விரைவான மீட்சியுடனான எழுச்சி



ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை

ஆண்டறிக்கை 2020

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை
19 - 23 Floors,
“MEHEWARA PIYESA”,
P.O.Box 807, Kirula Road,
Narahenpita, Colombo 05.
Tel: 011 7747201
Fax: 011 2503917
Email: finance@etfb.lk
Web: www.etfb.lk



ஊழியர் நம்பிக்கைப்
பொறுப்பு நிதியச் சபை
ஆண்டறிக்கை 2020

http://www.etfb.lk



உருவாக்கப்பட்ட பெறுமதி (வெளியீடுகள்)

முதலீட்டு மூவதனம்

அங்கத்தவர்	375Bn
ROI	9.08%

அங்கத்தவர்கள்

வட்டி	3%
பங்கிலாபம்	5%

ஊழியர்கள்

தனிப்பட்ட செலவினம்	1.3Bn
பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி செலவு	2.3Mn
ஆளணிப் புரள்வு	கீழ் 5%

சமூகம்

கோரிக்கை கொடுப்பனவு (வட்டி மற்றும் பங்கிலாபம்)	19Bn
இருதய சிகிச்சை	108Mn
வீட்டுத் திட்டம்	1,003Mn
மரண நலன்கள்	94Mn
ஐந்தாம் ஆண்டு புலமைப் பரிசில்	135Mn
கல்வி நிதி	45Mn
சிரமசுவ திட்டம்	7Mn
நிரந்தர அங்கவீனம்	11Mn
சிறுநீரகம் மாற்றுதல்	3Mn
கண்வில்லை பொருத்தல்	3Mn

நிறுவனஞ்சார் மீளாய்வு

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையானது ஒரு நம்பிக்கையாளர் அல்லது பொறுப்பாளரின் வகிபங்கினைக் கொண்ட ஓர் ஒழுங்கான நிறுவனக் கட்டமைப்பைக் கொண்டுள்ளதுடன், எதிர்காலத்தில் ஒரு உன்னதமான நிதி நிறுவனமாகச் செயற்பட வைப்பதே முகாமைத்துவத்தின் நோக்கமாகும். நிறுவனக் கட்டமைப்பினைப் பற்றி சட்டவிதிகளில் தெளிவாகக் குறிப்பிடப்படவில்லை. எவ்வாறாயினும் சட்டப் பிரிவு 5 இன் கீழ், சபையானது அதன் செயற்பாட்டு விதிமுறைகளை நெறிப்படுத்தலாம் எனக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

நிதியச் செயற்பாட்டின் ஒட்டுமொத்த முகாமைத்துவப் பொறுப்புக்களும் அதன் பணிப்பாளர் சபையிலேயே தங்கியுள்ளது. பணிப்பாளர் சபையானது 9 உறுப்பினர்களைக் கொண்டுள்ளது. இவ் ஒன்பது உறுப்பினர்களில் 4 பேர் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சராலும் தலா ஒரு உறுப்பினர் வீதம் நிதி மற்றும் வணிக விடயங்களிற்கு பொறுப்பான அமைசர்களாலும் ஒரு உறுப்பினர் இலங்கைத் தொழிலாளர் சம்மேளனத்தாலும் இரு உறுப்பினர்கள் 100,000 இற்கு மேற்பட்ட உறுப்பினர்களைக் கொண்ட தொழிற்சங்கங்களாலும் நியமிக்கப்படுவார்கள்.

இச்சபைக்குப் பொறுப்பான அமைச்சரின் தீர்மானத்திற்கமைய சபைத் தலைவர் தெரிவு செய்யப்படுவதுடன் சட்டவிதியின் படி சபைத் தலைவரே சபையின் பிரதான நிறைவேற்று உத்தியோகத்தர் (CEO) ஆவார்.

பெரும்பாலான தொழில்தருநர்கள் உள்ளபடியால் ETFB ஆரம்பத்திலே ஒரு மையப்படுத்தப்பட்ட அமைப்பாக மேல்மாகாணத்திலே உருவாக்கப்பட்டது. முக்கிய பிரதேசங்களான பிராந்திய மற்றும் மாவட்ட அலுவலகங்கள் திறக்கப்பட்டதும் பிராந்திய அலுவலக வலையமைப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம் மறுசீரமைப்பு பூர்த்தியானதன் பின்னர் அமுலாக்கம் மற்றும் சட்ட நடவடிக்கைகளில் துரித முன்னேற்றம் காணப்பட்டது. இதனைத் தொடர்ந்து கோரல்களை ஏற்றல், கோரல் கொடுப்பனவுகள், உறுப்பினர் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் போன்ற பல உறுப்பினர் சேவைச் செயற்பாடுகள் பரவலாக்கப்பட்டன.

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் தொழிற்பாட்டு நடவடிக்கைகளானது பரந்த அளவில் செயற்பாட்டுப் பிரிவு மற்றும் ஆதரவுச்சேவைப் பிரிவு என இரு வகைப்படுத்தப்படும். சேகரிப்பு மற்றும் தொழில்தருநர் தொடர்புகள், உறுப்பினர் சேவைகள் மற்றும் முதலீடுகள் என்பன செயற்பாட்டுப் பிரிவில் அடங்கும். நிர்வாகம் மற்றும் மனிதவளம், நிதி, தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் உள்ளகக் கணக்காய்வு நடவடிக்கைகள் ஆதரவுச் சேவைகளாக அடையாளப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

சட்டத்தில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தலைவர் அவர்கள் நிறுவனத்தின் பிரதான நிறைவேற்று உத்தியோகத்தராகக் கடமைபுரிய அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. பிரதான நிறைவேற்று உத்தியோகத்தரின் (CEO) நேரடிக் கண்காணிப்பின் கீழ் பொதுமுகாமையாளர் மற்றும் மேலதிகப் பொதுமுகாமையாளர் ஆகியோர் செயற்படுவர். ஒவ்வொரு செயற்பாட்டுப் பிரிவும் ஒவ்வொரு பிரதிப் பொதுமுகாமையாளர் (DGM) தலைமையில் செயற்படும்.



சபையின் திணைக்களங்கள்∴ பிரிவுகள்∴ அலகுகள் ஆகியவற்றின் தொழிற்பாடுகள்

01

சேகரிப்பு மற்றும் தொழில்தருநர் தொடர்புகள் பிரிவு

தனியார் நிறுவனங்களிலும் இளைப்பாற்றுச் சம்பளம் கிடைக்கப் பெறாத அரச நிறுவனங்களிலும் பணிபுரியும் ஊழியர்களின் மொத்த வருவாயில் 3% இனைப் பங்களிப்புச் செய்வது கட்டாயமாகும். தொழில்தருநர்களிடமிருந்து உரிய நேரத்தில் பங்களிப்புக்களைச் சேகரித்தல், மேலதிக கட்டண அறவீடுகளைச் சேகரித்தல், தவறுபவர்களை∴ பங்களிக்காதோரை அடையாளங்காணுதல், தவறுபவர்களுக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் போன்றன பங்களிப்புச் சேகரித்தல் படிமுறையுடன் தொடர்புடைய முக்கியமான செயற்பாடுகளாகும். சபையின் சேகரிப்பு இலக்குகளை அடைவதே சேகரிப்பு மற்றும் தொழில்தருநர் தொடர்புப் பிரிவின் பொறுப்பு ஆகும்.

02

முதலீட்டுப் பிரிவு

சபையின் பல்வேறு முதலீட்டு நடவடிக்கைகளை நிர்வகிப்பதற்கு அமைக்கப்பட்டுள்ள முதுலீட்டுப் பிரிவு நிறுவனத்தின் முக்கிய வர்த்தக அலகாகும். முதலீடுகள் மற்றும் திரவத்தன்மையின் பாதுகாப்பினைப் பேணும் அதே வேளையில் உச்ச வருவாயை ஈட்டுவதே இவ்வலகின் முக்கிய நோக்கமாகும். முதலீட்டுத் தீர்மானங்களுக்கான வழிகாட்டியாக விரிவான முதலீட்டுக் கொள்கை ஒன்று உள்ளது.

03

அங்கத்தவர் சேவைகள் பிரிவு

இப்பிரிவின் பிரதான தொழிற்பாடுகளாவன, அங்கத்தவர் கணக்குகளை இற்றைப்படுத்தல் மற்றும் பேணுதல், அங்கத்தவர்களுக்கு வருடாந்த அங்கத்தவர் கூற்றுக்களை வெளியிடுதல், பொது நலன்களின் (சாதாரண மற்றும் மரண நலன் கோரல்கள்) துரித செயலாக்கம் மற்றும் செயற்படு அங்கத்தவர்களுக்கான ஏனைய நலன்புரித் திட்டங்களைப் பேணுதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியுள்ளன. இப்பரிவின் செயற்பாடுகளை மேலும் வலுவூட்டுவதற்கு தேவையான உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை வழங்குவதற்கான போதிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

04

நிதிப் பிரிவு

நிதிப் பிரிவின் முக்கிய தொழிற்பாடுகளாவன, மாதாந்த மற்றும் வருடாந்த கணக்குகள், வருடாந்த வரவு செலவுதிட்டம் மற்றும் பணிக்குழாத்தினரதும் ஏனையவற்றினதும் கொடுப்பனவுகள் ஆகியவற்றை அரச வரிகளுக்கு உட்பட்டவாறு தயாரித்தல், அரச கணக்காய்வு விடயங்களை ஒருங்கிணைத்தல், கூட்டிணைந்த திட்டம் மற்றும் ஏனைய முகாமைத்துவ தகவல் அறிக்கைகள் ஆகியவற்றைத் தயாரித்தல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியுள்ளன.

05

நிர்வாகம் மற்றும் மனித வளப் பிரிவு

தற்போதைய போட்டிமிக்க வர்த்தகச் சூழலில் இன்றியமையாத நவீன மனித வள நுட்பங்கள் மற்றும் சிறந்த அலுவலக நடைமுறைகள் ஆகியவற்றை பின்பற்றுவதன் தேவை அறியப்பட்டுள்ளது. ஒரு சேவை நிறுவனமான ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை மக்களுக்கு (ஊழியர்கள்) சிறந்த சேவையை வழங்க வேண்டியது முக்கியமானது. எனவே, நிர்வாகம் மற்றும் மனித வளப் பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படும் செயற்பாடுகளை அபிவிருத்தி மற்றும் விருத்தி செய்வதற்கு உயர் முன்னுரிமை வழங்கப்பட்டுள்ளது. அவ்வாறே நிர்வாகம் மற்றும் மனித வளப் பிரிவினால் பின்பற்றப்படும் வழிமுறைகள் மற்றும் காணப்படும் முறைமைகளை இற்றைப்படுவதற்கும் விருத்தி செய்வதற்கும் மற்றும் பணிக்குழாத்தினருக்குத் தேவையான பயிற்சிகளை வழங்குவதற்கும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

சபையின் திணைக்களங்கள்.: பிரிவுகள்.: அலகுகள் ஆகியவற்றின் தொழிற்பாடுகள்

06

தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு

தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவானது பிரதானமாக அங்கத்தவர் நிர்வாக மென்பொருள் முறைமையினை முகாமை செய்வதற்கும் பேணுவதற்கும் பொறுப்பாயுள்ளது. இலங்கை தகவல் தொழில்நுட்ப முகவராண்மை நிறுவனத்துடன் இணைந்து தொழில்நுட்பப் பிரிவை மறுசீரமைப்பதற்கு தேவையான ஆரம்ப கட்ட நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

07

கணக்காய்வு மற்றும் உத்தரவாதப் பிரிவு

உள்ளகக் கணக்காய்வுப் பிரிவானது போதிய உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள் நிறுவப்பட்டுள்ளன எனவும் அவ்வாறான முறைமைகள் தொடர்ச்சியாகவும் பொருத்தமாகவும் பிரயோகிக்கப்படுகின்றன எனவும் உறுதிப்படுத்தவதற்கு பொறுப்பாயுள்ளது. பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (உள்ளகக் கணக்காய்வு) நேரடியாகவே தலைவருக்கு அறிக்கையிடுவார். உள்ளகக் கணக்காய்வின் ஏற்கனவே உள்ள முறைமைகள் மற்றும் நடைமுறைகளின் நம்பகத்தன்மையை மீள்மதிப்பீடு செய்வதற்கு ஓர் ஆய்வினை மேற்கொள் வேண்டும் என்றும் நிறுவனத்தின் தீர்மானம் எடுக்கும் செயன்முறையில் பயனுறுதிமிக்க கருவியொன்றாக உள்ளகக் கணக்காய்வின் வகிபங்கினை வலுவூட்டுவதற்கும் முகாமைத்துவம் கருத்திற் கொண்டுள்ளது.

08

சட்டப் பிரிவு

சட்டப்பிரிவானது சபையின் அனைத்து சட்ட விவகாரங்களுக்கும் ஆலோசனை சேவை அலகொன்றாகச் செயற்படுகின்றது. பிராந்திய அலுவலக வலையமைப்பு விரிவாக்கத்துடன் பிராந்திய மட்டத்திற்கு சட்ட நடவடிக்கைகள் பரவலாக்கப்பட்டுள்ளன. ஒவ்வொரு பிராந்திய அலுவலகத்திலும் சட்ட விவகாரங்களில் ஈடுபடுவதற்கு தனி ஒரு சட்ட அலுவலர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். சட்டப் பிரிவானது உதவிப் பொது முகாமையாளரின் (சட்டம்) கண்காணிப்பின் கீழ் இயங்குகின்றது. அவர் பிரதி பொது முகாமையாளருக்கு (சேகரிப்பு மற்றும் தொழில் தருநர் தொடர்புகள்) அறிக்கையிடுதல் வேண்டும்.

கோவிட்-19 தொற்றுநோய்க்கு பதிலளித்தல்

தொற்றுநோய்க்கான ETFB பதில், அதன் ஊழியர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்யும் அதே வேளையில், தொற்றுநோய்களுக்கு மத்தியில் வணிகத் தொடர்ச்சியைப் பேணுவதற்கான அதன் வலுவான உறுதிப்பாட்டை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. எங்கள் உறுப்பினர்கள் தடையற்ற முறையில் எங்கள் சேவைகளை அணுகுவதை உறுதிசெய்தோம் மற்றும் தொற்றுநோயால் ஏற்படும் வணிக வெளிப்புறங்களுக்கு சுறுசுறுப்புடன் மாற்றியமைத்தோம்.

பங்குதாரர்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு

சுகாதார விதிமுறைகளுக்கு இணங்க பாதுகாப்பான மற்றும் பாதுகாப்பான பணியிடத்தை பராமரித்தல்



அனைத்து பார்வையாளர்களின் உடல் வெப்பநிலையை கண்காணித்தல்



அலுவலகங்களுக்குள் சமூக விலகல் நடவடிக்கைகள்



நுழைவாயிலில் கை கழுவும் வசதிகள்



பணியாளர்களுக்கான தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களை வழங்குதல்



சுத்தமான மற்றும் ஆரோக்கியமான சூழலை உருவாக்க பொதுவான இடங்களை வழக்கமான சுத்திகரிப்பு



அனைத்து பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளையும் பின்பற்றி தொற்றுநோய்களின் போது சேவையைத் தொடர்தல்

கோவிட்-19 தொற்றுநோய்க்கு பதிலளித்தல்

தடுப்பூசி மூலம் ஊழுஏஐனு -19 வைரஸைத் தடுப்பதை ஊக்குவித்தல் மற்றும் வைரஸால் பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்தல்

	2020	2021 செப்டெம்பர் வரை
COVID -19 வைரஸுக்கு சாதகமாக சோதனை செய்யப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	-	118
வீட்டில் செய்யப்பட்ட PCR சோதனைகளின் எண்ணிக்கை	44	146

தடையற்ற சேவை நிலைகள் மற்றும் வணிக தொடர்ச்சியை பராமரித்தல்

பிராந்திய அலுவலகங்களை உள்ளடக்கிய கடுமையான சுகாதார வழிகாட்டுதல்களின் கீழ் பங்களிப்புகளைச் செய்தல், பணத்தைத் திரும்பப்பெறுதல் மற்றும் பலன் கோரிக்கைகளை செயலாக்குதல் போன்ற அனைத்து அத்தியாவசிய சேவைகளையும் பொது மக்களுக்கு வழங்குவதற்கு சபை உதவியது மற்றும் செயல்படுத்தியது.

(ரூபா. மில்லியன்)	கூடுதல் கட்டணம் தள்ளுபடி	திரும்ப-ப்பெறுதல் கோரி-க்கைகள்	அனுகூல மீள்கோரி-க்கைகள்
1வது அலை (27.01.2020-03.10.2020)	649	2,367	22
2வது அலை (04.10.2020-14.04.2021)		3,700	56
மொத்த	649	6,067	78

2020 ஆம் ஆண்டில் விதிக்கப்பட்ட பொது முடக்கம் மற்றும் இயக்கக் கட்டுப்பாடுகளின் போது தடையற்ற சேவை நிலைகளை செயல்படுத்த, நுவுகுடீ குழு உறுப்பினர்கள் "புதிய இயல்பான முறையில்" பணியின் பின்னடைவு மற்றும் தகவமைப்புத் தன்மையை வெளிப்படுத்தும் வீட்டில் ,ருந்து பணிபுரியும் (WFH) ஏற்பாடுகளுக்கு மாறியுள்ளனர். ஊழியர்களுக்கு தாவல்கள் மற்றும் பிற வசதிகள் சுமூகமான மாற்றத்திற்கு வசதியாக வழங்கப்பட்டன. ஜூம் செயலி மற்றும் ஆளு குழுக்கள் போன்ற மெய்நிகர் தளங்களில் நடத்தப்படும் வழக்கமான சந்திப்புகள், அணிகளுடன் இணைப்பு மற்றும் ஒத்துழைப்பை உறுதி செய்தன.



தொழில் வழங்குனர்களுக்கு தடையற்ற சேவைகளை எளிதாக்குதல்

போவிட் - 19 தொற்றுநோயின் 1வது மற்றும் 2வது அலைகளின் போது கூடுதல் கட்டணத்தை தள்ளுபடி செய்வதோடு, சட்டப்பூர்வ பங்களிப்புகளுக்கு ஆறு மாத கால நிவாரண காலத்தை சபை வழங்கியது.

டிஜிட்டல் முறைகள் மூலம் உறுப்பினர்கள் தங்கள் பங்களிப்பை செலுத்துவதற்கு டிஜிட்டல் தீர்வுகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன. இந்த முறையின் மூலம், தொழில் வழங்குனர்களுக்கு தங்கள் பங்களிப்புகளை ஆன்லைனில் செலுத்தலாம் மற்றும் பணம் செலுத்துவதற்கான ஆதார ஆவணங்களை சமர்ப்பிக்கலாம். சர்வதேச வங்கிகளில் பணிபுரியும் சுமார் 500 பெரிய வகை தொழில் வழங்குனர்களுக்கு பயனளிக்கும் வகையில் 2020 ஆம் ஆண்டில் நேரடி டெபிட் அமைப்பு தொடங்கப்பட்டது.

2020 இல் டிஜிட்டல் பங்களிப்புகளின் எண்ணிக்கை	63,271 ஊழியர்கள்
2020 இல் டிஜிட்டல் முறையில் பெறப்பட்ட பங்களிப்புகளின் மதிப்பு	16,259 மில்லியனை

பரந்த சமூகத்தின் மீது அக்கறை கொண்டவர்கள்

ETFB குழுவுடன் இணைந்து கோவிட்-19 நிவாரண நிதிக்கு பா 2 மில்லியனை வழங்கியுள்ளது.



செயல்திறன் மதிப்பாய்வு

பெறுமதி கூட்டப்பட்ட அறிக்கை

சபையின் மதிப்பு உருவாக்கம் மற்றும் முக்கிய பங்குதாரர் குழுவில் ஒதுக்கீடு பற்றிய பகுப்பாய்வு கீழே விபரிக்கப்பட்டுள்ளது

	2020	2019	மாற்றம்
	ரூ. மில்லியன்	ரூ. மில்லியன்	%
மதிப்பு சேர்க்கப்பட்டது			
முக்கிய வணிகத்திலிருந்து பெறப்பட்ட வருமானம்	33,697.51	31,647.42	6.48
சேவைகளின் செலவு	(238.89)	(253.02)	(5.58)
முக்கிய வணிகத்திலிருந்து மதிப்பு சேர்க்கப்பட்டது	33,458.61	31,394.40	6.58
வேறு வருமானம்	1,031.96	429.01	140.54
கடன்கள் மற்றும் பிற இழப்புகளுக்கான குறைபாடு கட்டணங்கள்	(0.07)	0.40	(118.54)
மதிப்பு சேர்க்கப்பட்டது	34,490.50	31,823.81	8.38
ஊழியர்களுக்கான மதிப்பு ஒதுக்கீடு			
சம்பளம், ஊதியம் மற்றும் பிற நன்மைகள்	1,290.11	1,292.86	(0.21)
உறுப்பினர்களுக்கு			
உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படும் வட்டி	10,668.74	9,684.16	10.17
உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படும ஈவுத்தொகை	17,371.09	15,705.76	10.60
அரசாங்கத்திற்கு			
வரிகள்	4,492.84	4,242.12	5.91
சமூகத்திற்கு			
உறுப்பினர் நன்மைகள்	405.40	454.71	(10.85)
விரிவாக்கம் மற்றும் வளர்ச்சிக்கு			
தக்கவைக்கப்பட்ட இலாபம்	213.59	390.21	(45.26)
தேய்மானம் மற்றும் பணமதிப்பு நீக்கம்	48.73	53.98	(9.72)
ஒதுக்கப்பட்ட மொத்த மதிப்பு	34,490.50	31,823.81	8.38

பொருளாதார மதிப்பு சேர்க்கப்பட்டது (EVA)

பொருளாதார மதிப்பு கூட்டல் (EVA) என்பது ஒரு நிறுவனத்தின் உண்மையான பொருளாதார இலாபத்தைக் குறிக்கிறது. EVA என்பது, ஒப்பிடக்கூடிய இடர்களில் பங்குதாரர்களுக்கு தேவையான குறைந்தபட்ச வருவாயை விட அதிகமாகவோ அல்லது குறைவாகவோ இருக்கும் தொகையின் மதிப்பீடாகும்.

	2020	2019
	ரூ. மில்லியன்	ரூ. மில்லியன்
முதலீட்டு மூலதனம்		
உறுப்பினர்களின் சராசரி நிதி	357,229.91	322,849.57
சேர்: கடன்கள் மற்றும் பிற இழப்புகளுக்கான ஒட்டுமொத்த குறைபாடு ஒதுக்கீடு	9.17	9.24
	357,239.08	322,858.82
முதலீடு செய்யப்பட்ட மூலதனத்தின் மீதான வருவாய்		
வரிவிதிப்புக்குப் பின் லாபம்	28,007.33	25,519.42
சேர்: கடன்கள் மற்றும் பிற இழப்புகளுக்கான குறைபாடு ஏற்பாடு	(0.07)	0.40
முதலீடு செய்யப்பட்ட மூலதனத்தின் மொத்த வருமானம்	28,007.26	25,519.82
முதலீடு செய்யப்பட்ட மூலதனத்தின் வாய்ப்புச் செலவு*	(22,506.06)	(29,703.01)
பொருளாதார மதிப்பு சேர்க்கப்பட்டது	5,501.20	(4,183.19)

*சராசரி 12 மாத திறைச்சேரி முறி விகிதம் 2020 அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்டது - 6.30% (2019 - 9.20%)

நோக்கு மாற்றம்

மூலோபாய தேவைகள்

ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியச் சபையின் நீண்ட கால உத்தியானது அதன் உறுப்பினர்களுக்கு நிலையான மற்றும் பாதுகாப்பான வருவாயை வழங்குவதன் மூலம் நிதி ஸ்திரத்தன்மையை வழங்குவதற்கான அதன் முக்கிய நோக்கத்தில் உறுதியாக தொகுக்கப்பட்டுள்ளது. ஒரு எதிர்காலத்தை மையமாகக் கொண்ட அரசாங்க அமைப்பாக, ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியச் சபை ஒரு உயர்ந்த சேவையை வழங்கும் உறுப்பினர்-சார்ந்த அமைப்பாக அதன் நோக்கத்தை அடைவதில் மூன்று முக்கிய மூலோபாய கட்டாயங்களில் கவனம் செலுத்துகிறது.

ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியச் சபையின் முக்கிய மூலோபாய கட்டாயங்கள் பின்வருமாறு:

1. உறுப்பினர்களின் நிதித் தளத்தில் வளர்ச்சி மற்றும் நிலையான வருமானத்தை உருவாக்குதல்.

2. உறுப்பினர்கள், தொழில் வழங்குனர் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுக்கு சேவை- முன்னுரிமையான அணுகுமுறையுடன் திறமையான சேவைகளை வழங்குதல்.

3. உயர்ந்த மதிப்பை வழங்க நிறுவனத்தின் வேலை வாய்ப்பு மற்றும் உற்பத்தி நிலைகளை மேம்படுத்துதல்

ஒரு சிறந்த சேவையை வழங்கும் அதே வேளையில் நிறுவன சிறப்பையும் எட்டி அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கும் ஒரு ஆற்றல்மிக்க மற்றும் சாத்தியமான நம்பிக்கையாக இருக்க வேண்டும் என்ற தனது நோக்கில் சபைஇந்த மூலோபாய பாதையை பின்பற்றுகிறது. கோவிட்-19 நெருக்கடியானது, இந்த மூன்று தெளிவான மூலோபாய மையப் பகுதிகளை செயல்படுத்துவதற்கு ஒரு பல்முனை மூலோபாய அணுகுமுறையை அவசியமாக்கியது.

சவாலான நிலைகள் இருந்தபோதிலும், செயல்படுத்தப்பட்டு வரும் மூலோபாய முயற்சிகளில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றத்தை எட்டுவதில் சபை வெற்றி பெற்றது.

மூலோபாய தேவைகள்	2020 இல் முன்னேற்றம்
உறுப்பினர்களின் நிதித் தளத்தின் வளர்ச்சி மற்றும் நிலையான வருமானத்தை உருவாக்குதல்	
அடுத்த 5 ஆண்டுகளில் உறுப்பினர்களின் நிதியின் வளர்ச்சி அரை டிரில்லியன் ரூபாயாக இருக்கும்.	31 டிசம்பர் 2020 இன் உறுப்பினரின் நிதி இருப்பு ரூபா 375 பில்லியனாக உள்ளது.உறுப்பினர் நிதித் தளம் ஆண்டு சராசரி விகிதத்தில் 10மூ வளர்ந்துள்ளது.இந்தப் போக்கின் தொடர்ச்சியைக் கருத்தில் கொண்டு, 2023 ஆம் ஆண்டுக்குள் நிதி இருப்பு அரை டிரில்லியன் மைல்கல்லை எட்டும் என்று கணிக்கப்பட்டுள்ளது, புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்கள் மற்றும் சுயதொழில் செய்யும் பிரிவினர் நிதியில் சேர ஊக்குவிப்பதன் மூலம் உறுப்பினர் தளத்தை விரிவுபடுத்தவும் நுவுகுடீ நம்புகிறது.
அமலாக்கம் மற்றும் வாடிக்கையாளர் தொடர்பு நடவடிக்கைகள் மூலம் ஊழியர்களின் 100மூ பாதுகாப்பு உறுதி. தகவல்களைப் பகிர்ந்து கொள்வதற்காக அரசாங்க நிறுவனங்களுடன் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்களில் கையெழுத்திடுவதைத் ஆரம்பித்தல் (நீகு, நிறுவனங்களின் பதிவு, நபர்களின் பதிவுகள், புள்ளியியல் துறை, கல்வி அமைச்சகம் போன்றவை)	நிதி பலன்களுக்குத் தகுதியுடைய அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் 100மூ ஆவரணத்த உறுதிசெய்ய ETFB முயற்சிக்கிறது. கோவிட்-19 தொற்றுநோய் காரணமாக, ஆவரண அளவுகள் முந்தைய ஆண்டுகளுடன் ஒப்பிடுகையில் குறிப்பிடத்தக்க சரிவைக் காட்டியது. தொற்றுநோய் காரணமாக வணிக நிறுவனங்கள் எதிர்கொள்ளும் சிரமங்களைக் கருத்தில் கொண்டு 2020 இல் ETFB கடுமையான நடவடிக்கைகளை அமல்படுத்தவில்லை. எவ்வாறாயினும், எதிர்காலத்தில் முதலாளிகளின் இணக்கத்தை உறுதிப்படுத்த கவனம் செலுத்தப்பட்ட நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்த நம்புகிறது.
2025 ஆம் ஆண்டிற்குள் வருமான அளவுகள் ரூபா 50 பில்லியனாக அதிகரிப்பு.	2020 நிதியாண்டில், ஊ.ந.பொ. நிதியத்தின் ஆண்டு வருமானம் ரூபா 34 பில்லியனாக பதிவு செய்தது. ஊ.ந.பொ. நிதியமானது, அதிக வருமானத்தை ஈட்டுவதற்கு உறுதியான மற்றும் விவேகமான முதலீட்டு உத்திகளைக் கடைப்பிடிப்பதன் மூலம், முதலீட்டு இலாகாவில் அதன் வருவாயை மேம்படுத்துவதன் மூலம் வருவாய் நிலைகளை மேம்படுத்த உறுதிபூண்டுள்ளது, முதலீட்டு இலாகாவை பன்முகப்படுத்துவது என்பது 2025 ஆம் ஆண்டில் திட்டமிடப்பட்ட வருமான நிலைகளை மேம்படுத்த பின்பற்றப்படும் மற்றொரு உத்தியாகும். உறுப்பினர்களுக்கு நிலையான மற்றும் நிலையான வருவாயை வழங்குவதற்காக அதன் முதலீடுகளின் இடர் அளவுருக்களில் சமரசம் செய்யாமல் வருவாய் நிலைகளை மேம்படுத்துவதற்கு வாரியம் உறுதிபூண்டுள்ளது.

மூலோபாய தேவைகள்	2020 இல் முன்னேற்றம்
உறுப்பினர்கள் மற்றும் முதலாளிகளுக்கு திறமையான சேவைகளை வழங்குதல்	
ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின் நடவடிக்கைகளை டிஜிட்டல் மயமாக்குவதற்காக இலங்கையின் தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப முகவர் நிலையத்தின் (ICTA) மற்றும் நிதி உதவியுடன் ஏற்கனவே விருத்தி செய்யப்பட்ட ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் நிதி நடவடிக்கைகளை மறு பொறியியல் திட்டத்துடன் முன்னெடுத்தல். இது காகிதமற்ற சூழலுடன் தானியங்கி தகவல் தொழில்நுட்ப முறைக்கு வழிவகுக்கின்றது.	பின்வரும் முக்கிய திட்ட மைல்கற்களின் சாதனையுடன் 2020 ஆம் ஆண்டில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றம் ஏற்பட்டது: • மென்பொருள் மேம்பாட்டிற்கான வாழ்க்கைச் சுழற்சியின் மறு செய்கைகளை நிறைவு செய்தல் • பயனர் ஏற்றுக்கொள்ளும் சோதனை (UAT) 60% நிறைவு. (இது 2021 இல் திட்டத்தின் 80% நிறைவடையும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது)
ஊ.ந.பொ. நிதியம் தற்போதைய முதலாளியை மையமாகக் கொண்ட தரவுத்தளத்திற்குப் பதிலாக உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட தரவுத்தளத்திற்கு மாறுவதை நம்புகிறது. பல கணக்குகளை வைத்திருக்கும் உறுப்பினர்களுக்கு எளிதாக அணுக இது உதவும்	இந்த திட்டம் செயல்பாட்டில் உள்ளது மற்றும் 2022 இல் அமுல்படுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.
ஊ.ந.பொ. நிதியச் சட்டத்தில் திருத்தங்களுடன் வாடிக்கையாளர் நட்பு செயல்முறைகள் மற்றும் நடைமுறைகளின் வளர்ச்சி மற்றும் அறிமுகம்.	தற்போதைய சூழலின் தேவைகளுக்கு இணங்க சட்டத்தை அறிமுகப்படுத்த சட்டத்தில் திருத்தங்கள் தயாரிக்கப்பட்டு பரிசோதிக்கப்படுகின்றன.
விரைவான மற்றும் திறமையான சேவையை வழங்குவதற்கான நிகழ்நேர நன்மை மற்றும் உரிமைகோரல் செயலாக்க பொறிமுறையை நிறுவுதல். இந்த புதிய ஆன்லைன் வசதிகள் ஸ்மார்ட்போன்கள் மற்றும் கணினிகள் போன்ற நவீன மின்னணு சாதனங்கள் மூலம் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய அமைப்பை அணுக உதவும்.	இந்த திட்டம் 2022 ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் நிறைவடையும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
வேலைவாய்ப்பு முன்மொழிவு மற்றும் உற்பத்தி நிலைகளை மேம்படுத்துதல்	
சபையானது பல ஆண்டுகளாக அனைத்து ஊழியர்களின் திறன் நிலைகளை கட்டியெழுப்புவதில் நிலையான கவனம் செலுத்தி வருகிறது. அதிக உற்பத்தித்திறன் மற்றும் செயல்திறனை இயக்குவதற்கு அதன் ஊழியர்களின் திறன்கள் மற்றும் திறன்களை மேம்படுத்துவதற்கு பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டில் குறிப்பிடத்தக்க அளவு முதலீடு செய்துள்ளது.	தொற்றுநோய் மற்றும் அதன் விளைவாக ஏற்பட்ட பொது முடக்கம் காரணமாக, சபையால் திட்டமிடப்பட்ட பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை நடத்த முடியவில்லை. இருப்பினும், ஆன்லைன் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டன. 2021 ஆம் ஆண்டில் தகவல் தொழில்நுட்பத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதுடன் ஒத்துப்போகும் வகையில் தொடர்ச்சியான பயிற்சி அமர்வுகள் மூலம் அதன் பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு முயற்சிகளைத் தொடர சபை நம்புகிறது.
ஊ.ந.பொ. நிதியம் அதன் செயல்திறன் மற்றும் உற்பத்தித்திறன் நிலைகளின் மிக உயர்ந்த தரத்தை நிலைநிறுத்த உறுதிபூண்டுள்ளது. சமீபத்திய உற்பத்தித்திறன் கருத்துக்கள் பற்றிய தொழில்நுட்ப நுண்ணறிவுகளைப் பெறுவதற்கு, தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்கள் முழுவதும் செயல்திறன் நிலைகளை உயர்த்துவதற்கு, இலங்கையின் உற்பத்தித்திறன் செயலகத்துடன் இணைந்து வாரியம் செயல்படுகிறது.	அநுராதபுரம், வவுனியா மற்றும் ஹம்பாந்தோட்டை பிராந்திய அலுவலகங்கள் தேசிய உற்பத்தித்திறன் போட்டி - 2020 இற்கு பங்குபற்றின. மூன்று பிராந்திய அலுவலகங்களும் இட ஆய்வுக்கு தகுதி பெற்றுள்ளன.

தவிசாளரின் மீளாய்வு



"ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் தற்போது ஒரு அறங்காவலர் மற்றும் நிதி மேலாளராக ஒரு தனித்துவமான நிறுவன கட்டமைப்பிற்குள் செயல்படுகிறது மற்றும் அதன் முக்கிய மற்றும் ஆதரவு செயல்முறைகளை டிஜிட்டல் மயமாக்குவதன் மூலம் எதிர்கால தயாராக நிதி நிறுவனமாக மாறுவதில் உறுதியாக உள்ளது. எங்கள் அபிலாஷைகள் மற்றும் அரசாங்கத்தின் மின்-ஆளுமை முயற்சிக்கு ஏற்ப காகிதமற்ற சூழலை நோக்கி நீண்ட கால மாற்றத்தை சபையும் ஏற்புடைதாக கருதுகிறது."

அன்புள்ள பங்குதாரர்களே,

இலங்கையின் இரண்டாவது பெரிய சமூக பாதுகாப்பு நிதியமாக, கருதப்படும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் அசாதாரண சவாலான வணிக சூழலுக்கு மத்தியில் அதன் உறுப்பினர்களுக்கும் ஒட்டுமொத்த பொருளாதாரத்திற்கும் உண்மையாக ஆதரவளிக்கும் பொறுப்பு மற்றும் திறனை வெளிப்படுத்துகிறது. எங்களின் வருடாந்த அறிக்கை 2020 இன் கருப்பொருள், 'எதிர்ப்புடன் எழுச்சி' என்பதானது, தேசத்தை ஆதரிக்கும் அதே வேளையில் அதன் உறுப்பினர்களுக்கான சேவைகளின் தொடர்ச்சியை உறுதி செய்வதற்கான சவாலான சூழலுக்கு மத்தியில் அதன் செயல்பாட்டு மாதிரியை மறுசீரமைப்பதற்கான ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய சபையின் சுறுசுறுப்பைப் பொருத்தமாக பிரதிபலிக்கிறது.

சாதகமற்ற சூழலில் செயற்பாடுகள்

2020 ஆம் ஆண்டில் இலங்கையின் மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தி 3.6% ஆக சுருங்கியது, ஏனெனில் கோவிட்-19 பொது முடக்கங்கள் மற்றும் வணிக குறுக்கீடுகளின் தாக்கம் பொருளாதார நடவடிக்கைகளில் பாதிப்பை ஏற்படுத்தியது. இது மேக்ரோ-பொருளாதார இயக்கவியலில் சவால்களை உருவாக்கியது, அங்கு பணவியல் கொள்கையின் தளர்வு மற்றும் குறைந்த வட்டி விகிதம் நிலவியது, மேலும் நிதியாண்டில் வட்டி விகிதங்கள் கிட்டத்தட்ட 350 அடிப்படை புள்ளிகள் குறைந்தன. இந்தப் பின்னணியில், எங்களின் நன்கு சமநிலையான முதலீட்டு போர்ட்ஃபோலியோவை விவேகமான நிர்வாகத்தின் மூலம் உறுப்பினர்களுக்கு கவர்ச்சிகரமான 8% வருவாய் விகிதத்தை பராமரிப்பதில் நாங்கள் வெற்றி பெற்றோம்.

இடையூறுகள் காரணமாக, பல வணிகங்கள் மோசமாகப் பாதிக்கப்பட்டன, இதன் விளைவாக வணிகங்கள் மூடப்பட்டன, இது குறைந்த பங்களிப்புகளுக்கு பங்களித்தது. பணப்புழக்கச் சவால்கள் காரணமாக நிறுவனங்களும் சரியான நேரத்தில் பங்களிப்புகளைச் செய்ய நீட்டிக்கப்பட்டன. இவை அனைத்திற்கும் மத்தியில், பாராட்டத்தக்க வகையில், நிர்வாகத்தின் கீழ் உள்ள அதன் சொத்துக்கள் ரூபா 380 பில்லியனாக வளர்ச்சி கண்டது. முந்தைய நிதியாண்டில் பதிவுசெய்யப்பட்ட ரூபா 341 பில். உடன் ஒப்பிடுகையில், 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக்குள் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின் நிகர மதிப்பு 10.5% அதிகரித்து ரூபா 377 பில். ஆக இருந்தது. ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின் மொத்த வருமானம் 8% அதிகரித்து ரூபா 38 பில். ஆக இருந்தது. மொத்த செலவுகள் இறுக்கமாக நிர்வகிக்கப்பட்டு 4% குறைக்கப்பட்டது, இதன் விளைவாக வரிக்கு முந்தைய லாபம் ரூபா 32.5 பில். ஆக அதிகரித்தது, இது முந்தைய ஆண்டை விட 9% அதிகமாகும். மேற்கூறிய அனைத்தின் காரணமாக, நிதி அமைச்சகத்தின் கீழ் உள்ள SOE களின் ஒட்டுமொத்த இலாப அளவுகளில் 20% பங்களிப்பதன் மூலம், ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் மிகவும் இலாபகரமான அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனமாக (SOE) வழிவகுத்தது குறிப்பிடத்தக்கது.

2020 ஆம் ஆண்டின் மற்றொரு குறிப்பிடத்தக்க மைல்கல், கடுமையான கோவிட் கட்டுப்பாடுகளுக்கும் மத்தியில், தொழிலாளர் செயலகத்தின் விசாலமான மற்றும் நவீன கட்டிடமான 'மெஹேவர பியேசா' க்கு செயல்பாட்டு மற்றும் உதவி ஊழியர்களை நகர்த்தியமையாகும்.

கோவிட் போதான வழிநடத்துதல்

2020 இல் வேறு எந்த ஆண்டும் இல்லாத வகையில் நாங்கள் ஒரு ஆண்டை எதிர்கொண்டதால், எங்கள் ஊழியர்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்யும் அதே வேளையில் வணிகத் தொடர்ச்சியைப் பராமரிப்பதே இரண்டு முக்கிய முன்னுரிமைகளாகும். பூட்டுதலின் போது தடையற்ற சேவையை வழங்கிய சில அத்தியாவசியமற்ற மாநில சேவைகளில் நுவுகுடீ ஒன்றாகும். எங்களுடைய

அர்ப்பணிப்புள்ள குழு ஒன்று திரண்டு, தொற்றுநோய் காலங்களில் அதன் உறுப்பினர்களுக்கு ஒரு பில்லியன் ரூபாய்களை வெற்றிகரமாக வழங்குவதற்கான புதிய வழிகளை விரைவாக மாற்றியமைத்தது. கடுமையான தடைகள் இருந்தபோதிலும் நாங்கள் எங்கள் முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் தொடர்ச்சியைப் பேணினோம்.

தொழில்வழங்குனர்கள் எதிர்கொள்ளும் சவால்களை உணர்ந்து, சட்டப்பூர்வமான பங்களிப்புகளுக்கு வாரியம் ஆறு மாத கால அவகாசம் வழங்கியது. மேலும், தொற்றுநோய்களின் முதல் மற்றும் இரண்டாவது அலைகளின் போது கூடுதல் கட்டணங்கள் தள்ளுபடி செய்யப்பட்டன, இது தொழில்வழங்குனர்களுக்கு மிகவும் தேவையான நிவாரணத்தை வழங்குகிறது.

“வீட்டிலிருந்து வேலை” என்ற கருத்து ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது மற்றும் தடையில்லா சேவையை வழங்குவதற்குத் தேவையான மடிக்கணினிகள் மற்றும் டேப்களை எங்கள் ஊழியர்களுக்கு வழங்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. எங்களின் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களில் பங்களிப்புகள், பணத்தைத் திரும்பப்பெறுதல் மற்றும் நன்மைக் கோரிக்கைகளை வழங்க, சுகாதார வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்றி, பணியாளர்கள் சுழற்சி முறையில் பணிபுரிந்தனர். ஊழியர்களின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்காக வாரியம் அதன் முழு ஊழியர்களுக்கும் போக்குவரத்து வசதிகளை வழங்கியது. தொற்றுநோய் காரணமாக அமலாக்கம் மற்றும் பிற துறை சார்ந்த செயல்பாடுகள் கட்டுப்படுத்தப்பட்டன.

டிஜிட்டல் எதிர்காலம்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் தற்போது ஒரு அறங்காவலர் மற்றும் நிதி மேலாளராக ஒரு தனித்துவமான நிறுவன கட்டமைப்பிற்குள் செயல்படுகிறது மற்றும் அதன் முக்கிய மற்றும் ஆதரவு செயல்முறைகளை டிஜிட்டல் மயமாக்குவதன் மூலம் எதிர்கால தயாராக நிதி நிறுவனமாக மாறுவதில் உறுதியாக உள்ளது. எங்கள் அபிலாஷைகள் மற்றும் அரசாங்கத்தின் மின்-ஆளுமை முயற்சிக்கு ஏற்ப காகிதமற்ற சூழலை நோக்கி நீண்ட கால மாற்றத்தை சபையும் ஏற்புடைதாக கருதுகிறது. ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் இது தொடர்பாக இலங்கையில் உள்ள தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப முகமையிடமிருந்து (ICTA) தொழில்நுட்ப மற்றும் நிதி உதவிகளையும் பெறுகிறது.

கடந்த இரண்டு ஆண்டுகளில் நிலையற்ற வணிகச் சூழல் நவீன தகவல் தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்பின் மதிப்பை எடுத்துக்காட்டியது. நாங்கள் உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட தகவல் அமைப்பு மற்றும் போர்ட்டலைத் தொடங்கும் செயலில் உள்ளோம், இது தொழில்வழங்குனர்கள் பங்களிப்புகள், திரும்பப்பெறுதல் கோரிக்கைகள் மற்றும் பலன் கோரிக்கைகளை திறம்பட செயலாக்குவதற்கு உறுப்பினர்களின் அனுபவத்தை மேம்படுத்தும். இந்த கிளவுட்-அடிப்படையிலான பயன்பாடு, தொலைதூரத்தில் கூட பணிபுரிய எங்கள் குழுவை எளிதாக்கும், இதன் மூலம் எதிர்காலத்தில் ஏற்படக்கூடிய எந்தவொரு சவாலான தேவையின் போதும் சேவை நிலைகளை பராமரிக்கலாம். இந்த தீர்வு தற்போது சோதனை கட்டத்தை எட்டியுள்ளது.

2020 ஆம் ஆண்டில், நேரடி டெபிட் வசதியில் நாங்கள் நிலையான முன்னேற்றத்தை அடைந்துள்ளோம், மேலும் பெரிய வாடிக்கையாளர் பிரிவில் சுமார் 500 முதலாளிகளை பதிவு செய்யும் நோக்கத்தை நாங்கள் பின்பற்றுகிறோம். இந்த ஆண்டில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட மின்-கட்டண வசதிகள், எங்களின் பெரிய பங்களிப்பாளர்களிடமிருந்து விரைவான வளர்ச்சிக்கு பங்களித்தன.

நமது மனித வளம்

இந்த ஆண்டில் நிலவிய நிலைமைகள், பயனுள்ள மற்றும் மாற்றியமைக்கக்கூடிய குழுக்களின் முக்கியமான முக்கியத்துவத்தையும், அத்துடன் வலுவான நிர்வாக நடைமுறைகளையும் அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. ”புதிய இயல்பை” நாம் எவ்வாறு ஏற்றுக்கொள்கிறோம் என்பதை மறுவரையறை செய்ய உண்மையில் அரசாங்கங்கள், மக்கள் மற்றும் அமைப்புகள் போராடியதால், காலத்தின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப வலுவான கொள்கை கட்டமைப்புகள் மாற்றியமைக்கப்பட வேண்டும். அந்த விதிகள் மற்றும் கொள்கைகள் நம்மை எதுவரை அழைத்துச் செல்ல முடியும் என்பதையும், அந்த விதிகளை நிலைமைகளுக்கு ஏற்றவாறு விளக்கக்கூடிய சரியான நபர்களைக் கொண்டிருப்பது மிகவும் முக்கியமானது என்பதையும் இந்த காலங்கள் நமக்குக் கற்பித்துள்ளன. இந்த ஆண்டில், இந்த வளர்ந்து வரும் முன்னேற்றங்களைக் கருத்தில் கொண்டு சுறுசுறுப்பை உறுதி செய்வதில் சபை கவனம் செலுத்தியது.

செயல்முறை மேம்பாடு, தொழில்நுட்ப மேம்பாடுகள் மற்றும் பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு ஆகியவற்றின் மூலம் புதிய திறமைகளை ஈர்ப்பதற்கும், தற்போதுள்ள எங்கள் குழுவின் அறிவு, திறன்கள் மற்றும் செயல்திறனை மேம்படுத்துவதற்கும் நடவடிக்கை எடுத்துள்ளோம்.

எங்கள் குழுக்களை மேம்படுத்துவது மற்றும் கூடுதல் நுண்ணறிவு மற்றும் தொழில்நுட்பத்தை கொண்டு வருவது எங்கள் சேவை அனுபவத்தை மேலும் மேம்படுத்த உதவும். மதிப்பாய்வின் கீழ் உள்ள ஆண்டில், எங்கள் ஊழியர்களுக்கு முழு ஊதியம் மற்றும் பணியாளர் கடன்களுக்கான கடன் தடை வசதிகளும் வழங்கப்பட்டன.

விருதுகளும் பாராட்டுகளும்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின் வருடாந்த அறிக்கை - 2019 இலங்கையின் பொது நிதிக் கணக்காளர்களின் சங்கம் (APFASL), இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்களின் பொதுத் துறை பிரிவான “சட்டசபைகள், அதிகாரங்கள் மற்றும் ஆணைகள்” பிரிவில் தொடர்ந்து இரண்டாவது ஆண்டாக தங்க விருதுடன் அங்கீகரிக்கப்பட்டது. இந்த விருது வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் மிக உயர்ந்த தரத்தை பராமரிப்பதில் எங்களின் அர்ப்பணிப்பை பிரதிபலிக்கிறது.

முன்னோக்கிய பயணம்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் அடுத்த ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு முக்கிய மற்றும் ஆதரவு நடவடிக்கைகளின் அடிப்படையில் ஒரு மூலோபாய திசையை கற்பனை செய்துள்ளது. அரசாங்கத்தின் பணவியல் கொள்கைகளை ஆதரிக்கும் அதே வேளையில், செயல்பாடுகளின் முழுமையான டிஜிட்டல் மயமாக்கல், இலாபம் மற்றும் முதலீட்டு பிரிவு வளர்ச்சி மற்றும் திறமையான மற்றும் உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட அனுபவத்தை வழங்குதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய முக்கிய விநியோகங்களை இது உருவாக்கியுள்ளது. தற்போது, பெருநிறுவன இணையதளத்தை மேலும் தகவல் மற்றும் ஊடாடத்தக்கதாக மாற்றியமைக்கும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளோம், இதன் மூலம் எங்கள் தொழில் வழங்குனர்கள் மற்றும் உறுப்பினர்களுக்கு பல்வேறு ஆன்லைன் சேவைகளுக்கான அணுகலை வழங்குகிறோம்.

நாங்கள் எங்கள் உறுப்பினர்களுக்கு அர்ப்பணிப்புடன் இருக்கிறோம், மேலும் எங்கள் பங்குதாரர்களுக்கு மதிப்பை தொடர்ந்து வழங்குவோம். நிதி மற்றும் முதலீட்டில் பங்கேற்பதன் மூலம் பணியாளர் உரிமை, நலன் மற்றும் பொருளாதார ஜனநாயகத்தை மேம்படுத்துவது மற்றும் அவர்களின் ஓய்வுக்குப் பின் ஊழியர்களுக்கு பங்களிப்பு பெறாத ஆனால் பலன்களை வழங்குவது எங்கள் நோக்கங்களாகும். நாங்கள் சேவை செய்யும் உறுப்பினர்களின் விதியுடன் பிரிக்கமுடியாத வகையில் இணைக்கப்பட்டுள்ள ஒரு அமைப்பாக, நிலையான மதிப்பை வழங்குவதற்காக நிதியை விவேகத்துடன் நிர்வகிப்பதற்கான ஆழமான பொறுப்புணர்வுடன் நாங்கள் வழிநடத்தப்படுகிறோம்.

பாராட்டுக்கள்

மில்லியன் கணக்கான உறுப்பினர்களுடன், கோவிட்-19 தொற்றுநோயிலிருந்து நாட்டை மீட்டெடுப்பதில் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. அவர்களின் ஓய்வுக்கால நிதியை நிர்வகிப்பதில் எம்மீது வைக்கப்பட்டுள்ள அசைக்க முடியாத நம்பிக்கை மற்றும் நம்பிக்கைக்காக உறுப்பினர்களுக்கு எனது மனமார்ந்த பாராட்டுகளைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். எங்கள் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் ஊக்கம் கொண்ட குழு ஒரு முன்மாதிரியான சேவையை வழங்குவதற்கான சவால்களை எதிர்கொண்டது மற்றும் அவர்களுக்கு நான் மனமார்ந்த நன்றி. அணியினரின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் அர்ப்பணிப்புக்காக எனது மனமார்ந்த பாராட்டுகளைத் தெரிவிக்க இந்த வாய்ப்பைப் பயன்படுத்துகிறேன்.

வழங்கிய ஆதரவுக்காக மாண்புமிகு நிதியமைச்சருக்கு எனது மனமார்ந்த நன்றியை தெரிவித்துக்கொள்கிறேன். ஒரு சவாலான வருடத்தின் சிக்கல்களை கடந்து செல்வதற்கு எமக்கு வழங்கிய உறுதியற்ற வழிகாட்டல் மற்றும் ஒத்துழைப்புக்காக நிதியமைச்சின் செயலாளர் மற்றும் அவரது ஊழியர்களுக்கு எனது நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இயக்குநர்கள் குழுவில் உள்ள எனது சக ஊழியர்களின் புத்திசாலித்தனமான ஆலோசனை மற்றும் மூலோபாய வழிகாட்டுதலுக்காக எனது பாராட்டுகளைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். அனைத்து பங்குதாரர்களின் கூட்டு முயற்சிகள், நாட்டின் இரண்டாவது பெரிய ஓய்வூதிய நிதியாக இருப்பதற்கு ஏற்ற வகையில் எதிர்பார்ப்பை வெற்றிகரமாக வழங்க எங்களுக்கு உதவியது.

(Sgd.)
திரு. சிரியான் டி சில்வா விஜேரத்ன
தவிசாளர்.̓பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

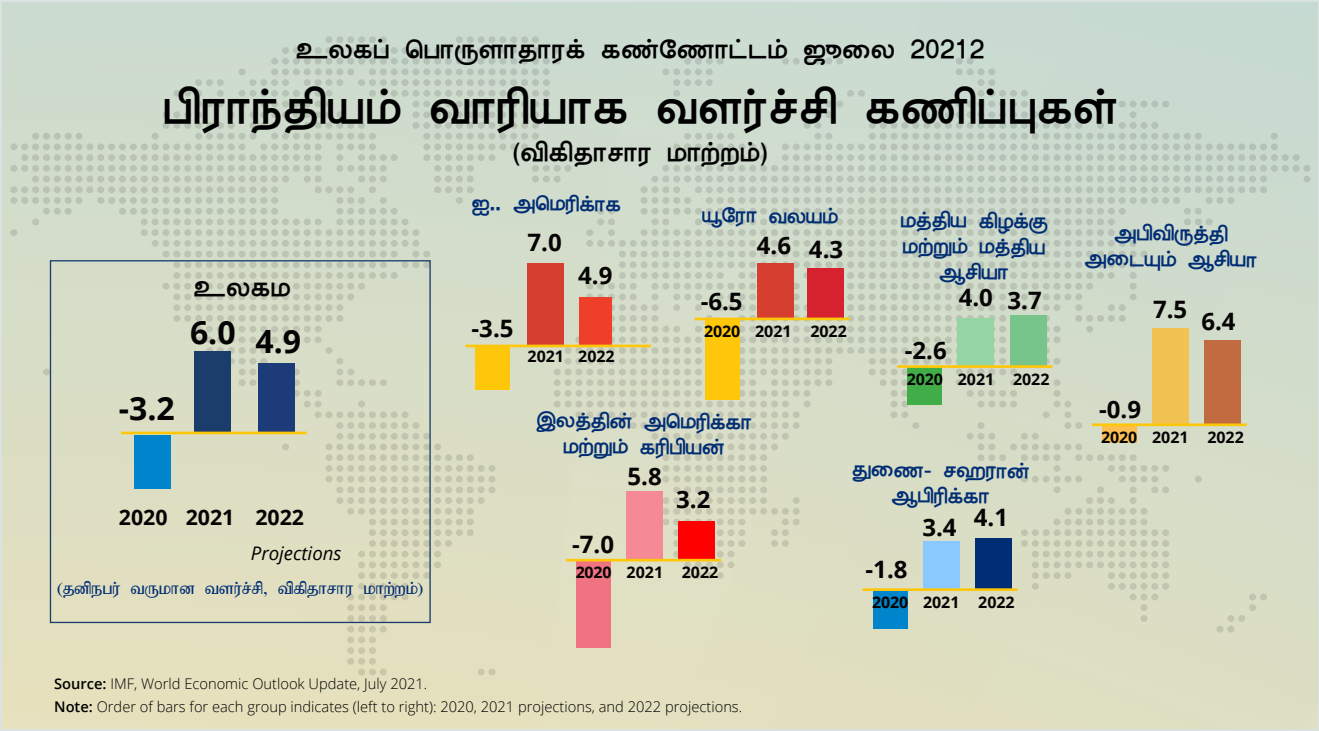
முதலீட்டுப் பிரிவு

நிதி அறிக்கையிடல் தொடர்பாக பணிப்பாளர் சபையின் பொறுப்புடமை

நிறுவனத்தின் நிதிசார் நிலைமை மற்றும் செயலாற்றுகையின் உண்மைத்தன்மை மற்றும் நியாயமான நோக்கினைப் பிரதிபலிக்கும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு பணிப்பாளர்கள் பொறுப்புடையவர்களாவர். 66 முதல் 95 வரையிலான பக்கங்களில் வழங்கப்பட்டுள்ள வருமானக் கூற்று, விபரமான வருமானக் கூற்று, நிதி நிலைமைக் கூற்று, உரிமையாண்மையில் மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாயச்சல் கூற்று, முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புக்கள் என்பன 1995 இன் 16 ஆவது இலக்க இலங்கை கணக்கியல் மற்றும் கணக்காய்வு நியதிகள் சட்டத்தினால் கட்டளையிடப்பட்டுள்ளவாறு இலங்கை கணக்கீட்டு நியதிகள் மற்றும் தேவைகளுக்கு இணங்க தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன. மேலுள்ளவற்றின் அடிப்படையில் பணிப்பாளர் சபையானது ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின் நிதி அறிக்கையிடல் முறைமையின் நம்பகத்தன்மை மற்றும் வெளிவாரி நோக்கங்களுக்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன என்பது தொடர்பில் நியாயமான உத்தரவாதத்தினை வழங்குவதை உறுதிப்படுத்துகின்றது.

மேற்கூறிய தேவைக்கு இணங்க,ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை நிதி அறிக்கையின் நம்பகத்தன்மை குறித்து நியாயமான உத்தரவாதத்தை வழங்கும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது என்பதை இயக்குநர்கள் குழு உறுதிப்படுத்துகிறது.

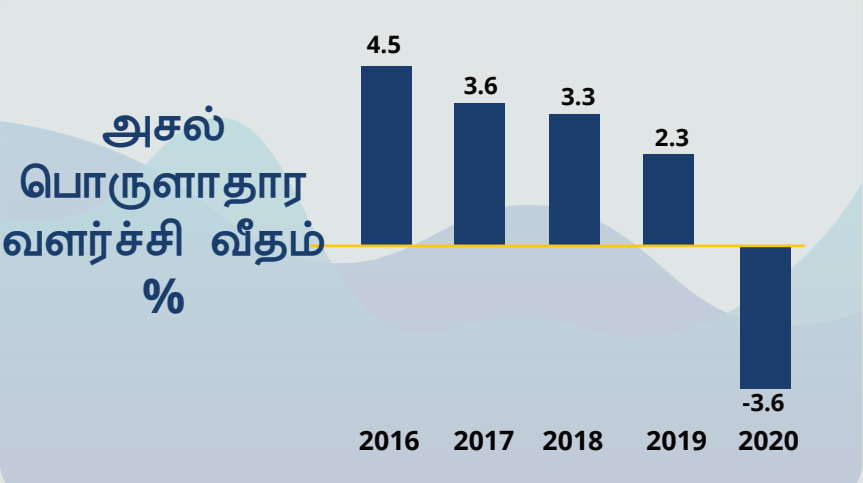
உலகப் பொருளாதாரத்தின் ஆரோக்கியம் மற்றும் இலங்கையில் நிலவிய பொருளாதார மற்றும் பொதுச் சுகாதாரச் சூழல் ஆகியவை ஊழியர்களின் நம்பிக்கை நிதியச் சபையின் செயல்திறனில் நேரடித் தாக்கத்தைக் கொண்டிருந்தன. அடுத்த பக்கங்களில், 2020 இல் நிலவிய மேக்ரோ மற்றும் மைக்ரோ பொருளாதார நிலைமைகளின் பின்னணியில் எங்கள் செயல்பாடுகளின் மதிப்பாய்வை வழங்குகிறோம்.



Source: IMF, World Economic Outlook Update, July 2021.
Note: Order of bars for each group indicates (left to right): 2020, 2021 projections, and 2022 projections.

உலகப் பொருளாதார வீழ்ச்சியின் வீழ்ச்சி இலங்கைப் பொருளாதாரத்தில் பேரழிவுகரமான தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியுள்ளது. நீட்டிப்பு மூலம், இந்தத் தாக்கங்கள் எங்கள் நிதி மற்றும் தொழிலாளர் சந்தைகள் மற்றும் எங்கள் செயல்பாடுகள் மற்றும் உறுப்பினர் பங்களிப்புகளின் சேகரிப்பு ஆகியவற்றில் எதிரொலித்தன. உலகளாவிய மந்தநிலை நிலைமைகள் மற்றும் வட்டி விகிதங்களின் வீழ்ச்சி ஆகியவை எங்கள் நிதி முதலீடுகளின் வருவாயை பாதித்துள்ளன.

இலங்கையின் பொருளாதார செயல்திறன்



2019 இல் எட்டப்பட்ட 2.3% வளர்ச்சி விகிதத்துடன் ஒப்பிடுகையில், 2020 இல் இலங்கைப் பொருளாதாரம் 3.6% ஆல் சுருங்கியது. அனைத்து முக்கிய பொருளாதாரத் துறைகளும் வருடத்தில் சரிவைச் சந்தித்தன.

2019 ஆம் ஆண்டு முறையே ரூ, 688,573 மற்றும் அ.அடா. 3,852 இல் இருந்து 2020 இல் தனிநபர் மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியானது ரூ. 683,106 (அ.அடா.3,682) என மதிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

ரூபாய் அடிப்படையில் தனிநபர் மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் சரிவு, தற்போதைய விலையில் மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியின் சுருக்கம் காரணமாக உள்ளது. அமெரிக்க டாலர் GDP சரிவு என்பது தற்போதைய விலையில் மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் ஏற்பட்ட சுருக்கம் மற்றும் வருடாந்திர சராசரி அடிப்படையில் எடுக்கும்போது அமெரிக்க அடாலருக்கு எதிராக ரூபாய் பலவீனமடைந்ததன் ஒருங்கிணைந்த விளைவாகும்.

வெளிப்புறத் துறைகள்

ஏற்றுமதி வருவாய் 2019ல் 15.9% இருந்து 2020ல் 10 பில்லியன் அ.டொ. குறைந்து. 2019ல் 6.7 பில்லியன் அ.டொ. இருந்த சுற்றுலா வருமானம் 2020ல் 0.7 பில்லியன் அ.டொ. ஆக குறைந்தது. அதேபோல, போக்குவரத்துத் துறையின் வருமானம் 2019ல் 2.3 பில்லியன் அ.டொ. குறைந்தது. 2020 இல் அ.டொ. 1.2 பில்லியனாக 2019 இல் அ.டொ. 6.7 டிஇ ஆக இருந்த தொழிலாளர்களின் பணம் 2020 இல் அ.டொ. 7.1 பில்லியனாக அதிகரித்துள்ளது.

2019 இல் 19.9 பில்லியன் அ.டொ. களுடன் ஒப்பிடும் போது, 2020ல் இறக்குமதிக்கான செலவினம் 19.5% குறைந்து 16 பில்லியன் அ.டொ. குறைந்தது. இந்தச் சரிவு, அத்தியாவசியப் பொருட்கள் அல்லாத இறக்குமதி மீதான அரசாங்கக் கட்டுப்பாடுகளின் நிகர விளைவாகும். உலகளாவிய விநியோகச் சங்கிலி சீர்குலைவுகள் மற்றும் உலக சந்தையில் குறைந்த எண்ணெய் விலை ஆகியவற்றுடன் இணைந்த செயல்பாடு.

அரசாங்கத்தின் இறக்குமதிக் குறைப்பு நடவடிக்கைகள் வர்த்தக இடைவெளியைக் குறைத்த போதிலும் அது பொருளாதார நடவடிக்கைகளில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியது.

