නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍යාංශය
திறன்கள் அபிவிருத்தி மற்றும் வாழ்க்கைத்தொழிற் பயிற்சி அமைச்சு
MINISTRY OF SKILLS DEVELOPMENT AND VOCATIONAL TRAINING

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
தேசிய பயிலுநர் கைத்தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபை
National Apprentice & Industrial Training Authority









2019

වාර්ෂික වාර්තාව
வருடாந்த அறிக்கை
ANNUAL REPORT

971. ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය.
971, ஸ்ரீ ஜயவர்த்தனபுர மாவத்தை,வெலிக்கடை, இராஜகிரிய.
971, Sri Jayawardanapura Mawatha, Welikada, Rajagiriya

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

වාර්ෂික වාර්තාව

2019

පටුන...

සභාපතිතුමාගේ පණිවුඩය	01
සංඥාපනය	02
ඉතිහාසය	03 - 04
හැඳින්වීම	05 - 06
දැක්ම හා මෙහෙවර	07
2019.....	08 - 09
1. ආයතනික තොරතුරු	10 - 11
2. පාලක මණ්ඩලය	12 - 13
3. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල නිලධාරීන්	14 - 15
4. දිස්ත්‍රික් කළමනාකරුවන්	16
5. පරිපාලන ව්‍යුහය	17
6. අධිකාරියේ අරමුණු	18
7. අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන්	18
8. පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්	19 - 23
9. දත්ත නිරූපණය සහ විශ්ලේෂණය	24 - 60
10. අනෙකුත් ක්‍රියාකාරකම්	61 - 81
11. අවසන් ගිණුම් වාර්තා	82 - 89
12. විගණන වාර්තාව හා පිළිතුරු	90 - 100

සභාපතිතුමන්ගේ පණිවුඩය.....

විශිෂ්ට නිපුණතාවයකින් යුක්ත වූ තරුණ තරුණියන් ඉලක්ක කරගනිමින් කර්මාන්ත පාදක කරගත් වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණුව සැපයීමේ ප්‍රධාන අභිලාෂය පෙරදැරිව අප ආයතනය නිර්මාණය විය. තම හැකියාවන් හා වැඩ පරිසරය සුසංයෝග කොටගෙන වැඩ බිම තුළ පුහුණුව ලබන ආධුනිකයා ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අනන්‍යතාවය, වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ ස්ථාවර කිරීමට දායක වේ.

ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස 1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව පනත යටතේ ආරම්භ කරන ලදී. නැවත 1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස නම් කොට තව දුරටත් තම වගකීම සහ කාර්යභාර්යයන් මනා ලෙස අවබෝධ කර ගනිමින් සහ පුළුල් කරමින් අභිමානවත් ලෙස වසර 48ක් පුරා තම අනන්‍යතාව සනිටුහන් කරමින් අප ආයතනය වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ තවදුරටත් දැවැන්ත කාර්යභාර්යයක් ඉටුකරයි.

මෙම වසර තුළ ආයතන කිහිපයක්ම සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුම් අත්සන් කිරීම මඟින් ආධුනිකයන් හට පුහුණු අවස්ථාවන් හා රැකියා අවස්ථා තවදුරටත් පුළුල් කිරීමට හැකියාව ලැබුණි. තවද මඩකලපුව දිස්ත්‍රික්කයේ නව පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් විවෘත කිරීමට හැකි විය.

ඊට අමතරව මෙම වසර තුළදී ආධුනිකයන් දෙගුණයක් කිරීමේ වැඩසටහනේ දෙවන අදියර සියලුම දිස්ත්‍රික්කයන් තුළ ක්‍රියාත්මක කිරීමට හැකිවීමද වර්ෂය තුළ ආධුනිකයින් වැඩි ප්‍රමාණයකට පුහුණුව ලබාදීමට ගත් ප්‍රශස්ත පියවරක් ලෙස සැලකිය හැකිය.

මෙම වසර තුළදී ජාතික විශ්ව විද්‍යාලවල ප්‍රධානීන් කැඳවා නාක්ෂණය පදනම් කරගත් උපාධි වැඩසටහන්වල විද්‍යාර්ථීන් සඳහා රැකියාස්ථ පුහුණුව ලබාදීම සම්බන්ධව සාකච්ඡා කිරීමට හැකි වීමද සමහර පුහුණු වීම් සඳහා පුහුණුකරුවන් පුහුණුකරවීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීමට හැකිවීමද ප්‍රසංශනීය කටයුත්තක් ලෙස දකිමි.

මෙම වසර තුළදී ආයතනයේ සියලුම පුහුණු කටයුතු හා සම්බන්ධ සියලු තොරතුරු පරිගණක ජාලගත කර පුහුණු අධීක්ෂණ පද්ධතිය ස්ථාපිත කිරීම මඟින් ආයතනයේ අධීක්ෂණ ක්‍රියාවලිය ශක්තිමත් කිරීමට හැකිවිය. එම කටයුතු යාවත්කාලීන කිරීම සිදුකළ හැකිවීම මඟින් වඩා නිවැරදි ක්‍රමවේද ඔස්සේ ආයතනීය කටයුතු මෙහෙයවීමට හැකිවීමද සැලකිය යුතු කරුණක් ලෙස දකිමි. මෙම වසර තුළ අමාත්‍ය මණ්ඩල කිහිපයක් විටින් විට පත් වීම හේතුවෙන් ඇතිවූ විවිධ දුෂ්කරතා වලට සාර්ථක ලෙස මුහුණ දෙමින් අධිකාරිය තම අරමුණු සහ කාර්යයන් මඟින් සේවාලාභීන්ගේ අවශ්‍යතා ඉටුකරලීමට සමත් වී ඇත. මේ සියලු කර්තව්‍යයන් සිදුකිරීමේදී කාර්ය මණ්ඩලයේ නොමඳ කැපවීමත්, රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයන්හි සහයෝගයත් ලැබෙන බව අවිවාදයෙන් කිව හැකිය.

මෙම වාර්ෂික වාර්තාව මඟින් අධිකාරියේ 2019 වසර තුළ ක්‍රියාත්මක වූ ක්‍රියාකාරකම් වල ප්‍රගතිය දිග හැර දක්වයි.

නයිටා ආයතනයේ කාර්යමණ්ඩලය විසින් ඉටුකළ කාර්යභාර්යයන්ට හා පුහුණුවන්නන් සඳහා පුහුණු අවස්ථා ලබාදුන් විවිධ රජයේ හා පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයන්ටත් ස්තූති කිරීමට මම මෙය අවස්ථාවක් කර ගනිමි.

සභාපති

සංඥාපනය

1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 14 වන වගන්තිය අනුව අධිකාරිය විසින් වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කළ යුතුව ඇත.

මෙම වාර්තාවේ කොටස් 03ක් අඩංගු වන අතර පුහුණු වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය පිළිබඳ විස්තර හා පුහුණුව සම්බන්ධව සංවර්ධන කටයුතු සහ වර්ෂයට අදාල සංක්ෂිප්ත වාර්ෂික ගිණුම් වාර්තාව හා විගණකාධිපති වාර්තාවෙහි ඇතුළත් තොරතුරු අන්තර්ගතකොට මෙම වාර්තාව පිළියෙල කර ඇත.

2019 වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කිරීම සඳහා දිවයින පුරා ක්‍රියාත්මක වන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25 හි කළමණාකරුවන් හා ජාතික ආයතනවල ආයතන ප්‍රධානීන් මෙන්ම ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි ඒ ඒ අංශයන්හි අංශ ප්‍රධානීන් විසින් ලබා දුන් තොරතුරු පදනම් කොට ගන්නා ලදී. එම තොරතුරු විශ්ලේෂණය කර සංක්ෂිප්තව මෙම වාර්තාව සකස් කර ඉදිරිපත් කරන ලදී.

සැලසුම් හා අධීක්ෂණ අංශය
2019

ඉතිහාසය

1. මෙයට වසර 48 කට පමණ පෙර ශ්‍රී ලංකාව තුළ ඇති වූ තරුණ අසහනයට පිළියමක් ලෙස රජයේ මැදිහත් වීම මත 1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය පිහිටුවන ලදී. එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන හා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සහයෝගය ඇතිව ආධුනිකත්ව පුහුණුව සම්බන්ධ විෂයමාලා සංවර්ධනය, පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා ප්‍රමිති නිර්ණය කිරීම, දුරස්ථ අධ්‍යාපනය සඳහා අදාළ උපදෙස් පිළියෙල කිරීම, ජාතික ශිල්පීය සහතික ප්‍රදානය කිරීම ආදී විවිධ ජයග්‍රහණයන් ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය යටතේ ළඟා කරගන්නා ලදී.

2. 1983 වසරේදී ප්‍රථම ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ආධුනිකත්ව අභ්‍යාස ආයතනය ජර්මන් ෆෙඩරල් ජනරජයේ ආධාර ඇතිව නො.581, ගාලු පාර, කටුබැද්ද, මොරටුව යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී. 1985 දී දෙවැනි ජාතික පුහුණු ආයතනය එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවර්ධන වැඩසටහන සහ ලෝක කම්කරු සංවිධානය සමඟ ඒකාබද්ධව තාක්ෂණවේදයන් පුහුණු කිරීමේ ආයතනය නමින් 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.

3. 1989 දී තෙවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ජපන් රජයේ ආධාර මත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය නො.07, දොස්තර ඩැනිස්ටර් ද සිල්වා මාවත, ඔරුගොඩවත්ත, වැල්ලම්පිටිය යන ස්ථානයේ පිහිටුවන ලදී.

4. ආයතනයේ කටයුතු තවත් පුළුල් කිරීම සඳහා 1990 දී අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ ii කොටස යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත කරන ලදී.

5. අනතුරුව ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ පරිපාලනය පළාත් කාර්යාල ලෙස විමධ්‍යගත කරන ලද අතර තව දුරටත් දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හා පර්ෂද කාර්යාල ලෙසට ක්‍රමයෙන් විකාශනය විය.

6. තෘතීය අධ්‍යාපන පනතට අනුව ඉංජිනේරු උපාධි ආයතනයක් සහ තෘතීය අධ්‍යාපන ආයතන මඟින් පවත්වාගෙන යන උසස් ඩිප්ලෝමා සඳහා අදාළ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව දෙනු ලැබේ.

7. හතරවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ජර්මන් ජන රජය GIZ හා KFW ආයතන වල මූල්‍ය ආධාර මත කිලිනොච්චියේ ආරම්භ කිරීමට 2014 දෙසැම්බර් 04 දින මුල් ගල තබන ලදී.

8. 2014 සිට අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල ආයතනික පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන්නන් සඳහා හය මාසයක කාර්යස්ථ පුහුණුව අධිකාරිය මඟින් සපයනු ලබයි. විශේෂයෙන් කාර්මික විශ්ව විද්‍යාල, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය, ජාතික තරුණ සේවා සභාව සහ අනෙකුත් පිළිගත් රජයේ / පෞද්ගලික ආයතනවල වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයේ පුහුණුව ලැබුවන්ට කාර්මික අංශයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම සඳහා මෙම පුහුණුව ආරම්භ කොට ඇත.

9. හතරවන ජාතික පුහුණු ආයතනය ලෙස ශ්‍රී ලංකා ජර්මානු පුහුණු ආයතනය 2016 ජූලි 18 දින විවෘත කොට ආරම්භ කරන ලදී.

10. අධිකාරිය කලින් කලට නොයෙකුත් ව්‍යාපෘති හා සම්බන්ධවෙමින් කාලානුරූපව පුහුණු කටයුතු සංවර්ධනය කිරීම උදෙසා අවශ්‍ය පහසුකම් ලබාගැනීම හා එම කටයුතු ආයතනයේ පරමාර්ථ ඉෂ්ටකර ගැනීම සඳහා යොදා ගනියි.

11. ආයතනයේ සියළුම පුහුණු කටයුතු හා සම්බන්ධ සියලු තොරතුරු පරිගණක ජාලගත කරමින් 2019 වර්ෂයේදී පුහුණු අධීක්ෂණ පද්ධතිය (T.M.S. - Training Monitoring System) ස්ථාපිත කරන ලදී.

12. වර්තමානය වන විට 13 වසරක අඛණ්ඩ අධ්‍යාපනය යටතේ අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය සමඟ සම්බන්ධීකරණයෙන් අ.පො.ස. (සා.පෙ.) අසමත් දරු දැරියන් සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම හතරවන මට්ටම (IV) ප්‍රදානය කිරීමට කටයුතු සිදු කරයි. 2018 වර්ෂයේ සිට මෙම වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරයි.

හැඳින්වීම

මෛතික ව්‍යූහය

1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව ජාතික පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරන ලදුව 1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත විය.

තම කාර්යභාරයන් නිසි ලෙස ඉටු කරමින් අභිමානවත් 48 වසර පසු කරන අප අධිකාරියේ 1971 සිට 2019 දක්වා වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් ක්ෂේත්‍රය තුළ පැමිණි ගමනට විශාල ශක්තියක් එක් කළ අංශයන් පිළිබඳ බිඳක් දැක්වීමට කැමැත්තෙමු.

1. පුහුණු අංශය

බඳවාගැනීම් අංශය, පුහුණු කිරීම් අංශය, යන්ත්‍රාගාර පුහුණු අංශය, කාර්යස්ථ පුහුණු අංශය, වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත පුහුණු අංශය දිස්ත්‍රික්ක 25 හරහා සමස්ත ශ්‍රී ලංකාව පුරා පුහුණු කටයුතු සැලසුම් කිරීම, අධීක්ෂණය කිරීම, සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ පවත්වාගෙන යාම යන අරමුණු සාක්ෂාත් කිරීමට උරදෙමින් කටයුතු කරයි.

2. තත්ත්ව අංශය

විෂයමාලා සංවර්ධන අංශය, තත්ත්ව කළමනාකරණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ අංශය, ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් අංශය, ඇගයීම් අංශය, සහතික අංශය යන ප්‍රධාන අංශයන්ගෙන් සමන්විත තත්ත්ව අංශය පුහුණු අංශයේ පුහුණු කටයුතු වඩාත් ක්‍රමවත්ව සහ කාර්යක්ෂමව සිදු කිරීමට අවශ්‍ය සම්පත් සංවර්ධනය කරමින්, ආධුනිකයන්ගේ සහ ආයතනයේ ගුණාත්මකභාවය සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මෙවලම් සම්පාදනය කරමින් අධිකාරියේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීමට විශාල ශක්තියක් ලබාදේ.

3. සැලසුම් හා අධීක්ෂණ අංශය

සියලු දිස්ත්‍රික් කාර්යාල, ජාතික ආයතන, පරිපාලන, තත්ත්ව, මූල්‍ය හා පුහුණු යන සියලුම අංශයන් ආවරණය කරමින් ඔවුන්ගේ ප්‍රගතිය දත්ත කළමනාකරණ පද්ධතිය හරහා ලබා ගනිමින් මාසික ප්‍රගති වාර්තා, කාර්තුමය වාර්තා, වාර්ෂික වාර්තා සහ අවශ්‍යතාවය අනුව අනෙකුත් වාර්තා ජනනය කරමින් රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුළු අනෙකුත් රාජ්‍ය හා රාජ්‍ය නොවන ආයතනවලට අවශ්‍ය පරිදි තොරතුරු ලබා දෙමින් ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය බාහිර පරිසරය සමඟ සම්බන්ධීකරණය කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. තව ද අධිකාරියේ කටයුතු නිසි පරිදි මෙහෙයවීම සඳහා අවශ්‍ය සංයුක්ත සැලැස්ම, ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ අවශ්‍යතාව අනුව විවිධ ආකාරයෙන් සැලසුම් සකස් කිරීම ප්‍රධාන වගකීම වේ. එමෙන්ම, අධිකාරියේ පුහුණු හා පුහුණුව සම්බන්ධ අධීක්ෂණය කිරීම හා පසුවිපරම් කිරීමද මෙම අංශය මඟින් ඉටු කරනු ලබයි. තවද පුහුණුවට සියලුම තොරතුරු සහ සේවකයන් සම්බන්ධ තොරතුරු එක්රැස් කිරීමට අදාළ කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිය පිළියෙල කිරීමේ හා පරිපාලනය කිරීමේ කටයුතු ද මෙම අංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයභාරයකි.

4. පරිපාලන අංශය

නිලධාරීන් බඳවාගැනීම් අංශය, ප්‍රවාහන අංශය, ඉදිකිරීම් හා නඩත්තු අංශය, නීති අංශය, නිලධාරී පුහුණු අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත අතර, මානව සම්පත් හා අනෙකුත් භෞතික සම්පත් කාර්යක්ෂම ලෙස පාලනය හා උපයෝජනය කරමින් ආයතනයේ ඉදිරි ගමනට දැවැන්ත ශක්තියක් ලබාදේ.

5. මූල්‍ය අංශය

ප්‍රසම්පාදන අංශය, ගබඩා අංශය, ගෙවීම් අංශය, වැටුප් අංශය සහ පොත් තැබීම් අංශය යන ප්‍රධාන අංශ වලින් සමන්විත වන අතර වාර්ෂිකව සැලසුම් අංශය මගින් පිළියෙල කරනු ලබන ක්‍රියාකාරී හා සංයුක්ත සැලසුම් අනුව පිළියෙල කරනු ලබන වාර්ෂික අයවැය ලේඛනය නිසි අයුරින් මෙහෙයවමින් ආයතනයෙහි සියලු කටයුතු සඳහා සජීවී බවක් එක් කිරීමට ප්‍රධාන දායකත්වය ලබාදේ.

6. විගණන අංශය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු මෙහෙයවමින් විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව, රේඛීය අමාත්‍යාංශය ඇතුලු අනෙකුත් ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වෙමින් කටයුතු කරයි. අභ්‍යන්තර පාලනය සහ ආයතනයේ කටයුතු වල විනිවිධභාවය විධිමත් ලෙස පවත්වාගෙන යාම සඳහා විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු සම්බන්ධීකරණය සහ කළමනාකාරීත්වයට අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දෙමින් විශාල මෙහෙයක් ඉටු කරනු ලැබේ.

මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලිය

1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත අනුව ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියට ලැබී ඇති බලතල අනුව එම පනතෙහි අංක 37(1) දරන ඡේදය ප්‍රකාරව සකස් කළ පරමාර්ථ මුදුන් පමුණුවා ගැනීම සඳහා අධිකාරිය තම මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.

මේ සඳහා පුහුණු සංකල්ප යටතේ ජාතික ආයතන 04ක්, දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25ක්, පුහුණු අනුබද්ධ ආයතන හා අනෙකුත් රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශ දායක කරගත් කර්මාන්ත ආශ්‍රිත පුහුණුව ලබාදීම සිදු කරයි.

පුහුණුව සඳහා බඳවා ගැනීම, සුපරීක්ෂණය, අධීක්ෂණය, සහතිකකරණය ආදී අංශ ගණනාවක් යටතේ සෘජුවම පුහුණු මෙහෙයුම් කටයුතු සිදු වේ. ඊට අමතරව කළමනාකරණය හා පරිපාලනය, සේවක පුහුණුව, යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය මූල්‍ය හා විගණනය ඊට ඇතුළත් වේ.

දැක්ම

මානව සම්පත් සංවර්ධනය මඟින් ශ්‍රී ලංකාවේ සමෘද්ධිය සැලසීම සඳහා සාර්ථක දායකත්වයක් දෙමින් කාර්යක්ෂම පුහුණු කිරීමේ ආයතනය බවට පත්වීම.

මෙහෙවර

කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ නිපුණ මිනිස් බල අවශ්‍යතා සපුරාලනු පිණිස මනාසේ සකසන ලද උසස්ම වෘත්තීය මට්ටමේ නිපුණතා පුහුණු වැඩසටහන් තුළින් තරුණ තරුණියන් හට වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණුව ලබා දීම.

2019.....

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	23,358
මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව	5,293
ජාතික ආයතන	2,332
රැකියාස්ථ පුහුණුව (වෙනත් පුහුණු ආයතන)	12,872
විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණු	11,365

- බඳවා ගැනීම් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනෙහි දෙවන අදියර දියත් කරන ලදී.

- ''ත්‍රීවීලයෙන් ෆෝවීලයට'' යන තේමාව යටතේ විශේෂ පුහුණු වැඩසටහනක් ත්‍රිරෝද රථ රියදුරන් සඳහා හඳුන්වාදෙන ලදී. ත්‍රිරෝද රථ රියදුරන්ගේ පුද්ගලික ආදායම වැඩි කර ගැනීම සඳහා, ඔවුන්ගේ කුසලතා වැඩි දියුණු කර ගනිමින් වෙනත් රැකියාවල නිරත වීමට ඔවුන් දක්ෂයින් බවට පත් කිරීම මෙම ව්‍යාපෘතිය හඳුන්වාදීමේ අරමුණ වේ.



- කාගිල්ස් සිලෝන් පුද්ගලික සමාගම සමඟ අත්සන් කරන ලද අවබෝධතා ගිවිසුමට අනුව සුපිරි වෙළඳසැල් පාරිභෝගික සේවා සහකාර, මුදල් අයකැමි සහ දත්ත ඇතුළත් කිරීමේ ක්‍රියාකරු යන තනතුරු සඳහා ආධුනිකත්ව ක්‍රමයෙන් රැකියා අවස්ථා ලබාදීම සිදුවිය. මෙම ව්‍යාපෘතිය මඟින් රැකියා අවස්ථා 2000 ක් උත්පාදනය විය.

- ගුණාත්මක සෞඛ්‍ය සේවාවක් සැපයීම සඳහා මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීම පිළිබඳව පෞද්ගලික රෝහල් නියාමන කවුන්සිලය සමඟ විශේෂ සාකච්ඡාවක් 2016.03.25 දින පවත්වන ලදී.



- මඩකලපුව එරාවූර්හි නව පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් විවෘත කරන ලදී. එම ප්‍රදේශයේ තරුණ තරුණියන්ගේ වැඩිම ඉල්ලුමක් ඇති හෝටල් අංශය, යතුරුපැදි කාර්මික හා ත්‍රිරෝද රථ කාර්මික යන පාඨමාලා මෙහිදී ආරම්භ කරන ලදී.
- මෙම වසර තුල Mount Lavinia Hotel, Women's' Bureau Sri Lanka, CIDA and NHDA, Federation of Information Technology Industry Sri Lanka, Early Childhood Development Project Management Unit, Brandix Apparel Solutions Limited යන ආයතන සමඟ අවබෝධතා ගිවිසුම් 06ක් අත්සන් තබන ලදී.






- ශ්‍රී ලංකා රජයේ විශ්ව විද්‍යාලවල තාක්ෂණික විෂයන් පදනම් කරගත් උපාධියක් හදාරන ලද (1975) පළමු කණ්ඩායම සඳහා රැකියාස්ථ පුහුණුව (OJT) ලබා දීම පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් කැලණිය, යාපනය, රුහුණ, නැගෙනහිර, ගිනිකොනදිග, රජරට, සබරගමුව, වයඹ, ඌව වෙල්ලස්ස සහ කොළඹ විශ්ව විද්‍යාලයන්හි පීඨාධිපතිවරුන්, අංශාධිපතිවරුන් හා කථිකාචාර්යවරුන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් පවත්වන ලදී.



- සෞඛ්‍ය අංශයේ නවීන ජාත්‍යන්තර ආධුනිකත්ව පුහුණු ආයතනයක් පිහිටුවීම සම්බන්ධයෙන් ජර්මානු නියෝජිත කණ්ඩායම සමඟ සාකච්ඡාවක් පැවැත්විය. මෙම ආයතනයෙන් සාර්ථකව පුහුණුව නිමකරන ආධුනිකයින් සෘජුවම ජර්මානු ශ්‍රම වෙළඳපොළට යෙදවීමට තීරණය කරන ලදී.



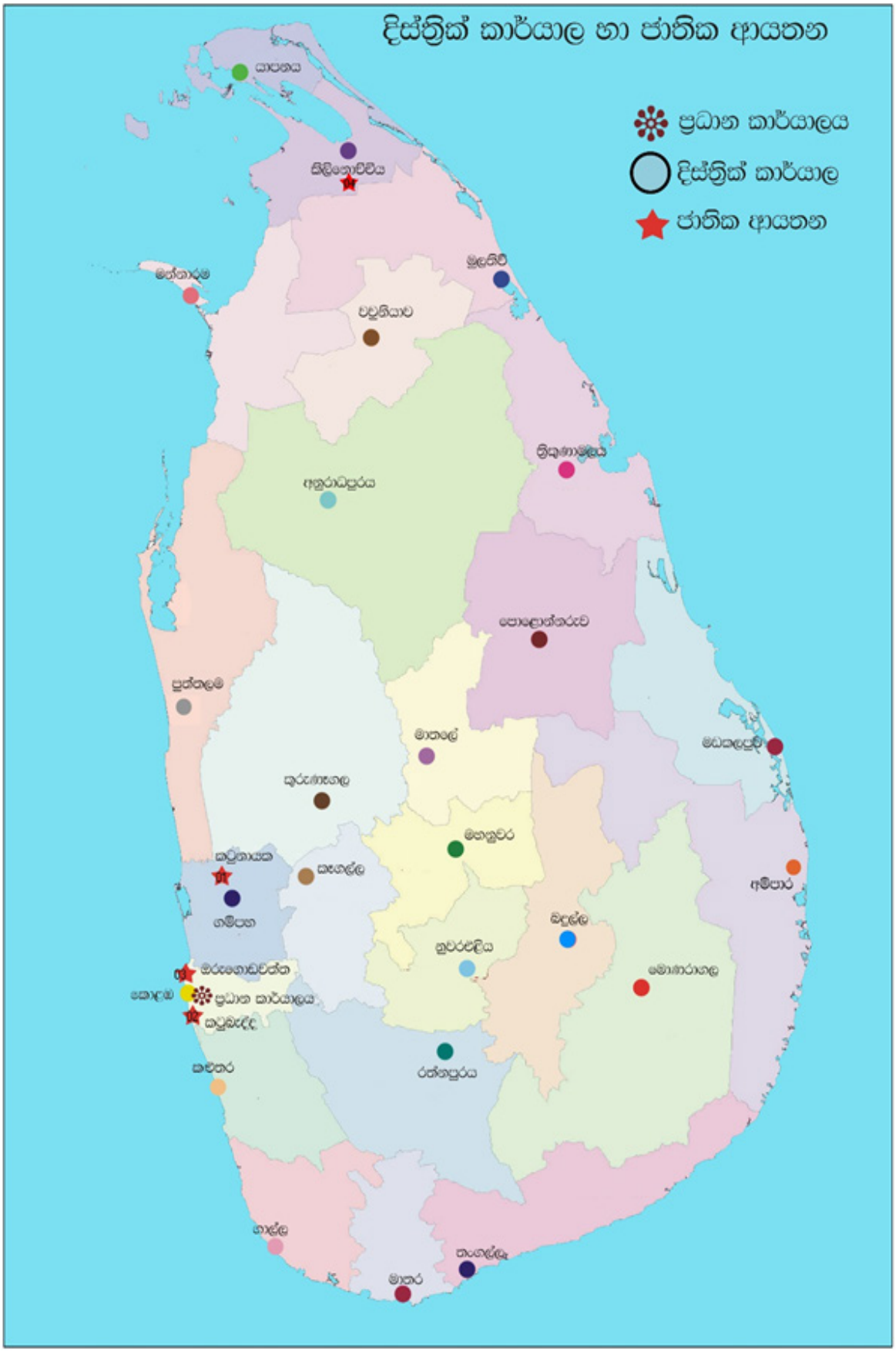
- සූර්ය පැනල මූලාකෘති නිෂ්පාදනය සඳහා එඩ්-ට්‍රේනිං සමඟ අත්සන් කළ අවබෝධතා ගිවිසුමට අනුව, 2019 ඔක්තෝබර් 28, 29 සහ 30 යන දිනවල BMICH හි වැඩමුළුවක් පවත්වන ලදී. මෙම වැඩමුළුව ශ්‍රී ලංකා තිරසාර පුහුණු අධිකාරියේ මඟ පෙන්වීම යටතේ පුහුණු අංශය විසින් සංවිධානය කරන ලද අතර උපදේශකවරුන් 15 දෙනෙකු මෙම වැඩසටහන සඳහා සහභාගී වූහ. සූර්ය ප්‍රකාශ වෝල්ටීයතා පද්ධති කාර්මික (NVQ 4) පුහුණුව යටතේ උපදේශකයින් 15 දෙනෙකු සඳහා න්‍යාය හා ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබාදෙන ලදී. එම අවබෝධතා ගිවිසුම යටතේ, හම්බන්තොට සූර්ය උද්‍යානයේ සූර්ය ඡායා වෝල්ටීයතා පද්ධති තාක්ෂණ ශිල්පී (NVQ 4) පුහුණුව යටතේ උපදේශකයින් සඳහා දින තුනක ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් ලබා දී ඇත.





