වාර්ෂික වාර්තාව

வருடாந்த அறிக்கை

ANNUAL REPORT 2024

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව
இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை
National Human Resources Development Council of Sri Lanka

රාජ්‍ය පරිපාලන, පළාත් සභා සහ පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය
பொது நிருவாக, மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு
Ministry of Public Administration, Provincial Councils and Local Government

நிறுவன பின்புலம்

நிறுவனம்	:	இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை
அமைச்சு	:	பொது நிர்வாகம், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு
முகவரி	:	354/2,7ஆம் மாடி, நிபுணதா பியச, எல்விட்டிகல மாவத்தை, நாரஹேன்பிட்டிய, கொழும்பு 05
மின்னஞ்சல்	:	chairman.nhrdc@gmail.com ,director.nhrdc@yahoo.com
இணையத்தளம்	:	www.nhrdc.gov.lk
தொலைபேசி	:	0112595680
பக்ஸ்	:	0112595680
கணக்காய்வாளர்	:	கணக்காய்வாளர் நாயகம் தேசிய கணக்காய்வாளர் நாயகம் பத்தரமுல்ல
வங்கியாளர்	:	இலங்கை வங்கி

தொலைநோக்கு

ஒரு கண்ணியமான பிரஜை - ஒரு மேம்பட்ட மனித வளம்

செயற்பணி

மனித கண்ணியத்துடன் கூடிய பன்முகத் திறன், உற்பத்தித்திறன், ஒழுக்கம் மற்றும் உலகளாவிய போட்டித்தன்மை கொண்ட தேசத்தைக் கட்டியெழுப்ப அரசாங்கத்தின் தேசிய கொள்கை கட்டமைப்புடன் இணைந்து மனிதவள அபிவிருத்தியில் பயனுள்ள கொள்கைகளை மேம்படுத்த, வசதியளிக்க, கண்காணிக்க மற்றும் மதிப்பீடு செய்வதற்கு முக்கிய பங்குதாரர்களை வற்புறுத்துதல்.

பெறுமதிகள்

- குழுவாக பணியாற்றல்
- பொறுப்பு
- படைப்பாற்றல்
- நெறிமுறை

பொருளடக்கம்

நிறுவனத் தலைவரின் செய்தி 5

1. நிறுவன பின்னணி மற்றும் நோக்கம் 6

2. மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் நிறுவனக் கட்டமைப்பு 10

3. இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் ஆளணி 18

4. கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்கள்-2024 21

5. 2024 இல் மேற்கொள்ளப்பட்ட கருத்திட்டங்கள் 23

6. தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் 2024 ஆம் ஆண்டின் வெளியீடுகள்.. 47

7. 31 டிசம்பர் 2024ஆம் திகதியன்று நிதியியல் நிலைமைக்கூற்று 49

8. 31 டிசம்பர் 2024இல் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிச் செயலாற்றுகை கூற்று 51

9. 2024 டிசம்பர் 31ம் திகதி முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான தேறிய சொத்துக்கள் /உரிமைப் பங்கு மாற்றக்கூற்று 52

10.காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று 54

11.குறிப்புகள் 56

12. குறிப்புகள், முக்கிய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் சுருக்கம், விளக்கக் குறிப்புகள் 62

13..கணக்காய்வு அறிக்கை 66

தலைவரின் செய்தி

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையானது (NHRDC) மனிதவள அபிவிருத்தியில் குறிப்பிடத்தக்க பங்கினை ஆற்றுவதற்காக 1997 ஆம் ஆண்டின் 18 ஆம் இலக்க மனிதவள அபிவிருத்தி சபைச் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். மனிதவள மேம்பாடு தொடர்பாக கொள்கை வழிகாட்டுதல்களையும் ஆலோசனைகளையும் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சருக்கும் அரசாங்கத்திற்கும் வழங்குவதே சபையின் முக்கிய நோக்கமாகும்.

ஜனவரி 2023 இல் தலைவராகப் பதவியேற்றதும், நான், ஊழியர்களுடன் சேர்ந்து, சட்டத்தின் கீழ் இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபைக்கு வழங்கப்பட்ட கடமைகள், செயல்பாடுகள், பொறுப்புகள் மற்றும் அதிகாரங்கள் குறித்து ஆழமான மீளாய்வினை மேற்கொண்டேன். இந்த செயல்முறை, தேசிய மனிதவள மேம்பாட்டுக் கொள்கையின் (NHRDP) முக்கியத்துவத்தையும், சபையின் நோக்கங்களை அடைவதில் அதன் பரிந்துரைகளையும் எடுத்துக்காட்டுகிறது.

2024 ஆம் ஆண்டு சபைக் கூட்டங்களின் போது, நிர்வாகக் குழு உறுப்பினர்களின் பங்களிப்புகளுடன் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை வரைவை மறுபரிசீலனை செய்ய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன. இதற்கிடையில், நாட்டின் கல்வி முறையை மாற்றுவதற்காக தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பை (NEPF) அரசாங்கம் அங்கீகரித்தது. கல்வி மனிதவள அபிவிருத்திக்கு அடித்தளமாக செயல்படுவதால், நிர்வாகக் குழு தேசிய கல்விக் கொள்கைச் சட்டகம் குறித்து விரிவான ஆய்வை மேற்கொண்டு புதிய தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையின் அவசியத்தை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டியது. இந்த விரிவான பணியை வகுப்பதற்காக, ஒரு நிபுணர் குழுவை நியமிக்கவும், தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்புடன் இணைந்து மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையை வரைவதற்கான குழுத் தலைவராக ஊவா வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகத்தின் நிறுவனர் மற்றும் முன்னாள் துணைவேந்தர் டாக்டர் சந்திரா எம்புல்தெனியாவை நியமிக்கவும் சபை ஒப்புதல் அளித்தது. தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை வரைவு கொள்கையை மதிப்பாய்வு செய்ய பங்குதாரர்களுடன் ஒரு சரிபார்ப்பு பட்டறையும் நடத்தப்பட்டது.

மேலும், BIMSTEC பிராந்தியத்தில் மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டமிடலுக்கான வெளியுறவு அமைச்சகத்தால் நியமிக்கப்பட்ட மையப் புள்ளியாக, இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை, BIMSTEC மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டத்தை வெற்றிகரமாகத் தயாரித்தது. உறுப்பு நாடுகளின் ஒப்புதலைத் தொடர்ந்து, அந்தந்த நாடுகளின் நிபுணர்களின் பங்கேற்புடன், ஆகஸ்ட் 21–22, 2024 அன்று ஒரு நிபுணர் குழு கூட்டம் மெய்நிகர் முறையில் நடைபெற்றது. இலங்கையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி, கூட்டத்திற்குத் தலைமை தாங்கி, தூதுக்குழுவை வழிநடத்தும் பெருமை எனக்குக் கிடைத்தது. அதைத் தொடர்ந்து, 2024–2029 ஆம் ஆண்டுக்கான ஒரு செயல்படுத்தல் திட்டம் வரைவு செய்யப்பட்டு, உறுப்பினர்களின் ஒப்புதலுக்காக அவர்களுக்கு இடையே விநியோகிக்கப்பட்டது.

மனிதவள அபிவிருத்தி ஆராய்ச்சி மற்றும் கொள்கை அபிவிருத்திக்கு ஆதரவாக, இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை, இந்தத் துறைக்கு பங்களிக்கும் பல ஆராய்ச்சி முயற்சிகளை, அதாவது: இலங்கையில் 13 ஆண்டு உத்தரவாதக் கல்வித் திட்டத்தின் செயல்திறனைப் பாதிக்கும் சவால்கள் குறித்த ஆய்வு - 2024, TVET பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்பு குறித்த ட்ரேசர் ஆய்வு - 2024, இலங்கையில் தொழிலாளர் சந்தை போக்குகள் - 2024: இலங்கையின் ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையில் குறிப்பிட்ட கவனம் எனும் ஆய்வுகளை மேற்கொண்டுள்ளது,

மேலும், இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை இரண்டு வெளியீடுகளை வெளியிட்டுள்ளது, அவை புள்ளிவிபர சஞ்சிகை - 2024 மற்றும் மனிதவள விழிப்பூட்டல்கள் – 2024 ஒரு மின்னணு இதழ் என்பனவாகும்.

துசித பி. வணிகசிங்க

தலைவர்

1. நிறுவனத்தின் பின்புலம் மற்றும் பரப்பெல்லை

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையானது (NHRDC) மனிதவள அபிவிருத்தியில் குறிப்பிடத்தக்க பங்கினை ஆற்றுவதற்காக 1997 ஆம் ஆண்டின் 18 ஆம் இலக்க மனிதவள அபிவிருத்தி சபைச் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். மனிதவள மேம்பாடு தொடர்பாக கொள்கை வழிகாட்டுதல்களையும் ஆலோசனைகளையும் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சருக்கும் அரசாங்கத்திற்கும் வழங்குவதே சபையின் முக்கிய நோக்கமாகும். மனிதவள அபிவிருத்தித் துறை தொடர்பான கொள்கைகளைத் தொடங்குதல், ஊக்குவித்தல் மற்றும் செயல்படுத்துதல் ஆகியவற்றில் உதவுவதற்கும், சபைக்கு வழங்கப்பட்ட அதிகாரங்களின் கீழ் அதன் ஆணைக்குள் உள்ள அனைத்து நடவடிக்கைகளுக்கும் முன்னுரிமை அளிப்பதற்கும் இது பொறுப்பாக உள்ளது.

மனிதவள மேம்பாடு தொடர்பாக கொள்கை வழிகாட்டுதல்களையும் ஆலோசனைகளையும் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சருக்கும் அரசாங்கத்திற்கும் வழங்குவதே சபையின் முக்கிய நோக்கமாகும்.

1.1 நிறுவகம் பற்றிய அறிமுகம்

தேசிய அளவிலான ஆலோசனை அமைப்பாக இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையானது, ஜூன் 5, 1987 அன்று இளைஞர் விவகார அமைச்சகத்தின் ஒரு பிரிவாகத் தொடங்கியது. பின்னர், இது 1997 ஆம் ஆண்டு 18 ஆம் இலக்க தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபைச் சட்டத்தின் விதிகளுக்கு உட்பட்டு, விஞ்ஞான மற்றும் தொழில்நுட்ப அமைச்சகத்தின் கீழ் ஒரு சுயாதீனமான நியதிச்சட்ட அமைப்பாக நிறுவப்பட்டது.

அதன் பின்னர், இந்த நிறுவனம் காலப்போக்கில் பல்வேறு அமைச்சகங்களுக்கு மாற்றப்பட்டது. 2000 ஆம் ஆண்டில், இது தொழில்நுட்பக் கல்வி மற்றும் தொழிற்பயிற்சி அமைச்சின் கீழ் வந்தது. 2001 ஆம் ஆண்டில், இது கல்வி மற்றும் கலாச்சார விவகார அமைச்சின் கீழ் மீண்டும் ஒப்படைக்கப்பட்டது. அரசாங்கத்தில் ஏற்பட்ட மாற்றத்தைத் தொடர்ந்து, இது பின்னர் திறன் மேம்பாடு, தொழிற்கல்வி மற்றும் தொழில்நுட்ப பயிற்சி அமைச்சகத்திற்கு மாற்றப்பட்டது, மேலும் 2019 ஆம் ஆண்டில், இது தேசிய கொள்கைகள், பொருளாதார விவகாரங்கள், மீள்குடியேற்றம் மற்றும் மறுவாழ்வு, வடக்கு மாகாண மேம்பாடு மற்றும் இளைஞர் விவகார அமைச்சின் கீழ் வந்தது.

குறுகிய காலத்திற்குள் பல அமைச்சகங்களின் கீழ் செயல்பட்ட இந்த நிறுவனம், தற்போது பொது நிர்வாகம், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சின் கீழ் இயங்குகிறது.

1.2 தொலைநோக்கு

ஒரு கண்ணியமான பிரஜை - ஒரு மேம்பட்ட மனித வளம்

1.3 செயற்பணி

மனித கண்ணியத்துடன் கூடிய பன்முகத் திறன், உற்பத்தித்திறன், ஒழுக்கம் மற்றும் உலகளாவிய போட்டித்தன்மை கொண்ட தேசத்தைக் கட்டியெழுப்ப அரசாங்கத்தின் தேசிய கொள்கை கட்டமைப்புடன் இணைந்து மனிதவள அபிவிருத்தியில் பயனுள்ள கொள்கைகளை மேம்படுத்த, வசதியளிக்க, கண்காணிக்க மற்றும் மதிப்பீடு செய்வதற்கு முக்கிய பங்குதாரர்களை வற்புறுத்துதல்.

1.4 நோக்கம்

மனிதவள அபிவிருத்தி தொடர்பாக அரசாங்கத்திற்கு கொள்கை வழிகாட்டுதல்களை வழங்குவதற்கு ஏற்ற ஒரு நிறுவன கட்டமைப்பை உருவாக்குவதே இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் நோக்கமாகும். இந்த நிறுவனம் மனிதவள அபிவிருத்தி, செயல்முறை திட்டமிடல், கொள்கை மதிப்பாய்வு மற்றும் மனிதவள திறனை மேம்படுத்துதல் ஆகியவற்றிற்கும் பொறுப்பாக இருக்கின்றது.

சபையின் கடமைகள் மற்றும் செயல்பாடுகள் பின்வருமாறு,

I. பின்வரும் மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பான தர்க்கரீதியான நியாயப்படுத்தல் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பு அடங்கலாக அனைத்து துறைகளிலும் தேசிய மனித வள கொள்கை தொடர்பில் அமைச்சருக்கு ஆலோசனை வழங்குதல்.
   a. தொழில்வாய்ப்பு, பயிற்சி மற்றும் கல்வி,
   b. விஞ்ஞான மற்றும் தொழில்நுட்பத்தின் பிரயோகம்,
   c. வாழ்க்கை தரத்தை உயர்த்துதல்,
   d. பலவீனமான குழு நபர்களுக்கான சமூக பாதுகாப்பை வடிவமைத்தல்,
   e. பொருளாதார மறுசீரமைப்புடன் உரிமைகளை பேணுதல்

II. தேசிய கொள்கைக்கு ஏற்புடையதாக அரசுக்கு சமர்ப்பிப்பதற்கான மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பான திட்டம் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தொடர்பில் அமைச்சருக்கு விதந்துரை செய்தல்.

III. காலத்துக்கு காலம் மனித வள அபிவிருத்தி கொள்கை, அமுல்படுத்தப்படும் திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை மீளாய்வு செய்தல் மற்றும் பரிசீலித்தல், தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் அவ்வாறான கொள்கை மாற்றங்கள், திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமைச்சருக்கு விதந்துரை வழங்குதல்,

IV. அரசினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனித வள அபிவிருத்தி திட்டம் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை மேற்பார்வை செய்தல், மற்றும்,

V. இந்த சட்டத்தின் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள எந்தவொரு விடயம் தொடர்பிலுமான எந்தவொரு கருத்திட்டத்தை அமுல்படுத்துவதற்காக, ஏனைய எந்தவொரு அமைச்சருக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ள விடயத்துக்கு அவ்வாறான கருத்திட்டம் தொடர்பானதாக இருக்கும் போது, அந்த அமைச்சரின் ஒத்திசைவுடன் அமுல்படுத்தப்பட வேண்டும். மற்றும்,

VI. சபையின் கருத்துக்கு அமைய தேசிய நோக்கங்களுக்கு ஏற்புடையதாக மனித வள அபிவிருத்திக்கு தேவையான அல்லது சாததகமான அல்லது எதிர்பாராது தோன்றும் ஏனைய அனைத்து கருமங்களையும் மேற்கொள்ளுதல்.

1.5 சபையின் அதிகாரம்

1997 / 18 இலக்க இலங்கை தேசிய மனித அபிவிருத்தி சபை சட்டத்தின் 16 (1) ஆம் பிரிவின், 16 (2) (1) உப பிரிவின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய சபையின் அதிகாரம் பின்வருமாறானதாகும்,

a. சபையின் கருமங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு தேவையாக இருக்கக்கூடிய அளவீடு, புலனாய்வு கற்கைகள் மற்றும் ஆராய்ச்சிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

b. மனித வள அபிவிருத்தியுடன் தொடர்புடைய விடயங்கள் தொடர்பில் விசேட நிபுணர்கள், தொழில்வாண்மையாளர்கள் அல்லது சாதாரண மக்களின் கருத்தை கேட்கும் நோக்குடன் பொது அல்லது தனிப்பட்ட கலந்துரையாடல்களை நடத்துதல்.

c. இலங்கைக்கு வெளியே சர்வதேச நிறுவனங்கள் மற்றும் ஏனைய அமைப்புகளுடன் தொடர்புகளை உருவாக்குதல் மற்றும் பேணிவருதல்.

d. இந்த சட்டத்தின் கீழ் அந்த கருமங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு தேவையாக இருக்கக்கூடிய ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் உடன்படிக்கைகளை எட்டுவதற்கும் மேற்கொள்வதற்கும்,

e. நிறுவனங்கள் அல்லது தனிநபர்கள் இலங்கையில் அல்லது வெளிநாட்டில் மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பான ஆராய்ச்சிகளை மேற்கொள்ள ஏற்பாடு செய்தல்,

f. இலங்கை மற்றும் ஏனைய நாடுகளில் மனித வள அபிவிருத்தி மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய தகவல் தரவு வங்கியை நிறுவுதல் மற்றும் பேணி வருதல்,

g. ஏதாவதொரு வங்கியில் அல்லது வங்கிகளில் நடைமுறை, சேமிப்பு அல்லது வைப்பு கணக்குகளை திறத்தல் மற்றும் பேணி வருதல்.

h. அசையும் மற்றும் அசையா மானியங்கள் மற்றும் நன்கொடைகளை ஏற்றுக்கொள்ளுதல், பெற்றுக்கொள்ளுதல்.

i. மனித வள அபிவிருத்தியின் அனைத்து பிரிவுகள் தொடர்பாகவும் விசேட நிபுணத்துவம் கொண்ட குழாத்தை விருத்தி செய்யும் நோக்குடன், அந்த அலுவலர்களின் திறன்களை விருத்தி செய்வதற்கான நடவடிக்கை எடுத்தல்.

j. அந்த கருமங்களை வினைத்திறனாக நிறைவேற்றுவதற்கு தேவையான அவ்வாறான குழுக்கள், நிபுணத்துவ குழுக்கள் மற்றும் ஆலோசனை நிறுவனங்களை நியமித்தல்.

k. தேவையானதென சபையால் கருதப்படும் புள்ளிவிபரங்கள் மற்றும் தரவுகளை அமைச்சுக்கள், அரச திணைக்களங்கள், அரச கூட்டுத்தாபனங்கள், நியதி சபைகள், மாகாண சபைகள், உள்ளூராட்சி நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்களிடமிருந்து கோருதல் மற்றும் பெற்றுக்கொள்ளுதல்.

l. சபையின் கருத்துக்கு அமைய, சபையின் கருமங்கள், அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றுதல், பிரயோகித்தல் மற்றும் செயலாற்றுகைக்கு தேவையானதென கருதப்படும் அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளுதல்.

2. இலங்கை மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் நிறுவனக் கட்டமைப்பு

பொது நிர்வாக, மாகணசபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சின் விடய பரப்பின் கீழ் இயங்கிவரும் இந்த சபை 1997 / 18 இலக்க இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை சட்ட ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய தவிசாளர் மற்றும் இருபது உறுப்பினர்களை கொண்டதாகும். அவர்களில் பதினைந்து (15) பேர் முன்னாள் அலுவலர்களிலிருந்து நியமிக்கப்படுவார்கள் என்பவதுடன், எஞ்சிய ஐந்து (5) உறுப்பினர்களும் தொடர்புடைய நிறுவனங்களை சேர்ந்தவர்களாவர். அதற்கு மேலதிகமாக குறித்த துறைகளில் அனுபவம் மற்றும் திறமையை கருத்தில் கொண்டு 5 உறுப்பினர்கள் நியமிக்கப்படுவதுடன், அவர்களில் இருவர் (2) தனியார் துறையை சேர்ந்தவர்களாவர். அவர்களில் ஒரு உறுப்பினரை நிறைவேற்று தவிசாளராக நியமிக்கும் அதிகாரம் அமைச்சருக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. தவிசாளர் பிரதம நிறைவேற்று அலுவலராவார். சபை 2011.12.31 திகதியில் இருபது உறுப்பினர்களை கொண்டதாக இருந்தது. 2011.12.31 திகதியில் பணிப்பாளர் சபை பின்வருமாறானதாகும். இருப்பினும், பதவி வழி உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை இலங்கை ஜனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் அரசியலமைப்பின் பிரிவுகள் 44, 45 மற்றும் 47 க்கு உட்பட்டது. மேற்கூறிய ஐந்து உறுப்பினர்களில் ஒருவரை தலைவராக நியமிக்க சட்டத்தின் கீழ் அமைச்சருக்கு அதிகாரம் உள்ளது, அவர் அமைப்பின் தலைமை நிர்வாக அதிகாரியாகவும் பணியாற்றுகிறார். 1997 ஆம் ஆண்டின் 18 ஆம் இலக்க தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சட்டத்தின் பிரிவு 3(1) (a) முதல் (o) வரை, 31.12.2024 நிலவரப்படி சபையின் பதவி வழி உறுப்பினர்கள் 1978 அரசியலமைப்பின் பிரிவு 44 க்கு உட்பட்டு பின்வருமாறு அமையும்,

1. செயலாளர், கல்வி மற்றும் உயர்கல்வி விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சு
2. செயலாளர், நிதி விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சு
3. செயலாளர், சுகாதார விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சு
4. செயலாளர், தொழில்நுட்ப விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சு
5. செயலாளர், தொழில் விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
6. செயலாளர், பொது நிர்வாக விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சு
7. செயலாளர், இளைஞர் விவகாரங்கள் விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சு
8. செயலாளர், கைத்தொழில் அபிவிருத்தி விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சு
9. செயலாளர், விவசாய விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சு
10. செயலாளர், திட்டத்தை அமுல்படுத்தல் விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சர்
11. தலைவர், தேசிய கல்வி ஆணைக்குழு
12. தலைவர், மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழு
13. தலைவர், தேசிய பயிலுனர் மற்றும் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபை
14. தலைவர், பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழு
15. பணிப்பாளர் நாயகம், மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழு

டிசம்பர் 31, 2024 இன் படி, திரு. துசித பி. வனிகசிங்க இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் தலைவராகப் பணியாற்றி வருகிறார், அதே நேரத்தில் அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட வேண்டிய ஐந்து உறுப்பினர்கள் இன்னும் நியமிக்கப்படவில்லை.

2.1. 2024 இல் சபையின் பணிப்பாளர் சபை அங்கத்தவர்களின் வருகை தொடர்பான விபரம்

இல	**பணிப்பாளர் சபை அங்கத்தவர்களின் விபரங்கள்**	**2024.01.18**	**2024.04.04**	**2024.06.27**	**2024.08.15**
01	திரு. துசித பி. வணிகசிங்க, தலைவர், NHRDC (கௌரவ அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்)	√	√	√	√
02	கல்வி மற்றும் உயர்கல்வி விடயங்களுக்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் திருமதி வசந்தா பெரேரா/திருமதி திலகா ஜெயசுந்தர	√	√	√	√
03	தொழிலாளர் துறைக்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் திரு. ஆர்.பி.ஏ. விமலவீர	√	-	-	-
04	பொது நிர்வாக துறைக்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் திரு. டபிள்யூ.டபிள்யூ.பி. யசரத்ன	√	√	-	√
05	சுகாதாரப் பிரிவுக்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் டாக்டர் பி.ஜி. மஹீபால.	√	-	-	-
06	கைத்தொழில்துறை அபிவிருத்திப் பிரிவுக்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர். திருமதி. திலகா ஜெயசுந்தர/திரு. சாந்த வீரசிங்க,	-	-	√	√
07	விவசாய விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் திரு. ஜனக தர்மகீர்த்தி	-	√	-	-
08	கைத்தொழில் அபிவிருத்தி விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் டாக்டர் தர்மசிறி குமாரதுங்க	√	√	√	√
09	இளைஞர் விவகாரப் பிரிவுக்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர் திரு. கனபதிப்பிள்ளை மஹீசன்.	√	√	√	√
10	பொறியாளர் பி.கே.யு.ஏ. விக்ரமசிங்க, தலைவர், மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழு	-	√	√	-
11	பேராசிரியர் ஹரிஸ்சந்திர அபேகுணவர்தன/திருமதி பத்மினி ரணவீர, தலைவர், தேசிய கல்வி ஆணைக்குழு	-	√	√	√
12	பேராசிரியர் சம்பத் அமரதுங்க, தலைவர், பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழு	-	-	-	√
13	டாக்டர் கே.ஏ. லலிததீர, பணிப்பாளர் நாயகம், மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழு	-	√	√	√
14	திரு. ருச்சிகா அமரசேகர, தலைவர், தேசிய பயிற்சி மற்றும் தொழில்துறை பயிற்சி ஆணைக்குழு	√	-	-	-
15	திருமதி. எச்.எல்.ஜே.கே. அமரசேகர, பிரதிப் பணிப்பாளர், தேசிய வரவுசெலவுத்திட்டப் பிரிவு - நிதி விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளரின் பிரதிநிதி	√	-	√	√

16	பேராசிரியர் ஜயந்த லால் ரத்னசேகர, துணைவேந்தர், ஊவா வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகம் (கௌரவ அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்)	-	-	*	*
17	பேராசிரியர் டபிள்யூ. ஹிலாரி எல்மோ சில்வா, கணக்கியல் பேராசிரியர், முகாமைத்துவ கற்கைகள் மற்றும் வர்த்தக பீடம், ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகம் (கௌரவ அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்)	√	√	√	-
18	திரு. எம்.சி.வி. ராஜநாதன், ஹட்டன் நசனல் வங்கியின் ஓய்வு பெற்ற மூத்த வங்கியாளர் (கௌரவ அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்)	√	√	√	-
19	சனச இன்டர்நெசனல் பிரைவேட் லிமிடெட்டின் முகாமைத்துவப் பணிப்பாளர் திருமதி முதித சமாதானி கிரிவந்தெனிய (கௌரவ அமைச்சரால் நியமிக்கப்பட்டவர்)	√	√	√	-
	மொத்த வருகை	**12**	**12**	**12**	**10**

√ பங்கேற்றார். - விலக்கு அளிக்கப்பட்டது. * ராஜினாமா செய்தார்.

