

வருடாந்த செயல்திறன் அறிக்கை

2025

தொகுதி III

தொழில் கல்வி

**கல்வி, உயர் கல்வி மற்றும் தொழிற்கல்வி
அமைச்சு**

தொழிற்கல்வி பிரிவு
செலவினத் தலைப்பு இல. – 126

உள்ளடக்கம்

பக்க இலக்கம்

அத்தியாயம் 01	நிறுவன சுயவிவரம்/ நிர்வாகச் சுருக்கம்	01
அத்தியாயம் 02	முன்னேற்றம் மற்றும் எதிர்கால கண்ணோட்டம்	05
அத்தியாயம் 03	2025 டிசம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற வருடத்திற்கான ஒட்டுமொத்த நிதிச் செயலாற்றுகை	13
அத்தியாயம் 04	செயலாற்றுகை சுட்டிகள்	19
அத்தியாயம் 05	நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளை (SDG) அடைவதில் செயல்திறன்	20
அத்தியாயம் 06	மனித வளம் பற்றிய விபரக்குறிப்பு	21
அத்தியாயம் 07	இணக்க அறிக்கை	26

அத்தியாயம் 01

நிறுவன சுயவிவரம் / நிர்வாகச் சுருக்கம்

1.1. அறிமுகவுரை

தேசிய அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதற்குத் தேவையான திறன்களைக் கொண்ட ஒரு பணிக்குழுவை உருவாக்குவதை முதன்மை நோக்கமாகக் கொண்டு செயற்படும் கல்வி, உயர்கல்வி மற்றும் தொழில் கல்வி அமைச்சின் கீழுள்ள தொழில் கல்விப் பிரிவும் மற்றும் நிறுவனங்களும், 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான மீளாய்வு காலத்தில் எதிர்பார்க்கப்பட்ட பெறுபேறுகளை வெற்றிகரமாக அடைந்துள்ளன. தற்போதுள்ள பௌதீக உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் மற்றும் மனித வளங்கள் என்பனவற்றை அதிகபட்சமாகப் பயன்படுத்துதல், தொழில் பயிற்சியின் தரத்தை மேம்படுத்துதல் மற்றும் வேலைவாய்ப்புச் சந்தையின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப திறமையான மற்றும் தகுதியான பணிக்குழுவை உருவாக்குதல் ஆகியவற்றின் மூலம் இந்த வெற்றி சாத்தியமாகியுள்ளது. அரசாங்கத்தின் “வளமான தேசம், அழகான வாழ்க்கை” என்ற கொள்கைத் திட்டத்திற்கு இணங்க, தேசிய பொருளாதாரத்தை வலுப்படுத்துதல், நிலையான வளர்ச்சியை ஊக்குவித்தல் மற்றும் வேலைவாய்ப்புக்கான அணுகலை விரிவாக்குதல் ஆகிய பொறுப்புகளை நிறைவேற்றுவதன் மூலம், தேசிய மனிதவள மேம்பாட்டிற்கு தொழில் கல்விப் பிரிவு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பை வழங்கியுள்ளது.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு என்பது தேசியப் பொருளாதாரத்திற்கான ஒரு முக்கிய வெளிநாட்டுச் செலாவணி ஆதாரமாகத் தொடர்வதை அங்கீகரித்து, உலகளவில் போட்டியிடக்கூடிய ஒரு பணிக்குழுவை உருவாக்குவதற்கு ஆதரவளிக்கும் தொழிற்கல்வித் திட்டங்களை மேம்படுத்துவதில் அரசாங்கம் மிகுந்த முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது. அதற்கமைய, சர்வதேச தொழிலாளர் சந்தை தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் பயிற்சித் திட்டங்களைத் தரம் உயர்த்துவதன் மூலமும், தொழில்நுட்பம் சார்ந்த கல்வியில் புத்தாக்க தொழில்நுட்ப முறைகளை அறிமுகப்படுத்துவதன் மூலமும், திறமையான தொழில்நுட்ப வல்லுநர்களை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளை நோக்கி வழிநடத்த தொழிற்கல்விப் பிரிவு முன்முயற்சிகளை எடுத்துள்ளது.

பொருளாதார சவால்கள் மற்றும் உலகளாவிய ரீதியில் நோக்குமிடத்து நிலவுகின்ற நிலையற்ற வர்த்தகச் சூழலுக்கு மத்தியிலும், தகவல் மற்றும் தகவல் தொடர்பு தொழில்நுட்பம், கட்டுமானம், சுகாதாரம், உணவு மற்றும் பானங்கள், சுற்றுச்சூழல் மற்றும் இயந்திர தொழில்நுட்பம் போன்ற பல்வேறு துறைகளில் தரமான பயிற்சித் திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதன் மூலம் தொழிற்கல்வித் துறை தொடர்ந்து முன்னேறி வருகின்றது. தொழிலாளர் சந்தை கோரிக்கைகளுக்கு ஏற்ற சிறப்புத் திறன்களைக் கொண்ட ஒரு இளைஞர் தலைமுறையை உருவாக்குவதன் மூலம், நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு இத்துறை தொடர்ந்து முக்கிய பங்களிப்பை வழங்கி வருகின்றது.

மேலும், இப் பிரிவானது “நிபுணதா சிசு திரிய” (Nipunatha Sisu Diriya) நிதி உதவித்தொகைத் திட்டம், சுயதொழில் ஊக்குவிப்பு முயற்சி (SEPI) கடன் திட்டம் மற்றும் “Skills Vista” தொழில் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டம் போன்ற பல நலன்புரி மற்றும் வலுவூட்டல் திட்டங்களின் ஊடாக குறைந்த வருமானம் பெறும் பிரிவினருக்கு ஆதரவை வழங்குகின்றது. இவை அனைத்தும் பணிக்குழுவின் வேலைவாய்ப்புத் திறன் மற்றும் தொழில்சார் நற்பெயரை மேம்படுத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன. SEPI நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் கீழ், திறமையான பணியாளர்கள் சுயதொழில் முயற்சிகளை ஆரம்பிப்பதை ஊக்குவிப்பதற்காக 350 மில்லியன் ரூபா ஆரம்ப மூலதனமாக ஒதுக்கப்பட்டுள்ளதுடன், நிபுணதா சிசு திரிய திட்டத்தின் கீழ் 27,350 பயிற்சியாளர்களுக்கு 900 மில்லியன் ரூபா உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது. சர்வதேச பங்காளர்களான குறிப்பாக ஜேர்மனி மற்றும் கொரியக் குடியரசு அரசாங்கங்களின் ஆதரவுடன் முன்னெடுக்கப்படும் அபிவிருத்தித் திட்டங்களின் ஊடாக, தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களின் உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் மற்றும் தொழில்நுட்பத் திறன்களை மேம்படுத்துவதில் இப்பிரிவு வெற்றியடைந்துள்ளது.

2025 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி நிலவரப்படி, நாடு முழுவதும் மொத்தம் 245,179 பயிற்சியாளர்கள் தொழிற்கல்வியில் ஈடுபட்டுள்ளனர். இதில் தொழிற்கல்விப் பிரிவினால் நேரடியாக நிர்வகிக்கப்படும் நிறுவனங்களில் பதிவுபெற்ற 106,725 பயிற்சியாளர்களும் அடங்குவர். இந்நிறுவனங்கள் பல்வேறு பயிற்சி நெறிகளின் கீழ் 489 பாடத்திட்டங்களை வழங்குகின்றன. இதே காலப்பகுதியில், மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் (TVEC) 111,352 தேசிய தொழில் தகைமை (NVQ) சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

2026 ஆம் ஆண்டை இலக்காகக் கொண்டு, தொழில்நுட்பம், புத்தாக்கம் மற்றும் தொழில்முனைவுத் திறன்கள் மிக்க சுறுசுறுப்பான இளைஞர் சமுதாயத்தை உருவாக்கும் நோக்கில், தொழிற்கல்வி கட்டமைப்பை முழுத் திறனுடன் மேலும் வலுப்படுத்துவதற்கு தொழிற்கல்விப் பிரிவு எதிர்பார்க்கின்றது.

1.2 நோக்கு மற்றும் பணி

நோக்கு

உயர் திறன்களினை கொண்ட பணிக்குழாம்

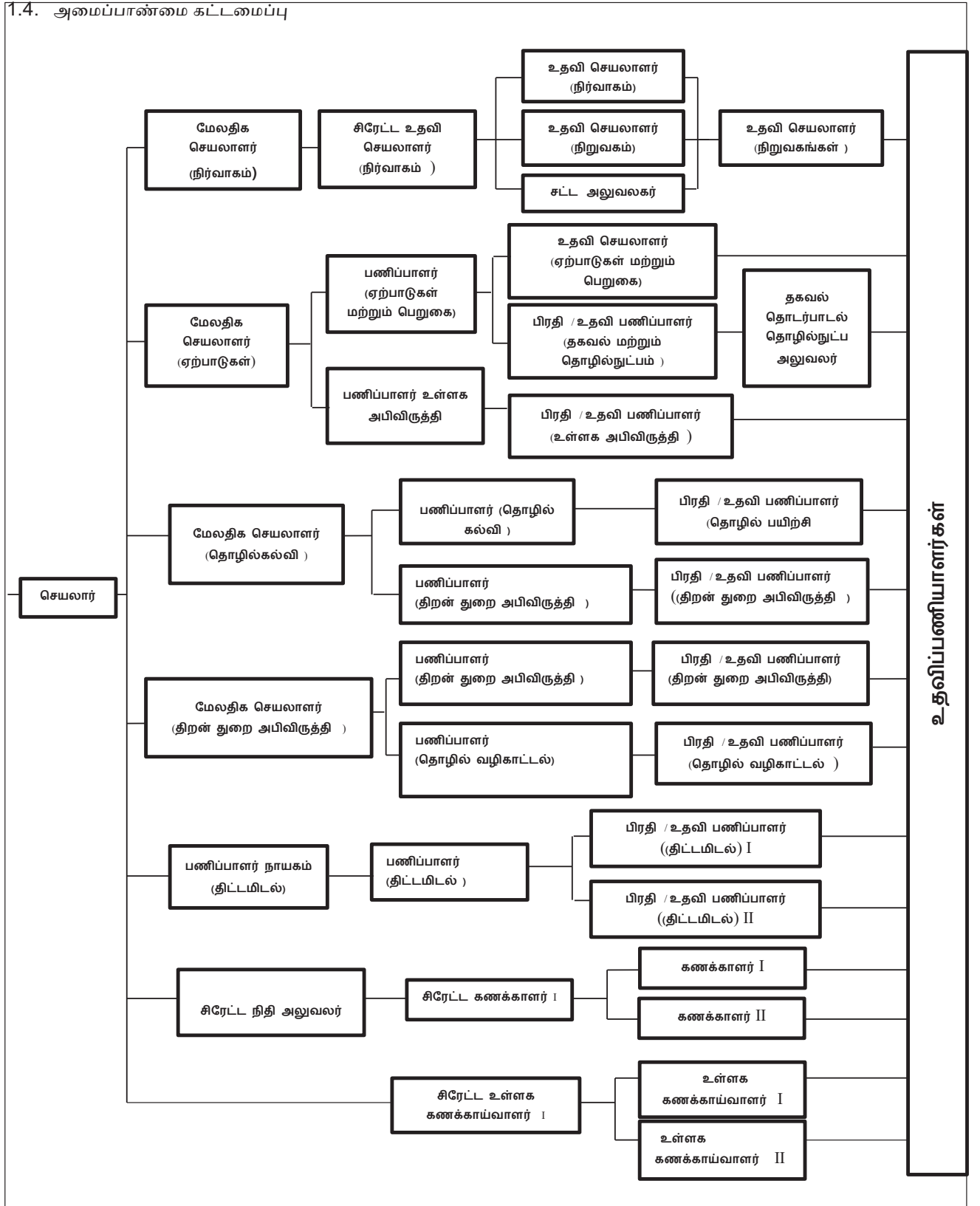
பணி

அறிவு, தொழில் திறன்கள் மற்றும் திறமைகள் கொண்ட ஒரு சூழிகை மிகு சமுதாயத்தை உருவாக்குவதற்கான அடித்தளத்தை உருவாக்குதல்.

1.3 தொழில் கல்வி பிரிவின் செயற்பாடுகள்

- தொழிற்கல்வி மீதான ஆர்வத்தை அதிகரிப்பதற்கான உத்திகளை வகுத்தலும் நடைமுறைப்படுத்தலும்.
- கல்வித் தகைமைகளுக்கு ஏற்றவாறு தொழிற்கல்வியைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான சந்தர்ப்பங்களை உருவாக்குதல்.
- உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புச் சந்தைக்குப் பொருத்தமான ஒரு பணிக்குழுவை உருவாக்கும் நோக்கில், கைத்தொழில் மற்றும் தொழில்நுட்பக் கல்வியை நவீனமயமாக்கல்.
- பாடசாலைக் கல்வியை நிறைவு செய்த பின்னர் பல்கலைக்கழகக் கல்விக்குத் தகுதி பெறாத மாணவர்கள், தமது தொழிற்கல்வி வாய்ப்புகளை விரிவுபடுத்துவதற்கு ஏதுவான கொள்கைகளை வகுத்தலும் வசதிகளை வழங்கலும்.
- தொழிற்பயிற்சி பயிற்சி வாய்ப்புகளை மேம்படுத்தல் .
- பொருத்தமான தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களை தொழில்நுட்பப் பட்டங்களை வழங்கும் (Technology Degree Awarding) நிறுவனங்களாக மாற்றுதல்.
- தற்போதுள்ள தேசிய தொழிற்கல்வித் தகைமை (NVQ) நிலைகளை 7ல் இருந்து 10 என்ற மட்டங்களாக அதிகரிப்பதுடன் அதற்கேற்ப இலங்கை தகைமை கட்டமைப்பை (SLQF) திருத்தியமைத்தல்.
- தொழில்முனைவு, தகவல் தொழில்நுட்பம், ஆங்கிலம் மற்றும் ஏனைய மொழிகள் போன்ற பாடங்களை உள்ளடக்கும் வகையில் தொழிற்கல்விப் பாடத்திட்டங்களைத் திருத்தியமைத்தல்.
- நடமாடும் தொழில்நுட்பக் கல்விச் சேவைகளைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் தொழிற்பயிற்சி வாய்ப்புகளை விரிவுபடுத்துதல்.