- ජාත්‍යන්තර වෙළඳපොළ ඉලක්ක කර ගනිමින් නයිටා අභ්‍යාසලාභියෙකු බිහිකිරීමේ අරමුණින් චීන විශ්ව විද්‍යාලයේ නිලධාරීන් සමඟ සාකච්ඡාවක් පැවැත්නිය. මේ යටතේ චීනයට සහ ශ්‍රී ලංකා වෙළඳපොළට සුදුසු පාඨමාලා සකස් කිරීමට සැලසුම් කරන ලදී.

ආයතනික තොරතුරු


දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හා ජාතික ආයතන
ප්‍රධාන කාර්යාලය
දිස්ත්‍රික් කාර්යාල
ජාතික ආයතන
යාපනය
කිලිනොච්චිය
මන්නාරම
මුලතිව්
වවුනියාව
අනුරාධපුරය
ත්‍රිකුණාමලය
පොළොන්නරුව
පුත්තලම
මාතලේ
මඩකලපුව
කුරුණෑගල
හෙන්තර
කටුනායක
ගම්පහ
කොළඹ
මරදානය
ප්‍රධාන කාර්යාලය
කඩුබැද්ද
කළුතර
බදුල්ල
නුවරඑළිය
මොණරාගල
රත්නපුරය
ගාල්ල
මාතර

	ප්‍රධාන කාර්යාලය 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය. දු.ක. 011-2888782 - 7
01	**ඉංජිනේරු තාක්ෂණික ආයතනය** 18 කණුව, පන්සල පාර, කටුනායක. දු.ක. 011-2252833
02	**කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය** නො. 581, ගාලුපාර, කටුබැද්ද, මොරටුව. දු.ක. 011-2647393, 011-2643847
03	**මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය** නො. 69-ඒ, බෙස්ලයින් පාර, ඔරුගොඩවත්ත, වැල්ලම්පිටිය. දු.ක. 011-2572977
04	**ශ්‍රී ලංකා ජර්මානු පුහුණු ආයතනය** අරිචියල් නගර්, කිලිනොච්චි දු.ක. 021 492 7799, 021 206 0137
	අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 06, ජී. එස්. පටුමග, කල්මුණෛකුඩි 13, කල්මුණේ. දු.ක. 067-2229357
	අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ගුවන් තොටුපල මාවත, අනුරාධපුරය. දු.ක. 025-2223178
	බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 4/10, මල්වත්ත පාර, බදුලුපිටිය, බදුල්ල. දු.ක. 055-2230644
	මඩකලපුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.16/1, නව කල්මුණේ පාර, මඩකලපුව. දු.ක. 065-2228130
	කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 242, හැවිලොක් ටවුම, කොළඹ 05. දු.ක. 011-2587258, 011-2597671
	ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 393, වක්වැල්ල පාර, පූල්ගහ, ගාල්ල. දු.ක. 091-2235628
	ගම්පහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.61/5, මිනුවන්ගොඩ පාර, ගම්පහ. දු.ක. 033-2232874
	හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.39, පල්ලික්කුඩාව පාර, තංගල්ල. දු.ක. 047-2241512
	යාපනය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 44, සෝමසුන්දරම් ඇවිනිව්, චුන්දිකුලි, යාපනය. දු.ක. 021-2222383
	කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 326/2, 3 වන මහල, කෙළිත් වීදිය,ගාලුපාර, කළුතර දකුණ. දු.ක. 034-2224239

	මහනුවර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 108/2/බී, නිවංක බෝධි මාවත, මහනුවර. දු.ක. 081-2201918
	කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය බණ්ඩාරනායක මාවත, බල්ලපාන, ගලිගමුව. දු.ක. 035-2284931
	කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නුවර පාර,අනඳපුරම්, කිලිනොච්චිය. දු.ක. 0343942824
	කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මීගමුව පාර, මල්කඩුවාව, කුරුණෑගල. දු.ක. 037-2223789
	මාතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 27 ඒ, විවෘත විශ්ව විද්‍යාල පාර, නුපේ, මාතර. දු.ක. 041-2226958
	මන්නාරම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය 952/1, නල්ලයාර් විදිය, පරණ මුර් විදිය, මන්නාරම. දු.ක. 023-2223404
	මාතලේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.11, පන්සල පාර, මණ්ඩන්ඩාවල, මාතලේ. දු.ක. 066-2223173
	මොණරාගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය උසාවි සංකීර්ණය, මොණරාගල. දු.ක. 055-2276504
	මුලතිව් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මාන්කුලම් පාර,මුල්ලියාවෙලෙ, මුලතිව්. දු.ක. 021-2061012
	නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 116, කෝච්චි පාර, හාවාඑළිය, නුවරඑළිය. දු.ක. 052-2223702
	පොලොන්නරුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 103, වාරිමාර්ග පෙදෙස, නවනගරය, පොළොන්නරුව. දු.ක. 027-3223023
	පුත්තලම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය මේලවත්ත, මැදගම පාර, මාදම්පේ. දු.ක. 032-2248250
	රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො. 642, විද්‍යාල මාවත, නව නගරය, රත්නපුර. දු.ක. 045-2228667
	ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය නො.103/7, තැපැල් කාර්යාලය පාර, ත්‍රිකුණාමලය. දු.ක. 026-2226569
	වවුනියාව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය ඕල් පාර්ක් පාර, වවුනියාව. දු.ක. 024-2224679

02. පාලක මණ්ඩලය

නිපුණතා සංවර්ධන හා වෘත්තීය පුහුණු අමාත්‍ය ගරු දයාසිරි ජයසේකර මහතා විසින් පහත පාලක මණ්ඩලය පත් කරන ලදී.

වෛද්‍ය සාරංග අලහප්පෙරුම
සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය,
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය

ඩබ්.එම්.එස්.බී.වාසල මහතා,
උප සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය,
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය

අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව,
354/2, ඇල්විටිගල මාවත,
කොළඹ 05.

එන්.එම්.එච්.සී.නවරත්න මිය,
248 ඩී, අතුරුගිරිය පාර,
මලපල්ල,
කොට්ටාව.

වෛද්‍ය ඉ.ඒ.එල්.සී.කේ.එදිරිසිංහ,
නො.169, පහල ඉඹුල්ගොඩ,
ඉඹුල්ගොඩ.

එම්.ජී.එන්.ප්‍රේමතිලක මිය,
ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක,
මුදල් අමාත්‍යංශය,
කොළඹ 01.

ජාතික ප්‍රතිපත්ති, ආර්ථික කටයුතු, නැවත පදිංචි කිරීම හා පුනරුත්ථාපනය, උතුරු පළාත් සංවර්ධනය, වෘත්තීය පුහුණුව සහ නිපුණතා සංවර්ධන හා තරුණ කටයුතු පිළිබඳ අමාත්‍ය ගරු. රනිල් වික්‍රමසිංහ මහතා විසින් සභාපති (නසීර් අහමඩ් මහතා) පත් කරන ලදී.

නසීර් අහමඩ් මහතා
සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය,
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය

උප සභාපති (හිමාලි පිනදාස මහත්මිය) සහ අනෙකුත් සාමාජිකයින් කර්මාන්ත හා වාණිජ කටයුතු, අවතැන් වූ පුද්ගලයන් නැවත පදිංචි කිරීම්, සමුපකාර සංවර්ධනය, හා වෘත්තීය පුහුණු සහ නිපුණතා සංවර්ධනය අමාත්‍ය ගරු.රිෂාඩ් බදියුදීන් මහතා විසින් පත් කරන ලදී.

හිමාලි පිනදාස මහත්මිය,
නො.83, රජමල්වත්ත පාර,
බත්තරමුල්ල.

සතිර සරත්චන්ද්‍ර මහතා,
නො.191/1, අස්ගිරි වත්ත,
අස්ගිරි වල්පොල,
උඩුගම්පොල.

ඉහත සාමාජිකයන් පත් කර ඇතත්, 2019 දී මණ්ඩල රැස්වීම් නොපැවැත්විණි.

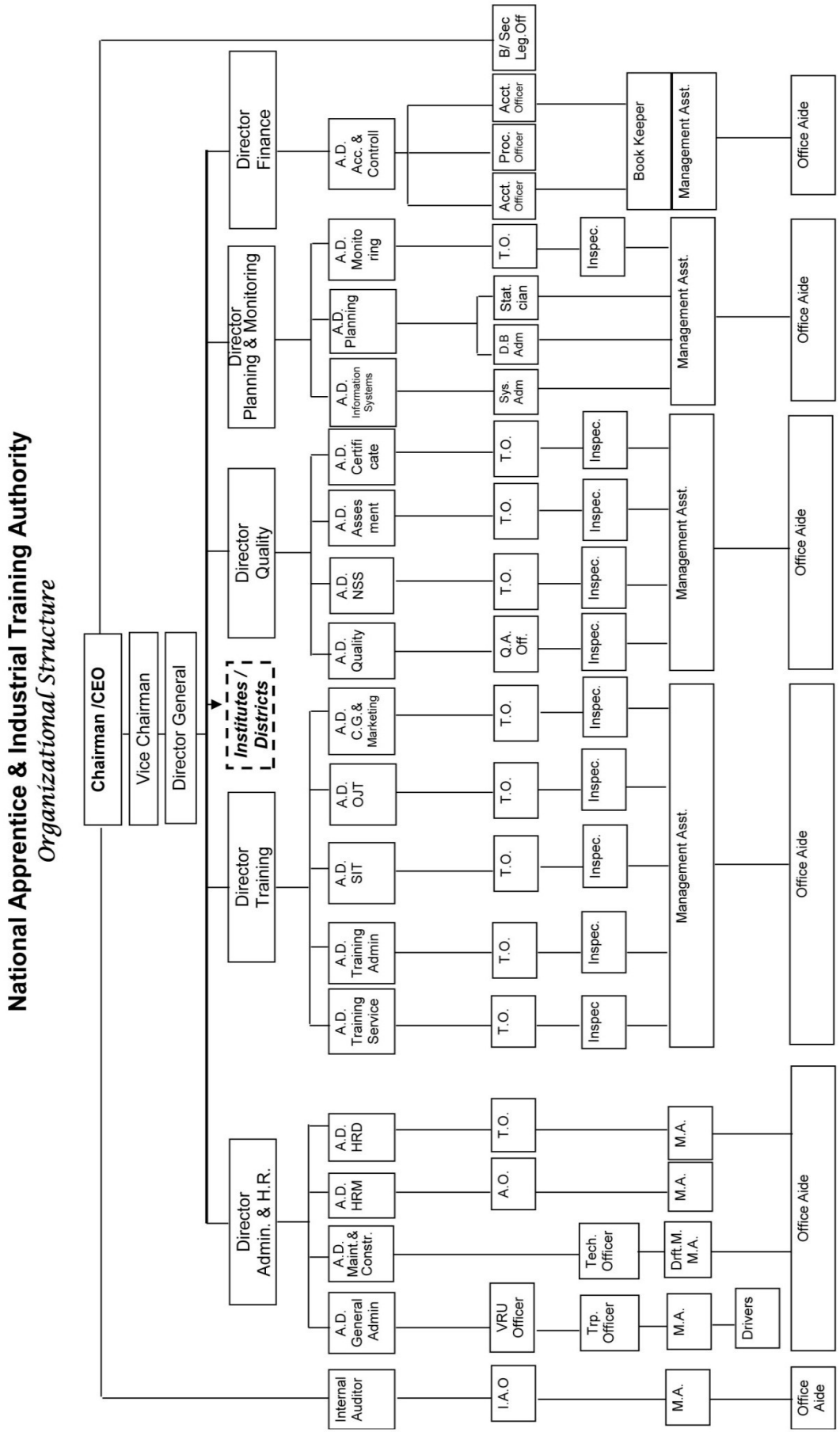
අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල නිලධාරීන්

1.	වෛද්‍ය සාරංග අලහප්පෙරුම මහතා	සභාපති (01.01.2019 - 19.02.2019)
2.	ඉංජිනේරු නසීර් අහමඩ් මහතා	සභාපති (20.02.2019 - 09.12.2019)
3.	තරංග නලීන් ගමිලත් මහතා	සභාපති (27.12.2019 මේ දක්වා)
4.	හිමාලි ජිනදාස මහත්මිය	උප සභාපති (03.06.2019 - 12.12.2019)
5.	ටී.පී.මුදිතා පද්මජායි මහත්මිය	අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වැ.ඔ. - (03.09.2019 මේ දක්වා)
6.	පී.ආර්. රොද්‍රිගෝ මහතා	අධ්‍යක්ෂ (සැලසුම් හා අධීක්ෂණ) අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් - වැ.ආ. (18.04.2019 - 01.08.2019)
7.	ආර්.එම්.ඒ.පී. සමරදිවාකර මහත්මිය	අධ්‍යක්ෂ (තත්ත්ව)
8.	සුමේධ ජයසිංහ මහතා	අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන හා මානව සම්පත්)
9.	බී.එල්.ආර්.පෙරේරා මෙනවිය	අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) වැ.ඔ. (12.06.2019 - 22.09.2019)
10.	එන්.එස්.නිස්සංක මහත්මිය	අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) (09.06.2019 දක්වා)
11.	ජී.එච්.වී.එන්.ඩබ්. ද සිල්වා මහතා	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ / අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) වැ.ඔ. (01.07.2019 මේ දක්වා)
12.	ටී.පී.කේ. පෙරේරා මහතා	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ (තත්ත්ව)
13.	සී.පී. සුබසිංහ මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (සැලසුම්)
14.	එම්.අයි.එම්. අසාර් මහතා	අධ්‍යක්ෂ (මුදල්) - ගණකාධිකාරී (SLGTI)
15.	එස්.වී.පී. වික්‍රමසිංහ මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ඇගයීම්)
16.	ඩබ්.ඒ.කේ.එස්. කුමාර මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (කාර්යස්ථ පුහුණු)
17.	ඒ.ජේ. පතිරණ මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (තොරතුරු තාක්ෂණ)
18.	එම්.එල්.පී. ප්‍රනාන්දු මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන හා අලෙවි)
19.	පී.පී. සුනිල් මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ජාතික නිපුණතා සම්මත)
20.	එම්.එච්. ශාජහන් මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (විශේෂ කාර්මික පුහුණු)
21.	ඩබ්.ඒ.පී. අල්විස් මහත්මිය	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (සහනික)
22.	ආර්.ඩබ්.එම්.ඒ.ජේ. රත්නායක මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (මානව සම්පත් කළමනාකරණ)
23.	යූ.එම්. ප්‍රබෝෂිනී මහත්මිය	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ගිණුම් හා පාලන)
24.	එන්.ඩී.පී. උස්ගොඩාරච්චි මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන හා සැපයුම්)
25.	ටී.එස්.පී.ඒ. වික්‍රමසිංහ මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (මානව සම්පත් සංවර්ධන)
26.	පී.එම්. විතානගේ මහත්මිය	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු සේවා)

27. ඒ.එච්.එස්.පී. විජේරත්න මහතා	සහකාර අධ්‍යක්ෂ (අධීක්ෂණ)
28. එම්.එම්.පී. ප්‍රනාන්දු මහතා	පුහුණු කළමනාකරු/ සහකාර අධ්‍යක්ෂ (නඩත්තු හා සිවිල්) වැ.බ.
29. එන්.ඩබ්.එන්. සඳමාලි මහත්මිය	අභ්‍යන්තර විගණක
30. පී.එම්. කුමාරසිංහ මිය	අධ්‍යක්ෂ/ විදුහල්පති - IETI
31. ඩී.ආර්. සපුතන්ත්‍රී මහතා	අධ්‍යක්ෂ/ විදුහල්පති - IET
32. එච්.ඒ.එන්.ඩී. කුමාරි මහත්මිය	අධ්‍යක්ෂ/ විදුහල්පති - AETI
33. ඒ.බී. ඇල්ෆ්‍රඩ් මහතා	රෙජිස්ට්‍රාර් - SLGTI

දිස්ත්‍රික් කළමනාකරුවන්

1.	එස්.ඩී.අබේවික්‍රම මහතා	-	හම්බන්තොට
2.	ඒ. මසූර් මහතා	-	අම්පාර
3.	ඩී.ඩී. පියලත් මිය	-	කෑගල්ල
4.	එම්.ආර්.ඩී.ඒ.එස්.ගුණාරත්න මහතා	-	කොළඹ
5.	යූ.එම්.කේ.නානායක්කාර මහතා	-	මාතර
6.	පී.කේ.පී.ගුණවර්ධන මහතා	-	බදුල්ල
7.	පී. නාරන්ගොඩ මහතා	-	ගාල්ල
8.	බී.එම්.ජේ.එස්.කේ. රණරාජා මහතා	-	මාතලේ
9.	එස්. පවලනාතන් මහතා	-	වව්නියාව
10.	එස්.ඒ.එම්.එස්.එම්. සලීම් මවුලානා මහතා	-	මඩකලපුව
11.	එස්. විනස් මහතා	-	මන්නාරම
12.	බී.ඒ.යූ.ඒ. කරුණාරත්න මහතා	-	මහනුවර
13.	ජී.ටී. රත්නකුමාර මහතා (වැ.ආ.)	-	යාපනය
14.	ජේ. උදයවර්ධන මහතා (වැ.ආ.)	-	පුත්තලම
15.	ඒ.ජී.ඩී.විජේරත්න මහතා (වැ.ආ.)	-	ගම්පහ
16.	එච්.එම්.ඩී.ඒ.කේ.විජේරත්න මිය	-	කළුතර
17.	ටී.එම්.ටී.බී.කරුණාරත්න මහතා (වැ.ආ.)	-	අනුරාධපුර
18.	එස්.පී.සී.ජේ. මෛත්‍රීදාස මහතා (වැ.ආ.)	-	මොණරාගල
19.	ආර්.එම්.එන්.එස්.කේ.රත්නායක මහතා (වැ.ආ.)	-	කුරුණෑගල
20.	වයි.එස්.පියතිලක මහතා (වැ.ආ.)	-	රත්නපුර
21.	යූ.ජී.එන්.සමීර මහතා (වැ.ආ.)	-	පොලොන්නරුව
22.	එස්.සිවගෞරි මිය (වැ.ආ.)	-	මුලතිව්
23.	කේ.පත්මනාදන් මහතා (වැ.ආ.)	-	ත්‍රිකුණාමලය
24.	වයි.යෝකේස්වරන් මහතා (වැ.ආ.)	-	කිලිනොච්චි
25.	ඩී.ඒ.ඩී.සූරියබන්ඩාර මහතා (වැ.ආ.)	-	නුවරඑළිය


National Apprentice & Industrial Training Authority
Organizational Structure
Chairman /CEO
Vice Chairman
Director General
Institutes / Districts
Director Admin. & H.R.
Director Training
Director Quality
Director Planning & Monitoring
Director Finance
A.D. General Admin
A.D. Maint.& Constr.
A.D. HRM
A.D. HRD
A.D. Training Service
A.D. Training Admin
A.D. SIT
A.D. OJT
A.D. C.G.& Marketing
A.D. Quality
A.D. NSS
A.D. Assesment
A.D. Certificate
A.D. Information Systems
A.D. Planning
A.D. Monitoring
A.D. Acc. & Controll
Internal Auditor
VRU Officer
Trp. Officer
M.A.
Drivers
Tech. Officer
Drft.M. M.A.
A.O.
M.A.
M.A.
I.A.O
M.A.
Office Aide
Inspec
Inspec.
T.O.
Q.A. Off.
Sys. Adm
D.B Adm
Stat. cian
Acct. Officer
Proc. Officer
Acct. Officer
B/ Sec Leg.Off
Management Asst.
Book Keeper
Office Aide

අධිකාරියේ අරමුණු

සංස්ථාපිත කිරීමේ පනතෙහි අංක 37 (1) දරන ඡේදය අනුව අධිකාරියේ පරමාර්ථ පහත පරිදි වේ.

(අ) වෘත්තීය පුහුණුව සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම හා ලබාදීම.

(ආ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළ පුහුණු සම්මතයන් නිශ්චය කිරීම.

(ඇ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළව විභාග පැවැත්වීම හා සහතික පත්‍ර සහ වෙනත් ප්‍රධානයන් නිකුත් කිරීම.

(ඈ) ජාතික ශිල්පීය පරීක්ෂණය පැවැත්වීම.

(ඉ) වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්යයන් කිරීම.

(ඊ) විවිධ දක්ෂතා වැඩිදියුණු කිරීම ප්‍රවර්ධනය පිණිස තරඟ පැවැත්වීම.

(උ) වෘත්තීය පුහුණුව සලස්වන ආයතනවල සහ වෙනත් ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම.

(ඌ) වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය පුහුණු කොමිෂන් සභාවට උපදෙස් දීම.

(එ) සමාන පරමාර්ථ ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ සහ විදේශවල පිහිටි ආයතන සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති සහතික, ඩිප්ලෝමා සහ උපාධි සමතත්වයෙහිලා සැලකීම සඳහා අදාළ කටයුතු කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම.

අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන් / වැඩසටහන්

(අ) රාජ්‍ය ආයතන සහ පෞද්ගලික ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වී කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව ලබාදීම, පුහුණු ආයතන 04ක් සහ දිවයිනපුරා පිහිටුවා ඇති ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මඟින් ද්විත්ව පුහුණුව ලබාදීම.

(ආ) වෙනත් වෘත්තීය පුහුණුවන්නන් සඳහා විවිධ ආයතනවලට යොමුකොට කාර්යස්ථ පුහුණුව ලබාදීම.

(ඇ) මොරටුව, පේරාදෙණිය සහ රුහුණු විශ්ව විද්‍යාලයන්හී ඉංජිනේරු උපාධි අපේක්ෂක සහ අනෙකුත් ඩිප්ලෝමා හදාරන සිසුන් සඳහා අවශ්‍ය යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව ලබාදීම.

(ඈ) අවිධිමත් ලෙස නිපුණතාව ලැබූ කර්මාන්ත ශිල්පීන්ට පෙර ඇගයීම් ක්‍රමයට ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම, වෘත්තීයට අදාල පරිදි සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම සහ අදාළ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.

(ඉ) වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වල පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීම.

(ඊ) පාසල් සිසුන්, පාසල් හැරගිය සහ අනෙකුත් ඉලක්ක කණ්ඩායම් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම

පුහුණු ක්‍රමවේදය සහ අනෙකුත් ප්‍රධාන වැඩසටහන්

පුහුණු ක්‍රමවේදය ප්‍රධාන වශයෙන් කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව, ආයතනික පුහුණුව/ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව, යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව, කාර්යස්ථ පුහුණුව ලෙස වර්ග කළ හැකිය.

● කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව

ආයතනය මඟින් පවත්වාගෙන යනු ලබන පුහුණු කටයුතු අතර ප්‍රධාන පුහුණු ක්‍රමවේදය මෙය වන අතර, කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණු කිරීම් සඳහා අධිකාරිය ලත් ශ්‍රී ලංකාවේ එකම රාජ්‍ය ආයතනය ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය වේ. මෙම පුහුණු ක්‍රමවේදයේදී පුහුණුවන්නන් පුහුණු කාලය තුළ වැඩ කරමින් ඉගෙන ගැනීම මඟින් අවශ්‍ය නිපුණතා ලබා ගන්නා අතර ඒ කර්මාන්ත සඳහා ඔහු හෝ ඇය අනුයුක්ත කරනු ලැබේ.
මෙහිදී පුහුණුලාභියා හට පහත ක්‍රමවේදයන් එකක් යටතේ පුහුණුව ලබා ගැනීමට හැකියාව ඇත.

i. කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
ii. ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සහතික ක්‍රමය
iii. ස්ථානානුරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව
iv. ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණුව

● කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව පුහුණුව

එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට විශේෂිත වූ ජාතික පුහුණු හා කර්මාන්ත උපදේශක කමිටුව (NITAC) මඟින් එක් එක් ක්ෂේත්‍රයන්ට පුහුණු සම්මතයන් පිළියෙල කොට එම පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණු කටයුතු සිදු කිරීමට කර්මාන්ත හිමියන් හා ආධුනිකයා අතර ගිවිසුමකට එළඹීමෙන් පසු එක් එක් ආයතනවල ආධුනිකත්ව පුහුණුව ආරම්භ කළ හැකිය.

■ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සහතික ක්‍රමය (NVQ)

ආධුනිකත්ව පුහුණුව යටතේ වෘත්තීන් 51ක් පදනම් කරගෙන 2016 වර්ෂයේ සිට ආරම්භ කරන ලදි. මෙම ක්‍රමයේ දී කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකත්ව ක්‍රමයෙන් කර්මාන්ත හිමියන් හා ආධුනිකයා අතර ගිවිසුමකට එළඹීමෙන් පසු එක් එක් පුහුණු ආයතනවල පුහුණුව ආරම්භ කළ හැකිය. මෙම ක්‍රමය තුළ පුහුණු ආයතන /කර්මාන්ත තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව යටතේ ප්‍රතීතනය කිරීමට සිදු කළ යුතු අතර ආධුනිකයන් නිරන්තර ඇගයීමට ලක් කළ යුතුය. පුහුණුව අවසානයේ දී තෘතීක හා වෘත්තීය පුහුණු කොමිෂන් සභාවේ ලියාපදිංචි වී ඇති ඇගයීම්කරුවන් විසින් අවසාන ඇගයීම් පරීක්ෂණය සිදුකර ඒ ඒ මට්ටම සඳහා සහතික නිකුත් කරනු ලැබේ.

■ ස්ථානානුරූපී ආධුනිකත්ව පුහුණුව

මෙම පුහුණු ක්‍රමය යටතේ එක් එක් ප්‍රදේශයට ආවේණික වූ කර්මාන්තයෙහි පුහුණුව ලැබීමට ආධුනිකයින් යොමු කරන අතර අදාළ පුහුණු සම්මතයන් අදාළ ආයතනය හා අධිකාරිය සමඟ එක්ව පිළියෙල කරනු ලබයි.





■ ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකත්ව පුහුණුව

කර්මාන්ත ශිල්පීය මට්ටමේ වෘත්තීන් සඳහා සකස් කරන ලද පුහුණු සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණුව ලබාදිය නොහැකි ආධුනිකයන් හට ග්‍රාමීය පුහුණු පහසුකම් උපයෝගී කර ගනිමින් ග්‍රාමීය මට්ටමේ සිටින පුහුණුලාභීන් හට පුහුණුව ලබාදීම ඉලක්ක කොට ග්‍රාමීය ආධුනිකත්ව පුහුණු ක්‍රමය හඳුන්වා දී ඇත. මේ සඳහා අවශ්‍ය කරන පුහුණු සම්මත එම ආයතනය සමඟ සාකච්ඡා කොට අධිකාරිය මඟින් පිළියෙල කරනු ලැබේ.

කර්මාන්ත පාදක කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයන්ට සහ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සහතික ලාභීන්ට අදාළ න්‍යායික දැනුම පුහුණුව මඟින් සහ දුරස්ථ අධ්‍යාපනය මඟින් ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

තවද ආධුනිකයන් හට අවශ්‍ය මූලික න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම යම් කාල පරිච්ඡේදයකදී අදාළ පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් මඟින් ලබා දෙන අතර තවදුරටත් ඔවුන්ට විෂය කරුණු ස්වයං අධ්‍යයනය සඳහා පහසුකම් සලසා දෙමින් මුද්‍රිත තැපැල් මාර්ගික පාඩම් මාලා මොඩියුලද අධිකාරිය මඟින් ලබා දෙනු ලැබේ. පාඩම් මාලා අවසානයේ ඇති ප්‍රශ්නාවලියට ආධුනිකයින් පිළිතුරු ලියා එවනු ලැබීමෙන් පසුව අදාළ නිවැරදි කිරීම් කොට නැවත ඔවුන් වෙත තැපැල් මඟින් යවනු ලැබේ. මුද්‍රිත පාඩම්මාලා හැදෑරීමේදී පුහුණුවන්නන් මුහුණදෙන ගැටළු හා අපහසුතා නිරාකරණය කිරීමට කාලීනව සති අන්ත පන්ති අධිකාරිය විසින් සංවිධානය කරනු ලැබේ.

මීට අමතරව වෘත්තියට අදාළ ඉංග්‍රීසි දැනුම දියුණු කර ගැනීම සඳහා ඉංග්‍රීසි පාඩම් මාලා ද මෙම ආධුනිකයන් වෙත ලබා දෙනු ලැබේ.

ආයතනික පුහුණු/ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව



මෙම ක්‍රමය යටතේ ආධුනිකයින් සෘජුවම ජාතික පුහුණු ආයතනයකට හෝ ප්‍රාදේශීය පුහුණු ආයතනයකට නියමිත කාලපරිච්ඡේදයකට අනුයුක්ත කර බඳවා ගනු ලබන අතර ඉන්පසුව පුද්ගලික හෝ රජයේ ආයතනයක කාර්යස්ථ

පුහුණුව සඳහා යොමු කරනු ලැබේ. පුහුණු ආයතන හෝ පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මගින් අදාළ න්‍යායික හා ප්‍රායෝගික දැනුම ලබාදෙනු ලැබේ. සමාලෝචිත වසර තුළ අධිකාරිය යටතේ ජාතික ආයතන හතරට (04) අමතරව දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශ වල පුහුණු මධ්‍යස්ථාන 74ක් පවත්වාගෙන යන ලදී. මේවායේ පවත්වන ලද පාඨමාලාවල කාලය මාස 06 සිට අවුරුදු 04 දක්වා වෙනස් වේ.

■ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව

1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනතේ 38 (සී) වගන්තියට අනුව මොරටුව, පේරාදෙණිය හා රුහුණු විශ්ව විද්‍යාලවල උපාධි අපේක්ෂකයින්ගේ ඉංජිනේරු උපාධි සඳහා ද විශ්ව විද්‍යාල සහ අනෙකුත් තෘතීය අධ්‍යාපන ආයතන මගින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා ද අදාළ යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව අධිකාරිය මගින් ලබාදෙනු ලැබේ.





■ කාර්යස්ථ පුහුණුව

අනෙකුත් වෘත්තීය පුහුණු ආයතනවල ආයතනික පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන්නන් සඳහා හය මාසයක කාර්යස්ථ පුහුණුව අධිකාරිය මගින් සපයනු ලබයි. විශේෂයෙන් කාර්මික විශ්ව විද්‍යාල, ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය, ජාතික තරුණ සේවා සභාව සහ අනෙකුත් පිළිගත් රජයේ / පෞද්ගලික ආයතනවල වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයේ පුහුණුව ලැබූවන්ට කාර්මික අංශයේ ප්‍රායෝගික පුහුණුව ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා දීම සඳහා මෙම පුහුණුව ආරම්භ කොට ඇත.

කර්මාන්ත ශිල්පී ආධුනිකයින් සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහතික ක්‍රමය යටතේ පුහුණුව අවසන් කළ ආධුනිකයන් සඳහා අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය ප්‍රධාන කාර්යාලයේ ඇගයීම් අංශයෙන් පවත්වනු ලැබේ. එසේ වුවද පර්ෂද කාර්යාල පිහිටු වීමත් සමඟ මෙම කටයුතු විමධ්‍යගත කිරීමට අපේක්ෂා කරන බැවින් දැනට තුන් වන පර්ෂද යටතට ගැනෙන කොළඹ, ගම්පහ සහ රත්නපුර දිස්ත්‍රික්ක වල පමණක් එම පර්ෂද කාර්යාල මගින් අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය සිදුකරනු ලැබේ.



මීට අමතරව ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් පරීක්ෂණය (NVQ) සහ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ (NTT) සම්බන්ධ ඇගයීම් ද ප්‍රධාන කාර්යාලය මඟින් සිදුකරයි.

ස්ථානානුරූපී සහ ග්‍රාමීය මට්ටමේ ආධුනිකයන් සඳහා වූ අවසාන වෘත්තීය පරීක්ෂණය අදාල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය විසින් පවත්වනු ලැබේ.

ජාතික ආයතනයන්හි සියලුම සහතිකපත් අධ්‍යක්ෂ විදුහල්පති හෝ ලේඛකාධිකාරී සමඟ අධිකාරියේ සභාපතිතුමාගේ අත්සනින් යුතුව එම ආයතන මඟින් නිකුත් කරනු ලැබේ.

■ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ හා ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම

මෙම වැඩසටහන මඟින් වෘත්තීය පරීක්ෂණ පවත්වා අදාළ නිපුණතා ඇති ශිල්පීන් හට ප්‍රවීණතා සහතික නිකුත් කිරීම සිදුකරයි. අවිධිමත් පුහුණුව ලැබූ දැනට සේවා කරන නිපුණ ශිල්පීන්ට පිළිගත් වෘත්තීය සහතිකයක් ලබා ගැනීම මඟින් වඩා හොඳ දේශීය හා විදේශීය රැකියාවන් ලබා ගැනීම සඳහා මෙම ක්‍රමය වඩාත් භාවිත කරයි.

දැනට පවතින වෘත්තීය පරීක්ෂණ III ශ්‍රේණිය, II ශ්‍රේණිය සහ I ශ්‍රේණිය ලෙස අර්ධ නිපුණ, නිපුණ විශිෂ්ඨ නිපුණ ලෙස මට්ටම් 3 කින් පැවැත්වේ.

ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ක්‍රමය ජාතික නිපුණතා සම්මත නොමැති වෘත්තීන් 10 කට සහ ශ්‍රී ලංකා පරිගණක නිපුණතා සහතිකය නිකුත් කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබයි.

ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ක්‍රමය වර්තමානයේ දී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතික ක්‍රමය (NVQ) යටතේ පවතින පෙර ඉගෙනුම් පසු ඇගයීම (RPL) බවට පරිවර්තනය වෙමින් පවති.
මේ සඳහා අවිධිමත් පුහුණුව ලැබූ දැනට සේවා කරන නිපුණ ශිල්පීන්ට පිළිගත් වෘත්තීය සහතිකයක් ලබා ගැනීම මඟින් වඩා හොඳ දේශීය හා විදේශීය රැකියාවන් ලබා ගැනීම සඳහා මඟපාදා දෙනු ලබයි.

මෙම වෘත්තීය ප්‍රවේශය සඳහා ආධුනිකයින්ගේ විශාල ඉල්ලුමක් පවතී. එමෙන්ම මෙහි වෘත්තීය මට්ටම VII දක්වා ශ්‍රේණි සකස්කොට ඇති හෙයින් පුහුණු ලාභියාට තමා සම්පූර්ණ කළ මට්ටමේ සිට නැවත ඊළඟ මට්ටම ආරම්භ කළ හැකිවීම සුවිශේෂී තත්ත්වයකි. එමෙන්ම යම් මට්ටමකින් නවතන ලදුව නැවත ආරම්භ කරන්නේ නම් වෙනත් පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් ඔස්සේ එය සම්පූර්ණ කළ හැකිවීමද මෙහිදී පුහුණුවන්නාට ඇති සුවිශේෂී පහසුවකි. මෙහි ඇති සුවිශේෂීතාවය නම් පුහුණුවන්නාට උපාධි මට්ටම තෙක් අධ්‍යයන කටයුතු සිදු කිරීමට ඇති හැකියාව වේ.

■ ජාතික නිපුණතා සම්මත සංවර්ධන

අධිකාරිය මඟින් වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ඉටුකරනු ලබන ප්‍රධාන කාර්යයක් වේ. ජාතික නිපුණතා සම්මත පිළියෙල කිරීමේ නීතිමය බලය පනත මඟින්ම අධිකාරිය වෙත පැවරී ඇත.

තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් හඳුනාගන්නා වෘත්තීන් සඳහා අදාල ජාතික නිපුණතා සම්මත සකස් කිරීම සහ වලංගු ගතකිරීම මේ යටතේ සිදු කෙරේ.

ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුවක් මඟින් සකස් කරනු ලබන ජාතික නිපුණතා සම්මත එක් එක් වෘත්තීන්ට අදාළ සංවර්ධන කමිටුවක් මඟින් සංවර්ධනය කිරීම සහ පුනරීක්ෂණය කිරීම මෙහිදී සිදු කෙරේ.

ජාතික කාර්මික පුහුණු උපදේශක කමිටුව එක් එක් ක්ෂේත්‍රයට සහ වෘත්තීන්ට විශේෂිත වූ පුද්ගලයින්ගෙන් සැලසුම්ලත් කමිටුවක් වන අතර මේ වන විට උපදේශක කමිටු 28 ක් පමණ හඳුනාගෙන ඇත. මෙම එක් එක් කමිටුවකට සාමාජිකයන් 16 දෙනෙකු පමණ ඇතුළත් වේ.

■ ව්‍යවසායකත්ව කුසලතා සංවර්ධන

පුහුණුවේ යෙදී සිටින සහ පුහුණුව අවසන් කළ යන කොටස් දෙක සඳහාම මෙම වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. මෙහි ප්‍රධාන ඉලක්කය පුහුණුව අවසන් කළ පසු ස්වයං රැකියා ආරම්භ කිරීම සඳහා අවශ්‍ය දැනුම හා කුසලතාව ලබා දීම වේ.

■ වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය

පාසල් හැරගිය සහ පාසල් යන සිසුන්ගේ වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳව සහ විශේෂයෙන් රැකියා වෙළඳපොළ පිළිබඳ දැනුම වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.



■ කාර්ය මණ්ඩල සංවර්ධනය සහ පෞර්ෂත්ව සංවර්ධනය

නයිටා ආයතනයේ සේවකයින්ගේ නිපුණතා වර්ධනය කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. මෙම වැඩසටහන් විවිධ අදියර යටතේ සිදුකරනු ලබන අතර ඔවුන්ගේ රැකියා වැඩකටයුතුවලට සිදුවන බාධාවන් අවම වන පරිදි පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

දත්ත නිරූපණය

වගුව 01 - පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ)

2019		බඳවා ගැනීම්		පුහුණුව හැරයාම්		පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්		පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව	
		2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
මධ්‍යස්ථාන පදනම් ආධුනිකත්ව පුහුණුව	දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - පූර්ණ කාලීන - වෙනත්	1,511	851	461	261	1,185	1,027	1,072	635
	දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - පූර්ණ කාලීන - ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)	4,128	3,745	774	738	3,390	3,397	3,540	3,150
	දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - අර්ධ කාලීන	799	697	14	-	918	918	440	219
ජාතික ආයතන	පූර්ණ කාලීන	1,688	1,337	231	764	1,095	1,029	3,750	3,294
	අර්ධ කාලීන	769	995	31	610	641	905	600	80
කර්මාන්ත පදනම් ආධුනිකත්ව පුහුණුව	කර්මාන්ත ශිල්පී	4,617	3,664	3,377	1,609	2,976	3,143	6,752	5,664
	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)	17,886	18,031	3,706	5,090	10,582	13,773	11,572	10,740
	ස්ථානානුරූපී	1,362	1,172	616	212	1,583	1,027	867	800
	ග්‍රාමීය මට්ටම	418	491	104	99	622	291	261	362
උප එකතුව		**33,178**	**30,983**	**9,314**	**9,383**	**22,992**	**25,510**	**28,854**	**24,944**
වෙනත්	විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව	8,994	11,365	245	-	7,119	9,592	6,049	7,822
	රැකියාස්ථ පුහුණුව	8,749	12,872	982	1,253	7,807	12,621	3,410	2,408
එකතුව		**50,921**	**55,220**	**10,541**	**10,636**	**37,918**	**47,723**	**38,313**	**35,174**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂ වල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

සමස්තයක් ලෙස 2019 වසර සැලකීමේදී 55,220ක් ආධුනිකයින් බඳවා ගනිමින් පෙර වසර සමඟ සැසඳීමේදී 8%ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරයි. (වගුව 01) මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුවට සාපේක්ෂව කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව කෙරෙහි වැඩි නැඹුරුවක් ඇති බව මෙම වසර තුළ ද කැපී පෙනෙන ලක්ෂණයක් වේ. වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රය තුළ කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සිදු කරනු ලබන එකම ආයතනය අප ආයතනය වීම මෙයට හේතුවක් වනු ඇත.

2018 වසර සමඟ සැසඳීමේදී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) සඳහා ආධුනිකයින්ගේ සියුම් වැඩිවීමක් පෙන්නුම් කරයි. එය 0.8%ක වැඩිවීමකි. නමුත් පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව අඩු වී ඇත. පෙර වසර සමඟ සැසඳීමේදී විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණු බඳවාගැනීම් 26%ක වැඩිවීමක්ද කාර්යස්ථ පුහුණු බඳවාගැනීම් 47%ක වැඩිවීමක්ද පෙන්නුම් කරයි.

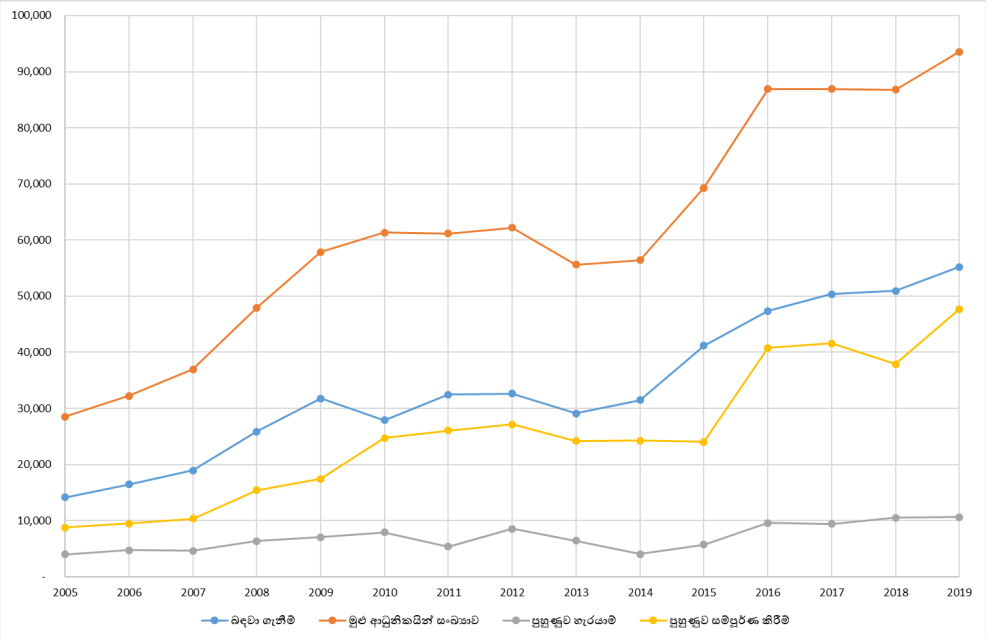
පෙර වසර සමඟ සැසඳීමේදී පුහුණුව හැරයාමේ වෙනස සංඛ්‍යාත්මකව 69කි. (විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව හා රැකියාස්ථ පුහුණුව හැර) ප්‍රතිශතය 0.7%කි. විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව සමඟ එය 0.9%කි.

මධ්‍යස්ථාන ආශ්‍රිතව පුහුණුව හැරයාමේ ප්‍රවණතාවය පෙර වසරට සාපේක්ෂව අඩුවී ඇත. එය සංඛ්‍යාත්මකව 250කි. ප්‍රතිශතය වශයෙන් 20%ක අඩු වීමකි.

ජාතික මධ්‍යස්ථාන වල පුහුණුව හැරයාම සංඛ්‍යාත්මකව 1112කි. එය පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව ඉහළ ගොස් ඇත.

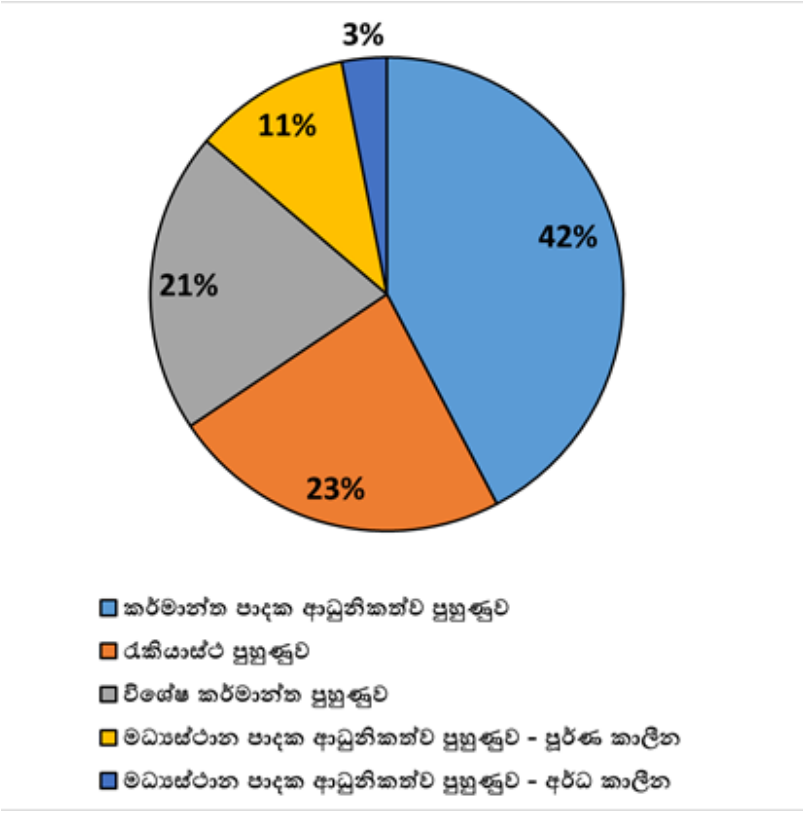
ප්‍රස්ථාරය 01 - පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි සාරාංශය (වසර 15ක් තුළ)

ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම, ආධුනිකයින් පුහුණුව හැරයාම සහ ආධුනිකයින් පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම පෙර වසර 15 සමඟ සැසඳීම මෙමඟින් සිදු කෙරේ. (ප්‍රස්තාරය 01)



ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම ධනාත්මක ප්‍රවණතාවයක් පෙන්නුම් කරන අතර මෙම වර්ෂයෙහි එය පෙර වසරට වඩා වැඩිවීමක් පෙන්නුම් කරයි. ආධුනිකයින් පුහුණුව හැරයාම පෙර වසරට සාපේක්ෂව සාමාන්‍ය මට්ටමක් පෙන්නුම් කරයි. පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම ද ධනාත්මක ප්‍රවණතාවයක් පෙන්නුම් කරන අතර මුළු ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීමද ධනාත්මක ප්‍රවණතාවයක් පෙන්නුම් කරයි.

ප්‍රස්ථාරය 02 - විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණුවට බඳවා ගැනීම



සමාලෝචිත වර්ෂයේ විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ ආධුනිකයින් පුහුණුවට බඳවා ගැනීම ඉහත ප්‍රස්ථාරය 02 මඟින් නිරූපණය කරයි. කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සඳහා ආධුනිකයින්ගේ වැඩි නැඹුරුවක් පෙන්නුම් කෙරේ.

එමෙන්ම විශේෂ කර්මාන්ත ශිල්පී හා කාර්යස්ථ පුහුණුවට බඳවාගැනීම්ද සැලකිය යුතු නැඹුරුතාවයක් පෙන්නුම් කෙරේ.

විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව සඳහා බඳවා ගැනීම ඉහළ ගොස් ඇත.

වගුව 02 - විවිධ වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණු කිරීමේ සාරාංශය (ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව)

2019			බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
			පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - පූර්ණ කාලීන	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	263	588	851	54	207	261	394	633	1,027	122	513	635
		ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)	1,327	2,418	3,745	187	551	738	1,359	2,038	3,397	989	2,161	3,150
	දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථාන - අර්ධ කාලීන		189	508	697	-	-	-	234	684	918	56	163	219
ජාතික ආයතන	පූර්ණ කාලීන		1,119	218	1,337	624	140	764	847	182	1,029	2,796	498	3,294
	අර්ධ කාලීන		979	16	995	565	45	610	891	14	905	80	-	80
කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව	කර්මාන්ත ශිල්පී		2,196	1,468	3,664	1,144	465	1,609	1,879	1,264	3,143	4,218	1,446	5,664
	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)		13,263	4,768	18,031	3,423	1,667	5,090	10,248	3,525	13,773	6,637	4,103	10,740
	ස්ථානානුරූපී		764	408	1,172	112	100	212	666	361	1,027	525	275	800
	ග්‍රාමීය මට්ටම		95	396	491	14	85	99	106	185	291	79	283	362
උප එකතුව			**20,195**	**10,788**	**30,983**	**6,123**	**3,260**	**9,383**	**16,624**	**8,886**	**25,510**	**15,502**	**9,442**	**24,944**
වෙනත්	විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව		6,816	4,549	11,365	-	-	-	5,915	3,677	9,592	4,546	3,276	7,822
	රැකියාස්ථ පුහුණුව		5,623	7,249	12,872	576	677	1,253	5,300	7,321	12,621	837	1,571	2,408
එකතුව			**32,634**	**22,586**	**55,220**	**6,699**	**3,937**	**10,636**	**27,839**	**19,884**	**47,723**	**20,885**	**14,289**	**35,174**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂ වල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

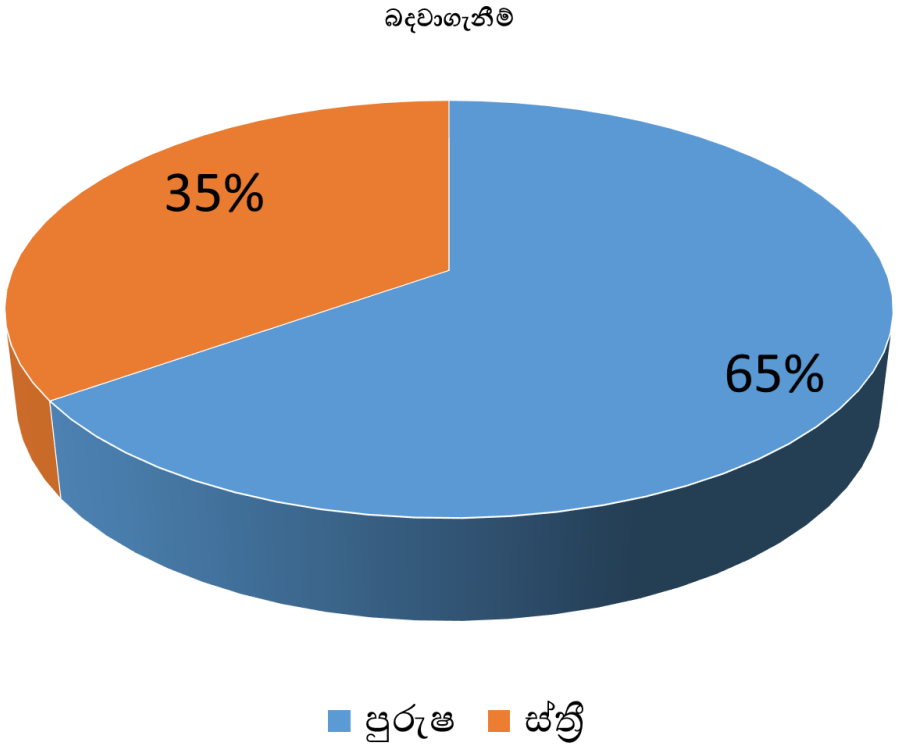
ඉහත වගුව අංක 02 මඟින් විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන් යටතේ පුහුණු කිරීමේ සාරාංශය ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව නිරූපණය කරයි. සමස්තයක් ලෙස ගත් කළ පුරුෂ පාර්ශවය පාඨමාලා සඳහා වැඩි නැඹුරුවක් නිරූපණය කරන බව පෙන්නුම් කරයි.

මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව සැලකීමේදී කාන්තා පාර්ශවය ඉහළ නැඹුරුතාවයක් පෙන්නුම් කරයි. එයට හේතු වී ඇත්තේ මධ්‍යස්ථාන පුහුණුව ඔවුන්ට හිතකර පරිසරයක් වන බැවිනි. කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව හා ජාතික ආයතන ආධුනිකත්ව පුහුණුව සලකා බැලීමේදී පුරුෂ පාර්ශවය වැඩි නැඹුරු වීමේ ප්‍රතිශතයක් පෙන්නුම් කරයි. එයට හේතු වී යැයි සිතිය හැක්කේ එම පුහුණු පාඨමාලා බහුතරය තාක්ෂණික පාඨමාලා වන බැවිනි.

එමෙන්ම කාර්යස්ථ පුහුණු කිරීම් වලදී කාන්තා නියෝජනය පුරුෂ නියෝජනයට වඩා ඉහල ප්‍රවණතාවයක් පෙන්නුම් කරයි. එය ප්‍රතිශතයක් වශයෙන් 28.9%කි. එමෙන්ම මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුවීම් වලදී කාන්තා නියෝජනය ඉහල මට්ටමක පවතී.

ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව පුහුණුව සඳහා බඳවා ගැනීම පහත ප්‍රස්ථාරය 03 මඟින් මනාව පිළිබිඹු වේ.