2.2. சபையின் முக்கிய தீர்மானங்கள் – 2024

2.2.1 மனிதவளக் கொள்கை

புதிய தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையை வரைவதன் அவசியத்தை சபை குறிப்பிட்டது, மேலும் நிலைத்தன்மையை உறுதி செய்வதற்காக தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையை அமைச்சரவை அங்கீகரித்த தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்புடன் (NEPF 2023-2033) இணைப்பது பரிந்துரைக்கப்பட்டது. ஜனாதிபதி தலைமையிலான அமைச்சரவை துணைக் குழுவால் உருவாக்கப்பட்ட தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு, ஏப்ரல் 24, 2023 அன்று அங்கீகரிக்கப்பட்டது. தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு ஆவணம் மற்றும் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை என்பவற்றை இணைப்பதற்கு இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் ஆணையின் அடிப்படையில் புதிய தேசிய மனிதவளக் கொள்கையை வரைவதற்கு சபையின் உறுப்பினர்கள் ஒருமனதாக ஒப்புக்கொண்டனர்.

அதன்படி, புதிய தேசிய மனிதவளக் கொள்கை ஊவா வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகத்தின் நிறுவனர் மற்றும் துணைவேந்தரான குழுத் தலைவர் டாக்டர் சந்திரா எம்புல்தெனியவால் வரைவு செய்யப்பட்டு நிர்வாகக் குழுவிற்கு வழங்கப்பட்டது. அதன் பிறகு, ஆகஸ்ட் 15, 2024 அன்று SLIDA இல் பணிப்பாளர் சபை உறுப்பினர்களின் பங்கேற்புடன் ஒரு சரிபார்ப்புப் பட்டறை நடத்தப்பட்டது.

தேசிய மனிதவளக் கொள்கை வரைவு மற்றும் அதன் அடிப்படை கட்டமைப்பை ஆளுகைக் குழு அங்கீகரித்தது. கல்வியாளர்கள் மற்றும் மூத்த அதிகாரிகளின் நுண்ணறிவுகளை இணைத்து, ஒவ்வொரு தூணிலும் ஆழமான பகுப்பாய்வை மேற்கொள்வதன் மூலம் கொள்கையை மேலும் செம்மைப்படுத்துவதே இந்தப் பட்டறையின் நோக்கமாகும் என்று வலியுறுத்தப்பட்டது. இந்த செயல்முறை பல நேர்மறையான திட்டங்கள் மற்றும் கருத்துக்களைப் பெற்றுள்ளதால், ஒவ்வொரு தூணுக்கும் கொள்கையின் பொருத்தத்தை வலுப்படுத்த உதவும். மேலும், பொது மற்றும் தனியார் துறைகளைச் சேர்ந்த பங்குதாரர்களை ஈடுபடுத்தும் வகையில், தொடர்ச்சியான மீளாய்வை எளிதாக்கும் வகையில் ஒவ்வொரு கொள்கைத் தூணுக்கும் குழுக்களை நிறுவுவது என்றும் முடிவு செய்யப்பட்டது. தேவைக்கேற்ப அவற்றின் அமைப்பை இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை தீர்மானிக்கும் என்ற முடிவுடன். கூட்டத்தின் போது இந்தக் குழுக்கள் முன்மொழியப்பட்டன,

2.2.2. பல்துறை தொழில்நுட்ப மற்றும் பொருளாதார ஒத்துழைப்புக்கான வங்காள விரிகுடா முன்முயற்சி (BIMSTEC) மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டம்

BIMSTEC இல் விஞ்ஞானம் மற்றும் தொழில்நுட்பத்தில் முன்னணி நாடாக உள்ள இலங்கை, உறுப்பு நாடுகளிடையே மனிதவள அபிவிருத்தி (HRD) முன்னேற்றத்தில் முக்கிய பங்கு வகித்துள்ளது. வெளியுறவு அமைச்சின் ஒப்புதலுடன், தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை (NHRDC), பிராந்தியத்தில் மனிதவள மேம்பாட்டுக்கான செயல் திட்டத்தை உருவாக்கியது.

உறுப்பு நாடுகளின் கருத்துக்களுக்காக விநியோகிக்கப்பட்ட பிறகு, முதல் நிபுணர் குழு கூட்டம் 2024 ஆகஸ்ட் 21-22 திகதிகளில் மெய்நிகர் முறையில் நடைபெற்றது, இதில் அனைத்து BIMSTEC நாடுகளும் BIMSTEC செயலகமும் பங்கேற்றன. பிரதிநிதிகள் தங்கள் மனிதவள மேம்பாட்டு பங்களிப்புகளை வழங்கினர், மேலும் கூட்டத்திற்கு திரு. துசித பி. வனிகசிங்க தலைமை தாங்கினார், டாக்டர் சந்திரா எம்புல்தெனியா திட்டத்தை வழங்கினார். இலங்கை நாடு பற்றிய விளக்கக்காட்சியை திருமதி ஹிமாலி அதாஉடகே வழங்கினார்.

கலந்துரையாடல்களைத் தொடர்ந்து, செயல் திட்டம் இறுதி செய்யப்பட்டது, மேலும் செயல்படுத்தலை இறுதி செய்வதற்காக 2025 ஆம் ஆண்டு ஒரு தொடர்ச்சியான பட்டறை திட்டமிடப்பட்டது. BIMSTEC க்குள் பிராந்திய மனிதவள மேம்பாட்டு ஒத்துழைப்புக்கான அதன் உறுதிப்பாட்டை மீண்டும் உறுதிப்படுத்தும் வகையில், இலங்கை இந்தப் பட்டறையை நடத்தும். BIMSTEC பிராந்தியத்திற்கு தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் பங்களிப்புகளை சபை அங்கீகரித்து பாராட்டியது.

2.2.3. சபைக்கு தேசிய கல்வி கொள்கை கட்டமைப்பின் விளக்ககாட்சியை சமர்ப்பித்தல்

தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையால், இந்த நோக்கத்திற்காக நியமிக்கப்பட்ட குழுத் தலைவர் டாக்டர் சந்திரா எம்புல்தெனியா மீளாய்வுக்காக தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு (NEPF) ஆவணத்தை சமர்ப்பித்தார்.

2023 ஆம் ஆண்டு அமைச்சரவையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு, நமது நாட்டின் கல்வி முறையை சீர்திருத்துவதற்கான விரிவான பார்வை, நோக்கங்கள் மற்றும் உத்திகளை கோடிட்டுக் காட்டும் ஒரு முக்கிய ஆவணமாகும். மனிதவள அபிவிருத்தித் துறையில் தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பின் தாக்கங்களைப் புரிந்துகொள்வது தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபைக்கு மிக முக்கியமானது, இந்தத் துறையில் தேசிய முயற்சிகளை முன்னெடுத்துச் செல்வதற்கான நமது ஆணையைக் கருத்தில் கொண்டு.

விளக்கக்காட்சியின் போது, பின்வரும் முக்கிய விஷயங்கள் விவாதிக்கப்பட்டன:

I. தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பின் (NEPF) கண்ணோட்டம்

- தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பின் பின்னணி மற்றும் சூழல்
- தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பில் வெளிப்படுத்தப்பட்ட நோக்கங்கள் மற்றும் இலக்குகள்
- அதன் செயல்படுத்தலுக்கான முக்கிய கூறுகள் மற்றும் முன்மொழியப்பட்ட உத்திகள்

II. தேசிய கல்விக் கொள்கைக் கட்டமைப்புப் பகுப்பாய்வு

- மனிதவள அபிவிருத்தியில் தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பின் சாத்தியமான தாக்கத்தை மதிப்பீடு செய்தல்
- தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பின் நோக்கங்களை செயல்படுத்தக்கூடிய திட்டங்களாக மொழிபெயர்ப்பதில் வாய்ப்புகள் மற்றும் சவால்களை அடையாளம் காணுதல்
- தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பின் முக்கிய இலக்குகளுடன் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் முயற்சிகளை இணைப்பதற்கான பரிந்துரைகள்

III. தேசிய கல்விக் கொள்கைக் கட்டமைப்பை செயல்படுத்துவதில் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் பங்கு

- மனிதவள மேம்பாட்டு சூழலில் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் ஆணை மற்றும் பொறுப்புகளை வெளிப்படுத்துதல்
- தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பை திறம்பட செயல்படுத்துவதை ஆதரிக்க தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் நிபுணத்துவம் மற்றும் வளங்களைப் பயன்படுத்துவதற்கான உத்திகள்
- தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு நோக்கங்களை நோக்கி ஒருங்கிணைந்த முயற்சிகளை உறுதி செய்வதற்காக தொடர்புடைய பங்குதாரர்களுடன் ஒத்துழைப்பதற்கான வாய்ப்புகள்

இந்த தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பின் முக்கிய நோக்கம், எதிர்வரும் 10 ஆண்டுகளில் இலங்கையில் தற்போதுள்ள கல்வி முறையை சிறந்த விளைவுகளுக்காக மாற்றுவதாகும் என்று சபை குறிப்பிட்டது.

இதை நோக்கிய ஒரு குறிப்பிடத்தக்க படியாக, கல்வி அமைச்சின் செயலாளர் திருமதி திலகா ஜெயசுந்தர, தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் (NHRDC) தேசிய மனிதவளக் கொள்கை தயாரிப்புக்கான குழுத் தலைவர் டாக்டர் சந்திரா எம்புல்தெனியாவை, தேசிய மனிதவளக் அபிவிருத்தி குறித்த வரைவுத் திட்டம் குறித்த செயலமர்வை நடத்த அழைத்தார். கல்வி அமைச்சின் கீழ் உள்ள நிறுவனங்களுக்காக ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட இந்தப் பட்டறை, அவர்களால் நடத்தப்படும் தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பின் பட்டறைகளுக்கு முன்னதாக நடைபெற்றது. இதில் கல்வி அமைச்சக நிறுவனங்கள் மற்றும் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் உறுப்பினர்களின் பங்கேற்பு இடம்பெற்றது.

இந்த செயலமர்வு ஜூலை 10, 2024 அன்று காலை 9:00 மணி முதல் நண்பகல் 12:00 மணி வரை பத்தரமுல்லை, இசுருபாயவில் உள்ள கல்வி அமைச்சின் 7வது மாடியில் உள்ள கேட்போர் கூடத்தில் நடைபெற்றது. கல்வி அமைச்சின் செயலாளர் திருமதி திலகா ஜெயசுந்தர, தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் தலைவர் திரு. துசித பி. வணிகசிங்க மற்றும் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை தயாரிப்பு குழுத் தலைவர் டாக்டர் சந்திரா எம்புல்தெனியா ஆகியோர் குறிப்பிடத்தக்க பங்கேற்பாளர்களாக இருந்தனர்.

2.2.4. 2024 ஆம் ஆண்டுக்கான ஆராய்ச்சி முன்னெடுப்புகள்

இலங்கையின் கல்வி மற்றும் தொழிலாளர் துறைகளில் உள்ள முக்கிய சவால்கள் மற்றும் வாய்ப்புகளை நிவர்த்தி செய்வதை நோக்கமாகக் கொண்டு 2024 ஆம் ஆண்டிற்கான பல ஆராய்ச்சி நடவடிக்கைகளை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை தொடங்கியுள்ளது. கொள்கை முடிவுகளைத் தெரிவிப்பதற்கும் நிலையான மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டத்தை வளர்ப்பதற்கும் இந்த ஆராய்ச்சி முயற்சிகள் அவசியம்.

I. இலங்கையில் 13 ஆண்டு உத்தரவாதம் அளிக்கப்பட்ட கல்வித் திட்டத்தின் செயல்திறனைப் பாதிக்கும் சவால்கள் குறித்த ஆய்வு – 2024

II. இலங்கையில் TVET பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்புத் திறன் குறித்த ட்ரேசர் ஆய்வு

III. இலங்கையில் தொழிலாளர் சந்தை போக்குகள் குறித்த ஆய்வு

கூட்டத்தில் ஆராய்ச்சி அதிகாரிகள் தங்கள் திட்டங்களை விளக்கினர், மேலும் இந்த ஆராய்ச்சி முயற்சிகளின் முக்கியத்துவத்தையும், இலங்கையில் கொள்கை உருவாக்கம் மற்றும் மனிதவள அபிவிருத்தியில் அவற்றின் சாத்தியமான தாக்கத்தையும் சபை ஒப்புக்கொள்கிறது.

2.2.5. BIMSTEC பொதுச் செயலாளருடனான அறிமுகச் சந்திப்பு.

BIMSTEC இன் பொதுச்செயலாளர் மேதகு இந்திரா மணி பாண்டேவின் இலங்கைக்கான வருகையை சபை அங்கீகரிக்கிறது, இது 2024 ஏப்ரல் 8 முதல் 10 வரை நடைபெற்றது. இந்தப் பயணம் பிராந்திய ஒத்துழைப்பை வளர்ப்பதை நோக்கமாகக் கொண்ட ஒரு முக்கியமான இராஜதந்திர ஈடுபாட்டை முன்வைக்கிறது.

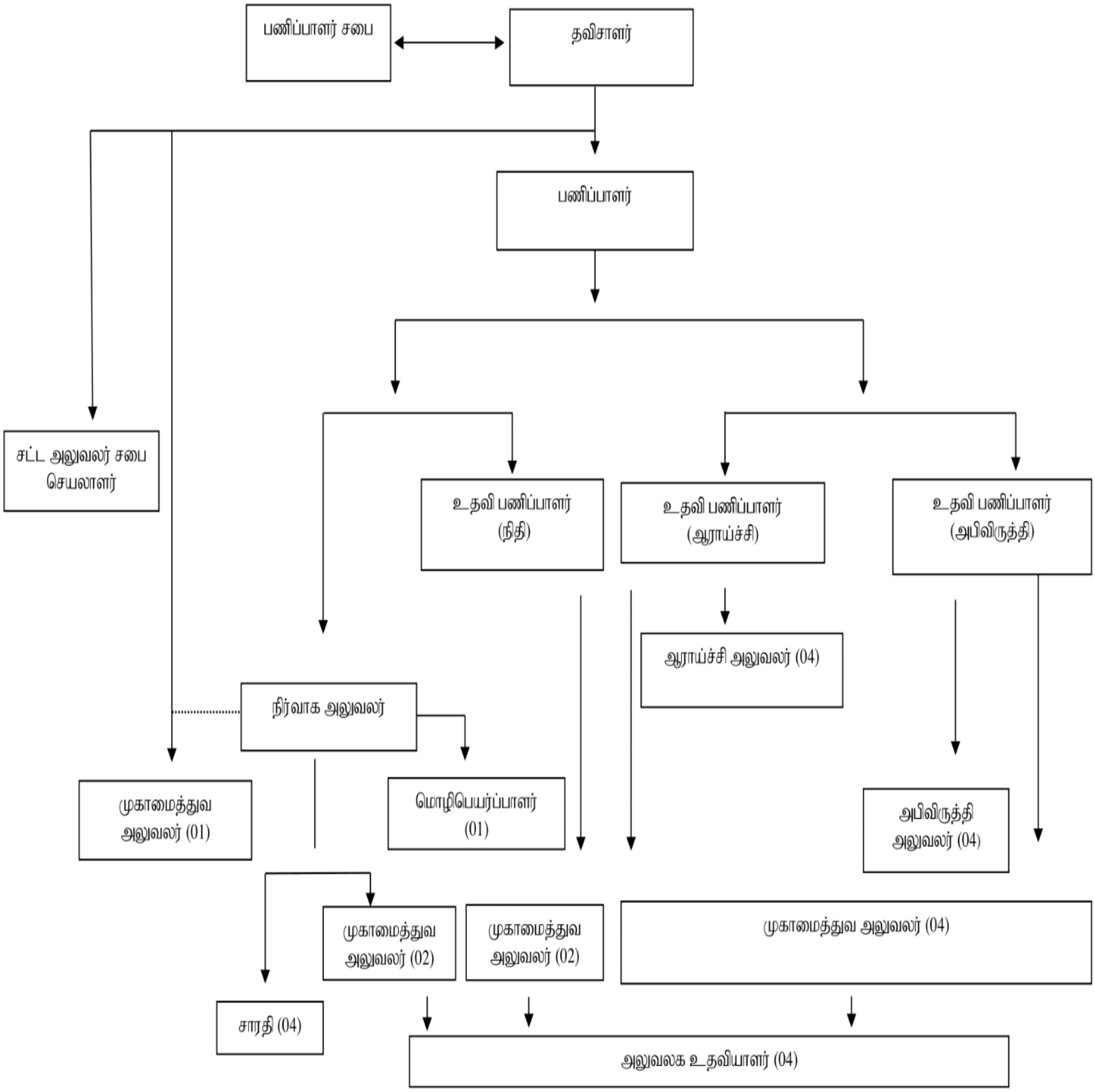
ஏப்ரல் 8, 2024 அன்று காலை 10:00 மணிக்கு கொழும்பில் உள்ள பிரதமர் அலுவலகத்தில் பொதுச்செயலாளர் பாண்டேவுடன் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை உறுப்பினர்கள் அறிமுகக் கூட்டத்தில் பங்கேற்றது குறிப்பிடத்தக்கது. இந்த ஈடுபாடு BIMSTEC கட்டமைப்பிற்குள் உள்ளடக்கிய மற்றும் நிலையான மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டத்தை ஊக்குவிப்பதற்கான தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் உறுதிப்பாட்டை எடுத்துக்காட்டுகிறது.

BIMSTEC பிராந்தியத்திற்குள் மனிதவள மேம்பாட்டுக்கான மையப் புள்ளியாக தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் பங்கின் முக்கியத்துவத்தை சபை வலியுறுத்துகிறது மற்றும் மனிதவள மேம்பாட்டு முயற்சிகளில் பிராந்திய ஒத்துழைப்பை மேம்படுத்துவதற்கு செயலில் ஈடுபடுவதை ஊக்குவிக்கிறது.

2.2.6 மனித மூலதன உச்சிமாநாடு 2024

தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் முன்னாள் தலைவரும், அதிமேதகு ஜனாதிபதியின் ஆலோசகருமான திரு. தினேஸ் வீரக்கொடி, மனித மூலதன உச்சி மாநாடு 2024 ஐ ஏற்பாடு செய்வதில் ஒத்துழைக்க தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபைக்கு அழைப்பு விடுத்துள்ளார். இந்த உச்சிமாநாடு ஜூலை 18, 2024 அன்று அலரி மாளிகையில் ஒரு நாள் நிகழ்ச்சியாக நடைபெற்றது. சபை உறுப்பினர்கள் இந்த நிகழ்வை ஒப்புக்கொண்டனர் மற்றும் நிகழ்விற்கான அழைப்புகளைப் பெற்றனர்.

2.3. தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் நிறுவனக் கட்டமைப்பு



3. இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் ஆளணி

பதவி	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆளணி	31.12.2024 திகதியில் ஆளணி	31.12.2024 திகதியில் வெற்றிடம்	பெயர்
தலைவர்	01	01	-	திரு. துசித பி. வணிகசிங்க
பணிப்பாளர்	01	-	01	-
உதவி பணிப்பாளர்	03	-	03	-
சட்ட அலுவலர் / சபை செயலாளர்	01	01	-	திருமதி.ஜீ.ஜீ.ஹசுனி உத்பலா
ஆய்வு அலுவலர்	04	04	-	திரு. டி.செந்தில்நாதன் திரு. ஆர்.டி.சி.எஸ்.ராஜபக்ஸ திரு.ஏ.எஸ்.ஜி.எஸ்.பண்டார திருமதி.எச்.டபில்யூ.துஷாரி
நிர்வாக அலுவலர்	01	01	-	திருமதி. கே.வி.எஸ்.எரங்க
மொழிபெயர்ப்பாளர்	01	-	01	-
அபிவிருத்தி அலுவலர்	04	02	02	திருமதி. ஆர். பிரியதர்சினி திரு. டபிள்யூ. ஏ. சதுரங்க (பொது நிர்வாகம், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சினால் நியமிக்கப்பட்டவர்கள்)
தவிசாளரின் பிரத்தியோக உதவியாளர்	01	-	01	-
முகாமைத்துவ உதவியாளர்	08	04	04	திரு. சி.ஆர் மத்தகே திருமதி. எம்.ஜி.என்.தில்ஹாரி திருமதி. கே.சி.முத்துமால திருமதி. ஆஷா எதிரிசிங்ஹ
சாரதி	04	04	-	திரு. ஜி.எம்.பின்னதுவ திரு. டெரன்ஸ் பியால் திரு. ஆர்.சி.ஆர் ஜெயவர்த்தன திரு. ஹயான் ஜீவந்த
அலுவலக உதவியாளர்	04	02	02	திரு. என்.ஜி.நதுன் மதுரங்க செல்வி..ஏ.என் பிரியதர்ஷனி
மொத்தம்	**33**	**19**	**14**	

3.1 ஆட்சேர்ப்புகள்

முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தின் ஏற்பாடுகளின் படி, சபைக்கு 33 பேர் கொண்ட பணியாளர்கள் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளனர், ஆனால் 31.12.2024 நிலவரப்படி தலைவருடன் தற்போதுள்ள பணியாளர்கள் எண்ணிக்கை 19 ஆகும்.

பெயர்	பதவி	ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்ட திகதி
திரு.ஏ.எஸ்.ஜி.எஸ்.பண்டார	ஆராய்ச்சி அலுவலர்	01/02/2024
திருமதி. எச்.டபிள்யூ. துஷாரி	ஆராய்ச்சி அலுவலர்	01/03/2024

3.2 இராஜினாமா

பெயர்	புதவி	இராஜினாமா செய்த திகதி
திருமதி. எஸ்.எஸ்.களுவாராச்சி	உதவி பணிப்பாளர் (நிதி)	22 /02/2024
திருமதி. ஜி.பி.எம். சத்தமங்களா	முகாமைத்தவ உதவியாளர்	26/02/2024
திரு.டபிள்யூ.ஆர்.ஏ.பி. கிரான்வில்	அலுவலக உதவியாளர்	27/09/2024

3.3. ஓய்வு

பெயர்	புதவி	ஓய்வு பெற்ற திகதி
திருமதி.ஜே.ஏ.சி.பி.ஜெயசிங்க	பிரதிப் பணிப்பாளர் (அபிவிருத்தி)	29/09/2024

3.4 உள்ளூர் பயிற்சி

இலங்கை தேசிய மனித அபிவிருத்தி சபை ஆளணியினரின் விடய அறிவை மேம்படுத்தும் நோக்குடன், அவர்களுக்கு உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சிகள் மீளாய்வு ஆண்டில் வழங்கப்பட்டன. 2024 ஆண்டில் பயிற்சிகளில் பங்குபற்றிய அலுவலர்களின் விபரம் பின்வருமாறானதாகும்.

பயிற்சியின் பெயர்	அலுவலரின்/ குழுவின் பெயர்	பதவி	நிறுவனம் / வள நபர்
சிரேஸ்ட நிலை தமிழ் மொழிப் பாடநெறி	திருமதி.கசுனி உத்பலா	சபைச் செயலாளர்/ சட்ட அதிகாரி	அரச கரும மொழிகள் திணைக்களம்
	திருமதி ஆர்.டி.சி.எஸ். ராஜபக்ஸ	ஆராய்ச்சி அலுவலர்	
இரண்டாம் நிலை / மூன்றாம் நிலை தமிழ் மொழிப் பாடநெறி	திருமதி செவ்வந்தி எரங்க	நிர்வாக அதிகாரி	அரச கரும மொழிகள் திணைக்களம்
	திருமதி.ஏ.எஸ்.எதிரிசிங்க	முகாமைத்துவ உதவியாளர்	
	திருமதி கே.சி.முத்துமால	முகாமைத்துவ உதவியாளர்	
முதன்மை நிலை தமிழ் மொழிப் பாடநெறி	திரு டெரன்ஸ் பியால்	சாரதி	அரச கரும மொழிகள் திணைக்களம்
	திரு.டி.டி. கயான் ஜீவந்த	சாரதி	
	திரு. ஆர்.சி.ஆர். ஜெயவர்தன	சாரதி	
QuickBooks கணக்கியல் மென்பொருள் பயிற்சி	திருமதி கே.சி. முத்துமால	முகாமைத்துவ உதவியாளர்	Softkey Systems (Pvt) Ltd
	திருமதி நதீஷா தில்ஹாரி	முகாமைத்துவ உதவியாளர்	
2வது EB தேர்வாக சட்ட முதுகலைப் பட்டப்படிப்புக்கான நிதி வழங்கப்பட்டது	திருமதி.ஜீ.ஜீ.கசுனி உத்பலா	சட்ட சபை செயலாளர்/ சட்ட அதிகாரி	ஜெனரல் சேர் ஜோன் கொத்தலாவல பாதுகாப்பு பல்கலைக்கழகம்

4. கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்கள் - 2024

2024 இல், கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழு மூன்று முறை கூடி, பின்வரும் விடயங்களில் நிர்வாக முடிவுகளை சபைக்கு விதப்புரை செய்ததது.

- ❖ செயல் திட்டம் - 2024
- ❖ ஆண்டு அறிக்கை வரைவு - 2023
- ❖ கூட்டிணைந்த திட்டம் (2024 - 2028)
- ❖ கணக்காய்வு அறிக்கை - 2023
- ❖ இறுதி கணக்குகள் - 2023
- ❖ உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகள்
- ❖ சபையின் நிர்வாகம் தொடர்பான பல்வேறு முகாமைத்துவ முடிவுகள்

ஜனவரி 1, 2024 முதல் டிசம்பர் 31, 2024 வரை கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழு பின்வரும் சபை உறுப்பினர்களைக் கொண்டிருந்தது.

❖ 1வது கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் கூட்டம் 07.02.2024 அன்று நடைபெற்றது.

