Hilton
COLOMBO

பிரகாசமிக்கதும்

நிகரற்றதும்

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பீ.எல்.சீ
வருடாந்த அறிக்கை 2018

உள்ளடக்கம்

நிதித்துறையின் முக்கியமான குறிப்புகள் ---------- 9
தலைவரின் மீளாய்வு ---------- 11
தகுதிவாய்ந்த அதிகாரி மற்றும் பணிப்பாளர்கள் சபை ---------- 14
முகாமைத்துவக் குழு ---------- 19
முகாமைத்துவ மீளாய்வு மற்றும் பகுப்பாய்வு ---------- 21
நிறுவன நல்லாளுகை ---------- 36
இடர் மேலாண்மை ---------- 39
நிலைபேறான தன்மை பற்றிய அறிக்கையிடல் ---------- 42
நிறுவன நடவடிக்கைகள் தொடர்பான பணிப்பாளர் சபையின் வருடாந்த அறிக்கை ---------- 50
நிதி அறிக்கையிடல் தொடர்பில் பணிப்பாளர்களின் பொறுப்புகள் ---------- 53
கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கை ---------- 54

நிதிக் கூற்றுக்கள்

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை ---------- 57
விபரமான வருமானக் கூற்று ---------- 61
நிதி நிலைமைக் கூற்று ---------- 62
பங்கு மாற்றல் பற்றிய கூற்று ---------- 63
நிதிப்பாய்ச்சல் கூற்று ---------- 64
நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள் ---------- 65
கூட்டத்திற்கான அறிவித்தல் ---------- 88
குறிப்புகள் ---------- 89
பதிலாள் படிவம் ---------- 91
நிறுவனத் தகவல்கள் ---------- கடைசி உட்பக்க அட்டை

பிரகாசமிக்கதும் நிகரற்றதும்

இலங்கையில் அதிகளவு வரவேற்கப்பட்ட ஹோட்டல் வர்த்தக நாமம் என்ற தனித்துவமான அடையாளத்தை ஹில்டன் கொண்டுள்ளது. பொருளாதார சக்தியாகவும், மிகச்சிறந்த சுற்றுலாத் தளங்களில் ஒன்றாகவும் இடம்பிடிக்க வேண்டும் என்கிற தேசத்தின் விருப்பத்துக்கு அமைய மூன்று தசாப்தங்களுக்கும் மேற்பட்ட தமது உலகத்தரமான சேவைகளுடன் விருந்தோம்பல் துறையில் ஏனையவர்கள் மத்தியில் ஹில்டன் கொழும்பு என்பது முதன்மை இடத்தில் உள்ளது.

தமது விருந்தினர்களை மதிப்புடனும், கண்ணியத்துடனும் நடத்துகின்ற ஹோட்டல் என்ற வகையில், தொழில் மற்றும் பொழுதுபோக்கு நிகழ்வுகளுக்கான விருப்புக்குரிய தெரிவாக ஹில்டன் உள்ளது. தற்போது அழகியற்கலைசார்ந்த கட்டிடங்களின் புதுப்பித்தலைத் தொடர்ந்து நிகரற்றதாக மாற்றம் கண்டுள்ளது. இதன் உணவு மற்றும் குடிபானங்களின் தரம் மற்றும் தமது விருந்தினர்களுக்கான அதி சிறந்த சேவை என்பன, இந்த ஹோட்டலை வாடிக்கையாளர்கள் நாடிவரத் தூண்டுகின்றது.

களத்தில் தமது நம்பிக்கை மற்றும் மனவுறுதியை பேணும் ஹில்டன் கொழும்பு, நம்பகம் மிகுந்த விருந்தோம்பல் நாமமாக தொடர்ந்து நீடித்துள்ளது. உயர் தொழிற்றிறன் மிக்க மற்றும் ஊக்கமிகு அணி உறுப்பினர்களை உள்ளடக்கிய அணியின் ஆதரவுடன், ஏனையோர் முன்னெடுக்க விரும்பும் முன்னோடி வர்த்தக நாமமாக ஹில்டன் திகழ்கின்றது.

கிரான்ட் போல்ரூம்

புதிதாகபுதுப்பிக்கப்பட்ட துண்களற்றகிரான்ட் போல் ரூம் என்பது ஹோட்டலினால் வழங்கப்படும் திருமணம் மற்றும் பெருநிறுவன MICE சந்தைகள் என்பவற்றிக்கான பிரதானமான விருந்து மற்றும் நிகழ்வகளுக்கான வசதி மிக்க இடமாக இருக்கும்.




PULL
ERANDI

ப்ளூ



வதிவிடமற்றும்

வதிவிடமற்றகருத்தரங்குகளுக்கான கட்டமைப்புடனான பன்னோக்கு செயற்பாட்டு அறை, பெருநிறுவன MICE வர்த்தகங்களுக்கான எமது வளரும் தேவைகளை எட்டுவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.

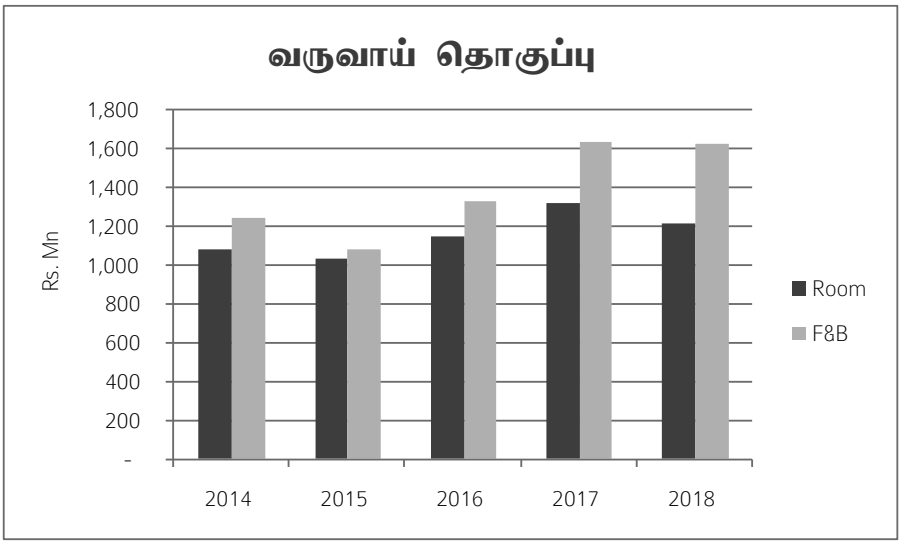

EXIT
EXIT
EXIT

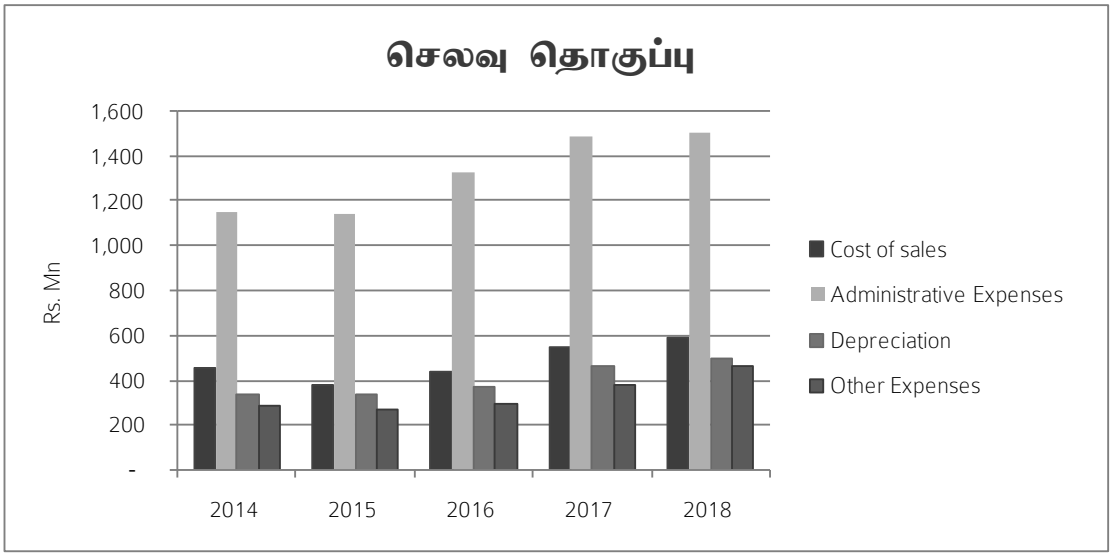
ஓனிக்ஸ்

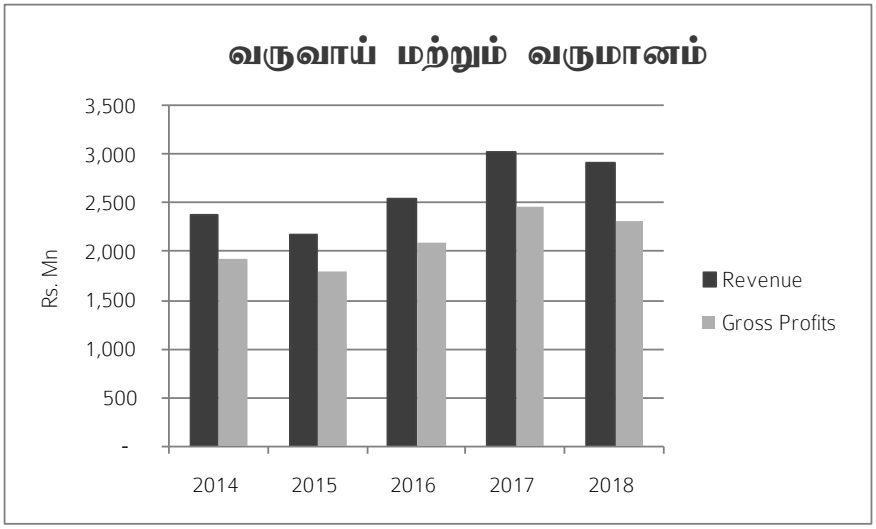
பெருநிறுவன நிகழ்வுகளுக்காகஎமது நிகழ்வுக்கான வசதியிடங்கள் மற்றும் உட்கட்டமைப்பில் புதிதாக சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்ட பல்செயற்பாட்டு அறையாக ஓனிக்ஸ் உள்ளது. பெருநிறுவன நிகழ்வுகள், பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள், கருத்தரங்குகள் மற்றும் செயலமர்வுகளுக்கான வெற்றிகரமான இடமாக ஓனிக்ஸ் மாறியுள்ளது






வருவாய் தொகுப்பு
1,800
1,600
1,400
1,200
1,000
800
600
400
200
-
Rs. Mn
2014
2015
2016
2017
2018
Room
F&B


செலவு தொகுப்பு
1,600
1,400
1,200
1,000
800
600
400
200
-
Rs. Mn
2014
2015
2016
2017
2018
Cost of sales
Administrative Expenses
Depreciation
Other Expenses


வருவாய் மற்றும் வருமானம்
3,500
3,000
2,500
2,000
1,500
1,000
500
-
Rs. Mn
2014
2015
2016
2017
2018
Revenue
Gross Profits

நிதித்துறையின் முக்கியமான குறிப்புகள்

	2018	2017
அறைகள் மூலமான வருமானம் இல.ரூ '000	1,219,736	1,317,248
உணவு மற்றும்குடிபான வருமானம் இல.ரூ '000	1,631,492	1,635,026
ஏனைய வருமானம் இல.ரூ '000	59,312	63,088
மொத்த வருமானம் இல.ரூ '000	2,910,540	3,015,362
மொத்த இலாப அளவு %	79.62	82
இலாபம்/(நட்டம்) வரிக்கு முன் இல.ரூ '000	(126,461)	172,976
வரிக்குப் பின்னரான இலாபம் இல.ரூ '000	(127,507)	258,017
பங்கு ஆதாயங்கள்/(இழப்பு) இல.ரூ	(0.05)	0.13
சராசரி அறையின் தொகை இல.ரூ	22,944	21,077
தங்கும் அளவு %	48	57
நீண்ட கால வட்டி தாங்குதல் மற்றும் பெறல் இல.ரூ '000	-	-
மொத்தப் பங்கு இல.ரூ '000	14,022,329	14,022,329
கடன்/ பங்கு %	3.09	1.94
மொத்தச் சொத்துக்கள் இல.ரூ '000	15,330,551	15,428,109
கடன்/ மொத்த சொத்துகள் %	2.82	1.77
நடப்புச் சொத்துகள் இல.ரூ '000	711,958	755,730
நடப்புப் பொறுப்புகள் இல.ரூ '000	905,859	875,628
நடப்பு விகிதம் (தடவைகள்)	0.79	0.86
விரைவான சொத்து விகிதம் (தடவைகள்)	0.72	0.80



தலைவரின் மீளாய்வு

பொதுவில் சுற்றுலாத் துறைக்கும், ஒட்டுமொத்தமாக பொருளாதாரத்திற்கும் உயிர்த்த ஞாயிறு தாக்குதல்கள் ஒரு பெரும் சவாலை ஏற்படுத்தியுள்ளன என்பதனை நாம் அனைவரும் அறிவோம். இருந்தபோதிலும், இலங்கையர்கள் அனைவரும் ஒருவரைப் போல் இணைவதற்கும், முன்னொருபோதும் இல்லாதவாறு சக்தியுடன் மேலெழும்புவதற்கும் சந்தர்ப்பத்தை அது வழங்கியுள்ளது என்பதனை நாம் ஏற்றுக்கொண்டாக வேண்டும். உலகின் அனைத்து மூலைகளிலும் ஜனநாயகத்திற்கான அச்சுறுத்தலாக பயங்கரவாதம் உள்ளது. ஜனநாயகத்தை மதிக்கும் நாடுகள், இலங்கைக்கு தமது மக்கள் விஜயம் செய்வதனை ஊக்குவிப்பதுடன், அத்தகைய தாக்குதல்களின் எதிர்மறையான தாக்கங்களை இல்லாது செய்ய உதவும் என நான் நம்புகின்றேன்.

அன்புடைய பங்குரிமையாளர்களே,

சபை சார்பில், 31 டிசம்பர் 2018 உடன் நிறைவு பெற்ற நிதியாண்டிற்கான உங்கள் நிறுவனத்தின் செயற்றிறன் குறித்த வருடாந்த அறிக்கை மற்றும் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதி அறிக்கைகளை, சமர்ப்பிப்பதில் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன்.

ஆரம்பத்தில், எமது நாட்டில் உள்ள பெரும்பாலானோர் மத்தியில் மற்றும் குறிப்பாக வர்த்தகச் சமூகத்திடம், உள்ள சில உணர்வுகளாக நான் நம்பும்விடயங்களை விளக்க விரும்புகின்றேன். இலங்கை மிகவும் சிக்கலான காலப்பகுதியைக் கடந்து வந்துள்ளது. முதலில், 2018ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் ஏற்பட்ட அரசியல் நெருக்கடி காரணமாக திடமற்ற நிலை ஏற்பட்டது. அதன் பின்னர் 2019 உயிர்த்த ஞாயிறு தினத்தில் மோசமான மற்றும் பயங்கரமான தாக்குதல்கள் இடம்பெற்றன.

முதலில், எவ்வாறாயினும், உயிர்த்த ஞாயிறு தினத்தன்று இடம்பெற்றபயங்கரவாத தாக்குதலில் தமது அன்புக்குரியவர்களின் வாழ்க்கையை இழந்தவர்களுக்கு என்னுடைய ஆழ்ந்த இரங்கலைத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன். ஹில்டன் கொழும்பு குடும்பமும் இந்த மோசமான தாக்குதலில் பாதிக்கப்பட்டது. எமது ஜப்பானிய சமையல் நிபுணர் ஹிகாரி தகாஹாஸியின் அன்புக்குரிய மனைவி கவொரி தகாஸி உயிர்த்த ஞாயிறு தாக்குதலில் பலியானார். கடந்த நான்கு வருடங்களாக ஹிகாருவும், அவரது மனைவியும் ஹில்டன் கொழும்புவுடன் இருந்தனர். கவொரியின் இழப்பு, அவருக்கும் அவருடைய இரண்டு பிள்ளைகளுக்கும் பெரும் மனவேதனையை ஏற்படுத்தியுள்ளது. ஜப்பானில் மூன்று மாத விடுமுறைக்குப் பின்னர் தமது மகள் எமி மற்றம் மகன் யு ஆகியோருடன் ஹிகாரு இலங்கைக்கு வந்துள்ளமை எனக்கு கௌரவம் தருவதாக உள்ளது. ஒவ்வொரு பணிப்பாளர், நிறைவேற்று அதிகாரிகள் மற்றும் ஹில்டன் கொழும்பு ஊழியர்கள் சார்பில் நான் கதைக்கின்றேன். எமது நிகரில்லா மற்றும் நிபந்தனையற்ற ஆதரவினை தகாஹாஸி குடும்பத்தினர் எதிர்பார்க்க முடியும் என நான் இங்கு கூறுகின்றேன். எமது நாட்டிற்கு, எமது ஹோட்டலிற்கு மற்றும் நம் அனைவருக்கும் தனிப்பட்ட விதத்தில் விசேடமான ஒரு குடும்பமாக அவர்களது குடும்பம் இருக்கும்.

எமது சக மனிதர் உதவியற்று இருக்கும் போது நாம் சிறியவர்களாக அல்லது எதுவுமற்றவர்களாகி விடுகின்றோம் என்பதனை நான் நம்புகின்றேன். இறுதியில், ஸ்திரமற்ற மற்றும் உதவியற்ற சூழ்நிலையில் வெகுசில தொழில்கள் நீண்ட காலத்திற்கு வளர்ச்சி காண முடியும். இருந்த போதிலும், நெகிழ்வான தேசம் ஒன்று எல்லாவற்றையும் கடந்து மேலெழும். அதேபோன்று, உறுதியான பெருநிறுன பாத்திரத்தை உருவாக்குவதற்கு பலம், அர்ப்பணிப்பு, நெகிழ்வு ஆகிய பண்புகளைக் கொண்ட நிறுவனமும் முன்னேறும்.

பொதுவில் சுற்றுலாத் துறைக்கும், ஒட்டுமொத்தமாக பொருளாதாரத்திற்கும் உயித்த ஞாயிறு தாக்குதல்கள் ஒரு பெரும் சவாலை ஏற்படுத்தியுள்ளன என்பதனை நாம் அனைவரும் அறிவோம். இருந்தபோதிலும், இலங்கையர்கள் அனைவரும் ஒருவரைப் போல் இணைவதற்கும், முன்னொருபோதும் இல்லாதவாறு சக்தியுடன் மேலெழும்புவதற்கும் சந்தர்ப்பத்தை அது வழங்கியுள்ளது என்பதனை நாம் ஏற்றுக்கொண்டாக வேண்டும். உலகின் அனைத்து மூலைகளிலும் ஜனநாயகத்திற்கான அச்சுறுத்தலாக பயங்கரவாதம் உள்ளது. ஜனநாயகத்தை மதிக்கும் நாடுகள், இலங்கைக்கு தமது மக்கள் விஜயம் செய்வதனை ஊக்குவிப்பது, அத்தகைய தாக்குதல்களின் எதிர்மறையான தாக்கங்களை இல்லாது செய்ய உதவும் என நான் நம்புகின்றேன்.

எமது செயற்றிறன்

2018ஆம் ஆண்டு நான்காவது காலாண்டில் பெரும் எண்ணிக்கையிலான விருந்தினர்களை இலங்கை வரவேற்கவிருந்தது. ஆனால் துரதிஷ்டவசமாக

தலைவரின் மீளாய்வு

2018 ஒக்டோபர் முதல் நிலவிய ஸ்திரமற்ற அரசியல் சூழ்நிலை காரணமாக எம்மால் எதிர்பார்க்கப்பட்ட பயன்களை எட்ட முடியவில்லை. இக்காலப் பகுதியில் ஹோட்டல் அருகில் பல்வேறு போராட்டங்கள் இடம்பெற்றமையும் இங்கு குறிப்பிடத்தக்கது.

சவால்களுடன் இருந்தாலும், அது அவ்வாறே எப்போதும் இருந்ததால், ஹில்டன் கொழும்பானது, தரம், ஊழியர், அர்ப்பணிப்பு மற்றும் குழுச் செயற்பாடு போன்ற தமது அடிப்படைக் கோட்பாடுகளில் நம்பிக்கையினை வைத்து, தமது நெகிழ்வுத் திறன் மற்றும் நிறைந்த வளம் என்பவற்றின் ஊடாக சிறப்பாக செயற்பட்டது. சவால்மிக்க நிலைமை ஒன்றின் அதிகரித்த பயனைப் பெறக் கூடியதாக இருந்தது.

அறை புதுப்பித்தலினை ஆரம்பிப்பதற்கு தாமதம் இருந்த போதிலும், ஹோட்டல் துறைக்குள் புதிதாக பிரவேசித்தவர்களை மிகவும் தீவிரமாக எம்மால் எதிர்கொள்ள முடிந்தது. முந்தைய வருடத்தை விட மிகவும் சிறியளவு வருமான வீழ்ச்சியையே நாம் பதிவு செய்திருந்தோம். 2018ஆம் ஆண்டின் போதான இலாபமானது, 2017ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் முதல் பகுதியில் நிறைவு செய்வதற்கான புதுப்பித்தல் செலவுக்கு மூலதனத்தில் இருந்து எழுந்த வீழ்ச்சியின் குறிப்பிடத்தக்க கட்டணத்தினால் பாதிக்கப்பட்டது.

எவ்வாறாயினும், MICE துறையின் உறுதியான வர்த்தகத்துடன், புதுப்பிக்கப்பட்ட உணவு மற்றும் குடிபானங்களுக்கான இடங்களின் மூலம் அதிகளவு வருமானம் மற்றும் உறுதியான செயற்றிறன் போன்ற பல்வேறு நேர்நிலையான அபிவிருத்திகளும் பதிவாகின. இதன் காரணமாக பெருநிறுவன நிகழ்வுகளுக்கான மிகவும் விருப்புக்குரிய இடமாக ஹில்டன் கொழும்பு விளங்கியது.

விருந்தினர்களுக்கான அதிகரித்த பாதுகாப்பினை உறுதி செய்வதற்கு கண்காணித்தல் மற்றும் பாதுகாப்பு தொழிநுட்பத்தில் குறிப்பிடத்தக்க முதலீடுகளை நிறுவனம் முன்னெடுத்தது. அண்மைக் காலங்களில் அது மேலும் வலுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. நகரத்தில் பெறுமதி மிக்க முகவரி என்பதற்கு அப்பால் பொழுதுபோக்கு துறையில் நாம் வழங்கும் பாதுகாப்பின் அளவு என்பது எமது விருந்தினர் மற்றும் எமது பெருநிறுவன வாடிக்கையாளர்கள் மத்தியில் எம்மீதான நம்பிக்கை அதிகரிப்பதற்கு காரணமாகியது.

பொழுதுபோக்கு துறையில், வளர்ச்சியின் தொடர்ச்சியை நிலைத்திருக்கச் செய்வதற்கு இடைக்காலம் என்பதிலிருந்து நீண்ட காலம் என்கிற தோற்றப்பாட்டினை நாம் எப்போதும் உள்வாங்க வேண்டிய தேவையுள்ளது. இந்த வருடமும் மாற்றம் எதுவும் இருக்காது என நான் உறுதியாக நினைக்கின்றேன். ஒரு குறுகிய காலப் பகுதியில் இந்தத் துறையானது மீட்சிப் பெறும். இலங்கைக்குப் பயணிப்பதற்கான பயண எச்சரிக்கைகள் வெளிநாடுகளால் முழுமையாக நீக்கப்பட்டுள்ளன, இலங்கையில் மீண்டும் சுற்றுலா செய்வதற்குத் தேவையான உத்தரவாதம் சுற்றுலாப் பயணிகளுக்கு உள்ளது. 2019ஆம் ஆண்டுக்கான நேர்நிலையான எதிர்வுகூறல்களின் அடிப்படையில், இலங்கைக்கு சுற்றுலாப் பயணிகள் மீள வருவதற்கான நம்பிக்கையை விதைத்து நாம் இணைந்து பணியாற்றுவதன் மூலம், உறுதியான மீட்சியை அடையலாம் என நான் நம்புகின்றேன்.

2018இல் சுற்றுலாத்துறை

நாட்டின் அந்நியச் செலவாணியின் பிரதான மூலங்களில் ஒன்றாக சுற்றுலாத் துறை வருமானங்கள் இருந்தன. 2018ஆம் ஆண்டில் ஆரோக்கியமாக காணப்பட்ட வருடாந்த சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை இதற்கு ஆதரவாக இருந்தது. 2018ஆம் ஆண்டில், சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 10.3 வீதத்தால் அதிகரித்து, 2,333,796ஆக பதிவாகியிருந்தது. வருடம் ஒன்றில் அதிக எண்ணிக்கையிலான சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகையாக இது பதிவாகியது. கிழக்காசியா மற்றும் மத்திய கிழக்கு தவிர அனைத்து பிரதான பிராந்தியங்களில் இருந்தும் சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 2018இல் அதிகரித்தது. சுற்றுலாத் துறை ஊடான வருமானம், 2017ஆம் ஆண்டு 3,925 மில்லியன் டொலர்கள் என்ற வருமானத்துடன் ஒப்பிடும் போது 2018இல் 4,381 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களுடன் 11.6 வீதமாக அதிகரித்தது. சுற்றுலாப் பயணிகள் செலவிடும் தொகையின் அதிகரிப்பும் இதற்கு காரணமாக அமைந்தது.

உற்சாகமளிக்கும் வகையில், 2018ஆம் ஆண்டில் சுற்றுலாத்துறையில் முதலீடுகள் பரவலாக்கப்பட்டன. 2018ஆம் ஆண்டில் இலங்கை சுற்றுலா அபிவிருத்தி அதிகார சபையானது (SLTDA) 919 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்கள் தொகையான 141 ஹோட்டல் செயற்றிட்டங்களுக்கான பிரேரணைகளை பெற்றது. 2017இல் 314 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்கள் பெறுமதியான 95 செயற்றிட்டங்களுக்கே மொத்த முதலீடு பெறப்பட்டிருந்தது. 201 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்கள் பெறுமதியான முதலீட்டுடன் துறைக்கு 1,302 அறைகளை சேர்ப்பதற்காக SLTDA, னால் மொத்தமாக 44 ஹோட்டல் செயற்றிட்டங்களுக்கு அனுமதியளிக்கப்பட்டிருந்தது.

முன்னோக்கி பார்த்தல்

கவனத்தில் கொள்ளப்பட்டுள்ள காலப்பகுதியில் துறையின் செயற்றிறனைப் பார்க்கும் போது, 2019ஆம் ஆண்டில் அனைத்து நிலைகளிலும் இலங்கை சிறப்பாக செயற்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. எவ்வாறாயினும், உயிர்த்த ஞாயிறு தாக்குதல்களின் காரணமாக, தொழிற்றுறையை மீளெழுப்புவதற்கான, தொடர்ச்சியை பேணுவதற்கான சவால்மிக்க கடமை இலங்கை சுற்றுலாத்துறை அபிவிருத்தி அதிகார சபைக்கு உள்ளது. இந்த சிக்கலான காலப்பகுதியில் விரைவாக மீட்சிப் பெறுவதற்கான சலுகை அடிப்படையிலான கடன்கள், ஏனைய மானியங்கள் மற்றும் ஊக்குவிப்புக்களை வழங்குவதற்கு அரசாங்கம் நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது. துறையையும், பொருளாதாரத்தினையும் மீளக்கட்டியெழுப்புவதற்கு அனைத்து பங்குதாரர்களினதும் பங்களிப்புடன் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அணுகுமுறை ஒன்று அவசியமாகும்.

துறை மீதான எதிர்மறையான தாக்கங்களை தணிப்பதன் மூலம் துறையை இயலுமான விரைவில் மீள்கட்டியெழுப்புவதற்கு, குறுகிய மற்றும்

முதலில், எவ்வாறாயினும், உயிர்த்த ஞாயிறு பயங்கரவாத தாக்குதலில் தமது அன்புக்குரியவர்களின் வாழ்க்கையை இழந்தவர்களுக்கு என்னுடைய ஆழ்ந்த இரங்கல்களைத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன். ஹில்டன் கொழும்பு குடும்பமும் இந்த மோசமான தாக்குதலில் பாதிக்கப்பட்டது. எமது ஜப்பானிய சமையல் நிபுணர் ஹிகாரி தகாஸியின் அன்புக்குரிய மனைவி கவொரி தகாஹாஸி உயிர்த்த ஞாயிறு தாக்குதலில் பலியானார். கடந்த நான்கு வருடங்களாக ஹிகாருவும், அவரது மனைவியும் ஹில்டன் கொழும்புவுடன் இருக்கின்றனர். கவொரியின் இழப்பு, அவருக்கும் அவருடைய இரண்டு பிள்ளைகளுக்கும் பெரும் இதய வேதனையை ஏற்படுத்தியுள்ளது. ஜப்பானில் மூன்று மாத விடுமுறைக்குப் பின்னர் தமது மகள் எமி மற்றம் மகன் யு ஆகியோருடன் ஹிகாரு இலங்கைக்கு வந்துள்ளமை எனக்கு கௌரவம் தருவதாக உள்ளது. ஒவ்வொரு பணிப்பாளர், நிறைவேற்று அதிகாரிகள் மற்றும் ஹில்டன் கொழும்பு ஊழியர்கள் சார்பில் நான் கதைக்கின்றேன். எமது நிகரில்லா மற்றும் நிபந்தனையற்ற ஆதரவினை தகாஹாஸி குடும்பத்தினர் எதிர்பார்க்க முடியும் என நான் இங்கு கூறுகின்றேன். எமது நாட்டிற்கு, எமது ஹோட்டலிற்கு மற்றும் நாம் அனைவருக்கும் தனிப்பட்ட விதத்தில் விசேடமான ஒரு குடும்பமாக அவர்களது குடும்பம் இருக்கும்.

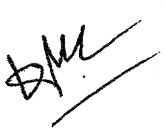
இடைக்காலத்திற்கான பொருத்தமான ஒரு மீட்சி திட்டத்தை வெளியிடுவதில் அரசாங்கத்துடன் இணைந்து செயற்படுவதற்கு தனியார் துறை ஆர்வமாகவும், விருப்புடனும் இருக்கின்றது. பின்னோக்கிச் செல்லுவதிலும் பார்க்க, இந்த காலப்பகுதியில் தப்பியிருந்து, முன்னோக்கி நகர்வதற்கு துறையானது தயாராகவும், விருப்புடனும் இருக்கின்றது. இலங்கையானது வர்த்தகத்திற்கு தயாராக இருக்கின்றது என்ற செய்தியை உலகளாவிய ரீதியில் கொண்டு செல்வதற்கு மூல சந்தைகளில் தீவிரமான சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் பிரசாரங்களில் அரசாங்கம் ஈடுபடும் என நாம் நம்புகின்றோம்.

உறுதியான முன்னோக்கிச் செல்வதற்கான முக்கியமான வகிபாகம் அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கும்

தேவை நிலையான மாற்றம் ஒன்றை ஏற்படுத்துவதற்கு ஹில்டன் வர்த்தக நாமத்தால் என்ன செய்ய முடியும் என நாம் ஆராய்வோம். எமது தயாரிப்பு மற்றும் அதன் பின்னுள்ள மக்கள் குறித்த உறுதியான நம்பிக்கையுடன், வளர்ச்சியை மீள் அறிமுகம் செய்வதற்கான எமது ஆற்றல் குறித்து நான் நம்பிக்கையாக உள்ளேன்.

நன்றி நவிலல்

எமது ஹோட்டல்களுக்கு விஜயம் செய்யும் மற்றும் ஹில்டன் வர்த்தக நாமத்தின் விருந்தோம்பலை வரவேற்கும் எமது விருந்தினர்களுக்கு எமது பெரும் நன்றியை நான் முதலில் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன். அனைத்து தடைகளுக்கும் மத்தியில் வருமானத்தை திரட்டி வரும் சபை மற்றும் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவத்தைச் சேர்ந்த எமது சக ஊழியர்களின் பங்களிப்பினை நான் வரவேற்க விரும்புகின்றேன். ஹில்டன் கொழும்புவின் பொது முகாமையாளர் மற்றும் ஊழியர்களின் அர்ப்பணிப்பானது, இலங்கையில் முன்னணி ஐந்து நட்சத்திர ஹோட்டலாக எமது நிலையை தக்கவைத்துக் கொள்வதற்கு முக்கியத்துவம் மிக்கதாக அமைந்தது. எமது பங்குரிமையாளர்களுக்கும் அவர்களது பங்களிப்புக்காக எனது நன்றியைத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன். நாம் ஒரு தேசம் என்ற வகையில், எம் முன்னே உள்ள சவால்களை வெற்றிகரமாக எதிர்கொள்வோம் மற்றும் அதனை நிலையான வளர்ச்சிக்கான சந்தர்ப்பங்களாக மாற்றுவோம் என்பதில் எனக்கு எவ்வித ஐயமும் இல்லை.



கிரிஷாந்த பிரசாத் குரே
தலைவர்

தகுதி வாய்ந்த அதிகாரி மற்றும் பணிப்பாளர் சபை



இடமிருந்து வலம் நிற்பவர்கள் : Ms. சதுரி ரணசிங்க, Ms. தீசன அமரசேகர, திரு. அதுல சேனாநாயக்க, திரு. பிரவீர் சமரசிங்க, திரு. தனுக சமரசிங்க, திரு. ஜெ.எம்.யு.பி. ஜயமஹா

இடமிருந்து வலம் அமர்ந்திருப்போர் : திரு. சி. ராமச்சந்திர, திரு. கிரிஷாந்த பிரசாத் குரே, Ms. சொனாலி லியனமான, Ms. டெஹானி மெத்யு



தகுதி வாய்ந்த அதிகாரி மற்றும் பணிப்பாளர் சபை

கிரிஸாந்த பீரசாத் குரே
தலைவர்

திரு குரே அவர்கள், ஊடகத் துறையில் ஆழமான அனுபவத்தைக் கொண்ட ஒரு வர்த்தக வல்லுநராவார். ரிச்சர்ட் பீரிஸ் நிறுவனம், செலிங்கோ குழுமம், கெப்பிடல் மஹாராஜா நிறுவனம் உள்ளடங்கலாக இலங்கையின் பல்வேறுபட்ட தளங்களில் பணிபுரிந்த அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளார். மிடில்செக்ஸ் பல்கலைக்கழகத்தில் அரசியல் விஞ்ஞானம் மற்றும் சட்டம் தொடர்பான (கௌரவப்) பட்டத்தைப் பெற்றுக் கொண்டுள்ளார்.

பட்டப்படிப்பை நிறைவு செய்ததன் பின்னர் உலகெங்கிலும் உள்ள இலங்கையர்களுக்கான வாராந்த பத்திரிகையை வெளியிட்ட லங்கா லிங்கில் கிரிஷாந்த குரே தமது முதலாவது பணியை ஆரம்பித்தார். அங்கிருந்து, செலிங்கோ குழுமத்தில் அவர் இணைந்தார். அதன் பின்னர் ரிச்சர்ட் பீரிஸ் நிறுவனத்தின் வர்த்தக அபிவிருத்தி குழு பிரதானியாக மாறினார். அவரது வழிகாட்டலின் கீழ் ரிவிர ஊடக கூட்டுத்தபானத்தை உருவாக்கினார். ஸ்தாபக சிரேஷ்ட நிறைவேற்று அதிகாரியாக அங்கிருந்து, தனியார் நிறுவனத்திற்குச் சொந்தமான இலங்கையின் முதலாவது முழுதும் சுயாதீனமான ஊடக நிறுவனத்தை அவர் நிறுவினார். அவரது வழிகாட்டலின் கீழ் ரிவிர மற்றம் நேஷன் ஆகிய பத்திரிகைகள் அறிமுகமாகி, அதிகளவிலான நம்பகத் தன்மை மற்றும் விற்பனையை பதிவு செய்தன.

கெப்பிடல் மஹாராஜா நிறுவனத்தினால் செயற்படுத்தப்பட்டுவந்த பல்வேறு தொலைக்காட்சி மற்றும் வானொலி நிலையங்களுக்கு இடையில் தனித்துவமான மற்றும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட பெருநிறுவன செயற்பாடுகள் மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகளை அவர் உருவாக்கினார்.

ஸ்ரீலங்கா ரெலிகொம்மின் முன்னாள் பணிப்பாளரான திரு குரே அவர்கள், தற்போது அசோஷியேட் நியூஸ்பேப்பர்ஸ் ஒப் சிலோன் லிமிட்டட்டின் (லேக் ஹவுஸ்) தலைவராகவும், DFCC வங்கியின் பணிப்பாளர் சபையின் உறுப்பினராகவும் இருக்கின்றார்.

ஆள. சதுரி ரணசிங்க
பணிப்பாளர்

சதுரி ரணசிங்க அவர்கள் சட்டத்தரணியும், பிரசித்த நொத்தாரிஸும் ஆவார். 1980 செப்ரம்பரில் உயர் நீதிமன்றத்தின் சட்டத்தரணியாக அவர் சத்தியப் பிரமாணம் செய்தார். 1989ஆம் ஆண்டு ஐக்கிய இராச்சியத்தில் சொலிசிட்டர் பரீட்சையை நிறைவு செய்தார். "சதுரி ரணசிங்க அசோஷியேட்ஸ்" என்ற பெயரின் கீழ் தற்போது விசேட சட்ட சேவையை முன்னெடுத்து வருகின்றார். 1992 முதல் 2015 வரை குணவர்தன மற்றும் ரணசிங்க சட்ட அலுவலகத்தில் பங்காளராக இருந்தார்.

பெண்கள் தொழில் மற்றும் வர்த்தகச் சம்மேளனத்தில் தலைவராகவும் அவர் இருக்கின்றார். இலங்கை தேசிய மத்தியஸ்தர் குழுவின் ஆளுநராவார். 1990ஆம் ஆண்டு 46ஆம் இலக்க தொழில் முன்னிறுத்த ஆணைக்குழுவின் கீழ் தொழில்மயமாக்கல் ஆணைக்குழுவின் உறுப்பினராக இருந்தார். பெண்கள் தொழில்முனைவோர் பேரவையின் சார்ககின், துணை தலைவராவார். மேலும், பல நிறுவனங்களின் சபை உறுப்பினராகவும் இருக்கின்றார்.

Ms. தீசனா அமரசேகர
பணிப்பாளர்

அமெரிக்க குடியரசின் வொசிங்டன் டீசி அமெரிக்க பல்கலைக்கழகத்தின் வியாபார முகாமைத்துவம், (சர்வதேச சந்தைப்படுத்தல் தொடர்பான நிபுணத்தும் கொண்ட) பட்டமொன்றை பெற்றுள்ள இவர் அமெரிக்க ஐக்கிய குடியரசின் ஹவாய் பல்கலைகழகத்தின் சுற்றுலாக் கைத்தொழில் முகாமைத்துவம் (ஹோட்டல் முகாமைத்துவம் தொடர்பான நிபுணத்துவத்துடன் கூடிய விஞ்ஞான பட்டப்படிப்பு) கற்கையை நிறைவு செய்துள்ளார். அமெரிக்க ஐக்கிய குடியரசின் ஹவாய் நகரில் கெபியோலாஹி கோலிஜியோ உணவகம், சுற்றுலா மற்றும் சுற்றுலா முகாமைத்துவம் தொடர்பான டிப்ளோமா பட்டத்தையும் பெற்றுள்ளார். செல்வி தீசன அமரசேகர விருது பெற்ற பூட்டிக் ஹோட்டலான தேவா ரெஸிடென்ஸி ஹோட்டல் மற்றும் விருது பெற்ற உணவகமான கண்டியில் அமையப்பெற்றுள்ள தேவா குசின் உணவகத்தின் முகாமைத்துவ பணிப்பாளராக செயற்படுகின்றார். உலக ஆடம்பர ஹோட்டலுக்கான 2017ஆம் ஆண்டின் விருதை வெற்றி கொண்ட தேவா ரெஸிடென்ஸி ஹோட்டல் கடந்த 10 வருட காலமாக தொடர்ச்சியாக சுற்றுலா மதியுரை சேவை சிறப்பு விருதை வெற்றிகொண்டுள்ளது. 2018இற்கான அண்மையாக விருதுகள் - "ஆசியாவின் மிக அழகிய காட்சிகள்" புட்டிக் ஹோட்டல் விருதுகள் ஐ. இராச்சியம், "ஆசியாவில் மற்றும் இலங்கையில் முன்னணி புட்டிக் ஹோட்டல்", தெற்காசிய பிரயாண விருதுகள், இலங்கை சுற்றுலாத் துறை விருது, "சிறந்த ஹோட்டல் இணையத்தளம்". தொடர்ச்சியாக 9 வருடங்கள் தேவா ரெசிடன்சி மற்றும் 5 வருடங்கள் தேவா குசின் என்பன ட்ரிப் எட்வைசரின் சேவை நிபுணத்துவ விருதினை வென்றுள்ளன.

அவர் ஒரு யோகாப் பயிற்சி ஆசிரியராவார் (சுலுவு 200). அத்துடன் யோகி வாழ்க்கை முறை ஆலோசகரும் ஆவார்.

திரு அதுல சேனாநாயக்க
பணிப்பாளர்

ஒஸ்ரியாவின் சேல்ஸ்பேக் உலக புகழ்பெற்ற ஹோட்டல் முகாமைத்துவம் மற்றும் சுற்றுலா நிறுவனத்தின் தனது தொழிற்கல்வியை திறமை சித்தியோடு நிறைவு செய்துள்ள திரு. அதுல சேனாநாயக்க அவர்கள் விருந்தோம்பல் தொழில்வல்லுநராவார்.

ஐக்கிய இராச்சியத்தின் ஹில்டன் இன்டார்நெசனல் நிறுவனத்தில் சேவைக்கு இணைந்து கொண்ட அவர் பாக் லேன் கென்ஸ்டிட்டன் மற்றும் ஸ்டொப் போர்ட்-ஓபோன் - ஏவோன் ஹோட்டல்களில் 05 வருடங்கள் பணியாற்றி சுவைமிகு உணவு மற்றும் குடிபானங்கள் கலை வழிநடாத்தல் வரை தொழில் உயர்வுபெற்ற ஒருவராவார். மீண்டும் இலங்கை நாட்டிற்கு திரும்பிய பின்னர் ஒபரோய் (இப்போது சினமன் கிரான்ட்) ஹோட்டலின் உணவு மற்றும் குடிபான முகாமையாளராக சேவையில் இணைந்து கொண்ட திரு சேனாநாயக்க அவர்கள், 1987 ஆம் ஆண்டில் ஹில்டன் கொழும்பு ஹோட்டலில் ஆரம்ப பணியாட் குழுவில் இணைந்து அதன் உணவு மற்றும் குடிபானம் வகைக்கு முகாமையாளராக நியமனம் செய்யப்பட்டார். ஹில்டன் ஹோட்டலின் ஆரம்ப கால மற்றும் பின்னரான ஒழுங்கமைப்பு பணிகளில் இணைந்து

கொண்டு அவர் பணியாற்றியுள்ளதோடு ஹில்டன் ஹோட்டல் காலக்கிரமத்தில் கொழும்பின் தலைநகரின் முதன்மையான ஒரு ஹோட்டலாக மாற்றமடைந்தது.

சுவைமிகு உணவு குடிபானங்களை வழங்கும் விசேட உணவக வழிநடாத்தல், உணவு மற்றும் குடிபானங்களை வழங்குதல் மற்றும் சேவை பெறுனர்களின் தேவைப்பாடுகளுக்கு பொருத்தமானவாறு செய்து கொடுக்கப்படுகின்ற கேட்டரின் சேவைத் துறையின் நிபுணத்துவம் கொண்ட டொன் ஸ்டென்லிக்ஸ் குழுமத்தை சிறப்பாக ஆரம்பிப்பதற்காக 1991ஆம் ஆண்டின் திரு சேனாநாயக்க அவர்கள் ஹில்டன் ஹோட்டலின் பணியிலிருந்து நீங்கினார்.

இத்துறையில் 40 வருட கால நீண்ட சேவைக்காலத்தினுள் பெற்றுக்கொண்ட அனுபவமூடாக சர்வதேச ஹோட்டல் வழிநடாத்துனர்களோடு செயலாற்றுதல் தொடர்பான ஆழ்ந்த அறிவு மற்றும் உணவு குடிபானங்களை வழங்கும் சேவைப் பிரிவின் விசேடமான ஹோட்டல் வழிநடாத்தல் துறையின் அனைத்து துறைகள் தொடர்பாகவும் சிறந்த அறிவும் புரிந்துணர்வும் திரு சேனாநாயக்க அவர்களிடம் காணப்படுகின்றது.

திரு. சஞ்ஜீவ் அலஸ்
பணிப்பாளர்

திரு சஞ்ஜீவ் அலஸ் அவர்கள் அவுஸ்திரேலியாவின் மெல்பர்ன் பல்கலைக்கழகத்தில் சட்ட முதுமானி பட்டம் பெற்றவர். ஐக்கிய இராச்சியத்தின் வோர்விக் பல்கலைக்கழகத்தின் வர்த்தக பாடசாலையில் சட்டம் மற்றும் வர்த்தகத்தில் இளமாணி பட்டத்தை நிறைவு செய்துள்ளார்.

டென்மார்க், அவுஸ்திரேலியா மற்றும் அமெரிக்காவில் இருப்பினைக் கொண்டு, கொழும்பைத் தலைமையகமாகக் கொண்டு செயற்படும் ஐளுழு 9001 "2015 சான்றளிக்கப்பட்ட இணைய, கைபேசி மற்றும் மென்பொருள் சேவைகள் வழங்குனரான சபேரியன் (பிரைவட்) லிமிடட்டின் முகாமைத்துவ பணிப்பாளராக இருக்கின்றார். LEDஇன் உள்ளக உற்பத்திகளை தயாரித்து, விற்பனை செய்து வரும் (பாரிய காணொளி காட்சித் திரைகள் மற்றும் அறிகுறி முறைகள்)) அடொம் டெக்னோலஜிஸ் (பிரைவட்) லிமிடட்டின் பணிப்பாளராகவும் இருக்கின்றார். மேலதிகமாக, Digital Out- Of- Home Signage, Digital Asset Rental மற்றும் Activation Solution ஆகியவற்றை வழங்கும் Atomedia (Pvt) Limited பணிப்பாளராகவும் அவர் இருக்கின்றார்.

பொதுவாக பட்டியலிடப்பட்ட M/s Renuka Capital Plc, M/s Indo Malay Plc, M/s Selinsing Plc மற்றும் Good Hope Plc ஆகிய நிறுவனங்களின் பணிப்பாளர் பொறுப்பிலும் திரு. சஞ்ஜீவ் அலஸ் இருக்கின்றார்.

திரு. பிரவீர் சமரசிங்க
பணிப்பாளர்

கொழும்பு உலக வர்த்தக நிலையம் மற்றும் ஹெவலொக் சிட்டி போன்றவற்றை நிர்மாணித்த முதன்மை ஆதன விருத்திக்கம்பனியான ஓவர்சீஸ் ரியலிடி (இலங்கை பிஎல்சீ கம்பனியின் பணிப்பாளர்/ பிரதம நிறைவேற்று அலுவலராக திரு. பிரவீர் சமரசிங்க அவர்கள் சேவையாற்றுகின்றார்.