ප්‍රස්ථාරය 03 - ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව පුහුණු කිරීම් සඳහා බඳවා ගැනීම (විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව හා රැකියාස්ථ පුහුණුව හැර)



සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී පුහුණුව සඳහා යොමු කරන ලද ආධුනිකයන්ගෙන් 65% පුරුෂ පාර්ශවය වන අතර 35%ක් ස්ත්‍රී පාර්ශවය නියෝජනය කරයි. (ප්‍රස්ථාරය 03)

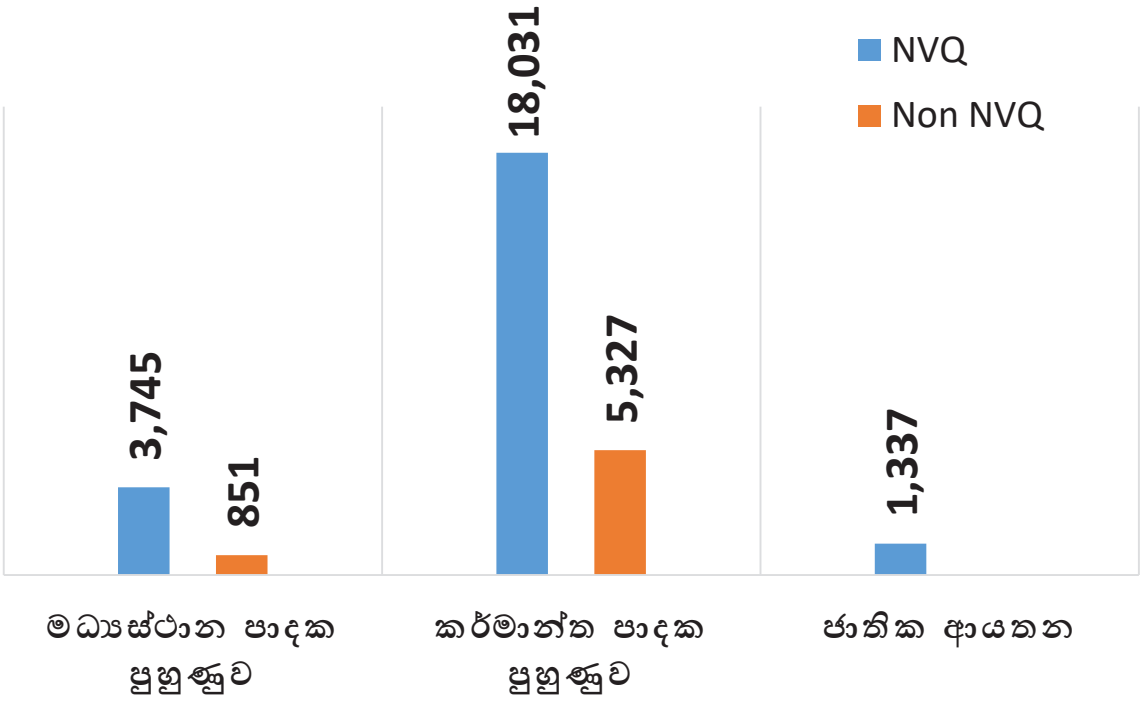
වගුව 03 - පුහුණු කිරීමේ සාරාංශය (දිස්ත්‍රික් සහ අනෙකුත් පුහුණු වර්ගීකරණය යටතේ)

දිස්ත්‍රික්කය	ඉලක්ක	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	4,590	1,453	1,308	2,761	669	366	1,035	1,367	1,213	2,580	1,828	1,188	3,016
ගම්පහ	1,840	931	408	1,339	450	174	624	454	187	641	1,024	397	1,421
කළුතර	1,840	596	281	877	325	134	459	338	359	697	358	227	585
නුවර	2,190	511	555	1,066	87	57	144	412	428	840	518	451	969
මාතලේ	900	348	205	553	135	63	198	292	150	442	134	162	296
නුවරඑළිය	1,300	303	423	726	58	96	154	289	430	719	146	244	390
ගාල්ල	1,950	908	654	1,562	451	222	673	578	505	1,083	698	602	1,300
මාතර	2,200	702	616	1,318	299	206	505	524	476	1,000	486	530	1,016
හම්බන්තොට	1,400	1,338	466	1,804	190	201	391	1,164	297	1,461	331	376	707
යාපනය	1,550	598	338	936	102	110	212	657	465	1,122	454	355	809
මන්නාරම	690	350	162	512	2	2	4	406	173	579	294	179	473
වවුනියාව	1,025	543	282	825	149	105	254	458	227	685	231	158	389
මුලතිව්	500	731	264	995	39	30	69	771	292	1,063	135	164	299
කිලිනොච්චි	1,000	384	191	575	24	24	48	423	190	613	296	126	422
මඩකලපුව	1,525	1,234	635	1,869	178	52	230	1,173	229	1,402	1,312	641	1,953
අම්පාර	1,200	1,028	370	1,398	203	60	263	728	243	971	897	319	1,216
ත්‍රිකුණාමලය	1,475	908	352	1,260	53	19	72	728	445	1,173	899	341	1,240
කුරුණෑගල	1,910	646	608	1,254	193	156	349	466	499	965	533	430	963
පුත්තලම	1,024	541	359	900	186	122	308	365	271	636	285	299	584
අනුරාධපුරය	1,125	803	333	1,136	152	105	257	668	252	920	394	298	692
පොළොන්නරුව	1,500	878	169	1,047	235	93	328	815	98	913	249	143	392
බදුල්ල	1,516	487	418	905	150	161	311	364	341	705	215	344	559
මොණරාගල	1,050	486	252	738	125	128	253	400	158	558	169	201	370
රත්නපුරය	1,570	671	414	1,085	170	257	427	599	397	996	383	375	758
කෑගල්ල	1,400	719	491	1,210	309	132	441	447	365	812	357	394	751
උප එකතුව	**38,270**	**18,097**	**10,554**	**28,651**	**4,934**	**3,075**	**8,009**	**14,886**	**8,690**	**23,576**	**12,626**	**8,944**	**21,570**
ජාතික ආයතන පූර්ණ කාලීන	1,737	1,119	218	1,337	624	140	764	847	182	1,029	2,796	498	3,294
ජාතික ආයතන අර්ධ කාලීන	693	979	16	995	565	45	610	891	14	905	80	-	80
එකතුව	**40,700**	**20,195**	**10,788**	**30,983**	**6,123**	**3,260**	**9,383**	**16,624**	**8,886**	**25,510**	**15,502**	**9,442**	**24,944**
විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව	11,500	6,816	4,549	11,365	-	-	-	5,915	3,677	9,592	4,546	3,276	7,822
රැකියාස්ථ පුහුණුව	12,000	5,623	7,249	12,872	576	677	1,253	5,300	7,321	12,621	837	1,571	2,408
මුළු එකතුව	**64,200**	**32,634**	**22,586**	**55,220**	**6,699**	**3,937**	**10,636**	**27,839**	**19,884**	**47,723**	**20,885**	**14,289**	**35,174**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

සමස්තයක් ලෙස ගත් කළ වැඩිම ආධුනිකයින් පිරිසක් බඳවාගත් දිස්ත්‍රික්කය ලෙස ඉදිරියෙන්ම සිටින්නේ කොළඹ, මඩකලපුව හා හම්බන්තොට වේ. අඩුම ආධුනිකයින් පිරිසක් බඳවාගත් දිස්ත්‍රික්ක ලෙස මාතලේ මන්නාරම හා කිලිනොච්චිය සඳහන් කළ හැකි වේ.

ප්‍රස්ථාරය 04 - ජාතික ආධුනිකත්ව පුහුණුව (අර්ධකාලීන ආධුනිකත්ව පුහුණුව හැර)



2019 වර්ෂය සැලකීමේදී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සහ අනෙකුත් පුහුණු කිරීම් යටතේ ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම ප්‍රස්ථාරය 04 මඟින් නිරූපණය වේ. සමස්තයක් ලෙස ගත්කල ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සඳහා වැඩි නැඹුරුවක් දක්වන බව ඉහත ප්‍රස්ථාරය මඟින් නිරූපණය වේ. ජාතික ආයතන මඟින් පවත්වනු ලබන සෑම පාඨමාලාවක් සඳහාම ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම ප්‍රදානය කරනු ලබන අතර ඊට සමගාමීව දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හා අනුබද්ධිතව ප්‍රදානය කරනු ලබන සුදුසුකම් වැඩි වශයෙන් ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම වන අතර කර්මාන්ත ශිල්පී, ස්ථානානුරූපී, ග්‍රාමීය මට්ටම හා ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ආදී වශයෙන්ද එම සුදුසුකම් ප්‍රදානය කරනු ලැබේ.

වගුව 04 - මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව පූර්ණ කාලීන දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් (ජාතික ආයතන හැර)

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	192	471	663	39	87	126	257	463	720	137	371	508
ගම්පහ	7	58	65	3	31	34	2	59	61	7	72	79
කළුතර	47	52	99	18	11	29	41	142	183	51	50	101
නුවර	78	158	236	4	5	9	68	146	214	97	154	251
මාතලේ	16	59	75	-	6	6	19	75	94	16	56	72
නුවරඑළිය	8	159	167	5	61	66	29	231	260	8	124	132
ගාල්ල	50	131	181	9	20	29	53	124	177	67	114	181
මාතර	55	132	187	1	27	28	100	106	206	5	126	131
හම්බන්තොට	98	157	255	34	51	85	62	97	159	59	113	172
යාපනය	29	100	129	9	14	23	33	70	103	25	96	121
මන්නාරම	3	100	103		1	1		82	82	3	99	102
වවුනියාව	9	67	76	3	19	22	15	51	66	8	55	63
මුලතිව්			-			-			-			-
කිලිනොච්චි	66	99	165	4	11	15	56	45	101	132	88	220
මඩකලපුව	90	116	206	7	14	21	17	10	27	86	107	193
අම්පාර	3	85	88	6	8	14	24	83	107	3	68	71
ත්‍රිකුණාමලය	58	107	165	11	9	20	141	124	265	55	107	162
කුරුණෑගල	85	188	273	15	37	52	89	157	246	82	182	264
පුත්තලම	28	128	156	10	35	45	26	109	135	21	100	121
අනුරාධපුරය	12	131	143	6	31	37	16	117	133	11	111	122
පොළොන්නරුව	497	47	544	5	15	20	583	38	621	130	43	173
බදුල්ල	37	103	140	6	29	35	27	69	96	45	122	167
මොණරාගල	68	103	171	28	62	90	27	41	68	23	73	96
රත්නපුරය	24	70	94	14	152	166	19	19	38	11	69	80
කෑගල්ල	30	185	215	4	22	26	49	213	262	29	174	203
මුළු එකතුව	**1,590**	**3,006**	**4,596**	**241**	**758**	**999**	**1,753**	**2,671**	**4,424**	**1,111**	**2,674**	**3,785**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂ වල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීමේ සාරාංශය ඉහත වගුව 04 මඟින් නිරූපණය කරයි. දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් මධ්‍යස්ථාන පාදක ද්විත්ව පුහුණුව සැලකීමේදී වැඩිම ආධුනිකයින් පිරිසක් පුහුණුවෙහි රඳවා ගනිමින් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය ඉදිරියෙන්ම සිටී. මුලතිව් දිස්ත්‍රික්කයේ එකඳු පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක්වත් ක්‍රියාත්මක වී නොමැත. ද්විත්ව පුහුණුව 4,424 දෙනෙකු දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් වර්ෂය තුළ සම්පූර්ණ කර ඇත.

වගුව 05 - කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින්

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	1,238	776	2,014	630	279	909	1,092	693	1,785	1,677	787	2,464
ගම්පහ	924	350	1,274	447	143	590	452	128	580	1,017	325	1,342
කළුතර	543	201	744	307	123	430	276	127	403	305	160	465
නුවර	392	315	707	83	52	135	303	200	503	421	297	718
මාතලේ	332	146	478	135	57	192	273	75	348	118	106	224
නුවරඑළිය	254	143	397	53	35	88	219	78	297	138	120	258
ගාල්ල	858	523	1,381	442	202	644	525	381	906	631	488	1,119
මාතර	642	472	1,114	298	179	477	410	331	741	481	404	885
හම්බන්තොට	1,240	309	1,549	156	150	306	1,102	200	1,302	272	263	535
යාපනය	569	238	807	93	96	189	624	395	1,019	429	259	688
මන්නාරම	347	62	409	2	1	3	406	91	497	291	80	371
වවුනියාව	534	215	749	146	86	232	443	176	619	223	103	326
මුලතිව්	731	264	995	39	30	69	771	292	1,063	135	164	299
කිලිනොච්චි	318	92	410	20	13	33	367	145	512	164	38	202
මඩකලපුව	1,144	519	1,663	171	38	209	1,156	219	1,375	1,226	534	1,760
අම්පාර	1,025	285	1,310	197	52	249	704	160	864	894	251	1,145
ත්‍රිකුණාමලය	850	245	1,095	42	10	52	587	321	908	844	234	1,078
කුරුණෑගල	529	319	848	178	119	297	348	261	609	448	228	676
පුත්තලම	513	231	744	176	87	263	339	162	501	264	199	463
අනුරාධපුරය	791	202	993	146	74	220	652	135	787	383	187	570
පොළොන්නරුව	381	122	503	230	78	308	232	60	292	119	100	219
බදුල්ල	420	262	682	144	132	276	311	189	500	144	176	320
මොණරාගල	418	149	567	97	66	163	373	117	490	146	128	274
රත්නපුරය	647	344	991	156	105	261	536	247	783	372	306	678
කෑගල්ල	678	256	934	305	110	415	398	152	550	317	170	487
මුළු එකතුව	**16,318**	**7,040**	**23,358**	**4,693**	**2,317**	**7,010**	**12,899**	**5,335**	**18,234**	**11,459**	**6,107**	**17,566**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂ වල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයෙහි කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සිදු කරනු ලබන එකම ආයතනය වන අප ආයතනය ඉලක්ක ජයගනිමින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ 23,358ක් බඳවාගෙන පුහුණුව ලබාදෙමින් කර්මාන්තගත ආධුනිකත්ව පුහුණුව ලබාදෙමින් ඊට අවශ්‍ය පුහුණු අවශ්‍යතාවයන් වැඩි දියුණු කරමින් පවතී.

මේ සඳහා නිදසුනක් ලෙස හඳුන්වා දෙන ලද මූලික පුහුණුව සඳහන් කළ හැකිය. මෙහිදී කර්මාන්තගත පුහුණුවට ආධුනිකයාට අනිවාර්යය මූලික පුහුණුවකට ඉඩ සැලැස්ම සඳහන් කළ හැකිය. ඒ තුලින් ආධුනිකයාගේ වෘත්තීය ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධව මනා දැනුමක් ලබාදීම සඳහන් කළ හැකිය.

කර්මාන්ක පාදක පුහුණුවේ තවත් කැපී පෙනෙන ලක්ෂණයක් පෙන්නුම් කෙරේ. එය නම් ආධුනිකයා වැඩ ලෝකය හා සම්බන්ධ වෙමින් ඊට සුවිශේෂ වූ හැකියාවන්ගෙන් පරිපූර්ණ වීමට අවස්ථාව සැලසීම හා පුහුණු සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කිරීමත් සමඟම පහසුවෙන්ම රැකියා ලෝකයට අවතීර්ණය වීමට අවකාශය සැලසීමයි.

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සලකා බැලීමේදී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සඳහා ආධුනිකයින්ගේ දැඩි නැඹුරුතාවයක් පෙන්නුම් කරයි. එය පහත වගුව 06 මඟින් නිරූපණය කරයි.

වගුව 06 - කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව (පුහුණු කිරීම් මට්ටම්)

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	903	677	1,580	457	235	692	781	627	1,408	984	589	1,573
	කර්මාන්ත ශිල්පී	252	82	334	147	37	184	183	36	219	654	181	835
	ස්ථානානුරූපී	83	17	100	26	7	33	128	30	158	39	17	56
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-			-
ගම්පහ	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	566	262	828	280	117	397	295	86	381	527	234	761
	කර්මාන්ත ශිල්පී	276	60	336	152	17	169	105	29	134	427	58	485
	ස්ථානානුරූපී	82	28	110	15	9	24	52	13	65	63	33	96
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-	-	-	-
කළුතර	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	437	152	589	247	105	352	218	100	318	141	119	260
	කර්මාන්ත ශිල්පී	102	38	140	58	14	72	46	17	63	161	34	195
	ස්ථානානුරූපී	4	11	15	2	4	6	12	10	22	3	7	10
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-			-

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
නුවර	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	378	292	670	83	49	132	287	169	456	407	276	683
	කර්මාන්ත ශිල්පී	11	17	28	-	2	2	9	24	33	11	15	26
	ස්ථානානුරූපී	3	6	9		1	1	7	7	14	3	6	9
	ග්‍රාමීය මට්ටම												
මාතලේ	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	313	112	425	106	44	150	248	47	295	87	90	177
	කර්මාන්ත ශිල්පී	19	33	52	28	10	38	25	25	50	31	15	46
	ස්ථානානුරූපී		1	1	1	3	4		3	3	-	1	1
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-			-
නුවරඑළිය	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	250	104	354	40	21	61	205	46	251	121	90	211
	කර්මාන්ත ශිල්පී	4	33	37	13	11	24	14	28	42	17	28	45
	ස්ථානානුරූපී		6	6		3	3		4	4	-	2	2
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-			-

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
ගාල්ල	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	747	429	1,176	375	155	530	453	312	765	497	398	895
	කර්මාන්ත ශිල්පී	63	54	117	54	33	87	56	34	90	95	51	146
	ස්ථානානුරූපී	48	33	81	13	12	25	16	24	40	39	32	71
	ග්‍රාමීය මට්ටම		7	7		2	2		11	11	-	7	7
මාතර	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	508	279	787	179	122	301	346	205	551	302	243	545
	කර්මාන්ත ශිල්පී	127	162	289	118	51	169	62	118	180	173	133	306
	ස්ථානානුරූපී	6	22	28		5	5	2	5	7	6	20	26
	ග්‍රාමීය මට්ටම	1	9	10	1	1	2		3	3	-	8	8
හම්බන්තොට	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	1,185	229	1,414	139	118	257	1,078	151	1,229	235	200	435
	කර්මාන්ත ශිල්පී	35	35	70	15	14	29	3	34	37	36	35	71
	ස්ථානානුරූපී	16	20	36	2	7	9	18	11	29	-	8	8
	ග්‍රාමීය මට්ටම	4	25	29		11	11	3	4	7	1	20	21

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
යාපනය	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	399	107	506	16	30	46	405	137	542	61	87	148
	කර්මාන්ත ශිල්පී	161	97	258	74	61	135	209	249	458	360	147	507
	ස්ථානානුරූපී	2	18	20			-		5	5	2	18	20
	ග්‍රාමීය මට්ටම	7	16	23	3	5	8	10	4	14	6	7	13
මන්නාරම	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	301	30	331			-	306	38	344	103	42	145
	කර්මාන්ත ශිල්පී	46	31	77	2	1	3	92	47	139	188	37	225
	ස්ථානානුරූපී		1	1			-	6	6	12	-	1	1
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-	2		2	-	-	-
වව්නියාව	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	337	39	376	61	39	100	285	29	314	57	21	78
	කර්මාන්ත ශිල්පී	87	64	151	69	36	105	61	51	112	112	39	151
	ස්ථානානුරූපී	101	54	155	12	5	17	80	44	124	50	29	79
	ග්‍රාමීය මට්ටම	9	58	67	4	6	10	17	52	69	4	14	18

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
මුලතිව්	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	719	198	917	15	23	38	709	203	912	75	114	189
	කර්මාන්ත ශිල්පී	12	42	54	24	7	31	59	20	79	60	43	103
	ස්ථානානුරූපී		24	24			-	3	61	64	-	7	7
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-		8	8	-	-	-
කිලිනොච්චිය	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	255	47	302	1	11	12	257	46	303	12	16	28
	කර්මාන්ත ශිල්පී	63	45	108	19	2	21	103	99	202	152	22	174
	ස්ථානානුරූපී			-			-	2		2	-	-	-
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-	5		5	-	-	-
මඩකලපුව	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	597	71	668	3	9	12	606	106	712	225	68	293
	කර්මාන්ත ශිල්පී	370	260	630	164	28	192	429	81	510	840	285	1,125
	ස්ථානානුරූපී	175	28	203	4	1	5	120	17	137	160	28	188
	ග්‍රාමීය මට්ටම	2	160	162			-	1	15	16	1	153	154

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
අම්පාර	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	509	74	583	86	30	116	418	64	482	315	73	388
	කර්මාන්ත ශිල්පී	317	174	491	88	15	103	156	71	227	429	159	588
	ස්ථානානුරූපී	143	37	180	17	7	24	88	25	113	99	19	118
	ග්‍රාමීය මට්ටම	56		56	6		6	42		42	51	-	51
ත්‍රිකුණාමලය	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	651	203	854	12	2	14	398	256	654	453	184	637
	කර්මාන්ත ශිල්පී	177	41	218	30	8	38	144	62	206	370	49	419
	ස්ථානානුරූපී	6	1	7			-	21	1	22	5	1	6
	ග්‍රාමීය මට්ටම	16		16			-	24	2	26	16	-	16
කුරුණෑගල	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	507	192	699	163	57	220	329	130	459	431	168	599
	කර්මාන්ත ශිල්පී	19	106	125	14	55	69	16	114	130	16	59	75
	ස්ථානානුරූපී	3	21	24	1	7	8	3	17	20	1	1	2
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-	-	-	-

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
පුත්තලම	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	508	195	703	175	65	240	329	115	444	258	174	432
	කර්මාන්ත ශිල්පී	5	3	8	1	2	3	7	2	9	6	3	9
	ස්ථානානුරූපී			-			-	3		3	-	-	-
	ග්‍රාමීය මට්ටම		33	33		20	20		45	45	-	22	22
අනුරාධපුර	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	784	188	972	123	61	184	640	108	748	363	178	541
	කර්මාන්ත ශිල්පී	4	4	8	22	5	27	6	8	14	17	1	18
	ස්ථානානුරූපී	3	10	13	1	8	9	6	19	25	3	8	11
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-			-
පොළොන්නරුව	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	370	114	484	210	50	260	215	30	245	107	94	201
	කර්මාන්ත ශිල්පී	11	8	19	20	28	48	17	30	47	12	6	18
	ස්ථානානුරූපී			-			-	-		-	-	-	-
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-			-

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
බදුල්ල	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	418	147	565	142	82	224	304	131	435	141	121	262
	කර්මාන්ත ශිල්පී	2	5	7	2	7	9	5	6	11	3	2	5
	ස්ථානානුරූපී		23	23		3	3	1	21	22	-	1	1
	ග්‍රාමීය මට්ටම		87	87		40	40	1	31	32	-	52	52
මොණරාගල	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	398	127	525	75	54	129	352	104	456	112	113	225
	කර්මාන්ත ශිල්පී	20	22	42	22	12	34	21	13	34	34	15	49
	ස්ථානානුරූපී			-			-			-	-	-	-
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-			-
රත්නපුර	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	598	282	880	148	93	241	430	173	603	343	254	597
	කර්මාන්ත ශිල්පී	11	27	38	2	-	2	39	38	77	14	25	39
	ස්ථානානුරූපී	38	35	73	6	12	18	67	36	103	15	27	42
	ග්‍රාමීය මට්ටම			-			-			-			-

දිස්ත්‍රික්කය	පුහුණු කිරීම් මට්ටම්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කෑගල්ල	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	625	218	843	287	95	382	354	112	466	280	157	437
	කර්මාන්ත ශිල්පී	2	25	27	6	9	15	12	28	40	-	4	4
	ස්ථානානුරූපී	51	12	63	12	6	18	31	2	33	37	9	46
	ග්‍රාමීය මට්ටම		1	1			-	1	10	11	-	-	-
එකතුව	**ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම**	**13,263**	**4,768**	**18,031**	**3,423**	**1,667**	**5,090**	**10,248**	**3,525**	**13,773**	**6,637**	**4,103**	**10,740**
	කර්මාන්ත ශිල්පී	**2,196**	**1,468**	**3,664**	**1,144**	**465**	**1,609**	**1,879**	**1,264**	**3,143**	**4,218**	**1,446**	**5,664**
	ස්ථානානුරූපී	**764**	**408**	**1,172**	**112**	**100**	**212**	**666**	**361**	**1,027**	**525**	**275**	**800**
	ග්‍රාමීය මට්ටම	**95**	**396**	**491**	**14**	**85**	**99**	**106**	**185**	**291**	**79**	**283**	**362**
මුළු එකතුව		**16,318**	**7,040**	**23,358**	**4,693**	**2,317**	**7,010**	**12,899**	**5,335**	**18,234**	**11,459**	**6,107**	**17,566**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම් තුළ පෙර වර්ෂ වල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

වගුව අංක 06 මඟින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම, කර්මාන්ත ශිල්පී, ස්ථානානුරූපී හා ග්‍රාමීය මට්ටමේ පුහුණුව යන පුහුණු වර්ගීකරණයන්ගේ කාර්යය සාධනය පෙන්නුම් කරයි.

මෙම වගුවේ කැපීපෙනෙන සුවිශේෂී ලක්ෂණය වන්නේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සඳහා ඉහළ ප්‍රවනතාවයක් ඇති බවයි. එහෙත් කර්මාන්ත ශිල්පී හා ස්ථානානුරූපී ක්‍රමවේදය යටතේ පුහුණු සුදුසුකම් සඳහාද සම්ප්‍රදායික වශයෙන් සුවිශේෂී වූ ක්ෂේත්‍ර තුළින් ඉහළ ඉල්ලුමක්ද පවතින්නේය.

වගුව 07-අර්ධකාලීන පුහුණු කිරීම් සාරාංශය

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	23	61	84			-	18	57	75	14	30	44
ගම්පහ	-	-	-			-			-	-	-	-
කළුතර	6	28	34			-	21	90	111	2	17	19
නුවර	41	82	123			-	41	82	123	-	-	-
නුවරඑළිය	41	121	162			-	41	121	162	-	-	-
මාතර	5	12	17			-	14	39	53	-	-	-
මන්නාරම			-			-			-	-	-	-
ත්‍රිකුණාමලය			-			-			-	-	-	-
කුරුණෑගල	32	101	133			-	29	81	110	3	20	23
අනුරාධපුරය			-			-			-	-	-	-
බදුල්ල	30	53	83			-	26	83	109	26	46	72
රත්නපුරය			-			-	44	131	175	-	-	-
කෑගල්ල	11	50	61			-			-	11	50	61
එකතුව	**189**	**508**	**697**	**-**	**-**	**-**	**234**	**684**	**918**	**56**	**163**	**219**
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	886	7	893	562	44	606	801	6	807	80	-	80
කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	93	9	102	3	1	4	90	8	98	-	-	-
මුළු එකතුව	**1,168**	**524**	**1,692**	**565**	**45**	**610**	**1,125**	**698**	**1,823**	**136**	**163**	**299**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

අප ආයතනය මගින් පවත්වනු ලබන අර්ධකාලීන ආධුනිකත්ව පුහුණුව ඉහත වගුව 07 මගින් නිරූපණය වේ. එම පාඨමාලා පැවැත්වීම සෑම දිස්ත්‍රික්කයකම සිදු නොවන අතර තෝරාගත් පාඨමාලා කිහිපයක් අර්ධකාලීන පාඨමාලා ලෙස ක්‍රියාත්මක කරයි. අර්ධකාලීන පාඨමාලා ගාස්තු අයකිරීමේ පදනම මත සිදු කරනු ලබයි.