1. திருமதி எச்.எல்.ஜே.கே. அமரசேகர, பிரதிப் பணிப்பாளர், நிதி அமைச்சு -குழுவின் தலைவர்
2 டாக்டர் கே.ஏ. லலிததீர, பணிப்பாளர் நாயகம், TVEC - குழுவின் உறுப்பினர்
3. திருமதி எம்.எஸ்.கிரிவந்தெனியா - (சபை உறுப்பினர்) - குழுவின் உறுப்பினர்
4. திரு. எஸ். பி. காமினி, தலைமை உள்ளக கணக்காய்வாளர், பொது நிர்வாக அமைச்சு. - பார்வையாளர்
5. திருமதி டபிள்யூ.பி.சி.எஸ். அபேதீர, கணக்காய்வு அத்தியட்சகர், அரசு கணக்காய்வுப் பிரிவு - பார்வையாளர்

❖ 2வது கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் கூட்டம் 12.06.2024 அன்று நடைபெற்றது.

1. திருமதி எச்.எல்.ஜே.கே. அமரசேகர, பிரதிப் பணிப்பாளர், நிதி அமைச்சு -குழுவின் தலைவர்
2 டாக்டர் கே.ஏ. லலிததீர, பணிப்பாளர் நாயகம், TVEC - குழுவின் உறுப்பினர்
3. திருமதி எம்.எஸ்.கிரிவந்தெனியா - (சபை உறுப்பினர்) - குழுவின் உறுப்பினர்
4. திரு. எஸ். பி. காமினி, தலைமை உள்ளக கணக்காய்வாளர், பொது நிர்வாக அமைச்சு. - பார்வையாளர்
5. திருமதி டபிள்யூ.பி.சி.எஸ். அபேதீர, கணக்காய்வு அத்தியட்சகர், அரசு கணக்காய்வுப் பிரிவு - பார்வையாளர்

❖ **3வது கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் கூட்டம் 27.08.2024 அன்று நடைபெற்றது.**

1. திருமதி எச்.எல்.ஜே.கே. அமரசேகர, பிரதிப் பணிப்பாளர், நிதி அமைச்சு -குழுவின் தலைவர்

2 டாக்டர் கே.ஏ. லலிததீர, பணிப்பாளர் நாயகம், TVEC - குழுவின் உறுப்பினர்

3. திருமதி எம்.எஸ்.கிரிவந்தெனியா - (சபை உறுப்பினர்) - குழுவின் உறுப்பினர்

4. திரு. எஸ். பி. காமினி, தலைமை உள்ளக கணக்காய்வாளர், பொது நிர்வாக அமைச்சு. - பார்வையாளர்

5. திருமதி டபிள்யூ.பி.சி.எஸ். அபேதீர, கணக்காய்வு அத்தியட்சகர், அரசு கணக்காய்வுப் பிரிவு - பார்வையாளர்

5. 2024ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட கருத்திட்டங்கள்

5.1. மனிதவளக் கொள்கை

2012 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்ட தேசிய மனிதவளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு கொள்கையின் கொள்கை இலக்கம் 58-112 ஐ முழுமையாக ஆராய்ந்ததில், பொருத்தமான தரவுகள் உடனடியாகக் கிடைக்கவில்லை என்பது கவனிக்கப்பட்டது. இலங்கையில் பல்வேறு அம்சங்களில் வழக்கமான தரவு சேகரிப்பு இல்லாததை சபைக் கவனித்தது. மேலும், ஒற்றைச் சாளர தரவு சேகரிப்பு முறையில் சரியான கண்காணிப்பு மற்றும் மதிப்பீடு இல்லாது உள்ளது. சில உயர்கல்வி மற்றும் உயர்கல்வி நிறுவனங்கள் முறையாக சேகரிக்கப்பட்ட தரவுத்தளங்களைப் பராமரிக்கும் அதே வேளையில், இந்த நடைமுறை அனைத்து நிறுவனங்களிலும் ஒரே மாதிரியாக இல்லை. தொடக்க மற்றும் இடைநிலைக் கல்வித் தரவுகளைச் சேகரிப்பது சவால்களை ஏற்படுத்துகிறது என்பதை சபை மேலும் கவனித்தது. இதன் விளைவாக, ஒவ்வொரு கொள்கையும் இந்த அம்சங்களைக் கவனிக்க வேண்டும் என்று சபை பரிந்துரைத்தது.

புதிய தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையை வரைவதன் அவசியத்தை சபை குறிப்பிட்டது, மேலும் நிலைத்தன்மையை உறுதி செய்வதற்காக தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையை அமைச்சரவை அங்கீகரித்த தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்புடன் (NEPF 2023-2033) இணைப்பது பரிந்துரைக்கப்பட்டது. ஜனாதிபதி தலைமையிலான அமைச்சரவை துணைக் குழுவால் உருவாக்கப்பட்ட தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு, ஏப்ரல் 24, 2023 அன்று அங்கீகரிக்கப்பட்டது. தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு ஆவணம் மற்றும் தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு ஆணையின் அடிப்படையில் புதிய தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையை வரைவதற்கு சபை உறுப்பினர்கள் ஒருமனதாக ஒப்புக்கொண்டனர்.

அதன்படி, புதிய தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை ஊவா வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகத்தின் நிறுவனர் மற்றும் துணைவேந்தரான குழுத் தலைவர் டாக்டர் சந்திரா எம்புல்தெனியவால் வரைவு செய்யப்பட்டு, நிர்வாகக் குழுவிடம் வழங்கப்பட்டது. அதன் பிறகு, ஆகஸ்ட் 15, 2024 அன்று SLIDA இல் ஒரு சரிபார்ப்புப் பட்டறை நடத்தப்பட்டது.

தேசத்தின் நிலையான எதிர்காலத்தை உறுதி செய்வதை நோக்கமாகக் கொண்ட தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் (NHRD) கொள்கையின் வளர்ச்சியை விரைவுபடுத்துவதில் இந்த செயலமர்வு ஒரு குறிப்பிடத்தக்க படியைக் குறித்தது. இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனத்தின் (SLIDA) சங்கதானி மண்டபத்தில் நடைபெற்ற இந்தப் செயலமர்வு, தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை வரைவைச் சரிபார்க்க முக்கிய பங்குதாரர்கள், நிபுணர்கள் மற்றும் துறைசார் பிரதிநிதிகளை ஒன்றிணைத்தது. இந்த வரைவுக் கொள்கையானது, தொடர்ச்சியான ஆரம்ப ஆய்வுகள் மற்றும் பங்குதாரர் ஆலோசனைகள் மூலம் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையால் உன்னிப்பாக உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

பல்வேறு துறைகளைச் சேர்ந்த சுமார் 80 பங்கேற்பாளர்கள் கலந்து கொண்ட இந்த நிகழ்விற்கு தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் தலைவர் திரு. துசித வணிகசிங்க தலைமை தாங்கினார்.

வரைவுக் கொள்கையை முன்வைப்பதற்கும் அதன் செயல்திறனை மேம்படுத்த பங்களிப்புகளைச் சேகரிப்பதற்கும் இந்தக் கூட்டம் ஒரு மதிப்புமிக்க தளத்தை வழங்கியது. கொள்கை தயாரிப்பிற்கான குழுத் தலைவரான டாக்டர் சந்திரா எம்புல்தெனியா, பங்கேற்பாளர்களுக்கு தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை வரைவை வழங்கினார். செயலமர்வின் போது, இந்த முயற்சியின் அடுத்த கட்டமாக ஒவ்வொரு கொள்கைத் தூணுக்கும் குழுக்களை நிறுவுவது என்று ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது, இது கொள்கையின் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றம் மற்றும் பொருத்தத்தை உறுதி செய்கிறது.

இந்தப் பட்டறையில் கலந்து கொண்ட நிர்வாகக் குழு உறுப்பினர்கள் திரு. டபிள்யூ.டபிள்யூ.பி. யசரத்ன, பொது நிர்வாகம், உள்துறை, மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சின் செயலாளர், திருமதி. திலகா ஜெயசிங்க, கல்வி அமைச்சின் செயலாளர், திரு. சாந்த வீரசிங்க, கைத்தொழில் அமைச்சின் செயலாளர், டாக்டர் தர்மஸ்ரீ குமாரதுங்க தொழில்நுட்ப அமைச்சின் செயலாளர், திரு. கணபதிப்பிள்ளை மகேசன், விளையாட்டு மற்றும் இளைஞர் அமைச்சின் செயலாளர் பேராசிரியர் சம்பத் அமரதுங்க, பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழுவின் தலைவர், திருமதி. பத்மினி ரணவக்க, தேசிய கல்வி ஆணைக்குழுவின் தலைவர், டாக்டர் கே.ஏ. லலிததீர, மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவின் பணிப்பாளர் நாயகம், திருமதி. எச்.எல்.ஜே.கே. அமரசேகர, நிதி அமைச்சின் தேசிய வரவுசெலவுத் திணைக்களத்தின் பிரதிப் பணிப்பாளர்.

இந்த நிகழ்வில் நீதி அமைச்சின் (கல்வி அமைச்சின் முன்னாள் செயலாளர்) திரு. நிஹால் ரணசிங்க மற்றும் இலங்கை நாடாளுமன்றத்தின் திறந்த மற்றும் பொறுப்புணர்வுள்ள அரசாங்கம் குறித்த துறைசார் மேற்பார்வைக் குழுவின் ஆலோசகர் திரு. கே.ஏ. திலகரத்ன ஆகியோர் கலந்து கொண்டனர், அவர்கள் விவாதங்களின் போது மதிப்புமிக்க நுண்ணறிவுகளை வழங்கினர். தனியார் துறையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி, வர்த்தக சபையின் பிரதிநிதிகள், முக்கிய பங்குதாரர்களும் நிகழ்வில் கலந்து கொண்டனர்.

இந்தப் செயலமர்வில், தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி வரைவுக் கொள்கை மற்றும் அதன் அடிப்படைக் கட்டமைப்பை பணிப்பாளர் குழு அங்கீகரித்தது. கல்வியாளர்கள் மற்றும் மூத்த அதிகாரிகளின் நுண்ணறிவுகளை இணைத்து, ஒவ்வொரு தூணிலும் ஆழமான பகுப்பாய்வை மேற்கொள்வதன் மூலம் கொள்கையை மேலும் செம்மைப்படுத்துவதே இந்த செயலமர்வின் நோக்கம் என்று வலியுறுத்தப்பட்டது. இந்த செயல்முறை, ஒவ்வொரு தூணுக்கும் கொள்கையின் பொருத்தத்தை வலுப்படுத்த உதவும், ஏனெனில் இது பல நேர்மறையான முன்மொழிவுகளையும் கருத்துக்களையும் பெற்றுள்ளது. கூடுதலாக, பொது மற்றும் தனியார் துறைகளைச் சேர்ந்த பங்குதாரர்களை ஈடுபடுத்தும் வகையில், தொடர்ச்சியான மதிப்பாய்வை எளிதாக்கும் வகையில் ஒவ்வொரு கொள்கை தூணுக்கும் குழுக்களை நிறுவ முடிவு செய்யப்பட்டது. தேவைக்கேற்ப தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை அவற்றின் அமைப்பை தீர்மானிக்கும் என்ற முடிவுடன். கூட்டத்தின் போது குழுக்கள் முன்மொழியப்பட்டன.

5.2. BIMSTEC மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டம்

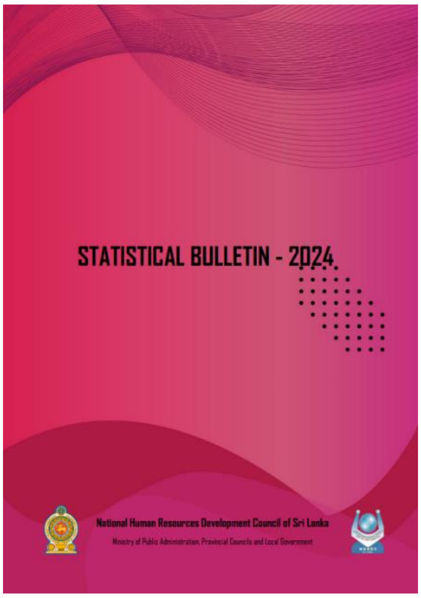
BIMSTEC இல் விஞ்ஞானம் மற்றும் தொழில்நுட்பத்தில் முன்னணி நாடாக உள்ள இலங்கை, உறுப்பு நாடுகளிடையே மனிதவள அபிவிருத்தி (HRD) முன்னேற்றத்தில் முக்கிய பங்கு வகித்துள்ளது. விஞ்ஞானம் மற்றும் தொழில்நுட்பத்தின் கீழ் ஒரு முக்கிய துணைத் துறையாக, பிராந்திய ஒத்துழைப்பு மற்றும் மேம்பாட்டை வளர்ப்பதற்கு மனிதவள அபிவிருத்தித் துறை மிக முக்கியமானது. வெளியுறவு அமைச்சகத்தின் ஒப்புதலுடன், மனிதவள அபிவிருத்திக்கான மையப் புள்ளியாகச் செயல்படும் இலங்கையின் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை, BIMSTEC பிராந்தியத்திற்கான செயல் திட்டத்தை உருவாக்கும் பணியை மேற்கொண்டது.

வரைவு செயல் திட்டம் வெற்றிகரமாக முடிக்கப்பட்டு, பின்னர் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் நிர்வாகக் குழுவிற்கு வழங்கப்பட்டது. பின்னர் அது வெளியுறவு அமைச்சின் ஊடாக கருத்துகள்/பரிந்துரைகள்/ஒப்புதலுக்காக BIMSTEC செயலகத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது. உறுப்பினரிடமிருந்து கருத்துகள்/பரிந்துரைகள்/ஒப்புதல்களைப் பெற்ற பிறகு, முதல் நிபுணர் குழு கூட்டம் 2024 ஆகஸ்ட் 21 மற்றும் 22 ஆகிய திகதிகளில் மெய்நிகர் முறையில் நடைபெற்றது. இந்தக் கூட்டத்தில் பங்களாதேஷ், பூட்டான், இந்தியா, மியான்மர், நேபாளம், இலங்கை மற்றும் தாய்லாந்து உள்ளிட்ட BIMSTEC உறுப்பு நாடுகளைச் சேர்ந்த புகழ்பெற்ற பிரதிநிதிகளும், BIMSTEC செயலகத்தின் பிரதிநிதிகளும் ஒன்றுகூடினர்.

ஆழமான கலந்துரையாடல்களைத் தொடர்ந்து, செயல் திட்டம் இறுதி செய்யப்பட்டது. செயல்படுத்தல் திட்டத்தை இறுதி செய்வதை நோக்கமாகக் கொண்ட ஒரு தொடர் செயலமர்வுகள் 2025 இல் நடத்தப்படும் என்றும் ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது. BIMSTEC க்குள் அறிவியல் மற்றும் தொழில்நுட்பத்தில் அதன் தலைமைப் பங்கைத் தொடரும் இலங்கை, இந்த முக்கியமான நிகழ்வை நடத்தும்.

இந்த முயற்சி, மனிதவள அபிவிருத்தித் துறையில் பிராந்திய ஒத்துழைப்பை மேம்படுத்துவதற்கும், கூட்டு நிபுணத்துவம் மற்றும் அனுபவத்தைப் பயன்படுத்தி வலுவான, மேலும் இணைக்கப்பட்ட BIMSTEC பிராந்தியத்தை உருவாக்குவதற்கும் இலங்கையின் உறுதிப்பாட்டை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. அதன்படி, வரைவு செயல்படுத்தல் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு BIMSTEC செயலகம் மூலம் உறுப்பு நாடுகளுக்கு விநியோகிக்கப்பட்டது. 2024 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், பூட்டான் அதன் ஒப்புதலை வழங்கியது, அதே நேரத்தில் மற்ற உறுப்பு நாடுகளின் கருத்துகள் நிலுவையில் இருந்தன.

5.3. புள்ளிவிபரத்திரட்டு – 2024 (தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை)

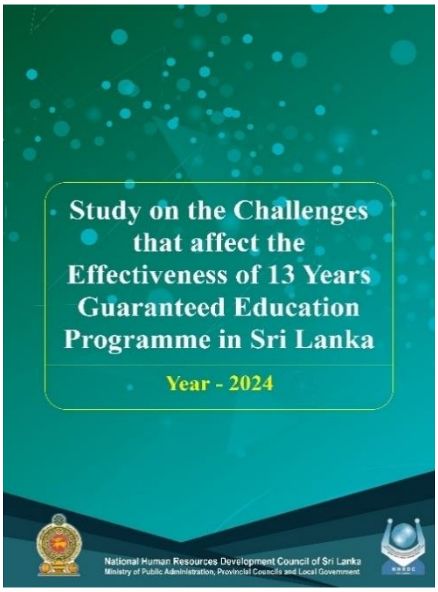


தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் தொலைநோக்குப் பார்வையின்படி, இலங்கையில் கல்வி மற்றும் பிற முக்கிய மனிதவள அபிவிருத்தித் துறைகள் தொடர்பான தொடர்புடைய பங்குதாரர்களின் தகவல் இடைவெளியை பூர்த்தி செய்வதற்காக ஆண்டுதோறும் ஒரு புள்ளிவிபர அறிக்கையை வெளியிட தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் நிர்வாகம் முடிவு செய்துள்ளது. இது தொடர்பாக, 2015 ஆம் ஆண்டு முதல் ஒன்பது அறிக்கைகள் வெளியிடப்பட்டன, மேலும் சமீபத்திய அறிக்கை 2024 ஆம் ஆண்டில் வெளியிடப்பட்டது.

2023 முதல், முக்கியமான மனிதவள அபிவிருத்தி புள்ளிவிபரங்களைச் சேர்க்க ஒரு புதிய அத்தியாயம் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. கல்வியின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் மாணவர்களின் இடைநிற்றல் மற்றும் (கல்வி, வேலைவாய்ப்பு அல்லது பயிற்சியில் அல்ல) NEET குழுவில் உள்ள முக்கிய புள்ளிவிபரங்கள், மனிதவள மேம்பாட்டு குறியீடு (HRDI) மற்றும் 2022 ஆம் ஆண்டிற்கான இலங்கையின் HRDI வரைபடம் மற்றும் பெறப்பட்ட வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் செய்யப்பட்ட வேலை வாய்ப்புகள் குறித்த முக்கிய புள்ளிவிபரங்கள் ஆகியவை இந்தப் புதிய அத்தியாயத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், முந்தைய பொதுக் கல்வி மற்றும் உயர்கல்வி அத்தியாயங்களிலும் பல புதிய புள்ளிவிபர அட்டவணைகள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

இந்த அறிக்கையில் பொதுக் கல்வி, TVET மற்றும் உயர்கல்வித் துறைகள் மற்றும் பிற முக்கிய மனிதவள அபிவிருத்திப் புள்ளிவிபரங்கள் தொடர்பான முக்கியமான புள்ளிவிபரங்கள் உள்ளன. வலைத்தளங்களில் கிடைக்கும் இரண்டாம் நிலை தரவு மூலங்கள், இலங்கை மத்திய வங்கியின் வருடாந்திர அறிக்கைகள், பல்கலைக்கழக மானிய ஆணையத்தின் பல்கலைக்கழக புள்ளிவிபரங்கள், TVEC யின் வருடாந்திர தொழிலாளர் சந்தை தகவல் செய்திமடல், கல்வி அமைச்சின் வருடாந்திர செயல்திறன் அறிக்கைகள், தரம் 5, க.பொ.த (சா/த) மற்றும் க.பொ.த (உ/த) வேட்பாளர்களின் செயல்திறன் அறிக்கைகள், இலங்கை தேர்வுத் துறை மற்றும் நிதி அமைச்சின் பட்ஜெட் மதிப்பீடு, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் புள்ளிவிபர அறிக்கை மற்றும் NHRDC வெளியீடுகள் போன்றவற்றின் அடிப்படையில் அனைத்து தரவுகளும் சேகரிக்கப்பட்டன. இந்த செய்திமடலில் செய்யப்படும் தரவு மற்றும் பகுப்பாய்வு, இலங்கையில் பொதுக் கல்வி, உயர்கல்வி, திறன்கள் மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பிற முக்கிய மனிதவள அபிவிருத்தித் துறைகளில் ஆர்வமுள்ள ஆராய்ச்சியாளர்கள், கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்கு முக்கியமானதாக இருக்கும்.

5.4. இலங்கையில் 13 வருட உத்தரவாதக் கல்வித் திட்டத்தின் செயல்திறனைப் பாதிக்கும் சவால்கள் குறித்த ஆய்வு – 2024



2017 ஆம் ஆண்டில் இலங்கையில், 13 வருட உத்தரவாதக் கல்வித் திட்டம் (13YGEP) அரசாங்கத்தால் அறிவிக்கப்பட்டது. இது க.பொ.த (சா/த) தேர்வுக்குப் பிறகு பள்ளிப் படிப்பை பாதியில் நிறுத்தும் வீதத்தை நிவர்த்தி செய்வதற்கும், மாணவர்களின் வேலைவாய்ப்பை மேம்படுத்துவதற்காக அவர்களுக்கு தொழிற்கல்வி பயிற்சி அளிப்பதற்கும் ஒரு இலட்சிய முயற்சியாகும். இந்த ஆய்வு, திட்டத்தின் செயல்திறனுக்கான சவால்களை ஆராய்கிறது, மேலும் மாணவர் சேர்க்கை, பாடநெறி நிறைவு, வேலைவாய்ப்பு மற்றும் திட்டத்தின் வெற்றிக்கான முறையான தடைகள் ஆகியவற்றில் உள்ள போக்குகளை அடையாளம் காட்டுகிறது.

இலங்கையில் உள்ள 337 பள்ளிகளில் அளவுசார் தரவுகளையும், கல்வி நிர்வாகிகளுடனான நேர்காணல்களிலிருந்து தரமான நுண்ணறிவுகளையும் சேகரிக்க கலப்பு-முறை அணுகுமுறை பயன்படுத்தப்பட்டது. 2018 இல் 6,098 ஆக இருந்த மாணவர் சேர்க்கையில் 2022 இல் 10,366 ஆக நிலையான அதிகரிப்பு, பெண் சேர்க்கையில் ஆண்கள் தொடர்ந்து முன்னிலையில் இருப்பது ஊக்கமளிக்கும் போக்குகளில் அடங்கும். நிலை 3 மற்றும் 4 தகுதிகளுக்கான NVQ நிறைவு விகிதங்களும் அதிகரித்துள்ளன, ஐந்து ஆண்டுகளில் இந்த அங்கீகாரங்களைப் பெறும் பட்டதாரிகளின் எண்ணிக்கை 58% ஆல் அதிகரித்துள்ளது. இவை அனைத்தும் நல்ல செய்தி என்றாலும், இடைநிற்றல் வீதங்கள் தொடர்ந்து ஒரு பிரச்சினையாகவே இருந்தன, 2018 இல் 1,583 ஆக இருந்த கல்லூரி மாணவர்களின் எண்ணிக்கையுடன் ஒப்பிடும்போது 2022 இல் 2,937 க்கும் மேற்பட்டோர் கல்லூரியை விட்டு வெளியேறினர். இருப்பினும், இவை அனைத்தும் COVID-19 தொற்றுநோய் போன்ற வெளிப்புற காரணிகளால் மேலும் அதிகரித்தன, இது அமைப்பில் உள்ள பாதிப்புகளை வெளிப்படுத்தியது.

வேலைவாய்ப்பு முடிவுகள் மிகவும் சிறப்பாக இருந்தன, பட்டதாரி வேலைவாய்ப்பு வீதங்கள் 2018 இல் 37.7% இலிருந்து 2022 இல் 46.1% ஆக உயர்ந்தன. ஆனால் பெரும்பாலான மக்களுக்கு எட்டாத அளவுக்கு தடைகள் விரிவடைந்தன. மிக முக்கியமான பிரச்சினைகளில், தகுதிவாய்ந்த தொழிற்கல்வி ஆசிரியர்களின் பற்றாக்குறை, போதுமான உள்கட்டமைப்பு இல்லாதது மற்றும் தொழிற்கல்வி பாடத்திட்டங்களின் பொருந்தாத தன்மை மற்றும் தொழிலாளர் சந்தை தேவை ஆகியவை அடங்கும். கூடுதலாக, தொழிற்கல்வி தொடர்பான பயனற்ற விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்கள் சேர்க்கை குறைவதற்கும், களங்கப்படுத்தப்படுவதற்கும் பங்களித்தன. அதாவது நிதி மற்றும் தளபாடத் தடைகள் நிலமையை மோசமாக்கியது, விசேடமாக குறிப்பாக கிராமப்புறங்களில் உள்ள இளைஞர்கள் தொழிற்கல்வி மையங்கள் மற்றும் வளங்கள் பற்றாகுறையை பாரியளவில் எதிர்கொண்டனர்.

மேலும், பள்ளிகள், தொழிற்கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் கல்வி அதிகாரிகள் உள்ளிட்ட பங்குதாரர்களிடையே ஒருங்கிணைப்பு இல்லை. வேலைவாய்ப்பு பயிற்சிக்கான (OJT) வரம்புக்குட்பட்ட வாய்ப்புகள் மற்றும் சான்றிதழ் வழங்குவதில் ஏற்படும் தாமதங்கள், மாணவர்கள் நடைமுறை திறன்களைக் கற்றுக்கொள்வதற்கும் வேலைக்குத் தயாராக இருப்பதற்கும் இந்த திட்டத்தைத் தடுத்தன. மேலும், மாணவர் முன்னேற்றத்தை அளவிடுவதற்கு அல்லது மாணவர் வேலைவாய்ப்புடன் தொடர்புடைய நீண்டகால விளைவுகளைக் கண்காணிப்பதற்கு அமைப்புகள் குறைவாகவே இருந்தன, மேலும் இது ஒட்டுமொத்த திட்டத்தின் தாக்கத்தை அளவிடுவதில் கவனம் செலுத்தாததற்கு பங்களித்தது.