30 வருட கால தொழில்துறை மற்றும் வணிக அலுவல்கள் தொடர்பான அனுபவம் கொண்டுள்ள அவர் பொது பட்டியல்படுத்தப்பட்ட மற்றும் பட்டியல்படுத்தப்படாத பல நிறுவனங்களின் பணிப்பாளர் சபையில் பணியாற்றுகின்றார்.

இலங்கை வர்த்தக சபையின் பணிப்பாளர் சபையின் அங்கத்தவரான அவர் இலங்கை ஊழியர் சங்கத்தின் உபதலைவராகவும் பணியாற்றுகின்றார். இலங்கை தொடர்மாடிவீடுகள் அபிவிருத்தியாளர்கள் சங்கத்தின், இலங்கை பணிப்பாளர்களின் நிறுவனத்தில், இலங்கை கைத்தொழிலாளர்களின் சங்கத்தின் முன்னாள் தலைவரான அவர் பட்டய முகாமைத்துவ கணக்காளர் நிறுவனத்தின் இலங்கை பிரிவின் முன்னாள் தலைவரும் சர்வதேசபட்டய முகாமைத்துவ கணக்காளர் நிறுவனத்தின் முன்னாள் ஆலோசனை சபை அங்கத்தவரும் ஆவார்.

இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனம் மற்றும் ஐக்கிய இராச்சியத்தின் பட்டய முகாமைத்துவக் கணக்காளர் நிறுவனத்தின் அங்கத்தவரான திரு. சமரசிங்க அவர்கள் வர்த்தக நிர்வாகம் தொடர்பான முதுமானி பட்டதாரியும் ஆவார்.

திரு. தனுக சமரசிங்க
பணிப்பாளர்

மூலோபாய வர்த்தக முகாமைத்துவ கல்வி பின்புலத்தைக் கொண்டுள்ள தனுக சமரசிங்க அவர்கள், ஒரு மூலோபாய ஆலோசகராக இருப்பதுடன், 2015ஆம் ஆண்டு முதல் ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பீ.எல்.சி யின் சபையில் இருக்கின்றார்.

தனது சர்வதேச வர்த்தக மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் கல்வி நடவடிக்கைகளை அவுஸ்திரேலியாவின் டீகின் பல்கலைக்கழகத்தில் நிறைவு செய்த பின்னர் தாய் நாட்டுக்கு திரும்பிய திரு. தனுக சமரசிங்க அவர்கள் குடும்பத்தின் பெருந்தோட்ட மற்றும் இறப்பர் உற்பத்தி வியாபார அலுவல்களில் ஈடுபட்டார்.

அவரால் பின்னர் ஆரம்பிக்கப்பட்ட வரையறுக்கப்பட்ட uPVB (TAD) ஹோல்டிங்க்ஸ் தனியார் கம்பனியின் தலைவராகவும் அக்கம்பனி இலங்கையில் வேகமாக விருத்தியடைகின்ற ஒன்றிணைந்த கம்பனியொன்றாகவும் மாற்றம் பெருவதற்கு முன்னின்று செயற்பட்டார் uPVB ஹோல்டிங்க்ஸ் கம்பனி தற்போது மின்வலு. பெருந்தோட்டம், ஆதனங்கள். விருந்தோம்பல் மற்றும் வியாபார பொருட்கள் இடைத்தரகுச் சேவை போன்ற துறைகளில் தனது வியாபார அலுவல்களை மேற்கொண்டு வருகின்றது. சமரசிங்க தலைமையில் தற்போது இந்த குழுமம் 27 துணை நிறுவனங்களைக் கொண்டுள்ளது.

தகுதி வாய்ந்த அதிகாரி மற்றும் பணிப்பாளர் சபை

இலங்கையின் முன்னணி தேயிலை மற்றும் வியாபாரப் பொருட்கள் இடைத்தரகர்கள் மூன்றில் ஒன்றான மேர்கண்டயில் பிரடியுஸ் புரோக்கர் கம்பனியின் தலைவரான திரு. சமரசிங்க அவர்கள் வேறு பல நிறுவனங்களிலும் பணிப்பாளர் சபையில் அங்கத்தவராக உள்ளார். தனித்துவமான Hunas Falls Plc இன் பணிப்பாளர் சபையிலும் அவர் தலைவராக இருக்கின்றார்.

திரு. ஜே.எம்.யூ.வீ ஜயமக
பணிப்பாளர்

பொதுத் திறைசேரியின் பொது வியாபாரத் திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் நாயகமான பணியாற்றுகின்ற திரு. ஜயமக அவர்கள் தேசிய நீர் வழங்கல் வடிகாலமைப்புச் சபை, லங்கா புத்ர அபிவிருத்தி வங்கி மற்றும் இலங்கை அடிப்படைக் கல்வி நிறுவனத்தின் பணிப்பாளர் சபை அங்கத்தவர் ஆவார். இலங்கை அரச கணக்காளர் சேவையின் ஓர் அலுவலரான அவர் நிதி மற்றும் கணக்கியல் துறையில் 25 வருடங்களுக்கு கிட்டிய அவரது சேவைக் காலத்தினுள் அமைச்சுக்கள், திணைக்களங்கள் உள்ளிட்ட அரசின் முதன்மை நிறுவனங்கள் பலவற்றில் பணியாற்றியுள்ள ஒரு சிறந்த அலுவலராவார். கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தில் அபிவிருத்தி கல்வி தொடர்பான முதுநிலைப் பட்டதாரியான திரு ஜயமக அவர்கள் ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் கணக்கியல் மற்றும் நிதி முகாமைத்துவம் தொடர்பான பட்டபின் டிப்ளோமா படிப்பையும், இலங்கை அபிவிருத்தி நிருவாக நிறுவனத்தில் அரச நிதி முகாமைத்துவம் தொடர்பான டிப்ளோமா பட்டத்தையும் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனத்தின் அனுமதிச் சான்றிதழையும் பெற்றுள்ளார். இலங்கை ஒப்பந்த பணியகத்தின் பணிப்பாளர் சபையின் அங்கத்தவராகவும் திரு ஜயமக அவர்கள் பணியாற்றியுள்ளார்.

திரு. சீ. இராமசந்திர
தகுதிவாய்ந்த அதிகாரி

ஆசியா எசெட் பினான்ஸ் பிஎல்சீ நிறுவனத்தின் தலைவராகவும், யூபி பினான்ஸ் கம்பனியின் சுயாதீன நிறைவேற்று தரமல்லாத பணிப்பாளராகவும் செயற்படுகின்ற திரு. சீ. இராமசந்திர அவர்கள் கணக்காய்வு, தேயிலை ஏற்றுமதி, நிதிச் சேவை மற்றும் பொதியிடல் துறைகளில் 40 வருடத்திற்கு மேற்பட்ட சேவை அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளார். இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனத்தின் ஒரு அங்கத்தவரான திரு. சீ. இராமசந்திர அவர்கள் 1975 - 1978 இடைப்பட்ட காலப்பகுதியினுள் ஹப்புக்கல்ல சமரசிங்க கம்பனியின் பங்குதாரராக சேவையாற்றிய பின்னர். 1978ஆம் ஆண்டில் வரையறுக்கப்பட்ட லிப்டன் சிலோன் கம்பனிக்கு இணைந்து லிப்டன் யூகே ஐக்கிய இராச்சியத்தின் தலைமை அலுவலகத்தின் 06 மாதங்கள் வரை பணியாற்றி பிரதம கணக்காளர் / கம்பனி செயலாளர் பதவிகளை வகித்துக்கொண்டிருந்த போது 1992ஆம் ஆண்டில் லிப்டன் கம்பனியிலிருந்து விலகி பின்னர் இலங்கை கொமார்சல் வங்கியின் நிதியியல் முகாமைத்துவ கம்பனியின் பொது முகாமையாளராகவும் வரையறுக்கப்பட்ட வர்ணா கம்பனியின் நிதி முகாமையாளர் / கம்பனி செயலாளராகவும், யுனிவேர்க்கஸ் குழுமத்தின் பிரதம நிதி அலுவலராகவும் பணியாற்றினார். 2005 - 2015 இடைப்பட்ட காலத்தினுள் வரையறுக்கப்பட்ட யுனிவேர்க்கஸ் பெகேஜிங் கம்பனியின் நிறைவேற்று பணிப்பாளராகவும் அவர் செயற்பட்டார். வரையறுக்கப்பட்ட சதோச கம்பனியின் நிறைவேற்றுத் தரம் அல்லாத பணிப்பாளராகவும், வரையறுக்கப்பட்ட கெபிடல் ரீச் ஹோல்டிங் கம்பனியின் வரையறுக்கப்பட்ட கெபிடல் ரீச்ட் கிரடிட் கம்பனி மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட கெபிடல் ரீச்ட் லீசிங் கம்பனி தற்போது (சொப்ட் லொஜிக் பினான்ஸ்) சுயாதீன பணிப்பாளராகவும் பணியாற்றியுள்ளார்.

செல்வி. சொனாலி லியனமான்ன
பணிப்பாளர்

தேசிய மற்றும் சர்வதேச கம்பனிகளில் பணியாற்றி 25 வருடங்களிற்கு மேற்பட்ட சேவை அனுபவத்தை பெற்றுள்ள செல்வி சொனாலி லியனமான்ன அவர்கள் சுற்றுலா மற்றும் சுற்றுலாக் கைத்தொழிலின் சிரேஷ்ட விசேட அலுவலர் ஒருவராவார். இலாப நட்டக் கூற்று, பணியாட் குழு முகாமைத்துவம், நட்ட முகாமை, விமான ஊக்குவிப்பு கலந்துரையாடல் மற்றும் உற்பத்தி அபிவிருத்தி போன்றவற்றின் ஊடாக பணியாட்குழுவின் செயலாற்றுகையை உயர்ந்த மட்டத்திற்கு கொண்டு செல்லல் உள்ளிட்ட நிறுவனத்தின் கொள்கைகள், மூலோபாயங்கள் பல அவரினால் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டள்ளன. உற்பத்தி அபிவிருத்தி, சர்வதேச சந்தைப்படுத்தல், குழுக்களின் பொழுதுபோக்கு, சுதந்திர ஓய்வுச் சுற்றுலா திட்டமிடல் தொடர்பான நிபுணத்துவம் கொண்டுள்ள செல்வி சொனாலி லியனமான தற்போது வேல்ட் லிங் கம்பனி குழுமத்தின் அங்கத்துவ கம்பனியொன்றான இனடர்நெசனல் டிரவல் தனியார் கம்பனியின் பிரதம நிறைவேற்று அலுவலராகப் பணியாற்றுகின்றார். மேலும் இலங்கை இத்தாலி வர்த்தக சபையின் உப தலைவராகவும் அவர் செயற்பட்டுவருகின்றார்.

செல்வி டெஹானி மெத்யு
பணிப்பாளர்

ஐக்கிய இராச்சியத்தின் நியுயோர்க் கொலம்பியா பல்கலைக்கழகத்தின் அரசியல் விஞ்ஞானம் தொடர்பான கலைப் பட்டதாரியான செல்வி தெஹானி மெத்யு கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தின் பிரயோக உளவியல் தொடர்பான முதுமானிப் பட்டத்தைப் பெற்றுள்ளார். மொரட்டுவை எக்ஸ்போ 80 மன்றத்தின் (டிரோன் பிரணாந்து மன்றம்) பிரதான பொறுப்பாளரான இவர், விசன் பெகேஜின் தனியார் கம்பனி, வெக்சேல் லங்கா தனியார் கம்பனி மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட எல்ஜேஎம் பீரிஸ் கம்பனி ஆகிய கம்பனிகளின் பணிப்பாளராகவும் உள்ளார். 1990 - 1993 வரையான காலப்பகுதியில் தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் அமைச்சின் மற்றும் 2001 - 2004 வரை வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சின் சேவா வனிதா பிரிவின் தலைவராகவும் பணியாற்றியுள்ள டெகானி அவர்கள் 1996 - 2003 வரை பெண்கள் உதவி நிறுவனத்தின் தொண்டர் ஆலோசகராகவும் செயற்பட்டுள்ளார். இலங்கை அமெரிக்க பழைய மாணவர் அமைப்பின் அங்கத்தவரான இவர் இலங்கை மகளிர் கைத்தொழில் மற்றும் வணிக சபையின் அங்கத்தவராகவும் உள்ளார்

முகாமைத்துவக் குழு



இடமிருந்துவலம் : திரு. வி கனகசபாபதி, திரு. சுதர்சன் ஸ்ரீ ராயன், திரு. ஷமாஹில் மொஹிதீன், திரு. ஜுட் விக்ரமரத்ன

முகாமைத்துவக் குழு

திரு. வீ. கனகசபாபதி
MPA (HARVARD) , CPFA (LONDON) FCA, FPFA, FCMA, FMAAT
பணிப்பாளர் சபை - ஆலோசகர்

பொதுத் திறைசேரியின் அரச தொழில் முயற்சிகள் திணைக்களத்தின் இளைப்பாறிய பணிப்பாளர் நாயகமான திரு. வீ. கனகசபாபதி அவர்கள், தற்போது இலங்கை நிதி ஆணைக்குழுவின் அங்கத்தவராகவும், யாழ்ப்பாண பல்கலைக்கழகத்தின் பேரவை உறுப்பினராகவும், இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர் சங்கத்தின் அரச பிரிவுக் கிளையான அரச நிதிக்கணக்காளர் சபைத்தலைவராகவும், அரச பிரிவு கணக்காளர் தரக் குழுவின் தலைவராகவும், கணக்காளர்களின் தெற்காசிய சம்மேளனத்தின் அரச மற்றும் பொதுத்துறை தொழிலாளர் கணக்கியல் குழுவின் கணக்காளராகவும் செயற்பட்டு வருகின்றார். அரச துறையில் 40 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட சேவை காலத்தை பூரணப்படுத்தியுள்ள திரு. வீ. கனகசபாபதி அவர்கள் நிதி திட்டமிடல் அமைச்சின் நிதி முகாமைத்துவ மறுசீரமைப்பு ஒருங்கிணைப்பாளராகவும் பணியாற்றியுள்ளார். ஹாவர்ட் பல்கலைக்கழகத்தின் பொது நிருவாகத்துறை முதுமானிப் பட்டமொன்றை பெற்றுள்ள இவர் லண்டன் பட்டய அரச நிதிக் கணக்காளர் நிறுவனத்தின் உறுப்பினருமாவார். திரு. வீ.கனகசபாபதி அவர்கள் இலங்கை கணக்காளர்களின் நிறுவனத்தில், இலங்கை அரச நிதி கணக்காளர்களின் சங்கத்தில், இலங்கை அங்கீகாரம் பெற்ற முகாமையாளர்கள் சங்கத்தின், இலங்கை கணக்காளர் தொழில்நுட்பவியலாளர்களின் சங்கத்தின் ஓர் அங்கத்தவருமாவார்.

இலங்கை அரச நிதி மற்றும் அபிவிருத்தி கணக்காளர் நிறுவனத்தின் முன்னாள் தலைவரான திரு. வீ. கனகசபாபதி அவர்கள் நிதி திட்டமிடல் அமைச்சின் நிதி முகாமைத்துவ ஆலோசகராகவும், நிதிக் கல்வி நிறுவனத்தின் சிரேஸ்ட நிதி ஆலோசகராகவும் இருந்துள்ளார். இலங்கை வங்கியின் பணிப்பாளர் சபையில் பணியாற்றிய திரு. கனகசபாபதி அவர்கள் மக்கள் வங்கி, இலங்கை மேர்ச்சட் வங்கி, அரச ஈட்டு முதலீட்டு வங்கி போன்ற அரச பிரிவின் பல நிறுவனங்களின் பணிப்பாளராகவும் சேவையாற்றியுள்ளார். அசோசியேடட் நியுஸ் பேப்பர்ஸ் ஒவ் சிலோன் லிமிடட்டில் பணிப்பாளர் / நிதி ஆலோசகராகவும் அவர் செயற்பட்டுள்ளார்.

திரு. சுதர்சன் ஸ்ரீ ராயன்
MBA, B.SC (HONS) , FCCA, ACMA
பிரதம நிதி அலுவலர்

கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் வியாபார நிருவாகப் முதுமானிப்பட்டம் மற்றும் பேராதனைப் பல்கலைக்கழகத்தில் பௌதீக விஞ்ஞான (கௌரவப்) பட்டம் என்பவற்றைப் பெற்றுக்கொண்டுள்ள திரு சுதர்சன் ஸ்ரீ ராயன் அவர்கள் ஐக்கிய இராச்சியத்தின் பட்டய கணக்காளர் நிறுவனத்தின் அங்கத்தவர் போன்றே ஐக்கிய இராச்சியத்தின் பட்டய முகாமைத்துவ கணக்காளர்களின் நிறுவனத்தின் அங்கத்தவருமாவார். 1987 ஆம் ஆண்டு திசெம்பர் மாதம் தொடக்கம் அவர் எமது கம்பனியில் பணியாற்றிவருகின்றார்

திரு. ஷமாஹில் மொஹிதீன்
ACMA - UK
பிரதம வழிநடாத்தல் அலுவலர்

திரு ஷமாஹில் மொஹிதீன் அவர்கள் 2013 ஆம் ஆண்டு முதல் பிரதம வழிநடாத்தல் அலுவலராக சேவையாற்றி வருவதோடு, பட்டய முகாமைத்துவ கணக்காளர்களின் சங்கத்தில் ஓர் அங்கத்தவராவார். தேசிய மற்றும் சர்வதேச முதன்மை நிறுவனங்கள் பலவற்றில் சிரேஷ்ட முகாமையாளராக பதவி வகித்து 20 வருடங்களுக்கு மேற்பட்ட சேவை காலமொன்றை இலர் நிறைவு செய்துள்ளார். ஹோட்டல் டிவலபார்ஸ் லங்கா பீஎல்சீ கம்பனிக்கு இணைவதற்கு முன்னர் ஏயிட்கன் ஸ்பென்ஸ் கம்பனிக்குரிய எயிட்கன் ஸ்பென்ஸ் பவர் கம்பனியின் பணிப்பாளர் / உப தலைவராகவும் பணியாற்றியுள்ளார்.

திரு. ஜூட் விக்கிரமரத்ன
ACMA -UK
கணக்காளர்.

ஐக்கிய இராச்சியத்தின் பட்டய முகாமைத்துவ கணக்காளர் நிறுவனத்தின் அங்கத்தவரான திரு. ஜூட் விக்கிரமரத்ன அவர்கள் தற்போது ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தின் பட்டப்பின் படிப்பு முகாமைத்துவ நிறுவனத்தில் முதுநிலை வியாபார நிருவாக பட்டப்படிப்பை பயின்று வருகின்றார். 2012ஆம் ஆண்டில் எமது கம்பனியில் இணைந்து கொண்ட திரு. ஜூட் விக்கிரமரத்ன அவர்கள் கணக்காளர் துறையில் 09 வருட கால சேவை அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளார்.

முகாமைத்துவ மீளாய்வு மற்றும் பகுப்பாய்வு

எம்மைப் பற்றி

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பீஎல்சீ இலங்கையில் விருந்தோம்பல் சேவை வியாபாரத்தில் ஈடுபட்டுள்ளது. ஹில்டன் கொழும்பு ஹோட்டலின் உரிமைத்துவம் வகிக்கின்ற மற்றும் வழிநடாத்தல் அலுவல்களை ஆற்றுகின்ற எமது கம்பனி 1983 ஆம் ஆண்டில் தாபிக்கப்பட்டது.

2018ஆம் ஆண்டு எமது வர்த்தக மூலோபாயம்

மீளாய்வுக்கு உட்படுத்தப்படும் காலப்பகுதியில் நிறுவனமானது, முதலீடுகள் தொடர்பான பிரதான பார்வையுடன், சொத்தில் நிகழ்விடங்களை பரவாலக்குவதில் பல்வேறு மூலோபாயங்களை நடைமுறைப்படுத்தியது.

தொழிலின் பிராந்திய சந்தைகளை அடைவதற்கான சந்தர்ப்பத்தை இந்த மிக அவசியமான நிகழ்விடங்கள் பெற்றுக் கொடுத்தன. புதுப்பிக்கப்பட்ட பொது இடங்களின் பரவலாக்கப்பட்ட வர்த்தக பெறுமதி மற்றும் வழங்கப்பட்ட சேவைகளின் தரம் என்பன இணைந்து, சர்வதேச செயற்பாட்டாளர்களால் சந்தைக்கு அறிமுகம் செய்யப்பட்ட புது வருகைகளுடனான போட்டியில் முன்னிலையில் இருக்க முடிந்தது.

இன்று வரை எமது நிறுவனத்தின் வெற்றிக்கான அம்சமாக எமது ஹோட்டலின் சேவையின் தரம் உள்ளது. இன்றும் ஒப்பீடு செய்ய முடியாததாக உள்ளது. இந்த நிலையினை தக்க வைத்துக் கொள்வதற்கு சேவையின் தரத்தை நிலைத்திருக்கச் செய்வதற்கான முதலீடுகளை நிறுவனம் தொடர்ந்து செய்து வருகின்றது. அடுத்தடுத்த வருடங்களில் ஹோட்டலின் நெகிழ்வுத் திறனின் பின்னாலுள்ள கதையாக இது இருக்கின்றது.

புதிய தோற்றத்துடனான பொது இடங்களை மீள திறப்பதுடன், 2018 ஆம் ஆண்டில் பருவ காலப்பகுதியில் சாதனை எண்ணிக்கையிலான விருந்தினர்களை வரவேற்கக் கூடியதாக இருந்தது. ஒக்டோபர் 2018 முதல் நீடித்த நிலையற்ற அரசியல் நிலைமையின் காரணமாக தமது எதிர்பார்க்கப்பட்ட தேர்ச்சியை விட பின்தங்க வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டது. இந்த காலப்பகுதியில் தொடர்ச்சியான பொது போராட்டங்கள் ஹோட்டல் அருகில் இடம்பெற்றமையும் குறிப்பிடத்தக்கது.

பரும்பொருளாதாரச் சூழல்

குறைந்த பணவீக்கச் சூழலின் மத்தியில் 2018ஆம் ஆண்டில் இலங்கையின் பொருளாதாரமானது 3.2 வீத வளர்ச்சியைப் பதிவு செய்திருந்தது. 4.7 வீதம் வரை பரவலாக்கப்பட்ட சேவைகள் நடவடிக்கைகள் 4.8 வீத வளர்ச்சியைப் பதிவு செய்த விவசாய மீட்டல் என்பன இதற்கு பெருமளவு துணையாக இருந்தன. இந்த வருடத்தில் துறைசார்ந்த செயற்பாடுகள் குறிப்பிடத்தக்களவு 0.9 வீதம் மெதுவானது. நிர்மாணச் செயற்பாடுகளின் காரணமாக இது ஏற்பட்டது.

உலகளாவிய மற்றும் உள்ளூர் காரணிகளினால் பொருளாதாரபுறப் பகுதி சிக்கலுக்குரியதாக இருந்தது. உலகளாவிய ரீதியில் நிதி கொள்கை இயல்பாக்கம், குறிப்பாக அமெரிக்காவில் முன்னெடுக்கப்பட்டமையானது, உலக நிதி நிலைமைகள் இறுக்கமடைவதற்கு காரணமாகின. வளர்ந்து வரும் சந்தைப் பொருளாதாரங்களிடமிருந்து மூலதன வெளியேற்றத்தை ஏற்படுத்தியதுடன், இரட்டை குறைபாடு பொருளாதாரங்களின் பரிமாற்ற அளவுகளில் அழுத்தத்தை அதிகரித்தது. இந்த நெருக்கடிகளை இலங்கையும் எதிர்கொண்டது. குறிப்பாக ஏப்ரல் 2018 நடுப்பகுதி முதல், அரசியல் ஸ்திரத்தன்மை இன்மையைத் தொடர்ந்தும், நாலாவது காலாண்டில் நாட்டின் இறையாண்மை மதிப்பீடு தரமிறங்கியதாலும் அதிகரித்தது. உள்ளக ரீதியாக, வரலாற்றில் முதன்முறையாக, பெயரளவில் சாதனை மட்டத்தில் இருந்த ஏற்றுமதி வருமானங்களின் வளர்சசிக்கு விஞ்சி இறக்குமதி செலவீனத்தில் அதிக வளர்ச்சியுடன் வர்த்தக பற்றாக்குறை 10 பில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களைக் கடந்தது. சேவை ஏற்றுமதிகள் குறிப்பிட்டளவில் வளர்ந்துள்ள போதிலும், விற்பனை வர்த்தக சமநிலையானது பணியாளர்களின் வெளிநாட்டு சம்பளத்தில் மற்றும் வெளிநாட்டு வரி கொடுப்பனவு அதிகரிப்புக்கு காரணமாகியதுடன், தற்போதுள்ள கணக்கு பற்றாக்குறையை வருடத்தின் புனூஇன் 3.2 வீதமாக அதிகரித்தது.

பரிமாற்ற வீதத்தை தீர்மானிக்க மத்திய வங்கி சந்தை அடிப்படையிலான மாற்று விகிதக் கொள்கையை பின்பற்றியது. 2018ஆம் ஆண்டின் முதல் நான்கு மாதங்களில் ஒப்பீட்டளவில் நிலையானதாக இருந்த மாற்று விகிதம், அதன் பின்னர் உள்நாட்டு மற்றும் வெளிப்புற காரணிகளால் குறிப்பிடத்தக்க அழுத்தத்திற்கு உட்பட்டது. தேவையற்ற அதிகப்படியான நிலையற்ற தன்மையைக் கட்டுப்படுத்த மட்டுமே தலையிடுகையில், மத்திய வங்கி மாற்று விகிதத்தை நிர்ணயிப்பதில் அதிக நெகிழ்வுத்தன்மையை அனுமதித்தது. அத்தியாவசியமற்ற இறக்குமதிகள் மற்றும் அதிக அரசியல் ஸ்திரத்தன்மையைக் குறைப்பதற்கான கொள்கை நடவடிக்கைகளின் உதவியுடன், வெளித் துறையின் பின்னடைவு 2018ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் மற்றும் 2019 முதல் காலாண்டில் ஓரளவு மேம்பட்டது.

சமீபத்திய ஆண்டுகளில் அடங்கியுள்ள பொருளாதாரத்தின் வளர்ச்சி வேகம் நடுத்தர காலத்திற்கு படிப்படியாக மேம்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.உண்மையான மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியின் வளர்ச்சி, 2018ஆம் ஆண்டில் சுமார் 3.2 வீதமாக இருந்தது, 2023ஆம் ஆண்டில் படிப்படியாக 5.0 வீதமாக முன்னேறும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. எதிர்பார்க்கப்பட்ட வளர்ச்சி பாதையின்

முகாமைத்துவ மீளாய்வு மற்றும் பகுப்பாய்வு

சாதனை பொது கொள்கை ஆவணங்களில் வகுக்கப்பட்டுள்ள வளர்ச்சி கட்டமைப்பை வெற்றிகரமாக செயல்படுத்துவதைப் பொறுத்தது. தனியார் துறையின் அதிக பங்களிப்புடன். தொடர்ச்சியான திருத்தங்கள் இல்லாமல் நிலையான கொள்கை நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்துவது உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு மூலங்களிலிருந்து முதலீட்டை ஈர்க்கும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

உலக சுற்றுலாத் துறையின் செயற்பாடு 2010ஆம் ஆண்டில் வெளியிடப்பட்ட UNWTO இன் நீண்ட கால முன்னறிவிப்பு 2020ஆம் ஆண்டில் 1.4 பில்லியனை எட்டும் என்று சுட்டிக்காட்டியது, இருப்பினும் சமீபத்திய ஆண்டுகளில் சர்வதேச வருகையின் குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சி அதை இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு முன்னால் கொண்டு வந்துள்ளது. சுட்டிக்காட்டப்பட்ட முன்னறிவிப்பு உலகப் பொருளாதாரத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட 3.7 வீத வளர்ச்சியை விட தெளிவாக உள்ளது. ஒப்பீட்டளவில், மத்திய கிழக்கு (+10 வீதம்), ஆப்பிரிக்கா (+7 வீதம்), ஆசியா மற்றும் பசுபிக் மற்றும் ஐரோப்பா (இரண்டும் +6 வீதம்) 2018இல் வளர்ச்சியை வழிநடத்தியது. அமெரிக்காவிற்கு வருகை உலக சராசரியை விட குறைவாக இருந்தது (+3 வீதம்).

உலகெங்கிலும் வலுவான பொருளாதார வளர்ச்சி, மலிவு விமானப் பயணம், தொழிநுட்ப மாற்றங்கள், புதிய வணிக மாதிரிகள் மற்றும் அதிக விசா வசதி ஆகியவை சமீபத்திய ஆண்டுகளில் வளர்ச்சியை துரிதப்படுத்தியுள்ளன.

பிராந்திய அடிப்படையில் வளர்ச்சி

ஐரோப்பாவில் சர்வதேச சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 2018இல் 713 மில்லியனை எட்டியது, இது விதிவிலக்காக வலுவான 2017ஐ விட 6 வீத அதிகரிப்பு ஆகும். தெற்கு மற்றும் மத்திய தரைக்கடல் ஐரோப்பா (+7 வீதம்), மத்திய மற்றும் கிழக்கு ஐரோப்பா (+6 வீதம்) மற்றும் மேற்கு ஐரோப்பா (+6 வீதம்). ஐக்கிய இராச்சியத்திற்குவருகையின் பலவீனம் காரணமாக வடக்கு ஐரோப்பாவில் முடிவுகள் மாற்றமின்றி இருந்தன. ஆசியா மற்றும் பசுபிக் (+6 வீதம்) 2018இல் 343 மில்லியன் சர்வதேச சுற்றுலாப் பயணிகளைப் பதிவு செய்தன. தென்கிழக்கு ஆசியாவில் வருகை 7 வீத வளர்ச்சியடைந்தது, அடுத்தடுத்து வடகிழக்கு ஆசியா (+6 வீதம்) மற்றும் தெற்காசியா (+5 வீதம்). ஓசியானியா +3 வீதத்தில் அதிக மிதமான வளர்ச்சியைக் காட்டியது.

அமெரிக்கா (+ 3 வீதம்) 2018இல் 217 மில்லியன் சர்வதேச வருகையை பதிவு செய்தது, இலக்குகளில் கலவையான முடிவுகள் கிடைத்தன. வளர்ச்சியை வட அமெரிக்கா (+4 வீதம்) வழிநடத்தியது, அதைத் தொடர்ந்து தென் அமெரிக்கா (+3 வீதம்), மத்திய அமெரிக்கா மற்றும் கரீபியன் (இரண்டும் -2 வீதம்) ஆகியவை மிகவும் கலவையான முடிவுகளை எட்டின, பிந்தையது செப்டம்பர் 2017 சூறாவளிகளின் தாக்கத்தை பிரதிபலிக்கிறது. இர்மா மற்றும் மரியா. ஆபிரிக்காவிலிருந்து தரவுகள் 2018இல் 7 வீத அதிகரிப்பு (வட ஆபிரிக்கா + 10 வீத மற்றும் துணை-சஹாரா +6 வீதம்) என சுட்டிக்காட்டுகிறது, இது 67 மில்லியன் வருகையை எட்டியுள்ளது. மத்திய கிழக்கு (+10 வீதம்) கடந்த ஆண்டு அதன் 2017 மீட்டெடுப்பை உறுதிப்படுத்தியதன் மூலம் திடமான முடிவுகளைக் காட்டியது, சர்வதேச சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 64 மில்லியனை எட்டியது.

தற்போதைய போக்குகள், பொருளாதார வாய்ப்புகள் மற்றும் ருறுவுழு நம்பிக்கைக் குறியீட்டின் அடிப்படையில், UNWTO சர்வதேச வருகை அடுத்த ஆண்டு 3 வீதம் முதல் 4 வீதம் வரை அதிகரிக்கும் என்று கணித்துள்ளது, இது வரலாற்று வளர்ச்சி போக்குகளுக்கு ஏற்ப அதிகம். அதே நேரத்தில், உலகளாவிய பொருளாதார மந்தநிலை, பிரெக்சிட் தொடர்பான நிச்சயமற்ற தன்மை, அத்துடன் புவிசார் அரசியல் மற்றும் வர்த்தக பதட்டங்கள் முதலீட்டாளர்கள் மற்றும் பயணிகளிடையே ஒரு "காத்திருந்து பாருங்கள்" அணுகுமுறையைத் தூண்டக்கூடும். ஒட்டுமொத்தமாக, மக்கள்தொகை மாற்றங்கள் மற்றும் அதிக பொறுப்பான பயணத்தின் விளைவாக "மாற்றுவதற்கும் காண்பிப்பதற்கும் பயணம்", நடைபயிற்சி, ஆரோக்கியம் மற்றும் விளையாட்டு சுற்றுலா போன்ற "ஆரோக்கியமான விருப்பங்களைப் பின்தொடர்வது", "மல்டிஜெனரேஷனல் டிராவல்" போன்ற வளர்ந்து வரும் போக்குகளின் நுகர்வோர் மத்தியில் 2019ஐ ஒருங்கிணைக்கும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

இலங்கை சுற்றுலாத்துறை

சுற்றுலா மற்றும் சுற்றுலா வருவாய் நாட்டிற்கு அந்நிய செலாவணியின் முக்கிய ஆதாரமாக தொடர்ந்தது, இது 2018ஆம் ஆண்டில் சுற்றுலாப் பயணிகளின் ஆரோக்கியமான வளர்ச்சியால் ஆதரிக்கப்பட்டது. சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 10.3 வீதம் அதிகரித்து 2018ஆம் ஆண்டில் 2,333,796 ஆக உயர்ந்துள்ளது, இது ஒரு வருடத்தில் அதிக வருடாந்த சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகையைப் பதிவு செய்தது. புகழ்பெற்ற சர்வதேச சுற்றுலா அமைப்புகளிடமிருந்து பெறப்பட்ட ஒப்புதல்கள் மற்றும் பாராட்டுக்கள், ஆக்கிரமிப்பு ஊக்குவிப்பு பிரசாரங்கள், சுற்றுலாத் துறையில் முதலீட்டில் குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பு, சேவை வழங்கலின் தரம் மற்றும் விமான மற்றும் கடல் வழிகள் மூலம் சிறந்த இணைப்பு ஆகியவை முக்கியமாக 2018ஆம் ஆண்டில் சுற்றுலாத் துறையில் மேம்பட்ட செயல்திறனுக்கு பங்களித்தன.

கிழக்கு ஆசியா மற்றும் மத்திய கிழக்கு தவிர அனைத்து முக்கிய பிராந்தியங்களிலிருந்தும் சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 2018இல் அதிகரித்தது. மேற்கு ஐரோப்பா இலங்கையின் மிகப்பெரிய சுற்றுலாத்

தளமாகத் தொடர்ந்தது, இது 23.5 வீதமாக அதிகரித்து 840,956 வருகையாக இருந்தது, மொத்த சுற்றுலாப் பயணிகளில் 36 வீத பங்கு வருகை.

இலங்கையின் இரண்டாவது பெரிய சந்தையான தெற்காசியாவிலிருந்து சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 4.8 வீதமாக அதிகரித்து 543,160 வருகையாக உள்ளது. இருப்பினும், தெற்காசியாவிலிருந்து சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை, மொத்த வருகையின் ஒரு பங்காக, 2018இல் 23.3 வீதமாக குறைந்தது, இது 2017இல் 24.5 வீதமாக இருந்தது.

கிழக்கு ஆசியாவிலிருந்து சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 2011 முதல் சீராக அதிகரித்துள்ளது, இது சீனாவிலிருந்து வருகை 2016ஆம் ஆண்டு வரை அதிகரித்த வளர்ச்சியின் பின்னணியில் 18.1 வீதமாகக் குறைந்து, வருகையின் 4.7 வீத சரிவைப் பதிவு செய்தது.

இருப்பினும், அவுஸ்திரேலியாவில் இருந்து சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 35.9 வீதம் குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சியைப் பதிவுசெய்தது, மொத்த வருகையின் பங்கை 2018இல் 5.4 வீதமாக உயர்த்தியது, இது 2017ஆம் ஆண்டில் 4.3 வீதமாக இருந்தது. இத்தகைய வளர்ச்சி முக்கியமாக அவுஸ்திரேலியாவிலிருந்து வந்த வருகையால் உந்தப்பட்டது, இதற்கு நேரடி காரணம் இலங்கை மற்றும் அவுஸ்திரேலியா இடையே நேரடி விமான சேவை ஆரம்பிக்கப்பட்டமையாகும்.

நாடு வாரியாக சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகையின் அடிப்படையில், இந்தியா 424,887 வருகையுடன் முதலிடத்தில் உள்ளது, அதே நேரத்தில் சீனா ஒரு சிறிய சரிவைப் பதிவு செய்தாலும் இரண்டாவது பெரிய தோற்றமாக உள்ளது, இங்கிலாந்து, ஜெர்மனி மற்றும் அவுஸ்திரேலியா ஆகிய நாடுகளும் உள்ளன. 2018ஆம் ஆண்டில் இலங்கைக்கு வந்த மொத்த சுற்றுலாப் பயணிகளில் 52.0 சதவீதமாக மொத்தமாக உள்வரும் சுற்றுலாப் பயணிகள் உள்ளனர்.

வருகையின் நோக்கத்தைப் பொறுத்தவரை, பெரும்பாலான சுற்றுலாப் பயணிகள் (84.8 வீதம்) ஓய்வுக்காக நாட்டிற்கு வருகை தந்தனர், அதே நேரத்தில் 3.1 வீதம் வணிக நோக்கங்களுக்காக. நண்பர்கள் மற்றும் உறவினர்களைப் பார்வையிடுவது, மத மற்றும் கலாசார நோக்கங்கள், சுகாதாரம், கல்வி மற்றும் விளையாட்டு போன்ற பிற நோக்கங்களுக்காக சுற்றுலாப் பயணிகளின் பங்கு 2018 இல் மொத்த வருகையின் 12.1 வீதம் ஆகும்.

சுற்றுலாவின் வருவாய் இந்த ஆண்டில் ஆரோக்கியமான வளர்ச்சியைப் பதிவுசெய்தது, இது அதிக சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகையால் ஆதரிக்கப்பட்டது மற்றும் சுற்றுலாப் பயணிகளின் சராசரி செலவினங்களை அதிகரித்தது. 2017 ஆம் ஆண்டில் 3,925 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களுடன் ஒப்பிடுகையில், சுற்றுலாவின் வருவாய் 11.6 வீதம் அதிகரித்து 2018ஆம் ஆண்டில் 4,381 மில்லியனாக அதிகரித்துள்ளது. 2018ஆம் ஆண்டில், ஒரு சுற்றுலாப் பயணியின் சராசரி செலவு 2017ஆம் ஆண்டில் ஒரு நாளைக்கு 170.1 அமெரிக்க டொலர்களிலிருந்து 173.8 அமெரிக்க டொலர்களாக உயர்ந்தது. இலங்கை சுற்றுலா மேம்பாட்டு ஆணையம் (SLTDA) நடத்திய சுற்றுலா செலவினங்கள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் காலம் குறித்த சமீபத்திய ஆண்டு ஆய்வில் மேலும், ஒரு சுற்றுலாப் பயணி தங்குவதற்கான சராசரி காலம் மதிப்பிடப்பட்டது 2017இல் 10.9 நாட்களுடன் ஒப்பிடுகையில், 2018இல் 10.8 நாட்கள்.

சுற்றுலாத் துறையில் முதலீடுகள் 2018ஆம் ஆண்டில் மேலும் விரிவடைந்தன. 2018ஆம் ஆண்டில், SLTDA 141 ஹோட்டல் திட்டங்களுக்கான திட்டங்களை 919 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர்களாகப் பெற்றது, 95 திட்டங்களுடன் ஒப்பிடுகையில், 2017ஆம் ஆண்டில் மொத்தம் 314 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர் முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. அமெரிக்க டொலர்களின் முதலீடு கூடுதலாக 1302 அறைகளால் அறை சரக்குகளை அதிகரிக்க 210 மில்லியன் ஒப்புதல் அளிக்கப்பட்டுள்ளது. நாடு முழுவதும் 35 ஹோட்டல் திட்டங்களின் நிறைவுடன் 2018ஆம் ஆண்டில் 1,125 அறைகள் ஏற்கனவே பட்டியலில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

இதற்கிடையில், பிரபலமான சுற்றுலா தலங்களில் வசதிகளை மேம்படுத்துவதற்காக SLTDA மாகாண சபைகளுடன் இணைந்து பல திட்டங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. வரவு செலவுத் திட்டம் 2019 தொழில்கள் மற்றும் தொழில்கள் தொடர்பான முதலீடுகளுக்கான முன் செலவினங்களைக் குறைப்பதற்கும் சுற்றுலா தொடர்பான உபகரணங்களை இறக்குமதி செய்வதற்கும் பல வரி சலுகைகளை அறிமுகப்படுத்தியது.

மேலும், 2019 பட்ஜெட்டில் சுற்றுலா ஹோட்டல்களால் வெளிநாட்டு நாணய ரசீதுகள் மீதான தேசத்தைக் கட்டியெழுப்பல் வரியை (NBT) நீக்க முன்மொழியப்பட்டது. SLTDAஹோட்டல்களின் பதிவு செயல்முறை நெறிப்படுத்தப்பட வேண்டும், இதன் மூலம் சுற்றுலாத் துறையில் முறைசாரா துறை முக்கிய நீரோட்டத்தின் ஒரு பகுதியாக இருக்க ஊக்குவிக்கிறது.

முன்னோக்கிச் செல்லும்போது, உள்கட்டமைப்பு மற்றும் பிற வசதிகளை மேம்படுத்துதல், மற்றும் பணியாளர்களின் திறன் அளவை மேம்படுத்துதல், முன்னுரிமை தொழில் பயிற்சி மையங்கள் மற்றும் தொழில் கூட்டாளர்களின் ஒத்துழைப்பு மூலம் சுற்றுலாத் துறையின் முக்கிய முன்னுரிமைகளாக இருத்தல் வேண்டும்.

இந்த விளம்பர நடவடிக்கைகளுக்கு ஆதரவாக, SLTPB நவம்பர் 2018 இல் "சோ ஸ்ரீலங்கா" என்ற புதிய பிராண்ட்

முகாமைத்துவ மீளாய்வு மற்றும் பகுப்பாய்வு

அடையாளத்தைஅறிமுகப்படுத்தியது. SLTPBஆல் மேற்கொள்ளப்பட்ட பயனுள்ள மற்றும் தொடர்ச்சியான விளம்பரங்களின் விளைவாக லோன்லி பிளானட், நேஷனல் ஜியோகிரா/பிக் உள்ளிட்ட பல பயண தொடர்பான நிறுவனங்கள் இலங்கையை 2019 ஆம் ஆண்டில் பயணிக்க சிறந்த இடமாக ஒப்புக் கொண்டுள்ளன.

இதற்கிடையில், 50 பயணிகள் கப்பல்களில் இருந்து சுமார் 86,000 பயணிகள் கொழும்பு துறைமுகத்திற்கு வந்தனர். மேலும், சர்வதேச அளவில் பிரபலமான சாகச விளையாட்டு நிகழ்வுகளான அயர்ன்மேன் 70.3 மற்றும் ரெய்ட் அமேசான்கள் 2018ஆம் ஆண்டில் இலங்கையில் நடைபெற்றது, இலங்கையை பிராந்தியத்தில் ஒரு மாறுபட்ட சுற்றுலாத் தலமாக உயர்த்துவதற்காக SLTPB இவற்றை ஏற்பாடு செய்தது. இதற்கிடையில், சுற்றுலாப் பயணிகளின் பாதுகாப்பு மற்றும் வசதியை அதிகரிப்பது, புதிய உயிர் காக்கும் பிரிவுகளை நிறுவுதல் மற்றும் மொபைல் சுற்றுலா போலீஸ் பிரிவுகளை நோக்கமாகக் கொண்ட பல திட்டங்கள் 2018 ஆம் ஆண்டில் தொடங்கப்பட்டன.

உலகளாவிய சுற்றுலா சந்தையில் இலங்கையின் ஆற்றல் பெரும்பாலும் பயன்படுத்தப்படாமல் உள்ளது. பிராந்திய சிறு தீவு நாடுகளுடன் ஒப்பிடுகையில், பரந்த சுற்றுலா சந்தையை பூர்த்தி செய்யும் திறன் இலங்கைக்கு உள்ளது.

நிதி மீளாய்வு

மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில், அக்டோபர் / நவம்பர் 2018இல் உச்ச பருவத்தில் கிட்டத்தட்ட 2 மாதங்கள் நீடித்த அரசியல் உறுதியற்ற தன்மையால் ஆக்கிரமிப்பு மற்றும் உணவு மற்றும் குடிபான விற்பனைக்கு ஏற்பட்ட சவால்களால் நிறுவனம் வணிகத்தின் அனைத்து முக்கிய அம்சங்களிலும் ஓரளவு சரிவை சந்தித்தது.

வருமானம்

இந்த ஆண்டில், வருவாய் 3 வீதம் YOY குறைந்து ரூ. 3.02 பில்லியன் முதல் ரூ .2.91 பில்லியன் வரை. அறைகளின் வருவாய் ஒட்டுமொத்தமாக 7 வீதம் குறைந்துள்ளது. சராசரி அறை வீதம் 2017 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 21,077.00ல் இருந்து ரூ. 22,944.00ஆக உயர்ந்துள்ளது. உச்ச பருவத்தில் அனுபவித்த பின்னடைவுகள் இருந்தபோதிலும் உணவு மற்றும் குடிபானம் துறை சிறப்பாக செயல்பட்டது மற்றும் முந்தைய ஆண்டை விட அவர்களின் வருவாயை ரூ 1.6 பில்லியனாக பராமரித்துள்ளது. புதுப்பிக்கப்பட்ட எ.்.ப் அன்ட் பி விற்பனை நிலையங்களைத் திறப்பதன் மூலம் ஹோட்டலின் மாறுபட்ட உணவு மற்றும் குடிபான விருப்பங்களும் விருந்தினர்களுக்கு வலுவான ஈர்ப்பை நிரூபித்தன.

வரிக்கு முந்தைய இலாபம்

மொத்த இயக்க லாபம் (GOP) 2017ஆம் ஆண்டில் 82 வீதத்திலிருந்து 80 வீதமாக குறைந்தது, விற்பனை செலவில் 2 வீதம் ஓரளவு அதிகரித்ததன் காரணமாக. விற்பனை செலவு பெரும்பாலும் மாற்று விகிதத்தில் அதிகரித்ததன் மூலம் பாதிக்கப்பட்டது, இது ஓரளவு அடிமட்டத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்பைக் குறைக்க எடுக்கப்பட்ட பல செலவுக் குறைப்பு முயற்சிகளுடன் குறைக்கப்பட்டது. வருவாய் ரூ. 105 மில்லியன் குறைந்து புழீ ரூ.147 மில்லியனாக குறைந்துள்ளது.