2019 இல் 1.8 பில்லியன் அ.டொ. களுடன் ஒப்பிடும்போது, 2020ல் வெளி நடப்புக் கணக்குப் பற்றாக்குறை 1.1 பில்லியன் அமெரிக்க டாலராகக் குறைந்தது. ஜிடிபியின் சதவீதமாக நடப்புக் கணக்குப் பற்றாக்குறை, முந்தைய ஆண்டில் 2.2 சதவீதமாக இருந்தபோது, 2020ல் 1.3 சதவீதமாக இருந்தது.

துறைசார் செயல்திறன்

தொழில் துறை 2019 இல் 2.6% வளர்ச்சியுடன் ஒப்பிடுகையில் 6.9% சுருங்கிவிட்டது. கட்டுமானத் துறையில் ஏற்பட்ட தாக்கம் முக்கிய காரணமாகும். 2020 ஆம் ஆண்டில் விவசாயத் துறையானது முந்தைய ஆண்டில் எட்டப்பட்ட 1.0% வளர்ச்சியுடன் ஒப்பிடுகையில் 2.4% சரிவை பதிவு செய்துள்ளது.

2020 இல் தேசிய உற்பத்தி உற்பத்தியில் 58.7% பங்கைக் கொண்டிருந்த சேவைத் துறை, 2019 இல் 2.2% வளர்ச்சியுடன் ஒப்பிடுகையில் 2020 இல் 1.5% சுருங்கியது. IT நிரலாக்கம் மற்றும் தொலைத்தொடர்பு போன்ற துணைத் துறைகளின் ஊக்கம் இருந்தபோதிலும், தொற்றுநோய்களின் போது டிஜிட்டல் தளங்கள் மற்றும் தகவல்தொடர்புகளுக்கான தேவை அதிகரித்தது. போக்குவரத்து, தங்குமிடம், உணவு மற்றும் பான சேவை நடவடிக்கைகள் உள்ளிட்ட சுற்றுலா தொடர்பான சேவைகள் உலகளாவிய மற்றும் உள்ளூர் பயணக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் பூட்டுதல்களால் கடுமையாக குறுக்கிடப்பட்டன, இது பெரும்பாலும் சேவைத் துறையின் எதிர்மறையான வளர்ச்சி விகிதத்திற்கு பங்களித்தது.

இலங்கை தொழிலாளர் சந்தை



தொழிலாளர் அணி	பொருளாதார செயற்பாடற்ற சமூகம்	தொழிலாளர் அணியின் ஈடுபாட்டு விகிதம்	தொழிலாளர் தொகை	வேலையற்றவர்கள் விகிதம்	வெளிநாட்டு தொழில்வாய்ப்பு
8.592 Mn (2019)	7.832 Mn (2019)	52.3 Mn (2019)	8.181 Mn (2019)	4.8% (2019)	203,087 (2019)
8.467 Mn (2020)	8.273 Mn (2020)	50.6 Mn (2020)	7.999 Mn (2020)	5.5% (2020)	53,713 (2020)

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை செயல்பாடுகள்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் பிரிவுகள், அவற்றின் செயல்பாடுகள் மற்றும் அமைப்பு அமைப்பு ஆகியவை இந்த அறிக்கையின் பக்கங்கள் 10 முதல் 12 வரை விபரிக்கப்பட்டுள்ளன.

முதலீட்டு நடவடிக்கைகள் மற்றும் முதலீட்டு காலநிலை

இலங்கையின் நிலைப்பாடு

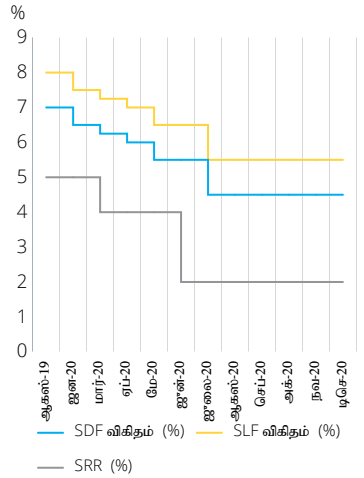
இலங்கையில் முதல் கோவிட்-19 அலை மார்ச் மாதத்தில் தோன்றியது, அதைத் தொடர்ந்து 2020 நவம்பரில் இரண்டாவது அலை ஏற்பட்டது. இரண்டு சந்தர்ப்பங்களிலும் நாடு வாரக்கணக்கில் முடக்கப்பட்ட நிலையில் இருந்தது. உலகளாவிய பயணக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் முடக்கம் சுற்றுலா, ஆடைகள் மற்றும் தொழில்துறை ஏற்றுமதிகள் போன்ற முக்கிய அந்நியச் செலாவணி ஈட்டும் துறைகளை மோசமாக பாதித்தன. மேலும், இலங்கையின் இறையாண்மை தரமதிப்பீடு குறைக்கப்பட்டதன் விளைவாக, நாடு முதன்மையாக உள்ளக நிதியுதவியில் தங்கியிருக்க வேண்டிய கட்டாயம் ஏற்பட்டது. அதன்படி, இலங்கை மத்திய வங்கி (CBSL) 2020 ஆம் ஆண்டில் கடன் செலவைக் குறைப்பதற்காக வட்டி விகிதங்களைக் குறைக்க நடவடிக்கை எடுத்தது. இது எங்கள் முதலீட்டு நடவடிக்கைகள் மற்றும் செயல்திறனில் நேரடி தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியது

வட்டி விகிதங்கள்

அமெரிக்க பெடரல் ரிசர்வ் மற்றும் பிற முக்கிய மத்திய வங்கிகள் 2020 இல் தங்கள் வட்டி விகிதங்களை கீழ்நோக்கி திருத்தியது. இலங்கை மத்திய வங்கி அதன் வளர்ச்சி, மீட்பு மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையை மையமாகக் கொண்ட நாணயக் கொள்கை நிலைப்பாட்டின் ஒரு பகுதியாக இதைப் பின்பற்றியது. வங்கிகளின் கடன் வளர்ச்சியை விரிவுபடுத்துவது, நடந்துகொண்டிருக்கும் வணிகச் செயல்பாடுகளுக்கு ஆதரவு அளிப்பது மற்றும் அரசுக் கடன் வாங்கும் செலவைக் குறைக்கும் அதே வேளையில் வேலைவாய்ப்பு நிலைகளைப் பாதுகாப்பது ஆகியவையே எதிர்பார்ப்பு.

இலங்கை மத்திய வங்கி கொள்கை வட்டி விகிதங்களை 2020ல் மொத்தம் 250 அடிப்படைப் புள்ளிகளால் ஐந்து முறை குறைத்தது மற்றும் உரிமம் பெற்ற வணிக வங்கிகளின் அனைத்து ரூபாய் டெபாசிட் பொறுப்புகளுக்கும் பொருந்தக்கூடிய சட்டப்பூர்வ கையிருப்புத் தேவையை (SRR) 5% முதல் 2% வரை 3 சதவீதம் குறைத்தது. வங்கி விகிதம் 650 அடிப்படை புள்ளிகளால் 15% லிருந்து 8.5% ஆக குறைக்கப்பட்டது. நிலையான வைப்பு வசதி (SDF) விகிதம், நிலையான கடன் வசதி (SLF) விகிதம் மற்றும் ளுசுசு உள்ளிட்ட இலங்கை மத்திய வங்கியின் கொள்கை வட்டி விகிதங்களில் மாற்றங்கள் பின்வரும் விளக்கப்படத்தில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

இலங்கை மத்திய வங்கியின் கொள்கை வட்டி விகிதத்தில் மாற்றம்



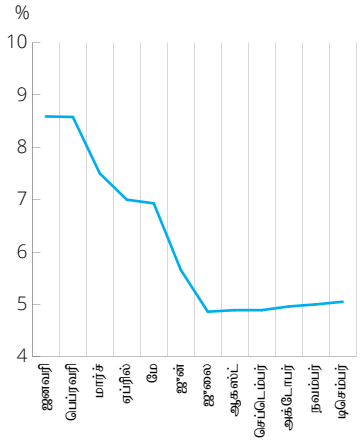
தகவல்: இலங்கை மத்திய வங்கி

மத்திய வங்கியின் நடவடிக்கைகள் சந்தை பணப்புழக்கத்தை மேம்படுத்தியது. தொற்றுநோயால் பாதிக்கப்பட்ட வணிகத் துறைக்கு செயல்பாட்டு மூலதனத்தை வழங்குவதற்கான அதிக சலுகைக் கடன் திட்டங்கள் மற்றும் சில கடன் விகிதங்களில் குறைப்பு மற்றும் அடமான ஆதரவு வீட்டுக் கடன்களில் அதிகபட்ச நிலைகளை சுமத்துதல் ஆகியவை வட்டி விகிதங்களில் ஒரு கீழ்நோக்கிய நகர்வுக்கு பங்களித்தன. இதன் விளைவாக 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக்குள் தனியார் துறைக்கான ஒட்டுமொத்த கடன் விரிவாக்கம் ஏற்பட்டது. இந்த ஆண்டில் பொதுத்துறைக்கான கடன் கணிசமாக அதிகரித்தது மற்றும் குறைந்த வட்டி விகிதங்கள் குறைந்த செலவில் அரசாங்க நிதியை எளிதாக்கியது.

2020 இல் வரலாற்று குறைந்த வட்டி விகிதங்கள் 12 மாத திறைசேரி முறிகளின் விகிதத்தின் கடுமையான கீழ்நோக்கிய போக்கில் தெளிவாகக் காணப்படுகின்றன, இது முக்கிய வட்டி விகிதமாகும். அதன்படி, 2020 ஆம் ஆண்டில் அனைத்து தவணைக்காலங்களிலும் 226 - 414 அடிப்படைப் புள்ளிகளால் அரசாங்கப் பத்திரங்கள் மீதான விளைச்சல் கணிசமாகக் குறைந்துள்ளது. இதே போக்கைப் பின்பற்றி வணிக வங்கிகளின் AWDR 2019 இல் 8.20% இலிருந்து 2020 இல் 5.8% ஆகக் குறைந்தது.

2020 இல் திறைசேரி முறிகளின் வீதத்தின் போக்கு

2020 இல் திறைசேரி 12 மாதங்களுக்கான திறைசேரி முறிகளின் விகிதம்

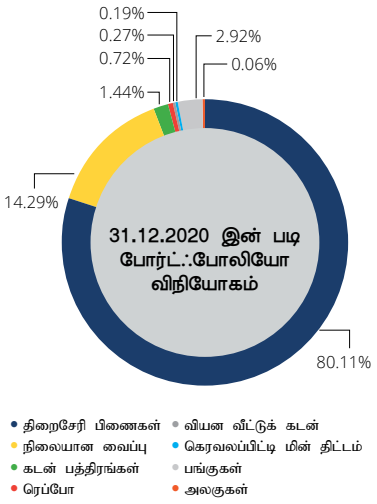


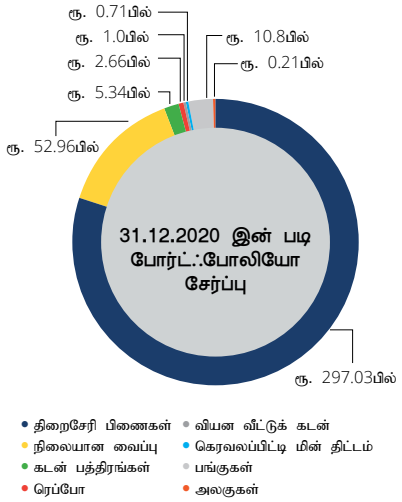
முதலீட்டு மூலோபாயம்

இலங்கையின் இரண்டாவது பெரிய சமூக பாதுகாப்பு நிதியமான ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை, முதலீடுகள் தொடர்பான பாதுகாப்பு, வருமானம் மற்றும் பணப்புழக்கம் ஆகிய மூன்று முக்கிய கொள்கைகளின் கீழ் இயங்கி வருகிறது. அதன்படி, நிதி முக்கியமாக அரசாங்கப் பத்திரங்களை உள்ளடக்கிய நிலையான வருமானப் பத்திரங்களில் முதலீடு செய்கிறது.

இதன் விளைவாக, 2019 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் ரூபா 258 பில் இலிருந்து 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் அரசாங்கப் பத்திரங்கள் ரூபா 297 பில் ஆக அதிகரித்தது. பரந்த சொத்து ஒதுக்கீடு மூலோபாயத்தின்படி, வாரியமானது நிலையான வருமானப் பத்திரங்களில் 94% க்கும் குறையாமல் முதலீடு செய்ய வேண்டும் மற்றும் பங்கு முதலீடுகளில் 6மூக்கு மேல் இல்லை. அதன்படி, 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக்குள் சபை நிலையான வருமானப் பத்திரங்களில் 97% மற்றும் பங்குகளில் 3% முதலீடு செய்தது. அரசாங்கப் பத்திரங்கள் நிலையான வருமான இருப்புகளில் பெரும்பகுதியை உருவாக்குகின்றன.

போர்ட்ஃபோலியோ தொகுப்பு





2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் இந்த நிதியானது நிலையான வருமானப் பத்திரங்களில் மொத்தமாக ரூபா 359,719 மில் வரை முதலீடு செய்யப்பட்டது. இந்த பிரிவின் முக்கிய நீண்ட கால முதலீடு அரசாங்கப் பத்திரங்கள் ஆகும், இது 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் ரூபா 258,372 மில் இலிருந்து ரூபா. மில் 297,027 ஆக அதிகரித்தது. கடுமையான பொருளாதார நிலைமைகளின் கீழ் அரசாங்கத்தின் தேவைகள். 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் பதிவாகியுள்ள ஈக்விட்டி போர்ட்.: போலியோவின் மதிப்பு 11,040 மில்லியன் ரூபாவாகும்.

நிலையான வருமான முதலீடுகள்

மேலே குறிப்பிட்டுள்ளபடி, நிலையான வருமான முதலீடுகள் 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் மொத்த நிதி முதலீடுகளில் 97□ க்கு சமமாக இருந்தது, இது நிதியின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்கிறது. எனவே, சந்தை வட்டி விகிதங்கள் நிதியின் செயல்திறனை பாதிக்கும் முக்கிய காரணியாக இருந்தது.

வட்டி விகிதங்கள், பத்திரச் சந்தை மற்றும் வணிக வங்கிகளின் வைப்புத்தொகை ஆகியவற்றின் கீழ்நோக்கிய போக்கைத் தொடர்ந்து 2020ன் இரண்டாம் பாகத்தில் முதலீட்டு வருமானம் கணிசமாகக் குறைந்துள்ளது. முதன்மை ஏலங்களில் அதிகபட்ச விளைச்சலும் குறைந்துள்ளது. எவ்வாறாயினும், அரசாங்கப் பத்திரங்களின் வெவ்வேறு தவணைக்காலங்களில் முதலீடு செய்வதன் மூலமும் அரசாங்க நிதியை சமநிலைப்படுத்துவதன் மூலமும் சபையால் பாதிப்பைக் குறைக்க முடிந்தது.

31.12.2020 திகதியன்று முதிர்ச்சி அடைந்த திறைசேரிமுறிகளின் விபரங்கள்

முதிர்வு காலம்	தேய்மான செலவு ((ரூபா. 000)	சதவிகிதம்
0 - 1	13,651,748	5%
1 - 5	155,470,671	52%
5 - 10	103,691,880	35%
10 <	24,212,800	8%
மொத்தம்	297,027,099	100%

பங்குகளின் முதலீடு

நிதி முதலீடுகளில் 97% நிலையான வருமான சொத்துக்களில் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மீதமுள்ள 3% நிதியை பங்குச் சந்தையில் முதலீடு செய்தது. எங்களின் ஈக்விட்டி போர்ட்.: போலியோ, S&P 20 இன்டெக்ஸ் கவுண்டர்களுக்கு முக்கியமாக கொண்டதால் பணப்புழக்கம், தொடர்ச்சியான பங்கலாபம், மூலதன ஆதாயம் மற்றும் நிலையான வருவாயின் வளர்ச்சியை உறுதிசெய்ய வெளிப்படுத்தப்படுகிறது. பங்குலாப முதலீடுகள் ஈர்க்கக்கூடிய ஈவுத்தொகையை உருவாக்க உதவியது மற்றும் 2020 ஆம் ஆண்டில் ரூபா 858 மில்லியன் மூலதன ஆதாயத்தை பெற்றது. 2019 இல் பெறப்பட்ட ரூபா. 494 மில்லியனை விட 74% வளர்ச்சியைப் பதிவு செய்தது.

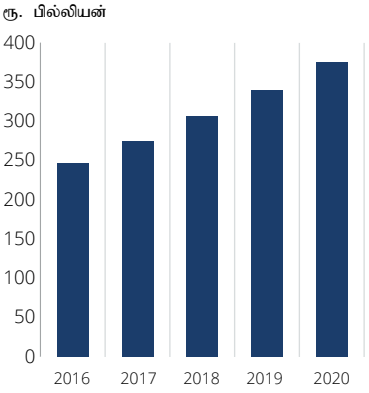
சவாலான சந்தை நிலைமைகளின் பின்னணியில் இது அடையப்பட்டது. S&P SL20 குறியீட்டு எண் 2020 ஜனவரியில் 2,937 இல் இருந்து 2020 இறுதியில் 2,638 ஆகக் குறைந்தது, 10.18மூ எதிர்மறையான வருமானத்தைப் பதிவு செய்தது. இருப்பினும், இதே காலகட்டத்தில் ஒரு சில கவுண்டர்கள் காரணமாக அனைத்து பங்கு குறியீடு 6,129ல் இருந்து 6,774 ஆக மேம்பட்டது. 2020 ஆம் ஆண்டில் வெளிநாட்டு நிகர வெளியேற்றங்கள் 51,356 மில்லியன் ரூபாவாக இருந்தது, இது இலங்கையின் பங்குச் சந்தையில் நம்பிக்கையின்மை மற்றும் வெளிப்புற அழுத்தத்தால் உருவாகும் முக்கிய நாணயங்களுக்கு எதிராக இலங்கை ரூபாயின் எதிர்பார்க்கப்படும் விரைவான தேய்மானத்தை எடுத்துக்காட்டுகிறது. கோவிட்-19 இன் ஆரம்ப அலையின் போது 2020 மார்ச் முதல் மே வரை கொழும்பு பங்குச் சந்தை (CSE) மூடப்பட்டது பங்குச் சந்தையின் செயல்திறனையும் பாதித்தது.

கலப்புச் சந்தையின் செயல்திறனின் பலனை வாரியத்தால், நிலையான மற்றும் சமபங்குச் சந்தைகளை கவனமாகப் பார்த்து, சாத்தியம் மற்றும் இரண்டையும் பாதிக்கக்கூடிய காரணிகளைப் பார்க்க முடிந்தது. பணவீக்க எதிர்பார்ப்பு அதிகரித்ததைத் தொடர்ந்து அதிகரிக்கும் விகிதங்களை நாங்கள் எதிர்பார்த்தோம். கோவிட்-19 இன் விரைவான பரவலுடன் வெளிப்படும் சாத்தியமான எதிர்கால நிச்சயமற்ற தன்மைகளை நாங்கள் எங்கள் முதலீட்டு முடிவுகளை எடுக்கும்போது புதிய வளர்ந்து வரும் மாறுபாடுகளுடன் நெருக்கமாகக் கண்காணித்தோம்.

முதலீட்டு நிலை

சபையின் மொத்த முதலீட்டுகள் 2019 இறுதியில் ரூபா 334,863 மில்லியனில் இருந்து 2020 இறுதியில் ரூபா 370,758 மில்லியன் ஆக 11% அதிகரித்துள்ளது.

ஊ.ந.பொ.நிடு அங்கத்தவர் நிதிய வளர்ச்சி



இது சமீபத்திய ஆண்டுகளில் எட்டப்பட்ட வளர்ச்சி விகிதத்துடன் ஒத்துப்போகிறது.

தொற்றுநோய் காலத்தில் முதலீடுகள்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை 'சவாலான நிலைமைகள் மற்றும் நமது முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் நிலவிய நிச்சயமற்ற நிலைமைகளுக்குள் செயல்பட வேண்டியிருந்தது. அரசாங்க சுகாதார வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்றி, பணிக்குத் திரும்பும் போது, முதலீட்டுக் குழு சில சந்தர்ப்பங்களில் ஆன்லைன் தளங்களைப் பயன்படுத்தி வீட்டிலிருந்து மாறி மாறி வேலை செய்ய வேண்டியிருந்தது. இந்தச் செயல்பாட்டுச் சவால்கள் இருந்தபோதிலும், எங்களின் அன்றாடச் செயல்பாடுகளைத் தடையின்றித் தொடர முடிந்தது மற்றும் எங்கள் குழுவின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் அர்ப்பணிப்பு காரணமாக உயர் மட்ட செயல்திறனைப் பராமரிக்க முடிந்தது.

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

எதிர்கால நோக்கு

2021 மற்றும் முன்னோக்கி செல்லும் போது, நிதி முதலீடுகளின் பாதுகாப்பு, வருமானம் மற்றும் பணப்புழக்கம் ஆகியவற்றின் கொள்கைகளைப் பின்பற்றி எங்கள் முதலீட்டு நடவடிக்கைகளைத் தொடர்வோம். நிலையான வருமானம் மற்றும் பங்குச் சந்தைகள் மற்றும் தொடர்புடைய காரணிகள் ஆகிய இரண்டின் செயல்திறனையும் நாங்கள் தொடர்ந்து கண்காணிப்போம்.

ஆகஸ்ட் 2021 மாதத்தில், கொள்கை விகிதங்களை 50 அடிப்படை புள்ளிகளாலும் SDF விகிதத்தை 5% ஆகவும், SLF விகிதம் 6மூ ஆகவும் உயர்த்தியது. இலங்கை மத்திய வங்கி செப்டம்பர் 1, 2021 முதல் SRRI 200 அடிப்படைப் புள்ளிகளால் 4மூ ஆக உயர்த்தியுள்ளது. இந்தக் கொள்கை முடிவுகள் வட்டி விகிதங்களை உயர்த்துவதற்கு உகந்த சூழலை உருவாக்கியது. எதிர்பார்க்கப்படும் கணிசமான வரவுசெலவு பற்றாக்குறையின் ஒரு பகுதி உள்ளக முறையில் நிதியளிக்கப்படும். எனவே, வாரியமானது பல்வேறு முதலீட்டு தயாரிப்புகளில் நடுத்தர மற்றும் நீண்ட காலத்திற்கு முதலீடு செய்வதன் மூலமும் நிலையான வருமானப் பத்திரங்களுக்கு அதிக முக்கியத்துவம் கொடுப்பதன் மூலமும் நிலைமையை முழுமையாகப் பயன்படுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.

கோவிட்-19 தொற்றுநோயைக் குறைப்பதற்கான தடுப்பூசித் திட்டத்தை விரைவாகச் செயல்படுத்துவதன் மூலம், பொருளாதாரம் பொருளாதார வளர்ச்சியைத் தூண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. சுற்றுலாத்துறையின் மீட்சி, துறைமுக நகர செயற்பாடுகளின் ஆரம்பம் மற்றும் புதிய வெளிநாட்டு நேரடி முதலீடுகள் (FDIs) ஆகியவை எதிர்வரும் ஆண்டுகளில் இலங்கையில் சாதகமான வர்த்தக சூழலை உருவாக்கும். இதன் விளைவாக உருவாகும் பொருளாதாரம் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு வளர்ச்சியானது, பரந்த அளவில் நிதியின் வளர்ச்சிக்கு அதிக வாய்ப்புகளைத் திறக்கும்.

பங்களிப்பு சேகரிப்பு மற்றும் தொழில் வழங்குனர்கள் உறவுகள்

பணியமர்த்துபவர்களின் பங்களிப்புகளை சரியான நேரத்தில் சேகரிப்பதற்கும், தாமதமான பங்களிப்புகளுக்கு கூடுதல் கட்டணம் வசூலித்தல் மற்றும் வசூலித்தல் உள்ளிட்ட இணக்கச் செயல்பாடுகளுக்கும் வாரியத்தின் பங்களிப்புகள் மற்றும் முதலாளி உறவுகள் பிரிவு பொறுப்பாகும்.

தொழில் வழங்குனர்களிடையே விழிப்புணர்வு நடவடிக்கைகள் மற்றும் சுயதொழில் செய்பவர்களிடையே ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய உறுப்புரிமையை மேம்படுத்துவதற்கும் இப்பிரிவு பொறுப்பாகும்.

	2019 டிசெ 31	தற்போது 202ல்	2020 இல் கைவிடப்பட்டது	2020 டிசெ 31	மாற்றம் %
தொழில் வழங்குனர்கள்					
மொத்த உறுப்பினர்கள்	2,800,000	480,000	600,000	2,680,000	(4.2%)
செயலில் உள்ள தொழில் வழங்குனர்கள் ˙மூ	83,777	4,851	12,897	75,731	(9.3%)
ETF உறுப்பினர்கள்					
உறுப்பினர்கள் (செயலில் உள்ள மற்றும் பங்களிக்கும் முதலாளிகளால் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தப்படுகிறது)	2,800,000	480,000	600,000	2,680,000	(4.2%)
சுயதொழில் செய்யும் உறுப்பினர்கள் செயலிழந்தனர்	41,989	476	598	41,867	(0.029%)
புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர் உறுப்பினர்கள்	231	4	15	220	(4.76%)

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு .நிதி வலையமைப்புடன் பிராந்தியக் கிளைகளையும் இணைந்து, பின்வரும் முக்கிய செயல்திறன் குறிகாட்டிகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக, இலக்குகளின்படி இந்த பிரிவு செயல்படுகிறது:

• இலங்கையில் பணிபுரியும் முழு மக்களையும் உள்ளடக்கும் வகையில் இணக்கமான தொழில் வழங்குநர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரிக்கப்பட வேண்டும். தொழிலாளர் திணைக்களம் மற்றும் மத்திய வங்கியின் புள்ளிவிபரங்களின்படி பணியமர்த்தப்பட்டவர்களின் எண்ணிக்கைக்கும், அவர்கள் சார்பாக ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிக்கு பங்களிப்பவர்களின் எண்ணிக்கைக்கும் இடையே தெளிவான வேறுபாடு உள்ளது. இந்த இடைவெளி சுமார் 600,000 அனைத்து தொழில் வழங்குநர்களையும் பதிவு செய்வதன் மூலம் மட்டுமே நிறைவேறும். 1980 ஆம் ஆண்டின் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய சட்ட எண். 46 இன் விதிகளின்படி, நிரந்தரப் பணியாளர்கள் மட்டுமின்றி, தற்காலிகத் தொழிலாளர்கள், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள், துண்டு விகிதத் தொழிலாளர்கள், தினக்கூலித் தொழிலாளர்கள் ஆகியோரின் சார்பாகவும் 3மூ தொழிலாளர்களின் அடிப்படை ஊதியத்தை தொழில் வழங்குநர்கள் பங்களிக்க வேண்டும்.

• பங்களிப்பு செய்யும் தொழில் வழங்குநர்களிடையே இணக்க விகிதம். 12 மாத காலத்திற்கு தங்கள் சார்பாக ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிக்கு தொடர்ந்து பங்களித்து வரும் ஊழியர்களுக்கு மட்டுமே உறுப்பினர் பலன்கள் வழங்கப்படும். எனவே, எங்களின் பணியானது, ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய பங்களிப்புகளை தொழில் வழங்குநர்கள் தொடர்ந்து செய்வதை உறுதி செய்வதில் கண்டறிதலுக்கு அப்பாற்பட்டது.

• கிளை மீட்பு மற்றொரு முக்கிய அளவீடு ஆகும். இது காலாவதியான, இயல்புநிலை அல்லது பங்களிப்பு செய்யாத தொழில் வழங்குநர்கிடம் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதி மீட்டெடுக்கும் கட்டணங்களின் அளவைக் குறிக்கிறது.தொற்றுநோய்க்கு முன், தகுதிவாய்ந்த தொழில் வழங்குநர்களை பதிவுசெய்வதற்காகவும், ஏற்கனவே பதிவுசெய்யப்பட்ட தொழில் வழங்குநர்களுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்காகவும், ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் கிளைகள் ஆண்டுதோறும் 40,000 முதல் 45,000 தொழில் வழங்குநர்கள் வருகைகளை கிளை வலையமைப்பு மூலம் நடத்தி வருகின்றன. பொதுவாக, இவற்றில் சுமார் 70மூ இயல்புநிலை தொழில் வழங்குநர்களிடம்உள்ளது. ஒவ்வொரு ஆண்டும், சுமார் 3,000 புதிய தொழில் வழங்குநர்கள் பதிவு செய்யப்படுகிறார்கள்.

பொதுமுடக்கம் காரணமாக, மார்ச் 2020க்குப் பிறகு, எந்தப் பணி வழங்குனர் ஆய்வுகளும் நடத்தப்படவில்லை. அந்த ஆண்டில் மொத்தம் 7,989 ஆய்வுகள் நடந்தன. எவ்வாறாயினும், மீட்பதற்கான வழக்கமான நடைமுறைகளுக்கு இணங்க மின்னஞ்சல், தொலைபேசி மற்றும் ஊதிய உத்தரவுகளை அனுப்புவதன் மூலம் காலாவதியான முதலாளியின் பங்களிப்புகளை மீட்டெடுப்பதில் நாங்கள் பணியாற்றினோம்.

உறுப்பினர் சேவை பிரிவு

உறுப்பினர் சேவைகள் பிரிவு உறுப்பினர் உரிமைகோரல்களை செயலாக்குவதற்கும், பத்து சட்டப்பூர்வமற்ற பலன் திட்டங்களை செயல்படுத்துவதற்கும் பொறுப்பாகும். உறுப்பினர் கணக்குகளை புதுப்பித்தல், ஆண்டு உறுப்பினர் அறிக்கைகளை வழங்குதல் மற்றும் ஒதுக்கப்படாத உறுப்பினர் கணக்குகளை நீக்குதல் போன்ற பொறுப்புகளையும் இந்த பிரிவு கொண்டுள்ளது.

உறுப்பினர் உரிமைகோரல்களை செயலாக்குதல்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் 2020 இல் 157,790 உரிமைகோரல் மீள்வழங்கல்களை செயல்படுத்தி, மொத்தமாக ரூபா 18.4 பில்லியன் செலுத்தப்பட்டது. கடந்த ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 2019 இல் ஒப்பிடுகையில் 19.7 பில்லியன் செலுத்துதலுடன் 196,382 உரிமைகோரல் மீள்வழங்கல்களை செயல்படுத்தியுள்ளது

கோவிட்-19 தொற்றுநோய் 2020 ஆம் ஆண்டின் 10 மாதங்களுக்கு எங்கள் செயல்பாடுகளை சீர்குலைத்த போதிலும், எங்கள் உறுப்பினர்களுக்கு சிறந்த சேவையை வழங்க முடிந்தது. எங்கள் ஊழியர்களின் சிறந்த முயற்சிகள் மற்றும் அர்ப்பணிப்பிற்கு நன்றி,

	2019 டிசெ 31	தற்போது 202ல்	2020 இல் கைவிடப்பட்டது
திரும்பப்பெறும் உரிமைகோரல்கள் செயல்படுத்தப்பட்ட உறுப்பினர் உரிமைகோரல்களின் எண்ணிக்கை	157,790	196,382	-19.65%
செலுத்தப்பட்ட தொகைகள் (ரூபா. பில்.)	18.4	19.7	-6.6%
உறுப்பினர் சேவை செலவு செயலில் உள்ளது காலாவதியானது	27,295	46,943	-42%
உறுப்பினர் நன்மைகள் (ரூ '000)	44,868	46,320	-11%

இடையூறுகள் எங்கள் செயல்பாடுகளை கடுமையாகப் பாதித்தன என்பது, 2020 ஆம் ஆண்டில், எங்கள் உறுப்பினர் சேவை அனுபவம் முந்தைய காலகட்டத்தில் இருந்த அளவிலிருந்து 42% குறைந்துள்ளது.

உறுப்பினர்களின் நன்மைகள்

ஊழியர் பொறுப்பு நிதிய சபையில் எங்களின் உறுப்பினர்களின் நலனுக்கு முன்னுரிமை அளிக்கப்படுகிறது. 1986 முதல் நாங்கள் எங்கள் உறுப்பினர்களுக்கு பல்வேறு சட்டப்பூர்வமற்ற பலன்களைச் சேர்த்துள்ளோம். இன்று, ஊழியர் பொறுப்பு நிதிய உறுப்பினர்கள் ரீபண்ட் க்ளெய்ம் கொடுப்பனவுகளுக்கு மேலதிகமாக இதன் உறுப்பினர்களுக்கு நிதி உதவி வழங்கும் பத்து பலன் திட்டங்களை அனுபவிக்கின்றனர்.

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் அங்கத்தவர்கள் நலன் திட்டங்கள்

பயன் திட்டம் (தொடங்கிய ஆண்டு)	2020 நன்மைகள் பெறுவோர் எண். (ரூபா. மில்.)	2019 நன்மைகள் பெறுவோர் எண். (ரூபா. மில்.)
இலவச ஆயுள் காப்பீட்டுத் திட்டம் (1986)	951 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 93,943 மில்.	1,119 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 110,494 மில்.
நிரந்தர ஊனமுற்றோர் காப்பீட்டுத் திட்டம் (1989)	64 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 10,807 மில்.	71 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 11,881 மில்.
இதய அறுவை சிகிச்சைக்கான நிதி உதவி (1991)	405 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 108,058 மில்.	636 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 173,125 மில்.
உள்-கண் லென்ஸ்களின் விலையை திருப்பிச் செலுத்துதல் (1992)	219 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 2,939 மில்.	310 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 4,058 மில்.
ஐந்தாம் ஆண்டு புலமைப்பரிசில் உதவித் திட்டம் (1994) நிரந்தர ஊனம் காரணமாக நீக்கப்பட்ட உறுப்பினர்களின் குழந்தைகளையும் உள்ளடக்கியது (2010)	6,317 மாணவர்கள் ரூபா. 94,755 மில்.	6,048 மாணவர்கள் ரூபா. 90,720 மில்.
"ஷ்ரமசுவ ரேகவரன" மருத்துவமனையில் சேர்க்கும் மருத்துவ திட்டம் (1997)	795 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 6,696 மில்.	1,087 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 9,812 மில்.
"வியனா" வீட்டுக் கடன் திட்டம் (ஜூன் 2002)	94 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 192,574 மில்.	18 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 38,910 மில்.
சிறுநீரக மாற்று அறுவை சிகிச்சைக்கான நிதி உதவி (2006)	12 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 3,085 மில்.	20 அங்கத்தவர்கள் ரூபா. 5,708 மில்.
க.பொ.த (உ/த) பரீட்சையில் சித்தியடைந்த நுவுகு உறுப்பினர்களின் பிள்ளைகளுக்கான உயர் கல்வி புலமைப்பரிசில்கள் (2010 முதல்)	953 மாணவர்கள் ரூபா. 11,436 மில்.	6,001 மாணவர்கள் ரூபா. 72,012 மில்.
செலுத்தப்பட்ட மொத்த உறுப்பினர் நன்மைகள்	ரூ. 405,396 மில்	ரூ. 454,714 மில்

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

இதய சத்திரசிகிச்சை, சிறுநீரக மாற்று அறுவை சிகிச்சை, உள்விழி லென்ஸ்களுக்கான செலவினங்களை மீள செலுத்துதல் மற்றும் நிரந்தர ஊனம், இறப்பு நன்மைகள் மற்றும் ஷ்ரமசுவ ரோகாவரணவின் கீழ் 2020 ஆம் ஆண்டில் 225 மில்லியன் ரூபா வரை சேர்க்கப்பட்ட நிதி உதவி.

தனிப்பட்ட உறுப்பினர்களுக்கு நேரடியாக வழங்கப்படும் நன்மைகளுக்கு மேலதிகமாக, உறுப்பினர்களின் குழந்தைகளுக்கும் நாங்கள் பலன்களை வழங்குகிறோம். வருடாந்தம், ஐந்தாம் ஆண்டு புலமைப்பரிசில் பரீட்சை மற்றும் க.பொ.த உயர்தரப் பரீட்சையில் சித்தியடைந்தவர்களுக்கு நிதிப் பலன்களை வழங்கி உறுப்பினர்களின் பிள்ளைகளின் கல்விச் சாதனைகளைக் கொண்டாடுகின்றோம்.

2020 ஆம் ஆண்டில், 6,317 ஐந்தாண்டு புலமைப்பரிசில் உள்ளவர்களுக்கு 95 மில்லியன் ரூபாய்கள் பலன்களாக வழங்கப்பட்டது. தொற்றுநோய் காரணமாக 2020 க.பொ.த உயர்தரப் பரீட்சை தாமதமானது. தேர்வில் தேர்ச்சி பெற்ற மாணவர்களுக்கான நன்மை விண்ணப்பங்கள் எழுதும் நேரத்தில் (ஆகஸ்ட் 2021 இல்) அழைக்கப்பட்டனர்



5 வருட உதவித்தொகை காசோலையை பிரதமரிடம் ஒப்படைத்தல்



உயர்தர புலமைப்பரிசில் காசோலையை மக்கள் வங்கியிடம் ஒப்படைத்தல்

உறுப்பினர் கணக்குகளை பராமரித்தல்

நிதியில் உள்ள செயல் மற்றும் செயலற்ற கணக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை ஆண்டு முடிவில் தோராயமாக 16.4 மில்லியனாக இருந்தது, 98மூ உறுப்பினர் கணக்குகள் 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக்குள் புதுப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த உறுப்பினர் கணக்குகளில், 13.7 மில்லியன் கணக்குகள் செயலற்றதாக உள்ள நிலையில் 2.7 மில்லியன் உறுப்பினர் கணக்குகள் செயலில் உள்ளதாக அறிவிக்கப்பட்டது. மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில், செயலில் உள்ள கணக்குகளுக்கான வருடாந்த உறுப்பினர் அறிக்கைகள் அந்தந்த தொழில் வழங்குனர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன.

முன்னோக்கி செல்லும் வழி

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய் உறுப்பினர் சார்ந்த போர்ட்டலைத் தொடங்கும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளோம். இந்த அறிக்கையின் தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவில் கூடுதல் தகவல்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

எங்கள் ஊழியர்கள்

2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தில் 996 பணியாளர்கள் இருந்தனர், புதிய ஆட்கள், ஓய்வு மற்றும் ராஜினாமாக்கள் மற்றும் வேலை மாற்றங்கள் காரணமாக 2019 இல் இருந்து 1040 என்ற எண்ணிக்கையில் ஒரு சிறிய நகர்வு ஏற்பட்டது.

பாலினம் அடிப்படையில் பணியாளர்கள்

2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தில் ஆண் பெண் ஊழியர்களின் விகிதம் 51:49 ஆக இருந்தது.

ஆண்/பெண் பகுப்பாய்வு

ஆண்	பெண்	மொத்தம்
503	493	996
51%	49%	100%

தரம்	தொழில் நிலை தரம்	ஆண்	பெண்	மொத்தம்
சிரேஸ்ட	பொது முகாமையாளர்	1	-	1
	மேலதிக பொது முகாமையாளர்	1	-	1
	பிரதி பொது முகாமையாளர்	4	-	4
	துணை பொது முகாமையாளர்	5	2	7
	முகாமையாளர்	24	21	45
	மொத்தம்	35	23	58
மூன்றாம் நிலை	இளநிலை முகாமையாளர்	36	36	72
	நிர்வாக உதவியாளர் 4	82	106	188
	மொத்தம்	118	142	260
இரண்டாம் நிலை	நிர்வாக உதவியாளர 2-2	-	1	1
	நிர்வாக உதவியாளர 1-2	210	301	511
	மொத்தம்	210	302	512
ஆரம்பம்	ஆரம்ப நிலை	140	26	166
	மொத்தம்	140	26	166
மொத்தம்		503	493	996

வயதின் அடிப்படையில் பணியாளர்கள்

வயதின் அடிப்படையில் ஊழியர்கள் (2020.12.31. இல் உள்ளவாறு)		
வயதெல்லை (ஆண்டுகள்)	மொத்தம்	
21-25	37	4%
26-30	133	13%
31-35	140	14%
36-40	163	16%
41-45	93	9%
46-50	138	14%
51-55	157	16%
55 ற்கு மேற்பட்ட	135	14%
மொத்தம்	996	100%

Employees by Job Grade

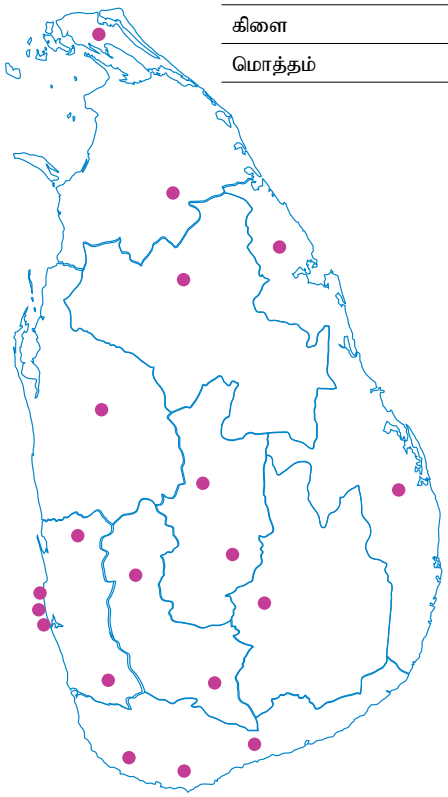
	தொழில் நிலை தரம்	மொத்தம்	சதவிகிதம்
சிரேஸ்ட	பொது முகாமையாளர்	1	5.82%
	மேலதிக பொது முகாமையாளர்	1	
	பிரதி பொது முகாமையாளர்	4	
	துணை பொது முகாமையாளர்	7	
	முகாமையாளர்	45	
	மொத்தம்	58	5.82%
மூன்றாம் நிலை	இளநிலை முகாமையாளர்	72	7.23%
	நிர்வாக உதவியாளர் 4	188	18.88%
	மொத்தம்	260	26.10%
இரண்டாம் நிலை	நிர்வாக உதவியாளர 2-2	1	0.10%
	நிர்வாக உதவியாளர 1-2	511	51.31%
	மொத்தம்	512	51.41%
ஆரம்பம்	ஆரம்ப நிலை	166	16.67%
	மொத்தம்	166	16.67%
மொத்தம்		996	100.00%

இருப்பிடத்தின் அடிப்படையில் பணியாளர்கள்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் 996 பணியாளர்களில், 615 பேர் தலைமை அலுவலகத்திலும், 381 பேர் கிளை வலையமைப்பிலும் உள்ளனர்.

இருப்பிடத்தின் அடிப்படையில் பணியாளர்கள்

தலைமை அலுவலகம்	615
கிளை	381
மொத்தம்	996



Employee Engagement













விபரம்	நிறைவேற்று அதிகாரம்	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற	மொத்தம்
பணிஓய்வு	14	28	42
ஆட்சேர்ப்பு	1	0	1
பதவி உயர்வு	15	0	15

பணியாளர் இடமாற்றங்கள்

ஊழியர்களின் வசதிக்காக அவர்கள் செய்த கோரிக்கையின் பேரில் ஒரு சில இடமாற்றங்கள் இந்த ஆண்டில் நடந்தன.

சம்பளம் மற்றும் சலுகைகள்

சபையின் அனைத்து ஊழியர்களும் நிரந்தர அடிப்படையில் உள்ளனர். சட்டப்பூர்வ ஊழியர்களாகிய அவர்கள், அவர்களின்

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

அடிப்படைச் சம்பளத்துடன் கூடுதலாகப் பல நன்மைகளைப் பெறத் தகுதியுடையவர்கள், தொற்றுநோய்களின் போது ஊழியர்களின் சம்பளம் மற்றும் சலுகைகளில் எந்த மாற்றமும் நிகழவில்லை.

	2020 ரூபா. '000	2019 ரூபா. '000	மாற்றம் %
சம்பளம்	572,151	537,959	6%
வாழ்க்கைச் செலவு கொடுப்பனவு	93,817	96,312	-3%
உணவு கொடுப்பனவு	11,337	3,880	192%
மேலதிக நேரம்	13,528	25,505	-47%
விடுமுறை ஊதியம்	5,517	14,039	-61%
	696,350	677,695	3%

அனுசூலங்கள்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை ஊழியர்கள், ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் பல நன்மைகளுக்கு தகுதியுடையவர்கள். தரநிலை ஊக்கத்தொகை, மருத்துவக் கட்டணத் திருப்பிச் செலுத்தும் வசதிகள், வருடாந்திர போனஸ், பல்வேறு கடன்கள், உயர் கல்வித் தகுதிகளுக்கான சம்பள உயர்வுக் கடன்கள் மற்றும் நிரந்தர இயலாமை அல்லது ஊழியரின் இறப்புக்கான இழப்பீடுகள் ஆகியவை இதில் அடங்கும்.

	2020 ரூபா. '000	2019 ரூபா. '000	மாற்றம் %
ஊக்கத்தொகை	121,686	145,504	-16%
சீருடை மற்றும் தையல் செலவு	17,417	16,489	6%
ஓய்வு சிறப்பு போனஸ்	6,040	3,627	67%
தேநீர் மற்றும் பிற பணியாளர் நலன் செலவு	8,059	11,423	-29%
விடுப்பு பணமாக்குதல்	25,015	18,146	38%
வருடாந்திர போனஸ்	108,744	102,395	6%
மருத்துவ செலவை திரும்பப் பெறுதல்	91,057	103,109	-12%
வீட்டுக் கடனுக்கான வட்டி	10,481	14,142	-26%
வட்டி செலவு	26,523	22,277	19%
தற்போதைய சேவை செலவு	12,862	10,889	18%
EPF	104,867	100,245	5%
ETF	20,991	20,056	5%
தொலைபேசி பில் திருப்பிச் செலுத்துதல்	5,652	2,566	120%
மொத்தம்	559,395	570,868	-2%

ஊக்கத்தொகை

தர வாரியாக வழங்கப்படும் ஊக்கத்தொகைகளில் வருகை மற்றும் செயல்திறன் ஊக்கத்தொகை ஆகியவை மாதாந்திர அடிப்படையில் வழங்கப்படும்.

மருத்துவ வசதிகள்

சபையின் ஊழியர்களின் மருத்துவ வசதிகள் பின்வருமாறு:

- ஆண்டு வெளிநோயாளர் பிரிவு மருத்துவத் திருப்பிச் செலுத்துதல் ஒரு ஊழியருக்கு ரூபா. 60,000.00. வரை
- வருடாந்த மருத்துவமனையில் சேர்க்கும் தொகைகள் ஒரு ஊழியருக்கு ரூபா. 100,000.00. வரை

வருடாந்த போனஸ்

டிசம்பர் மாதத்தில் வழங்கப்படும் வருடாந்த போனஸ், வாழ்க்கைச் செலவுக் கொடுப்பனவுடன் இரண்டு மாத அடிப்படைச் சம்பளத்திற்குச் சமமானதாகும்.

கடன்கள்

விசேட கடன்கள்

கடன்தொகை	100,000.00 ரூபாய்
மீட்பு காலம்	60 தவணைகள்
வட்டி	ஆண்டுக்கு 4.2%

வீடமைப்பு கடன்கள்

அதிகபட்ச கடன் தொகை	ரூபா. 3,000,000.00
மீட்பு காலம்	25 வயது அல்லது 60 வயதை நிறைவு செய்தல்
வட்டி	1வது 2,000,000 ஆண்டுக்கு 4.2%
	மீதி 1,000,000 வருடத்திற்கு 7.0%

வாகன கடன்கள்

மிதி வண்டி சைக்கிள் கடனுடன் மோட்டார் வாகனம், மூன்று சக்கரம் மற்றும் மோட்டார் பைக் கடன் வகைகளில் எந்த ஒரு பணியாளரும் ஒரு கடனைப் பெறலாம்.

மோட்டார் வாகனம்	கடன்தொகை	ரூபா. 1,250,000.00 (ஆயு 1-2 மற்றும் அதற்குக் கீழே)
		ரூபா. 2,500,000.00 (ஆயு 4 மற்றும் அதற்கு மேல்)
	மீட்பு காலம்	15 வருடங்கள்
	வட்டி	ஆண்டுக்கு 4.2%
மூன்று சக்கரம் வண்டி கடன்	கடன்தொகை	ரூபா. 900இ000.00
	மீட்பு காலம்	15 வருடங்கள்
	வட்டி	ஆண்டுக்கு 4.2%
மோட்டார் பைக் கடன்	கடன்தொகை	டுமுசு 500,000.00
	மீட்பு காலம்	10 வருடங்கள்
	வட்டி	ஆண்டுக்கு 4.2%
மிதி வண்டி சைக்கிள் கடன்	கடன்தொகை	ரூபா. 15,000.00
	மீட்பு காலம்	36 - தவணைகள்
	வட்டி	ஆண்டுக்கு 4.2%

துயரங்களின் போதான கடன்

கடன்தொகை	அடிப்படை+7,800 (வாழ்க்கைச் செலவு) X 12 மாதங்கள்
மீட்பு காலம்	120 தவணைகள்
வட்டி	ஆண்டுக்கு 4.2%

நிரந்தர இயலாமை அல்லது பணியாளரின் இறப்புக்கான இழப்பீடுகள்

நிகழ்வு	தரம்∴பதவி	இழப்பீடு தொகை
பணியாளரின் மரணம்	தலைவர் / பணி இயக்குனர்	1,500,000.00
	(உயர் மேலாண்மை 2-1), (1-3), (1-1)	1,450,000.00
	நடுத்தர முகாமைத்துவம் (1-3)	1,350,000.00
	கனிஸ்ட முகாமைத்துவம் (1-1)	1,250,000.00
	நிர்வாக உதவியாளர (4)	1,125,000.00
	நிர்வாக உதவியாளர (2-2), (1-2)	1,000,000.00
	ஆரம்ப நிலை (1), (2), (3)	875,000.00

நிகழ்வு	தரம்∴பதவி	இழப்பீடு தொகை
நிரந்தர இயலாமை	தலைவர் / பணி இயக்குனர்	1,750,000.00
	(உயர் மேலாண்மை 2-1), (1-3), (1-1)	1,700,000.00
	நடுத்தர முகாமைத்துவம் (1-3)	1,650,000.00
	கனிஸ்ட முகாமைத்துவம் (1-1)	1,500,000.00
	நிர்வாக உதவியாளர (4)	1,350,000.00
	நிர்வாக உதவியாளர் (2-2), (1-2)	1,200,000.00
	ஆரம்ப நிலை (1), (2), (3)	1,050,000.00

மேலதிக சம்பள உயர்வு - உயர் கல்வித் தகுதிகள்

உயர் கல்வித் தகுதிகளைப் பெறுவதற்கான மேலதிக சம்பள உயர்வு வரவுகள் பணியின் தரநிலை மற்றும் பெற்ற தகுதியின் அடிப்படையில் வழங்கப்படுகின்றன.

வேலை பிரிவு	தகுதி	சிறப்பு அதிகரிப்புகளின் எண்ணிக்கை
நிர்வாக உதவியாளர் - (1-2) யனெ (4)	டிப்ளோமா	01
	பட்டப்படிப்பு	02
	முதுகலை பட்டங்கள்	03
வேண்டிய தரம்	முதுகலை பட்டங்கள்	03

உயர் கல்வித் தகுதிக்கான செலவினங்களைத் திரும்பப் பெறுதல்

பாடப் பகுதி தொடர்பான கல்விக் கட்டணமானது, சில விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளுடன் ரூ. 400,000/- வரை திருப்பிச் செலுத்தப்படுகிறது.

ரூபா	2020	2019
கல்விக்கான பணத்தைத் திரும்பப் பெறுதல்	1,582,375	2,614,127

கோவிட்-19 தொற்றுநோயை எதிர்கொள்ளல்

கோவிட் பாதுகாப்பு

தொற்றுநோய் தொடங்கியதிலிருந்து, ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை பின்வரும் நடவடிக்கைகள் உட்பட அரசாங்க சுகாதார வழிகாட்டுதல்களைப் பின்பற்றியது:

- அனைத்து ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய வளாகங்களிலும் நுழையும் ஊழியர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களின் உடல் வெப்பநிலை அளவிடப்படுகிறது.
- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய வளாகத்தின் ஒவ்வொரு பிரதான நுழைவாயிலுக்கும் எதிரே நிலையான வாஷ் பேசின்கள்.
- வாடிக்கையாளர் பராமரிப்பு ஊழியர்களுக்கு முகமூடிகள், கையுறைகள் மற்றும் முகக் கவசங்கள் மற்றும் பராமரிப்பு ஊழியர்களுக்கு பாதுகாப்பு கையுறைகள் வழங்கப்பட்டன.
- அனைத்து இடங்களுக்கும் கை சுத்திகரிப்பான்கள் வழங்கப்பட்டன.
- தரைப் பகுதிகள் உட்பட அலுவலக வளாகங்களை அவ்வப்போது கிருமி நீக்கம் செய்தல்.
- பார்வையாளர்கள், தொழில் வழங்குனர்கள் மற்றும் உறுப்பினர்களுடன் நேரடித் தொடர்பில் வரும் ஊழியர்களுக்கான நிலையான பகிர்வுகள் மற்றும் பாதுகாப்பு உறைகள்.

மேலும், 2020 ஆம் ஆண்டில், அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் சுத்திகரிக்கப்பட்ட குடிநீரை வழங்குவதற்கான வழிமுறைகளை சபை மேற்கொண்டது.

தடுப்பூசி ஏற்றல்

2020 இல் தடுப்பூசிகள் கிடைக்கவில்லை என்றாலும், எங்கள் ஊழியர்கள் அனைவருக்கும் ஊழுஏஐனு-19 க்கு எதிராக தடுப்பூசி போடப்படுவதை உறுதிசெய்வது மனிதவள பிரிவின் முன்னுரிமையாகும். 2021 ஆம் ஆண்டின் நடுப்பகுதியில் சுமார் 75□ ஊழியர்களுக்கு முழுமையாக தடுப்பூசி போடப்பட்டது.

வேலை முறைகளில் மாற்றங்கள்

முடிந்தவரை, தொழில்நுட்ப வரம்புகளைக் கருத்தில் கொண்டு, தொற்றுநோய்களின் போது இலங்கை அரசாங்கத்தால் வழங்கப்பட்ட உத்தரவுகளுக்கு இணங்க எங்கள் ஊழியர்கள் வீட்டிலிருந்து வேலை செய்வதற்கும் (WFH) சுழற்சி முறைக்கும் மாற வேண்டியிருந்தது. இந்த வரம்புகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள் மார்ச் மாதம் தொடங்கி 2020 முழுவதும் நிலவியது.

நிர்வாகக் கூட்டங்கள், இயக்குநர்கள் குழு கூட்டங்கள், பிரிவு, பிரிவு மற்றும் கிளை அலுவலக ஊழியர்களுடனான தொடர்புகள் மெய்நிகர் தளங்களில் நடத்தப்பட்டன.

தொற்றுநோய் தொடர்பான பொது முடக்கம் காரணமாக சில நலன்புரி மற்றும் துப்புரவு செலவுகளில் குறிப்பிடத்தக்க சரிவுகள் ஏற்பட்டன.

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

வீட்டிலிருந்து வேலை செய்வதற்கான வசதிகள்

- **டேப்லெட் கணினிகள்.** முடக்கம் மற்றும் பணி சுழற்சி அட்டவணையின் போது பணியாளர்கள் வீட்டிலிருந்து வேலை செய்ய 130 டேப்லெட்டுகளை வழங்கினோம். களப்பணியாளர்களின் பயன்பாட்டிற்காக ஏற்கனவே வாங்கப்பட்ட டேப்டெல் கணனிகள் திரும்ப பெறப்பட்டு வீட்டிலிருந்து வேலை செய்வத ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்டது.
- **டேட்டா கட்டணங்கள்.** வீட்டிலிருந்து வேலை செய்வத காலங்களில் பணியாளர்கள் செய்த பணிக்கான டேட்டா பயன்பாட்டுக் கட்டணங்களை நாங்கள் மீளவும் அளித்துள்ளோம்.
- பயணக் கட்டுப்பாடுகளின் போது அலுவலகத்திற்கு தங்கள் சொந்த வாகனங்களில் வந்த ஊழியர்களுக்கு **எரிபொருள் செலவுகள் திருப்பிச் செலுத்தப்பட்டது.**

2020ல் ஏற்பட்ட கோவிட்-19 தொடர்பான செலவுகளில் பின்வருவன அடங்கும்:

	ரூபா '000
PCR செலவுகள்	43
சுத்தப்படுத்துதல் செலவு	1,145
பணியாளர்களின் போக்குவரத்து செலவு (வாடகை கட்டணம்)	448
ஊழியர்களின் எரிபொருள் திருப்பிச் செலுத்துதல்	412
வீட்டிலிருந்து வேலை செய்யும் செலவு (லேப்டாப்கள்)	4,152
எரிபொருள் செலவினங்கள்	
எரிபொருள் செலவு	4,290
எரிபொருள் கொடுப்பனவு	3,879

வழக்கமான மனிதவள நடவடிக்கைகள்

2020 ஆம் ஆண்டில் பின்வருபவை உட்பட எங்களின் வழக்கமான மனிதவளச் செயல்பாடுகளில் சிலவற்றை நாங்கள் தொடர்ந்து மேற்கொண்டோம்.

- உள் தர பதவி உயர்வுகள்
- ஊழியர்களுக்கு பணியாளர் கடன்களை வழங்குதல்
- மருத்துவத் திருப்பிச் செலுத்தும் வசதிகள்
- நிதியத்தின் வருடாந்த சொத்து சரிபார்ப்பு வழக்கம் போல் செய்யப்பட்டது
- குற்றம் சாட்டப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு எதிராக ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு

செயல்திறன் நிலைகளை மேம்படுத்தும் திறனை மேம்படுத்தும் நோக்கத்துடன் 2020 இல் நடத்த திட்டமிடப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் தொற்றுநோய் மற்றும் 2020 இல் விதிக்கப்பட்ட முடக்கம் பொதுகாரணமாக நடத்தப்படவில்லை.

இதன் விளைவாக, 2019 இல் 3,597,000 ரூபாயுடன் ஒப்பிடுகையில் 2020 இல் பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திக்கான முதலீடு 1,992,000 ரூபாவாக குறைந்தது.

இருப்பினும், குறைந்த எண்ணிக்கையிலான பயிற்சி அமர்வுகள் மெய்நிகர் தளங்கள் மூலம் நடத்தப்பட்டன. ஐஊவுயு திட்டப் பயிற்சித் திட்டம் உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட அமைப்பிற்கு மாற்றுவதற்கு வசதியாக திட்டமிடப்பட்டபடி நடத்தப்பட்டது.

ஒரு சில வெளிப்புற பயிற்சி திட்டங்களிலும் பணியாளர்கள் பங்கேற்றனர்.

வெளிப்புற பயிற்சி திட்டங்கள்	பங்கேற்பாளர்கள் எண்	பணியாளர்கள் வகைகள்	தகதி	ரூபா.
மேக்ரோ நிதி மேலோட்டம் மற்றும் சமீபத்திய வரி மாற்றங்கள் குறித்த கருத்தரங்கு - CA இலங்கை	1	பிரதி பொது முகாமையாளர் (நிதி)	30.01.2020	2,500
மைக்ரோசாப்ட் பவர் பிஐ - டேஷ்போர்டு ஒரு நாள் பயிற்சித் திட்டத்தில் - CA இலங்கை	1	பிரதி பொது முகாமையாளர் (நிதி)	31.01.2020	9,500
நிதி அறிக்கைகள் மற்றும் ஆண்டு அறிக்கைகள் தயாரித்தல் - CA இலங்கை	2	பிரதி பொது முகாமையாளர் (நிதி) முகாமையாளர் (நிதி)	07.02.2020	8,000
சமூக பாதுகாப்பு குறித்த பயிற்சி - யுனிசெ.ப் அறக்கட்டளை	1	முகாமையாளர் (M/A - Lar. Cat)	10.02.2020 14.02.2020	இலவசம்
பொதுத் துறைக்கான HR: நம்பிக்கைக்குரிய வாய்ப்புகள் - CIPM	6	துணை பிரதி முகாமையாளர் (A & HR) முகாமையாளர் ச (A & HR) தெரிவு செய்யப்பட்ட ஊழியர்கள்	11.02.2020	இலவசம்
பொது சேவை ஒழுங்குமுறை நடைமுறைகள் (3 நாட்கள் பயிற்சி திட்டம்) - மிலோடா அகாடமி	2	சட்ட அலுவலகர் உதவி நிர்வாக அதிகாரி	15 – 17 ஜூலை 2020	36,000
மேம்பட்ட Excel பயிற்சி திட்டம்	30	தெரிவு செய்யப்பட்ட ஊழியர்கள்	17 மற்றும் 27 ஆகஸ்ட் 2020	213,820
கொள்முதல் பயிற்சி - (அமைப்பு) விநியோகம் மற்றும் பொருள் மேலாண்மை நிறுவனம்	2	முகாமைத்துவ உதவியாளர் 12	4 months	50,000
HR கிளினிக்: கோவிட் -19 - சிஐபிஎம் மத்தியில் மனிதவளத்தை மறுபரிசீலனை செய்தல்		துணை பிரதி முகாமையாளர் (A & HR)	05.12.2020	2,500

மெஹேவாரா பியேசாவிற்கு நகர்ந்தமை

செப்டம்பர் 2020 முதல், ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை செயல்பாடு மற்றும் ஆதரவுப் பிரிவுகள் அனைத்தையும் மெஹேவாரா பியேசாவிற்கு மாற்ற முடிந்தது. ஏப்ரல் 2021 க்குள் நாங்கள் முழு மாற்றத்தையும் நிறைவு செய்தோம், கொழும்பு 5, நாரஹேன்பிட்டியில் உள்ள மெஹேவர பியேசாவின் 19 முதல் 23 வது மாடிகளுக்கு அனைவரையும் ஒன்றிணைத்தோம். புதிய வளாகம் 50,00 சதுர அடி பரப்பளவைக் கொண்டுள்ளது மற்றும் ஊழியர்கள் மற்றும் எங்கள் பார்வையாளர்களுக்கு மிகவும் நவீனமான, சுற்றுப்புற பணியிடத்தை வழங்குகிறது.

முன்னர் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை செயல்பாடுகள் தொழிலாளர் செயலகத்தில் அமைந்திருந்தன மற்றும் நாரஹேன்பிட்டியைச் சுற்றியுள்ள 4 கட்டிடங்களில் பரவியது. அவை அனைத்தையும் ஒரே கூரையின் கீழ் கொண்டு வருவது சபையின் செயல்பாடுகளின் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துகிறது.





2020 மற்றும் 2019 க்கு இடையிலான செலவுகளின் ஒப்பீடு

வாடகை மற்றும் குத்தகை செலவுகள். இந்த நடவடிக்கையைத் தொடர்ந்து குத்தகை மற்றும் வாடகைச் செலவுகளில் கணிசமான அதிகரிப்பு ஏற்பட்டாலும், நீண்ட காலத்திற்கு அடையக்கூடிய உற்பத்தித்திறன் மற்றும் எங்கள் உறுப்பினர்களுக்கு நாங்கள் வழங்கக்கூடிய மேம்பட்ட சேவையின் தரம் முதலீட்டை நியாயப்படுத்துகிறது. மேலும், இது நாட்டின் இரண்டாவது பெரிய சமூக பாதுகாப்பு நிதியான சபையின் பிரதி தோற்றத்தை மேம்படுத்துகிறது.

2020 இல் பணிபுரிந்த மட்டுப்படுத்தப்பட்ட நாட்கள் காரணமாக கொழும்பிற்கான மின்சாரம் மற்றும் நீர் செலவுகளை திறமையுடன் ஒப்பிட முடியாது.

