ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

වාර්ෂික වාර්තාව

2015

අන්තර්ගතය	i
තපරවදන	ii
සංඥාපනය	iii
ඉතිහාසය	iv
හැඳින්වීම	v
දැක්ම හා මෙහෙවර	vii
2015.....	viii
1. ආයතනික තොරතුරු	1
2. පාලක මණ්ඩලය	3
3. පරිපාලන ව්‍යුහය	10
4. අධිකාරියේ අරමුණු	11
5. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන්	11
6.පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්	12
7. දත්ත නිරූපණය සහ විශ්ලේෂණය	18
8. අනෙකුත් ක්‍රියාකාරකම්	53
9. විගණන වාර්තාව හා පිළිතුරු	68

පෙරවදන

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව ජාතික පනත යටතේ ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරන ලදුව 1990 අංක 20 දරණ තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස තව දුරටත් තම වගකීම් සහ කාර්යභාරයන් පුළුල් කරමින් වසර 44ක් පුරා තම අනන්‍යතාවය සනිටුහන් කරමින් අප ආයතනය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ තව දුරටත් දැවැන්ත කාර්යභාරයක් ඉටුකරමින් සිටී.

තම හැකියාවන් හා වැඩ පරිසරය සුසංයෝග කොටගෙන "වැඩබිමට නයිට් වරයෙක් " යන තේමාව යටතේ වැඩ බිම තුළ පුහුණුව ලබන ආධුනිකයා ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අනන්‍යතාවය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ ස්ථාවර කිරීමට දායක වේ.

එමෙන්ම වසරක් පාසා ඉලක්ක හා අරමුණු ලඟාකරගනිමින්, අප සතු දැනුමෙන් හා අත්දැකීම් වලින් තරුණ තරුණියන් හට ඔවුන්ගේ වෘත්තීය අධ්‍යාපන කටයුතු විධිමත් ලෙස හැදෑරීමට අවස්ථාව සලසා දී ඇත.

ඒ තුළින් රටේ ආර්ථිකයට අවශ්‍ය නිපුණතාවයෙන් හෙබි තරුණ පරපුරක් බිහිකිරීමට හැකිවීම තුළින් රටේ ජාතික ආදායමට දායකත්වය ලබාදීමට හැකි වී ඇත.

මෙම වාර්ෂික වාර්තාව මඟින් අධිකාරියේ 2015 වසර තුළ ක්‍රියාත්මක වූ ක්‍රියාකාරකම් වල ප්‍රගතිය දිග හැර දක්වයි. ඉතා තරඟකාරී පරිසරයක් තුළ විවිධ දුෂ්කරතා වලට සාර්ථක ලෙස මුහුණ දෙමින් අධිකාරිය තම අරමුණු සහ කාර්යයන් මඟින් සේවා ලාභීන්ගේ අවශ්‍යතා ඉටුකරලීමට සමත් වී ඇත. මේ සියලු කර්තව්‍යයන් සිදුකිරීමේදී කාර්ය මණ්ඩලයේ නොමඳ කැපවීමත් , රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයන්හි සහයෝගයත් ලැබෙන බව අවිවාදයෙන් කිව හැකිවේ.

පාලක මණ්ඩලයේ මඟපෙන්වීම සහ නයිටා ආයතනයේ කාර්යමණ්ඩලය විසින් ඉටුකළ කාර්යභාරයට හා පුහුණුවන්නන් සඳහා පුහුණු අවස්ථා ලබාදුන් විවිධ රජයේ හා පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයන්ටත් ස්තූති කිරීමට මම මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.

ජේ. වයි. පීරිස්
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

සංඥාපනය

1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 14 වන වගන්තිය අනුව අධිකාරිය විසින් වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කළ යුතුව ඇත.

මෙම වාර්තාවේ කොටස් 03ක් අඩංගු වන අතර පුහුණු වැඩසටහන් වල ප්‍රගතිය පිළිබඳ විස්තර, පුහුණුව සම්බන්ධව සංවර්ධන කටයුතු සහ වර්ෂයට අදාල සංක්ෂිප්ත වාර්ෂික ගිණුම් වාර්තාව හා විගණකාධිපති වාර්තාවෙහි ඇතුලත් තොරතුරු අන්තර්ගතකොට මෙම වාර්තාව පිළියෙල කර ඇත.

2015 වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කිරීම සඳහා දිවයින පුරා ක්‍රියාත්මක වන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25හි කළමණාකරුවන් හා ජාතික ආයතන වල ආයතන ප්‍රධානීන් මෙන්ම ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි ඒ ඒ අංශයන්හි අංශ ප්‍රධානීන් විසින් ලබා දුන් තොරතුරු පදනම් කොට ගන්නා ලදී. එම තොරතුරු විශ්ලේෂණය කර සංක්ෂිප්තව මෙම වාර්තාව සකස් කර ඉදිරිපත් කරන ලදී.

සැලසුම් හා පසුවිපරම් අංශය

2015

ඉතිහාසය

1. මෙයට වසර 44 කට පමණ පෙර ශ්‍රී ලංකාව තුළ ඇති වූ තරුණ අසහනයට පිළියමක් ලෙස රජයේ මැදිහත් වීම මත 1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය පිහිටුවන ලදී. එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන හා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සහයෝගය ඇතිව ආධුනිකත්ව පුහුණුව සම්බන්ධ විෂයමාලා සංවර්ධනය, පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා ප්‍රමිති නිර්ණය කිරීම, දුරස්ථ අධ්‍යාපනය සඳහා අදාල උපදෙස් පිළියෙල කිරීම, ජාතික ශිල්පීය සහතික ප්‍රදානය කිරීම ආදී විවිධ ජයග්‍රහණයන් ජාතික ආධුනිකත්ව මණඩලය යටතේ ළඟා කරගන්නා ලදී.
2. 1983 වසරේදී ප්‍රථම ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය ජර්මන් ෆෙඩරල් ජනරජයේ ආධාර ඇතිව නො.581, ගාලු පාර, කටුබැද්ද, මොරටුව යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී. 1985 දී දෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන සහ ලෝක කම්කරු සංවිධානය සමඟ ඒකාබද්ධව තාක්ෂණවේදයන් පුහුණු කිරීමේ ආයතනය නමින් 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.
3. 1989 දී තෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ජපන් රජයේ ආධාර මත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො.07, දොස්තර ඩැනිස්ටර් ද සිල්වා මාවත, ඔරුගොඩවත්ත, වැල්ලම්පිටිය යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.
4. ආයතනයේ කටයුතු තවත් පුළුල් කිරීම සඳහා 1990 දී අංක 20 දරණ තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ ii කොටස යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත කරන ලදී.
5. අනතුරුව ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලනය පළාත් කාර්යාල ලෙස විමධ්‍යගත කරන ලද අතර තව දුරටත් දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හා පර්ෂද කාර්යාල ලෙසට ක්‍රමයෙන් විකාශනය විය.
6. තෘතීය අධ්‍යාපන පනතට අනුව ඉංජිනේරු උපාධි ආයතනයක් සහ තෘතීය අධ්‍යාපන ආයතන මගින් පවත්වාගෙන යන උසස් ඩිප්ලෝමා සඳහා අදාල යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව දෙනු ලැබේ.
7. හතරවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ජර්මන් ජන රජය GIZ හා KFW ආයතන වල මූල්‍ය ආධාර මත කිලිනොච්චියේ ආරම්භ කිරීමට 2014 දෙසැම්බර් 04 දින මුල් ගල තබන ලදි.
8. 2014 සිට අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන්නන් සඳහා හය මාසයක කාර්යස්ථ පුහුණුව අධිකාරිය මගින් සපයනු ලබයි. විශේෂයෙන් කාර්මික විශ්ව විද්‍යාල, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය,ජාතික තරුණ සේවා සභාව සහ අනෙකුත් පිළිගත් රජයේ / පෞද්ගලික ආයතන වල වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයේ පුහුණුව ලැබුවන්ට කාර්මික අංශයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම සඳහා මෙම පුහුණුව ආරම්භ කොට ඇත.

හැඳින්වීම

නෛතික ව්‍යූහය

1971 අංක 49 දරණ ජාතික ආධුනිකත්ව ජාතික පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරන ලදුව 1990 අංක 20 දරණ තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත විය.

තම කාර්යභාරයන් නිසි ලෙස ඉටු කරමින් අභිමානවත් 44 වසර පසු කරන අප අධිකාරියේ 1971 සිට 2015 දක්වා වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් ක්ෂේත්‍රය තුළ පැමිණි ගමනට විශාල ශක්තියක් එක් කළ සාමාජිකයන් පිළිබඳ බිඳක් දැක්වීමට කැමැත්තෙමු.

1. <u>පුහුණු අංශය</u>

   බඳවාගැනීම් අංශය, පුහුණු කිරීම් අංශය, යන්ත්‍රාගාර පුහුණු අංශය, කාර්යස්ථ පුහුණු අංශය, වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත පුහුණු අංශය දිස්ත්‍රික්ක 25 හරහා සමස්ථ ශ්‍රී ලංකාව පුරා පුහුණු කටයුතු සැලසුම් කිරීම, අධීක්ෂණය කිරීම, සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම යන අරමුණු සාක්ෂාත් කිරීමට උරදෙමින් කටයුතු කරයි.

2. <u>තත්ත්ව අංශය</u>

   විෂයමාලා සංවර්ධන අංශය, තත්ත්ව කළමනාකරණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ අංශය,ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් අංශය, ඇගයීම් අංශය, සහතික අංශය යන ප්‍රධාන අංශයන්ගෙන් සමන්විත තත්ත්ව අංශය පුහුණු අංශයේ පුහුණු කටයුතු වඩාත් ක්‍රමවත්ව සහ කාර්යක්ෂමව සිදු කිරීමට අවශ්‍ය සම්පත් සංවර්ධනය කරමින්, ආධුනිකයන්ගේ සහ ආයතනයේ ගුණාත්මක භාවය සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මෙවලම් සම්පාදනය කරමින් අධිකාරියේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීමට විශාල ශක්තියක් ලබාදේ.

3. <u>සැලසුම් හා පසුවිපරම් අංශය</u>

   සියලු දිස්ත්‍රික් කාර්යාල, ජාතික ආයතන, පරිපාලන, තත්ත්ව, මූල්‍ය හා පුහුණු යන සියලුම අංශයන් ආවරණය කරමින් ඔවුන්ගේ ප්‍රගතියන් දත්ත කළමනාකරණ පද්ධතිය හරහා ලබා ගනිමින්, මාසික ප්‍රගති වාර්තා, කාර්තුමය වාර්තා, වාර්ෂික වාර්තා සහ අවශ්‍යතාවය අනුව අනෙකුත් වාර්තා ජනනය කරමින් රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුළු අනෙකුත් රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතන වලට අවශ්‍ය පරිදි තොරතුරු ලබා දෙමින් ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය බාහිර පරිසරය සමඟ සම්බන්ධීකරණය කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.
   තව ද අධිකාරියේ කටයුතු නිදි පරිදි මෙහෙය වීම සඳහා අවශ්‍ය සංයුක්ත සැලැස්ම, ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ අවශ්‍යතාව අනුව විවිධ ආකාරයෙන් සැලසුම් සකස් කිරීම ප්‍රධාන වගකීම වේ.ඒ වගේම අධිකාරියේ පුහුණු හා

පුහුණු සම්බන්ධ අධීක්ෂණය කිරීම හා පසුවිපරම් කිරීමද මෙම අංශය මගින් ඉටු කරණු ලබයි. තවද පුහුණුවට සියළුම තොරතුරු සහ සේවකයන් සම්බන්ධ තොරතුරු එක්රැස් කිරීමට අදාල කළමණාකරණ තොරතුරු පද්ධතිය පිළියෙළ කිරීමේ හා පරිපාලනය කිරීමේ කටයුතු ද මෙම අංශයේ ප්‍රධාන කාර්යභාරයකි.

4. පරිපාලන අංශය

නිලධාරීන් බඳවාගැනීම් අංශය, ප්‍රවාහන අංශය, ඉදිකිරීම් හා නඩත්තු අංශය, නීති අංශය, නිලධාරී පුහුණු අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත අතර, මානව සම්පත් හා අනෙකුත් භෞතික සම්පත් කාර්යක්ෂම ලෙස පාලනය හා උපයෝජනය කරමින් ආයතනයේ ඉදිරි ගමනට දැවැන්ත ශක්තියක් ලබාදේ.

5. මූල්‍ය අංශය

ප්‍රසම්පාදන අංශය, ගබඩා අංශය, ගෙවීම් අංශය, වැටුප් අංශය සහ පොත් තැබීම් අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත වන අතර වාර්ෂිකව සැලසුම් අංශය මගින් පිළියෙන කරනු ලබන ක්‍රියාකාරී හා සංයුක්ත සැලසුම් අනුව පිළියෙල කරනු ලබන වාර්ෂික අයවැය ලේඛනය නිසි අයුරින් මෙහෙයමින් ආයතනයෙහි සියලු කටයුතු සඳහා සජීවී බවක් එක් කිරීමට ප්‍රධාන දායකත්වය ලබාදේ.

6. විගණන අංශය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු මෙහෙයවමින් විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව, රේඛීය අමාත්‍යංශය ඇතුලු අනෙකුත් ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වෙමින් කටයුතු කරයි. අභ්‍යන්තර පාලනය සහ ආයතනයේ කටයුතු වල විනිවිද භාවය විධිමත් ලෙස පවත්වාගෙන යාම සඳහා විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු සම්බන්ධීකරණය සහ කළමනාකාරීත්වයට අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දෙමින් විශාල මෙහෙයක් ඉටු කරනු ලැබේ.

දැක්ම

කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ අවශ්‍යතාවන්ට උචිත පරිදි තරුණ හැකියා සංවර්ධනය කරන විශිෂ්ට ආයතනය බවට පත් වීම.

මෙහෙවර

කර්මානතයෙහි කැපවූ හා විනයානුකූල මිනිස් බලයේ අවශ්‍යතාවයට මුහුණු දීම සඳහා නිපුණතා පුහුණු වැඩසටහන් තුළින් වෘත්තීය ප්‍රවීණතාව නිමිත්තෙන් තරුණයන්ට කර්මාන්ත පාදක කරගත් වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණුව සැපයීමට,

- වඩාත් ගැලපෙන හා යෝග්‍ය තරුණයන් ආකර්ශනය කර ගැනීම.
- ඉතා ඉහළ අභිප්‍රේරණයක් හා ව්‍යුහයකින් යුත් වෘත්තීය ආයතනයක් වීම.
- කැපවීමෙන් යුත් දායකයන් හා පුහුණු සපයන්නන්ගෙන් කැපවූ සහයෝගිතාව ලබා ගැනීම.
- හැකියා පාදක කරගත් ආර්ථිකයක් ගොඩනැංවීමේ ජාතික අරමුණ ළඟාකර ගැනීමට දායකත්වය ලබාදීම.

2015.....

2015 වසර තුළදී ඉලක්ක ජය ගනිමින් ආධුනිකයින් 41,192 ක් සියළුම ක්‍රමවේදයන් මගින් බඳවා ගත් අතර, පුහුණුව නිම කළ ආධුනිකයින් 24,054 ක් නිපුණ ශිල්පීන් ලෙස සමාජ ගත කරන ලදී.

විවිධ වෘත්තීන් යටතේ ආධුනිකයින් 21,834 දෙනෙකුට සහතික පත් නිකුත් කර ඇති අතර 2015 වර්ෂයේදී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) සහතික 11,466 ක් නිකුත් කිරීම.

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	15,434
මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව	5,255
ජාතික ආයතන	1,173
අර්ධකාලීන පාඨමාලා	1,016
රැකියාස්ථ පුහුණුව (වෙනත් පුහුණු ආයතන)	10,040
විශේෂ කර්මාණ්ත පුහුණුව	8,274

01.ආයතනික තොරතුරු



ප්‍රධාන කාර්යාලය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.
දූ.ක. 011-2888782 - 7

ඉංජිනේරු තාක්ෂණික ආයතනය
18 කණුව, පන්සල පාර,
කටුනායක.
දූ.ක. 011-2252833

කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය
නො. 581, ගාලුපාර, කටුබැද්ද,
මොරටුව.
දූ.ක. 011-2647393, 011-2643847

මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය
නො. 07, දොස්තර ඩැනිස්ටර් ද සිල්වා
මාවත, ඔරුගොඩවත්ත.
දූ.ක. 011-2572977

අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 06, ජී. එස්. පටුමග,
කල්මුණායිකුඩි 13, කල්මුණේ.
දූ.ක. 067-2229357

අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
ගුවන් තොටුපල මාවත, අනුරාධපුරය.
දූ.ක. 025-2223178

බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
4/10, මල්වත්ත පාර, බදුලුපිටිය, බදුල්ල.
දූ.ක. 055-2230644

මඩකලපුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො.16/1, නව කල්මුණේ පාර,
මඩකලපුව.
දූ.ක. 065-2228130

කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 242, හැව්ලොක් ටවුම,
කොළඹ 05.
දූ.ක. 011-2587258, 011-2597671

ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 393, වක්වැල්ල පාර, ජූල්ගහ,
ගාල්ල.
දූ.ක. 091-2235628

ගම්පහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො.61/5, මිනුවන්ගොඩ පාර,
ගම්පහ.
දූ.ක. 033-2232874

හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො.39, පල්ලික්කුඩාව පාර, තංගල්ල.
දූ.ක. 047-2241512

යාපනය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 44, සෝමසුන්දරම් ඇවිනිව්,
වුන්දිකුලි, යාපනය.
දූ.ක. 021-2222383

කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
326/2, 3 වන මහල, කෙළින්
වීදිය,ගාලුපාර, කළුතර දකුණ.
දූ.ක. 034-2224239

මහනුවර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
108/2/බී, තිවංක බෝධි මාවත,
මහනුවර.
දූ.ක. 081-2201918

කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 440, නුවර පාර, මීපිටිය,
කෑගල්ල.
දූ.ක. 035-2223127

කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නුවර පාර,අනදපුරම්, කිලිනොච්චිය.
දූ.ක. 0343942824

කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
මීගමුව පාර, මල්කඩුවාව, කුරුණෑගල.
දූ.ක. 037-2223789

මාතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 27 ඒ, විවෘත විශ්ව විද්‍යාල පාර,
නුපේ, මාතර.
දූ.ක. 041-2226958

මන්නාරම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
952/1, නල්ලයාර් වීදිය, පරණ මූර් වීදිය,
මන්නාරම.
දූ.ක. 023-2223404

මාතලේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො.11, පන්සල පාර, මණ්ඩන්ඩාවල,
මාතලේ.
දූ.ක. 066-2223173

මොණරාගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
උසාවි සංකීර්ණය, මොණරාගල.
දූ.ක. 055-2276504

මුලතිව් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
මාන්කුලම් පාර,මුල්ලියාවෙලෙ,
මුලතිව්.
දූ.ක. 021-2061012

නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 116, කෝවිල් පාර, හාවාඑළිය,
නුවරඑළිය.
දූ.ක. 052-2223702

පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 103, වාරිමාර්ග පෙදෙස,
නවනගරය, පොළොන්නරුව.
දූ.ක. 027-3223023

පුත්තලම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
මෝලවත්ත, මැදගම පාර,
මාදම්පේ.
දූ.ක. 032-2248250

රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො. 642, විද්‍යාල මාවත, නව නගරය,
රත්නපුර.
දූ.ක. 045-2228667

ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
නො.103/7, තැපැල් කාර්යාලය පාර,
ත්‍රිකුණාමලය.
දූ.ක. 026-2226569

වවුනියාව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය
ඕෆ් පාර්ක් පාර, වවුනියාව.
දූ.ක. 024-2224679

02. පාලක මණ්ඩලය

09/11/2015 දෙසැම්බර් සිට

01. ජේ. වයි. පීරිස් මයා
සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය,
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

02. ආචාර්ය ඒ. යු. සී. අතුකෝරාල මයා
උප සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය,
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

03. ජේ. එම්. සී. එම්. ජයවර්ධන මැනිකේ මිය
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්,
තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසම,
354/2, ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ -05.

04. කිංස්ලි ශ්‍රී දොඩන්ගොඩ මයා
ස්වාධීන රූපවාහිනී,
ටොරින්ටන් චතුරස්‍රය,
කොළඹ - 07.

05. නලින් මැදගෙදර මයා
නීතීඥ,
පාලන අංශය,
LECO ඉඩම,
මොරටුව.

06. ආරියදාස කරුණානායක මයා
නො 27, නාමල්ගම,
නාගොඩ.

07. ප්‍රසන්න ප්‍රනාන්දු මයා
53, පී. බී. අල්විස් පෙරේරා මාවත
කටුබැද්ද.
මොරටුව.

08. එල්.ඒ. පන්ඩිතරත්න මහත්මිය
27/5, දියපාරුල්ල,
ගෝවින්න.

09. චාර්ල්ස්.ඊ.කොරයා මයා
92 පුත්තලම් පාර,
පුත්තලම.

10. පී. දොන් චන්ද්‍රලාල් ප්‍රේමරත්න මයා
නො 173, පෙට්‍රිස් වත්ත
යටදොලවත්ත,
මතුගම.

11. ශානක පෙරේරා මයා
40 ඒ, විජේරාම මාවත,
කොළඹ - 7

12. හසිත ගුණවර්ධන මයා
358 ඒ-1,
දොඹගොඩ,
හොරණ.

13. දයා ශ්‍රී නරේන්ද්‍ර රාජපක්ෂ මයා
27, රිචර්ඩ් ද සොයිසා මාධ්‍ය ආයතනය,
කොස්වත්ත,
තලංගම,
බත්තරමුල්ල.

14. ප්‍රියන්ත කංනන්ගර මයා
2/ 2/ 4/ ට්‍රිලියම් නිවාස සංකීර්ණය,
ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ - 08

22/04/2015 සිට 08/11/2015 දක්වා

01. ආචාර්ය එච්. එල්. ඔබේසේකර මයා
සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

02. පියතිස්ස ගමගේ මයා
උප සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

03. පූජ්‍ය, මීවනපැලැනෙ ධම්මරතන හිමි
ජාත්‍යන්තර බෞද්ධ මධ්‍යස්ථානය,
ගාලු පාර, පටුවත,
දොඩන්දූව, හික්කඩුව.

04. ජේ. එම්. සී. එම්. ජයවර්ධන මැණිකේ මිය
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්,
තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසම,
354/2, ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ -05 .

05. ආනන්ද මාපලගම මයා
ප්‍රධාන කළමණාකරු,
ඩීසල් සහ මොටර් ඉංජිනේරු ආයතනය,
තැ පෙ 331,
කොළඹ 14.

06. අජිත් ගමගේ මයා
7/1, මැදගම,
නෙළුව,
ගාල්ල.

07. පී. ඩී. හවුජේ. ලියනගේ මයා
නො 357/64,
සරසවි අසපුව,
හපුගල,
වක්වැල්ල,ගාල්ල.

08. කීර්ති ගමගේ මයා
මැදගම,
නෙළුව.

09. ආර්.නන්දිමිත්ත පී ද සොයිසා මයා
කූලේගොඩ හංදිය,
කූලේගොඩ,
අම්බලන්ගොඩ.

10. ඩබ්. පී. සුනිල් මයා
අයිතිකරු
ශිහාරා තේ කර්මාන්තායතනය,
තවලම,
ගාල්ල.

11. පී. කේ . ඩි .සුමිත් අල්විස් මයා
සුමාලි,
නො 53/6,
අළුත් ගම පාර,
ඇල්පිටිය.

12. ඩී. ඩබ්. විතාරන මයා
නීතීඥ,
නො 09, ලේන් බාන් පෙදෙස,
කොටුව,
ගාල්ල.

13. පී. අබේසුන්දර මයා
මලමුර,
මාපලගම,
ගාල්ල

14. සදුන් ප්‍රවීරාජ් ගුරුසිංහ මයා
යටලමත්ත,
ගාල්ල.

06/03/2015 සිට 21/04/2015 දක්වා

01. ආචාර්ය හද්‍රානී තෝරදෙණිය මිය
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

02. බණ්ඩාරතිලක මිරිහෙල්ල මයා
උප සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

03. ජේ.එම්.සී.එම්.ජයවර්ධන මැණිකේ මිය
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්,
තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසම,
354/2, ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ -05 .

04. ඒ.එච්.එස්.ෆරීඩා මිය
ව්‍යාපෘත් කළමනාකරණ හා අධීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව
මුදල් අමාත්‍යාංශය,
ලේකම් කාර්යාලය,
කොළඹ 01.

05. ආචාර්ය එම්.බී.ඒකනායක මයා
216, පන්සල පාර,
තලපත්පිටිය,නුගේගොඩ.

06. අසෝක ජයවර්ධන මයා
11, උද්‍යාන මාවත,
දෙහිවල.

07. කේ.ආර්.ගාමිණී ගුණසිංහ මයා
සෙන්දිරියමුල්ල,
යෝගියාන, සඳලංකාව

08. තුසිත අලුත්පටබැඳිගේ මයා
110/1, ජූල් පල්ලම,
තිස්සමහාරාමය.

09. ඩබ්.එම්.ලීලසේන මයා
59/1A, වනාත පාර,
මහරගම.

08/01/2015 දක්වා

01. චන්දන අරුණාදේව සිල්වා මයා
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

02. ලෙස්ලි වීරමන්ත්‍රී මයා
උප සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

03. සී. විජේවර්ධන මිය
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව,
මුදල් හා ක්‍රමසම්පාදන අමාත්‍යාංශය,
කොළඹ 01.

04. ආචාර්ය එස්. ඩී. ආර්. පෙරේරා මයා
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
තෘතීක හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසම,
345/2, ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ 05.

05. ඒ. ආර්. දේශප්‍රිය මයා
අතිරේක ලේකම්
යෞවන කටයුතු හා නිපුණතා සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය
"නිපුණතා පියස"
354/2, ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ 05.

06. රාජා හේවාබෝවිල මයා
සභාපති,
සිලිකන් කොටින්ස්,
69, බුත්ගමුව පාර,
රාජගිරිය.

07. නීතීඥ බුද්ධික ඉද්දමල්ගොඩ මයා
"චන්දන" මූනමල් පෙදෙස,
වීර මාවත, පන්නිපිටිය.

08. එස්. සී. වීරසේකර මයා
සමූහ අධ්‍යක්ෂක
මහරාජා සමූහ ව්‍යාපාරය,
515/7, ටී.බී.ජයා මාවත,
කොළඹ 10.

09. පී. එච්. සුනිල් ගොන්සාල් මයා
කළමණාකාර අධ්‍යක්ෂ,
නිවාසී ඩිවලපර් (පුද්.) සමාගම
49/16, ගාලුපාර,
කොළඹ 03.

10. ආචාර්ය අනුර පී. ජයසූරිය මයා
ජ්‍යේෂ්ඨ කථිකාචාර්ය,
මූලික පාංශු විද්‍යා අධ්‍යයන අංශය,
පාංශු වෛද්‍යපීඨය,
පේරාදෙණිය විශ්වවිද්‍යාලය,
පේරාදෙණිය.

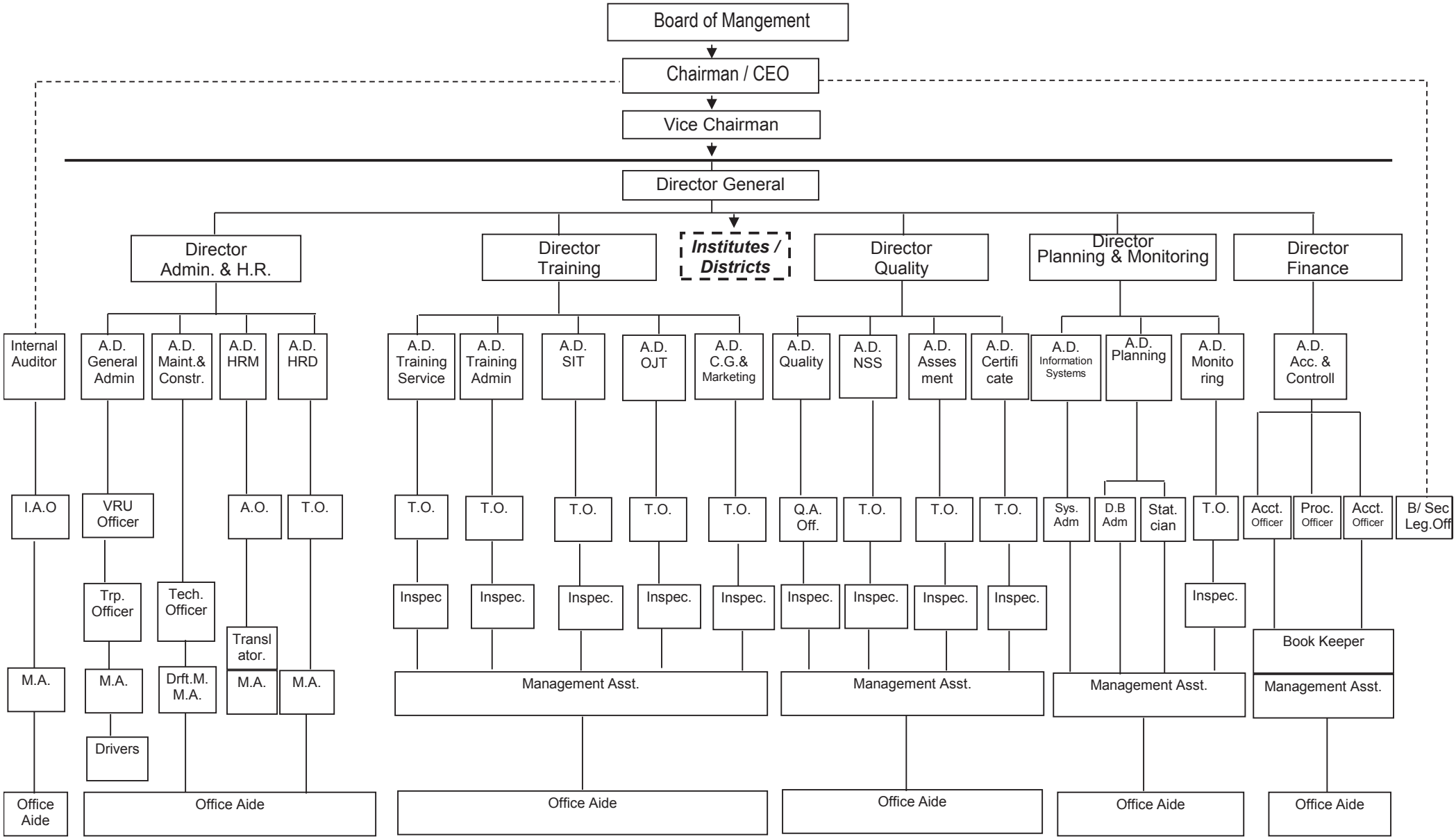
11. හිත්තෙටියගේ උදය මයා
සමාගම් අධ්‍යක්ෂ,
නො. 31, ඉසදින් නගරය,
මාතර.