இந்த ஆண்டில் செயல்பாடுகளைத் தொடங்கிய புதிய ஹோட்டல்களின் போட்டியை எதிர்கொள்ள பல்வேறு விளம்பர நடவடிக்கைகள் ஆண்டு முழுவதும் மேற்கொள்ளப்பட்டன. தரத்தை பராமரிக்க மனித வள பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு குறித்தும் முதலீடு செய்யப்பட்டது. சந்தையில் புதிதாக நுழைந்தவர்களால் உருவாக்கப்பட்ட உயர் திறன் தேவை காரணமாக அதிக பயிற்சி பெற்ற ஊழியர்களைத் தக்க வைத்துக் கொள்ள வருவாய் குறைந்த காலகட்டத்தில் குறைந்தபட்ச சேவை கட்டணம் செலுத்துதல் செயல்படுத்தப்பட்டது.

புதுப்பித்த சொத்துக்களின் மூலதனமயமாக்கலால் எழும் கூடுதல் தேய்மானம் (ரூ. 39 மில்லியன் அடிமட்டத்தையும் பாதித்தது. மேற்கூறியவற்றின் விளைவாக, நிறுவனம் 2017 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 173 மில்லியனுக்கு வரிக்கு முந்தைய இலாபத்திற்கு எதிராக ரூ. 126 மில்லியனுக்கும் அதிகமான வரிக்கு முன் இழப்பைச் சந்தித்தது

நிகழ்வு நிறைந்த ஆண்டு

இந்த ஆண்டில் தொழில்துறையில் சவாலான சூழ்நிலைகள் இருந்தபோதிலும், நிறுவனம் ஆஐஊறு வர்த்தகத்தின் வலுவான செயல்திறனால் ஆதரிக்கப்பட்ட வருவாயில் ஒரு சிறிய சரிவை மட்டுமே சந்தித்தது, பிராந்திய நிறுவனங்களின் கோரிக்கையுடன் பெருநிறுவன மற்றும் விருந்து நிகழ்வுகளுக்கு மிகவும் விரும்பப்பட்ட 5 நட்சத்திர ஹோட்டலாக திகழ்ந்தது.

ஆண்டு முழுவதும் ஹோட்டலின் பருவகால நிகழ்வுகள் எல்லா வயதினரிடமும் பிரபலமாக உள்ளன, ஏனெனில் ஹில்டன் அந்த கலாசார நிகழ்வுகளை மிகுந்த ஆர்வத்துடனும், நிகழ்வின் உண்மையான மனப்பான்மையுடனும் கொண்டாடுகிறது. டிசம்பர் பண்டிகை காலத்துடன் ஒத்துப்போகும் தொடர்ச்சியான பண்டிகை நிகழ்வுகளில் இந்த நடவடிக்கைகள் உச்சக்கட்டத்தை அடைந்தன, அந்த நேரத்தில் ஹோட்டலுக்கு சுற்றுலா போக்குவரத்து அதன் மிக உயர்ந்த சிகரங்களை எட்டும்.

ஹோட்டலின் மூன்று தனித்துவமான உணவகங்களில் சமையல் விருந்தோம்பல் மற்ற நகர ஹோட்டல்களில் ஒரு பிரத்யேக இடத்தைப் பிடித்துள்ளது.

எதிர்காலத் தோற்றம்

புதிய தோற்றம் கொண்ட பொதுப் பகுதிகளைத் திறப்பதன் மூலம், ஹில்டன் கொழும்பு சொத்து அதன் விருந்தினர்களின் அபிலாஷைகளை உண்மையாகப் புரிந்துகொள்ளும் நம்பகமான விருந்தோம்பல் வர்த்தக நாமமாக தொழில்துறையில் முன்னணியில் உள்ளது. மிகவும் தொழில்முறை மற்றும் மரியாதையான ஊழியர்களின் குழுவால் இது ஆதரிக்கப்படுகிறது, இது வரம்பற்ற திறனைக் கொண்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும், உயிர்த்த ஞாயிறு தாக்குதல்களின் வெளிச்சத்தில், சுற்றுலாத் துறை குறுகிய காலத்தில் ஒரு மெலிந்த காலத்தை எதிர்பார்க்கிறது, ஆனால் அனைத்து பங்குதாரர்களையும் ஒன்றிணைப்பதன் மூலம் சமாளிக்கக்கூடிய ஒரு சவால் முன்பை விட மிகவும் வலுவான சந்தை வீரராக இருக்கும். ஆனால் சுற்றுலாவின் முன்னேற்றத்தின் நேர்மறையான போக்கு இயல்பான தன்மையுடன் எதிர்பார்க்கப்படும் நிலையான வளர்ச்சியுடன் தெளிவாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. எந்த நேரத்திலும், இது நாட்டின் பயண மற்றும் விருந்தோம்பல் துறையில் வழக்கம்போல வணிகமாக இருக்காது என்று நிறுவனம் மிகுந்த நம்பிக்கையுடன் உள்ளது.

நிகழ்வு நிறைந்த வருடம்



ஹோட்டல் லொபியில் நத்தார் பண்டிகை கொண்டாட்டமும், அலங்காரமும்


CAFE KAI
GRAZE KITCHEN
Hilton
Home For Christmas



ட் ட்ரீங் ஹில்டன் - ஐஸ்கிறீம் உண்ணல் சவால்



4 *ல்சைட்டில்*
ஒக் டோபர் ஃபெஸ்ட்
கொண்பாட்டம்




The
Germans
are here.
Hilton
COLOMBO
music

ஸ் ரோபரி ஹை டி
தேநீர் விருந்துபசாரம்




STRAWBERRY &
MINT DETOX

ஹில்டனில் காதலர் தினக் கொண்டாட்டம்





நிறுவன நல்லாளுகை

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சியின் இயக்குநர்கள் குழு, கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் நிறுவன நல்லாளுகை விதிகள் மற்றும் நிறுவகத்தின் "நிறுவன நல்லாளுகை" பற்றிய சிறந்த நடைமுறைக் குறியீடு" ஆகியவற்றுடன் இணங்க நிறுவன நல்லாளுகை உயர்தரத்தை பராமரிப்பதில் உறுதியாக உள்ளது. இலங்கையின் பட்டய கணக்காளர்கள். வணிக ஒருமைப்பாடு, நெறிமுறை மதிப்புகள், வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் தொழில்முறை ஆகியவற்றின் அனைத்து தரநிலைகளிலும் மிக உயர்ந்த தரங்களை நிலைநிறுத்துவதற்கான நிறுவனத்தின் பொறுப்பு பராமரிக்கப்படுவதை இயக்குநர்கள் குழு உறுதி செய்கிறது.

பணிப்பாளர்கள் சபை

நிறுவனத்திற்கான தொழில்முனைவோர் தலைமையை வழங்குவது, பெருநிறுவன மூலோபாய குறிக்கோள்கள், மதிப்புகள் மற்றும் தரங்களை வகுத்தல், செயல்திறனை மதிப்பாய்வு செய்தல், அதன் பங்குதாரர்களுக்கு நிறுவனம் தனது கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்காக இயக்குநர்கள் குழுவின் பொறுப்பு. 31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி நிறுவனத்தின் பணிப்பாளர்கள்:

திரு. கிரீஸாந்த பிரசாத் குரே - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
ஆள. தீசன எஸ். அமரசேகர - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
திரு. ஜெ.எம்.யு.பி. ஜயமஹ - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
திரு. அதுல சேனாநாயக்க - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
ஆள.டெஹானி எஸ்.ஏ. மெத்யு - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
திரு. டினுக் கொலம்பகே - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர் - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
திரு. டபிள்யு.எஸ்.எல்.ஏ.டீ.ஆர். சமரசிங்க - சுயாதீன நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
ஆள. சொனாலி லியனமான்ன - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்
திரு. பிரவீர் தனுஸ் சமரசிங்க - சுயாதீன நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்

குறிப்பு:

பணிப்பாளர் சபையில் இருந்து பதவி விலகல்

திரு. டினுக் கொலம்பகே - 01.04.2019 முதல்
திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர் - 03.04.2019 முதல்

பணிப்பாளர் சபைக்கு நியமிக்கப்பட்டோர்

ஆள. சி.பி.ஆர். ரணசிங்க - 09.04.2019 முதல்
திரு. எஸ்.என். அலஸ் - 09.04.2019 முதல்

மேற்குறிப்பிட்ட பணிப்பாளர்கள் நிறுவனத்தில் பங்குகளை கொண்டிருக்கவில்லை.

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில் வாரியம் ஆறு (06) சந்தர்ப்பங்களில் கூடியது மற்றும் இயக்குநர்கள் கலந்து கொண்ட கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது:

பணிப்பாளர் பெயர்	கலந்து கொண்ட கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திரு. கே.பி. குரே (08.04.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	06
Ms. தீசன எஸ். அமரசேகர (07.04.2015 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	04
திரு. ஜெ.எம்.யு.பி. ஜயமஹ (01.03.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	06
திரு. அதுல சேனாநாயக்க (08.04.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	06
Ms. டெஹானி எஸ்.ஏ. மெத்யு (08.04.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	05
திரு. டினுக் கொலம்பகே (08.04.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	04
திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர் (08.04.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	06
திரு. டபிள்யு.எஸ்.எல்.ஏ.டீ.ஆர். சமரசிங்க (08.04.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	04
Ms. சொனாலி லியனமான்ன (08.04.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	06
திரு. பிரவீர் தனுஸ் சமரசிங்க (29.07.2016 முதல் நியமிக்கப்பட்ட)	05

இயக்குநர்களுக்கு மாதாந்த கணக்குகள் மற்றும் சட்டரீதியான இணக்க அறிக்கைகள் வழங்கப்படுகின்றன, மேலும், முக்கியத்துவம் வாய்ந்த அனைத்து விடயங்களும் விவாதிக்கப்பட்டு வாரியக் கூட்டங்களில் முடிவுகள் எடுக்கப்படுகின்றன. மேலும், வாரியத்தின் குறிப்பிட்ட ஒப்புதல் தேவைப்படும் பிரச்சினைகள் குறித்து வாரிய ஆவணங்கள் முன்கூட்டியே சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன. அனைத்து கூட்டங்களின் நிமிடங்கள் நிறுவன செயலாளர்களால் முறையாக பதிவு செய்யப்பட்டு பராமரிக்கப்படுகின்றன.

உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் இடர் மேலாண்மை

பங்குதாரர் முதலீடுகள் மற்றும் நிறுவனத்தின் சொத்துக்களைப் பாதுகாக்க போதுமான உள் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் இடர் மேலாண்மை அமைப்புகளை வாரியம் அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. உள் கட்டுப்பாடுகள் உள்ளார்ந்த வரம்புகளைக் கொண்டுள்ளன என்பதையும் மோசடி மற்றும் பிழைக்கு எதிரான முழுமையான உத்தரவாதத்தை வழங்குவதில்லை என்பதையும் வாரியம் முழுமையாக அறிந்திருக்கிறது.

அங்கீகரிக்கப்பட்ட வரவு செலவுத் திட்டங்களுக்கு எதிராக மாதாந்த கணக்குகள் மற்றும் நிறுவனத்தின் செயல்திறனை இயக்குநர்கள் வாரியம் மதிப்பாய்வு செய்கிறது.

கணக்காய்வுக் குழு

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில் கணக்காய்வு குழுவின் அமைப்பு பின்வருமாறு:

பணிப்பாளர்களின் பெயர்கள்

திரு. பிரவீர் தனுஸ் சமரசிங்க - சுயாதீன நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர் (தலைவர்)
திரு. ஜெ.ம்.யு.பி. ஜயமஹா - சுயாதீன நிறைவேற்றத் தரமல்லாத பணிப்பாளர் (உறுப்பினர்)
திரு. எம் ஷெஸ்மீன் மன்சூர் - சுயாதீன நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர் (உறுப்பினர்)

29 மே 2019 முதல் பின்வருமாறு குழு மீளமைக்கப்பட்டது.

திரு. பிரவீர் சமரசிங்க (தலைவர்) - சுயாதீன நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்)
திருமதி. சதுரி ரணசிங்க - (சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்)
திரு. டபிள்யு. எஸ். எல். ஏ. டீ. ஆர். சமரசிங்க - (சுயாதீன, நிறைவேற்றத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்)

தணிக்கைக் குழு ஹோட்டல் செயல்பாடுகளின் உள் கட்டுப்பாடுகள் குறித்த அறிக்கையை ஆராய்ந்து பகுப்பாய்வு செய்கிறது, இது உள் தணிக்கையாளர்கள் எர்ன்ஸ்ட் மற்றும் யங் ஆகியோரால் தயாரிக்கப்பட்டு ஹோட்டல் மற்றும் நிறுவனத்தின் விவகாரங்களில் கடுமையான கட்டுப்பாட்டைப் பயன்படுத்துவதை உறுதி செய்கிறது. ஹோட்டல் / நிறுவனத்தின் உள் கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகளில் தேவையான மேம்பாடுகள் குறித்து தணிக்கைக் குழு வாரியத்திற்கு பரிந்துரைகளை செய்கிறது. கொழும்பு பங்குச் சந்தையில் வெளியிடப்பட்ட காலாண்டு நிதிநிலை அறிக்கைகளையும் தணிக்கைக் குழு மதிப்பாய்வு செய்கிறது.

தணிக்கைக் குழுவின் அறிக்கை இந்த அறிக்கையின் 52ஆம் பக்கத்தில் தரப்பட்டுள்ளது.

ஊதியக் குழு

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில் ஊதியக் குழுவின் அமைப்பு பின்வருமாறு:

பணிப்பாளரின் பெயர்கள்

திரு. அதுல சேனாநாயக்க
(தலைவர், சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத)
திரு. டினுக் கொலம்பகே
(சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத)
திரு. டபிள்யு. எஸ். எல். ஏ. டீ. ஆர். சமரசிங்க
(சுயாதீன, நிறைவேற்றத் தரமல்லாத)
திரு. கிரிஷாந்த குரே
(சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத)

ஊதியக் குழு வாரியத்திற்கு ஊதியம் தொடர்பான பரிந்துரைகளை வழங்குகிறது.

சம்பந்தப்பட்ட தரப்பு பரிமாற்ற மீளாய்வு குழு

தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழு வாரிய துணைக் குழுவாக அமைக்கப்பட்டது. கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியல் விதிகளுக்கு இணங்க அனைத்து தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள் குறித்த சுயாதீன மதிப்பாய்வு மற்றும் மேற்பார்வை வழங்குவதே குழுவின் குறிக்கோள்.

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில் தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழுவின் அமைப்பு பின்வருமாறு:

பணிப்பாளரின் பெயர்கள்

திரு. அதுல சேனாநாயக்க (தலைவர், சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத)
திரு. டினுக் கொலம்பகே (உறுப்பினர், சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத)
திரு. டபிள்யு. எஸ். எல். டீ. ஏ. ஆர். சமரசிங்க (உறுப்பினர், சுயாதீன, நிறைவேற்று அதிகாரமல்லாத)

தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளை மறுஆய்வு செய்ய வாரியம் ஒரு குழுவை நியமித்துள்ளது மற்றும் தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளை அடையாளம் கண்டு மதிப்பாய்வு செய்வதற்கான நடைமுறைகள் மற்றும் கொள்கைகளை குழு வகுத்துள்ளது.

கொழும்பு பங்கு பரிவர்த்தனையின் விதி இல. 7.6 (vii) அடிப்படையில் இணக்கத் தேவைகள்

ஊழியர்கள் மற்றும் எந்தவொரு தொழில்துறை உறவுகள் தொடர்பான எந்தவொரு பிரச்சினையும் வெளியிடப்படவில்லை என்பதை இயக்குநர்கள் உறுதிப்படுத்துகின்றனர்.

நிறுவனச் செயலாளர்கள்

நிறுவனச் செயலாளர்கள் வாரியம் மற்றும் அதன் குழுக்களால் சிறந்த நிர்வாக நடைமுறைகள் பின்பற்றப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக, நிறுவனங்கள் சட்டம் மற்றும் கொழும்பு பங்குச் சந்தை விதிமுறைகள் தொடர்பான விஷயங்களில் வாரியத்திற்கு ஆலோசனை வழங்குகிறார்கள்.

சட்டத் தேவைகளுடன் இணக்கப்பாடு

அனைத்து இயக்குநர்களுக்கும் நிறுவனத்தின் நிதி மற்றும் மேலாண்மை தகவல்களை அணுக முடியும். நிறுவனம் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்கும் நிறுவனத்தின் விவகாரங்களை நிர்வகிப்பதில் உரிய விடாமுயற்சியுடன் செயல்படுவதற்கும் இயக்குநர்கள் ஒவ்வொரு முயற்சியையும் செய்கிறார்கள். கூடுதலாக, வாரியத்தின் கொள்கைகள் இணங்குகின்றன என்பதை உறுதிப்படுத்த காசோலைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள் உள்ளன.

கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியல் விதிகளின் பிரிவு 7.10 இன் படி, பின்வரும் வெளிப்பாடுகள் செய்யப்படுகின்றன. மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலகட்டத்தில் நிறுவனம் கடைப்பிடித்த பெருநிறுவன நிர்வாக விதிகள் கீழே உள்ள அட்டவணையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

நிறுவன நல்லாளுகை

விதி இல.	விடயம்	பிரயோகிக்கக் கூடிய தேவைகள்	இணக்கப்பாட்டு நிலை	விபரங்கள்
7.10.1	நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்கள்	ஆகக் குறைந்தது பணிப்பாளர்களின் எண்ணிக்கையில் மூன்றில் ஒரு பங்கினர் நிறைவேற்று அதிகாரமல்லாத பணிப்பாளர்களாக இருத்தல் வேண்டும்.	தொகுக்கப்பட்ட	பணிப்பாளர்கள் அனைவரும் நிறைவேற்று தரமல்லாதவர்கள்
7.10.2 (a) & (b)	சுயாதீனப் பணிப்பாளர்கள்	2 அல்லது மூன்றில் ஒரு நிறைவேற்று அதிகாரமல்லாத பணிப்பாளர்க், உயர்வானது சுயாதீனமாக இருத்தல் வேண்டும். ஒவ்வொரு நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்கள் சுயாதீன அல்லது சுயாதீனமற்ற பிரகடனத்தை வழங்கப்பட்ட வடிவத்தில் சமர்ப்பிக்க வேண்டும்.	தொகுக்கப்பட்ட தொகுக்கப்பட்ட	
7.10.3	பணிப்பாளர்கள் சார் வெளிப்படுத்தல்	(a) சுயாதீனப் பணிப்பாளர்களின் பெயர்கள் வருடாந்த அறிக்கையில் வெளிப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.	தொகுக்கப்பட்ட	பணிப்பாளர்கள் மற்றும் சபை துணை குழுக்கள் குறித்த தகவல்களை வருடாந்த அறிக்கையில் பார்க்க.
7.10.5	ஊதிய குழு	(a) ஆகக் குறைந்தது இரண்டு சுயாதீன நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத நிறைவேற்றுப் பணிப்பாளர்களை உள்ளடக்கிய ஊதிய குழு இருத்தல் வேண்டும்.	தொகுக்கப்பட்ட	பணிப்பாளர்கள் மற்றும் சபை துணை குழுக்கள் குறித்த தகவல்களை வருடாந்த அறிக்கையில் பார்க்க.

ஏனைய கொள்கைகள் மற்றும் பயிற்சிகள்

சுயாதீன தொழில்சார் ஆலோசனையைப் பெறல்

வாரியம் தனது கடமைகளை நிறைவேற்றுவதில் நிறுவனத்தின் செலவில், தேவைப்படும்போது வெளிப்புறக் கட்சிகளிடமிருந்து சுயாதீனமான தொழில்முறை ஆலோசனையைப் பெறுகிறது.

சபை மற்றும் நிறுவனத்தின் விடயங்கள் சார் அர்ப்பணிப்பு

பணிப்பாளர்கள் குழு தனது கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு போதுமான நேரத்தை நிறுவனத்திற்கு ஒதுக்குகிறது. வாரியமானது நிறுவனத்தின் அன்றாட நடவடிக்கைகளை நிறுவனத்தின் தலைமை இயக்க அதிகாரி மற்றும் நிறுவனத்தின் தலைமை நிதி அதிகாரியிடம் ஒப்படைத்துள்ளது.

சபையின் ஆணைப்படி

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பீ.எல்.சி

.....

தனுக ரஞ்சித் சமரசிங்க
பணிப்பாளர்

.....

டெஹானி மெத்யு
பணிப்பாளர்

கொழும்பு

17 செப்டம்பர் 2019

இடர் மேலாண்மை

பல சவால்களுக்கு மத்தியில் பன்முகப்படுத்தப்பட்ட சந்தைகளை ஈர்ப்பது மற்றும் தக்கவைத்துக்கொள்வது என்ற கோரிக்கையுடன் எதிரொலிக்கும் அதிக போட்டித் தொழிலில் முன்னணியில் இருப்பதால், நீண்டகால பங்குதாரர் மதிப்பை வழங்குவதில் அதன் நோக்கத்தில் இடர் மேலாண்மை என்பதனை ஒரு ஒருங்கிணைந்த செயல்முறையாக நிறுவனம் கருதுகிறது. அதன் தற்போதைய வணிக சூழலில் மாற்றம், வணிகச் செயலாக்கம் மற்றும் இணக்கத்துடன் மூலோபாயத் திட்டத்தை சமநிலைப்படுத்துவதில் அது வகிக்கும் முக்கிய பங்கை ஹோட்டல் கான்சிஸ்டென்டிகல் அங்கீகரித்தது. இது தகவலறிந்த முடிவெடுப்பதற்கும், வாய்ப்புகள் மற்றும் அவற்றின் உள்ளார்ந்த தன்மைகள் பற்றிய விழிப்புணர்வு மதிப்பீட்டிற்கும் உதவுகிறது, ஹோட்டலுக்கு முக்கிய சொத்துக்களை சரியான முறையில் பாதுகாக்க அல்லது மேம்படுத்த உதவுகிறது.

எங்கள் இடர் மேலாண்மை தளம் நிறுவனத்திற்குள்ளான ஆபத்து வெளிப்பாடுகளின் வகைகளை அடையாளம் காண்பதற்கும், அந்த சாத்தியமான அபாயங்களை அளவிடுவதற்கும், அவற்றைத் தணிப்பதற்கும் கட்டுப்படுத்துவதற்கும் உத்திகளை உருவாக்குவதில் உதவுகிறது. இடர் மேலாண்மை என்பது எங்கள் கார்ப்பரேட் ஆளுகை கட்டமைப்பு மற்றும் மூலோபாய மேம்பாட்டு செயல்முறையின் ஒரு முக்கிய அங்கமாகும், மேலும் போதுமான மற்றும் பின்பற்றுவதை உறுதி செய்வதற்காக அவ்வப்போது மதிப்பாய்வுகளுடன் செயல்பாட்டின் அனைத்து பகுதிகளிலும் பொருத்தமான அமைப்புகள், கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை ஹோட்டல் வெற்றிகரமாக மற்றும் மூலோபாயமாக கட்டமைத்துள்ளது.

எங்கள் இடர் மேலாண்மை கட்டமைப்பானது இயக்க சூழலில் மாறிவரும் இயக்கவியலை தொடர்ந்து பிரதிபலிக்கிறது, மேலும் அவை எங்கள் கொள்கை கட்டமைப்புகள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய சர்வதேச சிறந்த நடைமுறைகளுக்கு ஏற்ப பிணைக்கப்பட்டுள்ளன.

இடர் மேலாண்மை கட்டமைப்பிற்கான இறுதிப் பொறுப்பை நிர்வாகம் மேற்பார்வையிடுகிறது மற்றும் தக்க வைத்துக் கொள்கிறது. வாரியத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடர் மேலாண்மைக் கொள்கையை ஒட்டுமொத்தமாக செயல்படுத்துவதற்கு இடர் மேலாண்மை குழு பொறுப்பாகும்.

இடர் மேலாண்மை வரைபுநகல்

இடர் மேலாண்மை குழு ஹோட்டலின் பொது மேலாளரால் தலைமை தாங்கப்படுகிறது, அவர் முதன்மை ஹில்டன் உலகளாவிய பிராந்திய அலுவலகத்துடன் கலந்தாலோசித்து, அதன் சட்டரீதியான, நம்பகமான மற்றும் ஒழுங்குமுறை பொறுப்புகளை நன்கு வடிவமைக்கப்பட்ட இடர் மேலாண்மை கட்டமைப்பிற்குள் நிறைவேற்றுவதில் ஆபத்து உத்திகளை செயல்படுத்தும் பொறுப்பை ஒப்படைத்துள்ளார். அத்துடன், நிறுவன வாரியத்திற்கு புகாரளிக்கவும். ஹோட்டலின் செயல்பாட்டுத் தலைவர்கள் பொது மேலாளருடன் சேர்ந்து இடர் மேலாண்மை குழுவை உருவாக்குகின்றனர். உளவுத்துறை சேகரிப்பு, தரமான தணிக்கை, பாதுகாப்பு தணிக்கை, உள் தணிக்கை மற்றும் வாடிக்கையாளர் கருத்து மற்றும் சம்பவங்கள் போன்ற வழிமுறைகளுடன் தொடர்புடைய அனைத்து உள் மற்றும் வெளிப்புற அபாயங்களும் அடையாளம் காணப்படுவதை ஒரு வழிமுறை செயல்முறை உறுதி செய்கிறது. இந்த அடையாளம் காணப்பட்ட அபாயங்கள் பின்னர் வணிக பாதிப்பு, நிகழ்தகவு மற்றும் வேகம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்படுகின்றன. அபாயங்கள் தாக்கம் மற்றும் நிகழ்தகவு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் வரைபடமாக்கப்படுகின்றன, இது முக்கிய இடர் வெளிப்பாடுகளுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க உதவுகிறது.

இந்த இடர் தரவரிசைகளின் விளைவாக "உயர் முதல் முக்கியமற்ற" அளவிலான அபாயங்களை மதிப்பிடும் ஆபத்து கட்டத்தில் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது, இது ஹோட்டலுக்கு அபாயங்களுக்கு முன்னுரிமை அளிக்க உதவுகிறது மற்றும் தடுப்பு, துப்பறியும் மற்றும் திருத்த நடவடிக்கைகளின் வகைப்பாட்டின் கீழ் இடர் குறைப்பு உத்திகளைத் திட்டமிட உதவுகிறது.

திட்டங்கள்.

ஹோட்டலின் இடர் மேலாண்மை குழு அடையாளம் காணப்பட்ட அபாயங்களை மாதாந்திர அடிப்படையில் மதிப்பாய்வு செய்கிறது. நியமிக்கப்பட்ட இடர் உரிமையாளர்கள் எந்தவொரு தணிப்பு நடவடிக்கையையும் செயல்படுத்துவதற்கு பொறுப்பு மற்றும் பொது மேலாளர் மூலம் வாரியத்திற்கு அறிக்கை அளிக்க வேண்டும். ஒருங்கிணைந்த நிதி மற்றும் செயல்பாட்டு இணக்க அறிக்கை நிர்வாகத்தால் பெறப்படுகிறது. இடர் மேலாண்மை குழு இடர் மேலாண்மை கூட்டங்களின் நிகழ்ச்சி நிரலில் இடர் மதிப்பாய்வையும் சேர்த்துள்ளது.

இடர் வகை மற்றும் விளக்கம்	இடரைத் தணிப்பதற்கு கட்டுப்பாட்டு பொறியமைப்புக்கள் செயல்பாட்டுத் திட்டங்கள்
தொழிநுட்பம் மற்றும் தகவல் ஆபத்து தகவல் முறைமைகளின் இலத்திரனியல் முறைமைகள் மற்றும் தகவல் பற்றாக்குறையின் தோல்வி ஆபத்து	ஒரு முழுமையான ஒருங்கிணைந்த, சொத்து மேலாண்மை, பொருள் மேலாண்மை, விற்பனைப் புள்ளி மற்றும் ஒரு நிதி தகவல் அமைப்பு ஆகியவற்றை செயல்படுத்துதல், தகவல் மற்றும் செயல்பாட்டு செயல்திறனின் தடையற்ற ஓட்டத்தை உறுதி செய்தல். அமைப்பில் தோல்வி ஏற்பட்டால் பேரழிவு மீட்பு திட்டத்தின் இருப்பு மற்றும் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றம். ஹோட்டலின் தகவல் தொழிநுட்பப் பிரிவு, வேலையில்லா நேரத்தைக் குறைப்பதற்கும், செயல்பாட்டின் தொடர்ச்சியை உறுதி செய்வதற்கும் ஹோட்டலின் கணினி நிறுவல்களைப் பாதுகாப்பதற்கான கட்டுப்பாடுகளை செயல்படுத்தியுள்ளது தகவல் பாதுகாப்பு மற்றும் ஒருமைப்பாட்டை உறுதிப்படுத்த வலையமைப்புபாதுகாப்பு செயல்முறையின் தொடர்ச்சியான ஆய்வு மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

இடர் மேலாண்மை

இடர் வகை மற்றும் விளக்கம்	இடரைத் தணிப்பதற்கு கட்டுப்பாட்டு பொறியமைப்புக்கள் செயல்பாட்டுத் திட்டங்கள்
உள்ளகச் செயற்பாடு மற்றும் நடைமுறைகள் நிதி இழப்பு மற்றும் வணிகத்திற்கு இடையூறு மற்றும் உள் கட்டுப்பாடுகளில் முறிவு ஏற்படும் ஆபத்து	அவற்றின் தொடர்ச்சியான செயல்திறனுக்காக அவ்வப்போது மதிப்பாய்வு செய்யப்படும் உள் கட்டுப்பாடுகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்காக தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்ட அமைப்புகள் மற்றும் நடைமுறைகள் உள்ளன. வாரியத்தால் நியமிக்கப்பட்ட தணிக்கைக் குழுவிற்கு நேரடியாக அறிக்கை அளிக்கும் நிறுவனத்தால் ஒரு குறிப்பிட்ட கால உள் தணிக்கை செயல்முறை மேற்கொள்ளப்படுகிறது. இந்த அமைப்புகளின் போதுமான மற்றும் செயல்திறன் மற்றும் இணக்க நிலை குறித்த கால அறிக்கைகள் மதிப்பாய்வு மற்றும் திருத்த நடவடிக்கைகளுக்காக தணிக்கைக் குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.
பாதுகாப்பு ஆபத்து	ஹோட்டல் தொழில்துறையின் சர்வதேச தரத்தை பூர்த்தி செய்யும் வகையில் திறமையானகண்காணிப்பு அமைப்புகள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. விருந்தினர் மற்றும் ஊழியர்களின் பாதுகாப்பை வலுப்படுத்த பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் மற்றும் கண்காணிப்பு அமைப்புகளை அதிகரிக்க முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. பயிற்சி பெற்ற திறமையான பாதுகாப்பு ஊழியர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர் மற்றும் பாதுகாப்பு திறம்பட பராமரிக்கப்படுவதை உறுதிப்படுத்த தொடர்ச்சியான பயிற்சிஅளிக்கப்படுகிறது.
இயற்கை அல்லது மனிதனால் ஏற்படுத்தப்பட்ட அனர்த்தங்கள் சொத்து மற்றும் உபகரணங்களின் இழப்பு குறிப்பிடத்தக்க இழப்புகளை விளைவிக்கிறது	காப்பீட்டு அட்டைகளின் போதுமான அளவு தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு, தேவைப்படும்போது புதுப்பிக்கப்படும். சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் விரைவாக மீட்பதற்கும் நெருக்கடி மேலாண்மை மற்றும் வணிக மீட்பு திட்டங்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இவை அவ்வப்போது மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன. தீ விபத்தை குறைக்க ஹோட்டலின் பென்ட்ஹவுஸ் மட்டத்தில் ஒரு புதிய தெளிப்பானை அமைப்பு வைக்கப்பட்டுள்ளது.
கடன் ஆபத்து தீர்வு கடனாளிகளின் இயல்புநிலை காரணமாக வெளிப்பாடு மற்றும் இழப்புகள்	இயல்புநிலையின் தாக்கத்தைத் தணிக்க கடன் கொள்கை மற்றும் கடுமையான கட்டுப்பாடுகள் உள்ளன. புதிய கடனாளிகளுக்கான கடன் வரம்புகள் மற்றும் ஒப்புதல் செயல்முறை வழக்கமான அடிப்படையில் மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன. நிர்வாகத்தின் உடனடி நடவடிக்கைகளுக்காக கடனாளிகளின் வயதான அறிக்கைகளை மாதாந்திர கண்காணிப்பு மற்றும் அறிக்கையிடல்.
பணப்புழக்க ஆபத்து உரிய திகதிகளில் நிதி கடமைகளை பூர்த்தி செய்ய இயலாமை.	விநியோகஸ்தர்களிடமிருந்து பண மேலாண்மை மற்றும் கடன் வசதிகளை உன்னிப்பாகக் கண்காணிக்க அமைப்புகள் உள்ளன. செயல்பாட்டு பணத்திற்கான வங்கி வசதிகள் நெருக்கமான மறுஆய்வு மற்றும் ஒப்புதல் செயல்முறை மூலம் பெறப்படுகின்றன. மூலதன முதலீடு நிர்வாகத்தால் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு, நிலைத்தன்மைக்கான யதார்த்தமான பண கணிப்புகளுடன் நிதியளிப்பதற்கான பணப்புழக்கங்கள் போதுமான அளவு கிடைப்பதன் அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

ஹோட்டல்களை நிர்வகிப்பதற்காக அமெரிக்காவின் ஹில்டன் வேர்ல்டுவைட் வகுத்துள்ள வழிகாட்டுதல்களின்படி, ஆண்டு முழுவதும் நடவடிக்கைகளுக்கு ஆபத்தை விளைவிக்கும் குறிப்பிடத்தக்க அபாயங்களை அடையாளம் காணவும், மதிப்பீடு செய்யவும் மற்றும் நிர்வகிக்கவும் ஹோட்டல் செயல்படுத்தும் செயல்முறைகளை நிறுவனம் தொடர்ந்து கண்காணிக்கிறது. குறிப்பிட்ட காலப்பகுதியில் பிராந்திய அலுவலகத்தால் அவ்வப்போது மதிப்புரைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன

சரியான நடவடிக்கைகளுக்கு இடர் மேலாண்மை மற்றும் அறிக்கைகள் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடையும் நிதியாண்டில், ஒவ்வொன்றிற்கான நிலை மற்றும் தணிப்பு உத்திகளுடன் இடர் பதிவேட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள சில முக்கிய பொருட்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

இடர் வகை மற்றும் விளக்கம்	இடரைத் தணிப்பதற்கு கட்டுப்பாட்டு பொறியமைப்புக்கள் செயல்பாட்டுத் திட்டங்கள்
செயற்பாடுசார் ஆபத்துகள்	
போட்டிக்குரிய ஆபத்து சந்தை பங்கில் குறைப்பு, போட்டித்தன்மையற்ற தோல்வி, புதுப்பித்தல் திட்டத்தின் காரணமாக குறைந்த ஆக்கிரமிப்பு மற்றும் அறை விகிதங்கள்	சேவை வழங்கலில் உயர்ந்த தரம் மற்றும் பணத்திற்கான மதிப்பை உறுதிப்படுத்த சேவை தரங்களை கண்டிப்பாக கடைபிடிப்பது வசதிகள் மற்றும் சேவைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் மேம்படுத்துதல். பிராண்ட் தரநிலைகள் மற்றும் நிலையான செயல்பாட்டு நடைமுறைகளை (SOP) பின்பற்றுவதை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் கண்காணித்தல். சந்தையில் போட்டியாளர் உத்திகள் மற்றும் புதிய நுழைவுதாரர்களை எதிர்பார்க்கலாம் மற்றும் அதற்கேற்ப உத்திகளை வகுக்கவும். தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகளில் நிலையான படைப்பாற்றல் மற்றும் புதுமை. வாடிக்கையாளர் மகிழ்ச்சியை உருவாக்குவதற்காக விருந்தினர் கருத்துக்களை தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் சிக்கல்களுக்கு உடனடி பதில்.
வர்த்தகப் பெயர் தோற்றம் மற்றும் பிரதிநிதித்துவம்சார் ஆபத்து நிறுவனத்தின் வர்த்தக நாமத்திற்கும் நற்பெயருக்கும் பொருள் சேதத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய செயல்	வசதிகள் மற்றும் சேவைகள் இரண்டையும் உள்ளடக்கிய விருந்தினர்களின் கருத்துக்களுக்காக வழக்கமான பிராண்ட் தணிக்கை மற்றும் மர்ம தணிக்கைகளை நடத்துங்கள். HACCP மற்றும் பிற தர சான்றிதழ் தரங்களைப் பெறுவதன் மூலம் சுற்றுச்சூழல், சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு சிறந்த நடைமுறைகளுக்கு இணங்குதல். உலகளாவிய ஹில்டன் தரத்தின்படி உணவு பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார தரங்களை கண்காணிக்கவும் நிர்வகிக்கவும் உணவு பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார மேலாளர் குடிநீர், நீச்சல் குளம் நீர், குளிரூட்டும் கோபுர நீர், விருந்தினர் அறை நீர் மற்றும் உணவு பதப்படுத்தும் நீர் பற்றிய வழக்கமான நுண்ணுயிரியல் மற்றும் வேதியியல் பகுப்பாய்வு ஒரு அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆய்வகத்தால் பாதுகாப்பு நிலைகள் மற்றும் தேவைகளை கண்காணிக்க மேற்கொள்ளப்படுகிறது. ஹோட்டலில் காற்றின் தரம் உட்புற காற்று தரம் (IAQ) அளவுருக்களுக்கு தொடர்ந்து சோதிக்கப்படுகிறது. அனைத்து உணவு பதப்படுத்துதல் / சேமிப்பு உபகரணங்களும் உகந்த மட்டத்தில் இயங்குவதை உறுதி செய்வதற்காக தடுப்பு பராமரிப்பு திட்டங்கள் தொடர்ந்து திட்டமிடப்பட்டு மிக உயர்ந்த தரத்திற்கு நடத்தப்படுகின்றன தயாரிப்பு மற்றும் சேவை இரண்டிலும் பெஞ்ச்மார்க் தொழில் சிறந்த நடைமுறைகள். முக்கிய நிர்வாக பதவிகளை உறுதிப்படுத்துவது ஹோட்டல் துறையில் போதுமான அனுபவமுள்ள தகுதியான மற்றும் பயிற்சி பெற்ற ஊழியர்களால் நடத்தப்படுகிறது. பிராண்ட் வாக்குறுதியின்படி புதுமையான சேவை வழங்கல். சமூக பொறுப்புணர்வு முயற்சிகள் மூலம் பொறுப்பான பெருநிறுவன குடியுரிமை.
மனித வளங்கள் ஆபத்துமுக்கிய பணியாளர்கள் மற்றும் திறமையான ஊழியர்களை இழக்கும் ஆபத்து பொருத்தமற்ற தொழிலாளர் நடவடிக்கை ஊழியர்கள் அபாயகரமான வேலை நிலைமைகள் / வேதிப்பொருட்களால் பாதிக்கப்படுவதால் ஏற்படும் காயங்கள் / சுகாதார அபாயங்கள்	கட்டமைக்கப்பட்ட பயிற்சித் திட்டங்கள், செயல்திறன் மதிப்பீட்டு செயல்முறையிலிருந்து எழும் குறுக்கு வெளிப்பாடு பயிற்சி வாய்ப்புகள். நல்ல முதலாளி-பணியாளர் உறவுகள், பணியாளர் நலன் மற்றும் தொழிலாளர் சங்கத்துடன் ஒரு வெற்றிகரமான மற்றும் வெற்றிகரமான தகவல்தொடர்புக்கு முக்கியத்துவம் அளித்தல். கூட்டுக் கூட்டங்கள், வெளியீடுகள், குடும்ப சந்திப்புகள் மற்றும் மத நிகழ்வுகள் மூலம் அமைப்பு முழுவதும் ஒற்றுமை மற்றும் சுய உணர்வை வளர்ப்பது. முக்கிய குழு உறுப்பினர்களின் சம்பள அளவை சந்தையில் அதிக போட்டித்தன்மையுடன் சரிசெய்தல். பாதுகாப்பு தரங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளை கண்டிப்பாக கடைபிடிப்பது.

நிலைபேறான தன்மை பற்றிய அறிக்கையிடல்

நிலையான விருந்தோம்பலை மறுவரையறை செய்வது, ஹில்டன் கொழும்பை நிர்வகிக்கும் ஹோட்டல் டெவலப்பர்கள் பி.எல்.சி (HDL), அதன் செயல்பாடுகளின் சமூக, சுற்றுச்சூழல் மற்றும் பொருளாதார தாக்கங்களுக்கு அதன் பதிலை ஒரு நிலையான முறையில் வடிவமைப்பதற்காக பல தசாப்தங்களாக அது பெற்றுள்ள நல்லெண்ணம் மற்றும் பிராண்ட் நற்பெயரை மேம்படுத்துவதில் கவனம் செலுத்துகிறது. மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டின் போது, ஹோட்டலின் விருந்தினர்கள், குழு உறுப்பினர்கள், விநியோகஸ்தர்கள் மற்றும் தேவைகளின் தேவைகளை முன்கூட்டியே நிவர்த்தி செய்யும் வகையில் அதன் செயல்பாட்டின் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்புகளைத் தணிக்கும் திட்டங்களில் ஈடுபடுவதன் மூலம் அதன் முக்கிய பங்குதாரர்களுடன் நீடித்த உறவுகளை வளர்ப்பதற்கான முயற்சிகளை ஹோட்டல் வெற்றிகரமாக விரிவுபடுத்தியது. வணிக பங்காளிகள், உள்ளூர் சமூகங்களை சாதகமாக பாதிக்கும் மற்றும் பங்குதாரர்களுக்கு தொடர்ச்சியான நிதி மதிப்பை வழங்கும்.

எமது விழுமியங்கள்

H விருந்தோம்பல் – அதிசிறந்த விருந்தினர்அனுபவங்-களை வழங்குவதில் நாம் துடிப்புடன் இருக்கின்றோம்.

I நேர்மை – அனைத்துச்சந்தர்ப்பங்களிலும், நாம் சரியானவற்றைச் செய்கிறோம்.

L தலைமைத்துவம் – எமது துறையில் மற்றும் எமது சமுதாயங்களில் நாமே தலைவர்கள்.

T குழுச்செயற்பாடு – நாம் செய்யும் அனைத்திலும் நாம் குழுச் செயற்பாட்டாளர்கள்.

O உரிமைத்துவம் – எமது செயற்பாடுகள் மற்றும் தீர்மானங்களின் உரிமையாளர்களாக நாம் இருக்கின்றோம்.

N தற்போது – அவசரம் மற்றும் ஒழுக்க உணர்வுடன் நாம் செயற்படுகின்றோம்.

தரம், சேவை மற்றும் மக்கள் எங்கள் வெற்றி மற்றும் வர்த்தக நாம அங்கீகாரத்திற்கான முக்கிய தூண்கள்.ஹில்டன் கொழும்பு அதன் தொழில்முறை அணிக்கு புகழ்பெற்றது, இது துடிப்பாகவும் மரியாதையாகவும் இருக்கிறது, மேலும் சேவை சிறப்பையும் விருந்தினர்களுடனான உயர்தரமான தொடர்புகளையும் கொண்டுள்ளது. ஹில்டன் உலகளாவிய பிராண்டின் தூதராக இருப்பதன் ஈர்ப்பைப் புரிந்துகொண்டு, அணிகளை உருவாக்குவதையும் அவர்களின் வேலைகளில் ஆர்வத்தைத் தூண்டுவதையும் நோக்கமாகக் கொண்ட ஏராளமான நலன்புரி முயற்சிகளுடன் ஒரு விரிவான ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சி மற்றும் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டத்தை வைப்பதன் மூலம் இந்த உயர் மட்ட அணி அடையப்பட்டுள்ளது.

நீல சக்தி உற்சாகமளிக்கின்றது.

எங்கள் மதிப்புகளை வாழவும், எங்கள் வாக்குறுதிகளை வழங்கவும், எங்கள் கதைகளை கொண்டாடவும் ஹில்டனில் உள்ள ஆர்வம் தான் ப்ளூ எனர்ஜி. இது எங்கள் விருந்தினர்கள், எங்கள் சமூகங்கள் மற்றும் ஒருவருக்கொருவர் ஹில்டன் குழு உறுப்பினர்களாகக் காட்டும் தனித்துவமான பிணைப்பின் வெளிப்பாடு. ப்ளூ எனர்ஜி எங்கள் கலாசாரத்தை எரிபொருளாகக் கொண்டு, நேர்மறையான எண்ணம், வலிமை மற்றும் ஆர்வத்துடன் சேவையை வழங்க உதவுகிறது.

ப்ளூ எனர்ஜி குழு

ப்ளூ எனர்ஜி குழு என்பது எங்கள் ஒவ்வொரு ஹோட்டலிலும் எங்கள் ஹில்டன் ஹோட்டல் மற்றும் ரிசார்ட்ஸ் கலாசாரத்தின் பொறுப்பாளராகும், இது ஒரு துடிப்பான ஹில்டன் ப்ளுஎனர்ஜி கலாசாரத்தை உருவாக்குகிறது. விருந்தினர்கள், குழு உறுப்பினர்கள், சமூகம் மற்றும் நிலைத்தன்மை முயற்சிகள் ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துகையில், ஹோட்டல் குழு தொடர்ந்து ஹில்டன் விழுமியங்களை பேணி வருவதையும், ஹில்டன் வாக்குறுதியை வழங்குவதையும், எங்கள் கதைகளைக் கொண்டாடுவதையும் குழு உறுதி செய்கிறது. குழுவில் பணியாற்றும் குழு உறுப்பினர்கள் எங்கள் செழிப்பான ஹில்டன் கலாசாரத்தின் உலகளாவிய தூதர்கள் மற்றும் வெற்றியை உந்துகிறார்கள்

உலகெங்கிலும் உள்ள எங்கள் வர்த்தக நாமத்தின், எங்கள் ஹில்டன் விழுமியங்கள் மற்றும் எங்கள் வர்த்தக நாம வாக்குறுதியை தொடர்ந்து நிரூபிக்கும் ஒரு ஈடுபாட்டுடன் கூடிய பணியிடத்தை வளர்ப்பதில் இந்தக் குழு மீது பொறுப்பு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு விருந்தினரும் அக்கறையுடனும், மதிப்புடனும், மரியாதையுடனும் இருப்பதை உணருகிறார். இந்த குழு எங்கள் குழு உறுப்பினர்கள், எங்கள் ஹோட்டல் மற்றும் உலகெங்கிலும் உள்ள ஹில்டன் ஹோட்டல் மற்றும் ரிசார்ட்ஸின் வெற்றிக்கு நேரடியாக பங்களிக்கும். ஹில்டனில் நாங்கள் ஒரு உலகளாவிய குழு என்பதை உலகுக்குக் காட்ட விரும்புகிறோம், இது "பூமியை விருந்தோம்பலின் ஒளியையும் அரவணைப்பையும் நிரப்ப" ஒன்றாக செயல்படுகிறது.

