



වාර්ෂික කාර්ය සාධන වාර්තාව
வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை
ANNUAL PERFORMANCE REPORT

2025

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின்
பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு

PUBLIC SERVICE COMMISSION
OF
THE DEMOCRATIC SOCIALIST REPUBLIC OF SRI LANKA

2025 ஆம் ஆண்டுக்கான வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை

நிறுவனத்தின் பெயர்:- பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு
செலவினத் தலைப்பு இல :- 06

உள்ளடக்கம்

- அத்தியாயம் 01-நிறுவனத்தின் விவரம் /நிறைவேற்றுப் பொழிப்பு
அத்தியாயம் 02 -முன்னேற்ற மற்றும் எதிர்காலக் கண்ணோட்டம்
அத்தியாயம் 03 -வருடத்திற்கான ஒட்டுமொத்த நிதிச் செயலாற்றுகை
அத்தியாயம் 04 -செயலாற்றுகை சுட்டிகள்
அத்தியாயம் 05- பேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகளை (SDG) அடையும் செயலாற்றுகை
அத்தியாயம் 06 -மனித வள விபரம்
அத்தியாயம் 07-இணக்க அறிக்கை

அத்தியாயம் 01 – நிறுவனத்தின் விவரம் /நிறைவேற்றுப் பொழிப்பு

1:1

அறிமுகம்

21 ஆவது அரசியலமைப்பு திருத்தத்தின் மூலம் திருத்தப்பட்ட 54(1) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் அரசியலமைப்பு பேரவையின் சிபாரிசுக்கு அமைய சனாதிபதியால் நியமிக்கப்படுகின்ற ஒன்பது அங்கத்தவர்களைக் கொண்டு பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. அந்த அங்கத்தவர்களுள் ஆகக் குறைந்தது மூவர் அரசாங்க உத்தியோகத்தர்களாகப் பதினைந்து வருடங்களுக்கு மேல் பணிபுரிந்த அனுபவத்தை உடையவர்களாக இருப்பர். அரசியலமைப்புப்பேரவையின் சிபாரிசுக்கு அமைய இந்த அங்கத்தவர்களுள் ஒருவர் ஆணைக்குழுவின் தவிசாளராக சனாதிபதி அவர்களினால் நியமிக்கப்படுவார். 21 ஆவது அரசியலமைப்புத் திருத்தத்தின் பின்னர் 2023.04.17ஆம் திகதி புதிய ஆணைக்குழு நியமிக்கப்பட்டது.

1.2. நிறுவனத்தின் தூரநோக்கு ,பணிக்கூற்று,குறிக்கோள்கள்

தூரநோக்கு

தேசத்தின் மேம்பாட்டுக்காக அர்ப்பணிப்புடன் பணிபுரியும் அரசாங்க சேவை

செயற்பணி

நேர்மையுடனும் வெளிப்படைத்தன்மையுடனும் பாரபட்சமின்றியும் பொதுமக்களுக்குப் பணியாற்றுவதற்கு வினைத்திறன்மிக்க ஒழுக்கமுள்ள மற்றும் திருப்தியுள்ள அரசாங்க சேவையொன்றை நிறுவுதல் மற்றும் ஊக்குவித்தல்.

குறிக்கோள்கள்

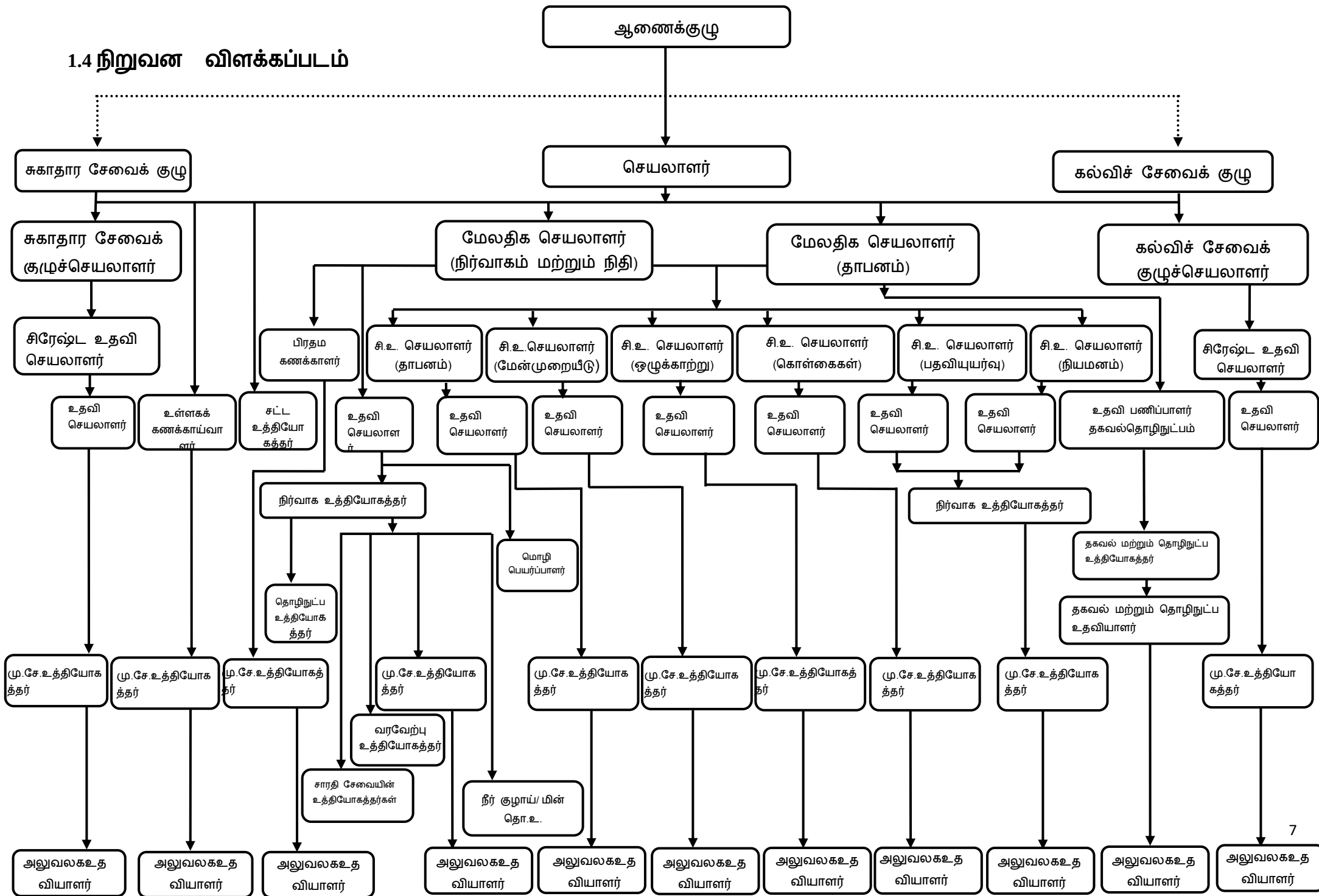
உச்ச செயலாற்றுகையைப் பேணிய வண்ணம் சேவைப் பெறுநர்களின் நடவடிக்கைகளை வினைத்திறனுடன் நிறைவேற்றல்

1.3. பிரதான செயற்பாடுகள்

01. கொள்கைத் தீர்மானங்கள் எடுத்தல் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்.
02. அரசாங்க சேவையிலுள்ள அனைத்து சேவைகளுக்காகவும் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்களையும் அந்த சேவைகளுக்கு வெளியிலுள்ள ஒவ்வொரு பதவிக்கும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள், பதவி உயர்வுத் திட்டங்கள் மற்றும் இடமாற்ற நடைமுறைகள் என்பவற்றைத் தயாரித்தல்.
03. அனுமதிக்கப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புகள் / ஆட்சேர்ப்புத்திட்டங்கள் / பதவி உயர்வுத் திட்டங்கள் என்பவற்றுக்கு ஏற்ப ஆட்சேர்ப்பு, சேவையில் நிரந்தரமாக்கல், பதவி உயர்வு வழங்குதல் போன்ற நடவடிக்கைகளும் பதவிநிலை உத்தியோகத்தார்களின் நியமனங்கள் மற்றும் பதவி உயர்வுகளுக்குரிய சுகாதார சேவைக்குழுவினாலும் கல்விச் சேவைக்குழுவினாலும் வழங்கப்படும் தீர்மானங்களுக்கு எதிரான மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்.
04. மேற்படி செயற்பாடுகள் தொடர்பில் பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் விதிக்கப்படும் கட்டளைகள் / தீர்மானங்களுக்கு எதிராக நிர்வாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபைக்கு சமர்ப்பிக்கப்படும் மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்.
05. உயர் நீதிமன்றத்தில் மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தில் தொடுக்கப்படும் வழக்கு விண்ணப்பங்கள் தொடர்பிலும் நடவடிக்கை எடுத்தல்.
06. பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாட்டுக்கு உட்படும் உத்தியோகத்தார்களின் ஒழுக்காற்று தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்.
07. அதிகாரம் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர் ஒருவரின் கட்டளையினால் அதிருப்திக்குள்ளான அரசாங்க உத்தியோகத்தார்களினால் அரசியலமைப்பின் 58(1) ஆம்

உறுப்புரையின் பிரகாரம் பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவுக்கு
சமர்ப்பிக்கப்படும் எழுத்துமூலமான மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில்
நடவடிக்கை எடுத்தல்.

1.4 நிறுவன விளக்கப்படம்



அத்தியாயம் 02 – முன்னேற்ற மற்றும் எதிர்கால கண்ணோட்டம்

பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவில் காணப்படும் பிரதான பிரிவுகள்

1. நிர்வாகப் பிரிவு
2. தாபனப் பிரிவு
3. பதவியுயர்வுப் பிரிவு
4. மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு
5. ஒழுக்காற்றுப் பிரிவு
6. நியமனப் பிரிவு
7. கல்வி சேவைக்குழு
8. சுகாதார சேவைக்குழு
9. உள்ளகக் கணக்காய்வுப் பிரிவு

02.1 முன்னேற்றம்

02.1.1 பணிகள்

ஒவ்வொரு பிரிவுகளினாலும் பின்வரும் பணிகள் 2025 ஆம் ஆண்டில் நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளன.

02.1.1.1 தாபனப் பிரிவு

புதிய ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள்தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	26
சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	07
இடமாற்ற நடைமுறைகள்தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	37
பதவி உயர்வுத் திட்டங்கள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	16
ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள் திருத்தம்	52
சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கள்திருத்தம்	19
இடமாற்ற நடைமுறைகள் திருத்தம்	34
பதவி உயர்வுத் திட்டங்கள் திருத்தம்	04
கொள்கைகள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	175
பொதுவான விடயங்கள்	113
விசேட சந்தர்ப்பங்களில் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பிற்கு அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற கோரிக்கைகள்	02
விசேட சந்தர்ப்பங்களில் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டத்துக்கு அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற கோரிக்கைகள்	17
விசேட சந்தர்ப்பங்களில் இடமாற்ற நடைமுறைகளுக்கு அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற	

கோரிக்கைகள்	08
விசேட சந்தர்ப்பங்களில் பதவியுயர்வுத் திட்டங்களுக்கு	
அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற	02
கோரிக்கைகள்	
நிர்வாக கடமைகளைக் கையளித்தல்	21
நிர்வாக அதிகாரங்களைக் கையளித்தல்	08
உயர் நீதிமன்றம், நிர்வாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபை	
மற்றும் மேன்முறையீட்டுநீதிமன்ற வழக்குகளுக்கான	12
அவதானிப்புரைகளை வழங்குதல்	
அமைச்சரவையிடம் அவதானிப்புரைகளை வழங்குதல்	27
சுற்றறிக்கைகள்	01
சுற்றறிக்கை கடிதங்கள்	01
உயர் நீதிமன்ற வழக்குகள் தொடர்பிலான தீர்மானங்களை	01
நடைமுறைப்படுத்துதல்	
நிர்வாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபைதீர்மானங்களை	
நடைமுறைப்படுத்துதல்	04

02.1.1.2 ஒழுக்காற்றுப் பிரிவு

ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை முடிவுறுத்தல் (ஆரம்ப விசாரணை அறிக்கையின் பின்னர் / விரிவான பதிலின் பின்னர்)	19
குற்றப் பத்திரங்களை வழங்குதல்	45
குற்றப் பத்திரங்களில் திருத்தம் செய்தல்	08
ஒழுக்காற்று விசாரணை உத்தியோகத்தர்களை நியமித்தல்	41
விசாரணை சபையை திருத்தியமைத்தல்	08
குற்றச்சாட்டுகளிலிருந்து விடுவித்தல்	10
ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை தொடர்பில் ஆலோசனை வழங்குதல்	02
ஏனைய ஒழுக்காற்றுத் தண்டனைகள்	40
ஒழுக்காற்றுக் காரணிகள் மீது செய்யப்பட்ட ஓய்வுபெறுதலை சாதாரண ஓய்வுபெறுகையாக மாற்றுதல்	01
பணித்தடை செய்தல் / கட்டாய லீவு வழங்குதல்	15
ஓய்வூதியப் பிரமாணக் கோவையின் 12ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வுபெறச் செய்தல்	09
ஓய்வூதியப் பிரமாணக் கோவையின் 17 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வுபெறச் செய்தல்	07
இடமாற்றம் செய்தல் (ஒழுக்காற்று காரணிகளின் அடிப்படையில்)	03
மீளவும் சேவையில் அமர்த்தல் (பணித்தடை / கட்டாய லீவு)	08
வெளிநாட்டு லீவுகளை அனுமதித்தல்	19
மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல் கல்வி சேவைக்குழு	04
மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல் சுகாதார சேவைக்குழு	23
மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல் பதவி வெறிதாக்கல் கட்டளைகள்	14
உயர் நீதிமன்றம், நிர்வாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபை மற்றும் மேன்முறையீட்டுநீதிமன்ற வழக்குகளுக்கான அவதானிப்புரைகளை வழங்குதல்	98
ஏனைய பொதுவான கட்டளைகள்	156
ஒழுக்காற்று விசாரணை உத்தியோகத்தர்கள் குழாம் நியமனம்	20
அமைச்சரவையிடம் அவதானிப்புரைகளை வழங்குதல்	54

02.1.1.3 நியமனப் பிரிவு

ஆட்சேர்ப்பு	957
ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பான மேன்முறையீடுகள்	178
ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமித்தல்	08
ஒய்வு பெறுவித்தல் (பொ.நி. சுற்றறிக்கை 30/88 இற்கு அமைய)	38
நிரந்தரமாக்கல்	489
வேறு கோரிக்கைகள்	77
ஒப்பந்த அடிப்படையில் மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தல்	370
வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல்களுக்கான சலுகை வழங்கல் தொடர்பிலான தீர்மானங்கள்	561
பதில் கடமை / கடமை மேற்கொள்வதற்கான நியமனம்	1,065
விடுவித்தல்	328
சேவையிலிருந்து விலகல்	56
உள்ளீர்ப்புச் செய்தல்	53

02.1.1.4 பதவி உயர்வுப் பிரிவு

ஒரு தரத்திலிருந்து இன்னுமொரு தரத்திற்கு மேற்கொள்ளப்பட்ட பதவி உயர்வு	6151
தேர்வு அடிப்படையிலான பதவி உயர்வு	410
பதவிகளுக்கு நியமித்தல்	814
பதவி உயர்வுப் பிரிவுக்கு ஏற்படைய மேன்முறையீடுகள்	07
பதவி உயர்வுகளுக்கு வேறு தீர்மானங்கள்	06
மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவிடம் அவதானிப்புரைகளை வழங்குதல்	03

02.1.1.5 மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு

2025.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2025.12.31 ஆம் திகதி வரை கிடைக்கப்பெற்ற மேன்முறையீடுகள்	2,685
அறிக்கைகள் கிடைக்கப்பெறாத மேன்முறையீடுகள்	746
அறிக்கைகள் கிடைக்கப்பெற்று நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வரும் மேன்முறையீடுகள்	912
2025.01.01 ஆம் திகதி முதல் 2025.12.31 ஆம் திகதி வரை நடவடிக்கைகள் பூர்த்தியாக்கப்பட்டுள்ள மேன்முறையீடுகள்	1,138
முன்னைய ஆண்டில் கிடைக்கப்பெற்று 2025 ஆம் ஆண்டில் நடவடிக்கைகள் பூர்த்தியாக்கப்பட்டுள்ள மேன்முறையீடுகள்	594

02.1.1.6 கல்விச் சேவைக்குழு

ஒழுக்காற்று

குற்றப் பத்திரங்கள் வழங்குதல்	04
குற்றப் பத்திரங்களில் திருத்தம்செய்தல்	02
ஓய்வுபெறச்செய்தல் (ஓய்வூதியப் பிரமாணக் குறிப்பின் 12 ஆம் பிரிவின் கீழ்)	11
இறுதி ஒழுக்காற்றுக் கட்டளையை வழங்குதல்	01
ஒழுக்காற்று விசாரணை உத்தியோகத்தர்களை நியமித்தல்	05
விசாரணை உத்தியோகத்தர்களை நியமித்தல்	08
ஒழுக்காற்றுக் காரணிகள் மீது செய்யப்பட்ட ஓய்வுபெறுதலை சாதாரண ஓய்வுபெறுகையாக மாற்றுதல்	02
குற்றப் பத்திரங்களை வழங்குவதற்கு முன்னர் குற்றச்சாட்டுக்களிலிருந்து விடுவித்தல்	01
பிற பொதுவான கட்டளைகள் (ஒழுக்காற்று)	78

நியமனம் மற்றும் பதவி உயர்வு

ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய விடயங்கள்	78
நிரந்தரமாக்கல்	96
பதவி உயர்வு	513
விடுவிப்பு	39

உள்ளீர்ப்பு	05
வினைத்திறன்காண் தடை தாண்டல்கள்தொடர்பான தீர்மானங்கள்	77
பதவிகளுக்கு நியமித்தல்	45
இடமாற்றம்	87
பொ.நி. சுற்றறிக்கை 30/88 இன் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தலுக்கு அங்கீகாரமளித்தல்	01
ஏனைய கட்டளைகள்	40

02.1.1.7 சுகாதார சேவைக்குழு

நியமனங்கள்	1,867
ஓய்வுபெறுகை	59
நிரந்தரமாக்கல்	1,382
பதவி உயர்வுகள்	3,535
விடுவிப்பு	44
இடமாற்றங்கள்	7,040
வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் சலுகைகள்	107
பதவி விலகல்கள்	172
பதில் கடமை/கடமை மேற்கொள்ளல்	21
உயர்நீதிமன்ற மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற வழக்கு நடவடிக்கைகளுக்கு ஏற்படைய கட்டளைகள்	24
தகவல் அறியும் சட்டத்தின் கோரிக்கைகளுக்கு ஏற்படைய கட்டளைகள்	07

ஒழுக்காற்று

- II ஆம் அட்டவணை அல்லது குறுகிய ஒழுக்காற்றின் கீழ் நடவடிக்கை எடுப்பதற்காக அமைச்சிற்கு அனுப்பி வைத்தல்

02

• குற்றப்பத்திரங்கள் வழங்குதல்	76
• குற்றப் பத்திரங்களில் திருத்தம் செய்தல்	09
• முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணை /அரசு வழக்குத் தொடுநர்/எதிர்காப்பு உத்தியோகத்தர்களை நியமித்தல்	48
• குற்றச்சாட்டுக்களிலிருந்து விடுவித்தல்- முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணையின் பின்னர்	07
• பணித்தடைசெய்தல்	02
• கட்டாய விடுமுறை வழங்கல்	08
• கட்டாய விடுமுறை வழங்கி மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தல்	01
• ஓய்வூதியப் பிரமாணக் குறிப்பின் 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வுபெறுவித்தல்	05
• ஒழுக்காற்றுக் காரணிகள் மீது இடமாற்றத்தை அனுமதித்தல் / தழுவல் அங்கீகாரம்	03
• இறுதி ஒழுக்காற்றுக் கட்டளை	86
• ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை தொடர்பான வேறு தீர்மானங்கள்	238
• பதவி வெறிதாக்கலுக்கு அமைவாக (VOP) - மீள சேவையில் அமர்த்தல்	19
• பதவி வெறிதாக்கலுக்கு அமைவாக (VOP) -மேன்முறையீடுகளை நிராகரித்தல்	35

02.1.2 2016 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க தகவலுக்கான உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் நடவடிக்கை எடுத்தல்

2016 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க தகவலுக்கான உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் 2025ஆம் ஆண்டில் பின்வரும் கோரிக்கைகள் தொடர்பில் ஒவ்வொரு பிரிவுகளினாலும் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

பிரிவு	நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ள தகவல்களின் எண்ணிக்கை
தாபனப் பிரிவு	156
ஒழுக்காற்றுப் பிரிவு	49
நியமனப் பிரிவு	128
பதவியுயர்வுப் பிரிவு	51
நிர்வாகப் பிரிவு (குறித்தளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்)	82
மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு	58
சுகாதார சேவைக்குழு	75
கல்விச் சேவைக்குழு	113
மொத்தம்	712

02.1.3 பொதுமனுக்குழு முறைப்பாடுகள், உயர் நீதிமன்ற மற்றும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற வழக்குகள் மற்றும் நிர்வாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபை மேன்முறையீடுகள்.

