல்	05	01	0

மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் குழுக் கூட்டங்கள் - 2021

பெயர்கள்	நடைபெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை - 2021	கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க	06	06	06
திரு. P.A.S.A. குமார	06	06	06
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா	06	06	06
திரு. M.P.D.U.K. மாபா பத்திரன	06	04	03
திரு. P.A. லியோனல்	06	02	02
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் K. D. குணவர்தன (29 ஜூன் 2021 அன்று ஓய்வு பெற்றவர்)	06	03	03

நியமனக் குழுக் கூட்டங்கள் -2021

பெயர்கள்	நடைபெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை - 2021	கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திருமதி. R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க	03	03	03
திரு. P.A.S.A. குமார	03	03	03
திரு. M.P.D.U.K. மாபா பத்திரன	03	02	02
திரு. W.M. ஆனந்த	03	02	02

ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமைக் குழுக் கூட்டங்கள் - 2021

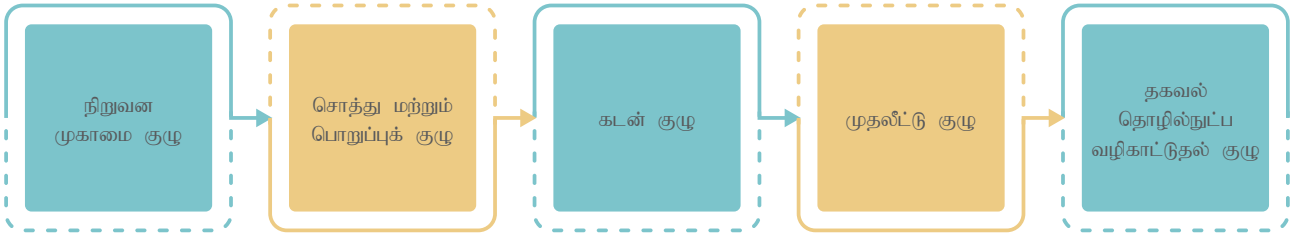
பெயர்கள்	நடைபெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை - 2021	கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திரு. L.E. சுசந்த சில்வா	05	05	05
திரு. P.A.S.A. குமார	05	05	05
கலாநிதி S.N. மொரைஸ்	05	05	04
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா	05	05	04
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் K. D. குணவர்தன (29 ஜூன் 2021 அன்று ஓய்வு பெற்றவர்)	05	03	03

ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமைக் குழுக் கூட்டங்கள் - 2021

பெயர்கள்	நடைபெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை - 2021	கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க	04	04	04
திரு. D. M. A. K. தசநாயக்க	04	04	04
திரு. L.E. சுசந்த சில்வா	04	04	04
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா	04	04	03
திரு. W.M. ஆனந்த	04	03	03

நிர்வாகக் குழுக்கள்

ஐந்து நிர்வாக நிலை குழுக்கள் வங்கியின் பல முக்கியமான செயல்பாட்டு பகுதிகளை மேற்பார்வையிடுகின்றன.



பெருநிறுவன ஆளுகை

பங்குதாரர் உறவுகள்

வங்கி தனது பங்குதாரர்களுடன் போதுமான ஈடுபாடுகளைப் பேணுவதற்கான கடமையைக் கொண்டுள்ளது. வங்கியானது வழக்கமான மற்றும் அவ்வப்போது அமைக்கப்படும் தகவல்தொடர்புகளில் ஈடுபடுகிறது, அதே நேரத்தில் அமைச்சகங்கள் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுடன் முறையான தகவல்தொடர்பு வழிகள் மற்றும் நிறுவனத்தின் செயலாளர் மூலம் பொருள் விஷயங்களில் திறந்த தொடர்பை வைத்திருக்கிறது.

பங்குதாரர்களுடன் நாங்கள் எவ்வாறு ஒன்றிணைவை ஏற்படுத்துகின்றோம்

கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிகள் மற்றும் நிறுவனத்தின் செயல்பாட்டு மேம்பாடுகள் தொடர்பாக பங்குதாரர்களுடன் தகவல்களைப் பகிர்வதற்கான பல்வேறு நிச்சயதார்த்த முறைகள் மற்றும் சேனல்கள் பின்வருமாறு.

நிதி அறிக்கை மற்றும் ஆண்டு அறிக்கை - HDFC வெளியீடு நிதியமைச்சு உட்பட சம்பந்தப்பட்ட மாநில அமைச்சுகளுக்கு வழங்கிய அறிக்கைகள் கூடுதலாக, இது கட்டுப்பாட்டாளர்கள் மற்றும் CSE இடையே விநியோகிக்கப்படுகிறது.

இடைக்கால நிதி அறிக்கை - வங்கி இடைக்காலத்தை வெளியிடுகிறது பங்குதாரர்களின் விழிப்புணர்வு மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புணர்வை மேம்படுத்துவதற்கான அறிக்கைகள்.

AGM - பங்குதாரர்களின் வருடாந்திர பொதுக் கூட்டம் என்பது வங்கியின் பங்காளர்களுடன் ஒன்றிணைவதற்கான முறையாகும், மேலும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த தகவல் மற்றும் மேம்பாடுகளைப் பரப்புவதற்கான முதன்மை மன்றமாகும். HDFC சட்டம் பங்குதாரர்களுடனான ஈடுபாடு தொடர்பான வழிகாட்டுதல்களையும், அவர்களுக்கு சில சுதந்திரங்களை வழங்கும் நிகழ்வுகளையும் பரிந்துரைக்கிறது.

IT ஆளுகை

தகவல் தொழில்நுட்பத்தை நிர்வகிக்க வங்கியின் அணுகுமுறை இலங்கை மத்திய வங்கியின் அடிப்படை பாதுகாப்பு தரநிலைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டது ஒழுங்குமுறை ஆணையத்தின் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில், இணைய பாதுகாப்பு, தகவல் தொழில்நுட்ப நிர்வாகம், இடர் முகாமை மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பம் குறித்த ஊழியர்களின் அறிவை மேம்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கைகளை வங்கி மேற்கொண்டுள்ளது.

தகவல் தொழில்நுட்ப வழிகாட்டுதல் குழு மதிப்பீட்டில் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. அனைத்து தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் இணையம் தொடர்பான முன்னேற்றங்கள், குறிப்பாக அடிப்படை பாதுகாப்பு தரங்களுக்கு இணங்குதல். குழு நேரடியாக குழுமத்திற்கு அறிக்கை அளிக்கிறது, அவ்வப்போது மதிப்பாய்வுகளின் அடிப்படையில் பயனுள்ள தகவல்தொடர்புகளை உறுதி செய்கிறது.

நிலைத்தன்மை

நிலைத்தன்மையில் வங்கியின் கவனம் பலவற்றிலிருந்து வருகிறது. முன்னோக்குகள். முதலாவதாக, வங்கி நிலையான வங்கியியல், சிறந்த நடைமுறைகள், பெருநிறுவன நெறிமுறைகள் மற்றும் ஒருமைப்பாடு ஆகியவற்றின் கீழ் நிதிச் சேவைகளை வழங்குவதை நம்புகிறது. கூடுதலாக, வங்கியின் கவனம், பன்முகத்தன்மை, உள்ளடக்கம் மற்றும் சமத்துவம் ஆகியவற்றில் சமமாக நடத்தப்படும் ஒரு சமூகத்தை உருவாக்க உதவுவதில் உள்ளது. இலங்கை வங்கிகள் சங்கத்தின் (SLBA) UN SDG கட்டமைப்பு மற்றும் நிலையான வங்கிக் கோட்பாடுகளை வங்கி மதிக்கிறது. (42 மற்றும் 43 பக்கங்களில் நிலையான வளர்ச்சிக்கான வங்கியின் அணுகுமுறை பற்றி மேலும்.

இணக்க மதிப்பாய்வு

பொருந்தக்கூடிய அனைத்து வெளிப்புற ஒழுங்குமுறை கட்டமைப்புகளுக்கும் வங்கி இணங்கியுள்ளது. இலங்கை மத்திய வங்கி, இலங்கை பட்டய நிறுவனம், கொழும்பு பங்கு பரிவர்த்தனை மற்றும் இலங்கையின் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு ஆகியவற்றுக்கு இணங்குதல் இனி முன்வைக்கப்படுகிறது.

பெருநிறுவன ஆளுகை குறித்த கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் உத்தரவாத அறிக்கை

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය / எனது இல. / My No. BAF/ 01/C/HDFC/1/21/36 ඔබේ අංකය / உமது இல. / Your No.

දිනය / திகதி / Date 24 May 2022

வங்கியின் தலைவர்

இலங்கையின் வீட்டுவசதி அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனம்

இலங்கை மத்திய வங்கி -31 டிசம்பர் 2021-ல் வெளியிடப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகை வழிகாட்டுதலின் இணக்கத் தேவை குறித்து, இலங்கையின் HDFC வங்கியின் இயக்குநர்கள் குழுவிற்கு, இலங்கையின் வீடமைப்பு மேம்பாட்டு நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் (HDFC) உண்மைக் கண்டுபிடிப்புகளின் கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை.

இலங்கை மத்திய வங்கியால் **(CDSL)** வெளியிடப்பட்ட கூட்டாண்மை நிர்வாக வழிகாட்டுதலின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக தயாரிக்கப்பட்டு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட இயக்குநர்கள் குழுவின் ஆளுகை அறிக்கை தொடர்பாக, இந்த அறிக்கையின் இணைப்பு 01 இல் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள நடைமுறைகளை நான் செய்துள்ளேன். இலங்கை தரத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கொள்கைகளுக்கு இணங்க 4400 (ளுடுளுசுளு 4400) உடன் தொடர்புடைய நடைமுறைகள் ஒருங்கிணைவுக்கு பொருந்தும். கூட்டாண்மை நிர்வாக வழிகாட்டுதலின் இணக்கத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய உங்களுக்கு உதவுவதற்காக மட்டுமே நடைமுறைகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

இந்த அறிக்கையுடன் இணைக்கப்பட்ட இணைப்பு -01 இல் எனது கண்டுபிடிப்புகளை நான் தெரிவிக்கிறேன்.

ஏனெனில் மேலே உள்ள தயாரிப்பாளர்கள் ஒரு கணக்காய்வை உருவாக்கவில்லை அல்லது மறுஆய்வு ஈடுபாடுகளில் இலங்கை தரநிலைகளின் இலங்கை கணக்காய்வு தரநிலைகளுக்கு இணங்க செய்யப்பட்ட மதிப்பாய்வு. ஊஉளுடு-ன் பெருநிறுவன ஆளுகை சிக்கல்களின் உத்தரவுகளுக்கு இணங்குவது குறித்து நான் எந்த உறுதியையும் தெரிவிக்கவில்லை.

கூடுதலான நடைமுறைகளைச் செய்திருந்தானா அல்லது இலங்கைத் தரநிலைகளின் இலங்கைத் கணக்காய்வு தரநிலைகளுக்கு இணங்க ஆளுமை அறிக்கையின் தணிக்கை அல்லது மீளாய்வு செய்திருந்தேன். மற்ற விஷயங்கள் என் கவனத்திற்கு வந்திருக்கலாம், அது உங்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டிருக்கும்.

No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 | +94 11 2 88 72 23 | ag@auditorgeneral.gov.lk | www.naosl.gov.lk

பெருநிறுவன ஆளுகை குறித்த கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் உத்தரவாத அறிக்கை

எனது அறிக்கையானது இந்த அறிக்கையின் முதல் பத்தியில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நோக்கத்திற்காகவும் உங்கள் தகவலுக்காகவும் மட்டுமே உள்ளது மேலும் இது வேறு எந்த தரப்பினருக்கும் விநியோகிக்கப்படுவதற்குப் பயன்படுத்தப்படாது.

இந்த அறிக்கை மேலே குறிப்பிடப்பட்ட உருப்படிகளுடன் மட்டுமே தொடர்புடையது மற்றும் ஒட்டுமொத்தமாக எடுத்துக் கொள்ளப்பட்ட இலங்கையின் ர்னுகுஊ வங்கியின் எந்தவொரு நிதிநிலை அறிக்கைகளுக்கும் பொருந்தாது.

W.P.C. விக்கிரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் நாயகம்

பிரிவு ஒன்று

இணக்க மதிப்பாய்வு

2021 நிதியாண்டிற்கான HDFC வங்கியின் இணக்க நிலை, பெருநிறுவன ஆளுகைச் சட்டப் பணிகள் தொடர்பாக இலங்கை மத்திய வங்கி, கொழும்பு பங்கு பரிவர்த்தனை மற்றும் இலங்கையின் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு தொடர்பாக வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

பகுதி ஒன்று (25 மே 2022 திகதியிட்ட கணக்காய்வு அறிக்கையின் இணைப்பு 01)

உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகளுக்கான மத்திய வங்கி பெருநிறுவன ஆளுகை வழிமுறைகளுடன் இணங்குதல்.

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(1) குழுமத்தின் பொறுப்புகள்		
3(1)(ஐ) வங்கியின் பாதுகாப்பையும் உறுதியையும் குழுமம் பலப்படுத்தியிருப்பதை உறுதிசெய்ய மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய நடைமுறைகள்		
	a) வங்கியின் மூலோபாய நோக்கங்களுக்கான குழு ஒப்புதல் மற்றும் பெருநிறுவன மதிப்புகள். வங்கி முழுவதும் வங்கியின் மூலோபாய நோக்கங்கள் மற்றும் பெருநிறுவன மதிப்புகளை வங்கி தெரிவித்தல்	**இணங்கியது** 2021-2025 காலகட்டத்திற்கான குழு அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலோபாய திட்டத்தில் மூலோபாய நோக்கங்கள் மற்றும் மதிப்புகள் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. மூலோபாய நோக்கங்கள் கிளைகள் மற்றும் தலைமை அலுவலகத்திற்கு தெரிவிக்கப்படுகின்றன ஆண்டுதோறும் வங்கி மற்றும் கிளை வரவுசெலவுத் திட்டங்களை வழங்கும் ஊழியர்கள். பெருநிறுவன மதிப்புகள் HDFC வலை போர்ட்டலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன, இது ஊழியர்களால் அவர்களின் அன்றாட செயல்பாடுகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.
	b) ஒட்டுமொத்த வணிக மூலோபாயத்தின் குழு ஒப்புதல் வங்கி. ஒட்டுமொத்த வணிக மூலோபாயத்தில் ஒட்டுமொத்த இடர் கொள்கை, இடர் முகாமை நடைமுறைகள் மற்றும் வழிமுறைகள் மற்றும் அவை ஆவணப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. ஒட்டுமொத்த வணிக உத்தியானது குறைந்தபட்சம் அடுத்த மூன்று ஆண்டுகளுக்கு அளவிடக்கூடிய இலக்குகளைக் கொண்டுள்ளது.	**இணங்கியது** 2021-2025 காலக்கட்டத்திற்கான ஒட்டுமொத்த வணிக உத்தியையும் உள்ளடக்கிய மூலோபாயத் திட்டத்தை குழுமம் அங்கீகரித்துள்ளது. பிரதேச நடவடிக்கை திட்டத்தின் மூலம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட மூலோபாய திட்டம். மேலும் 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான பிரதேச செயற்பாட்டுத் திட்டம் அங்கீகரிக்கப்பட்டது 31 மார்ச் 2021 அன்று குழுமத்தால் உள் மூலதன போதுமான மதிப்பீட்டு செயல்முறை (ICAAP), இடர் கொள்கை, நடைமுறைகள் மற்றும் வழிமுறைகள் ஆகியவை வங்கியின் ஒட்டுமொத்த மூலோபாயத் திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.
	c) குழுமத்தால் அடையாளம் காணப்பட்ட இடர்களை நிர்வகிப்பதற்கான பொருத்தமான அமைப்புகள் விவேகமானவை மற்றும் முறையாக செயல்படுத்தப்படுகின்றன.	**இணங்கியது** இடர் துறை மற்றும் ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு நிறுவப்பட்டது, குழுவால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட இடர் கொள்கை. ஒருங்கிணைந்த இடர்முகாமைக் குழு, கொள்கை அபாயங்களைச் செயல்படுத்த, கண்காணிக்க மற்றும் நிர்வகிப்பதற்கான நிர்வாகக் கட்டமைப்பை அமைக்கிறது.
	d) வைப்புத்தொகை, கடனாளிகள், பங்குதாரர்கள் மற்றும் கடன் வாங்குபவர்கள் உட்பட அனைத்து பங்குதாரர்களுடனும் தொடர்புகொள்வதற்கான கொள்கையை குழுமம் அங்கீகரித்து செயல்படுத்தியுள்ளது	**இணங்க வேண்டும்** குழுமம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தகவல் தொடர்பு கொள்கை நடைமுறையில் இல்லை. இருப்பினும், வங்கியின் பல்வேறு பங்குதாரர் குழுக்களுடன் தொடர்புகொள்வதற்காக வங்கியின் இணையதளம் மற்றும் பிற தகவல் தொடர்பு சேனல்கள் வங்கியிடம் உள்ளது.

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	e) வங்கியின் உள் கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகள் மற்றும் முகாமை தகவல் அமைப்பின் போதுமான தன்மை மற்றும் ஒருமைப்பாடு ஆகியவற்றை குழுமம் மதிப்பாய்வு செய்துள்ளது	**இணங்கியது** வங்கியின் உள்கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகள் மற்றும் முகாமை தகவல் அமைப்பின் போதுமான தன்மை மற்றும் ஒருமைப்பாடு ஆகியவற்றை மதிப்பாய்வு செய்ய வங்கி கணக்காய்வுகுழு, குழுவிற்கு உதவுகிறது. வங்கியின் கணக்காய்வு குழு உள் கணக்காய்வின் குறிப்பிட்ட கால அறிக்கைகளை மதிப்பாய்வு செய்தது, இது உள்கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகள் மற்றும் கண்டுபிடிப்புகளை நிவர்த்தி செய்ய தேவையான நடவடிக்கைகளை விளக்கியது.
	f) குழுவானது CBSL வழிகாட்டுதல்களில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி, முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களை அடையாளம் கண்டு நியமித்துள்ளது. (ii) நேரடி நடவடிக்கைகள் மற்றும் (iii) வணிக நடவடிக்கைகள், செயல்பாடுகள் மற்றும் இடர் முகாமை மீது கட்டுப்பாட்டைக் கடைப்பிடித்தல்	**இணங்கியது** இலங்கை கணக்கியல் நியமங்களில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள முக்கிய முகாமைத்துவ பணியாளர்களை சபை அடையாளம் கண்டு நியமித்துள்ளது. குழும சாசனத்தில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள பெருநிறுவன ஆளுகைக்கான CBSL வழிகாட்டுதலின்படி வங்கி KMPகளை அடையாளம் கண்டுள்ளது. பொது முகாமையாளர் (G.M) துணைப் பொது முகாமையாளர், கூடுதல் பொது முகாமையாளர், தகவல் தொழில்நுட்பத் தலைவர், இணக்க அதிகாரி, தலைமை உள் அதிகாரி (CIA மற்றும் இடர் அலுவலர் ஆகியோரை வங்கியின் முக்கிய நிர்வாகமாக வங்கி அடையாளம் கண்டுள்ளது.
	g) குழும கொள்கையுடன் ஒத்துப்போகும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களால் வங்கியின் விவகாரங்களை குழுமம் தகுந்த விதத்தில் மேற்பார்வை செய்தது	**இணங்கியது** குழும மட்டத்தில் செயல்திறன் அறிக்கைகள் பரிசீலிக்கப்பட்டு, தேவையான மேம்பாடுகளுக்காக அவ்வப்போது அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.
	h) குழும இயக்குநர்கள் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கான அதிகாரப் பகுதிகள் மற்றும் முக்கியப் பொறுப்புகளை குழுமம் வரையறுத்துள்ளது.	**இணங்கியது** HDFC சட்டத்தின்படி பெருநிறுவன நிர்வாகமும் இயக்குநர்கள் குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. அதன்படி, இது தொடர்பான கொள்கை முடிவு எடுப்பதற்கு குழுமம் பொறுப்பு. முக்கிய முகாமை பணியாளர் இலக்குகள் ஒட்டுமொத்த பட்ஜெட் இலக்கு மற்றும் அந்தந்த துறை இலக்குகளுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. அதன்படி, 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான அனைத்து முக்கிய நிர்வாக உறுப்பினர்களுக்கும் KPI கிடைக்கும். மேலும் முக்கிய முகாமை பணியாளர்கள் ஏதேனும் தெளிவுபடுத்தல் தேவைப்பட்டால் குழும கூட்டத்திற்கு அழைக்கப்படுவார்கள். KMP களின் முக்கிய பொறுப்புகள் அந்தந்த வேலை விளக்கங்களில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களின் அதிகாரம் பிரதிநிதித்துவ அதிகார வரம்புகளின் கீழ் வரையறுக்கப்படுகிறது.

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	i) குழுமம் அவ்வப்போது செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்துள்ளதுகு ழும இயக்குநர்களின் சொந்த நிர்வாக நடைமுறைகள், உட்பட: (i) இயக்குநர்கள் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களின் தேர்வு, நியமனம் மற்றும் தேர்தல் (ii) நலன்களின் மோதல்களின் முகாமை மற்றும் (iii) பலவீனங்களைத் தீர்மானித்தல் மற்றும் தேவையான இடங்களில் மாற்றங்களைச் செயல்படுத்துதல்	**இணங்கியது** குழுமம் ஒரு சுய-மதிப்பீட்டு செயல்முறையைக் கொண்டுள்ளது மற்றும் இயக்குநர்கள் குழுவின் சொந்த நிர்வாக நடைமுறைகளின் மதிப்பீட்டை உள்ளடக்கியது. குழுமத்தின் செயல்திறன் சுய மதிப்பீடு ஆண்டுதோறும் மேற்கொள்ளப்படுகிறது. அதன் சொந்த நிர்வாக நடைமுறைகளை மதிப்பீடு செய்தல். 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான சுய மதிப்பீடு ஜனவரி 2022 இல் மேற்கொள்ளப்பட்டது மற்றும் அவற்றின் மதிப்பாய்வுக்காகவும் பலவீனங்கள் உள்ள பகுதிகளைப் பற்றி விவாதிக்கவும் தேவையான இடங்களில் மாற்றங்களைப் பரிந்துரைக்கவும் 08 ஏப்ரல் 2022 அன்று குழுவிடம் ஒரு சுருக்கம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. 2019 இல் முஆீ உள்ளிட்ட பணியாளர்களின் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வுக்கான கொள்கை ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது
	j) முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கான வாரிசு திட்டத்தைகுழுமம் கொண்டுள்ளது	குழுமத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வாரிசு திட்டம் நடைமுறையில் உள்ளது. குழுமம் 14 பிப்ரவரி 2019 அன்று முஆீகளுக்கான வாரிசுத் திட்டம் 2019ஐ அங்கீகரித்துள்ளது, இது 2021 அக்டோபர் 2019 அன்று மேலும் திருத்தப்பட்டது. இருப்பினும் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட KMP நிலையில் ஏற்பட்ட மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப தற்போதுள்ள வாரிசுத் திட்டம் திருத்தப்பட்டிருக்க வேண்டும்.
	k) கொள்கைகளை மறுபரிசீலனை செய்வதற்கும், தகவல்தொடர்பு வழிகளை நிறுவுவதற்கும் மற்றும் பெருநிறுவன நோக்கங்களை நோக்கிய முன்னேற்றத்தைக் கண்காணிப்பதற்கும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுடன் குழு வழக்கமான சந்திப்புகளை திட்டமிட்டுள்ளது.	**இணங்கியது** முஆீக்கள் குழுமக் கூட்டங்கள், குழும துணைக் குழுக் கூட்டங்கள் மற்றும் முகாமைக் குழுக் கூட்டங்களில் உத்தி, கொள்கைகள் செயல்திறன் மற்றும் அவர்களின் பாடப் பகுதிகள் தொடர்பான பிற விஷயங்களில் தவறாமல் ஈடுபடுகின்றனர்.
	l) குழுமம் நடவடிக்கைகளையும் செயல்முறைகளையும் எடுத்துள்ளது. ஒழுங்குமுறை சூழலை புரிந்து கொள்ள மற்றும் வங்கி கட்டுப்பாட்டாளர்களுடன் உறவைப் பேணுகிறது.	**இணங்கியது** ஒழுங்குமுறைச் சூழலைப் புரிந்துகொள்வதற்கும், வங்கி கட்டுப்பாட்டாளர்களுடன் உறவைப் பேணுவதற்கும் குழுமம் நடவடிக்கைகளையும் செயல்முறைகளையும் எடுத்துள்ளது.
	m) வெளிப்புறகணக்காய்வாளர்களை பணியமர்த்துவதற்கும் மேற்பார்வையிடுவதற்கும் குழுவில் ஒரு செயல்முறை உள்ளது.	**இணங்கியது** நாட்டின் அரசியலமைப்பு மற்றும் ர்னுகுஊ சட்டத்தின் படி, பொது கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கையின்படி வங்கியின் உரிமையில் 51% அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனத்திடம் உள்ளது.
3(1)(ii)	குழும தலைவர் மற்றும் முதல்வர் நியமனம் நிர்வாக அதிகாரி (CEO). தலைவர் மற்றும் தலைமை நிர்வாக அதிகாரியின் செயல்பாடுகள் மற்றும் பொறுப்புகள் இந்த திசைகளின் திசை 3(5) க்கு இணங்க உள்ளன.	**இணங்கியது** HDFC சட்டம் தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளர் /தலைமை செயல் அதிகாரி பதவிகளை அதிகார சமநிலைக்கு பிரிக்கிறது. HDFC சட்டத்தின்படி தலைவர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். பொது முகாமையாளர் /தலைமை நிர்வாக அதிகாரி வாரியத்தால் நியமிக்கப்பட்டார். அவர்களின் செயல்பாடுகள் மற்றும் பொறுப்புகள் HDFC சட்டத்தில் தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன. குழுமம் 29 சனவரி 2020 அன்று ஒரு குழும சாசனத்தை ஏற்றுக்கொண்டது, இது HDFCயின் ஆளுமைச் சட்டப் பணியை வரையறுக்கிறது.

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(1)(iii)	குழுமம் தவறாமல் கூடி குழுமக் கூட்டங்களை ஆண்டுக்கு குறைந்தது பன்னிரண்டு முறையாவது தோராயமாக மாதாந்திர இடைவெளியில் நடத்தியது.	**இணங்கியது** குழுமக் கூட்டங்கள் மாதந்தோறும் நடத்தப்படும் அதே வேளையில் தேவையின் அடிப்படையில் சிறப்புக் கூட்டங்கள் நடத்தப்படுகின்றன. 13 கூட்டங்கள் 2021 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்டன, மேலும் குழுமக் கூட்டங்களின் வருகை ஆண்டு அறிக்கையில் கூட்டத்தின் எண்ணிக்கையுடன் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.
3(1)(iv)	வணிகத்தை மேம்படுத்துதல் மற்றும் வங்கியின் அபாயங்களை நிர்வகித்தல் ஆகியவற்றுடன் தொடர்புடைய விஷயங்கள் மற்றும் முன்மொழிவுகள் வழக்கமான குழுமக் கூட்டங்களுக்கான நிகழ்ச்சி நிரலில் அனைத்து இயக்குநர்களுக்கும் விஷயங்களையும் முன்மொழிவுகளையும் சேர்க்கும் வகையில் குழுமம் ஒரு நடைமுறையைக் கொண்டுள்ளது.	**இணங்கியது** தலைவர் செயலாளரை நிகழ்ச்சி நிரலைச் செய்யுமாறு அறிவுறுத்தியுள்ளார், மேலும் தலைவர் மற்றும் செயலாளர் மட்டுமின்றி அனைத்து இயக்குநர்களும் தமது சொந்த ஆலோசனை விஷயங்களைச் சேர்க்கலாம்.
3(1)(v)	குழுமம் குறைந்தபட்சம் 7 நாட்களுக்கு ஒரு வழக்கமான அறிவிப்பை வழங்கியுள்ளது. அனைத்து இயக்குனர்களும் கலந்து கொள்ள ஒரு வாய்ப்பை வழங்குவதற்கான குழு கூட்டம் இது. மேலும் மற்ற அனைத்து குழும கூட்டங்களுக்கும் அறிவிப்பு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது	**இணங்கியது** கூட்டத்தின் அறிவிப்பு, நிகழ்ச்சி நிரல் மற்றும் குழுமக் கூட்டங்களுக்கான குழு ஆவணங்கள் நிர்ணயிக்கப்பட்ட நேரத்திற்குள் விநியோகிக்கப்படுகின்றன.
3(1)(vi)	உடனடியாக முந்தைய 12 மாதங்களில் கூட்டங்களில் குறைந்தது மூன்றில் இரண்டு பங்குக்கு வராத அல்லது அதற்கு முந்தைய மூன்று தொடர்ச்சியான கூட்டங்களுக்கு உடனடியாகச் செல்லாத இயக்குநர்கள் மீது வாரியம் தேவையான நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. எவ்வாறாயினும், ஒரு மாற்று இயக்குனர் மூலம் இயக்குநர்களின் கூட்டங்களில் பங்கேற்பது, வருகையாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டும்.	**இணங்கியது** 2021 ஆண்டு அறிக்கையின்படி அனைத்து இயக்குநர்களும் தேவையான எண்ணிக்கையில் கூட்டத்தில் கலந்துகொண்டனர்
3(1)(vii)	1988 ஆம் ஆண்டின் வங்கிச் சட்டம் இல.30 இன் பிரிவு 43 இன் விதிகளை திருப்திப்படுத்துகிறது, மேலும் அதன் முதன்மைப் பொறுப்புகள் குழு மற்றும் பங்குதாரர் கூட்டங்களுக்கு செயலகச் சேவைகளைக் கையாள்வது மற்றும் சட்டங்கள் மற்றும் பிற ஒழுங்குமுறைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பிற செயல்பாடுகளை மேற்கொள்வது ஆகும்.	**இணங்கியது** செயலாளராக வழக்கறிஞர் நியமிக்கப்பட்டார் 1988 ஆம் ஆண்டின் வங்கிச் சட்டம் எண்.30 இன் பிரிவு 43 இன் விதிகளுக்கு இணங்க தொடர்புடைய தகுதிகளுடன் குழுவிற்கு நியமிக்கப்பட்டார். குழுமத்தின் செயலகச் சேவைகளுக்கும், சட்டங்கள் மற்றும் பிற ஒழுங்குமுறைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள செயல்பாடுகளைச் செய்வதற்கும் அவரே பொறுப்பு. மேலும் குழுமம் அவரை உதவிப் பொது மேலாளராக நியமித்துள்ளது - 24 டிசம்பர் 2020 இலிருந்து நடைமுறைக்கு வரும் வகையில் குழுமத்தின் செயலாளராக அவர் கடமையாற்றுகிறார்.
3(1)(viii)	நிறுவன செயலாளரின் ஆலோசனை மற்றும் சேவைகளை அனைத்து இயக்குநர்களும் அணுகுவதற்கான செயல்முறை.	**இணங்கியது** அனைத்து இயக்குனர்களுக்கும் நிறுவன செயலாளரின் ஆலோசனை மற்றும் சேவைக்கான முழு அணுகல் உள்ளது
3(1)(ix)	குழும கூட்டங்களின் நிமிடங்களை நிறுவனத்தின் செயலர் பராமரிக்கிறார் மற்றும் இயக்குநர்கள் அத்தகைய நிமிடங்களை ஆய்வு செய்ய ஒரு செயல்முறை உள்ளது.	**இணங்கியது** அனைத்து பதிவுகளும் நிறுவனத்தின் செயலாளரிடம் உள்ளன மற்றும் கடந்த வாரிய ஆவணங்கள் மற்றும் நிமிடங்களுக்கான அணுகலைக் கொண்டுள்ளன.

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(1)(x)	வாரிய கூட்டங்களில் எடுக்கப்படும் குறிப்புகளில்உள்ளடக்கப்படுபவை பினவருமாறு: a) குழு அதன் விவாதங்களில் பயன்படுத்திய தரவு மற்றும் தகவல்களின் சுருக்கம். b) குழுமத்தால் பரிசீலிக்கப்பட்ட விடயங்கள் c) குழுவானது அதன் கடமைகளை உரிய கவனத்துடனும் விவேகத்துடனும் நிறைவேற்றுகிறதா என்பதை விளக்கும் உண்மை கண்டறியும் விவாதங்கள் மற்றும் சர்ச்சை அல்லது கருத்து வேறுபாட்டின் சிக்கல்கள் d) குழுமத்தின் உத்திகள் மற்றும் கொள்கைகளுக்கு இணங்குவதைக் குறிக்கும் விஷயங்கள் மற்றும் தொடர்புடைய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்குதல் e) வங்கி வெளிப்படும் அபாயங்களைப் பற்றிய புரிதல் மற்றும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட இடர் முகாமை நடவடிக்கைகளின் கண்ணோட்டம் மற்றும் f) முடிவுகள் மற்றும் குழு தீர்மானங்கள்	**இணங்கியது** குழும நிமிடத்தில் தேவையான தகவல்கள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. i) குறிப்பிட்ட பாடங்களில் எடுக்கப்பட்ட வணிக முடிவு ii) சிறப்புப் பாடத்தில் நிறைவேற்றப்பட்ட தீர்மானங்கள் iii) குழும துணைக் குழு அறிக்கைகள் மீதான பரிந்துரை iv) விஷயங்களில் கொள்கை முடிவுகள் மற்றும் செயல்திறன் மதிப்பாய்வு. v) குழுமத்தின் உத்திகள் மற்றும் கொள்கைகள் மற்றும் தொடர்புடைய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்குவதைக் குறிக்கும் விஷயங்கள்
3(1)(xi)	செயல்படுத்த குழுவால் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட நடைமுறைகள் உள்ளன. இயக்குநர்கள், நியாயமான கோரிக்கையின் பேரில், வங்கியின் செலவில், பொருத்தமான சூழ்நிலைகளில் சுயாதீனமான தொழில்முறை ஆலோசனையைப் பெற வேண்டும்.	**இணங்கியது** தேவையின் அடிப்படையில் சுயாதீனமான தொழில்முறை ஆலோசனையைப் இலவசமாக பெற குழுமம் உதவும்.
3(1)(xii)	மோதல்களைத் தவிர்ப்பதற்கு இயக்குநர்கள் தொடர்பான தகுந்த நடவடிக்கையைத் தீர்மானிப்பதற்கும், புகாரளிப்பதற்கும், ல்லது ஆர்வ மோதல்களின் தோற்றங்களை தீர்த்து வைப்பதற்கும் ஒரு நடைமுறை உள்ளது அவர்/அவள் அல்லது அவரது நெருங்கிய உறவினரோ அல்லது ஒரு இயக்குனருக்கு கணிசமான ஆர்வம் உள்ள அல்லது அக்கறையோ, சம்பந்தப்பட்ட குழுமத் தீர்மானத்தில் வாக்களிப்பதில் இருந்து இயக்குநர் ஒதுங்கியிருக்கிறாரா என்பதைச் சரிபார்க்கவும்.	**இணங்கியது** தொடர்புடைய கட்சி வெளிப்படுத்தல் கொள்கையானது ஆர்வ முரண்பாடுகள் மற்றும் அத்தகைய சூழ்நிலைகளில் எடுக்கப்பட வேண்டிய விஷயங்கள் மற்றும் நடவடிக்கைகள் பற்றிய விவரங்கள் உள்ளன.
3(1)(xiii)	வங்கியின் திசையை அடையாளம் காண முடிவெடுப்பதற்காக குறிப்பிட்ட விஷயங்களின் முறையான அட்டவணையை குழுமம் கொண்டுள்ளது மற்றும் அதன் கட்டுப்பாட்டில் உறுதியாக உள்ளது.	**இணங்கியது** 26.07.2013 தொடக்கத்தில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட அதிகார அணியானது நடைமுறையில் உள்ளது. அதன்பிறகு அதிகார அணி மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு குழும சாசனத்தில் சேர்க்கப்பட்டது.
3(1)(xiv)	எந்த முடிவு அல்லது நடவடிக்கையை எடுப்பதற்கு முன்பு வங்கியின் நிலைமையை வங்கி மேற்பார்வை இயக்குநருக்கு குழுமம் உடனடியாகத் தெரிவித்தது, அது வங்கி எப்போது என்பதை அடையாளம் காண்பதற்கான நடைமுறைகளைக் கருத்தில் கொண்டால், அல்லது, அதன் கடமைகளை நிறைவேற்ற முடியவில்லை அல்லது திவாலாக மாற உள்ளது அல்லது வைப்பாளர்கள் மற்றும் கடன் கொடுத்தவர்கள் உட்பட பிறருக்கு செலுத்த வேண்டிய கொடுப்பனவுகளை நிறுத்த உள்ளது என்பதை தெரிவிக்கும்	**இணங்கியது** வங்கியின் கடனளிப்பு சந்தேகத்திற்குரிய சூழ்நிலைகள் எதுவும் இல்லை. வங்கியின் நிலையை உறுதி செய்வதற்காக குழுமத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்படும் மாதாந்திர நிதிநிலை அறிக்கைகள்.

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(1)(xv)	நிதி வாரியத்திற்குத் தேவையான அளவுகளில் வங்கியின் மூலதனத்தை குழுமம் கொண்டுள்ளது.	மூலதன போதுமான விகிதங்கள் வங்கியால் பூர்த்தி செய்யப்பட்டன. வங்கி குறைந்தபட்ச மூலதன அளவு ரூ. 5 பில்லியன். எவ்வாறாயினும், அக்டோபர் 2017 திகதியிட்ட 05 2017 வங்கிச் சட்டத்தின் பிரிவு 02 வங்கி 31.12.2020க்குள் குறைந்தபட்ச மூலதனத் தேவை ரூ.7.5 பில்லியன். இருப்பினும், இது 2022 இறுதியில் நீட்டிக்கப்பட்டது.
3(1)(xvi)	வங்கியின் ஆண்டு அறிக்கையில் குழுமம் வெளியிடுகிறது இந்த திசைகளின் திசை 3 உடன் இணங்குவதை அமைக்கும் வருடாந்திர பெருநிறுவன ஆளுமை அறிக்கை.	**இணங்கியது** வருடாந்த அறிக்கையானது இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகை வழிகாட்டலுடன் இணக்கத் தேவையை அமைக்கும் கூட்டாண்மை ஆளுகை அறிக்கையை உள்ளடக்கியுள்ளது.
3(1)(xvii)	சுயமதிப்பீட்டுத் திட்டத்தை குழுமம் ஏற்றுக்கொள்கிறது ஒவ்வொரு இயக்குநராலும் ஆண்டுதோறும் மேற்கொள்ளப்பட்டு, அத்தகைய மதிப்பீடுகளின் பதிவுகளை பராமரிக்கிறது.	**இணங்கியது** 08 ஏப்ரல் 2022 அன்று சுயமதிப்பீடு செய்யப்படுகிறது, மேலும் வங்கியின் இயக்குநர்களின் சுயமதிப்பீட்டுத் திட்டம் உள்ளது மற்றும் குழுமச் செயலாளர் ஆண்டுதோறும் அனைத்து இயக்குநர்களிடமிருந்தும் மதிப்பீட்டுப் படிவங்களைப் பெறுவார்.
3(2)	**குழுமத்தின் தொகுப்பு**	
3(2)(i)	குழுவில் 7 பேருக்கு குறையாத மற்றும் 13 இயக்குநர்களுக்கு மேல் இல்லை.	**இணங்கியது** 08 டிசம்பர் 2021 வரையிலான இயக்குநர்கள் குழுவில் 09 இயக்குநர்கள் உள்ளனர் மற்றும் 31.12.2021 இன் படி 10 இயக்குநர்கள் குழுவில் உள்ளனர்.
3(2)(ii)	a) தலைமை நிர்வாக அதிகாரி பதவியை வகிக்கும் ஒரு இயக்குனரைத் தவிர வேறு ஒரு இயக்குனரின் மொத்த சேவைக் காலம் ஒன்பது ஆண்டுகளுக்கு மேல் இல்லை.	**இணங்கியது** 2021 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் எந்த ஒரு இயக்குனர்களும் ஒன்பது வருட சேவையை மீறவில்லை
	b) எந்த ஒரு இயக்குனரும் 9 ஆண்டுகளுக்கு மேல் பணியாற்றும் பட்சத்தில், இடைநிலை விதிகள் பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளதா என சரிபார்க்கவும்	**இணங்கியது** சிபிஎஸ்எல் தேவையின்படி எந்த இயக்குனரும் ஒன்பது வருட சேவையை தாண்டவில்லை.
3(2)(iii)	CEO உட்பட நிர்வாக இயக்குநர்களின் எண்ணிக்கை குழுவின் இயக்குநர்களின் எண்ணிக்கையில் மூன்றில் ஒரு பங்கிற்கு மேல் இல்லை	**இணங்கியது** குழுவில் நிர்வாக இயக்குநர்கள் இல்லை.
3(2)(iv)	குழுவில் குறைந்தபட்சம் மூன்று சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் அல்லது மொத்த இயக்குநர்களின் எண்ணிக்கையில் மூன்றில் ஒரு பங்கு இருப்பர், நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களை அவர் /அவள் சுயாதீனமானவர்களாக கருத முடியுமா என சரிபார்க்கவும்:	**இணங்கியது** குழுமம் 31.12.2021 இன் படி 10 இயக்குநர்களைக் கொண்டுள்ளது. நடப்பு ஆண்டில் வழிகாட்டுதலுக்கு இணங்க குழுமத்தில் 09 சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களை குழுமம் கொண்டுள்ளது.
	a) வங்கியின் 1 சதவீதத்திற்கும் அதிகமான நேரடி மற்றும் மறைமுக பங்குகளை வைத்திருத்தல்	எழுவில்லை
	b) இயக்குநராக அவர்/அவள் நியமனம் செய்யப்பட்டதற்கு முந்தைய இரண்டு வருட காலப்பகுதியில் தற்போது அல்லது வங்கியின் ஒழுங்குமுறை மூலதனத்தில் 10 சதவீதத்திற்கும் அதிகமாக இங்குள்ள திசை 3(7) இல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளபடி வங்கியுடன் ஏதேனும் வணிகப் பரிவர்த்தனைகள் செய்துள்ளார்.	எழுவில்லை
	c) இயக்குநராக நியமிக்கப்படுவதற்கு முந்தைய இரண்டு வருட காலப்பகுதியில் வங்கியில் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளார்.	எழுவில்லை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	d) நெருங்கிய உறவைக் கொண்டுள்ளது ஒரு இயக்குனர், ஊழியர், முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களின் உறுப்பினர், வங்கி அல்லது வேறு வங்கியின் பொருள் பங்குதாரர். (இந்த நோக்கத்திற்காக, "நெருங்கிய உறவு" என்பது வாழ்க்கைத் துணை அல்லது நிதி சார்ந்த குழந்தை என்று பொருள்படும்)	எழவில்லை
	e) வங்கியின் குறிப்பிட்ட பங்குதாரரைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறது.	எழவில்லை
	f) ஒரு நிறுவனம் அல்லது வணிக நிறுவனத்தில் ஒரு ஊழியர் அல்லது இயக்குனர் அல்லது பொருள் பங்குதாரர்: I. இந்த திசைகளின் திசை 3(7) இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி, வங்கியின் ஒழுங்குமுறை மூலதனத்தின் 10 சதவீதத்திற்கும் அதிகமாக தற்போது வங்கியுடன் பரிவர்த்தனை உள்ளது அல்லது II. இதில் வங்கியின் பிற இயக்குநர்கள் எவரும் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர் அல்லது இயக்குநர்கள் அல்லது பொருள் பங்குதாரர்களாக உள்ளனர் அல்லது III. இந்த திசைகளின் 3(7) திசையில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி, வங்கியின் மற்ற இயக்குநர்கள் எவரேனும் ஒரு பரிவர்த்தனையைப் பெற்றுள்ளனர், இது வங்கியின் ஒழுங்குமுறை மூலதனத்தின் 10 சதவீதத்திற்கும் அதிகமாகும்.	எழவில்லை
3(2)(v)	ஒரு சுயாதீன இயக்குனரை பிரதிநிதித்துவப்படுத்த மாற்று இயக்குனர் நியமிக்கப்பட்டால், அவ்வாறு நியமிக்கப்பட்ட நபர் சுயாதீன இயக்குனருக்கு பொருந்தும் அளவுகோல்களை சந்திக்கிறார் என்பதை சரிபார்க்கவும்.	**எழவில்லை** அப்படி ஒரு இயக்குனர் நியமிக்கப்படவில்லை
3(2)(vi)	சுயாதீன இயக்குநர்களை நியமிப்பதற்கான செயல்முறையை வங்கி கொண்டுள்ளது.	**இணங்கியது** குழுமத்திற்கான நியமனங்கள் வீட்டுவசதி மேம்பாட்டு நிதிக் கழகச் சட்டத்தின்படி செய்யப்படுகின்றன
3(2)(vii)	வங்கியின் நிர்ணயிக்கப்பட்ட கோரம், அதற்கு மேற்பட்டவற்றை உள்ளடக்கியது. 50% இயக்குநர்கள் மற்றும் இந்த கோரத்தில் 50% க்கும் அதிகமானோர் நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களை உள்ளடக்கியிருக்க வேண்டும்.	**இணங்கியது** வங்கியின் அனைத்து இயக்குநர்களும் நிர்வாகிகள் அல்லாதவர்கள். HDFC வங்கியின் வருடாந்திர அறிக்கையில், நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் விவரங்கள் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன
3(2)(viii)	குழுவின் தொகுப்பை வங்கி வெளிப்படுத்துகிறது, ஆண்டு நிறுவன ஆளுகை அறிக்கையில் இயக்குநர்களின் வகையின்படி. தலைவர், நிர்வாக இயக்குநர்கள், நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் மற்றும் சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் பெயர்கள் உட்பட அனைத்தும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.	**இணங்கியது** குழுமத்தின் அமைப்பு மற்றும் அவற்றின் தகவல்கள் ஆண்டு அறிக்கையில் 2021 இல் வெளியிடப்பட்டுள்ளன
3(2)(ix)	குழுமத்திற்கு புதிய இயக்குநர்களை நியமிப்பதற்கான நடைமுறை.	**இணங்கியது** குழுவிற்கான நியமனங்கள் செய்யப்படுகின்றன 1997 இன் HDFC சட்டம் எண் 07 இன் பிரிவு .03(1)(a)(i) இன் படி (2003 ஆம் ஆண்டின் 15 மற்றும் 45 2011 சட்டத்தால் திருத்தப்பட்டது) மேலும் குழும சாசனம் பொருந்தும்.
3(2)(x)	ஒரு சாதாரண வெற்றிடத்தை நிரப்ப நியமிக்கப்பட்ட அனைத்து இயக்குநர்களும், அவர்களின் நியமனத்திற்குப் பிறகு முதல் பொதுக் கூட்டத்தில் பங்குதாரர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்படுவார்கள்.	**எழவில்லை** அப்படியொரு நிலை ஏற்படாது.

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(2)(xi)	ழுவில் ஒரு இயக்குனர் பதவி விலகுகிறார் அல்லது பதவியில் இருந்து நீக்கப்படுகிறார்: ய) இயக்குனரின் ராஜினாமா அல்லது நீக்கம் மற்றும் அத்தகைய நீக்கம் அல்லது ராஜினாமாவுக்கான காரணங்களை அறிவிக்கவும், ஆனால் வங்கியுடன் தொடர்புடைய இயக்குனரின் கருத்து வேறுபாடு தொடர்பான தகவல்கள், ஏதேனும் இருந்தால் மற்றும் b) உள்ளனவா இல்லையா என்பதை உறுதிப்படுத்தும் அறிக்கையை வெளியிடவும். பங்குதாரர்களின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வரப்பட வேண்டிய விஷயங்கள்.	**இணங்கியது** பொது அறிவிப்புகள் CSE மற்றும் CBSL
3(2)(xii)	ஒரு இயக்குனரா இல்லையா என்பதை அடையாளம் காண ஒரு செயல்முறை உள்ளது. ஒரு வங்கியின் ஊழியர் மற்றொரு வங்கியின் இயக்குநராக நியமிக்கப்படுகிறார், தேர்ந்தெடுக்கப்படுகிறார் அல்லது பரிந்துரைக்கப்படுகிறார்.	**இணங்கியது** குழுமத்திற்கு ஆண்டுதோறும் சமர்ப்பிக்கப்படும் பொருத்தமான மற்றும் முறையான அறிவிப்புகளின் அடிப்படையில் ஒரு வங்கியின் இயக்குநர் நியமிக்கப்படுகிறாரா, தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டாரா அல்லது மற்றொரு வங்கியின் இயக்குநராக நியமிக்கப்படுகிறாரா என்பதை அடையாளம் காணும் செயல்முறையை வங்கி கொண்டுள்ளது. இலங்கை மத்திய வங்கி பணிப்பாளர்களின் உடற்தகுதி மற்றும் உரிமையை மதிப்பிடுகிறது
3(3) இயக்குநர்களின் உடற்தகுதி மற்றும் உரிமையை மதிப்பிடுவதற்கான அளவுகோல்கள்		
3(3)(i)	இயக்குநராகப் பணியாற்றும் நபரின் வயது 70 வயதைத் தாண்டாமல் இருப்பதைச் சரிபார்க்கவும். (A) இடைநிலை விதிகள் இணங்கப்பட்டுள்ளன	**இணங்கியது** மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் எழுபது வயதை எட்டிய இயக்குனர்கள் யாரும் இல்லை **எழவில்லை** அப்படியொரு நிலை ஏற்படாது
3(3)(ii)	ஒருவர் வங்கியின் துணை நிறுவனங்கள் அல்லது இணை நிறுவனங்களை உள்ளடக்கிய 20க்கும் மேற்பட்ட நிறுவனங்கள் / நிறுவனங்கள் / நிறுவனங்களின் இயக்குநராகப் பதவி வகிக்கிறார்.	**இணங்கியது** அவர்களின் அறிவிப்புகளின்படி, இயக்குநர்கள் இருபதுக்கும் மேற்பட்ட (20) நிறுவனங்கள், நிறுவனங்கள், துணை நிறுவனங்கள் அல்லது வங்கியின் இணை நிறுவனங்களை உள்ளடக்கிய நிறுவனங்களின் இயக்குநர் பதவியை அவர்களின் அறிவிப்புகளின்படி வைத்திருப்பதில்லை.
3(3)(iii)	இலங்கையில் இயங்கும் உரிமம் பெற்ற வங்கி ஒன்றின் பணிப்பாளர் அல்லது பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி, இலங்கையில் இயங்கும் உரிமம் பெற்ற மற்றொரு வங்கியின் இலங்கையில் உரிமம் பெற்ற வங்கியில் அவரது அலுவலகம் நிறுத்தப்பட்ட நாளிலிருந்து. இயக்குநராக அல்லது பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளாரா என்பதை 6 மாத காலம் முடிவதற்குள் சரிபார்க்கவும்.	**இணங்கியது** நிறுவனத்தின் செயலாளர் இந்தத் தேவையை கண்காணிக்கிறார் மற்றும் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலத்தில் வேறொரு வங்கியிலிருந்து இயக்குநர் அல்லது CEO நியமிக்கப்படவில்லை.
3(4) நிர்வாகப் பணிகள் குழுமத்தால் வழங்கப்படுகின்றன		
3(4)(i)	பிரதிநிதித்துவ ஏற்பாடுகள் குழுமத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன	**இணங்கியது** அதிகாரப் பிரதிநிதித்துவத்தை குழு அங்கீகரித்துள்ளது

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(4)(ii)	3(1)ல் உள்ள விஷயங்களுக்கு குழுமம் பொறுப்பேற்றுள்ளது. (i) இதுபோன்ற செயல்கள் ஒப்படைக்கப்பட்ட சந்தர்ப்பங்களில் கூட	**இணங்கியது** HDFC சட்டத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விதிகளுக்கு உட்பட்டு அதிகாரப் பிரதிநிதித்துவம் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. 1997 ஆம் ஆண்டின் இலக்கம் 7 ஆம் இலக்க ஆவணத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள திருத்தங்கள் மற்றும் அதிகாரங்கள் மற்றும் அதிகாரங்கள் ஆகியவை இலங்கை மத்திய வங்கியால் அவ்வப்போது வெளியிடப்படும் ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்களுக்கு உட்பட்டவை.
3(4)(iii)	குழுவானது வங்கியின் தேவைகளுக்கு பொருத்தமானதாக இருப்பதை உறுதி செய்வதற்காக குறிப்பிட்ட கால இடைவெளியில் பிரதிநிதித்துவ செயல்முறைகளை மதிப்பாய்வு செய்கிறது.	**இணங்கியது** வழங்கப்பட்ட அதிகாரங்கள் வங்கியின் தேவைகளுக்குப் பொருத்தமானதாக இருப்பதை உறுதி செய்வதற்காக குழுமத்தால் அவ்வப்போது மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகிறது.
3(5) தலைவர் மற்றும் CEO		
3(5)(i)	தலைவர் மற்றும் CEO பதவிகள் தனித்தனியானவை மற்றும் ஒரே நபரால் செய்யப்படவில்லை.	**இணங்கியது** HDFC சட்டம் தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளர் / தலைமை செயல் அதிகாரி பதவிகளை பிரிக்கிறது. தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளர் / தலைமை நிர்வாக அதிகாரி ஆகிய பதவிகள் இரண்டு நபர்களால் நடத்தப்படுகின்றன.
3(5)(ii)	தலைவர் ஒரு நிர்வாகமற்ற இயக்குனர். தலைவர் ஒரு சுயாதீன இயக்குனராக இல்லாத பட்சத்தில், குழுவானது ஒரு சுயாதீன இயக்குனரை மூத்த இயக்குனராக பொருத்தமான ஆவணப்படுத்தப்பட்ட குறிப்பு விதிமுறைகளுடன் நியமிக்கிறதா என்பதைச் சரிபார்க்கவும். வங்கியின் ஆண்டறிக்கையில் மூத்த இயக்குநரின் பதவியை வெளிப்படுத்த வேண்டும்.	**இணங்கியது** தலைவர் ஒரு நிர்வாகமற்ற மற்றும் சுயாதீன இயக்குநராக உள்ளார் மற்றும் வங்கி எந்த இயக்குனரையும் மூத்த இயக்குனராக நியமிக்கவில்லை
3(5)(iii)	குழு அதன் அடையாளம் மற்றும் வெளிப்படுத்த ஒரு செயல்முறை உள்ளது. கார்ப்பரேட் ஆளுகை அறிக்கை, அதன் வருடாந்திர அறிக்கையின் ஒரு பகுதியாக இருக்கும், எந்தவொரு உறவும் ஜநிதி, வணிகம், குடும்பம் அல்லது பிற பொருள்.'.தொடர்புடைய உறவு(கள்) உட்படஸ, தலைவர் மற்றும் ஊநுழு மற்றும் குழு உறுப்பினர்கள் மற்றும் இயல்பு குழு உறுப்பினர்கள் உட்பட எந்த உறவுகளும்.	**இணங்கியது** பிரகடனங்களின்படி, அத்தகைய உறவுகளை அடையாளம் காண முடியும் மற்றும் அந்த வெளிப்படுத்தல்கள் 2021 ஆண்டு அறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. பிரகடனத்தில் கூறப்பட்டுள்ளபடி, தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளர் (CEO) மற்றும் குழுமத்தின் மற்ற உறுப்பினர்களுக்கு இடையே எந்த வகையான நிதி வணிக குடும்பத்திற்கும் மற்றும் பிற தொடர்புடைய உறவுகளுக்கும் எந்த உறவும் இல்லை
3(5)(iv)	குழுவில் ஒரு சுய மதிப்பீடு செயல்முறை உள்ளது, அங்கு தலைவர்: a) குழுவிற்கு தலைமைத்துவத்தை வழங்குகிறார் b) குழு திறம்பட செயல்படுவதை உறுதி செய்து அதன் பொறுப்புகளை நிறைவேற்றுகிறார்' மற்றும் c) அனைத்து முக்கிய மற்றும் பொருத்தமான சிக்கல்கள் குழுவால் சரியான நேரத்தில் விவாதிக்கப்படுவதை உறுதி செய்கிறார்	**இணங்கியது** குழுவில் சுய மதிப்பீட்டு செயல்முறை உள்ளது. குழுவின் பொறுப்புகளை நிறைவேற்றுவதற்கு குழுமம் திறம்பட செயல்படுவதை உறுதி செய்வதை தலைவர் குழுவிற்கு தலைமைத்துவத்தை வழங்குகிறார்
3(5)(v)	தலைவரால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவன செயலாளரால் முறையான நிகழ்ச்சி நிரல் விநியோகிக்கப்படுகிறது.	**இணங்கியது** நிகழ்ச்சி நிரல் தலைவரால் செயலாளருடன் வாய்மொழியாக விவாதிக்கப்பட்டு கூட்டத்திற்கு முன் இறுதி செய்யப்பட்டது.

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(5)(vi)	குழுமக் கூட்டங்களில் எழும் சிக்கல்கள் குறித்து அனைத்து இயக்குநர்களுக்கும் சரியான நேரத்தில் விளக்கமளிக்கப்படுவதைத் தலைவர் உறுதிசெய்கிறார்.	**இணங்கியது** குழுமக் கூட்டங்களில் எழும் சிக்கல்கள் குறித்து அனைத்து இயக்குநர்களும் சரியாக விளக்கப்படுவதைத் தலைவர் உறுதி செய்கிறார். நிகழ்ச்சி நிரல் மற்றும் தாள்கள் இயக்குநர்களுக்கு விநியோகிக்கப்படுகின்றன, அவை போர்டு பேக் மூலம் செல்ல போதுமான நேரத்தை வழங்குகின்றன. முந்தைய மாத குழுமக் கூட்டத்தின் நிமிடங்கள் குழும உறுப்பினர்களுக்குப் பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டு, ஒப்புதல்/அனுமதிக்காக அடுத்தடுத்த கூட்டத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும்.
3(5)(vii)	குழுவானது சுயமதிப்பீட்டு செயல்முறையைக் கொண்டுள்ளது, இது அனைத்து இயக்குநர்களையும் குழுவின் விவகாரங்களில் முழுமையான மற்றும் செயலில் பங்களிப்பை வழங்க ஊக்குவிக்கிறது மற்றும் வங்கியின் சிறந்த நலனுக்காகச் செயல்பட தலைவர் தலைமை தாங்குகிறார்.	**இணங்கியது** குழுவில் சுய மதிப்பீட்டு செயல்முறை உள்ளது.
3(5)(viii)	நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் பங்களிப்பை மதிப்பிடும் சுய மதிப்பீட்டு செயல்முறையை குழுமம் கொண்டுள்ளது. குழுவிற்கு இணங்க ஒரு சுய மதிப்பீட்டு செயல்முறை உள்ளது	**இணங்கியது** குழுவில் சுய மதிப்பீட்டு செயல்முறை உள்ளது
3(5)(ix)	தலைவர் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் அல்லது வேறு ஏதேனும் நிர்வாகக் கடமைகளை நேரடியாகக் கண்காணிக்கும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுகிறார்.	**இணங்கியது** தலைவர் நேரடியாக முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களின் மேற்பார்வையில் அல்லது வேறு எந்த நிர்வாகக் கடமைகளிலும் ஈடுபடமாட்டார்.
3(5)(x)	பங்குதாரர்களுடன் பயனுள்ள தொடர்பைப் பேணுவதற்கான ஒரு செயல்முறை உள்ளது மற்றும் பங்குதாரர்களின் கருத்துகள் குழுமத்திற்குத் தெரிவிக்கப்படும்.	**இணங்கியது** AGM உரையாற்றுவதற்கான மன்றமாக கருதப்படுகிறது பங்குதாரர் விஷயங்கள்
3(5)(xi)	தலைமை நிர்வாக அதிகாரி, வங்கியின் செயல்பாடுகள் மற்றும் வணிகத்தின் தினசரி நிர்வாகத்தின் உச்ச நிர்வாகப் பொறுப்பாளராகச் செயல்படுகிறார்.	**இணங்கியது** GM/CEO என்பவர் HDFC சட்டத்தின்படி வங்கியின் செயல்பாடுகளின் தினசரி நிர்வாகத்திற்கு பொறுப்பான நிர்வாகி ஆவார்.
3(6) குழுமத்தால் நியமிக்கப்பட்ட குழுக்கள்		
3(6)(i)	3(6) (ii), 3(6) (iii), 3(6) (iv) மற்றும் 3(6) (v) ஆகிய திசைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி வங்கி குறைந்தபட்சம் நான்கு வாரியக் குழுக்களை அமைத்துள்ளது. ஒவ்வொரு குழும கமிட்டி அறிக்கையும் நேரடியாக குழுமத்திற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளதா என சரிபார்க்கவும். குழுமம் அதன் ஆண்டு அறிக்கையில், ஒவ்வொரு குழுவின் கடமைகள், பாத்திரங்கள் மற்றும் செயல்திறன் பற்றிய அறிக்கையை வழங்குகிறது.	**இணங்கியது** 3(6)(ii) 3(6)(iii)> 3(6)(iv) மற்றும் 3(6)(V) ஆகிய விதிகளின்படி நேரடியாக குழுமத்திடம் புகாரளிக்க பின்வரும் குழும துணைக் குழுக்களை வங்கி அமைத்துள்ளது. i) குழும கணக்காய்வு குழு ii) குழும மனிதவள மற்றும ஊதியக் குழு iii) குழும நியமனக் குழு iv) குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு v) குழும தொடர்பான கட்சி பரிவர்த்தனை குழு குழுவின் நிமிடங்கள் நேரடியாக குழுமத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு ஒவ்வொரு குழு அறிக்கையும் வரைவு ஆண்டு அறிக்கையில் தோன்றும்.

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(6)(ii) கணக்காய்வு குழு		
	a) குழுவின் தலைவர் ஒரு சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநராக உள்ளார். தகுதிகள் மற்றும் தொடர்புடைய அனுபவத்தைக் கொண்டவர்.	**இணங்கியது** குழும கணக்காய்வு குழுவின் தலைவராக ஒரு சுயாதீனமான, நிர்வாகமற்ற இயக்குநரை குழுமம் நியமித்துள்ளது மற்றும் கணக்காய்வு குழுவின் தலைவர் தேவையான தகுதி அனுபவத்தைப் பெற்றவர் அவரது சுயவிவரத்தின் கீழ் பின்வருவன குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.
	b) குழுவின் அனைத்து உறுப்பினர்களும் நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள்.	**இணங்கியது** அனைத்து இயக்குனர்களும் நிர்வாகிகள் அல்லாதவர்கள். இந்த குழு 2021 ஆம் ஆண்டில் 5 நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநர்களைக் கொண்டுள்ளது.
	c) குழுவானது இது தொடர்பான விஷயங்களில் பரிந்துரைகளை செய்துள்ளது: i) கணக்காய்வு சேவைகளுக்கான வெளிப்புற கணக்காய்வாளரை நியமித்தல் தொடர்புடைய சட்டங்களுக்கு இணங்க வழங்கப்பட வேண்டும்	**இணங்கியது** ஹவுசிங் டெவலப்மென்ட் பினான்ஸ் கார்ப்பரேஷன் வங்கிச் சட்டம் எண் 7 1997 இன் பிரிவு 26 (2) இன் படி, கணக்காய்வாளர் நாயகம் வங்கியின் வெளிப்புற கணக்காய்வாளர் ஆவார்.
	ii) அவ்வப்போது கணக்காய்வாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் மத்திய வங்கி வழிகாட்டுதல்களை நடைமுறைப்படுத்துதல iii) தொடர்புடைய கணக்கியல் தரநிலைகளின் பயன்பாடு மற்றும்	**இணங்கியது** கணக்காய்வாளர்களுக்கு அவ்வப்போது வழங்கப்படும் மத்திய வங்கி வழிகாட்டுதல்களை நடைமுறைப்படுத்துவது தொடர்பான விடயங்கள் குறித்து குழு பரிந்துரைகளை செய்துள்ளது.
	iv) சேவை காலம், கணக்காய்வு கட்டணம் மற்றும் கணக்காய்வாளரின் ஏதேனும் ராஜினாமா அல்லது பணிநீக்கம் கணக்காய்வு கூட்டாளியின் ஈடுபாடு ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும், மேலும் குறிப்பிட்ட கணக்காய்வு பங்குதாரர் முந்தைய காலத்தை முடிக்கும் திகதியிலிருந்து மூன்று ஆண்டுகள் முடிவடையும் முன் கணக்காய்வுக்காக மீண்டும் ஈடுபடவில்லை என்பதையும் அறிதல் வேண்டும்.	**பொருந்தாது** நாட்டின் அரசியலமைப்பில் வழங்கப்பட்டுள்ள வங்கியின் வெளிப்புற கணக்காய்வாளர் ஆடிட்டர் ஜெனரல்(கணக்காய்வாளர் நாயகம்) ஆவார். எனவே, வெளித் கணக்காய்வாளர்களின் ஈடுபாட்டில் வங்கிக்கு எந்தப் பங்கும் இல்லை. தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டம் எண் 190க 2018 இன் படி கணக்காய்வுக் கட்டணம் ஆடிட்டர் ஜெனரலால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது. 2018 ஆம் ஆண்டின் தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டம் எண் 19 இன் பிரிவு 18 (1) மற்றும் (2) இன் படி, கணக்காய்வு நடத்துவதற்கு கணக்காய்வுத் தலைவர்கள் கட்டணம் வசூலிக்க வேண்டும். தொடர்புடைய கணக்காய்வு நிறுவனங்கள் மற்றும் வசூலிக்கப்பட வேண்டிய கட்டணம் ஆகியவை நிதி விஷயத்தை ஒதுக்கப்பட்ட அமைச்சரின் அமைச்சின் செயலாளருடன் கலந்தாலோசித்து ஆடிட்டர் ஜெனரலால் தீர்மானிக்கப்படும். அமைச்சரின் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சரின் செயலாளரின் சம்மதத்துடன் அந்தந்த நிறுவனத்தை ஒதுக்கியதாக அமைய வேண்டும்.
	d) குழுவானது வெளி கணக்காய்வாளர்களிடமிருந்து அவர்களின் சுதந்திரம் குறித்த பிரதிநிதித்துவங்களைப் பெற்றுள்ளது, மேலும் ஸுடுயுரளு இன் படி கணக்காய்வு மேற்கொள்ளப்படுகிறது.	**பொருந்தாது** கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் சுதந்திரம் மற்றும் செயல்திறன் நாட்டின் அரசியலமைப்பின் கீழ் உத்தரவாதம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	e) குழுவானது தொடர்புடைய விதிமுறைகளின்படி கணக்காய்வு அல்லாத சேவைகளை வழங்குவதற்கு வெளிப்புற கணக்காய்வாளரின் ஈடுபாடு குறித்த கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்தியுள்ளது.	**பொருந்தாது** கணக்காய்வாளர் நாயகம் வங்கியின் கணக்காய்வாளர் என்பதால் இது எழவில்லை.
	f) கணக்காய்வு தொடங்கும் முன் ளுடுயுரளு க்கு இணங்க வெளி கணக்காய்வாளர்களுடன் கணக்காய்வின் தன்மை மற்றும் நோக்கம் குறித்து குழு விவாதித்து இறுதி செய்துள்ளது.	**பொருந்தாது** 1971 ஆம் ஆண்டின் நிதிச் சட்டம் எண் 38 இன் பிரிவு 13 இன் துணைப் பிரிவுகள் (3) மற்றும் (4) ஆகியவை கணக்காய்வின் நோக்கம் மற்றும் அளவைத் தீர்மானிக்க கணக்காய்வாளர் நாயகத்துக்கு விருப்பமான அதிகாரங்களை வழங்குகின்றன மற்றும் தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டம் 19 இன் பகுதி 3 (i) 2018 கணக்காய்வு நிறுவனங்களுடன் தொடர்புடைய கணக்காய்வின் நோக்கத்தையும் தீர்மானிக்கிறது
	வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகள், அதன் ஆண்டறிக்கை, கணக்குகள் மற்றும் வெளியிடுவதற்காக தயாரிக்கப்பட்ட காலாண்டு அறிக்கைகள் மற்றும் CFO இலிருந்து பெறுவதற்கான ஒரு செயல்முறை ஆகியவற்றின் நேர்மையை கண்காணிப்பதற்காக, வங்கியின் நிதித் தகவலை மதிப்பாய்வு செய்வதற்கான செயல்முறையை குழு கொண்டுள்ளது. அவையாவன: i) முக்கிய தீர்ப்பு பகுதிகள் ii) கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் ஏதேனும் மாற்றங்கள iii) தற்போதைய கவலை அனுமானம் மற்றும் iv) தொடர்புடைய கணக்கியல் தரநிலைகள் மற்றும் பிற சட்டத் தேவைகளுக்கு இணங்குதல், மற்றும் v) வருடாந்தர நிதிநிலை அறிக்கைகளைப் பொறுத்தமட்டில், இதிலிருந்து எழும் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்கள்	**இணங்கியது** குழுவிடம் காலாண்டு மற்றும் வருடாந்திர நிதிநிலை அறிக்கைகள் சமர்ப்பிக்கப்படும் போது, வங்கியின் நிதித் தகவலை குழு மதிப்பாய்வு செய்கிறது. பிஏசி கூட்டங்களில் CEO மற்றும் CFO பங்கேற்பதால், தேவைப்படும் போது இந்த பகுதிகளில் தெளிவுபடுத்தல்கள் பெறப்படுகின்றன.
	h) கணக்காய்வு தொடர்பான நிர்வாக நிர்வாகம் இல்லாத நிலையில், ஏதேனும் சிக்கல் தொடர்பான வெளிப்புற கணக்காய்வாளர்களை குழு சந்தித்துள்ளது.	**இணங்கியது** கணக்காய்வாளர் நாயகம் பிரதிநிதி வங்கியில் வசிப்பவர் மற்றும் குழு அவர்களை அடிக்கடி சந்திக்கும் மற்றும் எப்போதும் BAC கூட்டங்களில் ஒரு பிரதிநிதி,
	i) வெளி கணக்காய்வாளரின் நிர்வாகக் கடிதத்தையும் நிர்வாகத்தின் பதிலையும் குழு மதிப்பாய்வு செய்துள்ளது.	**இணங்கியது** கணக்காய்வு குழு ஆண்டுதோறும் வெளித் கணக்காய்வாளரின் நிர்வாகக் கடிதத்தை மதிப்பாய்வு செய்கிறது மற்றும் 2020 ஆம் ஆண்டுக்கான நிர்வாகக் கடிதத்தை ஆகஸ்ட் 11, 2021 அன்று குழு மதிப்பாய்வு செய்து அதற்கான பதில்களை மதிப்பாய்வு செய்கிறது.
	j) வங்கியின் உட்கணக்காய்வு செயல்பாடு தொடர்பாக குழு பின்வரும் நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டும்:	
	I. உள் கணக்காய்வு துறையின் நோக்கம், செயல்பாடுகள் மற்றும் வளங்களின் போதுமான தன்மையை மதிப்பாய்வு செய்து, அதன் வேலையைச் செய்வதற்குத் தேவையான அதிகாரம் திணைக்களத்திற்கு உள்ளது என்று தன்னைத் திருப்திப்படுத்துதல்	2021 ஆம் ஆண்டின் முதல் 06 மாதங்களுக்கான உள் கணக்காய்வு திட்டம், நோக்கம் மற்றும் ஆதாரத் தேவைகளைக் கொண்டுள்ளது, 10 பிப்ரவரி 2021 அன்று நடைபெற்ற கூட்டத்தில் நிமிட எண். AC/21/(01)06 இன் கீழ் BAC மதிப்பாய்வு செய்தது. உள் தணிக்கை திட்டம். 2021 ஆம் ஆண்டின் இரண்டாம் பாதியில் BAC மதிப்பாய்வு செய்யப்படவில்லை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	II. உள் கணக்காய்வு திட்டம் மற்றும் உட்கணக்காய்வு செயல்முறையின் முடிவுகளை மதிப்பாய்வு செய்து, தேவையான இடங்களில், உட் கணக்காய்வுத் துறையின் பரிந்துரைகளின் மீது பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுவதை உறுதிசெய்யவும	**இணங்கியது** குழு உட் கணக்காய்வுத் திட்டம் மற்றும் உட் கணக்காய்வு நடைமுறைகளின் முடிவுகளை மதிப்பாய்வு செய்து, மேம்பாடுகளுக்கு உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.
	III. உட் கணக்காய்வுத் துறையின் தலைவர் மற்றும் மூத்த ஊழியர்களின் செயல்திறனின் மதிப்பீடு அல்லது மதிப்பீட்டை மதிப்பாய்வு செய்யவும்	**இணங்கவில்லை** 2020 ஆம் ஆண்டுக்கான மதிப்பீடு உதவி பொது முகாமையாளர் - இணங்குதல் தலைமை உட்கணக்காய்வு செயல்பாட்டை மறைத்தல் (CIA) எதிர்காலத்தில் மதிப்பாய்வுக்காக வங்கி கணக்காய்வு குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்படும்
	IV. உட்கணக்காய்வு செயல்பாட்டிற்கு தலைவர், மூத்த பணியாளர்கள் மற்றும் வெளிவாரி சேவை வழங்குநர்களின் நியமனம் அல்லது பணிநீக்கத்தை பரிந்துரைக்கவும்	**இணங்கியது** 24 அக்டோபர் 2021 வரை தலைமை உட்கணக்காய்வு செயல்பாடு (CIA) உதவி பொது முகாமையாளர் இணக்கம் மறைக்கப்பட்டது. மேலும் மதிப்பாய்வின் கீழ், 25 அக்டோபர் 2021 முதல் உட்கணக்காய்வு பிரிவுக்கு தலைமை உட் கணக்காய்வாளர் நியமிக்கப்பட்டார்.
	V. தலைமை உட்கணக்காய்வாளர் மற்றும் வெளிவாரிசேவை வழங்குநர்கள் உட்பட உட்கணக்காய்வு துறையின் மூத்த ஊழியர்களின் ராஜினாமா குறித்து குழு மதிப்பிடப்பட்டுள்ளதா என்பதைச் சரிபார்த்து, ராஜினாமா செய்யும் மூத்த ஊழியர்கள் மற்றும் வெளிவாரி சேவை வழங்குநர்களுக்கு ராஜினாமா செய்வதற்கான காரணங்களைச் சமர்ப்பிக்க ஒரு வாய்ப்பை வழங்குதல்	
	VI. உட்கணக்காய்வு செயல்பாடு அது கணக்காய்வு செய்யும் செயல்பாடுகளிலிருந்து சுயாதீனமாக இருப்பதை சரிபார்க்கவும்.	**இணங்கியது** உட்கணக்காய்வு செயல்பாடுகள் அது கணக்காய்வு செய்யும் செயல்பாடுகளிலிருந்து சுயாதீனமானவை மற்றும் நேரடியாக குழும கணக்காய்வு குழுவிடம் தெரிவிக்கின்றன.
	k) உள்ளக விசாரணைகளின் முக்கிய கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் நிர்வாகத்தின் பதில்களை குழு பரிசீலித்ததா என்பதை தீர்மானிக்கும் நிமிடங்கள்.	**இணங்கியது** முக்கிய உட் கணக்காய்வு கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் நிர்வாக பதில்கள் கணக்காய்வு குழுவால் விவாதிக்கப்பட்டு தேவையான பரிந்துரைகள் செய்யப்பட்டன.
	l) குழு குறைந்தது இரண்டு கூட்டங்களை நடத்தியிருக்கிறதா நிர்வாகி இல்லாமல் வெளிப்புற கணக்காய்வாளர்களுடன் இயக்குனர்கள் உள்ளனர்.	**இணங்கியது** குழுமத்தில் நிர்வாக இயக்குநர்கள் இல்லாததால் இது பொருந்தாது. அனைத்து குழு உறுப்பினர்களும் நிர்வாக இயக்குனர்கள் அல்ல.
	m) இருப்பதை உறுதி செய்வதற்கான குழுவின் குறிப்பு விதிமுறைகள் i) எந்தவொரு விஷயத்தையும் அதன் குறிப்பு விதிமுறைகளுக்குள் விசாரிக்க வெளிப்படையான அதிகாரம் ii) அவ்வாறு செய்ய வேண்டிய வளங்கள் iii) தகவலுக்கான முழு அணுகல் மற்றும iv) வெளிப்புற தொழில்முறை ஆலோசனையைப் பெறுவதற்கும், தேவைப்பட்டால், பொருத்தமான அனுபவமுள்ள வெளியாட்களை கலந்துகொள்ள அழைப்பதற்கும் அதிகாரம்	**இணங்கியது** கணக்காய்வுக் குழுவின் "விதிமுறைகள் மற்றும் குறிப்பு" இந்த எல்லா பகுதிகளையும் உள்ளடக்கியது.
	n) குழு குறைந்தபட்சம் நான்கு முறை கூடி நிமிடங்களை பராமரிக்கிறது.	**இணங்கியது** 2021 ஆம் ஆண்டில் ஆறு (06) கணக்காய்வு குழு நடத்தப்பட்டது மற்றும் நிமிடங்கள் பராமரிக்கப்பட்டது.