இந்த குழு ஹோட்டலின் ஒவ்வொரு துறையிலிருந்தும் சுமார் 10 முதல் 20 குழு உறுப்பினர்களைக் கொண்ட ஒரு தன்னார்வ குழு ஆகும். குழுக்கள் மாதந்தோறும் இலக்குகளை நிர்ணயிக்கவும், முக்கிய படிகளை அடையாளம் காணவும், விருந்தினர்கள், குழு உறுப்பினர்கள் மற்றும் சமூகத்துடன் தொடர்ந்து நீல ஆற்றலைப் பகிர்ந்து கொள்ள தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுக்கவும் கூடுகின்றன. உறுப்பினர்கள் ஹோட்டல் குழுவின் குறுக்குவெட்டு பிரதிநிதித்துவப்படுத்துவதால், ஒவ்வொரு கூட்டமும் விதிவிலக்கான முடிவுகளை இயக்குவதற்கான ஒரு கூட்டு அணுகுமுறையின் விளைவாக கருத்துக்கள், யோசனைகள் மற்றும் முன்னோக்குகளின் சிறந்த பரிமாற்றமாகும். ஹில்டனில், நாங்கள் ஒரு உலகளாவிய குழு, அங்கு விருந்தினர், குழு உறுப்பினர் மற்றும் சமூகத்தின் குரல் எங்களை புதிய நிலைகளுக்கு அழைத்துச் செல்லும்.

விருந்தினரின் எதிர்பார்ப்புகளை மீறும் வகையில் சேவை செய்வதற்கான எங்கள் மக்களின் அர்ப்பணிப்பு நம்பிக்கை மிக்க வாடிக்கையாளர் தொகுதியை உருவாக்கியுள்ளது. ஹில்டன் கொழும்பு வாடிக்கையாளர்களின் கருத்துக்களை திருப்தி மற்றும் நம்பிக்கை கண்காணிப்பு (SALT) இணைய கணக்கெடுப்பு திட்டத்தின் மூலம் தவறாமல் கேட்டுக்கொள்கிறது, இது 10-புள்ளி மதிப்பீட்டு முறையைக் கொண்டுள்ளது, இது வாடிக்கையாளர் அனுபவங்களை கண்காணிக்கிறது மற்றும் சேவை மற்றும் மதிப்பு முன்மொழிவின் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்தை நோக்கி முன்னேறும் முக்கிய கருத்துக்களை உருவாக்க அதை அளவிடுகிறது.

எமது அணி

கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ளபடி, ஒற்றுமையை ஊக்குவிப்பதற்கும், வலுவான குழு உணர்வைத் தக்கவைத்துக்கொள்வதற்கும் குழு உறுப்பினர்களுக்காக ஆண்டுதோறும் பல்வேறு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

25 வருடத்திற்கும் அதிகமான சேவையுடன் குழு உறுப்பினர்கள்



ஹில்டனில் உள்ள குழு உறுப்பினர்கள் ஒரு சக்திவாய்ந்த பணி கலாசாரத்தை அனுபவிக்கிறார்கள், அங்கு அவர்களின் பங்களிப்பு அங்கீகரிக்கப்பட்டு உள்நாட்டில் வெகுமதி அளிக்கப்படுகிறது. குழு உறுப்பினர்களுக்கான ப்ளூ எனர்ஜி விருதுகள் மாதந்தோறும் நடத்தப்படுகின்றன. சர்வதேச வீட்டு பராமரிப்பு வாரம் போன்ற துறைகளுக்கு குறிப்பிட்ட அங்கீகார நிகழ்ச்சிகள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டன, அங்கு வாரத்தின் ஒவ்வொரு நாளிலும் வெவ்வேறு நிகழ்வுகள் மற்றும் நடவடிக்கைகள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டன, அனைத்து குழு உறுப்பினர்களுக்கும் இறுதி நாளில் ஒரு திறமை நிகழ்ச்சி. எ.ச்.ப் அண்ட் பி வீக் கொண்டாட்டங்களில் குழு உறுப்பினர்களும் குழு உணவகத்தில் விருந்தளித்தனர். விற்பனை மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் குழுவினருக்கான அங்கீகார தினமும் இந்த ஆண்டில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது.

மேலும், ஹில்டன் கொழும்பின் 31 வது ஆண்டுவிழா கொண்டாட்டங்கள் மிகுந்த ஆரவாரத்துடன் நடத்தப்பட்டன, அங்கு 31 அதிர்ஷ்ட குழு உறுப்பினர்கள் அற்புதமான பரிசுகளை வென்றனர். பாரம்பரியத்தின் படி வருடாந்த குழு விருந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டது, அங்கு குழு உறுப்பினர்களின் சேவை ஆண்டு விழாக்கள் கொண்டாடப்பட்டு, 2018ஆம் ஆண்டின் குழு உறுப்பினர் அங்கீகரிக்கப்பட்டார். குழு உறுப்பினர்களும் தங்கள் குடும்பங்களுக்கு வீட்டிற்கு அழைத்துச் செல்ல ஒரு தடங்கலைப் பெற்றனர்.

குழு உறுப்பினர்களின் முயற்சிகளை நனவான முறையில் அங்கீகரிப்பதன் மூலம் ஹில்டன் கொழும்பில் ஒரு சக்திவாய்ந்த சூழல் உருவாக்கப்படுகிறது. சி.இ.ஓ லைட் ரூ வார்ம் விருது (சி.இ.ஓ லைட்) சில முக்கிய உலகளாவிய அங்கீகார திட்டங்கள் ரூ வார்ம் விருது என்பது ஹில்டனின் குழு உறுப்பினர் அங்கீகாரத்தின் மிக உயர்ந்த வடிவமாகும். இந்த மதிப்புமிக்க விருது முக்கிய அம்சங்கள் தொடர்ந்து எதிர்பார்ப்புகளுக்கு அப்பாற்பட்ட நபர்களைத் தேர்ந்தெடுத்து, எங்கள் பார்வை, நோக்கம் மற்றும் மதிப்புகள் உட்பட எங்கள் பகிரப்பட்ட நோக்கத்தை உள்ளடக்குகின்றன). ஹில்டன் கொழும்பைச் சேர்ந்த ளுழரள ஊநக இந்த விருதை 2018இல் வென்றார். மற்ற விருதுகளில் ஸ்பிரிட் விருது, அணி விருது ஆகியவை அடங்கும் உறுப்பினர் பாராட்டு வாரம், ஹை /பைவ் மற்றும் கேட்ச் மீ அட் மை பெஸ்ட், இவை அனைத்தும் குழு உறுப்பினர்களால் வாழ்ந்த ஹில்டனைக் கொண்டாடுகின்றன.

முகாமைத்துவ அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சி

எங்கள் மேலாண்மை மேம்பாட்டுத் திட்டம் 18 மாத கட்டமைக்கப்பட்ட திட்டத்தை மூன்று வெவ்வேறு கட்டங்களைக் கொண்டுள்ளது. ஒரு சிறந்த ஹோட்டலை நடத்துவதற்கான அடிப்படைகளை அறிய ஒரு மேலாண்மை பயிற்சியாளர் வேகமான ஹோட்டல் நோக்குநிலைக்கு உட்படுவார். இறுதிக் கட்டத்தில், பயிற்சியாளர் இலங்கையிலோ அல்லது தென்கிழக்கு ஆசியாவிலோ உள்ள மற்றொரு ஹில்டன் ஹோட்டலுக்கு நியமிக்கப்படுவார், மேலும் வணிக மதிப்பு சேர்க்கும் திட்டத்தை முடிக்கும்போது அவருக்கு ஒதுக்கப்பட்ட தலைமைக் கடமைகளைச் செய்ய வழிகாட்டப்படுவார். இந்த திட்டம் இலங்கையை மையமாகக் கொண்டதாக இருக்கும், ஆனால் ஹில்டனுக்குள் ஒரு சர்வதேச வாழ்க்கைக்கான கதவுகளைத் திறக்கும

நிலைபேறான தன்மை பற்றிய அறிக்கையிடல்



ரொசான் பெர்னாண்டோ -

தென்கிழக்காசிய மேலாண்மை பயிலுனர்

'ஹில்டனுடனான எனது அனுபவம் இதுவரை ஹோட்டல் தொழில் எப்படி இருக்கிறது என்பதற்கு ஒரு கண் திறப்பாளராக இருந்தது, இது எனது ஆரம்பப் பணி அனுபவம் மற்றும் தென்கிழக்கு ஆசிய மேலாண்மை பயிற்சியாளராக தொழில்துறையில் எனது வாழ்க்கையை வளர்ப்பதற்கான முதல் படியாகும். ஹோட்டல் நிர்வாகத்தின் ஒவ்வொரு அம்சத்தையும் கற்றுக்கொள்வதில் நான் மகிழ்ச்சியடைகிறேன், தலைமைத்துவ குணங்களுடன் ஒரு தொழில்முறை முறையில் என்னை வளர்த்துக் கொள்கிறேன், மேலும் சுற்றுச்சூழல் மற்றும் சமூகங்களில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவதற்கான எங்கள் முயற்சிகளின் ஒரு பகுதியாக இருக்கும்போது ஹில்டனின் மைல்கற்களை எட்டுவதில் திறம்பட பங்களிப்பதை எதிர்பார்க்கிறேன். சிறந்தவற்றில் இருந்து கற்றுக்கொள்வது ஒரு வெற்றிகரமான ஹோட்டல் பணியாளராக மாறுவதற்கும் ஒவ்வொரு விருந்தினருக்கும் உலகத்தரம் வாய்ந்த விருந்தோம்பல் அனுபவத்தைப் பெறுவதை உறுதி செய்வதற்கும் உதவும்.'

திறனாய்வு

விருந்தினர் அனுபவத்திற்கு மதிப்பு சேர்க்கும் சரியான அணுகுமுறை மற்றும் திறன்களுடன் நிறுவனம் வேட்பாளர்களை நியமிக்கிறது. ஹில்டனின் மதம், இனம் மற்றும் இனத்தின் அடிப்படையில் எந்த பாகுபாடும் அனுமதிக்கப்படுவதில்லை என்பதை சம வாய்ப்புக் கொள்கை உறுதி செய்கிறது. பல குழு உறுப்பினர்கள் பயிற்சியாளர்களாக நியமிக்கப்படுகிறார்கள், பின்னர் ஹில்டன் எதிர்பார்க்கும் சேவை நிலைகளை பிரதிபலிக்க வேலையில் தீவிர பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறார்கள். கடந்த மூன்று தசாப்தங்களாக அதன் செயல்பாடுகள், இந்த கொள்கையானது வலுவான வருவாயை அளித்துள்ளது, ஹோட்டலின் புதியவர்களில் பெரும்பாலோர் தலைமைத்துவ நிலைகளை அடையும் ஆற்றல்மிக்க நடிகர்களாக உருவெடுத்துள்ளனர், ஹோட்டலின் உலகத் தரம் வாய்ந்த வளர்ச்சி மற்றும் தொழில் முன்னேற்ற முயற்சிகளால் ஆதரிக்கப்படுகிறார்கள்.

தொழில்துறையின் முன்னணியில் ஹில்டன் கொழும்பின் தொடர்ச்சியான வெற்றிக்கு அதன் குழு உறுப்பினர்களின் வலுவான விசுவாசம் காரணமாக இருக்கலாம், இது நிறுவனத்திற்கு ஒழுக்கமான விகிதத்தைக் கொண்டிருப்பதை உறுதி செய்கிறது. ஹில்டனின் உலகளாவிய விரிவான இணையத் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களுடன் வழக்கமான உள்-திட்டங்களை மேம்படுத்துதல், தற்போதுள்ள குழு உறுப்பினர்களுக்கு பின்வரும் பிரிவுகளின் கீழ் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது: தொழில்நுட்ப திறன்கள், பல்வேறு தரம் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரங்கள் தொடர்பான பயிற்சி மற்றும் மென்மையான திறன்கள் மற்றும் தலைமைத்துவ மேம்பாடு.

விருதுகள் மற்றும் அங்கீகாரங்கள்

- ஹில்டன் கொழும்புக்கு 2018 ஆம் ஆண்டில் "மனிதவள மேம்பாட்டு விருது" வழங்கப்பட்டது, ஹில்டன் ளூநுயு பிராந்திய அலுவலகம். கலாசாரம், மக்கள் மற்றும் புதுமை தொடர்பாக மனிதவள அணியின் வெற்றிக் கதைகள் மற்றும் சாதனைகளுக்காக இந்த விருது வழங்கப்பட்டது.
- வாழ்க்கையை சிறந்த முறையில் வெளிப்படுத்தியதற்காக ஹில்டன் கொழும்பு 2018 ஆம் ஆண்டில் ஹில்டன் ஏபிஏசி பகுதி அலுவலகத்தால் "ஹில்டன் எ.ஃ. பெக்ட் விருது" வழங்கப்பட்டது.

ஹில்டனுடன் செழித்து வளரல்

த்ரைவ்; ஹில்டன் என்பது எங்கள் புதிய குழு உறுப்பினர் மதிப்பு முன்மொழிவு ஆகும், இது எங்கள் குழு உறுப்பினர்களை உடல், மனம் மற்றும் ஆவி ஆகியவற்றில் வளரப்பதற்கு உதவும். எங்கள் குழு உறுப்பினர்களின் நல்வாழ்வில் நாங்கள் தொடர்ந்து முதலீடு செய்வோம், மேலும் முக்கியமான விஷயங்களுக்கு இடத்தை உருவாக்குவதற்காக நாங்கள் பணிபுரியும் மற்றும் வழிநடத்தும் வழியை உருவாக்குவோம்: உத்வேகம், படைப்பாற்றல் மற்றும் அர்த்தமுள்ள இணைப்புகள்.

MIND – நாங்கள் வாழ்நாள் முழுவதும் கற்றல் மற்றும் கவனமுள்ள தலைமைத்துவத்தை நாடுகிறோம்

SPIRIT – கனவு காணும் நோக்கத்துடன் இணைக்கவும் நாங்கள் தைரியம் தருகிறோம்

- த்ரைவ் முன்முயற்சியின் மறுதொடக்கம் ஆண்டு முழுவதும் துறை வாரியாக அனைத்து குழு உறுப்பினர்களுக்கும் வழங்கப்பட்டது.
- 14 செழிப்பு மறு வெளியீட்டு பட்டறைகள் மனிதவள இயக்குநரால் நடத்தப்பட்டன, கற்றல் மற்றும் மேம்பாட்டுக் குழுவின் ஆதரவுடன் குழு உறுப்பினர்கள், குழு மற்றும் ஒவ்வொரு துறையையும் நேரடியாக சென்றடைகிறது. புதிய அறிவுடன் குழு உறுப்பினர்களின் திறன்களைப் புதுப்பித்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல் ஆகியவை ஹில்டன் அணி நாட்டின் மிகச் சிறந்த ஒன்றாக உருவெடுத்துள்ள முக்கிய தூண்களாகும். அனைத்து குழு உறுப்பினர்களும் திறன்களை மேம்படுத்துவதற்கும் அவர்களின் அறிவை மேம்படுத்துவதற்கும் வாய்ப்பைப் பெறுவதை உறுதி செய்வதன் மூலம், இது அவர்களின் தொழில் வளர்ச்சிக்கான பாதையை அமைக்கிறது.
- உணவக குழு சாலட் அக்டோபர் 2018 இல் மேம்படுத்தப்பட்ட சாலட் கார்னர், புதிய பழங்கள் மற்றும் பல்வேறு குறிப்பிட்ட கால விளம்பரங்களுடன் புதுப்பிக்கப்பட்டது. எங்கள் குழு உறுப்பினர்களுக்கு ஆரோக்கியமான மற்றும் நிலையான தரமான உணவை உறுதி செய்வதற்காக, குழு சமையலறைக்கு ஒரு பகுத்தறிவு அடுப்பு வழங்கப்பட்டது. அணி சமையலறையின் எண்ணெய் பயன்பாடு மேலும் குறைக்கப்பட்டது.

- குழு உறுப்பினர் லாக்கர்கள் மேம்படுத்தப்பட்டு திட்டம் தொடர்ந்து நடைபெற்று வருகிறது.
- எங்கள் குழு உறுப்பினர்களின் அவ்வப்போது பிளம்ஜ சோதனைகளை நாங்கள் நடத்துகிறோம். எடை கட்டுப்பாடு அடிப்படையில் சிறப்பு கவனம் தேவைப்படுபவர்களுக்கு இயக்குனர், மனிதவளம் மற்றும் பொது மேலாளர் ஆகியோர் தனிப்பட்ட கவனம் செலுத்துகிறார்கள். ஆரோக்கியமான வாழ்க்கை முறையின் விழிப்புணர்வை மேம்படுத்துவது ஆரோக்கியமான வாழ்க்கை முறை தேர்வுகளை செய்வதன் மூலம் மகிழ்ச்சியாகவும் ஆரோக்கியமாகவும் இருக்கும் குழு உறுப்பினர்களுக்கு பயனளித்துள்ளது.
- கறி லீவப்பில் விருந்தினராக இருங்கள். அனைத்து குழு உறுப்பினர்களுக்கும் சிறப்பு மதிய உணவு நடைபெற்றது. குழு உறுப்பினர்களுக்காக ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட "ஒரு நடையாக நடப்போம்" THRIVE இன் கீழ் நடைபெற்றது.
- அனைத்து குழு உறுப்பினர்களுக்கும் ஒரு தலை மற்றும் கழுத்து மசாஜ் அல்லது புத்துயிர் பெற உதவும் கால் மசாஜ் ஆகியவற்றைப் பெறுவதற்காக ஒரு "பாப் அப் ஸ்பா" ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. முழு அணியும் ஹில்டன் கொழும்பு டி-ஷர்ட்களை வழங்கியது.
- எங்கள் குழு உறுப்பினர்களின் ஆன்மீக நல்வாழ்வுக்காக நான்கு மத குருமார்களின் பங்கேற்புடன் ஹோட்டலில் மத விழாக்கள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டன.

இளைஞர் வலுவூட்டல் பயிற்சி

இந்தத் தொழிற்துறையில் இளைஞர்களை ஈர்ப்பது மற்றும் தக்கவைத்துக்கொள்வதை மையமாகக் கொண்ட நிகழ்ச்சிகளை ஹோட்டல் நடத்துகிறது. இந்த முயற்சிகளில் முன்னணி விருந்தோம்பல் கல்வி நிறுவனங்களுடன் கூட்டாக ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட இன்டர்ன்ஷிப், தொழில்துறை பயிற்சி மற்றும் பயிற்சி பெறும் வாய்ப்புகள் ஆகியவை அடங்கும். தற்போது, ஹில்டன் கொழும்பு ஹோட்டலில் பல்வேறு துறைகளில் ஐந்து பயிற்சி திட்டங்களை பராமரிக்கிறது, தேசிய பயிற்சி மற்றும் தொழில்துறை பயிற்சி ஆணையத்துடன் (நைட்டா) நெருக்கமான ஒத்துழைப்புடன் செயல்படுகிறது திறமையான வேலைகளில் இளைஞர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்க ஒரு அரசு அமைப்பு நிறுவப்பட்டது. தற்போதைய செயலில் பயிற்சி பெறும் திட்டங்கள் பின்வருமாறு:

- சமையலறை பயிற்சி திட்டம் (காலம்: 30 மாதங்கள்)
- பொறியியல் பயிற்சி திட்டம் (காலம்: 24 மாதங்கள்)
- வீட்டு பராமரிப்பு பயிற்சி திட்டம் (காலம்: 12 மாதங்கள்)
- உணவு மற்றும் பானம் பயிற்சி திட்டம் (காலம்: 18 மாதங்கள்)
- சமையலறை பணிப்பெண் பயிற்சி திட்டம் (காலம்: 12 மாதங்கள்).

ஹில்டனில் தொழில்

ஹில்டனில் உள்ள தொழில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் மே மாதம் உலகெங்கிலும் உள்ள அனைத்து ஹில்டன் ஹோட்டல்களாலும் அலுவலகங்களாலும் உள்ளூர் இளைஞர்கள் மற்றும் பிற வேலை தேடுபவர்களை விருந்தோம்பல் துறையில் ஒரு தொழில் வாய்ப்புகள் மற்றும் நன்மைகள் குறித்து ஊக்குவிக்கவும் கற்பிக்கவும் உதவுகிறது. 2014 ஆம் ஆண்டில் முதன்முதலில் ஹில்டன் தலைமை நிர்வாக அதிகாரி கிறிஸ் நாசெட்டாவால் தொடங்கப்பட்டது, ஹில்டனில் உள்ள தொழில் தொடர்ந்து அனைத்து ஹில்டன் சொத்துக்களிலிருந்தும் உலகளாவிய ஆதரவைப் பெறுகிறது, மேலும் 2019 க்குள் ஒரு மில்லியன் இளைஞர்களை இணைக்கவும், தயாரிக்கவும், வேலைக்கு அமர்த்தவும் ஹில்டனின் உறுதிப்பாட்டை ஆதரிப்பதற்கான ஒரு மதிப்புமிக்க வாய்ப்பாக செயல்படுகிறது.

சமூக தாக்க திட்டங்கள் மூலம் ஹோட்டல் தொடர்ந்து இளைஞர்களுக்கு அதன் கதவுகளைத் திறந்துள்ளது:

- ஐந்து வெவ்வேறு பயிற்சி திட்டங்கள் - 2018 இல் மொத்தம் 103 பயிற்சி பெற்றவர்களுடன் ஈடுபட்டனர்.
- தொழில்துறை பயிற்சி (6 மாதங்கள்) - ஹோட்டல் பள்ளி மாணவர்களுக்கு 2018 இல் மொத்தம் 121 தொழில்துறை பயிற்சி வழங்கப்பட்டது.
- இன்டர்ன்ஷிப் - 2018 இல் 23 இன்டர்ன்ஷிப் வழங்கப்பட்டது.

ஹில்டன் 2018 இல் தொழில் - 576 மணி நேரத்திற்கும் மேலாக 17 பள்ளிகளில் நாட்டின் பல்வேறு பகுதிகளில் 5200 இளைஞர்களை பாதித்தது.





நிலைபேறான தன்மை பற்றிய அறிக்கையிடல்

பெண்கள் வலுவூட்டலில் வீற்பன்னர்

2014 ஆம் ஆண்டில் ஐ.நா. மகளிர் அதிகாரமளித்தல் கோட்பாடுகளுக்கான தலைமை நிர்வாக அதிகாரி அறிக்கையில் கையெழுத்திட்ட ஹில்டன், பெண்களை தலைமைத்துவத்தில் ஊக்குவித்தல், பெண்களை வணிக பங்காளிகளாக ஈடுபடுத்துதல் மற்றும் கல்வி, பயிற்சி மற்றும் தொழில்முறை மேம்பாடு மூலம் பெண்கள் மற்றும் பெண்கள் முதலீடு செய்யும் சமூக கூட்டாண்மைகளை வளர்ப்பதில் அதிக முக்கியத்துவம் அளித்துள்ளது. ஹில்டன் மகளிர் வாரம் 2018 கொண்டாடப்பட்டது 435 பெண்களை சாதகமாக பாதித்தது, 4 நிகழ்வுகள் 449 மணி நேரத்திற்கு மேல்.

சர்வதேச மகளிர் தினம்

மார்ச் 8 அன்று சர்வதேச மகளிர் தினத்துடன் இணைந்து, ஷரும் டு ரீட் அமைப்போடு இணைந்து, ஹில்டன் கொழும்பு அழைக்கப்பட்டது. இலங்கையின் மையத்தில் உள்ள கிராமப்புற கிராமமான ஹெவாஹெட்டாவைச் சேர்ந்த 15 மாணவர்கள், ஒரே இரவில் தங்குவதற்கும், வேலை நிழல் வழங்கும் திட்டத்திற்கும் 2019 ஜனவரி 28 மற்றும் 29 ஆம் தேதிகளில். அவர்கள் தங்கியிருந்த காலம் முழுவதும் ஒரு உண்மையான விருந்தினர் அனுபவம் அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது மற்றும் லாபியில் வரவேற்புக்குப் பிறகு, அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது விருந்தினர் அறை வசதிகள் பற்றிய வழிகாட்டுதல் மற்றும் இலங்கை உணவகத்திற்கு இரவு உணவிற்கு அழைத்துச் செல்லப்பட்டது. அடுத்த நாள் காலை உணவுடன் தொடங்கியது, அதன் பிறகு வேலை நிழல் பயணம் தொடங்கியது. அவர்கள் அட்டவணை ஆசாரம், சாக்லேட் தயாரித்தல், வீட்டு பராமரிப்பு, சலவை மற்றும் உணவு மற்றும் பான செயல்முறைகளின் அடிப்படைகளைகற்றுக்கொண்டனர். மல்டி சமையல் உணவகத்தில் மதிய உணவு வழங்கப்பட்டது. பின்னர் மனிதவள இயக்குநர் விருந்தோம்பல் துறையில் தொழில் வாய்ப்புகள் மற்றும் ஒரு பெண்ணாக குடும்பத்தையும் வாழ்க்கையையும் சமநிலைப்படுத்துவது குறித்து அவர்களிடம் பேசினார். மாணவர்கள் ஹோட்டலை விட்டு வெளியேறும்போது, வீடு திரும்பும் பயணத்திற்காக அவர்களுக்கு ஒரு சிற்றுண்டி பொதி வழங்கப்பட்டது. இரண்டு நாட்களிலும், இந்த இளம்பெண்களுக்கு ஹில்டன் கொழும்பு குழு உறுப்பினர்களிடமிருந்து உரையாடவும் கற்றுக்கொள்ளவும் வாய்ப்பு கிடைத்தது.

எமது சமுதாயம்

ஹில்டன் கொழும்பு மூன்று தசாப்தங்களுக்கும் மேலாக உள்ளூர் சமூகத்தில் செயல்பட்டு வருகிறது, மேலும் ஹோட்டலின் நிலையான அணுகுமுறையை உணர்ந்தபின் அதன் ஆதரவை விரிவுபடுத்திய சமூகத்தின் ஆதரவு மற்றும் நல்லெண்ணத்திற்கான அதன் நீடித்த வெற்றியைக் கூறுகிறது. ஹோட்டல் குழு உறுப்பினர்கள் "ப்ளூ எனர்ஜி கம்யூனிட்டி டீம்" என்ற குடையின் கீழ் தன்னார்வத் தொண்டு செய்ய ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள். இந்த அறக்கட்டளை ஹோட்டல் குழுவின் அனைத்து திட்டங்களிலும் தன்னார்வத் தொண்டு செய்வதற்கான உற்சாகத்தின் உதவியுடன் செயல்படுகிறது. ஹில்டன் கொழும்பு தன்னார்வ வலையமைப்புக் குழு உறுப்பினர்களுக்கு அவர்களின் அன்றாட வேலைகளைத் தாண்டி சமூகத்திற்கும் சுற்றுச்சூழலுக்கும் பங்களிக்க உதவுகிறது. இந்த பன்முக முயற்சிகள் நீண்டகால வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புகளை ஆதரிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்ட இலக்கு திட்டங்கள் மூலம் இலங்கை சமூகங்களை மேம்படுத்தும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன:

- 30 வது ஆண்டு நிறைவைக் கொண்டாடும் ஒரு பகுதியாக, ஹோட்டல் தேசிய புற்றுநோய் மருத்துவமனையுடன் அதன் ஈடுபாட்டை மேலும் அதிகரிக்க முயன்றது மற்றும் புற்றுநோய் மருத்துவமனைக்கான கீமோதெரபி சிகிச்சைத் திட்டத்திற்கு உதவுவதற்காக கலை கண்காட்சியான 'AUBO'ஐ ஏற்பாடு செய்தது. கண்காட்சியின் தொடக்க இரவுக்கு ஹில்டன் கொழும்பு சிற்றுண்டி பொருட்களை வழங்கியது.

- பொருளாதாரத்தில் பின்தங்கிய இளைஞர்களுக்கு மிகப்பெரிய தொழில் வாய்ப்புகளைத் திறக்கக் கூடிய ஒரு கருவியாக ஹோட்டல் இருப்பதால், ஹோட்டல் கல்விக்கு, குறிப்பாக தொழில்நுட்பத்துடன் தொடர்ந்து பெரும் மதிப்பைக் கொண்டுள்ளது. மதிப்பாய்வில் இந்த உறுதிப்பாட்டை மேலும் மேம்படுத்துவதற்காக, 6 கணனிகள் மற்றும் தளபாடங்களை வடக்கு மாகாணத்தில் மணலாறில் உள்ள கல்யாணிபுரா வித்யாலயாத்திற்கு ஹோட்டல் நன்கொடையாக வழங்கியது.



- ரோட்டரி கிளப்புடன் இணைந்து ஹில்டன் கொழும்பு பணியாற்றுவதன் மூலம் மாற்றுத்திறனாளி குழந்தைகளுக்கான சன்ஷைன் விளையாட்டுக்கள் வசதி செய்யப்பட்டன. சன்ஷைன் விளையாட்டு என்பது 10 முதல் 21 வயது வரையிலான சிறப்புத் தேவைகளைக் கொண்ட குழந்தைகளுக்கான விளையாட்டுத் திருவிழாவாகும். இந்நிகழ்ச்சியில் ஹோட்டல் 550 மதிய உணவுப் பொதிகளை வழங்கியது.

- கொழும்பு நவம் மகா பெரஹேராவில் உள்ள யாத்ரீகர்களுக்கு ஊட்டச்சத்து வழங்குதல் - இலங்கையின் வளமான மற்றும் துடிப்பான கலாசார மரபுகளுடன் தொடர்ந்து ஈடுபடுவது, கொழும்பு நவம் மகா பெரஹேராவில்

பங்கேற்பாளர்களுக்கு உணவளிக்க 550 மதிய உணவு மற்றும் 550 இரவு உணவு பாக்கெட்டுகள் வழங்கப்பட்டன, இது மிகவும் வண்ணமயமான மற்றும் இலங்கையில் நடைபெற்ற மதிப்புமிக்க ப உரடவரசந த்த கலாசார போட்டி. நவம் மகா பெரஹேரா நிகழ்வின் போது கொழும்பில் தரையிறங்கும் 10,000 சுற்றுலாப் பயணிகள் உட்பட ஒவ்வொரு ஆண்டும் மில்லியன் கணக்கான மக்கள் இந்த நிகழ்வைக் காண்கின்றனர்.

- ஹில்டன் கொழும்பு தொண்டு பேஷன் நிகழ்ச்சியான "ராக் தி ரன்வே" ஏற்பாடு செய்து வழங்கியது, இதன் மூலம் கிடைத்த வருமானம் அனுராதபுராவின் வலட்சியில் உள்ள நீர் அழுத்த சமூகங்களுக்கு உதவுவதற்காக நீர் சேமிப்பு மற்றும் விநியோக திட்டத்திற்கு நன்கொடை அளிக்கப்பட்டது.

- ஹில்டன் கொழும்பு தலசீமியா பிரிவுக்கு கடவத்திலுள்ள ஒரு மருத்துவமனைக்கு சமையலறை பயன்பாடுகளை நன்கொடையாக வழங்கியதுடன், 69 குழு உறுப்பினர்கள் தாராளமாக இரத்த தானம் செய்ததன் மூலம் இரத்த தான திட்டத்தை வெற்றிகரமாக ஏற்பாடு செய்தனர். தலசீமியா நோயாளிகளுக்கு வழக்கமான இரத்தமாற்றம் மட்டுமே கிடைக்கிறது. தலசீமியா பராமரிப்பு பிரிவு மற்றும் பிற மருத்துவமனைகளுக்குவிநியோ-கிக்க ராகமாவின் ரத்த வங்கிக்கு மொத்தம் 69 பைண்ட் ரத்தம் வழங்கப்பட்டது

- கொழும்பு பிரண்ட்ஸ்-இன்-நீட் சொசைட்டி (ஒரு இலாப நோக்கற்ற அமைப்பு) அதன் வருடாந்திர விளையாட்டு தினத்தை மாற்றுத்-திறனாளிகளின் நலனுக்காக, மாற்றுத்திறனாளிகளுக்காக நடத்தியது. டிராக் அண்ட் .'.பீல்ட், சைக்கிள் ஓட்டுதல், வில்வித்தை மற்றும் குழந்தையின் சிறப்பு நிகழ்வுகள் போன்ற நிகழ்வுகளில் சுமார் 500 பங்கேற்பாளர்கள் பங்கேற்றனர். பங்கேற்பாளர்களுக்கு ஹில்டன் கொழும்பு 400 மீன் ரோல்களையும் 400 மீன் பாட்டிகளையும் வழங்கியது.

- ஹில்டன் கொழும்பு, அனிதா டோராய் வழங்கிய "த்ரெட்ஸ் ஆ.'.ப் டைம்", பேஷன் களியாட்டம், சிங்கப்பூரின் ஸ்டைல்மார்ட்டின் கவிதா துளசிதாஸின் வடிவமைப்புகளை உள்ளடக்கியது,"அரவுன்ட் த பர்ல்". இந்த நிகழ்ச்சியின் மூலம் கிடைத்த வருமானம், வீல்ஸ் .'.பார் வீல்ஸின் முன்முயற்சியான "அரவுன்ட் த பர்ல்", இலங்கையில் 40,000 க்கும் மேற்பட்ட குழந்தைகளை பாதிக்கும் பெருமூளை வாதம் குறித்த விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்துவதையும் 100 சக்கர நாற்காலிகளை நன்கொடையாக வழங்குவதையும் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. ஹில்டன் குழு உறுப்பினர்கள் பங்கேற்றனர் மற்றும் ஹோட்டல் வருகை வடிவமைப்பாளர் / மாடல்களுக்கு ஹோட்டல் அறைகளை ஏற்பாடு செய்து பேஷன் ஷோவை ஏற்பாடு செய்ய கிராண்ட் பால்ரூமுக்கு மானிய விலையை வழங்கியது.

- கொழும்பு நகராட்சியுடன் இணைந்து பல மாவட்ட 306 மற்றும் நுகேகொடை சென்ட்ரலின் லயன்ஸ் கிளப் ஏற்பாடு செய்த குழந்தைகள் தின கொண்டாட்டங்கள். ஒரு மேஜிக் ஷோ, சிற்றுண்டி பொருட்கள் மற்றும் கொடுப்பனவு உள்ளிட்ட பல்வேறு நடவடிக்கைகளுடன் 1000 குழந்தைகள மகிழ்ந்தனர். இந்த நிகழ்வுக்கு ஹில்டன் கொழும்பு சில சிற்றுண்டி பொருட்களை வழங்கியது.





- எங்கள் முக்கிய கிறிஸ்துமஸ் மரத்தை ஒளிரச் செய்வதற்காக ரத்மலானாவில் உள்ள செவிப்புலன் மாற்றுத்திறன் பள்ளியைச் சேர்ந்த 32 குழந்தைகளுக்கு ஹில்டன் கொழும்பு விருந்தளித்தது. ஹோட்டல் அனைத்து கிறிஸ்துமஸ் நடவடிக்கைகளையும் இந்த தொண்டு திட்டத்துடன் டிசம்பர் 1 ஆம் தேதி தொடங்கியது. குழந்தைகள் ஒரு மெஜிக் சோ மற்றும் சில செயல்களால் மகிழ்விக்கப்பட்டனர். குழந்தைகளுக்கு ஒரு சிற்றுண்டி ப.'. பே மற்றும் கொடுப்பனவுகளை ஏற்பாடு செய்தது

- ஐடியா 2 .'.பண்ட் வரவிருக்கும் இளம் தொழில்முனைவோருக்கு அவர்களின் வணிக யோசனைகள் மற்றும் திட்டங்களை மேம்படுத்த விழிப்புணர்வு / பயிற்சி திட்டங்களை ஏற்பாடு செய்கிறது. ஹில்டன் கொழும்பு ஆண்டு முழுவதும் 24 அறைகளை வழங்குவதாக உறுதியளித்துள்ளது.

நிலைபேறான தன்மை பற்றிய அறிக்கையிடல்

- உலகெங்கிலும் 100 க்கும் மேற்பட்ட திருவிழாக்களில் பரவியிருக்கும், இங்கிலாந்தின் மிக நீண்டகாலமாக நிறுவப்பட்ட திருவிழா வலையமைப்பான பிரிட்டிஷ் கலை விழாக்கள் சங்கத்தின் உறுப்பினரான "வாய்ஸ் ஓவர்" பெர்.ாமிங் ஆர்ட்ஸ் 2018 ஐ ஆதரிக்கிறது. வாய்ஸ் ஓவர் .ா. பெஸ்டிவல் என்பது ஒரு இங்கிலாந்து அமைப்பாகும், இது நாட்டின் இளம் திறமைகளை குறிவைத்து பல்வேறு விழிப்புணர்வு திட்டங்களுக்கு உதவுகிறது. ஹில்டன் கொழும்பு காலம் முழுவதும் தலைமை நடுவர் டாக்டர் ஜான் பெல்பிக்கு ஹில்டன் அறைகளை வழங்கும்

  சேவை செய்தது, பூசணி விவசாயிகளுக்கு அதிக அறுவடை செய்ய உதவும் நோக்கத்தை மனதில் கொண்டு, இந்த திட்டத்திற்காக 350 கிலோ பூசணிக்காயை வாங்கியுள்ளார்.

- சில அடிப்படை சமையலறை உபகரணங்களை தேசிய மருத்துவமனை சமையலறைகளுக்கு நன்கொடையாக வழங்கினார்.

- எ.ா.ப் & பி / சமையல் அங்கீகார மாதத்தின் சார்பாக ஹில்டன் கொழும்பு உணவு மற்றும் பானம் மற்றும் சமையலறை / ஸ்டீவர்டிங் குழுக்கள் ஒரு தொண்டு திட்டத்தை ஏற்பாடு செய்தன, அங்கு புற்றுநோயால் பாதிக்கப்பட்ட மகாரகமாவின் அபேக்ஷா மருத்துவமனையில் 200 குழந்தைகளுக்கு பழங்கள், உலர் உணவு மற்றும் எழுதுபொருள் பொருட்கள் வழங்கப்பட்டன.

எமது சுற்றுச்சூழல்

சுற்றுச்சூழல் உணர்வுள்ள நிறுவனமாக, ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி சுற்றுச்சூழல் நட்பு நடவடிக்கைகள் மூலம் சுற்றுச்சூழலில் நமது தாக்கத்தை குறைப்பதற்கான நடவடிக்கைகளில் கவனம் செலுத்துகிறது. சுற்றுச்சூழல் மற்றும் நிலையான வளர்ச்சியைக் கருத்தில் கொள்வதை ஊக்குவிக்க மூலோபாய பசுமை முயற்சிகளில் முதலீடு செய்கிறோம். நிலையான வளர்ச்சி என்பது சுற்றுச்சூழலுடனான நேர்மறையான தொடர்பு மற்றும் தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால தலைமுறையினரின் நலன்களை சமநிலைப் படுத்தலைப் பொறுத்தது என்பதை நாங்கள் அறிவோம். சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாப்பதற்காக எங்கள் குழு உறுப்பினர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், வணிக கூட்டாளர்கள் மற்றும் தனியார் / பொது நிறுவனங்களுடன் ஒத்துழைக்க நிறுவனம் உறுதிபூண்டுள்ளது. மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் எங்கள் சுற்றுச்சூழல் பணிப்பெண் திட்டங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

லைட்ஸ்டேயுடன் ஆற்றல் ஒருங்கிணைப்பு

ஹில்டனின் உலகெங்கிலும் உள்ள 4,440க்கும் மேற்பட்ட ஹோட்டல்களுக்கான லைட்ஸ்டேக்கு அதன் அமைப்புகள் மற்றும் தொழிநுட்பத்தை தீவிரமாக மேம்படுத்தியுள்ளது, இது ஒவ்வொரு ஹோட்டலும் ஆற்றல் மற்றும் நீர் நுகர்வு உள்ளிட்ட அதன் நிலைத்தன்மையின் செயல்திறனை அளவிட அனுமதிக்கும். லைட்ஸ்டே என்பது ஒரு நிலை, ஒவ்வொரு ஹோட்டலுக்கும் வானிலை, குடியிருப்பு மற்றும் பிற நிலைமைகளின் அடிப்படையில் பயன்பாட்டை அளவிடவும் கணிக்கவும் உதவும் வீட்டு அளவீட்டு தளம். இது ஹோட்டலின் ஒட்டுமொத்த செயல்திறன் மற்றும் நுகர்வுக்கு நிர்வாகத்தை எச்சரிக்கிறது, எதிர்கால செயல்திறனை சாதகமாக பாதிக்கும் திருத்த நடவடிக்கைகளை உறுதி செய்வதை நோக்கமாகக் கொண்ட கற்றறிந்த முடிவுகளை ஆதரிக்கிறது மற்றும் ஊக்குவிக்கிறது.

மாசு மற்றும் கழிவு முகாமைத்துவம்

சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்புக்கான அணுகுமுறையை ஹில்டன் தொடர்ந்து பின்பற்றுகிறது, இது இயற்கை வளங்களின் பொறுப்பான மற்றும் நிலையான பயன்பாட்டை வலியுறுத்துகிறது. இது இலங்கை விருந்தோம்பல் துறையில் ஒரு முன்னோடியாகவும், கிட்டத்தட்ட இரண்டு தசாப்தங்களுக்கு முன்னர் ஹோட்டலால் நிறுவப்பட்ட விழுமியங்களுடனும் இணைக்கப்-பட்டுள்ளது. ஒரு நேரத்தில், நிலைத்தன்மை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பாதிப்பு உள்ளுர் தொழில்துறைக்கு முக்கியமான முன்னுரிமைகளாக கருதப்-படவில்லை.

ஹோட்டல் செயல்பாடு ஒரு பெரிய அளவிலான கழிவுகளை உருவாக்குகிறது, இது திறமையான கழிவு மேலாண்மை நுட்பங்கள் தேவைப்படுகிறது. கரிம கழிவுகள் சேகரிக்கப்பட்டு பின்னர் உரம் மற்றும் விலங்குகளின் தீவனத்திற்கு பயன்படுத்தப்-படுகின்றன. கண்ணாடி மற்றும் உலோக கழிவுகளை பிரிப்பதோடு கூடுதல் கழிவுகள் உலர்ந்த மற்றும் ஈரமான குப்பைகளாக பிரிக்கப்படுகின்றன. இந்த செயல்பாட்டில், உருவாக்கப்படும் அனைத்து திடக்கழிவுகளும் சமையலறை, உணவகம் மற்றும் பார், வீட்டு பராமரிப்பு, கைத்தறி அறை, பராமரிப்பு, கடைகள் மற்றும் விருந்தினர் அறைகள் போன்ற அனைத்து துறைகளிலும் உள்ள மூலங்களின் மூலங்களில் முன்கூட்டியே பிரிக்கப்படுகின்றன. ஹோட்டல் வளாகத்தில் பிரித்தல் வழக்கமாக மேற்கொள்ளப்படு-கிறது. மூன்றாம் தரப்பு மறுசுழற்சி நிறுவனத்துடன் நிறுவப்பட்ட ஒப்பந்தங்களின்படி ீநுவு பாட்டில்கள் மறுசுழற்சி செய்யப்படுகின்றன. உற்பத்தி செய்யப்படும் அனைத்து திடக்கழிவுகளும் நகராட்சி மன்றத்தால் தினசரி சேகரிக்கப்பட்டு குறைந்தபட்ச மறுசுழற்சி செய்யப்படுவதை உறுதிசெய்கிறது. அனைத்து உணவு / கரிம கழிவுகளும் மூன்றாம் தரப்பு பிக்கரி விவசாயிக்கு விலங்குகளின் தீவனமாக மட்டுமே அனுப்பப்படுகின்றன. எந்தவொரு நிலப்பரப்பிற்கும் உணவு கழிவுகள் அனுப்பப்படுவதில்லை.

மேலும், ஹோட்டலின் அனைத்து நடவடிக்கைகளிலும் கழிவுகளை குறைப்பதில் கவனம் செலுத்தும் பயிற்சி மற்றும் மேலாண்மை முயற்சிகளுடன் குழு உறுப்பினர்கள் மத்தியில் உணவு வீணடிக்கப்படுவது குறித்த விழிப்புணர்வை ஹோட்டல் எழுப்புகிறது.

மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் பசுமையான சூழலை உருவாக்குவதற்கான சில திட்டங்கள்:

- உலக சமுத்திர தினத்துடன் இணைந்து ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட கடற்கரை துப்புரவு திட்டத்தில் சமூக மற்றும் நிலைத்தன்மைக்

குழுக்களின் 28 குழு உறுப்பினர்கள் பங்கேற்றனர், இது சுமார் 50 கிலோ பிளாஸ்டிக் மற்றும் பொலிதீன் சேகரித்தது. கழிவு மறுசுழற்சி செய்வதற்காக மாநகர சபையிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டது. மேல் மாகாணத்தின் களுத்துறை மாவட்டம் பாணந்துறையில் சுமார் 50 கிலோ குப்பைகள் கடற்கரை சுத்தம் செய்யும் திட்டத்தின் கீழ் சேகரிக்கப்பட்டது.

- கிரீன் பில்டிங் கவுன்சில் சுற்றுச்சூழல் தினத்தை முன்னிட்டு பசுமை நடை ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது, அங்கு ஹில்டன் கொழும்பின் குழு உறுப்பினர்கள் உட்பட 3000 பேர் சுமார் 5 கி.மீ தூரம் நடந்து மரங்களை நட்டனர்.

- ஜூலை 21 ஆம் தேதி நடைபெற்ற பெய்ர லேக் மற்றும் நகர தூய்மைப்படுத்தும் திட்டம் வெற்றிகரமாக முடிவடைந்தது. ஹோட்டல் மற்றும் அதன் நகர எல்லைகள் மற்றும் ஐல் பொன்டே உணவகத்தின் பக்கத்திலுள்ள பெய்ர லேக் கரை ஆகியவற்றைச் சுற்றி நாங்கள் மேற்கொண்டோம். எல்லா பகுதிகளிலும் சுமார் 15 கிலோ பொலிதீன் / பிளாஸ்டிக் மற்றும் மக்கும் அல்லாத பிற பொருட்களை சேகரிக்க முடிந்தது. மேலும், பெய்ர லேக்கையும் எங்களால் அடைய முடியாத பிற பகுதிகளையும் சுத்தம் செய்ய உதவிய பிற தொழிலாளர்களுக்கு 500 மதிய உணவுப் பொதிகளை வழங்கினோம்.

பிளாஸ்டிக் பாவனையை குறைத்தல்

அதன் செயல்பாடுகளில் பிளாஸ்டிக் பயன்பாட்டைக் குறைக்கும் நோக்கில், ஹோட்டல் அனைத்து எ.்.ப் அண்ட் பி உணவகங்களுக்கும், அறை சேவைக்கும் புதிய காகித அடிப்படையிலான பொருட்களை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. மேலும், அனைத்து எ.்.ப் அண்ட் பி உணவகங்களும் பிளாஸ்டிக் காக்டெய்ல் ஸ்ட்ரைரர்களைப் பயன்படுத்துவதை நிறுத்திவிட்டன, அதே போல் மூங்கில் அடிப்படையிலான மரக் கிளறிகள் உள்ளன. விருந்தினர்களிடையே பிளாஸ்டிக் மற்றும் பொலிதிலினைக் குறைக்க, ஹோட்டலில் இருந்து எடுத்துச் செல்லும் அனைத்து உணவுகளும் கேக் பெட்டிகள் மற்றும் விநியோக பைகள் போன்ற காகித அடிப்படையிலான பைகளால் மட்டுமே நிரம்பியுள்ளன. இது ஹோட்டல் பயன்படுத்தும் பிளாஸ்டிக் / பொலிதீனை கணிசமாகக் குறைக்க பங்களித்தது. மேலும், ஹோட்டல் மக்கும் குப்பை பைகளை மட்டுமே பயன்படுத்துகிறது.