நிலையான நடைமுறை மாற்ற முயற்சிகள்

காகிதமற்ற சூழல்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை 2022 ஆம் ஆண்டிற்குள் அதன் மைய மற்றும் ஆதரவு நடவடிக்கைகளில் காகிதமற்ற சூழலை அடைவதற்கான தெளிவான மூலோபாய பார்வை மற்றும் அணுகுமுறையை ஏற்றுக்கொண்டுள்ளது. மின்-ஆளுகையை நோக்கிய தேசிய உந்துதலுக்கு ஏற்ப டிஜிட்டல்மயமாக்கல் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அதன் தனித்துவமான தேவைகள் காரணமாக, ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை செயல்பாடுகளை டிஜிட்டல் மயமாக்குவது, காகிதமற்ற சூழலுடன் ஒரு முழுமையான தானியங்கு தகவல் மற்றும் தகவல் தொடர்பு தொழில்நுட்ப அமைப்பை நோக்கி தனிப்பயனாக்கப்பட வேண்டும்.

இலங்கை தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப முகமையின் (ICTA) தொழில்நுட்ப மற்றும் நிதியுதவியுடன் திட்ட அபிவிருத்தி தொடர்கிறது. ஆகஸ்ட் 2021 க்குள், மென்பொருள் மேம்பாட்டு வாழ்க்கைச் சுழற்சி மறுமுறைகள் மற்றும் 60மு பயனர் ஏற்றுக்கொள்ளும் சோதனை முடிந்தது. இந்த அமைப்பின் இணையான இயக்கமானது செப்டம்பர் 2021 இல் தொடங்கி ஆண்டு முழுவதும் தொடரும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. காகிதமில்லா அலுவலகத்துடன் கூடிய முழுமையான அமைப்பு 2022 இல் நடைமுறைக்கு வரும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. மாற்றத்தை மனதில் கொண்டு, அச்சிடப்பட்ட ஆவணங்களைப் பயன்படுத்தி பாரம்பரிய பாணியில் வேலை செய்வதற்குப் பதிலாக டிஜிட்டல் சாதனங்களைப் பயன்படுத்துவதற்கு எங்கள் ஊழியர்களைத் தூண்டி ஊக்கப்படுத்துகிறோம்.

காகிதம் இல்லாத நிலைக்கு முழுவதுமாக மாறுவதற்கு முன் பங்கேற்க வேண்டிய மாற்ற மேலாண்மை பயிற்சி, பொது முடக்கத்தால் தாமதமானது. ஆனால் கணினி நேரலைக்கு வருவதற்கு முன், இணை இயக்கத்தின் போது அது முடிக்கப்பட வேண்டும்.

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

தகவல் தொழில்நுட்பம்

தகவல் தொழில்நுட்பத் துறையானது மென்பொருள் மேம்பாடு மற்றும் சிஸ்டம்ஸ் அட்மினிஸ்ட்ரேஷன் பிரிவுகளைக் கொண்டுள்ளது. ஐவு இன் முக்கிய செயல்பாடு உறுப்பினர் நிர்வாக மென்பொருள் அமைப்பை பராமரிப்பதாகும், இது தற்போது அதிக உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட தனிப்பயன் வடிவமைக்கப்பட்ட மென்பொருளுடன் மாற்றப்படும்.

வாரியத்தின் தகவல் தொழில்நுட்ப கூழலை மறுகட்டமைப்பதற்கான இந்த மற்றும் பிற முயற்சிகள் இலங்கை தகவல் மற்றும் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்ப முகவர் நிறுவனத்துடன் (ICTA) இணைந்து செய்யப்படுகின்றன.

தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் உள்கட்டமைப்பு முதலீடுகள்

2020 ஆம் ஆண்டில் செய்யப்பட்ட முதலீடுகள், கொரோனா வைரஸ் தொற்றுநோய்களின் போது வீட்டிலிருந்து பணிபுரிவதன் மூலம் நிதியத்தின் செயல்பாடுகளைத் தொடர்வதற்கும், வழக்கமான திட்டமிடப்பட்ட முதலீடுகளுக்கும் உதவும் நடவடிக்கைகள் அடங்கும்:

ஆண்டிற்கான தகவல் தொழில்நுட்ப முதலீடுகள்	செலவுகள்
34 புதிய மடிக்கணினிகள்	ரூபா 4,125,358
ரிமோட் விர்ச்சுவல் பிரைவேட் நெட்வொர்க் (VPN) சா.ப்ட் டோக்கன்கள் ; ரூபா 55,170.72 மாதத்திற்கு 2020 வரை	ரூபா 556,103
பின்வரும் அம்சங்களுடன் Microsoft 365 கூட்டு மென்பொருள்: • Office பயன்பாட்டின் இணையம் மற்றும் மொபைல் பதிப்பு • மின்னஞ்சல் மற்றும் நாட்காட்டி • குழுப்பணி மற்றும் தொடர்பு • கோப்பு சேமிப்பு மற்றும் பகிர்வு • பாதுகாப்பு மற்றும் இணக்கம்	ரூபா 841,402

ஒத்துழைப்புடன் செயல்படும் மைக்ரோசாப்ட் 365, பாதுகாப்பான தொலைநிலை அணுகலுடன், தொற்றுநோய் பூட்டுதல்கள் மற்றும் பணி சுழற்சிகளின் போது அதிகாரப்பூர்வ வேலைகளை மேற்கொள்ள நெட்வொர்க் கிடைப்பதை உறுதி செய்தது.

தகவல் தொழில்நுட்ப நடைமுறைகள் கையேடு

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய தகவல் தொழில்நுட்ப செயல்முறைகள் கையேட்டில் ஆவணப்படுத்தப்பட்ட நடைமுறைகளின்படி தகவல் தொழில்நுட்ப செயல்பாடுகள் செய்யப்படுகின்றன.

காப்புப்பிரதிகள் மற்றும் தரவு பாதுகாப்பு

காப்புப்பிரதிகள் தினமும் செய்யப்படுகின்றன. கணினி காப்புப்பிரதிகள் மற்றும் பயனர் நூலகங்கள் ஒவ்வொரு மாத இறுதியிலும் காப்புப் பிரதி எடுக்கப்படும். மெஹேவார பியேசாவிற்கு வெளியே வேறு இடத்தில் காப்புப்பிரதிகள் சேமிக்கப்படுகின்றன.

வணிக தொடர்ச்சியை உறுதி செய்வதற்காக ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் எந்த நேரத்திலும் இரண்டு மாத காப்புப்பிரதிகளை வைத்திருக்கிறது.

ICT நெட்வொர்க்கின் ∴பயர்வால் பாதுகாப்பு

அனைத்து 18 கிளைகளும் IPVPN தொழில்நுட்பம் மூலம் தலைமை அலுவலக அமைப்புடன் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. ரீடே ஆனது பணியாளர்களை அலுவலகத்தில் இருந்தோ அல்லது வீட்டில் இருந்தோ தேவையான வேலை செய்ய உதவுகிறது. ஒரு SLT நிர்வகிக்கப்படும் ∴பயர்வால் முழு நெட்வொர்க்கையும் பாதுகாக்கிறது.

பயனர் விழிப்புணர்வு மற்றும் அமலாக்கம் பயனர் விழிப்புணர்வை மேம்படுத்துதல் மற்றும் கடவுச்சொல் கொள்கையின் அமலாக்கம் ஆகியவை தகவல் தொழில்நுட்ப பிரிவின் வேறு சில செயல்பாடுகளாகும்.

தகவல் தொழில்நுட்பத்தில் எதிர்காலத் திட்டங்கள்

புதிய உறுப்பினர் மைய தகவல் அமைப்பு

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட தகவல் அமைப்பு மற்றும் போர்ட்டலைத் தொடங்கும் செயலில் உள்ளோம். தற்போதுள்ள கணினி தரவுத்தளமானது முதலாளியை மையமாகக் கொண்டது மற்றும் எங்களின் முக்கிய தொடர்பாளராக தொழில் வழங்குனரை கொண்டுள்ளது. இதன் காரணமாக, உறுப்பினர் பலன்களுக்கு விண்ணப்பிப்பது உட்பட, அனைத்து செயல்முறைகளும் பணியமர்த்தும் நிறுவனம் வழியாகச் செல்கின்றன. உறுப்பினர்கள் பதிவு செய்ய முடியும் என்றாலும், அவர்கள் ஒரு தொழில் வழங்குனர் மூலம் வரும் வரை அவர்களின் பதிவு செயல்படுத்தப்படாது. இது வேலை செய்யாதவர்களுக்கும், உறுப்பினர்கள் மற்றும் அவர்களது தொழில் வழங்குனர் இருவருக்கும் மிகவும் சிரமத்தை ஏற்படுத்துகிறது.

அதிக உறுப்பினர் நட்பு முறையின் அவசியத்தை உணர்ந்து, ICTA இன் தொழில்நுட்ப ஆதரவுடன் உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட அமைப்பில் கணினி உருவாக்குநருடன் நாங்கள் பணியாற்றி வருகிறோம். எங்கள் செயல்பாடுகளின் சிக்கலான தன்மை காரணமாக, கணினி தனிப்பயனாக்கப்பட வேண்டும். புதிய அமைப்பில் பணியாளர்கள் நேரடியாக கணினியில் பதிவு செய்து அறிக்கைகள் மற்றும் அவர்களின் வருடாந்த நிலுவைகளை சரிபார்க்கலாம்.

அவர்கள் தங்கள் தொழில் வழங்குனர் மூலம் எந்த தொந்தரவும் இல்லாமல் உறுப்பினர் பலன்களுக்கு நேரடியாக விண்ணப்பிக்கலாம்.

புதிய உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட அமைப்பு, பழைய முறைக்கு இணையாக மார்ச் முதல் மே 2021 வரை இயங்கும். புதிய அமைப்பு மே 2022 இல் நடைமுறைக்கு வரும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

அமைப்பு மற்றும் மாற்ற மேலாண்மை பயிற்சி

புதிய தகவல் அமைப்பைச் செயல்படுத்துவதன் மூலம் பணிச் செயல்பாடுகள் பாதிக்கப்படும் அனைத்து நுவுகு ஊழியர்களுக்கும் அதை எவ்வாறு பயன்படுத்துவது என்பது குறித்த பயிற்சி நடவடிக்கைகளை நாங்கள் நடத்துவோம். எங்கள் தொழில் வழங்குனர் மையமாகக் கொண்ட அமைப்பிலிருந்து புதிய உறுப்பினர்களை மையமாகக் கொண்ட அமைப்புக்கு மாறுவதற்கு ஆதரவளிக்க சில மாற்ற மேலாண்மை பயிற்சி தேவை என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்.

புதிய ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய இணையதளம்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் தற்போதைய இணையதளத்திற்குப் பதிலாக புதிய, அதிக உறுப்பினர் நட்பு இணையதளத்தை உருவாக்கி வருகிறோம். புதிய தளம் நவம்பர் 2021 இல் இறுதி செய்யப்பட உள்ளது.







சட்டப் பிரிவு

சட்டப் பிரிவு வாரியத்தின் அனைத்து சட்ட விஷயங்களுக்கும் ஒரு ஆலோசனை சேவை பிரிவாக செயல்படுகிறது மற்றும் பிரதி பொது முகாமையாளர் (சட்ட) மேற்பார்வையின் கீழ் செயல்படுகிறது மற்றும் பொது முகாமையாளர் (சேகரிப்பு மற்றும் முதலாளி உறவுகள் - C&ER) க்கு அறிக்கை செய்கிறது.

பிராந்திய அலுவலக வலையமைப்பை நிறுவியதைத் தொடர்ந்து, பிராந்திய மட்டத்தில் உள்ள அனைத்து சட்ட விவகாரங்களுக்கும் பொறுப்பான சட்ட அதிகாரிகளுடன் தொடர்புடைய அனைத்து சட்ட நடவடிக்கைகளும் பரவலாக்கப்பட்டன. இணக்க நடவடிக்கைகளில் ஊரூநுசு சார்பாக தாக்கல் செய்யப்படும் வழக்குகளைக் கையாள சட்டப் பிரிவு மற்ற பிரிவுகளுடன் செயல்படுகிறது.

நிதி பிரிவு

பெருநிறுவன அறிக்கையிடலில் சிறந்து விளங்குவதற்கான அங்கீகாரம்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை வருடாந்த அறிக்கை - 2019 இலங்கையின் பொது நிதிக் கணக்காளர்கள் சங்கத்தின் (APFASL) வருடாந்த அறிக்கை விருதுகளில் "சட்டப்பூர்வ சபைகள், அதிகாரங்கள் மற்றும் ஆணைக்குழுக்கள்" என்ற பிரிவின் கீழ் தொடர்ந்து இரண்டாவது ஆண்டாக தங்க விருதுடன் அங்கீகரிக்கப்பட்டது. APFASL என்பது இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் பொதுத்துறை பிரிவாகும். இந்த விருது, பெருநிறுவன அறிக்கைகள் மற்றும் நிதி வெளிப்பாடுகள் துறையில் வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புக்கூறல், சமூகப் பொறுப்பு மற்றும் பெருநிறுவன நிர்வாகத்தின் மிக உயர்ந்த தரத்தை வெளிப்படுத்திய மாநிலத் துறை நிறுவனங்களை அங்கீகரிக்கிறது.



உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவு

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் உள்ளக கணக்காய்வு செயல்பாடு பிரதி பொது முயாமையாளர் (உள்ளக கணக்காய்வு) தலைமையில் உள்ளது, அவர் நேரடியாக தலைவர்.'. பிரதான நிறைவேற்றதிகாரிக்கு அறிக்கை செய்கிறார். சபை அனைத்து அமைப்புகள் மற்றும் செயல்முறைகள் நடத்தப்படுவதை உறுதி செய்ய உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவு பொறுப்பாகும்.

தற்போதைய கணக்காய்வு விசாரணைகளின் கண்டுபிடிப்புகள், மூன்று சுயாதீன இயக்குநர்கள் குழுவைக் கொண்ட சபையின் கணக்காய்வுக் குழுவிற்கு (BAC) தொடர்ந்து தெரிவிக்கப்படுகின்றன.

கணக்காய்வு திட்டங்கள் இயக்குநர்கள் குழு மற்றும் BAC க்கு உள்ளக கணக்காய்வு முன்னுரிமை அளிக்கும் பகுதிகளை அமைக்கின்றன.

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் உள்ளக கணக்காய்வு துறையின் செயல்பாடுகளின் நோக்கம், அளவு மற்றும் செயல்திறன் ஆகியவற்றை BAC கண்காணித்து மதிப்பாய்வு செய்கிறது.

உள்ளக கணக்காய்வு திட்டத்திற்கு எதிரான உள்ளக கணக்காய்வு நடவடிக்கைகள் மற்றும் சாதனைகள் பற்றிய புதுப்பிப்புகளை மதிப்பாய்வு செய்தல், குறிப்பிடத்தக்க கணக்காய்வு கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் வளத் தேவைகளை மதிப்பிடுவதில் முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகளை எடுக்க பெருநிறுவன் நிர்வாகத்திற்கு ஆலோசனை வழங்குவது இதில் அடங்கும்.

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் உள்ளக கணக்காய்வு பிராந்திய அலுவலகங்களின் வலையமைப்பை உள்ளடக்கிய வழக்கமான கிளை வருகைகளையும் செய்கிறது. இந்த நேரடி வருகைகளில், செயல்முறை கணக்காய்வு வழக்கமான அடிப்படையில் நடத்தப்படுகின்றன.





பணிப்பாளர்கள் குழு

1. திரு. சிரியான் டி சில்வா விஜேரத்ன
தவிசாளர்/பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி
நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

2. திரு.நீல் உமக்கல்லிய
பணிப்பாளர்
நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

3. திரு. கே.டி. ரணசிங்க
பணிப்பாளர்
நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

4. திரு. ஜூட் டினால் பீரிஸ்
பணிப்பாளர்
இலங்கை தொழில் வழங்குநர் பேரவையினால் நியமிக்கப்பட்டவர்

5. திரு. ஆர்.ஏ.எல். உதய குமார
பணிப்பாளர்
நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

6. திரு. எல்.எஸ். தேவேந்திர
பணிப்பாளர்
தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதி

7. திருமதி. இ.ஏ. ஏகநாயக்க
இயக்குனர்
வர்த்தக மற்றும் வாணிப அமைச்சினால் நியமிக்கப்பட்ட பிரதிநிதி

8. திரு. ஆரியசேன கால்லகே
பணிப்பாளர்
நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

9. திரு.டபிள்யு.எம். நுராஜித் சிங்க
பணிப்பாளர்
தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதி



திரு. சிரியான் டி சில்வா விஜேரத்ன

தவிசாளர்∴பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி

நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- வணிக நிர்வாக இளங்கலை - ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் சிறப்புப் பட்டம் (முதல் வகுப்பு)
- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் வணிக நிர்வாக முதுகலைப் பட்டம்
- UK மற்றும் CGMA பட்டய மேலாண்மைக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்

பிற நியமனங்கள்

- ஹேமாஸ் ஹோல்டிங்ஸ் பிஎல்சியின் நிர்வாக உறுப்பினர் மற்றும் ஹேமாஸ் நுகர்வோர் லிமிடெட் நிர்வாக இயக்குநர்

முந்தைய நியமனங்கள்

- குழுவின் CEO - Abans PLC
- Teejay Lanka PLC இன் முகாமைத்துவப் பணிப்பாளர்/ CEO
- (S&P டாப் 20 நிறுவனங்களில் ஒன்று, ∴போர்ப்ஸின் வெற்றியாளராக அவர் பதவி வகித்த காலத்தில் "பில்லியன் டாலர் நிறுவனத்தின் கீழ் ஆசியாவின் 200 சிறந்த" நிறுவனங்களில் ஒன்று)
- மைக்ரோசாப்ட் இலங்கை மற்றும் பங்களாதேஷின் நாட்டு மேலாளர்
- சன்டெல் லிமிடெட் நிறுவனத்தின் சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் விற்பனை இயக்குனர்
- நெஸ்லே லங்கா பிஎல்சியில் வர்த்தக நாம முகாமையாளர்



திரு.நீல் உமக்கல்லிய

பணிப்பாளர்

நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- பட்டய நிர்வாகக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர், UK
- பிரிட்டிஷ் இன்ஸ்டிடியூட் ஆ.∴ப் மேனேஜ்மென்ட்டின் உறுப்பினர்

முந்தைய நியமனங்கள்

- டயல் டெக்ஸ்டைல் இண்டஸ்ட்ரீஸ் பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாக இயக்குனர்
- இலங்கை வங்கியின் தலைவர்
- இலங்கை நாணய சபை உறுப்பினர்
- ICTA இன் இயக்குநர்கள் குழு உறுப்பினர்
- ஊநுனு இன் உறுப்பினர்
- இலங்கை ஏற்றுமதி அபிவிருத்திச் சபையின் சபை உறுப்பினர்



திரு. கே.டி. ரணசிங்க

பணிப்பாளர்

நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் பொருளாதாரத்தில் இளங்கலை பட்டம்
- அமெரிக்காவின் மிச்சிகன் மாநில பல்கலைக்கழகத்தில் பொருளாதாரத்தில் முதுகலைப் பட்டம்

முந்தைய நியமனங்கள்

- இலங்கை மத்திய வங்கியின் பிரதி ஆளுநர்
- சர்வதேச நாணய நிதியத்தில் (IMF), வாஷிங்டன் னு.ஊ., ருளுயு இல் மாற்று நிர்வாக இயக்குனர் (வங்காளதேசம், பூட்டான், இந்தியா மற்றும் இலங்கை ஆகிய தொகுதிகளை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகிறார்)
- HDFC வங்கியின் இயக்குனர் பிஎல்சி
- இலங்கை மின்சார சபையின் பணிப்பாளர்
- வெஸ்ட் கோஸ்ட் பவர் (பிரைவேட்) லிமிடெட் தலைவர்
- இலங்கை வங்கியாளர்கள் நிறுவனத்தின் தலைவர்

பணிப்பாளர்கள் குழு



திரு. ஜுட் டினால் பீரிஸ்

பணிப்பாளர்

இலங்கை தொழில் வழங்குநர் பேரவையினால் நியமிக்கப்பட்டவர்

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- இயந்திர பொறியாளர்
- இங்கிலாந்தின் லண்டன் பிசினஸ் ஸ்கூலில் எம்பிஏ

பிற நியமனங்கள்

- இலங்கை முதலாளிகள் சம்மேளனத்தின் சபை உறுப்பினர்
- பல மேற்கோள் மற்றும் மேற்கோள் காட்டப்படாத நிறுவனங்களில் பணிப்பாளர்சபை பதவிகள்



திரு. ஆர்.ஏ.எல். உதய குமார

பணிப்பாளர்

நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஜார்ஜ் வாஷிங்டன் பல்கலைக்கழகத்தில் நிதி மேலாண்மையில் முதுகலைப் பட்டம் பெற்றவர்
- ஜார்ஜ் வாஷிங்டன் பல்கலைக்கழகத்தில் நிதிப் பொருளாதாரத்தில் முதுகலைப் பட்டம்
- இலங்கை பட்டய கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்
- அமெரிக்காவின் ஜார்ஜ் வாஷிங்டன் பல்கலைக்கழகத்தில் ஒரு மூலதன சந்தை திட்டத்தை வெற்றிகரமாக முடித்தார்

பிற நியமனங்கள்

- தற்போது, பொது நிறுவனங்கள் துறையின் இயக்குநராகப் பணிபுரிகிறார்
- APFA இன் நிர்வாக சபை உறுப்பினர் (இலங்கை பட்டய கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் பொதுத்துறை பிரிவு)
- பின்வரும் அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களின் சபை உறுப்பினர்:
  - செலண்டிவா இன்வெஸ்ட்மென்ட்ஸ் லிமிடெட்
  - தென்னை ஆராய்ச்சி நிறுவனம்,
  - குருநாகல் தோட்டங்கள் லிமிடெட்
  - இலங்கை கைத்திறன் வாரியம்
  - புத்தசாசன நிதியம்



திரு. எல்.எஸ். தேவேந்திர

பணிப்பாளர்

தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதி

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- சட்ட இளங்கலை
- டிப்ளமோ இன் இன்டஸ்ட்ரியல் ரிலேஷன்ஸ், UK
- டிப்ளமோ இன் லேபர் பாலிசி டெவலப்மெண்ட் (ILO ஜெனீவா)
- டிப்ளமோ இன் டிரெய்னிங் மித்தாலஜி (ILO Turin)

பிற நியமனங்கள்

- இலங்கை நிதாஹஸ் சேவக சங்கமயாவின் பொதுச் செயலாளர்
- சர்வதேச போக்குவரத்து தொழிலாளர் சம்மேளனத்தின் நிர்வாக குழு உறுப்பினர்
- தெற்காசிய பிராந்திய தொழிற்சங்கத்தின் துணைத் தலைவர்

முந்தைய நியமனங்கள்

- தேசிய சம்பள கமிஷன் உறுப்பினர்
- வணிக மேலாண்மை நிறுவனத்தின் இயக்குனர்
- தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணையத்தின் இயக்குனர்
- தேசிய பத்திரிகை கவுன்சில் உறுப்பினர்
- தேசிய தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு உறுப்பினர்
- உறுப்பினர் இலங்கை அறக்கட்டளை

ஏனைய சாதனைகள்

ஜனாதிபதி தேசிய விருதுகளில் தேசபந்து என்ற கௌரவப் பட்டத்தை பெற்றவர்



திருமதி. இ.ஏ. ஏகநாயக்க
இயக்குனர்

வர்த்தக மற்றும் வாணிப அமைச்சினால் நியமிக்கப்பட்ட பிரதிநிதி

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் இளங்கலை (வணிக புள்ளியியல்) பட்டம்
- களனி பல்கலைக்கழகத்தில் சமூக விஞ்ஞான முதுகலை
- மொரட்டுவ பல்கலைக்கழகத்தில் முதுகலை விஞ்ஞானம் (செயல்பாடுகள் ஆராய்ச்சி).

பிற நியமனங்கள்

- வர்த்தக அமைச்சின் உதவி செயலாளர்

முந்தைய நியமனங்கள்

- கைத்தொழில் மற்றும் வர்த்தக அமைச்சின் உதவி இயக்குனர்



திரு. ஆரியசேன கால்லகே
பணிப்பாளர்

நிதி அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- எல்.எல்.பி. கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் பட்டம்

பிற நியமனங்கள்

- பொலன்னறுவை மாவட்ட கூட்டுத்தாபன கிராமிய வங்கி ஒன்றியத்தின் பணிப்பாளர் லிமிடெட்
- 28 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவமுள்ள மூத்த வழக்கறிஞர்

முந்தைய நியமனங்கள்

- மத்திய பொறியியல் கலந்தாய்வுப் பணியகத்தின் நிர்வாக இயக்குநர்
- மாகாண வீதி அபிவிருத்தி அதிகார சபையின் தலைவர் வட மத்திய மாகாணம்
- ஜனதா உர நிறுவனத்தின் இயக்குனர்
- தென்னை ஆராய்ச்சி நிறுவனத்தின் இயக்குனர்



திரு. டபிள்யு.எம். நுராஜித் சிங்க
பணிப்பாளர்

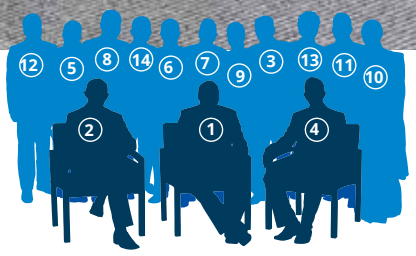
தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதி

தற்போதைய நியமனங்கள்

- இலங்கை போக்குவரத்து சபையில் (தலைமை அலுவலகம்) பிரதி மனித வள முகாமையாளர் (கவரிங்)
- CTB இன் பணிப்பாளர் சபை உறுப்பினர்
- இலங்கை பொதுஜன போக்குவரத்து தொழிலாளர் சம்மேளனத்தின் தலைவர்

நிர்வாக அணி





பொது முகாமையாளர்கள்

1. திரு. டி பி ஜி பெர்னாண்டோ

துணை பொது முகாமையாளர்கள்

2. திரு. ஏ ஜே எம் எஸ் ஜெயசுந்தர
3. திரு. கே எஸ் வெலிவிட்ட
4. திரு உதய விக்கிரமநாயக்க
5. செல்வி ஜி ஏ எஸ் சுமனசேன
6. திரு. டபிள்யூ ஜி கே ரத்நாயக்க

உதவி பொது முகாமையாளர்கள்

7. திரு. எம் ஏ கே அளுத்கமகே
8. திரு. ஜே கே பி ரஞ்சித்
9. திருமதி பி எல் ஐ சி பி அல்விஸ்
10. செல்வி வி என் ஜெயரத்ன
11. திரு. கே ஜி என் ரத்நாயக்க
12. திரு. எச் எம் ஏ ஜே குமார
13. திரு புஷ்பரங்க வீரசேகர
14. திரு. எச் ஜி டி என் பிரசன்னா



திரு. டி பி ஜி பெர்னாண்டோ
பொது முகாமையாளர்

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- முன்னணி "பிக் 4" கணக்கியல் நிறுவனங்களில் தணிக்கை மற்றும் உத்தரவாதத்தில் அனுபவம்.
- உற்பத்தி, வர்த்தகம், சொத்து மேம்பாடு, ஆட்டோமொபைல் மற்றும் பொழுது போக்கு என பலதரப்பட்ட தொழில்களில் 25 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான தகுதி, அனுபவம்.
- இலங்கை மற்றும் வெளிநாடுகளில் உள்ள பெரிய கூட்டு நிறுவனங்களில் நிதி மற்றும் மூலோபாய முகாமைத்துவத்தில் உயர் பதவிகளை வகித்து, பிராந்திய மட்டத்தில் புதிய வர்த்தக அபிவிருத்தியை வெளிப்படுத்துவதோடு, வளர்ச்சி மற்றும் விரிவாக்கத்திற்காக வர்த்தகங்களை மாற்றியமைக்கும் வலுவான சாதனைப் பதிவுகள்.
- கத்தார் மற்றும் மாலத்தீவில் உள்ள பெரிய நிறுவனங்களின் துணை நிறுவனங்களில் நிறைவேற்றதிகாரம் அற்ற பணிப்பாளர் ∴ பிரதான நிறைவேற்றதிகாரி ஆக பணியாற்றி உள்ளார்.
- கணக்கியல் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பம் தொடர்பான தொழில்முறையில் சர்வதேச முதலீட்டாளரை நடத்துவது மற்றும் ஒரு வளமான அடையாம்

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் வணிக நிர்வாகத்தில் இளங்கலை அறிவியல் (சிறப்பு மரியாதை) பட்டம்
- இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்
- இலங்கையின் சான்றளிக்கப்பட்ட முகாமைத்துவ கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்
- ஆஸ்திரேலியாவில் உள்ள ஆஸ்திரேலிய கணினி சங்கத்தின் சக உறுப்பினர்
- பிரிட்டிஷ் கணினி சங்கத்தின் சக உறுப்பினர், UK (FBCS)
- இலங்கை கணக்கியல் தொழில்நுட்ப வல்லுநர்கள் சங்கத்தின் சக உறுப்பினர்
- பட்டய சான்றளிக்கப்பட்ட கணக்காளர்கள் சங்கத்தின் இறுதிப் போட்டியாளர், UK



திரு. ஏ.ஜே.எம்.எஸ். ஜெயசுந்தர
09/10/2021 அன்று பணி ஓய்வு பெற்ற துணைப் பொது முகாமையாளர் (பங்களிப்பு சேகரிப்பு மற்றும் தொழில் வழங்குனர் உறவுகள்)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- 1999 ஆம் ஆண்டு ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தில் பிராந்திய முகாமையாளராக இணைந்தார் (பதுளை, ஹட்டன், கண்டி, கேகாலை மற்றும் குருநாகல் ஆகிய இடங்களில் அமைந்துள்ள பிராந்திய அலுவலகங்களில் பணியாற்றினார்.)
- முன்னர் பதுளை பிராந்திய கிராம அபிவிருத்தி வங்கியில் சேவையாற்றினார்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் வணிகவியல் இளங்கலை பட்டம்
- வயம்ப பல்கலைக்கழகத்தில் வணிக நிர்வாக முதுகலைப் பட்டம் பெற்றவர்
- பேராதனை மேலாண்மை பல்கலைக்கழகத்தில் முதுகலை டிப்ளோமா
- கம்போடியாவின் IIC தொழில்நுட்ப பல்கலைக்கழகத்தில் வணிக நிர்வாகத்தில் முனைவர் பட்டம்



திரு. கே எஸ் வெலிவிட்ட
பிரதி பொது முகாமையாளர் (உள்ளக கணக்காய்வு)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- தனியார் மற்றும் பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் நிதி மற்றும் கணக்காய்வில் 30 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவம்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் பயன்பாட்டு கணக்கியலில் இளங்கலை அறிவியல் பட்டம்
- இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்
- இன்ஸ்டிடியூட் ஆ.·.ப் அசோசியேஷன் ஆ.·.ப் அக்கவுண்டிங் டெக்னீஷியனின் சக உறுப்பினர்
- இலங்கையின் பொது நிதிக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்



திரு உதய விக்கிரமநாயக்க
பிரதி பொது முகாமையாளர் (முதலீடுகள்)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- இலங்கையின் வங்கி மற்றும் மூலதனச் சந்தைகளில் 29 வருடங்களை உள்ளடக்கிய நிதிச் சேவைத் துறையில் 33 வருடங்களுக்கும் மேலான அனுபவம்.
- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தில் சேர்வதற்கு முன்பு NDB வங்கி PLC உடன் இணைந்திருந்தார்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் வணிக நிர்வாகத்தில் இளங்கலை அறிவியல் பட்டம் (வகுப்புடன் சிறப்புப் பட்டம்)
- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் முதுகலை மேலாண்மை நிறுவனத்தில் எம்பிஏ
- AAT இலங்கையின் உறுப்பினர்

நிர்வாக அணி



திருமதி ஜி ஏ எஸ் சுமனசேன
பிரதி பொது முகாமையாளர் (நிதி)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- முன்னணி "பிக் 4" கணக்கியல் நிறுவனங்களில் தணிக்கை மற்றும் உத்தரவாதத்தில் அனுபவம்.
- உற்பத்தி, ஏற்றுமதி துறை கூட்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் வர்த்தகம் ஆகியவற்றில் பல தொழில்களில் 20 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவம்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் கணக்கியல் மற்றும் நிதி முகாமைத்துவத்தில் இளங்கலை விஞ்ஞானம் (சிறப்புப் பட்டம்)
- UK கார்டி.ப் மெட்ரோபாலிட்டன் பல்கலைக்கழகத்தில் முதுகலை வணிக நிர்வாகம் (பொதுப் பட்டம்).
- இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்
- இலங்கை பட்டய முகாமைத்துவ கணக்காளர் நிறுவகத்தின் சக உறுப்பினர்



திரு. கே ஜி என் ரத்நாயக்க
பிரதி பொது முகாமையாளர் (உறுப்பினர் சேவைகள்)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- புகழ்பெற்ற நிறுவனங்களின் சிறிய மற்றும் பெரிய நிர்வாகக் குழுக்களை மேற்பார்வையிடுவதிலும் வழிநடத்துவதிலும் பரந்த வெளிப்பாட்டுடன் CEO மற்றும் நிர்வாக மேலாளரின் திறன்களில் 24 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான விரிவான நிர்வாக அனுபவத்தைப் பெற்றுள்ளார்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் மனித வள முகாமைத்துவத்தில் இளங்கலை விஞ்ஞானம்.
- இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்
- இலங்கையின் சான்றளிக்கப்பட்ட முகாமைத்துவ கணக்காளர்களின் சக உறுப்பினர் சங்கம்
- பட்டய மேலாண்மைக் கணக்காளர்கள், UK இன் நிலை II நிறைவு.



திரு. எம் ஏ கே அளுத்கமகே
பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (நிதி)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- 1999 இல் கணக்காளராகச் சேர்ந்து, ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தில் நிதித் துறையில் 22 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவம்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் வணிகவியல் இளங்கலை (சிறப்பு) பட்டம்
- களனிப் பல்கலைக்கழகத்தில் வணிகவியல் முதுகலைப் பட்டம்
- இலங்கை கணக்கியல் தொழில்நுட்ப வல்லுநர்கள் சங்கத்தின் உறுப்பினர்,
- இலங்கை கடன் முகாமைத்துவ நிறுவனத்தின் இணை உறுப்பினர்
- இலங்கை மேலாண்மை நிறுவகத்தின் உறுப்பினர்



திரு. ஜே கே பி ரஞ்சித்
பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (அமலாக்கப் பகுதி 1) சட்டம். 11.10.2021 முதல் பிரதிப் பொது முகாமையாளர

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- அரசாங்க மற்றும் பன்னாட்டு நிறுவனங்கள் உட்பட தனியார் துறை நிறுவனங்களில் மூத்த நிலை நிர்வாக அனுபவம்.
- தேசிய சிறுவர்கள் பாதுகாப்பு அதிகாரசபையில் (NCPA மற்றும் GFATM திட்ட நிதித் தலைவர்) நிதி இயக்குநராகப் பணியாற்றினார், இது சுகாதார அமைச்சகத்தின் கீழ் உள்ள திட்டமாகும்.
- ஊழஉய-ஊழடய - Sri Lanka இல் 24 வருடங்கள் சேவையாற்றியவர், அதன் நிதிப் பிரிவில் பல உயர் பதவிகளை வகித்துள்ளார்.
- ILO உடன் இணைந்து இலங்கை முதலாளிகளின் கூட்டமைப்பினால் வழங்கப்படும் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் தொழில்துறை உறவுகளில் நிறைவேற்று டிப்ளோமா முடித்துள்ளார்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தின் மேலாண்மை பட்டதாரி நிறுவனத்தில் வணிக நிர்வாகத்தில் முதுகலைப் பட்டம்.
- UK, பட்டய மேலாண்மை கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் சக உறுப்பினர்
- புத்தகக் காப்பாளர்களின் சர்வதேச சங்கத்தின் உறுப்பினர்
- இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தின் இறுதிப் போட்டியாளர்
- CBA - உறுப்பினர்
- CGMA (USA) உறுப்பினர்



திருமதி பி எல் எல் சி பி அல்விஸ்

உதவி பொது முகாமையாளர் (அமலாக்கப் பகுதி 3)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- ஜெனரல் சேர் ஜோன் கொத்தலாவல பாதுகாப்பு பல்கலைக்கழகம் மற்றும் ரூஹுணு பல்கலைக்கழகத்தில் முறையே பிரதிப் பதிவாளர் மற்றும் உதவிப் பதிவாளர் ஆகிய முக்கிய பதவிகளை வகித்துள்ளார்.
- தனியார் துறையிலும் அறிவியல் மற்றும் தொழில்நுட்ப அமைச்சகத்திலும் பணியாற்றினார்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் இளங்கலை அறிவியல் பட்டம் (முதல் வகுப்பு).
- பேராதனை பல்கலைக்கழகத்தில் முதுகலை அறிவியல் பட்டம் (சிறப்பு உயிரி தொழில்நுட்பம்)
- இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனத்தில் பொது முகாமைத்துவ முதுகலைப் பட்டம்



செல்வி வஜிரா ஜயரத்ன

உதவி பொது முகாமையாளர் (பங்களிப்பு சேகரிப்பு)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தில் கணக்காளராகச் சேர்ந்த 26 வருடங்களுக்கும் மேலான அனுபவம்.
- னுளுஐ சாம்சன் எக்ஸ்போர்ட்ஸ் லிமிடெட் நிறுவனத்தில் கணக்கு நிர்வாகியாக பணியாற்றினார்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- களனிப் பல்கலைக்கழகத்தில் வணிகவியல் இளங்கலை (சிறப்பு) பட்டம்.
- ஆஸ்திரேலியன் இன்ஸ்டிடியூட் ஆ.்.ப் மேனேஜ்மென்ட்டின் பிசினஸ் ஸ்கூலில் இருந்து மாஸ்டர் ஆ.்.ப் பிசினஸ் அட்மினிஸ்ட்ரேஷன் (ஆடீயு).
- ஆஸ்திரேலியாவின் சான்றளிக்கப்பட்ட மேலாண்மை கணக்குகள் நிறுவனத்தின் (ஊஆயு) உறுப்பினர்.



திரு. கே ஜி என் ரத்நாயக்க

உதவி பொது முகாமையாளர் - நிர்வாகம் மற்றும் மனித வளங்கள்

(கடந்த 2 ஆண்டுகளில் பிரதி பொது முகாமையாளர் மனித வளங்கள் மற்றும் உதவி பொது மேலாளர் கொள்முதல் ஆகிய கடமைகளை ஈடுசெய்கின்றார்)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- தனியார் துறை மற்றும் அரசு நிறுவனங்களில் பதவிகளை வகித்து மனித வளம் மற்றும் நிர்வாகத் துறைகளில் 24 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவம்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- களனிப் பல்கலைக்கழகத்தில் வணிகவியல் இளங்கலை (சிறப்பு) பட்டம்
- பணியாளர் மேலாண்மை பட்டய நிறுவனத்தின் இணை உறுப்பினர்



திரு. எச் எம் ஏ ஜயந்த குமார

உதவியாளர். பொது முகாமையாளர் சட்ட மற்றும் சபையின் செயலாளர்.

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தில் 2004 ஆம் ஆண்டு சட்ட அதிகாரியாக இணைந்து ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின் சட்டத் துறையில் 17 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவம்.
- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தால் வெளியிடப்பட்ட "தொழிலாளர் சட்டத்தைப் புரிந்துகொள்வது" புத்தகத்தில், புதுப்பிக்கப்பட்ட "பணியாளர்களின் அறக்கட்டளை நிதிச் சட்டம்" அத்தியாயத்தின் ஆசிரியர்
- தொழிலாளர் அமைச்சகத்தின் தேசிய தொழிலாளர் ஆய்வு நிறுவனம் (NILS) நடத்தும் "தொழிலாளர்களுக்கான தொழிலாளர் சட்டம்" என்ற பாடத்தை உள்ளடக்கிய விரிவுரையாளர்.
- தற்போது நடைமுறையில் உள்ள சட்டம் மற்றும் அமலாக்க ஏஎஸ் 400 கணினி தொகுதிகளை உருவாக் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தை பிரதிநிதித்துவப்படுத்திய ஒரு முக்கிய ஆதார நபர்.
- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய சட்டத்தில் முன்மொழியப்பட்ட திருத்தங்களை வரைவதில் பங்களித்த முக்கிய வள நபர்.
- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிச் சபையின் "சட்ட நடவடிக்கைகளுக்கான நடைமுறைக் குறியீடு" வரைவதில் ஈடுபட்டுள்ள ஒரு முக்கிய ஆதார நபர்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- பேராதனைப் பல்கலைக்கழகத்தில் இளங்கலை விஞ்ஞானப் பட்டம் (ஹானர்ஸ்).
- கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் சர்வதேச உறவுகளில் மாஸ்டர் ஆ.்.ப் ஆர்ட்ஸ்
- ஜெனரல் சர் ஜோன் கொத்தலாவல பாதுகாப்பு பல்கலைக்கழகத்தில் எல். எல்.எம்
- இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகத்தில் LLB பட்டம்

Management Team

- இலங்கை உச்ச நீதிமன்றத்தின் வழக்கறிஞர்
- நோட்டரி பப்ளிக் மற்றும் உறுதிமொழி ஆணையர்
- பதிவு செய்யப்பட்ட நிறுவன செயலாளர்



திரு. புஷ்பரங்க வீரசேகர

உதவி பொது முகாமையாளர் (தகவல் தொழில்நுட்பம்)

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- மென்பொருள், வன்பொருள், மின்னணுவியல் மற்றும் நெட்வொர்க்கிங் ஆகியவற்றில் நிபுணத்துவம் பெற்ற பொறியியல் திட்டங்களைத் திட்டமிடுதல், பகுப்பாய்வு செய்தல், வடிவமைத்தல், நிரலாக்கம் செய்தல் மற்றும் செயல்படுத்துதல் ஆகியவற்றில் பரந்த அனுபவம்.

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகத்தில் பொறியியல் தொழில்நுட்ப இளங்கலைப் பட்டம். (சிறப்பு: கணினி பொறியியல்)
- இங்கிலாந்து ஸ்டா.ர்.போர்ட்ஷையர் பல்கலைக்கழகத்தில் கணினி அறிவியலில் முதுகலைப் பட்டம்
- இன்ஸ்டிடியூஷன் ஆ.ர்.ப் இன்ஜினியர்ஸ், இலங்கையின் (ஐநுளுடு) இணை உறுப்பினர்
- செயற்கை நுண்ணறிவு (AI) சிஸ்டம் திட்டத்தில் டிப்ளமோ
- ஜாவா புரோகிராமிங் டெவலப்மென்டில் டிப்ளமோ



திரு. எச் ஜி டி நிஹால் பிரசன்னா

உதவி பொது முகாமையாளர் (உறுப்பினர் சேவைகள்) சட்டம்.

திறன்கள் மற்றும் அனுபவம்

- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தில் மேற்பார்வை அதிகாரியாகச் சேர்ந்தார். அமலாக்கம், நிர்வாகம் மற்றும் மனிதவளப் பிரிவுகளின் முக்கிய பிரிவுகளில் வெளிப்பாட்டைக் கொண்டுள்ளது.
- சீனாவின் வுஹான் ர்.பைபர் ஹோமில் ஐடி பயிற்சியில் வெளிநாட்டு வெளிப்பாட்டை பெற்றார்.
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) மற்றும் UNICEF ஏற்பாடு செய்த பல உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சி திட்டங்களில் பங்கேற்றார்.
- தேசிய தொழிலாளர் ஆய்வு நிறுவனத்தில் விரிவுரையாளர்

கல்வி மற்றும் தொழில்முறை தகுதிகள்

- ரு"ஹுணு பல்கலைக்கழகத்தில் இளங்கலை அறிவியல் பட்டம்
- இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனத்தில் பொது முகாமைத்துவத்தில் முதுகலைப் பட்டம்.
- சீனாவின் வுஹானில் உள்ள HUST பல்கலைக்கழகத்தில் இருந்து PA

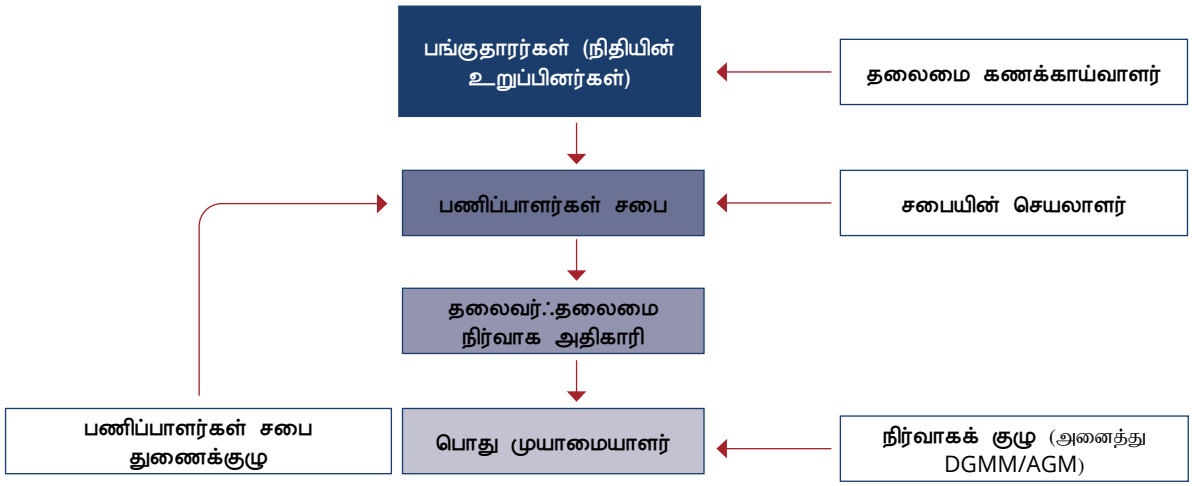
பெருநிறுவன மேலாண்மை

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை அரசாங்க நிறுவனமாக இருக்கும் நிலையில், எல்லா நியிதிச்சட்ட மற்றும் ஒழுங்குமுறை ரீதியான தேவைகளுக்கும் இணங்கக் கூடிய உறுதியான ஆளுகை நடைமுறைகள் ஊடாக அங்கத்தவர்களுக்கு உயர் பெறுமானத்தை உருவாக்குவதை அடிப்படையாகக் கொண்டு செயற்படுகின்றது. சபையின் செயற்பாடுகளின் நோக்கங்களை அடைந்துகொள்ளும் பொருட்டு வெளிப்படைத்தன்மையினை மிக உயர்ந்த தரத்திற்கு கடைபிடித்தல், நம்பகத்தன்மை மற்றும் இணங்கி ஒழுகுதல் என்பன நன்கு நிறுவப்பட்ட வழிகாட்டல் நெறிமுறைகளாகும

பெருநிறுவன மேலாண்மையின் செயல் சட்டகம்

நிர்வாக அமைப்பு கீழே வரைபடமாக விளக்கப்பட்டுள்ளது:

சபையின் ஆளுகைக் கட்டமைப்பானது, குறிப்பிட்ட மற்றும் பொறுப்புகள் மற்றும் தெளிவான அறிக்கையிடல் முறையை கொண்ட பல அடுக்கு ஆளுகை அமைப்புகளைக் கொண்டுள்ளது. பணிப்பாளர்கள் குழுவானது, சபையின் மூலோபாய திசை, நிதி இலக்குகள், வள ஒதுக்கீடு மற்றும் இடர் பாதுகாப்பு பற்றி உயர் நிர்வாகத்துடன் மேற்பார்வை மற்றும் ஆலோசனைகளை வழங்குகிறது.



கணக்காய்வுக் குழு	DGM/AGM (உள்ளக தணிக்கை)
இடர் மேலாண்மை குழு	DGM/AGM (உள்ளக தணிக்கை)
முதலீட்டுக் குழு	DGM/AGM (முதலீடு)
குறைதீர்க்கும் குழு	DGM/AGM (யு ரூ ர்சு)

சபையின் துணைக்குழு

சபையின் துணைக்குழுக்கள் குறிப்பிட்ட பொறுப்புகள் மற்றும் தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்ட ஆணைகளுக்குள் செயல்படுகின்றன. குழுக்கள் திறம்பட செயல்படுவதற்கும் அந்தந்த செயல்பாடுகள் குறித்து சபைக்கான பரிந்துரைகளை செய்வதற்கும் குழுவின் தலைவர்கள் பொறுப்பாக உள்ளார்.



நிர்வாகக் குழு

செயல்பாட்டு முடிவுகளின் மேலாண்மை பொது மேலாளர் தலைமையிலான மூத்த நிர்வாகக் குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. நாளாந்த செயல்பாட்டு முடிவுகளை எடுப்பதற்கும் தலைவர்.ஃதலைமை நிர்வாக அதிகாரிக்கு பரிந்துரை செய்வதற்கும் மேலாண்மைக் குழு நிறுவப்பட்டுள்ளது.

பெருநிறுவன மேலாண்மை

ஊழியர் நம்பிக்கை நிதிய சபையின் பணிப்பளார்கள் குழுவானது, சிறந்த நிர்வாகக் கட்டமைப்புகளை செயல்படுத்துவதற்கும், கொள்கை கட்டமைப்பை உருவாக்குவதற்கும் உச்சப் பொறுப்பைக் கொண்டுள்ளது, இதன்மூலம் ஒழுங்குமுறை மாற்றங்கள், வளர்ந்து வரும் இடர்கள் மற்றும் வாய்ப்புகள் மற்றும் உள் மாற்றங்கள் ஆகியவற்றை பிரதிபலிக்கும் வகையில் ஆளுகை நடைமுறைகள் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு தொடர்ந்து புதுப்பிக்கப்படுகின்றன.

கீழே பட்டியலிடப்பட்டுள்ள பல வெளிப்புற மற்றும் உள்ளக மாற்றக் கருவிகளுக்கு இணங்க சபையின் ஆளுகை கட்டமைப்பு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது:

- 1980 இன் ஊ.நம்.நிதியச் சட்டம் எண். 46
- நிதி ஒழுங்குமுறைகள் (அரசு)
- பொது நிறுவன வழிகாட்டுதல்கள் (பொது நிறுவனங்களின் துறை)
- சிறந்த நடைமுறைகளின் குறியீடு (பொது நிறுவனங்களின் துறை)
- முக்கிய பங்குதாரர் குழுக்களின் உரிமைகளை நிறைவேற்றும் போது பெரு நிறுவனங்கள் எவ்வாறு செயல்படுகின்றன என்பதைத் தெரிவிக்கும் CA ஸ்ரீலங்காவினால் வெளியிடப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகைக்கான சிறந்த நடைமுறைக் குறியீடு
- இலங்கை கணக்கியல் மற்றும் கணக்காய்வு தரநிலை கண்காணிப்பு சபை சட்டம்
- தேசிய கொள்முதல் வழிகாட்டுதல்கள்
- கடை மற்றும் அலுவலக பணியாளர்கள் சட்டம் 1954 இன் எண்.
- வசூலிக்கும் முகவர்களுக்காக வரிவிதிப்பு அதிகாரிகளால் வெளியிடப்பட்ட சட்டங்கள், சுற்றறிக்கைகள், அரசிதழ்கள்
- தொடர்புடைய அரசாங்க சுற்றறிக்கைகள் (திறைச்சேரி. பொது நிர்வாக அமைச்சகம்)

1. பணிப்பாளர் சபை

1.1. சபை

அரசாங்க மற்றும் அதன பங்குதாரர்கள் சார்பாக நிதியத்தின் நிர்வாகத்தில் பணிப்பாளர் சபைக்கு சட்டபூர்வமான பொறுப்பு உள்ளது. ETFB நிர்வாகமானது திறமையான செயல்பாடுகள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்குவதற்கான உத்தரவாதத்தை வழங்கும் ஒரு பயனுள்ள உள் கட்டுப்பாடு அமைப்பைப் பராமரிக்கிறது என்பதை உறுதிப்படுத்த சபை முயற்சிக்கிறது.

1.1.1. பணிப்பாளர் சபைக்கான நியமனங்கள்

பணிப்பாளர்கள் சபை பரந்த அளவிலான பின்னணியில் இருந்து தேர்ந்தெடுக்கப்படுகின்றது. (நிதி, வர்த்தகம், தொழில் வழங்குனர் கூட்டமைப்பு, தொழிற்சங்கம் போன்றவை) அதிக பன்முகத்தன்மையை ஊக்குவித்தல். சபைக் கூட்டங்களில் விவாதிக்கப்படும் விஷயங்கள் தொடர்பான ஒரு சுயாதீனமான பார்வையை வழங்க இது அவர்களுக்கு உதவுகிறது.

சபையானது அமைச்சரினால் நியமிக்கப்பட்ட பின்வரும் ஒன்பது உறுப்பினர்களைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

- அமைச்சரினால் நிமிக்கப்பட்ட நான்கு உறுப்பினர்கள்
- நிதி விடயம் தொடர்பாக பொறுப்பாகவுள்ள அமைச்சரினால் நியமிக்கப்பட்ட ஓர் உறுப்பினர்
- வர்த்தக விடயம் தொடர்பாக பொறுப்பாகவுள்ள அமைச்சரினால் நியமிக்கப்பட்ட ஓர் உறுப்பினர்
- இலங்கை பணிகொள்வோர் சங்கத்தால் நியமிக்கப்பட்ட ஓர் உறுப்பினர்
- ஒவ்வொன்றும் 100,000 அதிகமான உறுப்பினர்களைக் கொண்ட தொழிற்சங்கங்களின் நிறைவேற்றுக் குழுவுடன் ஆலோசித்து அமைச்சரினால் நியமிக்கப்பட்ட இரண்டு உறுப்பினர்கள்

1.1.2. பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டங்கள்

சபையானது வழமையாக ஒரு மாத இடைவெளியில் மற்றும் தேவைப்படும் போது ஒன்றுகூடும். இவ்வாண்டினுள் சபை ஏழு (07) தடவைகள் ஒன்றுகூடியது. சபைக் கூட்டங்களின் செயல்திறனை மேம்படுத்துவதற்காக சபைக் கூட்டங்களுக்கு மூன்று நாட்களுக்குக் குறையாத வேலை நாட்களுக்கு முன்னர் மற்றும் நன்கு முன்கூட்டியே சபை குறிப்பாணைகள் வழங்கப்படுகின்றன.

2020ஆம் ஆண்டில் சபைக் கூட்டங்களின் போதான வரவு கீழே தரப்பட்டுள்ளது.

பெயர்	சமூகமளித்த சபைக் கூட்டங்கள்	2020 நிதியாண்டில் நடைபெற்ற சபைக் கூட்டங்கள்	கூட்டங்களுக்கு சமூகமளித்த விகிதாசாரம்
திரு ஸ்ரீரியான் டி சில்வா விஜயரத்ன	07	07	100%
திரு. நீல் உமகிலியா	07	07	100%
திரு. கே டி ரணசிங்க	07	07	100%
திரு. ஜூட் டினல் பீரிஸ	04	07	57%
திரு. ஆர் ஏ எல் உதய குமார	07	07	100%
திரு. எல் எஸ் தேவேந்திரா	07	07	100%
திருமதி ஈ ஏ ஏகநாயக்க	05*	07	71%
திரு. ஆரியசேன காலகே	07	07	100%
திரு. டபிள்யூ எம் நுராஜித் சிங்	04	07	57%

*குறிப்பு: *திருமதி. ஈ.ஏ. ஏக்கநாயக்க 2020 பெப்ரவரி 24ஆம திகதி நியமனம் பெற்றார்*

1.1.1. சபையின் பொறுப்புக்கள்

சபை தனது கட்டாய உரிமைகளையும் பொறுப்புகளையும் நேர்மையுடனும், பொது வளங்களின் பாதுகாவலராக நல்ல நம்பிக்கையுடனும் பயன்படுத்த வேண்டும். சபை எப்போதுமே அதன் பிரதான பொறுப்புகள் குறித்து விழிப்புடன் இருத்தல் வேண்டும். எந்தவொரு தீர்மானம் மற்றும் செயல்களின் முடிவுகள் இறுதியில் பொதுமக்களால் பொறுப்பேற்க வேண்டியிருப்பதனால் சரியான திட்டமிடலுடன் செயற்பாடுகளை முன்னெடுத்தல் வேண்டும்.

சபை கூட்டங்களில் கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டிய விடயங்கள் பின்வருமாறு :

- கொள்கை உருவாக்கம்
- நிதியத்தின் செயலாற்றுகையை கண்காணித்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல்
- துணை நிறுவனங்கள் / கூட்டிணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் மற்றும் பிற முதலீடுகளின் செயல்திறனைக் கண்காணித்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல்

- வருடாந்த செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்தல்
- செயற்பாட்டு மூலதனம்
- காலாண்டு, அரை ஆண்டு மற்றும் வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கைகளை பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் முன்கூட்டிய நடவடிக்கைகள் எடுத்தல்

1.1.2. சபை செயலாளர்

சபை நடைமுறைகள், சட்டம் மற்றும் தொடர்புடைய விதிகள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்க சபைக்கு ஆலோசனை வழங்குவதும் நம்பகமான மற்றும் பொருத்தமான தகவல்களை உறுதி செய்வதும் சபைக்குப் பொறுப்பான தொழில்சார் தகுதிவாய்ந்த நிறுவன செயலாளரின் பொறுப்பாகும். சபைக்குரிய ஆலோசனை சேவைகளை சபையின் அனைத்து உறுப்பினர்களும் சபை செயலாளரிடமிருந்து பெற்றுக்கொள்ள முடியும். சபை கூட்டங்களை நிர்வகிக்கும் நடைமுறைகள் பின்பற்றப்படுவதையும் சபை ஆவணங்களை சரியான நேரத்தில் விநியோகித்து சபையின் திறமையான செயல்பாட்டை செயலாளர் உறுதிசெய்கிறார்.

1.1.2. சபை செயலாளரின் வகிபாகம்

சபை நடைமுறைகள் பின்பற்றப்படுவதை சபை செயலாளர் உறுதி செய்ய வேண்டும். சபை நடவடிக்கைகள் தொடர்பான சட்ட தேவைகள் குறித்த வழிகாட்டுதலை வழங்க வேண்டும். செயலாளரின் பிரதான கடமைகள் பின்வருமாறு :

- சபை கூட்டங்கள், கூட்டங்களின் குறிப்புகள், சபை ஆவணங்கள் மற்றும் பிற தொடர்புடைய ஆவணங்களின் தகவல்களை அறிவித்தல்.
- சபை முடிவுகளின் நடவடிக்கைகளைப் பின்னூட்டம் செய்தல்.
- உள்வாரி மற்றும் வெளிவாரி தகவல்களை வழங்குவதன் மூலம் சபை அங்கத்தவர்களுக்கு உதவுதல்.

1.1.4. சபையின் நடுநிலமை

பணிப்பாளர்கள் வெவ்வேறு துறைகளைச் சேர்ந்தவர்கள் (நிதி, வர்த்தகம், தொழில் வழங்குநர் கூட்டமைப்பு, தொழிற்சங்கம் போன்றவை) சபையில் நடுநிலமையை பேணிவரல் வேண்டும். ஒவ்வொரு விடயம் தொடர்பிலும் அவர்கள் தங்களது சுயாதீனமான கருத்துக்களை தெரிவிப்பதனால் சபையில் நடுநிலமைப் பேணப்படல் வேண்டும்.

1.1.5. பயனுள்ள சபை கூட்டத்திற்கு போதுமான நேரம்

சபை வழக்கமாக மாதாந்தம் கூடுகிறது. ஒரு குழு கூட்டத்திற்கு சராசரியாக 3 மணி நேரம் செலவிடப்படுகிறது. சபைக்கூட்ட பத்திரங்கள் ஆய்வு செய்வதற்கும் சபை உறுப்பினர்களுக்குப் போதுமான நேரம் இருப்பதை உறுதி செய்வதற்காகவும், கூட்டத்திற்கு 3 வேலை நாட்களுக்கு முன்னதாகவே சபைக்கூட்ட பத்திரங்கள் விநியோகிக்கப்படுகின்றன.

1.2 தவிசாளர் / பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி

சபையையும் அணியையும் அதன் மூலோபாய திசையை நோக்கி வழிநடத்தும் பொறுப்பு மற்றும் முழு நிர்வாகக் கட்டமைப்பின் முக்கியமான இணைப்பாக தவிசாளர் / பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி இருப்பார். முன்னரே தீர்மானிக்கப்பட்ட இலக்குகளை அடைவதற்காக, முக்கிய செயல்பாடுகள் மற்றும் திட்டங்கள் மற்றும் திட்டங்களை தயாரித்தல் தொடர்பான கொள்கைகளை செயல்படுத்துவதற்கு அவர் பொறுப்பாக இருப்பார்.

1.2.1 தவிசாளரின் நியமனம்

சபையின் பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரியான தவிசாளர் அமைச்சரால் நியமிக்கப்படுவார்.

1.2.2 தவிசாளரின் பொறுப்புக்கள்

முழு நிர்வாக கட்டமைப்பினதும் முக்கிய இணைப்பாக இருக்கும் தவிசாளர் ∴ பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி பதவியணியையும் நிறுவனத்தையும் சரியான திசையில் வழிநடத்துவார். முன்னரே தீர்மானிக்கப்பட்ட இலக்குகளை அடைவதற்கு முக்கிய நடவடிக்கைகள் தொடர்பான கொள்கைகளை செயல்படுத்துவதற்கும் அதற்குத் தேவையான திட்டங்களைத் தயாரிப்பதற்கும் அவர் பொறுப்புடையவர்.

1.2.3 மூலோபாய மற்றும் செயல்பாட்டு சமநிலை

பொறுப்புகளை திறம்படப் பிரிப்பதன் மூலம் அதிகாரத்தின் சரியான சமநிலை உறுதி செய்யப்படுகிறது. தலைவரின் பங்கு பொது முகாமையாளரிடம் இருந்து வேறுபட்டது தலைவர் ஒரு நிர்வாக பணிப்பாளராக உள்ளார் மற்றும் குழுவிற்கு தலைமைத்துவத்தை வழங்குகிறார், அதே நேரத்தில் பொது முகாமையாளர் செயல்பாட்டுத் தலைமையை வழங்குகிறார் மற்றும் பணிப்பாளர் சபையில் அங்கம் வகிக்கவில்லை.

தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளரின் முக்கிய பங்கு/பொறுப்புகள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

தவிசாளர்

சபையின் ஒட்டுமொத்த மூலோபாய பார்வை

மூலோபாய தொனியை உயர்வாக பேணல்

அனைத்து மூலோபாய திசைகளுக்கும் குழுவின் செயல்திறனை உறுதி செய்தல்

அனைத்து உறுப்பினர்களின் பயனுள்ள பங்கேற்பை எளிதாக்குதல்

இலங்கை அரசாங்கம் உட்பட அனைத்து பங்குதாரர்களுடனும் பயனுள்ள தொடர்பை பேணுதல்

அனைத்து இயக்குநர்களுக்கும் போதுமான தகவல்கள் இருப்பதை உறுதி செய்தல்

சபை முழுவதும் நெறிமுறை தொனியை அமைத்தல்.

பொது முகாமையாளர்

நோக்கங்களை எட்டுவதற்கு மூலோபாய பார்வையை செயல்படுத்துதல்.

பெருநிறுவன திட்டத்தில் நிர்ணயிக்கப்பட்ட செயல்திறன் இலக்குகளை அடைதல்

இலக்குகளை தொடர்ந்து கண்காணித்து அதன் சாதனைகளை சபைக்கு அறிவித்தல்

அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடர் மற்றும் வலுவான உள் கட்டுப்பாட்டிற்குள் சபை செயல்படுவதை உறுதி செய்தல்.

மூத்த நிர்வாகத்திற்கு செயல்பாட்டுத் தலைமை

பெருநிறுவன மேலாண்மை

2. பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் கணக்காய்வு

2.2. நிதி அறிக்கையிடல்

சபை நிதி அறிக்கைகள் இலங்கை கணக்கியல் தரங்களுக்கு இணங்க தயாரிக்கப்பட்டு வழங்கப்படுகின்றன. மேலும் கணக்கியல் மற்றும் கணக்காய்வு தரநிலை கண்காணிப்பு சபை சட்டத்திற்கு இணங்குகின்றன.