12. එම්. උවයිස් මොහොමඩ් මයා
කළමණාකරු,
ව්‍යවසායක සම්පත් හා මූල්‍ය කළමනාකරණ ආයතනය,
8/3A, බොයිඩ් පෙදෙස,
කොළඹ 03.

13. කීර්ති ගුණවර්ධන මයා
කළමණාකාර අධ්‍යක්ෂ (ලකීයෝගට්)
199, හයිලෙවල් පාර,
මාකුඹුර,
කොට්ටාව.

14. නිතීශ්‍රද පී.ආරියසේන මයා
100/29, වීරකෝන් වලව්වත්ත,
හිත්තැටිය, මාතර.

15. ආචාර්ය ලකිත් පීරිස් මයා
ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී,
ලංකා හොස්පිටල් පුද්ගලික සමාගම,
578, ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ 05.


Board of Mangement
Chairman / CEO
Vice Chairman
Director General
Director Admin. & H.R.
Director Training
Institutes / Districts
Director Quality
Director Planning & Monitoring
Director Finance
Internal Auditor
A.D. General Admin
A.D. Maint.& Constr.
A.D. HRM
A.D. HRD
A.D. Training Service
A.D. Training Admin
A.D. SIT
A.D. OJT
A.D. C.G.& Marketing
A.D. Quality
A.D. NSS
A.D. Asses ment
A.D. Certifi cate
A.D. Information Systems
A.D. Planning
A.D. Monito ring
A.D. Acc. & Controll
I.A.O
VRU Officer
A.O.
T.O.
T.O.
T.O.
T.O.
T.O.
T.O.
Q.A. Off.
T.O.
T.O.
T.O.
Sys. Adm
D.B Adm
Stat. cian
T.O.
Acct. Officer
Proc. Officer
Acct. Officer
B/ Sec Leg.Off
Trp. Officer
Tech. Officer
Transl ator.
Inspec
Inspec.
Inspec.
Inspec.
Inspec.
Inspec.
Inspec.
Inspec.
Inspec.
Inspec.
Book Keeper
M.A.
M.A.
Drft.M. M.A.
M.A.
M.A.
Management Asst.
Management Asst.
Management Asst.
Management Asst.
Drivers
Office Aide
Office Aide
Office Aide
Office Aide
Office Aide
Office Aide

04.අධිකාරියේ අරමුණු

සංස්ථාපිත කිරීමේ පනතෙහි අංක 37 (1) දරණ ඡේදය අනුව අධිකාරියේ පරමාර්ථ පහත පරිදි වේ.

(අ) වෘත්තීය පුහුණුව සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම හා ලබාදීම.

(ආ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාල පුහුණු සම්මතයන් නිශ්චය කිරීම.

(ඇ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාලව විභාග පැවැත්වීම හා සහතික පත්‍ර සහ වෙනත් ප්‍රධානයන් නිකුත් කිරීම.

(ඈ) ජාතික ශිල්පීය පරීක්ෂණය පැවැත්වීම.

(ඉ) වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්යයන් කිරීම.

(ඊ) විවිධ දක්ෂතා වැඩිදියුණු කිරීම ප්‍රවර්ධනය පිණිස තරඟ පැවැත්වීම.

(උ) වෘත්තීය පුහුණුව සලස්වන ආයතනවල සහ වෙනත් ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම.

(ඌ) වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය පුහුණු කොමිෂන් සභාවට උපදෙස් දීම.

(එ) සමාන පරමාර්ථ ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ සහ විදේශවල පිහිටි ආයතන සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති සහතික, ඩිප්ලෝමා සහ උපාධි සමතත්වයෙහිලා සැලකීම සඳහා අදාල කටයුතු කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම.

05. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන් / වැඩසටහන්

(අ) රාජ්‍ය ආයතන සහ පෞද්ගලික ආයතන සමඟ සම්බන්ධවී කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව ලබාදීම, පුහුණු ආයතන 03ක් සහ දිවයිනපුරා පිහිටුවා ඇති ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මඟින් ද්විත්ව පුහුණුව ලබාදීම.

(ආ) වෙනත් වෘත්තීය පුහුණුවන්නන් සඳහා විවිධ ආයතන වලට යොමුකොට කාර්යස්ථ පුහුණුව ලබාදීම.

(ඇ) මොරටුව, පේරාදෙණිය සහ රුහුණු විශ්ව විද්‍යාලයන්හි ඉංජිනේරු උපාධි අපේක්ෂක සහ අනෙකුත් ඩිප්ලෝමා හදාරන සිසුන් සඳහා අවශ්‍ය යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව ලබාදීම.

(ඈ) අවිධිමත් ලෙස නිපුණතාව ලැබූ කර්මාන්ත ශිල්පීන්ට පෙර ඇගයීම් ක්‍රමයට ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම, වෘත්තීයට අදාල පරිදි සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම සහ අදාල ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.

(ඉ) වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීම.

(ඊ) පාසල් සිසුන්, පාසල් හැරගිය සහ අනෙකුත් ඉලක්ක කණ්ඩායම් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම.

06. පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

6.1 පුහුණු ක්‍රමවේදය

පුහුණු ක්‍රමවේදය ප්‍රධාන වශයෙන් කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව, ආයතනික පුහුණුව/ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව, යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව, කාර්යස්ථ පුහුණුව ලෙස වර්ග කළ හැකිය.

- **කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව**

ආයතනය මඟින් පවත්වාගෙන යනු ලබන පුහුණු කටයුතු අතර ප්‍රධාන පුහුණු ක්‍රමවේදය මෙය වන අතර, කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු කිරීම් සඳහා අධිකාරිය ලත් ශ්‍රී ලංකාවේ එකම රාජ්‍ය ආයතනය ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය වේ. මෙම පුහුණු ක්‍රමවේදයේදී පුහුණු වන්නන් පුහුණු කාලය තුළ වැඩ කරමින් ඉගෙන ගැනීම මඟින් අවශ්‍ය නිපුණතා ලබා ගන්නා අතර ඒ කර්මාන්ත සඳහා ඔහු හෝ ඇය අනුයුක්ත කරනු ලැබේ.

මෙහිදී පුහුණුලාභියා හට පහත ක්‍රමවේදයන් එකක් යටතේ පුහුණුව ලබා ගැනීමට හැකියාව ඇත.

i. කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
ii. ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සහතික ක්‍රමය
iii. ස්ථානානුරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
iv. ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණුව

- **කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව**

එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට විශේෂිත වූ ජාතික පුහුණු හා කර්මාන්ත උපදේශක කමිටුව (NITAC) මඟින් එක් එක් ක්ෂේත්‍රයන්ට පුහුණු සම්මතයන් පිළියෙලකොට එම පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණු කටයුතු සිදු කිරීමට කර්මාන්ත හිමියන් හා ආධුනිකයා අතර ගිවිසුමකට එළඹීමෙන් පසු එක් එක් ආයතන වල ආධුනිකත්ව පුහුණුව ආරම්භ කළහැකිය.

- **ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සහතික ක්‍රමය (NVQ)**

ආධුනිකත්ව පුහුණුව යටතේ වෘත්තීන් 25 පදනම් කරගෙන 2015 වර්ෂයේ සිට ආරම්භ කරන ලදි. මෙම ක්‍රමයේ දී කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව ක්‍රමයෙන් කර්මාන්ත හිමියන් හා ආධුනිකයා අතර ගිවිසුමකට එලබීමෙන් පසු එක් එක් පුහුණු ආයතනවල පුහුණුව ආරම්භ කළ හැකිය. මෙම ක්‍රමය තුල පුහුණු ආයතන /කර්මාන්ත තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිසම් සභාව යටතේ ප්‍රතිනතය කිරීමට සිදුකලයුතු අතර ආධුනිකයන් නිරන්තර ඇගයීමට ලක්කල යුතුය. පුහුණුව අවසානයේ දී තෘතීක හා වෘත්තීය පුහුණු කොමිසම් සභාවේ ලියාපදිංචි වී ඇති ඇගයීම් කරුවන් විසින් අවසාන ඇගයීම් පරීක්ෂණය සිදුකර ඒ ඒ මට්ටම සඳහා සහතික නිකුත් තරනු ලැබේ.

- **ස්ථානානුරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව**

  මෙම පුහුණු ක්‍රමය යටතේ එක් එක් ප්‍රදේශයට ආවේනික වූ කර්මාන්තයෙහි පුහුණුව ලැබීමට ආධුනිකයින් යොමු කරන අතර අදාල පුහුණු සම්මතයන් අදාල ආයතනය හා අධිකාරිය සමඟ එක්ව පිළියෙල කරනු ලබයි.



- **ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකත්ව පුහුණුව**

  කර්මාන්ත ශිල්පීය මට්ටමේ වෘත්තීන් සඳහා සකස් කරන ලද පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණුව ලබාදිය නොහැකි ආධුනිකයන් හට ග්‍රාමීය පුහුණු පහසුකම් උපයෝගී කර ගනිමින් ග්‍රාමීය මට්ටමේ සිටින පුහුණුලාභීන් හට පුහුණුව ලබාදීම ඉලක්ක කොට ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය හඳුන්වා දී ඇත. මේ සඳහා අවශ්‍ය කරන පුහුණු සම්මත එම ආයතනය සමඟ සාකච්ඡා කොට අධිකාරිය මඟින් පිළියෙල කරනු ලැබේ.

කර්මාන්ත පාදක කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයන්ට සහ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සහතික ලාභීන්ට අදාල න්‍යායික දැනුම පුහුණුව මඟින් සහ දුරස්ථ අධ්‍යාපනය මඟින් ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවද ආධුනිකයන් හට අවශ්‍ය මූලික න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම යම් කාල පරිච්ඡේදයකදී අදාල පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් මඟින් ලබා දෙන අතර තවදුරටත් ඔවුන්ට විෂය කරුණු ස්වයං අධ්‍යයනය සඳහා පහසුකම් සලසා දෙමින් මුද්‍රිත තැපැල් මාර්ගික පාඩම් මාලා/ මොඩියුලද අධිකාරිය මඟින් ලබා දෙනු ලැබේ. පාඩම්මාලා අවසානයේ ඇති ප්‍රශ්නාවලියට ආධුනිකයින් පිළිතුරු ලියා එවනු ලැබීමෙන් පසුව අදාල නිවැරදි කිරීම් කොට නැවතඔවුන් වෙත තැපැල් මඟින් යවනු ලැබේ.

මුද්‍රිත පාඩම්මාලා හැදෑරීමේදී පුහුණුවන්නන් මුහුණදෙන ගැටළු හා අපහසුතා නිරාකරණය කිරීමට කාලීනව සති අන්ත පන්ති අධිකාරිය විසින් සංවිධානය කරනු ලැබේ.

මීට අමතරව වෘත්තියට අදාල ඉංග්‍රීසි දැනුම දියුණු කර ගැනීම සඳහා ඉංග්‍රීසි පාඩම්මාලා ද මෙම ආධුනිකයන් වෙත ලබා දෙනු ලැබේ.

- **ආයතනික පුහුණු/ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව**

මෙම ක්‍රමය යටතේ ආධුනිකයින් කෙලින්ම ජාතික පුහුණු ආයතනයකට හෝ ප්‍රාදේශීය පුහුණු ආයතනයකට නියමිත කාලපරිච්ඡේදයකට අනුයුක්ත කර බඳවා ගනු ලබන අතර ඉන්පසුව පුද්ගලික හෝ රජයේ ආයතනයක කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමු කරනු ලැබේ. පුහුණු ආයතන හෝ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මඟින් අදාල න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම ලබාදෙනු ලැබේ. සමාලෝචිත වසර තුළ අධිකාරිය යටතේ ජාතික ආයතන තුනට (03)ට අමතරව දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශ වල පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 74ක් පවත්වාගෙන යන ලදී. මේවායේ පවත්වන ලද පාඨමාලාවල කාලය මාස 06 සිට අවුරුදු 04 දක්වා වෙනස් වේ.



- **<u>යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව</u>**

1990 අංක 20 දරණ තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ 38 (සී) වගන්තියට අනුව මොරටුව, පේරාදෙණිය හා රුහුණු විශ්ව විද්‍යාලවල උපාධි අපේක්ෂකයින්ගේ ඉංජිනේරු උපාධි සඳහා ද විශ්ව විද්‍යාල සහ අනෙකුත් තෘතීය අධ්‍යාපන ආයතන මඟින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා ද අදාල යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව අධිකාරිය මඟින් ලබාදෙනු ලැබේ.

- **<u>කාර්යස්ථ පුහුණුව</u>**

අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන්නන් සඳහා හය මාසයක කාර්යස්ථ පුහුණුව අධිකාරිය මඟින් සපයනු ලබයි. විශේෂයෙන් කාර්මික විශ්ව විද්‍යාල, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය,ජාතික තරුණ සේවා සභාව සහ අනෙකුත් පිළිගත් රජයේ / පෞද්ගලික ආයතන වල වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයේ පුහුණුව ලැබුවන්ට කාර්මික අංශයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම සඳහා මෙම පුහුණුව ආරම්භ කොට ඇත.

කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයින් සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය යටතේ පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයන් සඳහා අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ඇගයීම් අංශයෙන් පවත්වනු ලැබේ. එසේ වුවද පර්ෂද කාර්යාල පිහිටු වීමත් සමඟ මෙම කටයුතු විමධ්‍යගත කිරීමට අපේක්ෂා කරන බැවින් දැනට තුන් වන පර්ෂද යටතට ගැනෙන කොළඹ, ගම්පහ සහ රත්නපුර දිස්ත්‍රික්ක වල පමණක් එම පර්ෂද කාර්යාල මඟින් අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය සිදුකරනු ලැබේ.

මීට අමතරව ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් පරීක්ෂණය (NVQ) සහ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ (NTT) සම්බන්ධ ඇගයීම් ද ප්‍රධාන කාර්යාලය මඟින් සිදුකරයි.

ස්ථානරූපී සහ ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකයන් සඳහා වූ අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය අදාල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය විසින් පවත්වනු ලැබේ.

ජාතික ආයතනයන්හි සියලුම සහතිකපත් අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පති හෝ ලේඛකාධිකාරී සමඟ අධිකාරියේ සභාපතිතුමාගේ අත්සනින් යුතුව එම ආයතන මඟින් නිකුත් කරනු ලැබේ.



6.2 අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

- **<u>ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ හා ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම</u>**

  මෙම වැඩසටහන මගින් වෘත්තීය පරීක්ෂණ පවත්වා අදාල නිපුණතා ඇති ශිල්පීන් හට ප්‍රවීණතා සහතික නිකුත් කිරීම සිදුකරයි. අවිධිමත් පුහුණුව ලැබූ දැනට සේවා කරන නිපුණ ශිල්පීන්ට පිළිගත් වෘත්තීය සහතිකයක් ලබා ගැනීම මඟින් වඩා හොඳ දේශීය හා විදේශීය රැකියාවන් ලබා ගැනීම සඳහා මෙම ක්‍රමය වඩාත් භාවිත කරයි.

  දැනට පවතින වෘත්තීය පරීක්ෂණ III ශ්‍රේණිය, II ශ්‍රේණිය සහ I ශ්‍රේණිය ලෙස අර්ධ නිපුණ, නිපුණ, විශිෂ්ඨ නිපුණ ලෙස මට්ටම් 3 කින් පැවැත්වේ.

  ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ක්‍රමය ජාතික නිපුණතා සම්මත නොමැති වෘත්තීන් 10 කට සහ ශ්‍රී ලංකා පරිගණක නිපුණතා සහතිකය නිකුත් කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබයි.

  ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ක්‍රමය වර්තමානයේ දී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතික ක්‍රමය (NVQ) යටතේ පවතින පෙර ඉගනුම් පසු ඇගයීම (RPL) බවට පරිවර්ථනය වෙමින් පවති.

  මේ සඳහා අවිධිමත් පුහුණුව ලැබූ දැනට සේවා කරන නිපුණ ශිල්පීන්ට පිළිගත් වෘත්තීය සහතිකයක් ලබා ගැනීම මඟින් වඩා හොඳ දේශීය හා විදේශීය රැකියාවන් ලබා ගැනීම සඳහා මඟපාදා දෙනු ලබයි.

- **<u>ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධන</u>**

  අධිකාරිය මගින් වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාලව ඉටුකරනු ලබන ප්‍රධාන කාර්යයක් වේ. ජාතික නිපුණතා සම්මත පිළියෙල කිරීමේ නීතිමය බලය පනත මඟින්ම අධිකාරිය වෙත පැවරී ඇත.

  තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් හඳුනාගන්නා වෘත්තීන් සඳහා අදාල ජාතික නිපුණතා සම්මත සකස් කිරීම සහ වලංගු ගතකිරීම මේ යටතේ සිදු කෙරේ.

  ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුවක් මඟින් සකස් කරනු ලබන ජාතික නිපුණතා සම්මත එක් එක් වෘත්තීන්ට අදාල සංවර්ධන කමිටුවක් මඟින් සංවර්ධනය කිරීම සහ පුනරීක්ෂණය කිරීම මෙහිදී සිදු කෙරේ.

  ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුව එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට සහ වෘත්තීන්ට විශේෂිත වූ පුද්ගලයින්ගෙන් සැලසුම්ලත් කමිටුවක් වන අතර මේ වන විට උපදේශක කමිටු 28 ක් පමණ හදුනාගෙන ඇත. මෙම එක් එක් කමිටුවකට සාමාජිකයන් 16 දෙනෙකු පමණ ඇතුළත් වේ.

- **<u>ව්‍යවසායකත්ව කුසලතා සංවර්ධන</u>**

  පුහුණුවේ යෙදී සිටින සහ පුහුණුව අවසන්කළ යන කොටස් දෙක සඳහාම මෙම වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. මෙහි ප්‍රධාන ඉලක්කය පුහුණුව අවසන්කළ පසු ස්වයංරැකියා ආරම්භ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය දැනුම හා කුසලතාව ලබා දීම වේ.

- **<u>වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය</u>**

පාසල් හැරගිය සහ පාසල් යන සිසුන්ගේ වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳව සහ විශේෂයෙන් රුකියා වෙළඳපොළ පිළිබඳ දැනුම වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.



- **<u>කාර්යාලමණ්ඩල සංවර්ධනය සහ පෞර්ෂත්ව සංවර්ධනය</u>**

නයිටා ආයතනයේ සේවකයින්ගේ නිපුණතා වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. මෙම වැඩසටහන් විවිධ අදියර යටතේ සිදුකරනු ලබන අතර ඔවුන්ගේ රුකියා වැඩකටයුතු වලට සිදුවන බාධාවන් අවම වන පරිදි පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

1) දත්ත නිරූපණය හා විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ ආධුනිකයින් 41,192 පුහුණුව සඳහා යොමු කර ඇත. මෙමඟින් නිරූපිත අගය 2014 වර්ෂය (31,464) සමඟ සැසඳීමේදී 30% වර්ධනයකි. (වගු අංක 01)

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ පුහුණුව අවසන් කිරීම 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව ආසන්න වශයෙන් පවත්වාගෙන යාම විශේෂ ලක්ෂණයකි.

මෙම තොරතුරු තව දුරටත් විශ්ලේෂණය කිරීමේදී ස්ථානානුරූපී සහ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සඳහා බඳවා ගන්නා ලද ප්‍රමාණය අඩුවෙමින්, එම ප්‍රමාණයන් කර්මාන්ත ශිල්පී සහ කර්මාන්ත පාදක ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) ක්‍රමයන් සඳහා දෝලනය වී ඇති බව වගු අංක 01 අනුව පැහැදිලි වේ.

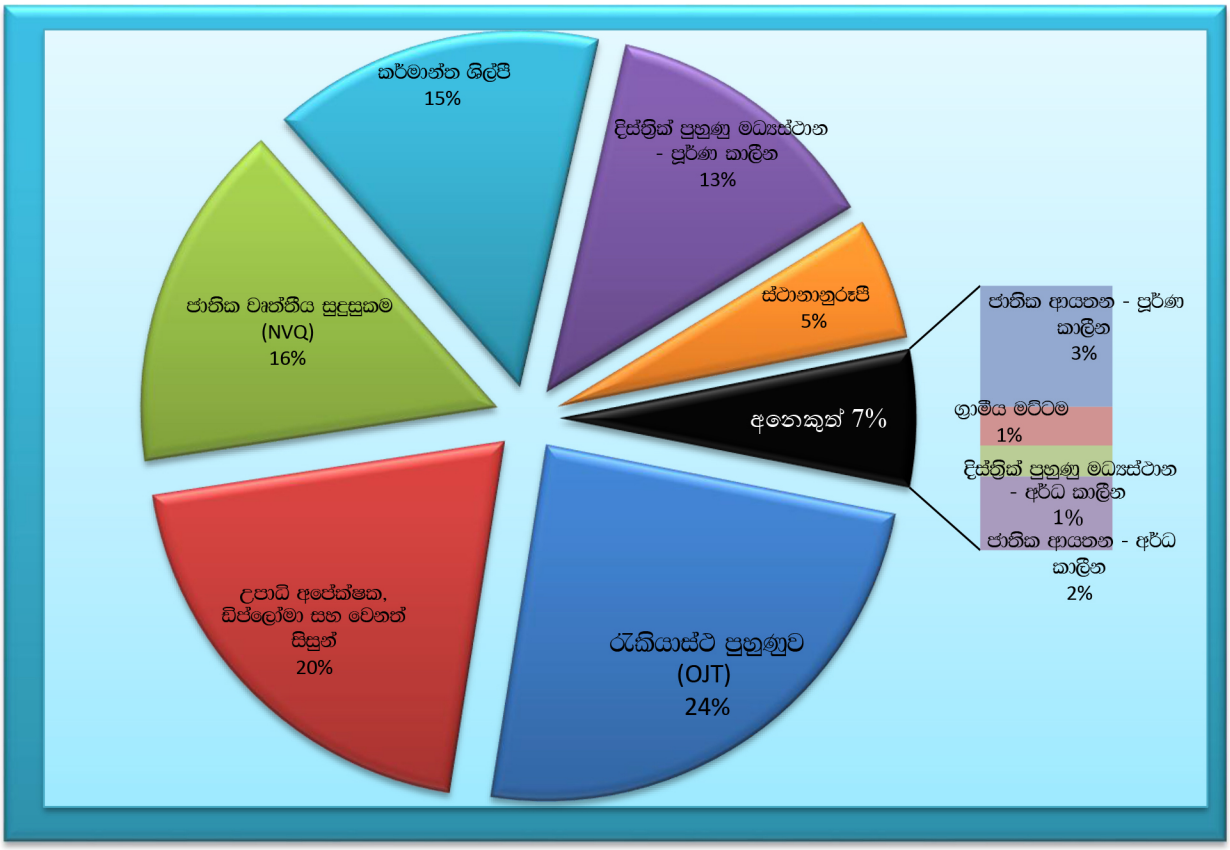
වගුව 01: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හී සාරාංශය (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ) - 2015

පුහුණු වර්ගය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම	බඳවා ගැනීම්		පුහුණුව හැරයාම්		පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්		2015-12-31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව	
		2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
1) කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	1.1) කර්මාන්ත ශිල්පී	7667	6214	1799	2191	3264	4644	10326	9705
	1.2) ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)	2533	6551	175	1795	0	863	2358	6251
	1.3) ස්ථානානුරූපී	2593	2291	550	491	3211	1888	2972	2884
	1.4) ග්‍රාමීය මට්ටම	308	378	160	117	1156	202	278	337
	1.5) ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික	0		33		84	8	8	0
2) මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	2.1) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - පූර්ණ කාලීන	5509	5255	957	652	4525	4695	4842	4750
	2.3) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - අර්ධ කාලීන	1012	299	80	21	815	670	482	90
3) ජාතික ආයතන	3.1) ජාතික ආයතන - පූර්ණ කාලීන	1326	1173	143	187	975	1053	3215	3148
	3.2) ජාතික ආයතන - අර්ධ කාලීන	495	717	88	1	570	300	172	588
4) රැකියාස්ථ පුහුණුව (වෙනත් පුහුණු ආයතන)	4.1) දිස්ත්‍රික් කාර්යාල	1118	430	41	43	1034	491	208	104
	4.2) ප්‍රධාන කාර්යාලය	2482	9610		208	1692	3615	790	6577
5) යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව	5.1) උපාධි අපේක්ෂක, ඩිප්ලෝමා සහ වෙනත් සිසුන්	6421	8274	0		6924	5625	2482	5131
එකතුව		31464	41192	4026	5706	24250	24054	28133	39565

පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත .

සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී විවිධ පුහුණු ක්‍රමවේදයන් පිළිබඳව වෙන වෙනම සලකා බැලීමේ දී කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුවේ වර්ධණයක් පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව වාර්තා වී ඇත. ඒ අතර විශේෂ තැනක් කර්මාන්ත පාදක ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) ක්‍රමයට හිමිවේ. එම සංඛ්‍යාව 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 160% වර්ධනයකි .
මෙම වර්ෂය තුළදී මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණු ක්‍රමවේදයන් අඩුවීමක් සිදුවී ඇත . එය ඉහළ කළමණාකාරීත්වය විසින් ගනු ලැබූ ප්‍රතිපත්තිමය තීරණයක් මත සිදු වී ඇත .ඒ වගේම විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුවේ සහ කාර්යස්ත පුහුණුවේ කැපීපෙනෙන වර්ධනයක් සිදුවී ඇත .

ප්‍රස්ථාර 01- විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවට බඳවා ගැනීම -2015



සමාලෝචිත වර්ෂයේ විවිධ පුහුණු ක්‍රම වේදයන් බෙදී ගිය ප්‍රකාරය ඉහත ප්‍රස්ථාරික නිරූපණයෙන් පිළිබිඹු වෙයි.

