HDFC BANK
உங்கள் வீட்டு வங்கி

நாம் சேவையாற்றுகிறோம்

HDFC வங்கி
ஆண்டறிக்கை

2023

நாம் சேவையாற்றுகின்றோம்

HDFC இல் நாம் எமது தேசத்தின் வீடமைப்பத் தேவைகளுக்கு மாத்திரமன்றி, அனைத்து இலங்கையளர்களதும், அவர்களது பின்னணியினைப் பொருட்படுத்தாது, அபிவிருத்தி இலக்குகளுக்கும் சேவையாற்றுவதற்கு அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளோம். எமது வங்கியானது தனிநபர்களும் குடும்பங்களும் அவர்களது கனவான தன்னிறைவு மற்றும் நிதியியல் சுதந்திரத்தை அடைவதில் அவர்களுக்கு வலுவளித்து அணுகத்தக்க மற்றும் மலிவான நிதியியல் தீர்வுகளை வழங்குவதற்கு கடப்பாட்டுடன் உள்ளது.

எமது விரிவான கருவிகளது வரிசையுடன் தனிப்பயனாக்கப்பட்ட உறுதுணையினையும் இணைப்பதனூடாக நாம் ஒவ்வொருவருக்கும் வெற்றிக்கான பாதையினை தடையின்றியும் அடையத்தக்கதாகவும் ஆக்குவதற்கு முயற்சிக்கின்றோம். நாம் எமது வாடிக்கையாளர்களுடன் நெருக்கமாக பணியாற்றுவதுடன் எமது சமூகம் முகங்கொடுக்கும் சவால்களை விளித்துரைப்பதற்கு நிலைபேறுடமையிலான எமது முயற்சிகளை பயன்படுத்துவதுடன், தேசத்தின் ஒட்டுமொத்த அபிவிருத்திக்கும் செழிப்புக்கும் பங்களிப்பு செய்கின்றோம். நாம் சேவையாற்றுகின்றோம்.... எனவே நாம் உரு பிரகாசமான எதிர்காலத்தை உருவாக்கும்வேளை, அனைவரதும் கனவுகளை யதார்த்தமாக மாற்றுகின்றோம்.

இலங்கை HDFC வங்கி
ஆண்டறிக்கை
2023

உள்ளடக்கம்

1 அறிக்கைக்கான அறிமுகம்

எமது 14ஆவது ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கைக்கு வரவேற்கின்றோம் 4
HDFC இனைப் பற்றி 6
மைல்கற்கள் (ஆரம்பத்திலிருந்து 2023 வரை) 10
கருவித் தேக்கம் 12
நிதியியல் சிறப்பம்சங்கள் 14

2 பாரபத்தியம்

தலைவரின் செய்தி 19
பணிப்பாளர்கள் சபை 22
பணிப்பாளர்கள் சபையின் சுயவிபரம் 28
கூட்டாண்மை முகாமைத்துவம் 31
பிரிவுகளின் தலைமைகள் 35
பிராந்திய மற்றும் கிளை முகாமைத்துவம் 36

5 இடர் மற்றும் ஆளுகை

கூட்டாண்மை ஆளுகையில் தலைவரின் செய்தி 90
கூட்டாண்மை ஆளுகை 91
கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் உறுதிமொழி அறிக்கை 98
இணக்கப்பாட்டு மீளாய்வு 100
இடர் முகாமைத்துவம் 138
நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் பணிப்பாளர்களது கூற்று - 2023 149
உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் உறுதிமொழி அறிக்கை 151

சபை உபகுழு அறிக்கைகள்:

சபை மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு 153
சபை அமர்விப்புக் குழு 156
சபை தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு 159
சபை கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கை 161
சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு அறிக்கை 163
சபை செலவு சீரமைப்புக் குழு 165
பணிப்பாளர்களின் அறிக்கை 167
பி.நி.அ. மற்றும் பி.நி.அ. இன் பொறுப்புக் கூற்று 171

6 நிதியியல் அறிக்கைகள்

நிதியியல் அறிக்கையிடலுக்கான பணிப்பாளர்களது பொறுப்புக் கூற்று 174
ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கை - 2023 இல் இலங்கை HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கான சுயாதீன உறுதிமொழி அறிக்கை 175
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் அறிக்கை 177
இலாபம் அல்லது நட்டம் மற்றும் ஏனைய விரிவான வருமானக் கூற்று 184
நிதி நிலைமைக் கூற்று 185
உரித்துவத்திலான மாற்றங்களின் கூற்று 186
காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று 187
கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் 188
நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள் 195

3

மூலோபாய மீளாய்வு

பெறுமதி உருவாக்கல் மாதிரி 40
மூலோபாய அபிலாஷைகள் 42
எமது பொருளாதார தாக்கம் 43
பங்காளிகளுடன் இணைந்துகொள்ளல் 44
பொருண்மை மதிப்பீடு 47
நிலைபேறுடமையினை ஒருங்கிணைத்தல் 51

4

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

எமது செயலாற்றல் சூழமைவு 56
இடர் மற்றும் வாய்ப்புக்கள் 58
வணிகப் பிரிவுகளின் மீளாய்வு 59
நிதியியல் மூலதனம் 61
உற்பத்திசெய்யப்பட்ட மூலதனம் 66
மனித மூலதனம் 70
அறிவுசார் மூலதனம் 76
சமூக மற்றும் உறவுமுறை மூலதனம் 80
இயற்கை மூலதனம் 85
விருதுகளும் அங்கீகாரங்களும் 87

7

துணைத் தகவல்கள்

பங்குத் தகவல்கள் 240
பெறுமதி சேர்க்கப்பட்ட கூற்றுக்கள் 243
10 வருட பொழிப்பு 244
ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்திற்கான அறிவித்தல் 246
பதிலாள் படிவம் 247
கூட்டாண்மைத் தகவல்கள் உள்பக்க பின்புற அட்டை

எமது 14 ஆவது ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கைக்கு வரவேற்கின்றோம்

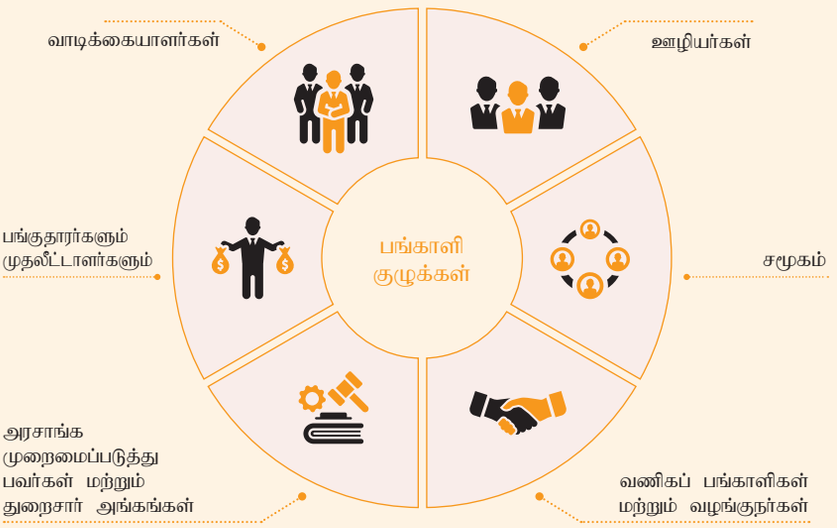
எமது 14ஆவது ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கைக்கு வரவேற்கின்றோம், இது 1 ஜனவரி 2023 முதல் 31 டிசம்பர் 2023 வரையான நிதியியல் ஆண்டினை உள்ளடக்குகின்றது.

இவ்வறிக்கையானது 12 மாதக் காலத்தின் மீதான வங்கியின் மூலோபாயம், நிதியியல் மற்றும் செயலாற்றல் செயற்திறனில் ஒரு விரிவான மீளாய்வினை வழங்குவதுடன், ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையிடல் வரம்புறுகையினால் வரையறை செய்துள்ளவாறு ஆறு மூலதனங்களின் அடிப்படையில் குறுகிய, மத்திய மற்றும் நீண்ட காலத்தில் பங்காளிகளுக்கான அதன் பெறுமதி உருவாக்கத்தினையும் உள்ளடக்குகின்றது.

எமது மதிப்புமிக்க பங்காளிகளுக்கு இக்காலத்தின் போதான வங்கியின் முன்னேற்றத்தில் ஒரு தெளிவான மற்றும் துல்லியமான விரித்துரைப்பினை வழங்குவதற்கு நாம் ஒவ்வொரு முயற்சியினையும் மேற்கொண்டுள்ளவேளை, தொடர்ச்சியான பொருளாதார அழுத்தங்கள் மற்றும் அரசியல் உறுதியின்மைகளினால் மோசமடைந்த ஒரு ஆண்டில் ஒவ்வொரு பங்காளிக்கும் பெறுமதியினை பெருமமாக்குவதற்காக நாம் எவ்வாறு எமது பலங்களை பயன்படுத்தியுள்ளோம் என்பதை எடுத்துக்காட்டுவதற்கும் முயற்சிக்கின்றோம்.

இவ்வறிக்கை பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றது

- HDFC வங்கியின் மூலோபாயம், மூலதன முகாமைத்துவம் இடர் மற்றும் இணக்கப்பாட்டிலான ஒரு விரிவான கலந்துரையாடல்.
- ஒவ்வொரு மூலதன அறிக்கையிலும், ஒவ்வொரு பங்காளி குழுவுக்கும் எவ்வாறு பெறுமதி உருவாக்கப்பட்டது என்று கலந்துரையாடப்படுகின்றது.
- நிதியாண்டின்போதான செயலாற்றல் அம்சங்கள் மற்றும் கருவிகளது பன்முகப்படுத்தல், டிஜிட்டல் மயமாக்கல், கொள்திறன் அபிவிருத்தி மற்றும் நிலைபேறுடமைக்கான பங்களிப்பு என்பற்றிலான சாதனைகளையும் கலந்துரையாடுகின்றது.
- கூட்டாண்மை ஆளுகை மற்றும் இடர் முகாமைத்துவத்தில் ஒரு மீளாய்வினை வழங்குகின்றது.



அறிக்கையின் வழிசெலுத்தல்

அறிக்கையின் உள்ளடக்கமானது பல்வேறு பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டுள்ளது, இது வாசிப்பவருக்கு தெளிவு மற்றும் இலகுவான வழிசெலுத்தலை உறுதிப்படுத்துவதற்காகும். மேலும், இவ்வறிக்கை முழுவதும் சின்னங்கள், உரைப்பெட்டிகள் மற்றும் அட்டவணைகள் பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், இது ஒவ்வொரு பிரிவுக்கும் பொருத்தமான குறிப்பிடத்தக்க கருத்துக்கள் மற்றும் புள்ளிவிபரங்களை வாசிப்பவரின் கவனத்திற்கு கொண்டுவருவதற்காகும்.

அறிக்கையிடல் நோக்கெல்லை மற்றும் வரம்பு

இந்த அறிக்கையானது எமது வழமையான அறிக்கையிடல் சுழற்சிக்கு (மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது) HDFC வங்கியின் நிதியியல் மற்றும் செயற்பாட்டு அம்சங்களை முன்னிலைப்படுத்துகின்றது. எனவே, அறிக்கையானது உற்பத்திசெய்யப்பட்ட மூலதனம், அறிவுசார் மூலதனம், மனித மூலதனம், சமூக மற்றும் உறவுமுறை மூலதனம் மற்றும் இயற்கை மூலதனம் தொடர்பான செயற்பாட்டு அபிவிருத்திகள் மற்றும் விளைவுகளை உள்ளடக்குவதுடன், நிலவுகின்ற செயற்பாட்டு சூழமைவில் வங்கியின் மூலோபாயம் மற்றும் காலத்திற்கான வளங்களது ஒதுக்கீடு, பங்காளிகள் அக்கறைகள், இடர் சூழல் மற்றும் ஆளுகை என்பன கலந்துரையாடப்படுகின்றன.

நிதியியல் அம்சமானது நிதியியல் மூலதனம் மற்றும் நிதிக் கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. மீளாய்வாண்டின்போது, நோக்கெல்லை மற்றும் வரம்பினைப் பொறுத்தளவில் முன்னைய அறிக்கையிடல் சுழற்சியிலிருந்து ஏதேனும் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்களோ அல்லது முன்னைய ஆண்டறிக்கையுடன் ஒப்பிடும்போது தகவல்களது ஏதேனும் மீள்கூற்றுக்களோ காணப்படவில்லை.

அறிக்கையிடப்படும் வரம்புறுகைகள்

இவ்வறிக்கையானது சர்வதேச ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையிடல் சபை (IIRC) இனால் குறிப்பிடப்பட்ட ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கை வரம்புறுகையின் வழிகாட்டிகளுக்கு அமைய தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலாக, இந்த அறிக்கையானது பொருத்தமான சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள், நிதியியல் அறிக்கையிடல் நியமங்கள் மற்றும் வழிகாட்டிகளுடன் இணங்கியுள்ளது. இவற்றுக்கான இணக்கப்பாடானது தொடர்ச்சியான மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையான அறிக்கையிடல் நடைமுறைகளுக்கு வசதியளிப்பதற்கு வங்கியினை இயலுமையாக்கியுள்ளது.

நிதியியல்

- இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் (SLFRSs & LKASs)
- 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டமும் திருத்தங்களும்
- 2007 இன் 07ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம்
- 2006 இன் 06ஆம் இலக்க நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல் அறிக்கையிடல் சட்டம்
- 2006 இன் 10ஆம் இலக்க உள்நாட்டு இறைவரிச் சட்டம்
- 2005 இன் 05 ஆம் இலக்க நிதிச் சட்டம்
- 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டம்

நிதியியல் அல்லாதவை

- சர்வதேச ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையிடல் வரம்புறுகை
- ஐக்கிய நாடுகள் நிலைபேறுடைய அபிவிருத்தி இலக்குகள் (SDG)

ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட சிந்தனையூடாக பெறுமதி உருவாக்கம்

நாம் எமது பங்காளிகளுக்கு குறுகிய, மத்திய மற்றும் நீண்ட காலத்தில் தொடர்ந்தும் நிலைபேறுடைய பெறுமதியினை உருவாக்குகின்றோம். இவ்வாறு செய்வதில், நாம் வங்கியின் மூலோபாயங்கள், மூலதனங்கள், வணிக மாதிரி, பங்காளிகளது அக்கறைகள், ஆளுகை வரம்புறுகை, செயற்திறன், வெளியீடுகள் மற்றும் விளைவுகளை உள்ளடக்கிய ஒரு ஒருங்கிணைந்த அணுகுமுறையினை எடுக்கின்றோம். இந்த கூறுகளுக்கிடையேயான இடையிணைப்புக்களை புரிந்துகொள்வதன் மூலம், நாம் பங்காளிகள் எதிர்பார்ப்புக்களை சிறப்பாக முகாமைப்படுத்தவும் மேம்படுத்தப்பட்ட பெறுமதியினை விநியோகிப்பதற்கும் முயற்சிப்பதுடன், வங்கியின் மூலோபாயக் குறிக்கோளில் முன்னிறுத்தத்துடன் உள்ளோம்.

எனவே, ஒரு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையிடல் வரம்புறுகையினூடாக நாம் எமது பங்காளிகளுக்கு வங்கியின் பெறுமதி உருவாக்கல் செயன்முறையில் ஒரு உள்ளடக்கமான மற்றும் விரிவான மதிப்பீட்டினை வழங்குகின்றோம். இதன் நோக்கம், அவர்களது எதிர்பார்ப்புக்களை சந்திப்பதற்கான கொள்திறனை இறுதியாக தீர்மானிப்பதில் வங்கியின் தற்போதைய நிலை மற்றும் எதிர்கால கண்ணோட்டத்தினை மதிப்பிடுவதற்கு அனுமதியளிக்கின்றது.

வழிநடத்தும் கொள்கைகள்

இணைப்புநிலை

இந்த அறிக்கையானது வங்கியின் மூலோபாயம், ஆளுகை, செயற்திறன், மற்றும் வாய்ப்புக்களின் ஒரு முழுமையான கருத்தினை வழங்குகின்றது.

பங்காளிகளுடனான ஈடுபாடு

இவ்வறிக்கையானது வங்கி எவ்வாறு அதன் பங்காளிகளுடன் ஈடுபடுகின்றது மற்றும் அவர்களது அக்கறைகளை முகாமைப்படுத்துகின்றது என்பதில் ஒரு நுண்ணறிவினை வழங்குகின்றது.

பொருண்மை

குறுகிய, மத்திய மற்றும் நீண்ட காலத்தின் மீது பெறுமதி உருவாக்கும் அதன் ஆற்றலில் கணசிமான செல்வாக்கினை ஏற்படுத்தும் விடயங்களை வங்கி இனங்கண்டுள்ளது.

நம்பகத்தன்மையும் பூரணத்துவமும்

இவ்வறிக்கையானது நிதியாண்டிற்கான சாத்தியமான மற்றும் எதிர்மறையான தாக்கங்கள் மற்றும் விளைவுகள் உள்ளடங்கலான உரிய நேரத்திற்கான மற்றும் துல்லியமான தகவல்களை வழங்குகின்றது. இது எமது நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் தகவல்களிலான உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி உறுதிமொழியினால் உறுதிப்படுத்தப்படுகின்றது

நிலைத்தன்மையும் ஒப்பிடுதிறம்

இவ்வறிக்கையானது ஒரு காலத்தின் மீதான நிலைத்தன்மையான தகவல்களை காண்பிப்பதனால் வருடத்திலிருந்து வருடம் ஒப்பிடக்கூடியதாயுள்ளது.

உறுதிமொழி

இவ்வறிக்கையில் காணப்படும் நிதிக் கூற்றுக்கள் அவற்றின் துல்லியம் மற்றும் பூரணத்துவத்திற்காக கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களினால் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும், HDFC வங்கியின் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் நிலைபேறுடமை அறிக்கையிடலில் ஏர்ன்ஸ்ட் அன்ட் யங் சுயாதீன உறுதிமொழியினை வழங்குகின்றது.

முன்னோக்கிய பார்வையுடைய கூற்றுக்கள்

இவ்வறிக்கையானது, வங்கியின் வணிக வாய்ப்புக்கள், சந்தை நிலைமைகள், எதிர்கால நிதியியல் செயற்திறன் மற்றும் செயற்பாடுகள் போன்றவற்றிலான அனுமானங்களின் அடிப்படையிலான தகவல்களை உள்ளடக்கும் முன்னோக்கிய கூற்றுக்களை உள்ளடக்கியிருக்கலாம். இந்த கூற்றுக்கள் கணிசமான இடர்கள் மற்றும் உறுதியின்மைகளை உள்ளடக்கலாம், ஏனெனில் முன்னோக்கிய கூற்றுக்களில் திட்டமிடப்பட்டவை மெய்யான விளைவுகளிலிருந்து வேறுபடலாம்.

வினவல்களும் பின்னூட்டமும்

எதிர்காலத்தில் அறிக்கையினை மேலும் மேம்படுத்துவதற்கு நாங்கள் உங்களது பின்னூட்டத்தினை மதிக்கின்றோம். தயவு செய்து உங்களது பின்னூட்டத்தினை வழங்கவும்;

பிரதம நிதியியல் அதிகாரி
அநுர ஹெட்டியாரச்சி
மின்னஞ்சல்: anura.h@hdfc.lk
தொலைபேசி: +94 11 2356802, 2446241, 2447354

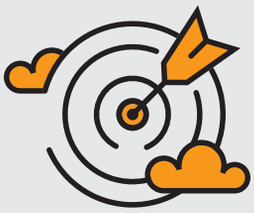
HDFC வங்கியின் ஆண்டறிக்கையானது, பங்காளிகளது பலதரப்பட்ட மொழித் தெரிவுகளை விளித்துரைப்பதற்காக அச்சு வடிவத்தில் மூன்று மொழிகளிலும் கிடைக்கின்றது.

அறிக்கையின் ஆங்கில டிஜிட்டல் பதிப்பானது எமது உத்தியோகபூர்வ இணையத்தளத்திலிருந்து பதிவிறக்கப்படலாம்; https://hdfc.lk/

டிஜிட்டல் பதிப்பினை அணுகுமாறு நாம் எமது பங்காளிகளையும் வாசிப்பவர்களையும் திடமாக ஊக்கப்படுத்துகின்றோம்.

தொலைநோக்கு

நிலைபேறுடைய வீடமைப்பு மற்றும் வாழ்க்கைத் தரங்களை உறுதிசெய்வதில் முதன்மையான நிதியியல் பங்காளியாக வருதல்.



பணிக்கூற்று

நிதியியல் தீர்வுகள் மற்றும் நிலைபேறுடைய வாழ்வினை வழங்குவதற்கும் பெறுமதி சேர்ப்பில் தொழில்முனைவோருக்கு துணையளிப்பதற்கும் அர்ப்பணிப்புடன் இருத்தல்.

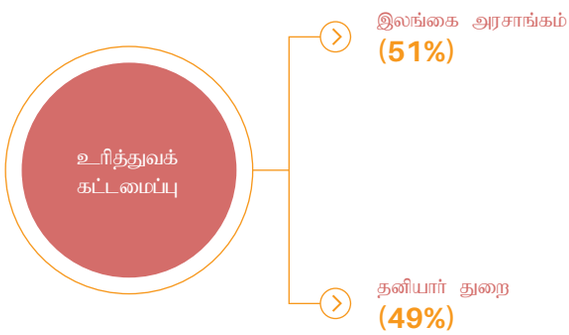
விழுமியங்கள்

நெறிமுறை
விரைவூக்கம்
மீளெழுச்சி
பன்முகத்தன்மைக்கு மதிப்பளித்தல்
வெளிப்படைத்தன்மை

HDFC இன் கண்ணோட்டம்

இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கி (இலங்கை HDFC வங்கி) ஒரு கட்டுமானச் சங்கமாக அதன் செயற்பாடுகளை 1984 இல் ஆரம்பித்து பின்னர் ஒரு அரச உடைமை நிறுவனமாகவும் 2003 இல் ஒரு விசேடத்துவ வங்கியாகவும் நிலைமாற்றப்பட்டு 2005 இல் கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையில் ஒரு பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனமாகியது.

அரச மற்றும் தனியார் துறைகளுக்கிடையேயான பகிரப்பட்ட உரித்துவத்துடன், இலங்கை அரசாங்கமானது தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகாரசபையினூடாக (NHDA) பெரும்பான்மையான பங்குகளை (51%) வைத்திருக்கின்றது. ஒரு விசேடத்துவ வங்கியாக, HDFC வங்கியானது அதன் மையக் குறிக்கோளான பங்காளிகளுக்கான பெறுமதி உருவாக்கத்தில் நிலைபேறுடைய வீடமைப்பிற்காக நிதியியல் தீர்வுகளை வழங்கும்வேளை இலாபகரத்தன்மையினையும் பராமரிப்பதற்கு அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளது.



வங்கியானது சிற்றளவு, கூட்டாண்மைகள் மற்றும் சி.ந.நி. களை உள்ளடக்கிய ஒர பரந்தளவிலான வாடிக்கையாளர்களுக்கு தொடர்ந்தும் சேவையாற்றுவதுடன், வீடமைப்புக் கடன்களை பிரதானமான உள்ளடக்கும் நிதியியல் தீர்வுகளுடன் இது சிற்றளவு மற்றும் நிறுவன வாடிக்கையாளர்களுக்கான கடன். வைப்பு மற்றும் சேமிப்புக் கருவிகளுக்கும் விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது. பல வருடங்களாக, வங்கியானது சி.ந.நி. அபிவிருத்தி நிதியளித்தல் மற்றும் கூட்டாண்மை கடன்வழங்கலில் அதன் முன்னிறுத்தத்தினை அதிகரித்துள்ளதுடன், இது நாட்டில் சமூக மேம்பாட்டிற்கு பங்களிப்பு செய்துள்ளது

வணிகப் பிரிவுகள்

சிற்றளவு வங்கியியல்	கூட்டாண்மை மற்றும் அபிவிருத்தி நிதியளிப்பு
HDFC வங்கியின் சிற்றளவு வங்கியியல் பிரிவானது தனிநபர்கள் மற்றும் சி.ந.நி. களை இலக்குவைத்து ஒரு தொடாரான கடன்கள், குத்தகை, சேமிப்புகள், வைப்புகள் மற்றும் முதலீட்டுத் திட்டங்களை உள்ளடக்குகின்றது.	HDFC வங்கியின் கூட்டாண்மை மற்றும் அபிவிருத்தி நிதியளித்தல் பிரிவானது கூட்டாண்மை மற்றும் அபிவிருத்திக் கடன்களை வழங்குகின்றது.

சந்தைப் பங்களிப்பு

சொத்துக்களும் பொறுப்புக்களும்	வங்கி	2023 (ரூ.மில்)	%	2022 (ரூ.மில்)	%	2021 (ரூ.மில்)	%	2020 (ரூ.மில்)	%
மொத்த கடன்களும் முற்பணங்களும்	உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகள்	957,577	4.6	991,723	4.5	923,361	4.7	796,756	5.4
	HDFC வங்கி	43,731		44,637		43,572		42659	
வைப்புக்கள்	உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகள்	1,885,091	2.8	1,856,219	2.7	1,747,218	2.9	1,538,222	3.1
	HDFC வங்கி	53,613		50,245		49,813		47947	
மொத்த சொத்துக்கள்	உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகள்	2,284,991	3	2,191,514	2.9	2,103,019	3	1,837,445	3.3
	HDFC வங்கி	67,941		62,882		62,964		61,030	

குறிப்புகள்

(அ) உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகள் தரவு - இ.ம.வ. புள்ளிவிபரங்கள்

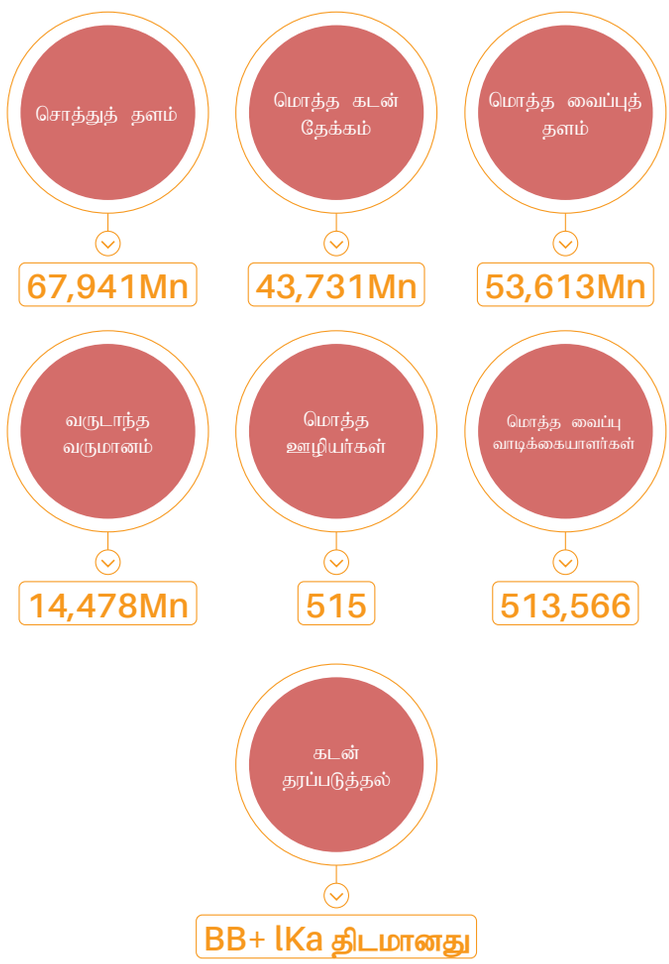
(ஆ) HDFC வங்கித் தரவு - ஆண்டறிக்கை

(இ) உ.வி.வ.LSB மொத்த கடன்கள் (வெ.நா. நீங்கலாக)

(ஈ) உ.வி.வ. வைப்புக்கள் (வெ.நா.நீங்கலாக)

(உ) உ.வி.வ. மொத்தச் சொத்துக்கள் (காசு மற்றும் வங்கிகளிலிருந்து வரவேண்டியவைகள், முதலீடுகள், தேறிய கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள், முதலீட்டு ஆதனங்கள், நிலையான சொத்துக்கள் (நிகர்) மற்றும் ஏனைய சொத்துக்களை உள்ளடக்குகின்றன)

2023 இ.ம.வ. தரவு - * தற்காலிகமானது



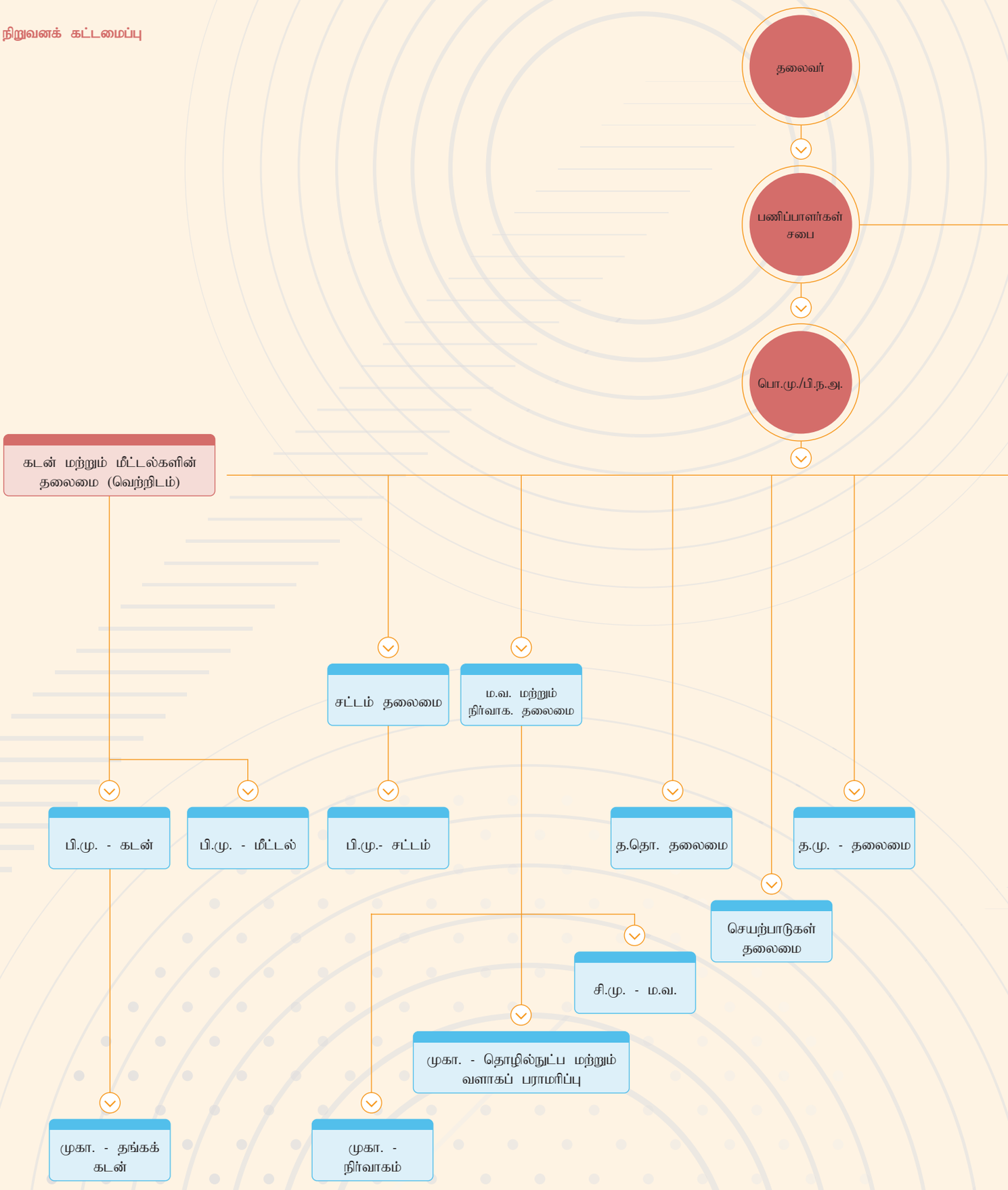
HDFC வங்கியின் போட்டித்தன்மை எல்லை

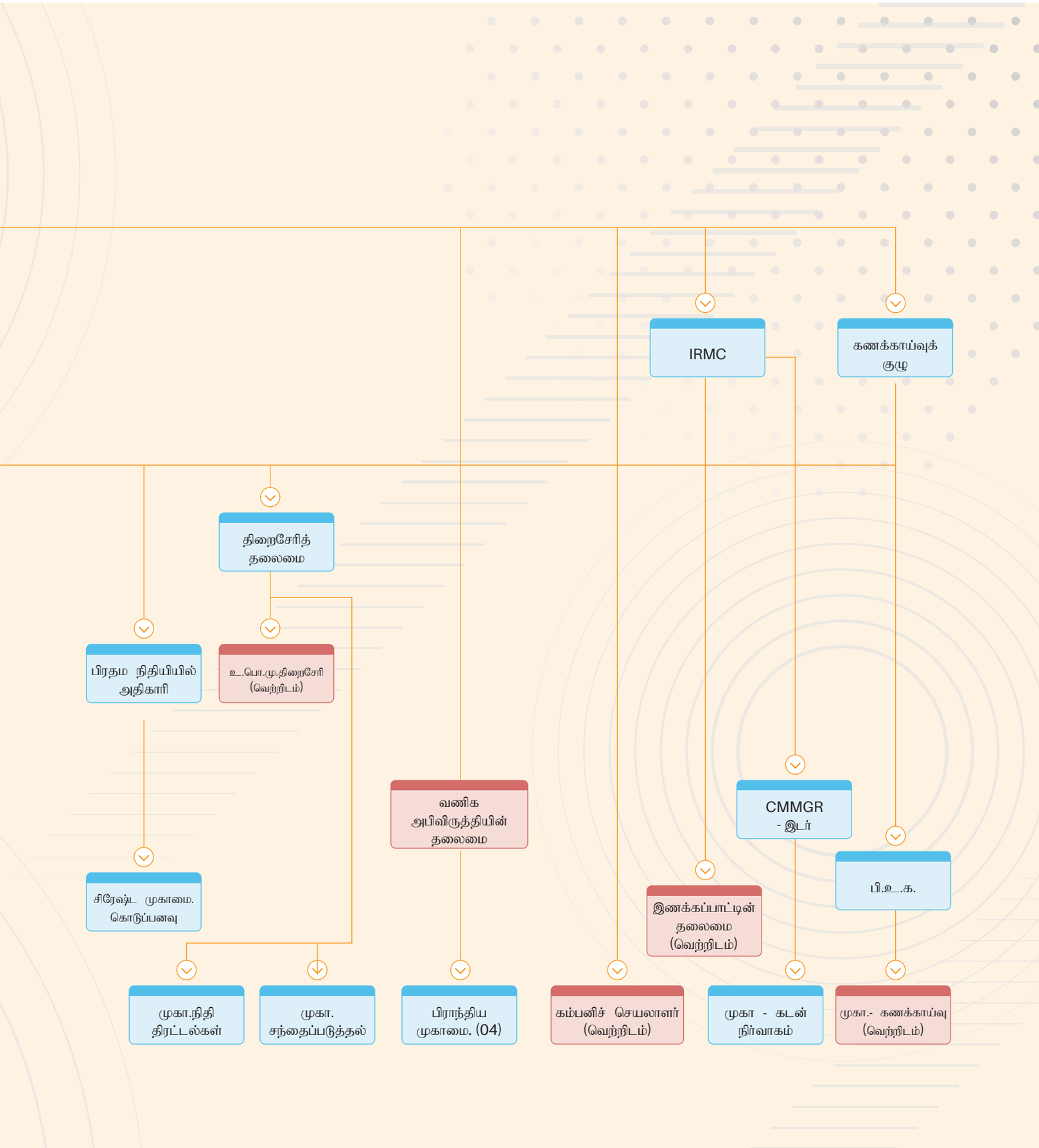
- 2005 இல் கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையில் வங்கியின் பட்டியலிடலுடன் வழிநடத்தப்பட்ட புதிய யுகத்திலான முன்னேற்றத்தினால் உந்தப்பட்டு வங்கியானது ஒரு நிச்சயமான வளர்ச்சிப் பாதையில் உள்ளது.
- இலங்கை அரசாங்கத்தின் பாரிய உரித்துடைமையுடன் மற்றும் நிதி மற்றும் திட்டமிடல் அமைச்சின் நேரடி மேற்பார்வையின் கீழுள்ள வங்கியானது அதன் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு தொடர்ந்தும் அரசாங்கத்தின் உறுதுணையினைப் பெறுகின்றது.
- கடன்பெறுநர்களுக்கு ஊ.சே.நி. ஆதாரமளிக்கப்பட்ட வீடமைப்புக் கடன்களை வழங்குவதற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ள உ.வி.வ. யினுள் வங்கியும் ஒன்றாகும்.
- இலங்கையர்களுக்கு மலிவான வீடமைப்பினை வழங்கும் அரசாங்கத்தின் தொலைநோக்கிற்கு வங்கி தொடர்ச்சியாக துணையளிக்கின்றது. வீடமைப்புக் கடன்களில் மேலோங்கிய முன்னிறுத்தமுடைய தேக்கத்துடன், வங்கி தனிநபர்கள் அவர்களது வீட்டுடமை அபிலாஷைகளை அடைவதற்கு வலுவளிப்பதற்கு முயற்சிக்கின்றது.
- வங்கியானது ஒரு விவேகமான நிதி முகாமைத்துவ அணுகுமுறையினை எடுப்பதுடன், நீண்டகால வீடமைப்புக் கடன்களின் உயர் இடர் தோற்றுருவச் சூழமைவில் வங்கியின் நடைமுறை வளங்களை தீவிரமாக உகப்பாக்கி செலவினங்களை குறைக்கின்றது.
- பங்காளிகளுக்கான பெறுமதி உருவாக்கம் நோக்கிய மூலோபாய குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு நிறைவேற்றுத் தலைமைத்துவம் மற்றும் முகாமைத்துவ அணியினை வழிநடத்துவதற்கு வங்கியானது திறமை மற்றும் அனுபவத்தைப் பொறுத்தளவில் நன்கு தயாராயுள்ள ஒரு திடமான பணிப்பாளர்கள் சபையினால் வழிநடத்தப்படுகின்றது.
- வங்கியானது வீடமைப்பு மற்றும் ஊ.சே.நி. கடன் தேக்கத்தினை முகாமைப்படுத்துவதற்கு ஒரு திறமையான கடன் குழுவினைக் கொண்டுள்ளது. இவர்கள் பல்வேறு கிராமிய மற்றும் அடிமட்ட சமூகங்கள் மற்றும் தாழ்நிலையிலிருந்து மத்திய வருமானமுடைய சி.ந.நி. வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவையாற்றுவதில் விரிவான அனுபவத்தினை பயன்படுத்துகின்றார்கள்.

கிளை வலையமைப்பு

வங்கியானது நாடு பூராவும் 39 கிளைகளுடைய ஒரு வலையமைப்பினை நிறுவியுள்ளதுடன், இவை ஆறு பிராந்தியங்களில் பரவியுள்ளதுடன் பிராந்திய முகாமையாளரினால் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன. இந்த வலைமைப்பினூடாக நாம் கிராமிய மற்றும் நகரப் புறங்களிலுள்ள ஒரு வாடிக்கையாளர் தளத்திற்கு நிதியியல் சேவைகளை வழங்கும் 49 நடமாடும் வங்கி அதிகாரிகள் அணியினைப் பயன்படுத்தி அவர்களது வசதிக்கேற்ப சேவையாற்றுகின்றோம். மேலும், வாடிக்கையாளர்களும் பங்காளிகளும் எமது கூட்டாண்மை இணையத்தளம் www.hdfc.lk மற்றும் இலத்திரனியல் வங்கியியல் வாயில்களூடாக எம்முடன் ஈடுபாடு கொள்ளக்கூடிய வசதியினைக் கொண்டுள்ளார்கள்.

நிறுவனக் கட்டமைப்பு




IRMC
கணக்காய்வுக் குழு
திறைசேரித் தலைமை
பிரதம நிதியியில் அதிகாரி
உ.பொ.மு.திறைசேரி (வெற்றிடம்)
வணிக அபிவிருத்தியின் தலைமை
CMMGR - இடர்
பி.உ.க.
சிரேஷ்ட முகாமை. கொடுப்பனவு
இணக்கப்பாட்டின் தலைமை (வெற்றிடம்)
முகா.நிதி திரட்டல்கள்
முகா. சந்தைப்படுத்தல்
பிராந்திய முகாமை. (04)
கம்பனிச் செயலாளர் (வெற்றிடம்)
முகா - கடன் நிர்வாகம்
முகா.- கணக்காய்வு (வெற்றிடம்)

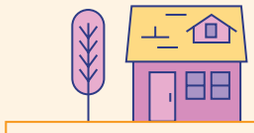
மைல்கற்கள் (ஆரம்பத்திலிருந்து 2023 வரை)

1984

ஒரு கட்டுமான சங்கமாக ஆரம்பித்து தேசிய வீடமைப்புச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்டது.

1997

வீடமைப்பு நிதி வழங்குவதற்காக மற்றும் பொதுமக்களிடமிருந்து வைப்புக்களை ஏற்றுக் கொள்ளவதற்காக 1997 இன் 7 ஆம் இலக்க இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனச் சட்டம் பாராளுமன்றத்தில் நிறைவேற்றப்பட்டு ஒரு பொதுக் கூட்டுத்தாபனம் நிறுவப்பட்டது.



2000

1997 இன் 7 ஆம் இலக்க இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனச் சட்டம் வர்த்தமானியிடப்பட்டு, இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனத்திற்கு வழி சமைத்தது.

2003

ஒரு விசேட வங்கியினை உருவாக்குவதற்காக 1997 இன் 7 ஆம் இலக்க இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனச் சட்டம் திருத்தியமைக்கப்பட்டது. வங்கியானது இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனம் என மீள்பெயரிடப்பட்டது. (இதன் பின்னர் இலங்கை "HDFC வங்கி" என குறிப்பிடப்படும்).

2005

கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையில் பட்டியலிடப்பட்டு, வங்கியானது சாத்தியமான முதலீட்டாளர்களிடமிருந்து முதலீடுகளை கவர்வதற்கு ஆரம்பித்தது.

2011

HDFC வங்கியின் செயற்பாடுகளை விரிவாக்குவதற்காக திருத்தி அமைக்கப்பட்டதுடன், இது 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டத்தின் அட்டவணை IV இல் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு வணிகங்களை நடாத்த நெகிழ்வுத்தன்மையினை வழங்குகின்றது.

எமது வளர்ச்சிப் பயணம்

கடந்த 10 வருடங்களாக எமது வைப்புக்கள் மற்றும் கடன்களில் நாம் திடமான வளர்ச்சியினை அனுபவித்ததுடன், ஒரு சாத்தியமான உத்வேகத்தில் நாம் இலாபகரத்தன்மையினை பராமரித்துள்ளோம்.

2012

வாடிக்கையாளர்களுக்கு ஏனைய வடிவிலான தீர்வுகளை வழங்குவதில் வங்கி அதன் கருவிகள் தேக்கத்தினை பன்முகப்படுத்தியது.

2015

சி.ந.நி. மற்றும் கூட்டாண்மைகளுக்கு நிதி அணுக்கத்தினை உறுதிப்படுத்துவதற்கு கூட்டாண்மை நிதியளித்தலை பொறுப்பேற்பதற்காக வங்கி ஒரு புதிய பிரிவினை நிறுவியது.

2017

வங்கி அதன் டிஜிட்டல் மயமாக்கல் மற்றும் தொழில்நுட்ப மேம்பாடு நோக்கிய அதன் ஆரம்பப் படியாக அதன் மைய வங்கியியல் முறைமையினை வங்கி அமுல்படுத்தியது.

2019

வங்கி வாடிக்கையாளர்களுக்கு இ-வங்கியியல் சேவைகளை அறிமுகப்படுத்தியது.

2020

வங்கி Just pay மொபைல் வங்கியியல் மேடையுடன் கூட்டுசேர்ந்து, அதன் கருவிகள் மற்றும் சேவைகள் வாடிக்கையாளரின் சௌகரியம் மற்றும் இலகுவான அணுக்கத்தினை உறுதிசெய்தது.

2023

வங்கி ஆகக் குறைந்த மூலதனத் தேவைப்பாடான ரூ. 7.5 பில்லியனை எட்டியதுடன் 40 வருடகால வரலாற்றில் உயர்ந்த இலாபத்தைப் பதிவு செய்தது.

கருவிகளது தேக்கம்

1997 இன் 07ஆம் இலக்க இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனச் சட்டத்தினால் (2003 இன் 15 ஆம் இலக்கச் சட்டம் மற்றும் 2011 இன் 45 ஆம் இலக்க திருத்தச்சட்டங்கள்) ஆளுகை செய்யப்படும் வங்கியானது வரலாற்று ரீதியாக நாட்டின் வீடமைப்புத் தேவைகளுக்கு சேவையாற்றுவதற்காக நிதிகளை வழங்கியுள்ளது. ஆனால் தற்போது, வங்கியின் தேக்கமானது ஒரு பன்முகப்படுத்தப்பட்ட கலவையான வைப்புகள் மற்றும் கடன் கருவிகளாகக் காணப்படுவதுடன் இவை குறைவான நிதியியல் வாய்ப்புக்களைக் கொண்டுள்ளவர்களது நிதியியல் தேவைகளை தீர்க்கும் நோக்கத்திற்காகும். இந்த முன்னிறுத்தத்தின் காரணமாக, வங்கியின் மையமான வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளாக தாழ்நிலையிலிருந்து மத்திய வருமான வரம்புக்குள் உள்ள தனிநபர்களும் நு.சி.ந.நி. களும் காணப்படுவதுடன், அவர்களது நிதியில் பலங்களுக்கு எதிராக பாரபட்சமின்றி சேவையாற்றப்படுகின்றது. வங்கி தற்போது ஒரு வரிசையான கருவிகளை வழங்குவதுடன், ஒவ்வொரு வாடிக்கையாளரதும் நிதியியல் ஆற்றலுக்கு பொருத்தமான மீள்செலுத்தல் மற்றும் மீட்கட்டமைத்தல் வசதிகளை வழங்குகின்றது.

நிபுணத்துவம் மற்றும் பன்முகப்படுத்தல்கள்

ஈட்டுக்கடன் அடிப்படையிலான வீடமைப்புக் கடன்கள் மற்றும் ஊ.சே.நி. கடன்களிலான எமது மையமான முன்னிறுத்தத்திற்கு அப்பால், தங்கக் கடன்கள் திடமான வளர்ச்சியனை அடைந்துள்ளன. எமது நடப்பிலுள்ள தேக்கத்தின் கீழ், நாம் சிற்றளவு மற்றும் நிறுவன வாடிக்கையாளர்களுக்கு ஒரு முழுவதுமான மற்றும் உள்ளடக்கமான பரந்த கடன்கள் மற்றும் வைப்பு அடிப்படையிலான கருவிகளுக்கான அணுக்கத்தினை வழங்குகின்றோம்.

ஊழியர் சேமலாப நிதிக்கு எதிராக வீடமைப்புக் கடன்களை, இதற்கு அதிகரித்த கேள்வி காணப்படுகின்றது, வழங்குவதற்கான கடப்பாடுடைய மற்றும் அங்கீரிக்கப்பட்ட நான்கு உ.வி.வ. களுள் வங்கியும் ஒன்றாகும். ஊ.சே.நி. ஆதாரமான கடன்கள் ஒரு விவேகமான கடன் கருவியாகும், ஏனெனில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ள ஊழியர் சேமலாப நிதியம் கடன் பிணைச்சொத்தாக வருவதுடன், கொடுப்பனவுளது தவறுதல்கள் நிகழும்போது இது வாடிக்கையாளர் மற்றும் வங்கியின் இடரினைக் குறைக்கின்றது. ஒவ்வொரு வருடமும், ஊ.சே.நி. ஆனது ஊ.சே.நி. ஆதாரமுடைய கடன்களிலான நிலுவைகளை வங்கிக்கு செலவீடு செய்வதுடன், இது ஒவ்வொரு வருடமும் செயற்திறனற்ற கடன்களில் காசுப் பாய்ச்சல்களை உறுதிசெய்யும் நிதியியல் நெகிழ்வினை பராமரிப்பதற்கு வங்கியினை இயலுமையாக்குகின்றது.

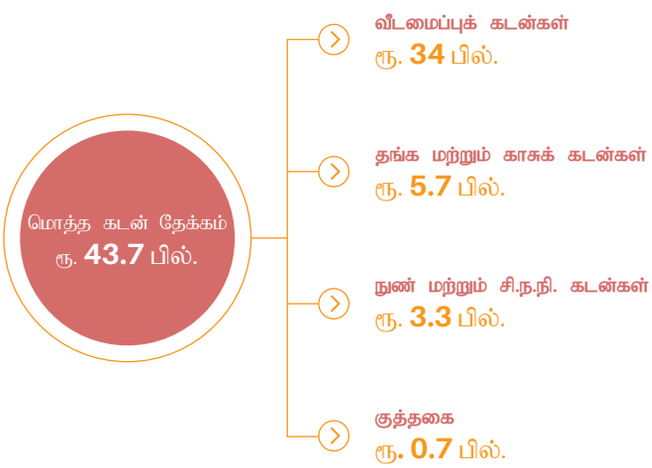
கடன்கள்: வாடிக்கையாளர்களுக்கான கடன்கள் மற்றும் கடன்களது மீள்கட்டமைப்பினை தெரிவுசெய்யும்போது எமது அனைத்து வாடிக்கையாளர்களின் நிதியியல் கொள்திறன, வாழ்வாதாரங்கள் மற்றும் வாழ்க்கை முறையினை நாம் கருத்திலெடுக்கின்றோம். எமது கடன் கருவிகள் தற்போது, விசேட நோக்கங்களுக்கான கடன்களுக்கு மேலாக வீட்டுக் கடன்கள், வாழ்க்கை முறைக் கடன்கள், சிறிய மற்றும் நடுத்தர நிறுவனக் கடன்கள், தங்கக் கடன்கள், கல்விக் கடன்கள் மற்றும் குத்தகைகளை உள்ளடக்குகின்றன.

மேம்பட்ட திட்டங்கள்

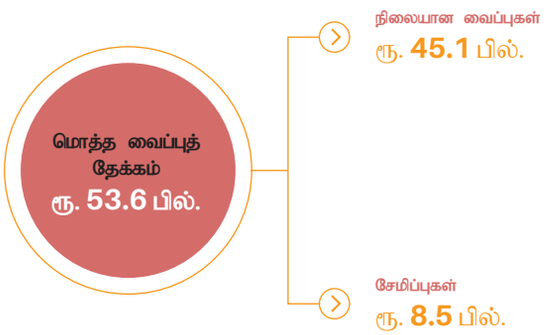
- அடமானம் ஆதாரமான வீடமைப்புக் கடன்கள்
- ஊ.சே.நி. ஆதாரமான வீடமைப்பக் கடன்கள்
- அடமானம் ஆதாரமான வாழ்க்கை முறைக் கடன்கள்
- தங்கக் கடன்கள்
- அடமானம் ஆதாரமான கல்விக் கடன்கள்
- நிலையான வைப்புகளுக்கு எதிரான கடன்கள்
- உத்தரவாதக் கடன்கள்
- நிதியியல் குத்தகை

அபிவிருத்திக் கடன்கள்

- நு.சி.ந.நி. களுக்கு வணிகக் கடன்கள்
- கூட்டாண்மைகளுக்கான கடன்கள்
- நு.சி.ந.நி. களுக்கு சலுகையான வீதத்தில் மீள்நிதியளித்தல் திட்டங்கள்



வைப்புக்கள் மற்றும் சேமிப்புகள் : வங்கியின் வைப்புத் தேக்கமானது தவணை வைப்புகள், சேமிப்புக் கருவிகளுடன் பன்முகமானதாகும்.



வைப்புகள்

- HDFC மெக்ஸ்
- நிலையான வைப்புகள்

சேமிப்புக் கருவிகள்

- பிரத்திலாப
- திலின
- HDFC ஸ்மாட் கோல்ஸ்
- HDFC சம்பள சேமிப்பாளர்

முதலீட்டுத் திட்டங்கள்

- HDFC வாழ்க்கைக்கு
- HDFC விஸ்ராம ரெக்கவரன
- திலின் ரெக்கவரன
- அரும்பு

டிஜிட்டல் மற்றும் ஏனைய சேவைகள்

- மொபைல் வங்கியியல் (பாம்டொப் டீம்)
- இ-வங்கியியல் - HDFC கிளிக்
- Justpay இணைப்பு
- SMS எச்சரிக்கை சேவை

ர்னுகூள மாதாந்த வருமானம் உழைப்பவர்களுக்கு ஒரு புதிய சேமிப்புக் கணக்கினை ஆரம்பிக்கின்றது.

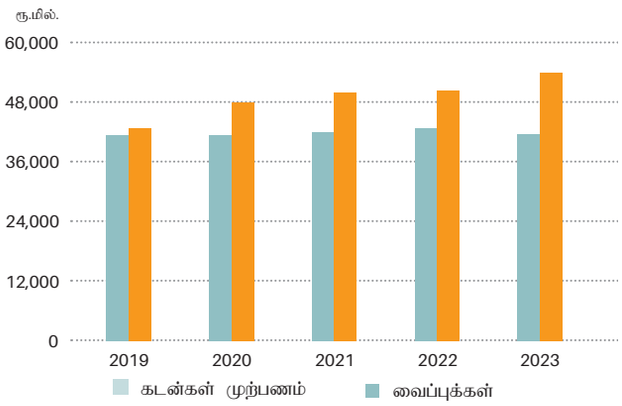
திரு. கமல் பெரேரா, முகாமையாளர் - வைப்புகள் மற்றும் வணிக அபிவிருத்தி கருவி பிரச்சாரக் பொருட்களை பொ.மு.பி.நி.அ, திரு. நிஷாமன் கருணபால அவர்களுக்கு கையளிக்கின்றார்.

திரு. சி.ஆர்.பி. பாலசூரிய, பிபொமு-திறைசேரி மற்றும் சந்தைப்படுத்தல், முதலாவது வாடிக்கையாளருக்கு கணக்கு பாஸ்புக்கினை கையளிக்கின்றார்.

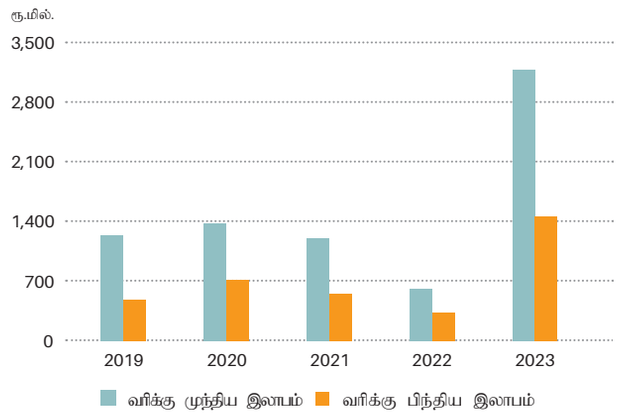
நிதியியல் சிறப்பம்சங்கள்

	2023 ரூ.மில்.	2022 ரூ.மில்.	மாற்றம் %
ஆண்டிற்கான விளைவுகள்			
வருமானம்	14,478	8,878	63
வரிக்கு முந்திய இலாபம்	2,800	612	358
வரிக்கான ஏற்பாடு	1,423	286	398
வரிக்கு பிந்திய இலாபம்	1,376	326	322
அரசாங்கத்திற்கான வருவாய்	1,437	289	397
மொத்த பங்கிலாபங்கள்			
வருடத்தில் இறுதியில்			
பங்குதாரர்கள், நிதியம்	8,128	6,716	21
வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து வைப்புகள்	53,613	50,245	7
வாடிக்கையாளர்களுக்கு மொத்த கடன்களும் முற்பணங்களும்	43,731	44,637	(2)
மொத்த சொத்துக்கள்	67,941	62,882	8
சாதாரண பங்கொன்றிற்கான தகவல்கள்			
உழைப்புகள் (அடிப்படை) (ரூ.)	21.27	5.04	322
நிதியியல் விகிதாசாரங்கள்			
சராசரி பங்குதாரர்களின் நிதியிலான விளைவு (%)	18.54	4.99	272
சராசரி சொத்துக்களிலான விளைவு (%)	2.10	0.52	304
மொத்த சொத்துக்களுக்கான பங்கதாரர் உரித்துவம் (%)	11.96	10.68	12
நியதிச்சட்ட விகிதாசாரங்கள்			
திரவச் சொத்துக்கள்(SLAR) (%)*	41.18	31.52	31
திரவத்தன்மை காப்பீட்டு விகிதம்(LCR)	394.00	334.00	18
தேறிய திடமான நிதியளித்தல் விகிதம்(NSFR)	143.00	199.00	28
கடன் விகிதம்	9.54	10.26	7
சாதாரண உரித்துவம் அடுக்கு 1 - தேவைப்படும் ஆகக்குறைந்தது 7.00%	35.84%	25.54%	35
மொத்த அடுக்கு I (%) - தேவைப்படும் ஆகக்குறைந்தது -8.50 %	37.02%	26.56%	36
மொத்த மூலதனம் (%) - தேவைப்படும் ஆகக்குறைந்தது -12.50 %	39.03%	27.61%	38
ஏனைய தகவல்கள்			
கிளைகள்	39	39	-
ஊழியர்கள் (பணியாட்களின் எண்ணிக்கை)	515	588	(12)
கடன் தரப்படுத்தல் - விட்ச் / லங்கா ரேட்டிங்	BB+(lka) Stable	BB+(lka) Negative	

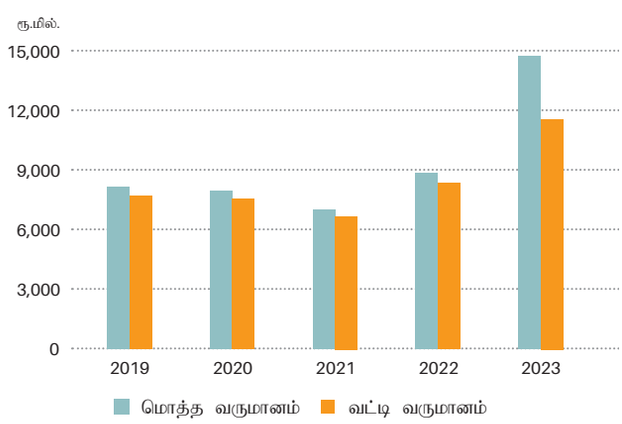
கடன்கள் முற்பணங்கள் மற்றும் வைப்புக்கள்



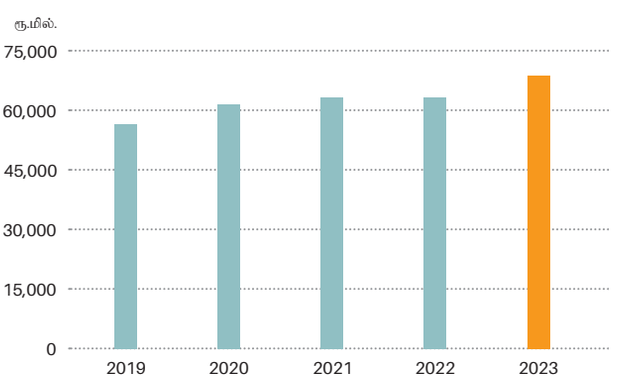
இலாபகரத்தன்மை



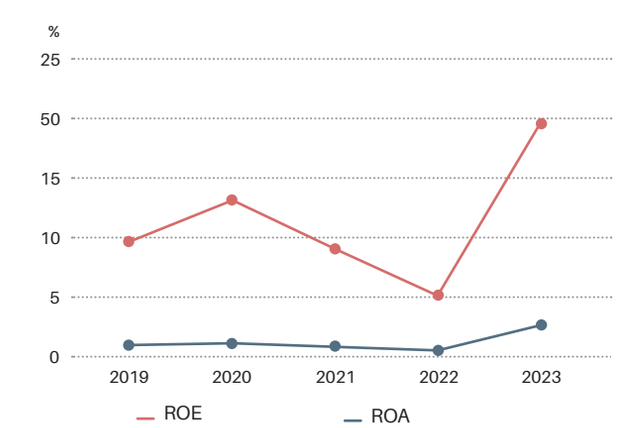
வருமானம்



மொத்த சொத்துக்கள்



ROA & ROE



நாம் சேவையாற்றுகின்றோம்

தனிநபர்கள் செழிப்படைவதனை இயலுமையாக்கும் பகிரப்பட்ட அபிலாஷைகள்

குத்தகை

இந்த வருடத்திற்கான சராசரிக்கும் மேலான இலாபமானது, வெளிப்படுகின்ற பாரியபொருளாதார மற்றும் துறைசார் நிலத்தோற்றத்திற்கான பதிற்செயலுக்கு எமது விவேகமான அணுகுமுறையினை உறுதிப்படுத்துகின்றது. செயலாற்றும் நிலத்தோற்றத்தின் நகரும் இயக்காற்றலுக்கு பொருத்தமான எமது மூலோபாயத்தினை மீள்விஜயம் செய்வதற்கு நாம் திறந்த மனப்பான்மையுடன் உள்ளவேளை இதே வளர்ச்சிப் பாதையினை தொடர்வதற்கு நாம் முயற்சிப்போம்.

தலைவரின் செய்தி

பணிப்பாளர்கள் சபையின் சார்பில், இலங்கை HDFC வங்கியின் 39ஆவது ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்திற்கு நான் உங்களை அன்புடன் வரவேற்கின்றேன். பணிப்பாளர்கள் சார்பில் 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த நிதியாண்டிற்கான வங்கியின ஆண்டறிக்கையினை உங்களுக்குச் சமர்ப்பிப்பதில் நான் மகிழ்ச்சியடைகின்றேன். இது பங்குதாரர்களிடம் விதந்துரைக்கப்பட்ட காலத்தில் உள்ளதுடன், உங்களது அனுமதியுடன், அது வாசிக்கப்பட்டுள்ளதாக நான் கருதுகின்றேன்.

இவ்வாண்டின்போது நிலவிய பாரியபொருளதார தடைகள் பெரும்பாலும் 2022 இன் ஆரம்பத்தில் காணப்பட்ட பொருளாதார நெருக்கடியினால் உந்தப்பட்டதுடன், இது தொடர்ந்தும் வணிகங்களின் வளர்ச்சியினை தடைசெய்வதுடன், பொருளாதாரத்தினை பெருமளவில் தாக்குவதுடன் செயற்பாட்டு சூழலில் பின்விளைவான சவால்களைத் தோற்றுவிக்கின்றன. இந்தக் கொந்தளிப்பான நிலைமையினை வங்கியின் நிதியியல் மற்றும் செயற்பாட்டு செயற்திறனுக்கு நாம் ஒரு உள்ளடக்கமான அணுகுமுறையினை கடைப்பிடித்து தொடர்ந்து சமாளிக்கின்றோம். மூலோபாயமான விரைவுக்கத்தினை வெளிக்காட்டும் வேளை நாம் வளர்ச்சிக்கான எமது கடப்பாடு, ஐந்தொகை ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் இலாபகரத்தன்மையினை இயக்குவதில், உறுதியின்மைகளுக்கு மீளெழுச்சியினை கட்டியெழுப்புதல் என்பவற்றில் நாம் நிலையுறுதியுடன் உள்ளோம்.

இந்த வருடத்திற்கான சராசரிக்கும் மேலான இலாபமானது, வெளிப்படுகின்ற பாரியபொருளாதார மற்றும் துறைசார் நிலத்தோற்றத்திற்கான பதிற்செயலுக்கு எமது விவேகமான அணுகுமுறையினை உறுதிப்படுத்துகின்றது. செயலாற்றும் நிலத்தோற்றத்தின் நகரும் இயக்காற்றலுக்கு பொருத்தமான எமது மூலோபாயத்தினை மீள்விஜயம் செய்வதற்கு நாம் திறந்த மனப்பான்மையுடன் உள்ளவேளை இதே வளர்ச்சிப் பாதையினை தொடர்வதற்கு நாம் முயற்சிப்போம்.

எமது மூலோபாயத்தில் ஒரு நிலைபேறுடைய சமூகத்திற்கு பங்களிப்பாற்றுதல் ஒரு முக்கிய முன்னிறுத்தமாக உள்ளதுடன், நாம் இந்தக் குறிக்கோளினை பின்வருவனவற்றினூடாக தொடர்ந்தும் அடைகின்றோம். சமூகத்தின் நலிவடைந்த பிரிவிற்கான நிதியியல் உள்ளடக்கம் மற்றும் பொருத்தமான வலு, தண்ணீர் மற்றும் கழிவு முகாமைத்துவத்தினூடாக எமது உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி அடிச்சுவட்டினை சிறுமமாக்கும் எமது தொடர்ச்சியான கடப்பாட்டினாலும் ஆகும்.

பாரியபொருளாதார பின்னணி மற்றம் துறைசார் செயற்திறன்

நிதியாண்டின்போது, ஒரு பரவலான பணவீக்க சூழல், உயர்வடையும் வட்டி வீதங்கள் மற்றும் அதிகரிக்கப்பட்ட வரிவிதிப்பு என்பன பாரியபொருளாதார அளவீடுகளில் ஆதிக்கம் செலுத்தியதுடன், அனைத்து முக்கிய துறைகளும் சுருக்கமடைந்து ஆண்டின் முதலாம் பாதியின்போது ஒரு எதிர்மறையான வளர்ச்சியினை பதிவுசெய்தது. ஆண்டின் இறுதிப் பாகத்தில் பொருளாதாரமானது உத்வேகம் அடைந்து, நாணயக் கொள்கைகளின் தளர்த்தல், மேம்பட்ட வழங்கல் நிலைமைகள், இறக்குமதி கட்டுப்பாடுகளில் படிப்படையான தளர்ச்சி மற்றும் மேம்பட்ட வணிக மற்றும் முதலீட்டாளர் நம்பகத்தன்மை என்பவற்றால் துணையளிக்கப்பட்டதுடன் இவை பொருளாதார விரிவாக்கத்தினை வளர்க்கும் நோக்கிலான கொள்கை வழிமுறைகள் மற்றும் கட்டமைப்பு மறுசீரமைப்புகளின் விளைவினாலும் ஆகும். இதன் விளைவாக, ஒரு வருடத்திற்கு முன்னரிலிருந்து 2023 இன் மூன்றாம் காலாண்டில் பொருளாதாரமானது 1.6 சத வீதத்தினால் வளர்ச்சியடைந்ததுடன், இது ஒன்றரை வருடங்களில் முதற் தடவையாக காணப்பட்ட விரிவாக்கம் ஆகும். பணவீக்கம் மற்றும் வட்டி வீதம் போன்ற முக்கியமான பொருளாதார குறிகாட்டிகள், எஞ்சியிருக்கும் சவால்களுக்கு மத்தியில், பொருளாதார ஸ்திரத்தன்மைக்கான அறிகுறிகளில் முன்னேற்றத்தினைக் காட்டின.

நிதியியல் துறையும் தடங்கல்களை சந்தித்ததுடன், சவால்மிக்க நிலைமைகளில் தொடர்ந்தும் செயற்படுகின்றது. வருடத்தின் முதல் ஒன்பது மாதங்களில் காணப்பட்ட பொருளாதார சுருக்கமானது பொருளாதாரம் மற்றும் வணிக நிறுவனங்களுக்கு ஒரு அழுத்தமான நிதி நிலைமையினை விளைவித்தது. இதன் விளைவாக, கடன் வளர்ச்சியானது கடன் தரத்திலான கணிசமான சீரழிவுடன் கடன் வளர்ச்சியானது பெருமளவில் வீழ்ச்சியடைந்து வங்கிகள் கடுமையான கடன் மதிப்பீட்டு விதிமுறைகளை அமுல்படுத்தும் தேவையினை உருவாக்கின. ஆச்சரியமன்றி, இக்காலத்தின்போது செலவழிக்கக்கூடிய வருமானத்திலான வளர்ச்சியடையும் அழுத்தமானது மக்களின் கடன் மீள்செலுத்தும் ஆற்றலைப் பாதித்ததுடன் செயற்திறனற்ற கடன்களும் உயர்வடைந்து காணப்பட்டதுடன், இது வங்கிகள் விவேகமான செ.க. முகாமைத்துவ நடைமுறைகளை அமுல்படுத்துவதற்கான அவசியத்தினை ஏற்படுத்தியது. மறுபுறத்தில், பொருளாதார நிலைமைகளின் காரணமாக கடன்பெறுநர்கள் மற்றும் வணிகங்கள் முகங்கொடுத்த பெரும்பாலும் கைவிடப்பட்ட சூழ்நிலையினை வங்கிகள் கருத்திலெடுப்பதற்கு கட்டாயமாக்கப்பட்டதுடன், அவர்களது நிதியியல் சிரமங்களை சமாளிப்பதற்கு வாடிக்கையாளர்களுக்கு துணைபுரிவதற்கான நிவாரண வழிமுறைகளை வழங்கின. இந்த எழுச்சிகளுக்கு மத்தியில், துறையின் டிஜிட்டல் இயக்கமும் ஒரு முக்கிய அக்கறையாக காணப்பட்டன, ஏனெனில், போட்டித்தன்மையாக நிலைத்திருப்பதற்காக, வங்கிகள் தொழில்நுட்பங்களிலான மேம்படுத்தல்களினால் விரைவாக மாற்றமடையும் துறைசார் நிலத்தோற்றம் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களது டிஜிட்டல் சேவைகளுக்கான கேள்விகளுக்காக, தழுவவேண்டியிருந்தது.

HDFC வங்கியின் செயற்திறன்

தாழ்வான மற்றும் மத்திய வருமான வாடிக்கையாளர் பிரிவிற்கு வீடமைப்புக் கடன்களை வழங்குவதில் பெரும்பாலும் செயலாற்றும் மற்றும் சி.ந.நி. ஆன நிதியியல் உறுதுணையினை வழங்கும் வங்கியாக, வங்கியானது அதன் செயலாற்றும் நிலத்தோற்றத்தின் சிக்கல்களினால் பாதகமான தாக்கத்தினை அடைந்தது. கட்டுமானத் துறையின் மந்தமான செயற்திறன், இது வீடமைப்புடன் நேரடியாக இணைந்துள்ளது, வணிக விரிவாக்கலுக்கு ஒரு இக்கட்டான தாக்கமாகும் என்பதுடன் இது வங்கியினை கடன் விரிவாக்கத்திலிருந்து விலகி வருவாயினை உருவாக்குவதற்கான ஏனைய பிரிவுகளில் கவனம் செலுத்துவதற்கான அவசியத்தினை ஏற்படுத்தியதுடன் எமது வருமானத்தினை உத்தரவாதமளிப்பதற்கு கருவிகளது பன்முகப்படுத்தல் ஒரு மையமான முன்னிறுத்தமாக வந்ததுடன், வைப்புக்கள், குத்தகை, அடகுபிடித்தல் மற்றும் முதலீட்டுத் திட்டங்கள் போன்ற நடைமுறையிலுள்ள கருவிகளது வகைகளில் நாம் அதிக அழுத்தத்தினை பிரயோகித்தோம். கடன் நிலைமைகளிலான எதிர்மறையான தாக்கமானது, ஆகக் குறைந்த மூலதனத் தேவைப்பாடுகளுக்கு மேலாக காணப்பட்ட திறைசேரி முறிகளிலான முதலீடுகளின் விற்பனையினால் ஈடுகட்டப்பட்டது. இது ஒரு அசாதாரணமான தேறிய மூலதன இலாபமாக ரூபா 1.32 பில்லியனை விளைவித்தது. இக்காலத்தின்போதான எமது சாதனைக்கு விவேகமான மீட்டல் வழிமுறைகளும் சாத்தியமாக பங்களிப்பு செய்தன. இந்த அனைத்து முயற்சிகளும் வங்கிக்கான ஒது திடமான இடர் முகாமைத்துவ அடித்தளத்தினால் தாங்கப்பட்டது. இதன் விளைவாக, வங்கி நிதியாண்டின்போது ஆரோக்கியமான மூலதன மற்றும் திரவத்தன்மை தாங்கல்களுடன் ரூபா 1,376 மில்லியன் இலாபத்தைப் பதிவுசெய்தது.

நிலைபேறுடமையினை ஒருங்கிணைத்தல்

எமது மூலோபாயத்தில் ஒரு நிலைபேறுடைய சமூகத்திற்கு பங்களிப்பாற்றுதல் ஒரு முக்கிய முன்னிறுத்தமாக உள்ளதுடன், நாம் இந்தக் குறிக்கோளினை பின்வருவனவற்றினூடாக தொடர்ந்தும் அடைகின்றோம். சமூகத்தின் நலிவடைந்த பிரிவிற்கான நிதியியல் உள்ளடக்கம் மற்றும் பொருத்தமான வலு, தண்ணீர் மற்றும் கழிவு முகாமைத்துவத்தினூடாக எமது உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி அடிச்சுவட்டினை சிறுமமாக்கும் எமது தொடர்ச்சியான கடப்பாட்டினாலும் ஆகும்.

இக்கட்டத்தின்போதான ஒரு குறிப்பிடத்தக்க சாதனையாக, பொது மக்களிடையே பிளாஸ்டிக் மற்றும் பொலித்தீன்களை முறையாக அகற்றுவதனை ஊக்கப்படுத்துவதற்காக ECO ஸ்பின்டல்ஸ் உடன் கூட்டு சேர்ந்து கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்புத் திட்டத்தின் முன்னெடுப்பு காணப்பட்டது.

கூட்டாண்மை ஆளுகை

துறையின் சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் நெறிமுறையான வணிக நடத்தையில் எம்மை வழிநடத்தும் ஒரு வலுவான கூட்டாண்மை ஆளுகை அடித்தனத்தினை நாம் கொண்டுள்ளோம். எமது செயற்பாடுகளை அனைத்திலும் வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் நெறிமுறையான நடத்தையின் அடித்தளமாக நாம் இந்த கூட்டாண்மை ஆளுகை அடித்தளத்தினை தொடர்ந்தும் பலப்படுத்துகின்றோம். இது எமது வளர்ச்சியினை இயக்குவதில் மற்றும் அனைத்து பங்காளிகளுக்கும் பெறுமதியினை உருவாக்குவதில் அதன் செயற்பாடுகளின் அனைத்து மட்டங்கள் பூராவும் ஆளுகையின் முக்கிய கொள்கைகளை வங்கி அடைவது நோக்கி வழிநடத்துகின்றது.

முன்னோக்கிய பாதை

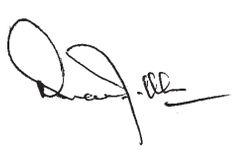
நிதியாண்டின் இறுதியில் காணப்பட்ட முன்னேற்றமடைந்த பாரியபொருளாதார நிலைமையினைக் கருத்திலெடுத்து, நாம் சமீக காலத்தில் ஒரு விரிவான மீட்டலினை எதிர்பார்க்கின்றோம். எனவே, வணிக நிறுவனங்களுக்கு, குறிப்பாக நிதியியல் நிறுவனங்களுக்கு, மிகவும் சாதகமான மேம்பட்ட செயற்பாட்டு நிலத்தோற்றத்திலிருந்து எழுகின்ற வாய்ப்புக்களைப் பயன்படுத்துவதற்கு நாம் எதிர்பார்த்துள்ளோம், இவ்வாண்டின்போது நன்றாக யோசித்து ஒரு மூலோபாயத் திட்டம் அமுலாக்கப்பட்டதுடன், அடுத்து வரும் நிதியாண்டில் அதன் நன்மைகளை அனுபவிக்க எண்ணியுள்ளோம். திட்டமிட்டவாறு, நாம் ஐந்தொகை வளர்ச்சி மற்றும் தொழில்நுட்ப உருமாற்றலை இயக்க உள்ளதுடன், துறைசார் நிலத்தோற்றத்தினுள் எமது போட்டித்தன்மையான நிலையினை பராமரிப்பதற்காக சேவை தனிச்சிறப்பினை உறுதிப்படுத்தல் நோக்கி செயற்படவுள்ளோம். இந்த முயற்சியில், நாம் ஆளுகை மற்றும் இடர் முகாமைத்துவத்தின் உயர்ந்த நியமங்களை நிலைநிறுத்தவுள்ளோம்.

நீண்டகாலத்தில், அபிவிருத்தி நிதியளிப்பினூடாக சிறிய மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களின் வளர்ச்சிக்கு வசதியளிப்பதற்காக ஒரு அர்ப்பணிப்பான அபிவிருத்தி நிதியளித்தல் நிறுவனமாக இலங்கை HDFC வங்கியினை நிறுவுவதற்கு நாம் திட்டமிட்டுள்ளோம்.

நன்றியுரைகள்

இந்த கொந்தளிப்பான காலத்தில் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு அவர்களது பாரபத்தியத்திற்கு நான் இந்த சந்தர்ப்பத்தில் நன்றியினைத் தெரிவிக்கின்றேன். வங்கியின் மூலோபாய இலக்குகளை எய்தப்பெறுவதில் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு துணையளித்தமைக்காக சபை உப குழுக்களுக்கும் எனது நன்றியினைத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன்.

இலங்கை மத்திய வங்கி மற்றும் நிதி அமைச்சின் அதிகாரிகளுக்கும், ஒரு சவால்மிக்க காலத்தின்போது வங்கியின் ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் தொடர்ச்சியான பெறுமதி உருவாக்கத்தினை பராமரிப்பதில் எமது விசுவாசமான வாடிக்கையாளர்கள், வணிகப் பங்காளிகள் மற்றும் அனைத்து ஏனைய பங்காளிகளுக்கும் எனது மனமார்ந்த நன்றிகளைத் தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன். எமது கூட்டு முயற்சியினை நாம் நம்புவதுடன், எதிர்வரும் வருடங்களில் நாட்டின் பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு பங்களிக்கும்வேளை நாம் வங்கியின் நிலைபேறுடைய வளர்ச்சியினை இயக்கமுடியும்.



டி சூசைப்பிள்ளை
தலைவர்

வருடம் பூராவும்
தொடர்ந்திருந்த
வலிமைமிக்க
சவால்களுக்கு அப்பால்,
HDFC வங்கியின்
40 வருட வரலாற்றில்
அதியுயர்ந்த இலாபத்தை
நாம் பதிவுசெய்வதற்கு
இயலுமையாயிருந்ததுடன்,
இது பிரதானமாக
துறைசார்
நிலத்தோற்றத்தின்
இயக்காற்றல் மற்றும்
பாரியபொருளாதார
சூழலுக்கு
பதில்செயலாற்றுவதற்கான
மூலோபாயங்களை
கடைப்பிடிப்பதற்கான
எமது
நெகிழ்வுத்தன்மையினால்
இயக்கப்பட்டது.

பொ.மு./பி.நி.அ. இன் செய்தி

நிதியாண்டு 2023 ஆனது ஒரு சவாலான நிலைமையிலிருந்து படிப்படியான ஆனால் தொடர்ச்சியான மீட்டலை காண்பித்தது. இருந்தாலும், 2022 இல் எழுந்த பொருளாதார நெருக்கடியின் கிளைப்பரவலானது, பாரியபொருளாதார நிலத்தோற்றத்தில் எழுகின்ற புதிய சவால்களுடன் தொடர்ந்தும் முன்னேற்றத்தினை விஞ்சுகின்றது. இந்த வெளிவருகின்ற பொருளாதார சவால்கள் மற்றும் உறுதியின்மைகள், வங்கியியல் துறை உள்ளடங்கலான கைத்தொழில் துறைகள் அநேகமானவற்றின் வளர்ச்சியினை தொடர்ந்தும் இடையூறு செய்கின்றது. இந்தச் சூழ்நிலையில், 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த நிதியாண்டிற்கான இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் ஆண்டறிக்கை மற்றும் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்களை நான் முன்னிலைப்படுத்துகின்றேன்.

வங்கியின் நிதியியல் மற்றும் செயற்பாட்டு செயற்திறனின் ஒரு விரிவான பார்வையினை கருத்திலெடுத்து நாம் ஒரு முற்றான அணுகுமுறையினை கடைப்பிடித்தவேளை, வெளிவாரி சவால்களுக்கு விவேகமாக பதில்செயலாற்றுவதில் மூலோபாய விரைவூக்கத்தினை உறுதிசெய்கின்றோம். எமது உணர்வூக்கம் மற்றும் கடப்பாட்டினை அப்படியே வைத்திருக்கும்வேளை, நெருக்கடிகளிலிருந்து கற்றுக்கொள்வதன் மூலம் எமது மீளெழுச்சியினை மேலும கட்டியெழுப்புவதில் நாம் எதிர்வரும் வருடங்களில் வெற்றிக்கான வழியினை தொடர்ந்தும் அமைக்கின்றோம்.

வருடம் பூராவும் தொடர்ந்திருந்த வலிமைமிக்க சவால்களுக்கு அப்பால், HDFC வங்கியின் 40 வருட வரலாற்றில் அதியுயர்ந்த இலாபத்தை நாம் பதிவுசெய்வதற்கு இயலுமையாயிருந்ததுடன், இது பிரதானமாக துறைசார் நிலத்தோற்றத்தின் இயக்காற்றல் மற்றும் பாரியபொருளாதார சூழலுக்கு பதில்செயலாற்றுவதற்கான மூலோபாயங்களை கடைப்பிடிப்பதற்கான எமது நெகிழ்வுத்தன்மையினால் இயக்கப்பட்டது. ஒரு கொந்தளிப்பான காலத்தைச் சமாளித்து, நாம் குடும்பங்கள் மற்றும் தனிநபர்களுக்கு மலிவான மற்றும் அணுகக்கூடிய நிதியியல் தீர்வுகளுடன் நாட்டிற்கு சேவையாற்றுவதற்கான எமது கடப்பாட்டில் நாம் நிலையுறுதியாக உள்ளவேளை இது நாட்டின் ஒட்டுமொத்த அபிவிருத்திக்கு பங்களிப்பு செய்யும்.

நிலையற்ற செயற்பாட்டு பின்னணி

தொடர்ச்சியான பொருளாதார நிச்சயமற்றதன்மைகள் மற்றும் அரசியல் தளம்பல்கள் வேரூன்றியுள்ள பொருளாதார சவால்களை வெளிக்கொணர்ந்ததுடன், பொருளாதார நிலைமையினை மேலும் இன்னும் தீவிரமாக்கியது. எனவே, பணவீக்க அழுத்தங்கள், உயர் வட்டிவீத ஆட்சிமுறைகள் மற்றும் உயர்வடையும் வரிகள் பாரியபொருளாதார மேடையினை ஆட்சிசெலுத்தியதுடன், உறுதியின்மையினை உயர்த்தி முதலீட்டாளர் நம்பகத்தன்மையில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியது. 2023 இன் முதலாம் பாதியில் பொருளாதாரமானது 7.9 சதவீதத்தினால் (உலக வங்கி) சுருங்கியதுடன், இது 2022 இல் நிலவிய பொருளாதார இன்னலின் தாக்கத்தின் நீடிப்பினை பிரதிபலித்தது, சிறந்த பாரியபொருளாதார ஸ்திரத்தன்மையினை அடைவதற்காக இறுக்கமான நாணய மற்றும் இறைவரிக் கொள்கைகளும் சேர்த்து அமுல்படுத்தப்பட்டன.

2023இன் இறுதிக் காலாண்டு நோக்கி மாத்திரமே பொருளாதாரமானது மீட்டலுக்கான அறிகுறிகளை காட்டியது. இதற்கு தளர்வான நாணய நிலைமைகள், மேம்பட்ட வழங்கல் நிலைமைகள், இறக்குமதி கட்டுப்பாடுகளிலான படிப்படியான தளர்த்தல்கள், மேம்பட்ட வணிக மற்றும் முதலீட்டாளர் உணர்வுகள் துணையளித்ததுடன், பொருளாதார வளர்ச்சியினை ஊக்குவிப்பதற்கு அமுலாக்கப்படுகின்ற கொள்கை வழிமுறைகள் மற்றும் கட்டமைப்பு மறுசீரமைப்புகளும் தாக்கத்தை செலுத்தின.

இக்காலத்தின்போது பணவீக்க அழுத்தங்கள் ஒரு முக்கிய சவாலாகக் காணப்பட்டதுடன், இது வாடிக்கையாளர்களது வாங்குதிறனில் ஒரு எதிர்மறையான தாக்கத்தினைக் கொண்டிருந்தது. இது நுவர்வோரது செலவழிப்பினைக் கட்டுப்படுத்தியதுடன், இவை பெரும்பாலும் அத்தியாவசியப் பொருட்களுக்கு மாத்திரம் மட்டுப்படுத்தப்பட்டன, அதிகரித்த உணவுப் பாதுகாப்பின்மைக்கு மேலும் பங்களித்தது. கொழும்பு நுகர்வோர் விலைச் சுட்டியிலான (CCPI, 2021 =100) வருடத்திலிருந்து வருடம் மாற்றத்தினால் அளவிடப்படும் தலைப்பு பணவீக்கமானது, நவம்பர் 2023 இல் காணப்பட்ட 3.4% இலிருந்து டிசம்பர் 2023 இல் 4.0% ஆக அதிகரித்தது. இதற்கப்பால், உயர் வட்டி வீத சூழலும் வணிகங்கள் மற்றும் தனநபர்களுக்கு ஒரு சவாலினை உருவாக்கியதுடன், அவர்களது கடன் முகாமைப்படுத்துவதற்கு மற்றும் வளர்ச்சி வாய்ப்புக்களை தொடர்வதற்கான கொள்திறனை பாதித்தது.

இவ்வாண்டின்போது, வங்கியின் 40 வருட வரலாற்றில் நாம் அதியுயர்ந்த இலாபத்தினைப் பதிவுசெய்யக்கூடியதாயிருந்ததுடன், இது பாரியபொருளாதார நிலத்தோற்றத்தில் நிலவிய பன்முகமான சவால்களை கருத்திலெடுக்கும்போது ஒரு முக்கியமான சாதனையாகும். மேலும், நாம் மூலதன இணக்கப்பாட்டினையும் பராமரிக்க இயலுமையாயிருந்ததுடன், முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளை சந்தித்து வங்கியின் போதுமையான மூலதனத் தாங்கலை உறுதிப்படுத்தக்கூடியதாயிருந்தது.

இக்காலத்தின்போது வழங்கல் சங்கிலி சிக்கல்களும் ஒரு முக்கியமான கரிசனையாகக் காணப்பட்டது. மூலப்பொருட்களின் கொள்முதலிலான தாமதங்கள், ஏற்பாட்டியல் சிக்கல்கள், மற்றும் உற்பத்திக்கான அத்தியாவசியப் பொருட்களின் பற்றாக்குறைகள், ஏற்கனவே பொருளாதார தடங்கல்களுடன் போராடுகின்ற துறைகளுக்கு மேலும் அழுத்தத்தினை சேர்த்தது.

வங்கியியல் துறையின் செயற்திறன்

நிலவுகின்ற பாரியபொருளாதார நிலைமையானது வங்கியியல் துறையில் ஒரு எதிர்மறையான தாக்கத்தினைக் கொண்டிருந்ததுடன், தீவிரமடைந்த கடன் இடர், திரவத்தன்மை கட்டுப்பாடுகள், வட்டி வீத தளம்ல்கள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் அக்கறைகள் போன்ற சவால்கள் துறையில் நிலைபேறுடைய முன்னேற்றத்திற்கு தொடர்ந்தும் தடையாக காணப்பட்டது. உயர்வடைந்த கடன் இடர்கள் வாடிக்கையாளர்களின் நிதியியல் ஆரோக்கியத்தினை தீர்மானிப்பதற்கு வங்கிகளை கடுமையான கடன் மதிப்பீட்டு நெறிமுறைகளை கடைப்பிடித்தன. அதற்கு அப்பால், வங்கிகள் துறைசார் தேவைப்பாட்டிற்கிணங்க ஆரோக்கியமான திரவத்தன்மை மட்டங்களை பராமரிக்க வேண்டியிருந்தன. இது வங்கிகள் விவேகமான மூலோபாயத் திட்டமிடல், இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் செயற்பாட்டு வினைத்திறன் என்பவற்றில் கணிசமான வலியுறுத்தல்களை இடவேண்டிய தேவையினை ஏற்படுத்தின. இந்த சவால்களுக்கு மத்தியில், வங்கிகள், வங்கியியல் துறையில் வெளிவருகின்ற முறைமைப்படுத்தல் நிலத்தோற்றங்களுடன் இணங்கியிருக்கும் தேவையும் காணப்பட்டது.

செயற்திறனற்ற கடன்கள் (NPLs) மற்றும் வலுக்குன்றல் என்பனவும் இக்காலத்தின்போது அதிகரித்ததுடன், கடன்பெறுநர்கள் அவர்களது கடன் கடப்பாடுகளை சந்திப்பதற்கு இயலுமையின்றிக் காணப்பட்டார்கள்.

இது வங்கிகள் செயற்திறனற்ற கடன்களுடன் இணைந்த சாத்தியமான இடர்களை இனங்கண்டு முகாமைப்படுத்துவதற்கு விவேகமான செ.க. முகாமைத்துவ நடைமுறைகளை அமுல்படுத்தியிருந்தது. அதேபோன்று, உயர் வட்டி வீதச் சூழலும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு துணையளித்து அவர்களை நிறுத்திவைப்பதற்கு போட்டித்தன்மையான வட்டி வீதங்களை கருத்திலெடுப்பதற்கு வங்கிகள் கட்டாயமாக்கப்பட்டன. வெளித்தோன்றும் வங்கியியல் நிலத்தோற்றத்தில் டிஜிட்டல் வங்கியியலுக்கான வாடிக்கையாளர்களின் அதிகரித்த முன்னுரிமையுடன் துறையினை டிஜிட்டல் இயக்கமும் ஆதிக்கம் செலுத்தியது.

இந்த நிலைமையானது, பொருளாதார தளம்பல்கள் மற்றும் மாற்றமடையும் சந்தை நிலைமைகளுக்கு எதிராக வளர்ச்சியினை இயக்குவதற்கு இணக்கத்தன்மை மற்றும் துணிவில் வங்கி முன்னிறுத்தம் செய்யவேண்டிய தேவையினைக் கொண்டிருந்தது.

HDFC வங்கியின் அணுகுமுறையும் செயற்திறனும்

HDFC வங்கியும் காலத்திற்கு அவசியமானவற்றுடன் அதனை இணைத்ததுடன் அதன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு துணையளிப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுத்தது. ஒரு விசேடத்துவ வீடமைப்பு வங்கியாக, வங்கியானது முதன்மையாக சிறிய மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களுக்கு நிதியியல் உறுதுணையினை வழங்குவதற்கும் மேலாக நிலைபேறுடைய வீடமைப்பிற்கான அணுக்கத்தினை உறுதிசெய்வதற்கு தாழ்வான மற்றும் மத்திய வருமான வாடிக்கையாளர்களுக்கு மலிவான வீடமைப்புக் கடன்களை வழங்குகின்றது. எனவே, இக்காலத்தின்போதான கட்டுமானத் துறையின் மந்தமான செயற்திறனானது, இது வீடமைப்புடன் நேரடியாக தொடர்பு பட்டது, வங்கியின் செயற்திறனில் பாதகமான தாக்கத்தினைக் கொண்டிருந்தது. இதன் விளைவாக, வணிகப் பருமன்கள் கணிசமானளவு குறைவாகக் காணப்பட்டதுடன், சில சமயங்களில் எதிர்மறையான வளர்ச்சியினையும் பதிவு செய்தது.

இந்தச் சூழ்நிலையில், நாம் கடன் வளர்ச்சியிலான செறிவாக்கலிலிருந்து விலகியிருப்பதற்கு தெரிவுசெய்ததுடன், அதற்குப் பதிலாக பொருளாதார பாதிப்பின் தாக்கத்தை ஈடுகட்டுவதற்கு எமது வருவாய் வழிகளைப் பன்முகப்படுத்தி துறையினுள் வங்கியின் போட்டித்தன்மை நிலையினை மேம்படுத்தி இலாபகரத்தன்மையினை பராமரிப்பதற்கும் தெரிவுசெய்தோம். வீடமைப்புப் பிரிவில் காணப்பட்ட கணிசமானளவு பின்னடைவினை கருத்திற்கொண்டு, வங்கியானது வைப்புக்கள், குத்தகை, அடகு பிடித்தல் மற்றும் முதலீட்டுத் திட்டங்கள் போன்ற ஏனைய பிரிவுகளுக்கு அதன் கருவிகளையும் சேவைகளையும் பன்முகப்படுத்துவதில் முன்னிறுத்தம் செய்தது.

எமது தேக்கத்தில் 6 வருடங்களாக காணப்படுகின்ற குத்தகையினை நாம் தீவிரமாக முன்னெடுத்தோம். ஒரு மத்திய காலக் கடன் கருவியாக, குத்தகையானது வங்கிக்கு ஒரு திடமான முன்கணிக்கக்கூடிய வருவாய் பாய்ச்சலை வழங்கியது. இக்கட்டத்தின்போது அனுபவித்த மூலதனப் பற்றாக்குறையும், இந்த நிலைமையினை வெற்றிகொள்வற்கு அடகுபிடித்தல் போன்ற குறுங்கால முதலீடுகளுக்கு வங்கி பிரவேசிப்பதற்கு வேண்டியதுடன், அப்போது ஒரு மெய்யான அவசியமானதாய் இருந்தது, வங்கிக்கு ஒரு நியாயமான இலாபத்தை உழைப்பதற்கு இயலுமையாயிருந்தது, நாம் மூன்று புதிய ஊ.சே.நி. கருவிகளை (smart, flexi & advantage) வாடிக்கையாளர்களுக்கு அவர்களது கடன் தரத்தின் அடிப்படையில் மேலதிக நலன்களுடன் வழங்கினோம். மேலும், காணப்பட்ட உயர் வட்டி வீதச் சூழலில், வாடிக்கையாளர்களுக்கு போட்டித்தன்மையான வட்டி வீதங்களை வழங்குவதற்கும் வாடிக்கையாளர்களது நிதியியல் நிலைமைக்கு வசதியளிப்பதற்காக நெகிழ்ச்சியான கொடுப்பனவு திட்டங்களுடன் வசதிகளை வழங்குவதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன. .

பொருளாதார பாதிப்புக்களுக்கான அதிகரித்த தாக்கத்தினைக் கருத்திற்கொண்டு, மத்திய மற்றும் தாழ்நிலை வருமானப் பிரிவில் பெரும்பாலும் முன்னிறுத்தம் செய்யும் ஒரு வளப்பாங்கான வங்கியியல் நிறுவனமாக இக்காலத்தின்போது நாம் உயர் மத்திய மற்றும் உயர் வருமான பிரிவிலுள்ளவர்களை எமது வாடிக்கையாளர் தளத்தினுள் கவர்ந்கொள்வதற்கு மேலும் கவனம் செலுத்தியவேளை எமது மைய வாடிக்கையாளர் பிரிவான மத்திய மற்றும் தாழ் வருமான பிரிவிற்கு தொடர்ச்சியாக சேவையாற்றினோம். இந்த மூலோபாயமானது எதிர்காலத்தில் மேம்பட்ட வாய்ப்புக்களை பயன்படுத்துவதற்கு மிகவும் பாதுகாப்பான நிலையில் எம்மை இருவதற்கு முக்கிய பங்கினை வகிக்கின்றது

மேலும், வைப்புகளைத் திரட்டுவதற்கு எமது திறமையான அணியினை நாம் பயன்படுத்தியதுடன், இது எமது வைப்பு நிதியில் ஒரு கணிசமான அதிகரிப்பினை விளைவித்தது. இந்த நிதிகள் பின்னர், எமது இலாபகரத்தன்மையினை அதிகரிப்பதற்கு காரணியாயிருந்து முதலீடுகளுக்கு ஒதுக்கப்பட்டன.

கடுமையான வழிமுறைகளை நாடாது வாடிக்கையாளர்களுக்கு சிறப்பாக வசதியளிப்பதன் மூலம் எமது மீட்டல் முயற்சிகளை நாம் பலப்படுத்தியதுடன், வினைத்திறனான நிதியியல் தீர்மானங்கள் மேற்கொள்வதில் அவர்களது நிதியியல் அறிவினை மேம்படுத்துவதற்கும் துணைபுரிந்தோம். புரிந்துணர்வு மற்றும் ஏற்புடைமையுடன், மீட்டலுக்கான இந்த புதுமையான அணுகுமுறையானது எமது சேகரிப்பு முயற்சிகளுக்கு துணையளித்து ஒரு வெற்றிகரமான விளைவிங்கு இட்டுச்சென்றது..

இதன் விளைவாக, நாம் எமது நீண்ட நிலுவையிலுள்ள கடன் வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து கணிசமான சதவீத நிதிகளை மீட்டக்கூடியதாய் இருந்ததுடன், இந்த சாதனையானது செ.க. விகிதங்களில் பிரதிபலிக்கப்படவில்லை. செ.க. விகிதங்கள் மெதுவான கடன் வளர்ச்சி மற்றும் குறைவான வட்டி விடுமிகைகளின் காரணமாக தொடர்ச்சியாக பாதிப்படையாது காணப்பட்டன.

எனவே, நிதியியல் செயற்திறனைப் பொறுத்தளவில், எமது மொத்த வருமானமானது வருடத்திற்கு ரூபா 14.5 பில்லியனாகக் காணப்பட்டதுடன், இது முன்னைய நிதியாண்டுடள் ஒப்பிடும்போது ஒரு 63% அதிகரிப்பினை வெளிப்படுத்தியது. வங்கி ஒரு வட்டி வருமானமாக ரூபா 11.3 பில்லியனை பதிவுசெய்தவேளை மொத்த செயற்பாட்டு வருமானமானது ரூபா 5.6 பில்லியனாகக் காணப்பட்டதுடன் இது முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 75% வளர்ச்சியாகும். வரிக்கு முந்திய இலாபமும் 2022 இல் காணப்பட்ட ரூபா 302 மில்லியனிலிருந்து 2023 ஆம் நிதியாண்டின்போது ரூபா 2.2 பில்லியனாக அதிகரித்ததுடன் பங்கொன்றிற்கான உழைப்பும் 322% ஆல் அதிகரித்தது.

திறமையான தொழிற்சேனை

பொருளாதார உறுதியின்மை இருந்தபோதிலும் இக்காலத்தின்போதான ஊழியர் புரள்வு மிகவும் குறைவாகக் காணப்பட்டதுடன், பாரியபொருளாதார சூழ்நிலைகள் எமது நிறுத்திவைத்தல் முயற்சிகளில் தொடர்ந்தும் அழுத்தத்தினை பிரயோகித்தன. இந்த பின்னணிக்கு எதிராக, வினைத்திறன், உணர்வுக்கம் மற்றும் தொழில் திருப்தி என்பவற்னை மேம்படுத்தும் மூலோபாயங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளை அமல்படுத்தி ஊழியர் ஆக்கத்திறனை மேம்படுத்துவதில் நாம் முன்னிறுத்தம் செய்தோம். இதற்காக, மனதி வளங்கள் தொடர்பான மேம்பட்ட செயலாக்கங்கள் மற்றும் செயன்முறைகள் உள்ளடங்கலான சிறந்த உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன. இவை ஊழியர்களின் பங்குகள் மற்றும் பொறுப்புக்களை தெளிவாக வரையறை செய்ததுடன், வினைத்திறன் அதிகரிப்பு மற்றும் செலவுக் குறைப்பு, ஆகியவற்றுடன் எதிர்காலத்திற்கான அடித்தளத்தினை இட்டன.

வீடமைப்பு மற்றும் ஊ.சே.நி. கடன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவையாற்றுவதற்கு தேவையான தொழில்நுட்ப திறமைகளை பிரதானமாகக் கொண்டுள்ள எமது ஊழியர்களை ஏனைய நிதியியல் வழிமுறைகளை ஊக்குவிப்பதற்கு அவர்களது கொள்திறளை மேலும் விருத்திசெய்வதற்கான அவசியத்தினை வலியுறுத்தம் நேரம் இதுவாகக் காணப்பட்டது. எனவே, உள்வாரியாக மற்றும் வெளிவாரியாக நடாத்தப்பட்ட பல்வேறு பயிற்சித் திட்டங்களினூடாக ஊழியர்களுக்கு தொழில்சார் அவிபிருத்தி வாய்ப்புக்களுக்கான வெளிப்பாடும் வழங்கப்பட்டது.

முக்கிய மைல்கற்கள்

இவ்வாண்டின்போது, வங்கியின் 40 வருட வரலாற்றில் நாம் அதியுயர்ந்த இலாபத்தினைப் பதிவுசெய்யக்கூடியதாயிருந்ததுடன், இது பாரியபொருளாதார நிலத்தோற்றத்தில் நிலவிய பன்முகமான சவால்களை கருத்திலெடுக்கும்போது ஒரு முக்கியமான சாதனையாகும். மேலும், நாம் மூலதன இணக்கப்பாட்டினையும் பராமரிக்க இயலுமையாயிருந்ததுடன், முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளை சந்தித்து வங்கியின் போதுமையான மூலதனத் தாங்கலை உறுதிப்படுத்தக்கூடியதாயிருந்தது. இதற்கப்பால், நாம் அரசாங்கத்திற்கு உயர்ந்த வரியினை செலுத்தியதுடன் பங்காளிகளுக்கு, குறிப்பாக ஊழியர்களுக்கு, மேலதிக பணரீதியான நலன்களை செலுத்துவதற்கும் இயலுமையாயிருந்தது. வங்கிக்கான அவர்களது மதிப்பிடவியலாத பங்களிப்பினை அங்கீகரிப்பதில் ஊழியர்களுக்கு ஒரு உளமுவந்த கொடுப்பனவினையும் நாம் செலுத்தினோம். இலாபகரத்தன்மையில் கண்ட முன்னேற்றத்தினால் நாம் அடுத்த நிதியாண்டில் பங்குதாரர்களுக்கு ஒரு பங்கிலாபத்தினையும் செலுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கின்றோம்.

ஒரு நிலைபேறுடைய எதிர்காலத்தினை வளர்த்தல்

நிலைபேறுடமைக்கான எமது பங்களிப்பானது எமது தொலைநோக்கு மற்றும் பணிக்கூற்றில் புதைந்துள்ளதுடன், இது அடிமட்டத்திலுள்ள சமூகங்களுக்கு மலிவான நிதியியல் தீர்வுகளை வழங்கும் எமது கடப்பாட்டினை எடுத்துக்காட்டி நிலைபேறுடைய வீடமைப்பு மற்றும் வாழ்க்கைத்தரத்தினை உயர்த்துவதனை உறுதிசெய்கின்றது. நாம் அடிமட்ட வருமான அடுக்குகளிலுள்ள சமூகங்கள் சமூக நிலைபேறுடைமைக்கு பங்களிப்பதற்கு அவர்களை வலுவளிப்பதற்கு இடைவிடாது முயற்சிக்கின்றோம்.

இவ்வாண்டின்போது. சூழல் நிலைபேறுடமைக்கு பங்களிப்பதில் நாம் எமது கிளைகளில் மற்றும் தெரிவுசெய்யப்பட்ட பொது இடங்களில், கழிவு சேகரிப்பு கலங்களை வைப்பதன்மூலம் பொதுமக்கள் முறையாக பிளாஸ்டிக் மற்றும் பொலித்தீன் அகற்றுவதற்கு துணைபுரிவதற்காக நாம் நுஊழு ஸ்பின்டல்ஸ் உடன் கூட்டு சேர்ந்து ஒரு கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்புத் திட்டத்தினை ஆரம்பித்தோம்.

நம்பிக்கையளிக்கும் எதிர்காலம்

ஒரு முன்னேற்றமடைந்த பாரியபொருளாதார நிலத்தோற்றத்தின் மூலம் வலுவளிக்கப்பட்ட ஒரு புதிய கட்டத்திட்குள் அடியெடுத்து வைக்கும்போது, நாம் பொருளாதார வளர்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்தியினை வளர்ப்பதற்கு நிதியியல் மற்றும் தொழில்நுட்ப உறுதுணையினை வழங்கும் ஒரு அபிவிருத்தி வங்கியாக வெளித்தோன்றுவதில் வணிகம் மற்றும் அபிவிருத்திக் கடன்களில் பாரிய முன்னிறுத்தத்துடன் எமது நிலைபேறுடமை முயற்சிகளை தொடர்வோம். இந்த இலக்கில், விவசாயம், சூழல் மற்றும் ஒட்டுமொத்த பெபருளாதாரத்திற்கான அதன் சாத்தியமான நலன்களைக் கருத்திற்கொண்டு பசுமை இல்ல பயிர்ச்செய்கைகக்கு நாம் எமது நிதியியில உறுதுணையினை வழங்குவோம். மேலாக, சமீபகாலங்களில் விவசாயிகளுக்கு வேளாண்மை இயந்திரங்களை வழங்குவது குறித்து சிந்திக்கின்றோம்.

அடுத்த நிதியாண்டில் நாம் தேக்கத்தின் வளர்ச்சியினை தீவிரமாக இயக்கவுள்ளதுடன், தாழ் மற்றும் நடுத்தர வருமானப் பிரிவுகளுக்கு தொடர்ச்சியாக வசதியளிக்கும்வேளை எமது வாடிக்கையாளர்களினுள் உயர்ந்த மற்றும் உயர்-நடுத்தர வருமானப் பிரிவுகளை கவர்வதற்கான முயற்சியினையும் மேற்கொள்வோம். இது எமது வருவாய் உருவாகத்தினை விட்டுக்கொடுக்காது, எமது வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளிடையே நன்கு சமநிலைப்படுத்தப்பட்ட பங்களிப்பினை நாம் அடைவதனை அனுமதிக்கும்.

எமது டிஜிட்டல் அடிச்சுவட்டினை அதிகரிப்பதில், நாம் காலாவதியான முறைமைகளை புதிய தொழில்நுட்பத்துடன் தரமுயர்த்துவதன் மூலம் நாம் தொழில்நுட்ப உருமாற்றலையும் இயக்குவோம். இத்தீர்மானமானது தொழில்நுட்ப தரமுயர்த்தல்களை மேற்கொள்வதற்காக நிதியாண்டின்போது எடுக்கப்பட்டதுடன், காலப்போக்கில் அமுல்படுத்தப்படும். அடுத்த நிதியாண்டில், வங்கியானது மேம்படுத்தப்பட்ட மையமான வங்கியியல் முறைமை மற்றும் மனித வளங்கள் தகவல் முறைமையினை பயன்படுத்துவதற்கு திட்டமிட்டுள்ளதுடன், இது வாடிக்கையாளர்களுக்கும் ஊழியர்களுக்கும் சிறந்த வினைத்திறன மற்றும் நெகிழ்வுத்தன்மைக்கு வசதியளிக்கும்.