ජාතික ආයතනවල ප්‍රගතිය

වගුව 08 - ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය-කටුනායක

වෘත්තීන්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
ගොඩනැගිලි හා ව්‍යුහ	93	28	121	13	1	14	84	31	115	258	74	332
ජල හා පාරිසරික	16	21	37	4	6	10	8	20	28	56	41	97
මහා මාර්ග හා දුම්රිය මාර්ග	31	5	36	3	1	4	25	4	29	65	27	92
විදුලි බල	52	21	73	9	4	13	46	19	65	92	62	154
ඉලෙක්ට්‍රොනික්			-			-			-	-	-	-
විදුලි සංදේශ හා ඉලෙක්ට්‍රොනික්	44	22	66	8	3	11	21	32	53	194	32	226
ස්වයංචලන	15	-	15	1		1	13	-	13	54	-	54
යාන්ත්‍රික	44	20	64	10	13	23	68	10	78	184	25	209
නාවුක	15	-	15	1	-	1	13	-	13	46	-	46
එකතුව	**310**	**117**	**427**	**49**	**28**	**77**	**278**	**116**	**394**	**949**	**261**	**1,210**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂ වල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යය වන්නේ කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍ර ගණනාවකට අවශ්‍ය ඉංජිනේරු ඩිප්ලෝමාධාරීන් බිහිකිරීමයි. ඒ අනුව වගුවේ සඳහන් පරිදි ක්ෂේත්‍ර 09කට අවශ්‍ය ආධුනිකයින් 427 දෙනෙකු 2019 වර්ෂයේදී බඳවාගෙන ඇත. මෙම වර්ෂය තුළ මුළු ආධුනිකයින් 1210ක ප්‍රමාණයක් පුහුණුවේ රැඳී සිටියි. පුහුණුව හැරයාම පහළ අගයක ඇත.

වගුව 09 - කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - කටුබැද්ද

වෘත්තීන්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
ශීතකරණ හා යාන්ත්‍රික ශිල්පී	35		35	11		11	22		22	48		48
විදුලි ශිල්පී (විශේෂ)	84		84	55	1	56	46		46	155		155
ඉලෙක්ට්‍රොනික් ශිල්පී (විශේෂ)	50	4	54	42		42	25		25	87	5	92
යන්ත්‍රකරු (විශේෂ)	54		54		28	28				55		55
වඩු කාර්මික	18		18	16		16	11		11	26		26
බහු නිපුණතා ඉදිකිරීම් ශිල්පී	6		6	6		6	4		4			
ඉදිකිරීම් සුපරීක්ෂක	53	16	69	13	10	23	22	11	33	52	16	68
ජල නල කාර්මික	26	1	27	14		14	16		16	31	1	32
පොත් බදින්නා	2	15	17	1	2	3		4	4	1	13	14
තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ	11	16	27	6	31	37	8	17	25	11	13	24
පරිගණක චිත්‍ර ශිල්පී	19	32	51	10	3	13	17	18	35	15	23	38
පැස්සුම්කරු (විශේෂ)	37		37	24		24	25		25	77		77
එකතුව	**395**	**84**	**479**	**198**	**75**	**273**	**196**	**50**	**246**	**558**	**71**	**629**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ සමාලෝචිත වර්ෂයේ ප්‍රගතිය වගුව 09 මඟින් නිරූපණය කරයි. ආධුනිකයින් 479ක් බඳවා ගනිමින් වර්ෂය තුළ ඉලක්ක වෙත ළඟාවී ඇත. වර්ෂය තුළ පුහුණුවේ සිටින සංඛ්‍යාව 629ක් ලෙස දැක්වේ. පාඨමාලා හැරයාම 273ක් වේ. එය පෙර වසරට සාපේක්ෂව වැඩි වීමකි.

වගුව 10 - මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - ඔරුගොඩවත්ත

වෘත්තීන්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
වාහන යාන්ත්‍රික ශිල්පී	193		193	108		108	179		179	430		430
වාහන විදුලි ශිල්පී	97		97	57	3	60	86		86	220		220
යන්ත්‍රකරු	40		40	12		12	32		32	77		77
වාහන ටින්කර්, පින්තාරුකරු	55		55	152		152	49		49	173		173
වාහන වායුසමීකරණ තාක්ෂණික ශිල්පී	24		24	34		34	22		22	49		49
තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ	5	17	22	14	34	48	5	16	21	5	17	22
එකතුව	**414**	**17**	**431**	**377**	**37**	**414**	**373**	**16**	**389**	**954**	**17**	**971**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

වගුව අංක 10 මඟින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයෙහි ප්‍රගතිය නිරූපණය කරයි. පාඨමාලා 06ක් සඳහා ආධුනිකයින් 431ක් බඳවාගෙන ඇත. දැනට ආධුනිකයින් 971ක් පුහුණුව ලබමින් සිටී.

වගුව 11 - ශ්‍රී ලංකා ජර්මානු පුහුණු ආයතනය - කිලිනොච්චිය

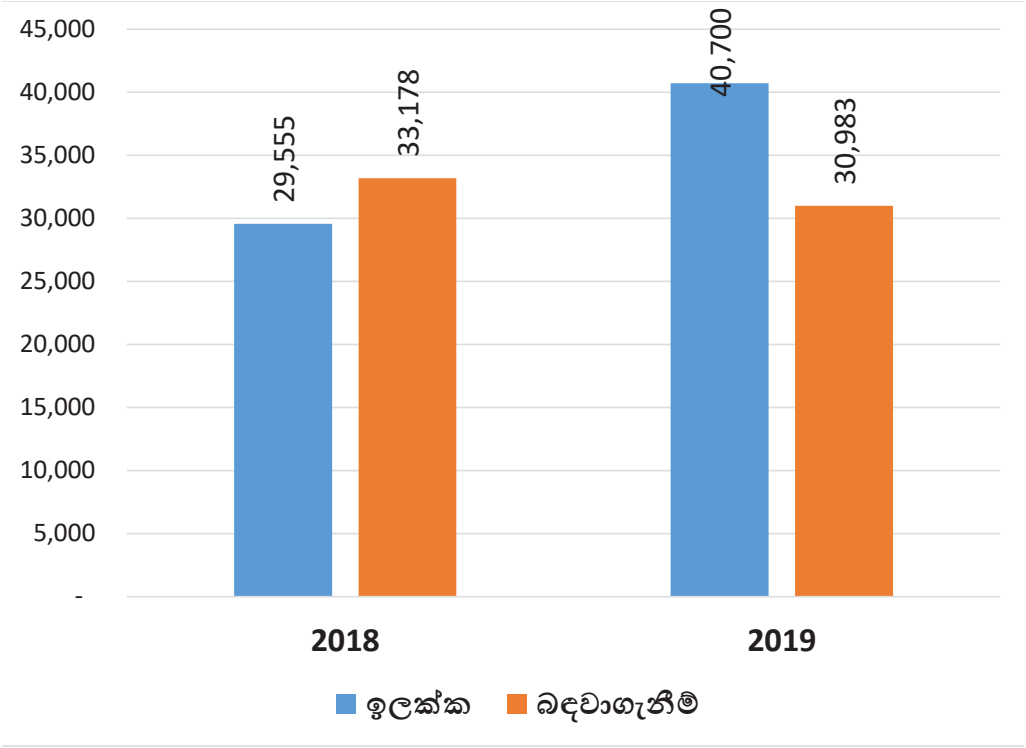
වෘත්තීන්	බඳවාගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
වාහන යාන්ත්‍රික ශිල්පී NVQ 4	15		**15**	5		**5**				10		10
මෝටර් රථ තාක්ෂණය NVQ 5	22		**22**	11		**11**				11		11
ඉදිකිරීම් සුපරීක්ෂක NVQ 4	24	8	**32**	15	2	**17**				18	9	27
ඉදිකිරීම් තාක්ෂණය NVQ 5	17	4	**21**	3		**3**				13	4	17
බේකරි NVQ 4	4	5	**9**	1	2	**3**				4	4	8
ආහාර තාක්ෂණය NVQ 5	14	11	**25**	3	3	**6**				10	7	17
නිෂ්පාදන තාක්ෂණය	12	1	**13**	3	1	**3**				9		9
තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය NVQ 5	23	23	**46**	8	15	**23**				15	8	23
විදුලි ශිල්පී NVQ 4	10		**10**	5		**5**				5		5
වඩු කාර්මික ශිල්පී -NVQ 3 (දින 120 වැඩසටහන)	21	9	**30**	11	9	**20**	10		**10**			
පෙදරේරු - NVQ 3 (දින 120 වැඩසටහන)	20	3	**23**	14	1	**15**	6	2	**8**			
පයිප්ප වැඩකරු - NVQ 3 (දින 120 වැඩසටහන)	22	6	**28**	5	1	**6**	17	5	**22**			
මැහුම් යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු - NVQ 3	19	3	**22**	12	1	**13**				7	2	9
යන්ත්‍රකරු NVQ 4	12		**12**	4		**4**				8		8
මැහුම් යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු-NVQ 4	21		**21**							21		21
මෙකාට්‍රොනික් NVQ 5	30	1	**31**	7	1	**8**				18		18
බ්‍රිජින් පාඨමාලා	125	48	173	54	15	69				69	30	99
එකතුව	**145**	**22**	**167**	**53**	**13**	**66**	**33**	**7**	**40**	**218**	**64**	**282**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

ශ්‍රී ලංකා ජර්මානු පුහුණු ආයතනය 2020.01.01 දින සිට අප පාලන අධිකාරියෙන් ඉවත්ව ලංකා ජර්මානු කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය යටතේ පාලනය වේ.

දත්ත විශ්ලේෂණය

ප්‍රස්ථාරය 05



*** යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව හා රැකියාස්ථ පුහුණුව හැර

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ආධුනිකයින් බඳවාගැනීමේ ප්‍රගතිය ස්ථම්භ ප්‍රස්ථාරය මගින් නිරූපණය වේ. පසුගිය වසරට සාපේක්ෂව 2019 වසරෙහි ඉලක්ක වෙත ළඟාවීමේ අඩුවක් පෙන්නුම් කරයි.

වගුව 12 - පුහුණුව හැර යාම දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් හා ජාතික ආයතන (සියලුම පුහුණු කිරීම් ඇතුළත්ය)

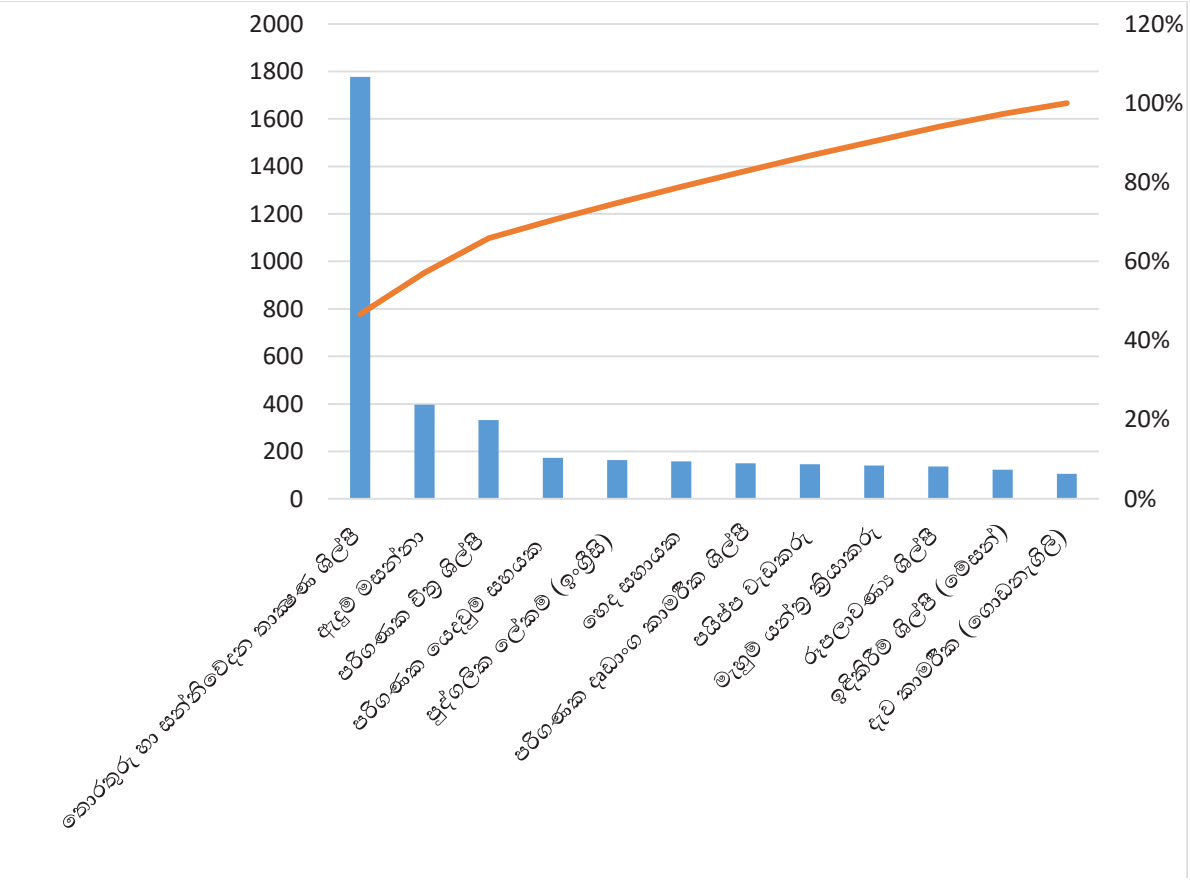
දිස්ත්‍රික්කය	2018			2019		
	මුළු ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාව	පුහුණුව හැරයාම	%	මුළු ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාව	පුහුණුව හැරයාම	%
කොළඹ	7,929	1,162	14.7%	6631	1035	15.6%
ගම්පහ	2,489	448	18.0%	2686	624	23.2%
කළුතර	1,954	506	25.9%	1741	459	26.4%
නුවර	1,884	371	19.7%	1953	144	7.4%
මාතලේ	987	194	19.7%	936	198	21.2%
නුවරඑළිය	1,423	199	14.0%	1263	154	12.2%
ගාල්ල	3,077	624	20.3%	3056	673	22.0%
මාතර	2,622	474	18.1%	2521	505	20.0%
හම්බන්තොට	2,523	326	12.9%	2559	391	15.3%
යාපනය	2,285	276	12.1%	2143	212	9.9%
මන්නාරම	1,259	114	9.1%	1056	4	0.4%
වවුනියාව	1,623	172	10.6%	1328	254	19.1%
මුලතිව්	1,166	106	9.1%	1431	69	4.8%
කිලිනොච්චි	1,250	110	8.8%	1083	48	4.4%
මඩකලපුව	3,294	738	22.4%	3585	230	6.4%
අම්පාර	2,216	434	19.6%	2450	263	10.7%
ත්‍රිකුණාමලය	2,326	229	9.8%	2485	72	2.9%
කුරුණෑගල	2,448	435	17.8%	2277	349	15.3%
පුත්තලම	1,388	182	13.1%	1528	308	20.2%
අනුරාධපුරය	2,033	336	16.5%	1869	257	13.8%
පොළොන්නරුව	1,909	303	15.9%	1633	328	20.1%
බදුල්ල	1,589	411	25.9%	1575	311	19.7%
මොණරාගල	1,207	276	22.9%	1181	253	21.4%
රත්නපුරය	2,250	361	16.0%	2181	427	19.6%
කෑගල්ල	1,681	265	15.8%	2004	441	22.0%
උප එකතුව	**54,812**	**9,052**	**16.5%**	**53,155**	**8,009**	**15.1%**
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	1,658	36	2.2%	1774	414	23.3%
කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	1,096	128	11.7%	1148	273	23.8%
ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය	1,620	41	2.5%	1681	77	4.6%
උප එකතුව	**4,374**	**205**	**4.7%**	**4,603**	**764**	**16.6%**
මුළු එකතුව	**59,186**	**9,257**	**15.6%**	**57,758**	**8,773**	**15.2%**

2018 වසර සමඟ සැසඳීමේදී සමාලෝචිත වසර තුළ 2.4% ක බඳවාගැනීම්වල අඩුවීමක් පෙන්නුම් කරයි. පුහුණුව හැරයාම මන්නාරම, ත්‍රිකුණාමලය හා වවුනියාව යන දිස්ත්‍රික්ක වල අවම අගයක් පෙන්නුම් කරයි.

කොළඹ, ගම්පහ, ගාල්ල, මාතර යන දිස්ත්‍රික්ක වල පුහුණුව හැරයාම වැඩිම අගයක් පෙන්නුම් කරයි.

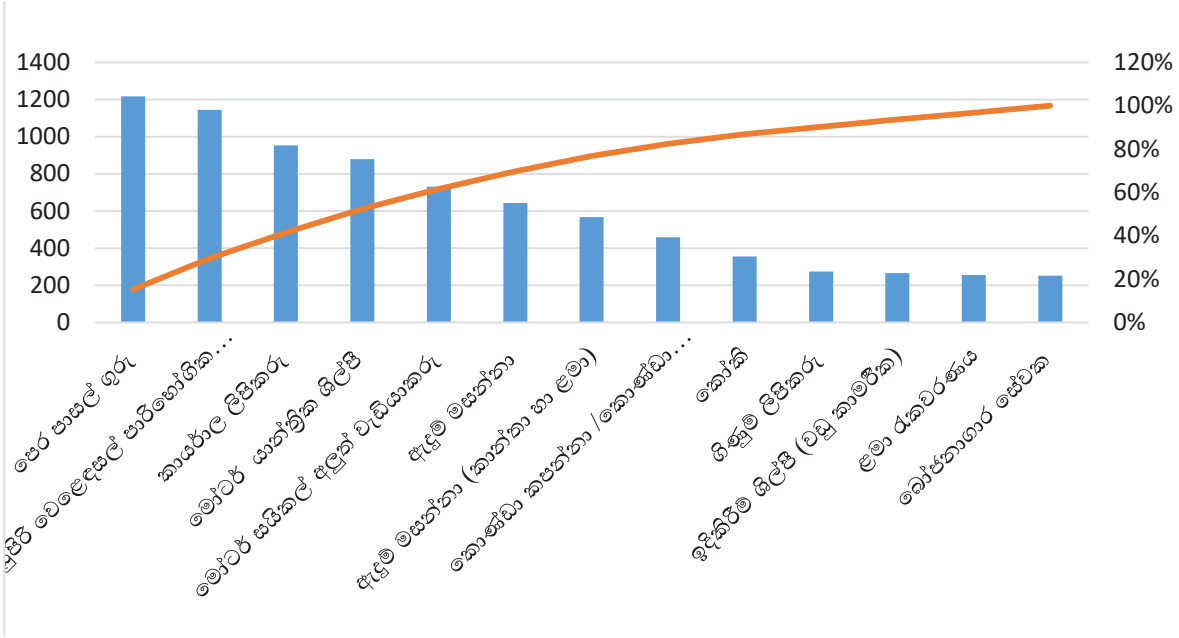
පුහුණුව හැරයාම පෙර වසරට සාපේක්ෂව 5.2%ක අඩුවීමක් පෙන්නුම් කරයි. ජාතික ආයතන සම්බන්ධයෙන්ද පෙර වසරට සාපේක්ෂව පුහුණුව හැරයාම 0.4%ක අඩුවීමක් පෙන්නුම් කරයි.

ප්‍රස්තාරය -06 පැරටෝ විශ්ලේෂණය (මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණු කිරීම - පූර්ණ කාලීන)



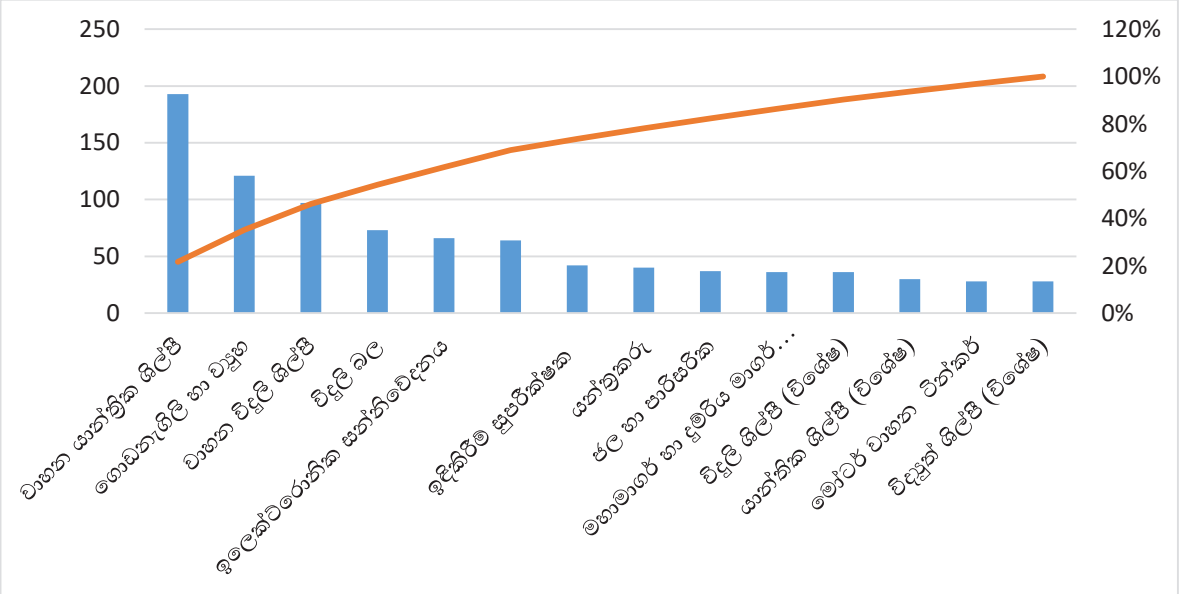
ප්‍රස්ථාරය 06 මඟින් නිරූපණය කරනු ලබන්නේ මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුවෙහි (පූර්ණ කාලීන) පැරටෝ විශ්ලේෂණය වේ. තොරතුරු තාක්ෂණය, මහන යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු, පරිගණක චිත්‍ර ශිල්පය පාඨමාලා සඳහා වැඩිම ආධුනිකයන් පිරිසක් බඳවා ගැනීම නිරූපණය කරයි.

ප්‍රස්ථාරය 07 - පැරටෝ විශ්ලේෂණය (කර්මාන්ත පාදක පුහුණු කිරීම)



ප්‍රස්ථාරය 07 මඟින් කර්මාන්ත පාදක පුහුණු කිරීම පිළිබඳව පැරටෝ විශ්ලේෂණය නිරූපණය කරයි. එහි පෙර පාසල් ගුරු පාඨමාලාව සඳහා වැඩිම ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම නිරූපණය වේ.

ප්‍රස්ථාරය 08 - පැරටෝ විශ්ලේෂණය (ජාතික ආයතන)



ප්‍රස්ථාරය 08 මඟින් ජාතික ආයතන පූර්ණ කාලීන පුහුණු කිරීමිහි පැරටෝ විශ්ලේෂණය නිරූපණය කරයි. මෝටර් රථ කාර්මික, ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීම්, මෝටර් විදුලි කාර්මික හා විදුලි බල යන පාඨමාලා සඳහා වැඩිම ආධුනිකයින් පිරිසක් බඳවා ගැනීම නිරූපණය වේ.

වගුව 13 - මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණු කිරීම

	පාඨමාලාව	බඳවාගැනීම්	පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්	පුහුණුව හැරයාම්	පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව
වැඩිම ඉල්ලුමක් ඇති පාඨමාලා	තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ශිල්පී	1,777	361	1,900	1,590
	පරිගණක චිත්‍ර ශිල්පී	332	52	286	301
	ඇඳුම් මසන්නා	397	130	165	235
	විදුලි ශිල්පී	170	14	273	76
	ජලනල කාර්මික	146	-	153	38
අඩුම ඉල්ලුමක් ඇති පාඨමාලා	බේකරි ශිල්පියා	26	11	-	17
	පෙර පාසල් ගුරුවරයා			15	-
	ගෘහස්ථ විදුලි උපකරණ අලුත්වැඩියා	12	3	-	14
	පිළිගැනීමේ නිලධාරි			8	-
	කෝකීවරයා		8	-	8

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව තුළින් නිරූපණය කෙරෙන්නේ දිස්ත්‍රික්කයන් තුළ පිහිටි පුහුණු කිරීමේ මධ්‍යස්ථාන වලට අදාළව වැඩිම ඉල්ලුමක් හා අවම ඉල්ලුමක් සහිත පාඨමාලා වේ. ඒ අනුව වැඩිම ඉල්ලුමක් තොරතුරු තාක්ෂණ ක්ෂේත්‍රය, ඇඳුම් මසන්නා හා පරිගණක චිත්‍ර ශිල්පී පාඨමාලා වේ.

වගුව 14 - කර්මාන්ත පාදක පුහුණු කිරීම

	පාඨමාලාව	බඳවාගැනීම්	පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්	පුහුණුව හැරයාම්	පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව
වැඩිම ඉල්ලුමක් ඇති පාඨමාලා	සුපිරි වෙළෙඳසල් පාරිභෝගික සේවා සහායක	1,295	1,210	512	1,095
	පෙර පාසල් ගුරු	1,286	272	251	1,154
	කාර්යාල ලිපිකරු	881	633	369	755
	මෝටර් යාන්ත්‍රික ශිල්පී	1,035	283	410	1,244
	ඇදුම් මසන්නා	751	393	299	652
අඩුම ඉල්ලුමක් ඇති පාඨමාලා	වැසි ජල උපාංග නිෂ්පාදනය	1	-	-	1
	අත්කම් නිෂ්පාදන (සේසත්)	1	-	-	1
	වාහන ස්ටිකර් නිර්මාණකරු	-	1	-	-
	ඩිජිටල් මුද්‍රණ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	2	-	1	1
	ලිනන් සහායක	1	-	-	1

***කර්මාන්ත පාදක පුහුණු කිරීම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින් හා පාඨමාලා හැරයාම්ද ඇතුළත්ය.

වැඩිම ඉල්ලුමක් සහිත පාඨමාලා ලෙස සුපිරි වෙළඳසැල් පාරිභෝගික සේවා සහායක පෙර පාසල් ගුරුවරයා හා මෝටර් යාන්ත්‍රික ශිල්පී පාඨමාලා සඳහා වේ.