2025 ஆம் ஆண்டில் ஒவ்வொரு பிரிவுகளினாலும் பின்வரும் வழக்குகளுக்கான எழுத்துமூல அவதானிப்புரைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன், நிர்வாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபையின் மேன்முறையீடுகள் மற்றும் பொதுமனுக்குழு முறைப்பாடுகள் சார்பாக தோற்றியுள்ளன.

பிரிவு	உயர் நீதிமன்ற வழக்குகள்	மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற வழக்குகள்	மாவட்ட நீதிமன்ற வழக்குகள்	நீதிவான் நீதிமன்ற வழக்குகள்	நிர்வாக மேன்முறையீட்டு நியாய சபையின் மேன்முறையீடுகள்	பொதுமனுக்குழு முறைப்பாடுகள்	நிர்வாக நடவடிக்கைகள் தொடர்பான பாராளுமன்ற ஆணையாளர்
தாபனம்	17	09	-	-	36	06	02
ஒழுக்காற்று	20	114	03	01	40	01	-

சுகாதார சேவைக்குழு	08	05	-	-	-	02	-
கல்விச் சேவைக்குழு	07	01	-	-	-	-	-
மேன்முறையீடு	49	18	-	-	465	24	-
நியமனப் பிரிவு	48	16	-	-	160	08	-
பதவியுயர்வு ப் பிரிவு	29	09	-	-	95	04	-
மொத்தம்	178	172	03	01	796	45	02

02.1.4 விசேட வெற்றிகள்,

முழு தீவையும் உள்ளடக்கும் வகையில் அரசாங்க சேவைக்கு ஏற்புடைய ஆட்சேர்ப்புக்கள், பதவியுயர்வுகள், சேவைப் பிரமாணக்குறிப்புக்கள், ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள், மேன்முறையீடுகள் மற்றும் அரச சேவைக்கு மற்றும் நிர்வாக மற்றும் ஒழுக்காற்றுக் கட்டுப்பாட்டுக்கு ஏற்புடைய ஏனைய நடவடிக்கைகளை மிகப் பொருத்தமான மற்றும் சரியான முறையில் நிறைவேற்றுதல்.

02.2 எதிர்கால தூரநோக்குகள்

02.2.1 சவால்கள்

- I. பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்படும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள் மற்றும் சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்களைத் தயாரித்தல், நியமனம், பதவி உயர்வு, ஒழுக்காற்று மற்றும் மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுக்கும் போது ஏற்புடைய திணைக்களங்கள் மற்றும் அமைச்சுக்களிடமிருந்து தகவல்களை சமர்ப்பிக்கையில் உரிய மாதிரிகள் மூலம் அல்லது குறிப்பிட்ட முழுமையான தகவல்களை உரிய முறையில் சமர்ப்பிக்கையில் ஏற்படும் தாமதங்கள் காரணமாக பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவினால் தீர்மானங்கள் எடுக்கையில் தாமதங்கள் ஏற்படல்,
- II. அரச நிர்வாக சுற்றறிக்கை 06/2006 க்கு இணங்க திருத்தப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்பு மற்றும் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களுக்கு அமைய வினைத்திறன்காண் தடைதாண்டல் பரீட்சைகள் உரிய முறையில்

நடைப்பெறாத காரணத்தினால் பாதிப்புக்கு உள்ளாகும் உத்தியோகத்தர்களுக்கு
நிவாரணம் வழங்குகையில் சிக்கல்கள் ஏற்படல்,
போன்ற விடயங்களை பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு முகங்கொடுக்கும்
பிரதான சவால்களாகக் குறிப்பிடலாம்.

02.2.2எதிர்கால இலக்குகள்

- I. பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு நடைமுறை விதிகளின் II ஆம் தொகுதியின்
(ஒழுக்காற்று நடைமுறை குறித்த விதிகள்) ஆக்கப் பணிகளைப் பூர்த்தி
செய்தல்.


.....
பி.க.உ/க.உ/நிறுவனத் தலைவர்

W.H.M.M.C.K. Dayaratne
Secretary
Public Service Commission
No 1200/9, Rajamalwatta Road,
Battaramulla

அத்தியாயம் 03 – 2025 டிசம்பர் 31 ஆம் திகதி முடிவுற்ற வருடத்திற்கான ஒட்டுமொத்த நிதிச் செயலாற்றுகை

3.1 நிதிச் செயலாற்றுகைக் கூற்று

திருத்தப்பட்ட ஒதுக்கீடு 2025		குறிப்பு	உண்மை நிலை (ரூபா)		
			2025	2024	
-	வருமானப் பெறுகைகள்		-	-	
-	வருமான வரி	1	-	-	
-	உள்ளூர் பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள் மீதான வரி	2	-	-	ஏசீஏ-1
-	சர்வதேச வர்த்தகம் மீதான வரிகள்	3	-	-	
-	வரியில்லாத வருமானங்களும் ஏனையவைபும்	4	-	-	
-	மொத்த வருமானப் பெறுகைகள் (அ)		-	-	
-	வருமானமற்ற பெறுகைகள்		-	-	
-	திறைசேரி பணிமுற்பணங்கள்		321,521,000	278,372,000	ஏசீஏ-3
-	வைப்புகள்		104,112	457,531	ஏசீஏ-4
-	முற்பணக் கணக்குகள்		14,335,031	15,716,777	ஏசீஏ-5
-	ஏனைய பிரதான பேரேட்டு கணக்கின் பெறுகைகள்		-	-	
-	மொத்த வருமானம் அல்லாத பெறுகைகள் (ஆ)		335,960,143	294,546,308	
-	மொத்த வருமானப் பெறுகைகளும் வருமானம் அல்லாத பெறுகைகளும் இ = (அ)+(ஆ)		335,960,143	294,546,308	
-	திறைசேரிக் கான அனுப்பீடு (ஈ)		27,532	-	
-	தேறிய வருமானம் கிடைப்பனவு மற்றும் வருமானம் அல்லாத கிடைப்பனவு உ = (இ)-(ஈ)		335,932,611	294,546,308	
-	கழி : செலவினம்		-	-	
252,430,000	மீண்டுவரும் செலவினம்		-	-	ஏசீஏ-2(ii)
92,585,000	சம்பளம், கூலி, மற்றும் ஏனைய ஊழியர் அலுவலங்கள்	5	249,190,793	213,072,065	
2,000,000	ஏனைய பொருட்கள் சேவைகள்	6	75,247,782	73,227,660	
-	மானியங்கள், கொடைகள் மற்றும் மாற்றல்கள்	7	1,321,890	1,264,770	
-	வட்டிக் கொடுப்பனவுகள்	8	-	-	
-	ஏனைய மீண்டுவரும் செலவினம்	9	-	-	
347,015,000	மொத்த மீண்டுவரும் செலவினம் (ஊ)		325,760,465	287,564,495	
-	மூலதனம் செலவினம்		-	-	
5,800,000	மூலதனச் சொத்துக்களின் புனரமைப்பும், மேம்படுத்தலும்	10	1,342,501	1,899,734	ஏசீஏ-2(ii)
8,685,000	மூலதனச் சொத்துக்களின் கொள்வனவு	11	8,680,083	1,524,640	
-	மூலதன மாற்றல்கள்	12	-	-	
-	நிதிச் சொத்துக்களின் கொள்வனவு	13	-	-	
2,000,000	திறன் விருத்தி	14	1,313,457	1,170,694	
-	ஏனைய மூலதனச் செலவினங்கள்	15	-	-	
16,485,000	மொத்த மூலதனம் செலவினம் (எ)		11,336,041	4,595,068	
-	வைப்புக் கொடுப்பனவுகள்		354,767	186,472	ஏசீஏ-4
-	முற்பணக் கொடுப்பனவுகள்		14,724,822	11,977,681	ஏசீஏ-5
-	ஏனைய பிரதான பேரேட்டுச் செலவினம்		-	-	
-	மொத்தபிரதான பேரேட்டுச் செலவினம் (ஏ)		15,079,589	12,164,153	
-	மொத்த செலவினம் ஐ = (ஊ)+(எ)+(ஏ)		352,176,095	304,323,716	
-	டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறு மீதி ஓ = (உ)-ஐ)		(16,243,484)	(9,777,408)	
-	பணிமுற்பண சரிப்படுத்தல் அறிக்கையின்படி மீதி		(16,243,484)	(10,718,227)	ஏசீஏ-7
-	டிசம்பர் 31ல் உள்ளவாறான பணிமுற்பண மீதி		-	940,819	ஏசீஏ-3
-			(16,243,484)	(9,777,408)	

3.2 நிதி நிலைமை பற்றிய கூற்று

ஏசீஏ -பீ

2025 டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான
நிதி நிலைமைக் கூற்று

		உண்மை நிலை	
குறிப்பு		2025	2024
		ரூபா	ரூபா
நிதி சொத்துக்கள் அற்றது			
ஆதனம், பொறித் தொகுதி மற்றும் உபகரணம்	ஏசீஏ-6	874,372,674	873,312,591
நிதி சொத்துக்கள்			
முற்பணக் கணக்குகள்	ஏசீஏ-5/5ஏ	29,010,100	28,620,309
காசு மற்றும் காசுக்குச் சமனானவை	ஏசீஏ-3	-	940,819
மொத்த சொத்துக்கள்		903,382,774	902,873,719
தேறிய சொத்துக்கள் / உரிமைப் பங்கு			
திறைசேரிக்கு தேறிய சொத்துக்கள்		28,934,095	28,293,648
ஆதனம், பொறித் தொகுதி மற்றும் உபகரண ஒதுக்கம்		874,372,674	873,312,591
வாடகை மற்றும் பணி முற்பண ஒதுக்கம்	ஏசீஏ-5பீ		
நடைமுறைப் பொறுப்புக்கள்			
வைப்புக் கணக்குகள்	ஏசீஏ-4	76,005	326,661
தீர்க்கப்படாத பணிமுற்பண மீதி	ஏசீஏ-3	-	940,819
மொத்தப் பொறுப்புக்கள்		903,382,774	902,873,719

பக்க இலக்கம் 22 முதல் 55 வரை ஏசீஏ 1 முதல் ஏசீஏ 7 வரையான மாதிரிப் படிவங்களின் மூலம் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்ற கணக்குத் தகவல்கள் மற்றும் குறிப்புகளின்/பின்னிணைப்புகளின் பக்க இலக்கம் 56 முதல் 63 வரை உள்ளடங்கியுள்ள ஏனைய கணக்குக் குறிப்புகளின் விபரமும் இந்த இறுதிக் கணக்குகளில் உள்ளடங்கிய பகுதியாகும். 2025 ஆம் ஆண்டின் 17.12.2025 திகதியிடப்பட்ட இல 02/2025 அரசு கணக்குகள் விதிமுறைகள் மற்றும் அரசு நிதி விதிமுறைகள் 150 மற்றும் 151 ஆகியவற்றின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப நிதி நிலைமைக்கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன. அதனால் மேலேயுள்ள இறுதிக் கணக்குகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொகைகள், அது தொடர்பான கணக்குக் குறிப்புகள் மற்றும் ஏனைய கணக்குத் தகவல்கள் திறைசேரிப் புத்தகங்களுடன் சீராக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது என்பதையும் அவை அந்தத் தொகைகளுடன் உடன்படுகின்றது என்பதையும் இத்தால் சான்றுப்படுத்துகிறோம்.

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் எண் தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 38(1) (இ) இன் படி நிதி நிருவாகத் திற்காக வினைத்திறன்மிக்க உள்ள க நிருவாகத் தொகுதியொன்று அறிக்கையிடும் நிறுவனத்தில் காணப்படுகின்றது எனவும் நிதி நிருவாகத் திற்காக உள்ள க நிருவாகத் தொகுதியின் செயற்திறனை மேற் பார்வை செய்வதற்கும் அதற்கு அமைவாக அந் தத் தொகுதியை வினைத்திறனுடன் நடைமுறைப்படுத்துவதற்குத் தேவையானவாறு மாற்றங்களை மேற் கொள்வதற்கும் அடிக்கடி மீளாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது எனவும் இத்தால் சான்றுப்படுத்துகிறோம்.

.....
பிரதான கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தர்
பெயர்:
பதவி:
திகதி: 2026/2/24

.....
கணக்கீட்டு உத்தியோகத்தர்
பெயர்:
பதவி:
திகதி: 2026/2/24

.....
பிரதான நிதி உத்தியோகத்தர்/ பிரதான கணக்காளர்
பணிப்பாளர்(நிதி)/ஆணையாளர்(நிதி)
பெயர்:
திகதி: 2026/2/23

W.H.M.M.C.K. Dayaratne
Secretary
Public Service Commission
No. 1200/9, Rajamalwatta Road,
Battaramulla

W.H.M.M.C.K. Dayaratne
Secretary
Public Service Commission
No. 1200/9, Rajamalwatta Road,
Battaramulla

P.P. Wijeweera
ACCOUNTANT
SLAcS - I
Public Service Commission
No.1200/9, Rajamalwatta Road,
Battaramulla.

3.3 காகப் பாய்ச்சல் பற்றிய கூற்று

ஏசீஏ- சீ

2025 டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான காகப் பாய்ச்சல் கூற்று

	உண்மை	
	2025 ரூபா	2024 ரூபா
தொழிற்பாட்டு செயற்பாடுகளிலிருந்தான காகப் பாய்ச்சல்		
மொத்த வரிப் பெறுகைகள்	-	-
கட்டணங்கள், தண்டப்பணங்கள், தண்டனைகள் மற்றும் உத்தரவுப் பத்திரங்கள்	-	-
இலாபம்	-	-
வருமானம் அல்லாத பெறுகைகள்	-	-
ஏனைய வருமான தலைப்புகளுக்காக சேகரிக்கப்பட்ட வருமானம்	11,960,746	9,579,262
கிடைக்கப்பெற்ற கட்டுநிதி	321,521,000	278,372,000
முற்பணங்களை அறவிடல்	12,827,448	9,275,376
வைப்புக்களின் பெறுகை	104,112	457,531
செயற்பாடுகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (அ)	346,413,306	297,684,169
கழி - பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட காக		
ஆளுக்குரிய வேதனங்கள் மற்றும் தொழிற்பாட்டுக் கொடுப்பனவுகள்	324,061,700	285,612,100
மானியங்களும் மாற்றுக் கொடுப்பனவுகளும்	1,321,890	1,264,770
மூலதனச் சொத்துகளின் புனரமைப்பு இலத்திரம் மாற்றங்களின் திறன் வளர்ப்பு மற்றும் பிற மூலதனச் செலவினங்கள்	2,655,958	3,070,428
ஏனைய செலவினத் தலைப்புகளுக்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செலவினம்	1,032,859	91,240
திறைசேரிக்குத் தீர்க்கப்பட்ட பணிமுற்பணம்	968,351	-
முற்பணக் கொடுப்பனவு	14,724,822	5,000,000
வைப்புக் கொடுப்பனவு	354,767	186,472
தொழிற்பாடுகளுக்கு பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (ஆ)	345,120,347	295,225,010
தொழிற்பாட்டு செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காகப் பாய்ச்சல் (இ)=(அ)-(ஆ)	1,292,959	2,459,159
முதலீட்டு செயற்பாடுகளிலிருந்தான காகப் பாய்ச்சல்		
வட்டி	-	-
பங்கு இலாபம்	-	-
உரிமை இழந்த ஏற்பாடுகள் மற்றும் பொளத்த சொத்துக்களின் விற்பனை	6,446,305	6,300
உப கடன்கள் மீதான அறவீடுகள்	-	-
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (ஈ)	6,446,305	6,300
கழி - பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட காக:		
மூலதனச் சொத்துகளின் நிர்மாணம் இ கொள்முதல் மற்றும் இதர முதலீட்டு பெறுதல்கள்	8,680,083	1,524,640
முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளுக்கு வழங்கப்பட்ட மொத்தக் காக (உ)	8,680,083	1,524,640
முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காகப் பாய்ச்சல் (ஊ)=(ஈ)-(உ)	(2,233,778)	(1,518,340)
தொழிற்பாடுகள் மற்றும் முதலீட்டுச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காகப் பாய்ச்சல் (எ)=(இ)+(ஊ)	(940,819)	940,819
நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான காகப் பாய்ச்சல்		
உள்ளூர்க் கடன்கள்	-	-
வெளிநாட்டுக் கடன்கள்	-	-
பெற்ற நன்கொடைகள்	-	-
நிதி நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (ஏ)	-	-
கழி - பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட காக:		
உள்ளூர் கடன்கள் மீதான மீளக் கொடுப்பனவுகள்	-	-
வெளிநாட்டுக் கடன்கள் மீதான மீளக் கொடுப்பனவுகள்	-	-
நிதிச் செயற்பாடுகளுக்கு பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட மொத்தக் காக (ஐ)	-	-
நிதிச் செயற்பாடுகளிலிருந்தான தேறிய காகப் பாய்ச்சல் (ஒ)=(ஏ)-(ஐ)	-	-
காசில் ஏற்பட்ட தேறிய அசைவு (ஓ)=(எ)+(ஒ)	(940,819)	940,819
ஜனவரி 01 ஆம் திகதியிலுள்ளவாறான ஆரம்ப காக மீதி	940,819	-
டிசம்பர் 31ஆம் திகதியிலுள்ளவாறான இறுதிக் காக மீதி	(0)	940,819

3.4 நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

அறிக்கையிடலின் அடிப்படை

1) தயார்படுத்தலின் நோக்கம்

2025 ஆம் ஆண்டின் 17.12.2025 திகதியிடப்பட்ட இல 02/2025 அரசு கணக்குகள் விதிமுறைகள் மற்றும் அரசு நிதி விதிமுறைகள் 150 மற்றும் 151 ஆகியவற்றின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப நிதி நிலைமக்கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

2) அறிக்கையில் காலப்பகுதி

இந் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான அறிக்கையில் காலப்பகுதி 2025 சனவரி 01 முதல் டிசம்பர் 31 வரையானதாகும்.

3) அளவிட்டுக்கான அடிப்படை

நிதிக்கூற்றுக்களானது, வரலாற்றுக் கிரய அடிப்படையிலேயே தயாரிக்கப்பட்டுள்ள அதேவேளையில், ஒரு சில சொத்துக்களின் வரலாற்றுக் கிரயம் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட பெறுமதிக்கு மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது. வேறு விதத்தில் குறிப்பிடப்படில்லாத போது கணக்கு தயாரிப்பு நடவடிக்கைகள் மேம்படுத்தப்பட்ட காக அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படும்.

நிதிக் கூற்றுக்களிலுள்ள இலக்கங்கள் இலங்கை ரூபாவில் கிட்டிய ரூபாய்க்கு தயாரிக்கப்படல் வேண்டும்.

4) வருமானத்தை அடையாளங்காணுதல்

நாணயமாற்று மற்றும் நாணயமாற்று அல்லாத வருமானங்கள் அவை கிடைக்கக்கூடிய காலப்பகுதியை கவனத்திற்கொள்ளாது, காக கிடைக்கக் கூடிய காலப்பகுதிக்குள் வருமானமாக அடையாளங் காணப்படுகின்றது.

5) சொத்து, இயந்திர மற்றும் உபகரணம் ஆகியவற்றின் அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

சொத்துக்கள் நம்பத்தகுந்த அடிப்படையில் அளவிடப்படுகின்றதா மற்றும் நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் எதிர்கால பொருளாதார நலன்களுடன் தொடர்புடையதாக இருக்கின்றதா என்பதற்கான நிகழ்தகவின் அடிப்படையிலேயே சொத்து, இயந்திரம் மற்றும் உபகரணங்கள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

கிரயமுறை பொருத்தமில்லாத சந்தர்ப்பத்திலேயே சொத்து, இயந்திர மற்றும் உபகரணங்கள் கிரயம் மற்றும் மறுமதிப்பீடு முறையில் அளவீடு செய்யப்படுகின்றது.