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	o) குழும ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தியுள்ளது, i) கணக்காய்வு குழுவின் செயல்பாடுகள் பற்றிய விவரங்கள் ii) ஆண்டில் நடைபெற்ற கணக்காய்வு குழுக் கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை மற்றும் iii) அத்தகைய கூட்டங்களில் ஒவ்வொரு தனிப்பட்ட இயக்குனரின் வருகை பற்றிய விவரங்கள்	**இணங்கியது** இந்த விவரங்கள் 2021 ஆண்டு அறிக்கையின் கணக்காய்வு குழு அறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன: கணக்காய்வு குழுவின் செயல்பாடுகள் பற்றிய விவரங்கள் ஆண்டில் நடைபெற்ற கணக்காய்வு குழுக் கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை அத்தகைய கூட்டங்களில் ஒவ்வொரு தனிப்பட்ட இயக்குனரின் வருகை பற்றிய விவரங்கள்.
	p) குழுவின் செயலாளர் நிறுவனத்தின் செயலாளர் அல்லது உட் கணக்காய்வு செயல்பாட்டின் தலைவர். உட் கணக்காய்வு பிரிவின் தலைவருடன் இணங்குவது பிஏசியின் செயலாளராகச் செயல்படுகிறார் மற்றும் நிமிடங்களை பராமரிக்கிறார்	**இணங்கியது** உட் கணக்காய்வு பிரிவின் தலைவராக செயல்படுகிறார் BAC மற்றும் பராமரிக்கப்படும் நிமிடங்கள் செயலாளர் ஆவார்.
	q) "விசில் ஊதுகுழல்" கொள்கை கையாளும் செயல்முறையை உள்ளடக்கியதா என சரிபார்க்கவும் i) நிதி அறிக்கை, உள் கட்டுப்பாடு அல்லது பிற விஷயங்களில் உள்ள முறைகேடுகள். ii) அத்தகைய விஷயங்களில் நியாயமான மற்றும் சுதந்திரமான விசாரணைக்கு முறையான ஏற்பாடுகள் உள்ளதா என்பதை அக்குழு உறுதி செய்ய வேண்டும், மற்றும் iii) பொருத்தமான பின்தொடர்தல் நடவடிக்கை.	**இணங்கியது** விசில் ஊதுதல் கொள்கை – 2017 13/10/2017 (08/53/HR/2017) அன்று ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டு 21.10.2019 அன்று திருத்தப்பட்டது இந்தத் தேவையை எளிதாக்க, விசில் புளோயர் தகவல்களைப் பெறுவதற்கான அதிகாரிகளில் ஒருவராக, தலைமை உட் கணக்காய்வாளர் (CIA) பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளார், மேலும் இந்தக் கொள்கை எதிர்காலத்தில் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட வேண்டும்.
3(6)(iii) மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு தொடர்பாக பின்வரும் விதிகள் பொருந்துமா என பார்த்தல்		
	a) "குறிப்பு விதிமுறைகள்" மற்றும் நிமிடங்களை மதிப்பாய்வு செய்வதன் மூலம் வங்கியின் இயக்குநர்கள், ஊழுழு மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் தொடர்பான ஊதியத்தை (சம்பளம், கொடுப்பனவுகள் மற்றும் பிற நிதிக் கொடுப்பனவுகள்) தீர்மானிப்பதற்கான கொள்கையை குழு செயல்படுத்தியுள்ளது.	**இணங்கியது** இயக்குநர்களின் ஊதியம் நிதி அமைச்சகத்தால் அமைக்கப்பட்ட வழிகாட்டுதல்களின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படுகிறது. CEO/GM மற்றும் KMP களின் ஊதியம் மனித வளங்கள்.'.ஊதியக் குழுவால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது. கூட்டு ஒப்பந்தம் மற்றும் இயக்குநர்கள் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.
	b) இயக்குநர்கள், CEO மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கான இலக்குகள் மற்றும் இலக்குகள் ஆவணப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.	இயக்குநர்கள் நிர்வாகிகள் அல்லாதவர்கள் என்பதால், அவர்கள் நிர்வாக இயக்குநர்கள் போன்ற செயல்பாட்டு விஷயங்களில் ஈடுபடுவதில்லை. பட்ஜெட் இலக்குகளுக்கு KMP கள் பொறுப்பு. துறை/கிளை வாரியாக முக்கிய செயல்திறன் குறிகாட்டிகள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன மற்றும் அனைத்து KMPகளும் அதற்குப் பொறுப்பாகும். இருப்பினும், முக்கிய பணியாளர் மேலாளர்களுக்கு தனிப்பட்ட KMP அமைக்க வங்கி தவறிவிட்டது.

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	c) குழு குறிப்பிட்ட இலக்குகள் மற்றும் இலக்குகளுக்கு எதிராக CEO மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களின் செயல்திறன் மதிப்பீடுகளை அவ்வப்போது பரிசீலித்து, ஊதியம்,நன்மைகள் மற்றும் செயல்திறன் அடிப்படையிலான ஊக்கத்தொகைகளின் பிற கொடுப்பனவுகளைத் திருத்துவதற்கான அடிப்படையைத் தீர்மானிக்கிறது.	நிர்ணயிக்கப்பட்ட இலக்குகளுக்கு எதிராக ஊழுழு மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களின் செயல்திறன் ஒவ்வொரு ஆண்டும் தொடக்கத்தில் மதிப்பீடு செய்யப்பட வேண்டும். இருப்பினும், KMP களின் செயல்திறன் மதிப்பீடுகளை வாரிய மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் குழுவிடம் சமர்ப்பிப்பதில் தாமதம் ஏற்படுகிறது.
	d) "குறிப்பு விதிமுறைகள்", குழுவின் கூட்டங்களில், CEO தொடர்பான விஷயங்கள் நிமிடங்களை மதிப்பாய்வு செய்வதன் மூலம் விவாதிக்கப்படும் போது, CEO இல்லை என்று வழங்குகிறது.	**இணங்கியது** HR குழுவின் TOR இந்த தேவையை நிவர்த்தி செய்கிறது. பொது முகாமையாளர்/தலைமை நிர்வாக அதிகாரி தொடர்பான விஷயங்கள் விவாதிக்கப்படும் போது தவிர, குழுவின் அனைத்து கூட்டங்களிலும் பொது முகாமையாளர்/தலைமை நிர்வாக அதிகாரி கலந்து கொள்கிறார்.
3(6)(iv) நியமனக் குழு தொடர்பாக பின்வரும் விதிகள் பொருந்துமா என பார்த்தல்		
	a) புதிய இயக்குநர்கள், தலைமை நிர்வாக அதிகாரி மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க/ நியமிப்பதற்கான நடைமுறையை குழு செயல்படுத்தியுள்ளது	**இணங்கியது** குழுமத்திற்கான நியமனங்கள் HDFC சட்டத்தின் விதிகளின்படி செய்யப்பட வேண்டும். மேலும் குழும சாசனமும் பொருந்தும். ஆட்சேர்ப்புக் கொள்கையின்படி, பொது முகாமையாளர் / CEO மற்றும் 14 (1) HDFC சட்டத்தின் பகுதி III இன் படி தேர்வு நடைமுறை சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. ஆட்சேர்ப்புக் கொள்கையானது முக்கிய பணியாளர் முகாமையாளர்களுக்கான தேர்வு மற்றும் நியமனத்திற்குப் பொருந்தும் மற்றும் இயக்குநர்கள் குழு, குழு நியமனக் குழுவின் பரிந்துரையுடன் முஆீகளை நியமிக்கிறது.
	b) தற்போதைய இயக்குநர்களின் மறுதேர்தலை குழு பரிசீலித்து பரிந்துரைத்துள்ளது (அல்லது பரிந்துரைக்கப்படவில்லை).	**இணங்கியது** HDFC சட்டத்தின் பிரிவு 3(4) (e) இன் 07 இன் 1997 (சட்டம் எண் 15 மற்றும் 2011 இன் 45 ஆகியவற்றால் திருத்தப்பட்டது) இன் படி, தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட இயக்குனருக்கு கால ஓட்டத்தின் மூலம் பதவியை விட்டு வெளியேறினால், அவர் மறுதேர்தலுக்கு தகுதியுடையவராவார். குழுவிற்கு கூடுதலாக, தற்போதைய இயக்குனர்களின் செயல்திறன் மற்றும் பங்களிப்பை கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு மீண்டும் தேர்ந்தெடுக்கப்படுவதை பரிசீலித்து பரிந்துரைக்க வேண்டும் (அல்லது பரிந்துரைக்கப்படவில்லை). குழுமத்தின் பொறுப்புகளை ஓட்டுமொத்தமாக நிறைவேற்றுவதில் அக்கறை கொண்ட இயக்குனராக இருத்தல் வேண்டும்.
	c) தலைமை நிர்வாக அதிகாரி பதவிக்கான நியமனம் அல்லது பதவி உயர்வுக்கு பரிசீலிக்கப்பட வேண்டிய தகுதிகள், அனுபவம் மற்றும் முக்கியப் பண்புக்கூறுகள் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள், பணி விளக்கங்களை மதிப்பாய்வு செய்து குழு அமைத்துள்ளது. குழுமம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புக் கொள்கை உள்ளது .	பொது முகாமையாளர் மற்றும் முக்கிய பணியாளர் முகாமையாளரின் கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள், அனுபவம் ஆகியவை ஆட்சேர்ப்பு கொள்கையில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன. கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புகள் வேலை KMP களின் திறன்கள் மற்றும் செயல்திறன் மதிப்பாய்வு அவர்களின் வேலை விவரங்களில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	d) இயக்குநர்கள், ஊழியர் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களிடம் இருந்து குழுவானது, 3(3)-ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள அளவுகோல்களின்படி மற்றும் சட்டங்களில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி, அவர்கள் பதவியில் இருக்க தகுதியானவர்கள் மற்றும் தகுதியான நபர்கள் என்று கையொப்பமிட்ட அறிவிப்புகளை பெற்றுள்ளனர்.	**இணங்கியது** இயக்குநர்கள் மற்றும் CEO வின் அறிவிப்புகள் குழுமம் மூலம் ஆண்டுதோறும் CBSL க்கு சமர்ப்பிக்கப்படும். பதவி உயர்வுகளின் போது மறு மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட 10 அதிகாரிகள் (KMP) உடற்தகுதி மற்றும் செழிப்பு தொடர்பான அறிக்கைகள் 2021 ஆம் ஆண்டில் வங்கி மேற்பார்வையால் பெறப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்பட்டன. 19 டிசம்பர் 2019 தேதியிட்ட வங்கிச் சட்டத்தின் பிரிவு 5.2 இன் படி.
	e) ஓய்வுபெறும் இயக்குநர்கள் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கான முறையான வாரிசு திட்டத்தைக் குழு பரிசீலித்துள்ளது.	குழுமத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வாரிசு திட்டம் நடைமுறையில் உள்ளது. குழுமம் 14 பிப்ரவரி 2019 அன்று KMPகளுக்கான வாரிசுத் திட்டம் 2019ஐ அங்கீகரித்துள்ளது, இது 2021 அக்டோபர் 2019 அன்று மேலும் திருத்தப்பட்டது. இருப்பினும் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் KM நிலையில் ஏற்பட்ட மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப தற்போதுள்ள வாரிசுத் திட்டம் திருத்தப்பட்டிருக்க வேண்டும்.
	f) குழுவானது ஒரு சுயேச்சையான இயக்குநரால் தலைமை தாங்கப்பட வேண்டும் மற்றும் பெரும்பான்மையான சுயேச்சை இயக்குநர்களைக் கொண்டு அமைக்கப்பட வேண்டும். தலைமை நிர்வாக அதிகாரி அழைப்பின் பேரில் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்ளலாம்.	**இணங்கியது** குழுவின் தலைவர் மற்றும் இரண்டு நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநர்கள் குழுவில் உள்ளனர். CEO அழைப்பின் பேரில் கூட்டத்தில் பங்கேற்க வேண்டும்.
3(6)(v) ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமைக் குழு (IRMC) தொடர்பாக பின்வரும் விதிகள் பொருந்துமா எனப்பார்த்தல்		
	a) குழுவில் குறைந்தபட்சம் மூன்று நிர்வாக இயக்குநர்கள் அல்லாதவர்கள், ஊழியர் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் பரந்த இடர் வகைகளை, அதாவது, கடன், சந்தை, பணப்புழக்கம், செயல்பாட்டு மற்றும் மூலோபாய அபாயங்கள் ஆகியவற்றைக் கண்காணிக்கும் மற்றும் அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்பின் கட்டமைப்பிற்குள் பணியாற்ற வேண்டும்.	**இணங்கியது** குழுவில் மூன்று நிர்வாக இயக்குநர்கள் அல்லாதவர்கள் மற்றும் வங்கியின் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களான CEO, COO, CFO, CIA, இணக்க அதிகாரி, திறைசேரி தலைவர், கடன் மற்றும் இடர் அலுவலர். இடர் அலுவலர், பரந்த இடர் வகைகளை மேற்பார்வையிடும் இடர் அலுவலர், சந்தை, பணப்புழக்கம், செயல்பாட்டு மற்றும் மூலோபாய அபாயங்கள்.
	b) குழுவானது அனைத்து இடர்களையும், அதாவது, கடன், சந்தை, பணப்புழக்கம், செயல்பாட்டு மற்றும் மூலோபாய இடர்களை வங்கிக்கு மாதாந்திர அடிப்படையில் பொருத்தமான இடர் குறிகாட்டிகள் மற்றும் முகாமைத் தகவல் மூலம் மதிப்பிடுவதற்கான செயல்முறையைக் கொண்டுள்ளது. துணை நிறுவனங்கள் மற்றும் அசோசியேட் நிறுவனங்களின் விஷயத்தில், வங்கி அடிப்படையிலும் குழு அடிப்படையிலும் இடர்முகாமை செய்யப்பட வேண்டும்.	வங்கியின் இடர் பிரிவு, கடன் அபாயம், சந்தை பணப்புழக்கம், வங்கிக்கான செயல்பாட்டு மற்றும் மூலோபாய அபாயங்கள் ஆகியவற்றை மதிப்பிடுகிறது.
	c) கடன் குழு மற்றும் சொத்து-பொறுப்புக் குழுக்கள் போன்ற அனைத்து நிர்வாக நிலை குழுக்களுக்கான குறிப்பிட்ட அளவு மற்றும் தரமான இடர் வரம்புகளை குழு மதிப்பாய்வு செய்துள்ளது, மேலும் ஏதேனும் இடர் குறிகாட்டிகளை அவ்வப்போது அறிக்கை செய்கிறது. வங்கியானது பெருநிறுவன முகாமை , சொத்து மற்றும் பொறுப்பு போன்ற ஏழு நிர்வாக நிலை குழுக்களைக் கொண்டுள்ளது. , கடன் ,சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் தொடர்பாடல் வழிகாட்டல் குழு, தகவல் தொழில்நுட்ப வழிகாட்டல் குழு,	மீட்பு வழிகாட்டுதல் குழு, மற்றும் தகவல் பாதுகாப்பு என்பன அவையாகும். முகாமைக் குழுக்களின் நிர்வாகங்கள் மீதான செயல்திறன் மதிப்பீடுகள் நவம்பர் 2021 இல் நடத்தப்பட்டு IRMC கூட்டத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	d) குறிப்பிட்ட அளவு மற்றும் தரமான இடர் வரம்புகளுக்கு அப்பால் சென்ற அனைத்து இடர் குறிகாட்டிகளையும் குழு மதிப்பாய்வு செய்து பரிசீலித்துள்ளது.	**இணங்கியது** வங்கியானது குழுமம் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடர் பசியின் கட்டமைப்பைக் கொண்டுள்ளது மற்றும் இது மதிப்பாய்வு செய்யப்பட வேண்டும். இது 20 க்கும் மேற்பட்ட முக்கிய ஆபத்து பகுதிகளுக்கான இடர் மற்றும் சகிப்புத்தன்மை வரம்புகளைக் கொண்டுள்ளது. இடர் கட்டமைப்பை செயல்படுத்தியதால், சகிப்புத்தன்மை வரம்புகளுக்கு அப்பாற்பட்ட அனைத்து அபாயங்களும் மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன.
	e) குழு குறைந்தபட்சம் காலாண்டுக்கு எத்தனை முறை கூடியுள்ளது.	**இணங்கியது** குழு காலாண்டு அடிப்படையில் கூடுகிறது மற்றும் 2021 நிதியாண்டில் டீஜசுஆஉ ஐந்து (05) கூட்டங்களை நடத்தியது. கூட்டங்கள் மற்றும் வருகை பற்றிய விவரங்கள் வருடாந்திர அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.
	f) குறிப்பிட்ட இடர்களை அடையாளம் காணத் தவறியமைக்கு பொறுப்பான அதிகாரிகள் தொடர்பாக முறையான ஆவணப்படுத்தப்பட்ட ஒழுங்கு நடவடிக்கை நடைமுறையை குழு மதிப்பாய்வு செய்து ஏற்றுக்கொண்டது.	**இணங்கியது** அவ்வாறான நிலை ஏற்படவில்லை
	g) குழுவின் கருத்துக்கள், ஒப்புதல் மற்றும்/அல்லது குறிப்பிட்ட வழிகாட்டுதல்களைக் கோரும் ஒவ்வொரு கூட்டத்தின் ஒரு வாரத்திற்குள் இடர் மதிப்பீட்டு அறிக்கையை குழு சமர்ப்பிக்கிறது.	**இணங்கியது** குழுக் கூட்டத்திற்குப் பிறகு, கூட்டங்களின் விரிவான நிமிடங்கள் உடனடியாக குழுமத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன
	h) சட்டங்கள், ஒழுங்குமுறைகள், ஒழுங்குமுறை வழிகாட்டுதல்கள், உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் வணிக நடவடிக்கைகளின் அனைத்துப் பகுதிகளிலும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்கைகள் ஆகியவற்றுடன் வங்கியின் இணக்கத்தை மதிப்பிடுவதற்கான இணக்கச் செயல்பாட்டைக் குழு நிறுவியுள்ளது.மற்றும் இணங்குதல் செயல்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்கும், அவ்வப்போது குழுவுக்கு அறிக்கை செய்வதற்கும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களிடமிருந்து ஒரு பிரத்யேக இணக்க அதிகாரி தேர்ந்தெடுக்கப்படுகிறார்.	**இணங்கியது** வங்கியின் சட்ட விதிமுறைகள், ஒழுங்குமுறை வழிகாட்டுதல்களுடன் இணங்குவதை மதிப்பிடுவதற்கு இணக்க செயல்பாடு நிறுவப்பட்டுள்ளது, வங்கியின் இணக்கச் செயல்பாடு இணக்க அதிகாரியின் தலைமையில் உள்ளது

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(7) தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள்		
3(7)(i)	எந்தவொரு நபருடனும், குறிப்பாக பின்வரும் வகை நபர்களுடன் "தொடர்புடைய கட்சிகளாக" கருதப்படும் நபர்களுடன் வங்கியின் எந்தவொரு பரிவர்த்தனையிலிருந்தும் எழக்கூடிய முரண்பாடுகளைத் தவிர்ப்பதற்கு குழுமத்தால் நிறுவப்பட்ட மற்றும் ஆவணப்படுத்தப்பட்ட செயல்முறை உள்ளது. அவையாவன : a) வங்கியின் துணை நிறுவனங்களில் ஏதேனும் b) வங்கியின் இணை நிறுவனங்களில் ஏதேனும் c) வங்கியின் இயக்குநர்களில் எவரேனும் d) வங்கியின் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் எவரேனும் e) வங்கியின் இயக்குநர்கள் அல்லது முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களின் நெருங்கிய உறவு f) வங்கியில் பொருள் வட்டி வைத்திருக்கும் பங்குதாரர் g) வங்கியின் இயக்குநர்கள் அல்லது வங்கியின் இயக்குநர்கள் அல்லது அதன் பொருள் பங்குதாரர்கள் எவருடனும் நெருங்கிய உறவினருக்கு கணிசமான வட்டி உள்ளது.	**இணங்கியது** தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள் (சீவு) மற்றும் வெளியிடப்பட்ட தொடர்புடைய கட்சி வழிகாட்டுதல்களைக் கைப்பற்றுவதற்கான அமைப்பு உள்ளது மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட கட்சிக் குழு மட்டத்தில் விஷயங்கள் விவாதிக்கப்படுகின்றன. தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை கொள்கையின் சமீபத்திய மதிப்பாய்வு 2019 இல் நடத்தப்பட்டது. 2021 இல் எந்தத் திருத்தமும் இல்லை.
3(7)(ii)	பின்வரும் வகையான பரிவர்த்தனைகளை அடையாளம் கண்டு புகாரளிக்க ஒரு செயல்முறை உள்ளது, இந்த திசையின் கீழ் வரும் தொடர்புடைய தரப்பினருடனான பரிவர்த்தனைகள் a) தங்குமிடத்தின் அதிகபட்ச தொகை குறித்த பணவியல் குழுமத்தின் வழிகாட்டுதல்களில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி, எந்த வகையான தங்குமிடத்தின் மானியம். b) வைப்பு, கடன் மற்றும் முதலீடுகள் வடிவில் வங்கியின் ஏதேனும் பொறுப்புகளை உருவாக்குதல். c) வங்கிக்கு வழங்கப்பட்ட அல்லது வங்கியிடமிருந்து பெறப்பட்ட நிதி அல்லது நிதி அல்லாத இயல்புடைய எந்தவொரு சேவையையும் வழங்குதல். d) வங்கிக்கும் தொடர்புடைய தரப்பினருக்கும் இடையே அறிக்கையிடல் வரிகள் மற்றும் தகவல் ஓட்டத்தை உருவாக்குதல் அல்லது பராமரித்தல்.	**இணங்கியது** குழுமத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை கொள்கை மற்றும் (ய), (டி), (உ), (ன) பரிவர்த்தனைகளை உள்ளடக்கியது .தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளை அமைப்பின் மூலம் அடையாளம் காண முடியும்.

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(7)(iii)	மேலே உள்ள திசை 3(7) (i) இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி அதே வணிகத்தை மேற்கொள்ளும் வங்கியின் மற்ற அங்கத்தினருக்கு வழங்கப்படும் சிகிச்சையை விட தொடர்புடைய தரப்பினருடன் வங்கி பரிவர்த்தனைகளில் ஈடுபடாமல் இருப்பதை உறுதி செய்வதற்கான செயல்முறை குழுமத்திற்கு உள்ளதா?	**இணங்கியது** தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை குழு நிறுவப்பட்டது மற்றும் அத்தகைய நிகழ்வு ஏற்பட்டால் அங்கு கட்டுப்பாட்டில் உள்ளது.
	a) குழுமத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட வங்கியின் ஒழுங்குமுறை மூலதனத்தின் விவேகமான சதவீதத்தை தாண்டி, தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு "மொத்த நிகர தங்குமிடத்தை" வழங்குதல். இந்த துணைத் திசையின் நோக்கங்களுக்காக: i) "தங்குமிடம்" என்பது 2007 ஆம் ஆண்டின் எண்.7 இன் வங்கிச் சட்டத்தின் வழிகாட்டுதலில் வரையறுக்கப்பட்ட தங்குமிடத்தைக் குறிக்கும். ii) "மொத்த நிகர தங்குமிடம்" என்பது, 5 ஆண்டுகள் அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட முதிர்ச்சியுடன் வங்கியின் பங்கு மூலதனம் மற்றும் கடன் கருவிகளில் இது போன்ற தொடர்புடைய தரப்பினரால் செய்யப்படும் மொத்த தங்குமிடம், பணப் பிணையம் மற்றும் முதலீடுகளில் இருந்து கழிப்பதன் மூலம் கணக்கிடப்படும்.	
	b) வங்கியின் சிறந்த கடன் விகிதத்தை விட குறைவான வட்டி விகிதத்தை வசூலித்தல் அல்லது தொடர்பில்லாத ஒப்பிடக்கூடிய எதிர் தரப்பினருடன் ஒப்பிடக்கூடிய பரிவர்த்தனைக்கு வங்கியின் வைப்பு விகிதத்தை விட அதிகமாக செலுத்துதல்.	
	c) சாதகமான சிகிச்சையை வழங்குதல் விதிமுறைகள், வர்த்தக இழப்புகள் மற்றும்/அல்லது தள்ளுபடி கட்டணங்கள்/ கமிஷன்கள், வழங்கப்பட்ட விதிமுறைகளுக்கு அப்பால் நீட்டிக்கப்படுகின்றன. உடன் மேற்கொள்ளப்படும் வணிகத்தின் இயல்பான போக்கில் தொடர்பில்லாத கட்சிகள்	
	d) மதிப்பீட்டு நடைமுறை இல்லாமல் தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு சேவைகளை வழங்குதல் அல்லது பெறுதல்	
	e) முறையான கடமைகள் மற்றும் செயல்பாடுகளின் செயல்பாட்டிற்குத் தேவைப்படுவதைத் தவிர, தொடர்புடைய தரப்பினருடன் தனியுரிமை, ரகசியமான அல்லது முக்கியமான தகவல்களைப் பகிர்வதற்கு வழிவகுக்கும் அறிக்கையிடல் வரிகள் மற்றும் தகவல் ஓட்டங்களைப் பராமரித்தல்.	
3(7)(iv)	வங்கி அதன் இயக்குநர்கள் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் எவருக்கும் தங்குமிடத்தை வழங்குவதற்கான செயல்முறையைக் கொண்டுள்ளது, மேலும் அத்தகைய தங்குமிடம் அதன் இயக்குநர்கள் குழுவின் கூட்டத்தில் அனுமதிக்கப்படுகிறது, சம்பந்தப்பட்ட இயக்குனரைத் தவிர மற்ற இயக்குநர்களின் எண்ணிக்கையில் மூன்றில் இரண்டு பங்கிற்குக் குறையாமல், அத்தகைய தங்குமிடத்திற்கு ஆதரவாக வாக்களித்து, இந்த தங்குமிடம் அத்தகைய பாதுகாப்பின் மூலம் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும். காலத்துக்குக் காலம் நாணயச் சபையாலும் தீர்மானிக்கப்படும்.	**இணங்கியது**

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(7)(v)	a) வங்கிக்கு ஒரு செயல்முறை உள்ளது, அங்கு எந்த தங்குமிடமும் உள்ளது. ஒரு நபருக்கு அல்லது ஒரு நபரின் நெருங்கிய உறவினருக்கு அல்லது அந்த நபருக்கு கணிசமான ஆர்வம் உள்ள எந்தவொரு கவலைக்கும் வங்கியினால் வழங்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் அத்தகைய நபர் வங்கியின் இயக்குநராக நியமிக்கப்படுகிறார், அதற்கான நடவடிக்கைகள் வங்கியால் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. அந்த நபரை இயக்குநராக நியமித்த நாளிலிருந்து ஒரு வருடத்திற்குள், நாணயச் சபையினால் அந்த நோக்கத்திற்காக அங்கீகரிக்கப்படக்கூடிய தேவையான பாதுகாப்பைப் பெறுதல்.	**இணங்கியது** செயல்முறை உள்ளது மற்றும் பாதுகாப்பு இல்லாமல் தங்குமிடம் வழங்கப்படாது
	b) மேலே உள்ள திசை 3(7) (v) (a) இல் வழங்கப்பட்டுள்ள காலக்கட்டத்தில் அத்தகைய பாதுகாப்பு வழங்கப்படாவிட்டால், ஏதேனும் தங்குமிடத்தின் கணக்கில் செலுத்த வேண்டிய தொகையை வட்டியுடன் சேர்த்து, ஏதேனும் இருந்தால், வங்கி மீட்டெடுக்க நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. தங்குமிடம் வழங்கப்பட்ட நேரத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட காலத்திற்குள் அல்லது அத்தகைய இயக்குநரை நியமனம் செய்த நாளிலிருந்து பதினெட்டு மாத காலாவதியாகும்.	
	c) மேலுள்ள துணை வழிகாட்டுதல்களுக்கு இணங்கத் தவறிய எந்த இயக்குநரையும் அடையாளம் காணும் செயல்முறை உள்ளது, இயக்குநர் பதவியை ராஜினாமா செய்ததாகக் கருதப்படும் மற்றும் அத்தகைய உண்மையை வங்கி பொதுமக்களுக்கு வெளிப்படுத்த வேண்டும்.	
	d) 3(7) (v) (c) உட்பிரிவு 3(7) (v) (c)ஐ உறுதி செய்வதற்கான செயல்முறையானது, தங்குமிடம் வழங்கப்படும் போது வங்கியின் ஊழியராக இருந்த மற்றும் அத்தகைய வங்கியின் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் பொருந்தக்கூடிய திட்டத்தின் கீழ் தங்குமிடம் வழங்கப்பட்டது.	
3(7)(vi)	எந்தவொரு பணியாளருக்கும் அல்லது அத்தகைய பணியாளரின் நெருங்கிய உறவினருக்கும் அல்லது எவருக்கும் கட்டணம் மற்றும்.'.அல்லது கமிஷன்களைத் தள்ளுபடி செய்வது தொடர்பான தங்குமிடத்தை அல்லது "மிகவும் சாதகமான சிகிச்சையை" வங்கி வழங்கும் போது அடையாளம் காண ஒரு செயல்முறை உள்ளது. அத்தகைய வங்கியின் ஊழியர்களுக்குப் பொருந்தக்கூடிய திட்டத்தின் அடிப்படையில் அல்லாமல் பணியாளர் அல்லது நெருங்கிய உறவினருக்குக் கணிசமான ஆர்வம் இருந்தால் அல்லது திசை 3(இன்படி வழங்கப்படும் தங்குமிடத்தைப் பொறுத்தமட்டில் பணவியல் வாரியத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பாதுகாப்பு) 7)(எ) மேலே காணப்படுகிறது	**இணங்கியது**
3(7)(vii)	மேலே உள்ள திசை 3(7) (v) மற்றும் 3(7) (vi) இன் கீழ் வங்கியால் வழங்கப்படும் எந்தவொரு தங்குமிடத்திற்கும் கண்காணிப்பு குழுமத்திடம் இருந்து முன் அனுமதி பெறுவதற்கான செயல்முறை உள்ளது, அல்லது அதன் எந்தப் பகுதியும் இல்லை. தங்குமிடம், அல்லது அதன் மீது செலுத்த வேண்டிய வட்டி எதுவும் நிதி குழும த்தின் முன் அனுமதியின்றி செலுத்தப்படவில்லை மற்றும் அத்தகைய ஒப்புதல் இல்லாமல் எந்தவொரு நிவாரணமும் செல்லாது மற்றும் எந்த விளைவையும் ஏற்படுத்தாது.	**இணங்கியது** இந்த ஆண்டில் தொடர்புடைய எந்தவொரு தரப்பினருக்கும் எந்த சாதகமான சிகிச்சையும் வழங்கப்படவில்லை என்பது நிதிநிலை அறிக்கைகளின் குறிப்பின் கீழ் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
3(8) வெளிப்பாடுகள்		
3(8)(ஈ)	குழுமம் வெளிப்படுத்தியுள்ளது, a) மேற்பார்வை மற்றும் ஒழுங்குமுறை அதிகாரிகளால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட வடிவங்கள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய கணக்கியல் தரநிலைகளின் படி தயாரிக்கப்பட்டு வெளியிடப்பட்ட வருடாந்த தணிக்கை செய்யப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள் மற்றும் அத்தகைய அறிக்கைகள் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத்தில் சுருக்கப்பட்ட வடிவத்தில் செய்தித்தாள்களில் வெளியிடப்படுகின்றன.	**இணங்கியது** வருடாந்திர கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதி அறிக்கைகள் மேற்பார்வை மற்றும் ஒழுங்குமுறை அதிகாரிகளால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட வடிவங்கள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய கணக்கியல் தரநிலைகளின் படி தயாரிக்கப்பட்டு வெளியிடப்படுகின்றன.
	b) காலாண்டு நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு செய்தித்தாள்களில் சுருக்கப்பட்ட வடிவத்தில் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத்தில் வெளியிடப்படுகின்றன.	**இணங்கியது** காலாண்டு நிதிநிலை அறிக்கைகள் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத்தில் சுருக்கப்பட்ட வடிவத்தில் பத்திரிகைகளில் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.
3(8)(ஜை) ஆண்டு அறிக்கையில் பின்வரும் குறைந்தபட்ச வெளிப்பாடுகளை குழுமம்செய்துள்ளது:		
	a) குறிப்பிட்ட வெளிப்பாடுகள் உட்பட, பொருந்தக்கூடிய கணக்கியல் தரநிலைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கு ஏற்ப வருடாந்திர கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன என்பதற்கான அறிக்கை.	**இணங்கியது** வருடாந்த கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதி அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதில் பொருந்தக்கூடிய கணக்கியல் தரநிலைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகள் ஆகியவற்றுடன் இணங்குவது குறித்த வெளிப்படுத்தல், நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்பு அறிக்கையில் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.
	b) நிதி அறிக்கையிடலின் நம்பகத்தன்மை குறித்து நியாயமான உத்தரவாதம் அளிக்கும் வகையில் நிதி அறிக்கை அமைப்பு வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது என்பதையும், வெளி நோக்கங்களுக்காக நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது என்பதையும் உறுதிப்படுத்தும் வங்கியின் உள் கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறையின் குழுவின் அறிக்கை. தொடர்புடைய கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கு இணங்க.	**இணங்கியது** நிதி அறிக்கையிடலின் நம்பகத்தன்மை குறித்து நியாயமான உத்தரவாதத்தை வழங்குவதற்காக நிதி அறிக்கை அமைப்பு வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது என்பதை உறுதிப்படுத்தும் வங்கியின் உட்கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறையின் குழுவின் அறிக்கை, மற்றும் வெளிப்புற நோக்கங்களுக்காக நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிப்பது தொடர்புடைய கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கு ஏற்ப செய்யப்பட்டுள்ளது. • இயக்குநர்கள் குழுவின் அறிக்கை • நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநரின் பொறுப்பின் அறிக்கை • நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உட் கட்டுப்பாடு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கை
	c) மேலே உள்ள திசை 3(8) (ii) (b) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள உட் கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறையின் செயல்திறன் குறித்த வெளிப்புற கணக்காளரின் அறிக்கையை குழுமம் பெற்றுள்ளது.	**இணங்கியது** 2021 ஆண்டு அறிக்கையில் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு குறித்த கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் உத்தரவாத அறிக்கை வெளியிடப்பட்டது

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு	பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் தேவை	இணக்க நிலை
	d) இயக்குநர்களின் விவரங்கள், பெயர்கள், தகுதிகள், வயது, வழிகாட்டுதல் தகுதி மற்றும் உரிமையின் தேவைகளை பூர்த்தி செய்த அனுபவம், வங்கியுடனான பரிவர்த்தனைகள் மற்றும் வங்கியால் செலுத்தப்பட்ட மொத்த கட்டணம் / ஊதியம்.	**இணங்கியது** இயக்குநர்கள் குழுவின் பெயர்கள், தகுதிகள் வயது மற்றும் இயக்குநர்கள் குழுவின் அனுபவம் உள்ளிட்ட இயக்குநர்களின் விவரங்கள் இயக்குநர்கள் குழுவின் சுயவிவரத்தின் கீழ் வெளியிடப்பட்டுள்ளன. அத்துடன் கட்டணம் / ஊதியம் வழங்கப்படும். இயக்குநர்கள் குழு 2021 ஆண்டு அறிக்கையில் வெளிப்படுத்தியுள்ளது
	e) 3(7) (iii) ல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ள மொத்த நிகர தங்குமிடம் தொடர்புடைய தரப்பினரின் ஒவ்வொரு வகைக்கும் வழங்கப்பட்டுள்ளது. தொடர்புடைய தரப்பினரின் ஒவ்வொரு வகைக்கும் வழங்கப்படும் நிகர தங்குமிடம் வங்கியின் ஒழுங்குமுறை மூலதனத்தின் சதவீதமாக வெளியிடப்படும்.	**இணங்கியது** வங்கியின் ஒழுங்குமுறை மூலதனத்தின் சதவீதமாக வழங்கப்பட்ட நிகர தங்குமிடங்கள் ஆண்டு அறிக்கையில் 2021 இல் நிதி அறிக்கைகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.
	f) வங்கி அதன் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்குச் செலுத்தும் ஊதியத்தின் மொத்த மதிப்புகள் மற்றும் அதன் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுடனான வங்கியின் பரிவர்த்தனைகளின் மொத்த மதிப்புகள், கொடுக்கப்பட்ட ஊதியம், வழங்கப்பட்ட தங்குமிடம் மற்றும் வைப்புத்தொகை அல்லது முதலீடுகள் போன்ற பரந்த வகைகளால் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. வங்கி.	**இணங்கியது** 2021 ஆண்டு அறிக்கையில் உள்ள நிதிநிலை அறிக்கைகளில் விவரங்கள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன
	g) பெருநிறுவன ஆளுகை வழிகாட்டுதல்களுடன் இணங்குவது குறித்த வெளிப்புற கணக்காய்வாளரின் அறிக்கையை குழுமம் பெற்றுள்ளது.	**இணங்கியது** பெருநிறுவன ஆளுகை வழிகாட்டுதல்களுடன் இணங்குவது குறித்த வெளிப்புற கணக்காய்வாளர் அறிக்கை 2021 ஆண்டு அறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது
	h) விவேகமான தேவைகள், ஒழுங்குமுறைகள், சட்டங்கள் மற்றும் உட் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் எந்தவொரு பொருள் இணக்கமின்மையையும் சரிசெய்ய எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளுடன் இணங்குதல் பற்றிய விவரங்களை அமைக்கும் அறிக்கை.	**இணங்கியது** நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்பின் அறிக்கைகள், விவேகமான தேவைகள் விதிமுறைகள் சட்டங்கள் மற்றும் உள் கட்டுப்பாடுகளுடன் இணங்குவது தொடர்பான விவரங்களை தெளிவாக அமைக்கிறது.
	i) வங்கியின் இடர் நிர்வாகத்தில் ஏற்படும் குறைபாடுகள் அல்லது வங்கி மேற்பார்வை இயக்குநரால் சுட்டிக்காட்டப்பட்ட இந்த வழிகாட்டுதல்களுக்கு இணங்காதது குறித்த ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேற்பார்வை கவலைகள் பற்றிய அறிக்கை, பொது மக்களுக்கு வெளியிடப்பட வேண்டும் என்று நாணயகுழுமத்தால் அறிவுறுத்தப்பட்டால் , இதுபோன்ற கவலைகளை நிவர்த்தி செய்ய வங்கி எடுத்த நடவடிக்கைகளுடன்.அத்தகைய சூழ்நிலை எதுவும் ஏற்படவில்லை	அவ்வாறான நிலை ஏற்படவில்லை

பிரிவு இரண்டு

இலங்கையின் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு மற்றும் இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் ஆகியவற்றால் கூட்டாண்மை ஆளுகைக்கான சிறந்த நடைமுறைக் கோட்பாட்டிற்கு ர்னுகுஊ வங்கி இணங்குகிறது.

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
A. இயக்குனர்கள்				
A.1 குழுமம் இணங்கியது	குழுமம் மட்டுமே கொண்டுள்ளது நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள். இயக்குனர் சுயவிவரங்களைப் பார்க்கவும்.			
A 1.1				
1. கூட்டம் இணங்கியது	3(1)க்கான இணக்க நிலையைப் பார்க்கவும் (iii) CBSL விதிகள்			
A 1.2				
2. குழும பொறுப்புகள் இணங்குதல்.	வங்கியின் நல்ல நிர்வாகத்திற்கான ஒட்டுமொத்த பொறுப்பும் குழுமத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது			
A 1.3				
3. இணங்கப்பட்ட சுயாதீனமான தொழில்முறை ஆலோசனைக்கான அணுகல்	இணங்கியது			
A 1.4				
4.குழுமச் செயலாளர் இணங்குதல்	நிறுவனம் மற்றும் பங்குதாரர்களுக்கு இடையே ஒரு இடைநிலைப் பாத்திரத்தை குழுமச் செயலாளர் வகிக்கிறார் மற்றும் வங்கியின் பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களுக்கு ஏற்ப குழும நடைமுறைகள் சரியாகக் கடைப்பிடிக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக அனைத்து இயக்குநர்களுக்கும் ஆலோசனைகள் மற்றும் சேவைகள் உள்ளன. அத்துடன் அவர் ஒரு வழக்கறிஞர் ஆவார்.			
A 1.5				
சுயாதீன தீர்ப்பு	இணங்கியது			
A 1.6				
6. குழுமம் மற்றும் குழுமக் குழுவால் போதுமான நேரம் மற்றும் முயற்சியை அர்ப்பணித்தல்	இணங்கியது			
A 1.7				
7. சிறந்த நலனுக்காக செயல்படுங்கள்	இணங்கியது			
A 1.8				
8. ஒவ்வொரு பணிப்பாளர்களும் குழுவிற்கான முதல் நியமனம் குறித்து தகுந்த பயிற்சியையும், பின்னர் தேவையான பயிற்சியையும் பெற வேண்டும்.	இணங்கியது			

பெருநிறுவன ஆளுகை

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
A.2 தலைவர் ரூ தலைமை நிர்வாக அதிகாரி				
A 2.1				
9. தலைவர் & GM/CEOவின் பொறுப்புகளின் பிரிவு	இணங்கியது			
A.3 தலைவர் பங்கு				
A 3.1				
10. நல்ல நிறுவன நிர்வாகத்தை பாதுகாப்பதில் தலைவரின் பங்களிப்பு	இணங்கியது			
A.4 நிதி புத்திசாலித்தனம்				
11. போதுமான நிதி புத்திசாலித்தனம் மற்றும் அறிவு கிடைத்தல்	இணங்கியது			
A.5 குழும இருப்பு				
A 5.1				
12. குழுவில் ஒரு வலுவான சுயாதீன பகுதி இருத்தல்	இணங்கியது			
A 5.2				
A 5.3				
13. சுயாதீன இயக்குநர்கள்	இணங்கியது			
A 5.4				
14.நிர்வாகம் அல்லாத இயக்குநர்களால் கையெழுத்திடப்பட்ட சுதந்திரப் பிரகடனம்	இணங்கியது			
A 5.5				
15. இயக்குநர்களின் சுதந்திரத்தை குழுமம் தீர்மானித்தல்	இணங்கியது மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலகட்டத்தில், சுயாதீன / சுயாதீனமற்ற நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள். இயக்குநர்களின் தொடர்புடைய விவரங்கள் இயக்குநரின் சுயவிவரம் மற்றும் ஆண்டு அறிக்கையின் இயக்குநரின் அறிக்கையின் கீழ் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. பக்கம் 46 முதல் 54 மற்றும் பக்கம் 180 முதல் 184 வரை.			
A 5.6				
16. மாற்று இயக்குனர்				N/A
A 5.7				
17. ஒரு மூத்த சுயாதீன நியமனம் தலைவர் சுயாதீனமற்றவராக இருக்கும்போது இயக்குனர், முதலியன				N/A
A 5.8				
18. மூத்தவருடன் ரகசிய கலந்துரையாடல் சுயாதீன இயக்குனர்				N/A

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
A 5.9				
19. நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் கூட்டம்				N/A
A. 5.10				
20. குழு நிமிடங்களை பதிவு செய்தல்	இணங்கியது			
A.6 தகவல் வழங்கல்				
A 6.1				
21. குழுமத்திற்கு சரியான நேரத்தில் மற்றும் பொருத்தமான தகவல் வழங்கல்	இணங்கியது			
A 6.2				
22. குழுமக் கூட்டத்திற்கான போதுமான அறிவிப்பு, நிகழ்ச்சி நிரல் மற்றும் குழும ஆவணங்கள்.	இணங்கியது			
A.7 குழுமத்திற்கு நியமனம்				
A 7.1				
23. நியமனக் குழு	இணங்கியது மேலும் விவரங்களுக்கு, பக்கத்தில் உள்ள குழும நியமனக் குழு அறிக்கையைப் பார்க்கவும்			
A 7.2				
24. குழு அமைப்பிற்கான மதிப்பீடு	இணங்கியது நியமனக் குழு குழுமத்தின் அமைப்பை மதிப்பாய்வு செய்து தேவையான பரிந்துரைகளை செய்கிறது.			
A 7.3				
25. புதிய இயக்குநர்களின் விவரங்களை பங்குதாரர்களுக்கு வெளிப்படுத்துதல்	இணங்கியது அனைத்து இயக்குநரின் சுயவிவரங்களும் ஆண்டு அறிக்கையில் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.			
A. 8 மறுதேர்தல்				
A 8.1				
26. நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் நியமனம்,	இயக்குநர்கள் குழுவிற்கான அனைத்து புதிய நியமனங்களுடனும் இணங்குவது, 1997 இன் HDFC சட்டம் எண். 07 இன் படி இருக்க வேண்டும்.(திருத்தச் சட்டம் எண். 15 2003 மற்றும் சட்டம் எண். 45 2011).			
ய 8.2				
27. இணங்க பங்குதாரர்களால் இயக்குநர்கள் தேர்தல்	HDFC சட்டத்தின்படி, அனைத்து பங்குதாரர் இயக்குநர்களும் 3 ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை மறுதேர்தலுக்கு நிற்கிறார்கள்.			

பெருநிறுவன ஆளுகை

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
A 8.3 ராஜினாமாக்கள்				
28. இணங்க பங்குதாரர்களால் இயக்குநர்கள் தேர்தல்.	இணங்கியது			
A.9 குழுவின் செயல்திறன் மதிப்பீடு				
A 9.1				
29. குழு செயல்திறன் மதிப்பீடு	இணங்கியது			
A 9.2				
30. குழுமம் மற்றும் அதன் குழுக்களின் வருடாந்திர சுய மதிப்பீடு	இணங்கியது கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கருத்துகளைப் பார்க்கவும்			
A9.3				
31. மறுதேர்தலின் போது ஒவ்வொரு இயக்குனரின் பங்கேற்பு, பங்களிப்பு மற்றும் ஈடுபாடு ஆகியவற்றை மதிப்பாய்வு செய்வதற்கான செயல்முறையை குழுமம் கொண்டிருக்க வேண்டும்.	இணங்கியது			
A 9.4				
32. குழுமம் மற்றும் குழு துணைக்குழு செயல்திறனின் செயல்திறன் மதிப்பீட்டை வெளிப்படுத்துதல்.	இணங்கியது குழுமத்திற்கு இயக்குநர்களை மீண்டும் தேர்ந்தெடுக்கும் நேரத்தில் குழுமம் செயல்திறன் மதிப்பீடுகளை நடத்துகிறது.			
A.10 இயக்குனர்கள் தொடர்பான தகவல்களை வெளிப்படுத்துதல்				
இயக்குநர்கள் தொடர்பான தகவல்களின் 10 வெளிப்பாடு.	இணங்கியது			
A 10.1				
33. இயக்குநர்கள் தொடர்பான விவரங்கள்	இணங்கப்பட்ட இயக்குநர்களின் தொடர்புடைய விவரங்கள் ஆண்டு அறிக்கையின் இயக்குநரின் சுயவிவரத்தின் கீழ் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.			
A.11 GM/CEகுழுவின் மதிப்பீடு				
யு.11 GM/CE குழுவின் மதிப்பீடு	இணங்கப்பட்டது			
A 11.1				
34. GM/ CEO க்கான நிதி இலக்குகள்	இணங்கியது வங்கியின் பெருநிறுவன திட்டத்திற்கு இணங்க இணங்குகின்றன.			
A 11.2				
35. GM இன் செயல்திறன் மதிப்பீடு / CEO	இணங்கியது			

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
B. இயக்குனர்கள் ஊதியம்				
B 1 ஊதிய நடைமுறைகள்	இணங்கியது வங்கியின் இயக்குநர்கள் ஊதியத்திற்கு தகுதியற்றவர்கள் மற்றும் அவர்கள் நிதி அமைச்சகத்தின் வழிகாட்டுதலின்படி ஒரு கொடுப்பனவைப் பெறுகிறார்கள்.			
B 1.1				
36. ஊதியம் / மனித வளக் குழு	இணங்கியது மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் குழு, ஊதியக் கொள்கை தொடர்பாக குழுமத்திற்கு உதவுவதற்குப் பொறுப்பாகும்.			
B 1.2				
37. ஊதியக் குழுவின் அமைப்பு	இணங்கியது விவரங்களுக்கு வருடாந்திர அறிக்கையின் பக்கம் 189 மற்றும் 191 இல் உள்ள குழும மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் குழு அறிக்கையைப் பார்க்கவும்.			
B 1.3				
38. வருடாந்திர அறிக்கையில் ஊதியக் குழுவின் தலைவர் / உறுப்பினர்களை வெளிப்படுத்தினார	இணங்கியது			
B 1.4				
39. நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் ஊதியம்				N/A (இயக்குனர்கள் பணம் செலுத்துவது அரசாங்க சுற்றறிக்கையின்படி உள்ளது.
B 1.5				
40. நிர்வாக இயக்குநர்களின் ஊதியம்				N/AA படி, HDFC சட்டத்தின்படி நிர்வாக இயக்குனர் இல்லை

பெருநிறுவன ஆளுகை

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
B.2 நிலை மற்றும் ஊதியத்தின் ஈடுசெய்கை				
B 2.1				N/A
41. நிர்வாகி மற்றும் நிர்வாகி அல்லாத இயக்குனர்களின் ஊதியத்தின் நிலை மற்றும் ஈடுசெய்கை				B 1 க்கான கருத்துகளைப் பார்க்கவும
B 2.2				
42. நிர்வாக இயக்குநர்களின் ஊதியம் நிறுவனத்தின் நீண்ட கால வெற்றியை ஊக்குவிக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட வேண்டும்.				
B 2.3				
43. மற்ற நிறுவனங்களுடன் ஊதியத்தை ஒப்பிடுதல்				
B 2.4				
44. குழுவில் உள்ள மற்ற நிறுவனங்களுடன் ஊதியத்தை ஒப்பிடுதல்				
B 2.5				
45. எநிர்வாகி மற்றும் நிர்வாகி அல்லாத இயக்குனர்களுக்கு செயல்திறன் தொடர்பான கட்டணம்				
B 2.6				
46. இயக்குநர்களுக்கான நிர்வாகப் பங்கு விருப்பம்				
B 2.7				
47. நிர்வாக இயக்குநர்களின் ஊதியத்தை வடிவமைத்தல்				
B 2.8				
48. இயக்குநர்களின் ஆரம்பகால பணிநீக்கப் பலன்கள்				
B 2.9				
49. இயக்குநர்களின் ஆரம்பகால பணிநீக்கப் பலன்கள் (ஆரம்ப ஒப்பந்தத்தில் சேர்க்கப்படவில்லை)				
B 2.10				
50. நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் ஊதிய நிலை.				
B.3 ஊதியத்தை வெளிப்படுத்துதல்				
B 3.1				
51. இணங்கப்பட்ட ஊதியத்தை வெளிப்படுத்துதல்	B 1 க்கான கருத்துகளைப் பார்க்கவும்.			

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
C பங்குதாரர்களுடன் உறவுகள்				
C 1 வருடாந்திர பொதுக் கூட்டத்தின் ஆக்கபூர்வமான பயன்பாடு மற்றும் பொதுக் கூட்டங்களை நடத்துதல்	இணங்கியது			
rp 1.1				
52. AGM இன் போதுமான அறிவிப்பு இணங்கப்பட்டது	இணங்கியது			
C 1.2				
53. அனைத்து தனி பிரச்சனைகளுக்கும் தனித்தனியான தீர்வு	இணங்கியது			
C 1.3				
54. ப்ராக்ஸி வாக்குகளைப் பயன்படுத்துதல்	இணங்குதல் ஒவ்வொரு தீர்மானத்திலும் பங்குதாரர்களால் பதிவுசெய்யப்பட்ட அனைத்து ப்ராக்ஸி வாக்குகளையும் பதிலாள் வாக்குகளையும் பதிவு செய்யும் முறையை வங்கி கொண்டுள்ளது.			
C 1.4				
AGM இல் அனைத்து குழுமத் துணைக் குழுத் தலைவர்களின் இருப்பு	இணங்கியது			
C 1.5				
56. பொதுக் கூட்டத்தில் வாக்களிப்பு	இணங்கியது			
C. 2 பங்குதாரர்களுடனான தொடர்பு				
C 2.1 முதல் C 2.5				
57. பங்குதாரர்களுடன் பயனுள்ள தொடர்பு	இணங்கியது பங்குதாரர்கள் நிறுவனச் செயலரை (011-2423362) அல்லது உதவியாளர்களைத் தொடர்புகொண்டு தொடர்புடைய தகவல்களைப் பெறுமாறு கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறார்கள்.			
C.3 முக்கிய மற்றும் பொருள் பரிவர்த்தனைகள்				
C.3 முக்கிய பரிவர்த்தனைகள்	இணங்கப்பட்டது			
C 3.1				
58. முக்கிய பரிவர்த்தனைகள்	இணங்கியது 2007 ஆம் ஆண்டின் நிறுவனங்கள் சட்டம் எண். 07 இன் பிரிவு 185-ன்படி வரையறுக்கப்பட்ட பெரிய பரிவர்த்தனைகள் எதுவும் இல்லை. இது HDFC இன் நிகர சொத்துத் தளத்தை பெரிதும் பாதித்தது.			
C 3.2				
59. வெளிப்படுத்தல் தேவை மற்றும் பங்குதாரர் ஒப்புதல்	இணங்கியது			

பெருநிறுவன ஆளுகை

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
D. கணக்கு மற்றும் கணக்காய்வு				
D 1 நிதி மற்றும் வணிக மாதிரி பெருநிறுவனம், இடர் முகாமை அறிக்கை	இணங்கியது			
D 1.1				
60. ஆண்டறிக்கைக்கான உள் கட்டுப்பாடு	இணக்கமானது			
D 1.2				
61. சட்டரீதியான மற்றும் ஒழுங்குமுறை அறிக்கை	இணங்கியது			
D 1.3				
62. CEO மற்றும் CFO ஒரு அறிவிப்பு, நிதி அறிக்கைக்கான அவர்களின் கருத்து	இணங்கியது			
D 1.4				
63. இயக்குநரின் அறிக்கையுடன் இணங்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கையில்	இயக்குநர்களின் அறிக்கை இந்த ஆண்டு அறிக்கையின் பக்கங்கள் 180 முதல் 184 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.			
D 1.5				
64. நிதிநிலை அறிக்கைக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்பின் அறிக்கை	இணங்கியது நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்பின் அறிக்கை ஆண்டு அறிக்கையின் பக்கம் 196 மற்றும் 197 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.			
D 1.6				
65. முகாமை விவாதங்கள் மற்றும் பகுப்பாய்வு	இணக்கமானது பக்கங்கள் 66 முதல் 118 வரை பார்க்கவும்.			
D 1.7				
66. கடுமையான மூலதன இழப்பை தெரிவிக்க EGM ஐ வரவழைத்தல்				N/A
D 1.8				
67. தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள	இணக்கம்			
D.2 இடர் முகாமை மற்றும் உட் கட்டுப்பாடு				
D.2 இடர் முகாமை மற்றும் உட் கட்டுப்பாடு	இணக்கம் அகக் கட்டுப்பாடு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கையின் அறிக்கைக்கு 185 மற்றும் 186 பக்கங்களைப் பார்க்கவும்.			
D 2.1				
68. உட் கட்டுப்பாட்டு அமைப்பின் வருடாந்திர மதிப்பீடு, இடர் முகாமை	இணங்கியது அகக் கட்டுப்பாடு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கையின் அறிக்கைக்கு 185 மற்றும் 186 பக்கங்களைப் பார்க்கவும்.			
D 2.2				
69. நிறுவனம் எதிர்கொள்ளும் முதன்மை அபாயங்கள்	இணங்குகின்றன			

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
D 2.3				
70. உட் கணக்காய்வு செயல்பாட்டிற்கான தேவை	இணங்கியது கணக்காய்வு குழு அறிக்கைக்கு பக்கம் 192 ஐப் பார்க்கவும்.			
D 2.4				
71. இடர் முகாமை மற்றும் உட்கட்டுப்பாடுகளின் செயல்முறை மற்றும் செயல்திறன் பற்றிய மதிப்பாய்வு.	இணங்கியது			
D 2.5				
72. இயக்குநர்கள் குழுவின் பொறுப்புகள்	இணங்கியது			
D. 3 கணக்காய்வு குழு				
D 3 கணக்காய்வு குழு	இணங்கியது கணக்காய்வு குழு அறிக்கைக்கு பக்கம் 192ஐப் பார்க்கவும்.			
D 3.1				
73. கணக்காய்வு குழு அமைப்பு	இணங்கியது கணக்காய்வு குழு அறிக்கைக்கு பக்கம் 192ஐப் பார்க்கவும்			
D 3.2				
74. குறிப்பு விதிமுறைகள் மற்றும் கணக்காய்வு குழுவின் அதிகாரம் மற்றும் கடமைகள்	இணங்கியது கணக்காய்வு குழு அறிக்கைக்கு பக்கம் 192ஐப் பார்க்கவும்.			
D 3.3				
75. கணக்காய்வு குழுவின் வெளிப்பாடுகள்	இணங்கியது உறுப்பினர் சேர்க்கைக்கு பக்கம் 192 இல் உள்ள குழும கணக்காய்வு குழு அறிக்கையைப் பார்க்கவும்.			
D.4 தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள் மறுஆய்வுக் குழு				
D 4 தொடர்புடைய கட்சி	தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழுவிற்கு பக்கம் 192 மற்றும் 193 ஐப் பார்க்கவும்.			
D 4.1				
76. RPT என்பது LKAS 24 இல் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது	இணங்கியது தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழுவிற்கு பக்கம் 192 மற்றும் 193 ஐப் பார்க்கவும்.			
D 4.2				
77. தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை குழு அமைப்பு	இணங்கியது தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழுவிற்கு பக்கம் 192 மற்றும் 193 ஐப் பார்க்கவும்.			

பெருநிறுவன ஆளுகை

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
D 4.3.				
78. தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை குழுவின் குறிப்பு விதிமுறைகள் மற்றும் அதிகாரம் மற்றும் கடமைகள்	இணங்கியது தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழுவிற்கு பக்கம் 192 மற்றும் 193 ஐப் பார்க்கவும்.			
D.5 வணிக நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகளின் குறியீடு				
D.5 முதல் D 5.4				
வணிக நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகள்	ஏற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டும்			
D 5.1				
79. வணிக நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகள்	இணங்கியது			
D.6 பெருநிறுவன ஆளுகை வெளிப்படுத்தல்				
D.6 முதல் D 6.1				
80. பெருநிறுவன ஆளுகை வெளிப்படுத்தல	இணங்கியது			
E பங்குதாரர்கள்				
E நிறுவன முதலீட்டாளர்கள்				
E1 முதல் E 1.1				
81. பங்கு வாக்குரிமை	இணங்கியது நிறுவன பங்குதாரர்கள் தங்கள் வாக்குகளைப் பயன்படுத்த ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள். மேலும் அவர்கள் தங்கள் வாக்குகளைச் செயல்படுத்த ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள் மற்றும் முதலீடு அல்லது விலக்கு முடிவுகளில் சுயாதீன ஆலோசனையைப் பெறவும்.			
E.2 ஆளுகை வெளிப்பாடுகளின் மதிப்பீடு				
82. பெருநிறுவன ஆளுகை முயற்சிகளின் மதிப்பீடு	இணங்கியது			
F. மற்ற முதலீட்டாளர்கள்				
F1 முதலீடு / விலக்கல் முடிவு				
83. தனிப்பட்ட பங்குதாரர்கள், நிறுவனங்களின் பங்குகளில் நேரடியாக முதலீடு செய்வது, போதுமான பகுப்பாய்வுகளை மேற்கொள்ள அல்லது முதலீடு அல்லது விலக்கு முடிவுகளில் சுயாதீன ஆலோசனையைப் பெற ஊக்குவிக்கப்பட வேண்டும்.	இணங்கியது			
F 2 வங்கியுடன் இணங்கிய பங்குதாரர் வாக்களிப்பது,	பொதுக் கூட்டங்களில் தனிப்பட்ட வாடிக்கையாளர்கள் பங்கேற்பதையும் அவர்களின் வாக்களிக்கும் உரிமையைப் பயன்படுத்துவதையும் பாராட்டுகிறது.			

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
F 2.1				
84. தனிப்பட்ட பங்குதாரர் வாக்களிப்பு	இணங்கியது			
G இணையத்தின் பொருட்கள் மற்றும் இணைய பாதுகாப்பு				
G.1	HDFC வங்கி ஏற்கனவே இலங்கை மத்திய வங்கியால் கட்டளையிடப்பட்ட தகவல் பாதுகாப்பு மூலோபாயத்தை (அடிப்படை பாதுகாப்பு தரநிலை) ஏற்றுக்கொண்டு செயலில் உள்ளது. இது பாதுகாப்பு நிர்வாகம், இடர் மதிப்பீடு, கட்டுப்பாடு செயல்படுத்தல் மற்றும் பயனர் விழிப்புணர்வை மேம்படுத்துதல் மூலம் இடர் முகாமை போன்ற பகுதிகளை உள்ளடக்கியது. ஒவ்வொரு மாதமும் ஏற்பாடு செய்யப்படும் தகவல் தொழில்நுட்ப வழிகாட்டுதல் குழுவில் செயல்முறையின் முன்னேற்றம் மதிப்பீடு செய்யப்படுகிறது. எனவே, இணைய பாதுகாப்பு அபாயங்களை நிர்வகிக்க வங்கி தற்போது பின்பற்றியுள்ள செயல்முறை இதுவாகும்.			
85. இணைய பாதுகாப்பு ஆபத்து				
G.2				
86. இணைய பாதுகாப்பு இடர் முகாமைத்துவ கொள்கையை செயல்படுத்தவும்				
G.3				
87. குழுமக் கூட்டத்தில் வழக்கமான மற்றும் போதுமான நேரத்தை ஒதுக்குங்கள்				
G.4				
88. சுயாதீன காலமுறை மறுஆய்வு மற்றும் உத்தரவாதம் மூலம் சைபர் பாதுகாப்பு இடர் முகாமையின் செயல்திறனை குழுமம் உறுதி செய்கிறது				
G.5				
89. இணைய பாதுகாப்பு அபாயத்தைக் கண்டறிந்து நிர்வகிப்பதற்கான செயல்முறையை ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தவும்.				
H. சுற்றுச்சூழல், சமூகம் மற்றும் நிர்வாகம் (ESG)				
H.1 ESG அறிக்கை	தற்போதைய நடைமுறையை மேம்படுத்துதல்			
H 1.1				
90. நிறுவனங்கள் தகவல்களை வழங்க வேண்டும்				
H 1.2 சுற்றுச்சூழல் காரணிகள்	தற்போதைய நடைமுறையை மேம்படுத்துதல்			
H 1.2.1				
91. ஒரு அமைப்பின் சுற்றுச்சூழல் நிர்வாகம்				
H 1.3 சமூக காரணிகள்	தற்போதைய நடைமுறையை மேம்படுத்துதல்			
H 1.3.1				
92. நிறுவனத்தின் வணிக மாதிரி				
H 1.4 ஆளுகை	தற்போதைய நடைமுறையை மேம்படுத்துதல்			
H 1.4.1				
93. ஆளுகைக் கட்டமைப்பை நிறுவுதல்				
H 1.5 ESG காரணிகளில் குழுமத்தின் பங்கு	தற்போதைய நடைமுறையை மேம்படுத்தும்			
H 1.5.1				
94. வாரிய பொறுப்பு				

பெருநிறுவன ஆளுகை

பிரிவு மூன்று

கொழும்பு பங்குச் சந்தையால் வழங்கப்பட்ட பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கான கூட்டாண்மை ஆளுகை விதிகள் பிரிவு 7.10 இன் கீழ் தொடர்ச்சியான பட்டியல் தேவைகளுக்கு HDFC இணங்குதல்

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
7.10.1 (m) முதல் (rp)				
(i) குழுமத்தில் உள்ள நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் சரியான எண்ணிக்கையை உறுதிப்படுத்துதல	இணங்கியது			
7.10.2 (m)				
(ii) குழுமத்தில் உள்ள சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் எண்ணிக்கையை சரிசெய்வதற்கான உறுதி	இணங்கியது			
7.10.2 (M)				
(iii) இயக்குநர்கள் அவரது ∴ அவள் சுயாதீன அல்லது சுயாதீனமற்ற பற்றிய வருடாந்திர அறிவிப்பு இயக்குநர்கள் குழுவிற்கு வழங்கல்	இணங்கியது			
7.10.3 (m)				
(iv) இயக்குநர்களின் சுயாதீன அல்லது சுயாதீனமற்ற தன்மை குறித்து குழுமத்தின் வருடாந்திர நிர்ணயம்.	இணங்கியது			
7.10.3 (M)				
(v) இயக்குநர்கள் பூர்த்தி செய்யாத தகுதிகள்				N/A
7.10.3 (c)				
(vi) ஒவ்வொரு இயக்குனரின் சுருக்கமான சுயவிபரம் இணங்கியது இயக்குநர்களின் சுயவிவரங்களைப் பார்க்கவும்	பக்கங்கள் 46 முதல் 54 வரை.			
7.10.3 (d)				
(vii) அதன் குழுவிற்கு ஒரு புதிய இயக்குநரை நியமித்தவுடன், நிறுவனம் பொது - 13 - பொது மக்களுக்குப் பரப்புவதற்காக அத்தகைய இயக்குனரின் சுருக்கமான விவரக்குறிப்பை உடனடியாக பரிமாற்றத்திற்கு வழங்கும். அத்தகைய விண்ணப்பத்தில் மேலே உள்ள பத்திகள் (ய)இ (டி) மற்றும் (உ) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விஷயங்கள் பற்றிய தகவல்கள் இருக்கும்.	இணங்கியது			
ஊதியம் மற்றும் ஊதியக் குழு தொடர்பான வெளிப்பாடுகள்				
7.10.5 (a)				
(viii) ஊதியக் குழுவில் உள்ள சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் சரியான எண்ணிக்கை	இணங்கியது பக்கங்கள் 189 மற்றும் 190 ஐப் பார்க்கவும்.			
7.10.5 (a)				
(ix) தனி ஊதியக் குழு இணங்கியது	இணங்கியது			

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
7.10.5.(a)				
(x) ஊதியக் குழுவின் தலைவர	இணங்கியது பக்கம் 189 மற்றும் 190 இல் உள்ள குழும மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் குழு அறிக்கையைப் பார்க்கவும்.			
7.10.5 (c)				
(xi) நிர்வாக மற்றும் நிர்வாகமற்ற இயக்குனர்களுக்கு வழங்கப்படும் மொத்த ஊதியம் (பணம் மற்றும் அனைத்து பனமற்ற பலன்கள் உட்பட)	இணங்கியது பக்கம் 223 இல் உள்ள நிதிநிலை அறிக்கையின் குறிப்பு 11 ஐப் பார்க்கவும்.			
7.10.5 (c)				
(xii) ஊதியக் குழுவில் உள்ள இயக்குநர்களின் பெயர்கள்	இணங்கியது பக்கங்கள் 189 மற்றும் 190 ஐப் பார்க்கவும்.			
7.10.5 (c)				
(xiii) ஊதியக் கொள்கை	இணங்கியது பக்கம் 189 மற்றும் 190 இல் மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் குழுவின் அறிக்கையைப் பார்க்கவும்.			
7.10.5 (c)				
(xiv) நிர்வாக மற்றும் நிர்வாகமற்ற இயக்குனர்களுக்கு வழங்கப்படும் மொத்த ஊதியம் (பணம் மற்றும் அனைத்து பனமற்ற பலன்கள் உட்பட)	இணங்கியது பக்கம் 223 இல் உள்ள நிதிநிலை அறிக்கையின் குறிப்பு 11 ஐப் பார்க்கவும்.			
கணக்காய்வு குழு அறிக்கையின் கீழ் உள்ள உள்ளடக்கங்கள்				
7.10.6 (m)				
(xv) சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் சரியான எண்ணிக்கை	இணங்கியது HDFC உறுதிப்படுத்துகிறது, கணக்காய்வு குழு இதில் அடங்கும் விதி 7.10.6(a) க்கு இணங்க சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் எண்ணிக்கை தேவை.			
7.10.6 (a) மற்றும் 7.10.6 (c)				
(xvi) தனியான கணக்காய்வு குழு	இணங்கியது			
7.10.6 (b)				
(xvii) கணக்காய்வு குழுவின் செயல்பாடுகள் கணக்காய்வு குழுவுடன் இணங்குவது விதியின் கீழ் கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட செயல்பாடுகளில் ஈடுபடுகிறது	CBSL மற்றும் நிதியின் 3(6). சுற்றறிக்கைகள்			

பெருநிறுவன ஆளுகை

வழிகாட்டுதல்	முழு இணக்கம்	பகுதி இணக்கம்	இணக்கமின்மை	பொருந்தாது
7.10.6 (c)				
(xviii) கணக்காய்வு குழுவில் உள்ள இயக்குநர்களின் பெயர்கள்	பக்கம் 192ஐப் பார்க்கவும்.			
7.10.6.(a) மற்றும் 7.10.6 (c)				
கணக்காய்வு குழுவின் தலைவர்	பக்கம் 192ஐப் பார்க்கவும்			
7.10.6 (a) மற்றும் 7.10.6 (c)				
(xx) தலைவரின் தகுதிகள்	பக்கம் 46 முதல் 54 வரை உள்ள இயக்குநர்களின் சுயவிவரங்களைப் பார்க்கவும்.			
7.10.6 (a) மற்றும் 7.10.6 (c)				
(xxi) இணங்கப்பட்ட குழுக் கூட்டங்களுக்கு CEO மற்றும் CFO ஆகியோரின் வருகை	இணங்கியது			
7.10.6 (c)				
(xxii) வெளிப்புற கணக்காய்வாளர்களின் சுதந்திரம்				N/A வங்கியின் வெளிப்புற கணக்காய்வாளர் இலங்கையின் கணக்காய்வாளர் நாயகம் ஆவார்

இடர் முகாமை

ஒட்டுமொத்த அணுகுமுறை

எங்களின் இடர் முகாமை அணுகுமுறையானது வங்கி, அதன் பங்குதாரர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களின் நிதி முதலீடுகளின் ஸ்திரத்தன்மையை பராமரிப்பதற்கும் பாதுகாப்பிற்கும் மையமாக உள்ளது. இடர் முகாமைக்கான அணுகுமுறையானது, ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய அளவில் அபாயங்களை ஏற்றுக்கொள்வதில் இருந்து வாய்ப்புகளைப் பெறுவதற்காக அல்லது இடர் வெளிப்பாடுகளின் தாக்கங்களை மறுப்பதற்காக, ஆரம்பகால அடையாளம் மற்றும் தணிப்புக் கட்டுப்பாடுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டது.

தொற்றுநோய் முடக்க காலத்தின் போது நில ஆபத்து

தொற்றுநோய் தொடங்கியவுடன், ஆபத்து தீவிரமடைந்தது, அதன் தாக்கங்கள் உடல்நலம், பொருளாதாரம் மற்றும் சமூக சூழல்களில் பரவுகின்றன. வணிகத் தொடர்ச்சியைப் பேணுவதில் ஒரு புதிய செயல்பாட்டுக் கட்டமைப்பிற்கு ஏற்றவாறு மாற்றியமைக்க வேண்டிய அவசியம் இருந்தபோதிலும், தொற்றுநோயின் சுகாதார மற்றும் பொருளாதார பாதிப்புகளில் இருந்து வங்கியைக் காப்பாற்றுவதும் அவசியமானது.

முடக்க காலத்தில், எங்கள் டிஜிட்டல் மயமாக்கல் மற்றும் ஒன்லைன் வங்கிச் சேவைகளை மேம்படுத்துவதில் ஒரு ஊக்கியாக இருந்தது, மேலும் தொற்றுநோய்களின் அதிகரிப்பு காரணமாக முடக்கத்தின் கணிக்க முடியாத தன்மையைக் கருத்தில் கொண்டு வாடிக்கையாளர்களுக்கு அணுகக்கூடிய பல விடயங்களை அமைத்தோம்.

ஒரு வங்கியாக, தொற்றுநோய் எங்கள் மற்றும் எங்கள் பங்குதாரர்களின் நெகிழ்ச்சித்தன்மையை சோதித்தது. அடித்தட்டு மற்றும் பொருளாதார ரீதியாக பின்தங்கிய சமூகங்களைச் சேர்ந்த எங்கள் வாடிக்கையாளர்கள் கணிசமாக பாதிக்கப்பட்டுள்ளனர். வாழ்வாதாரம் பாதிக்கப்பட்ட நேரத்தில், தடைக்காலம் ஒரு தற்காலிக ஓய்வாக மாறியது. வங்கியின் ஏற்கனவே உள்ள சராசரியை விட அதிகமான NPLகள் மேலும் அதிகரிப்பதை வெளிப்படுத்தினாலும், சரியான கடன் மதிப்பீடு மற்றும் ஒப்புதல் அமைப்பு மூலம், பல்வேறு செயல்பாட்டு நிலைகளில் ஒப்புதல் வரம்புகள் அமைக்கப்பட்டதன் மூலம் எதிர்மறையான தாக்கங்களை நாங்கள் தடுத்து நிறுத்தினோம். 2021 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் 20% ஆக இருந்த NPL அளவுகள் 2021 இன் இறுதியில் 18மூ ஆகக் குறைந்துள்ளது.

2021 ஆம் ஆண்டில், தொற்றுநோயின் மோசமான பொருளாதார தாக்கங்கள் காரணமாக, மேக்ரோ பொருளாதாரத்தை தொடர்ந்து மதிப்பிடுவதில் நாங்கள் கவனம் செலுத்தினோம். ஆண்டின் ஏற்ற இறக்கங்கள் இயற்கையில் கணிசமானவை. மிகவும் ஏற்ற இறக்கமான அந்நிய செலாவணி விகிதங்கள், அமெரிக்க டாலருக்கு எதிராக மோசமான ரூபாய் மதிப்பு சரிவு மற்றும் குறைந்த வட்டி விகித சூழல், தடைகள் காரணமாக வட்டி வருவாயில் ஏற்படும் பாதிப்பு ஆகியவை கருத்தில் கொள்ளப்பட்டன. எவ்வாறாயினும், இந்த அனைத்து பரிசீலனைகளுக்கு மத்தியிலும், நிகர இயக்க வருவாயில் ஓரளவு பாராட்டத்தக்க அதிகரிப்புடன், எங்களின் அடித்தளம் லாபகரமாகவே இருந்தது.

இடர் முகாமை கொள்கைகள்

திறம்பட செயல்படும் நமது திறனைப் பாதிக்கக்கூடிய ஆபத்து வெளிப்பாடுகளை மதிப்பிடுதல், குறைத்தல் மற்றும் நிர்வகித்தல் ஆகியவற்றில் ஒரு விரிவான கொள்கைகள் தீவிரமாகப் பின்பற்றப்படுகின்றன. இந்தக் கொள்கைகள் வருடாந்திர மதிப்பாய்வுக்கு உட்பட்டவை

அபாயங்களை நிர்வகிப்பதற்கான நோக்கங்கள்:

- பங்குதாரர்கள் குறிப்பாக வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களின் நிதிகளைப் பாதுகாத்தல்
- நிதி ஸ்திரத்தன்மையை பராமரித்தல்
- முன் வரையறுக்கப்பட்ட ஆபத்து பசியின்மை மற்றும் வரம்புகளுக்குள் செயல்பாடுகளை இயக்கல்
- சாத்தியமான ஆபத்து காரணிகள் மற்றும் சூழ்நிலைகளுக்கு வெளிப்படுவதைத் தவிர்க்கவும் அல்லது குறைக்கவும் நடவடிக்கை எடுத்தல்
- தெளிவான கட்டுப்பாட்டு வரம்புகளை அமைத்தல்
- வெளிப்பாடுகளை முன்கூட்டியே மதிப்பிடுவதன் மூலம் அபாயங்களிலிருந்து செலவு தாக்கங்களைக் குறைத்தல்
- வெளிப்புற சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்குதல்
- கடன் போர்ட்ஃபோலியோ மற்றும் சொத்து தரத்தை மேம்படுத்தல்

ஒரு ஆபத்து உணர்வு கலாச்சாரம்

இடர் விழிப்புணர்வு வங்கி முழுவதும் உட்பொதிக்கப்பட்டுள்ளது, மேம்பாட்டிற்கான கூடுதல் இடமும் உள்ளது. குறிப்பாக தற்போதைய இடர் காலநிலையைக் கருத்தில் கொண்டு, இடர் விழிப்புணர்வு மற்றும் தணிப்பு முன்னெச்சரிக்கையுடன் பின்பற்றப்படுகிறது. இடர் முகாமை என்பது கடன் ஒப்புதலிலும், வங்கியின் சொத்துத் தரத்தை நிர்வகிப்பதிலும் மிகவும் வலுவாக உட்பொதிக்கப்பட்டுள்ளது, குறைந்த மற்றும் நடுத்தர வருமானம் ஈட்டும் தனிநபர்கள் மற்றும் வணிகங்களின் எங்கள் இலக்கு. இவை பார்வையாளர்களிடமிருந்து அதிக ஆபத்தை ஏற்றுக்கொள்வதால் வங்கியின் சராசரியை விட அதிகமாக செயல்படாத கடன்களைக் குறைப்பது என்பது தொடர்ந்து கவனம் செலுத்தும் ஒரு நோக்கமாகும். ஒரு நிதி இடைத்தரகராக, நமது கடன் கலாச்சாரத்தில் தொடர்புடைய வரம்புகளை நிறுவுவது முற்றிலும் இன்றியமையாதது, இது கடன் இடர் முகாமையின் கீழ் பொருத்தமாக நிரூபிக்கப்பட்டுள்ளது.

இடர் ஆளுகை

வங்கியின் திறம்பட ஏற்றுக்கொள்வதற்கும் இடர் முகாமை நடைமுறைகளை வலுப்படுத்துவதற்கும் மையமானது, வங்கியின் வலுவான நிர்வாகக் கட்டமைப்போடு பிணைக்கப்பட்டுள்ள இடர் நிர்வாகக் கட்டமைப்பாகும்.

தினசரி இடர் முகாமை செயல்பாடுகள் மீதான அதிகார வரி இடர் முகாமையின் தலைமை முகாமையாளருடன் தொடங்குகிறது. இடர் கட்டுப்பாடு மற்றும் இடர் முகாமை குறித்த வழிகாட்டுதலை வழங்கும் அதே வேளையில், மூலோபாயம் மற்றும் கொள்கையைத் திட்டமிடுவதற்கு அவர் பொறுப்பு.