2.2.1. சட்டரீதியான மற்றும் ஒழுங்குமுறை அறிக்கை

2019 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 13(1) ஆம் பிரிவின் கீழான கணக்காய்வு ஆணையாளர் சபையின் பிரதம கணக்காய்வாளராக இருப்பார்.

2.2.2. நிதி அறிக்கைகள் தொடர்பில் கணக்காய்வு ஆணையாளரின் பொறுப்பு

கணக்காய்வாளர் அதிபதியின் அறிக்கையைப் பார்க்க. (பக்கம் 97)

2.2.3 முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு அறிக்கையைப் பார்க்க. (பக்கம் 20 - 33)

2.3. உள்ளக கட்டுப்பாடு

2.3.1. உள்ளக கணக்காய்வு நடவடிக்கைகள்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் தனியான உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவு உள்ளது. கணக்காய்வுக் குழுவின் மூலம் சபைக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட உள்ளக கணக்காய்வுக் அறிக்கைகள் மூலம் உள் கட்டுப்பாட்டு அமைப்பின் போதுமான தன்மை மற்றும் ஒருமைப்பாடு ஆகியவற்றை மதிப்பாய்வு செய்கிறது.

2.3.2. கணக்காய்வுக் குழுவின் உள்ளக கட்டுப்பாடுகளின் செயல்திறனை மீளாய்வு செய்தல்

உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவு, நிதி அறிக்கையிடலுக்கான உள்ளக கட்டுப்பாடுகள் உள்ளிட்ட உள்ளக கட்டுப்பாட்டு அமைப்பின் செயல்திறனைப் பற்றி கணக்காய்வுக் குழுவுக்கு தவறாமல் அறிக்கை சமர்ப்பிக்கின்றது.

துணைக் குழுக்கள்

நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்திற்கு முழுமையான தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய நடவடிக்கை எடுக்கும் பொருட்டு சில நியமங்களுடன் இசைவாக செயற்படுவதற்கு சபையின் சிரேட்ட முகாமைத்துவம் கட்டுப்பட்டுள்ளது. அதன் பொருட்டு துணைக் கமிட்டிகள் அமைப்பது முக்கிய பணியாகும். வியாபார தொழிற்பாட்டு நடவடிக்கைகளின் பயனுறுதிவாய்ந்த செயற்பாட்டைம திப்பீடு செய்வதற்காக இந்த கமிட்டிகள் சபைக்கு உதவுகின்றன. அத்தோடு நிறுவனத்தின் மொத்த ஒட்டத்திலும் உறுதியான தீர்மானங்களை எடுப்பதிலும் இந்த கமிட்டிகள் பொறுப்பாக உள்ளன. சபையின் செயற்பாடுத்தன்மை தொடர்பாக குறிப்பிட்டதொரு தாக்கத்தை செலுத்தும் பிரச்சினைகளை தீர்ப்பதற்காக ஏற்புடைய துறையில் நிபுணத்துவம் மிக்க தொழில் வல்லுநர்களைக்கொண்டு இந்த கமிட்டிகள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. பணிப்பாளர் சபையினால் தாபிக்கப்பட்டுள்ள சில பிரதான கமிட்டிகள் பின்வருமாறு.

கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கை

கணக்காய்வுக் கமிட்டியின் அமைப்பு

தலைவர்
திரு.ஆர்.ஏ.எல்.உதயகுமார
சுயாதீன நிறைவேற்றதிகாரம் அற்ற பணிப்பாளர் திறைசேரி பிரதிநிதி

உறுப்பினர்கள்
திரு. கே.டி.ரணசிங்க
சுயாதீன நிறைவேற்றதிகாரம் அற்ற பணிப்பாளர்

திரு. நீல் உமகிலியா
சுயாதீன நிறைவேற்றதிகாரம் அற்ற பணிப்பாளர்

2020 இல் குழுவின் அமைப்பு

2020 நிதியாண்டில் மாறாமல் இருந்த குழுவின் அமைப்பு, மூன்று நிறைவேற்றதிகாரம் அற்ற பணிப்பாளர்களைக் கொண்டது. குழுவின் தலைவராக திறைசேரிப் பிரதிநிதி இருக்கிறார், அவர் நிதி நிபுணராக இருப்பார், மற்ற இரண்டு உறுப்பினர்களும் உயர்தர தொழில் வல்லுநர்கள்.

குழுவின் செயலாளர்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபைச் செயலாளர், PED 55 சுற்றறிக்கையின் கீழ் கொடுக்கப்பட்டுள்ள விதிகளின்படி கணக்காய்வுக் குழுவின் செயலாளராகவும் செயல்படுகிறார்.

வழக்கமான பங்கேற்பாளர்கள்

- பொது முகாமையாளர்
- மேலதிக பொது முகாமையாளர்
- துணை பொது முகாமையாளர் (உள்ளக கணக்காய்வு)
- அனைத்து பிரிவு மற்றும் பிரிவு தலைவர்கள் அழைப்பின் பேரில் கலந்து கொள்வார்கள்

அழைப்பின் பேரில் பங்கேற்றவர்கள்

- கணக்காய்வு நாயகத்தின் பிரதிநிதி (ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியின் வெளிப்புற கணக்காய்வாளர்)
- லைன் அமைச்சகத்தின் தலைமை உள்ளக கணக்காய்வாளர் - அதாவது நிதி அமைச்சகம்

குழு கூட்டங்கள்

கணக்காய்வுக் குழு நிதி ஆண்டு முழுவதும் செயல்பட்டது மற்றும் கோவிட் தொற்று நிலை இருந்தபோதிலும் மூன்று முறையான கூட்டங்களை நடத்த முடிந்தது. மதிப்பாய்வாண்டில் நடைபெற்ற கணக்காய்வுக் குழுக் கூட்டங்களின் வருகை பின்வருமாறு இருந்தது

2020 இல் நடைபெற்ற குழுக் கூட்டங்கள் : 03

பெயர்	கூட்டம் நடைபெற்ற திகதி		
	12.03.2020	30.07.2020	10.12.2020
திரு.ஆர்.ஏ.எல். உதயகுமார	√	√	√
திரு. கே.டி.ரணசிங்க	√	√	√
திரு. நீல் உமகிலியா	√	√	√

வருகை √
விடுப்பு அனுமதிக்கப்பட்டது X

கணக்காய்வுக் குழுவிற்கான கோரம் பெரும்பான்மை உறுப்பினர்களாகும் ஆயினும்கூட, அனைத்து உறுப்பினர்களும் 2020 இல் அனைத்து கூட்டங்களிலும் தங்கள் பங்கை திறம்பட மற்றும் திறம்பட ஆற்றுவதற்காக பங்கேற்றனர்.

கணக்காய்வுக் குழுவின் பங்கு

கணக்காய்வுக குழுவின் பங்கு, உறுப்பினர்கள் மற்றும் அனைத்து பங்குதாரர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கும் நோக்கில், ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை (ETFB) நிதி அறிக்கை முறையின் முறையான மேற்பார்வையை உறுதி செய்வதாகும்.

நிறுவனத்தின் வணிகத்தின் தன்மையைக் கருத்தில் கொண்டு, ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை ஒரு தனி இடர் குழுவை நியமித்தது. எனவே கணக்காய்வுக குழு உள்ளக கட்டுப்பாடு மற்றும் இணக்கம் மற்றும் அறிக்கையிடல் முன்னோக்கு ஆகியவற்றில் அதிக கவனம் செலுத்தியது.

பணியின் நோக்கம்

நிதி அறிக்கை மற்றும் ஒழுங்குமுறை இணக்கம்

- ஒழுங்குமுறை அதிகாரிகள், அரசாங்க சுற்றறிக்கைகள், பொருந்தக்கூடிய விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய அறிக்கையிடல் தரநிலைகள் ஆகியவற்றின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு, வழங்கப்படுவதையும், தகவல் போதுமான அளவில் வெளியிடப்படுவதையும் உறுதிசெய்ய சபையின் நிதி அறிக்கையின் மீது முறையான மேற்பார்வை.
- ஊழியர் அறக்கட்டளை நிதிச் சட்டம், 1980 எண். 46 (திருத்தப்பட்ட) மற்றும் நிதிச் சட்டம் உட்பட பிற தொடர்புடைய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுடன் முறையாக இணங்குவதை மதிப்பாய்வு செய்யவும்.

துணைக் குழுக்கள்

உள்ளக கட்டுப்பாடு

- பொருந்தக்கூடிய சுற்றறிக்கைகளுக்கு ஏற்ப உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் போதுமான தன்மை மற்றும் செயல்திறனை மதிப்பாய்வு செய்து மதிப்பிடவும் மற்றும் பொது வளங்களைப் பாதுகாப்பதில் சிறப்பு கவனம் தேவைப்படும் பகுதிகளை முன்னிலைப்படுத்தவும்.

உள்ளக கணக்காய்வு

- உள்ளக கணக்காய்வு செயல்பாடுகளின் சுதந்திரம், செயல்திறன் மற்றும் திறன், அவற்றின் ஆதார தேவைகள் ஆகியவற்றை மதிப்பாய்வு செய்து மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் உள்ளக கணக்காய்வு பணிகளை மேம்படுத்துவதற்கான பரிந்துரைகளை வழங்குதல்.

- உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவு மற்றும் வெளி கணக்காய்வு இடையே ஒருங்கிணைப்பை உறுதி செய்தல்.

- வருடாந்திர உள்ளக கணக்காய்வு திட்டம் மற்றும் குறிப்பிடத்தக்க கணக்காய்வு கண்டுபிடிப்புகளை மதிப்பாய்வு செய்து அங்கீகரிக்கவும்.

வெளிப்புற கணக்காய்வு

- 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய தணிக்கைச் சட்டத்திற்கு இணங்க, நாட்டின் அரசியலமைப்பில் உள்ள விதிகளுக்கு இணங்க, ETFB இன் வெளிப்புறத் கணக்காய்வு கணக்காய்வாளர் நாயகத்தால் மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

- கணக்காய்வு குழு, கணக்காய்வு கண்டுபிடிப்புகள் தொடர்பாக கணக்காய்வாளர் நாயக பிரதிநிதியுடன் தகுந்த தகவல்தொடர்புகளை மேற்கொண்டது மற்றும் அடையாளம் காணப்பட்ட ஏதேனும் விலகல்களை சரிசெய்ய இயக்குநர்கள் குழுவிற்கு தேவையான பரிந்துரைகளை செய்தது.

தணிக்கைக் குழுக் கூட்டங்களின் போது முக்கிய கவனம் செலுத்தப்பட்ட பகுதியின் சுருக்கம்

மீளாய்வுக்குட்பட்ட காலப்பகுதியில், ஒதுக்கப்படாத உறுப்பினர் இருப்பு, நிதி அறிக்கை, பிரதேச நடைமுறை கையேடுகள், புதிய ICTA திட்டம், முன்னாள் ஊழியர் நிலுவைகள், வெளி மற்றும் உள்ளக கணக்காய்வு விடயங்கள் கணக்காய்வு குழுவினால் உரிய முறையில் பரிசீலிக்கப்பட்டுள்ளது. எனவே, ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை பின்பற்றும் பாரம்பரிய அமைப்புகளில் இருந்து எழும் சில பலவீனங்களைக் குறைப்பதற்கான சில விடயங்கள் வலுப்படுத்த அதன் ஈடுபாடு கணிசமான தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியது என்று குழு உறுதியாக நம்புகிறது. ICTA உடன் இணைந்து மேற்கொள்ளப்படும் புதிய அமைப்பு மேம்பாடு முறையான கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறை மற்றும் நவீன ERP தீர்வுடன் துரிதப்படுத்தப்பட்டு, உறுப்பினர்களின் செல்வத்தைப் பாதுகாப்பதை உறுதி செய்வதற்காக ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் மிகவும் பயனர் நட்பு, திறமையான மற்றும் நம்பகமான முறையில் செயல்பட உதவும்.

முன்னோக்கிய பாதை

நிதி அறிக்கையிடல், உளளக் கட்டுப்பாடு, வளங்களின் பயன்பாடு, நிர்வாகம் மற்றும் சபையின் இலக்குகளை வெற்றிகரமாக அடைவதை நோக்கமாகக் கொண்ட பிற முக்கியப் பகுதிகள் தொடர்பான விடயங்களைக் கண்காணித்து இயக்குநர்கள் குழுவுக்கு அறிக்கை செய்வதன் மூலம் கணக்காய்வுக் குழு தொடர்ந்து சிறந்த உள்ளக கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறை நோக்கங்கள் அடைய ஈடுபடும்

தணிக்கை குழு சார்பில்

(Sgd.)
திரு.ஆர்.ஏ.எல்.உதயகுமார
தலைவர்
கணக்காய்வுக்குழு

மார்ச் 2021

சபையின் இடர் மேலாண்மை குழு அறிக்கை

பின்னணி

உள்ளக மற்றும் வெளிப்புற தாக்கங்கள், தொழில்நுட்ப கண்டுபிடிப்புகள், தொழில்துறை ஒருங்கிணைப்பு, அடிக்கடி ஏற்படும் நிதி மற்றும் வங்கி நெருக்கடிகள் மற்றும் கோவிட்-19 தொற்றுநோய் போன்ற அவசரநிலைகள் போன்றவை வணிக நிறுவனங்களை, குறிப்பாக நிதி மேலாளர்களை சாத்தியமான செயல்பாட்டு மற்றும் செயல்பாட்டில் அதிக விழிப்புடன் இருக்க நிர்பந்திக்கின்றன. சந்தை அபாயங்கள். அதன்படி, பணியாளர்கள் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதி முழுவதும் இடர் மேலாண்மை நடைமுறைகளின் செயல்திறனை உன்னிப்பாகக் கண்காணிக்கஇடர் மேலாண்மைக் குழு மற்றும் உள்ளக மேலாண்மை இடர் குழு சபையால் நிறுவப்பட்டது. இயக்குநர்கள் குழு, இடர் மேலாண்மைக் கொள்கை மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச” சபை இடர் பதிவேடு ஆகியவற்றுக்கு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதி சகையின் நிறுவன இடர் மேலாண்மை (ERM) அமைப்பை நிறுவுவதற்கும் செயற்படுகின்றது.

சபை இடர் மேலாண்மைக் குழுவின் அமைப்பு

இடர் மேலாண்மைக் குழு (RMC) 2020 இல் நிறுவப்பட்டது. கீழே பட்டியலிடப்பட்டுள்ள உறுப்பினர்கள் இடர் மேலாண்மைக் குழுவிற்கு பணிப்பாளர்களால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

- திரு கே டி ரணசிங்க - சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குனர் ∴ குழுவின் தலைவர்
- திரு நீல் உமகிலியா- சுயாதீன நிர்வாகமற்ற இயக்குனர் ∴ குழுவின் உறுப்பினர்
- திரு ஆர் ஏ எல் உதயகுமார - பணிப்பாளர்∴ கருவூலப் பிரதிநிதி ∴ குழுவின் உறுப்பினர்
- திரு கே.எஸ். வெலிவிட்ட, துணைப் பொது மேலாளர் (உள் தணிக்கை) குழுவின் செயலாளராகச் செயல்படுகிறார்

இடர் மேலாண்மைக் குழு அதன் வணிக நடவடிக்கைகளில் சபை எதிர்கொள்ளும் அபாயங்கள் தொடர்பான இடர்பாடுகளை கண்காணித்து கட்டுப்படுத்த எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள் உட்பட, முக்கிய இடர் வெளிப்பாடுகளை மறுஆய்வு செய்தல் உட்பட, சபையின் இடர் மேலாண்மை கட்டமைப்பு மற்றும் செயல்பாடுகளை மேற்பார்வை செய்வதில் இயக்குநர்கள் குழுவிற்கு உதவுகிறது.

பொது முகாமையாளர மற்றுமின் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியதஅனைத்து பிரிவுத் தலைவர்கள் மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதி தலைவர் தலைமையில் நிர்வாக இடர் குழு (ஆசுஊ), ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதி செயல்பாட்டு மற்றும் சந்தை அபாயங்களை தொடர்ந்து கண்காணிக்கிறது.

இடர் மேலாண்மைக் குழு சாசனம்

சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடர் மேலாண்மைக் குழு சாசனத்தின்படி இடர் மேலாண்மைக் குழு செயல்பட வேண்டும்.

இடர் மேலாண்மைக் குழு கூட்டங்கள்

2020 ஆம் ஆண்டில், கோவிட்-19 தொற்றுநோய் காரணமாக கட்டுப்பாடுகளுக்கு மத்தியில், இடர் மேலாண்மைக் குழு இரண்டு கூட்டங்களை நடத்தியது.

2020 ஆம் ஆண்டின் செயல்பாடுகள்

2020 ஆம் ஆண்டில், இடர் மேலாண்மைக் குழு அதன் விவாதங்களில் பின்வரும் விஷ யங்களில் சிறப்பு கவனம் செலுத்தியது.

தரவு பாதுகாப்பு, சைபர் பாதுகாப்பு, ∴ பயர்வால்கள் ஐடி நடைமுறை கையேடு, புதிய ஐசிடிஏ திட்டம், பேரிடர் மீட்பு திட்டம், சிதறிய உறுப்பினர் இருப்புக்கள், வங்கி கணக்கு செயல்பாடுகள், வாரிசு திட்டம், நிதிக்கான பங்களிப்பு சேகரிப்பு, முதலீடுகள் மற்றும் முதலீட்டு நடைமுறை கையேடு மற்றும் புதிய இடர் சுயவிவரம்.

2020 மற்றும் அதற்கு அப்பால் குழுவின் கவனம்

சாசனத்தின்படி, இடர் மேலாண்மைக் குழு பின்வரும் பகுதிகளில் குறிப்பாக கவனம் செலுத்தும்

- ஏதேனும் பொருள் ஒழுங்குமுறை சிக்கல்கள்
- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திற்கு பொருள் வெளிவரும் அபாயங்கள்
- புதிய அல்லது முன்மொழியப்பட்ட திட்டங்கள், முதலீடுகள், சேவைகள் அல்லது வணிகங்கள் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திற்கு புதிய பொருள் அபாயங்கள் அல்லது தற்போதைய நற்பெயருக்கு அபாய வெளிப்படுத்தல்.
- பணப்புழக்கம், கடன், சந்தை அல்லது செயல்பாட்டு ஆபத்து தொடர்பான பிற குறிப்பிடத்தக்க விடயங்கள்.
- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய பணப்புழக்க நிலை
- மாறுபட்ட வட்டி விகித சூழ்நிலைகளின் கீழ் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதிய வருவாயின் உணர்திறன்
- உறுப்பினர்களுக்கான வருடாந்திர ஈவுத்தொகை அறிவிப்பு விகிதம்
- பொதுவாக பொருளாதார போக்குகளின் சாத்தியமான தாக்கம் மற்றும் குறிப்பாக ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின் செயல்திறனில் வட்டி விகிதங்களின் போக்குகள்.
- சொத்துக்கள், பொறுப்புகள் மற்றும் இடர் மேலாண்மை தொடர்பான வெளிப்புற விதிமுறைகள் மற்றும் உள் கொள்கைகள் ஆகிய இரண்டிற்கும் இணங்குதல்.
- ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின் தகவல் தொழில்நுட்பம் (IT) தொடர்பான அபாயங்கள், தற்போதைய இயக்க சூழல் மற்றும் புதிய தொழில்நுட்பங்களின் மூலோபாய வரிசைப்படுத்தல் மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்தின தொழில்நுட்ப உள்கட்டமைப்புடன் தொடர்புடைய அபாயங்கள் உட்பட.
- சட்ட, ஒழுங்குமுறை மற்றும் நெறிமுறைத் தேவைகளுடன் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் இணங்குவது தொடர்பான இடர் மதிப்பீடு.
- தகுந்தபடி, வணிகத் தொடர்ச்சி திட்டமிடல், நிதிக் கட்டுப்பாடுகள், மனித மூலதனம், நிலையான வருமானம் மற்றும் பங்கு முதலீடுகள் தொடர்பான இடர் தொடர்பான சிக்கல்கள்.

Sub Committees

இடர் மேலாண்மைக் குழுவின் நோக்கம்

பிரதான கட்டமைப்பில் முன்மொழியப்பட்ட இடர் மேலாண்மைக் குழு மூன்று பாதுகாப்புக் கோடுகளைக் கொண்டுள்ளது

1வது பாதுகாப்பு வரிசை	2வது பாதுகாப்பு வரிசை	3வது பாதுகாப்பு வரிசை
தினசரி இடர் மேலாண்மை	இடர் மேலாண்மை செயல்பாடு	சுயாதீன உத்தரவாதம்
பிரிவுகள்	MRC	RMC/ கணக்காய்வு குழு
• இடர் உரிமை • பயனுள்ள உள் கட்டுப்பாடுகள் • முடிவெடுப்பதற்கு பயனுள்ள இடர் மேலாண்மை அறிக்கைகள் • இடர் அடிப்படையிலான முதலீடுகள்	• இடர் ஆலோசனை • இடர் பயிற்சி • இடர் கண்காணிப்பு • ஒழுங்குமுறை இணக்கம்	• இடர் மேலாண்மையின் ஒட்டுமொத்த செயல்பாடு மற்றும் செயல்திறன் • உள்ளக கணக்காய்வு • விசாரணைகள்

(Sgd.)
கே.டி. ரணசிங்க
சகஇடர் மேலாண்மைக் குழுவின் இயக்குநர்/தலைவர்

முதலீட்டுக் குழு

சபையின் நிதிக் கடப்பாடுகளை செலுத்துவதற்கு திரவத்தன்மையினை நிர்வகித்தல் மற்றும் அதிகாரம் பெற்ற முதலீடுகளைப் பயன்படுத்தி உகந்த முதலீட்டு வருவாயினை வழங்குதல் ஆகியவற்றுடன் சபையின் நிதியினை முதலீடு செய்வதில் சபையின் முதன்மை நோக்கமாவது அசல் தொகையின் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்வதாகும். எனவே முதலீட்டுக் கமிட்டி அம்மூன்று இலக்குகளையும் உறுதிப்படுத்துவதற்கு முயற்சிக்கின்றது.

- பாதுகாப்பு

மூலதனத்தின் பாதுகாப்பே சபையின் முதன்மைமிகு நோக்கமாகும். மூலதனத்தின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கு முதலீட்டுக் கலவையின் கணிசமான பகுதியினை சிறைகாப்புடைய அரசாங்க பிணையப் பத்திரங்களில் முதலீடு செய்யப்படும்.

- திரவத்தன்மை

நியாயமாகத் திட்டமிடப்பட்ட எல்லா செயற்பாட்டுத் தேவைகளையும் பூர்த்தி செய்வதற்கு சபையினால் முடியுமாவதற்கு முதலீட்டுக் கலவையானது போதுமான திரவமாக இருத்தல் வேண்டும்.

- முதலீடு மீதான வருவாய்

அதிகாரம்பெற்ற முதலீட்டுக் கருவிகளைப் பயன்படுத்தி இருக்கும் உயர் வருவாயினைப் பெறுவதற்கு முதலீட்டுக்

கலவை வடிவமைக்கப்படுதல் வேண்டும்.

முதலீட்டுக் கமிட்டியானது அறு உறுப்பினர்களைக் கொண்டது. சந்தை நிலைமையை அடிப்படையாகக் கொண்டு நிதியத்திலிருந்து பொருத்தமான முதலீடுகளை அவர்கள் தீர்மானிப்பர்.

முதலீட்டுக் குழுவின் அமைப்பு

முதலீட்டுக் குழு

- திறைசேரி பிரதிநிதிகள்
- நிரல் அமைச்சின் பிரதிநிதி
- பொது முகாமையாளர்
- பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (முதலீடு)
- பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (நிதி)
- பிரதிப் பொது முகாமை (உள்ளக கணக்காய்வு) ஒரு பார்வையாளராக

பங்குலாப குழு

- உதவி பொது மேலாளர் (நிதி)
- மேலாளர் நிதி
- மூன்று முதலீட்டு ஆய்வாளர்கள்

முகாமைத்துவக் குழு

நிதியத்தின் செயற்பாடுகளின் முகாமைத்துவத்திற்கான பொறுப்பு தலைவர் மற்றும் சிரே‘ட முகாமைத்துவத்திற்கு பொறுப்பளிக்கப்பட்டுள்ளது. பணிப்பாளர் சபையினால் எடுக்கப்படும் தீர்மானங்களை பயனுறுதிமிக்கதாகச் செயற்படுத்துவதற்கு அவர்கள் பொறுப்பாயுள்ளனர். நன்கு கவனத்திற்கொண்ட தீர்மானங்களைப் பெறுவதற்கு இயலுமாக்க சபைக்கு தகவல்களையும் தேவையான விளக்கங்களையும் தலைவரும் சிரேஸ்ட முகாமைத்துவக் குழுவும் வழங்கும். சபையின் குறிக்கோள்கள் மற்றும் இலக்குகளை அடைவதுடன் நிதியத்தின் பயனுறுதிமிக்க முகாமைத்துவத்திற்கு செயற்படு திட்டங்கள், வரவுசெலவுகள், முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளைப் பேணுதல் ஆகியவற்றை அவர்கள் முறைப்படுத்துவார்.

எனவே, பருவகால முன்னேற்றக் கண்காணிப்பிற்காக சபையிலுள்ள முக்கியமானதொரு கருவியாக முகாமைத்தவக் கமிட்டி உள்ளது. இக்கமிட்டி கவனஞ் செலுத்தவேண்டிய முக்கிய விடயங்களாக உள்ளடங்க வேண்டியவை:-

- இன்னும் செயற்படுத்தப்படாத முன்னைய கூட்டங்களில் எடுத்த சபைத் தீர்மானங்கள்
- மாற்று நடவடிக்கைகள் எடுப்பதற்கு அவசியமான விலகல்களுக்கான காரணங்களை இனங்காணல் மற்றும் இலக்குகளுக்கு எதிரான உண்மையான செயலாற்றுகைகளை மீளாய்தல்
- பணப்பாய்ச்சல்களின் விமர்சனமிக்க மதிப்பீடு மற்றும் எதிர்வரும் காலாண்டிற்கான திட்டமிடப்பட்ட தேவைகள்
- கடன் / காசு முகாமைத்தவம்
- அவசரக் கொள்வனவுகளைத் தவிர்ப்பதற்கு கொள்வனவுத் தாமதங்களை (ஏதேனும் இருப்பின்) பின்னூட்டம் செய்தல்
- EPF,ETF மற்றும் வரிகள் போன்ற சட்ட ரீதியான கட்டணங்களின் கொடுப்பனவுகளை உறுதிப்படுத்தல்
- சபையினால் தீர்மானங்களை எடுத்தலை எளிதாக்குவதற்கு நியாயப்படுத்துகைகளுடன் தேவையான தொழில்நுட்ப மேம்பாடு
- மேம்படுத்தல் / திருத்தியமைத்தல் ஆகியவற்றிற்கான மாற்று நடவடிக்கைகளைப் பரிந்துரைப்பதற்கு ஊடகங்கள் ஊடான முறைபாடுகள் உள்ளடங்கலாக வாடிக்கையாளர் திருப்தி / அதிருப்தி குறித்து பின்னூட்டஞ் செய்தல்
- திருத்தப்பட்ட கூட்டிணைந்த திட்டத்தில் ஒருங்கிணைக்கப்பட வேண்டிய ஏதேனும் புதிய முன்மொழிவுகள்
- நிர்வாகம் மற்றும் தாபனத்துடன் தொடர்புடைய அனைத்து விடயங்களும்
- வேறு ஏதேனும் நாளாந்த செயற்பாட்டுப் பிரச்சினைகள்

அமைப்பு

- தவிசாளர்
- பொது முகாமையாளர்
- சிரேஸ்ட முகாமைத்துவம்

இடர்நேர்வு முகாமைத்துவ அறிக்கை

முழுமையான இடர்நேர்வு முகாமைத்தவம்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை இலங்கையில் செயற்பட்டு வரும் முதன்மை ஒய்வூதியப் பணிக்கொடை நிதியமாக காணப்படுகின்றது. மாதாந்த அடிப்படையில் நிதியத்திற்கு கிடைக்கும் தனியார் மற்றும் அரச சார்பு நிறுவனங்களில் கடமையில் ஈடுபட்டுள்ள ஒய்வுதியத்திற்கு உரிமையற்ற ஊழியர்களிடமிருந்து நீண்ட காலத்திற்குப் பெற்றுக்கொள்ளப்படும் பங்களிப்புத் தொகைகளைப் பயன்படுத்தி அவர்களுக்கு நிதிப் பாதுகாப்பொன்றை வழங்கும் நன் நோக்கில் சபை தன்னை அர்ப்பணித்துள்ளது. மேலும், சகல ஊழியர்களும் தனது சேவையிலிருந்து ஒய்வுபெறும் போது அவர்களுக்குரிய குறிப்பிட்ட நலன்கள் அவர்களுக்கு கிடைப்பதை சபை உறுதிசெய்ய வேண்டியுள்ளது.

நிதியத்திற்குரிய பல்வேறுபட்ட முதலீட்டுக் கருவிகளில் முதலீடு செய்யப்பட்ட மூலதனத்தின் பாதுகாப்பையும் உறுதி செய்தல் வேண்டும். ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திற்குரிய முதலீட்டுகளில் கனிசமானவை அரசாங்க பிணையங்களில் முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளன. இடர்நேர்வு முகாமைத்துவம் வியாபார செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்குரிய சகல கட்டங்களிலும் ஏதேனும் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய பிரதான விடயமாக கருதப்படுகின்றது சமகால வியாபார அமைப்பில் சபை முகங்கொடுக்கும் முக்கிய இடர்நேர்வுகளாவன கடன் இடர்நேர்வு, சந்தை இடர்நேர்வு, திரவத்தன்மை இடர்நேர்வு, செயற்பாட்டு இடர்நேர்வு என்பனவாகும்.



கடன் இடர்

ஏதேனுமொரு சந்தர்ப்பத்தில் கடன்பெறுநர் கடன் கொடுநருக்கு கடனனை திருப்பிச் செலுத்தாத போது கடன் இடர் நேர்வு நிகழ்கின்றது. இதனால் ஒரு கடனாளிக்காக ஏற்க வேண்டிய செலவு அதிகரிக்கின்றது. கடன் கெர்டனரின் பார்வையில் நோக்கும் போது அதனை கடன் ஒன்றுதிரள்வாகவும் கருதப்படும். இடர்நேர்வுகள், நிச்சயமாக பெறுமதிமிக்க நிதி வசதிகளின் பெறுபேறாக ஒரு குறிப்பிட்ட காலப் பகுதிக்குள் கடன் கொடுநர் ஒருவர் அடைந்துகொள்ள இருந்த ஏதேனும் பொருளாதார அல்லது நிதிப் பெறுபேறுகள் மீது அது வரையறைகளை ஏற்படுத்தும். 2020 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதிக்கு சபையின் நிதியங்களில் 77.5 வீதம் இடர்நேர்வு அற்ற அரச பிணைப் பத்திரங்களில் முதலீடு செய்யப்பட்டிருந்தன. ஆகவே, கடன் இடர்நேர்வை குறைந்த மட்டத்தில் பேண முடிந்துள்ளது. எதிர்மறையான பத்திரங்களில் முதலீடு செய்யப்பட்ட மொத்த திரண்ட முதலீடு 1.3 ஆக கணக்கிடப்பட்டது. முழுமையாக பகுப்பாய்வுக்கு உட்படுத்திய பின்னர் தரப்படுத்தப்பட்டுள்ள நிறுவனங்களின் கடன் கடன் செயலாற்றுகைப் பத்திரங்களில் மாத்திரம் சபை பணத்தை முதலீடு செய்கின்றது. மேலும் உரிய மீளெடுத்தல் ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் எதிர்பாரா ஒர் இரவில் நடைப்பெறும் மீளெடுத்தல் ஒப்பந்தங்கள் அரச பிணையப்பத்திரங்கள் ஊடாக போதியளவு பாதுகாப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்த இடர்நேர்வுகளை தவிர்க்கும் செயற்பாடானது கடன் இடர்நேர்வை குறைந்த மட்டத்தில் வைத்திருப்பதற்கு சபைக்கு உதவுகின்றது.

செயற்பாட்டு இடர் நேர்வு

செயற்பாட்டு இடைநேர்வுகளுக்கு நிறுவனமொன்றுக்கு உள்ள தொழிற்பாட்டு இயலுமை வீழ்ச்சியடைவதற்கு காரணமாக அமையலாம், அது நிதியிடல் மற்றும் முறையான இடைநேர்வை தீர்மானித்ததன் பின்னர் தோற்றம் பெறும் விசேட இடைநேர்வு ஆகும். அதற்கு உள்ளக நடவடிக்கை முறையின் வீழ்ச்சி மற்றும் தனிநபர் மற்றும் தொகுதி தகர்ந்து விழும் இடைநேர்வுகளும் உள்ளடக்கப்படும். சபையின் தொழிற்பாட்டு இடைநேர்வின் பிரதான மூலங்களாக தகவல் தொழில்நுட்ப அழிவுகள், மானிட தவறுகள், தலைடுகள் மற்றும் இயற்கை அழிவுகள் போன்றன காணப்படுகின்றன. இந்த இடைநேர்வினை கட்டுப்படுத்துவதற்கு வலுவான தொழிற்பாட்டு இடைநேர்வு முகாமைத்துவ செயன்முறையொன்று சபையினால் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. ஏற்புடைய தொழிற்பாட்டு நடவடிக்கைகள் சுயாதீன உள்ளக கணக்காய்வாளர் ஒருவரால் கணக்காய்வு செய்யப்படுவதோடு, அவற்றின் குறைபாடுகள் மற்றும் முரண்பாடுகளை உடனடியாக தீர்ப்பதற்கு மாதாந்தம் அத்தகைய கணக்காய்வின் மூலம் எழக்கூடிய முடிவுகள் தொடர்பில் கலந்துரையாடப்படுகின்றது.

சந்தை இடர்நேர்வு

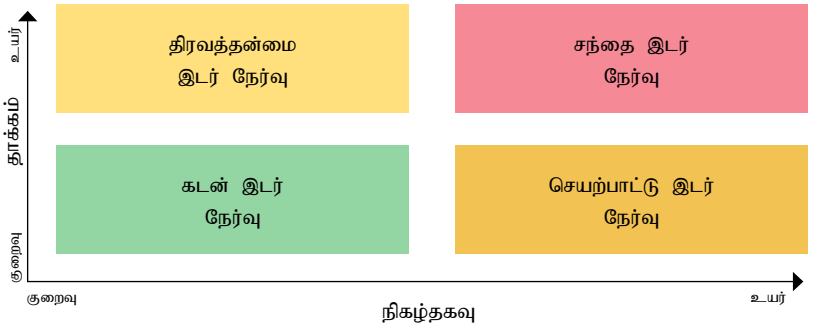
சந்தை இடைநேர்வுகளுக்கு ஒரு நிறுவனம் உட்படுவதற்குரிய இடைநேர்வு நிதிச் சந்தையில் நிலவும் தளம்பல் நிலமைகள் மூலம் அதிகரிக்கின்றது. வட்டி வீதத்தில் காணப்படும் தளம்பல் மற்றும் பங்குரிமை இடைநேர்வுகள் சந்தை இடைநேர்வின் அடிப்படை அங்கங்களாக அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன. சந்தை இடைநேர்வு முதலீடுகளின் மீதான நலன்களின் வீழ்ச்சிக்கு காரணமாக அமையலாம். திறைசேரி பிணைமுறிகள் மீதான வட்டி வீதங்கள் உயர் பெறுமானத்தைக் காட்டும் போது பெறுமதியில் குறைவு ஏற்படலாம். அதற்கு நேர் மாற்றமாக வட்டி வீதத்தில் படிப்படியான வீழ்ச்சி (விலை இடைநேர்வு) காணப்படும் போது குறைந்த வட்டி வீதத்தின் மீது நிதியங்களை மீள் முதலீடு செய்ய வேண்டி ஏற்படும். அதன் மூலம் வருமான உருவாக்கத்தின் கொள்திறன் வீழ்ச்சியடையும். மாறுபட்ட காலப் பிரிவுகள் மற்றும் நலன்களின் கீழ் திறைசேரி பிணைமுறிகளைப் பெற்றுக்கொள்ளும் மூலோபாயத்துடன் நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவதன் மூலம் சந்தை இடைநேர்வுக்கு உட்படும் நிலையை ஓரளவுக்கு தணிக்க முடியும்.

மூலதனச் சந்தைகளில் நிகழும் ஏதேனும் எதிர்மறையான தளம்பல்கள் பிரதானமாக பங்குகளின் மூலதனச் சந்தைப் பத்திரங்களின் பெறுமதியை குறைப்பதற்கு காரணமாக அமையலாம். முதன்மை செயற்பாட்டுடன் பல்துறை சந்தைகளில் நிலைத்திருப்பதை விரிவு படுத்துவதன் மூலம் பல்வேறுபட்ட முதலீட்டுப் பணிகளுக்கான பிரவேசத்தை ஏற்படுத்திக்கொள்ளல் மற்றும் விலைத் தொகுதிகளை பின்பற்றுதல் போன்ற தணிப்பு நடவடிக்கைகள் நிகழும் ஏதேனும் நிதி இழப்புக்களை தவிர்ப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல் வேண்டும். எதிர்மறையான முதலீடுகளில் பணத்தை இடுவதற்கு முன்னர் அது தொடர்பான பூரண பகுப்பாய்வொன்றை மேற்கொள்ளல் வேண்டும். ஆயினும், சபையின் சிறு முதலீட்டு விபரக் குறிப்பில் பங்குகள் மீது செய்யப்படும் முதலீடு நூற்றுக்கு 3.48 வீதமாக கணக்கிடப்பட்டதனால் சபையின் பங்கு உரிமைகள் திரட்சியின் மீது ஏற்படுத்திய மொத்த தாக்கம் ஒப்பீட்டளவில் குறைந்த பெறுமானத்தைக் கொண்டுள்ளது.

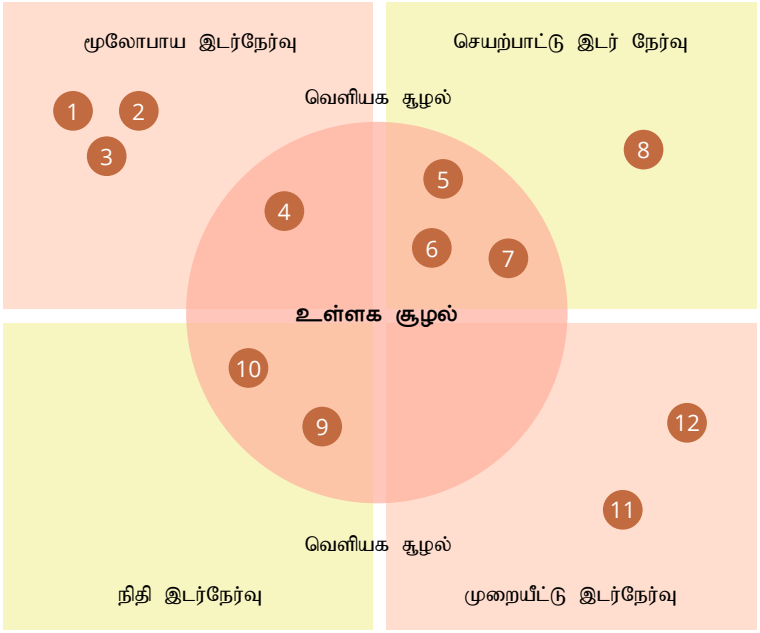
திரவத்தன்மை இடர்நேர்வு

திரவத்தன்மை இடர் நேர்வு என்பது குறுகிய கால நிதிக் கேள்விகளைப் பூர்த்தி செய்ய முடியாமையினால் எழும் இடர் நேர்வு என சரளமாக வரைவிலக்கணப்படுத்தலாம். சபையின் கண்ணோட்டத்தில் இந்தப் பிரிவுக்குள் உள்ளடக்கப்படும் இடைநேர்வின் மூலம் அதிகார முதலீட்டுக்கான சந்தர்ப்பங்களை தடுக்க முடியும். நிதி செயலாற்றுகைப் பத்திரங்களின் மூலம் விற்பனை செய்வதன் மூலமும் அது வீழ்ச்சியடையக் கூடும். சாதாரணமாக நலன்களை செலுத்திய பின்னர் சபையின் தேறிய பங்களிப்புத் தொகைகளின் மூலம் மாதாந்தம் ரூ. 639 மில்லியன் நேர்மறையான நிதி உட்பாய்ச்சல் உருவாக்கப்பட்டதோடு, அதன் மூலம் சபையின் திரவத்தன்மை நிலையான உயர் பெறுமானத்தைக் காட்டியது. 2020ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் வருமானம் மற்றும் முதிர்வுத் தொகை போன்ற ஏனைய நிதிஉட்பாய்ச்சல் நூற்றுக்கு 72 வீத உழைப்பைக் காட்டியது. மிகவும் திரவத்தன்மையான முறையில் முதலீட்டு வகையினுள் உள்ளடங்கும் அரசாங்க பிணையப் பத்திரங்களின் குறிப்பிட்டதொரு அளவு முதலீடு செய்யப்படுவதனால் திரவத்தன்மை பொறியில் சிக்காது தவிர்ந்திருப்பதற்கு சபைக்கு இயலுமாகியது. இந்தப் பொறிமுறையினூடாக ஏற்பட முடியுமான எந்தவொரு திரவத்தன்மை பின்னடைவுக்கும் எதிராக மேலதிக பாதுகாப்பு ஏற்பாடு செய்யப்படுகின்றது. செயலிழந்த நிதியங்களின் நியாயமான நலனொன்றை உருவாக்கிக் கொள்ளும் நோக்கில் நாளாந்த திரவத்தன்மையை முகாமை செய்யும் கருவியொன்றாக ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை நாளாந்தம் ஓரிரவில் பணம் ஈட்டிக்கொள்ளும் மீள் கொள்வனவு சந்தையில் நிதியங்களை முதலீடு செய்துள்ளது. எனவே, நிதியம் தொடர்பான விடயத்தில் காணப்படும் திரவத்தன்மை இடைநேர்வு குறைந்த மட்டத்தில் காணப்படுகின்றது.

இடர் தாக்க தாயம்



இடர் மதிப்பீடு



மூலோபாய இடர் நேர்வு

1. சந்தை இடர்நேர்வு
2. தொழில்நுட்ப இடைநேர்வு
3. சமூக, பொருளாதார, அரசியல் இடைநேர்வு
4. தகவல் முறைமை இடைநேர்வு

செயற்பாட்டு இடர்நேர்வு

5. செயற்படுத்தல் இடர்நேர்வு
6. உள்ளக கட்டுப்பாட்டு இடர்நேர்வு
7. மனித மூலதனம் மற்றும் தொழில் இடர்நேர்வு
8. பெறுகை இடர்நேர்வு

நிதி இடர்நேர்வு

9. முதலீட்டு இடர்நேர்வு
10. மோசடி இடர்நேர்வு

முறையீட்டு இடர்நேர்வு

11. நற்பெயர் இடர்நேர்வு
12. இணக்க இடர்நேர்வு

இடர்நேர்வு முகாமைத்துவ அறிக்கை

இல	இடர்	தாக்கம்/,டரின்தீவிரம்			நிகழ்வின் நி-கழ்தகவு/ நிகழ்தகவு			கட்டுப்படுத்தும் உத்திகள்
		குறைவு	நடுத்தரம்	உயர்வு	குறைவு	நடுத்தரம்	உயர்வு	
01	சந்தை இடர்நேர்வு			✓		✓		நிலையான வருமான போர்ட்.்.போலியோவின் தவணைக்கால கலவை நிலையான வருமான தயாரிப்புகளின் சரியான கலவை பங்குகளுக்கான போர்ட்.்.போலியோவின் பல்வகைப்படுத்தல்
02	தொழில்நுட்ப இடைநேர்வு		✓			✓		IT காப்புப்பிரதிகளை தொடர்ந்து பராமரித்தல் பாதுகாப்பான காவலை பராமரித்தல் ஆவணங்களை ஸ்கேன் செய்தல் வைரஸ் தடுப்பு சரியான நேரத்தில் புதுப்பித்தல்
03	சமூக, பொருளாதார (கோவிட் - 19), அரசியல் இடைர்நேர்வு			✓	✓			பெருநிறுவனத் திட்டம், செயல் திட்டம் மற்றும் பேரிடர் மீட்பு திட்டத்தை தயாரிப்பதில் சமூக-பொருளாதார மற்றும் அரசியல் காரணிகளை மதிப்பீடு செய்தல்
04	சமூக, பொருளாதார, அரசியல் இடைர்நேர்வு			✓	✓			ஒரு கையேடு டிஆர்பியை நடைமுறைப்படுத்துங்கள் தானியங்கு திட்டமிடல் காப்புப் பிரதி செயல்முறையை செயல்படுத்தவும் SSL சான்றிதழைப் பெற்று http படிவத்தை https க்கு நகர்த்தவும் .்.பயர்வாலைக் கண்காணித்தல்- நிர்வாக போர்டல் பயிற்சியை ஏற்பாடு செய்யுங்கள்
05	செயற்படுத்தல் இடர்நேர்வு		✓		✓			மக்களுக்கு வழக்கமான பயிற்சி நேர்மறை மனப்பான்மையுடன் தொடர்புடைய திறன்கள் மற்றும் திறன்களைக் கொண்ட அனுபவம் வாய்ந்த தகுதி வாய்ந்த நபர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்தல். சரியான உள் கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகள்
06	உள்ளக கட்டுப்பாட்டு இடர்நேர்வு		✓		✓			உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவின் உள் கட்டுப்பாடுகளை கண்காணித்தல்
07	மனித மூலதனம் மற்றும் தொழில் இடர்நேர்வு	✓				✓		சரியான உந்துதல் முறையைப் பின்பற்றுதல் தனிநபர்களுக்கான சரியான தொழில் பாதை தேவையான திறன்கள், எந்த ஒரு பிரச்சாரமும் இல்லாமல் சரியான அணுகுமுறையுடன் கூடிய திறமை கொண்டவர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்தல்
08	பெறுகை இடர்நேர்வு	✓			✓			வழங்குநர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க வெளிப்படையான டெண்டர் நடைமுறைகளைப் பின்பற்றுதல்.
09	முதலீட்டு இடர்நேர்வு	✓			✓			வெவ்வேறு கால தயாரிப்புகளில் முதிர்ச்சியடைவதற்கு முதலீடு செய்தல் முதிர்வு மற்றும் சேகரிப்பு மறு முதலீட்டு வாய்ப்புகளுடன் திட்டமிடப்பட வேண்டும்
10	மோசடி இடர்நேர்வு			✓	✓			உள்ளக கணக்காய்வுத் திணைக்களம் மோசடிகள் ஏற்பட வாய்ப்புள்ள துறைகளில் ஒரு வழக்கமான அடிப்படையில் கணக்காய்வுகளை நடாத்துகிறது.
11	நற்பெயர் இடர்நேர்வு		✓		✓			சபையின் செயல்திறன் அதன் இலக்குகளுக்கு ஏற்ப இருப்பதை உறுதிசெய்ய மாதாந்த அடிப்படையில் ஒரு வரவுசெலவு செயல்முறை மற்றும் வரவுசெலவு கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறையை வைத்திருத்தல்.
12	இணக்க இடர்நேர்வு	✓			✓			தொடர்புடைய சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்தல்.



நிதிசார் தகவல்கள்

நிதித் தகவல்கள் இலாபம் அல்லது நட்டம் மற்றும் ஏனைய விபரமான வருமானக் கூற்று

2020 டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கானது		குழுமம்		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
			Restated		Restated
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
மொத்த வருமானம்					
வட்டி வருமானம்	4	33,422,690	31,583,490	33,397,541	31,554,779
தேறிய வியாபார வருமானம்	5	237,141	(144,896)	-	-
பங்கிலாப வருமானம்	6	442,950	481,081	442,950	481,081
நட்டம்.'.இலாபத்தின் ஊடாக நியாயமான பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள் மீதான ஆதாயம்.'.இழப்பு	7	(142,983)	(388,437)	(142,983)	(388,437)
ஏனைய வருமானங்கள்	8	1,059,896	445,951	1,031,958	429,011
		35,019,694	31,977,188	34,729,466	32,076,433
மொத்த தொழிற்பாட்டுச் செலவினங்கள்					
தனிநபர் செலவினங்கள்	9	1,370,236	1,370,681	1,290,108	1,292,861
நிர்வாகச் செலவினங்கள்	10	233,422	209,009	186,834	179,517
நிதிச் செலவினங்கள்	11	20,227	27,368	3,923	4,122
ஊழியர் செலவினங்கள்	12	453,682	523,298	453,682	523,298
பெறுமானத் தேய்வு மற்றும் கடன்கழிப்பு	13	67,104	74,662	48,735	53,983
நடப்பு ஆண்டில் அங்கத்தவர்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட வட்டி		246,088	260,709	246,088	260,709
உரிமையாண்மை முதலீடுகளின் பெறுமதி இழப்பு	14	(74)	399	(74)	399
ஏனைய செலவினங்கள்	15	69,496	98,718	-	-
		2,460,181	2,564,844	2,229,296	2,314,889
வரிக்கு முன்னரான இலாபம்		32,559,513	29,412,344	32,500,170	29,761,544
வருமானவரிச் செலவினங்கள்	16	(4,542,879)	(4,155,085)	(4,492,839)	(4,242,123)
வரிக்கு பின்னரான இலாபம்		28,016,633	25,257,259	28,007,331	25,519,421
முந்தைய ஆண்டு லாபத்திற்கான சரிசெய்தல்		-	(108,073)	-	(108,073)
ஆண்டிற்கான இலாபம்		28,016,633	25,149,186	28,007,331	25,411,348
இலாபம் குறிக்கக்கூடியது:					
கம்பனி பங்குதார்கள்		28,015,703	25,175,402	28,007,331	25,411,348
கட்டுப்பாட்டுக்கு அப்பாற்பட்ட சொத்துக்கள்		930	(26,216)	-	-
ஆண்டிற்கான இலாபம்		28,016,633	25,149,186	28,007,331	25,411,348

2020 டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கானது		குழுமம்		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
			Restated		Restated
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
ஏனைய விபரமான வருமானம்					
விபரமான வருமானக் கூற்றில் மீள்வகைப்படுத்தக்கூடிய அல்லது மீள்வகைப்படுத்தப்படும் உருப்படிகள்					
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய நிதிச் சாதனங்கள் ஒதுக்கீட்டுக்கு மாற்றம் (பங்குகள்)		(586,588)	(8,665)	(586,588)	(8,665)
விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய நிதிச் சாதனங்கள் ஒதுக்கீட்டுக்கு மாற்றம் (பங்குகள்)		22,610	1,513	22,610	1,513
விபரமான வருமானக் கூற்றில் மீள்வகைப்படுத்தப்படாத உருப்படிகள்					
இளைப்பாற்று நலன் கடப்பாடு மீது காப்பீட்டு ஆதாயம்.∴ (இழப்பு)		(45,601)	(41,900)	(45,601)	(41,900)
ஆண்டுக்கான பிற விரிவான வருமானம்.∴(செலவுகள்) மீதான வருமான வரி		-	-	-	-
ஆண்டிற்கான ஏனைய விபரமான வருமானம் மீது வருமான வரி ∴ (செலவினங்கள்)		(609,579)	(49,053)	(609,579)	(49,053)
ஆண்டிற்கான மொத்த ஏனைய விபரமான வருமானம் தேறிய வரி		27,407,054	25,100,133	27,397,752	25,362,295
மொத்த விபரமான வருமானம் குறிக்கக் கூடியது					
கம்பனி பங்குதார்கள்		27,406,124	25,126,349	27,397,752	25,362,295
கட்டுப்பாடற்ற உரிமைகள்		930	(26,216)	-	-
வரிக்குப் பின்னரான மொத்த விபரமான வருமானம் தேறிய வரி		27,407,054	25,100,133	27,397,752	25,362,295
நிறுத்தி வைத்த இலாபம் முன் கொண்டுவரப்பட்ட		3,680,717	3,699,948	3,214,003	2,929,788
நிகர இலாபம் ∴ நட்டம்) கீழ் நியமிக்கப்பட்ட நிதி சொத்துக்கள் FVTOCI		259,293	2,077	259,293	2,077
ஒதுக்கீட்டிற்கு கிடைக்கும் இலாபம்		28,016,633	25,149,186	28,007,331	25,411,348
ஒதுக்கீட்டிற்கு கிடைக்கும் மொத்த இலாபம்		31,956,643	28,851,211	31,480,627	28,343,213
கழிக்க : உத்தேசிக்கப்பட்ட பகிர்வு - பங்கிலாபம் 5.0□ (2019 - 5.0□)		(17,371,087)	(15,705,756)	(17,371,087)	(15,705,756)
வட்டி செலவினம் - 3.0மூ		(10,422,652)	(9,423,454)	(10,422,652)	(9,423,454)
கழிக்குக : டிவிடெண்ட் - லங்கா உப்பு		-	(67,500)	-	-
கழிக்குக : கட்டுப்படுத்தாத ஆர்வங்கள்		(930)	26,216	-	-
ஒதுக்கீட்டிற்குப் பிறகு ,லாபம்		4,161,973	3,680,717	3,686,887	3,214,003

நிதி நிலைமைக்கூற்று

2020 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதிக்கு		குழுமம்		சபை	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
			மீளகூறப்பட்ட		மீளகூறப்பட்ட
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
சொத்துக்கள்					
காசும் காசுக்கு சமமானவையும்		718,088	591,254	680,784	548,572
இலாப நட்ட அடிப்படையில் சாதாரண பெறுமதிக்கு மதிப்பிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	17	2,930,900	2,699,451	2,930,900	2,699,451
துணை நிறுவனங்களில் முதலீடு	18	-	-	470,961	470,961
வேறு விஸதீரண வருமானத்தின் அடிப்படையில் சாதாரண பெறுமதிக்கு மதிப்பிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	19	7,638,149	7,899,643	7,638,149	7,899,643
கடனளிக்கப்பட்ட செலவில் நிதி சொத்துக்கள்	20	361,008,932	324,974,213	360,695,932	324,688,318
ஏனைய சொத்துக்கள்	21	3,137,957	3,454,166	2,621,831	2,839,598
சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி மற்றும் கருவிகள்	22	1,083,679	1,259,768	299,275	364,213
குத்தகைச் சொத்துக்கள்	23	2,788	3,485	-	-
அருவச் சொத்துக்கள்	24	743	1,039	743	1,039
முதலீட்டுச் சொத்துக்கள்	25	4,587,406	3,813,493	4,587,406	3,813,493
மொத்தச் சொத்துக்கள்		381,108,643	344,696,512	379,925,982	343,325,287
பாறுப்புக்கள்					
வட்டிக் கடன்களும் மற்றும் கடன்களும்	26	77,285	199,354	-	-
மானியங்கள் மற்றும் உதவித் தொகைகள்	27	28,073	29,137	-	-
நிலையான நலன் கடப்பாடு	28	513,974	477,383	286,616	252,600
நடப்பு வரிப் பொறுப்புக்கள்	29	2,596,843	1,940,265	2,596,843	1,940,265
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	30	380,382	515,545	161,922	175,542
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி பொறுப்பு	31	51,283	7,050	-	-
ஏற்பாடுகள்	32	301,945	104,603	301,945	104,603
மொத்தப் பொறுப்புக்கள்		3,949,784	3,273,335	3,347,325	2,473,010
மொத்த நிகர சொத்துக்கள்		377,158,858	341,423,177	376,578,656	340,852,277
அங்கத்தவர் நிதியம்	33	375,215,484	339,244,338	375,215,484	339,244,338
ஒதுக்கம்		1,838,258	2,074,653	1,363,172	1,607,939
கட்டுப்பாடற்ற வட்டிகள்		105,116	104,186	-	-
உறுப்பினர்களுக்குக் கூறப்படும் நிகர சொத்துக்கள் ∴ கட்டுப்படுத்தப்படாத வட்டி		377,158,858	341,423,177	376,578,656	340,852,277

பக்க இலக்கம் 66 முதல் 95 வரையிலான பக்கங்களில் வழங்கப்பட்டுள்ள கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புக்ககள் இந்நிதிக் கூற்றுக்களின் ஓர் ஒன்றிணைந்த பகுதியாகும்.

சரியென உறுதிப்படுத்தப்பட்டது.

(Sgd.)
எம்.ஏ.வீ. குமுதுனீ
நிதி முகாமையாளர்

(Sgd.)
ஜீ.ஏ.எஸ். சுமனசேன
பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (நிதி)

பணிப்பாளர் சபை இந்நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் முன்வைத்தல் தொடர்பில் பொறுப்புடையவர்கள்

சபைக்காகவும் சபை சார்பாகவும் அனுமதித்து கையொப்பமிடப்பட்டது.