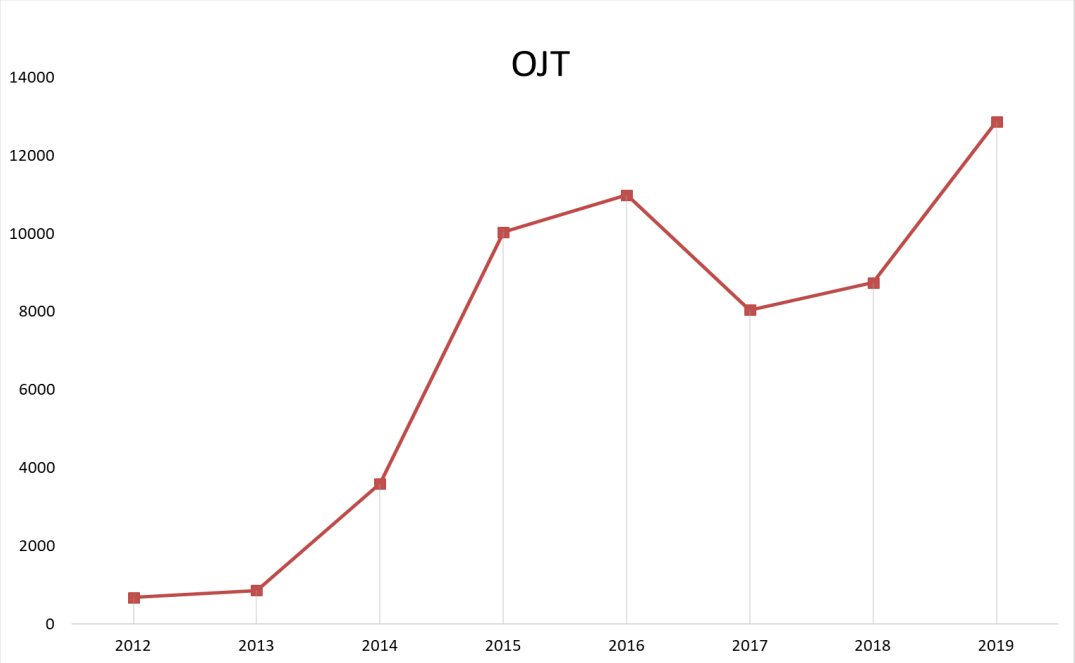
වගුව 15 - ජාතික ආයතන පුහුණු කිරීම

	පාඨමාලාව	බදවාගැනීම්	පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්	පුහුණුව හැරයාම්	පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව
වැඩිම ඉල්ලුමක් ඇති පාඨමාලා	මෝටර් යාන්ත්‍රික ශිල්පී	134	7	109	524
	ගොඩනැගිලි හා ව්‍යුහ	121	12	92	340
	විදුලි බල	72	4	67	159
	මෝටර් රථ විදුලි ශිල්පී	72	6	62	269
	තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය	60	6	59	59
අඩුම ඉල්ලුමක් ඇති පාඨමාලා	නිෂ්පාදන තාක්ෂණය	13			13
	තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය NVQ 4			13	4
	යන්ත්‍රකරු NVQ 4	12			24
	විදුලි කාර්මික NVQ 4	10			28
	බහු නිපුණතා ඉදිකිරීම් ශිල්පී	5	1		4

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

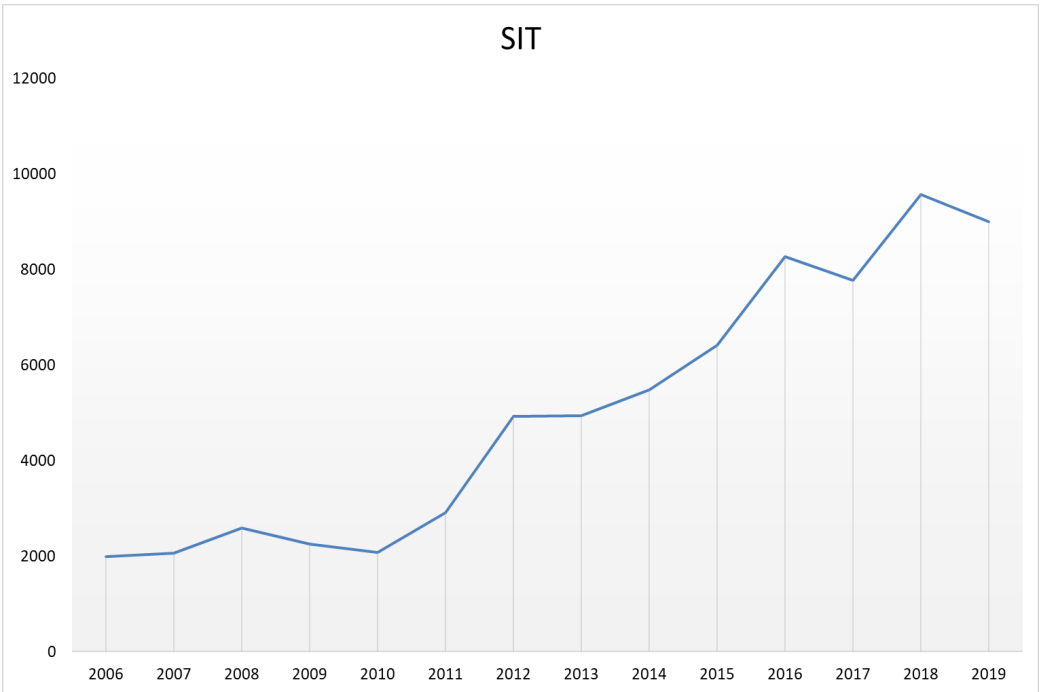
ජාතික ආයතන සඳහා බඳවා ගැනීම් තුළ වැඩිම ඉල්ලුමක් සහිත සමහර පාඨමාලා සඳහා ලිඛිත පරීක්ෂණයන් තුලින් සුදුසු අයදුම්කරුවන් තෝරාගැනීම සිදු වේ.

ප්‍රස්ථාරය 09 - රැකියාස්ථ පුහුණුව පෙර වර්ෂයන් සමඟ සැසඳීම.



ප්‍රස්ථාරය 09 මඟින් නිරූපණය වනුයේ පෙර වර්ෂයන් තුළ රැකියාස්ථ පුහුණුවෙහි උපනතියයි. එය වර්ධනීය තත්ත්වයක් පෙන්නුම් කරයි. 2018 වසර සමඟ සැසඳීමේදී 47%ක වැඩිවීමක් පෙන්නුම් කරයි.

ප්‍රස්ථාරය 10 - යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව පෙර වර්ෂයන් සමඟ සැසඳීම.



ප්‍රස්ථාරය 10 මඟින් යන්ත්‍රාගාර පුහුණුවෙහි උපනතිය නිරූපණය කරයි. 2018 වර්ෂය සමඟ සැසඳීමේදී 2019 වර්ෂයේ 26%ක වර්ධනයක් නිරූපණය කරයි.

වගුව 16 - සහතික පත්‍ර නිකුත් කිරීම

වර්ගය	පරීක්ෂණ පැවැත්වූ සංඛ්‍යාව		අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණයෙන් සමත්වූ සංඛ්‍යාව		සහතිකපත් ලබාදුන් සංඛ්‍යාව	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
කර්මාන්ත ශිල්පී (කර්මාන්ත පාදක සහ මධ්‍යස්ථාන පාදක)	2,506	3,287	2,220	2,908	3,301	3,328
ස්ථානානුරූපී	1,214	1,138	1,214	1,138	1,637	1,138
ග්‍රාමීය මට්ටම	363	448	363	448	482	448
ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය	357	279	349	395	325	371
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	315	329	265	246	265	257
කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය	351	154	123	122	277	127
ශ්‍රී ලංකා ජර්මානු පුහුණු ආයතනය	63		24		24	
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම - මධ්‍යස්ථාන පාදක	2,874	2,689	2,982	3,126	2,769	2,826
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම - කර්මාන්ත පාදක	1,035	2,429	1,020	1,005	5,257	3,321
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම - පෙර දැනුම පසු ඇගයීම	4,702	7,960	4,505	6,765	5,636	5,139
ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණය	613	1,133	574	671	582	280
විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව	1,946	807	1,828	807	981	807
රැකියාස්ථ පුහුණුව		3		3	2	3
වෙනත්	2,270	4,680	1,370	4,680	3,424	4,680
එකතුව	**18,609**	**25,336**	**16,837**	**22,314**	**24,962**	**22,725**

වගුව 17 - ජාතික නිපුණතා සම්මත සහ විෂයමාලා සංවර්ධන ප්‍රගතිය

ක්‍රියාකාරකම	2018			2019		
	සංවර්ධිත සංඛ්‍යාව	**වලංගුගත කිරීම් සංඛ්‍යාව**	**පුනරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව**	**සංවර්ධිත සංඛ්‍යාව**	**වලංගුගත කිරීම් සංඛ්‍යාව**	**පුනරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව**
ජාතික නිපුණතා සම්මතයන් සහ විෂයමාලා	14		25	10	17	25
ඇගයීම් සම්පත්						
පුහුණු සම්මත			7	10		
පරීක්ෂණ පත්‍ර			4			
ඉගෙනීමේ මාර්ගෝපදේශන පෙළ පොත්				5		
එකතුව	**14**	**0**	**36**	**25**	**17**	**25**

සමාලෝචිත වර්ෂයේ වෘත්තීය පුහුණු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාතික නිපුණතා සම්මත 25ක් සංවර්ධනය කර ඇත. මෙම සම්මතයන් සැකසීමට වෘත්තීය නිපුණතා ක්ෂේත්‍රය තුළ අප ආයතනය පූර්ණ බලතල හිමිකර දී ඇත. ඒ අනුව පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව නිපුණතා සම්මත වලංගුගත කිරීම් 17ක් වැඩිපුර සිදු කර ඇත.

වගුව 18 - ජාතික නිපුණතා සම්මත සහ විෂයමාලා සංවර්ධන ප්‍රගතිය

ප්‍රධාන කාර්යය	ඒකකය	2018	2019
නව ප්‍රතීතනය කිරීම	පාඨමාලා ගණන		
ප්‍රතීතනය අලුත් කිරීම		27	15
නව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි කිරීම	මධ්‍යස්ථාන ගණන		
පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි අලුත් කිරීම		18	17

මෙම වර්ෂය තුළ ජාතික නිපුණතා සම්මත අනුකූලව ප්‍රතීතන කටයුතු අලුත් කිරීම හා පුහුණු මධ්‍යස්ථාන ලියාපදිංචි අලුත්කිරීමේ කටයුතු සිදු කිරීම නිරූපණය වේ.

වගුව 19 - පාඩම් මාලා බෙදා හැරීම (දුරස්ථ අධ්‍යාපනය)

දිස්ත්‍රික්ක	2016	2017	2018	2019
කොළඹ	1,410	3,180	7,569	480
ගම්පහ	1,175	1,460	2,858	1165
කළුතර		311	1,557	
නුවර	480	1,260		1409
මාතලේ	145	1,156	840	493
නුවරඑළිය	1,380	1,185	1,170	285
ගාල්ල	1,125	2,255	700	320
මාතර	1,150	1,210	3,625	985
හම්බන්තොට	895	1,780	1,625	1591
යාපනය				
මන්නාරම			209	
වවුනියාව	41	320	117	
මුලතිව්			120	
කිලිනොච්චි				
මඩකලපුව		95		
අම්පාර	690	1,591	1,865	
ත්‍රිකුණාමලය		1,575		
කුරුණෑගල		1,660	430	
පුත්තලම	840	594	440	
අනුරාධපුරය	1,104	2,300	860	730
පොළොන්නරුව	625	271		
බදුල්ල	760	873	3,621	1905
මොණරාගල	966	581	695	1450
රත්නපුරය	1,268	40	3,500	1759
කෑගල්ල		1,860	2,430	
වෙනත්	60	52	1,330	474
එකතුව	**14,114**	**25,609**	**35,561**	**13,046**

ආධුනිකයින්ට ලබාදීම සඳහා 2019 වර්ෂය තුළ ප්‍රධාන කාර්යාලය මඟින් දිස්ත්‍රික්ක වෙත නිකුත් කරන ලද පාඩම් මාලා සම්බන්ධ තොරතුරු වගුව 19 මඟින් නිරූපණය වේ. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ පාඩම් මාලා නිකුත් කිරීමේ අඩුවක් පෙන්නුම් කරයි.

වගුව 20 - කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු

වැටුප් තලය	සේවා කාණ්ඩය	අනුමත සංඛ්‍යාව	2018/12/31 වීට සේවක සංඛ්‍යාව	පුරප්පාඩු	2019/12/31 වීට සේවක සංඛ්‍යාව
HM	ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමණාකරු	6	4	3	3
MM	මධ්‍යම මට්ටමේ කළමණාකරු	21	19	4	17
AR	අධ්‍යයන හා පර්යේෂණ	94	47	34	60
JM	කනිෂ්ඨ කළමණාකරු	113	90	21	93
MA 4	ක්‍රියාත්මක කිරීමේ සහ උපදේශන සේවා	638	508	279	359
MA 3	ආශ්‍රිත නිලධාරීන්	2	1	2	-
MA	කළමණාකරණ සහකාර	332	275	39	293
PL	ප්‍රාථමික මට්ටමේ සේවා	152	135	19	133
එකතුව		**1,358**	**1,079**	**401**	**958**

දිස්ත්‍රික් කාර්යාල මඟින් ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන්

කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය





නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.

කළුතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය බේරුවල ඩී.එස්.සේනානායක මහා විද්‍යාල ක්‍රීඩාංගනයේදී පැවැත්විණි.



කාර්ය මණ්ඩලයේ හා ආධුනිකයන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් සහ බේරුවල පොලීසියේ සහය ඇතිව බේරුවල නගරය පිරිසිදු කිරීම.

නුවර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



වාර්ෂික පිරිත් පිංකම පැවැත්වීම.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.





නව බුදු මැදුර විවෘත කිරීමේ උත්සවය පැවැත්වීම.

මාතලේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය





නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය මාතලේ එඩිවඩ් ක්‍රීඩාංගනයේදී මාතලේ නගරාධිපති දේශමාන්‍ය ගරු රංජිත් අළුවිහාරයේ මැතිතුමාගේ හා ප්‍රාදේශීය සභාවේ සභාපති කපිල බණ්ඩාර හේන්දෙණිය මහතා ඇතුළු සම්භාව්‍ය අමුත්තන් රැසකගේ සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්විය.





පාඨමාලාවන් සාර්ථකව නිම කළ සිසුන් සඳහා සහතිකපත් ප්‍රදානය කිරීම.





මාතලේ දිස්ත්‍රික් වෘත්තීය පුහුණු සම්බන්ධීකරණ කමිටුවේ ප්‍රතිපාදන යටතේ යටවත්ත ප්‍රාදේශිය ලේකම් කොට්ඨාශයේ මහවෙල ගුණරතන මහා විද්‍යාලයේ පන්ති කාමර සඳහා විදුලි රැහැන් ඇදීම සහ සපයා ඇති විදුලි පද්ධතිය අළුත්වැඩියා කිරීම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ අධීක්ෂණය යටතේ ආධුනිකයින් විසින් සිදුකරන ලදි.

ගාල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය

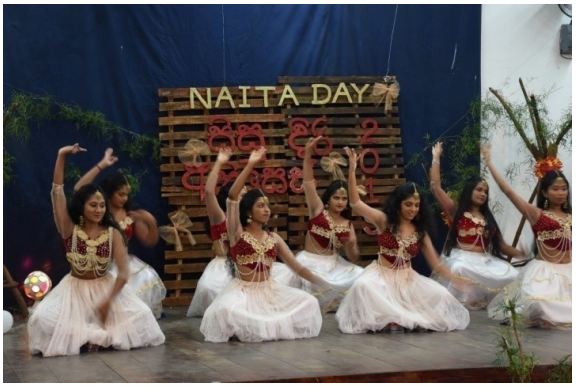


බඳවා ගැනීම් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනෙහි දෙවන අදියර ක්‍රියාත්මක කිරීම.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.





නයිටා දින සැමරුම වෙනුවෙන් කාර්යමණ්ඩලයේ හා ආධුනිකයින්ගේ සහභාගීත්වයෙන් සිසු දිරි අභිසෙස් 2019 නමින් වැඩසටහනක් පැවැත්විණි.

මාතර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



මහා සංඝයාවහන්සේලා උදෙසා දානමය පිංකම පැවැත්වීම



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.



සිංහල හා හින්දු අලුත් අවුරුදු උත්සවය පැවැත්වීම.



නයිටා දින සැමරුම වෙනුවෙන් සිසුන් සඳහා ජංගම දන්ත සායනයක් පැවැත්වීම.

හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය





හම්බන්තොට දෙගුලංකා පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ මැහුම් පාඨමාලාව අවසන් කළ සිසුන් සඳහා සහතිකපත් පිරිනැමීම සහ අත්කම් හා මැහුම් ප්‍රදර්ශනයක් පැවැත්වීම.



හම්බන්තොට වීරවිල පැවති යොවුන් පුරය සඳහා ප්‍රදර්ශන කුටියක් පැවැත්වීම.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.





නයිටා දිනය වෙනුවෙන් කාර්යමණ්ඩලයේ හා ආධුනිකයින්ගේ සහභාගිත්වයෙන් විහාරස්ථානය පිරිසිදු කිරීම හා වෙරළ පිරිසිදු කිරීම.

යාපනය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



මුළු දිස්ත්‍රික්කයම ආවරණය වන පරිදි පාසල් සිසුන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම.



යාපනය විශ්වවිද්‍යාල සිසුන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.



“Enterprise Sri Lanka” ප්‍රදර්ශනය සඳහා ප්‍රදර්ශන කුටියක් සංවිධානය කිරීම.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.





NVQ සහතිකපත් ප්‍රදානය කිරීමේ උත්සවය ජනාධිපතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන්



ලේ දන්දීමේ කඳවුරක් පැවැත්වීම.



වානි වීසාහ් හා ඔලි වීසාහ් යන උත්සවයන් කාර්ය මණ්ඩලයේ හා ආධුනිකයන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්විණි.

මන්නාරම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



බඳවා ගැනීම් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනෙහි දෙවන අදියර මන්නාරම නගර ශාලාවේදී පැවැත්විණි.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය මන්නාරම නගරසභා ක්‍රීඩාංගනයේදී පැවැත්විණි.





වානි වීසාහ් හා ඔලි වීසාහ් යන උත්සවයන් කාර්ය මණ්ඩලයේ හා ආධුනිකයන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් මන්නාරම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ දී පැවැත්විණි.

වවුනියා දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



බඳවා ගැනීම් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනෙහි දෙවන අදියර පැවැත්වීම.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.



සරස්වති පූජා උත්සවය පැවැත්වීම.



පාර්ශවකරුවන්ගේ රැස්වීමක් වන්නි ඉන් හෝටල් පරිශ්‍රයේ දී පැවැත්විණි.



සාර්ථකව පාඨමාලාව අවසන් කළ සිසුන් සඳහා සහතිකපත් ප්‍රදානෝත්සවයක් පැවැත්වීම.



නත්තල් දින උත්සවය පැවැත්වීම.

මුලතිව් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



සභාපති තුමාගේ සහභාගීත්වයෙන් බඳවා ගැනීම් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනෙහි දෙවන අදියර පැවැත්විණි.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.





නිපුණතා දිනය සැමරීම.

කිලිනොච්චි දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



තෙපොංගල් දින සැමරුම



ලෝක ගුරු දිනය සැමරීම

මඩකලපුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය





සභාපතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් එරාවූර්හිදී පරිගණක පුහුණු මධ්‍යස්ථානය විවෘත කිරීම.



ලෝක තරුණ දිනය වෙනුවෙන් කුසලතා ඇගයීමේ උත්සවයක් පැවැත්වීම.



පෙරපාසල් ගුරුවරුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් සභාපතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් පැවැත්විය.

අම්පාර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



බඳවා ගැනීම් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනෙහි දෙවන අදියර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේදී හා සමන්තුරෙයි ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයේදී පැවැත්විණි.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය සමන්තුරෙයි ක්‍රීඩාංගනයේදී හා නයින්දවූර් ප්‍රාදේශීය සභා ක්‍රීඩාංගනයේදී පැවැත්විණි.



RPL ක්‍රමවේදය මගින් පෙරපාසල් ගුරුවරුන් සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතිකය ලබාගැනීම පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් හා පෙර ඇගයීම් වැඩසටහන් සමන්තුරෙයි අබ්දුල් මජීඩ් ශාලාවේදී හා අම්පාර නගර ශාලාවේදී පැවැත්විය.



48 වන නයිටා දින සැමරුම වෙනුවෙන් කාර්යාල පරිශ්‍රය පිරිසිදු කිරීම හා පැළ සිටුවීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්විණි.

ත්‍රිකුණාමලය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය





පාර්ශවකරුවන් ඇගයීම, පුහුණුව සාර්ථකව නිම කළ ආධුනිකයන් වෙනුවෙන් සහතිකපත්‍ර ප්‍රදානය කිරීම හා පෙර පාසල් ගුරුවරුන් සඳහා ශිෂ්‍ය හා බඳවා ගැනීමේ උත්සවය ගරු අමාත්‍යතුමාගේ හා සභාපතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් ත්‍රිකුණාමලය නගර ශාලාවේදී පැවැත්විය.



නවරාත්‍රී පූජාව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ දී කාර්ය මණ්ඩලයේ හා ආධුනිකයන්ගේ සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්විණි.



ත්‍රිකුණාමලය ශාන්ත මේරි ජාතික විද්‍යාලයේ දී විශේෂ බඳවා ගැනීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්විය.





නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.

කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.



නයිටා දිනය වෙනුවෙන් කුරුණෑගල මූලික රෝහලේ අළුත්වැඩියා කටයුතු සිදු කිරීම

පුත්තලම දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



ආධුනිකයන් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනේ දෙවන අදියර ආරම්භ කිරීම.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.



ගුරු දිනය නිමිත්තෙන් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලීය පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ ඉගෙනුම ලබන සිසුන් විසින් ගුරුවරුන් උදෙසා උපහාර උළෙලක් පැවැත්වීම.



නයිටා දිනය නිමිත්තෙන් හලාවත මුහුදු වෙරළ සහ ඒ අවට ප්‍රදේශය පිරිසිදු කිරීම සහ ඩෙංගු බෝවන තැන් විනාශ කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.





සිසුන්ගේ සෞන්දර්ය හැකියාවන් ඔප්නැංවීමේ අරමුණින් වාර්ෂිකව පවත්වනු ලබන Glamour of NAITA 2019 විවිධ ප්‍රසංගය පැවැත්වීම.

අනුරාධපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



පාසල් සිසුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම.



ලෝක වැඩිහිටි දිනය වෙනුවෙන් ශාන්ති සෙවණ රජයේ වැඩිහිටි නිවාසයේ ශ්‍රමදාන වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.





පුහුණු කිරීමේ කටයුතු පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ ප්‍රදර්ශනයක් පැවැත්වීම.

පොළොන්නරුව දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



නව දිස්ත්‍රික් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ල සඳහා මුල්ගල තැබීම.



නව දිස්ත්‍රික් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලෙහි කාර්යාල කටයුතු ආරම්භ කිරීම සඳහා සර්වරාත්‍රික පිරිත් දේශනාවක් පැවැත්වීම.



විශේෂ විදුලි කාර්මික පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.

බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය





සේවා යෝජකයින් ඇගයීමේ වැඩසටහනක් කැපිටල් සිටි හෝටලයේදී පැවැත්විය.



ආධුනික සිසු සිසුවියන් සඳහා පුද්ගල සංවර්ධන වැඩසටහනක් පැවැත්විය.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.



ආධුනික සිසු සිසුවියන් ක්ෂේත්‍ර චාරිකාවක් සඳහා සහභාගී වීම.



ළමුන් සුරකිමු සංවිධානයේ මූල්‍යාධාර ඇතිව ආධුනික සිසු සිසුවියන් සඳහා ශිෂ්‍යත්ව ප්‍රදානය කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.



මුළු දිස්ත්‍රික්කයම ආවරණය වන පරිදි පාසල් සිසුන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම.



මුළු දිස්ත්‍රික්කයම ආවරණය වන පරිදි ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් පැවැත්වීම.

රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය





නයිටා දින සැමරුම වෙනුවෙන් සියලුම කාර්යමණ්ඩලය හා ආධුනිකයින්ගේ ප්‍රධානත්වයෙන් ලේ දන්දීමේ වැඩසටහනක් හා පැළ බෙදාදීමේ වැඩසටහනක් රත්නපුර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ පැවැත්විය.





රත්නපුර දිස්ත්‍රික්කයේ පාසල් කිහිපයක පන්ති කාමර සඳහා විදුලි රැහැන් ඇදීම සහ සපයා ඇති විදුලි පද්ධතිය අළුත්වැඩියා කිරීමේ කටයුතු සිදු කිරීම.



සබරගමු පළාත් සභාව මඟින් සංවිධානය කරන ලද වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන හා උසස් අධ්‍යාපනික ප්‍රදර්ශනය සඳහා ප්‍රදර්ශන කුටියක් පැවැත්වීම



ශ්‍රී සුමනාරාම විහාරයේ තීන්ත ආලේප කර අළුත්වැඩියා කටයුතු කිරීම.

කෑගල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය



බඳවා ගැනීම් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනෙහි දෙවන අදියර ක්‍රියාත්මක කිරීම.



නයිටා දිස්ත්‍රික් ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.



බඳවා ගැනීම් දෙගුණ කිරීමේ වැඩසටහනෙහි තුන්වන අදියර ක්‍රියාත්මක කිරීම.



බ්‍රැන්ඩික්ස් ආයතනයේ අනුග්‍රහයෙන් RPL සහතිකපත් ලබාදීමේ උත්සවයක් පැවැත්වීම.





නයිටා දිනය වෙනුවෙන් කාර්යමණ්ඩලයේ හා ආධුනිකයින්ගේ සහභාගීත්වයෙන් මේධානන්ද වැඩිහිටි නිවාසයේ වැඩිහිටියන් සඳහා දානය පිරිනැමීම හා පුහුණු මධ්‍යස්ථාන තාප්පය සිතුවම් කිරීම.

මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය




සිංහල හා හින්දු අලුත් අවුරුදු උත්සවය පැවැත්වීම.



ආධුනික සිසුන් සඳහා වාර්ෂික චාරිකාවක් සංවිධානය කිරීම.




ලෝක ගුරු දිනය නිමිත්තෙන් පැළ සිටුවීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.



පාඨමාලාව සාර්ථකව නිමකළ සිසුන් සඳහා සහතිකපත් ලබාදීමේ උත්සවය පැවැත්විය.





සර්ව රාත්‍රික පිරිත් දේශනාවක් හා පසු දින අළුයම මහා සංඝරුවන උදෙසා දානමය පිංකමක් පැවැත්විය.

කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය



නව තාක්ෂණය යටතේ CCTV කැමරා සවිකිරීම පිළිබඳ හඳුන්වාදීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.



පිඩිලයිට් ලංකා (පුද්) සමාගම හා සම්බන්ධව Water Proofing තාක්ෂණය පිළිබඳව වැඩමුළුවක් පැවැත්වීම.



නයිටා ක්‍රීඩා උත්සවය පැවැත්වීම.



වොලිබෝල් තරඟාවලියක් පැවැත්වීම.



මත්ද්‍රව්‍ය, ආකල්ප, රථවාහන නීති පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.



චීන නියෝජිතයින්ගේ පැමිණීම.