1.4. அமைப்பாண்மை கட்டமைப்பு



1.5. அமைச்சின் கீழ் அடங்கும் திணைக்களம்/தொழில்நுட்ப கல்வி மற்றும் பயிற்சி திணைக்களம் (DTET)

1.6. அமைச்சின் கீழ் அடங்கும் நிறுவனங்கள்

- மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழு (TVEC)
- தேசிய பயிலுனர் மற்றும் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபை (NAITA)
- இலங்கை தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபை (VTASL)
- சிலோன் ஜேர்மன் தொழில்நுட்பவியல் பயிற்சி நிலையம் (CGTTI)
- தொழில்நுட்ப பல்கலைக்கழகம் (UNIVOTEC) மற்றும் பல்கலைக்கழக கல்லூரிகள்
- இலங்கை சமுத்திர பல்கலைக்கழகம் (OCUSL)
- தேசிய வியாபார முகாமைத்துவ நிறுவகம் (NIBM)
- திறன்கள் அபிவிருத்தி நிதியம் (SDFL)

1.7. வெளிநாடுகளால் நிதியீடு செய்யப்பட்ட கருத்திட்டங்கள் பற்றிய விபரங்கள்

நிகழ்ச்சித்திட்டம்/கருத்திட்டத்தின் பெயர்	நிதியீடு செய்யும் முகவர்	கருத் திட்டத்தின் செலவினம்	கருத் திட்டத்தின் காலவரை யறை
இலங்கையில் TVET தொழில் தளத் திட்டம்	கொரியா சர்வதேச ஒத்துழைப்பு நிறுவனம் (KOICA)	USD 6 மில்லியன்	டிசம்பர் /2022- டிசம்பர் /2026
இலங்கையில் தொழிற்கல்வி இரண்டாம் கட்டம் (VTSL II)	Deutsche Gesellschaft für International Zusammenarbeit GmbH (GIZ)	யூரோ 8.24 மில்லியன்	ஜூன் /2023- நவம்பர் /2026
கொழும்பு தொழிற்கல்வி மையம் மற்றும் கம்பஹா தொழில்நுட்பக் கல்லூரியை நிறுவுதல்	கொரியாவின் ஏற்றுமதி- இறக்குமதி வங்கி (கொரியா EXIM வங்கி)	USD 1.5 மில்லியன்	ஜனவரி /2024- ஜனவரி /2025
நியாகமவில் தொழிற்கல்வி மையத்தை வலுப்படுத்துதல்	மனித வளங்கள் கொரியாவின் மேம்பாட்டு சேவை (HRD கொரியா)	KRW 2.15 Bn	மே /2023 மே /2025
தொழில்நுட்பக் கல்லூரிகள் மற்றும் தொழில்நுட்பங்களுக்கான கல்லூரிகளில் மோட்டார் வாகனக் களரிகளில் பயிற்சிகளுக்குப் பின்னரான மேலாண்மை	KOICA	USD 75000	டிசம்பர் 2023 - 2025

அத்தியாயம் 02

முன்னேற்றம் மற்றும் எதிர்கால கண்ணோட்டம்

2.1. அபிவிருத்தி திட்டங்களின் முன்னேற்றம்

பல்வேறு திறன்களைக் கொண்ட இளம் தொழிலாளர்களுக்கான பாரிய தேவையையும் அதற்கான பற்றாக்குறையையும் நிவர்த்தி செய்யும் நோக்கில் பின்வரும் விசேட திட்டங்கள் கடந்த ஆண்டுகளில் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட வரவு செலவுத் திட்ட முன்மொழிவுகளுக்கு அமைவாகப் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டன.

2.1.1. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை மேம்படுத்தல்

தொழில் சந்தையில் அதிக கேள்வி நிலவும் பாடநெறிகளுக்காக மாணவர் சேர்க்கையை அதிகரிப்பதற்கும், தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களின் உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை மேம்படுத்துவதற்கும் அமைச்சு தீர்மானித்தது. அதற்கமைய, 2021 ஆம் ஆண்டில் வகுப்பறைகள், வேலைத்தளங்கள், ஆய்வகங்கள், சிறுநுண்ணுச்சாலைகள், ஓய்வறைகள், உடை மாற்றும் அறைகள், சுகாதார அலகுகள் மற்றும் மாணவர்/ஆசிரியர் விடுதிகள் ஆகியவற்றை மேம்படுத்தும் பணிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. 2025 ஆம் ஆண்டில் இலங்கை சமுத்திரப் பல்கலைக்கழகத்தினால் (OCUSL) நடைமுறைப்படுத்தப்படும் தொடர்ச்சியான திட்டத்திற்காக ரூபாய் 14.90 மில்லியன் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டது. இலங்கை சமுத்திரப் பல்கலைக்கழகத்தின் பூஸ்ஸ பிரதேச மையத்தின் தற்போதைய கட்டடத்தைப் புனரமைப்பதும் மேம்படுத்துவதும் இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். இத்திட்டம் நிறைவு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், மதிப்பாய்வுக்குட்பட்ட காலப்பகுதியின் இறுதியில் இதன் நிதி முன்னேற்றம் ரூபாய் 11.83 மில்லியன் ஆகும்.

2.1.2. “டெக் உதான” (Tech Udana) நிகழ்ச்சித்திட்டம்

தொழில் நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி பயிற்சிக்கு இளைஞர் யுவதிகளை ஈர்ப்பதற்காக ஆரம்பிக்கப்பட்ட “டெக் உதான” வேலைத்திட்டத்தின் கீழ், ஒருமைப்படுத்தப்பட்ட கட்டடக்கலை மாதிரியின் (Uniform Architectural Model) அடிப்படையில், தொழில்நுட்ப கல்வி மற்றும் பயிற்சி திணைக்களத்தின் (DTET), கீழ் அடங்கும் தொழில்நுட்பக் கல்லூரிகள் மற்றும் தொழில்நுட்பங்களுக்கான கல்லூரிகளின் அபிவிருத்திப் பணிகளை மேற்கொள்ள நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. அதற்கமைய, 2021 ஆம் ஆண்டிலிருந்து கண்டி, குருநாகல், மருதாணை ஆகிய தொழில்நுட்பவியல் கல்லூரிகளிலும் மற்றும் ஹோமாகம, தம்புள்ளை, மாத்தறை ஆகிய தொழில்நுட்பத்திற்கான கல்லூரிகளிலும் நவீனமயமாக்கல் பணிகள் முன்னெடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. மாத்தறை தொழில்நுட்பக் கல்லூரி மற்றும் மருதாணை தொழில்நுட்பவியல் கல்லூரி ஆகியவற்றின் நிர்மாணப் பணிகளாவன இலங்கை கடற்படையினரால் முன்னெடுக்கப்படுவதுடன், இதற்காக 2025 ஆம் ஆண்டில் ரூபாய் 500 மில்லியன் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. மதிப்பாய்வுக்குட்பட்ட காலப்பகுதியின் இறுதியில் இதன் நிதி முன்னேற்றம் ரூபாய் 197.98 மில்லியன் ஆகும்.

2.1.3. திறன் துறை அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்

- “Skills Expo கண்காட்சி”

திறன்கள், ஆற்றல்கள் மற்றும் தொழில்சார் துறைகளில் காணப்படும் வாய்ப்புகளைச் சுட்டிக்காட்டுவதை நோக்கமாகக் கொண்டு, திறன்சார் அபிவிருத்திப் பிரிவு மற்றும் தொழில்சார் திறன் சபைகளினால் 2025 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதம் 10 மற்றும் 11 ஆகிய திகதிகளில் அலரி மாளிகையில் மூன்றாவது முறையாகவும் Skills Expo கண்காட்சி வெற்றிகரமாக நடாத்தப்பட்டது. தேசிய மட்டத்திலான மாநாடு மற்றும் கண்காட்சியாக அமைந்த இது, திறன்கள், ஆற்றல்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்புகள் தொடர்பான தேசிய மற்றும் சர்வதேச பங்காளர்களை ஒரே தளத்திற்கு கொண்டு வருதலினை சாத்தியப்படுத்தியது. மொத்தம் 100 கண்காட்சி கூடங்களைக் கொண்ட இக்கண்காட்சியில், திறன்கள் மற்றும் தொழில்சார் துறையைச் சேர்ந்த பல நிபுணர்கள் கலந்துகொண்டனர்.

கௌரவ பிரதமர் மற்றும் அமைச்சர்களின் தலைமையில், அரசு அதிகாரிகள், தொழில்சார் துறை பிரதிநிதிகள், சர்வதேச அமைப்புகள் மற்றும் பொதுமக்களின் பங்கேற்புடன் இக்கண்காட்சி நடைபெற்றது. குறிப்பாக, தொலை பிரதேசப் பாடசாலைகளுக்கு முன்னுரிமையளித்து சுமார் 15,000 பாடசாலை மாணவர்கள் இந்த Skills Expo கண்காட்சியில் கலந்துகொண்டனர்.

• “Skills Vista” நிகழ்ச்சித்திட்டம்

நாட்டில் தெரிவுசெய்யப்பட்ட 158 பாடசாலைகளில் க.பொ.த (உயர் தரம்) பரீட்சையை நிறைவு செய்த மாணவர்களுக்குத் தொழில் வழிகாட்டல்களை வழங்குவதற்காக “Skills Vista” நிகழ்ச்சித்திட்டமானது 2025 ஜனவரி 27 முதல் 2025 ஏப்ரல் 3 வரையிலான 03 மாத காலப்பகுதிக்குள் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டத்தின் கீழ் 3,030 மாணவர்கள் பயிற்சியினைப் பூர்த்தி செய்ததுடன், அவர்களுக்கு தேசிய ரீதியில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சான்றிதழ்களும் வழங்கப்பட்டன. அதற்கமைய, 2025 ஆம் ஆண்டில் “Skills Vista” நிகழ்ச்சித்திட்டம் வெற்றிகரமாக முன்னெடுக்கப்பட்டது.

• தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (TVET) துறைக்கான மூலோபாயக் கட்டமைப்பு

தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சித் துறைக்கான மூலோபாயக் கட்டமைப்பானது தற்போது தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றது. இதன் இறுதிப் கட்டப்பணிகள் தற்போது முன்னெடுக்கப்பட்டு வருவதுடன், இதனை உறுதிப்படுத்துவதற்கான செயலமர்வு 2025 நவம்பர் 27 ஆம் திகதி நடைபெற்றது.

• கல்விச் சீர்திருத்தங்கள்

கல்விச் சீர்திருத்தங்களுக்கு அமைவாக, 10 மற்றும் 11 ஆம் தரங்களுக்காக புதிய பாடத் தொகுதிகள் அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன. அதற்கமைய, 612 பாடப் பரப்புகளில் 120 பாடத் தொகுதிகள் கண்டறியப்பட்டுள்ளன.

க.பொ.த உயர்தரத்தில் திறன் பாடத்துறைகளை தெரிவு செய்வதற்கு மாணவர்களுக்கு வழிகாட்டும் வகையில், பொருத்தமான குழுக்கள் ஊடாக பாட அறிவு கொண்ட நிபுணர்களை அடையாளம் காணும் பணிகள் தற்போது முன்னெடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. இது தொடர்பாக தேசிய கல்வி நிறுவனத்துடன் (NIE) இணைந்து பொதுக் கல்விப் பிரிவு மேலதிக நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகின்றது.

• “திறன் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டம்”

புதிய திறன் அபிவிருத்தித் திட்டம் ஒன்று அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளதுடன், ஆசிய அபிவிருத்தி வங்கியின் (ADB) உதவியுடன் அத்திட்டங்களை வடிவமைத்தல் மற்றும் இனங்காணுதல் போன்ற பணிகள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளன.

தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (TVET) துறையின் சாதனைகள்

2025 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் முதல் டிசம்பர் மாதம் 31 ஆம் திகதி வரையிலான திறன் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்களின் முன்னேற்றம்

தொடரிலக்கம்	முன்னேற்றம்			முன்னெடுக்கப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
1.	பாடசாலை கல்வியினை விட்டு இடையில் விலகிய இளைஞர்கள் மற்றும் யுவதிகள்	1.1	தொழில் பயிற்சிகளை வழங்குவதற்கான வழிகாட்டல்	3,712	66,899
		1.2	உளச்சார்புப் பரீட்சைகளை நடாத்துதல்	2,523	43,107
		1.3	தொழிற்கல்வி நிறுவனங்களுக்கு வழிநடத்துதல்	2,685	42,424
		1.4	தொழில்சார் துறையில் வேலைவாய்ப்புகளை ஒருங்கிணைத்தல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பினை பெற்றுக்கொடுத்தல்	2,272	42,265
		1.5	சுயதொழில்களுக்கு வழிநடத்துதல்	2,134	35,238

தொடரிலக்கம்	முன்னேற்றம்			முன்னெடுக்கப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
2.	RPL முறைமை (முன்னர் கற்றலை அங்கீகரித்தல்) தொடர்பான	2.1	விழிப்புணர்வூட்டல்	2,457	40,257
		2.2	விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிக்கச் செய்தல்	2,240	36,115
3.	அரசு அதிகாரிகள் / பெற்றோர்களுக்கு விழிப்புணர்வூட்டல் (அதிபர், ஆசிரியர்கள், சமுர்த்தி உத்தியோகத்தார்கள் போன்ற)			3,271	74,260
4.	பாடசாலை மாணவர்களுக்காக	4.1	க.பொ.த. (சாதாரண தர) மாணவர்களுக்கான விழிப்புணர்வூட்டல்	3,201	88,952
		4.2	க.பொ.த. (உயர் தர) மாணவர்களுக்கான விழிப்புணர்வூட்டல்	2,521	58,877
மொத்தம்				27,016	528,374

- கள உத்தியோகத்தர்களின் திறன் அபிவிருத்திக்காக 2025 ஆம் ஆண்டில் 02 திறன் அபிவிருத்தி திட்டங்கள் நுவரெலியா வன பாதுகாப்பு நிறுவனத்தில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டிருந்தன. இதில் ஒரு வேலைத்திட்டம் 2025 ஆகஸ்ட் 18, 19, 20, 21 ஆகிய திகதிகளிலும், மற்றைய வேலைத்திட்டம் 2025 செப்டம்பர் 09, 10, 11, 12 ஆகிய திகதிகளிலும் வெற்றிகரமாக நடத்தப்பட்டன.
- தேசிய தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனை மையத்தின் ஊடாக தொழில் வழிகாட்டல் தொடர்பாக நாடு முழுவதுமுள்ள பயனாளர்களுக்குத் தேவையான அனைத்து வழிகாட்டல்களும் வழங்கப்பட்டுள்ளன. தொலைபேசி ஊடாக 231 பயனாளர்கள் இச்சேவையைப் பெற்றுக்கொண்டதுடன், 101 நபர்கள் நேரடியாக அலுவலகத்திற்கு வருகை தந்து இச்சேவையைப் பெற்றுக்கொண்டனர். மேலும், நாடளாவிய ரீதியிலுள்ள பிரதேச செயலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தார்கள் ஊடாக தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகள் வழங்கப்படுவதுடன், தேசிய தொழில் வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனை மையத்திற்கு வருகை தரும் பாடசாலை மாணவர்கள், ஆசிரியர்கள், தனியார் துறை பணியாளர்கள், ஓய்வுபெற்ற நபர்கள் மற்றும் கௌரவ மதகுருமார்களுக்கான தனிப்பட்ட தொழில் வழிகாட்டல் அமர்வுகளும் முன்னெடுக்கப்படுகின்றன.
- 2025.11.06 அன்று ஆரம்பிக்கப்பட்ட '1966' எனும் உடனடித் தொலைபேசி சேவை இலக்கம் தற்போது மும்மொழிகளிலும் செயற்படுத்தப்படுகின்றது. இதற்காக 10 பயிற்சி பெற்ற உத்தியோகத்தார்கள் பணியில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளதுடன், இதுவரை 986 பயனாளர்களுக்கு இச்சேவை வழங்கப்பட்டுள்ளது. இத்தொலைபேசி இலக்கமானது மாணவர்கள், பெற்றோர்கள், ஆசிரியர்கள் மற்றும் இலங்கையின் தொழிற்கல்வித் துறை குறித்த தகவல்களைத் தேடும் எவருக்கும் அத்தியாவசியமானதொரு வளமாக அமையும் வகையில் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.
- தொழிற்கல்விப் பிரிவினால் இலங்கையில் முதன்முறையாக முழுமையாக AI (செயற்கை நுண்ணறிவு) தொழில்நுட்பத்தை அடிப்படையாகக் கொண்ட அரசு சேவை வழங்கல் 'Chatbot' (உரையாடல் ரோபோ) தற்போது செயற்படுத்தப்படுகின்றது. இந்த நூதனமான சேவையின் ஊடாக மாணவர்கள், பெற்றோர்கள், ஆசிரியர்கள் மற்றும் இலங்கையின் தொழில் பயிற்சி முறைமை குறித்து ஆர்வமுள்ள ஏனைய அனைத்துப் பங்காளர்களுக்கும் தொழிற்கல்வி வாய்ப்புகள் தொடர்பான சரியான தகவல்களையும் வழிகாட்டல்களையும் 24/7 (முழுநேரமும்) பெற்றுக்கொள்ள முடியும். அனுமதி வழங்கல் மற்றும் சான்றிதழ் வழங்கல் போன்ற சேவைகளுக்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ள இந்த Chatbot, நாடு முழுவதுமுள்ள பிரஜைகள் மொழித் தடையின்றி சேவைகளைப் பெற்றுக்கொள்ளும் வகையில் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலம் ஆகிய மும்மொழிகளிலும் தொடர்பாடலை மேற்கொள்கின்றது. விசேடமாக, இன்றைய இளைஞர்களிடையே பிரபல்யமான சிங்களம் மற்றும் ஆங்கிலம் கலந்த "Singlish" (சிங்கிலிஷ்) மொழியையும் புரிந்துகொண்டு பதிலளிக்கும் ஆற்றலை இத்தொழில்நுட்பம் கொண்டுள்ளது.