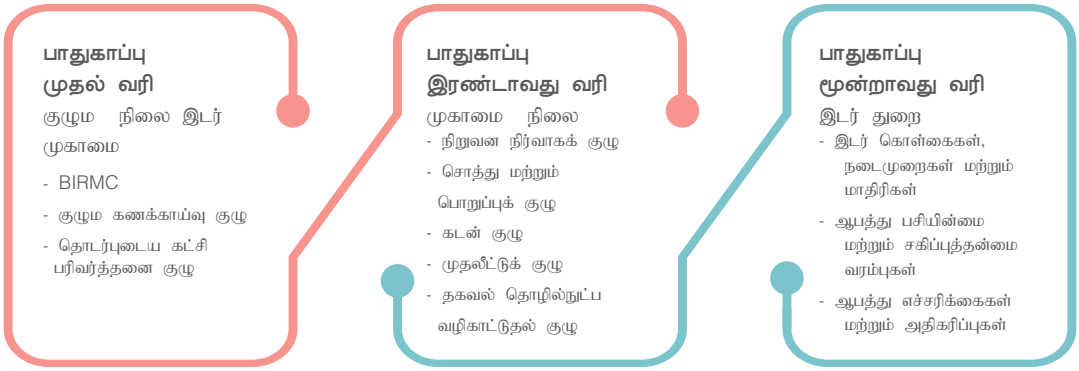
இடர் முகாமை

பெருநிறுவன நிர்வாகக் குழுவுடன் இணைந்து ஊழுழு வங்கியின் இடர் பசியின் நீண்ட கால திசையை அமைக்கிறது மற்றும் செயல்பாடுகள் முழுவதும் இடர் கட்டுப்பாடுகளைப் பயன்படுத்துவதற்கு பொறுப்பாகும்.

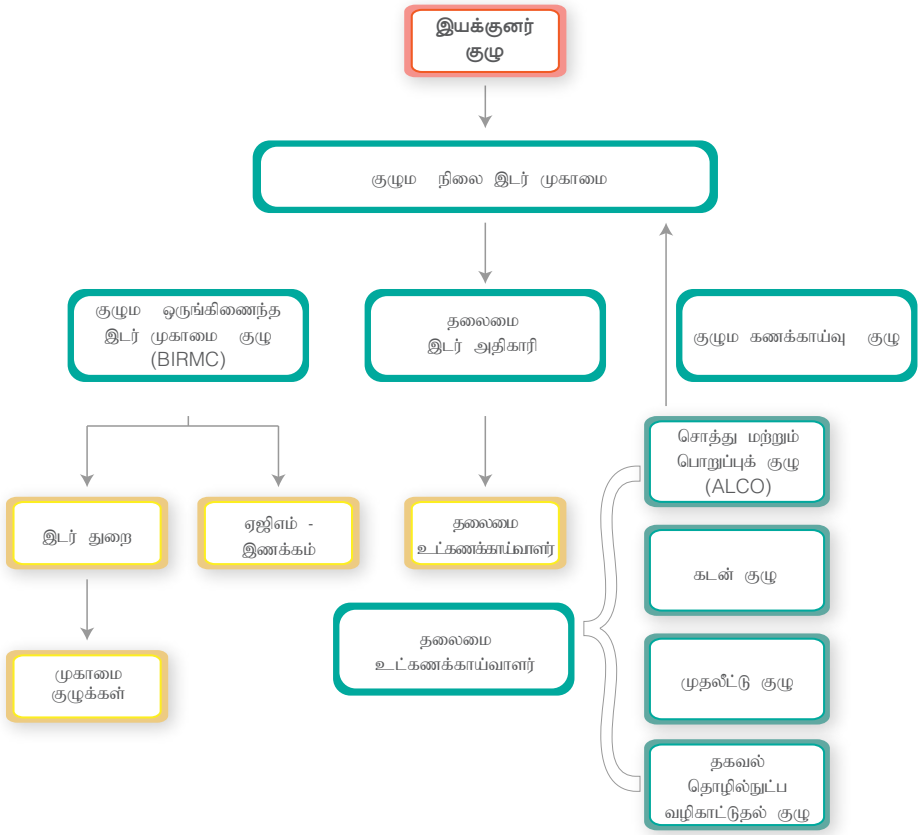
இடர் முகாமையின் ஒட்டுமொத்த மேற்பார்வை இயக்குநர்கள் குழுவிற்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது, வங்கியின் இடர் வெளிப்பாடுகள் எல்லா நேரங்களிலும் நிர்வாகத்தால் தெளிவாகவும் விரிவாகவும் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு, கண்காணிக்கப்பட்டு மற்றும் கட்டுப்படுத்தப்படுவதை உறுதிசெய்கிறது.

மூன்று-கோடுகள்-பாதுகாப்பு

விவேகமான, பயனுள்ள மற்றும் இடர் உணர்வுடன் இருக்க வேண்டும் என்ற நோக்கத்துடன், இடர் முகாமைக்கான ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட அணுகுமுறையை உறுதி செய்வதில், "பாதுகாப்புக்கான மூன்று கோடுகள்" மாதிரியை வங்கி ஏற்றுக்கொள்கிறது.



வங்கி இடர் நிர்வாகக் கட்டமைப்பு



மன அழுத்த சோதனை

காலாண்டுக்கு ஒருமுறை நடத்தப்படும், பல்வேறு ஆபத்து காரணிகளின் வெளிப்பாட்டைப் புரிந்துகொள்வதற்கும் மதிப்பிடுவதற்கும் மன அழுத்த சோதனைகள் இன்றியமையாதவை. முக்கியமாக, கடன், பணப்புழக்கம், வட்டி செலுத்தும் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் - வங்கிக்கு குறிப்பாக உணர்திறன் கொண்ட விஷயங்களை மதிப்பிடுவதற்கு போர்ட்.்போலியோ-குறிப்பிட்ட அழுத்த சோதனையுடன் அனைத்து முக்கிய இடர் வகைகளிலும் காலாண்டு அழுத்த சோதனைகள் நடத்தப்படுகின்றன. மன அழுத்த சோதனையானது, ஆரோக்கியமான மற்றும் பாதுகாப்பான நிலைக்கு வரம்புகளை அளவீடு செய்வதற்கும், ஆரோக்கியமான இடர் பசியின்மைக்குள் இடர் வரம்புகள் மற்றும் சகிப்புத்தன்மையை மேம்படுத்துவதற்கும் வங்கிக்கு உதவுகிறது. மூலதனப் போதுமானதை மதிப்பிடுவதற்காக, வழக்கமான மன அழுத்த சோதனைகள் உள் மூலதன போதுமான மதிப்பீட்டு செயல்முறையுடன் (ICAAP) இணைந்து நடத்தப்படுகின்றன.

ஆபத்து சுயவிவரம்:

- குறைந்த மற்றும் நடுத்தர வருமானம் கொண்ட வாடிக்கையாளர்களின் பெரிய செறிவு
- வரையறுக்கப்பட்ட சில்லறை விற்பனை தடம்
- சராசரியாக செயல்படாத கடன்களை விட அதிகம்
- அதிக இணை காப்புறுதி காரணமாக குறைந்த கடன் இழப்பு வழங்கல் பாதுகாப்பு

மன அழுத்த சோதனைகள் மற்றும் தணிப்பு நடவடிக்கைகளின் விரிவான பதிவுகள் பராமரிக்கப்பட்டு, நிர்வாகக் குழுக்கள் மற்றும் குழுமத்திடம் தெரிவிக்கப்படுகின்றன.

இடர் பசி

இடர் பசி என்பது, இலக்குகள் மற்றும் நோக்கங்களை அடைவது தொடர்பாக, வங்கியால் செயல்படக்கூடிய மற்றும் செயல்படத் தயாராக இருக்கும் அபாயத்தின் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட அளவாகும். அனைத்து வகை அபாயங்களின் ஆபத்து பசி, சட்டரீதியான விதிமுறைகள், கடன் வாங்குதல் உடன்படிக்கைகள் மற்றும் செயல்பாட்டு எல்லைகள் மற்றும் வெளிப்புற தீர்மானிப்பதன் மூலம் கண்டறியப்படுகிறது.

குழுமம் ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு

ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை செயல்பாடுகளில் டீஐசுஆஇ முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. குழு இடர் முகாமை கட்டமைப்பை அமைக்கிறது, ஆபத்து உணர்வு கலாச்சாரத்தை ஊக்குவிக்கிறது. நிர்வாகக் குழுக்களின் திறமையான செயல்பாட்டை மதிப்பிடும் அதே வேளையில், அவர்கள் ஒரு மாத அடிப்படையில் அனைத்து அபாயங்களையும் மதிப்பிடுகின்றனர். அவர்கள் ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத அளவுகளை அடைவதற்கு முன், சில இடர்களைத் தணிக்க விரைவான தீர்வு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கின்றனர். இத்தகைய நடவடிக்கைகள் வங்கிக் கொள்கைகள், சட்டப்பூர்வ மற்றும் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகள் மற்றும் டுளுடீகளுக்கான வழிகாட்டுதல்களுக்கு ஏற்ப எடுக்கப்படுகின்றன.

இடர்களை மதிப்பிடுவதற்கும் அவற்றைத் தணிப்பதற்கும் வணிகத் தொடர்ச்சித் திட்டங்களை மேம்படுத்துவதற்கும் BIRMC கூட்டங்கள் காலாண்டுக்கு ஒருமுறை நடத்தப்படுகின்றன. இணங்குதல் அபாயங்கள் குறைக்கப்படுவதையும், அனைத்து கட்டாய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் உள் கொள்கைகளுடன் வங்கி இணங்குவதையும் உறுதிசெய்ய இணங்குதல் செயல்பாட்டையும் குழு உறுதி செய்கிறது. (மேலும் தகவலுக்கு பக்கங்கள் 193 மற்றும் 194 ஐப் பார்க்கவும்)

முக்கிய ஆபத்து பகுதிகள்

வங்கியின் இடர் விவரம் பல அடிப்படை இடர் பிரிவுகள் மற்றும் இணைக்கப்பட்ட இடர் பகுதிகளுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. இவை வரையறுக்கப்பட்டு, வங்கியின் மீதான அவற்றின் தாக்கம் கண்டறியப்பட்டது, ஏனெனில் இவை வங்கியின் செயல்பாடுகளை நிலைநிறுத்தும் மற்றும் வணிக வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கும் திறனை பாதிக்கும்.

வங்கியின் இடர் துறை, சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகக் குழுக்கள், இந்த அபாயங்கள் தொடர்பான வங்கியின் நிலைப்பாட்டை தொடர்ந்து கண்காணித்து, செயல்பாடுகளின் நடத்தை மற்றும் விளைவுகளின் அடிப்படையில் வெளிப்பாடுகளை கருத்தில் கொள்கின்றன, அத்துடன் வெளிப்புற இயக்க சூழல். பின்வரும் அபாயங்கள் வங்கியின் செயல்பாடுகளின் தன்மைக்கு பொருந்தும்.

இடர் முகாமை

ஆபத்து பகுதிகள் மற்றும் மேற்பார்வை

ஆபத்து பகுதி	வாய்ப்பு	ஆளுகை
மூலதன ஆபத்து	• உள் மூலதன போதுமான மதிப்பீட்டு செயல்முறையின் (ICAAP) மதிப்பாய்வு • ஒழுங்குமுறை மூலதனப் போதுமான நிலை மற்றும் வரம்புகளுடன் ஒப்பிடப்பட்ட போக்குகள் • ஒழுங்குமுறை மற்றும் ஆலோசனை/உள் வரம்புகள் உட்பட ஒட்டுமொத்த இடர் வரம்பு அமைப்பு • முக்கிய அபாயங்களின் அழுத்த சோதனை மற்றும் ஒட்டுமொத்த வெளிப்பாடுகள் அறிக்கைகள் மற்றும் வளர்ந்து வரும் மூலோபாய மற்றும் ஒட்டுமொத்த வணிக இடர் பகுப்பாய்வு	• இறுதி மேற்பார்வை இயக்குநர்கள் குழுவிடம் உள்ளது
கடன் ஆபத்து	• முன் கடன் இடர் முகாமை • ரூ.1.5 மில்லியனுக்கும் அதிகமான அனைத்து கடன்களுக்கும் உள்ளக கடன் அபாய மதிப்பீடு. • கடன் இடர் கொள்கைகள் மற்றும் அதிகாரத்தின் பிரதிநிதிகள் கடன் இடர் முகாமை கொள்கைகளின் மதிப்பாய்வு • பணியாளர் பயிற்சி மற்றும் அறிவு பகிர்வு அமர்வுகள் • கடன் நிர்வாகப் பிரிவின் கீழ் வழங்கல்களை மையப்படுத்துதல் • பிந்தைய கடன் இடர் முகாமை • கடன் மறுஆய்வு பொறிமுறை • இடர் மதிப்பீடு மாதிரிகளின் சரிபார்ப்பு • இடர் பசி வரம்பு கண்காணிப்பு • கண்காணிப்பு பட்டியலை மதிப்பாய்வு செய்தல் • ஆபத்து அடிப்படையிலான விலையிடல் பொறிமுறையை செயல்படுத்துதல்	• குழுமம் • இயக்குநர்கள • குழுமம் ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு
சந்தை மற்றும் பணப்புழக்க ஆபத்து	• பணப்புழக்கம் & சந்தை இடர் முகாமை கொள்கைகளை மதிப்பாய்வு செய்து புதுப்பித்தல் • பணப்புழக்கம் மற்றும் திறைசேரி சந்தை இடர் பகுப்பாய்வு பற்றிய அறிக்கைகள் • திறைசேரி பின் அலுவலகம் மற்றும் ஏதேனும் வரம்புகளை மதிப்பாய்வு செய்தல் • BASEL III தேவைகள் மீதான பணப்புழக்க இடர் கண்காணிப்பு • ALCO பரிந்துரைகளை மதிப்பாய்வு செய்தல்	
செயல்பாட்டு அபாயங்கள் - தகவல் தொழில்நுட்பம், சட்டம், மக்கள் ஆபத்து மற்றும் இணக்க ஆபத்து	• வணிகத் தொடர்ச்சித் திட்டம் மற்றும் பேரிடர் மீட்புப் பயிற்சிகள் பற்றிய அறிக்கைகள் • செயல்பாட்டு இடர் முகாமை கொள்கைகளை மதிப்பாய்வு செய்து புதுப்பித்தல் • KRIகளின் அறிக்கையை கண்காணிக்கவும் • உள் இழப்பு நிகழ்வுகள் மற்றும் வெளிப்புற நிகழ்வுகளின் ஆபத்தை பகுப்பாய்வு செய்தல் • தகவல் தொழில்நுட்ப அமைப்பு அபாயங்கள், சட்ட ஆபத்து, மக்கள் ஆபத்து ஆகியவற்றைக் கண்காணித்தல்	

இடர் படமிடல்

ஒவ்வொரு அபாயத்தின் தீவிரம் மற்றும் அதிர்வெண்ணைக் கண்டறிவதில் வங்கி இடர் படமில்லைப் பயன்படுத்துகிறது. இது தொடர்புடைய கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் தணிப்பு நடவடிக்கைகளை எடுப்பதில் ஆபத்தின் தன்மையை சரியாகக் கண்டறிய வங்கிக்கு உதவுகிறது.

ஆபத்து குறிகாட்டிகள்

ஒவ்வொரு ஆபத்து வகையும் பின்வரும் ஆபத்துப் பகுதிகளாகப் பிரிக்கப்படுகின்றன, இது பல குறிகாட்டிகளை உள்ளடக்கியது. இந்த குறிகாட்டிகள் அபாய அளவைக் கண்டறிய அளவுகோலாக தொடர்ந்து மதிப்பிடப்படுகின்றன.

கிரெடிட் ரிஸ்க் மற்றும் லோன் போர்ட்ஃபோலியோ ரிஸ்க்	பணப்புழக்கம் ஆபத்து	வட்டி விகிதம் மற்றும் சந்தை ஆபத்து	செயல்பாட்டு ஆபத்து	கடன் மற்றும் மூலதன ஆபத்து
NPL விகிதம் (EPF தவிர்த்து)	FD செறிவு	NII எழுதல்	குறைந்தபட்ச மூலதனத்திற்கான பற்றாக்குறை	
உத்தரவாதம் அளிப்பவர் மீது கடன் செறிவு	மொத்த சொத்துக்களுக்கான முதலீடு	கிளை கணக்காய்வு (குறைந்த மதிப்பீடு %)	மூலதன போதுமான விகிதம்	
குறைபாடு பாதுகாப்பு	சட்டப்பூர்வ திரவ சொத்து விகிதம்	இருப்புநிலைக் குறிப்பில் வளர்ச்சி	மொத்த சொத்து விகிதத்திற்கு ஈக்விட்டி	
போர்ட்ஃபோலியோ விளிம்பு	திரவ கவரேஜ் விகிதம்	தலைக்கான இலாபம்	இடர் எடையுள்ள சொத்துகள் பங்கீடு	

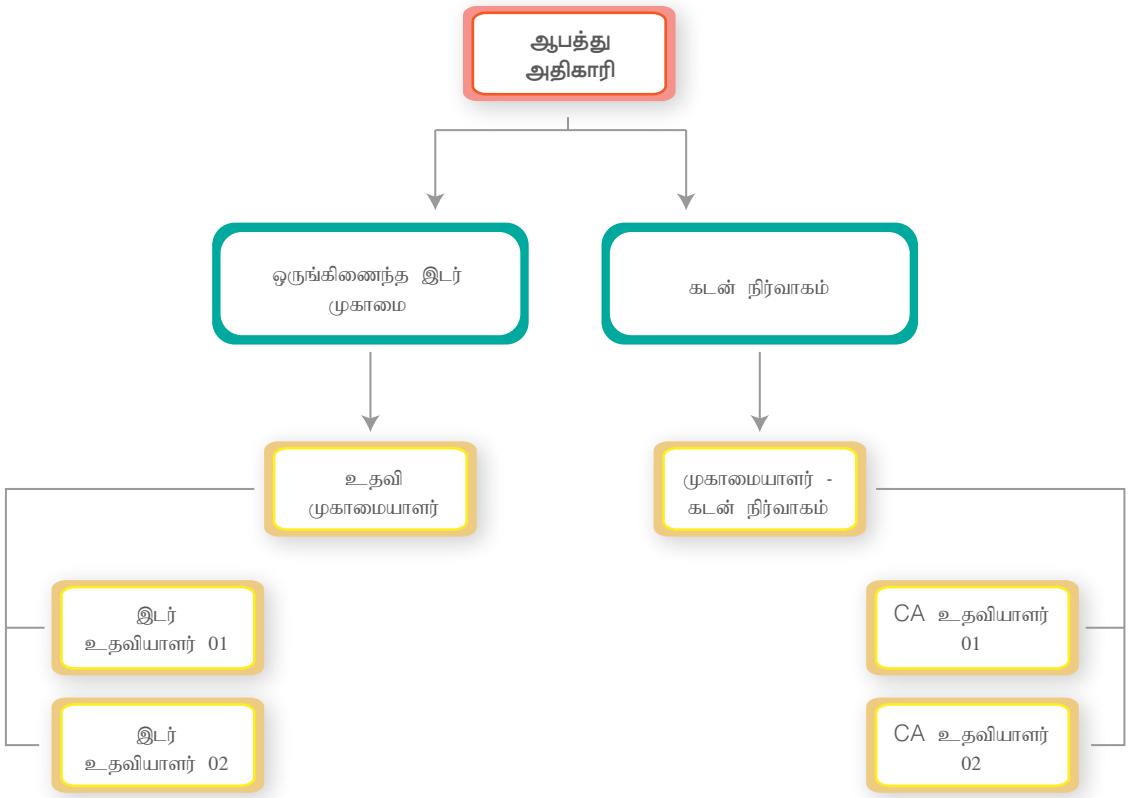
இடர் முகாமை

இடர் மதிப்பாய்வு

கடன் ஆபத்து

எங்கள் கடன் போர்ட்ஃபோலியோவில் குறைந்த மற்றும் நடுத்தர வருமானம் உள்ள வாடிக்கையாளர்களுக்கு அதிக அளவில் செறிவூட்டப்பட்டதன் அடிப்படையில், கடன் தொடர்பான அபாயங்களுக்கு கணிசமான வெளிப்பாடு உள்ளது.

ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை கட்டமைப்பு (ஆபத்து மற்றும் கடன் செயல்பாடுகள்)



இடர் கட்டுப்பாடுகள் கடன் நிர்வாகத்தின் அனைத்து புள்ளிகளிலும் நடைமுறையில் உள்ளன, நாம் மேற்கொள்ளக்கூடிய கடன் அபாயங்களின் அளவை மேற்பார்வையிட, நிர்வகிக்க மற்றும் கட்டுப்படுத்த ஒரு ஒருங்கிணைந்த கட்டமைப்பு தேவைப்படுகிறது. இடர் கடன் ஒப்புதலின் இறுதி மேற்பார்வை மற்றும் சொத்து தரத்தின் மதிப்பீடுகள் இடர் அதிகாரியிடம் உள்ளது.

குறிகாட்டிகள்	வாசல்	2021
NPL விகிதம் (எ.கா. EPF)	12%	18.8%
வொட்ச் பிளஸ் ரேஷியோ (எ.கா. EPF)	18%	26.7%
உத்தரவாதக் கடனின் செறிவு	50%	20.6%
வலுக்குறை பாதுகாப்பு	60%	33.5%

கடன் இடர் வெளிப்பாடுகளை நாம் எப்படி அணுகுகிறோம்

செயல்பாட்டு ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை கட்டமைப்பின்படி, இடர் துறை மற்றும் கடன் நிர்வாகம் ஆகியவை கைகோர்த்துச் செல்கின்றன, வெளிப்படைத்தன்மையைப் பேணும்போது, நிர்ணயிக்கப்பட்ட அளவுருக்களுக்குள் முடிவுகள் எடுக்கப்படுவதை உறுதி செய்கிறது.

கடன் இடர் முகாமை

கடன் அபாயத்தைத் தணிக்கவும், கட்டுப்படுத்தவும் மற்றும் நிர்வகிக்கவும் பின்வரும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- வங்கியின் கட்டமைப்பு, கொள்கைகள், நடைமுறைகள் மற்றும் உள்கட்டமைப்பு ஆகியவற்றை தெளிவாக விளக்கும் இடர் முகாமை கட்டமைப்பை பராமரித்தல்
- ரிஸ்க் டேஷ் போர்டை மாதாந்திர அடிப்படையில் பராமரித்தல், இது கட்டுப்பாடு மற்றும் தணிப்பு தேவைப்படும் இடத்தைக் கண்டறிய கடன் வெளிப்பாடுகளை பிரதிபலிக்கிறது.
- போர்ட்ஃபோலியோ முகாமை
- வாடிக்கையாளரின் திருப்பிச் செலுத்தும் முறையின் அடிப்படையில் டாப்-அப் கடன்களை வழங்குதல்
- இடர் அடிப்படையிலான விலை நிர்ணயம்
- புவியியல் செறிவைக் குறைக்க கிளை வலையமைப்பின் விரிவாக்கம்.
- கடன் வழங்கும் நேரத்தில் அடமானச் சொத்தை மதிப்பிடுவதற்கு உள் மதிப்பீட்டு அதிகாரிகளின் இருப்பு
- உள் மதிப்பீட்டு முறையின்படி நிர்ணயிக்கப்பட்ட வரம்பை சந்திக்கும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு மட்டுமே கடன்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

கடன் மதிப்பீடு

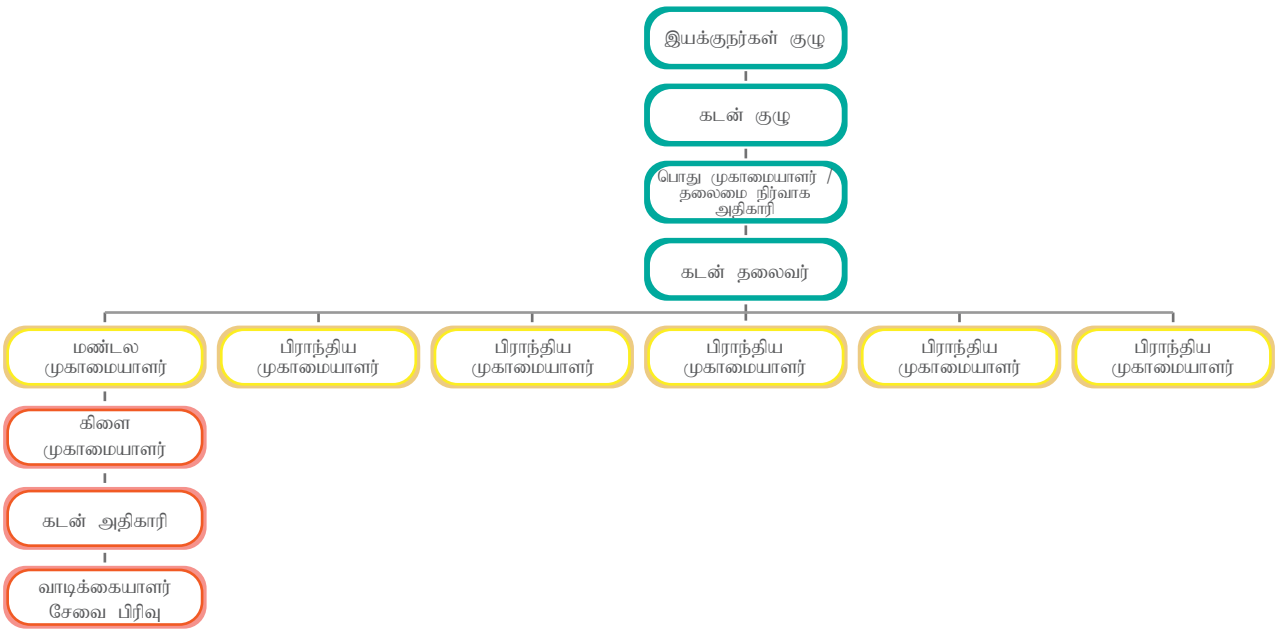
அனைத்து கடன் வசதிகளும் (நீங்கு ரு ரொக்கம் தவிர) சமமான அல்லது ரூ. 1.5 மில்லியன் கடன் அபாய மதிப்பீட்டிற்கு உட்பட்டது. மேலும், "BBB" அல்லது அதற்கு மேல் மதிப்பிடப்பட்ட எந்தவொரு கடமையும் "பரிந்துரைக்கப்பட்டது" எனக் கருதப்படும், ஏனெனில் அவை இயல்புநிலையின் குறைந்த அபாயத்தைக் கொண்டுள்ளன.

உட்கடன் மதிப்பீடு மாதிரி

ஒவ்வொரு வாடிக்கையாளர் ஆபத்து சுயவிவரத்தின் அடிப்படையில் சில்லறை மற்றும் பெருநிறுவன வாடிக்கையாளர்களுக்கு மதிப்பீட்டை வழங்குகிறோம். கடன்களை வழங்குவதற்கு முன் மதிப்பீடு கருதப்படுகிறது மேலும் குறைந்தபட்ச மதிப்பெண் கூட இல்லாத பட்சத்தில் கடன் வழங்கப்பட மாட்டாது. மதிப்பீடு மதிப்பீடு முடிந்ததும், வாடிக்கையாளர் மற்றும் கடன் வசதி அதற்கேற்ப குறியிடப்படும்.

ஒப்புதல் நிலைகள்

பல்வேறு அதிகார மட்டங்களில் உள்ள அதிகாரிகளுக்கு கடனை அங்கீகரிக்க அங்கீகாரம் வழங்கப்படுகிறது. இந்த வரம்புகள் அவ்வப்போது திருத்தப்படும், அதே சமயம் கடன் குழுவிற்கு விதிக்கப்பட்ட அனுமதி வரம்புக்கு மேலான கடன்களை குழுமம் அங்கீகரிக்கிறது.



இடர் முகாமை

கடன் வகை	சொத்து வகை	விளக்கம்
அடமானக் கடன்கள்	நிலம் கட்டும் வரவுகள்	நிலம், கட்டிடம் குடியிருப்பு பகுதியில் இருக்க வேண்டும். நிதி வரவுகள் (முக்கியமாக போர்ட்ஃபோலியோக்கள்)
EPF கடன்கள்	EPF	கடனை முழுமையாக செலுத்தும் வரை குறிப்பிட்ட கடனாளியின் நீகு ஒதுக்கப்படும்.
குத்தகை	வாகனங்கள்	கடனை முழுமையாக செலுத்தும் வரை குறிப்பிட்ட கடனாளியின் நீகு ஒதுக்கப்படும்.
உத்தரவாதக் கடன்	உத்தரவாதம் அளிப்பவர்	உத்தரவாததாரர் அவர்களின் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளை அறிவித்த பிறகு கடனுக்கு உத்தரவாதம் அளிக்கிறார்

இணை முகாமை

கடன் அபாயங்களை நிர்வகிப்பதில் இணை மதிப்பீடு மற்றும் முகாமை முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. எங்கள் கடன் போர்ட்ஃபோலியோவில் உள்ள சொத்துக்களின் தரம் குறிப்பிடத்தக்க வெளிப்பாடுகளை ஏற்படுத்தாமல் இருப்பதை உறுதிசெய்ய, பிணையங்கள் சரியாக மதிப்பிடப்படுகின்றன.

மதிப்பீட்டு சோதனைச் சாவடிகள்:

- அடுக்கு ஐ ஈக்விட்டி மூலதனத்தின் 0.1% க்கும் குறைவான கடன்களுக்கான பிணையங்கள் உள் மதிப்பீட்டு அதிகாரிகளால் மதிப்பிடப்படுகின்றன.
- வங்கியின் அடுக்கு ஐ ஈக்விட்டி மூலதனத்தின் 0.1% க்கும் அதிகமான மதிப்புள்ள சொத்துக்கள் வெளிப்புற மதிப்பீட்டு அதிகாரியால் மதிப்பிடப்படுகிறது.

வருடாந்திர கடன் மதிப்புரைகள்

தனிநபர் வெளிப்பாட்டின் அபாயத்திற்கு ஏற்ற வகையில், கடன்கள் வருடாந்திர மதிப்பாய்வுக்கு உட்பட்டவை தகுந்த அதிகார நிலை விதிவிலக்குகளை அங்கீகரிக்கிறது.

வருடாந்திர மதிப்பாய்வில் பொதுவாக பின்வருவன அடங்கும்:

- பெருநிறுவன நிதி அறிக்கைகளின் முழு மதிப்பாய்வு
- உடன்படிக்கை இணக்கத்திற்கான முழு மதிப்பீடு
- ஆன்-சைட் மதிப்புரைகள்

கடன் மதிப்புரைகள்

- கோரப்பட்ட தொகை இருந்தபோதிலும், கொள்கைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கு ஏற்ப நடைமுறைகள் இருப்பதை உறுதிசெய்து, கடன் மதிப்பாய்வுகளை நடத்த நாங்கள் முயற்சி செய்கிறோம். கடன் தடைகளின் செயல்திறன் பற்றிய கருத்துக்களை சேகரிக்கவும், போர்ட்/போலியோ தரத்தின் சரிவுகளை மதிப்பிடவும் அவை செய்யப்படுகின்றன. கணிசமான கடன் தொகைகளின் மதிப்பாய்வுகள் அனுமதி/புதுப்பித்த மூன்று மாதங்களுக்குள் செய்யப்படும் அல்லது கடன் தரத்தில் சாத்தியமான சரிவைச் சுட்டிக்காட்டும் போது அடிக்கடி செய்யப்படும்.

கடன் மதிப்பாய்வு அதிகாரிகளின் தகுதி மற்றும் சுதந்திரம்

கடன் மறுஆய்வு அதிகாரிகள், கடன் மதிப்பீடுகள், கடன் வழங்கும் நடைமுறைகள் மற்றும் வங்கியின் கடன் கொள்கைகள் பற்றிய சிறந்த தொழில்நுட்ப புரிதலைக் கொண்டுள்ளனர் கூடுதலாக, கடன் வழங்கும் நடவடிக்கைகளுடன் தொடர்புடைய பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளை அவர்கள் நன்கு அறிந்திருக்கிறார்கள், மேலும் அவர்களின் சுதந்திரம் உறுதி செய்யப்படுகிறது. மதிப்பாய்வுகளின் கண்டுபிடிப்புகள் வாரியம் அல்லது வாரியத்தின் ஒருங்கிணைந்த இடர் குழுவிற்கு நேரடியாக தெரிவிக்கப்பட வேண்டும். கூடுதலாக, அவர்கள் தொடர்ச்சியான கடன் பகுப்பாய்வு மற்றும் ஏதேனும் சிக்கல்களை திறம்பட அடையாளம் காண பொறுப்பு.

எந்தவொரு வட்டி முரண்பாடுகளையும் தவிர்க்க, நிர்வாகம் வழக்கமாக கடன் ஒப்புதலில் ஈடுபடாத அல்லது எந்தவொரு நபரின் தாக்கத்திற்கும் உட்படாத அதிகாரிகள் செயல்முறையுடன் தொடர்புடைய அனைத்து குறிப்பிடத்தக்க கடன்களையும் மதிப்பாய்வு செய்கிறது. கடன் மதிப்பாய்வுகள் பல முக்கியமான கடன் காரணிகளை மதிப்பிடும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது, அவற்றுள்:

- கடன் தரம்
- கடன் மற்றும் இணை ஆவணங்களின் போதுமான அளவு
- சரியான உரிமை முழுமை
- ஒப்புதல் செயல்முறை
- கடன் உடன்படிக்கைகளை கடைபிடித்தல்
- மத்திய வங்கியின் உள் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுடன் இணங்குதல்
- கடன் அதிகாரிகளால் ஒதுக்கப்படும் கடன் அட்டைகளின் துல்லியம் மற்றும் கால அவகாசம்
- போர்ட்ஃபோலியோ தரம் மற்றும் போர்ட்ஃபோலியோ தரத்தை மேம்படுத்துவதற்கான பரிந்துரைகள்

கண்டுபிடிப்புகள் கிளை முகாமையாளருடன் விவாதிக்கப்படுகின்றன, அதே சமயம் ஏதேனும் குறைபாடுகளுக்கு தீர்வு நடவடிக்கைகள் பரிந்துரைக்கப்படுகின்றன. இத்தகைய முரண்பாடுகள் மற்றும் குறைபாடுகள் நிவர்த்தி செய்யப்படாவிட்டால், அவை உயர் நிர்வாகத்திற்கு தெரிவிக்கப்படும்

தடைகள் மற்றும் வரம்புகள்

கடன் தொகை வாரியாக கடன் ஒப்புதல் மற்றும் முகாமை செயல்முறைக்கு பல நிலைகள் பயன்படுத்தப்படுகின்றன.

முன் அனுமதி
கடன் இடர் மதிப்பீடு
ரூ. 1.5 மில்லியன்

அனுமதி
மையப்படுத்தப்பட்ட விநியோக ஒப்புதல் செயல்முறை

பதவி அனுமதி
கடன் மதிப்பாய்வு செயல்முறை மற்றும் மையப்படுத்தப்பட்ட கடன் தீர்வு ஒப்புதல் செயல்முறை

எங்களின் குறிப்பிடத்தக்க கடன் வரம்பானது ரூ. 5 மில்லியன் மற்றும் பல்வேறு நிலைகளில் மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகிறது.ஒப்புதல் வரம்புகள் இதற்கு அமைக்கப்பட்டுள்ளன:

- கிளை முகாமையாளர்
- பிராந்திய முகாமையாளர்
- கடன் தலைவர்
- பொது முகாமையாளர்
- கடன் குழு
- இயக்குநர்கள் குழு

புதிய கடன் மற்றும் சொத்து தரம் அடிப்படையிலானது செயல்முறைகள்

இந்த ஆண்டில், இருவழி மதிப்பீட்டு மாதிரி மற்றும் தானியங்கு கடன் ஒப்புதல் செயல்முறையை நிறுவுவதற்கான ஆரம்ப கட்டங்களை நாங்கள் தொடங்கினோம்.

சந்தை மற்றும் பணப்புழக்க அபாயங்கள்

சந்தை அபாயங்கள், அவை பரிமாற்ற விகிதங்கள், பொருட்களின் விலைகள், வட்டி விகிதங்கள் மற்றும் பங்கு போன்ற சந்தை அடிப்படையிலான காரணிகளில் ஏற்படும் மாற்றங்களால் சாத்தியமான இழப்புகளை ஏற்படுத்தலாம். சந்தை ஆபத்து தொடர்பான பகுதிகள், எங்கள் செயல்பாடுகளை பாதிக்கும், வட்டி விகித அபாயங்கள் அடங்கும், அதே நேரத்தில் மாற்று விகித அபாயங்கள் குறைவாக இருக்கும், ஏனெனில் நாங்கள் வெளிநாட்டு நாணயக் கணக்குகளை இயக்கவில்லை.

பணப்புழக்க ஆபத்து என்பது எதிர்பாராத இழப்புகள் இல்லாமல், வங்கியின் உடனடி நிதிக் கடமைகளை நிறைவேற்ற இயலாமையைக் குறிக்கிறது.

சந்தை ஆபத்து குறிகாட்டிகள்

ஆபத்து குறிகாட்டிகள்	வாசல்	2021
கடன்கள் வைப்பு விகிதம்	80%	84.0%
வட்டி செலவு முதல் வட்டி வருமானம்	70%	53.8%
மொத்த சொத்துக்களுக்கு கடன் வாங்குதல்	10%	7.6%

பணப்புழக்கம் ஆபத்து குறிகாட்டிகள்

ஆபத்து குறிகாட்டிகள்	வாசல்	2021
FD செறிவு விகிதம்	40%	17.1%
மொத்த சொத்துக்களுக்கான முதலீடுகள்	35%	29.71%
சட்டப்பூர்வ திரவ சொத்து விகிதம்	20%	26.60%
பணப்புழக்க கவரேஜ் விகிதம்	100%	156%

சந்தை மற்றும் பணப்புழக்க அபாயங்களை நாங்கள் எவ்வாறு நிர்வகிக்கிறோம்

சந்தை இடர் மற்றும் பணப்புழக்க இடர் அடிப்படையிலான கொள்கைகள் இடர் துறையால் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு புதுப்பிக்கப்படும் போது, சந்தை மாற்றங்களை நாங்கள் தொடர்ந்து கண்காணிக்கிறோம்.

பணப்புழக்கம் மற்றும் திறைசேரி சந்தை அபாயங்கள் பற்றிய அறிக்கைகள், வளர்ச்சிகள் குறித்து நாங்கள் முழுமையாகப் புதுப்பித்த நிலையில் இருப்பதை உறுதிசெய்ய பகுப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன, அதே நேரத்தில் முகாமை / சொத்து மற்றும் பொறுப்புக் குழு.்.முதலீட்டுக் குழு தகவலறிந்த முடிவுகளை எடுக்க அறிக்கைத் தகவலை மதிப்பாய்வு செய்கிறது.

பணப்புழக்க இடர் கண்காணிப்பு BASEL III தேவைகளின் அடிப்படையில் நடத்தப்படுகிறது, பரிந்துரைகள் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக் குழுவால் (ALCO) மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகிறது.

செயல்பாட்டு அபாயங்கள் (IT அமைப்பின் ஆபத்து, சட்ட மற்றும் மக்கள் அபாயங்கள்) செயல்பாட்டு அபாயங்கள் வெளிப்பாடுகளை உள்ளடக்கியது, இது காரணமாக ஏற்படலாம். மனிதப் பிழைகள், கணினி தோல்விகள் மற்றும் சட்டப்பூர்வ இணக்கம் தொடர்பானவை.

ஆபத்து காட்டி	வாசல்	2021
NII மீது எழுதப்பட்டது	10%	2.7%
கடன் வாடிக்கையாளர் விற்றுமுதல் விகிதம்	10%	17.4%
இருப்புநிலைக் குறிப்பில் வளர்ச்சி	10%	3.2%
ஒரு தலைக்கு PAT	1 மில்லியன்	ரூ. 0.9 மில்லியன்

இடர் முகாமை

மக்கள் ஆபத்து - இது மனித வள நடவடிக்கைகளால் ஏற்படக்கூடிய சாத்தியமான வெளிப்பாடுகள் மற்றும் இழப்புகளுடன் தொடர்புடைய ஆபத்து. அத்தகைய இடர்களைத் தவிர்ப்பதிலும், அத்தகைய இடர்களைத் தணிப்பதிலும், மனித வள முகாமையின் ஒவ்வொரு பகுதியிலும் வங்கி விரிவான கொள்கைகளைப் பின்பற்றுகிறது, மேலும் மனிதவளத் துறைத் தலைவரால் கண்காணிக்கப்படுகிறது. ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் திறமை முகாமை, ஊதியம் மற்றும் ஊழியர் சங்க உறவுகள் வரை, ஒவ்வொரு அம்சமும் கொள்கை வழிகாட்டுதல் மூலமாகவும், மனித வளம் ∴ ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரைகள் மூலமாகவும், இயக்குநர்கள் குழுவின் வழிகாட்டுதல் மற்றும் ஒப்புதலுடன் நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

மனித மூலதனம் தொடர்பான முன்னேற்றங்கள் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய அபாயங்கள் பல நடவடிக்கைகள் மூலம் முன்னெச்சரிக்கையுடன் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன.

- ராஜினாமா மற்றும் ஓய்வுக்கு ஈடுசெய்ய புதிய ஆட்சேர்ப்புகள்
- எதிர்கால நிர்வாகப் பாத்திரங்களை திறம்பட நிறைவேற்றுவதை உறுதிசெய்ய வாரிசு திட்டமிடல் மற்றும் புதிய முகாமை பயிற்சி திட்டம்
- அனைத்து வங்கி, இணக்கம், ஆபத்து, தயாரிப்பு மற்றும் பிற பகுதிகள் பற்றிய அறிவில் உள்ள இடைவெளிகளைக் குறைப்பதற்கான பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு
- ஆபத்து வெளிப்பாடுகளைத் தவிர்ப்பதற்காக ஊழியர்கள் இணக்கமாக இருப்பதையும் நெறிமுறை நடத்தையைப் பேணுவதையும் உறுதிசெய்ய சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் விதிமுறைகளின் நெறிமுறைகளைப் பின்பற்றுதல்
- ஊழியர்களின் நிதி வளர்ச்சி மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களின் வளர்ச்சியை உறுதிசெய்ய சரியான நேரத்தில் ஊதியம் மற்றும் பல நன்மைகளை வழங்குதல்.
- சிறந்த செயல்பாட்டாளர்களுக்கு வெகுமதி மற்றும் அங்கீகாரம் வழங்கும் நிகழ்ச்சிகள்
- நெருக்கடியான வாழ்க்கை முறைகளுக்கு இடமளிப்பதற்கும், வேலை வாழ்க்கை சமநிலையை நிலைநிறுத்துவதற்கும் நெகிழ்வான வேலை நேரங்களை அறிமுகப்படுத்துதல்.
- கொவிட் 19 பாதிப்பைத் தவிர்க்க நெறிமுறைகளை உருவாக்குதல்

2021 இல் HRM கொள்கைகளில்

- 5.68மூ மாற்றங்களுடன் பணியாளர் விற்றுமுதல் மிகவும் குறைவாகவே உள்ளது:
- அனைத்து தரங்களுக்கும் ஆட்சேர்ப்பு திட்டத்துடன் தற்போதுள்ள ஆட்சேர்ப்பு கொள்கையில் மாற்றங்களை முன்மொழிந்துள்ளது
- பெருநிறுவன நிர்வாக உறுப்பினர்களுக்கு தற்போதுள்ள வாரிசு ஏற்பாடுகளுடன் கூடுதலாகப் பிரிவுத் தலைவர்களுக்கான வாரிசு ஏற்பாடுகளைச் சேர்த்து, தற்போதுள்ள வாரிசு திட்டமிடல் கொள்கையில் மாற்றங்களைத் தொடங்கினார்.
- தொழிற்சங்கத்துடனான சவால்கள் முறையான கலந்துரையாடல்கள் மூலம் தீர்க்கப்பட்டன. ஊழியர்களின் ஊதியத்தை அதிகரிக்க கூட்டு ஒப்பந்தம் கையெழுத்தானது.

IT ஆபத்து - IT மற்றும் டிஜிட்டல் தொழில்நுட்பங்கள் தொடர்பான அபாயங்கள், அத்துடன் போட்டி நன்மைகளுக்காக தாமதமாக ஏற்றுக்கொள்வது. தகவல் தொழில்நுட்ப அபாயங்களில் தரவு இழப்பு மற்றும் தகவலின் தரம் ஆகியவற்றால் ஏற்படும் இழப்புகள் அடங்கும். சைபர் பாதுகாப்பு தொடர்பான அபாயங்களுக்கு சாத்தியமான வெளிப்பாடும் உள்ளது, இதில் முழு அல்லது பகுதியளவு தகவல் இழப்பு மற்றும் ரகசியத் தகவலுக்கான அங்கீகரிக்கப்படாத அணுகல் ஆகியவை அடங்கும் கூடுதலாக, கணினி சிக்கல்கள் மற்றும் வன்பொருள் செயலிழப்புகள் காரணமாக வணிக இடையூறுகள் IT தொடர்பான அபாயங்கள் ஆகும். மற்றொரு சாத்தியமான ஆபத்து, தேவைகளில் திடீர் மாற்றங்கள் மற்றும் ஒ ன்லைன் பரிவர்த்தனைகளின் அதிகரிப்புக்கு இடமளிக்கும் உள்கட்டமைப்பு இல்லாமை மேலும், சிறந்த டிஜிட்டல் சேவைகள் மற்றும் ICT உள்கட்டமைப்பு காரணமாக வாடிக்கையாளர்கள் போட்டியிடும் சேவை வழங்குநருக்கு மாறுவதற்கான செலவும் உள்ளது.

தகவல் தொழில்நுட்ப அபாயங்களை நிர்வகித்தல்:

- CBSL அடிப்படை பாதுகாப்பு தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப தணிக்கை செய்தல் CBSL மூலம் வருடாந்திர தணிக்கை
- தகவல் தொழில்நுட்ப பாதுகாப்பை மேம்படுத்துவதில் CBSL இன் பரிந்துரைகளுக்கு இடமளிக்கும் நடவடிக்கைகள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன.
- தொலை பாதுகாப்பான இணைப்பு /பயர்வால் தீர்வுகள் மூலம் மேம்படுத்தப்பட்ட உள்கட்டமைப்பு
- தகவல் பாதுகாப்பு, மொபைல் சேனல்கள், குற்றச் செயல் முகாமை அமைப்பு (DMS) ஆகியவற்றில் அவ்வப்போது ஐவு தொடர்பான பயிற்சி

சட்ட அபாயங்கள் - சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு ஏதேனும் இணங்காத பட்சத்தில் வங்கி வெளிப்படும் சட்ட அபாயங்கள் இது அபராதம், நற்பெயருக்கு ஆபத்து மற்றும் சம்பாதிப்பதற்கான சாத்தியமான இடையூறுகளுக்கு வழிவகுக்கும்.

தொற்றுநோய்களின் போது, வாடிக்கையாளர்கள் செட்டில்மென்ட் விதிமுறைகளை மதிக்கத் தவறியதால், ஆண்டு முழுவதும் நீதிமன்ற வழக்குகளின் ரிட்கள் மற்றும் ஒத்திவைப்புகளை வங்கி நிறைவேற்றத் தவறியதால், வங்கி அதிகரித்து வரும் சட்ட அபாயங்களை அனுபவித்தது.

இணக்க ஆபத்து - ஒழுங்குமுறை மற்றும் சட்டப்பூர்வ சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்காததன் விளைவாக ஏற்படும் இணக்க அபாயங்களை நாங்கள் கருதுகிறோம்.

இணக்க அபாயத்தை நிர்வகித்தல்:

இணக்கமான நிர்வாகமானது, மிக உயர்ந்த மேற்பார்வையைத் தக்கவைத்து, இயக்குநர்கள் குழுவை உள்ளடக்கியது. AGM - அனைத்து செயல்பாட்டுப் பகுதிகளிலும் உள்ள சட்ட விதிமுறைகள், வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் வங்கிக் கொள்கைகளுடன் வங்கி இணங்குவதை உறுதி செய்வதில் இணக்கம் ஒரு செயல்பாட்டுப் பாத்திரத்தை வகிக்கிறது. குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழுவிடம் அவர் அவ்வப்போது அறிக்கை செய்கிறார். BIRMC இணக்கம் தொடர்பான அம்சங்களை மேற்பார்வையிட வாரியத்தை ஆதரிக்கிறது. இணக்கம் மற்றும் ஒழுங்குமுறை தொடர்பான அபாயங்களைத் தவிர்ப்பதில் செயல்முறைகள் மற்றும் கொள்கைகளை செயல்படுத்துவதை அவர்கள் அவ்வப்போது மதிப்பாய்வு செய்கிறார்கள்.

மூலதனம் மற்றும் தீர்வு ஆபத்து

வங்கியானது மூலதன அபாயத்தை ஒழுங்குமுறை மூலதன குறைந்தபட்சத்தை பூர்த்தி செய்வதற்கான சாத்தியமான இயலாமையாக அங்கீகரிக்கிறது. இருப்பினும், வங்கி குறைந்தபட்ச மூலதனமான ரூ. 7.5 பில்லியன் குறைந்தபட்ச மூலதனத்தில், இதில் ரூ. 783 மில்லியன் நிறைவேற்றப்பட உள்ளது.

- உயர்த்தப்பட்ட ரூ. 250 மில்லியன் 2019 மற்றும் 2020 ஆம் ஆண்டுகளில் நிரந்தர அரசாங்கப் பத்திரம் மற்றும் உள்நாட்டில் உருவாக்கப்பட்ட லாபம் மூலம் அடுக்கு 1 (AT1) இல்.
- ரூ. 531 மில்லியன் 2021 இல் உள்நாட்டில் உருவாக்கப்பட்ட லாபத்தின் மூலம் நிறைவேற்றப்பட்டது

குறிகாட்டிகள்	வரம்புகள்	2021
மூலதன போதுமான விகிதம்	12.5%	23.02%
மொத்த சொத்துக்களுக்கு ஈக்விட்டி விகிதம்	5%	10.1%
மொத்த சொத்து விகிதத்திற்கு இடர் எடையுள்ள சொத்துக்கள்	30%	45.7%

மூலதன அபாயத்தை நாங்கள் எவ்வாறு நிர்வகிக்கிறோம்

2022 ஆம் ஆண்டில், BASEL III மூலதனக் கூட்டமைப்பின் மேற்பார்வை மறுஆய்வு செயல்முறைக்கு ஏற்ப எங்கள் உள் மூலதன மதிப்பீட்டு செயல்முறையை (ICAAP) வலுப்படுத்துவோம். மேலும், மூலதனப் போதுமான அளவு தொடர்ந்து கண்காணிக்கப்பட்டு அறிக்கை அளிக்கப்படுகிறது.

மூலதன போதுமான அளவு விகிதம்

2021 இல், 23.02% மூலதனப் போதுமான விகிதத்தை நாங்கள் பராமரித்தோம், இது சட்டப்பூர்வ குறைந்தபட்சம் 12.5% ஐ விட அதிகமாகும்.

இடர் முகாமைத்துவம் தோற்றம்

கடன் நிர்வாகத்தில் கணிசமான இடர் செறிவைக் கொண்ட ஒரு நிதி இடைத்தரகராக, கடன் அடிப்படையிலான இடர் வெளிப்பாடுகளுக்கு எதிராக எங்களது செயலூக்கமான பாதுகாப்பைத் தொடர்ந்து வலுப்படுத்துகிறோம். உள் கட்டுப்பாடுகள், இடர் முகாமை செயல்முறைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை அளவுகோல்கள் ஆகியவற்றைக் கடைப்பிடிப்பதன் மூலம் இது விவேகமாகவும் உணர்வுப்பூர்வமாகவும் செய்யப்படும். இடர் முகாமையை வலுப்படுத்துவதில் இடர் மற்றும் இணக்கம் தொடர்பான பகுதிகள் பற்றிய பயிற்சியும் தொடரப்படும். கூடுதலாக, இணைய பாதுகாப்பை மேம்படுத்துவதிலும், தகவல் தொழில்நுட்ப அபாயங்கள், மூலதன அபாயங்கள், சந்தை மற்றும் பணப்புழக்கம் சார்ந்த அபாயங்களுக்கு எதிரான கட்டுப்பாடுகளை மேம்படுத்துவதிலும் அதிக கவனம் செலுத்துவோம்.

இயக்குனர்களின் அறிக்கை

2021 நிதியாண்டிற்கான கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள் மற்றும் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலத்திற்கான தகணக்காய்வாளரின் அறிக்கையுடன், HDFC வங்கியின் இயக்குநர்கள் குழு, பங்குதாரர்களுக்கு மிகுந்த மகிழ்ச்சியுடன், வருடாந்திர அறிக்கையை வழங்குகிறது.

01. பொது

- HDFC என்பது 1988 ஆம் ஆண்டின் வங்கிச் சட்டம் எண். 30ன் கீழ் பொது மேற்கோள் பெற்ற உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கியாகும். இந்த வங்கி டிசம்பர் 10, 2019 வரை வீட்டுவசதி மற்றும் கட்டுமான அமைச்சகத்தின் கீழ் இருந்தது, அதன் பிறகு நிதி, பொருளாதாரம் மற்றும் கொள்கை மேம்பாட்டு அமைச்சகத்துடன் இணைக்கப்பட்டது.
- ஏற்கனவே கூறியது போல், வருடாந்திர அறிக்கையானது 2021 நிதியாண்டு (ஜனவரி 1 முதல் டிசம்பர் 31 வரை, சட்டப்பூர்வ, ஒழுங்குமுறை தேவைகள் மற்றும் நடைமுறையில் உள்ள சிறந்த கணக்கியல் நடைமுறைகளுக்கு ஏற்ப தயாரிக்கப்பட்டது.
- மேலும், 1997 இன் வீட்டுவசதி மேம்பாட்டு நிதிக் கூட்டுத்தாபனச் சட்டம் எண். 07 (திருத்தங்கள்), 2007 இன் கம்பெனிகள் சட்டம் எண். 07 (பொருந்தும் இடங்களில்), 1988 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டம் மற்றும் கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியல் விதிகள் போன்றவற்றின் தேவைகளுக்கு ஆண்டு அறிக்கை இணங்குகிறது.
- பங்குதாரர்கள் மற்றும் வங்கியின் சிறந்த நலனுக்காக அனைத்து தகவல்களும் வெளியிடப்பட்டன மற்றும் தொடர்புடைய நிதிநிலை அறிக்கைகள் குழுமத்தால் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்பட்டன.

02. முதன்மை நடவடிக்கைகள்

- வங்கியின் முதன்மை வணிகமானது, வங்கியின் ஆணைக்கு எந்த மாற்றமும் இல்லாமல் வீட்டு நோக்கங்களுக்காகவும் அது தொடர்பான நடவடிக்கைகளுக்காகவும் நிதி உதவி வழங்குவதாகத் தொடர்ந்தது. கூடுதலாக, வங்கிச் சட்டத்தின் அட்டவணையில் (iv) வழங்கப்பட்டுள்ளபடி வங்கி வணிக நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுகிறது. மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலகட்டத்தில், முக்கிய நடவடிக்கைகளின் தன்மையில் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்கள் எதுவும் இல்லை.

03. வணிகத்தின் மதிப்பாய்வு

- வங்கியின் பார்வை மற்றும் பணி அறிக்கைகள் வருடாந்திர அறிக்கையின் பக்கம் 7 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.
- தலைவரின் செய்தி (பக்கம் 16 முதல் 21 வரை மற்றும் GM/CEO இன் மறுஆய்வுப் பக்கங்கள் 22 முதல் 27 வரை மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலத்தில் வங்கியில் நடந்த ஒட்டுமொத்த நிதி நிலை, செயல்திறன், விவகாரங்கள் மற்றும் குறிப்பிடத்தக்க நிகழ்வுகள் பற்றி விவாதிக்கிறது.
- 2021 நிதியாண்டின் செயல்பாட்டு மதிப்பாய்வு மற்றும் செயல்பாட்டு முடிவுகள் பக்கம் 207 இலிருந்து வருமான அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன, இந்த அறிக்கைகள் இயக்குநர்கள் குழுவின் வருடாந்திர அறிக்கையின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

04. எதிர்கால வளர்ச்சிகள்

- வங்கியின் எதிர்கால வளர்ச்சிகள் மேற்கூறிய HDFC சட்டம் மற்றும் வீட்டுவசதி மேம்பாட்டிற்கான மாநிலத்தின் கொள்கை முடிவுகளுடன் இணைக்கப்படும். மேலும் விவரங்களுக்கு, மேலே குறிப்பிட்டுள்ள தலைவரின் செய்தி மற்றும் GM/CEO இன் மதிப்பாய்வைப் பார்க்கவும்.

05. நிதி அறிக்கைகள்

- நிதிநிலை அறிக்கைகள் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கு இணங்கவும், 2007 ஆம் ஆண்டின் 07 ஆம் இலக்க நிறுவனச் சட்டம் மற்றும் 1988 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் படியும் தயாரிக்கப்பட்டன. டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிநிலை அறிக்கைகள் இயக்குநர்கள் குழுவின் வருடாந்திர அறிக்கையின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.
- வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் இந்த ஆண்டு அறிக்கையின் பக்கம் 207 முதல் 265 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

06. குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகள்

- வருடாந்தர அறிக்கையின் 211 முதல் 220 வரையிலான பக்கங்களில் நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. ஈக்விட்டியில் ஏற்படும் மாற்றங்களின் தாக்கம் வருடாந்திர அறிக்கையின் பக்கம் 209 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

07. கணக்காய்வாளர்களின் அறிக்கை

- HDFC வங்கியின் கணக்காய்வாளரான இலங்கையின் கணக்காய்வாளர் நாயகம் , HDFC வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கை மீளாய்வுக்கு உட்பட்ட காலப்பகுதிக்கான கணக்காய்வை மேற்கொண்டார் மற்றும் தொடர்புடைய கணக்காய்வாளர் அறிக்கை வருடாந்த அறிக்கையின் பக்கங்கள் 200 முதல் 206 வரை உள்ளது.

08. கவலை போகிறது

- பணிப்பாளர்கள் தேவையான விசாரணைகளை மேற்கொண்ட பின்னர், எதிர்காலத்தில் தொடர்ந்து செயல்படுவதற்கு போதுமான ஆதாரங்கள் வங்கியிடம் இருப்பதாக நியாயமான எதிர்பார்ப்பு உள்ளது. எனவே, நிதிநிலை அறிக்கைகளை தயாரிப்பதில் கவன அடிப்படையானது ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது.

09. வருமானம்

- டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வங்கியின் வருமானம் LKR 7,004 மில்லியன் ஆகும். நிதிநிலை அறிக்கைகளுக்கு 01 முதல் 02 மற்றும் 05 முதல் 07 வரையிலான குறிப்புகளில் வருமானத்தின் பகுப்பாய்வு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

10. லாபம் மற்றும் ஒதுக்கீடு

- டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வங்கியின் நிதிச் சேவைகள் மீதான வருமானம், வரி ஏயுவு மற்றும் டீவுக்கு முந்தைய லாபம் டுமுசு 1,199 மில்லியன் ஆகும். டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வரிக்குப் பிந்தைய லாபம் LKR 547 மில்லியன் ஆகும்.

டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கு	2020 ரூ. மில்லியன்	2021 ரூ. மில்லியன்
நிதிச் சேவைகளில் VAT, DRL ரூ NBT	313	320
வரிவிதிப்புக்கான ஏற்பாடு	360	331
வரி பிறகு சாதாரண நடவடிக்கைகளில் லாபம்	708	547
தக்க லாபம் /(திரட்டப்பட்ட இழப்புகள்) b/f	3,680	4,266
ஒதுக்கீட்டிற்கு லாபம் கிடைத்தல்	708	547
ஒதுக்கீடு முதல் மற்றும் இறுதி ஈவுத்தொகை முன்மொழியப்பட்டது 16 -	16	-
முற்பதிவு செய்யப்பட்ட நிதிக்கு மாற்றல்	106	82
தக்கவைக்கப்பட்ட லாபம் முன்னோக்கி கொண்டு செல்லப்பட்டது	4,266	4,731

11. இருப்புக்கள்

- 31 டிசம்பர் 2021 இன் மொத்த கையிருப்பு LKR 5,391 மில்லியன். நிதிநிலை அறிக்கையின் 34 முதல் 36 வரையிலான குறிப்புகளில், நிதி நிலை அறிக்கையில் விவரங்கள் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன..

12. சட்டப்பூர்வ கொடுப்பனவுகள்

- இயக்குநர்கள், தங்களின் அறிவு மற்றும் நம்பிக்கையின்படி, அரசு மற்றும் பணியாளர்கள் தொடர்பான அனைத்து சட்டப்பூர்வ கொடுப்பனவுகளும் இன்றுவரை செய்யப்பட்டிருப்பதில் திருப்தி அடைந்துள்ளனர்.

13. வரிவிதிப்புக்கான ஏற்பாடு

- 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான வருமான வரி, வங்கியின் செயல்பாடுகளில் இருந்து வரும் வரிக்கு உட்பட்ட வருமானத்தின் மீது 24மூ வழங்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் இந்த ஆண்டு அறிக்கையின் பக்கம் 223 முதல் 225 வரை உள்ள நிதிநிலை அறிக்கைகளுக்கு குறிப்பு 13 இல் வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

14. டிவிடெண்ட்

- குறைந்தபட்ச மூலதனத்தை 7.5 பில்லியன் ரூபா வரை அதிகரிக்க வங்கியின் ஒழுங்குமுறை தேவையை கருத்தில் கொண்டு, 2021 இன் இலாபத்திலிருந்து ஈவுத்தொகை வழங்கப்படாது.

15. சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள், சுதந்திர சொத்து

- சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களுக்கான மூலதனச் செலவு ரூ. 68 மில்லியன் ஆகும். அதன் விவரங்கள் நிதிநிலை அறிக்கையின் குறிப்பு 19ல் பக்கங்கள் 230 முதல் 232 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

16. சுதந்திர சொத்துகளின் சந்தை மதிப்பு

- சுதந்திர சொத்துக்களின் சந்தை மதிப்பின் விவரங்கள் பக்கம் 231 இல் உள்ள நிதிநிலை அறிக்கையின் குறிப்பு 19.2 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

17. நிதி நிலை அறிக்கையின் திகதிக்குப் பிறகு நிகழும் நிகழ்வுகள்

- நிதிநிலை அறிக்கையின் திகதிக்குப் பிறகு நிதிநிலை அறிக்கைகளில் சரிசெய்தல் அல்லது வெளிப்படுத்துதல் தேவைப்படும் பொருள் நிகழ்வுகள் எதுவும் நிகழவில்லை.

18. கூறப்பட்ட மூலதனம்

- டிசம்பர் 31, 2021 இல் வங்கியின் கூறப்பட்ட மூலதனம் ரூ.962 மில்லியன் ஆகும். 64,710,520 சாதாரண பங்குகளைக் கொண்டது.

19. தகவல் மற்றும் கடன் பத்திரங்களைப் பகிரவும்

- பங்குகள் மற்றும் கடன் பத்திரங்களின் இருப்பு தொடர்பான தகவல்கள் இந்த அறிக்கையின் பக்கங்கள் 268 முதல் 270 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

20. அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கும் சமமான அனுகூலம்

- அனைத்து பங்குதாரர்களும் அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட அசல் விதிமுறைகளின்படி சமமாக நடத்தப்பட்டுள்ளனர்

இயக்குனர்களின் அறிக்கை

21. இயக்குநர்கள் குழு

இயக்குநர்கள் குழுவின் முழுப் பட்டியலுக்கும் அவர்களின் தகுதிகள் மற்றும் அனுபவத்துக்கும் பக்கங்கள் 44 முதல் 54 வரை உள்ள அத்தியாயத்தைப் பார்க்கவும். பரிசீலனைக்கு உட்பட்ட காலப்பகுதியில் குழுமத்திற்கான நியமனங்கள் மற்றும் ராஜினாமாக்கள்.

எண்.	பெயர்	மதிப்பாய்வு காலத்தில் நியமனங்கள்	மறுஆய்வு காலத்தில் ராஜினாமாக்கள்
01.	திரு. W. M. ஆனந்த	24/02/2021	-
02.	திரு. P. A. லயனல்	17/09/2021	-
03.	திரு. D. M. M. M. விஜயரத்ன	07/12/2021	-
04.	சிரேஷ்ட பேராசிரியர் . K. D. குணவர்தன	-	29/06/2021

22. குழும துணைக் குழுக்கள்

- இலங்கை மத்திய வங்கி, கொழும்பு பங்குச் சந்தை போன்றவற்றின் கூட்டாண்மை ஆளுகை உத்தரவுகளின் கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. தொடர்புடைய துணைக் குழுக்கள் நியமிக்கப்பட்டன மற்றும் மேற்கூறிய உப குழுக்களின் உறுப்பினர், கடமைகள், பொறுப்புகள் மற்றும் செயல்திறன் ஆகியவை ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 187 முதல் 194 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

23. இயக்குநர்கள் கூட்டங்கள்

- 124, 128 ரூ 129 பக்கங்களில், கூட்டங்களில் குழு மற்றும் குழு துணைக் குழு வருகை பற்றிய பகுதியைப் பார்க்கவும்.

24. நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்பு

- HDFC வங்கியின் விவகாரங்களின் உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதற்கு இயக்குநர்கள் பொறுப்பு. 196 முதல் 197 வரையிலான பக்கங்களில் நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்பின் அறிக்கையைப் பார்க்கவும், இது இயக்குநர்கள் குழுவின் வருடாந்திர அறிக்கையின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

25. இயக்குனர்களின் ஆர்வம்

- பக்கம் 263 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள இயக்குநர்கள் ஆர்வத்தின் தேவையான அறிவிப்புகளை வங்கி வெளியிட்டது. பங்குதாரர்கள். இயக்குநர்கள் விவாதங்களில் அல்லது ஒப்புதல் செயல்முறையில் பங்கேற்பதில் இருந்து விலகினர் அல்லது விஷயங்களில் வாக்களித்தனர் அல்லது அவர்கள் ஆர்வமாக இருந்த ஒப்பந்தங்கள்.
- இயக்குநர்கள் தங்களுக்கு விருப்பமான விஷயங்களில் வாக்களிப்பதைத் தவிர்ப்பதை உறுதி செய்வதற்காக தங்கள் ஆர்வத்தை (ஏதேனும் இருந்தால்) வெளிப்படுத்தினர்.

26. பங்குகளை வைத்திருப்பதில் இயக்குநர்களின் ஆர்வம்

- இயக்குநர்களின் பங்குகள் பின்வருமாறு:

	31/12/2021	01/01/2021
திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்கா	இல்லை	இல்லை
கலாநிதி S. N. மொரைஸ்	1,000	1,000
திரு. P. A. S. அதுல குமார	இல்லை	இல்லை
திரு. L.E. சுசந்த சில்வா	1,000	1,000
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா	1,000	1,000
திரு.D.M.A.K. தசநாயக்க	இல்லை	இல்லை
திரு.M. P. D. U. K. மாபா பத்திரன	இல்லை	இல்லை
திரு. W. M. ஆனந்த	இல்லை	இல்லை
திரு. P. A. லியோனல்	2,000	இல்லை
திரு. D. M. M. M. விஜயரத்ன	இல்லை	இல்லை
மொத்தம்	5,000	3,000

27. கடன் பத்திரங்களில் இயக்குநர்களின் ஆர்வங்கள

- இயக்குநர்களின் தனிப்பட்ட கடன் பத்திரம் பின்வருமாறு:

டிசம்பர் 31, 2021 நிலவரப்படி	2021	
	கடன் பத்திரங்களின்	மதிப்பு (ரூ.)
திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்கா	இல்லை	இல்லை
டாக்டர். S. N.மொரைஸ்	இல்லை	இல்லை
திரு. P. A. S. அதுல குமார	இல்லை	இல்லை
திரு. L.E. சுசந்த சில்வா	இல்லை	இல்லை
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் L.E. ஜெயமஹா	இல்லை	இல்லை
திரு.D.M.A.K. தசநாயக்க	இல்லை	இல்லை
திரு.M. P. D. U. K. மாபா பத்திரன	இல்லை	இல்லை
திரு. W. M. ஆனந்தா	இல்லை	இல்லை
திரு. P. A. லியோனல்	இல்லை	இல்லை
திரு. D. M. M. M. விஜயரத்ன	இல்லை	இல்லை
மொத்தம்		

28. தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள்

- பரிசீலனைக்கு உட்பட்ட காலப்பகுதியில், கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் விதிகள் மற்றும் தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள் தொடர்பாக CBSL வழங்கிய வழிகாட்டுதல்களுக்கு இணங்கியது என்று குழுமம் அறிவிக்க விரும்புகிறது. குறிப்பிடத்தக்க தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளின் விவரங்கள் வருடாந்திர அறிக்கையின் பக்கம் 263 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

29. இயக்குனர்களின் ஊதியம்

- டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த நிதியாண்டிற்கான இயக்குநர்களின் ஊதியம், பக்கம் 223 இல் உள்ள நிதிநிலை அறிக்கையில் குறிப்பு 11 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

30. சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு

- குழுமத்தின் சிறந்த அறிவுக்கு தொடர்புடைய சுற்றுச்சூழல் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு வங்கி இணங்கியுள்ளது. சுற்றுச்சூழலுக்கு தீங்கு விளைவிக்கும் அல்லது அபாயகரமான எந்தவொரு செயலிலும் வங்கி ஈடுபடவில்லை.

31. இடர் முகாமை மற்றும் உட்கட்டுப்பாடுகளின் அமைப்பு

- மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலகட்டத்தில், வங்கியின் இடர் துறை மற்றும் ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு (ஐசுஆஇ) மற்றும் குழுமம் ஆகியவை இடர் முகாமை பகுதிக்கு பொருத்தமான முன்முயற்சிகளை எடுத்தன. பக்கங்கள் 167 முதல் 177 வரை இடர் மதிப்பீட்டு அறிக்கையைப் பார்க்கவும்.
- மேலும், மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலத்தில், குழும கணக்காய்வு குழு (BAC) உட்கட்டுப்பாட்டு செயல்முறையை ஒரு வழக்கமான அடிப்படையில் மதிப்பாய்வு செய்தது. ஐசுஆஇ மற்றும் டீயுஇ இரண்டும் மற்றும் நேரடியாக குழு நிமிடங்களை குழுமத்திற்கு சமர்ப்பிக்கவும்.
- குழும கணக்காய்வு குழு அறிக்கையை பக்கத்தில் பார்க்கவும் 192 மற்றும் சுயாதீன கணக்காய்வாளர் அறிக்கை ரிப்போர்ட் பக்கம் 185 மற்றும் 186 இல் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள்.

32. பெருநிறுவன ஆளுகை

- 4,400 (SLSRS) இன் கீழ் வழங்கப்பட்ட கணக்காய்வாளர்களின் "உண்மையான கண்டுபிடிப்பு அறிக்கைகளின்" கண்டுபிடிப்புகளுடன், இலங்கை மத்திய வங்கியால் வழங்கப்பட்ட உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகளுக்கான பெருநிறுவன ஆளுகை வழிகாட்டுதல்களின்படி அமையப்பெற்றுள்ளது , பக்கங்கள் 121 முதல் 166 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ள கூட்டாண்மை ஆளுகை அறிக்கையைப் பார்க்கவும்.

இயக்குனர்களின் அறிக்கை

33. பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுடன் இணங்குதல்

- வங்கியின் இணக்க அதிகாரி நேரடியாக IRMC க்கு ஆளும் சட்டங்கள் தொடர்பான வங்கியின் இணக்க நிலையை தெரிவிக்கிறார். இயக்குநர்களுக்குத் தெரிந்த வரையில், வங்கி வெளிப்படுத்த வேண்டிய எந்தவொரு அதிகார வரம்பிலும் சட்டங்கள் அல்லது ஒழுங்குமுறைகளை நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ மீறவில்லை அல்லது பொருள் நிதி விளைவை ஏற்படுத்தக்கூடிய ஊழியர்களின் முகாமை சம்பந்தப்பட்ட எந்த முறைகேடுகளும் இல்லை.
- 1997 இன் HDFC சட்டம் எண். 07 (திருத்தங்கள்) வங்கிச் சட்டம் எண். 30, 1988, வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் மத்தியத்தால் வழங்கப்பட்ட தீர்மானங்கள் உட்பட வங்கிக்கு பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களில் உள்ள விதிகளிலிருந்து எழும் அனைத்து ஒழுங்குமுறை மற்றும் விவேகமான தேவைகளுக்கும் வங்கி இணங்கியுள்ளது. வங்கிச் சட்டத்தின் கீழ் இலங்கை வங்கி, 1949 ஆம் ஆண்டின் 58 ஆம் இலக்க நாணயச் சட்டச் சட்டம், 2007 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க நிறுவனச் சட்டம், 1995 ஆம் ஆண்டின் இலங்கை கணக்கியல் மற்றும் கணக்காய்வு தரநிலைச் சட்டம் இல. 2006 ஆம் ஆண்டின் நிதிப் பரிவர்த்தனைகள் அறிக்கையிடல் சட்டம் எண். 6, 2005 ஆம் ஆண்டின் பயங்கரவாத நிதியளிப்புச் சட்டம் எண். 25, உள்நாட்டு வருவாய்ச் சட்டம் 2006 ஆம் ஆண்டின் 10, மதிப்புக் கூட்டப்பட்ட வரிச் சட்டம் 2002 இன் 14, நிதிச் சட்டம் எண். 2005 , கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியலிடுதல் விதிகள், 1987 ஆம் ஆண்டின் 36 ஆம் இலக்க பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு சட்டம், 2000 ஆம் ஆண்டின் 56 ஆம் இலக்க நிதி குத்தகைச் சட்டம், 1983 ஆம் ஆண்டின் பணிக்கொடைச் சட்டம் இல 12, ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டம். 1958 இன் எண் 15, 1980 இன் ஊழியர்களின் அறக்கட்டளை நிதிச் சட்டம் எண். 46 போன்றவை மற்றும் அத்தகைய சட்டங்களுக்கான திருத்தங்கள்.

34. கணக்காய்வாளர்கள் நியமனம்

- 1997 ஆம் ஆண்டின் HDFC சட்டம் இல.07 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி மற்றும் இலங்கையின் அரசியலமைப்பின் படி கணக்காய்வாளர் நாயகம் வங்கியின் கணக்காய்வாளராகத் தொடர்கிறார்.

35. கணக்காய்வாளர்களின் ஊதியம் மற்றும் வங்கியுடனான ஒப்பந்தத்தில் வட்டி

- கணக்காய்வாளர்களுக்கு ரூ. 2021 டிசம்பர் 31ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கு வங்கியின் கணக்காய்வு கட்டணமாக 2.16 மில்லியன். கணக்காய்வாளர்களுக்கு வங்கியுடனான ஒப்பந்தங்களில் வேறு எந்த உறவும் அல்லது ஆர்வமும் இல்லை.
- பணிப்பாளர்களுக்குத் தெரிந்த வரையில், கணக்காய்வாளர்களுக்கு மேலே வெளிப்படுத்தப்பட்டவை தவிர வங்கியுடன் எந்த உறவும் அல்லது ஆர்வமும் இல்லை.

36. கணக்காய்வு குழு

- கணக்காய்வுக் குழுவின் அமைப்பு மற்றும் அவற்றின் அறிக்கை இந்த ஆண்டு அறிக்கையின் பக்கம் 192 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

37. கூட்டத்தின் அறிவிப்பு

- வங்கியின் 37வது வருடாந்த பொதுக் கூட்டம் 2022 ஜூன் மாதம் முப்பதாம் (30வது) நாள் வியாழன் அன்று இலங்கை அறக்கட்டளை (ஆடிட்டோரியம் நியூ விங்) இல. 100, ஸ்ரீலங்கா பதனம மாவத்தை, சுதந்திர சதுக்கம், கொழும்பு 07 இல் காலை 10.00 மணிக்கு நடைபெறும். கூட்டத்தின் அறிவிப்பு பக்கம் 273 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. ஆண்டு அறிக்கை

இயக்குநர்கள் குழுவின் தீர்மானத்தின்படி கையொப்பமிடப்பட்டது

திருமதி R. M. R. W. மஞ்சநாயக்க
தலைவர்

திருமதி K. T. D. D. b சில்வா
நிறுவனத்தின் செயலாளர்
24 மே 2022

நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உட்கட்டுப்பாடு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கை

பொறுப்பு

2007 இன் வங்கிச் சட்டத்தின் திசை எண். 12, பிரிவுக்கு இணங்க 3 (8) (ஸை) (டி), நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உட்கட்டுப்பாடு குறித்த இந்த அறிக்கையை இயக்குநர்கள் குழு முன்வைக்கிறது.

இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியில் ("வங்கி") உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டுப் பொறிமுறையின் போதுமான தன்மை மற்றும் செயல்திறனுக்கான பணிப்பாளர் சபை ("சபை") பொறுப்பாகும். உட்கட்டுப்பாடுகளின் போதுமான அளவு மற்றும் செயல்திறனைக் கருத்தில் கொண்டு, வங்கியின் வணிகத்திற்கு வெகுமதி மற்றும் நிர்வகிக்கப்பட்ட அடிப்படையில் சமநிலைப்படுத்தப்பட வேண்டும் என்பதை குழுமம் அங்கீகரிக்கிறது.

இந்த வெளிச்சத்தில், நிதித் தகவல் மற்றும் பதிவுகளின் தவறான அறிக்கைக்கு எதிராக அல்லது நிதி இழப்புகள் அல்லது மோசடிக்கு எதிராக உட்கட்டுப்பாடுகளின் அமைப்பு மட்டுமே வழங்க முடியும். நியாயமான, ஆனால் முழுமையான உத்தரவாதம் அல்ல,

வங்கி எதிர்கொள்ளும் குறிப்பிடத்தக்க இடர்களைக் கண்டறிதல், மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நிர்வகிப்பதற்கான ஒரு தொடர்ச்சியான செயல்முறையை குழுமம் நிறுவியுள்ளது. வணிகச் சூழல் அல்லது ஒழுங்குமுறை வழிகாட்டுதல்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக நிதி அறிக்கையின் மீதான உள் கட்டுப்பாடுகளின் அமைப்பை மேம்படுத்துவதும் இந்த செயல்முறையில் அடங்கும். இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவகத்தால் வழங்கப்பட்ட உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் குறித்த வங்கிகளின் பணிப்பாளர்களுக்கான வழிகாட்டுதலுக்கு இணங்க இந்தச் செயல்முறை குழுமத்தால் தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகிறது. வழிகாட்டுதலில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள உட் கட்டுப்பாட்டு அமைப்பின் மதிப்பீட்டிற்கான கொள்கைகளை கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உள் கட்டுப்பாட்டை குழுமம் மதிப்பீடு செய்துள்ளது.

நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் முறையானது, நிதி அறிக்கையின் நம்பகத்தன்மை குறித்து நியாயமான உத்தரவாதத்தை வழங்குவதற்கு போதுமானது என்றும், வெளிப்புற நோக்கங்களுக்காக நிதி அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பது தொடர்புடைய கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளுக்கு இணங்க உள்ளது என்றும் குழுமம் கருதுகிறது. .

நிர்வாகமானது குழுமத்தின் கொள்கைகள், இடர் தொடர்பான நடைமுறைகள் மற்றும் உட்கட்டுப்பாடுகளை செயல்படுத்துவதில் குழுமத்திற்கு உதவுகிறது. எதிர்கொள்ளும் அபாயங்களைக் கண்டறிந்து மதிப்பிடுவது மற்றும் வடிவமைத்தல், செயல்பாடு மற்றும் கண்காணிப்பு ஆகியவை நிர்வாகத்தின் கடமையாகும் இந்த ஆபத்துக் காரணிகளைத் தணிக்கவும் கட்டுப்படுத்தவும் பொருத்தமான உட்கட்டுப்பாடுகள் அவசியம்.

நிதி அறிக்கையைப் பொறுத்தமட்டில் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் அமைப்பின் போதுமான தன்மை மற்றும் ஒருமைப்பாடு ஆகியவற்றை மதிப்பாய்வு செய்வதில் நிறுவப்பட்ட முக்கிய செயல்முறைகள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன:

- வங்கியின் தினசரி நடவடிக்கைகளின் செயல்திறனை உறுதி செய்வதில் குழுமத்திற்கு உதவ குழும துணைக் குழுக்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன மற்றும் வங்கியின் செயல்பாடுகள் பெருநிறுவன நோக்கங்கள், உத்திகள் மற்றும் வருடாந்திர வரவு செலவுத் திட்டம் மற்றும் கொள்கைகள் மற்றும் வணிகத் திசைகளுக்கு ஏற்ப உள்ளன. அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன. குழும துணைக் குழுக்கள்:
  - குழும கணக்காய்வு குழு
  - ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு
  - நியமனம் மற்றும் ஊதியக் குழு
- உள் கணக்காய்வு துறையானது, கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளுடன் இணங்குவதையும், கணக்காய்வுகான காரணத்தின் போது உட் கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகளின் செயல்திறனையும் தொடர்ந்து சரிபார்க்கிறது. குழும கணக்காய்வுகுழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடர் அடிப்படையிலான வருடாந்திரகணக்காய்வுதிட்டத்தின் மூலம் இயக்கப்படும் தகவல் அமைப்பு கணக்காய்வு உட்பட அனைத்து கிளைகள் மற்றும் துறைகளிலும் கணக்காய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. உட் கணக்காய்வு பணிகள் மற்றும் கிளை கணக்காய்வு சிக்கல்களின் கண்டுபிடிப்புகளை கணக்காய்வு குழு மதிப்பாய்வு செய்கிறது. அங்கீகரிக்கப்பட்ட கணக்காய்வு திட்டம் மற்றும் அதற்குத் தேவையான மேம்பாடுகளின் வரம்பு மற்றும் போதுமான அளவு ஆகியவற்றைக் குழு மதிப்பாய்வு செய்கிறது. மேலும் ஏதேனும் திருப்தியற்ற கணக்காய்வுகள் பற்றிய விரிவான விவாதங்கள், உள்ளன இந்த பகுதிகளுக்கு தீர்வு காண்பதற்கான செயல் திட்டங்களை ஆய்வு செய்தல் மற்றும் செயல்படுத்தும் நிலையை மேம்படுத்தும் நோக்கில் வங்கியின் அனைத்து விவகாரங்களும் செய்யப்படுகிறது
- வங்கியின் குழும கணக்காய்வு குழு, வெளிப்புற கணக்காய்வாளர் , ஒழுங்குமுறை அதிகாரிகள், குழும துணைக் குழுக்கள் மற்றும் நிர்வாகத்தால் அடையாளம் காணப்பட்ட உட் கட்டுப்பாட்டு சிக்கல்களை மதிப்பாய்வு செய்கிறது மற்றும் இடர் முகாமை மற்றும் உட் கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகளின் போதுமான தன்மை மற்றும் செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்கிறது. இடர் மதிப்பீடு மற்றும் உள் கணக்காய்வு தரம் ஆகியவற்றில் குறிப்பிட்ட முக்கியத்துவத்துடன் உள் கணக்காய்வு செயல்பாடுகளையும் குழு மதிப்பாய்வு செய்கிறது. குழும கணக்காய்வு குழுக் கூட்டங்களின் அறிக்கைகள் வங்கியின் இயக்குநர்கள் குழுவின் கூட்டங்களில் அவ்வப்போது சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன. வங்கியின் கணக்காய்வு குழுவால் மேற்கொள்ளப்படும் நடவடிக்கைகள் பற்றிய கூடுதல் விவரங்கள் "குழும கணக்காய்வு "வில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன. குழு அறிக்கை பக்கம் 192 இல் பார்க்க.

நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உட்கட்டுப்பாடு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கை

- நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உட்கட்டுப்பாட்டு முறையை மதிப்பிடுவதில், வங்கியின் அடையாளம் காணப்பட்ட அதிகாரிகள் வங்கியின் நிதி அறிக்கைகளின் குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் மற்றும் வெளிப்படுத்தல் தேவைகளுடன் தொடர்புடைய அனைத்து நடைமுறைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளை தொகுத்தனர். இவை தொடர்ந்து வடிவமைப்பு மற்றும் செயல்திறனுக்கான பொருத்தத்திற்காக உட் கணக்காய்வு துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு சரிபார்க்கப்பட்டன. நிதி அறிக்கையிடல் செயல்முறையின் மீது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு அமைப்பை மேலும் வலுப்படுத்த, வருடத்தில் நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உள் கட்டுப்பாட்டு அமைப்பு தொடர்பாக வெளிப்புற கணக்காய்வாளர்களால் செய்யப்பட்ட கருத்துகள்.்.பரிந்துரைகள் கவனத்தில் கொள்ளப்படும்.
- LKAS மற்றும் SLFRS ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளை ஏற்றுக்கொள்வதில், அங்கீகாரம், அளவீடு, வகைப்பாடு மற்றும் வெளிப்படுத்தல் ஆகியவற்றின் தேவைகளுக்கு இணங்குவதற்கான செயல்முறைகளில் முன்னேற்றகரமான முன்னேற்றங்கள் செய்யப்படுகின்றன, அதே நேரத்தில் கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் மற்றும் நிதிநிலை அறிக்கையின் குறைபாடுகள் தொடர்பான செயல்முறைகளை மேலும் வலுப்படுத்துதல் ஆகியவை மேற்கொள்ளப்படும்.
- 2018 ஆம் ஆண்டில் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை ளுடுகுசுளு 9 (நிதி கருவிகள்) இன் தேவைகளை நடைமுறைப்படுத்த குழுமம் தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்தது. நிர்வாக தகவல் அமைப்புகள் மற்றும் அறிக்கைகள் தொடர்பான செயல்முறைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளை குழுமம் தொடர்ந்து பலப்படுத்தும்.
- 2021 ஆம் ஆண்டில், கொவிட்-19 இன் தாக்கம் நன்கு நிர்வகிக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக வங்கி அதன் உட் கட்டுப்பாட்டு செயல்முறைகளை மேலும் வலுப்படுத்தியது, அத்துடன் வட்டி வருமானம் மீதான கடன் தடைக்காலம் மற்றும் நிதி அறிக்கைகளில் குறைபாடுகள் தொடர்பான ஏற்பாடுகள் துல்லியமாகப் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. முடக்க காலகட்டங்களில் அனைத்து முக்கியமான சமரசங்களும் தாமதம்.்குறுக்கீடு இல்லாமல் செய்யப்படுவதையும் நிர்வாகம் உறுதி செய்தது

உறுதிப்படுத்தல்

மேற்கூறிய செயல்முறைகளின் அடிப்படையில், வங்கியின் நிதி அறிக்கை முறையானது, நிதி அறிக்கையின் நம்பகத்தன்மை மற்றும் வெளிப்புற நோக்கங்களுக்காக நிதி அறிக்கைகளை தயாரிப்பது தொடர்பான நியாயமான உத்தரவாதத்தை வழங்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் இலங்கை மத்திய வங்கியின் ஒழுங்குமுறை தேவைகளுக்கேற்ப , இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கு இணங்க செய்யப்பட்டுள்ளது என்பதை குழுமம் உறுதிப்படுத்துகிறது.

வெளித் கணக்காய்வாளர்களால் அறிக்கையின் மதிப்பாய்வு

2021 டிசம்பர் 31ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வங்கியின் ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடங்கிய நிதி அறிக்கை மீதான உட் கட்டுப்பாடு குறித்த மேற்கண்ட இயக்குநர்களின் அறிக்கையை வெளிப்புறக் கணக்காய்வாளர்கள், கணக்காளர் நாயகம் மதிப்பாய்வு செய்துள்ளார். வங்கியின் நிதி அறிக்கையிடல் மீதான உட் கட்டுப்பாட்டின் வடிவமைப்பு மற்றும் செயல்திறனை மதிப்பாய்வு செய்வதில் குழுமத்தால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட செயல்முறை பற்றிய அவர்களின் புரிதலுடன் இந்த அறிக்கை முரணாக இருப்பதாக அவர்கள் நம்புகிறார்கள். இந்த ஆண்டு அறிக்கையின் பக்கம் 185 மற்றும் 186 இல் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கை குறித்த அவர்களின் சுயாதீன உத்தரவாத அறிக்கை கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

குழுமத்தின் உத்தரவின்படி,

திருமதி R. M. R. W. மஞ்சநாயக்க
தலைவர்
24 மே 2022

திரு. L.E சுசந்த சில்வா
தலைவர் - கணக்காய்வு குழு
24 மே 2022

திரு பாலித கமகே
தலைமை நிர்வாக அதிகாரி
24 மே 2022

உள் ஆளுகை குறித்த கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் உத்தரவாத அறிக்கை



ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE



මගේ අංකය / எனது இல. / My No. BAN/ 01/C/HDFC/I/21/3 ඔබේ අංකය / உமது இல. / Your No.

දිනය / திகதி / Date 25 May 2022

தலைவர்
இலங்கையின் வீட்டுவசதி அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கி

அறிமுகம்

இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் உள் கட்டுப்பாடு குறித்த பணிப்பாளர்களின் அறிக்கையின் பேரில் பணிப்பாளர் சபைக்கு கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் உத்தரவாத அறிக்கை. 31 டிசம்பர் 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் நிதி அறிக்கைகள் (““அறிக்கை““) மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடு குறித்த பணிப்பாளர்களின் அறிக்கையின் மீது இந்த அறிக்கை உத்தரவாதம் அளிப்பதாகும்.

நிர்வாகத்தின் பொறுப்பு

”இயக்குநர்கள் குறித்த வங்கியின் இயக்குநர்களுக்கான வழிகாட்டுதல்” என்ற அறிக்கையின்படி அறிக்கையைத் தயாரித்து வழங்குவதற்கு நிர்வாகத்தின் பொறுப்பு
2007 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் பிரிவு 3(8)(ஸை) (டி) க்கு இணங்க, இலங்கையின் வெறுப்புக் கணக்காளர்களின் நிறுவனத்தால் வழங்கப்பட்ட உள் கட்டுப்பாடு.

SLSAE 3050 உடன் எனது பொறுப்பு மற்றும் இணக்கம்
நிகழ்த்தப்பட்ட பணியின் அடிப்படையில் அறிக்கையின் அறிக்கையை வாரியத்திற்கு வழங்குவது எனது பொறுப்பு. நான் எனது ஒருங்கிணைவை இலங்கையின் கணக்காளர்கள் நிறுவகத்தினால் வெளியிடப்பட்ட உள்ளகக் கட்டுப்பாடு தொடர்பான பணிப்பாளர்களின் அறிக்கை தொடர்பான வங்கிகளுக்கான ளுடுளுயுடு 3050 உத்தரவாத அறிக்கையின் உத்தரவாத நிச்சயதார்த்தங்கள் தொடர்பான இலங்கை தரத்தின்படி நடத்தினேன்.

நிகழ்த்தப்பட்ட வேலையின் சுருக்கம்

இயக்குநர்களால் அல்லது இயக்குநர்களுக்காக தயாரிக்கப்பட்ட ஆவணங்களால் அறிக்கை ஆதரிக்கப்படுகிறதா என்பதை மதிப்பிடுவதற்காக நான் எனது ஒருங்கிணைவை மேற்கொண்டேன்.

No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 +94 11 2 88 72 23 ag@auditorgeneral.gov.lk www.naosl.gov.lk

உள் ஆளுகை குறித்த கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் உத்தரவாத அறிக்கை

இயக்குநர்கள் உள் அமைப்பை மதிப்பாய்வு செய்வதில் ஏற்றுக்கொண்டனர் வங்கியின் நிதி அறிக்கை மீதான கட்டுப்பாடு.

செய்யப்படும் நடைமுறைகள் முதன்மையாக வங்கியின் தனிப்பட்ட விசாரணை மற்றும் ஆவணங்களின் இருப்பு ஆகியவற்றிற்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டது

இயக்குநர்கள் குழுவால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட ஒரு மாதிரி அடிப்படையில். ளுடுளுயுஙு 3050 அறிக்கையானது அனைத்து இடர் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளையும் உள்ளடக்குகிறதா அல்லது வங்கியின் ஆபத்து மற்றும் கட்டுப்பாட்டு நடைமுறைகளின் செயல்திறனைக் கருத்தில் கொள்ள வேண்டிய அவசியமில்லை.

SLSAE 3050, ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தப்பட்ட ஏதேனும் குறிப்பிடத்தக்க சிக்கல்களின் பொருள் உள் கட்டுப்பாட்டு அம்சத்தைக் கையாள்வதற்காக விவரிக்கப்பட்டுள்ள செயல்முறைகள், உண்மையில், சிக்கல்களைத் தீர்க்குமா என்பதை நான் பரிசீலிக்கத் தேவையில்லை.

வங்கியின் தன்மை, அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்ட நிகழ்வு அல்லது பரிவர்த்தனை பற்றிய எனது புரிதலைப் பொறுத்து, தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட நடைமுறைகள் எனது தீர்ப்பைப் பொறுத்தது. நான் பெற்றுள்ள சான்றுகள் எனது முடிவுக்கு அடிப்படையை வழங்க போதுமானதாகவும் பொருத்தமானதாகவும் இருப்பதாக நான் நம்புகிறேன்.

ஆறுதல்

வங்கியின் நிதி அறிக்கை மீதான அமைப்பு நிகழ்த்தப்பட்ட நடைமுறைகளின் அடிப்படையில், ஆண்டறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள அறிக்கையானது, உள்கட்டுப்பாட்டு முறையின் வடிவமைப்பு மற்றும் செயல்திறனை மதிப்பாய்வு செய்வதில் இயக்குநர்கள் குழு மேற்கொண்டுள்ள செயல்முறையைப் பற்றிய எனது புரிதலுடன் முரணாக இருப்பதாக நான் நம்புவதற்கு ஏதுவாக எதுவும் என் கவனத்திற்கு வரவில்லை.

W.P.C. விக்கிரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் நாயகம்

குழும மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு

தொகுப்பு மற்றும் கூட்டங்கள்

மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் குழு, HDFC வங்கியின் இயக்குநர்கள் குழுவால் நியமிக்கப்படுகிறது. டிசம்பர் 31, 2021 இல், குழு பின்வரும் இயக்குநர்களை உள்ளடக்கியது

இயக்குனர்	இயக்குனர் நிலை	உறுப்பினர் நிலை
திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்கா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	தலைவர்
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
திரு.M.P.D.U.K. மாபா பத்திரனா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
திரு. P.A. லியோனல்	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
திரு. P.A.S. அதுல குமார	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்

இயக்குனர்களின் சுருக்கமான விவரங்கள் பக்கம் 46 முதல் 54 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

குழுவின் கூட்டம்

குழுவானது குறிப்பதற்காக வருடத்தில் ஆறு (06) தடவைகள் கூடியது. இந்த கூட்டங்களில் உறுப்பினர்களின் வருகை பக்கம் 128 மற்றும் 129 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

அழைப்பின் மூலம் வழக்கமான பங்கேற்பாளர்கள்

பொது முகாமையாளர் தலைமை நிர்வாக அதிகாரி வங்கியின் ஒட்டுமொத்த நிர்வாகத்திற்குப் பொறுப்பாவார், மேலும் CEO தொடர்பான விஷயங்கள் விவாதிக்கப்படும்போது தவிர, குழுவின் அனைத்து கூட்டங்களிலும் CEO இருப்பார்.

குழுவின் செயலாளர்

வாரிய செயலாளர் குழுவின் செயலாளராக செயல்பட்டார்.

மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு, ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட குறிப்பு விதிமுறைகளுக்குள் செயல்படுகிறது மற்றும் பொறுப்புக்கூறல், வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் ஊதியக் கட்டமைப்புகள் சமமானவை மற்றும் தொழில்துறை, வங்கியின் செயல்திறன் மற்றும் வங்கி மற்றும் அதன் நீண்ட கால நலன்களுடன் இணைந்திருப்பதை உறுதி செய்தல் ஆகியவற்றின் கொள்கைகளுக்கு உறுதிபூண்டுள்ளது. பங்குதாரர்கள்.

கொள்கை

ஹர்சுஹஉ மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் கொள்கைகளை வெளிப்படுத்துவதற்கும், வங்கியின் பயனுள்ள மனித வள முகாமைக்கான உத்திகளை வகுப்பதற்கும் முக்கியப் பொறுப்பாகும்.

அதன்படி, மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு பின்வருவனவற்றிற்கு பொறுப்பாகும்:

1. வங்கியின் இயக்குநர்கள், தலைமை நிர்வாக அதிகாரி (CEO) மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்கள் தொடர்பான ஊதியக் கொள்கையை (சம்பளங்கள், கொடுப்பனவுகள் மற்றும் பிற நிதிக் கொடுப்பனவுகள்) தீர்மானிக்கவும்.
2. இயக்குநர்கள், CEO மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கான இலக்குகள் மற்றும் இலக்குகளை குழு அமைக்கும்.
3. குழுவானது, குறிப்பிட்ட இலக்கு மற்றும் இலக்குகளுக்கு எதிராக ஊநுழு மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களின் செயல்திறனை அவ்வப்போது மதிப்பீடு செய்து, ஊதியம், நன்மைகள் மற்றும் பிற கொடுப்பனவுகள் மற்றும் செயல்திறன் அடிப்படையிலான ஊக்கத்தொகைகளைத் திருத்துவதற்கான அடிப்படையைத் தீர்மானிக்கும்.
4. பதவி தலைப்புகளின் மாற்றம்.
5. அனைத்து உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சி மற்றும் வங்கியின் ஊழியர்களால் வெளிநாட்டு கருத்தரங்குகளில் கலந்துகொள்வது.
6. ஊழியர்களின் சேவை நீட்டிப்பு.
7. ஒழுங்கு விஷயங்களில் முடிவுகளை எடுக்க/ அல்லது மேல்முறையீடுகளைத் தீர்மானிக்க (வங்கியின் ஒழுங்குமுறைக் குறியீட்டின் கீழ் தேவைப்பட்டால்)
8. ஊழியர்களின் குறைகள் மீதான மேல்முறையீடுகள்.
9. முகாமைத்துவ அதிகார மட்டத்திற்கு அப்பாற்பட்ட அனைத்து பணியாளர் தொடர்பான விடயங்களும் (சபையின் அதிகாரத்தின் கீழ் உள்ள குறிப்பிட்ட விடயங்களைத் தவிர).
10. குழுவிற்கு பொருத்தமான குறிப்பு விதிமுறைகளை ஏற்றுக்கொண்டு அதை மறுபரிசீலனை செய்யவும் / திருத்தவும்.

குழுமத்திற்கான பரிந்துரைகள்

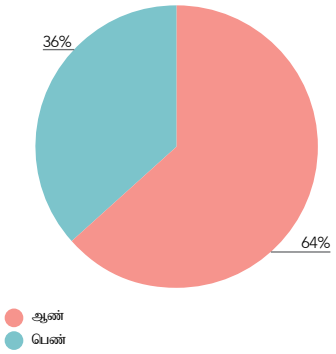
குழுவிற்கு பரிந்துரைக்கப்படும் மற்றும் குறிப்பாக பின்வருவனவற்றைப் பற்றி ஆய்வு செய்து குழுமத்திற்கு பொருத்தமான பரிந்துரைகளை வழங்குதல்

1. CBEU உடனான வங்கியின் கூட்டு ஒப்பந்தம்.
2. வங்கிக்கான நிறுவன அமைப்பு.
3. தேவையான கேடர் ஆட்சேர்ப்புகள், கேடரின் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம் (SOR).
4. புதிய பதவிகள் அல்லது பதவிகள், வேலைவாய்ப்புகள், கேடர் மற்றும் கேடர் பாதீடு உருவாக்கம்.
5. அனைத்து மனித வள விஷயங்களுக்கும் தொடர்புடைய கொள்கைகள்.

குழும மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு

6. ஒழுங்கு விஷயங்களில் (வங்கியின் ஒழுங்குமுறைக் குறியீட்டின் கீழ் தேவைப்பட்டால்) முடிவுகள் / மேல்முறையீடுகள் தொடர்பான பரிந்துரைகளை குழுமத்திற்கு வழங்குதல்.
7. நிர்வாகம் மற்றும் மனிதவளக் குழு அதிகார நிலைகளுக்கு அப்பாற்பட்ட அனைத்து பணியாளர் தொடர்பான விஷயங்களும். பரிசீலனைக்கு உட்பட்ட காலப்பகுதியில் குழு, தங்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட தொடர்புடைய பொறுப்புகளை நிறைவேற்ற தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்ததுடன், பணியாளர்கள் தொடர்பான பல முக்கியமான கொள்கைகளை பரிந்துரை செய்வதில் வெற்றி பெற்றது.

பாலினம் அடிப்படையில் பணியாளர்



2021 இல் செயல்படுத்தப்பட்ட முக்கிய முயற்சிகள்

- பணியாளர்களுக்கான பயிற்சித் திட்டத்தை குழு பரிந்துரை செய்து செயல்படுத்தியது.
- பணியாளர் உறுப்பினர்களுக்கு கடன் முகாமை டிப்ளோமா வழங்க குழு பரிந்துரைகளை செய்தது.
- இடமாற்றக் கொள்கையை குழு பரிந்துரைத்தது
- 2021 முதல் 2023 வரையிலான காலகட்டத்திற்கான கூட்டு ஒப்பந்தத்தை குழு பரிந்துரைத்தது.

வேலைவாய்ப்பு அறிக்கை

31 டிசம்பர் 2021 இன் வங்கியின் வேலைவாய்ப்பு அறிக்கையை கீழே உள்ள அட்டவணை பிரதிபலிக்கிறது

வகை	டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி மொத்தம்
நிறுவன முகாமை	12
தலைமை/முதுநிலை முகாமையாளர்	22
பிராந்திய முகாமையாளர்	6
நிர்வாக ஊழியர்கள்	282
நிர்வாகமற்ற ஊழியர்கள் (செயலாளர்கள், வங்கி உதவியாளர்கள், பொது நோக்கத் தொழிலாளர்கள், அலுவலக உதவியாளர்கள், ஓட்டுநர்கள், வணிகம் பதவி உயர்வு உதவியாளர்கள், இளநிலை வணிக ஊக்குவிப்பு உதவியாளர்கள், வணிக ஊக்குவிப்பு பயிற்சியாளர்கள், பாம்டாப் உதவியாளர்கள்)	292
மொத்தம்	614

முடிவுரை

HR கொள்கைகளை அறிமுகப்படுத்துவதிலும் வலுப்படுத்துவதிலும் வங்கி தொடர்ந்து கவனம் செலுத்தும்.

சு. ஆ. சு. று.மஞ்சநாயக்க
தலைவர்

தர்ஷனி டி சில்வா
நிறுவனத்தின் செயலாளர்

கொழும்பு,
24 மே 2022

குழும நியமனக் குழு

தொகுப்பு ரூ கூட்டங்கள்

நியமனக் குழு HDFC வங்கியின் இயக்குநர்கள் குழுவால் நியமிக்கப்படுகிறது. 31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி, குழு பின்வரும் இயக்குநர்களை உள்ளடக்கியது.

இயக்குனர்	இயக்குனர் நிலை	உறுப்பினர் நிலை
திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	தலைவர்
திரு. P.A.S. அதுல குமார	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
திரு.M.P.D.U.K. மாபா பத்திரன	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
திரு.W.M. ஆனந்த	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்

இயக்குனர்களின் சுருக்கமான விவரங்கள் பக்கம் 46 முதல் 54 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

குழுவின் கூட்டங்கள்

மேற்படி குழு வருடத்தில் மூன்று முறை (03) கூடியது. இந்த கூட்டங்களில் உறுப்பினர்களின் வருகை பக்கம் 128 மற்றும் 129 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

குழுவின் செயலாளர்

குழும செயலாளர் குழுவின் செயலாளராக கடமைகளை செய்தார்.

குழு பொறுப்புகள்

நியமனக் குழு இயக்குநர்கள் மற்றும் முக்கிய நிர்வாக உறுப்பினர்களுக்கான தொடர்புடைய கொள்கைகளை உருவாக்குவதற்கு முக்கியமாக பொறுப்பாகும் மற்றும் பின்வருவனவற்றிற்கு பொறுப்பாகும்

1. புதிய இயக்குநர்கள், CEO மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்கான / நியமிப்பதற்கான நடைமுறையை செயல்படுத்துவதற்கு.

2. குழுமத்தின் பொறுப்புகளை ஒட்டுமொத்தமாக நிறைவேற்றுவதற்கு சம்பந்தப்பட்ட இயக்குனரின் செயல்திறன் மற்றும் பங்களிப்பைக் கருத்தில் கொண்டு, தற்போதைய இயக்குநர்களின் மறுதேர்வுக்கான பரிந்துரைகளைச் செய்வதற்கு.

3. ஊநுழு பதவி மற்றும் முக்கிய நிர்வாக பதவிகளுக்கான நியமனம் அல்லது பதவி உயர்வுக்கு பரிசீலிக்கப்பட வேண்டிய தகுதிகள், அனுபவம் மற்றும் முக்கிய பண்புக்கூறுகள் போன்ற பொருத்தமான அளவுகோல்களை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு.

4. 3(3)ல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள அளவுகோல்களின்படி மற்றும் சட்டங்களில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி, இயக்குநர்கள், தலைமை நிர்வாக அதிகாரி மற்றும் முக்கிய முகாமைப் பணியாளர்கள் தகுதியானவர்கள் மற்றும் சரியான நபர்கள் பதவியில் இருப்பதை உறுதிசெய்ய பொருத்தமான அமைப்பைப் பின்பற்றுவதற்கு.

5. பரிந்துரை செய்வதற்கு (அவ்வப்போது), கூடுதல் / புதிய நிபுணத்துவத்தின் தேவைகள் மற்றும் ஓய்வுபெறும் இயக்குநர்கள் மற்றும் முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கான வாரிசு ஏற்பாடுகள்.

மீளாய்வுக்குட்பட்ட காலப்பகுதியில், மேற்கூறியவாறு, நியமனக் குழுவின் ஆணையின்படி குழு தேவையான முன்முயற்சிகளை எடுத்தது.

2021 இன் முக்கிய செயல்பாடுகள்

- 2021 ஆம் ஆண்டில் புதிய இயக்குநர் நியமனங்களைத் தொடர்ந்து குழு பரிந்துரைத்தது

  திரு. M.P.D.U.K. மா பா பத்திரன (தொழிலாளர் பிரதிநிதி)

  நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குனர், திரு. W.M.ஆனந்த (வீட்டுவசதி அமைச்சின் பிரதிநிதி) நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குனர், திரு.P.A. லியோனல் (நிர்வாகம் அல்லாத சுயாதீன இயக்குனர்), திரு. D.M.M.M. விஜயரத்ன (வீடமைப்பு அமைச்சரின் பிரதிநிதி) நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற சுயாதீன பணிப்பாளர்.
- இயக்குநர் குழு மற்றும் பொது மேலாளர்/தலைமை நிர்வாக அதிகாரியின் வருடாந்திர பொருத்தம் மற்றும் முறையான பிரமாணப் பத்திரங்கள் தொடர்பாக குழுவானது குழுமத்திற்கு தேவையான பரிந்துரைகளை வழங்கியது.
- முக்கிய முகாமை தனிநபர்களுக்கு (KMPகள்) பதவி மாற்றம்/ கூடுதல் பொறுப்புகளை வழங்குவது தொடர்பாக குழுவானது குழுமத்திற்கு தேவையான பரிந்துரைகளை வழங்கியது.

R. M. R. W. மஞ்சநாயக்க
தலைவர்

தர்ஷனி டி சில்வா
நிறுவனத்தின் செயலாளர்

கொழும்பில்,
24 மே 2022

குழுமம் தொடர்பான கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழு

தொகுப்பு மற்றும் கூட்டங்கள்

இந்த குழுவானது நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்கள் மற்றும் சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குநர்களின் தொகுப்பைக் கொண்டிருக்க வேண்டும். ஒரு சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குனர், குழுவின் தலைவராக நியமிக்கப்படுவார். பட்டியல் விதி 7.10.4 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அதே அளவுகோல்தான் சுயாதீனத்தை வரையறுப்பதற்கான அளவுகோலாகும். (ஊளுநு பட்டியல் விதி 9.2.2)

குழு உறுப்பினர்கள் மற்றும் 2021 இல் நடைபெற்ற கூட்டங்களின் வருகை விவரங்கள் பின்வருமாறு

இயக்குனர்	இயக்குனர் நிலை	உறுப்பினர் நிலை
திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்க	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	தலைவர்
திரு. D.M.A.K. தசநாயக்க	நிர்வாகமற்ற, சுதந்திரமற்ற இயக்குனர்	இயக்குனர்
திரு. L.E. சுசந்த சில்வா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
திரு.W.M. ஆனந்த	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்

இயக்குநர்களின் சுருக்கமான விவரங்கள் பக்கம் 46 முதல் 54 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அழைக்கப்பட்டவர்கள் - பொது முகாமையாளர் / தலைமை நிர்வாக அதிகாரி மற்றும் இணக்க அதிகாரி

குழுவின் கூட்டங்கள்

இந்தக் குழு, ஒரு வருடத்தில் நான்கு முறை கூடி ஆலோசனை நடத்தியது. இந்த கூட்டங்களில் உறுப்பினர்களின் வருகை பக்கம் 128 மற்றும் 129 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

குழுவின் செயலாளர்

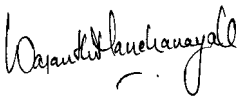
குழுவின் செயலாளராக குழும செயலாளர். தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள் கண்காணிப்புக் குழு, வங்கியின் கட்டுப்பாட்டாளர்களால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளைக் கண்காணிப்பதற்கு பொறுப்பாகும். (பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணையம், (SEC), கொழும்பு பங்குச் சந்தை (CSE), மற்றும் மத்திய வங்கி (CBSL) போன்றவை.

தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளுக்கான வங்கியின் கொள்கை மற்றும் குறிப்பு விதிமுறைகள் (TOR)

தொடர்புடைய கட்சிக் குழு, குழுமத்தின் ஒப்புதலுடன், தொடர்புடைய கட்சிப் பரிவர்த்தனைகளை ஒழுங்குபடுத்துவதற்கு தொடர்புடைய கட்சிக் கொள்கை மற்றும் TOR ஆகியவற்றை ஏற்றுக்கொண்டது, மேலும் தொடர்புடைய கட்சிகளுக்கு எந்த சாதகமான விளைவுகளையும் வங்கி வழங்காது என்பதை உறுதிப்படுத்த, தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளில் கொள்கைகளைப் பயன்படுத்துகிறது. மேலும், தொடர்புடைய தரப்பினர் பரிவர்த்தனைகளை கையாள்வதில் வங்கி பின்பற்ற வேண்டிய நடைமுறையை அது விதித்தது. அவ்வப்போது, குழு தற்போதுள்ள கொள்கை மற்றும் TOR ஆகியவற்றை தேவையின் அடிப்படையில் மதிப்பாய்வு செய்ய வேண்டும் மற்றும் தேவை அடிப்படையில் தொடர்புடைய திருத்தங்கள் செய்யப்படும்.

நோக்கம் மற்றும் அர்ப்பணிப்பு

- HDFCயின் சட்டப்பூர்வ விதிகள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்களின்படி, தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளிலிருந்து எழக்கூடிய வட்டி முரண்பாடுகளை நிர்வகிப்பதற்கு குழுவே பொறுப்பாகும்.
- வங்கியின் ஈடுபாடுகள் வங்கியின் நலனுக்காக நடத்தப்படுவதை உறுதிசெய்து, இயக்குநர்கள், தலைமை நிர்வாக அதிகாரிகள், முக்கிய முகாமை அல்லது கணிசமான பங்குதாரர்கள் தங்கள் நிலையைப் பயன்படுத்திக் கொள்வதைத் தடுக்க ஆவண செய்வோம்.
- அதன்படி, இலங்கைப் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழுவின் (SEC Code) மற்றும் கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் (CSE Rules) விதிமுறைகளுக்கு இணங்க, ஆயுத நீளத்தில் சீவுகளை கையாள்வது குழுவின் பொறுப்பாகும்.
- HDFC வங்கியின் சீவு பரிவர்த்தனைகளை வரையறுப்பதற்கான தொடர்புடைய கட்சிக் கொள்கை மற்றும் அதன் TOR ஆகியவற்றைக் குழு ஏற்றுக்கொண்டது. தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளைக் கையாளும் போது, சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருக்கு சாதகமான விளைவுகள் எதுவும் இல்லை என்பதை குழு உறுதிசெய்கிறது, மேலும் எந்தவொரு வட்டி மோதலையும் தவிர்க்கிறது.
- மேலும், நிதியாண்டில் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளின் கருத்துகள்.'.அவதானிப்புகளை குழு இயக்குநர்கள் குழுவுக்குத் தெரிவித்தனர்.
- மேலே கூடுதலாக, குழுவின் ஆணை, CSE (CSE Rules) பட்டியலிடுதல் விதிகளின் பிரிவு 9-ன்படி தேவைப்படும் வருடாந்திர அறிக்கையில் RPTin இல் பொருத்தமான வெளிப்படுத்தல்களை செய்ய குழுவிற்கு ஆலோசனை வழங்குவதை உள்ளடக்கியது.
- மேலும், வங்கிகளின் தரவு சேகரிப்பு அமைப்பில் உள்ள முக்கிய முகாமை நபர்கள் (KMP), இயக்குநர்கள் மற்றும் அவர்களது நெருங்கிய குடும்ப உறுப்பினர்கள் (CFM) மற்றும் அத்தகைய தகவல்களின் துல்லியம் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய சீவு இல் தொடர்புடைய தகவலைப் பிடிக்க கண்காணிப்பு அமைப்புகள் உள்ளன. .



R. M. R.W. மஞ்சநாயக்க
தலைவர்



தர்ஷனி டி சில்வா
நிறுவனத்தின் செயலாளர்

கொழும்பு ,
24 மே 2022

குழும கணக்காய்வு குழு அறிக்கை

கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் "பட்டியலிடுதல் விதிகள்" மற்றும் இலங்கை மத்திய வங்கியின் கூட்டாண்மை ஆளுகை திசைகளுக்கு இணங்குவதற்கும் மேலும் "பெருநிறுவன தொடர்பான சிறந்த நடைமுறைகளின் நெறிமுறைகளுக்கு இணங்குவதற்கும்" டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த நிதியாண்டுக்கான கணக்காய்வு குழு இந்த அறிக்கையை முன்வைக்கிறது. இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் மற்றும் இலங்கைப் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழுவினால் கூட்டாக வெளியிடப்பட்ட ஆளுகை.

இந்த குழுவானது ஆண்டு இறுதியில் ஐந்து (05) நிர்வாகமற்ற சுயாதீன இயக்குநர்களை உள்ளடக்கியது.

- திரு. L.E. சுசந்த சில்வா (தலைவர்)
- சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா (இயக்குனர்)
- கலாநிதி S.N. மொரைஸ் (இயக்குனர்)
- திரு. P.A.S. அதுல குமார (இயக்குனர்)
- திரு. P.A. லியோனல் (இயக்குனர்)

கணக்காய்வு குழு கூட்டங்கள்

டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த நிதியாண்டில் ஐந்து (05) கூட்டங்கள் நடைபெற்றன மற்றும் கூட்டங்களில் குழு உறுப்பினர்களின் வருகை ஆண்டு அறிக்கையின் பெருநிறுவன ஆளுமைப் பிரிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. தலைமை உட் கணக்காய்வாளர் மற்றும் தலைமை நிதி அதிகாரி ஆகியோர் கூட்டங்களில் தவறாமல் கலந்து கொண்டனர். தலைமை உட் கணக்காய்வாளர் குழுவின் செயலாளராக செயல்பட்டார்.

பொது முகாமையாளர் / தலைமை நிர்வாக அதிகாரி மற்றும் பிற அதிகாரிகள் தேவையின் அடிப்படையில் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்ள அழைக்கப்பட்டனர். தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் பிரதிநிதி (வெளிப்புறம் வங்கியின் கணக்காய்வாளர்) BAC இன் அழைப்பின் பேரில் வாரிய கணக்காய்வு குழு (BAC) கூட்டங்களில் கலந்து கொள்கிறார்.

வருடத்தில் நிகழ்த்தப்பட்ட செயல்பாடுகளின் சுருக்கம்

பரிசீலனைக்கு உட்பட்ட ஆண்டில் குழு பின்வரும் முக்கிய நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டது.

- நிதி அறிக்கை

குறிப்பிடத்தக்க நிதி அறிக்கை சிக்கல்கள், கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் மாற்றங்கள் ஆகியவற்றைக் கண்காணிப்பதன் மூலம் வருடாந்திர மற்றும் இடைக்கால அறிக்கைகள் மற்றும் நிதி செயல்திறன் தொடர்பான பிற முறையான அறிவிப்புகள் உட்பட நிதி அறிக்கைகளின் நேர்மையை குழு உறுதி செய்தது.

- உட் கட்டுப்பாடுகள், இடர் முகாமை அமைப்புகள் மற்றும் இணக்கத் தேவைகள்

வங்கியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் இடர் முகாமை அமைப்புகள் ஆகியவற்றை உறுதி செய்யும் குழு மதிப்பாய்வுக்கு உட்பட்டது.
இலங்கை கணக்காய்வு தரநிலைகளின் தேவைகளை பூர்த்தி செய்வதற்கும், அடையாளம் கண்டு முகாமை செய்வதற்கும் நடைமுறைகள் போதுமானவை.

வங்கி எதிர்கொள்ளும் அனைத்து குறிப்பிடத்தக்க அபாயங்கள். கட்டாயத் தேவைகள் மற்றும் அத்தகைய தேவைகளை நிறைவேற்றுவதை உறுதி செய்வதற்கான அமைப்புகள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கு இணங்குவதையும் குழு மேற்பார்வையிட்டது.

- உட் கணக்காய்வு செயல்பாடு

வங்கியின் ஒட்டுமொத்த இடர் நிர்வாகத்தின் பின்னணியில் உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவின் நோக்கம், செயல்பாடுகள் மற்றும் வளங்களின் போதுமான தன்மையை குழு மதிப்பாய்வு செய்தது. உட் கணக்காய்வு செயல்பாடு அது கணக்காய்வு செய்யும் செயல்பாடுகளிலிருந்து சுயாதீனமாக இருப்பதை குழு உறுதி செய்தது. குழுவானது உட் கணக்காய்வுத் திட்டத்தை மதிப்பாய்வு செய்து, மதிப்பீடு செய்து ஒப்புதல் அளித்தது.

சட்டப்பூர்வ தேவைகளுக்கு இணங்க, உட் கணக்காய்வு தலைவர் மற்றும் மூத்த ஊழியர்களின் மதிப்பீடுகள் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டன. 2021 ஆம் ஆண்டின் கணக்காய்வு திட்டத்தின்படி கணக்காய்வுயை மேற்கொள்வதில் கொரோனா வைரஸின் (கோவிட் 19) பரவல் நேரடியாகப் பாதித்தது.

- வெளிப்புற கணக்காய்வு மற்றும் பிற சட்டரீதியான உட் கணக்காய்வுகள்

நாட்டின் அரசியலமைப்பின் அடிப்படையில் கணக்காய்வாளர் நாயகம் வங்கியின் வெளிப்புற கணக்காய்வை மேற்கொள்கிறார்.

இலங்கை மத்திய வங்கியினால் நடத்தப்பட்ட வெளிப்புற கணக்காய்வாளர்கள் மற்றும் சட்டப்பூர்வ பரீட்சைகளின் கண்டுபிடிப்புகளை குழு மதிப்பாய்வு செய்தது மற்றும் மீறல்கள், மோசடிகள் மற்றும் பிழைகளைத் தவிர்ப்பதற்கு செயலூக்கமான நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்காக கூட்டாண்மை நிர்வாகத்துடன் தொடர்பு கொண்டது.

2019 ஆம் ஆண்டு சட்டப்பூர்வ பரீட்சை அறிக்கையில் இலங்கை மத்திய வங்கி எழுப்பிய விடயங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவக் கடிதம்-2020 இல் தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தினால் 2021 ஆம் ஆண்டில் முகாமைத்துவத்தினால் எடுக்கப்பட்ட திருத்த நடவடிக்கைகளை டீயுஊ பின்தொடர்ந்தது.

உள் நிதிக் கட்டுப்பாடுகள், கணக்கியல் நடைமுறைகள் மற்றும் வங்கி நிதி அறிக்கைகள்

வங்கியின் உத்தரவாத வழங்குநர்களின் பணியின் அடிப்படையில், வங்கியின் உள் நிதிக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் கணக்கியல் நடைமுறைகள் நம்பகத்தன்மையற்ற வருடாந்திர நிதி அறிக்கைகளுக்கு அடிப்படையை வழங்குவதைக் குறிக்கும் எதுவும் குழுவின் கவனத்திற்கு வரவில்லை. வங்கியின் வருடாந்த நிதிநிலை அறிக்கைகள், கம்பனிகள் சட்டம் மற்றும் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளின் தேவைகளுக்கு இணங்குவதுடன், குழுவின் ஒப்புதலுக்காக நிதி அறிக்கைகளை பரிந்துரைத்துள்ளதுடன், அனைத்து விடயங்களிலும் இணங்குவதாக குழு திருப்தியடைந்துள்ளது.

L.E. சுசந்த சில்வா
தலைவர்
கணக்காய்வு குழு
24 மே 2022

குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு அறிக்கை

அறிக்கை தொகுப்பு & கூட்டங்கள்

அறிக்கை தொகுப்பு & கூட்டங்கள் குழும முதன்மையாக இடர் முகாமைக்கு பொறுப்பாகும் முன்முயற்சிகள், மற்றும் தொடர்புடைய அதிகாரத்தை வழங்கியது. ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமைக் குழு (BIRMC). தொகுப்பு , பணியின் நோக்கம் மற்றும் குழு நடவடிக்கைகள் ஒருங்கிணைந்த குறிப்பு விதிமுறைகளை (TOR) அடிப்படையாகக் கொண்டது

குழுமத்தால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட இடர் முகாமைக் குழு ஊடளுடு வழிகாட்டுதல்களுக்கு இணங்க இயக்குனர்கள்.செயற்குழு அல்லாத நான்கு பேர் கொண்ட குழு சுயாதீன இயக்குநர்கள், தலைமை நிர்வாக அதிகாரி, முதல்வர் செயல்பாட்டு அதிகாரி, தலைமை நிதி அதிகாரி, தலைமை உள் கணக்காய்வாளர், இணக்க அதிகாரி, திறைசேரி தலைவர், தலைவர், கடன், இடர் அதிகாரி

இயக்குனர்	இயக்குனர் நிலை	உறுப்பினர் நிலை
திரு.L. E. சுசந்த சில்வா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	தலைவர்
கலாநிதி S. N. மொரைஸ்	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A.ஜெயமஹா	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்
திரு. P. A. S. அதுல குமார	நிர்வாகமற்ற, சுயாதீன இயக்குனர்	இயக்குனர்

இயக்குனர்களின் சுருக்கமான விவரங்கள் பக்கம் 46 முதல் 54 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

குழுவின் கூட்டம்

குழுவானது வருடத்தில் ஐந்து (05) தடவைகள் கூடியது குறிப்பு. இந்த கூட்டங்களில் உறுப்பினர்களின் வருகை பக்கம் 128 மற்றும் 129 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

குழுவின் செய்யாளர்

குழும செயலாளர், குழு.செயலாளராக கடமைகளை செய்தார்

குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழுவின் முதன்மைப் பொறுப்புகள்

குழுவின் முக்கிய பொறுப்புகள் பின்வருமாறு:

1. மிக நெருக்கமாக வேலை செய்யும்

   நிர்வாகப் பணியாளர்கள் (KMPகள்) மற்றும் குழுவின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கட்டமைப்பிற்குள் மற்றும் குழுவிற்கு ஒதுக்கப்பட்ட தொடர்புடைய பொறுப்புகளுக்கு ஏற்ப குழுமத்தின் சார்பாக எடுக்கப்பட வேண்டிய அவசியமான முடிவுகள் எடுத்தல்

2. குழுவானது வங்கியின் அனைத்து அபாயங்களையும் (கடன், சந்தை, பணப்புழக்கம், செயல்பாட்டு மற்றும் மூலோபாய அபாயங்கள் போன்றவை) மாதாந்திர அடிப்படையில் பொருத்தமான இடர் குறிகாட்டிகள் மற்றும் முகாமைத் தகவல்களின் மூலம் மதிப்பிடும்.

3. குழுமம் குறிப்பிட்ட இடர்களை நிவர்த்தி செய்வதற்கும், குழுவால் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அளவு மற்றும் தரமான இடர் வரம்புகளுக்குள் அந்த இடர்களை நிர்வகிப்பதற்கும் கடன் குழு மற்றும் சொத்து-பொறுப்புக் குழு போன்ற அனைத்து நிர்வாக நிலைக் குழுக்களின் போதுமான தன்மை மற்றும் செயல்திறனை மதிப்பாய்வு செய்யும்.

4. குறிப்பிட்ட இடர்களின் விளைவுகளைத் தணிக்க குழுமம் உடனடி திருத்த நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.அத்தகைய அபாயங்கள் ஏற்பட்டால், வங்கியின் கொள்கைகள், ஒழுங்குமுறை மற்றும் மேற்பார்வைத் தேவைகள், வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகளுக்கு வழங்கப்பட்ட சுற்றறிக்கைகள் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் குழுவால் தீர்மானிக்கப்பட்ட விவேகமான நிலைகளுக்கு அப்பாற்பட்ட அளவில் இருக்கும்.

5. புதுப்பிக்கப்பட்ட வணிகத் தொடர்ச்சித் திட்டங்கள் உட்பட முகாமை மற்றும் தணிப்புக்கான இடர்களின் அனைத்து அம்சங்களையும் மதிப்பிடுவதற்கு குறைந்தபட்சம் காலாண்டுக்கு ஒருமுறை குழு கூடும்.

6. குழு போர்டு பேக்குகள் மூலம் சரியான நேரத்தில் அறிக்கைகளைப் பெற வேண்டும் (இ-மீட்டிங் அமைப்பின் ஒரு பகுதியாக நிறுவப்பட்டது).

7. குறிப்பிட்ட இடர்களைக் கண்டறிந்து, குழுவால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட மற்றும் / அல்லது மத்திய வங்கியின் வங்கிக் கண்காணிப்பு இயக்குனரின் வழிகாட்டுதலின்படி, உடனடி திருத்த நடவடிக்கைகளை எடுக்கத் தவறியதற்கு பொறுப்பான அதிகாரிகளை பொறுப்பேற்று குழு பொருத்தமான நடவடிக்கைகளை எடுக்கும்.

8. குழுவானது ஒவ்வொரு கூட்டத்தின் ஒரு வாரத்திற்குள் இடர் மதிப்பீட்டு அறிக்கையைச் சமர்ப்பித்து குழுமத்தின் கருத்துகள், ஒப்புதல் மற்றும் / அல்லது குறிப்பிட்ட வழிகாட்டுதல்களைக் கோரி குழுமத்திற்கு பரிந்துரை செய்யும்படி குழுவுக்கு ஆலோசனை வழங்கும்.

9. சட்டங்கள், ஒழுங்குமுறைகள், ஒழுங்குமுறை வழிகாட்டுதல்கள், உட்கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்டவற்றுடன் வங்கியின் இணக்கத்தை மதிப்பிடுவதற்கான இணக்கச் செயல்பாட்டைக் குழு நிறுவும்.

   வணிக நடவடிக்கைகளின் அனைத்து பகுதிகளிலும் கொள்கைகள். முக்கிய நிர்வாகத்திலிருந்து தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட அர்ப்பணிப்பு இணக்க அதிகாரி

   பணியாளர்கள் இணக்கச் செயல்பாட்டைச் செய்து, அவ்வப்போது குழுவிற்கு அறிக்கை அளிக்க வேண்டும்

10. BIRMC இணக்கம் தொடர்பான விஷயங்களில் அதன் மேற்பார்வைப் பொறுப்புகளை நிறைவேற்ற குழுமத்திற்கு உதவுகிறது. அதன்படி, வங்கியின் பல்வேறு இணக்கம் மற்றும் ஒழுங்குமுறை அபாயங்களுக்கு பதிலளிக்க தேவையான இணக்க திட்டங்கள், கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை செயல்படுத்துவது குறித்து குழு மதிப்பாய்வு செய்கிறது.

குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு அறிக்கை

11. குழுவின் கவனத்திற்குக் குறிப்பாகக் குறிப்பிடப்பட்ட அல்லது குழுமத் தாக்கல்களில் இருந்து குழுவின் கவனத்திற்கு வரும், வங்கிக்கு ஏற்படும் முறையான இடர்களை பாதிக்கும் எந்தவொரு விஷயத்தையும் குழுமத்தின் எந்தவொரு துணைக் குழுவிற்கும் மதிப்பாய்வு செய்து மீண்டும் பரிந்துரைக்கவும். தொடர்ச்சியான கண்டுபிடிப்புகளை நீக்குவது அல்லது வெளிவரும் அபாயங்களை நிர்வகிப்பதற்கான தெளிவான நோக்கம்.
12. வங்கிகள் தொடர்பான இடர்களைத் தணிக்கும் நடவடிக்கைகளின் இடர் வெளிப்பாடு குறித்து முகாமை மற்றும் குழும துணைக்குழுக்களுக்கு வழிகாட்டுதல்.

2021 இல் நடவடிக்கைகள்

ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை

1. கொவிட் 19 தொற்றுநோய் சூழ்நிலையில், வங்கிக்கும் வாடிக்கையாளர்களின் நலனுக்கும் இடையில் சமநிலையை ஏற்படுத்துவதன் மூலம் இடரை நிர்வகிப்பதற்கான மத்திய வங்கியின் உத்தரவுகளுடன் தேவையான முன்முயற்சிகள் எடுக்கப்பட்டன.
2. வங்கியின் தற்போதைய உள் மூலதன போதுமான மதிப்பீட்டு செயல்முறைக்கு (ICAAP) விரிவான சுத்திகரிப்பு செய்யப்பட்டது.
3. வங்கிக்கான இடர் பசியை நிர்வகிப்பதற்கும், அமைப்பதற்கும் மற்றும் மதிப்பாய்வு செய்வதற்கும் குழு அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்கைகளை நிறுவியது/மதிப்பாய்வு செய்தது மற்றும் தொழில்துறை வரையறைகளுடன் இடர் கண்காணிப்பு வரம்புகளை சீரமைப்பதற்கான கட்டமைப்புகளை உருவாக்கியது.
4. கிடைக்கக்கூடிய மூலதனத்தில் அதன் தாக்கம் மற்றும் கூடுதல் தேவையான மூலதனத்தின் மீதான தாக்கத்தை கருத்தில் கொண்டு, அழுத்த சோதனை நேர எல்லைகளை விரிவுபடுத்துவதன் மூலம் ஒட்டுமொத்த அழுத்த-சோதனை கட்டமைப்பை மேம்படுத்தியது.
5. கடன், செயல்பாட்டு, மூலோபாய, நிதி, பணப்புழக்க அபாயங்கள், தரவு பாதுகாப்பு மற்றும் டிஜிட்டல்மயமாக்கல் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்ப செயல்பாடுகள் தொடர்பான அபாயங்களை உள்ளடக்கிய மேம்படுத்தப்பட்ட இடர் அடையாளம், மதிப்பீடு மற்றும் அளவீடு.
6. தற்போதுள்ள இடர் கட்டமைப்பை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் புதிய நடைமுறைத் தேவைகளை அறிமுகப்படுத்துவதன் மூலம் இடர் முகாமை செயல்பாட்டை வலுப்படுத்துதல்.
7. இடர் மதிப்பீடு பொறிமுறையின் மூலம் பலப்படுத்தப்பட்ட கடன் அபாயம், உள் இடர் மதிப்பீட்டு முறையை மறுசீரமைத்தல் மற்றும் டுசுஆ மதிப்பீட்டைத் தீவிரப்படுத்துவதற்கான நோக்கம் மற்றும் கவரேஜை மேம்படுத்துதல்.
8. மேம்படுத்தப்பட்ட கடன் அபாயத்தைத் தணிக்கும் செயல்பாடுகள், கடன் ஒப்புதல் செயல்முறைகளை ஒழுங்குபடுத்துதல் மற்றும் திரும்பும் நேரங்கள் மற்றும் காகிதப் பயன்பாட்டை கணிசமாகக் குறைக்கும் எதிர்பார்ப்புடன்.
9. தொழில் விதிமுறைகளுக்கு இணையாக NPL விகிதத்தை பராமரிக்க குறிப்பிடத்தக்க கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் கண்காணிப்பு நடைமுறைகள் நிறுவப்பட்டது மற்றும் கடன் அபாயம், பணப்புழக்கம் அபாயம் மற்றும் வங்கியின் லாபத்தை மேம்படுத்துதல் ஆகியவற்றில் தாமதமான கடன்களை மீட்பதற்கான விரைவான நடவடிக்கைகள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன.
10. முக்கிய இடர் குறிகாட்டிகளை மாற்றியமைப்பதன் மூலம் டாஷ்போர்டுகள் வழியாக மேம்படுத்தப்பட்ட இடர் கண்காணிப்பு மற்றும் BIRMC மூலம் வாரியத்திற்கு அவ்வப்போது தெரிவிக்கப்பட்டது.
11. ஒன்லைன் கடன் ஒப்புதல் செயல்முறையுடன் இடர் பகுப்பாய்வின் சீரமைப்பு.
12. கடன் தரம் மற்றும் கடன் அபாயத்தை மேம்படுத்தும் நோக்கில் இருவழி உள் கடன் மதிப்பீட்டு பொறிமுறையை அறிமுகப்படுத்துதல்.

BIRMC இன் சுருக்கம்

டீஜசுஆஊ ஆனது வங்கியின் வலுவான இடர் கலாச்சாரத்தை உருவாக்குவதற்காக தொடர்புடைய இடர் மதிப்பீடுகள், கண்காணிப்பு மற்றும் இடர் முகாமை ஆகியவற்றை ஆதரிக்கும் இடர் முகாமை கட்டமைப்பை நிறுவியுள்ளது. வங்கியின் உள் இடர் கொள்கை வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை மேற்பார்வைத் தேவைகளுக்கு இணங்க முடிவுகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

ஒழுங்குமுறை அல்லது மேற்பார்வைக் கவலைகள் அல்லது வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவத்தில் ஏதேனும் குறைபாடுகள் அல்லது ஊடீளுடு வழிகாட்டுதல்களுக்கு இணங்காதது ஆகியவற்றில் கடுமையான குறைபாடுகள் இல்லை என்பதை குழு உறுதிப்படுத்துகிறது, இது வங்கி மேற்பார்வை இயக்குனர் மற்றும் நாணய குழுமத்தால் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ளது இதுபோன்ற கவலைகளை நிவர்த்தி செய்ய வங்கி எடுத்த நடவடிக்கைகளுடன், பொதுமக்களுக்கு வெளிப்படுத்தப்பட்டது.



L. E. சுசந்த சில்வா
தலைவர்



தர்ஷனி டி சில்வா
நிறுவனத்தின் செயலாளர்
கொழும்பில்
24 மே 2022

நிதி அறிக்கைகள்

நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்புகள் பற்றிய அறிக்கை

1997 இன் HDFC சட்டம் இல . 07 (2003 ஆம் ஆண்டின் சட்டம் எண். 15 மற்றும் 2011 ஆம் ஆண்டின் சட்டம் இல.45 திருத்தப்பட்டது) மற்றும் 2007 இன் நிறுவனங்கள் சட்டம் இல. 07 பின்வரும் அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

மேலும் நிதிநிலை அறிக்கைகள் தொடர்பாக வெளிப்புற கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புகள் கணக்காய்வாளர் நாயத்தின் அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

இயக்குநர்கள் ஒவ்வொரு நிதியாண்டுக்கும் நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரித்து பொதுக் கூட்டத்திற்கு முன் வைக்க வேண்டும். நிதிநிலை அறிக்கைகள் 31 டிசம்பர் 2021 இன் நிதி நிலை அறிக்கை மற்றும் விரிவான வருமான அறிக்கை, சமபங்கு மாற்றங்களின் அறிக்கை மற்றும் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான பணப்புழக்கங்களின் அறிக்கை மற்றும் அதற்கான குறிப்புகள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது.

வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையை அளிக்கின்றன இன்:

A. 31 டிசம்பர் 2021 இன் படி வங்கியின் நிதி நிலை அறிக்கை மற்றும்

B. நிதியாண்டில் வங்கியின் லாபம் அல்லது நட்டம் முடிந்தது.இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதில், இயக்குநர்கள் பின்வருவனவற்றை உறுதி செய்ய வேண்டும்:

a. பொருத்தமான கணக்கியல் கொள்கைகள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, சீரான முறையில் பயன்படுத்தப்பட்டு, பொருள் புறப்பாடுகள் ஏதேனும் இருந்தால், வெளிப்படுத்தப்பட்டு விளக்கப்பட்டுள்ளன்

b. நியாயமான மற்றும் விவேகமான தீர்ப்புகள் மற்றும் மதிப்பீடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன் மற்றும்

c. பொருந்தக்கூடிய அனைத்து கணக்கியல் தரநிலைகளும், தொடர்புடையவையாக இணங்கப்பட்டுள்ளன்

இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதில் அக்கறையின் அடிப்படையைப் பயன்படுத்துவதை நியாயப்படுத்த, வங்கி தொடர்ந்து செயல்படுவதற்குப் போதுமான ஆதாரங்களைக் கொண்டிருப்பதை இயக்குநர்கள் உறுதிசெய்ய வேண்டும்.

மேலும், வங்கியின் நிதி நிலையை நியாயமான துல்லியத்துடன் வெளியிடுவதற்கு போதுமான கணக்குப் பதிவுகளை வங்கி பராமரிப்பதை உறுதிசெய்யும் பொறுப்பு இயக்குநர்களுக்கு உண்டு.

இந்த அறிக்கையில் தயாரிக்கப்பட்டு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள் 2012 ஜனவரி 01 முதல் நடைமுறைக்கு வந்த புதிய இலங்கைக் கணக்கியல் தரநிலைகளின் (SLFRS) அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டு, அடிப்படைக் கணக்குப் புத்தகங்களுடன் ஒத்துப்போவதுடன், இலங்கைக் கணக்கியல் தேவைகளுக்கு இணங்கவும் உள்ளன. தரநிலைகள், இல.07 நிறுவனங்கள் சட்டம் 2007 , இலங்கை கணக்கியல் மற்றும் கணக்காய்வு தரநிலை சட்டம் 1995, 1988 ஆம் ஆண்டின் 30 இல. இலங்கை (அவ்வப்போது திருத்தப்படும்), கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியல் விதிகள் மற்றும் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம் (CA Sri Lanka) மற்றும் பத்திரங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழுவினால் கூட்டாக வெளியிடப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகைக்கான சிறந்த நடைமுறைக் குறியீடு இலங்கையின் (SEC).

கூடுதலாக, இந்த நிதி அறிக்கைகள் உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகளின் வருடாந்திர நிதி அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதற்காக இலங்கை மத்திய வங்கியால் வழங்கப்பட்ட பரிந்துரைக்கப்பட்ட வடிவத்துடன் இணங்குகின்றன.

ஆண்டு முழுவதும் வங்கி எதிர்கொள்ளும் குறிப்பிடத்தக்க இடர்களைக் கண்டறிதல், பதிவு செய்தல், மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நிர்வகிப்பதற்கான பயனுள்ள மற்றும் விரிவான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகளையும் இயக்குநர்கள் நிறுவியுள்ளனர்.

இது உள் மதிப்பாய்வுகள், உட் கணக்காய்வு மற்றும் வங்கியின் வணிகத்தை ஒழுங்கான முறையில் நடத்துவதற்கும், அதன் சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பதற்கும், மோசடிகள் மற்றும் பிற முறைகேடுகளைத் தடுப்பதற்கும், கண்டறிவதற்கும், துல்லியம் மற்றும் நம்பகத்தன்மையைப் பாதுகாப்பதற்கும் தேவையான நிதி மற்றும் பிற கட்டுப்பாடுகளின் முழு அமைப்பையும் உள்ளடக்கியது.

டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட அத்தகைய மதிப்பாய்வுகளின் முடிவுகள், "உள்கட்டுப்பாடு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கை" என்ற வருடாந்திர அறிக்கையின் பக்கங்கள் 183 முதல் 184 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. ஆண்டு அறிக்கையின் பக்கம் 185 மற்றும் 186 இல் "உள்கட்டுப்பாட்டு குறித்த இயக்குநர்களின் அறிக்கை" பற்றிய வெளிப்புற கணக்காய்வாளரின் உத்தரவாத அறிக்கை கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

வங்கியானது முறையான கணக்குப் புத்தகங்களைப் பராமரித்து, நிதி அறிக்கை முறைகளை அவர்கள் நேரடியாக வழக்கமான கூட்டங்களில் மற்றும் குழும கணக்காய்வு குழு மூலமாக மதிப்பாய்வு செய்வதை உறுதிசெய்ய இயக்குநர்கள் தகுந்த நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளனர். மேற்படி குழுவின் அறிக்கை

பக்கம் 192 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது, குழும கணக்காய்வு குழுவின் மறுஆய்வு மற்றும் பரிந்துரையைத் தொடர்ந்து இடைக்கால நிதிநிலை அறிக்கைகள் வெளியிடப்படுவதற்கு முன்பாக இயக்குநர்கள் குழுவும் அங்கீகரிக்கிறது.

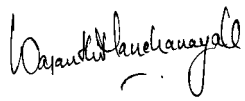
இந்த ஆண்டு அறிக்கையில் வழங்கப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒருமைப்பாடு மற்றும் புறநிலை ஆகியவற்றிற்கான தொடர்புடைய பொறுப்பை இயக்குநர்கள் குழு ஏற்றுக்கொள்கிறது. பணிப்பாளர்கள் நிதி அறிக்கைகளைத் தயாரித்து, வங்கியின் வெளிக் கணக்காய்வாளர், இலங்கை கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு, தங்கள் சுயாதீனமான கணக்காய்வுக் கருத்தை வெளிப்படுத்துவதற்கு பொருத்தமான மற்றும் அவசியமானதாக கருதும் உள்கட்டுப்பாட்டு முறைமையில் நிதி அறிக்கைகள் மீது எத்தகைய மதிப்பாய்வுகள் மற்றும் காசோலைகளை மேற்கொள்வதற்கான ஒவ்வொரு வாய்ப்பையும் வழங்க வேண்டும்.

வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் 150 (1) (டி) பிரிவின்படி, தயாரிப்பதற்குப் பொறுப்பான அதிகாரி, தலைமை நிதி அதிகாரி மற்றும் வங்கியின் பொது முகாமையாளர் ∴தலைமை நிர்வாக அதிகாரி ஆகியோரால் சான்றளிக்கப்பட்டது. மேலும் வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் இரண்டு பணிப்பாளர்களால் கையொப்பமிடப்பட்டுள்ளன.

அவர்களின் அறிவு மற்றும் நம்பிக்கையின்படி இயக்குனர்கள் அனைத்து தொடர்புடைய அனைத்து சட்டப்பூர்வ கொடுப்பனவுகள் திருப்தி நிதி நிலை அறிக்கையின்படி வங்கியால் செலுத்த வேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய ஒழுங்குமுறை மற்றும் சட்டப்பூர்வ அதிகாரிகள் பணம் செலுத்தப்பட்டுள்ளனர் அல்லது பொருத்தமான இடங்களில் வழங்கியுள்ளனர்.

இயக்குநர்கள் இந்த அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி தங்கள் பொறுப்புகளை நிறைவேற்றியதாகக் கருதுகின்றனர்.

உத்தரவின்படி வாரியத்தின்



R. M. R. W. மஞ்சநாயக்க
தலைவர்
24 மே 2022
கொழும்பு

இலங்கை HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர் சபைக்கான சுயாதீன உத்தரவாத அறிக்கை ஒருங்கிணைந்த ஆண்டு அறிக்கை 2021

Ernst & Young
Chartered Accountants
201 De Saram Place
P.O. Box 101
Colombo 10
Sri Lanka

Tel : +94 11 2463500
Fax Gen : +94 11 2697369
Tax : +94 11 5578180
eysl@lk.ey.com
ey.com

நோக்கம்

இலங்கை HDFC வங்கியின் (வங்கி) நிர்வாகத்தால், உறுதியளிக்கும் ஈடுபாடுகள் குறித்த இலங்கை தரநிலையில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளபடி, அதன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான ஒருங்கிணைந்த வருடாந்திர அறிக்கையின் பின்வரும் கூறுகள் மீது சுதந்திரமான உத்தரவாத ஈடுபாட்டைச் செய்ய நாங்கள் ஈடுபட்டுள்ளோம். 31 டிசம்பர் 2021 ("ஒருங்கிணைந்த அறிக்கை").

- ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையின் பக்கங்கள் 76 முதல் 81 வரை குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிதி மூலதன முகாமை பற்றிய தகவலின் மீது நியாயமான உத்தரவாதம்.
- ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையில் வழங்கப்பட்ட மூலதனங்களின் முகாமை (நிதி மூலதனம் தவிர), பங்குதாரர் ஈடுபாடு, வணிக மாதிரி, உத்தி, நிறுவன கண்ணோட்டம் மற்றும் வெளிப்புற சூழல் மற்றும் கண்ணோட்டம் பற்றிய பிற தகவல்களில் வரையறுக்கப்பட்ட உத்தரவாத ஈடுபாடு.

இலங்கையின் HDFC வங்கியால் பயன்படுத்தப்படும் நிபந்தனைகள்

சர்வதேச ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் அமைப்பின் (IIRC) ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் கட்டமைப்பின் (<IR> கட்டமைப்பு) வழிகாட்டுதல் கோட்பாடுகள் மற்றும் உள்ளடக்கக் கூறுகளின் அடிப்படையில் ஒருங்கிணைந்த அறிக்கை தயாரிக்கப்படுகிறது. Org.Srilankaவின் HDFC வங்கி

இலங்கையின் HDFC வங்கியால் பயன்படுத்தப்படும் பொறுப்புகள்

இலங்கையின் HDFC வங்கியின் நிர்வாகமானது நிபந்தனைகளைத் தேர்ந்தெடுப்பதற்கும், அனைத்துப் பொருள் அம்சங்களிலும் மேற்கூறிய அளவுகோல்களின்படி ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையை சமர்ப்பிப்பதற்கும் பொறுப்பாகும். இந்த பொறுப்பானது, உள் கட்டுப்பாடுகளை நிறுவுதல் மற்றும் பராமரித்தல், போதுமான பதிவுகளை பராமரித்தல் மற்றும் ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையை தயாரிப்பதற்கு பொருத்தமான மதிப்பீடுகளை உருவாக்குதல் ஆகியவை அடங்கும், அதாவது மோசடி அல்லது பிழை காரணமாக அது தவறான அறிக்கையிலிருந்து விடுபடுகிறது.

எர்ன்ஸ்ட் ரூ யங்ஸ் பொறுப்புகள்

சர்வதேச ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் அமைப்பின் (IIRC) ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் கட்டமைப்பின் (<IR, கட்டமைப்பு) வழிகாட்டுதல் கோட்பாடுகள் மற்றும் உள்ளடக்கக் கூறுகளின்படி ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையை வழங்குவது குறித்த முடிவை வெளிப்படுத்துவது எங்கள் பொறுப்பு.

உத்தரவாத நிச்சயதார்த்தங்கள் தொடர்பான இலங்கை தரநிலையின்படி நாங்கள் எங்கள் நிச்சயதார்த்தத்தை நடத்தினோம். SLSAE 3000: இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தால் வழங்கப்பட்ட வரலாற்று நிதித் தகவல்களின் (SLSAE 3000) தணிக்கைகள் அல்லது மதிப்பாய்வுகளைத் தவிர மற்ற உறுதியான ஈடுபாடுகள் மற்றும் 28 தேதியிட்ட நிச்சயதார்த்தக் கடிதத்தில் இலங்கை HDFC வங்கியுடன் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்ட இந்த ஈடுபாட்டிற்கான விதிமுறைகள் மே 2022.

ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையின் அளவுகோல்களின்படி இருக்கவும், அறிக்கையை வெளியிடவும், அதில் ஏதேனும் பொருள் மாற்றங்களைச் செய்ய வேண்டும் என்பதை நாங்கள் அறிந்திருக்கிறோமா என்பதைத் தெரிவிக்க, எங்கள் நிச்சயதார்த்தத்தை நாங்கள் திட்டமிட்டுச் செய்ய வேண்டும். தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட நடைமுறைகளின் தன்மை, நேரம் மற்றும் அளவு ஆகியவை எங்கள் தீர்ப்பைப் பொறுத்தது, இதில் மோசடி அல்லது பிழையின் காரணமான தவறான அறிக்கையின் அபாயத்தை மதிப்பீடு செய்வதும் அடங்கும்.

எங்களின் சுயாதீனமான உறுதிப்பாட்டிற்கு அடிப்படையை வழங்குவதற்கு பெறப்பட்ட சான்றுகள் போதுமானதாகவும் பொருத்தமானதாகவும் இருப்பதாக நாங்கள் நம்புகிறோம்.

நமது சுதந்திரம் மற்றும் தரக் கட்டுப்பாடு

இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவகத்தால் வழங்கப்பட்ட தொழில்முறை கணக்காளர்களுக்கான நெறிமுறைக் கோட்பாட்டின் தேவைகளை நாங்கள் பூர்த்தி செய்துள்ளோம் என்பதை நாங்கள் எங்கள் சுதந்திரத்தைத் தக்க வைத்துக் கொண்டுள்ளோம், மேலும் இந்த உறுதிமொழி ஈடுபாட்டை நடத்துவதற்குத் தேவையான திறன்களையும் அனுபவத்தையும் நாங்கள் பெற்றுள்ளோம்.

நுலு இலங்கை தரக் கட்டுப்பாடு (SLSQC 1), வரலாற்று நிதித் தகவல்களின் தணிக்கைகள் மற்றும் மதிப்பாய்வுகளைச் செய்யும் நிறுவனங்களுக்கான தரக் கட்டுப்பாடு மற்றும் பிற உத்தரவாதம் மற்றும் தொடர்புடைய சேவை ஈடுபாடுகளையும் பயன்படுத்துகிறது. நெறிமுறைத் தேவைகள், தொழில்முறை தரநிலைகள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளுக்கு இணங்குதல் தொடர்பாக.

நிகழ்த்தப்பட்ட நடைமுறைகளின் விளக்கம்

SLSAE 3000 க்கு இணங்க நியாயமான மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட உத்தரவாத ஈடுபாட்டை வழங்குவதற்கு நாங்கள் எங்கள் நடைமுறைகளைச் செய்தோம்.

Partners: H M A Jayesinghe FCA FCMA, R N de Saram ACA FCMA, Ms. N A De Silva FCA, W R H De Silva FCA ACMA, Ms. Y A De Silva FCA, Ms. K R M Fernando FCA ACMA, N Y R L Fernando ACA, W K B S P Fernando FCA FCMA, Ms. L K H L Fonseka FCA, D N Gamage ACA ACMA, A P A Gunasekera FCA FCMA, A Herath FCA, D K Hulangamuwa FCA FCMA LLB (London), Ms. A A Ludowyke FCA FCMA, Ms. G G S Manatunga FCA, A A J R Perera ACA ACMA, Ms. P V K N Sajeewani FCA N M Sulaiman ACA ACMA, B E Wijesuriya FCA FCMA, C A Yalagala ACA ACMA

Principals: G B Goudian ACMA, Ms. P S Paranavitane ACMA LLB (Colombo), T P M Ruberu FCMA FCCA

A member firm of Ernst & Young Global Limited

நடைமுறைகள் நியாயமான உத்தரவாதத்தில் செய்யப்படுகின்றன. நிச்சயதார்த்தம் என்பது, மோசடி அல்லது பிழையின் காரணமாக, தவறான அறிக்கையின் அபாயங்களை மதிப்பிடுவது உட்பட, எங்கள் தீர்ப்பைப் பொறுத்தது. அந்த இடர் மதிப்பீடுகளைச் செய்வதில், சூழ்நிலைகளில் பொருத்தமான உத்தரவாத நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக நியாயமான உத்தரவாதக் குறிகாட்டிகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் வழங்குவது தொடர்பான உள் கட்டுப்பாட்டைக் கருத்தில் கொண்டுள்ளோம். நியாயமான உத்தரவாதக் குறிகாட்டிகளின் சரியான தன்மையை மதிப்பிடுவது, ஒருங்கிணைந்த அறிக்கைக்குள் நியாயமான உத்தரவாதக் குறிகாட்டிகளைத் தயாரித்து வழங்குவதற்கான அளவுகோல்களின் பொருத்தம் மற்றும் நிதித் தகவலைப் பெறப்பட்ட மூலங்களுக்குத் தொகுத்தல் பற்றிய புரிதலைப் பெறுவது ஆகியவையும் எங்கள் நடைமுறைகளில் அடங்கும்.

வரையறுக்கப்பட்ட உத்தரவாத நிச்சயதார்த்தத்தில் செய்யப்படும் நடைமுறைகள், முதன்மையாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கை மற்றும் தொடர்புடைய தகவல்களைத் தயாரிப்பதற்குப் பொறுப்பான நபர்களின் விசாரணைகளை உள்ளடக்கியது.

பகுப்பாய்வு மற்றும் பிற பொருத்தமான நடைமுறைகளைப் பயன்படுத்துதல். இந்த நடைமுறைகள் இயல்பிலும் நேரத்திலும் மாறுபடும் மற்றும் நியாயமான உறுதியான ஈடுபாட்டைக் காட்டிலும் குறைவாகவே இருக்கும். இதன் விளைவாக, வரையறுக்கப்பட்ட உத்தரவாத நிச்சயதார்த்தத்தில் பெறப்பட்ட உத்தரவாதத்தின் அளவு, நியாயமான உத்தரவாத நிச்சயதார்த்தம் செய்யப்பட்டிருந்தால் பெறப்படும் உத்தரவாதத்தை விட கணிசமாகக் குறைவாக உள்ளது. எங்கள் நடைமுறைகளின் தன்மை மற்றும் அளவைத் தீர்மானிக்கும் போது நிர்வாகத்தின் உள் கட்டுப்பாடுகளின் செயல்திறனை நாங்கள் கருத்தில் கொண்டாலும், எங்கள் உத்தரவாத ஈடுபாடு உள் கட்டுப்பாடுகளில் உத்தரவாதம் அளிக்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்படவில்லை. எங்கள் நடைமுறைகளில் சோதனைக் கட்டுப்பாடுகள் அல்லது ஐவு அமைப்புகளுக்குள் தரவுகளின் திரட்டுதல் அல்லது கணக்கீடு ஆகியவற்றைச் சரிபார்ப்பது தொடர்பான நடைமுறைகளைச் சேர்க்கவில்லை.