වගුව 02: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හී සාරාංශය (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ) - 2015

පුහුණු වර්ගය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2015-12-31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
1) කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	1.1) කර්මාන්ත ශිල්පී	4344	1870	6214	1566	625	2191	3521	1123	4644	7755	1950	9705
	1.2) ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)	5296	1255	6551	1546	249	1795	750	113	863	5137	1114	6251
	1.3) ස්ථානානුරූපී	1445	846	2291	250	241	491	1237	651	1888	1839	1045	2884
	1.4) ග්‍රාමීය මට්ටම	187	191	378	11	106	117	76	126	202	186	151	337
	1.5) ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික				0	0	0	7	1	8	0	0	0
2) මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	2.1) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - පූර්ණ කාලීන	1933	3322	5255	242	410	652	1734	2961	4695	1733	3017	4750
	2.3) දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - අර්ධ කාලීන	125	174	299	6	15	21	212	458	670	46	44	90
උප එකතුව		13330	7658	20988	3621	1646	5267	7537	5433	12970	16696	7321	24017
3) ජාතික ආයතන	2.2) ජාතික ආයතන - පූර්ණ කාලීන	1015	158	1173	159	28	187	896	157	1053	2732	416	3148
	2.2) ජාතික ආයතන - අර්ධ කාලීන	666	51	717	1	0	1	241	59	300	556	32	588
	උප එකතුව	1681	209	1890	160	28	188	1137	216	1353	3288	448	3736
	එකතුව	15011	7867	22878	3781	1674	5455	8674	5649	14323	19984	7769	27753
4) රැකියාස්ථ පුහුණුව (වෙනත් පුහුණු ආයතන)	4.1) දිස්ත්‍රික් මට්ටමින්	185	245	430	25	18	43	246	245	491	49	55	104
	4.2) ප්‍රධාන කාර්යාලය	5235	4375	9610	113	95	208	1940	1675	3615	3731	2846	6577
5) යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව	5.1) උපාධි අපේක්ෂක, ඩිප්ලෝමා සහ වෙනත් සිසුන්	5876	2398	8274				4119	1506	5625	3726	1405	5131
	මුළු එකතුව	26307	14885	41192	3919	1787	5706	14979	9075	24054	27490	12075	39565

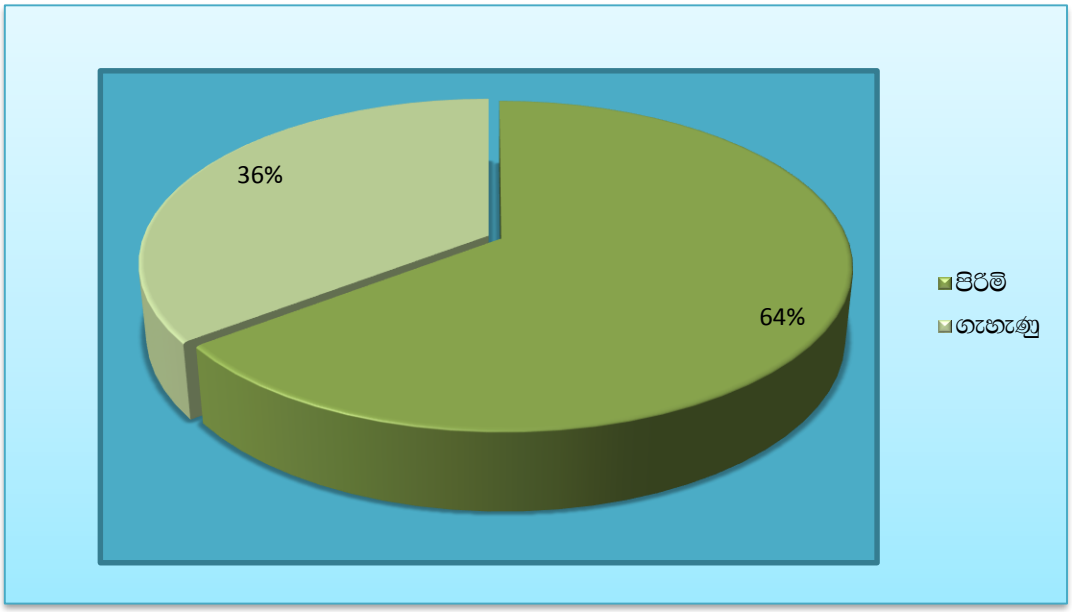
★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ බඳවාගැනීම ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව වෙනස් වීම වගු අංක 02 න් පෙන්නුම් කරයි.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී පුහුණුව සඳහා යොමු කරන ලද ආධුනිකයින්ගෙන් 64%ක් පුරුෂ පාර්ශවය නියෝජනය කරන අතර 36%ක් කාන්තා පාර්ශවය නියෝජනය කරයි. (ප්‍රස්ථාර 03)

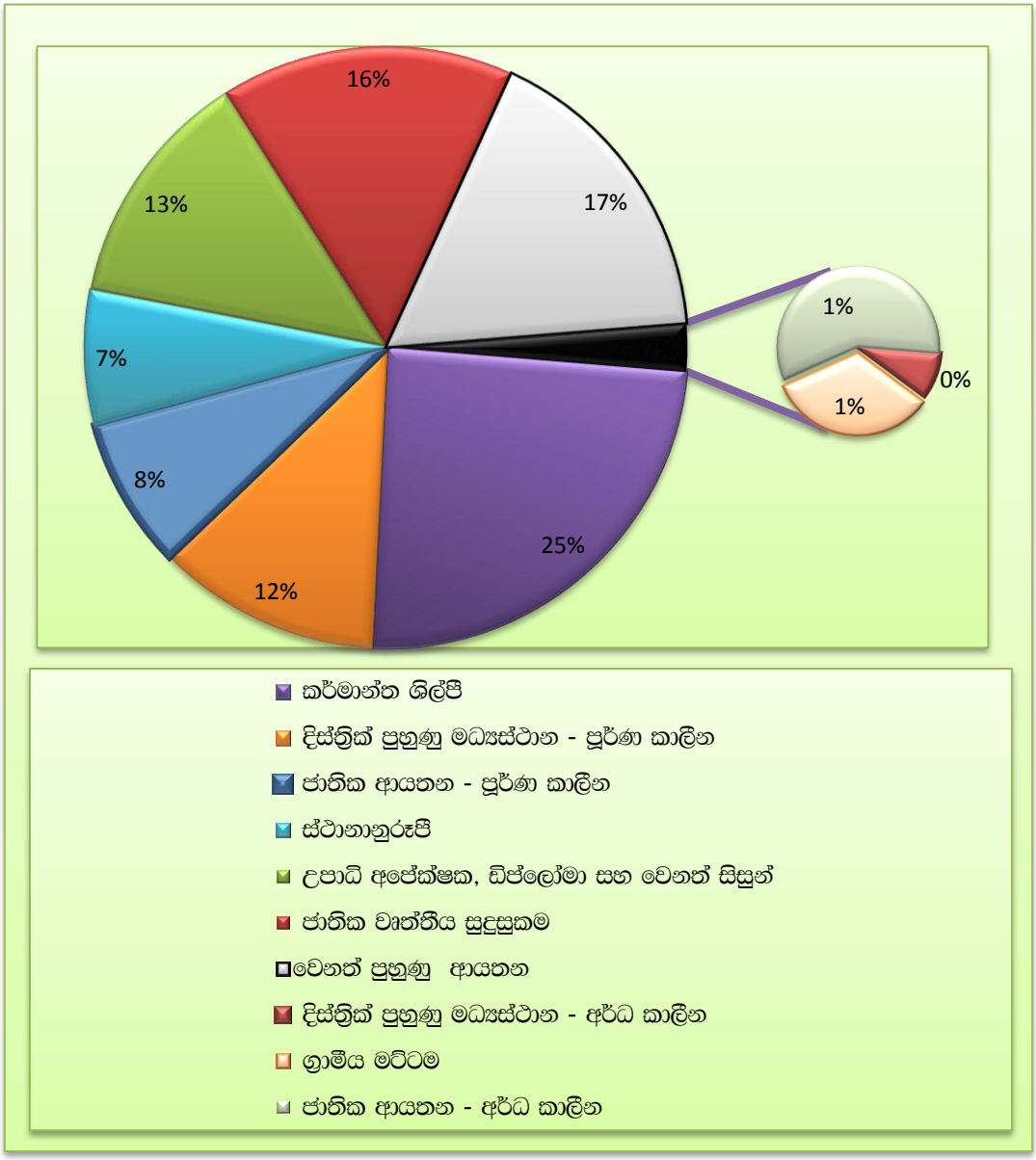
පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සඳහා කාන්තා ප්‍රතිශතය ඉහල ප්‍රතිශතයක් වාර්තා කළ ද කර්මාන්ත පදනම් කරගත් ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමවේදයේදී කාන්තාවන්ගේ සහභාගිත්වය සැලකිය යුතු ලෙස අඩු වී ඇත.

ප්‍රස්ථාර 03 - ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව පුහුණුවට ඇතුලත් වීම.



2015 වර්ෂය අවසාන වන විට විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ ආධුනිකයන් 39,565 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටි අතර වගුව 02 සහ ප්‍රස්ථාර 04 ට අනුව වැඩිම ආධුනිකයින් ප්‍රමාණයක් කර්මාන්ත ශිල්පී ක්‍රමවේදය යටතේ පුහුණු වූ ආධුනිකයින්ය. එම සංඛ්‍යාව 9,705 ක් වන අතර මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවෙන් 24% කි. ඒ වගේම මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවෙන් 17% ක් කාර්යස්ථ පුහුණුවේ නියැලෙන වෙනත් පුහුණු ආයතනවල ආධුනිකයන් නියෝජනය කරයි. එම සංඛ්‍යාව 6,681 ලෙස වාර්තා වන විට ජාතික වෘත්තීය පුහුණුව යටතේ ආධුනිකයන් 6,251ක් පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත .

ප්‍රස්ථාර 04 - වර්ෂය අවසාන වන විට විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවේ රැඳී සිටීම.



වගුව 03: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (දිස්ත්‍රික් සහ අනෙකුත් පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ)-2015

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්***			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් ***			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
බස්නාහිර	කොළඹ	2047	1105	3152	251	97	348	1786	798	2584	3012	1256	4268
	ගම්පහ	775	248	1023	287	74	361	467	160	627	1116	311	1427
	කළුතර	633	257	890	297	110	407	204	224	428	682	255	937
මධ්‍යම	මහනුවර	457	321	778	167	52	219	255	295	550	515	284	799
	මාතලේ	307	154	461	127	38	165	140	129	269	292	119	411
	නුවරඑළිය	176	266	442	82	26	108	81	212	293	204	241	445
දකුණ	ගාල්ල	890	490	1380	329	143	472	406	304	710	1134	418	1552
	මාතර	862	429	1291	194	91	285	402	302	704	981	415	1396
	හම්බන්තොට	413	383	796	230	155	385	218	235	453	427	292	719
උතුර	යාපනය	516	438	954	88	91	179	272	241	513	633	433	1066
	මන්නාරම	286	168	454	12	12	24	72	108	180	450	167	617
	වව්නියා	301	180	481	86	41	127	197	136	333	328	175	503
	මුලතිව්	117	91	208	16	8	24	47	29	76	194	91	285
	කිලිනොච්චිය	363	209	572	91	40	131	219	80	299	523	245	768
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	816	222	1038	36	2	38	426	149	575	1408	230	1638
	අම්පාර	664	358	1022	195	98	293	227	296	523	840	202	1042
	ත්‍රිකුණාමලය	757	352	1109	106	43	149	498	274	772	924	321	1245
වයඹ	කුරුණෑගල	499	346	845	234	119	353	229	240	469	472	268	740
	පුත්තලම	316	266	582	96	53	149	114	176	290	307	222	529
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	307	300	607	105	29	134	171	227	398	450	274	724
	පොලොන්නරුව	588	80	668	28	13	41	409	44	453	350	75	425
ඌව	බදුල්ල	466	320	786	266	140	406	298	207	505	466	270	736
	මොණරාගල	162	230	392	44	48	92	151	167	318	275	252	527
සබරගමුව	රත්නපුර	427	311	738	136	63	199	278	351	629	440	258	698
	කෑගල්ල	370	379	749	143	78	221	216	294	510	322	302	624
උප එකතුව		13515	7903	21418	3646	1664	5310	7783	5678	13461	16745	7376	24121
ජාතික ආයතන		1681	209	1890	160	28	188	1137	216	1353	3288	448	3736
රැකියාස්ථ පුහුණුව -ප්‍රධාන කාර්යාලය		5235	4375	9610	113	95	208	1940	1675	3615	3731	2846	6577
යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව		5876	2398	8274				4119	1506	5625	3726	1405	5131
එකතුව		26307	14885	41192	3919	1787	5706	14979	9075	24054	27490	12075	39565

★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

වගුව 04: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (දිස්ත්‍රික් සහ අනෙකුත් පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ)-2015

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව වර්ෂය අවසන් වන විට		බඳවාගැනීම්		මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාව		පුහුණුව හැරයාම්		පුහුණුව හැරයාම් %		පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්		පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව වර්ෂය අවසන් වන විට	
	1		2		3=1+2		4		5		6		7=3-(4+6)	
	2013	2014	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
කොළඹ	3253	4048	2860	3152	6113	7200	164	348	3%	5%	1901	2584	4048	4268
ගම්පහ	1424	1392	986	1023	2410	2415	295	361	12%	15%	723	627	1392	1427
කළුතර	526	882	920	890	1446	1772	189	407	13%	23%	375	428	882	937
මහනුවර	732	790	956	778	1688	1568	144	219	9%	14%	754	550	790	799
මාතලේ	323	384	427	461	750	845	117	165	16%	20%	249	269	384	411
නුවරඑළිය	261	404	517	442	778	846	73	108	9%	13%	301	293	404	445
ගාල්ල	1107	1354	1340	1380	2447	2734	454	472	19%	17%	639	710	1354	1552
මාතර	1206	1094	954	1291	2160	2385	112	285	5%	12%	954	704	1094	1396
හම්බන්තොට	565	761	787	796	1352	1557	184	385	14%	25%	407	453	761	719
යාපනය	1043	804	977	954	2020	1758	192	179	10%	10%	1024	513	804	1066
මන්නාරම	223	367	385	454	608	821	71	24	12%	3%	170	180	367	617
වව්නියා	488	482	455	481	943	963	120	127	13%	13%	341	333	482	503
මුලතිව්	202	177	225	208	427	385	53	24	12%	6%	197	76	177	285
කිලිනොච්චිය	335	626	617	572	952	1198	102	131	11%	11%	224	299	626	768
මඩකලපුව	988	1213	1001	1038	1989	2251	69	38	3%	2%	707	575	1213	1638
අම්පාර	771	836	1105	1022	1876	1858	281	293	15%	16%	759	523	836	1042
ත්‍රිකුණාමලය	854	1057	1075	1109	1929	2166	163	149	8%	7%	709	772	1057	1245
කුරුණෑගල	711	717	790	845	1501	1562	262	353	17%	23%	522	469	717	740
පුත්තලම	344	386	339	582	683	968	20	149	3%	15%	277	290	386	529
අනුරාධපුර	718	649	749	607	1467	1256	192	134	13%	11%	626	398	649	724
පොලොන්නරුව	100	251	430	668	530	919	32	41	6%	4%	247	453	251	425
බදුල්ල	758	861	747	786	1505	1647	164	406	11%	25%	480	505	861	736
මොණරාගල	458	545	433	392	891	937	28	92	3%	10%	318	318	545	527
රත්නපුර	699	788	891	738	1590	1526	92	199	6%	13%	710	629	788	698
කෑගල්ල	529	606	774	749	1303	1355	222	221	17%	16%	475	510	606	624
උප එකතුව	18618	21474	20740	21418	39358	42892	3795	5310	10%	12%	14089	13461	21474	24121
ජාතික ආයතන	3342	3387	1821	1890	5163	5277	231	188	4%	4%	1545	1353	3387	3736
රැකියාස්ථ පුහුණුව - ප්‍රධාන කාර්යාලය		790	2482	9610	2482	10400		208	0%	2%	1692	3615	790	6577
යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව		2482	6421	8274							6924	5625	2482	5131
එකතුව	21960	28133	31464	41192	47003	58569	4026	5706			24250	24054	28133	39565

සමාලෝචිත වර්ෂයතුල සියළුම වර්ගීකරණයන් යටතේ සිදුකරනු ලැබූ පුහුණුව දිස්ත්‍රික් සහ අනෙකුත් වර්ගීකරණයන් යටතේ දක්වා ඇත . (වගුව 03 සහ වගුව 04) මෙම වගුවලට අනුව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් පෙන්නුම් කර ඇති දිස්ත්‍රික් අගයන්හි ආධුනිකත්ව සහ මධ්‍යස්ථාන පුහුණුවට අමතරව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් සිදු කරනු ලැබූ කාර්යස්ථ පුහුණුවේ (OJT) ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

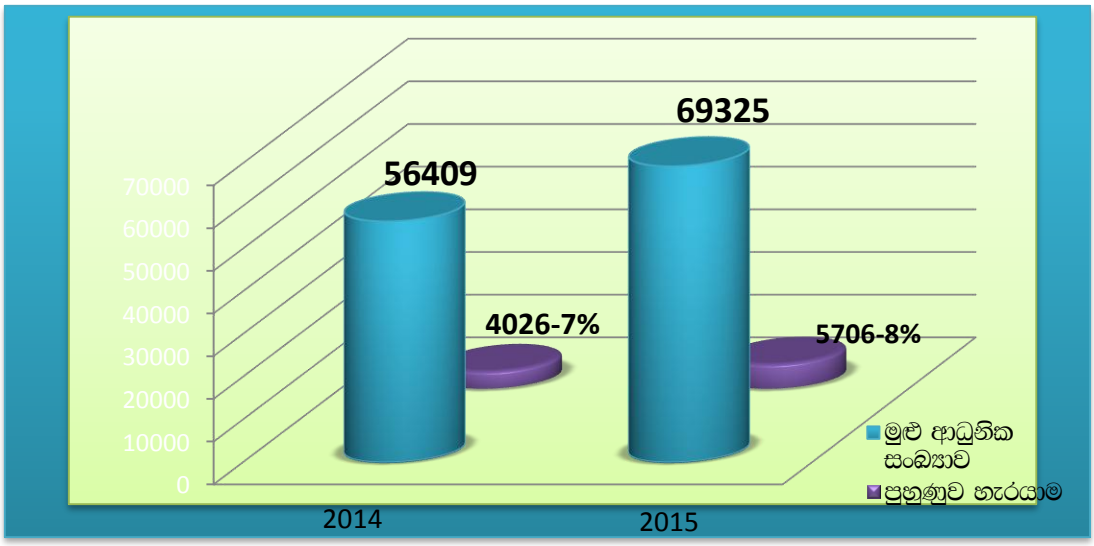
ඒ අනුව කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ ආධුනිකයන් 3,152ක් පුහුණුව සඳහා බඳවාගෙන ඇති අතර එය ඉහලම බඳවා ගැනීම් ලෙස වාර්තාවේ. ආධුනිකයන් 208 ක් බඳවා ගත් මුලතිව් අඩුවෙන්ම ආධුනිකයන් බඳවාගත් දිස්ත්‍රික්කය වෙයි.

වර්ෂය අවසානය වන විට පුහුණුව අවසන් කිරීම පිළිබඳ සමාලෝචනය කිරීමේදී ආධුනිකයන් 2,584ක් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තාවන විට මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කයෙන් පුහුණුව අවසන් කරන්නේ ආධුනිකයින් 76කි. සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විට ආධුනිකයන් 4,258 ක් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වාර්තාවන අතර මුලතිව් දිස්ත්‍රික්ය එම ප්‍රමාණය 285 කි.ඉහත 3 වගුවෙන් දක්වා ඇති තොරතුරු 2014 වර්ෂය සමඟ සංසන්දනාත්මක විග්‍රහයක් වගුව 4 මගින් පෙන්නුම් කර ඇත .

2) පුහුණුව හැර යාම පිළිබඳ විශ්ලේෂණය

සමස්ථයක් වශයෙන් අධ්‍යයනය කිරීමේදී 2015 වර්ෂය තුළ ආධුනිකයින් 5706 ක් පුහුණුව අතර මඟදී පුහුණුව හැර ගොස් ඇත. මෙය මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවෙන් 8% කි. 2014 වර්ෂය සමඟ සංසන්දනය කිරීමේදී පුහුණුව හැරයාමෙහි තරමක වැඩිවීමක් සිදු වී ඇත. (ප්‍රස්ථාර 05)

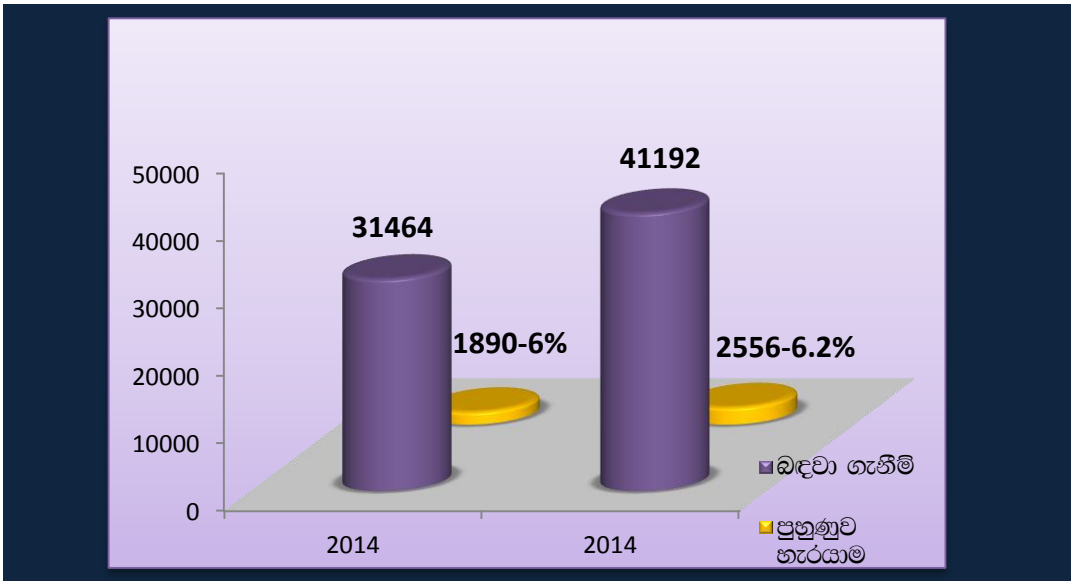
ප්‍රස්ථාර 05 - මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාව සාපේක්ෂව පුහුණුව හැරයාම



(මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාව = පසුගිය වසරේ සිට පුහුණුවේ රැඳි සිටි සංඛ්‍යාව + සමාලෝචිත වර්ෂයේ බඳවා ගැනීම)

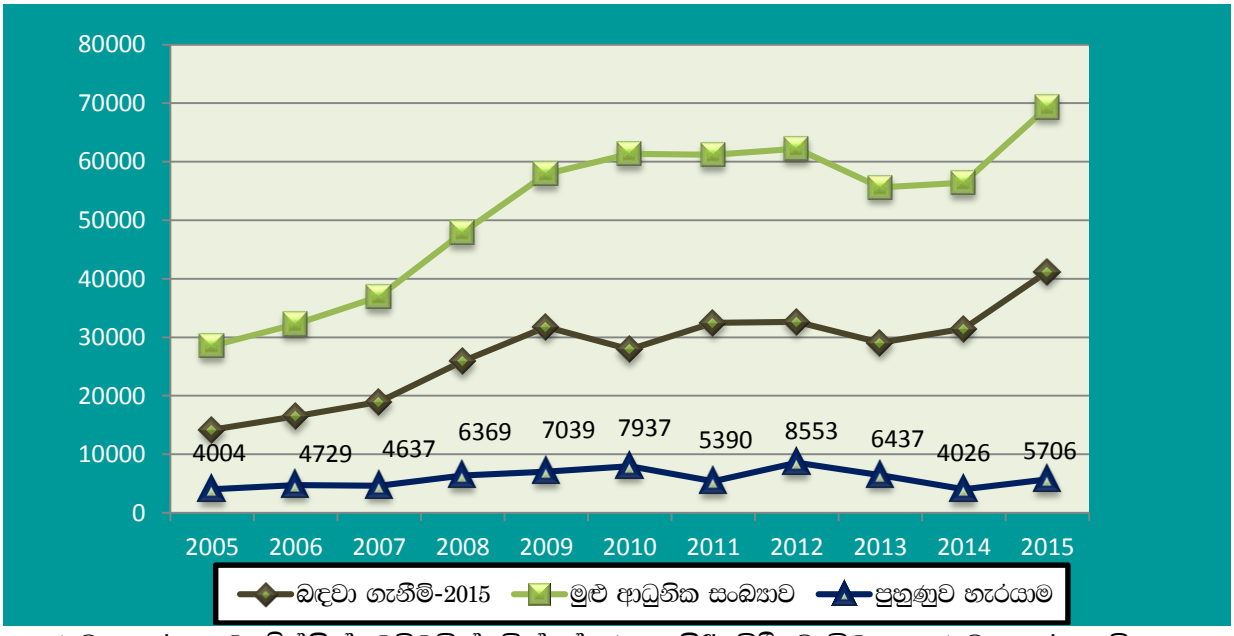
ඒ වගේම 2015 වර්ෂයේ බඳවාගැනීම් වලින් ආධුනිකයින් 2557 ක් පුහුණුව හැරගොස් ඇත. මෙය බඳවාගැනීම් වලින් 6.2% කි. 2014 වර්ෂයේ මෙම සංඛ්‍යාව බඳවා ගැනීම් වලින් 6% හැටියට වාර්තා වී ඇත.

ප්‍රස්ථාර 06 - අදාල වර්ෂයේ බඳවා ගැනීම් වලට සාපේක්ෂව පුහුණුව හැර යාම.



පහත ප්‍රස්ථාර 07 සටහන තුලින් පෙන්වා ඇත්තේ පසුගිය වර්ෂ 10 ක මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවට සහ බඳවා ගැනීම් වලට සාපේක්ෂව පුහුණුව හැරයාම සිදු වී ඇති ආකාරයයි. ඒ අනුව මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවට සහ බඳවා ගැනීම් වලට සාපේක්ෂව පුහුණුව හැරයාම අඩුවී ඇති බව පැහැදිලි වේ.

ප්‍රස්ථාර 07



පුහුණුව හැර යාම දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් විශ්ලේෂණය කිරීමේදී වැඩිම පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රතිශතයක් බදුල්ල සහ හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා වේ. එය මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවට සාපේක්ෂව 25 %කි. ඒ වගේම 2015 වර්ෂයේ බඳවා ගැනීම් වලට සාපේක්ෂව 26% බදුල්ල දිස්ත්‍රික්කයෙන්ද 24% කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කයෙන්ද 22% ක් හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික්කයෙන්ද වාර්තාවේ. පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රතිශතය අඩුම දිස්ත්‍රික්කය ලෙස

මඩකලපුව දිස්ත්‍රික්කය වාර්තා වී ඇත. සමස්ථයක් වශයෙන් ගත්කල පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රතිශතය 8% මට්ටමේ පැවතියද දිස්ත්‍රික් වෙන්කර සැලකීමේ දී එය 12 % ක් ලෙස වාර්තා වී ඇත .

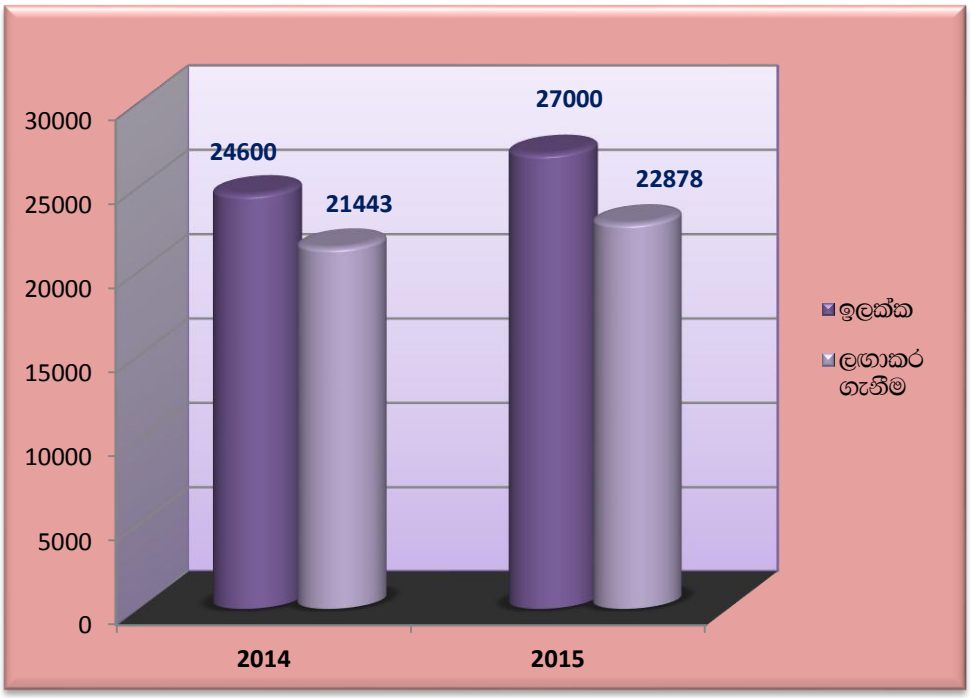
වගුව 05: පුහුණුව හැර යාම (දිස්ත්‍රික් මට්ටමින්)-2015

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම	පුහුණුව හැරයාම බඳවාගැනීම්ට සාපේක්ෂව	%	මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාව	පුහුණුව හැරයාම මුළු ආධුනික සංඛ්‍යාවට සාපේක්ෂව	%
කොළඹ	3152	286	9%	7200	348	5%
ගම්පහ	1023	98	10%	2415	361	15%
කළුතර	890	159	18%	1772	407	23%
මහනුවර	778	116	15%	1568	219	14%
මාතලේ	461	68	15%	845	165	20%
නුවරඑළිය	442	81	18%	846	108	13%
ගාල්ල	1380	157	11%	2734	472	17%
මාතර	1291	141	11%	2385	285	12%
හම්බන්තොට	796	177	22%	1557	385	25%
යාපනය	954	67	7%	1758	179	10%
මන්නාරම	454	1		821	24	3%
වව්නියා	481	47	10%	963	127	13%
මුලතිව්	208	5	2%	385	24	6%
කිලිනොච්චිය	572	10	2%	1198	131	11%
මඩකලපුව	1038	10	1%	2251	38	2%
අම්පාර	1022	142	14%	1858	293	16%
ත්‍රිකුණාමලය	1109	85	8%	2166	149	7%
කුරුණෑගල	845	207	24%	1562	353	23%
පුත්තලම	582	109	19%	968	149	15%
අනුරාධපුර	607	30	5%	1256	134	11%
පොලොන්නරුව	668	50	7%	919	41	4%
බදුල්ල	786	208	26%	1647	406	25%
මොණරාගල	392	28	7%	937	92	10%
රත්නපුර	738	130	18%	1526	199	13%
කෑගල්ල	749	144	19%	1355	221	16%
උප එකතුව	21418	2556	12%	42892	5310	12%

3) කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්වත්ව පුහුණුව

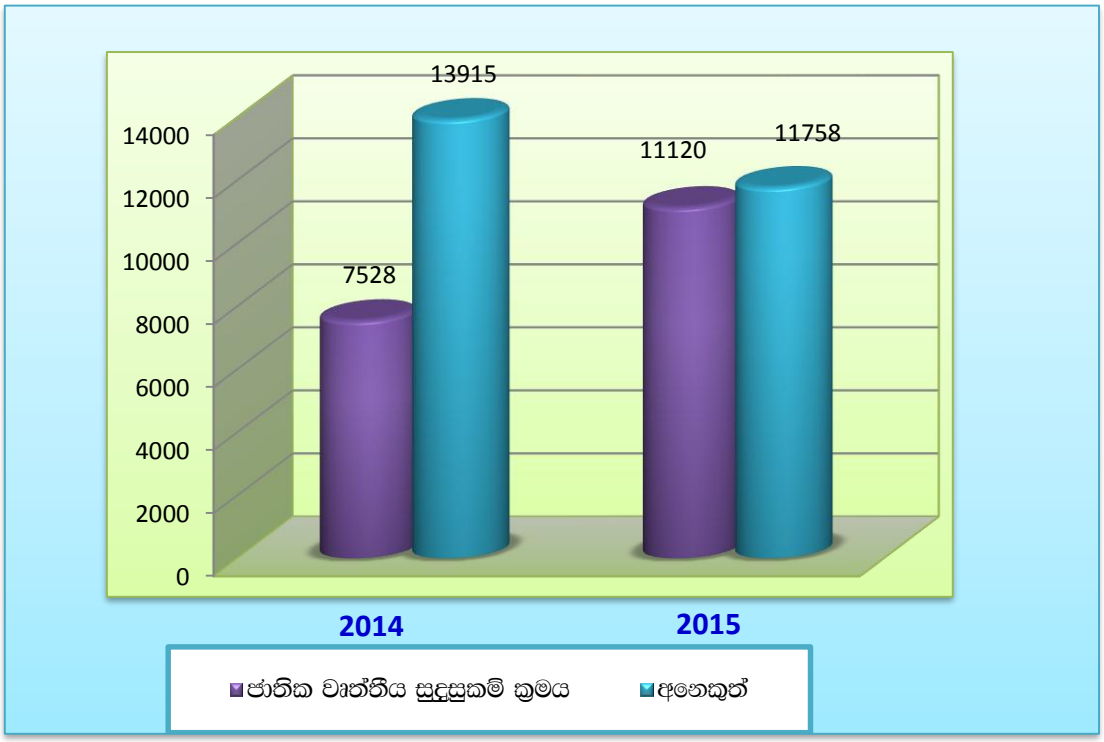
අප අධිකාරියේ ප්‍රධානතම පුහුණු ක්‍රම වේදය වන කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්වත්ව පුහුණුව යටතේ (විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව සහ කාර්යස්ථ පුහුණුව හැර) 2015 වරුෂයේදී ආධුනිකයින් 22,878 ක් බඳවාගෙන ඇත.මෙම සංඛ්‍යාව ඉලක්කගත ආධුනිකයින් ප්‍රමාණයෙන් 85% ක ලඟාකර ගැනීමකි. මෙම ප්‍රමානය 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් වැඩි වීමකි.(ප්‍රස්ථාර 08)

ප්‍රස්ථාර 08 - ඉලක්ක සහ බඳවා ගැනීම්



පහත ප්‍රස්ථාර 09 සටහන මඟින් පෙන්නුම් කරන ලද බඳවා ගැනීම් ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ක්‍රමය යටතේ සහ අනෙකුත් වශයෙන් වර්ගීකරණය කිරීමේදී 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2015 වර්ෂයේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ක්‍රමයේ කැපීපෙනෙන වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත. එනම් සමාලෝචන වර්ෂයේදී 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 48% ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත.