නයිටා දිනය වෙනුවෙන් අවශ්‍යතා ඇති දරුවන් සඳහා පාසල් උපකරණ ලබා දීම හා පැළ සිටුවීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය

2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශය

වත්කම්	සටහන්	2019 (රු.)		2018 (රු.)		
				2018 නැවත ආරම්භ කරන ලද		
ජංගම නොවන වත්කම්						
දේපල,යන්ත්‍ර සහ උපකරණ	2	2,841,060,680.62		3,010,263,854.47	1,146,799,488.30	
ප්‍රාග්ධන වැඩ ප්‍රගතිය	3	48,775,006.97	2,889,835,687.59	119,219,554.62	119,219,554.62	1,266,019,042.92
ජංගම වත්කම්						
තොග	4	15,090,936.78		13,328,148.78	13,328,148.78	
ලැබිය යුතු දේ	5	107,900,622.40		112,096,415.14	112,096,415.14	
කැන්පත්,පූර්ව ගෙවීම් හා අත්තිකාරම්	6	28,702,899.51		41,615,714.32	41,615,714.32	
කෙටිකාලීන ආයෝජන	7	72,444,808.51		76,622,153.57	76,622,153.57	
මාර්ගස්ථ මුදල්	8	10,068,238.84		1,233,548.73	1,233,548.73	
මුදල් සහ මුදල් සමාන	9	108,619,212.07	342,826,718.11	67,437,644.69	67,437,644.69	312,333,625.23
මුළු වත්කම්			**3,232,662,405.70**	**3,441,817,034.32**		**1,578,352,668.15**
කොටස් හා වගකීම්						
සමුච්චිත අතිරික්තය/හිඟය	11	992,148,711.14		747,658,064.33	(832,388,817.12)	
සමුච්චිත අතිරික්තය අර්ධ කාලීන	11a	36,228,874.50		39,693,917.31	39,693,917.31	
සංචිත	11b	428,930,480.06		1,021,219,551.07	741,584,069.35	
රජයේ ප්‍රදාන-ප්‍රාග්ධන	11c	11,213,031.84		71,249,441.66	71,249,441.66	
රජයේ ප්‍රදාන -SSDP	11d	67,389,151.99		45,645,417.94	45,645,417.94	
විලම්බිත ආදායම	13	1,192,289,150.58	2,728,199,400.11	1,141,710,286.15	1,141,710,286.15	1,207,494,315.29
ජංගම නොවන වගකීම්						
පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදන	12	239,339,472.00	239,339,472.00	175,094,677.00	175,094,677.00	175,094,677.00
ජංගම වගකීම්						
ගෙවිය යුතු	10	265,123,533.59	265,123,533.59	199,545,678.86	195,763,675.86	195,763,675.86
මුළු කොටස් හා වගකීම්			**3,232,662,405.70**	**3,441,817,034.32**		**1,578,352,668.15**

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ පිටු අංක8 සිට 19 දක්වා සටහන් සහ මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අන්තර්ගත කොටසකි.

සහතික කිරීම

2019 දෙසැම්බර් 31න් අවසන්වන වර්ෂය සඳහා සිදු කළ කටයුතු පිළිබඳ සැබෑ හා සාධාරණ දෘෂ්ටියක් ඉහත දැක්වෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශනයයෙන් ලබා දෙන බව අපි සහතික කරමු.

.....
කේ.ඒ.ඩී.තමරා රම්‍යලතා
ගිණුම් නිළධාරි

.....
එන්. ඩබ්. නයෝමි සඳමාලි
අධ්‍යක්ෂක (මූල්‍ය) - Att.D

.....
ටී.පී. ඒමී පත්මජය
අධ්‍යක්ෂක ජෙනරාල් (Act.)

.....
තරංග නලීන් ගමීලත්
සභාපති/ප්‍රධාන විධායක නිළධාරි

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනය පිළියෙල කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ වගකීම් කළමනාකරණ මණ්ඩලය හා බැඳේ.
මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ අනුමැතියට යටත් අතර ඔවුන් වෙනුවෙන් අත්සන් කරන ලදී.

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය

2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මුල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශය

විස්තරය	සටහන	2019 (Rs.)	2018 (Rs.)
මෙහෙයුම් ආදායම්			
රජයේ ප්‍රදාන - පුනරාවර්තන		1,161,995,000.00	1,175,060,000.00
රජයේ ප්‍රදාන - ප්‍රාග්ධන පුනරුත්තාපනය		5,291,729.69	15,508,938.42
ස්වයං උත්පාදක ආදායම්	11a	-	(31,681,454.63)
මාරුකල විලම්බිත ආදායම්	13	122,748,469.41	101,120,861.86
වෙනත් ආදායම්			
ආංශික නිපුණතා සංවර්ධන වැඩසටහන		50,070,021.11	89,220,153.36
වෙනත් ආධාර	14	12,485,425.04	36,292,796.69
ඕස්ට්‍රේලියානු ව්‍යාපෘතිය			4,624,950.00
ලං.වි.ම හා නයිටා ඒකාබද්ධ ව්‍යාපෘතිය			8,970,277.00
වෙනත් ආදායම්	15	114,540,315.92	61,828,449.06
මුළු ආදායම්		**1,467,130,961.17**	**1,460,944,971.76**
මෙහෙයුම් වියදම්			
පුහුණු ද්‍රව්‍ය	16	7,480,896.83	22,204,257.82
වෙනත් පුහුණු වියදම්	17	208,982,251.27	218,985,857.71
කාර්ය මණ්ඩල වියදම්- පෞද්ගලික වේතන	18	823,626,446.38	717,152,571.58
කාර්ය මණ්ඩල වියදම්-වෙනත්	19	70,098,938.73	21,395,464.01
ප්‍රවාහන හා සන්නිවේදන	20	70,200,947.54	87,903,661.26
සැපයුම් සහ කාර්යාල අවශ්‍යතා	21	22,783,627.31	45,364,037.79
උපකරණ නඩත්තුව	22	11,621,683.75	11,290,870.25
පරිශ්‍ර නඩත්තුව	23	184,462,000.01	181,343,941.59
මූල්‍ය හා වෙනත් වියදම්	24	11,843,860.38	4,514,455.19
ක්ෂයවීම්	25	241,520,451.13	133,318,578.63
විගණන ගාස්තු		1,680,866.19	584,004.61
සම්පූර්ණ මෙහෙයුම් වියදම්		**1,654,301,969.52**	**1,444,057,700.44**
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්වල ශුද්ධ අතිරික්තය (හිඟය)		**(187,171,008.35)**	**16,887,271.32**
අතිරික්ත/හිඟ පිළිබඳ සමුච්චිත ප්‍රකාශය			
නයිටා අරමුදල			
කලින් වාර්තා කරන ලද පරිදි ජනවාරි 1 වන දින සිට		(832,388,817.12)	(870,562,966.04)
ගණනය කරන ලද අතිරික්තය/(හිඟය) ස්වයංක්‍රීයව සිදු කළ		15,950,771.24	(240,823.10)
පෙර වර්ෂයේ ගැළපීම්			(16,785,577.22)
පෙර වර්ෂයේ ගැළපීම් වසර තුළ		1,995,757,765.37	6,344,494.30
පෙර වර්ෂයේ ගැළපීම් නයිටා අරමුදල් විවෘත ශේෂය	0		287,328.99
අර්ධ කාලීන			
කලින් වාර්තා කරන ලද පරිදි ජනවාරි 1 වන දින සිට අර්ධ කාලීන		39,693,917.31	71,582,600.30
පෙර වර්ෂයේ ගැළපීම්		252,991.52	45,763.16
වර්ෂයේ ගැළපීම්		874,744.50	(252,991.52)
ජනවාරි 1 වන දින සිට නැවත ආරම්භ කරන ලද		1,220,141,372.82	(809,582,171.13)
කාල සීමාව සඳහා ශුද්ධ අතිරික්තය / (හිඟය)		(187,171,008.35)	16,887,271.32
දෙසැම්බර් 31 සඳහා ශුද්ධ අතිරික්තය / (හිඟය)		**1,032,970,364.47**	**(792,694,899.81)**

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය

2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා

ඒකාබද්ධ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

විස්තරය	සටහන	2019 (Rs.)		2018 (Rs.)	
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්					
කාලපරිච්ඡේදය සඳහා අතිරික්තය (හිඟය)			(187,171,008.35)		16,887,271.29
ගැලපීම්					
ක්ෂයවීම්		241,520,451.13		133,589,815.05	
විලම්බිත ආදායම්		(122,748,469.41)		(101,120,861.86)	
වත්කම් බැහැර කිරීමේ පාඩුව		7,082.15		219.89	
වත්කම් බැහැර කිරීමේ ලාභය		(56,071.72)			
බොල් ණය AETI PU/PTC සහ ATI PU/PTC				16,069.82	
පෙර වෂී ගැලපුම නයිටා ගිණුමේ ලාභය	26	8,193,197.47		(1,201,220.99)	
පෙර වෂීයේ ගැලපීම් අර්ධකාලීන මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය හා ප්‍රධාන කාර්යාලය	27	1,127,736.02		207,228.36	
පාරිතෝෂික සඳහා ප්‍රතිපාදන		54,559,381.14		3,049,641.80	
පාරිතෝෂික ගෙවීම්		(20,496,702.14)		(13,774,173.80)	
තොග වැඩිවීම/අඩු වීම		(1,762,788.00)		(2,534,183.91)	
අය විය යුතු දේ අඩු/වැඩි වීම්		4,195,792.74		(15,124,143.89)	
තැන්පතු, කලින් ගෙවීම් සහ අත්තිකාරම්වල අඩු/වැඩි වීම්		12,912,814.81		(29,969,420.26)	
කෙටිකාලීන ආයෝජන අඩු /වැඩි වීම්		4,177,345.06		36,381,405.19	
ගෙවිය යුතු දේ අඩු/වැඩි වීම්		69,359,857.73		9,915,750.19	
			250,989,626.98		19,436,125.59
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය			63,818,618.63		36,323,396.88
ආයෝජන කටයුතු					
උපකරණ මිලදී ගැනීම		(162,680,738.75)		(147,376,559.00)	
ප්‍රාග්ධන ප්‍රගතියේ කාර්යයන්		70,444,547.65		(38,041,665.85)	
ස්ථාවර වත්කම් විකිණීම්වලින් ඉදිරියට		25,535.04		4,146.25	
විලම්බිත ආදායම් අතිරේකයන් ගැළපීම්		578,738.91			
ආයෝජන කටයුතු නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය			(91,631,917.15)		(185,414,078.60)
මූල්‍ය කටයුතු					
රජයේ ප්‍රදාන ප්‍රාග්ධන		50,208,270.31		126,777,061.58	
SSDP ප්‍රාග්ධන		27,621,285.70		30,890,888.95	
ලද ආධාර				24,657,364.19	
කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ මායිම් බිත්ති අරමුදල				(2,198,176.30)	
ආයෝජන කටයුතු නිසා උත්පාදිත ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය			77,829,556.01		180,127,138.42
මුදල් හා මුදල් වලට සමාන ශුද්ධ වැඩිවීම්			50,016,257.49		31,036,456.60
කාලය ආරම්භයේදී මුදල් හා මුදල් සමාන			68,671,193.42		37,634,736.82
කාලය අවසානයේදී මුදල් හා මුදල් සමාන			**118,687,450.91**		**68,671,193.42**

2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන්වන වසර සඳහා ශුද්ධ වත්කම් වෙනස්කම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය

විස්තරය	සමුච්චිත අරමුදල	රජයේ ප්‍රදාන ප්‍රාග්ධන	SSDP ප්‍රාග්ධන	විලම්බිත ආදායම් ප්‍රදාන (වගකීම්)	ලද ආධාර	අර්ධ කාලීන ගිණුම් මත ලාභය	යතුරුපැදි ආදායම් සංචිත	අර්ධ කාලීන ප්‍රාග්ධන සංචිත	අර්ධ කාලීන අනිවාර්යය සංචිත	එකතුව
2019 ජනවාරි මස **01** දිනට ශේෂය	**(832,388,817.12)**	**71,249,441.66**	**45,645,417.94**	**1,141,710,286.15**	**717,117,964.73**	**39,693,917.31**	**7,415,059.28**	**11,148,914.78**	**5,902,130.56**	**1,207,494,315.29**
පෙර වර්ෂ ගැලපුම්										**0.00**
වගකීම් ගිණුම් වෙත මාරු කළ පුස්තකාල අරමුදල්										**-**
විවෘත ශේෂය නැවත ආරම්භ වූ	**(832,388,817.12)**	**71,249,441.66**	**45,645,417.94**	**1,141,710,286.15**	**717,117,964.73**	**39,693,917.31**	**7,415,059.28**	**11,148,914.78**	**5,902,130.56**	**1,207,494,315.29**
GOSL වසර සඳහා ලැබුණු ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන		55,500,000.00	74,179,792.67							**129,679,792.67**
ප්‍රාග්ධන පුනරුත්ථාපන		(5,291,729.69)								**(5,291,729.69)**
වසරේ ලාභය	(187,171,008.35)					-				**(187,171,008.35)**
වෂීය සඳහා ගැලපීම්	1,995,757,765.37			-578,738.91		874,744.50				**1,996,053,770.96**
ස්වයං උත්පාදක ලාභ ප්‍රමාණය	15,950,771.24									**15,950,771.24**
RDA ලද ආධාර										**0.00**
විලම්භිත වගකීමට මාරු කිරීම්		-110,244,680.12	-52,436,058.62	173,906,072.92	- 603,514,405.18					**(592,289,071.00)**
විලම්භිත ආදායමට මාරු කිරීම්				-122,748,469.41						**(122,748,469.41)**
2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශේෂය	**992,148,711.14**	**11,213,031.85**	**67,389,151.99**	**1,192,289,150.75**	**113,603,559.55**	**40,568,661.81**	**7,415,059.28**	**11,148,914.78**	**5,902,130.56**	**2,441,678,371.71**

මූල්‍ය ප්‍රකාශ සටහන්

දේපල පිරියන හා උපකරණ

	ඉඩම්	බදු සමඟ පවතින ඉඩම්	ගොඩනැගිලි හා ප්‍රතිසංස්කරණ	යන්ත්‍ර සූත්‍ර හා උපකරණ	ගෘහ භාණ්ඩ , සවිකුරු හා කාර්යාල උපකරණ	පරිගණක උපාංග	මෝටර් රථ	පුස්තකාල පොත්	පුහුණු උපකරණ	අස්පෘශ්‍ය වත්කම්	එකතුව
පිරිවැය හෝ තක්සේරුකරණය											
වසර ආරම්භක ශේෂය	47,244,518.74	72,600,542.92	1,080,970,409.56	41,949,686.09	301,541,472.56	401,392,704.56	126,319,944.07	11,297,774.65	1,323,113,923.88	-	3,406,430,977.03
බදු සමඟ පවතින ඉඩම්	-										0.00
වැඩිවීම්: වර්ෂය තුළ එකතු කිරීම්	924,400.00		1,653,758,578.39	48,561,208.02	11,509,209.73	10,158,234.00	34,500.00	1,220,938.42	16,758,162.97	5,915,388.06	1,748,840,619.59
වැඩිවීම්/අඩුවීම්: ගැලපුම්		281,168,483.72	(233,497,358.61)		-820,952.03	3,433,315.95			(11,448,130.92)	15,679,679.52	54,515,037.63
අඩුවීම්: බැහැර කිරීමේ ගැලපීම්											0.00
වසරේ අවසාන ශේෂය	**48,168,918.74**	**353,769,026.64**	**2,501,231,629.34**	**90,510,894.11**	**312,229,730.26**	**414,984,254.51**	**126,354,444.07**	**12,518,713.07**	**1,328,423,955.93**	**21,595,067.58**	**5,209,786,634.25**
සමුච්චිත ක්ෂය වීම්											
වසර ආරම්භක ශේෂය	-	9,080,072.25	692,739,005.67	34,551,104.94	203,579,834.49	331,499,795.51	125,829,561.61	10,464,586.09	851,887,354.22		2,259,631,314.78
වැඩිවීම්: වර්ෂය තුළදී මුදල් වෙන් කිරීම්											0.00
වැඩිවීම්: වර්ෂය තුළ ක්ෂය වීම්		775,690.65	110,661,789.23	3,280,246.50	24,815,944.21	24,840,964.75	111,894.50	192,913.38	75,267,588.43	1,573,418.78	241,520,450.43
වැඩිවීම්/අඩුවීම්: ගැලපුම්		4,628.00	(130,896,369.41)	1,863,365.84	(470,888.35)	(5,868,940.70)	-	-	(1,211,982.62)	4,154,171.66	(132,426,015.58)
අඩුවීම්: බැහැර කිරීමේ ගැලපුම්	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
වසර අවසාන ශේෂය	**0.00**	**9,860,390.90**	**672,504,425.49**	**39,694,717.28**	**227,924,890.35**	**350,471,819.56**	**125,941,456.11**	**10,657,499.47**	**925,942,960.03**	**5,727,590.44**	**2,368,725,749.63**
ලිඛිතව සටහන් කල වටිනාකම											
2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට	**48,168,918.74**	**343,908,635.74**	**1,828,727,203.85**	**50,816,176.83**	**84,304,839.91**	**64,512,434.95**	**412,987.96**	**1,861,213.60**	**402,480,995.90**	**15,867,477.14**	**2,841,060,884.62**
2018 දෙසැම්බර් 31 දිනට	**47,244,518.74**	**63,520,470.67**	**388,231,403.93**	**7,398,581.15**	**97,961,638.07**	**69,892,910.05**	**490,382.46**	**833,188.56**	**471,226,394.66**	**-**	**1,146,799,488.29**

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති

පොදු ගිණුම් ප්‍රතිපත්ති

1.වාර්තා කිරීමේ ආයතනය

1990 අංක 20 දරණ තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ස්ථාපිත කොට ඇති ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය (මින් ඉදිරියට ආයතනය ලෙස සඳහන් කෙරේ) අංක 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය යන ලිපිනයෙහි පිහිටා ඇත.

2. සකස් කිරීමේ පදනම

ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකරණ ප්‍රමිත සහ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්ම මත ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තා සකස් කර ඇත.
මූල්‍ය වාර්තා ඓතිහාසික පිරිවැය මත සකස් කෙරේ. මූල්‍ය වාර්තා ශ්‍රී ලංකා රුපියල් වලින් සටහන් කොට ඇත.

2.1 මූල්‍ය වර්ෂ 2019 තුළදී, ටැලි පද්ධති ශේෂයන් හා මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා වන ශේෂයන් සැසඳුම සඳහා ජාතික මධ්‍යස්ථානවල අර්ධකාලීන පාඨමාලා සම්බන්ධ ගනුදෙනු ටැලි පද්ධතියට ගෙන ඇත.

3. සංසන්දනාත්මක තොරතුරු

3.1 පසුගිය වර්ෂයට අදාල අගයන් අදාල වසරේ ඉදිරිපත් කිරීම් සමඟ අදාල වන පරිදි ගලපා ඇත.

4. රජයේ ප්‍රදාන සහ ආධාර

4.1 සංවිධානයේ වියදම් රජයේ ප්‍රදාන මත රඳා පවතින එම ප්‍රදාන ලැබීම් ලෙස ගිණුම්ගත කර ඇත. පුනරාවර්ථන වියදම් සඳහා අදාල රජයේ ප්‍රධාන විස්තරාත්මක ආදායම් ප්‍රකාශයට බැර කර ඇති අතර ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා ලැබීම් ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අරමුදලට බැර කර ඇත.

4.2 වත්කම් මාරු කිරීම් ලෙස ලැබෙන රජයේ ප්‍රදානයන් විලම්භීත ආදායම් ලෙස සලකා ඒවායේ ආයුකාලය අනුව ගිණුම් ගත කර ඇත.

5. වත්කම් සහ තක්සේරු කිරීම් පදනම

5.1 තොග

තොග සාමාන්‍යයෙන් පිරිවැය මත තක්සේරු කරනු ලැබේ. යල් පැන ගිය මුද්‍රිත ද්‍රව්‍ය තොග සඳහා 5%ක වෙන් කිරීමක් කර ඇත.

5.2 ලැබිය යුතු

අයවිය යුතු ප්‍රමාණයන් එපරිද්දෙන් දක්වා ඇති අතර 2019.12.31 දින වන විට අධිකාරියේ සේවය නොකරන සේවකයින් ගේ අඩමාන සහ බොල් ණය සඳහා 100% ප්‍රතිපාදන ලබා දී ඇත. අභ්‍යන්තර ගනුදෙනු වලින් අයවිය යුතු ණය හැර අනෙකුත් සියලුම ණයකරුවන් සඳහා 5% ප්‍රතිපාදන බොල් සහ අඩමාන ණය ලෙස ලබා දී ඇත.

5.3 දේපල,යන්ත්‍ර සහ උපකරණ

(අ) පිළිගැනීම සහ මිනුම්

දේපල,යන්ත්‍ර සහ උපකරණ සමුච්චිත ක්ෂයවීම හෝ අපහායන අලාභ වියදම් අඩු ආකාරයෙන් දක්වා ඇත.

(ආ) පිරිවැය

දේපල,පිරියත හා උපකරණවල පිරිවැය තුළ ඒවා මිලදී ගැනීම් සහ වැඩදායී තත්වයට ගෙන ඒම සඳහා දැරූ සෘජු පිරිවැය ද අන්තර්ගත වේ.

අධිකාරියේ කාර්යසාධනය පවත්වාගෙන යාම හෝ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ස්ථීර වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම, දීර්ඝ කිරීම හෝ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වූ පසුකාලීන වියදම් ප්‍රාග්ධන වියදම් ලෙස සැලකේ.

(ඇ) භාණ්ඩ ලේඛනය - කෙටි කාලීන

ප්‍රාග්ධනය කරගත නොහැකි කෙටි කාලීන භාණ්ඩ අයිතම මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයට කපා හැර ඇත.කෙසේ වෙතත්, මෙම අයිතම පාලනය කිරීමේ අරමුණින් ලේඛනගත කර ඇති අතර භෞතික වශයෙන් ද පාලනය සිදු කෙරේ.

(ඈ) ක්ෂය වීම්

ක්ෂයවීම ගණනය කරනු ලබන්නේ වත්කම්වල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය මත සරල රේඛීය පදනමකිනි.

වත්තම් කාණ්ඩය	**ක්ෂය වීම් අනුපාතය**
බදු සමඟ පවතින ඉඩම්	කල් බදු කාලය තුළ
ගොඩනැගිලි	5%
යන්ත්‍ර සූත්‍ර හා උපකරණ	10%
ගෘහ භාණ්ඩ , සවිකුරු හා කාර්යාල උපකරණ	10%
පරිගණක උපාංග	25%
පුස්තකාල පොත්	10%
මෝටර් රථ	25%
අස්පෘශ්‍ය වත්කම්	10%

5.4 මුදල් හා මුදල් සමාන

අතැති මුදල්, බැංකු තැන්පතු, කෙටි කාලීන ආයෝජන, මුදල් හා මුදල් සමාන ලෙස අර්ථ දැක්විය හැක.

අතැති මුදල් සහ බැංකු තැන්පතු, කෙටි කාලීන ආයෝජන, මාර්ගස්ථ මුදල්, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේදී මුදල් හා මුදල් සමාන ලෙස සැලකේ.

6. වගකීම් සහ ප්‍රතිපාදන

ශේෂ පත්‍රයේ දිනට ඇති සියලුම වගකීම් මුදල් ප්‍රකාශයට ඇතුළත් කර ඇති අතර දැනටමත් පවතිනවා යැයි සැලකෙන වගකීම් සඳහා ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන ලබා දී ඇති නමුත් ඒවායේ වටිනාකම නිවැරදිව ගණනය කළ නොහැක. ඉල්ලුම මත සිදුකළ යුතු ගෙවීම් හෝ ශේෂ පත්‍රයේ දින සිට වසරක් ඇතුළත සිදු කළ යුතු ගෙවීම්, මූල්‍ය ප්‍රකාශයේ වර්තමාන වගකීම් ලෙස සැලකේ.ශේෂ පත්‍රයේ දින සිට වසරකට පසුව සිදුකළ යුතු ගෙවීම් වත්මන්-නොවන වගකීම් ලෙස මුදල් ප්‍රකාශයේ සැලකේ.

6.1 පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදන

සියළුම සේවකයින්ට ආරම්භක වර්ෂයේ සිට ගෙවිය යුතු පාරිතෝෂික දීමනා සඳහා ප්‍රතිපාදන සලසා ඇත. කෙසේ වුවද, 1983 අංක 12 දරණ ප්‍රතිපාදන පනතට සහ ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ 16වන වගන්තියට අනුව සේවකයෙකු කෙරෙහි මෙම වගකීම බල පැවැත්වෙන්නේ වසර 5 ක අඛණ්ඩ සේවය සම්පූර්ණ කළ විටය.

6.2 නිශ්චිත දායක සැලසුම්

නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම් සඳහා ගෙවිය යුතු දායක මුදල්,වියදම් ලෙස ආදායම් ප්‍රකාශයේදී සැලකේ. අධිකාරිය සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට (EPF) සහ සේවක භාරකාර අරමුදල (ETF) සඳහා සේවකයින්ගේ දළ වැටුපෙන් 15% සහ 3% ට නොඅඩු මුදලකින් දායක වේ.

7. ආදායම

රජයෙන් ලද ආධාර, පුනරාවර්තන වියදම් ලෙස ලද දේශීය හා විදේශීය ආධාර සහ අධිකාරියේ විවිධ ආදායම් මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයට බැර කර ඇත. ප්‍රාග්ධන ප්‍රදානයන්ගෙන් ප්‍රධාන අලුත්වැඩියාවන් සහ ප්‍රාග්ධන වත්කම් වැඩිවීම් සඳහා වියදම් කළ මුදල් මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයට ප්‍රාග්ධනිත කර නොමැති අතර සමාන මුදලක් ප්‍රාග්ධන ප්‍රදානවලින් මාරු කර ඇත.

ස්ථාවර වත්කම්වල හඳුනාගත් වගකීම් සහ ක්ෂයවීම් සඳහා ප්‍රතිපාදන ලැබීමෙන් පසු අතිරික්තය/හිඟය හෝ වියදමට වඩා වැඩි ආදායම ඇති විය.

අධිකාරිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී සහ එහි ප්‍රාග්ධන වත්කම් පවත්වාගෙන යාමේදී සිදුවන වියදම් අයභාරගත කර ඇත.

8. ප්‍රාග්ධන කැපවීම් සහ අවිනිශ්චිත වගකීම්

සියළු ද්‍රව්‍යමය ප්‍රාග්ධන කැපවීම් සහ අවිනිශ්චිත වගකීම් සැලකිල්ලට ගෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් හෝ අනාවරණය කිරීම් සිදු කරනු ලැබේ

9. ශේෂ පත්‍රයේ දිනට පසු සිදුවීම්

ශේෂ පත්‍රයේ දිනට පසුව සිදු වූ සිදුවීම් සලකා බලා අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හිදී ගිණුම් තුළ අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කර ඇත.

10. මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

විලම්භිත ආදායම් අඩුවීම්/වැඩිවීම් මුදල් නොවන සංචලනයන් සේ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ දක්වා ඇත.

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය எனது இல. My No. VTY/E/NAITA/1/19/82 ඔබේ අංකය உமது இல. Your No. දිනය திகதி Date 2021 සැප්තැම්බර් 15 දින

සභාපති

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරියේ 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව විගණකාධිපති වාර්තාව

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්ත්වාගණනය කළ මතය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරියේ 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154 (6) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව මාගේ වාර්තාව යථා කාලයේදී පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කරනු ලැබේ.