சூழ்நிலைகளில் அவசியமானதாக நாங்கள் கருதியதால், பின்வரும் நடைமுறைகளையும் நாங்கள் செய்தோம்:

- சர்வதேச ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் கவுன்சிலின் (IIRC) ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் கட்டமைப்பில் (<IR> கட்டமைப்பு) கொடுக்கப்பட்ட வழிகாட்டுதல் கோட்பாடுகள் மற்றும் உள்ளடக்கக் கூறுகளுக்கு எதிராக ஒருங்கிணைந்த வருடாந்திர அறிக்கையின் உள்ளடக்கத்தை ஒப்பிட்டுப் பார்க்கவும்.
- கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகளில் உள்ள தகவல்கள் சரியாகப் பெறப்பட்டதா என்பதைப் புரிந்துகொள்வதற்காக, ஒருங்கிணைந்த வருடாந்திர அறிக்கையை - நிதி மூலதன உறுப்புத் தகவலைப் பயன்படுத்துதல்.
- பங்குதாரர்களுக்கு மிகவும் முக்கியமானது என்ன, வங்கி எவ்வாறு மதிப்பை உருவாக்குகிறது, வெளிப்புற சூழல், மூலோபாயம், உறுப்பினர்களை முதன்மைப்படுத்துவதற்கான அணுகுமுறைகள், நிர்வாகம் மற்றும் அறிக்கையிடல் போன்றவற்றைத் தீர்மானிப்பது உட்பட, தொடர்புடைய உள் கொள்கைகள் மற்றும் வங்கியால் உருவாக்கப்பட்ட நடைமுறைகள் பற்றிய புரிதலைப் பெறுதல்.
- வங்கியின் மூலோபாயம் மற்றும் வங்கி எவ்வாறு மதிப்பை உருவாக்குகிறது, பங்குதாரர்களுக்கு மிகவும் முக்கியமானது என்ன என்பதைப் பற்றிய புரிதலைப் பெறுதல் மற்றும் ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையில் உள்ள விளக்கம் அவர்களின் புரிதலை துல்லியமாக பிரதிபலிக்கிறதா என நிர்வாகத்திடம் விசாரிப்பது.
- ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையின் உள்ளடக்கத்துடன் ஒத்துப்போவதை உறுதி செய்வதற்காக, நிதியாண்டின் போது, இயக்குநர்கள் குழு கூட்டத்தின் நிமிடங்களைப் பயன்படுத்துதல்.
- அடையாளம் காணப்பட்ட பொருள் அம்சங்களுக்கு எதிராக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையில் உள்ள தரமான மற்றும் அளவு வெளிப்பாடுகள் தொடர்பான தொடர்புடைய ஆதார ஆதாரங்களை ஆய்வு செய்தல்.
- உத்தரவாத நிச்சயதார்த்தத்தின் போது பெறப்பட்ட நமது ஒட்டுமொத்த அறிவோடு ஒத்துப்போவதை உறுதிசெய்ய, ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையை முழுமையாகப் பயன்படுத்துதல்.

விஷயத்தின் முக்கியத்துவம்

சமூக, இயற்கை மற்றும் அறிவுசார் மூலதன முகாமை தரவு தகவல்கள் அவற்றின் இயல்பு மற்றும் அத்தகைய தரவை நிர்ணயம் செய்வதற்கும், கணக்கிடுவதற்கும் மற்றும் மதிப்பிடுவதற்கும் பயன்படுத்தப்படும் முறைகளின் அடிப்படையில் உள்ளார்ந்த வரம்புகளுக்கு உட்பட்டது.

ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையில் வழங்கப்பட்ட வருங்கால தகவல்களின் அனுமானங்கள் மற்றும் அடையக்கூடிய தன்மை குறித்து நாங்கள் எந்த உத்தரவாதத்தையும் வழங்கவில்லை.

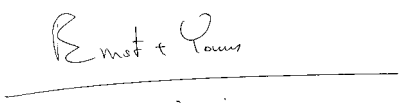
கட்டுப்படுத்தப்பட்ட பயன்பாடு

இந்த அறிக்கையானது இலங்கையின் ர்னுகுஊ வங்கியின் தகவல் மற்றும் பயன்பாட்டிற்காக மட்டுமே வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் குறிப்பிட்ட தரப்பினரைத் தவிர வேறு எவரும் பயன்படுத்தக்கூடாது மற்றும் பயன்படுத்தக்கூடாது.

முடிவுரை

எங்கள் நடைமுறைகள் மற்றும் பெறப்பட்ட சான்றுகளின் அடிப்படையில், நாங்கள் முடிவு செய்கிறோம்:

- ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையின் பக்கங்கள் 76 முதல் 81 வரை குறிப்பிடப்பட்டுள்ள நிதி மூலதன முகாமை பற்றிய தகவல்கள், 31 டிசம்பர் 2021 ஆம் ஆண்டிற்கான கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகளிலிருந்து சரியாகப் பெறப்பட்டுள்ளன.
- சர்வதேச ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் அமைப்பின் (IIRC) வழிகாட்டுதல் கோட்பாடுகள் மற்றும் உள்ளடக்கக் கூறுகளுக்கு இணங்க, ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையில் வழங்கப்பட்டுள்ள பிற தகவல்கள் நியாயமான முறையில் வழங்கப்படவில்லை என்று நம்பும்படியான எதுவும் எங்கள் கவனத்திற்கு வரவில்லை. ஒருங்கிணைந்த அறிக்கையிடல் கட்டமைப்பு (<IR> கட்டமைப்பு) தெரிவிக்கிறது.



பட்டய கணக்காளர்
கொழும்பு
28 மே 2022

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை



ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE



මගේ අංකය
எனது இல.
My No. BAN/C/ HDFC /1/21/32

ඔබේ අංකය
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date 18 May 2022

தலைவர்

வீட்டு அபிருவிருத்தி நிதி

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 12 இன் படி, டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வீட்டு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் மற்றும் பிற சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகள் குறித்த கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

1.நிதி அறிக்கைகள்

1.1 கருத்து

டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வீட்டுவசதி அபிவிருத்தி நிதி நிறுவனமான வங்கியின் (வங்கி) நிதிநிலை அறிக்கைகளின் கணக்காய்வு , 31 டிசம்பர் 2021 இன் நிதி நிலை அறிக்கை மற்றும் வருமான அறிக்கை, விரிவான வருமான அறிக்கை, பங்கு மாற்றங்களின் அறிக்கை ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது. பின்னர் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான பணப்புழக்கங்களின் அறிக்கை மற்றும் குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகளின் சுருக்கம் உட்பட நிதிநிலை அறிக்கைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது, ஸஇலங்கை ஜனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 154 (ஐ) விதிகளின்படி எனது வழிகாட்டுதலின் கீழ் நாங்கள் செயல்படுத்தினோம். 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டம் மற்றும் 1971 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் வாசிக்கப்பட்டது. அரசியலமைப்பின் 134(6) வது சரத்தில் உள்ள விதிகளின்படி எனது அறிக்கை நாடாளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும்.

எனது விருப்பத்தின்படி, வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் 31 டிசம்பர் 2021 இல் உள்ள வங்கியின் நிதி நிலை மற்றும் அவர்களின் நிதி செயல்திறன் மற்றும் இலங்கைக் கணக்கியல் படி முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான பணப்புழக்கங்கள் பற்றிய உண்மையான தரநிலைகள் மற்றும் நியாயமான பார்வையை வழங்குகின்றன.

No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 +94 11 2 88 72 23 ag@auditorgeneral.gov.lk www.naosl.gov.lk

1.2 கருத்துக்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு தரநிலைகளுக்கு (ளுடுயுரளுள) இணங்க நான் எனது கணக்காய்வை மேற்கொண்டேன். எனது பொறுப்புகள், அந்தத் தரங்களின் கீழ், எனது அறிக்கையின் நிதிநிலை அறிக்கைகளின் கணக்காய்வு பிரிவில் கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புகள் மேலும் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன.

1.3 முக்கிய கணக்காய்வு விஷயங்கள்

முக்கிய கணக்காய்வு வி'யங்கள், எனது தொழில்முறை மதிப்பீட்டில், நடப்பு காலக்கட்டத்தின் வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகளின் எனது கணக்காய்வில் மிகவும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்தவை. ஒட்டுமொத்த வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கையின் எனது கணக்காய்வின் பின்னணியிலும், அது குறித்த எனது கணக்காய்வு கருத்தை உருவாக்கும்போதும் இவை குறிப்பிடப்பட்டன, மேலும் இந்த வி'யங்களில் நான் ஆயத்தமான கருத்தை வழங்கவில்லை.

முக்கிய கணக்காய்வு விஷயம்	முக்கிய கணக்காய்வு விஷயங்களை கணக்காய்வு எவ்வாறு நிவர்த்தி செய்தது
கடன்கள் மற்றும் அட்வான்ஸ்கள் மீதான இயலாமைக்கான கொடுப்பனவுகள் குறிப்பிடப்பட்ட 3.B மற்றும் 3.C இல் விவரிக்கப்பட்டுள்ள கணக்கியல் கொள்கைகளுக்கு இணங்க நிர்வாகத்தால் நிர்ணயிக்கப்பட்ட குறிப்பு 17 இல் கூறப்பட்டுள்ளபடி, கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களின் மீதான குறைபாடு கொடுப்பனவு, கடனீட்டுச் செலவில் மேற்கொள்ளப்படுகிறது. • இது ஒரு முக்கிய கணக்காய்வு விஷயமாக இருந்தது: சிக்கலான கணக்கீடுகளை உள்ளடக்கிய புகாரளிக்கப்பட்ட குறைபாடு கொடுப்பனவின் பொருள் மற்றும் • நிர்வாகத் தீர்ப்பின் அளவு, அனுமானங்களின் முக்கியத்துவம் மற்றும் அதன் அளவீட்டுடன் தொடர்புடைய நிச்சயமற்ற நிச்சயமற்ற நிலை. குறிப்பிடத்தக்க தீர்ப்புகளின் முக்கிய பகுதிகள்,	வங்கியின் குறைபாடு கொடுப்பனவு கணக்கீடுகளின் சீரமைப்பு மற்றும் கொவிட் 19 பாதிப்புகள் மற்றும் தொடர்புடைய தொழில்துறை பதில்கள் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு, எங்கள் அறிக்கையின் திகதி வரை கிடைக்கக்கூடிய சிறந்த தகவல்களின் அடிப்படையில், எங்கள் கணக்காய்வு நடைமுறைகள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்கிய கணக்கியல் கொள்கைகளின் அடிப்படையில் மதிப்பீடு செய்தேன்: • குறைமதிப்பீட்டின் மீதான கட்டுப்பாடுகளின் வடிவமைப்பு, செயலாக்கம் மற்றும் செயல்பாட்டு செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்தேன், இதில் மேற்பார்வையின் அளவை மதிப்பீடு செய்தல், மதிப்பாய்வு மற்றும் கடன் குறைபாடு கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் குழுமம் மற்றும் நிர்வாகத்தின் ஒப்புதலும் அடங்கும். • இயலாமைக் கணக்கீட்டில் பயன்படுத்தப்படும் அடிப்படைத் தரவின் முழுமையையும் துல்லியத்தையும் ஒப்புக்கொண்டு சரிபார்த்தேன்

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

முக்கிய கணக்காய்வு விஷயம்	முக்கிய கணக்காய்வு விஷயங்களை கணக்காய்வு எவ்வாறு நிவர்த்தி செய்தது
குறைபாடு கொடுப்பனவை மதிப்பிடுவதில் நிர்வாகத்தால் பயன்படுத்தப்படும் மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானம் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்கியது: • கொவிட் 19 இன் சாத்தியமான தாக்கங்களை உள்ளடக்கிய நிர்வாக மேலடுக்குகள் மற்றும் வங்கியால் வழங்கப்பட்ட அரசாங்க ஊக்கத் தொகுப்புகள் மற்றும் கடன் தடை நிவாரண நடவடிக்கைகள் போன்ற தொழில்துறை பதில்கள்; • கொவிட் -19 இன் தற்போதைய தாக்கம் தொடர்பான தீர்ப்புகள் உட்பட தற்போதைய மற்றும் எதிர்பார்க்கப்படும் எதிர்கால வெளிப்புற காரணிகளை பிரதிபலிக்க முன்னோக்கித் தகவல்களைப் பயன்படுத்துதல், பல பொருளாதார சூழ்நிலைகள் மற்றும் இந்த ஒவ்வொரு சூழ்நிலைக்கும் தீர்மானிக்கப்படும் நிகழ்தகவு ஆகும்.	வங்கியின் தொடர்புடைய ஆதார ஆவணங்கள் மற்றும் கணக்கியல் பதிவுகளுக்கான விவரங்கள். அடிப்படைக் கணக்கீடுகளையும் சரிபார்த்தோம். • மேற்கூறியவற்றைத் தவிர, பின்வரும் கவனம் செலுத்தப்பட்ட நடைமுறைகள் செய்யப்பட்டன: **கடன் மற்றும் முற்பணங்கள் மற்றும் குறைபாட்டிற்கான தனிநபர் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்பட்டது:** - கடன் வாங்குபவரின் குறிப்பிட்ட சூழ்நிலைகளின் அடிப்படையில் கடன் தரம் குறித்த நிர்வாகத்தின் உள் மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மை மற்றும் காலக்கெடுவை நான் மதிப்பிட்டேன். - கொவிட் 19 இன் தற்போதைய தாக்கத்தின் மீது குறிப்பாக கவனம் செலுத்தி, குறைபாடுகளுக்கான கொடுப்பனவில் பயன்படுத்தப்படும் முக்கிய உள்ளீடுகளின் நியாயமான தன்மையை நான் மதிப்பீடு செய்தேன். பணப்புழக்கத்தின் மதிப்பு மற்றும் நேரம் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு, உயர்ந்த இடர் தொழில்கள், மீட்பு நடவடிக்கையின் நிலை மற்றும் பிணையம் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு இத்தகைய மதிப்பீடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. **குறைபாட்டிற்கான கூட்டு அடிப்படையில் மதிப்பிடப்பட்ட நிதி சொத்துக்களுக்கு:** - குறைபாடு கொடுப்பனவில் பயன்படுத்தப்படும் முக்கிய கணக்கீடுகளை நான் சோதித்தேன். - அடிப்படை வழிமுறைகள் மற்றும் முகாமை மேலடுக்குகளில் நிர்வாகத்தால் பயன்படுத்தப்படும் தீர்ப்புகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானங்கள் நியாயமானவையா என்பதை நான் மதிப்பிட்டேன். எங்கள் சோதனையில் மதிப்பீடு அடங்கும்

முக்கிய கணக்காய்வு விஷயம்	முக்கிய கணக்காய்வு விஷயங்களை கணக்காய்வு எவ்வாறு நிவர்த்தி செய்தது
	பயன்படுத்தப்படும் முன்னோக்கிய தகவல்களின் நியாயத்தன்மை, பொருளாதாரக் காட்சிகள் அந்த காட்சிகள் ஒவ்வொன்றிற்கும் கருதப்படும் மற்றும் நிகழ்தகவு எடையிடல் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. - 3.B,3.C.vi, 8 மற்றும் 17 குறிப்புகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொடர்புடைய நிதிநிலை அறிக்கைகள் வெளிப்படுத்தல்களின் போதுமான தன்மையை நான் மதிப்பிட்டேன்.

1.4 மற்ற தகவல்கள் வங்கியின் 2021 ஆண்டு அறிக்கையில் அடங்கும்

மற்ற தகவல்கள் வங்கியின் 2021 ஆண்டு அறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள தகவல்களை உள்ளடக்கியது
ஆனால் இந்த கணக்காய்வாளர் அறிக்கையின் திகதிக்குப் பிறகு எனக்குக் கிடைக்கும் என எதிர்பார்க்கப்படும் நிதிநிலை அறிக்கைகள் மற்றும் எனது கண்க்கைவாளரின் அறிக்கை ஆகியவை சேர்க்கப்படவில்லை. மற்ற தகவல்களுக்கு நிர்வாகமே பொறுப்பு.

நிதிநிலை அறிக்கைகள் பற்றிய எனது கருத்து மற்ற தகவல்களை உள்ளடக்காது மற்றும் நான் எந்த விதமான உறுதியான முடிவையும் வெளிப்படுத்தவில்லை.

நிதிநிலை அறிக்கைகளின் எனது கணக்காய்வு தொடர்பாக, மேலே அடையாளம் காணப்பட்ட பிற தகவல்கள் கிடைக்கும்போது அவற்றைப் படித்து, அவ்வாறு செய்யும்போது, மற்ற தகவல்கள் நிதிநிலை அறிக்கைகளுடன் அல்லது கணக்காய்வில் பெறப்பட்ட எனது அறிவுக்கு முரணாக உள்ளதா என்பதைக் கருத்தில் கொள்வது எனது பொறுப்பாகும். இல்லையெனில் பொருள் தவறாகக் குறிப்பிடப்பட்டதாகத் தெரிகிறது.

வங்கியின் 2021 ஆண்டறிக்கையை நான் படிக்கும்போது, அதில் தவறான அறிக்கைகள் இருப்பதாக நான் முடிவு செய்தால், அந்த வி' யங்களை ஆளுகைக்குக் குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்களுக்குத் தெரிவிக்க வேண்டும்.
திருத்தத்திற்காக. மேலும் திருத்தப்படாத தவறான அறிக்கைகள் உற்சாகமாக இருந்தால், அவை உரிய நேரத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும் அரசியலமைப்பின் 154 (6) வது பிரிவில் உள்ள விதிகளுக்கு இணங்க, பாராளுமன்றத்திற்கு எனது அறிக்கையில் சேர்க்கப்படும்.

1.5 நிர்வாகத்தின் பொறுப்புகள் மற்றும் நிதிநிலை அறிக்கைகளுக்காக நிர்வகிக்கப்படும் பொறுப்புகள்.

இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கு இணங்க உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையை வழங்கும் நிதிநிலை அறிக்கைகளை தயாரிப்பதற்கும் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு போன்றவற்றிற்கும் நிர்வாகத்தின் பொறுப்பாகும்.

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

மோசடி அல்லது பிழையின் போது, தவறான அறிக்கையிலிருந்து விடுபட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதை இயக்க நிர்வாகம் தீர்மானிக்கிறது.

நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதில், நிர்வாகம் வங்கியைக் கலைக்கவோ அல்லது செயல்பாடுகளை நிறுத்தவோ விரும்பாத வரையில், வங்கியின் செயல்பாடுகளைத் தொடரும் திறனை மதிப்பிடுவது, பொருந்தக்கூடியது, நடப்பது தொடர்பான வி'யத்தை வெளிப்படுத்துவது மற்றும் கணக்கியலின் நடப்பு கவலை அடிப்படையைப் பயன்படுத்துவது ஆகியவை நிர்வாகத்தின் பொறுப்பாகும். , அல்லது அவ்வாறு செய்வதைத் தவிர யதார்த்தமான மாற்று வழிகள் எதுவும் இல்லை.

வங்கியின் நிதி அறிக்கையின் செயல்பாடுகளை மேற்பார்வையிடுவதற்கு ஆளுகைக்கு பொறுப்பானவர்கள் பொறுப்பு.
2018 ஆம் ஆண்டின் 19 இல தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 16(1) இன் படி. வங்கியின் வருடாந்திர மற்றும் காலமுறை நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிக்க, வங்கி அதன் அனைத்து வருமானம், செலவுகள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் பற்றிய சரியான புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகளை பராமரிக்க வேண்டும்.

1.6 நிதிநிலை அறிக்கைகளின் கணக்காய்வுக்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புகள்.

ஒட்டுமொத்தமாக நிதிநிலை அறிக்கைகள் தவறான அறிக்கையிலிருந்து விடுபட்டுள்ளதா என்பதைப் பற்றிய நியாயமான உத்தரவாதத்தைப் பெறுவதே எனது நோக்கம். மோசடி அல்லது பிழை காரணமாக, எனது கருத்தை தடைசெய்யும் கணக்காய்வாளரின் அறிக்கையை வெளியிடுதல். நியாயமான உத்தரவாதம் என்பது உயர் மட்ட உத்தரவாதமாகும், ஆனால் இலங்கை கணக்காய்வு தரநிலைகளுக்கு இணங்க நடத்தப்படும் தகணக்காய்வானது அது இருக்கும் போது எப்பொழுதும் தவறான அறிக்கையை கண்டறியும் என்பதற்கு உத்தரவாதம் அல்ல. தவறான அறிக்கைகள் மோசடி அல்லது பிழை வடிவில் எழலாம் மற்றும் அவை தனித்தனியாகவோ அல்லது மொத்தமாகவோ இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளின் அடிப்படையில் எடுக்கப்பட்ட பயனர்களின் பொருளாதார முடிவுகளை பாதிக்கும் என்று நியாயமான முறையில் எதிர்பார்க்கலாம்.

இலங்கை கணக்காய்வு தரநிலைகளுக்கு இணங்க ஒரு கணக்காய்வின் ஒரு பகுதியாக, நான் கணக்காய்வு முழுவதுமாக தொழில்முறை மதிப்பீட்டை நடத்துகிறேன் மற்றும் தொழில்முறை சந்தேகத்தை பராமரிக்கிறேன். நானும் கூட:

மோசடி அல்லது பிழை வடிவமைப்பு காரணமாக நிதிநிலை அறிக்கைகளின் தவறான அறிக்கையின் அபாயங்களைக் கண்டறிந்து மதிப்பிடவும் மற்றும் அந்த இடர்களுக்குப் பதிலளிக்கும் கணக்காய்வு நடைமுறைகளைச் செய்யவும், மேலும் எனது கருத்துக்கான அடிப்படையை வழங்க போதுமான மற்றும் பொருத்தமான கணக்காய்வு சான்றுகளைப் பெறவும். மோசடி, வேண்டுமென்றே புறக்கணிப்பு, தவறான விளக்கங்கள் அல்லது உள் கட்டுப்பாட்டை மீறுதல் போன்றவற்றை உள்ளடக்கியதால், தவறான படிவ மோசடியைக் கண்டறியாத ஆபத்தானது , பிழையின் விளைவாக ஏற்பட்டதை விட அதிகமாக உள்ளது.

- சூழ்நிலைகளில் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக, கணக்காய்வு தொடர்பான உட்கட்டுப்பாடு பற்றிய புரிதலைப் பெறுங்கள், ஆனால் வங்கியின் உட்கட்டுப்பாட்டின் செயல்திறன், குறித்த கருத்தை வெளிப்படுத்தும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.

- பயன்படுத்தப்படும் கணக்கியல் கொள்கைகளின் சரியான தன்மை மற்றும் கணக்கியல் மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மை மற்றும் நிர்வாகத்தால் செய்யப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்பாடுகளை மதிப்பீடு செய்யவும்.
- நடப்பு கவலை அடிப்படையிலான கணக்கியல் மற்றும் பெறப்பட்ட கணக்காய்வு சான்றுகளின் அடிப்படையில் நிர்வாகத்தின் சரியான பயன்பாடு, நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் தொடர்பான பொருள் நிச்சயமற்ற தன்மை உள்ளதா என்பதை முடிவு செய்யுங்கள். ஒரு நிச்சயமற்ற தன்மை இருப்பதாக நான் முடிவு செய்தால், நிதிநிலை அறிக்கைகளில் உள்ள தொடர்புடைய வெளிப்பாடுகள் அல்லது எனது கருத்தை மாற்றுவதற்கு அத்தகைய வெளிப்பாடுகள் போதுமானதாக இல்லாவிட்டால், எனது கணக்காய்வாளரின் அறிக்கையில் நான் கவனம் செலுத்த வேண்டும். எனது கணக்காய்வாளரின் அறிக்கையின் திகதி வரை பெறப்பட்ட கணக்காய்வு சான்றுகளின் அடிப்படையில் எனது முடிவுகள் உள்ளன. எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிபந்தனைகள் வங்கியின் கவலையைத் தொடர்வதை நிறுத்தக்கூடும்.
- வெளிப்படுத்தல்கள் உட்பட நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒட்டுமொத்த விளக்கக்காட்சி, கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கம் மற்றும் நிதி அறிக்கைகள் நியாயமான விளக்கக்காட்சியை அடையும் விதத்தில் அடிப்படை பரிவர்த்தனைகள் மற்றும் நிகழ்வுகளை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றனவா என்பதை மதிப்பீடு செய்யவும்.

எனது கணக்காய்வின் போது நான் கண்டறிந்த உட்கட்டுப்பாட்டில் உள்ள குறிப்பிடத்தக்க குறைபாடுகள் உட்பட, குறிப்பிடத்தக்க கணக்காய்வு கண்டுபிடிப்புகள், மற்ற வி'யங்களில், ஆளுகைக்கு பொறுப்பானவர்களுடன் நான் தொடர்பு கொள்கிறேன்.

2. மற்ற சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறை தேவைகள் பற்றிய அறிக்கை

2.1 2018 இன் இல 19 தேசிய கணக்காய்வு சட்டம், பின்வரும் தேவைகளுக்கான குறிப்பிட்ட விதிகளை உள்ளடக்கியது.

2.1.1 கணக்காய்வுக்கு தேவையான அனைத்துத் தகவல்களையும் விளக்கங்களையும் நான் பெற்றுள்ளேன், மேலும் எனது தேர்வில் தோன்றிய வரையில், 2018 இன் இல 19 தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 12(a) இன் தேவையின்படி வங்கியால் முறையான கணக்குப் பதிவுகள் வைக்கப்பட்டுள்ளன.

2.1.2 2018 இன் இல 19 தேசிய தணிக்கைச் சட்டம், பிரிவு 6(I)(d)(iii) இன் தேவையின்படி முன்வைக்கப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள் முந்தைய ஆண்டோடு ஒத்துப்போகின்றன.

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

2.1.3 சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள் 2018 ஆம் ஆண்டின் இல.19, தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 6 (I) (d)(IV) இன் தேவையின்படி முந்தைய ஆண்டில் நான் செய்த அனைத்து பரிந்துரைகளையும் உள்ளடக்கியது.

2.2 நடைமுறைகள் மற்றும் பெறப்பட்ட சான்றுகளின் அடிப்படையில் பொருள் சார்ந்த வி'யங்களுக்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டது, எதுவும் என் கவனத்திற்கு வரவில்லை.

2.2.1 2018 இன் இல . 19 தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 12 (d) இன் தேவையின்படி, வழக்கமான வணிகப் போக்கிற்கு வெளியே உள்ள வங்கியின் ஆளும் குழுவில் உள்ள எந்தவொரு உறுப்பினரும் வங்கியால் மேற்கொள்ளப்படும் எந்தவொரு ஒப்பந்தத்திலும் ஏதேனும் நேரடி அல்லது மறைமுக ஆர்வம் இருப்பதாகக் கூறுதல்,

2.2.2 2018 இல .19ன் தேசிய கணக்காய்வு சட்டம், பிரிவு 12 (f) இன் தேவையின்படி வங்கியின் ஆளும் குழுவால் வழங்கப்பட்ட பொருந்தக்கூடிய எழுத்துச் சட்டம், பொது மற்றும் சிறப்பு வழிகாட்டுதல்களுக்கு வங்கி இணங்கவில்லை என்பதைக் குறிப்பிடுதல்

2.2.3 2018 இன் இல.19, தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 12(g) இன் தேவையின்படி வங்கி அதன் அதிகார செயல்பாடுகள் மற்றும் கடமைகளின்படி செயல்படவில்லை என்பதைக் குறிப்பிடுதல்

2.2.4 2018 இன் இல .19, தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 12 (h) இன் தேவையின்படி, வங்கியின் வளங்கள், பொருளாதார ரீதியாகவும், திறமையாகவும், திறம்படவும் குறிப்பிட்ட காலக்கெடுவிற்குள் வாங்கப்பட்டு பயன்படுத்தப்படவில்லை என்பதைக் குறிப்பிடுதல்

W.P.C. விக்கிரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் நாயகம்

லாபம் அல்லது இழப்பு மற்றும் பிற விரிவான வருமான அறிக்கை

டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான	குறிப்புகள்	2021 (ரூபா)	2020 (ரூபா)
மொத்த வருமானம் ரூ	1	7,004,064,498	7,856,433,563
வட்டி வருமானம்	2	6,612,492,042	7,456,679,454
வட்டி செலவு	3	(3,555,954,803)	(4,475,280,757)
நிகர வட்டி வருமானம்	4	3,056,537,238	2,981,398,697
கட்டணம் மற்றும் கமிஷன் வருமானம்	5	342,560,962	303,220,609
நிகர கட்டணம் மற்றும் கமிஷன் வருமானம்		342,560,962	303,220,609
நியாயமான மதிப்பில் நியமிக்கப்பட்ட நிதிக்கருவிகளிலிருந்து நிகர லாபம்.'. (இழப்பு).	6	-	(475,000)
லாபம் அல்லது இழப்பு மூலம்	7	49,011,494	97,008,500
பிற செயல்பாட்டு வருமானம் (நிகரம்)		3,448,109,695	3,381,152,806
மொத்த இயக்க வருமானம்	8	296,222,866	326,526,071
குறைவு: குறைபாடு கட்டணங்கள்		3,151,886,829	3,054,626,735
நிகர இயக்க வருமானம்			
குறைவு: செலவுகள்	9	1,387,303,919	1,174,051,364
பணியாளர் செலவுகள்	10	161,215,387	156,638,262
தேய்மானம் மற்றும் பணமதிப்பிழப்பு செலவுகள்	11	404,821,060	342,815,612
இதர செலவுகள்		1,953,340,366	1,673,505,239
மொத்த செலவுகள்		1,198,546,463	1,381,121,497
ஏயுவுக்கு முன் செயல்பாட்டு லாபம்.'.(இழப்பு).	12	320,225,506	312,685,504
குறைவாக : நிதிச் சேவைகள் மீதான ஏயுவு		878,320,957	1,068,435,993
வருமான வரிக்கு முந்தைய லாபம்	13	331,033,614	360,299,190
குறைவு: வருமான வரி செலவுகள்		547,287,343	708,136,803
வருடத்திற்கான லாபம்			
லாபத்தில் ஒரு பங்குக்கான வருவாய்	14.1	8.46	10.94
ஒரு சாதாரண பங்கின் அடிப்படை வருவாய் (ரூ.)	14.2	8.46	10.94

மற்ற விரிவான வருமான அறிக்கை

ஆண்டிற்கான லாபம்		547,287,343	708,136,803
வருமான அறிக்கைக்கு மறுவகைப்படுத்தப்படாத பொருட்கள்			
வேலைக்குப் பிந்தைய நன்மைக்கான கடமைகளின் மறு அளவீடு	29.1	62,139,268	(62,813,625)
குறைவானது: வருமான அறிக்கைக்கு மறுவகைப்படுத்தப்படாத பொருட்கள் தொடர்பான வரிச் செலவு	23	(21,745,733)	17,581,815
மொத்தம்		40,393,535	(45,231,810)
ஆண்டுக்கான பிற விரிவான வருமானம், வரி நிகர		40,393,535	(45,231,810)
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்		587,680,878	662,904,993
மொத்தம்		587,680,878	662,904,993

பக்கம் 209 முதல் 267 வரை உள்ள வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒரு பகுதியை உருவாக்கும் தொடர்புடைய குறிப்புகளுடன் நிதிநிலை அறிக்கைகள் படிக்கப்பட வேண்டும்.

நிதி நிலை அறிக்கை

டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான	குறிப்புகள்	2021 (ரூபா)	2020 (ரூபா)
சொத்துக்கள்			
பணம் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவை	15	258,595,867	305,889,183
வங்கிகளில் வேலை வாய்ப்புகள் 1	16	8,138,459,719	9,859,832,746
பணமதிப்பு நீக்கப்பட்ட செலவில் நிதி சொத்துக்கள்			
- கடன்கள் மற்றும் முற்பணம்	17	41,836,921,951	41,214,965,336
- கடன் மற்றும் பிற கருவிகள்	18	10,570,350,749	7,546,155,115
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்	19	224,033,796	223,329,120
தொட்டுணர முடியாத சொத்துகளை	20	125,024,298	127,569,519
சொத்துகளைப் பயன்படுத்துவதற்கான உரிமை	21	386,744,906	369,641,853
முதலீட்டு பண்புகள்	22	1,065,000,000	1,016,500,000
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துகள்	23	126,047,737	205,078,464
பிற சொத்துக்கள்	24	232,412,031	160,824,253
மொத்த சொத்துக்கள்		62,963,591,055	61,029,785,590
பொறுப்புகள்			
வங்கிகள் காரணமாக	25	2,103,172,867	2,408,780,533
பணமதிப்பு நீக்கப்பட்ட செலவில் நிதி பொறுப்புகள்			
- வைப்பாளர்கள் காரணமாக	26	49,813,326,205	47,947,005,442
- மற்ற கடன் வாங்கியவர்கள் காரணமாக	26	1,282,597,452	1,429,155,847
கடன் பத்திரங்கள் வழங்கப்பட்டன	27	1,422,978,101	1,422,976,094
குத்தகை பொறுப்பு	28	388,627,838	349,436,509
ஓய்வூதிய நன்மை கடமைகள்	29	771,616,051	777,800,209
தற்போதைய வரி பொறுப்புகள்	30	316,138,779	441,773,065
பிற பொறுப்புகள்	31	230,367,762	189,595,136
மொத்த பொறுப்புகள்		56,328,825,053	54,966,522,835
கடன் மூலதனம்			
நிரந்தர பத்திரம்	32	281,249,999	281,250,000
பங்கு			
குறிப்பிடப்பட்ட மூலதனம்.ஒதுக்கப்பட்ட மூலதனம்	33	962,092,936	962,092,936
சட்டப்பூர்வ இருப்பு நிதி	34	272,372,850	245,008,483
தக்க வருவாய்	35	4,730,491,044	4,281,474,432
மற்ற இருப்புக்கள்	36	388,559,169	293,436,905
மொத்த பங்குதாரர்களின் பங்கு		6,353,515,999	5,782,012,756
கட்டுப்படுத்தாத ஆர்வங்கள்		-	-
மொத்த சமநிலை		6,353,515,999	5,782,012,756
மொத்த பங்கு மற்றும் பொறுப்புகள்		62,963,591,055	61,029,785,590
ஒரு பங்கின் நிகர சொத்து மதிப்பு ரூ		98.18	89.35
தற்செயலான பொறுப்புகள் மற்றும் பொறுப்புகள்	37	650,024,574	380,011,076
நினைவுப் பத்திரம் தகவல்			
வேலையாட்களின் எண்ணிக்கை		614	633
கிளைகளின் எண்ணிக்கை		39	39

213 முதல் 222 பக்கங்களில் உள்ள குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புகள் இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும். இந்த நிதி அறிக்கைகள் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கு (LKAS/SLFRS) இணங்க தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

அனுர ஹெட்டியாராச்சி
தலைமை நிதி அதிகாரி

பாலித கமகே
CEO/பொது முகாமையாளர்

இயக்குநர்கள் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இந்த நிதி அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் வழங்குவதற்கு இயக்குநர்கள் குழு பொறுப்பாகும். மற்றும் அவர்கள் சார்பாக கையெழுத்திட்டனர்,

திருமதி R. M. R. W. மஞ்சநாயக்க
தலைவர்
27/04/2022
கொழும்பு

திரு.L.E.S.சில்வா
இயக்குனர்

ஈக்விட்டியில் ஏற்படும் மாற்றங்களின் அறிக்கை

விளக்கக் குறிப்பு	குறிப்புகள்	வாக்களிக்கும் பங்குகளின் எண்ணிக்கை	கூறப்பட்ட மூலதனம்	சட்டப்பூர்வ கையிருப்பு நிதி	OCI ஒதுக்கம்	தக்க வருவாய்	பிற இருப்பு	மொத்தம்	வட்டியைக் கட்டுப் படுத்தாதது	மொத்த சமநிலை
01-01-2020 நிலவரப்படி இருப்பு		64,710,520	962,093	209,602	-77,750	3,679,558	345,605	5,119,108		5,119,108
ஆண்டுக்கான லாபம்.:.(இழப்பு).	35	-	-	-	-	708,137	-	708,137		708,137
மற்ற விரிவான வருமானம் (வரி நிகர)		-	-	-	-45,232	-	-	-45,232	-	-45,232
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்					-45,232	708,137		662,905		662,905
காலத்தின் போது இருப்புக்களுக்கு இடமாற்றங்கள்	33-36	-	-	35,407	-	-106,221	70,814	-	-	-
பங்குதாரர்களுடனான மொத்த பரிவர்த்தனைகள்		-	-	35,407	-	-106,221	70,814	-	-	-
31-12-2020 நிலவரப்படி இருப்பு		64,710,520	962,093	245,008	-122,982	4,281,474	416,418	5,782,013		5,782,013
01-01-2021 நிலவரப்படி இருப்பு	34-37	64,710,520	962,093	245,008	-122,982	4,281,474	416,418	5,782,013	-	5,782,013
ஆண்டுக்கான லாபம்/(இழப்பு).	35	-	-	-	-	547,287	-	547,287	-	547,287
மற்ற விரிவான வருமானம் (வரி நிகர)		-	-	-	40,394	-	-	40,394	-	40,394
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்		-			40,394	547,287		587,681		587,681
காலத்தின் போது இருப்புக்களுக்கு இடமாற்றங்கள்	33-36	-	-	27,364	-	-82,093	54,729	-	-	-
ஈவுத்தொகை செலுத்தப்பட்டது		-	-	-	-	-16,178	-	-16,178	-	-16,178
பங்குதாரர்களுடனான மொத்த பரிவர்த்தனைகள்		-	-	27,364		-98,271	54,729	-16,178		-16,178
31-12-2021 நிலவரப்படி இருப்பு		64,710,520	962,093	272,373	-82,588	4,730,491	471,147	6,353,516	-	6,353,516

பண புழக்கங்களின் அறிக்கை

டிசம்பர் 31, 2021 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான	குறிப்புகள்	2021 (ரூபா)	2020 (ரூபா)
செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்து பணப்புழக்கம்			
வட்டி பற்றுசீட்டுகள்	02,16,17,18	6,270,222,555	6,853,438,756
வட்டி செலுத்துதல்	03,26,27,28	(3,206,698,392)	(4,611,304,430)
நிகர கமிஷன் பற்றுசீட்டுகள்	05	280,116,080	220,895,586
வர்த்தக வருமானம்		-	-
பணியாளருக்கான கொடுப்பனவுகள்	30.29	(1,181,322,213)	(1,031,508,502)
நிதிச் சேவைகளில் ஏயுவுஇ னுசுடு மற்றும் மேவு	12,30	(253,468,106)	(312,108,857)
பிற செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து பெறுதல்	07	60,887,869	86,345,914
பிற செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்கான கொடுப்பனவுகள்	11,31	(378,480,929)	(421,834,965)
செயல்பாட்டு சொத்துகளில் மாற்றங்களுக்கு முன் செயல்பாட்டு லாபம்		1,591,256,863	783,923,502
(அதிகரிப்பு).்செயல்பாட்டு சொத்துகளில் குறைவு:			
ஊக்கமளிக்கும் செலவில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்கள் மற்றும் முற்பணம் 1	17	(887,575,175)	512,157,498
பிற சொத்துக்கள்	24	(71,587,777)	(75,296,503)
		(959,162,952)	436,860,995
இயக்க பொறுப்புகளில் அதிகரிப்பு / (குறைவு).			
குறைக்கப்பட்ட செலவில் நிதிப் பொறுப்புகள் - வைப்பாளர்களால்	26	1,556,491,601	5,601,520,370
குறைக்கப்பட்ட செலவில் நிதி பொறுப்புகள் - கடன் பாதுகாப்பு வைத்திருப்பவர்கள் காரணமாக	27	0	(2,590,621,542)
பிற கடன் வாங்குபவர்களின் காரணமாக - குறைக்கப்பட்ட செலவில் நிதி பொறுப்புகள்	26	(537,506,898)	1,283,050,246
பிற பொறுப்புகள்	31	(34,549,268)	(3,512,767)
		984,435,435	4,290,436,307
வருமான வரிக்கு முன் செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து நிகர பணம்		1,616,529,346	5,511,220,803
வருமான வரி செலுத்தப்பட்டது	13,30	(504,562,810)	(334,650,981)
செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து நிகர பணம்		1,111,966,535	5,176,569,822
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்து பணப்புழக்கம்			
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் .். அருவமான சொத்துக்களை வாங்குதல்	19,20	(93,978,176)	(54,992,378)
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்.்அசாதாரண சொத்துகளின் விற்பனை மூலம் கிடைக்கும் வருமானம்	19,20	898,678	368,500
முதலீடுகளிலிருந்து நிகர பணப்புழக்கம்	16,17,18	(1,058,732,442)	(5,237,595,050)
முதலீடுகள் மூலம் கிடைக்கும் ஈவுத்தொகை	05	240,000	320,000
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து நிகர பணம்		(1,151,571,941)	(5,291,898,928)
தாய் நிறுவனத்தின் பங்குதாரர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஈவுத்தொகை	31	(7,687,911)	-
மற்ற ஈக்விட்டி கருவிகளை வைத்திருப்பவர்களுக்கு செலுத்தப்படும் ஈவுத்தொகை		-	-
மற்றவர்களுக்கு		-	-
நிதி நடவடிக்கைகளிலிருந்து நிகர பணம்		(7,687,911)	-
நிகர அதிகரிப்பு.்(குறைவு) பணம் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவை		(47,293,316)	(115,329,106)
காலத்தின் தொடக்கத்தில் பணம் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவை		305,889,183	421,218,289
காலத்தின் முடிவில் பணம் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவை		258,595,867	305,889,183
ரொக்கம் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவைகளின் சமரசம்			
கையில் காசு		149,324,091	155,040,702
வங்கியில் பணம்		109,271,776	150,848,481
		258,595,867	305,889,183

பக்கம் 209 முதல் 267 வரை உள்ள வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒரு பகுதியை உருவாக்கும் தொடர்புடைய குறிப்புகளுடன் நிதிநிலை அறிக்கைகள் படிக்கப்பட வேண்டும்.

கணக்கியல் கொள்கைகள்

1. பெருநிறுவன தகவல்

அறிக்கையிடல் நிறுவனம்

1956 ஆம் ஆண்டின் தேசிய வீடமைப்புச் சட்டத்தின் 11 ஆம் பிரிவின் கீழ் 1984 ஆம் ஆண்டு இலங்கையில் ஒரு கட்டிடச் சங்கமாக இலங்கையில் HDFC வங்கி இணைக்கப்பட்டது. பின்னர் இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனத்தின் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு நிறுவனமாக மாற்றப்பட்டது. 1997 ஆம் ஆண்டின் இல .7 மற்றும் 2003 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க வீட்டுவசதி அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனத்தின் (திருத்தம்) சட்டத்தின் கீழ் ஒரு சிறப்பு வங்கியின் அந்தஸ்தைப் பெற்றுள்ளது மற்றும் 1988 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் அட்டவணையின் அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் பயன்படுத்துவதற்கு அங்கீகாரம் அளித்த 2011 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க திருத்தச் சட்டம் அதன்பின் திருத்தங்களுடன். HDFC வங்கியின் தலைமை அலுவலகம் ரேனுயு செயலகம் கொழும்பு-02, இலங்கையில் அமைந்துள்ளது.

2. தயாரிப்பின் அடிப்படை

2.A) இணக்க அறிக்கை

நிதி நிலை அறிக்கை, வருமான அறிக்கை, விரிவான வருமான அறிக்கை, சமபங்கு மாற்றங்களின் அறிக்கை மற்றும் பணப்புழக்க அறிக்கை ஆகியவை இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவகத்தால் வகுக்கப்பட்ட கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கு இணங்க வரையப்பட்டவை. தேவையான இடங்களில் செலவு அடிப்படை மற்றும் நியாயமான மதிப்பு கணக்கு. நிதி அறிக்கைகள் இலங்கை ரூபாயில் வழங்கப்படுகின்றன.

இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவகத்தால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகள் அனைத்து குறிப்பிட்ட வணிக நிறுவனங்களுக்கும் கட்டாயமாக இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிக்கப் பயன்படுத்தப்பட்டன. மேற்கூறிய தரநிலைகளின்படி ஒப்பீட்டு புள்ளிவிவரங்களும் மீண்டும் கூறப்பட்டன. இந்த நிதி அறிக்கைகள் கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியலிடுதல் விதிகளுக்குத் தேவையான பொருத்தமான வெளிப்பாடுகளையும் வழங்குகின்றன.

2.B) செயல்பாட்டு மற்றும் தயாரிப்பு நாணயம்

வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கை இலங்கை ரூபாயில் வழங்கப்பட்டுள்ளது, இது வங்கி செயல்படும் முதன்மை பொருளாதார சூழலின் நாணயமாகும். இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை (LKAS) எண் -1 "நிதி அறிக்கைகளை வழங்குதல் அனுமதித்துள்ளதைத் தவிர, இலங்கை ரூபாயில் வழங்கப்பட்ட நிதித் தகவல்கள் அருகிலுள்ள ரூபாய்க்கு வட்டமிடப்பட்டுள்ளன.

2.C) நிதி அறிக்கைகளுக்கான பொறுப்பு

1988 ஆம் ஆண்டின் 30 ஆம் இலக்க வங்கிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகள் மற்றும் அதன் திருத்தங்கள் மற்றும் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளின்படி வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகளை தயாரித்து வழங்குவதற்கு பணிப்பாளர் சபை பொறுப்பாகும். இயக்குநர்கள் குழு, "நிதி அறிக்கையிடலுக்கான இயக்குநர்களின் பொறுப்பு" மற்றும் "நிதி நிலை அறிக்கை" குறித்த தெளிவுபடுத்தலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி அவர்களின் பொறுப்பை ஒப்புக்கொள்கிறது.

2.D) கணக்குகளின் வடிவம் மற்றும் முந்தைய ஆண்டு புள்ளிவிவரங்கள்

நிதிநிலை அறிக்கைகள் இலங்கை மத்திய வங்கியால் பரிந்துரைக்கப்பட்ட கணக்குகளின் வடிவத்திற்கு இணங்க வழங்கப்படுகின்றன மற்றும் வங்கியால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்கியல் கொள்கைகள் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை (LKAS) இல. 01 ஆல் அனுமதிக்கப்பட்ட முந்தைய நிதியாண்டின் கொள்கைகளுடன் ஒத்துப்போகின்றன. "நிதி அறிக்கைகளின் விளக்கக்காட்சி".

2.E) நிதிநிலை அறிக்கைகளை வழங்குதல

நிதி நிலை அறிக்கையில் வழங்கப்பட்டுள்ள வங்கியின் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் அவற்றின் இயல்பின்படி தொகுக்கப்பட்டு, அவற்றின் தொடர்புடைய பணப்புழக்கம் மற்றும் முதிர்வு முறையின் வரிசையில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன. வங்கியின் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளின் முதிர்வு முறைகளின் பகுப்பாய்வு முதிர்வு இடைவெளி பகுப்பாய்வு அறிக்கையில் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புகள் ஈடுசெய்யப்பட்டு, அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகளை ஈடுசெய்ய சட்டப்பூர்வமாக அமலாக்கக்கூடிய உரிமை இருந்தால் மற்றும் நிகர அடிப்படையில் செட்டில் செய்யும் எண்ணம் இருந்தால் மட்டுமே நிதி நிலை அறிக்கையில் நிகரத் தொகை குறிப்பிடப்படும். மற்றும் பொறுப்பை ஒரே நேரத்தில் தீர்க்கவும். ஏதேனும் கணக்கியல் தரநிலை அல்லது விளக்கத்தால் தேவைப்படும் அல்லது அனுமதிக்கப்படாவிட்டால் மற்றும் வங்கியின் கணக்கியல் கொள்கைகளில் குறிப்பாக வெளிப்படுத்தப்பட்டால் வருமானம் மற்றும் செலவுகள் வருமான அறிக்கையில் ஈடுசெய்யப்படாது.

2.F) பொருள் மற்றும் திரட்டல்

ஒத்த உருப்படிகளின் ஒவ்வொரு பொருள் வகுப்பும் நிதி அறிக்கைகளில் தனித்தனியாக வழங்கப்படுகின்றன. இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை -LKAS 01 "நிதி அறிக்கைகளை வழங்குதல்" இல் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளபடி, வேறுபட்ட தன்மை அல்லது செயல்பாடுகளின் பொருட்கள் தனித்தனியாக வழங்கப்படுகின்றன.

2.G) ஒப்பீட்டுத் தகவல்

சிறந்த விளக்கக்காட்சிக்காகவும் நடப்பு ஆண்டின் விளக்கக்காட்சிக்கு இணங்கவும் தேவையான இடங்களில் ஒப்பீட்டுத் தகவல் மறுவகைப்படுத்தப்படுகிறது.

கணக்கியல் கொள்கைகள்

3. குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் தீர்ப்புகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானங்கள்

3.A) கவனம் செலுத்தல்

நிர்வாகமானது, ஒரு கவனமாகத் தொடர்வதற்கான அதன் திறனை மதிப்பிட்டுள்ளது மற்றும் எதிர்காலத்தில் வணிகத்தில் தொடர்வதற்கான ஆதாரங்கள் தன்னிடம் இருப்பதாக திருப்தி அடைந்துள்ளது. மேலும், ஒரு கவனமாகத் தொடர்வதற்கான வங்கியின் திறனைப் பற்றி குறிப்பிடத்தக்க சந்தேகத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய எந்தவொரு பொருள் நிச்சயமற்ற தன்மையையும் நிர்வாகம் அறிந்திருக்கவில்லை. எனவே, நிதிநிலை அறிக்கைகள் தொடர்ந்து கவன அடிப்படையில் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

3.B) சொத்துகளின் மதிப்பீடு

3.B.i) வாடிக்கையாளர்களுக்கான கடன்கள் மற்றும் முற்பணம்

வாடிக்கையாளர்களுக்கான கடன்கள் மற்றும் முற்பணம் எதிர்காலத்தில் ஏற்படக்கூடிய கடன் இழப்புகளுக்கு நிகர குறைபாடுகளின் நிதி நிலை அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

குறைபாடு இழப்புகளுக்கான ஏற்பாடு

நிதிச் சொத்துக்களில் எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்புகள் (ECL) நிறுவனம் வாழ்நாள் நுஊடு மற்றும் 12-மாத நுஊடு இரண்டையும் பயன்படுத்தி இழப்பு கொடுப்பனவுகளை அளவிடுகிறது. ECL நிறுவனம் மதிப்பிடும் போது, ஆரம்ப அங்கீகாரத்திலிருந்து நிதிச் சொத்தின் கடன் ஆபத்து கணிசமாக அதிகரித்திருக்கிறதா என்பதைத் தீர்மானிக்கிறது. இதற்காக, நிறுவனம் நியாயமான மற்றும் ஆதரவான தகவலைக் கருதுகிறது, அவை தேவையற்ற செலவு அல்லது முயற்சி இல்லாமல் கிடைக்கின்றன. இதில், வங்கியின் வரலாற்று அனுபவம், தகவலறிந்த கடன் மதிப்பீடு மற்றும் முன்னோக்கித் தேடும் தகவல்கள் உட்பட, அளவு மற்றும் தரமான தகவல் மற்றும் பகுப்பாய்வு ஆகியவை அடங்கும்.

சாத்தியமான குறைபாடு இழப்புகளுக்கான ஏற்பாடு

இலங்கை நிதி அறிக்கை தரநிலை (SLFRS) இலக்கம் 09 இன் படி வாடிக்கையாளர்களுக்கான அனைத்து கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களின் தொடர்ச்சியான மீளாய்வின் அடிப்படையில் சாத்தியமான குறைபாடு இழப்புகளுக்கான ஏற்பாடுகள் "நிதி கருவிகள்: நிதி அறிக்கைகளில் அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு. வங்கிகள். கடன்களின் நியாயமான மதிப்பைக் கணக்கிட பின்வரும் மதிப்பீட்டு நுட்பங்கள் பயன்படுத்தப்பட்டன, அவை பின்வருமாறு தேவைப்படுகின்றன.

1. கூட்டு இயலாமை முறை
2. தனிப்பட்ட குறைபாடு முறை.

கூட்டு இயலாமை விதிகள்

சாத்தியமான கடன் இழப்புகளுக்கான கூட்டு குறைபாடு ஏற்பாடுகள் இலங்கை நிதி அறிக்கை தரநிலை எண். 09 இன் படி நிதி கருவிகள் : வங்கியின் நிதி அறிக்கைகளில் அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு. தனிப்பட்ட குறைபாடு பொருள் மற்றும் தொழில் மாறிகளைக் கருத்தில் கொண்டு இயல்புநிலை (எல்ஜிடி) விகிதத்தை சரிசெய்து இழப்பீடு இல்லாத நிலையில், கூட்டுக் குறைபாட்டை ரோலிங் ரேட் முறையில் வங்கி செய்து வந்தது.

தனிப்பட்ட குறைபாடு விதிகள்

வாங்கிய சொத்துக்கள் விற்பனைக்கு

HFDC வங்கிக்கு அடமானம் வைக்கப்பட்டுள்ள சொத்துக்கள், வாடிக்கையாளர்கள் நியாயமான நேரத்திற்குத் தவறினால் ஏலம் விடப்படும் மற்றும் அத்தகைய ஏலங்களில் அப்புறப்படுத்தப்படாத சொத்துக்கள் கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களின் கீழ் வழங்கப்பட்ட சொத்துகளாக அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. நியாயமான உத்தரவாதத்துடன் கணிக்கப்படும் பணப்புழக்கத்துடன் கூடிய அத்தகைய சொத்துக்களின் மதிப்பீடுகள் தனிப்பட்ட அடிப்படையில் செய்யப்படுகின்றன.

ரூ.10 மில்லியனுக்கும் மேலான கடன்கள் ரூ 36 மாதங்களுக்கும் மேலான உத்தரவாத கடன்

அடகு வைத்தல், பணம் மற்றும் நீங்கு திரும்பக் கடன்கள் தவிர்த்து, 36 மாதங்களுக்கும் மேலாக நிலுவையில் உள்ள அனைத்து உத்தரவாதக் கடன்களும், ரூ.10 மில்லியனுக்கும் மேலான கடன்கள், எதிர்கால ரொக்க மீட்டெடுப்புகளுக்கான நியாயமான உத்தரவாதத்துடன் தனிப்பட்ட குறைபாடுகள் செய்யப்படுகின்றன.

3.B.ii) சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்

இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை (LKAS) இலக்கத்தின்படி 3 வருடங்களுக்கு மிகாத சமீபத்திய மதிப்பீட்டு அறிக்கையைப் பயன்படுத்தி நியாயமான பெறுமதியின் விவரங்களைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் சொத்துக்கள் அதன் பயன்படுத்தக்கூடிய நிலைக்கு கொண்டு வருவதற்குத் தேவையான செலவு மற்றும் பிற செலவுகளில் இவை ஆரம்பத்தில் பதிவு செய்யப்படுகின்றன. 16 தனித்தனியாக வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

அங்கீகாரத்தின் அடிப்படை

சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் அங்கீகரிக்கப்பட்டால், சொத்துடன் தொடர்புடைய எதிர்கால பொருளாதாரப் பலன்கள் வங்கிக்குச் செல்லும் மற்றும் சொத்தின் விலையை நம்பகத்தன்மையுடன் அளவிட முடியும்.

அளவீட்டின் அடிப்படை

சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் குறைவான திரட்டப்பட்ட தேய்மானத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன, இது கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அடிப்படையில் வழங்கப்படுகிறது.

தேய்மானக் கொள்கை

பல்வேறு வகையான சொத்துக்களின் மதிப்பிடப்பட்ட வாழ்க்கையின் அடிப்படையில் ஒரு நேர்கோட்டின் அடிப்படையில் தேய்மானம் பின்வரும் விகிதங்களில் வழங்கப்படுகிறது.

சொத்துகளின் வகுப்பு	ஆண்டுக்கு %
கட்டிடங்கள்	6 2/3
அலுவலக உபகரணங்கள்	12.50
மரச்சாமான்கள் ரூ பொருத்துதல்கள்	10.00
மோட்டார் வாகனங்கள் ரூ சைக்கிள்கள்	20.00
ஆலை மற்றும் இயந்திரங்கள்	25.00
கருவிகள் மற்றும் உபகரணங்கள்	12.50

பயன்படுத்தப்பட்ட ஆண்டிற்கு மொத்த வருடாந்திர தேய்மானம் வழங்கப்படுகிறது மற்றும் அகற்றப்பட்ட ஆண்டிற்கு எந்த தேய்மானமும் வழங்கப்படவில்லை. வங்கியானது LKAS 16 இன் பிரிவு 55 இலிருந்து வேறுபட்டது, பல்வேறு வகைகளின் பயன்பாட்டுத் திகதியிலிருந்து தேய்மானத்தைக் கணக்கிடுவதில் உள்ள நடைமுறைச் சிக்கல்களைக் கருத்தில் கொண்டு சொத்துக்கள்.

3.B.iii) அருவமான சொத்துக்கள்

வங்கியின் அசையா சொத்துக்கள் வாங்கிய கணினி மென்பொருளின் மதிப்பைக் கொண்டிருக்கும்.

அங்கீகாரத்தின் அடிப்படை

ஒரு அசையாச் சொத்து அதன் விலையை நம்பகத்தன்மையுடன் அளவிடும் போது மட்டுமே அங்கீகரிக்கப்படுகிறது, மேலும் அதன் காரணமாக எதிர்பார்க்கப்படும் எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகள் வங்கிக்கு வர வாய்ப்புள்ளது.

அளவீட்டின் அடிப்படை

தனித்தனியாக கையகப்படுத்தப்பட்ட அருவ சொத்துக்கள் ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் செலவில் அளவிடப்படுகின்றன. ஆரம்ப அங்கீகாரத்தைத் தொடர்ந்து, அருவமான சொத்துக்கள் குறைந்த செலவில் கொண்டு செல்லப்படுகின்றன.

பயனுள்ள பொருளாதார வாழ்க்கை மற்றும் பணமதிப்பு நீக்கம்

அருவ சொத்துக்களின் பயனுள்ள வாழ்க்கை வரையறுக்கப்பட்டதாகவோ அல்லது காலவரையற்றதாகவோ மதிப்பிடப்படுகிறது. வரையறுக்கப்பட்ட ஆயுளைக் கொண்ட அருவ சொத்துக்கள் பயனுள்ள பொருளாதார வாழ்வின் மீது மாற்றியமைக்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு நிதியாண்டு முடிவிலும், வரையறுக்கப்பட்ட பயனுள்ள ஆயுளைக் கொண்ட ஒரு அருவச் சொத்திற்கான கடனைத் திருப்பிச் செலுத்தும் காலம் மற்றும் கடனீட்டு முறை ஆகியவை மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன. எதிர்பார்க்கப்படும் பயனுள்ள வாழ்க்கையில் மாற்றங்கள் அல்லது எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகளின் நுகர்வு எதிர்பார்க்கப்படும் முறை சொத்தில் பொதிந்துள்ளவை, தகுந்தபடி, கடனை மாற்றியமைக்கும் காலம் அல்லது முறையை மாற்றுவதன் மூலம் கணக்கிடப்படும் மற்றும் அவை கணக்கியல் மதிப்பீடுகளில் மாற்றங்களாகக் கருதப்படுகின்றன. வரையறுக்கப்பட்ட ஆயுட்காலம் கொண்ட அருவச் சொத்துகளின் மீதான கடனீட்டுச் செலவு, அருவச் சொத்தின் செயல்பாட்டிற்கு இசைவான செலவினப் பிரிவில் வருமான அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

அங்கீகாரம் நீக்கம்

அருவ சொத்துக்கள் அகற்றப்படும்போது அல்லது அதன் பயன்பாட்டிலிருந்து எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகள் எதுவும் எதிர்பார்க்கப்படாதபோது அங்கீகரிக்கப்படவில்லை. சொத்தின் அங்கீகாரத்தை ரத்து செய்வதால் ஏற்படும் எந்த ஆதாயம் அல்லது நட்டமும் (நிகர அகற்றல் வருமானத்திற்கும் சொத்தை எடுத்துச் செல்லும் தொகைக்கும் உள்ள வித்தியாசமாக கணக்கிடப்படுகிறது) சொத்து அங்கீகரிக்கப்படாத ஆண்டில் வருமான அறிக்கையில் "பிற இயக்க வருமானத்தில்" அங்கீகரிக்கப்படும்.

காலவரையற்ற பயனுள்ள பொருளாதார வாழ்க்கையுடன் வங்கி அருவ சொத்துக்களை கொண்டிருக்கவில்லை.

சொத்துகளின் வகுப்பு	ஆண்டுக்கு %
கணினி மென்பொருள் - வெளிநாட்டு	25.00
கணினி மென்பொருள் - உள்ளூர்	25.00
முக்கிய பயன்பாட்டு மென்பொருள	10.00

3.B.iv) முதலீட்டு சொத்து

முதலீட்டு சொத்துக்கள் தற்போதைய சந்தை மதிப்பில் பதிவு செய்யப்படுகின்றன மற்றும் வருமான அறிக்கையில் மற்ற வருமானத்தின் கீழ் வழங்கப்பட்ட மதிப்பு மற்றும் சந்தை மதிப்பு ஆகியவற்றுக்கு இடையே உள்ள வேறுபாடு மற்றும் நிதி நிலையின் கீழ் அதை குழுவாக்குகிறது.

3.C) நிதி சொத்துக்கள்

3.C.i) அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

நிதிச் சொத்து ஆரம்பத்தில் நியாயமான மதிப்பு மற்றும் லாபம் அல்லது இழப்பு ஆகியவற்றின் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் இல்லாத ஒரு பொருளுக்கு, அதன் கையகப்படுத்துதலுக்கு நேரடியாகக் காரணமான பரிவர்த்தனை செலவு ஆகியவற்றில் அளவிடப்படுகிறது.

கணக்கியல் கொள்கைகள்

கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் தொடக்கத்தில் அவை நியாயமான மதிப்பில் தொடங்கப்பட்ட திகதியில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன, இது வழக்கமாக வழங்கப்படும் கடன் தொகையாகும் மற்றும் அடுத்தடுத்த அளவீடுகள் தேய்மான விலையில் இருக்கும்.

நிதிச் சொத்தின் தேய்மானச் செலவு என்பது ஆரம்ப அங்கீகாரம் கழித்தல் அசல் திருப்பிச் செலுத்துதலில் நிதிச் சொத்தை அளவிடும் தொகையாகும் குறைபாட்டிற்கான குறைப்பு.

மற்ற அனைத்து நிதிச் சொத்துக்களும் தொடக்கத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வர்த்தகத் தேதியில் வங்கியானது கருவியின் ஒப்பந்த விதிகளுக்கு ஒரு கட்சியாக மாறும்.

3.C.II) வகைப்பாடு

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில், வங்கி நிதிச் சொத்துக்களை பின்வரும் வகைகளில் ஒன்றாக வகைப்படுத்துகிறது:

- பணமதிப்பிழப்பு செலவில் அளவிடப்படுகிறது,
- மற்ற விரிவான வருமானம் (FVOCI) மூலம் நியாயமான மதிப்பு மற்றும்,
- லாபம் அல்லது இழப்பு (FVTPL) மூலம் நியாயமான மதிப்பு

நிதி சொத்துக்களின் அடுத்தடுத்த அளவீடு அவற்றின் வகைப்பாட்டைப் பொறுத்தது.

பணமதிப்பு நீக்கப்பட்ட செலவில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துகள

ஒரு நிதிச் சொத்து பின்வரும் இரண்டு நிபந்தனைகளையும் பூர்த்திசெய்து FVTPL இல் குறிப்பிடப்படவில்லை எனில், பணமதிப்பழிக்கப்பட்ட செலவில் அளவிடப்படுகிறது:

- சொத்து ஒரு வணிக மாதிரிக்குள் வைக்கப்பட்டுள்ளது (குறிப்பு 5.3.2.3 இல் விளக்கப்பட்டுள்ளது) இதன் நோக்கம் ஒப்பந்தப் பணப்புழக்கங்களைச் சேகரிக்க சொத்துக்களை வைத்திருப்பதாகும் மற்றும்
- நிதிச் சொத்தின் ஒப்பந்த விதிமுறைகள் குறிப்பிட்ட தேதிகளில் பணப்புழக்கங்களுக்கு வழிவகுக்கும், அவை அசல் மற்றும் அசல் தொகைக்கான வட்டியை மட்டுமே செலுத்துகின்றன.

மற்ற விரிவான வருமானம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதிச் சொத்துகள்

பின்வரும் இரண்டு நிபந்தனைகளையும் பூர்த்தி செய்து குஏவீடு இல் குறிப்பிடப்படவில்லை என்றால் மட்டுமே குஏழுஊஐ இல் கடன் கருவி அளவிடப்படுகிறது:

- ஒப்பந்தப் பணப்புழக்கங்களைச் சேகரிப்பது மற்றும் நிதிச் சொத்துக்களை விற்பது ஆகிய இரண்டின் மூலமும் அடையப்படும் வணிக மாதிரிக்குள் சொத்து வைக்கப்படுகிறது மற்றும்
- நிதிச் சொத்தின் ஒப்பந்த விதிமுறைகள் குறிப்பிட்ட திகதிகளில் பணப்புழக்கங்களுக்கு வழிவகுக்கும், அவை அசல் மற்றும் அசல் தொகைக்கான வட்டியை மட்டுமே செலுத்துகின்றன.

வர்த்தகத்திற்காக வைத்திருக்காத ஒரு பங்கு முதலீட்டின் ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில், OCI இல் நியாயமான மதிப்பில் அடுத்தடுத்த மாற்றங்களை முன்வைக்க வங்கி திரும்பப்பெறமுடியாமல் தேர்ந்தெடுக்கலாம். இந்தத் தேர்தல் முதலீட்டு அடிப்படையில் நடத்தப்படுகிறது.

லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதிச் சொத்துக்கள்

பணமதிப்பிழப்பு செய்யப்பட்ட செலவுகள் அல்லது குஏழுஊஐ இல் வகைப்படுத்தப்பட்டவை தவிர மற்ற அனைத்து நிதி சொத்துகளும் FVTPL இல் அளவிடப்படும் என வகைப்படுத்தப்படுகின்றன.

நிதிச் சொத்துக்கள் கட்டாயமாக லாபம் மற்றும் நட்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்புக் கருவிகளாக இருக்கும் போது:

- வர்த்தகத்திற்காக நடத்தப்படுகின்றன, அல்லது
- நியாயமான மதிப்பு அடிப்படையில் நிர்வகிக்கப்பட்டு, மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு உள்நாட்டில் புகாரளிக்கப்படுகிறது., அல்லது
- பதவி என்பது கணக்கியல் பொருத்தமின்மையை நீக்குகிறது அல்லது கணிசமாகக் குறைக்கிறது, இல்லையெனில் எழும், அல்லது
- ஒப்பந்தத்தின் கீழ் தேவைப்படும் பணப்புழக்கங்களை கணிசமாக மாற்றியமைக்கும் உட்பொதிக்கப்பட்ட வழித்தோன்றலைக் கொண்டுள்ளது.

லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நியமிக்கப்பட்ட நிதிச் சொத்துகள்

கூடுதலாக, ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில், வங்கி திரும்பப்பெறமுடியாமல் இருக்கலாம். இல்லையெனில் சந்திக்கும் நிதிச் சொத்தை நியமிக்கவும் தேவைகள் குறைக்கப்பட்ட விலையில் அல்லது FVOCI இல் அல்லது FVTPL இல் அளவிடப்பட வேண்டும், அவ்வாறு செய்வது இல்லையெனில் எழக்கூடிய கணக்கியல் பொருத்தமின்மையை நீக்குகிறது அல்லது கணிசமாகக் குறைக்கிறது.

அறிக்கையிடல் திகதியின்படி லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் மீது வங்கி எந்த நிதிச் சொத்தையும் நியமிக்கவில்லை.

வணிக மாதிரி மதிப்பீடு

போர்ட்ஃபோலியோ மட்டத்தில் ஒரு சொத்தை வைத்திருக்கும் வணிக மாதிரியின் நோக்கத்தை வங்கி மதிப்பீடு செய்கிறது, ஏனெனில் இது வணிகம் நிர்வகிக்கப்படும் விதம் மற்றும் நிர்வாகத்திற்கு தகவல் வழங்கப்படும். கருத்தில் கொள்ளப்பட்ட தகவல்கள் இதில் அடங்கும்:

- போர்ட்ஃபோலியோவிற்குக் கூறப்பட்ட கொள்கைகள் மற்றும் நோக்கங்கள் மற்றும் நடைமுறையில் அந்தக் கொள்கைகளின் செயல்பாடு. குறிப்பாக, நிர்வாகத்தின் மூலோபாயம் ஒப்பந்த வட்டி வருவாயை ஈட்டுவதில் கவனம் செலுத்துதல் அத்துடன் ஒரு குறிப்பிட்ட வட்டி விகித விவரத்தை பராமரித்தல், நிதிச் சொத்துகளின் காலத்தை அந்த சொத்துகளுக்கு நிதியளிக்கும் பொறுப்புகளின் காலத்திற்குப் பொருத்துவது அல்லது சொத்துக்களை விற்பனை செய்வதன் மூலம் பணப்புழக்கங்களை உணர்ந்து கொள்வதல்

- வணிக மாதிரியின் செயல்திறனைப் பாதிக்கும் அபாயங்கள் (மற்றும் அந்த வணிக மாதிரிக்குள் இருக்கும் நிதிச் சொத்துக்கள்) மற்றும் அந்த அபாயங்கள் எவ்வாறு நிர்வகிக்கப்படுகின்றன
- வணிக மாதிரியின் செயல்திறனைப் பாதிக்கும் அபாயங்கள் (மற்றும் அந்த வணிக மாதிரிக்குள் இருக்கும் நிதிச் சொத்துக்கள்) மற்றும் அந்த அபாயங்கள் எவ்வாறு நிர்வகிக்கப்படுகின்றன.
- வணிகத்தின் முகாமையாளர்கள் எவ்வாறு ஈடுசெய்யப்படுகிறார்கள் - உ.ம் :. நிர்வகிக்கப்படும் சொத்துக்களின் நியாயமான மதிப்பின் அடிப்படையிலோ அல்லது சேகரிக்கப்பட்ட ஒப்பந்தப் பணப்புழக்கங்களின் அடிப்படையிலோ இழப்பீடு வழங்கப்படுகிறது. மற்றும்
- முந்தைய காலங்களில் விற்பனையின் அதிர்வெண், அளவு மற்றும் நேரம், அத்தகைய விற்பனைக்கான காரணங்கள் மற்றும் எதிர்கால விற்பனை செயல்பாடு குறித்த அதன் எதிர்பார்ப்புகள். எவ்வாறாயினும், விற்பனை நடவடிக்கைகள் பற்றிய தகவல்கள் தனித்தனியாகக் கருதப்படுவதில்லை, ஆனால் நிதிச் சொத்துக்களை நிர்வகிப்பதற்கான வங்கியின் குறிக்கோளானது எவ்வாறு அடையப்படுகிறது மற்றும் பணப்புழக்கங்கள் எவ்வாறு நிறைவேற்றப்படுகின்றன என்பதற்கான ஒட்டுமொத்த மதிப்பீட்டின் ஒரு பகுதியாகும்.

ஒப்பந்த பணப்புழக்கங்கள் அசல் மற்றும் வட்டிக்கு மட்டுமே செலுத்தப்படுகிறதா என்பதை மதிப்பீடு செய்தல

இந்த மதிப்பீட்டின் நோக்கங்களுக்காக, "முதன்மை" என்பது ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் மீதான நிதிச் சொத்தின் நியாயமான மதிப்பாக வரையறுக்கப்படுகிறது. "வட்டி" என்பது பணத்தின் நேர மதிப்பு மற்றும் ஒரு குறிப்பிட்ட காலப்பகுதியில் நிலுவையில் உள்ள அசல் தொகையுடன் தொடர்புடைய கடன் அபாயம் மற்றும் பிற அடிப்படை கடன் அபாயங்கள் மற்றும் செலவுகள், அத்துடன் இலாப வரம்பு ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு வரையறுக்கப்படுகிறது.

பணப்புழக்கங்கள் அசல் மற்றும் வட்டிக்கான கொடுப்பனவுகள் மட்டுமே, வங்கி கருவியின் ஒப்பந்த விதிமுறைகளை கருத்தில் கொள்கிறது. இந்த நிபந்தனையை பூர்த்தி செய்யாத வகையில், நிதிச் சொத்தில் ஒப்பந்த கால அளவு உள்ளதா என்பதை மதிப்பிடுவது இதில் அடங்கும்.

மதிப்பீட்டைச் செய்வதில், வங்கி கருதுகிறது:

- பணப்புழக்கங்களின் அளவு மற்றும் நேரத்தை மாற்றும் தற்செயல் நிகழ்வுகள்
- அந்நிய அம்சங்கள்
- முன்கூட்டியே செலுத்துதல் மற்றும் நீட்டிப்பு விதிமுறைகள்
- குறிப்பிட்ட சொத்துக்களில் இருந்து பணப்புழக்கத்திற்கான வங்கியின் கோரிக்கையை கட்டுப்படுத்தும் விதிமுறைகள் மற்றும்
- பணத்தின் நேர மதிப்பைக் கருத்தில் கொண்டு மாற்றியமைக்கும் அம்சங்கள்.

வங்கியானது நீண்ட கால நிலையான விகிதக் கடன்களின் போர்ட்.'.போலியோவை வைத்திருக்கிறது, அதற்கான வட்டி விகிதத்தை அவ்வப்போது மீட்டமைக்கும் திகதிகளில் திருத்துவதற்கு வங்கிக்கு விருப்பம் உள்ளது. இவை உரிமைகளை மீட்டமைக்கும் மீள்திருத்தத்தின் போது சந்தை விகிதத்திற்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டவை. கடனாளிகள் திருத்தப்பட்ட விகிதத்தை ஏற்கலாம் அல்லது அபராதம் இல்லாமல் கடனை சமமாக மீட்டெடுக்கலாம். இந்தக் கடன்களின் ஒப்பந்தப் பணப்புழக்கங்கள் அசல் மற்றும் வட்டிக்கான கொடுப்பனவுகள் என்று வங்கி தீர்மானித்துள்ளது, ஏனெனில் விருப்பம் பணத்தின் நேர மதிப்பு, கடன் ஆபத்து, பிற அடிப்படை கடன் அபாயங்கள் மற்றும் நிலுவையில் உள்ள அசல் தொகையுடன் தொடர்புடைய செலவுகள் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு வட்டி விகிதம் மாறுபடும்.

3.C.III) மறுவகைப்படுத்தல்

- ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் கடன்கள் மற்றும் பெறத்தக்கவைகளின் வரையறையை பூர்த்தி செய்யும் நிதி சொத்துக்கள் தவிர நிதி சொத்துக்கள் நியாயமான மதிப்பிலிருந்து லாபம் அல்லது இழப்பு வகை மற்றும் அரிதான சூழ்நிலைகளில் மற்றொரு வகையாக மறுவகைப்படுத்தப்படலாம்.

- கொள்கை பொருந்தும்

  நிதிச் சொத்துக்கள் அவற்றின் ஆரம்ப அங்கீகாரத்திற்குப் பிறகு மறுவகைப்படுத்தப்படுவதில்லை, அத்தகைய நிதிச் சொத்துக்களை நிர்வகிப்பதற்கான வணிக மாதிரியின் நோக்கத்தை வங்கி மாற்றும் போது மட்டுமே, அரிதான சூழ்நிலைகளில் மட்டுமே.

  SLFRS 9 ஆல் அத்தகைய மறுவகைப்படுத்தல்கள் அனுமதிக்கப்படாததால் நிதிப் பொறுப்புகள் மறுவகைப்படுத்தப்படவில்லை.

- நிதி சொத்துக்களின் மறுவகைப்படுத்தல் நேரம்

  வணிக மாதிரியில் ஏற்பட்ட மாற்றத்தின் விளைவாக, அடுத்த அறிக்கையிடல் காலத்தின் முதல் நாளிலிருந்து (மறுவகைப்படுத்தல் திகதி) பாதிக்கப்பட்ட அனைத்து சொத்துக்களையும் வங்கி மறுவகைப்படுத்துகிறது. முந்தைய காலங்கள் மீண்டும் வழங்கப்படவில்லை.

நிதிச் சொத்துக்களின் மறுவகைப்படுத்தலின் அளவீடு, லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதிக் கருவிகளின் மறுவகைப்படுத்தல்

- மற்ற விரிவான வருமானம் மூலம் நியாயமான மதிப்பு

மறுவகைப்படுத்தப்பட்ட திகதியின் நியாயமான மதிப்பு புதிய மொத்தச் சுமந்து செல்லும் தொகையாக மாறும். புதிய மொத்தச் சுமந்து செல்லும் தொகையின் அடிப்படையில் நுஜசு கணக்கிடப்படுகிறது. நியாயமான மதிப்பில் அடுத்தடுத்த மாற்றங்கள் ழுஊஐ இல் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

- மாற்றியமைக்கப்பட்ட செலவுகளுக்கு

மறுவகைப்படுத்தல் திகதியில் உள்ள நியாயமான மதிப்பு புதிய சுமந்து செல்லும் தொகையாக மாறும். புதிய மொத்தச் சுமந்து செல்லும் தொகையின் அடிப்படையில் EIR கணக்கிடப்படுகிறது.

கணக்கியல் கொள்கைகள்

மற்ற விரிவான வருமானம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதிக் கருவிகளின் மறுவகைப்படுத்தல்

- லாபம் அல்லது இழப்பு மூலம் நியாயமான மதிப்பு

OCI இல் திரட்டப்பட்ட இருப்பு மறுவகைப்படுத்தப்பட்ட திகதியில் லாபம் மற்றும் இழப்பு என மறுவகைப்படுத்தப்படுகிறது.

- மாற்றியமைக்கப்பட்ட செலவுகளுக்கு

OCI இல் உள்ள ஒட்டுமொத்த இருப்பு நீக்கப்பட்டு, மறுவகைப்படுத்தப்பட்ட நியாயமான மதிப்பைச் சரிசெய்யப் பயன்படுகிறது. சரிசெய்யப்பட்ட தொகை கடனேற்றப்பட்ட செலவாகும்.

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் தீர்மானிக்கப்பட்ட நுஐசு மற்றும் மொத்த சுமந்து செல்லும் தொகை மறுவகைப்படுத்தலின் விளைவாக சரிசெய்யப்படவில்லை.

நிதிக் கருவிகளின் மறுவகைப்படுத்தல், பணமதிப்பிழப்பு செய்யப்பட்ட செலவில்

- மற்ற விரிவான வருமானம் மூலம் நியாயமான மதிப்பு

OCI இல் எந்த வித்தியாசமும் அங்கீகரிக்கப்பட்டால், சொத்து நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்படுகிறது. ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் தீர்மானிக்கப்பட்ட EIR மறுவகைப்படுத்தலின் விளைவாக சரிசெய்யப்படவில்லை.