ප්‍රස්ථාර 09 - ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සඳහා බඳවාගැනීම.



දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් විශ්ලේෂණය කිරීමේදී සමස්ථයක් වශයෙන් සියළු වර්ගීකරණයන් යටතේ (ජාතික ආයතන සහ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හැර) ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කයන්හි කාර්යය සාධනය පහත වගුවෙන් පෙන්නුම් කරයි.

වගුව 06: කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්වත්ව පුහුණුව- දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් (ජාතික ආයතන හැර)2015

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම			පුහුණුව හැරයාම්***			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් ***			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
		පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ
බස්නාහිර	කොළඹ	2018	1087	3105	251	97	348	1732	777	2509	3006	1253	4259
	ගම්පහ	773	248	1021	287	74	361	450	159	609	1116	311	1427
	කළුතර	630	252	882	297	110	407	203	215	418	680	254	934
මධ්‍යම	මහනුවර	455	318	773	167	52	219	250	292	542	515	284	799
	මාතලේ	300	136	436	127	38	165	133	113	246	290	117	407
	නුවරඑළිය	176	266	442	82	26	108	81	212	293	204	241	445
දකුණ	ගාල්ල	890	489	1379	329	143	472	404	301	705	1134	417	1551
	මාතර	862	429	1291	194	91	285	402	302	704	981	415	1396
	හම්බන්තොට	412	379	791	230	155	385	217	229	446	427	292	719
උතුර	යාපනය	460	382	842	66	79	145	219	186	405	622	428	1050
	මන්නාරම	274	143	417	12	12	24	63	92	155	446	158	604
	වව්නියා	293	171	464	86	41	127	185	126	311	328	175	503
	මුලතිව්	117	91	208	16	8	24	45	20	65	194	91	285
	කිලිනොච්චිය	354	209	563	91	40	131	209	80	289	520	245	765
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	807	189	996	36	2	38	416	134	550	1407	212	1619
	අම්පාර	660	355	1015	192	95	287	202	285	487	840	202	1042
	ත්‍රිකුණාමලය	743	324	1067	106	42	148	490	240	730	912	312	1224
වයඹ	කුරුණෑගල	494	334	828	234	117	351	221	230	451	469	267	736
	පුත්තලම	312	260	572	96	53	149	114	175	289	303	216	519
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	307	300	607	105	29	134	168	227	395	450	274	724
	පොලොන්නරුව	588	80	668	28	13	41	409	44	453	350	75	425
ඌව	බදුල්ල	466	320	786	266	140	406	298	207	505	466	270	736
	මොණරාගල	162	230	392	44	48	92	151	167	318	275	252	527
සබරගමුව	රත්නපුර	407	289	696	136	63	199	259	328	587	439	258	697
	කෑගල්ල	370	377	747	143	78	221	216	292	508	322	302	624
උප එකතුව		13330	7658	20988	3621	1646	5267	7537	5433	12970	16696	7321	24017

★★★දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමු කරන ලද අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් නොවේ.
★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

ඉහත වගු අංක 06 ට අනුව ආධුනිකයින් 3,105 ක් බඳවා ගත් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වැඩිම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් බඳවාගත් දිස්ත්‍රික්කය ලෙස වාර්තාවිය. ඒ වගේම ආධුනිකයන් 1,379, 1,291 සහ 1,067 බඳවා ගත් ගාල්ල, මාතර, ත්‍රිකුණාමළය දිස්ත්‍රික්කයන් පිළිවෙලින් ඉහල බඳවාගැනීම් වාර්තා කළ දිස්ත්‍රික්කයන් හැටියට වාර්තා විය. ආධුනිකයින් 208 ක් බඳවා ගත් මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කය අඩුම ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාවක් බඳවා ගත් දිස්ත්‍රික්කය ලෙස වාර්තා විය.

ඒ වගේම පුහුණුව අවසන් කිරීම කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ ආධුනිකයින් 2,509 ක් වාර්තාවන විට ත්‍රිකුණාමළය දිස්ත්‍රික්කයේ 730 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇත.

සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 4,209 ක් වාර්තා කළ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වැඩිම පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය වේ. ඒවාගේම ආධුනිකයින් 285ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටි මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කය අඩුම පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය විය.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුල ආධුනිකයන් 20,988 ක් කර්මාන්ත පාදක ආධුනික්ත්ව පුහුණුව හා මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව සඳහා බඳවාගෙන ඇත .මෙම වර්ෂය තුල ආධුනිකයින් 12,970 ක් දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් පුහුණුව අවසන් කර ඇත . ඒ වගේම ආධුනිකයින් 24,017ක් වාර්ෂය අවසාන වන විට පුහුණුවේ රැඳී සිටීම වාර්තා විය.

වගුව 07: දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (කර්මාන්ත පාදක හා මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව) 2015

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්		පුහුණුව හැරයාම්		පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්		පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 12-31	
		2014	2015	2014	2015	2014	2015	2014	2015
බස්නාහිර	කොළඹ	2532	3105	163	348	1558	2509	4011	4259
	ගම්පහ	933	1021	294	361	669	609	1376	1427
	කළුතර	912	882	189	407	371	418	877	934
මධ්‍යම	මහනුවර	899	773	144	219	679	542	787	799
	මාතලේ	407	436	114	165	229	246	382	407
	නුවරඑළිය	510	442	73	108	293	293	404	445
දකුණ	ගාල්ල	1318	1379	450	472	626	705	1349	1551
	මාතර	949	1291	112	285	949	704	1094	1396
	හම්බන්තොට	781	791	184	385	403	446	759	719
උතුර	යාපනය	704	842	176	145	766	405	758	1050
	මන්නාරම	380	417	71	24	166	155	366	604
	වවුනියා	439	464	118	127	324	311	477	503
	මුලතිව්	212	208	53	24	195	65	166	285
	කිලිනොච්චිය	607	563	100	131	220	289	622	765
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	935	996	66	38	646	550	1211	1619
	අම්පාර	1052	1015	281	287	741	487	801	1042
	ත්‍රිකුණාමලය	1044	1067	163	148	698	730	1035	1224
වයඹ	කුරුණෑගල	707	828	256	351	449	451	710	736
	පුත්තලම	323	572	20	149	259	289	385	519
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	722	607	192	134	600	395	646	724
	පොලොන්නරුව	430	668	32	41	247	453	251	425
ඌව	බදුල්ල	747	786	163	406	480	505	861	736
	මොණරාගල	433	392	28	92	318	318	545	527
සබරගමුව	රත්නපුර	889	696	92	199	709	587	787	697
	කෑගල්ල	757	747	220	221	460	508	606	624
එකතුව		19622	20988	3754	5267	13055	12970	21266	24017

★★★දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමු කරන ලද අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් නොවේ.
★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

ඉහත වගුව අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය හා 2014 වර්ෂය සංසන්දනාත්මකව විග්‍රහ කිරීමේදී දිස්ත්‍රික් තම කාර්යසාධනය යම් යම් මට්ටම් වලින් අඩු හෝ වැඩි වශයෙන් පවත්වාගෙන ඇත.

3.1 කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව

මෙමගින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කර්මාන්ත ශිල්පී, ස්ථානානුරූපී සහ ග්‍රාමීය මට්ටම් යන වර්ගීකරණයන්ගේ කාර්ය සාධනය පෙන්නුම් කරයි.

වගුව 08: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින්) - 2015

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
		පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ
බස්නාහිර	කොළඹ	1809	513	2322	244	34	278	1537	255	1792	2770	760	3530
	ගම්පහ	762	165	927	287	74	361	443	100	543	1100	190	1290
	කළුතර	554	97	651	292	88	380	155	68	223	603	112	715
මධ්‍යම	මහනුවර	329	107	436	150	32	182	126	68	194	373	98	471
	මාතලේ	272	67	339	125	34	159	114	64	178	262	50	312
	නුවරඑළිය	152	96	248	82	25	107	63	56	119	163	66	229
දකුණ	ගාල්ල	771	383	1154	300	140	440	329	202	531	989	312	1301
	මාතර	708	279	987	191	77	268	280	110	390	854	258	1112
	හම්බන්තොට	306	274	580	191	142	333	109	95	204	365	219	584
උතුර	යාපනය	435	290	725	61	65	126	155	106	261	601	349	950
	මන්නාරම	249	51	300	12	4	16	55	15	70	421	67	488
	වව්නියා	258	106	364	86	36	122	120	70	190	306	110	416
	මුලතිව්	117	91	208	16	8	24	45	20	65	194	91	285
	කිලිනොච්චිය	229	92	321	74	25	99	121	18	139	353	142	495
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	794	158	952	35	1	36	409	121	530	1395	182	1577
	අම්පාර	643	145	788	175	35	210	193	37	230	817	138	955
	ත්‍රිකුණාමලය	604	155	759	99	17	116	351	74	425	780	188	968
වයඹ	කුරුණෑගල	341	112	453	164	60	224	100	51	151	328	81	409
	පුත්තලම	281	127	408	96	36	132	73	32	105	272	107	379
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	280	174	454	104	22	126	139	112	251	428	169	597
	පොලොන්නරුව	211	47	258	23	10	33	43	15	58	216	43	259
ඌව	බදුල්ල	400	230	630	250	119	369	220	108	328	417	174	591
	මොණරාගල	107	129	236	44	39	83	77	79	156	238	151	389
සබරගමුව	රත්නපුර	359	127	486	135	55	190	200	85	285	399	101	500
	කෑගල්ල	301	147	448	137	43	180	134	53	187	273	102	375
එකතුව		11272	4162	15434	3373	1221	4594	5591	2014	7605	14917	4260	19177

★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුවේදී වැඩිම බදවා ගැනීම කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙන් වාර්තා විය. එම සංඛ්‍යාව ආධුනිකයින් 2,322 ක් වාර්තාවන විට ආධුනිකයින් 208 ක් බදවා ගත් මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කය අඩුම බදවා ගත් දිස්ත්‍රිකකය ලෙස වාර්තා විය. පුහුණුවේ රැඳී සිටීම ප්‍රමාණාත්මකව අධ්‍යනය කිරීමේදී 2015 වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 3,530 වාර්තා කළ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය වැඩිම පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය විය. ආධුනිකයින් 259 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටි පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික්කය අඩුවෙන්ම පුහුණුවේ රැඳී සිටි දිස්ත්‍රික්කය ලෙස වාර්තා විය.

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමවේදය ඔස්සේ සියළුම දිස්ත්‍රික් මගින් ආධුනිකයින් 7,605 ක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ පුහුණුව අවසන් කර ඇත.

වගුව 09: දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ) 2015

පළාත		බස්නාහිර			මධ්‍යම			දකුණ			උතුර					නැගෙනහිර			වයඹ		උතුරු මැද		ඌව		සබරගමුව		එකතුව
දිස්ත්‍රික්කය		කොළඹ	ගම්පහ	කළුතර	මහනුවර	මාතලේ	නුවරඑළිය	ගාල්ල	මාතර	හම්බන්තොට	යාපනය	මන්නාරම	වවුනියා	මුලතිව්	කිලිනොච්චිය	මඩකලපුව	අම්පාර	ත්‍රිකුණාමලය	කුරුණෑගල	පුත්තලම	අනුරාධපුර	පොළොන්නරුව	බදුල්ල	මොණරාගල	රත්නපුර	කෑගල්ල	
1.1) කර්මාන්ත ශිල්පී																											
බඳවාගැනීම්	පිරිමි	251	332	79	47	53	17	305	288	58	395	178	212	101	203	670	427	411	31	35	40	17	34	58	59	43	**4344**
	ගැහැණු	121	48	32	37	26	31	179	97	79	248	38	96	75	69	131	96	120	41	35	28	11	23	93	57	59	**1870**
පුහුණුව හැරයාම්	පිරිමි	44	154	51	16	35	39	145	122	124	61	12	78	16	73	34	166	89	32	37	65	11	64	39	39	20	**1566**
	ගැහැණු	23	21	30	19	12	11	65	41	52	59	4	34	8	20	1	32	17	24	25	5	6	38	34	25	19	**625**
පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරී	පිරිමි	836	201	75	64	60	49	180	229	62	114	55	94	28	82	350	142	320	58	67	88	30	101	77	98	61	**3521**
	ගැහැණු	111	29	41	46	34	23	72	61	48	69	12	35	11	16	88	34	71	37	31	44	11	46	74	47	32	**1123**
පුහුණුවේ රැඳී සිටින	පිරිමි	724	576	135	60	77	43	500	458	181	561	350	270	178	333	1273	627	613	69	86	154	26	73	194	128	66	**7755**
සංඛ්‍යාව 2015-12-31	ගැහැණු	129	45	40	31	17	22	130	88	80	309	54	105	75	120	155	93	153	33	27	22	11	12	118	44	37	**1950**
1.2) ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)																											
බඳවාගැනීම්	පිරිමි	1417	255	312	239	216	133	334	307	232								114	261	244	215	192	365	45	218	197	**5296**
	ගැහැණු	363	38	40	44	32	38	53	87	111								17	49	92	61	34	121	24	31	20	**1255**
පුහුණුව හැරයාම්	පිරිමි	193	45	208	110	87	43	122	64	65								4	118	59	38	12	180	5	86	107	**1546**
	ගැහැණු	4	1	41	7	11	13	14	25	45									16	11	11	3	20	3	16	8	**249**
පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරී	පිරිමි	291	26	47	34	39		105	27										20	5	9	11	76		18	42	**750**
	ගැහැණු	14		11	2	13		38	3										7	1	1	1	3		12	7	**113**
පුහුණුවේ රැඳී සිටින	පිරිමි	1462	285	299	270	183	120	366	279	169								110	227	184	250	188	343	40	209	153	**5137**
සංඛ්‍යාව 2015-12-31	ගැහැණු	360	40	41	44	30	31	45	74	66								17	36	80	61	31	104	21	23	10	**1114**
1.3) ස්ථානානුරූපී																											
බඳවාගැනීම්	පිරිමි	141	175	163	43	3	2	131	105	8	15	48	44	16	26	124	102	76	49	2	25	2		4	82	59	**1445**
	ගැහැණු	29	79	25	26	9	27	145	92	20	28	12	8	16	23	27	48	6	22		85	2		12	39	66	**846**
පුහුණුව හැරයාම්	පිරිමි	7	88	33	24	3		33	5	1			3		1	1	5	6	14		1		5		10	10	**250**
	ගැහැණු	7	52	17	6	11	1	58	11	10			1		5		3		20		6	1		2	14	16	**241**
පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරී	පිරිමි	410	215	33	22	15	14	44	23	45	8		16	3	39	59	44	31	22	1	40	2	42		81	28	**1237**
	ගැහැණු	130	71	16	19	17	33	88	46	24	5	2	29		2	33	3	2	7		67	3	10	5	26	13	**651**
පුහුණුවේ රැඳී සිටින	පිරිමි	584	239	169	43	2		122	109	8	15	48	35	16	20	122	76	54	32	2	24	2		4	61	52	**1839**
සංඛ්‍යාව 2015-12-31	ගැහැණු	271	105	31	23	3	13	133	93	18	28	12	2	16	22	27	44	6	12		86	1		12	34	53	**1045**

පළාත		බස්නාහිර			මධ්‍යම			දකුණ			උතුර					නැගෙනහිර			වයඹ		උතුරු මැද		ඌව		සබරගමුව		එකතුව
දිස්ත්‍රික්කය		කොළඹ	ගම්පහ	කළුතර	මහනුවර	මාතලේ	නුවරඑළිය	ගාල්ල	මාතර	හම්බන්තොට	යාපනය	මන්නාරම	වවුනියා	මුලතිව්	කිලිනොච්චිය	මඩකළපුව	අම්පාර	තිකුණාමලය	කුරුණෑගල	පුත්තලම	අනුරාධපුර	පොළොන්නරුව	බදුල්ල	මොණරාගල	රත්නපුර	කෑගල්ල	
1.4) ග්‍රාමීය මට්ටම																											
බඳවාගැනීම්	පිරිමි							1	8	8	25	23	2				114	3					1			2	**187**
	ගැහැණු							6	3	64	14	1	2				1	12					86			2	**191**
පුහුණුව හැරයාම්	පිරිමි									1			5				4						1				**11**
	ගැහැණු							3		35	6		1										61				**106**
පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්	පිරිමි								1	2	33		10	14			7				2		1		3	3	**76**
	ගැහැණු							4		23	32	1	6	9				1					49			1	**126**
පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31	පිරිමි							1	8	7	25	23	1				114	3					1		1	2	**186**
	ගැහැණු							4	3	55	12	1	3				1	12					58			2	**151**
1.5) ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික (NAC)																											
බඳවාගැනීම්	පිරිමි																										
	ගැහැණු																										
පුහුණුව හැරයාම්	පිරිමි																										
	ගැහැණු																										
පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්	පිරිමි		1		6																						**7**
	ගැහැණු				1																						**1**
පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31	පිරිමි																										
	ගැහැණු																										

★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

ඉහත වගු අංක 09 අනුව කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව විවිධ පුහුණු ක්‍රමවේදයන් අතර දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් බෙදී ගිය ආකාරය පෙන්නුම් කරයි.

ඒ අතර කර්මාන්ත ශිල්පී සහ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් ක්‍රමයට විශේෂ තැනක් හිමිවේ.මෙම වර්ෂයේ කර්මාන්ත ශිල්පී ක්‍රමය ඉක්මවා ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ)සඳහා බඳවා ගැනීම මෙම වර්ෂයේ ලැබූ විශේෂ ජයක්ග්‍රහණයකි.

3.2 මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව

පහත වගුව මඟින් පෙන්වා දෙන පරිදි දිස්ත්‍රික් කාර්යාල යටතේ පරිපාලනය වන පුහුණු මධ්‍යස්ථානයන්හි පුහුණු ප්‍රගතිය පෙන්නුම් කරයි. ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී ආධුනිකයින් 5,255 ක් පුහුණුව සඳහා බඳවාගෙන ඇති අතර ආධුනිකයින් 736 ක් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මඟින් බඳවාගෙන ඇත. මෙහිදී කැපී පෙනෙන ලක්ෂණය වන්නේ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන වල කාන්තා නියෝජනය වැඩි ප්‍රතිශතයක් නියෝජනය කිරීමයි.

වගුව 10: පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා සඳහා පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන) - 2015

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
		පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ
බස්නාහිර	කොළඹ	193	543	736	7	63	70	163	452	615	236	493	729
	ගම්පහ	11	83	94				7	59	66	16	121	137
	කළුතර	45	130	175	5	21	26	27	110	137	53	128	181
මධ්‍යම	මහනුවර	120	203	323	17	20	37	114	203	317	142	186	328
	මාතලේ	28	69	97	2	4	6	19	49	68	28	67	95
	නුවරඑළිය	24	170	194	0	1	1	7	133	140	41	175	216
දකුණ	ගාල්ල	119	106	225	29	3	32	75	99	174	145	105	250
	මාතර	142	142	284	3	14	17	122	192	314	115	149	264
	හම්බන්තොට	106	105	211	39	13	52	98	93	191	62	73	135
උතුර	යාපනය	25	92	117	5	14	19	64	80	144	21	79	100
	මන්නාරම	25	92	117	0	8	8	8	77	85	25	91	116
	වවුනියා	35	65	100	0	5	5	65	56	121	22	65	87
	කිලිනොච්චිය	116	106	222	17	15	32	79	51	130	167	103	270
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	13	31	44	1	1	2	7	13	20	12	30	42
	අම්පාර	17	210	227	17	60	77	9	248	257	23	64	87
	ත්‍රිකුණාමලය	139	169	308	7	25	32	139	166	305	132	124	256
වයඹ	කුරුණෑගල	141	194	335	66	48	114	91	142	233	139	170	309
	පුත්තලම	31	133	164	0	17	17	41	143	184	31	109	140
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	23	112	135	1	7	8	25	101	126	22	105	127
	පොලොන්නරුව	377	33	410	5	3	8	366	29	395	134	32	166
ඌව	බදුල්ල	66	90	156	16	21	37	73	90	163	49	96	145
	මොණරාගල	55	101	156	0	9	9	74	88	162	37	101	138
සබරගමුව	රත්නපුර	31	135	166	1	8	9	23	129	152	32	151	183
	කෑගල්ල	51	208	259	4	30	34	38	158	196	49	200	249
එකතුව		1933	3322	5255	242	410	652	1734	2961	4695	1733	3017	4750

★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

2015 වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 4,695 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර 4,750 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුල මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කයේ එකම පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක්වත් ක්‍රියාත්මක වී නොමැත.

3.3 ජාතික ආයතන වල ප්‍රගතිය

සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය සඳහා අයදුම් කරුවන් 424 ක් ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමාව සඳහා බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂය තුලදී ජාතික ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමා ධාරීන් 349 ක් පුහුණුව අවසන්කර සමාජයට දායාද කර ඇත. වර්ෂය අවසාන වන විට ආයතනය තුළ සහ කර්මාන්ත ශාලා තුල ආධුනිකයින් 1,476 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටීම වාර්තා විය.

වගුව 11 ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය - කටුනායක

ෘත්තිය	කාලය (වර්ෂ)	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
		පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ
ගොඩනැගිලි හා ව්‍යුහ	4	50	23	73	3	7	10	47	26	73	316	120	436
ජල හා පාරිසරික	4	7	6	13	0	2	2	10	14	24	61	62	123
මහා මාර්ග හා දුම්රිය මාර්ය	4	18	15	33	2	2	4	35	24	59	96	17	113
විදුලි (බල)	4	43	13	56	8	2	10	35	14	49	196	61	257
විදුලි සංදේශ හා ඉලේක්ට්‍රොනික්	4	35	15	50	15	8	23	30	4	34	127	86	213
ස්වයංචලන	4	11	1	12	4	0	4	10	1	11	65	0	65
සාමාන්‍ය	4	130	43	173	15	5	20	54	27	81	198	11	209
නාවුක	4	14	0	14	4	0	4	18	0	18	60	0	60
එකතුව		308	116	424	51	26	77	239	110	349	1119	357	1476

★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

වගුව 12 කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - කටුබැද්ද

වෘත්තිය	කාලය (වර්ෂ)	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
		පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ
ශීතකරණ හා යාන්ත්‍රික ශිල්පී	2	30	0	30	21	0	21	10	0	10	54	0	54
විදුලි ශිල්පී	3	66	3	69	9	0	9	102		102	170	3	173
ඉලෙක්ට්‍රොනික් ශිල්පී	3	48	0	48	3	0	3	56	0	56	124	0	124
යන්ත්‍රකරු (විශේෂ)	3	44	0	44	0	0	0	0	0	0	127	0	127
වඩුකාර්මික	2	15	0	15	5	0	5	37	0	37	32	0	32
ඉදිකිරීම් සුපරීක්ෂක	1 1/2	25	2	27	6	0	6	14	10	24	37	3	40
ජලනල කාර්මික	2	26	0	26	1	0	1	22	0	22	48	0	48
තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය	1	19	21	40	2	2	4	13	9	22	18	22	40
පරිගණක චිත්‍ර ශිල්පී	1	24	3	27	2	0	2	9	7	16	33	6	39
පෑස්සුම්කරු	3	32	0	32	11	0	11	18	0	18	78	0	78
ජාතික තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ඩිප්ලෝමාව	1 1/2							6	4	10			
එකතුව		329	29	358	60	2	62	287	30	317	721	34	755

★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

ඉහත වගුව මඟින් කටුබැද්ද කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ කාර්යසාධනය පෙන්නුම් කරයි. ඒ අනුව 2015 වර්ෂය තුළ විවිධ වෘත්තීන් සඳහා 358 ක් බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂය තුළ 317 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර වර්ෂය අවසානයේදී ආයතනය තුළ සහ කර්මාන්ත තුළ ආධුනිකයින් 755 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත.

වගුව 13 මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - ඔරුගොඩවත්ත

වෘත්තිය	කාලය (වර්ෂ)	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
		පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ	පි	ගැ	එ
වාහන යාන්ත්‍රික ශිල්පී (විශේෂ)	3	144	0	144	22	0	22	102		102	397	0	397
වාහන විදුලි ශිල්පී (විශේෂ)	3	75	2	77	1	0	1	69		69	207	2	209
යන්ත්‍රකරු (විශේෂ)	3	23	0	23	6	0	6	23		23	64	0	64
වාහන පින්තාරුකරු (විශේෂ)	1 1/2	47	0	47	6	0	6	70		70	79	0	79
වාහන ටිංකර්/ පෑස්සුම්කරු (විශේෂ)	1 1/2	62	1	63	11	0	11	58	1	59	82	1	83
වාහන වායුසමීකරණ තාක්ෂණික ශිල්පී	2	23	0	23	2	0	2	31	0	31	55	0	55
පරිගණක යෙදවුම් සහායක	1	4	10	14	0	0	0	17	16	33	8	22	30
එකතුව		378	13	391	48	0	48	370	17	387	892	25	917

★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

ඉහත වගු අංක 13 ට අනුව ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය මගින් ආධුනිකයින් 391 ක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂය අවසාන වන විට ආධුනිකයින් 387 ක් පුහුණුව අවසන් කර ඇත. තවද වර්ෂය අවසානයේදී ආධුනිකයින් 917 ක් පුහුණුවේ රැඳී සිටීමද වාර්තා වෙයි.

3.4 අර්ධකාලීන පුහුණුව

පහතින් පෙන්නුම් කරන්නේ මෙම වර්ෂය තුළ අර්ධකාලීන පාඨමාලා ඒ ඒ දිස්ත්‍රික් සහ ජාතික ආයතන මගින් ක්‍රියාත්මක කළ ආකාරයයි. ඒ අනුව 2015 වර්ෂයේදී අර්ධකාලීන පාඨමාලා සඳහා 1,016 ක් බඳවාගෙන ඇත. ඒ සඳහා දිස්ත්‍රික් කාර්යාල මගින් 701 ක්ද ජාතික ආයතන මගින් 717 ක් ද බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂ තුළදී අර්ධ කාලීන පාඨමාලා හැදෑරූ 970 පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර 678 ක් වර්ෂය අවසාන වන විට පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත. (වගුව 14)

වගුව 14:පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (අර්ධ කාලීන පාඨමාලා)

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
කොළඹ	16	31	47				32	70	102			
ගම්පහ												
කළුතර	31	25	56		1	1	21	37	58	24	14	38
මහනුවර	6	8	14				10	21	31			
මාතලේ												
නුවරඑළිය							11	23	34			
ගාල්ල												
මාතර	12	8	20							12	8	20
හම්බන්තොට							10	41	51			
යාපනය												
මන්නාරම												
වවුනියා												
මුලතිව්												
කිලිනොච්චිය	9	11	20				9	11	20			
මඩකලපුව												
අම්පාර												
ත්‍රිකුණාමලය												
කුරුණෑගල	12	28	40	4	9	13	30	37	67	2	16	18
පුත්තලම												
අනුරාධපුර	4	14	18	0	0	0	4	14	18			
පොලොන්නරුව												
බදුල්ල							5	9	14			
මොණරාගල												
රත්නපුර	17	27	44				36	114	150	8	6	14
කෑගල්ල	18	22	40	2	5	7	44	81	125			
උප එකතුව	125	174	299	6	15	21	212	458	670	46	44	90
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	655	46	701	1	0	1	152	14	166	556	32	588
කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	11	5	16				89	45	134			
උප එකතුව	791	225	1016	7	15	22	453	517	970	602	76	678

★★★ පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුල පසුගිය වර්ෂවල බඳවා ගන්නා ලද ආධුනිකයන්ද ඇතුලත් වේ.