2.1.4 தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி துறையின் சாதனைகள்

- தேசிய தொழில் தகைமை (NVQ) மட்டம் 7 வரையிலான தொழிற்பயிற்சி பாடநெறிகளைப் பயிலும் குறைந்த வருமானம் பெறும் குடும்பங்களைச் சேர்ந்த பயிற்சி பெறுநர்களுக்கு வழங்கப்படும் “நிபுணதா சிசு சவிய” (Nipunatha Sisu Saviya) புலமைப்பரிசில் திட்டத்தை விரிவுபடுத்தும் வகையில், 2024.04.04 திகதியிடப்பட்டதும் 01/2024 எனும் இலக்கத்தை கொண்டதுமான சுற்றுநிருபத்தைத் திருத்தி, 2025.04.25 திகதியிடப்பட்டதும் 01/2024 (I) எனும் இலக்கத்தை கொண்ட அமைச்சின் சுற்றுநிருபம் வெளியிடப்பட்டது. இச்சுற்றுறிக்கைக்கு அமைவாக, தெரிவு செய்யப்பட்ட பாடநெறிகளை NVQ மட்டம் 7 வரை பயிலும் பயிற்சி பெறுநர்களுக்கு வழங்கப்பட்டு வந்த 4,000.00 ரூபாய் புலமைப்பரிசில் கொடுப்பனவு 5,000.00 ரூபாயாக அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கமைய, 2025 ஜனவரி முதல் டிசம்பர் மாதம் வரை “நிபுணதா சிசு சவிய” புலமைப்பரிசில் திட்டத்தின் கீழ் 27,350 பயிற்சி பெறுநர்களுக்கு மொத்தம் 899.47 மில்லியன் ரூபாய் வழங்கப்பட்டுள்ளது.
- பயிற்சி பட்டறைகளில் தொழிற்பயிற்சி பெறும் மாணவர்களுக்குப் பாதுகாப்பு கவச உடைகளை (Overall Kit) வழங்கும் திட்டத்தின் கீழ், இலங்கை தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபை (VTASL), தேசிய கைத்தொழில் பயிலுநர் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபை (NAITA), தொழில்நுட்பக் கல்வி மற்றும் பயிற்சித் திணைக்களம் (DTET) மற்றும் இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி நிறுவனம் (CGTTI) ஆகியவற்றில் பயிலும் மாணவர்களுக்கு 2025 ஆம் ஆண்டில் 8,235 பாதுகாப்பு உடைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.
- “Youth Empowerment through AI and Digital Skills” (செயற்கை நுண்ணறிவு மற்றும் டிஜிட்டல் திறன்களின் ஊடாக இளைஞர்களை வலுவூட்டல்) எனும் தொனிப்பொருளின் கீழ், 2025.07.15 அன்று உலக இளைஞர் திறன் தினத்தை முன்னிட்டு விழிப்புணர்வு நடைபவனி, கண்காட்சிகளுடன் கூடிய திறந்த தின நிகழ்வு மற்றும் செயற்கை நுண்ணறிவு (AI) தொழில்நுட்பம் குறித்த விழிப்புணர்வு அமர்வுகள் போன்ற பல்வேறு வேலைத்திட்டங்கள் கிளிநொச்சி இலங்கை - ஜேர்மன் பயிற்சி நிறுவனம், ஒருகொடவத்தை கொரியன்-டெக் (K-Tech) நிறுவனம், குருநாகல் தொழில்நுட்பவியல் கல்லூரி மற்றும் மாத்தறை தொழில்நுட்பக் கல்லூரி ஆகிய தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களில் நடாத்தப்பட்டன. இதன் பிரதான வைபவம் கௌரவ தொழிற்கல்வி பிரதி அமைச்சரின் தலைமையில் ஒருகொடவத்தை கொரியன்-டெக் (K-Tech) நிறுவனத்தில் நடைபெற்றது.
- சுயதொழில் உருவாக்கும் ஆரம்பத் துணைக்கடன் (SEPI) திட்டத்தின் கீழ், 2025 ஆம் ஆண்டில் 28 பயனாளிகளுக்காக 24.7 மில்லியன் ரூபாய் கடன் வழங்கப்பட்டுள்ளது.
- பாடசாலைக் கல்வியை நிறைவு செய்த இளைஞர் சமூகத்தினரைத் தொழிற்கல்விக்கு வழிப்படுத்தி அவர்களை மேம்படுத்துவதற்காக, கல்வி அமைச்சு ‘தெரண’ (Derana) ஊடக வலையமைப்புடன் இணைந்து ஆரம்பித்த ‘நிபுணதா பலகாய்’ எனப்படும் மாணவர் வழிகாட்டல் வேலைத்திட்டத்தின் முதலாம் கட்டம் 14 மாவட்டங்களை இலக்கு கொண்டு 14 கட்டங்களாக வெற்றிகரமாக நடாத்தப்பட்டது. இதன் இரண்டாம் கட்டம் காலி, தம்புள்ளை, தங்காலை மற்றும் இரத்மலானை ஆகிய இடங்களை உள்ளடக்கியதாக நடாத்தப்பட்டுள்ளது.
- அமைச்சு மற்றும் கொழும்புத் திட்டப்பணியாளர் கல்லூரி (CPSC) இணைந்து ஏற்பாடு செய்த “தொழில் மற்றும் தொழினுட்பக் கல்வி நிறுவனங்களுக்கான டிஜிட்டல் மாற்றம்” குறித்த நேரடிப் பயிற்சிக் கருத்தரங்கு (Face-to-Face In-Country Program), 2025 அக்டோபர் 13 முதல் 17 வரை கொழும்பில் நடைபெற்றது. இப்பயிற்சியாளர் பயிற்சித் திட்டத்தில் சுமார் 39 உள்நாட்டுப் பயிற்சியாளர்கள் கலந்துகொண்டனர்.
- தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (TVET) துறையை மேம்படுத்துவதற்காக, நிறுவனப் பின்னணிகள், புத்தாக்கத் திட்டங்கள் மற்றும் மாணவர்களின் சிறந்த சாதனைகள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய ‘வெற்றிக் கதைகளை’ UOVT, OCUSL, VTA, NAITA, DTET மற்றும் CGTTI ஆகிய நிறுவனங்கள் வழங்கியுள்ளன. இத்துறையை ஊக்கப்படுத்தும் நோக்கில், அந்தநிகழ்வுகளை உள்நாட்டில் தயாரிக்கப்பட்ட கட்புல காட்சிகளைப் பயன்படுத்தி தொழில்முறை கற்புள், அ ஆவணத் தொடர் ஒன்றை தயாரிப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் தற்போது முன்னெடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

- ஜெர்மனிய கூட்டரசு குடியரசு மற்றும் சுவிஸ் அபிவிருத்தி ஒத்துழைப்பு (Swiss Development Cooperation) ஆகியவற்றின் அனுசரணையுடன், GIZ - இலங்கையில் தொழிற்பயிற்சி (VTSL) திட்டத்தின் இரண்டாம் கட்டத்திற்காக (2023 – 2026) 8.24 மில்லியன் யூரோ நன்கொடை வழங்கப்பட்டுள்ளது. அந்தத் திட்டத்தின் கீழ் பின்வரும் பணிகள் தற்போது முன்னெடுக்கப்பட்டு வருகின்றன:
 - தொழிற்பயிற்சித் துறையிலுள்ள முகாமைத்துவ மட்ட பதவிகளுக்காக திறன் விருத்தி திட்டங்களை நடாத்துதல்.
 - தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (TVET) துறையை டிஜிட்டல் மயமாக்குவதற்கான பயிற்சி பட்டறைகளினை செயற்படுத்துதல்.
 - பயிற்றுவிப்பாளர்களினை பயிற்றுவிப்பதற்கான பயிற்சிக் குழு (ToT pool) ஒன்றை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான பயிற்சி பட்டறைகளினை நடாத்துதல்.
 - பாலின சமத்துவத்தை பேணல் குறித்த செயலமர்வுகளை நடாத்துதல்.
 - முகாமைத்துவ கருவிகளை (Management Tools) அறிமுகப்படுத்துவதற்கான பயிற்சி பட்டறைகளினை நடாத்துதல்.
 - சமூகத்தில் ஒதுக்கப்பட்ட 349 நபர்களுக்கான வேலைத்திட்டங்களை முன்னெடுத்தல்.
 - சமூகத்தில் ஒதுக்கப்பட்ட மக்களுக்கான வேலைவாய்ப்பை இலக்காகக் கொண்டு 32 வேலைத்திட்டங்களை நடாத்துதல்.
 - சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மைக்காக 23 தொழிற்பயிற்சி வேலைத்திட்டங்களைச் செயற்படுத்துதல்.
- இலங்கை-கொரிய தேசிய தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தின் (K-TEC) தற்போதைய வசதிகளை மேலும் வலுப்படுத்துவதற்காக இலங்கை அரசாங்கம் விடுத்த வேண்டுகோளுக்கிணங்க, கொரிய ஏற்றுமதி-இறக்குமதி வங்கியிடமிருந்து (EXIM Bank) 1.5 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர் மானியத்தைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம் (MoU) கையெழுத்திடப்பட்டது. இந்த மானியமானது, “இலங்கை-கொரிய தேசிய தொழிற்பயிற்சி நிலைய (K-TEC) பூர்த்திக்கு பிந்தைய ஆதரவு” (Post Completion Support to Sri Lanka Korean National Training Institute) எனும் திட்டத்திற்காக வழங்கப்படுகிறது. இந்த ஒப்பந்தத்தின் கீழ், CNC, வெல்டிங் (Welding), மின்சாரம், இலத்திரனியல், மோட்டார் வாகன மற்றும் ரோபோ தொழில்நுட்பப் பாடநெறிகளுக்காக, 421,000 அமெரிக்க டாலர் பெறுமதியான விசேட உபகரணங்கள் K-TEC நிலையத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளன. அத்துடன், இவ்வுபகரணங்களுக்காக 117.43 மில்லியன் ரூபாய் பெறுமதி சேர் வரியாக செலுத்தப்பட்டுள்ளது.
- KOICA நிறுவனத்தின் நிதி உதவியுடன் ஆரம்பிக்கப்பட்ட “TVET Career Platform” திட்டமானது, இலங்கை முழுவதிலும் உள்ள மிகத்திறமையான TVET பயிற்சியாளர்களுக்கு உயர்தரமான மற்றும் நவீன தொழில்நுட்பத்துடனான தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. 2025 ஜனவரி முதல் செப்டம்பர் வரையிலான காலப்பகுதியில், இத்திட்டத்தின் முக்கிய இலக்குகளை வெற்றிகரமாக எட்டியதன் மூலம் பாரிய முன்னேற்றம் அடைந்துள்ளமை குறிப்பிடத்தக்கது. கடந்த பெப்ரவரி 13 ஆம் திகதி “Career One” தளம் உத்தியோகபூர்வமாக பொதுமக்களின் பயன்பாட்டிற்கு விடப்பட்டது. அதனைத் தொடர்ந்து, மார்ச் 28 ஆம் திகதி இத்தளம் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவிடம் (TVEC) முறைப்படி கையளிக்கப்பட்டதுடன், TVEC வளாகத்தில் இதற்கென ஒதுக்கப்பட்ட பிரத்தியேக சேவையக அறை (Server Room) திறந்து வைக்கப்பட்டது. அத்துடன் 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான திட்ட வழிகாட்டல் குழுவின் கூட்டமும் இக்காலப்பகுதியில் நடத்தப்பட்டது. மேலும், ஏப்ரல் 1 ஆம் திகதி நடைபெற்ற தொழில் ஊக்குவிப்பு மாநாட்டின் ஊடாக இதனுடன் தொடர்புடைய தரப்பினரின் பங்களிப்பும் ஒத்துழைப்பும் மேலும் உறுதிப்படுத்தப்பட்டது. இதன்போது மனிதவள மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்கு விசேட முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்டது. குறிப்பாக, ஜூன் 1 முதல் 14 வரை கொரியக் குடியரசில் ‘Career One’ தள செயற்படுத்துனர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட இரண்டு வார கால விசேட பயிற்சித் திட்டம், ஜூலை 31 அன்று நடைபெற்ற 3 வது கொள்கை வகுப்பு மற்றும் ஆகஸ்ட் 4, 5 ஆம் திகதிகளில் இடம்பெற்ற இரண்டு

நாட்களினை உள்ளடக்கிய அபிவிருத்தி பட்டறை என்பன இதில் பிரதானமானவை. ஆகஸ்ட் 13 அன்று நடைபெற்ற 'Career One' உள்ளடக்க மேம்பாட்டுப் பரிசு வழங்கும் விழா மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய TVET சுற்றறிக்கைகள் மற்றும் தரப்படுத்தப்பட்ட செயல்பாட்டு நடைமுறைகளை (SOPs) வெளியிட்டமையுடன் இந்த அறிக்கையிடல் காலம் நிறைவடைந்தது. இவை அனைத்தும் இத்திட்டத்தின் நிறுவனமயமாக்கல், திறன் வளர்ச்சி மற்றும் செயல்பாட்டுத் தயார்நிலை ஆகியவற்றில் ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றத்தை உறுதிப்படுத்துகின்றன. எனவே, TVET தளத்தின் நிறுவனமயமாக்கல், திறன் மேம்பாடு மற்றும் செயல்பாட்டுத் தயார்நிலை ஆகியவை குறிப்பிடத்தக்க அளவிற்கு வளர்ச்சி பெற்றுள்ளன.

- இலங்கை கடல்சார் பல்கலைக்கழகத்திற்கு (OCUSL) நவீன வசதிகளுடன் கூடிய பல்கலைக்கழக வளாகத்தை நிர்மாணிப்பதற்காகப் பொருத்தமான நிலத்தைக் கண்டறியும் பணியில் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சு முகாமைத்துவமும் ஈடுபட்டுள்ளன. கொரிய கடன் மானியத் திட்டம் அல்லது பிற திட்டங்களின் ஆதரவின் கீழ் பல்கலைக்கழகத்தின் கட்டுமானப் பணிகளை முன்னெடுப்பதற்கு எதிர்கால நடவடிக்கைகள் திட்டமிடப்பட்டுள்ளன.

