

වාර්ෂික වාර්තාව
2021

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා
සෞඛ්‍ය ආයතනය

වාර්ෂික වාර්තාව - 2021

සම්පාදනය:

චම්පිකා අමරසිංහ, මොහාන් පෙරේරා, සඳූලි සුමනදේව

පිටකවරය - තුසිත පෙරේරා

ප්‍රකාශනය:

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ
ප්‍රකාශන කමිටුව

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය
නො.97, ජාවත්ත පාර, කොළඹ 05, ශ්‍රී ලංකාව
ටෙලි: +94 112 2 585 425

සියලු හිමිකම් ඇවිරිණ

2021

ISBN 978-624-6017-02-6



ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්තුමියගේ පණිවුඩය

2009 අංක 38 දරන ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතන පනත මඟින් කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ අනුබද්ධ ආයතනයක් ලෙස ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය පිහිටුවන ලදී. ස්වයං මූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන අප ආයතනයේ මුඛ්‍ය පරමාර්ථය වනුයේ ජාත්‍යන්තර මට්ටමෙහි වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සේවාවන් ලබාදීමයි.

ආරම්භයේ පටන්ම සම්මන්ත්‍රණ පැවැත්වීම හා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිළධාරීන් පුහුණු කිරීම හා සාමාන්‍ය ජනතාව වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම ආදී කටයුතුවල නිරතවී සිටින්නෙමු. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ වෘත්තීකයන්ට නව දැනුම ලබාදීමට හා ඔවුන්ගේ දැනුම ඔවුන් අතර හුවමාරු කර ගැනීමට අවශ්‍ය පසුබිම අප විසින් නිර්මාණය කරදෙන්නෙමු. වැඩ පරිසරයක් පවත්වාගෙන යාම පිළිබඳ ජනතාව දැනුවත් කිරීම, ආරක්ෂාකාරී වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම හා නිවැරදි ලෙස පවත්වාගෙන යාමට අවශ්‍ය දැනුම නිරන්තරයෙන් ලබාදීමට අප කටයුතු කරන්නෙමු.

අප සෑම විටම අපගේ පාරිභෝගිකයන්ට ගරු කරමින් අපක්ෂපාතීව තාක්ෂණික සේවාවන් ලබාදීමට කටයුතු කරන්නෙමු. වෘත්තීය අනතුරු වළක්වා ගැනීමට අවශ්‍ය දැනුම ඔවුන් වෙත ලබාදීමට මෙන්ම අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී ඔවුන්ට අවශ්‍ය පුහුණුව ලබාදීමට ද අප නිරන්තයෙන් කැපවී සිටින්නෙමු. අප ලබා දෙන පුහුණුව තුළින් සේවා ස්ථානයේ ඇති අනතුරු හඳුනාගෙන ඒ සඳහා අවශ්‍ය විසඳුම් ලබා ගැනීමටත් ඔවුන්ට හැකියාව ඇත.

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ජාතික හා ජාත්‍යන්තර වශයෙන් කටයුතු කරන එකම රාජ්‍ය ආයතනය අප ආයතනය වන බැවින් ශ්‍රී ලාංකික ජනතාවට අවශ්‍ය සේවාව සැපයීම උදෙසා අප නිරන්තරයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු.

වෛද්‍ය එන් සි අමරසිංහ

අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ආයතනය අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය

නම	තනතුර	කමිටුව තුළ දරණ තනතුර
එන්.පී.ඩී.යු.කේ. මාපා පතිරණ මහතා	ලේකම් - කම්කරු අමාත්‍යංශය	සහභපති
වෛද්‍ය එන්. සී. අමරසිංහ මිය	අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	කමිටු සාමාජික
ප්‍රභාත් චන්ද්‍රකීර්ති මහතා	කොමසාරිස් ජනරාල්	කමිටු සාමාජික
කේ.ඒ.බී. කුරුප්පු මහතා	ප්‍රධාන ගණකාධිකාරි	කමිටු සාමාජික
වෛද්‍ය ඉනෝකා සුරවීර මිය	ප්‍රජා වෛද්‍ය උපදේශක	කමිටු සාමාජික
ඉන්දික ගමගේ මහතා	ප්‍රධාන කළමනාකරු - සමූහ මානව සම්පත් හා පාලන	කමිටු සාමාජික
වපිර ඇල්ලේපොළ මහතා	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	කමිටු සාමාජික
චතුර මොහොට්ටිගේ මහතා	ප්‍රධාන සහකාර ලේකම්	කමිටු සාමාජික
අබේසිරිවර්ධන මහතා	ප්‍රධාන කර්මාන්ත පරීක්ෂක ඉංජිනේරු - කර්මාන්ත සුරක්ෂිතතා	කමිටු සාමාජික
එච්.ආර්.ජේ.කේ. වීරබදුපිටිය මිය	හෙද නිලධාරි	කමිටු සාමාජික
වෛද්‍ය රවින්ද්‍ර උඩුගම මහතා	වෛද්‍ය	කමිටු සාමාජික
වෛද්‍ය පාලිත රාජක්ෂ මහතා	වෛද්‍ය	කමිටු සාමාජික
වෛද්‍ය තිලක් ප්‍රනාන්දු මහතා	විශ්‍රාමික වෛද්‍ය	කමිටු සාමාජික
වෛද්‍ය පුබුදු සුමනසේකර මහතා	විධායක අධ්‍යක්ෂ	කමිටු සාමාජික

පටුන

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්තුමියගේ පණිවුඩය	iii
පටුන	v - vi
පළමු පරිච්ඡේදය (ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය)	1 - 4
1.1 හැඳින්වීම	2
1.2 දැක්ම, මෙහෙවර හා අරමුණු	3 - 4
1.3 සුවිශේෂී ප්‍රමුඛතා	4
1.4 ආයතනයෙහි කාර්ය මණ්ඩලයේ සංයුතිය	4
දෙවන පරිච්ඡේදය (ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්)	5 - 11
2.1 සේවා සැපයීම	6
2.1.1 දෛනික කටයුතු	6 - 10
අ. පාරිසරික මිනුම්	6
ආ. අවදානම් ඇගයීම	6
ඇ. වෛද්‍ය පරීක්ෂණ	6
2.1.2 විශේෂ වැඩසටහන්	7
අ. විශේෂ පුහුණුවීම්	7 - 8
• පළමු මට්ටම	8
• දෙවන මට්ටම	8
• තෙවන මට්ටම	8 - 9
ආ. ව්‍යාපෘති	9
ඇ. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සම්මාන උළෙල	9
ඈ. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සම්මන්ත්‍රණය	9
ඉ. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයන්ට අදාළ පරීක්ෂණයන්හී නියැලීම	10
ඊ. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය නිලධාරී ජාතික සංගමය	10
උ. සුභසාධන කටයුතුවල නිරතවීම	10

2.1.3 ජාත්‍යන්තර සහයෝගීතාව	**10**
2.2 සේවා පහසුකම් දියුණු කිරීම	**10**
2.2.1 ආයතනයේ ප්‍රමිතිය ඉහළ නංවා ගැනීමට අවශ්‍ය තත්ත්ව සහතික ලබා ගැනීම	**10**
2.2.2 ආයතනයේ වැඩ පරිශ්‍රය දියුණු කිරීම	**11**
තෙවන පරිච්ඡේදය (ආයතනයේ ප්‍රගතිය)	**13 - 21**
සිව්වන පරිච්ඡේදය (ආයතනයේ සුවිශේෂ ජයග්‍රහණ)	**23 - 24**
පස්වන පරිච්ඡේදය (ආයතනයේ මූල්‍ය විශ්ලේෂණය)	**25 - 33**

වගු නාමාවලිය

වගුව 1.1	ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සංයුතිය	**4**
වගුව 3.1	පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ	**14**
වගුව 3.2	විශේෂ වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය	**15**

පළමු පරිච්ඡේදය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

1.1 හැඳින්වීම

ශ්‍රී ලංකාව තුළ යහපත් වෘත්තීය ආරක්ෂණ ක්‍රියාමාර්ග හා යහපත් සෞඛ්‍ය පුරුදු අනුගමනය කරමින් සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් බිහි කරලීමේ අරමුණින් 2009 අංක 38 දරණ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතන පනත මඟින් කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ අනුබද්ධ ආයතනයක් ලෙසින් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය ස්ථාපිත කරන ලදී.