- லாபம் அல்லது இழப்பு மூலம் நியாயமான மதிப்பு

மறுவகைப்படுத்தல் திகதியில் உள்ள நியாயமான மதிப்பு புதிய சுமந்து செல்லும் தொகையாக மாறும். பணமதிப்பு நீக்கம் செய்யப்பட்ட விலைக்கும் நியாயமான மதிப்புக்கும் உள்ள வேறுபாடு லாபத்திலும் நட்டத்திலும் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

3.C.iv) நிதிச் சொத்துக்களைக் கண்டறிதல்

சொத்துக்களில் இருந்து பணப்புழக்கங்களைப் பெறுவதற்கான ஒப்பந்த உரிமை காலாவதியாகிவிட்டால், நிதிச் சொத்துக்கள் அங்கீகரிக்கப்படவில்லை அல்லது நிதிச் சொத்துகளின் பணப்புழக்கங்களைப் பெறுவதற்கான ஒப்பந்த உரிமையை வங்கி மாற்றியிருந்தால், மற்றும் -

- உரிமையின் அனைத்து அபாயங்களும் வெகுமதிகளும் கணிசமாக மாற்றப்பட்டுள்ளன்

  அல்லது

- வங்கியானது அனைத்து இடர்களையும் வெகுமதிகளையும் கணிசமாக தக்கவைக்கவோ அல்லது மாற்றவோ இல்லை, ஆனால் நிதிச் சொத்தின் கட்டுப்பாட்டை வைத்திருக்கவில்லை.

3.C.V) நியாயமான மதிப்பு அளவீடு

"நியாயமான மதிப்பு" என்பது ஒரு சொத்தை விற்க பெறப்படும் அல்லது சந்தை பங்கேற்பாளர்களிடையே ஒரு ஒழுங்கான பரிவர்த்தனையின் போது பொறுப்பை மாற்றுவதற்கு செலுத்தப்படும் விலை ஆகும். அந்த திகதியில் அணுகலாம். ஒரு பொறுப்பின் நியாயமான மதிப்பு அதன் செயல்திறன் இல்லாத அபாயத்தை பிரதிபலிக்கிறது.

கிடைக்கும் போது, வங்கி அந்த கருவியின் செயலில் உள்ள சந்தையில் மேற்கோள் காட்டப்பட்ட விலையைப் பயன்படுத்தி ஒரு கருவியின் நியாயமான மதிப்பை அளவிடுகிறது. ஒரு சந்தை செயலில் உள்ளதாகக் கருதப்படுகிறது, சொத்து அல்லது பொறுப்புக்கான பரிவர்த்தனைகள் போதுமான அதிர்வெண் மற்றும் அளவுடன் நடந்துகொண்டிருக்கும் அடிப்படையில் விலைத் தகவலை வழங்கினால். செயலில் உள்ள சந்தையில் மேற்கோள் காட்டப்பட்ட விலை இல்லை என்றால், வங்கி அதிகபட்சமாக மதிப்பிடும் நுட்பங்களைப் பயன்படுத்துகிறது. தொடர்புடைய கவனிக்கக்கூடிய உள்ளீடுகளின் பயன்பாடு மற்றும் கவனிக்க முடியாத உள்ளீடுகளின் பயன்பாட்டைக் குறைத்தல். தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட மதிப்பீட்டு நுட்பமானது, சந்தைப் பங்கேற்பாளர்கள் ஒரு பரிவர்த்தனையின் விலை நிர்ணயத்தில் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளும் அனைத்து காரணிகளையும் உள்ளடக்கியது.

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் போது நிதிக் கருவியின் நியாயமான மதிப்பின் சிறந்த சான்று பொதுவாக பரிவர்த்தனை விலை - அதாவது, கொடுக்கப்பட்ட அல்லது பெறப்பட்ட கருத்தில் நியாயமான மதிப்பு. ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் நியாயமான மதிப்பு பரிவர்த்தனை விலையிலிருந்து வேறுபடுகிறது என்று வங்கி தீர்மானித்தால் மற்றும் நியாயமான மதிப்பு ஒரே மாதிரியான சொத்து அல்லது பொறுப்புக்கான செயலில் உள்ள சந்தையில் மேற்கோள் காட்டப்பட்ட விலை அல்லது கவனிக்கக்கூடிய சந்தைகளில் இருந்து தரவை மட்டுமே பயன்படுத்தும் மதிப்பீட்டு நுட்பத்தின் அடிப்படையில் நிரூபிக்கப்படவில்லை.
, பின்னர் நிதிக் கருவி ஆரம்பத்தில் நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்படுகிறது, ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் நியாயமான மதிப்புக்கும் பரிவர்த்தனை விலைக்கும் இடையிலான வேறுபாட்டை ஒத்திவைக்க சரிசெய்யப்படுகிறது.

அதன்பிறகு, அந்த வேறுபாடு கருவியின் ஆயுட்காலத்தின் மீது பொருத்தமான அடிப்படையில் லாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது, ஆனால் மதிப்பீடு முழுவதுமாக கவனிக்கத்தக்க சந்தைத் தரவுகளால் ஆதரிக்கப்படும்போது அல்லது பரிவர்த்தனை மூடப்பட்டால். ஒரு சொத்து அல்லது பொறுப்பு நியாயமான முறையில் அளவிடப்பட்டால் மதிப்புக்கு ஏல விலை மற்றும் கேட்கும் விலை உள்ளது, பின்னர் வங்கி சொத்துக்கள் மற்றும் நீண்ட நிலைகளை ஏல விலையில் அளவிடுகிறது மற்றும் பொறுப்புகள் மற்றும் குறுகிய நிலைகளை கேட்கும் விலையில் அளவிடுகிறது.

சந்தை அல்லது கடன் அபாயத்திற்கான நிகர வெளிப்பாட்டின் அடிப்படையில் வங்கியால் நிர்வகிக்கப்படும் சந்தை ஆபத்து மற்றும் கடன் அபாயத்திற்கு வெளிப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புகளின் இலாகாக்கள், ஒரு விற்பனைக்கு பெறப்படும் விலையின் அடிப்படையில் அளவிடப்படுகின்றன. ஒரு குறிப்பிட்ட இடர் வெளிப்பாட்டிற்கு நிகர நீண்ட நிலை (அல்லது நிகர குறுகிய நிலையை மாற்ற பணம்). அந்த போர்ட்ஃபோலியோ நிலை சரிசெய்தல்கள் போர்ட்ஃபோலியோவில் உள்ள ஒவ்வொரு தனிப்பட்ட கருவிகளின் தொடர்புடைய இடர் சரிசெய்தலின் அடிப்படையில் தனிப்பட்ட சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளுக்கு ஒதுக்கப்படுகின்றன.

கேள்வி வைப்பின் நியாயமான மதிப்பு, கோரிக்கையின் பேரில் செலுத்த வேண்டிய தொகையை விடக் குறைவாக இருக்காது,

அந்தத் தொகையை செலுத்த வேண்டிய முதல் திகதியிலிருந்து தள்ளுபடி செய்யப்படுகிறது.

மாற்றம் நிகழ்ந்த அறிக்கையிடல் காலத்தின் முடிவாக நியாயமான மதிப்பு படிநிலையின் நிலைகளுக்கு இடையிலான பரிமாற்றங்களை வங்கி அங்கீகரிக்கிறது.

3.C.vi) குறைபாட்டின் அடையாளம் மற்றும் அளவீடு

கொள்கை பொருந்தும்

நிதிச் சொத்துக்களின் குறைபாட்டை அங்கீகரித்தல்

எதிர்பார்க்கப்படும் கடனுக்கான இழப்பு கொடுப்பனவுகளை வங்கி அங்கீகரிக்கிறது

பின்வரும் நிதிக் கருவிகளில் ஏற்படும் இழப்புகள் (நுஊடு).

- கடன் கருவிகளான நிதி சொத்துக்கள்
- குத்தகை பெறத்தக்கவை
- நிதி உத்தரவாத ஒப்பந்தங்கள் வழங்கப்பட்டன் மற்றும்
- கடன் உறுதிகள் வழங்கப்பட்டன.

ஈக்விட்டி முதலீடுகளில் பாதிப்பு இழப்பு எதுவும் அங்கீகரிக்கப்படவில்லை.

பின்வருவனவற்றைத் தவிர, வாழ்நாள் நுஊடு க்கு சமமான தொகையில் இழப்பு கொடுப்பனவுகளை வங்கி அளவிடுகிறது 12-மாத நுஊடு என அளவிடப்படுகிறது:

- கடன் முதலீட்டுப் பத்திரங்கள் இருக்க வேண்டும் என்று தீர்மானிக்கப்படுகிறது அறிக்கை திகதியில் குறைந்த கடன் ஆபத்து மற்றும்
- பிற நிதிக் கருவிகள் (குத்தகை பெறத்தக்கவைகள் தவிர) இதில் இருந்து கடன் ஆபத்து கணிசமாக அதிகரிக்கவில்லை அவர்களின் ஆரம்ப அங்கீகாரம்.

கடன் பாதுகாப்பு என்பது குறைந்த கடன் அபாயத்தைக் கொண்டிருப்பதாக வங்கி கருதுகிறது. அவர்களின் கடன் அபாய மதிப்பீடு , "முதலீட்டு தரம்" என்ற உலகளவில் புரிந்து கொள்ளப்பட்ட வரையறைக்கு சமமாக இருக்கும் போது. 12-மாத நுஊடு என்பது ECL இன் பகுதியாகும், இது நிதிக் கருவியின் இயல்புநிலை நிகழ்வுகளின் விளைவாக அறிக்கையிடப்பட்ட திகதிக்குப் பிறகு 12 மாதங்களுக்குள் சாத்தியமாகும்.

நிதி நிலை அறிக்கையில் நுஊடு க்கான கொடுப்பனவை வழங்குதல்

நுஊடு க்கான இழப்பு கொடுப்பனவுகள் அறிக்கையில் வழங்கப்பட்டுள்ளன நிதி நிலை பின்வருமாறு:

- பணமதிப்பு நீக்கப்பட்ட செலவில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துகள்: ஒரு சொத்துக்களின் மொத்த சுமந்து செல்லும் தொகையிலிருந்து கழித்தல்
- கடன் பொறுப்புகள் மற்றும் நிதி உத்தரவாத ஒப்பந்தங்கள்: பொதுவாக, ஒரு ஏற்பாடாகக்
- ஒரு நிதிக் கருவியில் வரையப்பட்ட மற்றும் வரையப்படாத கூறுகள் இரண்டையும் உள்ளடக்கியிருக்கும் போது, வங்கியால் கடன் உறுதி கூறுகளின் மீது ECL ஐ தனித்தனியாக அடையாளம் காண முடியாது. வரையப்பட்ட கூறுகளின் மொத்த சுமந்து செல்லும் தொகையிலிருந்து கழித்தல். வரையப்பட்ட கூறுகளின் மொத்தத் தொகையை விட இழப்புக் கொடுப்பனவில் ஏதேனும் அதிகமாக இருந்தால் அது ஒரு ஏற்பாடாக வழங்கப்படுகிறது மற்றும்
- FVOCI இல் அளவிடப்படும் கடன் கருவிகள்: இழப்பு கொடுப்பனவு இல்லை
- நிதி நிலை அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது, ஏனெனில் இந்த சொத்துகளின் சுமந்து செல்லும் அளவு அவற்றின் நியாயமான மதிப்பாகும். இருப்பினும், இழப்பு கொடுப்பனவு வெளிப்படுத்தப்பட்டது மற்றும் நியாயமான மதிப்பு இருப்பில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

நிதி சொத்துக்களை மாற்றியமைத்தல்.

நிதிச் சொத்தின் விதிமுறைகள் மாற்றப்பட்டால், வங்கி மாற்றியமைக்கப்பட்ட சொத்தின் பணப்புழக்கங்கள் உள்ளதா என்பதை மதிப்பிடுகிறது கணிசமாக வேறுபட்டது.

பணப்புழக்கங்கள் கணிசமாக வேறுபட்டால், அசல் நிதிச் சொத்திலிருந்து பணப்புழக்கங்களுக்கான ஒப்பந்த உரிமைகள் காலாவதியாகிவிட்டதாகக் கருதப்படும். இந்த வழக்கில், அசல் நிதிச் சொத்தின் அங்கீகாரம் நீக்கப்பட்டு, புதிய நிதிச் சொத்து நியாயமான மதிப்பிலும், தகுதியான பரிவர்த்தனை செலவுகளிலும் அங்கீகரிக்கப்படும். மாற்றத்தின் ஒரு பகுதியாக பெறப்பட்ட எந்தவொரு கட்டணமும் பின்வருமாறு கணக்கிடப்படுகிறது:

- புதிய சொத்தின் நியாயமான மதிப்பை நிர்ணயிப்பதில் கருதப்படும் கட்டணங்கள் மற்றும் தகுதியான பரிவர்த்தனை செலவுகளை திருப்பிச் செலுத்துவதைக் குறிக்கும் கட்டணங்கள் சொத்தின் ஆரம்ப அளவீட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன் மற்றும்
- மற்ற கட்டணங்கள் லாபம் அல்லது இழப்பில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன, இது அங்கீகாரம் நீக்கப்பட்டதன் ஆதாயம் அல்லது இழப்பின் ஒரு பகுதியாகும்.

கடன் வாங்குபவர் நிதி சிக்கல்களில் இருக்கும்போது பணப்புழக்கங்கள் மாற்றியமைக்கப்பட்டால், மாற்றத்தின் நோக்கம் பொதுவாக வேறுபட்ட விதிமுறைகளுடன் புதிய சொத்தை உருவாக்குவதை விட அசல் ஒப்பந்த விதிமுறைகளை மீட்டெடுப்பதாகும். பணப்புழக்கங்களை மன்னிக்கும் வகையில் ஒரு நிதிச் சொத்தை மாற்ற வங்கி திட்டமிட்டால், அது மாற்றப்படுவதற்கு முன்பு சொத்தின் ஒரு பகுதியை எழுதி வைக்க வேண்டுமா என்பதை முதலில் பரிசீலிக்கும் (கொள்கையை எழுதுவதற்கு கீழே பார்க்கவும்). இந்த அணுகுமுறை அளவு மதிப்பீட்டின் முடிவைப் பாதிக்கிறது மற்றும் இது போன்ற சந்தர்ப்பங்களில் அங்கீகாரம் பெறாத அளவுகோல்கள் பொதுவாக சந்திக்கப்படுவதில்லை.

பணமதிப்பு நீக்கம் செய்யப்பட்ட செலவில் அல்லது FVOCI இல் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்தை மாற்றியமைப்பதால், நிதிச் சொத்தின் அங்கீகாரம் நீக்கப்படாவிட்டால், வங்கி முதலில் சொத்தின் அசல் பயனுள்ள வட்டி விகிதத்தைப் பயன்படுத்தி

கணக்கியல் கொள்கைகள்

நிதிச் சொத்தின் மொத்தச் சுமந்து செல்லும் தொகையை மீண்டும் கணக்கிடுகிறது மற்றும் அதன் விளைவாக சரிசெய்தலை அங்கீகரிக்கிறது. லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் ஒரு மாற்றம் ஆதாயம் அல்லது இழப்பு. மிதக்கும்-விகித நிதிச் சொத்துக்களுக்கு, மாற்றத்தின் ஆதாயம் அல்லது இழப்பைக் கணக்கிடப் பயன்படுத்தப்படும் அசல் பயனுள்ள வட்டி விகிதம், மாற்றத்தின் போது தற்போதைய சந்தை விதிமுறைகளைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் சரிசெய்யப்படுகிறது. ஏதேனும் செலவுகள் அல்லது கட்டணங்கள் மற்றும் பெறப்பட்ட மாற்றக் கட்டணங்கள் மொத்த சுமந்து செல்லும் தொகையை சரிசெய்யும் மாற்றியமைக்கப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் மாற்றியமைக்கப்பட்ட நிதிச் சொத்தின் மீதமுள்ள காலக்கெடுவில் பணமதிப்பு நீக்கம் செய்யப்படும்.

கடன் வாங்குபவரின் நிதி சிக்கல்கள் காரணமாக அத்தகைய மாற்றம் மேற்கொள்ளப்பட்டால், லாபம் அல்லது இழப்பு குறைபாடு இழப்புகளுடன் சேர்ந்து வழங்கப்படுகிறது. மற்ற சந்தர்ப்பங்களில், இது பயனுள்ள வட்டி விகித முறையைப் பயன்படுத்தி கணக்கிடப்பட்ட வட்டி வருமானமாக வழங்கப்படுகிறது.

நிதி சொத்துக்களை எழுதுதல்

வங்கி கடன் அல்லது முதலீட்டு கடன் பாதுகாப்பு மற்றும் குறைபாடு இழப்புகளுக்கான ஏதேனும் தொடர்புடைய கொடுப்பனவுகளை தள்ளுபடி செய்கிறது, கடன் அல்லது பாதுகாப்பு வசூலிக்க முடியாதது என்று வங்கி தீர்மானிக்கும் போது. கடனாளியின்.'. வழங்குபவரின் நிதி நிலையில் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்கள் ஏற்பட்டால், கடனாளி/வழங்குபவர் இனி கடனைச் செலுத்த முடியாது, அல்லது பிணையத்தில் இருந்து கிடைக்கும் வருமானம் முழு வெளிப்பாட்டையும் திருப்பிச் செலுத்த போதுமானதாக இருக்காது போன்ற தகவல்களைக் கருத்தில் கொண்டு இந்தத் தீர்மானம் எடுக்கப்படுகிறது. சிறிய இருப்பு தரப்படுத்தப்பட்ட கடன்களுக்கு, தள்ளுபடி முடிவுகள் பொதுவாக தயாரிப்பு-குறிப்பிட்ட கடந்த காலத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டவை. உரிய நிலை.

3.D) நிதி பொறுப்புகள்

3.D.i) நிதிப் பொறுப்புகளின் அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

கொள்கை பொருந்தம்

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில், நிதி உத்தரவாதங்கள் மற்றும் கடன் பொறுப்புகள் தவிர, நிதி பொறுப்புகளை வங்கி பின்வரும் வகைகளில் ஒன்றாக வகைப்படுத்துகிறது:

- பணமதிப்பு நீக்கப்பட்ட செலவில் நிதிப் பொறுப்புகள் மற்றும்
- லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதிப் பொறுப்புகள், வகைப்படுத்துதல் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புகளின் அடுத்தடுத்த அளவீடுகள், நிதிப் பொறுப்புகளின் அடுத்தடுத்த அளவீடு அவற்றின் வகைப்பாட்டைப் பொறுத்தது.

வகைப்பாடு மற்றும் அடுத்தடுத்து நிதி பொறுப்புகளை அளவிடுதல்

நிதி பொறுப்புகளின் அடுத்தடுத்த அளவீடு சார்ந்துள்ளது அவற்றின் வகைப்பாடு பற்றி.

- பணமதிப்பு நீக்கப்பட்ட செலவில் நிதி பொறுப்புகள்

லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் குறிப்பிடப்படாத வங்கியால் வழங்கப்படும் நிதிப் பொறுப்புகள், கையகப்படுத்துதல் மற்றும் கட்டணங்கள் அல்லது செலவுகள் ஆகியவற்றின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாக இருக்கும் ஏதேனும் தள்ளுபடி அல்லது பிரீமியத்தை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்வதன் மூலம் ஆரம்பத்தில் நியாயமான மதிப்பு மற்றும் நேரடியாகக் கூறக்கூடிய பரிவர்த்தனை செலவுகள் ஆகியவற்றில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. EIR. ஆரம்ப அங்கீகாரத்திற்குப் பிறகு, இந்த நிதிப் பொறுப்புகள் பயனுள்ள வட்டி முறையைப் பயன்படுத்தி மாற்றியமைக்கப்பட்ட செலவில் அளவிடப்படுகின்றன. சேமிப்பு வைப்புத்தொகை, நடப்பு வைப்புத்தொகை, நிலையான.'.நேர வைப்புத்தொகை, அழைப்பு வைப்புத்தொகை, வைப்புச் சான்றிதழ்கள் மற்றும் கடனீட்டுப் பத்திரங்கள் உள்ளிட்ட வைப்புப் பொறுப்புகள் நிதிக் கடன்கள் என வகைப்படுத்தப்படுகின்றன.

EIR பணமதிப்பிழப்பு வருமான அறிக்கையில் "வட்டி செலவில்" சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. EIR பணமதிப்பிழப்பு செயல்முறையின் மூலமாகவும் கடன்கள் அங்கீகரிக்கப்படாதபோது வருமான அறிக்கையில் ஆதாயங்கள் மற்றும் இழப்புகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

- லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் உள்ள நிதிப் பொறுப்புகள், லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் உள்ள நிதிப் பொறுப்புகளில் இடர் முகாமை நோக்கங்களுக்காக நடத்தப்படும் வழித்தோன்றல் பொறுப்புகள் அடங்கும்.

இலாபம் அல்லது நி'டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதிப் பொறுப்புகள் அடங்கும் இடர் முகாமை நோக்கங்களுக்காக நடத்தப்படும் வழித்தோன்றல் பொறுப்புகள்

3.D.ii) நிதி பொறுப்புகளை அங்கீகரித்தல்

வங்கி அதன் ஒப்பந்தக் கடமைகள் வெளியேற்றம் செய்யப்பட்டால், ரத்துசெய்யப்பட்டால் அல்லது காலாவதியாகும்போது நிதிப் பொறுப்பை அங்கீகரிக்கவில்லை.

3.D.iii) வங்கிகள், வாடிக்கையாளர்கள், வழங்கப்பட்ட கடன் பத்திரங்கள் மற்றும் பிற கடன்கள் காரணமாக

பொதுவாக வர்த்தக திகதியில் இருக்கும், மற்றும் ஆரம்பத்தில் நியாயமான மதிப்பில் அளக்கப்படும், எதிர் கட்சிகளுடனான ஒப்பந்த விதிமுறைகளில் வங்கி நுழையும் போது, நிதி பொறுப்புகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன, இது பொதுவாக பெறப்பட்ட பரிவர்த்தனை செலவுகளின் நிகரமாகும். பெறப்பட்ட வருமானம், நேரடியாகக் கூறப்படும் பரிவர்த்தனை செலவுகளின் நிகரம் மற்றும் கருவியின் எதிர்பார்க்கப்படும் ஆயுட்காலத்தின் மீட்பின் தொகை ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான வித்தியாசத்தை மாற்றியமைக்க பயனுள்ள வட்டி முறையைப் பயன்படுத்தி, நிதிப் பொறுப்புகளின் அடுத்தடுத்த அளவீடுகள் குறைக்கப்பட்ட செலவில் செய்யப்படுகின்றன.

3.D.iv) விதிகள்

அதன் விளைவாக எழும் தற்போதைய சட்ட அல்லது ஆக்கபூர்வமான கடமையைத் தீர்ப்பதற்கு பொருளாதாரப் பலன்கள் வெளியேறுவது அவசியமாக இருக்கும் போது விதிகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. கடந்த கால நிகழ்வுகள், மற்றும் கடப்பாட்டின் அளவு குறித்து நம்பகமான மதிப்பீட்டை உருவாக்க முடியும்.

3.D.v) விற்பனை மற்றும் மறு கொள்முதல் ஒப்பந்தங்கள்

முன்னரே தீர்மானிக்கப்பட்ட விலையில் ("repos") அவற்றை மீண்டும் வாங்குவதற்கான உறுதிப்பாட்டிற்கு உட்பட்டு பத்திரங்கள் விற்கப்படும்போது, அவை நிதி நிலை அறிக்கையிலேயே இருக்கும் மற்றும் பெறப்பட்ட பரிசீலனைக்கு ஒரு பொறுப்பு பதிவு செய்யப்படும்.

விற்பதற்கான உறுதிமொழிகளின் கீழ் வாங்கப்பட்ட பத்திரங்கள் ('reverse repos) நிதி நிலை அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்படவில்லை மற்றும் செலுத்தப்பட்ட பரிசீலனைகள் "கணக்கற்ற செலவில் நிதிச் சொத்துக்கள் - வங்கிகளுக்கு கடன்கள் மற்றும் பெறத்தக்கவைகள்", "நிதி சொத்துக்கள் கடனை குறைக்கப்பட்ட செலவில் - பிற வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன்கள் மற்றும் பெறத்தக்கவைகள்" போன்றவற்றில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. பொருத்தமானது. விற்பனை மற்றும் மறு கொள்முதல் விலைக்கு இடையே உள்ள வேறுபாடு வட்டியாகக் கருதப்பட்டு, வங்கிகள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கான கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்களுக்கான ஒப்பந்தத்தின் வாழ்நாள் முழுவதும் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

3.E) ஓய்வூதிய பலன்கள்

ஓய்வூதிய பலன்கள்

வரையறுக்கப்பட்ட நன்மைத் திட்டங்கள், வங்கியில் சேரும் நேரத்திலிருந்து ஊழியர்களுக்கு 1983 இன் உதவித்தொகை சட்டம் எண்.12 இன் கீழ் செலுத்தப்படும் ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவுகளுக்கான கணக்குகளில் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது மற்றும் சிறப்பு ஊழியர்களுக்கு ஊடீநுரு கூட்டு ஒப்பந்தத்தின்படி சிறப்பு பணிக்கொடையை வழங்குதல். 15 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக உண்மையான மதிப்பீட்டைப் பயன்படுத்துகிறது. நிதி நிலை அறிக்கையின் பிற பொறுப்புகளின் கீழ் தொகுக்கப்பட்டுள்ளது.

ஓய்வூதிய பலன்கள் - வரையறுக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டங்கள்

- பணியாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி

இலங்கை மத்திய வங்கியால் நிர்வகிக்கப்படும் வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு வங்கியும் ஊழியர்களும் ஒவ்வொரு பணியாளரின் சம்பளத்தில் முறையே 12% மற்றும் 8% என ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு பங்களிக்கின்றனர்.

- ஊழியர்களின் அறக்கட்டளை நிதி

ஊழியர் நம்பிக்கை நிதி வாரியத்தால் நிர்வகிக்கப்படும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதிக்கு ஒவ்வொரு பணியாளரின் சம்பளத்தில் 3.0% வீதத்தில் வங்கி பங்களிக்கிறது.

3.F) பிற பொறுப்புகள்

பிற பொறுப்புகளில் கட்டணம், செலவுகள் மற்றும் பணிக்கொடை.', ஓய்வூதியம் மற்றும் பிற ஏற்பாடுகளுக்கு செலுத்த வேண்டிய தொகைகள் ஆகியவை அடங்கும். இந்த பொறுப்புகள் நிதி நிலை திகதியில் செலுத்தப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படும் தொகையில் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

3.G) வருவாய் அங்கீகாரம்

- கடன்கள் மற்றும் அட்வான்ஸ்கள் மீதான வட்டி வருமானம்,

பயனுள்ள வட்டி விகித முறையைப் பயன்படுத்தி அனைத்துக் கடன்களுக்கும் ஒரு திரட்டல் அடிப்படையில் வட்டி வருமானம் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

- காலாவதியான வட்டி வருமானம

கடன் தவணையை தாமதமாகச் செலுத்துவதற்கான காலாவதியான வட்டி, நீகு கடன்கள் தவிர கடன்களுக்கான பண அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

3.H) செலவுகள்

- வைப்புத்தொகை,

கடன்கள் மீதான வட்டி இலங்கை கணக்கியல் நியமத்தின் (LKAS) இலக்கம் 39 இன் விதிமுறைகளின்படி கடன் வாங்குதல்கள் பயனுள்ள வட்டி விகித முறை மற்றும் வருமான அறிக்கைக்கான கட்டணம் ஆகியவற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன.

- இதர செலவுகள்

செயல்பாடுகள் மற்றும் சொத்துக்கள், தாவரங்கள் மற்றும் உபகரணங்களை செயல்திறனுள்ள நிலையில் பராமரிப்பதில் செய்யப்படும் அனைத்துச் செலவினங்களும் ஆண்டுக்கான லாபம் அல்லது நட்டத்தை வரவழைக்கும் வருமான அறிக்கைக்கு வசூலிக்கப்படும்.

3.I) வரிவிதிப்பு

வருமான வரி செலவில் நடப்பு ஆண்டு வரி மற்றும் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி ஆகியவை அடங்கும். வருமான வரிச் செலவு அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. ஈக்விட்டியில் நேரடியாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பொருட்களுடன் தொடர்புடையது வருமான அறிக்கை.

- தற்போதைய வரிவிதிப்பு

தற்போதைய வரிச் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள், நடப்பு மற்றும் முந்தைய ஆண்டுகளைப் பொறுத்தமட்டில் வரிவிதிப்பு அதிகாரிகளிடமிருந்து வசூலிக்கப்படும் அல்லது செலுத்தப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படும் தொகைகளைக் கொண்டிருக்கும். வரி விகிதங்கள் மற்றும் வரிச் சட்டங்கள் தொகைகளைக் கணக்கிடப் பயன்படுத்தப்படுகின்றன, அவை நிதி நிலை அறிக்கையின் மூலம் இயற்றப்பட்ட அல்லது கணிசமாக இயற்றப்பட்டவை. அதன்படி, 2006 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்க உள்நாட்டு வருவாய்ச் சட்டத்தின் விதிகள் மற்றும் திருத்தங்களின்படி வரிவிதிப்பு நோக்கங்களுக்காக சரிசெய்யப்பட்ட ஆண்டிற்கான லாபத்தின் அடிப்படையில் வரிவிதிப்புக்கான ஒதுக்கீடு செய்யப்படுகிறது, குறிப்பில் வரிச்

கணக்கியல் கொள்கைகள்

செலவின் முக்கிய கூறுகளும் அடங்கும். , பயனுள்ள வரி விகிதங்கள் மற்றும் "வருமான வரிகள்" இல் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை (LKAS) இலக்கம் 12 இன் படி வரிக்கு முந்தைய இலாபத்திற்கும் செலவுக்கும் இடையிலான இணக்கம்.

- ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிவிதிப்பு

ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிவிதிப்பு பொறுப்பு முறையில் வழங்கப்படுகிறது. வருமான வரி நோக்கங்களுக்காக பொருட்கள் அனுமதிக்கப்படும் போது ஏற்படும் நேர வித்தியாசத்தின் வரி விளைவு, நிதிநிலை அறிக்கைகளில் அவை அங்கீகரிக்கப்படும் காலத்திலிருந்து வேறுபட்டது. தற்போதைய வரிவிதிப்பு விகிதத்தில் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிக்கான ஏற்பாட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

- நிதிச் சேவைகள் மீதான மதிப்பு கூட்டப்பட்ட வரி

நிதிச் சேவைகள் மீதான மதிப்புக் கூட்டப்பட்ட வரியைக் கணக்கிடுவதற்கான அடிப்படையானது, பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் ஊதியம் மற்றும் வருமான வரிக்கு முந்தைய கணக்கியல் லாபம் ஆகும், இது நிர்ணயிக்கப்பட்ட விகிதங்களில் கணக்கிடப்பட்ட தேய்மானத்திற்காக சரிசெய்யப்படுகிறது. அந்தக் காலத்திற்கான லாபத்தை நிர்ணயிப்பதில் விதிக்கப்படும் மதிப்பு கூட்டப்பட்ட வரியின் அளவு நிதி அறிக்கைகளில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

3.J) பணப்புழக்கத்தின் அறிக்கை

பணப்புழக்க அறிக்கையானது இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை (LKAS) இலக்கம் 7 இன் படி பணப்புழக்கங்களை தயாரிப்பதற்கான "நேரடி முறை"யைப் பயன்படுத்தி "பணப்புழக்க அறிக்கை"யில் தயாரிக்கப்பட்டது. நடவடிக்கைகள், முதலீட்டு நடவடிக்கைகள் மற்றும் நிதி நடவடிக்கைகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. பணம் மற்றும் பணச் சமமானவை குறுகிய கால, அதிக திரவ முதலீடுகளை உள்ளடக்கியது, அவை அறியப்பட்ட பணத்திற்கு உடனடியாக மாற்றக்கூடியவை மற்றும் மதிப்பில் ஏற்படும் மாற்றங்களின் சிறிய ஆபத்துக்கு உட்பட்டவை.

3.K) சட்டப்பூர்வஒதுக்கப்பட்ட நிதி

வரிக்குப் பிந்தைய நிகர லாபத்தில் 5மூ ஊடீளுடு வழிகாட்டுதலின்படி அனைத்து விநியோகங்களுக்கும் முன் சட்டப்பூர்வ ஒதுக்கப்பட்ட நிதிக்கு மாற்றப்படும

3.L) பொது இருப்பு நிதி

வரிக்குப் பிறகு நிகர லாபத்தில் 10% ஜெனரலுக்கு மாற்றப்படுகிறது. HDFC சட்டத்தின்படி ஈவுத்தொகை விநியோகத்திற்கு முன் நிதியை ஒதுக்குங்கள்.

3.M) சாதாரண பங்குகளின் ஈவுத்தொகை

சாதாரண பங்குகள் மீதான ஈவுத்தொகைகள் ஒரு பொறுப்பாக அங்கீகரிக்கப்பட்டு, அவை வருடாந்திர பொதுக் கூட்டத்தால் அங்கீகரிக்கப்படும் போது பங்குகளில் இருந்து கழிக்கப்படும்.

வருடாந்திர பொதுக் கூட்டத்தில் பங்குதாரர்களின் ஒப்புதலுக்காக நிதி நிலை அறிக்கையின் திகதிக்குப் பிறகு இயக்குநர்களால் பரிந்துரைக்கப்படும் ஆண்டிற்கான சாதாரண பங்குகளின் ஈவுத்தொகைகள் நிதி அறிக்கைகளுக்கு தனித்தனியாக வெளியிடப்படும்.

3.N) ஒரு பங்கின் வருவாய்

வங்கியின் சாதாரண பங்குதாரர்களுக்குக் கூறப்படும் லாபம் அல்லது நட்டத்தை அந்தக் காலகட்டத்தில் நிலுவையில் உள்ள சாதாரண பங்குகளின் சராசரி எண்ணிக்கையால் வகுப்பதன் மூலம் அடிப்படை EPS கணக்கிடப்படுகிறது. சாதாரண பங்குதாரர்களுக்குக் கூறப்படும் லாபம் அல்லது நட்டத்தை, அனைத்து நீர்த்துப்போகும் சாத்தியமுள்ள சாதாரண பங்குகளின் விளைவுகளுக்காக சரிசெய்யப்பட்ட சராசரி பங்குகளின் சராசரி எண்ணிக்கையால் பிரிப்பதன் மூலம் நீர்த்த EPS தீர்மானிக்கப்படுகிறது.

3.O) சரக்கு மதிப்பீடு

நுகர்வுப் பங்குகள் விலையில் பதிவு செய்யப்படுகின்றன மற்றும் சரக்கு பொருட்களின் வெளியீடுகள் /பர்ஸ்ட் இன் /பர்ஸ்ட் அவுட் (FIFO) முறையை அடிப்படையாகக் கொண்டவை.

3.P) மற்ற நிறுவனங்களின் மீதான ஆர்வம்

இருப்புநிலை திகதியின்படி மற்ற நிறுவனங்களில் பொருள் வட்டி எதுவும் இல்லை.

3.Q) SLFRS 16 குத்தகைகள

சொத்துகளைப் பயன்படுத்துவதற்கான உரிமையானது, செயல்பாட்டுக் குத்தகையில் வங்கி பெற்ற சொத்துக்களைப் பிரதிபலிக்கிறது மற்றும் பயன்படுத்தப்படும் தள்ளுபடி விகிதம் காலத்தில் ஒட்டுமொத்த அடிப்படையில் 2019 ஆம் ஆண்டில் வங்கியின் நிதிச் செலவு ஆகும்.

சொத்துகளின் பயனுள்ள ஆயுள் என்பது குத்தகை ஒப்பந்தத்தின் காலம் மற்றும் தேய்மான முறை என்பது சொத்துகளின் பயனுள்ள வாழ்க்கையின் நேராக-வரி முறையாகும் செலவு. தள்ளுபடி விகிதத்தைப் பயன்படுத்தி எழும் நிதிச் செலவு வருமான அறிக்கையில் பற்று வைக்கப்பட்டு வட்டிச் செலவின் கீழ் அதைக் குழுவாக்கும்.

3.R) தரநிலைகள் வெளியிடப்பட்டது ஆனால் இன்னும் 31 டிசம்பர் 2021 முதல் நடைமுறைக்கு வரவில்லை

இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவகத்தால் வழங்கப்பட்ட கணக்கியல் தரநிலைகள் எதுவும் இல்லை, ஆனால் 2021 டிசம்பர் 31 முதல் நடைமுறைக்கு வரவில்லை, இது வங்கியின் நிதிநிலை அறிக்கைகளில் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது. 2021 டிசம்பர் 31 ஆம் தேதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டைத் தயாரிப்பதில் 31 டிசம்பர் 2021 வரை வழங்கப்பட்ட அனைத்து தொடர்புடைய கணக்கியல் தரங்களையும் வங்கி பயன்படுத்தியுள்ளது.

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

1. மொத்த வருமானம்

ஆண்டு	2021	2020
வட்டி வருமானம் (குறிப்பு 2)	6,612,492,042	7,456,679,454
வட்டி அல்லாத வருமானம் (குறிப்பு 5-7)	391,572,457	399,754,109
மொத்தம்	7,004,064,498	7,856,433,563

2. வட்டி வருமானம்

ஆண்டு	2021	2020
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	514,845,604	741,092,793
- கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	5,439,514,254	6,206,932,278
- கடன் மற்றும் பிற கருவிகள் - அரசு பத்திரங்கள்மூ	369,378,683	264,834,716
- மற்றவைகள்	288,753,500	243,819,666
மொத்த வட்டி வருமானம்	6,612,492,042	7,456,679,454

3. வட்டி செலவுகள்

ஆண்டு	2021	2020
வங்கிகள் காரணமாக	80,564,853	74,669,135
- வைப்பாளர்கள் காரணமாக	3,124,518,880	3,823,973,435
- கடன் பத்திரங்கள் வைத்திருப்பவர்கள் காரணமாக	169,054,407	413,838,922
- மற்ற கடன் வாங்கியவர்கள் காரணமாக மற்றவர்கள் - -	181,816,664	162,799,265
மொத்த வட்டி செலவுகள்	-	-
வுழவயட வைெநசநளவ நழிநளெநள	3,555,954,803	4,475,280,757

4. நிகர வட்டி வருமானம்

ஆண்டு	2021	2020
நிகர வட்டி வருமானம் (குறிப்பு 02 - 03)	3,056,537,238	2,981,398,697
*இலங்கை அரசாங்கப் பத்திரங்களிலிருந்து நிகர வட்டி வருமானம்		
வட்டி வருமானம்	369,378,683	264,834,716
குறைவு: வட்டி செலவுகள் - -	-	-
இலங்கை அரசாங்கப் பத்திரங்களிலிருந்து நிகர வட்டி வருமானம்	369,378,683	264,834,716

5. நிகர கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம்

ஆண்டு	2021	2020
கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம்	342,560,962	303,220,609
கட்டணம் மற்றும் தரகு செலவுகள் --	-	-
நிகர கட்டணம் மற்றும் தரகு	342,560,962	303,220,609
வருமானம் அடங்கும்		
கடன்கள்	307,963,153	251,350,055
மற்றவைகள்	34,597,809	51,870,554
நிகர கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம்	342,560,962	303,220,609

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

6. லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதிக் கருவிகளிலிருந்து நிகர நியாயமான மதிப்பு ஆதாயங்கள்/(இழப்புகள்)

ஆண்டு	2021	2020
லாபம் அல்லது நஷ்டம்	-	(475,000)
மொத்தம்	-	(475,000)

7. நிகர மற்ற செயல்பாட்டு வருமானம்

ஆண்டு	2021	2020
முதலீட்டு சொத்துக்களின் நியாயமான மதிப்பில் மாற்றம்	48,500,000	96,500,000
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களின் விற்பனையில் கிடைக்கும் லாபம்.(இழப்பு).	511,494	508,500
மொத்தம	49,011,494	97,008,500

8. குறைபாடு கட்டணங்கள்

ஆண்டு	2021	2020
கடனீட்டுச் செலவில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள		
நிலை 1	50,087,545	(65,341,583)
நிலை 2	(1,857,748)	(82,925,249)
நிலை 3	242,114,918	468,765,848
பணமதிப்பு நீக்கப்பட்ட செலவில் நிதி சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்		
நிலை 1	5,878,151	(48,600,192)
நிலை 2	-	-
நிலை 3	-	54,627,247
மற்றவைகள்	-	
மொத்தம்	296,222,866	326,526,071

9. பணியாளர்கள் செலவுகள்

ஆண்டு	2021	2020
சம்பளம் மற்றும் வெகுமதி (குறிப்பு 9.1)	944,001,142	768,142,904
வரையறுக்கப்பட்ட பங்களிப்பு திட்டங்களுக்கான பங்களிப்புகள்	114,342,015	98,234,453
வரையறுக்கப்பட்ட நன்மைக் கடமைகளுக்கான ஏற்பாடு (குறிப்பு 30.1)	105,065,827	114,199,715
மற்றவைகள்	223,894,936	193,474,292
மொத்தம்	1,387,303,919	1,174,051,364

9.1 சம்பளம் மற்றும் வெகுமதி

ஆண்டு	2021	2020
ஊழியர்களுக்கு சம்பளம் (KMPகள் தவிர)	721,205,010	610,121,123
ஊழியர்களுக்கு வெகுமதி (KMPகள் தவிர)	176,669,187	103,147,573
முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கு சம்பளம்	39,797,699	47,538,052
முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்கு வெகுமதி	6,329,246	7,336,156
மொத்தம்	944,001,142	768,142,904

10. தேய்மானம் மற்றும் பணமதிப்பு நீக்கம்

ஆண்டு	2021	2020
சொத்து ஆலை மற்றும் உபகரணங்களின் தேய்மானம்	55,006,665	59,234,064
சொத்துகளைப் பயன்படுத்துவதற்கான உரிமையை மாற்றுதல்	74,873,318	72,612,928
அசையா சொத்துக்கள் மீதான கடன் தள்ளுபடி	31,335,404	24,791,270
மொத்தம்	161,215,387	156,638,262

11. மற்ற செலவுகள

ஆண்டு	2021	2020
இயக்குனர்களின் சம்பளம்	1,822,000	1,626,000
கணக்காய்வாளர்களின் ஊதியம்	2,161,486	2,209,283
தொழில்முறை மற்றும் சட்ட செலவுகள்	14,063,957	14,909,268
அலுவலக நிர்வாகம் மற்றும் நிறுவன செலவுகள்	82,155,433	75,738,535
போக்குவரத்து மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய செலவுகள்	37,036,815	28,632,730
அச்சிடுதல் மற்றும் அஞ்சல்	31,362,371	26,710,820
காப்புறுதி மற்றும் பாதுகாப்பு	55,536,215	41,253,214
வணிக வளர்ச்சி மற்றும் விளம்பரம்	29,280,761	29,174,627
கணினி உரிமம்	57,699,864	47,424,949
மற்றவைகள்	93,702,158	75,136,186
மொத்தம்	404,821,060	342,815,612

12. நிதி சேவைகள் மீதான VAT

ஆண்டு	2021	2020
நிதி சேவைகள் மீதான VAT	320,225,506	311,197,570
முந்தைய ஆண்டு (முடிந்தது)/ஒதுக்கீட்டின் கீழ்	-	1,487,934
மொத்த VAT நிதிச் சேவைகள்	320,225,506	312,685,504
மொத்தம்	320,225,506	312,685,504

13. வரிச் செலவுகள்

ஆண்டு	2021	2020
தற்போதைய வரி செலவு		
இந்த வருடம்	273,748,620	435,146,769
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி செலவு		
மொத்த மாறுபட்ட வரிச் செலவு	57,284,994	(74,847,579)
மொத்தம்	331,033,614	360,299,190

ஆண்டு	2021	2020
13.1 லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்	331,033,614	360,299,190
13.2 மற்ற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்	21,745,733	(17,581,815)
	352,779,347	342,717,375

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

13.1.1 லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	2021	2020
தற்போதைய வரிச் செலவு		
நடப்பு ஆண்டு லாபத்தின் மீதான வரி (குறிப்பு 13.3)	273,748,620	435,146,769
(முடிந்தது).'. முந்தைய ஆண்டுகளைப் பொறுத்த வரையில	-	-
	273,748,620	435,146,769
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் செலவு		
தற்காலிக வேறுபாடுகளில் கட்டணம்.'. (தலைகீழ் மாற்றம்) (குறிப்பு 13.3. பி)	57,284,994	(37,154,350)
வரி விகிதங்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களின் தாக்கம்	-	-
	57,284,994	(37,154,350)
லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மொத்த வருமான வரிச் செலவு	331,033,614	397,992,419

13.2.1 மற்ற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	2021	2020
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் செலவு		
தற்காலிக வேறுபாடுகளில் கட்டணம்.'. (தலைகீழ் மாற்றம்) (குறிப்பு டீ)	21,745,733	(17,581,815)
மற்ற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மொத்த வருமான வரிச் செலவு	21,745,733	(17,581,815)
B. ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்களிலிருந்து பெறப்பட்ட பிற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிக் கட்டணம;/ (தலைகீழ்) மாற்றுதல்		
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள் (குறிப்பு 23.3)	21,745,733	(17,581,815)
பிற விரிவான வருமானத்திற்கு ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி கட்டணம்/(தலைமாற்றம்).	21,745,733	(17,581,815)

13.3 கணக்கியல் லாபத்தை வருமான வரிச் செலவுகளுடன் சமரசம் செய்தல்

ஆண்டு	2021	2020
வரிக்கு முந்தைய லாபம்.'.(இழப்பு).	878,320,957	1,068,435,993
வரி நோக்கத்திற்காக அனுமதிக்கப்படாத செலவுகள்	997,385,951	1,018,126,392
வரி நோக்கத்திற்காக அனுமதிக்கப்பட்ட செலவுகள்	(735,087,658)	(532,466,782)
அந்தக் காலத்திற்கான வருமான வரி (கணக்கியல் லாபம் ; பொருந்தக்கூடிய வரி விகிதம்)	210,797,030	299,162,078
முந்தைய காலங்களின் தற்போதைய வருமான வரி தொடர்பான சரிசெய்தல் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி	-	-
	57,284,994	(74,847,579)
சேர்: வரி நோக்கங்களுக்காக கழிக்கப்படாத செலவுகளின் வரி விளைவு	239,372,628	285,075,390
(குறைவு): வரி நோக்கங்களுக்காக கழிக்கப்படும் செலவுகளின் வரி விளைவு	(176,421,038)	(149,090,699)
நடப்பு ஆண்டு லாபத்தின் மீதான வரி	273,748,620	435,146,769
காலத்திற்கான வரி செலவு	331,033,614	360,299,190
பயனுள்ள வரி விகிதம் (தற்போதைய ஆண்டு வரியில்)	31%	41%
மாறுபட்ட வரியுடன் பயனுள்ள வரி விகிதம்	38%	34%

இலாபத்தின் மீதான தற்போதைய வரியானது வங்கி மற்றும் குத்தகை வணிகங்களில் இருந்து எழும் வரிக்கு உட்பட்ட வருமானத்தின் மீது 24% என்ற விகிதத்தில் கணக்கிடப்பட்டுள்ளது.

2021 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்க உள்நாட்டு வருவாய் திருத்தச் சட்டத்தின்படி, வருமான வரி விகிதம் 2020 ஜனவரி 01 ஆம் திகதி முதல் 28% இல் இருந்து 24% ஆக மாற்றப்பட்டுள்ளது. இதுபோன்ற சூழ்நிலைகளில், நடப்பு வரிக் கட்டணம் மற்றும் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிப் பொறுப்புகள்.'.சொத்துக்களைக் கணக்கிடுவதில் 24% விகிதத்தைப் பயன்படுத்தி, 31 டிசம்பர் 2021 வரை வங்கி வணிகத்திற்கு வரி விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

B. வருமான அறிக்கையில் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி (கடன்).ன் கட்டணம் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்கியது

ஆண்டு	2021	2020
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துகள்	10,669,140	42,884,725
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி பொறுப்புகள்	67,954,134	5,730,375
மற்ற தற்காலிக வேறுபாடுகள்	-	-
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி (கடன்).ன் வருமான அறிக்கைக்கான கட்டணம்	57,284,994	(37,154,350)

14. ஒரு பங்கின் வருவாய்

14.1 ஒரு பங்கின் அடிப்படை வருவாய்

31 டிசம்பர் 2021 மற்றும் 2020 ஆம் ஆண்டுடன் முடிவடைந்த ஆண்டில், வங்கியின் ஈக்விட்டி வைத்திருப்பவர்களுக்கு வரிக்குப் பிந்தைய லாபத்தை, சராசரியாக வெளியிடப்பட்ட பங்குகளின் (வாக்களிக்கும் மற்றும் வாக்களிக்காத இரண்டும்) சராசரியாகப் பிரிப்பதன் மூலம் ஒரு பங்குக்கான அடிப்படை வருவாய் கணக்கிடப்படுகிறது.

ஆண்டு	2021	2020
வங்கியின் சாதாரண பங்குதாரர்களுக்குக் கூறப்படும் ஆண்டிற்கான லாபம் (ரூ.)	547,287,343	708,136,803
வெளியீட்டில் உள்ள சாதாரண பங்குகளின் எடையுள்ள சராசரி எண்ணிக்கை (எண்.)	64,710,520	64,710,520
ஒரு சாதாரண பங்கின் அடிப்படை வருவாய்	8.46	10.94

14.2 ஒரு பங்கின் நீர்த்த வருவாய்

சாத்தியமான நீர்த்துப்போகக்கூடிய சாதாரண பங்குகள் கிடைக்காததால் ஒரு பங்குக்கான நீர்த்த வருவாய் மற்றும் ஒரு பங்குக்கான அடிப்படை வருமானம் ஒன்றுதான்

15. பணமும் பணமும் சமமானவை

ஆண்டு	2021	2020
கையில் காசு	149,324,091	155,040,702
வங்கிகளுடன் இருப்பு	109,271,776	150,848,481
மொத்த பணம் மற்றும் பணச் சமமானவை	258,595,867	305,889,183

16. வங்கிகளுடன் கூடிய இடங்கள்

ஆண்டு	2021	2020
வணிக வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	7,080,464,762	8,779,757,301
சிறப்பு வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	1,058,472,753	1,080,664,100
வங்கிகளுடன் மொத்த இடங்கள்	8,138,937,515	9,860,421,401
குறைவு: குறைபாடு (குறிப்பு 16.1)	(477,795)	(588,655)
வங்கிகளுடன் மொத்த இடங்கள் - நிகர	8,138,459,719	9,859,832,746

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

16.1 எதிர்பார்த்த கடன் இழப்பில் இயக்கம

ஆண்டு	2021	2020
ஜனவரி 01 இல் இருப்பு	(588,655)	(474,182)
ஆண்டு கட்டணம்/(தலைமாற்றம்)	(110,860)	(114,473)
டிசம்பர் 31 இல் இருப்பு	(477,795)	(588,655)

17. கடனீட்டுச் செலவில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்

ஆண்டு	2021	2020
கீழ் மொத்த கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்		
நிலை 1	24,475,816,580	23,390,245,834
நிலை 2	4,131,323,568	5,018,679,789
நிலை 3	14,965,069,979	14,250,983,175
மொத்தம்	43,572,210,128	42,659,908,797
(குறைவு): எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவு கீழ்: (18.3)		
நிலை 1	(158,122,552)	(108,035,006)
நிலை 2	(51,680,996)	(53,538,744)
நிலை 3	(1,525,484,629)	(1,283,369,711)
மொத்த எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவு	(1,735,288,176)	(1,444,943,461)
நிகர கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	41,836,921,951	41,214,965,336

17.1 மொத்த கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களின் பகுப்பாய்வு

17.1.1 தயாரிப்பு மூலம்

ஆண்டு	2021	2020
அதிகவரைவுகள்	-	-
வர்த்தக நிதி	-	-
குத்தகை வாடகை பெறத்தக்கது	969,342,209	1,270,038,566
கடன் அட்டைகள்		
அடகு வைத்தல்	455,556,784	427,413,509
பணியாளர் கடன்கள்	1,709,235,863	1,623,475,565
கால கடன்கள்		
குறுகிய காலம்	-	-
நீண்ட கால	40,438,075,272	39,338,981,156
மற்றவைகள்		
இலங்கை அரசாங்கப் பத்திரங்கள் (கருவி வாரியாக தனித்தனியாக)		
மற்றவைகள்		
மொத்தம்	43,572,210,128	42,659,908,797

17.1.2 நாணயம் மூலம்

ஆண்டு	2021	2020
ளுசஅ டுயமெயடெ சுரிநந	43,572,210,128	42,636,932,682
வுழவயட புசழளள டுழயளெ யனெ யுனஎயஎடீநள	43,572,210,128	42,636,932,682

17.1.3 தொழில்துறை மூலம்

ஆண்டு	2021	2020
விவசாயம் மற்றும் மீன்பிடித்தல்	3,626,945,599	2,477,944,918
உற்பத்தி	1,402,710,675	11,164,004
சுற்றுலா	148,089,634	3,500,413
போக்குவரத்து	1,070,963,951	1,129,283
கட்டுமானம்	29,673,681,922	32,148,076,921
வர்த்தகர்கள்	440,843,866	-
புதிய பொருளாதாரம்	6,799,960,667	7,598,270,624
மற்றவைகள்	409,013,813	396,846,518
மொத்த மொத்த கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	43,572,210,128	42,636,932,682

ஆண்டு	2021	2020
17.2 மொத்த குத்தகை வாடகைகள் பெறத்தக்கவை	1,207,724,734	1,641,480,347
கிடைக்காத வருமானம்	(238,382,525)	(371,441,780)
மொத்தம்	969,342,209	1,270,038,566

17.2.1 குத்தகை வாடகைகள் பெறத்தக்கவை

ஆண்டு	2021	2020
ஒரு வருடத்திற்குள் குத்தகை வாடகைகள் பெறப்படும் (குறிப்பு 17.2.1)	379,149,147	425,297,794
குத்தகை வாடகைகள் ஒன்று முதல் ஐந்து ஆண்டுகள் வரை பெறப்படும் (குறிப்பு 17.2.2)	581,255,089	830,251,864
குத்தகை வாடகைகள் ஐந்தாண்டுகளுக்கு மேல் பெறத்தக்கவை (குறிப்பு 17.2.3)	8,937,973	14,488,908
மொத்தம்	969,342,209	1,270,038,566

ஆண்டு	2021	2020
17.2.2 குத்தகை வாடகைகள் ஒரு வருடத்திற்குள் பெறப்படும்	379,149,147	425,297,794
17.2.3 குத்தகை வாடகைகள் ஒன்று முதல் ஐந்து ஆண்டுகள் வரை பெறத்தக்கவை	581,255,089	830,251,864
17.2.4 குத்தகை வாடகைகள் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு மேல் பெறத்தக்கவை	8,937,973	14,488,908

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

17.3 எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவில் நிலை வாரியான இயக்கங்கள்

ஆண்டு	2021	2020
நிலை 1		
01/01 இன் தொடக்க இருப்பு	108,035,006	173,376,589
வருமான அறிக்கைக்கு கட்டணம்/(மீண்டும் எழுதவும்).	50,087,545	(65,341,583)
31/12 இல் இறுதி இருப்பு	158,122,552	108,035,006
நிலை 2		
01/01 இன் தொடக்க இருப்பு	53,538,744	136,463,993
வருமான அறிக்கைக்கு கட்டணம்/(மீண்டும் எழுதவும்).	(1,857,748)	(82,925,249)
31/12 இல் இறுதி இருப்பு	51,680,996	53,538,744
நிலை 3		
01/01 இன் தொடக்க இருப்பு	1,283,369,711	845,643,942
வருமான அறிக்கைக்கு கட்டணம்.'.(மீண்டும் எழுதவும்).	242,114,918	457,533,655
வருடத்தில் எழுதுதல்	-	(19,807,886)
31/12 இல் இறுதி இருப்பு	1,525,484,629	1,283,369,711
மொத்த கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	1,735,288,176	1,444,943,461
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவு		

18. கடன் மற்றும் பிற கருவிகள் - நிதிச் சொத்துக்கள்

ஆண்டு	2021	2020
அரசுப் பத்திரங்கள் (குறிப்பு 18.1)	7,003,968,462	4,920,060,984
பெருநிறுவன கடன் கருவிகள்	1,744,862,509	590,003,992
நம்பிக்கை சான்றிதழ்கள்	349,382,034	551,730,116
மற்றவை (வணிக ஆவணங்கள் மற்றும் வங்கி அல்லாத வைப்புத்தொகைகள்)	1,542,886,617	1,549,119,885
மொத்த எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவு	(70,748,873)	(64,759,862)
மொத்த நிதிச் சொத்துக்கள் மாற்றியமைக்கப்பட்ட செலவு	10,570,350,749	7,546,155,115

18.1 இலங்கை அரசாங்க பாதுகாப்புகள்

18.1.1 திறைசேரி உண்டியல்கள்

வழங்குபவர்	குறிப்பு எண்.	2021	2020
இலங்கை அரசு	LKA18221D236		985,837,151
இலங்கை அரசு	LKA18221D236		985,837,151
இலங்கை அரசு	LKA18221D236		985,837,151
இலங்கை அரசு	LKA18221E283		1,962,518,931
இலங்கை அரசு	LKA09122B041	2,977,104,962	-
கூட்டுத்தொகை		2,977,104,962	4,920,030,384

18.1.2 திறைசேரி பத்திரங்கள்

வழங்குபவர்		2021	2020
இலங்கை அரசு	LKB01518B013	-	
இலங்கை அரசு	LKB01518H150	-	
இலங்கை அரசு	LKB00827J152	4,026,832,900	
பெருநிறுவன கடன் கருவிகள்		4,026,832,900	-
நம்பிக்கை சான்றிதழ்கள்		1,674,225,625	525,513,661
மற்றவை (வணிக ஆவணங்கள் மற்றும் வங்கி அல்லாத வைப்புத்தொகைகள்)		349,346,879	551,580,809
மொத்தம்		1,542,840,383	1,549,030,261
புசயனெ வுழவயட		10,570,350,749	7,546,155,115

a. பகுப்பாய்வு

வழங்குபவர்	2021	2020
நாணயம் மூலம்		
இலங்கை ரூபாய்	10,570,350,749	7,546,155,115
மொத்தம்	10,570,350,749	7,546,155,115
இணை வைப்பதன் மூலம்		
பிணையமாக உறுதியளிக்கப்பட்டது	-	-
கணக்கற்ற	10,570,350,749	7,546,155,115
மொத்த நிதிச் சொத்துக்கள் மாற்றியமைக்கப்பட்ட செலவு	10,570,350,749	7,546,155,115
பி.முதலீடுகளின் நியாயமான மதிப்பு		
மொத்த முதலீடுகள் 1	10,641,099,622	7,610,914,977
குறைவு: குறைபாடு ஏற்பாடு	(70,748,873)	(64,759,862)
சுமந்து செல்லும் மதிப்பு	10,570,350,749	7,546,155,115

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

19. சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்

A. சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் -வங்கி

விளக்கம்	இலவச நிலம் மற்றும் கட்டிடங்கள	குத்தகை சொத்துக்கள்	கணினி வன்பொருள்	அலுவலக உபகரணங்கள், தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்துதல்கள்	மற்றவை	மொத்தம்
2021 (நடப்பு ஆண்டு)						
விலை/நியாய மதிப்பு						
01/01/2021 இல் தொடக்க இருப்பு	17,575,000	11,650,000	179,770,741	373,609,271	126,214,642	708,819,654
சேர்த்தல்	-	-	32,966,470	33,382,425	1,430,299	67,779,194
அகற்றல்கள்	-	-	-	1,903,366	687,834	2,591,200
சரிசெய்தல்	-	-	-	-	11,680,669	11,680,669
31/12/2021 இல் இறுதி இருப்பு	17,575,000	11,650,000	212,737,211	405,088,330	115,276,438	762,326,979
(குறைவு): திரட்டப்பட்ட தேய்மானம்.:						
தள்ளுபடி						
01.01.2021 இல் தொடக்க இருப்பு	5,187,000	11,650,000	111,759,796	252,224,359	104,669,380	485,490,536
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	518,700	-	18,017,972	32,891,695	3,713,764	55,142,130
அகற்றல்கள்	-	-	-	1,787,116	552,367	2,339,483
31/12/2021 இல் இறுதி இருப்பு	5,705,700	11,650,000	129,777,768	283,328,938	107,830,777	538,293,183
31/12/2021 இல் நிகர புத்தக மதிப்பு	11,869,300	-	82,959,443	121,759,392	7,445,661	224,033,796
2020 (முந்தைய ஆண்டு)						
விலை/நியாய மதிப்பு						
01/01/2020 இல் தொடக்க இருப்பு	17,575,000	11,650,000	146,478,534	351,920,150	128,283,215	655,906,899
சேர்த்தல்	-	-	33,292,206	21,832,072	11,047	55,135,325
அகற்றல்கள்	-	-	-	-	2,079,620	2,079,620
சரிசெய்தல்	-	-	-	142,950	-	142,950
31/12/2020 இல் இறுதி இருப்பு	17,575,000	11,650,000	179,770,741	373,609,271	126,214,642	708,819,654
(குறைவு): திரட்டப்பட்ட தேய்மானம்.:						
தள்ளுபடி						
01/01/2020 இல் தொடக்க இருப்பு	4,668,300	9,320,000	95,940,218	219,723,548	98,735,421	428,387,487
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	518,700	2,330,000	15,819,578	32,552,208	8,013,577	59,234,064
அகற்றல்கள்	-	-	-	51,397	2,079,620	2,131,017
31/12/2020 இல் இறுதி இருப்பு	5,187,000	11,650,000	111,759,796	252,224,359	104,669,378	485,490,534
31/12/2020 இல் நிகர புத்தக மதிப்பு	12,388,000	-	68,010,944	121,384,912	21,545,264	223,329,120

19.1 முழுமையாக மதிப்பிழந்த மற்றும் மதிப்புமிக்க சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களில் அசையாச் சொத்துக்களில் கடனுதவியும் அடங்கும்

2021 இல்	முழுமையாக தேய்மானம்	தேய்மானம்	மொத்தம்
இலவச PPE			
நிலம் மற்றும் கட்டிடங்கள்	-	7,780,500	7,780,500
கணினி வன்பொருள்	72,771,629	106,999,112	179,770,741
கணினி மென்பொருள்	81,816,443	243,174,968	324,991,411
அலுவலக உபகரணங்கள், தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்துதல்கள்	138,835,743	234,773,528	373,609,271
ஆலை மற்றும் இயந்திரம்	41,186,561	-	41,186,561
	49,425	68,506	117,931
மோட்டார் வாகனம்	56,692,820	16,536,662	73,229,482
இலவச PPE மொத்தம்	391,352,621	609,333,276	1,000,685,896
குத்தகைக்கு எடுத்த PPE			
மோட்டார் வாகனம்	-	11,650,000	11,650,000
குத்தகைக்கு எடுத்த PPE மொத்தம்	-	11,650,000	11,650,000
மொத்தம் முழுமையாக தேய்மானம் மற்றும் தேய்மானம் செய்யக்கூடிய PPE	391,352,621	620,983,276	1,012,335,896

2020 இல்	முழுமையாக தேய்மானம்	தேய்மானம்	மொத்தம்
இலவச PPE			
நிலம் மற்றும் கட்டிடங்கள்	-	7,780,500	7,780,500
கணினி வன்பொருள்	68,593,442	111,177,299	179,770,741
கணினி மென்பொருள்	80,044,681	216,156,548	296,201,228
அலுவலக உபகரணங்கள், தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்துதல்கள்	71,295,483	302,313,788	373,609,271
ஆலை மற்றும் இயந்திரம்	11,888,888	29,297,673	41,186,561
	49,425	68,506	117,931
மோட்டார் வாகனம்	56,487,720	16,741,762	73,229,482
இலவச PPE மொத்தம்	288,359,638	683,536,075	971,895,713
குத்தகைக்கு எடுத்த PPE			
மோட்டார் வாகனம்	-	-	-
குத்தகைக்கு எடுத்த PPE மொத்தம்	-	11,650,000	11,650,000
மொத்தம் முழுமையாக தேய்மானம் மற்றும் தேய்மானம் செய்யக்கூடிய PPE	-	11,650,000	11,650,000
மொத்தம் முழுமையாக தேய்மானம் மற்றும் தேய்மானம் செய்யக்கூடிய ீறு	288,359,638	695,186,075	983,545,713

19.2 இலவச நிலம் மற்றும் வங்கியின் கட்டிடம் பற்றிய தகவல்

இடம்	இருப்பிட அளவு	சதுர அடி கட்டுதல்	நிகர புத்தக மதிப்பு	கட்டிடங்களின் எண்ணிக்கை	சந்தை மதிப்பு
களுத்துறை கிளை - இல. 13, ஞானோதய மாவத்தை ° 7.535 , களுத்துறை தெற்கு, களுத்துறை		3,420	17,575,000	1	45,000,000

மதிப்பீட்டு திகதி 21 டிசம்பர் 2021
மதிப்பீட்டாளரின் பெயர் W.D. சிறிபால, FIV(SL)
மதிப்பீட்டாளர் ஒருங்கிணைந்த சுயாதீன மதிப்பீட்டாளரின் தகுதி

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

19.3

a) தற்காலிகமாக செயலற்ற சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்

31 டிசம்பர் 2021 (2020: NIL) இன் படி செயலற்ற சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் எதுவும் இல்லை.

b) சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் செயலில் பயன்பாட்டிலிருந்து ஓய்வு

31 டிசம்பர் 2021 (2020: NIL) நிலவரப்படி செயலில் பயன்படுத்தப்படும் சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களிலிருந்து ஓய்வு பெற்றவர்கள் இல்லை.

c) சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் மீதான தலைப்பு கட்டுப்பாடு

31 டிசம்பர் 2021 (2020: NIL) நிலவரப்படி சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களின் தலைப்புக்கு எந்த கட்டுப்பாடுகளும் இல்லை.

d) சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் பொறுப்புகளுக்கு எதிரான பாதுகாப்பாக உறுதியளிக்கப்பட்டது

31 டிசம்பர் 2021 (2020: NIL) நிலவரப்படி சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களின் எந்தப் பொருட்களும் கடன்களுக்கு எதிரான பத்திரங்களாக உறுதியளிக்கப்படவில்லை.

e) சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களுக்கான மூன்றாம் தரப்பினரிடமிருந்து இழப்பீடு

சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களுக்கு மூன்றாம் தரப்பினரிடமிருந்து இழப்பீடு எதுவும் அந்த ஆண்டில் பெறப்படவில்லை

20. அருவமான சொத்துக்கள்

ஆண்டு	கணினி மென்பொருள் வெளிநாட்டு	கணினி மென்பொருள் வெளிநாட்டு	கோர் வங்கி மென்பொருள்	மொத்தம்
2021				
செலவு				
01/01/2021 இல் தொடக்க இருப்பு	18,805,526	78,053,844	199,341,858	296,201,228
சேர்த்தல்	19,503,863	9,286,320	-	28,790,183
31/12/2021 இல் இறுதி இருப்பு	38,309,388	87,340,164	199,341,858	324,991,411
(குறைவானது): திரட்டப்பட்ட பணமதிப்பு நீக்கம்	-	-	-	-
01/01/2021 இல் தொடக்க இருப்பு	15,016,628	73,878,338	79,736,743	168,631,709
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	6,799,214	4,602,004	19,934,186	31,335,404
31/12/2021 இல் இறுதி இருப்பு	21,815,843	78,480,341	99,670,929	199,967,113
(குறைவு): குறைபாடு	-	-	-	-
31/12/2021 இல் நிகர புத்தக மதிப்பு	16,493,546	8,859,823	99,670,929	125,024,298
செலவு				
01/01/2020 இல் தொடக்க இருப்பு				
அகற்றல்கள்	27,524,506	78,053,844	199,341,858	304,920,208
சரிசெய்தல்	8,158,980	-	-	8,158,980
31/12/2020 இல் இறுதி இருப்பு	560,000	-	-	560,000
(குறைவானது): திரட்டப்பட்ட பணமதிப்பு நீக்கம்	18,805,526	78,053,844	199,341,858	296,201,228
01/01/2020 இல் தொடக்க இருப்பு				
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	21,776,269	71,160,593	59,802,557	152,139,419
அகற்றல்கள்	2,139,339	2,717,745	19,934,186	24,791,270
சரிசெய்தல்	8,158,980	-	-	8,158,980
31/12/2020 இல் இறுதி இருப்பு	140,000	-	-	140,000
31/12/2020 இல் நிகர புத்தக மதிப்பு	15,016,628	73,878,338	79,736,743	168,631,709
Net book value at 31/12/2020	3,788,898	4,175,507	119,605,115	127,569,519

20.1 முழுவதுமாக மாற்றியமைக்கப்பட்ட மற்றும் மாற்ற முடியாத அசையா சொத்துக்கள்

தொட்டுணர முடியாத சொத்துகள்	முழுமையாக பணமதிப்பிழப்பு	மொத்த பணமதிப்பிழப்பு	மொத்தம்
உள்ளூர் கணினி மென்பொருள்	11,342,931	26,966,458	38,309,388
வெளிநாட்டு கணினி மென்பொருள்	70,473,513	16,866,652	87,340,164
கோர் வங்கி மென்பொருள் -	-	199,341,858	199,341,858
மொத்தம்	81,816,443	243,174,968	324,991,411

20.2 அறிக்கையிடப்பட்ட திகதியின்படி வங்கியின் அசையா சொத்துகளின் தலைப்பில் எந்த தடையும் இல்லை. மேலும், பொறுப்புகளுக்கான பத்திரங்களாக உறுதியளிக்கப்பட்ட பொருட்கள் எதுவும் இல்லை.

21. குத்தகைகள் (LKR இல்)

	2021	2020
ROUA நிகர தேய்மானம்	386,744,906	369,641,853
மொத்தம்	386,744,906	369,641,853

SLFRS 16 - "குத்தகைகள்", குத்தகைதாரர் தங்கள் நிதி நிலை அறிக்கையின் மீதான அனைத்து குத்தகைகளையும் குத்தகை பொறுப்புகளாக தொடர்புடைய பயன்பாட்டு உரிமை சொத்துக்களுடன் அங்கீகரிக்க வேண்டும். 01.01.2019.

குத்தகைதாரராக குத்தகைகள்

வங்கி குறிப்பிட்ட கிளைகள் மற்றும் அலுவலக வளாகங்களை குத்தகையின் கீழ் பெற்றுள்ளது. குத்தகைகள் பொதுவாக 10 ஆண்டுகளுக்கு இயங்கும். அந்தத் திகதிக்குப் பிறகு குத்தகையைப் புதுப்பிக்கும் விருப்பத்துடன்.

21.1 சொத்துகளைப் பயன்படுத்துவதற்கான உரிமை

	2021	2020
செலவு		
01/01 இல் இருப்பு	369,641,853	351,112,109
தொடக்க சரிசெய்தல்களுடன் வருடத்தில் சேர்த்தல்	91,976,371	91,142,671
குறைவு: ஆண்டிற்கான கடன்தொகை கட்டணம்	74,873,318	72,612,928
31/12 இல் இருப்பு	386,744,906	369,641,852

22. முதலீட்டு சொத்துக்கள் (LKR)

A. நியாயமான மதிப்பில் முதலீடு சொத்துக்கள

வங்கி அதன் முதலீட்டு சொத்துக்களை நியாயமான மதிப்பில் அளந்தது. சமரசம் சுமந்து செல்லும் அளவைக் காட்டுகிறது. அறிக்கை திகதியின்படி முதலீட்டு பண்புகள்

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

A. நியாயமான மதிப்பில் முதலீடு சொத்துக்கள்

	2021	2020
01/01 இல் இருப்பு	1,016,500,000	920,000,000
நியாயமான மதிப்பில் மாற்றங்கள்	48,500,000	96,500,000
31/12 இல் இருப்பு	1,065,000,000	1,016,500,000

நிதியாண்டில் சொத்துக்களுக்கு நேரடிச் செலவுகள் எதுவும் ஏற்படவில்லை.

ஆண்டு	2021	2020
விலை/நியாய மதிப்பு		
தொடக்க இருப்பு 01/01/	1,016,500,000	920,000,000
சேர்த்தல் (மதிப்பீட்டு ஆதாயம்)	48,500,000	96,500,000
அகற்றல்கள்	-	-
மாற்று விகித மாறுபாடு	-	-
சரிசெய்தல்	-	-
31/12/ இல் இறுதி இருப்பு	1,065,000,000	1,016,500,000
(குறைவு): திரட்டப்பட்ட தேய்மானம்		
தொடக்க இருப்பு 01/01/	-	-
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	-	-
சேர்த்தல்	-	-
அகற்றல்கள்	-	-
மாற்று விகித மாறுபாடு	-	-
சரிசெய்தல்	-	-
31/12/ இல் இறுதி இருப்பு	-	-
(குறைவு): குறைபாடு	-	-
நிகர புத்தக மதிப்பு 31/12	1,065,000,000	1,016,500,000
சந்தை மதிப்பு 31/12	1,065,000,000	1,016,500,000

22.1 முதலீட்டு சொத்துக்களின் மதிப்பீட்டு விவரங்கள் (LKR)

இடம்	அளவு (இடங்கள்)	பத்திரம் எண்.	வங்கி	
			2021	2020
இலக்கம் 441, சங்கராஜா மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை, புதுக்கடை கிழக்கு	59.20	1127	248,000,000	242,000,000
இலக்கம் 192 ஸ்ரீமத் பண்டாரநாயக்க மாவத்தை , கொட்டாஞ்சேனை கொழும்பு 13.	123.20	1124	714,000,000	677,000,000
இல.192 (பகுதி) ஸ்ரீசங்கராஜா மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை கொழும்பு 13.	15.00	1126	87,000,000	82,500,000
அவிசாவளை - வீடமைப்புத் திட்டம் *	106.00		16,000,000	15,000,000
மொத்தம்			1,065,000,000	1,016,500,000

நிலங்களின் மறுமதிப்பீடு

இலக்கம் 441 ஸ்ரீசங்கராஜ மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை, புதுக்கடை கிழக்கு பத்திரம் இல. 1127
இல.192 ஸ்ரீமத் பண்டாரநாயக்க மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை கொழும்பு 13.
இல.192 (பகுதி) ஸ்ரீசங்கராஜா மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை கொழும்பு 13.

மதிப்பீட்டாளரின் பெயர் W.D. சிறிபால, FIV(SL)
மதிப்பீட்டாளர் ஒருங்கிணைந்த சுயாதீன மதிப்பீட்டாளரின் தகுதி
மதிப்பீட்டு திகதி 18 & 30 டிசம்பர் 2021

அவிசாவளையின் மறுமதிப்பீடு - வீடமைப்புத் திட்டம்

மதிப்பீட்டாளரின் பெயர் W.D. சிறிபால, FIV(SL)
ஒருங்கிணைந்த சுதந்திர மதிப்பீட்டாளர்தகுதி
மதிப்பீட்டு திகதி 12 டிசம்பர் 2021

மதிப்பீட்டின் அடிப்படை

சொத்தின் இந்த மதிப்பீட்டு விற்பனை ஒப்பீட்டு அணுகுமுறையைப் பயன்படுத்தி மேற்கொள்ளப்படுகிறது. இந்த அணுகுமுறை பொதுவாக வெற்றிடமாகவுள்ள நிலம் அல்லது நிலத்திற்கான சிறந்த மதிப்பீட்டை வழங்குகிறது, அங்கு தற்போதுள்ள மேம்பாடுகளை அழிக்க அதிக மற்றும் சிறப்பாக பயன்படுத்தப்படும். இந்த அணுகுமுறை மற்ற நில விற்பனையை மதிப்பீடு செய்து, அவற்றை மதிப்பிடப்படும் சொத்துடன் ஒப்பிடுகிறது. ஒப்பிடக்கூடிய ஒவ்வொரு விற்பனைக்கும் இடையே உள்ள சந்தை நிலையை ஒப்பிட்டுப் பார்ப்பது முதல் பரிசீலனைகளில் ஒன்றாகும், இதில் ஒப்பிடக்கூடிய பண்புகளின் திகதியிலிருந்து அலகு விலையில் ஏதேனும் மாற்றம் இருக்கலாம்.

இரண்டாவது பரிசீலனையானது, மற்ற அனைத்தும் சமமாக இருக்கும் இடத்தை ஒப்பிடுவது, உயர்ந்த சொத்து இருப்பிடம் அதிக அலகு விலையை விளைவிக்கும்.

மூன்றாவது பரிசீலனை என்னவென்றால், எல்லாவற்றையும் சமமாக ஒப்பிடுவது, சிறிய அளவு பொதுவாக சந்தை இடத்தில் அதிக யூனிட் விலையைக் கட்டளையிடுகிறது, அதைவிட பெரிய தளங்கள். ஆனால் கொழும்பு நகர எல்லைக்குள் மற்றும் வணிக பயன்பாட்டிற்கான பிற நெரிசலான பகுதிகள் பெரிய தளங்களுக்கு அதிக அலகு விலை.

நான்காவது கருத்தில், தளங்களின் அனுமதிக்கப்பட்ட பயன்பாடுகளை ஒப்பிடுவது, அதன் மண்டலம் மற்றும் பிற சட்ட வரம்புகள் மற்ற பண்புகளுடன் ஒப்பிடும்போது அதன் அலகு மதிப்பில் நேர்மறை அல்லது எதிர்மறை தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடும்.

ஐந்தாவது பரிசீலனை என்னவென்றால், தளவமைப்பை ஒப்பிட்டுப் பார்ப்பது, மற்ற அனைத்தும் சமமாக இருக்கும், ஒரே மாதிரியான பரிமாணங்களைக் கொண்ட பண்புகள் அதிகம். திறமையான வளர்ச்சிக்கு உகந்தது குறைவான வழக்கமான வடிவத்தைக் கொண்ட சொத்துக்களை விட அதிக யூனிட் விலைக்கு விற்க முனைகிறது.