2.2. 2026ஆம் ஆண்டிற்கான இலக்குகள்

- நிபுணதா சிசு சவிய (Nipunatha Sisu Diriya) நிதி உதவித்திட்டத்தின் கீழ் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு மொத்தம் 1,250 மில்லியன் ரூபாய் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம் NVQ மட்டம் 7 தகுதியினைப் பூர்த்தி செய்யும் சுமார் 21,500 பயிலுநர்களுக்கு மாதந்தோறும் 7,500 ரூபாய் உதவித்தொகை வழங்கப்படுகிறது.
- பயிற்சி பட்டறைகளில் தொழிற்பயிற்சி பெறும் மாணவர்களுக்குப் பாதுகாப்பு ஆடைகளை வழங்குவதற்காக ஒதுக்கப்பட்ட 125 மில்லியன் ரூபாயைப் பயன்படுத்தி, 30,000 பாதுகாப்பு ஆடைத் தொகுதிகளை (Safety Kits) வழங்குதல்.
- சுயதொழில் உருவாக்கும் ஆரம்பத் துணைக்கடன் (SEPI) திட்டத்தின் கீழ், 300-க்கும் மேற்பட்ட பயனாளிகளுக்கு 300 மில்லியன் ரூபாய் பெறுமதியான கடன்களை வழங்கல்.
- 2026 ஜூலை 15 ஆம் திகதி நடைபெறவுள்ள “உலக இளைஞர் திறன் தினத்தை” முன்னிட்டு, நாடு தழுவிய ரீதியிலான திறன் போட்டிகளை நடத்துதல்.
- சுயதொழில்உருவாக்கும்துணைக்கடன் திட்டத்திற்கு (SEPI) விண்ணப்பிப்பதற்குப் பயிற்சியாளர்களுக்குத் தேவையான அடிப்படைத் தகுதியாகக் கருதப்படும் “தொழில்முயற்சி மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை” முன்னெடுக்கும் பயிற்றுவிப்பாளர்களுக்கான பயிற்சியினை (ToT) வழங்குதல்.
- “டிஜிட்டல், பசுமை மற்றும் அனைவரையும் உள்ளடக்கிய பொருளாதாரத்திற்காக TVET ஐ மாற்றுவதல்” எனும் கருப்பொருளின் கீழ், 2025/2026 ஆம் ஆண்டிற்கான ஐந்து நாட்கள் கொண்ட “CPSC பிராந்தியத் திட்டம்” 2026 மார்ச் 23 முதல் 27 வரை கொழும்பில் நடைபெறும். இந்நிகழ்வானது தொழிற்கல்விப் பிரிவின் பங்களிப்புடன் CPSC நிறுவனத்தினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது. இதில் CPSC இல் அங்கத்துவம் வகிக்கும் சுமார் 16 நாடுகளின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் உள்நாட்டு, வெளிநாட்டு வளவாளர்கள் கலந்துகொள்வர்.
- ஜெர்மனியின் GIZ – VTSL – இரண்டாம் கட்டத் திட்டத்தின் (Phase II) உதவியுடன் நிறுவப்பட்ட CGTTI, SLGTI போன்ற தொழிற்பயிற்சித் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் ஏனைய அரசு நிறுவனங்களுக்குத் தொழில்நுட்ப உதவிகள் வழங்கப்படுவதுடன் முகாமைத்துவ மற்றும் தீர்மானம் எடுக்கும் மட்டத்திலான அதிகாரிகளுக்குத் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன. மேலும், விசேட தேவையுடைய நபர்கள் மற்றும் சமூகத்தில் ஒதுக்கப்பட்ட குழுவின்ருக்காக தொழில்சார்ந்த தொழிற்பயிற்சித் திட்டங்கள் ஆரம்பிக்கப்படவுள்ளன. இத்திட்டத்தின் கீழ் போசணை, புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி மற்றும் கழிவு முகாமைத்துவம் போன்ற சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மை சார்ந்த தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (VET) திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கும், தொழிற்பயிற்சி பாடநெறிகளுக்கான பாடத்திட்டங்களைத் தயாரிப்பதற்கான தொழில்நுட்ப உதவிகளை வழங்குவதற்கும் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. அமைச்சின் வழிகாட்டலின் கீழும், GIZ – VTSL இரண்டாம் கட்ட திட்டத்தின் உதவியுடனும் தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (TVET) துறையை டிஜிட்டல் மயமாக்குவதற்கான பாதை வரைபடம் (Roadmap) ஒன்று தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. குறித்த பாதை வரைபடத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள

செயற்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்காக, பல்வேறு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் 12 அதிகாரிகளைக் கொண்ட 'டிஜிட்டல் மயமாக்கல் பணிக்குழு' நியமிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த பாதை வரைபடத்தின் செயற்பாடுகளை மேற்பார்வை செய்வதும், அதன் தற்போதைய முன்னேற்றம் குறித்து அமைச்சுக்குத் தெளிவுபடுத்துவதும் இப்பணிக்குழுவின் நோக்கமாகும். மேலும், பின்வருமாறு நான்கு பணித் தொகுதிகள் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன:

- மாணவர் தகவல் முகாமைத்துவ முறைமையொன்றை உருவாக்குதல் மற்றும் "Dashboard" ஊடாக அறிக்கையிடல் நடவடிக்கைகளை முன்னெடுத்தல்
 - தெரிவு செய்யப்பட்ட NVQ பாடநெறிகளின் உள்ளடக்கங்களை டிஜிட்டல் மயமாக்கல்.
 - டிஜிட்டல் மயமாக்கலுக்கான பணிக்குழு மற்றும் முதன்மைப் பயிற்றுவிப்பாளர்களின் மனிதவள மேம்பாடு மற்றும் திறன்களை மேம்படுத்துதல்.
 - தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (TVET) துறையை டிஜிட்டல் மயமாக்குவதற்குத் தேவையான கொள்கை பரிந்துரைகளை முன்வைப்பதன் ஊடாக, அத்துறையை டிஜிட்டல் மயமாக்கும் செயற்பாடுகளை முன்னெடுக்க எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.
- தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (TVET) துறையை மேம்படுத்துவதற்காக, ஒவ்வொரு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கும் (TVEC, UOVT, OCUSL, VTA, NAITA, DTET மற்றும் CGTTI) தனித்தனியாக வெற்றிக் கதைகளை (Success Stories) தயாரித்தல்.
 - தேசிய தொழில் தகைமை (NVQ) மட்டம் 5, 6 மற்றும் 7 ஐப் பயிலும் தொழிற்பயிற்சியாளர்களுக்கான தொழில் வழிகாட்டலை நோக்கமாகக் கொண்ட, இலங்கையின் "TVET Career Platform Project" 6 மில்லியன் அமெரிக்க டாலர் பெறுமதியானது) திட்டத்தின் மேலதிக நடவடிக்கைகளை முன்னெடுத்தல்.
 - 2030 ஆம் ஆண்டளவில் நாட்டின் எரிசக்தி தேவையில் 70 சதவீதத்தையும், 2050 இல் 100 சதவீதத்தையும் புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி மூலம் பூர்த்தி செய்யும் அரசு கொள்கைக்கு இணங்க, 2024 இல் CGTTI மொரட்டுவ மற்றும் SLGTI கிளிநொச்சி ஆகிய நிலையங்களில் "புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி தொழில்நுட்பம்" (NVQ மட்டம் 4, 5, 6) பாடநெறிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டன.
 - நாட்டின் வடக்கு மற்றும் தெற்குப் பகுதிகளை ஒன்றிணைக்கும் வகையில், 2026 ஆம் ஆண்டில் அம்பாந்தோட்டையில் "புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி பயிற்சி மையத்தை" (Renewable Energy Training Hub) நிறுவுவதற்கு இந்த வரவு செலவுத் திட்டத்தில் நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. எரிசக்தித் தேவைகளுக்குத் தீர்வுகளை வழங்கும் நோக்குடன் சூரிய மற்றும் காற்றாலை சக்தி, நீர்மின் சக்தி, உயிரித் தொகுதி (Biomass), ஹைட்ரஜன் சேமிப்பு, மின்கல சேமிப்பு மற்றும் பராமரிப்பு அமைப்பு மற்றும் எரிசக்தி முகாமைத்துவ அமைப்பு போன்ற துறைகளில் பயிற்சிகளை வழங்குவதே இந்த மையத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். இது "எரிசக்தி மாற்றத்திற்கான ஆசிய மையம்" (Asian Center of Energy Transition) எனவும் அழைக்கப்படும் என்பதுடன், இதனை SLGTI மற்றும் அம்பாந்தோட்டை பயிற்சி மையம் ஆகியன இணைந்து நடைமுறைப்படுத்தும். ஏனைய புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி தொழில்நுட்ப பாடநெறிகள், மின்கல சேமிப்பு அமைப்பு மற்றும் ஹைட்ரஜன் தொடர்பான பாடநெறிகளும் இந்த பயிற்சி மையத்தில் ஆரம்பிக்கப்படும். இதற்காக வருடத்திற்கு 120 மாணவர்கள் இணைத்துக் கொள்ளப்படுவர். நாட்டின் வடக்கு மற்றும் தெற்குப் பகுதிகளை ஒன்றிணைத்து, இந்த பயிற்சி மையமானது சுழற்சி முறையிலான பயிற்சி (Rotational Training System) திட்டமாக நடைமுறைப்படுத்தப்படும்.
 - வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தின் ஊடாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகளை இனங்கண்டு, அவற்றுக்குத் தகுதியான திறமையான தொழிலாளர்களை உருவாக்குவதற்கான திட்டங்களை வகுப்பதற்குப் பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு வழிகாட்டல்களை வழங்குதல். அத்துடன், தொழிற்கல்விப் பிரிவுக்குப் பொருத்தமான 'புலம்பெயர்வுக்கான உலகளாவிய உடன்படிக்கை' (Global Compact for Migration) தொடர்பான செயல்பாட்டுத் திட்டமானது, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்துடன் இணைந்து முறையான மேற்பார்வையின் கீழ் நடைமுறைப்படுத்தப்படும்.
 - க.பொ.த. உயர்தர தொழில்நுட்பப் பாடத்துறையின் கீழ் பல்கலைக்கழக வாய்ப்பு கிடைக்காத மாணவர்களுக்கான தொழிற்பயிற்சி வாய்ப்புகளை விரிவுபடுத்துவதன் மூலம், மேலும் 1,900 மாணவர்களுக்குத் தொழிற்பயிற்சிகளை வழங்குதல்.
 - மாவட்ட மட்டத்தில் தொழில் வழிகாட்டல் (Career Guidance) திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
 - Skills Expo - 2026 கண்காட்சியை நடத்துதல்.

- கல்விச் சீர்திருத்தங்கள் தொடர்பான செயல்பாடுகளை நடைமுறைப்படுத்துதல்.
- 2025 ஆம் ஆண்டில் உயர்தரப் (A/L) பரீட்சையை நிறைவு செய்த மாணவர்களுக்காக “Skills Vista” தொழில் வழிகாட்டல் திட்டத்தை நடத்துதல்.
- கள உத்தியோகத்தார்களின் திறன் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளை முன்னெடுத்தல்.
- கள உத்தியோகத்தார்களுக்குத் தேவையான தொழில்நுட்ப உபகரணங்களை வழங்குதல்

2.3. சவால்கள்

இலங்கையின் தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சி (TVET) துறையில் குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றங்கள் ஏற்பட்டுள்ள போதிலும், அத்துறையின் முழுமையான கொள்ளளவைப் பயன்படுத்துவதற்கு தடையாக இருக்கும் கட்டமைப்பு மற்றும் முறைமை ரீதியான சிக்கல்களை அது இன்னும் எதிர்கொண்டு வருகின்றது.

- சமூகப் பார்வை: தொழிற்கல்வியானது கல்விச் சார்ந்த படிப்புகளுக்கு ஒரு இரண்டாம் நிலை மாற்றாகவே இன்னும் பார்க்கப்படுகிறது.
- திறன் இடைவெளி: வழங்கப்படும் பாடநெறிகளுக்கும் வேலைவாய்ப்பு சந்தையின் தேவைகளுக்கும் இடையே இன்னும் இடைவெளி உள்ளது.
- வளங்களை முழுமையாகப் பயன்படுத்தாமை: பெரும்பாலான நிறுவனங்கள் தமது முழு கொள்ளளவிற்கும் இயங்குவதில்லை மற்றும் நிதி வளங்களை வினைத்திறனாகப் பயன்படுத்துவதில்லை.
- துண்டுபட்ட நிர்வாகம்: பயிற்சி வழங்குநர்களுக்கும் ஒழுங்குமுறை நிறுவனங்களுக்கும் இடையிலான பொறுப்புகளில் நிலவும் முரண்பாடுகள் மற்றும் அவற்றுக்கிடையிலான பலவீனமான ஒருங்கிணைப்பு.
- பலவீனமான தொழில்துறைத் தொடர்புகள்: பாடத்திட்டமிடல் மற்றும் வேலைவாய்ப்புகளைப் பெறுவதில் நிறுவன உரிமையாளர்களுடன் போதிய ஒத்துழைப்பு இன்மை.
- அணுகல் தடைகள்: கிராமப்புற இளைஞர்கள், பெண்கள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கு தொழிற்பயிற்சித் துறையில் போதிய வாய்ப்புகள் கிடைக்காமை.
- டிஜிட்டல் உட்கட்டமைப்பு: நிகழ்நிலை மதிப்பீடுகள் மற்றும் நவீன டிஜிட்டல் கற்றல் முறைகளை ஏற்றுக்கொள்வதில் நிலவும் மந்தகதி.
- தகவல் இடைவெளி: இளைஞர்களிடையே தொழிற்கல்வி வாய்ப்புகள் குறித்த போதிய விழிப்புணர்வு இல்லாமை.



சிரேட்ட கணக்கியல் அலுவலர்
பெயர் :
பதவி :
திகதி : 04.06.2026

Nalaka Kaluwewe
Secretary
Ministry of Education, Higher Education and
Vocational Education

அத்தியாயம் 03

டிசம்பர் 31, 2025 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான ஒட்டுமொத்த நிதி செயல்திறன் அறிக்கை

3.1. நிதி செயலாற்றுகை பற்றிய கூற்று

2025 டிசம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற காலப்பகுதிக்குரிய நிதி செயலாற்றுகை பற்றிய கூற்று