அனைத்து குழு உறுப்பினர் பகுதிகளும் அலுவலகங்களும் தேவையற்ற ஒற்றை பயன்பாட்டு பிளாஸ்டிக் குடிநீர் பாட்டில்களை உருவாக்காமல் நீரேற்றத்திற்காக 20 லீற்றர் நீர் விநியோகிப்பாளர்-களுடன் முழுமையாக வழங்கப்படுகின்றன.

பயணத்துடன் நோக்கத்தை மேம்படுத்துவதற்காக, ஹோட்ட-லின் நிலைத்தன்மை குழு கடற்கரை சுத்தம் போன்ற பல முயற்சிகளை ஏற்பாடு செய்கிறது. புாணந்துறை கடற்கரையில் உள்ள கடற்கரைப் பகுதியில் கழிவு பிளாஸ்டிக் மற்றும் பொலிதீன் ஆகியவற்றை சுத்தம் செய்வதன் மூலம் ஜூன் 8 ஆம் தேதி உலகப் பெருங்கடல் தினத்தன்று வருடாந்திர கடற்கரை தூய்மைப்படுத்தல் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது, அங்கு 50 கிலோவிற்கும் அதிகமான பொருட்கள் சேகரிக்கப்பட்டு, பிளாஸ்டிக் / பொலிதீனை தொடர்ந்து அகற்றுவதற்காக பாணந்துறை நகராட்சி மன்றத்தில் ஒப்படைத்தன.

கொழும்பில் 2018 உலக சுற்றுச்சூழல் தினத்தை முன்னிட்டு கிறின் பில்டிங் கவுன்சில் ஏற்பாடு செய்திருந்த மரம் நடும் திட்டத்தில் ஹில்டன் பங்கேற்றது.

புவி மணித்தியாலம்

ஒவ்வொரு ஆண்டும், பூமி நேரத்தைக் கொண்டாடுவதற்காக உலகெங்கிலும் மக்கள் ஒன்றாகக் கூடுகிறார்கள் மற்றும் விளக்குகளை அணைத்தல் போன்ற சின்னச் சின்ன நடவடிக்கை எடுக்கிறார்கள்: புவி வெப்பமடைதலில் மனித செல்வாக்கின் செய்தியுடன் கவர்ச்சிகரமான பனி சிற்பத்துடன் பாரம்பரிய விளக்குகள் அணைக்கப்படும் நிகழ்வோடு ஹில்டன் கொழும்பு பூமி நேரத்தை கொண்டாடியது. ஹில்டன் உலகளாவிய விற்பனையின் வாரத்தில், ஹில்டன் கொழும்பு விற்பனைக் குழு ஒரு மரம் நடும் திட்டத்தை ஏற்பாடு செய்தது, அங்கு எங்கள் மதிப்புமிக்க விருந்தினர்கள் சிலர் அக்டோபர் 2018 இல் இந்த உலகளாவிய விற்பனையின் போது ஹோட்டல் தோட்டத்தில் சில மரங்களை நடுவதற்கு அழைக்கப்பட்டனர்.

அறைகளை ஆக்கிரமித்துள்ள எங்கள் உள்ளக விருந்தினர்கள் அனைவரும் எப்போதும் ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள் மற்றும் கைத்தறி மறு பயன்பாட்டு திட்டத்தில் பங்கேற்பதன் மூலம் தண்ணீரை சேமிக்க அழைக்கப்படுகிறார்கள். எங்கள் சலவை வசதிகளில் நீர் மற்றும் ஆற்றலைச் சேமிப்பதன் மூலம் சுற்றுச்சூழலில் நம்முடைய தாக்கத்தை குறைக்கிறது.

விரிவான சுற்றுச்சூழல் பாதுகாப்பு முயற்சிகளை முன்னெடுத்துள்ள ஹில்டன் கொழும்பு, அதன் பங்குதாரர்களை ஈடுபடுத்துவதன் மூலம் நிலையான எரிசக்தி சேமிப்பு நடைமுறைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் மேம்படுத்துவதன் மூலம் வள நுகர்வுகளை மேலும் குறைப்பதற்கும் கழிவுகளை நிர்வகிப்பதற்கும் புதிய முறைகளை ஆராய்ந்து வருகிறது

நிறுவன நடவடிக்கைகள் தொடர்பான பணிப்பாளர் சபையின் வருடாந்த அறிக்கை

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சியின் பணிப்பாளர்கள் 2018 டிசம்பர் 31 ஆம் தேதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான தங்கள் அறிக்கையையும் நிறுவனத்தின் தணிக்கை செய்யப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகளையும் முன்வைப்பதில் மகிழ்ச்சி அடைகிறார்கள்.

1. வருடத்தின் மீளாய்வு

நிறுவனத்தின் வணிகத்தின் மதிப்பாய்வு மற்றும் டிசம்பர் 31, 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில் அதன் செயல்திறன், நிதி முடிவுகள் மற்றும் எதிர்கால மூலோபாய முன்னேற்றங்கள் குறித்த கருத்துகள், தலைவரின் அறிக்கையில் உள்ளன. (பக்கம் 11)

2. பிரதான நடவடிக்கை

ஹோட்டலின் உரிமையாளர்கள் மற்றும் செயற்பாட்டாளர்களின் வணிகத்தை மேற்கொள்வதும், அத்தகைய நோக்கங்களுக்காக எந்தவொரு நிலங்கள், கட்டிடங்கள் மற்றும் பிற சொத்துக்களை நிர்மாணித்தல், வாங்குதல், குத்தகைக்கு எடுத்துக்கொள்வது அல்லது கையகப்படுத்துதல் மற்றும் மேம்படுத்துதல், சித்தப்படுத்துதல் மற்றும் வழங்குதல் ஆகியவை நிறுவனத்தின் முக்கிய செயல்பாடு ஆகும்.

3. நிதிநிலை அறிக்கைகள்

நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் பக்கம் 59 முதல் 85 வரை தரப்பட்டுள்ளன.

4. முன்னோக்கிய கரிசனைகள்

எதிர்வரும் காலங்களில் அதன் செயல்பாடுகளைத் தொடர நிறுவனத்திற்கு போதுமான ஆதாரங்கள் இருப்பதாக பணிப்பாளர்கள் திருப்தி அடைந்துள்ளனர். நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் அதற்கேற்ப ஒரு கரிசனை அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

5. கணக்காய்வாளர் அறிக்கை

நிதிநிலை அறிக்கைகள் தொடர்பான கணக்காய்வாளர் அறிக்கை பக்கம் 55இல் தரப்பட்டுள்ளது.

6. கணக்காய்வு கொள்கை

நிதி அறிக்கைகள் தயாரிப்பதில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகள் பக்கம் 63இல் உள்ள குறிப்பு எண் 3இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

7. வரி

வரி 29 க்கான நிதிநிலை அறிக்கைகளுக்கு குறிப்பு 29இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள விகிதங்களில் கணக்கிடப்பட்டுள்ளது.

8. ஈவுத்தொகை

52 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர் மதிப்பீட்டில் நிறுவனத்தின் தொடர்ச்சியான புதுப்பித்தல் திட்டத்தை கருத்தில் கொண்டு, டிசம்பர் 31, 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான சாதாரண பங்குகளுக்கு ஈவுத்தொகையை பணிப்பாளர்கள் பரிந்துரைக்கவில்லை.

9. பணிப்பாளர்கள் சபை மற்றும் அவர்களது பங்குரிமைகள்

31 டிசம்பர் 2018இன் போது நிறுவனத்தின் பணிப்பாளர்கள்.

திரு கிரிஷாந்த பிராசத் குரே	- தலைவர்
Ms. தீஷனா எஸ் அமரசேகர	- பணிப்பாளர்
திரு. ஜெ.எம்.யு.பி. ஜயமஹா	- பணிப்பாளர்
திரு. அதுல சேனாநாயக்க	- பணிப்பாளர்
ஆள.டெஹானி எஸ்.ஏ. மெத்யு	- பணிப்பாளர்
திரு. டினுக் கொலம்பகே	- பணிப்பாளர்
திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர்	- பணிப்பாளர்
திரு. டபிள்யு.எஸ்.எல்.ஏ.டீ.ஆர். சமரசிங்க	- பணிப்பாளர்
Ms. சொனாலி லியன்னமான	- பணிப்பாளர்
திரு. பிரவீர் தனுஸ் சமரசிங்க	- பணிப்பாளர்

மேலேயுள்ள பணிப்பாளர்கள் யாரும் நிறுவனத்தில் பங்குகளை வைத்திருக்கவில்லை.

குறிப்பு:

பணிப்பாளர்களின் பதவி விலகல்

திரு. டினுக் கொலம்பகே	- 01.04.19 முதல்
திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர்	- 03.04.19 முதல்

பணிப்பாளர் நியமனம்

Ms. சீ.பி.ஆர். ரணசிங்க	- 09.04.19 முதல்
திரு. எஸ்.என். அலஸ்	- 09.04.19 முதல்

மேலேயுள்ள பணிப்பாளர்கள் யாரும் நிறுவனத்தில் பங்குகளை வைத்திருக்கவில்லை.

10. ஆர்வங்கள் பதிவு

2007 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க நிறுவனச் சட்டத்தின் பிரிவு 192 (2) இல் வழங்கப்பட்டுள்ளபடி பணிப்பாளர்கள் பொதுவான வெளிப்பாடுகளைச் செய்துள்ளனர். இதிலிருந்து எழுந்தால், அவர்கள் ஆர்வமுள்ள ஒப்பந்தங்களின் விவரங்கள் ஏதேனும் இருந்தால், குறிப்பு 37.1 இல் நிதி அறிக்கைகள்.

11. பணிப்பாளர்களுக்கான ஊதியம்

கணக்கியல் காலத்தில் பணிப்பாளர்களின் ஊதியம் மற்றும் பிற நன்மைகள் பின்வருமாறு

பணிப்பாளர்களின் ஊதியம்: ரூ 4,853,000/-

12. பணிப்பாளரின் ஆர்வங்கள் / சம்பந்தப்பட்ட தரப்பு பரிமாற்றங்கள்

மேற்கண்ட விவரங்கள் நிதி அறிக்கைகளுக்கு குறிப்பு 37 இல் உள்ளன. வெளிப்படுத்தப்பட்ட ஒப்பந்தங்களைத் தவிர வேறு எந்த ஒப்பந்தங்கள் அல்லது நிறுவனத்துடன் முன்மொழியப்பட்ட ஒப்பந்தங்களில் பணிப்பாளர்களுக்கு நேரடி அல்லது மறைமுக ஆர்வம் இல்லை.

13. கணக்காய்வாளர்களுக்கான கொடுப்பனவு

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான கணக்காய்வாளர்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட அல்லது செலுத்த வேண்டிய தொகை ரூ.2,469,000/-

14. நன்கொடைகள்

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில் நிறுவனம் எந்த நன்கொடைகளையும் வழங்கவில்லை.

15. நிறுவன நல்லாளுகை

சிறந்த நிறுவன நல்லாளுகை கோட்பாடுகளை செயல்படுத்துவதை உறுதி செய்வதற்கான அமைப்புகளையும் நடைமுறைகளையும் நிறுவனம் வைத்துள்ளது. நிறுவனத்திற்குள் பின்பற்றப்பட்ட இத்தகைய நடைமுறைகள் குறித்த ஒரு கண்ணோட்டம் ஆண்டு அறிக்கையின் 34 முதல் 36 பக்கங்களில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

16. கணக்காய்வு குழு

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில் தணிக்கைக் குழுவின் கலவை பின்வருமாறு:

பணிப்பாளரின் பெயர்

திரு. பிரவீர் சமரசிங்க - (தலைவர்) சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

திரு. ஜெ.எம்.யு.பி. ஜெயமஹா - சுயாதீனமற்ற, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர் - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

இந்த குழு 2019 மே 29 முதல் பின்வருமாறு மறுசீரமைக்கப்பட்டது :

திரு. பிரவீர் சமரசிங்க - (தலைவர்) சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்

திருமதி. சதுரி ரணசிங்க - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்

திரு. டபிள்யு.எஸ்.எல்.ஏ.டீ.ஆர். சமரசிங்க - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்

தணிக்கைக் குழுவின் அறிக்கை ஆண்டு அறிக்கையின் 52 ஆம் பக்கத்தில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

17. ஊதியக் குழு

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான ஊதியக் குழுவின் அமைப்பு பின்வருமாறு:

பணிப்பாளரின் பெயர்கள்

திரு. அதுல சேனாநாயக்க - தலைவர், சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

திரு. டினுக் கொலம்பகே - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

திரு.டபிள்யு.எஸ்.எல்.ஏ.டீ.ஆர். சமரசிங்க - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

திரு. கிரிஷாந்த குரே, - சுயாதீன, நிறைவேற்றத் தரமல்லாத

18. சம்பந்தப்பட்ட தரப்பு பரிமாற்றங்கள் மீளாய்வு குழு

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில் தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை மறுஆய்வுக் குழு அமைப்பு பின்வருமாறு:

பணிப்பாளரின் பெயர்கள்

திரு. அதுல சேனாநாயக்க - தலைவர், சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

திரு. டினுக் கொலம்பகே - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

திரு.டபிள்யு.எஸ்.எல்.ஏ.டீ.ஆர். சமரசிங்க - சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத

எல்.கே.ஏ.எஸ் 24 "தொடர்புடைய கட்சி வெளிப்பாடுகள்" அடிப்படையில் தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகள் என வகைப்படுத்தக்கூடிய பரிவர்த்தனைகளை பணிப்பாளர்கள் வெளிப்படுத்தியுள்ளனர், மேலும் அவை நிதி அறிக்கைகளுக்கு குறிப்பு 37 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

19. மூலதன செலவீனம்

பொருள் மூலதன கடமைகளின் விவரங்கள் நிதி அறிக்கைகளுக்கு குறிப்பு 34 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

20. சொத்து, உடைமை மற்றும் கருவி

சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களின் விவரங்கள் நிதி அறிக்கைகளுக்கு குறிப்பு 12 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

21. கூறப்பட்ட மூலதனம்

31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி நிறுவனத்தின் குறிப்பிடப்பட்ட மூலதனம் ரூ. 20,466,456,858/- ஆக இருந்தது, தலா ரூ.10 தலா 2,046,645,686 சாதாரண பங்குகளை குறிக்கிறது.

22. நிதிநிலை அறிக்கைக்கான பணிப்பாளரின் பொறுப்புகள்

நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதற்கும் வழங்குவதற்கும் பணிப்பாளர்கள்

நிறுவன நடவடிக்கைகள் தொடர்பான பணிப்பாளர் சபையின் வருடாந்த அறிக்கை

பொறுப்பாவார்கள், அதன் விவகாரங்களின் உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையை பிரதிபலிக்க வேண்டும். 2007 ஆம் ஆண்டின் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் 07 க்கு இணங்க இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன என்பதை பணிப்பாளர்கள் உறுதிப்படுத்துகின்றனர். இங்கு வழங்கப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள் விவகாரங்களின் நிலை குறித்த உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையை அளிப்பதில் பணிப்பாளர்கள் திருப்தி அடைந்துள்ளனர். 31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி நிறுவனத்தின் லாபம் முடிவடைந்தது.

23. நியதிச் சட்ட கொடுப்பனவுகள;

பணிப்பாளர்கள் தங்கள் அறிவு மற்றும் நம்பிக்கையின் அடிப்படையில், அரசு மற்றும் நிறுவனத்தின் ஊழியர்களுக்கான அனைத்து சட்டரீதியான கொடுப்பனவுகளும் புதுப்பித்த நிலையில் செய்யப்பட்டுள்ளன.

24. இருப்பு நிலைக்குப் பின்னரான நிகழ்வுகள்

நிதி அறிக்கைகளுக்கு குறிப்பு 33இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளதைத் தவிர, கணக்குகளில் மாற்றங்கள் அல்லது வெளிப்படுத்தல் தேவைப்படும் இருப்புநிலை தேதிக்குப் பிறகு எந்த நிகழ்வுகளும் ஏற்படவில்லை..

25. கணக்காய்வாளர்கள்

அரசியலமைப்பின் 19 வது திருத்தத்தின் அடிப்படையில், கணக்காய்வாளர் நாயக நிறுவனத்தின் தணிக்கையாளராக தொடர்ந்து வருகிறார்.

26. கூட்ட அறிவித்தல்

நிறுவனத்தின் வருடாந்திர பொதுக் கூட்டம் தொடர்பான கூட்டத்தின் அறிவிப்பு ஆண்டு அறிக்கையின் 86 ஆம் பக்கத்தில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

சபை உத்தரவுக்கு அமைய

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி

.....	.....
தனுக்க ரஞ்சித் சமரசிங்க	**டெஹானி மெத்யு**
பணிப்பாளர்	*பணிப்பாளர்*

S S P CORPORATE SERVICES (PRIVATE) LIMITED
கம்பனிச் செயலகங்கள்

கொழும்பு
17 செப்ரம்பர் 2019

நிதி அறிக்கையிடல் தொடர்பில் பணிப்பாளரின் பொறுப்புகள்

இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகள், கொழும்பு பங்குச் சந்தையின் பட்டியல் விதிகள் மற்றும் 2007ஆம் ஆண்டின் 7ஆம் இலக்க நிறுவனச் சட்டம் ஆகியவற்றின் தேவைகளுக்கு இணங்க நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் 2018 டிசம்பர் 31ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்துள்ளன.

இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகள் செயல்பாடுகள் பற்றிய உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையை மற்றும் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டிற்கான நிறுவனத்தின் நிலையை முன்வைக்கின்றன.

பணிப்பாளர்கள் போதுமான தகவல்களைப் பிடிக்க உதவும் அமைப்புகள் மற்றும் நடைமுறைகளை வைத்துள்ளனர், மேலும் அவை துல்லியமான பதிவுகளை பராமரிக்க உதவுகின்றன.

பொருத்தமான கணக்கியல் கொள்கைகள் பின்பற்றப்பட்டுள்ளன.

உள் கட்டுப்பாடுகள் செயல்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

நிறுவனத்தின் சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பதற்கும், செயல்பாட்டுத் தரவின் நேர்மை, துல்லியம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கும், மோசடி மற்றும் பிற முறைகேடுகளைத் தடுப்பதற்கும் கண்டறிவதற்கும் அனைத்து நியாயமான நடவடிக்கைகளையும் எடுத்துள்ளதாக பணிப்பாளர்கள் நம்புகின்றனர்.

இருப்புநிலைத் தேதியின்படி நிறுவனம் செலுத்த வேண்டிய அனைத்து வரிகளும், கடமைகளும், வரிகளும் செலுத்தப்பட்டுள்ளன அல்லது சம்பந்தப்பட்ட இடங்களில் வழங்கப்பட்டுள்ளன என்பதையும் பணிப்பாளர்கள் தங்கள் அறிவின் ஊடாக உறுதிப்படுத்துகின்றனர்.

கணக்காய்வாளர் நாயக நிறுவனத்தின் நிதி மற்றும் பிற பதிவுகளை ஆய்வு செய்துள்ளார். அவர்களின் கருத்து சுயாதீன தணிக்கையாளர்கள் அறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

சபை சார்பில்,

னுாயரெமய சுயதெவைா ளுயஅியசயளளைபொந
பணிப்பாளர்

டெஹானீ மெத்யு
பணிப்பாளர்

17 செப்ரம்பர் 2019
கொழும்பு

கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கை

கணக்காய்வு குழு சாசனம்

நிறுவனத்தின் நிதி விவகாரங்கள் தொடர்பான ஏதேனும் விஷயங்களை ஆராய்வதற்கும், நிதி அறிக்கையை மதிப்பாய்வு செய்வதற்கும் கண்காணிப்பதற்கும் தணிக்கைக் குழு சாசனத்தில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள கட்டளைகளின் அடிப்படையில் பணிப்பாளர்கள் குழுவின் துணைக் குழுவாக தணிக்கைக் குழு செயல்படுகிறது.

கணக்காய்வு குழுவின் வகிபாகம்

உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைகளை உறுதி செய்வதில் பணிப்பாளர்கள் தங்கள் பொறுப்புகளை நிறைவேற்றுவதில் தணிக்கைக் குழு ஒரு சிறந்த மன்றமாக செயல்படுகிறது, முடிவெடுப்பதில் மற்றும் இடர் மேலாண்மை செயல்முறை மற்றும் நிதி அறிக்கையிடல் தரத்தின் தரத்தை நிவர்த்தி செய்வதற்கான செயல்பாடுகளில். பின்வரும்:-

- நிதி நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கையின் நேர்மை மற்றும் உள் தணிக்கை மற்றும் நிதிக் கட்டுப்பாடுகளின் நிறுவனத்தின் அமைப்பு.
- உள் தணிக்கையாளர்களின் செயல்திறன்.
- நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கையின் ஆண்டு சுயாதீன தணிக்கை.
- உள் மற்றும் வெளிப்புற தணிக்கைகளின் அறிக்கைகளை பாரபட்சமின்றி மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் பரிந்துரைகளை கவனத்தில் எடுத்துக்கொள்வது.
- சட்டரீதியான தேவைகளுடன் நிறுவனத்தின் இணக்கம்.
- பங்குச் சந்தையில் வெளியிடப்பட வேண்டிய காலாண்டு கணக்கிடப்படாத கணக்குகளின் மதிப்பாய்வு
- பணிப்பாளர்கள் குழுவின் முடிவுகளை பின்பற்றுவது.

கணக்காய்வு குழுவின் உள்ளடக்கம்

கணக்காய்வு குழு மூன்று நிர்வாகமற்ற பணிப்பாளர்களைக் கொண்டது மற்றும் அமைப்பு பின்வருமாறு:

- **திரு. பிரவீர் சமரசிங்க** (தலைவர்) சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்)
- **திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர்** (சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்)
- **திரு. பிரியந்த ஜயமஹா** (நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதத பணிப்பாளர், மற்றும் திறைசேரி பிரதிநதி)

கூட்டத்தில் கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் பிரதிநிதிகள் பார்வையாளர்களாக கலந்து கொண்டனர். இந்த குழு 2019 மே 29 முதல் பின்வருமாறு மறுசீரமைக்கப்பட்டது:

- **திரு. பிரவீர் சமரசிங்க** (தலைவர்) (சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்)
- **திருமதி. சதுரி ரணசிங்க** (சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்)
- **திரு. தனுக்க சமரசிங்க** (சுயாதீன, நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்)

திரு. பிரவீர் சமரசிங்க இலங்கையின் பட்டய கணக்காளர் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினராகவும், இங்கிலாந்தின் பட்டய மேலாண்மை முகாமைத்துவ கணக்காளர்களின் சக உறுப்பினராகவும் உள்ளார், மேலும் வணிக நிர்வாகத்தில் முதுகலை பட்டம் பெற்றவர் மற்றும் மூத்தவர்களில் 30 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான தொழில்முறை மற்றும் வணிக அனுபவங்களைக் கொண்டவர்.

திரு. ஜே.எம்.யூ.பி. ஜெயமஹா இலங்கை அரசு கணக்காளர் சேவையில் உறுப்பினராக உள்ளார், பொதுத்துறையில் நிதி நிர்வாகத்தில் பல ஆண்டுகள் அனுபவம் பெற்றவர். திரு. ஜெயமஹா கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் மேம்பாட்டு ஆய்வுகளில் முதுகலை பட்டம், இலங்கை ஜெயவர்த்தனபுரா பல்கலைக்கழகத்தில் கணக்கியல் மற்றும் நிதி மேலாண்மை முதுகலை டிப்ளோமா, இலங்கை மேம்பாட்டு நிர்வாக நிறுவனத்தில் (ஸ்லிடா) பொது நிதி மேலாண்மை டிப்ளோமா மற்றும் நிறுவனத்தில் இருந்து உரிம சான்றிதழ் பெற்றவர். இலங்கையின் பட்டய கணக்காளர்கள்.

திரு. ஷெஸ்மின் மன்சூர் அமெரிக்காவின் அரிசோனா மாநில பல்கலைக்கழகத்தில் விநியோகச் சங்கிலி முகாமைத்துவத்தில் அறிவியல் பட்டப்படிப்பை முடித்தார். பட்டப்படிப்பில் அவருக்கு உதவித்தொகை வழங்கப்பட்டது மற்றும் சிறந்த கல்வி முடிவுகளுக்காக வழங்கப்பட்ட மதிப்புமிக்க டீன் பட்டியலில் அவர் பெயர் இடம்பெற்று இருந்தது.

திரு. தனுகா சமரசிங்க அவுஸ்திரேலியாவின் டீக்கின் பல்கலைக்கழகத்தில் சர்வதேச வணிகம் மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் பட்டம் பெற்றார். அவர் வேகமாக வளர்ந்து வரும் பன்முகப்படுத்தப்பட்ட கூட்டு நிறுவனமான வுயுனு குழுமத்தின் பெருமைமிக்க இணை நிறுவனர் ஆவார், புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி, பெருந்தோட்டம், இலவங்கப்பட்டை, ஓய்வு, தேநீர் முதல் முதலீட்டு மேலாண்மை வரை பல்வேறு தொழில்களில் அதன் இருப்பு உள்ளது. குழுவின் தலைவரான 27 க்கும் மேற்பட்ட துணை நிறுவனங்களை இந்த குழு கொண்டுள்ளது, குழுவின் ஒட்டுமொத்த செயல்பாடுகளில் ஒரு மூலோபாயவாதியாக ஒரு கருவியாக பங்கு வகிக்கிறது.

திருமதி. சதுரி ரணசிங்க ஒரு சட்டத்தரணியாவார். அவர் செப்டம்பர் 1980 இல் உச்சநீதிமன்றத்தின் வழக்கறிஞராகப் பதிவுசெய்தார், 1989 ஆம் ஆண்டில் ஐக்கிய இராச்சியத்தின் வழக்குரைஞர் தேர்வை முடித்தார். தற்போது ஒரு பாணி மற்றும் நிறுவனமான "சதுரி ரணசிங்க அசோசியேட்ஸ்" என்ற பெயரில் ஒரு தகவல், சிறப்பு சட்டப் பயிற்சியை மேற்கொண்டு வருகிறார். 1992 முதல் 2015 வரை குணவர்தன மற்றும் ரணசிங்க அசோசியேட்ஸ் ஆகியவற்றின் கூட்டாளராக பயிற்சி செய்தார்.

மகளிர் தொழில் மற்றும் வர்த்தக சபையின் தலைவராகவும், இலங்கை தேசிய நடுவர் மையத்தின் ஆளுநராகவும், 1990 ஆம் ஆண்டின் 46 ஆம் இலக்க தொழில்துறை ஊக்குவிப்புச் சட்டத்தின் கீழ் தொழில்மயமாக்கல் ஆணையத்தின் உறுப்பினராகவும், சார்க் பெண் தொழில் முனைவோர்

கவுன்சிலின் துணைத் தலைவராகவும், அவர் மேலும் பல அமைப்புகளின் வாரியங்களில் பணியாற்றுகிறார்.

கணக்காய்வுக் குழு கூட்டங்கள்

31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டில், கணக்காய்வுக் குழு 4 கூட்டங்களைக் கொண்டிருந்தது. தகுதிவாய்ந்த ஆணையம், வாரியத்தின் ஆலோசகர், தலைமை இயக்க அதிகாரி, தலைமை நிதி அதிகாரி, எச்.டி.எல் கணக்காளர், ஹில்டன் கொழும்பின் பொது மேலாளர் மற்றும் இயக்குநர் நிதி, உள் தணிக்கையாளர்கள் எர்ன்ஸ்ட் ரூ யங் (இரு லு), ஹில்டன் கொழும்பின் தணிக்கையாளர் பொது மற்றும் மேலாண்மை தணிக்கையாளர்களின் பிரதிநிதிகள் அழைப்பிதழ் மூலம் தணிக்கைக் குழு கூட்டங்களில் கலந்து கொண்டனர்.

புற கணக்காய்வாளர்கள்

அரசியலமைப்பின் 19 ஆவது திருத்தம் அமல்படுத்தப்பட்டதன் மூலம், தணிக்கையாளர் ஜெனரல் 2016 ஆம் ஆண்டிலிருந்து நிறுவனத்தின் வெளிப்புற தணிக்கையாளராகத் தொடர்கிறார். அதன்படி, 2018 டிசம்பர் 31 ஆம் தேதியுடன் முடிவடையும் ஆண்டிற்கான நிதிநிலை அறிக்கை தணிக்கை செய்யப்பட்டதுட.

உள்ளக கட்டுப்பாட்டு முறைகளின் மதிப்பீட்டாய்வு

நிறுவனத்தின் உள் தணிக்கையாளர்கள் தணிக்கைக் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தணிக்கைத் திட்டத்தின் அடிப்படையில் ஹோட்டல் செயல்பாடுகளின் விரிவான தணிக்கைகளை மேற்கொள்கின்றனர். உள்ளக தணிக்கை நிர்வாகத்தால் நிறுவப்பட்ட உள் கட்டுப்பாடுகளின் அமைப்பைப் பற்றிய சுயாதீன மதிப்பாய்வைச் செய்கிறது மற்றும் இடர் மேலாண்மை செயல்முறையை நிவர்த்தி செய்யும் செயல்பாட்டிற்கு பொறுப்பான ஊழியர்களால் கட்டுப்பாடுகளைக் கடைப்பிடிக்கும் அளவை தீர்மானிக்கிறது. உள் தணிக்கையாளர் அறிக்கைகளின் கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் உள்ளடக்கங்கள் சரியான நேரத்தில் எடுக்கப்பட்ட மேலாண்மை மற்றும் திருத்த நடவடிக்கைகளுடன் விவாதிக்கப்படுகின்றன, மேலும் இதுபோன்ற அறிக்கைகள் தணிக்கைக் குழுவிற்கு வழங்கப்படுகின்றன.

காலண்டு நிதிநிலை அறிக்கைகளை மீளாய்வு செய்தல்

நிறுவனத்தின் காலாண்டு நிதிநிலை அறிக்கைகள் கொழும்பு பங்குச் சந்தைக்கு (சிஎஸ்இ) வெளியிடுவதற்கு முன்பு தணிக்கைக் குழுவால் ஒப்புதலுக்காக வாரியத்திற்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டன.

மேலதிக IFRS/ SLFRS

இன்றுவரை அனைத்து காலங்களுக்கும் பொருந்தும் வகையில், இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளின்படி நிறுவனம் தனது நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரித்தது.

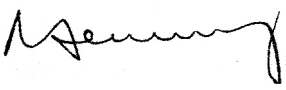
இணக்க அறிக்கைகளின் மீளாய்வு

நிறுவனம் அனைத்து சட்டரீதியான தேவைகளுக்கும் இணங்குவதை உறுதிசெய்ய இணக்க அறிக்கைகளை குழு மதிப்பாய்வு செய்தது. கூடுதலாக, இயக்குநர்கள் குழுவின் முடிவை நிறுவனம் கடைபிடிப்பதில் குழு திருப்தி அடைகிறது. 31 டிசம்பர் 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வரைவு நிதிநிலை அறிக்கையின் ஆய்வு..

நிறுவனம் தொடர்பான 2018 டிசம்பர் 31 ஆம் தேதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வரைவு நிதி அறிக்கைகள் தணிக்கைக் குழுவால் வெளிப்புற தணிக்கையாளர்கள், உள் தணிக்கையாளர்கள் மற்றும் ஹோட்டல் ஹில்டன் கொழும்பின் மேலாண்மை தணிக்கையாளர்களுடன் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டன. தணிக்கைக் குழுவிற்கு தலைமை நிதி அதிகாரி தேவைக்கேற்ப உறுதிப்படுத்தல்கள் மற்றும் அறிவிப்புகள் வழங்கப்பட்டன. இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகள் மற்றும் 2007 ஆம் ஆண்டின் 7 ஆம் இலக்க நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் மூலம் தேவைப்படும் தகவல்களின்படி இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட வேண்டும் என்பதையும், நிறுவனத்தின் விவகாரங்கள் குறித்த உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையை முன்வைப்பதற்கும் தணிக்கைக் குழு ஆய்வு உதவியது. அந்த தேதியில் மற்றும் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகள்..

நிறைவு

நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதி நிலையைப் பாதுகாக்க போதுமான கட்டுப்பாடுகள் உள்ளன மற்றும் தணிக்கை செய்யப்பட்ட கணக்குகளில் வெளிப்படுத்தப்பட்ட முடிவுகள் எந்தவொரு பொருள் தவறான அறிக்கைகளிலிருந்தும் இலவசம் என்று தணிக்கைக் குழு கருதுகிறது.



பிரவீர் சமரசிங்க
தலைவர்
கணக்காய்வு குழு

திகதி : 17 செப்ரம்பர் 20

நிதிக் கூற்றுக்கள்

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය எனது இல. My No. } MED/C/HDL/1/18/FA-01 මගෙ අංකය உமது இல. Your No. } දිනය திகதி Date } 10 June 2019

தலைவர்,

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பீ.எல்.சி

2018ஆம் ஆண்டு 19ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் பிரிவு 12இற்கு அமைய 31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவுக்கு வந்த வருடத்திற்கான ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சியின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் மற்றும் ஏனைய சட்ட மற்றும் ஒழுக்காற்று தேவைகளின் அறிக்கை.

1. நிதிநிலைக் கூற்றுகள்

1.1 கருத்து

டிசம்பர் 31, 2018 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான ஹோட்டல் டெவலப்பர்கள் (லங்கா) பி.எல்.சி ("நிறுவனம்")இன் நிதிநிலை அறிக்கைகளின் தணிக்கை 31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி நிதி நிலைமை அறிக்கை மற்றும் விரிவான வருமான அறிக்கையை உள்ளடக்கியது. பங்கு மாற்றங்களின் அறிக்கை மற்றும் பின்னர் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான பணப்புழக்க அறிக்கை, மற்றும் குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகளின் சுருக்கம் உள்ளிட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகளுக்கான குறிப்புகள் எனது வழிகாட்டுதலின் கீழ், ஜனநாயக சோசலிச குடியரசின் அரசியலமைப்பின் 154 (1) வது பிரிவில் உள்ள விதிகளை பின்பற்றுவதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்டன. 2018ஆம் ஆண்டின் 19ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் விதிகளுடன் இணைந்து ஆராயப்பட்டது. அரசியலமைப்பின் 154 (6) வது பிரிவில் உள்ள விதிகளைத் தொடர்ந்து பாராளுமன்றத்திற்கு எனது அறிக்கை சரியான நேரத்தில் தாக்கல் செய்யப்படும்.

எனது கருத்துப்படி, அதனுடன் உள்ள நிதிநிலை அறிக்கைகள் 31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி நிறுவனத்தின் நிதி நிலைமை பற்றிய உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையை அளிக்கின்றன, மேலும் அதன் நிதி செயல்திறன் மற்றும் அதன் பணப்புழக்கங்கள் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளின்படி முடிவடைந்தன.

பொருளின் முக்கியத்துவம்

எனது கருத்தை தகுதி பெறாமல், 1 குறிப்பு எண் 12.3 இற்கு நிதி அறிக்கைகளுக்கு கவனம் செலுத்துங்கள், இது ரூ. 2,063,000,000 மற்றும் நிறுவனம் தொடர்ந்து பயன்பாட்டில் உள்ளது. ஒரு பட்டய மதிப்பீட்டாளரின் உதவியுடன் ஒவ்வொரு சொத்தின் விரிவான சொத்து சரிபார்ப்பு மற்றும் மதிப்பீட்டை நிறுவனம் மேற்கொண்டுள்ளது. சொத்துக்களின் சந்தை மதிப்பை பிரதிபலிக்கும் வகையில் 2019 ஜனவரி 01 முதல் மறு மதிப்பீட்டு மாதிரியை ஏற்க நிறுவனம் எதிர்பார்க்கிறது.

1.2 கருத்துக்கான அடிப்படை

இலங்கை தணிக்கை தரநிலைகளுக்கு (ளுடுயுரளு) அமைய எனது தணிக்கை நடத்தினேன். அந்த தரங்களின் கீழ் எனது பொறுப்புகள் எனது அறிக்கையின் நிதிநிலை அறிக்கைகளின் தணிக்கைக்கான தணிக்கையாளரின் பொறுப்புகளில் மேலும் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன. நான் பெற்ற தணிக்கை சான்றுகள் எனது கருத்துக்கு ஒரு அடிப்படையை வழங்க போதுமானவை மற்றும் பொருத்தமானவை என்று நான் நம்புகிறேன்.

අංක 306/72, පොළුවිල පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව. - இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. - No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka
+94-11-2887028-34 +94-11-2887223 ag@auditorgeneral.gov.lk www.naosl.gov.lk

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

1.3 பிரதான கணக்காய்வு விடயம்

பிரதான கணக்காய்வு விடயம், தொழில்முறை தீர்ப்பில், தற்போதைய காலத்தின் நிதி அறிக்கைகளின் கணக்காய்வுக்கு மிகவும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்தது. இந்த விவகாரம் ஒட்டுமொத்த நிதிநிலை அறிக்கைகளின் கணக்காய்வு சூழலில் உரையாற்றப்பட்டது, மேலும் எங்கள் கருத்தை உருவாக்குவதில், இந்த விஷயத்தில் ஒரு தனி கருத்து வழங்கப்படவில்லை. கணக்காய்வு இந்த விஷயத்தை எவ்வாறு உரையாற்றியது என்பது பற்றிய விளக்கம் அந்த சூழலில் வழங்கப்படுகிறது.

பிரதான கணக்காய்வு விடயம்சம்பந்தப்பட்ட தரப்புடன் பரிமாற்றம் (குறிப்பு இல.37)	தணிக்கையில் இந்த விவகாரம் எவ்வாறு உரையாற்றப்பட்டது தணிக்கை நடைமுறைகள் சேர்க்கப்பட்டன, மற்றவற்றுடன் பின்வருபவை.
நிறுவனத்தின் தொடர்புடைய கட்சியான டி.எ.ஃப்.சி.சி வங்கியிடமிருந்து ஹோட்டலின் புதுப்பித்தல் திட்டத்திற்கு நிதியளிப்பதற்காக நிறுவனம் 30 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர் கடன் வசதியையும், ரூ. 500 மில்லியனுக்கும் அதிகமான ஓவர் டிரா.ஃப்ட் வசதியையும் பெற்றுள்ளது. இந்த பரிவர்த்தனைகள் ஆயுத நீளத்தில் நடத்தப்படாவிட்டால், மற்றும் / அல்லது இந்த பரிவர்த்தனைகளின் உரிமைகள் மற்றும் கடமைகளின் கணக்கியல் சிகிச்சை சரியாக இல்லாவிட்டால், தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனை தணிக்கைக்கு குறிப்பிடத்தக்கதாக கருதப்பட்டது, இது நிறுவனமுடிவுகளை பாதிக்கும்.	- தொடர்புடைய கட்சி பரிவர்த்தனைகளை அடையாளம் காண்பதற்கான செயல்முறை பற்றிய புரிதலைப் பெற்றது. - பொருத்தமான மட்டத்தில் முக்கிய நபர்களை ஈடுபடுத்துவது உள்ளிட்ட உள் நடைமுறைகளுக்கு ஏற்ப பரிவர்த்தனைகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன என்பதை சரிபார்க்கப்பட்டது.. - உள் - மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஒப்பந்தங்கள், ஒப்பந்தங்களில் திருத்தங்கள், வாரிய நிமிடங்கள் மற்றும் முக்கிய விவாத பணியாளர்களை பொருத்தமான மட்டத்தில் ஈடுபடுத்துவது உள்ளிட்ட குழு விவாத நடைமுறைகளுக்கு ஏற்ப பரிவர்த்தனைகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன என்பது சரிபார்க்கப்பட்டது. - ஒப்பந்தங்களின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளுக்கு ஏற்ப உரிமைகள் மற்றும் கடமைகளை மதிப்பீடு செய்தல். - SL, AuS 550இற்கு இணங்க இயக்குநர்கள் உறவுகள் மற்றும் பரிவர்த்தனைகளை வெளிப்படுத்தியிருக்கிறார்களா என்பதை தீர்மானிக்கிறது. - நிர்வாகத்திடமிருந்து எழுத்துப்பூர்வ பிரதிநிதித்துவத்தைப் பெற்றது மற்றும் பொருத்தமான இடங்களில், ஆளுகைக்கு உட்பட்டவர்கள்.

1.4 நிர்வாகத்தின் பொறுப்புகள் மற்றும் நிதிநிலை அறிக்கைகளுக்கான ஆளுகைக்கு விதிக்கப்படும்

இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப உண்மையான மற்றும் நியாயமான பார்வையைத் தரும் நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதற்கு நிர்வாகமே பொறுப்பாகும், மேலும் பொருள் தவறாக மதிப்பிடுவதிலிருந்து மோசடி அல்லது பிழைக்கு விடுபடும் நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதற்கு நிர்வாகம் தீர்மானிப்பது போன்ற உள் கட்டுப்பாடு அவசியம்.

நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதில், நிறுவனத்தின் திறனைத் தொடர்ந்து மதிப்பிடுவதற்கும், பொருந்தக்கூடிய வகையில், அக்கறை செலுத்துவது தொடர்பான விடயங்களை வெளிப்படுத்துவதற்கும், கணக்கியல் தொடர்பான கவலை அடிப்படையைப் பயன்படுத்துவதற்கும் நிர்வாகம் பொறுப்பாகும். செயல்பாடுகள், அல்லது அவ்வாறு செய்வதைத் தவிர வேறு யதார்த்தமான மாற்று இல்லை.

நிறுவனத்தின் நிதி அறிக்கை செயல்முறையை மேற்பார்வையிடுவதற்கு நிர்வாகத்தின் மீது குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள் பொறுப்பு.

2018ஆம் ஆண்டின் 19ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் பிரிவு 16 (1)இன் அடிப்படையில், நிறுவனம் அதன் வருமானம், செலவு, சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் ஆகியவற்றின் சரியான புத்தகங்களையும் பதிவுகளையும் பராமரிக்க வேண்டும், வருடாந்த மற்றும் அவ்வப்போது நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்படுவதற்கு இது உதவும். நிறுவனம்.

1.5 நிதிநிலை அறிக்கைகளின் கணக்காய்வுக்கான கணக்காய்வாளர்களின் பொறுப்புகள்

மோசடி அல்லது பிழையின் காரணமாக, ஒட்டுமொத்த நிதிநிலை அறிக்கைகள் பொருள் தவறாகப் புரிந்துகொள்ளப்படுவதிலிருந்து விடுபட்டுள்ளனவா என்பது பற்றிய நியாயமான உத்தரவாதத்தைப் பெறுவதும், எனது கருத்தை உள்ளடக்கிய ஒரு தணிக்கையாளரின் அறிக்கையை வெளியிடுவதும் எனது நோக்கம். நியாயமான உத்தரவாதம் என்பது ஒரு உயர் மட்ட உத்தரவாதம், ஆனால் இலங்கை தணிக்கை தரநிலைகளின்படி நடத்தப்பட்ட ஒரு தணிக்கை எப்போதுமே ஒரு பொருள் தவறாக இருக்கும்போது அதைக் கண்டுபிடிக்கும் என்பதற்கான உத்தரவாதம் அல்ல. தவறான தகவல்கள் மோசடி அல்லது பிழையிலிருந்து எழக்கூடும், மேலும் அவை தனித்தனியாகவோ அல்லது மொத்தமாகவோ இருந்தால், இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளின் அடிப்படையில் எடுக்கப்பட்ட பயனர்களின் பொருளாதார முடிவுகளில் அவை தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் என்று நியாயமான முறையில் எதிர்பார்க்கலாம்.

இலங்கை தணிக்கை தரநிலைகளின்படி ஒரு தணிக்கையின் ஒரு பகுதியாக, நான் தொழில்முறை தீர்ப்பைப் பயன்படுத்துகிறேன் மற்றும் தணிக்கை முழுவதும் தொழில்முறை சந்தேகங்களை பராமரிக்கிறேன். நானும் கூட:

- மோசடி அல்லது பிழை காரணமாக நிதி அறிக்கைகளின் பொருள் தவறாக மதிப்பிடுவதன் அபாயங்களைக் கண்டறிந்து மதிப்பீடு செய்தல், அந்த அபாயங்களுக்கு பதிலளிக்கக்கூடிய தணிக்கை நடைமுறைகளை வடிவமைத்தல் மற்றும் செய்தல் மற்றும் எனது கருத்துக்கு ஒரு அடிப்படையை வழங்க போதுமான மற்றும் பொருத்தமான தணிக்கை சான்றுகளைப் பெறுதல். மோசடியின் விளைவாக ஒரு பொருள் தவறாகக் கண்டறியப்படாத ஆபத்து பிழையின் விளைவாக இருப்பதை விட அதிகமாக உள்ளது, ஏனெனில் மோசடியில் கூட்டு, மோசடி, வேண்டுமென்றே விடுபாடுகள், தவறான விளக்கங்கள் அல்லது உள் கட்டுப்பாட்டை மீறுதல் ஆகியவை அடங்கும்.

- சூழ்நிலைகளில் பொருத்தமான தணிக்கை நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக தணிக்கைக்கு தொடர்புடைய உள் கட்டுப்பாடு குறித்த புரிதலைப் பெறுங்கள், ஆனால் நிறுவனத்தின் உள் கட்டுப்பாட்டின் செயல்திறன் குறித்து ஒரு கருத்தை வெளிப்படுத்தும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.

- பயன்படுத்தப்படும் கணக்கியல் கொள்கைகளின் சரியான தன்மை மற்றும் கணக்கியல் மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மை மற்றும் நிர்வாகத்தால் செய்யப்பட்ட வெளிப்பாடுகளை மதிப்பீடு செய்தல்.

- நிர்வாகத்தின் கணக்கியல் அக்கறையின் அடிப்படையைப் பயன்படுத்துவதன் சரியான தன்மை மற்றும் பெறப்பட்ட தணிக்கை சான்றுகளின் அடிப்படையில், நிகழ்வுகள் அல்லது நிபந்தனைகளுடன் தொடர்புடைய ஒரு பொருள் நிச்சயமற்ற தன்மை உள்ளதா, இது நிறுவனத்தின் அக்கறையாகத் தொடரும் நிறுவனத்தின் திறனில் குறிப்பிடத்தக்க சந்தேகத்தை ஏற்படுத்தக்கூடும். ஒரு பொருள் நிச்சயமற்ற தன்மை இருப்பதாக நான் முடிவு செய்தால், நிதி அறிக்கைகளில் தொடர்புடைய வெளிப்பாடுகள் குறித்து எனது தணிக்கையாளரின் அறிக்கையில் கவனத்தை ஈர்க்க வேண்டும் அல்லது அத்தகைய வெளிப்பாடுகள் போதுமானதாக இல்லாவிட்டால், எனது கருத்தை மாற்றியமைக்க வேண்டும். எனது முடிவுகள் எனது தணிக்கையாளரின் அறிக்கையின் தேதி வரை பெறப்பட்ட தணிக்கை சான்றுகளின் அடிப்படையில் அமைந்தவை. இருப்பினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிபந்தனைகள் நிறுவனம் தொடர்ந்து கவலைப்படாமல் இருக்கக்கூடும்.