රටක් සංවර්ධනය කරා යන ගමනේදී එහි ප්‍රධාන දායකත්වය සලසන්නේ එරට වෙසෙන ශ්‍රම බලකාය බව අමුතුවෙන් කිවයුතු කරුණක් නොවේ. ඔවුන් තුළින් තිරසාර සංවර්ධනයක් අත්පත් කර ගැනීමට අවැසි වන්නේ නම් ඔවුන්ගේ සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය සම්පන්නබව ඉහළ මට්ටමක පැවතීම අත්‍යවශ්‍ය කරුණක් වන්නේය. ශ්‍රී ලංකාව තුළ භාරදුර කර්තව්‍ය ඉටුකරනු වස් ඇපකැප වී කටයුතු කරන එකම රාජ්‍ය ආයතනය ලෙසින් අප ආයතනය ජාතික මෙහෙවරේ නිරත වන්නෙමු. එහිදී, අප නිරන්තරයෙන් සිදු කරන දෛනික කටයුතු, විශේෂ පුහුණුවීම් වැඩසටහන්, ආදිය මඟින් ශ්‍රී ලාංකීය ශ්‍රම බලකායේ සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍ය සම්පන්නභාවය ඉහළ නැංවීමට අප කටයුතු කරනු ලැබේ.

දෛනිකව සිදු කරනු ලබන පාරිසරික මිණුම් සමීක්ෂණ, අවදානම් ඇගයීම හා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ මඟින් මෙන්ම විශේෂ වැඩසටහන් ලෙස ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන පුහුණුවීම්, ව්‍යාපෘති මඟින් හා වෙනත් රටවල් සමග අන්තර්ජාතික සහයෝගිතාවය මත සිදු කරනු ලබන ක්‍රියාකාරකම් තුළින් ශ්‍රී ලංකාව තුළ වැඩදායී ශ්‍රම බලකායක් බිහිකරවාලීමට අප වගබලා ගන්නෙමු.

සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රටක් ලෙස පවතින අප රටෙහි දළ දේශීය නිෂ්පාදනය ඉහළ නංවාලීමට සෘජුවම බලපෑම් එල්ල කරනු ලබන වැඩ කරන ජනතාවගේ සේවයේ සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව ආරක්ෂා කරදෙමින් සංවර්ධනය කරා වේගයෙන් පියනැඟීමට අවශ්‍ය වන ශ්‍රම බලකායක් අප රටට දායාද කිරීම අපගේ ඒකායන පරමාර්ථයයි. එසේ යන ගමනේදී අප ආයතනයේ සහාය නොමඳව ලබාදීමට අප නිරන්තයෙන් කැප වී සිටින්නෙමු.

1.2 දැක්ම, මෙහෙවර හා අරමුණු

දැක්ම

"සැමට වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සෞඛ්‍ය හා සුභසාධනය ලබාදීම"

මෙහෙවර

"සේවා ස්ථානවල සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය සහතික කරලීම සහ ඵලදායීතාව වර්ධනය කිරීම සඳහා සියලු ආකාරයේ රැකියා උපද්‍රවයන් වළක්වාලීම පිණිස අධ්‍යාපනය පුහුණුව හා පර්යේෂණය තුළින් ත්‍රෛපාර්ශවීය කොටස්කරුවන් සවිබල ගැන්වීම"

ආයතනයේ අරමුණු

(අ) සේවායෝජකයන්ගේ සහ සේවාදායකයන්ගේ ආරක්ෂාව සහ රැකියාවේ ආරක්ෂාව සහ රැකියාවේ ස්වභාවය සැලකිල්ලට ගනිමින් ඒ සේවායෝජකයන් සහ සේවාදායකයන් යන දෙපාර්ශවයේම සේවා පරිසරය සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කිරීමේ දී රජයට උපදෙස් දීම

(ආ) සේවා ස්ථානවල දී රැකියාවට අදාළව සිදුවන හදිසි අනතුරු සහ තුවාල වැළැක්වීම සඳහා ගතයුතු පියවර සම්බන්ධයෙන් රජයට උපදෙස් දීම

(ඇ) වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ විමර්ශන අධ්‍යාපන වැඩසටහන් සමීක්ෂණ සහ පර්යේෂණ පැවැත්වීම කරගෙනයාම සහ ඒවාට සහාය දීම

(ඈ) උපකරණ, අන්තරායදායක ද්‍රව්‍ය, භෞතික, රසායනික හෝ ජීව විද්‍යාත්මක කාරක හෝ නිෂ්පාදන හෝ වෙනත් යම් අන්තරායකාරී ද්‍රව්‍ය නිවැරදිව භාවිතා කිරීම පිළිබඳ යම් ආයතනයකට හෝ තැනැත්තකුට උපදේශන සේවා සැපයීම

(ඉ) වෙනත් යම් ආයතනයක් හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ පිටරටක විශ්වවිද්‍යාලයක් සමඟ සහයෝගීතාවයෙන් හෝ ආයතනය විසින් වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහ ආශ්‍රිත විෂයයන් පිළිබඳ දැනුම සහ පුහුණුව අවශ්‍ය කරන සේවා නියුක්තිකයන්ට, පදිංචිකරුවන්ට, සේවකයන්ට හෝ වෙනත් යම් තැනැත්තකුට අධ්‍යාපන සහ අවශ්‍ය පුහුණුව ලබාදීම සහ ඒ අධ්‍යාපනය හෝ පුහුණුව නිම කිරීමෙන් පසු සහතික පත්‍ර හෝ ඩිප්ලෝමා ප්‍රදානය කිරීම

(ඊ) උපකරණ, අන්තරායදායක ද්‍රව්‍ය, භෞතික, රසායනික, ජීවවිද්‍යාත්මක ද්‍රව්‍ය හෝ නිෂ්පාදන නිවැරදිව භාවිත කිරීම පිළිබඳ සහ මනෝ සමාජ අන්තරායන් සහ හදුනාගත් අන්තරායන් වැළැක්වීම පිළිබඳ අවශ්‍ය කරන සේවාවන් සැපයීම

(උ) (i) වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍යයට අදාළ වන කාරණාවලදී ප්‍රමිති, සංකේත, පරිචය සහ නියමු උපදේශන සම්බන්ධයෙන් නීතිමය අවශ්‍යතා පිළිබඳ අමාත්‍යවරයාට උපදෙස්දීම

(ii) වැඩ කටයුතු නිවැරදිව ක්‍රියාත්මක වන්නේ ද යන්න අධීක්ෂණය හා නිසියාකාරව සිදු වන්නේ ද යන්න ඇගයීමට ලක්කිරීම

(ඌ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍යට අදාළ තොරුතුරු එක්රැස්කිරීම, සකස්කිරීම, බෙදාහැරීම සහ ප්‍රකාශයට පත්කිරීම සඳහා සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම

(සෘ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය සම්බන්ධව සම්මන්ත්‍රණ, වැඩමුළු හා වෙනත් වැඩසටහන් සම්පාදනය කිරීම සහ අනුග්‍රහය දැක්වීම

(සෘෘ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ අන්තර් අමාත්‍යාංශ ව්‍යාපෘති, වැඩසටහන් සහ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධීකරණය කිරීම

(ඍ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා පුස්තකාල සහ විද්‍යාගාර පිහිටුවා පවත්වාගෙන යාම

(ඎ) පර්යේෂණ සහ විශේෂ රසායනාගාර සංවර්ධනය කිරීම

(ඏ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාතික හා ජාත්‍යන්තර ආයතන විශ්ව විද්‍යාල හා අනෙකුත් සංවිධාන සමඟ සබඳතා පවත්වාගෙන යාම

(ඐ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය යන ක්ෂේත්‍රවල ජාතික ප්‍රමිතීන් ස්ථාපනය කිරීම

1.3 සුවිශේෂී ප්‍රමුඛතා

1. වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පනත අනුව කටයුතු කරමින් කාලීන අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව සේවා සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය ගොඩනංවාලීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම

2. වැඩකරන ජනතාවට ආරක්ෂිත පරිසරයක් තුළ සෞඛ්‍ය සම්පන්නව සේවයේ නිරත වීමට අවශ්‍ය වැඩ පරිසරයන් සේවා ස්ථානය තුළ නිර්මාණය කරදීමට කටයුතු කිරීම

3. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන්ගේ දැනුම වර්ධනය කරමින්, නව තාක්ෂණික උපකරණ පිළිබඳව අවබෝධය ලබා දෙමින් ප්‍රමිතියෙන් ඉහළ සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂණ ක්‍රම සේවා ස්ථානවල පවත්වාගෙන යාමට අවශ්‍ය පසුබිමක් සකස් කිරීම

4. කාලීනව සේවා ස්ථානවල පැන නඟින සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂණ ගැටළුවලට පිළියම් සෙවීමට නිරන්තරයෙන් කටයුතු කිරීම

1.4 ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සංයුතිය

ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටම		තෘතීය මට්ටම		ද්විතීය මට්ටම		ප්‍රාථමික මට්ටම		එකතුව		
අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	සුරප්පාඩු
07	02	03	03	10	06	05	05	25	16	36%

වගුව 1.1 - ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සංයුතිය

දෙවන පරිච්ඡේදය

ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්

ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්

ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් පිළිබඳව විමසා බැලූ කල එය ප්‍රධාන කොටස් 2කින් සමන්විතය. එනම්, සේවා සැපයීම හා සේවා පහසුකම් දියුණු කිරීමයි.