6) சொத்து, இயந்திர மற்றும் உபகரணங்களின் ஒதுக்கம்

இந்த மீள்மதிப்பு ஒதுக்கீட்டுக் கணக்கானது சொத்து, இயந்திர மற்றும் உபகரண கணக்கின் தொடர்புபட்டதாகும்.

7) காக மற்றும் காசுக்கு சமமானவை

காக மற்றும் காசுக்கு சமமானவை 2025 டிசம்பர் 31 இல் உள்ள உள்நாட்டு நாணயத்தாள்கள் மற்றும் நாணயங்களை உள்ளடக்கியதாகும்.

*

ஒரு குறிப்பிட்ட அறிக்கையில் நிறுவனத்திற்கு குறிப்பிட்ட பரிவர்த்தனைகள் இருக்கும் சந்தர்ப்பங்களில் பொருத்தமான தகவல்களை உள்ளடக்கலாம் மற்றும் மாதிரிப்படிவங்களில் தேவைக்கேற்ப திருத்தங்களைச் செய்யலாம். அந்த குறிப்பிட்ட பரிவர்த்தனைகளுக்கு தேவையான வெளிப்படுத்தல் "அறிக்கையிடலின் அடிப்படை" என்பதற்குக் கீழ் சேர்க்கப்படலாம்.

*

அறிக்கையில் நிறுவனத்திற்கு தொடர்புடைய கணக்கியல் கொள்கைகள் மட்டுமே "அறிக்கையிடலின் அடிப்படை" இன் கீழ் வெளிப்படுத்த தப்பவேண்டும்.

3.5 வருமான சேகரிப்பு செயலாற்றுகை

ரூ. ,000					
வருமான குறியீடு	வருமான குறியீட்டின் விபரம்	வருமான மதிப்பீடு		சேகரிக்கப்பட்ட வருமானம்	
		ஆரம்ப மதிப்பீடு	இறுதி மதிப்பீடு	தொகை (ரூ.)	இறுதி வருமான மதிப்பீடு % ஆக
ஏற்புடையதன்று					

3.6 ஒதுக்கீட்டுப் பயன்பாட்டின் செயலாற்றுகை

ரூ. ,000				
ஒதுக்கீட்டு வகை	ஒதுக்கப்பட்ட ஏற்பாடுகள்		உண்மையான செலவினம்	பயன்படுத்தப்பட்ட ஒதுக்கீடு, பூர்த்தியாக்கப்பட்ட இறுதி ஒதுக்கீட்டு அளவின் % ஆக
	ஆரம்ப ஏற்பாடு	இறுதி ஏற்பாடு		
மீண்டு வரும்	329,500	347,015	325,384	94%
மூலதன	16,000	16,485	11,336	69%

3.7 நி.ஒ.208 பிரகாரம் ஏனைய அமைச்சுக்கள்/திணைக்களங்களின் முகவராக இத் திணைக்களத்திற்கான/மாவட்ட செயலகத்திற்கான/மாகாண சபைக்கான ஒதுக்கீடு

ரூ. ,000						
தொடர் இல.	ஒதுக்கீட்டைப் பெற்றுக் கொண்ட அமைச்சு/ திணைக்களம்	ஒதுக்கீட்டு நோக்கம்	ஒதுக்கீடு		உண்மையான செலவினம்	பயன்படுத்தப்பட்ட ஒதுக்கீடு, பூர்த்தியாக்கப்பட்ட இறுதி ஒதுக்கீட்டு அளவின் % ஆக
			ஆரம்ப ஒதுக்கீடு	இறுதி ஒதுக்கீடு		
01	ஓய்வூதியத் திணைக்களம்	பீ முற்பணக்கணக்கின் மீதியை செம்மையாக்கல்	1,033	1,033	1,033	100%

3.8 நிதி அல்லாத சொத்து அறிக்கையிடல் செயலாற்றுகை

ரூ. ,000

ஆதன குறியீடு	குறியீட்டு விபரம்	2025.12.31ஆம் ^a திகதியபொருட் கணக்கெடுப்பு அறிக்கை படி மீதி	2025.12.31ஆம் திகதிய நிதி நிலைமை அறிக்கை படி மீதி	எதிர்காலத்தில் கணக்கிட வேண்டியது	முன்னேற்ற அறிக்கையிடல் % ஆக
9151	கட்டிடம் மற்றும் கட்டமைப்பு	571,439	571,439	-	100
9152	இயந்திரம் மற்றும் உபகரணம்	222,434	222,434	-	100
9153	காணி	80,500	80,500	-	100
9154	அருவமான சொத்துக்கள்	-	-	-	-
9155	உயிரியல் சொத்துக்கள்	-	-	-	-
9160	நடைபெறும் பணிகள்	-	-	-	-
9180	குத்தகை சொத்துக்கள்	-	-	-	-

3.9 கணக்காய்வாளர் தலைமைஅதிபதியின் அறிக்கை



ජාතික විගණන කාර්යාලය

தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்

NATIONAL AUDIT OFFICE



මගේ අංකය
எனது இல. } PIC/B/PSC/2/25/4
My No. }

ඔබේ අංකය
உமது இல. }
Your No. }

ගිණුම් අංකය

දිනය
திகதி } 2026 මැයි 29 දින
Date }

01 JUN 2026

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව

ශීර්ෂය 009 - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ 2025 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11 (I) උප වගන්තිය ප්‍රකාර විගණකාධිපති සම්පිණ්ඩන වාර්තාව

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ශීර්ෂය 009 - රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ 2025 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළ තොරතුරු ද ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2025 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලබන මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ සඳහන් වේ. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව යථා කාලයේදී නිකුත් කරනු ලැබේ. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 10 වගන්තිය ප්‍රකාරව ඉදිරිපත් කළ යුතු විගණකාධිපති වාර්තාව යථා කාලයේදී පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ 2025 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින්, මූල්‍ය තත්ත්වය, මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ, මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට අදාළ සටහන් 1 හි සඳහන් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනමට අනුකූලව සියලුම ප්‍රමාණාත්මකතාවයන් සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1

අංක 306/72, පොල්වැව පාර, පිටරිගම, ශ්‍රී ලංකාව

தலை. 306/72, பாலவாழை வீதி, பிதரிமலை, இலங்கை.

No. 306/72, Polduwa Road, Pittarimala, Sri Lanka.

+94 11 2 88 70 28 - 34

+94 11 2 88 72 23

ag@auditorgeneral.gov.lk

www.naosl.gov.lk



186

1.3 කරුණක් අවධාරණය කිරීම - මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනම විස්තර කරන මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන් 1 කෙරෙහි අවධානය යොමු කරවමි. මූල්‍ය ප්‍රකාශන, රජයේ මුදල් රෙගුලාසි 150 හා 151 සහ 2025 දෙසැම්බර් 17 දිනැති රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශ අංක 02/2025 අනුව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ, මහා භාණ්ඩාගාරයේ සහ පාර්ලිමේන්තුවේ අවශ්‍යතාවය සඳහා සකස් කර ඇත. එම නිසා, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන වෙනත් අරමුණු සඳහා සුදුසු නොවිය හැක. මගේ වාර්තාව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ, මහා භාණ්ඩාගාරයේ සහ ශ්‍රී ලංකා පාර්ලිමේන්තුවේ භාවිතය සඳහා පමණක් අරමුණු කර ඇත. මෙම කරුණ සම්බන්ධයෙන් මගේ මතය විකරණය කරනු නොලැබේ.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම

රජයේ මුදල් රෙගුලාසි 150 හා 151 සහ 2025 දෙසැම්බර් 17 දිනැති රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශ අංක 02/2025 ට අනුකූලව සියලුම ප්‍රමාණාත්මකතාවයන් සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කෙරෙන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා වංචා සහ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම වේ.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් වාර්ෂික හා කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වා ගෙන යා යුතුය.

ජාතික විගණන පනතේ 38(1)(ඇ) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාවේ මූල්‍ය පාලනය සඳහා සඵලදායී අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් සකස් කර පවත්වා ගෙන යනු ලබන බවට ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු අතර එම පද්ධතියේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව කලින් කල සමාලෝචනයක් සිදු කර ඒ අනුව පද්ධතිය ඵලදායී ලෙස කරගෙන යාමට අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කරනු ලැබිය යුතුය.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය පිළිබඳ විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා හා වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කර ගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම් නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇති විය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මකභාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුවෙන් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනම්ක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම්



හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවේවිෂ්ට උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම් හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, චේතනාන්විත මහභූරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මහ භූරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.

- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවේවිෂ්ට උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලදී.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව අගයන ලදී.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී දැනුවත් කරමි.

2. වෙනත් නෛතික අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(1)(ඇ) වගන්තිය ප්‍රකාරව පහත සඳහන් කරුණු මා ප්‍රකාශ කරමි.

- (අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වන බවට,
- (ආ) ඉකුත් වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මා විසින් කර තිබුණු නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කර තිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 වියදම් කළමනාකරණය

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි 50 ප්‍රකාරව වියදම් ඇස්තමේන්තු නිසි පරිදි පිළියෙල කර නොමැති වීම හේතුවෙන් වැය වීෂයයන් 22 ක ශුද්ධ ප්‍රතිපාදනය සියයට 07 සිට සියයට 100 දක්වා ඉතිරි වී තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්යසාධනය

4.1.1 අභියාචනා විසඳීම

2025 ජනවාරි 01 දිනට විසඳීම සඳහා වූ අභියාචනා 705 ක් පැවති අතර චිනය, මාරුවීම්, උසස්කිරීම්, සේවය අතහැරයාම්, සේවය අවසන් කිරීම සම්බන්ධයෙන් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී අභියාචනා 2685 ක් ලැබී තිබුණි. අභියාචනා 1732 ක් විසඳා අවසන් කර තිබූ අතර 2025 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට තවදුරටත් විසඳිය යුතු අභියාචනා සංඛ්‍යාව 1658 ක් විය. එයට වසරට අඩු අභියාචනා 1496 ක් වසර 1- 2 අතර අභියාචනා 79 ක් හා වසර 2 වැඩි අභියාචනා 83 ක් ඇතුළත් විය.





185

4.1.2 විධිමත් විනය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම

සෞඛ්‍ය සේවා කමිටුව, අධ්‍යාපන සේවා කමිටුව හා විනය අංශය සතුව 2025 ජනවාරි 01 දිනට විධිමත් විනය පරීක්ෂණ 63ක් පැවැති අතර වර්ෂය තුළදී විධිමත් විනය පරීක්ෂණ 67ක් ආරම්භ කර තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විනය පරීක්ෂණ 43ක් අවසන් කර තිබූ අතර වර්ෂය අවසානයේ අවසන් නොකළ විධිමත් විනය පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව 87ක් විය. ඒ සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණ කෙරේ.

- (අ) සෞඛ්‍ය සේවා කමිටුව විසින් විධිමත් විනය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම සඳහා විනය පරීක්ෂණ නිලධාරීන් වෙත භාර දී තිබූ විනය පරීක්ෂණ 30 ක් 2025 අගෝස්තු 31 දින වන විටත් අවසන් කර නොතිබුණි.
- (ආ) එම විධිමත් විනය පරීක්ෂණ 30 න් 10 ක් සඳහා 2024 වර්ෂයේ චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කර තිබුණද 2025 අගෝස්තු 31 දින වන විටත් විනය පරීක්ෂණ ආරම්භ කර නොතිබුණි. මේ අනුව පත් කරන ලද විනය නිලධාරියා මගින් විනය ක්‍රියාමාර්ග ප්‍රමාදයකින් තොරව ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමුවිය යුතු අතර එසේ ප්‍රමාදවීම සම්බන්ධ ගැටළු හඳුනාගෙන ඒ සම්බන්ධ කොමිෂන් සභාවේ අවධානයක් ලබා දීම තුළින් විනය පරීක්ෂණ කාලීනව වඩාත් සාධාරණ ලෙස ඉටුකිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමුකර නොතිබුණි.
- (ඇ) ක්‍රියාත්මක තත්ත්වයේ පවතින විනය පරීක්ෂණ 14 ක් සම්බන්ධයෙන් චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කළ දිනයේ සිට 2025 සැප්තැම්බර් 30 වන විට මාස 10 සිට මාස 115 දක්වා කාලයක් ගතව තිබුණි. මෙවැනි දීර්ඝ ප්‍රමාදයන් හේතුවෙන් සාක්ෂිකරුවන්ගෙන් සාක්ෂි ලබා ගැනීමේ ගැටලු ඇති වීම හා සම්බන්ධිත නිලධාරීන්ට නියමිත පරිදි සාධාරණ පරීක්ෂණයක් පවත්වා විනය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමේ කටයුතු අඩාලවීමක් නිරීක්ෂණය විය.
- (ඈ) 2016 පෙබරවාරි 15 දින චෝදනා පත්‍රය නිකුත් කර 2025 අප්‍රේල් 19 දින විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් ආරම්භ කර තිබූ එක් විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක සාක්ෂිකරුවන් විශ්‍රාම ගොස් සිටීම සහ විදේශ ගත වීම වැනි හේතු මත එම පරීක්ෂණය මේ වන තෙක් අවසන් කර නොතිබුණි. චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කිරීමෙන් පසු එතරම් දීර්ඝ කාලයක් විධිමත් විනය පරීක්ෂණ ආරම්භ කිරීමට ප්‍රමාද වීම මත විනය කාර්ය පටිපාටිය කාර්යක්ෂමව හා සාධාරණ ලෙස පැවැත්වීම කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපා තිබුණි.
- (ඉ) 2024 වර්ෂයේදී විධිමත් විනය පරීක්ෂණ 27 ක් පරීක්ෂණ නිලධාරීන් 17 දෙනෙකු වෙත භාර දී තිබූ අතර ඉන් පරීක්ෂණ 05 ක් පමණක් අවසන් කර තිබුණි. ඒ අනුව භාර දුන් විනය පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාවට සාපේක්ෂව අවසන් කර ඇති ප්‍රමාණය අවම මට්ටමක පැවතුණි.
- (ඊ) පෙර භාරදුන් විධිමත් විනය පරීක්ෂණ අවසන් නොකළ පරීක්ෂණ නිලධාරීන් 04 දෙනෙකු සඳහා සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ද තවත් විධිමත් විනය පරීක්ෂණ 09 ක් භාර දී තිබුණි. මෙම ක්‍රියාමාර්ග හේතුවෙන් පවතින පරීක්ෂණ ප්‍රමාදය තවදුරටත් වර්ධනය වීමට හා විනය පද්ධතියේ කාර්යක්ෂමතාවය අඩාල වීමට එය හේතු වන බවද විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය.



- (උ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී විධිමත් විනය පරීක්ෂණ වාර්තා ලබාදුන් පරීක්ෂණ නිලධාරීන් 50 දෙනෙකු වෙත විනය පරීක්ෂණ පැවැත්වීමේ ගාස්තු ලෙස රු.4,596,106 ක් ගෙවීම් කර තිබුණි. මේ සම්බන්ධයෙන් පහත කරුණු නිරීක්ෂණය විය.
- (i) චෝදනාපත්‍ර නිකුත් කළ දිනයේ සිට විනය පරීක්ෂණ නිලධාරියා පත්කිරීම සඳහා මාස 03 සිට මාස 24 අතර කාලයක් ගත වී තිබුණි.
 - (ii) විධිමත් විනය පරීක්ෂණ නිලධාරියා පත්කළ දිනයේ සිට විනය පරීක්ෂණ නිමකර අවසන් වාර්තාව කොමිෂන් සභාව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා මාස 02 සිට මාස 69 දක්වා අසාමාන්‍ය කාලයක් ගත වී තිබුණි.
 - (iii) විනය පරීක්ෂණය නිමකර වාර්තාව පරීක්ෂණ නිලධාරියා භාරදුන් පසුව කොමිෂන් සභාව විසින් අදාළ තීරණය දැනුම් දීම සඳහා මාස 01 සිට මාස 28 දක්වා අසාමාන්‍ය කාලයක් ගත වී තිබුණි.
 - (iv) විධිමත් විනය පරීක්ෂණ පවත්වා 2025 වර්ෂයේදී වාර්තාව කොමිෂන් සභාව වෙත භාරදී තිබුණද 2026 මාර්තු 19 දින වන විටත් විනය පරීක්ෂණ 12 ක් සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් අදාළ තීරණ විනය බලධාරියා වෙත දැනුම් දී නොතිබුණි.
 - (v) විධිමත් විනය පරීක්ෂණයක් පැවැත්වීමට තීරණයකර චෝදනා පත්‍ර නිකුත් කළ දිනයේ සිට පරීක්ෂණය පවත්වා අදාළ තීරණය කොමිෂන් සභාව විසින් දැනුම්දීම සඳහා මාස 10 සිට මාස 88 දක්වා අසාමාන්‍ය කාලයක් ගත වී තිබුණි.

4.1.3 රාජ්‍ය ආයතන වෙතින් තොරතුරු කැඳවීම

- (ඳ) කොමිෂන් සභාව වෙත ලැබෙන අභියාචනා හා අනෙකුත් පරීක්ෂණයන්ට අදාළව තොරතුරු හා වාර්තා වෙනත් රාජ්‍ය ආයතන වෙතින් කැඳවීම් සිදුකරනු ලබයි. එවැනි රාජ්‍ය ආයතන 46 ක් වෙත තොරතුරු කැඳවීම් සඳහා ලිපි 811 ක් නිකුත්කර තිබුණ ද 2025 අගෝස්තු 31 දක්වා එම ආයතන වලින් අවශ්‍ය තොරතුරු/පිළිතුරු සම්පූර්ණයෙන් හෝ කොටසක් කාලීනව ලබා දී නොතිබුණි. මෙය කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය සාධනය සහ කාර්යක්ෂමතාවය කෙරෙහිද සෘජුව බලපෑමක් ඇතිකර තිබුණි. ඒ අනුව එවැනි කාල ප්‍රමාදයන් දිගින් දිගටම නිරීක්ෂණය වන රාජ්‍ය ආයතනයන් හඳුනා ගැනීම, ඒ සඳහා විකල්ප ක්‍රමවේදයන් හඳුනාගැනීම සහ අදාළ ආයතන ප්‍රධානීන් මගින් අවශ්‍ය තොරතුරු කඩිනමින් ලබාගත හැකි ලෙස ක්‍රමවේදයක් සැකසීම කෙරෙහි කොමිෂන් සභාවේ අවධානය යොමු විය යුතු බව නිරීක්ෂණය විය.
- (ආ) ස්ථාවර නියෝග අංක 40(1) අනුව සිහිකැඳවීම් ලිපි යැවීම සඳහා කාල සීමාවන් තීරණය කර තිබුණ ද එම සිහි කැඳවීම් සඳහාද පිළිතුරු නොලද විට ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව නිශ්චිත අවධානයක් යොමුකර නොතිබුණි.

4.1.4 බලය අභිනියෝජනය කිරීම

දත්ත පවත්වා ගැනීම හා රාජ්‍ය සේවය පිළිබඳ තොරතුරු බෙදා හැරීම රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව සතු කාර්යයක් වේ. රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් නිකුත් කර ඇති ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ 2022 දෙසැම්බර් 24 දිනැති අංක 2310/29 දරන ගැසට් පත්‍රයේ ගැසට් කරන ලද කාර්ය පටිපාටික රීතීන්හි XX වැනි පරිච්ඡේදයේ 288 වැනි වගන්තිය





184

ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාවේ බලය අභිනියෝජනය කරනු ලබන අභිනියෝජිත බලධරයා විසින් එම බලය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී පවත්වා ගතයුතු ලේඛන 10 ක් පිළිබඳව දැක්වේ. ඒ අනුව සෞඛ්‍ය සේවා හා අධ්‍යාපන සේවා කමිටුව විසින් රජයේ නිලධාරීන්ගේ පරිශීෂ්ට 21 - පත්කිරීම් හා උසස් කිරීම්, පරිශීෂ්ට 22 - සේවයෙන් පහ කිරීම්, පරිශීෂ්ට 23 - සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම්, පරිශීෂ්ට 24 - තනතුර අතහැර යාම්, පරිශීෂ්ට 25- වැඩ තහනම් කිරීම් හා අනිවාර්ය නිවාඩු ගැන්වීම් සහ පරිශීෂ්ට 26 - විශ්‍රාම ගැන්වීම් සම්බන්ධව 2024 හා 2025 වර්ෂයට අදාළ තොරතුරු පමණක් පවත්වා ගෙන ගොස් තිබුණි. එමෙන්ම පරිශීෂ්ට 27,28,29,30 ව අදාළව පවත්වා ගත යුතු ලේඛන පවත්වා නොතිබුණි. එසේම සෞඛ්‍ය සේවා හා අධ්‍යාපන සේවා නොවන අනෙකුත් අංශ සඳහා පරිශීෂ්ට කිසිවක් පවත්වා නොතිබුණි.