இந்த சவால்களை எதிர்கொள்ள, பல பரிந்துரைகள் செய்யப்படுகின்றன. தொழில் கல்வி மற்றும் அதன் மதிப்பு பற்றிய சமூகக் கருத்துக்கள், அந்த விழிப்புணர்வை உருவாக்குவதில் கவனம் செலுத்தும் விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்கள் மூலம் மாற்றத்திற்குத் தகுதியான பாடங்கள் இலக்காகக் கொள்ளப்பட வேண்டும். நல்ல தரமான ஆசிரியர்களின் பற்றாக்குறையை பூர்த்தி செய்ய வேண்டுமானால் ஆட்சேர்ப்பு இயக்கங்கள் மற்றும் தொழில்முறை மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் இன்றியமையாதவை. சிறந்த வகுப்பறை உள்கட்டமைப்பு, பயிற்சி உபகரணங்கள் மற்றும் டிஜிட்டல் வளங்கள் உள்ளிட்ட தொழில் கல்வியின் உள்கட்டமைப்பில் முதலீடுகள் மூலம் மேம்பாடு அடையப்படும். மேலும், உதவித்தொகைகள், பயணக் கொடுப்பனவுகள் மற்றும் வருகை அடிப்படையிலான ஊக்கத்தொகைகள் ஆகியவை இடைநிற்றல் வீதங்களைக் குறைக்கும் மேலும் பொருளாதார ரீதியாக பின்தங்கிய பின்னணியைச் சேர்ந்த மாணவர்களை சிறப்பாக ஊக்குவிக்கும்.

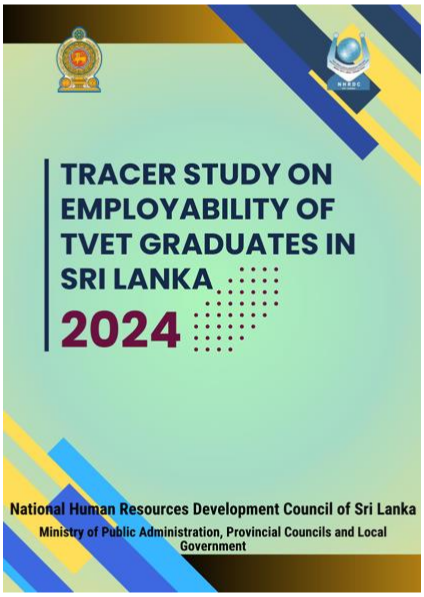
பல்வேறு வகையான வேலைச் சந்தைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக, தொழில்சார் பாடத்திட்டங்களை தொழில்துறை தேவைக்கு (பசுமை தொழில்நுட்பங்கள், சுகாதாரப் பராமரிப்பு அல்லது தகவல் தொழில்நுட்பம்) ஏற்ப சீரமைக்க வேண்டியதன் அவசியத்தை இந்த ஆய்வு ஆதரிக்கிறது. இந்த தொழில்சார் மையங்கள் மூலம் குறைவான சேவைகளைப் பெறும் பகுதிகளுக்கு சேவை செய்ய முடியும், இது மிகவும் அணுகக்கூடியது மற்றும் தக்கவைக்கக்கூடியது பகுதி நேர அல்லது வார இறுதி படிப்புகளையும் பயன்படுத்தலாம். சேர்க்கை செயல்முறைகள் எளிமைப்படுத்தப்படும், தேர்வுகளில் உள்ள தடைகள் (தொழில்சார் படிப்புகளில் நுழைவதற்கான O/L தகுதிகளைக் கருத்தில் கொள்வது போன்றவை) நீக்கப்பட்டு, அனைவரையும் உள்ளடக்கிய பங்கேற்பை விரிவுபடுத்தும்.

இருப்பினும், முறையான சவால்களை போதுமான அளவு கணக்கில் எடுத்துக் கொண்டால், இலங்கையில் வேலையின்மை மற்றும் திறன் இடைவெளிகளை சரிசெய்ய 13YGEP மகத்தான திறனைக் கொண்டுள்ளது என்பதை இந்த ஆய்வு காட்டுகிறது.

இந்தக் கண்டுபிடிப்புகளின் அடிப்படையில், இடைநிலைக் கல்வியில் தொழில்சார் பிரிவுகளை எடுத்துக்கொள்வது குறித்த உலகளாவிய விவாதத்திற்கு பங்களிப்புகளை வழங்குவதும், வளரும் நாடுகளில் உள்ள கொள்கை வகுப்பாளர்கள் மற்றும் கல்வியாளர்களுக்குத் தெரிவிப்பதும் இதன் தாக்கங்களாகும். இலக்கு வைக்கப்பட்ட சீர்திருத்தங்கள் பின்பற்றப்பட்டால், 13YGEP இலங்கையில்

இளைஞர்களுக்கு தரமான கல்விக்கான சமமான அணுகலையும் அதிகரித்த வேலை வாய்ப்புகளையும் வழங்கும் தொழிலாளர் சந்தை சீரமைக்கப்பட்ட கல்வி முயற்சிகளுக்கு ஒரு மாதிரியாகச் செயல்படும்.

5.5. TVET (மூன்றாம் நிலை கல்வி மற்றும் தொழிற்பயிற்சி பாடநெறியை பூர்த்தி செய்த) பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்புத் திறன் குறித்த ஆய்வு - 2024

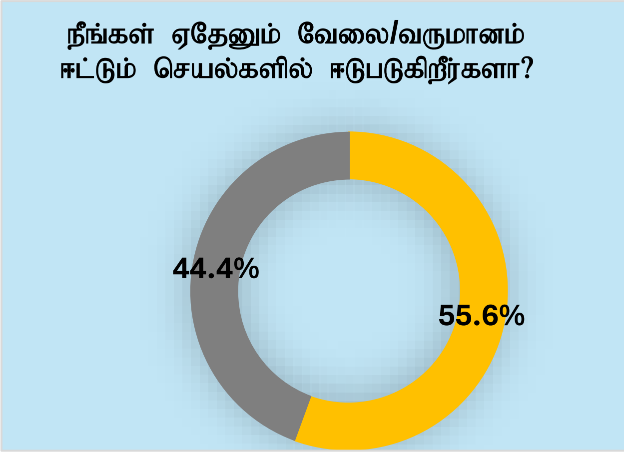


NHRDC, TVET (மூன்றாம் நிலை கல்வி மற்றும் தொழிற்பயிற்சி பாடநெறியை பூர்த்தி செய்த) பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்புத் திறன் குறித்த ஆய்வு - 2024 ஐ நடத்தியது. TVET பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்புத் திறனை அடையாளம் காண்பது இதன் பிரதான நோக்கமாகும். உபநோக்கங்களாக் TVET பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்புபெறும் விகிதத்தை அடையாளம் காண்பது, வேலைவாய்ப்பினை பெறுவதில் செல்வாக்குசெலுத்தும் காரணிகளைக் கண்டறிவது, இலங்கையில் TVET பட்டதாரிகளின் தற்போதைய வேலையின்மையை பகுப்பாய்வு செய்வது. மேலும் இளைஞர்களின் வேலைவாய்ப்புத் திறனை மேம்படுத்த TVET துறைக்கும் தொழில்துறை கோரிக்கைகளுக்கும் இடையிலான இடைவெளியைக் குறைப்பதற்கான பரிந்துரைகளை முன்மொழிகிறது.

இந்த அறிக்கை இலங்கையில் மூன்றாம் நிலை கல்வி மற்றும் தொழிற்பயிற்சி பாடநெறியை (TVET) பூர்த்தி செய்த பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்புத் திறனை ஆராய்கிறது, தொழிலாளர் சந்தை தேவைகளுடன் தொழிற்கல்வி பயிற்சியை சீரமைப்பதில் உள்ள முக்கிய சவால்கள், போக்குகள் மற்றும் வாய்ப்புகளை பகுப்பாய்வு செய்கிறது. இது அரச தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களான VTA, NAITA, DTET NYSC போன்றவற்றில் 2021 இல் பயிற்சியை முடித்த நான்கு மாவட்டங்களில் (யாழ்ப்பாணம், காலி, களுத்துறை மற்றும் அம்பாறை) இருந்து பட்டதாரிகளை உள்ளடக்கிய ஒரு விரிவான ஆய்வை அடிப்படையாகக் கொண்டது. ஆய்வு நோக்கங்களை அடைவதற்காக, பகுப்பாய்வு நோக்கத்திற்காக முதலாம் நிலைத்தரவுகள் மற்றும் இரண்டாம் நிலை தரவு இரண்டும் சேகரிக்கப்பட்டன. முதலாம் நிலைத்தரவு சேகரிப்பின் கீழ், NHRDC ஆய்வுக் குழு, NVQ பாடநெறியை பூர்த்திசெய்த 1238 TVET பட்டதாரிகளிடம் ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட வினாக்கொத்துக்களைக்கொண்டு இவ்வாய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டது.. மேலும், இந்த ஆய்வில் 1238 மாணவர்களில் 1207 பேரிடமிருந்து தரவு பெறப்பட்டது. இது மொத்த தரவு சேகரிப்பில் 97.49 சதவீதமாகும். தரவு பகுப்பாய்வு மேற்கொண்ள்ப்பட்ட பின்பு இத்தரவின் உண்மைத்தன்மையை அங்கீகரிக்கவும் அதனை உறுதிசெய்யவும் சம்மந்தப்பட்ட பங்குதாரர்களை அழைத்து கூட்டம் நடாத்தி அனை உறுதிசெய்தது. இவ்வாய்வு இளைஞர்களின் தொழிவாய்ப்புபெறும் திறனில் செல்வாக்கினை அல்லது பாதிப்பினை செலுத்தும் காரணிகளை எடுத்துக்காட்டுகிறது மற்றும் கொள்கை மற்றும்

நிறுவன மேம்பாடுகளுக்கு செயல்படக்கூடிய பரிந்துரைகளையும் வழங்குகிறது. இந்த ஆய்வை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி நிறுவனத்திற்காக த. செந்தில்நாதன் மேற்கொண்டார்.

ஆய்வின் முக்கிய கண்டுபிடிப்புகள்: இளைஞர் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பாலின வேறுபாடுகள்:



இலங்கையில் இளைஞர் வேலையின்மை ஒரு முக்கிய பிரச்சினையாக உள்ளது, TVET பட்டதாரிகளின் திறன்களுக்கும் சந்தை தேவைகளுக்கும் இடையில் குறிப்பிடத்தக்க பொருத்தமின்மை உள்ளது, TVET பட்டதாரிகளில் 55.69% பேர் தொழில்ஒன்றை பெற்றக்கொண்டுள்ளனர் அல்லது வருமானம் ஈட்டும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ளனர் மற்றும் 44.4% பேர் வேலையின்மையில் உள்ளனர். இருப்பினும், அவர்களில் 60% பேர் எதிர்கால கல்வி, 27% பேர் வேலை கிடைக்காதவர்கள் மற்றும் 6% பேர் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை எதிர்பார்க்கிறார்கள். மேலும், 67.2% ஆண்கள் வேலை செய்கிறார்கள் மற்றும் 32.8% பெண்கள் வேலையில்லாமல் உள்ளனர்.

இலங்கையில் TVET பட்டதாரிகளிடையே பாலின வேறுபாடுகள் தொழில் விருப்பங்களை வடிவமைக்கின்றன.

சிறந்த ஊதியம் மற்றும் வளர்ச்சிக்காக ஆண்கள் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை விரும்புகிறார்கள், அதே நேரத்தில் பெண்கள் உள்ளடக்கம் மற்றும் நெகிழ்வுத்தன்மைக்காக தனியார் துறை வேலைகளை விரும்புகிறார்கள். அரசு வேலைகள் நிலைத்தன்மை மற்றும் வேலை-வாழ்க்கை சமநிலைக்காக பெண்களை அதிகம் ஈர்க்கின்றன, அதே நேரத்தில் இளைஞர்கள் தொழில்முயற்சியாளராகும் முயற்சியை மேற்கொள்கின்றார்கள். இரு பாலினத்தவரும் வெளிநாட்டில் படிப்பு மற்றும் வேலைவாய்ப்பை முன்னுரிமைப்படுத்துகிறார்கள்.

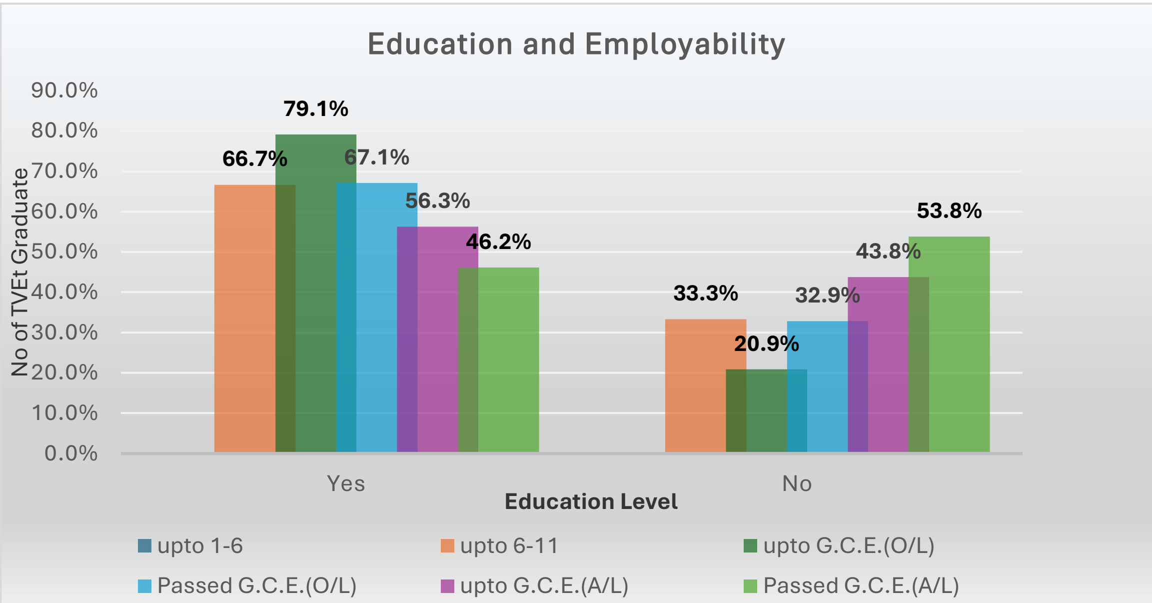
தொழில் இல்லாமைக்கான பிரதான காரணிகள்				
முக்கிய காரணம்	யாழ்ப்பாணம்	அம்பாறை	காலி	களுத்துறை
வேலை கிடைக்காமை	31.3%	29.8%	21.2%	30.5%
மேலதிக கல்விக்காக	58.3%	63.3%	68.7%	59.3%
வேலை வாய்ப்புகள் இருந்தால், வீட்டிலிருந்து வெகு தொலைவில் வேலைவாய்ப்பு	1.0%	.5%	0.0%	0.0%
போதுமான பயிற்சி காலம் இல்லாமை	0.0%	0.0%	.5%	0.0%

வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புகளை எதிர்பார்த்தல்	6.3%	4.3%	8.1%	8.5%
எனக்கு வேலை செய்யப் பிடிக்கவில்லை	1.0%	.5%	1.0%	0.0%
கலாச்சாரத் தடைகள் காரணமாக	0.0%	1.1%	.5%	1.7%
மற்றவை	2.1%	.5%	0.0%	0.0%

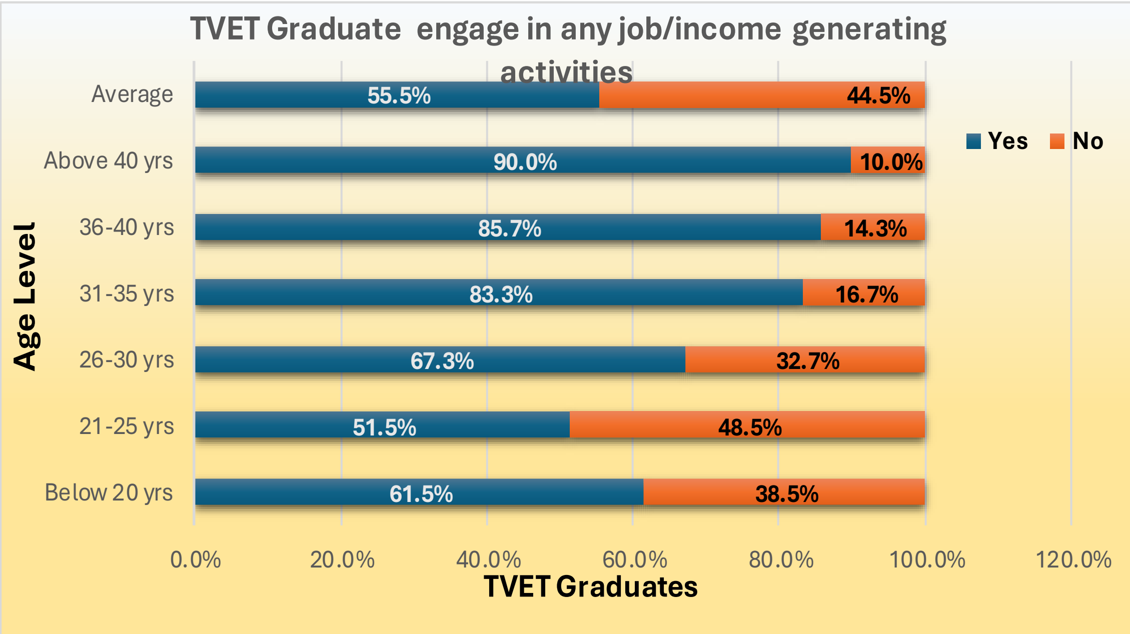
இலங்கையில் தொழிலுக்கான ஆட்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதில் செல்வாக்கு செலுத்தும் முக்கிய காரணிகள்:

இலங்கையில் தொழிலுக்கான ஆட்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும் முக்கிய காரணிகளில் ஆங்கிலம் மற்றும் கணினி அறிவு, பயிற்சி பெற்ற நிறுவனத்தின் நற்பெயர், பாடநெறியின் தரம் மற்றும் பயிற்சிபெற்ற துறை ஆகியவை அடங்கும். பிற தொழில்முறை தகுதிகள் மற்றும் ஆளுமை ஆகியவை உலகமயமாக்கப்பட்ட சந்தையில் தகவலமைப்பு, மென் ஆளுமைத்திறன்கள் மற்றும் தொழில்சார் நிபுணத்துவத்தின் முக்கியத்துவத்தை எடுத்துக்காட்டுகின்றன.

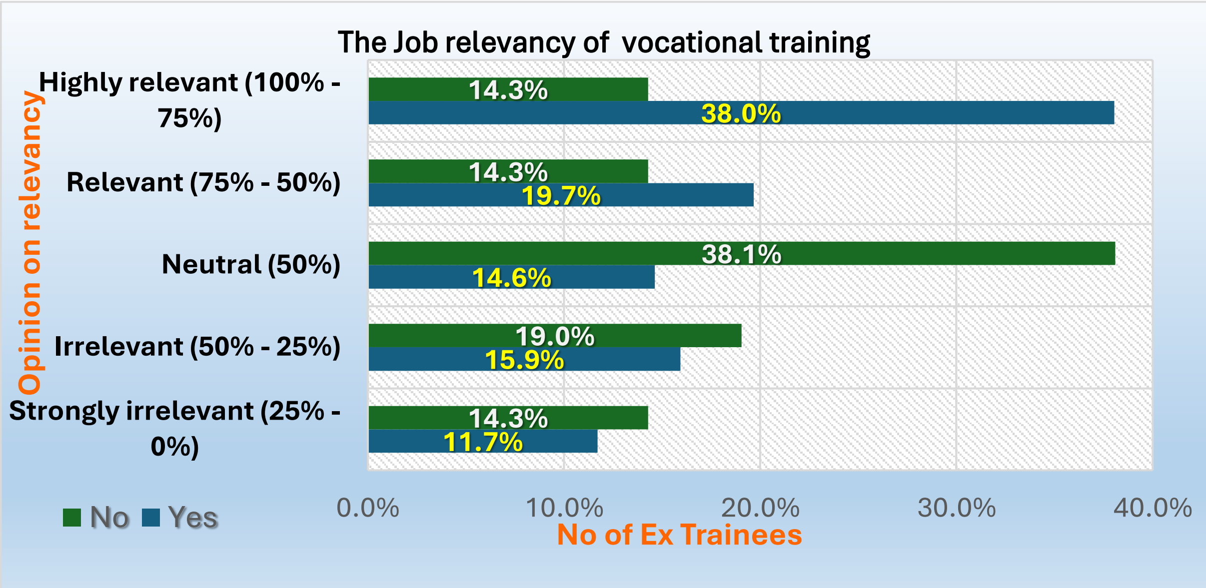
கல்வி நிலை மற்றும் வேலைவாய்ப்பு : இலங்கையில் TVET திட்டங்கள், குறிப்பாக குறைந்த முறையான கல்வி பெற்றவர்களுக்கு, வேலைவாய்ப்பை திறம்பட அதிகரிக்கின்றன. க.பொ.த (சா/த) வரை படித்தவர்கள் அதிக வேலைவாய்ப்புத் திறனைக் கொண்டுள்ளனர் (79.1%), அதே நேரத்தில் வேலைவாய்ப்பு வீதங்கள் NVQ நிலை 4 மற்றும் NVQ நிலை 5 ல் பாடநெறிகளை பூர்த்திசெய்தவர்களிடம் குறிப்பிடத்தக்களவு காணப்படுகின்றன.



வயது மற்றும் தொழில்வாய்ப்பு : வயது கூடிய TVET பட்டதாரிகள் அதிக வேலைவாய்ப்பு விகிதங்களைக் கொண்டுள்ளனர், 40 வயதுக்கு மேற்பட்டவர்களில் 90% பேர் வருமானம் ஈட்டும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ளனர், 21-25 வயதுடையவர்களில் 51.5% பேரும் 20 வயதுக்குட்பட்டவர்களில் 61.5% பேரும் வருமானம் ஈட்டும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ளனர். இது அனுபவம் மற்றும் நிலைத்தன்மையின் பங்கை எடுத்துக்காட்டுகிறது. இளைய பட்டதாரிகள் சவால்களை எதிர்கொள்கின்றனர், இது இலக்கு பயிற்சி, வழிகாட்டுதல் மற்றும் தொடக்க நிலை வாய்ப்புகளின் தேவையை பரிந்துரைக்கிறது.



தொழிற்கல்வி பயிற்சி மற்றும் வேலைவாய்ப்பின் பொருத்தப்பாடு: TVET பட்டதாரிகளில் பாதி பேர் (53%) நேர்மறையான வேலை முடிவுகளைப் பதிவு செய்திருப்பது, தொழிற்கல்வி பயிற்சி வேலைவாய்ப்புத் திறனில் மிதமான தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது என்பதைக் குறிக்கிறது. இது, சந்தைப்படுத்தக்கூடிய மற்றும் தேவை உள்ள திறன்களுடன் தனிநபர்களை ஆற்றுப்படுத்துவதில் தொழிற்கல்வி பயிற்சி பயனுள்ளதாக இருக்கும் என்பதைக் குறிக்கிறது, இதனால் அவர்கள் வேலைகளைப் பெறவோ அல்லது தங்கள் சொந்த வருமானம் ஈட்டும் செயல்பாடுகளைத் தொடங்கவோ முடியும். இருப்பினும், தொழில்பயிற்சி பெற்றவர்களில் கிட்டத்தட்ட பாதி பேர் (47%) தங்கள் வேலைவாய்ப்புத் தேவைகளுக்குப் பொருத்தமான பயிற்சியை பெறவில்லை.



வேலை செய்யும் துறை மற்றும் ஊதியம் : மேலும், பெரும்பாலான பட்டதாரிகள் (64%) தனியார் துறையில் பணிபுரிகின்றனர், அவர்களில் 17% பேர் சொந்தக் கணக்கைக் கொண்டுள்ளனர், 7% பேர் தொழில்முயற்சியாளர்கள் (SME) மற்றும் 12% பேர் அரசதுறையில் உள்ளனர். தற்போது பணிபுரிபவர்களில் பெரும்பாலோர் (70%) முந்தைய பணி அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளனர். தொழிற்கல்விப் படிப்பை முடித்தவர்களில், பெரும்பான்மையானவர்கள் (43%) ரூ. 41,000 மேல் சம்பளத்தைப் பெற்றனர். அவர்களில் 25% பேர் ரூ. 30,000-40,000 வரை சம்பளம் பெறுகிறார்கள். இருப்பினும், 16% TVET பட்டதாரிகள் ரூ. 20,000 க்கும் குறைவாக சம்பாதிக்கிறார்கள். இது ஒரு நல்ல அறிகுறி அல்ல, TVET இன் பிம்பத்தைத் தக்கவைக்கும் சம்பளம் மற்றும் வசதிகளின் தரத்தை தொழில்துறையும் சம்பந்தப்பட்ட பங்குதாரர்களும் வரையறுக்க வேண்டும்.

துறை	**தற்போதைய வேலைவாய்ப்பு/பணி மூலம் கிடைக்கும் மாத வருமானம் (வருமானம் ரூ. இல்)**					
	Less than Rs.. 20,000	20,001 – 25,000	25,001 – 30,000	30,001 – 35,000	35,001 – 40,000	More than 41,000
அரச துறை	4.1%	2.7%	6.8%	9.6%	8.2%	68.5%
தனியார் துறை	9.6%	8.4%	9.6%	15.2%	15.7%	41.5%
தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனம்	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%
சொந்தக் கணக்கு பணியாளர்	41.7%	11.7%	7.8%	5.8%	3.9%	29.1%
தொழில்முயற்சியாளர் (SME)	34.9%	0.0%	7.0%	16.3%	9.3%	32.6%
ஏனையவை	11.8%	5.9%	5.9%	5.9%	0.0%	70.6%

மேம்படுத்தப்பட்ட தொழில் வழிகாட்டுதல்: குறிப்பாக குறைவான செயல்திறன் கொண்ட மாவட்டங்களில், மாணவர்களை வேலைவாய்ப்புக்களுக்கு சிறப்பாக தயார்படுத்த, தொழில் ஆலோசனைக்கான அணுகலை விரிவுபடுத்துதல். ஒரு பாடத்திட்டத்தைத் தொடர்வதற்கு முன் தொழில்

வழிகாட்டுதலைப் பெறுவது குறித்த ஒரு கணக்கெடுப்பு, மாவட்டங்கள் முழுவதும் குறிப்பிடத்தக்க மாறுபாட்டைக் காட்டுகிறது. யாழ்ப்பாணத்தில், 72.4% தனிநபர்கள் வழிகாட்டுதலை நாடினர், இது அதன் நன்மைகள் குறித்த வலுவான விழிப்புணர்வைக் குறிக்கிறது, அதே நேரத்தில் அம்பாறையில், இந்த எண்ணிக்கை 86.6% ஆக அதிகமாக இருந்தது. மாறாக, களுத்துறை (29.4%) மற்றும் காலி (55.7%) தொழில் வழிகாட்டுதலில் குறைந்த ஈடுபாட்டைக் காட்டின, இது இந்த பகுதிகளில் அதிகரித்த விழிப்புணர்வு மற்றும் அத்தகைய சேவைகளுக்கான அணுகலின் அவசியத்தைக் குறிக்கிறது. இந்த ஏற்றத்தாழ்வுகள் நாடு தழுவிய அளவில் சமமான வாய்ப்புகளை உருவாக்க தொழில் ஆலோசனையை ஊக்குவிப்பதன் முக்கியத்துவத்தை எடுத்துக்காட்டுகின்றன.