மேலும், ஒரு தடையற்ற வாடிக்கையாளர் அனுபவத்தினை வழங்குவதில் ஒரு வாடிக்கையாளர் மையப்படுத்திய கலாச்சாரத்தினை வளர்ப்பதற்கு நாம் முயற்சிக்கின்றோம். இதனை அடைவதற்கு, வாடிக்கையாளர்களுக்கு தற்போது விஜயம் செய்து அவர்களுடனான ஊடாட்டத்தினை பராமரிக்கும் பாம்டொப் அணிக்கு மேலாக வங்கியானது கிளை அதிகாரிகளை வாடிக்கையாளர்களை அவர்களது வாசலுக்கு செல்வதற்கு ஊக்கமளிக்கின்றது. வாடிக்கையாளர்களை கையாள்வதற்கான இந்த புதிய அணுகுமுறையுடன் விரைவான மற்றும் தோழமையான சேவை வழங்கலானது எமது கருவிகள் மற்றும் சேவை வழங்கல்களில் வாடிக்கையாளர் திருப்தியினை மேம்படுத்தும் என நாம் நம்புகின்றோம். நாம் முன்னோக்கிச் செல்லும்போது, இந்தக் கடப்பாட்டினை நாம் தொடர்வதற்க எண்ணியுள்ளதுடன், இது செயலாக்கங்கள், கொள்கைகள் மற்றும் கடன் மதிப்பிடலில் முனனேற்றத்திற்கு மேலும் வசதியளிக்கும்.

ஒரு வெளிவருகின்ற மற்றும் போட்டித்தன்மையான வங்கியியல் துறை நிலத்தோற்றத்தினுள் எம்மை நிலைப்படுத்திக்கொள்வதில் மக்கள், செயன்முறை மற்றும் தொழில்நுட்பம் ஆகிய வங்கியியலின் மையமான அடிப்படைகளை பலப்படுத்துவதில் வங்கியின் முன்னிறுத்தம் காணப்படும்.

இந்தச் செயன்முறையில், எமது செயற்பாடுகளின் அடித்தளத்தினை ஒருங்கிணைப்பதில் திடமான கூட்டாண்மை ஆளுகை மற்றும் விவேகமான இடர் முகாமைத்துவத்தினை நாம் நிலைநிறுத்துவதுடன், பங்காளிகளுக்கு எமது வணிக நடவடிக்கைகளின் பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையினை வெளிப்படுத்தும் நெறிமுறையான வணிக நடத்தையினையும் உறுதி செய்கின்றோம்.

எதிர்காலம் குறித்து நாம் நன்னம்பிக்கையுடன் உள்ளபோது, இலங்கையின் பொருளாதார அபிவிருத்தியில் HDFC வங்கி ஆற்றவேண்டிய முக்கிய பங்கு குறித்து நாம் முற்றாக புரிந்துகொண்டுள்ளோம். எனவே, செயற்பாட்டு சூழலில் எதிர்பார்க்கும் முன்னேற்றங்களுடன் எதிர்வரும் வருடங்களில் எழுகின்ற வாய்ப்புக்களைப் பயன்படுத்துவதற்கு நாம் தயாராயுள்ளோம்.

ஏற்பளிப்புகள்

ஒரு இயக்காற்றலான நிலத்தோற்றத்தில் நாம் பயணம் செய்யும்போது, உங்கள் அனைவருக்கும் உங்களது அயராத அர்ப்பணிப்பு மற்றும் வங்கிக்கான தலைசிறந்த பங்களிப்பிற்கு இந்த சந்தர்ப்பத்தில் நான் எனது மனமார்ந்த நன்றியினைத் தெரிவிக்கின்றேன்

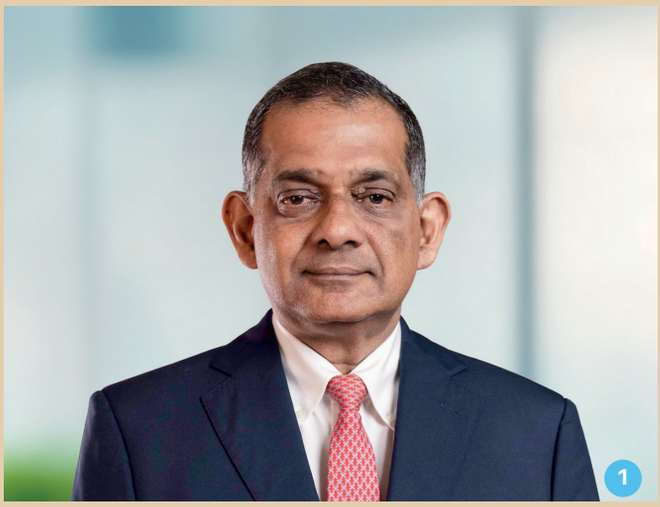
எனவே, வெல்லமுடியாத காலத்தில் வங்கியினை வழிநடத்திய அவரது விவேகமுடைய மற்றும் பாரபத்தியத்திற்கு தலைவருக்கு எனது மனமார்ந்த நன்றியினைத் தெரிவிக்கின்றேன். செயற்பாட்டு சூழலில் முன்னெப்போதும் நிகழ்ந்திராத சவால்கள் பூராவும் எம்மில் அவர்களது நம்பிக்கையினை வைத்ததற்காகவும் விசுவாசமாய் இருந்ததற்காக நான் எமது மதிப்புமிக்க வாடிக்கையாளர்களுக்கு மிகவும் கடமைப்பட்டுள்ளேன். நான் எமது சேவை வழங்குநர்களுக்கு, அவர்களது தாங்கலான பயணத்தில் நிலையாக இருந்தமைக்காகவும் வழியில் பரஸ்பர நன்மைகளை அடைந்தமைக்காகவும் எனது நன்றியினைத் தெரிவிக்கின்றேன்.

முகாமைத்துவத்தின் சார்பில், இ.ம.வ., கொ.ப.ப., இ.பி.ப.ஆ. நிதி அமைச்சு மற்றும் CRIB இன் உரிய அதிகாரிகளுக்கு எமது செயற்பாடுகளை நீடிப்பதில் வழங்கிய உறுதுணை மற்றும் வழிகாட்டலுக்கு நான் நன்றியினைத் தெரிவிக்கின்றேன். ஒரு சவால்மிக்க பொருளாதாரப் பின்னணியில் வங்கியினை நடத்துவதற்கான பொறுப்பினை எனக்கு ஒப்படைத்தமைக்காகவும் அதில் மதிப்பிடவியலாத வழிகாட்டலை வழங்கியமைக்காகவும் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு நான் நன்றியினைத் தெரிவிக்கின்றேன்.

இறுதியாக ஆனால், நீண்டகாலத்தில் நிலைபேறுடைய வளர்ச்சியினை உறுதிசெய்யும் முழுமையான மூலோபாய குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு அயராது பணிபுரிந்த கூட்டாண்மை முகாமைத்துவம், பிரிவுகளின் தலைமைகள் மற்றும் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் நான் நன்றியினைத் தெரிவிக்க விரும்புகின்றேன். வங்கி, வாடிக்கையாளர்கள், பங்குதாரர்கள் மற்றும் ஏனைய பங்காளிகளுக்கான பெறுமதி உருவாக்கத்தில், அடுத்த நிதியாண்டில் புதிய வாய்ப்புக்களை பயன்படுத்திக்கொள்வதற்கு இந்த கூட்டு முயற்சியானது துணையளிக்கும் என நான் நம்புகின்றேன்.

நிஷாமன் கருணாபால
பி.நி.அ.பொது முகாமையாளர்

பணிப்பாளர்கள் சபை



1 திரு. ஈ.டி.பி.சூசைபிள்ளை
(தலைவர்/நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீன பணிப்பாளர்)

2 சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஏ. ஜயமஹா
(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற சுயாதீன பணிப்பாளர்)

3 திரு. டபிள்யு.எம்.ஆனந்த
(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீன பணிப்பாளர்)

4 திரு.பி.ஏ.லயனல்
(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற சுயாதீன பணிப்பாளர்)

5 திரு. டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன
(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீன பணிப்பாளர்)

6 திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி
(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீன பணிப்பாளர்)

7 கலாநிதி. கிரிஷாந்த பத்திரகே
(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீன பணிப்பாளர்)

8 திரு. ரஜீவ் சூரியாரச்சி
(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீனமற்ற பணிப்பாளர்)

பணிப்பாளர்கள் சபையின் சுயவிபரங்கள்

திரு. ஈ.டி.பி. சூசைபிள்ளை

(தலைவர் /நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற சுயாதீனப் பணிப்பாளர்)

திரு. ஈ.டி.பி.சூசைப்பிள்ளை அவர்கள் 12 ஏப்ரல் 2023 முதல் HDFC வங்கியின் பணிப்பாளராகவும் தலைவராகவும் நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. டி. சூசைப்பிள்ளை அவர்கள் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தின் மற்றும் இலங்கை சான்றளிக்கப்பட்ட முகாமைத்துவ கணக்காளர்கள் நிருவகத்தின் ஒரு சமூக அங்கத்தவர் ஆவார். செயற்பாடு மற்றும் மூலோபாய மட்டத்தில் நிதியியல் மற்றும் அறிக்கையிடும் முறைமைகளின் ஆளுகையில் 36 வருடங்களுக்கும் மேலான தொழில்வாழ்வில், திரு. சூசைப்பிள்ளை அவர்கள் நிதியியலில் ஒரு உள்ளீடான ஒழுக்கம், செயற்பாட்டு மட்டத்தில் இடர் இனங்காணல், மதிப்பிடல் மற்றும் முகாமைப்படுத்துவதில் ஒரு உள்ளீடான திறமை மற்றும் ஒரு மூலோபாய மட்டத்தில் முன்னிலை இடர் மதிப்பீடு மற்றும் நிதியியல் சேவைகள் துறையில் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவத்தில் மூன்று தசாப்தங்களுக்கும் மேலான அனுபவத்தினை கொண்டு வருகின்றார்.

அவரது ஒன்றரை தசாப்த சபை மட்டத்திலான நிறைவேற்றுத்தர அனுபவமானது, நிதியியல் பணிப்பாளர், பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் முகாமைத்துவப் பணிப்பாளர் போன்ற தரங்களில் பல முன்னணி விசேடத்துவ குத்தகைக் கம்பனிகளில் காணப்பட்டதுடன், ஒரு நிறைவேற்றுநர்லா பணிப்பாளர் அனுபவமானது உரிமமளிக்கப்பட்ட நிதிக் கம்பனிகள், ஒர முறைசாராக முக்கியமான உ.நி.க. மற்றும் பிராந்திய பெருந்தோட்டக் கம்பனிகளையும் உள்ளடக்குகின்றது.

2012 இல் ஒரு பரவலான பொது நிதியியல் முகாமைத்துவ திட்டத்தின் பாகமாக மாலைதீவில் ஒரு சென்மதிகள் மதிப்பீட்டு ஒப்படைப்பில் ஒரு குறுங்கால ஆலோசகராக உலக வங்கியினால் ஈடுபடுத்தப்பட்டார்.

பேராசிரியர் ஏ. ஜயமஹா

(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீனப் பணிப்பாளர்)

சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஜயமஹா அவர்கள் HDFC வங்கியின் சபையின் பணிப்பாளராக 10 ஆகஸ்ட் 2020 இல் நியமிக்கப்பட்டார்.

சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஜயமஹா அவர்கள் அவரது முதலாவது பட்டமான B.Com விசேட பட்டத்தினை 192 இலும் களணிய பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து M.Com பட்டத்தை 1991 இலும் பெற்றார். 2005 இல் இவர் அவுஸ்திரேலியாவிலுள்ள சதர்ன் குயீன்ஸ்லாந்து பல்கலைக்கழகத்தில் அவரது முனைவர் கல்வியினைத் தொடர்வதற்காக சென்றார். 2010 இல் இவருக்கு கணக்கீட்டு மற்றும் நிதியியலில் தத்துவ முனைவர் பட்டம் வழங்கப்பட்டது. அவுஸ்திரேலியாவிலுள்ள சதர்ன் குயீன்ஸ்லாந்து பல்கலைக்கழகத்தில் இவரது தத்துவ முனைவர் ஆய்வானது "இலங்கையிலுள்ள சிறிய நிதியியல் நிறுவனங்களின் கணக்கீட்டு மற்றும் நிதியியல் நடைமுறைகள் மற்றும் வினைத்திறன்" என்பதிலாகும். இவரது பணியானது இலங்கையிலுள்ள சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான நிறுவனங்களின் வினைத்திறனில் முன்னிறுத்தம் செய்ததுடன், இவரது கண்டுபிடிப்புகள் தேசிய மற்றும் சர்வதேச கருத்தரங்குகளில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டன. இவரது ஆய்வானது சக துறையினரது மீள்நோக்குடன் பல உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச சஞ்சிகைகளில் மற்றும் உலகம் பூராவுமான பல ஆய்வுகளிலும் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளன.

சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஜயமஹா அவர்கள் களணிய பல்கலைக்கழகத்தில் 40 வருடங்களுக்கும் மேலான சேவையினைக் கொண்டுள்ளதுடன் இவை மனித வளங்கள் முகாமைத்துவத் திணைக்களத்தின் தலைமை, கணக்கீட்டுத் திணைக்களத்தின் தலைமை, வர்த்தகம்மற்றும் முகாமைத்துவக கற்கைகள் பீடத்தில் வணிக நிர்வாகத்தில் முதுமானி திட்டத்திற்கான ஒருங்கிணைப்பாளர் மற்றும் களணிய பல்கலைக்கழகத்தின் பட்டப்படிப்பு கற்கைகள் பீடத்தின் பல்கலைக்கழகப் புல முதல்வர் ஆகிய பதவிகளில் சேவையாற்றியுள்ளார்.

சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஜயமஹா அவர்கள் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தின் சமூக அங்கத்தவர் மற்றும் ஜயமஹா, புஸ்பகுமார அன்ட் கம்பனியின் முன்னோடி பங்காளி மற்றும் தொழில்புரிபவரும் ஆவார். தகைமை பெற்ற பட்டயக் கணக்காளராக, இவர் பலர்வேறு நீடிப்பு திட்டங்களுக்கு ஆலோசகராக இவரது கடமைகளைச் செய்ததுடன், இதன்மூலம் இலங்கையின் தேசிய கல்வி முறைமைக்கான கொள்கை மேற்கொள்ளும் முயற்சிகளுக்கும் பங்களிப்பு செய்தார். மேலும், சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஜயமஹா அவர்கள் 2021 இலிருந்து இலங்கை கணக்கீட்டு மற்றும் கணக்காய்வுகள் கண்காணிப்புச் சபையின் அங்கத்தவர் மற்றும் ஒரு பணிப்பாளரும் ஆவார்.

திரு. டபிள்யு.எம்.ஆனந்த

(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீனப் பணிப்பாளர்)

திரு. டபிள்யு.எம்.ஆனந்த அவர்கள் HDFC வங்கியின் சபையின் அங்கத்தவராக 24 பெப்ரவரி 2021 இல் நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. டபிள்யு.எம்.ஆனந்த அவர்கள் (விசேட தரத்திலான SLAS அதிகாரி) தற்போது நகர அபிவிருத்தி மற்றும் வீடமைப்ப அமைச்சில் மேலதிகச் செயலாளராக (வீடமைப்பு மற்றும் கட்டுமானம்) சேவையாற்றுகின்றார். இவர் 1998 இல் பொது நிர்வாக அமைச்சில் நிறுவனங்களின் உதவிப் பணிப்பாளரான இவரது தொழில் வாழ்வினை ஆரம்பித்தார்.

இவர் கண்டி மாவட்டத்தில் பஸ்பாகேகோரால மற்றும் தொலுவ இன் உதவி பிரிவுச் செயலாளராக பல பதவிகளை வகித்தார். அதன் பின்னர், இவர் மத்திய மாகாண சபையுடன் இணைக்கப்பட்டு உதவிச் செயலாளர் மற்றும் மத்திய மாகாணத்தின் கூட்டுறவு ஆணையாளர் போன்ற பல பதவிகளை வகித்தார். அதன்பின்னர், இவர் மாத்தளை மாவட்டத்தில் வில்கமுவ மற்றும் பல்லேபொல மற்றும் நுவரெலியான மாவட்டத்தின் நுவரெலியா ஆகியவற்றின் பிரிவுச் செயலாளர் பதவிகளை வகித்தார். பின்னர், இவர் ஊவா மாகாணச் சபைக்கு செயலாளராக சேவையாற்றினார்.

இவர் பேராதனை பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து இளமானி விஞ்ஞானப் பட்டத்தையும் பேராதனை பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து முகாமைத்துவக் கற்கையில் பட்டப்படிப்பின் பின்னலரான ஒரு டிப்ளோமா பட்டத்தையும் களணிய பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து முதுமானி கலை (சமூகவியல்) பட்டத்தையும் பெற்றுள்ளார்.

திரு. பி.ஏ.லயனல்

(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீனப் பணிப்பாளர்)

திரு. பி.ஏ.லயனல் அவர்கள் HDFC வங்கியின் சபையின் அங்கத்தவராக 17 செப்டம்பர் 2021 இல் நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. லயனல் அவர்கள் இலங்கை வங்கியின் முன்னாள் சிரேஷ்ட பிரதிப் பொது முகாமையாளர் ஆவார். கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் பட்டப்படிப்பினை நிறைவுசெய்ததன் பின்னர் இவர் இலங்கை வங்கியில் 1983 இல் ஒரு முகாமைத்துவ பயிற்சியாளராக இணைந்தார். வங்கியியல் மற்றும்

நிதியியலில் 41 வருடங்களுக்கும் மேலான அனுபவத்தினை கொண்ட இவர் ஒரு தொழில்சார் வங்கியாளர் ஆவார். இவர் இலங்கை வங்கியில், சிரேஷ்ட பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (திறைசேரி, முதலீடுகள் மற்றும் சர்வதேச செயற்பாடுகள்), பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (மனித வளங்கள்) மற்றும் பிரதிப் பொது முகாமையாளர் (முதலீட்டு வங்கியியல்) பதவிகளை வகித்துள்ளார். 2011 முதல் 2014 வரையான காலப்பகுதியில் இலங்கை வங்கியின் முதலீட்டுக் குழுவுக்கு இவர் தலைவராக செயற்பட்டார்.

இவர் இலண்டனில் 1988 முதல் 1989 வரை திறைசேரி முகாமைத்துவம் மற்றும் அந்நியசெலாவணி வர்த்தகத்தில் பரந்த அனுபவத்தையும் விரிவான பயிற்சியினையும் பெற்றார். மேலும், இவர் 1998 முதல் 2001 வரை இலங்கை வங்கி கராச்சியில் திறைசேரிப் பிரிவிற்கு தலைமை வகித்தார்.

இவர் 10 வருடங்களுக்கு மேல் கடன் குழு மற்றும சொத்து மற்றும் பொறுப்பு முகாமைத்துவக் குழுவின் அங்கத்தவர் ஆவார். இவர் நிதியியல் கருவிகளின் எல்லைகளிடையேயான நிதியளித்தல் மற்றும் எல்லைகளிடையேயான விற்பனைகளில் விசேடத்துவம் பெற்றுள்ளார். இவர் அரசசாங்கப் பிணையங்களின் முதன்மைச் சந்தை மற்றும் இரண்டாந்தரச் சந்தையில் 20 வருடங்கள் அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளதுடன் இலங்கை வங்கியின் முதன்மை வர்த்தக அலகின் பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி பதவியினை வகித்தார்.

இவரது தலைமைத்துவத்தின் கீழ், இலங்கை வங்கி திறைசேரியானது பல மைலக்கற்களை அடைந்தது. 2012 மற்றும் 2013 இல் ஒவ்வொன்றும் USD 500 மில்லியன் பெறுமதியான முறிகளது இரண்டு வழங்கல்கள் இடம்பெற்றதுடன், இதுவே ஒரு இலங்கை வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட மிகப்பெரிய சர்வதேச முறி வழங்கலாகும். இலங்கையில் முதலாவது USD தொகுதிக்கடன் என்பதுடன் ஒரு அரசாங்க நிறுவனத்திற்கான (UDA) பாரிய தொகுதிக்கடன் வழங்கலாகக் காணப்பட்டதுடன் இவை இவரினால் கட்டமைப்பட்டிருந்தன. இக்காலத்தின்போது, இவர் பல பாரிய வெளிநாட்டு நாணய பல்தரப்புக் கடன்களை பல வெளிநாட்டு வங்கிகளுடன் கட்டமைத்து இலங்கைக்கு வெளிநாட்டு நாணயத்தினை திரட்டினார்.

திரு. லயனல் அவர்கள் இலங்கை வங்கியிலிருந்து ஓய்வு பெற்றதன் பின்னர் தேசிய சேமிப்பு வங்கியின் கூட்டாண்மை முகாமைத்துவத்தில் இணைந்து திறைசேரி மற்றும் சொத்து முகாமைத்துவப் பிரிவுகளின் தலைமையாக மூன்று வருடங்கள் சேவையாற்றினார். இவரது வழிகாட்டலின் கீழ் தேசிய சேமிப்பு வங்கியின் திறைசேரி மற்றும் அந்நியசெலாவணி நடவடிக்கைகளை நிறுவி அவர்களது பிரசன்னம் அந்நிய செலாவணிச் சந்தையில் காட்டப்பட்டது.

திரு. லயனல் அவர்கள் இலங்கை வொரெக்ஸ் சங்கத்தின் தலைவராக 2013 இல் சேவையாற்றினார். இது இலங்கையிலுள்ள உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு வங்கிகளின் அந்நிய செலாவணி வாத்தகர்களின் தலைமை அங்கமாகும். இவர் இலங்கையில் அந்நிய செலாவணிச் சந்தையினை மேம்படுத்துவதற்கு உறுதுணையினை வழங்குவதற்கு காரணமாயிருந்தார். இவர் பத்து வருடங்களாக இச்சங்கத்தில் பல்வேறு பதவிகளை வகித்து வங்கிகள் மற்றும் பணத்தரகு கம்பனிகளின் அந்நிய செலாவணி வர்த்தகர்களுக்கான பயிற்சி மற்றும் கல்விசார் வாய்ப்புக்களை விரிவாக்குதில் துணைபுரிந்தார்.

இவர் லங்கா ஹொஸ்பிட்டல் (பிரைவேட்) லிமிட்டட் மற்றும் லங்கா டயக்னோஸ்டிக் லிமிட்டட்டின் சபைகளில் ஒரு நிறைவேற்றுநரல்லா பணிப்பாளராக ஆறு வருடங்கள் சேவையாற்றினார். இவர் சீபேங்க் யுனிட் ட்ரஸ்ட், லங்கா செக்கியூரிட்டீஸ் லிமிட்டட், ப்ரொப்பர்ட்டி டெவலப்மன்ட் லிமிட்டட மற்றும் கொலொன்தெனிய ஜட்ரோ பவர் திட்டம் ஆகியவற்றின் பணிப்பாளரும் ஆவார். இவர் 2010 முதல் 2015 வரை இலங்கை வங்கியாளர்கள் நிருவகத்தின் ஆளுகை அங்கத்தவரும் ஆவார். இவர் 2013 முதல் 2015 வரை சிலோன் பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனத்திற்கு அமைச்சரவை நியமிக்கப்பட்ட கொள்முதல் குழுவின் அங்கத்தவரும் ஆவார். தற்போது இவர் ஒரு இன்னலடைந்துள்ள நிதிக் கம்பனிக்காக இலங்கை மத்திய வங்கியின் நாணயச் சபையினால் நியமிக்கப்பட்ட முகாமைத்துவக் குழுவின் ஒரு அங்கத்தவர் ஆவார். திரு. லயனல் அவர்கள் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து 1980 இல் இளமான கல்விப் பட்டத்தைப் பெற்றுள்ளார்.

திரு. டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன

(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீனப் பணிப்பாளர்)

திரு. டி.எம்.எம்.எம்.விஜேரத்ன அவர்கள் HDFC வங்கியின் சபையின் அங்கத்தவராக 07 டிசம்பர் 2021 இல் நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. மதுரங்க விஜேரத்ன (LL.B Hons – கொழும்பு பல்கலைக்கழகம்) தற்போது இலங்கையின் உயர் நீதிமன்றத்தில் ஒரு வழக்கறிஞராகவும், சான்றுறுதி அதிகாரி, கம்பனிச் செயலாளர், பிரமான ஆணையாளராகவும் செயலாற்றுகின்றார். இவர் இலங்கை வழக்கறிஞர்கள் சங்கத்தின் சபை அங்கத்தவர் மற்றும் மொரட்டு வழக்கறிஞர்கள் சங்கத்தின் ஒரு முன்னாள் செயலாளரும் ஆவார்.

இலங்கையின் இளம் வழக்கறிஞர்கள் சங்கத்தின் தலைவராக, இவர் ஒரு தொழில்வல்லுநர் மற்றும் ஒரு சமூக ஆர்வலராக பாரிய சிவில் மற்றும் அரசியல் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுவதுடன் தற்போது நியாயத்திற்கான சங்கத்திற்கான வழக்கறிஞர்கள் சங்கத்தின் உதவித் தலைவர் பதவியினை வகிக்கின்றார்.

திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி

(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீனப் பணிப்பாளர்)

திரு. மஞ்சுள ஹெட்டியாரச்சி அவர்கள் HDFC வங்கியின் சபையின் அங்கத்தவராக 28 ஏப்ரல் 2022 இல் நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. மஞ்சுள ஹெட்டியாரச்சி அவர்கள், இலங்கையின் நிதி அமைச்சின் அபிவிருத்தி நிதியளித்தல் திணைக்களத்தின் மேலதிகப் பணிப்பாளர் நாயகம் என்பதுடன். இவர் இலங்கை திட்டமிடல் சேவையில் ஒரு உதவிப் பணிப்பாளராக 2002 இல் ஆரம்பித்து பொதுத் துறையில 20 வருடங்களாக சேவையாற்றியுள்ளார்.

மேலாக, இவர் தேசிய காப்புறுதி நம்பிக்கை நிதியச் சபையின் பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் ஆசிய அபிவிருத்தி வங்கியினால் நிதியளிக்கப்பட்ட சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான நிறுவனங்களுக்கான கடன் வசதித் திட்டத்தின் திட்டப் பணிப்பாளரும் ஆவார்.

திரு. ஹெட்டியாரச்சி அவர்கள் ஜப்பானின் சர்வதேச பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து சர்வதேச அபிவிருத்தி பொருளாதாரத்தில் ஒரு முதுமானி பட்டத்தையும் இலங்கையின் ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து முகாமைத்துவத்தில் இளமானி விஞ்ஞானப் பட்டத்தையும் பெற்றுள்ளார். மேலும் இவர் அபிவிருத்தி பொருளியிலில் பட்டப்படிப்பின் பின்னரான இரண்டு டிப்ளோமாக்களை இலங்கையின் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்திலிருந்தும், ஜப்பானின் சிபாவிலுள்ள அபிவிருத்தி பொருளியல் நிருவகத்திலிருந்து பெற்றுள்ளார். மேலும் இவர் வங்கியியல் கற்கை நிருவகத்திடமிருந்து இடைநிலை வங்கியியல் கற்கையில் ஒரு சான்றிதழையும் வைத்துள்ளார்.

கலாநிதி. கிரிஷாந்த பத்திராஜ

(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீனப் பணிப்பாளர்)

கலாநிதி கிரிஷாந்த பத்திராஜ அவர்கள் HDFC வங்கியின் சபையின் அங்கத்தவராக 30 ஜூன் 2022 இல் நியமிக்கப்பட்டார்.

கலாநிதி கிரிஷாந்த பத்திராஜ அவர்கள் பெருந்தோட்டத்துறை மற்றும் வேளாண்மை அமைச்சின் பனை அபிவிருத்திச் சபையின் தலைவராவார். இவர் 2004 இலிருந்த தனியாயர் மற்றும் அரசு துறையிலன் பத்தொன்பது வருடங்கள் சேவையாற்றியுள்ளார். இவர் பிரசித்திபெற்ற தனியார் துறை நிறுவனங்களில் ஒரு ஆலோசகராக சேவையாற்றியுள்ளதுடன் தற்போது பனை அபிவிருத்தி சபையின் தலைவராகவும் வெளிநாட்டு அலுவல்கள் மதிப்புமிகு இராஜாங்க அமைச்சரின் ஆலோசகராகவும் LAKSALA இன் வணிகநாம தூதுவராக செயலாற்றுகின்றார். இவர் இலங்கை பொலிஸ் அகடமி - கட்டானையில் சிரேஷ்ட விரிவுரையாளராகவும் இலங்கை சபரகமுவ பல்கலைக்கழகத்தின் சமூக விஞ்ஞானம் மற்றும் மொழி பீடத்தின் சபையில் வெளிவாரி அங்கத்தவராகவும் உள்ளார்.

இவர் சுகததாச தேசிய விளையாட்டு வளாக அதிகாரசபைக்கு 01 ஜனவரி 2024 இல் ஒரு பணிப்பாளராக நியமிக்கப்பட்டார். இவர் 10 ஜனவரி 2022 இல் இந்தியாவின் தமிழ்நாட்டிலுள்ள DK சர்வதேச ஆய்வு அறநிறுவனத்தின் ஆய்வறிவுசார் ஆலோசனை சபை அங்கத்தவராக நியமிக்கப்பட்டார். மேலும், 17 டிசம்பர் 2022 இல் அமெரிக்காவின், ஆய்வு மற்றும் அபிவிருத்திக்கான சர்வதேச அமெரிக்க சபையின் நிறைவேற்று பணிப்பாளராக நியமிக்கப்பட்டார்.

கலாநிதி கிரிஷாந்த பத்திராஜ அவர்கள் வணிக நிர்வாகம், மூலோபாய முகாமைத்துவம் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பத்தில் விசேடத்துவம் பெற்றுள்ளார். இவர் கலிபோர்னியா பொது பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து வணிக நிர்வாகத்தில் ஒரு முனைவர் பட்டத்தினையும் கலிபோர்னியா பொது பல்கலைக்கழகத்தின் ஒரு சமூக அங்கத்தவரும் ஆவார். இவர் இந்தியாவின் குளோபல் பீஸ் பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து தகவல் தொழில் நுட்பத்தில் ஒரு முனைவர் பட்டத்தினையும் கம்போடியாவிலுள்ள IIC தொழில்நுட்ப பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து மூலோபாய முகாமைத்துவத்தில் ஒரு முனைவர் பட்டத்தினையும் பெற்றுள்ளார். மேலாக, இவர் ஐக்கிய இராச்சியத்தின் பிரிட்டிஷ் கனிணி சங்கத்தின் ஒரு தொழில்சார் அங்கத்தவர், ஐக்கிய இராச்சதியத்தின் தகவல் தொடர்பாடல் தொழில்நுட்பத்திற்கான பட்டய நிருவகம் மற்றும் ஐக்கிய இராச்சியத்தின் தேசிய கனிணி மத்திய நிலையத்தினதும் அங்கத்தவர் ஆவார்.

திரு. ரஜீவ் சூரியாரச்சி

(நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற, சுயாதீனமற்ற பணிப்பாளர்)

திரு. ரஜீவ் சூரியாரச்சி அவர்கள் HDFC வங்கியின் சபையின் அங்கத்தவராக 30 ஜூன் 2022 இல் நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. ரஜீவ் சூரியாரச்சி அவர்கள் தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகாரசபையின் தலைவராக சேவையாற்றுகின்றார். மேலாக, இவர் நகர அபிவிருத்தி அதிகாரசபை, நகர குடியமர்த்தல் அதிகார சபை, ஹொமட்டல் டெவலப்பர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட் மற்றும் தேயிலை, இறப்பர் மற்றும் தெங்கு பெருந்தோட்டச் சபையின் பணிப்பாளர்கள் சபைகளின் அங்கத்தவராயுள்ளார்.

இவர் வரையறுக்கப்பட்ட விமானநிலைய மற்றும் வான்போக்குவரத்து சேவைகள் (இலங்கை) இன் துணைத் தலைவராக 2019 இல் நியமிக்கப்பட்டார். இவர் 30 வருடங்களுக்கும் அதிகமான அனுபவத்தைக் கொண்டுவருவதுடன், காப்புறுதி, நுகர்வோர் இலத்திரணியல்கள் மற்றும் சர்வதேச வணிக நிர்வாகம் போன்று துறைகளில் விரிவான அறிவினைக் கொண்டுள்ளார்.

இவர் AASL இன் கீழான அனைத்து விமான நிலையங்களின் நிர்வாக மற்றும் செயற்பாட்டு கடமைகளை மேற்பார்வை செய்வதில் முக்கிய பங்கு வகித்தார் என்பதுடன் உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச துறைசார் முக்கிய பங்காளிகளுடன் நெருக்கமாக செயலாற்றுகின்றார். ஊடக நிறுவனங்களை கையாள்வதில் இவர் AASL இன் தலைவர் பதவிக்கு அப்பால் முழு நேர நிறைவேற்று பணிப்பாளர் தரத்தில் AASL இன் முக்கிய பேச்சாளராகவும் செயலாற்றினார். இவர் AALS இன் மனித வளங்கள் மற்றும் வேதன சபை உப குழுவின் தலைவராகவும் சேவையாற்றினார்.

AASL இன் துணைத் தலைவரான நியமிக்கப்படுவதற்கு முன்னர், திரு. ரஜீவ் அவர்கள் 2010 முதல் 2015 வரை புத்தளம் சோல்ட் லிமிட்டட்டின் தலைவராக சேவையாற்றினார். இவர் 2011 முதல் 2105 வரை வரையறுக்கப்பட்ட கம்பஹா கூட்டுறவு கிராமிய வங்கிச் சங்கத்தின் தலைவராகவும் சேவையாற்றியுள்ளார். மேலும், இவர் 2022 இலிருந்த வரையறுக்கப்பட்ட கூட்டுறவு காப்புறுதிக் கம்பனியின் துணைத் தலைவராகவும் சேவையாற்றியுள்ளதுடன், 2016 இலிருந்து வரையறுக்கப்பட்ட கூட்டுறவு காப்புறுதிக் கம்பனியில் பணிப்பாளர் பதவிகளை வகித்ததுடன் 2007 முதல் 2010 வரை வீதி அபிவிருத்தி அதிகாரசபையிலும் பணிப்பாளர் பதவியினை வகித்துள்ளார்.

கூட்டாண்மை முகாமைத்துவம்

1 **திரு. நிஷாமன் கருணபால**
பி.நி.அ/பொது முகாமையாளர்

2 **திரு. சி.ஆர்.பி.பாலசூரிய**
பிரதிப் பொது முகாமையாளர் - திறைசேரி

3 **செல்வி. கே.டி.டி.டி.டி. டி சில்வா**
உதவிப் பொது முகாமையாளர் - சட்டம்

4 **திரு. எச்.ஏ.அநுர**
பிரதம நிதியியல் அதிகாரி

5 **செல்வி. டபி.என்.டி. பொத்தேஜ**
உதவிப் பொது முகாமையாளர் - ம.வ. மற்றும் நீர்வாகம்

6 **திரு. ஐ. நிஷாந்த**
பிரதம முகாமையாளர் - இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி (பதில்)

7 **திரு. ஏ.எம்.நீலச்சந்திர**
பிரதம முகாமையாளர் - த.தொ.

8 **செல்வி. ஜி.பி. பிரியதர்ஷனி**
பிரதம உள்ளகக் கணக்காய்வாளர்

கூட்டாண்மை முகாமைத்துவத்தின் சுயவிபரங்கள்

திரு. நிஷாமன் கருணபால

பி.நி.அ./ பொது முகாமையாளர்

நிஷாமன் கருணபாலவின் நிதிச் சேவைகள் துறையிலான விரிவான அனுபவமானது அவரது பலதரப்பட்ட நிபுணத்துவங்களை, குறிப்பாக, கூட்டாண்மை மூலோபாயம், முறைமைகள் மற்றும் செயன்முறை அபிவிருத்தி, கடன் இடர் முகாமைத்துவம், வணிக அபிவிருத்தி, வர்த்தகம், திட்ட நிதியளித்தல், குத்தகை மற்றும் காரணியாக்கம் என்பவற்றிலாகும்.

இவர் மெல்ட்ஸ்டா கோர்ப் பிஎல்சி இன் முன்னாள் துணைக் கம்பனியான மெல்ஸ்டா ரீகல் வைனான்ஸ் லிமிட்டட்டின் ஸ்தாபக பணிப்பாளர் மற்றும் பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரியாவார். கம்பனியினை நிறுவுவதில் இவர் முக்கிய பங்கினை வகித்தார். மெல்ட்ஸ்டா ரீகில் வெளிநாட்டு மற்றும் தனிப்பட்ட உரித்துவ முதலீட்டாளர்கள் கூட்டமைப்பினால் கையகப்படுத்தப்படுவதற்கு முன்னர் இவரது சேவைக்காலம் ஐந்து வருடங்களாகும்.நிஷாமன் அவர்கள் துறையில் பல புதிய கருவிகள் வழங்கல்களுடன் ஒரு புரட்சிகரமான பங்குபற்றுநராக நிறுவனத்தினை வியூகம் வகுத்து நிலைப்படுத்தினார். அதன் பின்னர், இவர் மோர்சன்ட் பேங்க் ஒவ் ஸ்ரீலங்கா அன்ட் வைனான்ஸ் பிஎல்சி இன் பி.நி.அ, ஆகவும் MBSL காப்பறுதிக் கம்பனி லிமிட்டட்டின் பணிப்பாளர் ஆகவும் சேவையாற்றியுள்ளார்.

நிஷாமனது 35 வருட தொழில்வாழ்க்கை பிரசித்திபெற்ற பல்தேசியக் கம்பனிகளான ஏ.பவர் அன்ட் கம்பனி லிமிட்டட் மற்றும் என்சல் லங்காவில் ஆரம்பித்தது. இவர் 2003 இல் ஓரியன்ட் வைனான்ஸ் பிஎல்சி இனை நிறுவுவதில் ஒரு முக்கிய பங்கினை வகித்ததுடன் பிரதிப் பொது முகாமையாளராக அவர் பதவிவிலகும் வரை 9 வருடங்கள் சேவையாற்றினார். இவர் செலான் மோர்ச்சன்ட் வங்கி மற்றும் மோர்கன்டைல் லீசிங் லிமிட்டட்டிலும் முக்கிய பதவிகளை வகித்துள்ளார். இவரது பயிற்சி மற்றும் வெளிப்பாடானது பிரசித்திபெற்ற கூட்டாண்மைகள் மற்றும் நிதியியல் நிறுவனங்களில் அபிவிருத்தி வங்கியியல், முறைமைகள் மற்றும் செயற்பாட்டு செயன்முறைகள் என்பவற்றை ஐக்கிய இராச்சியம், அயர்லாந்து, சிங்கப்பூர், இந்தியா, ஜப்பான் மற்றும் பிலிப்பைன்ஸ் ஆகிய நாடுகளை உள்ளடக்கின.

இவரது முகாமைத்துவ ஆலோசனைப் பணியாளது இ-வர்த்தகம், விவசாயம், உற்பத்தி மற்றும் விருந்தோம்பல் உள்ளடங்கலான பல்வேறு துறைகளுக்கு பரந்திருக்கின்றது. இவர் உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு நிதியளித்தல் மானியங்களைப் பெறுதல், ஆளுகை, செயற்பாட்டு செயற்திறனை பலப்படுத்தலுக்கான மூலோபாய வழிகாட்டல், மற்றும் வெளிவாரி உரித்துவ நிதியளித்தலுக்கு வசதியளித்தல் என்பவற்றில் வெளிப்பாடுகளையும் கொண்டுள்ளார்க. இவரது பயணம் தலைமைத்துவம், துறைசார் அறிவு மற்றும் நிலைபேறுடைய நிதியியல் நடைமுறைகளுக்கான கடப்பாடு ஆகிய கலவையினை பிரதிபலிக்கின்றது.

இலங்கையின் நிதியியல் இல்லச் சங்கத்தின் துணைத் தலைவர் மற்றும் இலங்கையின் குத்தகைச் சங்கத்தின் தலைவர் பதவிகளிலான ஈடுபாடானது துறைசார் அபிவிருத்திக்கான அவரது கடப்பாட்டினை பிரதிபலிக்கின்றது. இவர் இலங்கை வர்த்தகச் சம்மேளனத்தின் குழு அங்கத்தவர், இலங்கை கடன் தகவல் பணியகத்தின் முன்னாள் பணிப்பாளர், இலங்கை கடன் முகாமைத்துவ நிருவகத்தின் ஒரு சபை அங்கத்தவரும் ஆவார்.

இவர் ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தின் பட்டப்படிப்பின் பின்னரான முகாமைத்துவ நிருவகத்திடமிருந்து வங்கியியல் மற்றும் நிதியில் ஒரு முதுமானி பட்டத்தையும் வணிக நிர்வாகத்தில் இளமானி விஞ்ஞானப் பட்டத்தையும் பெற்றுள்ளார். இவர் PIM இலிருந்து நவீன வர்த்தக வங்கியியலில் பட்டப்படிப்பின் பின்னரான டிப்ளோமா பட்டத்தினைக் கொண்டுள்ளதுடன் அவுஸ்திரேலியாவின் சான்றளிக்கப்பட்ட முகாமைத்துவ கணக்காளர்கள் நிருவகத்தின் அங்கத்தவரும் ஆவார்.

திரு. சி.ஆர்.பி. பாலசூரிய

பிரதிப் பொது முகாமையாளர் - திறைசேரி

நிதியியல் மற்றும் பொருளியலில் முதுமானி, B Com (Special), MAAT
நியமனத் திகதி - 22 மார்ச் 2004

திரு. பாலசூரிய அவர்கள் வங்கியியல் துறையில் 35 வருடங்களுக்கும் அதிகமான அனுபவத்தினைக் கொண்டுள்ளார். திரு. பாலசூரிய அவர்கள் 1988 இல் பீபள்ஸ் மோர்ச்சன்ட் வங்கியில் அவரது வங்கியியல் தொழிலை ஆரம்பித்தார். பீபள்ஸ் மோர்ச்சன்ட் வங்கியில் இவர் பல்வேறு சிரேஷ்ட முகாமைத்தவ பதவிகளை கடன், கணக்கீடு மற்றும் திறைசேரி முகாமைத்துவம், மற்றும் கூடாண்மை நிதியளிப்பு பிரிவுகளில் மேற்கொண்டிருந்தார். அதன் பின்னர், இவர் 2004 இல் HDFC வங்கியில் இணைந்தார். அதிலிருந்து இவர் கணக்காளர் - நிதி, கணக்காளர் - திறைசேரி, சிரேஷ்ட முகாமையாளர் - திறைசேரி, பிரதம முகாமையாளர் திறைசேரி, உ.பொ.மு. - திறைசேரி பதவிகளை வகித்ததுடன் 2020 இல் பி.பொ.மு. - திறைசேரியாக நியமிக்கப்பட்டார்.

இவரது தொழில்வாழ்வின்போது, திரு. பாலசூரிய அவர்கள் வங்கியியலின் பல்வேறு அம்சங்களை உள்ளடக்கிய பல்வேறு உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சி திட்டங்களில் பங்கேற்றுள்ளர். இவர் ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து இளமான வர்த்தக (விசேட) பட்டத்தைக் கொண்டுள்ளதுடன் தற்போது கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் நிதியியல் மற்றும் பொருளியலில் முதுமானி பாடநெறியினை பின்பற்றியுள்ளார். இவர் இலங்கையின் AAT நிருவகத்தின் இணை அங்கத்தவரும் ஆவார்.

செல்வி. கே.டி.டி.டி. டி சில்வா

உதவிப் பொது முகாமையாளர் - சட்டம்

வழக்கறிஞர் மற்றும் சான்றுறுதி அதிகாரி வணிக நிர்வாகத்தில் முதுமானி (MBA), சட்டத்தில் முதுமானி (LLM) மற்றும் வங்கியியல் நிதியியல் மற்றும் காப்புறுதியில் உயர் டிப்ளோமா
நியமனத் திகதி - 1 செப்டம்பர் 1999

திருமதி டி சில்வா அவர்கள் ஒரு வழக்கறிஞராக 29 வருடங்கள் அனுபவத்தினைக் கொண்டுள்ளதுடன், HDFC வங்கியின் சட்டத் திணைக்களத்துடன் இணைந்த ஒரு வழக்கறிஞராக அவரது தொழில்வாழ்வினை ஆரம்பித்தார். இதன் பின்னர் 2006 இல் இவர் கம்பனி செயலாளராக நியமிக்கப்பட்டு அதன் பின்னர் உ.பொ.மு.- ம.வ. ஆக பதவியுயர்வு வழங்கப்பட்டார். 2023 ஆம் ஆண்டின்போது இவர் உ.பொ.மு.சட்டம் ஆக நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. எச்.ஏ.அநுர

பிரதம நிதியியல் அதிகாரி

MBA, PGDM (RJT), B.Sc. Accy (Sp) (USJ), FIPA (Au), FFA(UK), MAAT, Inter. of CA Sri Lanka
நியமனத் திகதி - 01 ஒக்டோபர் 2004

திரு. அநுர அவர்கள் வங்கியியல், கடன், மீட்டல், நிதி திரட்டல், கிளைச் செயற்பாடுகள், கணக்கீடு, நிதி முகாமைத்துவம், வரிவிதித்தல், கணக்காய்வு, திறைசேரி முகாமைத்துவம், இணக்கப்பாடு, கூட்டாண்மை நிதியியல் அறிக்கையிடல், மற்றும் ஆண்டறிக்கைகள், பாதீடு மற்றும் நிதியியல் திட்டமிடலில் இருபத்து ஐந்து வருடங்கள் அனுபவத்தினைக் கொண்டுள்ளார். இவர் கூட்டாண்மை மட்டத்திலான முகாமைத்துவத்தில் பல உள்ளூர் மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சித் திட்டங்களில் பங்கேற்றியுள்ளார்.

இவர் BMC மற்றும் சிலோன் மீன்பிடித்தல் கூட்டுத்தாபனத்தில் 1996 இல் அவரது தொழில் வாழ்வினை ஆரம்பித்து 1998 இல் பிராந்திய அபிவிருத்தி வங்கியில் இணைந்து கணக்காய்வு / நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் உதவி முகாமையாளர் பதவிகளில் சேவையாற்றினார். இவர் பின்னர் 2004 இல் HDFC வங்கியில் கம்பஹா கிளையின் முகாமையாளராக இணைந்தார். 2007 இலிலிருந்து இவர் கணக்காளர் திறைசேரி, கணக்காளர் நிதி மற்றும் சிரேஷ்ட முகாமையாளர் நிதி மற்றும் பிரதம முகாமையாளர் நிதி பதவிகளில் சேவையாற்றினார்.

செல்வி. டபி.என்.டி. பொத்தேஜு

உதவிப் பொது முகாமையாளர் - ம.வ. மற்றும் நிர்வாகம்

Bsc. வணிக நிர்வாகம் (விசேடம்), CBA (CA Sri Lanka), CBF
நியமனத் திகதி - 01 ஜூலை 1995

திரு. பொத்தேஜு அவர்கள் முகாமைத்துவம், நிதி மற்றும் மனித வளங்கள் ஆகிய துறைகளில் மற்றும் ஏனைய துறைகளிலும் தனியார் மற்றும் வங்கியியல் துறைகளில் 31 வருடங்களுக்கும் அதிகமான அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளார். HDFC வங்கியில் இணைவதற்கு முன்னர் இவர் ஏற்றுமதித் துறையில் ஒரு கணக்காளராக சேவையாற்றினார். இவர் HDFC வங்கியில் ஒரு கடன் அதிகாரியாக இணைந்தார். அதிலிருந்து. இவர் கணக்காளர் திறைசேரி, முகாமையாளர் கணக்குகள் கட்டுப்பாடு, சிரேஷ்ட முகாமையாளர் (மனித வளங்கள்) மற்றும் பிரதம முகாமையாளர் (மனித வளங்கள் மற்றும் நிர்வாகம்), உ.பொ.மு. (நிர்வாகம்) போன்ற பதவிகளில் பணியாற்றி, 2023 இல் உ.பொ.மு. ம.வ. மற்றும் நிர்வாகமாக நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு ஐ.நிஷாந்த

பிரதம முகாமையாளர் - இடர் முகாமைத்தவம் மற்றும் இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி (பதில்)

MBS, FMVA, Bsc. Business (sp.), AIB, LICA
நியமனத் திகதி - 26 ஜூன் 2000

திரு. நிஷாந்த அவர்கள் இலங்கை வங்கியியல் நிருவகத்தின் ஒரு இணை அங்கத்தவர் மற்றும் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்திலிருந்து வணிகக் கல்வியில் முதுமானி பட்டத்தையும் பெற்றுள்ளார். சமீபத்தில், கனடாவினை அடித்தளமாகக் கொண்டு கூட்டாண்மை நிதியளித்தல் நிருவகத்தினால் நிதியியில் மாதிரியிடல் மற்றும் பெறுமதியிடல் பகுப்பாய்வாளராக பெயரிடப்பட்டார்.

இவர் அவரது வங்கியியல் தொழிலை 2000 இல் HDFC வங்கியில் இணைவதன் மூலம் ஆரம்பித்து கடந்த இருபத்து ஒரு வருடங்களாக மீட்டல்கள், நிதி, கடன் நிர்வாகம் மற்றம் கிளைச் செயற்பாடுகளில் பல பதவிகளை வகித்துள்ளார். டிசம்பர் 2011 இல் இவர் இடர் முகாமைத்துவத்தின் தலைமையாக நியமிக்கப்பட்டடார். இவர் 2017 இல் நிறைவுசெய்யப்பட்ட புதிய மையமான வங்கியியல் அமுலாக்கல் செயன்முறையில் ஒரு முக்கிய பங்கினை வகித்தார்.

திரு. ஏ.எம்.நீலச்சந்திர

பிரதம முகாமையாளர் - த.தொ.

B.Sc, NIBM, CCPSP, PgDip-தகவல் தொழில்நுட்பம்
நியமனத் திகதி - 01 டிசம்பர் 1997

திரு. நீலச்சந்திர அவர்கள் வங்கியியல் மற்றும் பொதுத் துறைகளில் 26 வருடங்களுக்கும் அதிகமான அனுபவத்தைக்கொண்ட ஒரு தகவல் தொழில்நுட்ப தொழில்வல்லுநர் ஆவார். இவர் UNIX அடிப்படையான முறைமைகளில் பரவலான அனுபவத்தைக் கொண்டுள்ளதுடன், கனிணி மற்றம் தொழில்நுட்பச் சபையில் இரண்டு வருடங்கள் சேவையாற்றியுள்ளார்.

திருமதி. ஜி.பி.பிரியதர்ஷினி

பிரதம உள்ளகக் கணக்காய்வாளர்

FCA, ACMA, MAAT, IBSL இன் அங்கத்தவர், பொருளியலில் முதுமானி, BBA (Accountancy) Sp Degree
நியமனத் திகதி - 25 ஒக்டோபர் 2021.

திருமதி. பிரியதர்ஷனி அவர்கள் கணக்காய்வுத் துறையில் 12 வருடங்களுக்கும் அதிகமான அனுபவத்தினைக் கொண்டுள்ளார். HDFC வங்கியில் இணைவதற்கு முன்னர், இவர் தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தில் கணக்காய்வின் மேற்பார்வையாளராக சேவையாற்றினார். இவரது கணக்காய்வு பயணத்தில், இவர் வங்கியியல் துறை, அரச உடைமை நிறுவனங்கள், அரசாங்கக் கூட்டுத்தாபனங்கள் மற்றும் சபைகள் ஆகியவற்றில் அனுபவத்தினைக் கொண்டுள்ளார்.

பிரிவுகளின் தலைமைகள்

செல்வி. எம்.ஆர்.எஸ்.பர்னாந்து
பிரதம முகாமையாளர் - சட்டம்

திரு. டபி.டி.கே.செனவிரத்ன
பிரதம முகாமையாளர் - மீட்டல்கள்

திரு. டி.எச்.கே.பி. டி சில்வா
பிரதம முகாமையாளர் - த.தொ.

திரு. டி.என்.தர்மரத்ன
பிரதம முகாமையாளர் - கடன்

திரு. எச்.பி.என்.ஐ.விஜயபத்திரன
பிரதம முகாமையாளர் (வணிக அபிவிருத்தி)

செல்வி. சி.பி.கே.ஹேவகே
சிரேஷ்ட முகாமையாளர் - ம.வ.

செல்வி.எல்.டி.எஸ்.எச்.லியனகே
சிரேஷ்ட முகாமையாளர்-கொடுப்பனவு

செர்வி.எம்.யு.எஸ். டி கொஸ்ட்டா
சிரேஷ்ட முகாமையாளர்-செயற்பாடு

திரு. ஜி.டி.கே.எச்.பெரேரா
முகாமையாளர் (வைப்புகள் மற்றும் வணிக அபிவிருத்தி)

திரு. பி.எம்.பி.பெரேரா
முகாமையாளர் கடன் நிர்வாகம்

செல்வி. கே.எச்.டி.பிரியங்கா
முகாமையாளர் சந்தைப்படுத்தல்

செல்வி. என்.எல்.விஜேசிரி
முகாமையாளர் (தொழில்நுட்பம் மற்றும் வளாகப் பராமரிப்பு)

செல்வி. ஜே.ஏ.எல்.கே.ஜயலத்
அலகு முகாமையாளர் தங்கக் கடன்

செல்வி.டி.எம்.வித்தாசா எஸ் விஜேசிங்க
கம்பனிச் செயலாளர் (பதில்)

பிராந்திய மற்றும் கிளை முகாமைத்துவம்

பிராந்திய முகாமையாளர்கள்

திரு.ஆர்.ஏ.ஜே.என்.ரனசிங்க
பிராந்தியம் 1

திரு.பி.எம்.டபி.சி.குமாரசிறி
பிராந்தியம் 2

திரு.ஐ.கே.தவதங்க
பிராந்தியம் 3

திரு.எச்.எம்.யு.சமரவீர
பிராந்தியம் 4

கிளை முகாமையாளர்கள்

திரு.பி.ஜி.எச்.பி.டில்ஷான்
- அம்பலாங்கொட

திரு.ஜே.ஏ.டி.ஏ.ரூபசிங்க
- அம்பாறை

செல்வி.ஆர்.ஏ.பிலபிட்டிய
- அநுராதபுரம்

திரு.டி.ஆர்.ஜி.டி.பி.ஜயதிலக்க
-அவிசாவளை

செல்வி.எம்.ஜி.டி.பி.செனவிரத்ன
-பதுளை

திரு.எல்.ஜயசங்கர்
மட்டக்களப்பு

திருமதி.ஜி.டபி.எஸ்.கே.விஜேசிங்க
சிலாபம்

திரு.டி.கே.பி.டி சில்வா
- கொடும்பு

திரு.டி.எஸ்.ஆர்.திசாநாயக்க
- தம்புள்ளை

திரு.எச்.டி.எஸ்.சேனாரத்ன
- எம்பிலிபிட்டிய

திரு.டி.வி.டி.நயனஜித்
- காலி

செல்வி.டபி.பி.எம்.ஏ.பர்னாந்து
- கம்பஹா

செல்வி.எந்.ஏ.எ.என்.எஸ்.
நிசங்க - கம்பளை

செல்வி.டி.டி.ஏ.ஜயசிங்க
- ஹோமாகம

திரு.பி.ஏ.விராஜ்.சம்பத்
- ஹொரண

திரு.ஏ.ஐ.கிரியெல்ல
- ஐட் பார்க்

திரு.கே.ஏ.ஏ.பி.எஸ்.குமார
ஜாஎலை

செல்வி.எஸ்.சுஹன்யா
- யாழ்ப்பாணம்

செல்வி.ஆர்.எஸ்.ஐ.சில்வா
- களுத்தறை

திரு.எல்.எஸ்.பி.ரத்நாயக்க
- கண்டி

திரு.ஆர்.ஏ.சி.எஸ்.புஸ்பகுமார
கேகாலை

திரு.எச்.ஏ.எஸ்.எல்.ஹப்பங்கம
- கிரிபத்கொட

திரு.ஏ.எம்.யு.எஸ்.பி.அத்தநாயக்க
குளியாபிட்டிய

திரு.டி.ஏ.என்.பி.கே.பியதாச
- குருணாகலை

செல்வி.சி.ஏ.கே.அபேகோன்
- மாத்தளை

திரு.ஆர்.எல்.டபி.சி.குமார
- மாத்தறை

திரு.டபி.ஏ.ஆர்.பி.குணரத்ன
- மொனராகலை

திரு.ஜி.ஜி.என்.டி.நில்கல
- நிக்கவரட்டிய

செல்வி.எஸ்.கே.பி.சமந்தி
- நிட்டம்புவ

செல்வி.ஏ.யு.டி.பர்னாந்து
- நுகேகொட

திரு.எச்.எச்.ஆர்.எம்.ஹெட்டிகே
- நுவரெலியா

திரு.டி.எச்.எம்.ஏ.ஹேவகே
- பேலியகொட

திரு.எச்.என்.ஜே.பெரேரா
- பிலியந்தல

திரு.எச்.ஆர்.எம்.தாரக்க
- பொலன்னறுவை

திரு.பி.ஏ.சேனாரத்ன
இரத்தினபுரி

திருமதி.சி.பி.அத்தபத்து
- தங்காலை

திரு.எம்.ஏ.எஸ்.தேஷப்பிரிய
- திஸ்ஸமஹாராம

திரு.ஏ.ஜி.ஸ்டீபன்
- திருகோணமலை

திரு.டி.வெல்ஷ்குமா
- வவுனியா

நாம் சேவையாற்றுகின்றோம்

அடுத்த சந்ததி இலங்கையர்களை
வலுவளிப்பதன் மூலமான தேசம்

எதிர்கால சந்ததி சேமிப்புகள்

உள்ளீடுகள்

நிதியியல் மூலதனம்

- பங்குதாரர்களது நிதியம்
- வைப்புகள் தளம்
- மொத்த சொத்துக்கள்
- கடன்பெறுகைகளும் தொகுதிக்கடன்களும்
- முதலீடுகள்
- வட்டியும் வட்டி அல்லாத வருமானமும்

உற்பத்திசெய்யப்பட்ட மூலதனம்

- கிளைகள்
- ஆதனம்,பொறி மற்றும் உபகரணம்
- தொழில்நுட்ப உட்கட்டமைப்பு
- ATM வலையமைப்பு

அறிவுசார் மூலதனம்

- நிறுவன அறிவு
- வீடமைப்பு நிதியளித்தல் அறிவும் செயன்முறையும்
- வாசற்படி வங்கியியல்
- தனித்துவமான கருவிகள்
- அமைக்கப்பட்ட தகவல் முறைமை

சமூக மற்றும் உறவுமுறை மூலதனம்

- பன்முகவழி டிஜிட்டல் தொடுபுள்ளிகள்
- பூகோளரீதியாக பன்முக வலையமைப்பு
- சிற்றளவு மற்றும் பாம்டொப் வங்கியியல்
- பன்முக கடன் மற்றும் வைப்புக் கருவிகள்
- பங்காளிகள்
- பன்முக வழங்குநர்கள்
- நிறுவனங்களுடனான பங்குடைமை
- சிறிய உடைமையாளர்கள் மற்றும் சி.ந.நி. இன் அபிவிருத்தியிலான முன்னிறுத்தம்
- முறைமைப்படுத்துபவர் உறவுகள்
- சமூகங்கள்/சி.ந.நி. துணையளித்தல்
- அபிவிருத்தித் திட்டங்கள்
- கூ.ச.பொ.

இயற்கை மூலதனம்

- பிளாஸ்டிக் கழிவு மீள்சுழற்சி
- புதுப்பிக்கத்தக்க வலு
- பயன்பாடுகள் நுகர்வு
- இயற்கையினை வளர்த்தல்

மனித மூலதனம்

- கொள்கை வரம்புறுகை
- செயற்திறன் மதிப்பீடு
- ஆட்சேர்ப்பும் நிறுத்திவைத்தலும்
- போட்டித்தன்மையான நலன்கள் மற்றும் ஊதியம்
- பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும்

பெறுமதி உருவாக்கும் நடவடிக்கைகள்

வெளியீடுகள்

- வீடமைப்புக்கடன் -அடமானம்
- வீடமைப்புக்கடன் – ஊ.சே.நி.ஆதாரம்
- வீடமைப்புக்கடன் - உத்தரவாதம்
- தங்கக் கடன்கள்
- சி.ந.நி.வணிகக் கடன்கள்

வணிக நடவடிக்கைகளும் மூலோபாய முன்னிறுத்தங்களும்

மூலோபாய முன்னிறுத்தம்

முதன்மை வணிக நடவடிக்கைகள்

இரண்டாம்நிலை பெறுமதி உருவாக்கும் வணிக நடவடிக்கைகள்

பெறுமதி உருவாக்கல் துணையளிக்கும் செயற்பாடுகள்

வெளியீடுகள்

- கூட்டாண்மை வணிகக் கடன்கள்
- குத்தகை
- நிலையான வைப்புகள்
- சேமிப்புகள்

பெறுமதி உருவாக்கும் நடவடிக்கைகள்

- நிதியியல் உள்ளடக்கம்
- வீடமைப்பு நிதியளித்தல் முன்னணி
- இடர் கலாச்சாரம்
- தொழில்நுட்ப இயக்கம்
- செயன்முறை வினைத்திறன்
- குறைவான செ.சொ.விகிதம்
- உகப்பாக்கப்பட்ட CX
- தொழிற்சேனை வலுவளிப்பு
- மூலதனப் போதுமை

- வீடமைப்பு நிதியளித்தல்
- வைப்புக்கள்
- குத்தகை
- அடகு பிடித்தல்
- கூட்டாண்மை மற்றும் அபிவிருத்திக் கடன்கள்

- வங்கியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்களை இயலுமையாக்கல்
- கொடுப்பனவுகளுக்கு வசதியளித்தல்
- கையகக்கணிப்பொறி வங்கியியல்
- இ.-வங்கியியல்
- பெறுமதிசேர்க்கப்பட்ட சேவையாக காப்புறுதி

- நிதியியல் மூலதன முகாமைத்துவம்
- செயற்பாடுகள் முகாமைத்துவம்
- ஆளுகை மற்றும் இணக்கப்பாடு
- கணக்காய்வு
- இடர் முகாமைத்துவம்
- மனித வளம் முகாமைத்துவம்

விரும்பப்படும் விளைவுகள்

நிதியியல் மூலதனம்

- தொடர்ச்சியான இலாபகரத்தன்மை
- அரசாங்கத்திற்கு வரி வருமானம்
- போதுமையான மூலதனத் தளம்
- நல்ல சொத்துத் தரம்
- கடன் தரம்

உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனம்

- அதிகரிக்கும் சொத்துக்களும் ஆ.பொ.உ.
- வளர்ச்சியடையும் கிளைகளும் ATMகள்
- அதிகரிக்கும் தொழில்நுட்ப உட்கட்டமைப்பு

அறிவுசார் மூலதனம்

- புதிய தொழில்நுட்ப தீர்வுகள்
- பன்முகப்படுத்தப்பட்ட கருவிகள்
- கையகக்கணிப்பொறி வங்கியியல்
- மைய வங்கியியல் முறைமை
- கடன் மற்றும் சேகரிப்பு முகாமைத்துவ தீர்வுகள்
- வணிகநாமப் பெறுமதி

சமூக மற்றும் உறவுமுறை மூலதனம்

- கையகக்கணிப்பொறி வங்கியியல் ஊடாக நிதியியல் உள்ளடக்கம்
- பெறுமதி சேர்க்கப்பட்ட ஏற்பாடுகள்
- புதிய நிதியியல் கருவிகள்
- டிஜிட்டல் வங்கியியல் மற்றும் மொபைல் சேவைகள்

இயற்கை மூலதனம்

- தாள் மீள்சுழற்சியும் மீள்பயன்பாடும்
- சூரிய வலு உருவாக்கம்
- வினைத்திறனான சக்தி நுகர்வு
- மரங்கள் நடுதல்

மனித மூலதனம்

- அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் பயிற்சி
- தொழில்சார் வளர்ச்சி
- மேம்பாடுகளும் தொடர்வுகளும்
- பன்முகத் திறனளித்தல்
- அதிகரித்த ஆக்கத்திறன்
- உயர் நிறுத்திவைத்தல் வீதம்
- சுய இயக்க முன்னெடுப்புகள்
- படைப்பாற்றலான சிந்தனை
- வங்கியியல் மற்றும் தொழில்நுட்பத்தில் அதிகரித்த அறிவு
- ஒழுங்குவிதிகளுடனான இணக்கப்பாடு
- HDFC விழுமியங்களுடன் செயலாற்றல்
- மூலோபாயமான குறிக்கோள்களில் முன்னிறுத்தம்

மூலோபாய அபிலாஷைகள்

நிலைபேறுடைய வளர்ச்சி மற்றும் இலாபகரத்தன்மனியை உறுதிசெய்வதில் வங்கி அடைவதற்கு முயற்சிக்கும் வங்கியின் நீண்டகால குறிக்கோள்கள், இலக்குகள் மற்றம முன்னெடுப்புகளை HDFC வங்கியின் மூலோபாயத் திட்டமானது திட்டவரையறை செய்கின்றது. எனவே, வங்கியானது பங்காளிகளுக்கு அதிகூடிய பெறுமதி உருவாக்குவதில் அதன் மூலோபாயத் திட்டத்தில் எடுத்தக்காட்டப்பட்டுள்ள முக்கிய பிரிவுகளை அடைவதற்கு அதன் செயற்பாடுகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளை இணைத்துள்ளது. எமது விருப்பமான மூலோபாயக் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு தடைகளை உருவாக்குதல் இவ்வாண்டின்போதான நிலவுகின்ற பாரியபொருளாதார நிலைமை மற்றும் அரசியல் உறுதியின்மை என்பவற்றால் தொடர்ந்தாலும், எமது மூலோபாய இயக்கத்தில் இணக்கத்தன்மை மற்றம் விரைவூக்கத்தினூடாக நாம் இலாபகரத்தன்மையினைப் பராமரித்தோம்.

இப்போது நாம் எங்கு உள்ளோம்

நிலவுகின்ற பாரிய பொருளாதார நிலைமையின் காரணமாக மந்தமான கடன் வளர்ச்சிக்கு முகங்கொடுத்தல்	வீடமைத்தல் சந்தைக்கான மந்தமான கேள்வியின் காரணமாக குறைவடைந்த வணிகப் பருமன்கள்	இலக்குவைத்த பிரிவினரிலான வரையறைகள் (தாழ்-மத்திய வருமான உழைப்பாளிகளில் மாத்திரமான முன்னிறுத்தம்)	ஆரோக்கியமான திரவத்தன்மை நிலை பராமரிக்கப்பட்டது	உயர் வட்டிவீத ஆட்சியில் போட்டியான வட்டி வீதங்கள் மற்றும் நெகிழ்வான கொடுப்பனவை வழங்க கட்டாயமாக்கப்பட்டமை
ஒரு உயர்வான செயற்திறன் அற்ற கடன் (செ.க.) விகிதம் அனுபவிக்கப்படுகின்றது	நீண்டகால ஊழியர்களுடன் உள்ளதால் குறைவான புரள்வு	வெளிவருகின்ற வங்கியியல் நிலத்தோற்றத்திற்கு பொருத்தமான திடமான டிஜிட்டல இயக்கம்	வலுவான இணக்கப்பாடு மற்றும் இடர் கலாச்சாரம்	ஒரு முக்கிய வங்கியியல் நிறுவனமாக பொருளாதார பாதிப்புகளுக்கு அதிகரித்த நலிவுறுநிலை

நாம் எங்கு இருக்க விரும்புகின்றோம்

வங்கியானது அதன் மூலோபாய இலக்குகளை அடைவதற்கு ஒரு நான்கு வருட மூலோபாயத் திட்டத்தினை (2021-2025) உருவாக்கியுள்ளது.

வீடமைப்பு நிதியளித்தல் சந்தையில் முன்னணி நிலை	ஒரு திடமான மற்றும் தனித்து நிற்கும் நிறுவனமாக இருத்தல்	வலுவான மற்றும் இயக்காற்றலான தொழிற்சேனை	இடர் உணர்வுக் கலாச்சாரம்	பொருத்தமான தொழில்நுட்பம்	முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுடன் முழு இணக்கப்பாடு
பாரளுமன்றச் சட்டத்தினால் ஆணையளிக்கப்பட்ட இரண்டு வீடமைப்பு வங்கிகளில் ஒன்றாக, நாம் வீடமைப்பு நிதியளிப்பில் நாம் சந்தை முதன்மையாளராக வருவதற்கு ஆர்வமாயுள்ளோம்.	தன்னிறைவு அடைந்து வளர்ச்சியினை தூண்டுவதற்கு தொடர்ச்சியாக போதுமான மூலதனத்தை உட்செலுத்துவதன் மூலம் நிதியியல் ஸ்திரத்தன்மையினை உறுதிசெய்தல்.	வங்கியியல், இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் நிதியின் அனைத்து தொழில்நுட்ப அம்சங்களிலும் திறமையான சேனையினை வளர்த்தல்.	கடன் மற்றும் நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கான செயலாற்றங்களில் முறையான பயிற்சி மற்றும் சீராக்கலூடாக வங்கியினுள் ஒரு இடர் உணர்வான கலாச்சாரத்தினை வளர்த்தல்.	பின்புலக் காரியாலய மற்றும் முன் அலுவலக செயன்முறைகள் இரண்டினதும் வினைத்திறனான செயற்பாட்டினை இயலுமையாக்கும் வங்கியின் செயற்பாடுகள் பூராவும் தொழில்நுட்பத்தினை கடைப்பிடித்தல்.	அனைத்து வங்கியியல் மற்றும் தொழில்நுட்பம் தொடர்பான ஒழுங்குவிதிகளுடன் வலுவான இணக்கப்பாட்டினை நிறுவுதல்.

அங்கு அடைவதற்கு நாம் எவ்வாறு திட்டமிட்டுள்ளோம்

ஊழியர் ஆக்கத்திறனை மேம்படுத்துதல்	தீவிரமான வைப்புத் திரட்டல்	கருவிகளைப் பன்முகப்படுத்துதல்	வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளை பன்முகப்படுத்தல்	தொழில்நுட்ப மேம்பாடு	வினைத்திறனான மீட்டல் வழிமுறைகளை கடைப்பிடித்தல்
வினைத்திறன், ஊக்கமளிப்பு மற்றும் தொழில் திருப்தியினை மேம்படுத்தும் மூலோபாயங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளை அமுலாக்குதல் ஊடாக ஊழியர் ஆக்கத்திறனை மேம்படுத்துவதில் முன்னிறுத்தம்.	வங்கியின் திரவத்தன்மை நிலை மற்றும் நிதியளித்தல் தளத்தினை பலப்படுத்தவதற்கு வைப்பு வாடிக்கையாளர்களை நாடிக் கவருதல்.	வைப்புக்கள், குத்தகை, அடகு பிடித்தல் மற்றும் முதலீட்டுத் திட்டங்கள் போன்ற ஏனைய பிரிவுகளுக்கும் எமது கருவிகள் மற்றும் சேவைகள் வழங்கல்களை பன்முகப்படுத்துதல். இது எமது வருவாய் மூலங்களை நிலைபேறாயிருப்பதற்கும் இலாபகரத்தன்மையினை பராமரிக்கவும துறையினுள் வங்கியின் போட்டி நிலையினை பராமரிக்கவும் இயலுமையாக்கியுள்ளது	எதிர்காலத்தில் சிறந்த வாய்ப்புக்களுக்காக எமது சந்தை இடத்தினை பாதுகாப்பதில், எமது முக்கிய பிரிவுக்கும் (தாழ்-மத்திய வருமானக் குழு) மேலாக உயர் மத்திய மற்றும் உயர் வருமான பிரிவுகளை எமது வாடிக்கையாளர் தளத்தினுள் கவர்வதில் கவனஞ்செலுத்தப்பட்டது.	காலாவதியான முறைமைகளை புதிய தொழில்நுட்பத்துடன் தரமுயர்த்துவதன் மூலம் தொழில்நுட்ப உருமாற்றத்தினை இயக்குதல்.	கடன் தவறுதல்கள் மற்றும் கடன் நட்டங்கள் இடரினை தணிப்பதற்கு வினைத்திறனான மீட்டல் வழிமுறைகளை அமுல்படுத்தல். மறுபுறத்தில் இது செயற்திறனற்ற கடன் விகிதங்களை குறைக்கும்.

எமது பொருளாதார தாக்கம்

அதன் நிதியளித்தல் நடவடிக்கைகளினூடாக, HDFC வங்கியானது இலங்கையில் பொருளாதார செழிப்பிற்கு துணையளிப்பதற்கு இலக்குவைத்துள்ளது. நிதியாண்டின்போது ஒட்டுமொத்த பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு நாம் எவ்வாறு பங்களித்துள்ளோம் என்பது கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

வேலை வாய்ப்புக்களை உருவாக்குதல்

நாம் தற்போது தலைமைக் காரியாலயத்திலும் விரிவான கிளை வலையமைப்பு பூராவும் 515 தனிநபர்களுக்கு நேரடி வேலைவாய்ப்பினை வழங்குகின்றோம். சி.நி.நி. மற்றும் நு.நி.ந.நி. களுக்கு நிதியளிப்பதனூடாக மறைமுகமான வேலைவாய்ப்பு உருவாக்கத்திற்கும் பங்களிப்பு செய்கின்றோம்.

ஒரு டிஜிட்டல் பொருளாதாரத்திற்கு துணையளித்தல்

நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் வெளிவருகின்ற வங்கியியல் நிலத்தோற்றத்திற்கு டிஜிட்டல் வழிமுறைகளை பயன்படுத்துவதற்கான வாடிக்கையாளர்களின் அதிகரித்த தெரிவுடன் இணங்குதல். சிறந்த வினத்திறன்கள் மற்றும் மேம்பட்ட வாடிக்கையாளர் அனுபவத்திற்கு நாம் தொடர்ந்தும் டிஜிட்டல் உருமாற்றலை இயக்குகின்றோம்.

சமூகங்களின் நிதியியல் உள்ளடக்கம்

மலிவான வீடமைப்பு நிதியளிப்பிற்கான அணுக்கம் மற்றும் அவர்களது வாழ்க்கைத் தரங்களை மேம்படுத்துவதற்கான நிறுவனரீதியான நிதியியல் தீர்வுகளூடாக நாம் சமூகங்களுக்கு வலுவளிக்கின்றோம்.

நேரடியான பொருளாதாரப் பெறுமதி உருவாக்கம்

உருவாக்கப்படும் பொருளாதார பெறுமதியானது அனைத்து பங்காளிகளதும் நலனுக்காக பயன்படுத்தப்படுகின்றது. எனவே, நாம் ஊழியர்களுக்கு சம்பளங்கள் மற்றும் நலன்களை செலுத்துகின்றோம், பங்காளிகள் மற்றும் வழங்குநர்களுக்கான கொடுப்பனவுகள், வரிக் கொடுப்பனவுகள் மற்றும் சமூக மற்றும் சூழல் நிலைபேறுடமையில் முதலீடு செய்கின்றோம்.

வரிகளின் கொடுப்பனவு

அரசாங்கத்திற்கு வரிகளை செலுத்துவதன் மூலம் உள்நாட்டு இறைவரித் திணைக்களத்தினால் குறிப்பிடப்பட்ட முறைமைப்படுத்தல் வழிகாட்டிகளுடன் இணைந்து அதன் மூலம் பொருளாதார வளர்ச்சியினை வளர்க்கின்றோம்.

கிராமிய அபிவிருத்தி

HDFC அதன் நாடுபூராவுமான கிளை வலையமைப்பினூடாக கிராமிய பொருளாதாரங்களின் வளர்ச்சிக்கு துணையளிக்கின்றது. முக்கியமான இடங்களில் எமது மூலோபாய பிரசன்னத்தினூடாக, நாம் அந்தப் பிரதேசங்களிலுள்ள வணிகங்கள் மற்றும் தனிநபர்களுக்கு உறுதுணையினை வழங்குவதன் மூலம் கிராமிய அபிவிருத்தியினை செயலூக்கமாக ஊக்குவிக்கின்றோம்

பொருளாதார பெறுமதி உருவாக்கம் மற்றும் விநியோகம்

	2023 ரூ.மில்.	2022 ரூ. மில்.	மாற்றம் %
அட்ரூறு அடிப்படையில் உருவாக்கப்பட்ட பெறுமதி			
வங்கியியல் சேவைகளிலிருந்தான மொத்த வருவாய்	7,362	6,840	7.63
நிதியியல் கருவிகளிலிருந்தான வருவாய்	7,116	2,038	249
விநியோகிக்கப்பட்ட பெறுமதி:			
மொத்த செயற்பாட்டுச் செலவினம்	9,436	6,213	52
வாடிக்கையாளர்கள்			
வாடிக்கையாளர்களுக்கான வட்டி	8,418	5,134	64
வழங்குநர்களுக்கான வட்டி	465	546	(15)
ஊழியர்கள்			
ஊழியர் சம்பளம் மற்றும் ஊதியம்	900	980	(8)
மொத்த பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி முதலீடு	4	1	300
மொத்த நலன்களும் ஊக்கத்தொகைகளும்	373	283	31.8
மொத்த ஓய்வுபெறல் நலன்கள்	311	280	11
மூலதன வழங்குநர்கள்			
மூலதன வழங்குநர்களுக்கான கொடுப்பனவு	-	-	-
அரசாங்கம்			
அரசாங்கத்திற்கான கொடுப்பனவு (செலுத்தப்பட்ட வரி)	1,437	289	397
அரசாங்க உறுதுணை			
நிதியியல் உறுதுணை	-	-	-
வரி நிவாரணம்	-	-	-
நிதியியல் ஊக்கத்தொகைகள்	-	-	-
ஏனைய நலன்கள்	-	-	-
நிறுத்திவைக்கப்பட்ட பெறுமதி			
நிறுத்திவைக்கப்பட்ட இலாபம்	1,376	326	322
பெறுமானத்தேய்வும் பெறுமதிகுறைப்பும்	178	185	(4)
கடன் நட்ட ஏற்பாடு	467	320	46

பங்காளிகளுடனான இணைப்பு

எமது வங்கியியல் செயற்பாடுகளுக்கு ஒரு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட கண்ணோட்டத்தினை கடைப்பிடிப்பதன் மூலம், நாம் பங்காளிகளுடனான ஈடுபாட்டினை எமது தொடர்ச்சியான வணிக நடவடிக்கைகளின் ஒரு பாகமாக பொறுப்பேற்கின்றோம். பங்காளிகள் ஈடுபாடானது எமது மூலோபாய விளைவினை வடிவமைப்பதில் ஒரு முக்கிய பங்கினை வகிப்பதனால், நாம் இனங்காணப்பட்ட பங்காளிகளுடன் மதிப்புமிக்க நுண்ணறிவுகள் மற்றும் பின்னூடாட்டத்தினை பெறுவதற்காக தொடர்ச்சியான கலந்துரையாடலூடாக செயலூக்கமான ஈடுபாட்டினை பராமரிக்கின்றோம். இது வங்கியின் நிலைபேறுடைய வளர்ச்சிக்கு பங்களித்துள்ளதுடன், பங்காளிகளுக்கான தொடர்ச்சியான பெறுமதி உருவாக்கலினை உறுதிசெய்கின்றது.

எமது பங்காளிகளை இனங்காணுதல்

வங்கியானது பின்வரும் ஆறு பங்காளிகள் குழுக்களை இனங்கண்டுள்ளது: அவை பங்குதாரர்கள் மற்றும் முதலீட்டாளர்கள், வாடிக்கையாளர்கள், ஊழியர்கள், பங்குதாரர்கள், முறைமைப்படுத்துபவர்கள் மற்றும் சமூகம் என்பவையாகும். கீழ்காணும் அட்டவணையானது எமது முக்கிய பங்குதாரர் வகைகள் மற்றும் முக்கிய பங்காளிகள் எதிர்பார்ப்புக்களை காட்சிப்படுத்துவதுடன், ஒரு பொறுப்பான கூட்டாண்மை பிரஜையாக எமது பங்கினை நிறைவேற்றுவதற்கு நுண்ணறிவளிக்கின்றது.

பங்காளிகள் குழு	யார் இவர்கள்?	அவர்களுக்கு என்ன வேண்டும்?
பங்குதாரர்களும் முதலீட்டாளர்களும்	நிறுவன மற்றும் பொது தனிநபர் பங்குதாரர்கள்	நிதிச் செயற்திறன் மற்றும் முதலீட்டிலான விளைவு, நீண்டகால விளைவுகள், நிதியியல் ஸ்திரத்தன்மைக்காக வங்கியின் நீண்டகால வளர்ச்சி
வடிக்கையாளர்கள்	நு.சி.ந.நி., தனியார் மற்றும் அரசு துறை வாடிக்கையாளர்கள் உள்ளடங்கலான சிற்றளவு மற்றும நிறுவன வாடிக்கையாளர்கள்	புத்தாக்கமான நிதியியல் தீர்வுகள், வினைத்திறனான மற்றும் சௌகரியமான சேவை
ஊழியர்கள்	கிளை மற்றும் தலைமைக் காரியாலய ஊழியர்கள், கையகக் கணிப்பொறி அதிகாரிகள் மற்றும் CBEU.	தொழில் அபிவிருத்தி மற்றும் ஒரு உகந்த பணிச் சூழல்
பங்குதாரர்கள்	வழங்குநர்கள், துறைசார் அங்கத்துவங்கள், நிதிச் சேவைகள் வழங்குநர்கள்	உரிய நேரத்திலான கொடுப்பனவு, நெறிமுறையான மற்றும் வெளிப்படையான வணிக நடைமுறைகள், நிதியியல் ஸ்திரத்தன்மை, முறைமைப்படுத்தல் இணக்கப்பாடு
முறைப்படுத்துபவர்கள்	நிதி மற்றும் பொருளாதார மற்றும் கொள்கை அபிவிருத்தி அமைச்சு, இ.ம.வ., CA ஸ்ரீலங்கா, இ.பி.ப.ஆ., கொ.ப.ப.	விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் முழு இணக்கப்பாடு
சமூகம்	சமூகம் மற்றும் சூழல்	நிதியியல் உள்ளடக்கம், சமூக முதலீடு, சூழல் பாதுகாப்பு

எமது பங்காளிகளுக்கு முன்னுரிமையளித்தல்

பங்காளிகளுடனான ஈடுபாட்டினை மிகவும் அர்த்தமுள்ளதாக்குவதற்காக, வங்கியானது அதன் செயற்பாடுகளின் அவர்களது செல்வாக்கு மட்டத்தின் அடிப்படையில் அதன் பங்காளிகளை முன்னுரிமைப்படுத்துகின்றது. இந்த வழியின் மூலம், பங்காளிகளது மிகவும் முக்கியமாக அக்கறைகள் மற்றும் நலன்களை விளித்துரைப்பதற்கு வங்கியானது அதன் மூலோபாயங்களை சிறப்பாக நிலைப்படுத்தக் கூடியதாயுள்ளது.

<table>
<tr><td rowspan="5">பங்காளிகள் செல்வாக்கு</td><td></td><td>வாடிக்கையாளர்கள்
பங்குதாரர்களும் முதலீட்டாளர்களும்</td></tr>
<tr><td>அறிவிக்கப்பட்டிருத்தல்</td><td>நெருக்கமாக முகாமைப்படுத்தல்</td></tr>
<tr><td>சமூகம்</td><td>ஊழியர்கள்
முறைமைப்படுத்துபவர்கள்
பங்காளிகள்</td></tr>
<tr><td>கண்காணிப்பாளர்</td><td>திருப்தியாய் வைத்திருத்தல்</td></tr>
<tr><td colspan="2">பங்காளிகள் அக்கறை</td></tr>
</table>

எமது பங்காளிகளுடன் ஈடுபாடு கொள்ளுதல்

கீழ்காணும் அட்டவணையானது எமது பங்காளிகளுடன் நாம் எவ்வாறு ஈடுபாட்டினை பராமரிக்கின்றோம் மற்றும் அவர்களது அக்கறைகளுக்கு வங்கியின் மூலோபாய பதிற்செயலினை குறிப்பிடுகின்றது.

பங்காளிகள் குழு	ஈடுபாட்டு மூலோபாயம் மற்றும் நிகழ்வெண்	வங்கியின் பதில்செயல்
பங்குதாரர்களும் முதலீட்டாளர்களும்	• ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டம் (வருடாந்தம்) • ஆண்டறிக்கை (வருடாந்தம்) • வருடாந்த மற்றும் இடைக்கால நிதியியல் அறிக்கைகளும் கூற்றுக்களும் (காலாகாலம்) • நேரடியான கலந்துரையாடல்களும் கூட்டங்களும் (தேவைப்படும்போது) • வங்கியின் இணையத்தளம் (அடிக்கடி) • கொ.ப.ப. இற்கு அறிவித்தல்(தேவைப்படும்போது) • கம்பனிச் செயலாளர் (தேவைப்படும்போது) • மின்னஞ்சல்கள் (அடிக்கடி)	• வருவாய் மற்றும் இலாபகரத்தன்மையினை அதிகரித்தல் • முதலீட்டிலான விளைவினை உறுதிசெய்தல் • விவேகமான நிதியியல் முகாமைத்துவம் மற்றும் முதலீடு • வலுவான கூட்டாண்மை ஆளுகை மற்றும் இடர் முகாமைத்துவம்
வாடிக்கையாளர்கள்	• கிளை மற்றும் தலைமைக் காரியாலய விஜயங்கள் (தேவைப்படும்போது) • கையகக்கணிப்பொறி/வாசற்படி வங்கியியல் (நாளாந்தம்) • மின்னஞ்சல், இணையம், யூடியூப், முகப்புத்தகம் தகவல்களை அறிவிப்பதற்கு (அடிக்கடி) • டிஜிட்டல் கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கு இ-வங்கியியல் மற்றும் ஜஸ்ட் பே (அடிக்கடி) • வெளிக்கள மற்றும் கிளை ஊக்குவிப்பு பிரச்சாரங்கள்(தீர்மானிக்கப்பட்டவாறு) • வெகுஜன ஊடக விளம்பரம்(தீர்மானிக்கப்.) • நேரடியான கூட்டங்கள் (தேவாயானபோது) • அழைப்பு மத்தியநிலையம் (அடிக்கடி)	• முதலீடுகளில் உயர் விளைவினை பெறுதல் • போட்டித்தன்மையான வட்டி வீதங்களை வழங்குதல் • வசதியான மற்றும் அணுகத்தக்க சேவையினை உறுதிசெய்தல் • பன்முகமான வாடிக்கையாளர் தேவைகளுக்கு பொருத்தமான தனிப்பயனாக்கப்பட்ட கருவிகளை உருவாக்குதல் • வாடிக்கையாளர் தகவல்களுக்கு பாதுகாப்பு மற்றும் இரகசியத்தன்மையினை உறதிசெய்தல்

பங்காளிகள் குழு	ஈடுபாட்டு மூலோபாயம் மற்றும் நிகழ்வெண்	வங்கியின் பதில்செயல்
ஊழியர்கள்	• அகஇணையம் (அடிக்கடி) • மின்னஞ்சல்கள் (அடிக்கடி) • தவிர்த்தல் மட்டம் மற்றும் நகர மண்டப கூட்டங்கள் (அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டவாறு) • தூண்டல் மற்றும் பயிற்சித் திட்டங்கள் (அட்டவணைப்படி) • HDFC செய்திமடல் (காலாண்டுதோறும்) • விருதுவழங்கல் திட்டங்கள் (வருடாந்தம்) • திருப்தி மதிப்பாய்வு (வருடாந்தம்)	• போட்டித்தன்மையான சம்பளம் மற்றும் நலன்களை வழங்குதல் • சமமான வாய்ப்பு மற்றும் பாகுபாடின்மையினை உறுதிசெய்தல் • பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திக்கு போதுமையான வாய்ப்புக்களை வழங்குதல் • ஒரு உகந்த பணியிடச் சூழலினை பராமரித்தல் • தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் தொழில் வளர்சியினை உறுதிசெய்தல் • முதன்மையான செயற்திறனுக்கு வெகுமதிகளும் அங்கீகாரமும் • திறந்த தொடர்பாடலுக்கான வழிகளை நிறுவுதல் • ஈடுபாட்டு நடவடிக்கைகளூடாக ஊழியர் ஊக்கமளித்தல்
பங்காளிகள்	• கோரல் அறிவித்தல்கள் மற்றும் செயன்முறைகள் (தேவையானபோது) • மின்னஞ்சல்கள் (தேவையானபோது) • நேரடியான கூட்டங்கள் (தேவையானபோது) • தள விஜயங்கள் (தேவையானபோது)	• உரியகாலத்தில் கொடுப்பனவுகள் • வெளிப்படைத்தன்மையான தொடர்பாடல் • நெறிமுறையான வணிக நடைமுறைகளை பின்பற்றல்
முறைமைப்படுத்துபவர்கள்	• இடைக்கால அறிக்கைகள் மற்றும் ஆண்டறிக்கையின் சமர்ப்பிப்பு (காலாகாலம்) • நேரடியான கூட்டங்கள் (தேவையானபோது) • துறைசார் மன்றங்கள் (அவ்வப்போது) • முறைமைப்படுத்தல் பரசீலனைகள் (தேவையானபோது) • கொள்கை திட்டமிடலில் பங்குபற்றல் (அவ்வப்போது)	• தேவையான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் இணக்கப்பாடு காணுதல் • உரிய காலத்தில் வரிச் சமர்ப்பிப்புகள் மற்றும் வெளிப்படுத்தல்கள் • இடைக்கால, வருடாந்த நிதி அறிக்கைகள் மற்றும் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்களை உரிய நேரத்தில் சமர்ப்பித்தல்
சமூகம்	• இணையத்தளம் (தொடர்ச்சியாக) • விளம்பரங்கள் (தீர்மானிக்கப்பட்டவாறு) • சமூக ஊடகம் (தொடர்ச்சியாக)	• நிதியியல் உள்ளடக்கத்தினூடாக சமூக அபிவிருத்தி • தேசிய பொருளாதாரத்தினை வலுவளிப்பதில் சி.ந.நி. நிதியளிப்பு

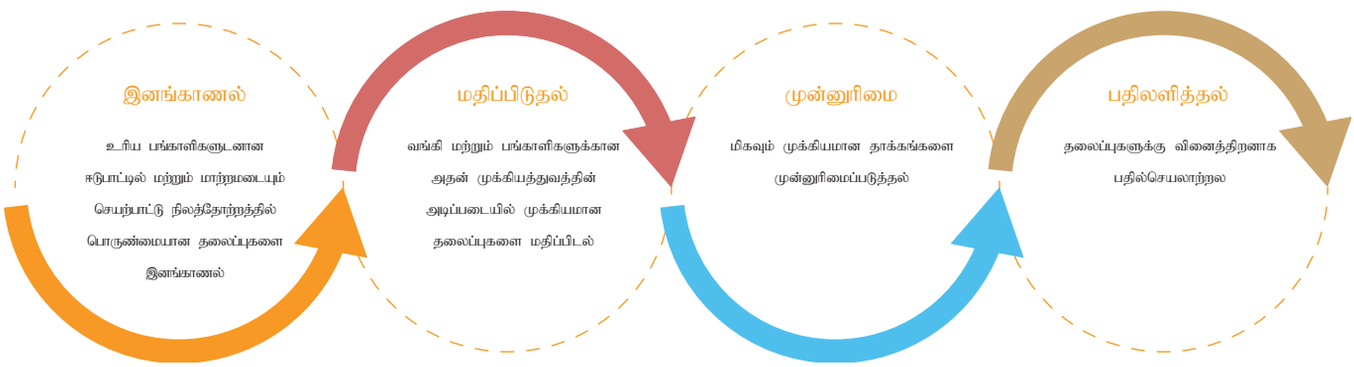
2023 இல் பங்காளிகளுக்கு விநியோகிக்கப்பட்ட பெறுமதி

பங்குதாரர்களும் முதலீட்டாளர்களும்	பங்குதாரர்களின் பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு - ரூ. 21.27 சராசரி சொத்துக்களினலா விளைவு – 2.10% சராசரி பங்குதாரர் நிதியங்களிலான விளைவு – 18.54%
வாடிக்கையாளர்கள்	மொத்த வாடிக்கையாளர் தளம் – 513,566 புதிய கருவி – HDFC சம்பள சேமிப்பாளர்
ஊழியர்கள்	பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தியில் செலவு - 4.3 மில்லியன் ஊழியர்கள் நிறுத்திவைத்தல் வீதம் - 88% ஊழியர் நலன்களிலான செலவு - 1584 மில்லியன்
முறைமைப்படுத்துபவர்கள்	அரசாங்கத்திற்கான வரி : 1437 மில்லியன்

பொருண்மை மதிப்பீடு

பொருண்மையான தலைப்புகள் என்பன குறுகிய, மத்திய மற்றும் நீண்டகாலத்தில் பெறுமதி உருவாக்குதல் மற்றும் பங்காளிகளது எதிர்பார்ப்புக்களை சந்திக்கும் வங்கியின் ஆற்றலில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய மிகவும் முக்கியமான உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி விடயங்களாகும். எனவே, இந்த அறிக்கையில் காணப்படும் பொருண்மையான தலைப்புகள் பங்காளிகள் மற்றும் வங்கிக்கான அதன் முக்கியத்துவம் தொடர்பில் இனங்காணப்பட்டுள்ளன. அதன் பங்காளிகளுடன் தொடர்ச்சியான ஈடுபாட்டினூடாக வங்கியானது அதன் முக்கிய பங்காளிகள் அக்கறையினை இனங்கண்டு, அதன்மூலம் வங்கிக்கு மிகவும் முக்கியமான தாக்கங்களை முன்னுரிமைப்படுத்துகின்றது.

பொருண்மையான தலைப்புகளை தீர்மானிக்கும் செயன்முறை



பங்காளிகள் குழு	உரிய பொருண்மையான தலைப்பு	ஏன் HDFC வங்கிக்கு இது பொருண்மையானது
பங்குதாரர்களும் முதலீட்டாளர்களும் வாடிக்கையாளர்கள் ஊழியர்கள்	நிதியியல் பலமும் பொருளாதார செய்திறனும்	தொடர்ச்சியான பெறுமதி உருவாக்கம் மற்றும் அவர்களின் முதலீடுகளிலான விளைவினை உறுதிசெய்வதில் பங்குதாரர் / முதலீட்டாளர் மற்றும் வாடிக்கையாளர் உறவுகளை ஒருங்கிணைத்தல். இது ஒரு ஸ்திரமான மற்றும் நம்பகமாக நிதியியல் நிறுவனமாக வங்கியின் நற்பெயரினை நிலைநிறுத்துதல்.
வாடிக்கையாளர்கள் ஊழியர்கள்	பொறுப்பான கடன் வழங்கல் மற்றம் செ.க. களை முகாமைப்படுத்தல்	செ.க. இடரினை சிறுமமாக்கி நிதியியல் ஸ்திரத்தன்மையினை மேம்படுத்துதல்
வாடிக்கையாளர்கள் ஊழியர்கள் பங்காளிகளும் வழங்குநர்களும்	உட்கட்டமைப்பிலான முதலீடு (பௌதீக மற்றும் தொழில்நுட்பம்)	வணிக வளர்ச்சிய மற்றும் பெறுமதி உருவாக்கத்திற்கு துணையளித்தல்
ஊழியர்கள் வாடிக்கையாளர்கள் பங்காளிகள்	டிஜிட்டல் உருமாற்றங்கள்	மேம்பட்ட செயன்முறை வினைத்திறன், நேர முகாமைத்துவம் மற்றும் சிறந்த பங்காளிகள் திருப்பதிக்கு இட்டுச்செல்லல்.
ஊழியர்கள் வாடிக்கையாளர்கள் முறைமைப்படுத்துபவர்கள்	பணம் சலவை செய்தலுக்கெதிரான முன்னெடுப்புகள்	மோசடியான நிதியியல் நடவடிக்கைகளிலிருந்த வங்கியினை பாதுகாத்தல் மற்றம் அதன்மூலம் வங்கியின் பொறுப்புக்கூறலை அதிகரித்தல்.
வாடிக்கையாளர்கள்	நிதியியல் உள்ளடக்கத்திற்கான பன்முகப்படுத்தப்பட்ட கருவிகள்	வாடிக்கையாளர்களின் மாறுபடுகின்ற நிதியியல் தேவைகளுக்கு பொருத்தமான ஒரு பன்முகப்படுத்தப்பட்ட கருவித் தேக்கமானது அனைத்து தனிநபர்களுக்கும் நிதியியல் சேவைகளின் கிடைப்புத்திறன் மற்றும் அணுக்கத்தினை உறுதிசெய்யும்.
வாடிக்கையாளர்கள் பங்காளிகள்	பல்வேறு வழிகளூடாக (கிளை வலையமைப்பு,கையகக் கணிப்பொறி வங்கியியல் குழு, இணையம்) மேம்பட்ட வாடிக்கையாளர் அணுக்கம்	வாடிக்கையாளர் திருப்தியினை உறுதிசெய்தல் மற்றும் வருவாய் வளர்ச்சிக்கு இட்டுச்செல்லும் புதிய வாடிக்கையாளர்களை கவர்ந்து நிறுத்திவைத்தல்.
வாடிக்கையாளர்கள்	வாடிக்கையாளர் இரகசியத்தன்மை மற்றும் தரவுப் பாதுகாப்பு	ஒரு நெறிமுறையான பொறுப்பாக, இது வாடிக்கையாளர் நம்பிக்கை மற்றும் விசுவாசத்தினை உறுதிசெய்யும்.
ஊழியர்கள் முறைமைப்படுத்துபவர்கள்	இணக்கப்பாடு	பொருத்தமான விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளின் வரம்புறுகையினுள் வங்கி செயலாற்றுவதனை உறுதிசெய்தல்.

பங்காளிகள் குழு	உரிய பொருண்மையான தலைப்பு	ஏன் HDFC வங்கிக்கு இது பொருண்மையானது
பங்குதாரர்கள் வாடிக்கையாளர்கள் ஊழியர்கள் பங்குதாரர்கள் முறைமைப்படுத்துபவர்கள்	இடர் முகாமைத்துவம்	செயலூக்கமான இடர் முகாமைத்துவம் வங்கி மற்றும் பங்காளிகளது நலன்களை பாதுகாக்கும்.
வாடிக்கையாளர்கள் முறைமைப்படுத்துபவர்கள் சமூகம்	நிதியியல் நுகர்வோர் உரிமைகள்	நுகர்வோர்களது உரிமைகளை பாதுகாத்தல் அதிகரித்த வாடிக்கையாளர் விசுவாசம் மற்றும் நம்பிக்கையினை ஏற்படுத்தி வங்கியின் நற்பெயரினை மேம்படுத்துதல்.
ஊழியர்கள்	திறன் முகாமைத்துவம் (வேலைவாய்ப்பு/ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சி, அங்கீகாரம், தொடர்வு போன்றன)	ஊழியர் கொள்திறன் மற்றும் அனுபவம் நிலைபேறுடைய பெறுமதி உருவாக்கத்திற்கு பங்களித்து வணிக வளாச்சியினை இயலுமையாக்கும்.
ஊழியர்கள்	ஆரோக்கியமும் பாதுகாப்பும்	மேம்பட்ட ஊக்கமளிப்பு மற்றம் செயற்திறனுக்கு இட்டுச்செல்லும் ஆரோக்கியமான மற்றும் பாதுகாப்பான பணியிடச் சூழலினை உறுதிசெய்தல்
ஊழியர்கள்	ஊழியர் உரிமைகள் மற்றும் கூட்டு பேரம்பேசல்	மரியாதையான மற்றும் உகந்த சூழலை ஒப்புதலளித்தல் மக்களை கவர்ந்து நிறுத்திவைக்கும்.
ஊழியர்கள்	பன்முகத்தன்மையும் சமத்துவ வாய்ப்பும்	ஒரு உகந்த பணியிடச் சூழலை உறுதிசெய்தல்.
அனைத்து பங்காளிகள்	வணிகத் தொடர்ச்சி	அனைவருக்கும் தொடர்ச்சியான பெறுமதி உருவாக்கத்தினை உறுதிசெய்தல்..
வாடிக்கையாளர்கள் சமூகம்	சந்தைப்படுத்தலும் குறியிடலும்	வணிகநாம விழிப்புணர்வினை உறுதிசெய்தல் மற்றும் கருவி மற்றும் சேவைத் தகவல்களை பரப்புதல்
வாடிக்கையாளர்கள் சமூகம்	அபிவிருத்தி நிதியளிப்பு மற்றும் சமூக அபிவிருத்தி	சமூக பொறுப்புக்கு வங்கியின் கடப்பாட்டினை காண்பித்தல்
வாடிக்கையாளர்கள் சமூகம்	பசுமை-வலு நிதியளித்தல்	சூழல் நிலைபேறுடமைக்கு வங்கியின் கடப்பாட்டினை காண்பித்தல்
ஊழியர்கள் சமூகம்	வலு மற்றும் தண்ணீர் முகாமைத்துவம்	வளம் பாதுகாப்பு, எதிர்மறையான சூழல் தாக்கத்தினை குறைத்து நிலைபேறுடைய பெறுமதி உருவாக்கத்தினை உறுதிசெய்தல்.
ஊழியர்கள் சமூகம்	கழிவு முகாமைத்துவம்	எதிர்மறையான சூழல் தாகத்தினைக் குறைத்து நிலைபேறுடைய பெறுமதி உருவாக்கத்தினை உறுதிசெய்தல்.
அனைத்து பங்காளிகள்	பாரிய பொருளாதார காரணிகள்	பாரிய சூழலிலான அபிவிருத்திகள் வங்கியின் மூலோபாய திசையினைத் தாக்கும் மற்றும் பெறுமதி உருவாக்கத்திற்கான ஆற்றல்.