4.2 කළමනාකරණ දුර්වලතා

- (අ) කොමිෂන් සභාව විසින්ම 2020 අගෝස්තු 01 දින ආරම්භ කරන ලද පරිගණක පද්ධතිය මගින් කාර්යාලය වෙත ලැබෙන ලිපිවල වර්තමාන තත්ත්වය (Present status) පරීක්ෂා කළ හැකි ලෙස අභියාචනා, පත්වීම්, විනය, ආයතනික, උසස් කිරීම්, සෞඛ්‍ය හා අධ්‍යාපන අනුව කිසියම් නිශ්චිත දිනකට කොමිෂන් සභාව කටයුතු කරමින් පවතින ලිපිගොනු සංඛ්‍යාව, එහි කාල විශ්ලේෂණයක් ආදී තොරතුරු පද්ධතිය මගින් ලබාගත නොහැකි විය. එසේම අළුත් දත්ත ඇතුළත් කිරීමේදී තිබූ පෙර පැවති දත්ත ඉවත් වන බැවින් ලිපිගොනුවල කාලසීමාව මෙන්ම නිවැරදි තොරතුරු ලබාගැනීමේ අවස්ථාවද සිදුකළ නොහැකි වී තිබුණි.
- (ආ) 2023 මැයි 23 දිනැති අංක MOT/2023/01 දරන තාක්ෂණ අමාත්‍යාංශයේ චක්‍රලේඛය මගින් රාජ්‍ය ආයතන සඳහා තොරතුරු හා සයිබර් ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය හඳුන්වා දී ඇති අතර ශ්‍රී ලංකා සර්ව ආයතනය විසින් නිකුත්කර ඇති තොරතුරු හා සයිබර් ප්‍රතිපත්තිය අනුව ආයතන මට්ටමින් කටයුතු කළ යුතු වුවද කොමිෂන් සභාව විසින් අදාළ චක්‍රලේඛයේ හා ප්‍රතිපත්තියේ සඳහන් ක්‍රියාකාරකම් 54 කින් ක්‍රියාකාරකම් 17 ක් සිදුකර නොතිබුණි.

4.3 වත්කම් කළමනාකරණය

2025 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තාව සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ජංගම නොවන වත්කම් වලට අදාළ Boss වාර්තාව සමඟ සැසඳීමේදී ජංගම නොවන වත්කම් අයිතම 09 කින් අයිතම 05 ක ඒකක 102 ක් අඩුවෙන් ද අයිතම 04 ක ඒකක 45 ක් වැඩියෙන්ද දක්වා තිබුණි.

5 මානව සම්පත් කළමනාකරණය

5.1 අනුයුක්ත කාර්ය මණ්ඩලය, තරාය කාර්ය මණ්ඩලය

2025 දෙසැම්බර් 31 දිනට අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය 238 ක් වන අතර තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය 197 ක් වූයෙන් තනතුරු 41 ක් පුරප්පාඩු වී තිබිණි. මෙම තත්ත්වය සභාවේ කාර්යක්ෂමතාවය කෙරෙහි බලපෑමට ඉඩ ඇති බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය කෙරේ.


 කේ.කේ.පී.පී.කේ.ඩී.
 නියෝජ්‍ය විගණකාධිපති
 විගණකාධිපති වෙනුවට



அத்தியாயம் 04 – செயலாற்றுகைச் சுட்டிகள்

4.1 நிறுவனத்தின் செயலாற்றுகைச் சுட்டிகள் (செயற்பாட்டுத் திட்டத்தின் அடிப்படையில்)

4.1.1 நிர்வாகப் பிரிவு

செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு அமையசெயற்பாடு	விசேட சுட்டிகள்	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100-90%	75%-89%	50%-74%
நாளாந்த தபால் முகாமைத்துவம்	நாளாந்த தபாலில் கிடைக்கப்பெறும் கடிதங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
வாகனங்கள் மற்றும் போக்குவரத்து வசதிகள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	வாகனங்கள் மற்றும் போக்குவரத்து வசதிகளை வழங்குதல் தொடர்பில் வழங்கப்பட்ட கடிதங்களின் எண்ணிக்கை/எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்	✓		
	பழுதுபார்க்க வேண்டிய வாகனங்களின் எண்ணிக்கை/பழுதுபார்க்கப்பட்ட வாகனங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
	கடமைக்களுக்காக கோரப்பட்ட வாகனங்களின் எண்ணிக்கை/வழங்கப்பட்ட வாகனங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
அலுவலகக் கட்டிடங்கள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	பராமரிப்பு மற்றும் பழுதுபார்த்தல் தொடர்பில் வழங்கப்பட்ட கடிதங்களின் எண்ணிக்கை/எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்	✓		
	கட்டிடம் தொடர்பில் தேவைப்படும் பழுதுபார்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை/மேற்கொ	✓		

	ள்ளப்பட்ட பழுதுபார்ப்பு நடவடிக்கைகளின் எண்ணிக்கை			
அலுவலகத்தின் அத்தியாவசிய சேவைகளுக்கான கொடுப்பனவுகள்	அலுவலகத்தின் அத்தியாவசிய சேவைகளுக்காகத் தயாரிக்கப்பட்ட உறுதிச் சீட்டுக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
பெயர்வழிக் கோவைகளைப் பேணுதல்	பெயர்வழிக் கோவைகளுடன் தொடர்புடையதாக வழங்கப்பட்ட கடிதங்களின் எண்ணிக்கை/ எடுக்கப்பட்ட தீர்மானங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
நிறுவனத்தின் அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்	நிறுவனத்திற்காகத் தயாரிக்கப்பட்ட அறிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
கடன் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்ட கடன் விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
உத்தியோகபூர்வ அடையாள அட்டைகளை வழங்குதல்	வழங்கப்பட்ட அடையாள அட்டைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்திற்கு அமைவாக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்	RTI சட்டத்தின் கீழ் தகவல்களைப் பெற்றுக் கொள்வதற்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
அச்சீட்டு நடவடிக்கைகள்	அச்சிடப்பட்ட ஆவணங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
புகையிரத பருவச் சீட்டுக்கள் மற்றும் புகையிரத ஆணைச்சீட்டுக்கள்	வழங்கப்பட்ட இலவச புகையிரத பருவச் சீட்டுக்கள் மற்றும் ஆணைச்சீட்டுக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
உத்தியோகத்தார்களின் லீவு தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
உத்தியோகத்தார்களுக்குப் பயிற்சியளித்தல்	பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களின்	✓		

	எண்ணிக்கை			
திணைக்கள ஆட்சேர்ப்புக்கள்	திணைக்கள ஆட்சேர்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
அக்கிரகார காப்புறுதி நன்மைகள்	நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்ட அக்கிரகார விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	✓		

2025.10.01 தொடக்கம் 2025.12.31 வரை												
பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
நிர்வாகம்	நாளாந்த தபாலை வினைத்திறனாக விநியோகித்தல்	அலுவலகத்திற்குக் கிடைக்கப்பெறும் கடிதங்களை விநியோகித்தல்	DMS முறைமையில் உள்ளடக்கி பிரிவுகளுக்கு இடையே பகிர்ந்தளித்தல்	0	2758	2578	0	0	0		100%	
			ஏற்படையதல்லாத கடிதங்களை மீள அனுப்பி வைத்தல்	0	180	180	0	0	0		100%	
		அலுவலகத்திலிருந்து அனுப்பி வைக்கப்படும் கடிதங்களை விநியோகித்தல்	பதிவு மற்றும் சாதாரண தபாலில் கிடைக்கப்பெற்ற கடிதங்களை விநியோகித்தல்		தபால் முத்திரை இயந்திரத்திற்காக செலவிடப்பட்ட தொகை						100%	
			நேரடியாக ஒப்படைக்கப்படும் கடிதங்களை விநியோகித்தல்									
	அலுவலக உட்கட்டமைப்பு வசதிகளை வினைத்திறனாகவும் விளைத்திறனாகவும் வழங்குதல் மற்றும் பராமரித்தல்	அரசு வாகனங்களின் பாவனை மற்றும் பராமரிப்பு	உத்தியோகபூர்வ வாகனங்களை ஒதுக்குதல்	0	6	6	0	0	0		100%	
			உத்தியோகபூர்வ பயண வசதிகளை ஏற்பாடு செய்தல்	0	162	162	0	0	0		100%	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
			வாகன பராமரிப்பு/பழுதுபார்த்தல்/சேவைகளை வழங்கல்/காப்புறுதி/எரிபொருள் பரிசோதனை/டயர் மற்றும் பற்றறி/விபத்துக்கள்)	4	24	28	0	0	0		100%	
			மோட்டார் வாகனங்களை அகற்றல்	0	0	0	0	0	0			
			வாகன பராமரிப்பு தொடர்பிலான மூன்று மாத அறிக்கையை தயாரித்தல்	0	1	1	0	0	0		100%	
		அலுவலக வளாகத்தைப் பராமரித்தல்	கட்டிடத்தைப் புனரமைத்தல்	2	9	11	0	0	0		100%	
			வளி சீராக்கி முறைமை, மின் தூக்கி, மின் பிறப்பாக்கி, தீ பாதுகாப்பு முறைமை மற்றும் PBX இடைத் தொடர்பாடல் பராமரிப்பு	1	0	1	0	0	0		100%	
			சேவை உடன்படிக்கைகளைப் புதுப்பித்தல்	0	1	0	0	1	0		உச்ச அளவில் மற்றும் வினைத்திறனாக நிறைவேற்றப்பட்டது.	
			பயன்பாட்டு கட்டணப் பட்டியல்களை செலுத்தி முடித்தல்	0	8	0	8	0	0		100%	
		சுத்திகரிப்பு சேவையைப் பேணிச் செல்லல்	சேவை உடன்படிக்கைகளைப் புதுப்பித்தல், நாளாந்த நடவடிக்கைகளை மேற்பார்வை செய்தல் மற்றும் கொடுப்பனவுகளை மேற்கொள்ளல்	0	8	8	0	0	0		100%	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
அலுவலகத்தின் மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் அபிவிருத்தியை விளைத்திறன் மிக்க வகையில் மேற்கொள்ளல்	பெயர்வழிக் கோவைகளைப் பேணிச் செல்லல்	சேவை நிரந்தரமாக்கல்	0	1	1	0	0	0		100%		
		சேவையில் பதவியுயர்வுகளை வழங்கல்	0	10	10	0	0	0		100%		
		இராஜினாமா	0	0	0	0	0	0		—		
		வருடாந்த, வருடாந்தம் அல்லாத மற்றும் ஏனைய இடமாற்றங்கள்	0	15	15	0	0	0		100%		
		வருடாந்த சம்பளவேற்றங்களை அங்கீகரித்தல்	0	43	43	0	0	0		100%		
		சேவைச் சான்றிதழ் வழங்கல்	0	17	17	0	0	0		100%		
		ஓய்வு பெறும் உத்தியோகத்தார்களின் பெயர்வழிக் கோவைகளைத் தயாரித்தல்	1	1	2	0	0	0		100%		
		பதவி வெறிதாக்கல் (VOP) அறிவித்தல்களை வழங்கல்	0	1	1	0	0	0		100%		

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பணிக்குழுவைப் பேணல்	திணைக்கள ஆட்சேர்ப்புக்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	4	0	0	0	0	4		உச்ச அளவில் மற்றும் வினைத்திறனாக நிறைவேற்றப்பட்டது.		
		ஏனைய வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தல்	8	0	2	0	3	5				
		தகவல்களை இற்றைப்படுத்தி முகாமைத்துவ சேவை திணைக்களத்திற்கு அனுப்பி வைத்தல்	0	1	1	0	0	0		100.00%		
	பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடாத்துதல்	உள்ளகப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை ஏற்பாடு செய்தல்	0	3	3	0	0	0		100.00%		
		வெளிவாரி மற்றும்வெளிநாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்களுக்கு உத்தியோகத்தர்களை ஈடுபடுத்தல்	0	4	4	0	0	0		100.00%		
	ஏனைய அலுவலக நடவடிக்கைகள்	தாபன விதிக்கோவை மற்றும் பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கைகளுக்கு அமைய விடுமுறைகளை அனுமதித்தல்	0	65	65	0	0	0		100.00%		
		வாகன அனுமதிப் பத்திரங்களை வழங்கல்	0	1	1	0	0	0		100.00%		
		புகையிரத ஆணைச்சீட்டுக்களை வழங்கல்	0	38	38	0	0	0		100.00%		
		சொத்துக் கடனுக்கு அங்கீகாரம் அளித்தல்	0	7	7	0	0	0		100.00%		
		சொத்துக் கடன் ஆவணங்களுக்கான அங்கீகாரத்தை அளித்தல்	0	0	0	0	0	0		—		
			“அக்ரகார” நன்மைகளைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்	0	5	5	0	0	0		100.00%	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டுவரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ0			
	அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்	வரவு செலவு அறிக்கை- 2025	தகவல்களைத் திரட்டல் மற்றும் அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்	0	1	1	0	0	0		100.00%	
		செயல் திட்டம் - 2026	தகவல்களைத் திரட்டல் மற்றும் அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல்	0	0	0	0	1	0		95.00%	
	2016 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்க தகவலுக்கான உரிமை சட்டத்தின் கான நடவடிக்கைகளை விளைத்திறன் மிக்க வகையில் மேற்கொள்ளல்	நியமனங்களை மேற்கொள்ளல்	குறித்தளிக்கப்பட்ட அலுவலர் மற்றும் தகவல் அலுவலர்களை நியமித்தல்	0	0	0	0	0	0		-	
		குறித்தளிக்கப்பட்ட அலுவலராக செயற்படல்	RTI 10விண்ணப்பப்படிவங்களுக்கு பதில் வழங்கல்	0	19	19	0	0	0		100.00%	
			தகவலுக்கான உரிமை தொடர்பான ஆணைக்குழுவிடம் தகவல்களை வழங்கல்	0	5	5	0	0	0		100.00%	
		தகவல் அலுவலராக (நிர்வாகம்) செயற்படல்	RTI 01 விண்ணப்பப்படிவங்களுக்கு பதில் வழங்கல்	0	1	1	0	0	0		100.00%	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின்	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
	அலுவலக நடைமுறைகளின் நாளாந்த நடவடிக்கைகளுக்குத் தேவையான உதவி மற்றும் பயன்பாடுகளை விளைத்திறனாக பெற்றுக்கொள்ளல்	அரசாங்க அச்சுத் திணைக்களம் மூலம் தேவையான ஆவணங்கள் மற்றும் படிவங்களைப் பெற்றுக்கொள்ளல்		0	0	0	0	0	0		-	
		கூட்டங்களுக்கான விருந்துபசாரங்கள் மற்றும் ஏனைய விநியோக சேவைகளை மேற்கொள்ளல்		0	31	31	0	0	0		100.00%	
		பதவிநிலை உத்தியோகத்தர்களுக்கு பத்திரிகைகளை வழங்கல்		0	480	480	0	0	0		100.00%	

4.1.2 கணக்குப் பிரிவு

நோக்கம்	நடவடிக்கை	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100%- 90%	75%- 89%	50%- 74%
வினைத்திறனான நிதிக் கட்டுப்பாடு மற்றும் துல்லியமான கணக்குகள்	நிதிக் கட்டுப்பாடு	✓		
துல்லியமான அறிக்கையிடல்	கணக்கீடு	✓		
நிதிச் சொத்துக்களின் சிறந்த பயன்பாடு	பெறுகை	✓		

4.1.3 தாபனப் பிரிவு

செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு அமையசெயற்பாடு	விசேட சுட்டிகள்	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100%- 90%	75% - 89%	50%- 74%
உத்தியோகத்தர்களுக்கு அதிகாரங்களைக் கையளித்தல்	உத்தியோகத்தர்களுக்கு அதிகாரங்களைக் கையளித்தல் தொடர்பில் பிரசுரிக்கப்பட்ட வர்த்தமானி அறிவித்தல்களின் எண்ணிக்கை	✓		
உத்தியோகத்தர்களுக்கு நிர்வாக அதிகாரங்களைக் கையளித்தல்	ப.சே.ஆ. சுற்றறிக்கை 05/2011 இன் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களுக்கான நிர்வாக அதிகாரக் கையளிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு சுற்றறிக்கைகளை வெளியிடுதல்	வெளியிடப்பட்ட பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு சுற்றறிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்களை ஆய்வு செய்தல், அங்கீகரித்தல் மற்றும் பிரகடனப்படுத்தல்	பிரகடனப்படுத்தப்பட்ட சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்களின் எண்ணிக்கை			✓
ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களை ஆய்வு செய்தல் மற்றும் திருத்தம் செய்தல்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை			✓
ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களை உறுதிப்படுத்தல்	உறுதிப்படுத்தப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை		✓	
ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களை ஆய்வு செய்தல் மற்றும் திருத்தம் செய்தல்	திருத்தம் செய்யப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களின்			✓

	எண்ணிக்கை			
பதவியுயர்வுத் திட்டங்களை ஆய்வு செய்தல் மற்றும் திருத்தம் செய்தல்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியுயர்வுத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை		✓	
பதவியுயர்வுத் திட்டங்களை உறுதிப்படுத்தல்	உறுதிப்படுத்தப்பட்ட பதவியுயர்வுத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை		✓	
பதவியுயர்வுத் திட்டங்களை ஆய்வு செய்தல் மற்றும் திருத்தம் செய்தல்	திருத்தம் செய்யப்பட்ட பதவியுயர்வுத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை			✓
இடமாற்றத் திட்டங்களை ஆய்வு செய்தல் மற்றும் அங்கீகரித்தல்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடமாற்றத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
இடமாற்றத் திட்டங்களை ஆய்வு செய்தல் மற்றும் திருத்தம் செய்தல்	திருத்தம் செய்யப்பட்ட இடமாற்றத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கள்/ ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களுக்கும் புறம்பான சந்தர்ப்பங்களுக்கு அங்கீகாரமளித்தல்	சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கள்/ ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களுக்கும் புறம்பான சந்தர்ப்பங்களுக்கு அங்கீகாரமளிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை		✓	
ஆலோசனைகள்/வழிகாட்டல்களை வழங்கல்	வழங்கப்பட்ட ஆலோசனைகள்/வழிகாட்டல்களின் எண்ணிக்கை	✓		
நிருவாக மேன்முறையீடுகள் நியாய சபையின் முன்னிலையில் தோற்றுதல், அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் சமர்ப்பித்தல்	அவதானிப்புக்கள் வழங்கப்பட்ட AAT வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	✓		
AAT கட்டளைகளை நடைமுறைப்படுத்தலை அங்கீகரித்தல்	நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட AAT கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
ஆலோசனை அமர்வுகளில் பங்குபற்றுதல் –SCFR/CA Writ/HRC/PPC/Ombudsman	பங்குபற்றிய ஆலோசனை அமர்வுகளின் எண்ணிக்கை SCFR/CA Writ/HRC/PPC/Ombudsman	✓		
ஒப்பமிடப்பட்ட Proxy மற்றும் அவதானிப்புக்களை சமர்ப்பித்தல் SCFR/CA Writ/HRC/PPC/Ombudsman	அவதானிப்புக்கள் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட SCFR/CA Writ/HRC/PPC/Ombudsman	✓		

	முக்குகளின் எண்ணிக்கை			
அமைச்சரவையிடம் அங்கீகாரத்திற்காக அவதானிப்புக்களை முன்வைத்தல்	அமைச்சரவையிடம் வழங்கப்பட்ட பரிந்துரைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
ஆட்சேர்ப்புக்கள், உறுதிப்படுத்தல்கள், நியமனங்கள், உள்ளீர்ப்புக்கள் மற்றும் பதவியுயர்வுகள் தொடர்பான தீர்மானங்களை வழங்குதல்	ஆட்சேர்ப்புக்கள், உறுதிப்படுத்தல்கள், நியமனங்கள், உள்ளீர்ப்புக்கள் மற்றும் பதவியுயர்வுகள் தொடர்பான தீர்மானங்களின் எண்ணிக்கை	✓		