4) රැකියාස්ථ පුහුණුව /කාර්යස්ථ පුහුණුව

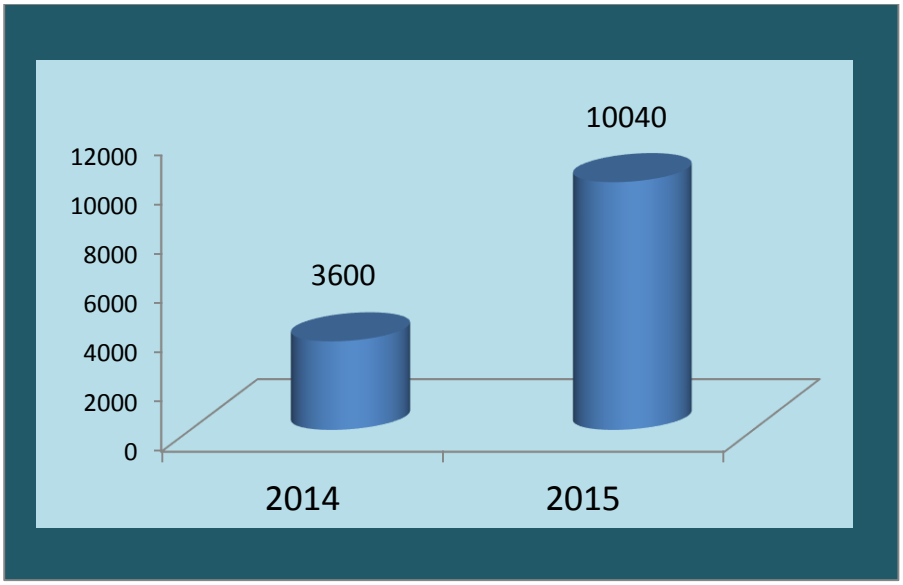
වගුව 15: පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (ආධුනිකත්ව පුහුණුව) 2015

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
		පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
බස්නාහිර	කොළඹ	29	18	47				54	21	75	6	3	9
	ගම්පහ	2	0	2				17	1	18			
	කළුතර	3	5	8				1	9	10	2	1	3
මධ්‍යම	මහනුවර	2	3	5				5	3	8			
	මාතලේ	7	18	25				7	16	23	2	2	4
	නුවරඑළිය												
දකුණ	ගාල්ල	0	1	1				2	3	5		1	1
	මාතර												
	හම්බන්තොට	1	4	5				1	6	7			
උතුර	යාපනය	56	56	112	22	12	34	53	55	108	11	5	16
	මන්නාරම	12	25	37				9	16	25	4	9	13
	වව්නියා	8	9	17				12	10	22			
	මුලතිව්							2	9	11			
	කිලිනොච්චිය	9	0	9				10	0	10	3	0	3
නැගෙනහිර	මඩකලපුව	9	33	42				10	15	25	1	18	19
	අම්පාර	4	3	7	3	3	6	25	11	36	0	0	0
	ත්‍රිකුණාමලය	14	28	42		1	1	8	34	42	12	9	21
වයඹ	කුරුණෑගල	5	12	17		2	2	8	10	18	3	1	4
	පුත්තලම	4	6	10					1	1	4	6	10
උතුරු මැද	අනුරාධපුර							3		3			
	පොලොන්නරුව												
ඌව	බදුල්ල												
	මොණරාගල												
සබරගමුව	රත්නපුර	20	22	42				19	23	42	1		1
	කෑගල්ල	0	2	2					2	2			
උප එකතුව		185	245	430	25	18	43	246	245	491	49	55	104
ප්‍රධාන කාර්යාලය		5235	4375	9610	113	95	208	1940	1675	3615	3731	2846	6577
මුළු එකතුව		5420	4620	10040	138	113	251	2186	1920	4106	3780	2901	6681

ඉහත වගුව අනුව අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව අවසන් කරන ලද ආධුනිකයින්ට කාර්යස්ථ පුහුණුව නොහොත් කර්මාන්ත ගත පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීමේ ප්‍රගතිය සංඛ්‍යාත්මකව ව්‍යාප්ත වී ඇති ආකාරය පෙන්නුම් කරයි. ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා ආධුනිකයින් 10,040 ක් යොමු කර ඇත.

මෙම අගය සංඛ්‍යාත්මකව පෙර වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් සිදුවී ඇත. ඒ වගේම 2015 වර්ෂය අවසාන වන විට 4,106 ක් පුහුණුව සාර්ථකව අවසන් කරන විට 6,681 ක් වර්ෂය අවසානයේදී පුහුණුවේ රැඳී සිට ඇත. ඒ වගේම පහත ප්‍රස්ථාර සටහන තුළින් 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2015 වර්ෂයේ ප්‍රගතිය පෙන්නුම් කරයි.

ප්‍රස්ථාරය 10 - රැකියාස්ථ /කාර්යස්ථ පුහුණුව



5) යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

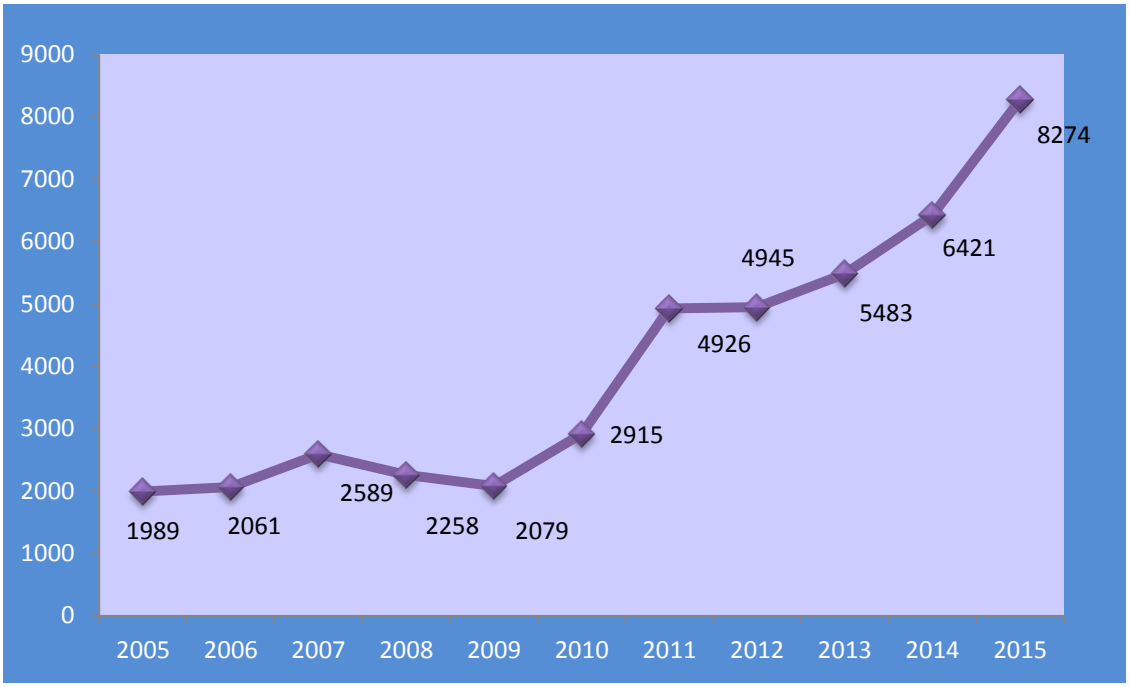
අධිකාරියේ පුහුණු ක්‍රමවේදයන් අතර ප්‍රධානතම කාර්යයක් වන උපාධි, ඩිප්ලෝමා සහ සහතික ලාභීන්ට අවශ්‍ය විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව ලබාදීම පිළිබඳ ප්‍රගතිය වගුව 16 න් පෙන්නුම් කරයි. ඒ අනුව 2015 වර්ෂයේදී අපේක්ෂකයන් 8,274 ක් විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව සඳහා යොමු කර ඇත. මෙය 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 29% ක වර්ධනයකි. මෙහි සංයුතිය උපාධිධාරීන් 4,192 ක්ද ඩිප්ලෝමාධාරීන් 3,887 ක්ද සමන්විත වේ.

සමාලෝචිත වර්ෂයේදී උපාධි සහ ඩිප්ලෝමාධාරීන් 5,625 ක් විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව අවසන් කර ඇති අතර 5,131 ක් වර්ෂය අවසාන වනවිට කර්මාන්ත සහ ආයතන තුළ පුහුණුව ලබමින් සිටි බවට වාර්තා විය.

වගුව 16: යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

වර්ගය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව 2015-12-31		
	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව	පිරිමි	ගැහැණු	එකතුව
උපාධි	3193	999	4192	2342	580	2922	2458	853	3311
ඩිප්ලෝමා	2531	1356	3887	1777	926	2703	1116	509	1625
සහතික පත්‍ර	152	43	195				152	43	195
එකතුව	5876	2398	8274	4119	1506	5625	3726	1405	5131

ප්‍රස්ථාරය 11 - යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව 2005-2015



ඉහත ප්‍රස්ථාර සටහනින් පසුගිය වසර 10 ක විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුවේ දිගු කාලීන උපනතිය පෙන්නුම් කරයි.

වගුව 17 - විභාග, ඇගයීම් සහ සහතිකපත් නිකුත් කිරීම

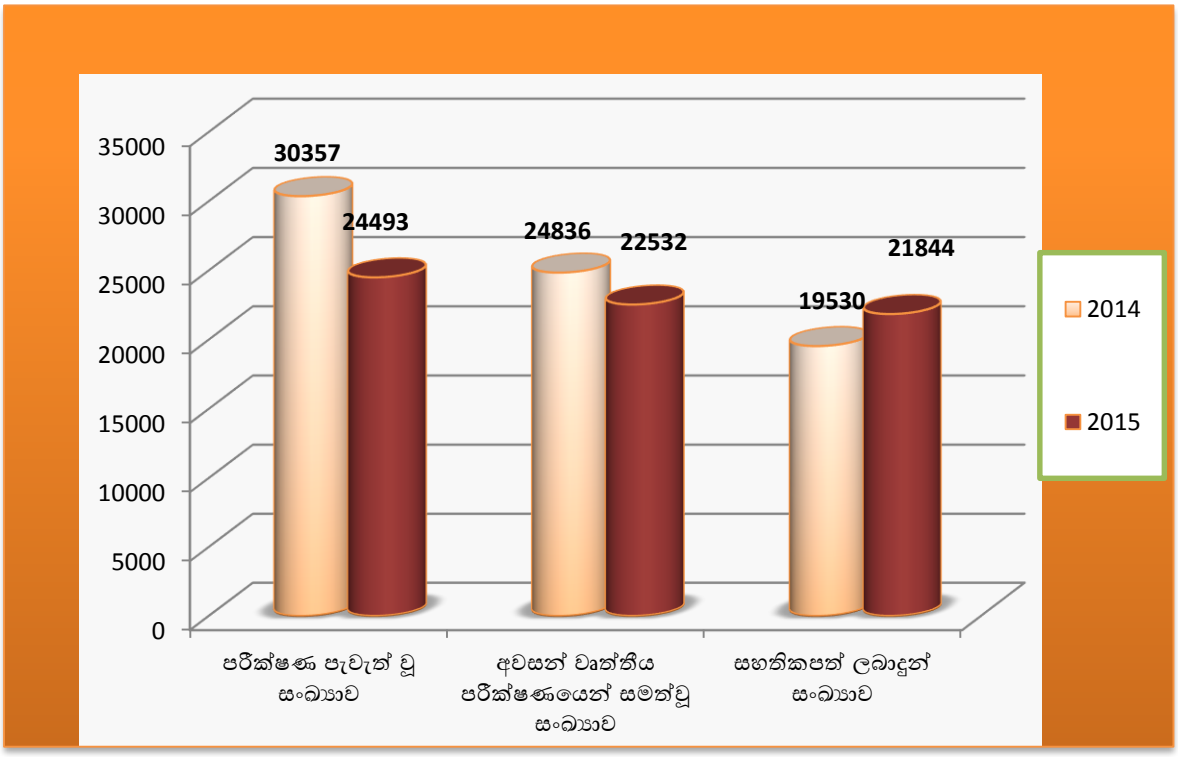
වර්ගය	පරීක්ෂණ පැවැත්වූ සංඛ්‍යාව		අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණයෙන් සමත්වූ සංඛ්‍යාව		සහතිකපත් ලබාදුන් සංඛ්‍යාව	
	2014	2015	2014	2015	2014	2015
කර්මාන්ත ශිල්පී (කර්මාන්ත පාදක සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක)	2863	2803	2350	2340	2472	1985
ස්ථානරූපී මට්ටම	3188	1782	3188	1782	3046	1845
ග්‍රාමීය මට්ටම	885	388	885	388	931	372
ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය	367	282	367	282	400	282
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	303	295	275	216	275	216
කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	300	284	288	284	335	284
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සහ ආධුනිකත්ව පුහුණුව	1524	2915	1277	2443	1396	1956
වෙනත් (අධිකාරියේ පුහුණුවන්නන්)	1102	2037	1102	1540	1102	1540
උප එකතුව	10532	10786	9732	9275	9957	8480
නෑතික වෘත්තීය සුදුසුකම (RPL)	10086	5917	6945	5748	4773	9510
ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ (NTT)	4831	1114	3332	1058	3009	1165
විශේෂ කර්මාණ්ත පුහුණුව - (උපාධි ඩිප්ලෝමා හා සහතික පත්‍ර)	3501	3984	3420	3759	369	
රැකියාස්ථ පුහුණුව (අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන)	755	450	755	450	770	447
වෙනත්	652	2242	652	2242	652	2242
එකතුව	30357	24493	24836	22532	19530	21844

2015 වර්ෂය තුළ 24,493 සඳහා අවසන් පරීක්ෂණ දියත් කර ඇත. 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව අඩුවීමක් වුවද අධිකාරියේ පුහුණු ක්‍රමවේදයන් මගින් සිදුකරනු ලැබූ පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව 2014 වර්ෂයට වඩා වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත. සමාලෝචිත වර්ෂයේදී අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණ වලින් සමත් වූ සංඛ්‍යාව 22,532කි. මෙම සංඛ්‍යාව පරීක්ෂණයට සහභාගී වූ සංඛ්‍යාවෙන් 92% කි.

2015 වර්ෂය තුළ සමස්ථ වශයෙන් සහතික 21,844 ක් නිකුත් කර ඇත.මෙම සංඛ්‍යාව 2014 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 12% ක වර්ධනයකි.

මෙම වර්ෂය තුල පෙර දැනුම පසු ඇගයීමේ (RPL) ක්‍රමය යටතේ සහතික 9,510 ක් නිකුත් කිරීම කැපීපෙනෙන වර්ධනයකි .

ප්‍රස්ථාරය 12 - විභාග, ඇගයීම් සහ සහතිකපත් නිකුත් කිරීම



වගුව 18: ජාතික නිපුණතා සම්මත සහ විෂයමාලා සංවර්ධනය

ප්‍රධාන කාර්යය	ක්‍රියාකාරකම	2014	2015
සංවර්ධනය	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 1-4)	9	14
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5-6)	5	
	ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාඳක)	17	15
	විෂයමාලා (ජාතික නිපුණතා පාඳක) මට්ටම 5-6	1	
	පුහුණු සම්මත (ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික)	4	
	ප්‍රශ්න පත්‍ර	11	5
වලංගු ගත කිරීම	විෂයමාලා (ජාතික නිපුණතා පාඳක)	8	17
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 1-4)	3	
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5-6)	1	
	ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාඳක)		1
	පුහුණු සම්මත		1
පුණරීක්ෂණ	ප්‍රශ්න පත්‍ර	2	
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 1-4)	22	8
	ජාතික නිපුණතා සම්මත (මට්ටම 5-6)	1	2
	ඇගයීම් සම්පත් (ජාතික නිපුණතා පාඳක)	18	4
	විෂයමාලා (ජාතික නිපුණතා පාඳක) මට්ටම 5-6	1	
	පුහුණු සම්මත	2	1
එකතුව		105	68

සමාලෝචිත වර්ෂයේ වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාල ජාතික නිපුණතා සම්මත ඇගයීම් සම්පත්, විෂයමාලා සහ ප්‍රශ්න පත්‍ර ආදී තොරතුරු වල සංයුතිය ඉහත වගුවේ ඇතුලත් වේ. ඒ අනුව 2015 වර්ෂයේදී සියළුම අංශයන් නියෝජනය කරමින් පුහුණු සම්මත ආශ්‍රිත ලේඛන 68 ක් සම්පූර්ණයෙන් පිළියෙල කර ඒ ඒ අංශ වෙත යොමු කර ඇත. මෙම සංඛ්‍යාව 2014 වර්ෂය සමඟ සංසන්දනය කිරීමේදී අඩුවීමක් වුවද සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාල ඉලක්ක 100% සපුරා ඇත .

මේ අතර ජාතික නිපුණතා සම්මත 14 ක් සහ ඇගයීම් සම්පත් 15 ක් අලුතින් පිළියෙල කර ඇති අතර ජාතික නිපුණතා සම්මත 10ක් සහ ඇගයීම් සම්පත් 4 ක් පුනරීක්ෂණය කර අවසන් කිරීම ද ඇතුලත් වේ.මීට අමතරව මෙම වර්ෂතුල ජාතික නිපුණතා පාදක විෂයමාලා 17ක් වලංගු ගතකර ඇත .

වගුව 19 A: පාඨමාලා ප්‍රතීතනය කිරීම සහ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම්

ප්‍රධාන කාර්යය	ඒකකය	ප්‍රගතිය
		2014 දක්වා
ප්‍රතීතනය කිරීම	පාඨමාලා ගණන	90
පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම	මධ්‍යස්ථාන ගණන	64

වගුව 19 B: පාඨමාලා ප්‍රතීතනය කිරීම සහ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම්

ප්‍රධාන කාර්යය	ඒකකය	ප්‍රගතිය
		2015 තුල
නව ප්‍රතීතනය කිරීම	පාඨමාලා ගණන	34
ප්‍රතීතනය අළුත් කිරීම		18
නව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම	මධ්‍යස්ථාන ගණන	3
පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි අළුත් කිරීම		38

2014 වර්ෂය දක්වා පාඨමාලා 90 ක් ප්‍රතීතනය කර ඇති අතර මධ්‍යස්ථාන 64 ක ලියාපදිංචිය පවත්වාගෙන ගොස් ඇත. මෙම සංඛ්‍යා පෙර වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී සැලකිය යුතු වර්ධනයක් පෙන්නුම් කර ඇත.

2015 වර්ෂය තුලදී නව ප්‍රතීතනය කිරීම් අයදුම්පත් 34ක් TVEC ආයතනයට යොමුකර ඇත.එසේම ප්‍රතීතනය අලුත් කිරීම් 18 ක් TVEC ආයතනයට යොමුකර ඇත.

එසේම 2015 වර්ෂය තුලදී පුහුණු මධ්‍යස්ථාන නව ලියාපදිංචි කිරීම් 3ක් ද ලියාපදිංචිකිරීම් අලුත් කිරීම් 38ක්ද TVEC ආයතනයට යොමුකර ඇත.

මේ වන විට අධිකාරිය සතුව සියළුම දිස්ත්‍රික්ක වල පවත්වාගෙන යන පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සංඛ්‍යාව 67ක් වන අතර ඉන් 63ක් ලියාපදිංචි කර ඇති අතර ඉල්ලුම්පත් 3ක් ලියාපදිංචිය සඳහා TVEC ආතනයට යොමුකර ඇත.

එසේම අධිකාරිය සතුව පවතින සියළුම පුහුණු මධ්‍යස්ථාන විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන මුළු NVQ පාඨමාලා සංඛ්‍යාව 130 කි. ඉන් 96ක් ප්‍රතීතනය කර ඇති බවට TVEC ආයතනය දන්වා ඇති අතර නව ප්‍රතීතනයන් සඳහා යොමුකරන ලද අයදුම් පත් වලින් 28ක් TVEC ආයතනය සතුව ඇත.

වගුව 20: පාඩම්මාලා බෙදාහැරීම (දුරස්ථ අධ්‍යාපනය)

පළාත	දිස්ත්‍රික්කය	ඉගෙනුම් ක්‍රම සංවර්ධන අංශයෙන් නිකුත් කරන ලද පාඩම් මාලා සංඛ්‍යාව	
		2014	2015
බස්නාහිර	කොළඹ	6725	1410
	ගම්පහ	3019	1175
	කළුතර	2631	-
මධ්‍යම	මහනුවර	1779	480
	මාතලේ	2043	145
	නුවරඑළිය	2378	1380
දකුණ	ගාල්ල	3106	1125
	මාතර	547	1150
	හම්බන්තොට	1140	895
උතුර	මන්නාරම	300	-
	වව්නියා	450	41
	යාපනය	350	-
	කිලිනොච්චිය	350	-
	මුලතිව්	300	-
නැගෙනහිර	අම්පාර	-	690
	ත්‍රිකුණාමලය	1650	-
වයඹ	කුරුණෑගල	1065	-
	පුත්තලම	400	840
උතුරු මැද	අනුරාධපුර	1473	1104
	පොලොන්නරුව	-	625
ඌව	බදුල්ල	1855	760
	මොණරාගල	374	966
සබරගමුව	රත්නපුර	1620	1268
	කෑගල්ල	1363	-
	වෙනත්	122	60
එකතුව		35040	14114

ඉහත වගුවට අනුව ආධුනිකයන්ට ලබාදීම සඳහා ප්‍රධාන කාර්යාලය විසින් ඒ ඒ දිස්ත්‍රික්කයන් වෙත නිකුත් කරන ලද පාඨමාලා සම්බන්ධ තොරතුරුය. ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී පාඨමාලා 14,114 ක් නිකුත් කර ඇත

ප්‍රස්ථාරය 12 -පාඩම්මාලා බෙදාහැරීම



පාඨමාලා බෙදාහැරීම පසුගිය වර්ෂ 10ක අධ්‍යයනය කර බැලීමේ දී 2005 සිට 2013 දක්වා සාමාන්‍ය අඩු හෝ වැඩි වශයෙන් වර්ධනය වී 2014 දී කැපීපෙනෙන වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි. නමුත් සමාලෝචන වර්ෂයේ දී පාඩම් මාලා බෙදා හැරීම අඩු වී ඇත .

වගුව 21: ෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය සහ උපදේශන

දිස්ත්‍රික්කය	වැඩසටහන්						සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව
	පාසල් හැරගිය සිසුන් සඳහා වැඩසටහන්	පාසල් වැඩසටහන්	පුද්ගල සංවර්ධන වැඩසටහන්	මහජනතාව දැනුවත් කිරීම සඳහා වැඩසටහන්	පුදර්ශන / සම්මන්ත්‍රණ	වෙනත්	
ප්‍රධාන කාර්යාලය	5	5				5	1208
කොළඹ	1	3		2			949
ගම්පහ	8	11		6		7	2003
කළුතර	11	12				9	2807
මහනුවර	9	7	1	7		5	1467
මාතලේ	1	1		13		8	361
නුවරඑළිය	1	2		2	1	4	238
ගාල්ල	10	26		20	1		3550
මාතර	8	9	3	10		12	2294
හම්බන්තොට	16	5		14		3	1588
යාපනය	9	9		1		2	884
මන්නාරම	5	4		1		1	634
වව්නියා	2						63
මුලතිව්	15	1		8	1	4	715
කිලිනොච්චිය	2	3		7			228
මඩකලපුව	8	5		2			835
අම්පාර		10		10		1	2496
ත්‍රිකුණාමලය	8	2		6		8	708
කුරුණෑගල	23	15		61	4	38	7338
පුත්තලම	12	15	1	14	1	3	1358
අනුරාධපුර	10	4		1		13	1023
බදුල්ල	15	22		2	1	8	4487
මොණරාගල		2		7		5	2175
කෑගල්ල	15	12		1		19	2184
උප එකතුව	194	185	5	195	9	155	41593

2015 වර්ෂයේදී වැඩසටහන් 383 ක් මඟින් පුද්ගලයන් 4,1593 ක් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගොපදේශන සහ උපදේශන වැඩ සටහන් පවත්වා ඇත. මේ අතර පාසැල් හැරගිය සිසුන් සඳහා වැඩසටහන් 194 ක් ද පාසැල් වැඩසටහන් 185ක් ද පවත්වා ඇත. මීට අමතරව මහජන සම්බන්ධතා වැඩසටහන් 195 ක් සමාලෝචන වර්ෂය තුල පවත්වා ඇත .

පරිපාලන හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය

අධිකාරියෙන් අනුමත කරන ලද සේවකයන් සංඛ්‍යාව 1,358 විය. 2015 අවසන් වන විට අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවෙන් 869 සම්පූර්ණ කර ගැනීමට හැකි විය.

වගුව 22 කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු

වැටුප් තලය	සේවා කාණ්ඩය	අනුමත සංඛ්‍යාව	2015/12/31 වන විට සේවක සංඛ්‍යාව
HM	ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකරු	**6**	**4**
MM	මධ්‍යම මට්ටමේ කළමනාකරු	21	16
AR	අධ්‍යයන හා පර්යේෂණ	94	46
JM	කණිෂ්ඨ කළමනාකරු	113	81
MA4	ක්‍රියාත්මක කිරීමේ සහ උපදේශන සේවා	638	358
MA3	ආශ්‍රිත නිලධාරීන්	2	2
MA2	කළමනාකාර සහකාර	332	247
PL	ප්‍රාථමික මට්ටමේ සේවා	152	115
	එකතුව	**1358**	**869**

තවද මෙම වර්ෂය තුළ නව සේවකයින් 24 ක් බඳවාගෙන ඇති අතර සේවකයින් 11 ක් සඳහා උසස්වීම් ලබා දී ඇත.

වගුව 23 : පත්වීම් සහ උසස්වීම්

විස්තරය	2014	2015
පත්වීම් (ස්ථිර පත්වීම්)	225	24
උසස් වීම්	51	11

දිස්ත්‍රික් කාර්යාල මඟින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන්

ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරියේ ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මඟින් රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන්ට ගාල්ල නගර සභා ක්‍රීඩාංගනයේදී පැවැත්වූ **මංපෙත රැකියා පොළ** රැකියාවකට පිවිසීමට අවශ්‍ය දැනුම සහ අවස්ථා සැපයූ මහඟු අවස්ථාවක් විය





- ආධුනිකත්ව පුහුණුව පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම් වැඩසටහන් පෙළක් හබරාදුව, ඉමදුව, නෙළුව, මාගාල්ල ප්‍රාදේශිය ලේකම් කොට්ඨාශවල සිදුකෙරෙන අතර මාපලගම ,වටපොළ, පොද්දල යන ප්‍රදේශවල තෝරාගත් පාසල් හි අ.පො.ස. (සාපෙළ),(උපෙළ) ශිෂ්‍යන් හට ආධුනිකත්ව පුහුණුව පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්නීම

- නිපුණතා අභිමානය 2015 වැඩසටහන රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් පෙදරේරු සහ පෙරපාසල් ගුරුවරු සඳහා බද්දෙගම වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියෙහි ගාල්ල, නාගොඩ, නෙළුව, යක්කලමුල්ල, ඇල්පිටිය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයන්හි ඉතා උත්කර්ෂවත් අන්දමින් පැවැත්විය.



"නිපුණතා අභිමානය " වැඩසටහන ගාල්ල නගර සභාවේදී



"නිපුණතා අභිමානය" RPL අවසන් වැඩසටහන බද්දෙගම වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ පැවැත්වූ අයුරු



බද්දෙගම VTA හිදී පවත්වනු ලැබූ නිපුණතා අභිෂේක සහතිකපත් ප්‍රධානොත්සවය.

- දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ හි සේවාව අගය කිරීම නිමිත්තෙන් අභිනන්දනිය උත්සවයක් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය තුල සංවිධානය කරනු ලැබූ අතර එය සේවකයන්ගේ මානසික තෘප්තිය ඉහල නැංවූ මහගු අවස්ථාවක් විය.







දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් සංවිධානය කරනු ලැබූ පිරිත් දේශනාව හා දානමය පිංකම සිදුකිරීමේ අවස්ථාව.



ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් සංවිධානය කරනු ලැබූ අළුත් අවුරුදු උත්සවය.

හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පැවැත් වූ වැඩසටහන් අතර
  - රූපලාවන්‍ය වැඩසටහන.
  - ශ්‍රමදාන ව්‍යාපාරය.
  - ළමා අපයෝජන හා දූෂණ අවම කිරීමේ දැනුවත් කිරීම් වැඩසටහන.
  - HIV, මත්ද්‍රව්‍ය සමාජ රෝග පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන.
  - මූල්‍ය කළමණාකරන වැඩසටහන.
  - පරීක්ෂකවරුන් සඳහා මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන

යනාදිය ප්‍රධාන තැනක් ගනු ලැබීය



දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පවත්වනු ලැබූ මහා පොසොන් දන්සල



දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් වළස්මුල්ල ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ දී පවත්වනු ලැබූ සිංහල හා හින්දු අළුත් අවුරුදු උත්සව ඉතා උද්‍යෝගීමත් ලෙස සහභාගී වූ අයුරු.



දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් සංවිධානය කරනු ලැබූ විදේශ අත්දැකීම් හුවමාරු කර ගැනීමේ වැඩසටහන

කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පැවැත්වූ වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් 2015 වසර පුරා පාසල් සිසුන් ,පාසල් හැරගිය සිසුන් ,ක්ෂේත්‍ර නිළධාරීන්, දෙමාපියන් හා ගුරුවරුන් ආදී වශයෙන් විවිධ ඉලක්ක කණ්ඩායම් වෙනුවෙන් පැවැත්වීය
- කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් සංවිධානය කරනු ලැබූ වෙනත් වැඩසටහන් අතර,
    - 2015 වසර ආරම්භය සැමරීම.
    - NVQ සහතික පත්‍ර ප්‍රධනෝත්සවය.
    - සූරය්‍ය මංගල්‍ය වැඩසටහන.



දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් වෙසක් පොහොය නිමිත්තෙන් සංවිධානය කරනු ලැබූ ධර්මදේශනා වැඩසටහන.



අධිකාරියේ ගරු සභාපතිතුමාගේ සහභාගීත්වය පෙරදැරිකොටගෙන දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් NVQ සහතික පත්‍ර ප්‍රධානෝත්සවයේ සමාරම්භක අවස්ථාව.



කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් පොසොන් පොහොය දින පැවැත් වූ දන්සල් වැඩසටහන.

රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින්,
  - ව්‍යවසායකත්ත්ව ණය වැඩ සටහන්.
  - සේවායෝජක උපහාර උත්සවය.
  - අධිකාරියේ ගරු සභාපතිතුමාගේ සහභාගීත්වය පෙරදැරිකොටගෙන රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් සඳහා. NVQ සහතික පත් ලබා දීම.
  - NAITA උපන් දින සංවත්සරය සැමරීම.



රත්නපුර දිස්ත්‍රික් සේවා යෝජක උපහාර උත්සව අවස්ථාව.

කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් සඳහා RPL සහතික පත්‍ර ප්‍රධනය කිරීම.
- කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් රැසක් වර්ෂය පුරාම පාසැල් සිසුන්, පාසල් හැරගිය සිසුන්, ක්ෂේත්‍ර නිළධාරීන්, යන විවිධ කණ්ඩායම් රැසක් වෙනුවෙන් පවත්වන ලදි

යාපනය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- යාපනය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් රාශියක් විවිධ කණ්ඩායම් සඳහා පවත්වන ලදි.

කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් සංවිධානය කරනු ලැබූ අවුරුදු උත්සවය රංවිල ක්‍රීඩාංගනයේ පැවැත් වූ අයුරු



කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් සඳහා පැවැත් වූ RPL වැඩසටහන



නයිටා දිනය නිමිති කරගෙන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල පරිශ්‍රයේ ධර්මදේශනාමය පිංකමක් සිදුකිරීම.

- රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් සඳහා RPL සහතික පත්‍ර ප්‍රධානය කිරීම ද වරකාපොළ කාර්මික විද්‍යාලයේදී සිදුකරන ලදි

කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



ගරු අමාත්‍ය මහින්ද සමරසිංහ මැතිතුමා හා ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍ය රංග බණ්ඩාර මැතිතුමා විසින් කිලිනොච්චි පුහුණු මධ්‍යස්ථානයට සැපැමිණීම.



ගරු ජනාධිපති මෛත්‍රිපාල සිරිසේන මැතිතුමන් ප්‍රමුඛකොටගත් කැබිනට් අමාත්‍යවරු විසින් SLGTI වෙත සම්ප්‍රාප්තවීමේ අවස්ථාව.



ජර්මන් විදේශ කටයුතු ඇමතිතුමා SLGTI යට පැමිණීම, ගරු රාජ්‍ය අමාත්‍ය රංග බණ්ඩාර මැතිතුමාන් අධිකාරියේ සභාපති උපසභාපතිතුමන් සහ අධ්‍යක්ෂක ජනරාල්තුමියගේ ප්‍රධානත්වයෙන් කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය තුළදී සිදුවීම

කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ ආධුනික ආධුනිකාවියන් දෙවන වරට සංවිධානය කල "කොවුල් හඬයි - අවුරුදු එයි" සිංහල අළුත් අවුරුදු සැමරුම් උත්සවය ඉතා උත්කර්ෂවත් අන්දමින් දිස්ත්‍රික් කාර්යාල පරිශ්‍රයේදී පැවැත්විය.







ආධුනිකත්ව පුහුණුව ලබන ආධුනික ආධුනිකාවන්ගේ යහපත් චර්යා ධර්ම, ආගමික සංවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් වෙසක් උත්සවය නිමිත්තකොට ගෙන කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්ය මණ්ඩලය හා ආධුනික ආධුනිකාවියන් 150 කට ආසන්න පිරිසක් පෙහෙවස් සමාදන් වූ අතර, ධර්මදේශනා මෙන්ම ගිහි දේශනා ද වැඩසටහන් අතර විය. දෛනික කටයුතු වලට අමතර යෞවන යෞවනියන්ට මෙවැනි අවස්ථාවක් ලබාදීම පිළිබඳව සියළුම ධර්ම දේශකයන් වහන්සේලා පැසසුමට ලක්කලහ.

- දිස්ත්‍රික් කාර්යාල පරිශ්‍රයේදී පවත්වන ලද ගුරු දින සැමරුම් උත්සවයේදී පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ ආධුනික ආධුනිකාවියන් ඉතා ප්‍රශස්ථ මට්ටමින් ඉදිරිපත් කිරීම් සිදුකල ආකාරය.





- 2015 වර්ශයේ නයිටා දිනය නිමිතිකොට ගෙන උදෑසන සෙත් පිරිත් වලින් අනතුරුව පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ ආධුනික ආධුනිකාවන් හා කාර්ය්‍ය මණ්ඩලයේ සංවිධානයෙන් ලේ දන් දීමේ පිංකමක් සිදුකල අතර එහි ප්‍රධාන ආරාධිත අමුත්තා වශයෙන් නයිටා ආයතනයේ උපසභාතුමාගේ සහභාගීත්වය ඇතිව සිදු වූ අයුරු.





- රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන් උදෙසා බාහිර රාජ්‍ය ආයතන සමඟ රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන් දැනුවත් කිරීමේ ප්‍රංගම වැඩසටහනක් මාලිගාවත්ත ප්‍රදීපා ශාලාවේ දී පවත්වන ලදි. මෙහිදි රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන් විශාල පිරිසක් විවිධ පාඨමාලාවන් සඳහා යොමුකරන ලදි.

- කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ දිස්ත්‍රික් කළමණාකාර තුමිය පුහුණු නිලධාරීතුමා හා පරීක්ෂක මහත්ම මහත්මීන් විසින් ප්‍රජාව දැනුවත් කිරීමේ විශේෂ වැඩසටහන් පෙලක් සාලමුල්ල ග්‍රාමසේවක වසම මුල්ලේරියාව උතුර හේනවත්ත විහාරය පංචිකාවත්ත ග්‍රාමසේවක වසම මඩපාත හා කපපොල ග්‍රාමසේවක වසම කඩුවෙල සිංහපුර යන ප්‍රදේශයන් ආවරණය කරමින් ඉතා සාර්ථක අන්දමින් සිදුකෙරුණි.

පුත්තලම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- ජාතික ආධුනිකත්ව හා පුහුණුකිරීම් අධිකාරියේ පුත්තලම් දිස්ත්‍රික්කය මගින් එම දිස්ත්‍රික්කයෙහි මානව සම්පත් සංවර්ධන නිළධාරීන්ට NAITA ආයතනයේ කාර්යය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ විශේෂ වැඩසටහනක් පැවති අවස්ථාව



- දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් ‘‘නයිටා අවුරුදු උළානය 2015’’ අති උත්කර්ෂවත් අන්දමින් සිදු වූ අයුරු

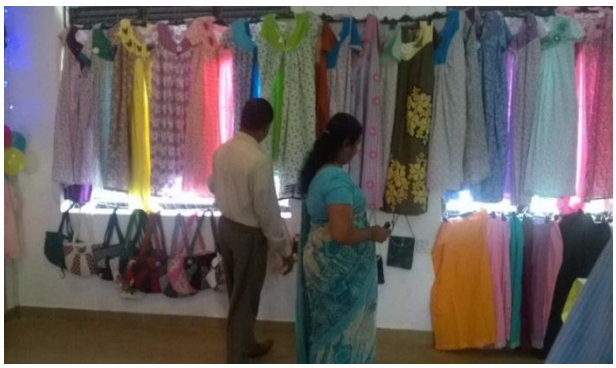








වෙසක් උත්සවය සැමරීම නිමිත්තකොට ගෙන කාර්ය්‍ය මණ්ඩලය හා ආධුනිකයන් විසින් වෙසක් කූඩු නිර්මාණය කිරීමේ කටයුතුවල යෙදෙන අයුරු





- කොට්ටාමුල්ල මැහුම් පුහුණු මධ්‍යස්ථානය මගින් පාඨමාලාව හදාරා අවසන් කොට ගත්, හැකියාව විදහාපාන අවස්ථාවක් ලෙස දැවැන්ත මැහුම් ප්‍රදර්ශනයක් පවත්වන ලදි



➢ රූපලාවන්‍ය සහ කොන්ඩා සැකසුම් ශිල්පී පාඨමාලාව හැදෑරූ ආධුනිකයන්ගේ දස්කම් පිළිබිඹු වන ‘‘සිහින සිත්තම් 03’’ මනමාලියන් දැක්ම පැවැත්වීම



ඇසළ පොහොය නිමිති කර ගෙන පැවැත්වූ සුප් දන්සල





පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ ඉගෙනුම ලබන ආධුනික ආධුනිකාවන්ගේ සෞන්දර්යාත්මත හැකියාවන් කළඑලි දැක්වීමට “Glamour of NAITA 2015” විවිධ ප්‍රසංග පවත්වන ලදි



- පුත්තලම් දිස්ත්‍රික්කය තුළ පාසල් හැරගිය තරුණ තරුණියන් සහ රැකියා වියුක්තිකයන් සොයා ගමින් ගමට, ගෙයින් ගෙට ගොස් වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් වර්ෂය පුරා ක්‍රියාත්මක කිරීම.

- දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ කාර්යක්ෂමතාව ඉහල නන්වමින් ඵලදායීතාවය වර්ධනය කර ගැනීමේ අරමුණු පෙරදැරි කොට ගෙන කාර්යාලය තුල 5s වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම අගෝස්තු මස ආරම්භ කරන ලදි

මන්නාරම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරියේ මන්නාරම් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් “Vaani Vizha” වන දමිල උත්සවය ඔක්තොම්බර් මස දිස්ත්‍රික් කළමණාකරු ඇතුළු කාර්යය මණ්ඩලය සහ ආධුනිකයන් විසින් සැමරීම සිදු කරන ලදි



නයිටා දිනය නිමිති කොටගෙන දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් “Oli Vizha” උත්සවය සැමරීමේ අවස්ථාව

වව්නියා දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරිය වව්නියා දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ ICTT පාඨමාලාව හදාරන ආධුනිකයන් විසින් ගුරු දින සැමරුම් උළෙලක් වව්නියා පරිගණක පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ සංවිධානය කරනු ලැබීය



ICTT පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයන් සඳහා සමුගැනීමේ උත්සවයක් වවුනියා දිස්ත්‍රික් කාර්‍යය මණ්ඩලය විසින් සංවිධානය කිරීම සිදු විය



ICTT ආධුනිකයන් විසින් සැප්තැම්බර් මස වෘත්තිය පරිගණක පුහුණු මධ්‍යස්ථාන පරිශ්‍රයේ සරස්වතී පූජාවක් පැවැත්වීම

- වව්නියා දිස්ත්‍රික්කයේ NVQ – RPL අවසන් ඇගයීම දෙසැම්බර් මස සිදු කිරීම





මොණරාගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



ජාතික ආධුනිකත්ව සහ පුහුණු අධිකාරියේ මොණරාගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් බුත්තල Sten Grapher පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේදී සංවිධානය කරනු ලැබූ දානමය පිංකම් වැඩසටහන සිදු වූ අවස්ථාව



නයිටා දිනය නිමිත්තෙන් මොණරාගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය විසින් සංවිධානය කරනු ලැබූ ක්‍රිකට් තරගාවලිය සඳහා කාර්‍යය මණ්ඩලය හා ආධුනිකයන් විසින් ඉතා උත්කර්ශවත් අන්දමින් සහභාගී වූ අන්දම



දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ දිස්ත්‍රික් කළමණාකරු සේවක මණ්ඩලය හා ආධුනිකයන් විසින් වාර්ෂික විනෝද චාරිකාවට සහභාගී වෙමින්

අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් ජාතික නිදහස් දිනය සැමරුම් උත්සවය පවත්වන ලදි.

- අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මගින් NVQ/RPL දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පවත්වන අවස්ථාව.



- රැකියා විරහිත තරුණියන් හට රැකියා පොළ 2015 වැඩසටහන අම්පාර කච්චේරියේ සිදු කළ අයුරු.

මඩකළපුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

- ආරයම්පති ප්‍රාදේශිය සභාවේ ආධුනිකයන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන 2015-09-28
- තරුණ තරුණියන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන - මහජන විදුහල මඩකළපුව



ප්‍රස්තාවනාව

2015.12.31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අවසාන ගිණුම

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා මහා භාණ්ඩාගාරයෙන් ලැබීම් රු.744,350,000/= සහ උපයන ලද ආදායම් රු. 59,173,718.62 සම්බන්ධ විස්තර පහත පරිදි වේ.

	වෙන් කිරීම්	භාණ්ඩාගාරය විසින් මුදාහරින ලද මුදල
ඒකාබද්ධ අරමුදල - පුනරාවර්තන වියදම් සඳහා ප්‍රදාන	685,000,000.00	685,000,000.00
ඒකාබද්ධ අරමුදල - ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ප්‍රදාන	115,000,000.00	59,350,000.00
ආංශික නිපුණතා සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය	174,100,000.00	66,412,347.02
	974,100,000.00	810,762,347.02
එකතුකලා - ඇස්තමේන්තු ගත ආදායම්	65,500,000.00	59,478,604.38
වර්ෂයේ මුළු ආදායම	1,039,600,000.00	870,240,951.40

2015 වර්ෂයේදි අනෙකුත් ආයතන වලින් ලැබුණු ආධාර පහත දැක්වේ.	අයිතමයේ වටිනාකම / මුදල
ආධාර ලැබීම් (පුනරාවර්ථන) - සටහන 14 (පිටු අංක -44)	12,807,822.38
විලම්බිත ආදායම් - 13 (පිටු අංක -43)	83,088,864.20
	95,896,686.58

පහත සඳහන් ලේඛන මෙයට ඇතුලත් වේ.

i. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය ත්තවය
ii. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය
iii. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය
iv. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ස්කන්ධය වෙනස්වීම්
v. 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ගිණුම් පිළිබඳ සටහන්

ඒ.යූ.සී.අතුකෝරළ
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්වසහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්වය

	සටහන අංකය	ලේඛන අංකය	පිටු අංකය	2015.12.31(රු.)	2014.12.31 (රු.)
වත්කම්					
ජංගම නොවන වත්කම්					
දේපල,යන්ත්‍ර සහ උපකරණ	2	A	21	902,143,388.12	980,565,405.51
ප්‍රාග්ධන වැඩ ප්‍රගතිය	3		21	52,903,761.86	62,871,021,96
				955,047,149.98	1,043,436,427.47
ජංගම වත්කම්					
තොගය	4	B	21	9,221,116.62	9,643,027.70
ලැබිය යුතු දේ	5	C	22	95,679,026.47	144,655,897.35
තැන්පත්,පූර්ව ගෙවීම් හා අත්තිකාරම්	6	D	25	17,389,851.69	19,731,699.98
කෙටිකාලීන ආයෝජන	7		29	109,566,433.18	78,685,316.77
මාර්ගස්ථ මුදල්	8		29	11,011,868.52	12,564,224.66
අතැති හා බැංකුවේ ඇති මුදල්	9		30	86,848,140.53	69,772,938.76
				329,716,437.01	335,053,105.22
වගකීම්					
ජංගම වගකීම්					
ගෙවිය යුතු	10		31	80,894,030.88	106,252,678.37
ශුද්ධ ජංගම වත්කම්/ (වගකීම්)				248,822,406.13	228,800,426.84
මුළු වත්කම්				1,203,869,556.11	1,272,236,854.31
ස්කන්ධය හා වගකීම්					
ජාතික ආධුනිකත්වයහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදල	11		39	200,480,763.61	293,634,964.45
ප්‍රාග්ධන සංචිත					
				200,480,763.61	293,634,964.45
ජංගම නොවන වගකීම්					
පාර්තෝෂිත වෙන්කිරීම්	12		43	217,081,936.13	175,001,136.13
විලම්බිත ආදායම්	13		43	786,306,856,37	803,600,753.73
				1,203,869,556.11	1,272,236,854.31

ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති හා සටහන් පිටු අංක 06 සිට 52 දක්වා මූල්‍ය වාර්තාවට අයත් අභ්‍යන්තර කොටස් වේ.

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රගතිය

	සටහන අංකය	ලේඛන අංකය	පිටු අංකය	2015 (රු.)	2014 (රු.)
ආදායම					
රජයේ ප්‍රදාන - පුනරාවර්තන				685,000,000.00	650,000,000.00
රජයේ ප්‍රදාන - ප්‍රාග්ධනමාරු කිරීම්				5,037,711.65	29,848,757.75
ආංශික නිපුණතා සංවර්ධන ව්‍යාපෘතිය				101,905,726.00	116,482,385.97
නිශ්පාදන ඒකක සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා		11(b)	40	2,025,584.69	3,127,901,83
මාරුකල විලම්බිත ආදායම්		13	43	83,088,864.20	91,520,101.09
වෙනත් ආධාර පුනරාවර්ථන		14	44	12,807,822.38	10,567,167.44
වෙනත් ආධායම්		15	45	59,478,604.38	64,272,409.66
මුළු ආදායම				949,344,313.31	965,818,723.74
අඩුකලා - මෙහෙයුම් වියදම්					
පුහුණු කිරීමේ වියදම්					
පුහුණු කිරීමේ අමුද්‍රව්‍ය		16	47	9,989,308.00	13,346,013.65
වෙනත් පුහුණුකිරීමේ වියදම්		17	47	119,392,288.98	187,729,675.09
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය		18	47	320,324,694.77	234,317,250.65
වෙනත්		19	48	43,553,405.44	35,525,605.47
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන වියදම්		20	49	45,665,717.36	54,817,113.83
සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ		21	49	12,731,734.96	8,327,222.87
උපකරණ නඩත්තු		22	50	67,643,520.04	73,896,808.59
පරිශ්‍ර නඩත්තු		23	50	94,922,762.15	99,655,549.48
				714,223,432.70	707,615,239.62
පරිපාලන සහ මූල්‍ය වියදම්					
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය -		19	48	172,482,527.96	126,170,827.27
සේවක මණ්ඩල පිරිවැය - වෙනත් වියදම්		19/1	48	23,451,833.70	19,129,172.17
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදන වියදම්		20	49	24,589,232.43	29,516,907.44
සැපයුම් සහ කාර්යාල උපකරණ		21	49	6,855,549.59	4,483,889.24
උපකරණ නඩත්තු		22	50	36,423,433.87	39,790,589.24
පරිශ්‍ර නඩත්තු		23	50	51,112,256.54	53,660,680.49
විගණන වියදම්				456,760.59	544,430.90
මුල්‍ය හා වෙනත් වියදම්		24	50	4,497,659.93	4,473,463.78
				319,869,254.60	277,769,960.54
මුළු මෙහෙයුම් වියදම්				1,034,092,687.30	985,385,200.16
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදලට මාරුකලා අතිරික්තය /(ඌනතාවය)				(84,748,373.99)	(19,566,476.42)
මුළු ආදායම				(84,748,373.99)	(19,566,476.42)

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය

ඒකාබද්ධ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

අවසන් වර්ෂය සඳහා	31.12.2015 රු.	31.12.2014 රු.
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්		
වර්ෂය සඳහා ශුද්ධ අතිරික්තය(හිඟය)	(84,748,373.99)	(19,566,476.42)
ගැළපීම්	2,979,535.76	
වර්ෂය සඳහා ක්ෂය ප්‍රමාණ	143,822,779.00	135,105,894.94
ක්ෂය ගැළපීම්	1,298,321.25	(281,124.64)
පාරිතෝෂික සඳහා ප්‍රතිපාදන වෙන් කිරීම	51,592,685.00	32,869,059.62
පාරිතෝෂික ගෙවීම්		(9,960,580.25)
ස්ථාවර වත්කම් විකිණීම මත ලාභය (අලාභය)	(3,917.04)	10,478.87
ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කළ ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන	(5,037,711.65)	(29,848,757.75)
බොල් සහ අඩමාන දීමනා- සේවයේ නියත නොවූ කාර්ය මණ්ඩලය	24,101.62	(209,185.38)
ස්ථාවර වත්කම් විකිණීම මත ලාභය (අලාභය) ගැළපීම්		(1,391,526.65)
බොල් සහ අඩමාන ණය සඳහා දීමනා- විවිධ ණයකරුවෝ	1,624,985.51	54,298.29
අර්ධ කාලීන ආදායම්හි ක්ෂය ප්‍රමාණවල ශුද්ධ අයකර	(227,457.88)	33,264.58
යල් පැන ගිය තොග සැපයුම් අඩු වීම්		(4,689.18)
කාරක ප්‍රාග්ධනයේ වෙනස්කම්වලට පෙර අතිරික්තය(හිඟය)	**111,324,947.58**	**106,810,656.03**
කාරක ප්‍රාග්ධන වලන		
පසුගිය වසරේ ආධාර		
තොග වැඩිවීම්	(421,911.08)	1,746,096.18
IETI තාප්පය බිඳ දැමීම්		
ලද ආධාර		
තොග අඩු /(වැඩි) වීම්		
අය විය යුතු දේ අඩු/වැඩි වීම්	(48,976,870.88)	70,568,500.64
කලින් ගෙවීමේ තැන්පතු සහ අත්තිකාරම්වල අඩුවීම්	(2,341,848.29)	(16,313,320.66)
විලම්බිත ආදායම් අඩු/වැඩි වීම්	(8,422,096.10)	
ගෙවිය යුතු දේ අඩු/වැඩි වීම්	21,443,900.79	(17,768,360.01)
උපචිත වියදම් අඩු/වැඩි වීම්	3,914,746.70	(6,149,031.15)
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	**76,520,868.73**	**138,894,541.03**
ආයෝජන කටයුතු		
ස්ථාවර වත්කම් විකිණීම් වලින් ඉදිරියට	11,219.00	7,236.00
ස්ථාවර වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම්	(144,404,719.87)	(161,863,297.36)
ස්ථාවර වත්කම් අතිරේකයන් ගැළපීම්	(388,781.00)	128,016.67
ප්‍රගතිය වැඩි කිරීමට අතුරු ගෙවීම්	(9,967,260.10)	(55,901,343.74)
ආයෝජන කටයුතු නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	**(154,749,541.97)**	**(217,629,388.43)**
මූල්‍ය කටයුතු		
රජයේ මූල්‍ය ආධාර	59,350,000.00	165,651,242.25
මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරියේ ලදුපත		1,306,218.20
පුස්තකාල අරමුදලේ ශුද්ධ අඩුවීම්		(234,000.00)
විලම්බිත ප්‍රදාන වලන ගැළපීම්	(95,739,844.91)	(49,693,901.95)
මූල්‍ය කටයුතු නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය	**(36,389,844.91)**	**117,029,558.50**
මුදල් හා මුදල් වලට සමාන ශුද්ධ වැඩිවීම්	(114,618,518.15)	38,294,711.09
කාලය ආරම්භයේදී මුදල් හා මුදල් සමාන	**161,022,480.19**	
කාලය අවසානයේදී මුදල් හා මුදල් සමාන	**46,403,962.04**	**38,294,711.09**

මුදල් හා මුදල් වලට සමාන ශේෂ විශ්ලේෂණය	2015	2014	වර්ෂය තුළ වෙනස් වීම්
මාර්ගස්ථ මුදල්	**11,011,868.52**	**12,564,224.66**	**(1,552,356.14)**
ආයෝජන	**109,566,433.18**	**78,685,316.77**	**30,881,116.41**
මුදල් හා මුදල් සමාන	**86,848,140.53**	**69,772,938.76**	**17,075,201.77**
	207,426,442.23	**161,022,480.19**	**46,403,962.04**

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය

කොටස් වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශය

විස්තරය	සමුච්චිත අරමුදල	අර්ධ කාලීන ගිණුම් මත ලාභ	ලද ආධාර	පුස්තකාල අරමුදල	යකුරු පැදි ආදායම් සංචිත	IETI කාප්පය සඳහා අරමුදල	අර්ධ කාලීන ප්‍රාග්ධන සංචිත	අර්ධ කාලීන අනිවාර්යය සංචිත	සංචිත	බුදු මැදුර සඳහා ආධාර	MYASD ප්‍රදාන	එකතුව
2015.01.01 දිනට ශේෂය එකතුව	(495,929,069.53)	49,765,848.93	717,171,964.73	93,730.75	7,270,139.28	2,306,218.20	8,673,421.40	4,336,710.69				293,634,964.45
ප්‍රාග්ධන ආධාර මුදල	59,350,000.00											59,350,000.00
බුදු මැදුර සඳහා දේශීය ආධාර	719,866.84									(719,866.84)		0.00
MYASD ආධාර	67,874,000.00										(67,874,000.00)	0.00
වර්ෂය තුළ ලාභය		2,013,927.14										2,013,927.14
ලියාපදිංචි ගාස්තුව												0.00
RDA විසින් දේශීය ආධාර												0.00
අර්ධ කාලීන ආදායම් මාරු අඩු වීම්							1,866,221.79	933,110.88				2,799,332.66
ගැළපීම්	187,675.50											187,675.50
මෙම කාලය තුළ ශුද්ධ හිඟය	(84,748,373.99)											(84,748,373.99)
ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කරන ලද ප්‍රාග්ධන ආධාර	(5,037,711.65)											(5,037,711.65)
අර්ධ කාලීන ලාභ මාරු කිරීම්	(2,025,584.69)											(2,025,584.69)
පොත් අත්පත් කර ගැනීම්												0.00
විලම්බිත ප්‍රදාන මාරු කිරීම්	(65,794,966.85)											(65,794,966.85)
ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කිරීම්	101,501.04											101,501.04
එකතුව	(526,764,316.32)	51,779,776.07	717,117,964.73	93,730.75	7,270,139.28	2,306,218.20	10,539,643.19	5,269,821.57	0.00	(719,866.84)	(67,874,000.00)	200,480,763.61

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
2015.12.31 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා වූ ගිණුම් ප්‍රතිපත්තීන්

සටහන 01
පොදු ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති

1 වාර්තා කරන ආයතනය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය (මින් ඉදිරියට ආයතනය ලෙස කියවෙන) 1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ස්ථාපිත කොට ඇති අතර අංක 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය යන ලිපිනයෙහි පිහිටා ඇත.

2. ගිණුම් සකස් කිරීමේ පදනම

ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත සහ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූල ධර්ම මත ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තා සකස් කර ඇත.

2.1 මූල්‍ය වාර්තා ඓතිහාසික පිරිවැය මත සකස් කෙරේ.

2.2 මූල්‍ය වාර්තා ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් සටහන් කොට ඇත.

3 සංයන්ධනාත්මක තොරතුරු

3.1 පසුගිය වර්ෂයට අදාල අගයන් අදල වසරේ ඉදිරිපත් කිරීම් සමඟ අදාල වන පරිදි ගලපා ඇත

4. රජයේ ප්‍රදාන සහ ආධාර

4.1 රජයේ ප්‍රධාන මත ආයතනය යැපෙන අතර ඒවා ලැබීම් ලෙස සටහන් කර ඇත. පුනරාවර්ථන වියදම් සඳහා අදාල රජයේ ප්‍රධාන විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට බැර කර ඇති අතර ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ලැබීම් ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදලට බැර කර ඇත.

4.2 වත්කම් මාරු කිරීම් ලෙස ලැබෙන රජයේ ප්‍රදානයන් විලම්බිත ආදායම ලෙස සලකා ඒවායේ ආයුකාලය අනුව ගිණුම් ගත කර ඇත.

5 වත්කම් සහ තක්සේරු කිරීම් පදනම

5.1 *තොග*

තොග සාමාන්‍යයෙන් පිරිවැය මත තක්සේරු කරනු ලැබේ. යල් පැන ගිය මුද්‍රිත ද්‍රව්‍ය තොග සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත.

5.2 *ලැබිය යුතු දෑ*

ලැබිය යුතු දෑ උපලබ්දි අගය මත සඳහන් කර ඇති අතර 31.12.2015 දිනට සේවය හැර ගිය සේවක ණය සඳහා අඩමාන ණය වෙන් කිරීම 100%ක් වේ.අනෙකුත් බොල්ණය හා අඩමාන ණය සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත.

5.3 දේපල පිරියත හා උපකරණ

අ. පිළිගැනීම් සහ මිනුම්

දේපල පිරියත සහ උපකරණ පිරිවැයෙන් සමුච්චිත ක්ෂය අඩු කිරීම් හෝ පාඩුව අඩු කිරීම මත දක්වා ඇත.

ආ. පිරිවැය

විදේශ ආධාර මත ලැබුණු/ උපකරණ හැර වෙනත් ස්ථාවර වත්කම් වල පිරිවැය ඒවා මිලදී ගැනීම හෝ ඉදිකිරීම් පිරිවැයෙන් හෝ ඒවා කෙලින්ම හේතුවන පිරිවැයෙන් යුක්තවේ.

ඉන්වෙන්ට්‍රි අයිතම

ඇ. කෙටිකාලීන අයිතම

ප්‍රාග්ධනීය කළ නොහැකි ඉන්වෙන්ට්‍රි අයිතම ආදායම් හා වියදම් ගිණුමට ලියා හරිනු ලැබේ. කෙසේ වුවද මෙම අයිතම ඉන්වෙන්ට්‍රි ලේඛණයේ ඇතුලත් කර භෞතික පාලනයට යටත් කොට ඇත.

ඇ. ක්ෂය වෙන්කිරීම

විවිධ ස්ථාවර වත්කම් වටිනාකම මත ආයුකාලය සලකා වර්ෂ අවසානයේ පහත අනුපාතයන් යටතේ සරල මාර්ග ක්‍රමයට ක්ෂය කර ඇත.

	ක්ෂය කිරීම් ප්‍රතිශතයන් බදු කාලය තුල ක්ෂය වීම මත
බදු ඉඩම්	
ගොඩනැගිලි	5%
යන්ත්‍රෝපකරණ	10%
ලී බඩු සවිකිරීම් සහ කාර්‍යාලීය උපකරණ	10%
පරිගණක සහ උපාංග	25%
පුස්තකාල පොත්	10%
මෝටර් රථ	25%

5.4 මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ

මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ යටතේ අතැති මුදල්, ඉල්ලුම් තැන්පතු, කෙටි කාලීන් අධි දවශීලී මුදල් බවට වහාම පත් කරගත හැකි ආයෝජන සඳහන් කර ඇත.

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සඳහා අතැති මුදල් බැංකුවේ ඇති මුදල්. කෙටි කාලීන ආයෝජන සහ මාර්ගස්ථ මුදල් , මුදල් හා සමාන දේ ලෙසසලකා ඇත.

6. වගකීම සහ වෙන් කිරීම්

වගකීම්

ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් තුල හෝ ඉල්ලුම් කල විටකදී ගෙවිය යුතුදේ ජංගම වගකීම් ලෙස දක්වා ඇත. ශේෂ පත්‍ර දිනෙන් වර්ෂයක් හෝ ඊට වැඩි කාලයක් තුල නිරවුල් කල යුතු වගකීම් ජංගම නොවන වගකීම් ලෙස දක්වා ඇත.