பொருண்மையான தலைப்புகளின் முகாமைத்துவம்

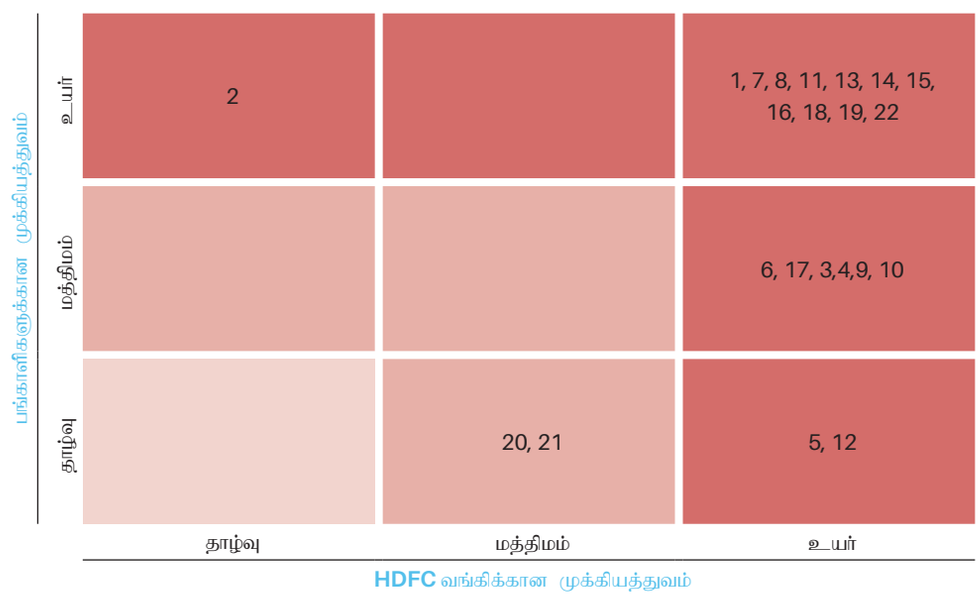
இல	பொருண்மையான தலைப்பு	முக்கியத்துவத்தின் மட்டம்		பொருண்மையான சிக்கல்களுக்கு HDFC வங்கி எவ்வாறு பதில்செயலாற்றியது.
		வங்கிக்கு	பங்காளிகளுக்கு	
1	நிதியியல் பலம் மற்றும் பொருளாதாரச் செயற்திறன்	H	H	தொடர்ச்சியான வளர்ச்சிக்காக மூலோபாயங்களை உருவாக்கி அமுல்படுத்தல்
2	பொறுப்பான கடன் வழங்கல் மற்றும் செ.க. களை முகாமைப்படுத்தல்	H	L	கடன் வழங்கலுக்கு முன்னர் விரிவான கடன் மதிப்பீட்டினை நடாத்துதல்.
3	உட்கட்டமைப்பில் முதலீடு (பௌதீக மற்றம் தொழில்நுட்பம்)	H	M	செயற்பாட்டு வினைத்திறன் மற்றும் போட்டித்திறனை நிலைபேறுடமையாக்குவதற்கு பௌதீக மற்றும் டிஜிட்டல் உட்கட்டமைப்பில் முதலீடு செய்தல்.
4	டிஜிட்டல் உருவமாற்றங்கள்	H	M	கைமுறை செயல்முறைகளை தன்னியக்கமாக்கல் மற்றும் ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் செயற்பாடுகளின் பல்வேறு அம்சங்களில் டிஜிட்டல் கருவிகள் மற்றும் தொழில்நுட்பங்களை ஒருங்கிணைத்தல்.
5	பணம் சலவை செய்தலுக்கு எதிரான முன்னெடுப்புகள்	H	L	வாடிக்கையாளரில் விரிவான பரிசீலனை மற்றும் உங்களது வாடிக்கையாளரைத் தெரிந்துகொள்ளுங்கள் செயன்முறையினை மேற்கொள்ளல். இது வாடிக்கையாளரது அடையாளம் மற்றும் நிதியியல் பின்னணியினை புரிந்துகொள்வதற்காகும். பொருத்தமான இடர் முகாமைத்துவ செயன்முறைகளை அமுலாக்குதல்.
6	நிதியியல் உள்ளடக்கத்திற்காக பன்முகப்படுத்தப்பட்ட கருவிகள்	H	M	வாடிக்கையாளரின் வேறுபடுகின்ற தேவைகளைச் சந்திப்பதற்கு பன்முக நிதியியல் தீர்வுகளை (அவர்களது நிதியியல் கொள்திறனுக்காக கட்டமைக்கப்பட்ட கொடுப்பனவுத் திட்டங்களுடன்) அறிமுகப்படுத்துவதற்கு தொடர்ச்சியாக முயற்சித்தல்.
7	மாறுபட்ட வழிமுறைகளூடாக (கிளை வலையமைப்பு, கையகக் கணிப்பொறி வங்கியியல் அணி, இணையம்) மேம்பட்ட வாடிக்கையாளர் அணுக்கம்	H	H	இலகுவான அணுக்கத்திற்கு நாடுபூராவுமான கிளை வலையமைப்பு, பயனாளர் தோழமையான இணையத்தளம், மேம்படுத்தப்பட்ட வாடிக்கையாளர் சேவை விநியோகத்திற்கு கையகக் கணிப்பொறி வங்கியியலில் திறன்படைத்த அணி
8	வாடிக்கையாளர் இரகசியத்தன்மையும் தரவு பாதுகாப்பும்	H	H	த.தொ. திணைக்களம் அனைத்து பாதுகாப்பு நெறிமுறைகளும் காணப்படுவதனை உறுதிசெய்வதுடன், துறைசார் தேவைக்கேற்ப பாதுகாப்பு நியமங்களுக்கு தொடர்ச்சியான மேம்படுத்தல்கள்.
9	இணக்கப்பாடு	H	M	இ.ம.வ. விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் துறைசார் சிறந்த நடைமுறைகளுக்கமைய நெறிமுறையான வணிகக் கொடுக்கல் வாங்கல்களை உறுதிசெய்யும் திடமான தலைமைத்துவத்தினால் ஆதாரமளிக்கப்படும் ஒரு வலுவான ஆளுகை வரம்புறுகையினை நிறுவுதல்.
10	இடர் முகாமைத்துவம்	H	M	உரிய நேரத்திற்கான இடர் தணிப்பு மற்றும் வங்கி மற்றும் பங்குதாரர்களது நலனைப் பாதுகாப்பதில் செயலூக்கமான இடர் முகாமைத்துவத்தின் தொடர்ச்சியான அமுலாக்கம்.
11	நிதியியல் நுகர்வோர் உரிமைகள்	H	H	தெளிவான கொள்கைகள் மற்றும் வெளிப்படுத்தல்களை நிறுவி அவற்றை சந்தைப்படுத்தல் திணைக்களத்தினூடாக வாடிக்கையாளருக்கு அறிவித்தல்.
12	திறன் முகாமைத்துவம் (தொழில்வாய்ப்பு/ ஆட்சேர்ப்பு, பயிற்சி, அங்கீகாரம் மற்றும் தொடர்வு போன்றவை)	H	L	அதிகரித்த போட்டித்தன்மை நலன் மற்றும் வங்கியின் நிலைபேறுடைய வளர்ச்சிக்கு ஊழியர்களின் தொடர்ச்சியான திறன் அபிவிருத்தி.
13	ஆரோக்கியமும் பாதுகாப்பும்	H	H	ஊழியர்களின் ஆரோக்கியம் நல்வாழ்வினை உறுதிசெய்வதற்னான முன்னெடுப்புகளை மேற்கொள்ளுதல்
14	ஊழியர் உரிமைகள் மற்றும் கூட்டு பேரம்பேசல்	H	H	ஊழியர் சிக்கல்கள் மற்றும் அக்கறைகளை விளித்துரைத்தல் இது ஊழியர் திருப்திக்கு மற்றும் வங்கியின் தொடர்ச்சியான வளர்ச்சிக்கு
15	பன்முகத்தன்மை மற்றும் சமத்துவமான வாய்ப்பு	H	H	ஒரு பன்முகமாக மற்றும் சமத்துவ வாய்ப்புடைய பணியிடச் சூழலினை உறுதிசெய்தல்

குறைவான தாக்கம் L மத்திமமான தாக்கம் M உயர் தாக்கம் H

இல	பொருண்மையான தலைப்பு	முக்கியத்துவத்தின் மட்டம்		பொருண்மையான சிக்கல்களுக்கு HDFC வங்கி எவ்வாறு பதில்செயலாற்றியது.
		வங்கிக்கு	பங்காளிகளுக்கு	
16	வணிகத் தொடர்வு	H	H	செயற்பாட்டு சூழமையினை தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடுசெய்து வணிக ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் வளர்ச்சியினை உறுதிசெய்வதற்கு மூலோபாயங்களை உருவாக்குதல்.
17	சந்தைப்படுத்தலும் குறியிடலும்	H	H	கையகக் கணிப்பொறி அணி, கிளை ஊழியர்கள் மற்றும் பிரச்சார நடவக்கைகளினூடாக வாடிக்கையாளர்களுக்கு கருவிகள் மற்றும் சேவைகளின் தொடர்ச்சியான தொடர்பாடல்.
18	அபிவிருத்தி நிதியளித்தல் மற்றும் சமூக அபிவிருத்தி	H	H	சி.ந.நி. அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் மற்றும் கூட்டாண்மை நிதியளிப்பினை மேற்பார்வை செய்வதற்கு ஒரு தனியான திணைக்களத்தினை நிறுவுதல்
19	பசுமை வலு நிதியளித்தல்	H	H	பசுமை வலு அடிப்படையான திட்டங்கள் மற்றும் நிலைபேறுடைய திட்டங்களுக்கான தெடர்ச்சியான நிதியளிப்பு
20	வலு மற்றும் தண்ணீர் முகாமைத்துவம்	M	L	தெரிவுசெய்யப்பட்ட கிளைகளில் சூரிய சக்தி உருவாக்கல் முறைமைகளை அமுலாக்கல் மற்றும் கழிவினை சிறுமமாக்கி வங்கியினுள் வலு மற்றும் தண்ணீரின் சிந்தனையுள்ள பயன்பாட்டினை உறுதிசெய்தல்.
21	கழிவு முகாமைத்துவம்	M	L	உள்ளூர் மாநகரசபை கழிவு சேகரிப்பிற்கு உரியநேரத்தில் கழிவுகளை சேகரித்து வழங்குதல், பிளாஸ்டிக் கழிவுகளை சேகரித்து மீள்சுழற்சிக்கு கையளிப்பதற்காக கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்புத் திட்டத்தினை ஆரம்பித்தல்.
22	பாரிய பொருளாதார காரணிகள்	H		வெளிவாரிச் சூழல் மற்றும் நாணயக் கொள்கை மாற்றங்களில் வழமையான கண்காணிப்பு

குறைவான தாக்கம் L மத்திமமான தாக்கம் M உயர் தாக்கம் H

கீழுள்ள வார்ப்படமானது வங்கி மற்றும் அதன் பங்காளிகளின் ஒவ்வொரு பொருண்மையான அம்சத்திற்குமான முக்கியத்துவத்தினை காண்பிக்கின்றது.



நிலைபேறுடமையினை ஒருங்கிணைத்தல்

மலிவான வீடமைப்பு மற்றும் ஏனைய தொழில்முனைவு நிதியளித்தல் கருவிகளூடாக, தாழ் மற்றும் மத்திம வருமான சமூகங்களின் நிதியியல் உள்ளடக்கத்தினை வலியுறுத்தும் எமது தொலைநோக்கு மற்றும் பணிக்கூற்று உடன் நிலைபேறுடமைக்கான எமது கடப்பாடானது இயல்பாக பிணைந்துள்ளது.

நிலைபேறுடமையிலான எமது வலியுறுத்தம்

பொருளாதாரம்	சமூகம்	சூழல்
• மலிவான வீடமைத்தல் மற்றும் நிறுவன அபிவிருத்தியினை இலக்குவைத்து நிதியியல் தீர்வுகளை வழங்குவதனூடாக தாழ் மற்றும் மத்திய வருமான சமூகங்களுக்கான நிதியியல் உள்ளடக்கம். • தாழ்ந்த வருமானப் பிரிவினருக்கான நிதியியல் அறிவினை மேம்படுத்துதல் • அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கு பொருளாதார பெறுமதி உருவாக்கம்	• அடிமட்டத்திலுள்ள சமூகங்களின் சமூக தரமுயர்த்தலை அவர்களது நிதியியல் நல்வாழ்வினூடாக உறுதிசெய்தல் மற்றும் அதன்மூலம் அவர்களது வாழ்க்கைத் தரங்களை மேம்படுத்துதல் • நெறிமுறையான வணிக நடத்தை • பணியிடத்தில் சமத்துவம் மற்றும் பன்முகத்தன்மை	• வினைத்திறனான கழிவு முகாமைப்படுத்தலுக்கு பங்களிக்கும் கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்புத் திட்டத்தினை முன்னெடுத்தல் • புதுப்பிக்கத்தக்க வலுவுக்கான நிலைமாற்றலில் முன்னிறுத்தம் • வலு மற்றும் தண்ணீரின் உணர்வுபூர்வமான நுகர்வு

பொருளாதாரம்

பொருளாதாரப் பெறுமதி உருவாக்கம்

எமது ஒட்டுமொத்த மூலோபாய குறிக்கோள் பங்காளிகளுக்கான பொருளாதார பெறுமதி உருவாக்கத்தில் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றது. இது தொடர்பில், வங்கி நிதியியல் விளைவுகளுக்கு அப்பால் சென்று ஒரு பரந்த தாக்கத்தினை உருவாக்குவதற்கு முனைவதுடன், இது உள்ளடங்கியுள்ள அனைத்து பங்குதாரர்களின் பன்முகமான நலன்கள் மற்றம் தேவைகளை கருத்திலெடுக்கின்றது. மேலாக, பங்குதாரர்களுக்கான பெறுமதியினை அதிகரிப்பதில், வங்கியானது ஊழியர்களுக்கு நியாயமான ஊதியங்கள் மற்றும் நலன்களை வழங்குதல், வாடிக்கையாளர்களுக்கு தரமான கருவிகள் மற்றும் சேவைகளை வழங்குதல், பொறுப்பான மற்றும் நெறிமுறையான வணிக நடைமுறைகளுக்கு அமைவுறுதல் மற்றும் அதன் செயலாற்றும் சமூகத்திற்க சாத்தியமான பங்களிப்பு ஆகியவற்றில் கவனஞ்செலுத்துகின்றது.

நிதியியல் உள்ளடக்கம்

அடிமட்டத்திலுள்ள சமூகங்களின் (தாழ் மற்றும் மத்திய வருமான பிரிவு) நிதியியல் உள்ளடக்கமானது HDFC வங்கியின் நிலைபேறுடமை நிகழ்ச்சி நிரலில் ஒரு முக்கிய அம்சமாகும். வீடமைப்புக் கடன்களிலான முதன்மையான முன்னிறுத்தத்துடன், வங்கியானது நிதியியல் ரீதியாக இழப்படைந்தோருக்கு வீடமைத்தல் கனவினை நிறைவேற்றுவதற்கு முயற்சிக்கின்றது.
அத்தகைய சமூகங்களை மலிவான மற்றும் நிலைபேறுடைய வீடமைப்பு நிதியளித்தலூடாக வலுவளிப்பதுடன், வங்கியானது இந்த சமூகங்களின் ஒட்டுமொத்த நல்வாழ்விற்கு பங்களித்து அவர்களது வாழ்க்கைத் தரங்களை உயர்த்துவதற்கு இயலுமையாயிருந்தது. இது மறுபுறத்தில் வறுமை குறைப்பிற்கும் பங்களித்துள்ளது

நிதியியல் அறிவு

வங்கியானது அதன் கருவிகள் மற்றும் சேவை வழங்கல்கள் தொடர்பாக முறையான தகவல் பரப்புதலூடாக அதன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு நிதியியல் அறிவினை வழங்குகின்றது. எமது நிதியியில் தீர்வுகளிலான சிறந்த விழிப்புணர்வானது அறிவுபடைத்த நிதியியில் தீர்மானம் மேற்கொள்ளலுக்கு வசதியளிக்கும், தனிநபர்கள் மற்றும் வணிகங்கள் அவர்களது இலக்குகளுடன் இணைந்த திடமான நிதியியல் தெரிவுகளை மேற்கொள்வதற்கும் வசதியளிக்கும்.

சமூகம்

சமூக தரமுயர்த்தல்

மலிவான வீடமைப்பு மற்றும் ஏனைய தொழில்முனைவு நிதியியல் தீர்வுகளுடன் அடிமட்டத்திலுள்ள சமூகங்களுக்கு வலுவளிப்பதன் மூலம் வங்கியானது இந்த சமூகங்களின் சமூக தரமுயர்த்தலுக்கு பங்களிப்பு செய்கின்றது. ஒரு தனிநபரின் அடிப்படை தேவையினை விளித்துரைப்பதில், “தங்குமிடத்திற்கான” அவசியம், வங்கிகள் பொருளாதார வளர்ச்சி மற்றும் தன்னிறைவினை வளர்ப்பதில் ஒரு செயலூக்கமான பங்கினை வகிக்கின்றது

நெறிமுறையான வணிகம்

வணிகங்கள் மற்றும் சமூகம் முழுவதும், நல்வாழ்வினை உறுதிசெய்வதில் வங்கி நெறிமுறையான வணிக நடைமுறைகளை ஊக்குவிக்கின்றது. இது தொடர்பில், வங்கி அதன் பங்குதாரர்களுடன் சாத்தியமான உறவினை வளர்ப்பதுடன், பாரிய சூழலமைப்பில் அதன் தாக்கம் குறித்தும் உணர்வுடன் உள்ளது. எமது வணிகக் கொடுக்கல் வாங்கல்களின் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறல் என்பனவும் பங்குதாரர்களிடையே நம்பிக்கைக்கு வசதியளித்து எமது செயற்பாடுகளின் நன்னம்பிக்கையினை மேம்படுத்துகின்றது

ஊழியர் சமத்துவம் மற்றும் பன்முகத்தன்மை

அனைவருக்கும் தொழில்சார் வளர்ச்சி, பதவியுயர்வுகள் மற்றும் பன்முகத்தன்மை போன்ற நலன்களுக்கு சமத்துவமான வாய்ப்புக்களை வழங்குவதன் மூலம் பணியிடத்தில் தரத்தினை பராமரிப்பதற்கு நாம் முயற்சிப்பதுடன், இது பணியிடத்தினுள் நியாயமான ஆட்சேர்த்தல் நடைமுறைகள் மற்றும் பாரபட்சமற்ற நியமங்களை உறுதிசெய்வதனூடாக ஆகும்.

சூழல்

கழிவு முகாமைத்துவத்திற்கான ஒரு திட்டத்தினை முன்னெடுத்தல், பணியிடத்தில் வலு மற்றும் தண்ணீர் பாதுகாப்பினை பராமரித்தல் மற்றும் புதுப்பிக்கத்தக்க வலு நோக்கிய படிப்படியான நிலைமாற்றல் என்பவற்றின் மூலம் சூழல் பாதுகாப்பிற்கு நாம் பங்களிப்பு செய்கின்றோம். இவ்வாண்டின்போது மீள்சுழற்சிக்காக 597 கிலோ கழிவு சேகரிக்கப்பட்டது. அதேபோன்று, இரண்டு கிளைக் காரியாலங்களில் கூரை மேலான சூரிய வலுத் திட்டங்கள் அமுல்படுத்தப்பட்டன.

நிலைபேறுடைய அபிவிருத்தி இலக்குகளுக்கான கடப்பாடு

சமூகத்தின் தாழ்நிலையினருக்கு வலுவளிப்பதில் வங்கி முன்னிறுத்தம் செய்ததுடன், நாம் ஐக்கிய நாடுகளினால் கடைப்பிடிக்கப்பட்ட நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகளுக்கு கணிசமான பங்களிப்பினை மேற்கொண்டுள்ளோம், எமது நிகழ்ச்சி நிரலில் நிலைபேறுடமையினை ஒருங்கிணைப்பதில் எமது வளர்ச்சியடையும் வலியுறுத்தலுடன் இந்த ஈடுபாடானது தொடர்ச்சியாக அதிகரிக்கின்றது. ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட சிந்தனையில் எமது முன்னிறுத்தமானது, நிதியியல் செயற்திறன், சூழல் நிலைபேறுடமை, மற்றும் சமூக நல்வாழ்வு என்பவற்றில் எமது தீர்மானங்களில் பரந்த தாக்கத்தைக் கருத்திலெடுப்பதற்கு ஒரு மேடையினை வழங்குவதுடன், இது அபிவிருத்தி, ஒன்றுடன் ஒன்று இணைக்கப்பட்ட சமூக, பொருளாதார மற்றும் சூழல் சிக்கல்களுக்கான நி.அ.இ. இன் முற்றான அணுகுமுறையுடன் பொருந்துகின்றது

	நிலைபேறுடைய அபிவிருத்தி இலக்குகள்(SDG)	எமது பங்களிப்பு
	இலக்கு 1: வறுமை இல்லாதது	தாழ்ந்த மற்றும் மத்திய வருமான வாடிக்கையாளர்களுக்கு உள்ளடக்கமான மற்றும் மலிவான கடன் வசதிகள் மூலம் நாம் வறுமையினை குறைப்பதற்கு முயற்சிக்கின்றோம்.
	இலக்கு 3: நல்ல ஆரோக்கியம் மற்றும் நல்வாழ்வு	ஊழியர்களின் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதிப்படுத்துதல் நோக்கிய திட்டங்களை நாம் நடத்துகின்றோம்.
	இலக்கு 4: தரமான கல்வி	இனங்காணப்பட்ட பயிற்சித் தேவைகளுடன் இணைந்த திறன் மற்றும் கொள்திறனுக்காக ஊழியர்களுக்கு தொழில்சார் அபிவிருத்தி வாய்ப்புக்களை வழங்குதல்.
	இலக்கு 5: பாலின சமத்துவம்	ஒரு பாகுபாடற்ற பணிச் சூழலினை வளர்க்கும்வேளை பணியிடத்தில் பாலினச் சமத்துவத்தினை உறுசெய்கின்றோம். பெண் தொழில்வல்லுநர்களும் ஆண்களைப் போன்றே அதே ஊதியம், நலன்கள் மற்றும் தலைமைத்துவ வாய்ப்புக்களுக்கு அவர்களது தொழில் பிரிவிற்கேற்ப உரித்துடையவர்கள். அவர்களது பால், இனம் அல்லது வேறு ஏதேனும் வரன்முறையின் அடிப்பயையில் ஒரு தனிநபருக்கு பாகுபாடு காட்டாத ஒரு பாகுபாடற்ற ஆட்சேர்ப்பு செயன்முறையினை கொண்டிருக்கின்றோம்.
	இலக்கு 6: சுத்தமான தண்ணீர் மற்றும் தூய்மையாக்கம்	தலைமைக்காரியாலயம் மற்றும் கிளைகளிலுள்ள அனைத்து ஊழியர்களும் சுத்தமான குடிநீர் மற்றும் தூய்மையாக்கத்திற்கான தண்ணீருக்கான அணுக்கத்தினைக் கொண்டுள்ளார்கள்.
	இலக்கு 7: சுத்தமான மலிவான வலு	நாம் படிப்படியாக புதுப்பிக்கத்தக்க சூரிய வலுவினை கடைப்பிடிப்பது நோக்கி முன்னேறுகின்றோம்.

	நிலைபேறுடைய அபிவிருத்தி இலக்குகள்(SDG)	எமது பங்களிப்பு
	இலக்கு 8: பண்பார்ந்த தொழில் மற்றும பொருளாதார வளர்ச்சி	எமது ஊழியர்களுக்கான ஒரு உகந்த பணிச் சூழலினை நாம் வளர்ப்பதுடன், அவர்களது தனிப்பட்ட மற்றும் தொழில்சார் வளர்ச்சியினை இயலுமையாக்குகின்றோம். மேலாக, அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் துறைசார்-ஒத்த ஊதியம், நலன்கள், செயற்திறன் அடிப்படையிலான வெகுமதிகள் மற்றும் பதவியுயர்வுகள்.
	இலக்கு 9: துறை, புத்தாக்கம் மற்றும் உட்கட்டமைப்பு	சிறந்த செயற்திறன் மற்றும் மேம்பட்ட வாடிக்கையாளர் அனுபவத்திற்காக தொழில்நுட்பத்தினை நாம் தொடர்ந்தும் தழுவுகின்றோம். வாடிக்கையாளர் தேவைகளுக்கு பொருத்தமான புத்தாக்கமான கருவிகள
	இலக்கு 10: சமத்துவமின்மைகளை குறைத்தல்	ஊழியர்களுக்கு அவர்களின் தொழில் வகுப்பின் அடிப்படையில் ஊழியர்களுக்கு சமமான வாய்ப்புக்களை நாம் வழங்குகின்றோம். மேலாக, தாழ்-மத்திய வகுப்பு சமூகத்தினரை தரமுயர்த்தும் எமது முயற்சிகள் சமத்துவமின்மைகளைக் குறைப்பதற்கு பங்களித்துள்ளன.
	இலக்கு 11: நிலைபேறுடைய நகரங்கள் மற்றும் சமூகங்கள்	மலிவான வீடமைப்பு நிதியளித்தல் மற்றும் அபிவிருத்தி நிதியளிப்பினூடாக நிலைபேறுடைய நகரங்கள் மற்றும் சமூகங்களை கட்டியெழுப்புவதற்கு நாம் பங்களிப்பு செய்கின்றோம்.
	இலக்கு 12: பொறுப்புள்ள நுகர்வு மற்றும் உற்பத்தி	பணியிடத்தில் சிந்தனையுள்ள தண்ணீர் மற்றும் மின்சார நுகர்வினை நாம் ஊக்கமளிக்கின்றோம். மேலாக, கையகக் கணிப்பொறி அணி, கிளைக் காரியாலங்கள், சமூக ஊடக மேடைகள், பிரச்சார நடவடிக்கைகளூடாக வாடிக்கையாளர்களுக்கு முறையான கருவித்த தகவல்கள் பரப்பப்படுகின்றன
	இலக்கு 16: அமைதி, நியாயம் மற்றும் திடமான நிறுவனங்கள்	2006 இன் 05 ஆம் இலக்க பணம் சலவை செய்தல் தடுப்புச் சட்டத்துடனும், 2005 இன் 25 ஆம் இலக்க பயங்கரவாத நிதியளிப்பு அடக்குதல் சட்டத்துடனும் நாம் இணங்கியுள்ளோம். எனவே, நாம் பயங்கரவாதத்திற்கு நிதியளித்தல் தொடர்பான சந்தேகமாக கொடுக்கல் வாங்கல்கள் உள்ளடங்கலான பணம் சலவை செய்தல் நடவடிக்கைகள் குறித்து விழிப்புடன் உள்ளோம்.
	இலக்கு 17: இலக்குகளுக்கான பங்குடைமை	பொருளாதார ரீதியாக அரசாங்கம் மீளேழுவதற்கு துணையளிப்பதில், வங்கியானது வரிவிதிக்கத்தக் வருமானத்தின் அடிப்படையில் உரிய நேரத்தில் வரிக் கொடுப்பனவுகளை மேற்கொள்கின்றது.

நாம் சேவையாற்றுகின்றோம்

குடும்பங்களுக்கு வளர்ச்சிக்கான
வாய்ப்புக்களை வழங்குவதன் மூலம்

வீடமைப்புக் கடன்கள்

உலகளாவிய பொருளாதாரம்

உலகளாவிய வளர்ச்சியானது 2023 இல், தொற்றின் விளைவுகள், யுக்ரேனிலான யுத்தம் என்பவற்றால் ஓர மந்தமான நிலையினை காண்பித்ததுடன், வாழ்க்கைச் செலவு நெருக்கடிகள் இன்னமும் முன்னேற்றத்திற்கு தடையாக உள்ளது. இருப்பினும் பொருளாதாரமானது வருடத்தின் ஆரம்பத்தில் ஒரு மீளெழுச்சியினை வெளிக்காட்டியபோதிலும், பணவீக்கம், வர்த்தக இடையூறுகள், கடனுக்கு மத்தியில் அரச நிதியியல் உறுதுணைகளின் வாபஸ்பெறல், மற்றம் கடுமையான காலநிலை நிலைமைகளுடன் சமரிடுவதற்காக உலகம் பூராவும் இறுக்கமான நாணயக் கொள்கையின் காரணமாக குறைவான வளர்ச்சி சாத்தியங்களினால் தொடர்ந்து சவாலாக உள்ளது. மீளெழுச்சி கண்ணோட்டத்திற்கு அப்பால், பொருளாதாரமானது தொற்றின் முன்னரான போக்குகளுக்கு பின்தங்கியுள்ளதுடன், இது முன்னேற்றமடைந்த பொருளாதாரங்களுடன் ஒப்பிடும்போது குறிப்பாக வெளித்தோன்றும் மற்றும் அபிவிருத்தியடையும் பொருளாதாரங்களில் காணப்படுகின்றது.

உலகளாவிய வளர்ச்சியானது 2022 இல் காணப்பட்ட 3.5 சதவீதத்திலிருந்து 2023 இல் 3.0 சதவீதமாக காணப்பட்டதுடன், இது வரலாற்று ரீதியான வளர்ச்சியிலும் பார்க்க குறைவானதாகும். பணவீக்கமானது 2022 இல் காணப்பட்ட 9.2 சதவீதத்திலிருந்து, 2023 இன் முதல் ஆறுமாதங்களில் உணவு மற்றும் எரிபொருள் விலைகளிலான வீழ்ச்சியினால் உந்தப்பட்டு 2023 இல் 5.9 சதவீதமாக வீழ்ச்சியடைந்தது. மேம்பட்ட பொருளாதாரங்களான ஐக்கிய அமெரிக்கா போன்றவை தொடர்ச்சியாக மீளேழுச்சியினை காண்பித்தவேளை யூரோ நாடுகள் ஒரு வீழ்ச்சிப் போக்கினை காண்பித்தன. வெளத்தோன்றும் சந்தைகளைப் பொறுத்தளவில், அவை தொடர்ந்தும் திடமாக உள்ளபோதிலும்., குறிப்பாக சீனா, ஒரு வளர்ச்சியடையும் ஆதனத்துறை நெருக்கடியுடன் பலவீனமடைந்த நம்பிக்கையினை வெளிப்படுத்தியது.

ஒட்டுமொத்தத்தில், உலகளாவிய மந்த நிலையானது சேவைகள் துறையிலான மீட்டலின்மூலம், இறுக்கமான தொழிலாளர் சந்தைகள், பணவீக்கத்தினை கட்டுப்பாட்டுக்குள் கொண்டுவருவதற்கு அவசியமான இறுக்கமான நாணயக் கொள்கை நிலை மற்றும் பண்டங்களின் விலை அதிர்வுகளினால் வசதியளிக்கப்படுகின்றது. ஒரு முக்கியமான இடராக உறுதியான பணவீக்கம் காணப்படுவதுடன், இது வலு மற்றும உணவுப்பண்டங்கள் சந்தைகளுக்கு இடையூறு விளைவிக்கும்வேளை, உலகம் பூராவுமான வளர்ச்சியில் சீனாவின் மந்தநிலை தாக்கத்தை ஏற்படுத்தலாம். பொது படுகடன்களும் தொடர்ச்சியாக பல நாடுகளுக்கு ஒரு சவாலினை தோற்றவிக்கின்றன., இங்கு உயர் வட்டி வீதங்கள் இறுக்கமான நாணயக் கொள்கைகளை வேண்டுகின்றன. சீனாவில் எதிர்பார்த்ததிலும் பார்க்க குறைவான மீட்டலானது, சீனாவில் வளர்ச்சியில் மற்றும் ஆசியப் பிராந்தியத்தின் வளர்ச்சியிலும் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தலாம். இதன் விளைவாக, உலகப் பொருளாதாரமானது 2024 மேலும் மந்தநிலையினை அடைந்து 2.4 சதவீதமாக காணப்படும் என எதிர்வு கூறப்பட்டுள்ளது,

உள்ளூர் பொருளாதாரம்

தொடர்ச்சியான பொருளாதார உறுதியின்மைகள் 2023 இன் போது பாரியபொருளாதார நிலத்தோற்றத்தில் தொடர்ந்தும் தோன்றுகின்றன. வருடத்தின் முதலாம் காலாண்டின்போது பொருளாதாரமானது சுருக்கமடைந்ததுடன், இது உற்பத்தி மற்றும் சேவைகள் துறையினால் இயக்கப்பட்டன. 2023 இன் இரண்டாம் காலாண்டின்போது, முன்னைய வருடத்தின் இதேகாலத்தின்போது, ஒட்டுமொத்த கைத்தொழில் நடவடிக்கைகள் 11.5 சதவீத சுருக்கத்தினை பதிவுசெய்ததுடன், சேவைகள் துறையின் செயற்திறனானது 0.8 சதவீதத்தினால் வீழ்ச்சியடைந்தது. இக்காலத்தின்போது நிலவிய உயர் வட்டி வீதச் சூழலானது மக்களின் மெய் வருமானத்தில் அழுத்தத்தினை சேர்த்ததுடன், நுகர்வுப் போக்கில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தி நுகர்வுப் பொருட்களுக்கு மாத்திரம் நுகர்வோர் செலவழிப்பினை மட்டுப்படுத்தியது.

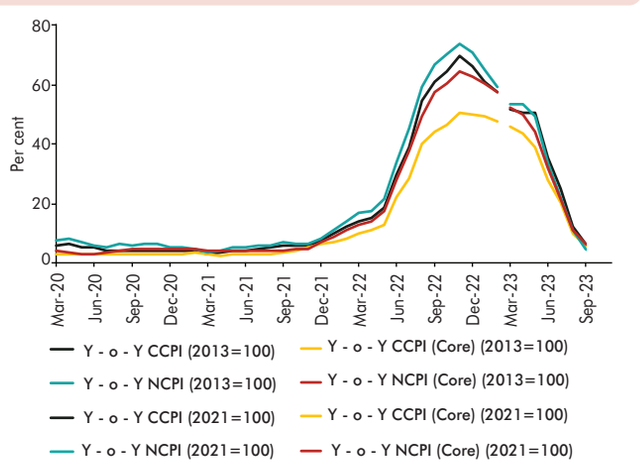
உயர் உள்ளீட்டுச் செலவுகள் ஏற்றுமதி பருமன்களின் வீழ்ச்சிக்கு இட்டுச்சென்றது. இரண்டாம் காலாண்டின்போது பொருளாதாரமானது தொடர்ந்தும் ஒரு மந்தமான செயற்திறனை காண்பிப்பதுடன், இது சிறந்த பொருளாதார ஸ்திரத்தன்மையினை கொண்டுவருவதற்கான இறுக்கமான நாணய மற்றும் இறைவரிக் கொள்கைகளுடன் சேர்த்து தொடர்ச்சியான பொருளாதார இன்னலின் நீடித்த தாக்கத்தினை குறிப்பிடுகின்றது.

ஆண்டின் இறுதிப்பாகத்திலேயே பொருளாதாரமானது மீட்டலுக்கான அறிகுறிகளை காண்பித்தது. இதற்கு நாணயக் கொள்கை நிலைமைகளில் தளர்வு, வழங்கல் சங்கிலி நிலைமைகளிலான மேம்பாடுகளுடன் பலப்படுத்தப்பட்ட அந்நியா செலாவணி திரவத்தன்மை, இறக்குமதி கட்டுப்படுகளின் தளர்ச்சி, மேம்பட்ட வணிகம் மற்றும் முதலீட்டாளர்க நம்பகத்தன்மை மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சிக்காக அமுலாக்கப்பட்ட கொள்கை வழிமுறைகள் மற்றும் கட்டமைப்பு சீர்திருத்தங்களது ஒட்டுமொத்த தாக்கம் என்பத துணையளித்தன. மீட்டலானது பொருளாதாரத்தில் காணப்படும் எதிர்மறையான விளைவு இடைவெளி மேம்படும்வேளையில் மற்றும் மத்திய காலத்தின் மீது பொருளாதார வளர்ச்சி நோக்கி இட்டுசெல்லல் தொடருமென திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

உயர் பணவீக்கம்

கொழும்பு நுகர்வோர் விலைச்சுட்டியானது (CCPI (2021=100) தலைமை பணவீக்கத்தின் அடிப்படையில் வருடத்திலிருந்து வருடம் வீழ்ச்சியடைந்து ஜூன் 2023 இல் 12.0 சதவீதமாக காணப்பட்டதுடன், வலு மற்றும் உணவு விலைகள் உள்ளடங்கலான பல பிரிவுகளில் விலை அழுத்தங்கள் குறைவதனை குறிப்பிட்டது. உயவு பணவீக்கத்தின் அடிப்படையிலான ஊஊயு (வருடத்திலிருந்து வருடம் மற்றும் மைய பணவீக்கமானது) இது உள்ளார்ந்த பணவீக்கத்தினை குறிப்பிடுவதுடன், ஜூன் 2023 நோக்கி மிதமாயிருந்ததுடன் பணவீக்கக் குறைப்பு செயன்முறையினை பலப்படுத்தியது. மத்திய வங்கியின் எதிர்வுகூறலின் பிரகாரம், தலைமை பணவீக்கமானது வருடத்தின் இறுதிப் பாகத்தில் (மூன்றாம் காலாண்டில்) குறைவடைந்ததடன், இதற்கு இறுக்கமான நாணய மற்றும் இறைவரிக் கொள்கைகள் துணையளித்ததுடன், வலு மற்றும் உணவு விலைகளிலான எதிர்பார்த்த மேம்பாடுகள் மற்றும் அவற்றின் விரிவடையும் விளைவுகள், மற்றும் நாணயமாற்று வீத பெறுமதியுயர்வின் காரணமாக முன்னேற்றமடைந்த பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளின் விலைகள் என்பவற்றால் துணையளிக்கப்பட்டன. எவ்வாறாயினும், இலங்கையின் பணவீக்கமானது டிசம்பர் 2023 இல் 4 சதவீதத்திற்கு அதிகரித்ததுடன், இது உணவு பணவீக்கத்திலான அதிகரிப்பினை பிரதிபலிக்கின்றது.

பணவீக்கம்



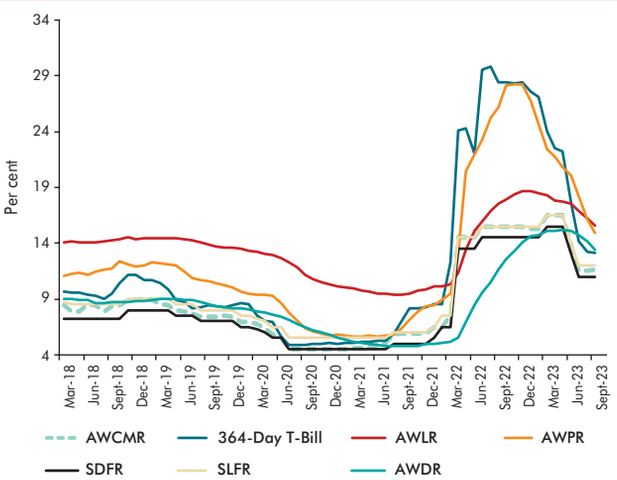
Source: Department of Census and Statistics

உயர் வட்டி வீதங்கள்

நாணய நிலைமையிலான தளர்ச்சிக்கு எடுக்கப்பட்ட வழிமுறைகள், உள்ளூர் பணச்சந்தையில் மேம்பட்ட திரவத்தன்மை நிலைமைகள் அதனுடன் சேர்த்து மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட சந்தை வழிகாட்டி என்பவற்றுக்கு பதிற்செயலாக சந்தை வட்டி வீதங்கள் குறைவடைந்தன. இது கொள்கை வட்டி வீதங்களில் 100 அடிப்படை புள்ளிகள் குறைப்பிற்கு இட்டுச்சென்றதுடன், எதிர்வரும் காலங்களில் சந்தை வட்டி வீதங்களை கீழ்நோக்கி செம்மையாக்கி வழமைக்கு திரும்புவதற்கான மேலதிக இடத்தினை உருவாக்குகின்றது. சந்தை கடன் வழங்கல் வட்டி வீதங்கள் மிதமானதுடன், எதிர்வரும் காலங்களில் தனியார் துறைக்கான கடன் அதிகரிக்கும் என எதிர்பார்க்கப்படுவதுடன், இதன்மூலம் எதிர்பார்க்கப்படும் உள்ளூர் பொருளாதாரத்தின் மீட்டெழுச்சிக்கு துணையளிக்கும்.

மத்திம காலத்தில் பணவீக்கத்திற்கான திடமான கண்ணோட்டம் மற்றும் மந்தமான கேள்விக்கான அழுத்தங்களுடன் கொள்கை வட்டி வீதங்கள் மேலும் குறைக்கப்பட்டன. நடைமுறை மற்றும் எதிர்பார்க்கப்படும் பாரியபொருளாதார அபிவிருத்திகள் சூழமைவில், மத்திய வங்கியின் நிலையியல் வைப்பு வசதி வீதம் (SDFR) மற்றும் நிலையியல் கடன் வழங்கல் வசதி வீதம் (SLFR) என்பன மேலும் 100 அடிப்படை புள்ளிகளினால் குறைக்கப்பட்டு இவை நவம்பர் 2023 இல் முறையே 9.00 சதவீதமாகவும் 10.00 சதவீதமாகவும் காணப்பட்டன.

சந்தை வட்டி வீதங்கள்



Source: Central Bank of Sri Lanka

இடர் மற்றும் வாய்ப்புக்கள்

கீழ்காணம் பலம், பலவீனம், வாய்ப்புக்கள், அச்சுறுத்தல்கள் (SWOT) பகுப்பாய்வாளது எமது வங்கியியல் செயற்பாடுகளில் ஒரு மதிப்பீட்டினை காண்பிப்பதுடன், எமது பலம், பலவீனம் என்பவற்றுடன் வெளிவாரி வாய்ப்புக்கள் மற்றும் அச்சுறுத்தலைகளை வலியுறுத்துகின்றது. இது அறிவுபூர்வமான தீர்மானம் மேற்கொள்ளலுக்கும் மூலோபாய திட்டமிடலுக்கும் ஒரு மதிப்பிடவியலாத கருவியாக சேவையாற்றுவதுடன், எமது பலத்தை மேம்படுத்துவதற்கும் எமது பலவீனங்களை விளித்துரைப்பதற்கும் எம்மை வழிகாட்டும்வேளை போட்டித்தன்மையான வங்கியியல் துறையில் இடர்களை தணிக்கின்றது.

பலம்

- பாராளுமன்றச் சட்டத்தினால் ஆணையளிக்கப்பட்ட ஒரு வீடமைப்பு வங்கி
- பெரும்பான்மை பங்குதாரராக அரசாங்கம் (51%)
- திடமான பொது தனியார்துறை பங்குடைமை (PPP)
- ஊ.சே.நி. ஆதாரத்துடனான ஒரு முன்னணி வீடமைப்புக் கடன் வழங்குநர்
- ஒரு வீடமைப்பு வங்கிக்கு குறைவான மூலதனப் போதுமை தேவைப்பாடு

பலவீனங்கள்

- உயர் முதிர்வு /வட்டி வீத பொருந்தாமை
- HDFC சட்டத்தினால விதிக்கப்பட்ட ஆகக்கூடிய அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதன வரையறை
- நிதிகளின் உயர் நிதியியல் கிரயங்கள் - குறைவான மட்டத்திலான CASA
- விற்பனை சார்பான கலாச்சாரம் மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் சேனை

வாய்ப்புக்கள்

- பாரிய பயன்படுத்தப்படாத ஊ.சே.நி. ஆதாரமான வீடமைப்புக் கடன் சந்தை
- வாழ்க்கை முறை தேவைப்பாடுகளுக்காக வளர்ச்சியடையும் நிதியியல் தேவைகள்
- குறுங்கால நிதியியல் தேவைப்பாடுகளைச் சந்திப்பதற்கு அதிகரித்த வாய்ப்புக்கள்
- விவசாயத்திலிருந்து சேவைகள் மற்றும் கைத்தொழில்களுக்கான கட்டமைப்பு நகர்வின் காரணமாக கடன் வழங்கலுக்கான அதிகரித்த வாய்ப்பு
- பசுமை நிதியளித்தல் மற்றும் நிலைபேறுடைய நிதியளித்தல் வாய்ப்புக்கள்

அச்சுறுத்தல்கள்

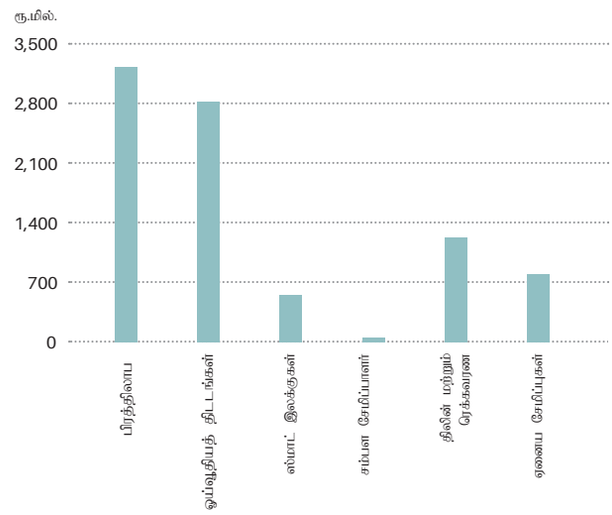
- வீடமைப்பு நிதியளித்தல் சந்தையில் கடுமையான போட்டித்தன்மை
- நீண்டகால குறைவான செலவு நிதியளித்தல் மூலங்களின் பற்றாக்குறை
- குறைவான கடன் தாங்குமைக்கு இட்டுச்செல்லும் செலவழிக்கத்தக்க வருமானத்தின் சுருக்கம்
- சாத்தியமான இணைப்புகள் மற்றும் கையகப்படுத்தலின் காரமாண உறுதியின்மை
- சைபர் பாதுகாப்பு இடர்கள்
- அரசாங்க வரிவிதிப்புகளிலான அதிகரிப்பு, இலாபங்களின் சுருக்கம்
- இடையூறான தொழில்நுட்பங்கள், உயர் செலவு மற்றும் கடப்பாட்டிற்கான கேள்வி

வணிகப் பிரிவுகளின் மீளாய்வு

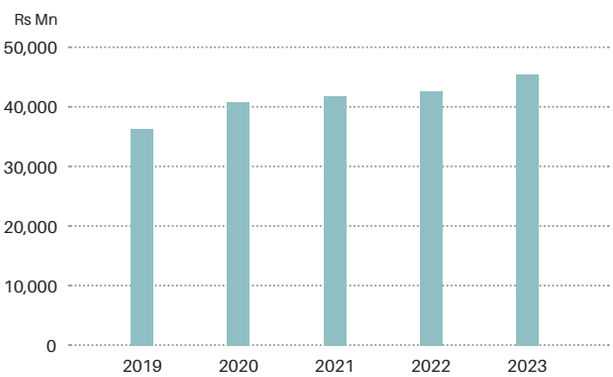
வைப்புகள்

வங்கியின் வைப்புத் தேக்கமானது சிற்றளவு மற்றும் கூட்டாண்மை வைப்புக்களை உள்ளடக்கிய 84% நிலையான வைப்புக்களை உள்ளடக்குகின்றது. மேலாக, எமது தேக்கம் பொதுவான சேமிப்புகள் (7%), முதலீட்டுத்திட்ட வைப்புகள் (6%) மற்றும் சிறவர் சேமிப்பு (3%) ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றது.

சேமிப்புகள்



நிலையான வைப்புகள்



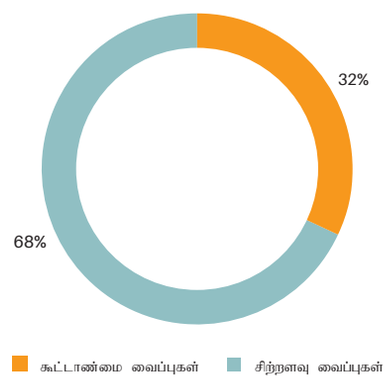
இவ்வாண்டின்போது, வங்கியானது அதன் சிற்றளவு வைப்பு வாடிக்கையாளர் தளத்தினை அதிகரிக்கும் நோக்குடன் வைப்புத் திரட்டலில் கவனஞ்செலுத்தியதுடன் இது வைப்புத் தேக்கத்தில் குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சியினை விளைவித்தது. நிதியாண்டின் இறுதியில், எமது மொத்த வைப்புத் தளமானது (சிற்றளவு மற்றும் கூட்டாண்மை) ரூபா 53,613 மில்லியனாகக் காணப்பட்டது. அதன் வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து வைப்புக்களைத் திரட்டும் இவ்வாண்டின்போதான வங்கியின் எச்சரிக்கையான அணுகுமுறையானது ஸ்திரத்தன்மை, திரவத்தன்மை மற்றும் இடர் முகாமைத்துவத்தினை உறுதிசெய்வதற்காக விவேகமான மூலோபாயங்களை அமுல்படுத்துவதனூடாக ஆகும். இதன் விளைவாக அதன் மொத்த வைப்புத் தேக்கமானது ஒரு குறிப்பிடத்தக்க ரூ. 2.9 பில்லியன் வளர்ச்சியினை பதிவுசெய்தது.

மொத்த பொதுவான சேமிப்புக்கள் ரூபா 8,546 மில்லியனாகக் காணப்பட்டதுடன் இது முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது ரூபா 60 மில்லியன் அதிகரிப்பாகும்.

31.12.2023 இல் உள்ளவாறான வங்கியின் மொத்த கூட்டாண்மை எதிர் தனிநபர் வைப்பத்தளம்

	ரூ.மில்.	ஒரு சதவீதமாக
கூட்டாண்மை வைப்புகள்	17,293	32%
சிற்றளவு வைப்புகள் (தனிநபர் வைப்புகள்)	36,320	68%
மொத்த வைப்புகள்	53,613	100%

மொத்த வைப்புகள்



காலம் வாரியான வைப்புத்தேக்கம் - 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறானது

1 மாதம்	1%
3 மாதங்கள்	35%
6 மாதங்கள்	20%
1 வருடம்	25%
2 வருடம்	2%
3 வருடம்	1%
4 வருடம்	0%
5 வருடம்	16%
மொத்தம்	100%

இவ்வாண்டின்போது, வங்கியானது 'சம்பன சேமிப்பாளர் கணக்கு' எனும் புதிய வைப்புக் கருவியினை அறிமுகப்படுத்தியது. இது மாதாந்த வருமானம் உழைப்பவர்களுக்கு வழமையான சேமிப்புக் கணக்கிலும் பார்க்க ஒரு உயர்ந்த வட்டி வீதத்தினை வழங்கும் ஒரு தனித்துவமான சேமிப்புத் தீர்வாகும். மேலாக, வங்கியானது HDFC ஸ்மார்ட் கோல்ஸ், திலின மற்றும் பிரத்திலாப உள்ளடங்கலான நடப்பிலுள்ள சேமிப்புக் கருவிகளையும் அதன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு தொடர்ந்தும் வழங்குகின்றது.

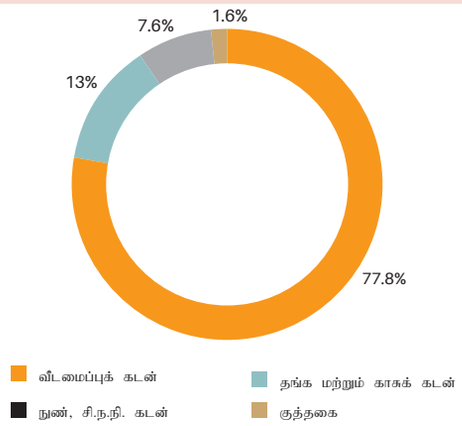
கண்ணோட்டம்

முன்னோக்கிச் செல்லும்போது, வங்கியானது குறிப்பாக அதன் வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளை இலக்குவைத்து அவர்களின் நிதியியல் நல்வாழ்விற்கு துணையளிப்பதில் ஒத்து கருவிகளை அறிமுகப்படுத்துவுள்ளது. எனவே, நடப்பிலுள்ள வாடிக்கையாளர்களும் மேலாக, நாம் எதிர்வரும் காலத்தில் புதிய வாடிக்கையாளர்களை கையகப்படுத்தி எமது சிற்றளவு நிலையான வைப்புத் தொகுப்பினை 65% ஆக அதிகரிக்கவுள்ளோம். நாம் எமது நடைமுறை மற்றும் சேமிப்பக் கணக்கு (CASA) விகிதாசாரத்தை அதிகரிக்க உத்தேசித்துள்ளோம். மேலும், அதிகரித்த இலாபகரத்தன்மைக்கு பங்களிப்பதில் நிதியத்தின் கிரயங்களை குறைப்பதற்கு எதிர்பார்த்துள்ளோம்.

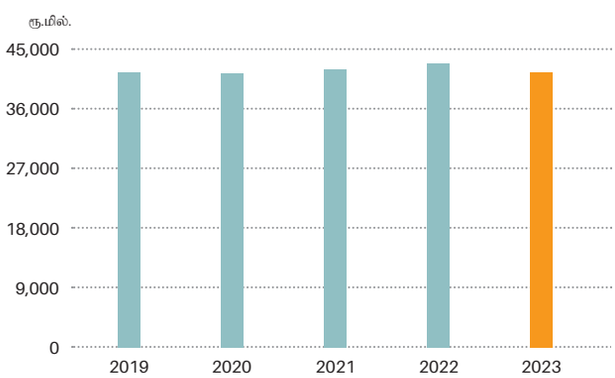
கடன் வழங்கல்

இவ்வாண்டின்போது வங்கியானது அதன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு, சாதகமற்ற செயற்பாட்டு சூழலுக்கு அப்பால், தரமான கடன் வழங்கலை அளிப்பதில் முன்னிறுத்தம் செய்தது. அவ்வாறு செய்வதில், வங்கியானது பின்வரும் வழிமுறைகளை கடைப்பிடிப்பதன் மூலம் கடன் தரத்தினை உறுதிசெய்வதற்கு ஒரு விவேகமான மற்றும் அவதானமான அணுகுமுறையினை கடைப்பிடித்தது. கடன் வழங்குவதற்கு முன்னர் வாடிக்கையாளர்களின் நிதியியல் ஆரோக்கியத்தினை தீர்மானிப்பதற்கு கடுமையான கடன் மதிப்பீட்டு நெறிமுறைகள், வாடிக்கையாளர் தளத்தினை விரிவாக்குவதற்கு உயர் மத்திய மற்றும் உயர் வருமான வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளில் முன்னிறுத்தம் மற்றும் குறுங்கால கருவிகளான தங்கக் கடன்கள் மற்றம் குத்தகையிலான செறிவாக்கம் என்பனவாகும். இதன் நோக்கம் வழங்கப்பட்ட புதிய கடன்களின் கடன் தரத்தினை பலப்படுத்துதல், இதன் மூலத் எதிர்காலத்தில் கடன் தரத்தினை உயர்த்துதல் ஆகும்.

மொத்த கடன் வழங்கல் தேக்கம்



கடன்களும் முற்பணங்களும்



இவ்வாண்டின்போது மொத்த கடன் வழங்கல் தேக்கமானது (கடன்களும் முற்பணங்களும்) ரூபா 43,731 மில்லியனாகக் காணப்பட்டது. இதற்கு பிரதானமாக குறுங்கால கருவிகளான தங்கக் கடன்கள் மற்றும் குத்தகையில் வங்கியின் முன்னிறுத்தமான செறிவு காணப்பட்டதுடன், ஊ.சே.நி. கடன்களுக்கான அதிகரித்த கேள்வியினை பயன்பாடும் ஆகும். வங்கியின் கடன் தேக்கத்தில் வீடமைப்புக் கடன்கள் ஒரு கணிசமான இடத்தை எடுத்திருக்கும்வேளை, இவ்வாண்டின்போது அதன் இலாபகரத்தன்மையினை நிலைபேறாக்குவதற்காக ஏனைய குறுங்கால நிதியியல் கருவிகளுக்கு பன்முகப்படுத்தியது.

தங்கக் கடன்கள்

தங்கக் கடன்கள் 2012 இல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டபோதிலும், மீளாய்வாண்டினந்போது வங்கியானது வாடிக்கையாளர்கள் அவர்களது அவசர நிதியியல் தேவைகளுக்கான நிதிக்கு விரைவான அணுக்கத்திற்கான அதிகரித்த வாடிக்கயாகளர் தேவையினை கருத்திற்கொண்டு தங்கக் கடன்களை தீவிரமாக ஊக்குவிப்பதற்கான ஒர மூலோபாய தீர்மானத்தினை எடுத்தது. இது எமது முதிர்வு பொருத்தமின்மையில் ஒரு குறைப்பிற்கு வசதியளித்தது. எனவே, நிதியாண்டின்போது தங்கக் கடன்கள் 52% ஆல் அதிகரித்து ரூபா 521 மில்லியனால் வளர்ச்சியடைந்தது.

வீடமைப்புக் கடன்கள்

எமது மையமான கடன் பிரிவான, பிணைச்சொத்து அடிப்படையிலான வீடமைப்புக் கடன்கள் எமது கடன் வழங்கல் தேக்கத்தில் 78% இனை இடம்பிடித்திருந்தது. வங்கியானது குறைவாக சேவையாற்றப்பட்டுள்ள வாடிக்கையாளர் பிரிவின் நிதியியல் தேவைகளுக்கு துணையளிப்பதற்காக பிணைச்சொத்தின் அடிப்படையில் வீடமைப்பு தொடர்பான கடன்களை வழங்குகின்றது. இவை வதிவிட அடமானங்கள் மற்றும ஊ.சே.நி. மீதிகளின் அடிப்படையிலான கடன்களை உள்ளடக்குகின்றன. இவ்வாண்டின்போது ஊ.சே.நி. ஆதாரமான கடன்களுக்கான கேள்வி அதிகரித்து இது 8.8% வளர்ச்சியுடன் ரூபா 13,777 மில்லியனாகக் காணப்பட்டது. வங்கி ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் அங்கத்தவர்களுக்கு அவர்களத பல்வேறு வீடமைப்புத் தேவைகளை பூர்த்தி செய்வதற்கு தொடர்ந்தும் ஊ.சே.நி. கடன்களை வழங்குகின்றது.

கண்ணோட்டம்

இவ்வாண்டின்போது உயர் தரத்திலான கடன்வழங்கலுக்கு வசதியளிப்பதற்கான அடித்தளத்தினை நாம் நிறுவியுள்ளவேளை, தங்கக் கடன்கள் மற்றம் குத்தகைகளிலான பாரிய வலியுறுத்தலுடன் புதிய வாய்ப்புக்களை நாம் பயன்படுத்துவோம். மேலாக, எமது மையமான வீடமைப்ப நிதியளித்தல் கருவிகளுடன் நு.சி.ந.நி. கடன்களை இலக்குவைத்த வணிகப் பிரிவுகளிலும் நாம் கவனஞ்செலுத்துவோம்.

நிதியியல் மூலதனம்

எமது நிதியியல் மூலதனம்

HDFC வங்கியில் எமது தலையாய குறிக்கோள் திடமான மற்றும் பொறுப்புக்கூறும் நிதியியல் முகாமைத்துவம், எமது பங்குதாரர்கள், வைப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் பங்காளிகளின் அக்கறைகளைப் பாதுகாத்தல் என்பவற்றை உறுதிசெய்வதாகும். எமது நிதியியல் மூலதனமானது, பன்முகமாக நிதியியல் பாய்ச்சல்களை உள்ளடக்கியவை, உழைப்புகள் மற்றும் இலாபங்களை உகப்பாக்குவதற்கு உன்னிப்பாக முகாமைப்படுத்தப்படுவதுடன், இது நிலைபேறுடைய வளர்ச்சி மற்றும் செழிப்பினை வளர்க்கும்.

எமது அணுகுமுறை

பல்வேறு வணிக முயற்சிகளில் ஈடுபட்டுள்ள ஒரு உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கியாக செயலாற்றும் எமக்கு நிதியியல் மூலதனமானது வளர்சியினை வளர்ப்பதில் மற்றும் செயற்பாடுகளின் தடையற்ற தொடர்ச்சியனை உறுதிசெய்வதில் ஒரு முக்கிய பங்கினை வகிக்கின்றது. முக்கியமாக, HDFC வங்கியானது 51% அரச உடைமை நிறுவனமாக அரசாங்கத்திற்கு பதலிளிக்கும பொறுப்பினைக் கொண்டுள்ளது. மேலும், எமத நிதியியல் மூலதனத்தினை வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் விவேகத்துடன் அனைத்து நேரங்களிலும் முறைமைப்படுத்தல் நியமங்களுடன் பொருந்தி நிர்வகிப்பதற்கான நியதிச்சட்ட கடப்பாடுகளினால் நாம் கட்டுப்பட்டுள்ளோம்.

HDFC வங்கியானது நாடுபூராவுமுள்ள இலங்கையர்களின் வீடமைப்புக் கனவுகளுக்கு துணையளிப்பதற்கு அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளது. நிதியியல் துறையில் 40 வருடங்களுக்கும் மேலான வரலாற்றுடனான ஒரு உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கியாக, HDFC வங்கி ஆதனம் மற்றும் வீடமைப்பு தொடர்பான நிதியியல் தேவைகளை சந்திப்பதற்காக நிறுவப்பட்டுள்ளது. இந்த பணிக்கூற்றானது அதன் கடன் தேக்கத்தில் பிரதிபலிப்பதுடன், 2023 இல் 78% வீடமைப்புக் கடன்களை உள்ளடக்குகின்றது. வீடமைப்பினை வங்கியின் மைய வணிகமான பராமரிக்கும்வேளை, கடந்த சில வருடங்களில் பல்வேறு மார்க்கங்கள் திறக்கப்பட்டன. இவை வணிகக் கடன்கள், கல்விக் கடன்கள், சி.நி.நி., குத்தகை, தங்க முற்பணங்கள் என்பவையாகும் வங்கியினால் வழங்கப்படும் சேமிப்பு மற்றும் முதலீட்டுக் கருவிகள், சிறார் சேமிப்புகள், பொதுவான சேமிப்புக் கணக்குகள், நிலையான வைப்புகள் மற்றும் சிரேஷ்ட பிரஜைகள் கணக்குகள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றன.

வருமானம்

2023 இல் மொத்த வருமான ரூ. 14,478.6 மில்லியனாகக உயர்ந்ததுடன், இது முன்னைய ஆண்டின் ரூ. 8,878 மில்லியனுடன் ஒப்பிடும்போது ஒரு குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சியாகும் என்பதுடன் 63% வளர்ச்சியினை பிரதிபலிக்கின்றது. மொத்த வருமானததிலான இந்த கணிசமான வளர்ச்சியானது எமது நிறுவனத்தின் வலுவான செயற்திறனையும் வினைத்திறனான நிதியியல் முகாமைத்துவ மூலோபாயங்களையும் பிரதிபலிக்கின்றது. இது சந்தை இயக்காற்றலில் பயன்பாடு, வருமான வழிகளின் உகப்பாக்கம் மற்றும் எமது பங்காளிகளுக்கு நிலைபேறுடைய பெறுமதி உருவாக்கும் எமது ஆற்றலினை காண்பிக்கின்றது.

2023 இல் பெறுமதி உருவாக்கல் நடவடிக்கைகள்

- வினைத்திறனான நிதியியல் முகாமைத்துவ மூலோபாயங்கள்
- கடன் மற்றும் ஏனைய நிதியியல் கருவிகளிலான முதலீடுகள் (அரசாங்கப் பிணையங்கள்)
- விவேகமான தேக்க முகாமைத்துவம்
- வாடிக்கையாளர் மையப்படுத்திய மூலோபாயங்களின் கடைப்பிடிப்பு

விளைவுகள்

- திடமான திரவ மற்றும் மூலதன நிலைமை
- திடமான உரித்துவம்
- வருமானத்திலான வளர்ச்சி
- செயற்பாட்டு வருமானத்திலான வளர்ச்சி
- இலாபகரத்தன்மையிலான அதிகரிப்பு

சவால்கள்

- நிலவுகின்ற பாரியபொருளாதார நிலைமையின் கீழ் செலவு வரையறைகள்
- முக்கிய பொருளாதார குறிகாட்டிகளிலான உயர்வின் காரணமாக செலவினத்திலான அதிகரிப்பு

நி.அ.இ. களில் தாக்கம்

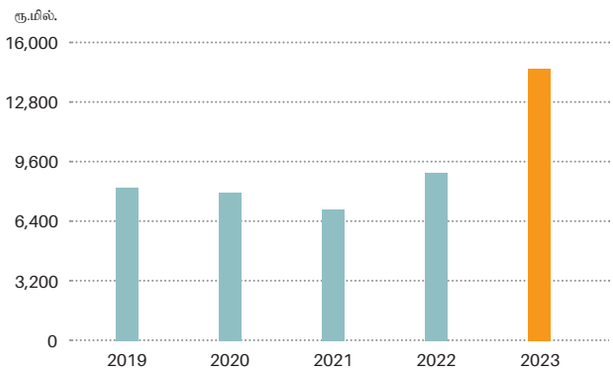
தாக்கமுடைய பங்காளிகள் குழுக்கள்

- பங்குதாரர்களும் முதலீட்டாளர்களும்
- வாடிக்கையாளர்கள்
- ஊழியர்கள்

தொடர்புடைய பொருண்மையான தலைப்புகள்

- நிதியியல் பலனும் பொருளாதார செயற்திறனும்

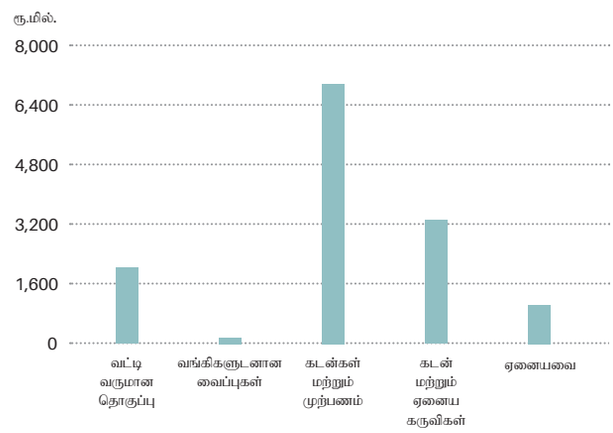
வருமானம்



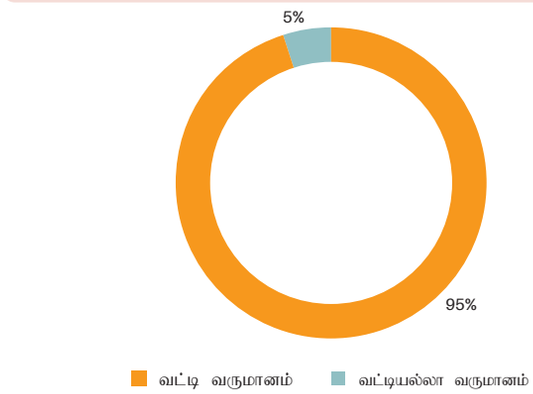
தேறிய வட்டி வருமானம் 2023 ஆம் ஆண்டின்போது 593% ஆக வளர்ச்சியடைந்து ரூ. 3.134 மில்லியனாக வளர்ச்சியடைந்தது.

வட்டி வருமானம் மற்றும் வட்டியல்லா வருமானம்

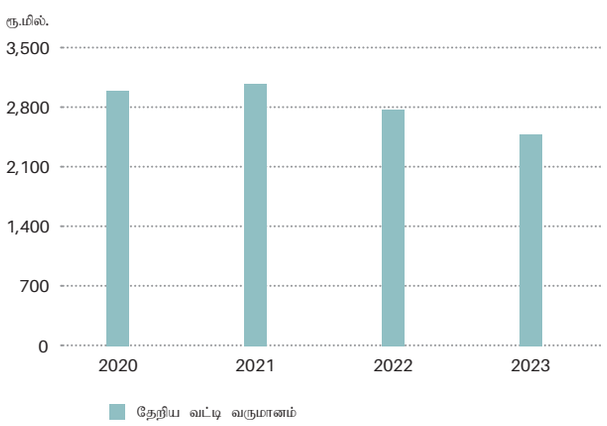
வட்டி வருமானத் தொகுப்பு



வட்டி வருமானம் எதிர் வட்டியல்லா வருமானம்



தேறிய வட்டி வருமானம் மற்றும் தே.வ.வி.



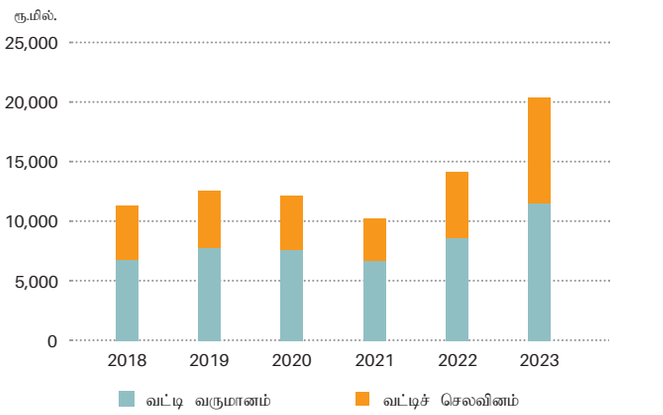
2023 இன் நிதியியல் நிலத்தோற்றத்தில், எமது வட்டி வருமானமானது குறிப்பிடத்தக்க உயர்வினை அனுபவித்ததுடன், இது ஒரு மனதில்பதியக்கூடிய ரூ. 11,344 மில்லியன் அடைந்தது. இது முன்னைய ஆண்டின் ரூ. 8,425 மில்லியனுடன் ஒப்பிடும்போது கணிசமான அதிகரிப்பு என்பதுடன், இது ரூ. 2,919 மில்லியானல் அதிகரித்து ஒரு கணிசமான 35% வளர்ச்சியினை பதிவுசெய்தது. வட்டி வருமானத்திலான இந்த அதிகரிப்பானது பலகாரணிகளுக்கு நேரடியாக உடைமையாக்கத்தக்கதாகும், அவை கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களிலிருந்தான குறிப்பிடத்தக் பங்களிப்பு, கடன்கள் மற்றும் அரசாங்கப் பிணையங்கள் போன்ற ஏனைய நிதியியல் கருவிகளிலான அதிகரித்த முதலிடுகளையும் உள்ளடக்குகின்றது. இந்த முதலீடுகள் ஒரு கணிசமான அதிகரிப்பினை காண்பித்ததுடன், எமது தேக்கங்களின் முகாமைத்துவ மூலோபாயங்களின் இயக்காற்றலை எடுத்துக்காட்டுகின்றது. மேலாக, கடன் வழங்கல்களிலான வட்டி வருமானமும் ஒரு குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சியினை கண்டதுடன், இது ஒரு குறிப்பிடத்தக்க தொகையினை அடைந்து, இக்களத்தில் முறைமைப்படுத்தல் வட்டி வீத சீராக்கல்களின் நிமித்தம் எமது உழைத்தல் சாத்தியத்தினை கணிசமாக அதிகரித்தது.

வட்டிச் செலவினமானது ரூ. 5,679 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 8,884 மில்லியனாக உயர்வடைந்ததுடன், இது 56% அதிகரிப்பினை பிரதிபலித்தது. இந்த கணிசமான அதிகரிப்பானது பிரதானமாக வைப்பு வட்டி வீதங்களிலான திருத்தங்களினால் ஏற்பட்டதுடன், இது வைப்புத் தேக்கத்தில் ஒரு சிறிய உயர்வடைந்தல் காணப்பட்டபோதிலும் ஆகும். ஒரே நேரத்தில், தேறிய வட்டி வருமானமானது ஒரு மிதமான வீழ்ச்சியினை அனுபவித்ததுடன், இது முன்னைய ஆண்டின் ரூ. 2,746 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 2,461 மில்லியனாக குறைவடைந்து 10% வீழ்ச்சியினை பிரதிபலிக்கின்றது.

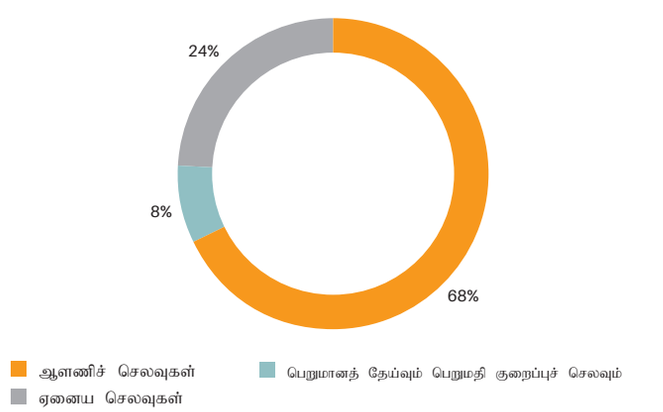
செயற்பாட்டு வருமானம் மற்றும் செயற்பாட்டு செலவினங்கள்

தேறிய செயற்பாட்டு வருமானம் 2023 நிதியாண்டில் ஒரு குறிப்பிடத்தக்க உயர்வினை அடைந்த, இது முன்னைய ஆண்டின் ரூ.2,878 மில்லியனிலிருந்து ரூ.5,127 மில்லியனாக உயர்வடைந்து 78% அதிகரிப்பினை பிரதிபலித்தது. இந்த உயர்வுக்கு பிரதானமாக ரூ. 2,660 மில்லியன் தொகைக்கான நிதியியல் கருவிகளின் அங்கீகார நீக்கத்திலிருந்தான இலாபம் காணப்படுகின்றது. அதேசமயம், ஏனைய செயற்பாட்டு வருமானமும் முன்னைய ஆண்டில் காணப்பட்ட ரூ. 100 மில்லியனிலிருந்து 21% ஆல் அதிகரித்து ரூ 121 மில்லியனை அடைந்தது. இதற்கு முதலீட்டு சொத்துக்களிலான நியாயப் பெறுமதியிலான மாற்றங்கள் காரணமாயிருந்தன.

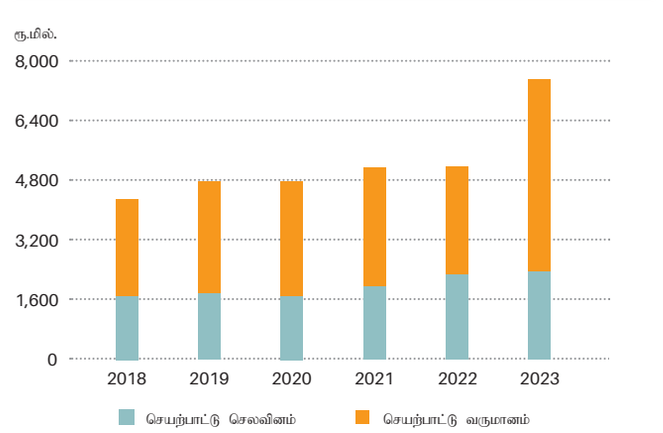
வட்டி வருமானம் எதிர் வட்டிச் செலவினம்



செலவினங்கள்



செயற்பாட்டு வருமானம் எதிர் செயற்பாட்டு செலவினங்கள்



ஆளணிச் செலவினங்கள்

2023 இல், அனைத்து செலவினங்களில் ஆளணிச் செலவினங்கள் கணிசமான பங்கினை வகித்ததுடன், இது மொத்த செயற்பாட்டு செலவினங்களின் 68% இனை உள்ளடக்கியது. இந்த வகையானது, சம்பளங்கள், ஊதியங்கள், போனஸ்கள், நலன்கள் மற்றும் தொழிற்சேனையுடன் இணைந்துள்ள ஏனைய தொடர்புடைய செலவுகளையும் உள்ளடக்கும். செயற்பாட்டு செலவினங்களிலான அதிகரிப்பானது ஆளணிச் செலவினங்களின் அதிகரிப்பினால் தூண்டப்பட்டன.

குறிப்பாக சம்பளம் மற்றும் போனஸ் கொடுப்பனவுகள் முன்னைய ஆண்டின் ரூ. 900 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 980 மில்லியனாக உயர்வடைந்தன. இது அதன் ஊழியர்களுக்கு வெகுமதியளிக்கும் நிறுவனத்தின் கடப்பாட்டினை பிரதிபலிக்கின்றது மேலாக, ஊதியங்கள் தவிர்த்த செலவினங்கள் ரூ. 684 மில்லியனாகக் காணப்பட்டதுடன் இது முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்பொது 21% அதிகரிப்பாகும். இது ஊழியர்களுக்கான மேலதிக உபகாரக் கொடுப்பனவின் காரணத்தினால எழுந்தது.

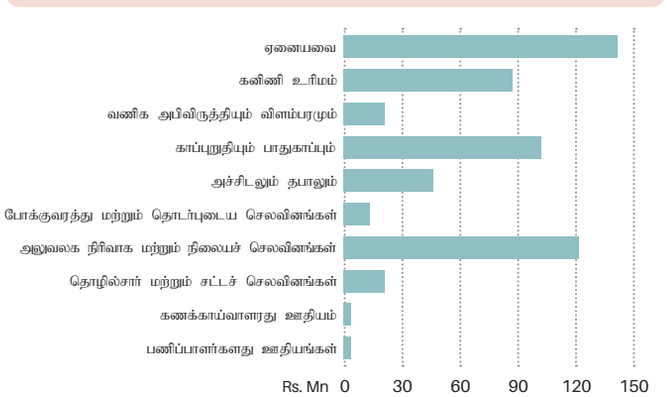
பெறுமானத்தேய்வும் பெறுமானக்குறைப்புச் செலவினமும்

பெறுமானத்தேய்வும் பெறுமதி குறைப்புச் செலவினங்களும் 2023 இன் மொத்த செயற்பாட்டுச் செலவினத்தில் 8% இற்கு பங்களித்தது. இந்த செலவினங்கள் உருவ மற்றும் அருவச் சொத்துக்களின் கிரயத்தினை அவற்றின் பயனுள்ள ஆயுட்காலத்தின் மீது படிப்படியான பதிவழிப்பினை பிரதிபலிக்கின்றது 2023 ஆம் நிதியாண்டில், இந்தச் செலவினங்கள் ரூ. 178 மில்லியனாகக் காணப்பட்டதுடன், இது முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது ஒரு லேசான 4% வீழ்ச்சியாகும். பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்களிலான பெறுமதிகுறைப்பு மற்றும் அருவச் சொத்துக்களிலான பெறுமதி குறைப்பானது ஒரு குறிப்பிடத்தக்க செம்மையாக்கலினைத் தொடர்ந்து 4% மாற்றத்தினை பிரதிபலித்தது.

ஏனைய செலவினங்கள்

ஏனைய செலவினங்கள் மொத்த செலவினங்களின் ஒரு கணிசமான பகுதியினை ஒருங்கிணைப்பதுடன், 2023 செயற்பாட்டு செலவினங்களின் 24% இற்கு கணக்கிடுகின்றது. இப்பிரிவானது ஆளணி, அல்லது பெறுமானத்தேய்வு மற்றும் பெறுமதிகுறைப்புப் பிரிவுகளினுள் உள்ளடக்கப்படாத வாடகை, பயன்பாடுகள், சந்தைப்படுத்தல் செலவினங்கள் பிரயாணச் செலவினங்கள் மற்றும் தொழில்சார் கட்டணங்கள் போன்றவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. 2023 ஆம் நிதியாண்டில் ஏனைய செலவினங்கள் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் ஒரு மிதமான 6% அதிகரிப்புடன் ரூபா 536 மில்லியனிலிருந்து ரூ.566 மில்லியனாக உயர்வடைந்தது. இந்த அதிகரிப்பிற்கு பல்வேறு காரணிகள் காணப்பட்டதுடன், அவையான, பணவீக்க அழுத்தங்கள், விரிவாக்கல் முன்னெடுப்புகள், அதிகரித்த முறைமைப்படுத்தல் இணக்கப்பாட்டுச் செலவினங்கள் அல்லது தொழில்நுட்பம் மற்றும் உட்கட்டமைப்பு தரமுயர்த்தல்களிலான முதலீடுகள் என்பவையாகும்.

ஏனைய செலவினங்கள்



வரிச் செலவினங்கள்

நிதிச் சேவைகளிலான வரியானது முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 109% ஆல் அதிகரித்தது, இது செயற்பாட்டு வருமானத்திலான அதிகரிப்புடன் ஆகும்.

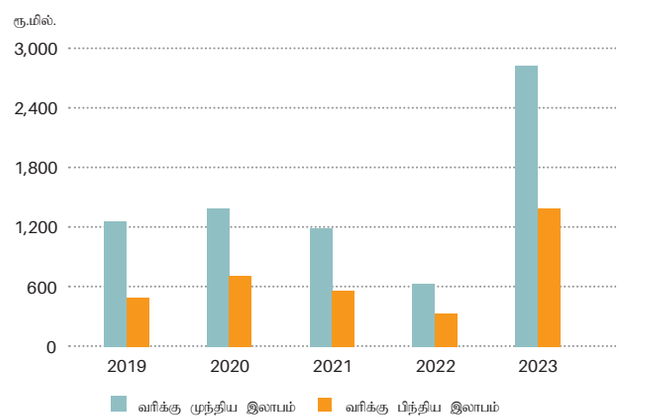
2023 இற்கான வரிவிதிக்கத்தக்க வருமானத்திலான அதிகரிப்பின் காரணமாக வருமான வரிச் செலவினங்கள் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 3,394% ஆல் அதிகரித்தன.

அடித்தளக் கோடு

வருவாய் மற்றும் செலவு இயக்காற்றலைத் தொடர்ந்து, வங்கியானது இலாபகரத்தன்மையில் ஒரு குறிப்பிடத்தக்க உயர்வினைக் கண்டதுடன், இது அதன் வரிக்கு முந்திய இலாபத்திலிருந்து தெளிவாவதுடன், இது முன்னைய ஆண்டின் ரூ. 612 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 2,800 மில்லியனாக உயர்வடைந்தது. இக்கணிசமான அதிகரிப்பான 358% ஆனது, குறிப்பிடத்தக்கதாகும் என்பதுடன், ஒரு கணிசமான இலாபமான ரூ 2,188 மில்லியனாக வந்துள்ளது. அத்தகைய ஒரு கணிசமான பாச்சலானது, சந்தை நிலைமைகளை சமாளிக்கும் வங்கியின் திறமையினை மற்றும் அதன் நிதியியல் செயற்திறனின் உகப்பாக்கத்தினை கோடிடுகின்றது. வரிக்கு பிந்திய இலாபமானது ரூ. 1,376 மில்லியன் என்பதுடன், இது 2022 இல் அறிக்கையிட்ட ரூ 326 மில்லியனிலிருந்து ஒரு குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பாகும்.

2023 ஆம் ஆண்டில், HDFC வங்கியானது முக்கிய நிதியியல் குறிகாட்டிகளில் கணிசமான வளர்ச்சியினை வெளிப்படுத்தியதுள்ளதுடன், வங்கியின் இலாபமானது ரூ.326 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 1,376 மில்லியனாக உயர்வடைந்து வரிக்கு பிந்திய இலாபத்தில் 322% அதிகரிப்பினை பிரதிபலிக்கின்றது. இது முன்னைய ஆண்டிறன் எண்களுடன் ஒப்பிடும்போது ஒரு செங்குத்தான வளர்ச்சியாகும்.

இலாபகரத்தன்மை

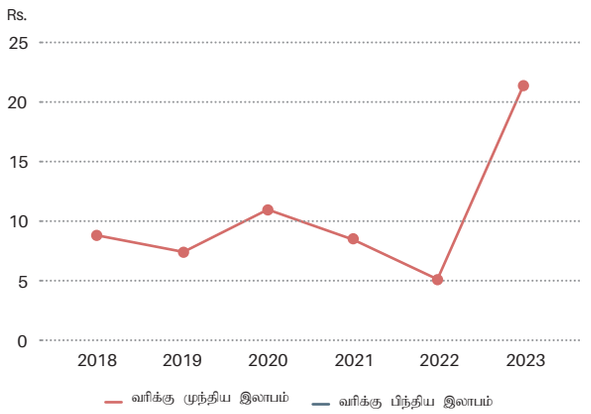


செயற்திறனில் கருத்து தெரிவிக்கும்போது, வங்கியின் பாதையானது இந்த செயற்திறனுடன் நிதியியல் தனிச்சிறப்பு மற்றும் வாடிக்கையாளர் மையமான மூலோபாயங்களுக்கான அசைக்கவியலாத கடப்பாட்டினை பிரதிபலிக்கின்றது. இந்த சாத்தியமான வேகத்தினை நிலைபேறுடமையாக்கல் குறித்து நாம் நம்பிக்கையுடன் உள்ளோம்.

பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு (EPS)

அளவுகோல்படுத்தல் சூழமைவில், வங்கியின் விதிவிலக்கான நிதிச் செயறதிறனானது அதன் ஈர்ப்பான பங்கொன்றிற்கான உழைப்பிலான வளர்ச்சியின் மூலம் மேலும் எடுத்துக்காட்டப்படுகின்றது. EPS முன்னைய ஆண்டில் காணப்பட்ட ரூ. 5.04 இலிருந்து ரூ. 21.27 இற்கு உயர்வடைந்துள்ளதுடன், இது வங்கியின் வலுவான இலாபகரத்தன்மைக்கான ஒரு சான்றாக சேவையாற்றுகின்றது. இந்த கணிசமான முன்னேற்றமானது பங்குதாரர் பெறுமதியினை மேம்படுத்துவதில் வங்கியின் மூலோபாயங்களின் பயனுறுதித்தன்மையினை கோடிடுவதுடன், ஒரு பங்கு அடிப்படையில் கணிசமான உழைப்புகளை உருவாக்கும் அதன் ஆற்றலினை குறிப்பிடுகின்றது. EPS என்பது வங்கியின் இலாபகரத்தன்மை மற்றும் வளர்ச்சி சாத்தியங்களை மதிப்பிடுவதற்கு முதலீட்டாளர்களினால் பயன்படுத்தப்படும் ஒரு அளவை முறையாகும் என்பதுடன் இந்த குறிப்பிடத்தக்க எழுச்சியானது சந்தையில் ஒரு சிறந்த செயலாற்றுபவர் நிலையினை மீள்வலியுறுத்துகின்றது. அத்துடன், வங்கியின் முகாமைத்துவ தீர்மானங்கள் மற்றும் செயற்பாட்டு செயற்திறனில் சாத்தியமான பிரதிபலிப்பினைக் கொண்டுள்ளதுடன், அதன் பங்குதாரர்களுக்கு நிலைபேறுடைய விளைவுகளை விநியோகிப்பதற்கான அதன் கடப்பாட்டினை மீளுறுதிசெய்கின்றது.

EPS



வலுக்குன்றல்

முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது வலுக்குன்றல் செலவினமானது 46% ஆல் அதிகரித்துள்ளது. 2022 இல் ரூ. 320 மில்லியனாகக் காணப்பட்டது 2023 இல் ரூ. 467 மில்லியனாக உயர்வடைந்துள்ளது.

சொத்துக்கள்

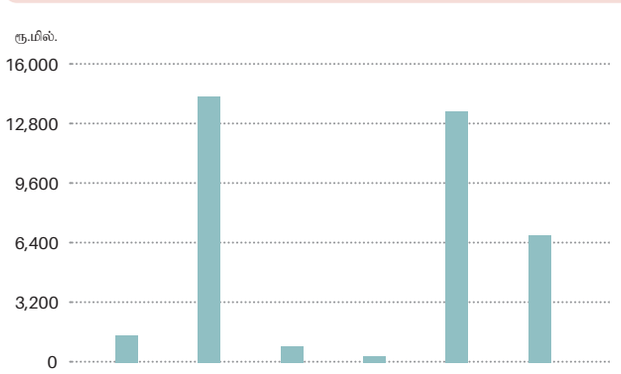
மொத்த சொத்துக்களின் வளர்ச்சி

HDFC வங்கியின் மொத்த சொத்துக்கள் குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சிப் பாதையினை காண்பித்ததுடன், இது முன்னைய நிதியாண்டில் அறிக்கையிட்ட ரூ. 62,882 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 67,941 மில்லியனை எட்டியுள்ளது. இந்த கணிசமான அதிகரிப்பானது வங்கியின் வலுவான நிதியியல் நிலைமையினை மற்றும் மூலோபாய சொத்து முகாமைத்துவ நடைமுறைகளை கோடிடுவதுடன், மேம்பட்ட ஸ்திரத்தன்மை மற்றும் வளர்ச்சி சாத்தியத்திற்கு பங்களிப்பு செய்கின்றது.

நிதிச் சொத்துக்கள் (பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில்) கடன்களும் முற்பணங்களும்: கடன்களும் முற்பணங்களும் 3% ஆல் வீழ்ச்சியடைந்தது

வங்கியின் கடன் தேக்க செயற்திறன் வில்லையின கீழ், தேறிய கடன்களும் முற்பணங்களும் ஒரு வீழ்ச்சியினை அனுபவித்தது. முன்னைய ஆண்டில் அறிக்கையிடப்பட்ட ரூ. 42,630 மில்லியனிலிருந்து ரூ. 41,218 மில்லியனாக குறைவடைந்துள்ளது. இது மெர்த்த சொத்தக்களின் 61% ஆகும். கடன் தேக்கமானது, வீடமைப்பு, தனிப்பட்ட கடன்கள், வணிகக் கடன்கள் மற்றும் கடன் பெறுநர்களுக்கு நீட்டப்பட்ட ஏனைய கடன் வசதிகள் உள்ளடங்கலான பன்முகமான சொத்துக்களைக் கொண்டுள்ளது.

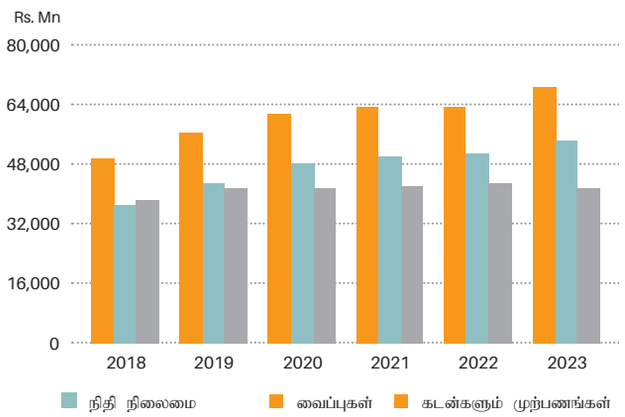
கடன்கள்



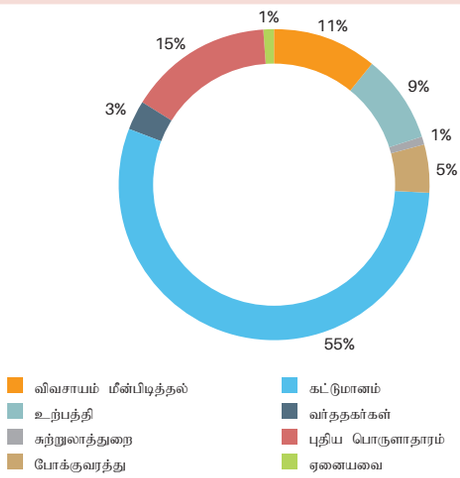
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் மற்றும் எ.வி.வ.நி.பெ. இலான நிதிச் சொத்துக்கள்

பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் மற்றும் ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியிலான நிதிச் சொத்தாகது 2022 இல் காணப்பட்ட ரூ.15.4 பில்லியனிலிருந்து 2023 இல் 45% ஆல் அதிகரித்து ரூ. 22.3 பில்லியனாக அதிகரித்தது. இது 5.1 பில்லியன் மொத்த சொத்து தளத்திலான அதிகரிப்பிற்கான பிரதான காரணிகளுள் ஒன்றாகும் என்பதுடன், இது வலுவான நிதி நிலைமை மற்றும் மூலோபாய சொத்து அளவீட்டு நடைமுறைகளுடனாகும்.

நிதி நிலைமை, வைப்புகள் மற்றும் கடன்களும் முற்பணங்களும்



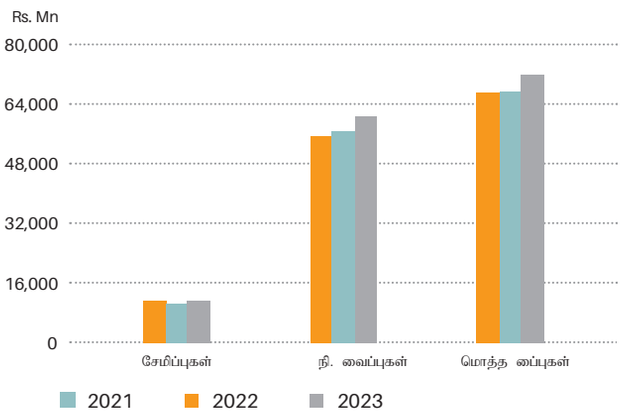
மொத்த கடன்களும் முற்பணங்களும்



பொறுப்புக்கள்

2023 நிதியாண்டிற்கான பொறுப்புக்கள் முன்னைய ஆண்டில் அறிக்கையிடப்பட்ட ரூ. 55,884 மில்லியனிலிருந்து ரூ.59,532 மில்லியனாக உயர்வடைந்தது. பொறுப்புக்களின் 90% ஆனது வாடிக்கையாளர் வைப்புக்களை பிரதிநித்துவம் செய்கின்றது.

வைப்புக்களின் தொகுப்பு



மூலதன ஒதுக்கங்கள்

இவ்வாண்டின்போது, HDFC வங்கி அதன் மூலதன ஒதுக்கங்களின் ஒரு குறிப்பிடத்தக்க பலப்படுத்தலை கண்டதுடன், இது அதன் நிதியியல் வலிமைக்கு ஒரு முக்கிய அம்சமாகும். வங்கியின் மைய மூலதனமானது ரூ. 8,128 மில்லியனுக்கு உயர்வடைந்துள்ளதுடன், இது முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது ஒரு மெச்சத்தக்க 21% அதிகரிப்பினை அடைந்து ஒரு கவர்ச்சியான 23% அதிகரிப்பினை காட்டியது, இந்த முன்னேற்றங்கள் HDFC வங்கியின் திடமான நிதியியல் செயற்திறனைக் கோடிடுவதுடன், மூலோபாய முகாமைத்துவமானது பங்குதாரர் பெறுமதியினை மேம்படுத்துவதை இலக்காகக் கொண்டுள்ளதுடன், சந்தையில் அதன் நிலையினை வலுப்படுத்துகின்றது.

வங்கியானது அதன் ஆகக்குறைந்த மூலதனத் தேவைப்பாடான ரு. 7.5 பில்லியனைத் தாண்டி ஒரு கவர்ச்சிமிக்க ரூ. 8.2 பில்லியனை அடைந்தது. இந்த மிகையான மூலதனமானது வங்கியின் வலுவான நிதியியல் நிலையினையும் தளம்பலடையும் சந்தை நிலைமைகளை வினைத்திறனாக சமாளிக்கும் அதன் கொள்திறனை கோடிட்டுக் காட்டுகின்றது.

கண்ணோட்டம்

- வங்கியானது செயற்திறனற்ற கடன்களுக்கான வெளிப்பாட்டினை குறைப்பதற்கான முயற்சிகளை மேற்கொண்டு நிலைபேறுடைய ஆகக்குறைந்த மூலதனத் தேவைப்பாட்டில் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றது.
- வங்கியானது தொழில்நுட்ப மேம்படுத்தலிலான முதலீடுகளை அதிகரிக்கும்.
- சிற்றளவு வணிகத்தினை விரிவாக்குவதற்கு துணைபுரிவதற்கு சீரமைக்கப்பட்ட திட்டமிடலினால் வழிநடத்தப்படும் முதலீடகளில் வங்கியானது முன்னிறுத்தம் செய்யும்.

உற்பத்திசெய்யப்பட்ட மூலதனம்

2023இல் பெறுமதி உருவாக்கல் நடவடிக்கைகள்

- நாடுபூராவுமான கிளை வலையமைப்பினை வினைத்திறனாக முகாமைப்படுத்தல்
- முறைமைகளது தரமுயர்த்தல் மற்றும் புதிய முறைமைகளின் அறிமுகத்தின் ஊடாக தொழில்நுட்ப மேடைகளை பலப்படுத்துகின்றது.

விளைவுகள்

- செயற்பாட்டில் 39 கிளைகள்
- 6,742 ATM அணுக்கங்கள்
- புதிய இணையத்தளம் மற்றும் ம.வ.முறைமை, மைய வங்கியியல் முறைமையின் தரமுயர்த்தல்

சவால்கள்

- செலவு வரையறைகள் மற்றும் பாரியபொருளாதார நிலைகள் கிளை விரிவாக்கம் மற்றும் ஏனைய உட்கட்டமைப்பு அபிவிருத்தியிலான முதலீடுகளில் கட்டுப்பாட்டிற்கு இட்டுச்சென்றது.

எமது உற்பத்திசெய்யப்பட்ட மூலதனம்

HDFC வங்கியின் உற்பத்திசெய்யப்பட்ட மூலதனமானது வணிகச் செயற்பாடுகளுக்கு மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கான சேவை வழங்கலுக்கு வசதியளிப்பதற்காக வங்கியினால் பராமரிக்கப்படுகின்ற பௌதீக சொத்துக்கள் மற்றும் டிஜிட்டல் உட்கட்டமைப்பினைக் குறிப்பிடுகின்றது. இது தொடர்பில், வங்கியின் கிளை வலையமைப்பானது மிகவும் முக்கியமானதாகும் ஏனெனில் நகரம் மற்றும் கிராம இடங்களிலுள்ள வாடிக்கையாளர்களுடன் இணைப்பினை இயலுமையாக்குவதற்காக இவை பௌதீக இடங்களில் மூலோபாயமாக நிறுவப்பட்டுள்ளன. மேலாக, பல்வேறு இடங்களில் அமைந்துள்ள ATM கள் மற்றும் மைய வங்கியியல் முறைமை, இணைய வங்கியியல், CEFT, ஜஸ்ட்பே, மற்றும் விற்பனைப் புள்ளி முறைமை போன்ற தொழில்நுட்ப மேடைகளூடாக வங்கியானது அதன் வாடிக்கையாளர்களை அணுகுகின்றது. இது வாடிக்கையாளர் சௌகரியம் மற்றும் மேம்பட்ட செயன்முறை வினைத்திறன்களுக்கு வசதியளிப்பதற்காகும்.

2023 இலான பாரியபொருளாதார நிலத்தோற்றத்தின் கீழ் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனத்திலான எமது முதலீடுகள், மிகவும் சிறுமமாகக் காணப்பட்டது. இது ஒட்டுமொத்த செயற்திறன், பயனுறுதித்தன்மை மற்றும் துறையினுள் வாடிக்கையாளர் திருப்தி என்பவற்றுக்கு பங்களிப்பதில் தொழில்நுட்ப மேம்பாட்டில் நாம் ஒரு விரைவான வேகத்தில் முன்னேறியப்போதும் ஆகும். நாட்டில் நிலவிய சூழ்நிலைகளின் கீழ் செலவுக் கட்டுப்பாடுகளின் நிமித்தம் கிளை விரிவாக்கமானது இடைநிறுத்தப்பட்டிருந்தது.

எமது அணுகுமுறை

நாம் எமது உற்பத்தி செய்யப்பட்ட ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் அதிகரிப்பதற்கான முன்னிறுத்தத்தினை கொண்டுள்ளதுடன், தேவை ஏற்படும்போது, மற்றும் எமது நிதியியல் பலத்தின் அடிப்படையிலும் ஆகும். வங்கி வழமையான வாடிக்கையாளர் ஊடாட்டம், இலகுவான அணுக்கத்தினை உறுதிப்படுத்தல், மற்றும் நேரத்திற்கேற்ற சேவை என்பவற்றை பராமரிப்பதில் உற்பத்தி செய்யப்பட்ட மூலதனத்தின் முக்கிய பங்கினை அறிந்துகொண்டுள்ளது. எனவே, இது சிறந்த வாடிக்கையாளர் திருப்திக்காக, தொடர்ச்சியான சேவை மட்டங்களை மேம்படுத்துவதற்கும் மற்றும் டிஜிட்டல் கருவிகள் மற்றும் தொழில்நுட்பங்களை தழுவுவதற்கும் முன்னுரிமையினை மேற்கொள்கின்றது.

நி.அ.இ.களிலான தாக்கம்

தாக்கமடைந்த பங்காளிகள் குழுக்கள்

- வாடிக்கையாளர்கள்
- ஊழியர்கள்
- பங்குதாரர்கள்

தொடர்புடைய பொருண்மையான தலைப்புகள்

- உட்கட்டமைப்பிலான முதலீடுகள்
- டிஜிட்டல் உருமாற்றம்

நாம் எவ்வாறு பெறுமதியினை உருவாக்குகின்றோம்

1. ஒரு விரிவான கினை வலையமைப்பினூடாக வாடிக்கையாளர்களை எட்டுதல்
2. உள்ளக வினைத்திறன் மற்றும் சிறந்த வாடிக்கையாளர் சேவை வழங்கலுக்கு அதிகரித்த டிஜிட்டல் அடிச்சுவடி

1. ஒரு விரிவான கினை வலையமைப்பினூடாக வாடிக்கையாளர்களை எட்டுகின்றோம்

தலைமைக் காரியாலத்திற்கு மேலாக, HDFC வங்கி 39 கிளைகளுடைய ஒரு கிளை வலையமைப்பினை உள்ளடக்குவதுடன், இவை எமது வாடிக்கையாளர்க தளத்திற்கு முக்கிய பௌதீக தொடு புள்ளிகளாக உள்ளன.

39
கிளைகள் 500,000 வாடிக்கையாளாகளுக்கு மேல் சேவையாற்றுதல்

376
39 கிளைகள் பூராவும் ஊழியர்கள் பணிபுரிகின்றார்கள்

01	கொழும்பு	21	அம்பலாங்கொட
02	ஹோமாகம	22	காலி
03	ஹெரண	23	மாத்தறை
04	ஐட் பார்க்	24	தங்கல்லை
05	நுகேகொட	25	எம்பிலிபிட்டிய
06	பிலியந்தல	26	யாழ்ப்பாணம்
07	அவிசாவளை	27	வவுனியா
08	கம்பஹா	28	சிலாபம்
09	ஜாஎல	29	குளியாபிட்டிய
10	கிரிபத்கொட	30	நிக்கவரட்டிய
11	நிட்டம்புவ	31	அநுராதபுரம்
12	பேலியகொட	32	பொலன்னறுவை
13	பதுளை	33	திருகோணமலை
14	மொனராகல	34	தம்புள்ள
15	திஸ்ஸமஹாராம	35	கேகாலை
16	இரத்தினபுரி	36	மாத்தளை
17	அம்பாறை	37	குருணாகலை
18	மட்டக்களப்பு	38	கண்டி
19	நுவரெலியா	39	கம்பளை
20	களுத்தறை		

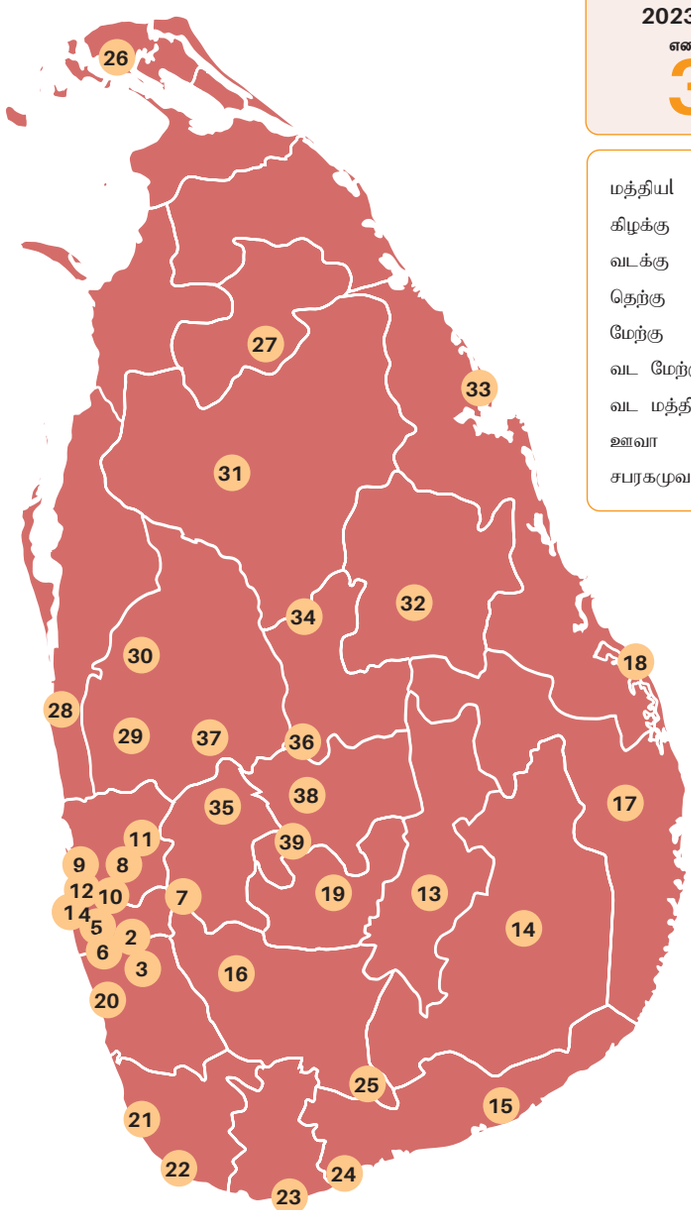
இந்த கிளைகள் ஒன்பது (9) மாகாணங்களிலுள்ள 513,613 வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவையாற்றுவதுடன் பிராந்திய முகாமையாளர்களினால் மேற்பார்வை செய்யப்படுகின்றது. எவ்வாறாயினும், உயர்ந்த எண்ணிக்கையிலான கிளைகள் மேல் மாகாணத்தில் அமைந்துள்ளன. எமது வாடிக்கையாளர்களில் அனேகமானோர் தாழ் மற்றும் மத்திய வருமான வரம்பினுள் காணப்படுவதுடன் டிஜிட்டல் வசதிகளுக்கு ஆகக்குறைவான அணுக்கத்தினைக் கொண்டுள்ளதனால், இந்த வலையமைப்பானது அந்த வாடிக்கையாளர் பிரிவினை எட்டுவதற்கு காரணியாயிருந்ததுடன், இதன்மூலம் அவர்களுடனான தொடர்ச்சியான ஊடாட்டத்தினை நிலைபேறுடையதாக்குகின்றது. இந்த கிளைகள் சிறப்பான வாடிக்கையாளர் அனுபவத்தினை உறுதிப்படுத்துவதற்காக அவசியமான அனைத்து பௌதீக மற்றும் டிஜிட்டல் உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

கிளை வலையமைப்பானது உள்ளூர் சமூகத்திற்கு தொழில் உருவாக்த்தினை இயலுமையாக்கியுள்ளதுடன், அந்த பிராந்தியங்களில் பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு பங்களித்துள்ளன.

தலைமைக் காரியாலயமானது கொழும்பு 2, சேர் சிற்றம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தையில் அமைந்துள்ளது.

2023 கிளைகளின் எண்ணிக்கை
39

மத்தியி	5
கிழக்கு	3
வடக்கு	2
தெற்கு	5
மேற்கு	13
வட மேற்கு	4
வட மத்திய	2
ஊவா	2
சபரகமுவ	3



2. உள்ளக வினைத்திறன்கள் மற்றும் சிறந்த வாடிக்கையாளர் சேவை விநியோகத்திற்க அதிகரித்து டிஜிட்டல் அடிச்சுவடி

நாம் எமது டிஜிட்டல் பயணத்தில் முன்னேற்றமடைவதுடன், படிப்படியாக மற்றும் தொடர்ச்சியான வாடிக்கையாளர்களது வெளிவருகின்ற தேவைகளில் முன்னிறுத்தம் செய்வதுடன், தொழில்நுட்ப தேவைப்பாடுகள் துறையினுள் மற்றும் செலவு வரையறைகளிலும் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றது. ஒரு வாடிக்கையாளருக்கு தொழில்நுட்பம் உத்தரவாதமளிக்கும் சௌகரியம் மற்றும் நெகிழ்வுத்தன்மையினை நாம் புரிந்துகொள்வது போல், குறைவான கைமுறை செயல்முறைகள் மற்றும் தாள் பாவனைகளினால் நாம் சூழலில் ஏற்படுத்தும் சாதகமான தாக்கம் குறித்து அறிந்துள்ளதுடன், உள்ளக மற்றும் கிளை ஊழியர்களுக்கு இது விரிவாக்கப்பட்டுள்ளது.

முக்கிய வங்கியியல் முறைமை

வங்கியிலுள்ள முக்கிய தொழில்நுட்ப மேடைகளுள் ஒன்றாக மைய வங்கியியல் முறைமை காணப்படுவதுடன், இது வங்கியின் மையமான வங்கியியல் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்காக 2017 இல் அமுலாக்கப்பட்டது.

இந்த முறைமையானது எமது செயற்பாடுகளின் முதுகெழும்பாக சேவையாற்றுவதுடன், வாடிக்கையாளர் கணக்குகள், கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிதியியல் சேவைகள் தொடர்பான நடவடிக்கைகளுக்கு வசதியளிக்கின்றது.

நிதியாண்டின்போது, த.தொ. திணைக்களமானது நடைமுறையிலுள்ள முறைமையினை அதன் நவீன பதிப்பிற்கு தரமுயர்த்துவதற்கு அல்லது ஒரு புதிய மைய வங்கியினல் முறைமையினை கொள்வனவு செய்தல் தொடர்பாக கலந்துரையாடலை முன்னெடுத்துன்னது. தற்போது, முகாமைத்துவத்தின் தீர்மானத்திற்கு காத்திருந்து கலந்துரையாடல்கள் நடந்நவண்ணமுள்ளன.

பயன்பாட்டிலுள்ள முக்கிய மென்பொருள்

- ஓரகல்

ATM நிலையங்கள்

வங்கியினால நிறுவப்பட்டு 23 ATM நிலையங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழமையான வங்கியியல் நேரங்களுக்கு அப்பால் அணுக்கத்தையும் சௌகரியத்தையும் வழங்குகின்றது. மீளாய்வு செய்யப்படும் நிதியாண்டின்போது, வாடிக்கையாளர்களின் அணுக்கத்தினை மேலும் மேம்படுத்துவதற்காக ATM களது எண்ணிக்கையினை அதிகரிப்பதற்கான கலந்துரையாடல்களை ஆரம்பித்துள்ளது.

விற்பனைப் புள்ளி முறைமை (POS)

நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கு வசதியளிப்பதற்காக வங்கியானது ஒரு விற்பனைப் புள்ளி முறைமையினை வைத்துள்ளது. இதனால், வங்கியானது லங்காபே இன் பொது POS இணைப்பியுடன் கடன் அட்டை கொடுப்பனவுகளுக்கு JCB சான்றளிக்கப்பட்ட POS முனையங்களுடாக வசதியளிக்கின்றது.