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12..31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ.)	புதியவை (ஊ0)			
தாபனம்	அதிகாரங்களைக் கையளித்தல்	பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவின அதிகாரங்களைக் கையளித்தல்	உத்தியோகத்தர்களுக்கு அதிகாரங்களைக் கையளித்தல்	0	8	8	0	0	0		100%	
		அதிகாரங்களைக் கையளித்தல்	குழுக்களுக்கு அதிகாரங்களைக் கையளித்தல்	0	4	4	0	0	0		100%	
		நிர்வாகப் பணிகள்	நிர்வாக அதிகாரங்களை உத்தியோகத்தர்களுக்குக் கையளித்தல்	6	19	25	0	0	0		100%	
	விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளை வகுத்தல்	விதிகள்	பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு விதிகளை வகுத்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு விதிகளை திருத்தம் செய்தல்	0	1	0	0	1	0		—	
			பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு விதிகளை வரைவிலக்கணப்படுத்தல்	2	4	5	1	0	0		100%	
		சுற்றறிக்கைகள்	பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுசுற்றறிக்கைகளை வெளியிடுதல்	0	1	1	0	0	0		100%	
		சேவைப் பிரமாணக்குறிப்புகள்	சேவைப் பிரமாணக்குறிப்புகளை அங்கீகரித்தல்	1	3	1	2	1	0		75%	
			சேவைப் பிரமாணக்குறிப்புகளை வர்த்தமானியில் பிரசுரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			சேவைப் பிரமாணக்குறிப்புகளைத் திருத்தம் செய்தல்	11	21	14	9	7	2		72%	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ0)			
	விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளை வகுத்தல்	ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள்(SOR)	ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களை அங்கீகரித்தல்	12	40	19	15	13	5		65%	
			ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களை உறுதிப்படுத்தல்	8	11	12	4	3	0		84%	
			ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களைத் திருத்தம் செய்தல்	54	108	57	57	37	11		70%	
		பதவியுயர்வு நடைமுறைகள் (SOP)	பதவியுயர்வு நடைமுறைகளை அங்கீகரித்தல்	4	24	14	10	4	0		86%	
			பதவியுயர்வு நடைமுறைகளை உறுதிப்படுத்தல்	1	15	9	4	3	0		81%	
			பதவியுயர்வு நடைமுறைகளைத் திருத்தம் செய்தல்	5	25	8	14	6	2		73%	
		இடமாற்ற நடைமுறைகள் (SOT)	இடமாற்ற நடைமுறைகளை அங்கீகரித்தல்	7	29	21	13	1	1		94%	
			இடமாற்ற நடைமுறைகளை உறுதிப்படுத்தல்	2	19	19	1	1	0		95%	
			இடமாற்ற நடைமுறைகளைத் திருத்தம் செய்தல்	19	71	43	28	18	1		79%	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01 ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
	விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளினால் உள்ளடக்கப்படாத விடயங்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	விசேட சந்தர்ப்பங்களில் அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற கோரிக்கைகள்	சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்களுக்கு அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற கோரிக்கைகள்	7	3	7	2	1	0		90%	
			விசேட சந்தர்ப்பங்களில் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்களுக்கு அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற கோரிக்கைகள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	10	20	21	5	4	0		87%	
			பதவியுயர்வு நடைமுறைகளுக்கு அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற கோரிக்கைகள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	2	4	5	1	0	0		100%	
			இடமாற்ற நடைமுறைகளுக்கு அப்பாற்பட்டு செயற்படுவதற்காக விடுக்கப்படுகின்ற கோரிக்கைகள் தொடர்பான நடவடிக்கைகள்	0	2	2	0	0	0		100%	
	கொள்கைகள்		அங்கீகரித்தல்	140	516	525	45	63	23		87%	
வேறு	அங்கீகரித்தல்	அங்கீகரித்தல்	213	1035	1030	89	81	48		90%		

4.1.4 நியமனப் பிரிவு

செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு அமையசெயற்பாடு	விசேட சுட்டிகள்	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100%-90%	75%-89%	50%-74%
நியமனங்களை மேற்கொள்ளல்	நியமனங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
நியமனங்களுக்கான வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	நியமனங்கள் தொடர்பில் வெளியிடப்பட்ட வர்த்தமானி அறிவித்தல்களின் எண்ணிக்கை		✓	
உத்தியோகத்தர்களை உரிய தரத்தில்/பதவியில் நிரந்தரமாக்கல்	நிரந்தரமாக்கல்களின் எண்ணிக்கை	✓		
வினைத்திறன் காண் தடைப் பரீட்சை சலுகைகள் தொடர்பான முன்மொழிவுகளை முன்வைத்தல்	வினைத்திறன் காண் தடைப் பரீட்சை சலுகைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
புதிதாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள்/ சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கள் பிரகாரம் உத்தியோகத்தர்களை இணைப்பு செய்தல்	புதிதாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள்/ சேவைப் பிரமாணக் குறிப்புக்கள் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்பட்ட உள்ளீர்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
நடைமுறை விதிகள், முகாமைத்துவ சுற்றறிக்கைகள்/வேறு சுற்றறிக்கைகள் பிரகாரம் மாகாண சபைகள், கருத்திட்டங்களுக்கு உத்தியோகத்தர்களை விடுவித்தல்	நடைமுறை விதிகள், முகாமைத்துவ சுற்றறிக்கைகள்/வேறு சுற்றறிக்கைகள் பிரகாரம் மாகாண சபைகள், கருத்திட்டங்களுக்கு விடுவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை	✓		
பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 30/88 பிரகாரம் உத்தியோகத்தர்களை ஓய்வு பெறுவித்தல்	பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 30/88 பிரகாரம் ஓய்வு பெறுவிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை	✓		

பதிற் கடமை/கடமைகளை நிறைவேற்றலுக்காக உத்தியோகத்தர்களை நியமித்தல்	பதிற் கடமை/கடமைகளை நிறைவேற்றலுக்காக நியமிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை	✓		
நியமனங்கள் தொடர்பான மேன்முறையீடுகள்	நியமனங்கள் தொடர்பான மேன்முறையீடுகளுக்கான தீர்மானங்களின் எண்ணிக்கை		✓	
AAT வழக்குகள்/முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் எழுத்துமூல அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	AAT வழக்குகள்/முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் தயாரிக்கப்பட்ட எழுத்துமூல அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
AAT முன்னிலையில் தோற்றுதல் (பங்குபற்றல்)	AAT முன்னிலையில் தோற்றிய (பங்குபற்றல்) எண்ணிக்கை	✓		
மீள் அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	மீள் அவதானிப்புக்கள் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	✓		
AAT கட்டளைகளை நடைமுறைப்படுத்தல்/Motion சமர்ப்பித்தல்	நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட AAT கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
SC/FR வழக்குகளுக்கான அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	SC/FR வழக்குகளுக்கான அவதானிப்புக்கள் தயாரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	✓		
SC/FR வழக்குகளுக்கான ஆலோசனைக் கலந்துரையாடல்களில் பங்குபற்றல்	பங்குபற்றிய ஆலோசனைக் கலந்துரையாடல்களின் எண்ணிக்கை	✓		
SC/FR வழக்குகளுக்கான சத்தியக் கடதாசிகளைப் பரிசீலித்தல் மற்றும் உறுதிப்படுத்தல்	உறுதிப்படுத்தப்பட்ட சத்தியக் கடதாசிகளின் எண்ணிக்கை	✓		
PPC/HRC க்கான அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	அவதானிப்புக்கள் முன்வைக்கப்பட்ட PPC/ HRC வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	✓		
பொதுமனுக்கள் மீதான செயற்குழுக்களில் பங்குபற்றல்	பங்குபற்றிய அமர்வுகளின் எண்ணிக்கை	✓		

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப் பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
நியமனங்கள்	பதவிகளுக்குப் பொருத்தமான உத்தியோகத்தர்களை நியமித்தல்	நியமனங்கள்	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	9	61	42	13	14	1		78.57%	0
			நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	0	42	42	0	0	0		100%	0
			விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவு செய்தல்	4	57	46	9	5	1		90.16%	229
			நியமனக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	29	28	1	0	0		100%	957
			நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	1	12	12	0	1	0		92.31%	24
	நியமனங்களை நிரந்தரமாக்கல்	உத்தியோகத்தர்களை உரிய தரங்களில் அல்லது பதவிகளில் நிரந்தரமாக்கல்	75	225	256	43	1	0		99.67%	489	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப் பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கட்ட வரூடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
		வினைத்திறன் காண் தடைப் பரீட்சை சலுகைகள்	வினைத்திறன் காண் தடைப் பரீட்சை சலுகைகளை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	52	280	263	36	31	2		90.06%	561
		உள்ளீர்ப்பு செய்தல்	புதிதாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள் அல்லது சேவைப் பிரமாணக்குறிப்புக்களுக்கு அமைய உத்தியோகத்தர்களை உள்ளீர்ப்பு செய்தல்	0	10	7	2	1	0		90%	6
			உள்ளீர்ப்பு கடிதங்களை வழங்கல்	4	29	30	3	0	0		100%	47
		விடுவித்தல்	விடுவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	31	296	289	21	12	5		94.80%	328
		ஓய்வு பெறுவித்தல்	பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 30/88 இன் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய ஓய்வு பெறுவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	4	44	41	3	2	2		91.66%	38
		பதிற் கடமையாற்ற நியமித்தல்	பதிற் கடமை/கடமைகளை நிறைவேற்றலுக்காகநியமித்தல்	95	960	930	25	72	28		90.52%	1065
		மேன்முறையீடுகள்	சலுகைகள் வழங்குதலை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	38	316	256	45	44	9		85.02%	178
		இராஜினாமா	அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	8	63	54	13	4	0		94.36%	56
		மீளச் சேவையில் ஈடுபடுத்தல்	மீளச் சேவையில் ஈடுபடுத்தலை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	27	200	199	11	16	1		92.51%	370

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப் பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை					செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)				புதியவை (ஊ)
	ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமித்தல்	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	0	0	0	0	0	0	-	0		
		நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	1	0	1	0	0	0	100%	0		
		விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவு செய்தல்	0	0	0	0	0	0	-	0		
		நியமனக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	8	7	0	1	0	87.50%	8		
		நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	0	0	0	0	0	0	-	0		
	ஏனையவை		10	252	255	2	4	1	98.09%	77		

4.1.5 பதவியுயர்வுப் பிரிவு

செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு அமையசெயற்பாடு	விசேட சுட்டிகள்	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100% -90%	75%- 89%	50%- 74%
ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றுமொரு தரத்திற்குப் பதவியுயர்த்துவதற்கான அங்கீகாரத்தை வழங்குதல்	ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றுமொரு தரத்திற்குப் பதவியுயர்வு வழங்கப்பட்ட எண்ணிக்கை		✓	
தெரிவின் அடிப்படையில் பதவியுயர்த்துவதற்கான அங்கீகாரத்தை வழங்குதல்	தெரிவின் அடிப்படையில் பதவியுயர்வு வழங்கப்பட்ட எண்ணிக்கை		✓	
பதவியுயர்வுகள் தொடர்பிலான வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	பதவியுயர்வு தொடர்பில் வெளியிடப்பட்ட வர்த்தமானி அறிவித்தல்களின் எண்ணிக்கை	✓		
பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுத் தீர்மானங்கள் தொடர்பிலான மேன்முறையீடுகள்	தீர்மானங்களின் எண்ணிக்கை			✓
சுகாதார சேவைக் குழு மற்றும் கல்விச் சேவைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்ட தீர்மானங்கள் தொடர்பிலான மேன்முறையீடுகள்	தீர்மானங்களின் எண்ணிக்கை		✓	
பதவிக்கு நியமிப்பதற்கான அங்கீகாரத்தை வழங்குதல் (தெரிவின் அடிப்படையில் நியமித்தல்)	நியமனங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
நிருவாக மேன்முறையீடுகள் நியாய சபையில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட மேன்முறையீடுகளுக்கான எழுத்துமூல அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
நிருவாக மேன்முறையீடுகள் நியாய சபை முன்னிலையில் தோற்றுதல்	பங்குபற்றிய /தோற்றிய தடவைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
எதிர் அவதானிப்புக்களை சமர்ப்பித்தல்	சமர்ப்பிக்கப்பட்ட எதிர் அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		

நிருவாக மேன்முறையீடுகள் நியாய சபையின் தீர்மானங்களை நடைமுறைப்படுத்தல்/முன்மொழிவுகளை சமர்ப்பித்தல்	தீர்மானங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
உயர் நீதிமன்ற வழக்குகளுக்கு அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
உயர் நீதிமன்ற வழக்குகள் தொடர்பான மதியுரைகளில் கலந்து கொள்ளல்	கலந்து கொண்ட மதியுரை சந்தர்ப்பங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
உயர் நீதிமன்ற வழக்குகளின் சத்தியக் கடதாசிகளைப் பரிசீலித்தல் மற்றும் உறுதிப்படுத்தல்	உறுதிப்படுத்தப்பட்ட சத்தியக் கடதாசிகளின் எண்ணிக்கை	✓		
பொது மனுக்கள் குறித்த செயற்குழு/மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவிடம் அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	தயாரிக்கப்பட்ட அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
பொது மனுக்கள் குறித்த செயற்குழு முன்னிலையில் தோற்றல்	பங்குபற்றிய /தோற்றிய தடவைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
பதவியுயர்வுகளை இரத்துச் செய்தல்	இரத்துச் செய்யப்பட்ட பதவியுயர்வுகளின் எண்ணிக்கை		✓	
நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	இரத்துச் செய்யப்பட்ட நியமனங்களின் எண்ணிக்கை		✓	
தகவலுக்கான உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் தேவையான தகவல்களை சமர்ப்பித்தல்	தகவல் கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
தகவலுக்கான உரிமை தொடர்பான ஆணைக்குழுவிற்கு பங்குபற்றல்	தகவலுக்கான உரிமை தொடர்பான ஆணைக்குழுவில் தோற்றிய தடவைகளின் எண்ணிக்கை	✓		

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
பதவியுயர்வு	பதவியுயர்வு வழங்கல்	ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றுமொரு தரத்திற்குப் பதவியுயர்த்துதல்	பதவியுயர்வை அங்கீகரித்தல்	130	383	349	46	118	0		77%	550
			பதவியுயர்வுக் கடிதங்களை வழங்குதல்	11	75	76	0	10	0		88.37%	552
			ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றுமொரு தரத்திற்குப் பதவியுயர்த்துவதை இரத்துச் செய்தல்	0	2	0	0	2	0		—	0
			வேறு	24	61	61	3	21	0		75.29%	0
		மேன்முறையீடுகள்	சலுகைகளை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	9	24	22	3	8	0		75.76%	0
		தெரிவின் அடிப்படையில் பதவியுயர்த்தல்	விண்ணப்பங்களைக் கோரும் அறிவித்தல்கள், புள்ளி வழங்கும் திட்டம் மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	37	115	95	17	40	0		73.68%	0
			பதவியுயர்வுகளை அங்கீகரித்தல்	41	108	79	22	48	0		67.79%*	357
			பதவியுயர்வுக் கடிதங்களை வழங்குதல்	23	51	49	1	24	0		67.57%*	53
			பதவியுயர்வுகளை இரத்துச் செய்தல்	0	2	0	0	2	0			0
			வேறு	41	153	173	4	17	0		91.24%	0
		மேன்முறையீடுகள்	சலுகைகளை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	50	142	100	31	61	0		68.22%*	0

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
	பதவிக்கு நியமித்தல்	பதவிக்கு நியமித்தல்(I ஆம் வகுப்பு மற்றும் அதனிலும் கூடிய/ நிறைவேற்றுத் தரம்)	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	3	15	7	7	4	0		77.78%	0
			நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	0	3	2	0	1	0		66.67%	0
			விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவுசெய்தல்	47	234	193	24	64	0		77.22% *	241
			நியமனக் கடிதங்களை வழங்குதல்	76	484	455	40	65	0		88.39%	685
			நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	1	0	1	0	0	0		100%	0
			வேறு	4	27	27	0	4	0		87.10%	0
	மேன்முறையீடுகள்	சலுகைகளை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	11	31	22	4	16	0		61.9% *	1	
* 2025 டிசம்பர் மாதத்தில் கிடைக்கப்பெற்ற												

4.1.6 ஒழுக்காற்றுப் பிரிவு

செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு அமையசெயற்பாடு	விசேட சுட்டிகள்	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100% -90%	75% - 89%	50%- 74%
ஆரம்பப் புலனாய்வுகள் தொடர்பில் நடவடிக்கைகளை எடுத்தல் (குற்றப்பத்திரம் வழங்குவதன் பொருட்டு ஆரம்பப் புலனாய்வு அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்தல் அல்லது ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையை முடிவுறுத்தல்/ஆரம்பப் புலனாய்வு/ குற்றப்பத்திரத்திற்கான பதில்/ ஒழுக்காற்று விசாரணை உத்தியோகத்தர்களை நியமிப்பதற்குத் தேவையான தகவல்கள், அவதானிப்புரைகள் மற்றும் பரிந்துரைகளை ஏற்புடைய நிறுவனங்களிடமிருந்து கோருதல்/ முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணையை நடாத்துதல் மற்றும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைக்கான நியாய சபையை நியமித்தல்/இறுதிக் கட்டளையை வழங்குதல்.)	கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை			✓
நிறுவனத் தலைவரினால் விதிக்கப்பட்ட பதவி வெறிதாக்கல் கட்டளைகளுக்கு எதிராக சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மேன்முறையீடுகள்	கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை		✓	
பணித்தடை, கட்டாய லீவு வழங்கல் மற்றும் ஓ.பி.கு. 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வுபெறுவித்தல் தொடர்பான கோரிக்கைகள் குறித்து நடவடிக்கை எடுத்தல்	கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை		✓	
ஒழுக்காற்று குறித்த வேறு சிக்கல்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
ESC, HSC, SLEAS தொடர்பிலான மாகாண அதிகாரிகளினால் விதிக்கப்பட்ட ஒழுக்காற்றுக் கட்டளைகள்	கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை		✓	
பொது மனுக்கள்/முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் தீர்மானமெடுத்தல்	முறைப்பாடுகள்/ மனுக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
பின்வரும் நிறுவனங்களின் அறிவித்தல்/கோரிக்கையின் பேரில் அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்து சமர்ப்பித்தல் i. AttorneyGeneral ii. HRC iii. Ombudsman iv. PPC	அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		

v. CIABOC vi. AAT vii. CA viii. SC				
AAT/PPC/HRC/RTIC/CIABOC முன்னிலையில் பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி தோற்றுதல்	தோற்றிய தடவைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
சட்டமா அதிபர் திணைக்களத்தின் மதியுரைகளுக்காக பங்குபற்றல்	மேற்கொள்ளப்பட்ட மதியுரைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
தகவலுக்கான உரிமை சட்டத்தின் கீழ் கோரப்பட்ட தகவல்களை வழங்குதல்	கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	✓		

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருவன (உ)				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருவன (உ)	புதியவை (ஊ)			
ஒழுக்காற்று	ஒழுக்காற்று விடயங்கள் தொடர்பில் நியாயமாகவும் வினைத்திறனாகவும் தீர்மானங்களை எடுத்தல்	ஆரம்ப புலனாய்வு தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	ஆரம்ப புலனாய்வு தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல் (குற்றப்பத்திரம் வழங்குதல்/ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை முடிவுறுத்தல்)	107	411	258	182	70	8		84.94%	273
			தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் குற்றப்பத்திரத்தை திருத்தம் செய்தல்	4	14	8	6	4			77.78%	5
			குற்றப்பத்திரத்திற்கான பதிலைப் பெற்றுக்கொள்ளல்	2	92	35	51	6	2		91.49%	48
			குற்றப்பத்திரத்திற்கான பதிலுக்கு ஏற்புடைய அவதானிப்புகளைப் பெற்றுக்கொள்ளல் (விசாரணை உத்தியோகத்தர்கள்/அரசு வழக்குத் தொடுநர்/எதிர்க்காப்பு அலுவலர்களை நியமித்தல், சேவையை முடிவுறுத்தல், தண்டனை வழங்குதல்)	17	82	58	22	19			80.81%	16
			விசாரணைக்குழு மற்றும் விசாரணைக்குழு நடைபெறும் இடத்தைத் திருத்தம் செய்தல்		7	5	1	1			85.71%	6
			முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணைக்கு மோட்டார் வாகனங்களைப் பயன்படுத்த அனுமதி வழங்கல்	1	13	14					100.00%	4