மீளாய்வு
செய்யப்பட்ட
டபாதிட்டு
ஒதுக்கீடு
2025
ரூபாய்

	குறிப்பு	உண்மையானது 2025	உண்மையானது 2024	
- வருமானப்பெறுகைகள்		-	-	
- வருமான வரி	1	-	-	
- உள்ளூர் பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள் மீதான வரி	2	-	-	ACA1
- சர்வதேச வியாபாரங்கள் மீதான வரி	3	-	-	
- வரியற்ற வருமானம் மற்றும் ஏனையவை	4	-	-	
- மொத்த வருமான பெறுகைகள் (அ)		-	-	
- வருமானமற்ற பெறுகைகள்		-	-	
- திறைசேரி கட்டுநிதியம்		1,948,406,580	1,942,672,624	ACA3
- வைப்புக்கள்		8,492,628	19,928,861	ACA4
- முற்பண கணக்குகள்		32,719,915	24,808,841	ACA5
- ஏனைய பிரதான பேரேட்டுபெறுகைகள்		-	-	
- மொத்த வருமானமற்ற பெறுகைகள் (ஆ)		1,989,619,124	1,987,410,327	
- வருமான பெறுகைகள் இ = (அ) + (ஆ)		1,989,619,124	1,987,410,327	
- திறைசேரிக்கு பற்றுச்சீட்டுக்கள் (ஈ)		47,501,065	16,121,803	
- வருமான பற்றுச்சீட்டு உ = (இ) - (ஈ)		1,942,118,059	1,971,288,524	
கழிக்க : செலவினம்				
- நடப்பு செலவினம்		-	-	
690,320,000 கூலிகள் ,சம்பளங்கள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கான ஏனைய நன்மைகள்	5	657,619,947	676,582,327	
102,680,000 ஏனைய பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள்	6	94,003,688	199,390,925	ACA2(ii)
6,454,378,238 நிதி உதவிகள் ,மானியங்கள் மாற்றீடுகள்	7	6,129,285,493	6,475,289,519	
- வட்டி கொடுப்பனவு	8	-	-	
200,000 ஏனைய நடப்பு செலவினம்	9	37,500	150,000	
7,247,578,238 மொத்த நடப்பு செலவினம் (ஊ)		6,880,946,629	7,351,412,771	
மூலதன செலவினம்				
557,000,000 மூலதன சொத்துக்கள் புனருத்தாபனம் மற்றும் முன்னேற்றம்	10	231,846,084	176,231,310	
1,028,237,027 மூலதன சொத்துக்கள் கொள்வனவு	11	766,962,803	204,462,908	ACA2(ii)
1,161,000,000 மூலதன மாற்றீடு	12	922,053,017	895,909,868	
350,000,000 நிதி சொத்துக்கள் கொள்வனவு	13	24,700,000	69,420,000	
1,100,000 திறன் நிர்மாணம்	14	1,070,666	16,511,700	
1,461,494,735 ஏனைய மூலதன செலவினம்	15	882,318,761	1,152,328,069	
4,558,831,762 மொத்த மூலதன செலவினம் (எ)		2,828,951,331	2,514,863,855	
வைப்பு கொடுப்பனவு		15,241,085	14,968,924	ACA4
முற்பண கொடுப்பனவு		48,351,119	39,197,453	ACA5
ஏனைய பிரதான பேரேட்டு கொடுப்பனவு		-	-	
மொத்த பிரதான பேரேட்டு செலவினம் (ஏ)		63,592,204	54,166,377	
மொத்த செலவினம் ஐ = (ஊ+எ+ஏ)		9,773,490,163	9,920,443,003	
11,806,410,000 31 டிசம்பரில் உள்ளவாறான மிகுதி ஒ = (உ-ஐ)		(7,831,372,104)	(7,949,154,479)	
கட்டுநிதிக்கு அமைவுற மிகுதி		(7,831,372,104)	(7,949,989,441)	ACA7
சீராக்கப்பட்ட கூற்று		-	834,961	ACA3
டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான கட்டு நிதி மிகுதி			--	

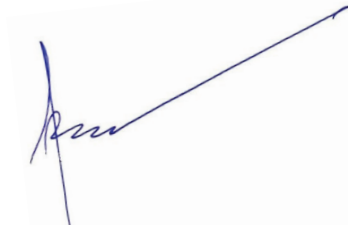
3.2. நிதி நிலைமை பற்றிய கூற்று

2025 டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமை பற்றிய கூற்று

		உண்மையானது	
	குறிப்பு	2025 ரூபாய்	2024 ரூபாய்
<u>நிதியல்லாத சொத்துக்கள்</u>			
சொத்து, ஆதனம் மற்றும் கருவிகள்	ACA-6	6,589,878,500	6,458,429,662
<u>நிதிச் சொத்துக்கள்</u>			
முற்பண கணக்குகள்	ACA-5/5(a)	81,987,287	66,349,369
காசம் காசுக்கு சமமானவையும்	ACA-3	-	834,961
மொத்த சொத்துக்கள்		6,671,865,787	6,525,613,991
<u>தேறிய சொத்துக்கள் / உரிமையாண்மை</u>			
திறைசேறிக்கான தேறிய சொத்துக்கள்		(14,650,413)	(209,169,887)
சொத்து ,ஆதனம் மற்றும் கருவிகள் ஒதுக்கீடு		6,589,878,500	6,458,429,662
வாடகை,பணி முற்பண ஒதுக்கீடு	ACA-5(b)	-	-
<u>நடப்பு பொறுப்புக்கள்</u>			
வைப்புக்கணக்குகள்	ACA-4	96,637,700	275,519,255
அறுதியீடு செய்யப்படாத கட்டுநிதி மிகுதி	ACA-3	-	834,961
மொத்த பொறுப்புக்கள்		6,671,865,787	6,525,613,991

பக்கம் 7 முதல் 60 வரை சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள ACA வடிவத்திலான இலக்கம் 1 முதல் 7 வரையிலான கணக்கீட்டுக் கூற்றுக்கள் மற்றும் பக்கம் 61 முதல் 81 வரை சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள கணக்குகளுக்கான இணைப்புகள் ஆகியன இந்த நிதிவகைக் கூற்றுக்களின் பிரிக்க முடியாத ஒரு பகுதியாகும். இந்த நிதிவகைக் கூற்றுக்கள் அரசாங்க நிதிப் பிரமாணங்கள் (FR) 150 மற்றும் 151 ஆகியவற்றிற்கு அமைவாகவும், 17.12.2025 திகதியிடப்பட்ட அரசு கணக்குகள் வழிகாட்டல் இலக்கம் 02/2025 இன் படியும் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இந்த நிதிவகைக் கூற்றுக்கள், கணக்குகளுக்கான குறிப்புகள் மற்றும் ஏனைய தொடர்புடைய கணக்குகளில் உள்ள புள்ளிவிபரங்கள் திறைசேரி கணக்குப் புத்தகங்களுடன் இணக்கப்பாடடைந்து, அவை ஒத்துப்போகின்றன என இத்தால் சான்றளிக்கின்றேன்.

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் 38(1)(c) பிரிவின் பிரகாரம், அறிக்கையிடும் நிறுவனத்தில் நிதிப் கட்டுப்பாட்டிற்கான பயனுள்ள உள்வாரி கட்டுப்பாட்டு முறைமையொன்று நடைமுறையில் உள்ளது என்றும், நிதிப் கட்டுப்பாட்டிற்கான உள்வாரி கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் செயல்திறனைக் கண்காணிப்பதற்காக அவ்வப்போது காலமுறை மீளாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, அதற்கமைய அத்தகைய முறைமை திறம்படச் செயற்படுத்தப்படுவதற்குத் தேவையான மாற்றங்கள் செய்யப்பட்டுள்ளன என்றும் இத்தால் சான்றளிக்கின்றேன்.



சிரேட்ட கணக்கியல் அலுவலர்
பெயர் :
பதவி :
திகதி : 04. 06 . 2026

கணக்கியல் அலுவலர்
பெயர் :
பதவி :
திகதி :



சிரேட்ட நிதியியல் அலுவலர் / சிரேட்ட
கணக்காளர்
பணிப்பாளர் (நிதி) / ஆணையாளர் (நிதி)
பெயர் : எம். என். பிரியங்கிகா பெர்னான்டோ
திகதி : 17 .02.2026

Nalaka Kaluwewe
Secretary
Ministry of Education, Higher Education and
Vocational Education

M.N. Priyangika Fernando
Chief Financial Officer
Vocational Education Division
Ministry of Education, Higher Education and
Vocational Education

3.3 காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று

2025 டிசம்பர் 31 இல் முடிவுற்ற காலப்பகுதிக்குரிய காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று

	உண்மையானது	
	2025 ரூபாய்	2024 ரூபாய்
<u>தொழிற்பாட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்து காசோட்டம்</u>		
மொத்த வரிப் பெறுகை	-	-
கட்டணம், தண்டப்பணம், அபராதம் மற்றும் அனுமதிப்பத்திரம்	-	-
இலாபம்	39,614,035	59,112,914
வருமானம் இல்லாத பெறுகைகள்	-	-
ஏனைய வருமானங்களிலிருந்து சேகரிக்கப்பட்ட வருமானங்கள்	1,949,241,541	1,942,672,624
கட்டுநிதியம் பெறப்பட்டமை	18,745,486	19,876,739
முற்பணங்களிலிருந்து பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டவை	8,492,628	19,928,861
பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட வைப்புக்கள்	2,016,093,690	2,041,591,138
செயற்பாடுகளிலிருந்து பிறப்பிக்கப்பட்ட மொத்த காசு (அ)		
<u>கழிக்க - காசு பகிரப்பட்டமை</u>		
தனியார் வேதனாதிகள் மற்றும் தொழிற்பாட்டுக் கொடுப்பனவுகள்	732,760,788	858,081,701
நிதியுதவிகள் மாற்றீடு கொடுப்பனவுகள்	718,061,243	590,943,884
மூலதன சொத்துக்களின் புனருத்தாபனம் மற்றும் மேம்படுத்துகை, மூலதன மாற்றீடுகள் திறன் நிர்மாணம் மற்றும் ஏனைய மூலதன செலவினங்கள்	1,558,853,569	
ஏனைய செலவுத் தலைப்புக்கள் நிமித்தம் செலவிடப்பட்ட செலவினம்	24,386,097	20,617,032
திறைசேரிக்கு அறுதியீடு செய்யப்பட்ட கட்டுநிதியம்	47,501,065	16,121,803
முற்பணக் கொடுப்பனவுகள்	44,921,421	35,054,460
வைப்புக் கொடுப்பனவுகள்	15,167,431	14,968,924
தொழிற்பாடுகள் நிமித்தம் பகிரப்பட்ட மொத்த காசு (ஆ)	3,141,651,613	1,535,787,803
மொத்த தொழிற்பாடு செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காசுப்பாய்ச்சல் (இ) = (அ) - (ஆ)	(1,125,557,923)	505,803,335
<u>முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான காசோட்டம்</u>		
வட்டி வருமானம்	-	-
பங்கு இலாபம்	-	-
சொத்துக்கள், பங்குகள் விற்பனை மூலம் பெற்றுக்கொண்ட வருமானம் மற்றும் பௌதீக சொத்துக்கள் விற்பனை	-	-
இரவலில் இருந்து பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டவை	-	-
முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்து பிறப்பிக்கப்பட்ட மொத்த காசு (ஈ)	-	-
<u>கழிக்க - காசு பகிரப்பட்டமை</u>		
கொள்வனவு அல்லது நிர்மாணம், கொள்வனவு மற்றும் ஏனைய முதலீட்டு கையகப்படுத்துதல் (ஈட்டல்)		505,803,335
முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளின் நிமித்தம் பகிரப்பட்ட மொத்த காசு (உ)	-	505,803,335
முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்து தேறிய காசுப்பாய்ச்சல் (ஊ) = (ஈ) - (உ)	-	(505,803,335)
தொழிற்பாடுகள் மற்றும் முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காசுப்பாய்ச்சல் (எ) = (ஆ) - (ஊ)	(1,125,557,923)	-
<u>நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காசோட்டம்</u>		
அக இரவல்கள்	-	-
வெளிநாட்டிலிருந்து இரவலாக பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டவை	-	-
பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட மானியம்	1,125,557,923	-
நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்து பிறப்பிக்கப்பட்ட மொத்த காசு (ஏ)	1,125,557,923	-
<u>கழிக்க - காசு பகிரப்பட்டமை</u>		
உள்ளூர் இரவல்கள் திருப்பிக் கொடுக்கப்பட்டமை	-	-
வெளியூர் இரவல்கள் திருப்பிக் கொடுக்கப்பட்டமை	-	-
நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்து பிறப்பிக்கப்பட்ட மொத்த காசு (ஐ)	-	-
நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காசோட்டம் (ஒ) = (ஐ) - (ஏ)	1,125,557,923	-
தேறிய காசு பரிவர்த்தனை (ஓ) = (எ) - (ஒ)	-	-
ஜனவரி 01 ஆம் திகதியில் உள்ளவாறான ஆரம்ப காசு மீதி	-	-
டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான இறுதி காசு மீதி	-	-

3.4. அறிக்கை செய்தலின் அடிப்படை

- 1) தயாரிப்பின் நோக்கம்
இந்த நிதி நிலை அறிக்கையானது , 150 மற்றும் 151 என்ற இலக்கங்களினை கொண்ட அரசாங்க நிதி ஒழுங்கு விதிகள் மற்றும் 2024.12.16 எனும் திகதியினையும் 06/2024 எனும் இலக்கத்தினையும் கொண்ட அரச கணக்குகளுக்கான வழிகாட்டுதல்கள் என்பனவற்றுக்கு அமைய தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- 2) அறிக்கை செய்யும் காலப்பகுதி
இந்த நிதிக்கூற்றுக்களினது அறிக்கை செய்யும் காலப்பகுதியானது, 2024 ஜனவரி 01ஆம் திகதியிலிருந்து டிசம்பர் மாதம் 31 வரையில் ஆகும்.
- 3) அளவீட்டின் அடிப்படை
குறிப்பிட்ட சொத்துக்களாவன மீள் மதிப்பீட்டின் மூலம் மாற்றியமைக்கப்பட்டு வரலாற்று கிரய அடிப்படையில் நிதி நிலை அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு வேறுவிதமாக குறிப்பிடப்படாவிட்டால் மாற்றியமைக்கப்பட்ட பண அடிப்படையில் அளவிடப்படும்.

நிதிநிலை அறிக்கையின் தரப்பட்டுள் இலக்கங்கள் அண்மித்த இலங்கை ரூபாய்க்கு சீராக்கம் செய்து வழங்கப்பட்டுள்ளன.

- 4) வருமானத்தை அங்கீகரித்தல்
தொடர்புடைய வருவாயினை பொறுத்த வரையில் அவை காலத்தை பொருட்படுத்தாமல் கணக்கியல் காலத்திற்குரிய பரிமாற்றம் மற்றும் பரிமாற்றம் அல்லாத வருவாய்களின் பண பற்றுச்சீட்டுக்களின் அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.
- 5) சொத்து ,ஆதனம் மற்றும் உபகரணங்களின் அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு (PP&E)
சொத்து ,ஆதனம் மற்றும் உபகரணங்கள் போன்ற சொத்துகளுடன் தொடர்புடைய எதிர்கால பொருளாதார நன்மை நிறுவனத்திற்கு கிடைக்கப்பெற்ற போதிலும் மற்றும் சொத்துக்களின் கொள்விலை நம்பகத்தன்மையுடன் அளவிடப்படும் போதும் அவை அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.

சொத்து ,ஆதனம் மற்றும் உபகரணங்கள் என்பன கொள்விலையில் அளவிடப்படும்.கொள்விலை கணிப்பீடு பொருத்தமற்றதாக கருதப்படும் போது மீள் பெறுமான மதிப்பீடு கருத்தில் கொள்ளப்படும்.
- 6) சொத்து, ஆதனம் மற்றும் உபகரணங்களின் ஒதுக்கீடு
இந்த ஒதுக்கீட்டு கணக்கீடு சொத்து ,ஆதனம் மற்றும் உபகரணங்கள் என்பனவற்றுடன் தொடர்புடைய கணக்காகும்
- 7) காகம் காசிற்கு சமமானவையும்
காகம் காசிற்கு சமமானவையும் எனும் போது அதற்குள் 2024 டிசம்பர் 31இல் உள்ளவாராக கையிலுள்ள உள்ளூர் நாணயத்தாள்கள் மற்றும் நாணயங்கள் ஆகியவை அடங்கும்.

ஒரு குறிப்பிட்ட அறிக்கையிடும் நிறுவனத்திற்கு (reporting entity) மட்டுமே உரிய பரிவர்த்தனைகள் இருக்கும் பட்சத்தில், அது தொடர்பான தகவல்களைப் படிவங்களில் உள்ளீடு செய்து, தேவைக்கேற்ப மாற்றங்களைச் செய்துகொள்ளலாம். மேலும், அந்த குறிப்பிட்ட பரிவர்த்தனைகளுக்குத் தேவையான வெளிப்படுத்தல்களை “அறிக்கையிடல் அடிப்படை” என்பதன் கீழ் சேர்த்துக்கொள்ளலாம்.

அறிக்கையிடும் நிறுவனத்திற்குத் தொடர்புடைய கணக்கியல் கொள்கைகள் (accounting policies) மட்டுமே இந்த அறிக்கையிடல் அடிப்படையின் கீழ் வெளிப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

3.5. வருமான சேகரிப்பின் செயல்திறன்

ஏற்புடையதன்று

3.6. ஒதுக்கீட்டின் பயன்பாட்டின் செயல்திறன்

ரூபாய் .