பொதுவான இலத்திரணியல் நிதி மாற்றல் இணைப்பிகள் (CEFTS)

ஒரு CEFT அங்கத்தவராக, HDFC வங்கியானது வாடிக்கையாளர்களது சௌகரியத்தில் உள்ளூர் வங்கிகளுக்கிடையேயான நிதி மாற்றல்களை மெய்நேர அடிப்படையில் மேற்கொள்கின்றது. வாடிக்கையாளர்கள் அவர்களது இணையத்தள வங்கியியல், மொபைல் வங்கியியல் வாயில்கள ஆகியவற்றில் நுழைந்து அல்லது சானரவழியாக இந்தச் சேவையினைப் பயன்படுத்தலாம்.

இணையத்தளம்

வங்கியின் இணையத்தளமானது வாடிக்கையாளர்களுக்கு மையமான டிஜிட்டல் ஊடாட்ட மேடையாக இருப்பதுடன், இதனை www.hdfc.lk. ஊடாக அணுகலாம். இது வங்கியின் கருவிகள் மற்றும் சேவைகளைப் பற்றிய விரிவான தகவல்களை வழங்குவதற்கும் மேலாக, வங்கியின் முக்கியமான குறிக்கோள்கள், நாடுபூராவுமான வலையமைப்பு, சமீபத்திய செய்திகள் பற்றிய தகவல்கள் மற்றும் அறிவுபூர்வமான தீர்மானங்கள் எடுப்பதற்கு துணையளிக்கும் வாடிக்கையாளர்களுக்கான பல்வேறு தகவல்களையும் வழங்குகின்றது.

2023 இல், வங்கியானது வெளித்தோன்றும் டிஜிட்டல் நிலத்தோற்றத்திற்கு பொருத்தமான ஒரு புதிய இணையத்தளத்தினை விருத்திசெய்வதனை ஆரம்பித்தது. இந்த இணையத்தளமானது பயனாளர்களுக்கு மேம்பட்ட செயற்பாடுகளுடன் ஒரு புதிய தோற்றம் மற்றும் உணர்வினை கொண்டுவருவதற்கு நோக்குவதுடன், மிகவும் ஈடுபாடுடைய மற்றும் பயனாளர் தோழமையான அனுபவத்தையும் வழங்குகின்றது. புதிய இணையத்தளமானது அடுத்த நிதியாண்டில் ஆரம்பிப்பதற்கு பிரேரிக்கப்பட்டுள்ளது.

இ- வங்கியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

வங்கியிடம் ஒரு தனிப்பயனாக்கப்பட்ட இ-வங்கியியல் வாயில் உள்ளதுடன், இது HDFC கிளிக் என அழைக்கப்படுவதுடன், இவை வங்கிகளுக்கிடையே, வங்கியிலிருந்து வங்கிக்கு மற்றும் பயன்பாட்டு கொடுப்பனவுகள் உள்ளடங்கலான கொடுப்பனவுகள் மற்றும் கொடுக்கல் வாங்கல்களை மேற்கொள்வதற்காகும். இவ்வாயிலில் நாம் ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் வாடிக்கையாளர் அனுபவத்தினை மேம்படுத்துவதில் முன்னிறுத்தத்துடன் இருக்கும்வேளை வாடிக்கையாளர் தகவல்கள் மற்றும் கொடுக்கல் வாங்கல்களின் பாதுகாப்பினை உறுதிசெய்கின்றோம்.

மொபைல் வங்கியியல்

வங்கியானது 2021 இல் Justpay உடன் இணைந்து ஸ்மார்ட் மொபைல் பிரயோகங்களைப் பயன்படுத்தி சௌகரியமான மற்றும் பாதகாப்பான சிற்றளவு கொடுப்பனவுகளுக்கு வசதயளிப்பதற்காகும். ஜஸ்ட்பே ஒரு கொடுக்கல் வாங்கலுக்கு ஆகக்கூடிய தொகையாக ரூ. 50,000 இனை அனுமதிக்கின்றது.

மனித வளங்கள் முகாமைத்துவ முறைமை (HRMS)

இவ்வாண்டின்போது, வங்கியானது மிகவும் பயனாளர் தோழமையான மற்றும் மேம்பட்ட பாதுகாப்பு அம்சங்களை உறுதிசெய்யும் ஒரு புதிய மனித வளங்கள் முகாமைத்துவ முறைமையினை கொள்வனவு செய்வதற்கான கலந்துரையாடல்களை ஆரம்பித்துள்ளது. .

தகவல் பாதுகாப்பு மேடை

HDFC வங்கியின் தகவல் பாதுகாப்பு கொள்கையானது வங்கியின் தகவல் பாதுகாப்பு மேடையின் அடித்தளமாக சேவையாற்றுவதுடன், இதன்மூலம் இடர்களை தணிப்பதற்குமட் த.தொ. உட்கட்டமைப்பினை மற்றும் சாத்தியமான அச்சுறுத்தல்களிலிருந்து தகவல் சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் துணையளிக்கின்றது. இக்கொள்கையானது ஊழியர்கள், ஒப்பந்ததாரர்கள், மூன்றாம் தரப்பினர்கள் மற்றும் ஏனைய பயனாளர்களது த.தொ. வளங்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் நிறுவனத்தினுள்ளான தரவுகளின் பாதுகாப்பு தொடர்பாக பொறுப்புக்களை தெளிவாக விளக்கியுள்ளது. அதன் முக்கிய கூறுகளுள் சில, நுழைவுக் கட்டுப்பாடுகள், வலையமைப்பு பாதுகாப்பு, இறுதிப்புள்ளி பாதுகாப்பு, பயனாளர் விழிப்புணர்வு மற்றும் நிகழ்வு பதிற்செயல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. தற்போது, வங்கியானது தகவல் பாதுகாப்பில் அனைத்து சிறந்த நடைமுறைகளைப் பின்பற்றுவதுடன், சமீக காலத்தில் ISO/IEC 27001 தகவல் பாதுகாப்பு முகாமைத்துவ முறைமையினை அடைவதற்கு திட்டமிட்டுள்ளது.

தற்போது, வங்கியானது பின்வரும் சிறந்த நடைமுறைகளை கடைப்பிடிக்கின்றது;

- கொள்கை வலியுறுத்தல்
- அங்கீகரிக்கப்படாத அணுகத்தினை தடுப்பதற்காக நுழைவுக் கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறைகள்
- குறிமுறையாக்கம், வகைப்படுத்தல் மற்றும் தரவு காப்பு செயன்முறைகள் போன்ற உணர்வுள்ள தரவுகளை பாதுகாப்பதற்காக தரவு பாதுகாப்பு வழிமுறைகள்
- சாத்தியமான மீறுகைகள் மற்றும் மீறல்களை கண்டுபிடிப்பதற்காக கணக்காய்விற்காக வலையமைப்பு பாதுகாப்பு செயன்முறைகள் மற்றும் கட்டுப்பாட்டு அமுலாக்கல்கள்.
- உணர்திறனான தகவல்களைப் பாதுகாப்பதற்காக சாத்தியமான நலிவுறுநிலை மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகள் தொடர்பாக ஊழியர்களிடையே அறிவினை புகுத்துவதற்காக பாதுகாப்பு விழிப்பணர்வு பயிற்சிகள்.

த.தொ. இடர் முகாமைத்துவம்

வங்கியின் த.தொ. இடர் முகாமைத்துவ அம்சமானது பிரதானமாக தகவல் பாதுகாப்பு சொத்துக்கள் மற்றும் செயன்முறைகளில் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றது. தகவல் சொத்து இருப்பானது, இடர்களின் தாக்கங்கள் மற்றும் நிகழும் சாத்தியத்தினை மதிப்பிடுவதன் மூலம் சாத்தியமான அச்சுறுத்தல்கள் மற்றும் நலிவுறுநிலைமைகளின் முறையான பகுப்பாய்வினை உள்ளடக்குகின்றது. இதனைத் தொடர்ந்து, இடர் இடாப்பானது இனங்காணப்பட்ட இடர் பிரிவுகளை கவனிப்பதற்கு பயன்படுத்தப்படுவதுடன், இது ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய மட்டங்களை அடைவதற்கு, வங்கியின் மூலோபாய குறிக்கோள்களுக்கு துணையளிப்பதற்கு த.தொ. வளங்கள் மற்றும தகவல்கள் நன்கு இணைந்திருப்பதனை உறுதிசெய்வதற்காகும்.

கண்ணோட்டம்

- வாடிக்கையாளர்களுக்கு நெகிழ்வுத்தன்மை மற்றும் சௌகரியத்தினை உறுதசெய்வதற்காக வங்கியானது விநியோக வழிமுறைகளை தொடர்ந்தும் விரிவாக்கும்.
- வங்கியானது அதன் த.தொ. பாதுகாப்பு மேடையினை மேம்படுத்துவதனை தொடர்வதுடன், இது அங்கீகரிக்கப்படாத அணுக்கத்திலிருந்து தகவல்களை பாதுகாப்பதற்கு, வாடிக்கையாளர் தகவல்களது இரகசியத்தன்மை மற்றும் நம்பகத்தன்மையினை உறுதிசெய்கின்றது.
- நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்களை டிஜிட்டல் ரீதியான செயலாற்றுவதற்கான வாடிக்கையாளர்களது வளர்ச்சியடையும் தெரிவு மற்றும் செயற்பாட்டு விளைத்திறனை உறுதிசெய்வதற்காக வங்கியியல் நடவடிக்கைகளின் டிஜிட்டல் மயமாக்கலை வங்கி மேம்படுத்தும்.
- பொதுவாக ATM இணைப்பியுடனான இணைப்பானது எமது வாடிக்கையாளாகளுக்கு 6,500 இற்கும் அதிகமான ATM களுக்கான அணுக்கத்தினை வழங்குகின்றது.

மனித மூலதனம்

2023 இல் பெறுமதி உருவாக்கல் நடவடிக்கைகள்

- 14 ஆட்சேர்ப்புகள்
- 550 பயிற்சி மணித்தியாலங்களை உள்ளடக்கிய 88 பயிற்சிகள்
- கிளை மட்டத்தில் காலாண்டு செயற்திறன் மதிப்பீடுகளின் அறிமுகம்
- கிரிக்கட்ட போட்டி, வெசக் தன்சல ஆகியவற்றினை ஒழுங்குசெய்தல்
- பல் மற்றம் கண் முகாம், சுகாதார பரிசோதனைகள்
- துறைக்குச் சமனான ஊதியங்கள் மற்றும் பல்வேறு நன்மைகள்
- கல்விச் செலவுகளை செலவீடு செய்வதற்கான மதிப்பூதியக் கொடுப்பனவு
- ஒட்டுமொத்த ஆக்கத்திறன் மேம்படுத்தல்

விளைவுகள்

- பிரச்சனை தீர்த்தல் மற்றும் மேம்பட்ட ஆக்கத்திறனுக்காக ஒரு புதிய கண்ணோட்டத்துடன் புதிய தொழில்சேனை
- மேம்பட்ட அறிவு மற்றும் ஊழியர்களின் திறன்கள்
- கிளை மட்ட ஊழியர்களுக்கான சிறந்த செயற்திறன் திட்டமிடல்
- திருப்தியடைந்த மற்றும் ஊக்கமளிக்கப்பட்ட ஊழியர்கள்
- பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான தொழிற்சேனை

சவால்கள்

- மத்திய வங்கியின் பணிப்புரைகளின் பிரகாரம் செலவுகளை கட்டுப்படுத்துவற்கான கடப்பாடு

எமது மனித மூலதனம்

HDFC வங்கியில் உள்ள மனித மூலதனமானது எமது பாரிய சொத்துக்களுள் ஒன்றாகும். நாடு முழுவதும் உள்ள வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவையாற்றுவதற்காக அறிவு மற்றும் நிபுணத்துவத்தினைக் கூட்டாகக் கொண்டுவரும் தனிநபர்களின் அணியாகும் என்பதுடன், இவர்கள் வங்கியின் படிமையினை கட்டியெழுப்பி வலுவளிக்கின்றார்கள். HDFC நாடுபூராமிருந்து பன்முகமான பின்னணியிலிருந்து வருகின்ற தொழில்சேனையினை உள்ளடக்கியுள்ளது.

பாரியபொருளாதார அழுத்தங்களினால் பலபேரை தொழில்களைவிட்டு விலகி நாட்டிற்கு வெளியே சிறந்த வாய்ப்புக்களை தேடுவதற்கு தூண்டியதுடன், 2023 ஒரு சவால்மிக்க ஆண்டாகக் காணப்பட்டபோதிலும், ர்னுகுஊ இல் நடப்பிலுள்ள தொழில்சேனையினர் வாடிக்கையாளர்களுக்கு பலதரப்பட்ட சேவைகளை வழங்குவதற்காக அவர்களது கூட்டு முயற்சிகள், திறன்கள் மற்றும் நிபுணத்துவம் என்பவற்றை பயன்படுத்தி வங்கி செயலாற்றுவதனை பராமரிக்க இயலுமையாயிருந்தது. முழுவதுமான மனித வளங்கள் இராச்சியத்தினை உள்ளடக்கும் ஒரு பரந்த மனித வள கொள்கைகளினால் உத்தியோகபூர்வமாக வழிநடத்தப்பட்டு, நாம் ஒட்டுமொத்த பெறுமதி உருவாக்கல் செயன்முறையினை வலுவுறுத்துவதற்கு எமது மனித வளங்கள் முயற்சிகளை வழிநடத்துவதனை தொடர்ந்தோம்.

எமது அணுகுமுறை

வங்கி அதன் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு வழிநடத்தும் ஒரு வெற்றபெறும் அணியினை கட்டியெழுப்புவதற்கு நாம் முயற்சிக்கின்றோம். எனவே, நாம் சரியான பதவிக்கு சரியான திறன்களுடையோரை சேர்த்துக்கொள்வதில் முன்னிறுத்தம் செய்வதுடன், இவர்களது திறன்களை ஒரு பரவலான பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி வாய்ப்புகளினூடாக தொடர்ச்சியாக தீட்டுகின்றோம். ஊழியர்களது முன்னேற்றமானது பயிற்சியுடன் நின்றுவிடுவதில்லை ஆனால் அவர்களது தொழில்வாழ்வில் மேலும் முன்னேற்றமடைவதற்கு நாம் அவர்களை ஊக்குவிப்பதுடன் வங்கியினுள் தலைமைத்துவ பங்கிளை பொறுப்பேற்கக்கூடியவர்களை பயிற்றுவிக்கின்றோம். ஊழியர் கல்வியானது தொடர்ச்சியாக ஊக்கமளிக்கப்படுவதுடன், இது தொழிற்சேனையின் கொள்திறன்களை பலப்படுத்தவும் தொழில் வளர்ச்சிக்கான அவர்களது வாய்ப்பினை மேம்படுத்துவதற்காகும்.

மேலாக, நாம் ஒரு நிலைபேறுடைய சமத்துவமான வாய்ப்புக்களினால் வலுப்படுத்தப்பட்ட பாகுபாடற்ற தொழில் கலாச்சாரத்தினூடாக ஒரு உகந்த பணியிடச் சூழலினை வளர்ப்பதற்கு முயற்சிப்பதுடன், ஈடுபாட்டிற்கான மற்றும் திறந்த கலந்துரையாடலுக்கான வாய்ப்புக்கள், தொழில்-வாழ்க்கை சமநிலைக்கு துணையளித்தல், அக்கறைகளை விளித்துரைத்தல் மற்றும் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பினை ஒழுங்காக வைத்திருப்பதற்கான தெரிவுகள் உள்ளடங்கலான பலதரப்பட்ட நலன்களை வழங்குதல் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கும்.

நி.அ.இ.களிலான தாக்கங்கள்

தாக்கமடைந்த பங்காளிகள் குழுக்கள்

- ஊழியர்கள்

தொடர்புடைய பொருண்மையான தலைப்புகள்

- திறன் முகாமைத்துவம்
- ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு
- ஊழியர் உரிமைகள் மற்றும் கூட்டு பேரம்பேசல்
- பன்முகத்தன்மை மற்றும் சமத்துவமான வாய்ப்புக்கள்

நாம் எவ்வாறு பெறுமதியினை உருவாக்குகின்றோம்

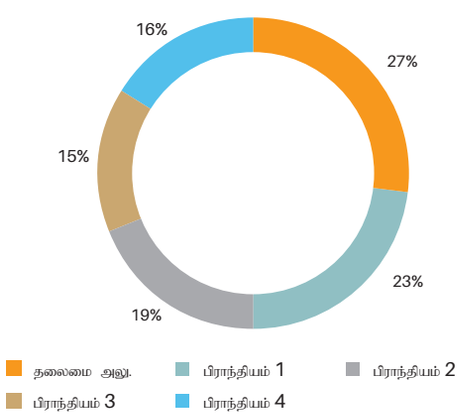
1. தொழிலுக்கு மிகவும் பொருத்தமானவரை சேர்த்துக்கொள்ளல்
2. ஊழியர்களின் அறிவு மற்றும் கொள்திறனை மேம்படுத்தல்
3. செயற்திறனை மதிப்பிடுவதனூடாக திசையினை வழங்குதல்
4. ஒரு திருப்தியடைந்து மற்றும் ஊக்கமளிக்கப்பட்ட சேனையினை உறுதிசெய்தல்
5. பன்முகத்தன்மை மற்றும் சமத்துவ வாய்ப்பினை பராமரித்தல்
6. மனக்குறைகளை வினைத்திறனாக கையாளுதல்
7. பணியிடத்தில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதிசெய்தல்
8. துறைக்கு சமனான ஊதியம் மற்றும் நலன்கள்
9. வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புக்கள்

ஊழியர் சுயவிபரங்கள்

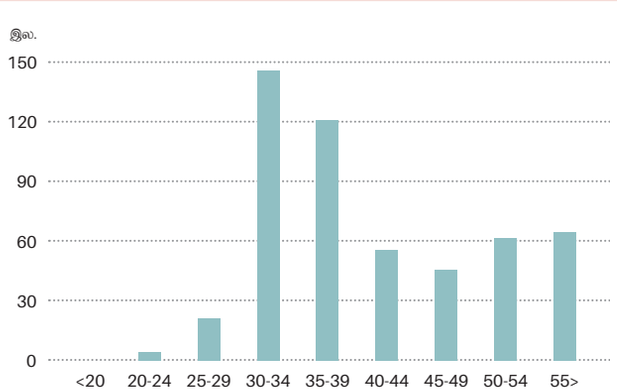
2023 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், HDFC இன் தொழில்சேனையானது தலைமைக் காரியாலயம் உள்ளடங்கலாக நாடு பூராவும் பரந்தள்ள 515 தனி நபர்களை உள்ளடக்கியுள்ளது. இவர்களுள் 474 பேர் நிரந்தர சேனைப் பிரிவுக்குள்ளானவர்கள், 13 பேர் தகுதிகாண் பிரிவையம் 28 பேர் ஒப்பந்த பிரிவிற்கு உள்ளானவர்கள்.

வங்கியின் பெரும்பாலான ஊழியர்கள் முதிர்ந்த ஊழியர்களை உள்ளடக்குவதுடன் அண்ணளவாக 62% ஆன ஊழியர்கள் 30 - 45 மத்திய வயது பிரிவினராகவும், 33% ஆன ஊழியர்கள் 45 வயதுக்கு மேலும் உள்ளார்கள். 5% ஆன ஊழியர்கள் 29 வயதிற்கும் குறைந்தவர்களாவார்கள். ஊழியர்களின் பாலின விகிதாசாரமானது அண்ணளவாக 3 : 2 (ஆண் - பெண்) ஆக பராமரிக்கப்படுகின்றது.
எமது மனித வளங்கள் புள்ளிவிபரங்கள்

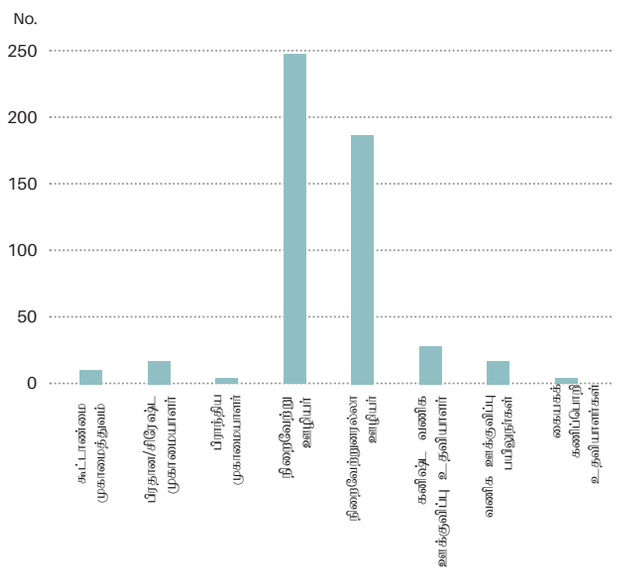
நடப்பு ஆண்டு



வயது வாரியாக



செயற்பாட்டு வாரியாக ஊழியர்கள்



1. பணிக்கான சிறந்த பொருத்தமான ஆட்சேர்ப்பு

ஆட்களைச் சேர்க்கும் எமது அணுகுமுறையானது வங்கியின் ஆட்சேர்த்தல் கொள்கையினால் நிறுவப்பட்டுள்ளது. இதன் அடிப்படையில், ஊழியர்களின் பதவிவிலகல்களின் காரணமாக புதிய வெற்றிடங்கள் வரும்போது அல்லது புதிய ஊழியர்களுக்கான அவசியம் ஏற்படும்போது புதிய ஊழியர்கள் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகின்றார்கள். வெற்றிடமாயுள்ள பதவிகள் மனித வள திணைக்களத்தினால் உருவாக்கப்படும் ஊழியர் கேள்வி படிவத்தினூடாக அறிவிக்கப்படுகின்றன. இதில் நிரப்பப்படவேண்டிய பதவி மற்றும் தேவையான நிபுணத்துவம் மற்றும் தகைமைகள் போன்ற விபரங்களும் வழங்கப்பட்டிருக்கும். பொது முகாமையாளரிடமிருந்து அங்கீகாரம் பெற்றதன் பின்னர், வெற்றிடங்கள் ஆரம்பத்தில் உள்ளகத்தே அக இணையத்தினூடாக விளம்பரம் செய்யப்படுகின்றன. இது நடப்பிலுள்ள ஊழியர்களுக்கு வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கான ஒரு வாய்ப்பு வழங்கப்படுகின்றது. உள்ளகத்தே அத்தகைய விண்ணப்பதாரிகள் இல்லாவிடின், வங்கி பொருத்தமான வேட்பாளரை வெளிவாரியாக, இயங்கலை தொழில் முகப்புகள் மற்றும் செய்தித்தாள் ஊடாக நாடுகின்றது.

எம்மை வழிநடத்தும் ம.வ. கொள்கைகள்

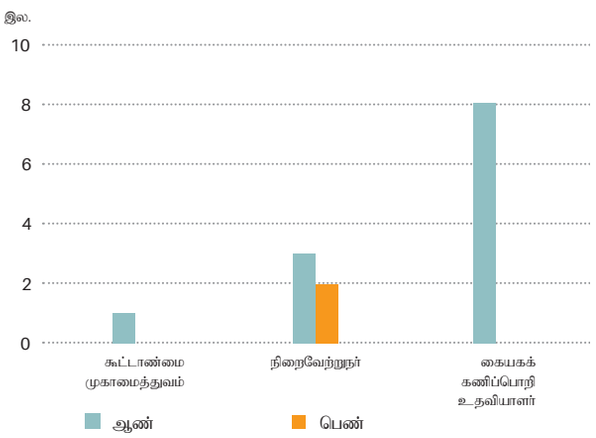
- ஆட்சேர்ப்புக் கொள்கை
- பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திக் கொள்கை
- மனக்குறைக் கொள்கை
- மாற்றல் கொள்கை
- பாலியல் தொந்தரவுக் கொள்கை
- தொடர்வுத் திட்டமிடல் கொள்கை

தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட வேட்பாளர்கள் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவ ஆளணியினர் குழுவுடன் ஒரு நேர்காணலுக்கு வரவேற்கப்படுவதுடன், அவர்கள் நிபுணத்தவம், அனுபவம், பதவிக்கான பொருந்துமை என்பவற்றின் அடிப்படையில் இறுதித் தீர்மானத்தினை எடுப்பார்கள். நிதியாண்டின்போது, மொத்தமாக 14 நபர்கள் பல்வேறு பதவிகளுக்காக சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டார்கள். பாரியபொருளாதார அழுத்தங்களுக்கு மத்தியில், வங்கி ஒரு நிறுத்திவைத்தல் வீதமான 88.34% இனை வைத்திருப்பதற்கு இயலுமையாயிருந்ததுடன், புரள்வு விகிதமானது 6.81% ஆக காணப்பட்டதுடன், இது வங்கியின் உயர்ந்த உகந்த பணிச் சூழலினை உறுதிசெய்கின்றது.

88.34%
நிறுத்திவைத்தல் வீதம்

6.81%
புரள்வு வீதம்

புதிய ஆட்சேர்ப்புகள்



2. ஊழியர்களின் அறிவு மற்றும் கொள்திறனை மேம்படுத்தல்

வங்கியின் பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திக் கொள்கையினால் திட்டவரையறை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திக்கான வெளிப்பாட்டினூடாக அனைத்து ஊழியர்களும் அவர்களது திறன்கள் மற்றும் கொள்திறன்களை மேம்படுத்துவதற்கான வாய்ப்பினைப் பெறுகின்றார்கள். துறையின் போட்டித்தன்மையின் காரணமாக, வங்கியின் ம.வ. திணைக்களமானது அறிவு இடைவெளிகளை இனங்கண்டு ஊழியர்களது திறன்களை மேம்படுத்துவத்தில் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றது. பயிற்சிக்கான தேவை பகுப்பாய்வானது பிரிவுகளின் தலைமைகள் மற்றும் கிளை முகாமையாளர்களுடன் கூட்டிணைந்து ம.வ. பிரிவானால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. அதன் பின்னர், நாள்காட்டி ஆண்டுக்கு ஒரு பயிற்சித் திட்டம் விருத்தி செய்யப்பட்டு அனைத்து ஊழியர்களுக்கும், வாடிக்கையாளர்களது தேவைகளை சந்திப்பதற்கு அவர்களது கடமையினை வினைத்திறனாக செயலாற்றவதற்கு அவசியமான அறிவு மற்றும் திறன்களை விருத்திசெய்வதற்கான வாய்ப்பு வழங்கப்படுவதுடன், இது விரைவாக மாற்றமடையும் முறைமைப்படுத்தல், கொள்கை மற்றும் பொருளாதார நிலத்தோற்றத்திலாகும்.

மீளாய்வு செய்யப்படும் நிதியாண்டில், பல்வேறு பிரிவுகளிலுள்ள ஊழியர்களுக்கு 88 பயிற்சிச் திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன. இவற்றுள், 38 திட்டங்கள் உள்ளகப் பயிற்சித் திட்டங்கள் மற்றும் 50 திட்டங்கள் வெளிவாரி திட்டங்களாகும். உள்ளக பயிற்சி அமர்வுகள் சிரேஷ்ட ஊழியர்களினால் (திணைக்களங்களின் தலைமைகள் மற்றும் கூட்டாண்மை முகாமைத்துவம்) நடாத்தப்பட்டவேளை சில பயிற்சிகளுக்கு வெளிவாரி வளவாளர்களினால் நடாத்தப்பட்டன. மேலாக, ஊழியர்கள் முறைமைப்படுத்தல் அங்கங்கள் மற்றம் தொழில்நுட்ப ஒழுங்கமைப்புகளினால் நடாத்தப்பட்ட கருத்தக்களங்கள் மற்றும் பயிற்வி அமர்வுகளிலும் பங்குபற்றினார்கள். .

- **88** பயிற்சிகள் **391** ஊழியர்களுக்கு
- **550** பயிற்சி மணித்தியாலங்கள்
- ரூபா **4.36** மில். பயிற்சி முதலீடு

பயிற்சித் திட்டங்கள் பிரதானமாக செயற்பாட்டு அம்சங்கள், நிதியியல் கருவிகள் மற்றும் சேவைகள், சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதி, த.தொ. பாதுகாப்பு, இடர் முகாமைத்துவம், விற்பனைகள், சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் டிஜிட்டல் உருமாற்றம் மற்றும் தலைமைத்துவம் மற்றும் முகாமைத்துவம் போன்ற பிரிவுகளில் முன்னிறுத்தம் செய்தன. இதற்கு அப்பால், சில ஊழியர்களுக்கு பணிபுரியும்போதான பயிற்சியும் வழங்கப்பட்டது. இது வங்கியின் செயற்பாடுகள் தொடர்பாக குறிப்பிட்ட பிரிவில் பயிற்றுவிப்பதற்காக ஒரு மாற்றல் திட்டத்தின் கீழ் ஊழியர்கள் கிளைகளுக்கு மாற்றல் செய்யப்படுகின்றார்கள். இந்த தொழில்சார் அபிவிருத்தி வாய்ப்புக்கள் ஊழியர்கள் அவர்களுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள பணிகளை சிறப்பாக செயலாற்றுவதற்கும் துறையின் வெளித்தோன்றும் தேவைகளை சந்திப்பதற்கும் வலுவளித்துள்ளன.

முன்னிறுத்தப் பிரிவுகள்	பயிற்சிகளின் எண்ணிக்கை
கிளைச் செயற்பாடுகளும் செயன்முறைகளும்	29
வங்கியியல் கருவிகளும் சேவைகளும்	12
இணக்கப்பாடும் ஒழுங்குவிதிகளும்	18
இடர் முகாமைத்துவம்	4
விற்பனை, சந்தைப்படுத்தல், டிஜிட்டல் உருமாற்றம்	9
தகவல் பாதுகாப்பு	8
தலைமைத்துவம், முகாமைத்துவம், ஏனையவை	8

பயிற்சிகளின் வகை

	பயிற்சிகளின் எண்.	பங்குபற்றுநர்களின் எண்.
உள்வாரி	38	375
வெளிவாரி	50	70

3. செயற்திறனை மதிப்பிடுவதனூடாக திசையினை வழங்குதல்

வங்கியில் ஊழியர்களது தொழில் பாதையினை வடிவமைப்பதில் செயற்திறன் மதிப்பிடலானது ஒரு முக்கிய பங்கினை வகிக்கின்றது. எனவே, வங்கியானது ஊழியர்களது செயற்திறனை இனங்காணப்பட்ட முக்கிய செயற்திறன் குறிகாட்டிகளுக்கு எதிராக வருநடாந்தம் மதிப்பீடு செய்வதுடன், இது பிரிவுவாரியாக மற்றும் திணைக்கள மட்டத்தில் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன், இதன் மூலம் அவர்களுக்கு குறிப்பிட்ட பணியில் மேம்பாட்டிற்கான வழியினை வழங்குவதுடன் அவர்களது முற்றான உள்ளாற்றலை அடைவதற்கும் ஆகும்.

மீளாய்வு செய்யப்படும் நிதியாண்டின்போது, வங்கியானது வழமையான வருடாந்த செயற்திறன் மதிப்பீடுகளுக்கும் மேலாக கிளை மட்டத்தில் காலாண்டு செயற்திறன் மதிப்பீடுகளை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது.

கண்காணித்தல் செயன்முறையினை எளிமைப்படுத்துவதில் கிளை மட்டத்திலான ஊழியர்களின் செயற்திறனானது நிறுவப்பட்டுள்ள மு.செ.கு. எதிராக மதிப்பிடுவதே முக்கிய குறிக்கோளாகும். இந்த வழியில், வங்கியானது கிளை அல்லது ஒரு திணைக்களத்திற்கு தனிநபர் ஒருவரின் பங்களிப்பில் சிறப்பான புரிந்துணர்வினை அளவிடுவதற்கு இயலுமையாயுள்ளது. பதவியுயர்வுகள் பிரதானமாக செயற்திறன் மதிப்பீட்டு அடிப்படையிலாகும் என்பதுடன் மேலாக ஊழியரின் சேவைக்காலம் மற்றும் தொழில்நெறிமுறை என்பவையம் கணக்கிலெடுக்கப்படுகின்றது. அனைத்து முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரும் வங்கியின் ஆட்சேர்ப்பு கொள்கையின் பிரகாரம் அவர்களது தொழில் மேம்பாட்டிற்கு ஒரு சமத்துவமான வாய்ப்பினைப் பெறுகின்றார்கள்.

4.ஒரு திருப்திகரமான மற்றும் ஊக்கமளிக்கப்பட்ட சேனையினை உறுதிசெய்தல்

ஒருவரின் தனிப்பட்ட வாழ்விற்கும் தொழில் சூழலுக்கும் இடையே ஒரு ஆரோக்கியமான சமநிலை பேணப்படல் வேண்டும் என நாம் திடமாக நம்புவதுடன், இது தனிநபர்கள் அவர்களது பெருமமான சாத்தியத்தினை அடைவதற்கு வலுவளிக்கின்றது. இதற்கப்பால், உள்ளடக்கப்பட்ட ஊழியர்கள் தாங்கள் வங்கியின் தீர்மானம் மேற்கொள்ளல் செயன்முறையின் ஒரு ஒருங்கிணைந்த பாகமாக உணர்கின்றார்கள். இந்த இரண்டு குறிக்கோள்களையும் அடைவதற்கு, ஊழியர்களுக்கு பொழுதுபோக்கு நடவடிக்கைகள் மற்றும் சமய நிகழ்வுகளினூடாக ஈடுபாடுகளுக்கான வாய்ப்புக்கள் வழங்கப்படுகின்றன. மீளாய்வாண்டின்போது, வங்கியின் விளையாட்டுக் கழகமானது அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் தோழமையுணர்வினை ஊக்கப்படுத்துவதற்காக 15 ஜூலை 2023 இல் நாராஹேன்பிட்டவிலுள்ள SLLDC மைதானத்தில் ஒரு கிரிக்கட் போட்டியினை ஒழுங்குசெய்திருந்தது. மேலாக, ஒரு வெசக் தன்சலவும் பிந்தபாத்த சாரிக்காவிற்கு ஒரு பிரிகரவும் முறையே 09 மே 2023 மற்றும 31 ஜூலை 2023 இல் தலைமைக் காரியாலய வளாகத்தில் இடம்பெற்றதுடன் இது ஊழியர்களை ஒரு மத வழிபாட்டிற்காக கூட்டிணைத்தது. மேலும், நன்றியின் அடையாளமாக இந்த நிகழ்வுகளை நடாத்திய வளவாளர்களுக்கு பாராட்டுக் கடிதங்கள் வழங்கப்பட்டன.

பொழுதுபோக்கு மற்றும் சமய நிகழ்வுகளூடாக தொழில்-வாழ்க்கை சமநிலை மற்றும் ஈடுபாட்டினை வளர்த்தல்.

திறந்த கலந்துரையாடல் மற்றும் இருவழி தொடர்பாடல்களுக்கு வசதியளிப்பதன் மூலம் வங்கி அதன் ஊழியர்களுடனான தொடர்ச்சியான தொடர்பாடலை உறுதிசெய்கின்றது. தொடர்பாடலின் பல்வேறு வழிமுறைகளைப் பயன்படுத்தி, வங்கி பல்வேறு விடயங்களில் அதன் அனைத்து ஊழியர்களும் நன்கு அறிந்திருப்பதற்காக ஒரு முயற்சியினை மேற்கொள்கின்றது. இது வங்கியின் மூலோபாய மற்றும் செயற்பாட்டு தீர்மானம் மேற்கொள்வதில் அவர்களது பின்னூட்டம் மற்றும் அபிப்பிராயத்தினை வழங்குவதற்கு அனுமதிக்கின்றது. தனிப்பட்ட சிக்கல்களை கலந்துரையாடுவதற்கு ஒருவருக்கொருவர் ஊடாட்டத்தினை நாம் ஊக்கப்படுத்துவதுடன், இத்தொடர்பாடல்கள் பெரும்பாலும் டிஜிட்டல் வழிமுறைகளூடாக இடம்பெறுகின்றன.

வங்கி விடயங்களது தொடர்ச்சியான தொடர்பாடல், ஊடாக்

- அகஇணையம்
- மின்னஞ்சல்கள்
- வங்கி இணையத்தளம்
- சுற்றறிக்கைகள் அறிவித்தல்கள்
- சந்தர்ப்பங்களில் உத்தியோக கடிதங்கள்
- ஊழியர் கூட்டங்கள்
- செய்திமடல்கள்

ஊழியர் தொழிற்சங்க உறவுகள்

எமது ஊழியர்களின் அண்ணளவாக 87% ஆனோர் (இது நிரந்தர, தகுதிகாண் மற்றும் ஒப்பந்தம் ஆகியோரை உள்ளடக்குகின்றது) இலங்கை வங்கி ஊழியர்கள் சங்கத்தின் (CBEU) சங்த உறுப்பினர்கள் ஆவார்கள். சாத்தியமான உறவுகளை வளர்ப்பதன்மூலம், வங்கியானது முகாமைத்துவம் மற்றும் சங்கத்துக்கிடையே திறந்த கலந்துரையாடல்களை பராமரிக்க இயலுமையாயும் இது ஒவ்வொருவரினதும் அக்கறைகள் மற்றும் முன்னுரிமைகளில் ஒரு சிறந்த புரிந்துணர்விற்கு இட்டுச்செல்கின்றது.

5. பன்முகத்தன்மை மற்றும வாய்ப்புக்களின் சமத்துவத்தினை பராமரித்தல்

அனைத் தனிநபர்களுக்கும் அவர்களது இனம், சாதி, பாலினம். வயது, திருமணநிலை, தேசியம் மற்றும் மாற்றுத்திறனைப் பொருட்படுத்தாது சமமான வாய்ப்புக்களை உறுதிசெய்வதற்கு வங்கி முயற்சிப்பதுடன், இதன் மூலம் பாகுபாடு மற்றும் பாரபட்சத்திலிருந்து விடுபட்ட ஒரு பணியிடச் சூழல், மற்றும் உள்ளடக்கம் மற்றும் பன்முகத்தன்மை என்பன ஊக்குவிக்கப்படுகின்றன. எனவே, தலைமைக் காரியாலயம் மற்றும் கிளைகளிலுள்ள ஊழியர்கள் மற்றவர்களை மரியாதையுடன் நடத்துவதற்கும் முரணான அபிப்பிராயத்திற்க மத்தியிலும் ஏதேனும் பாரபட்சமான நடத்தைகளை நிறுவத்துமாறும் ஊக்கமளிக்கப்படுகின்றார்கள். சாதகமற்ற மற்றும் பாகுபாடான பணியிடச் சூழலுக்கு இட்டுச்செல்லக்கூடிய நிலைமைகளை தவிர்ப்பதற்கு வங்கியின் முகாமைத்துவமானது ஒரு தொடர்ச்சியான முயற்சியினை மேற்கொள்கின்றது.

6. மனக்குறைகளை வினைத்திறனாக கையாளுதல்

வங்கியின் மன்குறை கையாளுதல் கொள்கையின் பிரகாரம், ஊழியர்கள் தங்களது உடனடி மேற்பார்வையாளருடன் எழுத்துமூலம் அல்லது வாய்மூலம் கரிசனைகளை எழுப்புவதற்கான நன்மையினைக் கொண்டுள்ளார்கள். ஒரு திருப்திகரமான தீர்வினை நாடுவதற்கு இயலாவிடின், ஊழியர் திணைக்களத்தின் தலைமையுடன் அதனை எழுப்புவதற்கான உரிமையினைக் கொண்டுள்ளார். விளைவில் மேலும் திருப்தியடையாவிட்டால், ஊழியர்களினால் எழுப்பப்படும் பணியிடத்திலான மனக்குறைகள் மற்றும் முறையீடுகளை விளித்துரைத்து தீர்ப்பதற்காக வங்கியினால் நிறுவப்பட்டுள்ள முறைசார் பொறிமுறையான வங்கியின் மனக்குறை குழுவிற்கு ஊழியர் விடயத்தினை எடுத்துச்செல்லலாம். அத்தகைய பொறிமுறைகளின் நிறுவுதலின் மூலம் வங்கிக்கும் அதன் தொழிற்சேனைக்கும் இடையேயான முரண்பாடு தீர்ப்பனவிற்கு ஒரு நியாயமான மற்றும் பாகுபாடற்ற அணுகுமுறையினை உறுதிசெய்வதற்கு முயற்சிக்கின்றது.

வங்கியின் செயற்பாட்டு தேவைப்பாடுகளின் அடிப்படையில் ஊழியர்களுக்கு வருடாந்தம் மாற்றல் தெரிவிற்கு அனுமதியளிக்கும ஒரு மாற்றல் கொள்கையினை வங்கி நிறுவியுள்ளது. எனவே, ஊழியர்களின் மனக்குறைகளை விளித்துரைப்பதற்காக பல் மாற்றல்களும் ஒழுங்குசெய்யப்பட்டுள்ளன.

7. பணியிடத்தில் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதிசெய்தல்

ஊழியர்களின் நல்வாழ்வு உடல் ஆரோக்கியத்தில் கவனமெடுப்பது பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியிடச் சூழலினை உறுதிசெய்வதற்கான ஒரு அடிப்படை அம்சமாகும். இதற்கப்பால் இது ஒரு பொறுப்புள்ள கூட்டாண்மையினை ஒரு நெறிமுறையான பொறுப்பாகும். எனவே, இவ்வாண்டின்போது ஒரு பல் மற்றும் கண் முகாம் மற்றும் சுகாதாரப் பரிசோதனையானது அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் இலவசமாக மேற்கொள்ளப்பட்டன.

8. துறைக்குச் சமனான ஊதியங்களும் நலன்களும்

அனைத்து ஊழியர்களும் அவர்களது பொருத்தமான பதவிகளுக்கு துறைசார் நியமங்களுக்க பொருத்தமான சம்பளத்தை பெறுவதுடன், பல்வேறு நலன்களுக்கும் உரித்துடையவர்களாவார்கள். இந்த நலன்கள் மருத்துவ செலவீடு, கடன் திட்டங்கள், பல்வேறு படிகள் மற்றும் போனஸ்களை உள்ளடக்குகின்றன. இந்த நிதியாண்டின்போது ஊழியர்களுக்கு அவர்களது பெறுமதிமிக்க பங்களிப்பினை அங்கீகரித்து ஒரு உளமுவந்த கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளப்பட்டது.

இவ்வாண்டின்போது நடாத்தப்பட்ட கண் முகாம் மற்றும் சுகாதாரப் பரிசோதனைகள்

ஒவ்வொரு வகையான ஊழியர் பிரிவுக்குமான நலன்களின் பட்டியல் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

நலன்	நிரந்தரம்	தகுதிகாண்	ஒப்பந்தம்	BPT
மருத்துவ செலவீடு	√	√	_	_
வீடமைப்புக் கடன்	√	_	_	_
மனக்குறைக் கடன்	√	_	_	_
உத்தரவாதமளிப்பவர் கடன்	√	√	_	_
சைக்கிள் குத்தகை	_	_	_	√
போனஸ்	√	√	√	√
லீவைக் காசாக்குதல்	√	√	√	_
வாழ்வாதாரம்	√	√	√	√
இடர் படி (காசாளர் மற்றும் கையகப் கணிப்பொறி மாத்திரம்)	√	√	√	√
தரகு	_	_	_	√
வாகனக் கடன்	√	_	_	_
பண்டிகை முற்பணம்	√	√	√	_
சிரமமான பிரிவு கொடுப்பனவு	√	_	_	_
மதிப்பூதியம்	√	_	_	_
திறவுகோல் கையாளுதல் படி (பெட்டகத் திறவுகோல்)	√	_	_	_
கிளை முகாமையாளர் படி	√	√	_	_
இரண்டாம்நிலை அதிகாரி படி	√	√	_	_

பெற்றோர் லீவு

புதிதாக குழந்தைகள் பிறக்கும்போது எமது ஊழியர்களுக்கு பெற்றோர் லீவு வழங்கப்படுவதுடன், இது பெற்றோர்கள் அவர்களது தொழில்சார் மற்றும் குடும்ப பொறுப்புக்களை சமநிலையாக்குவனை இயலுமையாக்குகின்றது. இது குழந்தையின் ஆரம்ப கட்ட அபிவிருத்தியின்போது பிறந்த குழந்தையுடன் முக்கிய நேரத்தை செலவிடுவதற்கு வசதியளிக்கின்றது. புதிதாகக் குழந்தை பிறந்த ஆண் ஊழியர்கள் 3 நாட்கள் செலுத்தப்பட்ட லீவினை பெறுவதற்கும் பெண் ஊழியர்கள் மகப்பேற்று லீவாக 84 நாட்கள் செலுத்தப்பட்ட லீவினைப் பெறுவார்கள்.

	2023	2022
பெற்றோர் லீவினை எடுத்த ஆண் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	8	8
மகப்பேற்று லீவினை எடுத்த பெண் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	9	17

9. வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புக்கள்

ஊழியர்களுக்கான எமது இலக்கானது பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி வாய்ப்புக்களுடன் முடிவடைவதில்லை, ஆனால் மேலும் ஒரு படி சென்று அவர்களது தொழில் மேம்பாட்டினை ஊக்குவிப்பதனையும் உள்ளடக்குகின்றது. எனவே, தொடர்வுத் திட்டமிடல் கொண்கையின் பிரகாரம், வங்கி எதிர்பார்க்கும் செயற்திறன்களை விஞ்ஞிய ஊழியர்களை உயர் தரத்திலான பதவிகளுக்கு தொடர்ச்சியாக தயார்படுத்துகின்றது.

HDFC வங்கி இலங்கை முதலாளிமார் சம்மேளனத்தின் ஒரு அங்கத்தவர் ஆகும்

மேலும், ஊழியர்கள் டிப்ளோமா மட்டக் கல்வித் திட்டங்களுக்கும் மேலாக அவர்களது கல்விச் செலவுகளின் ஒரு பகுதியினை செலவீடு செய்வதற்கு ஒரு மதிப்பூதியக் கொடுப்பனவு அனுமதிக்கப்படுகின்றது. மேலாக, கணக்கீடு, மனித வளங்கள், சந்தைப்படுத்தல், வங்கியியல் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பம் தொடர்பான தொழில்சார் அங்கங்களின் வருடாந்த அங்கத்துவம் மற்றும் ஆயுள் அங்கத்துவத்திற்கான அங்கத்துவக் கட்டணங்களை வங்கி செலவீடு செய்கின்றது.

கண்ணோட்டம்

- நடைமுறையிலுள்ள தன்னியக்கமாக்கப்பட்ட ம.வ. முறைமையிலிருந்து ஒரு புதிய நவீன முமைமைக்கு நகரும் செயன்முறையிலுள்ளது. இது தற்போது அங்கீகாரச் செயன்முறையினுள் உள்ளது. இது தாள் பயன்பாட்டினைக் குறைத்து பல கைமுறை செயன்முறைகளை ஒரு தன்னியக்க மேடைக்கு மாற்றும்.
- பதவி வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு தகைமையுடைய மற்றும் ஆற்றல்மிக்க தனிநபர்களை ஆட்சேர்ப்பதில் வங்கி முன்னிறுத்தம் செய்யும்.
- வங்கியானது மிகவும் மேம்பட்ட பயிற்சி மற்றும் உயர் பதவிகளிள் பொறுப்புக்களை ஏற்பதற்கான வாய்ப்புக்களை உருவாக்குவதல் என்வற்றுக்கான வெளிப்பாட்டுடன் ஊழியர்களது அறிவினை தொடர்ந்த மேம்படுத்தும்.
- ம.வ. இல் அறிவு மற்றும் திறன்களை கையகப்படுத்துவதற்கான வாய்ப்புக்களுடன் மனித வளங்கள் திணைக்களத்தின் கொள்திறனும் பலப்படுத்தப்படும்.

HDFC லீக் கிரிக்கட் போட்டி 2023

அறிவுசார் மூலதனம்

2023 இல் பெறுமதி உருவாக்கல நடவடிக்கைகள்

- அடிமட்டத்திலுள்ள வாடிக்கையாளர்களை இலக்குவைத்த கருவி பன்முகப்படுத்தல்
- செயன்முறை பயனுறுதித்தன்மை மற்றும் வாடிக்கையாளர் சௌகரியம் நோக்கிய தொடர்ச்சியான தொழில்நுட் மேம்பாடுகள்
- பயிற்சியினூடாக ஊழியர்களது தொழில்சார் அபிவிருத்தி
- சந்தைப்படுத்தல் முயற்சிகளில் முன்னிறுத்தம்

விளைவுகள்

- தங்கக் கடன்கள் மற்றும் குத்தகையில் மேம்பட்ட முன்னிறுத்தம்
- தரமுயர்த்தப்பட்ட தொழில்நுட்ப மேடை
- அறிவுபூர்வமான மற்றும் திறமையான தொழிற்சேனை

சவால்கள்

- முதலீடுகளுக்காக கிடைக்கப்பெறும் மூலதனம்
- திறன்படைத்த தொழிலாளர்களின் பற்றாக்குறை (த.தொ.)
- விளம்பரத்திற்கான உயர் செலவு

எமது அறிவுசார் மூலதனம்

HDFC வங்கியின் அறிவுசார் மூலதனம் பங்குதாரர்களுக்கு பெறுமதி உருவாக்குவதற்கு கிடைக்கப்பெறும் அருவச் சொத்துக்கள் மற்றும் வளங்களை குறிப்பிடுவதுடன், இது போட்டித்திறனைப் பராமரிப்பதற்கும் நிலைபேறுடைய வளர்ச்சியினை உறுதிசெய்வதிலும் ஆகும். இது தொழிற்சேனையின் புத்தாக்கமான கொள்திறன்கள் மற்றும் நிறுவனக் கலாச்சாரம், டிஜிட்டல் ஆற்றல்கள், வணிக நாம் புலப்படும்தன்மை மற்றும் அதனுடன் இணைந்த பெறுமதி மற்றும் நெறிமுறையான வணிக நடத்தைக்கான அடித்தளத்தினை நிறுவியுள்ளது. தனித்துவமான நிதியியல் தீர்வுகளிலிருந்து எழுகின்ற புத்தாக்கமானது அறிவுசார் மூலதனத்தின் ஒரு அங்கமாக உள்ளது. இந்த அருவச் சொத்துக்கள் முற்றாக வங்கியின் போட்டித்திறனை உறுதிசெய்வதுடன், நிதியியல் துறையில் அதனை ஒரு முக்கிய பங்காளியாக நிலைப்படுத்துவதுடன், எப்போதும் வெளிவருகின்ற சந்தை நிலத்தோற்றத்தில் நிலைபேறுடைய வளர்ச்சியினை வளர்க்கின்றது.

எமது அணுகுமுறை

எமது பெறுமதி உருவாக்கல் செயன்முறையில் அறிவுசார் மூலதனத்தின் தனித்துவமான பங்கினை நாம் புரிந்துகொண்டுள்ளதுடன், வங்கியின் அருவச் சொத்துக்கள், அறிவு மற்றும் நிபுணத்துவத்தினை மேம்படுத்துவதில் முதலீடு செய்வதற்கு தொடர்ச்சியாக முயற்சிக்கின்றோம். மீளாய்வாண்டானது நிலவுகின்ற பாரியபொரளாதார நிலைமைகளின் காரணமாக சவால்மிக்கதாய் உள்ளதுடன் அறிவுசார் மூலதனத்திலான எமது செலவுகளை கட்டுப்படுத்தியுள்ளதுடன், வங்கியின் போட்டித்தன்மையினை துறையில் பராமரிப்பதற்கான இந்தப் பாதையில் நாம் படிப்படியாக முன்னேறுகின்றோம்.

நி.அ.இ. களிலான தாக்கம்

தாக்கமடைந்த பங்காளிகள் குழுக்கள்

- ஊழியர்கள்
- வாடிக்கையாளர்கள்

தொடர்புடைய பொருண்மையான தலைப்புகள்

- டிஜிட்டல் உருமாற்றம்
- நிதியியல் உள்ளடக்கத்திற்கான பன்முகப்படுத்தப்பட்ட கருவிகள்
- சந்தைப்படுத்தலும் குறியிடலும்
- இணக்கப்பாடு
- இடர் முகாமைத்துவம்

நாம் எவ்வாறு பெறுமதியினை உருவாக்குகின்றோம்

1. தனித்துவமான நிதியியல் தீர்வுகளை விருத்திசெய்தல்
2. டிஜிட்டல் முறைமைகள் மற்றும் செயன்முறைகளை பயன்படுத்தல்
3. ஊழியர் அறிவு மற்றும் கொள்திறன்களை அதிகரித்தல்
4. வணிகநாம புலப்படும்தன்மையினை மேம்படுத்துதல்
5. கூட்டாண்மை ஆளுகை மற்றும் இடர் முகாமைத்துவத்தினை மேம்படுத்துதல்

1. தனித்துவமான நிதியியல் தீர்வுகளை விருத்திசெய்தல்

வங்கியின் தனித்துவமான கருவிகளின் தேக்கமானது மலிவான நிதியியல் சேவைகள் தேவைப்படும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவையாற்றுவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. இப்பிரிவானது பெரும்பாலும் தாழ்ந்த மற்றும் மத்திய வருமான பிரிவுகளை உள்ளடக்குவதுடன், அவர்களது தனித்துவமான தேவைப்பாடுகளுக்கு சேவையாற்றுவதற்கு வடிவமைக்கப்பட்ட பன்முகமான கருவிகளூடாக அவர்களது நிதியியல் அபிலாஷைகளை நிறைவேற்றுவதற்கு நாம் துணைபுரிகின்றோம். முதன்மையான ஒரு வீடமைப்பு நிதியியல் நிறுவனமாக, வங்கியானது மத்திய மற்றும் தாழ்நிலை வருமானம் உழைப்பவர்களுக்கான பரந்த வீடமைப்புக் கடன்களை தொடர்ந்தும் வழங்குகின்றது. அதேபோன்று, இவ்வாண்டின்போது, நாட்டில் நிலவுகின்ற பாரியபொருளாதார நிலைமையின் கீழ் வீடமைப்புக் கடன்களுக்கான கேள்வியின்மையினால், வங்கி தங்கக் கடன்கள், ஊ.சே.நி. கடன்கள் மற்றும் குத்தகை போன்ற ஏனைய வகையான கருவிகளை ஊக்குவிப்பதில் முன்னிறுத்தம் செய்தது.

தாழ் மற்றும் மத்திய வருமான உழைப்பாளிகளை இலக்குவைத்த நிதியியல் தீர்வுகள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன;

2. டிஜிட்டல் முறைமைகள் மற்றும் செயன்முறைகளை பயன்படுத்துதல்

வங்கியானது அதன் டிஜிட்டல் ஆற்றல்களை மேம்படுத்துவதில் நிலைத்திறுப்பதுடன், பங்காளிகளது எதிர்பார்ப்புக்களைச் சந்திக்கும் வங்கியின் கருவிகள் மற்றும் சேவைகளை உயர்த்துவதற்கு தொழில்நுட்ப இயக்கமான முறைமைகள் மற்றும் செயன்முறைகளில் முதலீடு செய்து கடைப்பிடிக்கின்றது. டிஜிட்டல் கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கான அதிகரித்த முன்னுரிமையுடன், மற்றும் தாழ்நிலை மற்றும் மத்திய வருமான வாடிக்கையாளர் பிரிவுகளது டிஜிட்டல் நிதியியல் உள்ளடக்கத்தினை உறுதிசெய்வதற்காக வங்கியானது அதன் பாதையில் படிப்படியாக முன்னேறுவதுடன், வாடிக்கையாளர்களது தனித்துவமான உணர்வுகளைக் கவனித்து அவர்களது தேவைகளை வினைத்திறனாக சந்திப்பதற்கு நிதியியல் தீர்வுகளை உருவாக்குதல்.

மையமான வங்கியியல் முறைமை

எமது மைய வங்கியில் முறைமையானது (CBS) வங்கியியல் சேவைகள் மற்றும் செயன்முறைகளுக்கு வசதியளிக்கும மத்திய மேடையாகும் மற்றும் இது மேம்பட்ட வினைத்திறன், வாடிக்கையாளர் சேவை மற்றும் செயற்பாட்டு வினைத்திறன்கள் ஊடாக வாடிக்கையாளர் அனுபவத்தினை மேம்படுத்துவதற்கு பங்களிக்கின்றது. இந்த முறைமையானது, கடன் முகாமைத்துவம், வைப்புத் திரட்டல், வாடிக்கையாளர் உறவு முகாமைத்துவம், சேகரிப்பு மற்றும் மீட்டல்கள், கணக்கு முகாமைத்துவம் மற்றும் கைமுறை செயல்முறைகளை மாற்றீடு செய்யும் கொடுப்பனவு செயல்முறைகள் போன்ற எமது பல்வேறு செயற்பாடுகளை ஒரு டிஜிட்டல் மேடைக்கு நகர்த்துவதற்கு காரணியாயிருந்தது.

நிதியாண்டின்போது, த.தொ. திணைக்களமாகது நடைமுறையிலுள்ள முறைமையினை அதன் நவீன பதிப்பிற்கு தரமுயர்த்துவதற்கு அல்லது சிறந்த அம்சங்களுடன் ஒரு புதிய மைய வங்கியியல் முறைமையினை கொள்வனவு செய்வதற்கான கலந்துரையாடல்களை முன்னெடுத்துள்ளது. தற்போது, கலந்துரையாடல்கள் தொடர்வதுடன் முகாமைத்துவத்தின் இறுதி தீர்மானத்திற்காக காத்திருக்கின்றது.

கடன் முகாமைத்துவம் மற்றும் உருவாக்குதல் முறைமை

2020 இல் அமுல்படுத்தப்பட்ட வங்கியின் கடன் முகாமைத்துவ முறைமையானது கடன் உருவாக்கம், அங்கீகாரம், விநியோகம் மற்றும் மீள்செலுத்தல் செயன்முறைகளை தன்னியக்கமாக்கி சீராக்கியுள்ளதுடன் இது விரைவான மற்றும் மிகவும் செயற்திறனான கடன் செயலாக்கத்திற்கு வழியிடுகின்றது.

தவணைதவறுதல் முகாமைத்துவ முறைமை

2020 இல் அமுலாக்கப்பட்ட இந்த தன்னியக்க முறைமையானது கடன் தேக்கத்திலான தவணைதவறுதல்களை வினைத்திறனாக முகாமைப்படுத்துவதற்கும் விளித்துரைப்பதற்கும் வங்கியினை இயலுமையாக்குவதுடன், இது செ.க. மட்டங்களை கண்காணித்தல் மற்றும் சேகரிப்புகள் மற்றும் மீட்டல்கள் தொடர்பான தகவல்களுக்கான அணுக்கத்தினை வழங்குவதன் மூலமாகும். மேலாக, முறைமையானது கடன் மீள்செலுத்தல்கள் பற்றிய உரியகாலத்தில் நினைவூட்டல்களையும் வழங்குகின்றது. இந்த முறைமையின் அமுலாக்கமானது வங்கியின் கடன் முகாமைத்துவச் செயன்முறைக்கு கணிசமான பெறுமதியினை சேர்த்துள்ளது.

மனித வள முகாமைத்துவ முறைமை (HRMS)

வங்கியினுள் மனித வளங்கள் முகாமைத்துவம் தொடர்பான பல்வேறு செயற்பாடுகளை தன்னியக்கமாக்குவதற்கு மற்றும் சீராமைப்பதற்காக வங்கியானது ஒரு மனித வளங்கள் முகாமைத்துவ முறைமையினை அமுலாக்கியுள்ளது. இந்த தொழில்நுட்பமானது, தொழில்சேனை முகாமைப்படுத்தலில் செயற்திறன் மற்றும் பயனுறுதித்தன்மையினை மேம்படுத்தல், ம.வ. செயன்முறைகளை ஒழுங்குசெய்து, முகாமைப்படுத்தல் மற்றும் உகப்பாக்கத்திற்கு வங்கியினை இயலுமையாக்கியுள்ளது.

இவ்வாண்டின்போது, வங்கியானது, மேம்பட்டு பாதுகாப்பு அம்சங்களுடன் பயனாளர் தோழமையான ஒரு புதிய ம.வ. முறைமையினை கொள்வனவு செய்வதில் கலந்துரையாடல்களை ஆரம்பித்துள்ளது.

ஏனைய டிஜிட்டல் மேடைகள்

கூட்டாண்மை இணையத்தளம்

வங்கியின் உத்தியோகபூர்வ இணையத்தளமான www.hdfc.lk எமது கருவிகள் மற்றும் சேவைகள் தொடர்பாக அறிவுபூர்வமான தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதற்கு பங்காளிகளுக்கு ஏராளமான தகவல்களை வழங்குகின்றது. நிதியாண்டில், வங்கி ஒரு புதிய இணையத்தளத்தினை சமகால தேவைப்பாடுகளுக்கமைய விருத்தி செய்வதனை ஆரம்பித்துள்ளது. திட்டமிடப்பட்டுள்ள புதிய இணையத்தளமானது அடுத்த நிதியாண்டில் ஆரம்பிக்கப்படும்.

இணையத்தள வங்கியியல்

வங்கியின் இணைய வங்கியியல் வசதியானது பயனாளர்களுக்கு வினைத்திறன், அணுக்கம் மற்றும் சௌகரியத்தினை வழங்குவதுடன் சிக்கனமான சேவை விநியோகத்தினை உறுதிசெய்கின்றது.

JUSTPAY

JUSTPAY மேடையானது ஸ்மாட் மொபைல் சாதனங்களைப் பயன்படுத்தி மெய்நேர மொபைல் கொடுப்பனவுகளை இயலுமையாக்கியுள்ளது.

விற்பனைப் புள்ளி முறைமை (POS)

வங்கியானது HDFC பற்று அட்டை ஊடாக ***POS*** கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கு வசதியளித்தது - இது வாடிக்கையாளர்கள் அவர்களது கொடுக்கல் வாங்கல்களை அவர்களது வசதிக்கேற்ப நிறைவுசெய்வதனை இயலுமையாக்குகின்றது.

ATM வலையமைப்பு

- பொதுவான ATM இணைப்பி உடனான இணைப்பானது நாடு பூராவும் பரந்துள்ள 6,742 ATM களுக்கான அணுக்கத்தினை எமது வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்குகின்றது.

கையகக் கணிப்பொறி வங்கியியல் (வாசற்படி வங்கியியல்)

கள அதிகாரிகளுக்கு அவர்களது மொபைல் சாதனத்தில் கையகக் கணிப்பொறி மென்பொருள் வழங்கப்படுவதுடன், இது வாடிக்கையாளர்களின் வாசற்படியில் நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்களை மேற்கொள்வதற்காகும். உள்ளகத்தே விருத்தி செய்யப்பட்ட இந்த கையகக் கணிப்பொறி மென்பொருளானது வங்கியின் நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கலது தேவைக்கேற்ப தனிப்பயனாக்கப்பட்டுள்ளது. தற்போது 49 கள அதிகாரிகள் அவர்களது மொபைல் சாதனங்களில் இந்த மென்பொருளினை பயன்படுத்துகின்றார்கள்.

HDFC கிளிக்

வங்கியின் தனிப்பயனாக்கப்பட்ட இ.வங்கியியல் மேடையானது வங்கிகளுக்கிடையே, வங்கியிலிருந்து வங்கிக்கு, மற்றும் பாவனைக் கொடுப்பனவுகள் உள்ளடங்கலான கொடுப்பனவுகள் மற்றும் கொடுக்கல் வாங்கல்களை மேற்கொள்வதற்கு வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது.

3. ஊழியர்களின் அறிவு மற்றும் கொள்திறன்களை அதிகரித்தல்

வங்கியின் பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்திக் கொள்கைக்கு இணங்க, அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் தொழில்சார் வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புக்கள் வழங்கப்படுகின்றன. பயிற்சி, கருத்தரங்குகள் மற்றும் செயலமர்வுகள் வடிவில் மேற்கொள்ளப்படும் இந்த அவர்வுகளை நடாத்துவதற்கு வங்கி உள்வாரி மற்றும் வெளிவாரி வளவாளர்களை பயன்படுத்துகின்றது. ஒரு பயிற்சித் தேவைகள் பகுப்பாய்வினூடான இனங்காணப்பட்ட பயிற்சி இடைவெளிகளின் அடிப்படையில், ஊழியர்கள் அவர்களது உரிய பங்குகளில் மிகவும் வினைத்திறனான செயலாற்றலுக்கான திறன்கள் மற்றும் ஆற்றலினை மேம்படுத்துவதற்கான வாய்ப்புக்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

மீளாய்வு செய்யும் நிதியாண்டின்போது, பல்வேறு பிரிவுகளிலுள்ள ஊழியர்களுக்கு 88 பயிற்சித் திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன. இந்த தொழில்சார் அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் செயற்பாட்டு பிரிவுகள், நிதியியல் கருவிகள் மற்றும் சேவைகள், சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள், த.தொ.பாதுகாப்பு, இடர் முகாமைத்துவம், விற்பனை. சந்தைப்படுத்தல், டிஜிட்டல் உருமாற்றம் மற்றும் தலைமைத்துவம் மற்றும் முகாமைத்துவத்தில் முன்னிறுத்தம் செய்தன.

இதற்கப்பால், ஊழியர்களுக்கு ஒரு மாற்றல் திட்டத்தின் ஊடாக தொழிலிலான பயிற்சியும் வழங்கப்படுகின்றது. இது வங்கியியல் செயற்பாடுகள் தொடர்பான குறிப்பிட்ட பிரிவில் பயிற்றுவிப்பதற்காக மற்றுமோர் கிளைக்கான ஊழியர்களது மாற்றலிலை இயலுமையாக்குகின்றது.

- **391 ஊழியர்களுக்கு 88 பயிற்சித்திட்டங்கள்**
- **550 பயிற்சி மணித்தியாலங்கள்**
- **ரூபா 4.3 மில். பயிற்சிக்கு செலவழிக்கப்பட்டுள்ளது.**

தொழில்சார் அபிவிருத்திக்கான வாய்ப்புக்களுக்கான வெளிப்பாடுகள் தொழிற்சேனையின் திறன்கள் மற்றும் நிபுணத்துவத்திற்கு பங்களித்துள்ளதுடன், இது துறையில் அதன் போட்டித்திறன் நலகை கட்டியெழுப்புவதில்ன வங்கியின் மௌனமாக அறிவினை அதிகரித்துள்ளது.

ஈடுபாடு மற்றும் ஊடாட்டம்

வங்கி, திறந்த தொடர்பாடல் மற்றும் ஐக்கியத்தினை அனுமதிப்பதற்காக விளையாட்டு நிகழ்வகள், வருடாந்த ஒன்றுகூடல்கள், சமய நிகழ்வுகள் என்பவற்றை ஒழுங்குசெய்தல் போன்ற ஈடுபாடுகளை எப்போதும் ஊக்கமளிக்கின்றது. மேலாக, வங்கியானது ஊழியர்கள் அவர்களது உடனடி மேற்பார்வையாளர் அல்லது உயர்மட்டத்தின் யாரேனும் அங்கத்தவருக்கு அவர்களது அபிப்பிராயங்கள் மற்றும் அக்கறைகளை தடையின்றி தெரிவிப்பதற்காக சுதந்திரத்தையுடைய ஒரு திறந்த கதவு கொள்கையினை பின்பற்றுகின்றது.

நிறுவனக் கலாச்சாரம்

நாம் நிறுவனத்தினுள் புத்தாக்கம், அறிவுப் பகிர்வு மற்றும் உள்ளடக்கம் ஆகியவற்றை வளர்க்கும் ஒரு மதிப்பு அடிப்படையிலான கலாச்சாரத்தினை வளர்க்கின்றோம். எமது தொலைநோக்கு, பணிக்கூற்று மற்றும் விழுமியங்களுடன் இணைந்த நிறுவனக் கலாச்சாரமானது நாடு பூராவுமுள்ள வாடிக்கையாளர்களுக்கு அவர்களது தனித்துவமான தேவைப்பாடுகளுக்கு பொருத்தமான நிதியியல் தீர்வுகளை விருத்தி செய்து சேவையாற்றுவதற்கு வசதியளிக்கின்றது. உள்ளகத்தே நாம் திறந்த தொடர்படாலை ஊக்கப்படுத்தும்வேளை ஒரு பொறுப்புமிக்க அரச வங்கியியல் நிருவகமாக எமது செயற்பாடுகளில் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறலை உறுதிசெய்கின்றோம்.

எமது விழுமியங்கள்

- நெறிமுறை
- விரைவூக்கம்
- மீளெழுச்சி
- பன்முகத்தன்மைக்கு மதிப்பளித்தல்
- வெளிப்படைத்தன்மை

பல வருடங்களாக, வங்கியானது பயிலுதல் மற்றும் வளர்ச்சியடைதல் கலாச்சாரத்தினை வளர்த்துள்ளதுடன், இங்கு ஊழியர்கள் எமது வங்கியியல் செயற்பாடுகளை மிகவும் நிலைபேறுடையதாக்கும் புத்தாக்கம் மற்றும் புதிய கருத்துக்களை கொண்டுவருவதற்கு ஊக்கமளிக்கப்படுகின்றார்கள். எனவே, அனைத்து ஊழியர்களும் ஒரு அணியாக, கூட்டாண்மை விழுமியங்களை நிலைநிறுத்தி, நிதியியல் உறுதுணை தேவையான வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவையாற்றுகின்றார்கள்.

4. வணிகநாம புலப்படும்தன்மையினை மேம்படுத்தல்

வணிகநாம படிமமானது வங்கியின் ஒட்டுமொத்த வெற்றியில் ஒரு முக்கிய பங்கினை வகிப்பதுடன், வாடிக்கையாளர் உணர்வு மற்றும் நடாத்தைகளை வடிவமைக்கின்றது. ஒரு சாத்தியமான வணிகநாம படிமமானது அதிகரித்து நம்பிக்கை மற்றும் விசுவாசத்திற்கு இட்டுச்செல்வதுடன் தரம் மற்றும் விழுமியத்துடன் இணைந்துள்ளதுடன், போட்டித்தன்மையான வணிக நிலத்தோற்றத்தில் கொள்வனவுத் தீர்மானத்தில் செல்வாக்கு செலுத்துவதில் வங்கி தனித்துவமான நிற்பதனை இயலுமையாக்குகின்றது. எனவே, HDFC வங்கியில் வாடிக்கையாளர்களது தேவைக்கு பொருத்தமான கருவிகளை விருத்திசெய்வதன் மூலம் எமது வணிகநாம பெறுமதியினை உயர்த்துவதனை நாம் தொடர்வதுடன் இது முன்னிறுத்தமான சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் தொடர்பாடல் முயற்சிகளூடாக இடம்பெறுகின்றது.

எனவே, இவ்வாண்டின்போது, வங்கியானது பல்வேறு பிரதான வழிகள் அல்லாத சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் தொடர்பாடல் முன்னெடுப்புகளை மேற்கொண்டதுடன், இது இலக்குவைத்த பிரச்சாரங்கள், கருவிப் பிரச்சாரங்களுக்கு சமூக ஊடக பிரச்சாரங்கள் மற்றும் வணிகநாமம் விழிப்புணர்வினை எழுப்புதல் என்பவற்றுடன் வாடிக்கையாளர் ஊடாட்டங்களை வழிநடத்தல் என்பவற்றையும் உள்ளடக்குகின்றது. மேலும், வங்கியானது செயலமர்வுகள் மற்றும் நிதியியல் அறிவு அமர்வுகள் போன்ற ஊடாட்டமான நிகழ்வுகளை வாடிக்கையாளர்களிடையே ஒரு சாத்தியமான படிமத்தினை வளர்ப்பதற்காக ஒழுங்குசெய்தது.

5. கூட்டாண்மை ஆளுகை மற்றும் இடர் முகாமைத்துவத்தினை மேம்படுத்துதல்

வங்கியின் வலுவான இடர் மற்றும் ஆளுகை வரம்புறுகையானது பங்காளிகளுக்கு பெறுமதியினை உருவாக்கும் எமது அடித்தளத்தினை பலப்படுத்துகின்றது. எனவே, நாம் துறைசார் தேவைப்பாடுகளுடன் மற்றும் மாற்றமடையும் செயலாற்றல் சூழலுடன் இணைந்த இந்த வரம்புறுகைகளை மேம்படுத்துவதற்காக தொடர்ச்சியாக முயற்சிக்கின்றது. HDFC வங்கியில் நாம் வினைத்திறனான முகாமைத்துவம், தீர்மானம் மேற்கொள்ளல் என்பவற்றை உறுதிப்படுத்துவதற்காக திடமான ஆளுகை நடைமுறைகளை அமுல்படுத்தியுள்ளவேளை, இடர் வரம்புறுகையானது நிலவுகின்ற பாரியபொருளாதார நிலைமைகளில் வங்கி முகங்கொடுக்கும் இடர்களிலிருந்து இடர் வரம்புறுகையானது ஏற்கின்றது. (மேலதிக விபரங்களுக்கு கூட்டாண்மை ஆளுகை மற்றம் இடர் முகாமைத்துவ பிரிவினை பார்க்கவும்).

கண்ணோட்டம்

- அதிகரித்த வினைத்திறன் மற்றம் வாடிக்கையாளர் சௌகரியத்தினை கொண்டுவருவதற்கு வங்கி தொழில்நுட்ப மேம்படுத்தலில் முன்னோக்கி நகரும்.
- வெளிவருகின்ற வாடிக்கையாளர் தேவைகளுக்கு பொருத்தமான கருவிப் புத்தாக்கத்தினை வங்கி தொடரும்.
- வங்கி அதன் வலுவான ஆளுகை மற்றும் இடர் கலாச்சாரத்தினை ஒருங்கிணைக்கும்.

சமூக மற்றும் உறவுமுறை மூலதனம்

எமது சமூக மற்றும் உறவுமுறை மூலதனம்

பல வருடங்களாக, எமது பங்குதாரர்களுடன் (வாடிக்கையாளர்கள், பங்காளிகள், முறைமைப்படுத்துபவர்கள், மற்றும் சமூகம்) நாம் வளர்த்துள்ள பரஸ்பரமான நலன்பயக்கும் உறவுமுறைகள் எமது சமூக மற்றும் உறவுமுறை மூலதனத்தை சுற்றியுள்ளது. இந்த உறவுமுறைகள், வலையமைப்புகள் மற்றும் தனிநபர்கள், குழுக்கள் மற்றும் ஏனைய நிறுவனங்களிலிருந்து வங்கி பெற்றுக்கொள்ளும் பெறுமதிகள் பின்வரும் நலன்களை வழங்குகின்றது. வளங்களுக்கான அணுக்கம், புதிய வணிக வாய்ப்புக்கள், புத்தாக்கத்தினை வளர்த்தல் மற்றும் வணிகநாம நற்பெயருக்கு பங்களித்தலுடன் ஊழியர் நிறுத்திவைத்தலினையும் உள்ளக்குகின்றது. வேறு விதத்தில் கூறுவதாயின், இந்த தொடர்பாடல்களே வங்கிக்கு செயலாற்றுவதற்கான சமூக உரிமத்தினை வழங்குகின்றன.

எமது அணுகுமுறை

நாடு பூராவும் பரந்துள்ள ஒரு வாடிக்கையாளர் தளத்தினை எட்டுவதில், நாம் அவர்களது தேவைகளுக்காக தயார் செய்யப்பட்ட கருவிகள் மற்றும் சேவைகளூடாக அவர்களது நிதியியல் நல்வாழ்வில் முதலீடு செய்வதற்கு தொடர்சியாக முயற்சிக்கின்றோம். இந்த முயற்சியில், நம் எமது வங்கியியல் செயற்பாடுகளை பலப்படுத்தும் திடமான வணிகப் பிணைப்புகளை வளர்க்கின்றோம். அதேபோன்று, நாம் ஒழுங்கவிதிகளுடன் முறையாக இணங்கி எமது இடர் அடித்தளத்தினை பலப்படுத்துவதுடன், வாடிக்கையாளாகள் மற்றும் அவர்கள் பிரதிநிதித்துவம் செய்யும் பாரிய சமூகத்தின் பார்வையில் எமது வணிக நடவடிக்கைகளின் நம்பகத்தன்மையினை நிலைநிறுத்துகின்றது.

2023 இல் பெறுமதி உருவாக்கல் நடவடிக்கைகள்

- நிதியாண்டின்போது 500,000 இற்கும் அதிகமான எண்ணிக்கையிலான வாடிக்கையாளர்களுக்கு நிதியியல் உறுதுணை வழங்கப்பட்டது.
- 'செலரி சேவர்' கணக்கு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.
- ஊ.சே.நி. கடன்கள் மற்றம் தங்கக் கடன்களில் மேம்பட்டு முன்னிறுத்தம்
- நடைமுறையிலுள்ள வாடிக்கையாளர் வழங்கல் வழிமுறைகளில் தொடர்ச்சியான மேம்பாடு
- பௌதீக மற்றும் டிஜிட்டல் வழிகள் ஊடாக தொடர்ச்சியான வாடிக்கையாளர் ஈடுபாடு
- வலுவான வாடிக்கையாளர் முறையிடல் பொறிமுறை

விளைவுகள்

- மாற்றமடையும் வாடிக்கையாளர் தேவைகளுக்கு பொருத்தமான பன்முகப்படுத்தப்பட்ட நிதியியல் தீர்வுகள்
- மேம்பட்ட வாடிக்கையாளர் சௌகரியம்
- 123 எண்ணிக்கையிலான முறையீடுகள் தீர்த்துவைக்கப்பட்டன.
- குறைந்த வருமான சமூகங்களின் நிதியியல் உள்ளடக்கம்

சவால்கள்

- பாரியபொருளாதார அழுத்தங்கள் வாடிக்கையாளர்களது செலவழிக்கத்தக்க வருமானத்தில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தி நுகர்வோரது கொள்வனவுத் திறனை குறைத்தது. மறுபுறத்தில் இது வங்கியின் கடன் வழங்கல் சூழலிலை பாதித்தது.

நி.அ.இ. களின் தாக்கம்

தாக்கமடைந்த பங்காளிகள் குழுக்கள்

- வாடிக்கையாளர்கள்
- பங்காளிகள்
- முறைமைப்படுத்துபவர்கள்
- சமூகம்

தொடர்புடைய பொருண்மையான தலைப்புகள்

- வாடிக்கையாளர் இரகசியத்தன்மையும் தரவுப் பாதுகாப்பும்
- பொறுப்புள்ள கடன்வழங்கல் மற்றம் செ.க. முகாமைப்படுத்தல்
- பணம் சலவைசெய்தலுக்கு எதிரான முன்னெடுப்புகள்
- வேறுபட்ட வழிகளூடாக மேம்பட்ட வாடிக்கையாளர் அணுக்கம்
- நிதியியல் நுகர்வோர் உரிமைகள்

நாம் எவ்வாறு பெறுமதியினை உருவாக்குகின்றோம்

1. வாடிக்கையாளர் விசுவாசத்தினை வளர்த்தல்
2. திடமான வணிகப் பங்குடைமைகளை கட்டியெழுப்புதல்
3. ஒழுங்குவிதிகளுடனான கடுமையான இணக்கப்பாடு மற்றும் செயலூக்கமான இடர் முகாமைத்துவத்தினை உறுதிசெய்தல்
4. நிதியியல் உறுதுணை மற்றம் நிலைபேறுடைய முன்னெடுப்புகளூடாக சமூகங்களை வளர்த்தல்.

1. வாடிக்கையாளர் விசுவாசத்தின் வளர்த்தல்

HDFC வங்கி தற்போது 500,000 இற்கும் அதிகமான வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவையாற்றவதுடன் இது தனிநபர்கள், சிறிய மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களை உள்ளடக்குவதுடன், இவை பெரும்பாலும் வைப்புக்கள் மற்றும் கடன்களில் செறிவாக்கத்தினைக் கொண்டுள்ளன. இந்த வாடிக்கையாளர்கள் எமது போட்டித்திறனின் பிரதான மூலம் என்பதுடன் மற்றும் நீண்டகால வளர்ச்சியானது மீளெழுச்சியான வாடிக்கையாளர் உறவுகளை கட்டியெழுப்புவதற்கு தவிர்க்கவியலாததாகும்.

பன்முகப்படுத்தப்பட்ட நிதியியல் தீர்வுகள்

நலிவடைந்துள்ள சமூகங்களை நிதியியல் ரீதியாக வலுவளிப்பதில், வங்கியானது குழந்தைப் பருவத்திலிருந்து இளைப்பாறுதல் வரைக்குமான வாடிக்கையாளர்களின் தேவைகளை விளித்துரைக்கும் பல்வேறு வகையான கருவிகளை வழங்குகின்றது. அடிமட்டத்திலுள்ள வாடிக்கையாளர்களின் தேவைகளுக்காக விசேடமாக வடிவமைக்கப்பட்ட ஒரு பன்முகமாக கருவித் தேக்கத்தினை பயன்படுத்தி நாம் அவர்களது வீடமைப்பு மற்றும் தொழில்முனைவு அபிலாஷைகளை எய்தப்பெறுவதற்காக தொடர்ச்சியாக சேவையாற்றுகின்றோம்.

HATCH அதன் சமூக தொடங்கல்களுக்கான ஒரு பிரத்தியேகமான கடன் வசதியினை வழங்குவதற்கு HDFC வங்கியுடன் இணைந்துள்ளது.

ஒரு வகையான ஒத்துழைப்பில், HATCH, விருதுவென்ற கூட்டுப்பணி இடம், தொடங்கல் அடைகாப்பகம் மற்றும் வேகப்படுத்தி அவர்களது உத்தியோகபூர்வ வங்கியாளர்களாக, HDFC உடன் கூட்டிணைந்து, அதன் தொடங்கல் சமூகத்திற்கு பிரத்தியேகமான கடன் வசதிக்கான அணுக்கத்தினை வழங்குவதற், இதன் நன்மைகள் இலங்கையின் சவால்மிக்க பொருளாதார சூழலில் அவர்களது வணிகங்களை மூலோபாயமாக வளர்ப்பதற்கு துணையளிக்கும்.

2023 இன்போது தேவையாயிருந்து கருவிகள்

ஊ.சே.நி. கடன்கள்

வங்கி வாடிக்கையாளர்களின் ஊ.சே.நி. இன் நிலுவையில் 75% இனை கடனாக வழங்குகின்றது. இவ்வாண்டின்போது ஊ.சே.நி. கடன்கள் ஏனைய வகையான கடன்களுடன் ஒப்பிடும்போது குறைந்த கடன் இடரினைக் கொண்டுள்ளதனால் ஊக்கப்படுத்தப்பட்டன.

தங்கக் கடன்கள்

எந்தளவு தங்கத்திற்கும் எதிரான ஒரு சௌகரியமான கடன் வசதி.

குத்தகை

விரைவான சேவை மற்றும் குறைவான வாடகையுடனான ஒரு மத்திய கால கடன் வசதி.

2023 இல் செலரி சேவர் கணக்கு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது

இந்த தனித்துவமான சேமிப்புத் தீர்வானது மாதாந்த வருமானம் உழைப்பவர்களுக்கு வழங்கப்பட்டதுடன், இது புதிய சந்தை பிரிவுகளை கையகப்படுத்தவும் வாடிக்கையாளர்களின் வெளிவருகின்ற தேவைகளை சந்திப்பதற்கும் வங்கியின் கடப்பாட்டினை வெளிப்படுத்துகின்றது. வழக்கமான சேமிப்புக கணக்கிலும் பார்க்க உயர்ந்த வட்டி வழங்கப்படுவதுடன், ஆகக்குறைந்த தொகையான ரூ. 15,000 வைப்புடன் வாடிக்கையாளர் ஆரம்பிப்பதனை அனுமதிக்கின்றது.

பிணையம் வாரியாக	வருடம் வாரியாக பகிரப்பட்ட தொகை - மில்லியன்					
	2019	2020	2021	2022	2023	போக்கு
அடமானம்	2,917.54	1,609.02	2,663.45	1,406.08	402.38	
ஊ.சே.நி.	2,612.46	2,712.58	3,671.14	3,584.11	3,979.10	
உத்தரவாதம்	2,938.82	1,470.27	2,839.67	1,255.79	72.60	
காசு	1,737.80	1,734.24	1,761.62	3,371.18	3,745.69	
தங்கம்	442.49	679.41	718.90	730.54	1,885.98	
குத்தகை	647.46	356.40	274.17	204.43	234.69	
மொத்தம்	11,296.57	8,561.92	11,928.95	10,552.13	10,320.44	

மேம்பட்ட வாடிக்கையாளர் அனுபவம்

முதன்மையான வாடிக்கையாளர் அனுபவத்தினை உறுதிசெய்வதற்காக, நாம் சமூக ஊடகங்களூடாக தனிப்பட்ட வாடிக்கையாளர் சேவைகள் மற்றும் மேம்பட்டு வாடிக்கையாளர் உறுதுணை வழிகள் போன்ற மூலோபாயங்களை அமுலாக்குவதற்கு நாம் முயற்சி எடுக்கின்றோம். கிளை மட்டத்தில், உள்ளூர் மட்டத்திலான வணிகப் பிரச்சாரங்கள் குறிப்பிட்ட சமூகத்தின் தேவைகளை சந்திப்பதற்காக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஒட்டுமொத்த வாடிக்கையாளர் திருப்தி மற்றும் ஈடுபாட்டினை மேம்படுத்துவதற்கு இவை காரணியாயிருந்தன.

வாடிக்கையாளர் சௌகரியம்

வாடிக்கையாளர் சௌகரியத்தினை உறுதிப்படுத்தும் ஒரு முக்கிய மார்க்கமாக டிஜிட்டல் சேவைகளுக்கான அணுக்கம் காணப்படுகின்றது. இது மொபைல் வங்கியியலாக, இ-வங்கியியலாக அல்லது இணையத்தளத்திற்கான அணுக்கமாகவும் இருக்கலாம். வங்கியானது ஆறு பிராந்தியங்களில் பரந்துள்ள ஒரு விரிவான கினை வலையமைப்பினைக் கொண்டுள்ளது. வலையமைப்பினுள் காணப்படும் 39 கிளைகள் வாடிக்கையாளர்களது பௌதீக அணுகத்தினை அவர்களது இடத்தில் இயலுமையாக்குகின்றது. செலவுக் கட்டுப்பாடுகளின் காரணமாக நிதியாண்டின்போது கிளை விரிவாக்கமானது மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்தாலும் வாடிக்கையாளர்களுக்கான சிறந்த அணுகத்தினை உறுதிசெய்வதற்காக நடப்பிலுள்ள சேவை விநியோக வழிமுறைகளை நாம் தொடர்ச்சியாக முன்னேற்றினோம். இதற்கப்பால், வங்கி கையகக் கணிப்பொறி வங்கியியல் அலகினை ஈடுபடுத்துவதுடன் இது வாடிக்கையாளர்களளை அவர்களது வாசற்படியில் நிதியியல் சேவைகளுக்கான அணுகத்தினை பெற்றுக்கொள்ளும் வசதியினை அனுமதிப்பதற்காக 49 கள உத்தியோகத்தர்களை உள்ளடக்கியுள்ளது.

நாம் வாடிக்கையாளர் சௌகரியத்தினை எவ்வாறு உறுதிசெய்கிறோம்

டிஜிட்டல் மற்றும் நேரலை சேவைகள்

- மொபைல் வங்கியியல் (ஜஸ்ட்பே)
- இ.-வங்கியியல் (HDFC கிளிக்)
- இணையத்தளம்
- ATM அணுக்கம்

விரிவான கிளை வலையமைப்பு

எந்தளவு தங்கத்திற்கும் எதிரான ஒரு சௌகரியமான கடன் வசதி.

கையகக் கணிப்பொறி வங்கியியல் அலகு

வாசற்படி நிதிச் சேவைகளை வழங்குவதற்கு 49 கள அதிகாரிகள்.

சமூக ஊடக ஈடுபாடு

முகப்புத்தகம் மற்றும் டுவிட்டர் போன்ற சமூக ஊடகங்களூடாக வாடிக்கையாளர் ஊடாட்டத்தினை பராமரித்தல் மற்றும் கருவிகளது தகவல்களை பரப்புதல்.

முறையீடு மற்றும் பின்னூட்டப் பொறிமுறை

வங்கியானது ஒரு வலுவான முறையீட்டு முகாமைத்துவ முறையினைக் கொண்டுள்ளதுடன், இது வாடிக்கையாளர் முறையீடுகளை வினைத்திறனாக கையாளவும் தீர்ப்பதற்கும் தொழில்நுட்பத்தினை பயன்படுத்துகின்றது. இந்த முறைமையானது வாடிக்கையாளர் அக்கறைகளிலான போக்குகளை

இனங்காண்பதற்கு முறையீடுகளை வங்கி வழக்கமாக கண்காணிப்பதற்கும் பகுப்பாய்வு செய்வதற்கும் அனுமதிப்பதுடன், வாடிக்கையாளர் சேவை மற்றும் கருவி வழங்கல்களில் தொடர்ச்சியான மேம்பாட்டினையும் இயலுமையாக்குகின்றது. இந்த செயன்முறையில், வங்கி வாடிக்கையாளர் உரிமைகளை நிலைநிறுத்துவதற்கு கடப்பாட்டுடன் உள்ளது.

முறையீடுகள் ஒரு முறையான பிணக்கு தீர்த்தல் செயன்முறையினூடாக ஒப்படைக்கப்பட்ட அதிகாரியினால், 'முகாமையாளர் - இணக்கப்பாட்டுப் பிரிவின் நிதியியல் நுகர்வோர் தொடர்புகள்' மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றது. வங்கியின் செயற்பாடுகள் பிரிவானது, ATM சிக்கல்கள், இ-வங்கியியல் பிரச்சனைகள், இலத்திரணியல் நிதி மாற்றல் சிக்கல்கள் மற்றும் ஏனைய தொடர்புடைய சிக்கல்கள் உள்ளடங்கலான பல்வேறு வாடிக்கையாளர் அக்கறைகளை மேற்பார்வை செய்கின்றது. நாம் தலைமைக் காரியாலயம் மற்றும கிளைகள் பூராவுமான வாடிக்கையாளர் அக்கறைகளுக்கு விரைவான தீர்வுகளை வழங்குவதற்கு முயற்சிக்கும் வேளை, கினை மட்டத்திலான முறையீடுகளைத் தீர்க்கும் மேலதிகப் பொறுப்பானது கினை முகாமையாளர்களுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளன. துல்லியமாக மேற்கொள்ளப்படும் இந்தச் செயன்முறையானது எதிர்கால பார்வைக்காக முறையாக ஆவணப்படுத்தப்படுகின்றது. மேலும், வங்கி சமூக ஊடகம் மற்றும் அழைப்பு மத்திய நிலையத்தில் கிடைக்கப்பெறும் விசாரணை கையாளுதல் மற்றும் பின்னூட்டல் பொறிமுறையினூடாக வாடிக்கையாளர் திருப்தியினை செயலூக்கமாக மதிப்பிடுகின்றது. இந்த செயலூக்கமான அணுகுமுறையானது உரியநேரத்திலான மற்றும் வினைத்திறனான வாடிக்கையாளர் அக்கறைகளை கையாளுதல் ஒட்டுமொத்த சேவை மட்டங்களை மேம்படுத்தல் ஆகியவற்றை இயலுமையாக்கியுள்ளது.

	2023	2022
பெறப்பட்ட வாடிக்கையாளர் முறையீடுகளின் எண்ணி.	123	127

நெறிமுறையான வங்கியியல்

நாம் வாடிக்கையாளர்களுக்கு அவர்களது நம்பிக்கையினை நிலைநிறுத்துதல், நியாயமான நடைமுறைகளை ஊக்குவித்தல் மற்றும் அவர்களது நிதியியல் நல்வாழ்வினைப் பாதுகாத்தல் என்பவற்றின் மூலம் நெறிமுறையான வங்கியியலை உறுதிப் படுத்துவதற்கு கடப்பாட்டுடன் உள்ளோம். இக்கடப்பாடானது வங்கிக்கு திடமான மற்றும் நிலைபேறுடைய வங்கியியல் சூழலினை உறுதிசெய்வதனை இயலுமையாக்கியுள்ளவேளை பங்காளிகளுக்கு அதன் நடவடிக்கைகளில் வெளிப்படைத்தன்மையினை மேம்படுத்துகின்றது.

வாடிக்கையாளர் இரகசியத்தன்மை

வாடிக்கையாளர் தகவல்களது பாதுகாப்பினை உறுதிசெய்வதற்கு வங்கி தொடர்ச்சியான முயற்சிகளை எடுப்பதுடன், இது வாடிக்கையாளர்களுக்கு அவர்களது தனிப்பட்ட மற்றும் பாதுகாப்பு தகவல்களை கையாளும்போது அவதானமாக இருக்குமாறு ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் ஞாபகமூட்டுகின்றது. தனிப்பட்ட அடையான இலக்கங்கள் (PIN) மற்றும் இலத்திரணியல் அட்டைகள், இ-வங்கியியல் உடன் ATM இனை அணுகுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் கடவுச்சொற்கள் மற்றும் மொபைல் கொடுப்பனவுகள் போன்றவற்றை மேற்கொள்ளும்போதாகும். மறுபுறத்தில், வாடிக்கையாளர் தகவல்களது இரகசியத்தன்மையினை உறுதிசெய்வதற்கான வழிமுறைகளை வங்கி அமுலாக்கியுள்ளது. உதாரணமாக, இ-வங்கியியலில் உட்புகும்போது பயன்படுத்துவதற்கு வாடிக்கையாளருக்கு OTP வழங்கப்படுவதுடன், பாதுகாப்பான ATM அணுக்கத்திற்கு PIN இலக்கங்கள் வழங்கப்படுகின்றன. வங்கியின் த.தொ. திணைக்களமானது த.தொ. பாதுகாப்பு அம்சத்தினை மேம்படுத்துவதற்காக தொடர்ச்சியாக பணிபுரிவதுடன், துறைசார் தேவைப்பாடுகளுக்கு இணையாக தகவல் பாதுகாப்பு மூலோபாயத்தினை செம்மைப்படுத்துவதில் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றது.

முக்கிய முன்னிறுத்தப் பிரிவுகள் - தகவல் பாதுகாப்பு மூலோபாயம்

- த.தொ. இடர் முகாமைத்துவம்
- பேரிடர் மீட்டல்
- தகவல் பாதுகாப்பில் ஊழியர் விழிப்புணர்வு

தகவலுக்கான வாடிக்கையாளரின் உரிமை

கருவி மற்றும் சேவைத் தகவல்களுக்கான வாடிக்கையாளர் உரிமையினை வங்கி புரிந்துள்ளதுடன், இது வாடிக்கையாளர்களுக்கு அத்தகைய தகவல்களின் வழமையான தொடர்பாடலினை உறுதிசெய்கின்றது. இந்த நோக்கத்திற்காக, நாம் எமது சமூக ஊடக மேடைகள், உத்தியோகபூர்வ இணையத்தளம், கிளை அதிகாரிகள் மற்றும் கள உத்தியோகத்தர்கள் (கையகக் கணிப்பொறி அலகு) ஆகியோரை பயன்படுத்துகின்றோம். இது வழக்கமாக நடைமுறையிலுள்ள மற்றும் புதிய கருவிகளின் பண்புகளை வாடிக்கையாளர்களுக்கு அறிவிப்பதற்கும் இதன்மூலம் அவர்களது அறிவுபூர்வமான நிதியியல் தீர்மானம் மேற்கொள்ளலுக்கு துணையளிப்பதற்கும் ஆகும்.

கட்டாயமான மற்றும் மனமுவந்த ஒழுங்குவிதிகளும் நடைமுறைகளும்

- வாடிக்கையாளர் சாசனம் (இ.ம.வ.)
- பணம் சலவை செய்தலுக்கெதிரான ஒழுங்குவிதிகள்
- உங்களது வாடிக்கையாளரை தெரிந்துகொள்ளுங்கள் கொள்கை
- அனைத்து வீதங்கள் மற்றும் கட்டணங்களின் வழமையான காட்சிப்படுத்தல்
- இ.ப.க.நி. கொ.ப.ப. இனால் வழங்கப்பட்ட சிறந்த நடைமுறைக்கோவை

வாடிக்கையாளர் பாதுகாப்பு

வங்கியானது இலங்கை மத்திய வங்கியினால் உரிமமளிக்கப்பட்ட வங்கிக்கு வழங்கப்பட்ட வாடிக்கையாளர் சாசனத்திற்கு அமைய வாடிக்கையாளர்களுடன் நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்களை பொறுப்பேற்கின்றது. இந்த 'நடத்தைக் கோவையானது' வாடிக்கையாளர் பாதகாப்பினை உறுதிசெய்து, அவர்களுக்கு ஒரு அறிவுபடைத்த அடிப்படையிலான தீர்மானங்களை கருவிகள் மற்றும் சேவைகள் பற்றி மேற்கொள்வதற்கு போதுமையான தகவல்கள் வழங்குகின்றது. மேலாக, நியாயமான வங்கியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்களை உறுதிசெய்தல் வாடிக்கையாளர்களுக்கு வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் பொறுப்புக்கூறலினை நிலைநிறுத்துவதற்காக நாமல் பல்வேறு கொள்கைகள் மற்றம் செயன்முறைகளை அமுலாக்கியுள்ளோம்.

சந்தைப்படுத்தலும் தொடர்பாடல்களும்

வங்கியானது பல்வேறு சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் தொடர்பாடல் முன்னெடுப்புகளை நிறைவேற்றியுள்ளதுடன், இது இலக்குவைத்த டிஜிட்டல் பிரச்சாரங்கள், மற்றும் வணிகநாம விழிப்புணர்வினை கட்டியெழுப்புதல், புதிய கருவிகளை ஊக்கப்படுத்துதல், வாடிக்கையாளர்களுடன் வெளிப்படையான தொடர்பாடலை பராமரித்தலுக்காக சமூக ஊடக வழிகளூடாக வழமையான இற்றைப்படுத்தல்களையும் உள்ளடக்கும். மேலாக, செயலமர்வுகள் போன்ற ஊடாட்டமாக நிகழ்வுகள் மற்றம் நிதியியல் அறிவு அமர்வுகள் என்பன ஒரு சாத்தியமான வணிகநாம படிமத்தினை உருவாக்குவதற்காக வாடிக்கையாளர்களுடனான ஈடுபாடு ஒழுங்குசெய்யப்பட்டது.

நிதியாண்டின்போது கிளை பிரச்சாரங்களின் எண்ணிக்கை	826
நிதியாண்டின்போது நிறுவனப் பிரச்சாரங்களின் எண்ணிக்கை	614

2. திடமான வணிகப் பங்குடைமைகளைக் கட்டியெழுப்புதல்

பல வருடங்களாக, வங்கியானது, சேவை வழங்குநர்கள், மற்றும் வழங்குநர்கள், அரச மற்றும் அரசல்லாத நிறுவனங்களுடனான நிறுவனப் பங்குடைமைகள், உறுப்பினர் அமைப்புகள் மற்றும் தொழில்சார் சேவை வழங்குநர்கள் உள்ளடங்கலான எமது வணிகப் பங்காளிகளுடன் நம்பகமான உறவினை வளர்த்துள்ளது. நாம் எமது வணிகக் குறிக்கோள்களை நிறைவேற்றுவதற்காக இவர்களுடன் தொடர்ச்சியான ஊடாட்டத்தினை பராமரிக்கின்றோம்.

சேவை வழங்குநர்களும் விற்பனையாளர்களும்

வங்கியின் கூட்டாண்மை இணையத்தளம் மற்றும் செய்தித்தாள்கள் ஊடாக விளம்பரம் செய்யப்படும் விலைக்கோரல் செயல்முறையினூடாக சேவை வழங்குநர்களும் விற்பனையாளர்களும் தெரிவு செய்யப்படுகின்றார்கள். இவர்கள் குறிப்பிட்ட எதிர்பார்ப்புகளை நிறைவேற்றும அவர்களது ஆற்றலின் அடிப்படையில் ஒரு முறையான பரிசீலனை செயன்முறையினூடாக தெரிவுசெய்யப்படுகின்றார்கள். இணைத்துக்கொள்ளப்பட்டதன் பின்னர் நெறிமுறையான வணிக நடைமுறைகளுக்கு அமைய இந்த சேவை வழங்குநர்களுக்கு உரியகாலத்திலான தொடர்பாடல் மற்றும் கொடுப்பனவு உறுதிசெய்யப்படுகின்றது.

விற்பனையாளர்கள்	சேவை வழங்குநர்கள்
• அலவலக உபகரணம் • தளபாடமும் பொருத்திகளும் • த.தொ. வன்பொருள் • எழுதுகருவி • ஆதனம் • மோட்டார் வாகனங்கள் • கருவிகளும் இயந்திரங்களும் • ஏனையவை	• ICT சேவைகளும் டிஜிட்டல் தீர்வுகளும் • வங்கியியல் • காப்புறுதி • பாதுகாப்பு • பராமரிப்பு • உணவும் பானங்களும் • பயன்பாட்டுச் சேவைகள் • பொருட்கள் • போக்குவரத்து வழங்குநர்கள்

நிறுவனப் பங்காளிகள்

கூட்டுமுயற்சி மற்றும் எமது பகிரப்பட்ட குறிக்கோள்களை வளர்ப்பதில் பல அரச மற்றும் அரசு அல்லாத நிறுவனங்களுடன் பங்குடைமைகளை நம் தொடர்ந்தும் பராமரிக்கின்றோம். அத்தகைய ஒரு இணைப்பாக, நுண், சிறிய மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களுக்கு (MSME)நிதியியல் உறுதுணையினை வழங்குவதில் இலங்கை கைத்தொழில் அபிவிருத்தி சபையுடன் பங்குடைமையினை நாம் ஸ்தாபித்துள்ளோம்.

நிறுவனப் பங்காளிகள்

- கைத்தொழில் அபிவிருத்தி அதிகாரசபை
- இலங்கை காப்புறுதிக் கூட்டுத்தாபனம்
- LECO
- தேசிய நீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகால் சபை

துறைசார் அங்கங்களின் அங்கத்துவம்

வங்கியானது பல்வேறு கைத்தொழில் சங்கங்களுடன் அங்கத்துவங்களை பராமரிப்பதுடன் இது கைத்தொழில் போக்குகள் மற்றும் நியமங்கள் பற்றி தகவலறிந்திருத்தல் மற்றும் பெறுமதியான வளங்களை அணுகுதல் மற்றும் வலையிணைப்பு வாய்ப்புக்கள் பற்றியும் அறிந்திருத்தல்.

அங்கத்துவங்கள்

- இலங்கை வங்கியாளார்களது இணக்கப்பாட்டு அதிகாரிகள் சங்கம்
- இலங்கையின் தேசிய வர்த்தகச் சம்மேளனம்
- இலங்கையின் முதலாளிமார்கள் சம்மேளனம்
- இலங்கை வரையறுத்த (உத்தரவாதம்) வங்கியாளர்கள் சங்கம்

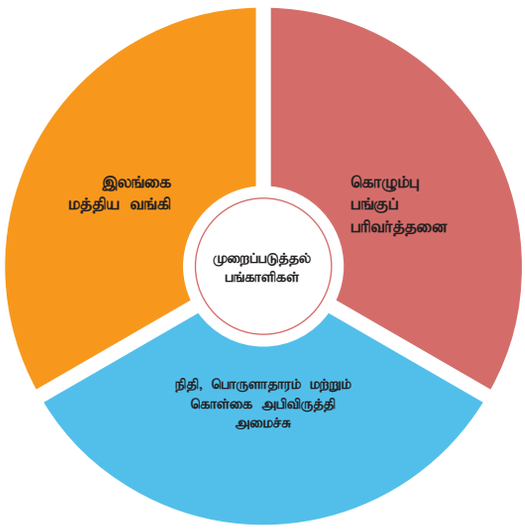
தொழில்சார் சேவை வழங்குநர்கள்

கணக்காய்வு நிறுவனங்கள், வங்கியியல் சேவை வழங்குநர்கள் மற்றும் சட்டச் சேவை வழங்குநர்கள் உள்ளடங்கலாள தொழில்சார் சேவை வழங்குநர்களுடன் நாம் உறவுகளை பராமரித்தோம்.

3. ஒழுங்குவிதிகளுடன் கடுமையான இணக்கப்பாடு மற்றும் செயலூக்கமான இடர் முகாமைத்துவத்தினை உறுதிசெய்தல்

பெரும்பான்மையான அரச உரித்துவத்துடன் ஒரு பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனமான வங்கியானது, வாடிக்கையாளர் மற்றும பங்குதாரர் முதலீடுகளுக்கு பொறுப்பாளியாகும். எனவே, நாம் அவசியமான அனைத்து சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் இணங்குவதுடன், இது நெறிமுறையான வணிக நடத்தை மற்றும் ஒரு இயக்காற்றலான வணிகச் சூழலில் நிதியியல் ஸ்திரத்தன்மையினை உறுதிசெய்வதற்காகும்.

இவை முறைமைப்படுத்தல் பணிப்புரைகள் மற்றும் நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல்கள், முறைமைப்படுத்தல் மூலதனம், கணக்கீட்டுச் செயன்முறைகள் மற்றும் ஆளுகை மற்றும் இடர் முகாமைத்துவம் உள்ளடங்கலான வணிக நடைமுறைகளுடனான இணக்கப்பாட்டினை உள்ளடக்குகின்றது.



நிதியாண்டின்போது, நாம் அவசியமான அனைத்து இணக்கப்பாட்டு தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்கியிருந்தோம். இவை ஒரு வலுவான ஆளுகை வரம்புறுகையுடன் இணங்குதல், HDFC சட்ட ஒருங்கிணைப்பின் பிரகாரம் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் நிலைபேறுடமை மற்றும் வெளிவாரி முறைமைப்படுத்தல் அங்கங்களின் ஒழுங்குவிதிகளுடன் இணங்குதல் என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றன.

எமது போட்டித்திறனை பராமரிப்பதில், உறவுமுறை முகாமைத்துவத்திற்கான எமது அணுகுமுறையானது ஒத்துழைப்பு வாய்ப்புக்கள் மற்றும் இணங்கக்கூடியமை மற்றும் போட்டித்தன்மையாயிருப்பதற்காக சந்தை பகுப்பாய்வு என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றது.