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
			முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணையை நடாத்துவதன் முன்னேற்றம் குறித்து கவனம் செலுத்தல்		33	29	3	1			96.97%	19
			முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணைகளுக்கு ஏற்புடைய ஏனைய விடயங்கள் தொடர்பில் கட்டளைகளை விதித்தல்	7	29	28	6	1	1		94.44%	13
			விசாரணை உத்தியோகத்தர்களின் (IOs) கொடுப்பனவு உறுதிச்சீட்டுக்களுக்கு பரிந்துரைத்தல்		23	21	1	1			95.65%	15
			முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணை அறிக்கைகள் தொடர்பில் கட்டளைகளை விதித்தல்	9	40	35	1	13			73.47%	26
	ஒழுக்காற்று விடயங்கள் தொடர்பில் நியாயமாகவும் வினைத்திறனாகவும் தீர்மானங்களை எடுத்தல்	பணித்தடை, கட்டாய லீவு வழங்கல் மற்றும் ஓ.பி.கு. 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வுபெறுவித்தல் தொடர்பான கோரிக்கைகள் குறித்து நடவடிக்கை எடுத்தல்	பணித்தடை தொடர்பிலான கோரிக்கைகள் தொடர்பில் தீர்மானம் வழங்கல்	4	29	26	5	2			93.18%	7
			கட்டாய லீவு வழங்கல் தொடர்பிலான கோரிக்கைகள் தொடர்பில் தீர்மானம் வழங்கல்	1	8	7	1	1			88.89%	8

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருவது				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ.)	புதியவை (ஊ)			
			12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வுபெறுவித்தல் தொடர்பான கோரிக்கைகள் குறித்துதீர்மானம் வழங்கல்	2	33	19	8	6	2		77.14%	16
			மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தல் தொடர்பில் முன்வைக்கப்படும் கோரிக்கைகளுக்கான தீர்மானங்களை வழங்கல்	5	31	24	7	5			86.11%	14
			அரைச்சம்பளம் தொடர்பில் முன்வைக்கப்படும் கோரிக்கைகளுக்கான தீர்மானங்களை வழங்கல்		3	1	2				100%	2
	ஒழுக்காற்று விடயங்கள் தொடர்பில் நியாயமாகவும் வினைத்திறனாகவும் தீர்மானங்களை எடுத்தல்	ஒழுக்காற்று தொடர்பான வேறு விடயங்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	ஒழுக்காற்று விடயங்கள் தொடர்பில் அறிவுறுத்தல்களை வழங்கல்	1	33	31			3		91.18%	13
			தாபன விதிக்கோவைக்கு மேற்கொள்ளப்படும் திருத்தங்களுக்கு அங்கீகாரமளித்தல் அல்லது அறிவுறுத்தல்களை வழங்கல்		1	1					100%	1
			ஒழுக்காற்று காரணங்கள் அடிப்படையில் இடமாற்றங்களை மேற்கொள்ளல்		8	6	2				100%	5

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை							செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை					
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)				
			முடிவூறுத்தப்படாத ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் காணப்படும் உத்தியோகத்தார்களின் வெளிநாட்டு விடுமுறை கொரிக்கைகளுக்கு ஒப்புதல் அளித்தல்		25	22	1		2		92%	11	
			ஒழுக்காற்று விசாரணைக்குழுவிற்கு உத்தியோகத்தார்களை பதிவு செய்தல் மற்றும் விசாரணைக்குழுவைப் பேணிச் செல்லல்	1	35	30	2		4		88.89%	32	
			ஆரம்பப் புலனாய்வு உத்தியோகத்தார்களாக (PIO) செயற்படுவதற்கு ஓய்வுபெற்ற உத்தியோகத்தார்களை நியமிப்பதற்கு அங்கீகாரமளித்தல்	1	1	2					100.00%	2	
			மேலே குறிப்பிடப்படாத வேறு ஒழுக்காற்று விடயங்கள் (சம்பளவேற்றம் முதலான விடயங்கள்) தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	8	130	122	10	2	4		95.65%	42	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
	மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் நியாயமாகவும் நேர்மையாகவும் தீர்மானங்களை எடுத்தல்	கல்விச் சேவைக்குழு (ESC), சுகாதார சேவைக்குழு (HSC) மற்றும் மாகாண அதிகாரிகளினால் வழங்கப்பட்ட ஒழுக்காற்று கட்டளைகளுக்கு எதிரான மேன்முறையீடுகள்	கல்வி/ சுகாதார சேவைக்குழு அல்லது உள்ளூராட்சி அதிகார சபைகளின் மேன்முறையீடுகளை நிராகரித்தல் அல்லது அங்கீகரித்தல்	21	193	86	91	37			82.71%	74
		பதவி வெறிதாக்கல்	பதவி வெறிதாக்கல்(VOP) மேன்முறையீடுகளை நிராகரித்தல் அல்லது அங்கீகரித்தல்	8	63	34	32	5			92.96%	34
	பொது மனுக்கள் அல்லது முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் வினைத்திறனாக நடவடிக்கை எடுத்தல்	பொது மனுக்கள் தொடர்பில் தீர்மானமெடுத்தல்	மனுக்கள் தொடர்பில் கட்டளைகளை விதித்தல்	30	510	332	163	41	4		91.67%	237

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
	நியமனம் மற்றும் பதவியுயர்வு தொடர்பில் தவையான இசைவு அறிக்கைகளை சரியாக தயாரித்தல்	இசைவு அறிக்கைகளை (Clearance Reports) வழங்கல்	திணைக்களத் தலைவர்களை (HOD) நியமித்தல் தொடர்பில் அவதானிப்புரைகளை முன்வைத்தல்		54	54					100.00%	57
			பதவியுயர்வு தொடர்பில் அவதானிப்புரைகளை முன்வைத்தல்		27	26			1		96.30%	140

4.1.7 மேன்முறையீட்டுப் பிரிவு

செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு அமையசெயற்பாடு	விசேட சுட்டிகள்	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100% -90%	75%- 89%	50%- 74%
மேன்முறையீடு தொடர்பான பொருத்தமான தீர்மானங்களை வழங்குதல் (ஒழுக்காற்று, இடமாற்றங்கள், பதவியுயர்வு, பதவி வெறிதாக்கல், சேவை முடிவுறுத்தல் மற்றும் வேறு)	கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை			✓
AAT வழக்குகளுக்கு எழுத்துமூல அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
AAT இல் பங்குபற்றல்	AAT இல் பங்குபற்றுதல்/தோற் றுதல்	✓		
எதிர் அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	எதிர் அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
AAT நடைமுறைப்படுத்தல்	தீர்மானங்களின் எண்ணிக்கை			
SC/FR வழக்குகளுக்கு அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
SC/FR வழக்குகள் தொடர்பான மதியுரைகளில் பங்குபற்றல்	பங்குபற்றிய மதியுரை சந்தர்ப்பங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
PPC/HRC இற்கு அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
PPC பங்குபற்றல்	பங்குபற்றிய / தோற்றிய எண்ணிக்கை	✓		
RTI சட்டத்தின் கீழ் தேவையான தகவல்களை வழங்குதல்	விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	✓		

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01 ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	முதலியெடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பவை (உ.)	புதியவை (ஊ)			
மேன்முறையீடுகள்	மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் பொருத்தமான தீர்மானங்களை வழங்குதல் (ஒழுக்காற்று, இடமாற்றங்கள், பதவியுயர்வுகள், பதவி வெறிதாக்கல், சேவை முடிவுறுத்தல் மற்றும் வேறு)	ஆணைக்குழு தீர்மானம் வழங்கல்	விடயத்தைக் கலந்துரையாடி ஆணைக்குழு மூலம் தீர்மானம் எடுத்தல்	705	2685	1732	746	912*	0	1732	73.00%	
*தித்வா புயல் அனர்த்தம் காரணமாக நாடளாவிய சேவைகள் மற்றும் இணைந்த சேவைகளின் வருடாந்த இடமாற்றங்களை நடைமுறைப்படுத்தும் திகதியானது 2026.04.01 வரை பிற்போடப்பட்டது. எனவே, நாடளாவிய சேவைகள் மற்றும் இணைந்த சேவைகளின் வருடாந்த இடமாற்ற மேன்முறையீடுகள் தொடர்பிலான இறுதித் தீர்மானங்களை 2026.12.31 ஆம் திகதிக்கு முன்னர் பெற்றுக் கொள்ள முடியாமற் போனது.												

4.1.8 பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் கல்விச் சேவைக்குழு

செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு அமையசெயற்பாடு	விசேட சுட்டிகள்	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100% -90%	75%- 89%	50%- 74%
வெற்றிடங்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்தல்	ஆட்சேர்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை		✓	
பதவிகளுக்கு நியமித்தல்	நியமன எண்ணிக்கை	✓		
பதவியில் உறுதிப்படுத்தல்	உறுதிப்படுத்தல்களின் எண்ணிக்கை	✓		
பதவியுயர்வு	பதவியுயர்வுகளின் எண்ணிக்கை	✓		
உள்ளீர்ப்பு	உள்ளீர்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
வினைத்திறன் காண் தடை தாண்டல் சலுகைகள்	வினைத்திறன் காண் தடை தாண்டல் சலுகைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
இடமாற்றங்கள்/விடுவிப்புக்கள்	இடமாற்றங்கள்/விடுவிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
ஓய்வுபெறுகை	ஓய்வுபெறுகைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
பதிற் கடமை மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றல்	பதிற் கடமை மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றலுக்காக வழங்கப்பட்ட அங்கீகாரங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
ஒப்பந்த அடிப்படையில் மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தல்	ஒப்பந்த அடிப்படையில் மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தப்பட்ட உத்தியோகத்தார்களின் எண்ணிக்கை	✓		
இராஜினாமா	இராஜினாமாக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
குற்றப்பத்திரங்களை வழங்கல்	குற்றப்பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை		✓	
ஓய்வூதி பிரமாணக் குறிப்பின் 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தல்	12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	✓		
இறுதி ஒழுக்காற்றுக் கட்டளை விதித்தல்	இறுதித் தீர்மானம் அறிவிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை		✓	
கட்டாய விடுமுறை வழங்கல்	கட்டாய விடுமுறை வழங்கப்பட்ட உத்தியோகத்தார்களின் எண்ணிக்கை	✓		
மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தல்	மீண்டும் சேவையில்	✓		

	அமர்த்தப்பட்ட எண்ணிக்கை			
பணித்தடை	பணித்தடை எண்ணிக்கை	✓		
வேறு ஒழுக்காற்றுக் கட்டளைகள்	வேறு ஒழுக்காற்றுக் கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
RTI சட்டத்தின் கீழ் தேவையான தகவல்களை வழங்கல்	RTI விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
SC/FR வழக்குகளுக்கு அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
ஒழுக்காற்று விசாரணை உத்தியோகத்தர்களை நியமித்தல்		✓		
குற்றப்பத்திர திருத்தம்		✓		

கல்விச் சேவைக்குழு													
பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	
				2025.01.01 ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை					
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட இவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)				
கல்விச் சேவைக்குழு	பொருத்தமான உத்தியோகத்தர்களைப் பதவிகளுக்கு நியமித்தல்	நியமனங்கள்	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்								82%		
			நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்										
			விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவு செய்தல்										
			நியமனக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	4	4	0	0	0			721	
			நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	0	4	4	0	0	0			26	
			நியமனங்கள் (வேறு)	2	127	104	1	19	5			90	
		நிரந்தரமாக்கல்	உத்தியோகத்தர்களை உரிய தரங்களில் அல்லது பதவிகளில் நிரந்தரமாக்கல்	5	94	97	0	0	2		98%	90	
		வினைத்திறன் காண் தடைப் பரீட்சை சலுகைகள்	வினைத்திறன் காண் தடைப் பரீட்சை (EB) சலுகைகளை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	11	40	32	3	10	6		69%	29	
		உள்ளீர்ப்பு செய்தல்	புதிதாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள் அல்லது சேவைப் பிரமாணக்குறிப்புக்களுக்கு அமைய உத்தியோகத்தர்களை உள்ளீர்ப்பு செய்தல்	1	5	5	0	0	1		83%	4	
			உள்ளீர்ப்பு கடிதங்களை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0				
	விடுவித்தல்	விடுவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	5	41	38	4	2	2		91%	108		

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	குதளிவடிவமுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஒருபுவை (உ.)	புதியவை (ஊ)			
		ஓய்வு பெறுவித்தல்	பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 30/88 இன் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய ஓய்வு பெறுவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	0	1	1	0	0	0		100%	1
		பதிற் கடமையாற்ற நியமித்தல்	மருத்துவ காரணங்களின் அடிப்படையில் ஓய்வு பெறுதலை அங்கீகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
		மேன்முறையீடுகள்	சலுகைகள் வழங்குதலை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
		இராஜினாமா	அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
		மீளச் சேவையில் ஈடுபடுத்தல்	மீளச் சேவையில் ஈடுபடுத்தலை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
		ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமித்தல்	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவு செய்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			நியமனக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0		—	
			நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
	பதவியுயர்வுகளை வழங்கல்	பதவியுயர்வுகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	0	0	0	0	0		—		
		பதவியுயர்வுக் கடிதங்களை வழங்கல்	44	542	521	6	45	14		90%	815	
		ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றுமொரு தரத்திற்குப் பதவியுயர்த்தல்	ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றுமொரு தரத்திற்குப் பதவியுயர்த்தலை இரத்துச் செய்தல்	0	0	0	0	0	0		0.00%	0

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01 ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	குதளியுட்படுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டோடுவருபவை (உ.)	புதியவை (ஊ)			
		தெரிவின் அடிப்படையில் பதவியுயர்த்தல்	விண்ணப்பங்களைக் கோரும் அறிவித்தல்கள், புள்ளி வழங்கல் திட்டம் மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	4	2	0	2	0	86%	0	
			பதவியுயர்வுகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	0	0	0	0	0		0	0
			பதவியுயர்வுக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	3	3	0	0	0		0	6
			பதவியுயர்வுகளை இரத்துச் செய்தல்	0	0	0	0	0	0			
		வேறு (பதவியுயர்வுகள்)		4	14	16	0	2	0	89%	8	
	பதவிக்கு நியமித்தல்	பதவிக்கு நியமித்தல்(வகுப்பு I மற்றும் அதற்கு மேற்பட்ட/நிறைவேற்றுத் தரம்)	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	0	5	5	0	0	0	100%		
			நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	0	3	3	0	0	0			
			விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவு செய்தல்	1	11	12	0	0	0			97
			நியமனக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	1	1	0	0	0			1
			நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	0	2	2	0	0	0			11
			வேறு (பதவிக்கு நியமித்தல்)		2	62	44	10	9	1	84%	8

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்) %	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	குறியிடப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை					
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட வருபவை (உ.)	புதியவை (ஊ)				
		முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணைகளை மேற்கொள்ளல்	குற்றப்பத்திரங்களை வழங்கல்	3	4	5	2	0	0		79%	5	
			தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் குற்றப்பத்திரங்களைத் திருத்தம் செய்தல்	0	0	0	0	0	0				
			ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை முடிவறுத்தல் (ஆரம்பப் புலனாய்வு அறிக்கைகளைக் கவனத்திற் கொண்டு)	0	0	0	0	0	0			0	
			புலனாய்வு உத்தியோகத்தர்கள்/அரசு வழக்கு தொடுநர்கள்/எதிர்காப்பு அலுவலர்களை நியமித்தல்	2	4	6	0	0	0			6	
			விசாரணை குழுக்கள் மற்றும் அவற்றை நடாத்தும் இடம் தொடர்பிலான திருத்தங்கள்	0	4	4	0	0	0			3	
			ஒழுக்காற்று கட்டளைகளை வழங்கல் - குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தரை குற்றங்களிலிருந்து விடுவித்தல்	0	1	1	0	0	0			1	
			ஒழுக்காற்று கட்டளைகளை வழங்கல் - குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தருக்கு ஒழுக்காற்று தண்டனை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0			0	
			ஒழுக்காற்று கட்டளைகளை வழங்கல் - 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தலை சாதாரண ஓய்வு பெறுவித்தலாக மாற்றாதல்	0	1	1	0	0	0			1	

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01 ஆம் திகதியன்று கட்டத் தவறாத நிலைக்கு முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	குதிரிப்புடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன (உ)	புதியவை (ஊ)			
			ஒழுக்காற்று கட்டளைகளை வழங்கல் -வேறு ஒழுக்காற்று தண்டனைகள்	0	19	0	8	11	0			0
		பணித்தடை தொடர்பான கோரிக்கை தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல், 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தல் மற்றும் கட்டாய லீவு வழங்கல்	பணித்தடை கோரிக்கை தொடர்பான தீர்மானத்தை வழங்கல்	0	2	2	0	0	0		100%	2
			கட்டாய லீவு வழங்கல் கோரிக்கை தொடர்பான தீர்மானத்தை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0			
			12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தல் கோரிக்கை தொடர்பான தீர்மானத்தை வழங்கல்	2	11	11	2	0	0			8
			12 ஆம் பிரிவின் கீழ் மீள சேவையில் அமர்த்தல் கோரிக்கை தொடர்பான தீர்மானத்தை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0			
		ஒழுக்காற்று விடயங்களுக்கு ஏற்புடைய ஏனைய சிக்கல்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	ஒழுக்காற்று விடயங்கள் தொடர்பில் அறிவுறுத்தல்களை வழங்கல்	2	19	2	8	11	0		83%	0
			தாபன விதிக்கோவை திருத்தத்திற்கு அங்கீகாரம் வழங்கல் அல்லது அறிவுறுத்தல்களை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0			
			ஒழுக்காற்று காரணங்களின் அடிப்படையில் இடமாற்றம் செய்தல்	0	2	1	0	1	0			
			ஒழுக்காற்று விசாரணை நடாத்தப்படும் உத்தியோகத்தார்களின் வெளிநாட்டு லீவு கோரிக்கைகளுக்கு ஒப்புதல் அளித்தல்	0	1	0	0	1	0			

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை					
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)				
			உத்தியோகத்தர்களை விசாரணை குழுவில் பதிவு செய்தல் மற்றும் விசாரணை குழுவைப் பேணிச் செல்லல்	0	0	0	0	0	0				
			ஆரம்பப் புலனாய்வு உத்தயோகத்தராக கடமையாற்றுவதற்கு ஓய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தர்களை நியமிப்பதற்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	0	0	0	0	0				
			மேலே குறிப்பிடப்படாத வேறு ஒழுக்காற்று விடயங்கள்	1	61	48	12	1	1				
	பொது மனுக்கள்/ முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் வினைத்திறனாக நடவடிக்கை எடுத்தல்	கிடைக்கப்பெற்றுள்ள மனுக்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	மனுக்கள்/முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் ஏற்புடைய அதிகாரிகளிடமிருந்து அறிக்கைகளைக் கோரல்	0	6	6	0	0	0		100%		
			தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுப்பதன் பொருட்டு ஏற்புடைய நிறுவனங்களுக்கு மனுக்களை அனுப்பி வைத்தல்	0	22	22	0	0	0				
			மனுக்கள் தொடர்பில் கட்டளைகளை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0				
	உத்தியோகத்தர்களை இடமாற்றம் செய்தல்	இடமாற்றங்கள் (வருடாந்த மற்றும் பரஸ்பர இடமாற்றங்கள் தவிர)		2	120	109	9	2	2		97 %	550	
	தகவலறியும் உரிமை			4	110	113	0	1	0		99%	113	
வேறு			16	186	183	4	11	4		93%	9		