நீங்கள் பாடநெறியை தொடரமுன்பு தொழில்வழிகாட்டல் பயிற்சியை பெற்றீர்களா?		
மாவட்டம்	**ஆம்**	**இல்லை**
யுாழ்ப்பாணம்	72.4%	27.6%
ஆம்பாறை	86.6%	13.4%
காலி	55.7%	44.3%
களுத்துரை	29.4%	70.2%

வேலைவாய்ப்புக்கான தடைகள்: முறையான தொழில் வழிகாட்டுதல் இல்லாமை, வரையறுக்கப்பட்ட தொழில்துறை ஒத்துழைப்பு மற்றும் பிராந்திய பொருளாதார ஏற்றத்தாழ்வுகள் TVET பட்டதாரிகளுக்கான வேலைவாய்ப்புகளைத் தடுக்கின்றன.

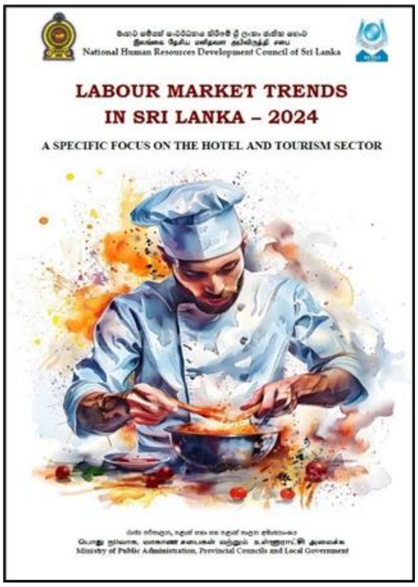
பாடத்திட்ட சீரமைப்பு: குறிப்பாக கணனி தகவல்தொழிநுட்பம் மற்றும் புதுப்பிக்கத்தக்க எரிசக்தி போன்ற உயர் வளர்ச்சித் துறைகளில் தொழில் பயிற்சி பாடத்திட்டங்கள் மற்றும் தொழில்துறை தேவைகளுக்கு இடையேயான சீரமைப்பை வலுப்படுத்துதல்,

பால்நிலை சமத்துவத்தை உள்ளடக்கிய கொள்கைவுருவாக்கத்தின் அவசியம்: தொழில்நுட்பத் துறைகள் மற்றும் பயிற்சிப் பணிகளில் பெண்களின் பங்களிப்பை ஊக்குவிப்பதனை இலக்காகக்கொண்டு தலையீடுகளை செயல்படுத்துதல்.

தொழில் ஒத்துழைப்பு: OJT வாய்ப்புகள் மற்றும் வேலை வாய்ப்புகளை மேம்படுத்த தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களளுக்கும் மற்றும் தொழிற்துறையினருக்குமிடையிலான வலுவான கூட்டாண்மைகளை வளர்க்க வேண்டும்.

மென் திறன் சார்ந்த ஆளுமைகளை மேம்படுத்தல்: பட்டதாரிகளின் தகவமைப்புத் திறன், குழுப்பணி மற்றும் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்கும் திறன்களை மேம்படுத்த விரிவான மென் திறன் பயிற்சியை இணைத்தல் வேண்டும்.

5.6. இலங்கையில் தொழிலாளர் சந்தை போக்குகள் – 2024: இலங்கையின் ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையில் குறிப்பிட்ட கவனம்.



ஒரு நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கும் ஒட்டுமொத்த நல்வாழ்விற்கும் தொழிலாளர் படை அடிப்படையானது. அதன் அளவு மற்றும் உற்பத்தித்திறன் பொருளாதார உற்பத்தி மற்றும் வளர்ச்சி திறனை நேரடியாக பாதிக்கிறது. திறமையான மற்றும் நன்கு படித்த பணியாளர்கள் உலக சந்தையில் புதுமை, தொழில்நுட்ப முன்னேற்றம் மற்றும் போட்டித்தன்மையை வளர்க்கிறார்கள். உற்பத்தித் திறன் கொண்ட தொழிலாளர் படைகளைக் கொண்ட நாடுகள் வெளிநாட்டு முதலீட்டை ஈர்ப்பதற்கும், சர்வதேச வர்த்தகத்தில் ஈடுபடுவதற்கும், உலகளாவிய மதிப்புச் சங்கிலிகளில் ஒருங்கிணைப்பதற்கும் சிறந்த நிலையில் உள்ளன. ஒரு நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கும் ஒட்டுமொத்த நல்வாழ்விற்கும் தொழிலாளர் படை அடிப்படையானது. அதன் அளவு மற்றும் உற்பத்தித்திறன் பொருளாதார உற்பத்தி மற்றும் வளர்ச்சி திறனை நேரடியாக பாதிக்கிறது. திறமையான மற்றும் நன்கு படித்த பணியாளர்கள் உலக சந்தையில் புதுமை, தொழில்நுட்ப முன்னேற்றம் மற்றும் போட்டித்தன்மையை வளர்க்கிறார்கள். உற்பத்தித் திறன் கொண்ட தொழிலாளர் படைகளைக் கொண்ட நாடுகள் வெளிநாட்டு முதலீட்டை ஈர்ப்பதற்கும், சர்வதேச வர்த்தகத்தில் ஈடுபடுவதற்கும், உலகளாவிய மதிப்புச் சங்கிலிகளில் ஒருங்கிணைப்பதற்கும் சிறந்த நிலையில் உள்ளன.

இலங்கை தொழிலாளர் படை கணக்கெடுப்பு ஆண்டு அறிக்கை 2022 இன் படி, 15 வயது மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட குடும்ப மக்கள் தொகை 17.16 மில்லியன் ஆகும், இதில் 7.91 மில்லியன் ஆண்களும் 9.25 மில்லியன் பெண்களும் அடங்குவர். மொத்த தொழிலாளர் படை 8.55 மில்லியனாக உள்ளது, இதில் 5.58 மில்லியன் ஆண்களும் 2.97 மில்லியன் பெண்களும் அடங்குவர். தொழிலாளர் படை பங்கேற்பு விகிதம் (LFPR) 49.8% ஆகும், இதில் ஆண் பங்கேற்பு 70.5% ஆகவும், பெண் பங்கேற்பு 32.1% ஆகவும் உள்ளது. வேலை செய்யும் வயது மக்கள் தொகை பொருளாதார ரீதியாக சுறுசுறுப்பானவர்கள் (வேலை செய்பவர்கள் மற்றும் வேலையில்லாதவர்கள்) மற்றும் பொருளாதார ரீதியாக செயலற்றவர்கள் (மாணவர்கள், இல்லத்தரசிகள், ஓய்வு பெற்றவர்கள், ஊனமுற்ற நபர்கள் மற்றும் சாத்தியமான தொழிலாளர் படை) என பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. 2022 ஆம் ஆண்டில், பணியாளர்களில் 42.9% பேர் தனியார் துறையிலும், 33.1% பேர் சொந்தக் கணக்குத் தொழிலாளர்களாகவும், 15.1% பேர் பொதுத்துறையிலும் பணியாற்றினர்.

தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால தொழிலாளர் சந்தை போக்குகளைப் புரிந்து கொள்ள, தேசிய மனிதவள மேம்பாட்டு கவுன்சில் (NHRDC) குறிப்பாக இலங்கையின் ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையில் கவனம் செலுத்தி ஒரு கணக்கெடுப்பை நடத்துகிறது. சுற்றுலா வரலாற்று ரீதியாக முன்னணி அந்நியச் செலாவணி ஈட்டித் தரும் துறையாக இருந்து வருகிறது, மேலும் பொருளாதாரத்திற்கு இன்றியமையாததாக உள்ளது. ஹோட்டல்கள், தங்குமிடங்கள், உணவகங்கள் மற்றும் பிற சுற்றுலா சேவைகளை உள்ளடக்கிய விருந்தோம்பல் துறை, தேசிய வருமானத்தில் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும். சுற்றுலாத் துறை இலங்கையின் மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியில் 4.3% பங்களிக்கிறது, மொத்த அந்நியச் செலாவணி வருவாயில் 13.3% பங்களிக்கிறது, மேலும் சுமார் 450,000 நபர்களுக்கு நேரடி மற்றும் மறைமுக வேலைவாய்ப்பை வழங்குகிறது.

மேலும், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பைத் தேடி திறமையான தொழிலாளர்கள் இடம்பெயர்வது அதிகரித்து வருவது, குறிப்பாக ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையில் உள்நாட்டு தொழிலாளர் பற்றாக்குறைக்கு வழிவகுத்துள்ளது. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம், 2022 இல் 310,955 ஆக இருந்த வெளியூர் புலம்பெயர்ந்த தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 4.2% குறைந்துள்ளதாக அறிவித்துள்ளது, இது 2023 இல் 297,664 ஆக உள்ளது. இந்தப் போக்கு, தொழில்துறையின் வளர்ச்சி மற்றும் போட்டித்தன்மையைத் தக்கவைக்க உபாயமார்க்க பணியாளர் மேம்பாட்டின் அவசியத்தை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது.

இந்த ஆராய்ச்சி தரமான மற்றும் அளவு தரவு சேகரிப்பை இணைத்து ஒரு கலப்பு-முறை அணுகுமுறையைப் பயன்படுத்துகிறது. தொழில்துறை தொடர்பான பயிற்சி திட்டங்கள் மற்றும் பணியாளர் நுழைவு வீதங்களை மதிப்பிடுவதற்கு, இலங்கை தொழிற்கல்வி ஆணையக்குழு மற்றும் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழு போன்ற நிறுவனங்களுடன் சேர்ந்து ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலா பங்குதாரர்களிடமிருந்து முதன்மைத் தரவு பெறப்படுகிறது. இரண்டாம் நிலைத் தரவு அரசாங்க அறிக்கைகள் மற்றும் கைத்தொழில்துறை வெளியீடுகளிலிருந்து பெறப்படுகிறது. மேற்கு, தெற்கு மற்றும் மத்திய மாகாணங்களில் உள்ள 484 SLTDA வில் பதிவுசெய்யப்பட்ட சுற்றுலா தங்குமிடங்களில் இருந்து 108 நிறுவனங்களின் மாதிரி கேள்வித்தாள்கள், நேர்காணல்கள் மற்றும் கவனம் குழுக்களைப் பயன்படுத்தி ஆய்வு செய்யப்பட்டது. முக்கிய போக்குகள் மற்றும் சவால்களை அடையாளம் காண விளக்கமான புள்ளிவிவரங்கள் மற்றும் கருப்பொருள் உள்ளடக்க பகுப்பாய்வுகளைப் பயன்படுத்தி, SPSS மற்றும் Excel ஐப் பயன்படுத்தி தரவு பகுப்பாய்வு நடத்தப்பட்டது.

மாதிரி தரவுகளின்படி, ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையில் தற்போதைய பணியாளர்கள் பின்வருமாறு.

சமையலறை திணைக்களம் (22.9%)			
தொழில்	**ஊழியர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை (%)**	**ஆண் (%)**	**பெண் (%)**
கமிஸ் 1-3	863 (42.0%)	803 (93.0%)	60 (7.0%)
செ.ஃப் டி பார்ட்டி	404 (19.7%)	389 (96.3%)	15 (3.7%)
பயிற்சி பெற்றவர்கள்	982 (18.6%)	262 (68.6%)	120 (31.4%)
சோஸ் செ.ஃப்	203 (9.9%)	193 (95.1%)	10 (4.9%)
பணிப்பெண்கள்	202 (9.8%)	137 (67.8%)	65 (32.2%)
உணவு மற்றும் பானங்களின் திணைக்களம் (18.0%)			
தொழில்	**ஊழியர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை (%)**	**ஆண் (%)**	**பெண் (%)**
பணியாளர்கள்	1030 (63.7%)	762 (74.0%)	268 (26.0%)
பயிற்சி பெறுபவர்கள்	299 (18.5%)	202 (67.6%)	97 (32.4%)

பணிப் பணியாளர்கள்	114 (7.1%)	81 (71.1%)	33 (28.9%)
பார்மன்கள்	88 (5.4%)	88 (100.0%)	0 (0.0%)
பேஸ்ட்ரி சமையல்காரர்	85 (5.3%)	64 (75.3%)	21 24.7(%)
முன் அலுவலகத் திணைக்களம் (8.9%)			
தொழில்	**ஊழியர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை (%)**	**ஆண் (%)**	**பெண் (%)**
வரவேற்பாளர்கள்	467 (58.4%)	192 (41.1%)	275 (58.9%)
விருந்தினர் சேவை அலுவலர்	99 (12.4%)	63 (63.6%)	36 (36.4%)
பயிற்சி பெறுபவர்கள்	93 (11.6%)	61 (65.6%)	32 (34.4%)
முன்பதிவு அதிகாரிகள்	83 (10.4%)	45 (54.2%)	38 (45.8%)
காசாளர்கள்	57 (7.1%)	39 (68.4%)	18 (31.6%)
வீட்டுப் பராமரிப்புத் திணைக்களம் (19.8%)			
தொழில்	**ஊழியர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை (%)**	**ஆண் (%)**	**பெண் (%)**
அறை உதவியாளர்கள்	1075 (60.4%)	746 (69.4%)	329 (30.6%)
பயிற்சி பெறுபவர்கள்	402 (22.6%)	284 (70.6%)	118 (29.4%)
சலவைத் தொழிலாளர்கள்	184 (10.3%)	114 (62.0%)	70 (38.0%)
வீட்டு பராமரிப்பு மேற்பார்வையாளர்	120 (6.7%)	105 (87.5%)	15 (12.5%)
பாைமரிப்புத் திணைக்களம் (11.6%)			
தொழில்	**ஊழியர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை (%)**	**ஆண் (%)**	**பெண் (%)**
தோட்டத் தொழிலாளர்கள்	538 (51.7%)	401 (74.5%)	137 (25.5%)
பயிற்சி பெறுபவர்கள்	183 (17.6%)	130 (71.0%)	53 (29.0%)
குளப் பணியாளர்கள்	151 (%)	151 (100.0%)	0 (0.0%)
தொழில்நுட்ப வல்லுநர்கள்	100 (9.6%)	100 (100.0%)	0 (0.0%)
பொறியியலாளர்கள்	68 (6.5%)	68 (100.0%)	0 (0.0%)
நிர்வாகம் / மனிதவளம்/ நிதி (13.5%)			
ஏனையவை (5.3%)			

சமையலறைத் துறை ஆண்களால் அதிகமாக ஆதிக்கம் செலுத்தப்படுகிறது, பெரும்பாலான பணிகளில் 90% க்கும் அதிகமான ஆண் ஊழியர்கள் உள்ளனர். 1-3 பேர் கொண்ட குழு மிகப்பெரிய குழுவாகும் (863 ஊழியர்கள்), இதில் பெண்கள் 7% மட்டுமே உள்ளனர். இதேபோல், செ.ஃப் டி பார்ட்டி மற்றும் சௌஸ் செ.ஃப் பணிகளில் முறையே 96.3% மற்றும் 95.1% ஆண் ஊழியர்கள் உள்ளனர், இது பெண்கள் உயர் சமையல் பதவிகளுக்கு முன்னேறுவதில் சவால்களை எதிர்கொள்கிறார்கள் என்பதைக் குறிக்கிறது. இதேபோல், செ.ஃப் டி பார்ட்டி மற்றும் சௌஸ் செ.ஃப்

பணிகளில் முறையே 96.3% மற்றும் 95.1% ஆண் ஊழியர்கள் உள்ளனர், இது பெண்கள் உயர் சமையல் பதவிகளுக்கு முன்னேறுவதில் சவால்களை எதிர்கொள்கிறார்கள் என்பதைக் குறிக்கிறது. இருப்பினும், பயிற்சி பெறுபவர்கள் (31.4%) மற்றும் ஸ்டீவர்டுகள் (32.2%) மத்தியில் குறிப்பிடத்தக்க பெண் இருப்பு உள்ளது, இது தொடக்க நிலைப் பணிகளில் பெண் பங்கேற்பை அதிகரிப்பதைக் குறிக்கிறது. இந்தத் துறையில் ஒட்டுமொத்த பணியாளர் அமைப்பு, பாலின உள்ளடக்கம் மற்றும் பெண்களுக்கான தொழில் முன்னேற்றம் குறிப்பிடத்தக்க சவால்களாகவே உள்ளன என்பதைக் குறிக்கிறது.

சமையலறையுடன் ஒப்பிடும்போது இந்தத் துறை ஒப்பீட்டளவில் சிறந்த பாலின சமநிலையைக் கொண்டுள்ளது. பணியாளர்கள் 1,030 ஊழியர்களைக் கொண்ட மிகப்பெரிய குழுவை உருவாக்குகிறார்கள், இதில் 26% பெண்கள். இருப்பினும், பார்டெண்டிங் (88 ஊழியர்கள்) முற்றிலும் ஆண் ஆதிக்கம் செலுத்தும் தொழிலாகவே உள்ளது, 0% பெண் பங்கேற்புடன், கலாச்சார உணர்வுகள் மற்றும் தொழில்துறை விதிமுறைகள் காரணமாக இருக்கலாம். பேஸ்ட்ரி சமையல்காரர்கள் (24.7% பெண்கள்) மற்ற சமையல் பாத்திரங்களை விட அதிக பெண் இருப்பைக் கொண்டுள்ளனர், இது சிறப்பு சமையல் துறைகளில் பெண்களிடையே வளர்ந்து வரும் ஆர்வத்தைக் குறிக்கலாம். இந்தத் துறையில் உள்ள மேற்பார்வையாளர்கள் மற்றும் பயிற்சியாளர்கள் மிகவும் சமநிலையான பாலின விநியோகத்தையும் பிரதிபலிக்கின்றனர், இது உணவு சேவைப் பாத்திரங்களில் உள்ளடக்கிய தன்மையை நோக்கிய மாற்றத்தைக் காட்டுகிறது.

முன்னணி அலுவலகத் துறை, குறிப்பாக வரவேற்பாளர் பணிகளில் (58.9% பெண்கள்) அதிக பெண் பிரதிநிதித்துவத்தைக் காட்டுகிறது. விருந்தோம்பல் மற்றும் வாடிக்கையாளர் சேவை திறன்கள் குறித்த உணர்வுகள் காரணமாக, விருந்தினர்களை எதிர்கொள்ளும் பணிகளுக்கு பெண்கள் அதிக அளவில் பணியமர்த்தப்படுவதை இது குறிக்கிறது. இருப்பினும், விருந்தினர் சேவை அதிகாரிகள் (36.4% பெண்கள்) மற்றும் காசாளர்கள் (31.6% பெண்கள்) போன்ற பிற பதவிகளில் இன்னும் ஆண்களே பெரும்பான்மையாக உள்ளனர். இந்தத் துறையில் பயிற்சி பெறுபவர்களின் (34.4% பெண்கள்) இருப்பு, இந்தத் துறை நிர்வாக மற்றும் விருந்தினர் உறவுப் பணிகளில் அதிக பெண்களை வரவேற்பதைக் குறிக்கிறது.

பாரம்பரியமாக, வீட்டு பராமரிப்பு என்பது பெண்கள் ஆதிக்கம் செலுத்தும் துறையாகக் கருதப்படுகிறது, ஆனால் தரவு இந்தக் கருத்துக்கு முரணானது, அறை உதவியாளர்களில் 69.4% மற்றும் பயிற்சி பெறுபவர்களில் 70.6% ஆண்கள் என்பதைக் காட்டுகிறது. இது பணியாளர் போக்குகளில் ஏற்படும் மாற்றத்தைக் குறிக்கிறது, அங்கு ஆண்கள் அதிகளவில் வீட்டு பராமரிப்பு கடமைகளை மேற்கொள்கின்றனர். சலவைத் தொழிலாளர்கள் (38% பெண்கள்) மற்றும் வீட்டு பராமரிப்பு மேற்பார்வையாளர்கள் (12.5% பெண்கள்) பெண் பங்கேற்பின் மாறுபட்ட நிலைகளைக் காட்டுகிறார்கள், ஆனால் மேற்பார்வை பதவிகளில் பெண்களின் குறைந்த சதவீதம் இந்தத் துறையில் பெண்களின் தொழில் முன்னேற்றத்தில் சாத்தியமான தடைகளைக் குறிக்கிறது.

ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையில் ஆண்கள் அதிகம் ஆதிக்கம் செலுத்தும் துறைகளில் பராமரிப்புத் துறையும் ஒன்றாகும். தோட்டத் தொழிலாளர்கள் (74.5% ஆண்கள்), தொழில்நுட்ப வல்லுநர்கள் (100% ஆண்கள்), பொறியியலாளர்கள் (100% ஆண்கள்), மற்றும் நீச்சல் குள

உதவியாளர்கள் (100% ஆண்கள்) ஆகியோர் தொழில்நுட்ப மற்றும் வெளிப்புறப் பணிகளில் பெண் பிரதிநிதித்துவம் முழுமையாக இல்லாததைக் காட்டுகிறார்கள். பயிற்சி பெறுபவர்கள் (29% பெண்கள்) மற்றும் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் (25.5% பெண்கள்) மத்தியில் சில பெண் இருப்பு குறிப்பிடப்பட்டாலும், பாரம்பரிய பாலினப் பாத்திரங்கள் இந்தத் துறையில் பணியமர்த்தல் நடைமுறைகளைத் தொடர்ந்து பாதிக்கின்றன. சமூக எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் வரையறுக்கப்பட்ட பயிற்சி வாய்ப்புகள் காரணமாக, உடல் ரீதியாக தேவைப்படும் இந்தப் பணிகளில் நுழைவதில் பெண்கள் தடைகளை எதிர்கொள்ளக்கூடும்.

இலங்கையின் ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையில் பணியாளர் விநியோகம் தெளிவான பாலினப் பிரிவைக் காட்டுகிறது, அங்கு தொழில்நுட்பம், சமையல் மற்றும் பராமரிப்புப் பணிகளில் ஆண்கள் ஆதிக்கம் செலுத்துகின்றனர், அதே நேரத்தில் விருந்தினர்களை எதிர்கொள்ளும் மற்றும் நிர்வாகப் பணிகளில் பெண்கள் அதிகமாக உள்ளனர். தலைமைத்துவம் மற்றும் சிறப்புப் பதவிகளில் பெண்களின் குறைந்த சதவீதம், உள்ளடக்கிய கொள்கைகள் மற்றும் தொழில் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களுக்கான தேவையைக் குறிக்கிறது. இருப்பினும், பல துறைகளில் பெண் பயிற்சியாளர்களின் அதிகரித்து வரும் இருப்பு, இந்தத் துறையில் பாலின பன்முகத்தன்மையை நோக்கி படிப்படியாக மாறுவதைக் குறிக்கிறது. எதிர்காலத்தில் மிகவும் சீரான பணியாளர்களை அடைவதற்கு பயிற்சி, பணியிடக் கொள்கைகள் மற்றும் கலாச்சார உணர்வுகளை நிவர்த்தி செய்வது அவசியமாக இருக்கும்.

ஹோட்டல் துறையில் அதிக தேவை உள்ள வேலை வாய்ப்புகளைக் கருத்தில் கொள்ளும்போது, சமையலறைத் துறைக்கு அதிக தேவை உள்ளது (35.1%), இது சமையல் சேவைகளின் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துகிறது. உணவு மற்றும் உணவு வழங்கல் துறை (22.8%) பின்தொடர்கிறது, இது சாப்பாட்டு அனுபவங்களின் முக்கியத்துவத்தை பிரதிபலிக்கிறது, அதே நேரத்தில் வீட்டு பராமரிப்பு (16.6%) தூய்மையின் அவசியத்தை அடிக்கோடிட்டுக் காட்டுகிறது. பராமரிப்பு வல்லுநர்கள் (13.1%) வசதி பராமரிப்பில் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றனர், மேலும் முன் அலுவலகம் (6.2%) விருந்தினர் உறவுகளில் கவனம் செலுத்துகிறது. ஆயுர்வேத சிகிச்சையாளர்கள் (4.6%) நல்வாழ்வு சேவைகளில் ஒரு முக்கிய இடத்தைக் குறிக்கின்றனர், அதே நேரத்தில் கணக்கியல் மற்றும் நிர்வாகப் பாத்திரங்கள் (1.5%) மிகக் குறைந்த தேவையைக் கொண்டுள்ளன. இந்தத் துறை விருந்தினர்களை எதிர்கொள்ளும் பாத்திரங்களுக்கு, சமையல் கலைகள் மற்றும் சேவை போன்ற அதிக தேவை உள்ள பகுதிகளில் பயிற்சித் திட்டங்களின் அவசியத்தை எடுத்துக்காட்டுகிறது, செயல்பாட்டுத் தேவைகள் மற்றும் வளர்ந்து வரும் சுற்றுலாப் போக்குகளுக்கு ஏற்ப முன்னுரிமை அளிக்கிறது.

ஹோட்டல் துறையில் பணியாளர்கள் வெளியேறுவதற்கான முக்கிய காரணங்களை இந்த ஆராய்ச்சி எடுத்துக்காட்டுகிறது. சிறந்த சம்பளம் அல்லது தொழில் வளர்ச்சி காரணமாக 60% க்கும் அதிகமானோர் வெளிநாட்டு வேலைகளுக்குச் சென்றனர். மேலும் 16% பேர் அதிருப்தி அல்லது புதிய ஆசைகள் காரணமாக வேறு துறைகளுக்கு மாறினர். சுமார் 10% பேர் தங்கள் திறமைகளுக்கும் வேலைப் பாத்திரங்களுக்கும் இடையிலான பொருந்தாத தன்மையைக் குறிப்பிட்டனர்.