4. நிதியியல் உறுதுணை மற்றும் நிலைபேறுடைய முன்னெடுப்புகள் ஊடாக சமூகங்களை வளர்த்தல்

வங்கியானது வீடமைப்பிற்கான நிதியியல் உறுதுணையினூடாக இலங்கையிலுள்ள தாழந்த மற்றும் நடுத்தர வருமானச் சமூகங்களை தரமுயர்த்துவதற்கு கடப்பாட்டுடன் உள்ளது. இந்த குறைந்த செலவிலான வீடமைப்பு நிதியியல் உறுதுணையானது நலிவடைந்த சமூகங்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தினை மேம்படுத்துவதற்கு வங்கியினை இயலுமையாக்குகின்றது. இது நாட்டின் ஒட்டுமொத்த சமூக மற்றும் பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு பங்களிக்கின்றது. மேலாக, பொருளாதார ரீதியாக ஓரங்கட்டப்பட்ட கிராமிய சமூக்ங்களது நிதியியல் உள்ளடக்கத்தினை உறுதிசெய்வதற்காக அடிமட்டத்திலுள்ள தனிநபர்கள் மற்றும் தொழில்முனைபவர்களுக்கு, பரவலான நிதியியல் தீர்வுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

மேலும், வங்கியானது சூழல் நிலைபேறுடமைக்கு பங்களிப்பு செய்யும் கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்பு திட்டத்தினை முன்னெடுத்தது. இது நோக்கி, வங்கியானது ECO ஸ்பின்டல்ஸ் உடன் கூட்டுசேர்ந்து பொது மக்கள் முறையாக பிளாஸ்டிக் மற்றும் பொலித்தீன் அகற்றலுக்கு எமது கிளைகள் மற்றும் தெரிவுசெய்யப்பட்ட பொது இடங்களில் கழிவு சேகரிப்பு வாலிகளை வைப்பதன் மூலம் துணைபுரிந்தது. இதற்கும் மேலாக, வங்கியானது அதன் சூழல்சார் அடிச்சுவட்டினை குறைப்பதற்கு தாள்களற்ற அங்கீகாரங்கள் மற்றும் டிஜிட்டல் தொடுபுள்ளிகள் போன்ற இயங்கலை செயன்முறைகள் ஒருங்கிணைப்பதன் மூலம் டிஜிட்டல்மயமாக்கலை தொடர்ந்தும் தழுவுகின்றது.

	சேகரிக்கப்பட்ட கழிவு (2023) kg	சேகரிக்கப்பட்ட கழிவு (2022) kg
கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்புத் திட்டம்	645	251

இயற்கை மூலதனம்

2023 இல் பெறுமதி உருவாக்கல் நடவடிக்கைகள்

- தண்ணீர் மற்றம் வலுவின் சிந்தனையுள்ள பயன்பாடு
- கழிவு அகற்றல் பொறிமுறை
- புதுப்பிக்கத்தக்க வலு உருவாக்கத்தில் படிப்படியான முதலீடுகள்

விளைவுகள்

- பசுமைக் கிளைகளை திறத்தல்
- தண்ணீர் மற்றும் மின்சாரத்தின் வீழ்ச்சியினைக் குறைத்தல்
- உரியநேரத்தில் மற்றும் பொருத்தமான கழிவு அகற்றல் (குறைததல், மீள்பயன் மற்றும் மீள்சுழற்சி கருத்தாக்கத்துடன் இணைந்த)

சவால்கள்

- வங்கிக்கான ஒரு சூழல் கொள்கை காணப்படாமை
- இயற்கை மூலதனத்தினை முகாமைப்படுத்துவதன் முக்கியத்துவத்தில் நிறுவன விழிப்புணர்யினை உருவாக்குவதிலான சிரமங்கள்

எமது இயற்கை மூலதனம்

நிலைபேறுடைய பெறுமதி உருவாக்கத்தினை இயக்குவதில் செயற்பாட்டு மற்றும் செயலாற்றல் அம்சங்களின் பயன்படுத்தப்படும் அனைத்து புதுப்பிக்ககத்தக்க மற்றும் புதுப்பிக்கவியலா மூலங்கள் இயற்கை மூலதனம் என குறிப்பிடப்படுகின்றன. இவை தலைமைக்காரியாயலம் மற்றும் கிளைகளில் நாளாந்த வணிக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதில் தண்ணீர், மின்சாரம் (வலு) மற்றும் எரிபொருள் போன்றவற்றின் பொறுப்பான நுகர்வினை உள்ளடக்குவதுடன், சூழல் பாதுகாப்பு மற்றும் சூழலமைப்பில் மீளுருவாக்கம் ஆகியவற்றின் ஒரு முக்கிய கூறான கழிவு முகாமைத்துவத்தினை உள்ளடக்குகின்றது.

எமது அணுகுமுறை

வங்கியானது அதன் வழமையான செயற்பாடுகளுக்கு வசதியளிப்பதில், இந்த வளங்களை வெறுமையாக்காது வினைத்திறனாக முகாமைப்படுத்துவதற்கு முயற்சிக்ககின்றது. எனவே, நாம் இந்த வளங்களின் உணர்வுபூர்வமான நுகர்வினை உறுதிசெய்வதற்காக வழிமுறைகளை அமுல்படுத்த நாமல் தொடர்ச்சியாக முயற்சிப்பதுடன், சூழலுக்கு பாதிப்பான தாக்கத்தினை சிறுமமாக்குவது நோக்கிய வினைத்திறனான கழிவு முகாமைத்துவத்தினையும் உள்ளடக்குகின்றது. அத்துடன் எமது கிளைகளில் சூரிய வலுவிற்கு (சூரிய கூரைமேல்) நிலைமாற்றும் முயற்சியினை தொடரும்வேளை, எமது கைமுறை செயல்களை டிஜிட்டல் முறைமைகளுடன் மாற்றீடு செய்து ஒரு விரைவான விதத்தில் தொழில்நுட்பத்தினை தழுவுவதுடன், தாள் நுகர்வானது கணிசமாக குறைக்கப்படுகின்றது.

நி.அ.இ. களிலான தாக்கம்

தாக்கமடைந்த பங்காளிகள் குழுக்கள்

- சமூகம்
- வாடிக்கையாளர்கள்
- ஊழியர்கள்

தொடர்புடைய பொருண்மையான தலைப்புகள்

- அபிவிருத்தி நிதியளிப்பும் சமூக அபிவிருத்தியும்
- பசுமை நிதியளித்தல்
- வலு மற்றம் கழிவு முகாமைத்துவம்
- கழிவு முகாமைத்துவம்

நாம் எவ்வாறு பெறுமதியினை உருவாக்குகின்றோம்

1. பொறுப்பான நுகர்வும் சிந்தனையுள்ள செயற்பாடுகளும்

1.பொறுப்பான நுகர்வும் சிந்தனையுள்ள செயற்பாடுகளும்

தண்ணீர் மற்றும் மின்சாரத்தின் சிந்தனையுள்ள பயன்பாடு

தலைமைக் காரியாலயம் மற்றும் கிளைகளில் நாம் ஊழியர்களை தொடர்ச்சியாக தண்ணீர் மற்றும் மின்சாரத்தினை உணர்வுடன் பயன்படுத்துமாறு ஊக்கப்படுத்துவதுடன், அவற்றின் பயன்பாடானது வழமையாக கண்காணிக்கப்படுகின்றது. மேலாக, வலு பயன்பாட்டின் உகப்பாக்கமானது LED விளக்குகள், வலு செயற்திறனான வெப்பநிலையில் (24 பாகைகள்) காற்றுப்பதனிகளை செயற்படுத்தல் மற்றும் எரிபொருள் பாவனையினை குறைப்பதற்கு போக்குவரத்து தூரத்தினைக் குறைத்தல் என்பவற்றூடாக மேற்கொள்ளப்பட்டன.

	2023
தண்ணீர் நுகர்வு (கினைகளில்)	6490 அலகுகள்
வலு நுகர்வு (தலைமைக் காரியாலயம் மற்றும் கிகைளில்)	901756 அலகுகள்

வினைத்திறனான கழிவு முகாமைத்துவம்

வங்கியின் தலைமைக்காரியாலயம், கிளை வலையமைப்பு முழுவதும் மற்றும் ஏனைய முக்கிய இடங்களில் முறையான கழிவு அகற்றல் வழிமுறைகளை அமுலாக்குவதன் மூலம் கழிவு முகாமைத்துவத்தின் சவாலுக்கு நாம் பதில்செயலாற்றினோம். பிளாஸ்டிக் மீள்சுழற்சியாளரான - ECO ஸ்பின்டல்ஸ் உடன் கூட்டிணைந்து ஒரு பிளாஸ்டிக் மீள்சுழற்சி திட்டத்தினை முன்னெடுப்பதன் மூலம் நாம் உணவு, பொலித்தீன், பிளாஸ்டிக் மற்றும் கண்ணாடி உள்ளடங்கலான வெவ்வேறான வகையான கழிவுகளுக்கு 20 தெரிவு செய்யப்பட்ட இடங்கில் கழிவு அகற்றல் கலன்களை வைத்தோம். சேகரிக்கப்படும் கழிவானது பின்னர் மாநகரசபை குப்பை சேகரிப்பிற்கு கையளிக்கப்படுகின்றது. அத்துடன், பெண் சுகாதார கழிவுக் கலன்கள், சுத்தமான மற்றும் சுகாதாரமான கழிவறைச் சூழலை பராமரிப்பதற்காக அறிமுகப்படுத்தப்பட்டன.

31 ஜூலை 2023 இல் HDFC வங்கி அதன் கலன் வலையமைப்பினூடாக 597 கிலோகிராம் பிளாஸ்டிக்கினை சேகரிக்க இயலுமையாயிருந்ததுடன் இது 17,910 பிளாஸ்டிக் போத்தல்களுக்கு சமமாகும். சேகரிக்கப்பட்ட மொத்த பிளாஸ்டிக்கில் 120 கிலோ கிராம்கள் எமது ஆறு கிளைகளிலிருந்து சேகரிக்கப்பட்டன. இந்த முயற்சியானது ECO ஸ்பின்டல்ஸ் இனால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு 'மீள்சுழற்சியிலான சான்றிதழ்' வழங்கப்பட்டது. மேலும், எமது நிலைபேறுடைய முயற்சிகளுக்கு துணையளிப்பதில், தற்போது வங்கியானது எமது கிளை இடங்களில் சேகரிக்கப்படும் ஒவ்வொரு கிலோ கழிவுக்கும் வங்கி ரூபா 25 இனை பெறுகின்றது.

இ - கழிவானது, இலத்திரணியல் சாதனங்களது அகற்றல் மற்றும் மீள்சுழற்சியினை கையாள்வதற்கு முறையாக தயாராயுள்ள இ-கழிவு சேகரிப்பிற்கு கையளிக்கப்படுகின்றது.

மேலும், தாள் பாவனையினை குறைப்பதற்கு நாம் ஊழியர்களை கழிவுத் தாள்களை சாத்தியமானபோது மீள்பயன்படுத்துவதற்கு ஊக்கமளிக்கின்றோம். மேலாக, இட முகாமைத்துவத்தினை உறுதிசெய்வதற்காக, நாம் பொதுவான வாடகைக்கு எடுக்கப்பட்ட அச்சுப்பொறிகளை குறைந்த கிரயத்தில் அறிமுகப்படுத்தியது.

செய்தித்தாள்கள், பயன்படுத்தப்பட்ட தாள் மற்றும் பொதியுறைகள் போன்ற கழிவுப் பொருட்களின் மீள்சுழற்சியினை நாம் ஊக்கப்படுத்துகின்றோம்.

கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்புத் திட்டம்

- வங்கி பிளாஸ்டிக் மீள்சுழற்சியாளரான - ECO ஸ்பின்டல்ஸ் உடன் கூட்டிணைந்து வங்கி ஊழியர்கள் மற்றும் பொது மக்களுக்கு முறையான பிளாஸ்டிக் மற்றும் பொலித்தீன் அகற்றுவதில் துணையளித்தல்.
- 20 இடங்களில் கழிவு சேகரிப்பு கலன்களை இடல்
- பெண் சுகாதாரத்திற்கான கலன்களை அறிமுகப்படுத்துதல்

கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்ப கலன்களது நிறுவுதல் நிவத்தகச்செட்டிய மா.வி. - அநுராதபுரம் - வங்கியின் கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்பு திட்டத்தின் கீழ்

குறைக்கப்பட்ட தாள் பாவனைக்கு இட்டுச்செல்லும் தொழில்நுட்பத்தின் பயன்பாடு

வங்கியானது செயன்முறை வினைத்திறன் மற்றும் கைமுறை செயன்முறையினை சிறுமமாக்குதலை உறுதிசெய்வதில் விரைவான வேகத்தில் தொடர்ந்தும் தொழில்நுட்பத்தினை தழுவுகின்றது. மைய வங்கியியல் மேடை, கடன் உருவாக்கல் முறைமை மற்றம் இ-வங்கியியல் வசதி என்பன இதுதொடர்பிலான முக்கிய உதாரணங்களாகும்.

ஐட்பார்க் கோர்னர் கினை 2019 இல், களுத்தறை மற்றும் அம்பாறை கிளைகளில் பலகங்களை அமுலாக்கத் திட்டமிட்டுள்ளதுடன் இது புதுப்பிக்கத்தக்க வலுவினை பயன்பாட்டினை அதிகரிக்கும்.

மேலும், வங்கியானது 'செயல் திட்டத்திற்கான வேண்டுகோள் / கோரல்கள்' பதிவுத்தபால் மூலம் அனுப்பாது, மின்னஞ்சல் செய்யப்படுவதற்கு ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவினம், கடன் மற்றும் வைப்பு தொடர்பான விடயங்கள் போன்ற முக்கிய செயற்பாட்டு கடமைகள் தொடர்பான தகவல்களும் அனுப்பப்பட்டுள்ளன.

இந்த அணைத்து முறைமைகள் மற்றும் செயன்முறைகள் தாள் பாவனையில் கணிசமான வீழ்ச்சிக்கு இட்டுச்சென்றன.

கண்ணோட்டம்

- ஊழியர்களிடையே சூழல் உணர்வுடைய நடத்தையினை வங்கி தொடர்ந்தும் ஊக்கமளிக்கும்.
- கைமுறை செயன்முறையினை குறைக்கும் தொழில்நுட்ப இயக்க மேடையினுள் படிப்படியாக வங்கி நகரும்
- எதிர்காலத்தில் நிலைபேறுடைய வணிக முன்னெடுப்புகளுக்கு நிதியியல் உறுதுணையினை வழங்குவதற்கு வங்கி வழிகளை ஆராயும்.

2023

- சமூக ரீதியாக மிகவும் பொறுப்புள்ள வங்கி (இலங்கை) - உலகளாவிய வணிகச் சஞ்சிகை விருதுகள் - குளோபல் பிஸினஸ் (UAE)- 2023
- மீள்சுழற்சிக்கான சான்றிதழ் (சூழல் பங்களிப்பு) - நுஊழு ஸ்பின்டல்ஸ் - 2023
- பிரான்ட்ஸ் எனுாவல் - பிரான்ட் வைனான்ஸ் / எல்எம்டி - 2023
- LMD 100 – LMD/ஊடகச் சேவைகள் - 2021/22

HDFC வங்கி சூழல் பங்களிப்பிற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்டது

HDFC வங்கிக்கு ECO ஸ்பின்டல்ஸிடமிருந்து, ஒரு பிரசித்திபெற்ற பிளாஸ்டிக் மீள்சுழற்சியாளர், மீள்சுழற்சிக்கு ஒரு சான்றிதழ், சூழல் நிலைபேறுடமை நோக்கிய் கடப்பாட்டிற்காகும், வழங்கப்பட்டது. இச்சான்றிதழானது ECO ஸ்பின்டல்ஸிடம் உடனான அதன் சூழல் திட்டத்தின் கீழ் கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்பு மற்றும் மீள்சுழற்சியில் வங்கியின் முக்கியமான முன்னேற்றத்திற்கான சான்றாகும்.

இச்சான்றிதழானது வங்கியின் அசைக்கவியலாத அர்ப்பணிப்பினை அங்கீகரிக்கின்றது. இது அதன் கழிவு பிளாஸ்டிக் சேகரிப்பு முன்னெடுப்பினூடாக, தெரிவுசெய்யப்பட்ட கிளைகள் மற்றும் பொது இடங்களில் கழிவு PET பிளாஸ்டிக் சேகரிப்பு கலன்களை மூலோபாயமாக வைப்பதனூடாக சூழல் பாதுகாக்கப்படுகின்றது.

இந்தக் கலன்கள் மக்களுக்கு ஒரு சேகரிப்பு புள்ளியாக சேவையாற்றுவதுடன், கழிவு முகாமைத்துவம் மற்றும் மீள்சுழற்சி நடைமுறைகளின் ஊக்குவிப்பில் செயலூக்கமான பங்குபற்றல் ஊக்குவிக்கப்படுகின்றது. இச்சான்றிதழானது வங்கியினால் பிளாஸ்டிக் மாசடைதலை தணிப்பதில் மேற்கொள்ளப்பட்ட பங்களிப்பிற்கு பாராட்டுவதற்கான ஒரு குறியாகும். இது சூழல் நிலைபேறுடமைக்கு வங்கியின் கடப்பாட்டினை எடுத்துக்காட்டுவதுடன், பசுமையான மிகவும் நிலைபேறுடைய எதிர்காலத்தினை வளர்ப்பதில் அதன் செயலாக்கமாக பங்கினையும் எடுத்துக்காட்டுகின்றது.

2022

அரச உடைமை வங்கிகள் பிரிவில் இணக்கப்பாட்டு விருது - TAGS விருது 2022 இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் (ப.க.இலங்கை)

2021

அரச வங்கிகள் பிரிவில் வெண்கல விருது - 56ஆவது ப.க. விருதுகள் 2021 - இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகம்

சிறப்பு விருது வணிகத் தனித்துவத்திற்கு - NBEA விருதுகள் 2021 (இலங்கை தேசிய வர்த்தகச் சம்மேளனம்)

நாம் சேவையாற்றுகின்றோம்
தங்களது வாழ்வின் தங்க வருடங்களுள்
நுழைந்துள்ளவர்கள்

விஸ்ராம ரெக்கவரண

கூட்டாண்மை ஆளுகையில் தலைவரின் செய்தி

HDFC வங்கியில் கூட்டாண்மை ஆளுகை வரம்புறுகையானது நன்கு கட்டமைக்கப்பட்ட மற்றும் பொறுப்புக்கூறல், நியாயம் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை கோட்பாடுகள் மற்றும் கொள்கைகளின் அடிப்படையினை பிரதானமாகக் கொண்டுள்ளது.

HDFC இன் சபையானது வங்கியின் எதிர்கால நிலைபேறுடைமைக்கு சிறந்த ஆளுகை அவசியம் என நம்புகின்றது.

2023 நிதியாண்டின்போத, சபையானது ஒட்டுமொத்த ஆளுகை கட்டமைப்பினை பலப்படுத்துவதற்கு இணக்கப்பாடு மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை தொடர்ந்தும் மேம்படுத்தியது.

கூட்டாண்மை ஆளுகை பிரிவுகள் தொடர்பாக நாம் பின்வரும் சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகளின் சமூகக் கோவைகளை கடைப்பிடித்தோம்.

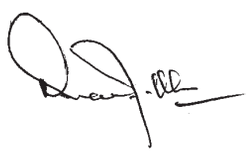
(I) HDFC சட்டம்
(II) இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகையின் கட்டாயக் கோவைகள், மற்றும் வங்கியியல் சட்டத்தின் கீழ் உரிய சட்டங்களின் கீழான இணக்கப்பாடு..
(III) இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகம் மற்றும் இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழுவினால் கூட்டாக வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான சிறந்த நடைமுறைகளின் கோவை.
(IV) கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையினால் வழங்கப்பட்ட திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடலி விதிகளின் பிரிவு 9 இன் கீழ் தொடர்ச்சியான பட்டியலிடல் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குதல்.

முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குவதில் எமது கூட்டாண்மை ஆளுகை அறிக்கையாளது மூன்று பிரிவுகளைக் கொண்டுள்ளன;

- பிரிவு ஒன்று இலங்கை மத்திய வங்கியினால் உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கு வழங்கப்பட்ட 2007 இன் 12 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்ட (அதில் பின்னரான திருத்தங்களுடன்). பணிப்புரைக்கு பொருத்தமானது.
- பிரிவு இரண்டு இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு மற்றும் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் கூட்டாக வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான சிறந்த நடைமுறைகள் கோவைக்கு பொருத்தமானவை.
- பிரிவு மூன்று கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையினால் வழங்கப்பட்ட திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளின் பிரிவு 09 இன் கீழான தொடர்ச்சியான பட்டியலிடல் தேவைப்பாடுகள் தொடர்பானதாகும்.

எமது மூலோபாயக் குறிக்கோளினை அடைவதில் எமது வாடிக்கையாளர்கள், பணிப்பாளர்கள் சபை, முகாமைத்துவ அணி மற்றும் ஊழியர்கள் கூட்டாக செயலாற்றியுள்ளார்கள். அதேவேளை சிறந்த கூட்டாண்மை ஆளுகை நடைமுறைகளின் உயர்ந்த மட்டத்துடன் இணங்கியுள்ளார்கள்.

வெளிவார் கணக்காய்வாளர் இலங்கை மத்திய வங்கியின் கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரைகளுடன் வங்கியின் இணக்கப்பாட்டில் ஒரு மீளாய்வினை மேற்கொண்டார்கள். 'தொடர்புடைய சேகைள் நடைமுறைகள் கூற்று 4400 இலான இலங்கை நியமத்தின்' கீழ் கணக்காய்வாளரது மெய்யான கண்டுபிடிப்புகள் அறிக்கையிலுள்ள அனைத்து கண்டுபிடிப்புகளும் இந்த அறிக்கையினுள் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன.



டி. சூசைப்பிள்ளை
தலைவர்
கொழும்பு, இலங்கை

கூட்டாண்மை ஆளுகை

ஒரு வங்கியினுள் வெளிப்படைத்தன்மை, பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் வங்கியினுள் நெறிமுறையான நடத்தை என்பவற்றை உறுதிசெய்வதன் அடிப்படையில் கூட்டாண்மை ஆளுகை உருவாக்கப்படுவதுடன், இதன்மூலம் பங்காளிகளிடையே நம்பிக்கையினை வளர்த்தல் மற்றும் நிலைபேறுடைய வணிக நடைமுறைகளை ஊக்குவித்தல் ஆகும். எனவே, ர்னுகுஊ வங்கியில் நாம் எமது விதிகள், கட்டமைப்புகள் மற்றும் செயன்முறைகளை தொடர்ச்சியாக மேம்படுத்துவதன் மூலம் எமது கூட்டாண்மை ஆளுகை அடித்தளத்தினை பலப்படுத்துவதில் நாம் தொடர்ச்சியாக செறிவாக்குகின்றோம். இது பங்காளிகளுக்கு பெறுமதியினை விநியோகிப்பதில் எமது செயற்பாடுகளின் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நம்பகத்தன்மையினை உறுதிசெய்கின்றது. இவ்வாறு செய்வதில், வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையானது தடையற்ற செயற்பாடுகள் மற்றும் திடமான பங்காளிகள் உறவுகளை உறுதிசெய்வதற்கு வலுவான முறைமைகள் மற்றும் செயன்முறைகளை நிறுவுவதில் மேற்பார்வையினை வழங்குவதில் ஒரு முக்கிய பங்கினை வகிக்கின்றார்கள்.

எனவே, கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான இந்த அறிக்கை தலைமைத்துவத்தின் பங்கு உள்ளடங்கலான வங்கியின் முறையான செயற்பாட்டிற்கு முக்கியமான பிரிவுகளை எடுத்துக்காட்டுகின்றது. மேலாக, இந்த அறிக்கையாளது, ர்னுகுஊ சட்டம், இ.ம.வ. இன் பணிப்புரைகள் மற்றும் இ.ப.க. நிருவகம் மற்றும் இ.பி.ப.ஆ. இனால் வழங்கப்பட்ட சிறந்த நடைமுறைகள் கோவை ஆகியவற்றினால் வேண்டுப்படுமாறு வங்கியின் ஆளுகை நடைமுறைகளுடனான பொருந்துமையில் கவனத்தை ஈர்க்கின்றது. (பக்கங்கள் 90 முதல் 137 வரை).

எமது கூட்டாண்மை ஆளுகை வரம்புறுகை

வங்கியினால் நிறுவப்பட்டுள்ள கூட்டாண்மை ஆளுகை வரம்புறுகையானது வெளிப்படைத்தன்மை, நம்பகத்தன்மைன மற்றும் இணக்கப்பாட்டினை பராமரிப்பதில் தலைமைத்துவத்தின் பொறுப்புக்கூறலை உறுதிப்படுத்துகின்றது. மூலோபாய மற்றும் செயற்பாட்டு தீர்மானங்கள் மீது அதன் ஆளுகை கட்டமைப்பினூடாக வங்கியானது அதிகாரத்தினை ஒப்படைக்கும்வேளை விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் ஊழியர்களது பின்பற்றுதலை உறுதிசெய்வதில் வினைத்திறனான மேற்பார்வையினை நிறுவுதல்.

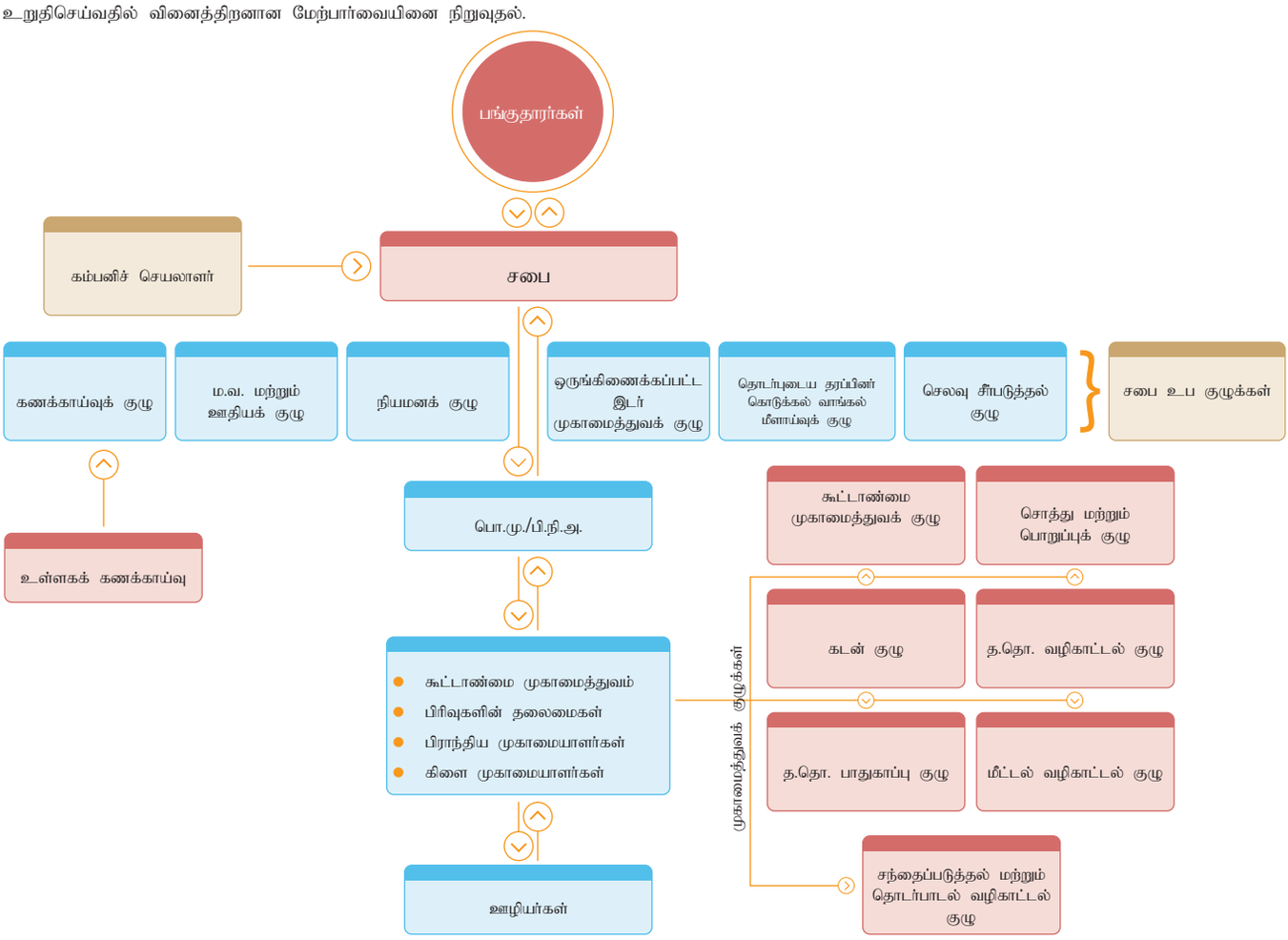
மேலும், தலைமைத்துவத்திற்கான பொறுப்புக்களின் பொருத்தமான ஒப்படைப்பினூடாக, கூட்டாண்மை ஆளுகையானது அனைத்து பங்காளிகளதும் எதிர்பார்ப்புக்களை சந்திப்பதற்கு தலைமைத்துவத்தினை இயலுமையாக்குகின்றது. வங்கியின் உயர்ந்த ஆளுகை அங்கமான (பணிப்பாளர்கள் சபை) உடன் சபை உப குழுக்களும் சேர்ந்து வங்கியியல், நிதி, ஆளுகை மற்றும் செயற்பாடுகள் தொடர்பான இணக்கப்பாட்டினை உறுதிசெய்யும் பொறுப்பானது ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. .

ஆளுகைக்கான அணுகுமுறை

பல வருடங்கள் மீளாய்வு மற்றும் செம்மையாக்கல்களினால் துணையளிக்கப்பட்டு வங்கியானது ஒரு முழுமையான ஆளுகை வரம்புறுகையினை அமுல்படுத்தியுள்ளது. இது சிறப்பாக வரையறை செய்யப்பட்ட ஆளுகை கட்டமைப்பு, சபைச் சாசனம் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் வரம்புறுகைகளை உள்ளடக்குகின்றது. இந்த வரம்புறுகையானது எமது பங்காளிகள், முறைமைப்படுத்துபவர்கள், ஆளுகை நிருவகங்கள், வாடிக்கையாளர்கள், மற்றும் ஏனைய பங்காளிகளுக்கு நிதியியல் மற்றும் செயற்பாட்டு பொறுப்புக்கூறலை உத்தரவாதம் செய்கின்றது.

ஆளுகைக் கட்டமைப்பு

வங்கியின் ஆளுகை வரம்புறுகையானது உச்சநிலை ஆளுகை நியமங்கள், வெளிவாரி ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் சபை சாசனத்தின் கொள்கைகளுடன் பொருந்துகின்றது. இந்த கட்டமைப்பிற்கான மத்திய புள்ளியாக சபை, பொதுமுகாமையாளர் ∴பி.நி.அ. மற்றும் முகமைத்துவக் குழுக்கள் உள்ளடங்கலான முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர் காணப்படுகின்றனர். பங்காளிகளது நலன்களை பாதுகாத்தல் மற்றும் நிலைபேறுடைய நீண்டகால பெறுமதி உருவாக்கத்தின் முக்கியத்துவத்தினை வங்கியின் தலைவர்கள் மற்றும் ஊழியர்கள் உணர்ந்துள்ளார்கள்.



சபை

வங்கியின் மூலோபாயத்தினை மற்றும் அதனைதச் சுற்றியுள்ள குறிக்கோள்களை அடைவது நோக்கிய பொறுப்புடன் கூட்டுத் தலைமைத்துவத்திலன் சபையானது மககிய பங்கினை வகிக்கின்றது. வங்கியின் அதியுயர்ந்த உயர் மட்டத்திலுள்ள சபையானது அதன் மூலோபாயம், கொள்கைகள் மற்றும் கூட்டாண்மைக் கலாச்சாரம் உள்ளடங்கலான வங்கியின் திசையினை நிறுவுகின்றது. சபை வினைத்திறனான, நெறிமுறையான மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையான நிதியியல் முகாமைத்துவத்தின் நடத்தையில் பிரதானமாக மேற்பார்வையினை மேற்கொள்வதுடன், இலக்குகளுக்கு எதிராக செயற்திறன் மற்றும் பங்காளிகளின் சிறந்த நலனுக்காக நிறைவேற்று தலைவர்கள் அவர்களது கடமைகளை நிறைவேற்றுவதனை உறுதிசெய்தல் என்பவற்றையுமாகும். இவர்கள் முகாமைத்துவத்தினை வழிகாட்டுவதற்கு பொறுப்பாயுள்ளதுடன், வங்கியின் விடயங்களில் பொருத்தமற்ற செல்வாக்கின்றி அதிகாரத்தில் ஒரு சமநிலையினை பராமரிப்பதனை உறுதிசெய்வதுடன், ஆனால் இதற்கு விதிவிலக்காக பங்குதாரர் மற்றும் பங்காளிகளது அக்கறைகளை பாதுகாப்பதிலாகும்.

குறிப்பிட்ட செயற்பாடு தொடர்பான அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்புக்களை அது பொருத்தமானது எனக் கருதும் ஏதேனும் குழுவிற்கு / குழுக்களுக்கு ஒப்படைப்பதற்கு அதிகாரத்திற்கு வலுவளிக்கப்பட்டுள்ளது.

சபையின் தொகுப்பு

HDFC சட்டத்தின் பிரகாரம், சபையானது நிறைவேற்றுநரல்லாத பணிப்பாளர்களை, வங்கியின் நாளாந்த செயற்பாடுகளில் நிறைவேற்று மேற்பார்வை அல்லது பொறுப்ப அற்றவை, உள்ளடக்கியுள்ளது. சபையானது 31 டிசம்பர் 2023 இல் 9 பணிப்பாளர்களைக் கொண்டிருந்தது.

பணிப்பாளர்களது சபை நியமனங்கள், பதவிவிலகல்கள் மற்றும் அகற்றல்கள்

வங்கியானது பொருத்தமான ஆளுகை பணிப்புரைகளைப் பின்பற்றி HDFC சட்டத்தின் (அதினிலான திருத்தங்களுடன்) பிரகாரம் பணிப்பாளர்களை நியமிக்கின்றது. இரண்டு பதவிவழி அங்கத்தவர்கள், வீடமைக்குப் பொறுப்பாயுள்ள அமைச்சரினால் பெயரிடப்பட்ட அமைச்சின் பிரதிநிதி மற்றும் திறைசேரியின் செயலாளர் அல்லது அவரது பிரதிநிதி ஆகியோருடன் ஏனைய நான்கு பணிப்பாளர்கள், இ.ம.வ. இன் பிரதிநிதி, வீடமைப்புக்கு பொறுப்பான அமைச்சரின் பிரதிநிதி, நிதிக்கு பொறுப்பான அமைச்சரின் பிரதிநிதி தொழிலுக்கு பொறுப்பான அமைச்சரின் பிரதிநிதி மற்றும் 5 பங்குதாரர் பணிப்பாளர்கள் ஆகியோர் அடங்குவர். அனைத்து நியமனங்களும் இலங்கை மத்திய வங்கியின் தகுதியும் பொருத்தமான வரன்முறைக்கு உட்பட்டதாகும். அதன்பின்னர், நியமனக் குழுவானது நியமனங்களை கருதி பெயரிடப்படுபவர்களில் அவசியமான பரிந்துரைகளை சபைக்கு வழங்குகின்றது. அங்கீகரிக்கப்பட்டதன் பின்னர், தகுதியும் பொருத்தமும் ஆவணங்கள் இ.ம.வ. இக்கு அவர்களது அங்கீகாரத்திற்காக சமர்ப்பிக்கப்படும். அனைத்து புதிய நியமனங்களையும் வங்கி கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனைக்கும் இ.ம.வ. இற்கும் அறிவிக்கின்றது. நியமிக்கப்பட்டதன் பின்னர், ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் தேவையானவாறு பொருத்தமான பயிற்சியினை பெறுகின்றார்கள்.

நியமனக் குழுவானது HDFC சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் பணிப்பாளர்களின் மீள்தெரிவினை பரிந்துரைக்கின்றது; மீள்தெரிவினை கருத்திலெடுக்கும்போது குழுவானது சபையின் பொறுப்புக்களுக்கான செயற்திறன் மற்றும் பங்களிப்பினையும் கருத்திலெடுக்கின்றது.

திறன்கள், தகைமைகள் மற்றும் அனுபவங்கள்

எமது பணிப்பாளர்கள் சபையானது வயது, தொழில்சார் அனுபவம் மற்றும் நிபுணத்துவம் ஆகியவற்றில் பன்முகத்தன்மையினைக் கொண்டதாகும். அவர்கள் பல்வேறு தொழில்நுட்ப மற்றும் கைத்தொழில் பிரிவுகளில் நிபுணர்களாவார்கள், வங்கியியல், நிதியியல், மூலோபாய தலைமைத்துவம் மற்றும் கொள்கை உருவாக்கல் போன்றவற்றில் பலதரப்பட்ட நுண்ணறிவு மற்றும் அனுபவங்களைக் கொண்டுள்ளார்கள். அவர்கள் அரச மற்றும் தனியார்துறைகளிலிருந்து கூட்டான அனுபவப் பின்னணியினைக் கொண்டவர்களாவார்கள்.

எமது பணிப்பாளர்களின் அனுபவம் மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகளிலான மேலதிகத் தகவல்களை பக்கங்கள் 28 முதல் 30 வரை திரட்டிக்கொள்ளலாம்.

சபையின் அதிகாரங்கள்

சபையின் அதிகாரங்கள் HDFC சட்டத்தின் ஒருங்கிணைப்பு மற்றும் அதன் பின்னரான திருத்தங்களிலிருந்து பெறப்படும்வேளை, சபையின் சாசனமானது சபையின் பங்குகள் பொறுப்புக்கள் என்பவற்றை விளக்குவதுடன் கடமைகளை நிறைவேற்றுவதற்கான அதிகாரங்களையும் குறிப்பிடுகின்றது. சபையானது கூட்டாண்மை முகாமைத்துவத்தின் (முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர்) செயற்திறனை மேற்பார்வை செய்வதுடன் அவை HDFC சட்டத்தின் பணிப்புரைகள், வங்கியியல் சட்டம், இ.ம.வ. பணிப்புரைகள் மற்றும் வழிகாட்டிகள், கம்பனிச் சட்டம், கொ.ப.ப. பட்டியலிடல் விதிகள் மற்றும் கூட்டாண்மை ஆளகையிலான சிறந்த நடைமுறைகள் கோவையுடன் இணக்கப்பாட்டுடன் இருப்பதை உறுதிசெய்கின்றது.

கடமைகளை நிறைவேற்றுவதில், சபையானது கடன்களை வழங்குவதற்கு, ஆதனங்களை கையகப்படுத்துவதற்கு மற்றும் விற்பனை செய்வதற்கு, உடன்படிக்கைகளில் கைச்சாத்திடுவதற்க, ஆளணியினரை நியமிப்பதற்கு, மற்றும் முகாமைத்துவம் மற்றும் ஊழியர்களின் ஆட்சேர்ப்பு, பதவியுயர்வு, ஊதியம் மற்றும் ஓழுக்காற்று கட்டுப்பாடுகள் உள்ளடங்கலான விதிகளையும் உருவாக்வுதற்கு அதிகாரத்தினைக் கொண்டுள்ளது. மேலும், அவர்களுக்கு நிறுவனத்தின் நிதிகளை பிணையங்களில் முதலீடு செய்வதற்கும் கடன் பெறுவதற்கும் நிதிகளை திரட்டுவதற்கும் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும், சபைக்கு வங்கியின் வழமையான செயற்பாடுகளை பொறுப்பேற்பதற்கான எவ்விதமான நிறைவேற்று அதிகாரங்களும் ஒப்படைக்கப்படவில்லை.

சபையின் பங்குகள் மற்றும் பொறுப்புக்கள்

வங்கியின் பாதுகாப்பு மற்றும் ஸ்திரத்தன்மைக்கான கடமைகளையும் பொறுப்புக்களையும், வங்கியின் முகாமைத்துவ அலுவல்களையும் சபை பொறுப்பேற்பதுடன், முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரிக் வினைத்திறனான பங்கினை உறுதிசெய்கின்றது. அவர்கள் சபைக் கடமைகளை நடாத்துவதற்கு பொறுப்பாயுள்ளவேளை, நியதிச்சட்டங்கள், ஆளுகை மற்றும் வங்கியியலின் சிறந்த நடைமுறைகள், சட்ட மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் அதிகாரசபைகளினால் குறிப்பிடப்பட்ட பணிப்புரைகள் மற்றும் வழிகாட்டிகளினால் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சபையின் பொறுப்புக்களையும் தெரிந்துள்ளது. சபையின் பிரதான பொறுப்புக்கள் பின்வருமாறு:

வங்கி மூலோபாயமும் விழுமியங்களும்	வங்கியின் மூலோபாய குறிக்கோள்கள் மற்றும் கூட்டாண்மை விழுமியங்களை அங்கீகரித்து மேற்பார்வை செய்யும்வேளை, வங்கிக்கு அவற்றை அறிவித்து வழமையான சபைக் கூட்டங்களை நடாத்துதல்.
வணிக மூலோபாயம், இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் கொள்கைகள்	வங்கியின் வணிக மூலோபாயத்தினை அங்கீகரித்தல், இடர்களை இனங்காணுதல், இடர்கொள்கை மற்றும் இடர் முகாமைத்துவ பொறிமுறைகளை அங்கீகரித்தல் மற்றும் இடர்களை முகாமைப்படுத்துவதற்கு முறையான செயன்முறைகள் மற்றும் முறைமைகள் அமுலாக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்தல். தேவையானபோது முக்கிய முகாமைத்துவத்துடன் கொள்கைகளை மீளாய்வு செய்தல், தொடர்பாடல் வழிகனை நிறுவுதல் மற்றும் குறிக்கோள்கள் நோக்கிய முன்னேற்றங்களை மேற்பார்வை செய்தல்.
முகாமைத்துவத்தின் ஆட்சேர்ப்பு	இ.ம.வ. இன் பணிப்புரையின் பிரகாரம் தலைவர், பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர் மற்றும் கம்பனி செயலாளரை நியமித்தல் மற்றும் அவர்களது பொறுப்புக்களை வரையறை செய்தல். முக்கிய முகாமைத்துவத்திற்கு ஒரு முறையான தொடர்வுத் திட்டத்தினை உறுதிசெய்தல்.
செயற்திறன் மற்றும் மதிப்பீடு	பணிப்பாளர்கள் அவர்களது செயற்திறனை வருடாந்தம் மதிப்பிடல்வேண்டும், அவர்களது ஆளுகை நடைமுறைகளின் காலமுறையிலான மதிப்பீடுகள் உள்ளடங்கலாகும். பொ.மு./பி.நி.அ. மற்றும் முகாமைத்துவ ஆளணியினலின் செயற்திறனை கண்காணித்து மதிப்பிடல்.
உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் முகாமைத்துவ தகவல் முறைமைகள்	உள்ளகக் கட்டுப்பாடு முறைமைகள் மற்றும் முகாமைத்துவ தகவல் முறைமைகளை மீளாய்வு செய்தல் சபையின் கொள்கைக்கு அமைய மு.மு.ஆ. இனால் வங்கியின் அலுவல்களிலான முறையான மேற்பார்வையினை உறுதிசெய்தல், வெளவாரி கணக்காய்வாளர்களை நியமிப்பதில் உரிய கவனஞ் செலுத்துதல்
மூலதனப் போதுமை, பங்குதாரர்கள் உறவுகள்	நியதிச்சட்ட நிபந்தனைகளினால் வேண்டப்பட்டவாறு வங்கியானது நன்கு மூலதனமாக்கப்பட்டுள்ளதனை உறுதிசெய்தல் ஒரு பங்காளி தொடர்பாடல் கொள்கையின் அமுலாக்கத்தினை அங்கீகரித்தல் முறைமைப்படுத்தல் சூழலை மதிப்பிடல் மற்றும் முறைமைப்படுத்துபவர்களுடன் வினைத்திறனான உறவினை பராமரித்தல்

சபையும் இடர் முகாமைத்துவமும்

வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் தணிப்பிற்கான பிரதான பொறுப்பு மற்றும் மேற்பார்வையானது சபையிடம் உள்ளது. சபையானது பொறுப்புக்களை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவுக்கு அல்லது ச.உ.இ.மு.கு. ஒப்படைத்துள்ளது. குழுக்களின் குறிப்பு விதிமுறைகள் இ.ம..வ. இன் வழிகாட்டிகள், திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. விதிகள் மற்றும் இலங்கை ப.க. நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட சிறந்த நடைமுறைகள் கோவை என்பவற்றுடன் பொருந்துவதுடன், குழுவினால் பொறுப்பேற்கப்பட்ட பணியின் தன்மை மற்றும் தொகுப்பினை தீர்மானிப்பதில் சபை இவற்றுக்கு இணங்குகின்றது. குழுவானது ஆகக்குறைந்தது வங்கியின் 3 பணிப்பாளர்களைக் கொண்டுள்ளதுடன், நடைமுறையிலுள்ள இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகையின் பலத்தை மீளுறுதிசெய்வதற்காக, அதனை மீளாய்வு செய்து பி.நி.அ., பி.இ.அ. மற்றும் ஏனைய முக்கிய பொறுப்பான நபர்களுடன் கலந்துரையாடி தேவையான திருத்தங்களை மேற்கொள்வதற்கு வழக்கமாக கூடுகின்றது.

சபை குழுவிடமிருந்து வழமையான அறிவித்தல்களையும் அறிக்கைகளையும பெறுவதுடன், இது வங்கியின் இடர்கள் மற்றும முகாமைப்படுத்தலை உறுதிசெய்வதற்காக மு.மு.ஆ. உடன் நெருக்கமாக செயற்படுகின்றது. குழுவானது, சபையின் சார்பில் தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதுடன், இவை ச.ஒ.இ.மு.கு இற்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ள பொறுப்புக்களுக்கு ஏற்ப ஒப்படைக்கப்பட்ட அதிகார வரம்புகளின் பிரகாரமாகும்.

இவ்வாண்டின்போது. சபை மற்றும் ச.ஒ.இ.மு.கு. இடர்முகாமைத்துவத்தினை நாட்டில் நிலவுகின்ற் தளம்பலான பொருளாதார நெருக்கடியின் காரணமாக விவேகமாக அணுகியது. ச.ஒ.இ.மு.க. பொருத்தமான முகாமைத்துவத் தகவல்களை பெற்றது, இடர் தோற்றுருவங்களை நெருக்கமாக கண்காணிக்கும்வேளை, அனைத்து உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி இடர்களுக்கு எதிரான வங்கியின் பலத்தை மதிப்பிடுவதில் குழுவிடமிருந்து சபை அறிக்கைகளை வேண்டுகின்றது. குழுவானது பொருத்தமான இடர் ஆர்வ மட்டங்களுடன் முகாமைத்துவத்தின் கடைப்பிடித்தலை மதிப்பிடுவதுடன், சாத்தியமான அல்லது நடைமுறை இடர்களை தணிப்பதற்காக விதிக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளை முகாமைத்துவம் பின்பற்றுவதனை உறுதிசெய்தலும் ஆகும். சபை மற்றும் ச.ஒ.இ.மு.கு. அத்தகைய இடர்களை வங்கி அதன் செயற்திறனற்ற கடன்களை சிறுமமாக்குவதற்கான அதன் ஆற்றலுடன் சேர்த்து மதிப்பிட்டது. அதேவேளை ஒரு ஆரோக்கியமான மட்டமத்திலான சொத்துக்களைப் பேணுதல், அதற்கும் மேலாக இலாபகரமான மற்றும் நிதியியல் ரீதியாக திடமாக இருப்பதற்கான வங்கியின் ஆற்றலினை இடர் வெளிப்பாடுகள் தடுக்காது இருத்தலை உறுதிசெய்தலும் ஆகும்.

சபை நிகழ்ச்சி நிரல் 2023

சபை 2023 இல் பல்வேறு விடயங்களில் முன்னிறுத்தம் செய்ததுடன், இது அதன் கடன்பெறுனர்களுடன் வங்கி முகங்கொடுக்கும் தளம்பல்கள் மற்றும் பொருளாதார நெருக்கடிகளின் தாக்கங்களை சிறுமமாக்குவதில் அவர்களது மதிப்பீடு மற்றும் கலந்துரையாடலுக்கு அப்பாலானதாகும். பொருளாதார நெருக்கடியானது கடன் அங்கீகாரம் மற்றும் மீட்டல் முயற்சிகளை பலப்படுத்துவதில் சபையின் அதிகளவு முன்னிறுத்தத்தினை வலியுறுத்தியவேளை வாடிக்கையாளர்களுக்கு பொருத்தமான நிவாரணங்களை வழங்கும் போதுமாகும்.

தகவல் மற்றும் ஆலோசனை

சபையானது எவ்விதமான செயற்பாட்டு மற்றும் தொழில்சார் விடயங்களிலும் மு.மு.ஆ. மற்றும் சபை குழுக்களிலான தயாரிக்கப்பட்ட அறிக்கைகள், கூற்றுக்கள் மற்றும் தகவல்களை பெற்றுக்கொள்ளலாம். அவர்கள் அவர்களது கடமைகளை வினைத்திறனாக நிறைவேற்றுவதற்கு அவசியமான தகவல்கள் மற்றும் வளங்களுக்கான அணுக்கத்தினை பெறுகின்றார்கள். மேலும், சபையானது வங்கியின் செலவில் நியாயாமான வேண்டுதல்களில் சுயாதீன தொழல்சார் ஆலோசனையினையும் பெற்றுக்கொள்ளலாம்.

சபை PAC மென்பொருளானது கூட்டங்கள், கூட்டங்களுக்கு முன்னர் அவசியமான தயார்படுத்தல்களை மேற்கொள்வதுடன், இது அவர்களுக்கு பார்வையிடுவதற்கு போதுமான நேரத்தை வழங்குகின்ற கூட்டப் பத்திரிகைகள் போன்றவற்றிற்கான அணுக்கத்தினை இயலுமையாக்குகின்றது. .

சபை கூட்டங்களின் குறிப்புகள் பதிவுசெய்யப்பட்டு சபைக்கு போதுமான விபரங்களை வழங்குவதுடன், இது கூட்ட நிகழ்வுகளை ஆராய்வதற்கும் தேவையான செயற்பாடுகள் அல்லது தீர்மானங்கள் மேற்கொள்வதை இயலுமையாக்கும். குறிப்புகள் சபை கலந்துரையாடல்கள், தீர்மானங்கள், மற்றும் சபையின் தீர்மானங்களுக்கு, கலந்துரையாடப்பட்ட விடயங்கள், கருத்துவேறுபாடுகள், இடர் வெளிப்பாடுகள் மற்றும் இடர் முகாமைத்துவ வழிமுறைகளுக்கு பயன்படுத்தப்படும் தகவல்களின் சுருக்கத்தினைக் கொண்டிருக்கும். மேலாக, சபையினால் கட்டாயமாக்கப்பட்ட மூலோபாயங்கள், கொள்கைகள் மற்றும் பொருத்தமான சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகளுடன் அவர்களது இணக்கப்பாட்டினை உறுதிசெய்யும் நிறைவேற்று தலைமையின் உறுதிப்பாடு ஆகும்.

அக்கறை முரண்பாடு

வங்கி அல்லது தொடர்புடைய தரப்பினர்கள், தொடர்பான நடவடிக்கைகள் மற்றும் கடப்பாடுகளில் பணிப்பாளர்கள் வங்கியின் நடவடிக்கைகள் தொடர்பான ஒரு முரண்பாட்டு அக்கறையினை சாத்தியமாக ஏற்படுத்தக்கூடிய ஏதெனும் நிகழ்வு அல்லது அம்சத்தை தவிர்த்தல் வேண்டும். வாக்களிப்பு தேவையான ஏதேனும் விடயத்தில் ஒரு பணிப்பாளர் அல்லது நெருங்கிய உறவினர் கணிசமான அக்கறையினைக் கொண்டிருப்பாராயின், தொடர்புடைய பணிப்பாளர் / பணிப்பாளர்கள் ஏதேனும் தீர்மானத்தின் வாக்களிப்பிலிருந்து விலகியிருத்தல் வேண்டும்.

இதற்கும் மேலாக, தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழுவானது பணிப்பாளர்களினால் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களிலிருந்து எழக்கூடிய ஏதேனும் முரண்பாட்டினை கண்காணித்தலு நிர்வகிப்பதுடன், வங்கியின் அக்கறைகளை பாதுகாப்பதற்காக வங்கி வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நெறிமுறையான நடத்தையினை பராமரிப்பதனை உறுதிசெய்கின்றது. பணிப்பாளர்கள் ஏதேனும் ஒப்பந்தங்களிலான அக்கறைகளில் அவர்களது அக்கறையின் தன்மையினை சபைக்கு வெளிப்படுத்துவதுடன் இது கூட்டக் குறிப்புகளின் பதிவுசெய்யப்படும்.

அத்தகைய ஒரு முரண்பாட்டு அக்களை நிகழுமாயின், சபையானது சபைக் கூட்டத்தின்போது முரண்பாட்டில் சம்பந்தப்படாத பணிப்பாளர்களின் பங்குபற்றலுடன் அது பொருண்மையானதா என கருதும். இவை HDFC சட்டத்தின் ஏற்பாடுகள், இ.ம.வ. மற்றும் கொ.ப.ப. விதிகிள் ஆகியவற்றுடன் ஒத்திருக்கின்றன.

சபைக் கூட்டச் செயன்முறை

சபை கூட்டங்களில் வழமையாக ஒன்றுகூடுவதுடன், இவை ஒரு வருடத்தில் 12 தடவைகள் இடம்பெறுகின்றன. கூட்டங்கள் பெரும்பாலான பணிப்பாளர்களது செயலூக்கமான பங்குபற்றலுடன் இடம்பெறுவதுடன், இவர்கள் ஒவ்வொரு கூட்டத்திற்கு முன்பும் 14 நாட்கள் அறிவித்தலை அல்லது சபைக் கூட்ட நாளேட்டின் பிரகாரம் கூட்டங்கள் மாறாவிடின் 7 நாட்கள் அறிவித்தலை பெறுவார்கள். அவசரமான கூட்டங்களுக்கு 14 நாட்கள் முறையான அறிவித்தலானது விலக்களிக்கப்படும்.

பணிப்பாளர்கள் கூட்டத்தின்போது விளித்துரைக்கப்படும் விடயங்களின் நிகழ்ச்சி நிரலினை கூட்டத்தில் எடுத்துக்கொள்ளப்படவுள்ள உரிய ஆவணங்களுடன் பெறுவார்கள். பணிப்பாளர்கள் இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் வணிக ஊக்குவிப்பு தொடர்பான பிரேரணைகள் மற்றும் விடயங்களை நிகழ்ச்சி நிரலில் உள்ளடக்கலாம். நிகழ்ச்சி நிரலானது ஒன்றில் தாள் படிவத்தில் அல்லது சபை PAC மென்பொருளுக்கு தரவேற்றம் செய்யப்படும். கூட்டங்களின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் பொறுப்புக்களின் விவேகமான சபையின் செயற்திறனை ஆலோசிப்பதற்காக பதிவுசெய்யப்படும். இது சபையின் ஆலோசனைகளை முறைமைப்படுத்தல் அதிகாரிகள் மதிப்பிடுவதற்கு ஒரு குறிப்பீடாக சேவையாற்றும்.

சபைக் கூட்டங்களின் வருகைகள்

ஒரு நிதியாண்டில் ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் அனைத்து கூட்டங்களில் ஆகக்குறைந்தது மூன்றில் இரண்டில் சமூகமளித்தல் வேண்டும். கணிசமான வராமைகள் காணப்படுமாயின், ஒரு பணிப்பாளர் அவரது வராமைக்கான விளக்கங்களுடன் தலைவருக்கு வேண்டுகோள் விடுத்தல் வேண்டும். சபையின் சாசனத்தின் பிரகாரம், அத்தகைள வேண்டுகோள்களை ஏற்றுக்கொள்ளும் அல்லது நிராகரிக்கும் இறுதி அதிகாரத்தினை இ.ம.வ. கொண்டுள்ளது.

பெயர்கள்	31.12.2023 இல் உள்ளவாறான பணிப்பாளர் நிலை	இடம்பெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை 2023	உரிமையுள்ள கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றிய கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திரு. ஈ.டி.பி.சூசைபிள்ளை (12.04.2023 இல் சபைக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் சபையின் தலைவர்	13	11	11
சிரேஷ்ட பேராசிரியர்.ஏ.ஜயமஹா	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	13	13	12
திரு.டபி.எம்.ஆனந்த	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	13	13	12
திரு.பி.ஏ.லயனல்	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	13	13	12
திரு.டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	13	13	10
திரு.பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	13	13	13
கலாநிதி. பி.ஏ.கிரிஷாந்த	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	13	13	11
திரு. ஆர்.சூரியயாரச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீனமல்லாத பணிப்பாளர்	13	13	12
திரு.பி.பே.பி.சந்திரகீர்த்தி (12.04.2023 சபைக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	13	11	10
திருமதி.ஆர்.எம்.ஆர்.டபி.மஞ்சநாயக்க (27.02.2023 இல் சபையிலிருந்து பதவி விலகினார்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் சபையின் தலைவர்	13	01	01
திரு. எல்.ஈ.சுசந்த சில்வா (20.02.2023 இல் சபையிலிருந்து பதவி விலகினார்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	13	01	01

பணிப்பாளர்களது ஊதியம்

பணிப்பாளரது படிகள் அ.உ.நி. இலான PED சுற்றறிக்கை இல. 3/2015 மற்றும் அதிலான திருத்தங்களின் பிரகாரம் செலுத்தப்படுகின்றது.

ஊதிய மட்டங்களை நிறுவுதல்

மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவானது, நிறைவேற்று தலைமைத்துவ மட்டம், முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர் மற்றும் ஊழியர்களின் ஊதிய மட்டத்தினை தீர்மானிப்பதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றது. இவர்கள் பொ.மு./பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் ஊதியங்களை தீர்மானிப்பதில் சபைக்கு அவசியமான பரிந்துரைகளை மேற்கொள்கின்றார்கள். இவர்களது தீர்மானங்கள் கூட்டு ஒப்பந்தத்தின் அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன், இது ஒவ்வொரு மூன்று ஆண்டுகளில் புதுப்பிக்கப்படுகின்றன. ஊதிய மட்டங்களை நிறுவுவதில், குழுவானது பொறுப்புக்கள், துறைசார் நியமங்கள் மற்றும் ஊழியர்களின் செயற்திறன் ஆகியவற்றை பிரதிபலிக்கும் வரம்புகளில் நியாயமான மற்றும் சமத்துவமான மட்டங்களை கருத்திலெடுக்கின்றது. குழுவானது ஊதியம் ஊழியர்களுக்கு தலைமைத்துவத்தினை வழங்குவதுடன் சிறந்த செயற்திறனுக்கான சரியான ஊக்கத்தினையும் வழங்குகின்றது என்பதை புரிந்துகொண்டுள்ளது.

விரும்பப்படும் ஊதிய மட்டங்களுக்கான இறுதி அங்கீகாரத்தினை பெறுவதில், குழு அதன் பரிந்துரைகளை வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு மற்றும் உயரி அமைச்சருக்கு முன்னிலைப்படுத்துவதுடன், இவர்கள் நிறைவேற்று தலைமைத்துவத்திற்கும் மு.மு.ஆ. இற்கும் சரியான நிதியியல் ஊக்கத்தினை ஒதுக்குகின்றார்கள.

சபை குழுக்களது மதிப்பிடல்

சபையானது வருடாந்தம் ஒரு சுய மதிப்பீட்டினை பொறுப்பேற்கின்றது. மீளாய்வாண்டின்போது சபை அதன் செயற்திறனை மதிப்பிட்டது. ஒவ்வொரு அங்கத்தவரும் அவரது செயற்திறனை மதிப்பீடு செய்து அதன் கண்டுபிடிப்புகளை சபைக்கு சமர்ப்பித்தார்கள்.

சபைச் செயலாளர்

சபையின் செயலாளர் வங்கிக்கும் அதன் பங்காளிகளுக்கும் இடையேயான ஒரு முக்கிய இணைப்பு ஆகும். செயலாளர் பணிப்பாளர்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குவதில் மற்றும் கலந்தாய்வில் சிறந்த அனுபவமும் தகைமையும் பெற்றுள்ளதுடன் உரிய விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் அவர்கள் கடைப்பிடிப்பதனை உறுதிசெய்கின்றார். கூட்டாண்மை விடயங்கள் தொடர்பில் தொழில்சார் ஆலோசனையினைப் பெறுவதற்காக சபையானது ஒர கம்பனிச் செயலாளரை நியமிப்பதுடன் அனைத்து பணிப்பாளர்களும் இவரை அணுகலாம்.

சபையானது இ.ம.வ. இன் வழிகாட்டிகளுக்கு இணங்க செயலாளரிடமிருந்து செயலகச் சேவைகளைப் பெறுகின்றது. இவர் சபைக் கூட்டங்களின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புக்களை பராமரிப்பதற்கும் பொறுப்பாளியாவார். தலைவரது வழிகாட்டலின் பிரகாரம் கம்பனிச் செயலாளர் சபையின் நிகழ்ச்சி நிரலினை வரைகின்றார்.

செயலாளர் வருடாந்த மற்றும் அதிவிசேட பொதுக் கூட்டங்களை ஒழுங்குசெய்வதுடன் அனைத்து உரிய அம்சங்களும் சந்திக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்வதற்கு தலைவருக்கு உறுதுணையளிக்கின்றார். வங்கியின் சார்பில் முறைமைப்படுத்துபவர்களுடனான தொடர்பாடலை பராமரிக்கும் பொறுப்பு செயலாளருடையது என்பதுடன் இணக்கப்பாடு தொடர்பான அம்சங்கள் அறியப்படுத்தப்பட்டு உறுதிசெய்யப்படுவதை உறுதிசெய்வதற்காகும்.

சபைக் குழுக்கள்

வங்கியின் மூலோபாய மற்றும் செயற்பாட்டு வினைத்திறனை உறுதிசெய்வதற்காக சிறந்த மதிப்பீடுகளில் செயலாற்றுவதற்கான பொறுப்புக்கள் மற்றும் அதிகாரத்துடன் குழுக்களை நியமிப்பதற்கான அதிகாரத்தினை சபை கொண்டுள்ளது. உப குழுக்கள் சபை அதன் பொறுப்பான கடமைகளை நிறைவேற்றுவதில் துணைபுரிவதுடன் வங்கியின் மூலோபாயத் திசையினை மேற்பார்வை செய்வதற்கு சபையினை இயலுமையாக்குகின்றது. ஏதேனும் குழுவுக்கு சபை அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகளை ஒப்படைக்கலாம், இருப்பினும் அத்தகயை ஒப்படைப்புகள் இருந்தாலும் அத்தகைய கடமைகள் மற்றும் அதிகார்தினை சபை பொறுப்பேற்கலாம். குழுக்கள் சபைக்கு பதிலளிக்கவேண்டும் என்பதுடன், அவர்களது கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் பரிந்துரைகளை சபைக்கு நேரடியாக அறிக்கையிடல்வேண்டும். அதேவேளை குழுவின் தீர்மானங்கள் மற்றும் அவர்களின் செயற்திறன் மீதான அதிகாரத்தை சபை கொண்டுள்ளது. மேலும், சபையின் செயலாளர் சபை கணக்காய்வுகு குழு தவிர்ந்த ஒவ்வொரு உப குழுவுக்கும் செயலாளராக கடமையாற்றகின்றார்.

சபையின் சாசனமானது சபை உப குழுக்களின் நோக்கெல்லையினை தெளிவாக வரையறை செய்துள்ளவேளை, குறிப்பு விதிமுறைகள் குழுவின் பொறுப்புக்கள் மற்றும் அவர்களது கடமைகளை நிறைவேற்றுவதில் அவர்கள் பிரயோகிக்கக்கூடிய மதிப்பீட்டு மட்டத்தினையும் குறிப்பிடுகின்றது.

சபை ஐந்து உப குழுக்களைக் கொண்டுள்ளது : சபை கணக்காய்வுக் குழு, சபை மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு, சபை நியமின மற்றும் ஆளுகைக் குழு, சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு மற்றும் சபை தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு என்பவையாகும். இ.ம.வ. கூட்டாண்மை ஆளுகை விதிகளின் கீழான பணிப்புரைகளின் பிரகாரம் ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்தின்போது ஒவ்வொரு குழுவினதும் செயற்திறனை சபை அறிக்கையிடல் வேண்டும்.

குழு கூட்டங்களில் வருகைப் பதிவு

	பெயர்கள்	31.12.2023 இல் உள்ளவாறான பணிப்பாளர் நிலை	இடம்பெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை 2023	உரிமையுள்ள கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றிய கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
நியமனக் குழு கூட்டங்கள் - 2023	திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் (குழுவின் தலைவர்)	04	04	04
	திரு. டபி.எம்.ஆனந்த	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	04	04	04
	திரு. ஆர்.சூரியராச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீனமல்லாத பணிப்பாளர்	04	04	02
	திரு. டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன (08.06.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	04	01	01
	திருமதி.ஆர்.எம்.ஆர்.டபி.மஞ்சநாயக்க (சபையிலிருந்து 27.02.2023 இல் பதவி விலகினார்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் (குழுவின் தலைவர்)	04	01	01

	பெயர்கள்	31.12.2023 இல் உள்ளவாறான பணிப்பாளர் நிலை	இடம்பெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை 2023	உரிமையுள்ள கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றிய கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
மனித வளம் / ஊதியக் குழு கூட்டங்கள் - 2023	திரு. பி.ஏ.லயனல்	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் (குழுவின் தலைவர்)	06	06	06
	கலாநிதி. பி.ஏ.கிரிஷாந்த	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	06	06	06
	திரு.டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன (08.06.2023 இல் குழுவுக்கான நியமனம்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	06	05	05
	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஏ, ஜயமஹா (குழுவின் மீளுருவாக்கம் 08.06.2023)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	06	01	01
	திரு. பி.கே.பி.சந்திரகீர்த்தி (08.06.2023 இல் குழுவுக்கான நியமனம்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	06	05	05
	திருமதி.ஆர்.எம்.ஆர்.டபி.மஞ்சநாயக்க (27.02.2023 இல் சபையிலிருந்து விலகினார்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் (குழுவின் தலைவர்)	06	01	01
ஒருங்கிணைத்த இடர் முகாமைத்துவக் குழு கூட்டங்கள் - 2023	திரு. பி.ஏ.லயனல்	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் (குழுவின் தலைவர்)	11	11	11
	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஏ, ஜயமஹா	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற/ சுயாதீன பணிப்பாளர் Remo	11	11	07
	திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	11	11	09
	கலாநிதி. பி.ஏ.கிரிஷாந்த	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	11	11	09
	திரு.டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன (08.06.2023 இல் குழுவுக்கான நியமனம்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	11	09	07
சபை கணக்காய்வுக் குழு கூட்டங்கள் - 2023	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஏ, ஜயமஹா	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் (குழுவின் தலைவர்)	12	12	12
	திரு. பி.ஏ.லயனல்	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	12	12	10
	திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	12	12	12
	திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி (08.06.2023 இல் குழுவுக்கான நியமனம்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் பணிப்பாளர்	12	09	07
	திரு. எல்.ஈ.சுசந்த சில்வா (20.02.2023 இல் சபையிலிருந்து விலகினார்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	12	01	01
	திரு. பி.கே.பி.சந்திரகீர்த்தி (குழுவின் மீளுருவாக்கம் 08.06.2023)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	12	01	01
தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் கண்காணிப்புக் குழு கூட்டங்கள் - 2023	திரு. டபி.எம்.ஆனந்த	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் (குழுவின் தலைவர்)	04	04	04
	சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஏ, ஜயமஹா	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	04	04	02
	திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் பணிப்பாளர்	04	04	04
	கலாநிதி. பி.ஏ.கிரிஷாந்த (08.06.2023 இல் குழுவுக்கான நியமனம்)	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	04	03	02

	பெயர்கள்	31.12.2023 இல் உள்ளவாறான பணிப்பாளர் நிலை	இடம்பெற்ற கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை 2023	உரிமையுள்ள கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றிய கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
செலவு சீராக்கல் குழு கூட்டங்கள் - 2023	திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் (குழுவின் தலைவர்)	02	02	02
	திரு. பி.ஏ.லயனல்	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	02	02	02
	திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர் பணிப்பாளர்	02	02	02
	கலாநிதி. பி.ஏ.கிரிஷாந்த	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	02	02	02
	திரு. பி.கே.பி.சந்திரகீர்த்தி	நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற / சுயாதீன பணிப்பாளர்	02	02	01

பங்காளிகள் ஈடுபாடு

வங்கி அதன் பங்காளிகளுடன் அவர்களது எதிர்பார்ப்புக்களை புரிந்துகொள்வதற்காக ஈடுபடுகின்றது, இது பெறுமதி உருவாக்கல் செயன்முறைக்கு கணிசமான முக்கியத்துவமாகும். ஒவ்வொரு பங்காளி குழுக்களுடனும் வங்கி எவ்வாறு ஈடுபடுகின்றது பற்றிய விபரங்களை நாம் பக்கங்கள் 44 முதல் 46 வரை வழங்கியுள்ளோம்.

நிறைவேற்று குழுக்கள்

வங்கியானது இவ்வாண்டின்போது முக்கிய செயற்பாட்டு பிரிவுகளின் வினைத்திறனை மேற்பார்வை செய்வதற்காக பின்வரும் முகாமைத்துவ மட்டத்திலான குழுக்களை நியமித்துள்ளது, கூட்டாண்மை முகாமைத்துவக் குழு, சொத்து மற்றும் பொறுப்பு குழு, கடன் குழு, தகவல் தொழில்நுட்ப வழிநடத்தல் குழு, தகவல் தொழில்நுட்ப பாதுகாப்புக் குழு, மீட்டல் வழிநடத்தல் குழு மற்றும சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் தொடர்பாடல் வழிநடத்தல் குழு என்பனவாகும்.

தலைவர் மற்றும் பொ.மு./பி.நி.அ.

சிறந் ஆளுகையினை பாதுகாப்பதில் தலைவர் ஒரு பங்கினை வகிக்கின்றார். தலைவர் சபைக்கு தலமைத்துவத்தினை வழங்குவதுடன், சபை வினைத்திறனாக செயலாற்றி அதன் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுதல் மற்றும் அனைத்து முக்கிய மற்றும் பொருத்தமான விடயங்கள் உரிய காலத்தில் சபையினால் கலந்துரையாடப்படுதல் ஆகியவற்றை உறுதிசெய்கின்றார்.

பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி வங்கியின் செயற்பாடுகள் மற்றும வணிகத்தில் நாளாந்த முகாமைப்படுத்தலுக்கு பொறுப்பான உயர்மட்டத்திலான நிறைவேற்றுனர் ஆவார்.

தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ. இற்கும் இடையேயான அதிகாரங்களின் வேறுபடுத்தலானது HDFC வங்கிச் சட்டம் மற்றும் இ.ம.வ. இன் வழிகாட்டிகளின் பிரகாரமான சிறந்த நடைமுறைகளுடன் இணங்குகின்றது. மேலும், இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகம் மற்றும் இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழுவினால் வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான சிறந்த நடைமுறைகள் கோவையின் கீழான வழிகாட்டிகளுடன் வங்கி இணங்கியுள்ளது.

தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ. இற்கும் இடையேயான தெளிவான அதிகார தனித்தன்மையானது அதிகாரத்தில் ஒரு சமநிலை காணப்படுதல் மற்றும் அவர்களது அதிகாரங்கள் தீர்மானம் மேற்கொள்ளும் செயன்முறையில் முரண்பாடு இன்றி காணப்படுவதையும் உறுதிசெய்கின்றது. இந்த வேறாக்கலானது வங்கியின் மூலோபாயம் மற்றும் இலக்குகளை நிறைவேற்றுதல் நோக்கி அவர்கள் செயலாற்றுவதனையும், வங்கி மற்றும் அதன் பங்காளிகளது மேம்பாடு நோக்கி செயலாற்றுவதனையும் உறுதிசெய்கின்றது.

வங்கியின் தற்போதைய தலைவரான திரு. ஈ.டி.பி. சூசைபிள்ளை அவர்கள் ஒரு நிறைவேற்றுனரல்லாத சுயாதீன பணிப்பாளர் என்பதுடன், இவருக்கு வங்கியின் மூலோபாயத் திசையானது ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளதுடன், பொ.மு./பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் துணையுடன் பணிப்பாளர் சபையினை வினைத்திறனாக தலைமை தாங்குகின்றார். திரு. நிஷாமன் கருணபால அவர்கள் வங்கியிகன் பொ.மு./பி.நி.அ ஆக ஜனவரி 2023 இல் நியமிக்கப்பட்டார். பொ.மு./பி.நி.அ. பணிப்பாளர்கள் சபையின் அங்கத்தவர் இல்லை என்பதுடன் அமைச்சின் இறுதி அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் சபையினால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். இவர் தலைவருக்கும் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கும் பொறுப்பாளியாகவும் பதலளிப்பவராகவும் உள்ளார்.

கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் உறுதிமொழி அறிக்கை

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය / எனது இல. / My No. BAN/ 01/C/HDFC/CG/23/29 ඔබේ අංකය / உமது இல. / Your No.

දිනය / திகதி / Date 28 May 2024

தலைவர்

இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கி

இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரையின் இணக்கப்பாட்டு தேவைப்பாடுகளில் இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் (HDFC) உண்மை கண்டறிதலிலான கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் அறிக்கை - 31 டிசம்பர் 2023

இலங்கை மத்திய வங்கியினால் (இ.ம.வ.) வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரையின் இணக்கப்பாட்டு தேவைப்பாட்டினை சந்திப்பதற்காக தயாரித்து முன்னிலைப்படுத்தப்பட்ட பணிப்பாளர்கள் சபையின் ஆளுகை அறிக்கை தொடர்பாக, இந்த அறிக்கைக்கான இணைப்பு 01 இல் எண்ணிக்கையிடப்பட்ட செயன்முறைகளை நான் செயலாற்றியுள்ளேன். உடன்பாடு கண்ட செயன்முறைகள் ஈடுபாடுகளுக்கு பிரயோகிக்கப்படும் தொடர்புடைய சேவைகள் 4400 இலான இலங்கை நியமங்களில் (SLSRS 4400) குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கொள்கைகளின் பிரகாரம் எனது ஈடுபாடானது பொறுப்பேற்கப்பட்டது. கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரையின் இணக்கப்பாட்டு தேவையினை சந்திப்பதற்கு உங்களுக்கு துணையளிப்பதற்காக மாத்திரமே செயன்முறைகள் செயலாற்றப்பட்டன.

இந்த அறிக்கையுடன் சேர்க்கப்பட்டுள்ள இணைப்பு 01 இல் எனது கண்டுபிடிப்புகளை நான் அறிக்கையிடுகின்றேன்.

மேற்குறிப்பிட்ட செயன்முறைகள் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்கள் அல்லது மீளாய்வு ஈடுபாடுகளில் இலங்கை நியமங்களின் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்பட்ட ஒரு கணக்காய்வாகவோ அல்லது மீளாய்வாகவோ அமைவதில்லை, இ.ம.வ. இனால் வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரைகளுடனான இணக்கப்பாட்டில் ஏதும் உறுதிமொழியினை நான் தெரிவிக்கவில்லை.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்கள் அல்லது மீளாய்வு ஈடுபாடுகளில் இலங்கை நியமங்களின் பிரகாரம் ஆளுகை அறிக்கையில் ஒரு கணக்காய்வினை அல்லது மீளாய்வினை நான் செயலாற்றியிருந்தால் அல்லது மேலதிகச் செயன்முறைகளை நான் செயலாற்றியிருந்தால், ஏனைய விடயங்கள் எனது கவனத்திற்கு வந்திருக்கலாம் என்பதுடன் அவை உங்களுக்கு அறிக்கையிடப்பட்டிருக்கும்.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව
இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை.
No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34
+94 11 2 88 72 23
ag@auditorgeneral.gov.lk
www.naosl.gov.lk

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE
NAOSL

எனது அறிக்கையானது, இந்த அறிக்கையின் முதலாம் பந்தியில் முன்வைக்கப்பட்ட நோக்கத்திற்கும் உங்களது தகவலுக்கும் மாத்திரம் என்பதுடன், இது வேறு ஏதேனும் நோக்கத்திற்கோ அல்லது வேறு யாரேனும் தரப்பினர்களுக்கு விநியோகிப்பதற்கோ பயன்படுத்தலாகாது.

ஒட்டுமொத்தமாக எடுக்கப்படும்போது, இந்த அறிக்கையானது மேல் குறிப்பிட்ட உருப்படிகளுக்கு மாத்திரம் தொடர்புடையதுடன் இலங்கையின் HDFC வங்கியின் ஏதேனும் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கு நீட்டிக்கப்படவில்லை.

டபிள்யு. பி. சி. விக்கிரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி

இணக்கப்பாட்டு மீளாய்வு

பிரிவு ஒன்று

இணக்கப்பாட்டு மீளாய்வு

இலங்கை மத்திய வங்கி, கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனை மற்றும் இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவாத்தனை ஆணைக்குழு தொடர்பான கூட்டாண்மை ஆளுகை வரம்புறுகை தொடர்பான நிதியாண்டு 2023 இற்கான ர்னுகுஊ வங்கியின் இணக்கப்பாட்டு நிலைமையானது இனிமேல் வரையறை செய்யப்படுகின்றது.

பிரிவு ஒன்று (28 மே 2024 திகதியிடப்பட்ட கணக்காய்வு அறிக்கையின் இணைப்பு 01)

உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கான மத்திய வங்கி கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரைகளுடனான இணக்கப்பாடு.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
3(1)		**சபையின் பொறுப்புக்கள்**	
3(1)(i)		**வங்கியின் பாதுகாப்பு மற்றும் ஸ்திரத்தன்மையினை சபை பலப்படுத்தியுள்ளதை உறுதிசெய்வதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செயன்முறைகள்.**	
	a)	வங்கியின் மூலோபாய குறிக்கோள்கள் மற்றும் கூட்டாண்மை விழுமியங்களின் சபை அங்கீகாரம். வங்கி முழுவதும் வங்கியின் மூலோபாய குறிக்கோள்கள் மற்றும் விடுமியங்களை வங்கி அறிவித்துள்ளதா.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** 2023-2028 காலப்பகுதிக்கான சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலோபாயத் திட்டத்தில் மூலோபாய குறிக்கோள்கள் மற்றும் விழுமியங்கள் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன. மூலோபாயக் குறிக்கோள்கள் வருடாந்தம் வங்கி மற்றும் கிளைகளின் பாதீடுகளை முன்னிலைப்படுத்தும்போது கிளைகள் மற்றும் தலைமைக் காரியாலய ஊழியர்களுக்கு அறிவிக்கப்படுகின்றன. கூட்டாண்மை விழுமியங்கள் HDFC இணைய தளத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளதுடன் இவை ஊழியர்களினால் அவர்களது நளாந்த செயற்பாடுகளில் பாரிவையிடப்படுகின்றன.
	b)	வங்கியின் ஒட்டுமொத்த வங்கியியல் மூலோபாயத்தின் சபை அங்கீகாரம். ஒட்டுமொத்த வணிக் மூலோபாயமானது, ஒட்டுமொத்த இடர் கொள்கை, இடர் முகாமைத்துவ செயன்முறைகள மற்றும் பொறிமுறைகளை உள்ளடக்குவதுடன் இவை ஆவணப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. ஒட்டுமொத்த வணிக மூலோபாயமானது ஆகக் குறைந்தது அடுத்த மூன்று வருடங்களுக்கு அளவிடக்கூடிய இலக்குகளை உள்ளடக்கியுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 2023-2028 காலப்பகுதிக்கான ஒட்டுமொத்த வணிக மூலோபாயத்தை உள்ளடக்கும் சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலோபாயத் திட்டமானது கிடைக்கக்கூடியதாயுள்ளது. மூலோபாயத் திட்டமானது பிரிவுகளின் செயற்திட்டத்தினூடாக அமுல்படுத்தப்படுகின்றன.
	c)	சபையினால் இனங்காணப்பட்ட இடர்களை முகாமைப்படுத்துவதற்கான பொருத்தமான முறைமைகள் விவேகமானதும் அவை முறையாக அமுல்படுத்தப்படுதல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இடர் திணைக்களமும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவும் நிறுவப்பட்டுள்ளன, குழுவினால் கடைப்பிடிக்கப்படும் இடர் கொள்கை முக்கிய இடர்களை அழுலாக்குவதற்கு, கண்காணிப்பதற்கு மற்றும் முகாமைப்படுத்துவதற்கு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவானது ஆளுகைக் கட்டமைப்பினை நிறுவுகின்றது.
	d)	வைப்பாளர்கள், கடன்கொடுத்தோர்கள், பங்குதாரர்கள் மற்றும் கடன் பெறுநர்கள உள்ளடங்கலான அனைத்து பங்காளிகளுடன் ஒரு தொடர்பாடல் கொள்கையினை சபை அங்கீகரித்து அமுல்படுத்தியுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொடர்பாடல் கொள்கை அமுலிலுள்ளது.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	e)	வங்கியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தகவல் முறைமைகளின் போதுமை மற்றும் நம்பகத்தன்மையினை சபை மீளாய்வு செய்துள்ளது;	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியின் கணக்காய்வுக் குழுவானது வங்கியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தகவல் முறைமைகளின் போதுமை மற்றும் நம்பகத்தன்மையினை மீளாய்வு செய்வதில் சபைக்கு துணையளிக்கின்றது. வங்கியின் கணக்காய்வுக் குழுவானது உள்ளகக் கணக்காய்வின் காலமுறையான அறிக்கைகளை மீளாய்வு செய்ததுடன், இது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளை விளக்குவதுடன் கண்டுபிடிப்புகளை விளித்துரைப்பதற்கு அவசியமான வழிமுறைகளையும் விளக்குகின்றது.
	f)	இ.ம.வ. இன் வழிகாட்டிகளில் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு சபையானது முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரை இனங்கண்டு பதவிக்கு நியமித்துள்ளதுடன், இவர்கள் பின்வருவனவற்றை மேற்கொள்ளும் நிலையினை உள்ளார்கள் : (i) கணிசமான செல்வாக்கு கொள்கை; (ii) நடவடிக்கைகளை வழிநடத்தல்: மற்றும் (iii) வணிக நடவடிக்கைகள், செயற்பாடுகள் மற்றும் இடர் முகாமைத்துவம் மீது கட்டுப்பாடுகளை செயற்படுத்தல்;	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களில் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளாவாறு சபையானது முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரை இனங்கண்டு பதவிக்கு நியமித்துள்ளது. கூட்டாண்மை ஆளுகையில் இ.ம.வ. இன் பணிப்புரை மற்றும் சபை சாசனத்தில் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு வங்கி மு.மு.ஆ. இனரை இனங்கண்டுள்ளது.
	g)	சபையின் கொள்கையுடன் இயையான, முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரால் வங்கியின் அலுவல்களிலான பொருத்தமான மேற்பார்வையினை செயற்படுத்தியுள்ளது;	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** **காலத்திற்கு காலம் செயற்திறன் அறிக்கைகள் சபை மட்டத்தில் கருத்திலெடுக்கப்பட்டு அவசியமான மேம்பாடுகளுக்காக அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.**
	h)	சபையானது சபையின் பணிப்பாளர்களுக்கும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்குமான அதிகாரப் பிரிவுகள் மற்றும் முக்கிய பொறுப்புக்களை வரையறை செய்துள்ளது;	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கூட்டாண்மையின் அலுவல்களின் நிர்வாம் மற்றும் முகாமைத்துவம் HDFC சட்டத்தின் பிரகாரம் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. **மு.மு.ஆ. இன் முக்கிய பொறுப்புக்கள் அவர்களது தொழில் விவரணத்தில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதுடன், முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் அதிகாரங்கள் அதிகார வரம்புகளது ஒப்படைப்பின் கீழ் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.**
	i)	சபையானது பின்வருவன உள்ளடங்லாக, காலந்தோறும் பணிப்பாளர்கள் சபையின் சொந்த ஆளுகை நடைமுறைகளின் வினைத்திறனை மதிப்பீடு செய்துள்ளார்கள், (i) பணிப்பாளர்கள் மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் தெரிவு, பெயரிடல் மற்றும் தேர்ந்தெடுத்தல்; (ii) முரண்பாட்டு அக்கறைகளின் முகாமைத்துவம்; மற்றும் (iii) பலவீனங்களைத் தீர்மானித்தல் மற்றும் அவசியமானபோது மாற்றங்களை அமுலாக்குதல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** **சபையானது ஒரு சுய மதிப்பீட்டுச் செயன்முறையினைக் கொண்டுள்ளதுடன், இது பணிப்பாளர்கள் சபையின் சொந்த ஆளுகை நடைமுறைகளின் மதிப்பீட்டினை உள்ளடக்குகின்றது. சபையின் செயற்பதிறனிலான சுய மதிப்பிடலானது வருடாந்தம் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் இது அதன் சொந்த ஆளுகை நடைமுறைகளை மதிப்பிடுகின்றது. 2023 ஆம் ஆண்டிற்கான சுய மதிப்பீடானது மார்ச் 2024 இல் நடாத்தப்பட்டதுடன், இதன் பொழிப்பானது மார்ச் 2024 இல் சபைக்கு அவர்களது மீளாய்வுக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டு, பலவீனமான பிரிவுகளை கலந்துரையாடி அவசியமான மாற்றங்களை பரிந்துரைத்தல். 2023 இல் மு.மு.ஆ. உள்ளடங்கனான ஊழியர்களின் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவியுயர்வுகளுக்கான கொள்கை அமுலாக்கப்பட்டது.**
	j)	முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கு சபையானது ஒரு தொடர்வுத் திட்டத்தினைக் கொண்டுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொடர்வுத் திட்டம் அமுலிலுள்ளது. சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட 2022 தொடர்வுத் திட்டமானது சபையினால் 28 செப்டெம்பர் 2022 இல் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.
	k)	கொள்கைகளை மீளாய்வு செய்வதற்கு, தொடர்பாடல் வழிகளை நிறுவுவதற்கு மற்றும் கூட்டாண்மை குறிக்கோள்கள் நோக்கிய முன்னேற்றங்களை கண்காணிப்பதற்கு சபையானது முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருடன் வழக்கமான கூட்டங்களை அட்டவணைப்படுத்தியுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** மு.மு.ஆ. இனர்கள் சபைக் கூட்டங்கள், சபை உப குழுக் கூட்டங்கள் மற்றும் மூலோபாயம், கொள்கைச் செயற்திறன் மற்றும் அவர்களுக்கு உரிய பிரிவுகள் தொடர்பான ஏனைய விடயங்களில் வழக்கமாக ஈடுபடுகின்றார்கள்.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	l)	முறைமைப்படுத்தல் சூழலைப் புரிந்துகொள்வதற்கும் முறைமைப்படுத்துபவர்களுடன் ஒரு உறவினை வங்கி பேணுவதற்கும் சபையானது வழிமுறைகள் மற்றும் செயல்முறைகளை எடுத்துள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** முறைமைப்படுத்தல் சூழலினைப் புரிந்துகொள்வதற்கு சபையானது நடவடிக்கைகள் மற்றும் செயன்முறைகளை எடுத்துள்ளதுடன், வங்கி முறைமைப்படுத்துபவர்களுடன் ஒரு உறவினைப் பராமரிக்கின்றது.
	m)	வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களை பணிக்கமர்த்தும் மற்றும் மேற்பார்வை செய்வதற்கான ஒரு செயன்முறையினை சபை கொண்டுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** நாட்டின் அரசியலமைப்பு மற்றும் HDFC சட்டத்தின் பிரகாரம், கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களே வெளிவாரி கணக்காய்வாளராவார், இது வங்கியின் 51% ஆன உரித்துவம் அரச உடைமை நிறுவனமானதாலாகும்.
3(1)(ii)		சபையானது தலைவரையும் பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரியினையும் நியமித்துள்ளது. தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ. இன் கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் இந்த பணிப்புரைகளின் பணிப்புரை 3 (5) இற்கு பொருத்தமாயுள்ளன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** HDFC சட்டமானது தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளர் / பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி பதவிகளை வேறுபடுத்தியுள்ளதுடன், ஒரு சமநிலையான அதிகாரத்தினை வழங்குகின்றது. தலைவர் HDFC சட்டத்தின் பிரகாரம் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். அதேவேளை பொது முகாமையாளர் / பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி சபையினால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். இவர்களது கடமைகளும் பொறுப்புக்களும் HDFC சட்டத்தில் தெளிவாக வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளன. சபையானது ஒரு சபை சாசனத்தினை 29 ஜனவரி 2020 இல் கடைப்பிடித்துள்ளதுடன், இது HDFC இன் ஆளுகை வரம்புறுகையினை வரையறை செய்கின்றது.
3(1)(iii)		சபையானது ஒரு வருடத்தில் ஆகக் குறைந்தது பன்னிரண்டு தடவைகள் அண்ணளவாக மாதாந்த இடைவெளிகளில் சபைக் கூட்டத்தை வழக்கமாக கூடியுள்ளன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபைக் கூட்டங்கள் மாதாந்தம் இடம்பெறுவதுடன் விசேட கூட்டங்கள் ஒரு தேவையின் அடிப்படையில் திட்டமிடப்படுகின்றன. 2023 இன் போது 13 கூட்டங்கள் இடம்பெற்றதுடன், சபைக் கூட்டங்களிலான வருகைகள் கூட்டங்களது எண்ணிக்கையுடன் ஆண்டறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.
3(1)(iv)		வழமையான சபைக் கூட்டங்களுக்கான நிகழ்ச்சி நிரலில் அனைத்து பணிப்பாளர்களும் விடயங்கள் மற்றும் பிரேரணைகளை உள்ளடக்குவதனை இயலுமையாக்கும் ஒரு செயன்முறையினை சபை கொண்டுள்ளது, இங்கு அத்தகைய விடயங்கள் மற்றும் பிரேரணைகள் வணிக ஊக்குவிப்புக்கு மற்றும் வங்கியின் இடர்களை முகாமைப்படுத்தல் தொடர்புபட்டதாகும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தலைவர் நிகழ்ச்சி நிரலை தயாரிக்குமாறு செயலாளருக்கு ஆலோசனை வழங்கியுள்ளதுடன், அனைத்து பணிப்பாளர்களும் அவர்களது பொருத்தமான விடயங்களை தலைவர் மற்றும் செயலாளருடன் கலந்தாலோசித்து உள்ளடக்குவதற்கான சுதந்திரத்தைக் கொண்டுள்ளார்கள்.
3(1)(v)		அனைத்து பணிப்பாளர்களும் சமூகமளிப்பதற்கான ஒரு வாய்ப்பினை வழங்குவதற்காக சபை வழமையான சபை கூட்டங்களுக்கு ஆகக்குறைந்தது 7 நாட்கள் அறிவித்தலை வழங்குகின்றது. ஏனைய அனைத்து சபைக் கூட்டங்களுக்கும் அறிவித்தல் வழங்கப்பட்டுள்ளன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** குறிப்பிடப்பட்ட நேரத்தினுள் கூட்டத்திற்கான அறிவித்தல், நிகழ்ச்சி நிரல் மற்றும் சபைக் கூட்டங்களுக்கான சபை பத்திரிகைகள் சுற்றறிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளன.
3(1)(vi)		உடனடியாக முந்திய 12 மாதக் காலப்பகுதியில் கூட்டங்களின் மூன்றில் இரண்டில் சமூகமளிக்காத பணிப்பாளர்களில் அல்லது உடனடியாக இடம்பெற்ற மூன்று தொடர்ச்சியான கூட்டங்களில் சமூகமளிக்காத பணிப்பாளர்களில் சபை தேவையான நடவடிக்கையினை எடுத்துள்ளது. பணிப்பாளர்களது கூட்டத்தில் ஒரு மாற்றாள் பணிப்பாளருடான பங்குபற்றலானது, வருகை தந்துள்ளதாக ஏற்றுக்கொள்ளப்படும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 2023 ஆண்டறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளவாறு அனைத்து பணிப்பாளர்களும் தேவையான எண்ணிக்கையிலான கூட்டங்களில் சமூகமளித்திருந்தார்கள்.

பிரிவு	கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
3(1)(vii)	1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டத்தின் பிரிவு 43 இன் ஏற்பாடுகளை திருப்திபடுத்துமாறு சபை ஒரு செயலாளரை நியமித்துள்ளது. இவரது பிரதான பொறுப்புக்கள் சபைக்கும் மற்றும் பங்குதாரர்கள் கூட்டங்களில் செயலகச் சேவைகளை கையாளுதல் மற்றும் சட்டங்கள் மற்றும் ஏனைய ஒழுங்குவிதிகயில் குறிப்பிடப்பட்ட ஏனைய செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளுதல் என்பனவாகும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** செயலாளர் மேலதிக தகைமைகளுடனான (LLB மற்றும் பட்டயச் செயலாளர்) ஒரு வழக்கறிஞர் ஆவார். இது வங்கியியல் சட்டம் மற்றும் இ.ம.வ. இன் பணிப்புரைகளின் ஏற்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளது. இவர் சபைக்கான செயலகச் சேவைகளுக்கு மற்றும் சட்டங்கள் மற்றும் ஏனைய ஒழுங்குவிதிகளில் குறிப்பிடப்பட்ட கடமைகளை செயலாற்றுவதற்கு பொறுப்பாளியாவார். (குறிப்பு: பெப்ரவரி 2024 இல் பதவி விலகினார்)
3(1)(viii)	கம்பனி செயலாளரின் ஆலோசனை மற்றும் சேவைகளுக்கான அணுகலை அனைத்து பணிப்பாளர்களுக்கும் இயலுமையாக்கும் செயன்முறை உள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கம்பனி செயலாளரின் ஆலோசனை மற்றும் சேவைக்கு அனைத்து பணிப்பாளர்களும் அணுகலைக் கொண்டுள்ளார்கள்.
3(1)(ix)	கம்பனிச் செயலாளர் சபைக் கூட்டங்களின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புக்களை பராமரிப்பதுடன், அத்தகைய நிகழ்ச்சிக் குறிப்புக்களை பணிப்பாளர்கள் பரிசீலிப்பதற்கு ஒரு செயன்முறை உள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கடந்த சபை பத்திரிகைகள் மற்றும் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகளுக்கான அணுகலை கொண்டுள்ள கம்பனிச் செயலாளரிடம் அனைத்து பதிவுகளும் வைத்திருக்கப்படுகின்றன.
3(1)(x)	ஒரு சபை கூட்டத்தின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புக்கள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன அல்லது குறிப்பிடுகின்றது: (a) சபையினால் அதன் கலந்தாய்வில் பயன்படுத்தப்பட்ட தரவு மற்றும் தகவல்களின் சுருக்கம். (b) சபையினால் கருத்திலெடுக்கப்பட்ட விடயங்கள் (c) விவரம் அறியும் கலந்துரையாடல்கள் மற்றும் முரண்பாடுகள் அல்லது கருத்து வேறுபாடுகளின் சிக்கல்கள், சபையானது அதன் கடமைகளை கவனத்துடன் மற்றும் விவேகத்துடன் மேற்கொள்கின்றதா என்பதை விளக்கலாம்; (d) சபையின் மூலோபாயங்கள் மற்றும் கொள்கைகளுடனான இணக்கப்பாட்டினை மற்றும பொருத்தமான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் ஒட்டியொழுகுதலை குறிப்பிடும் விடயங்கள்; (e) வங்கி வெளிப்பாட்டினைக் கொண்ட இடர்களை புரிந்துகொள்ளல் மற்றும் பின்பற்றப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவ நடவடிக்கைகளின் ஒரு கண்ணோட்டம்; மற்றும் (f) தீர்மானங்கள் மற்றும் சபைத் தீர்மானங்கள்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இது போன்ற, அவசியமான தகவல்கள் சபை நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகளில் வழங்கப்பட்டுள்ளன, (i) குறிப்பிட்ட தலைப்பில் எடுக்கப்பட்ட வணிகத் தீர்மானங்கள் (ii). விசேட தலைப்பில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தீர்மானங்கள் (iii). சபை உப குழுக்களின் அறிக்கைகளிலான பரிந்துரைகள் (iv). விடயங்களிலான கொள்கைத் தீர்மானங்கள் மற்றும் செயற்திறனின் மீளாய்வு (v). சபையின் மூலோபாயங்கள் மற்றும் கொள்கைகளுடனான இணக்கப்பாட்டினை மற்றும் பொருத்தமான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்கவிதிகளுடனான கடைப்பிடிப்பினை குறிப்பிடும் விடயங்கள்.
3(1)(xi)	பணிப்பாளர்களை, நியாயமான வேண்டுகோளின் பிரகாரம், பொருத்தமான சூழ்நிலைகளில் சுயாதீன தொழில்சார் ஆலோசனையினை, வங்கியின் செலவில் நாடுவதனை இயலுமையாக்கும் சபையினால் உடன்பாடு கண்ட செயன்முறைகள் உள்ளன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** ஒரு அவசியத்தின் அடிப்படையில் சுயாதீன தொழில்சார் ஆலோசனையினைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு சபைக்கு சுதந்திரமுள்ளது.
3(1)(xii)	முரண்பாட்டு அக்கறைகளை தவிர்ப்பதற்கு அல்லது முரண்பாட்டு அக்கறையின் தோற்றத்தை தவிர்ப்பதற்கு பணிப்பாளர்கள் தொடர்பாக, தீர்மானிப்பதற்கு, அறிக்கையிடுவதற்கு, தீர்ப்பதற்கு மற்றும் பொருத்தமான நடவடிக்கையினை எடுப்பதற்காக ஒரு செயன்முறை உள்ளது. ஏதேனும் சபை தீர்மானத்தில், ஒரு பணிப்பாளர் அல்லது யாரேனும் அவரது நெருங்கிய உறவினர்கள் அல்லது பணிப்பாளர் கணிசமான அக்கறையினைக் ஒரு நிறுவனத்தில் கொண்டிருந்தால், அக்கறையிருந்தால் அவை தொடர்பான ஏதேனும் சபையின் தீர்மானத்தில் வாக்களிப்பதிலிருந்து விலகியுள்ளாரா எனப் பரிசீலித்தும் பார்த்தல். சபையின் கூட்டத்தில் குறிப்பிட்ட நிகழ்ச்சி நிரல் உறுப்படியில் அவர் ஒரு குறைவெண்ணாகாக் கணக்கிடப்பட்டுள்ளாரா?	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் கொள்கையினை சபை 30 ஒக்டோபர் 2023 இல் அங்கீகரித்தது.
3(1)(xiii)	சபையின் அதிகாரத்தின் கீழ் உறுதியாயுள்ள வங்கியின் திசை மற்றம் கட்டுப்பாடினை இனங்காணும் தீர்மானங்களுக்காக விசேடமாக ஒதுக்கப்பட்ட விடயங்களில் ஒரு முறையான விவரப்பட்டியலை சபை கொண்டுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** ஆரம்பத்தில் 26.07.2013 இல் கடைப்பிடிக்கப்பட்ட அதிகார அச்சுக்கரு உள்ளது. இதன்பின்னர், அதிகார அச்சுக்கருவானது மீளாய்வு செய்யப்பட்டு சபை சாசனத்தில் 2020 ஆம் ஆண்டில் உள்ளடக்கப்பட்டது.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
3(1)(xiv)		சபையானது, வங்கியின் நிலைமையில் ஏதேனும் தீர்மானம் அல்லது நடவடிக்கையினை மேற்கொள்வதற்கு முன்னர், வங்கியானது அதன் கடப்பாடுகளைச் சந்திப்பதற்கு இயலாதுவிடின் அல்லது சந்திப்பதற்கு இயலாதது போன்று இருப்பின் அல்லது வங்கி முறிவுற்றவராவதற்கு அல்லது வைப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் ஏனைய கடன் கொடுத்தோருக்கு செலுத்தவேண்டிய கொடுப்பனவுகளை இடைநிறுத்துவது பற்றி இனங்காண்பதற்காக செயன்முறைகளை கருத்திலெடுத்தால், உடனடியாக பணிப்பாளர் வங்கி மேற்பார்வைக்கு அறிவித்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியின் கடன் தீர் ஆற்றலில் சந்தேகத்தை ஏற்படுத்தும் சூழ்நிலை எதுவும் எழவில்லை. வங்கியின் நிலையினை உறுதிப்படுத்துவதற்காக சபைக்கு மாதாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.
3(1)(xv)		நாணயச் சபையினால் வேண்டப்படும் மட்டங்களில் வங்கியினை சபை மூலதனமயமாக்கியுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** மூலதனப் போதுமை விகிதங்கள் வங்கியினால் சந்திக்கப்பட்டன. வங்கி ஆகக்குறைந்த மூலதன விகிதமான 12.5% உடன் இணங்கியுள்ளது. ஒக்டோபர் 2017 திகதியிடப்பட்ட 2017 இன் 5 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டப் பணிப்புரையின் பிரிவு 02 ஆனது, வங்கி ஆகக் குறைந்த மூலதனத் தேவைப்பாடான ரூபா 7.5 மில்லியனுடன் இணங்கவேண்டும் என வேண்டுகின்றது. இது 31.12.2023 நிதிக் கூற்றுக்களின் பிரகாரம் அடையப்பெற்றுள்ளது.
3(1)(xvi)		சபையானது இந்த பணிப்புரைகளின் பணிப்புரை 3 இற்கு இணங்க வங்கியின் ஆண்டறிக்கை, ஒரு வருடாந்த கூட்டாண்மை ஆளுகை அறிக்கையினை சபை பிரசுரிக்கின்றது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** ஆண்டறிக்கையானது, இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரையுடனான இணக்கப்பாட்டுத் தேவைப்பாட்டின குறிப்பிடும் கூட்டாண்மை ஆளுகை அறிக்கையினை உள்ளடக்குகின்றது.
3(1)(xvii)		ஒவ்வொரு பணிப்பாளராலும் வருடாந்தம் பொறுப்பேற்கப்படும் சுய மதிப்பிடல் திட்டத்தினை சபை கடைப்பிடிப்பதுடன், அத்தகைய மதிப்பீடுகளின் பதிவுகளை பராமரிக்கின்றது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சுய மதிப்பீடானது மார்ச் 2024 இல் மேற்கொள்ளப்பட்டதுடன், வங்கியானது பணிப்பாளர்களுக்கு ஒரு சுய மதிப்பீட்டுத் திட்டத்தினை கொண்டுள்ளதுடன், சபையின் செயலாளர் அனைத்து பணிப்பாளர்களிடமிருந்தும் மதிப்பீட்டு படிவங்களை வருடாந்தம் பெறுகின்றார்.
3(2)		**சபையின் தொகுப்பு**	
3(2)(i)		சபையானது 7 இற்கும் குறையாத மற்றும் 13 இனை விஞ்சாத பணிப்பாளர்களை கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 31.12.2023 இல் வங்கி 09 பணிப்பாளர்களை உள்ளடக்கியுள்ளது.
3(2)(ii)	(a)	பி.நி.அ. பதவியினை வைத்துள்ள ஒரு பணிப்பாளர் தவிர்த்து, ஒரு பணிப்பாளரின் மொத்த சேவைக்காலம் ஒன்பது வருடங்களை விஞ்சலாகாது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 2023 வருட இறுதியில் எந்தவொரு பணிப்பாளரும் ஒன்பது வருடங்கள் சேவையினை விஞ்சவில்லை.
	(b)	யாரேனும் ஒரு பணிப்பாளர் 9 வருடங்களுக்கு மேல் சேவையாற்றினால், நிலைமாற்றல் ஏற்பாடுகள் பிரயோகிக்கப்பட்டுள்ளனவா என்று பரிசீலித்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இ.ம.வ. இன் தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் எந்தவொரு பணிப்பாளரும் ஒன்பது வருடங்கள் சேவையினை விஞ்சவில்லை.
3(2)(iii)		பி.நி.அ. உள்ளடங்கலாள நிறைவேற்று பணிப்பாளர்களின் எண்ணிக்கையானது சபையின் மொத்த பணிப்பாளர்கள் எண்ணிக்கையில் மூன்றில் ஒன்றை விஞ்சலாகாது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபையில் எந்தவொரு நிறைவேற்று பணிப்பாளர்களும் இல்லை.
3(2)(iv)		சபையானது மூன்று சுயாதீன நிறைவேற்றுத்தரமல்லாத பணிப்பாளர்களை கொண்டிருத்தல் வேண்டும் அல்லது மொத்த பணிப்பாளர்கள் எண்ணிக்கையில் மூன்றில் ஒன்று, இதில் எது கூடியதோ. நிறைவேற்றுத்தரமல்லா பணிப்பாளர்கள் பின்வருவன காணப்பட்டால் சுயாதீனமாகக் கருதப்படலாமா என பரிசீலித்தல்:	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 31.12.2023 இல் சபை 09 பணிப்பாளர்களைக் கொண்டுள்ளது. சபாயனது 08 நிறைவேற்றுத்தரம் அல்லாத சுயாதீன பணிப்பாளர்களைக் கொண்டிருப்பதுடன் நடைமுறையாண்டில் பணிப்புரையுடன் இணங்கியுள்ளது.
	a)	வங்கியின் 1 சதவீதத்திற்கு அதிகமான பங்குகளை நேரடியாக அல்லது மறைமுகமாக வைத்திருந்தால்;	**எழவில்லை.**
	b)	தற்போது அல்லது பணிப்பாளராக நியமனம் பெறுவதற்கு உடனடியான இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்னர், பணிப்புரை 3 (7) இல் விபரிக்கப்பட்டுள்ளவாறு வங்கியின் முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத்தில் 10 சதவீதத்தினை விஞ்சும் ஏதேனும் வணிகக் கொடுக்கல் வாங்கல்கள்.	**எழவில்லை**
	c)	பணிப்பாளராக நியமனம் பெறுவதற்கு உடனடியான இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்னர் வங்கியினால் பணிக்கமர்த்தப்பிட்டிருந்தால்.	**எழவில்லை**

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	d)	ஒரு நெருங்கிய உறவினரைக் கொண்டிருந்தால்; இவர் ஒரு பணிப்பாளராக, பி.நி.அ. ஆக, ஒரு முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினராக, வங்கியின் அல்லது மற்றுமொரு வங்கியின் ஒரு பொருண்மையான பங்குதாரராக இருந்தால். (இந்த நோக்கத்திற்கு, ஒரு 'நெருங்கிய உறவினர்' என்பது துணையார் அல்லது நிதியியல் ரீதியாக தங்கியிருக்கும் ஒரு பிள்ளை)	**எழவில்லை**
	e)	வங்கியின் ஒரு குறிப்பிட்ட பங்காளியினை பிரதிநிதித்துவம் செய்தால்.	**எழவில்லை**
	f)	ஒரு ஊழியர் அல்லது ஒரு பணிப்பாளர் அல்லது ஒரு கம்பனியின் அல்லது வணிக நிறுவனத்தின் ஒரு பொருண்மையான பங்குதாரர்: I. பணிப்புரை 3 (7) இல் வரையறை செய்துள்ளவாறு தற்போதைய வங்கியின் முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத்தில் 10 சதவீதத்தினை விஞ்சுகின்றளவுக்கு வங்கியுடன் ஒரு கொடுக்கல் வாங்கலை கொடுண்டிருந்தால், அல்லது II. இதில் வங்கியின் ஏனைய பணிப்பாளர்களில் யாரேனும் பணிக்கமர்த்தப்பட்டிருந்தால் அல்லது பணிப்பாளர்களாயிருந்தால் அல்லது பொருண்மையான பங்குதாரர்களாக இருந்தால்: அல்லது III. இதில் பணிப்புரை 3 (7) இல் வரையறை செய்துள்ளவாறு ஏனைய பணிப்பாளர்களில் யாரேனும் வங்கியின் முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத்தில் 10 சதவீதத்தினை விஞ்சுகின்றளவுக்கு வங்கியுடன் ஒரு கொடுக்கல் வாங்கலை கொடுண்டிருந்தால்.	**எழவில்லை**
3(2)(v)		ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளரை பிரதிநிதித்துவம் செய்வதற்று ஒரு மாற்றீட்டு பணிப்பாளர் நியமிக்கப்பட்டிருப்பாராயின், அவ்வாறு நியமிக்கப்பட்டவர் சுயாதீன பணிப்பாளருக்கு பிரயோகிக்கப்படும் வரன்முறையினை சந்தித்துள்ளாரா என பரிசீலித்தல்.	**எழவில்லை** அத்தகைய எந்தவொரு பணிப்பாளரும் நியமிக்கப்படவில்லை.
3(2)(vi)		சுயாதீன் பணிப்பாளர்களை நியமிப்பதற்கான ஒர செயல்முறையினை வங்கி கொண்டுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபைக்கான நியமனங்கள் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதியளித்தல் கூட்டுத்தாபனச் சட்டத்தின் பிரகாரம் ஆகும்.
3(2)(vii)		வங்கியின் குறிப்பிடப்பட்ட குறைவெண் 50% இற்கும் அதிகமான பணிப்பாளர்களை உள்ளடக்குவதுடன், இந்த குறைவெண்ணில் 50% இற்கும் மேற்பட்டோர் நிறைவேற்று அதிகாரமில்லாத பணிப்பாளர்களாயிருத்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியின் அனைத்து பணிப்பாளர்களும் நிறைவேற்றுனரல்லாதோர் ஆவார்கள். நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களின் சுயவிபரங்கள் HDFC வங்கியின் ஆண்டறிக்கையில் விபரிக்கப்பட்டுள்ளன.
3(2)(viii)		வங்கியானது சபையின் தொகுப்பினை, பணிப்பாளர்கள் வகை வாரியாக, தலைவர், நிறைவேற்று பணிப்பாளர்கள், நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்கள் மற்றும் சுயாதீன நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களது பெயர்களை ஆண்டறிக்கையின் கூட்டாண்மை ஆளுகை அறிக்கையில் வெளிப்படுத்தியுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபையின் தொகுப்பும் அவர்களின் தகவல்களும் ஆண்டறிக்கை 2023 இல் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.
3(2)(ix)		சபைக்கு புதிய பணிப்பாளர்களை நியமிப்பதற்கான செயன்முறை.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபைக்கான நியமனங்கள் பின்வருவனவற்றின் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க HDFC சட்டத்தின் பிரிவு.03(1) (a), (b) & (d) மற்றும் 2003 இன் 15 ஆம் இலக்க திருத்தச் சட்டத்தின் பிரிவு 04 இன் பிரகாரமாகும். மேலும், சபையின் சாசனம் பிரயோகிக்கப்படும்.
3(2)(x)		ஒரு தற்காலிக வெற்றிடத்தை நிரப்புவதற்காக நியமிக்கப்படும் அனைத்து பணிப்பாளர்களும் அவர்களது நியமனத்தின் பின்னர் வருகின்ற முதலாவது பொதுக் கூட்டத்தில் பங்குதாரர்களினால் தெரிவுசெய்யப்படுவதற்கு உட்பட்டதாகும்.	**எழவில்லை** அத்தகைய ஒரு சூழ்நிலை எழுவதில்லை.
3(2)(xi)		ஒரு பணிப்பாளார் பதவி விலகினால் அல்லது பதவியிலிருந்து, சபையிலிருந்து நீக்கப்பட்டால்:	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கொ.ப.ப. மற்றும் இ.ம.வ. இற்கு பொது அறிவித்தல்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.
		(a) பணிப்பாளரின் பதவி விலகல் அல்லது நீக்கலை மற்றும் அத்தகைய பதவி விலகலுக்கான அல்லது நீக்கலுக்கான காரணங்கள் உள்ளடங்கலாக ஆனால் உரிய பணிப்பாளரின் வங்கியுடனானன முரண்பாடு, ஏதேனும் இருப்பின், தொடர்பான தகவல்களுக்கு மாத்திரம் வரையறுக்கப்படாது அறிவித்தல்: மற்றும்	
		(b) பங்குதாரர்களின் கவனத்திற்கு கொண்டுவரவேண்டிய ஏதேனும் விடயங்கள் உள்ளதா அல்லது இல்லையா என உறுதிப்படுத்தும் ஒரு கூற்று.	