2.1 සේවා සැපයීම

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ ප්‍රධානතම කාර්යයන් වන්නේ සේවාලාභීන්ට අවශ්‍යවන සේවාවන් ලබා දීමයි. එහිදී අප විසින් දෙනික කටයුතු මඟින්, විශේෂ වැඩසටහන් මඟින් හා ජාත්‍යන්තර සහයෝගිතාව මත පදනම් වෙමින් සේවා සැපයීම සිදුකිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. ඒවා වෙන් වෙන්ව අනු මාතෘකා වශයෙන් පහතින් විමසීමට ලක්කරනු ඇත.

2.1.1 දෛනික කටයුතු

- පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ
- අවදානම් ඇගයීම
- වෛද්‍ය පරීක්ෂණ

අ. පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ

සේවා ස්ථානවල වැඩ පරිසරය රැකියාවේ නිරතවීමට අවශ්‍ය මට්ටමක පවතින්නේද යන්න පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ මඟින් විමසුමට ලක්කරනු ලැබේ. වාතයේ තත්ත්වය සමීක්ෂණය කිරීම, දුම් පරීක්ෂා කිරීම, කර්මාන්තය තුළ දූවිලි මට්ටම සමීක්ෂණය කිරීම, ශබ්ද මට්ටම මැනීම සහ උෂ්ණත්ව මට්ටම සමීක්ෂණය කිරීම මෙහිදී සිදුකරනු ලැබේ. වැඩ පරිසරය යෝග්‍ය මට්ටමක පවතින්නේද යන්න උපකරණ යොදා ගනිමින් පරීක්ෂාවට ලක් කිරීම මෙහිදී සිදුවේ. සෞඛ්‍යාරක්ෂිතව සේවයේ නිරතවීමට අවශ්‍ය පරිසරය ගොඩනැංවීමට ඔවුන්ට අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදීම සිදුකරන අතර ඒ පිළිබඳව නිරන්තර දැනුවත් කිරීම් අප විසින් අදාළ ආයතනය වෙත ගොස් මෙන්ම අප ආයතනය තුළදී ද සිදු කරනු ලැබේ.

ආ. අවදානම් ඇගයීම

සේවයේ නිරත සේවකයන්ට මුහුණදීමට සිදුවන අවදානම් සහගත තත්ත්වයන් පිළිබඳව විමසීමට ලක් කිරීමට අවදානම් ඇගයීම සිදු කරනු ලැබෙයි. එහිදී ද සුරක්ෂිතතා නිළධාරීන් අදාළ ආයතනය වෙත ගොස් එහි පවතින අවදානම් සහගත තත්ත්වයන් පරීක්ෂාවට ලක්කරනු ලැබෙයි. ආයතනය පරීක්ෂාවට ලක්කර එහි පවතින අවදානම් සහගත තත්ත්වයන් පිළිබඳව ඔවුන් දැනුවත් කරන අතර ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව ඔවුන්ට උපදෙස් ලබාදීම සිදුකරනු ලබයි.

ඇ. වෛද්‍ය පරීක්ෂණ

සේවකයන්ගේ සෞඛ්‍ය මට්ටම සේවය කිරීමට තරම් යෝග්‍ය මට්ටමක පවතින්නේද යන්න නිශ්චය කිරීම උදෙසා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ සිදු කරනු ලැබේ. එහිදී පුද්ගලයන්ගේ ශ්‍රවණ තත්ත්වය මැනීමේ පරීක්ෂණ රුධිර විශ්ලේෂණය, පෙනහළුවල ක්‍රියාකාරිත්වය පරීක්ෂා කිරීම, දෘෂ්ටිය පරීක්ෂණ හා වැඩ කිරීමේ යෝග්‍යතාව තක්සේරු කිරීමේ පරීක්ෂණ අප විසින් සිදු කරන ලබයි. මේ සඳහා වෛද්‍යවරයන් හා අපගේ තාක්ෂණික නිලධාරීන් සහභාගී වන අතර ශ්‍රමිකයන් සේවයේ නිරත වීමට යෝග්‍යවන්නේද යන්න හා ඔවුන් තුළ පවතින

රෝගාබාධ මොනවාද යන්න අදාළ ආයතනය දැනුවත් කරනු ලැබේ. එමෙන්ම ඔවුන් තුළ පවතින රෝගාබාධ සඳහා අනුගමනය කළ යුතු පිළිවෙත් මොනවාද යන්න පිළිබඳව ඔවුන් දැනුවත් කිරීමද මෙහිදී සිදු කරනු ලැබේ. අප විසින් අදාළ ආයතනය වෙත ගොස් මෙන්ම අප ආයතනය තුළදී ද මෙම පරීක්ෂාවන් සිදු කරනු ලැබේ.

2.1.2 විශේෂ වැඩසටහන්

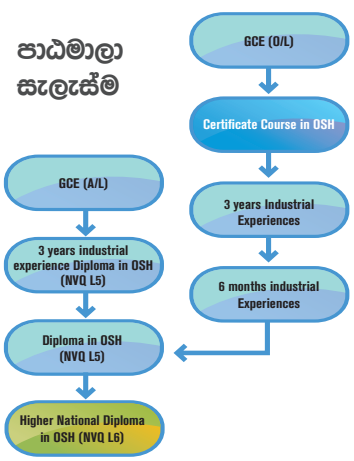
දෛනික සේවාවන් සැපයීමට අමතරව විශේෂ වැඩසටහන් පවත්වාගෙන යාම අප ආයතනයේ සපයන ප්‍රධාන සේවාවකි. එහිදී පුහුණු වැඩසටහන්, ව්‍යාපෘති, සම්මාන උළෙල පැවැත්වීම, සම්මන්ත්‍රණ පැවැත්වීම හා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පර්යේෂණයන් නියැලීම අප විසින් සිදු කරනු ලැබේ. නිරන්තරයෙන්ම සිදුකරනු ලබන සේවාවන්ට අමතරව රටට සේවාවන් සැපයීමේ මුඛ්‍ය පරමාර්ථය පෙරදැරි කරගනිමින් කර්මාන්තයන්හි පවතින අවශ්‍යතාවන් හඳුනාගෙන මෙම විශේෂ වැඩසටහන් සිදුකරන අතර සමහර අවස්ථාවන්හිදී ආයතනවල ඉල්ලීම මතද මෙම විශේෂ වැඩසටහන් අප විසින් ක්‍රියාවට නංවනු ලැබේ.

අ. විශේෂ පුහුණුවීම්

අප විසින් සිදුකරනු ලබන විශේෂ පුහුණුවීම් වැඩසටහන් ප්‍රධාන මට්ටම් තුනක් යටතේ සිදු කරනු ලැබේ. එහිදී,

- පළමු මට්ටම
- දෙවන මට්ටම
- තෙවන මට්ටම

වශයෙන් ප්‍රධාන මට්ටම් ලෙස අප ආයතනයේ පුහුණු පාඨමාලා හා වැඩමුළු බෙදා වෙන්කර ඇත. එහිදී වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීමට අපේක්ෂා කරන පුද්ගලයන් ලබා ඇති අධ්‍යාපන මට්ටම් අනුව සහ සේවා පළපුරුද්ද මත මෙම පාඨමාලාවන් හා පුහුණුවීම් සඳහා සහභාගිවීමට අවස්ථාව හිමි කර දෙනු ලැබේ. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව, ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (NVQ 05), ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව හා කෙටිකාලීන පුහුණුවීම් වැඩසටහන් අප විසින් පවත්වනු ලැබේ. එහි පාඨමාලා සැලැස්ම පහත ආකාරයට දැක්විය හැකිය.



රූපසටහන 2.1 පාඨමාලා සැලැස්ම

■ පළමු මට්ටම

අප විසින් සිදුකරනු ලබන කෙටි කාලීන පුහුණු වැඩමුළු පළමු මට්ටමට ඇතුළත් වන විශේෂ පුහුණු වීම් ලෙස දැක්විය හැකිය.

- ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රය සඳහා වන වැඩමුළු
- අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ පුහුණුවීම් වැඩමුළු
- වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩමුළු
- හෙදියන් සඳහා වන වැඩමුළු
- සෞඛ්‍ය සේවකයින් සඳහා වෘත්තීය ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩමුළු
- කාර්යාල සේවකයින් සඳහා වෘත්තීය ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩමුළු
- රසායනාගාර සේවකයින් සඳහා රසායනාගාර ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩමුළු
- ආහාර කළමනාකරණය සඳහා වෘත්තීය ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩමුළු
- කාර්මික සේවකයින් සඳහා ආරක්ෂිත රසායනික කටයුතු පිළිබඳ වැඩමුළු
- සේවකයින් සඳහා යහපත් මානසික සෞඛ්‍යයන් පවත්වාගෙන යාම පිළිබඳ වැඩමුළු

මෙම පුහුණුවීම් දිනක්, දෙකක් හෝ තුනක් සාමාන්‍ය වශයෙන් පවත්වනු ලැබේ. සමහර අවස්ථාවලදී කර්මාන්තයන්හි ඉල්ලීම පරිදි මෙම පුහුණු වැඩසටහන් ක්‍රියාවට නංවනු ලැබේ. මෙම පුහුණුවීමේ වැඩසටහන් පළමු මට්ටමේ පුහුණුවීම් වන අතර අදාළ පුහුණුවීම් අවසානයේ දී ඔවුන් ලැබූ පුහුණුව පිළිබඳව සහතික පත්‍රයක් ද ඔවුන් වෙත ලබාදීමට අප කටයුතු කරනු ලැබේ.

■ දෙවන මට්ටම

දෙවන මට්ටමට අයත් පුහුණුවීම් වැඩසටහන් ලෙස ප්‍රධාන වශයෙන් අප පවත්වනු ලබන්නේ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳ වූ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවයි. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව ආධුනිකයන් සඳහා මෙම පාඨමාලාව යෝග්‍ය වන්නේය. අධ්‍යාපන මට්ටම අඩු තත්ත්වයන් පැවතියද මෙම ක්ෂේත්‍රයේ අවුරුදු දෙකකට වඩා වැඩි පළපුරුද්ද ලබාගත් පුද්ගලයකුට න්‍යායාත්මක දැනුම පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගැනීමට මෙම සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව තුළින් හැකියාව ලැබෙන අතර අප ආයතනය තුළ දින 15ක් පුරාවට අධ්‍යාපනය ලබා දෙමින් මෙම සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව පවත්වනු ලැබේ. සේවයේ නිරත පුද්ගලයන්ට සහභාගී විය හැකි පරිදි සති අන්තයේදී පැවැත්වීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. එමෙන්ම ආයතනයන්හි ඉල්ලීම මත අප විසින් සති තුනක් පුරා නොකඩවා මෙම සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සිදු කරන අවස්ථාද ඇත.

දින 15ක අධ්‍යයන කාලය නිම වීමෙන් පසුව ඔවුන්ගේ දැනුම පරීක්ෂා කර බැලීමට විභාග පවත්වනු ලබන අතර ඒ අතරින් සමත්වන පිරිසට සහතික පත්‍ර ප්‍රදානය කිරීම සිදු කරනු ලැබේ. අධ්‍යයන පොදු සහතිකපත්‍ර උසස් පෙළ සුදුසුකම් සපුරා ඇති වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව උනන්දුවක් දක්වන ඕනෑම පුද්ගලයකුට මෙම පාඨමාලාව හැදෑරීමට අවස්ථාව අප විසින් ලබා දෙනු ලබයි.

■ තෙවන මට්ටම

ශ්‍රී ලංකාව තුළ සුරක්ෂිත වැඩබිම් බිහිකරවාලීම සඳහා අවශ්‍ය වන වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිළධාරීන් බිහිකරනු වස් අප විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන තෙවන මට්ටමේ පුහුණුවීම් හේතු

පාදක වන්නේය. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව මේ සඳහා අයත් පුහුණුවීම් ලෙස දැක්විය හැකිය. මේ වන විට ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව අප විසින් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. ඒ සඳහා NVQ 05 තත්ත්ව සහතිකය ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු මේ වනවිට සිදු කරමින් පවතී.

කර්මාන්තයන්හි පවතින අවශ්‍යතා තක්සේරු කිරීමෙන් අනතුරුව ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සකස් කර ඇත. මෙය මොඩියුල තුනකින් පවත්වන අතර ඒවා, වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය මොඩියුලය, වෘත්තීය ආරක්ෂණ මොඩියුලය සහ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය මොඩියුලය ලෙස සකස් කර ඇත. එක් එක් මොඩියුලයන් සඳහා අවශ්‍ය දැනුම මාස හතරක් පුරාවට ලබා දෙන අතර එක් එක් මොඩියුල අවසානයේදී ඒ සඳහා මොඩියුල විභාගය පවත්වනු ලැබේ. එසේම මොඩියුල තුනම අවසානයේදී තමා ලබාගත් න්‍යායාත්මක හා ප්‍රායෝගික දැනුම උපයෝගී කරගනිමින් ව්‍යාපෘති වාර්තාවක් සකස් කළ යුතුව ඇත. අවසානයේ ව්‍යාපෘති වාර්තාවන් සමග VIVA සඳහා ඉදිරිපත් වී තමා ලබාගත් දැනුම පිළිබඳව විභාගයට ලක් කරනු ලැබේ. විභාගවලදී මෙන්ම ව්‍යාපෘති වාර්තාවට හා VIVA සඳහා ලබාගත් ලකුණු අනුව සලකා බලා ඔවුන් වෙත ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව ඩිප්ලෝමාව පිරිනමනු ලැබේ. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවට අවශ්‍ය කටයුතු ප්‍රතිපාදනය කරගනිමින් එම කටයුතු සකස් කිරීම මේ දිනවලදී සිදු කරනු ලැබේ. හැකි ඉක්මනින්ම ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව ආරම්භ කිරීම අපගේ අපේක්ෂාවයි.

ආ. ව්‍යාපෘති

ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය හා එක්ව මෙරට වැඩකරන ජනතාවගේ සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය ගොඩනංවාලීමට අදාළ වන පරිදි ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීමට අප කටයුතු කරන්නෙමු. විදේශ ආධාර ලබා දෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ආධාර උපකාර වැඩකරන ජනතාව වෙත ලබා දීමට අවස්ථාව සලසාදීම මෙවැනි ව්‍යාපෘති මඟින් අප සිදු කරන්නෙමු.

ඇ. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සම්මාන උළෙල සංවිධානය කිරීම

වැඩකරන ජනතාව වෙනුවෙන් කැපවී කටයුතු කරන කර්මාන්තයන් ඇගයීමට ලක් කිරීම අප මෙතුළින් අපේක්ෂා කරන්නෙමු. නිවැරදි ලෙස තම සේවාදායකයන්ගේ සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව නිරන්තරයෙන්ම විමසුමට ලක් කරමින් ඒ සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග අනුගමනය කිරීම පිළිබඳව ඇගයීම මෙන්ම අනෙකුත් කර්මාන්තයන්ටද ඒවායේ ආදර්ශය ලබා දීම මෙමඟින් සිදුවේ. මෙවැනි සම්මාන උළෙලකදී සම්මාන ලබාගැනීමට කර්මාන්තයන් නිතැනින්ම කැමැත්තක් දක්වන අතර ඒ තුළින් ලංකාව පුරා සුරක්ෂිත වැඩබිම් ඉදිකිරීමට හැකියාවක් උදාවේ. සෑම වසර දෙකකට වරක් මෙම සම්මාන උළෙල පැවැත්වීමට අප කටයුතු සම්පාදනය කරන්නෙමු.

ඈ. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව සම්මන්ත්‍රණය සංවිධානය කිරීම

වැඩ කරන ජනතාවගේ සුරක්ෂිතභාවය පිළිබඳව සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් හට නව තාක්ෂණික දැනුම ලබා දීමට හා නව තාක්ෂණික උපකරණ ආදිය පිළිබඳව ඔවුන් දැනුවත් කිරීම උදෙසා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව සම්මන්ත්‍රණ උළෙල සංවිධානය කරනු ලැබේ. මෙහිදී විදේශ සම්පත් දායකත්වයද ලබා ගනිමින් ඔවුන් සතු නව දැනුම අප රටට ලබා ගැනීමට අප කටයුතු කරන්නෙමු. තවද මෙහිදී න්‍යායාත්මක දැනුම මෙන්ම ප්‍රායෝගික පුහුණුවද සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් වෙත ලබා දීමට අප උත්සහ දරන්නෙමු.

ඉ. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පර්යේෂණයන්හි නිරතවීම

දිනෙන් දින යාවත්කාලීන වන තොරතුරු පිළිබඳව වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීම අප ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වන බැවින් ඒ සඳහා පර්යේෂණ සිදුකරමින් නව තොරතුරු ලබා ගැනීමට සිදුවේ. මේ හේතුවෙන් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳව සිදුකරන පර්යේෂණයන් පිළිබඳව අප දැනුවත් වන අතරම ඒ සඳහා අපට හැකි දායකත්වය දීමටද අප නිරන්තරයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු.

ඊ. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් සඳහා ජාතික සංගමය පිහිටුවීම

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ වෘත්තිකයන්ට හා අපගේ සිසුන්ට අවශ්‍ය කටයුතු සඳහා අවස්ථාව ලබා දීම උදෙසා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය නිලධාරී ජාතික සංගමය පිහටුවන ලදි. කොළඹ හිල්ටන් හෝටලයේදී සමාරම්භක උළෙල පවත්වා මෙය ආරම්භ කරන ලදී. වෘත්තිකයන් හා සිසුන් වෙත වරප්‍රසාද ලබා දීම මෙමඟින් අපේක්ෂිතය.