ஒதுக்கீட்டின் வகை	ஒதுக்கீடு		உண்மையான செலவினம்	ஒதுக்கீட்டின் பயன்பாடு இறுதி ஒதுக்கீட்டின் நூற்று வீதமாக
	மூலம்	இறுதி		
நடப்பு	7,285,000,000	7,247,578,238	6,880,946,629	95%
மூலதனம்	4,270,000,000	4,558,831,762	2,828,951,331	62%
மொத்தம்	11,555,000,000	11,806,410,000	9,709,897,960	82%

3.7. நிதி ஒழுங்கு விதி 208 இன் அடிப்படையில் ஏனைய அமைச்சுக்கள் மற்றும் திணைக்களங்களின் முகவர் என்ற வகையில் இந்த திணைக்களம் / மாவட்ட செயலகம் / மாகாண சபைகளின் செலவினங்களுக்கு நிதி ஒதுக்கீடுகள்

ரூபா ' 000

#	ஒதுக்கீடு கிடைத்த அமைச்சு / திணைக்களம்	ஒதுக்கீட்டின் நோக்கு	ஒதுக்கீடு		உண்மையான செலவினம்	ஒதுக்கீட்டின் பயன்பாடானது இறுதி ஒதுக்கீட்டின் நூற்று வீதமாக
			மூலநிலை ஒதுக்கீடு	இறுதி ஒதுக்கீடு		
1.	ஜனாதிபதி செயலகம்	“Clean Sri Lanka” கருத்திட்டம் நிமித்தம்	9,500	9,500	8,300	87%
2.	தேர்தல் ஆணைக்குழு	தேர்தல் கடமைக்கால உத்தியோகபூர்வ கொடுப்பனவுகளின் கீழ் பெறப்படும் தேர்தல் கோரிக்கைகளுக்காக	838	934	934	100%
3.	கல்வி அமைச்சு	பிரதி அமைச்சரின் அலுவலகப் பணியாளர்களுக்காகச் செலவிடுவதற்கு	13,375	18,087	15,107	83%
4.	ஓய்வூதிய திணைக்களம்	அரசாங்கத்திற்கு மீளப் பெற்றுக்கொள்ளப்பட வேண்டிய தொகையை, ஓய்வூதியம் அல்லது மரண பணிக்கொடை கொடுப்பனவிலிருந்து கழித்துக்கொள்வதற்கு	45	60	45	75%

3.8 நிதியல்லா சொத்துக்களின் அறிக்கை பற்றிய செயல்திறன்

ரூபா ' 000

சொத்தின் குறியீட்டு இலக்கம்	விவரணம்	2025.12.31 இல் உள்ளவாறான இருப்பு அறிக்கையின் மிகுதி	2025.12.31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமை அறிக்கையின் மிகுதி	எதிர்காலத்தில் கணக்கில் கொள்ளப்பட அட்டவணைப் படுத்தப்பட்டுள்ளவை	முன்னேற்றமானது நூற்று வீதமாக
9151	கட்டிடங்கள் மற்றும்		1,652,822		
9152	இயந்திரங்கள்		1,329,939		
9153	நிலங்கள்		1,494,318		
9154	அருவச் சொத்துக்கள்		-		
9155	உயிரியல் சொத்துக்கள்		-		
9160	நடைமுறைவேளை		2,112,800		
9180	குத்தகை சொத்துகள்		-		

3.9. கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கை

கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் அறிக்கையானது தொகுதி I இல் பந்தி 3.9 இன் கீழ் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

அத்தியாயம் 04

செயலாற்றுகை சுட்டிகள்

4.1. செயலாற்றுகை சுட்டிகள் (செயல் திட்டத்தினை அடிப்படையாக கொண்டது)

குறித்துரைக்கப்பட்ட சுட்டிகள்	எதிர்பார்த்த விளைவளவின் நூற்று வீதமாக (%) உண்மையான விளைவளவு		
	100%-90%	75%-89%	50%-74%
TVET நிகழ்ச்சித்திட்டத்தில் மாணவர் உள்ளெடுப்பு		√	
வழங்கப்பட்ட சான்றிதழ்களின் எண்ணிக்கை			√
விருத்தி செய்யப்பட்ட பாடத்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	√		
விருத்தி செய்யப்பட்ட தேசிய தகைமை கட்டளைகளின் (NCS) எண்ணிக்கை	√		

அத்தியாயம் 05

நிலையான வளர்ச்சி இலக்கை அடைவதற்கான செயல்திறன் (SDG)

5.1 அடையாளம் காணப்பட்ட தொடர்புடைய நிலையான அபிவிருத்தி இலக்குகள்

இலக்கு / குறிக்கோள்கள்	இலக்குகள்	சாதனைகளின் சுட்டிகள்	இன்று வரையில் சாதனைகளில் முன்னேற்றம்		
			0% -49%	50% -74%	75% 100%
4 அனைவருக்கும் சமமான மற்றும் தரமான கல்வி பெறப்படலினை உறுதி செய்தல் மற்றும் அனைவருக்கும் வாழ்நாள் முழுவதும் கற்றல் வாய்ப்புகளை ஊக்குவித்தல்.	4.3 2030 ஆம் ஆண்டளவில், பல்கலைக்கழகம் உட்பட அனைத்து பெண்களுக்கும் ஆண்களுக்கும் ஒரு நியாயமான விலையிலும் மற்றும் தரமான நிலையிலும் தொழில்நுட்ப, தொழில் மற்றும் மூன்றாம் நிலை கல்வியில் சமமான அணுகலை உறுதி செய்தல்	4.3.1. தொழிற்கல்வியில் இணைந்த 15-24 வயதுடையவர்களின் சதவீதம்	✓		
	4.4. 2030 ஆம் ஆண்டுக்குள், வேலைவாய்ப்பு, கண்ணியமான வேலைகள் மற்றும் தொழில்முனைவு ஆகியவற்றிற்காக தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழில்சார் திறன்கள் உட்பட தொடர்புடைய திறன்களைக் கொண்ட இளைஞர்கள் மற்றும் பெரியவர்களின் எண்ணிக்கையை கணிசமாக அதிகரித்தல்	4.4.1. தகவல் தொடர்பு மற்றும் பல் ஊடக துறையில் மாணவர் சேர்க்கை சதவீதம்			✓
	4.5 2030 ஆம் ஆண்டிற்குள் கல்வியில் பாலின வேறுபாடுகளை அகற்றி, மாற்றுத்திறனாளிகள், பழங்குடியினர் மற்றும் பாதிக்கப்பட்ட கூடிய சூழ்நிலையில் உள்ள குழந்தைகள் உட்பட அனைவருக்கும் கல்வி மற்றும் தொழில் பயிற்சிக்கான சமமான அணுகலை உறுதி செய்தல்	4.5.1. தொழில் கல்வியினை நிறைவு செய்த பெண்கள் மற்றும் தொழில் கல்வியினை நிறைவு செய்த ஆண்கள் ஆகியவர்களுக்கு இடையிலான சதவீதம்			✓

5.2. நிலையான அபிவிருத்தி இலக்குகளின் அடைவுகள் மற்றும் சவால்கள்

சவால்கள்

- வரையறுக்கப்பட்ட டிஜிட்டல் உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் – கலப்பு கற்றல் முறைகள் (Mixed learning), நிகழ்நிலை மதிப்பீடுகள் மற்றும் டிஜிட்டல் மேம்பாடுகளைக் குறைந்தளவில் பயன்படுத்துதல்.
- அணுகல் மற்றும் நியாயப்படுத்துதலில் உள்ள வரம்புகள் – பெண்கள், மாற்றுத்திறனாளிகள் மற்றும் கிராமப்புற இளைஞர்கள் உள்ளிட்ட சமூகத்தில் ஒதுக்கப்பட்ட குழுவினருக்கு தொழிற்கல்வித் துறையினை அணுகுவதற்கான (TVET) போதிய அணுகல் வசதி இல்லாமை.
- தொழிற்கல்வித் துறையில் உள்ள பாடநெறிகள் குறித்து பெண் மாணவர்களிடையே காணப்படும் குறைந்த ஈர்ப்பு.

அடைவுகள்

- 2025 ஆம் ஆண்டில் தகவல் தொடர்பாடல் (ICT) துறைக்காக இலக்கு வைக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புகளில் 77% அடையப்பட்டுள்ளது.
- 2025 ஆம் ஆண்டில் பாடநெறிகளைப் பூர்த்தி செய்த பெண் பயிற்சியாளர்களின் எண்ணிக்கை, பாடநெறிகளைப் பூர்த்தி செய்த ஆண் பயிற்சியாளர்களின் விகிதாசாரத்துடன் ஒப்பிடுகையில் 84.48% ஆகக் காணப்பட்டது.
- 2025 ஆம் ஆண்டில் 15-24 வயதுக்கு இடைப்பட்ட இளைஞர்களில் 11 சதவீதத்தினரை தொழிற்பயிற்சித் துறையின் பால் ஈர்க்க முடிந்துள்ளமை

அத்தியாயம் 06

மனித வளம் பற்றிய விபரங்கள்

6.1. 2025.12.31 இல் உள்ளவாறான தொழில்நிலைப்பிரிவு முகாமைத்துவம்

சேவை மட்டம்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்நிலைப்பிரிவு	நடப்பில் உள்ள தொழில்நிலைப்பிரிவு	வெற்றிடங்கள்
சிரேட்ட	32	24	08
மூன்றாம் நிலை	04	02	02
இரண்டாம் நிலை	519	510	09
முதல் நிலை	58	45	13
மொத்தம்	613	581	32

2025.01.10 அன்றில் உள்ளவாறாக, இந்தப் பிரிவுக்கான நிரந்தரப் பணியாளர் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில் அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தார்கள் தொடர்பில், முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களம் 412 பணியிடங்களுக்கு அனுமதி வழங்கியிருந்தது. இருப்பினும், இந்தப் பிரிவானது அந்தப் பதவிக்காக 436 பணியிடங்களுக்கு அனுமதி வழங்குமாறு முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்திடம் கோரிக்கை விடுத்துள்ளது

6.2 மனிதவளப் பற்றாக்குறை அல்லது மேலதிகமானது நிறுவனத்தின் செயல்திறனை எவ்வாறு பாதிக்கின்றது? சுருக்கமாகக் குறிப்பிடுக.

பொது நிர்வாகச் சுற்றறிக்கை இல. 14/2002 மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய சுற்றறிக்கைகளின்படி, உள்நாட்டு / வெளிநாட்டுச் சம்பளமற்ற விடுமுறையைப் பெற்ற உத்தியோகத்தார்கள் சேவையில் உண்மையாக இல்லாதபோதிலும், அவர்கள் தற்போதைய பதவியினியில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளனர். 31.12.2025 அன்றுள்ளவாறு 33 உத்தியோகத்தார்கள் உள்நாட்டு / வெளிநாட்டு விடுமுறையைப் பெற்றுள்ளனர். எவ்வாறாயினும், ஏனைய உத்தியோகத்தார்கள் பணிகளை உகந்த உற்பத்தித்திறனுடன் மேற்கொள்வதற்காக, தற்காலிகப் பொறுப்பேற்று அடிப்படையில் (Covering basis) தங்களது உத்தியோகபூர்வ கடமைகளைச் செய்வதற்குப் பெரும் முயற்சியை மேற்கொள்கின்றனர்.

6.3 மனித வள அபிவிருத்தி

பயிற்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சி அளிக்கப் பட்ட பணியாளர் களின் எண்ணிக்கை	பயிற்சித் திட்டத்தின் கால அளவு	மொத்த முதலீடு (ரூ. 000 இல்)		பயிற்சித் திட்டத்தின் வகை (உள்நாட்டு / வெளிநாட்டு)	விளைவு / பெற்ற அறிவு*
			உள்நாட்டு	வெளிநாட்டு		
இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனத்தினால் (SLIDA) நடாத்தப்படும் கொள்முதல் மற்றும் ஒப்பந்த நிர்வாகம் தொடர்பான உயர் தேசிய டிப்ளோமா - உதவிப் பணிப்பாளர் (திறன் அபிவிருத்தி)	01	01வருடம்	138.0	-	உள்நாட்டு	பெறுகை கொள்கைகள் பற்றிய அறிவின் மூலம் இந்தப் பிரிவின் பெறுகை செயற்பாடுகளை முறையாகவும் திறமையாகவும் மேற்கொள்ளுதல்
இரத்தமலாணை தொழிற்பயிற்சி நிறுவனத்தினால் நடாத்தப்படும் கணினி வன்பொருள் மற்றும் இணைய பயன்பாடு தொடர்பான பயிற்சிக் கற்கைநெறி - அலுவலக உதவியாளர் மட்டத்து பணியாளர்களுக்காக	01	2025 பெப்ரவரி யிலிருந்து ஒக்டோபர் வரையில்	49.60	-	உள்நாட்டு	கணினி வன்பொருள் மற்றும் இணையப் பயன்பாடு பற்றிய அறிவின் உதவியுடன் இந்த நிறுவனத்தின் தகவல் தொழில்நுட்பத் துறையின் அன்றாடப் பணிகளை முறையாகவும் திறமையாகவும் மேற்கொள்ளுதல்

பயிற்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சி அளிக்கப் பட்ட பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை	பயிற்சித் திட்டத்தின் கால அளவு	மொத்த முதலீடு (ரூ. 000 இல்)		பயிற்சித் திட்டத்தின் வகை (உள்நாடு / வெளிநாடு)	விளைவு / பெற்ற அறிவு*
			உள்நாடு	வெளிநாடு		
கல்வி, உயர்கல்வி மற்றும் தொழிற்கல்வி அமைச்சின் பிரிவெனா கட்டுப்பாட்டு பிரிவின் நிர்வாக அதிகாரி திருமதி. பத்திரகே சுசிந்தா அவர்களினால் இவ்வமைச்சு வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட - தாபன விதிக்கோவை மற்றும் அலுவலக நடைமுறைகள்	18	ஒருநாள்	3.60	-	உள்நாடு	அதிகாரிகளின் அறிவு மேம்பாடு / அதிகாரிகளின் வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சைக்கு உதவியாக இருத்தல்
தொழிற்கல்வி பிரிவின் பிரதம உள்ளகக் கணக்காய்வாளர் திருமதி. எச். சி.அனுருத்திகா அவர்களினால் அமைச்சு வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட நிதிப் பிரமாணங்கள் - அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்கள்/ அலுவலக உதவியாளர் மட்டத்து பணியாளர்களுக்காக	89	ஒருநாள்	33.45	-	உள்நாடு	தொழில்முறை மற்றும் தனிப்பட்ட வாழ்க்கை தொடர்பான நடவடிக்கைகளில் பாதுகாப்பு நடைமுறைகளைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் தொழில்நுட்ப அச்சுறுத்தல்களைத் தவிர்த்தல் / அதிகாரிகளிடையே அறிவுத்திறனை (Smartness) மேம்படுத்துதல்.
திரு. திலின பாணுக , உதவிப் பணிப்பாளர் (தகவல் தொழில்நுட்பம்) அவர்களினால் இவ்வமைச்சில் ,பாதுகாப்பான இணைய பயன்பாடு மற்றும் செயற்கை நுண்ணறிவு (AI) – எனும் பொருள் தொடர்பில் நடாத்தப்பட்ட - நிகழ்ச்சித்திட்டம் - அனைத்துப் பதவியணியினர் அல்லாத உத்தியோகத்தர்களுக்கு	24	ஒருநாள்	6.92	-	உள்நாடு	அலுவலகப் பணிகளுக்காக நவீன தொழில்நுட்ப முறைகளைப் பயன்படுத்துவது தொடர்பான விழிப்புணர்வு / அதிகாரிகளிடையே அறிவுத்திறனை (Smartness) மேம்படுத்துதல் மற்றும் குறைந்த நேரத்தில் அதிகப்படியான பணிகளைச் செய்து முடிக்கும் திறனை அடைதல்
இலங்கை ஜெர்மன் தொழில்நுட்பப் பயிற்சிக் நிலையத்தினால் சாரதிகளுக்குத் தேவையான தொழில்நுட்ப அறிவு மற்றும் ஆவணங்களைப் பேணுதல் தொடர்பாக நடாத்தப்பட்ட பயிற்சிக் கற்கைநெறி	19	மூன்று குழுக்களுக்கு, ஒரு குழுவிற்கு மூன்று நாட்கள் வீதம்	167.00	-	உள்நாடு	வாகன ஓட்டுநர்களால் பேணப்படும் தினசரி பயணக் குறிப்பேடு (Daily Running Chart) போன்ற ஆவணங்களை முறையாகப் பராமரிப்பதற்கான முறையான நடைமுறையைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதி செய்தல் / பரிசோதனையின் போது சிக்கல்கள் ஏற்படுவதைத் தவிர்த்தல்.