- வெளிப்பாடுகள் உட்பட நிதி அறிக்கைகளின் ஒட்டுமொத்த விளக்கக்காட்சி, கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கம் மற்றும் நியாயமான விளக்கக்காட்சியை அடையும் வகையில் நிதி அறிக்கைகள் அடிப்படை பரிவர்த்தனைகள் மற்றும் நிகழ்வுகளை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றனவா என்பதை மதிப்பீடு செய்தல்..

எனது தணிக்கையின் போது நான் அடையாளம் காணும் உள் கட்டுப்பாட்டில் குறிப்பிடத்தக்க குறைபாடுகள் உள்ளிட்ட குறிப்பிடத்தக்க தணிக்கை கண்டுபிடிப்புகள் தொடர்பாக, ஆளுமை சம்பந்தப்பட்டவர்களுடன் நான் தொடர்பு கொள்கிறேன்.

2. பிற சட்ட மற்றும் கட்டுப்பாட்டாளர் தேவைகள் குறித்த அறிக்கை

தேசிய தணிக்கைச் சட்டம், 2018ஆம் ஆண்டின் 19ஆம் இலக்கமும், 2007ஆம் ஆண்டின் 7ஆம் இலக்க நிறுவனச் சட்டமும் பின்வரும் தேவைகளுக்கான குறிப்பிட்ட விதிகளை உள்ளடக்கியது.

- தணிக்கைக்குத் தேவையான அனைத்து தகவல்களையும் விளக்கங்களையும் நான் பெற்றுள்ளேன், எனது தேர்வில் இருந்து தோன்றும் வரையில், நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 163 (ஐ) (ஈ)இன் தேவைக்கேற்ப முறையான கணக்கு பதிவுகளை நிறுவனம் வைத்திருக்கிறது. 2007இன் 7 மற்றும் 2018ஆம் ஆண்டின் 19ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் பிரிவு 12 (அ).

- நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் 2007ஆம் ஆண்டின் 07ஆம் இலக்க நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 151இன் தேவைக்கு இணங்குகின்றன.

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

- 2018ஆம் ஆண்டின் 19ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் பிரிவு 6 (1) (ஈ) (iii) இன் தேவைக்கேற்ப வழங்கப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள் முந்தைய ஆண்டோடு ஒத்துப்போகின்றன.

- வழங்கப்பட்ட நிதிநிலை அறிக்கைகள், 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் பிரிவு 6 (1) (ஈ) (iv) இன் தேவைக்கேற்ப முந்தைய ஆண்டில் நான் செய்த அனைத்து பரிந்துரைகளையும் உள்ளடக்கியது..

- நிகழ்த்தப்பட்ட நடைமுறைகள் மற்றும் பெறப்பட்ட ஆதாரங்களின் அடிப்படையில் பொருள் சார்ந்த விடயங்களுக்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டவை எதுவும் என் கவனத்திற்கு வரவில்லை.

- ஆளும் எந்த உறுப்பினரும் என்று குறிப்பிட. 2018ஆம் ஆண்டின் 19ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் பிரிவு 12 (ஈ)இன் தேவைக்கேற்ப, நிறுவனத்தின் வணிகமானது எந்தவொரு வணிகத்திலும் நேரடி அல்லது மறைமுக ஆர்வத்தைக் கொண்டுள்ளது.

- 2018ஆம் ஆண்டின் 19ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் பிரிவு 12 (எ.ப்)இன் தேவைக்கேற்ப நிறுவனத்தின் ஆளும் குழுவால் வழங்கப்பட்ட எந்தவொரு பொருந்தக்கூடிய எழுதப்பட்ட சட்டம், பொது மற்றும் சிறப்பு உத்தரவுகளுக்கு நிறுவனம் இணங்கவில்லை என்று குறிப்பிடுவது.

- 2018ஆம் ஆண்டின் 19ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் பிரிவு 12 (கிராம்)இன் படி நிறுவனம் அதன் அதிகாரங்கள், செயல்பாடுகள் மற்றும் கடமைகளுக்கு ஏற்ப செயல்படவில்லை என்று குறிப்பிடுவது.

- நிறுவனத்தின் வளங்கள் காலவரையறைகளுக்குள் பொருளாதார ரீதியாகவும், திறமையாகவும், திறம்படவும் வாங்கப்படவில்லை மற்றும் தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்தின் பிரிவு 12 (எச்)இன் தேவைக்கேற்ப பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களுக்கு இணங்க, எண் 19இன் 2018.

டபிள்யு. பி. சி. விக்ரமரட்ன
கணக்காய்வாளர் நாயகம்

விபரமான வருமானக் கூற்று

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

	குறிப்புகள்	12 மாதங்கள் 31.12.2018 ரூ. '000	12 மாதங்கள 31.12.2017 ரூ. '000
வருமானம்	05	2,910,540	3,015,362
விற்பனைச் செலவு		(593,251)	(550,824)
மொத்த இலாபம்		2,317,289	2,464,538
முதலீட்டு வருமானம்	06	15,627	25,533
ஏனைய வரவு மற்றும் செலவு	07	54,355	29,429
நிர்வாகச் செலவுகள்		(1,509,457)	(1,491,586)
பணவீக்கம்		(500,861)	(461,542)
ஏனைய செலவுகள்		(462,421)	(383,491)
நிதிச் செலவுகள்	08	(40,994)	(9,905)
வரிக்கு முன்னரான இலாபம்	09	(126,461)	172,976
வருமான வரிச் செலவு	10	(1,046)	85,041
காலத்திற்கான வரிக்குப் பின்னரான இலாபம்		(127,507)	258,017
ஏனைய முழுமையான வருமானம்			
ஊழியர் பயன் கடமைகளில் உண்மையான இலாகம் (இழப்பு)		14,996	2,415
காலத்திற்கான முழுமையான வருமானம் (இழப்பு)	-	(112,512)	260,432
பங்கு ஒன்றிற்கான வருவாய் - அடிப்படை (ரூ.)	11	(0.05)	0.13

1 முதல் 38 வரையிலான கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புகள் இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

நிதி நிலைமைக் கூற்று

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

சொத்துக்கள்		31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
நடப்பு அல்லாத			
சொத்துக்கள் சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்	12	7,485,222	7,818,434
குத்தகை நிலம் - பிரதான சொத்து	13	6,539,823	6,610,530
குத்தகைக்கு நிலத்தைப் பயன்படுத்துவதற்கான உரிமை	14	2,011	3,017
மூலதன வேலை முன்னேற்றம்		591,537	243,414
மொத்த நடப்பு அல்லாத சொத்துக்கள்		14,618,593	14,675,395
நடப்பு சொத்து			
பட்டியல்கள்	15	63,494	58,009
வர்த்தகம் மற்றும் பிற பெறத்தக்கவைகள்	16	138,929	151,640
தொடர்புடைய கட்சிகளிடமிருந்து செலுத்த வேண்டிய தொகை	17	5,634	1,354
பிற சொத்துக்கள்	18	255,149	180,503
தற்போதைய நிதி சொத்துக்கள்	19	6,904	135,608
ரொக்கம் மற்றும் வங்கி நிலுவைகள்	20	241,848	225,599
மொத்த நடப்புச் சொத்துக்கள்		711,958	752,713
மொத்த சொத்துக்கள்		15,330,551	15,428,109
பங்கு மற்றும் பொறுப்புகள்பங்கு தாரர்களின் பங்கு			
குறிப்பிடப்பட்ட மூலதனம்	21	20,466,456	20,466,456
கையிருப்புகள்	22	187,217	161,348
திரட்டப்பட்ட இழப்பு		(6,732,856)	(6,594,476)
மொத்த பங்கு		13,920,817	14,033,329
நடப்பு அல்லாத பொறுப்புகள்			
ஓய்வூதிய பயன் கடமைகள்	23	106,259	122,581
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி பொறுப்பு	24	397,616	396,570
மொத்த நடப்பு அல்லாத பொறுப்புகள்		503,875	519,152
தற்போதைய கடன் பொறுப்புகள்			
வர்த்தகம் மற்றும் பிற செலுத்த வேண்டியவை	25	293,987	411,346
தொடர்புடைய கட்சிகளால் செலுத்த வேண்டிய தொகை	26	10,581	12,558
ஒப்பந்த பொறுப்புகள்	27	106,118	68,228
தக்கவைப்பு கட்டணம் - புதுப்பித்தல் திட்டம்		62,234	111,028
வங்கி மிகைப்பற்று		432,938	272,468
மொத்த தற்போதைய பொறுப்பு		905,859	875,628
மொத்த பொறுப்புகள்		1,409,733	1,394,780
மொத்த பங்கு மற்றும் பொறுப்புகள்		15,330,551	15,428,109
ஒரு பங்குக்கு நிகர சொத்துக்கள் - (ரூ.)	28	6.80	6.86

இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகள் 2007 ஆம் ஆண்டின் எண் 07 இன் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் தேவைகளுக்கு இணங்க தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன என்பதை நான் சான்றளிக்கிறேன்.

நிதி தலைவர்

இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதற்கும் வழங்குவதற்கும் பணிப்பாளர்கள் குழு பொறுப்பாகும். வாரியம் சார்பாகவும், சார்பாகவும் 17 மே 2019 அன்று கையொப்பமிடப்பட்டது

பணிப்பாளர் *பணிப்பாளர்*

1 முதல் 38 வரையிலான கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புகள் இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

பங்கு மாற்றல் பற்றிய கூற்று

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

	குறிப்பிட்ட மூலதனம்	தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் மாற்றுதல்	திரட்டப்பட்ட இழப்பு	மொத்தம்
	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000
01 ஜனவரி 2017 நிலவரப்படி இருப்பு	**20,466,456**	**21,896**	**(6,715,455)**	**13,772,897**
12 மாத காலத்திற்கு லாபம்	-	-	258,017	258,017
பணியாளர் நன்மை கடமைகள் மீதான உண்மையான ஆதாயம் / (இழப்பு), வரிகளின் நிகர - இழப்பு	-	-	2,415	2,415
தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரணங்களை மாற்றுதல்	-	(128,983)	128,983	-
தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் இருப்புக்கு இடமாற்றம்	-	268,435	(268,435)	-
31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி இருப்பு	**20,466,456**	**161,348**	**(6,594,476)**	**14,033,329**
12 மாத காலத்திற்கு லாபம்	-	-	(127,507)	(127,507)
பணியாளர் நன்மை கடமைகள் மீதான உண்மையான ஆதாயம் / (இழப்பு), வரிகளின் நிகர - இழப்பு	-	-	14,996	14,996
தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரணங்களை மாற்றுதல்	-	(90,320)	90,320	-
தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் இருப்புக்கு இடமாற்றம்	-	116,189	(116,189)	-
31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி இருப்பு	**20,466,456**	**187,217**	**(6,732,856)**	**13,920,817**

1 முதல் 38 வரையிலான கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புகள் இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

நிதிப் பாய்ச்சல் கூற்று

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
வரிவிதிப்புக்கு முன் லாபம்	(126,461)	172,976
சரிசெய்தல்		
தேய்மானம் மற்றும் கடன் பெறுதல்	500,861	461,542
வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை திட்டங்களுக்கான ஏற்பாடு	21,106	22,576
உடைப்புகளுக்கான ஏற்பாடு	(104)	1,329
வட்டி செலவு	40,994	9,905
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் விற்பனை மூலம் லாபம்	(6,070)	(6,620)
அங்கீகரிக்கப்படாத பரிமாற்றம் ஆதாயம்	(17,391)	(884)
வட்டி வருமானம்	(15,627)	(25,533)
மூலதன மாற்றங்களுக்கு முன் இயக்க லாபம்	397,308	635,291
(அதிகரிக்கும்) / சரக்குகளில் குறைவு	(5,485)	(6,521)
(அதிகரிக்க) / பெறத்தக்கவைகளில் குறைவு	12,711	(2,797)
தொடர்புடைய கட்சிகளுக்கான நிலுவைத் தொகையை அதிகரித்தல் / குறைத்தல்	(6,256)	2,373
(அதிகரித்தல்) / பிற சொத்துகளில் குறைவு	11,809	446
வர்த்தகம் மற்றும் பிற செலுத்த வேண்டியவற்றில் அதிகரிப்பு / (குறைதல்)	(117,359)	(5,701)
ஒப்பந்த கடன்களில் அதிகரிப்பு / (குறைத்தல்)	37,890	(27,262)
செயல்பாடுகளிலிருந்து உருவாக்கப்படும் பணம்	330,617	595,829
செலுத்தப்பட்ட வரி	(16,738)	(20,737)
ஓய்வூதிய சலுகைகளை செலுத்துதல்	(22,432)	(22,907)
இயக்க நடவடிக்கைகளிலிருந்து நிகர பணம் உருவாக்கப்படுகிறது	291,447	552,185
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து பணப்புழக்கங்கள்		
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் வாங்குவது	(280,162)	(111,128)
மூலதன வேலைகளில் முதலீடு நடந்து கொண்டிருக்கிறது	(283,310)	(629,947)
சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் விற்பனையின் மூலம் கிடைக்கும் வருமானம்	6,070	6,620
நில குத்தகையைப் பயன்படுத்துவதற்கான உரிமையில் நிகர மாற்றங்கள்	1,006	(3,017)
வட்டி வருமானம் பெறப்பட்டது	15,627	25,533
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் பயன்படுத்தப்படும் நிகர பணம்	(540,769)	(711,939)
நிதி நடவடிக்கைகளில் இருந்து பணப்புழக்கங்கள்		
நிதி செலவு	(40,994)	(9,905)
நிதி நடவடிக்கைகளில் பயன்படுத்தப்படும் நிகர பணம்	(40,994)	(9,905)
ரொக்கம் மற்றும் ரொக்க சமமானவற்றில் நிகர அதிகரிப்பு / (குறைதல்)	(290,317)	(169,659)
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் ரொக்கம் மற்றும் ரொக்க சமமானவை	106,130	258,398
காலத்தின் முடிவில் ரொக்கம் மற்றும் ரொக்க சமமானவை	(184,186)	88,739

1 முதல் 38 வரையிலான கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புகள் இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

1. பெருநிறுவனத் தகவல்

1.1. பொது

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி என்பது இலங்கையில் இணைக்கப்பட்டு குடியேறிய ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்பு நிறுவனமாகும். பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகம் மற்றும் நிறுவனத்தின் வணிகத்தின் முக்கிய இடம் எண் 02, சர் சித்தம்பலம் கார்டினர் மாவதா, கொழும்பு 2 இல் அமைந்துள்ளது.

1.2. பிரதான நடவடிக்கைகள் மற்றும் செயற்பாட்டின் தன்மைகள்

ஹோட்டல் டெவலப்பர்கள் (லங்கா) பி.எல்.சி ஹில்டன் கொழும்பு ஹோட்டலுக்கு சொந்தமான விருந்தோம்பல் வர்த்தகத்தில் ஈடுபட்டுள்ளது.

1.3. வெளியிடுவதற்கு அங்கீகரித்த திகதி

நிதி அறிக்கைகள் பணிப்பாளர்கள் வாரியத்தால் 2019 மே 17 அன்று வழங்க அனுமதிக்கப்பட்டன.

2. தயாரித்தல் அடிப்படை

2.1. இணக்க கூற்றறிக்கை

நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் (நிதி நிலை அறிக்கை, விரிவான வருமான அறிக்கை, ஈக்விட்டி மாற்றங்களின் அறிக்கை, கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புகள் ஆகியவற்றுடன் பணப்புழக்கங்களின் அறிக்கை) இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப தயாரிக்கப்படுகின்றன, பொதுவாக SLFRS இலங்கையின் பட்டய கணக்காளர் நிறுவனம் மற்றும் 2007 ஆம் ஆண்டின் எண் 7 இன் நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் தேவைகளுக்கு இணங்க வழங்கப்பட்டது.

2.2 அளவீட்டு அடிப்படை

நிதி நிலை அறிக்கையில் பின்வரும் பொருள் உருப்படியைத் தவிர்த்து வரலாற்று செலவு அடிப்படையில் நிதி அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன:

- வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை கடமையின் பொறுப்பு என்பது வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை கடமையின் தற்போதைய மதிப்பாக அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

2.3 செயற்பாட்டு மற்றும் முன்வைக்கக் கூடிய நாணயம்

நிதி அறிக்கைகள் இலங்கை ரூபாயில் வழங்கப்படுகின்றன, இது நிறுவனத்தின் செயல்பாட்டு நாணயம் மற்றும் விளக்க நாணயமாகும். இலங்கை ரூபாயில் வழங்கப்பட்ட அனைத்து நிதித் தகவல்களும் வேறுவிதமாகக் கூறப்படாவிட்டால் அருகிலுள்ள ரூபாய்க்கு வட்டமிடப்படும்.

2.4 ஓப்பீடுசார் தகவல்

கணக்கியல் கொள்கைகள் டுமுயுளூ 01 - நிதி அறிக்கைகளின் விளக்கக்காட்சிக்கு இணங்க முந்தைய நிதிகளுடன் நிறுவனத்தால் தொடர்ந்து பயன்படுத்தப்படுகின்றன.

2.5 பொருள் மற்றும் திரட்டுதல்

நிதிநிலை அறிக்கைகளை வழங்குவதில் LKAS 01 உடன் இணக்கமாக, ஒத்த பொருட்களின் ஒவ்வொரு பொருள் வகுப்பும் நிதி அறிக்கைகளில் தனித்தனியாக வழங்கப்படுகின்றன. வேறுபட்ட தன்மை அல்லது செயல்பாடுகளின் உருப்படிகளும் தனித்தனியாக வழங்கப்படுகின்றன, அவை பொருள் என்றால்.

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகளை ஈடுசெய்ய சட்டப்பூர்வமாக நடைமுறைப்படுத்தக்கூடிய உரிமை இருக்கும்போது மற்றும் நிகர அடிப்படையில் தீர்வு காணும் எண்ணம் இருக்கும்போது அல்லது சொத்துக்களை உணரவும் மற்றும் ஒரே நேரத்தில் பொறுப்பை தீர்க்கவும். எந்தவொரு கணக்கியல் தரநிலை அல்லது விளக்கத்தால் தேவைப்பட்டால் அல்லது அனுமதிக்கப்படாவிட்டால், மற்றும் கணக்கியல் கொள்கைகளில் குறிப்பாக வெளிப்படுத்தப்பட்டால் தவிர வருமானம் மற்றும் செலவுகள் விரிவான வருமான அறிக்கையில் ஈடுசெய்யப்படாது.

3. கணக்கியல் கொள்கைகள்

கணக்கியல் கொள்கைகள் நிறுவனத்தால் தொடர்ந்து பயன்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன, மேலும் குறிப்பு 3.1இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கணக்கியல் கொள்கைகளில் மாற்றங்கள் தவிர முந்தைய ஆண்டில் பயன்படுத்தப்பட்டவற்றுடன் ஒத்துப்போகின்றன.

ஒப்பீடுசார் தகவல்

முந்தைய ஆண்டின் நிதிநிலை அறிக்கைகளின் விளக்கக்காட்சி மற்றும் வகைப்பாடு திருத்தப்பட்டுள்ளன, அங்கு சிறந்த விளக்கக்காட்சிக்கு பொருத்தமானது மற்றும் நடப்பு ஆண்டோடு ஒப்பிடத்தக்கது.

3.1 கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் வெளிப்பாடுகளில் மாற்றங்கள்

புதிய மற்றும் திருத்தப்பட்ட தரநிலைகள் மற்றும் விளக்கங்கள்

ஹோட்டல் முதல் முறையாக SLFRS 9 மற்றும் 15ஐப் பயன்படுத்தியது. இந்த புதிய கணக்கியல் தரங்களை ஏற்றுக்கொண்டதன் விளைவாக ஏற்படும் மாற்றங்களின் தன்மை மற்றும் விளைவு கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ளது.

வேறு பல திருத்தங்கள் மற்றும் விளக்கங்கள் 2018 இல் முதல் முறையாக பொருந்தும், ஆனால் ஹோட்டலின் நிதி அறிக்கைகளில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தாது.

SLFRS 15 வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்கள் மூலமான வருவாய்

SLFRS 15 LKAS 11 கட்டுமான ஒப்பந்தங்கள்,டுமுயுளூ 18 வருவாய் மற்றும் தொடர்புடைய விளக்கங்களை

மீறுகிறது, மேலும் இது வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்து எழும் அனைத்து வருவாய்களுக்கும் பொருந்தும், அந்த ஒப்பந்தங்கள் மற்ற தரங்களின் நோக்கத்தில் இல்லாவிட்டால். புதிய தரநிலை கணக்கில் ஐந்து-படி மாதிரியை நிறுவுகிறது.

SLFRS 15இன் கீழ், ஒரு வாடிக்கையாளருக்கு பொருட்கள் அல்லது சேவைகளை மாற்றுவதற்கு ஈடாக ஒரு நிறுவனம் உரிமை பெறும் என்று எதிர்பார்க்கும் கருத்தை பிரதிபலிக்கும் ஒரு தொகையில் வருவாய் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

தரத்துடன் நிறுவனங்கள் தீர்ப்பை வழங்க வேண்டும், மாதிரியின் ஒவ்வொரு அடியையும் தங்கள் வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களுக்குப் பயன்படுத்தும்போது தொடர்புடைய அனைத்து உண்மைகளையும் சூழ்நிலைகளையும் கருத்தில் கொண்டு. ஒரு ஒப்பந்தத்தைப் பெறுவதற்கான அதிகரிக்கும் செலவுகள் மற்றும் ஒரு ஒப்பந்தத்தை நிறைவேற்றுவதற்கான நேரடியாக தொடர்புடைய செலவுகளுக்கான கணக்கீட்டையும் தரநிலை குறிப்பிடுகிறது.

1 ஜனவரி 2018 முதல், ஹோட்டல் மாற்றியமைக்கப்பட்ட பின்னோக்கி அணுகுமுறையைப் பயன்படுத்தி SLFRS 15ஐ ஏற்றுக்கொண்டது. SLFRS 15ஐ ஏற்றுக்கொள்வது ஹோட்டலின் கணக்கியல் கொள்கைகளில் தேவையான மாற்றங்கள் மற்றும் வருமான அறிக்கை மற்றும் நிதி நிலை அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சில தொகைகளின் அங்கீகாரம், அளவீட்டு மற்றும் விளக்கக்காட்சியை பாதித்தது. SLFRS 15 ஐ ஏற்றுக்கொள்வதில் 1 ஜனவரி 2018 நிலவரப்படி ஹோட்டலில் இருப்புக்களில் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்கள் இல்லை.

SLFRS 9 நிதி கருவிகள்

SLFRS 9 நிதிக் கருவிகள் LKAS 39 நிதிக் கருவிகளை மாற்றியமைக்கின்றன: 2018 ஜனவரி 1 முதல் அல்லது அதற்குப் பிறகு தொடங்கும் வருடாந்திர காலங்களுக்கான அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீட்டு, நிதிக் கருவிகளுக்கான கணக்கியலின் மூன்று அம்சங்களையும் ஒன்றாகக் கொண்டுவருகிறது: வகைப்பாடு மற்றும் அளவீட்டு சேதம் மற்றும் ஹெட்ஜ் கணக்கியல்.

ஹோட்டல் SLFRS 9ஐ மறுபரிசீலனைக்கு விண்ணப்பித்துள்ளது, ஆரம்ப விண்ணப்ப தேதி 1 ஜனவரி 2018 உடன்.

வகைப்பாடு மற்றும் அளவீட்டு (குறைபாடு தேவைகள் உட்பட) தொடர்பாக முந்தைய காலங்களுக்கு ஒப்பீட்டு தகவல்களை மறுதொடக்கம் செய்யக்கூடாது என்று ஹோட்டல் விலக்கு எடுத்துள்ளது. அதன்படி, ஒவ்வொரு முதன்மை நிதிநிலை அறிக்கைகளுக்கான ஒப்பீட்டுத் தகவல்களும் LKAS 39இன் வகைப்பாடு மற்றும் அளவீட்டுத் தேவைகளைப் பின்பற்றும். SLFRS 9ஐ ஏற்றுக்கொள்வதன் விளைவாக நிதி சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிக் கடன்களின் சுமைகளில் உள்ள வேறுபாடுகள் தக்க வருவாய் மற்றும் இருப்புக்களில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன 1 ஜனவரி 2018.

SLFRS 9 ஐ ஏற்றுக்கொள்வது, நிதி சொத்துக்களை அங்கீகரித்தல், வகைப்படுத்துதல் மற்றும் அளவிடுதல் மற்றும் நிதிக் கடன்கள் மற்றும் நிதி சொத்துக்களின் பாதிப்பு ஆகியவற்றிற்கான கணக்குக் கொள்கைகளில் மாற்றங்களை ஏற்படுத்தியுள்ளது. SLFRS 9ஐ ஏற்றுக்கொள்வதில் 1 ஜனவரி 2018 நிலவரப்படி ஹோட்டலில் இருப்புக்களில் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்கள் இல்லை.

3.2 குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல், தீர்ப்புகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானங்கள்

நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதற்கு எதிர்காலம் தொடர்பான சில முக்கியமான கணக்கியல் அனுமானங்களைப் பயன்படுத்த வேண்டும். மேலும், அறிக்கையிடப்பட்ட காலத்தின் முடிவில், வருமானம், செலவுகள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் மற்றும் தொடர்ச்சியான கடன்களை வெளிப்படுத்துதல் ஆகியவற்றைப் பாதிக்கும் தீர்ப்புகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானங்களை செய்ய நிறுவனத்தின் நிர்வாகம் தேவைப்படுகிறது. எவ்வாறாயினும், இந்த அனுமானங்கள் மற்றும் மதிப்பீடுகள் பற்றிய நிச்சயமற்ற தன்மை எதிர்கால காலங்களில் சொத்து அல்லது பொறுப்பின் சுமந்து செல்லும் தொகைக்கு பொருள் சரிசெய்தல் தேவைப்படும் விளைவுகளுக்கு வழிவகுக்கும். எனவே, உண்மையான அனுபவங்களும் முடிவுகளும் இந்த தீர்ப்புகள் மற்றும் மதிப்பீடுகளிலிருந்து வேறுபடலாம்.

நிறுவனத்தின் கணக்கியல் கொள்கைகளைப் பயன்படுத்துவதற்கான செயல்பாட்டில், நிர்வாகம் பின்வரும் தீர்ப்புகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானங்களை நிதி அறிக்கைகளில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகளில் மிகவும் குறிப்பிடத்தக்க விளைவைக் கொண்டுள்ளது:

a) வரி

நிறுவனம் வருமான வரி மற்றும் மதிப்பு கூட்டப்பட்ட வரிவிதிப்பு மற்றும் நாடுகள் கட்டும் வரி உள்ளிட்ட பிற வரிகளுக்கு உட்பட்டது. நடப்பு, ஒத்திவைக்கப்பட்ட மற்றும் பிற வரிகளுக்கான மொத்த ஏற்பாட்டை நிதி அறிக்கைகளில் SLFRS ஏற்றுக்கொள்வதற்கான சிகிச்சை மற்றும் வரி விதிக்கும் நோக்கத்திற்காக வரி விதிக்கப்படக்கூடிய இலாபம் ஆகியவற்றை நிர்ணயிக்க குறிப்பிடத்தக்க தீர்ப்பு தேவைப்பட்டது. இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கும் நேரத்தில், வரிச் சட்டங்களின் பொருந்தக்கூடிய விளக்கத்தின் அடிப்படையில், நிச்சயமற்ற நிலைகள் உள்ளன.

கூடுதல் வரி செலுத்தப்படுமா என்ற மதிப்பீடுகளின் அடிப்படையில் நடப்பு, ஒத்திவைக்கப்பட்ட மற்றும் பிற வரிகளுக்கான சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளை நிறுவனம் அங்கீகரித்தது. இறுதி வரி முடிவு ஆரம்பத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட தொகைகளிலிருந்து வேறுபட்டால், அத்தகைய வேறுபாடுகள் வருமானம், ஒத்திவைக்கப்பட்ட மற்றும் வரித் தொகையை நிர்ணயிக்கும் காலகட்டத்தில் பாதிக்கும்.

b) சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களின் பயனுள்ள வாழ்நாள்

ஒவ்வொரு அறிக்கையிடல் தேதியிலும் மீதமுள்ள மதிப்புகள், பயனுள்ள வாழ்க்கை மற்றும் சொத்துக்களின் தேய்மானத்தின் முறைகள் ஆகியவற்றை நிறுவனம்

மதிப்பாய்வு செய்கிறது. இந்த மதிப்புகள், விகிதங்கள், முறைகள் ஆகியவற்றின் மதிப்பீட்டில் நிர்வாகத்தின் தீர்ப்பு பயன்படுத்தப்படுகிறது, எனவே அவை நிச்சயமற்ற தன்மைக்கு உட்பட்டவை.

c) முன்னோக்கிய கவலை

இயக்குநர்கள் நிறுவனத்தின் திறனைப் பற்றி ஒரு மதிப்பீட்டை மேற்கொண்டுள்ளனர், மேலும் இது எதிர்காலத்தில் வணிகத்தில் தொடர ஆதாரங்களைக் கொண்டுள்ளது என்பதில் திருப்தி அடைகிறது. மேலும், எந்தவொரு பொருளின் நிச்சயமற்ற தன்மையையும் வாரியம் அறிந்திருக்கவில்லை, இது நிறுவனத்தின் திறனைப் பற்றி குறிப்பிடத்தக்க சந்தேகத்தை ஏற்படுத்தக்கூடும், மேலும் அவை நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளை கலைக்கவோ அல்லது நிறுத்தவோ விரும்பவில்லை. எனவே, நிதி அறிக்கைகள் தொடர்ந்து கவலைக்குரிய அடிப்படையில் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

d) நிதி சொத்துக்களில் பாதிப்பு இழப்புகள்

விரிவான வருமான அறிக்கையில் ஒரு குறைபாடு இழப்பு பதிவு செய்யப்பட வேண்டுமா என்று ஏதேனும் புறநிலை சான்றுகள் உள்ளதா என்பதை தீர்மானிக்க ஒவ்வொரு அறிக்கை தேதியிலும் அல்லது அடிக்கடி நிறுவனமும் மதிப்பீடு செய்கிறது.

e) வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை திட்டங்கள்

வரையறுக்கப்பட்ட பயன் திட்டங்களின் விலை இயல்பான மதிப்பீடுகளைப் பயன்படுத்தி தீர்மானிக்கப்படுகிறது. ஒரு செயல்பாட்டு மதிப்பீடு என்பது எதிர்காலத்தில் உண்மையான முன்னேற்றங்களிலிருந்து வேறுபடக்கூடிய பல்வேறு அனுமானங்களைச் செய்வதாகும். தள்ளுபடி வீதத்தை நிர்ணயித்தல், எதிர்கால சம்பள உயர்வு, இறப்பு விகிதங்கள் போன்றவை இதில் அடங்கும். மதிப்பீட்டின் சிக்கலான தன்மை, அடிப்படை அனுமானங்கள் மற்றும் அவற்றின் நீண்ட கால தன்மை ஆகியவற்றின் காரணமாக, இந்த அனுமானங்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களுக்கு ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை கடமை மிகவும் உணர்திறன் கொண்டது. ஒவ்வொரு அறிக்கை தேதியிலும் அனைத்து அனுமானங்களும் மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன.

பொருத்தமான தள்ளுபடி வீதத்தை நிர்ணயிப்பதில், வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை கடமையின் எதிர்பார்க்கப்படும் கால அளவிற்கு ஒத்த, கூடுதல் முதிர்ச்சியுடன் கூடிய இலங்கை அரசாங்க பத்திரங்களின் விளைச்சலை நிர்வாகம் கருதுகிறது. இறப்பு விகிதம் பொதுவில் கிடைக்கும் இறப்பு அட்டவணையை அடிப்படையாகக் கொண்டது. எதிர்கால சம்பள உயர்வு எதிர்பார்க்கப்படும் எதிர்கால பணவீக்க விகிதங்கள் மற்றும் நிறுவனத்தின் எதிர்கால சம்பள உயர்வு வீதத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டது.

4. குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகளின் சுருக்கம்

அதன் நிதிநிலை அறிக்கைகளைத் தயாரிப்பதில் நிறுவனம் பயன்படுத்தும் குறிப்பிடத்தக்க கணக்கியல் கொள்கைகள் கீழே சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கணக்கியல் கொள்கைகள் ஆய்வறிக்கைகளின் நிதிநிலை அறிக்கைகளில் வழங்கப்பட்ட அனைத்து காலங்களுக்கும் தொடர்ந்து பயன்படுத்தப்படுகின்றன, இல்லையெனில் சுட்டிக்காட்டப்படவில்லை.

4.1 வருவாய் அங்கீகாரம்

i. வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்து வருவாய்

ஹோட்டல் விருந்தோம்பல் மற்றும் ஓய்வு நேர சேவைகளை வழங்கும் தொழிலில் உள்ளது.

இந்த பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளுக்கு ஈடாக ஹோட்டல் உரிமை பெறும் என்று எதிர்பார்க்கும் கருத்தை பிரதிபலிக்கும் ஒரு தொகையில் பொருட்கள் அல்லது சேவைகளின் கட்டுப்பாடு வாடிக்கையாளருக்கு மாற்றப்படும் போது வாடிக்கையாளருடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்து வருவாய் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

ஹோட்டல் பொதுவாக அதன் வருவாய் ஏற்பாடுகளில் முதன்மையானது என்று முடிவு செய்துள்ளது, ஏனெனில் இது வாடிக்கையாளருக்கு மாற்றுவதற்கு முன்பு பொருட்கள் அல்லது சேவைகளை கட்டுப்படுத்துகிறது.

SLFRS 15 ஐப் பயன்படுத்துவதன் தாக்கத்தை மேலாண்மை கீழே மதிப்பிட்டுள்ளது:

(a) சேவைகளை வழங்குதல்

ஒரு குறிப்பிட்ட காலப்பகுதியில் செயல்திறன் கடமைகள் பூர்த்தி செய்யப்படும்போது சேவைகளை வழங்குவதன் மூலம் வருவாய் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

தினசரி அடிப்படையில் ஆக்கிரமிக்கப்பட்ட அறைகளில் அறை வருவாய் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது மற்றும் விற்பனை நேரத்தில் உணவு மற்றும் பான வருவாய் கணக்கிடப்படுகிறது. (அதாவது செயல்திறன் கடமை பூர்த்தி செய்யப்படும்போது)

ii. வட்டி

விற்பனைக்குக் கிடைக்கும் என வகைப்படுத்தப்பட்ட செலவு மற்றும் வட்டி தாங்கும் நிதிச் சொத்துகளில் அளவிடப்படும் அனைத்து நிதிக் கருவிகளுக்கும், வட்டி வருமானம் அல்லது செலவு பயனுள்ள வட்டி வீதத்தை (EIR) பயன்படுத்தி பதிவு செய்யப்படுகிறது, இது மதிப்பிடப்பட்ட எதிர்கால பண கொடுப்பனவுகள் அல்லது ரசீதுகளை சரியாக தள்ளுபடி செய்யும் வீதமாகும் நிதிக் கருவியின் எதிர்பார்க்கப்பட்ட ஆயுள் அல்லது ஒரு குறுகிய காலம், பொருத்தமான இடத்தில், நிதிச் சொத்து அல்லது பொறுப்பின் நிகர சுமந்து செல்லும் தொகைக்கு. நிதி அல்லாத சொத்துக்களின் வட்டி வருமானம் இருப்புக்களில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. மற்ற அனைத்து வட்டி வருமானங்களும் நிதி வருமானத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

iii. கடை வாடகை வருமானம்

கடை வாடகை வருமானம் சம்பள அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது. விற்றுமுதல் அடிப்படையிலான வரி.

விற்றுமுதல் அடிப்படையிலான வரிகளில் மதிப்பு கூட்டப்பட்ட வரி, தேச கட்டிட வரி மற்றும் சுற்றுலா மேம்பாட்டு வரி ஆகியவை அடங்கும். ஹோட்டல் அத்தகைய வரிகளை அந்தந்த சட்டங்களின்படி செலுத்துகிறது.

ஏனைய வருவாய்

பிற வருமானம் ஒரு சம்பள அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

4.2 செலவு அங்கீகாரம்

செலவுகள் மற்றும் வருமானத்தின் குறிப்பிட்ட பொருட்களின் வருவாய் ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான நேரடி தொடர்பின் அடிப்படையில் விரிவான வருமான அறிக்கையில் செலவுகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. வியாபாரத்தை நடத்துவதற்கும், சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களை திறமையான நிலையில் பராமரிப்பதற்கும் ஏற்படும் அனைத்து செலவுகளும் விரிவான வருமான அறிக்கைக்கு வகூலிக்கப்படுகின்றன.

விரிவான வருமான அறிக்கையை வழங்குவதற்கான நோக்கத்திற்காக, நிறுவனத்தின் செலவினங்களின் கூறுகளை இது நியாயமான முறையில் முன்வைக்கும் அடிப்படையில், "செலவுகளின் செயல்பாடு" முறை ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

வருமான வரி செலவு தற்போதைய மற்றும் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரியை உள்ளடக்கியது. விரிவான வருமான அறிக்கையில் வருமான வரி செலவு அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

4.3 வரி

4.3.1 நடப்பு வரி

தற்போதைய வரி சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் நடப்பு ஆண்டைப் பொறுத்தவரை உள்நாட்டு வருவாய் ஆணையர் ஜெனரலில் இருந்து மீட்டெடுக்கப்படும் அல்லது செலுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படும் தொகைகள் மற்றும் முந்தைய ஆண்டுகளுக்கு செலுத்த வேண்டிய வரிக்கு ஏதேனும் சரிசெய்தல் ஆகியவை அடங்கும். தொகையை கணக்கிடுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் வரி விகிதங்கள் மற்றும் வரிச் சட்டங்கள் அறிக்கையிடல் தேதியின்படி இயற்றப்பட்ட அல்லது கணிசமாக இயற்றப்பட்டவை.

4.3.2 ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி

சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளின் வரி தளங்கள் மற்றும் நிதி அறிக்கை நோக்கத்திற்காக அவை எடுத்துச் செல்லும் தொகைகளுக்கு இடையிலான அறிக்கையிடல் கால தேதியில் தற்காலிக வேறுபாடுகள் குறித்த பொறுப்பு முறையைப் பயன்படுத்தி ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி வழங்கப்படுகிறது.

தள்ளிவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள் அனைத்து விலக்கு வேறுபாடுகளுக்கும் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன. பயன்படுத்தப்படாத வரிக் கடன்கள் மற்றும் பயன்படுத்தப்படாத வரி இழப்புகளை முன்னெடுத்துச் செல்லுங்கள், வரிக்கு உட்பட்ட இலாபங்கள் கிடைக்கக் கூடிய அளவிற்கு, விலக்கு அளிக்கக்கூடிய தற்காலிக வேறுபாடுகள் மற்றும் பயன்படுத்தப்படாத வரி வரவுகளை முன்னோக்கி எடுத்துச் செல்வது மற்றும் பயன்படுத்தப்படாத வரி இழப்புகள் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்தலாம்.

ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்தின் சுமந்து செல்லும் தொகை ஒவ்வொரு அறிக்கையிடல் தேதியிலும் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு, ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்தின் அனைத்து அல்லது பகுதியையும் பயன்படுத்த அனுமதிக்க போதுமான வரிவிதிப்பு இலாபம் கிடைக்காது என்பதற்கு இனி சாத்தியமில்லை. அங்கீகரிக்கப்படாத ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள் ஒவ்வொரு அறிக்கை தேதியிலும் மறு மதிப்பீடு செய்யப்படுகின்றன

எதிர்கால வரிவிதிப்பு இலாபம் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்தை மீட்டெடுக்க அனுமதிக்கும் அளவிற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் வரி விகிதத்தில் அளவிடப்படுகின்றன, அவை சொத்துக்கள் உணரப்படும் போது அல்லது பொறுப்புகள் தீர்க்கப்படும்போது, வரி விகிதங்கள் மற்றும் வரிச் சட்டங்களின் அடிப்படையில், நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட அல்லது பின்னர் அறிக்கையிடப்பட்ட தேதியில் இயற்றப்பட்டவை.

4.4 நிதி அல்லாத சொத்து

4.4.1 சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்

a) அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் சொத்துடன் தொடர்புடைய எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகள் அந்த நிறுவனத்திற்கு பாயக்கூடும் என்பதும், சொத்தின் விலை LKAS 16 - சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் ஆகியவற்றின் படி நம்பத்தகுந்த வகையில் அளவிடப்படலாம். ஆரம்பத்தில் சொத்து மற்றும் உபகரணங்கள் செலவில் அளவிடப்படுகின்றன.

செலவு மாதிரி

சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் செலவில் கூறப்படுகின்றன, அன்றாட சேவை செலவுகள், குறைவான திரட்டப்பட்ட தேய்மானம் மற்றும் மதிப்பில் திரட்டப்பட்ட குறைபாடு ஆகியவற்றைத் தவிர. அங்கீகார அளவுகோல்களை பூர்த்தி செய்தால், அந்த செலவைச் செய்யும்போது, சாதனத்தின் ஒரு பகுதியை மாற்றுவதற்கான செலவும் அத்தகைய செலவில் அடங்கும்.

அடுத்தடுத்த செலவு

வணிகத்தை முன்னெடுப்பது அல்லது வணிகத்தின் சம்பாதிக்கும் திறனை அதிகரிப்பதன் மூலம் நிரந்தர இயல்புடைய சொத்துக்களைப் பெறுதல், விரிவாக்குதல் அல்லது மேம்படுத்துதல் ஆகியவற்றுக்கான அடுத்தடுத்த செலவினங்கள் மூலதனச் செலவாகக் கருதப்படுகின்றன, மேலும் அத்தகைய செலவுகள் சுமந்து செல்லும் தொகையில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன ஒரு சொத்தின். சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களின் அன்றாட சேவையுடன் தொடர்புடைய செலவுகள் விரிவான வருமான அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

தேய்மானம்

தேய்மானம் நேர்-வரி முறையைப் பயன்படுத்தி கணக்கிடப்படுகிறது, சொத்து மற்றும் உபகரணங்களின் விலையை அவற்றின் மதிப்பிடப்பட்ட பயனுள்ள வாழ்க்கையில் அவற்றின் எஞ்சிய மதிப்புகளுக்கு எழுதுங்கள். தேய்மானம் வாங்கிய தேதி முதல் அகற்றப்பட்ட தேதி வரை புரோரேட் அடிப்படையில் வசூலிக்கப்படுகிறது. மதிப்பிடப்பட்ட பயனுள்ள வாழ்க்கையின் அடிப்படையில் தேய்மானங்களின் விகிதங்கள் பின்வருமாறு:

சொத்து வகை	%
கட்டிடங்கள்	2.5
ஆலை மற்றும் இயந்திரங்கள்	7.5
குளிர்சாதனப்பெட்டி, சமையல்சாதனங்கள்	7.5
கணினி, தொலைக்காட்சி	20
மோட்டார் வாகனங்கள்	25
தளபாடம், பொருத்தல், கருவிகள்	10
செயற்படுத்தல் கருவிக்	33

ஒவ்வொரு நிதியாண்டு முடிவிலும் சொத்தின் எஞ்சிய மதிப்புகள், பயனுள்ள வாழ்க்கை மற்றும் தேய்மான முறைகள் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு, பொருத்தமாக இருந்தால் சரிசெய்யப்படும்.

மீள்அங்கீகாரம்

சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் அகற்றப்படுவதில் அடையாளம் காணப்படவில்லை அல்லது அதன் பயன்பாட்டிலிருந்து எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகள் எதுவும் எதிர்பார்க்கப்படாதபோது. சொத்தின் அங்கீகாரத்தின் மூலம் எழும் எந்தவொரு ஆதாயமும் இழப்பும் (நிகர அகற்றல் வருமானத்திற்கும் சொத்தின் சுமக்கும் தொகைக்கும் உள்ள வித்தியாசமாகக் கணக்கிடப்படுகிறது) சொத்து மற்ற ஆண்டின் விரிவான வருமான அறிக்கையில் "பிற இயக்க வருமானத்தில்" அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

4.4.2 நிதி சாராத சொத்துக்களின் பாதிப்பு

ஒவ்வொரு அறிக்கையிடல் தேதியிலும் ஒரு சொத்து பலவீனமடையக்கூடும் என்பதற்கான அறிகுறி உள்ளதா என்பதை நிறுவனம் மதிப்பிடுகிறது. ஏதேனும் அறிகுறி இருந்தால், அல்லது ஒரு சொத்துக்கான வருடாந்திர குறைபாடு சோதனை தேவைப்பட்டால், நிறுவனம் சொத்தின் மீட்டெடுக்கும் தொகையை மதிப்பிடுகிறது.

4.5 முற்கொடுப்பனவு குத்தகை வாடகை

குத்தகை நிலம் 99 ஆண்டுகளில் சம வருடாந்த அடிப்படையில் மன்னிப்பு செய்யப்படுகிறது, இது குத்தகை காலம். கடன் 2012 ஜூன் முதல் தொடங்கியது.

4.6 பட்டியல்கள்

வழக்கற்றுப்போன மற்றும் மெதுவாக நகரும் பொருட்களுக்கு உரிய கொடுப்பனவுகளைச் செய்தபின், விலை மற்றும் மதிப்பிடப்பட்ட நிகர உணரக்கூடிய மதிப்பில் சரக்குகள் மதிப்பிடப்படுகின்றன. நிகர உணரக்கூடிய மதிப்பு என்பது சரக்குகளை சாதாரண வணிகப் போக்கில் விற்கக்கூடிய விலையாகும், இது உணர்தல் செலவு மற்றும் / அல்லது அவற்றின் தற்போதைய நிலையிலிருந்து விலையுயர்ந்த நிலைக்கு மாற்றுவதற்கான செலவை அனுமதித்த பிறகு.

ஒவ்வொரு வகை சரக்குகளின் விலை எடையுள்ள சராசரி அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படுகிறது.

4.7 நிதி சொத்துக்கள்- அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

ஒரு நிதி கருவி என்பது ஒரு நிறுவனத்தின் நிதிச் சொத்து மற்றும் மற்றொரு நிறுவனத்தின் நிதி பொறுப்பு அல்லது பங்கு கருவிக்கு வழிவகுக்கும் எந்தவொரு ஒப்பந்தமாகும்.