6.1 පාරිතෝෂික වෙන්කිරීම්

වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා පාරිතෝෂික වෙන් කර ඇත. කෙසේ වුවද 1983 අංක 12 දරණ පාරිතෝෂික පනත සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත අංක 16 අනුව වසර 05ක අඛන්ඩ සේවාකාලය සම්පූර්ණ කල සේවකයින් සඳහා බැඳීම් පවතී

6.1 පාරිතෝෂික වෙන්කිරීම්
වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති සේවකයින් සඳහා පාරිතෝෂික වෙන් කර ඇත. කෙසේ වුවද 1983 අංක 12 දරණ පාරිතෝෂික පනත සහ ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත අංක 16 අනුව වසර 05ක අඛණ්ඩ සේවාකාලය සම්පූර්ණ කල සේවකයින් සඳහා බැඳීම් පවතී

6.2 නිශ්චිත දායක මුදල් සැළසුම
අධිකාරිය විසින් සේවක දළ වැටුපෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් හා සේවක භාරකාර අරමුදල් වෙනුවෙන් පිළිවෙලින් 15%, 3% නොවැඩි වන දායකත්වයක් දරනු ලබයි.

7. විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශය
අධිකාරියේ පුනරාවර්ථන වියදම් සඳහා රජයෙන් ලද ප්‍රතිපාදනයන් දේශීය සහ විදේශීය ආධාර (පුනරාවර්ථන) සහ විවිධ ආදායම් සහ වියදම් විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට බැර කරනු ලැබේ. පුනරුත්තාපන සහ වැඩි දියුණු කිරීම් සඳහා ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන වලින් වියදම් කල මුදල වත්කමෙහි අගය වැඩි කිරීම සඳහා නොයෙදූ අතර එය ආදායම් ගිණුමට ලියා හැර ඇත. තවද ඒ හා සමාන මුදලක් ජනල් සටහන් මගින් ප්‍රාග්ධන ප්‍රතිපාදන ගිණුමේ සිට විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට මාරු කර ඇත.

ආදායමට වැඩි අතිරික්තය / (ඌනතාවය) තීරණය කරනු ලබන්නේ සියළු දත්ත වගකීම් සහ ස්ථාවර වත්කම්වල ක්ෂය සඳහා වෙන් කිරීම් වලින් පසුව වේ.

අධිකාරියේ කටයුතු මෙහෙය වීමේදී සහ එහි ප්‍රාග්ධන වත්කම් කාර්යක්ෂම තත්වයෙන් පවත්වාගෙන යෑමේදී වැය වන සියළු වියදම් ආදායමෙන් අඩු කරනු ලැබේ. මෙහෙයුම් හා නඩත්තු කටයුතු වෙනුවෙන් දරණ ලද පුනරාවර්ථන වියදම් පහත අනුපාතිකයන් යටතේ දක්වා ඇත.

8. ප්‍රාග්ධන බැඳීම් සහ අසම්භාව්‍ය බැරකම්
සියලුම ප්‍රාග්ධන බැඳීම් සහ අසම්භාව්‍ය බැරකම් සළකාබලා ඇති අතර අවශ්‍ය ගැලපුම් හෝ හෙළිදරව් කිරීම් කර ගිණුම් ප්‍රකාශය සකස් කර ඇත.

9. ශේෂ පත්‍ර දිනට පසු සිදුවීම්
ශේෂපත්‍ර දිනෙන් පසු සිද්ධීන්ගේ වැදගත් කම සලකා අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී ගැලපීම් කර ඇත.

10 රාජ්‍ය මුදල් දෙපාර්තමේන්තුව අංක PE/STBD/4/2007 දරණ 27/07/2007 දිනැති ලිපිය අනුව වෙන්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවූ බැවින් වත්කම්,යන්ත්‍ර සහ උපකරණ සඳහා වත්කම් ප්‍රත්‍යාගණනය නොකරන ලදි.

11 රාජ්‍ය ව්‍යාපාර උපදේශන කාරක සභාවේ උපදෙස් පරිදි දීර්ඝ කාලීන ණය හිමි ශේෂයන් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව ආදායමට මාරු කරන ලදි.

12 විලම්බිත ආදායම වැඩිවීම/ අඩුවීම මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයෙන් මුදල් නොවන ගණුදෙණු ලෙස සටහන් කරන ලදි.
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව අර්ධ කාලීන පාඨමාලා ගිණුම සහ මධ්‍යම අරමුදල පහත පරිදි වෙන්කිරීම් සිදුකොට ඇත.

ඒකාබද්ධ අරමුදල	35%
ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා අරමුදල	50%
බැඳීම් අවශ්‍යතා අරමුදල	50%

13 පහත සඳහන් අයිතමයන් සඳහා පසුගිය අවුරුදු සඳහා ගැලපීම් කර ඇත.

ජාතික ආධුනිකත්ව අධිකාරියේ කාර්යස්ථ පුහුණු අරමුණු	187,675.50
අර්ධකාලීන පාඨමාලා - ප්‍රධානකාර්යාලය හා පළාත් කාර්යාලය	322,138.15
විකුණුම් සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා - ආ.ඉ.අ.ආ.	330,737.50
විකුණුම් සහ අර්ධකාලීන පාඨමාලා - මෝ.ඉ.අ.ආ.	3,058.21

14 පාවිච්චිකරන ලද වත්කම් හා තොග ලාභ/අලාභ ප්‍රාග්ධන සංචිත ලෙස හඳුනාගනිමින් එම ප්‍රමාණය 2015 වර්ෂය තුල ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණුකිරීම් අරමුදලට මාරු කිරීම.

මගේ අංකය / எனது இல. / My No.: විවිවයි/ඊ/එන්ඒඅයිටීඒ/01/15/113

ඔබේ අංකය / உமது இல. / Your No.:

දිනය / திகதி / Date: 2017 මාර්තු 01 දින

සභාපති

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාව.

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය, ස්කන්ධය වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ ඒකාබද්ධ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය හා වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13(1) වගන්තිය සහ 1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා පනතේ 56(2) වගන්තිය සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාරව අධිකාරියේ වාර්ෂික වාර්තාව සමඟ ප්‍රකාශයට පත්කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ. මුදල් පනතේ 13(7)(ඒ) වගන්තිය ප්‍රකාර විස්තරාත්මක වාර්තාවක් අධිකාරියේ සභාපති වෙත යථාකාලයේදී නිකුත් කරනු ලැබේ.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොර වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව, . - இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. - No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka
+94-11-2887028-34 +94-11-2887223 oaggov@sltnet.lk www.auditorgeneral.gov.lk

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් උත්තරීතර විගණන ආයතනයන්ගේ ජාත්‍යන්තර විගණන ප්‍රමිතිවලට (ISSAI 1000-1810) අනුරූප ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදුකරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි. මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට අදාලවන විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් අවදානම් තක්සේරු කිරීම් ද ඇතුලත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ. විගණනයේ විෂයපථය හා ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වගන්තියේ (3) හා (4) උපවගන්තිවලින් විගණකාධිපති වෙත අභිමතානුසාරී බලතල පැවරේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.4 තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වාගණනය කරනු ලැබේ.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 තත්ත්වාගණනය කළ මතය

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති

ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 02 අනුව මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සකස් කර නොතිබුණි.

2.2.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ගෙවිය යුතු වූ කුලී රු. 180,000 ක් ගිණුම්වලින් අත්හැරී තිබුණි.

(ආ) වාර්ෂික බදු කුලී රු. 99,000 ක් සහ ඉඩමක් බදු ගැනීමේ මූලික තැන්පතු රු. 297,000 ක් ඉඩම් යටතේ ප්‍රාග්ධනිත කර තිබුණි.

2.2.3 නොසැසඳුනු පාලන ගිණුම්

ප්‍රාදේශීය කාර්යාල 3 ක් විසින් පවත්වා තිබූ බැංකු ගිණුම් 3 ක මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සඳහන් මුදල් ශේෂයට වඩා මුදල් පොතේ ශේෂය රු. 334,712 කින් වැඩි වී තිබූ අතර තවත් ගිණුමක ශේෂය මුදල් පොතේ ශේෂයට වඩා රු. 346,586 කින් අඩුවී තිබුණි.

2.3 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන රු. 56,146,515 ක් වූ ණයගැති ශේෂයෙන් වර්ෂ 05 ඉක්මවූ රු. 3,088,709 ක් වූ ණයගැති ශේෂ 35 ක් ද, වර්ෂ 03 ත් 05 ත් අතර පැවතෙන රු. 1,088,351 ක් වූ ණයගැති ශේෂ 03 ක් ද, වර්ෂ 01 ත් 03ත් අතර පැවතෙන රු. 51,969,455 ක් වූ ණයගැති ශේෂ 34 ක්ද පැවැතුණි.

(i) 1995 වර්ෂයේ සිට 2014 වර්ෂය දක්වා කාලය තුළදී අධිකාරිය විසින් මිලදී ගැනීම් කටයුතු වෙනුවෙන් ලබාදී තිබූ රු. 571,196 ක් වූ අත්තිකාරම් හා අධිකාරියේ ජාතික මධ්‍යස්ථානයක් වෙත 2012 වර්ෂයේදී ලබා දී තිබූ රු. 763,476 ක් වූ අත්තිකාරම් සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන දින වන විටත් නිරවුල් කරගෙන නොතිබුණි.

(ii) සේවක ණය ශේෂ තුල දීර්ඝ කාලයක සිට පැවත එන සේවය හැර ගිය සේවකයන්ගෙන් අයවිය යුතු රු. 104,328 ක ණය ශේෂ සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විටත් නිරවුල් කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

(ආ) වර්ෂ 05 ඉක්මවූ රු.252,895 ක් වූ ණයහිමි ශේෂ 9 ක් ද වර්ෂ 03 ත් 05 ත් අතර රු. 117,525 ක්වූ ණයහිමි ශේෂ 02 ක් ද වර්ෂ 01 සිට 03 දක්වා වූ රු.12,766,539 ක ණයහිමි ශේෂ 45 ක්ද සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට නිරවුල් කර නොතිබුණි.

(i) සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට විවිධ ණය ගැති ශේෂයෙන් රු. 14,270,952 ක් ප්‍රධාන කාර්යාලය සහ ජාතික මධ්‍යස්ථාන 03 සහ දිස්ත්‍රික් මධ්‍යස්ථාන අතර ඇති වූ අභ්‍යන්තර ගනුදෙනු මත වූ ශේෂ විය. එදිනට ණයහිමි ශේෂය රු.13,136,958 ක් වූ අතර ඒ තුල අන්තර්ගත ඉහත පරිදි වූ ගනුදෙනු මත වූ ශේෂ රු. 8,256,064 ක් විය. මෙම අභ්‍යන්තර ගණුදෙනු මත වූ ණය ගැති හා ණයහිමි ශේෂ අතර වර්ෂ 5 ඉක්මවා තිබූ නමුත් නිරවුල් කර නොගත් රු.815,596 ක් වූ ශේෂ 14 ක් විය.

(ii) සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට ආපසු ගෙවිය යුතු තැන්පතු ශේෂය රු. 43,942,849 ක් වූ අතර එයින් රු. 27,448,816 ක් ජාතික පුහුණු මධ්‍යස්ථාන තුනෙහි ආධුනිකයන්ගෙන් අයකර තිබූ රු. 5,000 බැගින් වූ ආපසු ගෙවිය යුතු තැන්පතුවලින් සමන්විත වී තිබුණි. ඉන් පුහුණුව අවසන් කර ආයතනයෙන් ඉවත්ව ගිය ආධුනිකයන් විසින් ආපසු ලබානොගත් ආසන්න වශයෙන් රු. 10,000,000 ක මුදලක් නිරවුල් කර නොතිබුණි.

2.4 නීති රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම

පහත දැක්වෙන අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

නීති රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට යොමුව	අනුකූල නොවීම
(අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහය IX පරිච්ඡේදයේ 2.2 වගන්තිය	රාජ්‍ය නිලධාරීන් කාර්යාල වේලාවෙන් බැහැරව කරන ලද දේශන වෙනුවෙන් ලබන දීමනාවලින් සියයට 10 ක් රාජ්‍ය භාගය ලෙස ඒකාබද්ධ අරමුදලට බැර කළ යුතු වුවත්, සමාලෝචිත වර්ෂයේ රු. 2,658,079 ක් වූ අධිකාරියේ අර්ධ කාලීන පාඨමාලාවල දේශන ගාස්තු මත රු. 265,807 ක් වූ රාජ්‍ය භාගය අයකර නොතිබුණි.
(ආ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහය	
(i) මුදල් රෙගුලාසි 396 (ඇ)	නිකුත් කළ නමුත් බැංකුවට ඉදිරිපත් නොකළ මාස 06 ක් ඉක්ම වූ එකතුව රු.510,100 ක් වූ චෙක්පත් 9ක් සම්බන්ධයෙන් මුදල් රෙගුලාසි විධිවිධාන ප්‍රකාරව කටයුතු කර නොතිබුණු අතර වර්ෂ 5 කට පෙර තැන්පත් කළ නමුත් උපලබ්ධි නොවූ රු. 26,211 ක් හා මුදල් ඇණවුම් 17 ක් සම්බන්ධයෙන්ද අවශ්‍ය කටයුතු සිදුකර නොතිබුණි.
(ii) මුදල් රෙගුලාසි 702 (3)	සමාලෝචිත වර්ෂයේ හා ඉකුත් වර්ෂවල අත්සන් කරන ලද කොන්ත්‍රාත් ගිවිසුම්වල පිටපත් විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත්කර නොතිබුණි.
(ඇ) 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පී්ඊඩී 12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛයේ 6.5.1 වගන්තිය	ගිණුම් සමඟ වාර්ෂික වාර්තාවේ කෙටුම්පත විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

(ඇ)	2006 රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 1.2.1(ඇ)වගන්තිය	මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ විධිවිධානවලට පටහැනිව හා අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ පූර්ව අනුමැතිය නොමැතිව මොඩියුල 11000 ක් මුද්‍රණය කිරීම වෙනුවෙන් රු. 1,972,500 ක් ගෙවා තිබුණි.
(ඉ)	1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ 53 වගන්තිය	ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදල නමින් අරමුදලක් පිහිටුවා භාණ්ඩාගාර ප්‍රදාන ඇතුළු සියළු ආදායම්ද හර කිරීමට සහ අනුමත සියළු වියදම් එයට බැර කර අතිරික්ත මුදල් භාණ්ඩාගාරයේ තැන්පත් කළ යුතු වේ. එසේ වුවද මධ්‍යම අරමුදල (Central Fund) නමින් අරමුදලක් පිහිටුවා තිබූ නමුත් එහි මෙහෙයුම් කටයුතු පනතේ සඳහන් පරිදි සිදු නොවූ අතර 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට එහි ශේෂය රු. 51,779,776 ක් භාණ්ඩාගාරයෙහි තැන්පත් කර නොතිබුණි.
(ඊ)	2006 දෙසැම්බර් 22 දිනැති අංක පී එෆ්/ 423 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛය	භාණ්ඩාගාර අනුමැතියකින් තොරව අධිකාරිය තුල අරමුදල් 6 ක් පිහිටුවා තිබූ අතර 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මෙම අරමුදල්වල ශේෂ එකතුව රු.25,479,552 ක් විය.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු. 84,748,374 ක ඌනතාවයක් වූ අතර, ඊට අනුරූපීව ඉකුත් වර්ෂයේ ඌනතාවය රු.19,566,476 ක් වීමෙන් ඉකුත් වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු.65,181,898 ක පිරිහීමක් ඇති වී තිබුණි. භාණ්ඩාගාර ප්‍රදාන රු. 35,000,000 කින් වැඩි වී පුහුණු වියදම් රු. 77,760,934 කින් අඩුවී තිබුණ ද පුද්ගලික පඩිනඩි රු. 151,042,770 කින් වැඩිවීම ඉහත පිරිහීමට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

සමාලෝචිත වර්ෂයේ සහ ඉකුත් වර්ෂ 4 ක මූල්‍ය ප්‍රතිඵල විග්‍රහ කිරීමේ දී 2011 වර්ෂයේ සිට 2015 වර්ෂය දක්වා ඌනතාවයක් ඇති වී තිබූ අතර 2014 වර්ෂයේ දී රු. 19,566,476 ක් වූ ඌනතාවය සමාලෝචිත වර්ෂය වන විට රු. 84,748,374 ක් දක්වා වැඩි වී තිබුණි. කෙසේ වුවද, සේවක පාරිශ්‍රමික හා ජංගම නොවන වත්කම් සඳහා ක්ෂය ගැලපීමෙන් පසු 2011 වර්ෂයේ රු. 278,586,424 ක් වූ අධිකාරියේ දායකත්වය සමාලෝචිත වර්ෂය වන විට රු. 603,161,305 ක් දක්වා අඛණ්ඩව වර්ධනය වී තිබුණි.

3.2 අධිකාරියට එරෙහිව හෝ අධිකාරිය විසින් ආරම්භ කර ඇති නෛතික සිද්ධි

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) සේවකයන් තිදෙනෙකු වෙනුවෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ගෙවීම පැහැර හැරීම හා සේවයෙන් පහ කිරීම සම්බන්ධව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අධිකාරියට එරෙහිව නඩු 02 ක් හා සේවයෙන් පහකිරීම, පරිතෝෂික නොගෙවීම හා සේවක අර්ථ සාධක අධිභාර අයකර ගැනීම සම්බන්ධයෙන් නිලධාරීන් සිව් දෙනෙකු විසින් අධිකාරියට එරෙහිව නඩු 03ක් පවරා තිබුණි.

(ආ) අධිකාරියට අයත් වැල්ලවත්ත පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ඉඩමේ අයිතිය සම්බන්ධයෙන් අධිකාරිය විසින් බාහිර පාර්ශවයකට එරෙහිව නඩුවක් පවරා තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්යසාධනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) 1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා පනතෙහි අංක 37 (1) දරන ඡේදය අනුව අධිකාරියේ අරමුණු වූ වෘත්තීය පුහුණු සැලසුම් කිරීම හා ලබාදීම, පුහුණු සම්මතයන් නිශ්චය කිරීම, විභාග පැවැත්වීම වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්යයන් කිරීම, පුහුණු කිරීමේ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම සහ සමාන පරමාර්ථ ඇති දේශීය හා විදේශීය ආයතන සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති සහතික, ඩිප්ලෝමා සහ උපාධි සමත්වයෙහිලා සැලකීම සඳහා අදාල කටයුතු කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම කළ යුතු වුවත් සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී අධිකාරිය විසින් වෘත්තීය පුහුණුව සම්බන්ධයෙන් පර්යේෂණ හා සංවර්ධනයන් සිදුකිරීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගෙන නොතිබුණි.

(ආ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව ඉටුකර නොතිබූ හා ප්‍රමාණවත් පරිදි ඉටුනොකළ කාර්යයන් පහත පරිදි වේ.

(i) ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව ආධුනිකයන් 425 ක් සඳහා වූ පුහුණු වැඩසටහන් 40 ක් පවත්වා නොතිබුණු අතර සැලසුම් කර නොතිබූ පුහුණු වැඩසටහන් 21 ක් පවත්වා තිබුණි. ඒ සඳහා ආධුනිකයන් 699 දෙනෙකු සහභාගී වී තිබුණි.

(ii) ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම තුල හඳුනාගෙන තිබූ නමුත් වර්ෂය තුළ පැවැත්වීම සඳහා සැලසුම් නොකර අතහැර දමා තිබූ පාඨමාලා සංඛ්‍යාව 66 ක් විය.

(iii) සමාලෝචිත වර්ෂයේ පුහුණුව සඳහා ආධුනිකයින් 27,000 ක් බඳවා ගැනීමට ඉලක්ක කළ ද බඳවාගෙන තිබුණේ 22,616 ක් වූයෙන් ආධුනික බඳවා ගැනීම් අඩුවීමට හේතු සොයාබලා ඒ සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කර නොතිබුණි.

(iv) වෙනත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතනවල පුහුණු ලාභීන් 35,000 ක් කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීමට ඉලක්ක කළද කාර්යස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමුකර තිබුණේ 10,040 ක් එනම් සියයට 29 ක් වූ අඩු ප්‍රමාණයකි. තවද පුහුණුලාභීන් කාර්යස්ථ පුහුණුවට යොමු කිරීමට අවස්ථාවක් ඇති ආයතන සම්බන්ධකර ගැනීමට ඉලක්ක කර තිබුණද ඒ යටතේ කිසිදු කාර්යයක් ඉටු කර නොතිබුණි.

(v) සමාලෝචිත වර්ෂය තුල දී නිලධාරීන් 150 දෙනෙකු වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන කාර්යයන් සඳහා පුහුණු කිරීම ඉලක්ක කළ ද ඒ සම්බන්ධව කිසිදු ක්‍රියාමාර්ගයක් අධිකාරිය විසින් ගෙන නොතිබුණි.

(vi) අධිකාරියේ කටයුතු සඳහා උපදේශකයන් 50 ක් හා අනෙකුත් කාර්ය මණ්ඩලය 25 දෙනෙකු බඳවා ගැනීමට ඉලක්ක කළද එම බඳවා ගැනීම් කිසිවක් සිදු කර නොතිබුණි.

(vii) කර්මාන්ත සහායක සේවා හඳුන්වා දීම සඳහා වූ උප කාර්යයන් 5ක් වර්ෂය තුල දී ඉටුකර නොතිබුණි.

(viii) පෙර ඉගෙනුම් පසු හඳුනාගැනීමේ (RPL) ක්‍රමය සම්බන්ධව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 30 ක් රු. මිලියන 1.25 ක් වැයකර පැවැත්වීමට ඉලක්ක කළද වැඩසටහන් 20 ක් පවත්වා නොතිබුණි.

(ix) විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන් යටතේ ආධුනිකයන් 1,000 ක් පුහුණු කිරීම අපේක්ෂා කළ ද පුහුණු කර තිබුණේ ආධුනිකයින් 262 දෙනෙකු පමණි.

(ඇ) නිපුණතා ආංශික සංවර්ධන ව්‍යාපෘති ආධාර යටතේ සමාලෝචිත වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම පරිදි කාර්යසාධනය පහත පරිදි වේ.

(i) 2015 වර්ෂය සඳහා පෙර ඉගෙනුම් පසු හඳුනා ගැනීමේ (RPL) ක්‍රමය මඟින් සහතිකපත් 5000 ක් ප්‍රදානය කිරීමට සැලැසුම් කළද ප්‍රදානය කර තිබුණේ සහතිකපත් 532 ක් පමණි.

(ii) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ජාතික මධ්‍යස්ථාන 3 හි සහ දිස්ත්‍රික් මධ්‍යස්ථානවල 25 හි තත්ත්ව කළමනාකරණ පද්ධතිය (ISO Standard) ස්ථාපිත කිරීමට හා පවත්වාගෙන යාමට සැලසුම් කර තිබුණද මධ්‍යස්ථාන 2 ක පමණක් එම කටයුතු ආරම්භ කර තිබුණි.

4.2 කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්

2014 ජුනි 04 වන දින රු. 4,974,144 ක් වැයකර ප්‍රධාන කාර්යාලයේ සවිකර තිබූ විදුලි සෝපානය 2015 සැප්තැම්බර් මාසයේදී අක්‍රියවී තිබුණි. නියමිත දිනදී විදුලි සෝපානය සේවා කිරීම සඳහා සේවා ගිවිසුමකට ඇතුළත්ව නොතිබීම හේතුවෙන් එය සේවා කිරීම සඳහා රු. 92,877 ක් ගෙවීමට අධිකාරියට සිදුව තිබුණි. එසේ වුවද 2015 සැප්තැම්බර් 29 දින රු. 376,623 ක් වැය කර පූර්ව කාලයද ඇතුලත් වාර්ෂික සේවා ගිවිසුමකට එළඹ තිබුණි.

4.3 මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ ආධුනිකයන් වෙත විකිණීම සඳහා ලබා දී තිබූ රු. 19,920 ක් වූ වැඩ පොත් 498 ක ඌනතාවක් නියැදි පරීක්ෂාවකදී නිරීක්ෂණය විය.

(ආ) 2014 වර්ෂයේ මාතර ප්‍රදේශයේදී රු. 35,125,261 ක් වැයකර නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහනක් පවත්වා එහිදී නිෂ්කාර්ය වියදම් දැරීම සම්බන්ධයෙන් නොවිසඳුන ගැටළු පැවතියදී සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී රු. 4,574,794 ක් වැයකර ගාල්ල ප්‍රදේශයේද එවැනිම වැඩසටහනක් පවත්වා තිබූ අතර එම වැඩසටහනේ පහත අඩුපාඩු නිරීක්ෂණය විය.

(i) පෙර ඉගැනුම පසු ඇගයුම් (RPL) වැඩසටහන මඟින් ආධුනිකයාගේ කුසලතාවයන් ප්‍රායෝගිකව ඇගයීම් කර ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් මට්ටමේ සහතික ලබාදීම සිදු කරන නමුත් ගාල්ලේ පැවති මෙම වැඩසටහනේ දී ඉදිරිපත්වන ශිල්පීන්ට බෙදා දීම සඳහා විධිමත් අනුමැතියකින් තොරව රු. 1,255,950 ක් වටිනා උපකරණ කට්ටල 550 ක් මිලදීගෙන තිබුණි.

(ii) මෙම වැඩසටහන සඳහා උත්සව භාණ්ඩ, කෑම, බීම සැපයීම හා උත්සව සංවිධානය සහ පෙදරේරු ශිල්පීන්ට අවශ්‍ය අමුද්‍රව්‍ය සැපයීම එකිනෙකට සම්බන්ධ නොවූ කාර්යයන් වුවද මෙම කාර්යයන් සඳහා එකම කොන්ත්‍රාත්තුවක් ප්‍රදානය කිරීමට අධිකාරිය කටයුතු කර තිබුණි. අවම ලංසු මිලට වඩා රු. 335,163 ක් වැඩියෙන් රු. 2,587,110 ක් වූ මිලට ඉදිකිරීම් හා ගොඩනැගිලි ද්‍රව්‍ය විකුණුම් ආයතනයක් වෙත මෙම කොන්ත්‍රාත්තුව පිරිනමා තිබුණි.

(iii) මෙම වැඩසටහනේ දී පෙදරේරු ශිල්පීන් 250 දෙනෙකු ඇගයීමට අපේක්ෂා කර රු.923,660 ක් වටිනා භාණ්ඩ මිලදීගෙන තිබුණ ද පැමිණ නොතිබූ ශිල්පීන් 72 දෙනෙකු වෙනුවෙන් ඉතිරිව තිබිය යුතු වූ භාණ්ඩ වල වටිනාකම මුළු භාණ්ඩ වටිනාකමට අනුපාතිකව රු. 182,180 ක ඌනතාවක් නිරීක්ෂණය විය.

(iv) වැඩසටහන අවසන් වීමෙන් පසු අමතරව සැපයුම් හා සේවා කළ බවට කොන්ත්‍රාත්කරුගේ ඉල්ලීම පරිදි විධිමත් පරිදි ප්‍රසම්පාදන කමිටු අනුමැතිය රහිතව උප සභාපතිවරයාගේ අනුමැතිය මත රු. 496,250 ක් ගෙවා තිබුණි. අමතර කුඩාරම්, විජ්ගල් හා කිරි පැකට් සැපයීම සඳහා වූ එම අතිරේක වියදම්, ගිවිසුම්ගත සමාන වියදම් සහ වෙළඳපොළ මිල ගණන් සමඟ සංසන්දනාත්මකව ඉතා අධික මිල ගණන් වූ බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය.

4.4 මතභේදයට තුඩුදෙන ගනුදෙනු

කටුබැද්ද කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ ප්‍රදර්ශනාගාරය ඉදිකිරීම සඳහා වූ කොන්ත්‍රාත්තුව ප්‍රසිද්ධ ලංසු කැඳවීමකින් තොරව දේදුනු පැහැති පිටු මඟින් තෝරාගත් ලංසුකරුවකු වෙත රු. 19,774,540 කට 2014 ඔක්තෝබර් 15 දින පිරිනමා තිබුණි. ගිවිසුම් අනුව 2015 මැයි මාසයේදී ප්‍රදර්ශනාගාරය ඉදිකිරීම් අවසන් කොට අධිකාරියට භාර දිය යුතු වුවත් සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විටත් ඉදිකිරීම් අවසන්කර අධිකාරිය වෙත බාර දී නොතිබුණි.

4.5 නිෂ්ක්‍රීය හා ඌන උපයෝජිත වත්කම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) හෙද සහායක පාඨමාලාව ආරම්භ කිරීම සඳහා 2011 හා 2012 වර්ෂවල පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 10 ක් වෙත ලබා දී තිබූ වටිනාකම රු. 2,398,571 ක් වූ භාණ්ඩ එම පාඨමාලාව ආරම්භ නොකිරීම නිසා අදාල මධ්‍යස්ථානවල නිෂ්කාර්යව පැවතුණි.

(ආ) 2012 වර්ෂයේ දී ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරයෙකු විසින් කල්මුණේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය වෙත ලබාදී තිබූ අක්කරයක් වූ ඉඩම 2016 සැප්තැම්බර් 30 වන විටත් ප්‍රයෝජනයට නොගෙන නිෂ්කාර්යව පැවතුණි.

(ඇ) 2014 වර්ෂයේ කුරුණෑගල දී පවත්වන ලද නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන සඳහා මිලදී ගෙන තිබූ රු.1,464,848 ක් වූ පුහුණු උපකරණ පැවතියදී එම උපකරණ භාවිතා නොකර මාතර පැවති එවැනිම වැඩසටහනක් සඳහා උපකරණ තොගයක් මිලදී ගෙන තිබුණු අතර ඒවා භාවිතා නොකර ඔරුගොඩවත්ත ගබඩාවේ නිෂ්කාර්යව පැවතුණි.