பணியிடத்திலிருந்து விலகியதால் 6% பேர் வெளியேறினர், அதே நேரத்தில் 4% பேர் மேலதிக கல்வியைத் தொடர்ந்தனர். ஒப்பந்த காலாவதி காரணமாக 3% பேர் மட்டுமே எஞ்சியுள்ளனர். இந்தப் போக்குகள் பணியாளர் தேய்மானத்தைக் குறைக்க சிறந்த தக்கவைப்பு உத்திகள், திறன் சீரமைப்பு மற்றும் மேம்பட்ட பணி நிலைமைகள் ஆகியவற்றின் அவசியத்தை வலியுறுத்துகின்றன.

ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையுடன் தொடர்புடைய தொழிலாளர் சந்தையின் விநியோகத்தை அடையாளம் காண, அரசு மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களால் நடத்தப்படும் NVQ படிப்புகளில் மாணவர் சேர்க்கையை இந்த ஆராய்ச்சி கருத்தில் கொண்டது. சுற்றுலா மற்றும் உணவு சேவைகளில் சமையல் திறன்களுக்கான அதிக தேவையை பிரதிபலிக்கும் வகையில், சமையல் துறை 16,413 சேர்க்கைகளுடன் முன்னிலை வகிக்கிறது. உணவு சேவை நடவடிக்கைகளில் திறமையான பணியாளர்களின் தேவையை வலியுறுத்தும் வகையில், உணவு மற்றும் உணவு விநியோகத் துறை 5,516 சேர்க்கைகளுடன் தொடர்ந்து வருகிறது. வீட்டு பராமரிப்பு (2,015 சேர்க்கைகள்) அவசியமாக உள்ளது, ஆனால் மிதமான ஆர்வத்தைக் காண்கிறது. நிகழ்வு/விருந்தோம்பல்/பயணம் & சுற்றுலா மேலாண்மை (639 சேர்க்கைகள்) போன்ற மேலாண்மை தொடர்பான படிப்புகள் குறைவான மாணவர்களை ஈர்க்கின்றன, இது நிர்வாகப் பணிகளை விட செயல்பாட்டுப் பணிகளுக்கு முன்னுரிமை அளிப்பதைக் குறிக்கிறது. பாரிஸ்டா (388), விருந்தினர் உறவுகள் (178), மற்றும் பணியாளர்/பணியாளர் (255) போன்ற சிறப்புப் பணிகளும் குறைந்த மாணவர் சேர்க்கைகளைக் கொண்டுள்ளன, இது தொழில் வளர்ச்சி குறித்த வரையறுக்கப்பட்ட கருத்துக்கள் காரணமாக இருக்கலாம். QSR குழு உறுப்பினர் (158) மிகக் குறைந்த சேர்க்கையைக் கொண்டுள்ளார், இதற்குக் காரணம் குறைந்த ஊதியம் மற்றும் முன்னேற்ற வாய்ப்புகள் இருக்கலாம். இந்தப் போக்குகள் சேவை சார்ந்த பாத்திரங்களில் வலுவான கவனம் செலுத்துவதைக் குறிக்கின்றன, மேலாண்மை, டிஜிட்டல் திறன்கள் மற்றும் நிலைத்தன்மை ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய பயிற்சித் திட்டங்களை பல்வகைப்படுத்த வேண்டியதன் அவசியத்தை எடுத்துக்காட்டுகின்றன. தொழில்துறை தேவையுடன் தொழிற்கல்வி பயிற்சியை சீரமைப்பது சமநிலையான பணியாளர் மேம்பாட்டிற்கு மிகவும் முக்கியமானது.

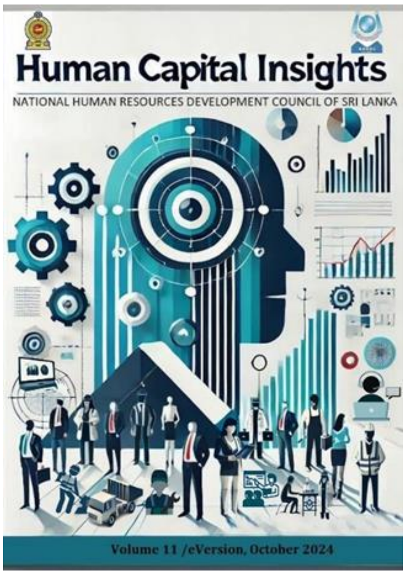
இலங்கையின் பரந்த சுற்றுலாத் துறையில் வளர்ந்து வரும் ஒரு பிரிவாக ஆரோக்கிய சுற்றுலாத் துறையை இந்த ஆய்வு எடுத்துக்காட்டுகிறது. முதன்மை மற்றும் இரண்டாம் நிலை தரவுகளைப் பயன்படுத்தி, ஆராய்ச்சி அதன் தற்போதைய நிலை, பண்புகள் மற்றும் லாபத்திற்கான சாத்தியக்கூறுகளை ஆராய்கிறது. தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால தேவையை பூர்த்தி செய்ய, இந்த ஆய்வு தொழில் மேம்பாட்டிற்கான அத்தியாவசிய நடவடிக்கைகளை ஆராய்கிறது. ஆரோக்கிய சுற்றுலாவிலிருந்து வருவாயை அதிகரிப்பதற்கு, இலங்கை அதன் தனித்துவமான ஈர்ப்புகளை முன்னிலைப்படுத்த வேண்டும், அதே நேரத்தில் வளர்ச்சியை ஆதரிக்க உள்கட்டமைப்பு மற்றும் வசதிகளை மேம்படுத்த வேண்டும், நாட்டை ஒரு முதன்மையான ஆரோக்கிய இடமாக நிலைநிறுத்த வேண்டும்.

சேகரிக்கப்பட்ட அனைத்து தகவல்களையும் பகுப்பாய்வு செய்த பிறகு, ஆய்வு பல சிக்கல்களையும் சாத்தியமான பரிந்துரைகளையும் அடையாளம் கண்டுள்ளது. முக்கிய சிக்கல்கள் மற்றும் பரிந்துரைகள் பின்வருமாறு.

பிரச்சினைகள்	
I.	**தொழிலாளர் இடம்பெயர்வு மற்றும் பற்றாக்குறை:** திறமையான மற்றும் திறமையற்ற தொழிலாளர் இடம்பெயர்வு அதிக அளவில் இருப்பது, திறமையான தொழிலாளர்களின் பற்றாக்குறையுடன் இணைந்து, தொழில்துறையை பாதிக்கிறது.
II.	**பணியாளர் உறுதியற்ற தன்மை:** அதிக பணியாளர் வருவாய் மற்றும் குறைந்த பெண் பணியாளர் பங்கேற்பு ஆகியவை தொழிலாளர் நிலைத்தன்மையை குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்துகின்றன.
III.	**திறன் இடைவெளிகள் மற்றும் பயிற்சி:** சிறப்புத் தொழிலாளர்களின் வளர்ச்சியின்மை, பயிற்சியாளர்களின் மனப்பான்மை பலவீனங்கள் மற்றும் தொழில் பயிற்சிக்கான வரையறுக்கப்பட்ட அணுகல், குறிப்பாக கிராமப்புறங்களில், திறன் இடைவெளியை உருவாக்குகிறது.
IV.	**கல்வி மற்றும் தொழில்துறை தேவைகளுக்கு இடையே பொருந்தாத தன்மை:** கல்வி வெளியீடு மற்றும் ஹோட்டல் மற்றும் சுற்றுலாத் துறையின் உண்மையான தேவைகளுக்கு இடையே ஒரு பொருத்தமின்மை உள்ளது.
V.	**தொழிலாளர் சந்தை ஏற்றத்தாழ்வுகள்:** புதியவர்கள் மற்றும் பயிற்சியாளர்களுக்கான குறைந்த விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் மற்றும் மொழித் தடைகள் சவாலை அதிகரிக்கின்றன.
VI.	**சுற்றுலா பருவகாலம் மற்றும் முறைசாரா தங்குமிடங்கள்:** இந்தத் துறை தேவையில் பருவகாலஏற்ற இறக்கங்களை எதிர்கொள்கிறது, மேலும் ஒழுங்குபடுத்தப்படாத தங்குமிடங்கள் மற்றும் முறைசாரா தங்குமிடங்களின் பரவல் முறையான வணிகங்களை எதிர்மறையாக பாதிக்கிறது.
VII.	**முதலீடு மற்றும் உள்கட்டமைப்பு குறைபாடுகள்:** உள்ளூர் முதலீடு குறைந்து வருவது, மோசமான உள்கட்டமைப்பு மற்றும் புதிய சுற்றுலா தலங்களின் வரையறுக்கப்பட்ட வளர்ச்சி வளர்ச்சியைத் தடுக்கிறது.
VIII.	**சுற்றுலா சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் மேம்பாடு:** போதுமான சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் விளம்பர உத்திகள் இல்லாதது, பொது விழிப்புணர்வு இல்லாதது, சுற்றுலாத் துறை அதன் முழு திறனை அடைவதைத் தடுக்கிறது.
IX.	**சுற்றுலா சேவைகள் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பு:** போதுமான டிஜிட்டல் சேவைகள் இல்லாதது, அரசாங்கத்திற்கும் தனியார் துறைக்கும் இடையிலான மோசமான ஒருங்கிணைப்பு ஆகியவை சுற்றுலா செயல்திறனைக் கட்டுப்படுத்துகின்றன.
X.	**சுற்றுச்சூழல் மற்றும் நிலைத்தன்மை சவால்கள்:** சுற்றுச்சூழல் சுற்றுலா வாய்ப்புகளைப் பயன்படுத்திக் கொள்ளத் தவறியது மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தப்படாத வளர்ச்சியால் ஏற்படும் சுற்றுச்சூழல் சீரழிவு சுற்றுலாவின் நீண்டகால நிலைத்தன்மையை அச்சுறுத்துகிறது.
விதப்புரைகள்	
i.	**பொருளாதார நிலைப்படுத்தல் மற்றும் கொள்கை சீர்திருத்தங்கள்:** தொழில்துறையை நிலைப்படுத்தவும் நீண்டகால வளர்ச்சியை ஊக்குவிக்கவும் பொருளாதாரக் கொள்கைகளை செயல்படுத்துதல்.
ii.	**திறமை தக்கவைப்பு மற்றும் பணியாளர் மேம்பாடு:** விரிவான பணியாளர் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களுடன் உள்ளூர் திறமைகளைத் தக்கவைத்துக்கொள்வதற்கான உத்திகளை உருவாக்குதல்.

iii.	**பாலின சமத்துவம் மற்றும் பணியாளர் சேர்க்கை:** பணியாளர் பன்முகத்தன்மை மற்றும் பங்கேற்பை மேம்படுத்த பாலின சமத்துவம் மற்றும் பணியாளர் சேர்க்கை முயற்சிகளை ஊக்குவித்தல்.
iv.	**சிறப்புப் பணியாளர் மேம்பாடு:** மேம்பட்ட பயிற்சி மற்றும் திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் மூலம் சிறப்புப் பணியாளர்களின் இரண்டாவது அடுக்கை உருவாக்குதல்.
v.	**அணுகுமுறை மற்றும் விழிப்புணர்வுத் திட்டங்கள்:** பயிற்சி பெறுபவர்கள் மற்றும் புதியவர்களை சிறப்பாகத் தயார்படுத்துவதற்கான அணுகுமுறை மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை செயல்படுத்துதல் மற்றும் விழிப்புணர்வு முயற்சிகளை மேம்படுத்துதல்.
vi.	**தொழில் பயிற்சியை மேம்படுத்துதல்:** தொழில் தேவைகளுடன் தொழில் பயிற்சியை சீரமைத்தல், கிராமப்புறங்களுக்கான அணுகலை விரிவுபடுத்துதல் மற்றும் இந்தத் திட்டங்களில் மொழி கற்றலை இணைத்தல்.
vii.	**பருவகாலத் தணிப்பு மற்றும் தங்கும் விடுதி ஒழுங்குமுறை:** சுற்றுலாவில் பருவகாலத்தின் தாக்கத்தைக் குறைத்தல் மற்றும் முறையான சுற்றுலாத் துறையில் தங்கும் விடுதிகளை ஒருங்கிணைப்பதை ஒழுங்குபடுத்துதல்.
viii.	**சுற்றுலா உள்கட்டமைப்பு மற்றும் முக்கிய சந்தைகள்:** சுற்றுலா உள்கட்டமைப்பில் முதலீட்டை ஊக்குவித்தல், வளர்ச்சியை ஊக்குவித்தல் மற்றும் சிறப்பு சுற்றுலா சந்தைகளில் கவனம் செலுத்துதல்.
ix.	**நிலைத்தன்மை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் சுற்றுலா:** சுற்றுச்சூழல் நிலைத்தன்மைக்கு முன்னுரிமை அளித்து சுற்றுச்சூழல் சுற்றுலா வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதல்.
x.	**டிஜிட்டல் ஒருங்கிணைப்பு மற்றும் அரசு ஒருங்கிணைப்பு:** டிஜிட்டல் தொழில்நுட்பங்கள் மூலம் சந்தைப்படுத்தல் உத்திகளை நவீனமயமாக்குதல் மற்றும் சிறந்த தொழில்துறை விளைவுகளுக்காக அரசாங்கத்திற்கும் தனியார் துறைக்கும் இடையிலான ஒருங்கிணைப்பை மேம்படுத்துதல்.

5.7. மனிதவள விழிப்பூட்டல்கள் இதழ் – 2024



மனிதவள விழிப்பூட்டல்கள் மின் இதழ் என்பது தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையினால் மேற்கொள்ளப்படும் மனிதவள விழிப்பூட்டல்கள் மேம்பாடுகளை மையமாகக் கொண்ட ஒரு டிஜிட்டல் பத்திரிகையாகும். இது தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை இணையத்தளத்தில் (www.nhrdc.gov.lk) வெளியிடப்பட்டு அணுகக்கூடியது.

5.8. ஆசியா கார்ப்பரேஷன் உரையாடல்

2024 முதல், தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை, கல்வி அமைச்சுடன் இணைந்து ஆசிய ஒத்துழைப்பு உரையாடலில் (ACD) மனிதவள மேம்பாட்டுத் துறையின் மையப் புள்ளியாகச் செயல்படுகிறது. தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபையின் தலைவர் திரு. துசித பி. வனிகசிங்க, அதன் மெய்நிகர் கூட்டங்களில் இலங்கையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தியுள்ளார்.

5.9. நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் முக்கிய நிகழ்வுகள்

1.. NHRDC ஆல் நடத்தப்பட்ட நிலையான எதிர்காலத்திற்கான தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை குறித்த சரிபார்ப்பு செயலமர்வு ஆகஸ்ட் 15, 2024 அன்று நடைபெற்றது.

2. ஒக்டோபர் 2024 இல் நடைபெற்ற மனிதவள அபிவிருத்திக்கான செயல் திட்டத்தை இறுதி செய்வதில் இலங்கை BIMSTEC-I வழிநடத்தியது.

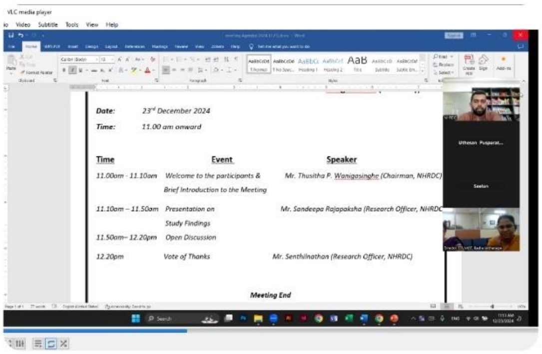
3. தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை வரைவை மீளாய்வு செய்வதற்கான கலந்துரையாடல்களில் NHRDC ஈடுபட்டது. ஒக்டோபர் 14, 2024 அன்று நடைபெற்றது.

4. BIMSTEC-க்கான மனிதவள அபிவிருத்தி அமுலாக்கத் திட்டத்தை NHRDC முன்னெடுக்கிறது. வரைவை இறுதி செய்வதற்கான திறவுகோல் கல்வி அமைச்சகத்துடன் கலந்துரையாடல்கள் அக்டோபர் 21, 2024 அன்று நடைபெற்றது

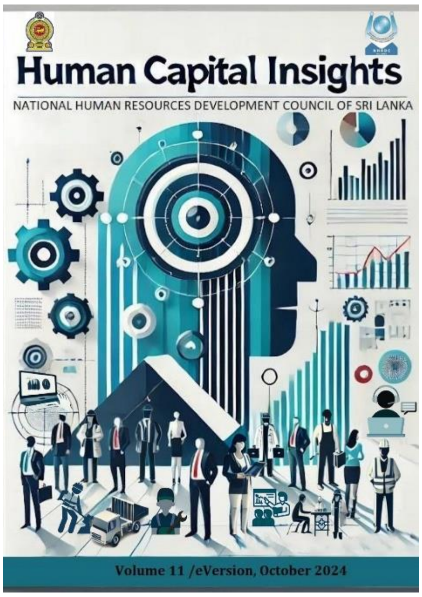
5. கல்வி அமைச்சக அதிகாரிகளுடன் BIMSTEC மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டச் சுத்திகரிப்பு குறித்த முற்போக்கான கலந்துரையாடல்கள் 29 அக்டோபர் 2024 அன்று நடைபெற்றது.

6. இலங்கையில் TVET பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்புக்கான ட்ரேசர் ஆய்வு குறித்த சரிபார்ப்புக் கூட்டத்தை NHRDC நடத்தியது. டிசம்பர் 18, 2024 அன்று நடைபெற்றது

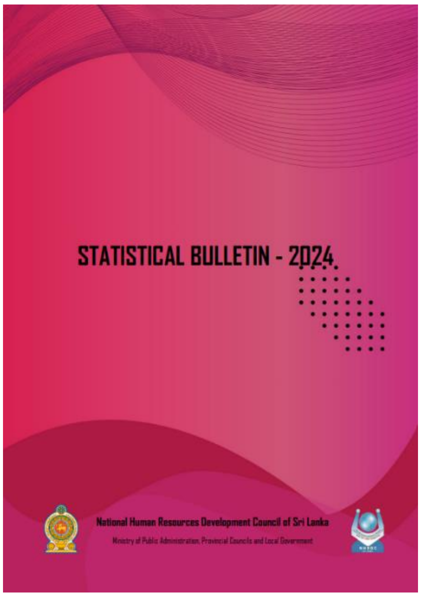
7.ஆராய்ச்சி கண்டுபிடிப்புகளை சரிபார்ப்பது குறித்த கூட்டம் (இலங்கையில் 13 ஆண்டுகள் உத்தரவாதம் அளிக்கப்பட்ட கல்வித் திட்டத்தின் செயல்திறனைப் பாதிக்கும் சவால்கள் குறித்த ஆய்வு - 2024) டிசம்பர் 23, 2024 அன்று நடைபெற்றது.



6. 2024 ஆம் ஆண்டுக்கான NHRDC வெளியீடுகள்

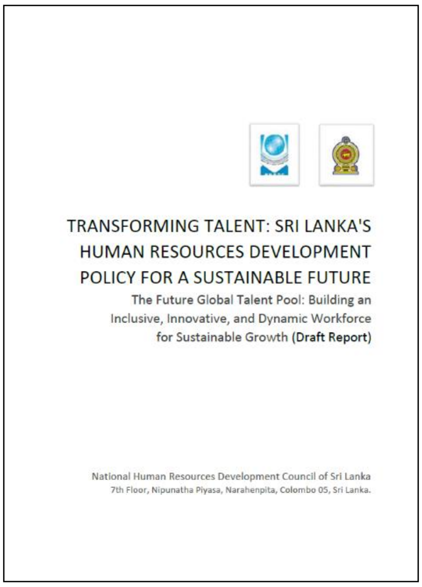


மனிதவள விழிப்பூட்டல்கள் -2024

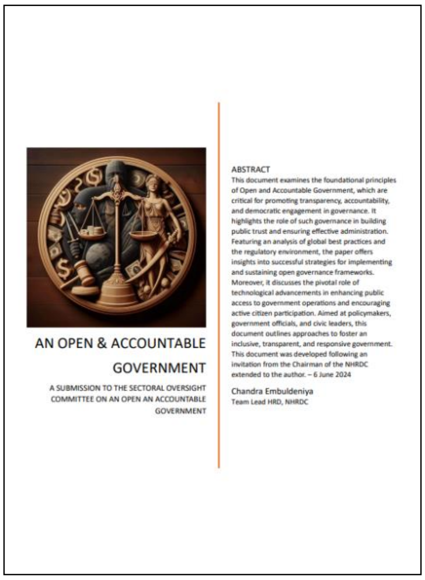


புள்ளிவிபர விபரத்திரட்டு -2024

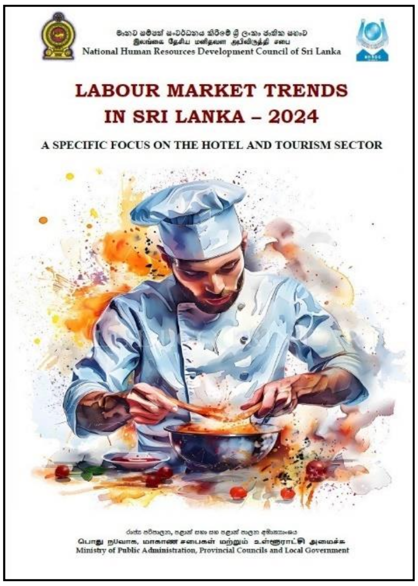
இலங்கை மனித மூலதன உச்சி மாநாட்டு அறிக்கை – 2024



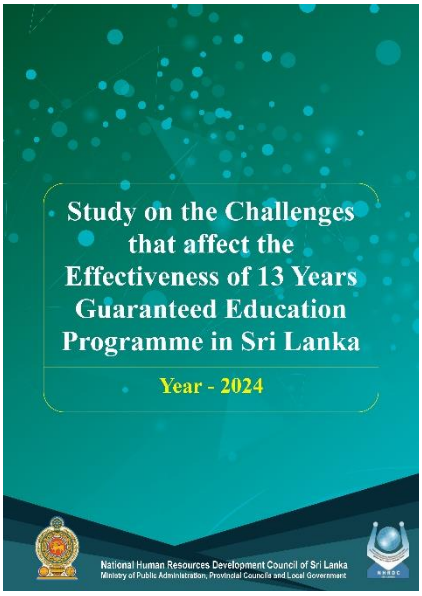
NHRD கொள்கை வரைவு



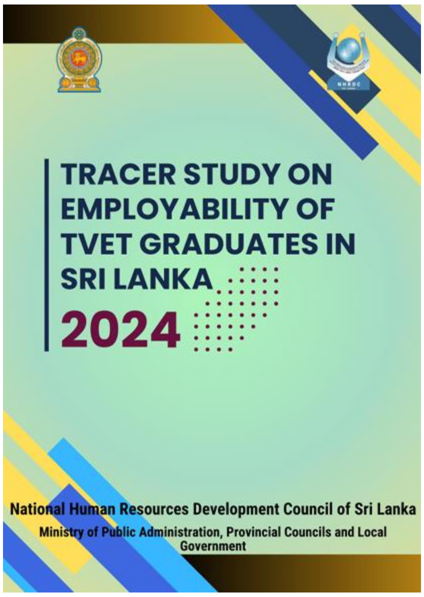
ஒரு திறந்த மற்றும் பொறுப்புள்ள அரசாங்கம்



இலங்கையின் தொழிலாளர் சந்தை போக்குகள் - 2024



இலங்கையில் 13 வருட உத்தரவாதக் கல்வித் திட்டத்தின் செயல்திறனைப் பாதிக்கும் சவால்கள் குறித்த ஆய்வு - 2024



இலங்கையில் TVET பட்டதாரிகளின் வேலைவாய்ப்பு குறித்த ட்ரேசர் ஆய்வு

7. 31 டிசம்பர் 2024 அன்று நிதியியல் நிலைக் கூற்று

இ.ரூபா

	குறிப்பு	2024		2023		மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது
சொத்துகள்						
நடைமுறைச் சொத்துக்கள்						
காசு மற்றும் காசுக்கு சமனானவை	1	-		21,743,215.23		100,062.82
பெறுவனவுகள்	2	98,871.32		87,060.82		900,000.00
கையிருப்புகள்	3	890,244.74		1,146,937.87		-
முற்கொடுப்பனவுகள்	4	-		232,040.60		-
ஏனைய நடைமுறைச் சொத்துக்கள்	5	3,826,699.51		3,520,934.05		3,900,000.00
		4,815,815.57		26,730,188.57		4,900,000.82
நடைமுறைச் சொத்துக்கள் அல்லாதவை						
உட்கட்டமைப்பு, பொறி மற்றும் உபகரணங்கள்	6	8,002,767.39		7,796,468.50		8,030,000.00
வாகனங்கள்	6	34,391,734.08		25,235,415.14		34,400,000.00
ஏனைய நிதியல்லாச் சொத்துக்கள்	6	-		-		-
கட்புலனாகாச் சொத்துகள்						
மென்பொருள்	6	-		-		-
		42,394,501.47		33,031,883.64		42,430,000.00
மொத்தச் சொத்துகள்		47,210,317.04		59,762,072.21		47,330,062.82
பொறுப்புகள்						
நடைமுறைப் பொறுப்புகள்						
கொடுப்பனவு செய்ய வேண்டியவை	7	925,648.17		997,220.52		931,275.00
குறுகிய கால ஏற்பாடுகள்	8	40,062.82		40,062.82		40,062.82
		965,710.99		1,037,283.34		971,337.82
நடைமுறையல்லா பொறுப்புகள்						
ஊழியர் நன்மைகள்	9	4,572,762.5		4,392,017.50		4,600,000.00
		4,572,762.5		4,392,017.50		4,600,000.00
மொத்தப் பொறுப்புகள்		5,538,473.49		5,429,300.84		5,571,337.82
தேறிய சொத்துக்கள்		41,671,843.55		54,332,771.37		41,758,725.00
தேறிய சொத்துக்கள் /உரிமைப் பங்குகள்						
மூலதனம் வழங்கப்பட்டது						
பங்களிப்பு செய்யப்பட்ட மூலதனம்		3,000,000.00		3,000,000.00		3,000,000.00
மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்குகள்		47,243,390.98		34,247,905.90		47,243,390.98

அரச நன்கொடைகள் - மூலதனம்		13,896,408.50		13,896,,408.50		13,896,408.50
திரட்டப்பட்ட மிகை/(பற்றாக்குறை)		(22,467,955.93)		3,188,456.97		(22,381,074.48)
மொத்த தேறிய சொத்துகள்/உரிமைப் பங்குகள்		41,671,843.55		54,332,771.37		41, 758, 725.00

மேற்குறிப்பிட்ட நிதியியல் கூற்றுகள் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தினால் வெளியிடப்பட்ட இலங்கை அரசதுறைக்கான கணக்கியல் நியமங்களுடன் இணங்குகின்றது என சான்றுபடுத்துகின்றேன்.