(Sgd.)
டி.பி.ஜீ. பர்ணான்டோ
பொது முகாமையாளர்

(Sgd.)
ஸ்ரீயான் டி சில்வா விஜெயரட்ன
தவிசாளர்/பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி

2020 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதிக்கு

ரூ. '000

குழுமம்	சபையின் அங்கத்தவர்களுக்கு குறிக்கப்பட்டவை						
	நிறுத்தி வைக்க-ப்பட்ட இலாபம்	விற்பனை-க்கு கிடைக்கக் கூடியவை	ஏனைய ஒதுக்குகள்	பங்கிலாபம் சமப்படுத்தும் ஒதுக்கு நிதியம்	கையக-ப்படுத்திய பின்னரான ஒதுக்குகள்	கட்டுப்பாடு அற்ற வட்டி	மொத்தம்
2019.01.01.ஆந் திகதியில் நிலுவை	2,929,788	(1,779,750)	(27,334)	142,000	770,160	137,902	2,172,766
FVTOCI இல் அளவிடப்படும் நிதி சொத்துக்களை மறுஅளவிடுவதில் நிகர நியாய மதிப்பு ஆதாயங்கள்.'.(இழப்புகள்).	-	(7,153)	-	-			(7,153)
கடந்த ஆண்டு பங்களிப்பு தொகை சீராக்கம்	-	-	-	-			-
அங்கத்தவர் நிதிய நிலுவை மீது வட்டி 3.0%	(9,423,454)	-	-	-			(9,423,454)
பங்கிலாபம் 5.0%	(15,705,756)	-	-	-			(15,705,756)
ஆண்டிற்கான திரண்ட இலாபம்	25,519,421	-	-	-		(26,216)	25,493,205
FVTOCI இன் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட நிதிச் சொத்துகளிலிருந்து நிகர ஆதாயம் ∴ (இழப்பு).	2,077	-	-	-			2,077
உண்மையான இலாபம் ∴ (நட்டம்)	-	-	(41,900)	-			(41,900)
துணை நிறுவனங்கள் செலுத்திய பங்கிலாபம்						(7,500)	(7,500)
துணை நிறுவனங்களின் உரிமைக் பங்கு அசைவு					(303,446)		(303,446)
912.31. ஆந் திகதியில் நிலுவை	3,322,075	(1,786,902)	(69,234)	142,000	466,714	104,186	2,178,839
முன்னைய ஆண்டின் சீராக்கல்	(108,073)	-	-	-	-	-	(108,073)
2019.31.12. ஆந் திகதியில் நிலுவை	3,214,003	(1,786,902)	(69,234)	142,000	466,714	104,186	2,070,766
FVTOCI இல் அளவிடப்படும் நிதி சொத்துக்களை மறுஅளவிடுவதில் நிகர நியாய மதிப்பு ஆதாயங்கள்.'.(இழப்புகள்).	-	(563,978)	-	-			(563,978)
அங்கத்தவர் நிதிய நிலுவை மீது வட்டி 3.0%	(10,422,652)	-	-	-			(10,422,652)
பங்கிலாபம் 50%	(17,371,087)	-	-	-			(17,371,087)
ஆண்டிற்கான திரண்ட இலாபம்	28,007,331	-	-	-		930	28,008,262
FVTOCI இன் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட நிதிச் சொத்துகளிலிருந்து நிகர ஆதாயம் ∴ (இழப்பு).	259,293	-	-	-			259,293
உண்மையான இலாபம் ∴ (நட்டம்)	-	-	(45,601)	-			(45,601)
துணை நிறுவனங்கள் செலுத்திய பங்கிலாபம்							-
துணை நிறுவனங்களின் உரிமைக் பங்கு அசைவு					8,372		8,372
2020.12.31.ஆந் திகதியில் நிலுவை	3,686,887	(2,350,880)	(114,835)	142,000	475,086	105,116	1,943,374

உரிமையாண்மை பங்கு மாற்றக் கூற்று

2020 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதிக்கு

ரூ. '000

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை	சபையின் அங்கத்தவர்களுக்கு குறிக்கப்பட்டவை				
	நிறுத்திவை-க்கப்பட்ட இலாபம்	நியாய மதிப்பு மூலம் முஊஐ இருப்பு	ஏனைய ஒதுக்குகள	பங்கிலாபம் சமப்படுத்தும் ஒதுக்கு நிதியம்	மொத்தம்
2019.01.01.ஆந் திகதியில் நிலுவை	2,929,788	(1,779,750)	(27,334)	142,000	1,264,704
FVTOCI இல் அளவிடப்படும் நிதி சொத்துக்களை மறுஅளவிடுவதில் நிகர நியாய மதிப்பு ஆதாயங்கள்∴ (இழப்புகள்).	-	(7,153)	-	-	(7,153)
கடந்த ஆண்டு பங்களிப்பு தொகை சீராக்கம்	-	-	-	-	-
அங்கத்தவர் நிதிய நிலுவை மீது வட்டி 3.0%	(9,423,454)	-	-	-	(9,423,454)
பங்கிலாபம் 5.0%	(15,705,756)	-	-	-	(15,705,756)
ஆண்டிற்கான திரண்ட இலாபம்	25,519,421	-	-	-	25,519,421
FVTOCI இல் இன் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட நிதிச் சொத்துகளிலிருந்து நிகர ஆதாயம் ∴ (இழப்பு).	2,077	-	-	-	2,077
உண்மையான இலாபம் ∴ (நட்டம்)	-	-	(41,900)	-	(41,900)
2019.12.31.ஆந் திகதியில் நிலுவை	3,322,075	(1,786,902)	(69,234)	142,000	1,607,939
கடந்த வருட சீராக்கங்கள்	(108,073)	-	-	-	(108,073)
2019.31.12 இற்கு சீராக்கப்பட்ட நிலுவை	3,214,003	(1,786,902)	(69,234)	142,000	1,499,866
FVTOCI இல் அளவிடப்படும் நிதி சொத்துக்களை மறுஅளவிடுவதில் நிகர நியாய மதிப்பு ஆதாயங்கள்∴ (இழப்புகள்).	-	(563,978)	-	-	(563,978)
அங்கத்தவர் நிதிய நிலுவை மீது வட்டி 3.0%	(10,422,652)	-	-	-	(10,422,652)
பங்கிலாபம் 5.0%	(17,371,087)	-	-	-	(17,371,087)
ஆண்டிற்கான திரண்ட இலாபம்	28,007,331	-	-	-	28,007,331
நேவ புயலை ∴ (டுழளள) குசழஅ குயெலெஉயைட யுளளநவள னுநளபையெவநன ருனெநச குஏவுழுஊஐ	259,293	-	-	-	259,293
உண்மையான இலாபம் ∴ (நட்டம்)	-	-	(45,601)	-	(45,601)
2020.12.31.ஆந் திகதியில் நிலுவை	3,686,887	(2,350,880)	(114,835)	142,000	1,363,172

காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று

டிசம்பர் 31, 2020 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கானது	குழுமம்		ETFB	
	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகள்				
இலாப நட்டக் கணக்கின் நிதிச் சாதனத்தின் விற்பனையிலிருந்து பெறப்பட்ட வருமானம்	1,105,330	263,759	1,105,330	263,759
முதிர்ச்சிக்கு விடப்பட்ட நிதிச் சாதனங்களின் முதிர்வுகள்	58,633,298	128,394,676	58,633,298	128,394,676
நிதிச் சாதனங்கள் கடன் மற்றும் வருமதிகளின் முதிர்வுகள்	177,043	124,578	177,043	124,578
நியாயமதிப்பு பெறுமதியில் நியமிக்கப்பட்ட நிதிக் கருவிகளை வாங்குவதற்கான கட்டணம்	(1,524,550)	(828,966)	(1,524,550)	(828,966)
முதிர்ச்சிக்கு விடப்பட்ட நிதிச் சாதனத்தின் கொள்வனவிற்கான கொடுப்பனவு	(97,052,503)	(160,674,715)	(97,052,503)	(160,674,715)
நிதிச் சாதனங்கள் கடன் மற்றும் வருமதிகளைப் பெறுவதற்கு வழங்கப்பட்ட கடன்	(394,438)	(239,676)	(394,438)	(239,676)
வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட பணங்கள்	1,250,297	1,748,418	-	-
வழங்குனர்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட பணங்கள்	(1,068,145)	(1,711,011)	-	-
கிடைக்கப்பெற்ற வட்டி	35,910,067	31,440,122	35,910,067	31,440,122
கிடைக்கப்பெற்ற பங்கிலாபம்	438,677	291,553	438,677	291,553
கிடைக்கப்பெற்ற ஏனைய வருமானம்	218,474	399,859	218,474	399,859
செலுத்தப்பட்ட செயற்பாட்டுச் செலவினங்கள்	(1,296,951)	(1,221,942)	(1,296,951)	(1,221,942)
செலுத்தப்பட்ட அங்கத்தவர் செலவினங்கள்	(236,276)	(332,405)	(236,276)	(332,405)
செலுத்தப்பட்ட வருமான வரி	(3,649,906)	(4,690,504)	(3,649,906)	(4,690,504)
செலுத்தப்பட்ட வட்டி	(262,393)	(283,956)	(246,088)	(260,709)
செலுத்தப்பட்ட நிலையான நலன் திட்டச் செலவுகள்	(11,501)	(12,591)	-	-
பிரதேச செயலகங்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட நில வாடகை	(1,458)	(9,477)	-	-
ஆண்டு 5 புலமைப்பரிசில் கொடுப்பனவு∴ மீளளித்தல்	(95,883)	(92,207)	(95,883)	(92,207)
உயர்கல்விப் புலமைப்பரிசில் கொடுப்பனவு ∴ மீளளித்தல்	(12,252)	(71,616)	(12,252)	(71,616)
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகள் மூலம் தேறிய காசுப் பாய்ச்சல்	(7,873,071)	(7,506,101)	(8,025,958)	(7,498,194)
முதலீட்டு நடவடிக்கைகள்				
சொத்துக்கள் மற்றும் கருவிகளின் கொள்வனவு	(22,114)	(274,412)	(16,873)	(249,515)
சொத்துக்கள் மற்றும் கருவிகளின் விற்பனை மூலம் வருமானம்	956	2,595	-	38
முதலீடுகளின் கையக்கப்படுத்துகை	(25,431)	(26,421)	-	-
கிடைக்கப் பெற்ற வட்டி	25,149	28,711	-	-
பணிக்குழாத்தினர் கடன்கள் மீள்கொடுப்பனவுகள் ∴ தேறிய (ஆதாயங்கள்)	(1,674)	707	-	-
முதலீட்டு நடவடிக்கைகள் மூலம் தேறிய காசுப் பாய்ச்சல்	(23,114)	(268,819)	(16,873)	(249,477)
நிதியிடல் நடவடிக்கைகள்				
கிடைக்கப் பெற்ற பங்களிப்பு	26,745,015	27,366,900	26,745,015	27,366,900
சுநகரனெள	(18,567,668)	(19,806,558)	(18,567,668)	(19,806,558)
செலுத்தப்பட்ட நிதிச் செலவினங்கள்	(2,303)	(2,168)	(2,303)	(2,168)
செலுத்தப்பட்ட பங்கிலாபம்	(30,000)	(16,950)	-	-
வட்டிக் கடன்களும் கடன்களின் மீள்கொடுப்பனவுகள்	-	-	-	-
நிதிக் குத்தகைப் பொறுப்புக்களின் கீழ் பிரதான கொடுப்பனவு	(5,719)	(6,757)	-	-
நிதியிடல் நடவடிக்கைகள் மூலம் தேறிய காசுப் பாய்ச்சல்	8,139,325	7,534,466	8,175,044	7,558,173
காசும் காசுக்கு சமமானவையில் தேறிய அதிகரிப்பு	243,140	(240,454)	132,212	(189,499)
ஜனவரி 01ஆந் திகதியில் காசும் காசுக்கு சமமானவையும்	403,755	644,209	548,572	738,070
திசெம்பர் 31ஆந் திகதியில் காசும் காசுக்கு சமமானவையும்	646,895	403,755	680,784	548,572

வெளியிடப்பட்ட திறைசேரிப் பிணைமுறிகள் பட்டியலின் சந்தைப் பெறுமதி

வெளியிடப்பட்ட திறைசேரிப் பிணைமுறிகள் பட்டியலின் சந்தைப் பெறுமதி 2020.12.31 ஆம் திகதியன்று

(ரூ. 000)

வருடம்	முகப் பெறுமதி	கொள்வனவுச் செலவு	சந்தைப் பெறுமதி	கடன்கழிப்புச் செலவு
2020	-	-	-	-
2021	13,239,550	13,372,115	13,921,434	13,651,748
2022	69,732,096	74,848,201	77,305,262	73,869,659
2023	32,955,648	36,363,123	37,333,199	35,426,071
2024	15,276,181	15,086,700	17,198,208	15,659,742
2025	29,360,884	29,613,683	34,862,666	30,515,199
2026	25,485,000	24,345,961	30,932,145	25,505,227
2027	31,253,141	32,418,470	38,850,290	33,072,465
2028	28,289,079	28,655,815	35,322,342	29,615,507
2029	6,825,000	7,329,674	9,389,016	7,426,281
2030	7,518,684	7,988,339	9,304,702	8,072,400
2031	6,050,000	6,050,564	7,706,375	6,257,923
2033	5,126,118	5,247,410	6,733,951	5,504,020
2034	2,825,000	2,816,447	3,456,727	2,902,443
2035	1,426,190	1,522,598	1,894,193	1,568,512
2039	7,600,000	7,676,208	9,736,086	7,979,900
	282,962,571	293,335,308	333,946,596	297,027,099

வெளியிடப்பட்ட திறைசேரிப் பிணைமுறிகள் பட்டியலின் சந்தைப் பெறுமதி 2020.12.31 ஆம் திகதியன்று

(ரூ. 000)

வருடம்	முகப் பெறுமதி	கொள்வனவுச் செலவு	சந்தைப் பெறுமதி	கடன்கழிப்புச் செலவு
2020	1,310,000	1,365,396	1,335,713	1,335,321
2021	13,239,550	13,372,115	13,860,496	13,682,113
2022	68,269,879	73,360,994	73,123,533	73,127,161
2023	25,110,648	28,278,398	27,270,181	27,616,846
2024	8,676,181	8,400,597	9,371,265	8,845,772
2025	28,520,884	28,761,978	30,483,022	29,676,115
2026	20,985,000	19,762,773	23,012,067	20,653,649
2027	22,984,641	23,661,163	25,467,253	24,219,823
2028	25,089,079	25,355,084	27,271,366	26,190,411
2029	6,825,000	7,329,674	8,161,029	7,456,998
2030	1,268,684	1,330,930	1,358,369	1,348,831
2031	6,050,000	6,050,564	6,687,505	6,257,729
2033	5,126,118	5,247,410	5,766,014	5,508,219
2034	2,825,000	2,816,447	2,917,752	2,902,226
2035	1,426,190	1,522,598	1,601,667	1,571,192
2039	7,600,000	7,676,208	8,011,520	7,980,157
	245,306,854	254,292,327	265,698,750	258,372,563

மத்திய வங்கியால் வெளியிடப்பட்ட அரசாங்க கடன் பத்திரங்களின் நியாயமான மதிப்புகள் 2019.12.31 மற்றும் 2020 ஆம் ஆண்டுகளில் கொள்வனவு மற்றும் விற்பனை சராசரியை அடிப்படையாகக் கொண்டவை.

வெளியிடப்பட்ட திறைசேரிப் பிணைமுறிகள் பட்டியலின் சந்தைப் பெறுமதி

வெளியிடப்பட்ட திறைசேரிப் பிணைமுறிகள் பட்டியலின் சந்தைப் பெறுமதி 2020.12.31 ஆம் திகதியன்று

			கடன் பத்திரங்கள்		சந்தைப் பெறுமதி			கடன் கழிப்புச் எண்ணிக்கை
கம்பனியின் பெயர்	கொள்வனவு செய்யப்பட்ட திகதி	மீட்புத் திகதி	எண்ணிக்கை	செலவு (Rs.000)	ஒரு கடன் பத்திரத்திற்கு	(ரூ.000)	பெறுமானம் (p.a)	செலவு (ரூ) (Rs.000)
கொமர்ஷல் வங்கி	28.10.2016	27.10.2021	1,494,900	149,490	90.00	134,541	12.00%	152,685
ஹற்றன் நெஷனல் வங்கி	01.11.2016	01.11.2023	547,100	54,710	107.19	58,644	13.00%	55,899
பீபல்ஸ் லீசிங் கம்பனி PLC	16.11.2016	16.11.2021	4,000,000	400,000	100.00	400,000	12.60%	406,352
எல்பீ பினேன்ஸ் PLC	11.12.2017	11.12.2022	2,000,000	200,000	100.00	200,000	12.75%	201,397
பீபல்ஸ் லீசிங் பைனான்ஸ் - PLC	18.04.2018	18.04.2023	5,000,000	500,000	100.00	500,000	12.80%	545,238
கொமர்ஷல் வங்கி	23.07.2018	22.07.2023	1,859,700	185,970	100.00	185,970	12.00%	195,814
சம்பத் வங்கி	28.02.2019	28.02.2024	1,750,000	175,000	114.32	200,060	13.90%	195,460
DFCC வங்கி	28.03.2019	28.03.2024	7,500,000	750,000	100.00	750,000	13.50%	827,394
தேசிய சேமிப்பு வங்கி	10.09.2019	10.09.2024	13,500,000	1,350,000	100.00	1,350,000	11.25%	1,397,019
ஹற்றன் நெஷனல் வங்கி	23.09.2019	22.09.2024	3,500,000	350,000	100.00	350,000	12.30%	361,795
தேசிய அபிவிருத்தி வங்கி	24.09.2021	24.09.2025	4,750,000	475,000	100.00	475,000	9.50%	487,116
DFCC - வங்கி	23.10.2021	23.10.2025	5,000,000	500,000	100.00	500,000	9.00%	508,630
மொத்தம்				5,090,170		5,104,215		5,334,797

ஒன்றிணைக்கப்பட்ட கடன் பத்திரங்களின் நியாயமான மதிப்பு - கொழும்பு பங்குச் சந்தை 2020 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி வெளியிட்ட நிலவரப்படி பட்டியலிடப்பட்டுள்ளது.

வெளியிடப்பட்ட திறைசேரிப் பிணைமுறிகள் பட்டியலின் சந்தைப் பெறுமதி 201912.31 ஆம் திகதியன்று

			கடன் பத்திரங்கள்		சந்தைப் பெறுமதி			கடன் கழிப்புச் எண்ணிக்கை
கம்பனியின் பெயர்	கொள்வனவு செய்யப்பட்ட திகதி	மீட்புத் திகதி	எண்ணிக்கை	செலவு (Rs.000)	ஒரு கடன் பத்திரத்திற்கு	(ரூ.000)	பெறுமானம் (p.a)	செலவு (ரூ) (Rs.000)
தேசிய அபிவிருத்தி வங்கி	24.06.2015	24.06.2020	6,000,000	600,000	87.00	522,000	9.40%	653,580
கொமர்ஷல் வங்கி	28.10.2016	27.10.2021	1,494,900	149,490	90.00	134,541	12.00%	152,685
ஹற்றன் நெஷனல் வங்கி	01.11.2016	01.11.2023	547,100	54,710	100.00	54,710	13.00%	55,899
பீபல்ஸ் லீசிங் கம்பனி	16.11.2016	16.11.2021	4,000,000	400,000	100.00	400,000	12.60%	406,352
L B - பினேன்ஸ்	11.12.2017	11.12.2022	2,000,000	200,000	100.00	200,000	12.75%	201,467
பீபல்ஸ் லீசிங் கம்பனி	18.04.2018	18.04.2023	5,000,000	500,000	100.00	500,000	12.80%	545,238
கொமர்ஷல் வங்கி	23.07.2018	22.07.2023	1,859,700	185,970	100.00	185,970	12.00%	195,875
சம்பத் வங்கி	28.02.2019	28.02.2024	1,750,000	175,000	104.85	183,488	13.90%	195,460
DFCC - வங்கி	28.03.2019	28.03.2024	7,500,000	750,000	100.00	750,000	13.50%	827,394
தேசிய சேமிப்பு வங்கி	10.09.2019	10.09.2024	13,500,000	1,350,000	100.00	1,350,000	11.25%	1,397,019
ஹற்றன் நெஷனல் வங்கி	23.09.2019	22.09.2024	3,500,000	350,000	100.00	350,000	12.30%	361,795
மொத்தம்				4,715,170		4,630,709		4,992,762

ஒன்றிணைக்கப்பட்ட கடன் பத்திரங்களின் நியாயமான மதிப்பு - கொழும்பு பங்குச் சந்தை 2019 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி வெளியிட்ட நிலவரப்படி பட்டியலிடப்பட்டுள்ளது.

பங்குகள் முதலீட்டு மீதான அறிக்கை

மேற்கோள் காட்டப்பட்ட பங்கு முதலீடுகள் 31.12.2020 இன் படி "இதர சுருக்க வருமானம் மூலமான நியாயமான மதிப்பு" என மீள்வகைப்படுத்தப்பட்டது.

	நிறுவனத்தின் பெயர்	கொள்வனவு விலை	சாதாரண பெறுமதி	சந்தைப் பெறுமதி 31.12.2020
		(ரூ. 000)	(ரூ. 000)	(ரூ. 000)
1	ஏசீஎல் கேபல்ஸ் பீஎல்சீ	27,384	29,519	42,097
2	ஏஹொடி ஆதனக் கம்பனி	58,213	31,083	32,925
3	எயிட்கன் ஸ்பேன்ஸ் பீஎல்சீ	381,225	123,228	151,282
4	எயிட்கன் ஸ்பேன்ஸ் ஹொடல் பீஎல்சீ	206,275	64,246	78,233
5	ஆசிறி சர்ஜ்ஜிகல்	6,066	6,066	10,421
6	பைரஹா பார்ம்ஸ்	287,633	137,751	167,989
7	காசன் கம்பர்பெச் பீஎல்சீ	16,147	8,088	10,038
8	சென்ட்ரல் பினேன்ஸ்	261,647	249,321	193,925
9	சிலோன் இன்வென்ஸ்ட்மெண்ட்ஸ்	8,575	3,636	5,221
10	சிலோன் காடியன் முதலீட்டுக் கம்பனி	143,302	44,828	62,602
11	கலம்பு போட்லன்ட்	55,327	9,240	9,030
12	கொமர்'ல் வங்கி	1,152,796	808,502	690,080
	கொமர்'ல் வங்கி - (X)	478,660	326,508	271,072
13	டிஎப்சீசீ வங்கி	648,946	368,487	260,758
14	டொக்யார்ட்	437,865	107,673	150,916
15	டயலொக் ஆச்கிடா	278,071	281,680	299,622
16	ஈடன் ஹொடல்ஸ்	75,885	29,266	17,876
17	ஹற்றன் நெ'னல் வங்கி	5,270	5,270	5,774
	ஹற்றன் நெ'னல் வங்கி - (X)	131,288	107,511	88,956
18	ஹற்றன் நெ'னல் வங்கி அஷ்ரன்ஸ்	36,455	36,455	52,618
19	ஜோன் கீல்ஸ்	15,800	8,329	10,454
20	JKH	2,836,575	2,873,826	2,576,118
21	களனி கேபல்ஸ்	5,368	5,094	6,873
22	லங்கெம் சிலோன்	16,823	2,098	2,715
23	லங்கா - ஐழுஊ	14,207	14,207	20,124
24	லாப் கேஸ்	815	806	1,221
25	லாப் பவர்	815	230	461
26	தேசிய அபிவிருத்தி வங்கி	1,121,311	906,433	706,251
27	ஓவர்சீஸ் ரியலிட்டி கிஎல்சி	31,238	31,238	32,910
28	பீப்பல்ஸ் லீசிங்	136,251	121,282	108,813
27	பீப்பல்ஸ் லீசிங் அஷ்ரன்ஸ்	34,464	34,464	43,580
29	புரொபர்டி டிவலொப்மன்ட்ஸ்	5	43	40
30	ரேணுகா ஹோல்டிங்ஸ்	114,532	56,538	44,006
31	ரிசர்ஸ் வலுச்சக்தி	61,415	53,852	57,975
32	ரிச்சட் பீரிஸ் கம்பனி	12,302	12,302	18,542
33	ரோயல் செரமிக்	51,683	46,044	106,772
34	சம்பத் வங்கி	403,072	345,770	313,091
35	செலான் வங்கி	361,424	232,407	201,661
	செலான் வங்கி (X)	75,925	49,751	50,619
36	சிங்கர் பினேன்ஸ்	23,608	15,202	17,423
37	இலங்கை டெலிகொம்	110,326	105,670	111,284
38	டிரான்ஸ் ஏசியா	37,073	39,864	37,748
39	வெலிபல் பவர்	47,195	32,746	41,062
40	வெலிபல் வன்	43,277	30,137	44,431
	மொத்தம்	10,252,535	7,796,691	7,155,610

மேற்கோள் காட்டப்படாத பங்கு முதலீடுகள் 31.12.2020 இன் படி "இதர சுருக்க வருமானம் மூலமான நியாயமான மதிப்பு" என மீள்வகைப்படுத்தப்பட்டது.

	நிறுவனத்தின் பெயர்	தேறிய விற்பனை விலை	தேறிய சொத்துக்களின் பெறுமதி 31.12.2019	தேறிய சொத்துக்களின் பெறுமதி 31.12.2020
		(ரூ. 000)	(ரூ. 000)	(ரூ. 000)
1	வரையறுக்கப்பட்ட பிச் ரேடிங் லங்கா	1,649	2,856	3,880
2	வரையறுக்கப்பட்ட பெஸ்ட் கெபிடல் டிசரீஸ்	73,650	216,905	263,434
	மொத்தம்	75,299	219,761	267,314

31.12.2020 இல் உள்ளவாறான துணைநிறுவனங்களில் முதலீடு

	நிறுவனத்தின் பெயர்	செலவினம்
		(ரூ. 000)
3	இலங்கை உப்புக் கம்பனி	470,961
	மொத்தம்	470,961

மேற்கோள் காட்டப்பட்ட பங்கு முதலீடுகள் 31.12.2020 இன் படி "இதர சுருக்க வருமானம் மூலமான நியாயமான மதிப்பு" என மீள்வகைப்படுத்தப்பட்டது.

	நிறுவனத்தின் பெயர்	அசல் செலவினம்	நியாய பெறுமதி	சந்தைப் பெறுமதி 31.12.2020
		(ரூ. 000)	(ரூ. 000)	(ரூ. 000)
1	ஏசீஎல் கேபல்ஸ் பீஎல்சீ	29,075	28,467	37,631
2	கொமர்'ல் வங்கி	1,387,640	999,190	859,909
	கொமர்'ல் வங்கி டூஒ)	151,826	119,326	99,066
3	டயலொக் ஆக்சிடா	192,048	191,200	208,782
4	ஹற்றன் நெ'னல் வங்கி	680,702	605,803	532,010
	ர்டே ஹற்றன் நெ'னல் வங்கி - (X)	155,795	131,706	115,367
5	ஜோன் கீல்ஸ்	224,631	251,456	244,579
6	இலங்கை ஐஓசீ	104,371	57,429	65,086
7	லாப் கேஸ்	3,196	2,786	4,220
8	லாப் பவர்	3,196	796	1,592
9	பீப்பல்ஸ் லீசிங்	4,369	4,369	4,292
11	சம்பத் வங்கி	888,305	663,786	585,018
12	செலான் வங்கி	79,221	56,359	48,904
	செலான் வங்கி - (X)	123,316	89,047	90,600
13	சிங்கர் பினேன்ஸ்	48,443	29,530	33,846
	மொத்தம்	4,076,133	3,231,251	2,930,900

31/12/2020 - ஆம் திகதியன்று பட்டியலிடப்பட்ட அலகு பொறுப்புக்கள்

	வகை	அசல் செலவினம்	நியாய பெறுமதி	சந்தைப் பெறுமதி 31.12.2020
		(ரூ. 000)	(ரூ. 000)	(ரூ. 000)
1	கொம்டிரஸ்ட் பங்கு நிதியம்	14,261	23,661	23,704
2	தேசிய பங்கு நிதியம்	41,681	116,962	134,303
3	நாமல் குரொத் நிதியம்	4,500	51,992	57,218
	மொத்தம்	60,442	192,615	215,225

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான முக்கிய கணக்கியற் கொள்கைகள்

1. தாபனத் தகவல்கள்

1.1. சட்ட மற்றும் இட அமைவு

1980ம் ஆண்டின் 46 ஆவது இலக்க ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சட்டத்தின் கீழ் 1981ம் ஆண்டு மார்ச் முதலாம் திகதி நிறுவப்பட்ட ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை (நுவுகு) ஓர் அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனமாகும். ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியம் நிதி அமைச்சின் கீழ் இயங்கிவருகின்றது.

இலங்கை சோல்ட் லிமிடட் எனப்படும் வரையறுக்கப்பட்ட உப்புக் கம்பனி இலங்கையில் பதிவுசெய்யப்பட்ட மற்றும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட பொது கம்பனியாகும். கம்பனியின் பிரதான வர்த்தகத் தளம் மற்றும் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகம் ஹம்பாந்தோட்டை, மகாலேவாயாவில் அமைந்துள்ளது.

1.2. பிரதான செயற்பாடுகள் மற்றும் தொழிற்பாடுகளின் தன்மை

இவ்வாண்டினுள், இந்நிதிக் கூற்றுக்களுக்குள் இருந்த வண்ணம் செயற்படுத்தப்பட்ட சபையினதும் அதன் துணை நிறுவனங்களினதும் பிரதான செயற்பாடுகள் பின்வருமாறு :

கம்பனியின் பெயர்	வியாபாரத்தின் தன்மை
ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை	அரசாங்க ஓய்வூதியத் திட்டத்திற்கு உரித்தாகாத எல்லா அரசாங்கத் துறை ஊழியர்களும் எல்லா தனியார் துறை ஊழியர்களும் இந்நிதியத்தின் உறுப்பினர்களாவதுடன், அவர்களின் தொழில்தருநர்கள் அவ்வூழியர்கின் மொத்த வருவாயில் 3□ இனை மாதாந்தம் நிதியத்திற்குப் பங்களித்தல் வேண்டும். மேலும் இந்த நிதியமானது புலம்பெயர் மற்றும் சுய தொழில் துறையினரையும் உள்ளடக்குகின்றது. இது எதிர்காலத்தில் மேலும் விரிவுபடுத்தப்படவுள்ளது. நிதியத்தினை நிர்வகித்தல் தவிர, ETF சபை, அதன் உறுப்பினர்களுக்கு அவர்களது பணிபுரியும் காலப்பகுதியில் சமூக மற்றும் நலன்புரி நன்மைகள் பலவற்றை நிறைவேற்றுவதில் ஈடுபடுகின்றது.
இலங்கை உப்புக் கம்பனி	கம்பனியின் பிரதான செயற்பாடுகளாக உப்பு உற்பத்தியும் விநியோகித்தலும் காணப்படுகின்றது.

1.3 தாய் நிறுவனம் மற்றும் இறுதித் தாய் நிறுவனம்

கம்பனிக்கான இறுதித் தாய் நிறுவனம் ஒன்று இல்லை. - ETFB தாய் நிறுவனமாக செயற்பட்டு வருகின்றது.

1.4 வெளியிடுவதற்கான அதிகாரம் பெறும் திகதி

2007 ஆம் ஆண்டின் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம் மற்றும் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகள் (LKAS/SLFRS) ஆகியவற்றின் விதிகளின் படி குழுமத்தின் மற்றும் சபையின் நிதி நிலைமைகளைப் பற்றிய அறிக்கைகளைத் தயாரித்து வழங்குவதற்கு ஊ.ந.பொ.நிதியத்தின் பணிப்பாளர் குழு பொறுப்பாகும்.

1.5 வெளியிடுவதற்கான அதிகாரம் பெறும் திகதி

2020 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியுடன் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான ஊ.ந.பொ. நிதியத்தின் சபையின் நிதிக் கூற்றுக்களை 2020 மார்ச் 31 ஆந் திகதியன்று பணிப்பாளர் சபையின் தீர்மானம் பிரகாரம் வெளியிடுவதற்கான அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2. முக்கியமான கணக்கியற் கொள்கைகளின் சுருக்கம்

2.1 பொதுவான கொள்கைகள்

2.1.1 நிதி நிலைமைக் கூற்றுக்களை முன்வைத்தல்

நிதி நிலைமைக் கூற்றில் முன்வைக்கப்பட்ட நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தன்மையைக் கொண்டு வகைப்படுத்தப்பட்டு மற்றும் அவை தொடர்பில் திரவத்தன்மையைப் பிரதிபலிக்கும் பொருட்டு பட்டியலிடப்படுகின்றன.

நிதிக் கூற்றுக்களைப் பாதிக்கும் பணவீக்கக் காரணிகளுக்கு சரிப்படுத்தல்கள் ஏற்படுத்தப்படவில்லை. 12 மாதங்களுக்குள் மற்றும் அறிக்கையிடும் திகதியிலிருந்து 12 மாதங்களுக்குப் பிறகு மீட்சி அல்லது தீர்த்தல் மீதான பகுப்பாய்வொன்று இங்கு முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது.

2.1.2 இணக்கக் கூற்று

2020 டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறு மற்றும் அப்போது முடிவுற்ற ஆண்டிற்கான, நிறுவனத்தின் கணக்கியற் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புக்கள் ("நிதிக் கூற்றுக்கள்") உள்ளடங்கலாக நிதி நிலைமைக் கூற்று, விபரமான வருமானக் கூற்று, உரிமையாண்மை மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று என்பன இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுடன் (SLFRS/LKAS) இணங்குகின்றன.

இலங்கைப் பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனத்தினால் (SME களுக்கான SLFRS) வழங்கப்பட்ட சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான நிறுவனங்களுக்கான இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களின் பிரகாரம் LSL இன் நிதிக் கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன. நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் முன்வைத்தல் என்பன 2007 இன் கம்பனிகள் சட்ட இல. 07 இன் தேவைகளின் பிரகாரம் ஆகும்.

2.1.3. முக்கியமான கணக்குகளின் தீர்ப்புக்கள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் ஊகங்கள்

சபை எதிர்காலத்திற்காக குறிப்பிட்ட சில மதிப்பீடுகள் மற்றும் ஊகங்களை மேற்கொள்கின்றது. எதிர்காலத்திற்கான எதிர்பார்ப்புகள் உட்பட வரலாற்று ரீதியான அனுபவம் மற்றும் ஏனைய காரணிகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு மதிப்பீடுகள் மற்றும் தீர்ப்புக்கள் தொடர்ச்சியாக கணிக்கப்படுகின்றன.

SME களுக்கான SLFRS உடன் இணங்குமாறு இலங்கை உப்புக் கம்பனி நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு சில தீர்க்கமான கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளைப் பயன்படுத்த வேண்டியுள்ளது. நிதிக் கூற்றுக்களுக்கு முக்கியமான ஊகங்கள் மற்றும் மதிப்பீடுகள் கொண்ட விடயங்கள் அல்லது உயர்ந்த அளவிலான தீர்ப்பு அல்லது சிக்கல் கொண்ட விடயங்கள் என்பன பின்வருமாறு எடுத்துக்காட்டப்படுகின்றன.

தீர்ப்புக்கள்

பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள்:

பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள், இழப்புக்கள் பயன்படுத்தக்கூடியதற்கு மாறாக வரிக்குட்பட்ட இலாபம் கிடைப்பதில் சாத்தியப்பாடு உள்ளது என்ற அளவிற்கு எல்லா பயன்படுத்தப்படாத வரி இழப்புக்களும் இனங்காணப்படும். முக்கியமான முகாமைத்துவத் தீர்ப்பு, எதிர்கால வரித் திட்டமிடல் உபாயங்களுடன் எதிர்கால வரிக்குட்பட்ட இலாபங்களின் வாய்ப்பு மற்றும் மட்டத்தின் அடிப்படையில் இனங்காண முடியுமான பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்துக்களின் அளவினைத் தீர்மானிப்பதற்கு தேவைப்படுகின்றது.

2.1.4 அளவிடுதலின் அடிப்படை

சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் சிலவற்றைத் தவிர நிதிக் கூற்றுக்கள் வரலாற்றுச் செலவின் அடிப்படையாகக் கொண்டு நியாயமான விலையில் அளவிடப்பட்டு தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

LSL - இன் நிதிக் கூற்றுக்கள் வரலாற்றுச் செலவின் அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

2.1.5 தொழிற்படு மற்றும் முன்வைத்தல் நாணயம்

கம்பனியின் புழக்கத்திலுள்ள நாணயமான இலங்கை ரூபாவில் இந்நிதிக் கூற்றுக்கள் முன்வைக்கப்பட்டுள்ளன. எல்லா நிதிசார் தகவல்களும் இலங்கை ரூபாவில் முன்வைக்கப்பட்டுள்ளன. இது சபை செயல்படும் முதன்மை பொருளாதார சூழலின் நாணயமாகும்.

2.1.6 மட்டந்தட்டல்

நிதி அறிக்கைகளில் உள்ள தொகைகள் இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை - LKAS 1 "நிதிநிலை அறிக்கைகள் வழங்கல்" (LKAS 1) இல் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளதைக் காட்டிலும் தவிர, அண்மித்த ரூபாய்க்கு மட்டந்தட்டப்பட்டுள்ளது.

2.1.7 ஈடுசெய்தல்

கணக்கியல் தரநிலை அல்லது விளக்கம் (IFRS விளக்கக் குழு மற்றும் நிலையான விளக்கக் குழு வழங்கிய) தேவைப்பட்டால் அல்லது அனுமதிக்கப்படாவிட்டால், வருமான அறிக்கையில் வருமானம் மற்றும் செலவுகள் ஈடுசெய்யப்படமாட்டாது. அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகளை ஈடுசெய்ய சட்டப்பூர்வமாக நடைமுறைப்படுத்தக்கூடிய உரிமை இருக்கும் போது மற்றும் நிகர அடிப்படையில் பொறுப்புக்கள் அல்லது சொத்துக்களை மதிப்பிட்டு கடன்களை ஒரே நேரத்தில் தீர்க்கும் நோக்கம் இருக்கும் போது மட்டுமே நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புக்கள் ஈடுசெய்யப்படுகின்றன. அத்தோடு SOFP இல் நிகர தொகை காட்டப்படுகிறது.

2.1.8 பொருள் மற்றும் திரட்டு

ஒத்த பொருட்களின் ஒவ்வொரு பொருள் வகுப்பும் நிதி அறிக்கைகளில் தனித்தனியாக காட்டப்படுகின்றன. 2016 ஜனவரி 1 ஆம் திகதி முதல் நடைமுறைக்கு வந்த LKAS 1 இல் அனுமதித்த படி மற்றும் "வெளிப்படுத்தல் முன்முயற்சி" LKAS 1 இல் திருத்தங்கள் செய்யப்படாவிட்டால் வேறுபட்ட இயல்பு அல்லது செயல்பாட்டின் அடிப்படையில் தனித்தனியாக அவை காட்டப்படுகின்றன.

2.1.9 தொடர்ச்சியான வியாபார நிலைமை

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் ETFB முகாமை தொடர்ச்சியான நிலைப்பாட்டினைத் தொடர்வதற்கான சபையின் இயலுமையை மதிப்பீடு செய்துள்ளதுடன், எதிர்வரும் எதிர்காலத்திற்கு வர்த்தகத்தில தொடர்ந்தும் ஈடுபடுவதற்கான வளங்களை சபை கொண்டுள்ளது என்பதில் திருப்தியடைந்துள்ளது. மேலும், தொடர்ச்சியான நிலைப்பாட்டினைத் தொடருவதற்கு சபையின் இயலுமை மீது குறிப்பிடத்தக்க சந்தேகத்தினை ஏற்படுத்தக் கூடிய ஏதேனும் நிச்சயமற்ற தன்மைகள் குறித்து முகாமை அறியவில்லை. அதனால், நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்ந்தும் தொடர்ச்சியான நிலைப்பாட்டின் அடிப்படையில் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

இலங்கை உப்புக் கம்பனியின் பணிப்பாளர்கள் தொடர்ச்சியான நிலைப்பாட்டினைத் தொடர்வதற்கான சபையின் இயலுமையை மதிப்பீடு செய்துள்ளதுடன், அவர்கள் வர்த்தகத்தை நிறுத்தவோ அல்லது கலைப்பதற்கோ எண்ணவில்லை.

2.1.10 ஒப்பீட்டுத் தகவல்

கணக்கியற் கொள்கைகள் கம்பனியால் தொடர்ந்தும் செயற்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன் கடந்த ஆண்டுடன் இசைவானவையாகவும் உள்ளன. கடந்த ஆண்டின் நிதிநிலைமைப் பற்றிய அறிக்கைகளின் விளக்கம் மற்றும் வகைப்பாடு திருத்தப்பட்டுள்ளது. சிறந்த விளக்கத்திற்காக அது நடப்பு ஆண்டின் அறிக்கைகளுடன் ஒப்பிடப்பட்டுள்ளது.

2.2 ஒருங்கிணைவின் அடிப்படை

அ) ஒருங்கிணைவு

ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்கள் 2020 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் உள்ளவாறு கம்பனியினதும் அதன்

துணை நிறுவனங்களினதும் நிதிக் கூற்றுக்களை உள்ளடக்குகின்றன.

துணை நிறுவனமானது, குழுமம் கட்டுப்பாட்டினைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளாகிய, கையகப்படுத்திய நாள் முதல் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அத்தகைய கட்டுப்பாடு முடிவடையும் நாள் வரை தொடர்ந்தும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டிருக்கும். துணை நிறுவனங்களின் நிதிக் கூற்றுக்கள் தாய் நிறுவனத்தைப் போன்றே அறிக்கையிடும் அதே காலப்பகுதியில் தயாரிக்கப்படும்.

எனினும், குழு கணக்கியற் கொள்கைகளுள் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்ட இரு நிறுவனங்களினதும் கணக்கியற் கொள்கைகள் வித்தியாசமானவை. அவை குழுமத்திற்குரிய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளில் எடுத்துக்காட்டப்பட்டுள்ளன.

குறிப்பு: வரைவு, கணக்காய்வு செய்யப்படாத, இயக்குநர்கள் குழு அங்கீகரிக்கப்பட்ட இலங்கை உப்புக் கம்பனி இறுதிக் கணக்குகளின் அடிப்படையில் ஒருங்கிணைந்த நிதிநிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

ஆ) துணை நிறுவனங்கள்

துணை நிறுவனங்களாவன, வாக்குரிமைகளின் அரைப்பகுதிக்கும் மேலாக பங்குரிமையினைப் பொதுவாகக் கொண்ட செயற்பாட்டு மற்றும் நிதிசார் கொள்கைகளை நிர்வகிப்பதற்கு நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ ஆற்றலைக் கொண்ட குழுமத்தாலான நிறுவனங்களாகும். குழுமம் வேறோரு நிறுவனத்தைக் கட்டுப்படுத்துகின்றதா என மதிப்பிடும் போது நடைமுறைப்படுத்தக் கூடியதும்

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான முக்கிய கணக்கியற் கொள்கைகள்

அல்லது மாற்றக்கூடியதுமான சாத்தியமான வாக்குரிமைகளின் நிலைப்பாடு மற்றும் விளைவு கருத்திற் கொள்ளப்படும். குழுமத்திற்கு கட்டுப்பாட்டினை மாற்றப்பட்ட நாள் முதல் துணை நிறுவனங்கள் முற்றாக ஒருங்கிணைக்கப்படும். கட்டுப்பாடு நிறுத்தப்பட்ட நாளிலிருந்து அவை ஒருங்கிப்பினை இழக்கும்.

கம்பனியிதும் மற்றும் அதன் துணை நிறுவனங்களினதும் எல்லா சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களிலும் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பிலுமு உள்ளடங்கிய கம்பனியின் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பில் உள்ளடங்கிய அதன் துணை நிறுவனங்களின் வருடத்திற்கான மொத்த இலாபங்கள் மற்றும் நட்டங்கள் முறையே விபரமான வருமானத்தின் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட கூற்றில் மற்றும் நிதி நிலைமைக் கூற்றிலும் காட்டப்பட்டுள்ளன.

இ) அறிக்கையிடும் திகதி

12 மாதங்களுடன் முடிவடையும் டிசம்பர் 31ஆந் திகதியான பொதுவான அறிக்கையிடும் காலப்பகுதியில் துணை நிறுவனங்களின் நிதிக் கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்படும்.

2.3 இலாபம் மற்றும் நட்டத்தினை அளவிடுவதன் அடிப்படை

2.3.1 வருமானம்

வருமானம் இனம் காணப்படுவது அதன் மூலம் பொருளாதார நலன்கள் வியாபார நிறுவனத்திற்கு வந்துசேரும் என அனுமானிக்கப்படும் மற்றும் அந்த வருமானத்தை நம்பிக்கையுடன் கணக்கிட முடியுமாக உள்ள அளவுக்காகும். வருமானத்தை இனம் காண்பதற்கு முன்னர் பின்வரும் விசேட அடையாளம் காணும் நியதிகளை பூரணப்படுத்தல் வேண்டும்.

பொருட்களின் விற்பனை மூலமான வருவாய் பொருட்கள் வழங்கப்படும் போது மற்றும் உரிமை கடந்து விட்ட போதும் இனங்காணப்படும். கிடைத்தவை அல்லது கிடைக்க வேண்டியவை, கழிவுகளின் தேறிய தொகை மற்றும் அரசாங்கத்தின் சார்பாக சேகரிக்பட்ட விற்பனை தொடர்பிலான வரிகள் ஆகியவற்றின் நியாயமான பெறுமதியினைக் கருத்திற் கொண்டு வருவாய் அளக்கப்படும். வருவாய் இனங்காண்பதற்கு முன்னர் பின்வரும் திட்டவட்டமான இனங்காணல் பிரமாணங்கள் நிறைவு செய்யப்படல் வேண்டும்.

1. பொருட்களின் விற்பனை

பொருட்களின் விற்பனை மூலமான வருவாய் சாதாரணமாக பொருட்களை வழங்குகையில் கொள்வனவாளருக்கு பொருட்களின் உடைமையுரிமையின் குறிப்பிடத்தக்க இடர்கள் மற்றும் வெகுமதிகள் மாற்றப்படும் போது இனங்காணப்படும்.

2. சேவைகளை வழங்குதல்

சேவைகளை வழங்குவதன் மூலமான வருவாயானது, ஒவ்வொரு ஒப்பந்தத்திற்குமான மொத்த மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட ஊழிய மணித்தியாலங்களின் வீதமாக நடைபெற்ற ஊழிய மணித்தியாலத்தினைக் கணக்கிடுவதன் மூலம் தீர்மானித்து நிறைவடையும் கட்டத்திற்கு குறிப்பிடுவதன் மூலம் இனங்காணப்படும். ஒப்பந்த முடிவின் நம்பகத்தன்மையை அளவிட முடியாத சந்தர்ப்பத்தில் வருவாய் மீட்டெடுக்கக் கூடிய செலவினங்களுக்கு இனங்காணப்படும்.

3. வட்டி

வருவாய் சொத்து மீதான பயனுறுதிமிக்க வட்டியை கணிப்பிடும் நேர விகித அடிப்படையில் வருவாய் இனங்காணப்படும்.

4. ஏனையவை

பிற வருமானம் திரட்டல் அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

2.3.2 வட்டி மற்றும் ஒத்த வருமானமும் செலவும்

கடன் தீர்ப்பனவுச் செலவில் அளவிடப்படும் எல்லா நிதிச் சாதனங்களுக்காக நிதிச் சொத்துக்களையுடைய வட்டி விற்பனைக்கு உள்ளவையாகவும் இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயமான பெறுமதியில் பெயர் குறிப்பிடப்பட்ட நிதிச் சாதனங்களாகவும் வகைப்படுத்தப்படுவதுடன், வட்டி வருமானம் அல்லது செலவு பயனுறுதிமிக்க வட்டி வீதத்தைப் (EIR) பயன்படுத்தி பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. நிதிச்சொத்துக்கள் அல்லது நிதிப் பொறுப்புக்கள் மீதான தேறிய காவுகைத் தொகைக்கு பொருத்தமான விதத்தில், மதிப்பிடப்பட்ட எதிர்கால காசுக் கொடுப்பனவுகள் அல்லது கிடைப்பனவுகளை நிதிச் சொத்துக்களின் குறுகிய கால அல்லது எதிர்பார்க்கப்பட்ட ஆயுட் காலத்தினூடாக EIR துல்லியமாகக் தள்ளுபடி செய்கின்றது. நிதிச் சாதனங்களின் எல்லா ஒப்பந்த ரீதியான நிபந்தனைகளையும் (உதாரணமாக, முன்கொடுப்பனவு விருப்பப்படிகள்) மதிப்பீட்டுக் கணக்கில் வைப்பதுடன், எதிர்கால பற்று நட்டங்கள் அல்லாமல், EIR இன் முக்கிய அங்கமாக உள்ளதும் சாதனங்களுக்கு நேரடியான காரணிகளாக இருக்கக்கூடியதுமான ஏதேனும் கட்டணங்களை அல்லது ஆதாயம் சார் செலவினங்களை உள்ளடக்குகின்றது. வட்டி வருமானம் கூப்பன் வருமானத்தை மற்றும் சாதனங்களின் தவனைப்பணம் அல்லது விலைக்கழிவின் கடன்கழிப்பு மீதான ஏதேனும் இலாபத்தையோ அல்லது நட்டத்தையோ உள்ளடக்குகின்றது.

நிதிச்சொத்தொன்றின் பெறுமதி அல்லது பெறுமதி இழப்பு நட்டம் காரணமாக குறைக்கப்பட்ட ஒத்த நிதிச் சொத்துக்களின் தொகுதி பதிவு செய்யப்பட்டதும், பெறுமதி இழப்பு நட்டத்தினை அளவிடும் நோக்கத்திற்காக எதிர்கால காசுப்பாய்ச்சலை தள்ளுபடி செய்வதற்கு பயன்படும் மூல வட்டி வீதத்தினைப் பயன்படுத்தி வட்டி வருமானம் தொடர்ந்தும் இனங்காணப்படும்.

அவ்வருடத்தின் டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் உள்ளவாறு நிதியத்தின் ஒவ்வொரு அங்கத்தவரினதும் தனிப்பட்ட கணக்கின் பற்றுக்கான தொகை மீதான, நிதியத்தின் பண முதலீட்டிலிருந்து வருமானத்தின் மூலம், அவ்வப்போது அமைச்சரின் மற்றும் நிதிசார் விடயங்களுக்குப் பொறுப்பாகவுள்ள அமைச்சரின் ஒப்புதலோடு சபை நிர்ணயிக்கும் ஒவ்வொரு வருடமும் செலுத்தப்பட வேண்டிய, மூன்று சதவீதத்திற்கு குறையாத, சபை அவ்வாறான வீதத்தில் வட்டி செலுத்த வேண்டும் என்ற ETFB சட்டத்தின் 22ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் வட்டிச் செலவினம் இனங்காணப்படும்.

2.3.3 பங்கிலாப வருமானம் மற்றும் செலவு

பங்கிலாப இலாபமானது கொடுப்பனவைப் பெறுவதற்கான தாபனத்தின் உரிமை ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் போது இனங்காணப்படுகின்றது. நிதியத்தின் பண முதலீட்டினால் தேறக்கூடிய இலாபங்களில் இருந்து சபை பங்கிலாபங்களைப் பிரகடனப்படுத்த வேண்டும் என்ற ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சட்டத்தின் 14 ஆவது பிரிவின் பிரகாரம் பங்கிலாபச் செலவு இனங்காணப்படும்.

2.3.4 ஏனைய வருமானங்கள்

ஊழியர்களின் சேவைக் காலத்துள் கடன் கழிப்பு செய்யப்பட்ட அலுவலர் கடன்களின் நியாயமான பெறுமதி அறவீடு மீதான வட்டி வருமானத்தை தவிர்ந்த கொடுப்பனவைப் பெறுவதற்கான தாபனத்தின் உரிமை ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் போது ஏனைய வருமானங்கள் இனங்காணப்படுகின்றன.

2.4. Taxation

2.4.1 தற்போதைய வரிகள்

கடந்த ஆண்டுகளில் செலுத்த வேண்டிய வரிக்கு ஏதேனும் சரிப்படுத்தல்கள் மற்றும் அமுலாக்கப்பட்ட அல்லது அறிக்கையிடும் திகதியில் குறிப்பிடத் தக்க வகையில் அமுலாக்கப்பட்ட வட்டி வீதங்களைப் பயன்படுத்தி வருடத்திற்கான வசிக்குட்பட்ட வருமானம் அல்லது நட்டதின் மீதான எதிர்பார்க்கப்பட்ட வரி செலுத்த வேண்டியவை அல்லது கிடைக்க வேண்டியவையே தற்போதைய வரி ஆகும்.

சபை தற்போதைய வரி செலுத்த வேண்டிய ஆண்டுக்கான வரி விதிக்கக்கூடிய இலாபத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டது. வருமான வரிக்கான ஒதுக்கீடு நிதிநிலை அறிக்கைகளில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ள வருமானம் மற்றும் செலவுகளின் கூறுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டது மற்றும் உள்நாட்டு வருவாய்ச் சட்டத்தின் ஏற்பாட்டின்படி கணக்கிடப்படுகிறது. பொருந்தக்கூடிய வரி விகிதம் 14□ ஆகும்.

தற்போதைய செலுத்தவேண்டிய வரி வருடத்திற்கான வரிக்குட்பட்ட இலாபத்தினை அடிப்படையாகக் கொண்டுள்ளது. வருமான வரிக்கான ஏற்பாடு உள்நாட்டு வருவாய் சட்டத்தின் ஏற்பாட்டின் பிரகாரம் கணக்கிடப்பட்ட மற்றும் நிதிக் கூற்றுக்களில் குறிப்பிட்டுள்ள வாறு வருமானம் மற்றும் செலவினக் கூறுகளின் அடிப்படையில் உள்ளது.

2.4.2 பிற்போடப்பட்ட விரிவிதிப்பு

ஐந்தொகைத் திகதியில் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் வரி அடிப்படைகளுக்கு இடையிலான எல்லா தற்காலிக வித்தியாசங்கள் மற்றும் அறிக்கையிடும் காலத்திற்கான அவற்றின் காவுகைத் தொகைகள் மீது பொறுப்பு முறைமையினைப் பயன்படுத்தி பிற்போடப்பட்ட வரி வழங்கப்படுகின்றது.

பிற்போடப்பட்ட வரிப் பொறுப்புக்கள் எதிர்காலத்தில் வரிக்குட்பட்ட இலாபத்தினை அதிகரிப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் எல்லா தற்காலிக வித்தியாசங்களுக்கும் இனங்காணப்படும். பிற்போடப்பட்ட வரிப் பொறுப்புக்கள் எதிர்காலத்தில் வரிக்குட்பட்ட இலாபத்தினை மற்றும் ஏதேனும் பயன்படுத்தப்படா வரி இழப்புக்களை அல்லது பயன்படுத்தப்படா வரிக்கடன்களைக் குறைப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் எல்லா தற்காலிக வித்தியாசங்களுக்கும் இனங்காணப்பட்டு மீட்கப்படமாட்டாது என்பதை விட வாய்ப்பு உள்ள தற்போதைய அல்லது மதிப்பிடப்பட்ட எதிர்கால வரிக்குட்பட்ட இலாபம் மீதான உயர்ந்த தொகையில் பிற்போடப்பட்ட சொத்துக்கள் அளவிடப்படும்.

பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்துக்களின் தேறிய காவுகைத் தொகை ஒவ்வொரு அறிக்கையிடும் திகதியிலும் மீளாய்வு செய்யப்படுவதுடன் எதிர்கால வரிக்குட்பட்ட இலாபங்களின் தற்போதைய மதிப்பீட்டினைப் பிரதிபலிப்பதற்கு சரிப்படுத்தப்படும். சரிப்படுத்தல்கள் இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படும்.

அமுலாக்கப்பட்ட அல்லது அறிக்கையிடும் திகதியில் குறிப்பிடத் தக்க வகையில் அமுலாக்கப்பட்ட வரி வீதங்களின் அடிப்படையில் பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்து தேறப்பட வேண்டும் அல்லது பிற்போடப்பட்ட வரிப் பொறுப்பு தீர்க்கப்பட வேண்டும் என எதிர்பார்க்கும் காலங்களில் வரிக்குட்பட்ட இலாபத்திற்கு (வரி இழப்பு) பிரயோகிப்பதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் வரி வீதங்களில் பிற்போடப்பட்ட வரி கணக்கிடப்படும்.

2.5 வெளிநாட்டு நாணயப் பரிமாற்றம்

கம்பனியின் புழக்கத்திலுள்ள நாணயமான இலங்கை ரூபாவில் நிதிக் கூற்றுக்கள் முன்வைக்கப்பட்டுள்ளன. பரிவர்த்தனை திகதியில் நடைமுறையிலுள்ள தொழிற்பாட்டு நாணய விகிதத்தில் ஆரம்பத்தில் வெளிநாட்டு நாணயங்களில் பரிவர்த்தனைகள் பதிவுசெய்யப்படும். ஐந்தொகைத் திகதியில் நடைமுறையில் உள்ள பரிமாற்றத்தின் தொழிற்பாட்டு நாணய விகிதத்தில் மீள்பரிமாற்றம் செய்யப்பட்ட வெளிநாட்டு நாணயங்களில் நாணயச் சொத்துக்களும் பொறுப்புக்களும் நிர்ணயிக்கப்படும். எல்லா வித்தியாசங்களும் இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்கு எடுக்கப்படும். வெளிநாட்டு நாணயத்தில் வரலாற்றுச் செலவின் பிரகாரம் அளவிடப்படும் நாணயமற்ற உருப்படிகள் ஆரம்ப கொடுக்கல் வாங்கல்களின் திகதியகளில் உள்ளவாறு பரிமாற்ற வீதங்களைப் பயன்படுத்தி பரிமாற்றம் செய்யப்படும். வெளிநாட்டு நாணயத்தில் நியாயமான பெறுமதியில் அளவிடப்படும் நாணயமற்ற உருப்படிகள் நியாயமான பெறுமதி தீர்மானிக்கப்பட்ட திகதியில் பரிமாற்ற வீதங்களைப் பயன்படுத்தி பரிமாற்றம் செய்யப்படும்.

2.6 கடந்த ஆண்டு இலாபத்திற்கு சரிப்படுத்தல்

நிதிக் கூற்றுக்களின் ஒப்பிடுகையினை மேம்படுத்துவதால் தவறுகளைத் திருத்துதல் கடந்தகால அடிப்படையில் சரிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. அதன் படி, வைத்திருக்கும் வருவாய்களின் ஆரம்ப நிலுவை அவ்வாறான தவறுகளைத் திருத்தியதன் பின்னர் மீளக்குறிப்பிடப்படும். பின்வரும் முன்கூட்டிய தவறுகள் 2019 ஆம் ஆண்டில் கண்டுபிடிக்கப்பட்டு திருத்தப்பட்டுள்ளன.

அ) கடந்த ஆண்டுக்குரிய செம்மையாக்கல்களின் போது பின்வரும் வழுக்கள் இனங்காணப்பட்டன.

திருத்தத்தின் தன்மை	ரூ. 000′
ஐந்தாம் ஆண்டு புலமைப்பரிசில் வழங்கல்.்.கட்டணம்	(117,960)
லங்கா சால்ட்டின் பங்குலாபம் - வரி சரிசெய்தல் 2019	(9,450)
லங்கா சால்ட்டின் பங்குலாபம சரிசெய்தல் 2019	67,500
வரிக்கு கீழ்.்.அதிகமாக வழங்கப்பட்டுள்ளது	(85,671)
வழங்கப்பட்ட று.ர்.வு செலுத்த வேண்டியதைத் திரும்பப் பெறுதல்	54,260
வழங்கப்பட்ட கணினி உபகரணங்களின் தேய்மானத்தின் கீழ்	(19,177)
பங்களிப்புக்கான வட்டி மற்றும் ஈவுத்தொகை சரிசெய்தல்	73
ரேனுயு கடன் பத்திரத்தின் மீது அதிக வட்டி அளிக்கப்படுகிறது	(2)
தேய்மானத்தை மாற்றுதல் (முதலீட்டு சொத்து)	201
கூடுதல் கட்டணங்கள்	1,774
கூடுதல் கட்டண வருமானத்தின் மீதான வட்டியை திரும்பப் பெறுதல்	381
மொத்தம்	(108,073)

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான முக்கிய கணக்கியற் கொள்கைகள்

2.7.1 வகையீடு

2018 ஜனவரி 1 ஆம் திகதி முதல் நிதியம் அதன் நிதிச் சொத்துக்களை பின்வரும் அளவீட்டு வகைகளில் வகைப்படுத்துகிறது:

- நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்பட வேண்டியவை (முஊஐ மூலம் அல்லது இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் மூலம்), மற்றும்
- கடன்கழிப்புச் செலவில் அளவிடப்பட வேண்டியவை.

நிதி சொத்துக்களை நிர்வகிப்பதற்கான நிறுவனத்தின் வர்த்தக மாதிரிகள் பணப்புழக்கங்களின் ஒப்பந்த விதிமுறைகளைப் பொறுத்து அமையும்.

நியாயமான மதிப்பில் அளவிடப்படும் சொத்துகளுக்கு இலாபங்கள் அல்லது நட்டம் OCI இல் பதிவு செய்யப்படும். வர்த்தகத்திற்காக நடத்தப்படாத முதலீட்டுக் கருவிகளில் முதலீடு செய்வதற்கு இது மற்ற விரிவான வருமானத்தின் (FVOCI) மூலம் நியாயமான மதிப்பில் பங்கு முதலீட்டைக் கணக்கிடுவதற்கு ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் போது நிதி மாற்ற முடியாத தேர்தலை மேற்கொண்டதா என்பதைப் பொறுத்து அமையும். அந்த சொத்துக்களை நிர்வகிப்பதற்கான அதன் வணிக மாதிரி மாறும்போது மட்டுமே கடன் முதலீடுகளை நிதியம் மீள் வகைப்படுத்துகிறது.

2.7.2 மீள்வகையீடு

வீட்டுவசதி கடன் திட்டங்களை அதன் உறுப்பினர்கள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கு இரண்டு முதன்மையான அங்கீகாரம் பெற்ற சிறப்பு வங்கிகள் (தேசிய அபிவிருத்தி வங்கி மற்றும் அரச ஈட்டு மற்றும் முதலீட்டு வங்கி) மூலம் வழங்குவதற்காக சபை நிதி வசதியை வழங்கியுள்ளது. ஒப்பந்தங்களின்படி, இரு வங்கிகளும் முன்பே நிர்ணயிக்கப்பட்ட திட்டங்களின் கீழ் உறுப்பினர்களுக்கும் பணியாளர்களுக்கும் வழங்கும் கடன்களின் முழுக் கடன் அபாயத்தையும் நிர்வாகத்தையும் ஏற்றுக்கொள்ள ஒப்புக்கொள்கின்றன. சபை அந்த வங்கிகளுக்கு மட்டுமே நிதியை வழங்கி வருகிறது. மேலும்

அவர்கள் அந்த நிதியை ஒரு சிறப்பு வைப்புத் திட்டத்தின் கீழ் அங்கீகரித்து ஊ.ந.பொ.நிதியம் சார்பாக ஒரு தனி வைப்புக் கணக்கை பராமரிக்கின்றனர். மேலே உள்ள உண்மைகளை பரிசீலிப்பதன் மூலம் கடன் திட்டங்களின் கீழ் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இரு நிதி வசதிகளையும் அந்தந்த வங்கிகளில் வைப்புக்கு மறுவகைப்படுத்த முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

2.7.3 இனம்காணல் மற்றும் இனம்காணாப்படாமை

நிதிச் சொத்துக்களின் நிலையான கொள்வனவுகள் மற்றும் விற்பனை முறைகள் இனம்காணப்படுவது நிதியம் அந்தச் சொத்துக்களை கொள்வனவு செய்த அல்லது விற்பனை செய்த ஏற்புடைய வியாபார தினத்திற்காகும். நிதிச் சொத்துக்கள் இனம்காணப்படாமை அந்த நிதிச் சொத்துக்களின் நிதிப் பாய்ச்சலொன்றைப் பெற்றுக்கொள்ளும் உரிமை நிறைவடைந்துள்ள போது அல்லது கையளிக்கும் போது மற்றும் உரிமை பற்றிய அனைத்து ஆபத்துக்கள் மற்றும் கொடைகள் நிதியத்தினால் போதியளவு கையளிக்கப்பட்டுள்ள சந்தர்ப்பத்திலாகும்.

2.7.4 கணக்கிடுதல்

ஆரம்ப இனங்காணலின் போது நிதியத்தினால் தனது நிதிச் சொத்தொன்றை இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக சாதாரணப் பெறுமதியின் மீது அல்லாத தனது நிதிச் சொத்தொன்று தொடர்பில் கணக்கிடப்படுவது அந்த நிதிச் சொத்தை கையகப்படுத்திக்கொள்வதற்கு நேரடியாக பொறுப்பேற்க முடியுமான அங்கு கொடுக்கல் வாங்கல் செய்ய முடியுமான செலவினத்திற்கு மேலதிகமாக அதன் சாதாரண பெறுமதியின் மீதாகும். இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக சாதாரண பெறுமதியின் மீது முன்கொண்டு செல்லப்படும் நிதிச் சொத்துக்களின் கொடுக்கல் வாங்கல் செலவினங்கள் செலவு வைக்கப்படுவது இலாப அல்லது நட்டக் கணக்கிலாகும்.

நிதிச் சொத்துக்களின் காசுப் பாய்ச்சல், வெறுமனே முதலீடு செய்யப்பட்ட ஆரம்ப நிதியின் மற்றும் வட்டியின் கொடுப்பனவுகள் மாத்திரமா என தீர்மானிக்கும் சந்தர்ப்பத்தில் இடைதொடர்புள்ள பெறப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள் அவற்றின் சராசரியாக கணிக்கப்படும்.

2.7.4.1 கடன் செயலாற்றுகைக் கருவி

கடன் செயலாற்றுகைக் கருவி தொடர்பில் பிற்காலத்தில் செய்யப்படும் கணக்கிடல் தங்கியிருப்பது, சொத்துக்களை முகாமை செய்வதற்காக நிதியத்தின் வியாபார மாதிரி மற்றும் சொத்துக்கு ஏற்புடைய நிதிப் பாய்ச்சலின் அடையாளங்களின் மீதாகும். நிதியத்தினால் தனது கடன் செயலாற்றுகை கருவிகளை வகையீடு செய்யும் அளவீடுகள் மூன்று வகைப்படும்.

கடன்கழிப்புச் செலவினம் : ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்ட நிதிப் பாய்ச்சல்களை சேகரிப்பதற்காக தடுத்துவைக்கப்படும் சொத்துக்கள் அந்த காசுப் பாய்ச்சலில் வெறுமனே ஆரம்ப முதலீட்டு தொகையில் மற்றும் அதன் வட்டியுடன் தொடர்புடைய கொடுப்பனவுகளை மாத்திரம் பிரதிநிதித்துவம் செய்யும் சந்தர்ப்பங்களில் கடன் கழிப்பு செலவுக்கு அமைய கணக்கீடு செய்யப்படும். இந்த நிதிச் சொத்துக்கள் மூலம் உழைக்கப்படும் வட்டி வருமானம் செயலுக்கமுள்ள வட்டி வீத முறையைப் பயன்படுத்தி நிதி வருமானங்களில் உள்ளடக்கப்படும். சொத்துக்கள் இனம்காணலின் மீது எழும் ஏதேனும் இலாபம் அல்லது நட்டம் ஏற்படின் அது இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்குள் நேரடியாக இனம் காணப்பட்டு அன்னியச் செலாவணி காரணமாக எழும் இலாபம் அல்லது நட்டத்துடன் வேறு இலாபம் கூ டுநட்டம்ரூ இற்குள் உள்ளடக்கப்படும். சொத்துக்கள் பலவீனமடையும் காரணத்தினால் நிகழும் நட்டம், இலாபம் அல்லது நட்டக் கூற்றில் தனியான நிரல் விடயமொன்றாக சமர்ப்பிக்கப்படும்.

வேறு விஸ்தீரண வருமானத்தின் ஊடாக சாதாரணப் பெறுமதி : ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்ட நிதிப் பாய்ச்சல்களை சேகரிப்பதற்காக மற்றும் நிதிச் சொத்துக்களை விற்பனை செய்வதற்காக தடுத்துவைக்கப்படும் சொத்துக்கள் அந்த காசுப் பாய்ச்சலில் வெறுமனே ஆரம்ப முதலீட்டு தொகையில் மற்றும் அதன் வட்டியுடன் தொடர்புடைய கொடுப்பனவுகளை மாத்திரம் பிரதிநிதித்துவம் செய்யும் சந்தர்ப்பங்களில் வேறு விஸ்தீரண வருமானத்தின் ஊடாக சாதாரண பெறுமதிக்கு அமைய கணக்கீடு செய்யப்படும். இலாபம் அல்லது நட்டம் பலவீனமடைவதை இனம் காணல், வட்டி வருமானம் மற்றும் இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்குள் இனம் காணப்படும் அன்னியச்

செலாவணி இலாபம் அல்லது நட்டம் தவிர முன்கொண்டு செல்லப்படும் பணத்தில் ஏற்படும் அசைவுகள் வேறு விஸ்தீரண வருமானங்கள் ஊடாக கணக்கிடப்படும். நிதிச் சொத்தொன்று இனம்காணப்படாத போது வேறு விஸ்தீரண வருமானத்திற்குள் ஏற்கனவே இனம்காணப்பட்ட திரண்ட இலாபம் அல்லது நட்டத்தை நோக்கி மீள்வகையீடு செய்யப்பட்டு வேறு இலாபம் ∴ நட்டத்தில் காட்டப்படும். இந்த நிதிச் சொத்துக்கள் மூலம் உழைக்கப்படும் வட்டி வருமானம் பயனுள்ள வட்டி வீத முறையைப் பயன்படுத்தி நிதி வருமானங்களில் உள்ளடக்கப்படும். அன்னியச் செலாவணி காரணமாக எழும் இலாபம் அல்லது நட்டத்துடன் வேறு இலாபம் கூ டுநட்டம்ரூ இற்குள் உள்ளடக்கப்படும். சொத்துக்கள் பலவீனமடையும் காரணத்தினால் நிகழும் நட்டம், இலாபம் அல்லது நட்டக் கூற்றில் தனியான நிரல் விடயமொன்றாக சமர்ப்பிக்கப்படும்.

இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக சாதாரண பெறுமதி : கடன் கழிப்பு செலவினம் அல்லது வேறு விஸ்தீரண வருமானத்தின் ஊடாக சாதாரண பெறுமதிக்கான நியதிகளை பூரணப்படுத்தாத சொத்துக்கள் இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக சாதாரண பெறுமதியின் கீழ் கணிப்பீடு செய்யப்படும். இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக சாதாரண பெறுமதியின் கீழ் பிற்காலத்தில் கணிப்பீடு செய்யப்படும் கடன் முதலீடு ஒன்றின் இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்குள் இனம் காணப்பட்டு அது நிகழ்ந்த காலப் பிரிவில் வேறு இலாபம் அல்லது (நட்டத்தின்) கீழ் தேறியதாக சமர்ப்பிக்கப்படும்.