பயிற்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சி அளிக்கப் பட்ட பணியாளர் களின் எண்ணிக்கை	பயிற்சித் திட்டத்தின் கால அளவு	மொத்த முதலீடு (ரூ. 000 இல்)		பயிற்சித் திட்டத்தின் வகை (உள்நாடு / வெளிநாடு)	விளைவு / பெற்ற அறிவு*
			உள்நாடு	வெளிநாடு		
இலங்கை தொழிற்பயிற்சி அதிகாரசபையினால் நாரஹேன்பிட்ட தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் அலுவலக உதவியாளர் மட்டத்து பணியாளர்களுக்கு விருந்தோம்பல் தொடர்பாக நடாத்தப்பட்ட விழிப்புணர்வுப் பயிற்சிப் பட்டறை	16	ஒருநாள்	76.95	-	உள்நாடு	பொதுமக்களுக்கு நேரடியாகச் சேவைகளை வழங்கும்போதும், நிறுவன வளாகத்திற்குள் அதிகாரிகளுக்கு உதவியாகச் செயல்படும்போதும் கடைப்பிடிக்க வேண்டிய நடைமுறைகள் குறித்த விழிப்புணர்வு / பணிகளைப் பகிர்ந்தளித்தல், சுறுசுறுப்பு, பணி முகாமைத்துவம் மற்றும் முன்னுரிமைகளை இனம் காணுதல் போன்ற முறைகளைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் திறமையான குழுவை உருவாக்குதல், பணித்திறனை மேம்படுத்துவதன் ஊடாக வினைத்திறனான சேவையை வழங்குதல்.
Metropolitan Campus KDU நிறுவனத்தினால் அந்நிறுவன வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட அரசு சம்பளத் தயாரிப்பு தொடர்பான பயிற்சிக் கற்கைநெறி - கணக்கீட்டுப் பிரிவின் இரு உத்தியோகத்தர்களுக்கு	02	மூன்று நாட்கள்	36.00	-	உள்நாடு	சம்பளம் தயாரிப்பு தொடர்பான PAYROLL முறைமை பற்றிய புரிதலைப் பெற்றுக் கொள்ளுதல் / தாமதமின்றி துல்லியமாகவும் வெளிப்படைத் தன்மையுடனும் அதிகாரிகளின் ஊதியத்தைத் தயாரித்தல், சம்பள உயர்வு வழங்குதல், ஊதிய மாற்றங்களை மேற்கொள்ளுதல் போன்ற பணிகளின் மூலம் ஊழியர்களை ஊக்குவித்தல் மற்றும் வினைத் திறனை அதிகரித்தல்.
அமைச்சின் வளப்பங்களிப்புடன் அமைச்சு வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட சேவை ஆரம்பப் பயிற்சிக் கற்கைநெறி - புதிய முகாமைத்துவ சேவை உத்தியோகத்தர்களுக்கு	14	ஒருநாள்	13.73	-	உள்நாடு	புதிய பணி இடத்தைப் புரிந்துகொள்ளுதல் மற்றும் கோப்பு முகாமைத்துவம் (Filing) / அலுவலகப் பணிகளை முறையாக முகாமைத்துவம் செய்தல், புதிய பணி இடம் மற்றும் அரசு சேவை குறித்த நேர்மறையான மனப்பாங்கு மூலம் உகந்த அரசு சேவையை வழங்குதல்.
தொழினுட்பத் தொழிற்பயிற்சி நிறுவனத்தின் சிரேஷ்ட விநியோக அதிகாரி திரு. எச். பி.ரஞ்சித் குமார அவர்களினால் அமைச்சு வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட பெறுகை விடயம் தொடர்பான புதிய சுற்றுநிருபத்திற்கமைய ஏற்பட்ட மாற்றங்கள் குறித்த அறிவைப் பெற்றுக்கொடுக்கும் பயிற்சிக் கற்கைநெறி - பதவி நிலை உத்தியோகத்தர்களுக்கு மற்றும் குறித்த விடயத்திற்குப் பொறுப்பான உத்தியோகத்தர்களுக்கு	38	ஒருநாள்	47.145	-	உள்நாடு	பெறுகை நடவடிக்கைகள் குறித்த சிறந்த அறிவு / இந்தப் பிரிவில் பெறுகை செயல்முறையைச் செம்மையாகச் செய்வதற்குப் பெற்ற அறிவைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளுதல்.

பயிற்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சி அளிக்கப் பட்ட பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை	பயிற்சித் திட்டத்தின் கால அளவு	மொத்த முதலீடு (ரூ. 000 இல்)		பயிற்சித் திட்டத்தின் வகை (உள்நாடு / வெளிநாடு)	விளைவு / பெற்ற அறிவு*
			உள்நாடு	வெளிநாடு		
இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனத்தின் ஆலோசகர் திருமதி. நில்மினி தளதாவத்த அவர்களினால் அமைச்சு வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட இடைத்தொடர்புத் திறன் மற்றும் பொறுப்புகளை ஏற்கும் திறனை மேம்படுத்துதல் தொடர்பான பயிற்சிக் கற்கைநெறி - பதவிநிலை உத்தியோகத்தார்கள் தவிர்ந்த ஏனைய உத்தியோகத்தர்களுக்கு	114	ஒருநாள்	145.91	-	உள்நாடு	அதிகாரிகளின் அறிவு, மனப்பாங்கு மற்றும் திறன்கள் விருத்தி செய்தல், சுமுகமான பணிச் சூழலை உருவாக்குதல்.
இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனத்தின் சிரேஷ்ட ஆலோசகர் திரு. ருவன் நவரத்ன அவர்களினால் அமைச்சு வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட ஒழுக்காற்று விசாரணைகள் மற்றும் ஒழுக்காற்று நடைமுறைகள் குறித்த அறிவைப் பெற்றுக்கொடுக்கும் பயிற்சிக் கற்கைநெறி - அனைத்து உத்தியோகத்தர்களுக்கும்	105	ஒருநாள்	56.305	-	உள்நாடு	இந்தப்பிரிவில் தனிப்பட்ட கோப்புகளைப் பராமரிப்பதில் பெற்ற அறிவைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளுதல் / ஒவ்வொரு அதிகாரியும் பல்வேறு பணிச் சூழல்களில் எவ்வாறு செயற்பட வேண்டும் என்பது குறித்த சுய புரிதலைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல். மேலும், சில சந்தர்ப்பங்களில் புரிதலின்மையால் ஏற்படும் சிக்கலான நிலைமைகளைத் தவிர்ப்பதற்கும், அதன் மூலம் நிறுவனக் கடமைகளை இலகுவாக்குவதற்கும் அதிகாரிகளைத் தயார்படுத்துதல்
இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனத்தின் சிரேஷ்ட ஆலோசகர் திரு. பி.ஏ.சம்பத் மல்லவா ஆராய்ச்சி அவர்களினால் அமைச்சு வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட கொள்கைத் தயாரிப்பு / மூலோபாயத் திட்டமிடல் தொடர்பான பயிற்சிக் கற்கைநெறி - பதவியணி உத்தியோகத்தர்களுக்கு	16	ஒருநாள்	47.230	-	உள்நாடு	இந்தப் பிரிவினுள் தொடர்புடைய விடயங்களுக்குரிய பணிகளை முறையாகச் செய்தல்.
வரையறுக்கப்பட்ட திறன் அபிவிருத்தி நிதிய நிறுவன வளாகத்தில் நடாத்தப்பட்ட களஞ்சிய முகாமைத்துவம், இருப்புபேணல், வருடாந்தப் இருப்பு கணக்கெடுப்பு மற்றும் சொத்துக்கள் அகற்றல் தொடர்பான கற்கைநெறி - கணக்கீட்டுப் பிரிவின் இரு உத்தியோகத்தர்களுக்கு	02	இருநாட்கள்	26.00	-	உள்நாடு	அரசு நிறுவனங்களில் பொதுவான சிக்கலாக மாறியுள்ள சொத்துக்கள் அகற்றும் (Disposal) செயல்முறை குறித்த விரிவான அறிவைப் பெற்று, அதன் மூலம் இந்தத் பிரிவுடன் தொடர்புடைய பணிகளை முறைப்படி மேற்கொள்வதற்கான திட்டங்களை வகுத்தல்.
தொழிலாளர் கற்கைகள் நிறுவனத்தினால் (Labour Studies Institute) நடத்தப்படும் 'பொது கொள்முதல் மற்றும் ஒப்பந்த நிர்வாகத்தில் டிப்ளோமா' (Diploma in Public Procurement and Contract Administration) - செல்வி. எச். பி.பிரபோதனி, கணக்காளர்	01	01வருடம்	80.00	-	உள்நாடு	இந்தப் பிரிவுடன், தொடர்புடைய விடயங்களுக்குரிய பணிகளை முறையாகவும் வினைத்திறனுடனும் மேற்கொள்ளக்கூடியதாக இருத்தல்.

பயிற்சித் திட்டத்தின் பெயர்	பயிற்சி அளிக்கப் பட்ட பணியாளர் களின் எண்ணிக்கை	பயிற்சித் திட்டத்தின் கால அளவு	மொத்த முதலீடு (ரூ. 000 இல்)		பயிற்சித் திட்டத்தின் வகை (உள்நாடு / வெளிநாடு)	விளைவு / பெற்ற அறிவு*
			உள்நாடு	வெளிநாடு		
அமைச்சின் வளவாளர்களின் பங்களிப்புடன், அமைச்சின் வளாகத்தில் புதிய அலுவலக உதவியாளர் மட்டத்து பணியாளர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட எழுத்துமூலத் தொடர்பாடல் மற்றும் நிதிப் பிரமாணங்கள் தொடர்பான பயிற்சிக் கற்கைநெறி	22	இருநாட்கள்	13.150	-	உள்நாடு	எழுத்து மூலத் தொடர்பாடல் தொடர்பாகப் பெற்ற அறிவை உத்தியோகபூர்வ கடமைகளின் போது சிறந்த முறையில் பயன்படுத்துதல் / நிதிப் பிரமாணங்கள் தொடர்பான தெளிவான புரிதலைப் பெற்றுக்கொள்வதன் மூலம் தவறுகளையும் குறைபாடுகளையும் குறைத்தல்.

அத்தியாயம் 07

இணக்க அறிக்கை

இலக்கம்	ஏற்புடைய தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டு நிலைமை (இணக்கமானது / இணக்கமற்றது)	இணக்கம் அற்றதாயின் அதுபற்றி சுருக்கமாக விபரிக்க	எதிர்காலத்தில் இணக்கம் அற்றதினை தவிர்ப்பதற்கு முன்மொழியும் சரியான நடவடிக்கை
1.	பின்வரும் நிதி அறிக்கைகள் / கணக்குகள் உரிய திகதியில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன			
1.1	வருடாந்த நிதி அறிக்கைகள்	இணக்கமானது		
1.2	அரசு அலுவலர்கள் முற்பணக் கணக்கு	இணக்கமானது		
1.3	வணிக மற்றும் உற்பத்தி முற்பணக் கணக்குகள் (வர்த்தக முற்பணக் கணக்குகள்)	தொடர்புடையதன்று		
1.4	களஞ்சிய முற்பணக் கணக்கு	தொடர்புடையதன்று		
1.5	விசேட முற்பணக் கணக்கு	தொடர்புடையதன்று		
1.6	ஏனையவை	-		
2.	புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகளைப் பேணல் நி.பி 445			
2.1	பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 267/2018 இன் படி நிலையான சொத்துப் பதிவேட்டை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
2.2	ஆள்சார் வேதனாதிகள் பதிவு / தனிப்பட்ட ஊதிய அட்டைகளை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
2.3	கணக்காய்வு வினாக்கள் பதிவேட்டை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
2.4	உள்ளகக் கணக்காய்வு அறிக்கைகள் பதிவைப் புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
2.5	அனைத்து மாதாந்த கணக்கு சுருக்கங்களையும் (CIGAS) தயார் செய்து பொதுத் திறைசேரிக்கு உரிய திகதியில் சமர்ப்பித்தல்.	இணக்கமானது		
2.6	காசோலை மற்றும் காசுக் கட்டளைப் பதிவேட்டை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
2.7	பொருட் பதிவேட்டினை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
2.8	இருப்புப் பதிவேட்டினை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
2.9	இழப்புப் பதிவேட்டினை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		வாகன சேதங் களுடன் தொடர்புடைய நட்டங்கள் மட்டும் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன
2.10	பொறுப்புப் பதிவேட்டை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
2.11	அடிக்கட்டைப் புத்தகங்களின் (GA - N20) பதிவேட்டைப் புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
3	நிதிக் கட்டுப்பாட்டுக்கான பணிகளை ஒப்படைத்தல் (நிதி ஒழுங்குவிதி.135)			
3.1	நிதி அதிகாரங்கள் நிறுவனத்திற்குள் பகிரப்பட்டன.	இணக்கமானது		