මාගේ වාර්තාවේ තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම කොටසේ විස්තර කර ඇති කරුණු වලින් වන බලපෑම හැර, අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව
+94 11 2 88 70 28 - 34
இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை.
+94 11 2 88 72 23
No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
ag@auditorgeneral.gov.lk
www.naosl.gov.lk

1.2 තත්ත්වාගණනය කල මතය සඳහා පදනම

(අ) ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 7 හි 65 ඡේදය ප්‍රකාරව ජංගම නොවන වත්කම්වල ඵලදායී ජීවිත කාලය වාර්ෂිකව තක්සේරු කර නොතිබීම හේතුවෙන් පිරිවැය රු. 125,829,561 ක්වූ මෝටර් වාහන සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය කර තිබූ නමුත් තවදුරටත් භාවිතයට ගනිමින් පැවතුණි. ඒ අනුව ඇතිවූ ඇස්තමේන්තුගත දෝෂය ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 03 ප්‍රකාරව ප්‍රතිශෝධනය කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

(ආ) අධිකාරියේ ජංගම නොවන වත්කම් ක්ෂය කිරීමේ ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිය අනුව ක්ෂය ගණනය කිරීමේ දී ඇති වූ දෝෂ හේතුවෙන් සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා වන ක්ෂය වියදම රු. 1,036,737 ක් අඩුවෙන් ගිණුම්ගත කර තිබීම හේතුවෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ ඌනතාවය එම ප්‍රමාණයෙන් අඩුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වුණි.

(ඇ) කුලී පදනමට ලබාගත් ඉඩමකට අදාලව 2007 වර්ෂයේ සිට 2018 වර්ෂය දක්වා කාලපරිච්චේදයට අදාලව ගෙවිය යුතු රු. 6,070,000 ක බදුකුලී ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභයට ගැලපීම වෙනුවට සමාලෝචිත වර්ෂයේ වියදමක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබීම නිසා සමාලෝචිත වර්ෂයේ ඌනතාවය එම ප්‍රමාණයෙන් වැඩියෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වුණි.

(ඈ) 2019 වර්ෂයට අදාල එකතු වටිනාකම රු. 3,634,377 ක් වූ ගෙවීම් වවුචර්පත් 39 ක් විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් නොකෙරුණි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ කළමනාකරණයේ සහ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, අධිකාරිය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය අධිකාරිය ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා අධිකාරියේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

අධිකාරියේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධ වගකීම, පාලනය කරන පාර්ශවයන් විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16 (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, අධිකාරියේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑමවිටම ප්‍රමාණාත්මක අවප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක අවප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බවට අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. තවද,

- වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීමේදී හා තක්සේරු කිරීමේදී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීමෙන් වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන්නා වූ අවදානම් මහහරවා ගැනීමට, ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම මාගේ මතයට පදනම් වේ. ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදු වන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන අතර, දුස්සන්ධානය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, චේතනාන්විත මඟහැරීම් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟහැරීම් වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවේ.
- අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අධිකාරියේ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලද නමුත්, අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි.

- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරන ප්‍රතිපත්තිවල සහ ගිණුම්කරන ඇස්තමේන්තු වල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම්වල යෝග්‍යතාවය අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් අධිකාරියේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබෙද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා අධිකාරියේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරවිකිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරවිකිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඉදිරිපත් කිරීම, ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය ඇගයීමට ලක්කල අතර ඒ සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව පාලනය කරනු ලබන පාර්ශවයන් දැනුවත් කරන ලදී.

2. වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ පහත සඳහන් අවශ්‍යතාවයන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ ප්‍රතිපාදන ඇතුලත් වේ.

2.1.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (අ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවන් අනුව, මාගේ වාර්තාවේ තත්ත්වාගණනය කල මතය සඳහා පදනම කොටසේ විස්තර කර ඇති කරුණු වලින් වන බලපෑම හැර, විගණනය සඳහා අවශ්‍ය සියලු තොරතුරු සහ පැහැදිලි කිරීම් මා විසින් ලබාගන්නා ලද අතර, මාගේ පරීක්ෂණයෙන් පෙනී යන ආකාරයට නිසි මූල්‍ය වාර්තා අධිකාරියේ පවත්වාගෙන ගොස් තිබුණි.

2.1.2 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6 (1) (ඈ) (iii) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වේ.

2.1.3 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6 (1) (ඈ) (iv) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ඉකුත් වර්ෂයේදී මා විසින් සිදුකරන ලද නිර්දේශයන් අධිකාරියේ ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත්ව ඇත.

2.2 අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාමාර්ග සහ ලබා ගන්නා ලද සාක්ෂි මත හා ප්‍රමාණාත්මක කරුණුවලට සීමා කිරීම තුල, පහත සඳහන් ප්‍රකාශ කිරීමට තරම් කිසිවක් මාගේ අවධානයට ලක් නොවීය.

2.2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඈ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව කොමිෂන් සභාවේ පාලක මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකුට අධිකාරියේ සම්බන්ධවී යම් ගිවිසුමක් සම්බන්ධයෙන් සෘජුව හෝ අන්‍යාකාරයකින් සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික තත්ත්වයෙන් බැහැරව සම්බන්ධයක් ඇති බව.

2.2.2 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඊ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ හැර යම් අදාල ලිඛිත නීතියකට හෝ අධිකාරියේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානවලට අනුකූල නොවන ලෙස ක්‍රියා කර ඇති බව.

නීතිරීති /විධානයට යොමුව	විස්තරය
(අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහය	
i. මුදල් රෙගුලාසි 138	වවුවරයකට ගෙවීම් කිරීමට පෙර වවුවරය සෑම අතින්ම සම්පූර්ණ බවට, ගෙවීම් සහතික කරන නිලධාරියා විසින් සහතික විය යුතු වුවත් ඊට පටහැනිව ජාතික පුහුණු අභ්‍යාස ආයතනයක රු. 385,905 ක්වූ ගෙවීම් වවුවර්පත් 10 ක් සහතික කිරීමෙන් තොරව ගෙවීම් කර තිබූ බව නිරීක්ෂණය විය.
ii. මුදල් රෙගුලාසි 757(2)	වර්ෂය අවසානයේ සියලු භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාවල පිටපත් විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කලයුතු වුවත් ප්‍රධාන කාර්යාලය හා දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 06 කට අදාලව භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා ඉදිරිපත් නොකෙරුණි.

(ආ) 2015 ජූලි 14 දිනැති අංක 3/2015 දරන රාජ්‍ය මුදල් වක්‍රලේඛය

i. මුදල් රෙගුලාසි 371/5ඡේදය	අග්‍රිම නිකුත් කල මුදල් වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනට වැඩියෙන් පියවීම ප්‍රමාද නොකල යුතු වුවත් සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනට රු. 3,823,220 ක නොපියවූ අතුරු අග්‍රිම ශේෂයක් පැවතුණි.
ii. මුදල් රෙගුලාසි 371(2) b ඡේදය	එක් අවස්ථාවකදී එක් මාණ්ඩලික නිලධාරියෙකු වෙත උපරිම වශයෙන් රු. 100,000 ක තත්කාර්ය අතුරු අග්‍රිම නිකුත් කලහැකි වුවත් ඊට පටහැනි ලෙස සමාලෝචිත වර්ෂයේදී අවස්ථා 07 කදී රු. 108,800 ක සිට රු. 397,270 ක් දක්වා තත්කාර්ය අතුරු අග්‍රිම නිකුත් කර තිබුණි.

2.2.3 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (උ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අධිකාරියේ බලතල , කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූල නොවන ලෙස කටයුතු කර ඇති බව.

2.2.4 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඌ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ හැර අධිකාරියේ සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුල අදාල නීති රීති වලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර නොමැති බව.

(අ) ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 4.3.1 හා 4.3.2 ඡේදයන්හි විධිවිධාන අනුව මුළු පිරිවැය ඇස්තමේන්තුවක් සකස් කිරීමකින් තොරව හා මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 5.3.1 (ඇ) ඡේදයට පටහැනි ලෙස තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුවේ අනුමැතියක් ලබා නොගත් ලංසු ලේඛන පදනම් කරගෙන තෝරාගත් කොන්ත්‍රාත්කරුවෙකු තෝරා ගෙන ජාතික පුහුණු අභ්‍යාස ආයතනයක පැරණි දෙමහල් ගොඩනැගිල්ලක් 2018 වර්ෂයේදී රු. 8,381,900 ක් වැයකර නවීකරණය කර තිබුණි. එසේම එම නේවාසිකාගාරයේ භාවිතය සඳහා 2019 වර්ෂයේදී රු. 485,185 ක් වැයකර උපකරණ මිලදීගෙන තිබුණි. එසේ වුවත් මෙම ගොඩනැගිල්ල හා උපකරණ 2021 ජූනි මාසය දක්වාම භාවිතයට ගෙන නොතිබුණි.

(ආ) ජාතික පුහුණු අභ්‍යාස ආයතනය යටතේ පවතින මුද්‍රණ අංශය සඳහා ලිපිද්‍රව්‍ය මිලදී ගැනීමේ දී , ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 4.4.2 ඡේදයට පටහැනි ලෙස තරඟකාරී මිල කැඳවීම් සිදුකර භාණ්ඩ මිලට ගැනීමෙන් බැහැරවීම සඳහා සභාපතිවරයාට අනුමත කළ හැකි මිලදී ගැනීම් සීමාව දක්වා මිලදී ගැනීම් කොටස් කර රු. 500,000 ක සීමාව යටතේ එකම ආයතනයකින් මිල කැඳවීමකින් තොරව විවිධ මිල ගණන් යටතේ සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ එකතුව රු. 8,850,721 ක මුද්‍රණ ලිපිද්‍රව්‍ය මිලදී ගෙන තිබුණි. ඒ හේතුවෙන් ආයතනයට ලබාගත හැකිව තිබුණු වට්ටම් හා වැඩි කරගකාරිත්වයකට යොමු කිරීම තුලින් ලබාගත හැකිව තිබුණු ආර්ථික වාසි අහිමි වී තිබුණි. එසේම පවතින තොග ශේෂයන් නොසලකා මිලදී ගැනීම හේතුවෙන් මුද්‍රණ තීන්ත හා විවිධ අමුද්‍රව්‍ය වර්ග 11 කට අදාළව අයිතම 92 ක් කල් ඉකුත් වී තිබුණි.

2.3 වෙනත් කරුණු

(අ) ජාතික පුහුණු අභ්‍යාස ආයතනයක ආධුනිකයන් විසින් නිෂ්පාදනය කරනු ලබන ලීබඩු අලෙවි කිරීමේ අරමුණින් 2014 හා 2016 කාලපරිච්ඡේදය තුල රු. 18,847,771 ක් වැයකර ආයතන භූමියේ ඉදිකරන ලද ප්‍රදර්ශනාගාර ගොඩනැගිල්ල සහ ජාතික පුහුණු අභ්‍යාස ආයතන 02 ක 2018 හා 2019 වර්ෂවලදී පිළිවෙලින් රු. 2,863,475 ක් හා රු. 790,500 ක් වැය කර මිල දී ගත් උපකරණ 2021 ජුනි මාසය දක්වාම කිසිදු භාවිතයකින් තොරව නිෂ්කාර්යව පැවතුණි .

(ආ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනට එකතුව රු. 110,783,640 ක් වූ ලැබිය යුතු ණය ශේෂය තුල වර්ෂ 02 සිට වර්ෂ 14 අතර කාලපරිච්ඡේදයක් තුළ අයකර නොගත් එකතුව රු. 38,254,776 ක් වූ විවධ ණයගැනි ශේෂ හා එකතුව රු. 966,107 ක් වූ සේවක ණය ඇතුලත් වී තිබූ අතර මෙම ණය ශේෂයන් අයකර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

(ඇ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනට එකතුව රු. 265,123,534 ක් වූ ගෙවිය යුතු ශේෂය තුල වර්ෂ 02 සිට වර්ෂ 12 අතර කාලපරිච්ඡේදයකට අදාල ගෙවිය යුතු අත්තිකාරම්, ගෙවිය යුතු තැන්පතු ශේෂ හා විවිධ ණයහිමියන්ගේ එකතු වටිනාකම වූ රු. 60,006,839 ක් ඇතුලත්ව තිබූ අතර මෙම ණය ශේෂ නිරවුල් කිරීමට කළමනාකරණය විසින් කටයුතු කර නොතිබුණි.

(ඇ) ජාතික පුහුණු අභ්‍යාස ආයතනයක ඉදිකිරීම් අංශයේ බහුකාර්ය ඉදිකිරීම් පාඨමාලාවට 2018 වර්ෂයෙන් පසුව ආධුනිකයින් බඳවා ගෙන පාඨමාලා නොපැවැත්වීම හේතුවෙන් පුහුණු උපකරණ 84 කට අදාල අයිතම 3,459 ක් විනාශ වෙමින් පවතින බව 2020 ජනවාරි මාසයේදී විගණනය විසින් සිදු කරන ලද භෞතික පරීක්ෂාවේදී නිරීක්ෂණය විය.

ඩබ්ලිව්.පී.සී. වික්‍රමරත්න

විගණකාධිපති

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳ 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 වන වගන්ති ප්‍රකාරව විගණකාධිපති වාර්තාව සඳහා පිළිතුරු

1.2 නත්ත්වාගණනය කල මතය සඳහා පදනම

(අ) 2019 වර්ෂයේ අවසාන ගිණුම් පිළියෙල කරන විට අධිකාරියේ ජංගම නොවන වත්කම් තුල අන්තර්ගත වූ මෝටර් වාහන ප්‍රත්‍යාගණනයක් සිදුවී නොතිබුනු අතර, ජාතික විගණන ආයතනයෙන් මේ සම්බන්ධව විමසීම් කර ඇත. ඒ අනුව 2020 වර්ෂයේදී මෝටර් වාහන ප්‍රත්‍යාගණනයක් සිදු කරන ලද අතර, එම ප්‍රත්‍යාගණන අගයන් 2020 වර්ෂයේ ගිණුම් පොත් වල ඇතුලත් කර 2020 වර්ෂයේ අවසාන මූල්‍ය වාර්තා පිළියෙල කිරීමේදී ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 03 ප්‍රකාරව කටයුතු කර ඇත.

(ආ) මෙම වරද 2020 වර්ෂයේදී Journal voucher අංක 803/808 සහ 809 මගින් නිවැරදි කර ඇත.

(ඇ) බදුල්ල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයේ ඉඩමකට අදාලව 2007 වර්ෂයේ සිට 2019 වර්ෂය දක්වා ගෙවිය යුතු බදු කුලියක් පැවතුනු අතර, එම ගෙවිය යුතු ශේෂයක් වෙනුවෙන් අවසාන මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල ප්‍රතිපාදනයක් සිදුකර නො තිබිණි. පසුව 2019 වර්ෂයේදී මෙම ප්‍රතිපාදනයන් සිදු කර ඇති අතර, 2007 සිට 2018 වර්ෂය දක්වා වූ එම මුදල (රු. 60,70,000/-) රඳවාගත් ලාභයට ගැලපිය යුතු වුවද, ගිණුම් තැබීමේ දෝෂයක් හේතුවෙන් මෙම මුදල 2019 වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුල දක්වා ඇත.

(ඈ) කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලයට අදාල මෙම වවුවර පත් 39 පිලිබඳව සොයා බලා ඉතා කඩිනමින් විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු යොදා ඇති අතර, ඉදිරියේදී මෙවැනි අඩුපාඩු සිදු නොවීමට දැනටමත් කටයුතු යොදා ඇත.

2.2.2. නීතිරීති / විධානයට යොමුව

(අ) i. මුදල් රෙගුලාසි 138

සහතික කිරීමේ නිලධාරියා වෙතින් සිදුව ඇති අතපසු වීමකින් අදාල වවුවර පත් සඳහා සහතික කිරීම සිදුවී නොමැති අතර, මින් ඉදිරියට මෙවැනි අතපසුවීම් සිදු නොවන පරිදි කටයුතු කිරීමට අදාල නිලධාරියා වෙත උපදෙස් ලබා දී ඇත.

ii. මුදල් රෙගුලාසි 757 (2)

2019 වසරට අදාලව අධිකාරිය සියළු කාර්යාල ආවරණය වන පරිදි භාණ්ඩ සමීක්ෂණ කටයුතු සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරමින් තිබූ අතර, හදිසියේ ඇතිවූ Covid 19 වසංගත තත්වය හේතුවෙන් 2020 මාර්තු මස සිට රට පුරා ඇඳිරිනීති තත්වයක් ක්‍රියාත්මක වීම තුල ප්‍රධාන කාර්යාලයේ අනු අංශ දෙකක් සහ කෑගල්ල, නුවරඑළිය හා මාතලේ යන ස්ථානවල සමීක්ෂණ කටයුතු පැවැත්වීමට නොහැකි විය. අනෙකුත් සියළු ස්ථාන වලට අදාලව සමීක්ෂණ කටයුතු සිදුකොට සමීක්ෂණ වාර්තා රජයේ විගණන අංශය වෙත භාරදීමට කටයුතු කර ඇත. කෙසේ වෙතත් 2020 වසරට අදාලව මෙම ස්ථානද ආවරණය වන පරිදි සමීක්ෂණ කටයුතු සිදුකර ඇත

(ආ) 2015 ජූලි 14 දිනැති අංක 3 / 2015 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛය

i. මුදල් රෙගුලාසි 371/ 5 ඡේදය

සමහර දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවල 2019.12.31 දිනට අනුව පියවන ලෙස උපදෙස් දී තිබූ නොපියවූ අවස්ථා තිබිණ. වර්තමානයේ සියලුම අග්‍රිම පියවීමට කටයුතු කර ඇති අතර, මෙවැනි අඩුපාඩු ඉදිරියේදී සිදු නොවීමට කටයුතු කරනු ඇත.

ii. මුදල් රෙගුලාසි 371/ (2) b ඡේදය

ඉදිරියේදී මෙවැනි තත්වයන් ඇති නොවන පරිදි කටයුතු කිරීමට අවශ්‍ය විධි විධාන යොදා ඇත.

2.2.4. ප්‍රසම්පාදන පිළිවෙත් ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී සිදුව ඇති අඩුපාඩු හා දුර්වලතා ඉදිරියේදී ඇති නොවන පරිදි කටයුතු කිරීම සඳහා අදාල නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමට කටයුතු කර ඇත.

(අ) මේ වන විට එම ගොඩනැගිල්ල අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) යටතේ පුහුණු මධ්‍යස්ථානයක් ලෙස භාවිතයට ගෙන ඇත.

ශිෂ්‍ය නේවාසිකාගාරය වෙත ලබා ගත් භාණ්ඩ මතු ප්‍රයෝජනයට ගන්නා තෙක් ගබඩා කර ඇත.

(ආ) මුද්‍රණ කටයුතු සඳහා ඇණවුමක් ලද පසු ඒ සඳහා අවශ්‍ය වන කඩදාසි තීන්ත හා අනෙකුත් රසායන ද්‍රව්‍ය මිලට‌ගැනීමේදී මිල කැඳවුම් කර මිලට ගැනීම දීර්ඝ කාලයක් ගතවන බැවින් ඒ හේතු කරගෙන මුද්‍රණ කටයුතුවල ඇතිවන ප්‍රමාදය අවම කර ගැනීම සඳහා මෙම ක්‍රමය අනුගමනය කර ඇත. කෙසේ නමුත් මින් ඉදිරියට මෙවැනි තත්වයන් ඇති නොවන පරිදි කටයුතු කිරීම සඳහා අදාල නිලධාරීන් වෙත උපදෙස් ලබාදී ඇත.

ඒ වන විට මුද්‍රණ අංශය සතුව ගබඩා පහසුකම් නොමැති වීමත්, එවකට පැවති මූල්‍ය දුෂ්කරතා හේතුවෙන් අවස්ථාවෝචිතව අවශ්‍යතා හඳුනාගෙන අමුද්‍රව්‍ය ලබාදීම සිදුවී ඇත. මේ වන විට ගබඩා පහසුකම් ලැබී ඇති බැවින් ඉදිරියේදී ඒ සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු සැලසුම් කර ඇත.

වසර කීපයකට පෙර ලැබී ඇති අමුද්‍රව්‍ය කීපයක් කල් ඉකුත් වීමකට ලක්වී ඇත. අදාල කාල සීමාව තුලදී (PM 74) මුද්‍රණ යන්ත්‍රය ක්‍රියා විරහිතවී පැවතීමත්, යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු තනතුර පුරප්පාඩු වීමත් හේතුවෙන් මුද්‍රණ කටයුතු සිදු නොවීමෙන් තීන්ත වර්ග කීපයක් කල් ඉකුත් වීමට ලක්වී ඇත. මුද්‍රණ කඩදාසි වර්ග පසුව භාවිතයටගෙන ඇත. මෙම ද්‍රව්‍ය මිලදී ගැනීම් වාර්ෂික ඇස්තමේන්තු පදනම් කරගෙන සිදුකර ඇති අතර, ඉදිරියේදී මුද්‍රණ අංශයට අවශ්‍යතාවය දැනුම් දුන් අවස්ථාවේදී අදාල ද්‍රව්‍ය ඇණවුම් කිරීමට ගිණුම් අංශය හා සමග සම්බන්ධවී කටයුතු සිදු කෙරෙනු ඇත.

මුද්‍රණ කටයුතු අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යෑමට හැකි වන පරදි එසේ කටයුතු කර ඇති අතර, ඉදිරියේදී වට්ටම් හා තරඟ කාරිත්වය තුලින් ආර්ථික වාසි ලබාගත හැකි වන පරිදි ද්‍රව්‍ය මිලදී ගැනීම සඳහා කටයුතු යොදා ඇත.

2.3 <u>**වෙනත් කරුණු**</u>

(අ) මෙම ප්‍රදර්ශනාගාර ගොඩනැගිල්ල ඉදිරි ආයතනික කටයුතු වෙනුවෙන් භාවිතා කිරීමට යෝජිත අතර, එහි ජල සැපයුම සිදුකර ඇති අතර, තෙකලා විදුලි බලය ලබා ගැනීම සඳහා (අමාත්‍යාංශයෙන් වෙන්කර ඇති යටිතල පහසුකම් සංවර්ධන වැඩසටහන යටතේ) ඉදිරියේදී කටයුතු කිරීමට අපේක්ෂිතය. යටිතල පහසුකම් යටතේ සැලසුම් කොට ඇත.

මෙම ව්‍යායාම මධ්‍යස්ථානය එවකට සිටි සභාපතිතුමාගේ උපදෙස් මත රු.790,500.00ක් වැය කර පිහිටුවන ලද අතර, එහි උපකරණ සපයාගැනීම සම්පූර්ණ වූයේ 2019.09.19 දිනවේ. ඒ සඳහා අවශ්‍ය කාපට් මිලදී ගැනීමට ප්‍රතිපාදන හිඟ වීමෙන් පසු ප්‍රමාදවූ අතර, 2020 වර්ෂය මුලදී ඇතිවූ කොරෝනා වසංගත තත්වය හේතුවෙන් සෞඛ්‍ය ආරක්ෂිත නොවන හෙයින් සිසුන්ට එය භාවිතා කිරීමට ඉඩ නොදෙන ලදී. ඉදිරියේ දී මෙම වසංගත තත්වය පහව ගිය පසු මෙම මධ්‍යස්ථානය භාවිතා කිරීමට බලාපොරොත්තු වේ.

2018 වසරේදී රු. 2,863,475.00 වැය කර මිලදී ගන්නා ලද Paper Folding යන්ත්‍රය සඳහා රජයේ මුද්‍රණාලය විසින් අදාල පිරිවිතරයන් හා චාර්තා ලබාදුන් අතර, ඒ අනුව තාක්ෂණික කමිටුව මගින් නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කිරීමට අංශ ප්‍රධානී (මුද්‍රණ) වෙත ලිඛිත උපදෙස් 2021.07.16 දින ලබාදීමට කටයුතු කර ඇත.

(ආ) ලැබිය යුතු රු. 110,783,640.00 ක මුදලින් රු. 62,378,491.00 ක් කාර්ය මණ්ඩල ණය හා අත්තිකාරම් වේ. එම මුදලින් රු. 966,107.00 ක මුදලක් ආයතනයෙන් ඉවත්ව ගොස් ඇති කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින්ගෙන් ලැබිය යුතු මුදලක් වන අතර, එම මුදල ක්‍රමිකව අය කර ගැනීමට කටයුතු යොදා ඇති අතර, ඉතිරි කාර්ය මණ්ඩල ණය හා අත්තිකාරම් මාසිකව වැටුපින් අයකර ගනිමින් පවතී.

2019 අවසාන ගිණුම් වාර්තා තුල රු. 48,405,148.36 ක විවිධ ණය ගැති ශේෂයක් පැවතුන අතර, ඉන් රු.29, 980, 878.00 ක මුදල SSDP ව්‍යාපෘතියෙන් අයවිය යුතු මුදලක් වේ. එම මුදල ලබාදිය නොහැකි බව මේ වන විට එම ව්‍යාපෘති කාර්යාලය විසින් දැනුම් දී ඇති බැවින් එකී ලැබිය යුතු ශේෂය පොත් වලින් ඉවත් කිරීමට කටයුතු කල යුතුව ඇත. රු. 11,296,974.00 ක මුදලක් 2020.12.31 දින වන විට පියවී ඇති අතර, තව දුරටත් අයකර ගතයුතුව ඇති ශේෂය රු. 7,127, 295.00 ක් වන අතර, මෙම මුදල අයකර ගැනීම සඳහා කටයුතු කරමින් පවතී.

(ඇ) විගණන වාර්තාවේ සඳහන් රු.265,123,534.00 වූ ගෙවිය යුතු ශේෂ මුදලින් රු. 74,131.406.00ක් ගෙවිය යුතු තැන්පතු වන අතර, ඉන් රු. 4,567,683.00ක් 2020.12.31 දින වන විට පියවී ඇත. ඉතිරි මුදල තුල රු. 33,121, 919.00 ක ආධුනික සුභ සාධක අරමුදල් ශේෂය ඇති අතර, එය ආධුනිකයින් ඉල්ලුම් කල විට ගෙවීම් කරනු ලබන අරමුදලකි.

විවිධ ණය හිමි ශේෂය රු. 33,444,322 ක් වන අතර, ඉන් රු.11,242,366.00 ක මුදලක් 2020.12.31 දින වන විට පියවී ඇත. උපචිත වියදම් ශේෂය රු.157,501,878 ක් වන අතර, එය 2020 වසර තුල පියවී ඇත.

(ඈ) බහුකාර්ය ඉදිකිරීම් පාඨමාලාව ආරම්භ කිරීම සිදුවී ඇත්තේ ආයතනයේ එවකට පැවති පුහුණු අංශ 05එකතු වීමෙනි.

1. ලී වැඩ තාක්ෂණ අංශය
2. ඉදිකිරීම් අංශය
3. විදුලි අංශය
4. ශීතකරණ හා වායු සමීකරණ අංශය
5. යාන්ත්‍රික අංශය

ඉහත සියලු අංශයන්හි ආයුධ හා උපකරණ මෙම පාඨමාලාව සඳහා භාවිතකර ඇති අතර, එම පාඨමාලාව සඳහා විශේෂයෙන් ආයුධ උපකරණ මිලදී ගැනීමක් සිදුවී නොමැත. 2018 වර්ෂයෙන් පසුව මෙම පාඨමාලාව සඳහා අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබුවද ප්‍රමාණවත් අයදුම්කරුවන් ඉදිරිපත් නොවූ බැවින් පාඨමාලාව පවත්වාගෙන යාමට නොහැකි වූවද, ඉහත අංශ මගින් පවත්වාගෙන යනු ලැබූ පූර්ණ කාලීන පාඨමාලාවන් සඳහා අදාල උපකරණ භාවිතා කරනු ලැබේ.