பிரிவு	கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
3(2)(xii)	வங்கியின் ஒரு பணிப்பாளர் அல்லது ஒரு ஊழியர் மற்றுமோர் வங்கியின் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளாரா, தெரிவுசெய்யப்பட்டுள்ளாரா அல்லது பெயரிடப்பட்டுள்ளார என்பதை இனங்காண்பதற்கான ஒரு செயன்முறை உள்ளதா.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியின் ஒரு பணிப்பாளர் மற்றுமோர் வங்கியின் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளாரா, தெரிவுசெய்யப்பட்டுள்ளாரா அல்லது பெயரிடப்பட்டுள்ளாரா என்பதை இனங்காண்பதற்கான ஒரு செயன்முறையினை வங்கி கொண்டுள்ளதுடன் இது சபைக்கு வருடாந்தம் சமர்ப்பிக்கப்படும் தகைமை மற்றும் பொருந்துமை பிரகடனங்களின் அடிப்படையிலாகும். அத்துடன், இலங்கை மத்திய வங்கி பணிப்பாளர்களது தகைமை மற்றும் பொருந்துமையினை மதிப்பிடுகின்றது.
3(3)	**பணிப்பாளர்களின் தகைமை மற்றும் பொருந்துமையினை மதிப்பிடுவதற்கான வரன்முறை**	
3(3)(i)	பணிப்பாளராக சேவையாற்றும் ஒரு நபரின் வயது 70 வருடங்களை விஞ்சாதவாறு பரிசீலித்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** மீளாய்வாண்டின்போது எந்தவொரு பணிப்பாளரும் எழுபது வருடங்களை எட்டவில்லை. **எழவில்லை** அத்தகைய சூழ்நிலை எழுவதில்லை.
	(A) நிலைமாற்றல் ஏற்பாடுகளுடன் இணங்கப்பட்டுள்ளன.	
3(3)(ii)	வங்கியின் துணைநிறுவனங்கள் மற்றும் இணைநிறுவனங்கள் உள்ளடங்கலாக 20 கம்பனிகளில் / நிறுவனங்களில் / நிருவகங்களில் மேலாக ஒரு பணிப்பாளர் பதவியினை ஒரு நபர் கொண்டிருந்தால்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பிரகடங்களின் பிரகாரம், பணிப்பாளர்கள் வங்கியின் துணைநிறுவனங்கள் மற்றும் இணைநிறுவனங்கள் உள்ளடங்கலாக, இருபது (20) கம்பனிகள், நிறுவனங்கள் அல்லது நிருவகங்களுக்கு மேலாக பணிப்பாளர் பதவியினை கொண்டிருக்கவில்லை.
3(3) (iii)	இலங்கையிலுள்ள உரிமமளிக்கப்பட்ட ஒரு வங்கியின் ஒரு பணிப்பாளர் அல்லது ஒரு பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி இலங்கையில் செயற்படுகின்ற மற்றுமோர் உரிமமளிக்கப்பட்ட வங்கியில் ஒரு பணிப்பாளராக அல்லது ஒரு பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரியாக, இலங்கையில் உரிமமளிக்கப்பட்டுள்ள வங்கியிலிருந்து விலகிய திகதியிலிருந்து ஆறு மாதங்கள் நிறைவடைவதற்கு முன்னர் நியமிக்கப்பட்டுள்ளாரா என பரிசீலித்தல்.	இந்தத் தேவைப்பாட்டினை கம்பனிச் செயலாளர் கண்காணிப்பதுடன், மீளாய்வுக் காலத்தின்போது மற்றுமோர் வங்கியிலிருந்து எந்தவொரு பணிப்பாளரோ அல்லது பி.நி.அ. யோ நியமிக்கப்படவில்லை.
3(4)	**சபையினால் ஒப்படைக்கப்பட்ட முகாமைத்துவச் செயற்பாடுகள்**	
3(4)(i)	ஒப்படைப்பு ஏற்பாடுகள் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட அதிகார ஒப்படைத்தல் காணப்படுகின்றது.
3(4)(ii)	பிரிவு 3(1) (i) இல் உள்ள விடயங்களுக்கான பொறுப்பினை, அத்தகைய செயற்பாடுகள் ஒப்படைக்கப்பட்டிருந்தாலும், சபை ஏற்கின்றது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** அதிகார ஒப்படைப்பானது 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க HDFC சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் அதன்பின்னரா திருத்தங்களுக்கு உட்பட்டு தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், அந்த ஆவணத்தில் குறிப்பிடப்பட்ட அதிகாரங்களும் இலங்கை மத்திய வங்கியினால் காலந்தோறும் வழங்கப்படும் ஒழுங்குவிதிகள் மற்றம் பணிப்புரைகளுக்கு உட்பட்டதாகும்.
3(4)(iii)	நடப்பிலுள்ள ஒப்படைத்தல் செயன்முறைகளை சபையானது காலமுறையாக மீளாய்வு செய்வதுடன் அவை வங்கியின் தேவைகளுக்கு பொருத்தமாயிருப்பதனை உறுதிசெய்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** ஒப்படைத்தல் செயன்முறைகளை சபையானது காலமுறையாக மீளாய்வு செய்வதுடன் அவை வங்கியின் தேவைகளுக்கு பொருத்தமாயிருப்பதனை உறுதிசெய்கின்றது.
3(5)	**தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ.**	
3(5)(i)	தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ. இன் பங்குகள் வேறானவை மற்றும இவை ஒரே நபரினால் செயலாற்றப்படலாகாது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** HDFC சட்டமானது தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளர் / பிரதம நிறைவேற்ற அதிகாரி பதவிகளை வேறாக்கியுள்ளது. தலைவர் மற்றும் பொது முகாமையாளர் / பிரதம நிறைவேற்ற அதிகாரி பதவிகள் இரண்டு தனிநபர்களினால் வைத்திருக்கப்படுகின்றன.

பிரிவு	கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
3(5)(ii)	தலைவர் ஒரு நிறைவேற்றுத்தரம் அல்லாத பணிப்பாளர். தலைவர் ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளராக இல்லாதவிடத்து, சபை ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளரை சிரேஷ்ட பணிப்பாளராக பொருத்தமான குறிப்பு விதிகளுடன் அமர்த்தியுள்ளதா என பரிசீலித்தல். சிரேஷ்ட பணிப்பாளராக அமர்த்தப்பட்டுள்ளவர் ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தலைவர் ஒரு நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன பணிப்பாளர் என்பதுடன் வங்கி ஒரு சிரேஷ்ட பணிப்பாளராக எந்தவொரு பணிப்பாளரையும் அமர்த்தவில்லை.
3(5)(iii)	ஆண்டறிக்கையின் ஒரு பாகமான அதன் கூட்டாண்மை ஆளுகை அறிக்கையில், ஏதேனும் இருப்பின், தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ. மற்றும் சபை அங்கத்தவர்களிடையே ஏதேனும் உறவுமுறை இருந்தால் (நிதியியல், வணிக. குடும்ப அல்லது ஏதேனும் பொருண்மையான/பொருத்தமான உறவுமுறைகள்) அவற்றை இனங்கண்டு வெளிப்படுத்தவதற்கான ஒரு செயன்முறையினை சபை கொண்டிருத்தல் வேண்டும் மற்றும் சபையின் அங்கத்தவர்களுக்கிடையே உள்ளடங்கலான ஏதேனும் உறவுமுறையின் தன்மை உள்ளடங்கலாகும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பிரகடனங்களின் பிரகாரம் அத்தகைய உறவுமுறைகள் இனங்காணப்படலாம் மற்றும் அந்த வெளிப்படுத்தல்கள் 2023 ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. பிரகடனத்தில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு, குடும்ப நிதியியல் வணிகத்தில் எந்தவிதமான உறவுமுறைகளும் இல்லை மற்றும் தலைவர் மற்றும பொது முகாமையாளரிடையே (பி.நி.அ.) மற்றும் சபையின் அங்கத்தவர்களிடையே ஏனைய உரிய உறவுமுறைகள் எதுவும் இல்லை.
3(5)(iv)	சபையிடம் ஒரு சுய மதிப்பிடல் செயன்முறை உள்ளதுடன், இங்கு தலைவர்: (a) சபைக்கு தலைமைத்துவம் வழங்குதல்; (b) சபை வினைத்திறனாக செயற்பட்டு அதன் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதை உறுதிசெய்தல்: மற்றும் (c) அனைத்து முக்கிய மற்றும் பொருத்தமான சிக்கல்களும் உரிய நேரத்தில் சபையினால் கலந்துரையாடப்படுவதனை உறுதிசெய்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபையிடம் ஒரு சுய மதிப்பீட்டு செயன்முறை உள்ளது. தலைவர் சபைக்கு தலைமைத்துவத்தினை வழங்குவதுடன் சபை அதன் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதற்கு வினைத்திறனாக செயலாற்றுவதனை உறுதிப்படுத்துகின்றார்.
3(5)(v)	ஒரு முறையான நிகழ்ச்சி நிரல் செயலாளரினானல் சுற்றறிக்கை செய்யப்படுதல் மற்றும் தலைவரினால் அங்கீகரிக்கப்படல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தலைவரினால் நிகழ்ச்சி நிரலானது செயலாளருடன் வாய்மொழி மூலமாக கலந்துரையாடப்படுவதுடன் கூட்டத்திற்கு முன்னளர் முடிவுறுத்தப்படுகின்றது.
3(5)(vi)	உரிய நேரத்திலான சமர்ப்பிப்புகளுடாக சபை கூட்டங்களில் எழுகின்ற சிக்கல்களில் முறையாக அறிவிக்கப்படுதலை தலைவர் உறுதிசெய்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபைக் கூட்டங்களில் எழுகின்ற சிக்கல்களில் அனைத்து பணிப்பாளர்களும் முறையாக அறிவிக்கப்படுவதனை தலைவர் உறுதிசெய்கின்றார். நிகழ்ச்சி நிரலும் சபைப் பத்திரிகைகளும் பணிப்பாளர்களுக்கு சுற்றறிக்கை இடப்படுவதுடன் இது அவர்களது சபை பெக் ஊடாக அவற்றை பார்வையிடுவதற்கு போதியளவு நேரத்தினை வழங்குகின்றது. முன்னைய மாத கூட்டத்தின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் சபையின் அங்கத்தவர்களுக்கு பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டு அடுத்துவரும் சபைக் கூட்டத்தில் ஒப்புதல் / அங்கீகாரத்திற்காக சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.
3(5)(vii)	சபையிடம் ஒரு சுய மதிப்பீட்டு செயன்முறையினைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும் மற்றும் அனைத்து பணிப்பாளர்களும் சபையின் அலுவல்களுக்கு முழுவதுமான மற்றும் செயலூக்கமான பங்களிப்பினை மேற்கொள்ளுமாறு ஊக்கப்படுத்துதல் மற்றும் வங்கியின் சிறந்த அக்கறையில் செயலாற்றுவதற்கு தலைவர் முன்னணி வகித்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபையிடம் ஒரு சுய மதிப்பீட்டு செயன்முறை உள்ளது.
3(5)(viii)	நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களின் பங்களிப்பினை மதிப்பிடும் ஒரு சுய மதிப்பீட்டு செயன்முறையினை சபை கொண்டிருத்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபையிடம் ஒரு சுய மதிப்பீட்டு செயன்முறை உள்ளது.
3(5)(ix)	முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரில் அல்லது ஏதேனும் ஏனைய நிறைவேற்றுக் கடமைகள் எதுவாயிருந்தாலும் உள்ளடக்கும் நடவடிக்கைகளில் தலைவர் ஈடுபடுதல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரில் அல்லது யாரேனும் ஏனைய நிறைவேற்று கடமைகளிலான மேற்பார்வையில் தலைவர் நேரடியாக ஈடுபடவதில்லை.
3(5)(x)	பங்குதாரர்களுடன் வினைத்திறனான தொடர்பாடலை பராமரிப்பதற்கான ஒரு செயன்முறையினை கொண்டிருத்தல் மற்றும் பங்கதாரர்களின் கருத்துக்கள் சபைக்கு அறிவிக்கப்படுத்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பங்குதாரர்கள் விடயங்களை விளித்துரைப்பதற்கான அவையாக ஆ.பொ.கூ. கருதப்படுகின்றது.

பிரிவு	கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
3(5)(xi)	பி.நி.அ. வங்கியின் செயற்பாடுகள் மற்றும் வணிகத்தின் நாளாந்த முகாமைத்துவத்திற்கு பொறுப்பாயுள்ள உச்சநிலை நிறைவேற்றுனர் ஆவார்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** HDFC சட்டத்தின் பிரகாரம் வங்கியின் நாளாந்த முகாமைத்துவத்திற்கு பொறுப்பான நிறைவேற்றுனரக பொ.மு./பி.நி.அ. உள்ளார்.
3(6)	**சபையினால் நியமிக்கப்பட்ட குழுக்கள்**	
3(6)(i)	இந்த பணிப்புரைகளில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு வங்கி ஆகக் குறைந்தது நான் சபைக் குழுக்களை பணிப்புரைகள் 3(6) (ii), 3(6) (iii), 3(6) (iv) and 3(6) (v) இன் பிரகாரம் நிறுவியுள்ளது. ஒவ்வொரு சபை குழுவினது அறிக்கையும் சபைக்கு நேரடியாக விளித்துரைக்கப்படுவதனை பரிசீலித்தல். சபை அதன் ஆண்டறிக்கையில், ஒவ்வொரு குழுவினதும் கடமைகள், பங்குகள் மற்றும் செயற்திறனிலான ஒரு அறிக்கையினை முன்னிலைப்படுத்துதல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இந்த பணிப்புரைகளின் பணிப்புரை 3 (6) (ii) 3(6) (iii), 3(6) (iv) and 3(6) (V) இல் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு வங்கி பின்வரு சபை உப குழுக்களை நிறுவியுள்ளதுடன் இவை சபைக்கு நேரடியாக அறிக்கையிடுகின்றது. (i) சபை கணக்காய்வுக் குழு (ii) சபை ம.வ. மற்றும் ஊதியக் குழு (iii) சபை நியமனக் குழு (iv) சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு (v) சபை தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழு (vi) சபை செலவு சீராக்கல் குழு குழுவினது நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் சபைக்கு நேரடியாக சமர்ப்பிக்கப்படுவதுடன் ஒவ்வொரு குழுவினது அறிக்கையும் வரைவு ஆண்டறிக்கையில் தோன்றுகின்றது.
3(6)(ii)	**கணக்காய்வுக் குழு**	
	a) குழுவின் தலைவர் ஒரு சுயாதீன நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர் மற்றும் இவர் தகைமைகள் மற்றும் பொருத்தமான அனுபவத்தினை கொண்டிருத்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபை கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவராக ஒரு நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன பணிப்பாளரை நியமித்துள்ளது (சிரேஷ்ட பேராசிரியர். ஏ. ஜயமஹ) மற்றும் இவர் இவரது சுயவிபரத்தில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தேவையான தகைமைகள் மற்றும் அனுபவத்தினைக் கொண்டுள்ளார்.
	b) குழுவின் அனைத்து அங்கத்தவர்களும் நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்கள்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** அனைத்து பணிப்பாளர்களும் நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதவர்கள்.
	c) குழுவானது பின்வருவன தொடர்பான விடயங்களில் பரிந்துரைகளை மேற்கொண்டள்ளது: (i) உரிய சட்டங்களுக்கு இணங்க கணக்காய்வுச் சேவைகளுக்காக வெளிவாரி கணக்காய்வாளரது நியமனம்; (ii) இலங்கை மத்திய வங்கியினால் கணக்காய்வாளர்களுக்கு காலந்தோறும் வழங்கப்படும் வழிகாட்டிகளை அமுலாக்குதல்; (iii) பொருத்தமான கணக்கீட்டு நியமங்களின் பிரயோகம்; மற்றும் (iv) கணக்காய்வாளரின் கட்டணம், ஏதேனும் பதவி விலகல் அல்லது நீக்கல்: கணக்காய்வுப் பங்காளரின் ஈடுபாடானது ஐந்து வருடங்களை விஞ்சலாகாது மற்றும் குறிப்பிட்ட கணக்காய்வுப் பங்காளர் முன்னைய காலம் நிறைவடைந்த திகதியிலிருந்து மூன்று வருடங்கள் நிறைவடைவதற்கு முன்னர் மீள் ஈடுபடுத்தப்படலாகாது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதியியல் கூட்டுத்தாபன வங்கிச் சட்டத்தின் பிரிவு 26 (2) இன் பிரகாரம், வங்கியின் வெளிவாரி கணக்காய்வாளராக கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்கள் உள்ளார். **இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** மத்திய வங்கியினால் காலந்தோறும கணக்காய்வாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் வழிகாட்டிகள் தொடர்பான விடயங்களில் குழு பரிந்துரைகளை மேற்கொண்டுள்ளது. **பொருத்தமற்றது** நாட்டின் அரசியலியமைப்பில் வழங்கப்பட்டுள்ளவாறு வங்கியின் வெளிபார் கணக்காளராக கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி உள்ளார். எனவே, வெளிவாரி கணக்காய்வாளரை ஈடுபடுத்துவதில் வங்கிக்கு எந்தவிதமான பங்கும் கிடையாது. 2018 இல் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் பிரகாரம் கணக்காய்வுக் கட்டணமானது கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களினால் தீர்மானிக்கப்படுகின்றது. 2018 இல் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் பிரிவு 18 (1) மற்றும் (2) இன் பிரகாரம் பொருத்தமான கணக்காய்வுசெய்யப்படும் நிறுவனங்களில் கணக்காய்வினை நடாத்துவதற்கு கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி ஒரு கட்டணத்தை அறிடுகின்றார் மற்றும் அறவிடப்படவேண்டிய கட்டணமானது கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களினால் தீர்மானிக்கப்படுகின்றது.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	d)	குழுவானது வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களிடமிருந்து அவர்களின் சுயாதீனத்தன்மையில் மற்றும் கணக்காய்வானது SLAuSs இற்கு இணங்க மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதாக பிரதிநிதித்துவங்களைப் பெற்றுள்ளது.	**பொருத்தமற்றது** நாட்டின் அரசியலமைப்பின் கீழ் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் சுயாதீனத்தன்மை மற்றும் வினைத்திறனானது உத்தரவாதமளிக்கப்பட்டுள்ளது.
	e)	உரிய ஒழுங்கவிதிகளின் பிரகாரம் கணகாய்வு அல்லாத சேவைகளை வழங்குவதற்காக ஒரு வெளிவாரி கணக்காய்வாளரின் ஈடுபாட்டில் ஒரு கொள்கையினை குழு அமுல்படுத்தியுள்ளது.	**பொருத்தமற்றது** வங்கியின் கணக்காய்வாளராக கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி உள்ளதனால் இது எழுவதில்லை.
	f)	குழுவானது கணக்காய்வு ஆரம்பிக்கப்படுவதற்கு முன்னர், SLAuSs இற்கு இணங்க வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களுடன் கணக்காய்வின் தன்மை மற்றும் நோக்கெல்லையினை கலந்துரையாடி நிறைவுசெய்துள்ளது.	**பொருத்தமற்றது** 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதியியல் சட்டத்தின் பிரிவு 13 இன் உப பிரிவு (3) மற்றும் (4) ஆனது கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை மற்றும் அளவினை தீர்மானிப்பதற்கு கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு உசிதமான அதிகாரத்தினை வழங்குகின்றது. 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் பிரிவு 3 (i) இன் பகுதி 1 கணக்காய்வு செய்யப்படும் நிறுவனங்கள் தொடர்பான கணக்காய்வின் நோக்கெல்லையினை தீர்மானிக்கின்றது.
	g)	வெளிப்படுத்தலுக்காகத் தயாரிக்கப்படும் வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள், அதன் ஆண்டறிக்கை மற்றும் கணக்குகள் மற்றும் காலாண்டு அறிக்கைகளின் நம்பகத்தன்மையினை கண்காணிப்பதற்காக வங்கியின் நிதியியல் தகவல்களை மீளாய்வு செய்யும் ஒரு செயன்முறையினை குழு கொண்டுள்ளதுடன், பிரதம நிதியியல் அதிகாரியிடமிருந்து பின்வருவனவற்றை பெறுவதற்கான ஒரு செயன்முறை உள்ளது; (i) பாரிய நியாயப்பாட்டுப் பிரிவுகள்; (ii) கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் ஏதேனும் மாற்றங்கள்; (iii) நிறுவனச் செயல்நிலை தொடர்ச்சி அனுமானம்; மற்றும் (iv) பொருத்தமான கணக்கீட்டு நியமங்கள் மற்றும் ஏனைய சட்டத் தேவைப்பாடுகளுடனான இணக்கப்பாடு, மற்றும்; (v) வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் தொடர்பாக கணக்காய்விலிருந்து எழுகின்ற குறிப்பிடத்தக்க செம்மையாக்கல்கள்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** குழுவானது அதற்று மாதாந்த, காலாண்டு மற்றும் வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் முன்னிலைப்படுத்தப்படும்போது வங்கியின் நிதியியல் தகவல்களை மீளாய்வு செய்கின்றது. பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் பிரதம நிதியியல் அதிகாரி BAC கூட்டங்களில் பங்குபற்றுவதனால் இந்த பிரிவுகளில் தேவையானபோது விளக்கங்கள் பெறப்படுகின்றன.
	h)	கணக்காய்வு தொடர்பாக நிறைவேற்று முகாமைத்துவத்தின் பிரசன்னமின்றி ஏதேனும் சிக்கல் தொடர்பாக வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களை குழு சந்தித்துள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் பிரதிநிதி வங்கியில் ஒரு குடியிருப்பவர் என்பதுடன் குழு வழக்கமாக கூடுவதுடன் எப்போது BAC கூட்டங்களில் அழைப்பின் பேரில் பிரதிநிதியாக கலந்துகொள்கினறார்.
	i)	குழுவானது வெளிவாரி கணக்காய்வாளரின் முகாமைத்துவக் கடிதத்தினையும் அதற்கான முகாமைத்துவத்தின் பதிலையும் மீளாய்வு செய்துள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 2022 ஆம் ஆண்டிற்கான கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் அறிக்கை 154 (6) ஆனது அரசாங்கக் கணக்காய்வினால் 07.03.2024 இல் பெறப்பட்டதுடன் கணக்காய்வுக் குழுவானது அறிக்கையினை அடுத்த BAC கூட்டத்தில் மீளாய்வு செய்யப்படும்.
	j)	வங்கியின் உள்ளகக் கணக்காய்வு செயற்பாடு தொடர்பாக குழு பின்வரும் நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளது:	
		I. உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திணைக்களத்தின் நோக்கெல்லை, செயற்பாடுகள் மற்றும் வளங்களின் போதுமையினை மீளாய்வு செய்தல் மற்றும் திணைக்களம் அதன் பணியினை மேற்கொள்வதற்கு அவசியமான அதிகாரத்தினை கொண்டுள்ளது என அது திருப்தியடைதல்;	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** BAC 24.01.2024 இல் இடம்பெற்ற கூட்டத்தில் உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திட்டத்தினை மீளாய்வு செய்தது. நோக்கெல்லை, செயற்பாடுகள் மற்றும் வளங்களின் போதுமையும் மீளாய்வு செய்யப்பட்டதுடன், திணைக்களமானது அதன் பணியினைச் செய்வதற்கு அவசியமான அதிகாரத்தினைக் கொண்டுள்ளது.
		II. உள்ளகக் கணக்காய்வு திடடத்தினை மற்றும் உள்ளக் கணக்காய்வுச் செயல்முறையின் விளைவுகளை மீளாய்வு செய்தல் மற்றும் அவசியமானபோது, உள்ளகக் கணக்காய்வு திணைக்களத்தின் பரிந்துரைகளில் பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்தல்;	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** குழுவானது உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திட்டம் மற்றும் உள்ளகக் கணக்காய்வு செயன்முறைகளின் விளைவுகளை மீளாய்வு செய்வதுடன் மேம்பாடுகளுக்கு பொருத்தமான செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்படுவதனை உறுதிசெய்கின்றது.
		III. உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திணைக்களத்தின் தலைமை மற்றும் சிரேஷ்ட ஊழியர்களின் செயற்திறன்களில் ஏதேனும் மதிப்பாய்வு அல்லது மதிப்பிடலை மீளாய்வு செய்தல்;	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** BAC பி.உ.க. இன் மதிப்பீடானது 26.02.2024 இல் இடம்பெற்ற கூட்டத்தில் மீளாய்வு செய்யப்பட்டது.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
		IV. உள்ளகக் கணக்காய்வுச் செயற்பாட்டிற்கு தலைமை, சிரேஷ்ட ஊழியர்கள் மற்றும் வெளிக்கள சேவை வழங்குனர்களது ஏதேனும் நியமனம் மற்றும் பதவி நீக்கல்களை பரிந்துரைத்தல்.	
		V. பிரதம உள்ளகக் கணக்காய்வாளர் மற்றும் யாரேனும் வெளிக்கள சேவை வழங்குனர்கள் உள்ளடங்கலான உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திணைக்களத்தின் சிரேஷ்ட ஊழியர்களது பதவிவிலகல்கள் குறித்து குழுவுக்கு அறியப்படுத்தல் மற்றும் பதவிவிலகும் சிரேஷ்ட ஊழியர்களுக்கு மற்றும் வெளிக்கள சேவை வழங்குனர்களுக்கு பதவி விலகுவதற்கான காரணங்களை சமர்ப்பிப்பதற்கான ஒரு வாய்ப்பினை வழங்குதல்;	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** உ.க.தி. இன் தலைமை நியமனமானது BAC இனால் பரிந்துரைக்கப்பட்டு சபையினால் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது. அத்தகைய ஒரு சூழ்நிலை எழவில்லை.
		VI. உள்ளகக் கணக்காய்வுச் செயற்பாடானது அதன் கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளிலிருந்து சுயாதீனமாயுள்ளதா என பரிசீலித்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** அது கணக்காய்வு செய்யும் நடவடிக்கைகளிலிருந்து உள்ளகக் கணக்காய்வுச் செயற்பாடுகள் சுயாதீனமானவை மற்றும் இவை நேரடியாக சபை கணக்காய்வுக் குழுவுக்கு அறிக்கையிடப்படுகின்றன.
	k)	நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் குழு உள்ளகப் புலனாய்வில் பாரிய கண்டுபிடிப்புகளை கருத்திலெடுத்துள்ளதா மற்றும் அதனிலான முகாமைத்துவத்தின் பதில்களை தீர்மானிக்கும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பாரிய உள்ளகக் கணக்காய்வுக் கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் முகாமைத்துவ பதில்கள் கணக்காய்வுக் குழுவினால் கலந்துரையாடப்படுவதுடன் அவசியமான பரிந்துரைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.
	l)	நிறைவேற்று பணிப்பாளர்களது பிரசன்னமின்றி வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களுடன் குழு ஆகக் குறைந்தது இரண்டு கூட்டங்களைக் கொண்டிருந்ததா.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இது பொருத்தமற்றது, ஏனெனில் சபையில் எந்தவொரு நிறைவேற்றுப் பணிப்பாளரும் இல்லை. அனைத்து குழு அங்கத்தவர்களும் நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்கள்.
	m)	பின்வருவன காணப்படுவதனை உறுதிசெய்வதற்கு குழுவின் குறிப்பு விதிமுறைகள்; (i) அதன் குறிப்பு விதிமுறைகளினுள் எந்தி விடயத்தையாவத புலனாய்வு செய்வதற்கான வெளிப்படையான அதிகாரம்; (ii) அவ்வாறு செய்வதற்கு தேவையான வளங்கள்; (iii) தகவல்களுக்கான முழு அணுகல்: மற்றும் வெளிவாரி தொழில்சார் ஆலோசனையினை பெறுவதற்கான மற்றும் தேவையாயின், பொருத்தமான அனுபவத்துடன் வெளிநபர்களை வரவழைப்பதற்கான அதிகாரம்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கணக்காய்வுக் குழுவின் 'குறிப்பு விதிமுறைகள்' இந்த அனைத்து பிரிவுகளையும் உள்ளடக்குகின்றது. இறுதியான மீளாய்வு திகதி 29 ஆகஸ்ட் 2023 ஆகும்.
	n)	குழு ஆகக்குறைந்தது நான்கு தடவைகள் சந்தித்துள்ளதுடன் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகளை பரமாரித்துள்ளமை.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 2023 ஆம் ஆண்டின்பொது பன்னிரண்டு (12) கணக்காய்வுக் குழு கூட்டங்கள் இடம்பெற்றதுடன் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் பராமரிக்கப்பட்டன.
	o)	சபையான பின்வருவனவற்றை ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தியுள்ளது, (i) கணக்காய்வுக் குழுவின் கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளின் விபரங்கள்; (ii) வருடத்தில் இடம்பெற்ற கணக்காய்வு குழுக் கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை; மற்றும் அத்தகைய கூட்டங்களில் ஒவ்வொரு தனியான பணிப்பாளரின் வருகை விபரங்கள்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இந்த விபரங்கள் 2023 ஆண்டறிக்கையின் கணக்காய்வு குழு அறிக்கையில் பின்வருமாறு உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. கணக்காய்வு குழுவினது நடவடிக்கைகளின் விபரங்கள். வருடத்தில் இடம்பெற்ற கணக்காய்வுக் குழு கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை. அத்தகை கூட்டங்களின் ஒவ்வொரு தனியான பணிப்பாளரதும் வருகை பற்றிக விபரங்கள்.
	p)	குழுவின் செயலாளராக கம்பனியின் செயலாளர் அல்லது உள்ளக் கணக்காய்வின் தலைம செயற்டல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** BAC இற்கான செயலாளர் சபைச் செயலாளராக இருக்கலாம் அல்லது பிரதம உள்ளகக் கணக்காய்வாளராக இருக்கலாம்.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	q)	பின்வருவனவற்றை கையாளும் 'உட்குறை உரைப்போன்' கொள்கையினை பரிசீலனை செய்தல்; (i) நிதியியல் அறிக்கையிடல், உள்ளகக் கட்டுப்பாடு அல்லது ஏனைய விடயங்களிலான ஒழுங்கின்மைகள். (ii) குழுவினைப் பற்றி, அத்தகைய விடயங்களில் நியாயமான மற்றும் சுயாதீனமான புலனாய்வினை மேற்கொள்வதற்கு முறையான ஏற்பாடுகள் உள்ளதனை உறுதிசெய்தல், மற்றும் (iii) பொருத்தமான பின்தொடர்தல் நடவடிக்கை.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** உட்குறை உரைப்போன் கொள்கை - 2023 26.09.2023 இல் கடைப்பிடிக்கப்பட்டது. கொள்கையானது குறிப்பிடப்பட்ட செயன்முறைகளை உள்ளடக்குகின்றது.
3(6)(iii)		மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு தொடர்பாக பின்வரும் விதிகள் பொருத்தமானதா:	
	a)	'குறிப்பு விதிமுறைகள்' மற்றம் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகளை மீளாய்வு செய்வதன் மூலம் பணிப்பாளாகள், பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர் தொடர்பான ஊதியத்தை (சம்பளங்கள், படிகள் மற்றும் ஏனைய நிதியியல் கொடுப்பனவுகள்) தீர்மானிப்பதற்கு குழுவானது ஒரு கொள்கையினை அமுல்படுத்தியுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பணிப்பாளர்களின் ஊதியமானது நிதி அமைச்சினால் நிறுவப்பட்ட வழிகாட்டிகளின் அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படுகின்றது. பொ.மு./பி.நி.அ. இன் மற்றும் மு.மு.ஆ. இன் ஊதியங்கள் பணிப்பாளர்கள் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கூட்டு உடன்படிக்கையின் அடிப்படையில் மனித வளங்கள் / ஊதியக் குழுவினால் தீர்மானிக்கப்படுகின்றது.
	b)	பணிப்பாளர்கள், பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கான குறிக்கோள்கள் மற்றும் இலக்குகள் ஆவணப்படுத்தப்படல்.	பணிப்பாளர்கள் நிறைவேற்றுத்தரம் அல்லாத பணிப்பாளர்கள் ஆதலால், அவர்கள் நிறைவேற்று பணிப்பாளர்களைப் போன்று செயற்பாட்டு விடயங்களில் ஈடுபடுவதில்லை. பாதீட்டு இலக்குகளுக்கு மு.மு.ஆ. பொறுப்பாளியாவார்கள். திணைக்களம் / கிளை வாரியான முக்கிய செயற்திறன் குறிகாட்டிகள் நிறுவப்பட்டுள்ளதுடன் அவற்றிற்கு மு.மு.ஆ. பொறுப்பாளியாவார்கள்.
	c)	நிறுவப்பட்ட குறிக்கோள்கள் மற்றும் இலக்குகளுக்கு எதிராக பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் செயற்திறனின் மதிப்பிடல்களை காலந்தோறும் குழு கருத்திலெடுத்துள்ளதுடன், ஊதியம், நலன்கள் மற்றும் செயற்திறன் அடிப்படையிலான ஏனைய ஊக்கத்தொகை கொடுப்பனவுகளை திருத்தியமைப்பதற்காக அடிப்படையினை தீர்மானித்துள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** நிறுவப்பட்டுள்ள இலக்குகளுக்கு எதிராக பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் செயற்திறனானது ஒவ்வொரு வருடத்தின் ஆரம்பத்திலும் மதிப்பிடப்படல் வேண்டும்.
	d)	'குறிப்பு விதிமுறைகள்' பி.நி.அ. தொடர்பான விடயங்களை நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகளை மீளாய்வு செய்வதன் மூலம் கலந்துரையாடும்போது குழுவினது கூட்டங்களில் பி.நி.அ. பிரசன்னமாயிருக்கலாகாது என்று குறிப்பிட்டுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** ம.வ. குழுவின் குறிப்பு விதிமுறையானது இந்த தேவைப்பாட்டினை விளித்துரைக்கின்றது. பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ. குழுவின் அனைத்து கூட்டங்களிலும் பங்கேற்பதுடன், பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ. தொடர்பான விடயங்கள் கலந்துரையாடப்படும்போது அவர் பங்கேற்கமாட்டார்.
3(6)(iv)		நியமனக் குழு தொடர்பாக பின்வரும் விதிகள் பொருத்தமானதா:	
	a)	குழுவானது புதிய பணிப்பாளர்கள், பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரை தெரிவுசெய்யும்போது / நியமிக்கும்போது ஒரு செயன்முறையினை அமுலாக்கியுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபைக்கான நியமனங்கள் HDFC சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும். மேலும், சபையின் சாசனமும் பிரயோகிக்கப்படும். ஆட்சேர்ப்புக் கொள்கையின் பிரகாரம், அது HDFC சட்டத்தின் பிரிவு 14 (1) இன் பகுதி III இன் பிரகாரம் பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ. இன் தெரிவுசெய்தல் செயன்முறையினை இது உள்ளடக்குகின்றது. முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரை தெரிவுசெய்து நியமிப்பதற்காக ஆட்சேர்ப்ப கொள்கை பிரயோகிக்கப்படுவதுடன், பணிப்பாளர்கள் சபையானது சபை நியமனக் குழுவின் பரிந்துரையுடன் மு.மு.ஆ. இனரை நியமிக்கின்றது.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	b)	குழுவானது நடைமுறை பணிப்பாளர்களின் மீள்தெரிவினை கருத்திலெடுத்து பரிந்துரைத்துள்ளது (அல்லது பரிந்துரைக்கவில்லை).	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க HDFC சட்டத்தின் பிரிவு 3 (4) (ந) (2003 இன் 15 ஆம் இலக்கச் சட்டம் மற்று 2011 இன் 45 ஆம் இலக்கச் சட்டம் ஆகியவற்றால் திருத்தியமைக்கப்பட்டவாறு) இன் பிரகாரம் சுழற்சியின் மூலம் பதவியை துறக்கும் ஒரு தெரிவு செய்யப்பட்ட பணிப்பாளர் மீள் தெரிவுசெய்யப்படுவதற்கு தகுதியுடையவராவார். மேலாக, குழுவானது சபையின் பொறுப்புக்களின் ஒட்டுமொத்த நிறைவேற்றல் நோக்கி குறிப்பிட்ட பணிப்பாளரினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்திறன் மற்றும் பங்களிப்பினை கணக்கிலெடுத்து நடைமுறையிலுள்ள பணிப்பாளர்களின் மீள் தெரிவினை கருத்திலெடுத்து பரிந்துரைக்கலாம் (அல்லது பரிந்தரைக்காது விடலாம்). அத்தகைய சூழ்நிலை எழவில்லை.
	c)	பணி விவரங்களை மீளாய்வு செய்வதன் மூலம் பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர் பதவிக்கான நியமனத்திற்கு அல்லது பதவியுயர்விற்கு கருத்திலெடுப்பதற்கான தகைமைகள், அனுபவம் மற்றும் தகுதிக்குத் தேவையான முக்கியமான பண்புகள் போன்ற வரன்முறைகளை குழு நிறுவியுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 2022 இல் சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்த்தல் கொள்கை உள்ளது. பொது முகாமையாளர் மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ முகாமையாளர்களின் கல்வி மற்றும் தொழில்சார் தகைமைகள் மற்றும் அனுபவங்கள் ஆட்சேர்ப்புக் கொள்கையில் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது. கடமைகள் மற்றும் பொறுப்பக்கள், தொழில் திறமைகள் மற்றும் மு.மு.ஆ. இன் செயற்திறன் மீளாய்வுகள் அவர்களது பணி விபரங்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.
	d)	குழுவானது பணிப்பாளர்கள், பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரிடமிருந்து, சட்டங்களில் மற்றும் பணிப்புரை 3 (3) இல் வழங்கப்பட்டுள்ள வரன்முறையினல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு பதவியினை வகிப்பதற்கு அவர்கள் தகைமையானவர்கள் மற்றும் பொருத்தமானவர்கள் என கையொப்பமிடப்பட்ட பிரகடனங்களை பெற்றுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பணிப்பாளர்கள் மற்றும் பி.நி.அ. இன் பிரகடனங்கள் சபையினூடாக வருடாந்தம் இ.ம.வ. இற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. நிறைவேற்று செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளும் (மு.மு.ஆ.) 10 அதிகாரிகள் தொடர்பான தகைமை மற்றும் பொருத்தம் பிரகடனங்கள் பதவியுயர்வுகளின்போது மீள் மதிப்பிடப்பட்டு, பெறப்பட்டு 2023 ஆம் ஆண்டின்போது வங்கி மேற்பார்வையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது இது 19 டிசம்பர் 2019 திகதியிடப்பட்ட வங்கியியல் சட்டப் பணிப்புரையின் பிரிவு 5.2 இன் பிரகாரமாகும்.
	e)	இளைப்பாறுதலடையும் பணிப்பாளர்கள் மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கான ஒரு முறையான தொடர்வுத் திட்டத்தினை குழு கருத்திலெடுத்துள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொடர்வுத் திட்டம் உள்ளது. மு.மு.ஆ. இனருக்கான தொடர்வுத் திட்டம் 2022 இனை சபை அங்கீகரித்தது. எவ்வாறாயினும், நடைமுறையிலுள்ள தொடர்வுத் திட்டமானது மீளாய்வாண்டின்போது மு.மு.ஆ. பதவியிலான மாற்றங்களுக்கு அமைய திருத்தியமைக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.
	f)	குழுவானது ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளரினால் தலைமை தாங்கப்படல் வேண்டும், மற்றும் பெரும்பான்மை சுயாதீன பணிப்பாளர்களினால் ஒருங்கிணைக்கப்படல் விரும்பத்தக்கதாகும். பி.நி.அ. அழைப்பின் பேரில் கூட்டங்களில் கலந்துகொள்ளலாம்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** குழுவானது குழுவின் தலைவரையும் மூன்று நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன் பணிப்பாளர்களை உள்ளடக்குகின்றது. பி.நி.அ. அழைப்பின் பேரில் கூட்டங்களில் கலந்துகொள்ளலாம்.
3(6)(v)		பின்வரும் விதிகள் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு (IRMC) தொடர்பாக பொருத்தமானதா:	
	a)	குழுவானது ஆகக் குறைந்தது மூன்று நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்கள், பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்தவ ஆளணியினரை உள்ளடக்கியிருத்தல் வேண்டும் என்பதுடன் இது பரந்த இடர் வகைகளான, கடன், சந்தை, திரவத்தன்மை, செயற்பாடு மற்றும் மூலோபாய இடர்களை மேற்பார்வை செய்யவேண்டும் மற்றும் குழுவிற்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்ப ஆகிய வரம்புறுகையினுள் பணியாற்றல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** குழுவானது ஐந்து நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களையும், CEO, COO, CFO, CIA, இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி, திறைசேரியின் தலைமை, கடனின் தலைமை, த.தொ.இன் தலைமை மற்றும் இடர் அதிகாரி போன்ற முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரைக் கொண்டுள்ளது. இடர் அதிகாரி கடன், சந்தை, திரவத்தன்மை, செயற்பாடு மற்றும் மூலோபாய இடர்கள் போன்ற பரந்த இடர் பிரிவுகளை மேற்பார்வை செய்கின்றார்.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	b)	வங்கியியின் அனைத்து இடர்களையும் ஒரு மாதாந்த அடிப்படையில் மதிப்பிடுவதற்கு குழுவானது ஒரு செயன்முறையினைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும், அதாவது கடன், சந்தை, திரவத்தன்மை, செயற்பாடு மற்றும் மூலோபாய இடர்கள், இது பொருத்தமான இடர் குறிகாட்டிகள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தகவல்களுடாகும். துணை கம்பனிகள் மற்றும் இணைக் கம்பனிகளைப் பொறுத்தளவில், இடர் முகாமைத்துவமானது வங்கி அடிப்படையில் மற்றும் குழு அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவப் பிரிவானது வங்கிக்கான கடன் இடர், சந்தை, திரவத்தன்மை, செயற்பாடு மற்றும் மூலோபாய இடர்களை மதிப்பிடுகின்றது. தற்போது எவ்விதமான துணைக்கம்பனிளோ அல்லது இணைக்கம்பனிகளோ இல்லை.
	c)	குழுவானது கடன் குழு மற்றும் சொத்து பொறுப்பு குழுக்கள் போன்ற அனைத்து முகாமைத்துவ மட்டக் குழுக்களுக்கான குறிப்பிட்ட அளவுசார் மற்றும் பண்புசார் இடர் வரையறைகளை மீளாய்வு செய்திருத்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியிடன் ஏழு முகாமைத்துவ மட்டத்திலான குழுக்கள் உள்ளன, அவையாவன, கூட்டாண்மை முகாமைத்துவம், சொத்து மற்றும் பொறுப்புக் குழு, சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் தொடர்பாடல் இயக்கக் குழு, மீட்டல் இயக்கக் குழு மற்றும் தகவல் பாதுகாப்பு குழு என்பவையாகும். கூட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டு நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் IRMC இற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.
	d)	குறிப்பிட்ட அளவுசார் மற்றும் பண்புசார் இடர் வரையறைகளுக்கு அப்பால் சென்றுள்ள இடர் குறிகாட்டிகளை குழுவானது மீளாய்வு செய்து கருத்திலெடுத்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியிடம் ஒரு சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடர் ஆர்வ வரம்புறுகை காணப்படுவதுடன் இது மீளாய்வு செய்யப்படவேண்டியுள்ளது. இது இடர் ஆர்வம் மற்றும் சகிப்புத்தன்மை வரையறைகளை 20 இற்கும் அதிகமான முக்கிய இடர் பிரிவுகளுக்குக் கொண்டுள்ளது. ஒரு இடர் ஆர்வ வரம்புறுகையினை அமுல்படுத்தியுள்ளதுடன், சகிப்பத் தன்மைக்கு அப்பாலான அனைத்து இடர்களும் மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றன. மேலும், குழுவானது 14.07.2023 இல் இடம்பெற்ற இடர் ஆர்வ வரம்புறுகையினை அங்கீகரித்தது.
	e)	ஆகக் குறைந்தது காலாண்டுக்கொருமுறை குழுவானது எத்தனை தடவைகள் கூடியுள்ளது?	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** குழு வழக்கமாக சந்திப்பதுடன் BIRMC 2023 நிதியாண்டின்போது 11 கூட்டங்களைக் கூடியிருந்தது. கூட்டங்கள் மற்றும் வருகையின் விபரங்கள் ஆண்டறிக்கையில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.
	f)	குறிப்பிட்ட இடர்களை இனங்காணத் தவறுவதற்கு பொறுப்பாயுள்ள அதிகாரிகள் தொடர்பாக ஒரு முறையாக ஆவணப்படுத்தப்பட்ட ஒழுக்காற்று நடவடிக்கை செயன்முறையினை குழுவானது மீளாய்வு செய்து கடைப்பிடித்துள்ளது.	அத்தகைய சூழ்நிலை எதுவும் எழவில்லை.
	g)	ஒவ்வொரு கூட்டத்தின் பின்னும் ஒரு வாரத்தினுள் ஒரு இடர் மதிப்பீட்டு அறிக்கையினை குழுவானது சபைக்கு சமர்ப்பித்து சபையின் கருத்துக்கள், உடன்பாடுகள் மற்றும் / அல்லது குறித்த திசைகளை நாடுதல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** குழுவின் கூட்டம் நிறைவடைந்த உடன் சபைக்கு கூட்டங்களின் விரிவான நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.
	h)	சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகள், முறைமைப்படுத்தல் வழிகாட்டிகள், உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும அனைத்து பிரிவுகளிலுமான அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்கைகளுடனான வங்கியின் இணக்கப்பாட்டினை மதிப்பிடுவதற்காக குழுவானது ஒரு இணக்கப்பாட்டு செயற்பாட்டினை நிறுவியுள்ளதுடன், இணக்கப்பாட்டு செயற்பாட்டினை மேற்கொள்வதற்கு முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியிலிருந்து ஒரு தனிப்பயனாக்கப்பட்ட இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி தெரிவுசெய்யப்படுவதுடன் இவாற் காலந்தோறும் குழுவுக்கு அறிக்கையிடல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இணக்கப்பாடு செயற்பாடானது சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் வழிகாட்டிகளுடன் வங்கியின் இணக்கப்பாட்டினை மதிப்பிடுவதற்காக நிறுவப்பட்டுள்ளதுடன், வங்கியின் இணக்கப்பாட்டு செயற்பாடானது இணக்கப்பாட்டு அதிகாரியினால் தலைமை தாங்கப்படுகின்றது.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
3(7)		**தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள்**	
3(7)(i)		இந்த பணிப்புரைக்காக 'தொடர்புடைய நபர்கள்' என கருதப்படும் குறிப்பாக பின்வரும் வகையான நபர்களுடனான, யாரேனும் நபருடனான வங்கியின் ஏதேனும் கொடுக்கல் வாங்கல்களிலிருந்து எழக்கூடிய ஏதேனும் முரண்பாட்டு அக்கறையினை தவிர்ப்பதற்கு சபையினால் நிறுவப்பட்ட மற்றும் ஆவணப்படுத்தப்பட்ட ஒரு செயன்முறை உள்ளது:	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களை உள்ளடக்கும் ஒரு முறைமை உள்ளதுடன் தொடர்புடைய தரப்பினர் வழிகாட்டிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளதுடன் இவ்விடயங்கள் தொடர்புடைய தரப்பினர் குழு மட்டத்தில் கலந்துரையாடப்படுகின்றன.
		a) வங்கியின் ஏதேனும் துணைக் கம்பனிகளுடன்; b) வங்கியின் ஏதேனும் இணைக் கம்பனிகளுடன்; c) வங்கியின் யாரேனும் பணிப்பாளர்களுடன்; d) வங்கியின் யாரேனும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருடன்; e) வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் அல்லது முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் யாரேனும் ஒரு நெருங்கிய உறவினருடன்; f) வங்கியில் பொருண்மையான அக்கறையினைக் கொண்டுள்ள ஒரு பங்குதாரருடன்; ஒரு நிறுவனத்தில், வங்கியின் யாரேனும் பணிப்பாளர்கள் அல்லது வங்கியின் பணிப்பாளர்களது யாரேனும் ஒரு நெருங்கிய உறவினர் அல்லது யாரேனும் பொருண்மையான பங்குதாரர்கள் ஒரு கணிசமான அக்கறையினைக் கொண்டிருந்தால்.	தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் கொள்கையிலான இறுதி மீளாய்வானது 2023 இல் நடாத்தப்பட்டது.
3(7)(ii)		இந்த பணிப்புரையினுள் உள்ளடங்கும் தொடர்புடைய தரப்பினர்களுடனான கொடுக்கல் வாங்கல் என இனங்காணப்பட்டுள்ள பின்வரும் வகையான கொடுக்கல் வாங்கல்களை இனங்கண்டு அறிக்கையிடுவதற்கான ஒரு செயன்முறை உள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் கொள்கையானது சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் இது (a), (b), (c), (d) கொடுக்கல் வாங்கல்களை உள்ளடக்குகின்றது.
	a)	ஆகக்கூடிய கடன்வழங்கல் தொகை என நாணயச் சபையின் பணிப்புரைகளில் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ள ஏதேனும் வகையான கடன்களை வழங்குதல்.	
	b)	வைப்புக்கள், கடன்பெறுகைகள் மற்றும் முதலீடுகள் வடிவத்தில் வங்கியின் ஏதேனும் பொறுப்புக்களை உருவாக்குதல்.	
	c)	வங்கியினால் வழங்கப்படும் அல்லது வங்கியினால் பெற்றுக்கொள்ளப்படும் ஏதேனும் நிதியியல் அல்லது நிதியியல் அல்லாத தன்மையுடைய சேவைகளை வழங்கல்.	
	d)	வங்கி மற்றும் யாரேனும் தொடர்புடைய தரப்பினர்களிடையே அறிக்கையிடல் வரிசைகள் மற்றும் தகவல் பாய்ச்சல்களின் உருவாக்கம் அல்லது பராமரிப்பு, இது சாத்தியமான உரிமைத்துவம், இரகசியத்தன்மை அல்லது வேறுவகையான உணர்திறனுடைய தகவல்களுக்கு இட்டுச்செல்லும் அத்தகைய தொடர்புடைய தரப்பினர்களுக்கு நலன்களை வழங்கலாம்.	
3(7)(iii)		மேலே பணிப்புரை 3 (7) (i) இல் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு தொடர்புடைய தரப்பினர்களுடனான கொடுக்கல் வாங்கல்களில் வங்கி ஈடுபடாமலிருப்பதனை உறுதிசெய்வதற்கான செய்வதற்கான ஒரு செயன்முறையினை சபை கொண்டுள்ளதா, அதே வணிகத்தினை மேற்கொள்ளும் வங்கியின் ஏனைய வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்கப்படுவதிலும் பார்க்கள அத்தகைய தரப்பினர்களுக்கு 'மிகவும் சாதகமான கவனிப்பினை' வழங்குகின்றதா என்பதும் ஆகும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழு நிறுவப்பட்டுள்ளதுடன் இவர்கள் தொ.த.கொ.வா. இற்கான மேற்பார்வையினை வழங்குகின்றார்கள்.
	a)	தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு, சபையினால் தீர்மானிக்கப்பட்டுள்ளவாறு வங்கியின் முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத்தின் ஒரு விவேகமான சதவீதத்தினை விஞ்சுகின்ற 'மொத்த தேறிய கடன் வசதிகளை' வழங்குதல். இந்த நோக்கத்திற்காக இந்த உப-பணிப்புரைகள்:	

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
		(i). "கடன் வசதி" என்பது ஆகக்கூடிய கடன் வசதித் தொகையில் 2007 இன் 07ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டப் பணிப்புரைகளில் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள கடன் வசதியாகும். (ii). 'மொத்த தேறிய கடன் வசதிகள்' என்பது மொத்த கடன் வசதிகளிலிருந்து காசு பிணைச்சொத்துக்கள் மற்றும் அத்தகைய தொடர்புடைய தரப்பினர்களினால் வங்கியின் பங்கு மூலதனத்தில் மற்றும் 5 வருடங்கள் அல்லது அதற்கு மேலாக முதிர்வுடைய கடன் பிணையங்களிலான முதலீடுகள் கழிக்கப்பட்டு கணிப்பிடப்படுகின்றது.	
	b)	வங்கியின் சிறந்த கடன் வழங்கல் வீதத்திலும் பார்க்க குறைவான வட்டி வீதத்தினை அறவிடுதல் அல்லது வங்கியின் வைப்பு வீதத்திலும் பார்க்க அதிகமாக செலுத்துதல், இது ஒரு தொடர்பல்லாத ஒப்பிடப்படக்கூடிய எதிர்தரத்தவருடன் ஒரு ஒப்பிடப்படக்கூடிய கொடுக்கல் வாங்கலுக்காகும்.	
	c)	சாதகமான நியதிகள், வர்த்தக நட்டங்களை ஈடுசெய்தல் மற்றும் / அல்லது கட்டணங்களை / தரகுகளை தள்ளுபடி செய்தல் போன்ற முன்னுரிமையான கவனிப்பினை வழங்குதல், இது தொடர்பல்லாத தரப்பினர்களுடன் பொறுப்பேற்கப்பட்ட வழமையான வணிகப் போக்கில் வழங்கப்படும் நியதிகளுக்கு அப்பால் நீட்டுதல் ஆகும;	
	d)	ஒரு மதிப்பீட்டு செயன்முறை இல்லாது தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு சேவையினை வழங்குதல் அல்லது அவர்களிடமிருந்து சேவைகளைப் பெறுதல்;	
	e)	முறைப்படியான கடமைகள் மற்றம் செயற்பாடுகளது செயலாற்றலுக்கு தேவைப்படுமாறு தவிர்ந்த, தொடர்புடைய தரப்பினர்களுடன் சாத்தியமான உரிமையுடைமை, இரகசியத்தன்மை அல்லது வேறுவிதத்தில் உணர்திறனான தகவல்களை பகிர்ந்துகொள்வதற்க இட்டுச்செல்லும் அறிக்கையிடல் வரிசைகள் மற்றும் தகவல் பாய்ச்சல்களை பராமரித்தல்.	
3(7)(iv)		யாரேனும் அதன் பணிப்பாளர்கள் மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கு கடன் வசதிகளை வழங்குவதில் வங்கியிடம் ஒரு செயன்முறை உள்ளதுடன், மற்றும் அத்தகைய கடன் வசதியானது அதன் பணிப்பாளர்கள் சபையினால் ஒரு கூட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்படல் வேண்டும், இது குறிப்பிட்ட பணிப்பாளர் தவிர்த்து மூன்றில் இரண்டிற்கும் குறையாத பணிப்பாளர்கள் அத்தகைய கடன் வசதிக்கு சாதமாக வாக்களித்தல் வேண்டும் மற்றும் இந்த கடன் வசதியானது நாணயச் சபையினால் காலந்தோறும் தீர்மானிக்கப்படக்கூடிய அத்தகைய பிணையத்தினால் பாதுகாக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியியல் சிறந்த நடைமுறைகள் மற்றும் இ.மு.வ. முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுக்கமைய தொடர்புரடய தரப்பினர் கடன் வசதிகளை அங்கீகரிப்பதற்கு மற்றும் கவனிப்பதற்கு வங்கி கொள்கைகளைக் கொண்டுள்ளது.
3(7)(v)	a)	வங்கியிடம் ஒரு செயன்முறை உள்ளது, வங்கியினால் ஏதேனும் கடன் வசதியானது ஒரு நபருக்கு அல்லது ஒரு நபரின் நெருங்கிய உறவினருக்கு அல்லது அந்நபர் கணிசமான அக்கறையினைக் கொண்ட ஒரு நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்டிருப்பின், மற்றும் அத்தகைய நபர் பின்னர் வங்கியின் பணிப்பாளராக நியமிக்கப்பட்டிருப்பின், அவசியமான பிணையத்தை பெறுவதற்காக வங்கியினால் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இது அந்நபர் ஒரு பணிப்பாளராக நியமிக்கப்பட்ட திகதியிலிருந்து ஒரு வருடத்தினுள் நாணயச் சபையினால அந்நோக்கத்திற்கு அங்கீகரிக்கப்படலாம்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** செயன்முறையானது காணப்படுகின்றது மற்றும் பிணையின்றி எவ்விதமாக கடன் வசதிகளும் வழங்கப்படமாட்டாது.
	b)	மேலே பணிப்புரை 3(7) (v) (a) இல் வழங்கப்பட்டுள்ள காலப்பகுதியினுள் அத்தகைய பிணையம் வழங்கப்பட்டிராவிட்டால், ஏதேனும் கடன் வசதிக்காக ஏதேனும் நிலுவையான தொகையினை, ஏதேனும் வட்டி இருப்பின் அதனுடன் சேர்த்து, கடன் வசதி வழங்கப்பட்டபோது குறிப்பிடப்பட்ட காலத்தினுள் அல்லது அத்தகைய பணிப்பாளரின் நியமனத் திகதியிலிருந்து பதினெட்டு மாதங்கள் முதிர்வடையும்போது, எது முன்னர் வருகின்றதோ, மீட்பதற்காக நடவடிக்கைகளை வங்கி எடுத்துள்ளதா.	

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	c)	மேற்குறிப்பிட்ட உப பணிப்புரையுடன் இணங்கத் தவறியுள்ளதாக யாரேனும் பணிப்பாளரை இனங்காண்பதற்காக ஒரு செயன்முறை உள்ளதுடன், அது பணிப்பாளர் அவரது பதவியினை துறந்துள்ளதாகக் கருதப்படும் மற்றும் வங்கி அதனை பொதுமக்களுக்கு வெளிப்படுத்தியுள்ளதா.	
	d)	கடன் வசதியினை வழங்கும் நேரத்தில் யாரேனும் பணிப்பாளர் வங்கியின் ஒரு ஊழியராக இருந்தால் உறுப்புரை 3 (7) (v) (c) பிரயோகிக்கப்படாதிருப்பதனை உறுதிசெய்வதற்கான செயன்முறை மற்றும் அத்தகைய வங்கியின் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் பொருத்தமான ஒரு திட்டத்தின் கீழ் கடன் வசதி வழங்கப்பட்டிருப்பின் ஆகும்.	
3(7)(vi)		யாரேனும் ஊழியருக்கு அல்லது அத்தகைய ஊழியரின் நெருங்கிய உறவினருக்கு அல்லது ஊழியர் அல்லது நெருங்கிய உறவினர் கணிசமான அக்கறையினைக் கொண்டுள்ள நிறுவனத்திற்கு வங்கி ஏதேனும் கடன் வசதியினை அல்லது கட்டணம் மற்றும் /அல்லது தரகின் தள்ளுபடிகள் தொடர்பாக 'மிகவும் சாதகமான கவனிப்பு' இனை இனங்காண்பதற்கான ஒரு செயன்முறை உள்ளது, இது அத்தகைய வங்கியின் ஊழியர்களுக்கு பொருத்தமான திட்டத்தின் அடிப்படையில் தவிர்த்து அல்லது ஒரு பிணையத்தினால் பாதுகாப்பளிக்கப்பட்டிருப்பின், மேற்குறிப்பிட்ட பணிப்புரை 3 (7) (v) இன் பிரகாரம் வழங்கப்பட்ட கடன் வசதி தொடர்பாக நாணயச் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளவாறாகும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் கடுமையாக பரிசீலிக்கப்படுகின்றன, இது 'சாதகமான கவனிப்புகள்' இனை தவிர்க்கும் நோக்கத்தினாலாகும்.
3(7)(vii)		மேற்குறிப்பிட்ட பணிப்புரை 3 (7) (v) மற்றும் 3 (7) (vi) இன் கீழ் ஒரு வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட ஏதேனும் கடன் வசதிக்கு நாணயச் சபையிடமிருந்து முன் அங்கீகாரம் பெறும் ஒரு செயன்முறை உள்ளதுடன், அத்தகைய கடனின் ஏதேனும் பகுதி அல்லது அதில் வரவேண்டிய ஏதேனும் வட்டி நாணயச் சபையின் முன் அங்கீகாரமின்றி செலுத்தப்பட்டிருக்கலாகாது மற்றும் அத்தகைய அங்கீகாரமின்றி ஏதேனும் தள்ளுபடிகள் செல்லுபடியற்றதாகும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** நிதிக் கூற்றுக்களில் வெளிப்படுத்தியுள்ளவாறு இவ்வாண்டின்போது எந்தவொரு தொடர்புடைய தரப்பினருக்கும் எவ்விதமான சாதகமான கவனிப்பும் வழங்கப்படவில்லை.
3(8)		**வெளிப்படுத்தல்கள்**	
3(8)(i)		**சபையானது பின்வருவனவற்றை வெளிப்படுத்தியுள்ளது,**	
	a)	கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் மேற்பார்வை செய்யப்படும் மற்றும் முறைமைப்படுத்தப்படும் அதிகாரிகளினால் விதந்துரைக்கப்பட்ட வடிவங்கள் மற்றும் பொருத்தமான கணக்கீட்டு நியமங்களின் பிரகாரம் தயாரித்து பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளன. அத்தகைய கூற்றுக்கள் சுருக்க வடிவில் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கில மொழிகளில் செய்தித்தாள்களில் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் மேற்பார்வை செய்யப்படும் மற்றும் முறைமைப்படுத்தப்படும் அதிகாரிகளினால் விதந்துரைக்கப்பட்ட வடிவங்கள் மற்றும் பொருத்தமான கணக்கீட்டு நியமங்களின் பிரகாரம் தயாரித்து பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளன.
	b)	காலாண்டு நிதிக் கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டு சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத்தில் சுருக்க வடிவத்தில் செய்தித்தாள்களின் பிரசுரிக்கப்படுகின்றன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** காலாண்டு நிதிக் கூற்றுக்கள் சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத்தில் சுருக்க வடிவத்தில் செய்தித்தாள்களின் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளன.
3(8)(ii)		சபையானது பின்வரும் ஆகக்குறைந்த வெளிப்படுத்தல்களை ஆண்டறிக்கையில் மேற்கொண்டள்ளது:	
		வருடாந்த கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்கள் பொருத்தமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்பிட்ட வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளடங்கலாக, முறைமைப்படுத்தல் தேவைகளுக்கமைய தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன என்ற விளைவினைக் குறிப்பிடும் கூற்று,	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வருடாந்த கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதில் பொருத்தமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைகளுக்கு இணங்கியுள்ளமையின் வெளிப்படுத்தல்கள் நிதியியில் அறிக்கையிடலுக்காள பணிப்பாளர்களது பொறுப்புக்கள் கூற்றில் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

பிரிவு		கூட்டாண்மை ஆளுகையின் தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்
	b)	ஆண்டறிக்கையானது கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அறிக்கைகளை உள்ளடக்குவதுடன் சபையானது நிதியியல் முறைமையானது நிதியியல் அறிக்கையிடல் மற்றும் வெளிவாரி நோக்கங்களுக்காக தயாரிக்கப்படும் நிதிக் கூற்றுக்களது நம்பகத்தன்மை தொடர்பாக நியாயமான உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இவை பொருத்தமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** ஆண்டறிக்கையானது கீழ்காணும் அறிக்கைகளை உள்ளடக்குவதுடனக், நிதியியல் அறிக்கையிடலில் நம்பகத்தன்மை தொடர்பாக நியாயமான உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்காக நிதியியல் முறைமையானது வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது எனவும் வெளிவாரி நோக்கங்களுக்காக தயாரிக்கப்பட்டுள்ள நிதிக் கூற்றுக்கள் பொருத்தமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன எனவும் சபை உறுதிசெய்கின்றது. *பணிப்பாளர்கள் சபைக்கான அறிக்கை *நிதியியல் அறிக்கையிடலுக்காள பணிப்பாளர்களின் பொறுப்பு *நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகனில் பணிப்பாளர்களது கூற்று
	c)	மேலே பணிப்புரை 3 (8) (ii) (b) இல் குறிப்பிடப்பட்டு உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறைகளின் பயனுறுதித்தன்மையிலான வெளிவாரி கணக்காய்வாளரது அறிக்கையினை சபை பெற்றுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளிலான கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் உறுதிமொழி அறிக்கை 2023 ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.
	d)	பெயர்கள், தகைமைகள், வயது. அனுபவம் உள்ளடங்கலான பணிப்பாளர்களது விபரங்கள், மற்றும் தகமை மற்றும் பொருத்த வழிகாட்டியின் தேவைப்பாடுகளை நிறைவேற்றுதல், வங்கியுடனான கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் வங்கியினால் செலுத்தப்பட்ட மொத்த கட்டணம் / ஊதியம் என்பவையுமாகும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** பெயர்கள், தகைமைகள், வயது. மற்றும் பணிப்பாளர்கள் சபையின் அனுபவம் உள்ளடங்கலான பணிப்பாளர்களது விபரங்கள் பணிப்பாளர்கள் சபையின் சுயவிபரங்களின் கீழ் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. அத்துடன் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு செலுத்தப்பட்ட கட்டணம் / ஊதியம் என்பன 2023 ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.
	e)	பணிப்புரை 3 (7) (iii) இல் வரையறை செய்யப்பட்டுள்வாறு ஒவ்வொரு வகையான தொடர்புடைய நபர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட மொத்த தேறிய கடன் வசதிகள். ஒவ்வொரு வகையான தொடர்புடைய நபர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட தேறிய கடன் வசதிகள் வங்கியின் முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத்தின் ஒரு சதவீதமாக வெளிப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** வழங்கப்பட்ட தேறிய கடன் வசதிகள் வங்கியின் முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத்தின் ஒரு சதவீதமாக 2023 ஆண்டறிக்கையில் நிதிக் கூற்றுக்களில் வழங்கப்பட்டுள்ளது.
	f)	வங்கியினால் அதன் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கு செலுத்தப்பட்ட ஊதியத்தின் மொத்தப் பெறுமதிகள் மற்றும் செலுத்தப்பட்ட ஊதியம், வழங்கப்பட்ட கடன் வசதிகள் மற்றும் வங்கியில் மேற்கொள்ளப்பட்ட வைப்புகள் அல்லது முதலீடுகள் போன்ற பரந்த வகைகளினால் குறிப்பிடப்படும் வங்கியுடன் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருடாக கொடுக்கல் வாங்கல்களின் மொத்த பெறுமதிகள்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** 2023 ஆண்டறிக்கையில் நிதிக் கூற்றுக்களில் விபரங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.
	g)	கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புறுத்தல்களுடனான இணக்கப்பாட்டில் வெளிவாரி கணக்காய்வாளரது அறிக்கையினை சபை பெற்றுக்கொண்டுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரைகளுடனான இணக்கப்பாட்டில் வெளிவாரி கணக்காய்வாளரது அறிக்கையானது 2023 ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.
	h)	விவேகமான தேவைப்பாடுகள், ஒழுங்குவிதிகள், சட்டங்கள் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளது இணக்கப்பாடு மற்றும் ஏதேனும் பொருண்மையான இணக்கப்பாடின்மையினை சரிசெய்வதற்கு மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகளைது விபரங்களை குறிப்பிடும் ஒரு அறிக்கை.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** நிதியியல் அறிக்கையிடலுக்காள பணிப்பாளர்களது பொறுப்புக்களிலான கூற்று விவேகமாக தேவைப்பாடுகள், ஒழுங்குவிதிகள், சட்டங்கள் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளுடனான இணக்கப்பாடு தொடர்பான விபரங்களை தெளிவாக குறிப்பிடுகின்றது.
	i)	வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவம், அல்லது இந்த பணிப்புரைகளுடனான இணக்கப்பாடின்மையானது பணிப்பாளர் வங்கி மேற்பார்வையினால் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள முறைமைப்படுத்தல் மற்றும் தவறுகளில் மேற்பார்வை கரிசனைகள் ஆகியவற்றிலான ஒரு கூற்று. அப்படியாயின், நாணயச் சபையினால் பணிக்கப்பட்டவாறு பொதுமக்களுக்கு அத்தகைய கரிசனைகளை விளித்துரைப்பதற்கு வங்கியினால் எடுக்கப்பட்டுள்ள வழிமுறைகளுடன் சேர்த்து வெளிப்படுத்தல்.	**அத்தகைய சூழ்நிலை எதுவும் எழவில்லை.**

பிரிவு இரண்டு

இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு மற்றும் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகையில் சிறந்த நடைமுறைக் கோவையுடன் HDFC வங்கி இணக்கப்பாடு கண்டுள்ளது.

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
A. பணிப்பாளர்கள்				
A.1 சபை	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபை நிறைவேற்றனரல்லா பணிப்பாளர்களை மாத்திரம் உள்ளடக்குகின்றது. தயவுசெய்து பணிப்பாளர் சுயவிபரங்களை பார்க்கவும்.			
A 1.1 கூட்டம்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இ.ம.வ. இன் விதிகளின் 3 (1) (iii) இற்கான இணக்கப்பாட்டு நிலையினை பார்வையிடவும்			
A 1.2 சபை பொறுப்புக்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியின் சிறந்த ஆளுகைக்கான ஒட்டுமொத்த பொறுப்பானது சபைக்கு ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.			
A 1.3 சுயாதீன தொழில்சார் ஆலோசனைக்கான அணுகல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 1.4 சபையின் செயலாளர்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபைச் செயலாளர் வங்கிக்கும் பங்குதாரர்களுக்கும் இடையில் ஒரு இடையீட்டு பங்கினை வகிப்பதுடன், அனைத்து பணிப்பாளர்களுக்கும் அவரது ஆலோசனை மற்றும் சேவைகள் கிடைக்கப்பெறுவதுடன், வங்கிக்கு பொருத்தமான விதிகளுக்கு அமைவாக சபை செயன்முறைகள் கடைப்பிடிக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்கின்றார். அத்துடன் இவர் ஒரு பட்டயச் செயலாளர்.			
A 1.5 சுயாதீன நியாயப்பாடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 1.6 சபை மற்றும் சபைக் குழுக்களினால் போதுமான நேரம் மற்றும் முயற்சியினை அர்ப்பணித்தல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 1.7 சிறந்த அக்கறையில் செயலாற்றுதல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 1.8 சபைக்கு முதலாவது நியமனத்தினைப் பெறுகின்ற ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் பொருத்தமான பயிற்சியினை பெறுதல்வேண்டும் மற்றும் பின்னர் அவசியமான பயிற்சி.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** அட்டவணை B			
A.2 தலைவர் மற்றும் பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி				
A 2.1 தலைவர் மற்றும் பொ.மு./பி.நி.அ. ஆகியோரின் பொறுப்புக்களது பிரிவு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A.3 தலைவரின் பங்கு				
A 3.1 சிறந்த கூட்டாண்மை ஆளுகையினைப் பாதுகாப்பதில் தலைவரின் பங்கு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
A.4 நிதியியல் அறிவுக்கூர்மை				
A 4 போதுமையான நுண்ணறிவு மற்றும் அறிவு கிடைப்புத்திறன்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A.5 சபை மீதி				
A 5.1 சபையில் ஒரு திடமான சுயாதீனக் கூறின் பிரசன்னம்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 5.2 A 5.3 சுயாதீன பணிப்பாளர்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 5.4 நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களினால் கையொப்பமிடப்படட சுயாதீன பிரகடனங்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 5.5 சபையினால் பணிப்பாளர்களது சுயாதீனத்தன்மையின் தீர்மானம்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** மீளாய்வுக் காலத்தின்போது சுயாதீன / நிறைவேற்றுனரல்லா, நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்கள். பணிப்பாளர்களின் உரிய தகவல்கள் பணிப்பாளர்களின் சுயவிபரம் மற்றும் ஆண்டறிக்கையில் பணிப்பாளர்களது அறிக்கையில் வழங்கப்பட்டுள்ளது. பக்கங்கள் 28 முதல் 30 வரைக்கும் பக்கம் 167 முதல் 170 வரை பார்க்கவும்.			
A 5.6 மாற்றுப் பணிப்பாளர்				பொருத்தமற்றது
A 5.7 தலைவர் சுயாதீனமல்லாதபோது ஒரு சிரேஷ்ட சுயாதீன பணிப்பாளரின் நியமனம்.				பொருத்தமற்றது
A 5.8 சிரேஷ்ட சுயாதீன பணிப்பாளருடன் இரகசியமான கலந்துரையாடல்				பொருத்தமற்றது
A 5.9 நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களின் கூட்டம்				பொருத்தமற்றது
5.10 சபை நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகளிலுள்ள அக்கறைளை பதிவுசெய்தல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A.6 தகவல்களது வழங்கல்				
A 6.1 முகாமைத்துவம் மற்றும் தலைவரின் பங்கானது சபைக்கு உரியநேரத்தில் பொருத்தமான தகவல்களை வழங்குதல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 6.2 சபை கூட்டத்திற்கான போதுமான அறிவித்தல், நிகழ்ச்சிநிரல் மற்றும் சபை பத்திரிகைகள்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
A.7 சபைக்கான நியமனம்				
A 7.1 நியமனக் குழு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** மேலதிகத் தகவல்களுக்கு தயவுசெய்து பக்கங்கள் 156 முல் 158 வரை காணப்படும் சபை நியமனக்குழு அறிக்கையினை பார்வையிடவும்.			
A 7.2 சபை தொகுப்பின் மதிப்பீடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** நியமனக் குழு சபையின் தொகுப்பினை மீளாய்வு செய்து அவசியமான பரிந்துரைத்தல்களை மேற்கொள்கின்றது.			
A 7.3 பி.நி.அ. மற்றும் மு.மு.ஆ. இற்கான தொடர்வுத் திட்டம்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 7.4 பங்குதாரர்களுக்கு புதிய பணிப்பாளர்களது தகவல்களது வெளிப்பாடு.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** நியமனங்களும் பதவி விலகல்களும் ஆண்டறிக்கையில் பிரசுரிக்கப்பட்டுள்ளன.			
A 7.5 சபை நியமனங்களில் நியமனக் குழுவின் பங்கு.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 7.6 அட்டவணை E இல் நியமனக் குழுவுக்கான குறிப்பு விதிமுறைகள்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A. 8 மீள் தெரிவு				
A 8.1 நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களின் நியமனம்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பணிப்பாளர் சபைக்கான அனைத்து புதிய நியமனங்களும் 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க HDFC சட்டத்தின் (திருத்தச் சட்டங்கள் 2003 இன் 15 ஆம் இலக்கச் சட்டம் மற்றும் 2011 இன் 45 ஆம் இலக்கச் சடடம்) பிரகாரம் இருத்தல் வேண்டும்.			
A 8.2 பங்குதாரர்களினால் பணிப்பாளர்களின் தெரிவு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** HDFC சட்டத்தின் பிரகாரம், அனைத்து பங்குதாரர் பணிப்பாளர்களும் ஒவ்வொரு 3 ஆண்டுகளுக்கும் மீள்தெரிவிற்கு நிற்பார்கள்.			
A 8.3 பதவி விலகல்கள் பதவி விலகளுக்கான காரணத்தை பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு அறிவித்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A.9 சபை செயற்திறனின் மதிப்பீடு				
A 9.1 சபை செயற்திறனின் மதிப்பீடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 9.2 சபை மற்றும் அதன் குழுக்களின் வருடாந்த சுய மதிப்பீடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A9.3 மீள் தெரிவு செய்யப்படும் நேரத்தில் ஒவ்வொரு பணிப்பாளரதும் பங்குபற்றல், பங்களிப்பு மற்றும் ஈடுபாட்டினை மீளாய்வு செய்வதற்கு சபையிடம் ஒரு செயன்முறை இருத்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 9.4 சபை மற்றும் சபை உப குழுச் செயற்திறனிலான செயற்திறன் மதிப்பீட்டின வெளிப்பாடு.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சபைக்கு பணிப்பாளர்களை மீள்தெரிவு செய்யும் நேரத்தில் சபை செயற்திறன் மதிப்பாய்வினை நடாத்துகின்றது.			

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
A.10 பணிப்பாளர்கள் தொடர்பான தகவல்களின் வெளிப்பாடு				
A 10 பணிப்பாளர்கள் தொடர்பான தகவல்களின் வெளிப்பாடு.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 10.1 பணிப்பாளர்கள் தொடர்பான விபரங்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பணிப்பாளர்களின் உயரி தகவல்கள் ஆண்டறிக்கையின் பணிப்பாளர்கள் சுயவிபரத்தின் கீழ் வழங்கப்பட்டுள்ளன.			
A.11 பொ.மு./பி.நி.அ. இன் மதிப்பீடு				
A.11 பொ.மு./பி.நி.அ. இன் மதிப்பீடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
A 11.1 பொ.மு./பி.நி.அ. இற்கான நிதியியல் இலக்குகள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியின் கூட்டாண்மைத் திட்டத்திற்கு அமைவாய் உள்ளது.			
A 11.2 பொ.மு./பி.நி.அ. இன் செயற்திறனின் மதிப்பீடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
B. பணிப்பாளர்களது ஊதியங்கள்				
B 1 ஊதியச் செயன்முறைகள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் ஊதியத்திற்கு உரித்துடையவர்கள் மற்றும் நிதி அமைச்சினால் பணிக்கப்பட்டவாறு அவர்கள ஒரு படியினைப் பெறுவார்கள்.			
B.2 ஊதியக் குழு				
B 2.1 பி.நி.அ.நிறைவேற்று மற்றும் நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்கள், சிரேஷ்ட முகாமைத்துவம் உள்ளடங்கலான பணியின் பின்னரான நலன்கள் மற்றும் ஊதியப் பரிந்துரைத்தல்கள்.		✓ B1 பார்க்கவும்.		
B 2.2 ஊதியக் குழுவின் தொகுப்பு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
B 2.3 ஊதியம் தொடர்பான பிரேரணைகள் பற்றி தலைவர் மற்றும் பொ.மு./பி.நி.அ. இனை ஊதியக் குழு கலந்தாராய்தல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
B 2.4 நிறைவேற்று பணிப்பாளர்கள், பி.நி.அ. மற்றும் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவத்திற்கு கவர்ச்சிகரமான ஊதியம்.		✓ B1 பார்க்கவும்.		
B 2.5 நிறைவேற்று பணிப்பாளர்களது ஊதியமானது வங்கியின் நீண்டகால வெற்றியினை ஊக்குவிப்பதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.				பொருத்தமற்றது B1 பார்க்கவும்
B 2.6 ஊதியம் ஏனைய கம்பனிகளுடன் ஒப்பிடப்படல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
B 2.7 வருடாந்த சம்பள அதிகரிப்புகளில் ஊதியக் குழுவின் உணர்திறன்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** சம்பளத் திருத்தங்கள் ஒவ்வொரு 3 ஆண்டுகளுக்கொருமுறை இடம்பெறுகின்றது.			

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
B 2.8 பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றம் நிறைவேற்று பணிப்பாளர்களின் ஊதியத்தின் செயற்திறன் தொடர்பான கூறுகள்.				பொருத்தமற்றது
B 2.9 நிறைவேற்று பங்குத் தெரிவுகள் ஒரு கழிவில் வழங்கப்படாமை	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
B 2.10 செயற்திறன் தொடர்பான ஊதியத் திட்டங்களை வடிவமைத்தல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
B 2.11 பணிப்பாளர்கள் மற்றும் பொ.மு./பி.நி.அ. களின் முன்கூட்டிய பதவிவிலகள் நலன்கள்				பொருத்தமற்றது
B 2.12 பணிப்பாளர்களின் முன்கூட்டிய பதவிவிலகள் நலன்கள் (ஆரம்ப ஒப்பந்தத்தில் உள்ளடக்கப்படவில்லை)				பொருத்தமற்றது
B 2.13 நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களின் ஊதிய மட்டத்திற்கான பங்குதாரர்களின் தீர்மானம்.				பொருத்தமற்றது
B 2.14 நிறைவேற்றனரல்லா பணிப்பாளர்களின் ஊதியம் பற்றிக் கருத்திலெடுக்கப்பட வேண்டிய காரணிகள்.				பொருத்தமற்றது
B 2.15 ஒவ்வொரு வருடமும் ஆண்டறிக்கையில் ஊதியக் குழுவின் தலைவர் மற்றும் அங்கத்தவர்கள் பட்டியலிடபல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
B 2.16 ஊதியக் குழுவின் குறிப்பு விதிமுறைகள் அட்டவணை H இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
B.3 ஊதியத்தின் வெளிப்பாடு				
B 3.1 ஊதியத்தின் வெளிப்பாடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** B 1 பார்க்கவும்			
B 3.2 சிரேஷ்ட முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் ஊதியம்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
C பங்குதாரர்களுடனான உறவுகள்				
C 1 ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்தின் ஆக்கத்திறனான பயன்பாடு மற்றும் பொதுக் கூட்டங்களை நடாத்துதல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
C 1.1 ஆ.பொ.கூ. இற்கான போதுமான அறிவித்தல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
C 1.2 அனைத்து வேறான சிக்கல்களுக்கும் வேறான தீர்மானம்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
C 1.3 பதிலாள வாக்குகளைப் பயன்படுத்துதல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** அனைத்து பதிலாள் வாக்குகளையும் பதிவு செய்வதற்கான ஒரு முறை வங்கியிடம் உள்ளது மற்றும் ஒவ்வொரு தீர்மானத்திலும் பதிலாள் வாக்குகள் பங்குதாரர்களினால் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.			
C 1.4 ஆ.பொ.கூ. இல் அனைத்து சபை உப குழுக்களின் தலைவர்களது கிடைப்புத்திறன்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
C 1.5 பொதுக் கூட்டத்தில் வாக்களித்தல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
C. 2 பங்குதாரர்களுடனான தொடர்பாடல்				
C 2.1 to C.2.7 பங்குதாரர்களுடன் வினைத்திறனான தொடர்பாடல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பங்குதாரர்கள் ஏதேனும் உறுதுணைக்கு அல்லது உரிய தகல்களைப் பெறுவதற்கு கம்பனிச் செயலாளரினை தொடர்புகொள்ளுமாறு வேண்டப்படுகின்றார்கள் (011-2423378).			
C.3 பாரிய மற்றும் பொருண்மையான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்				
C 3 பாரிய கொடுக்கல் வாங்கல்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
C 3.1 பாரிய கொடுக்கல் வாங்கல்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** 2007 இன் 07ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டதின் பிரிவு 185 இல் வரையறை செய்துள்ளவாறு தொடர்புடைய தரப்பினருடன், HDFC இன் தேசிய சொத்துத் தளத்தினை பொருண்மையாக பாதிக்கும் எவ்விதமான பாரிய கொடுக்கல் வாங்கல்களும் காணப்படவில்லை.			
C 3.2 பொறுப்பு வரையறுக்கப்பட்ட கம்பனிகள் கம்பனிகள் சட்டத்தின் பிரிவு 185 (1), (2), (3) உடன் இணங்கியுள்ளன.				பொருத்தமற்றது
C 3.3 பொது பட்டியலிடப்பட்ட கம்பனிகள் மேலாக வெளிப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குதல் வேண்டும் மற்றும் இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு மற்றும் கொழும்ப பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளினால் தேவைப்படும் விசேட தீர்மானத்தினால் அங்கீகரிக்கப்படல் வேண்டும், இது பட்டியிடல் விதிகளின் பிரிவு (தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள்) 9.14 இல் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D. பொறுப்புக்கூறல் மற்றும் கணக்காய்வு				
D 1 நிதியியல் மற்றும் வணிக மாதிரி, கூட்டாண்மை, இடர் முகாமைத்துவ அறிக்கையிடல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D 1.1 D 1.2 நிதிக் கூற்றுக்களின் சட்டரீதியான மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் அறிக்கையிடல்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D 1.3 பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் பிரதம நிதியியல் அதிகாரிகளின் பிரகடனம், நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான அவர்களது அபிப்பிராயம்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D 1.4 பணிப்பாளர்களது அறிக்கை ஆண்டறிக்கையில் உள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பணிப்பாளர்களது அறிக்கை ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 167 முதல் 170 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.			

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
D 1.5 நிதிக் கூற்றுக்கான பணிப்பாளர்களது பொறுப்புக்களின் கூற்று	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** நிதியியல் அறிக்கையிடலுக்கான பணிப்பாளர்களது பொறுப்புக்களிலான கூற்று ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 174 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளது.			
D 1.6 முகாமைத்துவ கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு analysis	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தயவுசெய்து பக்கம் 56 முதல் 87 வரை பார்க்கவும்			
D 1.7 கடுமையான மூலதன இழப்பினை அறிவிப்பதற்கு விசேட பொதுக் கூட்டத்திற்கு அழைப்புவிடுத்தல்				N/A
D 1.8 தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D.2 இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு				
D.2 இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளிலான பணிப்பாளர்களின் கூற்றினை பக்கம் 149 முதல் 150 வரை தயவுசெய்து பார்வையிடவும்.			
D 2.1 D 2.1.1 to D 2.1.3 இடர் முகாமைத்துவக் குழுவின் செயற்பாடுகள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D 2.1.4 to D 2.1.8 இடர் முகாமைத்துவக் குழுவின் தொகுப்பு, கூட்டங்கள் மற்றும் ஆண்டறிக்கை	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** இடர் முகாமைத்துவக் குழு மற்றும் கணக்காய்வுக் குழுவுக்கு இரண்டு வேறான குழுக்கள். BIRMC அறிக்கைக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 163 முதல் 164 வரை பார்க்கவும்.			
D 2.2 to D 2.4 உள்ளகக் கணக்காய்வுச் செயற்பாடுகள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D. 3 கணக்காய்வுக் குழு				
D 3 கணக்காய்வுக் குழு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கைக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 161 முதல் 166 வரை பார்க்கவும்.			
D 3.1 73. கணக்காய்வுக் குழுவின் தொகுப்பு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கைக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 161 முதல் 166 வரை பார்க்கவும்			
D 3.2 கணக்காய்வுக் குழுவின் குறிப்பு விதிமுறைகள் மற்றும் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கைக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 161 முதல் 166 வரை பார்க்கவும்			
D 3.3 கணக்காய்வுக் குழுவின் வெளிப்படுத்தல்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** அங்கத்துவத்திற்கு பக்கம் 161 முதல் 162 வரை காணப்படும் சபை கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கையினை தயவுசெய்து பார்க்கவும்.			
D.4 இடர் குழு				
D 4.1 இடர் குழுவின் தொகுப்பு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D 4.2 இடர் குழுவின் குறிப்பு விதிமுறைகள் மற்றும் அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
D 4.3 கூட்டங்கள் மற்றும் பொறுப்பதிகாரி	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D 4.4 வெளிவாரி தொழில்சார் உதவியினை நாடுதல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
D 4.5 வருடாந்த அறிக்கையிடல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தயவுசெய்து D 2.1.7 இனை பார்க்கவும்			
D.5 தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு				
D 5 தொடர்புடைய தரப்பினர்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழுவுக்கு தயவு செய்து பக்கம் 159 முதல் 160 வரை பார்க்கவும்.			
D 5.1 RPT என்பது LKAS 24 இல் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழுவுக்கு தயவு செய்து பக்கம் 159 முதல் 160 வரை பார்க்கவும்.			
D 5.2 தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழுவின் தொகுப்பு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழுவுக்கு தயவு செய்து பக்கம் 159 முதல் 160 வரை பார்க்கவும்.			
D 5.3 தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழுவின் குறிப்பு விதிமுறைகள் மற்றும் அதிகாரம் மற்றும் கடமைகள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழுவுக்கு தயவு செய்து பக்கம் 159 முதல் 160 வரை பார்க்கவும்.			
D.6 வணிக நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகள் கோவை				
D.6 to D 6.7 வணிக நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகள் கோவை	**பகுதியளவில் இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது.** வங்கியானது தற்போது குறிப்பிட்ட கொள்கைகளை வணிக நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகள் கோவையுடன் இணங்கப்படுவதனை கண்காணித்து மீளாய்வு செய்கின்றது.	✓		
D.7 கூட்டாண்மை ஆளுகை வெளிப்படுத்தல்				
D.7 to D 7.1 கூட்டாண்மை ஆளுகை வெளிப்படுத்தல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
E பங்குதாரர்கள் (பிரிவு 2)				
E நிறுவன முதலீட்டாளர்கள்				
E1 to E 1.1 பங்குதாரர் வாக்களிப்பு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** பங்குதாரர்கள் அவர்களது வாக்குகளை பயன்படுத்துவதற்கு ஊக்கமளிக்கப்படுகின்றார்கள். மேலும் அவர்கள் அவர்களது வாக்குகளை நிறைவேற்றுவதற்கு ஊக்கமளிக்கப்படுவதுடன், முதலீடு செய்தல் அல்லது முதலீட்டினை துறக்கும் தீர்மானங்களில் சுயாதீ ஆலோசனையினை நாடவும் ஊக்கமளிக்கப்படுகின்றார்கள்.			
E.2 ஆளுகை வெளிப்படுத்தல்களின் மதிப்பீடு				
E 2 கூட்டாண்மை ஆளுகை முன்னெடுப்புகளின் மதிப்பீடு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
F. ஏனைய முதலீட்டாளர்கள்				
F1 முதலிடுதல் / விற்பனைத் தீர்மானம் தனிநபர் பங்குதாரர்கள், கம்பனிகளின் பங்குகளில் நேரடியாக முதலீடு செய்யும்போது, போதுமான பகுப்பாய்வினை மேற்கொள்வதற்கு ஊக்கமளிக்கப்படுவதுடன் முதலிடுதல் அல்லது விற்பனை செய்தல் தீர்மானங்களில் சுயாதீன ஆலோசனையினை நாடுதல் வேண்டும்.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
F 2 பங்குதாரர் வாக்களிப்பு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** வங்கியானது பொதுக் கூட்டங்களில் தனிநபர் பங்குதாரர்களது பங்குபற்றலை மற்றும் அவர்கள் அவர்களது வாக்குகளை பயன்படுத்துவதை பாராட்டுகின்றது.			
ஏனைய விடயங்கள் (பிரிவு 3)				
G இணையப் பொருட்கள் மற்றும் சைபர் பாதுகாப்பு				
G.1 வங்கிகளின் வலையமைப்பிற்கு உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி தரப்பினருக்கான அணுகல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** HDFC வங்கியானது, குறியாக்கம், வகைப்படுத்தல் மற்றும் தரவு காப்பு செயன்முறைகள் போன்ற உணர்திறனான தரவுகளை பாதுகாப்பதற்கான தரவுப் பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைக் கொண்டுள்ளது.			
G.2 ஒரு பிரதம தகவல் பாதுகாப்பு அதிகாரியினை நியமித்தல் மற்றும் சைபர் பாதுகாப்பு இடர் முகாமைத்துவத்திற்கான கொள்கை.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** கட்டுப்பாட்டு அமுலாக்கம் மற்றும் மேம்பட்ட பயனாளர் விழிப்புணர்வினூடாக பாதுகாப்பு ஆளுகை, இடர் மதிப்பீடு, இடர் முகாமைத்துவம்.			
G.3 சபை கூட்டத்தில் வழக்கமான மற்றும் போதுமான நேரத்தினை ஒதுக்குதல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
G.4 சபையானது சுயாதீன காலமுறையான மீளாய்வு மற்றும் உறுதிமொழியினூடாக சைபர் பாதுகாப்பு இடர் முகாமைத்துவத்தின் பயனுறுதித்தன்மையினை உறுதிசெய்கின்றது.	ஒவ்வொரு மாதமும் த.தொ. வழிநடத்தல் குழுவின் செயன்முறையின் முன்னேற்றம் மதிப்பிடப்படுகின்றது. எனவே, இந்த செயன்முறையே வங்கி சைபர் பாதுகாப்பு இடர்களை முகாமைப்படுத்துவதற்கு தற்போது கடைப்பிடிக்கின்றது.			
G.5 ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தல், சைபர் பாதுகாப்பு இடரினை இனங்கண்டு முகாமைப்படுத்தும் செயன்முறை.				
H. நிலைபேறுடமை, சூ.ச.ஆ. இடர் மற்றும் வாய்ப்புக்கள்				
H.1 ESG அறிக்கையிடல்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
H 1.1 வங்கியின் வணிகத் திட்டங்களில் நிலைபேறுடமை / ESG இடர்கள் மற்றும் வாய்ப்புக்களலான தாக்கம்.				
H 2 சூழல் மற்றும் ஏனைய ESG சிக்கல்களின் பாதுகாப்பு	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
H 2.1 முக்கியமான பங்காளிகளின் அங்கீகாரம்				

வழிகாட்டி	முற்றான இணக்கப்பாடு	பகுதியளவு இணக்கப்பாடு	இணக்கப்பாடு இல்லாமை	பொருத்தம் அற்றது
H 3 ஆளுகை வரம்புறுகை	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
H 3.1 நிலைபேறுடைய காரணிகளை விளித்துரைத்தல்				
H 3.1.1 சூழல் ஆளுகை	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
H 3.1.2 சமூக ஆளுகை	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
H 4 ஆளுகைக் கட்டமைப்பினை நிறுவுதல்	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
H 4.1 நிலைபேறுடமையின் / சூ.ச.ஆ. காரணிகளை முகாமைப்படுத்தல்				
H 4.2 ESG காரணிகள்	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
H 4.3 நிதியியல் மற்றும் நிதியியல் அல்லாத வழிமுறைகள்	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
H 5 ஆண்டறிக்கை	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
H 5.1 வெளிப்படுத்தல்கள்				
H 5.2 கம்பனிகள் தகவல்களை வழங்குதல் வேண்டும்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
H 5.3 கூட்டாண்மை ஆளுகை கோவையுடன் கட்டாய மற்றும் மனமுவந்த இணக்கப்பாடு.	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
H 5.4 நிலைபேறுடமை / சூ.ச.ஆ. அறிக்கையிடல்	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
I பட்டியலிடப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கான விசேட கவனிப்பு				
I 1 கொள்கைகளின் நிறுவுதல் மற்றும் பராமரிப்பு	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
I 1.1 அவசியமான கொள்கைகள்	தற்போதைய நடைமுறை மேம்படுத்தப்படுகின்றது			
I 1.2 ஏதேனும் தள்ளுபடிகள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
I 1.3 ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தல்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
I 1.4 பங்குதாரர்களுக்கு கொள்கைகளின் கிடைப்புத்திறன்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது** ஒரு எழுத்துமூல வேண்டுதலின் பேரில் பங்குதாரர்களது ஏதேனும் மேற்குறிப்பிட்ட கொள்கைகளை வழங்குவதிலான ஒரு செயன்முறைக்கு வங்கி வசதியளிக்கின்றது.			
I 2 பணிப்பாளர்கள் சபை தொடர்பான விடயங்களில் கொள்கை				
I 2.1 ஆளுகை விடயங்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			
I 2.2 ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தல்கள்	**இணக்கப்பாடு காணப்பட்டுள்ளது**			

பகுதி மூன்று

கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையினால் பட்டியலிடப்பட்ட கம்பனிகளுக்கு வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகை விதிகளின் பிரிவு 09 இன் கீழான தொடர்ச்சியான திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் தேவைப்பாடுகளுடன் HDFC இன் இணக்கப்பாடு.