4.1.9 பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் சுகாதார சேவைக்குழு

செயற்பாட்டுத் திட்டத்திற்கு அமையசெயற்பாடு	விசேட சுட்டிகள்	உண்மையான வெளியீடுகள் உத்தேச வெளியீட்டின் சதவீதமாக		
		100% -90%	75%- 89%	50%- 74%
வெற்றிடங்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்தல்	ஆட்சேர்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
பதவிகளுக்கு நியமித்தல்	நியமன எண்ணிக்கை	✓		
பதவியில் உறுதிப்படுத்தல்	உறுதிப்படுத்தல்களி ன் எண்ணிக்கை	✓		
பதவியுயர்வு	பதவியுயர்வுகளின் எண்ணிக்கை	✓		
உள்ளீர்ப்பு	உள்ளீர்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
வினைத்திறன் காண் தடை தாண்டல் சலுகைகள்	வினைத்திறன் காண் தடை தாண்டல் சலுகைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
இடமாற்றங்கள்/விடுவிப்புக்கள்	இடமாற்றங்கள்/விடுவிப் புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
ஓய்வுபெறுகை	ஓய்வுபெறுகைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
பதிற் கடமை மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றல்	பதிற் கடமை மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றலுக்காக வழங்கப்பட்ட அங்கீகாரங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
ஒப்பந்த அடிப்படையில் மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தல்	ஒப்பந்த அடிப்படையில் மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தப்பட்ட உத்தியோகத்தார்களின் எண்ணிக்கை	✓		
இராஜினாமா	இராஜினாமாக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
குற்றப்பத்திரங்களை வழங்கல்	குற்றப்பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
ஓய்வூதி பிரமாணக் குறிப்பின் 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தல்	12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	✓		
இறுதி ஒழுக்காற்றுக் கட்டளை விதித்தல்	இறுதித் தீர்மானம் அறிவிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை		✓	
கட்டாய விடுமுறை வழங்கல்	கட்டாய விடுமுறை வழங்கப்பட்ட உத்தியோகத்தார்களின் எண்ணிக்கை	✓		
மீண்டும் சேவையில் அமர்த்தல்	மீண்டும் சேவையில்	✓		

	அமர்த்தப்பட்ட எண்ணிக்கை			
பணித்தடை	பணித்தடை எண்ணிக்கை	✓		
வேறு ஒழுக்காற்றுக் கட்டளைகள்	வேறு ஒழுக்காற்றுக் கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை	✓		
RTI சட்டத்தின் கீழ் தேவையான தகவல்களை வழங்கல்	RTI விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	✓		
SC/FR வழக்குகளுக்கு அவதானிப்புக்களைத் தயாரித்தல்	அவதானிப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		
வெற்றிடங்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்தல்	ஆட்சேர்ப்புக்களின் எண்ணிக்கை	✓		

சுகாதார சேவைக்குழு												
பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01 ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள் கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
சுகாதார சேவைக்குழு	பதவிகளுக்கு பொருத்தமான உத்தியோகத்தர்களை நியமித்தல்	நியமனங்கள்	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	0	3	3	0	0	0		100%	
			நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவு செய்தல்	0	6	6	0	0	0		100%	3
			நியமனக் கடிதங்களை வழங்கல்	6	126	100	15	7	10		87.12%	795
			நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	0	0	0	0	0	0		0.00%	
			நியமனங்கள் (வேறு)	6	129	125	8	1	1		98.52%	122
		நிரந்தரமாக்கல்	உத்தியோகத்தர்களை உரிய தரங்களில் அல்லது பதவிகளில் நிரந்தரமாக்கல்	83	1572	1378	209	27	41		95.89%	1653
		வினைத்திறன் காண் தடைப் பரீட்சை சலுகைகள்	வினைத்திறன் காண் தடைப் பரீட்சை (EB) சலுகைகளை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	1	210	134	25	42	10		75.36%	173
		உள்ளீர்ப்பு செய்தல்	புதிதாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்புத் திட்டங்கள் அல்லது சேவைப் பிரமாணக்குறிப்புக்களுக்கு அமைய உத்தியோகத்தர்களை உள்ளீர்ப்பு செய்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			உள்ளீர்ப்பு கடிதங்களை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0		—	
		விடுவித்தல்	விடுவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	3	85	71	10	6	1		92.05%	88
		ஓய்வு பெறுவித்தல்	பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 30/88 இன் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய ஓய்வு பெறுவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	2	97	76	16	6	1		92.93%	99
			மருத்துவ காரணங்களின் அடிப்படையில் ஓய்வு பெறுவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	0	3	2	0	0	1		66.67%	3

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட வருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
		மீளச் சேவையில் அமர்த்தல்	பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழு விதிகள் 22/23 இற்கு அமைய	0	28	4	12	4 *	8 *		57.14%	28
				*2025 டிசம்பர் மாதத்தில் கிடைக்கப்பெற்றுள்ள எண்ணிக்கை								
		பதிற் கடமையாற்ற நியமித்தல்	பதிற் கடமை/கடமைகளை நிறைவேற்றலுக்காகநியமித்தல்	0	41	29	8	4	0		90.24%	44
		இராஜினாமா	சலுகைகள் வழங்குதலை அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	1	250	207	28	8	8		93.63%	240
		மீளச் சேவையில் அமர்த்தல்	அங்கீகரித்தல்/ நிராகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
		ஒப்பந்த அடிப்படையில் நியமித்தல்	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவு செய்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
			நியமனக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0		—	
			நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
	பதவியுயர்வுகளை வழங்கல்	ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றுமொரு தரத்திற்குப் பதவியுயர்த்தல்	பதவியுயர்வுகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	58	51	7	0	0		100%	59
			பதவியுயர்வுக் கடிதங்களை வழங்கல்	74	3431	2970	194	138	203		90.27%	3295
			ஒரு தரத்திலிருந்து மற்றுமொரு தரத்திற்குப் பதவியுயர்த்தலை இரத்துச் செய்தல்	0	0	0	0	0	0		—	
		தெரிவின் அடிப்படையில் பதவியுயர்த்தல்	விண்ணப்பங்களைக் கோரும் அறிவித்தல்கள், புள்ளி வழங்கல் திட்டம் மற்றும் நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	19	9	4	6	0		68.42%	11
			பதவியுயர்வுகளுக்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	69	54	13	2	0		97.10%	81

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
			பதவியுயர்வுக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0		-	
			பதவியுயர்வுகளை இரத்துச் செய்தல்	0	0	0	0	0	0		-	
			சலுகைகளை அங்கீகரித்தல்/நிராகரித்தல்	0	14	11	3	0	0		100%	14
			வேறு	1	229	191	21	18	0		92.17%	255
	பதவிக்கு நியமித்தல்	பதவிக்கு நியமித்தல் (நிபுணத்துவம் கொண்டவர்)	வர்த்தமானி அறிவித்தல்களை அங்கீகரித்தல்	0	31	25	2	4	0		87.10%	
			நேர்முகப் பரீட்சை சபைகளை அங்கீகரித்தல்	0	0	0	0	0	0		-	
			விண்ணப்பதாரிகளைத் தெரிவு செய்தல்	0	88	81	2	1	4		94.32%	254
			நியமனக் கடிதங்களை வழங்கல்	0	410	355	25	17	13		92.68%	451
			நியமனங்களை இரத்துச் செய்தல்	0	1	1	0	0	0		100%	1
	ஒழுக்காற்று விடயங்கள் தொடர்பில் நியாயமாக மற்றும் வினைத்திறனாக தீர்மானமெடுத்தல்	முறைமைசார் ஒழுக்காற்று விசாரணையை நடாத்தல்	குற்றப்பத்திரங்களை வழங்கல்	2	195	90	57	43	7		74.62%	312
			தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் குற்றப்பத்திரங்களைத் திருத்தம் செய்தல்	0	36	24	3	9	0		75.00%	56
			ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளை முடிவுறுத்தல் (ஆரம்பப் புலனாய்வு அறிக்கைகளைக் கவனத்திற் கொண்டு)	0	16	12	2	2	0		87.50%	22

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01 ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
		பணித்தடை தொடர்பான கோரிக்கை தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல், 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தல் மற்றும் கட்டாய லீவு வழங்கல்	புலனாய்வு உத்தியோகத்தர்கள்/அரசு வழக்கு தொடுநர்கள்/எதிர்காப்பு அலுவலர்களை நியமித்தல்	0	66	46	3	16	1		74.24%	106
			விசாரணை குழுக்கள் மற்றும் அவற்றை நடாத்தும் இடம் தொடர்பிலான திருத்தங்கள்	0	23	20	1	2	0		91.30%	32
			ஒழுக்காற்று கட்டளைகளை வழங்கல் - குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தரை குற்றங்களிலிருந்து விடுவித்தல்	0	7	6	0	1	0		85.71%	14
			ஒழுக்காற்று கட்டளைகளை வழங்கல் - குற்றஞ்சாட்டப்பட்ட உத்தியோகத்தருக்கு ஒழுக்காற்று தண்டனை வழங்கல்	0	108	63	5	35	5		62.96%	143
			ஒழுக்காற்று கட்டளைகளை வழங்கல் - 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தலை சாதாரண ஓய்வு பெறுவித்தலாக மாற்றுதல்	0	1	0	0	1	0			1
			ஒழுக்காற்று கட்டளைகளை வழங்கல் - வேறு ஒழுக்காற்று தண்டனைகள்	1	37	25	6	7	0		81.58%	46
		பணித்தடை தொடர்பான கோரிக்கை தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல், 12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவித்தல் மற்றும் கட்டாய லீவு வழங்கல்	பணி இடைநிறுத்த கோரிக்கை தொடர்பான தீர்மானத்தை வழங்கல்	0	20	12	4	4	0		80.00%	44
			கட்டாய லீவு வழங்கல் கோரிக்கை தொடர்பான தீர்மானத்தை வழங்கல்	0	21	8	9	4	0		80.95%	30
			12 ஆம் பிரிவின் கீழ் ஓய்வு பெறுவிக்கும்/மீளச் சேவையில் அமர்த்தும் கோரிக்கை தொடர்பான தீர்மானத்தை வழங்கல்	2	24	16	7	3	0		88.46%	30

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை				
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுவருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)			
	ஒழுக்காற்று விடயங்களுக்கு ஏற்படைய ஏனைய சிக்கல்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	ஒழுக்காற்று விடயங்கள் தொடர்பில் அறிவுறுத்தல்களை வழங்கல்	3	40	24	6	7	6		69.77%	46	
		தாபன விதிக்கோவை திருத்தத்திற்கு அங்கீகாரம் வழங்கல் அல்லது அறிவுறுத்தல்களை வழங்கல்										
		ஒழுக்காற்று காரணங்களின் அடிப்படையில் இடமாற்றம் செய்தல்	0	12	5	3	4	0		66.67%	11	
		ஒழுக்காற்று விசாரணை நடாத்தப்படும் உத்தியோகத்தார்களின் வெளிநாட்டு லீவு கோரிக்கைகளுக்கு ஒப்புதல் அளித்தல்	0	39	31	4	4	0		89.74%	60	
		உத்தியோகத்தார்களை விசாரணை குழுவில் பதிவு செய்தல் மற்றும் விசாரணை குழுவைப் பேணிச் செல்லல்	0	0	0	0	0	0		—	0	
		ஆரம்பப் புலனாய்வு உத்தியோகத்தராக கடமையாற்றுவதற்கு ஓய்வு பெற்ற உத்தியோகத்தார்களை நியமிப்பதற்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	0	0	0	0	0		—	0	
		மேலே குறிப்பிடப்படாத வேறு ஒழுக்காற்று விடயங்கள்	0	237	181	11	11	34		81.01%	366	
		மீளச் சேவையில் அமர்த்தல் - (VOP)	10	254	138	68	43	15		78.03%	202	
		பொது மனுக்கள்/முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் வினைத்திறனாக நடவடிக்கை எடுத்தல்	கிடைக்கப்பெற்றுள்ள மனுக்கள் தொடர்பில் நடவடிக்கை எடுத்தல்	மனுக்கள்/முறைப்பாடுகள் தொடர்பில் ஏற்படைய அதிகாரிகளிடமிருந்து அறிக்கைகளைக் கோரல்	0	25	14	5	6	0		76.00%

பிரிவு	நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள இலக்கு	நடவடிக்கை	துணை நடவடிக்கை	நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை						செயல் திட்டத்திற்கு அமைய செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI)(கிடைக்கப்பெற்ற சதவீதம்)	செயலாற்றுகை அளவுகோல்கள் (KPI) உண்மை சதவீதம் (கிடைக்கப்பெற்ற நிகழ்வுகளின் அடிப்படையில்)	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	
				2025.01.01ஆம் திகதியன்று கடந்த வருடத்திலிருந்து முன் கொண்டு வரப்பட்ட எண்ணிக்கை (அ)	2025.12.31 ஆம் திகதி வரையான காலப்பகுதியிலுள்ள கிடைக்கப்பெற்ற எண்ணிக்கை (ஆ)	பூர்த்தி செய்யப்பட்டவை (இ)	தெளிவுபடுத்தல்கள் கோரப்பட்டவை (ஈ)	நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டியவை					
								நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்ட வருபவை (உ)	புதியவை (ஊ)				
			தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுப்பதன் பொருட்டு ஏற்புடைய நிறுவனங்களுக்கு மனுக்களை அனுப்பி வைத்தல்	0	3	3	0	0	0		100%	3	
			மனுக்கள் தொடர்பில் கட்டளைகளை வழங்கல்	0	0	0	0	0	0		–	0	
	உத்தியோகத்தர்களை இடமாற்றம் செய்தல்	வReருடாந்த இடமாற்றங்கள்	அறிவித்தலை அங்கீகரித்தல்	0	14	12	0	0	2		85.71%		
			இடமாற்ற சபை மற்றும் மீளாய்வுக் குழுவை அங்கீகரித்தல்	0	8	8	0	0	0		100%		
			இறுதி ஆவணத்திற்கு அங்கீகாரம் வழங்கல்	0	13	13	0	0	0		100%	7411	
			மேன்முறையீடுகளுக்கான அவதானிப்புக்களை சமர்ப்பித்தல்	0	5	5	0	0	0		100%	88	
			வருடாந்த இடமாற்ற மேன்முறையீடுகள்	0	81	77	0	0	4		95.06%	147	
		விசேட இடமாற்றங்கள்	விசேட இடமாற்ற மேன்முறையீடுகளை அங்கீகரித்தல் அல்லது நிராகரித்தல்	1	58	58	0	0	1		98.31%	83	
			சுகாதார சேவைக்குழுவின் கட்டளைகளுக்கு எதிராக மீண்டும் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மேன்முறையீடுகள் தொடர்பில் பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவிடம் (PSC) அவதானிப்புக்களையும் பரிந்துரைகளையும் வழங்கல்	0	4	3	0	0	1		75%	14	
			வேறு		17	173	166	12	5	7		93.68%	68
		மொத்தம்				213	8420	6943	808	498	384		
				8633			8633						

அத்தியாயம் 05- பேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகளை (SDG) அடையும் செயலாற்றுகை

5.1 இனங்காணப்பட்ட ஏற்புடைய பேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகள்

நோக்கம்	இலக்குகள்	அடைவுச் சுட்டிகள்	இது வரை வெற்றிகளை அடைவதன் முன்னேற்றம்		
			- %0 %49	- %50 %74	- %75 %100
03. ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வு	03.C.01 சுகாதார சேவை தரம் அபிவிருத்தியடைந்து வரும் நாடுகளில் குறிப்பாக பின்தங்கிய நாடுகளில் மற்றும் அபிவிருத்தியடைந்து வரும் சிறிய தீவுகளில் சுகாதார நிதியிடல் மற்றும் ஊழியர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்தல், பயிற்சியளித்தல் மற்றும் குறித்த தொழிற் துறைகளில் தக்க வைத்தல் என்பவற்றை நிலையாக விருத்தி செய்தல்	ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்ட மருத்துவ உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை			✓
		ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்ட பல் சத்திர சிகிச்சை மருத்துவ உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை			✓
		ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்ட ஆயுர்வேத மருத்துவ உத்தியோகத்தர்களின் எண்ணிக்கை			✓
08 சுநிசி செயற்பணி மற்றும் பொருளாதார விருத்தி	8.8 தொழிலாளர் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் வேலை செய்யும் அனைவருக்கும் பாதுகாப்பான பணியிடங்களுடன் கூடிய சூழலை மேம்படுத்தல்.	இலங்கை காப்புறுதி நம்பிக்கை நிதியத்திடமிருந்து கொடுப்பனவுகளை மீளளிப்பு செய்வதற்காக அந் நிறுவனத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள விண்ணப்பங்களின் சதவீதம்			✓
16 சமாதானம், நீதி மற்றும் வலுவான நிறுவனங்கள்	16.6 அனைத்து மட்டங்களிலும் விளைத்திறனான பொறுப்பு கூறத்தக்க மற்றும் வெளிப்படைத் தன்மையுடன் கூடிய நிறுவனங்களைத் தாபித்தல்.	நடாத்தப்பட்ட பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுக் கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை			✓
		நடாத்தப்பட்ட சுகாதார சேவைக்குழுக் கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை			✓
		நடாத்தப்பட்ட கல்விச் சேவைக்குழுக்			✓

நோக்கம்	இலக்குகள்	அடைவுச் சுட்டிகள்	இது வரை வெற்றிகளை அடைவதன் முன்னேற்றம்		
			- %0 %49	- %50 %74	- %75 %100
		கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை			
		நடாத்தப்பட்ட கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை			✓
		அலுவலக உத்தியோகபூர்வ இணையத் தளத்தில் கோவைப்படுத்தப்பட்ட பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுத் தீர்மானங்களின் எண்ணிக்கை			✓
		தயாரிக்கப்பட்ட நடைமுறை விதிகளின் எண்ணிக்கை			✓
		பயன்படுத்தப்பட்ட ஏற்பாடுகளின் எண்ணிக்கை/சதவீதம்			✓
	16.10 தேசிய சட்ட முறைமைக்கு மற்றும் சர்வதேச சாசனங்கள், உடன்படிக்கைகளுக்கு அமைவாக பொதுமக்களுக்குத் தகவல்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்குள்ள உரிமையை உறுதிப்படுத்தல் மற்றும் அடிப்படை சுதந்திரம் பாதுகாக்கப்படுவதை உறுதி செய்தல்.	2016/12 ஆம் இலக்க தகவலுக்கான உரிமை சட்டத்திற்கு அமைய, i. பதில் வழங்கப்பட்ட தகவல் கோரிக்கை விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை ii. நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்ட மேன்முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை			✓ ✓
		மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட அறிக்கைகளின் எண்ணிக்கை			✓

5.2பேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகளின் அடைவுகள் மற்றும் சவால்கள்

பேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகள் 17 ஆவதோடு, அவை பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவிற்கு நேரடியாக ஏற்படையவையல்ல. எனினும், இவ் இலக்குகளை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு வினைத்திறனான அரசு சேவையொன்று அவசியமாகும். துரிதமான மற்றும் வினைத்திறனான அரசு சேவைக்கு பகிரங்க சேவை ஆணைக்குழுவின் பங்களிப்பு முக்கியமானதாகும்.

மேற்குறித்த இலக்குகளை அடைவதற்குத் தேவையான வினைத்திறனான அரசு சேவையொன்றை உருவாக்குவதற்கு இவ் ஆணைக்குழு பங்களிப்பினை வழங்குகின்றது.

மேற்குறித்த பேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைவதற்கு அரசு சேவையில் நிலவும் வெற்றிடங்களை உரிய காலப்பகுதியில் முறையாக நிரப்புவதும், உத்தியோகத்தார்களின் பதவியுயர்வுகளை தாமதமின்றி வழங்குதலும், அரசு சேவையின் ஒழுக்கத்தைப் பேணுவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகளை முன்னெடுத்தலும் முக்கியமானவையாகும்.

மேற்குறித்தவாறு செயற்படுவதன் மூலம் திருப்திகரமான மற்றும் வினைத்திறனான அரசு சேவையை உருவாக்க முடிவதோடு, அதனுடாக அரசு உத்தியோகத்தார்கள் பேண்தகு அபிவிருத்தி இலக்குகளை அடைய முடியும்.