இலக்கம்	ஏற்புடைய தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டு நிலைமை (இணக்கமானது / இணக்கமற்றது)	இணக்கம் அற்றதாயின் அதுபற்றி சுருக்கமாக விபரிக்க	எதிர்காலத்தில் இணக்கம் அற்றதினை தவிர்ப்பதற்கு முன்மொழியும் சரியான நடவடிக்கை
3.2	நிதி அதிகாரங்கள் பகிரப்படுகின்றமை பற்றி நிறுவனத்திற்குள் தெரியப்படுத்தப்பட்டது.	இணக்கமானது		
3.3	ஒவ்வொரு கொடுக்கல் வாங்கல்களும் இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட அலுவலர்கள் மூலம் இடம்பெறும் வகையில் அதிகாரம் ஒப்படைக்கப்பட்டது.	இணக்கமானது		
3.4	2014.05.11 திகதிய அரசு கணக்கு சுற்றறிக்கை இல.171/2004 இன் படி அரசு ஊதிய மென்பொருள் தொகுப்பின் செயல்பாடுகள் கணக்காளர்களின் கட்டுப்பாட்டுக்கு உட்பட்டவை.	இணக்கமானது		
4	வருடாந்த திட்டத்தினைத் தயாரித்தல்.			
4.1	வருடாந்த செயற்பாட்டுத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டமை .	இணக்கமானது		
4.2	வருடாந்த பெறுகை திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டமை .	இணக்கமானது		
4.3	வருடாந்த உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டமை	இணக்கமானது		
4.4	வருடாந்த மதிப்பீட்டைத் தயாரித்தல் மற்றும் அதை தேசிய வ.செ.தி. (NBD) திணைக்களத்தில் உரிய திகதியில் சமர்ப்பித்தல்.	இணக்கமானது		
4.5	வருடாந்த காசுப்ப பாய்ச்சல் அறிக்கை திறைசேரி செயற்பாட்டுத் திணைக்களத்திற்கு உரிய திகதியில் சமர்ப்பித்தல்	இணக்கமானது		
4.6	திறைசேரி திணைக்களத்திற்கு வருடாந்த காசொட்ட அறிக்கையினை சமர்ப்பித்தல்	இணக்கமானது		
4.7	காலாண்டு அறிக்கைகளினை உரிய திகதிக்குள் திறைசேரிக்கு சமர்ப்பித்தல்.	இணக்கமானது		
5	கணக்காய்வு விசாரணைகள்			
5.1	அனைத்துக் கணக்காய்வு வினாக்களுக்கும் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு குறிக்கப்பட்ட திகதியில் பதில் அளிக்கப்பட்டுள்ளது.	இணக்கமானது		
6	உள்ளகக் கணக்காய்வு			
6.1	நிதி ஒழுங்குவிதி 134(2) DMA/1-2019 படி ஆண்டின் தொடக்கத்தில் கணக்காய்வாளர் நாயகத்துடன் கலந்தாலோசித்த பின்னர் உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திட்டம் தயாரித்தல்	இணக்கமானது		
6.2	அனைத்து உள்ளகக் கணக்காய்வு அறிக்கைகளுக்கும் ஒரு மாதத்திற்குள் பதிலளிக்கப்பட்டமை .	இணக்கமானது		
6.3	அனைத்து உள்ளகக் கணக்காய்வு அறிக்கைகளின் நகல்களையும் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் துணைப் பிரிவு 40 (4) இன் அடிப்படையில் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டமை	இணக்கமானது		
6.4	அனைத்து உள்ளகக் கணக்காய்வு அறிக்கைகளின் நகல்களையும் 134 (3) நிதிப் பிரமாணக் குறிப்பின் அடிப்படையில் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு வழங்குதல்.	இணக்கமானது		

இலக்கம்	ஏற்புடைய தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டு நிலைமை (இணக்கமானது / இணக்கமற்றது)	இணக்கம் அற்றதாயின் அதுபற்றி சுருக்கமாக விபரிக்க	எதிர்காலத்தில் இணக்கம் அற்றதினை தவிர்ப்பதற்கு முன்மொழியும் சரியான நடவடிக்கை
7	கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழு			
7.1	DMA 1-2019 சுற்றறிக்கையின் படி ஆண்டுக்குக் குறைந்தது 4 கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன	இணக்கமற்றது		கல்வி அமைச்சரானது 3 பிரிவுகளைக் கொண்டுள்ளதுடன், ஒவ்வொரு பிரிவிலும் கூட்டங்களுக்கான திகதிகளைப் பதிவு செய்யும்போது நடைமுறைச் சிக்கல்கள் எழும் பட்சத்தில், இப்பிரிவிற்சாக 02 கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டிருந்தன
8	ஆதன முகாமைத்துவம்			
8.1	ஆதன முகாமைத்துவ அறிக்கை இல.01/2017 பந்தி 7 இற்கு அமைய சொத்துப் பெறுகை மற்றும் அகற்றல் பற்றிய தகவல்களை கட்டுப்பாட்டு நாயக அலுவலகத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.	இணக்கமானது		
8.2	சுற்றறிக்கையின் விதிகளை ஒருங்கிணைக்க ஒரு பொருத்தமான தொடர்பு அதிகாரி நியமிக்கப்பட்டார் மற்றும் பரிந்துரைக்கப்பட்ட அதிகாரியின் விவரங்கள் மேலே கூறப்பட்ட சுற்றறிக்கையின் 13 வது பத்தியின் விதிமுறைகளில் தலைமை கட்டுப்பாட்டு அலுவலகத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது.	இணக்கமானது		
8.3	அரசு நிதி சுற்றறிக்கை இல.05/2016 இன் படி, பொருட்கள் கணக்கெடுக்கப்பட்டு, தொடர்புடைய அறிக்கைகள் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு உரிய திகதியில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமானது		
8.4	இருப்பு மதிப்பாய்வு மற்றும் பிற தொடர்புடைய பரிந்துரைகள் மூலம் வெளிப்படுத்தப்பட்ட அதிகப்படியான மற்றும் பற்றாக்குறைகள், அக்காலப்பகுதியில் சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டதற்கு ஏற்ப நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.	இணக்கமானது		
8.5	நிதி ஒழுங்கு விதி 772 அமைவுற பாவிக்கமுடியாத சொத்துக்களினை அப்புறப்படுத்துதல்	இணக்கமானது		
9	வாகன முகாமைத்துவம்			
9.1	குழும வாகனங்களுக்கான தினசரி எரிபொருள் அறிக்கை மற்றும் மாதாந்த சுருக்க அறிக்கைகளைத் தயாரித்து அவற்றை உரிய திகதியில் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு சமர்ப்பித்தல்	இணக்கமானது		
9.2	கழிப்பனவு செய்யப்பட்ட வாகனங்கள் கழிப்பனவு செய்யப்பட்டு ஆறு மாதங்களுக்குள் அகற்றப்படுதல் வேண்டும்.	இணக்கமானது		
9.3	வாகனப் பதிவுப் புத்தகங்கள் பராமரிக்கப்படுவதுடன் புதுப்பிக்கப்படுதல் வேண்டும்.	இணக்கமானது		
9.4	ஒவ்வொரு வாகன விபத்தும் நிதி ஒழுங்குவிதி 103,104,109 மற்றும் 110 இன் படி நடவடிக்கை எடுக்கப்படுதல் வேண்டும்.	இணக்கமானது		

இலக்கம்	ஏற்புடைய தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டு நிலைமை (இணக்கமானது / இணக்கமற்றது)	இணக்கம் அற்றதாயின் அதுபற்றி சுருக்கமாக விபரிக்க	எதிர்காலத்தில் இணக்கம் அற்றதினை தவிர்ப்பதற்கு முன்மொழியும் சரியான நடவடிக்கை
9.5	2016.12.29 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை இல.2016/30 இன் பந்தி 3.1 இன் விதிகளின் படி வாகனங்களின் எரிபொருள் பாவனையினை மீண்டும் பரிசீலித்தல்	இணக்கமானது		
9.6	குத்தகைக்காலம் முடிந்த பிறகு, குத்தகைக்கு விடப்பட்ட வாகனப் பதிவுப் புத்தகங்களின் (Log books) முழுமையான உரிமை மாற்றப்பட்டுள்ளது	இணக்கமானது		
10	வங்கி கணக்குகளின் முகாமை			
10.1	உரிய திகதிகளில் வங்கிக் கணக்கிணக்க அறிக்கைகளைத் தயாரித்து சான்றளித்தல் மற்றும் கணக்காய்விற்கு சமர்ப்பித்தல்.	இணக்கமானது		
10.2	முன்னைய வருடங்களிலிருந்து அல்லது மீளாய்வு வருடத்தில் காணப்பட்ட செயற்படா வங்கிக் கணக்குகளைத் தீர்த்தல்	இணக்கமானது		
10.3	வங்கி இணக்கக்கூற்று அறிக்கைகள் (Bank reconciliation statements) மூலம் வெளிப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் சரிசெய்தல் செய்யப்பட வேண்டிய மீதித் தொகைகள் தொடர்பாக, நிதிப் பிரமாணங்களின்படி (Financial Regulations) நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டிருந்ததுடன், அம்மீதித் தொகைகள் ஒரு மாத காலத்திற்குள் தீர்க்கப்பட்டும் இருந்தன.	இணக்கமானது		
11	ஒதுக்கீடுகளினை பயன்படுத்தல்			
11.1	ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட ஏற்பாடுகளை வரையறைகளை மீறாதபடி செலவிடல்	இணக்கமானது		
11.2	நிதி ஒழுங்குவிதி 94 (1) இன் படி ஒதுக்கீட்டு வரம்பை மீறாத பொறுப்புக்கள் வருட இறுதியில் தொடர்ந்திருக்கும்.	இணக்கமானது		
12	அரசு அலுவலகர்களின் முற்பணக் கணக்கு			
12.1	வரையறைகளுக்குள் இணங்குதல்	இணக்கமானது		
12.2	நிலுவையிலுள்ள கடன் நிலுவை குறித்து சரியான நேரத்தில் பகுப்பாய்வு செய்திருத்தல்.	இணக்கமானது		
12.3	ஒரு வருடத்திற்கும் மேலாக நிலுவையில் உள்ள கடன்களை அடைத்தல்.	இணக்கமற்றது		கடன்களை மீட்டெடுப்பதற்கு சட்ட ரீதியான அதிகபட்ச நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளவும்.
13	பொது வைப்புக் கணக்கு			
13.1	காலம் பிந்திய வைப்புக்களை அகற்றுவதற்கு நிதி ஒழுங்குவிதி 571 பிரகாரம் நடடிவக்கை எடுத்தல்.	இணக்கமற்றது		2 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக உள்ள வைப்புத்தொகைகளை (Deposits) உரிய காலத்தில் அரசாங்க வருமானத்தில் வரவு வைத்தல்
13.2	பொது வைப்புக்களுக்கான கட்டுப்பாட்டுக் கணக்கை புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல்.	இணக்கமானது		
14	கட்டு நிதிய கணக்கு			

இலக்கம்	ஏற்புடைய தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டு நிலைமை (இணக்கமானது / இணக்கமற்றது)	இணக்கம் அற்றதாயின் அதுபற்றி சுருக்கமாக விபரிக்க	எதிர்காலத்தில் இணக்கம் அற்றதினை தவிர்ப்பதற்கு முன்மொழியும் சரியான நடவடிக்கை
14.1	மீளாய்வு ஆண்டின் இறுதியில் காகப் புத்தகத்தின் மீதி திறைசேரி செயற்பாட்டுத் திணைக்களத்திற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது	இணக்கமானது		
14.2	நி.பி. 371 இன் அடிப்படையில் தற்செயலான நிகழ்வுகளுக்கான தற்காலிக வழங்கல், அத்தகைய பணி நிறைவடைந்து ஒரு மாதத்திற்குள் அறுதியீடு செய்யப்பட்டன	இணக்கமானது		
14.3	நி.பி. 371 இனால் அனுமதிக்கப்பட்டதற்கு அமைவுற நிகழ்வுகளுக்கான இடைக்கால தொகை வழங்கப்படல்	இணக்கமானது		
14.4	கட்டுநிதி கணக்கின் இருப்பு மாதந்தோறும் திறைசேரி புத்தகங்களுடன் சரிபார்க்கப்பட்டது.	இணக்கமானது		
15	வருமானக் கணக்கு			
15.1	வருமான மீளளிப்புக்கள் ஒழுங்கு விதிகளின் நியதிகளுக்கு அமைவுற செலுத்தப்படல்.	இணக்கமானது		
15.2	திரட்டப்பட்ட வருமானம் வைப்புக் கணக்கில் வரவு வைக்காமல் நேரடியாக வருமானத்திற்கு வரவு வைக்கப்பட்டது.	இணக்கமானது		
15.3	நிதி ஒழுங்குவிதி 176 இன் படி நிலுவைத் தொகையைக் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது	இணக்கமானது		
16	மனித வள முகாமைத்துவம்			
16.1	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணிக்குள் அலுவலர்களுக்கு கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டது	இணக்கமானது		
16.2	சகல அலுவலர்களுக்கும் அவர்களது கடமை பட்டியல் எழுத்தில் வழங்கப்பட்டது	இணக்கமானது		
16.3	20.09.2017 தேதியிடப்பட்ட MSD சுற்றறிக்கை இல.04/2017 இன் படி அனைத்து அறிக்கைகளும் முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமானது		
17	பொதுமக்களுக்கான தகவல் வழங்கல்			
17.1	தகவல் உரிமைச் சட்டம் மற்றும் ஒழுங்கு முறைகளின் அடிப்படையில் தகவல் அதிகாரி ஒருவர் நியமிக்கப்படல் மற்றும் தகவல் பதிவேடு பேணப்படல்	இணக்கமானது		
17.2	பொதுமக்களுக்கான நிறுவனம் பற்றிய தகவல்கள் இணையதளம் (Website) அல்லது மாற்று வழிகள் மூலம் வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன், இந்த இணையதளம் அல்லது மாற்று வழிகள் மூலம் பொது அதிகார சபைக்கு எதிராகப் பொதுமக்கள் பாராட்டுவதற்கோ அல்லது குற்றச்சாட்டுகளை முன்வைப்பதற்கோ வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது	இணக்கமானது		
17.3	தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் 8 மற்றும் 10 பிரிவுகளின் படி ஆண்டுக்கு இரண்டு அல்லது ஒரு முறை அறிக்கைகளைச் சமர்ப்பித்தல்.	இணக்கமானது		
18	பிரஜைகள் பட்டயத்தினைச் செயற்படுத்தல்			

இலக்கம்	ஏற்படைய தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டு நிலைமை (இணக்கமானது / இணக்கமற்றது)	இணக்கம் அற்றதாயின் அதுபற்றி சுருக்கமாக விபரிக்க	எதிர்காலத்தில் இணக்கம் அற்றதினை தவிர்ப்பதற்கு முன்மொழியும் சரியான நடவடிக்கை
18.1	பொது நிர்வாகம் மற்றும் முகாமைத்துவ சுற்றறிக்கை இல.05/2008 மற்றும் 05/2018 (i) இன் படி பிரஜைகள் பட்டயம் /பிரஜைகள் வாடிக்கையாளர் சாசனத்தை உருவாக்குதல் மற்றும் செயற்படுத்துதல்.	இணக்கமானது		
18.2	சுற்றறிக்கையின் பந்தி 2.3 ஐப் பொறுத்தவரை பிரஜைகள் பட்டயம் / பிரஜைகள் வாடிக்கையாளர் சாசனத்தை செயற்படுத்தவும் அதைக் கண்காணிக்கவும் மதிப்பீடு செய்யவும் நிறுவனம் ஒரு பொறிமுறையை அமைத்துள்ளது.	இணக்கமானது		
19	மனித வள திட்டத்தினைத் தயாரித்தல்			
19.1	2018.01.24 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை இல.02/2018 இன் இணைப்பு 02 படிவத்தின் அடிப்படையில் மனித வளத் திட்டம் தயாரித்தல்.	இணக்கமானது		
19.2	ஒவ்வொரு ஊழியர்களுக்கும் குறைந்த பட்சம் ஆண்டிற்கு 12 மணி நேரத்திற்கும் குறையாமல் பயிற்சி கிடைப்பதனை மேற்கண்ட மனித வள திட்டம் உறுதி செய்ய வேண்டும்.	இணக்கமானது		
19.3	மேற்கண்ட சுற்றறிக்கையின் இணைப்பு 01 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள படிவத்தின் அடிப்படையில் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் வருடாந்த செயல்திறன் ஒப்பந்தம் கையெழுத்திடப்பட்டுள்ளது	இணக்கமானது		
19.4	மேற்கண்ட சுற்றறிக்கையின் 6.5 வது பந்திக்கு ஏற்ப மனித வள மேம்பாட்டுத் திட்டம், திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை செயற்படுத்தல் ஆகியவற்றின் பொறுப்பில் ஒரு மூத்த அதிகாரியை நியமித்தல்.	இணக்கமானது		
20	கணக்காய்வுப் பந்திகளுக்கான பொறுப்புக்கள்			
20.1	முந்தைய ஆண்டிற்கான கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் கணக்காய்வுப் பந்திகளால் சுட்டிக்காட்டப்பட்ட குறைபாடுகளை சரிசெய்தல்.	இணக்கமானது		