උ. සුභසාධන කාර්යන්හි නිරත වීම

නොයෙක් අඩුපාඩුකම් හේතුවෙන් තමන්ට අවශ්‍ය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සම්පන්නභාව පවත්වාගත නොහැකි වෘත්තිකයන් උදෙසා සුබසාධන සේවාවන් සලසාදීමට අප නිරන්තරයෙන්ම කටයුතු කරන්නෙමු. එමෙන්ම පාසල් සිසුන් තුළ මනා සෞඛ්‍ය පුරුදු ඇති කිරීම උදෙසා නිරන්තර දැනුවත් කිරීම් සිදු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වැඩසටහන් උදෙසා අප දායකත්වය ලබා දෙන්නෙමු. ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ස්ථාපිත කරනු වස් අවශ්‍ය සෑම අවස්ථාවකදීම ඉදිරිපත් වී එම ජාතික වගකීම අප කර මතට ගෙන කටයුතු කිරීමට අප ඇපකැපවී සිටින්නෙමු.

2.1.3 ජාත්‍යන්තර සහයෝගිතාව

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව ජාත්‍යන්තරය හා සම්බන්ධ වී කටයුතු කිරීමට අප වගබලා ගන්නෙමු. ජාත්‍යන්තර ආයතන සමඟ උරෙනුර ගැටෙමින් ඔවුන් හා එක්ව යමින් ජාත්‍යන්තරයේ සහයෝගය අප රට වෙත ලබාගැනීමට අප නිරන්තරයෙන්ම උත්සහා දරන්නෙමු. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් විදේශීය වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතන සමඟ කටයුතු කිරීමට අප ආයතනයට අවස්ථාව හිමිවී තිබේ.

2.2 සේවා පහසුකම් දියුණු කිරීම

අප ආයතනයේ ප්‍රමිතිය ඉහළ මට්ටමට නංවා ගැනීම උදෙසා මෙන්ම භෞතික පහසුකම් දියුණු මට්ටමකට ගෙන ඒමට අප නිරන්තයෙන්ම උත්සහ දරන්නෙමු. එහිදී ආයතනයේ ප්‍රමිතිය පවත්වා ගැනීමට ආයතනයේ සේවා පරිසරය ද වැඩ කිරීමට යෝග්‍ය පරිදි ගොඩ නංවාලීමට අවැසි කටයුතු සම්පාදනය කිරීමට අප වගබලා ගන්නෙමු.

2.2.1 ආයතනයේ ප්‍රමිතිය ඉහළ නංවා ගැනිමට අවශ්‍ය තත්ත්ව සහතික ලබා ගැනීම

අපගේ පුහුණු වැඩසටහන් ඉතාම ඉහළ මට්ටමේ ප්‍රමිතියක් යටතේ අප විසින් සිදු කරනු ලැබේ. ඒ සඳහා ජාත්‍යන්තර වශයෙන් පිළිගත් ප්‍රමිති සහතික අප වෙත ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු සම්පාදනය කිරීම මෙහිදී සිදු කරනු ලැබේ. ISO තත්ත්ව සහතිකය මෙන්ම NVQ සහතිකය අප ආයතනය වෙත ලබා ගැනීමට හැකියාව උදාවී තිබීම පිළිබඳව අප තුළ ඇත්තේ අවිහිංසක සතුටකි.

2.2.2 ආයතනයේ භෞතික පහසුකම් දියුණු කිරීම

වෘත්තිකයන්ට ප්‍රිය මනාප පරිසරයක් නව සේවා පරිසරය තුළ ගොඩනැංවීමට උපදෙස් සපයන අප ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය තුළ සේවා පරිසරයද ප්‍රියමනාප පරිසරයක් ලෙස සකස් කිරීමට උත්සහ කරන්නේ අප ආයතනයේ සේවකයින්ට ප්‍රියමනාප පරිසරයක් තුළ සේවාවන් ඉටු කිරීමට අවස්ථාව ලබා දීමට මෙන්ම, වෘත්තිකයන්ට හිතකර පරිසරයක් ගොඩනංවාදීමේ අවශ්‍යතාව ක්‍රියාවෙන්ම සනාථකර දීමටයි.

තෙවන පරිච්ඡේදය

ආයතනයේ ප්‍රගතිය

ආයතනයේ ප්‍රගතිය

3.1 සේවා සැපයීමේ ප්‍රගතිය

අප ආයතනය විසින් දෛනික කාර්යයන් ලෙස සිදු කරනු ලබන පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ 150 ක් සිදු කිරීමට 2021 වර්ෂයේදී අවස්ථාව උදාවිය. පහත 3.1 වගුව ඇසුරෙන් අප සිදු කරනු ලැබූ සේවාවන් පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගත හැකිය.

පාරිසරික සමීක්ෂණ	ආයතන ප්‍රමාණය
ශබ්දය	891
ආලෝකය	1213
උෂ්ණත්වය	876
දුවිල්ල	986
වාතය	192
වාත සමීක්ෂණය	184

වගුව 3.1 පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ ප්‍රමාණය

සේවයේ නිතර වෘත්තිකයන්ගේ සෞඛ්‍ය තත්ත්වය නිසායාකාරව තියනවාද යන්න තීරණය කිරීමට වෛද්‍ය පර්යේෂණ සිදු කරනු ලබයි. 2021 වර්ෂයේදී ආයතන පහක් සඳහා අප ආයතනය විසින් වෛද්‍ය පර්යේෂණ සිදු කරන ලදී.

3.1.2. විශේෂ වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය

සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිත නිළධාරීන් පුහුණු කිරීම අප ආයතනය විසින් සිදු කරනු ලබන විශේෂ වැඩසටහනකි. 2021 වර්ෂයේදී සිදු කරන ලද විශේෂ වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය පහත වගුව තුළින් දැක ගත හැකිය.

මට්ටම	වැඩසටහන	කාලපරිච්ඡේදය
පළමු මට්ටම	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය)	2021 ජනවාරි 17 - කණ්ඩායම් 21 2021 මැයි 30 - කණ්ඩායම් 22
	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (සිංහල මාධ්‍ය)	2021 අගෝස්තු 01 - කණ්ඩායම 01
දෙවන මට්ටම	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව	2021 අප්‍රේල් 24 - කණ්ඩායම 38 2021 මැයි 08 - කණ්ඩායම 39 2020 ජූලි 24 - කණ්ඩායම 40 2021 සැප්තැම්බර් 04 - කණ්ඩායම 41
තෙවන මට්ටම	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පදනම් පාඨමාලාව	2021 පෙබරවාරි 22 - කණ්ඩායම 03 2021 මැයි 01 - කණ්ඩායම 04 2021 දෙසැම්බර් 07 - කණ්ඩායම 05
	විධායක ශ්‍රේණි නිළධාරීන් සඳහා වන විශේෂ පාඨමාලාව	2021 ජනවාරි 21 - කණ්ඩායම 02 2021 මාර්තු 22 - කණ්ඩායම 03 2021ජූනි 25 - කණ්ඩායම 04 2021 සැප්තැම්බර් 03 - කණ්ඩායම 05
	විදේශගතව සිට ලංකාවට පැමිණි පිරිස සඳහා වූ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව	2021 ජූනි 28
	කොවිඩ් විගනනය සිදුකරන්නේ කෙසේද යන්න පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩමුළුව	2021 මාර්තු 17
	Decent Work	2021 ජූලි 10 2021 ජූලි 17

වගුව. 3.2 විශේෂ වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය

2021 වර්ෂය තුළදී ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා තුනක් පවත්වන ලදී. අපගේ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් පවත්වනු ලැබුනද මෙවර සිංහල මාධ්‍යයෙන්ද ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවක් පළමුවරට ආරම්භ කරන ලදී. සිංහල මාධ්‍ය පාඨමාලාව සඳහා සිසුන් 10 දෙනෙකු බඳවා ගැනීමට අපේක්ෂා කළද සිසුන්ගේ ඉල්ලීම මත පහළොස්දෙනෙක් බඳවා ගන්නා ලදී. 2021 වර්ෂයේදී ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් පාඨමාලා දෙකක් හා සිංහල මාධ්‍යයෙන් එක් පාඨමාලාවක් පවත්වන ලදී. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා හතරක් 2021 වර්ෂයේදී පවත්වන්නට කටයුතු කරන ලදී.

අප ආයතනය විසින් සිදු කරනු ලබන ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව පදනම් පාඨමාලා තුනක් 2021 වර්ෂයේදී පවත්වන ලදී. පදනම් පාඨමාලාව නිම කරන ලද සිසුන් පුහුණුවීම් සඳහා යොමුකර ඇත.