ஆறாவது பரிசீலனை என்னவென்றால், எல்லா பயன்பாடுகளும் சமமான பண்புகளாக இருப்பதால், யூனிட் அடிப்படையில் இல்லாதவற்றை விட யூனிட் அடிப்படையில் அதிகமாக விற்க முனைகின்றன. இதேபோல், தனியார் கிணறு மற்றும் செப்டிக் அமைப்பைக் காட்டிலும், நகராட்சிப் பயன்பாடுகளை அணுகக்கூடிய சொத்துக்கள் அலகு அடிப்படையில் அதிக மதிப்புடையதாக இருக்கும்.

ஏழாவது பரிசீலனை விற்பனையின் நிலையை ஒப்பிடுவதாகும். குறிப்பாக குறிப்பிடப்படாவிட்டால், ஒப்பிடக்கூடிய விற்பனை விலையானது எந்தவொரு சிறப்பு நிதியுதவி வழக்கத்திற்கு மாறான வாங்குபவர் அல்லது விற்பனையாளரின் உந்துதல்கள், சிறப்பு சலுகைகள் அல்லது குறிப்பிடத்தக்க தனிப்பட்ட சொத்தின் சேர்க்கைகளை பிரதிபலிக்கும் என்று தெரியவில்லை. விற்பனை விலையை பாதித்த விற்பனையின் எந்த நிபந்தனைகளையும் மதிப்பீட்டாளர் பகுப்பாய்வு செய்துள்ளார்.

பொருள் சொத்து

மதிப்பிடப்படும் சொத்து மிகவும் பழமையான கட்டிடத்தைக் கொண்டுள்ளது, இது சட்டக் கட்டுப்பாட்டின் காரணமாக தற்போது ஏராளமாக உள்ளது. இதனால் அனைத்து கட்டிடங்களும் சிதிலமடைந்து அல்லது பாழடைந்துள்ளன. இந்த நிலம் சங்கராஜ மாவத்தைக்கு சற்று உள்பகுதியில் அமைந்துள்ளது. பிரபலமான, நன்கு அமைந்துள்ள நகர்ப்புற அலுவலகம், பூங்கா போன்ற ஒப்பிடக்கூடிய பண்புகளுடன் இப்பகுதி மிகவும் நெரிசலானது. கட்டிடங்கள் மதிப்பீட்டில் கருதப்படுவதில்லை. நிலம், 0A-3R-18.20P நிலம் கிட்டத்தட்ட வழக்கமான வடிவத்தில் உள்ளது.

சந்தைப் போக்குகள்

தேவைக்கு ஏற்ப புதிய அலுவலக இடங்களின் விநியோகம் படிப்படியாக அதிகரித்து வருகிறது, மேலும் கட்டிடம் கட்டுவதற்கான அறிகுறிகள் எதுவும் இல்லை கட்டிடத்தின் கீழ். வணிக வளர்ச்சிக்கு ஏற்ற நிலத்தின் மதிப்பு கடந்த ஆண்டில் அதிகரிக்கப்பட்டது மற்றும் விகிதம் அதிகரிப்பு பணவீக்க விகிதத்திற்கு தோராயமாக சமமாக இருந்தது. வணிக வாடகை மற்றும் சொத்து மதிப்புகளும் அதிகரிக்கப்பட்டன. ஆனால் அதிகரிப்பு விகிதம் பணவீக்க விகிதத்தை விட சற்று குறைவாகவே காணப்பட்டது.

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

குறிப்பாக சராசரி தேவை மற்றும் அப்பகுதியில் நிலவும் நில மதிப்புகள் ஆகியவற்றை கருத்தில் கொண்டு அனைத்து தவிர்க்கும் காரணிகளின் பார்வையில் சம்பந்தப்பட்ட பொருள் மதிப்பீடு நிலத்தை வாங்குவதற்கு நியாயமானதும் நியாயமானதுமான கீழ் தொடரும்.

அடையாளம் காணக்கூடிய ஒப்பிடக்கூடிய பண்புகளின் சரிசெய்யப்பட்ட விலைகளின் வரம்பு ரூ. 5,000,000/- முதல் ரூ. 10,000,000/- ஒரு பேர்ச் சராசரி விலை புள்ளி ரூ. ஒரு பேர்ச் 7,500,000/ஸ்ரீ. இந்த ஆய்வின் அடிப்படையில் ஒரு பேர்ச் ஒன்றுக்கு ரூ. 5,800,000/- என்பது, ஒப்பீட்டளவில் பிரதான சாலையின் முன் இடம் கொண்ட வெற்று நிலமாக சந்தையில் நிலைநிறுத்தப்பட்ட பொருள் சொத்துகளின் ரியல் எஸ்டேட் தயாரிப்புகளின் தற்போதைய சந்தை மதிப்பை நியாயமான முறையில் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துவதாகக் கருதப்படுகிறது.

கொவிட் 19 பற்றிய கருத்து

நாட்டில் தற்போது நிலவும் கொவிட் 19 தொற்று, உலக சுகாதார அமைப்பால் உலகளாவிய தொற்றுநோயாக அறிவிக்கப்பட்டது. மார்ச் 11, 2020 உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய சந்தைகளில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் என்று கூறப்படுகிறது.

இந்த அறிக்கையின் அறிக்கை திகதியின்படி, தொற்றுநோய் நிலைமைகள் நம் நாட்டில் தொடர்கின்றன, மேலும் இது மிகவும் முன்கூட்டியே கருதப்படுகிறது. வைரஸின் எந்தவொரு தாக்கத்தையும் நியாயமான முறையில் மதிப்பீடு செய்யுங்கள். எவ்வாறாயினும், தற்போது நிலவும் தொற்றுநோயைக் கருத்தில் கொண்டு சொத்து மதிப்பில் எந்தவிதமான பாதகமான விளைவுகளும் இருப்பதாக நான் கருதவில்லை.

நிலுவையில் உள்ள நீதிமன்ற வழக்குகள்

SC/FR விண்ணப்ப எண். 383.:17 - உச்ச நீதிமன்றம

1. கடன்கள் தொடர்பாக வங்கி மற்றும் வங்கிக்கு எதிராக தாக்கல் செய்த வழக்கைத் தவிர வேறு முக்கியமான சட்ட வழக்குகள் எதுவும் இல்லை.

2. ரூ.9,493,658 வங்கி உத்தரவாதமானது நிதிச் சேவை வாட் மற்றும் நிதிச் சேவை மேவுயின் மேல்முறையீட்டில் செயல்படுத்தப்பட்டது.

23. நிகர ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள்/(பொறுப்புகள்)

ஆண்டு	2021	2020
தொடக்க இருப்பு 01/01/	205,078,464	112,649,070
அங்கீகரிக்க,		
- லாபம் மற்றும் இழப்பு	(57,284,994)	74,847,579
- மற்ற விரிவான வருமானம் / தக்கவைக்கப்பட்ட வருவாய்	(21,745,733)	17,581,815
இறுதி இருப்பு 31/12/	126,047,737	205,078,464
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள்(24.1)	199,079,621	288,779,489
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி பொறுப்புகள்(24.2)	73,031,885	83,701,025
நிகர வேறுபட்ட வரி சொத்துக்கள்/(பொறுப்புகள்)	126,047,737	205,078,464

23.1 ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்து

ஆண்டு	2021	2020
01/01 இல் இருப்பு	288,779,489	183,328,142
வருடத்தில் தலைகீழாக/ (தோற்றப்பட்டது) - லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	(33,532,230)	87,863,532
வரி விகிதத்தில் ஏற்படும் மாற்றத்தால் ஏற்படும் பாதிப்பு லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	(34,421,904)	-
வருடத்தில் தலைகீழாக/ (தோற்றப்பட்டது) - மற்ற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	(14,913,424)	17,587,815
வரி விகிதத்தில் ஏற்படும் மாற்றத்தால் ஏற்படும் பாதிப்பு - மற்ற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	(6,832,309)	-
31/12 இல் இருப்பு	199,079,622	288,779,489

23.2 ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி பொறுப்பு

ஆண்டு	2021	2020
01/01 இல் இருப்பு	(83,701,025)	(70,679,072)
வருடத்தில் தலைகீழாக/ (தோற்றப்பட்டது) - லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	1,628,003	(13,021,953)
வரி விகிதத்தில் ஏற்படும் மாற்றத்தால் ஏற்படும் பாதிப்பு - லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	9,041,137	-
வருடத்தில் தலைகீழாக/ (தோற்றப்பட்டது) - மற்ற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	-	-
வரி விகிதத்தில் ஏற்படும் மாற்றத்தால் ஏற்படும் பாதிப்பு - மற்ற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	-	-
31/12 இல் இருப்பு	(73,031,885)	(83,701,025)
நிகர ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்து/ (பொறுப்பு)	126,047,737	205,078,463

23.3 வருமான அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	2021	2020
லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	(57,284,994)	74,841,579
மற்ற விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	(21,745,733)	17,587,815
	(79,030,727)	92,429,394

23.4 ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள் / (பொறுப்புகள்) பின்வரும் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளில் உள்ள தற்காலிக வேறுபாட்டின் காரணமாக உருவாகின்றன.

நிகர ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்தின் கலவை:. (பொறுப்பு)	2021		2020	
	தற்காலிக வேறுபாடு	வரி விளைவு	தற்காலிக வேறுபாடு	வரி விளைவு
	LKR	LKR	LKR	LKR
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்து				
வரி நோக்கங்களுக்காக துரிதப்படுத்தப்பட்ட தேய்மானம்	2,613,275	556,384	1,028,825	288,071
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள	(206,107,661)	(58,992,157)	238,157,950	66,684,226
கடன் இழப்புகளுக்கான ஏற்பாடு	55,955,109	(10,850,474)	79,151,274	22,162,357
வேலைக்குப் பிந்தைய நன்மைக்கான கடமை	7,821,652	1,332,112	(4,539,722)	(1,271,122)
பயன்பாட்டு உரிமை சொத்து				
உண்மையான இழப்பு - OCI	(62,139,267)	(21,745,733)	62,813,625	17,587,815
	(201,856,893)	(89,699,867)	376,611,952	105,451,347
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி பொறுப்பு				
வரி நோக்கங்களுக்காக துரிதப்படுத்தப்பட்ட தேய்மானம் -	26,991,678	15,519,140	(22,103,176)	(6,188,889)
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்	(48,500,000)	(4,850,000)	(155,630,637)	(6,833,064)
	(21,508,322)	10,669,140	(177,733,812)	(13,021,953)
முதலீட்டு சொத்துக்களில் மறுமதிப்பீடு ஆதாயம்	(223,365,215)	(79,030,727)	198,878,140	92,429,394
நிகர ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்து:. (பொறுப்பு)				

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

24. மற்ற சொத்துக்கள்

ஆண்டு	2021	2020
பெறத்தக்கவை	173,606,336	111,824,196
வைப்பு மற்றும் முன்கூட்டியே செலுத்துதல்	350,000	354,000
பல்வேறு கடனாளிகள்	29,116,762	27,156,437
மற்றவைகள்	29,338,933	21,489,620
மொத்த மற்ற சொத்துக்கள	232,412,031	160,824,253

25. வங்கிகள் காரணமாக

ஆண்டு	2021	2020
கடன் வாங்குதல்	2,103,172,867	2,408,780,533
வங்கிகளுக்கு செலுத்த வேண்டிய தொகை	2,103,172,867	2,408,780,533

26. கடனேற்றப்பட்ட செலவில் நிதிப் பொறுப்புகள்

ஆண்டு	2021	2020
வைப்பாளர்கள் காரணமாக	49,813,326,205	47,947,005,442
மற்ற கடன் வாங்குபவர்கள்	1,282,597,452	2,767,770,578
வைப்புத்தொகையாளர்கள் மற்றும் பிற கடன் வாங்குபவர்கள் செலுத்த வேண்டிய மொத்த நிதிப் பொறுப்புகள	51,095,923,657	50,714,776,020

26.1 A. வைப்பாளர்கள் செலுத்த வேண்டிய தொகையின் பகுப்பாய்வு

26.1.1 தயாரிப்பு மூலம்

ஆண்டு	2021	2020
தேவை வைப்பு (நடப்பு கணக்குகள்)	-	-
சேமிப்பு வைப்பு	8,541,830,491	7,445,107,940
நிலையான வைப்பு	41,271,495,713	40,501,897,502
மொத்தம்	49,813,326,205	47,947,005,442

26.1.2 நாணயம் மூலம்

ஆண்டு	2021	2020
இலங்கை ரூபாய்	49,813,326,205	47,947,005,442
மொத்தம்	49,813,326,205	47,947,005,442

27.1.3 வாடிக்கையாளர் வகை மூலம்

ஆண்டு	2021	2020
வங்கிகள்	1,846,626,602	1,707,190,932
நிதி நிறுவனங்கள்	12,684,915	5,659,260
மற்ற வாடிக்கையாளர்கள்	47,954,014,689	46,234,155,250
வாடிக்கையாளர் வகையின்படி வைப்பாளர்கள் செலுத்த வேண்டிய தொகை	49,813,326,205	47,947,005,442

27.1.4 முதிர்ச்சியால்

ஆண்டு	2021	2020
ஒரு வருடத்திற்குள் செலுத்த வேண்டும்	37,502,406,186	35,576,711,332
ஒரு வருடத்திற்குப் பிறகு செலுத்த வேண்டும்	12,310,920,019	12,370,294,110
முதிர்வு மூலம் வைப்பாளர்கள் செலுத்த வேண்டிய மொத்த தொகை	49,813,326,205	47,947,005,442

27. கடன் பத்திரங்கள் வழங்கப்பட்டன

ஆண்டு	2021	2020
வங்கியால் வழங்கப்பட்டது (27.1)	1,422,978,101	1,422,976,094
மொத்தம்	1,422,978,101	1,422,976,094

27.1 வங்கியால் வழங்கப்பட்டது

லுநயச	2021	2020
01/01 இல் இருப்பு	1,422,976,094	4,042,358,842
கடன் பத்திரம் மீட்டெடுக்கப்பட்டது	-	(2,591,230,000)
செலுத்த வேண்டிய வட்டி	169,054,407	413,838,922
வட்டி செலுத்தப்பட்டது	(169,052,400)	(441,991,670)
31/12 இல் இருப்பு	1,422,978,101	1,422,976,094

27.2 கடன் பத்திரங்கள் நிலுவையில் உள்ளன

ஆண்டு	2021	2020
1 வருடத்திற்குள் செலுத்த வேண்டும்	-	-
1 வருடத்திற்குப் பிறகு செலுத்த வேண்டும்	1,422,978,101	1,422,976,094
மொத்தம்	1,422,978,101	1,422,976,094

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

27.3 வழங்கப்பட்ட கடன் பத்திரங்களின் விவரங்கள் (LKR இல்)

வகை	முக மதிப்பு ரூபாயில்	வட்டி விகிதம் மற்றும் திருப்பிச் செலுத்தும் விதிமுறைகள்	வெளியீட்டு திகத	முதிர்ச்சி நாள்	இருப்பு 2021	இருப்பு 2020
வங்கியால் வழங்கப்பட்டது						
பட்டியலிடப்பட்ட, பாதுகாக்கப்பட்ட, மீட்டெடுக்கக்கூடிய மற்றும் மதிப்பிடப்பட்ட 10 ஆண்டு கடன் பத்திரம் (நிலையான ஆண்டு)	1,408,770,000	12%	20 நவம்பர் 2015	20 நவம்பர் 2025	1,422,978,101	1,422,976,094
கூட்டுத்தொகை					1,422,978,101	1,422,976,094

ஒப்பிடக்கூடிய அரசுப் பத்திரங்களின் வட்டி விகிதம்

கடன் பத்திர வகை	வட்டி விகிதம் %		அரசாங்க பாதுகாப்பு வட்டி விகிதம்	
	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020
கடன் பத்திரம் - 5 ஆண்டுகள் - 2015 (மிதக்கும் காலாண்டு 2020)	முதிர்ச்சியடைந்தது	முதிர்ச்சியடைந்தது	6.59	6.59
கடன் பத்திரம் - 5 ஆண்டுகள் - 2015 (நிலையான அரை 2020)	முதிர்ச்சியடைந்தது	முதிர்ச்சியடைந்தது	6.59	6.59
கடன் பத்திரம் - 10 ஆண்டுகள் - 2015 (நிலையான ஆண்டு. 2025)	12.00	12.00	9.99	9.99

வட்டி கவர்

கடன் பத்திர வகை	வட்டி கவர் விகிதம் (நேரங்கள்)	
	31.12.2021	31.12.2020
கடன் பத்திரம் - 5 ஆண்டுகள்- 2015 (மிதக்கும் காலாண்டு 2020)	N/A	47.85
கடன் பத்திரம் - 5 ஆண்டுகள்- 2015 (நிலையான அரை 2020)	N/A	13.63
கடன் பத்திரம் - 10 ஆண்டுகள்- 2015 (நிலையான ஆண்டு. 2025)	10.80	15.10

கடன்/பங்கு

னுநடிநவெரசந வுலிந	கடனீட்டு வகை கடன்ஃஈக்விட்டி விகிதம்	
	31.12.2021	31.12.2019
கடனீட்டு வகை கடன்/ஈக்விட்டி விகிதம்	22%	25%

ஆண்டில் கடன் பத்திரங்களின் சந்தை விலை

அதிக கடன் பத்திரங்களின் வகை	2021			2020		
	அதிகபட்ச விலை	குறைந்த விலை	கடைசி வர்த்தக விலை	அதிக விலை	குறைந்த விலை	கடைசி வர்த்தக விலை
கடன் பத்திரம் - 5 ஆண்டுகள் - 2015 (மிதக்கும் காலாண்டு 2020)	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T
கடன் பத்திரம் - 5 ஆண்டுகள் - 2015 (நிலையான அரையாண்டு 2020)	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T
கடன் பத்திரம் - 10 ஆண்டுகள் - 2015 (நிலையான ஆண்டு. 2025)	100	100	100	100	100	100

N/T = வர்த்தகம் செய்யப்படவில்லை

28. குத்தகை பொறுப்பு

ஆண்டு	2021	2020
ஆரம்ப இருப்பு	349,436,509	310,149,189
சேர்த்தல் மற்றும் திறப்பு சரிசெய்தல்	85,106,923	82,216,599
பணமதிப்பிழப்பு வட்டி	38,393,774	33,880,454
கொடுப்பனவுகள்	(84,309,368)	(76,809,733)
முடிவிருப்பு	388,627,838	349,436,509

28.1 குத்தகைப் பொறுப்பின் முதிர்வு பகுப்பாய்வு

ஆண்டு	2021	2020
ஒரு வருடத்திற்கும் குறைவானது	46,939,926	42,206,250
ஒன்று முதல் ஐந்து ஆண்டுகள்	158,602,547	142,608,210
ஐந்து வருடங்களுக்கு மேல்	183,085,366	164,622,049
	388,627,838	349,436,509

28.2 லாபம் அல்லது நஷ்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	2021	2020
குத்தகை பொறுப்பு மீதான வட்டி	38,393,774	33,880,454
ஆண்டிற்கான கடனீட்டுக் கட்டணம் (குறிப்பு 21 ஐப் பார்க்கவும்)	74,873,318	72,612,928
	113,267,092	106,493,382

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

28.3 பணப்புழக்கங்களின் அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	2021	2020
குத்தகை வாடகை செலுத்துதல்	84,309,368	76,809,733
	84,309,368	76,809,733

29. ஒய்வூதிய பலன் கடமைகள்

ஆண்டு	2021	2020
சாதாரண உபகாரம் வழங்கல்	458,141,916	446,575,293
சிறப்புப் உபகாரம் வழங்கல்	313,474,134	331,224,917
மொத்தம்	771,616,051	777,800,209

29.1 வரையறுக்கப்பட்ட நன்மைத் திட்டங்களுக்கான பங்களிப்புகள்

டிசம்பர் 2021 இன் படி உபகார பொறுப்புகளின் உண்மையான மதிப்பீடு, கணக்கியல் வெளிப்பாடுகள்:	ழேசஅயட புசயவரவைல : சுள.	ளிநஉயைட புசயவரவைல சுள.	வுழுவுயுடு சுள.
வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை கடமையின் (PV-DBO) தற்போதைய மதிப்பில் மாற்றம்			
ஜனவரி 01 இல. PV-DBO க்கான ஒதுக்கீடு	446,575,293	331,224,917	777,800,209
காலத்திற்கான வட்டி செலவு	35,726,023	26,497,993	62,224,017
காலத்திற்கான தற்போதைய சேவை செலவு	26,072,010	16,769,800	42,841,810
இந்த காலகட்டத்தில் வழங்கப்படும் உபகாரம்	(26,689,520)	(22,421,197)	(49,110,717)
PV-DBO இல் உண்மையான (ஆதாயம்)/இழப்பு	(23,541,890)	(38,597,377)	(62,139,268)
31 டிசம்பர் 2021 இன் படி PV-DBO க்கான ஒதுக்கீடு	458,141,916	313,474,135	771,616,052
இருப்புநிலை அறிக்கை மற்றும் வருமான அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்			
இருப்புநிலைக் குறிப்பில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பொறுப்பு			
டிசம்பர் 31 இல் உள்ள உபகார ஒதுக்கீடு	458,141,916	313,474,135	771,616,052
31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி அங்கீகரிக்கப்படாத ஆதாயங்கள்/(இழப்புகள்)	-	-	-
31 டிசம்பர் 2021 இல் இருப்புநிலைக் குறிப்பில் பொறுப்பு அங்கீகரிக்கப்பட்டது	458,141,916	313,474,135	771,616,052
லாபம் அல்லது இழப்பு அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்			
வட்டி செலவு	35,726,023	26,497,993	62,224,017
தற்போதைய சேவை செலவு	26,072,010	16,769,800	42,841,810
மற்ற விரிவான வருமான அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகை	(23,541,890)	(38,597,377)	(62,139,268)
லாபம் அல்லது இழப்பு அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மொத்தத் தொகை	38,256,144	4,670,416	42,926,559
இருப்புநிலைக் குறிப்பில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிகரப் பொறுப்பில் உள்ள இயக்கங்கள்			
ஜனவரி 01, 2021 இல் நிகர பொறுப்பைத் திறக்கிறது	446,575,293	331,224,917	777,800,209
லாபம் அல்லது இழப்பு அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மொத்தத் தொகை	38,256,144	4,670,416	42,926,559
இந்த காலகட்டத்தில் வழங்கப்படும் உபகாரம்	(26,689,520)	(22,421,197)	(49,110,717)
டிசம்பர் 31, 2021 இல் நிகர பொறுப்பு முடிவடைகிறது	458,141,916	313,474,135	771,616,052

29.2 வணிக தொழில் விவரங்கள்

வணிகத்தின் பெயர்-	ஆ பூபாலநாதன்
உண்மையான கணக்கீட்டின் திகதி	12 ஜனவரி 2022
மதிப்பிடும் முறை திட்டமிடப்பட்ட	அலகு கடன் முறை

மதிப்பீட்டு அனுமானங்கள்:

இறப்பு	:	1967/70 இறப்பு அட்டவணை
இயலாமை	:	இறப்பு 10%
பணியாளர்களின் வருவாய் விகிதங்களள்	:	2.0%

சாதாரண ஓய்வு வயது: 62 வயது (குறிப்பிட்ட ஓய்வூதிய வயதை விட அதிகமாக இருக்கும் ஊழியர், அந்தந்த பிறந்தநாளில் ஓய்வு பெறுவதாகக் கருதப்படுகிறது)

தள்ளுபடி விகிதம்:11.0% p.a.

சம்பள உயர்வு விகிதங்கள்

நிரந்தர ஊழியர்கள்: அடிப்படை சம்பளம்: 24% p.a. மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை அடுத்த திருத்தம் 2024 ஜூலையில் இருக்கும் சம்பள உயர்வு அளவு திருத்தம்: 24% p.a. மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை அடுத்த திருத்தம் 2024 ஜூலையில் இருக்கும் கோலா: 24% p.a. மூன்று ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை அடுத்த திருத்தம் 2024 ஜூலையில் இருக்கும்

ஓய்வுபெறும் உபகார முறை : சாதாரண உபகாரம் - குறைந்தது 5 ஆண்டுகள் சேவையில் உள்ளவர்களுக்கு, இறப்பு தவிர வேறு நிறுவனத்தை விட்டு வெளியேறும் பட்சத்தில், பணி நிறைவுற்ற ஒவ்வொரு ஆண்டுக்கும் அரை மாத ஒருங்கிணைந்த சம்பளம்.

மரணம் ஏற்பட்டால் : நிரந்தரப் பணியாளர்களுக்கு: பணி நிறைவுற்ற ஒவ்வொரு ஆண்டுக்கும் குறைந்தபட்சம் 6 மாத சம்பளத்திற்கு உட்பட்டு இரண்டு மாத ஒருங்கிணைந்த சம்பளம்.

மற்றவர்களுக்கு: மேற்கூறிய நன்மையில் பாதி கொடுக்கப்படும்

சிறப்புப் உபகாரம் - குறைந்தது 15 ஆண்டுகள் சேவையில் இருப்பவர்களுக்கு, நிறைவு செய்யப்பட்ட ஒவ்வொரு ஆண்டுக்கும் அரை மாதச் சம்பளம்.

அட்டவணை 2: ஒரு சுருக்கமான முடிவுகள் (வகை வாரியாக)

வகை	Emps இல்லை	TOT அடிப்படை சம்பளம் (ரூ.)	TOT மற்ற கொடுப்பனவுகள்	சாதாரண உபகார வழங்கல் (ரூ.)	சிறப்பு உபகார தொகை (ரூ.)	மொத்த PV-DBO (ரூ.) (சாதாரண சிறப்பு உபகாரம்)
நிரந்தரமானது	529	43,540,862	18,970,322	456,984,387	313,347,732	770,332,119
பயிற்சியாளர்	20	277,000	0	168,278	59,127	227,405
ஒப்பந்தம்	66	1,898,500	0	989,252	67,276	1,056,528
மொத்தம்	615	45,716,362	18,970,322	458,141,917	313,474,136	771,616,052

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

அட்டவணை 3: வரையறுக்கப்பட்ட நன்மைக் கடமையின் தற்போதைய மதிப்பின் உணர்திறன் பகுப்பாய்வு

அனுமானம் மாறியது (மற்ற அனைத்து அனுமானங்களும் மாறாமல் இருக்கும் போது)	மொத்த PV-DBO (ரூ.) (சாதாரண சிறப்புக் கொடுப்பனவு)
தள்ளுபடி விகிதத்தில் 1% அதிகரிப்பு	705,740,358
தள்ளுபடி விகிதத்தில் 1% குறைவு	847,958,559
சம்பள உயர்வு விகிதத்தில் 1% அதிகரிப்பு	790,317,788
சம்பள உயர்வு விகிதத்தில் 1% குறைவு	753,499,534

விரிவான கணக்கியல் வெளிப்பாடுகள்:

	சாதாரண கொடுப்பனவு + சிறப்பு கொடுப்பனவு
வரையறுக்கப்பட்ட பலன் கடமையில் (ரூ.) ஆக்சுரியல் (ஆதாயம்)/இழப்பு முறிவு	
அனுபவம் சரிசெய்தல் (நிதி மற்றும் மக்கள்தொகை)	46,952,872.00
நிதி அனுமானங்களில் மாற்றங்கள் காரணமாக	(104,066,652.79)
மக்கள்தொகை அனுமானங்களில் ஏற்பட்ட மாற்றங்கள் காரணமாக	7,121,633.79
மொத்தம்	(49,992,147.00)

எதிர்கால ஆண்டுகளில் (ரூ.) வரையறுக்கப்பட்ட பலன் கடமையின் தற்போதைய மதிப்பின் விநியோகம்

	சாதாரண கொடுப்பனவு + சிறப்பு கொடுப்பனவு
டிசம்பர் 31ஆம் திகதியுடன் முடிவடையும் நிதியாண்டில்,	21,969,130.16
டிசம்பர் 31ஆம் திகதியுடன் முடிவடையும் நிதியாண்டில்,	19,831,914.93
டிசம்பர் 31ஆம் திகதியுடன் முடிவடையும் நிதியாண்டில்,	38,975,693.21
டிசம்பர் 31ஆம் திகதியுடன் முடிவடையும் நிதியாண்டில்,	50,158,430.49
டிசம்பர் 31ஆம் திகதியுடன் முடிவடையும் நிதியாண்டில்,	66,665,781.72
அடுத்த 5 வருடங்களுக்கு அப்பால்	574,015,101.83
	771,616,052.33
வரையறுக்கப்பட்ட பலன் கடமையின் எடையுள்ள சராசரி கால அளவு (ஆண்டுகள்)	10.12

யுஉவரயசலயின் பெயர்	ஆ பூபாலநாதன்
உண்மையான கணக்கீட்டின் திகதி	12 ஜனவரி 2022
மதிப்பிடும் முறை திட்டமிடப்பட்ட	அலகு கடன் முறை

30. தற்போதைய வரி பொறுப்புகள்

ஆண்டு	2021	2020
தொடக்க இருப்பு 01/01/	441,773,065	333,629,689
ஆண்டுக்கான கட்டணம் - வருமான வரி	273,748,620	435,146,769
ஆண்டுக்கான கட்டணம் - பிற வரிகள்	358,648,010	319,756,444
ஆண்டிற்கான துணை மொத்த கட்டணம்	632,396,630	754,903,213
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	632,396,630	754,903,213
ஆண்டுக்கான வரி செலுத்துதல்	(758,030,916)	(646,759,838)
இறுதி இருப்பு 31/12	316,138,779	441,773,065

31. பிற பொறுப்புகள்

ஆண்டு	2021	2020
பல்வேறு கடன் வழங்குபவர்கள்	51,253,893	121,264,898
பிற செலுத்த வேண்டியவை	179,113,869	68,330,238
மொத்தம்	230,367,762	189,595,136

32. நிரந்தர பத்திரம்

ஆண்டு	2021	2020
மூலதனம்	250,000,000	250,000,000
ஆர்வம்	31,249,999	31,250,000
மொத்தம்	281,249,999	281,250,000

33. கூறப்பட்ட மூலதனம்/ஒதுக்கப்பட்ட மூலதனம்

	2021	2020	2021	2020
சாதாரண பங்குகள்	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	LKR	LKR
மூலதனம்	64,710,520	64,710,520	962,092,936	962,092,936
மொத்தம	64,710,520	64,710,520	962,092,936	962,092,936

34. சட்டப்பூர்வ ரிசர்வ் நிதி

ஆண்டு	2021	2020
தொடக்க இருப்பு 01/01/	245,008,483	209,601,643
காலத்தில் இடமாற்றங்கள்	27,364,367	35,406,840
31/12 இல் இறுதி இருப்பு	272,372,850	245,008,483

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

35. தக்கவைத்த வருவாய்

ஆண்டு	2021	2020
தொடக்க இருப்பு 01/01/	4,281,474,432	3,679,558,149
வருடத்திற்கான லாபம்	547,287,343	708,136,803
மற்ற இருப்புக்கள் மற்றும் சரிசெய்தல்களுக்கு இடமாற்றங்கள்	(82,093,102)	(106,220,520)
ஈவுத்தொகை	(16,177,630)	-
31/12/ இல் இறுதி இருப்பு	4,730,491,044	4,281,474,432

36. மற்ற இருப்புக்கள்

A. வங்கி - நடப்பு ஆண்டு (2021)

விளக்கம்	01/01/2021 இல் தொடக்க இருப்பு	இயக்கம்/ இடமாற்றங்கள் மற்றும் IFRS 9 சரிசெய்தல்	இறுதி இருப்பு 31/12/2021
பொது இருப்பு	416,418,464	54,728,729	471,147,193
OCI இருப்பு	(122,981,558)	40,393,535	(82,588,024)
மற்றவைகள் -	-	-	-
மொத்தம்	293,436,905	95,122,264	388,559,169

B. வங்கி - முந்தைய ஆண்டு (2020)

விளக்கம்	01/01/2021 இல் தொடக்க இருப்பு	இயக்கம்/ இடமாற்றங்கள் மற்றும் IFRS 9 சரிசெய்தல்	இறுதி இருப்பு 31/12/2021
பொது இருப்பு	345,604,784	70,813,680	416,418,464
OCI இருப்பு	(77,749,748)	(45,231,810)	(122,981,558)
மொத்தம்	267,855,035	25,581,870	293,436,905

37. தற்செயலான பொறுப்புகள் மற்றும் கடமைகள்

ஆண்டு	2021	2020
உத்தரவாதங்கள்	4,599,018	7,623,000
வரையப்படாத கடன் பொறுப்புகள்	645,425,556	372,388,076
மற்றவைகள்	-	-
மொத்தம்	650,024,574	380,011,076

நிகர சொத்து மதிப்பு ஒரு சாதாரண பங்கு

ஆண்டு	2021	2020
நிகர சொத்துக்கள்	6,353,515,999	5,782,012,756
சாதாரண பங்குகளின் எண்ணிக்கை	64,710,520	64,710,520
ஒரு சாதாரண பங்கின் நிகர சொத்து மதிப்பு	98.18	89.35

38. நிதி இடர் முகாமை

38.1 அறிமுகம் மற்றும் மேலோட்டம்

நிதிக் கருவிகளிலிருந்து பின்வரும் அபாயங்களை வங்கி வெளிப்படுத்துகிறது:

- கடன் ஆபத்து
- பணப்புழக்கம் ஆபத்து
- சந்தை ஆபத்து
- செயல்பாட்டு ஆபத்து

38.1.1 இடர் முகாமை கட்டமைப்பு

வங்கிகளின் இடர் முகாமை கட்டமைப்பை நிறுவுவதற்கும் மேற்பார்வையிடுவதற்கும் இயக்குநர்கள் குழு ஒட்டுமொத்த பொறுப்பைக் கொண்டுள்ளது. குழுமம் அதன் நிர்வாகப் பொறுப்பை குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு, குழும கணக்காய்வு குழு மற்றும் குழும கடன் குழு மூலம் நிறைவேற்றுகிறது. குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழு, நிர்வாகமற்ற உறுப்பினர்களைக் கொண்டுள்ளது, அவர்கள் தங்கள் செயல்பாடுகள் குறித்து இயக்குநர்கள் குழுவுக்குத் தொடர்ந்து அறிக்கை அளிக்கின்றனர். பல நிர்வாக நிர்வாக துணைக் குழுக்கள் உள்ளன, சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் குழுமம் (ALCO), நிர்வாக கடன் முகாமை குழுமம் மற்றும் IT திசைமாற்றி குழுமம் I ஆகியவை குழும ஒருங்கிணைந்த இடர் முகாமை குழுவை ஆதரிக்கும் சிறப்பு இடர் பகுதிகளில் கவனம் செலுத்துகின்றன.

வங்கியின் இடர் முகாமை கொள்கைகள், வங்கி எதிர்கொள்ளும் இடர்களைக் கண்டறிந்து பகுப்பாய்வு செய்வதற்கும், பொருத்தமான இடர் வரம்புகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளை அமைப்பதற்கும், அபாயங்களைக் கண்காணிப்பதற்கும் வரம்புகளைக் கடைப்பிடிப்பதற்கும் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இடர் முகாமை கொள்கைகள் மற்றும் அமைப்புகள் சந்தை நிலைமைகள், வழங்கப்படும் தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகளில் ஏற்படும் மாற்றங்களைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன. வங்கி, அதன் பயிற்சி மற்றும் முகாமை தரநிலைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் மூலம், ஒரு ஒழுக்கமான மற்றும் ஆக்கபூர்வமான கட்டுப்பாட்டு சூழலை உருவாக்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. ஊழியர்கள் தங்கள் பாத்திரங்களையும் கடமைகளையும் புரிந்துகொள்கிறார்கள்.

வங்கியின் இடர் முகாமை கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளுக்கு இணங்குவதைக் கண்காணிப்பதற்கு குழும கணக்காய்வு குழு பொறுப்பாகும். குழும கணக்காய்வு குழு இந்த செயல்பாடுகளில் உள்ளக கணக்காய்வு மூலம் உதவுகிறது. உட் கணக்காய்வானது இடர் முகாமை கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் நடைமுறைகள் பற்றிய வழக்கமான மற்றும் தற்காலிக மதிப்பாய்வுகளை மேற்கொள்கிறது, அதன் முடிவுகள் குழும கணக்காய்வு குழுவிடம் தெரிவிக்கப்படுகின்றன.

38.1.2 சொத்து மற்றும் பொறுப்புக் குழு (ALCO)

ALCO பொது முகாமையாளரால் வழிநடத்தப்படுகிறது மற்றும் நிதித் துறை, கடன் துறை, செயல்பாட்டுத் துறை மற்றும் இடர் துறை ஆகியவற்றின் பிரதிநிதிகளைக் கொண்டுள்ளது. வங்கியின் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளை கண்காணிக்கவும் நிர்வகிக்கவும் குழு தவறாமல் கூடுகிறது, மேலும் வங்கியின் பணப்புழக்கத்தை ஆரோக்கியமான மட்டத்தில் வைத்திருப்பதற்காக ஒட்டுமொத்த பணப்புழக்க நிலையையும் ஒழுங்குபடுத்தும் தேவைகளை பூர்த்தி செய்கிறது.

38.1.3 இடர் அளவீடு மற்றும் அறிக்கை செய்தல்

வங்கியின் அபாயங்கள் ஆபத்து வகை மற்றும் தொழில்துறையின் சிறந்த நடைமுறைகளின் அடிப்படையில் பொருத்தமான நுட்பங்களைப் பயன்படுத்தி அளவிடப்படுகிறது. பெரும்பாலான முக்கிய வகை அபாயங்களில் தீவிர நிகழ்வுகள்.'.மோசமான சூழ்நிலைகளின் விளைவைக் கண்டறிய மன அழுத்தப் பரிசோதனையையும் வங்கி மேற்கொள்கிறது மற்றும் முடிவுகள் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமை குழுவுக்கு அவ்வப்போது தெரிவிக்கப்படும். கண்காணிப்பு மற்றும் கட்டுப்பாட்டு அபாயங்கள் முதன்மையாக வங்கியால் நிறுவப்பட்ட கொள்கைகள், வரம்பு வரம்புகள் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் செய்யப்படுகின்றன. இந்த வரம்புகள் வங்கியின் வணிக உத்தி மற்றும் சந்தைச் சூழல் மற்றும் வங்கி ஏற்கத் தயாராக இருக்கும் இடர் நிலை (Risk Appetite) ஆகியவற்றைப் பிரதிபலிக்கிறது.

38.1.4 இடர் குறைப்பு

அதன் ஒட்டுமொத்த இடர் நிர்வாகத்தின் ஒரு பகுதியாக, ஆபத்தைத் தணிக்க வங்கி பல்வேறு வகையான பிணையங்களைப் பெறுகிறது. ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய பிணையத்தின் தன்மை, தேவையான பாதுகாப்பு வரம்பு போன்ற விவரங்கள் வங்கியின் கடன் கொள்கையில் தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்டுள்ளன, மேலும் ஏதேனும் விலகல்களுக்கு குறிப்பிட்ட ஒப்புதல் தேவைப்படுகிறது. இருப்பினும், அந்தந்த அங்கீகரிக்கும் அதிகாரிகள் இரண்டாம் நிலைப் பாதுகாப்பு கிடைப்பதை மட்டுமே கணக்கில் எடுத்துக் கொள்வார்கள்.

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

38.2 கடன் அபாயம்

கடன் அபாயம் என்பது ஒரு வாடிக்கையாளர் அல்லது ஒரு நிதிக் கருவியின் எதிர் தரப்பு அதைச் சந்திக்கத் தவறினால் வங்கிக்கு நிதி இழப்பு ஏற்படும் அபாயம் ஆகும். ஒப்பந்தக் கடமைகள், மற்றும் முக்கியமாக வங்கியின் கடன்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் பிற வங்கிகளுக்கான முற்பணங்கள் மற்றும் முதலீட்டு கடன் பத்திரங்கள் ஆகியவற்றிலிருந்து எழுகிறது. இடர் முகாமை அறிக்கையிடல் நோக்கங்களுக்காக வங்கி கடன் அபாய வெளிப்பாட்டின் அனைத்து கூறுகளையும் (தனிப்பட்ட கடனாளி இயல்புநிலை ஆபத்து, நாடு மற்றும் துறை ஆபத்து போன்றவை) கருத்தில் கொண்டு ஒருங்கிணைக்கிறது.

இடர் முகாமை நோக்கங்களுக்காக, வர்த்தக சொத்துக்களில் (குஏவீடு) எழும் கடன் ஆபத்து சுயாதீனமாக நிர்வகிக்கப்படுகிறது மற்றும் அது பற்றிய தகவல் கீழே வெளியிடப்பட்டுள்ளது. வர்த்தக சொத்துக்களில் நியாயமான மதிப்பில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் தொடர்பான சந்தை ஆபத்து (FVTPL) கடன் பத்திரங்கள் மற்றும் வர்த்தக சொத்துக்களில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள வழித்தோன்றல்களுக்கு பயன்படுத்தப்படும் சந்தை கடன் பரவல்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களால் எழும் சந்தை அபாயத்தின் ஒரு அங்கமாக நிர்வகிக்கப்படுகிறது, மேலும் விவரங்கள் சந்தை இடர் பிரிவில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

கடன் அபாயம் முகாமை

இயக்குநர்கள் குழு கடன் அபாயத்தை மேற்பார்வையிடும் பொறுப்பை அதன் குழுமக் கடன் குழுவிடம் ஒப்படைத்துள்ளது. வங்கிக் கடன் இடர் கண்காணிப்புப் பிரிவு, தலைமை இடர் அதிகாரி மூலம் நிர்வாகக் கடன் முகாமைக் குழுவிற்கு அறிக்கையிடுவது, வங்கியின் கடன் அபாயத்தை நிர்வகிப்பதற்குப் பொறுப்பாகும்:

- வணிக அலகுகளுடன் கலந்தாலோசித்து கடன் கொள்கைகளை உருவாக்குதல், இணை தேவைகளை உள்ளடக்குதல், கடன் மதிப்பீடு, ஆபத்து தரப்படுத்தல் மற்றும் அறிக்கையிடல், ஆவணப்படம் மற்றும் சட்ட நடைமுறைகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை மற்றும் சட்டரீதியான தேவைகளுக்கு இணங்குதல்.
- கடன் வசதிகளை அனுமதிப்பதற்கும் புதுப்பிப்பதற்கும் அங்கீகார கட்டமைப்பை நிறுவுதல். வணிக அலகு கடன் அதிகாரிகளுக்கு அங்கீகார வரம்புகள் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. பெரிய வசதிகளுக்கு கடன் தலைவர்கள், குழும கடன் குழு அல்லது இயக்குநர்கள் குழுவின் ஒப்புதல் தேவை.
- கடன் அபாயத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல். சம்பந்தப்பட்ட வணிகப் பிரிவால் வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் வசதிகளுக்கு முன்னதாக, நியமிக்கப்பட்ட வரம்புகளுக்கு மேல் உள்ள அனைத்து கடன் வெளிப்பாடுகளையும் கடன் தலைவர்கள் மதிப்பிடுகின்றனர். வசதிகளின் புதுப்பித்தல்கள் மற்றும் மதிப்பாய்வுகள் அதே மதிப்பாய்வு செயல்முறைக்கு உட்பட்டவை.
- எதிர் கட்சிகள், புவியியல் மற்றும் தொழில்கள் (கடன்கள் மற்றும் முன்பணம்) மற்றும் வழங்குபவர் மூலம் வெளிப்படும் செறிவுகளை வரம்பிடுதல்.
- தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழில்கள், நாட்டின் ஆபத்து மற்றும் தயாரிப்பு வகைகள் உட்பட, ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட வெளிப்பாடு வரம்புகளுடன் வணிக அலகுகளின் இணக்கத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல். உள்ளூர் போர்ட்.்.போலியோக்களின் கடன் தரம் குறித்த வழக்கமான அறிக்கைகள் கடன் தலைவர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்றன, அவர்கள் சரியான திருத்த நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
- கடன் அபாயத்தை நிர்வகிப்பதில் வங்கி முழுவதும் சிறந்த நடைமுறையை மேம்படுத்துவதற்கு வணிக நிறுவனங்களுக்கு ஆலோசனை, வழிகாட்டுதல் மற்றும் சிறப்புத் திறன்களை வழங்குதல்.
- வணிக அலகுகளின் வழக்கமான தணிக்கைகள் மற்றும் வங்கி கடன் செயல்முறைகள் உள் தணிக்கை மூலம் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

கடன் அபாயத்தின் வெளிப்பாடு

நிதிச் சொத்துகளின் கடன் தரம் மற்றும் அந்தச் சொத்துக்களுக்கு எதிராக வங்கி வைத்திருக்கும் குறைபாடு.். எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்புகளுக்கான கொடுப்பனவு பற்றிய தகவல்களைக் கீழே உள்ள அட்டவணை அமைக்கிறது.

கடன் தர பகுப்பாய்வு

வங்கியின் குற்ற நிலை

குற்ற நிலை	விளக்கம்
நிலை 1	
வழக்கமான நடிப்பு	நிகழ்த்துகிறது
1 - 30 நாட்கள் நிகழ்ச்சி	நிகழ்த்துகிறது
நிலை 2	
31-60 நாட்கள்	குறைவான செயல்திறன
61-90 நாட்கள்	செயல்திறன் கீழ
நிலை 3	
90 நாட்களுக்கு மேல	செயல்படாதது

டிசம்பர் நிலவரப்படி	2021				2020			
	நிலை 1	நிலை 2	நிலை 3	மொத்தம்	நிலை 1	நிலை 2	நிலை 3	மொத்தம்
	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.
கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் - நிதிச் சொத்துக்கள்								
தரம் 0 - 2 கடன்களை நிறைவேற்றுதல்	24,896,368,933	3,852,849,895	687,671,118	29,436,889,946	23,999,400,524	3,761,726,871	807,982,387	28,569,109,783
தரம் 3: NPA சிறப்புக் குறிப்பு	-	-	1,204,823,524	1,204,823,524	280,489,352	1,070,032,488	662,736,951	2,013,258,791
தரம் 4: NPA தரமற்றது	-	-	3,025,898,248	3,025,898,248	57,320,315	210,960,583	2,846,135,169	3,114,416,066
கிரேடு 5: NPA சந்தேகத்திற்குரியது	-	-	5,045,662,418	5,045,662,418	10,676,797	13,732,157	4,901,713,857	4,926,122,811
கிரேடு 6: NPA இழப்பு	-	-	4,858,935,992	4,858,935,992	52,725,304	38,757,146	3,945,518,897	4,037,001,346
மற்ற வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து மொத்த கடன்கள் மற்றும் பெறத்தக்கவைகள்	24,896,368,933	3,852,849,895	14,822,991,300	43,572,210,128	24,400,612,292	5,095,209,245	13,164,087,261	42,659,908,797
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவு	(158,122,552)	(51,680,996)	(1,525,484,629)	(1,735,288,176)	(108,035,006)	(53,538,744)	(1,283,369,711)	(1,444,943,461)
நிகர கடன்கள் மற்றும் பிற வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து பெறத்தக்கவை	24,738,246,381	3,801,168,899	13,297,506,671	41,836,921,951	24,292,577,285	5,041,670,501	11,880,717,550	41,214,965,336
கடன் மற்றும் பிற கருவிகள் மேற்கோள் காட்டப்பட்ட கடன் பத்திரங்கள்								
அரசாங்க கடன் பத்திரங்கள் திறைசேரி	1,674,368,051	-	70,494,458	1,744,862,509	486,466,369	-	64,490,331	550,956,700
பற்றுசீட்டுகள் மற்றும் பத்திரங்கள்	7,003,937,862	-	-	7,003,937,862	4,920,030,384	-	-	4,920,030,384
நிலையான வைப்புகளில் முதலீடு	8,910,399,712	-	-	8,910,399,712	9,730,574,799	-	-	9,730,574,799
மொத்த கடன் மற்றும் பிற கருவிகள்	17,588,705,624	-	70,494,458	17,659,200,083	15,137,071,551	-	64,490,331	15,201,561,882
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவு	(669,817)	-	(70,494,458)	(71,164,275)	(686,191)	-	(64,490,331)	(65,176,522)
நிகர கடன் மற்றும் பிற கருவிகள்	17,588,035,808	-	-	17,588,035,808	15,136,385,360	-	-	15,136,385,360
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு								
பணச் சந்தை இடங்கள்	-	-	-	-	1,170,327,425	-	-	1,170,327,425
வங்கிகளுடன் மொத்த இடங்கள்	-	-	-	-	1,170,327,425	-	-	1,170,327,425
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவு	-	-	-	-	-	-	-	-
வங்கிகளுடன் நிகர வேலைவாய்ப்புகள்	-	-	-	-	1,170,327,425	-	-	1,170,327,425
உறுதிப்பாடுகள் மற்றும் தற்செயல்கள் *								
வங்கி உத்தரவாதம்	-	-	-	-	-	-	-	-
பற்றுசீட்டுகள் சேகரிப்புக்கு அனுப்பப்படும்	-	-	-	-	-	-	-	-
மொத்த கடமைகள் மற்றும் தற்செயல்கள	-	-	-	-	-	-	-	-
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு கொடுப்பனவு	-	-	-	-	-	-	-	-
நிகர பொறுப்புகள் மற்றும் தற்செயல்கள	-	-	-	-	-	-	-	-

* வாடிக்கையாளர்களின் நிதித் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய, வங்கி பல்வேறு பொறுப்புகள் மற்றும் தற்செயல் பொறுப்புகளில் நுழைகிறது. இந்த கடமைகள் நிதி நிலை அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்படாவிட்டாலும், அவை கடன் அபாயத்தைக் கொண்டிருக்கின்றன, எனவே, வங்கியின் ஒட்டுமொத்த அபாயத்தின் ஒரு பகுதியாகும்.

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

38.2.1 எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்புகளின் அளவீடு (ECL)

SLFRS 9 இன் கீழ் குறைபாட்டை மதிப்பிடுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் உள்ளீடுகள், அனுமானங்கள் மற்றும் நுட்பங்கள் கணக்கியல் கொள்கைகளின் கீழ் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. குறிப்பு 3.B

கடன் அபாயத்தில் குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பு

ECLகளுக்கு உட்பட்ட அனைத்து சொத்துகளையும் வங்கி தொடர்ந்து கண்காணிக்கிறது. ஒரு கருவி அல்லது கருவிகளின் போர்ட்.். போலியோ 12 மாதங்கள் ECL அல்லது LTECL க்கு உட்பட்டதா என்பதை தீர்மானிக்க, ஆரம்ப அங்கீகாரத்திலிருந்து கடன் அபாயத்தில் குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பு உள்ளதா என்பதை வங்கி மதிப்பிடுகிறது. வாடிக்கையாளர்கள் கடந்த 30 நாட்களுக்கு மேல் வரும்போது கடன் அபாயத்தை கணிசமாக அதிகரிக்க வங்கி தீர்மானிக்கிறது.

வாடிக்கையாளரை/வசதியை கண்காணிப்புப் பட்டியலுக்கு நகர்த்துவது அல்லது கணக்கை இழப்பது போன்ற சொத்துக்கான கடன் அபாயத்தில் குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பைத் தூண்டுவதற்கான இரண்டாம் தரமான முறையையும் வங்கி பயன்படுத்துகிறது.

முன்னோக்கித் தேடும் தகவலை இணைத்தல்

ஒரு கருவியின் கடன் அபாயம் உள்ளதா என்ற மதிப்பீடு இரண்டிலும் முன்னோக்கிப் பார்க்கும் தகவலை வங்கி ஒருங்கிணைக்கிறது அதன் ஆரம்ப அங்கீகாரம் மற்றும் ECL இன் அளவீட்டிலிருந்து கணிசமாக அதிகரித்தது. ஒவ்வொரு நிதிக் கருவிகளின் போர்ட்/போலியோவிற்கும் கடன் ஆபத்து மற்றும் கடன் இழப்புகளின் முக்கிய இயக்கிகளை வங்கி கண்டறிந்து ஆவணப்படுத்தியுள்ளது. மேக்ரோ-பொருளாதார மாறிகள் மற்றும் கடன் ஆபத்து மற்றும் கடன் இழப்புகள்.

ஜிடிபி வளர்ச்சி, வேலையின்மை விகிதம், பணவீக்கம், மாற்று விகிதங்கள் மற்றும் வட்டி விகிதங்கள் ஆகியவை கடன் அபாயத்திற்கான முக்கிய இயக்கிகள்.

பேஸ் கேஸ், பெஸ்ட் கேஸ் மற்றும் மோசமான கேஸ் ஆகியவற்றை பிரதிபலிக்கும் வகையில் பல பொருளாதார சூழ்நிலைகளை வங்கி உருவாக்குகிறது.

புவியியல் பகுதிகளுக்கு பல பொருளாதார சூழ்நிலைகளின் கீழ் நுஊடு மாதிரிக்கான உள்ளீடுகளின் பகுப்பாய்வு

ECLகளை மதிப்பிடுவதற்கான அணுகுமுறையின் கண்ணோட்டம் குறிப்பு 3.B இல் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகளின் சுருக்கம் மற்றும் குறிப்பு 3.B. குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் தீர்ப்புகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானங்கள். முழுமை மற்றும் துல்லியத்தை உறுதிப்படுத்த, வங்கி மூன்றாம் தரப்பு மூலங்களிலிருந்து (CBSL) பயன்படுத்தப்படும் தரவைப் பெறுகிறது மற்றும் அதன் இடர் திணைக்களத்தில் உள்ள பொருளாதார வல்லுநர்கள் குழு பல சூழ்நிலைகளுக்குக் காரணமான எடைகளைத் தீர்மானிப்பது உட்பட வங்கியின் ECL மாதிரிகளுக்கான உள்ளீடுகளின் துல்லியத்தை சரிபார்க்கிறது. 31 டிசம்பர் 2021 இன் படி, எதிர்பார்க்கப்படும் இழப்பின் முக்கிய இயக்கிகள் மற்றும் வங்கியின் அடிப்படை வழக்கு மதிப்பீட்டிற்குப் பயன்படுத்தப்படும் அனுமானங்கள், அடிப்படை வழக்கின் அடிப்படையிலான நுஊடுகள் மற்றும் பல பொருளாதார சூழ்நிலைகளின் பயன்பாட்டின் விளைவை பின்வரும் அட்டவணைகள் அமைக்கின்றன

ECL இன் அளவீடு

ECL இன் அளவீட்டின் முக்கிய உள்ளீடுகள் பின்வரும் மாறிகளின் கால அமைப்பு ஆகும்:

- இயல்புநிலை நிகழ்தகவு (PD)
- இழப்பு கொடுக்கப்பட்ட இயல்புநிலை (LGD) மற்றும்
- இயல்பு நிலையில் வெளிப்பாடு (EAD).

இயல்புநிலை வெளிப்பாடு (EAD) என்பது நிதிக் கருவிகளின் குறைபாட்டிற்கு உட்பட்ட மொத்த சுமந்து செல்லும் தொகையைக் குறிக்கிறது. கணக்கீடு, இயல்புநிலை மற்றும் சாத்தியமான ஆரம்பநிலையை நெருங்கும் போது அதன் வெளிப்பாட்டை அதிகரிக்க வாடிக்கையாளரின் திறனைக் குறிக்கிறது.

நிலை 1 கடனுக்கான EADஐக் கணக்கிட, 12 மாதங்களுக்குள் சாத்தியமான இயல்புநிலை நிகழ்வுகளை வங்கி மதிப்பிடுகிறது. 12 மாதங்கள் ECL. எவ்வாறாயினும், இருப்புநிலை திகதியிலிருந்து 12 மாதங்களில் கடனைத் திருப்பிச் செலுத்தாத நிலை 1 கடன் என்றால் மேலும் குணமடையும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது, பின்னர் மீண்டும் இயல்புநிலையாக இருக்கும், பின்னர் இணைக்கப்பட்ட அனைத்து இயல்புநிலை நிகழ்வுகளும் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்ளப்படும். நிலை 2 மற்றும் நிலை 3 இயல்புநிலை வெளிப்பாடு கருவிகளின் வாழ்நாள் முழுவதும் நிகழ்வுகளுக்கு கருதப்படுகிறது.

வங்கியானது நுபுனு களை பல்வேறு காலகட்டங்களில் சாத்தியமான வெளிப்பாடு விளைவுகளின் வரம்பை மாதிரியாக்குவதன் மூலம் தீர்மானிக்கிறது. பல காட்சிகள். SLFRS 9 PDகள் வங்கியின் முடிவுகளின் அடிப்படையில் ஒவ்வொரு பொருளாதார சூழ்நிலைக்கும் மாதிரிகள் ஒதுக்கப்படும். பெருநிறுவன மற்றும் முதலீட்டு வங்கி நிதிக் கருவிகளுக்கு, டுபுனு மதிப்புகள் குறைந்தபட்சம் மதிப்பிடப்பட்டு மதிப்பாய்வு செய்யப்பட வேண்டும்.

ஒவ்வொரு மூன்று மாதங்களுக்கும் மற்றும் வங்கியின் கடன் துறைத் தலைவரால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.கடன் இடர் மதிப்பீடு என்பது ஒரு குறிப்பிட்ட LGD விகிதத்தில் விளையும் தரப்படுத்தப்பட்ட LGD மதிப்பீட்டு கட்டமைப்பை அடிப்படையாகக் கொண்டது. இந்த LGD விகிதங்கள் எதிர்பார்க்கப்படும் EADஐக் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்கிறது, இது மீட்டெடுக்கப்படும் அல்லது வைத்திருக்கும் எந்தவொரு பிணையத்திலிருந்தும் பெறப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

வங்கி அதன் சில்லறை கடன் வழங்கும் தயாரிப்புகளை சிறிய ஒரே மாதிரியான போர்ட்.்.போலியோக்களாகப் பிரிக்கிறது. எதிர்கால பணப்புழக்கங்களின் மதிப்பீட்டிற்கு பொருத்தமானது. பயன்படுத்தப்பட்ட தரவு வரலாற்று ரீதியாக சேகரிக்கப்பட்ட இழப்புத் தரவை அடிப்படையாகக் கொண்டது மற்றும் இதில் அடங்கும் பரந்த பரிவர்த்தனை குணாதிசயங்கள் (உம் -தயாரிப்பு வகை, பரந்த அளவிலான பிணைய வகைகள்) அத்துடன் கடன் வாங்குபவரின் பண்புகள்.

கடன்களின் துறை வகைப்பாடு

அறிக்கையிடல் நோக்கத்திற்காக வங்கியின் கடன் வகைப்பாடு மத்திய துறை வகைப்பாட்டின் படி இலங்கை வங்கி இணைக்கப்பட்டுள்ளது.

மொத்தத் துறை வகைப்பாட்டில், இந்த அறிக்கை, போர்ட்.்.போலியோக்களின் அளவிற்கு ஏற்ப, முக்கிய துறைகளில் அவற்றை வகைப்படுத்தியது.

வங்கிகள் மூடும் புத்தகங்களின்படி, 2021 இன் படி இந்த வகைப்பாட்டின் கீழ் மிக உயர்ந்த துறையானது வீட்டுக் கடன், அதைத் தொடர்ந்து மறுநிதியளிப்பு, வணிகம், விவசாயம், அடகு வைத்தல், தொழில்துறை மற்றும் பிற கடன்கள், வைப்புகளுக்கு எதிரான கடன்கள், பணியாளர் கடன்கள், குத்தகை, ளுஆநு, லியா இசுரா கடன்கள்.

துறை வாரியான போர்ட்.்.போலியோக்கள்

1. வீட்டுக் கடன்: 31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி வீட்டுக் கடன் 23.6% உடன் மிக உயர்ந்த துறை சார்ந்த கடனைக் கொண்டுள்ளது. வீட்டுக் கடன் காலக் கடனைக் கொண்டுள்ளது
2. கால கடன் வணிகம் : வணிக நோக்கங்களுக்காக வழங்கப்படும் கடன்கள் சில்லறை, மொத்த மற்றும் பிற.
3. கால கடன் விவசாயம் : விவசாயம், விவசாய உபகரணங்கள், சாகுபடி, மீன்பிடி, கால்நடை மற்றும் அடமான கடன்கள் இந்த வகையின் கீழ் வரும்.
4. மறுநிதியளிப்பு / வட்டி மானியம் : மறுநிதியளிப்பு மற்றும் வட்டி மானியக் கடன்கள் 2வது மிக உயர்ந்த கடன் செறிவைக் கொண்டுள்ளன. இந்த கடன் திட்டங்கள் அரசு நிறுவனங்களால் வழங்கப்படும் மறுநிதியளிப்பு மற்றும் வட்டி மானிய வசதிகள் மூலம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.
5. கால கடன் - தொழில்துறை : போக்குவரத்து, சுற்றுலா மற்றும் சேவைத் துறைகளுக்கான கடன்கள் இந்த வகையின் கீழ் வரும்.
6. காலக் கடன் - மற்றவை: அந்தத் துறைகள் (நுகர்வு, ஓய்வூதியக் கடன்கள் மற்றும் பிற சிறப்புக் கடன் திட்டங்கள்) பெருநிறுவன கடன்கள் (சேவைகள், உற்பத்தி மற்றும் தொழில்துறைக் கடன்கள்) பெருநிறுவன கடன்களுக்கு, கடனாளிகள் வங்கியின் சிறப்புக் கடன் ஊழியர்களால் மதிப்பிடப்படுகிறார்கள். கடன் இடர் மதிப்பீடு வாடிக்கையாளரின் நடத்தை மற்றும் கடந்த கால நிலவரத்தின் அடிப்படையில் கடன் தரத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டது. மேலும், வாடிக்கையாளரின் ஆபத்தை மதிப்பிடும் போது வங்கி பின்வரும் அம்சங்களைக் கருத்தில் கொள்கிறது:

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

பெருநிறுவன கடன்கள் (சேவைகள், உற்பத்தி மற்றும் தொழில்துறை கடன்கள்)

பெருநிறுவன கடன்களில், கடன் வாங்குபவர்கள் வங்கியின் சிறப்பு கடன் ஊழியர்களால் மதிப்பிடப்படுகிறார்கள். இது கடன் இடர் மதிப்பீடு எனப்படும். வாடிக்கையாளரின் நடத்தை மற்றும் கடந்த கால நிலவரத்தின் அடிப்படையில் கடன் தரத்தின் அடிப்படையில். மேலும், வங்கி பின்வருவனவற்றைக் கருதுகிறது. ஒரு வாடிக்கையாளரின் அபாயத்தை மதிப்பிடும் பொது அம்சங்கள்:

- வாடிக்கையாளரால் தயாரிக்கப்பட்ட முன்னறிவிப்புகள் மற்றும் வரவு செலவுத் திட்டங்களுடன் வரலாற்று நிதித் தகவல். இந்த நிதித் தகவல், உணரப்பட்ட மற்றும் எதிர்பார்க்கப்பட்ட முடிவுகள், கடனீட்டு விகிதங்கள், பணப்புழக்க விகிதங்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளரின் நிதி செயல்திறனை அளவிடுவதற்கு தொடர்புடைய பிற விகிதங்கள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது. இந்த குறிகாட்டிகளில் சில வாடிக்கையாளர்களுடனான உடன்படிக்கைகளைப் பிடிக்கின்றன, எனவே அவை அதிக கவனத்துடன் அளவிடப்படுகின்றன.
- கடன் தகவல்கள் உள்ளடங்கிய வெளி தரப்பினரிடமிருந்து வாடிக்கையாளர்கள் மீது பொதுவில் கிடைக்கும் எந்த தகவலும் கைப்பற்றப்படும். மதிப்பீட்டு நிறுவனங்களால் வழங்கப்படும் வெளிப்புற மதிப்பீடு தரங்கள், சுயாதீன ஆய்வாளர் அறிக்கைகள், பத்திரிகை வெளியீடுகள் மற்றும் கட்டுரைகள் ஆகியவை இதில் அடங்கும், இதில் வாடிக்கையாளர்கள் / தொழில்துறையின் தொடர்புடைய தகவல்கள் மற்றும் கடன் பகுப்பாய்வு மற்றும் முடிவெடுக்கும் செயல்முறைகளுக்கு பொருந்தும்.
- நிறுவனத்தின் செயல்திறனுடன் தொடர்புடைய வாடிக்கையாளரின் நிர்வாகத்தின் தரம் மற்றும் திறன்கள் பற்றிய புறநிலை ரீதியாக ஆதரிக்கக்கூடிய தகவல்கள்.

நுகர்வோர் கடன் மற்றும் சில்லறை கடன்கள்

நுகர்வோர் கடன் வழங்குவதில் வீட்டுக் கடன்கள், நுகர்வோர் கடன்கள் மற்றும் தனிநபர் கடன் ஆகியவை அடங்கும். இந்த தயாரிப்புகள் சில்லறை அடமானங்கள் மற்றும் குறைவான சிக்கலான சிறு வணிகக் கடன்கள் ஆகியவற்றுடன் (பெருநிறுவன மற்றும் சில்லறை கடன் புள்ளி மாதிரிகள்) முதன்மையாக கடந்த நாட்களால் இயக்கப்படுகிறது (கடன் தகவல் பணியகம் அறிக்கைகள்). மாதிரிகளில் மற்ற முக்கிய உள்ளீடுகள்:

- நுகர்வோர் கடன் வழங்கும் பொருட்கள்: வரம்புகளின் பயன்பாடு மற்றும் அதன் ஏற்ற இறக்கம், பொருளாதார நிலை, திருப்பிச் செலுத்தும் திறன், திருப்பிச் செலுத்தும் ஆதாரங்கள், தனிப்பட்ட கடன் மற்றும் எதிர்பார்க்கப்படும் வட்டி மறுகட்டணம் ஆகியவற்றின் பதிவுகளின் அடிப்படையில் தனிப்பட்ட வருமானம்.்.சம்பள நிலைகளில் மாற்றங்கள்.
- சில்லறை அடமானங்கள்: புனீ வளர்ச்சி, வேலையின்மை விகிதம், தற்போதைய பதிவுகளின் அடிப்படையில் தனிநபர் வருமானம்.்.சம்பள நிலைகளில் மாற்றங்கள் கணக்குகள், தனிப்பட்ட கடன் மற்றும் எதிர்பார்க்கப்படும் வட்டி மறுகட்டணம்.

ஒரு கூட்டு அடிப்படையில் அளவிடப்படும் நிதி சொத்துக்களை தொகுத்தல்

ஒரு கூட்டு அடிப்படையில் கணக்கிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்களைத் தொகுத்தல் சொத்து வகுப்புகள், இதில் வங்கி தனித்தனியாக நுஊடு கணக்கிடுகிறது, தனித்தனியாக முக்கியத்துவம் வாய்ந்த அனைத்து வாடிக்கையாளர்களையும் உள்ளடக்கியது. மொத்த வெளிப்பாட்டின் ரூ 2 மில்லியன் வரம்பு.

வங்கி ECLI கூட்டு அடிப்படையில் கணக்கிடும் சொத்து வகுப்புகள் பின்வருமாறு:

- ரூ 8 மில்லியன் இன் தனிப்பட்ட முக்கியத்துவம் வாய்ந்த வரம்புக்கு மேல் உள்ள வாடிக்கையாளர்கள்.

வங்கி இந்த வெளிப்பாடுகளை கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ளபடி சிறிய ஒரே மாதிரியான போர்ட்.்.போலியோக்களாக தொகுக்கிறது:

- உற்பத்தி பொருள் வகை
- இணை வகை
- வணிகத்தன்மை
- பயன்பாடு/சுழலும் தொகை
- வருமானம்/திரும்பச் செலுத்தும் ஆதாரம்
- கடன்தொகை
- எல்டிவி
- LTI
- திருப்பிச் செலுத்தும் வரலாறு

38.3 பணப்புழக்கம் ஆபத்து

பணப்புழக்க அபாயம் என்பது, பணம் அல்லது வேறு நிதிச் சொத்தை வழங்குவதன் மூலம் தீர்க்கப்படும் அதன் நிதிப் பொறுப்புகளுடன் தொடர்புடைய கடப்பாடுகளைச் சந்திப்பதில் வங்கி சிரமங்களை எதிர்கொள்ளும் அபாயமாகும். எனவே, சாதாரண மற்றும் மன அழுத்த சூழ்நிலைகள் காரணமாக வங்கி அதன் கட்டணக் கடமைகளைச் சந்திக்க முடியாமல் போகலாம்.

பணப்புழக்க அபாய முகாமை

பணப்புழக்க அபாயத்தை நிர்வகிப்பதற்கான மூலோபாயத்தை வங்கி அமைக்கிறது மற்றும் இந்தக் கொள்கையை செயல்படுத்துவதற்கான மேற்பார்வைக்கான பொறுப்பை ALCO க்கு வழங்குகிறது. ALCO வங்கியின் பணப்புழக்கக் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை அங்கீகரிக்கிறது. வங்கியின் பணப்புழக்கத்தை மத்திய திறைசேரி நிர்வகிக்கிறது. தினசரி அடிப்படையில் நிலை மற்றும் தினசரி அறிக்கைகளை மதிப்பாய்வு செய்கிறது. விதிவிலக்குகள் மற்றும் எடுக்கப்பட்ட தீர்வு நடவடிக்கைகள் உட்பட ஒரு சுருக்க அறிக்கை ALCO க்கு தொடர்ந்து சமர்ப்பிக்கப்படுகிறது. பணப்புழக்கத்தை நிர்வகிப்பதற்கான வங்கியின் அணுகுமுறையானது, ஏற்றுக்கொள்ள முடியாத இழப்புகளை ஏற்படுத்தாமலோ அல்லது வங்கியின் நற்பெயருக்கு சேதம் விளைவிக்காமலோ, இயல்பான மற்றும் அழுத்தமான நிலைமைகளின் கீழ், அதன் பொறுப்புகள் வரும்போது, அது எப்போதும் போதுமான பணப்புழக்கத்தைக் கொண்டிருப்பதை உறுதி செய்வதாகும். வங்கியின் பணப்புழக்க மூலோபாயத்தின் முக்கிய கூறுகள் பின்வருமாறு.

- வாடிக்கையாளர் வைப்புத்தொகை (சில்லறை மற்றும் பெருநிறுவன இரண்டும்) மற்றும் மொத்த சந்தை வைப்புத்தொகைகள் மற்றும் தற்செயல் வசதிகளைப் பராமரித்தல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய பல்வகைப்பட்ட நிதித் தளத்தை பராமரித்தல்.
- நாணயம் மற்றும் முதிர்வு மூலம் பன்முகப்படுத்தப்பட்ட அதிக திரவ சொத்துக்களின் போர்ட்.்.போலியோவை எடுத்துச் செல்வது.
- திரவ விகிதங்கள், முதிர்வு பொருத்தமின்மை, வங்கியின் நிதி சொத்துக்களின் நடத்தை பண்புகள் மற்றும் நிதி ஆகியவற்றைக் கண்காணித்தல். பொறுப்புகள், மற்றும் வங்கியின் சொத்துக்கள் எந்த அளவிற்குச் சுமத்தப்பட்டுள்ளன மற்றும் அதற்கான சாத்தியமான பிணையமாக கிடைக்காது
- வங்கியின் பணப்புழக்க நிலையின் அழுத்தப் பரிசோதனையை மேற்கொள்வது. இதில் மிக முக்கியமானது,

ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய குறைந்தபட்சம் 20% திரவ சொத்து விகிதத்தைப் பராமரிப்பதாகும். திரவம் சொத்துக்கள் ரொக்கம், குறுகிய கால வங்கி வைப்பு மற்றும் திரவ கடன் பத்திரங்கள் உடனடி விற்பனைக்கு கிடைக்கும்

38.3.1 திரவ ஆபத்துக்கான வெளிப்பாடு

பணப்புழக்க அபாயத்தை நிர்வகிப்பதற்கு வங்கி பயன்படுத்தும் முக்கிய நடவடிக்கையானது வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து வைப்புத்தொகை மற்றும் பிற பொறுப்புகளுக்கு திரவ சொத்துக்களின் விகிதமாகும். இந்த நோக்கத்திற்காக திரவ சொத்துக்கள் பணம் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவை மற்றும் செயலில் மற்றும் திரவ சந்தை உள்ள முதலீடு உட்பட கருதப்படுகின்றன. இதேபோன்ற கணக்கீடு, இலங்கை மத்திய வங்கியால் நிறுவப்பட்ட பணப்புழக்க வரம்புடன் வங்கியின் இணக்கத்தை அளவிட பயன்படுகிறது. அறிக்கையிடப்பட்ட திகதி மற்றும் வருடத்தின் போது வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து நிகர திரவ சொத்துக்களுக்கான கடன்களுக்கான வங்கி விகிதத்தின் விவரங்கள் பின்வருமாறு:

டிசம்பர் 31 அன்று	2021 %	2020 %
உள்நாட்டு வங்கி பிரிவு (DBU)	26.6	37.2

மே 2020 இல் இலங்கை மத்திய வங்கியினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட அசாதாரண ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கைகளின்படி, கொவிட்-19 தொற்றுநோய் நிலைமை காரணமாக உரிமம் பெற்ற வங்கிகள் பின்வரும் சொத்துக்களை சட்டப்பூர்வ திரவ சொத்துக்களின் விகிதத்தின் கணக்கீட்டில் ஜூன் 30 வரை திரவ சொத்துக்களாகக் கருத அனுமதிக்கப்படுகின்றன.

- மூத்த குடிமக்கள் சிறப்பு வைப்புத் திட்டத்தில் பெறக்கூடிய வட்டி மானியம்.
- இலங்கை அரசாங்கத்தால் உத்தரவாதம் அளிக்கப்பட்ட மற்றும் 10% முடி வெட்டுடன் ஒரு வருடத்திற்கு மிகாமல் முதிர்ச்சியுடன் நிதி அறிக்கை நோக்கங்களுக்காக SLFRS 9 நிதிக் கருவிகளின் கீழ் நிலை 1 இல் வகைப்படுத்தப்பட்ட அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களுக்கான வெளிப்பாடுகள்.
- உரிமம் பெற்ற பிற வங்கிகளில் உரிமம் பெற்ற வங்கிகள் வைத்திருக்கும் நிலையான வைப்பு
- (அ) முதிர்வுக்கான மீதமுள்ள காலம் 1 வருடத்தைத் தாண்டியது, ஆனால் 2 ஆண்டுகளுக்கு குறைவாகவோ அல்லது அதற்கு சமமாகவோ இருந்தால், முடி வெட்டுதல் 20%,
- (ஆ) முதிர்வுக்கான மீதமுள்ள கால அளவு 2 ஆண்டுகளுக்கு அதிகமாக இருந்தால், ஆனால் 3 ஆண்டுகளுக்கு குறைவாகவோ அல்லது அதற்கு சமமாகவோ இருந்தால், முடி வெட்டு 30மூ.
- 20% வைப்புத்தொகைக்கு சமமான காப்புறுதியின் கீழ் வைப்புகள் மூலம் பாதுகாக்கப்பட்ட கடன்கள்.
- கடனைத் தீர்ப்பதில் பணியாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியிலிருந்து (EPF) பெறத்தக்கவை.

இருப்பினும், வங்கியின் வலுவான பணப்புழக்க நிலை காரணமாக, வங்கிக்கு அதிக பாதிப்பு ஏற்படவில்லை.

38.3.2 மீதமுள்ள ஒப்பந்த முதிர்வுகளின் மூலம் நிதிப் பொறுப்புகளின் பகுப்பாய்வு

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2021 இல் உள்ள வங்கியின் நிதிப் பொறுப்புகளின் தள்ளுபடி செய்யப்படாத பணப்புழக்கங்களின் முதிர்வு விவரத்தை கீழே உள்ள அட்டவணை சுருக்கமாகக் கூறுகிறது. அறிவிப்புக்கு உட்பட்ட திருப்பிச் செலுத்துதல்கள் உடனடியாக அறிவிக்கப்படுவது போல் கருதப்படும். எவ்வாறாயினும், பல வாடிக்கையாளர்கள் பணம் செலுத்த வேண்டிய முந்தைய திகதியில் திருப்பிச் செலுத்துவதைக் கோர மாட்டார்கள் என்று வங்கி எதிர்பார்க்கிறது மற்றும் அதன் வைப்புத் தக்கவைப்பு வரலாற்றால் சுட்டிக்காட்டப்பட்ட எதிர்பார்க்கப்படும் பணப்புழக்கங்களை அட்டவணை பிரதிபலிக்கவில்லை.

31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி	சுமந்து செல்லும் மதிப்பு	மொத்தம்	3 மாதங்களுக்கும் குறைவானது	3 முதல் 12 மாதங்கள்	1 முதல் 3 ஆண்டுகள்	3 முதல் 5 ஆண்டுகள் வரை	5 வருடங்களுக்கு மேல்
	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.
வழித்தோன்றல் அல்லாத பொறுப்புகள்							
வங்கிகள் காரணமாக	2,103,172,867	2,103,172,867	589,520,802	315,575,000	1,102,417,546	95,659,519	-
வைப்புத்தொகை	49,813,326,205	49,813,326,205	16,598,076,345	20,037,903,812	6,818,988,187	3,840,136,796	2,518,221,064
பிற கடன்கள்	1,282,597,452	1,282,597,452	75,836,354	164,368,231	292,194,348	269,334,161	480,864,358
கடன் பாதுகாப்பு வழங்கப்பட்டது	1,422,978,101	1,422,978,101	-	19,133,128	-	1,403,844,973	-
குத்தகை பொறுப்பு	388,627,838	388,627,837	10,003,093	36,936,833	98,086,703	60,515,844	183,085,365
ஒய்வூதிய நன்மைகள் கடமைகள்	771,616,051	771,616,051	-	17,193,661	57,701,570	161,386,300	535,334,519
தற்போதைய வரி பொறுப்புகள்	316,138,779	316,138,779	119,845,785	196,292,993	-	-	-
பிற பொறுப்புகள்	230,367,762	230,367,762	212,413,571	17,954,191	-	-	-
கடன் மூலதனம்	281,249,999	281,249,999	-	31,249,999	-	-	250,000,000
வழித்தோன்றல் அல்லாத மொத்த பொறுப்புகள்	56,610,075,053	56,610,075,052	17,605,695,951	20,836,607,849	8,369,388,354	5,830,877,592	3,967,505,306

38.3.3 உறுதிப்பாடுகள் மற்றும் தற்செயல்களின் ஒப்பந்த முதிர்வுகள்

வங்கியின் தற்செயல் பொறுப்புகள் மற்றும் பொறுப்புகளின் முதிர்ச்சியின் மூலம் ஒப்பந்த காலாவதியை கீழே உள்ள அட்டவணை காட்டுகிறது. ஒவ்வொரு வரையப்படாத கடன் உறுதிமொழியும் அது வரையப்படக்கூடிய முந்தைய திகதியைக் கொண்ட காலவரிசையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. வழங்கப்பட்ட நிதி உத்தரவாத ஒப்பந்தங்களுக்கு, உத்தரவாதத்தின் அதிகபட்ச தொகையானது உத்தரவாதத்தை அழைக்கக்கூடிய ஆரம்ப காலத்திற்கு ஒதுக்கப்படும்.