நிதி சொத்துக்கள்

(a) ஆரம்ப அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

ஆரம்பகால அங்கீகாரத்தில் நிதி சொத்துக்கள் வகைப்படுத்தப்படுகின்றன, பின்னர் கடன் செலவில் அளவிடப்படுகிறது, பிற விரிவான வருமானம் (OCI) மூலம் நியாயமான மதிப்பு மற்றும் லாபம் அல்லது இழப்பு மூலம் நியாயமான மதிப்பு.

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் நிதி சொத்துக்களின் வகைப்பாடு நிதிச் சொத்தின் ஒப்பந்த பணப்புழக்க பண்புகள் மற்றும் அவற்றை நிர்வகிப்பதற்கான ஹோட்டலின் வணிக மாதிரியைப் பொறுத்தது. ஹோட்டல் நடைமுறை பயனீட்டாளரைப் பயன்படுத்திய குறிப்பிடத்தக்க நிதிக் கூறுகளைக் கொண்டிருக்காத வர்த்தக பெறுதல்களைத் தவிர, ஹோட்டல் ஆரம்பத்தில் ஒரு நிதிச் சொத்தை அதன் நியாயமான மதிப்பில் அளவிடுகிறது, மேலும் நிதிச் சொத்தின் விஷயத்தில் லாபம் அல்லது இழப்பு மூலம் நியாயமான மதிப்பு அல்ல, பரிவர்த்தனை செலவுகள். SLFRS 15 இன் கீழ் நிர்ணயிக்கப்பட்ட பரிவர்த்தனை விலையில் ஹோட்டல் நடைமுறை பயனீட்டாளரைப் பயன்படுத்திய குறிப்பிடத்தக்க நிதிக் கூறுகளைக் கொண்டிருக்காத வர்த்தகம் பெறத்தக்கது.

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

ஒரு நிதிச் சொத்து வகைப்படுத்தப்பட்டு, OCI மூலம் கடனளிக்கப்பட்ட செலவு அல்லது நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்படுவதற்கு, அது நிலுவைத் தொகையின் மீது "அசல் மற்றும் வட்டியை மட்டுமே செலுத்துதல்" என்று பணப்புழக்கங்களுக்கு வழிவகுக்க வேண்டும்.

நிதி சொத்துக்களை நிர்வகிப்பதற்கான ஹோட்டலின் வணிக மாதிரி பணப்புழக்கங்களை உருவாக்குவதற்கு நிதி சொத்துக்களை எவ்வாறு நிர்வகிக்கிறது என்பதைக் குறிக்கிறது. நிதி சொத்துக்களை விற்கும் ஒப்பந்த பணப்புழக்கங்களை சேகரிப்பதன் மூலம் பணப்புழக்கங்கள் ஏற்படுமா அல்லது இரண்டையும் வணிக மாதிரி தீர்மானிக்கிறது.

சந்தை இடத்தில் ஒழுங்குமுறை அல்லது மாநாட்டால் நிறுவப்பட்ட ஒரு கால எல்லைக்குள் நிதி சொத்துக்களை வழங்க வேண்டிய நிதி சொத்துக்களின் கொள்முதல் அல்லது விற்பனை வர்த்தக தேதியில் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது, அதாவது, ஹோட்டல் சொத்து வாங்க அல்லது விற்க உறுதிசெய்யும் தேதி.

(b) அடுத்தடுத்த அளவீட்டு

அடுத்தடுத்த அளவீட்டின் நோக்கங்களுக்காக, நிதி சொத்துக்கள் நான்கு பிரிவுகளாக வகைப்படுத்தப்படுகின்றன:

i. கடன் செலவில் நிதி சொத்துக்கள் (கடன் கருவிகள்)

ii. ஒட்டுமொத்த ஆதாயங்கள் மற்றும் இழப்புகளை மறுசுழற்சி செய்வதன் மூலம் OCI மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதி சொத்துக்கள் (கடன் கருவிகள்)

iii. அங்கீகாரம் (பங்கு கருவிகள்) மீது ஒட்டுமொத்த ஆதாயங்கள் மற்றும் இழப்புகளை மறுசுழற்சி செய்யாமல் OCI மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நியமிக்கப்பட்ட நிதி சொத்துக்கள்

iv. லாபம் அல்லது இழப்பு மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதி சொத்துக்கள் கடனளிக்கப்பட்ட செலவில் நிதி சொத்துக்கள் (கடன் கருவிகள்)

இந்த வகை ஹோட்டலுக்கு மிகவும் பொருத்தமானது. பின்வரும் இரண்டு நிபந்தனைகளும் பூர்த்தி செய்யப்பட்டால், ஹோட்டல் நிதிச் சொத்துக்களை கடன் விலையில் அளவிடுகிறது:

- ஒப்பந்த பணப்புழக்கங்களை சேகரிப்பதற்காக நிதி சொத்துக்களை வைத்திருக்கும் நோக்கத்துடன் நிதி சொத்து ஒரு வணிக மாதிரியில் வைக்கப்படுகிறது, மற்றும்
- நிதிச் சொத்தின் ஒப்பந்த விதிமுறைகள் குறிப்பிட்ட தேதிகளில் பணப்புழக்கங்களுக்கு வழிவகுக்கும், அவை அசல் தொகை மற்றும் வட்டி நிலுவைத் தொகையை மட்டுமே செலுத்துகின்றன

கடனளிக்கப்பட்ட செலவில் நிதி சொத்துக்கள் பின்னர் பயனுள்ள வட்டி (EIR) முறையைப் பயன்படுத்தி அளவிடப்படுகின்றன மற்றும் அவை பலவீனத்திற்கு உட்பட்டவை. சொத்து மதிப்பிடப்படாத, மாற்றியமைக்கப்பட்ட அல்லது பலவீனமடையும் போது இலாபம் அல்லது இழப்பில் ஆதாயங்கள் மற்றும் இழப்புகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

கடனளிக்கப்பட்ட செலவில் ஹோட்டலின் நிதி சொத்துக்கள் பணம் மற்றும் வங்கி நிலுவைகள், குறுகிய கால முதலீடுகள், தொடர்புடைய கட்சிகளிடமிருந்து செலுத்த வேண்டிய தொகை, வர்த்தக வரவுகள் மற்றும் நடப்பு அல்லாத முதலீடுகள் ஆகியவை அடங்கும்.

ஹோட்டல் நிதி சொத்துக்களை நியாயமான மதிப்பில் OCI (கடன் கருவிகள்) மற்றும் நிதி சொத்துக்களை நியாயமான மதிப்பில் OCI (பங்கு கருவிகள்) மற்றும் நிதி சொத்துக்களை நியாயமான மதிப்பில் லாபம் அல்லது இழப்பு மூலம் வகைப்படுத்தாது.

(c) அங்கீகாரம் இழப்பு

ஒரு நிதி சொத்து (அல்லது, பொருந்தக்கூடிய இடத்தில், ஒரு நிதிச் சொத்தின் ஒரு பகுதி அல்லது ஒத்த நிதிச் சொத்துகளின் குழுவின் ஒரு பகுதி) முதன்மையாக அடையாளம் காணப்படும்போது:

- சொத்திலிருந்து பணப்புழக்கங்களைப் பெறுவதற்கான உரிமைகள் காலாவதியாகிவிட்டன.

அல்லது

- ஹோட்டலில் இருந்து பணப்புழக்கங்களைப் பெறுவதற்கான உரிமைகளை ஹோட்டல் மாற்றியுள்ளது அல்லது பெறப்பட்ட பணப்புழக்கங்களை மூன்றாம் தரப்பினருக்கு "கடத்தல்" ஏற்பாட்டின் கீழ் பொருள் தாமதமின்றி முழுமையாக செலுத்த வேண்டிய கடமையை ஏற்றுக்கொண்டது.

(a) ஹோட்டலின் அனைத்து அபாயங்களையும் வெகுமதிகளையும் கணிசமாக மாற்றியுள்ளது, அல்லது

(b) ஹோட்டல் சொத்தின் அனைத்து அபாயங்களையும் வெகுமதிகளையும் கணிசமாக மாற்றவில்லை அல்லது தக்க வைத்துக் கொள்ளவில்லை, ஆனால் சொத்தின் கட்டுப்பாட்டை மாற்றியுள்ளது

ஹோட்டல் ஒரு சொத்திலிருந்து பணப்புழக்கங்களைப் பெறுவதற்கான உரிமைகளை மாற்றும்போது அல்லது ஒரு ஏற்பாட்டில் நுழைந்தால், அது உரிமையின் அபாயங்களையும் வெகுமதிகளையும் எந்த அளவிற்கு தக்க வைத்துக் கொண்டுள்ளது என்பதை மதிப்பீடு செய்கிறது. சொத்தின் அபாயங்கள் மற்றும் வெகுமதிகள் அனைத்தையும் கணிசமாக மாற்றவோ அல்லது தக்கவைக்கவோ அல்லது சொத்தின் கட்டுப்பாட்டை மாற்றவோ செய்யாதபோது, ஹோட்டல் மாற்றப்பட்ட சொத்தை அதன் தொடர்ச்சியான ஈடுபாட்டின் அளவிற்கு தொடர்ந்து அங்கீகரிக்கிறது. அந்த வழக்கில், ஹோட்டல் ஒரு தொடர்புடைய பொறுப்பையும் அங்கீகரிக்கிறது. மாற்றப்பட்ட சொத்து மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய பொறுப்பு ஆகியவை ஹோட்டல்

தக்கவைத்துள்ள உரிமைகள் மற்றும் கடமைகளை பிரதிபலிக்கும் அடிப்படையில் அளவிடப்படுகின்றன.

மாற்றப்பட்ட சொத்தின் மீதான உத்தரவாதத்தின் வடிவத்தை எடுக்கும் தொடர்ச்சியான ஈடுபாடு, சொத்தின் அசல் சுமந்து செல்லும் தொகையின் அளவிலும், ஹோட்டல் திருப்பிச் செலுத்த வேண்டிய அதிகபட்ச அளவிலும் அளவிடப்படுகிறது.

(c) சேதம்

லாபம் அல்லது இழப்பு மூலம் நியாயமான மதிப்பில் வைக்கப்படாத அனைத்து கடன் கருவிகளுக்கும் எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்புகளுக்கான (ECL) கொடுப்பனவை ஹோட்டல் அங்கீகரிக்கிறது. ECL ஒப்பந்தத்திற்கு இணங்க ஒப்பந்த ஒப்பந்த பணப்புழக்கங்களுக்கும் ஹோட்டல் பெற எதிர்பார்க்கும் அனைத்து பணப்புழக்கங்களுக்கும் உள்ள வித்தியாசத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டவை, அசல் பயனுள்ள வட்டி வீதத்தின் தோராயத்தில் தள்ளுபடி செய்யப்படுகின்றன. எதிர்பார்க்கப்படும் பணப்-புழக்கங்களில் ஒப்பந்த விதிமுறைகளுக்கு ஒருங்கிணைந்த பிணைய விற்பனை அல்லது பிற கடன் மேம்பாடுகளின் பணப்புழக்கங்கள் அடங்கும்.

வர்த்தக பெறத்தக்கவைகளுக்கு, ஹோட்டல் ECL களைக் கணக்கிடுவதில் எளிமையான அணுகுமுறையைப் பயன்படுத்துகிறது. எனவே, ஹோட்டல் கடன் அபாயத்தில் ஏற்படும் மாற்றங்களைக் கண்காணிக்காது, மாறாக ஒவ்வொரு அறிக்கை தேதியிலும் வாழ்நாள் நுஊடுஇன் அடிப்படையில் இழப்பு கொடுப்பனவை அங்கீகரிக்கிறது. ஹோட்டல் அதன் வரலாற்று கடன் இழப்பு அனுபவத்தை அடிப்படையாகக் கொண்ட ஒரு விதிமுறை மேட்ரிக்ஸை நிறுவியுள்ளது, கடனாளிகள் மற்றும் பொருளாதார சூழலுக்கான குறிப்பிட்ட முன்னோக்கு காரணிகளுக்காக சரிசெய்யப்படுகிறது.

நிதி பொறுப்புகள்

(a) ஆரம்ப அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

ஆரம்பகால அங்கீகாரத்தில், நிதிப் பொறுப்புகள் லாபம் அல்லது இழப்பு, கடன்கள் மற்றும் கடன்கள், செலுத்த வேண்டியவை, அல்லது ஒரு பயனுள்ள ஹெட்ஜிங் கருவிகளாக நியமிக்கப்பட்ட வழித்தோன்றல்கள் போன்றவற்றின் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் நிதிக் கடன்கள் என வகைப்படுத்தப்படுகின்றன.

மேலும் கடன்கள் மற்றும் செலுத்த வேண்டிய விஷ யங்களில், நேரடியாகக் கூறப்படும் பரிவர்த்தனை செலவுகளின் நிகர.அனைத்து நிதிக் கடன்களும் ஆரம்பத்தில் நியாயமான மதிப்பில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன,

ஹோட்டலின் நிதிக் கடன்களில் வர்த்தகம் மற்றும் பிற செலுத்த வேண்டியவை, வங்கி ஓவர் டிராப்ட்ஸ் உள்ளிட்ட தொடர்புடைய கட்சிகளின் தொகை ஆகியவை அடங்கும்.

இலாபம் மற்றும் இழப்பு மற்றும் வழித்தோன்றல் நிதிக் கருவிகள் மூலம் நியாயமான மதிப்பில் ஹோட்டலுக்கு நிதிப் பொறுப்புகள் இல்லை.

(b) அடுத்தடுத்த அளவீட்டு

நிதிக் கடன்களின் அளவீட்டு கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ளபடி அவற்றின் வகைப்பாட்டைப் பொறுத்தது:

கடன்கள் மற்றும் கடன்கள்

ஹோட்டலுக்கு மிகவும் பொருத்தமான வகை இது. ஆரம்ப அங்கீகாரத்திற்குப் பிறகு, வட்டி தாங்கும் கடன்கள் மற்றும் கடன்கள் பின்னர் ஈ.ஐ.ஆர் முறையைப் பயன்படுத்தி மன்னிப்புச் செலவில் அளவிடப்படுகின்றன. கடன்கள் அடையாளம் காணப்படும்போது மற்றும் ஈ.ஐ.ஆர் கடன் பெறுதல் செயல்முறை மூலம் லாபங்கள் அல்லது இழப்புகளில் ஆதாயங்கள் மற்றும் இழப்புகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

ஈ.ஐ.ஆரின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாக இருக்கும் கையகப்படுத்தல் மற்றும் கட்டணங்கள் அல்லது செலவுகள் மீதான எந்தவொரு தள்ளுபடி அல்லது பிரீமியத்தையும் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்வதன் மூலம் கடன் செலவு கணக்கிடப்படுகிறது. லாபம் அல்லது இழப்பு அறிக்கையில் நிதிச் செலவாக நுஐசு கடன்தொகை சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. இந்த வகை பொதுவாக வட்டி தாங்கும் கடன்கள் மற்றும் கடன்களுக்கு பொருந்தும்.

(c) அங்கீகாரம் இழத்தல்

பொறுப்பின் கீழ் உள்ள கடமை வெளியேற்றப்படும்போது அல்லது ரத்து செய்யப்படும்போது அல்லது காலாவதியாகும்போது நிதிப் பொறுப்பு அடையாளம் காணப்படுகிறது. ஏற்கனவே உள்ள நிதிப் பொறுப்பு, அதே கடனளிப்பவரிடமிருந்து கணிசமாக வேறுபட்ட சொற்களில் மாற்றப்பட்டால் அல்லது ஏற்கனவே உள்ள பொறுப்பின் விதிமுறைகள் கணிசமாக மாற்றியமைக்கப்படும்போது, அத்தகைய பரிமாற்றம் அல்லது மாற்றம் அசல் பொறுப்பின் அங்கீகாரம் மற்றும் ஒரு அங்கீகாரமாக கருதப்படுகிறது புதிய பொறுப்பு. அந்தந்த சுமந்து செல்லும் தொகைகளில் உள்ள வேறுபாடு லாபம் அல்லது இழப்பு அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கருவிகளை ஈடுசெய்தல்

அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகளை ஈடுசெய்ய தற்போது அமல்படுத்தக்கூடிய சட்டப்பூர்வ உரிமை இருந்தால், நிகர அடிப்படையில் தீர்வு காணவும், சொத்துக்களை உணரவும் மற்றும் ஒரே நேரத்தில் பொறுப்புகளை தீர்க்கவும்.

4.8 பணம் மற்றும் வங்கி மிகுதி

ரொக்கம் மற்றும் வங்கி நிலுவைகள் கையில் உள்ள பணம் மற்றும் வங்கிகளுடனான இருப்பு என வரையறுக்கப்படுகின்றன. பணப்புழக்கங்களின் அறிக்கையின் நோக்கத்திற்காக, ரொக்கம் மற்றும் ரொக்க சமமானவை கையில் உள்ள பணம் மற்றும் நிலுவையில் உள்ள வங்கி ஓவர் டிராப்ட்களின் வங்கிகளின் நிகரத்தை உள்ளடக்கியது. குறுகிய முதிர்வு கொண்ட முதலீடுகள், அதாவது கையகப்படுத்தப்பட்ட தேதியிலிருந்து மூன்று

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

மாதங்கள் அல்லது அதற்கும் குறைவான முதலீடுகள் பண சமமானவையாகக் கருதப்படுகின்றன.

4.9 குறிக்கப்பட்ட மூலதனம்

சாதாரண பங்குகள் பங்கு என வகைப்படுத்தப்படுகின்றன. பங்குசார் கருவிகள் ரொக்கத்தின் நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்படுகின்றன அல்லது பெறப்பட்ட அல்லது பெறத்தக்கவை, பங்குசார் கருவிகளை வழங்குவதற்கான நேரடி செலவுகளின் நிகர மதிப்பில் அளவிடப்படுகின்றன.

4.10 ஓய்வூதிய பயன்கள் கடமைகள்

4.10.1 வீளக்கப்பட்ட பயன் திட்டம் - பணிக்கொடை

நிதி நிலை அறிக்கையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பொறுப்பு, திட்டமிடப்பட்ட அலகு கடன் முறையைப் பயன்படுத்தி இயல்பான மதிப்பீட்டின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்பட்ட அறிக்கை தேதியில் வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை கடமையின் தற்போதைய மதிப்பைக் குறிக்கிறது. நடைமுறை மதிப்பீடுகளில் தள்ளுபடி விகிதங்கள் மற்றும் எதிர்கால சம்பள உயர்வு பற்றிய அனுமானங்களைச் செய்வது அடங்கும். இந்த அனுமானங்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களுக்கு ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட நன்மை கடமை மிகவும் உணர்திறன். இந்த நன்மைகள் வெளிப்புறமாக நிதியளிக்கப்படவில்லை.

மற்ற விரிவான வருமானத்தில் உடனடியாக வரையறுக்கப்பட்ட நன்மைத் திட்டங்களிலிருந்து எழும் அனைத்து இயல்பான ஆதாயங்களையும் இழப்புகளையும் நிறுவனம் அங்கீகரிக்கிறது.

இருப்பினும், 1983 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க ஊதியம் செலுத்தும் சட்டத்தின்படி, 5 வருட தொடர்ச்சியான சேவையை நிறைவு செய்த பின்னரே பணிக்கொடை செலுத்த வேண்டிய பொறுப்பு எழுகிறது.

4.10.2 வீளக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டம்

வரையறுக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டம் என்பது ஒரு வேலைவாய்ப்புக்கு பிந்தைய நன்மைத் திட்டமாகும், இதன் கீழ் ஒரு நிறுவனம் ஒரு தனி நிறுவனத்தில் நிலையான பங்களிப்புகளை செலுத்துகிறது, மேலும் கூடுதல் தொகைகளை செலுத்த சட்டபூர்வமான அல்லது ஆக்கபூர்வமான கடமை இருக்காது. வரையறுக்கப்பட்ட பங்களிப்பு திட்டங்களுக்கான பங்களிப்புகளுக்கான கடமைகள் ஊழியர்களால் வழங்கப்படும் காலங்களைப் போலவே விரிவான வருமான அறிக்கையில் பணியாளர் நன்மை செலவாக அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

a) ஊழியர் சேமலாப நிதியம்

அங்கீகரிக்கப்பட்ட வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு ஒவ்வொரு ஊழியரின் சம்பளத்திலும் நிறுவனம் மற்றும் ஊழியர்கள் முறையே 12 சதவீதம் மற்றும் 8 சதவீதம் பங்களிக்கின்றனர்

b) ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம்

ஒவ்வொரு ஊழியரின் சம்பளத்திலும் 3 சதவீதம் நிறுவனம் ஊழியர்களின் அறக்கட்டளை நிதிக்கு பங்களிக்கிறது.

4.11 நிதி பொறுப்புக்கள்

4.11.1 ஆரம்ப அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

ஒப்பந்த ஏற்பாட்டின் பொருள் மற்றும் நிதிக் கடன்களின் வரையறைகளுக்கு ஏற்ப இலாப அல்லது இழப்பு (FVTPL) அல்லது பிற நிதிக் கடன்களின் மூலம் நிதிக் கடன்களுக்கான நிதிக் கடன்களை நிறுவனம் வகைப்படுத்துகிறது.

நிதிப் பொறுப்பின் ஒப்பந்த விதிகளுக்கு நிறுவனம் ஒரு கட்சியாக மாறும்போது, நிதி நிலை அறிக்கையில் நிதிப் பொறுப்புகளை நிறுவனம் அங்கீகரிக்கிறது.

a) FVTPL, ல் நிதி பொறுப்பு

FVTPLஇல் உள்ள நிதிக் கடன்களில், வர்த்தகத்திற்காக வைத்திருக்கும் அல்லது ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்ட நிதிக் கடன்கள் அடங்கும். ஆரம்ப அங்கீகாரத்திற்குப் பிறகு, FVTPLஇல் நிதிக் கடன்கள் நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்படுகின்றன, மேலும் லாபம் அல்லது இழப்பில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மாற்றங்கள்.

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் பின்னர், பரிவர்த்தனை செலவு நேரடியாக கையகப்படுத்தப்படுவதால் லாபம் அல்லது இழப்பில் ஏற்படும் என அங்கீகரிக்கப்படுகிறது. நிதிக் கடன்களை நியமிப்பதற்கான அளவுகோல்கள்

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் பின்னர் FVTPLஇல் உள்ள நிதிச் சொத்துகளுக்கு சமம்.

b) பிற நிதி பொறுப்புகள்

வைப்புத்தொகை, நிறுவனம் வழங்கிய கடன் மற்றும் பிற கடன் வாங்கிய நிதிகள் உள்ளிட்ட பிற நிதிக் கடன்கள் ஆரம்பத்தில் நியாயமான மதிப்பு குறைந்த பரிவர்த்தனை செலவில் அளவிடப்படுகின்றன, அவை கையகப்படுத்துதலுக்கு நேரடியாகக் காரணம், பின்னர் EIR முறையைப் பயன்படுத்தி மன்னிப்புச் செலவில் அளவிடப்படுகின்றன. EIRஇன் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாக இருக்கும் பிரச்சினை மற்றும் செலவுகள் குறித்த எந்தவொரு தள்ளுபடி அல்லது பிரீமியத்தையும் கணக்கில் எடுத்துக்கொள்வதன் மூலம் கடன் செலவு கணக்கிடப்படுகிறது.

4.11.2 நிதி பொறுப்புக்களின் அங்கீகாரமிழப்பு

பொறுப்பின் கீழ் உள்ள கடமை வெளியேற்றப்படும்போது அல்லது ரத்து செய்யப்படும்போது அல்லது காலாவதியாகும்போது நிதி பொறுப்பு அங்கீகரிக்கப்படாது. ஏற்கனவே இருக்கும் நிதிப் பொறுப்பு, அதே கடனளிப்பவரிடமிருந்து கணிசமாக வேறுபட்ட சொற்களில்

மாற்றப்பட்டால், அல்லது ஏற்கனவே உள்ள பொறுப்பின் விதிமுறைகள் கணிசமாக மாற்றியமைக்கப்பட்டால், அத்தகைய பரிமாற்றம் அல்லது மாற்றம் அசல் பொறுப்பின் அங்கீகாரம் மற்றும் ஒரு அங்கீகாரமாக கருதப்படுகிறது புதிய பொறுப்பு. அசல் நிதிப் பொறுப்பின் சுமந்து செல்லும் மதிப்புக்கும் செலுத்தப்பட்ட கருத்திற்கும் இடையிலான வேறுபாடு லாபம் அல்லது இழப்பில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது..

4.12 ஏற்பாடுகள்

கடந்த நிகழ்வின் விளைவாக நிறுவனத்திற்கு தற்போதைய கடமை (சட்டபூர்வமான அல்லது ஆக்கபூர்வமான) இருக்கும்போது ஏற்பாடுகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன, மேலும் கடமையைத் தீர்ப்பதற்கு பொருளாதார நன்மைகளை உள்ளடக்கிய வளங்களின் வெளிப்பாடு தேவைப்படலாம் மற்றும் நம்பகமான மதிப்பீட்டை உருவாக்க முடியும் கடமையின் அளவு. எந்தவொரு விதிமுறை தொடர்பான செலவும் எந்தவொரு திருப்பிச் செலுத்துதலின் விரிவான வருமான நிகர அறிக்கையில் வழங்கப்படுகிறது.

4.13 பணப்புழக்கங்களின் அறிக்கை

LKAS 7 - பணப்புழக்க அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி, மறைமுக முறையைப் பயன்படுத்தி பணப்புழக்க அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. ரொக்கம் மற்றும் ரொக்க சமமானவை கையில் உள்ள பணம், வங்கியில் பணம் மற்றும் வங்கி ஓவர் டிராப்ட்ஸ் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியது.

4.14 பிரிவு தகவல்

ஒரு பிரிவு என்பது சேவைகளை வழங்குவதில் ஈடுபட்டுள்ள ஒரு தனித்துவமான அங்கமாகும், இது மற்ற பிரிவுகளுக்கு வேறுபட்ட அபாயங்கள் மற்றும் வருமானங்களுக்கு உட்பட்டது. அனைத்து செயல்பாடுகளும் ஒரு பிரிவாகக் கருதப்படுவதால், ஒரு பிரிவாக அடையாளம் காணக்கூடிய தனித்துவமான கூறுகள் நிறுவனத்தில் இல்லை.

4.15.1 தரநிலைகள் வழங்கப்பட்டன, ஆனால் இன்னும் பயனுள்ளதாக இல்லை

ஹோட்டலின் நிதிநிலை அறிக்கைகள் வெளியிடப்பட்ட திகதி வரை வழங்கப்பட்ட ஆனால் இன்னும் பயனுள்ளதாக இல்லாத தரநிலைகள் மற்றும் விளக்கங்கள் கீழே வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. பொருந்தினால், அவை நடைமுறைக்கு வரும்போது, இந்த தரங்களை பின்பற்ற ஹோட்டல் விரும்புகிறது.

SLFRS 16 குத்தகை

SLFRS 16 ஒரு குத்தகைதாரர் கணக்கியல் மாதிரியை வழங்குகிறது, குத்தகை காலம் 12 மாதங்கள் அல்லது அதற்கும் குறைவானதாக இல்லாவிட்டால் அல்லது அனைத்து குத்தகைகளுக்கான சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளை அங்கீகரிக்க குத்தகைகள் தேவைப்படுகின்றன அல்லது அடிப்படை சொத்து குறைந்த மதிப்பைக் கொண்டிருந்தாலும், குறைந்த நடைமுறையில் தற்போதைய நடைமுறைக்கு ஒத்ததாக இருந்தாலும். இது மீறுகிறது: LKAS 17 குத்தகைகள், IFRIC 4 ஒரு ஏற்பாட்டில் குத்தகை, SIC 15 இயக்க குத்தகைகள்-சலுகைகள் உள்ளதா என்பதை தீர்மானிக்கிறது மற்றும் SIC 27 ஒரு குத்தகையின் சட்ட வடிவத்தை உள்ளடக்கிய பரிவர்த்தனைகளின் பொருளை மதிப்பீடு செய்தல். வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்து SLFRS 15 வருவாயைப் பயன்படுத்தும் நிறுவனங்களுக்கு முந்தைய விண்ணப்பம் அனுமதிக்கப்படுகிறது.

SLFRS 16 ஜனவரி 1, 2019 முதல் அல்லது அதற்குப் பிறகு தொடங்கும் வருடாந்திர அறிக்கையிடல் காலங்களுக்கு பயனுள்ளதாக இருக்கும்.

ஹில்டன் கொழும்பின் WIP உணவகத்தின் நில குத்தகை உரிமைகள் SLFRS 16ஐ 1 ஜனவரி 2019 முதல் அமல்படுத்தும்போது தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும். SLFRS 16 ஐ ஏற்றுக்கொள்வதில் ஏற்படும் தாக்கத்தை இறுதி செய்யும் பணியில் ஹோட்டல் உள்ளது.

பின்வரும் திருத்தங்கள் மற்றும் மேம்பாடுகள் நிறுவனத்தின் நிதிநிலை அறிக்கைகளில் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் என்று எதிர்பார்க்கப்படவில்லை.

- SLFRS10 மற்றும் LKAS 28 க்கான திருத்தங்கள்: ஒரு முதலீட்டாளருக்கும் அதன் இணை அல்லது கூட்டு முயற்சிகளுக்கும் இடையிலான சொத்துக்களின் விற்பனை அல்லது பங்களிப்பு.
- LKAS 7 வெளிப்படுத்தல் முயற்சி - LKAS 7 இற்கு திருத்தங்கள்.
- LKAS 12 மதிப்பிடப்படாத இழப்புகளுக்கான ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்துக்களை அங்கீகரித்தல் - LKAS 12 இற்கு திருத்தங்கள்.
- SLFRS 2 பங்கு அடிப்படையிலான கொடுப்பனவு பரிவர்த்தனைகளின் வகைப்பாடு மற்றும் அளவீட்டு - SLFRS 2 இற்கான திருத்தங்கள்.

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
5. வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்து வருவாய்		
5.1 வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்து மொத்த வருவாய்	2,940,886	3,046,805
டுநளள: சுற்றுலா மேம்பாட்டு வரி	(30,346)	(31,443)
வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்து நிகர வருவாய்	2,910,540	3,015,362

மதிப்பு கூட்டப்பட்ட வரி ரூ. 483 மில்லியன் வருவாயை அடைவதில் (2017 - ரூ. 499 மில்லியன்) கழிக்கப்பட்டுள்ளது.

5.2 வருமானம்		
அறை மூலமான வருமானம்	1,219,736	1,317,248
உணவு மற்றும் பான வருமானம்	1,631,492	1,635,026
ஏனைய செயற்படுத்தல் திணைக்களங்கள்	59,312	63,088
	2,910,540	3,015,362
6. முதலீட்டு வருமானம்		
வட்டி வருமானம் - கடன்கள் மற்றும் பெறத்தக்கவைகள்		
திறைசேரி முறிகள் தொடர்பான வட்டி	-	8,738
ஊழியர் கடன்கள் தொடர்பான வட்டி	5	5
RFC கணக்குகள் தொடர்பான வட்டி	1,009	999
நிலையான வைப்புக்கள் மீதான வட்டி	-	14,089
FF&E அகற்றல் சேமிப்பு தொடர்பான வட்டி	615	1,702
அழைப்பு வைப்புக்கள் தொடர்பான வட்டி	13,998	-
	15,627	25,533
7. பிற ஆதாயங்கள் மற்றும் இழப்புகள்		
ஆலை மற்றும் உபகரணங்களை அகற்றுவதில் லாபம்	6,070	6,620
கடை வாடகை	9,600	10,200
பரிமாற்ற ஆதாயம் மதிப்பிடப்படவில்லை	17,391	884
பரிமாற்ற ஆதாயம் மதிப்பிடப்பட்டது.	13,273	636
பிற வருமானம்	-	50
ளுரனெசலவருமானம்	8,021	11,039
	54,355	29,429
8. நிதிச் செலவுகள்		
வங்கிக் கட்டணங்கள்	67	81
மிகைப்பற்று வட்டி	40,927	9,824
	40,994	9,905

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
9. காலப்பகுதிக்கான இலாபம்		
பின்வருபவை உட்பட அனைத்து செலவுகளையும் வசூலித்தபின் காலத்திற்கான லாபம் குறிப்பிடப்படுகிறது:		
பணிப்பாளர்களின் ஊதியம்	4,405	6,053
கணக்காய்வாளர்களின் ஊதியம் - நிறுவனம்	600	916
- கொழும்பு ஹில்டன்	1,709	1,553
பண வீக்கம்	500,861	461,542
ஊழியர் செலவுக் (பின்வரும் ஊழியர் பயன் திட்டங்கள் உள்ளடங்கலாக)	505,935	448,163
- நிர்ணயிக்கப்பட்ட பயன் திட்டச் செலவுகள் - நன்கொடை	21,106	22,577
- நிர்ணயிக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டச் செலவுக - EPF & ETF	65,773	60,735
முகாமைத்துவ கட்டணம்	2,440	29,625
குழு சேவை மற்றும் பயன் கட்டணம்-ஹில்டன் இன்டர்நெஷனல்	59,191	61,164
சட்டக் கட்டணம்	125	140
10. வருமான வரிச் செலவு		
காலத்திற்கான அளவு	-	11,691
முந்தைய வருடம்	-	5,913
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி (வருமானம்) செலவு	(1,046)	(102,645)
	(1,046)	(85,041)

வருடத்தில் 100 வீத வரி விதிக்கக்கூடிய வருமானத்தை ஈடுசெய்ய பயன்படுத்தக்கூடிய திரட்டப்பட்ட வரி இழப்புகளைக் கருத்தில் கொண்டு வருமான வரிக்கான கணக்குகளில் எந்தவொரு ஏற்பாடும் செய்யப்படவில்லை. இருப்பினும் குறிப்பு 24இன் படி ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

10.1 டிசம்பர் 31, 2018 மற்றும் 31 டிசம்பர் 2017 உடன் முடிவடைந்த ஆண்டுகளுக்கான வரிவிதிப்பு இலாபத்திற்கும் கணக்கியல் இலாபத்திற்கும் இடையிலான நல்லிணக்கம் பின்வருமாறு:

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
வருமான வரிக்கு முன் கணக்கியல் இலாபம்	(126,461)	172,976
மொத்த அனுமதிக்கப்படாத உருப்படிகள்	494,820	567,223
மொத்த அனுமதிக்கப்படக் கூடிய உருப்படிகள்	(639,126)	(647,558)
வர்த்தக இலாபங்கள் மற்றும் வருமானத்தின் பிற ஆதாரங்கள் @12%	(270,767)	92,641
வருமான பொறுப்பின் பிற ஆதாரங்கள் @28%	15,627	24,534
மொத்த வரிவிதிப்பு இலாபம்	15,627	117,175
இழப்பு கோரப்பட்டது	(15,627)	(41,011)
வரி செலுத்தக்கூடிய லாபம்	-	76,164
வரி செலுத்தக்கூடிய வர்த்தக லாபம் @12%	-	60,217
வரி விதிக்கக்கூடிய பிற வருமான ஆதாரங்கள் @28%	-	15,947
வர்த்தக இலாபத்திற்கான வரி	-	7,226
வருமானத்தின் பிற மூலங்களுக்கு வரி	-	4,465
நடப்பு ஆண்டு மொத்த வரி செலவு	-	11,691

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
10.2 ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி		
ஒத்தி வைக்கப்பட்ட வரி ஏற்படுவது:		
- தற்காலிக வேறுபாட்டின் தோற்றம் மற்றும் தலைகீழ் (குறிப்பு23)	(1,046)	102,645
மொத்த ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி கட்டணம்	(1,046)	102,645
10.3 முன்னோக்கி கொண்டு செல்லப்படுகின்ற வரி இழப்புகள்		
பின்னோக்கி கொண்டு செல்லப்படுகின்ற வரி இழப்புகள்	9,702,737	9,743,748
வரி இழப்புகள் நடப்பு காலகட்டத்தில் அமைக்கப்பட்டன	(15,627)	(41,011)
வரி இழப்புகள் எதிர்கால காலத்திற்கு முன்னெடுக்கப்படுகின்றன	9,687,110	9,702,737

11. ஒரு பங்குக்கு சம்பாதிப்பது - அடிப்படை

ஒரு பங்கிற்கு அடிப்படை வருவாய் சாதாரண பங்குதாரர்களுக்கு கூறப்படும் ஆண்டிற்கான இலாபத்தை ஆண்டின் நிலுவையில் உள்ள சாதாரண பங்குகளால் வகுப்பதன் மூலம் கணக்கிடப்படுகிறது.

சாதாரண பங்குக்கு லாபம் / (இழப்பு)	(0.05)	0.13
பின்னத்தின் பயன்படுத்தப்படும் தொகை	**Rs. '000**	**Rs. '000**
சாதாரண பங்குதாரர்களுக்கு இலாபம்	(112,512)	260,432
வகுப்பினராகப் பயன்படுத்தப்படும் தொகை	**Nos. '000**	**Nos. '000**
ஒரு பங்குக்கு அடிப்படை இலாப நோக்கத்திற்காக சாதாரண பங்குகளின் சராசரி எண்ணிக்கை	2,046,646	2,046,646

12. சொத்து, ஆலை மற்றும் கருவி

சொத்து, ஆலை மற்றும் கருவி	கட்டிடங்கள் குத்தகை நிலம் ரூ.'000	கருவி மற்றும் இயந்திரம் ரூ.'000	ஹோட்டல், துளபாடம், இணைப்பு ரூ.'000	மோட்டார் வாகனம் ரூ.'000	குளிர்சாதனப்பெட்டி, சமையலறை, கருவி ரூ.'000	தொலைக்காட்சி, கணினிகள் ரூ.'000	சேயற்பாடுசார் கருவி ரூ.'000	மொத்தம் ரூ.'000
செலவு - மறுமதிப்பீடு								
31 டிசம்பர் 2016 நிலவரப்படி இருப்பு	8,520,932	547,743	1,477,994	92,939	730,922	277,706	119,326	11,767,562
வருடத்தின் போதான சேர்க்கைகள	14,876	14,900	47,775	-	20,019	11,064	2,545	111,179
மூலதன வேலை முன்னேற்றத்திலிருந்து இடமாற்றங்கள்	492,342	-	30,690	-	125,397	-	-	648,429
முன்னர் அறிவிக்கப்பட்ட இருப்பு								
31 டிசம்பர் 2017 அன்று	9,028,150	562,643	1,556,409	92,939	876,338	288,770	121,871	12,527,119
சரிசெய்தல் - மூலதன வேலை முன்னேற்றத்திலிருந்து இடமாற்றங்கள்மூ	(311,464)	-	77,648		28,156	5,309	17,027	(183,323)
31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி சரிசெய்யப்பட்ட இருப்பு	8,716,686	562,643	1,634,057	92,939	904,494	294,079	138,897	12,343,796
வருடத்தின் போதான சேர்க்கைகள்	142,569	27,491	55,210	-	19,260	8,189	27,524	280,243
31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி இருப்பு	8,859,256	590,134	1,689,267	92,939	923,754	302,268	166,422	12,624,039
திரட்டப்பட்ட தேய்மானம்								
31 டிசம்பர் 2016 நிலவரப்படி இருப்பு	2,138,029	444,899	1,053,500	90,849	339,180	239,815	11,577	4,317,850
ஆண்டுக்கான கட்டணம்	218,892	12,775	60,687	844	39,644	17,636	40,357	390,833
நீக்கல்								
31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி இருப்பு	2,356,921	457,674	1,114,187	91,693	378,824	257,451	51,934	4,708,683
சரிசெய்தல் - மூலதன வேலைமுன்னேற்றத்திலிருந்து இடமாற்றங்கள *	(10,148)	3	6,850	-	1,298	1,305	1,678	986
31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி இருப்பு	2,346,773	457,677	1,121,037	91,693	380,122	258,756	53,612	4,709,669
ஆண்டுக்கான கட்டணம்	219,994	12,821	77,515	1,187	48,625	17,132	51,874	429,148
31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி இருப்பு	2,566,767	470,496	1,198,552	92,879	428,747	275,888	105,485	5,138,817
எழுதப்பட்ட பெறுமதி								
31 டிசம்பர் 2016 நிலவரப்படி இருப்பு	6,382,903	102,844	424,494	2,090	391,742	37,891	107,749	7,449,712
31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி இருப்பு	6,671,229	104,968	442,222	1,246	497,514	31,319	69,937	7,818,436
31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி சரி செய்யப்பட்ட இருப்பு	6,369,914	104,966	513,020	1,246	524,372	35,323	85,286	7,634,127
31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி இருப்பு	6,292,489	119,637	490,715	60	495,007	26,380	60,936	7,485,222

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி ஹோட்டலின் சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்களை முழுமையாக வைத்திருக்கிறது மற்றும் கட்டுப்படுத்துகிறது.

12. 2360,000 அமெரிக்க டாலர் செலவில் உலக வர்த்தக மையம் மற்றும் ஹில்டன் ஹோட்டலை இணைக்கும் ஒரு பாலம் 1998 இல் கட்டப்பட்டது. ஓவர்சீஸ் ரியால்டி லிமிடெட் மற்றும் ஹில்டன் இன்டர்நேஷனல் முறையே 180,000 அமெரிக்க டாலர் மற்றும் 90,000 அமெரிக்க டாலர்களை பங்களித்தன, மீதமுள்ள தொகையை நிறுவனம் பங்களித்தது. இந்நிறுவனத்தால் ஏற்பட்ட 90,000 அமெரிக்க டாலர் கட்டிடங்களின் கீழ் உள்ள நிதிநிலை அறிக்கைகளில் முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

12.3 சொத்து, ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் ரூ. 2,063 மில்லியன் (Y/E2017 - 1,986 மில்லியன்) முழுமையாக தேய்மானம் செய்யப்பட்டு நிறுவனம் தொடர்ந்து பயன்பாட்டில் உள்ளது. நிறுவனம் ஒவ்வொரு சொத்தின் விரிவான சொத்து சரிபார்ப்பு மற்றும் மதிப்பீட்டை ஒரு பட்டய மதிப்பீட்டாளரின் உதவியுடன் செய்துள்ளது. எர்ன்ஸ்ட் அன்ட் யங். சொத்துக்களின் சந்தை மதிப்பை பிரதிபலிக்கும் வகையில் 2019 ஜனவரி 01 முதல் நிறுவனம் மறு மதிப்பீட்டு மாதிரியை ஏற்றுக் கொள்ளும்.

12.4 இந்த கட்டிடம் 2010 ஆம் ஆண்டில் அரசாங்க தலைமை மதிப்பீட்டாளரால் ரூ. 5,600 எல்.கே.ஏ.எஸ்-க்கு மாற்றப்பட்ட தேதியில் முந்தைய கணக்கியல் தரநிலையின் (எஸ்.எல்.ஏ.எஸ்) கீழ் கருதப்பட்ட செலவாக கட்டிடத்தின் மறுமதிப்பீடு செய்யப்பட்ட தொகையை அங்கீகரிக்க நிறுவனம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டது. இதன் விளைவாக, நிறுவனம் 4,706,460 (ரூ. 000) இன் மறுமதிப்பீட்டு இருப்பு மாற்றப்பட்ட தேதியில் தக்க வருவாய்க்கு மாற்றப்பட்டுள்ளது.

12.5 2017 ஆம் ஆண்டில் கட்டம் 01 செலவின் மூலதனம் செலவு ஆலோசகரின் அறிக்கையிலிருந்து முடிக்க மதிப்பிடப்பட்ட செலவின் அடிப்படையில் அமைந்தது. செலவு மற்றும் தேய்மானம் தொடர்பான சரிசெய்தல் ஆண்டு பெறப்பட்ட இறுதி பில்களை அடிப்படையாகக் கொண்டது*.

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
13. குத்தகை நிலம்		
இருப்பு பி / எ.்.ப்	6,610,530	6,681,237
காலத்திற்கான அங்கீகாரம்	(70,707)	(70,707)
மிகுதி C/D	6,539,823	6,610,530

குத்தகை நிலம் 2012 ஜூன் 28 முதல் 99 ஆண்டு காலத்திற்கு அமைகிறது. குத்தகை நிலத்தின் மதிப்பு ஷரூ. 7 பி.என். மூலதனமாக்கப்பட்டு பங்குகள் இலங்கை அரசுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், விளையாட்டு வளாகம் 5 ஜூன் காலத்திற்கு வாடகை இலவச அடிப்படையில் 2012 ஜூன் 28 முதல் தொடங்கி குத்தகைக்கு விட அமைச்சரவை அமைச்சரவையின் ஒப்புதல் 2012 அக்டோபர் 3 ஆம் தேதி வழங்கப்பட்டது. 13/12 தேதியிட்ட அமைச்சரவை முடிவின் இடைக்காலங்கள் / 2016, பிரதான கட்டிடத்தின் குத்தகைக்கு ஏற்ப இந்த நிலத்தின் குத்தகை ஜூன் 2111 வரை நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் குத்தகை விதிமுறைகள் இன்னும் இறுதி செய்யப்படவில்லை.

14. குத்தகைக்கு நிலத்தைப் பயன்படுத்துவதற்கான உரிமை		
வருட ஆரம்பத்தில்	3,017	4,023
மெதுவாக நிலைமாறல்	(1,006)	(1,006)
வருட இறுதியில்	2,011	3,017

ஹில்டன் கொழும்பின் ஐகோய் டி ரெஸ்டாரண்ட் அமைந்துள்ள குத்தகை நிலத்தை கையகப்படுத்த நகர்ப்புற மேம்பாட்டு ஆணையத்திற்கு செலுத்தப்பட்ட தொகை, 02.12.2016 முதல் 5 ஆண்டு குத்தகை காலத்தில் மன்னிப்பு பெறுகிறது.

15. பட்டியல்கள்		
உணவு	15,904	11,748
பானங்கள்	32,538	34,494
பொது கடைகள்	10,482	8,163
பொறியியல் கடைகள்	4,570	3,604
	63,494	58,009

16. வர்த்தகம் மற்றும் பிற பெறத்தக்கவைகள்		
வர்த்தக பெறத்தக்கவைகள்	140,677	153,388
Less: கடனாளிகளின் பாதிப்பு	(1,748)	(1,748)
	138,929	151,640

17. தொடர்புடைய கட்சியிலிருந்து செலுத்த வேண்டிய தொகைகள்		
ஹில்டன் கொழும்பு வீடு	1,289	240
ஹில்டன் கோலாப்பூர்	-	196
ஹில்டன் வீரவில	4,344	918
	5,634	1,354

18. ஏனைய சொத்துக்கள்		
வைப்புத்தொகை, முன்கூட்டியே செலுத்துதல் மற்றும் முன்னேற்றங்கள்	107,999	83,404
பிற பெறத்தக்கவைகள்	24,900	45,468
முன்னேற்றங்கள் - புதுப்பித்தல் செலவுகள்	80,817	26,950
வருமான வரி பெறத்தக்கது	41,433	24,681
	255,149	180,503

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
19. தற்போதைய நிதி சொத்துக்கள்		
குறுகிய கால முதலீடுக்		
அழைப்பு வைப்பு	-	114,558
	-	114,558
குகுரூநுநீறுத்தல் முதலீடு		
அழைப்பு வைப்பு	6,904	21,050
	6,904	21,050
மொத்த குறுகிய கால முதலீடு	6,904	135,608

அக்டோபர் 18, 2012 தேதியிட்ட ஹில்டன் இன்டர்நேஷனல் மேனேஜ்மென்ட் கார்ப்பரேஷன் மற்றும் ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி ஆகியவற்றுக்கு இடையில் கையெழுத்திடப்பட்ட மேலாண்மை ஒப்பந்தத்தின் பிரிவு 4 இன் படி FF&E ரிசர்விற்கான முதலீடுகள் பயன்பாட்டில் தடைசெய்யப்பட்டுள்ளன மற்றும் தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரணங்களை மாற்றுவதற்கு பயன்படுத்தப்படுகின்றன. இந்த முதலீடு ஹோட்டல் புதுப்பித்தலுக்குப் பயன்படுத்தப்பட்டதால், தற்போதைய நடப்பு அல்லாத நிதிச் சொத்துகளின் முந்தைய வகைப்பாட்டிலிருந்து இது தற்போதைய நிதிச் சொத்துகளாக மறு வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது..