4.6 ආර්ථික නොවූ ගනුදෙනු

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) අයි එස් ඕ (ISO) තත්ත්ව පාලන කටයුතු සඳහා විවිධ වර්ණයන්ගෙන් යුතු ප්ලාස්ටික් ලිපිගොනු කවර 8,655 ක් මිලදී ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය භාණ්ඩවල පිරිවිතර තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුව විසින් කලින් තීරණය කර නොතිබියදී අවම මිල ඉදිරිපත් කළ සැපයුම්කරුගේ භාණ්ඩ අවශ්‍ය පිරිවිතරවලට අනුකූල නොවන බව දක්වමින් අවම මිලට වඩා රු. 771,131 ක් වැඩියෙන් මිල ඉදිරිපත් කළ සැපයුම්කරුවකු තෝරාගෙන රු. 3,793,434 ක ගිවිසුමකට එළඹ තිබුණි.

2016 ඔක්තෝබර් මාසය වන විට මෙම ලිපිගොනු කවරවලින් රු. 2,955,644 ක් වටිනා ලිපිගොනු කවර 5781 ක් අවශ්‍යතාවයන්ට නොගැලපීම හා වෙනත් හේතු මත භාවිතා කර නොතිබුණු අතර ඒවා ආරක්ෂිත ලෙස ගබඩා කර ද නොතිබුණි.

4.7 වෙනත් රාජ්‍ය ආයතන වෙත ලබාදුන් අධිකාරියේ සම්පත්

අධිකාරියේ සේවකයන් දෙදෙනෙකු රේඛීය අමාත්‍යාංශයට හා තවත් සේවකයන් 07 දෙනෙකු අමාත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය වෙත මාස 03 ක කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා ද, එක් අයෙකු 2015 දෙසැම්බර් 09 දින සිට විගණන දිනය වූ 2016 ඔක්තෝබර් 25 දක්වාද මුදාහැර තිබුණි.

4.8 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය 1358 ක් හා තථ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 869 ක් වීමෙන් පුරප්පාඩු තනතුරු සංඛ්‍යාව 490 ක් වූ අතර එම තනතුරු සඳහා නිලධාරීන් බඳවා ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි. පුරප්පාඩු තනතුරුවලින් කථිකාචාර්ය, පුහුණු නිලධාරී, උපදේශක හා පරීක්ෂක යන අනුමත අධ්‍යයන තනතුරු 784 න් තනතුරු 353 ක් එනම් සියයට 45 ක් පුරප්පාඩු වී තිබීම ආයතනයේ පුහුණු හා පරීක්ෂණ කටයුතු කෙරෙහි අහිතකර බලපෑමක් සිදුවන බව නිරීක්ෂණය විය.

(ආ) 2011 වර්ෂයේ සිට අධිකාරියේ ඉදිකිරීම් හා නඩත්තු අංශයේ සහ 2009 වර්ෂයේ සිට වාහන නඩත්තු කටයුතු සඳහා රාජකාරී පැවරුම් පදනම මත නිළධාරීන් දෙදෙනෙකු බඳවාගෙන විගණිත දිනය වූ 2016 ඔක්තෝබර් 25 දක්වාම සේවයේ යොදවා තිබූ නමුත් එම කාර්යයන් සඳහා අධිකාරියට සෘජුව වගකියන ස්ථිර නිළධාරියෙකු බඳවා ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

(ඇ) කටුබැද්ද ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනයට අයත් අංක 5/B1/01 දරන නිල නිවස බාහිර පාර්ශවයකට කුලී පදනම මත ලබාදීම මගින් රාජ්‍ය සම්පත් අයථා ලෙස පරිහරණය කිරීමට ඉඩහැරීම යන චෝදනාව මත වැඩ තහනම් කරන ලද ගණකාධිකාරීවරයකු සම්බන්ධයෙන් කරන ලද මූලික පරීක්ෂණ වාර්තාව අස්ථානගතව තිබූ අතර 2015 ජනවාරි 19 දින සිට එම නිලධාරියා නැවත සේවයේ පිහිටුවා තිබුණි. නැවත නව මූලික පරීක්ෂණයක් පැවැත්වෙමින් තිබියදී එම නිලධාරියා වෙත කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය මගින් පවත්වන පශ්චාත් උපාධි පාඨමාලාවක් හැදෑරීම සඳහා රු. 122,500 ක් අධිකාරිය මගින් ලබාදී තිබුණි.

(ඈ) නියමිත පරිදි ඉදිරි වැඩසටහන් සහ නිවාඩු අනුමත කර නොගැනීම නිසා දිස්ත්‍රික් භාර නිලධාරියකුගේ 2013, 2014 හා 2015 වර්ෂ සඳහා වූ වැටුප් රහිත නිවාඩු දින පිළිවෙලින් 173 ක් 191.5 ක් හා 05 ක් ලෙස දින 369.5 ක් වී තිබූ අතර ඒ සඳහා ගෙවන ලද වැටුප් ගණනය කර 2016 ඔක්තෝබර් වන විටත් අයකර නොතිබුණි.

4.9 වාහන උපයෝජනය

අධිකාරියේ වාහන නඩත්තුව සහ පාලනය සම්බන්ධ විධිමත් ක්‍රමවේදයක් නොතිබූ අතර ඒ සම්බන්ධ පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) 2013 වර්ෂයේ දී ජර්මානු ජාත්‍යන්තර ආධාර (ජී අයි ඉසෙඩ්) සංවිධානයෙන් ලැබී ධාවන තත්ත්වයේ තිබූ වාහනයක එන්ජිම වෙනත් වාහනයකට සවිකර තිබූ අතර ඒ සඳහා රු. 185,000 ක් වැයකර තිබුණි. එහෙත් දින 35 කට පසු එම වාහනයේ කොටසක් (ක්ලච්) ක්‍රියා විරහිත වීම නිසා එය භාවිතයෙන් ඉවත් කර 2016 වර්ෂයේ දී අපහරණය කර තිබීමෙන් වැය කරන ලද රු. 185,000 ක් නිෂ්ඵල වියදමක් විය.

(ආ) 2007 වර්ෂයේ සිට ධාවනය කර නොතිබූ වාහනයක් 2012 සැප්තැම්බර් මාසයේ දී රු. 194,950 ක් ගෙවා පින්තාරු කිරීම ඇතුළු අළුත්වැඩියා සහ පසුව වරින් වර රු. 145,976 ක් දක්වා වූ අළුත්වැඩියා සිදුකර තිබුණි. එහෙත් ධාවන සටහන් අනුව අළුත්වැඩියාවෙන් පසු කිලෝමීටර් 102 ක් පමණක් ධාවනය කර මෙම වාහනය අපහරණය කර තිබුණි.

(ඇ) 2007 සිට 2014 වර්ෂය දක්වා එන්ජිමේ අලුත්වැඩියාවක් සඳහා යොමු කර තිබූ වාහනයක් 2014 වර්ෂයේදී රු. 1,683,500 ක් ගෙවා අළුත්වැඩියා කර තිබුණි. 2011 දී අළුත්වැඩියාව සඳහා වූ ඇස්තමේන්තුව රු. 918,428 ක් වූ අතර 2014 දී අළුත්වැඩියාව සඳහා රු. 765,072 ක් වැඩිපුර ගෙවීමට සිදු වී තිබුණි.

අධිකාරියට අයත් ඔරුගොඩවත්තේ පිහිටි මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ සහාය, වාහන අළුත්වැඩියා කටයුතු වෙනුවෙන් ලබාගත හැකිව තිබිය දී සහ කාර්ය පැවැරුම් මත වාහන නඩත්තු කටයුතු සඳහා නිලධාරියෙකු 2009 සිට සේවයේ යොදවාගෙන තිබියදී මෙම අඩුපාඩු සිදුවී තිබුණි.

5. ගිණුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම

අධිකාරිය විසින් සකස්කර තිබූ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මට අනුකූලවන පරිදි කාර්යසාධන වාර්තාව සකස්කර නොතිබූ අතර පිළියෙළ කර තිබූ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මෙහි මූල්‍ය ප්‍රගතිය ඇතුළත්කර නොතිබුණි.

5.2 අභ්‍යන්තර විගණනය

2009 ජුනි 09 දිනැති අංක ඩී. එම්එ/2009(i) දරන කළමනාකරණ විගණන චක්‍රලේඛය හා මුදල් රෙගුලාසි 133 හි සඳහන් පරිදි අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකයක් පිහිටුවා නිලධාරීන් 08 දෙනෙකු අනුයුක්ත කර තිබූ නමුත් විගණන සැලැස්මට අනුකූලව විගණනයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, පසු විපරම් කටයුතු හා පෙන්වා දී තිබූ කරුණු නිවැරදි කිරීම කෙරෙහි කළමනාකරණයේ අවධානය යොමු නොකිරීම නිසා එම ඒකකය පවත්වාගෙන යාමෙන් අපේක්ෂිත අරමුණු ඉටු වී නොතිබුණි.

5.3 අයවැය ලේඛනමය පාලනය

සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වූ ඇස්තමේන්තුගත ආදායම් හා වියදම් තථ්‍ය ආදායම් හා වියදම් සමඟ සැසඳීමේදී සියයට 10 සිට සියයට 369 දක්වා විචලනයන් නිරීක්ෂණය වූයෙන් අයවැය ලේඛනය ඵලදායී කළමනාකරණ පාලන කාරකයක් ලෙස උපයෝගී කර ගෙන නොතිබුණි.

5.4 නොවිසඳී ඇති විගණන ඡේද

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) 2014 වර්ෂයේ දී ලෝක තරුණ සමුළුව සඳහා අමාත්‍යාංශය වෙනුවෙන් අධිකාරිය වැය කළ රු. 2,000,000 ක මුදල ලැබිය යුතු ශේෂ යටතේ දක්වා නොතිබුණි.

(ආ) විනය පරීක්ෂණයකින් අනතුරුව සේවයෙන් පහ කරනු ලැබූ නැතහොත් සේවය අවසන් කරනු ලැබුවා වූ සේවකයෙකු රාජ්‍ය සේවයේ පත්වීමක් ලැබීමට නුසුදුසු වන නමුත් මූල්‍ය වංචාවක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා ලැබ 2013 මැයි 08 දින වැඩ තහනමට ලක්වූ වෙනත් ආයතනයක නිලධාරියෙකු අධිකාරියේ අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) තනතුරට බඳවා ගෙන තිබුණි.

6. පද්ධති හා පාලනයන්

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු වරින්වර අධිකාරියේ සභාපතිවරයාගේ අවධානයට යොමුකරන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු විය යුතුය.

පද්ධති හා පාලන ක්ෂේත්‍ර		නිරීක්ෂණ
(අ)	ගබඩා පාලනය	(i) සියළු ගබඩා ද්‍රව්‍ය මිලදී ගැනීම් පොත්වලට ඇතුලත් නොකිරීම.
		(ii) නිපුණතා අභිෂේක වැඩසටහන් සඳහා කරන ලද ගබඩා ද්‍රව්‍ය මිලදී ගැනීම් පිළිබඳ ගබඩාකරුවන් මඟින් තහවුරු කර නොගැනීම.
(ආ)	වාහන උපයෝජනය	(i) අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී වාහන අළුත් වැඩියාවට යොමු නොකිරීම නිසා වාහන අබලන් තත්ත්වයට පත් වීම.
		(ii) සුදුසුකම්ලත් නිලධාරින්ගේ පරීක්ෂාවකින් හා ඇස්තමේන්තුවලින් තොරව වාහන අළුත් වැඩියා සඳහා යොමුකිරීම නිසා නිෂ්කාර්ය වියදම් දැරීමට සිදුවීම.
(ඇ)	කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය	(i) අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩල ප්‍රමාණවත් පරිදි බඳවා නොගැනීම නිසා පුහුණු කටයුතු සඳහා බාධා පැමිණීම.
		(ii) රහස්‍යතාවය සහ ආරක්ෂාව සැපයෙන පරිදි පෞද්ගලික ලිපිගොනු පවත්වාගෙන යාම, විනය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම හා එම තීරණ ක්‍රියාත්මක නොකිරීම.
(ඈ)	මූල්‍ය කළමනාකරණය	විධිමත් අනුමැතියකින් තොරව අරමුදල් පැවත්වාගෙන යාමට ඉඩහැරීම නිසා මුදල් නිෂ්කාර්යව පැවතීම.
(ඉ)	පොත්පත් හා ලේඛන පවත්වාගැනීම.	කටුබැද්ද ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ විදුලි කාර්මික අංශයේ භාණ්ඩ 800 ක් බඩුවට්ටෝරු පොත්වල ඇතුලත් නොකිරීම.

ඩබ්ලිව්.පී.සී. වික්‍රමරත්න
විගණකාධිපති (වැඩබලන)

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරියේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 1971 අංක 38 දරණ මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්ති ප්‍රකාර විගණකාධිපති වාර්තාවේ කොටුමිපතට පිළිතුරු

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

2.2.1 ගිණුම් කරන අඩුපාඩු

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය පසුගිය වසරවල සිදුකල ආකාරයට සකස් කර ඇත.

(අ) මනිපායි පුහුණු මධ්‍යස්ථානය සඳහා 2016.05.09 දින ගිවිසුම අත්සන් කර මැයි මාසයේදී අදාල ගෙවීම් කර ඇත. අවසාන ගිණුම් පිළියෙල කරන විට මෙයට අදාල ලියකියවිලි මුදල් අංශයට ලැබී නොමැති බැවින් අවසාන ගිණුම්වල පෙන්වා නොමැත.

(ආ) වවුචරය බාහිර විගණන අංශයට යවා ඇත. ව.අ.216/15/Cap/3015 - 31/12/2015 ඇමුණුම 01. 99 අවුරුදු බදු නිසා මෙය ප්‍රාග්ධනිත කර ඇත.

(ඇ) බාහිර ආයතන වලට මුදා හල සේවකයින්ට ගෙවන ලද නමුත් ප්‍රතිපූර්ණය කරගෙන නොතිබූ ලැබිය යුතු වැටුප් ශේෂ 2014 සඳහා 283,163.40ක් හා 2015 වෙනුවෙන් රු.650,181.56ක් ලැබිය යුතු ශේෂ යටතේ වාර්ෂික ගිණුම්

ලේඛණ 5(5)හි පිටු අංක 23 යටතේ පෙන්වා ඇත. තවද එම විෂයය ප්‍රතිපූර්ණය කර යැවීම සඳහා වූ ලිපිද අදාල ආයතන වෙත යවා ඇති බව වැඩිදුරටත් දැනුම් දෙමි. ඇමුණුම අංක 02

(ඈ) උතුරු නැගෙනහිර පළාත්හි පැවති සම්මන්ත්‍රණ වෙනුවෙන් සහභාගී වූ නිලධාරීන් සඳහා ඉදුම් හිටුම් (Accomodation) පමණක් 2015 දි පුහුණු විෂයමි යටතේ වැය ශීර්ෂයක් නොමැති බැවින් විවිධ විෂයමි යටතේ පෙන්වා ඇති අතර 2016 වර්ෂයේදී මෙම විෂයය පුහුණු විෂයමි යටතේ වූ වැය ශීර්ෂයට හරකර ඇති බව වැඩිදුරටත් පෙන්වා දෙමි.

(ඉ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී පමණක් නොව සෑම වර්ෂයකදීම ක්‍රමක්ෂය ලෙස බදු සඳහා වූ ඉඩම් සඳහා ඒ බසු අවුරුදු ගණන ගණනය කරනු ලබයි. ඇමුණුම අංක 04 ගිණුම් වලට අදාලව කර ඇති රු.452,458 ඉඩම සඳහා ක්‍රමාක්ෂය ප්‍රමාණය වේ.

2.2.2 නොසැසඳුණු ගිණුම්

අන් මුදල්වල ඇති ශේෂයන්ගේ වෙනස්කම් සඳහා පාලක මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කර ඇති අතර එම අනුමැතිය අනුව කටයුතු කිරීමට පියවර ගනු ලැබේ.

2.2.3 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම

	විෂයය	වටිනාකම රු.	
i	දේපල පිරියත හා උපකරණ	902,143,338(ධාරණ අගය)	ස්ථාවර වත්කම් ලේඛණය පිලියෙල කර මුදල් අංශයේ ඇත.
ii	දේපල පිරියත හා උපකරණ වාර්ෂික මිලදී ගැනීම්	66,310,302	විස්තරාත්මක උප ලේඛණ (සටහන් අංක 02) විගණනයට ඉදිරිපත් කර ඇති අතර එම සටහනේ අදාල අංක අනුව වර්ගීකරණය කර එම වර්ෂයට අදාල නව මිලදී ගැනීම් (Additions during the year 2015) යටතේ හාණ්ඩ විස්තරය, ප්‍රමාණය මිලදී ගත් දිනය පිරිවැය සටහන් කර ඇත.
iii	වාර්ෂික ක්ෂය	143,822,779	වාර්ෂික ක්ෂය වෙන් කිරීමද ඉහත අංක (ii) යටතේ දක්වා ඇති පරිදි එම වර්ගීකරණයටම අනුව විස්තරාත්මකව දක්වා ඇත.
iv	ක්ෂය ගැලපීම්	1,298,321	ඉහත අංක (ii) හි සඳහන් සටහන් අංක (2) උපලේඛණයේ විස්තර අඩංගු වේ.
v	දේපල පිරියත හා උපකරණ ගැලපීම්	388,781	ඉහත අංක (ii) හි සඳහන් සටහන් අංක (2) උපලේඛණයේ විස්තර අඩංගු වේ.
vi	දේපල පිරියත හා උපකරණ ගැලපීම් ඉවත් කිරීම්	11,219	ඉහත අංක (ii) හි සඳහන් සටහන් අංක (2) උපලේඛණයේ විස්තර අඩංගු වන අතර ඊට අමතරව පිළියෙල කරන ලද ලේඛණයක්ද මුදල් අංශයේ ඇත.

2.3 <u>ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්</u>

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ණයගැති ශේෂය රු.56,146,515.48 කි. 2016.11.20 දිනට ණයගැති ශේෂය පහත අයුරින් වේ.

වර්ෂ පහකට පෙරවූ ශේෂය - 2,135,373.58
වර්ෂ 3 සිට 5 දක්වා ශේෂය - 2,302,122.86
වර්ෂ 1 සිට 2 දක්වා ශේෂය - 31,878,388.62
එකතුව - 36,315,885.06

එයින් 2014 SSDP ව්‍යාපෘතියෙන් 2014 වර්ෂය වෙනුවෙන් අඩුකළ ප්‍රතිපූර්ණය නොවූ මුදල රු. 29,980,878.98 කි. ඉන් ඉවත්වූ පසු දැනට නිරවුල් නොවූ ණයගැති ශේෂය වනුයේ රු.6,335,006.08ක් බව දන්වනු කැමැත්තෙමි.

(ආ) 2015 දෙසැම්බර් වන විට ඉතිරිව තිබූ ණයගැති ශේෂ රු.56,146,515/-න් 2016 ඔක්තෝබර් වන විට රු.14,049,965/-නිරවුල් වී රු.42,096,550/-ක් පමණක් ඉතිරිව ඇත.

(ඇ) සේවය අතහැර ගිය නිලධාරීන්ගේ නීතිමය තටයුතු අවසන් නොවීම මෙයට හේතුවී ඇත.(2014 පෙර විගණනයේදී අළුත්වී ඇත.)

(ඈ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ණය හිමි ශේෂය රු.13,136,958.21 ක් වන අතර 2016.11.20 දිනට ණයහිමි ශේෂය පහත අයුරින් දැක්විය හැක.

වර්ෂ පහ ඉක්මවූ ශේෂ - 89,688.00
වර්ෂ 3ත් 5 ත් අතර ශේෂ - 4,883,124.86
වර්ෂ 1 ත් 2 ත් අතර ශේෂ - 383,245.38
නිරවුල් නොවූ ශේෂ - 5,356,058.24

(ඉ) සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාල නිරවුල් නොවූ අභ්‍යන්තර ණයගැති ශේෂය රු.1,971,776.13ක් වේ. තවද වසර 05

ක් ඉක්මවූ ණය හිමි ශේෂය රු.89,688.00කි.

(ඊ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

2.4 **නීති රීති රෙගුලාසි සහ කළමණාකරන තීරණවලට අනුකූල නොවීම**

(අ) මුදල් ආයෝජනයකිරීම සඳහා මුදල් අමාත්‍යාංශයේ එකඟත්වය ලබා ගැනීමට කටයුතු සිදු කරමින් පවතී.
(ආ)

(i),(ii),(iii) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(iv) නිටපු සභාපතිගේ හා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරයගේ උපදෙස් පරිදි මෙය ආයතනික වේලාවෙන් පසුව ආයතනයේ

දැනුමෙන් හා පුහුණුවීම් වලින් තොරව සිදු කරන බැවින් 10% ක මුදල අඩු නොකිරීමට අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් හා සභාපතිවරයා විසින් අනුමැතිය ලබාදී ඇත. (ඇමුණුම 03)

(v) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(ඇ) (i),(ii) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(iii) පසුගිය කාලයේ සේවක ඌනතාවක් තිබූ අතර නව බඳවාගැනීම් හේතුවෙන් මෙම තත්ත්වය නැවත ඇති නොවන ලෙස කටයුතු යොදා ඇත.

(iv),(v) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(ඈ),(ඉ),(ඊ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(උ) අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තීරණ මත මෙය සිදුකර ඇති අතර ඒ අනුව මුදල් අංශය ඉදිරියේදී කටයුතු කරනු ලැබේ. (ඇමුණුම 04)

(උ) (i), (ii)
ජාතික ආයතන හා ප්‍රධාන කාර්යාලයේ තැන්පතු සම්බන්ධයෙන් සම්ස්තර වාර්තාවක් සකස් කරමින් පවතින අතර ඉදිරියේදී මහා භාණ්ඩාගාරයේ උපදෙස් මත කටයුතු කරනු ඇත. මේ සඳහා පාලක මණ්ඩල අනුමැතිය ලබාගෙන ඇත.

3.

3.1 (අ), (ආ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

3.2 (අ), (ආ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

4.

4.1 (අ) (i), (ii) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(ඇ) <u>2015 වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව ඉටුකර නොතිබූ හා ප්‍රමාණවත් තරම් ඉටු නොකළ බව පැවසෙන කාර්යයන්</u>

(i), (ii), (iii), (iv), (v), (vi) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(vii) ව්‍යාපාරික සැළසුම් 08ක් සැළසුම් කළද 2015 වසරේ ක්‍රියාත්මක කිරීමට තිබූ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන සම්බන්ධ ව්‍යාපාරික සැළසුම් ආරම්භ කර නොතිබූ බැවින් නව සැළසුම් වෙනුවට 2016 වසර සඳහා 2015 වසරේ ආරම්භ නොකළ සැළසුම් ක්‍රියාත්මක කරන ලෙස SSD ව්‍යාපෘතිය මඟින් උපදෙස් ලබා දෙන ලදී.

(viii), (ix), (x), (xi), (xii) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(ඈ) (i), (ii), (iii) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

4.2 **කලමණාකරන ක්‍රියාකාරකම්**

(අ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(ආ) 2016 නොවැම්බර් මස සිට එම තිලධාරීන්ට වැටුප් මුදල් ලබාගැනීම සඳහා බැංකු ගිණුම් අංක මුදල් අංශයට ලබාදෙන ලෙස නැවත දැනුම් දීම් කරනු ඇත.

(ඇ), (ඈ), (ඉ) (i), (ii), (iii), (iv), (ඒ), (ඓ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

4.3 <u>මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්</u>

(අ), (ආ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(ඇ) (i) ඉදිකිරීම් ශිල්පීන් 250ක් සඳහා ඇගයීම් කරුවන් 25ක් ක් පමණද රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් සඳහා ඇගයීම්කරුවන් 19ක ප්‍රමාණයක්ද කැඳවීමට සිදුවිය. අදාල දිස්ත්‍රික්කය තුලින් මෙපමණ ප්‍රමාණයක් ගත නොහැකි නිසා දුර බැහැරින්ද ඇගයීම්කරුවන් පැමිණීම නිසා නවාතැන් පහසුකම් සැපයීමට සිදුවිය. හෝටල් වෙන් කිරීම ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මඟින් සිදුකර ඇති අතර ඉදිරියේදී මෙවැනි වැඩසටහන් පැවැත්වීමේදී නාම ලේඛණ ලබාගැනීමට අදාල අංශවලට උපදෙස් දෙන ලදී.

(ii) මේ සම්බන්ධයෙන් විමර්ශනයක් ආරම්භ කර ඇත. එහි නිර්දේශයන් මත ඉදිරි ක්‍රියා මාර්ග ගනු ඇත.

(iii) සම්පූර්ණ අයිතමවලට මිල ගණන් ඉදිරිපත් කර ඇති මුළු වැඩසටහන සඳහාම වූ අවම මිල ඉදිරිපත් කල ලංසුකරුට අදාල කාර්ය ලබාදීමට තාක්ෂණික කමිටුව නිර්දෙශ කර ඇත.

(iv) ඉදිරියේදී මෙවැනි උත්සව සංවිධානය කිරීමේදී භාණ්ඩ ලැබීම්, පරිභෝජනය පිළිබඳ විස්තර සඳහා ස්වාධීන
තිලධාරියෙකු පත් කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදුකර ඇති අතර RPL වැඩසටහන සම්බන්ධයෙන් මූලික විමර්ශනයක් ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවති.

එසේම 8X8 ටයිල් කැට ඇණවුම් කර ලබාගෙන ඇත. (ඇමුණුම 05)

(v) මේ සම්බන්ධයෙන් මූලික විමර්ශණයක් ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවති. (ඇමුණුම 06- A, B, C)

4.4

(අ) (i), (ii), (iii අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

4.5 (අ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ නිරීක්ෂණ හා මමද එකහවෙමි.

(ආ) ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශන සංග්‍රහයේ 2.14.1 ට අදාල 2014.07.14 දිනැති අංක (28) සංශෝධනය මඟින් ආයතන ප්‍රධානියාට හිමි භාණ්ඩ හා සේවා මිලදී ගැනීමේ සීමාව රු.250,000 සිට රු.500,000 දක්වා
වැඩිකර ඇත. පිටපත මේ සමඟ අමුණා ඇත. (ඇමුණුම 06 A, B)

(ඇ) ඇණවුම් කරන ලද පරිගණක ප්‍රධාන කාර්යාලයේ විවිධ අංශයන්ට සහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයන්ට බෙදා හැර ඇත. ඒ අනුව භාණ්ඩ ලැබීම් පත්‍ර 7කින් භාණ්ඩ බාරගැනීම සිදු කර ඇත.

4.7 (අ), (ආ), (ඇ) (i), (ii), (iii), (v), (ඉ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

4.8 අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

4.9 අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

4.10 (අ), (අ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

4.11 අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

4.12 (අ), (ආ), (ඇ), (ඈ), (ඒ), (ඌ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

(ඉ) 2015 වර්ෂය තුල මෙවැනි ගණුදෙනුවක් සිදුවී නොමැත.

(උ) දිස්ත්‍රික් නිලධාරීන්ගේ 2013,2014 සහ 2015 වර්ෂ සඳහා අඩුකළයුතු වැටුප් රහිත තිවාඩු මුදල රු.433,856.45 කි.
ඔහුගේ වැටුප අනුව මාසයකට අඩුකළ හැකි උපරිම මුදල රු.36,600/- වන අතර මාගේ අනුමැතියෙන් අනුව 2016 ඔක්තෝබර් මස සිට රු.36,000/- බැගින් අඩුකිරීම් කටයුතු සිදු කරයි.

4.13 (i), (ii), (iii), (iv), (v) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

5. ගිණුම් කටයුතු හා යහපාලනය

5.1 කාර්ය සාධන වාර්තාව රේඛීය අමාත්‍යාංශය විසින් සපයනු ලැබූ ආකෘති පත්‍රයට අනුකූලව සියඵම කරුණු අන්තර්ගත කර යවා ඇත. මූල්‍ය වෙන් කිරීම් ක්‍රියාකාරී සැලැස්මේ අඩංගු කර ඇති අතර මූල්‍ය ප්‍රගතිය දැක්විය
හැක්කේ අදාල යෝජනා ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් පසුවය.

5.2 අභ්‍යන්තර විගණන අංශය මඟින් ඉදිරිපත් කරන විමසුම් සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමුකර යෝජිත ක්‍රියාමාර්ග සහ
නිවැරදි කිරීම් පිළිබඳව කටයුතු කිරීමටත්, පසුවිපරම් කිරීමටත් සටහන් කර ගන්නා ලදී.

5.3 අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

5.4 නොවිසඳී ඇති විගණන ඡේද

(අ) ලෝක තරුණ සමුළුව වෙනුවෙන් වියදම් කර අමාත්‍යාංශයෙන් ලැබිය යුතු මුදල ලැබීම සම්බන්ධයෙන් ස්ථිර නිගමනයකට පැමිණීම නොහැකිවීම සහ අමාත්‍යාංශ මාරුවීම යන හේතු මත ඒ සඳහා ප්‍රතිපාදන වෙන් කිරීම සිදු නොකරන ලද බව 2014 14-2(සී) විගණන වාර්තාවට ද පිළිතුරු දී තිබුණි. (ඇමුණුම අංක 07)

(ආ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

6. (අ) ඉදිරියේදී මේ සම්බන්ධයෙන් මෙවැනි අතපසුවීම් සිදු නොකිරීමට අදාල අංශ දැනුවත් කල අතර එසේ නොකරන ලද මාතර RPL වැඩසටහන සඳහා මිලදී ගත් භාන්ඩ ඉන්වෙන්ට්‍රි කරන ලදී. එසේම සියඵම මිලදී ගැනීම් ගබඩාව හරහා සිදු කර ලේඛණ ගත කිරීමට පියවර ගෙන ඇත.

(ආ), (ඇ) අදාල අංශවලින් පිළිතුරු ඉදිරිපත් නොකිරීම හේතුවෙන් ඔබගේ තිරික්ෂණ හා මමද එකඟවෙමි.

(ඇ) මහා භාණ්ඩාගාරයේ අනුමැතියට යටත්ව ඉදිරියේදී පවත්වාගෙන යන අරමුදල් වලින් උපරිම ප්‍රයෝජනයක් ගැනීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.