2021 වර්ෂයේදී විධායකශ්‍රේණි නිළධාරීන් සඳහා වන විශේෂ පාඨමාලා හතරක් පවත්වන්නට කටයුතු කරන ලදී. 2020 වර්ෂයේදී පළමුවරට ආරම්භ කරන ලද මෙම පාඨමාලාවට පැවැති විශේෂ ඉල්ලීම මත මෙම වර්ෂයේදී පාඨමාලා හතරක් පවත්වන්නට කටයුතු කරන ලදී.

විදේශගතව සිට ලංකාවට පැමිණි පිරිස සඳහා වූ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවක් ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය හා එක්ව පවත්වන්නට කටයුතු කරන ලදී. 56 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත කණ්ඩායමක් සඳහා මෙම පාඨමාලාව පැවත්වූ අතර ඔවුන්ගේ ව්‍යාපාරික ස්ථාන සඳහා අවශ්‍ය වන උපකරණ කට්ටල් හා මාර්ගෝපදේශ සපයන අත්පොතක් ඔවුන් වෙත ලබාදීමට කටයුතු කරන ලදී.

සාමාන්‍යයෙන් පවත්වනු ලබන පාඨමාලාවන්ට අමතරව ඇජැබව් උදරන වැඩසටහන් දෙකක්ද මෙම වසර තුළ පවත්වන ලදී. බැංකු කාර්ය මණ්ඩලයේ දසදෙනෙක් සඳහා එක් වැඩසටහන් ද හෙද නිළධාරීන් දහනමදෙනෙක් සඳහා එක් වැඩසටහන් ද පවත්වන ලදී.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සම්මාන උළෙල 2021 සඳහා අයදුම්පත් කැඳවීම මෙම වර්ෂයේදී සිදුකරන ලදී. ඒ සඳහා අයදුම්පත් විශාල ප්‍රමාණයක් අප වෙත ලැබී ඇති අතර එහි මූලික අදියරේ කටයුතු සිදුකරගෙනයමින් පවතී.

කොවිඩ් වසංගතය මධ්‍යයේ වුවද ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සම්මන්ත්‍රණ උළෙල 2021 සාර්ථකව නිමකිරීමටම අපට අවස්ථාව ලැබිණි. 2021.11.22 දින කම්කරු අමාත්‍යතුමාගේ හා ලේකම්තුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සම්මන්ත්‍රණ උළෙල 2021 දින පවත්වනු ලැබූ අතර එදින රාත්‍රියේදී ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ඩිප්ලෝමා හා සහතික පත්‍ර ප්‍රධානෝත්සවය පවත්වන ලදී.

කටයුතුවලදී සිදු විය හැකි හදිසි අනතුරු පිළිබඳව ඔවුන් විධිමත් ආකාරයෙන් දැනුවත් කිරීම සිදු කරන ලදී.

රට තුළ පවතින වසංගත තත්වය හේතුවෙන් පුහුණු වැඩසටහන් මාර්ගගත ක්‍රමයට පවත්වන ලදී. මාර්ගගත ක්‍රමයට සහභාගී විය නොහැකි ව්‍යාවසායකයන් දැනුවත් කිරීම සඳහා කොවිඩ් 19 සෞඛ්‍ය මාර්ගෝපදේශ වලට අනුකූලව වැඩමුළු හයක් මීරිගම, කැලණිය, බේරුවල, මොරටුව, මීගමුව හා බුලත්සිංහල යන ප්‍රදේශවලදී පවත්වන ලදී. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ න්‍යායාත්මක මෙන්ම ප්‍රායෝගික දැනුවත්වීම් ද ඔවුන් වෙත ලබා දීමට අප හට අවස්ථාව උදාවිය.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය පදනම් කරගමින් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සම්මේලනය 2021 මාර්ගගතව පවත්වන්නට යෙදුණි. දින තුනක් පුරාවට මෙම සම්මේලනය පවත්වන්නට කටයුතු කරනු ලැබූ අතර එක් දිනක් සඳහා 100 ත් 110ත් අතර පිරිසක් සහභාගී විය.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය

කැබිනට් මණ්ඩලය මඟින් සෑම වර්ෂයකම ඔක්තොම්බර් මස 2 වන සතිය රැකියාවල නියුක්ත වෘත්තිකයන්ගේ සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතාවය තහවුරු කිරීම හා ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සතිය ප්‍රකාශයට පත්කොට ඇත.

අරමුණු

මෙවර ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය 2021 නොවැම්බර් මස 22 වන දින සිට ඔක්තෝම්බර් 26 වන දින දක්වා පැවැත්වූ අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කිරීමට අප කටයුතු කරන ලදී.

1. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ජාතික සම්මන්ත්‍රණය - නොවැම්බර් 22
2. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිළධාරීන් සඳහා වන ඩිප්ලෝමා ප්‍රධානෝත්සවය - නොවැම්බර් 22
3. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිළධාරීන් සඳහා වන සහතිකපත්‍ර ප්‍රධානෝත්සවය - නොවැම්බර් 22
4. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳ සම්මේලනය - 2020 නොවැම්බර් 24 වන දින සිට 26 වන දින තෙදින පුරාවට වැඩසටහන් පවත්වන ලදී.

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ජාතික සම්මන්ත්‍රණය

මෙම සම්මන්ත්‍රණය 2021 නොවැම්බර් 22 වන දින පෙ.ව 9.00 සිට පවත්වන ලදී. විදේශීය හා දේශීය දේශකවරුන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් මෙම සම්මන්ත්‍රණය පවත්වන ලදී. කොවිඩ් වසංගතය මධ්‍යයේ කටයුතු කරන්නේ කෙසේද යන්න සහ කොවිඩ් වසංගතයත් සමඟ ඉදිරියට යන්නේ කෙසේද යන්න තේමාව කරගනිමින් මෙවර ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සම්මන්ත්‍රණය 2021 පවත්වන ලදී. කොවිඩ් මාර්ගෝපදේශයන්ට යටත්ව මෙය පැවැත්වීම හේතුවෙන් මේ සඳහා සහභාගී කරගත හැකිවූයේ 150ක පිරිසක් පමණි. මෙය වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය පිළිබඳව විදේශීය දේශකයන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් සිදුවූ අතර ඔවුන්ගේ දැනුම හා අත්දැකීම් ලාංකික කර්මාන්තශාලාවන්හි සේවයේ නියුතුවූවන් හා බෙදා ගැනීමට අවස්ථාව උදාවිය.


Challenges,
Newnorms &


Challenges,
Newnorms &
Safe way


Challenges,
Newnorms &
Safe way


NEW
NORMAL




Challenges,
Newnorms &




SEC
SRI LANKA


Challenges,
Newnorms &
Safe way
Forward
National Occupational Safety & Health Conference - 2021
22nd November, Sri Lanka
INSEE
Platinum Sponsor
Gold Sponsors
Co - Sponsors








Managing Sa
During Pandemic and


based approach





වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිළධාරීන් සදහා වන ඩිප්ලෝමා හා සහතිකපත්‍ර ප්‍රධානෝත්සවය

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිළධාරීන් සදහා වන ඩිප්ලෝමා හා සහතිකපත්‍ර ප්‍රධානෝත්සවය අමාත්‍යංශ ලේඛම්තුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් 2021 නොවැම්බර් 22 වන දින වන දින ප.ව 6.00 සිට පවත්වන ලදී. එහිදී ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව නිමවූ 135 දෙනෙක් හා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව නිමවූ 85 දෙනෙක් වෙත සහතිකපත් ප්‍රදානය කරන ලදී.









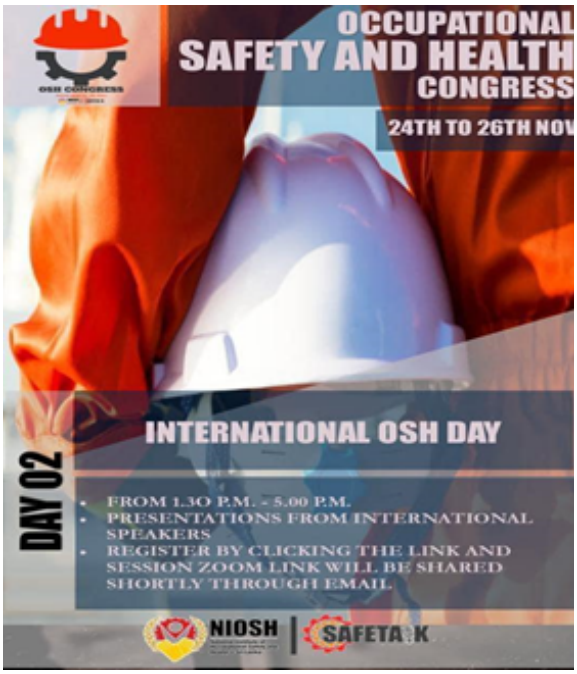







වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සම්මේලනය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය පදනම් කරගනිමින් මෙම වැඩ සටහන පවත්වන ලදී. ඔක්තොම්බර් මස 24 ,25 සහ 26 යන දින තුන පුරාවට මාර්ගගතව මෙය පවත්වන ලදී. ආයතනවල ඉහළ කළමණාකාරීත්වය සඳහා වෙනම වැඩසටහනක්ද ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රය සඳහා වෙනම වැඩසටහනක්ද කාන්තාවන් සඳහා වෙනම වැඩසටහනක්ද පවත්වන ලදී. දිනකට 100 - 110 ත් අතර පිරිසකගේ සහභාගීත්වයෙන් මාර්ගගතව පවත්වන ලදී. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ නියුතු සේවකයන් දැනුවත්කිරීම මෙහිදී සිදුකරන ලදී.



- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය හා එක්ව වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයින් දැනුවත්කිරීමේ වැඩසටහනක් දින තුනක් පුරාවට පවත්වන ලදී. එහිදී සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව මෙන්ම සේවක අයිතිවාසිකම් පිළිබඳවද ඔවුන් දැනුවත් කරන ලදී.
- කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව හා එක්ව ළමුන් කම්කරු සේවයේ යෙදවීම වළක්වා ගැනීම සඳහා වූ දින තුනක වැඩසටහන සඳහා අපගේ දායකත්වය ලබාදෙන ලදී.
- වෘත්තීය අනතුරු හේතුවෙන් පාද අහිමිවූ වෘත්තිකයන් සඳහා කෘතිම පාද ලබාදීමේ වැඩසටහනක් සංවිධානය කරන ලදී.
- කොවිඩ් කාර්ය බලකායේ සමිති නායතයන්ගේ ඉල්ලීම මත සෞඛ්‍ය අමාත්‍යංශය හා එක්ව කොවිඩ් වසංගතයත් සමඟ ජීවත්වන්නේ කෙසේද? කොවිඩ් වංසගතයෙන් ආරක්ෂා වන්නේ කෙසේද? කොවිඩ් වළක්වා ගැනීම සඳහා එන්නත ලබා ගැනීමේ වැදගත්කම ආදී කරුණු පිළිබඳව දැනුවත්කිරීම් සිදුකරන ලදී.
- වැවිලි කර්මාන්තය, ඇඟලුම් කර්මාන්තය, සංචාරක කර්මාන්තය, ඉදිකිරීම් කර්මාන්තය, ආහාර කර්මාන්තය, කෘෂිකර්මාන්තය ආදී විවිධ ක්ෂේත්‍රයන් නියෝජනය වන පරිදි දින දෙකක් පුරාවට මාර්ගගත වැඩසටහනක් පවත්වන ලදී.
- වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව දකුණු ආසියා පර්යේෂණ සංවිධානය විසින් පවත්වන ලද ජාත්‍යන්තර සම්මන්ත්‍රණය සඳහා සහභාගී විය.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය හා එක්ව 2022 වර්ෂයේදී වැවිලි කර්මාන්තය ඇසුරින් සිදුකිරීමට අපේක්ෂිත ව්‍යාපෘතියට සඳහා වාර්තාව සකස්කර අනුමැතිය ලබා ගන්නා ලදී.

සිවිවන පරිච්ඡේදය

2021 වර්ෂයේදී ලබා ගත් සුවිශේෂී ජයග්‍රහණ හා ආයතනය මුහුණදුන් ගැටලු

2021 වර්ෂයේදී ලබා ගත් සුවිශේෂී ජයග්‍රහණ හා ආයතනය මුහුණ දුන් ගැටලු

කොවිඩ් වසංගතය මධ්‍යයේ වුවද අපේක්ෂිත ආදායම ඉක්මවා යමින් ලාභ අත්කර ගතහැකිවීම ආයතනයක් වශයෙන් අප අත්පත් කරගත් සුවිශේෂී ජයග්‍රහනයකි. එමෙන්ම නියමිත පාඨමාලාවන් නියමිත කාලයේදී ආරම්භ කර නියමිත කාලයේදී අවසන් කිරීමට හැකිවීමද අප ලැබූ සුවිශේෂී ජයග්‍රහණයකි.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා උළෙල 2021 මෙම වර්ෂයේදී පැවැත්වීමට අපේක්ෂා කළද බලාපොරොත්තු වූ ආකාරයෙන් මෙම වසරේදී එය පැවැත්වීමට නොහැකි වීම අප මුහුණ දුන් ප්‍රධානතම ගැටලුව වශයෙන් පෙන්වාදිය හැකිය.

පස්වන පරිච්ඡේදය

ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය எனது இல. My No. LSW/B/NIOSH/SR/1/2021 මෙබේ අංකය உமது இல. Your No. දිනය திகதி Date 2022 ජූනි 29 දින

සභාපති

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනයේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව විගණකාධිපති වාර්තාව

යටෝක්ත වාර්තාව මේ සමඟ එවා ඇත.

06 JUL 2022

ඩබ්ලිව්.පී.සී.වික්‍රමරත්න,
විගණකාධිපති.

පිටපත : ලේකම්, කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව. இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 +94 11 2 88 72 23 ag@auditorgeneral.gov.lk www.naosl.gov.lk

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය எனது இல. My No. LSW/B/NIOSH/SR/1/2021 මෙම අංකය உமது இல. Your No. දිනය திகதி Date 2022 ජූනි 29 දින

සභාපති,

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනය.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනයේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව විගණකාධිපති වාර්තාව

---

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්වාගණනය කළ මතය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනයේ 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2021 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 (6) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව මාගේ වාර්තාව යථා කාලයේදී පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කරනු ලැබේ.

මාගේ වාර්තාවේ තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම කොටසේ විස්තර කර ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුලින් 2021දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව. இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 +94 11 2 88 72 23 ag@auditorgeneral.gov.lk www.naosl.gov.lk

1.2 තත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

(අ) ආයතනයේ මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වලින් ජනිත වූ මුදල් ප්‍රවාහ ගණනය කිරීමේදී ක්ෂය වීම්, පොළී ලැබීම් හා කාරක ප්‍රාග්ධන විචලන හා පෙර වර්ෂයේ ගැලපීම් නිවැරදිව ගලපා නොතිබීම නිසා මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වලින් ජනිත වූ ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය රු.11,346,381 ක් වැඩියෙන් මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනයේ දක්වා තිබුණි.

(ආ) කම්කරු අමාත්‍යාංශය මගින් ආයතනයේ වත්කම් මිලදී ගැනීම සඳහා ලබාදෙන මූලධන ප්‍රදාන, ආයතනය විසින් වත්කම් මිලදී ගැනීම් කටයුතු සඳහා යොදාගනු ලැබේ. එලෙස කම්කරු අමාත්‍යාංශය මගින් ආයතනයේ මූලධන වියදම් සඳහා එකතුව රු.1,124,700 ක් වූ චෙක්පත් දෙකක් ලබාදී තිබුණු අතර ආයතනය විසින් ගිණුම් කැබීමේදී මෙම මූලධන ප්‍රදාන සිය පුනරාවර්ථන වියදම් ප්‍රතිපූර්ණය සඳහා යොදාගෙන තිබුණු බව නිරීක්ෂණය විය. තවද මෙම මූලධන ප්‍රදාන, භාණ්ඩාගාර ප්‍රදාන ලෙස 2021 වර්ෂයේ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනයටද ගෙන තිබුණි. ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම් ප්‍රමිත අංක 11 ප්‍රකාරව හුවමාරු නොවන ගනුදෙනුවලින් වන අයභාරය හඳුනාගැනීම සඳහා යොදාගනු ලැබූ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිය මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල හෙලිදරවු කර නොතිබුණි. 2021 වර්ෂය සඳහා කම්කරු අමාත්‍යාංශයෙන් මූලධන වියදම් සඳහා එකතුව රු.1,964,880 ක් වූ චෙක්පත් දෙකක් ආයතනයට ලැබී තිබුණු අතර 2022 ජනවාරි මස 4 වන දින මෙම චෙක්පත් දෙකම උපලබ්ධි වී ඇති බව 2022 ජනවාරි මස බැංකු ප්‍රකාශනය පරීක්ෂා කිරීමේදී තහවුරු වුණි. එහෙත් ශේෂපත්‍ර දිනට පැවති තත්ත්වයට තවදුරටත් බලපෑම් කල හැකි ශේෂපත්‍ර දිනට පසු සිදුවීම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට ගෙන නොතිබුණි.