2.7.4.2 பங்குரிமை செயலாற்றுகை கருவிகள்

நிதியம் தனது அனைத்து பங்குரிமை முதலீடுகளையும் சாதாரணப் பெறுமதிக்கு அமைய பிற்காலத்தில் கணிப்பீடு

செய்யும். நிதிய முகாமைத்துவத்தினால் வேறு விஸ்தீரன வருமானத்திற்குள் பங்குரிமை முதலீடுகளை சாதாரண பெறுமதியுடன் கூடிய இலாபம் அல்லது நட்டத்தை சமர்ப்பிக்க தெரிவுசெய்யப்பட்டிருக்குமிடத்து ஏற்புடைய முதலீட்டை இனம்காணாத காரணத்தினால் நிகழும் சாதாரண பெறுமதியுடன் கூடிய இலாபம் அல்லது நட்டம், இலாபம் அல்லது நட்டத்தை நோக்கி பிற்காலத்தில் மீள்வகையீட்டுக்கு உட்படமாட்டாது. கொடுப்பனவுகளை பெற்றுக்கொள்வது தொடர்பில் நிதியத்திற்குச் சொந்தமான தனது உரிமையை உறுதிசெய்யுமிடத்து இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்குள் அந்த முதலீகளின் மூலம் உழைக்கப்படும் பங்கிலாபம் தொடர்ச்சியாக வேறு விஸ்தீரண வருமானமாக இனம் காணப்படும்.

இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக சாதாரண பெறுமதி மீது கணக்கிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்களின் சாதாரண பெறுமதியில் நிகழும் மாற்றங்கள், ஏற்புடையவாறு இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் கீழ் இனம்காணப்படும். வேறு விஸ்தீரண வருமானத்தின் ஊடாக கணிப்பிடப்படும் பங்குரிமைகள் முதலீட்டின் மீது மேற்கொள்ளப்படும் வலுக்குறை நட்டம் (மற்றும் வலுக்குறை நட்டங்களின் மாற்று) சாதாரண பெறுமதி விடயத்தில் நிகழும் மாற்றங்களினால் பிரித்தறியப்பட்டு அறிக்கையிடப்படுவதில்லை.

அடிப்படை நிதிச் சாதனங்கள்

நிதிச் சொத்துக்கள் வியாபரத்திற்கு விடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள், முதிர்ச்சிக்கு விடப்பட்டவை, கடன்கள் மற்றும் வருமதிகள் மற்றும் விற்பனைக்கு உள்ள நிதிச் சொத்துக்கள் என வைகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. கம்பனி அதன் நிதிச் சொத்துக்களின் வகைப்படுத்தலை ஆரம்ப இனங்காணலின் போது தீர்மானிக்கின்றது.

கடன்கள் மற்றும் வருமதிகள்

கடன்கள் மற்றும் வருமதிகள் குறுங்கால வைப்புக்கள், நிலையான வைப்பு மற்றும் வியாபாரமும் ஏனைய வருமதிகளும் ஆகியவற்றைக் கொண்டுள்ளன. எல்லா நிதிச் சாதனங்களும் இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக நியாயமான பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள் தொடர்பில் தவிர அவற்றின் நியாயமான பெறுமதியில் மற்றும் கொடுக்கல்

வாங்கல் செலவுகளில் ஆரம்பத்தில் அளவிடப்படும்.

கடன்களும் வருமதிகளும் செயற்படு சந்தையொன்றில் விலை குறிக்கப்படாத நிலையான அல்லது நிர்ணயிக்கக்கூடிய கொடுப்பனவுகளுடனான மரபு சாரா நிதிச் சொத்துக்களாகும். ஆரம்ப அளவீட்டின் பின்னர், அவ்வகை நிதிச் சொத்துக்கள் கடன்கழிப்புச் செலவில் பிற்பகுதியில் அளவிடப்படும். பெறுமதி இழப்பின் காரணமாக எழும் நட்டங்கள் விபரமான வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படும்.

நிதிப் பொறுப்புக்கள்

நிதிப்பொறுப்புக்களின் வரையறை மற்றும் ஒப்பந்திரீதியான உடன்படிக்கையின் உள்ளடக்கத்தின் பிரகாரம் இலாபம் அல்லது நட்டம் அல்லது ஏனைய நிதிப் பொறுப்புக்கள் ஊடாக நியாயமான பெறுமதியில் நிதிப் பொறுப்புக்களாக நிதிப் பொறுப்புக்கள் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

எல்லா நிதிச் சாதனங்களும் இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக நியாயமான பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள் தொடர்பில் தவிர அவற்றின் நியாயமான பெறுமதியில் மற்றும் கொடுக்கல் வாங்கல் செலவுகளில் ஆரம்பத்தில் அளவிடப்படும்.

வட்டிக் கடன்கள் மற்றும் கடன்கள் மற்றும் ஏனைய நிதிப் பொறுப்புக்கள் (வியாபாரம் மற்றும் ஏனைய செலுத்த வேண்டியவை) உள்ளடங்கலான நிதிப் பொறுப்புக்கள் முதலில் கையகப்படுத்துவதற்கு நேரடியாகக் கரணமாயுள்ள குறைந்த கொடுக்கல் வாங்கல் செலவில் நியாயமான பெறுமதியில் அளவிடப்பட்டு, தொடர்நதும் EIR - முறைமையினைப் பயன்படுத்தி கடன்கழிப்புச் செலவில் அளவிடப்படுகின்றன. நுஐசு இன் ஒன்றிணைந்த பகுதியான ஏதேனும் விலைக்கழிவு அல்லது தவணைப்பணம் மற்றும் செலவுகள் ஆகியவற்றைக் கணக்கில் எடுப்பதன் மூலம் கடன்கழிப்புச் செலவு கணிக்கப்படுகின்றது.

பொறுப்பின் கீழுள்ள கடப்பாடு முடிவுறச் செய்தாலோ அல்லது இரத்துச் செய்தாலோ அல்லது காலாவதியானாலோ நிதிப் பொறுப்பினை இனங்காண்பது நிறுத்தப்படும். கணிசமான அளவு மாற்றப்பட்ட நடப்பிலுள்ள பொறுப்பொன்றின் விதிகள் அல்லது அதே தரப்பிலிருந்து கணிசமான அளவு வித்தியாசமான விதிகள் ஒன்றினால ஏற்கனவே உள்ள நிதிப்பொறுப்பு மாற்றீடு செய்யப்படும்போது அவ்வகை பரிமாற்றம் அல்லது மாற்றம் ஒரு புதிய பொறுப்பின்

இனங்காணல் மற்றும் மூலப் பொறுப்பின் இணங்காணல் நிறுத்தப்படல் ஆகக் கருதப்படும். மூல நிதிப் பொறுப்பின் காவுகைப் பெறுமதி மற்றும் செலுத்தப்பட்ட கவனம் ஆகியவற்றுக்கு இடையிலான வித்தியாசம் வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படும்

2.8 சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி மற்றும் கருவிகள்

சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி மற்றும் கருவிகளின் உருப்படிகள் ஆரம்பத்தில் செலவில் இனங்காணப்படும். செலவானது

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான முக்கிய கணக்கியற் கொள்கைகள்

கொள்வனவு விலை, நேரடியாக ஈர்க்கக்கூடிய செலவு மற்றும் பிரித்தெடுத்தல் மற்றும் அகற்றும் பொருட்களின் எதிர்கால தவிர்க்கமுடியாத செலவுகளின் மதிப்பிடப்பட்ட நடப்புப் பெறுமதி ஆகியவற்றை உள்ளடக்கும். தொடர்புறும் பொறுப்பு ஏற்பாடுகளுள் இனங்காணப்படும்.

மீள உபயோகத்திற்கு எடுத்தல் அல்லது ஆரம்பத்தில் மதிப்படப்பட்ட செயலாற்றுகை அளவிற்கு எதிர்பார்க்கும் எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகளைப் பேணுதல் பொருட்டு, சொத்துக்கள், பொறித் தொகுதி மற்றும் கருவிகள் மீதான பழுதுபார்த்தல் அல்லது பராமரிப்புச் செலவுகள் நடைபெறும் போது வருமானக் கூற்றில் செலவினமாக இனங்காணப்படும்.

(முதலீட்டுச் சொத்துக்கள்) மெய் ஆதனங்களைத் தவிர ஒடுக்கிய சமப்படுத்தல் முறைமைப் பயன்படுத்தி பெறுமானத் தேய்விற்கான ஏற்பாடுகள் கணிக்கப்படும். இறையில் காணி பெறுமானத் தேய்விற்கு உட்படுவதில்லை. சொத்துக்கள், பொறித் தொகுதி மற்றும் கருவிகளின் ஏனைய எல்லா உருப்படிகளும் மீது மீதிப் பெறுமானத்தைக் கழித்து, ஏதும் இருப்பின், அவற்றின் எதிர்பார்க்கப்பட்ட பயன்தரு ஆயுட்காலத்தினுள் அவற்றின் காவுகைப் பெறுமானத்தை பதிவழிப்பதற்கு பெறுமானத் தேய்வு வழங்கப்படுகின்றது. சொத்துக்களின் மதிப்பிடப்பட்ட பயன்தரு பொருளாதார ஆயுட்காலம் பின்வருமாறு:

கட்டடங்கள்	6.67%
மோட்டார் வாகனங்கள்	25%
கணினி கருவிகள்	20%
தளபாடங்கள்	15%
பொருத்திகளும் துணைக்கருவிகளும்	33.33%
ஏனைய கருவிகள்	20%

கட்டிடங்களின் மதிப்பிடப்பட்ட பயனுள்ள பொருளாதார ஆயுட்காலம் 15 ஆண்டுகள் மற்றும் இருப்பு முறையைக் குறைப்பதற்கான தேய்மானம்.

சொத்துக்களின் பெறுமானத் தேய்வு மாதத்தில் அது பாவனைக்கு கிடைக்கும் போது ஆரம்பிக்கின்றதுடன் அகற்றுகை மாதத்தில் பெறுமதி குறைக்கப்படுவதில்லை.

சொத்துக்கள், பொறித் தொகுதி சார்ந்த வற்றின் அகற்றுகை அல்லது எதிர்பார்க்கப்பட்ட எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகள் இல்லாத போது இனங்காண்பது நிறுத்தப்படும். அவ்வாறு இனங்காணப்படாத காரணத்தினால் எழக்கூடிய ஏதேனும் இலாபம் அல்லது நட்டம் அந்த சொத்துக்கள் ஏற்றுக்கொள்ளப்படாத வருடத்திற்குரிய வருமானக் கூற்றில் உள்ளடக்கப்படமாட்டாது.

சொத்துக்கள், பொறித் தொகுதி மற்றும் கருவிகளின் உருப்படிகள் திரண்ட பெறுமானத் தேய்வு மற்றும் ஏதேனும் திரண்ட பெறுமதி இழப்பு நட்டங்களைக் கழித்து வரலாற்றுச் செலவில் அளவிடப்படும். சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி மற்றும் கருவிகளின் பெறுமானத் தேய்விற்கு பயன்படுத்தப்படும் வருடாந்த வீதங்களைக் கழித்து சொத்துக்களின் செலவினை ஒதுக்கீடு செய்யும் பொது பெறுமானத் தேய்வு விதிக்கப்படும்.

குத்தகைகாணிகள் மீதான கட்டடங்கள்	2.5%
இயந்திரம் மற்றும் பொறி	10%
சாதனங்கள்	10%
தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்தல்கள்	10%
மோட்டார் வாகனம்	
- வீதி வாகங்கள்	10%
- டிரெக்டர் மற்றும் டிரைலர்	20%
அபிவிருத்தி வேலைகள்	20%
பெருந்தோட்டம் - தென்னை	2%

பெறுமானத் தேய்வு வீதம், பயன்தரு ஆயுட்காலம் அல்லது ஒரு சொத்தின் எஞ்சிய பெறுமதி ஆகியவற்றில் முக்கியமான மாற்றம் ஒன்று ஏற்பட்டுள்ளமைக்கான அறிகுறி இருப்பின், சொத்தின் பெறுமானத் தேய்வு புதிய எதிர்பார்ப்புக்களைப் பிரதிபலிப்பதற்கு எதிர்காலத்தில் திருத்தியமைக்கப்படும். சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி மற்றும் கருவிகளின் ஓர் உருப்படியானது அகற்றுகை அல்லது அதன் பயன்பாடு அல்லது அகற்றுகை மூலம் எதிர்பார்க்கப்பட்ட எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகள் இல்லாத போது இனங்காண்பது நிறுத்தப்படும்.

சொத்தினை இனங்காண்பது நிறுத்தப்படுவதால் எழும் ஏதேனும் இலாபம் அல்லது நட்டம் (தேறிய அகற்றுகை வருவாய்கள் மற்றும் சொத்தின் காவுகைத் தொகை ஆகியவற்றிற்கு இடையிலான வித்தயாசமாகக் கணிக்கப்பட்ட) சொத்து இனங்காண்பது நிறுத்தப்பட்ட ஆண்டில் இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.

- **உயிர் சொத்துக்கள்**

உயிர் சொத்துக்கள், முதிர்ச்சி அடைந்த உயிர் சொத்துக்கள் மற்றும் முதிர்ச்சி அடையாத உயிர் சொத்துக்கள் என இரு வகைப்படும். முதிர்ச்சி அடைந்த உயிர் சொத்துக்களாக அறுவடையைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியுமான விசேட தரத்திலுள்ள அல்லது அடிக்கடி அறுவடையயைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியுமான சொத்துக்களாகும். முதிர்ச்சி அடையாத உயிர் சொத்துக்களாக தற்காலம் அளவில் அறுவடையைப் பெற்றுக்கொள்ள முடியாத விசேட தரத்திற்கு உட்படாத சொத்துக்களாகும். தெங்குப் பயிர்ச் செய்கை மற்றும் நாற்று மேடைகள் உயிர் சொத்துக்களாக வகைப்படுத்தப்படுகின்றன. உடமை உயிர் சொத்துக்கள் விற்பனை செய்வதற்கோ அல்லது அறுவடையைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கோ எண்ணமில்லாத போதும் விவசாய உற்பத்திகளாக அறுவடையைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு பயன்படுத்தாத உயிர் சொத்துக்கள் உள்ளடக்கப்படும். கடந்தகால நிகழ்வொன்றின் பெறுபேறாக ஏற்புடைய சொத்துக்களுடன் பின்னிப் பிணைந்து காணப்படும் எதிர்கால பொருளாதார நலன்கள் தன்னை நோக்கி வரும் என மற்றும் அந்தச் சொத்துக்களின் சாதாரணப் பெறுமதி அல்லது செலவு நம்பகமான முறையில் அளவிட முடியுமென நிறுவனம் அனுமானிக்கும் போது மற்றும் நிறுவனத்தினால் அந்த ஏற்புடைய சொத்துக்களை கட்டுப்படுத்துகின்ற போது மாத்திரம் அந்த நிறுவனம் தனது உயிர் சொத்துக்களை இனம் காணுகின்றது. உயிர் சொத்துக்கள் தொடர்பில் நிகழும் தேய்வு முழுமையாக இலாபம் அல்லது நட்டம் பற்றிய கூற்றுக்களில் அறவீடாக காட்டப்பட்டு ஏற்புடைய நட்டத்தை உறுதியாக அறிந்துகொண்ட பின்னர் அந்த நட்டம் ஏற்பட்ட ஆண்டில் அந்த சொத்துக்களுக்குரிய தேறியவைகள் முன்கொண்டு செல்லப்படும் கணக்குகளுக்கு குறைவு செய்யப்படும்.

- **உடமையுள்ள உயிர் சொத்துக்கள்**

உடமையுள்ள உயிர் சொத்துக்கள், இல 16 இலங்கை கணக்கீட்டுத் தரங்கள் - சொத்துக்கள் பொறித் தொகுதிகள் மற்றும் உபகரணங்களுக்கு அமைய அவற்றின் திரண்ட தேய்மாணம் மற்றும் மற்றும் திரண்ட குறைவு நட்டங்கள் இருப்பின் அவையும் கழிக்கப்பட்ட செலவுகளின் மீது, அளவிடப்படும். கன்றுகளை நட்டுதல் மற்றும் அறுவடையப் பெற்றுக்கொள்ளும் (மரக் கன்றுகள் நடப்பட்ட பிரதேசம் முதிர்ச்சியடைந்து வளர்ந்த பின்னர்) காலப்பகுதிக்குள் மேற்கொள்ளப்பட்ட காணி சீறாக்கம், மறுசீரமைப்பு, புதிதாக கன்று நடல், மீண்டும் கன்று நடல், பயிர்களை பல்வகைப்படுத்தல், துணைப் பயிர்களை நடல் மற்றும் உரம் இடல் போன்றவற்றுக்கான செலவுகள் முதிர்ச்சியடையாத பயிர்செய்கைகள் என வகைப்படுத்தப்படும். இந்த முதிர்ச்சி அடையாத பயிர்ச் செய்கைகளுக்கான நிதியிடலுக்காக பயன்படுத்தப்படும் நீண்ட கால கடன் தொகைகளுக்குரிய வட்டி உட்பட ஏனைய ஏற்புடை அவசிய செலவுகளுக்குரிய நேரடிச் செலவுகளுக்கு அமைய எடுத்துக்காட்டப்படும். வருடத்தினுள் பயன்தரக்கூடிய உடமை உயிர்ச் சொத்துக்கள் (தெங்கு) மீது ஏற்படுத்தப்படும் செலவுகள் முதிர்ச்சியடைந்த சொத்துக்களுக்கு மாற்றப்படும்.

2.9 முதலீட்டுச் சொத்து

கொடுக்கல் வாங்கல் செலவுகள் உட்பட முதலீட்டுச் சொத்தக்கள் ஆரம்பத்தில் செலவில் அளவிடப்பட்டன. ஆரம்ப

இனங்காணலின் பிற்பாடு, அறிக்கையிடும் தினத்தில் சந்தை நிலைமைகளைப் பிரதிபலிக்கும் நியாயமான பெறுமதியில் முதலீட்டுச் சொத்துக்கள் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன. முதலீட்டுச் சொத்துக்கள் மீதான நியாயமான விலையில் ஏற்படக் கூடிய மாற்றங்கள் காரணமாக எழக்கூடிய இலாபங்கள் மற்றும் நட்டங்கள் அவை ஏற்பட்ட காலப்பிரிவில் வருமானக் கூற்றில் உள்ளடங்குகின்றன.

சபையின் முதலீட்டுச் சொத்து விபரமான வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்பட்டுள்ள காவுகைப் பெறுமதியில் உள்ள மாற்றங்களுடன் திறந்த சந்தைப் பெறுமதிக்கு ஒவ்வொரு மூன்று வருடத்திலும் மீள் மதிப்பீடு செய்யப்படும்.

கிடைக்க வேண்டிய வாடகை குத்தகைக்கு விடப்பட்ட காலப்பகுதிக்குள் நேர் கோட்டு முறைமையின் அடிப்படையில் அமைக்கப்படும். வாடகைக் குடியிருப்பாளனுக்கு ஊக்குவிப்பொன்று (வாடகை அறவிடப்படாத காலப்பகுதி போன்ற) வழங்கப்படுகையில், முதலீட்டுச் சொத்தின் காவுகைப் பெறுமதி இவ்வடிப்படையில் வாடகை வருமானமாக இனங்காணப்பட்டதன் விளைவாக பிரத்தியேகமான சொத்தொன்றாக பதியப்பட்ட ஏதேனும் தொகையை நீக்கும்.

சபைக்குச் சொந்தமான கொழும்பு 02, நவம் மாவத்தையில் அமைந்துள்ள 2 ஏக்கர் 1 ரூட் 28 பேர்சஸ் விஸ்தீரணமுள்ள காணியொன்று காணப்படுகின்றது. அரசாங்க விலைமதிப்பீட்டாளரினால் 2017 நவம்பர் 15 ஆம் திகதி விலைமதிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது. அரசாங்க விலைமதிப்பாளரின் அறிக்கைகக்கு அமைய இந்தக் காணியின் சாதாரணப் பெறுமதி ரூ. 3,812,500,000.-ஆக அதிகரித்துள்ளது.

2.9.1 (அ) சபையின் முதலீட்டு சொத்துக்கள் பற்றிய தகவல் - விரிவாக்கங்கள் மற்றும் இடங்கள்

இருப்பிடம்	அளவு (பர்ச்சஸ்)	முதலீட்டுச் சொத்துக்களின் நியாயமான மதிப்பு
ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை, நவம் மாவத்தை, கொழும்பு 02	388	ரூ. 4,566,000,000.00

இருப்பிடம்	கட்டிடங்கள் (சதுர அடி)	முதலீட்டுச் சொத்துக்களின் நியாயமான மதிப்பு
ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை, நவம் மாவத்தை, கொழும்பு 02	19,319	ரூ. 21,406,450.00

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான முக்கிய கணக்கியற் கொள்கைகள்

(ஆ) - சபையின் முதலீட்டு சொத்துக்கள் பற்றிய தகவல்கள் - மதிப்பீடுகள்

தொழில்முறை மதிப்பீட்டாளரின் பெயர்:. இருப்பிடம் மற்றும் முகவரி	மதிப்பிடும் முறை மற்றும் குறிப்பிடத்தக்க கவனிக்க முடியாத உள்ளீடுகள்	கவனிக்க முடியாத உள்ளீடுகளுக்கான மதிப்பீடுகளின் வரம்பு ரூ.	முதலீட்டுச் சொத்துக்களின் நியாயமான மதிப்பு ரூ.
அரசாங்க மதிப்பீட்டு திணைக்களம்	சந்தை ஒப்பிடக்கூடிய முறை		
“மதிப்பீட்டு இல்லம்” இல 748, மருதானை வீதி, கொழும்பு 10.	• ஒரு பேர்ச்சஸ் விலை	11,823,212.50 p.p	4,566,000,000.00
	• ஒரு சதுர அடி விலை	625 – 1955 p.sq.ft.	21,406,450.00

(இ) - குழுமத்தின் முதலீட்டு பண்புகளின் நியாயமான மதிப்பு அளவீட்டின் மதிப்பீட்டு நுட்பங்கள் மற்றும் உணர்திறன்

மதிப்பீட்டு நுட்பம்	குறிப்பிடத்தக்க கவனிக்க முடியாத மதிப்பீட்டு உள்ளீடுகள்	உள்ளீடுகளுக்கு நியாயமான மதிப்பு அளவீட்டின் உணர்திறன்
சந்தை ஒப்பிடக்கூடிய முறை இந்த முறையானது, மறுமதிப்பீடு செய்யப்படும் சொத்தின் நியாயமான மதிப்பை நிர்ணயிப்பதில் நியாயமான சமீபத்திய காலத்திற்குள் இதேபோன்ற சொத்தின் விற்பனை விலையை கருத்தில் கொள்கிறது. இது ஒரே மாதிரியான சொத்துக்களின் சமீபத்திய செயலில் உள்ள சந்தை விலைகளை மதிப்பிடுவதை உள்ளடக்குகிறது, குறிப்பிட்ட சொத்தின் அளவு, தன்மை, இருப்பிடம் மற்றும் நிலை ஆகியவற்றில் உள்ள வேறுபாடுகளுக்கு பொருத்தமான மாற்றங்களைச் செய்கிறது.	• ஒரு பேர்ச்சஸ் விலை • ஒரு சதுர அடி விலை	மதிப்பிடப்பட்ட நியாயமான மதிப்பு அதிகரிக்கும்.:. (குறைந்தால்) ஒரு பேர்ச்சஸ் விலை அதிகரிக்கும்.:.(குறையும்) ஒரு சதுர அடி விலை அதிகரிக்கும்.:.(குறையும்)

2.10 அருவச் சொத்துக்கள்

2.10.1 வெளிவாரியாகப் பெறப்பட்ட அருவச் சொத்துக்கள்

பிரத்தியேகமாகப் பெறப்பட்ட அருவச் சொத்துக்கள் ஆரம்ப இனங்காணலின் போது செலவில் அளவிடப்பட்டன. அருவச் சொத்துக்கள் மீதான பின்வரும் ஆரம்ப இனங்காணல்கள், திரண்ட கடன் தீர்ப்பனவு மற்றும் திரண்ட பெறுமதி இழப்பு நட்டங்களைக் கழித்து செலவில் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. அருவச் சொத்துக்களின் பயன்தரு ஆயுட்காலம் வரையறுக்கப்பட்ட அல்லது வரையறுக்கப்படாத விதத்தில் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டுள்ளன.

அருவச் சொத்துக்கு பெறுமதி இழப்பு ஏற்படக் கூடும் என்ற குறிகாட்டி உள்ள போதெல்லாம், வரையறைக்குள்ளான ஆயுட்காலத்தை கொண்ட அருவச் சொத்துக்கள் அவற்றின் பயன்தரு பொருளாதார ஆயுட்கலத்தினுள் கடன் தீர்ப்பனவு செய்யப்படுவதுடன், பெறுமதி இழப்புக்காக மதிப்பீடு செய்யப்படும். வரையறைக்குள்ளான பயன்தரு ஆயுட்காலத்தைக் கொண்ட அருவச் சொத்திற்கான கடன் தீர்ப்பனவு காலம் மற்றும் கடன் தீர்ப்பனவு முறைமை குறைந்தபட்சம் ஒவ்வொரு அறிக்கையிடும் காலப்பகுதியின் இறுதியில் மீளாய்வு செய்யப்படும். எதிர்பார்க்கப்பட்ட பயன்தரு ஆயுட்காலத்தில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் அல்லது சொத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகளின் கொள்வனவின் எதிர்பார்க்கப்பட்ட முறைமை கடன்தீர்ப்பனவு காலம் அல்லது முறையை மாற்றுவதன் மூலம் கணிப்பீடு செய்யப்படுவதுடன், கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளில் மாற்றங்களாகக் கருதப்படும். வரையறைக்குள்ளான ஆயுட்காலத்தைக் கொண்ட அருவச் சொத்துக்கள் மீதான கடன் தீர்ப்பனவு செலவினமானது அருவச் சொத்துக்களின் தொழிற்பாட்டுடனான செலவின வகை இணக்கப்பாட்டில் வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படும்.

அருவச் சொத்து ஒன்றின் இனங்காணலை நிறுத்துவதனால் ஏற்படும் இலாபங்கள் அல்லது நட்டங்கள் தேறிய அகற்றுகை வருவாய்களுக்கும் சொத்தின் காவுகைத் தொகைக்கும் இடையிலான வித்தியாசமாக அளவிடப்படுகின்றன. மேலும் சொத்தினை இனங்காணுவதை நிறுத்தும் போது, அது வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படும்.

2.10.2 கணினி மென்பொருள் பொதியங்கள்

கணினி மென்பொருள் பொதியங்களைப் பெறுதல்.:.தரமுயர்த்துதலால் ஏற்படும் தொகை அருவச் சொத்தக்களாக இனங்காணப்படுவதுடன், 3 வருடங்களுக்கு மேலாகக் கடன் தீர்ப்பனவு செய்யப்படும்.

2.11 குத்தகைச் சொத்துக்கள்

மதிப்பீட்டில் குறிக்கப்பட்ட மற்றும் சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி மற்றும் கருவிகளின் கீழ் முன்னர் வகைப்படுத்தப்பட்ட நிலப் பயன்பாட்டு உரிமைகளைக் கொண்ட குத்தகைச் சொத்து “குத்தகைச் சொத்தாக” மீள்வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. ஹம்பாந்தோட்டையில் உள்ள காணிக்கு செலுத்தப்பட்ட குத்தகைத் தொகை மூலதனமாக்கப்பட்டு 30 வருட குத்தகைக் காலத்திற்கு கடன்கழிப்புச் செய்யப்பட்டுள்ளது.

2.11.1 தொழிற்படு குத்தகை

உடைமையுரிமைக்கு உட்பட்ட கணிசமான அளவு இடர்கள் மற்றும் வெகுமதிகள் (தொழிற்படு குத்தகை') சபைக்கு

மாற்றஞ் செய்யப்படாத போது, குத்தகையின் கீழ் செலுத்த வேண்டிய மொத்த வாடகை குத்தகைத் தவணைக்குள் நேர் கோட்டு முறைமை அடிப்படையில் விபரமான வருமானக் கூற்றுக்குச் சாட்டப்படும்.

2.12 பொருட்பதிவேடுகள்

வழக்கற்று போன மற்றும் மெதுவாக அசையும் உருப்படிகளுக்கு உரிய முற்பணங்கள் தீர்க்கப்பட்டதன் பின்னர் பொருட் பதிவேகள் குறைந்தளவிலான செலவிலும் தேறிய பணமாக மாறக்கூடிய பெறுமதியிலும் மதிப்பிடப்படும்.

வழக்கற்று போன மற்றும் மெதுவாக அசையும் உருப்படிகளுக்கு உரிய முற்பணங்கள் தீர்க்கப்பட்டதன் பின்னர் பொருட்பதிவேகள் குறைந்தளவிலான செலவிலும் தேறிய பணமாக மாறக்கூடிய பெறுமதியிலும் மதிப்பிடப்படும். பூர்த்தி செய்தல் மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட செலவு மற்றும் விற்பனை மேற்கொள்வதற்கு தேவையான மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட செலவு கழித்து பொருட்பதிவேடுகளை சாதாரண வியாபாரத்தில் விற்கக்கூடிய விலையே தேறிய பணமாக மாறக்கூடிய பெறுமதி ஆகும்.

பொருட்பதிவேடுகளை அதன் தற்போதைய இடத்திற்கும் நிலைக்கும் கொண்டுவருவதில் ஏற்பட்ட செலவு பின்வரும் செலவுச் சூத்திரங்களைப் பிரயோகித்து கணக்கிடப்படும்:

மூலப் பொருட்கள்	- முதலில் வந்தது முதலில் வெளியேறல் என்ற செலவு அடிப்படையில் கொள்வனவுச் செலவில்
முடிவுப் பொருட்கள்	- நேரடிப் பொருட்கள், நேரடி உழைப்பு மற்றும் பிராந்திய உற்பத்தி மேந்தலைகளின் பொருத்தமான விகிதம் ஆகியவற்றின் செலவில்
முடிவுறா வேலைகள்	- 12 மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட அடர்த்தியான மட்டத்தில் உட்செலுத்தப்பட்ட உபபின் கணக்கிடப்பட்ட அளவை விட பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட கடந்த பருவத்தில் உப்புநீர் சுத்திகரிப்பு மற்றும் உப்புப் படுக்கைகளைத் தயாரித்தல் செலவினங்கள் 25மூ இல்
நுகர்வுகள் மற்றும் உதிரிப்பாகங்கள்	- முதலில் வந்தது முதலில் வெளியேறல் அடிப்படையில் கொள்வனவுச் செலவில்

பூர்த்தி செய்தல் மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட செலவு மற்றும் விற்பனை மேற்கொள்வதற்கு தேவையான மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட செலவு கழித்து சாதாரண வியாபாரத்தில் விற்கக்கூடிய மதிப்பிடப்பட்ட விற்பனை விலையே தேறிய பணமாக மாறக்கூடிய பெறுமதி ஆகும்.

2.13. இளைப்பாற்று நலன் பொறுப்புக்கள்

2.13.1. ஊழியர் நலன்கள்

கம்பனி நிலையான நலன்கள் மற்றும் நிலையான பொறுப்புக்கள் திட்டங்களைக் கொண்டுள்ளது. நிலையான பங்களிப்புத் திட்டம் என்பது கம்பனி இன்னொரு நிறுவனத்திற்கு நிலையான பங்களிப்புக்களைச் செலுத்துகின்ற இளைப்பாற்றுத் திட்டம் ஆகும். நிலையான நலன் திட்டங்கள் சேவைக் காலம் மற்றும் இழப்பீட்டின் அடிப்படையில் இளைப்பாறுகையில் ஓர் ஊழியர் பெற்றுக் கொள்ளும் இளைப்பாற்று நலன் தொகையினை நிர்ணயிக்கின்றது.

2.13.2 நிலையான பங்களிப்புத் திட்டங்கள்

உரிய சட்ட விதிகளுக்கும் ஒழுங்கு விதிகளுக்கும் இணங்க, சேமலாப நிதியத்திற்கும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திற்கும் பங்களிப்புக்களை மேற்கொள்வதற்கு ஊழியர்கள் தகுதியுடையவர்களாவர். ஊழியர்களின் மொத்த வருவாயிலிருந்து 15□ மற்றும் 3□ இனை முறையே ஊழியர்கள் சேமலாப நிதியத்திற்கும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திற்கும் பங்களிப்புக்களை சபை வழங்குகின்றது.

வழக்கிலுள்ள சட்ட விதிகளுக்கும் ஒழுங்கு விதிகளுக்கும் இணங்க, சேமலாப நிதியத்திற்கும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திற்கும் பங்களிப்புக்களை மேற்கொள்வதற்கு ஊழியர்கள் தகுதியுடையவர்களாவர். ஊழியர்களின் மொத்த வருவாயிலிருந்து 12□ மற்றும் 3□ இனை முறையே ஊழியர் சேமலாப நிதியம் மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியத்திற்கு பங்களிப்புக்களை கம்பனி வழங்குகின்றது.

2.13.3 நிலையான நலன் திட்டங்கள் - பணிக்கொடை

ஊழியர் நன்மைகள் - இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் டுமுயுளு 19 இன் உறுதிப்பாட்டுடன் எல்லா ஊழியர்களினதும் சேவைக்காலத்தின் முதல் வருடத்திலிருந்தே இளைப்பாற்றுப் பணிக்கொடைக்கான ஏற்பாடு மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. எவ்வாறெனினும், 1983 இன் பணிக்கொடைக் கொடுப்பனவு சட்ட இல 12 இன் கீழ் ஓர் ஊழியருக்கான பொறுப்பு தொடர்ச்சியான ஐந்து வருட சேவைக் காலத்தைப் பூர்த்தி செய்யும் போதே எழுகின்றது. பொறுப்பானது வெளிவாரியாக நிதியிடப்படுவதில்லை.

நிலையான பங்களிப்புத் திட்டத்திற்கு மாறாக நிலையான நலன்கள் திட்டமானது தொழிலுக்குப் பின்னரான நன்மைத் திட்டமாகும். நிலையான இளைப்பாற்றுத் திட்டம் தொடர்பில் தாபனத்தின் தேறிய கடப்பாடு, நடப்பு மற்றும் முன்னைய காலப்பகுதிகளில் ஊழியர்கள் தமது பணிக்காக ஈட்டிய எதிர்கால நன்மை மீதான தொகையை மதிப்பீடு செய்வதன் மூலம் கணிக்கப்படுகின்றது. அந்நன்மையானது அதன் நடப்புப் பெறுமதியைத் தீர்மானிப்பதற்கு கழிவீடு செய்யப்படும். இனங்காணப்படாத கடந்த சேவைச் செலவினங்கள் கழிக்கப்படும்.

கழிவீட்டு வீதமானது அறிக்கையிடும் காலப்பகுதியில் தாபனத்தின் கடப்பாட்டு நிபந்தனைகளைப் பெரிதும்

ஒத்திருக்கக்கூடிய முதிர்ச்சி நாட்களைக் கொண்ட உயர் தரக் கூட்டு முறிகள்

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான முக்கிய கணக்கியற் கொள்கைகள்

மீதான வருவாயாகும். மேலும் அவை நன்மைகள் செலுத்தப்படுவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் அதே நாணயத்தில் குறிக்கப்படும். நிலையான நன்மைகள் கடப்பாடு வருடாந்தம் நெறிப்படுத்தப்பட்ட அலகுப் பற்று முறைமையைப் பயன்படுத்தி அளவிடப்படுகின்றது.

ஒரு திட்டத்தின் நன்மைகள் விருத்தி செய்யப்படும் போது, ஊழியர்களால் வழங்கப்பட்ட கடந்த சேவை காலம் தொடர்பாக அதிகரிக்கப்பட்ட நன்மையில் ஒரு பகுதி, நன்மைகள் பொறுப்பில் விடப்படும் வரையிலான சராசரி காலப்பகுதிக்குள் நேர் கோட்டு முறைமை அடிப்படையில் இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படும். நன்மைகள் உடனடியாக அளிக்கப்படும் அளவின் படி செலவினம் இலாபத்தில் அல்லது நட்டத்தில் உடனடியாக இனங்காணப்படும். தாபனமானது நிலையான நலன்கள் திட்டங்களினால் எழும் எல்லா காப்புறுதி இலாபங்களையும் நட்டங்களையும் ஏனைய விபரமான வருமானத்தில் இனங்காண்கின்றது.

கம்பனி நிதியளிக்கப்படாத, சேவை செய்த வருடங்கள் மற்றும் சமீபத்திய மாதாந்த சம்பள வீதம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையிலான நலன்கள் கொண்ட அதன் வழமையான ஊழியர்களையும் உள்ளடக்கிய பங்களிக்காத நிலையான நலன் திட்டத்தைக் கொண்டுள்ளது. மதிப்பிடப்பட்ட எதிர்கால சம்பள அதிகரிப்புகள், தற்போதைய ஊழியர்களின் எதிர்கால சேவை மற்றும் 28.19 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் தற்போதைய ஊழியர்களின் பணியில் உள்ளபோது இறப்பு ஆகியவற்றின் மீதான எளிமையாக்கல்கள் பொறுப்பின் பெறுமதியை கணக்கிடுவதில் பயன்படுத்தப்படும். பணிக்கொடைக்கு ஏற்புடைய பொறுப்புக்கள் தொடர்பில் நிதியங்கள் வழங்கப்படவில்லை. அத்தோடு அது ஆயுட்காலத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டும் கணக்கிடப்படவில்லை.

2.14 உரிமையாண்மை

2.14.1 அங்கத்தவர் நிதி

அங்கத்தவர்களிடமிருந்து கிடைத்த மற்றும் கிடைக்க வேண்டிய பங்களிப்பு, ஆண்டிற்குள் அவரக்ளுக்கான சேரும் பங்கிலாபம் மற்றும் வட்டியுடனான தேறிய மீளளிப்புக்கள் அங்கத்தவர் நிதியத்தில் உள்ளடங்குகின்றன.

2.14.2 பங்கிலாபங்கள்

பங்கிலாபங்களாவன பெறுவதற்கான நிதியத்தின் உரிமை உறுதிப்படுத்தும் போது இனங்காணப்படுகின்றன.

2.14.3 ஒதுக்குகள்

மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்கு இறையில் காணி மற்றும் கட்டடங்களின் மீள்மதிப்பீட்டினை தொடர்புறுத்துகின்றதுடன் மீள்மதிப்பீட்டு திகதியில் உள்ளவாறு காணி மற்றும் கட்டடங்களின் றியாயமான பெறுமதி மாற்றங்களை பிரதிநிதித்துவப்படுத்துகின்றது. அதன்படி, நவம் மாவத்தை காணியின் கொள்வனவுக் கிரயம் மீதான சந்தைப் பெறுமதி அதிகரிப்பால் ஒதுக்கு கட்டியெழுப்பட்டுள்ளது.

சொத்துக்களை இனங்காண்பது நிறுத்தப்படல் அல்லது மதிப்பிழக்கப்படல் வரை விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய

நிதி முதலீடுகளின் நியாயமான பெறுமதியில் திரண்ட தேறிய மாற்றத்தினை விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய ஒதுக்கு கொண்டுள்ளது.

2.15 ஏற்பாடுகள்

நிச்சயமற்ற கால முன்னேற்பாடு மற்றும் தொகைகள் மீதான பொறுப்புக்களுக்கான ஏற்பாடுகளை சபை இனங்கண்டுளளது. ஏற்பாடானது அறிக்கையிடும் காலப்பகுதியல் கடப்பாட்டினை நிறைவேற்றுவதற்கு தேவைப்படும செலவினத்தின் மிகச் சிறந்த மதிப்பீட்டில் அளவிடப்படுவதுடன், பொறுப்புக்கான குறிக்கப்பட்ட இடர்கள் மற்றும் பணத்தின் காலப் பெறுமதி மீதான நடைமுறைச் சந்தை மதிப்பீடுகளைப் பிரதிபலிக்கக் கூடிய வரிக்கு முன்பான கழிவு வீதத்தினைப் பயன்படுத்தி அவற்றின் நடப்புப் பெறுமதிக்கு கழிவீடு செய்யப்படும்.

சட்டரீதியான கோரல்களுக்கான ஏற்பாடுகள், கடந்த கால நிகழ்வுகளின் விளைவாகக் கம்பனி தற்போதைய சட்டரீதியான அல்லது ஆக்கபூர்வமான கடப்பாட்டினைக் கொண்டுள்ள போது இனங்காணப்படும், பொருளாதார நலன்களின் மாற்றம் கடப்பாடுகளைத் தீர்ப்பதற்கு தேவைப்படும் என்பதும் தொகை நம்பகமான முறையில் மதிப்பீடு செய்யப்படலாம் என்பதும் சாத்தியமாகின்றது.

ஏற்பாடுகளானது பொறுப்புக்கான குறிக்கப்பட்ட இடர்கள் மற்றும் பணத்தின் காலப் பெறுமதி மீதான நடைமுறை மதிப்பீட்டினைப் பிரதிபலிக்கும் வரிக்கு முன்பான கழிவு வீதத்தினைப் பயன்படுத்தி கடப்பாட்டினைத் தீர்ப்பதற்குத் தேவையான எதிர்காலத் தொகையின் தற்போதைய பெறுமதியில் அளவிடப்படும். காலஎல்லை காரணமாக ஏற்பாட்டில் அதிகரிப்பானது வட்டிச் செலவினமாக இனங்காணக்கட்டுள்ளது.

2.16 வியாபாரம் மற்றும் வருமதிகள்

பெரும்பாலான விற்பனைகள் சாதாரண கடன் விதிகளின் அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன, மற்றும் கிடைப்பனவுகள் வட்டியைக் கொண்டிருப்பதில்லை. சாதாரண கடன் விதிகளுக்கு அப்பால் கடன் நீடிக்கப்பட்டால், வருமதிகள் பயனுறுதிமிக்க வட்டி முறைமையினைப் பயன்படுத்தி கடன்கழிப்புச் செலவில் அளவிடப்படும். ஒவ்வொரு அறிக்கையிடும் இறுதிக் காலத்திலும், தொகைகள் மீட்கமுடியாதவை என்ற ஏதேனும் புறநிலை ஆதாரம் இருக்கின்றதா எனத் தீர்மனிப்பதற்கு வியாபாரம் மற்றும் ஏனைய வருமதிகளின் காவுகைத் தொகைகள் மீளாய்வு செயய்ப்படும். அவ்வாறெனின், மதிப்பிழப்பு நட்டம் உடனடியாக இலாபத்தில் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படும்.

2.17 வியாபாரச் செலுத்தவேண்டியவை

சாதாரண கடன் விதிகளின் அடிப்படை மீதான கடப்பாடுகள் வியாபாரச் செலுத்த வேண்டியவை ஆகும், மற்றும் வட்டியைக் கொண்டிருப்பதில்லை. வெளியநாட்டு நாணயத்தில் குறிக்கப்படும் வியாபாரச் செலுத்த வேண்டியவை அறிக்கையிடும் திகதியில் பரிமாற்ற வீதத்தைப் பயன்படுத்தி இலங்கை ரூபாவிற்கு மாற்றப்படும். வெளிநாட்டு பரிமாற்ற ஆதாயங்கள் அல்லது இழப்புக்கள் ஏனைய வருடானங்கள் அல்லது ஏனைய செலவினங்களில் உள்ளடக்கப்படும்.

2.18 காசும் காசுக்கு சமமானவையும்

பெறுமதியில் உள்ள மாற்றங்களின் முக்கியமற்ற இடருக்கு ஆளாதல் மற்றும் காசின் அறியப்பட்ட தொகைகளுக்கு உடனடியாக மாற்றக்கூடியவை, குறுங்கால உயர் திரவ முதலீடுகள், கேள்வி வைப்புக்கள் மற்றும் கையிலுள்ள காசு என்பன காசும் காசுக்கு சமமானவையும் ஆகும்.

காசுப்பாய்ச்சல் கூற்றின் நோக்கத்திற்காக காசும் காசுக்கு சமமானவையும் கையிலுள்ள காசு, வங்கிகளிலுள்ள வைப்புக்கள் தேறிய நிலுவையிலுள்ள வங்கி மேலதிகப்பற்றுக்கள் என்பவற்றைக் கொண்டுள்ளன. குறுகிய முதிர்வுகளுடனான முதலீடுகள் அதாவது மூன்று மாதங்கள் அல்லது கையகப்படுத்திய திகதியில் இருந்து அதற்கு குறைவானவையும் காசுக்கு சமமானவையாகக் கணிக்கப்படுகின்றன.

2.19 மானியங்கள் மற்றும் உதவித்தொகைகள்

மானியம் கிடைக்கப் பெறும் மற்றும் எல்லா தொடர்புபட்ட நிபந்தனைகளும் இணக்கத்திற்கு உள்ளாகும் என்ற நியாயமான உத்தரவாதம் இருக்கும் போது மானியங்கள் இனங்காணப்படும். மானியம் செலவின உருப்படி ஒன்றுடன் தொடர்புறுகையில் ஈடுசெய்வதற்கு நோக்காகக் கொண்ட செலவுகளுக்கு முறைப்படுத்தப்பட்ட அடிப்படை மீது மானியத்திற்கு பொருந்துவதற்கு தேவையான காலப்பமுதியில் வருமானமாக இனங்காணப்படும். மானியம் சொத்தொன்றுடன் தொடர்புறுகையில் பிற்போடப்பட்ட வருமானமாக அமையப்பெறும். கம்பனி நாணயமல்லாத மானியங்களைப் பெறும் போது, சொத்து மற்றும் மானியம் பெயரளவு தொகைகளாக பதிவு செய்யப்படுவதுடன், அது பின்வருமாறு சமமான வருடாந்த தவணைக் கட்டணங்களால் உரிய சொத்தின் எதிர்பார்க்கப்பட்ட பயன்தரு ஆயுட்காலம் மீது வருமானக் கூற்றிற்கு விடுவிக்கப்படும்.

கிடைக்கப்பெற்ற மானியங்கள் பின்வருமாறு ஒதுக்குக் கணக்கில் பற்று வைக்கப்பட்டு வருமானக் கூற்றில் கடன்கழிப்புச் செய்யப்படும்.

உறைவிட ஆலைக்கு மானியம்	10%
கட்டடங்களுக்கு மானியம்	2.5%
பம்ப் ஹவுஸுக்கு மானியம்	2.5%

ஊழியர்களுக்கு இழப்பீட்டிற்கான மானியம் - செலுத்தப்பட்ட இழப்பீட்டினால் குறைத்தல்

2.20 நிசொத்துக்களின் பெறுமானத் தேய்வு

2.20.1 நிதிச் சொத்துக்களின் பெறுமானத் தேய்வு

எதிர்பார்க்கும் கடன் செலவினம் மற்றும் கடன் பத்திர முதலீடுகள் பற்றிய தரவுகள் SLFRS 9 இன் படி சபையினால் பதியப்படும். பிற நிதிக் கருவிகளுக்கான கடன் இழப்புகள் கடன் கழிப்பு அடிப்படையில் பதியப்படும்.

எதிர்கால நடவடிக்கைகளை கூட்டிணைத்தல்

ஏற்பட்ட இழப்பு மாதிரியை எதிர்ப்பது போல, SLFRS 9 ஆல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட நுஊடு மாதிரியின் கீழ் எதிர்காலத்தில் எதிர்பார்க்கப்படும் இழப்புகள் மதிப்பிடப்பட வேண்டும். இதற்கு முன்னோக்கி பார்க்கும் பேரினப் - பொருளாதார தரவு மற்றும் அந்த நிறுவனத்துடன் நேரடியாக தொடர்பில்லாத அனுமானங்களைப் பயன்படுத்த வேண்டும். இது பொருளாதார காரணிகளை சரிசெய்தல் எனும் தலைப்பில் பெறுமானத் தேய்வுக் கணக்கீட்டில் இணைக்கப்பட்டுள்ளது.

கடன் பத்திரங்களில் முதலீடுகளுக்கான பெறுமானத் தேய்வு அணுகுமுறை (குஏவீடு தவிர்ந்த)

ஏற்பாடுகளை நிறுவுவதற்கு வெளிப்புற கடன் மதிப்பீட்டுத் தரவைப் பயன்படுத்தலாம். கடன் மதிப்பீட்டின் சரிவு, வெளியிடப்பட்ட நிதி மற்றும் பிற தகவல்கள் கடன் அபாயத்தில் குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பு மற்றும் கருவிகள் முதலீட்டுத் தரத்தைக் கொண்டவையா என்பவற்றை மதிப்பிடுவதற்கு மதிப்பாய்வு செய்யப்படல் வேண்டும். ஏதேனும் ஒரு ஆயுட்கால ஏற்பாட்டை செய்வதற்கு வெளிப்புற மதிப்பீட்டு தரவு இல்லாத போது இயல்புநிலை விகிதங்கள் கட்டமைப்பு முறைகள் ∴ கடன் பரவல்கள் ∴ கடன் மதிப்பெண்கள் ஆகியவற்றைப் பயன்படுத்தி ECL நிறுவப்படல் வேண்டும்.

ECL இன் அடிப்படைக் கூறுகள்

- **இயல்புநிலையின் நிகழ்தகவை மதிப்பிடுதல்**

வருமதிகள், நிலையான வைப்புத்தொகைகள் மற்றும் கடன்கள் மற்றும் பெறத்தக்கவைகளுக்கான வரலாற்று இயல்புநிலை தரவுகள் கிடைக்கப்பெறவில்லை. எனவே, ளுஸீ குளோபல் மதிப்பீடுகளால் வெளியிடப்பட்ட வெளிப்புற உலகளாவிய இயல்புநிலை விகிதங்கள், 2018 ஆண்டு உலகளாவிய கூட்டிணைக்கப்பட்ட இயல்புநிலை ஆய்வு மற்றும் மதிப்பீட்டு மாற்றங்கள் குறித்த அறிக்கையில் பயன்படுத்தப்பட்டன.

வழங்கப்பட்ட இயல்பு நிலை இழப்பை மதிப்பிடுதல் (LGD)

SLFRS 9 ஐ ஏற்றுக்கொள்வது தொடர்பாக உரிமம் பெற்ற வங்கிகளுக்கு இலங்கை மத்திய வங்கியின் வங்கிகள் மேற்பார்வை துறை வழங்கிய வழிகாட்டுதலின் பிரகாரம், தரவு அல்லது உள்ளீடுகள் இல்லாததால் உரிமம் பெற்ற வங்கியால் LGD களை கணக்கிட முடியவில்லை எனின், அத்தகைய வங்கி அத்தகைய வெளிப்பாடுகளுக்கு குறைந்தபட்சம் 45 சதவீத LGD யைப் பயன்படுத்த வேண்டும். ஆகையால், பெறுமானத் தேய்வைக் கணக்கிடுவதில் 45% LGD கடன் பத்திரங்கள் மற்றும் நிலையான வைப்புத் தொகைகளுக்கு பயன்படுத்தப்பட்டது.

இயல்புநிலையில் வெளிப்பாட்டை மதிப்பிடுதல் (EAD)

கடன் அபாயத்திற்கு நிறுவனம் உட்படும் கால கட்டத்தில் எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்பு அளவிடப்படுகிறது.

கடன் அபாயத்திற்கு ஆளாகக்கூடிய சில நிதிக் கருவிகளில் முதலீடு செய்யப்படும் பணத்தின் அளவு நுயுனு ஆகும்.

2019 ஜனவரி 1 ஆம் திகதி முதல் நிதியம் அதன் கடன் கருவிகளுடன் தொடர்புடைய எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்புகள் (ECL) கடனளிக்கப்பட்ட செலவு மற்றும் FVOCI கடன் அபாயத்தில் குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பு ஏற்பட்டுள்ளதா என்பதைப் பொறுத்து பயன்படுத்தப்படும் பெறுமானத் தேய்வு முறையே அதுவாகும்.

FVTPL இல் அளவிடப்படாத பின்வரும் நிதிக் கருவிகளில் எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்புக்கான (ECL) இழப்பு கொடுப்பனவுகளை சபை அங்கீகரிக்கிறது:

- வெளியிடப்பட்ட - கடனீட்டு ஆவணம்
- நிலையான வைப்புகள்
- SMIB வங்கியில் வீட்டுக் கடன் திட்ட வைப்புக்கள்
- NDB வங்கியில் வீட்டுக் கடன் திட்ட வைப்புக்கள்

2.20.2. நிதிசாரா சொத்துக்களின் பெறுமானத் தேய்வு

ஒவ்வொரு அறிக்கையிடும் காலப்பகுதியிலும் சபை சொத்தொன்று பெறுமதி இழக்கக் கூடிய அறிகுறிகள் உள்ளதா என மதிப்பீடு செய்யும். ஏதேனும் அறிகுறி இருப்பின், அல்லது ஒரு சொத்திற்கான வருடாந்த பெறுமதி இழப்பு பரிசோதனை தேவைப்படும் போது, சொத்தின் மீளப் பெறக் கூடிய தொகையினை சபை கணிப்பீடு செய்யும். சொத்தொன்றின் மீளப் பெறக்கூடிய தொகையானது, விற்பனைச் செலவுகள் மற்றும் பாவனையில் உள்ள அதன் பெறுமதியைக் கழித்து வரும் ஒரு சொத்தின் கூடிய அல்லது ஊபுரு இன் நியாயாமான பெறுமதி ஆகும். ஒரு சொத்தின் அல்லது CGU இன் காவுகைத் தொகை அதன் மீளப் பெறக்கூடிய தொகையை விட அதிகரிக்கும் போது சொத்து பெறுமதி இழந்ததாகக் கருதப்படுவதுடன், அதன் மீளப் பெறக் கூடிய தொகையில் பதிவு செய்யப்படும்.

பாவனையில் உள்ள விலை மதிப்பீட்டுப் பெறுமதியில், மதிப்பிடப்பட்ட எதிர்கால காசுப் பாய்ச்சல்கள், சொத்திற்கான குறிக்கப்பட்ட இடர்கள் மற்றும் பணத்தின் காலப் பெறுமதி மீதான நடைமுறைச் சந்தை மதிப்பீடுகளைப் பிரதிபலிக்கக் கூடிய வரிக்கு முன்பான தள்ளுபடி வீதத்தினைப் பயன்படுத்தி அவற்றின் நடப்புப் பெறுமதிக்கு தள்ளுபடி

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான முக்கிய கணக்கியற் கொள்கைகள்

செய்யப்படும். விற்பனைச் செலவினங்களைக் கழித்த நியாயமான பெறுமதியினைத் தீர்மானிக்கையில், பொருத்தமான மதிப்பீட்டு மாதிரி ஒன்று பிரயோகிக்கப்படும். இம்மதிப்பீடுகள் பன்மடங்கு மதிப்பீடு மற்றும் பகிரங்கமாக வர்த்தகம் செய்யப்பட்ட கம்பனிகளுக்கான குறிக்கப்பட்ட பங்கு விலைகள் அல்லது ஏனைய கிடைக்கக் கூடிய நியாயமான பெறுமதி குறிகாட்டிகளால் உறுதிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

சொத்துக்களுக்கு, முன்னர் இனங்காணப்பட்ட பெறுமதி இழப்பு நட்டங்கள் இனிமேலும் இல்லை அல்லது குறைந்துள்ளது என ஏதேனும் குறிகாட்டி உள்ளதா என ஒவ்வொரு அறிக்கையிடும் காலப்பகுதியிலும் மதிப்பீடு மேற்கொள்ளப்படும். அவ்வாறான குறிகாட்டி காணப்படின், சொத்தின் அல்லது ஊழுரு இன் மீளப் பெறக்கூடிய தொகையினை சபை மதிப்பீடு செய்யும். இறுதிப் பெறுமதி இழப்பு நட்டம் இனங்காணப்பட்டதிலிருந்து சொத்தின் மீளப் பெறக்கூடிய தொகையினைத் தீர்மானிப்பற்கு பயன்படுத்திய எடுகோள்களில் மாற்றம் ஏற்பட்டிருந்தாலேயே முன்னர் இனங்காணப்பட்ட பெறுமதி இழப்பு நட்டம் திருப்பப்படும். திருப்புதலானது சொத்தின் காவுகைத் தொகை அதன் மீளப் பெறக்கூடிய தொகையை விட அதிகரிக்கவோ தீர்மானிக்கப்பட்ட காவுகைத் தொகை அதிகரிக்கவோ மாட்டாது என்ற விதத்தில் வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது. தேறிய பெறுமானத் தேய்வு கடந்த வருடங்களில் இனங்காணப்பட்டுள்ள பெறுமதி இழப்பு நட்டத்தினைக் கொண்டதில்லை. அவ்வாறான திருப்புகை வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படும்.

2.21. கணக்கியற் கொள்கைகள்

2.21.1. முதலீட்டுச் சொத்தின் மதிப்பீடு

தாபனம் அதன் முதலீட்டுச் சொத்துக்களுக்கான நியாயமான பெறுமதியினை தீர்மானிப்பதற்காக வெளிவாரி மதிப்பீட்டாளரால் மேற்கொள்ளப்படும் விலை மதிப்பீடுகளைப் பெறுகின்றது. இவ்விலை மதிப்பீடுகள் எதிர்கால வாடகை வருமானம், எதிர்பார்க்கப்படும் பராமரிப்புச் செலவினங்கள், எதிர்கால அபிவிருத்திச் செலவினங்கள் பொருத்தமான கழிவீட்டு வீதம் ஆகியவை உட்பட எடுகோள்களின் அடிப்படையில் அமையும். விலை மதிப்பீட்டாளர் அதற்கு ஒத்த சொத்துக்களின் கொடுக்கல் வாங்கல் விலைகளின் சந்தை ஆதாரத்தினை மேற்கோளாக எடுப்பார்.

2.21.2. நிதிசார் சாதனங்களின் நியாயமான பெறுமதி

தாபனம் விலை மதிப்பீட்டு நுட்பங்களைப் பயன்படுத்தி விலை குறிக்கப்படாத நிதிசார் சாதனங்களின் நியாயமான பெறுமதியினைத் தீர்மானிக்கும். கழிவீட்டு வீதங்கள் மற்றும் எதிர்கால காசுப் பாய்ச்சல் மீதான மதிப்பீடுகள் உட்பட பயன்படுத்தப்பட்ட எடுகோள்களால் அந்நுட்பங்கள் குறிப்பிடத்தக்களவில் பாதிக்கப்படலாம். அவ்வகையில், சாராத சந்தைகளுடன் ஒப்பீடு செய்வதால் வழிவந்த நியாயமான பெறுமதி மதிப்பீடுகள் எப்போதும் உறுதிப்படுத்த முடியாது போவதுடன், பல சந்தர்ப்பங்களில், உடனடியாக பணமாக்க இயலாத நிலை ஏற்படக் கூடும்.

2.21.3 சொத்துக்கள், பொறித் தொகுதி மற்றும் கருவிகளுகான பயன்தரு ஆயுட்காலம் மற்றும் மீதிப் பெறுமதிகள் ஏற்றதாக இருத்தல்.

தாபனம் ஆயுட்காலம் மற்றும் மீதிப் பெறுமதி மதிப்பீடுகள் என்பன அதன் கணக்கியற் கொள்கைக்கு இணங்குவதாக உள்ளனவா என வருடாந்தம் பரிசீலிக்கும்.

2.21.4 வியாபார இணைப்பு மற்றும் கட்டுப்பாட்டுக்கு உட்படாத உறவுகளை ஈட்டிக்கொள்ளல்

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை 1997 ஆம் ஆண்டு வரையறுக்கப்பட்ட இலங்கை உப்புக் கம்பனியின் பங்குகளிலிருந்து 90□ ஆன அளவு ஈட்டிக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. அதன் மூலம் பெறப்பட்ட நற்பெயரின் பெறுமதி ரூ. 378,926,440.00 ஆக கணக்கிட்டு அவ்வாறு அந்தப் பங்குகள் ஈட்டப்பட்ட திகதியிலிருந்து நடைமுறைக்கு வரும் கணக்கீட்டுப் பரீட்சயங்களின் மீது ஏற்புடைய ஈட்டப்பட்ட தினத்திலிருந்து ஆரம்பிக்கும் 05 வருட காலத்திற்குள் அந்தப் பங்குகளின் பெறுமதி குறைவடைவதாக உணரப்பட்டுள்ளது.

இந்த வியாபார இணைவுகள் பற்றிய தகவல்கள் பின்வருமாறு

	குழுமம்	
	ரூ.	ரூ.
அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகை அல்லது அடையாளம் காணக்கூடிய நிகரச் சொத்துக்களின் மாற்றப்பட்ட விகிதாசாரப் பங்கைக் கருத்தில் கொள்ளுதல்		470,960,938
கூறப்பட்ட மூலதனம்	31,500,000	
ஒதுக்குகள்	60,534,498	
நல்லெண்ணம்		92,034,498
		378,926,440

நற்பெயர் பூரணமாக குறைவு செய்யப்பட்டிருந்ததனால் மீளாய்வுக்கு உட்படும் ஆண்டுக்குள் இரண்டு கணக்குகளுக்காகவும் சீறாக்கங்கள் எதுவும் செய்யப்படவில்லை.