எனினும் மேற்குறித்த அனைத்துப் பணிகளையும் ஆரம்பித்தல் மற்றும் நடைமுறைப்படுத்தலானது பகிரங்கசேவை ஆணைக்குழுவின் அதிகாரங்கள் கையளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தார்களான அமைச்சுக்களின் செயலாளர்கள் மற்றும்திணைக்களத் தலைவர்களினால் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

அத்தியாயம் 06 – மனித வள விபரம்

06.1 பதவியணி முகாமைத்துவம்

	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி	தற்போதுள்ள பதவியணி	பதவிவெற்றிடம் / (அதிகப்படியான)**
சிரேட்ட	53	41	12
மூன்றாம் நிலை	09	04	05
இரண்டாம் நிலை	122	113	09
ஆரம்ப நிலை	54	39	15

06.2

சிரேஷ்ட நிலை பதவிகளின் வெற்றிடங்களுக்கு 2026 ஜனவரி மாதமளவில் புதிய உத்தியோகத்தார்கள் சமூகமளித்துள்ளதுடன், ஆரம்ப நிலையில் வெற்றிடமாகவுள்ள பதவிகளுக்கு ஆட்சேர்ப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

06.3 மனித வள அபிவிருத்தி

நிகழ்ச்சித்திட்டத் தின் பெயர்	பயிற்றப்பட் ட பதவியினர் எண்ணிக் கை	நிகழ்ச்சித்திட்டக் காலம்	மொத்த முதலீடு (Rs'000)		நிகழ்ச்சித்திட்ட த்தின் இயல்பு (உள்நாட்டு / வெளிநாட்டு)	வெளியீடு/ பெற்றுக் கொண்ட அறிவு*
			உள்நாட் டு	வெளிநா ட்டு		
பட்டப்பின் படிப்பு (உள்நாட்டு)	05	01வருடம்	525	-	உள்நாட்டு	ஏற்புடைய விடயத்திற் கு அமைய அறிவு மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி.
Personal File Management – Session - 01	70	½நாள் (9.00-12.00)	9.45	-	உள்நாட்டு	ஏற்புடைய விடயத்திற்

						கு அமைய அறிவு மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி.
Personal File Management – Session - 02	81	½நாள் (9.00-12.00)	24.10	-	உள்நாட்டு	ஏற்புடைய விடயத்திற் கு அமைய அறிவு மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி.
Communication Skills	27	½நாள் (9.00-12.00)	7.47	-	உள்நாட்டு	ஏற்புடைய விடயத்திற் கு அமைய அறிவு மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி.
Hospitality services for meeting & conference	24	01நாள்	124.8	-		
Scientific, Economical & safe driving	10	01நாள்	60	-	உள்நாட்டு	ஏற்புடைய விடயத்திற் கு அமைய அறிவு மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி.
குறுகிய கால வெளிநாட்டு பயிற்சிப் பாடநெறிகள்	5	மே25- ஜூன் 07		75பவுண் டுகள்+ 350டொ லர்கள்	வெளிநாட்டு	ஏற்புடைய விடயத்திற் கு அமைய அறிவு

						மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி.
		ஒக். 30 - நவ. 15		75பவுண் டுகள்+ 750டொ லர்கள்	வெளிநாட்டு	ஏற்புடைய விடயத்திற் கு அமைய அறிவு மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி.
		நவ.25 - டிச. 10		150 பவுண்டு கள் + 750டொ லர்கள்	வெளிநாட்டு	ஏற்புடைய விடயத்திற் கு அமைய அறிவு மற்றும் ஆற்றல் விருத்தி.

*நிறுவனத்தின் செயலாற்றுகைக்கு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் எவ்வாறு பங்களிக்கின்றன என்பதை சுருக்கமாக விளக்குக

- பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் மூலம் உத்தியோகத்தார்களின் அறிவு ஆற்றல் மனப்பான்மை விருத்தி ஊடாக உத்தியோகத்தார்களின் வினைத்திறனை உயர்த்துவதன் மூலம் ஒட்டுமொத்த நிறுவனத்தின் செயலாற்றுகையை உயர் மட்டத்தில் பேண முடியும்.

அத்தியாயம் 07- இணக்கப்பாட்டு அறிக்கை

இல.	ஏற்புடைய தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டு நிலைமை (இணக்கமானது/ இணக்கமற்றது)	இணக்கமற்றதாயின் அதுபற்றி சுருக்கமாக விபரிக்க	எதிர்காலத்தில் இணக்கமற்றதினை தவிர்ப்பதற்கு முன்மொழியும் சரியான நடவடிக்கை
1	பின்வரும் நிதிக்கூற்றுகள் / கணக்குகள் உரிய திகதியில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன			
1.1	வருடாந்த நிதிக்கூற்றுகள்	இணக்கமானது		
1.2	அரசு அலுவலர்கள் முற்பணக்கணக்கு	இணக்கமானது		
1.3	வணிகமற்றும் உற்பத்தி முற்பணக்கணக்குகள் (வர்த்தக முற்பணக்கணக்குகள்)	ஏற்புடையதன்று		
1.4	களஞ்சிய முற்பணக்கணக்கு	ஏற்புடையதன்று		
1.5	விசேட முற்பணக்கணக்கு	ஏற்புடையதன்று		
1.6	ஏனைய	ஏற்புடையதன்று		
2	புத்தகங்கள் மற்றும் ஆவணங்களைப் பேணல் (நி.ஒ. 445)			
2.1	பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 267/2018 இன் படி நிலையான சொத்து பதிவேட்டை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
2.2	தனிநபர் வேதனாதிகள் பதிவு / தனிநபர் ஊதிய அட்டைகளை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
2.3	கணக்காய்வு ஐய வினாக்கள் பதிவேட்டை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		

2.4	உள்ளகக் கணக்காய்வு அறிக்கைகள் பதிவைஇற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
2.5	அனைத்து மாதாந்த கணக்கு சுருக்கங்களையும் (CIGAS) தயார் செய்து பொது திறைசேரிக்கு உரிய திகதியில் சமர்ப்பித்தல்	இணக்கமானது		
2.6	காசோலை மற்றும் காசுக் கட்டளை பதிவேட்டை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
2.7	பொருட் பதிவேட்டினை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
2.8	இருப்புப் பதிவேட்டினை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
2.9	இழப்பு பதிவேட்டினை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
2.10	பொறுப்பு பதிவேட்டை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
2.11	அடியிதழ்சேர் புத்தகங்களின் (GA – N20) பதிவேட்டை இற்றைப்படுத்திப்பேணுதல்	இணக்கமானது		
03	நிதிக் கட்டுப்பாட்டுக்கான பணிகளை ஒப்படைத்தல் (நி.ஒ. 135)			
3.1	நிதி அதிகாரங்களை நிறுவனத்திற்குள் கையளித்தல்	இணக்கமானது		
3.2	நிதி அதிகாரங்களை கையளித்தல் பற்றி நிறுவனத்திற்குள் தெளிவூட்டப்பட்டுள்ளது	இணக்கமானது		
3.3	ஒவ்வொருகொடுக்கல் வாங்கலும் இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட அலுவலர்கள் மூலம் அனுமதிக்கப்படும் வகையில் அதிகாரம் கையளிக்கப்பட்டுள்ளது	இணக்கமானது		
3.4	2014.05.11 ஆம் திகதிய அரசு கணக்கு சுற்றறிக்கை இல . 171/2004 இன் படி, அரசு ஊதிய மென்பொருள் தொகுப்பைப் பயன்படுத்துகையில்கணக்காளர்கள்	இணக்கமானது		

	எின் கட்டுப்பாட்டுக்கு உட்பட்டு செயற்படல்			
04	வருடாந்த திட்டத்தினைத் தயாரித்தல்			
4.1	வருடாந்த செயற்பாட்டு திட்டம் தயாரித்தல்	இணக்கமா னது		
4.2	வருடாந்த பெறுகை திட்டம் தயாரித்தல்	இணக்கமா னது		
4.3	வருடாந்த உள்ளக கணக்காய்வுத் திட்டம் தயாரித்தல்	இணக்கமா னது		
4.4	வருடாந்த மதிப்பீட்டைத் தயாரித்து அதை தேசிய வரவு செலவு திணைக்களத்தில் (NBD) உரிய திகதியில் சமர்ப்பித்தல்	இணக்கமா னது		
4.5	வருடாந்த காசுப் பாய்ச்சல் அறிக்கை திறைசேரி செயற்பாட்டுத் திணைக்களத்துக்கு உரிய திகதியில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.	இணக்கமா னது		
05	கணக்காய்வு ஐய வினாக்கள்			
5.1	கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியினால் குறிப்பிட்ட திகதியில் அனைத்து கணக்காய்வு ஐய வினாக்களுக்கும் பதில் அளிக்கப்பட்டுள்ளது	இணக்கமா னது		
06	உள்ளகக் கணக்காய்வு			
6.1	நி.ஒ.134 (2) DMA/1-2019 படி, ஆண்டின் தொடக்கத்தில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியுடன் கலந்தாலோசித்த பின்னர் உள்ளக கணக்காய்வு திட்டம் தயாரித்தல்	இணக்கமா னது		
6.2	அனைத்து உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகளுக்கும் ஒரு மாதத்திற்குள் பதிலளித்தல்	இணக்கமா னது		
6.3	அனைத்து உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகளின் பிரதிகளும் 2018 இன் 19ஆம் இலக்கதேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் உட் பிரிவு 40 (4) இன் அடிப்படையில் முகாமைத்துவக் கணக்காய்வுத் திணைக்களத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.	இணக்கமா னது		

6.4	அனைத்து உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகளின் பிரதிகளும் 134 (3) நிதி பிரமானக் குறிப்பின் அடிப்படையில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
07	கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழு			
7.1	DMA1-2019 சுற்றறிக்கையின் படி ஆண்டுக்கு குறைந்தது 04 கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டுள்ளன	இணக்கமா னது		
08	ஆதன முகாமைத்துவம்			
8.1	ஆதனமுகாமைத்துவ சுற்றறிக்கை இல.01/2017 இன் 07 ஆவது அத்தியாயத்துக்கு அமைய சொத்துக்கொள்வனவு மற்றும் அகற்றல் பற்றிய தகவல்கள் கம்பரோலர் ஜெனரல் அலுவலகத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது	இணக்கமா னது		
8.2	மேற்கண்ட சுற்றறிக்கையின் 13 ஆம் அத்தியாயத்தின்படி, அச் சுற்றறிக்கையின் ஏற்பாடுகளை அமுல்படுத்துவதனை ஒருங்கிணைப்பு செய்வதற்கு பொருத்தமான தொடர்பு உத்தியோகத்தர் ஒருவரை நியமித்து அவ் உத்தியோகத்தர் குறித்த தகவல்கள் கம்பரோலர் ஜெனரல் அலுவலகத்திற்கு அறிக்கையிடப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
8.3	அரசு நிதி சுற்றறிக்கை இல.05/2016 இன் படி, பொருட்கள் கணக்கெடுக்கப்பட்டு, தொடர்புடைய அறிக்கைகள் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியிடம் உரிய திகதியில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
8.4	சுற்றறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்ட காலகட்டத்தில் வருடாந்த பொருட் கணக்கெடுப்பு மூலம் வெளிப்பட்ட மிகை, குறைபாடுகள் மற்றும் பிற பரிந்துரைகள் செய்யப்பட்டுள்ளன	இணக்கமா னது		
8.5	நி.பி. 772 இன் படி கழிக்கப்பட்ட பொருட்களை அகற்றுதல்	இணக்கமா		

	இடம்பெற்றது	னது		
09	வாகன முகாமைத்துவம்			
9.1	குழும வாகனங்களுக்கான தினசரி இயக்க அறிக்கை மற்றும் மாதாந்த சுருக்க அறிக்கைகளைத் தயாரித்து அவற்றை உரிய திகதியில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு சமர்ப்பித்தல்	இணக்கமா னது		
9.2	கழிப்பனவு செய்யப்பட்ட வாகனங்கள் கழிப்பனவு செய்யப்பட்டு 06 மாதங்களுக்கும் குறைந்த காலப்பகுதியில் அகற்றப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
9.3	வாகன பதிவு புத்தகங்கள் பராமரிக்கப்படுவதுடன் இற்றைப்படுத்திப் பேணல்	இணக்கமா னது		
9.4	ஒவ்வொரு வாகன விபத்து தொடர்பிலும் நி.பி.103,104,109 மற்றும் 110 இன் படி நடவடிக்கை எடுத்தல்.	இணக்கமா னது		
9.5	2016.12.29ஆம் திகதிய பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை இல.2016/30 இன் பந்தி 3.1 இன் ஏற்பாடுகளின்படி வாகனங்களின் எரிபொருள் பாவனையினை மீண்டும் பரிசீலித்தல்.	இணக்கமா னது		
9.6	குத்தகைக் காலத்தின் பின்னர்குத்தகை வாகனபதிவு புத்தகங்களின் முழுமையான உரித்து மாற்றப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
10	வங்கி கணக்குகளின் முகாமை			
10.1	உரிய திகதிகளில் வங்கி கணக்கிணக்கக்கூற்றுகளைத் தயாரித்து சான்றளித்தல் மற்றும் கணக்காய்வுக்கு சமர்ப்பித்தல்	இணக்கமா னது		
10.2	மீளாய்வு வருடத்தில் அல்லது அதற்கு முந்தைய வருடங்களிலிருந்து முன்கொண்டு வரப்பட்ட செயற்படாத வங்கிக் கணக்குகள் தீர்க்கப்பட்டுள்ளன.	ஏற்புடைய தன்று		
10.3	வங்கி கணக்கிணக்கக் கூற்றுகளில் வெளிப்படுத்தப்பட்ட மற்றும் இணக்கம் செய்யப்பட வேண்டியிருந்த நிலுவைகள்தொடர்பில் நிதி	இணக்கமா னது		

	ஒழுங்குவிதிகள் பிரகாரம் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டு ஒரு மாதத்திற்குள் அத்தகைய நிலுவைகள் தீர்க்கப்பட்டுள்ளன.			
11	நிதி ஏற்பாட்டினைப் பயன்படுத்தல்			
11.1	ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட ஏற்பாடுகளை வரையறைகளை மீறாதபடி செலவிடல்.	இணக்கமா னது		
11.2	நி.ஒ.94 (1) இன் படி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட ஏற்பாட்டிலிருந்து பயன்படுத்தியதன் பின்னர் வருட இறுதியில் எஞ்சிய ஒதுக்கீட்டு வரம்பை மீறாதவாறுபொறுப்புக்களைத் தொடர்தல்	இணக்கமா னது		
12	அரச அலுவலர்களின் முற்பணக் கணக்கு			
12.1	எல்லைகளுக்கு இணங்குதல்	இணக்கமா னது		
12.2	நிலுவையிலுள்ள கடன் நிலுவை குறித்து சரியான நேரத்தில் பகுப்பாய்வு செய்திருத்தல்.	இணக்கமா னது		
12.3	ஒரு வருடத்திற்கும் மேலாக நிலுவையில் உள்ள கடன் மீதிகள் தீர்க்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
13	பொது வைப்புக் கணக்கு			
13.1	காலம் பிந்திய வைப்புக்கள் தொடர்பில் நி.ஒ.571 பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது	இணக்கமா னது		
13.2	பொது வைப்புகளுக்கான கட்டுப்பாட்டு கணக்கை இற்றைப்படுத்தி பராமரித்தல்	இணக்கமா னது		
14	முற்பணக் கணக்கு			
14.1	மீளாய்வு ஆண்டின் இறுதியில் காசுப் புத்தகத்தில் மீதி திறைசேரி செயற்பாட்டுத் திணைக்களத்துக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது	இணக்கமா னது		
14.2	நி .ஒ.371 இன் அடிப்படையில் வழங்கப்பட்ட நிமித்த உப கட்டுநிதி,அத்தகைய பணி நிறைவடைந்து ஒரு மாதத்திற்குள் தீர்க்கப்பட்டுள்ளது	இணக்கமா னது		
14.3	நி.ஒ.371 இன் படி அங்கீகரிக்கப்பட்ட வரம்பை	இணக்கமா		

	மீறாதவாறு நிமித்த உப கட்டுநிதி வழங்கப்பட்டுள்ளது	னது		
14.4	மாதந்தோறும் திறைசேரி புத்தகங்களுடன் முற்பணக் கணக்கு மீதியை கணக்கிணக்கம் செய்தல்	இணக்கமா னது		
15	வருமான கணக்கு			
15.1	உரிய விதிகளின்படி சேகரிக்கப்பட்ட வருமானத்திலிருந்து திருப்பிச் செலுத்தப்பட்டுள்ளது	இணக்கமா னது		
15.2	திரட்டப்பட்ட வருமானம்வைப்புக் கணக்கில் வரவு வைக்காமல் நேரடியாக வருமானத்திற்கு வரவு வைக்கப்பட்டுள்ளது	இணக்கமா னது		
15.3	நி.ஒ 176 இன் படி நிலுவை வருமான அறிக்கை கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.	இணக்கமா னது		
16	மனித வள முகாமைத்துவம்			
16.1	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எல்லைக்குள் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையைப் பேணுதல்	இணக்கமா னது		
16.2	பணிக்குழுவின் அனைத்து உறுப்பினர்களுக்கும் எழுத்துமூல கடமைப் பட்டியல்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
16.3	20.09.2017 ஆம் திகதிய MSD சுற்றறிக்கை இல. 04/2017 இன் படி அனைத்து அறிக்கைகளும் முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
17	பொதுமக்களுக்கான தகவல் வழங்கல்			
17.1	தகவலுக்கான உரிமைச் சட்டம் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளின் அடிப்படையில் தகவல் அலுவலர் ஒருவரை நியமித்து தகவல் வழங்கும் ஆவணமொன்றை இற்றைப்படுத்தி பராமரித்தல்	இணக்கமா னது		

17.2	நிறுவனம் பற்றிய தகவல்கள் அதன் வலைத்தளத்தின் மூலம் வழங்கப்பட்டுள்ளதோடு, வலைத்தளம் அல்லது மாற்று வழிகள் வழியாக நிறுவனத்தின் மீதான பொதுமக்களின் பாராட்டுக்கள் / குற்றச்சாட்டுக்களை தெரியப்படுத்துவதற்குரிய வசதிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
17.3	தகவலுக்கான உரிமைச் சட்டத்தின் 8 மற்றும் 10 பிரிவுகளின் படி ஆண்டுக்கு இரண்டு முறை அல்லது ஒரு முறை அறிக்கைகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		
18	பிரசைகள் பட்டயத்தினைச் செயற்படுத்தல்			
18.1	பொது நிர்வாகம் மற்றும் முகாமைத்துவ சுற்றறிக்கை இல.05/2008 மற்றும் 05/2018 (1) இன் படி பிரசைகள் பட்டயம்/வாடிக்கையாளர் சாசனம் உருவாக்கப்பட்டு செயற்படுத்தப்பட்டுள்ளது.	இணக்கமா னது		
18.2	அச் சுற்றறிக்கையின் பந்தி 2.3 படி, பிரசைகள் பட்டயம் / வாடிக்கையாளர் சாசனத்தை வகுத்தல் மற்றும் செயல்படுத்தும் நடவடிக்கைகளைக் கண்காணிக்கவும் மதிப்பீடு செய்யவும் நிறுவனம் ஒரு பொறிமுறையை அமைத்துள்ளது.	இணக்கமா னது		
19	மனித வளத் திட்டத்தினைத் தயாரித்தல்			
19.1	2018.01.24 ஆம் திகதிய பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை இல.02/2018 இன் இணைப்பு 02 அடிப்படையில் மனித வளத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது	இணக்கமா னது		
19.2	பணிக்குழுவின் ஒவ்வொரு உறுப்பினருக்கும் வருடமொன்றிற்கு குறைந்தபட்சம் 12 மணிநேரத்திற்குக் குறையாத பயிற்சி வாய்ப்பு மேற்கண்ட மனித வளத் திட்டத்தில் உறுதி	இணக்கமா னது		

	செய்யப்பட்டுள்ளது.			
19.3	மேற்கண்ட சுற்றறிக்கையின் இணைப்பு 01 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள படிவத்தின் அடிப்படையில் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் வருடாந்த செயலாற்றுகை ஒப்பந்தம் கைச்சாத்திடப்பட்டுள்ளது.	ஏற்புடைய தன்று	பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கை 02/2018(I) இன் 03 ஆவது பந்தி பிரகாரம் அது அவசியமற்றது எனக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.	
19.4	மேற்கண்ட சுற்றறிக்கையின் 6.5 வது பந்திக்கு ஏற்ப மனிதவள மேம்பாட்டுத் திட்டத்தை தயாரித்தல், திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை அபிவிருத்தி செய்தல், திறன் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை செயற்படுத்தல் ஆகியவற்றின் பொறுப்பில் ஒரு சிரேஷ்ட அதிகாரி நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்.	இணக்கமா னது		
20	கணக்காய்வுப் பந்திகளுக்குப் பதிலளித்தல்			
20.1	முந்தைய ஆண்டிற்கான கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் கணக்காய்வு பந்திகளால் சுட்டிக்காட்டப்பட்ட குறைபாடுகள் நிவர்த்தி செய்யப்பட்டுள்ளன.	இணக்கமா னது		