....

உதவிப் பணிப்பாளர் (நிதி)

திகதி : 27/02/2025

கணக்கியல் கொள்கைகளும் பக்கம் 5 இருந்து 13 வரையுள்ள குறிப்புகள் நிதியியல் கூற்றுகளின் ஒன்றிணைந்த பகுதிகளாகும் இந்த நிதியியல் கூற்றுகளைத் தயாரிப்பதற்கும் சமர்ப்பிப்பதற்குமான பொறுப்பு பணிப்பாளர் சபையினுடையதாகும். இந்த நிதியியல் கூற்றுகள் பணிப்பாளர் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அவர்களின் சார்பாக கையொப்பமிடப்பட்டுள்ளது.

....	....	....
தலைவர்- NHRDC	சபையின் அங்கத்தவர்	சபையின் அங்கத்தவர்
திகதி : 27/02/2025	திகதி : 27/02/2025	திகதி : 27/02/2025

8. 31 டிசம்பர் 2024 முடிவடைந்த வருடத்திற்கான நிதியியல் செயலாற்றுகைக் கூற்று

இ.ரூபா

	குறிப்பு	2024		2023		மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது
வருமானம்						
அரச நன்கொடை மீண்டுவரும்	10	6,600,043.00		25,787,000.00		27,500,000.00
அரச நன்கொடை - மூலதனம்	11	2,504,735.00		3,800,000.00		9,500,000.00
ஏனைய வருமானம்	12	1,276,831.69		1,035,823.46		-
மொத்த வருமானம்		**10,381,609.69**		**30,622,823.46**		**37,000,000.00**
செலவுகள்						
கூலி, சம்பளம் மற்றும் ஊழியர் நன்மைகள்	13	19,153,056.10		17,337,016.78		19,087,000.00
மானியங்கள் மற்றும் ஏனைய பரிமாற்றல் கொடுப்பனவுகள்	14	1,960,078.15		633,598.75		5,500,000.00
வழங்கல் மற்றும் பயன்படுத்தப்பட்ட நுகர்வுகள்	15	1,174,609.28		982,404.47		902,000.00
தேய்வு மற்றும் தவணை முறைக் கடன் கரைப்பு	6	6,561,793.29		6,778,240.66		-
பயணம், பிழைப்பூதியம், கொடுப்பனவுகள்	16	446,650.00		309,520.00		485,000.00
பயன் மற்றும் சேவைகள்	17	4,182,868.98		4,286,908.23		4,496,000.00
பராமரிப்பு செலவுகள்	18	1,806,270.83		1,143,788.83		1,970,000.00
ஏனைய செலவுகள்	19	710,696.37		456,647.50		560,000.00
வெளிநாட்டு பயிற்சி திட்டங்களில் பற்றாக்குறை	20	63,600.00		64,800.00		70,000.00
மொத்தச் செலவுகள்		36,059,623.00		**31,992,925.22**		**33,070,000.00**
இந்த காலத்திற்கான மிகை/(பற்றாக்குறை)		**(25,678,013.31)**		**(1,370,101.76)**		**3,930,000.00**

9. 31 டிசம்பர் 2024 முடிவடைந்த வருடத்திற்கான தேறிய சொத்துகள்/ உரிமைப்பங்கு மாற்றத்திற்கான கூற்றுகள்

இ.ரூபா

	கட்டுப்படுத்தும் நிறுவனத்தின் உரிமையாளர்களுக்கு உடமையாக்கத்தக்கவை					
	பங்களிப்பு செய்யப்பட்ட மூலதனம்	மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட ஒதுக்கு	பிற்போடப்பட்ட வருமான நன்கொடை	அரச மானியம் - மூலதனம்	திரட்டிய மிகை/ (பற்றாக்குறை)	மொத்த தேறிய சொத்து/ உரிமைப்பங்கு
ஜனவரி 01, 2\முன்கொண்டுவரப்பட்ட மீதி	3,000,000,.00	34,700,042.90	4,091,027.82	9,152,501.50	(284,661.37)	50,658,910.85
முந்தைய ஆண்டு சரிசெய்தல்கள் – செலவுகள் பதிவு பிழைகள் – வாகன தேய்மானம்	-	-	-	-	(208,770.00)	(208,770.00)
கணினி தேய்மானம்					69,562.00	69,562.00
தொடக்க சரக்கு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது					(900,000.00)	(900,000.00)
மறுமதிப்பீட்டு லாபத்தை அதிகமாக அங்கீகரித்தல்		(452,137.00)			452,137.00	
மாறுபட்ட வருமானக் கணக்கை எழுதுங்கள்			(4,091,027.82)		4,091,027.82	
அரசு மானியம் – இருப்பு 2022				(1,256,093.00)	1,256,093.00	
காலத்திற்கான மிகை / பற்றாக்குறை					(1,370,101.76)	(1,370,101.76)
இக்காலப் பகுதியின் அடையாளம் காணப்பட்ட மொத்த வருமானம் மற்றும் செலவு				-	83,170.28	83,170.28
மூலதனமாக்கல் PB - 0286 Cab				6,000.000.00		6,000,000.00
முன் கொண்டு செல்லப்பட்ட 31 டிசம்பர் 2023 திகதியில் மீதி	**3,000,000.00**	**34,247,905.90**	**-**	**13,896,408.50**	**3,188,456.97**	**54,332,771.37**
01 ஜனவரி 2024 அன்றுள்ளவாறான முன்கொண்டுவரப்பட்ட மீதி	3,000,000.00	34,247,905.90	-	13,896,408.50	3,188,456.97	54,332,771.37
வாகன மறுமதிப்பீட்டு இருப்புக்கள்		12,995,485.08				12,995,485.08
முந்தைய ஆண்டு சரிசெய்தல்கள் - தேய்மானப் பதிவு பிழை வாகனம்					1,308.25	1,308.25
தேய்மானப் பதிவு பிழை மரச்சாமான்கள் ரூ பொருத்தம்					15,694.47	15,694.47

தேய்மானப் பதிவு பிழை கணினி					2819.21	2819.21
தேய்மானப் பதிவு பிழை பிற சொத்துக்கள்					1778.48	1778.48
இக்காலப்பகுதியின் மிகை/பற்றாக்குறை					(25,678,013.31)	(25,678,013.31)
முன் கொண்டு செல்லப்பட்ட 31 டிசம்பர் 2024 திகதியில் மீதி	**3,000,000.00**	**47,243,390.98**	**-**	**13,896,408.50**	**(22,467,955.93)**	**41,671,843.55**

10. காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று

31 டிசம்பர் 2024ம் திகதி முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான ஒன்றுதிரட்டிய காசுப் பாச்சல் கூற்று

இ.ரூபா

தொழிற்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்தான காசுப் பாச்சல்	2024		2023
மிகை/(பற்றாக்குறை)	(25,678,013,.31)		(1,370,101.76)
காசு அற்ற அசைவுகள்			
பெறுமானத் தேய்வு	6,561,793.29		6,778,240.66
பணிக்கொடை செலவுகள்	1,473,047.50		457,487.50
கணக்காய்வுக் கட்டணம்	399,448.00		-
ஊழியக் கடன் வட்டி	(142,149.72)		(153,378.30)
நிலையான வைப்பு வட்டி	(409,280.82)		(726,359.59)
நுகர்வுக் களஞ்சிய அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	256,693.13		830,568.64
முற்கொடுப்பனவுகளில் அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	232,040.60		(149,900.81)
ஊழியர் கடன் அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	(305,765.46)		136,122.66
ஏனைய முற்கொடுப்பனவுகளின் அதிகரிப்புகள்(குறைவுகள்)	-		10,001.02
ஏனைய பெறுவனவுகளின் அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	(11,810.50)		(46,998.00)
கொடுப்பனவுகளின் அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	(71,572.35)		(90,880.47)
சீராக்கல்	(174,696.84)		-
சொத்துப் பதிவழிப்பு	156,528.37		-
செலவுகளின் ஏற்பாடுகளின் மிகை	(39,448.00)		-
கணக்காய்வுக் கட்டணம்	(689,448.00)		-
ஆரம்ப கையிருப்பு பதிவு மேற்கொள்ளப்படுகின்றது	-		(900,000.00)
கொடுப்பனவு செய்யப்பட்ட பணிக்கொடை	(1,292,302.50)		(247,012.50)
தொழிற்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்தான தேறிய காசுப் பாச்சல்	**(19,734,936.61)**		**4,527,789.05**
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்தான காசுப் பாச்சல			
கணணிக் கொள்வனவு	(1,488,000.00)		(9,500,.00)
மின் சாதனங்களை வாங்குதல்	(26,000.00)		-
வாகன பழுதுபார்ப்பு	(1,286,035.98)		(706,655.00)
பிற சொத்துக்களை வாங்குதல்	(168,954.00)		-
நிலையான வைப்பு வட்டி	409,280.82		726,359.59
பணியாளர் கடனுக்கான வட்டி	142,149.72		153,378.30
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்தான தேறிய காசுப் பாச்சல்	**(2,417,559.44)**		**(562,776.70)**
நிதிச் செயற்பாடுகளில் இருந்தான காசுப்பாச்சல்			
நிதி நடவடிக்கைகயில் இருந்தான தேறிய காசுப் பாச்சல்	-		-
காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவற்றின் அதிகரிப்பு / (குறைவு)	(21,743,215.23)		4,691,371.94
இக்காலப்பகுதியின் ஆரம்பத்தில் காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவை	21,743,215.23		17,051,843.29
இக்காலப்பகுதியின் இறுதியில் காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவை	-		**21,743,215.23**
காசுப் பாச்சல் கூற்றின் குறிப்புகள்			-

கையில் உள்ள காசு மற்றும் வங்கி மீதி			
இலங்கை வங்கிக் கணக்கு A/C 165197	-		11,424,352.45
மக்கள் வங்கிக் கணக்கு A/C No 119100120409161	-		318,862.78
நிலையான வைப்பு	-		10,000,000.00
	-		**21,743,215.23**

11. குறிப்புகள்

இ.ரூபா

		2024		2023		மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது
காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவைகள்	1					
இலங்கை வங்கிக் கணக்கு A/C 165197		-		11,424,352.45		
மக்கள் வங்கிக் கணக்கு A/C No 119100120409161		-		318,862.78		
நிலையான வைப்பு		-		10,000,000.00		
		-		**21,743,215.23**		
கிடைப்பனவுகள்	2					
நிமல் போப்பகே (முன்னாள் தலைவர்)		40,062.82		40,062.82		40,062.82
ஏனைய பெறுவனவுகள்		58,808.50		46,998.00		60,000.00
		98,871.32		**87,060.82**		**100,062.82**
கையிருப்பு	3					
நுகர்வுக் களஞ்சியம்		890,244.74		1,146,937.87		900,000.00
		890,244.74		**1,146,937.87**		**900,000.00**
முற்கொடுப்பனவுகள்	4					
வாகனக் காப்புறுதி		-		232,040.60		-
		-		**232,040.60**		-
ஏனைய நடைமுறைச் சொத்துக்கள்	5					
ஊழியர் கடன் - இடர்		3,826,699.51		3,520,934.05		3,900,000.00
விழாக்கால முற்பணம்		-		-		-
		3,826,699.51		**3,520,934.05**		**3,900,000.00**
தேய்மானம் மற்றும் கடன் தீர்ப்புச் செலவுகள்	**6**	**6,561,793.29**		**6,778,240.66**		**-**

ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் (குறிப்பு 06)

இ.ரூபா

	தளபாட	**அலுவலக உ**		**மின்சாரப் பெ**		**கணணி**		**மென் பொருள்**		**வாகனங்கள்**		**புத்தகங்கள்**		**ஏனைய சொத்**		**கட்டடம் மற்றும்**		
அற;க:கையிடல் 2024.12.31	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
ஆரம்ப மீதி	5,272,1	5,27	3,148,	3,148,	14,57	14,57	1,872,	1,862,	1,189,	1,189,	32,258,	25,551	118,5	118,5	1,145,	1,145,	6,531,2	6,531,2
சேர்த்தல்	-	-	-	-	26,00	-	1,488,	9,500.	-	-	1,380,9	6,706,	-	-	168,9	-	-	-
சீராக்கல்	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,995,	-	-	-	-	-	-	-
அகற்றல்	(31,68	-	(100,6	-	(680)	-	(175,0	-	-	-	(10,714	-	-	-	(9,480	-	-	-
முடிவுறுத்தல் ம	5,240,4	5,27	3,048,	3,148,	39,89	14,57	3,185,	1,872,	1,189,	1,189,	35,920,	32,258	118,5	118,5	1,304,	1,145,	6,531,2	6,531,2
சேர்க்கப்படட தே	3,669,3	3,14	3,148,	2,927,	14,57	14,57	335,7	30,97	1,189,	1,174,	7,022,9	1,702,	82,99	71,13	1,091,	977,3	1,962,9	1,636,3
சீராக்கல்											(1,308.	208,77	-	-	-	-	-	-
தேய்மானம் (ந	528,90	519,		304,8	28.4	-	357,3	374,3	-	14,89	5,221,3	5,111,	11,85	11,85	115,6	114,5	326,56	326,563
கழி - சொத்து	(20,82	-	(100,6	(83,17	(680)	-	(52,46	(69,56	-	-	(10,714	-	-	-	(6,636	-	-	-
மீள்பெறுமதி பெ	4,177,4	3,66	3,048,	3,148,	13,92	14,57	640,6	335,7	1,189,	1,189,	1,528,6	7,022,	94,84	82,99	1,200,	1,091,	2,289,5	1,962,9
முடிவுறுத்தல் ம	1,062,9	1,60	-	-	25,97	-	2,544,	1,536,	-	-	34,391,	25,235	23,68	35,53	103,6	53,23	4,241,7	4,568,3

இ.ரூபா

	குறிப்பு	2024		2023		மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது
கொடுப்பனவு செய்ய வேண்டியவை	**7**					
அட்டுறுச் செலவுகள்		924,373.17		955,795.52		930,000.00
முத்திரைத் தீர்வை		1,275.00		1,425.00		1,275.00
		925,648.17		**997,220.52**		**931,275.00**
குறுகிய கால ஏற்பாடுகள்	**8**					
ஐயக்கடன் ஏற்பாடு – நிமல் போபகே		40,062.82		40,062.82		40,062.82
		40,062.82		**40,062.82**		**40,062.82**
ஊழியர் நன்மைகள்	**9**					
பணிக்கால கொடுப்பனவு ஏற்பாடு		4,572,762.50		4,392,017.50		4,600,000.00
		4,572,762.50		**4,392,017.50**		**4,600,000.00**
அரச மானியம் - மீண்டுவரும்	**10**	6,600,043.00		25,787,000.00		27,500,000.00
அரச மானியம் - மூலதனம்	**11**					
அரச மானியம் - அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள்		2,504,735.00		3,800,000.00		9,500,000.00
		2,504,735.00		**3,800,000.00**		**9,500,000.00**

இ.ரூபா

	குறிப்பு	2043		2023		மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது
<u>ஏனைய வருமானம்</u>	12			-		-
நானாவித நன்மைகள்		1,027.60		9,986,15		-
இடர் கடன் வட்டி		142,149.72		153,378.30		-
நிலையான வட்டி		409,280.82		726,359.59		-
ஏனைய வருமானம்		724,373.55		146,099.42		-
		1,276,831.69		**1,035,823.46**		-
கூலி, சம்பளம் மற்றும் ஊழியர் நன்மைகள்	13					
சம்பளம் மற்றும் கூலி		9,870,430.31		10,693,801.01		9,930,000.00
வாழ்க்கைச் செலவு கொடுப்பனவு		3,457,110.34		1,806,740.00		3,475,000.00
தொலைபேசிக் கொடுப்பனவு		231,517.24		231,266.66		300,000.00
எரிபொருள் கொடுப்பனவு		602,185.00		618,425.00		600,000.00
ஊ.சே.நி		1,516,296.83		1,415,337.51		1,520,000.00
ஊ.ந.நி		376,950.58		358,477.52		380,000.00
மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவு		293,116.01		287,881.59		300,000.00
விடுமுறைக் கொடுப்பனவு		1,043,793.10		1,158,166.66		1,050,000.00
தொழில்சார் கொடுப்பனவு		288,609.19		309,433.33		300,000.00
பணிக்கொடைச் செலவுகள்		1,473,047.50		457,487.50		1,300,000.00
		19,153,056.10		**17,337,016.78**		**19,087,000.00**

இ.ரூபா

	குறிப்பு	2043		2023		மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது
மானியங்கள் மற்றும் ஏனைய மாற்றல் கொடுப்னவு	14					
அரசதுறை ஆளணி மீளாய்வு				68,410.00		-
13 வருட உத்தரவாதப்படுத்தப்பட்ட கல்வி		156,150.00		-		265,000.00
BIMSTEC		122,416.88		-		300,000.00
NHRDC ஊழியர்களின் அபிவிருத்தியைப் பலப்படுத்தல்		187,125.20		66,515.00		390,000.00
புள்ளிவிபர கையேடு		197,650.00		176,105.00		200,000.00
மனித மூலதன நுண்ணறிவு		-		6,000.00		10,000.00
HRD கொள்கை		675,404.37		305,288.75		1,835,000.00
தொழில்சந்தை		497,121.70		-		1,000,000.00
TVET தடவியல் கறிகை		124,210.00		-		1,000,000.00
மனிதவள அபிவருத்திச் சுட்டெண்		-		11,280.00		-
Data Catelog		-		-		500,000.00
		1,960,078.15		**633,598.75**		**5,500,000.00**
வழங்கல்கள் மற்றும் பயன்படுத்தப்பட்ட நுகர்வுகள்	15					
எழுது கருவிகள் மற்றும் அலுவலக உபகரணங்கள்		323,253.13		154,703.27		62,000.00
எரிபொருள் மற்றும் உராய்வு நீக்கிகள்		851,356.15		827,701.20		840,000.00
		1,174,609.28		**982,404.47**		**902,000.00**
பயணச் செலவு, பிழைப்பூதியம் மற்றும் கொடுப்பனவு	16					
உள்நாட்டு பயணச் செலவு மற்றும் பிழைப்பூதியம்		105,650.00		103,720.00		110,000.00
கணக்காய்வு அங்கத்தவர்களுக்கான கொடுப்பனவு		70,200.00		54,000.00		75,000.00
சபை அங்கத்தவர்களுக்கான கொடுப்பனவு		270,800.00		151,800.00		300,000.00
		446,650.00		**309,520.00**		**485,000.00**

	குறிப்பு	2023		2022		மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது
பயன் மற்றும் சேவைகள்	17					
சோலைவரி		68,991.98		50,400.00		69,000.00
மின்சாரம்		1,389,556.67		1,465,795.75		1,400,000.00
தண்ணீர்		80,822.85		46,069.44		100,000.00
தொலைபேசிக் கட்டணம் மற்றும் வாடகை		124,528.75		135,544.55		113,000.00
தபால் மற்றும் டெலெக்ஸ் கட்டணம்		4,900.00		10,410.00		5,000.00
சுத்திகரிப்புச் சேவை		480,004.18		438,127.86		475,000.00
பாதுகாப்பு சேவை		1,482,109.16		1,429,575.30		1,355,000.00
இணையம்		157,155.00		167,546.79		150,000.00
ஏனைய பயனபடுத்தல் மற்றும் ஏனைய சேவைகள்		394,800.39		543,438.54		829,000.00
		4,182,868.98		**4,286,908.23**		**4,496,000.00**
பராமரிப்பு செலவுகள்	18					
வாகனங்களின் பராமரிப்பு மற்றும் திருத்தங்கள்		1,167,801.00		439,854.00		1,300,000.00
வாகனக் காப்புறுதி		471,104.83		216,217.68		500,000.00
ஆதனம், பொறி, உபகரணங்களின் திருத்தம் மற்றும் பராமரிப்பு		46,020.00		-		48,000.00
அலுவலக உபகரணங்களின் திருத்தம் மற்றும் பராமரிப்பு		119,455.00		237,488.00		120,000.00
ஏனைய சொத்துகளின் திருத்தம் மற்றும் பராமரிப்பு		1,890.00		250,229.15		2,000.00
		1,806,270.83		**1,143,788.83**		**1,970,000.00**
ஏனைய செலவுகள்	19					
கணக்காய்வுக் கட்டணம்		399,448.00		335,000.00		400,000.00
புத்துணர்ச்சி உணவுகள்		154,720.00		121,647.50		160,000.00
சொத்துக்கள் பதிவழிப்பு		156,528.37		-		-
		710,696.37		**456,647.50**		**560,000.00**
வெளிநாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்ட இலாபம் (நட்டம்)						
வருமானம்	20	-				
செலவுகள்		63,600.00		64,800.00		70,000.00
		63,600.00		**64,800.00**		**70,000.00**

12. குறிப்புகள், முக்கிய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் சுருக்கம் மற்றும் ஏனைய விளக்கக் குறிப்புக்களை உள்ளடக்கியுள்ளது

12.1. தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை

இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபை 1997ம் ஆண்டு 18ம் இலக்கச் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்டது. இச்சட்டத்தின் கீழ் நிறுவனத்திற்கு மனித வள அபிவிருத்திக்கு அவசியமான அனைத்து மனித வள அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள் மற்றும் கொள்கைகளை அமுல்படுத்தல் போன்ற நடவடிக்கைகள் சாட்டப்பட்டுள்ளது.

12.2. கணக்குகளை விளக்கல் மற்றும் நிதியில் கூற்றுகளை வழங்குவதற்கான அதிகாரம்

1971ம் ஆண்டு 38ம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் 14ம் பிரிவுக்கு அமைவாக, இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபை பொதுக் கூட்டுத்தாபனமாக இருப்பதனால், நிறுவனத்தின் நிதியாண்டு முடிவடைந்தவுடன் உடனடியாக, நிறுவனத்தின் அதிகாரத்திற்காக அவ்வருடத்தில் அதன் கொள்கை மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டம் என்பவற்றுக்கு அமைவாக மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள் தொடர்பான வருடாந்த அறிக்கையின் முன்வரைபினை தயாரித்தல் வேண்டும். இந்த அறிக்கை, அக்காலப்பகுதியில் உரிய அமைச்சரினால் வழங்கப்பட்ட யாதேனும் வழிகாட்டல்களைக் கொண்டிருக்கும். இந்த அறிக்கைகளின் பிரதிகளை, வருடம் முடிவடைந்த நான்கு மாதங்களின் பின்னர், உரிய அமைச்சர் மற்றும் நிதி அமைச்சர் (அவர் உரிய அமைச்சராக இல்லாத பட்சத்தில்), திட்டமிடல் அமைச்சர் மற்றும் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு வழங்குதல் வேண்டும்.

1971ம் ஆண்டு 38ம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் 14ம் பிரிவுக்கு அமைவாக, ஒவ்வொரு நிதியாண்டும், கணக்காய்வாளர் நாயகம் யாதேனும் குறித்துரைக்கப்பட்ட வடிவத்தில் சமர்ப்பிக்குமாறு கோரப்படின் அவ்வடிவத்தில், ஒவ்வொரு நிதியாண்டும் நிதியாண்டு முடிவடைந்து நான்கு மாதங்களின் பின்னர் நிறுவனத்தின் கணக்கை கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். எந்தவொரு நிறுவனமும் இந்த உப பிரிவு ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக அறிக்கையை சமர்ப்பிப்பதற்கு தவறின் இச்சட்டத்தின் கீழ் குற்றமிழைத்ததாகக் கருதப்படுவதுடன், மஜிஸ்ரேட்டின் முன்னர் நம்பிக்கைகைய இழந்தால், ரூபா ஆயிரத்திற்கு குறைவில்லாத தண்டப்பணத்தைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

12.3. இணக்கக் கூற்று

இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபையின் கணக்கீட்டு முறை, இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனத்தினால் வெளியிடப்பட்ட இலங்கை அரச சேவை கணக்கீட்டு நியமத்திற்கு அமைவாக தயாரிக்கப்படுகின்றது.

12.4. அளவீட்டு அடிப்படை

சபையின் நிதிக் கூற்றுக்கள் வரலாற்று கிரய அடிப்படையில், 2008, 2011, 2014 மற்றும் 2016ம் ஆண்டில் இலங்கை மதிப்பீட்டுத் திணைக்களத்தினாலும் சுயாதீன மதிப்பீட்டாளர்களினாலும் குறிப்பிட்ட தளபாடம் மற்றும் பொருத்திகள், அலுவலக உபகரணங்கள், மினசார பொருத்திகள் மற்றும்

உபகரணங்கள், கணணிகள், வாகனங்கள் மற்றும் ஏனைய சொத்துக்கள் மீது மேற்கொள்ளப்பட்ட மீள்மதிப்பீடுகள் தவிர்த்து தயாரிக்கப்படுகின்றது.

12.5. சொத்துத்து மதிப்பீட்டுக்கான அடிப்படை

12.5.1 சொத்துக்கள், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் என்பவை குறைந்து செல்லும் தேய்மானத்தின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்படுகின்றது.

12.5.2.சொத்துக்கள், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் என்பவற்றுக்கு தேய்மானம் அறவிடப்பட்டு மதிப்பிடப்பட்ட பயன்படுத்தல் காலத்தின் பின்னர் பதிவழிப்பு மேற்கொள்ளப்பட்டது.