3. அங்கத்துவ நிதியத்திற்கு செய்யப்பட்ட சீறாக்கங்கள்

3.1. ஆம் ஆண்டு அங்கத்துவ நிதியத்திற்கு செய்யப்பட்ட சீறாக்கங்கள்

சரிசெய்தலின் தன்மை	ரூ. 000′
சமரசம் செய்த பங்களிப்பு	22
அதிக கட்டணம் செலுத்தியதைத் திரும்பப் பெறுதல்	(875)
அதிகப் பணம் திரும்பப்பெறுதல் - பங்களிப்பு, வட்டி மற்றும் பங்குலாபம்	(73)
பரிமாற்ற கூடுதல் கட்டணம்	(1,774)
பரிமாற்ற கூடுதல் கட்டணம் - வட்டி மற்றும் பங்குலாபம்	(381)
மொத்த சீராக்கல்கள்	(3,081)

நிதிநிலைக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள்

		குறிப்பு	குழுமம்		சபை	
			31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
			ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
4	**வட்டி வருமானம்**					
	முதிர்ச்சிக்கு விடப்பட் நிதிசார முதலீடுகள்	4.1	33,422,690	31,583,490	33,397,541	31,554,779
			33,422,690	31,583,490	33,397,541	31,554,779
4.1	**முதிர்ச்சிக்கு விடப்பட் நிதிசார முதலீடுகள்**					
	நிலையான வைப்பு மீதான வட்டி		5,212,069	6,767,845	5,186,922	6,739,292
	கடன் பத்திரங்கள் மீதான வட்டி		555,741	434,619	555,741	434,619
	திறைசேரி முறி மீதான விளைச்சல்		27,257,466	23,839,870	27,257,466	23,839,870
	மீள்கொள்வனவு ஒப்பந்தங்கள் மீதான வட்டி		163,875	234,152	163,875	234,152
	பணச் சந்தை மீதான வட்டி		1,214	2,021	1,214	2,021
	மின்வலு கருத்திட்ட பிணை முறி வட்டி		103,403	182,888	103,403	182,888
	தேசிய அபிவிருத்தி வங்கி வீட்டுக் கடன் வட்டி		104,335	97,222	104,335	97,222
	அரச ஈட்டு முதலீட்டு வங்கி வீட்டுக் கடன் முதலீடு வட்டி		7,414	7,514	7,414	7,514
	ஊழியர் கடன்					
	ஐவிசேட கடன் மிதான வட்டி		510	525	510	525
	வாகனக் கடன் மீதான வட்டி		8,688	8,637	8,688	8,637
	விசேட இடர்பாட்டுக் கடன் மீதான வட்டி		7,144	7,311	7,143	7,153
	விசேட உற்சவக் கடன் மீதான வட்டி		200	192	200	192
	விசேட முற்பணக் கடன் மீதான வட்டி		630	693	630	693
			33,422,690	31,583,490	33,397,541	31,554,779
5	**தேறிய வியாபார வருமானம்**					
	தேறிய வருவாய்	5.1	1,285,368	1,521,523	-	-
	(-) விற்பனைச் செலவு		(1,048,227)	(1,666,419)	-	-
			237,141	(144,896)	-	-
5.1	**தேறிய வருவாய்**					
	மொத்த வருவாய்		1,389,770	1,741,278	-	-
	(-) பெறுமதி சேர்க்கப்பட்ட வரி மற்றும் நாட்டைக் கட்டியெழுப்பல் வரி		(104,402)	(219,755)	-	-
			1,285,368	1,521,523	-	-
6	**பங்கிலாப வருமானம்**					
	பங்குகள் மீதான பங்கிலாபம் - விலைக்கூறிய		412,587	462,241	412,587	462,241
	அலகுகள் மீதான பங்கிலாபம் - விலைக்கூறிய		-	4,295	-	4,295
	பங்குகள் மீதான பங்கிலாபம் - விலைக்கூறாத		30,363	14,545	30,363	14,545
			442,950	481,081	442,950	481,081

நிதிநிலைக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள்

		குழுமம்		சபை	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
7	**நட்டம்∴இலாபத்தின் ஊடாக நியாயமான பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள் மீதான ஆதாயம்∴இழப்பு**				
	தற்போதைய பங்கு விற்பனை இலாபம்	157,368	10,722	157,368	10,722
	பங்குகளின் நியாயமான பெறுமதி சரிப்படுத்தல்கள்	(300,351)	(399,159)	(300,351)	(399,159)
		(142,983)	(388,437)	(142,983)	(388,437)
8	**ஏனைய வருமானம்**				
	வாடகை வருமானம்	387	811	60	253
	சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி மற்றும் கருவிகள் விற்பனை மீது இலாபம்	174	1,586	3	(196)
	மிகை அறிவீடுகள்	192,376	338,518	192,376	338,518
	துரித கோரிக்கைகள் மீது வருமானம்	4,424	20,799	4,424	20,799
	பணிக்குழாத்தினர் கடன் வருமானம்	34,756	33,249	34,756	33,249
	நானாவித வருமானங்கள்	18,880	9,970	2,871	5,373
	வாகனத் தரிப்பிடம் மீதான இலாபம் ∴ நட்டம் (நவம் மாவத்தை)	25,930	33,114	25,930	33,114
	விடுமுறை பங்களா மீதான இலாபம் ∴ நட்டம்	(3,276)	(4,099)	(3,276)	(4,099)
	மீள்ளக்கப்படாத வைப்பு வருமானம்	900	2,000	900	2,000
	முதலீட்டு சொத்துக்களின் நியாய பெறுமதி சம்பாத்தியம்	773,914	-	773,914	-
	மானியங்களின் கடன்கழிப்பு	1,063	1,063	-	-
	போக்குவரத்து மீளளிப்பு	10,368	8,940	-	-
		1,059,896	445,951	1,031,958	429,011
9	**ஆளணிச் செலவினங்கள்**				
	ஊதியங்கள் மற்றும் சம்பளங்கள்	9.1	747,027	735,771	697,262	678,739
	குறுங்கால நாணய மற்றும் நாணமற்ற நலன்கள்	9.2	449,327	471,214	427,475	460,351
	நிலையான நலத் திட்டங்கள்	9.3	41,182	35,417	39,385	33,166
	ஏனைய நீண்ட கால ஊழியர் நலன்கள்	9.4	132,701	128,279	125,985	120,605
			1,370,236	1,370,681	1,290,108	1,292,861
9.1	**ஊதியங்கள் மற்றும் சம்பளங்கள்**				
	ஊழியர் செலவினங்கள் (பணிப்பாளர் சபை கொடுப்பனவுகள்) உள்ளடங்களாக:				
	சம்பளங்கள்		619,302	590,753	572,151	537,959
	பணிப்பாளர் கட்டணங்கள்		1,625	3,069	913	1,044
	வாழ்க்கைச் செலவு கொடுப்பனவு		93,817	96,312	93,817	96,312
	உணவுக் கொடுப்பனவு		11,337	3,880	11,337	3,880
	மேலதிக நேரம்		15,429	27,719	13,528	25,505
	விடுமுறை நாள் கொடுப்பனவு		5,517	14,039	5,517	14,039
			747,027	735,771	697,262	678,739

		குழுமம்		சபை	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
9.2	**குறுங்கால நாணய மற்றும் நாணமற்ற நலன்கள்**				
	பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திச் செலவினங்கள்	3,146	4,495	2,295	4,488
	ஆட்சேர்ப்பு செலவினங்கள்	545	668	545	668
	பணிக்குழாத்தினர் நலன்புரி	46,458	33,928	32,661	31,539
	ஊக்குவிப்புக்கள்	121,914	145,694	121,686	145,504
	வெளிநாட்டுப் பயிற்சி	234	6,512	234	6,512
	விடுமுறையைக் காசாக மாற்றல்	25,015	18,146	25,015	18,146
	ஊக்குவிப்புக்கள்	114,672	109,694	108,744	102,395
	வைத்தியச் செலவுகளை மீளப் பெறுதல்	92,105	104,087	91,057	103,109
	பணிக்குழாத்தினர் கடன் செலவு	34,756	33,249	34,756	33,249
	வீடமைப்புக் கடன் மீதான வட்டி	10,481	14,142	10,481	14,142
	ஊழியர் விபத்து இழப்பீட்டுத் திட்டம்	-	600	-	600
		449,327	471,214	427,475	460,351
9.3	**நிலையான நலன் திட்டங்கள்**				
	வட்டிச் செலவு	26,523	22,277	26,523	22,277
	தற்போதைய சேவைச் செலவு	14,659	13,140	12,862	10,889
		41,182	35,417	39,385	33,166
9.4	**ஏனைய நீண்ட கால ஊழியர் நலன்கள்**				
	ஊ.சே.நி.சபையின் பங்களிப்பு	110,240	106,385	104,867	100,245
	ஊ.ந.பொ.நி.சபையின் பங்களிப்பு	22,334	21,591	20,991	20,056
	ஓய்வூதியப் பங்களிப்பு	127	304	127	304
		132,701	128,279	125,985	120,605

நிதிநிலைக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள்

		குழுமம்		சபை	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
10	**நிர்வாகச் செலவினங்கள்**				
	கட்டிட வாடகை	117,421	84,014	103,934	70,527
	வரிப்பணம்	671	1,209	219	756
	மின்சாரக் கட்டணங்கள்	25,426	21,331	18,388	21,331
	தொலைபேசிக் கட்டணங்கள்	14,280	13,450	12,925	11,516
	நீர்க் கட்டணங்கள்	1,751	1,346	1,751	1,346
	ஆலோசகர் கட்டணங்கள்	2,557	3,400	625	1,884
	கணக்காய்வு கட்டணங்கள்	2,264	3,899	1,664	3,371
	பாதுகாப்பு கட்டணங்கள்	8,580	13,134	8,580	13,134
	சட்ட கட்டணங்கள்	1,152	2,967	304	1,176
	பணியமர்த்துதல் கட்டணங்கள்	2,079	2,151	2,079	2,151
	செயலகச் செலவினங்கள்	120	120	120	120
	தபால் மற்றும் தந்திகள் -நிர்வாகம்	1,037	1,582	818	1,248
	பிரயாண மற்றும் இணைந்த படிகள் -நிர்வாகம்	347	923	347	923
	அச்சிடல் மற்றும் காகிதாதிகள் -	1,485	2,080	1,168	1,917
	ஊடகம் மற்றும் விளம்பரம்	681	1,154	-	59
	தகவல் தொழில்நுட்பச் செலவினங்கள்	-	313	-	313
	விளம்பரங்கள் மற்றும் பத்திரிகை அறிவித்தல்கள்	1,711	1,744	1,711	1,744
	வாகனக் காப்புறுதி மற்றும் அனுமதிப்பத்திர கட்டணங்கள்	2,328	4,074	2,328	4,074
	பத்திரிகைகள் மற்றும் சஞ்சிகைகள்	525	843	385	674
	நன்கொடைகள்	545	1,208	423	-
	அலுவலகப் பராமரிப்பு மற்றும் தேவைகள்	1,386	1,215	222	387
	ஊழியர் நட்டஈடு	240	-	240	-
	முத்திரைக் கட்டணம் மற்றும் பதிவுக் கட்டணம்	181	91	181	91
	நானாவிதச் செலவினங்கள்	2,080	5,576	2,080	5,576
	பணிக்குழாத்தினரிடம் அறவிட வேண்டியவை - பதிவழிப்பு	-	40	-	40
	வாகனப் பழுதுபார்த்தல் மற்றும் பராமரிப்பு	22,249	13,504	4,577	7,587
	எரிபொருள் கட்டணங்கள்	8,169	12,738	8,169	12,738
	கட்டடங்களைப் பராமரித்தல்	11,561	11,874	11,561	11,874
	இயந்திரங்கள், தளபாடங்கள் மற்றும் கருவிகள் பராமரிப்பு	2,596	3,030	2,033	2,960
		233,422	209,009	186,834	179,517
11	**நிதிச் செலவினங்கள்**				
	காவல் கட்டணம்	1,620	1,954	1,620	1,954
	வங்கிக் கட்டணங்கள்	2,395	2,309	2,303	2,168
	வட்டிச் செலவினங்கள்	16,212	23,105	-	-
		20,227	27,368	3,923	4,122

		குழுமம்		சபை	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
12	**அங்கத்தவர் செலவினங்கள்**				
	அங்கத்தவர் நலன்கள்	12.1	405,396	454,714	405,396	454,714
	அங்கத்தவர் சேவைகள்	12.2	27,295	46,943	27,295	46,943
	தகவல் தொழிலநுட்ப சேவைகள்	12.3	20,991	21,641	20,991	21,641
			453,682	523,298	453,682	523,298
12.1	**அங்கத்தவர் நலன்கள்**					
	மரண நலன்கள் திட்டம்		93,943	110,494	93,943	110,494
	நிரந்தர ஊனமுற்றோர் திட்டம்		10,807	11,754	10,807	11,754
	I.O.L. பதியவைக்கும் திட்டம்		2,939	4,059	2,939	4,059
	சிரமசுவ ரெக்கவரண திட்டம்		6,696	9,930	6,696	9,930
	இதய சத்திர சிகிச்சைத் திட்டம்		108,058	172,835	108,058	172,835
	சிறுநீரக மாற்று சிகிச்சைத் திட்டம்		3,085	5,708	3,085	5,708
	ஆண்டு 5 புலமைப் பரிசில் திட்டம்		135,000	93,615	135,000	93,615
	உயர்கல்வி புலமைப் பரிசில் திட்டம்		44,868	46,320	44,868	46,320
			405,396	454,714	405,396	454,714
12.2	**அங்கத்தவர் சேவைகள்**					
	தபால் மன்றும் தந்திகள் - அங்கத்தவர்		8,804	16,547	8,804	16,547
	அச்சிடல் மற்றும் காகிதாதிகள் - அங்கத்தவர்		10,513	17,278	10,513	17,278
	கணினி காகிதாதிகள்		4,162	3,516	4,162	3,516
	சுயதொழில் மேம்பாட்டுச் செலவினங்கள்		-	423	-	423
	அங்கத்தவர் தொடர்பிலான செலவினங்கள்		57	462	57	462
	ஊழியர் விழிப்பூட்டல் திட்டம்		62	555	62	555
	பயணம் மற்றும் பிழைப்பூதியம் -		1,954	5,642	1,954	5,642
	ஊடகம் மற்றும் விளம்பரம்		231	552	231	552
	அங்கத்தவரகளுக்கான வைத்திய ஆலோசணை		72	29	72	29
	புலமைப் பரிசில் செலவினங்கள்		1,440	1,939	1,440	1,939
			27,295	46,943	27,295	46,943
12.3	**தகவல் தொழில்நுட்ப சேவைகள்**					
	வன்பொருள் பராமரிப்பு		1,133	1,904	1,133	1,904
	மென்பொருள் பராமரிப்பு		275	441	275	441
	பெறுமானத் தேய்வு		14,125	13,294	14,125	13,294
	காப்புறுதி		-	129	-	129
	கம்பங்களின் குத்தகை		5,458	5,872	5,458	5,872
			20,991	21,641	20,991	21,641

நிதிநிலைக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள்

		குழுமம்		சபை	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
13	**பெறுமானத் தேய்வு மற்றும் கடன் கழிப்பு**				
	சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி மற்றும் கருவிகளுக்கான பெறுமானத் தேய்வு	66,723	73,898	48,735	53,983
	குத்தகைக் காணி மற்றும் அபிவிருத்திப் பணியின் கடன்கழிப்பு	-	-	-	-
	உயிரியல் சொத்தக்களின் பெறுமானத் தேய்வு ∴ பெறுமதி இழப்பு	381	763	-	-
		67,104	74,662	48,735	53,983
14	**கழிப்பனவுக் கட்டணங்கள் மற்றும் மீளளிப்பு**				
	கடனாளிகள் மீதான கழிப்பனவு	18	193	18	193
	SMIB கருத்திட்ட வைப்புக்கான கழிப்பனவு	(43)	180	(43)	180
	NDB கருத்திட்ட வைப்புக்கான கழிப்பனவு	(48)	26	(48)	26
		(74)	399	(74)	399

		லங்கா உப்பு	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
		ரூ. '000	ரூ. '000
15	**ஏனைய நெலவினங்கள்**		
	விற்பனை ஊக்குவிப்பு செலவுகள்	9,748	9,142
	NBT செலவுகள்	-	27,865
	குத்தகைக்கு வைத்திருக்கும் நிலத்தை கடனாக மாற்றுதல்	697	697
	வளர்ச்சிப் பணிகளின் பணமதிப்பு நீக்கம்	178	45,472
	பண மோசடிக்கான ஒதுக்கீடு இழப்புகள்	7,579	-
	பேனல்கள் மற்றும் கூடுதல் கட்டணம்	2	861
	உயிரியல் சொத்து செலவுகள்	8,515	7,531
	நகராத பொருட்களின் செலவுகள்	4,000	-
	சுற்றுச்சூழல் பணி	13,403	-
	சுசுலா விடுதி பராமரிப்பு	5,348	-
	உப்பு அருங்காட்சியக செலவுகள்	1,623	-
	சுகாதார சேவைகள்	11,090	-
	கனிம வரி செலவுகள்	7,313	7,150
		69,496	98,718

		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
		ரூ. '000	ரூ. '000
16	**வருமான வரிகள் செலவினங்கள்**		
	முதலீட்டின் மூலம் மதிப்பிடக்கூடிய வருமானம்	32,092,129	29,763,621
	விலக்கு மற்றும் பிற வருமான ஆதாரம்	-	(493,879)
	அங்கீகரிக்கப்படாத செலவுகள்	(423)	762,388
	அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவுகள்	-	(34,629)
	முதலீட்டில் இருந்து மதிப்பிடக்கூடிய வருமானம்	32,091,706	29,997,501
	வருமான வரி ரூ 14%	4,492,839	4,199,650
	விலக்கலிக்கப்பட்ட வருமானத்திற்கான வரி	-	42,473
	தற்போதைய வருமான வரிச் செலவு	4,492,839	4,242,123

		லங்கா உப்பு	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
		ரூ. '000	ரூ. '000
	நடவடிக்கைகளில் இருந்து வரிக்கு முன் கணக்கியல் லாபம் ∴ (நட்டம்)	59,343	(349,200)
	அங்கீகரிக்கப்படாத வரிக்கான செலவுகள்	143,290	133,726
	அங்கீகரிக்கப்பட்ட வரிக்கான செலவுகள்	(110,254)	(129,072)
	ஆண்டிற்கான மீள்ஈடு (35மூ வழவயட ளுவயவரவழசல ஐஎடீழஅந)	-	-
	வரி நட்டம் முன்கொண்டுவரப்பட்ட டீ∴கு	(394,749)	(50,203)
	வரி நட்டம் - ஊ∴கு	(302,371)	(394,749)
	வணிக வருமானத்தில் வரி விதிக்கக்கூடிய இலாபம்	-	-
	வட்டி வருமானத்தில் வரி விதிக்கக்கூடிய இலாபம்	24,197	-
	நிகர வரிவிதிப்பு இலாபம் ∴ (நட்டம்)	24,197	-
	நடைமுறை வருமான வரி செலவுகள்		
	வருமான வரி ; 28□	5,807	-
	முந்தைய ஆண்டுகளைப் பொறுத்தவரை தற்போதைய வரிகளை வழங்குவதன் கீழ்	-	-
	ஒத்திவைக்கப்பட்ட வருமான வரி	-	-
	ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிவிதிப்பு கட்டணம்∴(மாற்றம்)	44,233	(87,038)
	வருமான வரிச் செலவு வருமான அறிக்கையில் தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது	50,041	(87,038)

நிதிநிலைக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள்

		குழுமம்		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
17	**விற்பனைக்கு நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட ஏனைய நிதிசார் சொத்துக்கள்**				
	விலைகூறிய பங்கு முதலீடு (வியாபாரம்)	2,930,900	2,699,451	2,930,900	2,699,451
		2,930,900	2,699,451	2,930,900	2,699,451
18	**துணை நிறுவனத்தில் முதலீடு**				
	இலங்கை உப்புக் கூட்டுத்தாபனம்	-	-	470,961	470,961
		-	-	470,961	470,961
19	**நிதிசார் முதலீடுகள் - விற்பனைக்குக் கிடைக்கக்கூடியவை**				
	விலைகூறிய பங்கு முதலீடு நீண்ட கால	7,155,610	7,487,266	7,155,610	7,487,266
	விலைகூறா பங்கு முதலீடு	267,314	219,761	267,314	219,761
	விலைகூறிய அலகுகள்	215,225	192,615	215,225	192,615
	வாக்குறுதிச் சீட்டுக்கள்	12,174	12,174	12,174	12,174
	கழிக்க: பங்குகள் பெறுமதி குறைவிற்கான ஏற்பாடு	(12,174)	(12,174)	(12,174)	(12,174)
		7,638,149	7,899,643	7,638,149	7,899,643
20	**முதிர்ச்சிக்கு விடப்பட்டுள்ள நிதிசார் சொத்துக்கள்**				
	திறைசேரி முறிகள்	297,027,099	258,372,563	297,027,099	258,372,563
	விலைகூறிய - தொகுதிக்கடன்	3,945,228	3,603,194	3,945,228	3,603,194
	தொகுதிக்கடன் மீதான பெறுமதி இழப்பு	(8,180)	(8,162)	(8,180)	(8,162)
	நிலையான வைப்புக்கள்	53,273,606	56,107,736	52,964,785	55,824,345
	மீள்கொள்வனவு ஒப்பந்தம்	2,665,450	2,194,037	2,665,450	2,194,037
	தொகுதிக்கடன் விலைகூறாதவை	1,397,019	1,397,019	1,397,019	1,397,019
	முறிகள் - மின்வலு செயற்றிட்டம்	715,088	1,430,176	715,088	1,430,176
	SMIB - வீட்டுத்திட்ட வைப்பு	388,017	380,602	388,017	380,602
	கழிக்க: SMIB - வீடமைப்பு வைப்பு மீதான பெறுமதி இழப்பு	(432)	(475)	(432)	(475)
	NDB - வீட்டுத்திட்ட வைப்பு	1,004,081	972,156	1,004,081	972,156
	கழிக்க: NDB வீடமைப்பு வைப்பு மீதான பெறுமதி இழப்பு	(559)	(607)	(559)	(607)
	பணிக்குழாத்தினர் கடன்கள்				
	விசேட கடன்	13,862	14,993	13,862	14,993
	விசேட இடர்பாட்டுக் கடன்	282,508	233,646	278,330	231,142
	உத்சவகால முற்பணம்	1,184	417	1,184	417
	விசேட உத்சவகாலக் கடன்	1,812	1,368	1,812	1,368
	விசேட முற்பணம்	2,702	3,154	2,702	3,154
	வாகனக் கடன்	300,442	271,258	300,442	271,258
	கடன் - வெள்ள நிவாரணம்	5	1,140	5	1,140
		361,008,932	324,974,213	360,695,932	324,688,318

		குழுமம்		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
21	**ஏனைய சொத்துக்கள்**				
	சேர் வருமானம்	21.1	-	2	-	2
	கிடைப்பனவுகள் மற்றும் முற்கொடுப்பனவுகள்	21.2	2,655,669	2,888,639	2,613,393	2,831,110
	பதிவேடுகள்	21.3	482,288	565,525	8,438	8,485
			3,137,957	3,454,166	2,621,831	2,839,598
21.1	**சேர் வருமானம்**					
	கிடைக்க வேண்டிய வரி		24,966	25,868	24,966	25,868
	கழிக்க: ஐயப்பாடான வருமானத்திற்கு எதிராக ஏற்பாடு		(24,966)	(25,866)	(24,966)	(25,866)
			-	2	-	2
21.2	**கிடைப்பனவுகள் மற்றும் முற்கொடுப்பனவுகள்**					
	வியாபாரக் கடன்பட்டோர்		33,589	13,902	-	-
	பங்களிப்பு கிடைக்கவேண்டியவை		2,354,794	2,340,987	2,354,794	2,340,987
	காசுக் கட்டளை கட்டுப்பாடு		3,812	6,515	3,812	6,515
	தபால் பிரேங்கிங் இயந்திர முற்பண முறை		336	620	336	620
	பல்வேறு கடன்படுனர்கள்		76,565	42,555	76,565	42,555
	ஐயப்பாடுகள்		52	-	52	-
	முன்னாள் ஊழியர்களிடமிருந்து நிலுவைகள்		1,499	1,986	1,499	1,986
	பாதுகாப்பு வைப்புக்கள்		4,961	5,831	4,961	5,831
	முற்கொடுப்பனவுகள்		15,831	22,809	6,721	16,350
	முன்செலுத்தப்பட்ட ஊழியர் கடன் செலவு		135,928	131,422	135,928	131,422
	கிடைக்க வேண்டிய வரி		26,231	314,765	-	278,994
	நிறுத்தி வைத்தல் வரி று.ர்.வுறு.ர்.வு		1,397	5,254	-	3,857
	னுஎைனைநனெ சுநஉநஎையடிடந		-	-	28,050	-
	முற்பணக் கொடுப்பனவுகள்		676	1,993	676	1,993
			2,655,669	2,888,639	2,613,393	2,831,110
21.3	**பொருட் பதிவேடுகள்**					
	பொதுவான உப்பு இருப்பு		393,326	490,455	-	-
	பொற்றாசியம் அயடேடட் இருப்பு		206	2,155	-	-
	முடிவுறாத வேலைகள்		38,221	21,599	-	-
	நுகர்வுப்பொருட்கள் மற்றும் உதிரிப்பாகங்கள்		42,097	42,830	-	-
	"காகிதாதிகள் மற்றும் நுகர்வுப்பொருட்கள் இருப்பு"		6,856	6,903	6,856	6,903
	"நூலகம்"		272	272	272	272
	விடுமுறை பங்களா பொருட்பதிவேடு"		1,310	1,310	1,310	1,310
			482,288	565,525	8,438	8,485

நிதிநிலைக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள்

22 சொத்துக்கள், பொறித்தொகுதி, கருவிகள்

22.1 குழுமம்

ரூ. '000

	காணி	காணி கட்டடங்கள்	குத்தகைக் காணியில் கட்டடங்கள்	பொறித் தொகுதி மற்றும் இயந்திரங்கள்	மோட்டார் வாகனங்கள்	குத்தகை மோட்டார் வாகனங்கள்
செலவு						
2019 ஜனவரி 1ஆந் திகதியில் நிலுவை	20,000	39,519	599,208	267,792	257,357	48,544
கூட்டல்கள்	-	-	544	8,767	187,135	-
சீராக்கல்கள்	-	(993)	-	-	(2,344)	-
அகற்றுகைகள்	-	-	-	-	-	-
மறுமதிப்பீடுகள்.்பரிமாற்றம்	-	-	-	-	-	-
குறைபாடு	-	-	-	-	-	-
2019 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் நிலுவை	20,000	38,526	599,751	276,558	442,149	48,544
2020 ஜனவரி 1ஆந் திகதயில் நிலுவை	20,000	38,526	599,751	276,558	442,149	48,544
கூட்டல்கள்	-	-	12,860	2,263	18	-
சீராக்கல்கள்	-	-	-	(1,964)	(290)	-
அகற்றுகைகள்	-	-	-	-	10,014	(10,014)
மறுமதிப்பீடுகள்.்பரிமாற்றம்	-	-	-	-	-	-
குறைபாடு	-	-	-	-	-	-
2020 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் நிலுவை	20,000	38,526	612,612	276,857	451,891	38,530

	காணி	காணி கட்டடங்கள்	குத்தகைக் காணியில் கட்டடங்கள்	பொறித் தொகுதி மற்றும் இயந்திரங்கள்	மோட்டார் வாகனங்கள்	குத்தகை மோட்டார் வாகனங்கள்
திரண்ட பெறுமானத் தேய்வு						
2019 ஜனவரி 1ஆந் திகதயில் நிலுவை	-	9,766	120,631	137,114	189,751	12,263
ஆண்டிற்கான பெறுமானத் தேய்வுக்கட்டணம்	-	1,938	14,940	22,848	53,848	5,646
அகற்றுகைகள்	-	-	-	-	(1,770)	-
மாற்றம்	-	-	-	-	-	-
2019 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் நிலுவை	-	11,703			241,829	17,908
2020 ஜனவரி 1ஆந் திகதயில் நிலுவை	-	11,703	135,570	159,962	241,829	17,908
ஆண்டிற்கான பெறுமானத் தேய்வுக் கட்டணம்	-	1,559	14,996	23,837	46,709	4,173
அகற்றுகைகள்	-	-	-	(1,814)	(269)	-
மாற்றம்	-	-	-	-	191,040	(6,427)
2020 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் நிலுவை	-	13,262	150,566	181,985	288,269	22,081
தேறிய புத்தகப் பெறுமதி						
2019 ஜனவரி 1ஆந் திகதியில்	20,000	29,753	478,577	130,677	67,607	36,281
2019 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் நிலுவை	20,000	26,823	599,751	276,558	200,320	30,636
2020 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் நிலுவை	20,000	25,264	462,045	94,872	163,622	16,449

		உயிரியல் சொத்துக்கள்					
தளபாட பொருத்திகளும் அலுவலக உபகரணங்களும்	கணினி உபகரணங்கள்	உபகரணங்கள்	முதிர்ச்சியடையாத பயிர்கள்	முதிர்ச்சியடைந்த பயிர்கள்	அபிவிருத்திப் பணிகள்	தொடரும் நிர்மாணப் பணிகள்	மொத்தம்
152,063	205,681	43,947	12,827	18,209	316,402	15,114	1,996,663
11,382	17,953	835	-	-	891	11,532	239,038
(682)	(2,171)	-	(826)	826	-	-	(6,189)
26	1,760	-	-	-	-	-	1,785
-	-	-	(383)	-	-	-	(383)
-	-	-	-	-	-	-	-
162,789	223,223	44,781	11,618	19,035	317,293	26,646	2,230,915
162,789	223,223	44,781	11,618	19,035	317,293	26,646	2,230,915
7,608	11,250	4,887	-	-	8,957	(25,389)	22,455
(2,752)	-	(1,097)	-	-	-	-	(6,103)
272	-	-	-	-	-	-	272
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
167,918	234,473	48,572	11,618	19,035	326,250	1,257	2,247,539

		உயிரியல் சொத்துக்கள்					
தளபாட பொருத்திகளும் அலுவலக உபகரணங்களும்	கணினி உபகரணங்கள்	உபகரணங்கள்	முதிர்ச்சியடையாத பயிர்கள்	முதிர்ச்சியடைந்த பயிர்கள்	அபிவிருத்திப் பணிகள்	தொடரும் நிர்மாணப் பணிகள்	மொத்தம்
91,142	100,626	28,486	-	1,078	109,238	-	800,094
10,450	16,481	3,213	-	381	45,472	-	175,216
(425)	(1,967)	-	-	-	-	-	(4,162)
-	-	-	-	-	-	-	
101,167	115,140	31,698	-	1,459	154,709	-	971,147
101,167	115,140	31,698	-	1,459	154,709	-	971,147
10,614	36,538	3,369	-	381	55,833	-	198,007
(2,247)	-	(965)	-	-	-	-	(5,295)
84,257	-	-	-	-	-	-	268,870
109,534	151,678	34,102	-	1,839	210,542	-	1,163,860
60,921	105,055	15,461	12,827	17,131	207,164	15,114	1,196,569
61,622	108,083	13,083	11,618	17,576	162,583	26,646	1,259,768
58,384	82,795	14,470	11,618	17,195	115,708	1,257	1,083,679

22.2 ETFB

ரூ. '000

	காணி	கட்டடங்கள்	மோட்டார் வாகனங்கள்	தளபாட பொருத்திகளும்	கணினி உபகரணங்கள்	தளபாடங்கள் ஏனைய உபகரணம்	மொத்தம்
2019 ஜனவரி 1ஆந் திகதியில் மீதி	20,000	39,519	127,818	15,810	205,681	94,068	502,896
கூட்டல்கள்	-	-	186,175	-	17,953	10,013	214,141
சீராக்கல்கள்	-	(993)	-	-	1,760	26	792
அகற்றுகைகள்	-	-	-	-	(2,171)	(478)	(2,649)
மீள்மதிப்பீடுகள்	-	-	-	-	-	-	-
2019 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் மீதி	20,000	38,526	313,993	15,810	223,223	103,628	715,181
2020 ஜனவரி 1ஆந் திகதியில் மீதி	20,000	38,526	313,993	15,810	223,223	103,628	715,181
கூட்டல்கள்	-	-	-	-	11,250	6,418	17,668
சீராக்கல்கள்	-	-	-	-	-	(36)	(36)
அகற்றுகைகள்	-	-	-	-	-	272	272
மீள்மதிப்பீடுகள்	-	-	-	-	-	-	-
2020 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் மீதி	20,000	38,526	313,993	15,810	234,473	110,282	733,085

	காணி	கட்டடங்கள்	மோட்டார் வாகனங்கள்	தளபாட பொருத்திகளும்	கணினி உபகரணங்கள்	தளபாடங்கள் ஏனைய உபகரணம்	மொத்தம்
திரண்ட பெறுமானத் தேய்வு							
2019 ஜனவரி 1ஆந் திகதியில் மீதி	-	9,766	104,574	15,751	100,626	54,018	284,735
ஆண்டிற்கான பெறுமானத் தேய்வுக் கட்டணம்	-	1,938	42,868	17	16,481	7,319	68,622
அகற்றுகைகள்			-	-	(1,967)	(423)	(2,591)
2019 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் மீதி	-	11,703	147,442	15,768	115,140	60,914	350,767
2020 ஜனவரி 1ஆந் திகதியில் மீதி		11,703	147,442	15,768	115,140	60,914	350,767
ஆண்டிற்கான பெறுமானத் தேய்வுக் கட்டணம்	-	1,559	37,172	12	36,538	7,574	83,055
அகற்றுகைகள்	-	-	-	-	-	(12)	(12)
2020 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில் மீதி	-	13,262	184,613	15,780	151,678	68,477	433,810
தேறிய புத்தகப் பெறுமதி							
2019ஜனவரி 1ஆந் திகதியில்	20,000	29,753	23,245	59	105,055	40,050	218,161
2019 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில்	20,000	26,823	166,552	42	108,083	42,714	364,213
2020 டிசம்பர் 31ஆந் திகதியில்	20,000	25,264	129,380	30	82,795	41,806	299,275

		குழுமம்		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
23	**குத்தகைச் சொத்துக்கள்**				
	செலவு				
	ஜனவரி 1ஆந் திகதியில்	20,910	20,910	-	-
	கூட்டல்கள்	-	-	-	-
	திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில்	20,910	20,910	-	-
	திரண்ட கடன்கழிப்பு				
	ஜனவரி 1 ஆந் திகதயில் நிலுவை	17,425	16,728	-	-
	ஆண்டுக்கான கட்டணம்	697	697	-	-
	டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் நிலுவை	18,122	17,425	-	-
	டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறு தேறிய புத்தகப் பெறுமதி	2,788	3,485	-	-
24	**அருவச் சொத்துக்கள்**				
	ஜனவரி 1 ஆந் திகதியில்	1,039	102	1,039	102
	கூட்டல்கள்	-	1,078	-	1,078
	வருடத்திற்கான கடன் கழிப்பு	(296)	(142)	(296)	(142)
	டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் நிலுவை	743	1,039	743	1,039
25	**முதலீட்டுச் சொத்து**				
	ஜனவரி 1 ஆந் திகதியில்	3,813,493	3,813,493	3,813,493	3,813,493
	நியாயமான பெறுமதியில் மாற்றம்	773,914	-	773,914	-
	டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் நிலுவை	4,587,406	3,813,493	4,587,406	3,813,493

நிதிநிலைக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள்

26 வட்டி செலுத்தும் கடன் பெறுகை

	2020 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியில்			2019 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியில்		
இலங்கை உப்புக் கம்பனி	ஒரு வருடத்தினுள் செலுத்த வேண்டிய தொகை	ஒரு வருடத்தின் பின்னர் செலுத்த தொகை	மொத்தம்	ஒரு வருடத்தினுள் செலுத்த வேண்டிய தொகை	ஒரு வருடத்தின் பின்னர் செலுத்த தொகை	மொத்தம்
	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
நிதிக் குத்தகை	3,159	2,933	6,092	6,907	4,948	11,855
வங்கி மேலதிகப் பற்று	71,193	-	71,193	187,499	-	187,499
	74,352	2,933	77,285	194,406	4,948	199,354

27 கொடைகள் மற்றும் மானியங்கள்

இலங்கை உப்புக் கம்பனி	அயடீன் இயந்திரம்	கட்டிடம்	விநியோக இழப்பீடுகள்	ஊழியர் இழப்பீடுகள்	மொத்தம் 2020	மொத்தம் 2019
	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
செலவு						
ஜனவரி 1 ஆந் திகதியில்	19,515	41,124	1,387	-	62,027	62,027
டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில்	19,515	41,124	1,387	-	62,027	62,027
கடன்கழிப்பு						
ஜனவரி 1 ஆந் திகதியில்	19,515	12,937	439	-	32,892	32,892
வருடத்தில் மீள் மாற்றீடுகள்	-	1,028	35	-	1,063	-
டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில்	19,515	13,965	474	-	33,954	32,892
பதிவழிக்கப்பட்ட பெறுமதி						
டிசம்பர் 31 ஆந் திகதியில்	-	27,159	913	-	28,073	29,136

		குழுமம்		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
28 நிலையான நலன் திட்டங்கள்					
ஜனவரி 01 ஆம் திகதியில் ஆரம்ப நிலையான நலன்களின் பொறுப்பு		477,383	433,819	252,600	212,163
வட்டிச் செலவினம்		26,523	22,277	26,523	22,277
நடப்பு ஆண்டின் சேவைக் கட்டண செலவு		26,940	26,606	12,862	10,889
நலக் கொடுப்பனவு		(62,472)	(47,220)	(50,970)	(34,629)
பொறுப்பின் மீதான காப்பீட்டு ஆதாயம் ∴ (இழப்பு)		45,601	41,900	45,601	41,900
டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியில் இறுதி நிலையான நலன்களின் பொறுப்பு		513,974	477,383	286,616	252,600

		குழுமம்		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	குறிப்பு	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
29	**நடப்பு வரி பொறுப்புக்கள்**				
	மொத்த வரி பொறுப்புக்கள்	4,492,839	4,242,123	4,492,839	4,242,123
	(-) ESC செலுத்தப்பட்டது	(1,895,996)	(1,917,346)	(1,895,996)	(1,917,346)
	(-) மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட வருமான வரி செலுத்தல்கள்	-	(1,815)	-	(1,815)
	(-) WHT கடன	-	(382,697)	-	(382,697)
	IRD - க்கு செலுத்த வேண்டிய வரி	2,596,843	1,940,265	2,596,843	1,940,265
30	**ஏனைய பொறுப்புக்கள்**				
	செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள் மற்றும் நானாவித கடன்படுநர்	30.1 380,382	515,545	161,922	175,542
		380,382	515,545	161,922	175,542
30.1	**செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள் மற்றும் நானாவித கடன்படுநர்**				
	வர்த்தக மற்றும் ஏனைய பொறுப்புக்கள்	30.1.1 218,460	340,003	-	-
	நலன் உரித்துக்கள் மீதான நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட வரி	1,473	12,882	1,473	12,882
	நலன் கொடுப்பனவு மீது செலுத்த வேண்டிய முத்திரை வரி	579	825	579	825
	சம்பளக் குறைப்புக்களுக்கான அனுமதி	76	82	76	82
	செலுத்தப்படாத ஊதியங்கள்	60	120	60	120
	செலுத்தாத மரண நலன்கள்	17,469	14,452	17,469	14,452
	நிறுத்திவைக்கப்பட்ட று.ர்.வு	-	61,301	-	61,301
	கோரப்படாத புலமைப் பரிசில் நிதியங்கள்	1,270	1,316	1,270	1,316
	இணங்காத மீதி	1,306	791	1,306	791
	முத்திரை வரி செலுத்த வேண்டும்	110	112	110	112
	EPF செலுத்த வேண்டியவை	19,379	17,325	19,379	17,325
	E.T.F. செலுத்த வேண்டியவை	2,326	2,076	2,326	2,076
	சண்ட்ரி கிரெடிட்டர்ஸ்	85,319	42,838	85,319	42,838
	திரும்பப் பெறப்பட்ட பலன் (காசோலைகள்)	2,691	2,762	2,691	2,762
	திரும்பப் பெற்ற பலன் (நலன்)	2,368	1,406	2,368	1,406
	திரும்பப் பெற்ற பலன் (சீட்டு)	21,793	10,697	21,793	10,697
	P.A.Y.E. வரி செலுத்த வேண்டும்	-	1,055	-	1,055
	தக்கவைக்கப்பட்ட - W.H.T.	401	672	401	672
	பெறுமதிசேர் வரி செலுத்த வேண்டியவை	-	42	-	42
	ஓய்வூதிய நிதி	-	23	-	23
	நூலக நிதி	53	53	53	53
	E.T.F. - பெறுநிறுவன சமூகநலத் திட்டம்	207	207	207	207
	திரும்பப்பெறக்கூடிய வைப்புத்தொகை	5	-	5	-
	பாதுகாப்பு வைப்பு - வாகன நிறுத்துமிடம்	4,907	4,362	4,907	4,362
	முன்பணமாக வருமானம்	130	145	130	145
		380,382	515,545	161,922	175,542

நிதிநிலைக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்கள்

30.1.1 வர்த்தக மற்றும் ஏனைய பொறுப்புக்கள்

	இலங்கை உப்புக் கம்பனி	
	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	ரூ. '000	ரூ. '000
நிதிப் பொறுப்புக்கள்		
வர்த்தக பொறுப்புக்கள்	46,006	61,977
செலுத்த வேண்டிய உப்பு போக்குவரத்து செலவுகள்	3,072	4,479
செலுத்த வேண்டிய வைப்புக்கள்	26,777	38,417
செலுத்த வேண்டிய பங்கிலாபம்	1,342	59,308
செலுத்த வேண்டிய காணி வாடகை	24,057	12,029
நிதி சாரா பொறுப்புக்கள்		
திரண்ட செலவுகள்	62,666	55,834
செலுத்த வேண்டிய - வேறு	8,756	7,958
பெறுமதி சேர் வரி - செலுத்த வேண்டிய	6,670	8,314
ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவு - செலுத்த வேண்டிய	754	42,376
செலுத்த வேண்டிய ஒப்பந்தச் செலவுகள்	38,361	49,311
	218,460	340,003

31 பின்போடப்பட்ட வரி பொறுப்புக்கள்

	இலங்கை உப்புக் கம்பனி				
	வரி நடவடிக்கைக்கான மூலதன கொடுப்பனவுகள்	நிலையான நலன் திட்டங்கள்	கொடைகள் மற்றும் மானியங்கள்	வரி நட்டங்களுக்கு ஈடு செய்யக்கூடிய பிற்போடப்பட்ட வரி	மொத்தம்
	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
2019 ஜனவரி 01 ஆம் திகதியில்	168,780	(62,064)	-	(12,628)	94,088
வருடத்தின் இலாபத்துடன் அலலது நட்டத்துடன் செம்மையாக்கல்	11,738	(875)	-	(97,901)	(87,038)
2020 ஜனவரி 01 ஆம் திகதியில்	180,519	(62,939)	-	(110,530)	7,050
வருடத்தின் இலாபத்துடன் அலலது நட்டத்துடன் செம்மையாக்கல்	(71,311)	22,015	-	93,530	44,233
2020 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியில்	109,208	(40,925)	-	(17,000)	51,283
பிற்போடப்பட்ட வரி பொறுப்புக்கள்				(109,208)	(180,519)
பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள்				40,925	62,939
முன்கொண்டு செல்லப்பட்ட பயன்படுத்தாத வர்த்தக நட்டங்கள்				17,000	110,530
தேறிய பிற்போடப்பட்ட வரி				(51,283)	(7,050)

		குழுமம்		ETFB	
		31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
		ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000	ரூ. '000
32	**ஏற்பாடுகள்**				
	கணக்காய்வு கட்டனங்களுக்கான ஏற்பாடுகள்	5,964	4,300	5,964	4,300
	ஊழியர் விபத்து நட்டஈட்டுத் திட்டத்திற்கான ஏற்பர்டுகள்	2,000	2,000	2,000	2,000
	ஊக்குவிப்பு கொடுப்பனவுக்கான ஏற்புாடுகள்	50	287	50	287
	பெற்றுக்கொள்ளாத விடுமுறைக்கான கொடுப்பனவு ஏற்பாடுகள்	20,846	15,416	20,846	15,416
	தபால் செலவுக்கான ஏற்பாடுகள்	1,030	1,366	1,030	1,366
	உயர் கல்வி புலமைப் பரிசில்களுக்கான ஏற்பாடுகள்	108,960	76,344	108,960	76,344
	5 ஆம் ஆண்டு புலமைப் பரிசில்களுக்கான ஏற்பாடுகள்	163,095	4,890	163,095	4,890
		301,945	104,603	301,945	104,603

33 அங்கத்தவர் நிதியம்

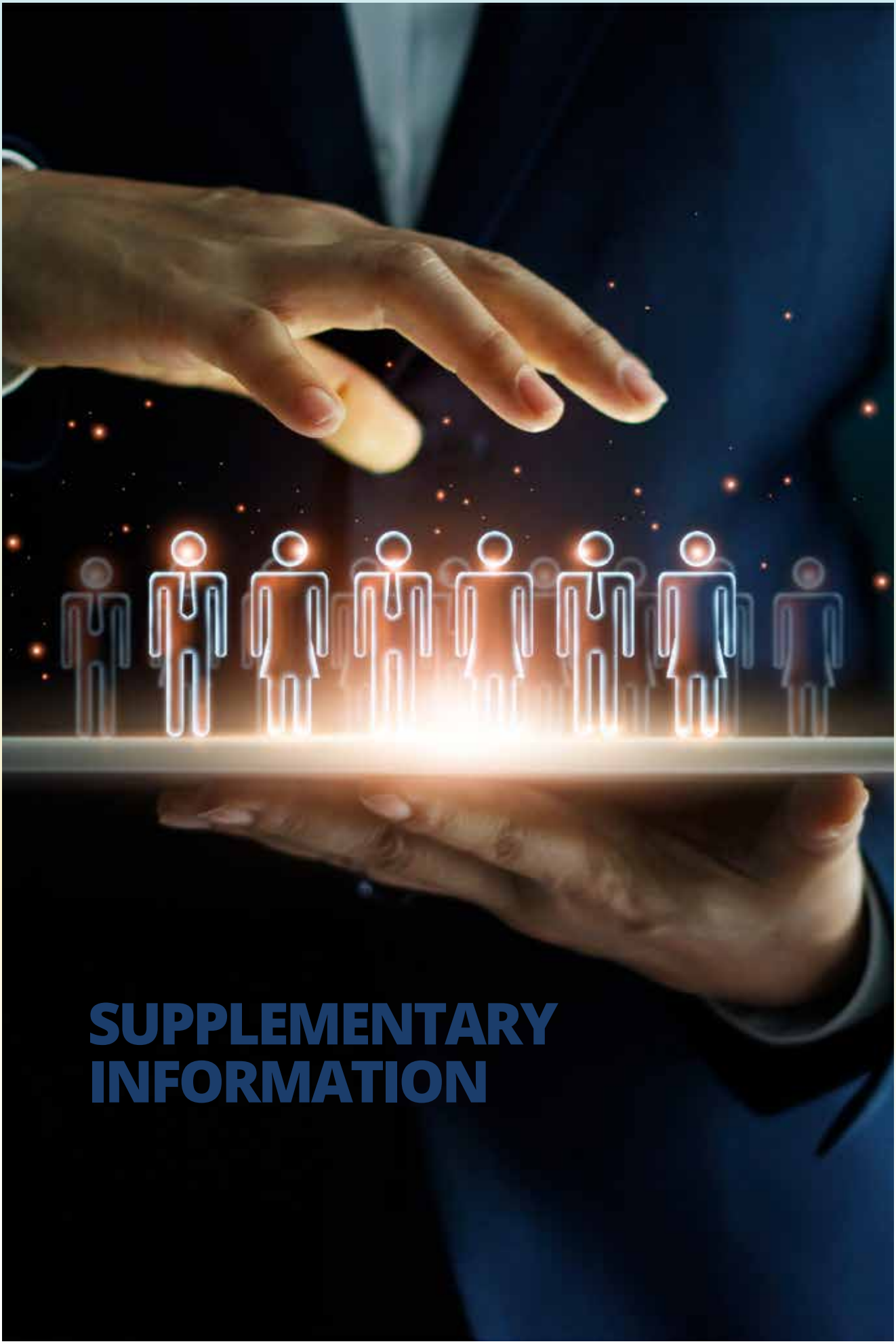
பிழை திருத்தம்

31/12/2019 வரை சபை அதன் அங்கத்தவர் நிதியை ஈக்விட்டியாக அங்கீகரித்துள்ளது. எவ்வாறாயினும், இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை LKAS 32 (நிதி சாதனங்கள்) இன் பத்தி 11 இன் படி விளக்கக்காட்சி, ஈக்விட்டி என்பது எந்தவொரு ஒப்பந்தமும் ஆகும், இது நிறுவனத்தின் சொத்துக்களில் அதன் அனைத்து பொறுப்புகளையும் கழித்து எஞ்சியதை நிர்ணயம் செய்கின்றது.

ஊழியர்களின் நம்பிக்கை பொறுப்புச் சபை நிதிச் சட்டம் 1980 (ETF சட்டம்) எண். 46 இன் பிரிவு 15 (1) இன் படி, "இந்தச் சட்டத்தின் விதிகளின் கீழ் ஒரு தொழில் வழங்குனர் முதலில் பொறுப்பேற்று, அத்தகைய நிறுவனத்தால் பணியமர்த்தப்பட்ட எந்தவொரு ஊழியரைப் பொறுத்தமட்டில் நிதிக்கு பங்களிக்க வேண்டும். அத்தகைய பணியாளர் பின்னர் நிதியத்தில் உறுப்பினராகி, நிதியில் அவரது தனிப்பட்ட கணக்கின் வரவுக்கு ஏதேனும் தொகை இருக்கும் வரை, நிதியில் உறுப்பினராகத் தொடர வேண்டும். ஊழியர்களின் நம்பிக்கை பொறுப்புச் சபை நிதிச் சட்டத்தின் பிரிவு 23, 24, மற்றும் 25ன் படி, எந்தவொரு பணியாளரின் தனிப்பட்ட கணக்கில் வரவு வைக்கப்படும் தொகையானது, இயலாமை அல்லது பணியாளரின் மரணம் காரணமாக பணிநீக்கம், வேலை நிறுத்தம் போன்றவற்றின் போது, அத்தகைய ஊழியர் அல்லது அவரது நியமனம் செய்தவருக்கு நிதியினால் செலுத்தப்படும்.. எனவே, இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை LKAS 32 இன் பத்தி 11 இன் படி, மற்றொரு நிறுவனத்திற்கு பணம் அல்லது மற்றொரு நிதிச் சொத்தை வழங்குவதற்கான ஒப்பந்தக் கடமையாக இருக்கும் எந்தவொரு பொறுப்பும் நிதிப் பொறுப்பு என வரையறுக்கப்பட்டுள்ளது.

மேற்கூறிய அவதானிப்புகளின் அடிப்படையில், குழுவிற்கு அதன் உறுப்பினர்களுக்கு பணம் செலுத்த வேண்டிய ஒப்பந்தக் கடமை உள்ளது. அதன்படி, உறுப்பினர் நிதியானது நிதிப் பொறுப்பின் வரையறையை பூர்த்தி செய்கிறது. எனவே, இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை டுமுயுளூ 08 இன் படி பிழையை சரிசெய்து, குழுவின் நிதிநிலை அறிக்கைகளில் உறுப்பினர் நிதியை பொறுப்பு என வகைப்படுத்த சபையானது முடிவு செய்துள்ளது.

	ETFB	
	31 டிசெம்பர் 2020	31 டிசெம்பர் 2019
	ரூ. '000	ரூ. '000
அங்கத்தவர் நிதியம் ஆரம்ப இருப்பு 01 ஜனவரி	339,244,338	306,454,810
முந்தைய ஆண்டு பங்களிப்பு சரிசெய்தல்	(3,081)	(7,993)
பெறப்பட்ட பங்களிப்பு	26,750,691	27,476,206
திரும்பப் பெற்ற பங்களிப்பு	(18,570,203)	(19,807,895)
அங்கத்தவர் நிதிய இருப்பு மீதான வட்டி	10,422,652	9,423,454
ஈவுத்தொகை	17,371,087	15,705,756
அங்கத்தவர் நிதிய முடிவுறும் இருப்பு டிசம்பர் 31	375,215,484	339,244,338



SUPPLEMENTARY INFORMATION

கணக்காய்வாளர் ஆணையாளரின் அறிக்கை 2020

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය எனது இல. My No. LSW/C/ETF/F/1/2020/4

ඔබේ අංකය உமது இல. Your No.

දිනය திகதி Date 18 அக்டோபர் 2021

தலைவர்,
ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை,

ஊழியர் நம்பிக்கை பொறுப்பு நிதியச் சபையின் மற்றும் அதன் நிர்வாகத்தின் 2020 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடையும் ஆண்டுக்கான ஒன்றிணைந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் வேறு சட்டமுறையான தேவைப்பாடுகள் பற்றிய 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 12 ஆம் பிரிவின் கீழான கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

1. நிதிக் கூற்றுக்கள்

1.1. அபிப்பிராயம்

2020 டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதிநிலமைக் கூற்று, உரிமை மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளினதும் ஏனைய விளக்கத் தகவல்களினதும் பொழிப்புக்களை உள்ளடக்கிய 2019 டிசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபையின் நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் சபையின் மற்றும் அதன் நிர்வாகத்தின் ஒன்றிணைந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் 2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் மற்றும் 1971 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டது. அரசியலமைப்பின் 154(6) உறுப்புரையின் பிரகாரம் எனது அறிக்கை வருங்காலத்தில் பாராளுமன்றத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்படும்.

எனது அறிக்கையில் முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்துக்கான அடிப்படை எனும் பிரிவில் விளக்கியுள்ள விடயங்களினால் ஏற்படும் தாக்கத்தை தவிர சபையின் மற்றும் குழுமத்தின் 2019 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப் பாய்ச்சலையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2 முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

(அ) 2020 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் 31 ஆம் திகதிக்கு சபையினால் சேவைப் பெறும் நிறுவனங்களினால் 1981 ஆம் ஆண்டு முதல் 2019 ஆம் ஆண்டு வரையிலான காலப் பகுதியில் அங்கத்தவர்கள் 8213 பேரிடம் அறவீடு செய்யப்பட்டிருந்த மொத்தம் ரூ.943.74 மில்லியன் பெறுமதியான பங்களிப்புத் தொகைகள் நிதியச் சட்டத்தின் 16 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் அந்தந்த அங்கத்தவர்களின் தனிப்பட்ட கணக்குகளில் வைப்புச் செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்காது வேறு தற்காலிக கணக்குகளில் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருந்தன. இதன் காரணமாக உறுப்பினர்களுக்கு தமது பங்களிப்புத் தொகைகளை மீளப் பெற்றுக்கொள்ள முடியாதிருந்தது.

(ஆ) இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை எண் 01 இன் பிரிவு எண் 79 (பி) இன் படி, இருப்புக்களின் தன்மை மற்றும் நோக்கங்கள் நிதிநிலை அறிக்கைகளில் வெளிப்படுத்தப்பட வேண்டும். எவ்வாறாயினும், ஈவுத்தொகை சமநிலை இருப்பு மற்றும் பிற இருப்புக்கள் ஆகிய இரண்டு இருப்புக்களுக்கு அத்தகைய வெளிப்பாடு எதுவும் செய்யப்படவில்லை.

(இ) இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகள் எண் 16ன் 73 (பி) இன் படி, நடப்பு அல்லாத சொத்துக்களின் மதிப்பைத் தீர்மானிக்கப் பயன்படுத்தப்படும் அளவீட்டுத் தளம் நிதிநிலை அறிக்கைகளில் வெளிப்படுத்தப்பட வேண்டும். இருப்பினும், அடுத்தடுத்த அளவீட்டின் அடிப்படை (செலவு அல்லது மறுசீரமைப்பு வடிவம்) நிதிநிலை அறிக்கைகளில் வெளியிடப்படவில்லை.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு இணங்க கணக்காய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டது. இந்த தணிக்கை தரநிலைகளின் கீழ் எனது பொறுப்பு, இந்த அறிக்கையில் நிதிநிலை அறிக்கைகளை கணக்காய்வு செய்வதில் கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு என்ற பகுதியில் மேலும் விவரிக்கப்பட்டுள்ளது. எனது அளவிடப்பட்ட கருத்துக்கான அடிப்படையை வழங்க, கணக்காய்வு சான்றுகள் போதுமானதாகவும் தகுதியுடையதாகவும் இருக்கும் என்பது எனது நம்பிக்கை.

1.3 2020 ஆண்டறிக்கையில் உள்ள பிற தகவல்கள்

இந்தத் கணக்காய்வு அறிக்கையின் திகதிக்குப் பிறகு எனக்கு வழங்க சபை உத்தேசித்துள்ள மற்றும் நிதிநிலை அறிக்கைகள் மற்றும் எனது கணக்காய்வு அறிக்கையில் இல்லாத மற்ற தகவல்களுக்கு நிர்வாகம் பொறுப்பு.

நிதிநிலை அறிக்கைகள் பற்றிய எனது கருத்து மற்றும் தகவல்களை உள்ளடக்காது, மேலும் இதுபோன்ற எந்த தகவலின் மீதும் நான் எந்த உறுதியையும் கருத்தையும் தெரிவிக்கவில்லை.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව. இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 +94 11 2 88 72 23 ag@auditorgeneral.gov.lk www.naosl.gov.lk

கணக்காய்வாளர் ஆணையாளரின் அறிக்கை 2020



கணக்காய்வு தொடர்பான எனது பொறுப்பு, மற்ற தகவல்கள் கிடைக்கும்போது அவற்றைப் படித்து, மற்ற தகவல்கள் நிதிநிலை அறிக்கைகள் மற்றும் கணக்காய்வில் பெறப்பட்ட எனது அறிவு அல்லது வேறு ஏதேனும் வழிமுறைகளுடன் அளவுரீதியாக இணக்கமாக உள்ளதா என்பதைக் கருத்தில் கொள்வது.

நான் அலுவலகத்தின் ஆண்டறிக்கையை படிக்கும் போது அளவிடக்கூடிய தவறான விளக்கங்கள் செய்யப்படுகின்றன என்று நான் கண்டறிந்து முடிவு செய்தால், அத்தகைய பிழைகளை சரிசெய்வதற்காக அத்தகைய தகவலை ஆளும் குழுக்களுக்கு தெரிவிக்க வேண்டும். இது தொடர்பாக நான் புகாரளிக்க யாரும் இல்லை.

1.4 நிதிக் கூற்றுக்கள் பற்றிய முகாமைத்துவத்தின் மற்றும் நிர்வகிக்கும் தரப்பினரின் பொறுப்பு

இந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு அமைவாக தயாரிப்பதற்காக மற்றும் நியாயமாக முன்வைப்பதற்காக மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகள் காரணமாக நிகழுவதற்கு இடம்பாடுள்ள எண்ணிக்கை ரீதியாக பிழையான கூற்றுக்கள் இன்றி நிதிக் கூற்றுக்களை தயாரிக்கும் பொருட்டு தேவையான உள்ளக கட்டுப்பாடுகளை தீர்மானிப்பது முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாகும்.

நிதிக் கூற்றுக்களை தயாரிக்கின்ற போது சபையினால் தொடர்ச்சியாக பேண முடியுமான ஆற்றலை தீர்மானிக்கும் பொறுப்பு முகாமைத்துவத்துக்கு உரியதாகும். முகாமைத்துவம் சபையை கலைப்பதற்கு உத்தேசிக்குமாயின் அல்லது வேறு மாற்றீடு இல்லாத விடத்து செயற்பாடுகளை நிறுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தால் அன்றி தொடர்ந்தேர்ச்சியான இருப்புக்கு ஏற்புடைய விடயங்களை வெளிப்படுத்துவதும் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாகும்.

சபையின் நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறைப் பற்றிய பொறுப்பு, நிர்வகிக்கும் தரப்பினரால் மேற்கொள்ளப்படும்.

2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 16(1) உட்பிரிவின் பிரகாரம் சபையின் வருடாந்த மற்றும் தற்கால நிதிக் கூற்றுக்களை தயாரிப்பதற்கு ஏற்ற வகையில் தனது வருமானம், செலவினம், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பிலான உரிய புத்தகங்கள் மற்றும் அறிக்கைகள் பேணப்படல் வேண்டும்

1.5 நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வு தொடர்பில் கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

மொத்தமாக நிதிக் கூற்றுக்களின் மோசடி மற்றும் தவறுகள் காரணமாக ஏற்படும் எண்ணிக்கை ரீதியான பொய்யான கூற்றுக்கள் அல்ல என்ற சாதாரண உறுதிப்பாட்டை வழங்குதல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயம் உள்ளடங்கிய கணக்காய்வாளரின் அறிக்கையை வழங்குவது எனது நோக்கமாகும். சாதாரண உறுதிப்பாடு உயர் மட்டத்திலான சான்றிதழ் என்ற போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வை மேற்கொள்ளும் போது அது எப்போதும் எண்ணிக்கை ரீதியான பிறழ் கூற்றுக்களை இனம்காணக்கூடிய உறுதிப்பாடாக அமையாது. மோசடிகள் மற்றும் தவறுகள் தனியான அல்லது கூட்டாக தாக்கம் செலுத்தும் எண்ணிக்கை ரீதியான பிறழ்கூற்றுக்கள் நிகழ முடியுமாயினும் இந்த நிதிக் கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பயனர்களினால் எடுக்கப்படும் பொருளாதார தீர்மானங்களின் மீது தாக்கத்தை செலுத்துமெனவும் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

என்னால் தொழில் ரீதியான முடிவு மற்றும் தொழில் ரீதியான சந்தேகத்துடன் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டது. மேலும்,

- மோசடிகள் அல்லது தவறுகள் காரணமாக நிதிக் கூற்றுக்களில் நிகழ முடியுமான எண்ணிக்கை ரீதியான பிழையான கூற்றுக்களின் ஆபத்தை இனம்காணும் போது மற்றும் மதிப்பீடு செய்யும் போது சந்தர்ப்பத்திற்கு ஏற்றவாறு பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை திட்டமிடுவதன் மூலம் மோசடி மற்றும் தவறுகள் காரணமாக நிகழக்கூடிய ஆபத்தை தவிர்ப்பதற்கு போதியளவு மற்றும் பொருத்தமான கணக்காய்வு சாட்சியங்களைப் பெற்றுக்கொள்வது எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படையாகும். எண்ணிக்கை ரீதியான பொய்யான கூற்றுக்களினால் ஏற்படக்கூடிய தாக்கங்களை விட மோசடியினால் நிகழும் தாக்கம் பாரியது. கூட்டுச்சதி, போலியான ஆவணங்களைத் தயாரித்தல், வேண்டுமென்றே தட்டிக்கழித்தல் அல்லது உள்ளக கட்டுப்பாடுகளை கைவிடுதல் மோசடி நிகழுவதற்கு காரணமாகும்.
- சந்தர்ப்பத்திற்கு ஏற்றவாறு கணக்காய்வு நடைமுறைகளை திட்டமிடுவதற்காக சபையின் உள்ளக கட்டுப்பாடு தொடர்பில் புரிந்துணர்வு பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட போதிலும் உள்ளக நிர்வாகத்தின் பயனுறுதி தொடர்பில் அபிப்பிராயம் தெரிவிக்க இங்கு முன்வரவில்லை.
- பயன்படுத்தப்பட்ட கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு மற்றும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மை மற்றும் முகாமைத்துவத்தினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களின் தகைமையை மதிப்பிடல்.
- நிகழ்வுகள் அல்லது நிலமைகள் காரணமாக சபையின் தொடர்ச்சியான இருப்பு பற்றிய எண்ணிக்கை ரீதியான எதிர்பாராத விளைவுகள் உள்ளனவா என்பது தொடர்பில் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வு சாட்சியங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணக்கீட்டுக்கான நிறுவனத்தின் தொடர்ச்சியான இருப்பு பற்றிய அடிப்படையைப் பயன்படுத்துவதன் ஏற்புடமை தீர்மானிக்கப்பட்டது. போதியளவு எதிர்பாரா நிகழ்வு உள்ளதாக நான் முடிவு செய்யுமிடத்து நிதிக்

கூற்றுக்களில் அது தொடர்பிலான வெளிப்படுத்தல்களுக்கு எனது கணக்காய்வு அறிக்கையில் கவனத்தை செலுத்த வேண்டுமென்பதோடு, அந்த வெளிப்படுத்தல்கள் போதுமானதாக இல்லாத விடத்து எனது அபிப்பிராயத்தை திருத்தியமைத்தல் வேண்டும். எவ்வாறெனினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலமைகளின் மீது தொடர்ச்சியான இருப்பு முடிவடைய முடியும்.

- வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளிட்ட நிதிக் கூற்றுக்களில் வெளியிடல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கம் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டதோடு, அதற்கு அடிப்படையாக அமைந்த கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகள் பொருத்தமான மற்றும் நியாயமான முறையில் நிதிக் கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளதென மதிப்பீடு செய்தல்.

எனது கணக்காய்வின் போது அடையாளம் காணப்பட்ட முக்கிய கணக்காய்வு கண்டுபிடிப்புகள், பிரதான உள்ளக நிர்வாக பலவீனங்கள் மற்றும் ஏனைய விடயங்கள் தொடர்பில் நிர்வகிக்கும் தரப்பினர்களை அறிவூட்டுதல்.

2. வேறு சட்ட ரீதியான மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல் தேவைப்பாடுகள் பற்றிய அறிக்கை

2.1 2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் பின்வரும் தேவைப்பாடுகள் தொடர்பில் விசேட ஏற்பாடுகள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

2.1.1 2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 12(அ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய, கணக்காய்வுக்குத் தேவையான அனைத்து தகவல்கள் மற்றும் தெளிவுபடுத்தல்கள் என்னால் பெறப்பட்டுள்ளதோடு, எனது விசாரணை மூலம் தெரியவரும் விடயம் யாதெனில், சபை உரிய முறையில் நிதி அறிக்கைகளை பேணிவந்துள்ளது என்பதாகும். அதனை இங்கு அவதானிக்கக்கூடியதாக உள்ளது.

2.1.2 2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 6 (1) (டி) (3) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய சபையின் நிதிக் கூற்றுக்கள் கடந்த ஆண்டுடன் இணைந்து செல்கின்றது.