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.1	**கூட்டாண்மை ஆளுகை விதிகள்**		
9.1.1 9.1.2 9.1.3	கூட்டாண்மை ஆளுகை விதிகளுடனான இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	கொ.ப.ப. இனால் வழங்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளின் பிரிவு 09 கூட்டாண்மை ஆளுகையின் இணக்கப்பாட்டு மட்டம் கீழே அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.2	**கொள்கைகள்**		
9.2.1	கொள்கைகளின் கிடைப்புத்திறன்	திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப பட்டியலிடல் விதிகளின் கீழ் கட்டாயமாக்கப்பட்ட பின்வரும் கொள்கைகள் தற்போது நடைமுறையிலுள்ளவை. ● பணிப்பாளர்கள் சபை தொடர்பான விடயங்களில் கொள்கை ● சபை உப குழுக்களிலான கொள்கை ● கூட்டாண்மை ஆளுகை, நியமனம் மற்றம மீள் தெிவிலான கொள்கை ● ஊதியத்திலான கொள்கை ● அனைத்து பணிப்பாளர்கள், மற்றும் ஊழியர்களுக்கு வணிக நடத்தை மற்றும் நெறிமுறையிலான உள்ளகக் கோவை, இது நிறுவனத்தின் பட்டியலிடப்பட்ட பிணையங்களில் வர்த்தகத்திலான கொள்கைகள் உள்ளடங்கலாகும். ● இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளிலான கொள்கை ● கூட்டாண்மை வெளிப்படுத்தல்களிலான கொள்கை ● உட்குறை உரைத்தலிலான கொள்கை ● இலஞ்சம் மற்றும் ஊழிர் எதிர்ப்புக் கொள்கை ● வங்கிச் சொத்துக்கள் மற்றும் பங்குதாரர் முதலீடுகளின் கட்டுப்பாடு மற்றும் முகாமைத்துவத்திலான கொள்கை எவ்வாறாயினும், வங்கி வங்கியானது கீழ்குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கொள்கைகளை மீளாய்வு செய்து கடைப்பிடிப்பதற்கு அவசியமான முன்னெடுப்பினை வங்கி எடுக்கும். இது கொ.ப.ப இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட விதிகளின் புதிய தேவைப்பாடுகளை கருத்திலெடுக்கின்றது. ● பங்குதாரர்கள் மற்றும் முதலீட்டாளர்களுடனான உறவுகளின் கொள்கை ● சூழல், சமூக மற்றும் ஆளுகை நிலைபேறுடமைக் கொள்கை விளைவுறு திகதிக்கு முன்னர் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொக்கைகள் இற்றைப்படுத்தப்பட்டு அதன் கிடைப்புத்திறன் HDFC கூட்டாண்மை இணையத்தில் உள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2024

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.2.2	தள்ளுபடிகளும் விதிவிலக்குகளும்	தற்போது வங்கிக்கு பொருத்தமான எவ்விதமான தள்ளுபடிகளும் விதிவிலக்குகளும் இல்லை.	
9.2.3	ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தல்கள்	9.2.1. இல் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு வங்கியானது மீளாய்வு/ திருத்தியமைப்பு செய்தவுடன் உடனடியாக உரிய கொள்கைகளை பிரசுரிக்கும்.	
9.2.4	பங்குதாரர்களினால் வங்கியின் கொள்கைகளை வேண்டுதல்	ஒரு எழுத்துமூல வேண்டுகோளின் பேரில் பங்குதாரர்களுக்கு மேற்குறிப்பிட்ட கொள்கைகளில் எதனையும் வழங்குவதற்கான ஒரு செயன்முறைக்கு வங்கி வசதியளிக்கின்றது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.3	**சபை குழுக்கள்**		
9.3.1	சபை குழுக்களை நிறுவுதல்	நியமனம் மற்றும் ஆளுகைக் குழு, ஊதியக் குழு, கணக்காய்வுக் குழு மற்றும் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மீளாய்வுக் குழு என்பன காணப்படுகின்றன. மே 2024 இல், நியமனக் குழுவானது நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகைக் குழு என பெயர் மாற்றப்பட்டு இது திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. பட்டியலிடல் விதிகளுடன் இணங்குவதற்காகும். ஆகஸ்ட் 2023 இலிருந்து நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகைக் குழு, கணக்காய்வுக் குழு மற்றும் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மீளாய்வுக் குழு மற்றும் ஊதியக் குழு என்பன கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளுடன் இணங்கியுள்ளன.	
9.3.2	சபையின் தொகுப்பு, பொறுப்புக்கள் மற்றும் வெளிப்படுத்தல்கள்	அனைத்து குழுக்களின் தொகுப்புகள் கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளை திருப்திபடுத்துகின்றது. உப குழுக்கள் அவற்றின் சொந்த குறிப்பு விதிமுறைகளையும் ஒரு செயலாளரையும் கொண்டுள்ளதுடன் இவர் கூட்டங்களை ஒழுங்குசெய்து, நிகழ்ச்சிக் குறிப்புக்களையும் பதிவுகளையும் பராமரிக்கின்றார். இது உரிய உப குழுக்களின் தலைவரின் மேற்பார்வையின் கீழாகும். குழுவின் வினைத்திறனான செயலாற்றலுக்கு உரிய உப குழுவின் தலைவர் பொறுப்பாளியாவதுடன் கவனம் அவசியமான முக்கியமான விடயங்களை ஒரு வழமையான அடிப்படையில் சபைக்கு அறிக்கையிடுகின்றார்.	01 ஒக்டோபர் 2023

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.3.3	சபை குழுக்களின் தலைவர்	2023 ஆம் ஆண்டின்போது பணிப்பாளர்கள் சபையின் தலைவர், நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகைக் குழு, ஊதியக் குழு, கணக்காய்வுக் குழு மற்றும் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மீளாய்வுக் குழுவின் தலைவராக இருக்கவில்லை.	
9.4	**கூட்ட நடவடிக்கைகளின்போதும் மற்றும் பங்குதாரர்களுடனான அனைத்து பொதுக் கூட்டங்களை நடாத்தும்போதும் ஜனநாயக் கொள்கைகளது கடைப்பிடிப்பிற்கு இணங்குதல்.**		
9.4.1	பதிவுப் பராமரிப்பு	கம்பனிச் செயலாளர் பொதுக் கூட்டங்களின் அனைத்து தீர்மானங்கள் மற்றும் தகவல்களைப் (பதிலாள் நியமனம், சாதகமான மற்றும் எதிராக வாக்குகளின் எண்ணிக்கை, மற்றும் வாக்களிப்பிலிருந்து விலகியிருப்பதற்கு பணிக்கப்பட்டமை தொடர்பான பங்குகளின் எண்ணிக்கை) பராமரிக்கின்றார்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.4.2	பங்குதாரர்கள் மற்றும் முதலீட்டாளர்களுடனான தொடர்பாடல் மற்றும் உறவு	கூட்டாண்மை இணையத்தளத்தினூடாக கம்பனி செயலாளரிடம் வேண்டுகோளின் பிரகாரம் பங்குதாரர்களுடன் தொடர்புகொள்வதற்கான கொள்கையினை வங்கி நிறுவியுள்ளது. முதலீட்டாளர்கள் தகவல்களுக்கு பிரதம நிதியியல் அதிகாரியுடன் தொடர்புகொள்ளல் வேண்டும்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.5	**பணிப்பாளர்கள் சபை தொடர்பான விடயங்களிலான கொள்கை**		
9.5.1	பணிப்பாளர்கள் சபை தொடர்பான ஆளுகை விடயங்களிலான கொள்கையின் கிடைப்புத்திறன்.	இத் தேவைப்பாடுகள், HDFC சட்டத்தின் பிரகாரம் சபை சாசனத்தில் தற்போது உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய வங்கியானது சபை சாசனத்தினை இற்றைப்படுத்தும் செயன்முறையில் உள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2024
9.5.2	ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தல்கள்	பணிப்பாளர்களின் சபையின் வெளிப்படுத்தல்கள் ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 26 முதல் 30 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.	
9.6	**தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ.**		
9.6.1	தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ.	தலைவர் ஒரு நிறைவேற்றனரல்லா பணிப்பாளர். தலைவர் மற்றும் பி.நி.அ. பதவிகள் ஒரே நபரினால் கொண்டிருக்கப்படுவதில்லை.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.6.2	இணக்கப்பாடின்மைகளை வெளிப்படுத்தல்	பொருத்தமற்றது	01 ஒக்டோபர் 2023
9.6.3	சிரேஷ்ட சுயாதீன பணிப்பாளரின் நியமனம்	பொருத்தமற்றது	01 ஒக்டோபர் 2023
9.6.4	ஆண்டறிக்கையில் இணக்கப்பாடின்மைகளை வெளிப்படுத்தல	பொருத்தமற்றது	01 ஒக்டோபர் 2023

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.7	**பணிப்பாளர்கள் மற்றும் பி.நி.அ. களின் தகுதி**		
9.7.1 9.7.2	தகுதியும் பொருத்தமும் ஆன நபரின் நியமனம்	பணிப்பாளர்களின் நியமனம் மற்றும் தொடர்விற்கு ஒரு முறையான மற்றும் வெளிப்படையான செயன்முறையினை சபை கொண்டுள்ளது. நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகைக் குழு விண்ணப்பதாரிகளை செயன்முறைப்படுத்தி அவர்களை தேர்ந்தெடுத்து சபையின் அங்கீகாரத்திற்கு பரிந்துரைக்கின்றது. தேடுதல் செயன்முறைக்கு முன்னர் சாத்தியமான நியமனதாரிகளின் தேவையான பண்புகள் மற்றும் அனுபவம் என்பன இனங்காணப்பட்டு உடன்பாடு காணப்படுவதுடன், இது சபையின் கூட்டான அறிவு, அனுபவம் மற்றும் பன்முகத்தன்மையினை கருத்திலெடுக்கப்படுவதுடன், வங்கியின் மூலோபாயத் திட்டங்கள் மற்றும் அவற்றில் ஏதேனும் இடைவெளிகள் தொடர்பானதாகும். விண்ணப்பதாரியின் ஏனைய பணிப்பாளர் பதவிகள் மற்றும் கடப்பாடுகளும் கருத்திலெடுக்கப்படுகின்றன, இது HDFC இல் அவரது பங்கானது வினைத்திறனாக நிறைவேற்றப்படுவதனை உறுதிசெய்வதற்காகும். இந்த செயன்முறை நிறைவடைந்ததன் பின்னர், நியமனத்திற்கு முன்னர், 'தகுதியும் பொருத்தமும்' உடைய நபர் என்ற அங்கீகாரத்தினைப் பெறுவதற்காக பெயர்கள் இலங்கை மத்திய வங்கியின் வங்கி மேற்பார்வையின் பணிப்பாளருக்கு அனுப்பிவைக்கப்படுகின்றன. அனைத்து நியமனங்களும் உரியவாறு கொ.ப.ப. இற்கு அறிவிக்கப்படுகின்றன. ஏதேனும் எதிர்கால நியமனங்களில், கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள வரன்முறையும் கணக்கிலெடுக்கப்படும்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.7.3 (a) to (c)	தகுதி மற்றும் பொருத்தம் மதிப்பீட்டு வரன்முறை a) நாணயம், நேர்மை மற்றும் நற்பெயர் b) திறமை மற்றும் ஆற்றல் c) நிதியியல் ஸ்திரத்தன்மை	கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளில் விபரிக்கப்பட்டுள்ள மதிப்பீட்டு வரன்முறையானது 2024 இன் வருடாந்த பிரகடனங்களில் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளன.	
9.7.4	பணிப்பாளர்கள் மற்றும் பி.நி.அ. இன் வருடாந்த பிரகடனங்கள்	கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகுதி மற்றும் பொருத்தம் வரன்முறையானது ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் தொடர்ச்சியாக நிறைவேற்றியுள்ளார்கள் என்று அவர்களிடமிருந்து வருடாந்த பிரகடங்கள் 31 டிசம்பர் 2023 இல் பெறப்பட்டன.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.7.5	ஆண்டறிக்கையிலான வெளிப்படுத்தல்கள்	HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் மற்றும் பி.நி.அ. சுயவிபரங்கள் பக்கம் 28 முதல் 30 மற்றும் 33 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.	

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.8	**சபையின் தொகுப்பு**		
9.8.1	ஆகக் குறைந்தது சபை ஐந்து (5) பணிப்பாளர்களைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.	வங்கி தேவைப்பாட்டுடன் இணங்கியுள்ளது. வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையானது 31 டிசம்பர் 2023 இல் ஒன்பது (9) பணிப்பாளர்களை உள்ளடக்கியதாகும்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.8.2	ஆகக்குறைந்த எண்ணிக்கையிலான சுயாதீன் பணிப்பாளர்கள் (ஆ.கு.:2 அல்லது மொத்த எண்ணிக்கையின் 1/3 இதில் எது கூடியதோ)	ஆகக் குறைந்த எண்ணிக்கையிலான சுயாதீன பணிப்பாளர்கள் தேவைப்பாட்டுடன் வங்கி இணங்கியுள்ளது. வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையானது 31 டிசம்பர் 2023 இல் எட்டு (8) சுயாதீன பணிப்பாளர்களைக் கொண்டுள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.8.3 9.8.4	சுயாதீனத்தன்மையினை தீர்மானிப்பதற்கான வரன்முறை	ஒரு பணிப்பாளரின் சுயாதீனத்தன்மையினை தீர்மானிக்கும் வரன்முறையுடன் வங்கி இணங்கியுள்ளது. வங்கியானது பின்வருவனவற்றை கணக்கிலெடுக்கின்றது: ப.க. நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான சிறந்த நடைமுறைக் கோவை (2017), மற்றும் இலங்கை மத்திய வங்கியினால் கூட்டாண்மை ஆளுகையில் வழங்கப்பட்ட 2007 இன் 11 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்ட பணிப்புரையுடன் இணங்கியுள்ளது. கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளைக் கணக்கிலெடுத்து வங்கியானது ஒரு பணிப்பாளரின் சுயாதீனத்தன்மையினை தீர்மானிக்கும் வரன்முறையினை திருத்தியுள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.8.5	பிரகடனங்கள்	31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறன கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளின் கீழான ஏற்பாடுகளை ஒருங்கிணைத்த வருடாந்த பிரகடனங்கள் பணிப்பாளர்கள் சபையிடமிருந்து பெறப்பட்டது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.9	**மாற்றுப் பணிப்பாளர்கள்**		
9.9	மாற்றுப் பணிப்பாளர்களின் நியமனம்	பொருத்தமற்றது.	
9.10	**பணிப்பாளர்கள் தொடர்பான வெளிப்படுத்தல்கள்**		
9.10.1	ஆகக்கூடிய எண்ணிக்கையிலான பணிப்பாளர் பதவிகளிலான கொள்கை	HDFC சட்டம் மற்றும் சபையின் சாசனம் ஆகியவற்றில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஆகக்கூடிய பணிப்பாளர்களின் எண்ணிக்கையினை வங்கி விஞ்சவில்லை.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.10.2	ஒரு புதிய பணிப்பாளரின் நியமனம்	நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகை குழுவானது அனைத்து புதிய நியமனங்களையும் மீளாய்வு செய்கின்றது. புதின நியமனங்கள் HDFC சட்டம், இ.ம.வ. பணிப்புரைகள் மற்றும் திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. விதிகளின் பிரகாரம் கண்காணிக்கப்படுகின்றன.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.10.3	தொகுப்பிலான மாற்றங்கள்	கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளின் அமுலாக்கல் திகதியின் பின்னர், மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவின் தொகுப்பில் ஒரு மாற்றம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதுடன், இதில் உடனடி சந்தை அறிவிப்பொன்று மேற்கொள்ளப்பட்டது.	01 ஒக்டோபர் 2023

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.10.4	ஆண்டறிக்கையிலான வெளிப்படுத்தல்கள்	பணிப்பாளர்களின் சுயவிபரங்களுக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 28 முதல் 30 இனை பார்வையிடவும். நிதியியல் சிறப்பம்சங்களுக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 14 இனை பார்வையிடவும். ஏனைய கம்பனிகளிலான பணிப்பாளர் பதவிகளுக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 28 முதல் 30 வரை பார்வையிடவும். பணிப்பாளர்களின் வருகைக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 94 முதல் 97 வரை பார்வையிடவும்.	
9.11	**நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகைக் குழு**		
9.11.1	நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகைக் குழுவின் கிடைப்புத்திறன்	மே 2024 முதல் நியமனக் குழுவானது நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகை குழு என மீள்பெயரிடப்பட்டுள்ளது.	01 மே 2024
9.11.2	பணிப்பாளர்களின் நியமனம் மற்றும் மீள்தெரிவு	பணிப்பாளர்களது நியமனம் மற்றும் மீள்தெரிவில் குழு ஒரு முறையான செயன்முறையினை பின்பற்றுகின்றது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.11.3	குறிப்பு விதிமுறைகள்	நோக்கெல்லை, அதிகாரம் மற்றம் கடமைகளை உள்ளடக்கிய திருத்தியமைக்கப்பட்ட குறிப்பு விதிமுறைகளை குழு ஆகஸ்ட் 2023 இல் கடைப்பிடித்தது. இது கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளுடன் பொருந்துகின்றன.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.11.4(1)	தொகுப்பு - ஆகக் குறைந்தது மூன்று (3) பணிப்பாளர்கள், இவற்றுள் இரண்டு (2) அங்கத்தவர்கள் சுயாதீன பணிப்பாளர்களாய் இருத்தல் வேண்டும்.	கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளுடன் வருடம் முழுவதும் வங்கி இணங்கியுள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.11.4(2)	தொகுப்பு - குழுவின் தலைவராக சுயாதீன பணிப்பாளர் நியமிக்கப்படல் வேண்டும்.	வருடம் முழுவதும் குழுவின் தலைவராக ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளர் கடமையாற்றினார்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.11.4(3)	தொகுப்பு - குழுவின் தலைவர் மற்றும் அங்கத்தவர்கள் ஆண்டறிக்கையில் இனங்காணப்படல் வேண்டும்.	பக்கம் 156 முதல் 158 வரை வழங்கப்பட்டுள்ள நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகை குழுவின் அறிக்கையில் குழுவின் தலைவர் மற்றும் அங்கத்தவர்கள் இனங்காணப்பட்டுள்ளார்கள்.	
9.11.5	செயற்பாடுகள்	குறிப்பு விதிமுறைகள் குழுவின் செயற்பாடுகளை குறிப்பிடுவதுடன், வருடம் முழுவதும் அனைத்து செயற்பாடுகளும் உரியவாறு நிறைவேற்றப்பட்டன. பக்கம் 156 முதல் 158 வரை வழங்கப்பட்டுள்ள நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகை அறிக்கையினை தயவுசெய்து பார்வையிடவும்.	
9.11.6	ஆண்டறிக்கையிலான வெளிப்படுத்தல்கள்	156 முதல் 158 வரை வழங்கப்பட்டுள்ள நியமனங்கள் மற்றும் ஆளுகை அறிக்கையில் வெளிப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.	
9.12	**ஊதியக் குழு**		
9.12.1	ஊதியக் குழுவின் வரைவிலக்கணம்	ஊதியத்தில் வங்கி ஒரு முறையான வெளிப்படையான கொள்கையினை நிறுவியுள்ளதுடன், காசு மற்றும் காசல்லா நலன்களாக ஊதியத்தினை வரையறை செய்துள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.12.2	ஊதியக் குழு	மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு தேவைப்பாடுகள் சந்திக்கப்பட்டுள்ளதாக உறுதிசெய்கின்றது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.12.3 9.12.4	ஊதியக் கொள்கை - நிறைவேற்று பணிப்பாளர்கள் / நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்கள்	பொருத்தமற்றது.	
9.12.5	குறிப்பு விதிமுறைகள்	கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளுடன் இணங்க நோக்கெல்லை, அதிகாரம் மற்றும் கடமைகளை வரையறை செய்யும் ஒரு குறிப்பு விதிமுறையினை குழு கடைப்பிடித்துள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.12.6 (1) & (2)	தொகுப்பு - ஆகக் குறைந்தது மூன்று (3) பணிப்பாளர்கள், இவற்றுள் இரண்டு (2) அங்கத்தவர்கள் சுயாதீன பணிப்பாளர்களாய் இருத்தல் வேண்டும்.	கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளுடன் வருடம் முழுவதும் வங்கி இணங்கியுள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023
(3)	தொகுப்பு - குழுவின் தலைவராக சுயாதீன பணிப்பாளர் நியமிக்கப்படல் வேண்டும்.	வருடம் முழுவதும் ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளர் குழுவின் தலைவராக கடமையாற்றினார்.	
9.12.7	செயற்பாடுகள்	குறிப்பு விதிமுறைகள் குழுவின் செயற்பாடுகளை குறிப்பிடுவதுடன், வருடம் முழுவதும் அனைத்து செயற்பாடுகளும் உரியவாறு நிறைவேற்றப்பட்டன மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு அறிக்கைக்கு தயவுசெய்து பக்கம் 153 முதல் 155 வரை பார்வையிடவும்.	
9.12.8	ஆண்டறிக்கையிலான வெளிப்படுத்தல்கள்	வெளிப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் பக்கம் 153 முதல் 155 வரை உள்ள மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.	
9.13	கணக்காய்வுக் குழு		
9.13.1	கணக்காய்வு மற்றும் இடர் குழுக்கள்	கணக்காய்வு மற்றும் இடர் செயற்பாடுகளை செயலாற்றுவதற்கு வங்கி இரண்டு குழுக்களை நிறுவியுள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.13.2	குறிப்பு விதிமுறைகள்	நோக்கெல்லை, அதிகாரம் மற்றும் கடமைகளை வரையறை செய்யும் குறிப்பு விதிமுறைகள் இரண்டு குழுக்களும் கடைப்பிடித்துள்ளன.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.13.3 (1)	தொகுப்பு - ஆகக் குறைந்தது மூன்று (3) பணிப்பாளர்கள், இவற்றுள் இரண்டு (2) அங்கத்தவர்கள் அல்லது எது கூடியதோ, சுயாதீன பணிப்பாளர்களாய் இருத்தல் வேண்டும்.	கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட பட்டியலிடல் விதிகளுடன் வருடம் முழுவதும் வங்கி இணங்கியுள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2024
9.13.3 (4)	தாய் நிறுவனம் துணைக் கம்பனியின் கணக்காய்வுக் குழுவாக செயலாற்றலாம்.	பொருத்தமற்றது.	

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.13.3(2)	தொகுப்பு - கணக்காய்வுக் குழு கூட்டத்திற்கான ஒரு குறைவெண்ணானது சமூகமளித்திருப்பவர்களில் பெரும்பாலானோர் சுயாதீன பணிப்பாளர்களாய் இருத்தல் வேண்டும்.	2023 ஆம் ஆண்டில் இடம்பெற்ற பன்னிரண்டு (12) கூட்டங்களில் பத்து (10) கூட்டங்களில் சமூகமளித்த அங்கத்தவர்களில் பெரும்பாலானோர் சுயாதீன அங்கத்தவர்கள் ஆவார்கள் என்பதுடன் இது கொ.ப.ப. இன் திருத்தியமைக்கப்பட்ட விதிகளை திருப்திப்படுத்துகின்றது.	
9.13.3(3)	தொகுப்பு - கணக்காய்வுக் குழுவானது தேவையானவாறு அடிக்கடி கூடலாம், இருப்பினும் காலாண்டு அடிப்படையில் கட்டாயமாக கூடுதல் வேண்டும், இது நிதி கூற்றுக்கள் சந்தைக்கு வெளியிடப்படுவதற்கு முன்னராகும்.	குழுவானது இவ்வாண்டின்போது பன்னிரண்டு (12) தடவைகள் சந்தித்தது. குழு காலாண்டு மற்றும் வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்களை மீளாய்வு செய்து அவற்றின் பிரசுரிப்பிற்கு முன்னர் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு பரிந்துரைத்தது.	
9.13.3(5)	தொகுப்பு - சுயாதீன பணிப்பாளர் குழுவின் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.	வருடம் முழுவதும் ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளர் குழுவின் தலைவராக செயலாற்றினார்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.13.3(6)	தொகுப்பு - பி.நி.அ. மற்றும் பி.நி.அ. ஆகியோர் வரவேற்பின் பேரில் கணக்காய்வுக் குழு கூட்டங்களில் பங்கேற்கலாம்.	பொ.மு. / பி.நி.அ. மற்றும் பிரதம நிதியியல் அதிகாரி ஆகியோர் வருடம் முழுவதும் கூட்டங்களில் பங்கேற்குமாறு வரவேற்கப்பட்டார்கள். பொ.மு. / பி.நி.அ. வருடம் முழுவதும் டீஜசுஆஊ இன் அங்கத்தவராய் இருந்தார்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.13.3(7)	தொகுப்பு - கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவர் ஒரு அங்கீகரிக்கப்பட்ட கணக்கீட்டு அங்கத்தின் ஒரு அங்கத்தவராய் இருத்தல் வேண்டும்.	சபை கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவர் ஒரு சுயாதீன, நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர் ஆவார். இத்தேவைப்பாடுகள் பக்கங்கள் 28 முதல் 30 வரை காணப்படும் பணிப்பளர்களின் சுயவிபரங்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.13.4 (1) & (2)	செயற்படுகள்	வங்கியானது கணக்காய்வுகு குழுவினது சாசனத்தில் குழுவின் கடமைகளை ஆவணப்படுத்தியுள்ளது. தயவுசெய்து பக்கங்கள் 161 முதல் 162 வரை காணப்படும் கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கையினைப் பார்வையிடவும். திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. இன் பட்டியலிடல் விதிகளுடன் இணங்குவதற்காக, 9.13.4.1 (vii), (viii) மற்றும் (ix) இன் கீழ் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள செயற்பாடுகள் சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்தவக் குழுவின் நோக்கெல்லையினுள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. குறிப்பு விதிமுறைகள் சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்தவக் குழுவின் செயற்பாடுகளை குறிப்பிடுகின்றது. தயவுசெய்து பக்கங்கள் 163 முதல் 164 வரை காணப்படும் சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்தவக் குழுவின் அறிக்கையினைப் பார்வையிடவும்.	

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.13.5	ஆண்டறிக்கையிலான வெளிப்படுத்தல்கள்	வெளிப்பாட்டுத் தேவைப்பாடுகள் பக்கங்கள் 163 முதல் 164 வரை காணப்படும் கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.	
9.14	**தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு**		
9.14.1	தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழுவின் கிடைப்புத்திறன்	தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு உள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.2	தொகுப்பு - ஆகக் குறைந்தது மூன்று (3) பணிப்பாளர்கள், இவற்றுள் இரண்டு (2) அங்கத்தவர்கள் சுயாதீன பணிப்பாளர்களாய் இருத்தல் வேண்டும். குழுவானது நிறைவேற்று பணிப்பாளர்களையும் உள்ளடக்கலாம். குழுவின் தலைவராக ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளர் நியமிக்கப்படல் வேண்டும்.	திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. இன் பட்டியலிடல் விதிகளுடன் வங்கி வருடம் முழுவதும் இணக்கப்பாடு கண்டுள்ளது. வருடம் முழுவதும் குழுவின் தலைவராக ஒரு சுயாதீன பணிப்பாளர் கடமையாற்றுகின்றார். குழுவின் நோக்கெல்லை வங்கியின் செயற்பாடுகளுக்கு வரைறை செய்யப்பட்டுள்ளது.	01 ஏப்ரல் 2023
9.14.3	செயற்பாடுகள்	தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களை மீளாய்வு செய்வதற்கு பொறுப்பாளியாகும், இது தொடர்புடைய தரப்பினருடன் கொடுக்கல் வாங்கல்களில் ஈடுபடும்போது பங்குதாரர்களின் அக்கறைகள் முற்றாக கணக்கிலெடுக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்தல் வேண்டும். தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களை இனங்காண்பதற்கு, தெளிவடைவதற்கு மற்றும் அறிக்கையிடுவதற்கு குழு ஒரு கொள்கை, செயன்முறை மற்றும் செயலாற்றலை நிறுவி பராமரித்துள்ளது மற்றும் இது வங்கியின் செயற்பாடுகள் முழுவதும் ஒரு முனையத்திலிருந்து முனையம் வரையான அடிப்படையிலாகும். வங்கியானது திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. இன் பட்டியலிடல் விதிகளுடன் இணங்குவதற்காக கொள்கையினை மேம்படுத்தும் செயன்முறையில் உள்ளது. தயவுசெய்து பக்கம் 159 முதல் 160 வரை காணப்படும் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு அறிக்கையினைப் பார்வையிடவும்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.4(1)	பொதுவான தேவைப்பாடுகள் - குழுவானது ஆகக் குறைந்தது காலாண்டுக்கு ஒருமுறை சந்தித்தல் வேண்டும்.	குழுவானது 2023 இன் போது நான்கு (4) தடவைகள் சந்தித்தது. அனைத்து கூட்டங்களின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புக்களும் முறையாக ஆவணப்படுத்தப்பட்டு அங்கீகாரத்திற்காக அடுத்துவரும் சபைக் கூட்டத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.4(2)	பொதுவான தேவைப்பாடுகள் - குழுவானது பிரேரிக்கப்பட்ட தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களின் அனைத்து அம்சங்களையும் மதிப்பிடுவதற்கான போதுமான அறிவு மற்றும் நிபுணத்துவத்தினை கொண்டிருத்தல் வேண்டும் அல்லது அதற்கான அணுகலை கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.	தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களின் அனைத்து அம்சங்களையும் மதிப்பிடுவதற்காக போதுமான அறிவு மற்றும் நிபுணத்துவத்தினை குழு கொண்டுள்ளது.	01 ஒக்டோபர் 2023

கோவை குறியீடு	தேவைப்பாடு	இணக்கப்பாட்டின் மட்டம்	இணக்கப்பாட்டின் விளைவுறுத் திகதி
9.14.4(3)	பொதுவான தேவைப்பாடுகள் - பணிப்பாளர்கள் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்படுதல்.	அவசியமானபோது, குழுவினால் மீளாய்வு செய்யப்பட்ட தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களை அங்கீகரிக்குமாறு குழு சபையினை வேண்டலாம்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.4(4)	பொதுவான தேவைப்பாடுகள் - முரண்பாட்டு அக்கறைகள்	தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு குறித்த தலைப்பு தொடர்பான செயன்முறையினை மேற்பார்வை செய்கின்றது. பணிப்பாளர்கள் அவர்களது நியமனத்தின்போது வணிகக் கொடுக்கல் வாங்கல்களில் அவர்களது பொருண்மையான அக்கறைகள் பற்றி சபைக்கு பிரகடனங்களை வழங்குகின்றார்கள். அதன் பின்னர் ஒரு காலாண்டு அடிப்படையில் வழங்குகின்றார்கள். தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடனான கொடுக்கல் வாங்கல்களில் ஏதேனும் விடயங்கள் கலந்துரையாடப்படும்போது ஒரு முரண்பாட்டு அக்கறை எழலாம் என்று சபை கருதினால், கூட்டங்களில் பங்குபற்றாது பணிப்பாளர்கள் விலகியிருப்பார்கள்.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.5	தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழுவினால் மீளாய்வு செய்யப்படல் வேண்டும்.	தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களை மீளாய்வு செய்யும்போது குறித்த பட்டியலிடல் விதிகளின் ஏற்காடுகளை குழு கணக்கிலெடுக்கின்றது.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.6	பங்குதாரர் அங்கீகாரம்	திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. இன் பட்டியலிடல் விதிகளின் பிரகாரம், பங்குதாரர் அங்கீகாரத்தினை பெறுவதற்கான ஒரு சூழ்நிலை இவ்வாண்டின்போது எழவில்லை.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.7	உடனடியான வெளிப்படுத்தல்கள்	திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. இன் பட்டியலிடல் விதிகளின் பிரகாரம், உடனடியாக வெளிப்படுத்தல் தேவையான ஒரு சூழல் எழவில்லை.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.8	ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தல்கள்	வெளிப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் பக்கங்கள் 159 முதல் 160 வரை வழங்கப்பட்டுள்ள தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மீளாய்வு குழு அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.	
9.14.9	தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து / தரப்பினருக்கு சொத்துக்களின் கொள்வனவு மற்றும் விற்பனை	தொடர்புடைய தரப்பினர்களிடமிருந்து / தரப்பினர்களுக்கு வங்கி கணிசமான சொத்துக்களை கொள்வனவு செய்யவோது விற்பனை செய்யவோ இல்லை.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.14.10	விலக்களிக்கப்பட்ட தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள்	திருத்தியமைக்கப்பட்ட கொ.ப.ப. இன் பட்டியலிடல் விதிகள் குழுவினால் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மதிப்பிடப்படும்போது கருத்திலெடுக்கப்படுகின்றன.	01 ஒக்டோபர் 2023
9.16	**மேலதிக வெளிப்படுத்தல்கள்**		
9.16	(i) அனைத்து பொருண்மையான அக்கறைகளின் பிரகடனம் (ii) உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் இணக்கப்பாட்டு கட்டுப்பாடுகளின் மீளாய்வு (iii) சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடனான இணக்கப்பாடு (iv) பொருண்மையான இணக்கப்பாடின்மைகள்	வெளிப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 26 முதல் 30 வரை காணப்படும் பணிப்பாளர்கள் சபையின் அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன. 2023 ஆம் ஆண்டின்போது ஏதேனும் சட்டம் அல்லது ஒழுங்குவிதிகளுடனான இணக்கப்பாடின்மைகள் எதுவும் எழவில்லை.	

இடர் முகாமைத்துவம்

இடர் முகாமைத்துவ மீளாய்வு

நிதிச் சேவைகள் துறையில் ஒரு தனித்துவமான பங்குபற்றனராக, HDFC வங்கி அதன் இலாபகரத்தன்மையினை நிரைபேறாக்குவதில் மற்றும் துறையினுள்ளான சந்தை வாய்ப்புக்களைப் பயன்படுத்துவதில் வினைத்திறனான இடர் முகாமைத்துவத்தினை வலியுறுத்துகின்றது. எனவே, இடர் முகாமைத்துவத்திற்கு ஒரு விவேகமான அணுகுமுறையினை கடைப்பிடிப்பதன் மூலம் வங்கி சகல பொருத்தமான இடர்களை உரியநேரத்தில் இனங்காண்பதனை உறுதிசெய்வதுடன், அதன்மூலம் அவற்றை விளித்துரைப்பதற்கு பொருத்தமான இடர் தணித்தல் வழிமுறைகளை அமுலாக்குகின்றது. இது தொடர்பில், வங்கியானது நிறுவனத்தினுள் ஒரு இடர் உணர்வுள்ள கலாச்சாரத்தினை வளர்ப்பதனை ஒரு மூலோபாய முன்னுரிமையாக மேற்கொண்டுள்ளதுடன் வங்கியின் அனைத்து மட்டங்களிலுமான இடர்களை விளித்துரைப்பதற்கு ஒரு விரிவான இடர் முகாமைத்துவத்துவ முறைமையினை நிறுவியுள்ளது.

வங்கியானது அதன் ஊழியர்களிடையே தொடர்ச்சியாக இடர் தொடர்பான் பயிற்சி மற்றும் விழிப்புணர்வினை கட்டியெழுப்புவதனை மேற்கொண்டுள்ளவேளை, அது அதன் இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகையினை பலப்படுத்துவதற்கு நிறுவனத்தினுள் பொருத்தமான நியமங்கள் மற்றும் செயன்முறைகளை நிறுவியுள்ளதுடன், இது வங்கியின் நிலைபேறுடைய வளர்ச்சியினை இயக்கும்.

2023 இல் இடர் நிலத்தோற்றம்

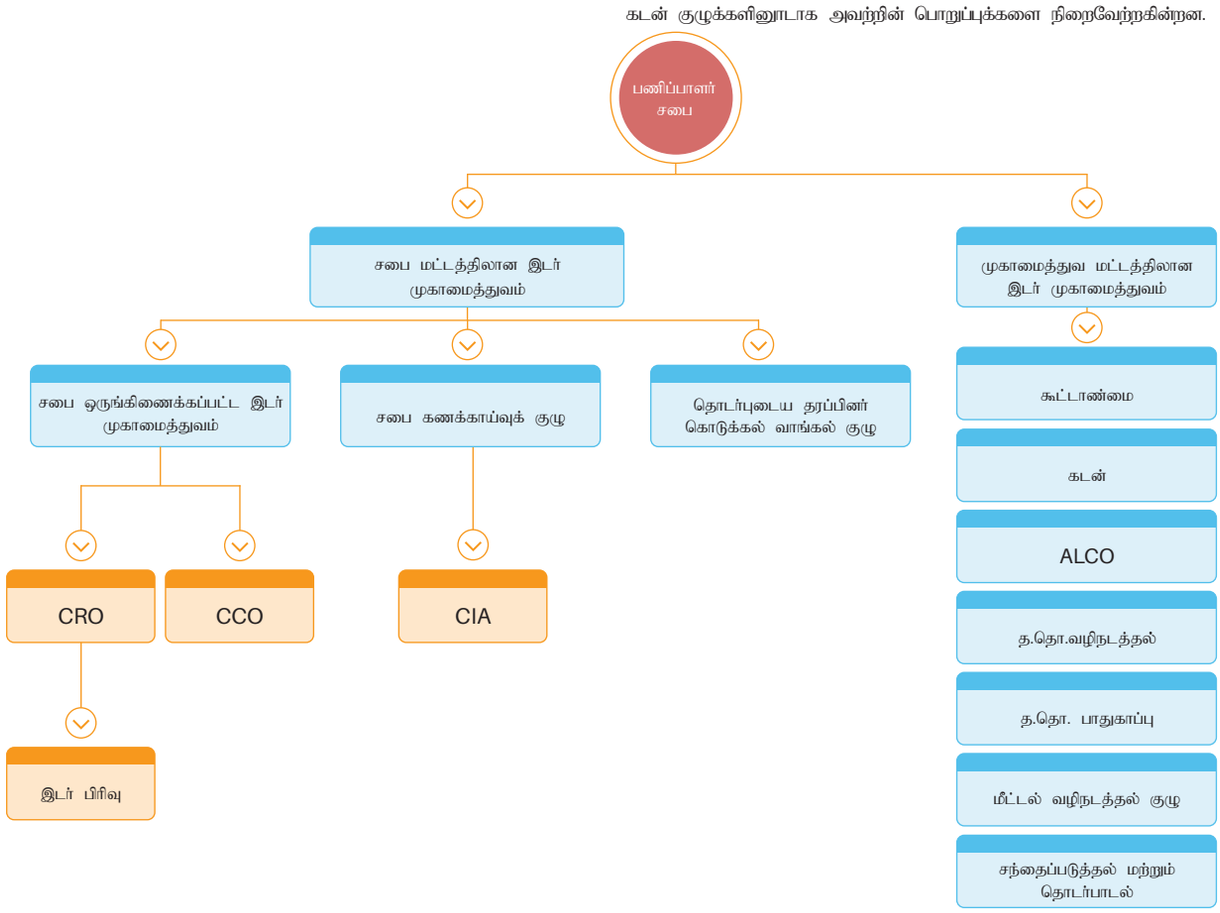
2023 இல் பாரியபொருளாதார சூழலானது வளர்ச்சியினை தொடர்ந்தும் தாக்கும் பொருளாதார உறுதியின்மைகளினால் நெருக்கடிக்குள்ளக்கியது. இந்த சவால்மிக்க பின்னணியானது அனைத்து முக்கிய துறைகளிலும் ஒரு மந்தமான செயற்திறனை வெளிப்படுத்தி இலங்கையின் பொருளாதாரம் சுருக்கமடையச் செய்தது. இக்காலத்தின்போது நிலவிய உயர் பணவீக்கம், உயர்வடைந்த வட்டி வீதங்கள் மற்றும் வழங்கல் சங்கிலி இடையூறுகள் என்பன தொடர்ந்தும் கைத்தொழில் துறைகள் முழுவதும் விவேகமான மூலோபாயங்கள் மற்றும் தீர்மானம் மேற்கொள்ளலுக்கான அவசியத்தினை எடுத்துக்காட்டியது.

இதன் விளைவாக, பெரிதாக்கப்பட்ட கடன் மற்றும் திரவத்தன்மை இடர்கள், வட்டி வீத இடர்கள் மற்றும முறைமைப்படுத்தல் இடர்களுடன் வங்கியியல் துறையும் பாதிப்படைந்தது. நுகர்வோரின் குறைவடைந்த செலவுசெய்தல் கொள்திறனின் காரணமாக உயர்வடைந்த கடன் இடர்கள் வங்கிகளை கடன் வாடிக்கையாளர்களை பரிசீலனை செய்வதற்கு கடுமையான கடன் மதிப்பிடல் நெறிமுறைகளை அமுல்படுத்துவதற்கு கட்டாயமாக்கியது. அத்துடன், வங்கிகள் ஒரு ஆரோக்கியமான திரவத்தன்மை நிலையினை பராமரிப்பதற்கு போராடவேண்டியிருந்ததுடன், இதற்கு விவேகமான மூலோபாய வழிமுறைகள் அவசியமானவேளை வங்கியியல் துறையின் மாற்றமடையும் இயக்காற்றலுக்கு பதிலளிப்பதில்ன நெகிழ்வாக இருக்கவும் வேண்டியதாயிற்று. மேலும், மாற்றமடையும் முறைமைப்படுத்தல் நிலத்தோற்றமும் முறைமைப்படுத்தல் இடர்களில் ஒரு அதிகரிப்பிற்கு இட்டுச்சென்றதுடன் வங்கிகள் உருவாகின்ற முறைமைப்படுத்தல்களுக்கு அமைவுறுவதற்கு கட்டாயமாக்கப்பட்டன. உயர் வட்டி வீத ஆட்சிமுறையானது ஒரு உயர்வடைந்த செயற்திறனற்ற கடன்களுக்கு இட்டுச்சென்றதுடன், கடன்பெறுனர்கள் அவர்களது கடன் கடப்பாடுகளைச் சந்திப்பதற்கு இயலுமையின்றிக் காணப்பட்டதுடன், இது வங்கிகள் அவற்றின் இலாபகரத்தன்மையின் செலவில் போட்டித்தன்மையான வட்டி வீதங்களை அழிமுகப்படுத்துவதனை கவனத்திற்கொள்ள வேண்டியதாயிற்று. மாற்றமடையும் துறையின் நிலத்தோற்றமும் நவீன வாடிக்கையாளர் தேவைப்பாடுகளை சந்திப்பதற்கும் மற்றும் போட்டித்தன்மையில் முன்னணியில் இருப்பதற்கும் புத்தாக்கமான டிஜிட்டல் பின்பற்றலுக்கான அவசியத்தினை முன்னணிக்கு கொண்டுவந்தது.

ஒட்டுமொத்தத்தில் இந்த உயர்வடைந்த இடர் காரணிகள் வங்கிகள் செயலூக்கமான இடர் முகாமைத்துவத்தினை கருத்திலெடுப்பதனை வேண்டியவேளை டிஜிட்டல் உருமாற்றத்திற்கான கடப்பாடு மற்றும் மூலோபாய விரைவுக்கத்தினை வெளிக்காட்டியது.

இடர் ஆளுகை

பணிப்பாளர் சபையானது இடர் முகாமைத்துவத்தில் ஒட்டுமொத்த மேற்பார்வைக்கு பொறுப்பாளியாகும். சபையானது ஒப்படைக்கப்பட்ட அதிகாரத்தின் மூலம் பல்வேறு இடர்களுக்கான வங்கியின் வெளிப்பாடுகள் மதிப்பிடப்பட்டு, கண்காணிக்கப்பட்டு, கட்டுப்படுத்தப்படுவதனை உறுதிசெய்கின்றது. அவர்கள் சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு மற்றும கணக்காய்வு மற்றும் கடன் குழுக்களினூடாக அவற்றின் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றகின்றன.



மேலும், பி.நி.அ. மற்றும் கூட்டாண்மை முகாமைத்துவம் இடர் ஆர்வத்தின் திசையினை நிறுவுவதுடன் இடர் கட்டுப்பாடுகளின் மேற்பார்வைக்கு பொறுப்பாளியாவார்கள். இடருக்கான பிரதம முகாமையாளர் வங்கியின் வழமையான இடர் முகாமைத்துவச் செயற்பாடுகள் மீது அதிகாரத்தினைக் கொண்டுள்ளதுடன், உரிய இடர் முகாமைத்தவ கொள்கையினை நிறுவும்வேளை முறையான கண்காணிப்பு மற்றும் அளவீட்டினை உறுதிசெய்து சபை மற்றும டீஜசுஆஇ இற்கு அறிக்கையிடல் வேண்டும்.

சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு (BIRMC)

BIRMC நிறுவனத்தினுள் ஒரு திடமான இடர் கலாச்சாரத்தினை உருவாக்குவதில், வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகையினை நிறுவுகின்றது. எனவே, அது உரிய இடர் மதிப்பிடலுக்கு துணைபுரிவதுடன், வங்கியியில் நடவடிக்கைகளில் பாதகமான தாக்கங்களை தவிர்ப்பதற்கு இடர்களின் கண்காணிப்பு மற்றும் முகாமைப்படுத்தலை மேற்கொள்கின்றது. குழுவானது வங்கியின் உள்ளக இடர் கொள்கை வழிகாட்டிகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் மேற்பார்வை தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க தீர்மானங்களை மேற்கொள்கின்றது. இதனால், குழுவானது ஒவ்வொரு மாதமும் முகாமைத்துவக் குழுக்களுடன் சேர்ந்து இடர் மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்கின்றது.

குழுவின் முக்கிய செயற்பாடுகள்

- வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகைளினை தீர்மானிப்பதில் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு (சபை) துணைபுரிதல்
- வங்கியின் கொள்கைகள், முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடகள் மற்றும உ.வி.வ. களுக்கான வழிகாட்டிகளுக்கமை தணித்தல் வழிமுறைகளை எடுத்தல்.
- இடர்கள் ஏற்றுக்கொள்ளவியலாத மட்டங்களுக்கு உயர்வடைவதற்கு முன்னர் இடர் தணிப்பிற்கான விரைவான பரிகார வழிமுறைகளை எடுத்தல்.
- இடர்களை தணிப்பதற்கு வங்கி அனைத்து கட்டாய ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் உள்ளக கொள்கைகளுடன் இணங்கியிருப்பதனை உறுதிசெய்தல்.

குழுவானது, மிகவும் வழக்கமாக / பெரும்பாலும் மாதந்தோறும் இடர்களை மதிப்பிட்டு பொருத்தமான இடர் தணிப்பு செயற்பாடுகளை எடுப்பதற்கும் வணிகத் தொடர்ச்சித் திட்டங்களை இற்றைப்படுத்துவதற்காகவும் கூடுகின்றது. குழு பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு வழக்கமாக அறிக்கையிடும் நிறைவேற்றுனரல்லா அங்கத்தவர்களை உள்ளடக்குகின்றது.

2023 இல் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள்

1. கொந்தளிப்பாக மாற்றமடையும் சந்தையினை மீளாய்வு செய்து நிதியாண்டின்போது வங்கி முகங்கொடுக்கும் முக்கிய இடர்களை சிறுமமாக்குவதற்கு பொருத்தமான மூலோபாயங்களைப் பரிந்துரைத்தல்.
2. நிதியாண்டின்போது இடர் முகாமைத்துவக் கொள்கைகளை மீளாய்வு செய்தல்
3. முகாமைத்துவக் குழுக்களின் மீளாய்வு
4. BIRMC சாசனம் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.
5. இடர் ஆர்வ வரம்புறுகை அங்கீகரிக்கப்பட்டது.
6. வங்கியின் நடைமுறையிலுள்ள உள்ளக மூலதனப் போதுமை மதிப்பீட்டு செயன்முறைக்கான (ICAAP) விரிவான மேம்படுத்தல்கள்.
7. கடன் குழுவுக்கான திருத்திய குறிப்பு விதிமுறைகள் பரிந்துரைக்கப்பட்டன.
8. முதலீட்டுக் கொள்கைக்கான திருத்தங்கள் பரிந்துரைக்கப்பட்டன.
9. முக்கிய முகாமைத்துவ நிலைக்கான ஆணை பரிந்துரைக்கப்பட்டது.
10. அடிப்படை கடன் நியமம் பரிந்துரைக்கப்பட்டது.
11. தங்கக் கடன் கையேடு பரிந்துரைக்கப்பட்டது.

முகாமைத்துவக் குழுக்கள்

சபையின் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவுக்கு துணையளிப்பதற்கு மற்றும் தனித்துவமான இடர்களிலான முன்னிறுத்தத்திற்கு வங்கி பல நிறைவேற்று முகாமைத்துவ உப குழுக்களைக் கொண்டுள்ளது.

- கூட்டாண்மை முகாமைத்துவக் குழுவானது வங்கியின் ஒட்டுமொத்த வணிக மூலோபாயத்தினை தீர்மானிப்பதன் மூலம் வங்கியினை சரியான பாதையில் நிறுவுவதுடன், மூலோபாயத்தினை அமுலாக்கலை கண்காணித்து வங்கியின் மூலோபாயக் குறிக்கோள்கள் அதன் இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகையினுள் நிறைவேற்றுவதனை உறுதிசெய்கின்றது.
- சொத்து மற்றும் பொறுப்பு குழு (**ALCO**) – குழுவானது முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளை சந்திக்கும்வேளை ஆரோக்கியமா திரவத்தன்மை மட்டங்கள் பராமரிக்கப்படுவதற்காக சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களை வழக்கமாக கண்காணித்து முகாமைப்படுத்துகின்றது.
- கடன் குழு – கடன் குழுவானது மீளாய்வு செய்யப்படும் கடனானது முறைமைப்படுத்தல் நியமங்கள், வங்கியின் கடன் வழங்கல் கொள்கைகள் மற்றும் வங்கியின் கடன் இடர் ஆர்வத்திற்கு பொருந்துதல் ஆகியவற்றை சந்திப்பதனை உறுதிசெய்கின்றது. அதேவேளை இடர் தணிப்புகள், கடன்பெறுனரின் கடன் மதிப்பெண், கடந்தகால கொடுப்பனவு வரலாறு, நிலுவையிலுள்ள கடன்கள் மற்றும் தற்போதை திரவத்தன்மை போன்ற காரணிகளை மதிப்பிடுவதுடன் தவறுதலடைந்த கடன்களில் மேற்கொள்ளவேண்டிய நடவடிக்கைகளையும் தீர்மானிக்கின்றது.
- த.தொ. வழிநடத்தல் குழு - சைபர் பாதுகாப்பு தொடர்பான இடர்களை முகாமைப்படுத்தி கொள்கைகள் மற்றும் திட்டங்கள் அமுலாக்கப்படுவதனை மேற்பார்வை செய்கின்றது.
- த.தொ. வழிநடத்தல் குழு - குழுவானது அவசியமான இற்றைப்படுத்தல் தொடர்பாக அதன் பொறுப்பின் கீழ்காணப்படும் கொள்கைகள், செயன்முறைகள், ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் ஒத்த ஆவணங்களை கண்காணிப்பதுடன், இவை நாளிதுவரைக்குமாக வைத்திருக்கப்படுதல், தகவல்க பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு கற்கைகள மற்றும் கற்றல் திட்டங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் ஆகக்குறைந்தது வருடத்திற்கொருமுறையாவது பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு அறிக்கையிடுதல்.
- மீட்டல் வழிநடத்தல் குழு- வங்கியின் மீட்டல் திட்டத்தின் தயாரிப்பு, பரிசோதித்தல், அமுலாக்கல் மற்றம் இற்றைப்படுத்தலுக்கு மற்றும் வங்கியின் மூலோபாயத்துடன் மீட்டல் திட்டத்தினை ஒருங்கிணைத்தல், வணிகத் தீர்மானம் மேற்கொள்ளல், இடர் முகாமைத்துவம், அழுத்தப் பரிசோதனை, மூலதனம் மற்றம நிதியளித்தல் மதிப்பீடுகளுக்கும் குழு பொறுப்பாளியாகும்.
- சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் தொடர்பாடல் குழு - வங்கியின் இலக்குகள் மற்றும் குறிக்கோள்களை அடைவதற்கு வங்கிக்கான வினைத்திறனான சந்தைப்படுத்தல் தொடர்பாடல் திட்டங்களை விருத்திசெய்து அமுலாக்குவதில் வழிகாட்டி மற்றும் நிபுணத்துவத்தினை வழங்குவதற்கு.

இடர் முகாமைத்துவப் பிரிவு

பிரதம இடர் அதிகாரியின் (CRO) தலைமைத்துவத்தின் கீழ் காணப்படும் இடர் முகாமைத்துவத் திணைக்களமாகது (RMD), சபை மட்டத்திலான இடர் முகாமைத்துவ குழுவிற்கு இடர் மேற்பார்வை, வரம்புறுகை அபிவிருத்தி, கொள்கை மற்றும் முறை உருவாக்கம், மற்றும் சுயாதீன கண்காணிப்பு மற்றும் முக்கிய இடர் சிக்கல்களை அறிக்கையிடல் ஆகியவற்றை செயலாற்றுவதற்கு துணைபுரிகின்றது. இவை கூட்டிணைந்த இரண்டாவது வரிசை பாதுகாப்பாக ஒருங்கிணைந்துள்ளன.

இடர் முகாமைத்துவத் திணைக்களம் (RMD) என்பது நாளாந்தம் இடர் முகாமைத்தவ செயன்முறையினை முகாமைப்படுத்தும் ஒரு கண்காணிப்புப் பிரிவாகும். RMD வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகையினுள் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளது. இடர் முகாமைத்துவச் செயன்முறையானது, இதற்கு RMD பொறுப்பாளியாகும், வங்கியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையினுள் ஒருங்கிணைக்கப்படும்.

மூன்று வரிசைகள் பாதுகாப்பு

வங்கியின் உள்ளக இடர் பாதுகாப்பு மாதிரியாக, இடர் முகாமைத்தவத்திற்கு ஒரு கட்டமைக்கப்பட்ட அணுகுமுறைக்காக நாம் மூன்று அடுக்கு பாதுகாப்பு மாதிரியினை பயன்படுத்துகின்றோம். இம்மாதிரியானது வங்கியின் இடர்களுக்கு விவேகமான, பயனுறுதியான மற்றும் இடர் கணக்கிடக்கத்தக்க முகாமைப்படுத்தலை கொண்டவருகின்றது. இது சபை மட்டத்திலான, சபை இடர் முகாமைத்துவக் குழுக்களினால் மேற்பார்வை செய்யப்படும் இடர் முகாமைத்துவத்தினையும் முகாமைத்துவ மட்டத்திலான முகாமைத்துவக் குழுக்களினால் மேற்பார்வை செய்யப்படும் இடர் மேற்பார்வையினையும் இடர் முகாமைத்துவ செயற்பாடுகளை மேற்பார்வை செய்யும் இடர் திணைக்களத்தினையும் வேறுபடுத்துகின்றது.

1 முதல் வரிசை பாதுகாப்பு

முகாமைத்துவம் / செயற்பாடுகள்

முதலாம் வரிசைப் பாதுகாப்பானது வங்கியில் முகாமைத்துவ கட்டுப்பாடுகளுடன் அக்கறை கொண்டுள்ளதுடன், பொதுவாக ஒரு மெய்நேர முன்னிறுத்தத்தினைக் கொண்டதாகும். அது கட்டுப்பாடுகளும் இருப்புகளும் வினைத்திறனாக செயற்படுவதை நிரூபிக்கும் ஆளுகை மற்றும் இணக்கப்பாட்டின் மீளாய்வினை நோக்காகக் கொண்டதாகும்.

2 இரண்டாம் வரிசை பாதுகாப்பு

இடர் முகாமைத்துவமும் இணக்கப்பாடும்

இரண்டாம் வரிசை பாதுகாப்பானது இடர் மேற்பார்வையினை மையப்படுத்தியதுடன், சில மெய்நேர நடவடிக்கையினை உள்ளடக்கியதுடன், முதலாம் வரிசை பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மீளாய்வு செய்யும் ஒரு பொறுப்பாணையுடனாகும். இது இடர் முகாமைத்துவம், தொழில்நுட்ப மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் இணக்கப்பாடு மற்றும் பாதுகாப்பு போன்ற விசேடத்துவ பிரிவு பணிகளை உள்ளடக்குகின்றது. இது ஆளுகை மற்றும் இணக்கப்பாட்டின் வினைத்திறனை உறுதிசெய்யும் மற்றும் மேம்பாட்டு நடவடிக்கையினை இனங்காண்பதனையும் நோக்காகக் கொண்டதாகும்.

3 மூன்றாம் வரிசை பாதுகாப்பு

உள்ளகக் கணக்காய்வு

மூன்றாம் வரிசை பாதுகாப்பானது 1ஆம் வரிசை மற்றும் 2ஆம் வரிசை இடர் முகாமைத்துவ அணுகுமுறைகளின் போதுமை மற்றும் வினைத்திறனை மதிப்பிடுவதில் சுயாதீன உறுதிமொழியினை உள்ளடக்குகின்றது.

இது உள்ளகக் கணக்காய்வாளரால், ஆளுகை மற்றும் இணக்கப்பாட்டின் வினைத்திறனை சுயாதீனமாக உறுதிசெய்தல் மற்றும் மேம்பாடுகளை பரிந்துரைத்தல் ஆகியவற்றை பொறுப்பேற்கப்படுகின்றது.

கொள்கை வரம்புறுகை

வங்கியானது பின்வரும் இடர் முகாமைத்துவம் தொடர்பான கொள்கைகளை கடைப்பிடித்துள்ளது.

- ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகை
- இடர் ஆர்வ வரம்புறுகை
- கடன் இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகை
- திரவத்தன்மை இடர் முகாமைத்துவக் கொள்கை
- வட்டி வீத இடர் கொள்கை
- செயற்பாட்டு இடர் முகாமைத்துவக் கொள்கை
- அழுத்தப் பரிசோதனைக் கொள்கை
- கடன் மீளாய்வு பொறிமுறை கொள்கை

இந்த கொள்கைகள் வருடாந்தம் மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றன. இடர் முகாமைத்துவக் கொள்கைகள் வங்கியின் இடர்களை இனங்கண்டு பகுப்பாய்வு செய்வதில் வங்கி முன்னிறுத்தம் செய்வதனையும், முறையான இடர் வரையறைகளை நிறுவி மீளாய்வு செய்வதனையும் இயலுமாக்குகின்றது. மேலும், இவை இடர்களை கணக்காணிப்பதற்கும் கட்டுப்பாடுகள் கடைப்பிடிக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்யும் நோக்கத்திற்கும் சேவையாற்றுகின்றது. வங்கி வழமையாக கொள்கைகளை மீளாய்வு செய்து வெளிவாரி மாற்றங்கள் மற்றும் கருவிகள் மற்றும் சேவைகளிலான மாற்றங்களை பிரதிபலிப்பதற்காக அவற்றை கடைப்பிடிக்கின்றது.

இடர் ஆர்வம் மற்றும் கண்காணிப்பு

வங்கி பொறுப்பேற்பதற்கு விரும்பும் இடர் மட்டத்தின் அடிப்படையில் ஒரு சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடர் ஆர்வ வரம்புறுகையினூடாக ஒவ்வொரு வகையான இடர் முழுவதற்கும் வரையறைகளை கடைப்பிடிக்கின்றது. இந்த வரையறைகள் வெளிவாரி சூழல் மற்றும் வங்கியின் மூலோபாயத்தினையும் வங்கியின் ஸ்திரத்தன்மையின் சிறந்த அக்கறையினையும் கருத்திலெடுத்து நிறுவப்பட்டுள்ளன. வங்கி இடர்களை அளவிடுவதில் (இடர் குறிகாட்டிகள்) பொருத்தமான முறைகளை பயன்படுத்துவதுடன், இது இடர் வகை மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகள் தொடர்பாக இடர்களை அளவிடுவதற்குமாகும். இடர்கள் வங்கியினால் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ள வரம்புகளின் அடிப்படையில் கண்காணிக்கப்பட்டு கட்டுப்படுத்தப்படுகின்றது.

சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவானது சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்கைகளை நிறுவுவதன் மூலம் அல்லது மீளாய்வு செய்வதன் மூலம் வங்கியின் இடர் ஆர்வத்தினை நிறுவி மீளாய்வு செய்வதுடன் வங்கியின் இடர் கணக்காணிப்பு வரையறைகள் துறைசார் சிறந்த நடைமுறைகளுடன் இணங்கியிருப்பதனை உறுதிசெய்கின்றது. சகிப்புத்தன்மை எல்லைகளை தாண்டும் அனைத்து இடர்களும் இடர் திணைக்களத்தினால் மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றன.

முக்கியமான இடர்கள் மற்றும் குறிகாட்டிகள்

ஒரு நிதியியல் சேவை வழங்குனராக, வங்கி சந்திக்கும் இடர்கள் பிரதானமாக நாம் சேவையாற்றும் கணிசமான எண்ணிக்கையிலான LIG மற்றும் MIG களின் காரணமாக எழுகின்ற கடன் தொடர்பான வெளிப்பாடுகளிலிருந்தாகும். மேலும், திரவத்தன்மை மற்றும் சந்தை முதலீடுகளில் தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் இடர்களுக்கு வங்கி முகங்கொடுப்பதனால், அது திரவத்தன்மை இடர்கள் மற்றும் சந்தை இடர்களை மதிப்பீடு செய்து தணிக்கின்றது. மேலும், மக்கள், தொழில்நுட்பம் மற்றும சட்ட மற்றும் இணக்கப்பாடு தொடர்பான இடர்களுக்கு வங்கி முகங்கொடுக்கும் செயற்பாட்டு இடர்களுக்கும் மேலாக மூலதனம் தொடர்பான இடர்கள் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு கட்டுப்படுத்தப்படுகின்றது.

பிரிவு	நோக்கெல்லை
மூலதன இடர்	• உள்ளக மூலதனப் போதுமை மதிப்பீட்டு செயன்முறையினை மீளாய்வு (ICAAP) • முறைமைப்படுத்தல் மூலதனப் போதுமை நிலைமை மற்றும் போக்குகள், முறைமைப்படுத்தல் மற்றும் ஆலோசனை /உள்ளக வரையறைகள் உள்ளடங்கலான ஒட்டுமொத்த இடர் வரையறைகளுடன் ஒப்பிடப்படுகின்றது. • முக்கிய இடர்கள் மற்றும் ஒட்டுமொத்த வெளிப்பாடுகளின் அழுத்தச் சோதனையானது முதன்மையான அறிக்கையிடப்படுவதுடன், வெளித்தோன்றும் மூலோபாய மற்றும ஒட்டுமொத்த வணிக இடர் பகுப்பாய்வு
கடன் இடர்	• கடனுக்கு முன்னரான இடர் முகாமைத்துவம் • ரூபா 1.5 மில்லியனுக்கு மேலான அனைத்து கடன்களுக்கு உள்ளகக் கடன் இடர் தரப்படுத்தல் • கடன் இடர் கொள்கைகள் மற்றும் கடன் இடர் முகாமைத்துவ கொள்கைகளின் மீளாய்வு அதிகாரத்தின் ஒப்படைப்பு • ஊழியர் பயிற்சி மற்றும் அறிவுப் பகிர்தல் அமர்வுகள் • கடன் நிர்வாகப் பிரிவின் கீழ் மையப்படுத்தப்பட்ட பகிர்ந்தளிப்புகள் • கடனுக்கு பின்னரான இடர் முகாமைத்துவம் • கடன் மீளாய்வு பொறிமுறை • இடர் தரப்படுத்தல் மாதிரிகளின் செல்லுபடியாக்கம் • இடர் ஆர்வ வரையறை கண்காணித்தல் • அவதானிப்புப் பட்டியலை மீளாய்வுசெய்தல் • இடர் அடிப்படையான விலையிடல் பொறிமுறையின் அமுலாக்கம்
சந்தைப்படுத்தல் மற்றும் திரவத்தன்மை இடர் (வட்டி வீத இடர்)	• திரவத்தன்மை மற்றும் சந்தை இடர் முகாமைத்துவ கொள்கைகளின் மீளாய்வு மற்றும் இற்றைப்படுத்தல் • திரவத்தன்மை மற்றும் திறைசேரி சந்தை இடர் பகுப்பாய்விலான அறிக்கைகள் • மத்திய காரியாலய செயற்பாடு • ALCO இன் பரிந்துரைகளை மீளாய்வு செய்தல் • BASEL III தேவைப்பாடுகளில் திரவத்தன்மை இடர் கண்காணித்தல்
செயற்பாட்டு இடர்கள் (த.தொ.இடர்கள், மக்கள் இடர்கள் மற்றும் சட்ட மற்றும் இணக்கப்பாட்டு இடர்கள்)	• வணிகத் தொடர்வுத் திட்டம் மற்றும் பொறுப்பேற்கப்பட்ட பேரிடர் மீட்பு பயிற்சிகளிலான அறிக்கைகள் • செயற்பாட்டு இடர் முகாமைத்துவ கொள்கைகளின் மீளாய்வும் இற்றைப்படுத்தலும் • KRI களிக் அறிக்கையிடலை கண்காணித்தல் • உள்ளக இழப்பு நிகழ்வுகள் மற்றும் வெளிவாரி நிகழ்வுகளிலிருந்தான இடர்களின் பகுப்பாய்வு மற்றும் த.தொ. முறைமை இடர்கள், சட்ட இடர்கள் மற்றும் மக்கள் இடர்களை கண்காணித்தல். • அடிப்படை பாதுகாப்ப நியமங்கள் / தகவல் பாதுகாப்பு முன்னெடுப்புகள்

மூலதன இடர் முகாமைத்துவம்

இவ்வாண்டின்போது, நாம் எமது உள்ளக மூலதன மதிப்பீட்டு செயன்முறையினை பலப்படுத்தியதுடன், இவை BASEL III மூலதன கூட்டமைப்பின் செயன்முறை மீளாய்வுடன் இணங்கியுள்ளது. நாம் மூலதனப் போதுமை விகிதத்தினை மதிப்பிடுவதன் மூலம் மூலதனப் போதுமைக்கு பொருத்தமான மற்றும் வழக்கமான கண்காணிப்பினை பிரயோகிக்கும்வேளை, உரிய அதிகார வரிசைக்கு அறிக்கையிடுகின்றது.

வங்கியின் மூலதன நிலைமை

முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் மற்றும் பங்குதாரர்கள் நலன்களை பாதுகாப்பதில், வங்கி முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளது. இது வைப்பீட்டாளர்களது நிதிகளுக்கான பாதுகாப்பினை வழங்கும்போது, பொறுப்புக்களைச் சந்திக்கும்போது மற்றும் வணிக விரிவாக்கல் குறிக்கோள்களை திருப்திப்படுத்துவதில் தவிர்க்கவியலாததாகும்.

வங்கி குறிப்பிட்ட காலக்கெடுவினுள் மற்றும் 2023 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் ஆகக்குறைந் மூலதனப் தேவைப்பாடான ரூ. 7500 மில்லியனை அடைந்து அதன் மைல்கல்லை சந்தித்தது.

2019 இன் 11 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டப் பணிப்புரைகளின் பிரகாரம் மற்றும் மூலதனத் தேவைப்பாடுகளில் BASEL III அடிப்படையிலான பணிப்புரைகளிலான மாற்றங்களின் அடிப்படையில், உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகள் ஆகக்குறைந்த முறைமைப்படுத்தலலாக 12.50% இனை பராமரிப்பதற்கு கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இது 7% CET 1 உள்ளடங்கலான மூலதனப் பாதுகாப்பு தாங்கல் மற்றும் மொத்த அடுக்கு 1 உடன் மூலதனப் பாதுகாப்பு தாங்கலான 8.50% இனையும் சேர்த்தாகும்.

	அலகு	2023	2022	2021
சாதாரண உரித்துவம் அடுக்கு 1 மூலதன விகிதம் %	%	35.84%	25.54%	21.51%
சாதாரண உரித்துவம் அடுக்கு 1 மூலதன விகிதம் ரூ. மில்.	ரூ.மில்.	7,577	6,209	6,185
அடுக்கு 1 மூலதனம் %	%	37.02%	26.56%	22.38%
அடுக்கு 1 மூலதனம் ரூ. மில்.	ரூ.மில்.	7,828	6,460	6,435
மொத்த மூலதனம் %	%	39.03%	27.61%	23.02%
மொத்த மூலதனம் ரூ. மில்.	ரூ.மில்.	8,253	6,715	6,618

2023 இன் மூலதன விகிதங்களின் அடிப்படையில், CET 1 மூலதனமானது 2022 உடன் ஒப்பிடும்போது மேம்பட்டுள்ளது, மற்றும் மொத்த மூலதனமானது 2022 உடன் ஒப்பிடும்போது மேம்பட்டுள்ளது.

அழுத்தச் சோதனை

அழுத்தச் சோதனையானது வெளிவாரி சூழலிருந்தான பாதகமான நிலைமைகளின் காரணமாக எதிர்பார்க்காத தாக்கங்களை சமாளிப்பதற்காக அதன் ஆற்றலினை மதிப்பிடுவதற்கு வங்கியினை இயலுமையாக்குகின்றது. திடமாக செயலாற்றும் அதன் ஆற்றலில் ஏதேனும் பொருண்மையான தாக்கத்தை சுமக்கும் அனைத்து இடர்களிலும் வங்கி அழுத்தச் சோதனையினை நடாத்துகின்றது. மூலதனப் போதுமையினை மதிப்பிடுவதற்காக அழுத்தச் சோதனையானது உள்ளக மூலதனப் போதுமை மதிப்பீட்டுச் செயன்முறையுடன் (ICAAP) இணங்கியுள்ளது.

முதலீடுகளில் தாக்கங்களை ஏற்படுத்தும் நிதியியில் கருவிகளிலான நகர்வுகள் போன்ற பல்வேறு காரணிகளிலிருந்தான தாக்கத்தின் மட்டத்தினை உணர்திறன் பகுப்பாய்வானது அளவிடுகின்றது. வங்கியானது அதன் அனைத்து பாரிய இடர் வகைகளில் வழக்கமாக அழுத்துச் சோதனைகளை நடாத்துவதுடன், இது கடன், திரவத்தன்மை, வட்டியினைக் கொண்ட சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் போன்ற வங்கிக்கு உணர்திறனான அம்சங்களை மதிப்பிடும் தேக்கம் -குறிப்பிட்ட அழுத்தச் சோதனைகளுடன் சேர்த்து ஆகும். வழக்கமான அழுத்தச் சோதனைகளின் காரணமாக, வங்கி வரம்புகளை ஒரு திடமான மட்டத்திற்கு முறைமைப்படுத்துவதுடன் ஒரு ஆரோக்கியமான இடர் ஆர்வத்தினுள் விழுகின்ற இடர் சகிப்பு மட்டங்களக்குக் கொண்டுவரும்.

கடன் இடர் முகாமைத்துவம்

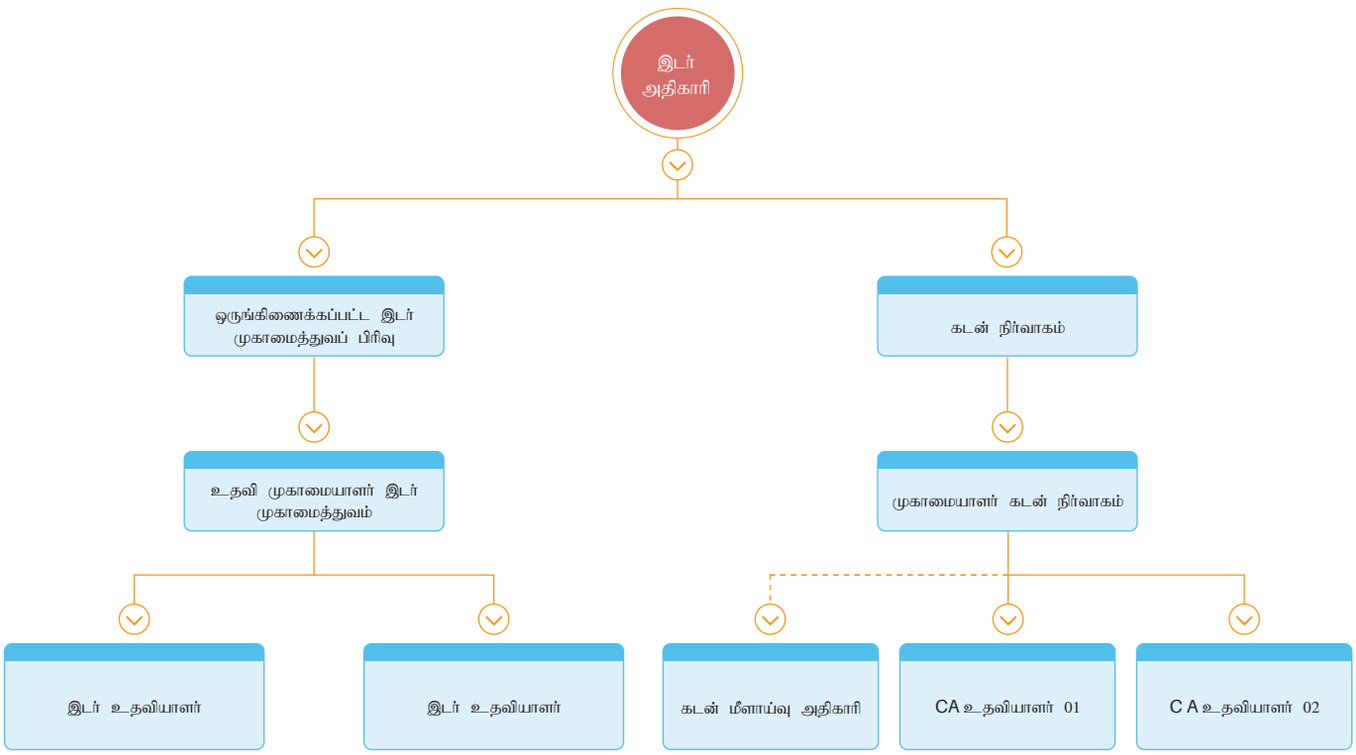
முறையான கடன் நிர்வாகத்தினூடாக கடன் இடர்களைக் கட்டுப்படுத்துதல்

- இடர் திணைக்களம் மற்றும் கடன் நிர்வாகத்தினை ஒன்றாகக் கொண்டுவரும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகை
- கடன் இடர் தரப்படுத்தல் மாதிரிகள்
- அங்கீகார மட்டங்கள் மற்றும் மையப்படுத்தப்பட்ட பகிர்ந்தளிப்புகள்
- பிணைச்சொத்து முகாமைத்துவம்
- தகைமை மற்றும் அனுபவமுடைய கடன் மீளாய்வு அதிகாரிகளுடன் கடன் மீளாய்வுச் செயற்பாடுகள்
- தன்னியக்கமாக்கப்பட்ட கடன் அங்கீகாரச் செயன்முறை
- ஒப்பளிப்புகளும் வரம்புகளும்
- தேக்க முகாமைத்துவம்
- அடித்தன கடன் நியமங்கள்

கடன் இடர்கள் கடப்பாடுகளைச் சந்திப்பதற்கு ஒரு வாடிக்கையாளர் அல்லது நிதியியல் கருவியின் எதிர்தரத்தவர் ஆற்றலின்றிக் காணப்படுவதன் அடிப்படையில் வங்கிக்கு சாத்தியமான நிதியியல் நட்டங்களை ஏற்படுத்துகின்றது. குறைந்த வருமானம் மற்றும் மிதமான வருமான வாடிக்கையாளர் குழுக்களில் பாரிய செறிவினை கொண்டுள்ளதன் காரணமாக வங்கியானது கடன் இடருக்கு கணிசமான வெளிப்பாட்டினைக் கொண்டுள்ளது. கடன் முகாமைத்துவச் செயன்முறையின் அனைத்து முக்கிய புள்ளிகளுக்கும் இடர் கட்டுப்பாடுகள் பிரயோகிக்கப்படுவதுடன், நாம் அங்கீகரிக்கும் கடன் வசதிகளுடன் நாம் பொறுப்பேற்கக்கூடிய இடர் மட்டத்தினை முகாமைப்படுத்தவும் கட்டுப்படுத்தவும் ஒரு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட வரம்புறை கடைப்பிடிக்கப்படுகின்றது. வங்கியானது கடன் இடரினை தணிப்பதற்கு, கட்டுப்படுத்துவதற்கு மற்றும் முகாமைப்படுத்துவதற்கு பின்வரும் முறைகளை கடைப்பிடித்துள்ளது.

மேற்குறிப்பிட்டவற்றுக்கு அப்பால், வங்கியானது ஒரு விரிவான மற்றும் தெளிவாக வரையறை செய்யப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகைளினை பராமரிப்பதுடன், இது கடன் இடர் உள்ளடங்கலான வங்கியின் கட்டமைப்பு, கொள்கைகள், செயன்முறைகள் மற்றும இடர் முகாமைத்துவத்திற்கான உட்கட்டமைப்பினை நிறுவியுள்ளது. இடர் திணைக்களமானது ஒரு முகப்புப்பெட்டியினை பராமரிப்பதுடன், தேவையானவாறு மாதாந்தம் கடன் வெளிப்பாடுகளை கட்டுப்படுத்தி தணிப்பதற்காகும். ஏனைய வழிமுறைகள், தேக்க முகாமைத்துவம், கடன்களை அங்கீகரித்தல் மற்றும் மேலதிக கடன் வசதிகளினை வழங்குவதற்கான அடிப்படையினை நிறுவும் வாடிக்கையாளர் மீள்செலுத்தல் போக்குகள், இடர் அடிப்படையிலான விலையிடல் மற்றும் ஒரு குறிப்பிட்ட பிரிவான வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து உருவாகின்ற இடர்களை பரப்புவதற்கு ஒரு பரந்த வலையமைப்புக் கிளை அமைவிடங்களை கொண்டிருத்தல் என்பனவாகும்.

ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட வரம்புறுகையானது, ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் கடன் நிர்வாகத்தினை மேற்பார்வை செய்யும் இடர் அதிகாரியினை உள்ளடக்குகின்றது. கடன் இடரானது இடர் வெளிப்பாட்டின் முதன்மையான பிரிவாக உள்ளதனால், கடன் நிர்வாகம் மற்றும் இடர் முகாமைத்துவம் இணைந்து கடன் தொடர்பான இடர்களை தணிப்பதற்கு செயற்படுகின்றன.



உள்ளக கடன் தரப்படுத்தல் மாதிரி

கணிசமான உரிய கவனத்தின் அடிப்படையில் கடன் பெறுனர்களுக்கான கடன் தரப்படுத்தல்கள் வங்கியினால் நடாத்தாப்படுவதுடன், மற்றும் பொதுவான நியதிகளில் அல்லது ஒரு நிதியியல் கடப்பாடு தொடர்பாக ஒரு கடன்பெறுனரின் கடன் தகுதியில் அளவுசார் மதிப்பீடும் நடாத்தப்படுகின்றது. கடன் தரப்படுத்தல்கள் ஒரு கடன் பெறுனர் கடனுக்கான அங்கீகாரத்தை தீர்மானிப்பதுடன் வட்டி வீதங்கள் மீள்செலுத்தலை தீர்மானிக்கின்றன.

தனிப்பட்ட இடர் சுயவிபரங்களின் அடிப்பயையில், நாம் சிற்றளவு (தனிநபர்) வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் கூட்டாண்மை வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன் வழங்குவதற்கு முன்னர் ஒரு இடர் தரப்படுத்தலை குறிப்பிடுகின்றோம். தரப்படுத்தல் மதிப்பீடானது நிறைவுசெய்யப்பட்டதன் பின்னர், வாடிக்கையாளர் மற்றும் அவரது கடனுக்கு குறியீடுகள் வழங்கப்படும்.

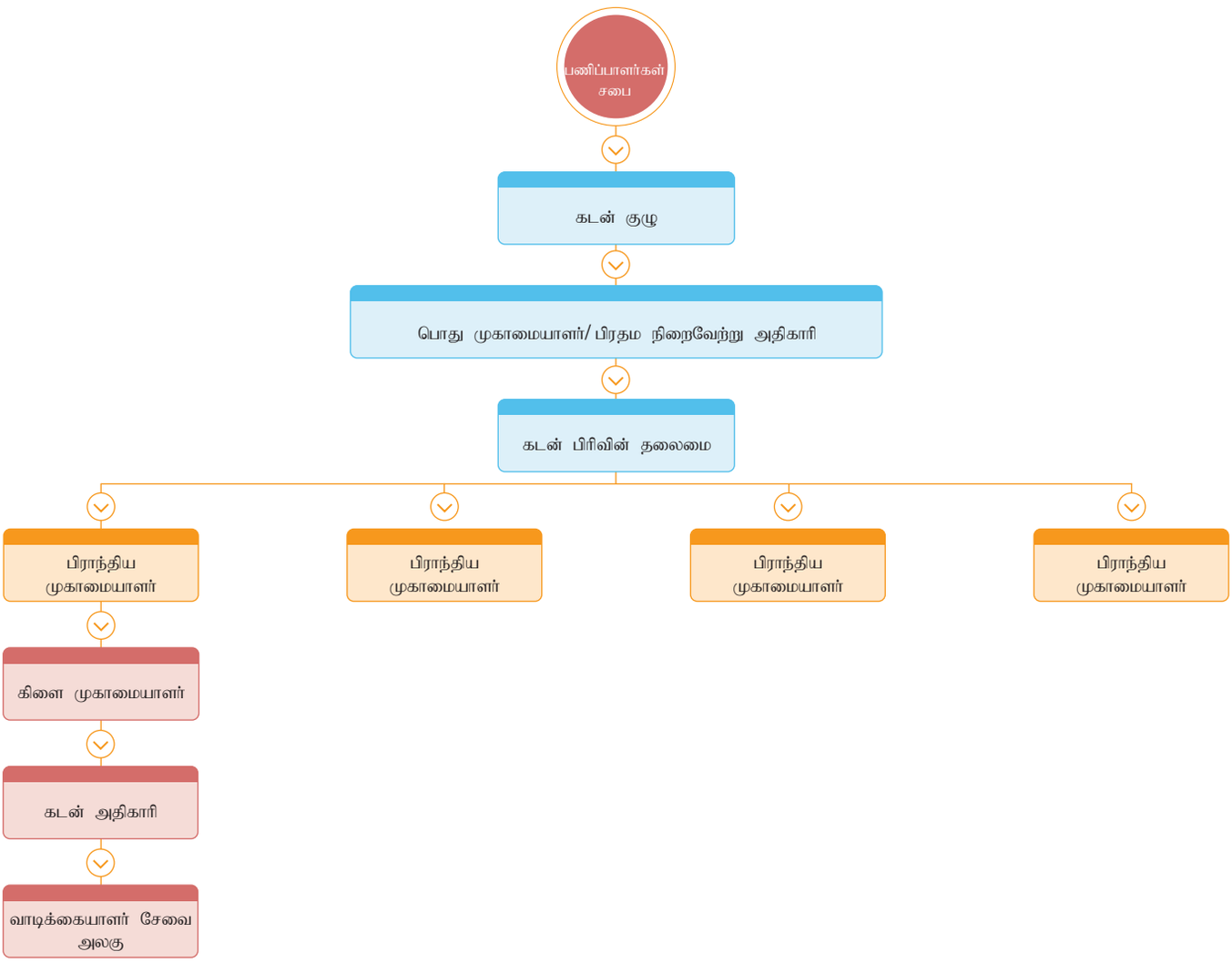
கடனாளி இடர் கட்டுப்பாடு

மேலும், கடனாளிகளுடன் இணைந்துள்ள இடர் வெளிப்பாட்டினைக் கட்டுப்படுத்துவதில், BBB அல்லது உயர்ந்த கடன் தரப்படுத்தலைக் கொண்டுள்ள நிதியியல் நிறுவனங்கள் ஒரு குறைவான தவறுவதல் சாத்தியத்தினை உறுதிசெய்வதற்காக கருத்திலெடுக்கப்படுகின்றன.

கடன் மற்றும் கடன் தேக்க இடர்	வரம்பு	2023	வரம்பு	2022
NPL விகிதம் (ஊ.சே.நி. நீங்கலாக)	20%	23%	20%	20.9%
கடன் நட்டம்/NPL மூலதனம் (தவிர்த்து)	50%	75.9%	50%	69.3%
உத்தரவாதமளிப்பவரின் கடன் செறிவு	50%	16.6%	50%	19.4%
வலுக்குன்றல் காப்பு	30%	39%	30%	34%

அங்கீகார மட்டங்கள் மற்றும் மையப்படுத்திய பகிர்ந்தளிப்புகள்

கடனை அங்கீகரிக்கும்போது பல்வேறு மட்டங்களிலான ஆளணியினருக்கு கடன் அங்கீகாரச் செயன்முறை ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளன. சபையானது கடன் குழுவிற்கு விதிக்கப்பட்டுள்ள அங்கீகார வரன்முறைகளுக்கு மேலான நிதிகளுக்கான கடன் வேண்டுதல்களை அங்கீகரிப்பதுடன், முக்கியமான கடன் வரம்பாக ரூ. 100 மில்லியன் நிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், இது பல்வேறு நிலைகளில் மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றது.



கடன் பகிர்ந்தளிப்புகள் கடன் நிர்வாகப் பிரிவினால் பொறுப்பேற்கப்படுவதுடன், மையப்படுத்தப்பட்ட பகிர்ந்தளிப்பானது நிதி அங்கீகரிக்கப்பட்ட நோக்கத்திற்காக கடன் பெறுனரினால் நேரடியாக நிதிகள் பெறப்படுவதனை உறுதிசெய்வதற்காகும்.

ஒப்பளிப்புகளும் வரம்புகளும்

கடன் அங்கீகாரம் மற்றும் முகாமைத்துவ செயன்முறையானது பிரதான ஒப்பளிப்புகளின் (அங்கீகரிப்பு மட்டங்கள்) மூன்று மட்டங்களைக் கொண்டுள்ளது.

ஒப்பளிப்புக்கு முன்னர்
ரூ. 1.5 மில்லியனுக்கு மேலான கடன் வசதிகளுக்கு கடன் இடர் தரப்படுத்தல் நடாத்தப்பட்டது1.5 Mn

ஒப்பளித்தல்
மையப்படுத்தப்பட்ட பகிர்ந்தளிப்பு அங்கீகாரச் செயன்முறை

ஒப்பளிப்புக்கு பின்னர்
கடன் மீளாய்வு செயன்முறை மற்றும் மையப்படுத்திய கடன் தீர்ப்பனவு அங்கீகாரச் செயன்முறை

பிணைச்சொத்துக்களை முகாமைப்படுத்தல்

பிணைச்சொத்து மதிப்பிடல் மற்றும் அதன் முகாமைப்படுத்தலானது பாரியளவிற்கு கடன் இடரினை தடுத்தல் மற்றும் முகாமைப்படுத்துவதில் ஒரு முக்கிய பங்கினை வகிக்ககின்றது. இது சொத்துத் தரத்தினை உறுதிசெய்யும்வேளை, பினைச்சொத்து அடிப்படையிலான சொததுக்களை உறுதிப்படுத்திக்கொள்வதுடன், செயற்திறனற்ற கடன்களை மீட்கும்போது ஏதேனும் இடர்கள் மற்றும் இழப்புகளை ஏற்படுத்துவதில்லை.

பெறுமதியிடல் சோதனைச் சாவடிகள்:

- உள்ளக பெறுமதியிடல் - வங்கியின் அடுக்கு 1 உரித்துவத்தின் 0.1% இற்கும் குறைவான கடன்களுக்கான பிணைச்சொத்துக்கள் உள்ளக பெறுமதியிடல் அதிகாரிகளினால் பெறுமதிபிடப்படுகின்றன
- வெளிவாரி பெறுமதியிடல் - வங்கியின் அடுக்கு 1 உரித்துவத்தின் 0.1% இற்கும் மேலான சொத்துக்கள் ஒரு வெளிவாரி பெறுமதியிடல் அதிகாரியினால் மதிப்பிடப்படுகின்றன.

வருடாந்த கடன் மீளாய்வுகள்

தனிப்பட்ட வெளிப்பாட்டு இடருடன் பொருந்தும் விதத்தில் நாம் கடன்களை வருடாந்தம் மீளாய்வு செய்கின்றோம். நாம் பொருத்தமான அங்கீகார மட்டங்களினூடாக விதிவிலக்குகளை அங்கீகரிக்கின்றோம்.

வருடாந்த மீளாய்வுகள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன:

- கூட்டாண்மை நிதிக் கூற்றுக்களின் முழு மீளாய்வு
- உடன்பாட்டு இணக்கப்பாட்டிற்காக முழு மதிபபீடு
- தளத்திலான மீளாய்வுகள்

கடன் மீளாய்வுகள்

HDFC வங்கி கடன் அங்கீகார நடைமுறைகள் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் மற்றும் உள்ளகக் கொள்கைகளுக்கு அமைவாக இருப்பதனை உறுதிசெய்வதற்காக கடன் மீளாய்வுகளை நடாத்துகின்றது. வங்கி கடன் தேக்கத் தரத்தின் சீர்கேட்டினை மதிப்பிடுவதுடன், கடன் ஒப்பளிப்புகளது வினைத்திறனில் பின்னூட்டங்களைத் திரட்டுகின்றது. ஒப்பளிப்பிலிருந்து மூன்று மாதங்களினுள் அல்லது கடன் தரம் சீர்கெட்டுள்ளது என தகவல்கள் குறிப்பிட்டால் கணிசமான கடன் தொகைகளுக்கு மீளாய்வுகள் நடாத்தப்படுகின்றள.

தகுதி வாய்ந்த மற்றும் சுயாதீனமான கடன் மீளாய்வு அதிகாரிகள்

வங்கியின் கடன் மீளாய்வு அதிகாரிகள், வங்கியின் கடன் கொள்கைகளுக்கு அமைய கடன் வசதிகள் மற்றும் கடன்வழங்கல் நடைமுறைகளை மதிப்பிடுவதில் திடமான தொழில்நுட்ப அறிவினைக் கொண்டுள்ளார்கள். இவர்கள் கடன் வழங்கல் நடவடிக்கைகளடன் இணைந்துள்ள சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளில் ஒரு முறையான புரிந்துணர்வினை கொண்டள்ளதுடன், தொடர்ச்சியான கடன் பகுப்பாய்வு மற்றும் ஏதேனும் அபாயங்களை வினைத்திறனாக இனங்காண்பதற்கும் பொறுப்பினை ஏற்கின்றார்கள்.

மேலும், வங்கியானது கடன் அதிகாரிகளின் சுயாதீனத்தன்மையினை உறுதி செய்துள்ளது. முரண்பாட்டு அக்கறைகளை தவிர்ப்பதற்காக, முகாமைத்துவம் பொதுவாக கடன் மீளாய்வுகளில் ஈடுபட்டுள்ள அதிகாரிகள் கடன் அங்கீரித்தல் செயன்முறையில் ஈடுபடாமலிருப்பதனை உறுதிசெய்வதுடன், மற்றும் கணிசமான கடன்களின் மீளாய்வு செயன்முறையுடன் இணைந்துள்ள யாராலும் தகாத செல்வாக்கின் கீழ் இருக்காதிருப்பதனையும் உறுதிசெய்கின்றது.

கடன் மீளாய்வுகள் கடனின் பல முக்கிய காரணிகளை உள்ளடக்குகின்றன:

- கடன் தரம்
- கடன் மற்றும் பிணைச்சொத்த ஆவணப்படுததலின் போதுமை
- முறையான மீள் உரிமை பூரணத்துவம்
- அங்கீகரித்தல் செயன்முறை
- கடன் உடன்படிக்கைகளை கடைப்பிடித்தல்
- உள்ளக கொள்கைகள் மற்றம செயன்முறைகள் மற்றும பொருத்தமான சட்டங்கள் மற்றும் மத்திய வங்கியின் ஒழுங்குவிதிகளுடன் இணக்கப்பாடு
- கடன் அதிகாரிகளினால் ஒப்படைக்கப்படும் கடன் தரங்களின் துல்லியத்தன்மை மற்றும் காலக்கெடு
- தேக்கத்தின் தரம் மற்றும் தேக்கத்தின் தரத்தை மேம்படுத்துவதற்கான பரிந்துரைத்தல்கள்

நிறைவு செய்ததன் பின்னர், மீளாய்வு அதிகாரிகள் டீஜசுஆஊ இற்கான அறிக்கைகளை கிளை முகாமையாளர்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத்துடன் கலந்துரையாடி பற்றாக்குறைகளை சீராக்குவதற்கான வழிமுறைகளை அறிவுறுத்தும். சீராக்கல் வழிமுறைகள் விரைவாகவும் வினைத்திறனாகவும் பிரயோகிக்கப்படாவிட்டால், அபிவிருத்திகள் குறித்து உயர் முகாமைத்துவம் அறிவிக்கப்படுகின்றது.

தன்னியக்கமாக்கப்பட்ட கடன் அங்கீகரித்தல் செயன்முறையில் இரு வழி இடர் தரப்படுத்தல் மாதிரி

ஒரு கடன்பெறுனரின் மீள்செலுத்தல் ஆற்றலிலிருந்து எழக்கூடிய நட்டங்களை எதிர்வுகூறுவதற்கு புள்ளவிபரவியல் கட்டணைகளின் அடிப்படையில் தரப்படுத்தல் மாதிரி உள்ளது. அது தவறுவதற்கான சாத்தியம் (PD), ஒரு தவறுதல் இடம்பெறின் மீட்கப்படவேண்டிய பிணைச்சொத்தின் பெறுமதி மற்றும் வழங்கப்பட்ட தவறுதலுக்கான நட்டம் (LGD) என்பவற்றை கருத்திலெடுக்கின்றது. PD மற்றும் LGD இன் சிந்தனைகளை ஒரு மதிப்பெண் அட்டையானது ஒன்றிணைப்பதுடன், இது மாதிரியினால் உள்ளடக்கப்படாதவையாகும்.

மீட்டல் வழிமுறைகள்

தவறுதல் கொடுப்பனவுகளுடன் காணப்படும் வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து கடன் மீள்செலுத்தல்களை மீட்பதற்காக வங்கி பல்வேறு முறைகளை எடுக்கின்றது. முதலாவது படியாக, வங்கி கடன் பெறுனர்களுக்கு ஞாபகப்படுத்தல் கடிதங்களை வழங்குவதுடன், கடன் மீள்அட்டவணைப்படுத்தலுக்கான வேண்டுதல்களுக்கு வங்கி வசதியளிப்பதுடன், இது கடுமையான மீள்செலுத்தல் சிரமங்களையுடைய வாடிக்கையாளர்களுக்காக பொறுப்பேற்கப்படுகின்றது. மேலும், உரிய ஆளணியினர் கடன் மீள்செலுத்தலை மீட்பதில் வற்புறுத்தலின்றி கொடுப்பனவுகளை ஊக்கப்படுத்துவதற்காக தனிப்பட்ட அழைப்புகளை பொறுப்பேற்கின்றது.

சந்தை இடர்

வட்டி வீதங்கள், உரித்துவ விலைகள், அந்நிய செலாவணி வீதங்கள் மற்றும் கடன் பரம்பல் ஆகியவற்றிலான மாற்றங்களிலிருந்த உருவாகின்ற வெளிப்பாடுகளை வங்கி ச்தை இடர் என கருதுகின்றது. வங்கி அதன் வருமானம் மற்றும் நிதிக் கருவிகளின் பெறுமதியில் அத்தகைய மாற்றங்களின் விளைவினை கட்டுப்படுத்துவதற்கான முன்னெச்சரிக்கை மற்றும் இடர் தணிப்பு வழிமுறைகளை மேற்கொள்வதுடன் இது ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்க வரன்முறைகளுக்கு இணங்க ஆகும். சந்தை இடர்களை மேற்பார்வை செய்து கட்டுப்பாடுகளை பிரயோகிப்பதன் மூலம் வங்கி கடன் திறனையும் உறுதிசெய்கின்றது.

சந்தை இடருக்கு உட்பட்ட வங்கியின் சொத்துக்கள், காசு மற்றும் காசுக்குச் சமனானவைகள், வங்கிகளுடனான இடுகைகள், பெறுமதிகுறைப்புக் கிரயத்திலான கடன்களும் முற்பணங்களும், பெறுமதிகுறைப்புக் கிரயத்திலான கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள் மற்றும் ஏனைய சொத்துக்கள் போன்ற வர்த்தகம் செய்யப்படாத தேக்கங்களை உள்ளடக்குகின்றது.

குறிகாட்டிகள்	வரம்பு	2023	2022
வட்டி உணர்திறன் விகிதம் (ISR)	40%	64.5%	54.4%
கடனுக்கான நிலையான வைப்பு விகிதம்	100%	113.7%	102.9%
வட்டி வருமானத்திற்கு வட்டிச் செலவினம் (%)	70%	77.5%	67.4%
மொத்தச் சொத்துக்களுக்கு கடன்பெறுகைகள்	10%	5.5%	6.2%
மூலதனப் போதுமை விகிதம்	12.5%	39.03%	27.61%
மொத்தச் சொத்துக்களுக்கு உரித்துவ விகிதம்	5%	12.2%	11.1%
இடர் நிறையிடப்பட்ட சொத்துக்களள் விகிதம்	30%	42.2%	38.5%

வட்டி வீத இடர்

வங்கி வட்டி வீத இடரினை அதன் ஒட்டுமொத்த சந்தை இடரின் ஒரு பாகமாக கருதுகின்றது. வட்டி வீத இடரானது, வட்டி வீதங்களில் எதிர்பார்க்காத மற்றும் சாதகமற்ற மாற்றங்களினூடாக தேறிய வட்டி வருமானத்திலான தாக்கத்தினை அனுமானிக்கின்றது. வங்கி பல்வேறு காட்சி நிலவரங்களுக்கு எதிராக வட்டி வீதங்களிலா மாற்றங்களுக்கு அதன் நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் உணர்திறனை மதிப்பிடுகின்றது.

2022 இல் கொள்கை வட்டி வீதங்களிலான கணிசமான அதிகரிப்பின் காரணமாக, வாடிக்கையாளர் கடன் பெறுகைகளிலான வட்டி வீதங்கள் அதிகரித்தது. இந்த அதிகரிப்பானது கடன் மீள்செலுத்தலுக்கு வாடிக்கையாளர்களின் ஆற்றலுக்கு ஒரு அச்சுறுத்தலாக இருந்தது. மேலும், வைப்பு வீதங்களிலான அதிகரிப்பானது சாதகமாக செயற்பட்டது, வங்கிகளுடனான வைப்பிடுகைகளினூடாக வங்கியின் வட்டி வருமானம் அதிகரித்தது. மேலும், இவ்வாண்டின்போது உயர் வட்டி வீதங்கள் வங்கியின் வட்டிச் செலவினத்தில் அதிகரிப்பினை ஏற்படுத்தி ஒரு சவாலான நிலைமையினை தோற்றுவித்தது.

திரவத்தன்மை இடர்

திரவத்தன்மை இடர் என்பது, எதிர்பாரா இழப்புகளை எற்படுத்தாது அதன் குறுங்கால அல்லது உடனடி நிதியியல் கடப்பாடுகளை சந்திப்பதற்கான வங்கியின் ஆற்றலை குறிப்பிடுகின்றது. திரவத்தன்மை இடர்கள், அத்தகைய கடப்பாடுகளைச் சந்திப்பதற்கு போதுமான நிதிகள் அல்லது ஒரு விவேகமான நிதியளித்தல் மூலங்களின் சேர்க்கையினை வங்கி கொண்டிராதபோது ஏற்படுகின்றது. பல முக்கியமான குறிகாட்டிகளை அளவிடுவதன் மூலம் வங்கி ஆரோக்கியமான திரவத்தன்மை மட்டங்களினுள் செயலாற்றுவதனை உறுதிசெய்வதுடன், உரிய வரம்புகளுடன் இணக்கப்பாட்டினை பராமரிக்கின்றது.

திரவத்தன்மை இடர் முகாமைத்துவம்

வங்கி இடர் திணைக்களத்தினூடாக உரிய திரவத்தன்மை தொடர்பான கொள்கைகள் தொடர்ச்சியான மீளாய்வு செய்து இற்றைப்படுத்துகின்றது. திணைக்களமானது திரவத்தன்மை இடர்களிலான அறிக்கையினை பகுப்பாய்வு செய்வதுடன் அபிவிருத்திகள் இற்றைப்படுத்தப்படுவதனை உறுதிசெய்கின்றது. சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் குழு (ALCO) மற்றும் முதலீட்டுக் குழுக்கள், அறிவுபடைத்த தீர்மானங்களை மேற்கொள்வதற்கு அறிக்கைத் தகவல்களை மீளாய்வு செய்கின்றது. மேலும், வங்கி திரவத்தன்மை இடர் விகிதங்களுக்கான டீயுளுநுடு ஐஐஐ தேவைப்பாடுகளுக்கு அமைய திரவத்தன்மை தொடர்பான இடர்களை கண்காணிக்கின்றது. வங்கி அதன் திரவத்தன்மை விகிதங்களை கண்காணிப்பதுடன், முதிர்வு பொருத்தமின்மைகளை மதிப்பிடுதல், அதன் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களை மதிப்பிடுகின்றது. மேலாக, இது நிதியினைப் பெறுவதற்கு பிணைச் சொத்தாகக் கிடைக்கப்பெறாத சொத்துக்களின் அளவிற்காகும். மீளாய்வுக் காலத்தின்போது வங்கி ஒரு முதிர்வு இடைவெளி பகுப்பாய்வினை நடாத்தியது.

வாடிக்கையாளர் வைப்புகள், சந்தை வைப்புகள் மற்றும் எதிர்பாரா வசதிகள் போன்றவற்றை உள்ளடக்கிய ஒரு பன்முகப்படுத்தப்பட்ட நிதியளித்தல் தளத்தினை வங்கி பராமரிக்கின்றது. HDFC வங்கி ஒரு உயர்ந் திரவச் சொத்து அடித்தளமான தேக்கத்தினை பன்முகமான நாணய மற்றும் முதிர்வுகளுடன் கொண்டுள்ளது. வங்கி அதன் திரவத்தன்மை நிலைமையில் ஒரு அழுத்தச் சோதனையினை மேற்கொள்கின்றது.

திரவத்தன்மை விகிதங்கள்

முன்னைய ஆண்டின் மீது வங்கியின் திரவத்தன்மை விகிதங்களில் பல வித்தியாசங்கள் காணப்பட்டன. குறிப்பிடத்தக்க வேறுபாடானது திரவத்தன்மை காப்பு விகிதத்தினாலாகும். முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுக்கமை திரவத்தன்மை விகிதங்களை கண்காணித்தல் வங்கி அதன் திரவத்தன்மை இடைவெளிகளை வழமையாக மதிப்பிடுவதனை இயலுமையாக்குகின்றது.

முறைமைப்படுத்துபவர் திரவத்தன்மை காப்பு விகிதங்களை (LCR) நிறுவுவதுடன், குறுங்கால திரவத்தன்மை மீளெழுச்சியினை 30 நாட்கள் மீது ஊக்குவிக்கின்றார். இது திரவத்தன்மையினை எழுப்புவதற்கு வங்கியினால் பயன்படுத்தக்கூடிய உயர் தரத்திலான திரவச் சொத்துக்களின் தொகையினை பிரதபலிக்கின்றது. இது அழுத்துச் காட்சிநிலையின் அடிப்படையில் மெய்யான மற்றும் எதிர்பாரா வெளிப்பாடுகளிலிருந்து மொத்த தேறிய காசு வெளிப்பாய்ச்சல்களுக்கு எதிராக அளவிடப்படுகின்றது.

வங்கியின் LCR, முறைமைப்படுத்தல் சிறும அளவினை விஞ்சியதுடன், குறுங் கால கடப்பாடுகளை சந்திப்பதில் போதுமான திரவத்தன்மை மூலங்களை வைத்திருப்பதனை உறுதிசெய்கின்றது.

குறிகாட்டிகள்	வரம்பு	2023	2022
நி.வை. செறிவாக்கல் விகிதம்	30%	8.3%	7.3%
மொத்த சொத்துக்களுக்கு முதலீடுகள்	30%	35.2%	27.9%
நியதிச்சட்ட திரவச் சொத்து விகிதம்	20%	41.2%	31.1%
திரவத்தன்மை காப்பு விகிதம்	100%	394.3%	334.4%
தேறிய திடமான நிதியளித்தல் விகிதம்	100%	143%	199%
வைப்புக்களுக்கு கடன்கள் விகிதம்	80%	81.7%	88.9%

திரவத்தன்மை ஒதுக்கங்கள்

வங்கியின் திரவச் சொத்துக்கள் (காசும் காசுக்குச் சமனானவைகள், குறுங்கால வைப்புகள் மற்றும் திரவக் கடன் பிணையங்கள்) திடமானவை மற்றும் ஏதேனும் உடனடி நிதியளித்தல் தேவைப்பாட்டினை சந்திப்பதற்கு அணுகக் கூடியதாகும்.

எஞ்சியுள்ள ஒப்பந்த முதிர்வுகள் வாரியான நிதிப் பொறுப்புக்கள்

முதிர்வுவாரியான வங்கியின் மூலாதாரம் அல்லாத நிதிப் பொறுப்புக்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

	3 மாதங்களுக்கு குறைவானது	3-12 மாதங்கள்	1-3 வருடங்கள்	3-5 வருடங்கள்	5 வருடங்கள் மேல்
மொத்த மூலாதாரம் அல்லாத பொறுப்புக்கள் (ரூ. மில்.)	23,433	19,013	5,593	7,218	2,387

செயற்பாட்டு இடர்கள்

செயற்பாட்டு இடர்கள் உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி பாதகமான காட்சிநிலைகளுக்கான வெளிப்பாட்டில் முன்னிறுத்தம் செய்வதுடன், இவை மனித மூலதன அடிப்படையிலான வெளிப்பாடுகள், தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் உட்கட்டமைப்பு தொடர்பான இடர்கள் மற்றும் சட்டம் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் இணக்கப்பாடின்மை போன்ற வெளிவாரி இடர்கள் தொடர்பானவையாகும்.

வங்கி அதன் நடவடிக்கைகளின் செயற்பாடுகள் தொடர்பான பல இடர்களில் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றன.

- மக்கள் இடர்
- த.தொ. முறைமை இடர்கள்
- சட்டம் மற்றும் இணக்கப்பாட்டு இடர்கள்

மக்கள் இடர்

வங்கி மக்கள் இடர்களை மனித நடவடிக்கைகளுடன் இணைந்த வெளிப்பாடுகளாக கருதுகின்றது. அத்தகைய இடர்களின் தாங்கலுக்கு வங்கி பல்வேறு வழிமுறைகளை கடைப்பிடித்தது.

மக்கள் இடர்களை முகாமைப்படுத்தல்

வங்கியின் மனித வளம் மற்றும் ஊதியக் குழு ஒரு திடமான ஊழியர்கள் அணியினை உறுதிசெய்வதற்கும் ஒரு திறனான அணியினை கவர்வதற்கு மற்றும் தக்கவைப்பதற்கு இடைவெளிகளை மதிப்பிடுவதற்கும் அவசியமான பரிந்துரைகளை வழங்குகின்றது. வங்கி அறிவிலான இடைவெளிகளை நிரப்புவதற்கு பயிற்சி திட்டங்களை தொடர்ச்சியாக மீள்வலியுறுத்துவதுடன், சிறந்த செயற்திறனை ஊக்குவிப்பதற்கான நலன்கள் மற்றும் ஊதியத்தினை வழங்குகின்றது. பணிப்பாளர்கள் சபையானது வழிகாட்டல்களை வழங்குவதுடன் ஒரு உயர்ந்த ஆற்றல்மிக்க தொழில் வல்லுநர்களின் அணியினை உருவாக்குவதற்கான நடவடிக்கைகளுக்கு துணைபுரிகின்றது.

- ஒரு திறமையான மற்றும் அர்ப்பணிப்பான தொழில்சேனையினை உறுதிசெய்வதற்காக செயலூக்கமான வழிமுறைகள் எடுக்கப்பட்டன.
- வங்கியியல் மற்றும் ஏனைய செயற்பாட்டு பிரிவுகளில் தகைமையுடைய மற்றும் அனுபவமிக்க தொழில்வல்லுநர்கள்
- தொடர்வுத் திட்டமிடல் மற்றம் முகாமைத்துவப் பயிற்சித் திட்டம் எதிர்கால முகாமைத்துவ பங்கினுாடாக வங்கியினை வழிநடத்துவதற்கு ஆற்றல்மிக்க தொழில்வல்லுனர்களை உறுதிசெய்கின்றது.
- வங்கியியல், இணக்கப்பாடு, இடர், கருவி மற்றும் ஏனைய பிரிவுகளிலுள்ள இடைவெளிகளை விளித்துரைப்பதற்கு பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி
- ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகள் கோவையினை பின்பற்றல், இது இடர் வெளிப்பாடுகளை சிறுமமாக்குதல் மற்றும் தவிர்ப்பதில் ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் உள்ளகக் கொள்கைகளுடன் ஊழியர்களின் இணக்கப்பாட்டினை உறுதிசெய்யும்.
- ஒரு சாத்தியமான பணியிடச் சூழலினை வழங்குதல், ஊழியர்களின் நல்வாழ்வினை (நிதியியல் வளர்ச்சிக்காக உரிய நேரத்திலான ஊதியங்கள் மற்றும் நலன்கள்) உறுதிசெய்தல்.
- ஊழியர் திருப்தி மற்றும் தொழில்சார் வளர்ச்சியினை உறுதிசெய்வதற்கு கடுமையான உழைப்பினை அங்கீகரித்து வெகுமதியளிப்பதற்கான திட்டங்கள்.
- தொழில் வாழ்க்கை சமநிலைக்கு வசதியளிப்பதற்காக நெகிழ்வான பணி நேரங்கள்
- ஊழியர் புரள்வானது குறைவான 6.81% ஆக காணப்படுகின்றது.

வங்கியின் ஆட்சேர்த்தல் மற்றும் தொடர்வுக் கொள்கைகள் வங்கியின் மூலோபாய திசை மற்றும் தீர்மானம் மேற்கொள்வதனை நிலைபேறாக்குவதற்கு உதவி செய்கின்றது. ஆட்சேர்ப்புக் கொள்கையானது சரியான பொருத்தம் மற்றும் வினைத்திறனா செயற்திறனுடைய மக்களை இனங்காண்பதனை உறுதிசெய்கின்றது. தொடர்வுக் கொள்கையானது வங்கியினுள் முக்கியமான பதவிகளை இனங்காண்பதற்கு வசதியளிப்பதுடன், தலைமைத்துவ நிலைமாற்றல்களுக்கு தயாராவதில் திறன் விருத்திக்கான போக்கினை நிறுவுகின்றது. இவற்றுக்கு மேலாக, வங்கி அதன் தொழிற்சங்க ஊழியர்களுடன் சுமுகமான உறவினைப் பராமரிக்கின்றது.

வங்கி தொழிற்சேயினிலான இடைவெளிகளை மீளாய்வு செய்து வெற்றிடங்களை நிரப்புவதற்கு அவசியமான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கின்றது. (முகாமைத்துவம் அல்லாத மற்றும் முகாமைத்துவம்). இது தேவையானவாறு உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி ஆட்சேர்த்தல் செயன்முறைகளுடாக ஆகும்.

புரள்வின் அச்சுறுத்தல்

முக்கிய செயற்பாடுகளில் உள்ள ஊழியர்களின் திடீர் வெளியேற்றங்களின் காரணமாக மக்கள் இடர்களுக்கு புரள்வானது சில மட்டத்திலான வெளிப்பாட்டினை சுமக்கின்றது. இவ்வாண்டின்போது, 2022 இல் அறிக்கையிடப்பட்ட 4.98% உடன் ஒப்பிடும்போது புரள்வானது 6.81% ஆக அதிகரித்தது.

	2019	2020	2021	2022	2023
புரள்வு	4.22%	2.49%	2.57%	4.98%	6.81%

இந்த சதவீதம் காணப்பட்டபோதிலும், வங்கியான ஒப்பீட்டளவில் ஒரு ஆரோக்கியமான மட்டத்திலான ஊழியர் நிறுத்திவைத்தலினை கொண்டுள்ளது. இருந்தபோதிலும், வங்கியானது சாத்தியமான புரள்வு மட்டங்களை குறைப்பதற்காக ஊழியர் அக்கறைகளை கருத்திலெடுத்து பல்வேறு வழிமுறைகளை கடைப்பிடிக்கின்றது. வங்கியானது ஊழியர்களின் தவைகளின் அடிப்படையில் தொழில்புரிதல் மணித்தியாலங்களை ஊக்குவிப்பதற்காக நெகிழ்வான பணி நேரங்களை வழங்குகின்றது. மேலும், பயிற்சியில் சமத்துவமான வாய்ப்புக்கள் ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படுவதுடன், கடன்கள், அங்கத்துவ செலவீடுகள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கான மதிப்பூதியங்கள் ஊடாக கல்வி உறுதுணையினையும் பெறுகின்றார்கள். ஊழியர்கள் பதவியுயர்வுகள் ஊடாக தொழில் முன்னேற்ற வாய்ப்புக்களையும் பெறுகின்றார்கள்.