(ඇ) ආයතනයේ ක්ෂය ප්‍රතිපත්තිය අනුව සියලු වත්කම් මිලදී ගන්නා වසර සඳහා ක්ෂය නොකිරීමත්, විකුණන වර්ෂයේදී විකුණන වර්ෂය සඳහාම සම්පූර්ණ ක්ෂය කිරීම සිදුවිය යුතු වුවත් 2021 වර්ෂය තුලදී මිලදී ගන්නා ලද දේපල පිරියත හා උපකරණ රු.20,440,900 ක් වෙනුවෙන් වර්ෂය සඳහාම රු.2,102,180 ක් ක්ෂය කර තිබීම නිසා වර්ෂයේ අතිරික්තය රු.2,102,180 ක් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.

(ඈ) ආයතනයේ ස්කන්ධය වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 01 හි දක්වා ඇති නියමයන්ට අනුව පිළියෙල කර නොතිබුණු අතර එහි රජයේ දායකත්වය හා සමුච්චිත අරමුදල් එකම ශේෂයක් ලෙස පෙන්නුම් කර තිබුණි. ඉකුත් වර්ෂයේ ආරම්භක ශේෂයත් සමඟ සැසඳීමේදී ඉහත පරිදි දක්වා තිබුණු අගයන්වලද රු.6,133,798 ක වෙනසක් නිරීක්ෂණය වුවද එම වෙනසට හේතු විගණනයට පැහැදිලි නොවුණි.

(ඉ) ආයතනය විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද තොරතුරුවලට අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වූ ආයෝජන පොළිය රු.12,753,403 ක් වුවද එම ප්‍රමාණය රු.9,218,664 ක් ලෙස රු.3,534,739 ක් අඩුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබුණි. මෙම නිසා සමාලෝචිත වර්ෂයේදී අතිරික්තය එම ප්‍රමාණයෙන් අඩුවෙන් දැක්වුණි.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 ආයතනයේ 2021 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුලත් අනෙකුත් තොරතුරු

මෙම විගණන වාර්තාවේ දිනට පෙර මා ලබාගත් ආයතනයේ 2021 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කර ඇති නමුත් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ ඒ පිළිබඳව වූ මගේ විගණන වාර්තාවේ ඇතුළත් නොවන තොරතුරු, අනෙකුත් තොරතුරු යන්නෙන් අදහස් වේ . මෙම අනෙකුත් තොරතුරු සඳහා කළමනාකරණය වගකිව යුතුය.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් වූ මගේ මතයෙන් අනෙකුත් තොරතුරු ආවරණය නොකරන අතර මම ඒ පිළිබඳ කිසිදු ආකාරයක සහතිකවීමක් හෝ මතයක් ප්‍රකාශ නොකරමි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ මගේ විගණනයට අදාළව, මගේ වගකීම වන්නේ ඉහත හඳුනාගත් අනෙකුත් තොරතුරු ලබා ගත හැකි වූ විට ආයතනයේ කියවීම සහ එසේ කිරීමේදී අනෙකුත් තොරතුරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමඟ හෝ විගණනයේදී හෝ වෙනත් ආකාරයකින් ලබාගත් මගේ දැනුම අනුව ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් නොගැලපෙනවාද යන්න සලකා බැලීමයි.

මෙම විගණක වාර්තාවේ දිනට පෙර මා ලබාගත් අනෙකුත් තොරතුරු මත හා මා විසින් කරන ලද කාර්යයන් මත පදනම්ව, මෙම අනෙකුත් තොරතුරු ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් වැරදි ලෙස දක්වා ඇති බව මම නිගමනය කරන්නේ නම්, එම කරුණ මා විසින් වාර්තා කිරීමට අවශ්‍ය වේ. මේ සම්බන්ධයෙන් මට වාර්තා කිරීමට කිසිවක් නැත

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ කළමනාකරණයේ සහ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, ආයතනය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය ආයතනය ඈවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් කැබීම හා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, පාලනය කරන පාර්ශවයන් විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16 (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, ආයතනයේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි

සැලැසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම් හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම් ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, චේතනාන්විත මඟහැරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.

- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායිත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරීක්ෂා සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.

- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.

- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.

- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුලත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව පාලනය කරනු ලබන පාර්ශවයන් දැනුවත් කරමි.

2. වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ පහත සඳහන් අවශ්‍යතාවයන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ ප්‍රතිපාදන ඇතුලත් වේ.

2.1.1 මාගේ වාර්තාවේ තත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම් කොටසේ විස්තර කර ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම් හැර 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (අ)

වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවන් අනුව, විගණනය සඳහා අවශ්‍ය සියලු තොරතුරු සහ පැහැදිලි කිරීම් මා විසින් ලබාගන්නා ලද අතර, මාගේ පරීක්ෂණයෙන් පෙනී යන ආකාරයට නිසි මූල්‍ය වාර්තා ආයතනය පවත්වාගෙන ගොස් තිබුණි.

2.1.2 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6 (1) (ඇ) (iii) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වේ.

2.1.3 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6 (i) (ඇ) (iv) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ඉකුත් වර්ෂයේදී මා විසින් සිදුකරන ලද නිර්දේශයන් ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත්ව ඇත.

2.2 අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාමාර්ග සහ ලබා ගන්නා ලද සාක්ෂි මත හා ප්‍රමාණාත්මක කරුණුවලට සීමා කිරීම තුල, පහත සඳහන් ප්‍රකාශ කිරීමට තරම් කිසිවක් මාගේ අවධානයට ලක් නොවීය.

2.2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඇ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ආයතනයේ පාලක මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකුට ආයතනය සම්බන්ධවී යම් ගිවිසුමක් සම්බන්ධයෙන් සෘජුව හෝ අන්‍යාකාරයකින් සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික තත්වයෙන් බැහැරව සම්බන්ධයක් ඇති බව.

2.2.2 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඊ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ හැර යම් අදාල ලිඛිත නීතියකට හෝ ආයතනයේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානවලට අනුකූල නොවන ලෙස ක්‍රියා කර ඇති බව.

නීතිරීති / විධානයට යොමුව	නිරීක්ෂණ
(අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි 756	2021 භාණ්ඩ සමීක්ෂණ මණ්ඩලය විසින් පොදු 47 ආකෘති පත්‍රය මගින් ඉදිරිපත් කර ඇති ප්‍රයෝජනයට ගත නොහැකි භාණ්ඩ වර්ග 19 කට අදාල ඒකක 61 ක් සම්බන්ධයෙන් ඉදිරි මුදල් වර්ෂයේ මාර්තු 15 දිනට පෙර සමීක්ෂණ මණ්ඩල නිර්දේශ පරිදි කටයුතු කර නොතිබුණි.
(ආ) 1983 අංක 12 දරණ පාරිතෝෂික ගෙවීම පනතේ 20 වන වගන්තිය	පාරිතෝෂික මුදල් ගණනය සඳහා මූලික හෝ ඒකාබද්ධ වැටුප හෝ චේතනයට ජීවන වියදම් දීමනාව ඇතුලත් කරගත යුතු වුවත් ආයතනය විසින් පාරිතෝෂික ගණනය කිරීමේදී ජීවන වියදම් දීමනාව සැලකිල්ලට ගෙන නොතිබුණි.
(ඇ) 2020 අගෝස්තු 28 දිනැති අංක 2/2020 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛයේ 10.2	මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමඟ විගණනයට ඉදිරිපත් කරන ලද 2021 වර්ෂයේ කාර්යසාධන වාර්තාව අදාල උපදෙස් පරිදි සකස් කර නොතිබුණි.

	ඡේදය සහ මාර්ගෝපදේශ අංක 14	
(ඇ)	ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 7 දේපල, පිරියත හා උපකරණ	සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී රු.20,458,790 ක් වටිනා දේපල, පිරියත හා උපකරණ මිලදී ගැනුම් මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුල පෙන්නුම් කර තිබුණද එම මිලදී ගැනීම් ස්ථාවර වත්කම් ලේඛණයට ඇතුලත් කර නොතිබුණි.
(ඉ)	රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛ 02/2021 හි 12.1	2019 හා 2020 වර්ෂයන්ට අදාල වාර්ෂික වාර්තාව 2022 අප්‍රේල් 21 දිනටත් පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කර නොතිබුණි.

2.2.3 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (උ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණය හැර ආයතනයේ බලතල , කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූල නොවන ලෙස කටයුතු කර ඇති බව.

2009 අංක 38 දරන ජාතික වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතන පනතේ 3 (1) (ග) උප වගන්තිය අනුව වෘත්තීය ආරක්ෂණය සහ සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රමිති පිහිටුවීමට ආයතනය කටයුතු කල යුතු වුවත් 2022 අප්‍රේල් 30 දින වන විටත් එම ප්‍රමිති පිහිටුවා නොතිබුණි.

2.2.4 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඌ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ආයතනයේ සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ අදාළ නීතිරීති වලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර නොමැති බව

ඩබ්ලිව්.පී.සී.වික්‍රමරත්න,
විගණකාධිපති

Note

Note

Note