2.1.3 2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 6 (1) (ஈ) (கை) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய, இந்த அறிக்கையில் 1.2.1 (ஆ) (ஊ) அவதானிப்புக்கள் தவிர்ந்த கடந்த ஆண்டில் என்னால் செய்யப்பட்ட சிபாரிசுகள் தவிர்ந்த கடந்த ஆண்டில் என்னால் செய்யப்பட்ட சிபாரிசுகள் நிதிக் கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

2.2 பின்பற்றப்பட்ட செயற்பாடுகள் மற்றும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட சாட்சியங்களின் மீது மற்றும் எண்ணிக்கை ரீதியான விடயங்களுக்கு வரையறுத்து பின்வரும் பிரகடனங்களை செய்யுமளவுக்கு எந்தவொரு விடயமும் எனது அவதானிப்புக்கு உட்படவில்லை.

2.2.1 2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 12 (டி) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய சபையின் ஆளுநர் சபையின் எவரேனும் உறுப்பினர் ஒருவருக்கு சபையுடன் இணைந்து ஏதேனும் ஒப்பந்தம் தொடர்பில் நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ சாதாரண வியாபார நிலமைக்கு அப்பால் தொடர்பு உள்ளதென,

2.2.2 2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 12 (எப்) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் தவிர்ந்த ஏதேனும் ஏற்புடைய எழுதப்பட்ட சட்டத்திற்கு அல்லது சபையின் ஆளுநர் சபையினால் வழங்கப்படும் வேறு பொது அல்லது விசேட ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக அன்றி செயற்பட்டுள்ளாரென,

	சட்டங்கள், கட்டளைகளுக்கான தொடர்பு	விபரம்
(அ)	1954 இன் 19 ஆம் இலக்க வியாபார நிலையங்கள் மற்றும் அலுவலக ஊழியர்கள் அதிகாரச் சட்டம்	மேலதிக நேரத்திற்கு கொடுப்பனவு செய்யும் போது மேலதிக நேரம் ஒரு மணித்தியாலத்திற்கு சாதாரண ஒரு மணித்தியாலத்திற்குரிய சம்பளத்தைப் போன்று ஒன்றரை மணித்தியாலம் வீதம் செலுத்துதல் வேண்டுமெனினும், சபையினால் மேலதிக நேரம் ஒரு மணித்தியாலத்திற்கு ஒன்றரை மணித்தியாலம் வீதம் மற்றும் சனிக்கிழமைகூஞாயிறு நாட்களில் மேலதிக நேரம் 8 மணித்தியாலங்கள் நிறைவடைந்தவுடன் ஒரு நாள் சம்பளத்தையும் சேர்த்து கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளதோடு, மேலும், சட்டத்தின் பிரகாரம் மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவைப் பெற்றுக்கொள்ள சபையின் உத்தியோகத்தர்கள் ஒரு வாரத்திற்கு ஐந்தரை நாட்கள் சேவையாற்ற வேண்டும் என்பதோடு, வருடாந்த லீவு 21 நாட்களுக்கு மாத்திரம் மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ள போதிலும் அதற்கு மாற்றமாக வருடாந்த லீவு 42 நாட்கள் வழங்குதல் மற்றும் வாரமொன்றுக்கு 5 நாட்கள் பணியாற்றுவதற்கு இடமளிக்கப்பட்டிருந்தது. மீளாய்வுக்குரிய வருடத்தில் மேலதிக நேர செலவினம் ரூ. 13.53 மில்லியனாக இருந்தது.

கணக்காய்வாளர் ஆணையாளரின் அறிக்கை 2020

(ஆ)	திறைசேரி பிரதிச் செயலாளரின் 2014 நவம்பர் 10 ஆம் திகதியின் PE/IN/ ETF/Gen எனும் கடிதம்	அரச ஈட்டு மற்றும் முதலீட்டு வங்கியுடன் ஒன்றிணைந்து செயற்படுத்தப்படும் சபையின் ஊழியர்களுக்கான வீட்டுக் கடன் திட்டத்தின் கீழ் நூற்றுக்கு 4.2 வட்டி வீதத்தின் கீழ் அந்தக் கடனை வழங்குவதற்கு நிதி மற்றும் திட்டமிடல் அமைச்சின் ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டிருநத்து போதிலும் சபையினால் நூற்றுக்கு 4 வட்டி வீதத்தின் கீழ் ஊழியர்களுக்கு வீட்டுக் கடன் வழங்கப்பட்டிருந்தது. சபையானது ஊழியர்களுக்கு 4 சதவீத வீதத்தில் 2 மில்லியன் வரை வீட்டுக் கடன்களை வழங்கியுள்ளது.
(இ)	2003 ஜூன் 03 ஆம் திகதிய பீஈடி.:.12 எனும் அரச தொழில் முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை 8.3.9 பந்தி 9.14.2	தற்போது சபையினால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் நிதி நடைமுறை மற்றும் நிர்வாக நடைமுறைகளுக்கு திறைச்சேரியின் ஒப்புதல் பெறப்படவில்லை.
(ஈ)	ஜூன் 14, 1994 திகதியிட்ட பொது நிறுவன சுற்றறிக்கை எண் 95 மற்றும் ஜூன் 11, 2000 தேதியிட்ட பொது நிதிச் சுற்றறிக்கை எண் PF/PE 5	பணியாளர்கள் மற்றும் பணிப்பாளர்கள் சபை உறுப்பினர்களுக்கு கூடுதல் கொடுப்பனவுகள், ஊக்கத்தொகைகள் மற்றும் பிற வகையான நிதிப் பலன்கள் வழங்கப்படாவிட்டாலும், ரூ. 11.34 மில்லியன், ரூ. 25.02, மில்லியன், ரூ. 91.06 மில்லியன், ரூ. 10.48 மில்லியன் என மொத்தம் ரூ. 137.90 மில்லியன்கள் உணவுக் கொடுப்பனவு, சேமிக்கப்பட்ட விடுப்புக்கான கொடுப்பனவு, மருத்துவ செலவு மீள்பெறுதல் மற்றும் வீட்டுக் கடன் வட்டியை திருப்பிச் செலுத்துதல் ஆகியவற்றுக்காக செலுத்தப்பட்டது.

2.2.3 2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 12 (எ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய, சபையின் அதிகாரங்கள், பணிகள் மற்றும் செயற்பாடுகளுக்கு இணங்காத வண்ணம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதென.

2.2.4 2018 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 12 (ஏ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய, பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் தவிர்ந்த சபையின் வளங்களை சிக்கனமாகவும் வினைத்திறனுடனும் பயனுறுதியுடனும் ஏற்புடைய காலப் பிரிவில் ஏற்புடைய சட்ட விதிகளுக்கு அமைய பெறுகை மேற்கொண்டு பயன்படுத்தவில்லையென,

1. 2015, 2018 மற்றும் 2019 ஆம் ஆண்டுகளில் முறையே 6 பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனங்களில் செய்யப்பட்ட பங்கு முதலீடுகளுக்கான பங்குலாப வருமானம் ரூ. 31.41 மில்லியன், ரூ. 30.14 மில்லியன், ரூபா 49.10 மில்லியன், 31 டிசம்பர் 2020 வரை பெறப்படவில்லை.

2. பட்டியலிடப்பட்ட 12 நிறுவனங்களில் சபை செய்த முதலீடுகளின் 2015 இன் சந்தை மதிப்பு ரூ. 902.71 மில்லியன் 2015 இல் பங்குச் சந்தையில் சந்தை பரிவர்த்தனைகளுக்காக சமர்ப்பிக்கப்படவில்லை. எனவே, மூலதன இழப்பைக் குறைப்பதில் சபையானது கவனம் செலுத்தவில்லை. இந்த பங்குகளின் சந்தை மதிப்பு 31 டிசம்பர் 2020 இன் படி ரூபா. 553.10 மில்லியனாக குறைந்துள்ளது.

3. சபை மூன்று நம்பிக்கை நிதியங்களில் முதலீடு செய்தது மற்றும் நாமல் வளர்ச்சி நிதியில் முதலீடு செய்யப்பட்ட 450,000 யூனிட்களின் சந்தை மதிப்பு ரூ. 2021 டிசம்பர் 31 இல் ரூ. மில்லியன் 57.21. 2020 ஆம் ஆண்டிற்கான இந்த முதலீட்டிற்கான பங்குலாபம் பெறப்படவில்லை மேலும் 2020 ஆம் ஆண்டில் நாமல் வளர்ச்சி நிதியத்தின் சந்தை மதிப்பு அதிகரிக்கப்பட்ட போதிலும், 2019 ஆம் ஆண்டு மற்றும் வருடத்தில் நிதி நஷ்டத்தை எதிர்கொண்டதை அவதானிக்க முடிந்தது. 2020 நிதிநிலை அறிக்கைகளின் ஆய்வில். மேற்கூறிய நிதியத்தின் நிகர சொத்து மதிப்பு ரூபா. மில்லியன் 703 (31 டிசம்பர் 2017 இல்) இருந்து டிசம்பர் 31 நிலவரப்படி ரூ. 350 மில்லியன் ஆக குறைந்துள்ளதால், இந்த முதலீடு ஆபத்தில் உள்ளது.

4. எல்கடுவ பிளான்டேஸனில் இருந்து பல ஆண்டுகளாக செலுத்த வேண்டிய கடனீட்டு வட்டி ரூபா 9.39 மில்லியன் 2021 ஜூலை 31 ஆம் திகதி வரை மீட்கப்படவில்லை.

5. அரசாங்கப் பத்திரங்களில் முதலீடு செய்யும் முக்கிய நிறுவனங்களில் ஒன்றாக சபை இருந்தாலும், மத்திய வங்கியிடமிருந்து நேரடி ஏல வசதியைப் பெறவில்லை. ஆகஸ்ட் 26, 2016 அன்று நடைபெற்ற பொது நிறுவனங்களின் குழுக் கூட்டத்தில், மத்திய வங்கியில் சபையை முதன்மை வியாபாரியாகப் பதிவு செய்ய உத்தரவு பிறப்பிக்கப்பட்டது, ஆனால் 2020 டிசம்பர் 31 அன்று கூட அதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படவில்லை.

6. அரச அடமானம் மற்றும் முதலீட்டு வங்கியுடன் செய்து கொள்ளப்பட்ட ஒப்பந்தத்தின்படி, ஊழியர்களின் வீட்டுக் கடன் திட்டத்திற்காக ஊழியர்களிடமிருந்து வசூலிக்கப்படும் அசல் தொகை மற்றும் வட்டியை வங்கி மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை சபைக்கு அனுப்ப வேண்டும். எவ்வாறாயினும், ஒவ்வொரு நிதியாண்டின் முடிவிலும் வங்கி வட்டிகள் மற்றும் தவணைகளைச் சேர்ப்பது கவனிக்கப்படுகிறது. எனவே, ஒரு வருடத்தில் வசூலிக்கப்படும் தொகைகளுக்கு எந்த வட்டியையும் பெறாது, அதன் மூலம் குறிப்பிட்ட தொகையை மாற்று லாபகரமான முதலீடுகளில்

முதலீடு செய்ய வாய்ப்பில்லை. அதன்படி, ரூ. 2,000 மீட்பதற்கான பலன்கள் கிடைக்கவில்லை. இந்த ஆண்டில் மீட்கப்பட்ட அசல் தொகைகள் மற்றும் வட்டிகள். ரூ. 24.47 மில்லியன் மற்றும் ரூ. 6.15 மில்லியன் ஆகும்.

2.3 ஏனைய விடயங்கள்

(அ) 1980 ஆம் ஆண்டின் தொழில் வழங்குனர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை சட்டம் எண் 46 இன் பிரிவு 20 (1) இன் படி மற்றும் 1988 ஆம் ஆண்டின் தொழில் வழங்குனர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை சட்டம் எண் 47 இன் பிரிவு 7 (திருத்தப்பட்டது), இது சுயதொழில்புரிவோரை பதிவு செய்ய அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளது. இலங்கையில் சுயதொழில்புரிவோர் 2,746,711 பேர் என மக்கள் தொகை கணக்கெடுப்பு மற்றும் புள்ளிவிபரத் திணைக்களம் தெரிவித்துள்ளது. இருப்பினும் சபையில் பதிவுசெய்யப்பட்ட சுயதொழில்புரிவோர் எண்ணிக்கை வெறும் 42,694 ஆகும், அதாவது 1.55□, செயலில் உள்ள உறுப்பினர்களில் 5,308 பேர். நிதிச் சட்டத்தால் கட்டாயப்படுத்தப்பட்டு, பெருநிறுவன திட்டத்தில் உத்திகள் வழங்கப்பட்டாலும், 2020 ஆம் ஆண்டில் 481 பேர் மட்டுமே பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

(ஆ) ஒருங்கிணைந்த சட்டத்தின்படி, சபை தலைமை நிர்வாக அதிகாரி வபையின் தலைவர் ஆவார். எவ்வாறாயினும், 26 ஆகஸ்ட் 2016 அன்று நடைபெற்ற பொது நிறுவனங்களுக்கான குழுவின் கூட்டத்தில், ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை சட்டத்தின் பிரிவு 5 (2) ஐத் திருத்துவதற்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டது. நிறுவனம் நிதி நடவடிக்கைகளுடன் தொடர்புடையது என்பதால். எவ்வாறாயினும், 2020 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் கூட பொருத்தமான திருத்தங்கள் செய்யப்படவில்லை.

(இ) மதிப்பாய்வின் கீழ் ஆண்டின் டிசம்பர் 31 ஆம் திகதியின் படி மொத்தம் ரூபாய். 44.32 மில்லியனை சரிசெய்ய சடவடிக்கை எடுக்கப்படவில்லை. 1995 ஆம் ஆண்டிலிருந்து கோரப்படாத மரண பலன்களான ரூ. 17.47 மில்லியன் மற்றும் ரூ. 2001 ஆம் ஆண்டிலிருந்து தக்கவைக்கப்பட்ட அனுகூலங்களின் தொகை ரூ. 26.85 மில்.

(ஈ) ஊழியர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதியின் உறுப்பினர்களைப் பெறாமல், ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியில் பதிவு செய்யும் தொழில் வழங்குனர்களுக்கு சபை தற்காலிக பதிவு எண்ணை வழங்குகிறது மற்றும் அவர்களை போலி தொழில் வழங்குனர்களான பதிவு செய்கிறது. அவர்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட பங்களிப்புகள் "எக்ஸ்" என பெயரிடப்பட்ட தற்காலிக கணக்குகளில் பராமரிக்கப்படுகின்றன. அதன்படி, மேற்படி தற்காலிக கணக்குகளின் மீதி ரூ. 31 டிசம்பர் 2020 நிலவரப்படி ஆ 317.70. இந்த போலி முதலாளிகளை உண்மையான முதலாளிகளாகப் பதிவு செய்வதற்கு பொருத்தமான திட்டம் இல்லாததால், பங்களிப்பை உறுப்பினர்களின் தனிப்பட்ட கணக்குகளில் வரவு வைக்க முடியவில்லை.

(உ) சபையானது ரூ. 2019 ஆம் ஆண்டிற்கான பயன்படுத்தப்படாத விடுப்புகளுக்கான கொடுப்பனவான ரூ. 18.15 மில்லியன் செலுத்தியுள்ளது. இருப்பினும், 2020 ஆம் ஆண்டில், தொற்றுநோய் காரணமாக வீட்டிலிருந்து வேலை செய்வது அறிமுகப்படுத்தப்பட்டபோது, இதற்காக ரூ. 25.02 மில்லியன் செலவிடப்பட்டது. இது நியாயமான கேள்வியை எழுப்புகிறது.

(ஊ) மருத்துவத் திட்டத்திற்கான சபை உறுப்பினர்களின் மாதாந்திர பங்களிப்பு (உறுப்பினர், மனைவி மற்றும் சார்ந்திருப்பவர்களுக்கு) நிர்வாகம் மற்றும் மனித வள சுற்றறிக்கை எண் 2011/10 மூலம் ரூ. 30 அறவிடப்படுவதுடன் இத்தொகையில் கடந்த 10 ஆண்டுகளில் எந்த திருத்தமும் செய்யப்படவில்லை. இருப்பினும், 2020 ஆம் ஆண்டில், மருத்துவ கட்டணங்களை மீளச் செலுத்தலாக ரூ. 92.57 மில்லியன் செலுத்தப்பட்டதுடன் அதில் உறுப்பினர் பங்களிப்பு ரூ. 1.51 மில்லியன் மாத்திரமே, அதாவது 1.6□. மீதித் தொகையான ரூ. 91.06 மில்லியன் அதாவது 98.4□ சபையால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது. 31/08/2006 அன்று நிர்வாகம் மற்றும் மனிதவளப் பிரிவினால் வெளியிடப்பட்ட சுற்றறிக்கை எண் 2006/25ன் படி, "திருமணமாகாத மற்றும் வேலையில்லாத பணியாளரைச் சார்ந்துள்ள குழந்தைகள்" இந்தத் திட்டத்தின் மூலம் பயனடையத் தகுதியுடையவர்கள்.' என குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இருப்பினும், குழந்தைகளின் அதிகபட்ச வயது வரம்பு நிர்ணயிக்கப்படவில்லை மற்றும் குழந்தைகளின் வேலை நிலை மற்றும் திருமண நிலையை சரிபார்க்க எந்த முறையும் அமைக்கப்படவில்லை, அதிகபட்சமாக மருத்துவமனையில் அனுமதிக்கப்படாமல் சிகிச்சையின் கீழ் சிறப்பு உபகரணங்களுக்கு இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை 5,000/- வழங்கப்படுகிறது. இருப்பினும், அத்தகைய பில்களில் கணினி அமைப்பில் ஒரு சிறப்பு குறிப்பு உள்ளிடப்படவில்லை, தொடர்புடைய நிபந்தனை சரிபார்க்கப்படவில்லை. உள் கட்டுப்பாட்டில் இத்தகைய பலவீனங்களும் சில காணப்பட்டன.

டப்ள்யூ பி சீ விக்ரமரத்ன
கணக்காய்வு ஆணையாளர்

2020 கணக்காய்வாளரின் அறிக்கை தொடர்பில் சபையின் அவதானிப்புக்கள்

1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை இலக்கம் 01 க்கு இணங்க சபை தனது பொறுப்பை முறையாக அங்கீகரித்த பின்னர் நிதிநிலை அறிக்கைகளை வெளிப்படுத்தியுள்ளது. சபையானது உண்மையான பற்றுசீட்டுக்கள் மற்றும் பங்களிப்புகளின் கொடுப்பனவுகளின் அடிப்படையில் பொறுப்புகளை முறையாக அங்கீகரித்து நிதி அறிக்கைகளில் வெளிப்படுத்தியுள்ளது. கணக்கியல் காலத்தின் கணக்கியல் அறிக்கைகளில் உறுப்பினர் பங்களிப்புகளின் பொறுப்பின் மதிப்பு சரியாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும், பின்வரும் காரணங்களால், கணக்காய்வு வினவலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள மதிப்புகளை தொழில் வழங்குனர் கணக்குகளில் இருந்து தனிப்பட்ட உறுப்பினர் கணக்குகளுக்கு மாற்ற முடியவில்லை.

(1) தொழில் வழங்குனர் படிவம் 11 மற்றும் படிவம் ஆர்4 ஆகியவற்றைச் சமர்ப்பிக்காத காரணத்தாலும், மேற்கூறியவற்றில் குறைபாடுகள் இருந்த காரணத்தாலும், அவர்களின் பணியாளர் பங்களிப்புகளின் விவரங்களையும் சேர்த்து அவர்கள் கிடைக்கச் செய்திருக்க வேண்டும் என்ற உண்மையைக் கருத்தில் கொண்டு இந்த நிதிப் பகிர்வு தாமதமானது. மேலும், கோவிட்-19 இன் தற்போதைய தொற்றுநோய் நிலைமை காரணமாக, சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனங்களுக்குச் சென்று இந்த அறிக்கைகளைப் பெற மற்றும்/அல்லது தேவையான திருத்தங்களைச் செய்வதற்கான வாய்ப்பு கள அலுவலர்களுக்கு மறுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், குறிப்பிட்ட எண்ணிக்கையிலான பணியாளர்கள் மட்டுமே பணிக்கு அழைக்கப்பட்டதன் விளைவாக, இந்த நிதி இன்னும் கணக்குகளில் பிரிக்கப்படாத இருப்புத்தொகையாகக் காட்டப்படும்.

31.12.2020 வரையிலான எமது கணக்குகள் ஒரு பங்கிடப்படாத பற்றுகளாக ரூ. 931 மில்லியன் காட்டிஎய போதிலும் 2016 ஆம் ஆண்டிற்குள் சபையானது இந்த தொகையை குறைப்பதில் ஒரு கணிசமான முன்னேற்றத்தை அடைந்துள்ளது. அந்த நோக்கத்திற்காக அமைக்கப்பட்ட சிறப்பு பிரிவு 1981 முதல் 2014 வரையிலான காலகட்டத்தில் ரூ. 2,501 மில்லியன் வரை காணப்பட்ட தொகையை கடந்த சில ஆண்டுகளில் 2,319 மில்லியன் வரை குறைத்துள்ளது. 2020 நிதியாண்டைப் பொறுத்தமட்டில் 31.12.2020 நிலவரப்படி ஒதுக்கப்படாத பற்றுகளின் 435 மில்லியன் ரூபாய் 1981 ஆம் ஆண்டு முதல் 2018 ஆம் ஆண்டு வரையிலான காலகட்டத்திற்குப் பொருந்தும் மற்றும் ரூ. அதில் 106 மில்லியன் 31.12.2020 முதல் 28.09.2021 வரையிலான காலப்பகுதியில் தொடர்புடைய உறுப்பினர் கணக்குகளுக்கு பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டுள்ளது. ஏற்கனவே ரூ.1000 தொகையை பகிர்ந்தளிக்க தேவையான தொடர் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு வருகிறது. மீதமுள்ள தொகையில் 141 மில்லியன் சிறப்பு கணினி நிரல் மூலம் தொடர்புடைய உறுப்பினர் கணக்குகளுக்கு செலுத்தப்படும்

மீதி ரூ. 12,758,720.00 டிசம்பர் 31, 2020 நிலவரப்படி ஏ-999 தற்செயல் கணக்கில் ரூ. ஆகஸ்ட் 16, 2021 நிலவரப்படி 43,174,678.47. இதன் உறுப்பினர் எண்ணிக்கை 81 ஆக அதிகரித்துள்ளது. பணப் பங்களிப்பின் ரசீதுகள் தொடர்பான முதலாளிகளின் எண்ணிக்கையைக் கண்டறிய இயலாமையின் காரணமாக இந்தத் தொகைகளைப் பிரிக்க முடியவில்லை.

(ஆ) சபையின் இருப்புக்களை சபை தனித்தனியாகக் கண்டறிந்து, சமபங்கு மாற்றங்களின் அறிக்கையில் தனித்தனியாகக் காட்டுகிறது. மற்ற இருப்புகளின் கீழ் சபை உண்மையான இலாபம் ∴ இழப்பைக் காட்டுகிறது. இது குறித்து மேலும் தெரியப்படுத்த வேண்டியிருந்தால், எதிர்காலத்தில் அதற்கான நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

(இ) இலங்கை கணக்கியல் தரநிலை எண். 16 இன் பத்தி 29 இன் படி, சபை அதன் தற்போதைய அல்லாத சொத்துக்களை செலவின் வடிவத்தில் அளவிடுகிறது. மேலும், குறித்த கொள்கையை குறிப்பு 2.7 மூலம் வெளிப்படுத்தவும் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. இது குறித்து மேலும் தெரியப்படுத்த வேண்டியிருந்தால், எதிர்காலத்தில் அதற்கான நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

2.2.2 பிற பொது அல்லது சிறப்பு உத்தரவுகளுக்கு இணங்காதது குறித்து

(அ) ஒரு ஊழியருக்கு ஒரு மாதத்திற்கு இரண்டு நாட்களுக்கு மட்டுமே சபையின் மேலதிக நேரக் கடமைகளுக்கு ஒப்புதல் வழங்கவும், அந்தந்த மாதத்தின் முதல் மற்றும் கடைசி சனிக்கிழமைகளில் மட்டுமே உரிய பணியாளர்களை கூடுதல் நேரப் பணிகளில் ஈடுபடுத்தவும் விதிமுறைகள் உருவாக்கப்பட்டு, அதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. அதன்படி தொடரப்பட்டது. இந்த சபையின் தொடக்கத்திலிருந்தே, PL-1, PL-2, PL-3, MA 1-2, MA 2 ஆகிய தரங்களில் உள்ள ஊழியர்களுக்கு மட்டும் 01½ மணிநேரம் முதல் 01 மணிநேரம் வரையிலான மேலதிக நேரம் கணக்கிடப்படுகிறது. -2 மற்றும் ஏ 4 பிரிவினருக்கு மேலதிகமாக, அவர்களின் 08 மணிநேர சேவைக்கான ஒரு நாள் சம்பளம் வழங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

இலங்கையில் உள்ள அனைத்து பொது கூட்டுத்தாபனங்கள் மற்றும் சட்டப்பூர்வ நிறுவனங்களுக்கான கடைநிலை மற்றும் அலுவலக பணியாளர்கள் சட்டத்தின் விதிகளின்படி, ஒரு ஊழியர் 21 நாட்கள் விடுமுறைக்கு 07 நாட்கள் சாதாரண விடுப்பு மற்றும் 14 நாட்கள் வருடாந்த விடுப்பு என கணக்கிடப்படும். பணியாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ், இலங்கையில் தனியார் துறையைத் தவிர அனைத்து அரச மற்றும் சட்டப்பூர்வ நிறுவனங்களுக்கும் 21 நாட்கள் மருத்துவ விடுப்புக்கான உரிமை உள்ளது மற்றும் பல நிறுவனங்கள் இந்த வாய்ப்பைப் பயன்படுத்துகின்றன. வருடாந்த அடிப்படையில் எஞ்சியிருக்கும் மருத்துவ விடுப்புக்கான பணம் செலுத்தும் முறையைப் பின்பற்றுதல். எனவே, 21

நாட்கள் மருத்துவ விடுப்பு என்பது இந்த சபையால் மட்டும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட நடைமுறை அல்ல என்பதை தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

அலுவலகப் பணியாளர்கள் சட்டத்தின்படி, கூடுதல் நேரக் கொடுப்பனவைக் கணக்கிடுவதற்காக வாரத்தில் 45 மணிநேரம் பணிகளில் ஈடுபடுவது, பொது நிறுவனங்கள் மற்றும் சட்டப்பூர்வ அமைப்புகளில் நடைமுறையில் செயல்படாது. ஊழியர்களுக்கான மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவுகள் வாரத்தின் 05 வேலை நாட்கள் வரையிலான 5 நாட்கள் சேவையின் போது 1.⁄.2 மணிநேரம் தேநீர் இடைவேளை அல்லது மதிய உணவுக்குக் குறைவான நேரத்தைக் கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு மீதியில் அவர்களை கடமைகளில் ஈடுபடுத்துவதன் மூலம் சனியின் முழு நாளுக்கும் வழங்கப்படும். நேரம்.

(ஆ) 21.05.2021 முதல் அரச அடகு மற்றும் முதலீட்டு வங்கியுடன் சபையின் ஊழியர்களுக்கு சலுகை வீட்டுக் கடன் வழங்குவது தொடர்பான புதிய ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளது. மேற்படி ஒப்பந்தத்தின்படி, முதல் 2 மில்லியன் ரூபாயில் 4.2மூ வட்டியும் மீதி 1 மில்லியன் ரூபாயில் 7மூ வட்டியும் விதிக்கப்படும். அதன்படி, இந்த கடன் திட்டத்தில் ஏற்பட்டுள்ள அனைத்து குறைபாடுகளையும் சரிசெய்வதற்கு புதிய ஒப்பந்தத்தின் மூலம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது என்பதை தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். (புதிய ஒப்பந்தத்தின் நகல் இணைப்பு ஐஏ இல் உள்ளது.)

(இ) சபை ஒரு சட்டப்பூர்வ அமைப்பாக இருப்பதால், நிதி ஒழுங்குமுறை விதிகள் அதன் நிதி பரிவர்த்தனைகளில் அதே முறையில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன. அப்படியிருந்தும், உள்நாட்டில் தயாரிக்கப்பட்ட நிதி நடைமுறைகள், செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகளை எளிதாக செயல்படுத்துவதற்கு இடமளிக்கப்படுகின்றன, மேலும் இது வழிகாட்டுதல்களின் தொகுப்பாகும், முறையான ஆவணமாகப் பயன்படுத்தப்படவில்லை. எவ்வாறாயினும், சபையின் நிதி மற்றும் நிர்வாக நடைமுறைகள் பணிப்பாளர் சபையின் ஒப்புதலுடன் பூர்த்தி செய்யப்பட்டு, புதுப்பிக்கப்பட்டு, உரிய காலத்தில் ஒப்புதலுக்காக பொது கருவூலத்தில் சமர்ப்பிக்க திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

(ஈ) சபை ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் உணவுக் கொடுப்பனவு, மீதமுள்ள 14 நாட்கள் விடுப்புக்கான கொடுப்பனவு மற்றும் மருத்துவச் செலவுகளைத் திருப்பிச் செலுத்துதல் ஆகியவை வாரியத்தின் தொடக்கத்திலிருந்தே அதன் இயக்குநர்கள் குழுவின் ஒப்புதலுடன் ஊழியர்களுக்குக் கிடைக்கும் பலன்களாகும். . அதன்படி, இயக்குநர்கள் குழுவின் ஒப்புதல் ஆரம்ப கட்டத்தில் அந்த நோக்கத்திற்காக போதுமானதாக இருந்தது மற்றும் நிதி மற்றும் திட்டமிடல் அமைச்சகத்தின் கடிதம் எண். PE/IN/ETF/Gen திகதி இடப்பட்ட 10.11.2014 இன் கீழ் இந்த அனைத்து கொடுப்பனவுகளுக்கும் ஒப்புதல் பெறப்பட்டது. 08.10.2013 அன்று நடைபெற்ற பொது நிறுவனங்களுக்கான குழுவில் இது தொடர்பாக வழங்கப்பட்ட அறிவுறுத்தல்களின்படி, “ஊக்குவிப்பு கொடுப்பனவுகள்” என்ற தலைப்பின் கீழ். சம்பந்தப்பட்ட தேதிக்குப் பிறகு ஊழியர்களுக்கு வேறு எந்த புதிய கொடுப்பனவுகளும் அறிமுகப்படுத்தப்படவில்லை என்பதையும், அதுவரை இருந்த ஊக்குவிப்பு கொடுப்பனவு முறையே தொடர்ந்து செயல்பாட்டில் உள்ளது என்பதையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

2.2.4 விதிமுறைகள் மற்றும் விதிமுறைகளுக்கு இணங்க கொள்முதல் செய்யப்பட்டு பயன்பாட்டுக்கு வராதவைகள்

(அ) பங்கு முதலீட்டில் இருந்து நிறுவனங்கள் ஈவுத்தொகை பெறுமா இல்லையா என்பது அந்த நிறுவனங்களின் செயல்திறனைப் பொறுத்தது. அதேபோல், இந்தத் துறையுடன் தொடர்புடைய பொருளாதார மற்றும் வெளிப்புற காரணிகளாலும் இது பாதிக்கப்படுகிறது. கூடுதலாக, 2020 ஆம் ஆண்டில் நாட்டில் நிலவிய கோவிட் -19 இன் தொற்றுநோய் நிலைமை காரணமாக முழு நாடும் தனிமைப்படுத்தப்பட்டு மாதக்கணக்கில் பூட்டப்பட்டது, மேலும் நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சியும் எதிர்மறையான விகிதத்தில் 3.2 சதவீதமாக இருந்தது. இதனால், பல நிறுவனங்கள் தங்களது அன்றாட நடவடிக்கைகளை சுமூகமாக மேற்கொள்ள முடியாத சூழ்நிலையை எதிர்கொண்டதுடன், எந்த ஈவுத்தொகையையும் அறிவிக்க முடியாத நிலையில் அவர்கள் இல்லை என்பது இரகசியமல்ல. இதேபோல், சில நிறுவனங்கள் 2020 ஆம் ஆண்டிற்கான ஈவுத்தொகையை அறிவித்துள்ளன, ஆனால் அவற்றை வழங்க முடியவில்லை. (எ.கா. டிரான்ஸ் ஆசியா - ஒரு பங்கிற்கு ரூ. 0.50, எ.கா: தேதி - 18.03.2020) சுற்றுலாத் துறையுடன் தொடர்புடைய இந்த நிறுவனம் ரூ. 39.9 மில்லியன் தொகையில் ரூ. 2019 ஆம் ஆண்டில் குறிப்பிடப்பட்ட 49.10 மில்லியன். மேலும், 2018 ஆம் ஆண்டில் குறிப்பிடப்பட்ட நிறுவனம் ”ரூ. 30.14 மில்லியன்” நிகர மூலதன இலாபம் ரூ. 2021 முதல் காலாண்டில் 57.96 மில்லியன்.

அதேபோல், ரூ. 29.23 மில்லியன் என்பது ரூ. சுற்றுலாத் துறையுடன் தொடர்புடைய ஒரு நிறுவனத்தால் 2015 ஆம் ஆண்டைக் குறிக்கும் வகையில் 31.41 மில்லியன். அதன்படி, எதிர்காலத்தில் சுற்றுலாத் துறையின் மறுமலர்ச்சிக்கு இணையாக, அந்தத் துறையுடன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களும் வரும் ஆண்டுகளில் ஈவுத்தொகையை செலுத்த முடியும் மற்றும் பிற நிறுவனங்களும் ஈவுத்தொகையை வழங்கக்கூடிய நிலையில் இருக்கும். பொருளாதாரம். கூடுதலாக, இந்த நிறுவனங்களின்

கணக்காய்வாளரின் அறிக்கை 2020 தொடர்பில் சபையின் அவதானிப்புகள்

பங்குகள் விலைகள் செழித்து வளர்ந்தால் மூலதன ஆதாயத்துடன் விற்கப்படலாம்.

(ஆ) பங்குச் சந்தை விலைகளில் ஏற்படும் ஏற்ற இறக்கங்கள் அந்தத் துறைக்கு மட்டுமேயான தனிச்சிறப்பு. திட்டமிடப்பட்ட நிறுவனங்களின் பங்குகளின் சந்தை விலையானது அதன் உண்மையான செலவை விட அதிக விகிதத்தில் இருக்கும் போது, பங்குகள் மூலதன ஆதாயத்தை பெறுவதற்காக விற்பனை செய்யப்படுகின்றன.

தணிக்கை வினவலில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 12 நிறுவனங்களும் சந்தையின் இத்தகைய நிலைமைகளின் கீழ் அதை விற்பனை செய்து மூலதன ஆதாயங்களைப் பெறும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

மேலும், இந்த 12 நிறுவனங்களில், 5 நிறுவனங்கள் சுற்றுலாத் துறையுடன் தொடர்புடைய ஹோட்டல்களாகும், மேலும் ஒரு பங்கின் சந்தை விலை உண்மையான விலையை விட அதிக மதிப்பில் இருக்கும்போது நாட்டில் சுற்றுலாத் துறை ஏற்றம் அடையும் சூழலில் அவற்றை ,லாப வரம்பில் விற்க எதிர்பார்க்கிறோம்.

மீதமுள்ள நிறுவனங்களும் பங்குச் சந்தையில் பட்டியலிடப்பட்டிருப்பதால், அவற்றின் சந்தை விலை உண்மையான விலையை விட அதிக விகிதத்தை எடுத்துக் கொள்ளும்போது அவற்றை விற்று லாபம் ஈட்டுவோம். இந்த முதலீடுகள் அனைத்தும் நீண்ட கால முதலீட்டு போர்ட்ஃபோலியோவிற்குள் வரும் நிறுவனங்கள். மேலும், இந்தப் பிரிவில் ஈடுபட்டுள்ள இரண்டு நிறுவனங்கள் 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளில் உரிமைச் சிக்கல்கள் மூலம் கூடுதல் மூலதனத் தேவைகளை உயர்த்தி தங்கள் வணிகச் செயல்பாடுகளை விரிவுபடுத்துவதில் மேலும் முன்னேறிச் சென்றுள்ளன.

(இ) யூனிட் டிரஸ்ட் முதலீடுகளின் மூலம் செய்யப்பட்ட நாமல் வளர்ச்சி நிதியத்தின் முதலீட்டில், 55மூ பார்சல் படிப்படியாக விற்பனைக்கு வந்தது. மீதமுள்ள 450,000 யூனிட்களும் சந்தை சாதகமான நிலைக்கு மாறும் போது மூலதன ஆதாயத்துடன் விற்பனைக்கு விடப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

(ஈ) நிலுவையில் உள்ள இந்தத் தொகையை செலுத்துமாறு கோரி எல்கடுவ தோட்ட நிறுவனத்திற்கு பல கடிதங்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன. அதற்கான கடைசி கடிதம் 12.07.2021 அன்று அனுப்பப்பட்டது. தொலைபேசியில் தொடர்பு கொண்டபோது, தற்போதைய கோவிட் -19 தொற்றுநோய் சூழ்நிலையால் நிதி நெருக்கடியை எதிர்கொண்டதாக நிறுவனம் தெரிவித்தது. இந்தப் பரிவர்த்தனையில் ஈடுபட்டுள்ள பணம் வட்டி அறவீடு அற்றது என்பதால், சட்டப்பூர்வ நடவடிக்கையின் மூலம் இந்தத் தொகையை திரும்பப் பெறுவதற்கான வாய்ப்பு மிகவும் சிரமத்தில் உள்ளது. எனவே, நிலுவையில் உள்ள பணத்தை அமைதியான முறையில் மீட்டெடுப்பது புத்திசாலித்தனம். மேலும், இந்த நிறுவனம் அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனமாகும்.

(உ) இந்த வசதியைப் பாதுகாத்து செயல்படுத்துவதற்கு சபையானது கணிசமான செலவைச் செய்கிறது. இந்த வசதியை பாதுகாப்பதற்காக மேற்கொள்ள வேண்டிய பணிகள் குறித்து மத்திய வங்கி சபைக்கு அறிவித்துள்ளது. ஆளணி ஆட்சேர்ப்பு முடிவடைந்த பின்னர் மற்றும் பணிப்பாளர் சபையின் அனுமதியைப் பெற்றதன் பின்னர் மத்திய வங்கியால் தெரிவிக்கப்படும் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

தற்போதுள்ள ஏல முறையின்படி, ஒவ்வொரு அரசாங்கப் பத்திரங்களுக்கும் மேற்கோள் காட்டக்கூடிய அதிகபட்ச கட்-ஆஃப் வீதத்தை மத்திய வங்கி கோடிட்டுக் காட்டியிருப்பதால், மத்திய வங்கி அந்த விகிதத்திற்கு அப்பாற்பட்ட விகிதங்களில் அரசாங்கப் பத்திரங்களை வெளியிடுவதில்லை. இத்தகைய சூழ்நிலையில், முதன்மைச் சந்தையில் இருந்து அரசாங்கப் பத்திரங்களை வாங்குவதில் போட்டித்தன்மை மிகக் குறைந்த அளவில் உள்ளது.

தற்போதைய நிலையில், இந்த நேரடி ஏல வசதி, அரசுக்குச் சொந்தமான வங்கியான மக்கள் வங்கி மூலம், எந்தக் கட்டணமும் இன்றி, கூடுதல் மனித உழைப்பின்றியும் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இது வாரியத்தின் வணிகத்தை எளிதாக்குகிறது.

(ஊ) மாநில அடமானம் மற்றும் முதலீட்டு வங்கிக்கு இது குறித்து அவ்வப்போது தெரிவிக்கப்பட்டாலும், குறிப்பிடப்பட்ட கடன் வசூல் ஒவ்வொரு மூன்று மாதங்களுக்கும் சபைக்கு அனுப்பப்படவில்லை. 21.05.2021 முதல் நடைமுறைக்கு வரும் புதிய ஒப்பந்தத்தின்படி மூன்று மாதங்களுக்கு ஒருமுறை கடனைத் திருப்பிச் செலுத்தும் தொகையை முறையாக வசூலிக்க ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

2.3 ஏனைய விடயங்கள்

(அ) 2019 ஆம் ஆண்டு அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட புத்தாக்கத் திட்டத்தின் கீழ் 31.12.2019 வரை 1614 புதிய உறுப்பினர்கள் சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டுள்ளனர். 2020 ஆம் ஆண்டிற்கான மேற்படி புத்தாக்கத் திட்டத்தின் கீழ் திட்டங்கள் முன்வைக்கப்பட்ட போதிலும், அதனை கொரோனா தொற்றுநோய் காரணமாக நடைமுறைப்படுத்த முடியவில்லை.

(ஆ) 1980 ஆம் ஆண்டின் 46 ஆம் இலக்க ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை சட்டத்தின் பிரிவு 5 (2) பொது நிறுவனங்களுக்கான குழுவின் (கோப்) பரிந்துரை தொடர்பான சட்டத்தால் (திருத்தம்), 1988 ஆம் ஆண்டின் 46 ஆம் எண் இணைக்கப்பட்டுள்ளது. முதன்மை அரசாணையை திருத்தியது. கோப் குழுவின் பரிந்துரை தொடர்பில்

உரிய தரப்பினருடன் நீண்ட நேரம் கலந்துரையாடப்பட்டது. இதன்படி, தலைவர் மற்றும் தலைமைச் செயல் அதிகாரி ஆகிய இரு பதவிகளுக்கு ஒரே நபர் பதவியில் இருப்பதற்குப் பதிலாக, இருவரை நியமிப்பதற்கும், சட்டத்தில் திருத்தம் செய்வதற்கும் இயக்குநர்கள் குழுவின் ஒப்புதல் கிடைத்ததைத் தொடர்ந்து, சபையின் பொது மேலாளரை சபையின் தலைமை நிர்வாக அதிகாரியாக நியமிக்கலாம், சம்மந்தப்பட்ட முன்மொழிவுகள் நிதி அமைச்சகத்தின் செயலாளருக்கு அந்தந்த பாடத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் ஒப்புதலைப் பெறுவதற்காக பரிந்துரைக்கப்பட்டுள்ளன. மந்திரிசபை. அதேபோன்று, ஜனாதிபதியின் செயலாளர் மற்றும் தொழிலாளர் ஆணையாளர் நாயகம் உட்பட ஏனைய தொடர்புடைய தரப்பினருக்கும் இந்த அபிவிருத்தி தொடர்பில் தெரியப்படுத்துவதற்காக இந்த முன்மொழிவுகளும் தற்போது அனுப்பி வைக்கப்பட்டுள்ளன.

(இ) 31.12.2020 வரை உரிமை கோராத இறப்புப் பலன்கள் கணக்கில் நிலுவைத் தொகை ரூ. 17,469,405.51. (நன்மைகளுக்கான விண்ணப்பதாரர்கள் - 1079) அத்தகைய உறுப்பினர்களின் மரணத்திற்குப் பிறகு ஒரு குறிப்பிட்ட உறுப்பினரின் பலன்களுக்கு ஒன்றுக்கு மேற்பட்ட உரிமைகோருபவர்கள் இருப்பதாக தீர்மானிக்கப்படும் நிகழ்வுகள் உள்ளன. இதுபோன்ற சந்தர்ப்பங்களில் பின்பற்றப்படும் தற்போதைய நடவடிக்கை, பலன்களின் பங்கை வாரியக் கணக்கில் தக்கவைத்துக்கொள்வதாகும். போதுமான எழுத்துப்பூர்வ தகவல்களைச் சமர்ப்பிப்பதில் சில நபர்கள் எதிர்கொள்ளும் சிரமங்கள் (தொடர்புடைய சான்றிதழ்கள் விரைவாகச் சமர்ப்பிக்கப்படவில்லை) மற்றும் அதன்பின் தங்கள் ஆவணங்களை முறையாகச் சமர்ப்பித்த பயனாளிகளுக்கு நன்மைகளின் பங்கை மட்டும் செலுத்துவதற்குத் தேவையான ஏற்பாடுகளைச் செய்தல். இந்தக் கணக்கில், காசோலைகள் மூலம் செலுத்தப்பட்ட இறப்புப் பலன்களின் பயனாளிகளால் தக்கவைக்கப்பட்ட நன்மைகளின் பங்குகளின் மொத்தத் தொகையும், அந்தந்த வங்கிக் கணக்குகளில் செய்யப்படாத காசோலைகளின் மதிப்பும் உள்ளது. ஜனவரி 2021 முதல் ஜூலை 2021 வரையிலான காலத்திற்கு, ரூ. 809,752.87, 04 இறப்புப் பயனாளிகளின் சமர்ப்பிப்புகளைப் பரிசீலித்து, 31.07.2021 அன்று சம்பந்தப்பட்ட பயனாளிகளுக்குச் செலுத்த வேண்டிய கடப்பாட்டின் மதிப்பு ரூ. மேற்கூறிய தொகையில் 16,659,652.64. (மரண பலன்களுக்கான விண்ணப்பங்கள் - 1075)

31.12.2020 இன் படி திரும்பிய பலன்கள் - சீட்டுகள் கணக்கின் இருப்பு ரூ. 21,792,642.72 (பயனாளிகள் - 829).

இவற்றின் தொடர்புடைய பலன்கள் இருந்தபோதிலும், உரிமையுடன் கூடிய உறுப்பினர் விண்ணப்பதாரர்களின் வங்கிக் கணக்கு விவரங்களில் உள்ள குறைபாடுகள் காரணமாக, அந்தந்த வங்கிகள் திருப்பியளித்த பணத் தொகைகள் இந்தக் கணக்கில் கணக்கிடப்பட்டதன் விளைவாக, மேலே உள்ள பணத்தின் அளவு நடைமுறைக்கு வந்துள்ளது. உறுப்பினர்கள் தங்கள் பயன்களுக்கான விண்ணப்பங்களில் குறிப்பிட்டுள்ள அவர்களின் வங்கிக் கணக்குகளுக்கு வங்கிகளுக்கு இடையேயான கட்டணத் திட்டத்தின் கீழ் அனுப்பப்பட்டுள்ளனர். ஜனவரி 2021 முதல் ஜூலை 2021 வரையிலான காலத்திற்கு, ரூ. இந்த பயனாளி விண்ணப்பதாரர்களில் 138 பயனாளிகளால் கோரப்பட்ட ரூ. 10,483,409.39 பலன்களாக செலுத்தப்பட்டுள்ளது மற்றும் மேற்கூறிய பணத்தில் 31.07.2021 அன்று சம்பந்தப்பட்ட பயனாளிகளுக்குச் செலுத்த வேண்டிய பொறுப்பு மதிப்பு ரூ. 11,309,233.33. (பயனாளிகள் - 691)

திரும்பிய பலன்கள் - காசோலைகள் மற்றும் நலன்களின் இருப்பு ரூ. 5,058,164.23. (பயனாளிகள் - 603) இந்த 603 பயனாளிகளில் 30 நபர்களுக்கு வங்கிகளுக்கிடையேயான கொடுப்பனவுத் திட்டத்தின் கீழ் அவர்களுக்குரிய நிலுவைத் தொகைகள் செலுத்தப்பட்டுள்ளன, மேலும் அவர்கள் வழங்கிய வங்கிக் கணக்கு விவரங்களில் உள்ள பிழையின் காரணமாக அவர்களின் நிலுவைத் தொகைகள் எங்களிடம் திருப்பி அனுப்பப்பட்டுள்ளன. மீதமுள்ள 573 பயனாளிகளுக்கான காசோலைகள் அந்தந்த பயனாளிகளின் காசோலைகளை அந்த பயனாளிகளின் வங்கிகளில் டெபாசிட் செய்யத் தவறியதால், அவர்களுக்கு பதிவுத் தபால் மூலம் அனுப்பப்பட்ட காசோலைகள் இன்னும் நனவாகவில்லை. இருப்பினும், ஜனவரி 2020 முதல் ஜூலை 2021 வரையிலான காலகட்டத்தில், இந்த விண்ணப்பதாரர்களில் 15 பேர் ரூ. 408,401.59 மற்றும் அவர்களின் பலன்களுக்காக மேலும் காத்திருக்கும் செலுத்தப்படாத பயனாளிகளின் மதிப்பு 31.07.2021 இன் படி ரூ. 4,649,762.64. (பயனாளிகள் - 588)

நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ள இறப்புப் பலன்களுக்காக சட்டப்பூர்வ பயனாளிகளைத் தொடர்பு கொள்ள சபையிடம்போதிய தகவல்கள் இல்லாததால், எதிர்காலத்தில் நாளிதழ் விளம்பரங்கள் மூலமாகவும் வங்கி வலையமைப்பு முழுவதும் அவர்களின் தகவல்களைச் சேகரிக்க உள்ளேன்.

எந்தவொரு கோரிக்கையும் முன்வைக்கப்படாமல் மீதமுள்ள பொதுப் பலன்கள் மற்றும் நலத்திட்ட உதவிகளைப் பெறுபவர்களுக்கு தொலைபேசி அழைப்புகள் மற்றும் கடிதங்கள் மூலம் தெரிவிக்கப்பட்டது, மேலும் எதிர்காலத்திலும் அதே நடவடிக்கையை தொடர்ந்து பின்பற்ற பரிந்துரைக்கப்படுகிறது. உரிய கொடுப்பனவுகளைச்

கணக்காய்வாளரின் அறிக்கை 2020 தொடர்பில் சபையின் அவதானிப்புகள்

செய்வதற்கு வங்கிகள் மூலம் பயனாளிகளின் தகவல்களைப் பெறுவதும் திறம்பட தொடர வேண்டும்.

(ஈ) 2017 முதல், தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதியுடன் பதிவு செய்யப்பட்ட தகவல்களை மாதாந்திர அடிப்படையில் பரிமாற்றம் செய்யும் பணியில் தொழிலாளர் துறை ஈடுபட்டுள்ளது. அத்தகைய தகவலின் அடிப்படையில், நிரந்தர முதலாளி எண்களுக்கு போலி எண்கள் மாற்றப்படுகின்றன.

மேலும், இந்த சபையின் பிராந்திய அலுவலகங்கள் நிறுவனங்களின் ஆய்வின் போது பெறப்பட்ட நிரந்தர முதலாளி எண்களைப் பற்றி எங்களுக்குத் தெரிவிக்கும் நிகழ்வுகள் உள்ளன, அத்தகைய எண்களுக்கு இணங்க, முதலாளி தன்னை ஊழியர் வருங்கால வைப்பு நிதியில் பதிவுசெய்த பிறகு, அந்த நிலையிலும் கூட, போலி எண்களின் கீழ் செய்யப்பட்ட பங்களிப்புகளை நிரந்தர கட்டண செயல்முறைக்கு மாற்றுவது வழக்கமாக மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

(உ) வருகைக்கான மாதாந்த ஊக்குவிப்புக் கொடுப்பனவுத் திட்டத்தில், பணியாளருக்கு மூன்று வகையான விடுப்பு, அதாவது மருத்துவ, சாதாரண மற்றும் வருடாந்திர விடுப்புகளைப் பெற உரிமை உண்டு. மேலும், ஊக்கத் தொகையானது, பணியாளர்கள் மாதந்தோறும் பெறும் விடுப்பின் அடிப்படையில் வழங்கப்படும். எவ்வாறாயினும், ஊழியர்களால் சேமிக்கப்பட்ட மருத்துவ விடுப்புக்கான கொடுப்பனவு கிட்டத்தட்ட 30 ஆண்டுகளுக்கு முன்பு நடைமுறையில் உள்ள ஒரு முறையாகும் என்பதை நான் சுட்டிக்காட்ட விரும்புகிறேன், மேலும் இது விடுமுறையின் அளவை மேலும் குறைக்க எடுக்கப்பட்ட ஒரு நடவடிக்கையாக பார்க்கப்படுகிறது. ஊழியர்கள். 2020 ஆம் ஆண்டு தொற்றுநோய் சூழ்நிலை காரணமாக, வாரியத்தின் ஊழியர்கள் தங்கள் வீடுகளில் இருந்து வேலை செய்ய நிர்பந்திக்கப்பட்டது மற்றும் ஒரு குறிப்பிட்ட வகை ஊழியர்கள் சேவைக்கு அறிக்கை செய்ய வேண்டிய காரணங்களால் ஒரு குறிப்பிட்ட முறையைப் பின்பற்றி ஊக்குவிப்பு கொடுப்பனவுகள் வழங்கப்பட்டன.

(ஊ) 10 ஆண்டுகளாக மருத்துவப் பங்களிப்புத் திட்டம் திருத்தப்படாமல் இருந்தது என்ற உண்மையை ஒப்புக்கொள்ள விரும்புகிறேன். எதிர்காலத்தில் இத்திட்டத்திற்கான பங்களிப்பு தொகையை அதிகரிக்க தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும் என்பதை தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

பணியாளரைச் சார்ந்துள்ள "வேலையற்ற திருமணமாகாத குழந்தைகளின்" அதிகபட்ச வயது வரம்பு சமீபத்தில் 25 ஆக நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. 21 வயதுக்கு மேற்பட்ட குழந்தைகளுக்கான மருத்துவ உதவித் தொகையில், கிராம நிர்வாக அலுவலர்களின் சான்றிதழ்களைப் பார்த்து, அத்தகைய குழந்தைகள் வேலையில் இல்லை மற்றும் திருமணமாகாதவர்கள் என்பதை உறுதிப்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். உயர் கல்வி நிறுவனங்களின் சான்றுகள், முதலியன.

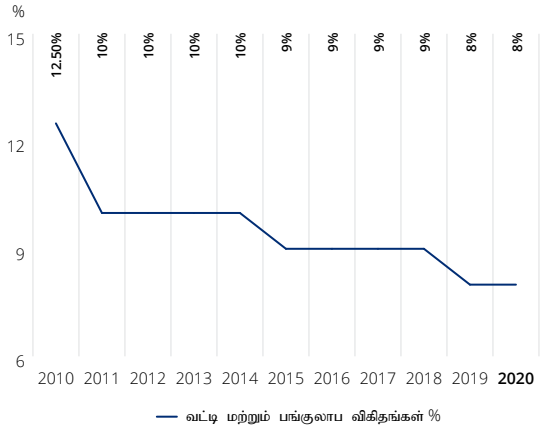
சிறப்பு உபகரணங்களை வாங்குவது தொடர்பான செலவினத்தை ரூ.5000 வரை செலுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

எதிர்காலத்தில் ஒவ்வொரு இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒருமுறை கணினி அமைப்பு புதுப்பிக்கப்படும்.

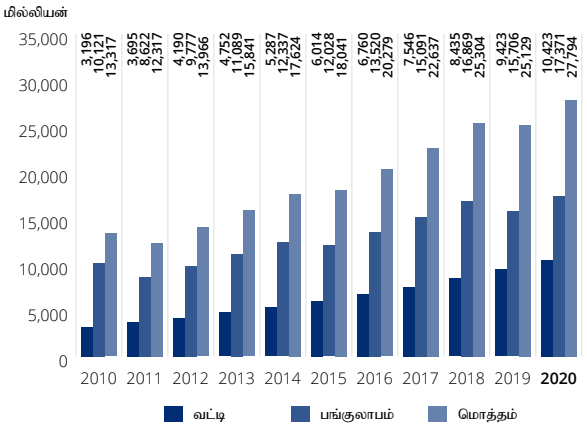
(Sgd.)
திரு. சிரியான் டி சில்வா விஜேரத்ன
தவிசாளர்/பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி
ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை

புள்ளி விவர இணைப்பு

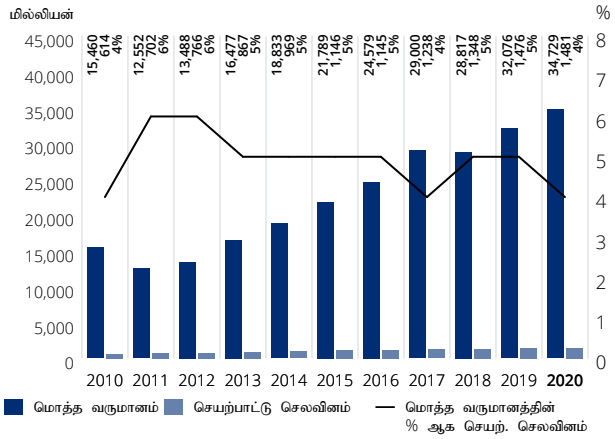
வட்டி மற்றும் பங்குலாப விகிதங்கள்



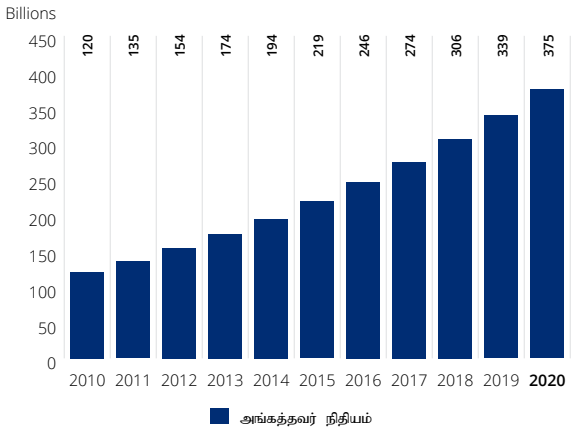
வட்டி மற்றும் பங்குலாப விகிதங்கள்



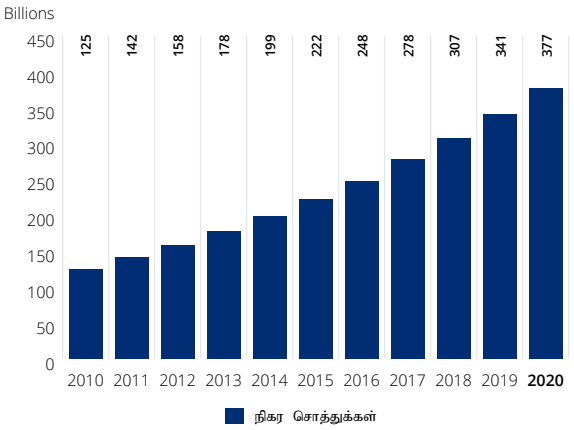
வருமானம் மற்றும் செலவு



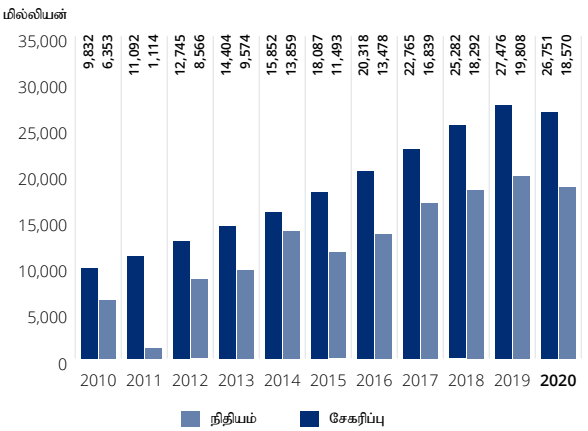
அங்கத்தவர் நிதியம்



நிகர சொத்துக்கள்



சேகரிப்பு மற்றும் பணத்தைத் மீளப்பெறல்



எமது அணுகல்

கொழும்பு 1 - 7
21வது மாடி, "மெஹவரபியச" கிருல வீதி, நாரஹேன்பிட்டிய, கொழும்பு 05
Tel. +94 11 7747295
Fax. +94 11 7747293
Email. mgrcol1_7@etfb.lk | rocol1_7@etfb.lk

கொழும்பு 8 - 15
21வது மாடி, "மெஹவரபியச" கிருல வீதி, நாரஹேன்பிட்டிய, கொழும்பு 05
Tel. +94 11 7747279
Fax. +94 11 7747279
Email. mgrcol8_15@etfb.lk | rocol8_15@etfb.lk

கொழும்பு மாவட்டம்
21வது மாடி, "மெஹவரபியச" கிருல வீதி, நாரஹேன்பிட்டிய, கொழும்பு 05
Tel. +94 11 7747288
Fax. +94 11 7747288
Email. mgrcoldis5@etfb.lk

கம்பஹா
இல. 58/டீ, குயின் மேரிஸ் மாவத்தை, கம்பஹா.
Tel. +94 33 2234520
Fax. +94 33 2234520
Email. mgrgam@etfb.lk | rogam@etfb.lk

காலி
இல. 30-1-1, ஸ்ரீ தேவாமித்த மாவத்தை காலி,
Tel. +94 91 2245814
Fax. +94 91 2245814
Email. mgrgall@etfb.lk | rogall@etfb.lk

களுத்தறை
இல. 294, காலி வீதி, களுத்தறை வடக்கு
Tel. +94 34 2237722
Fax. +94 34 2237722
Email. mgrkalu@etfb.lk | rokalu@etfb.lk

கண்டி
இல. 79/4, தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகாரசபை, கண்டி
Tel. +94 81 2233793
Fax. +94 81 2233793
Email. mgrkan@etfb.lk | rokan@etfb.lk

அநுராதபுரம்
இல. 87/25, 1வது ஒழுங்கை, தர்மபால மவாத்தை, அநுராதபுரம், இலங்கை
Tel. +94 25 2222185
Fax. +94 25 2222150
Email. mgranu@etfb.lk | roanu@etfb.lk

குருணாகலை
இல. 27, ஸ்ரீலங்கா செஞ்சிலுவை சங்க கட்டடம், கச்சேரி வீதி, குருணாகலை
Tel. +94 37 2228194
Fax. +94 37 2056394
Email. mgrkur@etfb.lk | rokur@etfb.lk

கேகாலை
இல. 247, பிரதான வீதி, கேகாலை
Tel. +94 35 2222991
Fax. +94 35 2222991
Email. mgrkeg@etfb.lk | rokeg@etfb.lk

யாழ்ப்பாணம்
இல. 86 ½, 1வது மாடி, நாவலர் வீதி, யாழ்ப்பாணம்.
Tel. +94 21 2220010
Fax. +94 21 2220010
Email. mgrjaff@etfb.lk | rojaff@etfb.lk

வவுனியா
இல. 69-1-1, மில் வீதி, வவுனியா.
Tel. +94 24 2228225
Fax. +94 24 2228225
Email. mgrvavu@etfb.lk | rovavu@etfb.lk

நுவரெலியா
இல. 56, லோசன் வீதி, முக்கோணம், நுவரெலியா, இலங்கை.
Tel. +94 52 2224475
Fax. +94 52 2224475
Email. mgrnuwa@etfb.lk | ronuwa@etfb.lk

திருகோணமலை
இல. 455, கண்டி வீதி, திருகோணமலை.
Tel. +94 26 2056606
Fax. +94 26 2056606
Email. mgrtrin@etfb.lk | rotrin@etfb.lk

இரத்தினபுரி
இல. 53-1-2, சேனாநாயக்க மாவத்தை, இரத்தினபுரி
Tel. +94 45 2222529
Fax. +94 45 2222529
Email. mgrratn@etfb.lk | roratn@etfb.lk

மாத்தறை
இல. 63/2, காலழதாச மாவத்தை, மாத்தறை
Tel. +94 41 2231877
Fax. +94 41 2231877
Email. mgrmat@etfb.lk | romat@etfb.lk

பதுளை
இல. 9பீ, ரிவசைட் வீதி, பதுளை.
Tel. +94 55 2224482 | +94 55 2225357
Fax. +94 55 2230779
Email. mgrbadu@etfb.lk | robadu@etfb.lk

அம்பாந்தோட்டை
இல. 57, வில்மோட் வீதி, அம்பாந்தோட்டை
Tel. +94 47 2222460 | +94 47 2222462
Fax. +94 47 2222460
Email. mgrham@etfb.lk | roham@etfb.lk

அம்பாறை
இல. 12/ஏ, மல்வத்தை வீதி, அம்பாலை, இலங்கை
Tel. +94 63 2224845
Fax. +94 63 2224882
Email. mgramp@etfb.lk | roamp@etfb.lk

ஊழியர் நம்பிக்கைப் பொறுப்பு நிதியச் சபை
19 - 23 Floors, “MEHEWARA PIYESA”,
P.O.Box 807, Kirula Road, Narahenpita, Colombo 05.
Tel: 011 7747201 Fax: 011 2503917 Email: finance@etfb.lk Web: www.etfb.lk