31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி	On Demand	3 மாதங்களுக்கும் குறைவானது	3 முதல் 12 மாதங்கள்	1 முதல் 5 ஆண்டுகள் வரை	5 வருடங்களுக்கு மேல்	மொத்தம்
தற்செயலான பொறுப்புகள் கோரிக்கையில்	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.
வங்கி உத்தரவாதம் (குறைபாடு இல்லாமல்)	-	-	4,599,018	-	-	4,599,018
பிற தற்செயல் பொருட்கள் -	645,425,556	-	-	-	-	645,425,556
பற்றுசீட்டுக்கள் வசூலுக்கு அனுப்பப்பட்டன	645,425,556	-	4,599,018	-	-	650,024,574
மொத்த தற்செயல் பொறுப்புகள்						

31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி	On Demand	3 மாதங்களுக்கும் குறைவானது	3 முதல் 12 மாதங்கள்	1 முதல் 5 ஆண்டுகள் வரை	5 வருடங்களுக்கு மேல்	மொத்தம்
Contingent Liabilities	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.	ரூ.
வங்கி உத்தரவாதம் (குறைபாடு இல்லாமல்)	-	-	7,623,000	-	-	7,623,000
பிற தற்செயல் பொருட்கள் -	372,388,076	-	-	-	-	372,388,076
பற்றுக்சீட்டுகள் வகூலுக்கு அனுப்பப்பட்டன	372,388,076	-	7,623,000	-	-	380,011,076
மொத்த தற்செயல் பொறுப்புகள்						

38.3.4 திரவ இருப்பு

கீழே உள்ள அட்டவணை பணப்புழக்க நோக்கத்திற்காக வைத்திருக்கும் வங்கியின் திரவ சொத்துக்களின் கூறுகளை அமைக்கிறது.

	2021	
	சுமந்து செல்லும் தொகை	நியாய மதிப்பு
பணம் மற்றும் பணத்திற்கு சமமானவை	258,595,867	258,595,867
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	-	-
ரெப்போ	-	-
நிலையான வைப்பு	8,910,399,712	8,910,399,712
	9,168,995,579	9,168,995,579

* சுமந்து செல்லும் தொகைகள் அவற்றின் நியாயமான மதிப்புகளை தோராயமாக மதிப்பிடுகின்றன, ஏனெனில் அவை குறுகிய கால இயல்புடையவை (பன்னிரண்டு மாதங்களுக்கும் குறைவாக)

38.3.5 திரவ முழு விகிதம்

கட்டுப்பாட்டாளரால் வரையறுக்கப்பட்ட பணப்புழக்க முழு விகிதத்தை (LCR) வங்கி கொண்டுள்ளது. LCR குறுகிய காலத்தை ஊக்குவிக்கும் நோக்கம் கொண்டது. 30 நாள் காலப்பகுதியில் வங்கியின் பணப்புழக்க அபாய சுயவிவரத்தின் பின்னடைவு. இந்த விகிதம் பணப்புழக்கத்தை உயர்த்தப் பயன்படுத்தப்படும் உயர்தர திரவ சொத்துக்களின் (HQLA) அளவு என வரையறுக்கப்படுகிறது, இது அழுத்தமான சூழ்நிலையில், உண்மையான மற்றும் தற்செயலான வெளிப்பாடுகள் இரண்டிலிருந்தும் எழும் நிகர பண வெளிப்பாட்டின் மொத்த அளவைக் கொண்டு அளவிடப்படுகிறது.

LCR ஆனது வங்கியின் மன அழுத்த சோதனை கட்டமைப்பை நிறைவு செய்கிறது. குறைந்தபட்ச ஒழுங்குமுறை தேவைகளை விட அதிகமான விகிதத்தை பராமரிப்பதன் மூலம், குறுகிய கால பணப்புழக்கத்தைத் தணிக்க போதுமான பணப்புழக்க வளங்களை வங்கி வைத்திருப்பதை LCR உறுதிப்படுத்துகிறது. ஏப்ரல் 1, 2015 முதல், உரிமம் பெற்ற அனைத்து சிறப்பு வங்கிகளும் நிர்ணயித்தபடி பணப்புழக்க கவரேஜ் விகிதங்களை (LCR) பராமரித்தன.

உள்ளூர் நாணயச் செயல்பாடுகளுக்கான குறைந்தபட்சத் தேவை மற்றும் அனைத்து நாணயப் பணப்புழக்கம் குறைந்தபட்சம் ரூபாய் பணப்புழக்கம் தொடர்பாக CBSL 1 ஜனவரி 2019 முதல் 100% நடைமுறைக்கு வரும் ஒட்டுமொத்த செயல்பாடுகளுக்கான தேவை.

COVID-19 காரணமாக 2020 மே மாதம் இலங்கை மத்திய வங்கியால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட அசாதாரண ஒழுங்குமுறை நடவடிக்கைகளின் படி தொற்றுநோய்க்கான குறைந்தபட்சத் தேவை பணப்புழக்க முழு விகிதமானது 30 ஜூன் 2021 வரை மேம்படுத்தப்பட்ட மேற்பார்வை மற்றும் அடிக்கடி அறிக்கையிடலுடன் 90% ஆகக் குறைக்கப்பட்டது.

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

குறைந்தபட்ச தேவை (மூ) - இதிலிருந்து நடைமுறைக்கு வரும்

1 ஜூலை 2021	மே 2020 முதல் 30 ஜூன் 2021 வரை
100	90

டிசம்பர் 31 இல் வங்கியின் பணப்புழக்க கவரேஜ் விகிதங்கள் (%) பின்வருமாறு:

டிசம்பர் 31 அன்று	2021 %	2020 %
உள்ளூர் நாணய நடவடிக்கைகளுக்கான ரூபாய் பணப்புழக்கம் தேவை	156	138

38.3.6 சட்டப்பூர்வ திரவ சொத்துகளின் விகிதம்

டிசம்பர் 2021 (%) மாதத்திற்கு	26.60
டிசம்பர் 2020க்கு (%)	37.6

38.3.7 வங்கிகள் மற்றும் பிற வாடிக்கையாளர்களின் காரணமாக (வைப்புகள்) கடன்கள் மற்றும் வங்கிகள் மற்றும் பிற வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து பெறத்தக்கவை (முன்கூட்டிகள்) விகிதம்

வங்கிகள் மற்றும் பிற வாடிக்கையாளர்களுக்கு அதன் கடன் வழங்கும் நடவடிக்கைகளுக்கான நிதி ஆதாரத்தின் முக்கியத்துவத்தை வங்கி அறிந்திருக்கிறது.

பின்வரும் விகிதத்தைப் பயன்படுத்தி இது கண்காணிக்கப்படுகிறது, இது கடன்கள் மற்றும் பெறத்தக்கவைகளை வாடிக்கையாளர்களுக்கு ஒரு சதவீதமாக ஒப்பிடுகிறது. வங்கிகள் ரூ பிற வாடிக்கையாளர்களுக்கு செலுத்த வேண்டிய தொகை (வைப்புகள்).

வங்கிகள் மற்றும் பிற வாடிக்கையாளர்கள் காரணமாக கடன்கள் மற்றும் வங்கிகள் மற்றும் பிற வாடிக்கையாளர்களின் விகிதம்.

31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி	124.09%
31 டிசம்பர் 2020 நிலவரப்படி	122.18%

கீழே உள்ள அட்டவணை, 31.12.2021 மற்றும் 31.12.2020 நிலவரப்படி வங்கியில் உள்ள நிதி மற்றும் நிதி சாராத சொத்துகளின் கிடைக்கும் தன்மையைக் குறிப்பிடுகிறது.

	2021				2020			
	சுமக்கப்பட்டது		கணக்கற்ற		சுமக்கப்பட்டது		கணக்கற்ற	
	பிணையமாக உறுதி அளிக்கப்பட்டது	மற்றவை	மற்றவை	மொத்தம்	பிணையமாக உறுதி அளிக்கப்பட்டது	மற்றவை	மற்றவை	மொத்தம்
பணமும் பணமும் சமமானவை	-	-	258,595,867	258,595,867	-	-	305,889,183	305,889,183
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	-	-	8,138,459,719	8,138,459,719	-	-	9,859,832,746	9,859,832,746
லாபம் அல்லது நஷ்டம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் ஈக்விட்டி கருவிகள	-	-	-	-	-	-	-	-
கடன்கள் மற்றும் பிற வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து பெறத்தக்கவைகள்	-	-	41,836,921,951	41,836,921,951	-	-	41,214,965,336	41,214,965,336
கடன் மற்றும் பிற கருவிகள்	-	-	10,570,350,749	10,570,350,749	-	-	7,546,155,115	7,546,155,115
மற்ற விரிவான வருமானம் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் ஈக்விட்டி கருவிகள்	-	-	-	-	-	-	-	-
பிற சொத்துக்கள்	-	-	2,159,262,768	2,159,262,768	-	-	2,102,943,209	2,102,943,209
மொத்தம்	-	-	62,963,591,055	62,963,591,055	-	-	61,029,785,590	61,029,785,590

38.4 சந்தை ஆபத்து

சந்தை ஆபத்து" என்பது சந்தை விலைகளில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் - வட்டி விகிதங்கள், பங்கு விலைகள், அந்நிய செலாவணி விகிதங்கள் மற்றும் கடன் பரவல்கள் (கடமையாளர் ∴ வழங்குபவரின் கடன் நிலை மாற்றங்களுடன் தொடர்புடையது அல்ல) வங்கியின் வருமானம் அல்லது அதன் மதிப்பைப் பாதிக்கும் அபாயம். நிதிக் கருவிகளின் இருப்பு. வங்கியின் சந்தை இடர் முகாமைத்துவத்தின் நோக்கமானது, ஆபத்தின் மீதான வருவாயை மேம்படுத்தும் போது வங்கியின் கடனளிப்பை உறுதிப்படுத்துவதற்கு ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய அளவுருக்களுக்குள் சந்தை இடர் வெளிப்பாடுகளை நிர்வகித்தல் மற்றும் கட்டுப்படுத்துதல் ஆகும்.

சந்தை அபாயத்திற்கான ஒட்டுமொத்த அதிகாரம் ALCO க்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. ALCO ஒவ்வொரு வகையான அபாயங்களுக்கும் மொத்தமாக மற்றும் போர்ட்∴போலியோக்களுக்கு வரம்புகளை அமைக்கிறது, சந்தை பணப்புழக்கம் என்பது வர்த்தக இலாகாக்களுக்கான வரம்புகளின் அளவை தீர்மானிப்பதில் முதன்மையான காரணியாக உள்ளது.

வர்த்தகம் மற்றும் வர்த்தகம் அல்லாத போர்ட்∴போலியோக்களுக்கு இடையிலான சந்தை ஆபத்துக்கு உட்பட்ட சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளின் ஒதுக்கீட்டை கீழே உள்ள அட்டவணை அமைக்கிறது:

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி	சந்தை ஆபத்து நடவடிக்கை		
	சுமந்து செல்லும் தொகை	வர்த்தக போர்ட்ஃபோலியோக்கள்	வர்த்தகம் அல்லாத போர்ட்ஃபோலியோக்கள்
சந்தை அபாயத்திற்கு உட்பட்ட சொத்துகள்			
பணமும் பணமும் சமமானவை	258,595,867	-	258,595,867
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	8,138,459,719	-	8,138,459,719
கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்கள் - நிதிச் சொத்துக்கள்	41,836,921,951	-	41,836,921,951
கடன் மற்றும் பிற கருவிகள்	10,570,350,749	-	10,570,350,749
பிற சொத்துக்கள்	2,159,262,768	-	2,159,262,768
சந்தை அபாயத்திற்கு உட்பட்ட பொறுப்புகள்			
வங்கிகள் காரணமாக	2,103,172,867	-	2,103,172,867
வைப்பாளர்கள் காரணமாக	49,813,326,205	-	49,813,326,205
மற்ற கடன் வாங்கியவர்கள் காரணமாக	1,282,597,452	-	1,282,597,452
கடன் பத்திரங்கள் வழங்கப்பட்டன	1,422,978,101	-	1,422,978,101
தற்போதைய வரி பொறுப்புகள்	316,138,779	-	316,138,779
பிற பொறுப்புகள்	1,390,611,650	-	1,390,611,650

31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி	சந்தை ஆபத்து நடவடிக்கை		
	சுமந்து செல்லும் தொகை	வர்த்தக போர்ட்ஃபோலியோக்கள்	வர்த்தகம் அல்லாத போர்ட்ஃபோலியோக்கள்
சந்தை அபாயத்திற்கு உட்பட்ட சொத்துகள்			
பணமும் பணமும் சமமானவை	305,889,183	-	305,889,183
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	9,859,832,746	-	9,859,832,746
கடன்கள் மற்றும் முன்பணங்கள் - நிதிச் சொத்துக்கள்	41,214,965,336	-	41,214,965,336
கடன் மற்றும் பிற கருவிகள்	7,546,155,115	-	7,546,155,115
பிற சொத்துக்கள்	2,102,943,209	-	2,102,943,209
சந்தை அபாயத்திற்கு உட்பட்ட பொறுப்புகள்			
வங்கிகள் காரணமாக	2,408,780,533	-	2,408,780,533
வைப்பாளர்கள் காரணமாக	47,947,005,442	-	47,947,005,442
மற்ற கடன் வாங்கியவர்கள் காரணமாக	1,429,155,847	-	1,429,155,847
கடன் பத்திரங்கள் வழங்கப்பட்டன	1,422,976,094	-	1,422,976,094
தற்போதைய வரி பொறுப்புகள்	441,773,065	-	441,773,065
பிற பொறுப்புகள்	1,316,831,855	-	1,316,831,855

31 டிசம்பர் 2021 நிலவரப்படி	12 மாதங்கள் வரை		12 மாதங்களுக்கு மேல்			
	Up to 3 மாதங்கள்	3 முதல் 12 வரை மாதங்கள்	1 முதல் 3 வரை ஆண்டுகள்	3 முதல் 5 வரை ஆண்டுகள்	விட அதிகம் 5 ஆண்டுகள்	மொத்தம்
சொத்துக்கள்						
பணம் மற்றும் இணையான பணம்	258,596	-	-	-	-	258,596
வங்கிகளுடன் வேலை வாய்ப்பு	4,099,716	4,038,744	-			8,138,460
	1,724,611	10,215,488	11,029,127	7,692,476	11,175,220	41,836,922
கடன்கள் ரூ பிற கருவிகள்	3,773,737	1,250,277	2,085,084	3,325,046	136,206	10,570,351
சொத்து ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்	-	-	-	-	224,034	224,034
தொட்டுணர முடியாத சொத்துகளை	-	-	-	-	125,024	125,024
சுழருபு குத்தகைக்கு	-	-	-	-	386,745	386,745
முதலீட்டு பண்புகள்	-	-	-	-	1,065,000	1,065,000
மாறுபட்ட வரி சொத்துக்கள்	-	-	-	-	126,048	126,048
மற்ற சொத்துக்கள் 75,389 145,331	75,389	145,331	-	-	11,692	232,412
மொத்த சொத்துக்கள்	9,932,050	15,649,840	13,114,211	11,017,522	13,249,968	62,963,591
சதவீதம் 31 டிசம்பர் 2021	15.77	24.86	20.83	17.50	21.04	100.00
சதவீதம் 31 டிசம்பர் 2020	18.19	23.88	15.20	10.02	32.71	100.00
பொறுப்புகள்						
வங்கிகள் காரணமாக	589,521	315,575	1,102,418	95,660		2,103,173
வைப்புத்தொகை	16,598,076	20,037,904	6,818,988	3,840,137	2,518,221	49,813,326
பிற கடன்கள்	75,836	164,368	292,194	269,334	480,864	1,282,597
கடன் பாதுகாப்பு வழங்கப்பட்டது	-	19,133		1,403,845		1,422,978
குத்தகை பொறுப்பு	10,003	36,937	98,087	60,516	183,085	388,628
ஓய்வூதிய நன்மைகள் கடமைகள்	-	17,194	57,702	161,386	535,335	771,616
தற்போதைய வரி பொறுப்புகள்	119,846	196,293	-	-	-	316,139
பிற பொறுப்புகள்	212,414	17,954	-	-	-	230,368
கடன் மூலதனம்	-	31,250	-	-	250,000	281,250
சமபங்கு மூலதனம்	-		-	-	6,353,516	6,353,516
மொத்த பொறுப்புகள்	17,605,696	20,836,608	8,369,388	5,830,878	10,321,021	62,963,591
சதவீதம் 31 டிசம்பர் 2021	27.96	33.09	13.29	9.26	16.39	100.00
சதவீதம் 31 டிசம்பர் 2020	25.62	28.37	11.18	9.29	25.54	100.00

38.6 செயல்பாட்டு அபாயம்

"செயல்பாட்டு அபாயம்" என்பது வங்கியின் செயல்முறைகள், பணியாளர்கள், தொழில்நுட்பம் மற்றும் உட்கட்டமைப்பு ஆகியவற்றுடன் தொடர்புடைய பல்வேறு காரணங்களால் எழும் நேரடி அல்லது மறைமுக இழப்பு மற்றும் கடன், சந்தை மற்றும் பணப்புழக்க அபாயங்கள் தவிர சட்டத்தால் எழும் ஆபத்துகள் போன்றவற்றால் ஏற்படும் அபாயமாகும். மற்றும் ஒழுங்குமுறை தேவைகள் மற்றும் பெருநிறுவன நடத்தையின் பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட தரநிலைகள். வங்கியின் அனைத்து செயல்பாடுகளிலிருந்தும் செயல்பாட்டு அபாயங்கள் எழுகின்றன.

வங்கியின் நோக்கம், செயல்பாட்டு அபாயத்தை நிர்வகித்தல் ஆகும், இதனால் நிதி இழப்புகள் மற்றும் சேதங்களைத் தவிர்ப்பது ஒட்டுமொத்த செலவுத் திறன் மற்றும் புதுமையுடன் வங்கியின் நற்பெயர். எல்லா சந்தர்ப்பங்களிலும், வங்கிக் கொள்கைக்கு பொருந்தக்கூடிய அனைத்து சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகளுக்கும் இணங்க வேண்டும்.

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

இயக்குநர்கள் குழு செயல்பாட்டு அபாயத்திற்கான பொறுப்பை அதன் வங்கி செயல்பாட்டு இடர் குழுவிடம் ஒப்படைத்துள்ளது, இது செயல்பாட்டு அபாயத்தை நிவர்த்தி செய்வதற்கான கட்டுப்பாடுகளை உருவாக்குவதற்கும் செயல்படுத்துவதற்கும் பொறுப்பாகும். பின்வரும் பகுதிகளில் செயல்பாட்டு அபாயத்தை நிர்வகிப்பதற்கான ஒட்டுமொத்த வங்கி தரநிலைகளை மேம்படுத்துவதன் மூலம் இந்த பொறுப்பு ஆதரிக்கப்படுகிறது:

- பரிவர்த்தனைகளின் சுதந்திரமான அங்கீகாரம் உட்பட, கடமைகளை சரியான முறையில் பிரிப்பதற்கான தேவைகள்
- பரிவர்த்தனைகளின் சமரசம் மற்றும் கண்காணிப்புக்கான தேவைகள்
- ஒழுங்குமுறை மற்றும் பிற சட்டத் தேவைகளுக்கு இணங்குதல்
- கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் நடைமுறைகளின் ஆவணங்கள்
- எதிர்கொள்ளும் செயல்பாட்டு அபாயங்களின் கால மதிப்பீட்டிற்கான தேவைகள் மற்றும் அடையாளம் காணப்பட்ட அபாயங்களை நிவர்த்தி செய்வதற்கான கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் நடைமுறைகளின் போதுமான அளவு
- செயல்பாட்டு இழப்புகளைப் புகாரளிப்பதற்கான தேவைகள் மற்றும் முன்மொழியப்பட்ட தீர்வு நடவடிக்கை
- தற்செயல் திட்டங்களின் வளர்ச்சி
- பயிற்சி மற்றும் தொழில்முறை மேம்பாடு
- நெறிமுறை மற்றும் வணிக தரநிலைகள் மற்றும்
- ஆபத்தைக் குறைத்தல், காப்புறுதி உட்பட இது செலவு குறைந்ததாகும்.

39. மூலதன முகாமை

39.1 ஒழுங்குமுறை மூலதனம்

வங்கியின் முன்னணி ஒழுங்குபடுத்தும் நிறுவனமான இலங்கை மத்திய வங்கியானது ஒட்டுமொத்த வங்கிக்கான மூலதனத் தேவைகளை அமைத்து கண்காணிக்கிறது. தனிப்பட்ட வங்கிச் செயல்பாடுகள் முன்னணி கட்டுப்பாட்டாளர்களால் நேரடியாகக் கண்காணிக்கப்படுகின்றன. குழு மூலதன முகாமை இலக்குகள் பின்வருமாறு

a. 12.5% தேவைகளின் ஒழுங்குமுறை குறைந்தபட்ச மூலதனப் போதுமான அளவு சமரசம் செய்யப்படவில்லை என்பதை உறுதிப்படுத்தவும்.
b. வங்கி அதன் சர்வதேச மற்றும் உள்ளூர் கடன் மதிப்பீட்டை பராமரிக்க மற்றும் வங்கியின் இடர் மூலதனத்தின் சரிவின் விளைவாக தரமிறக்கப்படுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.
c. வங்கித் துறைக்கான தொழில்துறை சராசரிக்கு மேல் மூலதனப் போதுமான விகிதம் பராமரிக்கப்படுவதை உறுதிசெய்யவும்.
d. தரமான மூலதனத்தை பராமரிப்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.
e. தயாரிப்பு திட்டமிடல் மற்றும் ஒப்புதல் செயல்முறையின் போது வணிக முடிவுகளின் மூலதன தாக்கம் சரியாக மதிப்பிடப்பட்டு கவனத்தில் கொள்ளப்படுவதை உறுதிசெய்யவும்.
f. வணிக நடவடிக்கைகளின் மூலதன நுகர்வு போதுமான விலையில் இருப்பதை உறுதிசெய்யவும்.
g. வங்கியின் சராசரி நீண்ட கால டிவிடெண்ட் பே-அவுட் விகிதம் பராமரிக்கப்படுவதை உறுதி செய்யவும்.

இலங்கை மத்திய வங்கியானது ஒழுங்குமுறை மூலதனத் தேவையை தனி அடிப்படையில் அமைத்து கண்காணிக்கிறது. ஒழுங்குமுறை மூலதனத்தைப் பொறுத்தமட்டில் Basel II மற்றும் Basel III இன் விதிகளுக்கு வங்கி இணங்க வேண்டும்.

39.2 மூலதன முகாமை

மூலதனப் போதுமான அளவு அதன் வணிகத்தின் தொடர்புடைய அபாயங்களைத் தாங்கும் வணிக வங்கியின் திறனின் அளவீடு ஆகும். ஒவ்வொரு வங்கியும் எதிர்பார்க்காத இழப்புகளை உள்வாங்குவதற்கு போதுமான மூலதனத்தை வைத்திருப்பது அவசியம் என்று கட்டுப்பாட்டாளர்கள் கண்டறிந்துள்ளனர். மூலதனப் போதுமான அளவு விகிதம் (CAR) Basel II இன் கீழ் 30 ஜூன் 2017 வரை அளவிடப்படுகிறது மற்றும் அதன் பிறகு Basel-III மற்றும் கடன், சந்தை மற்றும் செயல்பாட்டு அபாயங்களைக் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்கிறது. வங்கி ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் மேற்பார்வை நடைமுறைகள் மீதான Basel கமிட்டியின் சர்வதேச தரங்களுக்கு அமைவாக, இலங்கை 1 ஜூலை 2017 முதல் Basel III CAR கணக்கீட்டைப் பின்பற்றுகிறது.

39.3 மூலதன போதுமான அளவு

மூலதன ஒதுக்கீடு

முகாமை அதன் மூலதனத் தளத்தைக் கண்காணிக்க ஒழுங்குமுறை மூலதன விகிதங்களைப் பயன்படுத்துகிறது. குறிப்பிட்ட செயல்பாடுகள் மற்றும் செயல்பாடுகளுக்கு இடையேயான மூலதன ஒதுக்கீடு, அதிக அளவில், ஒதுக்கப்பட்ட மூலதனத்தில் அடையப்பட்ட வருவாயை மேம்படுத்துவதன் மூலம் இயக்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு செயல்பாடு அல்லது செயல்பாட்டிற்கும் ஒதுக்கப்படும் மூலதனத்தின் அளவு முதன்மையாக ஒழுங்குமுறை மூலதனத் தேவைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டது, ஆனால் சில சந்தர்ப்பங்களில் ஒழுங்குமுறைத் தேவைகள் வெவ்வேறு செயல்பாடுகளுடன் தொடர்புடைய பல்வேறு அளவு அபாயத்தை முழுமையாகப் பிரதிபலிக்காது. இதுபோன்ற சந்தர்ப்பங்களில், மூலதனத் தேவைகள் வெவ்வேறு இடர் சுயவிவரங்களைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் மாற்றியமைக்கப்படலாம்,

ஒரு குறிப்பிட்ட செயல்பாடு அல்லது செயல்பாட்டிற்கு ஆதரவளிக்கும் மூலதனத்தின் ஒட்டுமொத்த நிலைக்கு உட்பட்டு, ஒழுங்குமுறை நோக்கங்களுக்காகத் தேவைப்படும் குறைந்தபட்சத்திற்குக் கீழே குறையாது. குறிப்பிட்ட செயல்பாடுகள் மற்றும் செயல்பாடுகளுக்கு மூலதனத்தை ஒதுக்கீடு செய்யும் செயல்முறையானது, வங்கி ஆபத்து மற்றும் வங்கிக் கடன் மூலம் செயல்பாட்டிற்கு பொறுப்பானவர்களிடமிருந்து சுயாதீனமாக மேற்கொள்ளப்படுகிறது, மேலும் இது வங்கி சொத்து மற்றும் பொறுப்பு முகாமைக் குழுவின் (ALCO) மதிப்பாய்வுக்கு உட்பட்டது.

இடர்-சரிசெய்யப்பட்ட மூலதனத்தின் மீதான வருவாயை அதிகரிப்பது, குறிப்பிட்ட செயல்பாடுகள் அல்லது செயல்பாடுகளுக்கு வங்கியில் மூலதனம் எவ்வாறு ஒதுக்கப்படுகிறது என்பதைத் தீர்மானிக்கப் பயன்படுத்தப்படும் முக்கிய அடிப்படையாக இருந்தாலும், அது முடிவெடுப்பதற்குப் பயன்படுத்தப்படும் ஒரே அடிப்படை அல்ல. மற்ற செயல்பாடுகள் மற்றும் செயல்பாடுகள், முகாமை மற்றும் பிற ஆதாரங்களின் கிடைக்கும் தன்மை மற்றும் வங்கியின் நீண்ட கால மூலோபாய நோக்கங்களுடன் செயல்பாட்டின் பொருத்தம் ஆகியவற்றுடன் கணக்கு எடுக்கப்படுகிறது. மூலதன முகாமை மற்றும் ஒதுக்கீடு தொடர்பான வங்கியின் கொள்கைகள் இயக்குநர்கள் குழுவால் தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன.

கிடைக்கும் மூலதனம்

பாசல் III உடன்படிக்கை மூன்று மூலதன கூறுகளை அங்கீகரிக்கிறது, அதாவது CET 1 மூலதனம், கூடுதல் அடுக்கு 1 மூலதனம் மற்றும் அடுக்கு 2 மூலதனம்.

CET 1 மூலதனத்தில் பங்கு மூலதனம், இருப்பு நிதி, வெளியிடப்பட்ட தக்க வருவாய்கள் (திரட்டப்பட்ட தக்கவைக்கப்பட்ட இழப்புகள்), பொது மற்றும் பிற இருப்புக்கள் மற்றும் வெளியிடப்படாத நடப்பு ஆண்டின் லாபம்/ (இழப்புகள்) மற்றும் OCI இல் பிரதிபலிக்கும் ஆதாயங்கள் ஆகியவை அடங்கும். நல்லெண்ணம் (நிகரம்), மற்ற அருவ சொத்துக்கள், PPE இன் மறுமதிப்பீட்டு இழப்புகள், ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள், பணப்புழக்க ஹெட்ஜ் இருப்பு, ஒட்டுமொத்த குறைபாட்டின் பற்றாக்குறை, குறிப்பிட்ட விதிகள், வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை ஓய்வூதிய நிதி சொத்துக்கள், சொந்த பங்குகளில் முதலீடுகள், வங்கி மற்றும் நிதி நிறுவனங்களின் மூலதனத்தில் முதலீடுகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை வழிகாட்டுதல்களின்படி பிற சரிசெய்தல் ஆகியவை CET 1 மூலதனத்திற்கு வரும்போது பொருந்தும்.

கூடுதல் அடுக்கு 1 மூலதனத்தில் ஒழுங்குமுறை வழிமுறைகளின்படி தகுதிபெறும் கருவிகள் அடங்கும். சொந்த பங்குகளில் முதலீடு, வங்கி மற்றும் நிதி நிறுவனங்களின் மூலதனத்தில் முதலீடுகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை வழிகாட்டுதல்களின்படி பிற சரிசெய்தல்கள் கூடுதல் அடுக்கு I மூலதனத்திற்கு வரும்போது பொருந்தக்கூடிய வகையில் கழிக்கப்பட்டது.

அடுக்கு 2 மூலதனத்தில் தகுதிவாய்ந்த அடுக்கு 2 மூலதன கருவிகள், மறுமதிப்பீட்டு ஆதாயங்கள் மற்றும் பொது ஒதுக்கீடுகள் போன்றவை அடங்கும். சொந்த பங்குகளில் முதலீடுகள், வங்கி மற்றும் நிதி நிறுவனங்களின் மூலதனத்தில் முதலீடுகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறை வழிகாட்டுதல்களின்படி மற்ற சரிசெய்தல் ஆகியவை அடுக்கு 2 மூலதனத்திற்கு வரும்போது பொருந்தும்.

1 ஜூலை 2017 முதல் நடைமுறைக்கு வந்த BASEL III இன் கீழ் மூலதனத் தேவைகள் குறித்த 2016 டிசம்பர் 29, 2016 திகதியிட்ட வங்கிச் சட்ட உத்தரவு எண் 01 மற்றும் 2019 டிசம்பர் 20 திகதியிட்ட 2019 ஆம் ஆண்டின் 11 ஆம் இலக்கத்தின் கீழ் திருத்தம் செய்யப்பட்டதன் படி, குறைந்தபட்ச மூலதனத்தை பராமரிக்க தேவையான குறைந்தபட்ச விகிதம் வங்கியின் மூலம் பின்வருமாறு.

- ஒவ்வொரு உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கியும், எல்லா நேரங்களிலும், கீழே உள்ள அட்டவணையில் பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ள குறைந்தபட்ச மூலதன விகிதங்களை பராமரிக்க வேண்டும் மற்றும் உரிமம் பெற்ற வங்கிகளுக்கான Basel III இன் கீழ் மூலதனத் தேவைகள் குறித்த 2016 ஆம் ஆண்டின் 01 வங்கிச் சட்ட வழிமுறைகளுக்கு அட்டவணை I இணங்குவதை உறுதி செய்யும்.
- உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகள், உள்நாட்டு அமைப்பு ரீதியாக முக்கியமான வங்கிகளாக (D-SIBs) அவ்வப்போது தீர்மானிக்கப்படும், கொடுக்கப்பட்டுள்ளபடி, பொது ஈக்விட்டி டயர் 1(CET1) வடிவத்தில் நாணய வாரியத்தால் குறிப்பிடப்பட்ட அதிக இழப்பு உறிஞ்சுதல் (HLA) தேவைகளைப் பராமரிக்க வேண்டும். கீழே உள்ள அட்டவணையில் விபரங்களை பார்க்க.

மூலதனத்தின் கூறுகள்	உரிமம் பெற்ற வங்கிகளால் பராமரிக்கப்படும் போதுமான அளவு மூலதன விகிதம்	SIB களாக நிர்ணயிக்கப்பட்ட உரிமம் பெற்ற வங்கிகளால் பராமரிக்கப்படும் போதுமான அளவு மூலதன விகிதம்
மூலதன பாதுகாப்பு தாங்கல் உட்பட மொத்த ஈக்விட்டி அடுக்கு ஐ (CET1)	7.50%	10.34%
மூலதனப் பாதுகாப்பு இடையகம் உட்பட மொத்த அடுக்கு 1	8.50%	10.34%
மூலதன பாதுகாப்பு இடையக உட்பட மொத்த மூலதன விகிதம்	12.50%	14.94%

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

மூலதனத் தளம் டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி	2021 (ரூ.000')	2020 (ரூ.000')
மொத்த பொது ஈக்விட்டி அடுக்கு I (CET1) மூலதனம்		
செலுத்தப்பட்ட சாதாரண பங்குகள்/பொது பங்கு/ஒதுக்கப்பட்ட மூலதனம்	647,105	647,105
பிரீமியத்தைப் பகிரவும்	314,988	314,988
சட்டப்பூர்வ கையிருப்பு நிதி	272,373	245,008
வெளியிடப்பட்ட தக்க லாபங்கள்/(திரட்டப்பட்ட இழப்புகள்)	4,730,491	4,281,474
திரட்டப்பட்ட பிற விரிவான வருமானம் (முஊஐ)		
பொது மற்றும் பிற இருப்புக்கள்	471,147	416,418
கூட்டுத்தொகை	6,436,104	5,904,994
CET1 மூலதனத்திற்கான மொத்த சரிசெய்தல்		
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள் (நிகரம்)	126,048	205,078
மற்ற அருவ சொத்துக்கள் (நிகரம்)	125,024	127,570
கீழ் வங்கியின் பங்குகளை வாங்குவதற்கு வங்கி ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் முற்பணங்கள்		
ஒரு பங்கு உரிமை திட்டம் வங்கி செய்யாத வங்கி மற்றும் நிதி நிறுவனங்களின் மூலதனத்தில் முதலீடுகள் நிறுவனத்தின் வழங்கப்பட்ட சாதாரண பங்கு மூலதனத்தில் 10 சதவீதத்திற்கு மேல் சொந்தமாக உள்ளது		
சரிசெய்தலுக்குப் பிறகு பொதுவான ஈக்விட்டி அடுக்கு I (CETI) மூலதனம்	6,185,032	5,572,346
சரிசெய்தலுக்குப் பிறகு கூடுதல் அடுக்கு 1 (AT1) மூலதனம்		
தகுதிபெறும் கூடுதல் அடுக்கு 1 மூலதனக் கருவிகள்	250,000	250,000
மொத்த அடுக்கு 01	6,435,032	5,822,346
சரிசெய்தலுக்குப் பிறகு அடுக்கு 2 மூலதனம்		
சேர்த்தல்		
பொது விதிகள்(நிலை 1ரூ2 குறைபாடு)	183,963	134,804
விலக்குகள்		
நிதி நிறுவனங்களின் மூலதனத்தில் முதலீடுகள் மற்றும் வங்கிக்கு அதிகமாகச் சொந்தமில்லை வழங்கப்பட்ட மூலதனத்தின் 10 சதவீதத்திற்கும் மேலாக, வழங்கும் நிறுவனத்தின் வாக்களிக்கும் உரிமையைக் கொண்டுள்ளது		
அடுக்கு II மூலதனம்	183,963	134,804
மூலதன தளம்	6,618,995	5,957,151
மொத்த இடர் சரிசெய்யப்பட்ட நிலுவைகள் (கடன் ஆபத்து, சந்தை ஆபத்து, செயல்பாட்டு ஆபத்து)	28,751,720	28,819,963
இடர் சரிசெய்யப்பட்ட மூலதன விகிதங்கள்		
பொதுவான ஈக்விட்டி அடுக்கு 1 மூலதன விகிதம் *	21.51%	19.34%
அடுக்கு 1 (மொத்த அடுக்கு 1 மூலதனம் / மொத்த இடர் சரிசெய்யப்பட்ட நிலுவைகள்) **	22.38%	20.20%
அடுக்கு 11(மூலதன அடிப்படை / மொத்த இடர் சரிசெய்யப்பட்ட நிலுவைகள்) ***	23.02%	20.67%

* குறைந்தபட்சம் 7.00 ** குறைந்தபட்சம் 8.50% ***குறைந்தபட்சம் 12.50%

இடர் சரிசெய்யப்பட்டது - இருப்பு தாள் வெளிப்பாடு - ரூ.000'

டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி	இருப்பு 2021	இருப்பு 2020	ஆபத்து எடைகள்	இடர் சரிசெய்யப்பட்ட இருப்பு 2021	இடர் சரிசெய்யப்பட்ட இருப்பு 2020
வெளிப்பாடுகள்					
பணம் - உள்ளூர் நாணயம்	149,324	150,213	0%		
இலங்கை அரசாங்கத்தின் திறைசேரி உண்டியல்கள் மற்றும் பத்திரங்கள்	7,003,938	2,963,655	0%		
இலங்கை மத்திய வங்கி			0%		
பொதுத் துறை நிறுவனங்கள் (PSEs) மீதான உரிமைகோரல்கள் -AAA to AA-	426,369		20%	85,274	
கடன் மற்றும் முற்பணம்					
குடியிருப்பு சொத்து மூலம் பாதுகாக்கப்பட்ட உரிமைகோரல்கள்					
ஒழுங்குமுறை மூலதன நோக்கங்களுக்காக தகுதிபெறும் உரிமைகோரல்கள்	9,587,542	10,820,351	35%	3,355,640	5,410,176
ஒழுங்குமுறை மூலதன நோக்கங்களுக்காக தகுதியற்ற உரிமைகோரல்கள்	1,702,141	1,493,076	100%	1,702,141	1,493,076
EPFக்கு எதிரான வீட்டுக் கடன்கள்.	12,611,416	10,179,298	0%		-
பண வரம்பு கடன்கள்	1,706,492	1,687,318	0%		-
தங்கக் கடன்கள் 0% -			0%		-
கடன் மதிப்பு விகிதம் 70%க்கு சமமான அல்லது குறைவாக	24,502	14,301	0%		-
கடன் மதிப்பு விகிதம் 70% க்கு மேல் மற்றும் 100% க்கும் குறைவாக	182,446	75,772	20%	36,489	15,154
கடன் மதிப்பு விகிதம் 100% அல்லது அதற்கு மேல்	243,463	202,964	100%	243,463	202,964
வர்த்தக முதலீடு		25,000			
ஒழுங்குமுறை மூலதன நோக்கங்களுக்காக தகுதிபெறும் சில்லறை விற்பனை உரிமைகோரல்கள் 75%			75%		
அசையாச் சொத்தில் SME வெளிப்பாடுகள் பாதுகாக்கப்பட்டுள்ளன	724,609	1,448,417	60%	434,765	869,050
பிற SEM வெளிப்பாடுகள்	1,063,295	279,622	75%	797,471	209,716
தனிப்பட்ட வெளிப்பாடுகள்	7,885,161	8,360,656	75%	5,913,871	6,270,492
ஒழுங்குமுறைக்கு தகுதி பெறாத சில்லறை விற்பனை உரிமைகோரல்கள் மூலதன நோக்கங்கள		53,240	100%		53,240
உண்மையான மாநிலத்தால் பாதுகாக்கப்பட்ட உரிமைகோரல்கள்			100%		
செயல்படாத சொத்துகள்					
கடந்த கால வீட்டு அடமானக் கடன்கள்					
குறிப்பிட்ட விதிகள் 20%க்கும் அதிகமானவை	4,735		50%	2,367	
குறிப்பிட்ட விதிகள் 20%க்கும் குறைவாக உள்ளன	2,803,624	1,393,860	100%	2,803,624	1,393,860
உத்தரவாததாரர்கள் மற்றும் பிறர் மீதான வீட்டுக் கடன்கள், குத்தகை குறிப்பிட்ட விதிகள் அதிகம்					
குறிப்பிட்ட விதிகள் 20%க்கும் அதிகமானவை	66,742		100%	66,742	
குறிப்பிட்ட விதிகள் 20%க்கும் குறைவாக உள்ளன	1,937,975	1,239,491	150%	2,906,962	1,859,237
உள்ளூர் வணிக வங்கிகளில் இருந்து செலுத்த வேண்டியவை மூன்று மாதங்களுக்கும் குறைவானது (AAA முதல் BBB-)	4,209,691	6,751,499	20%	841,938	1,350,300

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி	இருப்பு 2021	இருப்பு 2020	ஆபத்து எடைகள்	இடர் சரிசெய்யப்பட்ட இருப்பு 2021	இடர் சரிசெய்யப்பட்ட இருப்பு 2020
உள்ளூர் வணிக வங்கிகளில் இருந்து செலுத்த வேண்டியவை மூன்று மாதங்களுக்கும் குறைவானது (BB+ to B-)		511,998	50%		255,999
உள்ளூர் வணிக வங்கிகளில் இருந்து செலுத்த வேண்டியவை மூன்று மாதங்களுக்கும் மேலாக (AAA முதல் AA-)	1,035,325		20%	207,065	
உள்ளூர் வணிக வங்கிகளில் இருந்து செலுத்த வேண்டியவை மூன்று மாதங்களுக்கு மேல் (A+ to BBB-)	3,358,119	1,204,187	50%	1,679,059	602,093
உள்ளூர் வணிக வங்கிகளில் இருந்து செலுத்த வேண்டியவை மூன்று மாதங்களுக்கும் மேலாக (BB+ to B-)			100%		
நிதி நிறுவனங்கள் / முதன்மை விநியோகஸ்தர்கள் மீதான உரிமைகோரல்கள் / நிதி நிறுவனங்கள் (AAA முதல் AA-)	214,823	201,283	20%	42,965	40,257
நிதி நிறுவனங்கள் / முதன்மை விநியோகஸ்தர்கள் மீதான உரிமைகோரல்கள் / நிதி நிறுவனங்கள் (A, முதல் BBB- மற்றும் மதிப்பிடப்படாதவை	1,734,495	1,784,488	50%	867,247	892,244
நிதி நிறுவனங்கள் / முதன்மை விநியோகஸ்தர்கள் / நிதி நிறுவனங்கள் மீதான உரிமைகோரல்கள் (BB+ to B-) மற்றும் மதிப்பிடப்படாதவை	353,936	327,712	100%	353,936	327,712
பிற நிதி நிறுவனங்களின் மீதான உரிமைகோரல்கள் (A+ to A-)		276,555	50%		138,278
பெருநிறுவனம் மீதான உரிமைகோரல்கள் (AAA+ to AA-)	971,424		20%	194,285	
பெருநிறுவனம் மீதான உரிமைகோரல்கள் (BB-க்கு கீழே)	70,494	58,469	150%	105,742	87,703
பெருநிறுவனம் மீதான உரிமைகோரல்கள் (மதிப்பீடு செய்யப்படவில்லை)	157,376	535,551	100%	157,376	535,551
நிலையான சொத்துக்கள்	257,598	227,519	100%	257,598	227,519
பிற சொத்துக்கள்	1,684,157	1,385,318	100%	1,684,157	1,385,318
ஒழுங்குமுறை மூலதன நோக்கங்களுக்காகத் தகுதிபெறும் சில்லறை விற்பனை உரிமைகோரல்கள் - ஓப் பெலன்ஸ் ஷீட்					
இருப்புநிலைக் குறிப்பில் உள்ள மொத்த ஆபத்து எடையுள்ள சொத்துக்கள்	62,171,211	53,651,814		24,740,179	23,619,940
ஒழுங்குமுறை மூலதன நோக்கங்களுக்காகத் தகுதிபெறும் சில்லறை விற்பனை உரிமைகோரல்கள் - ஓப் பெலன்ஸ் ஷீட்	4,599	5,870	100%	4,599	5,870
மொத்த ஆபத்து எடையுள்ள சொத்துக்கள்	62,175,810	53,657,684		24,744,778	23,625,810
செயல்பாட்டு அபாயத்திற்கான மொத்த இடர் சரிசெய்யப்பட்ட இருப்பு				4,006,942	3,265,752
சந்தை அபாயத்திற்கான மொத்த இடர் சரிசெய்யப்பட்ட இருப்பு					40,000
மொத்த இடர் சரிசெய்யப்பட்ட நிலுவைகள் (கடன் ஆபத்து, சந்தை ஆபத்து, செயல்பாட்டு ஆபத்து)				28,751,720	26,931,562

40.0 நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்படாத நிதிக் கருவிகள்

பின்வரும் அட்டவணை நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்படாத நிதிக் கருவிகளின் நியாயமான மதிப்புகளை அமைக்கிறது மற்றும் ஒவ்வொரு நியாயமான மதிப்பு அளவீடுகளும் வகைப்படுத்தப்பட்ட நியாயமான மதிப்பு படிநிலையின் மட்டத்தின் மூலம் அவற்றை பகுப்பாய்வு செய்கிறது.

		2021		2020	
	நியாயமான மதிப்பு படிநிலை	சுமந்து செல்லும் தொகை ரூ.	நியாயமான மதிப்பு ரூ.	சுமந்து செல்லும் தொகை ரூ.	நியாயமான மதிப்பு ரூ.
நிதி சொத்துக்கள்					
பணமும் பணமும் சமமானவை	நிலை 2	258,595,867	258,595,867	305,889,183	305,889,183
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	நிலை 2	8,138,459,719	8,138,459,719	9,859,832,746	9,859,832,746
பணமதிப்பிழப்பு செய்யப்பட்ட நிதி சொத்துகள்	நிலை 2	10,570,350,749	10,570,350,749	7,546,155,115	7,546,155,115
செலவு - கடன் மற்றும் பிற கருவிகள்	நிலை 2	41,836,921,951	41,836,921,951	41,214,965,336	41,214,965,336
		60,804,328,287	60,804,328,287	58,926,842,381	58,926,842,381
கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் - நிதிச் சொத்துக்கள்					
வங்கிகள் காரணமாக	நிலை 2	2,103,172,867	2,103,172,867	2,408,780,533	2,408,780,533
வைப்பாளர்கள் காரணமாக	நிலை 2	49,813,326,205	49,813,326,205	47,947,005,442	47,947,005,442
மற்ற கடன் வாங்கியவர்கள் காரணமாக	நிலை 2	1,282,597,452	1,282,597,452	1,429,155,847	1,429,155,847
கடன் பத்திரங்கள் வழங்கப்பட்டன	நிலை 2	1,422,978,101	1,422,978,101	1,422,976,094	1,422,976,094
மற்ற பொறுப்புகள்	நிலை 2	1,706,750,429	1,706,750,429	1,758,604,919	1,758,604,919
		56,328,825,053	56,328,825,053	54,966,522,835	54,966,522,835

தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள்

41.வங்கியுடனான ஒப்பந்தங்களில் இயக்குநர்களின் ஆர்வம்

பெயர்	தொடர்புடைய கட்சி	அலுவலகம்	பரிவர்த்தனைகள் (ரூ.மில்)	பரிவர்த்தனைகளின் தன்மை	ஒழுங்குமுறை மூலதனம்
திரு.D.M.A.K. தசநாயக்க	தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி ஆணையம்	தலைவர்	24.69	வாடகை / சேமிப்பு வைப்பு	0.37%
திருமதி R.M.R. வசந்தா மஞ்சநாயக்க	இயக்குனர் HDFC	தலைவர்	10.03	சேமிப்பு / நிலையான வைப்பு	0.15%
திரு. J.M.D. அரியரத்னா	இயக்குனர் HDFC	இயக்குனர்	3.46	சேமிப்பு / நிலையான வைப்பு	0.05%
திரு. P.A. அதுல குமார	இயக்குனர் HDFC	இயக்குனர்	0.02	சேமிப்பு	0.00%
திரு. L.E. சுசந்த சில்வா	இயக்குனர் HDFC	இயக்குனர்	0.45	சேமிப்பு	0.01%
திரு. P.A. லியோனல	இயக்குனர் HDFC	இயக்குனர்	0.07	சேமிப்பு	0.00%
திரு. S. நீவில்ஸ் மொரைஸ்	இயக்குனர் HDFC	இயக்குனர்	0.53	சேமிப்பு	0.01%
திரு. W.M. ஆனந்த	இயக்குனர் HDFC	இயக்குனர்	1.79	EPF கடன் / நிலையான வைப்பு	0.03%
	மொத்தம்		35.726		0.57%

நிதி அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள்

41.1 KMகளுடன் பரிவர்த்தனைகள்

முஆீகளுடன் செய்யப்பட்ட பரிவர்த்தனைகள் பின்வருமாறு (இருப்பு 31.12)	2021 ரூ. ”000	% of ஒழுங்குமுறை மூலதனம
கடன்கள் மற்றும் முற்பணம்	44,291	0.67%
வைப்புத்தொகை	48,847	0.74%
மொத்தம்	93,138	1.41%

41.2 இலங்கை அரசு மற்றும் அதன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடனான பரிவர்த்தனைகள்

வங்கி இலங்கை அரசாங்கம் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடன் பரிவர்த்தனைகள், ஏற்பாடுகள் மற்றும் ஒப்பந்தங்களில் ஈடுபடுகிறது.

(அ) இலங்கை அரசாங்கம் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடன் கூட்டு அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்பட்ட பரிவர்த்தனைகள் பின்வருமாறு.

	நிலுவை தொகை	
	2021 (’000)	2020 (’000)
நிதி நிலை சொத்துகளின் அறிக்கையில் உள்ள உருப்படிகள்		
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு		
வங்கிகளுடன் வேலைவாய்ப்பு	1,008,248	3,540,966
கடன் மற்றும் பிற கருவிகள் - நிதிச் சொத்துக்கள்	1,081,311	284,319
கடன்கள் மற்றும் பிற வாடிக்கையாளர்களுக்கு பெறத்தக்கவைகள்	91,482	89,043
	2,181,041	3,914,328
பொறுப்புகள்		
பணமதிப்பு நீக்கப்பட்ட செலவில் நிதி பொறுப்புகள்		
வைப்பாளர்கள் காரணமாக	11,181,064	8,212,423
மற்ற கடன் வாங்கியவர்கள் காரணமாக	1,500,988	1,747,781
கடன் மூலதனம்	281,250	281,250
	12,963,302	10,241,454

	வருடத்தின் போது	
	2021 (’000)	2020 (’000)
லாபம் அல்லது இழப்பு அறிக்கையில் உள்ள உருப்படிகள்		
வட்டி வருமானம்	202,959	61,431
வட்டி செலவு	95,305	120,941
வருடத்தில் செலுத்தப்பட்ட பண ஈவுத்தொகை	8,330	

(ஆ) சாதாரண வணிகம் தொடர்பான கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ள மேலதிக பரிவர்த்தனைகள் இலங்கை அரசாங்கத்துடனும் அதனுடன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடனும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன

- திறைசேரி உண்டியல்கள், திறைசேரி பத்திரங்கள், இறையாண்மை மற்றும் அபிவிருத்திப் பத்திரங்கள் மற்றும் பணச் சந்தை இடங்கள் ஆகியவற்றில் முதலீடுகள்.
- சட்டப்படியான விகிதங்கள், வரிகள் மற்றும் வைப்புத்தொகை காப்புறுதி பிரீமியம் செலுத்துதல்
- முக்கியமாக தொலைபேசி, மின்சாரம் மற்றும் தண்ணீர் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய பயன்பாடுகளுக்கான கட்டணம்
- வேலைவாய்ப்பு ஓய்வூதிய பலன்களுக்கான கட்டணம் - ETF

(இ) தனித்தனியாக முக்கியத்துவம் வாய்ந்த பரிவர்த்தனைகள், வெளிப்பாட்டிற்கு இணங்க இலங்கை அரசு மற்றும் அரசு சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனங்களுடனான குறிப்பிடத்தக்க பரிவர்த்தனைகளை அடையாளம் காண வங்கி உள்ளக மதிப்பீட்டு முறையைப் பயன்படுத்துகிறது. டுமுயுளு இன் தேவைகள் 24. அதன்படி, ஆண்டு முழுவதும் வெளிப்படுத்த வேண்டிய தனிப்பட்ட குறிப்பிடத்தக்க பரிவர்த்தனைகள் எதுவும் இல்லை

42. நிதி நிலை அறிக்கையின் திகதிக்குப் பிறகு நிகழும் நிகழ்வுகள்

நிதி நிலை அறிக்கையின் திகதிக்குப் பிறகு, நிதிநிலை அறிக்கையில் சரிசெய்தல் அல்லது வெளிப்படுத்துதல் தேவைப்படும் எந்த ஒரு முக்கிய நிகழ்வும் இல்லை.

43. இணக்கத்திற்கான குறைந்தபட்ச பங்குதாரர்கள்

விருப்பம் - 5	இணக்கத்திற்கான குறைந்தபட்ச பங்குதாரர்கள்		
	மிதவை-சரிசெய்யப்பட்ட சந்தை மூலதனம்	பொது இருப்பு சதவீதம்	பொது பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை
குறைந்தபட்சம்	2.5 பில்லியனுக்கும் குறைவானது	20%	500
கிடைக்கும்	0.71	35.80%	2,271

44.சொத்துக்கள் உறுதிமொழி

வசதி வகை	வசதியின் அளவு ரூ. மில்லியன்	பாதுகாப்பின் தன்மை	பாதுகாப்பின் மதிப்பு ரூ. மில்லியன்	31-12-2021 நிலவரப்படி இருப்பு ரூ. மில்லியன்
(1) மிகைப்பற்று - (சம்பத் வங்கி) பாதுகாப்பற்றது	300	பாதுகாப்பற்றது	-	(179)
(2) கடன் வாங்குதல் (காலக்கடன்) - (சம்பத் வங்கி) பாதுகாப்பற்றது	1,000	பாதுகாப்பற்றது	-	698
(3) பணச் சந்தைக் கடன் - (சம்பத் வங்கி) பாதுகாப்பற்றது	300	பாதுகாப்பற்றது	-	300
(4) கடன் வாங்குதல் (காலக்கடன்) - (BOC) பாதுகாப்பற்றது	500	பாதுகாப்பற்றது	-	218
(5) கடன் வாங்குதல் (காலக்கடன்) - (PABC) பாதுகாப்பற்றது	500	பாதுகாப்பற்றது	625	397
(6) மிகைப்பற்று- (BOC) பாதுகாப்பற்றது	500	பாதுகாப்பற்றது	-	(290)
(7) கடன் வாங்குதல் (எம்சிபி) போர்ட் / போலியோவின் ஒரு பகுதி	250	போர்ட்.'.போலியோவின் ஒரு பகுதி பாதுகாப்பற்றது	335	20

வசதி வகை	வசதியின் அளவு ரூ. மில்லியன்	பாதுகாப்பின் தன்மை	பாதுகாப்பின் மதிப்பு ரூ. மில்லியன்	31-12-2021 நிலவரப்படி இருப்பு ரூ. மில்லியன்
(1) பட்டியலிடப்பட்ட, பாதுகாக்கப்பட்ட, மீட்டெடுக்கக்கூடிய கடன் பத்திரம் பாதுகாப்பற்றது	1,409	Unsecured	-	1,423

துணைத் தகவல்கள்

தகவலைப் பகிர்தல்

31-12-2021 நிலவரப்படி

பங்குதாரர்களின் விநியோகம் மற்றும் கலவை (கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் விதி எண். 7.6(X) இன் படி)

	டிசம்பர் 31, 2021								
	குடியிருப்பாளர்			தங்குமிடம் இல்லாதவர்			மொத்தம்		
பங்குதாரர்கள்	பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%
1 - 1,000	1,611	858,256	1.33	6	2,309	0.00	1,617	860,565	1.33
1,001 - 10,000	472	1,673,763	2.59	4	13,000	0.02	476	1,686,763	2.61
10,001 - 100,000	111	3,127,562	4.83	2	61,208	0.09	113	3,188,770	4.92
100,001 - 1,000,000	16	2,905,124	4.49	1	133,180	0.21	17	3,038,304	4.70
Over 1,000,000	3	46,781,118	72.29	1	9,155,000	14.15	4	55,936,118	86.44
மொத்தம்	2,213	55,345,823	85.53	14	9,364,697	14.47	2,227	64,710,520	100.00

	டிசம்பர் 31, 2020								
	குடியிருப்பாளர்			தங்குமிடம் இல்லாதவர்			மொத்தம்		
பங்குதாரர்கள்	பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%
1 - 1,000	1,710	923,737	1.43	5	1,309	0.00	1,715	925,046	1.43
1,001 - 10,000	531	1,901,242	2.94	4	13,000	0.02	535	1,914,242	2.96
10,001 - 100,000	121	2,889,785	4.47	1	50,000	0.08	122	2,939,785	4.55
100,001 - 1,000,000	15	2,735,149	4.23	2	260,180	0.40	17	2,995,329	4.63
Over 1,000,000	3	46,781,118	72.29	1	9,155,000	14.15	4	55,936,118	86.44
மொத்தம்	2,380	55,231,031	85.35	13	9,479,489	14.65	2,393	64,710,520	100.00

பங்குதாரர்களின் கலவை (கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் விதி எண். 7.6(ஓ) இன் படி)

	டிசம்பர் 31, 2021				டிசம்பர் 31, 2020			
	பங்குதாரரின் பெயர்	%	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்குதாரரின் பெயர்	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	
தனிநபர்கள்	2,119	95.15	6,110,895	9.44	2,263	94.57	6,089,635	9.41
நிறுவனம்	108	4.85	58,599,625	90.56	130	5.43	58,620,885	90.59
மொத்தம்	2,227	100.00	64,710,520	100.00	2,393	100.00	64,710,520	100.00

இருபத்தைந்து பெரிய பங்குதாரர்கள் (கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் விதி எண். 7.6 (III) இன் படி)

	பங்குதாரரின் பெயர்	பங்குகளின் எண்ணிக்கை 2021	சதவிதம் (%) 2021	பங்குகளின் எண்ணிக்கை 2020	சதவிதம் (%) 2020
1	தேசிய வீட்டு வசதி அபிவிருத்திஆணையம்	32,180,000	49.73	32,180,000	49.73
2	LOLC ஹோல்டிங் பிஎல்சி	9,707,740	15.00	9,707,740	15.00
3	தர்ஸ்டன் இன்வெஸ்ட்மெண்ட்ஸ் லிமிடெட்.	9,155,000	14.15	9,155,000	14.15
4	சம்பத் வங்கி பிஎல்சி.. கலாநிதி டி. செந்தில்வெர்ல்	4,893,378	7.56	4,893,378	7.56
5	குடியிருப்பு முகாமைத்துவ ஆணையம்	300,000	0.46	300,000	0.46
6	நகர்ப்புற அபிவிருத்தி ஆணையம்	300,000	0.46	300,000	0.46
7	கலாநிதி R.R. b சில்வா	295,126	046	295,126	046
8	சம்பத் வங்கி பிஎல்சி / திரு. ஏ.சித்தம்பலம்	258,054	0.40	258,054	0.40
9	Finco Holdings (Pvt.) Ltd.	185,000	0.29	185,000	0.29
10	பீப்பிள்ஸ் லீசிங் ரூ / பைனான்ஸ் பிஎல்சி / திரு. .D.M.P.திசாநாயக்க	181,283	0.28	176,283	0.27
11	த அசோசியேட்டட் நியூஸ்பேப்பர்ஸ் ஆ.ப் சிலோன் லிமிடெட்	180,000	0.28	180,000	0.28
12	திரு. D. A b சொய்சா	170,000	0.26	170,000	0.26
13	திருமதி S.C. பெரேரா	163,899	0.25	164,030	0.25
14	திரு. S.N.C.W.M.B.C. கண்டேகெதர	139,568	0.22	139,568	0.22
15	கலாநிதி S.Y. சேனா	133,180	0.21	133,180	0.21
16	திரு. M.A.A. கரீம்	129,568	0.20	148,074	0.23
17	திரு. S. அபிஷேக்	128,709	0.20	128,709	0.20
18	தேசிய நீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகால் வாரியம்	120,000	0.19	120,000	0.19
19	வீதி அபிவிருத்தி அதிகாரசபை	120,000	0.19	120,000	0.19
20	மாநில பொறியியல் கழகம்	120,000	0.19	120,000	0.19
	மொத்தம்	58,860,505	90.98	59,296,171	91.63

சந்தை விலைகள் (கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் விதி எண். 7.6(XI) இன் படி)

	2021 ரூ.	2020 ரூ.
மிக உயர்ந்தது	49.80	41.50
குறைந்தது	28.60	14.00
ஆண்டு முடிவு	30.50	36.20

தகவலைப் பகிர்தல்

விகிதங்கள் பற்றிய தகவல் (கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் விதி எண். 7.6 (XI) இன் படி)

	2021 ரூ.	2020 ரூ.
ஒரு பங்கின் ஈவுத்தொகை (ரூ.)	-	0.25
ஈவுத்தொகை செலுத்துதல் விகிதம் (%)	-	2.68
ஒரு பங்கின் நிகர சொத்து மதிப்பு (ரூ.)	98.18	89.35
ஒரு பங்கின் வருவாய் (ரூ.)	8.46	10.94

இயக்குநர்கள் மற்றும் பொது முகாமையாளர் / CEO பங்குதாரர்

பெயர்	2021	2020
திருமதி R.M.R.W. மஞ்சநாயக்கா	இல்லை	இல்லை
கலாநிதி S.N. மொரைஸ்	1,000	1,000
திரு. P.A.S.A. குமார	இல்லை	இல்லை
திரு. L.E.S. சில்வா	1,000	1,000
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் A .ஜெயமஹா	1,000	1,000
திரு.D.M.A.K. தசநாயக்க	இல்லை	இல்லை
திரு.M.P.D.U.K. மாபா பத்திரனா	இல்லை	இல்லை
திரு.W.M. ஆனந்த	இல்லை	இல்லை
திரு. P.A. லியோனல்	2000	இல்லை
திரு. D.M.M.M. விஜயரத்னா	இல்லை	இல்லை
திரு. பாலித கமகே (GM/CEO)	இல்லை	இல்லை

பொது ஹோல்டிங் (கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் விதி எண். 7.13.1 இன் படி)

	2021 ரூ.	2020 ரூ.
பொது பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை	2,217	2,383
பொது பங்குகள்	23,167,560	23,168,429
பொது இருப்பு சதவீதம்	35.801%	35.803%

மதிப்பு கூட்டப்பட்ட அறிக்கைகள்

டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த காலத்திற்கு		வங்கி		
LKR "000"	%	2021	%	2020
வட்டி வருமானம்		6,612,492		7,456,679
வேறு வருமானம்		391,572		399,754
மொத்த வருமானம் ரூ		7,004,064		7,856,434
சேவை செலவு		3,954,746		4,812,186
மொத்த மதிப்பு சேர்த்தல்கள்		3,049,318		3,044,248
மதிப்பு விநியோகிக்கப்பட்டது				
ஊழியர்களுக்கு				
(ஊதியம் மற்றும் பலன்கள்)	45.5	1,387,304	38.6	1,174,051
அரசாங்கத்திற்கு	21.6	657,289	22.3	678,895
வருமான வரி	10.9	331,034	11.8	360,299
மதிப்பு கூட்டப்பட்ட வரி, டேவு ரூ னுசுடு குள	10.5	320,226	10.3	312,686
தேசத்தை கட்டியெழுப்பும் வரி	(0.0)	(0)	-	-
பயிர் காப்பீடு வரி	0.2	5,978	0.2	5,792
முத்திரை வரி	0.0	52	0.0	119
	21.6		22.3	
பங்குதாரர்களுக்கு (ஈவுத்தொகை)	0.5	16,178	-	-
வணிகத்தில் தக்கவைக்கப்பட்டது	32.4	988,548	39.1	1,191,301
தக்க வருமானம்	17.4	531,110	23.3	708,137
தேய்மானம்	5.3	161,215	5.1	156,638
கடன் இழப்பு ஏற்பாடு	9.7	296,223	10.7	326,526
மொத்த மதிப்பு பகிர்வுகள்	100.0	3,049,318	100.0	3,044,248

10 வருட சுருக்கம்

டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டு (LKR. Mn)	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
இயக்க முடிவுகள்										
வட்டி வருமானம்	2,744	3,803	4,566	4,925	5,928	6,978	7,120	8,090	7,856	**7,004**
வட்டி வருமானம்	2,635	3,528	4,378	4,660	5,473	6,614	6,679	7,683	7,457	**6,612**
வட்டி செலவு	1,805	2,469	2,535	2,539	3,509	4,742	4,441	4,783	4,475	**3,556**
வேறு வருமானம்	110	275	188	265	455	365	442	407	400	**392**
இயக்க செலவுகள்	762	938	1,123	1,288	1,409	1,472	1,668	1,740	1,674	**1,953**
இழப்புக்கான ஏற்பாடு	1	87	131	89	160	-57	93	323	327	**296**
வரிக்கு முந்தைய லாபம்	176	309	777	1,009	848	821	919	1,244	1,381	**1,199**
வருமான வரி மற்றும் நிதி	120	151	402	500	365	407	354	769	673	**651**
வரி விதிப்புக்குப் பிறகு லாபம்	56	158	375	509	483	414	564	476	708	**547**
பொறுப்புகள் மற்றும் பங்குதாரர்களின் நிதிகள்										
வாடிக்கையாளர் வைப்புத்தொகை	14,695	18,902	24,479	28,593	32,123	36,655	37,016	42,504	47,947	**49,813**
கடன் வாங்குதல்	3,214	5,257	6,213	9,037	8,863	7,917	6,653	6,866	5,542	**5,090**
பிற பொறுப்புகள்	500	834	840	920	872	920	860	1,465	1,759	**1,707**
பங்குதாரர்களின் நிதி	2,391	2,575	2,886	3,364	3,821	4,232	4,757	5,119	5,782	**6,354**
மொத்தம்	20,801	27,567	34,418	41,913	45,679	49,724	49,285	55,955	61,030	**62,964**
சொத்துக்கள்										
கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	15,966	19,701	23,357	26,685	30,260	34,968	37,949	41,216	41,215	**41,837**
பணம் , குறுகிய கால நிதி மற்றும் சட்டப்பூர்வமானது	3,679	6,601	8,997	11,852	11,807	11,027	7,592	11,984	17,186	**17,293**
ஹெர்ச் மற்றும் ஷெல், இலாபம் அல்லது இழப்பு மூலம் நியாயமான மதிப்பு முதலீடுகள்			850	2,043	2,053	2,115	2,014	877	526	**1,674**
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்	288	290	296	435	478	513	466	380	351	**349**
பிற சொத்துக்கள்	868	975	918	898	1,080	1,101	1,264	1,498	1,752	**1,810**
மொத்தம்	20,801	27,567	34,418	41,913	45,679	49,724	49,285	55,955	61,030	**62,964**
விகிதங்கள்										
சராசரி பங்குதாரர்களின் நிதி மீதான வருமானம்	2.35	6.36	13.72	16.30	13.46	10.29	12.56	9.63	12.99	**9.02**
வருமான வளர்ச்சி	15.0	38.6	20.1	7.9	20.3	17.7	2.0	13.6	-2.9	**-10.8**
சராசரி சொத்துகளின் மீதான வருவாய்	0.27	0.65	1.21	1.33	1.10	0.87	1.14	0.90	1.21	**0.88**
முற்பணம் செய்ய வைப்பு மற்றும் கடன்	112.2	122.6	131.4	141.0	135.4	127.5	115.1	119.8	129.8	**131.2**
பங்குதாரர்களின் நிதிகளில் PPE	12.0	11.2	10.3	12.9	12.5	12.1	9.8	7.4	6.1	**5.5**
பங்குதாரர்களின் நிதிகளுக்கான மொத்த சொத்துக்கள் (நேரங்கள்)	8.70	10.70	11.93	12.46	11.95	11.75	10.36	10.93	10.56	**9.91**
தகவலைப் பகிரவும்										
ஒரு பங்கின் சந்தை மதிப்பு	(ரூ.) ரூ. 10/- பங்குகளுக்கு									
உயர் (ரூ.)	119.0	52.5	52.5	76.5	70.0	44.5	30.0	35.0	41.50	**49.8**
குறைந்த (ரூ.)	44.0	48.2	48.2	58.5	46.5	31.7	23.0	20.0	14.0	**28.6**
%L (ரூ.)	50.6	49.6	49.6	67.1	47.2	32.7	26.0	32.0	36.20	**30.5**
ஒரு பங்கின் வருவாய் (ரூ.)	0.86	2.44	5.79	7.87	7.47	6.40	8.72	7.35	10.94	**8.46**
விலை வருவாய் விகிதம்	58.84	20.31	8.57	8.53	6.32	5.11	2.98	3.54	2.38	**3.61**
ஒரு பங்கின் நிகர சொத்துக்கள் (ரூ.)	36.95	39.80	44.60	51.98	59.05	65.39	73.51	79.11	89.35	**98.18**
சுயவிவரம்										
உரிமை - அரசு	51	51	51	51	51	51	51	51	51	**51**
- தனியார	49	49	49	49	49	49	49	49	49	**49**
பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை *	488	488	477	561	570	567	561	558	633	**614**
கிளைகளின் எண்ணிக்கை	32	33	36	38	38	39	39	39	39	**39**
ATM எண்ணிக்கை (அணுகல்)	360	652	775	854	3000+	4350	4850	5132	5075	**5526**

*- 2020 முதல், ஒப்பந்த ஊழியர்களையும் கருத்தில் கொள்ளுங்கள்

கூட்டத்தின் அறிவிப்பு

வீட்டு வசதி அபிவிருத்தி நிதிக் கழகத்தின் முப்பத்தி ஏழாவது (37வது) ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டம் என்று இதன்மூலம் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. இலங்கை வங்கியானது ஜூன் 2022 ஆம் ஆண்டின் முப்பதாம் (30 ஆம் நாள்) நாள் வியாழன் அன்று இலங்கை அறக்கட்டளை (ஆடிட்டோரியம் நியூ விங்), இல. 100, இலங்கை பதனமா மாவத்தை, சுதந்திர சதுக்கம், கொழும்பு-07 இல் காலை 10.00 மணிக்கு கூடியது. மேலும் பின்வரும் சாதாரண வணிக நடவடிக்கைகள் பரிவர்த்தனை செய்யப்படும்.

சாதாரண வணிகம்

1. கூட்டத்தைக் கூட்டுவதற்கான அறிவிப்பைப் படித்தல்
2. வங்கியின் ஆண்டு அறிக்கை மற்றும் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வங்கியின் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட கணக்குகளைப் பெறவும், பரிசீலிக்கவும் மற்றும் ஏற்றுக்கொள்ளவும்

31 டிசம்பர் 2021 அன்று கணக்காய்வாளர் அறிக்கையுடன்.

3. பங்குதாரர் இயக்குநர்.்களை நியமிக்க.
4. இலங்கையின் கணக்காய்வாளர் நாயகத்தை மீண்டும் ர்னுகுஊ வங்கியின் கணக்காய்வாளராக நியமிப்பது மற்றும் அவர்களின் ஊதியத்தை தீர்மானிப்பதற்கும், அங்கீகரிப்பதற்கும் பணிப்பாளர் சபைக்கு அங்கீகாரம் வழங்குதல்.
5. வேறு எந்த வணிகத்தையும் பரிவர்த்தனை செய்ய உரிய அறிவிப்பு கொடுக்கப்படு

வாரியத்தின் உத்தரவின்படி



தர்்னி டி சில்வா
நிறுவனத்தின் செயலாளர்
HDFC வங்கி
கொழும்பு.

24 மே 2022

பெறுநிறுவனத் தகவல்

பெயர் மற்றும் முகவரி:

இலங்கை HDFC வங்கி (வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி இலங்கை பெறுநிறுவன வங்கி).

பதிவு செய்யப்பட்ட தலைமை அலுவலகம்:

முகவரி: த.பெட்டி 2085, சேர் சித்தம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 02.
தொலைபேசி : 2356800, 2446241, 2446239, 2447354
தொலைநகல் : 2446392, 2356829, 2356827
இணையத்தளம்: www.hdfc.lk
மின்னஞ்சல்: hdfc@hdfc.lk

சட்டப் படிவம்:

கீழ் இணைக்கப்பட்ட உரிமம் பெற்ற சிறப்பு வங்கி வீட்டுவசதி மேம்பாட்டு நிதிக் கழகத்தின் விதிகள், 1997 ஆம் ஆண்டின் இல 07 சட்டம், 2003 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் இலக்க சட்டத்தால் திருத்தப்பட்டது மற்றும் 2011 இன் இல.45 சட்டம்

பங்குச் சந்தை பட்டியல்:

வங்கியின் சாதாரண பங்குகள் பிரதான குழுவில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் (CSE).

இயக்குநர்கள் குழு:

திருமதி R. M. R. வசந்தி மஞ்சநாயக்க (தலைவர்)
கலாநிதி. S.N. மொரைஸ் (இயக்குனர்)
மூத்த பேராசிரியர் A. ஜெயமஹா (இயக்குனர்)
திரு. L.E சுசந்த சில்வா (இயக்குனர்)
திரு. D. M. A. K. தசநாயக்க (இயக்குனர்)
திரு. W.M. ஆனந்த (இயக்குனர்)
திரு. P. A. லியோனல் (இயக்குனர்)
திரு. D. M.M.M. விஜயரத்ன (இயக்குனர்

நிறுவனத்தின் செயலாளர்:

திருமதி தர்ஷனி டி சில்வா,
வழக்கறிஞர் & நோட்டரி பப்ளிக்,
MBA & LLM.
தொலைபேசி: 2423362
மின்னஞ்சல்: dharshani.d@hdfc.lk

பதிவாளர்கள்:

SSP கோர்ப்பரேட் சர்வீசஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட்
முகவரி: 101, இன்னர் ப்ளவர் வீதி, கொழும்பு 03.
தொலைபேசி: 2573894
தொலைநகல் : 2573609
மின்னஞ்சல்: sspsec@sltnet.lk

ஒரு சங்கமாக இணைக்கப்பட்ட ஆண்டு:

1984

சிறப்பு வங்கியாக உரிமம் பெற்றது:

2003

கணக்காய்வாளர்:

கணக்காய்வாளர் நாயகம்

கணக்காய்வாளர்:

The Bank has been assigned BB + (lka) stable- by Fitch Rating Lanka (Pvt.) Ltd

கடன் மதிப்பீடு:

/ பிட்ச் மூலம் வங்கிக்கு BB + (lka) நிலையானது ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது

ரேட்டிங் லங்கா (பிரைவேட்) லிமிடெட்

வங்கியாளர்கள்:

இலங்கை வங்கி நிறுவனக் கிளை
எச்செலன் சதுக்கம், கொழும்பு 01.

சம்பத் வங்கி

இல.110, சேர் ஜேம்ஸ் பீரிஸ் மாவத்தை, கொழும்பு 02.

மக்கள் வங்கி

இலக்கம் 75, சேர் சித்தம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 02.

கொமர்ஷல் வங்கி ஒப் சிலோன் லிமிடெட்

கொமர்'ல் ஹவுஸ், யூனியன் பிளேஸ் கிளை, கொழும்பு 02.

நேஷன்ஸ் டிரஸ்ட் வங்கி

இலக்கம் 242, யூனியன் பிளேஸ், கிளை, கொழும்பு 02.

MCB வங்கி லிமிடெட்

பிரதான கிளை, இல. 8, லேடன் பாஸ்டியன் வீதி, கொழும்பு 01.

DFCC வங்கி

இல.73, டபிள்யூ ஏ டி ராமநாயக்க மாவத்தை, கொழும்பு 02.

Pan Asia Banking Corporation LTD

இலக்கம் 450, காலி வீதி, கொழும்பு 03.

பெறுநிறுவன மேலாண்மை

திரு. பாலித கமகே - CEO/GM
திரு. A. J. அத்துகோரல - பிரதம செயற்பாட்டு அதிகாரி,
திரு. C. R. P.பாலசூரிய - DGM - திறைசேரி கொடுப்பனவுகள் மற்றும் சந்தைப்படுத்தல்
திருமதி W. W. D. S. C. பெரேரா - DGM - சட்டம் மற்றும் மீட்புகள்
திரு. D. M. D. M. K. திசாநாயக்க - AGM; -கடன்
திருமதி K.T.D.D. டி சில்வா - AGM - HRM ரூ கம்பனி செயலாளர்,
திரு. H. A. அனுர - பிரதம நிதி அதிகாரி
திருமதி W.N.D. பொத்தேஜு - AGM - நிர்வாகம்
திரு. K.R.M.A.. பண்டார - இணக்க அதிகாரி
திரு. I. நி'ாந்த - பிரதான முகாமையாளர் - இடர் முகாமைத்துவம்
திரு. A.M. நீலச்சந்திரா - முதன்மை மேலாளர் - IT
திருமதி G.P. பிரியதர்'னி - தலைமை உட்கணக்காய்வாளர்

முதலீட்டாளர் தகவல்

திரு அனுர ஹெட்டியாராச்சி
தலைமை நிதி அதிகாரி
தொலைபேசி : 2356800, 244624, 2446239 D/L 4717864
தொலைநகல் : 2356829
மின்னஞ்சல்: anura.h@hdfc.lk