12.5.3. 2009ம் ஆண்டுக்கு முன்னர் கொள்வனவு செய்யப்பட்டவைகளுக்கு கொள்வனவு செய்யப்பட்ட ஆண்டுக்கு தேய்மானம் வழங்கப்படுவதில்லை மற்றும் அவை அகற்றப்படும் பொழுது முழு ஆண்டுக்கான தேய்மானம் வழங்கப்பட்டது மற்றும் 2009ம் ஆண்டின் பின்னர் கொள்வனவு செய்யப்பட்ட / அகற்றப்பட்ட திகதியின் அடிப்படையில் தேய்மானம் கணிக்கப்படுகின்றது.

12.5.4 நுகர்வுக் களஞ்சியம் குறைந்த ஆகுசெலவு மற்றும் தேறிய சாத்தியமான பெறுமதியில் மதிப்பிடப்படுகின்றது.

12.6. தேய்மானம்

சொத்துக்களின் வகை மற்றும் தேய்மான வீதங்கள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. சொத்துக்களின் தன்மை மற்றும் அவற்றின் பயன்பாட்டின் அடிப்படையில் சொத்துக்கள் வகைப்படுத்தப்பட்டள்ளது.

கட்டடம் மற்றும் கட்டமைப்பு	5%
தளபாடம் மற்றும் பொருத்திகள்	10%
அலுவலக உபகரணங்கள்	10%
மின்சாரப் பொருத்திகள் மற்றும் உபகரணங்கள்	20%
கணணிகள்	20%
கணணி மென்பொருள்	25%
வாகனங்கள்	20%
புத்தகங்கள்	10%
ஏனைய சொத்தக்கள்	10%

12.7. சொத்துகளின் பதிவழிப்பு / அழித்தல்

தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்துதல்கள், அலுவலக உபகரணங்கள், கணினிகள், மின் சாதனங்கள் மற்றும் பிற சொத்துக்கள் போன்ற சொத்துக்கள் பதிவழிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளன. சபை மற்றும் கணக்கியல் மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுவிலிருந்து தேவையான ஒப்புதல்கள் பெறப்பட்டு, மேற்கண்ட சொத்துக்கு பதிவழிப்பு செய்யப்பட்டது.

12.8. அரச மானியத்திற்கான கணக்கீடு

இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபைக்கு பொதுத் திறைசேரியினால் அரசின் மூலதன மற்றும் மீண்டுவரும் மானியங்களாக கிடைக்கப் பெற்றவையின் மூலம் நிறுவனத்தின் மீண்டுவரும் மற்றும் மூலதனச் செலவுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது. இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபையின் செயற்பாடுகளுக்குப் பயன்படுத்தப்பட்ட தொகை மற்றும் இவ்வருடம் தேய்மானமாக அறிவிடப்பட்ட தொகை என்பவை மூலதனச் சொத்துக்களின் பயன்பாட்டுக்கால முறையியல் அடிப்படை மீதான வருமானமாக அடையாளம் காணப்பட்டது. 2023 ஆம் ஆண்டிற்கான பிற்போடப்பட்ட வருமான மானியக் கணக்கு பதிவழிக்கப்பட்டது மற்றும் 2023ஆம் ஆண்டுக்கான மொத்த மூலதன மானியம் நிதி செயலாற்றுகை கூற்றாக மாற்றப்பட்டது.

12.9. ஓய்வூதிய நன்மைச் செலவு

12.9.1 பங்களிப்பு திட்டத்தை வரையறுத்தல்; – ஊ.சே.நி மற்றும் ஊ.ந.நி

ஊழியர் சேமலாப நிதி மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம் என்பவற்றுக்கு தகைமை பெற்ற அனைத்து ஊழியர்களுக்குமான பங்களிப்பு உரிய பங்களிப்பு நிதியத்தின் ஊடாக உரிய விதிமுறைகளின் அமைவாக அணவல் செய்யப்பட்டது. அனைத்து பங்களிப்புகளும் ஊழியர் சேமலாப நிதி மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியச் சட்டத்தின் விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் என்பவற்றுக்கு அமைவாக கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

12.9.2 ஓய்வூதியக் பணிக்கொடை

1983ம் ஆண்டு 12ம் இலக்க ஓய்வூதிய கொடுப்பனவுச் சட்டத்தின் கீழ் வரும் அனைத்து ஊழியர்களுக்குமான கொடுப்பனவுகள், இலங்கை கணக்கியல் நியம இலக்கம் 19இல் குறிப்பிடப்பட்ட ‘ஊழியர் நன்மைகள்’ என்பதற்கு அமைவாக நிதிக்கூற்றில் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடைக்கான ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது. பணிக்கொடை பொறுப்பானது வெளிவாரியாக நிதியிடப்படவில்லை அல்லது அட்டுறுவாக பெறுமதியிடப்படவில்லை.

12.10. நிதிச் செயற்பாடுகள்

சபை அதன் மூலதனச் சொத்துக்களின் தொழிற்பாடு மற்றும் பராமரித்தல் என்பவற்றின் போது வினைத்திறமையுடன் செயற்பட்டதுடன் வருமானத்தை அறவிட்டது. வருமானச் செலவுகளின் மிகை அல்லது பற்றாக்குறை, அனைத்து பொறுப்புகள் மற்றும் சொத்துக்களின் தேய்மானம் என்வற்றின் ஏற்பாடுகளின் பின்னர் ஏற்பட்டதாகும்.

12.11. காசுப் பாச்சல் கூற்று

இலங்கை அரசதுறை கணக்கியல் நியமம் 2 இன் 27ம் பிரிவில் விபரிக்கப்பட்டதற்கு அமைவாக மறைமுக முறை பயன்படுத்தப்பட்டு காசுப் பாச்சல்கூற்று தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.

12.12 அமைச்சினால் சாட்டப்பட்ட வாகனங்கள்

01.02.2016ம் திகதியில் இருந்து தற்காலிக அடிப்படையில் தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் பொருளாதார விவகார அமைச்சினால், இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபைக்கு WP- PD 6170 எனும் வாகன இலக்கம் மற்றும் JNICJUD22Z0116541 செஸி இலக்கமுடைய வாகனம் சாட்டப்பட்டுள்ளது. இது காப்புறுதி மதிப்பின் அடிப்படையில் 2022 ஆம் ஆண்டில் சொத்தாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.
05.07.2023ம் திகதியில் இருந்து பொது நிர்வாகம், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சினால், இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபைக்கு PB 0286 எனும் வாகன இலக்கம் மற்றும் JNICJUD22Z0-081892 செஸி இலக்கமுடைய வாகனம் சாட்டப்பட்டுள்ளதுடன் இது சொத்தாக அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளது.

13. கணக்காய்வு அறிக்கை

VOT/D/NHRDC/1/2024/09 2025 மே திகதியிடப்பட்டது

தலைவர்

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் 2024 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் ஏனைய சட்டரீதியான மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல் தேவைப்பாடுகள் தொடர்பான 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச் சட்டத்தின் 12 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

---

1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

1.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் ("சபை") 2024 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று, அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றல் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளுக்குரிய தகவல்களையும் உள்ளடக்கிய நிதிக்கூற்றுக்களுக்குரிய குறிப்புக்களுடன் கூடிய 2024 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டம் மற்றும் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டது. அரசியலமைப்பின் 154(6) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் எனது அறிக்கை காலக்கிரமத்தில் பாராளுமன்றத்தில் முன்வைக்கப்படும்.

எனது அறிக்கையின் முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படைப் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்டுள்ள விடயங்களிலிருந்தான தாக்கத்தைத் தவிர்த்து, சபையின் 2024 திசெம்பர் 31 உள்ளவாறான நிதி நிலைமை மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதன் நிதிச் செயலாற்றல் மற்றும் காசுப் பாய்ச்சலானது இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க உண்மையான மற்றும் நியாயமான நிலைமையினை பிரதிபலிக்கின்றது என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

(அ) இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமம் 7 இன் 49 ஆம் பந்தியின் பிரகாரம் ஆதனங்கள், பொறிகள் மற்றும் உபகரண விடயங்கள் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்படும் போது அந்த சொத்துக்கள் உரித்தாகின்ற ஆதனங்கள், பொறிகள் மற்றும் உபகரண

வகுப்பு முழுவதும் மீள்மதிப்பீடு செய்யவேண்டியிருந்த போதிலும் சபையினால் மோட்டார் வாகனங்களை மீள்மதிப்பீடு செய்யும் போது ரூபா 2,739,500 கிரயமான மோட்டார் வாகனமொன்று மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமம் 7 இன் 65 ஆம் பந்தியின் பிரகாரம் நடைமுறையல்லாச் சொத்துக்களின் பயன்தரு ஆயுட்காலம் வருடாந்தம் மதிப்பீடு செய்யப்படாமையின் காரணமாக கிரயம் ரூபா 1,189,567 ஆன கணனி மென்பொருள் முழுமையாக பெறுமானத்தேய்வு செய்யப்பட்டிருந்த போதும் தொடர்ந்தும் பயன்படுத்தப்பட்டிந்தது. அதன் பிரகாரம் ஏற்பட்ட மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட வழுக்கள் இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமம் 3 இன் பிரகாரம் திருத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(இ) அரசாங்கத்தின் மதிப்பீட்டுத் திணைக்களத்தால் மோட்டார் வாகனங்களை காப்புறுதி செய்வதற்கு 2024 திசெம்பர் மாதத்தின் போது வழங்கப்பட்டிருந்த மதிப்பீட்டு அறிக்கையை அடிப்படையாகக் கொண்டு தேறிய பெறுமதி ரூபா 18,804,515 ஆன மோட்டார் வாகனங்கள் ரூபா 31,800,000 தொகையில் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்டதாகக் கருதி கணக்கு வைக்கப்பட்டதன் காரணமாக மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்கம் மற்றும் மோட்டார் வாகனங்களின் கிரயம் ரூபா 12,995,485 இனால் அதிகரித்து நிதிக்கூற்றுக்களில் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

(ஈ) மீளாய்வாண்டின் போது வாகனங்களைப் பழுதுபார்ப்பதற்காக செலவிடப்பட்ட ரூபா 1,341,400 தொகை மூலதனமாக்கப்பட்டு அதற்குரிய பெறுமானத்தேய்வு ஒதுக்கமாக ரூபா 52,496 கணக்கீடு செய்யப்பட்டதன் ஆண்டின் பற்றாக்குறை மற்றும் நிலையான சொத்துக்கள் ரூபா 1,288,904 இனால் முறையே குறைத்தும் மற்றும் அதிகரித்தும் நிதிக்கூற்றுக்களில் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

(உ) மீளாய்வாண்டின் போது பணமாக மாற்றப்பட்ட ரூபா 10,000,000 பெறுமதியான நிலையான வைப்பு காசுப்பாய்ச்சல் கூற்றில் முதலீட்டு செயற்பாடுகளில் காசு உட்பாய்ச்சலாக காண்பிக்கப்படவில்லை.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (இ.க.நி) இணங்க நான் கணக்காய்வை மேற்கொண்டேன். இக்கணக்காய்வு நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் இந்த அறிக்கையின் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்வு சம்பந்தமான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் என்ற பகுதியில் மேலும் விபரிக்கப்பட்டுள்ளது. எனது முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படையினை வழங்குவதனை முன்னிட்டு என்னால் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் போதியளவானதும் பொருத்தமானதும் என்பது எனது நம்பிக்கையாகும்.

1.3 சபையின் 2024 இன் ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்ட ஏனைய தகவல்கள்

இந்த கணக்காய்வு அறிக்கைத் திகதிக்குப் பின்னர் எனக்கு கிடைக்க பெறும் என எதிர்பார்க்கின்ற ஆணைக்குழுவின் 2024 இன் ஆண்டு அறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள போதும் நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் அது தொடர்பாக எனது கணக்காய்வு அறிக்கையில்

உள்ளடக்கப்படாத தகவல்கள், ஏனைய தகவல்கள் என கருதப்படும். ஏனைய தகவல்களுக்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக இருத்தல் வேண்டும்.

நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான எனது அபிப்பிராயம் ஏனைய தகவல்களை உள்ளடக்கியிருக்காததுடன் நான் அவை மீது எவ்வகையிலும் சான்றுப்படுத்தும் முடிவுரையினை வெளிப்படுத்தவில்லை.

நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான எனது கணக்காய்வு தொடர்பாக, எனது பொறுப்பானது மேலே இனங்காணப்பட்ட ஏனைய தகவல்களை பெற்றுக் கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கையில் வாசித்தல் மற்றும் அவ்வாறு செய்யும் போது ஏனைய தகவல்களை நிதிக்கூற்றுக்களுடன் அல்லது கணக்காய்வின் போது ஏனைய வகையில் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட எனது அறிவின் பிரகாரம் பொருண்மையாக பொருத்தமற்றுள்ளதா என்பதனை கவனித்துப் பார்ப்பதாகும்.

இந்த கணக்காய்வு அறிக்கைத் திகதிக்குப் முன்னர் எனக்குக் கிடைத்த ஏனைய தகவல்களின் அடிப்படையிலும், என்னால் மேற்கொள்ளப்பட்ட பணிகளினதும் அடிப்படையிலும், இந்த தகவல்கள் பொருண்மையான பிழையாகக் காண்பிக்கப்பட்டது என்று நான் முடிவு செய்தால் அந்த விடயங்கள் என்னால் அறிக்கையிடப்படும். அதனை உறுதிப்படுத்தும் வரை எதுவும் என்னால் அறிக்கையிடப்படுவதில்லை.

1.4 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது முகாமைத்துவத்தினதும் நிருவகிக்கின்ற தரப்பினர்களினதும் பொறுப்புக்கள்

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க தயாரித்தும் சரியாகவும் நியாயமாவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடிகள் அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களற்ற நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு இயலுமான வகையில் தேவையான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளைத் தீர்மானித்தலும் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாகும்.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது சபை தொடர்ந்து இயங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான இயலுமையினை மதிப்பீடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமாக வெளிப்படுத்தல் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாக உள்ளதுடன் சபையைக் கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்றுவழி இல்லாதுவிட்டால் செயற்பாடுகளை நிறுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்து செயற்படும் கணக்கீட்டு அடிப்படையினை பயன்படுத்தல் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாகும்.

சபையின் நிதி அறிக்கையிடல் நடைமுறை சம்பந்தமான மேற்பார்வை நிருவகிக்கின்ற தரப்பினர்களால் வகிக்கப்படுகின்றது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) உப பிரிவின் பிரகாரம் சபையின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு முடியுமான வகையில் அனைத்து வருமானங்கள், செலவுகள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் என்பன தொடர்பாக முறைப்படியாக ஏடுகள் மற்றும் அறிக்கைகள் பேணப்படுதல் வேண்டும்.

1.5 நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள்

ஒட்டுமொத்தமாக நிதிக்கூற்றுக்கள் மோசடி மற்றும் தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படுகின்ற பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களற்றவை என்பதற்கு நியாயமான உறுதிப்பாட்டை வழங்குவதும் எனது அபிப்பிராயத்தை உள்ளடக்கின்ற கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கையை வழங்குவதும் எனது குறிக்கோளாகும். நியாயமான உறுதிப்பாடானது உயர் மட்டத்திலான ஒரு உறுதிப்பாடாகக் காணப்படுகின்ற போதிலும், இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வினை மேற்கொள்ளும் போது அது எவ்வேளையிலும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களை வெளிப்படுத்தும் என்பதற்கான ஒரு உத்தரவாதமாக இருக்கமாட்டாது. மோசடிகள் மற்றும் தவறுகள் தனியாகவோ அல்லது கூட்டாகவோ தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவதன் காரணமாக பொருண்மையான பிறழ்கூற்றுக்கள் ஏற்படக்கூடியதுடன் இந்நிதிக் கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பயன்படுத்துபவர்களால் எடுக்கப்படுகின்ற பொருளாதார தீர்மானங்கள் தொடர்பாக தாக்கத்தை ஏற்படுத்தலாம் என எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம், கணக்காய்வின் பகுதியொன்றாக, கணக்காய்வின் போது தொழில்சார் தீர்ப்புக்களை மேற்கொண்டு தொழில்சார் ஐயப்பாட்டினை பேணுகிறேன். மேலும்,

- மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களில் ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களினால் ஏற்படும் ஆபத்துக்களை இனங்காண்பதற்கும் மதிப்பீடு செய்வதற்குமாக சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகள் திட்டமிடப்பட்டு அமுல்படுத்தல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்ளல். தவறாகக் காட்டுவது காரணமாக ஏற்படுகின்ற பொருண்மையான பிறழ்கூற்றுக்களிலிருந்து இடம்பெறுகின்ற தாக்கங்களை விட தவறான கூட்டிணைவால், போலி ஆவணங்களைத் தயாரிப்பதனால், வேண்டுமென்றே விட்டுவிடுவதனால், பிழையாகக் காட்டுவதனால் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளைத் தவிர்ப்பதனால் ஏற்படும் ஆபத்தின் விளைவானது அதிகமாகும்.

- சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளைத் திட்டமிடும் வகையில் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மீதான அறிவு பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேயன்றி உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.

- பயன்படுத்தப்படுகின்ற கணக்கீட்டு கொள்கைகளின் பொருத்தத்தன்மை, கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மை மற்றும் முகாமைத்துவத்தினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புபட்ட வெளிப்படுத்தல்களும் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது.
- சபையின் தொடர்ச்சியான நிலைத்திருத்தல் மீது பொருண்மையான நிச்சயமற்றதன்மை காணப்படுகின்றதா என்பது சம்பந்தமாக பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணக்கீட்டிற்காக சபையின் தொடர்ச்சியான நிலைத்திருத்தல் மீதான அடிப்படையினை பயன்படுத்துதலின் பொருத்ததன் தன்மை

தீர்மானிக்கப்பட்டது. போதியளவான நிச்சயமற்றதன்மை காணப்படுகின்றது என நான் முடிவு செய்தால் நிதிக்கூற்றுக்களில் அது சம்பந்தமான வெளிப்படுத்தல்களுக்கு எனது கணக்காய்வு அறிக்கையில் கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டியுள்ளதுடன் அந்த வெளிப்படுத்தல்கள் போதியவையல்லாததாக எனது கணக்காய்வு அறிக்கைத் திகதி வரையிலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் எனது முடிவுகளிற்கு அடிப்படையாகக் காணப்படுகின்றன. அபிப்பிராயம் திருத்தப்படுதல் வேண்டும். எவ்வாறாயினும், எதிர்கால சம்பவங்கள் அல்லது நிலைமைகள் நிலைமைகள் சபையின் தொடர்ச்சியாக நிலைத்திருத்தலை முடிவுறுத்த நேரிடலாம்.

- நிதிக்கூற்றுக்களின் கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடங்கல்களுக்காக அடிப்படையாகக் கொள்ளப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் சம்பவங்கள் பொருத்தமாகவும் நியாயமாகவும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது எனவும் வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளடக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது.

எனது கணக்காய்வின் போது இனங்காணப்பட்ட முக்கியமான கணக்காய்வு காண்புகள், மற்றும் உள்ளடக்கப்பாடுகளிலுள்ள ஏனைய விடயங்களிற்கிடையேயான ஏதாவது பலவீனங்கள் தொடர்பாக நிருவகிக்கப்படுகின்ற தரப்பினர்களுக்குத் தெரியப்படுத்துகின்றேன்.

2. ஏனைய சட்ட மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல் தேவைப்பாடுகள் தொடர்பான அறிக்கை

2.1 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தில் பின்வரும் தேவைப்பாடுகள் சம்பந்தமாக விசேட ஏற்பாடுகள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

2.1.1 எனது அறிக்கையின் முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படைப் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்டுள்ள விடயங்களிலிருந்தான தாக்கத்தைத் தவிர்த்து, 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(அ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் கணக்காய்விற்குத் தேவையான அனைத்து தகவல்களும் வெளிப்படுத்தல்களும் என்னால் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டதுடன் எனது பரிசோதனையிலிருந்து தோன்றும் வகையில் முறையான நிதி அறிக்கைகளை மன்றம் பேணி வந்திருந்தது.

2.1.2 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 6(1)(ஈ)(iii) ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க சபையின் நிதிக்கூற்றுக்கள் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒத்திருக்கின்றன.

2.1.3 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 6(i)(ஈ)(iv) ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க முன்னைய ஆண்டின் போது என்னால் மேற்கொள்ளப்பட்ட சிபார்சுகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

2.2 பின்பற்றப்பட்ட நடைமுறைகள் அடிப்படையில் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட சான்றுகள் பொருண்மையான விடயங்களுக்கான மட்டுப்பாடுகளுக்குள் காணப்பட்டன. எனினும் வேறு, எதுவும் எனது கவனத்திற்கு உட்பட்டிருக்கவில்லை.

2.2.1 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(ஈ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க சபையின் நிர்வாக சபையின் ஏதேனுமொரு அங்கத்தவருக்கு சபை சம்பந்தப்பட்ட ஏதேனும் உடன்படிக்கை சம்பந்தமாக நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ வழமையான வணிக செயற்பாடுகளுக்குப் புறம்பாக தொடர்புகள் உள்ளது என.

2.2.2 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(ஊ) பிரிவில் குறிப்பிட்ட தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் தவிர ஏதாவது தொடர்புபட்ட எழுத்திலான சட்டங்களுக்கு அல்லது சபையின் நிருவாக சபையினால் வழங்கப்பட்ட ஏனைய பொதுவான அல்லது விசேட பணிப்புரைகளுக்கு இணங்கியொழுகாதிருந்தது என.

2.2.3 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(எ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க தொகுதியின் அதிகாரங்கள், கடமைகள், மற்றும் செயற்பாடுகளுக்கு இணக்கமற்ற வகையில் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது என.

அதிகாரம், இலக்குகள் மற்றும் பணிகள்	**அவதானிப்புக்கள்**
1997 இன் 18 ஆம் இலக்க மனித வளங்களை அபிவிருத்தி செய்யும் சட்டம்	
(i) 14(1) ஆம் பிரிவு தேசிய மனித வளங்களை அபிவிருத்தி செய்யும் கொள்கை ஒன்று தயாரித்தல் மற்றும் அதை கால ரீதியில் மீளாய்வு செய்தல்.	நிறுவனம் ஸ்தாபிக்கப்பட்டு 26 வருடங்கள் கடந்திருந்த போதும் தேசிய சபை ஸ்தாபிக்கப்பட்ட அடிப்படை நோக்கங்களில் ஒன்றான தேசிய மனித வளத்தை அபிவிருத்தி செய்யும் கொள்கையொன்று தயாரிக்கும் பணிகளை பூர்த்தி செய்து பெறுபேறுகளை அடைந்து கொள்வதற்காக 2024 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதி வரையிலும் தவறியிருந்தது.
(ii) 16(2)இ மற்றும் 16(2)ஊ பிரிவுகள் நிறுவனத்தின் அடிப்படை நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு உதவும் வகையில் மனித வள அபிவிருத்திக்குரிய பல்வேறு துறைகள் தொடர்பான தகவல்களை உள்ளடக்கிய	2024 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதி வரையிலும் தரவு வங்கியொன்று பேணிச் செல்லப்பட்டிருக்கவில்லை.

	தரவு வங்கியொன்றை பேணிச் செல்லல்.	
(iii)	10(5) ஆம் பிரிவு கூட்டத்தை நடாத்துதல் தொடர்பாகவும், அந்த கூட்ட செயற்பாடுகள் நடாத்திச் செல்லல் தொடர்பாகவும் பின்பற்றப்பட வேண்டிய பணி நடைமுறைகளை முறைமைப்படுத்துதல்.	20 உறுப்பினர்களையுடைய தேசிய சபையின் கூட்டங்களை நடாத்துதல் தொடர்பாக முறையான பணி நடைமுறையொன்று அங்கீகரிக்கப் படாதிருந்ததுடன் 2024 ஆம் ஆண்டின் போது 04 கூட்டத் தடவைகள் மாத்திரம் நடாத்தப்பட்டிருந்தது.

2.2.4 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(ஏ) பிரிவில் குறிப்பிட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க அதிகாரசபையின் வளங்கள் சிக்கனமாக, வினைத்திறனாக மற்றும் பயனுறுதியாக கால எல்லைக்குள் உரிய சட்டங்களுக்கு இணக்கமாக கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை என.

2.3 ஏனைய விடயங்கள்

(அ) 2023 ஆம் ஆண்டின் போது அமைச்சிலிருந்து சபைக்கு வழங்கப்பட்ட பெறுமதி ரூபா 6,300,000 ஆன மோட்டார் வாகனம் 2025 மார்ச் 14 ஆம் திகதி வரையிலும் சபைக்கு கையேற்பதற்கு தவறியிருந்தது.

(ஆ) தேசிய சபையின் பணிப்பாளர் பதவி 2021 ஏப்ரல் 23 ஆம் திகதியிலிருந்தும், உதவி பணிப்பாளர் (ஆராய்ச்சி) பதவி 2020 ஒக்டோபர் 31 ஆம் திகதியிலிருந்தும், உதவி பணிப்பாளர் (நிதி) பதவி 2024 பெப்ரவரி 22 ஆம் திகதியிலிருந்தும், உதவி பணிப்பாளர் (அபிவிருத்தி) பதவி 2024 செப்டம்பர் 29 ஆம் திகதியிலிருந்தும் வெற்றிடமாகக் காணப்பட்டதுடன் அந்த பதவிகளில் வேலை மேவுகை செய்வதற்காக அவ்வப்போது பதிற்கடமை அடிப்படையில் உத்தியோகத்தர்கள் நியமிக்கப்பட்டிருந்தனர். அந்த வெற்றிடமான பதவிகளுக்காக புதிய உத்தியோகத்தர்களை ஆட்சேர்ப்பதற்கு 2025 மார்ச் 14 ஆம் திகதி வரையிலும் தவறியிருந்தது.

(இ) நிதிக்கூற்றுக்களின் பிரகாரம் 2024 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறு காசேட்டில் மீதியொன்று இல்லாதிருந்ததாக காண்பிக்கப்பட்ட போதிலும் அத்திகதியில் எழுதப்பட்ட ரூபா 100,000 பெறுமதியான 03 காசோலைகள் காசோலை செல்லுபடியாகும் காலம் 30 நாட்களாக மாத்திரமாக இருந்த போதிலும் 2025 மார்ச் மாதம் வரை விநியோகிக்கப்படாமல் நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருந்தது.

ஒப்பம்: ஜீ.எச்.டீ. தர்மபால

கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி (பதில்)