20. ரொக்கம் மற்றும் வங்கி நிலுவைகள்		
சேமிப்பு A/C BOC-US$	93,248	32,544
செயற்பாட்டு வங்கி A/C	148,550	193,005
பணம்	50	50
	241,848	225,599

அமெரிக்க டொலர் சேமிப்புக் கணக்கில் ஆண்டு இறுதி இருப்பு இலங்கை ரூபாயின் செயல்பாட்டு நாணயமாக இறுதி விகிதத்தில் இருப்புநிலை தேதியில் கணக்கியல் தரத்தின் அடிப்படையில் மொழிபெயர்க்கப்பட்டுள்ளது.

21. குறிப்பிடப்பட்ட மூலதனம்

21.1 வழங்கப்பட்டது மற்றும் முழுமையாக செலுத்தப்பட்டது		
2,046,645,685 சாதாரண பங்குகள்	20,466,456	20,466,456

22. கையிருப்புகள்		
தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் மாற்று இருப்பு (குறிப்பு 21.1)	187,217	161,348

22.1 தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் மாற்று இருப்பு		
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் இருப்பு	161,348	21,896
Add: ஆண்டில் செய்யப்பட்ட ஏற்பாடு	116,189	268,435
Less: பங்கு அறிக்கைக்கு மாற்றப்பட்ட தொகைகள்		
தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்துதல்களின்		
கொள்முதல் மற்றும் மாற்றுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் தொகைகள்	(90,320)	(128,983)
ஆண்டின் இறுதியில் இருப்பு	187,217	161,348

700,000 அமெரிக்க டொலருக்கு சமமான தொகை ஆண்டுக்கு தளபாடங்கள், பொருத்துதல்கள் மற்றும் உபகரண இருப்புக்கு மாற்றப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
23. ஓய்வூதிய நன்மை கடமைகள்		
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் இருப்பு	122,581	125,326
ஆண்டுக்கான கட்டணம்	12,565	9,105
இடைக்கால பொறுப்பு / (சொத்து) மற்றும் இயல்பான இழப்பு / (ஆதாயம்) அங்கீகாரம்	4,767	10,042
அனுமானங்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களால் ஏற்படும் இழப்பு / (ஆதாயம்)	(19,762)	(12,457)
அல்லது முந்தைய ஆண்டுகளில் (மேல்) / விதிகளின் கீழ்		
ஆண்டுக்கான வட்டி செலவு	8,541	13,472
ஆண்டில் செய்யப்பட்ட கொடுப்பனவுகள்	(22,432)	(22,907)
ஆண்டின் இறுதியில் இருப்பு	106,259	122,581

நிறுவனத்தின் ஓய்வூதிய பணிக்கொடை மெஸ்ஸர் பியால் எஸ். கூனெட்டிலெக் மற்றும் அசோசியேட்ஸினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட இயல்பான மதிப்பீட்டை அடிப்படையாகக் கொண்டது. தள்ளுபடி வீத அனுமானம் மற்றும் வருடாந்த அடிப்படை சம்பள உயர்வு தவிர அனைத்து அனுமானங்களும் அப்படியே இருக்கின்றன, அடுத்த ஆண்டு அறிக்கையிடல் காலத்திற்கான வரையறுக்கப்பட்ட பயன் திட்டத்திற்கான பங்களிப்பில் பொருள் மாற்றங்கள் எதுவும் எதிர்பார்க்கப்படுவதில்லை. கருவூலப் பத்திரங்களின் மகசூல் விகிதங்களை பிரதிபலிக்கும் வகையில் தள்ளுபடி விகிதம் 12 வீதம் (கடந்த ஆண்டு 10.25 வீதம்) ஆக திருத்தப்பட்டது.

தள்ளுபடி விலை	12.00%	10.25%
எதிர்கால சம்பள உயர்வு	3.00%	6.00%

உணர்திறன் மற்றும் முதிர்வு சுயவிவரம்	தள்ளுபடி விலை		சம்பள உயர்வுள	
	2018 ரூ.'000	2017 ரூ.'000	2018 ரூ.'000	2017 ரூ.'000
ஒரு சதவீத புள்ளியால் அதிகரிப்பு	(3,353)	(4,934)	3,578	(4,751)
ஒரு சதவீத புள்ளியால் குறைவு	(3,629)	4,510	3,348	4,414

31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி கொடுப்பனவுகளின் முதிர்வு பகுப்பாய்வு - கணக்கிடப்படாதது	
அடுத்த 12 மாதங்களில்	26,893
1 மற்றும் 2 வருடங்களில;	28,439
2 மற்றும் 5 வருடங்களில்	56,530
5 மற்றும் 10 வருடங்களில்	104,639
மொத்தம் எதிர்பார்க்கப்பட்ட கொடுப்பனவுகள்	216,501

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
24. ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி பொறுப்பு		
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் இருப்பு	396,570	499,215
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி செலவு / (வருமானம்)	1,046	(102,645)
ஆண்டின் இறுதியில் இருப்பு	397,616	396,570
24.1 இறுதி ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி பொறுப்பு இருப்பு பின்வருவனவற்றுடன் தொடர்புடையது:		
வரி நோக்கங்களுக்காக விரைவான தேய்மானம்	739,776	732,903
ஓய்வூதிய நன்மை கடமை	(14,876)	(17,161)
முன்வைக்கப்பட்ட வரி இழப்புகளைப் பயன்படுத்துவது தொடர்பான ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி சொத்து	(327,284)	(319,172)
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி 14 சதவீதம் என்ற விகிதத்தில் கணக்கிடப்பட்டுள்ளது	397,616	396,570

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
25. வர்த்தகம் மற்றும் பிற செலுத்த வேண்டியவை		
செலுத்த வேண்டியவை	140,763	138,318
சன்ட்ரி கடனாளிகள் மற்றும் திரட்டப்பட்ட செலவுகள் உட்பட	58,473	151,512
செலுத்த வேண்டிய மேலாண்மை கட்டணம்*	(3,779)	7,654
பிற பொறுப்புகள்	44,730	39,860
உடைப்புகளை மாற்றுதல்	10,834	10,938
சட்டரீதியான செலுத்த வேண்டியவை	42,967	63,064
	293,987	411,345

*எதிர்மறை இருப்பு என்பது ஹில்டன் இன்டர்நேஷனல் மேனேஜ்மென்ட் எல்.எல்.சிக்கு நிர்வாகக் கட்டணங்களை அதிகமாக செலுத்துவதைக் குறிக்கிறது.

26. தொடர்புடைய கட்சிகள் காரணமாக தொகைகள்		
ஹில்டன் இன்டர்நெஷனல் ஆசிய பசுபிக்	6,810	6,874
ஹில்டன் இன்டர்நெஷனல் அமெரிக்கா	3,771	5,684
	10,581	12,558
27. ஒப்பந்த பொறுப்புகள்		
விருந்தினர் முன்பண வைப்புத்தொகை மற்றும் முன்பணம்	106,118	68,228
	106,118	68,228
28. ஒரு பங்குக்கு நிகர சொத்துக்கள்		
நிகர சொத்து மதிப்பு	13,920,817	14,033,329
சாதாரண பங்குகளின் எண்ணிக்கை	2,046,646	2,046,646
ஒரு பங்குக்கு நிகர சொத்துக்கள்ள	6.80	6.86
29. வருமான வரி பொறுப்பு		
ஆரம்ப இருப்புள	(24,681)	(21,548)
காலத்திற்கான ஏற்பாடு	-	11,691
முந்தைய ஆண்டு ஏற்பாட்டின் கீழ்	-	5,913
வரிக் கடன்		
பொருளாதார சேவைக் கட்டணம்	(16,738)	(12,313)
வரி நிறுத்தி வைப்பு	(62)	(1,409)
கற்பனை வரி	-	(1,044)
சுய மதிப்பீட்டு கட்டணம்	-	(5,971)
ஆண்டின் இறுதியில் இருப்பு (நடப்பு ஆண்டு இருப்பு பிற சொத்துக்களுக்கு மாற்றப்பட்டது)	(41,481)	(24,681)
30. பணப்புழக்க அறிக்கைக்கான குறிப்புகள்		
30.1 ஆண்டின் தொடக்கத்தில் ரொக்கம் மற்றும் ரொக்க சமமானவை		
ரொக்கம் மற்றும் வங்கி இருப்பு	225,599	395,104
அழைப்பு வைப்பு	135,608	202,660
திறைசேரி முறிகள்	-	-
வங்கி மிகைப்பற்று	(272,468)	(340,250)
அமெரிக்க டாலர் சேமிப்பு வைப்பில் மதிப்பிடப்படாத பரிமாற்ற ஆதாயம்	17,391	884
	106,130	258,398

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
30.2 ஆண்டின் இறுதியில் பண மற்றும் பண சமமானவை		
ரொக்கம் மற்றும் வங்கி இருப்பு	241,848	225,599
அழைப்பு வைப்பு	6,904	135,608
வங்கி மிகைப்பற்று	(432,938)	(272,468)
	(184,186)	88,739

31. டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி அளவீட்டு அடிப்படையில் நிதி கருவிகளின் பகுப்பாய்வு

வகைகளின் நிதி சொத்துக்கள் - கடன்கள் மற்றும் பெறத்தக்கவைகள்

நடப்பு சொத்துகளில் நிதி கருவிகள்		
வர்த்தகம் மற்றும் பிற பெறத்தக்கவைகள்	138,929	151,640
பிற சொத்துக்கள	255,149	183,520
தொடர்புடைய கட்சியிலிருந்து செலுத்த வேண்டிய தொகைகள்	5,634	1,354
பிற தற்போதைய நிதி சொத்துக்கள்	6,904	135,608
கையில் மற்றும் வங்கியில் பணம்	241,848	225,599
மொத்தம்	648,463	697,721

வகைகளின் நிதிக் கடன்கள் - கடனளிக்கப்பட்ட செலவில் அளவிடப்படும் நிதிக் கடன்கள்

தற்போதைய கடன்களில் நிதி கருவிகள்		
வர்த்தகம் மற்றும் பிற செலுத்த வேண்டியவை	293,987	490,021
தொடர்புடைய கட்சி காரணமாக தொகைகள்	10,581	12,558
வங்கி மிகைப்பற்று	432,938	272,468
மொத்தம்	737,506	775,047

32. நிதி இடர் மேலாண்மை

நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகள் சந்தை ஆபத்து (நாணய ஆபத்து, வட்டி வீத ஆபத்து மற்றும் விலை ஆபத்து உட்பட), கடன் ஆபத்து மற்றும் பணப்புழக்க ஆபத்து போன்ற பல்வேறு நிதி அபாயங்களுக்கு ஆளாகின்றன. நிறுவனத்தின் ஒட்டுமொத்த இடர் மேலாண்மை செயல்முறை நிதி அபாயங்களின் கணிக்க முடியாத தன்மையை மையமாகக் கொண்டுள்ளது மற்றும் நிறுவனத்தின் நிதி செயல்திறனில் ஏற்படக்கூடிய பாதகமான விளைவுகளை குறைக்க முயல்கிறது. பணிப்பாளர் சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்கைகளின் கீழ் இடர் மேலாண்மை நிதித் துறையால் செய்யப்படுகிறது.

நிறுவனத்தின் முதன்மை நிதிக் கருவிகள் குறுகிய கால வைப்பு, பணச் சந்தை முதலீடுகள் மற்றும் ரொக்கம் ஆகியவற்றைக் கொண்டுள்ளது. இந்த நிதிக் கருவிகளின் முக்கிய நோக்கம் நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளுக்கான பணப்புழக்கத்தை உயர்த்துவதும் பராமரிப்பதும் ஆகும், மேலும் நிறுவனத்தின் நிதி இருப்புக்களை அதிகரிப்பது. வர்த்தக வரவுகள் மற்றும் வர்த்தக செலுத்துதல்கள் போன்ற பல்வேறு நிதிக் கருவிகளை நிறுவனம் கொண்டுள்ளது, அவை அதன் வணிக நடவடிக்கைகளிலிருந்து நேரடியாக எழுகின்றன.

32.1 கடன் ஆபத்து

"கடன் ஆபத்து என்பது ஒரு எதிர் கட்சி ஒரு நிதி கருவி அல்லது வாடிக்கையாளர் ஒப்பந்தத்தின் கீழ் தனது கடமைகளை பூர்த்தி செய்யாது, இது நிதி இழப்புக்கு வழிவகுக்கும். ஹோட்டல் அதன் இயக்க நடவடிக்கைகள் (முதன்மையாக வர்த்தக பெறத்தக்கவைகள்) மற்றும் அதன் நிதி நடவடிக்கைகளிலிருந்து கடன் அபாயத்திற்கு ஆளாகிறது".

"ஹோட்டல் அங்கீகரிக்கப்பட்ட, கடன் பெற தகுதியான மூன்றாம் தரப்பினருடன் மட்டுமே வர்த்தகம் செய்கிறது. கடன் விதிமுறைகளில் வர்த்தகம் செய்ய விரும்பும் அனைத்து வாடிக்கையாளர்களும் கடன் சரிபார்ப்பு நடைமுறைகளுக்கு உட்பட்டிருப்பது ஹோட்டலின் கொள்கையாகும். கூடுதலாக, பெறத்தக்க நிலுவைகள் தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் கண்காணிக்கப்படுகின்றன, இதன் விளைவாக ஹோட்டலின் மோசமான கடன்களின் வெளிப்பாடு குறிப்பிடத்தக்கதாக இல்லை".

"ஹோட்டலின் பிற நிதிச் சொத்துகளான ரொக்கம் மற்றும் ரொக்க சமமானவை, பிற நிதி அல்லாத சொத்துக்கள் மற்றும் தொடர்புடைய கட்சிகளிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகைகள் போன்றவற்றிலிருந்து எழும் கடன் அபாயத்தைப் பொறுத்தவரை, ஹோட்டலின் கடன் அபாயத்தை வெளிப்படுத்துவது எதிர் தரப்பினரின் இயல்புநிலையிலிருந்து எழுகிறது. எதிர்மறையான ஆபத்து அதிகமாக இருப்பதைத் தவிர்ப்பதற்காக ஹோட்டல் அதன் செயல்பாடுகளை நிர்வகிக்கிறது மற்றும் சகாக்கள் தங்கள் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதை உறுதி செய்ய அனைத்து நியாயமான நடவடிக்கைகளையும் எடுக்கிறது".

32.2 கடன் ஆபத்து வெளிப்பாடு

பொதுவாக கடன் அபாயத்திற்கு உட்பட்ட நிதி சொத்துக்களின் அதிகபட்ச இடர் நிலைகள் அவற்றின் சுமந்து செல்லும் தொகைகளுக்கு சமம் (பிணையத்தை கருத்தில் கொள்ளாமல், கிடைத்தால்). பின்வரும் அட்டவணை அதிகபட்ச ஆபத்து நிலைகளைக் காட்டுகிறது.

	31 டிசம்பர் 2018 வரை				
	கையில் மற்றும் வங்கியில் பணம்	குறுகிய கால முதலீடுகள்	வர்த்தக் மற்றும பிற பெறக்கூடியன	சார்ந்த தரப்புகளுக்கு கொடுக்க வேண்டிய தொகை	மொத்தம்
	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000
வங்கியில் வைப்பு	-	6,904	-	-	6,904
வர்த்தகம் மற்றும் பிற பெறத்தக்கவைகள்	-	-	138,929	-	138,929
சார்ந்த தரப்புகளுக்கு கொடுக்க வேண்டிய தொகை	-	-	-	5,634	5,634
கையில் மற்றும் வங்கியில் பணம்	147,036	91,269	-	-	238,305
மொத்த கடன் ஆபத்து வெளிப்பாடு	147,036	98,172	138,929	5,634	389,771

	31 டிசம்பர் 2017 வரை				
	கையில் மற்றும் வங்கியில் பணம்	குறுகிய கால முதலீடுகள்	வர்த்தக் மற்றும பிற பெறக்கூடியன	சார்ந்த தரப்புகளுக்கு கொடுக்க வேண்டிய தொகை	மொத்தம்
	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000
வங்கியில் வைப்பு	-	135,608	-	-	135,608
வர்த்தகம் மற்றும் பிற பெறத்தக்கன	-	-	151,640	-	151,640
சார்ந்த தரப்புகளுக்கு கொடுக்க வேண்டிய தொகை	-	-	-	1,354	1,354
கையில் மற்றும் வங்கியில் பணம்	193,055	32,544	-	-	225,599
மொத்த கடன் ஆபத்து வெளிப்பாடு	193,055	168,152	151,640	1,354	514,201

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

32.3 வர்த்தகம் மற்றும் பிற பெறத்தக்கவைகள்

		31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி ரூ.'000	31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி ரூ.'000
கடந்த கால காரணமாகவோ அல்லது பலவீனமாகவோ இல்லை		105,527	121,542
கடந்த கால காரணமாக ஆனால் பலவீனமடையவில்லை	30-60	24,708	18,894
	61-90	3,200	5,252
	91-120	254	918
	121-150	119	1,817
	151>	7,482	4,965
பழுதடைந்த			
மொத்த சுமக்கும் மதிப்பு		140,677	153,388
Less : குறைபாடு ஏற்பாடு			
தனித்தனியாக மதிப்பிடப்பட்ட குறைபாடு விதிமுறை		(1,748)	(1,748)
மொத்தம்		138,929	151,641

32.4 தொடர்புடைய கட்சிகளிடமிருந்து செலுத்த வேண்டிய தொகைகள்

மீதமுள்ள தொகை ஹில்டன் வலையமைப்பின் இணை நிறுவனங்களிலிருந்து செலுத்த வேண்டிய தொகையைக் கொண்டுள்ளது.

32.5 ரொக்கம் மற்றும் ரொக்க சமமானவை தொடர்பான கடன் ஆபத்து

"தற்போதைய மதிப்பீடுகள் மற்றும் பொருளாதாரக் கண்ணோட்டத்தின் அடிப்படையில் ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய பண எதிர்ப்பாளர்களின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பட்டியலை நிறுவனம் பராமரிக்கிறது, அடிப்படைகள் மற்றும் சந்தை குறிகாட்டிகளின் பகுப்பாய்வை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்கிறது. ஹோட்டல் ரொக்கமாகவும் ரொக்கமாகவும் சமமாக (ரூ.184,186,446.00) 31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி (31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி - ரூ. 88,739,077.00)".

32.6 பணப்புழக்க ஆபத்து

இயற்கை வளர்ச்சி உட்பட அதன் குறுகிய மற்றும் நடுத்தர கால நிதிக் கடமைகளை பூர்த்தி செய்வதற்கும், எதிர்பாராத கடமைகள் மற்றும் வாய்ப்புகளை பூர்த்தி செய்வதற்கும் நிறுவனம் கிடைக்கக்கூடிய நிதி இருப்பதை உறுதிசெய்ய போதுமான அளவில் பணத்தை வைத்திருப்பது நிறுவனத்தின் கொள்கை.

தினசரி பண மேலாண்மை செயல்முறையைப் பயன்படுத்தி நிதி பற்றாக்குறைக்கு நிறுவனம் அதன் ஆபத்தை கண்காணிக்கிறது. இந்த செயல்முறை கம்பனியின் நிதி முதலீடுகள் மற்றும் நிதி சொத்துக்கள் (எ.கா. பெறத்தக்க கணக்குகள், பிற நிதி சொத்துக்கள்) மற்றும் செயல்பாடுகளிலிருந்து திட்டமிடப்பட்ட பணப்புழக்கங்கள் ஆகிய இரண்டின் முதிர்ச்சியைக் கருதுகிறது.

நிகர (கடன்)/பணம்	31 டிசம்பர் 2018 நிலவரப்படி ரூ. '000	31 டிசம்பர் 2017 நிலவரப்படி ரூ. '000
குறுகிய கால முதலீடுகள்	6,904	135,608
கையில் மற்றும் வங்கியில் பணம்	241,848	225,599
மொத்த திரவ சொத்துக்கள்	248,752	361,207
வங்கி மிகைப்பற்று	432,938	272,468
மொத்த கடன்	432,938	272,468
நிகர (கடன்) / பணம்	(184,186)	88,739

32.7 முதிர்வு பகுப்பாய்வு

ஒப்பந்த கணக்கிடப்படாத கொடுப்பனவுகளின் அடிப்படையில் 31 டிசம்பர் 2018 இல் ஹோட்டலின் நிதிக் கடன்களின் முதிர்வு சுயவிவரத்தை கீழே உள்ள அட்டவணை சுருக்கமாகக் கூறுகிறது.

	31 டிசம்பர் 2018		31 டிசம்பர் 2017	
	நிலவரப்படிஒரு வருடத்திற்குள்	மொத்தம்	நிலவரப்படிஒரு வருடத்திற்குள்	மொத்தம்
	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000	ரூ.'000
வர்த்தகம் மற்றும் பிற பெறத்தக்கவைகள்	293,987	293,987	479,574	479,574
சார்ந்த தரப்புகளுக்கு கொடுக்க வேண்டிய தொகை	10,581	10,581	12,558	12,558
தக்கவைப்பு கட்டணம் - புதுப்பித்தல் திட்டம்	62,234	62,234	111,028	111,028
வங்கி மிகைப்பற்று	432,938	432,938	272,468	272,468
	799,740	799,740	875,628	875,628

32.8 சந்தை ஆபத்து

சந்தை விலைகளில் ஏற்படும் மாற்றங்களால் நிதி கருவியின் எதிர்கால பணப்புழக்கங்களின் நியாயமான மதிப்பு ஏற்ற இறக்கமாக இருக்கும் ஆபத்து சந்தை ஆபத்து. ஹோட்டல் அதன் நிதிக் கருவிகளைப் பயன்படுத்துவதன் மூலமும், குறிப்பாக நாணய அபாயத்திற்கும், மற்றும் வேறு சில விலை அபாயங்களுக்கும் சந்தை ஆபத்துக்கு ஆளாகிறது.

33. அறிக்கை தேதிக்குப் பின் நிகழ்வுகள்

நிதி அறிக்கைகளில் சரிசெய்தல் அல்லது வெளிப்படுத்தல் தேவைப்படும் தேதியைப் புகாரளித்த பின்னர் எந்தவொரு பொருள் நிகழ்வுகளும் இல்லை.

34. மூலதன கடமைகள்

பின்வருவனவற்றைத் தவிர இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளில் வெளிப்பாடுகள் தேவைப்படும் மூலதன கடமைகள் அல்லது தொடர்ச்சியான பொறுப்புகள் எதுவும் இல்லை:

34.1 நிறுவனம் அக்டோபர் 2014 முதல் ஹோட்டலின் பெரிய புதுப்பிப்பைத் தொடங்கியுள்ளது. அதன்படி, ஹில்டன் கொழும்பு 2014 முதல் பெரிய புனரமைப்பு பணிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது, இது அறைகள், உணவு மற்றும் பான விற்பனை நிலையங்கள் மற்றும் சந்திப்பு இடங்கள் உள்ளிட்ட சொத்துக்களில் மேம்பாடுகளைக் காணும். புதுப்பித்தல் திட்டம் கடமைகள் உட்பட 52 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர்களாக வரவுசெலவு செய்யப்பட்டுள்ளது, மேலும் இது 30 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர் அமெரிக்க டாலர் கடன் மற்றும் உள்நாட்டில் உருவாக்கப்படும் நிதியில் இருந்து மீதமுள்ள தொகை ஆகியவற்றால் நிதியளிக்கப்படும். வாரியத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதன உறுதிப்பாடு ஆனால் சுமார் 27 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர் (ரூ .4.1 பில்லியன்) தொகைக்கு ஒப்பந்தம் செய்யப்படவில்லை.

நிறுவனம் ஏற்கனவே புதுப்பித்தல் மற்றும் நிலுவையில் நிலுவையில் உள்ள ஒப்பந்தங்களின் மதிப்புகள் பின்வருமாறு.

	ஒப்பந்த பெறுமதி USD '000	செலுத்தப்பட்ட தொகை USD '000	மிகுதி USD '000
சிவில் / ∴பிட் அவுட் / பிற	18,476	14,783	3,693
ஆலோசனை ஒப்பந்தம்	5,899	5,561	338

34.2 குத்தகை கடமைகள்

	31.12.2018 ரூ.'000	31.12.2017 ரூ.'000
இரத்து செய்ய முடியாத இயக்க குத்தகைகளின் காரணமாக குத்தகை வாடகைக்		
ஒரு வருடத்திற்குள்	1,005	1,005
ஒன்று மற்றும் ஐந்து வருடங்களுக்கு இடையில்	2,011	3,017
	3,017	4,022

குத்தகை உறுதி முன்னாள் டச்சு மருத்துவமனை வளாகத்தில் உள்ள ஐகோய் டெய் உணவகத்துடன் தொடர்புடையது, இது 5 ஆண்டு குத்தகைக்கு விடப்பட்ட சொத்தில் உள்ளது.

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2018உடன் நிறைவு பெற்ற 12 மாதங்களுக்கு

35. தொடர்ச்சியான பொறுப்பு

ஹோட்டல் ஒரு வேலையின் போது மின்சாரம் தடைபடுவதால் வேலை நிறுத்தப்படுதல் மற்றும் இழப்பு மற்றும் சேதங்களுக்கு இழப்பீடு தொடர்பாக பல வழக்குகளில் பிரதிவாதியாகும். நிதி அறிக்கைகள் வெளியிடப்பட்ட தேதியில் இதுபோன்ற வழக்குகளின் முடிவுகளை நிர்வாகத்தால் கணிக்க முடியவில்லை. அதன்படி, இந்த நிதிநிலை அறிக்கைகளில் எந்தவொரு பொறுப்புக்கும் ஏற்பாடு செய்யப்படவில்லை.

ஜுலை 6, 2007 தேதியிட்ட வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட ஒரு அறிவிப்பின் மூலம், கொழும்பு நகராட்சி மன்றம் 2007 ஜனவரி 1 முதல் பொருந்தும் காலத்திற்கான ஹோட்டல்கள், உணவகங்கள் மற்றும் உறைவிடங்கள் தொடர்பான உரிமக் கட்டணத்தை திருத்தியுள்ளது. ஹில்டன் கொழும்பு உட்பட கொழும்பு நகரத்தில் உள்ள ஹோட்டல்கள் கூறப்பட்ட உரிமக் கட்டணத்தை அதிகரிப்பதை எதிர்த்திருந்தன. இந்த விவகாரம் சுற்றுலா அமைச்சகத்துடன் பேச்சுவார்த்தை நடத்தப்பட்டது, இது விஷயத்தை தீர்க்க தலையிட்டது. 28 ஜுலை 2011 தேதியிட்ட இலங்கையின் சுற்றுலா ஹோட்டல் சங்கத்தின் நிமிடத்தின் அடிப்படையில், ஹோட்டல் ரூ. 50,000.00. 2007, 2008, 2014 மற்றும் 2015 ஆம் ஆண்டுகளில் கொழும்பு மாநகர சபை கோரிய உரிமைகோரல்கள் ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி மற்றும் நீதிமன்றங்களில் வெற்றிகரமாக சவால் செய்யப்பட்டதால் கொழும்பு மாநகர சபை கோரிய உரிம கட்டணம் செலுத்தப்படாது என்று நிர்வாகம் நம்புகிறது. கொழும்பு மாநகர சபையை இலங்கை நீதவானட நீதிமன்றம் தள்ளுபடி செய்தது. இருப்பினும், ஹில்டன் கொழும்பு எல்.கே.ஆர் 6,932,522 என்ற விதிமுறையை டிசம்பர் 31, 2018 நிலவரப்படி பராமரிக்கிறது..

36. பத்திரங்கள் என உறுதியளிக்கப்பட்ட சொத்துக்கள்

புதுப்பித்தல் திட்டத்திற்காக 30 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர் கடன் வசதிக்காக டி.எ.ஃப்.சி.சி வங்கியுடன் கையெழுத்திட்ட கடன் ஒப்பந்தத்திற்கு எதிராக ஹோட்டலின் முக்கிய சொத்தை நிறுவனம் அடமானம் வைத்துள்ளது. இருப்பினும், இந்த கடன் வசதி இன்றுவரை பயன்படுத்தப்படவில்லை.

37. தொடர்புடைய கட்சி வெளிப்பாடுகள்

37.1 முக்கிய மேலாண்மை பணியாளர்களுடன் பரிவர்த்தனை

தொடர்புடைய கட்சிகளில் நிறுவனத்தின் செயல்பாடுகளைத் திட்டமிடுதல், இயக்குதல் மற்றும் கட்டுப்படுத்துதல் ஆகியவற்றுக்கு அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்பு உள்ள நபர்கள் என வரையறுக்கப்பட்ட முக்கிய நிர்வாக பணியாளர்கள் உள்ளனர். முக்கிய நிர்வாகப் பணியாளர்களில் நிறுவனத்தின் இயக்குநர்கள் குழு மற்றும் தகுதிவாய்ந்த அதிகாரசபையின் உறுப்பினர்கள் அடங்குவர், அவர்கள் செயல்திறன் மிக்க புத்துயிர் பெறுவதற்கான விதிமுறைகளின் அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர் அல்லது பயன்படுத்தப்பட்ட சொத்துகளின் 2011 இல் 43 கீழ் இல்லை.

இந்த காலகட்டத்தில் செலுத்தப்பட்ட தகுதிவாய்ந்த அதிகாரசபைக்கு இயக்குநர்களின் ஊதியம் மற்றும் கொடுப்பனவுகள் ரூ. 4,686,159.00 - (Y/E) 2017 - ரூ .6,052,500.00.

திரு. கிரிஷாந்த குரே,ஆள. தீஷனா அமரசேகர, திரு. பிரியந்த ஜயமஹா, திரு. அத்துல சேனாநாயக்க, Ms. டெஹானி எஸ்.ஏ. மெத்யு, திரு. டினுக் கொலம்பகே, திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர், திரு. டபிள்யு. எஸ். எல்.ஏ.டீ.ஆர். சுமரசிங்க, Ms. சொனாலி லியனமான்ன, திரு. பிரவீர் சமரசிங்க ஆகியோர் இலங்கை அரசாங்கத்தினால் பணிப்பாளர்களாக பிரேரிக்கப்பட்டனர். சாதாரண பங்கு மூலதனத்தில் 100 வீதத்தை இலங்கை அரசாங்கம் தற்போது கொண்டுள்ளது.

ஹோட்டல் டிவலப்பரஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி 30 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர் கால கடன் வசதியையும், ஓவர் டிரா.ஃப்ட் வசதியை டி.எ.ஃப்.சி.சி வங்கி பி.எல்.சியில் இருந்து 500 மில்லியன். நிறுவனத்தின் தலைவர் திரு. கிருஷாந்தா கூரே, டி.எ.ஃப்.சி.சி வங்கி பி.எல்.சி.யின் பணிப்பாளராக உள்ளார்.

37.2 தொடர்புடைய கட்சிகளிடமிருந்து செலுத்த வேண்டிய தொகைகள் (குறிப்பு 17ஐப் பார்க்கவும்)

37.3 தொடர்புடைய கட்சிகள் காரணமாக தொகைகள் (குறிப்பு 26ஐப் பார்க்கவும்)

37.4 தொடர்புடைய கட்சிகளுடன் பரிவர்த்தனைகள்

	31.12.2018 ரூ. '000	31.12.2017 ரூ. '000
நிர்வாக நிறுவனம் - ஹில்டன் சர்வதேச மேலாண்மைக் கழகம்		
(பெறுதல்) / சேவைகளை வழங்குதல்	(61,681)	(87,344)
இணை / குழு ஹோட்டல்		
(பெறுதல்) / சேவைகளை வழங்குதல்	74,224	60,122

தொடர்புடைய கட்சிகளுடனான பரிவர்த்தனைகளின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள்

தொடர்புடைய கட்சிகளுடனான பரிவர்த்தனைகள் வணிகத்தின் சாதாரண போக்கில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஆண்டு முடிவில் நிலுவையில் உள்ள நடப்புக் கணக்கு நிலுவைகள் பாதுகாப்பற்றவை, வட்டி இல்லாதது மற்றும் தீர்வு என்பது பணத்தில் நிகழ்கிறது.

38. புகாரளிக்கும் தேதியின்படி வழக்கு

38.1 SC HCCA LA 225/16

இது HCCA LA 69/14 இல் 31 மார்ச் 2016 தேதியிட்ட நீதிமன்றத்தின் உத்தரவுக்கு எதிராக கார்னல் அன்ட் கோ லிமிடெட் தாக்கல் செய்த மேல்முறையீடு ஆகும். வழக்கு 16 செப்டம்பர் 2019 அன்று ஆதரவுக்காக மீண்டும் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

38.2 H.C. [Civil] 1/98 [2] [**சமர்ப்பிக்கப்பட்ட திகதி 31-8-1998**]

இந்த வழக்கை கார்னெல் அன்ட் கோ லிமிடெட், மிட்சுய் அன்ட் கோ லிமிடெட், தைசி கார்ப்பரேஷன் மற்றும் எச்.டி.எல்ஜ5வது பதிலளித்தவர் உட்பட 9 பிரதிவாதிகளுக்கு எதிராக தாக்கல் செய்துள்ளது.

வாதி மேல் மாகாணத்தின் உயர்நீதிமன்றத்தில் நடவடிக்கை தாக்கல் செய்தார் மற்றும் தீர்வு ஒப்பந்தங்களை அமல்படுத்துவதைத் தடுத்து, வாதத்தினஷ அடிப்படையில் ஒரு விரிவான ஆணைகளை ஆதரித்தார் மற்றும் பெற்றார்.

இந்த வழக்கு 29.10.2003 முதல் ஒரு தீர்வு நிலுவையில் உள்ளது (ஏதேனும் இருந்தால்).

38.3 மாவட்ட நீதிமன்றம் - கொழும்பு வழக்கு இல. 21819/MR

இந்த நடவடிக்கையை திரு. நிஹால் ஸ்ரீ அமரசேகர 1 வது பிரதிவாதி திரு. காமினி லட்சுமன் பீரிஸுக்கு எதிரான தீர்ப்பிற்காக ரூ. 35,938,000.00 மற்றும் ரூ. 36,071,000.00. எச்.டி.எல் 2 வது பிரதிவாதி ஆகும்.

இந்த வழக்கு 17.03.2004 முதல் தீர்வு நிலுவையில் உள்ளது (ஏதேனும் இருந்தால்).

38.4 மாவட்ட நீதிமன்றம் - கொழும்பு வழக்கு இல. 15322/MR

[தாக்கல் செய்யப்பட்ட திகதி4-8-1994]

இந்த நடவடிக்கையில் HDL வாதியாகும்.

பிரதிவாதி திரு. நிஹால் ஸ்ரீ அமரசேகரவுக்கு எதிரான தீர்ப்பிற்காக இந்த நடவடிக்கை ரூ. 26,626,613.00 சட்டப்பூர்வ வட்டியுடன்.

இந்த வழக்கு 28.02.2004 முதல் தீர்வு நிலுவையில் உள்ளது (ஏதேனும் இருந்தால்).

38.5 வழக்கு இல. H.C. (Civil) 754/2018/MR

இந்த வழக்கை திரு. நிஹால் ஸ்ரீ அமரசேகர நிறுவனம் மற்றும் நிறுவனத்தின் செயலாளர்கள் நிறுவனத்தின் பங்குகளை மாற்றுவதற்கு எந்த நடவடிக்கையும் எடுப்பதைத் தடுக்க ஒரு உத்தரவு பிறப்பித்தார்.

வாய்வழி சமர்ப்பிப்புகள் மூலம் விசாரணைக்கு 2019 நவம்பர் 22 ஆம் தேதி வழக்கு நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

கூட்டத்திற்கான அறிவித்தல்

ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சியின் வருடாந்த பொதுக் கூட்டம் ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சியின் சபை அறையில், எண் 2, சேர் சித்தம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 02இல் 10 ஒக்டோபர் 2019 அன்று மாலை 3.00 மணிக்கு நடைபெறும் என்று அறிவிப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

நிகழ்ச்சி நிரல்

1. கூட்டத்தின் அறிவிப்பை ஏற்க பின்வரும் தீர்மானத்தை நிறைவேற்றுவது.

   "நிறுவனத்தின் வருடாந்த பொதுக் கூட்டத்தைக் கூட்டும் 2019 செப்டம்பர் 17 தேதியிட்ட அறிவிப்பு இருக்க வேண்டும் என்பதையும், கூட்டத்தின் கட்டுரைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதை விட குறுகிய அறிவிப்புடன் கூட்டம் அழைக்கப்பட்டிருந்தாலும், இது சரியான அறிவிப்பாக ஏற்றுக்கொள்ளப்படுகிறது. நிறுவனங்கள் சட்டம் 2007 இன் எண் 07".

2. பணிப்பாளர்கள் சபையின் வருடாந்த அறிக்கை, கணக்கு அறிக்கை மற்றும் நிறுவனத்தின் இருப்புநிலை ஆகியவற்றை 2018 டிசம்பர் 31 ஆம் தேதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான தணிக்கையாளர்களின் அறிக்கையுடன் பெற்று பரிசீலித்தல்.

3. அரசியலமைப்பின் 19 ஆவது திருத்தத்தின் படி நிறுவனத்தின் தணிக்கையாளராக கணக்காய்வாளர் நாயகம் தொடர்ந்து உள்ளார் என்பதைக் கவனத்தில் கொள்ளுங்கள்.

பணிப்பாளர் குழுவின் உத்தரவின்படி
ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி
எஸ். எஸ். பி. கோப்பரேட் சேர்விசஸ் தனியார் நிறுவனம்

செயலாளர்கள்
கொழும்பு

17 செப்டம்பர் 2019

குறிப்பு :

- நிறுவனத்தின் உறுப்பினர் ஒருவர் தனது சார்பாக கலந்துகொண்டு வாக்களிக்க ஒரு பதிலாளை நியமிக்க உரிமை உண்டு.
- பதிலாள் உறுப்பினராக இருக்க தேவையில்லை.
- இணைக்கப்பட்ட ஒரு பதிலாள் படிவம் நிறுவனத்தின் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகத்தில் கூட்டத்திற்கு 48 மணி நேரத்திற்கு குறையாமல் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.

குறிப்புகள்

குறிப்புகள்

பதிலாள் படிவம்

.....

.....இல் வசிக்கும்

.....

..... ஆகிய

நான் ∴ நாங்கள் ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பீஎல்சீ நிறுவனத்தின் அங்கத்தவர் / அங்கத்தவர்கள் என்ற அடிப்படையில், 2019 ஒக்டோபர் மாதம் 02 ஆம் திகதி நடாத்தப்படுவதற்குத் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ள கம்பனியின் வருடாந்த பொதுக் கூட்டத்தின் போது எனக்காக / எமக்காகபிரதிநிதியாகக் கலந்துகொள்வதற்கும், அந்தக் கூட்டத்தின் பேறாக நடாத்தப்படுகின்ற அனைத்து வாக்கெடுப்புக்களிலும் எனக்காக /எமக்காக வாக்களிப்பதற்கும் எனது / எமது பதிலாளாக,

திரு. கிரிஷாந்த பிரசாத் குரே	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
Ms. தீஷனா அமரசேக்கர	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
திரு. ஜே.எம்.யூ.பீ. ஜயமஹ	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
திரு அத்துல சேனாநாயக்க	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
Ms. டெஹானி எஸ்.ஏ. மெதிவ்ஸ்	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
திரு. டப்.எஸ்.எல்..ஏ.டீ,ஆர் சமரசிங்க	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
Ms. சொனாலி லியனமான்ன	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
திரு. பிரவீர் தனுஷ் சமரசிங்க	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
திருமதி. சத்துரி ரணசிங்க	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்,
திரு. சஜிவ் அலஸ்	கொழும்பு இல்லாதுவிடின்

	நிகழ்ச்சி நிரல் விடயம்	ஆதரவாக	எதிராக
1.	கூட்டத்திற்கான அறிவித்தலை ஏற்றுக் கொள்ளல்		
2.	2018 டிசம்பர் மார்ச் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான கம்பனியின் பணிப்பாளர் சபையின்ஆண்டறிக்கை, நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் அது தொடர்பான கணக்காய்வாளர்களின் அறிக்கை என்பவற்றைஏற்றுக்கொள்ளல் மற்றும் கவனத்தில் கொள்ளல்.		
3.	அரசியல் அமைப்பின் 19 ஆவது திருத்தத்தின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் நாயகம் அவர்கள் தொடர்ந்தும் கம்பனியின் கணக்காய்வாளர் எனக் குறிப்பிடல்.		

2019 ..... மாதம் ..... ஆம் திகதி கைச்சாத்திடப்பட்டது.

.....

பங்குரிமையாளரின் கையொப்பம்

குறிப்பு:

1. பூரணப்படுத்துவதற்கான அறிவுறுத்தல்கள் 4 ஆம் பக்கத்தில் காணப்படுகின்றன.
2. பதிலாள் கம்பனியின் அங்கத்தவராக இருத்தல் அவசியமில்லை.
3. வாக்களிப்பது தொடர்பாக தயவு செய்து உங்கள் விருப்பத்தை உரிய கூண்டில் "x" அடையாளத்தால் குறிப்பிடவும்.

பதிலாள் நிறைவு செய்வதற்கான வழிமுறைகள்

1. உங்கள் முழுப் பெயரையும் முகவரியையும் தெளிவாக நிரப்புவதன் மூலமும், வழங்கப்பட்ட இடத்தில் கையொப்பமிடுவதன் மூலமும், கையொப்பத்தின் தேதியை நிரப்புவதன் மூலமும் ப்ராக்ஸி படிவத்தை தயவுசெய்து பூர்த்தி செய்யுங்கள்..

2. பதிலாள் படிவம் ஒரு வழக்கறிஞரால் கையொப்பமிடப்பட்டால், அத்தகைய பவர் ஆ.ப் அட்டர்னி ஏற்கனவே நிறுவனத்தில் பதிவு செய்யப்படவில்லை எனில், உறவினர் பவர் ஆ.ப் அட்டர்னி பதிவு செய்வதற்கான ப்ராக்ஸி படிவத்துடன் செல்ல வேண்டும்..

3. நிறுவனம் /கூட்டுத்தாபனத்தைப் பொறுத்தவரை, பதிலாள் நிரப்பப்பட்டு சட்டப்பூர்வமாக நிர்ணயிக்கப்பட்ட முறையில் சான்றளிக்கப்பட வேண்டும்.

4. பூர்த்தி செய்யப்பட்ட பதிலாள் படிவம் நிறுவனத்தின் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகத்தில், 48 மணி நேரத்திற்கு குறையாமல், கூட்டத்திற்கு முன் வைப்பிலிடப்படல் வேண்டும்.

5. கூட்டத்தில் கலந்து கொள்ள பதிலாள் ஒருவரை (நிறுவனத்தின் பணிப்பாளரைத் தவிர) நியமிக்கும் ஒரு பங்குதாரர்,பதிலாள் படிவத்தில் பதிலாள் வைத்திருப்பவரின் தேசிய அடையாள அட்டை எண்ணைக் குறிக்க வேண்டும் மற்றும் பதிலாள் வைத்திருப்பவர் தனது தேசிய அடையாள அட்டையைக் கொண்டு வருமாறு கோர வேண்டும்.

நிறுவனத் தகவல்

நிறுவனத்தின் பெயர் : ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பி.எல்.சி

சட்ட வடிவம் : வரையறுக்கப்பட்ட பொறுப்புக்களைக் கொண்ட பட்டியலிடப்பட்ட பொது நிறுவனமாகும்

கட்டிணைக்கப்பட்ட திகத : 15 மார்ச் 1983

நிறுவனத்தின் பதிவிலக்கம் : PQ 143

தகுதி வாய்ந்த அதிகாரி : திரு. சந்திரகுமார் இராமச்சந்திர

பணிப்பாளர்கள் :

திரு. கிரிஷாந்த பிரசாத் குரே	- தலைவர்
திரு. ஜெ.எம்.யு.பி ஜயமஹா	-
திரு. அதுல சேனாநாயக்க	-
Ms. தீஷனா எஸ். அமரசேகர	-
Ms. டெஹானி எஸ்.ஏ. மெத்யு	-
திரு. டினுக் கொலம்பகே	- (01.04.19 பதவி விலகல்)
திரு. எம். ஷெஸ்மின் மன்சூர்	- (03.04.19 பதவி விலகல்)
திரு. டபிள்யு.எஸ்.எல்.ஏ.டீ.ஆர். சமரசிங்க	-
Ms. சொனாலி லியனமான்ன	-
திரு. பிரவீர் தனுஷ் சமரசிங்க	-
Ms. சீ.பீ.ஆர். ரணசிங்க	- (09.04.19 நியமிக்கப்பட்ட)
திரு. எஸ்.என். அலஸ்	- (09.04.19 நியமிக்கப்பட்ட)

மேல்குறிப்பிடப்பட்ட பணிப்பாளர் நிறுவனத்தில் பங்குகளைக் கொண்டவர்கள் இல்லை.

பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகம் : ஹோட்டல் டிவலப்பர்ஸ் (லங்கா) பீ.எல்.சி.
C/o ஹில்டன் கொழும்பு
இல. 2, சேர் சிற்றம்பலம் ஏ காடினர் மாவத்தை,
கொழும்பு 2
தொலைபேசி : + 94 11 2433435
தொலைநகல் : + 94 11 2446545
மின்னஞ்சல் : hdl_hilton@sltnet.lk
இணையத்தளம் : www.hoteldevelopers.lk

செயலகங்கள், பதிவாளர்கள் : எஸ்.எஸ்.பி. கோப்பரேட் சேர்விசஸ் தனியார் நிறுவனம்
இல. 101, இன்னர் பிளவர் வீதி,
கொழும்பு 03.

வங்கியாளர் : டீ.எப்.சி.சி. வங்கி பி.எல்.சி
73/5, காலி வீதி
கொழும்பு 03.

சட்டத்தரணிகள் : M/s. டீ.எல். மற்றும் எப். டீ. சேரம்
சட்டத்தரணி மற்றும் பிரசித்திப் பெற்ற நொத்தாரிஸ்
47 அலெக்ஸான்ரா பிளேஸ்
கொழும்பு 7.

கணக்காய்வாளர் : கணக்காளர் நாயகம்
கணக்காய்வாளர் நாயகத் திணைக்களம்
பொல்துவ வீதி
பத்தரமுல்ல

Printed by ANCL Printing Dept.