மனித மூலதனத்திலிருந்து ஏதேனும் இடர்களை குறைப்பதில், வங்கி ஒரு முறையான உட்குறை உரைத்தல் கொள்கையினை பராமரிப்பதுடன், பிரதம உள்ளக கணக்காய்வாளர் உட்குறை உரைப்போர் தகவல்களை பெறும் ஒரு அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்.

குறிகாட்டிகள்	வரம்பு	2023	2022
NII மீதான பதிவழிப்பு %	10%	0.4%	1.9%
கடன் வாடிக்கையாளர் புரள்வு	15%	15.3%	16.2%
ஐந்தொகையிலான வளர்ச்சி%	10%	8.4%	(0.1%)
ஒருவருக்கான இலாபம் (ரூ.)மில்.	1%	2.58	0.61

த.தொ. இடர்கள்

த.தொ. இடர்கள் பல்வேறு கண்ணோட்டங்களில் பெறப்படுகின்றன. பயன்பாட்டில் அதிகளவு நிதியியல் தொழில்நுட்பங்கள் மற்றும் டிஜிட்டல் தீர்வுகளுடன், சைபர் அச்சுறுத்தல்களுக்கான வெளிப்பாடானது அதிகரித்துள்ளது. அத்தகைய இடர்கள், தரவுகளின் இழப்பு, பல்வேறு நோக்கங்களுக்காக தரவுகளை திருடுதல், மற்றும் இரகசியத் தகல்களுக்கான அங்கீகரிக்கப்படாத அணுகல் என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. அத்தகைய இடர்கள் பௌதீக தரவு சேவையகம் உள்ளடங்களான வன்பொருளிலான இடையூறுகளின் காரணமாக எழலாம். இதன் காரணமாக வங்கி மற்றும் அதன் நற்பெயரில் நம்பிக்கை இழப்பினை ஏற்படுத்தும். மற்றுமோர் முகப்பில், இடர்கள் நவீன மற்றும் முக்கிய தொழில்நுட்பங்களைக் கடைப்பிடிப்பதிலான தாமதங்களின் காரணமாக எழலாம், இது வங்கி அதன் வினைத்திறன்களை அதிகரிப்பதில் மற்றும் போட்டித்தன்மையான இயக்கவியல்களை சந்திப்பதிலிருந்து தடுக்கின்றது.

ICT உட்கட்டமைப்பின் தாமதமான கடைப்பிடிப்பின் மற்றுமோர் பக்கமாக அதிகரித்த இயங்கலை கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கான தேவை மற்றும் கேள்வியிலான தீவர் நகர்வுகளுக்கு வசதியளிப்பதற்கான ஆற்றலின்மை காணப்படுகின்றது. போட்டியாளர்களிடமிருந்தான புதிய டிஜிட்டல் தீர்வுகளுடன் வங்கி வாடிக்கையாளர்களை நிறுத்திவைப்பதனை உறுதிசெய்வதற்காக டிஜிட்டல் தொழில்நுட்பங்களை விரைவாக கடைப்பிடிக்கவேண்டிய சவால்களுக்கு முகங்கொடுக்கின்றது.

த.தொ. இடர்களை முகாமைப்படுத்துவதற்கு வங்கி பின்வருவனவற்றை பொறுப்பேற்கின்றது.

- இ.ம.வ. அடித்தள பாதுகாப்பு நியமங்களுக்கமைய தொழில்நுட்ப உட்கட்டமைப்பினை கணக்காய்வு செய்தல்
- த.தொ. பாதுகாப்பினை மேம்படுத்துவதற்காக இ.ம.வ. பரிந்துரைகளை ஒருங்கிணைத்தல்
- மாதாந்த உள்ளக த.தொ. மீளாய்வுகள்
- தொலைதுரா பாதுகாப்பான இணைப்பு
- வழமையான காப்பரண் தரமுயர்த்தல்கள் மற்றும் நவீன பாதுகாப்பு பதிப்புகள்
- சைபர் பாதுகாப்பு மற்றும் வங்கியின் முறைமைகளின் பயன்பாட்டில் காலமுறையான த.தொ. பயிற்சி

சைபர் பாதுகாப்பு

பாதுகாப்பு இடர்களை சிறுமமாக்குவதில் இ.ம.வ. இன் தகவல் பாதுகாப்பு மூலோபாயத்தினை (அடித்தள பாதுகாப்பு நியமம்) வங்கி கடைப்பிடித்துள்ளது. இந்த வரம்புறுகையானது பாதுகாப்பு ஆளுகை, இடர் மதிப்பீடு மற்றும் இடர் முகாமைத்துவத்தினை உள்ளடக்குவதுடன், இது கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் உழியர் பயிற்சியினை அமுல்படுத்தல், சைபர் பாதுகாப்பு இடர்களில் விழிப்புணர்வினை உருவாக்குவதன் மூலமாகும். த.தொ. வழிநடத்தல் குழுவானது வழிகாட்டிகளை கடைப்பிடிப்பதில் த.தொ. திணைக்களத்தின் முன்னேற்றத்தினை மதிப்பீடு செய்கின்றது.

இவ்வாண்டின்போது, எவ்விதமான இடர் நிகழ்வுகளும் இடம்பெறவில்லை. வங்கி 2023 இற்கான இடர் தொடர்பான அறிக்கைகளை இலங்கை நிதியியில் துறை கணினி பாதுகாப்பு நிகழ்வு பதிலளித்தல் அணிக்கு (FinCSIRT) சமர்ப்பித்தது.

2023 இல் த.தொ. தொடர்பான நடவடிக்கைகள்:

- அடித்தள பாதுகாப்பு நியமங்களின் அமுலாக்கல் நடந்தவண்ணமுள்ளன.
- முற்றாகச் செயலாற்றும் பேரிடர் மீட்டல் முறைமையினை விருத்திசெய்யும் செயற்பாட்டில் உள்ளது.
- 3 இயங்கலை அமர்வுகள் மற்றும் 10 மின்னஞ்சல் அடிப்படையிலான விழிப்புணர்வு அமர்வுகள் நடாத்தப்பட்டன.
- அச்சுறுத்தல் நிலத்தோற்றத்தினை தணிப்பதற்காக பாதுகாப்பு உட்கட்டமைப்பினை பராமரித்தல்.

சட்ட மற்றும் இணக்கப்பாட்டு இடர்

சட்ட இடர்கள் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்கவிதிகளுடன் இணக்கப்பாடற்ற நிகழ்வுகளிலான வெளிப்பாடுகளை உள்ளடக்குகின்றது. அத்தகைய மீறல்கள், தண்டப்பணங்களுக்கு ஆட்படலாம், நற்பெயர் இடர்கள் மற்றும் வங்கியின் வருவாய்க்கு இடையூறுகளை ஏற்படுத்தலாம். இவ்வாண்டின்போது, பல இடர்களை கரிசனைகளை எழுப்பின, இது சட்ட மீட்டல் செயற்பாடுகள் தொடர்பாக நீதிமன்ற செயற்பாடுகளின் தாமதங்களின் காரணமாக ஆகும். இணக்கப்பாடின்மைகளிலிருந்து வங்கியானது இவ்வாண்டின்போது எவ்விதமாக கட்டணங்களுக்கோ அல்லது தண்டப்பணங்களுக்கோ ஆட்படவில்லை.

இடர் கண்ணோட்டம்

வங்கியின் தொடர்ச்சியான முன்னிறுத்தம் உள்ளகத்தே உருவாக்கப்பட்ட மூலதன இலக்குகளை நிறைவேற்றுவதில் காணப்பட்டது. எவ்வாறாயினும், முன்னோக்கிச் செல்லும்போது நாட்டின் பொருளாதார தளம்பல் நிலை ஒரு கரிசனையாகும்.

- அரசாங்கக் கடன் மற்றும் புதிய வரி ஆட்சிமுறையின் காரணமாக திரவத்தன்மை, கடன்திறன் மற்றும் நிதி நிறுவனங்களின் ஐந்தொகையிலான தாக்கம்
- வருமான மட்டங்கள் மற்றும் பணவீக்க அழுத்தங்களை குறைப்பதனூடாக அதிகரித்த கடன் இடருக்கான வெளிப்பாடுகள்
- பாரியபொருளாதார இடையூறுகள் மற்றும் வணிகங்கள் மற்றும் தனிநபர்களின் மீள்செலுத்தல் ஆற்றல்களின் காரணமாக உயர்ந்த செயற்திறனற்ற கடன்கள்
- கடன் மீள்கட்டமைத்தல் மற்றும் ஒரு சாத்தியமான தட்டையாக்கப்படும் விளைவு வளைவின் காரணமாக அரசாங்க பிணையங்களுடன் அக்கறைகள்
- சந்தை வட்டி வீதங்கள் மற்றும் பண்டங்களின் விலைகளிலான உயர்ந்த தளம்பல்கள்
- எதிர்முறையான பொருளாதார வளர்ச்சி எதிர்வுகூறல் மற்றும் சிறிய மற்றும் நடுத்தர நிறுவனங்களின் தவறுதல்கள்
- அந்நிய செலாவணியின் பற்றாக்குறையின் காரணமாக பாதகமான பாரியபொருளாதார நிலத்தோற்றம்

நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் பணிப்பாளர்களது கூற்று - 2023

பொறுப்பு

2007 இன் 12 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்ட பணிப்புரையின் பிரிவு 3 (8) (ii) (b), இற்கு அமைய பணிப்பாளர்கள் சபையானது நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான இந்த அறிக்கையினை முன்னிலைப்படுத்துகின்றது.

இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனத்தில் ('வங்கி') காணப்படுகின்ற உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறையின் போதுமை மற்றும் பயனுறுதித்தன்மைக்கு பணிப்பாளர்கள் சபை ('சபை') பொறுப்பாளியாயுள்ளது. உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் அத்தகைய போதுமை மற்றும் பயனுறுதித்தன்மையினைக் கருதுவதில், வங்கியியல் வணிகமானது வெகுமதியுடன் இடரினை ஒரு முகாமைப்படுத்தப்பட்ட அடிப்படையில் சமநிலைப்படுத்தும் தேவையினைக் கொண்டுள்ளதுடன் இதன் காரணமாக உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள், வங்கியின் இடர் ஆர்வத்தினை உள்ளடக்கும் வரையறைகள் மற்றும் குறிகாட்டிகளிலிருந்து ஏதேனும் விலகல்களை எடுத்துக்காட்டுவதற்காக பிரதானமாக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன என்பதை வங்கி அறிந்துள்ளது.

இதனைக் கருத்திற்கொண்டு, உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையானது, நிதியியல் தகவல்கள் மற்றும் பதிவுகள் அல்லது நிதியியல் இழப்புகள் அல்லது மோசடிகளுக்கு எதிராக மற்றும் பொருண்மையான பிறழ்கூற்றுக்கு எதிராக முழுமையான உறுதிமொழியின்றி நியாயமான உறுதிமொழியினை மாத்திரமே வழங்கக் கூடியதாயுள்ளது.

வங்கியினால் முகங்கொடுக்கப்படும் கணிசமான இடர்களை இனங்காண்பதில், மதிப்பிடுவதில் மற்றும் முகாமைப்படுத்துவதில் ஒரு தொடர்ச்சியான செயன்முறையினை வங்கி நிறுவியுள்ளது. இச்செயன்முறையானது வணிகச் சூழல் அல்லது முறைமைப்படுத்தல் வழிகாட்டிகளிலான மாற்றங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையினை மேம்படுத்துவதனை உள்ளடக்குகின்றது. இச்செயன்முறையானது வழக்கமாக இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் வங்கிகளின் பணிப்பாளர்களுக்கான வழிகாட்டிக்கு அமைவாக சபையினால் மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றது. வழிகாட்டியில் வழங்கப்பட்டுள்ளவாறு உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் மதிப்பிடலுக்கான கொள்கைகளை கணக்கிலெடுத்து நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டினை சபை மதிப்பீடு செய்துள்ளது.

நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் நிதியியல் அறிக்கையிடலின் நம்பகத்தன்மை தொடர்பாக நியாயமான உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்கு திடமானவை மற்றும் போதுமையானவை என்ற கருத்தினை சபை கொண்டுள்ளதுடன் வெளிவாரி நோக்கங்களுக்காக தயாரிக்கப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்கள் பொருத்தமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரமாகும்.

சபையின் கொள்கைகள், இடர் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளிலான செயன்முறைகள் ஆகியவற்றின் அமுலாக்கலில் முகாமைத்துவம் சபைக்கு துணைபுரிகின்றது. முகங்கொடுக்கும் இடர்களை இனங்கண்டு மதிப்பிடுதல் மற்றும் இந்த இடர் காரணிகளை தணிப்பதற்கு மற்றும் கட்டுப்படுத்துவதற்கு பொருத்தமான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை வடிவமைத்தல், செயற்படுத்தல் மற்றும் கண்காணித்தல் முகாமைத்துவத்தின் கடமையாகும்.

நிதியியல் அறிக்கையிடல் தொடர்பான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் போதுமை மற்றும் நேர்மையினை மீளாய்வு செய்வதற்கு முக்கியமான செயன்முறைகள் நிறுவப்பட்டுள்ளதுடன் அவை பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன:

- பின்வருவனவற்றை உறுதிசெய்வதற்கு சபைக்கு துணையளிப்பதற்காக சபை உப குழுக்கள் சபையினால் நிறுவப்பட்டுள்ளன: வங்கியின் நாளாந்த செயற்பாடுகளின் வினைத்திறன் மற்றும் வங்கியின் செயற்பாடுகள் கூட்டாண்மை குறிக்கோள்கள், மூலோபாயங்கள் மற்றும் வருடாந்த பாதீடு மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்கைகள் மற்றும் வணிக திசைகள் என்பவற்றுக்கு அமைவாக இருத்தல். சபை உப குழுக்கள் பின்வருமாறு:
  - சபை கணக்காய்வுக் குழு
  - ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு
  - நியமனக் குழு
  - ம.வ. மற்றும் ஊதியக் குழு
  - தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழு
  - செலவு சீர்படுத்தல் குழு
- உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திணைக்களமானது அவர்களின் கணக்காய்வுகளின்போது, ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளின் பயனுறுதித்தன்மை மற்றும் கொள்கைகள் மற்றும் செயன்முறைகளுடனான இணக்கப்பாட்டினை சரிபார்க்கின்றது. தகவல் முறைமை கணக்காய்வுகள் மற்றும் நிதியியல் கணக்காய்வுகள் உள்ளடங்கலாக அனைத்து கிளைகள் மற்றும் திணைக்களங்களில் கணக்காய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதுடன், இவை சபை கணக்காய்வுக் குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இடர் அடிப்படையிலான வருடாந்த கணக்காய்வுத் திட்டங்களினால் வழிநடத்தப்படுகின்றன. கணக்காய்வுக் குழுவானது உள்ளகக் கணக்காய்வு ஒப்படைப்புகளின் கண்டுபிடிப்புகளை மீளாய்வு செய்கின்றது. குழு அங்கீகரிக்கப்பட்ட கணக்காய்வுத் திட்டம் மற்றும் அதற்கான அவசியமான மேம்பாடுகளது காப்பின் நோக்கெல்லை மற்றும் போதுமையினை மீளாய்வு செய்கின்றது. ஏதேனும் திருப்தியற்ற கணக்காய்வுகளில் விரிவான கலந்துரையாடல்கள், இந்தப் பிரிவுகளை விளித்துரைப்பதற்கான செயற்திட்டங்களை மீளாய்வு செய்தல் மற்றும் வங்கியின் அனைத்து அலுவல்களை மேம்படுத்தும் நோக்கில் அமுலாக்கல் நிலையும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.
- வங்கியின் சபை கணக்காய்வுக் குழுவானது, வெளிவாரி கணக்காய்வாளர், முறைமைப்படுத்தல் அதிகாரசபைகள், சபை உப குழுக்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத்தினால் இனங்காணப்பட்ட உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை மீளாய்வு செய்வதுடன், இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளின் போதுமை மற்றும் வினைத்திறன்களை மதிப்பிடுகின்றது. குழுவானது இடர் மதிப்பீடு மற்றும் உள்ளகக் கணக்காய்வுகளின் தரத்தில் குறிப்பிட்ட வலியுறுத்தலுடன் மீளாய்வு செய்கின்றது. சபை கணக்காய்வுக் குழு கூட்டங்களின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் வங்கியின் பணிப்பாளர் சபைக் கூட்டங்களில் காலமுறை அடிப்படையில் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன. மேலும், வங்கியின் கணக்காய்வுக் குழுவினால் பொறுப்பேற்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளின் விபரங்கள் பக்கம் 161 முதல் 162 வரை குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 'சபை கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கையில்' வழங்கப்பட்டுள்ளன.
- நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையினை மதிப்பிடுவதில், வங்கியின் இனங்காணப்பட்ட அதிகாரிகள், வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்களின் கணிசனமான கணக்கீட்டு மற்றும் வெளிப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுடன் இணைந்துள்ள அனைத்து செயன்முறைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளை அடுக்கியுள்ளார்கள். இவை ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் வடிவமைப்பின் பொருத்தம் மற்றும் வினைத்திறனுக்கு உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திணைக்களத்தினால் அவதானிக்கப்பட்டு சரிபார்க்கப்படுகின்றன. இவ்வாண்டின்போதான நிதியியில் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையுடன் இணைந்த வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட கருத்துக்கள் / பரிந்துரைகள், நிதியியல் அறிக்கையிடல் செயன்முறைகள் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை மேலும் பலப்படுத்துவதற்காக கருத்திலெடுக்கப்படுகின்றன.

- LKAS மற்றும் SLFRS உள்ளடக்கும் இலக்கை கணக்கீட்டு நியமங்களை கடைப்பிடிப்பதில், அங்கீகாரம், அளவீடு, வகைப்படுத்தல் மற்றும் மேற்கொள்ளப்படும் வெளிப்படுத்தல்கள் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குவதற்காக செயன்முறைகளில் முன்னேற்றகரமான மேம்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. செயன்முறைகளை மேலும் பலப்படுத்தலானது கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களின் வலுக்குன்றல் தொடர்பான மற்றும் இடர் முகாமைத்துவம் தொடர்பான நிதிக் கூற்று வெளிப்படுத்தல்களை மேலும் பலப்படுத்துவதற்கான செயன்முறைகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.
- சபையானது இலங்கை கணக்கீட்டு நியமத்தின் - SLFRS 9 (நிதியியல் கருவிகள்) தேவைப்பாடுகளை அமுல்படுத்துவதற்கு அவசியமான நடவடிக்கைகளை 2018 இல் எடுத்தது. முகாமைத்துவ தகவல் முறைமைகளைச் சுற்றிய செயன்முறைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளை சபை தொடர்ந்தும் பலப்படுத்துவதுடன், கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணையாக வினைத்திறனான முகாமைத்துவம், ஏற்புடையாக்கல் மற்றும் இணக்கப்பாடு ஆகியவற்றுக்கு தேவையான அறிக்கைகளையும் பலப்படுத்துகின்றது.

உறுதிப்படுத்தல்

மேற்குறிப்பிட்ட செயன்முறைகளின் அடிப்படையில், சபை நிதியியல் அறிக்கையிடலின் நம்பகத்தன்மை தொடர்பாக நியாயமான உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்காக வங்கியின் நிதியியல் அறிக்கையிடல் முறைமையானது வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது என்பதை உறுதிப்படுத்துகின்றது. வெளிவாரி நோக்கங்களுக்காக தயாரிக்கப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்கள் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் மற்றும் இலங்கை மத்திய வங்கியின் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களினால் கூற்றின் மீளாய்வு
வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களான, கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்கள் 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கான வங்கியின் ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டில் மேற்குறிப்பிட்ட பணிப்பாளர்களின் கூற்றினை மீளாய்வு செய்தள்ளார். அத்துடன், வங்கியின் நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் வடிவமைப்பு மற்றும் வினைத்திறனின் மீளாய்வில் சபையினால் கடைப்பிடிக்கப்பட்ட செயன்முறையில் கணக்காய்வாளர்களது புரிந்துணர்வின்படி கூற்றானது முரண்பாடானது என்று நம்புவதற்கான காரணிகள் எதுவும் அவர்களது கவனத்திற்கு வரவில்லை என பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு அறிக்கையிட்டுள்ளார்கள். உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் பணிப்பாளர்களது கூற்றிலான சுயாதீன உறுதிமொழி அறிக்கையானது இந்த ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 151 முதல் 152 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

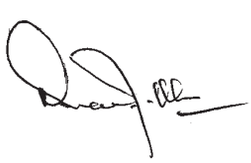
யு. டில்மினி பெரேரா
சிரேஷ்ட நிறைவேற்றுனர்
பிரதம உள்ளக கணக்காய்வாளருக்காக

அநுர ஹெட்டியாரச்சி
பிரத நிதியியல் அதிகாரி

நிஷாமன் கருணாபால
பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ.

சபையின் கட்டளையின் பிரகாரம்,

சிரேஷ்ட பேராசிரியர். ஏ. ஜயமஹா
கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவர்



ஈ.டி.பி.சூசைபிள்ளை
தலைவர்

உள்ளக் கட்டுப்பாட்டில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் உறுதிமொழி அறிக்கை

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය எனது இல. My No. BAN/ 01/C/HDFC/IC/23/32 ඔබේ අංකය உமது இல. Your No.

දිනය திகதி Date 28 May 2024

தலைவர்
இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கி

இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டில் பணிப்பாளர்களது கூற்றில் பணிப்பாளர் சபைக்கு கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் உறுதிமொழி அறிக்கை

அறிமுகம்

இந்த அறிக்கையானது, 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கான ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்ட இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் பணிப்பாளர்களது கூற்றில் ("கூற்று") உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்காகும்.

முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பு

2007 இன் 12 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்ட பணிப்புரையின் பிரிவு 3 (8) (ii) (b) இற்கு இணங்க இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட "உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் பணிப்பாளர்களது கூற்றில் வங்கிகளின் பணிப்பாளர்களுக்கான வழிகாட்டி" இன் பிரகாரம் கூற்றின் தயாரிப்பிற்கும் முன்னிலைப்படுத்தலுக்கும் முகாமைத்துவம் பொறுப்பாளியாகும்.

SLSAE 3050 (திருத்தியமைக்கப்பட்டது) உடனான எனது பொறுப்பு மற்றும் இணக்கப்பாடு

கூற்றானது, இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் வடிவமைப்பு மற்றும் பயனுறுதித்தன்மையினை மீளாய்வு செய்வதில் பணிப்பாளர்கள் கடைப்பிடித்துள்ள செயன்முறைகளை பொருத்தமாக பிரதிபலிக்கின்றதா மற்றும் பணிப்பாளர்களினால் அல்லது அவர்களுக்காக தயாரிக்கப்பட்ட ஆவணப்படுத்தலினால் துணையளிக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதை மதிப்பிடுவது எனது பொறுப்பாகும்.

நான் எனது பணியினை, உறுதிமொழி ஈடுபாடுகளில் இலங்கை நியமம் (SLSAE) 3050 (திருத்தியமைக்கப்பட்டது), இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் பணிப்பாளர்களின் கூற்றில் வங்கிகளுக்கான உறுதிமொழி அறிக்கை என்பவற்றின் பிரகாரம் நடாத்தினேன். இந்த நியமமானது, முகாமைத்துவமானது, அனைத்து பொருண்மையான விடயங்களிலும், உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான கூற்றினைத் தயாரித்துள்ளதா என்பது பற்றி வரையறையான உறுதிமொழியினை பெறுவதற்கு நான் திட்டமிட்டு செயன்முறைகளை செயலாற்ற வேண்டும் என்று வேண்டுகின்றது.
இந்த ஈடுபாட்டின் நோக்கத்திற்காக, ஏதேனும் அறிக்கைகளை இற்றைப்படுத்துவதற்கோ அல்லது மீள் வழங்குவதற்கோ நான் பொறுப்பாளியல்ல மற்றும் இந்த ஈடுபாட்டின்போது நிதியியல் தகவல்களில் ஒரு கணக்காய்வினையோ அல்லது மீளாய்வினையோ நான் செயலாற்றியிருக்கவில்லை.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 +94 11 2 88 72 23 ag@auditorgeneral.gov.lk www.naosl.gov.lk

உள்ளக் கட்டுப்பாட்டில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் உறுதிமொழி அறிக்கை

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE
NAOSL

செயலாற்றப்பட்ட பணியின் பொழிப்பு

கூற்றானது, வங்கியின் நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையினை மீளாய்வு செய்வதில் பணிப்பாளர்கள் கடைப்பிடித்துள்ள செயன்முறைகளை பொருத்தமாக பிரதிபலிக்கின்றதா மற்றும் பணிப்பாளர்களினால் அல்லது அவர்களுக்காக தயாரிக்கப்பட்ட ஆவணப்படுத்தலினால் துணையளிக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதை மதிப்பிடுவதற்காக நான் எனது ஈடுபாட்டினை நடாத்தினேன்.

பணிப்பாளர்கள் சபையினால் கடைப்பிடிக்கப்பட்ட செயன்முறைக்கு வங்கியின் ஆளணியினர் மற்றும் ஒரு மாதிரி அடிப்படையில் ஆவணப்படுத்தலின் உளதாம் தன்மையானது துணையளித்துள்ளதா என்பதிலான விசாரணையினை மேற்கொள்வதற்கு செயலாற்றப்பட்ட செயன்முறைகள் பிரதானமாக வரையறை செய்யப்பட்டிருந்தன.

SLSAE 3050 (திருத்தியமைக்கப்பட்டது), கூற்றானது அனைத்து இடர்கள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளை உள்ளடக்குகின்றதா எனக் கருதுவதனையோ அல்லது வங்கியின் இடர் மற்றும் கட்டுப்பாட்டு செயன்முறைகளின் பயனுறுதித்தன்மையில் ஒரு அபிப்பிராயத்தினை வழங்குவதனையோ என்னிடம் வேண்டவில்லை. SLSAE 3050 (திருத்தியமைக்கப்பட்டது), ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தப்பட்ட ஏதேனும் முக்கியமான சிக்கல்களை பொருண்மையான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு அம்சங்களுடன் கையாள்வதற்காக விபரிக்கப்பட்டுள்ள செயன்முறைகள் மெய்யாகவே சிக்கல்களை நிவர்த்திசெய்துள்ளதா எனக் கருதுமாறு என்னை வேண்டுவதில்லை.

தெரிவுசெய்யப்பட்ட செயன்முறைகள், வங்கியின் தன்மை, நிகழ்வு அல்லது கொடுக்கல் வாங்கல் தொடர்பாக தயாரிக்கப்பட்டுள்ள கூற்றில் எனது புரிந்துணர்வினைக் கருத்திற்கொண்டு எனது நியாயப்பாட்டில் தங்கியுள்ளது. எனது தீர்மானத்திற்கான ஒரு அடிப்படையினை வழங்குவதற்கு போதுமையான மற்றும் பொருத்தமான சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகின்றேன்.

தீர்மானம்

செயலாற்றப்பட்ட செயன்முறைகளின் அடிப்படையில், வங்கியின் நிதியியல் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் வடிவமைப்பு மற்றும் பயனுறுதித்தன்மையின் மீளாய்வில் பணிப்பாளர்கள் சபை கடைப்பிடித்த செயன்முறையில் எனது புரிந்துணர்வுடன், ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்ட கூற்றானது முரண்பட்டுள்ளது என நான் நம்புவதற்கான காரணம் எதுவும் எனது கவனத்திற்கு வரவில்லை.

டபிள்யு. பி. சி. விக்கிரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி

சபை மனிதவளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு

திரு. பி.ஏ.லயனல்
நிறைவேற்று அதிகாரமற்ற சுயாதீன
பணிப்பாளர் மற்றும் குழுவின் தலைவர்

தொகுப்பும் கூட்டங்களும்

வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் (HDFC வங்கி) மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவானது, 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டத்தின் பிரகாரம், நாணயச் சபைக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள அதிகாரத்தின் கீழ் இலங்கை மத்திய வங்கியின் நாணயச் சபையினால் வழங்கப்பட்ட 2007 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிப்புரையின் பிரிவு 3 (6) - "இலங்கையிலுள்ள உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கான கூட்டாண்மை ஆளுகை" இற்கு அமைய உருவாக்கப்பட்டது. குழுவின் தொகுப்பு மற்றும் பணியின் நோக்கெல்லை என்பன குறிப்பிட்ட பணிப்புரை மற்றும் குழுவின் சாசனத்திற்கு இணங்க காணப்படுகின்றது.

HDFC வங்கியின் (வங்கி) மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவின் (குழு) பிரதான நோக்கம் ஊதியம், மனித வளங்கள் மூலோபாயம் மற்றம் கொள்கைகளின் அபிவிருத்தி மற்றும் மேற்பார்வையினை தீர்மானிப்பதில் பணிப்பாளர் சபைக்கு (சபை) துணைபுரிவதாகும்.

மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவின் அங்கத்தவர்கள் HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையினால் நியமிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். 31 டிசம்பர் 2023 இல் குழுவானது பின்வரும் அங்கத்தவர்களை உள்ளடக்கியது;

பெயர் மற்றும் நியமனத் திகதி	பணிப்பாளர் நிலை	அங்கத்துவ நிலை
திரு. பி.ஏ.லயனல் - (08.11.2021 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	தலைவர்
திரு. டி.எம்.எம்.எம். விஜயரத்ன -(17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
கலாநிதி. பி.ஏ.கிரிஷாந்த - (24.08.2022 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. பி.கே.பி. சந்திரகீர்த்தி - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்

பணிப்பாளர்களின் பொழிப்பான சுயவிபரங்கள் பக்கம் 28 முதல் 30 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

குழுவுக்கான செயலாளர்

செல்வி. டி.எம். விதாசா செதூசி விஜேசிங்க - பதில் கம்பனி செயலாளர்

மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு சாசனம்

சபை மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவின் பங்கும் பொறுப்புக்களும் இந்த சாசனத்தில் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளன. இவை இலங்கையிலுள்ள உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கான 2007 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிப்புரையில் (கூட்டாண்மை ஆளுகை) குறிப்பிட்டுள்ளவாறு சபை மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவினை ஆளுகை செய்யும் விதிகளின் அடிப்படையிலாகும்.

மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழுவானது உடன்பாடு கண்ட குழுவின் சாசனத்தின் பிரனாரம் செயற்படுவதுடன், அது பொறுப்புக்கூறல், வெளிப்படைத்தன்மை கொள்கைகளுக்கு கடப்பாடுடையதுடன், ஊதியக் கட்டமைப்புகள் சமத்துவமானவை மற்றும் துறை மற்றும வங்கியின் செயற்திறனுடன் இணங்கியுள்ளதை உறுதிப்படுத்துகின்றது.

சாசனமானது ஒரு காலமுறை அடிப்படையில் குழுவினால் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு இற்றைப்படுத்தப்படும் (இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை).

குழுவின் கூட்டங்கள்

குழுவானது குறிப்பிட்ட ஆண்டில் ஆறு (06) தடவைகள் சந்தித்தது. பின்வரும் பணிப்பாளர்கள் குழுவில் சேவையாற்றியதுடன் கூட்டங்களின் அவர்களது வருகை கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

	கூட்டத் திகதிகள் மற்றும் பங்குபற்றல்						சமூகமளிப்பதற்கான தகுதி	வருகை
	26/01 2023	19/06 2023	23/06 2023	25/07 2023	05/10 2023	24/11 2023		
திரு. பி.ஏ.லயனல்	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	06	06
கலாநிதி. பி.ஏ.கிரிஷாந்த	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	06	06
திரு. டி.எம்.எம்.எம். விஜயரத்ன -(17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	பொ./அ.	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	05	05
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஏ. ஜயமஹா (குழுவின் மீள்ஒருங்கிணைப்பு 17.05.2023)	வருகை	பொ./அ.	பொ./அ.	பொ./அ.	பொ./அ.	பொ./அ.	01	01
திரு. பி.கே.பி. சந்திரகீர்த்தி - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	பொ./அ.	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	5	5
திருமதி. ஆர்.எம்.ஆர்.எம்.மஞ்சநாயக்க (27.02.2023 இல் சபையில் பதவி விலகினார்)	வருகை	பொ./அ.	பொ./அ.	பொ./அ.	பொ./அ.	பொ./அ.	1	1

வரவேற்பின் மூலம் வழமையான பங்குபற்றுனர்கள்

பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ. வங்கியின் ஒட்டுமொத்த முகாமைப்படுத்தலுக்கு பொறுப்பாளியாவார், மற்றும் பொ.மு. / பி.நி.அ. குழுவின் அனைத்து கூட்டங்களிலும் சமூகமளிததல் வேண்டும், இதற்கு விதிவிலக்காக பி.நி.அ. தொடர்பான விடயங்கள் கலந்துரையாடப்படும்போது ஆகும்.

கடமைகளும் பொறுப்புக்களும்

உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கு இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட பணிப்புரைகளின் பிரகாரம்.

(i) குழுவானது;

(a) வங்கியின் பணிப்பாளர்கள், பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி (பி.நி.அ.) மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர் தொடர்பான ஊதியக் கொள்கையினை (சம்பளங்கள், படிகள் மற்றும் ஏனைய நிதிக் கொடுப்பனவுகள்) தீர்மானிக்கின்றது.

(b) குழுவானது பணிப்பாளர்கள், பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கு குறிக்கோள்கள் மற்றும் இலக்குகளை நிறுவுதல் வேண்டும்.

(c) குழுவானது காலந்தோறும் பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் செயற்திறனை நிறுவப்பட்ட குறிக்கோள்கள் மற்றும் இலக்குகளுக்கு எதிராக மதிப்பிடல் வேண்டும் மற்றும் ஊதியம், நலன்கள் மற்றும் ஏனைய கொடுப்பனவுகள், செயற்திறன் அடிப்படையிலான ஊக்கத்தொகைகளை திருத்துவதற்கான அடிப்படையினை தீர்மானித்தல் வேண்டும்.

(d) பதவிப்பெயர் / தலைப்புகளின் மாற்றம், மற்றும் புதிய பதவிப்பெயர் அல்லது தலைப்பினை உருவாக்குதல் (வங்கியின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சேனை / நிறுவனக் கட்டமைப்பில் இல்லாதவை).

(e) வங்கியின் ஊழியர்களினால் வங்கி அனுசரணையுடனான வெளிநாட்டு பயிற்சி மற்றும் வெளிநாட்டு கருத்தரங்குகளில் பங்குபற்றல்.

(f) சேவை நீடிப்பு கோரிக்கைகள்.

(g) ஒழுக்காற்று விடயங்களில் தீர்மானங்கள் எடுப்பதற்கு / அல்லது வேண்டுகோள்களை தீர்மானித்தல் (தேவையாயின் வங்கியின் ஒழுக்காற்றுக் கோவையின் கீழ்).

(h) ஊழியர்களின் மனக்குறைகளிலான ஏதேனும் வேண்டுகோள்கள்.

(i) முகாமைத்துவ அதிகார மட்டத்திற்கு அப்பாலான அனைத்து ஊழியர்கள் தொடர்பான விடயங்கள் (சபையின் அதிகாரத்தின் கீழ் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள குறிப்பிட்ட விடயங்களை தவிர).

(j) குழுவுக்கான ஒரு பொருத்தமான குறிப்பு விதிமுறைகளை கடைப்பிடித்து அதனை மீளாய்வு / திருத்தியமைப்பதற்கு.

(ii) குழுவானது பின்வருவனவற்றை சபைக்கு பரிந்துரைத்தல் வேண்டும்;

குழுவுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட ஏதேனும் விடயம் மற்றும் குறிப்பாக பின்வருவன;

(a) CBEU உடனான வங்கியின் கூட்டு ஒப்பந்தம்.

(b) வங்கியின் நிறுவனக் கட்டமைப்பு.

(c) அவசியமான சேனை ஆட்சேர்ப்புகள், சேனைகளின் ஆட்சேர்ப்புத் திட்டம்(SOR).

(d) புதிய பதவிகள் அல்லது தரங்களை உருவாக்குதல், அமர்த்தல், சேனை மற்றும் சேனை பாதீடு.

(e) அனைத்து மனித வளங்கள் தொடர்பான விடயங்களில் பொருத்தமான கொள்கைகள்.

(f) ஒழுக்காற்று விடயங்களில் தீர்மானங்கள் / வேண்டுகோள்கள் தொடர்பாக சபைக்கு பரிந்துரைத்தல்களை மேற்கொள்வதற்கு (வங்கியின் ஒழுக்காற்று கோவையினால் வேண்டப்படின்)

(g) முகாமைத்துவம் மற்றும் ம.வ. குழு அதிகார மட்டத்திற்கு அப்பாலான அனைத்து ஊழியர்கள் தொடர்பான விடயங்கள்.

2023 இல் இடம்பெற்ற நடவடிக்கைகளின் பொழிப்பு

மீளாய்வுக் காலத்தின்போது குழுவானது அவர்களுக்கு ஒப்படைக்கப்பட்ட உரிய பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதற்கு அவசியமான வழிமுறைகளை எடுத்ததுடன், இதன் பிரகாரம் ஊழியர்கள் தொடர்பான பல முக்கிய கொள்கைகளை பரிந்துரைப்பதில் வெற்றிகண்டது.

குழுவானது முக்கிய முகாமைத்துவ பதவிகளின் பொறுப்பாணையினை பரிந்துரைத்தது. (பொ.மு./ பி.நி.அ., இடர் அதிகாரி, பிரதம முகாமையாளர் ஐளு மற்றும் இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி).

குழுவானது மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு சாசனத்தினை பரந்துரைத்தது.

இவ்வாண்டின்போது வெற்றிடமாகிய சில மு.மு.ஆ. பதவிகளுக்கு பல நபர்களின் தகைமைகள், அனுபவம் மற்றும் பொருந்துமை ஆகியவற்றை கருத்திலெடுப்பதற்காக குழுவானது மேலும் வேண்டப்பட்டது. குழு வங்கியின் மூலோபாயத் திசைக்கு இணங்கள் மற்றும் துணையளிப்பதற்காக வங்கியின் பல மு.மு.ஆ. களின் நியமனங்கள், நீடிப்புகள் மற்றும் பங்கு / பதவிப்பெயர் மாற்றங்கள் தொடர்பாக பரிந்துரைத்தது.

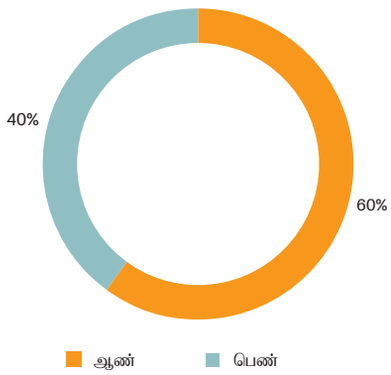
2024 வருடத்திற்கான வங்கியின் ஊழியர்கள் மற்றும் துறைக்கு பொருத்தமான பிரதான கொள்கை ஆவணங்களை மீளாய்வு செய்து திருத்தியமைக்குமாறு குழு அறிவுறுத்தப்பட்டது.

வேலைவாய்ப்பு அறிக்கை

கீழ்காணும் அட்டவணையானது 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான வங்கியின் வேலைவாய்ப்பு அறிக்கையினை பிரதிபலிக்கின்றது.

வகை	31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான மொத்தம்	
	ஆண்	பெண்
கூட்டாண்மை முகாமைத்துவம்	05	05
பிரதம/சிரேஷ்ட முகாமையாளர்கள்	05	12
பிராந்திய முகாமையாளர்கள்	04	0
நிறைவேற்றுத்தர ஊழியர்கள்	110	138
நிறைவேற்றுத்தரமல்லாத ஊழியர்கள்	186	50
மொத்தம்	310	205

பாலினம் வாரியாக ஊழியர்கள்

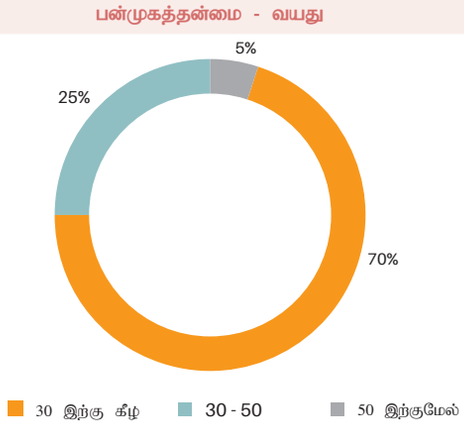


(எமது தொழிற்சேனையில் பெண்கள் 40% ஆகவும் ஆண்கள் 60% ஆகவும் உள்ளார்கள்)

31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவறான வயதுப் பகுப்பாய்வு

வயது	சேவையிலுள்ள ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை
30 வயதுக்கு கீழ்	25
30 - 50	365
50 வயதுக்கு மேல்	125
மொத்தம்	515

பன்முகத்தன்மை - வயது



முடிவுரை

வங்கியானது புதிய ம.வ. மூலோபாயங்களை அறிமுகப்படுத்துவதிலும் ம.வ. கொள்கைகளை பலப்படுத்துவதிலும் தொடர்ந்து முன்னிறுத்தம் செய்யும்.

பி.ஏ. லயனல்
தலைவர்
மனித வளங்கள் மற்றும் ஊதியக் குழு
29 மே 2024

சபை பெயரிடல் குழு

திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி
நிறைவேற்றுத்தரமற்ற, சுயாதீன பணிப்பாளர்
மற்றும் குழுவின் தலைவர்

வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதியியல் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் (HDFC வங்கி) பெயரிடல் குழுவானது 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டத்தின் பிரகாரம், நாணயச் சபைக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள அதிகாரத்தின் கீழ் இலங்கை மத்திய வங்கியின் நாணயச் சபையினால் வழங்கப்பட்ட 2007 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிப்புரையின் பிரிவு 3 (6) - "இலங்கையிலுள்ள உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கான கூட்டாண்மை ஆளுகை" இற்கு அமைய உருவாக்கப்பட்டது. குழுவின் தொகுப்பு மற்றும் பணியின் நோக்கெல்லை என்பன குறிப்பிட்ட பணிப்புரை மற்றும் குழுவின் சாசனத்திற்கு இணங்க காணப்படுகின்றது.

தொகுப்பும் கூட்டங்களும்

பெயரிடல் குழுவானது HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள சபையினால் நியமிக்கப்பட்டது. 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான நியமனக் குழுவின் தொகுப்பு பின்வருமாறு:

பெயர் மற்றும் நியமனத் திகதி	பணிப்பாளர் நிலை	அங்கத்துவ நிலை
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி - (28.04.2022 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	தலைவர்
திரு. டபி.எம்.ஆனந்த - (24.02.2021 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. டி.எம்.எம்.எம். விஜயரத்ன (08.06.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி - (24.08.2022 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்

குழுவினது அங்கத்தவர்களின் பொழிப்பு சுயவிபரங்கள் பக்கங்கள் 28 முதல் 30 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

குழுவின் செயலாளர்

செல்வி. டி.எம். விதாசா செதூசி விஜேசிங்க - பதில் கம்பனி செயலாளர்

பெயரிடல் குழுவின் சாசனம்

இந்த சாசனத்தின் நோக்கம் HDFC வங்கியின் (வங்கி) சபை பெயரிடல் குழுவின் (குழு) செயன்முறைகள், நடைமுறைகள் மற்றம் கொள்கைகளை முறைப்படுத்தி தொகுத்தமைப்பதாகும். அத்துடன் குழுவின் ஒருங்கிணைப்பு, அதிகாரம், பொறுப்புக்கள் மற்றும் செயற்பாட்டின் தன்மையினை குறிப்பிடுகின்றது. கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள குறிப்பு விதிமுறைகள் சபையினால வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், சபையினால் காலத்திற்கு காலம் திருத்தியமைக்கப்படலாம்.

சபை பெயரிடல் குழுவின் பங்குகள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் இந்த சாசனத்தில் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், இவை இலங்கையிலுள்ள உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கான 2007 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிப்புரையில் (கூட்டாண்மை ஆளுகை) குறிப்பிட்டுள்ளவாறு சபை நியமனக் குழுவினை ஆளுகை செய்யும் விதிகளின் அடிப்படையிலாகும்.

சாசனமானது ஒரு காலமுறை அடிப்படையில் குழுவினால் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு இற்றைப்படுத்தப்படும் (இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை).

குழுவின் கூட்டங்கள்

பின்வரும் பணிப்பாளர்கள் பெயரிடல் குழுவில் சேவையாற்றுகின்றார்கள் /சேவையாற்றியுள்ளார்கள். குழுவானது இவ்வாண்டின்போது நான்கு (04) தடவைகள் கூடியுள்ளதுடன் கூட்டங்களில் அங்கத்தவர்களின் வருகையானது கீழ்காணும் அட்டவணையில் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

	கூட்டத் திகதிகள் மற்றும் பங்குபற்றல்				சமூகமளித்தல் தகுதி	வருகை
	25/01/2023	07/03/2023	05/06/2023	13/10/2023		
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	04	04
திரு. டபி.எம்.ஆனந்த	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	04	04
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	04	02
திரு. டி.எம்.எம்.எம். விஜயரத்ன (08.06.2023 இல் குழுவிற்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	பொ./அ.	பொ./அ.	பொ./அ.	வருகை	01	01
திருமதி, ஆர்.எம்.ஆர்.டபி.மஞ்சநாயக்க (27.02.2023 இல் பதவி விலகினார்)	வருகை	பொ./அ.	பொ./அ.	பொ./அ.	01	01

குழுவின் பொறுப்புக்கள்

பெயரிடல் குழுவானது பிரதானமாக பணிப்பாளர்கள் மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ அங்கத்தவர்களுக்கான பொருத்தமான கொள்கைகளை உருவாக்குவதற்கு பொறுப்பாயுள்ளதுடன் பின்வருவனவற்றுக்கும் பொறுப்பாளியாகும்;

பொது ஆளுகை விடயங்கள்

1. பணிப்பாளர்கள் சபையினால் கூட்டாண்மை ஆளுகை தொடர்பான பொதுவான மேற்பார்வையினை நிறைவேற்றல்;
2. சபையின் அங்கீகாரத்திற்கு மீளாய்வு செய்து பரிந்துரைத்தல்:
   a. நடைமுறைகள், கொள்கைகள், வழிகாட்டிகள் மற்றும் தொடர்புடைய கொள்கைகள உள்ளடங்கலான கூட்டாண்மை ஆளுகைக்கு வங்கியின் அணுகுமுறை மற்றும் இணக்கப்பாட்டினை கண்காணித்து விதிவிலக்குகனை சபைக்கு அறிவித்தல்;
   b. தொடர்பாடல், வெளிப்படுத்தல் மற்றும் கூட்டாண்மை அல்லது பொருண்மயான தகவல்களின் இரகசியத்தன்மை ஆகியவற்றை விளித்துரைக்கும் முக்கியமாக கூட்டாண்மைக் கொள்கை மற்றும் இணக்கப்பாட்டினை கண்காணித்து விதிவிலக்குகனை சபைக்கு அறிவித்தல்; மற்றும்
   c. சபைக் கூட்டங்களின் வருகை தொடர்பான அடிப்படை கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் உள்ளடங்கலான தேவையான பணிப்பாளர்களது ஆற்றல்கள், எதிர்பார்ப்புகள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் மற்றும் கூட்ட ஆவணங்களை முன்கூட்டியே மீளாய்வு செய்தல்.
3. சபை சாசனத்தினை வழமையாக மீளாய்வு செய்து ஏதேனும் தேவையான திருத்தங்களை சபையின் அங்கீகாரத்திற்காக பரிந்துரைத்தல்.
4. வங்கியின் கூட்டாண்மை ஆளுகை நடைமறைகளது தொடர்பாடல் மற்றும் வெளிப்படுத்தலை மீளாய்வு செய்வதுடன் ஆளுகை வழிகாட்டிகள் மற்றும் ஏதேனும் பொருத்தமான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் இணக்கப்பாடு.

நெறிப்படுத்தல் மற்றும் தொடர்ச்சியான கல்வி

1. நெறிப்படுத்தல், பயிற்சி மற்றும் பணிப்பாளர்களின் தொடர்ச்சியான கல்வி தொடர்பான கொள்கைகளை அங்கீகரித்தல், இதன் காரணமாக அவர்கள் பணிப்பாளர்களாக அவர்களது திறன்கள் மற்றும் ஆற்றல்களை பராமரித்து மேம்படுத்தலாம், மற்றும் வங்கியின் வணிகத்தில் அவர்களது அறிவு மற்றும் புரிந்துணர்வு நடைமுறையில் இருப்பதனை உறுதிசெய்தல்.
2. அனைத்து புதிய பணிப்பாளர்களும் ஒரு விரிவான நெறிப்படுதல் பெறுவதனை உறுதிசெய்வதற்காக நியாயமான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல், எனவே ஒவ்வொரு பணிப்பாளாரும் வங்கியின் வணிகத்தின் தன்மை மற்றும் செயற்பாடுகளை முழுவதும் புரிந்துகொள்ளலாம், சபை மற்றும் சபை உப குழுக்களிள் பங்கு மற்றும் ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் மேற்கொள்வதற்கு எதிர்பார்க்கப்பும் பங்களிப்பு (குறிப்பாக, அதன் பணிப்பாளர்களிடமிருந்து வங்கி எதிர்பார்க்கின்ற நேரம் மற்றும் வளங்களுக்கான கடப்பாடு உள்ளடங்கலாக).

பணிப்பாளர்களின் நியமனம்:

1. ஒரு சபை திறன் வரைபடத்தை பராமரித்தல் மற்றும் ஆகக்குறைந்தது காலாண்டுதோறும் இற்றைப்படுத்தல், இதன் மூலம் சபையின் ஒட்டுமொத்த திறன் மட்டங்கள் நன்மையடைவதற்காக புதிய பிரேரணைகள் ஆய்வுசெய்யப்பட்டு இது வங்கிக்கும் நலனை வழங்குகின்றது. அத்துடன் சபைக்கான தெரிவு/மீள்தெரிவு அல்லது நியமனத்திற்கு பெயரிடுவதற்காக முன்மொழியப்பட்ட வேட்பாளர்களை பரிந்துரைப்பதற்கு முன்னர், பின்வரும் செயன்முறையினை கடைப்பிடித்தல்:
   i. சபை ஒட்டுமொத்தமாக எத்தகைய திறமைகள் மற்றும் திறன்களை கொண்டிருத்தல் வேண்டும் எனக் கருதுதல்; மற்றும்
   ii. தற்போதுள்ள ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் எத்தகைள திறமைகள் மற்றும் திறன்களை கொண்டுள்ளார்கள் என மதிப்பிடுதல்.

2. சபை மற்றும் பொ.மு./பி.நி.அ. உடன் கலந்தாலோசித்து ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் பின்வருவனவற்றின் அடிப்படையில், புதிய பணிப்பாளர்களாக வருவதற்கு தகைமையுடைய தனிநபர்களை இனங்காணுதல்:

   i. சாத்தியமான வேட்பாளர்களது தனிப்பட்ட பண்புகள் மற்றும் தகைமைகளுடன், அவர்களது அனுபவம், நிபுணத்துவம் மற்றும் துறைசார் அறிவு: மற்றும்
   ii. பணிப்பாளர் சுயாதீனத்தன்மை மற்றும் நிதியியல் அறிவு தொடர்பானவை உள்ளடங்கலான ஏதேனும் சட்டத் தேவைப்பாடுகள்.

3. வங்கியின் பங்குதாரர்களின் அடுத்து வருடாந்த கூட்டத்தில், சபைக்கு பெயரிடலுக்கான, தெரிவுக்கான / மீள்தெரிவுக்கான முன்மொழியப்பட்ட வேட்பாளர்களை இனங்கண்டு சபையின் அங்கீகாரத்திற்கு பரிந்துரைத்தல், அல்லது சபையில் எதிர்பார்க்கப்பட்ட அல்லது எழுந்துள்ள ஏதேனும் வெற்றிடத்தை நிரப்புவதற்கு ஆகும். அதன் பரிந்துரைத்தலை மேற்கொள்வதில் குழுவானது பின்வருவனவற்றை மதிப்பிட்டு கருத்திலெடுக்கும்:

   i. ஒட்டுமொத்தத்தில் சபை கொண்டிருப்பதற்கு அவசியமென சபை கருதுகின்ற திறமைகள் மற்றும் திறன்கள்;
   ii. நடைமுறையிலுள்ள ஒவ்வொரு பணிப்பாளரும் கொண்டிருக்வேண்டிய திறமைகள் மற்றும் திறன்கள் என சபை கருதுதல்;
   iii. புதிதாகப் பெயரிடப்படும் ஒவ்வொருவரும் சபைக்கு கொண்டுவரும் திறமைகள் மற்றும் திறன்கள்: மற்றும்
   iv. ஒவ்வொரு புதிய பெயரிடப்படுபவரும் ஒரு பணிப்பாளராக அவரது கடமைகளுக்கு போதுமையான நேரம் மற்றும் வளங்களை ஒதுக்குவதற்கான ஆற்றல்.

4. எந்தவொரு பணிப்பாளரும் கொண்டிருக்கக்கூடிய ஆகக்கூடிய எண்ணிக்கையிலான பட்டியலிடப்பட்ட வங்கிச் சபையின் பிரதிநிதித்துவத்தை பிரேரித்து, அதனை வங்கியின் ஆண்டறிக்கையில் வெளிப்படுத்தல்;
5. சபையின் பொறுப்புக்களது ஒட்டுமொத்த நிறைவேற்றல் நோக்கி குறிப்பிட்ட பணிப்பாளரினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்திறன் மற்றும் பங்களிப்பு கணக்கிலெடுக்கப்பட்டு, நடைமுறையிலுள்ள பணிப்பாளர்களின் மீள்தெரிவினை குழு கருத்திலெடுத்து பரிந்துரைத்தல் (அல்லது பரிந்துரைக்காது விடல்).
6. கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரை 3 (3) மற்றும் சட்டத்தில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள வரன்முறைகளில் குறிப்பிடப்பட்ட தகுதி மற்றும் தகைமையினை பணிப்பாளர்கள் கொண்டுள்ளதை குழு உறுதிசெய்தல்.

பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரை பெயரிடல்

1. புதிய பொது முகாமையாளர் / பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி (பொ.மு./பி.நி.அ.) மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரை தெரிவுசெய்வதற்கு / நியமிப்பதற்கு குழு ஒரு செயன்முறையினை அமுலாக்கல் வேண்டும்.

2. பி.நி.அ. பதவி மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ பதவிகளுக்கான நியமனம் அல்லது பதிவியுயர்வுக்கு கருத்திலெடுக்கவேண்டிய தகுதிக்கு தேவையான தகைமைகள், அனுபவம் மற்றும முக்கிய பண்புகள் போன்ற வரன்முறைகளை குழு நிறுவுதல் வேண்டும்.
3. பணிப்புரை 3 (3) மற்றும் சட்டங்களில் வழங்கப்பட்டுள்ள வரன்முறைகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு பதவியினை வகிப்பதற்கு பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர் பொருத்தம் மற்றும் தகுதியும் உடையவர்கள் என குழு உறுதிசெய்தல் வேண்டும்.
4. இளைப்பாறுதலடையும் பி.நி.அ. மற்றும் முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்காக மேலதிக / புதிய நிபுணத்துவ தேவைப்பாடுகள் மற்றும் தொடர்வு ஏற்பாடுகள் ஆகியவற்றை குழுவானது காலமுறையில் கருத்திலெடுத்து பரிந்துரைத்தல் வேண்டும்.
5. குழுவுக்கு ஒரு பொருத்தமான குறிப்பி விதிமுறையினை கடைப்பிடித்து அவற்றை மீளாய்வு செய்து திருத்தியமைத்தல்.

மீளாய்வுக் காலத்தின்போது குழுவானது மேற்குறிப்பிட்டவாறு, பெயரிடல் குழுவின் பொறுப்பாணையின் பிரகாரம் அவசியமான முன்னெடுப்புகளை எடுத்தது.

2023 இல் இடம்பெற்ற நடவடிக்கைகளின் பொழிப்பு

இவ்வாண்டின்போது, குழுவானது பல்வேறு வேட்பாளர்களின் பொருந்துமையினை கருத்திலெடுத்து வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு நான்கு பணிப்பாளர்களது நியமனத்தினை பரிந்துரைத்தது. மேலும், வங்கியின் பணிப்பாளர்களின் நியமனம் மற்றும் தொடர்ச்சியினை மீளாய்வு செய்து பரிந்துரைத்தது. இந்த செயன்முறையில், குழுவானது பணிப்பாளர்களது தகைமைகள், அனுபவம், திறன்கள் மற்றும் திறமைகளை சபையின் தேவைகள் மற்றும் இடைவெளிகளுக்கு எதிராக ஏதேனும் பொருத்தமான முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுக்கமைய மதிப்பீடு செய்தது. சபையின் ஒட்டுமொத்த தொகுப்பு குறித்து குழுவானது அறிந்துள்ளதுடன் சபையில் நிபுணத்துவம் மற்றும் அனுபவத்தைப் பொறுத்தளவில் சரியான சமநிலையினை பேணியது.

குழுவானது வங்கியின் தொடரும் பணிப்பாளர்களின் பொருத்தம் மற்றும் தகுதியினை மதிப்பீடு செய்ததுடன் மற்றும் பணிப்பாளர்களினால் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட பிரமாணப்பத்திரங்கள் மற்றும் பிரகடனங்களை ஒழுங்குவிதிகளில் வேண்டப்பட்டுள்ளவாறு முறைமைப்படுத்துபவரது அங்கீகாரத்திற்காக அனுப்பிவைத்தது.

இவ்வாண்டின்போது முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரின் நியமனங்கள் தொடர்பாக குழுவானது மேலும் கலந்தாலோசித்து பரிந்துரைத்தது.

குழுவானது திருமதி. ஆர்.எம்.ஆர்.டபி. மஞ்சநாயக்க மற்றும் திரு. எல்.ஈ. சுசந்த சில்வா அவர்களுக்கு அவர்களது பதவிவிலகல் வரை 2023 ஆம் ஆண்டில் அவர்களது மதிப்புமிக்க பங்களிப்புக்கு அதன் நன்றியினைத் தெரிவிக்கின்றது.

பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி
தலைவர்
பெயரிடல் குழு
31 மே 2024

சபை தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு

திரு. டபி.எம்.ஆனந்த
நிறைவேற்றதிகாரமற்ற சுயாதீன பணிப்பாளர் மற்றும் குழுவின் தலைவர்

தொகுப்பும் கூட்டங்களும்

குழுவானது நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர் மற்றும் சுயாதீன நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர்களின் கலவையினைக் கொண்டிருத்தல் வேண்டும். ஒரு சுயாதீன நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளர் குழுவின் தலைவராக நியமிக்கப்படல் வேண்டும் 'சுயாதீனத்தன்மை' இனை வரையறை செய்யும் வரன்முறையானது பட்டியலிடல் விதிகளிக் விதி இலக்கம் 7.10.4 இல் குறிப்பிட்டுள்ள அதே வரன்முறையாகும் (கொ.ப.ப. பட்டியலிடல் விதி - 9.2.2).

தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழுவானது HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையினால் நியமிக்கப்பட்டது. 31.12.2023 இல் உள்ளவாறான குழு பின்வருபவர்களை உள்ளடக்கியுள்ளது;

பெயர் மற்றும் நியமனத் திகதி	பணிப்பாளர் நிலை	அங்கத்துவ நிலை
திரு. டபி.எம்.ஆனந்த - (24.02.2021 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	தலைவர்
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஏ. ஜயமஹா - (16.12.2020 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
கலாநிதி. பி.ஏ. கிரிஷாந்த - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி - (30.06.2022 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்

பணிப்பாளர்களின் பொழிப்பு சுயவிபரங்கள் பக்கம் 28 முதல் 30 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

வரவேற்கப்படுபவர்கள் - பொது முகாமையாளர் /பி.நி.அ. மற்றும் இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி

குழுவின் செயலாளர்

செல்வி. டி.எம். விதாசா செதூசி விஜேசிங்க - பதில் கம்பனி செயலாளர்

வங்கியின் முறைமைப்படுத்துபவர்களினால் (பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு (இ.பி.ப.ஆ.), கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனை (கொ.ப.ப.), மற்றும் இலங்கை மத்திய வங்கி ஆகியவற்றால் காலமுறையில்) குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களை கண்காணிப்பதற்கு தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு பொறுப்பாளியாகும்.

வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையானது ஜூன் 2014 இலிருந்து ஒரு தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மீளாய்வுக் குழுவினை ஒருங்கிணைத்துள்ளார்கள். இது கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் (கொ.ப.ப.) பட்டியலிடல் விதிகளின் பிரிவு 9 இல் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக ஆகும். இது கொ.ப.ப. இன் பட்டியலிடல் விதிகளில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் தொடர்புடைய விதிகளுக்கு இணங்குவதை உறுதிசெய்வதற்காகும். இத்தேவைப்பாடானது 01 ஜனவரி 2016 முதல் கட்டாய இணக்கப்பாடாக மாற்றப்பட்டது. குழுவின் பணியினது நோக்கெல்லை மற்றும் தொகுப்பானது குறித்த விதிகளுடன் இணங்கியுள்ளன.

குழுவின் பிரதான குறிக்கோள் வங்கியின் தொடர்புடைய தரப்பினர்களுடனான அனைத்து கொடுக்கல் வாங்கல்களையும் மதிப்பீடு செய்து கருத்திலெடுப்பதுடன், இவை கொ.ப.ப. இன் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களில் பட்டியலிடல் விதிகளுடன் இணங்கியுள்ளன. இது தொடர்புடைய தரப்பினர்கள் வங்கியின் ஏனைய பங்குதாரர்கள் மற்றும் ஏனைய கூறுகளுக்கு ஒத்த கவனிப்பினை உறுதிசெய்வதற்காகும்.

தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் குழுவின் சாசனம்

ஒரு காலமுறை அடிப்படையில் (இரண்டு வருடங்களுக்கு ஒருமுறை) அது பொருத்தமென கருதும் பிரகாரம் சாசனமானது மீளாய்வு செய்யப்பட்டு இற்றைப்படுத்தப்பட்டு சபையினால் அங்கீகரிக்கக்படல் வேண்டும். அத்தகைய மீளாய்வானது குழுவின் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதில் ஒரு தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் ஏதேனும் ஒழுங்குவிதிகளுக்கமைய மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

அனைத்து பங்காளிகளுக்கும் வெளிப்படைத்தன்மை மற்றும் நியாயப்பாட்டினை உறுதிசெய்யும் நோக்கத்திற்காக தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் குழுவானது (குழு) பணிப்பாளர்கள் சபையினால் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளதுடன் இது முன்மொழியப்படும் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் அவை ஏதேனும் தொடர்பல்லாத மூன்றாம் தரப்பிற்கு அதே அல்லது ஒத்த சூழ்நிலையில் கிடைக்கப்பெறும் நியதிகளிலும் பார்க்க மிகவும் சாதகமாக கொடுக்கல் வாங்கல் காணப்படுகின்றதா அல்லது இல்லையா என தீர்மானிக்கும் நோக்கத்திற்காகும்.

குழுவின் கூட்டங்கள்

குறிப்பிட்ட ஆண்டின்போது குழு நான்கு (04) தடவைகள் கூடியது. பின்வரும் பணிப்பாளர்கள் குழுவில் சேவையாற்றுகின்றார்கள் / சேவையாற்றியுள்ளார்கள் மற்றும் கூட்டங்களில் வருகையானது கீழ்காணும் அட்டவணையில் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

	கூட்டத் திகதிகள் மற்றும் பங்குபற்றல்				சமூகமளித்தல் தகுதி	வருகை
	28/02/2023	15/06/2023	24/08/2023	13/10/2023		
திரு. டபி.எம். ஆனந்த	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	04	04
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஏ. ஜயமஹா	மன்னிப்பு	வருகை	மன்னிப்பு	வருகை	04	02
திரு. ஆர். சூரியாரச்சி	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	04	04
கலாநிதி. பி.ஏ. கிரிஷாந்த 08.06.2023 இல் குழுவிற்கு நியமிக்கப்பட்டார்	பொ./அ.	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	03	02

சபை தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு

வரவேற்பின் பேரில் வழமையான பங்குபற்றுனர்கள்

வங்கியின் ஒட்டுமொத்த முகாமைப்படுத்தலுக்கு பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ. பொறுப்பாளியாவார் மற்றும் பொ.மு. / பி.நி.அ. குழுவின் அனைத்து கூட்டங்களிலும் சமூகமளிப்பார், இதற்கு விதிவிலக்காக பி.நி.அ. தொடர்பான விடயங்கள் கலந்துரையாடப்படும்போது ஆகும்.

கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புக்கள்

1. குழுவானது முன்மொழியப்பட்ட தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களை மீளாய்வு செய்யும்;

   a. முன்மொழியப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்களில் அதன் பகுப்பாய்வு மற்றும் மதிப்பிடலில் குழு பின்வருவனவற்றை கருத்திலெடுக்கும்;

      i. கொடுக்கல் வாங்கலுக்கான தரப்பினர்களை இனங்காணல்;
      ii. தொடர்புடைய தரப்பு உறவுக்கான தன்மை / அடிப்படை;
      iii. உட்பிணைத்த அதிகாரி பதவி / பணிப்பாளர் பதவி;
      iv. கொடுக்கல் வாங்கலின் விபரிப்பு;
      v. கொடுக்கல் வாங்கலின் நலன் மற்றும் நோக்கம்;
      vi. கொடுக்கல் வாங்கலின் பெறுமதி;
      vii. பயன்படுத்தப்பட்ட விலையிடல் முறை மற்றும் காரணவிளக்கம்;
      viii. ஆவணப்படுத்தப்பட்ட அளவுகோல்கள் /ஒரேமாதிரியான நிலையுடைய தொடர்பற்ற கொடுக்கல் வாங்கல்களின் ஒப்பிடக்கூடிய விலையிடல், பொருத்தமானவாறு;
      ix. தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கலின் விளைவாக அல்லது அதனுடன் இணைந்து எழக்கூடிய சாத்தியமான இடர்கள்; மற்றும்
      x. கொடுக்கல் வாங்கல் தொடர்பான ஏதேனும் வேறு பொருத்தமான தகவல்கள்.

   b. தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் ஒரு நிறைவேற்றுனரல்லா பணிப்பாளரின் சுயாதீனத்தன்மையில் வலுக்குன்றலை ஏற்படுத்தியுள்ளதா

   c. தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கலானது வங்கியின் யாரேனும் பணிப்பாளருக்கு அல்லது முக்கிய முகாமைத்துவ நபர்களுக்கு (மு.மு.ஆ.) ஒரு முரண்பாட்டு அக்கறையினை முன்னிலைப்படுத்தியுள்ளதா மற்றும் கொடுக்கல் வாங்கலின் பருமன், பணிப்பாளரின் ஒட்டுமொத்த நிதியியல் நிலைமை, முக்கிய பொறுப்புள்ள நபர்கள் அல்லது தொடர்புடைய தரப்பினர், கொடுக்கல் வாங்கலில் பணிப்பாளரது, அதிகாரியினது அல்லது தொடர்புடைய தரப்பினரது நேரடி அல்லது மறைமுகமான தன்மையுடைய அக்கறை மற்றும் ஏதேனும் முன்மொழியப்பட்ட உறவுமுறையின் தொடரும் தன்மை என்பன கருத்திலெடுக்கப்படுகின்றன.

2. முன்மொழியப்பட்ட தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கலின் அனைத்து அம்சங்களையும் மதிப்பிடுவதற்கு போதுமான அறிவு அல்லது நிபுணத்துவத்தினை அவர்கள் கொண்டுள்ளார்களா அல்லது அதற்கான அணுகலை கொண்டுள்ளார்களா மற்றும் அவசியமானபோது அவர்கள் ஒரு பொருத்தமான தகைமையுடைய நபரிடமிருந்து சுயாதீன தொழில்சார் மற்றும் நிபுணத்துவ ஆலோசனையினைப் பெற்றுக்கொள்ளுதல் வேண்டும்.
3. ஒவ்வோரு அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட அடுத்துவரும் குழுவின் கூட்டத்தில், முகாமைத்துவமானது முன்னர் மீளாய்வு செய்யப்பட்ட ஏதேனும் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கலில் ஏதேனும் முன்மொழியப்பட்ட பொருண்மையான மாற்றங்கள் குறித்து குழுவிற்கு அறியப்படுத்தி கொடுக்கல் வாங்கலின் நிறைவுக்கு முன்னர் அத்தகைய முன்மொழியப்பட்ட பொருண்மையான மாற்றங்களுக்கான அங்கீகார்தினை நாடுதல் வேண்டும்.
4. அவசியமாயின், குழுவானது குறித்த தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களை அங்கீகரிக்குமாறு பணிப்பாளர்கள் சபையினை வேண்டலாம். அத்தகைய சந்தர்ப்பத்தில், உரிய தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கலில் ஈடுபடுவதற்கு முன்னர் பணிப்பாளர்கள் சபையின் அங்கீகாரம் பெறப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.
5. ஒரு தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கலுக்காக பணிப்பாளர்கள் சபையின் அங்கீகாரத்தை பெறுவதா என்று தீர்மானிப்பதில், குழுவானது ஏனைய காரணிகளுக்கிடையில், பொருத்தமானது என்று கருதுவதனை கணக்கிலெடுத்தல் வேண்டும்:

   a) மேலே விபரிக்கப்பட்டவாறு சிரேஷ்ட முகாமைத்துவத்தினால் வழங்கப்பட்ட உண்மைகள் மற்றும் சூழ்நிலைகள்,
   b) பணிப்பாளர் சபையின் தலைவர் மற்றும் பெயரிடல் குழு மற்றும் / அல்லது கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவருடன் கலந்தாலோசித்ததன் பின்னர், ஒரு பணிப்பாளரின் சுயாதீனத்தன்மையில் முன்மொழியப்பட்ட தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களின் தாக்கம் (தொடர்புடைய தரப்பினர் ஒரு பணிப்பாளராக இருந்தால், அல்லது ஒரு பணிப்பாளரின் உடனடி குடும்ப அங்கத்தவர் அல்லது ஒரு நிறுவனத்தில் ஒரு பணிப்பாளர் பங்காளி, பங்குதாரர் அல்லது முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினராய் இருப்பின்).
   c) கொ.ப.ப. பட்டியலிடல் விதிகளின் பிரிவு 08 இன் கீழ் விபரிக்கப்பட்டுள்ளவாறு தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கலுக்கு உடனடி சந்தை வெளிப்படுத்தல் தேவையானதா. .

6. ஒரு முன்மொழியப்பட்ட தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கலுக்கு தொடர்புடைய தரப்பாகக் ஒரு பணிப்பாளர் காணப்படுவாராயின் அவர் அதிலான ஏதேனும் கலந்துரையாடலில் பங்குபற்றலாகாது, தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழுவின் வேண்டுதலின் பேரில் குழுவுக்கு தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் தொடர்பான தகவல்களை வழங்கும் நோக்கத்திற்காக பணிப்பாளர் கலந்துரையாடலில் பங்குபற்றலாம். அத்தகைய சூழ்நிலையில், கொடுக்கல் வாங்கலானது சபையின் அங்கீகாரத்திற்கு அனுப்பிவைக்கப்படல் வேண்டும்.
7. மீள்நிகழும் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களுக்கான சிரேஷ்ட முகாமைத்துவம் தொடர்புடைய தரப்பினருடன் தொடர்ச்சியான கையாளுகைகளில் பின்பற்றவேண்டிய வழிகாட்டிகளை குழு நிறுவுதல் வேண்டும். அதன்பின்னர், குழுவானது ஒரு வருடாந்த அடிப்டையில், தொடர்புடைய தரப்பினருடன் தொடர்கின்ற உறவுகளை மீளாய்வு செய்து மதிப்பிடுதல் வேண்டும் மற்றும் அவை குழுவின் வழிகாட்டிகளுடன் இணக்கப்பாடுள்ளதாக இருப்பதனை உறுதிசெய்தல் மற்றும் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் பொருத்தமானதாக இருப்பதனை உறுதிசெய்தல்.
8. பட்டியலிடல் விதிகள், கம்பனிச் சட்டம் மற்றும் ஏதேனும் வேறு ஒழுங்குவிதிகளினால் வேண்டப்பட்டவாறு வங்கியினால் பிரசுரிக்கப்படும் ஏதேனும் நிதிக் கூற்றுக்களில் முகாமைத்துவத்தினால் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ள வெளிப்படுத்தல்களை குழு மீளாய்வு செய்யும்.
9. பட்டியலிடல் விதிகள், கம்பனிச் சட்டம் மற்றும் ஏதேனும் வேறு ஒழுங்குவிதிகளினால் வேண்டப்பட்டவாறு மீள்நிகழும் மற்றும் மீள்நிகழாத தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களில் மற்றும் கணிசமான சொத்துக்களை கையகப்படுத்துவதில் அல்லது விற்பனை செய்வதில் பங்குதாரர் அங்கீகாரத்தினை பெறுமாறு சபைக்கு குழு ஆலோசனை செய்து பரிந்துரைத்தல் வேண்டும்.

டபி.எம்.ஆனந்த
தலைவர்
தொடர்புடைய தரப்பு கொடுக்கல் வாங்கல் மீளாய்வுக் குழு
29 மே 2024

சபை கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கை

சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஏ. ஜயமஹா
நிறைவேற்றதிகாரமற்ற சுயாதீன பணிப்பாளர்
மற்றும் குழுவின் தலைவர்

கணக்காய்வுக் குழுவானது 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த நிதியாண்டிற்கான இந்த அறிக்கையினை பின்வருவனவற்றுடன் இணங்குவதற்காக முன்னிலைப்படுத்துகின்றது. கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் "பட்டியலிடல் விதிகள்" மற்றும் இலங்கை மத்திய வங்கியின் கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புறுத்தல்கள் மற்றும் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகம் மற்றும் இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழுவினால் கூட்டாக வழங்கப்பட்ட "கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான சிறந்த நடைமுறைகள் கோவை" எனபவற்றுடன் ஆகும்.

வருடத்தின் இறுதியில் குழுவானத மூன்று (03) நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன பணிப்பாளர்களையும் ஒரு நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீனமற்ற பணிப்பாளரையும் உள்ளடக்கியிருந்தது.

பெயர் மற்றும் நியமனத் திகதி	பணிப்பாளர் நிலை	அங்கத்துவ நிலை
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஏ. ஜயமஹா - (31.08.2020 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	தலைவர்
திரு. பி.ஏ.லயனல் - (08.11.2021 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி - (28.04.2022 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீனமற்ற	பணிப்பாளர்

கணக்காய்வுக் குழு கூட்டங்கள்

31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த நிதியாண்டில் பன்னிரண்டு (12) கூட்டங்கள் இடம்பெற்றதுடன் கூட்டங்களில் குழுவின் அங்கத்தவர்களின் வருகை ஆண்டறிக்கையின் கூட்டாண்மை ஆளுகை பிரிவில் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. பிரதம உள்ளக கணக்காய்வாளர் மற்றும பிரதம நிதியியல் அதிகாரி ஆகியோர் வரவேற்பின் பேரில் கூட்டங்களில் கலந்துகொள்வார்கள். 01.06.2023 வரைக்கும் பிரதம உள்ளக கணக்காய்வாளர் குழுவின் செயலாளராக கடமையாற்றியதுடன், அதன் பின்னர் சபையின் செயலாளர் குழுவின் செயலாளராக கடமையாற்றினார். ஒரு தேவை அடிப்படையில் பொது முகாமையாளர் /பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் ஏனைய அதிகாரிகள் கூட்டங்களில் பங்கேற்குமாறு வரவேற்கப்படுவார்கள்.

குழு அங்கத்தவரின் பெயர்	கூட்டத் திகதிகள் மற்றும் பங்குபற்றல்												சமூகம் அளி. தகுதி	வருகை
	10/02/2023	11/05/2023	01/06/2023	23/06/2023	20/07/2023	11/08/2023	22/08/2023	19/09/2023	23/10/2023	30/10/2023	21/11/2023	08/12/2023		
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஏ. ஜயமஹா	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	12	12
திரு. பி.ஏ.லயனல்	வருகை	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	12	10
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	12	11
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி	-	-	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	10	07
திரு. பி. சந்திரகீர்த்தி	மன்னிப்பு	வருகை	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	02	01
குழு 17.05.2023 இல் மீள் ஒருங்கிணைக்-கப்பட்டது														
திரு. எல்.ஈ.டி.சில்வா 20.02.2023 இல் விலகினார்	வருகை	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	01

தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் ஒரு பிரதிநிதி (வங்கியின் வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்) சபை கணக்காய்வுக் குழு (ச.க.கு.) கூட்டங்களில் ச.க.கு.இன் வரவேற்பின் பேரில் பங்கேற்கின்றார்.

இவ்வாண்டின்போது செயற்படுத்தப்பட்ட நடவடிக்கைகளின் பொழிப்பு

மீளாய்வாண்டின்போது குழுவானது பின்வரும் முக்கிய நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டது.

நிதியியல் அறிக்கையிடல்

வருடாந்த, இடைக்கால கூற்றுக்கள் மற்றும் மாதாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் உள்ளடங்கலான நிதிக் கூற்றுக்களின் நேர்மையினை குழு உறுதிசெய்ததுடன், முக்கியமான நிதியியல் அறிக்கையிடல் சிக்கல்கள், கணக்கீட்டு கொள்கைகளிலான மாற்றங்கள் மற்றும் நடைமுறைகள் மற்றும் நிதியியல் அறிக்கையிடல் தொடர்பான வேறு ஏதேனும் அக்கறைகளினால் நிதியியல் செயற்திறன தொடர்பான வேறு ஏதேனும் அறிவித்தல்களையும் மேற்கொள்கின்றது.

உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள், இடர் முகாமைத்துவ முறைமைகள் மற்றும் இணக்கப்பாட்டு தேவைப்பாடுகள்

வங்கியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் இடர் முகாமைத்துவ முறைமைகள் குழுவினால் மீளாய்வுக்கு உட்படுத்தப்பட்டதுடன், இது இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களின் தேவைப்பாடுகளை சந்திப்பதற்கு செயன்முறைகள் போதுமையானது என உறுதிப்படுத்துவதற்கும் வங்கியினால் முகங்கொடுக்கப்படும் அனைத்து முக்கிய இடர்களை இனங்கண்டு முகாமைப்படுத்துவதற்கும் ஆகும். குழுவானது கட்டாயத் தேவைப்பாடுகள் மற்றும் முறைமைகள் மற்றும் செயன்முறைகளுடனான இணக்கப்பாட்டினை அத்தகைய தேவைப்பாடுகளது நிறைவேற்றலை உறுதிசெய்வதற்காக மேற்பார்வை செய்தது.

உள்ளகக கணக்காய்வுச் செயற்பாடு

வங்கியின் ஒட்டுமொத்த இடர் முகாமைத்துவ சூழமைவில் உள்ளகக் கணக்காய்வுப் பிரிவின் நோக்கெல்லை, செயற்பாடுகள் மற்றும் வளங்களின் போதுமையினை குழு மீளாய்வு செய்தது. குழு அது கணக்காய்வு செய்யும் நடவடிக்கைகளிலிருந்து உள்ளகக் கணக்காய்வுச் செயற்பாடானது சுயாதீனமாய இருப்பதனை உறுதிசெய்தது. குழுவானது உள்ளகக் கணக்காய்வுத் திட்டத்தினை மீளாய்வுசெய்து, மதிப்பீடு செய்து அங்கீகரித்தது. சட்டரீதியான தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குவதற்காக உள்ளகக் கணக்காய்வி தலைவரின் மதிப்பீடு மீளாய்வு செய்யப்பட்டது.

வெளிவாரி கணக்காய்வு மற்றும் ஏனைய சட்டரீதியான கணக்காய்வுகள்

நாட்டின் அரசியலமைப்பின் பிரகாரம் வங்கியின் வெளிவாரி கணக்காய்வாளது கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களினால் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

குழுவானது வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்கள் மற்றும் இலங்கை மத்திய வங்கியினால் நடாத்தப்படும் சட்டரீதியான பரிசீலனைகளின் கண்டுபிடிப்புகளை மீளாய்செய்ததுடன், மீறுகைகள், மோசடிகள் மற்றும் தவறுகளை தவிர்ப்பதற்கு செயலூக்கமான நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்காக கூட்டாண்மை முகாமைத்துவத்துடன் இணைந்தது.

உள்ளக நிதியியல் கட்டுப்பாடுகள், கணக்கீட்டு நடைமுறைகள் மற்றும வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள்

வங்கியின் உறுதிமொழி வழங்குனர்களின் பணியின் அடிப்படையில், வங்கியின் உள்ளக நிதியியல் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள் மற்றும் கணக்கீட்டு நடைமுறைகள் நம்பிக்கை வைக்க இயலாத வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான ஒரு அடிப்படையினை வழங்கியுள்ளது என குறிப்பிடும் எதுவும் குழுவின் கவனத்திற்கு வரவில்லை. அனைத்து பொருண்மையான விடயங்களைப் பொறுத்தளவில் வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள், கம்பனிகள் சட்டம், இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களது தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளன என குழு திருப்தியடைவதுடன், சபையின் அங்கீகாரத்திற்கு நிதிக் கூற்றுக்களை பரிந்துரைக்கின்றது.

சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஏ. ஜயமஹா
தலைவர்
சபை கணக்காய்வுக் குழு
29 மே 2024

சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட் இடர் முகாமைத்துவக் குழு அறிக்கை

திரு. பி.ஏ.லயனல்
நிறைவேற்றதிகாரமற்ற சுயாதீன
பணிப்பாளர் மற்றும் குழுவின் தலைவர்

இலங்கையின் HDFC வங்கியின் சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவின் (குழு) பிரதான நோக்கம் வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகை மற்றும் ஒட்டுமொத்த மூலோபாயங்களை தீர்மானிப்பதில் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு (சபை) துணைபுரிவதாகும். அத்துடன், வங்கியின் சொத்துக்கள் மற்றும் அக்கறைகளை பாதுகாப்பதற்கு இடர்களை இனங்கண்டு, மதிப்பிட்டு, முகாமைப்படுத்துவதற்கு சபை மற்றும் முகாமைத்துவ மட்டத்தில் செயன்முறைகள் உள்ளதை உறுதிப்படுத்தல் மற்றும் முகாமைத்துவத்திற்கு அந்த கொள்கை மற்றும் அத்தகைய மூலோபாயங்களை தெளிவாக அறிவித்தல் என்பனவாகும்.

தொகுப்பும் கூட்டங்களும்

சபை நியமிக்கப்பட்ட ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவானது ஐந்த நிறைவேற்றுனரல்லா, சுயாதீன பணிப்பாளர்களை, குழுவின் தலைவர் உள்ளடங்கலாக, உள்ளடக்கியுள்ளது. 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறு குழு பின்வரும் அங்கத்தவர்களை உள்ளடக்கியது;

பெயர் மற்றும் நியமனத் திகதி	பணிப்பாளர் நிலை	அங்கத்துவ நிலை
திரு. பி.ஏ.லயனல் - (24.08.2022 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	தலைவர்
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் ஏ. ஜயமஹா - (31.08.2020 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி - (24.08.2022 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. டி.எம்.எம்.எம். விஜயரத்ன (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
கலாநிதி. பி.ஏ. கிரிஷாந்த - (24.08.2022 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்

பணிப்பாளர்களது பொழிப்பான சுயவிபரங்கள் பக்கம் 28 முதல் 30 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

குழுவின் செயலாளர்

செல்வி. டி.எம். விதாசா செதூசி விஜேசிங்க - பதில் கம்பனி செயலாளர்

ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவின் சாசனம்

சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவின் பங்கு மற்றும் பொறுப்புக்கள் இந்த சாசனத்தில் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், இவை இலங்கையிலுள்ள உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கான 2007 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிப்புரையினால் (கூட்டாண்மை ஆளுகை) குறிப்பிடப்பட்ட சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவினை ஆளுகை செய்யும் விதிகளின் அடிப்படையிலாகும்.

காலமுறை அடிப்படையில் இச்சாசனமானது மீளாய்வு செய்யப்பட்டு இற்றைப்படுத்தப்படும் (இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை).

குழுவின் கூட்டங்கள்

குறிப்பிட்ட வருடத்தில் குழு பதினொரு (11) தடவைகள் கூடியது, பின்வரும் பணிப்பாளர்கள் குழுவில் சேவையாற்றுகின்றார்கள் / சேவையாற்றினார்கள் மற்றும் கூட்டங்களில் அவர்களது வருகைகள் கீழே அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

குழு அங்கத்தவரின் பெயர்	கூட்டத் திகதிகள் மற்றும் பங்குபற்றல்											சமூகம் அளிக்கும் தகுதி	வருகை
	14/02/2023	20/04/2023	31/05/2023	15/06/2023	26/06/2023	14/07/2023	15/08/2023	14/09/2023	24/01/2023	17/11/2023	05/12/2023		
திரு. பி.ஏ.லயனல்	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	11	11
சிரேஷ்ட பேராசி. ஏ. ஜயமஹா	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	11	07
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	வருகை	11	09
கலாநிதி. பி.ஏ. கிரிஷாந்த	வருகை	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	11	09
திரு. டி.எம்.எம். எம். விஜயரத்ன (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	பொ./அ.	பொ./அ.	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	வருகை	மன்னிப்பு	மன்னிப்பு	வருகை	09	07

சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு அறிக்கை

சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவின் பொறுப்புக்கள்

சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவானது அதன் பங்கினை நிறைவேற்றும் மற்றும் அதன் மூலம் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு பின்வரும் பிரிவுகள் தொடர்பான அதன் பொறுப்புக்களை மேற்கொள்வதற்கு துணையுரியும்.

1 கடன் இடர், சந்தை இடர், திரவத்தன்மை இடர், செயற்பாட்டு இடர், தகவல் தொழில்நுட்ப இடர், மூலோபாய இடர், நற்பெயர் இடர், இணக்கப்பாட்டு இடர், நம்பிக்கை மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் இடர் உள்ளடங்கலான ஆனால் இவற்றுக்கு வரையறுக்கப்படாத வங்கி தொடர்பான அனைத்து இடர் பிரிவுகளையும் மதிப்பிடல் மற்றும் இவை பொருத்தமான இடர் குறிகாட்டிகள் மற்றம் முகாமைத்துவ தகவல்களினூடாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

2 வங்கியின் இடர் ஆர்வக் கூற்றினை (RAS) விருத்திசெய்தல், இது வங்கி ஏற்றுக்கொள்ளும், அல்லது தவிர்க்கும் தனிப்பட்ட மற்றும் மொத்த மட்டத்திலான மற்றும் இடர் வகைகளை வெளிப்படுத்தும். இவை உழைப்புகள், மூலதனம், திரவத்தன்மை போன்றவற்றிற்கு ஒப்பீட்டளவில் தெரிவிக்கப்பட்ட அளவுசார் வழிமுறைகளை உள்ளடக்கிய அதன் மூலோபாய வணிகக் குறிக்கோள்களை அடைவதற்காகும். அத்துடன், நற்பெயர் மற்றும் இணக்கப்பாட்டு இடர்கள் மற்றும் பணம் தூய்மையாக்கல் மற்றும் நெறிமுறையற்ற நடைமுறைகளை விளித்துரைப்பதற்காக பண்புசார் வழிமுறைகளும் ஆகும்.

3 BIRMC ஆகக் குறைந்தது வருடாந்தம் RAS உள்ளடங்கலான வங்கியின் இடர் கொள்கைகளை மீளாய்வு செய்தல் வேண்டும்.

4 உரிய இடர்கள்னை சுயாதீனமான இனங்காண்பதற்கு வங்கியின் முகாமைத்துவம் பொறுப்பாயுள்ளதுடன், இவை BIRMC இற்கு அறிவிக்கப்பட்டு சபையின் சார்பில் சபையினால் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்பு வரம்புறுகையினுள் தீர்மானங்களை மேற்கொள்ளும்.

5 சொத்து பொறுப்புக் குழு, கடன் குழு, த.தொ. வழிநடத்தல் குழு போன்ற அனைத்து முகாமைத்துவ மட்டத்திலான குழுக்களின் போதுமை மற்றும வினைத்திறனை மீளாய்வு செய்தல்.

6 ஆகக்குறைந்தது வருடாந்தம் வணிகத் தொடர்ச்சித் திட்டங்கள் மற்றும் பேரிடல் மீட்புத் திட்டங்கள் உள்ளடங்கலான இடர் முகாமைத்துவத்தின் அனைத்து அம்சங்களையும் மதிப்பிடுதல். அமுலாக்கலானது ஆகக்குறைந்தது காலாண்டு தோறும் மதிப்பிடல் வேண்டும்.

7 BIRMC சுட்டத்தில் கலந்தரையாடப்படும் விடயங்கள் எதிர்வரம் சபையின் கூட்டத்தில் சபைக்கு அறிவிக்கப்படல் வேண்டும் என்பதுடன் சபையின் கருத்துக்கள் மற்றும் உடன்பாடு மற்றும் குறிப்பிட்ட திசைகள் பெறப்படல் வேண்டும். கூட்டங்களின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புகள் BIRMC கூட்டத்திற்கு பின்னா வரும் சபைக் கூட்டத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.

8 BIRMC இற்கு அதன் குறிப்பு விதிமுறையினுள், ஏதேனும் விடயம் அல்லது நடவடிக்கையினை மீளாய்வு செய்வதற்கு மற்றும் / அல்லது புலனாய்வு செய்வதற்கு சபையினால் வலுவளிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், ஏதேனும் புலனாய்வினை நடாத்துவதில் துணைபுரிவதற்காக அல்லது அவசியமெனக் கருதினால் ஆலோசனை அல்லது நிபுணத்துவத்தைப் பெறுவதற்கு வெளிவாரி ஆலோசனை அல்லது ஏனைய சுயாதீன தொழில்வல்லுனர்களை அமர்த்துவதற்கான அதிகாரத்தினைக் கொண்டுள்ளது.

9 குழுவானது சவால்விட்டு, ஆராய்ந்து மற்றும் அதன் பின்னர் குழுவின் ஆதிக்க வரம்பினுள் வருகின்ற விடயங்களில் நியாயப்பாடுகளை மேற்கொள்ளும்.

10 BIRMC , சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகள், பணிப்புரைகள், விதிகள்,முறைமைப்படுத்தல் வழிகாட்டிகள் மற்றும் வணிகச் செயற்பாடுகளில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்கைகளுடன் வங்கியின் இணக்கப்பாட்டினை மதிப்பிடுவதற்காக ஒரு சுயாதீன இணக்கப்பாட்டு செயற்பாட்டினை நிறுவுதல் வேண்டும்.

11 ஒரு முக்கிய பொறுப்பாள நபராக ஒரு பிரதம இடர் அதிகாரி நியமிக்கப்படல் வேண்டும் என்பதுடன் இவர் இடர் செயற்பாடுகளை மேற்கொண்டு காலமுறையில் BIRMC இற்கு அறிக்கையிடல் வேண்டும்.

12 ஒரு முக்கிய பொறுப்புள்ள நபராக நியமிக்கப்பட்டுள்ள ஒரு தனிப்பயனான இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி இணக்கப்பாட்டு செயற்பாட்டினை மேற்கொண்டு காலந்தோறும் குழுவுக்கு அறிக்கையிடல் வேண்டும்.

13 ஒரு முக்கிய பொறுப்புள்ள நபராக ஒரு பிரதம தகவல் பாதுகாப்பு அதிகாரி நியமிக்கப்படல் வேண்டும் மற்றும் இவர் வங்கியின் த.தொ. மற்றும் த.தொ. பாதுகாப்பிற்காக BIRMC இற்கு பொறுப்பாயுள்ளதுடன் காலந்தோறும் BIRMC இற்கு அறிக்கையிடல் வேண்டும்.

14 BIRMC இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி, பிரதம இடர் அதிகாரி மற்றும் பிரதம தகவல் பாதுகாப்பு அதிகாரி ஆகியோரது செயற்திறனை வருடாந்தம் மதிப்பிடல் வேண்டும்.

15 BIRMC வங்கியின் சபை அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகையினை ஊசுழு விருத்திசெய்தல் மற்றும் அமுல்படுத்தலை உறுதிசெய்தல் வேண்டும்.

16 BIRMC எதிர்வரும் சபைக் கூட்டத்தில் ஒரு இடர் மதிப்பீட்டு அறிக்கையினை சமர்ப்பித்து சபையின் கருத்துக்கள் மற்றும் குறிப்பிட்ட திசைகளை நாடுதல் வேண்டும்.

17 BIRMC இ.ம.வ. இக்கான வங்கியின் ICAAP சமர்ப்பிப்புக்களை சபையின் அங்கீகாரத்திற்காக மீளாய்வு செய்து பரிந்துரைத்தல் வேண்டும்.

2023 இல் நடவடிக்கைகள்

ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவம்

1 கொந்தளிப்பாக மாற்றமடையும் சந்தையினை மீளாய்வு செய்து 2023 ஆம் ஆண்டில் வங்கியினால் முகங்கொடுக்கும் முக்கிய இடர்களை சிறுமமாக்குவதற்கு சரியான மூலோபாயங்களை பரிந்துரைத்தல்.
2 இடர் முகாமைத்துவ கொள்கைகளின் மீளாய்வு - ஆண்டு 2023
3 முகாமைத்துவ குழுக்களின் மீளாய்வு
4 BIRMC சாசனத்தினை குழு அங்கீகரித்தது.
5 குழு இடர் ஆர்வ வரம்புறுகையினை அங்கீகரித்தது.
6 நடைமுறையிலுள்ள வங்கியின் உள்ளக மூலதனப் போதுமை மதிப்பீட்டு செயன்முறைக்கு (ICAAP) விரிவான சீராக்கங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.
7 கடன் குழுவின் சீரமைக்கப்பட்ட குறிப்பு விதிமுறைகளை குழு பரிந்துரைத்தது.
8 முதலீட்டுக் கொள்கைக்கான திருத்தங்களை குழு பரிந்துரைத்தது.
9 முக்கிய முகாமைத்துவ பதவிக்கான பொறுப்பாணை குழுவினால் பரிந்துரைக்கப்பட்டது.
10 அடித்தள கடன் நியமத்தினை குழு பரிந்துரைத்துள்ளது.
11 தங்கக் கடன் கையேட்டிரன குழு பரிந்துரைத்தது.

BIRMC இன் பொழிப்பு

BIRMC ஒரு இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகையினை நிறுவியுள்ளதுடன் இது பொருத்தமான இடர் மதிப்பீடுகளுக்கு துணையளிக்கும், வங்கியின் ஒரு திடமான இடர் கலாச்சாரத்தினை உருவாக்குவதற்காக இடரினை கண்காணித்து முகாமைப்படுத்தல். தீர்மானங்கள் வங்கியின் உள்ளக இடர் கொள்கை வழிகாட்டிகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் மேற்பார்வை தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

வங்கி மேற்பார்வை பணிப்பாளர் மற்றும் நாணயச் சபை ∴. ஆளுகைச் சபையினால் சுட்டிக்காட்டப்பட்டுள்ள இ.ம.வ. பணிப்புரைகளுடனான இணக்கப்பாடின்மை அல்லது வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவத்தில் ஏதேனும் தவறுகள் அல்லது முறைமைப்படுத்தல் அல்லது மேற்பார்வை அக்கறைகளில் எவ்விதமான கடுமையான தவறுகளும் எழவில்லை எனவும் மற்றும் அத்தகைய அக்கறைகளை விளித்துரைப்பதற்கு வங்கியினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகளை பொது மக்களுக்கு வெளிப்படுத்தவேண்டிய தேவையும் எழவில்லை என குழு உறுதிப்படுத்துகின்றது.

பி. ஏ. லயனல்
குழுவின் தலைவர்
சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு
29 மே 2024

சபை செலவு சீராக்கல் குழு

திர. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி
நிறைவேற்றதிகாரமற்ற சுயாதீன பணிப்பாளர் மற்றும் குழுவின் தலைவர்

சபை செலவு சீராக்கல் குழுவானது இலங்கை HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையின் ஒரு உப குழுவாகும் என்பதுடன், இது 2023 இன் பணிப்புரை 01 இன் தேவைப்பாட்டின் பிரகாரம் ஆகக்குறைந்தது 2023 மற்றும் 2024 ஆண்டின்போது செயற்பாட்டில் இருக்கும். குழுவின் தொகுப்பு மற்றும் பணியின் நோக்கெல்லை என்பன குறித்த பணிப்புரை மற்றும் குறிப்பு விதிமுறைகளின் ஏற்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளன.

தொகுப்பும் கூட்டங்களும்

சபை செலவு சீராக்கல் குழுவானது 31 டிசம்பர் 2023 இல் HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையினால் நியமிக்கப்பட்டது. சபை செலவு சீராக்கல் குழுவின் அங்கத்தவர்கள் பின்வருமாறு:

பெயர் மற்றும் நியமனத் திகதி	பணிப்பாளர் நிலை	அங்கத்துவ நிலை
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	தலைவர்
திரு. பி.ஏ.லயனல் - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
கலாநிதி. பி.ஏ. கிரிஷாந்த - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்
திரு. பி.கே.பி. சந்திரகீர்த்தி - (17.05.2023 இல் குழுவுக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)	நிறைவேற்றுனரல்லா சுயாதீன	பணிப்பாளர்

குழு அங்கத்தவர்களின் பொழிப்பான சுயவிபரங்கள் பக்கம் 28 முதல் 30 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

வரவேற்கப்படுபவர்கள்

பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ. மற்றும் பிரதம நிதியியல் அதிகாரி

குழுவின் செயலாளர்

செல்வி. டி.எம். விதாசா செதூசி விஜேசிங்க - பதில் கம்பனி செயலாளர்

குழுவின் சாசனம்

சபை செலவு சீராக்கல் குழுவின் பங்கும் பொறுப்புக்களும் இந்த சாசனத்தின் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், இவை இலங்கையிலுள்ள உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கான 2023 இன் 01 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டப் பணிப்புரையினால் குறிப்பிட்டுள்வாறு சபை செலவு சீராக்கல் குழுவினை ஆளுகை செய்யும் விதிகளின் அடிப்படையிலாகும்.

காலமுறை அடிப்படையில் இச்சாசனமானது குழுவினால் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு இற்றைப்படுத்தப்படும் (இரண்டு ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை).

குழுவின் கூட்டங்கள்

பின்வரும் பணிப்பாளர்கள் செலவு சீராக்கல் குழுவில் சேவையாற்றுகின்றார்கள் / சேவையாற்றியுள்ளார்கள் மற்றும் இவ்வாண்டின்போது இரண்டு (02) தடவைகள் கூடியுள்ளது. கூட்டங்களில் அங்கத்தவர்களின் வருகை கீழ்காணும் அட்டவணையில் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

குழு அங்கத்தவரின் பெயர்	கூட்டத் திகதிகள் மற்றும் பங்குபற்றல்		சமூகம் அளிக்கும் தகுதி	வருகை
	23/08/2023	15/11/2023		
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி	வருகை	வருகை	02	02
திரு. பி.ஏ.லயனல்	வருகை	வருகை	02	02
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி	வருகை	வருகை	02	02
கலாநிதி. பி.ஏ. கிரிஷாந்த	வருகை	வருகை	02	02
திரு. பி.கே.பி. சந்திரகீர்த்தி	மன்னிப்பு	வருகை	02	01

கடமைகளும் பொறுப்புக்களும்

செலவு சீராக்கல் குழு பிரதானமாக உரிமமளிக்கப்பட்ட வங்கிகளின் விருப்பமான கொடுப்பனவுகளிலான கட்டுப்பாடுகளில் 2023 இன் 01 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்ட பணிப்புரையினை கடைப்பிடிப்பதற்கு பொறுப்பாளியாகும். மற்றும் வர்த்தகக் கூட்டுத்தாபனங்கள், சட்டரீதியான சபைகள் மற்றும் அரச உடைமை கம்பனிகளின் வணிக நிலைபேறுடமையில் செலவின முகாமைத்துவ PED சுற்றறிக்கை இலக்கம் 04/2022 இனையும் கடைப்பிடித்தல் வேண்டும். அவர்கள் பின்வருவனவற்றுக் பொறுப்பாளியாவார்கள்:

1 அங்கீகரிக்கப்பட்ட பாதீட்டிற்கு எதிராக ஆண்டின்போது ஆட்பட்ட மூலதனச் செலவினங்களை மீளாய்வு செய்து வேறுபாடுகளை அறிக்கையிடுகின்றது.
   (a) முதலீட்டில் உச்ச விளைவினை உறுதிசெய்யும் நோக்கில் ரூ. 5,000,000 இற்கும் மேலாக அனைத்து திட்டங்கள், மூலதனச் செலவு பிரேரணைகளை மீளாய்வு செய்தல்.
   (b) ரூ. 1,000,000/- இனை விஞ்சும் கட்டணங்களைக் கொண்ட தொழில்சார் ஆலோசகர்களது நியமனத்திற்காக பிரேரனைகளை மீளாய்வு செய்தல்.

2 வங்கியினால் பொறுப்பேற்கப்பட்ட ரூ. 5,000,000/- இற்கும் மேலான திட்டங்களின் விரிவான செலவுகளை மீளாய்வு செய்து திட்டத்தின் செலவு கண்காணித்தல் தொடர்பான சிக்கல்களில் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு பரிந்துரைகளை மேற்கொள்ளல்.

3 ரூ. 5,000,000/- இற்கும் மேலான ஏதேனும் புதிய ஒப்பந்தத்தினை (அல்லது தொடரான ஒப்பந்தங்கள்) அல்லது ஒரு நடைமுறையிலுள்ள ஒப்பந்தத்திற்காக ஏதேனும் திருத்தம் காரணமாக வங்கியினால் கொடுப்பனவுகள் உள்ளடக்கப்பட்டிருப்பின், இதற்கு விதிவிலக்காக பணிப்பாளர்கள் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வருடாந்த பாதீடு அல்லது வங்கியின் வணிகத் திட்டம் என்பன காணப்படுகின்றன;

4 குழுவானது அதன் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் வருகின்ற சிக்கல்களில் சவால்விடுத்து, ஆராய்ந்து பின்னர் நியாயப்பாடுகளை மேற்கொள்ளல் வேண்டும்.

5 குழுவானது அனைத்து ஆளணியினருக்கும் மற்றும் ஏனைய தரப்பினருக்கும் (உள்ளக மற்றும் வெளிவாரி), சபை கணக்காய்வுக் குழு ஊடாக வெளிவாரி கணக்காய்வாளருக்கு, அதன் கடமைகளை மேற்கொள்வதற்கு குழுவினால் தேவைப்படும் சுதந்திரமான மற்றும் தடங்கலற்ற அணுகலை கொண்டிருத்தல் வேண்டும்.

குழுவின் அங்கத்தவர்கள் அவர்களது கடமைகள் மற்றும் பொறுப்புக்களை மேற்கொள்வதற்கு அவசியமானதென அவர்கள் கருதும் சுயாதீன தொழில்சார் ஆலோசகையினை நாடலாம். இதன் விளைவாக ஏற்படும் ஏதேனும் செலவுகள் வங்கியினால் பொறுப்பேற்க்கப்படுவதுடன், இதற்காக மதிப்பிடப்பட்ட செலவுகள் சபையின் தலைவரினால் முன்னதாகவே நியாயமானது மற்றும் அவசியமானதென அங்கீகரிக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.

2023 இல் இடம்பெற்ற நடவடிக்கைகளின் பொழிப்பு

2023 இல் வங்கியியல் துறையானது நிலவிய கடுமையான பொருளாதார சூழலில் வலிமையான சவால்களை சந்தித்தது. பொருளாதாரச் சுருக்கமானது வணிகத் தேக்கத்தில் வீழ்ச்சிக்கு இட்டுச்சென்றது. அதேவேளை கணிசமான வரி அதிகரிப்புகள், எரிபொருள் செலவினம், உயர் வட்டி வீதங்களினால் ஆதாரமளிக்கப்பட்ட பணவீக்கமான பொருளாதார சூழ்நிலையின் காரணமாக செயற்பாட்டு செலவுகளும் அதிகரித்தன. இந்தச் சூழமைவில், செலவு சீராக்கலானது நிறுவனத்திற்கு பணத்திற்கான பெறுமதியினை மேற்கொள்வதற்கு ஒரு முக்கிய பங்கினை வகிப்பதுடன், குழுவானது பின்வருவனவற்றை கருத்திலெடுத்து மீளாய்வு செய்து மற்றும் / அல்லது பரிந்துரைத்தது.

- தலைமைக் காரியாலயத்தின் அலுவலக அமைப்புத் திட்டமானது மீளாய்வு செய்யப்பட்டு, ஊழியர்களுக்கு அவர்களது பணிநிலையத்திற்கு அவசியமான இடத்தின் மெய்யான தேவைப்பாட்டினை மதிப்பிடுவதற்கு ஒரு பகுப்பாய்வு நடாத்தப்பட்டனது. இது இடத்தின் பயன்பாட்டினை சீராக்கும் நியமங்களின் பிரகாரம் ஆகும் என்பதுடன் கிளை வலையமைப்பிற்கும் சீராக்கல் செயற்பாட்டினை மேற்கொள்ளுமாறு அறிவுறுத்தப்பட்டதுடன் இது தொடர்பில் ஒரு அறிக்கையினை சமர்ப்பிக்குமாறு வேண்டப்பட்டன.
- பயன்படுத்தப்படாத ஒப்படைக்கப்பட்ட ஆதனங்களில் ஒரு செலவு நலன் பகுப்பாய்வினை தயாரிப்பதற்கு அறிவுறுத்தப்பட்டது. இந்த சொத்துக்களை குறுங்கால வருமான உருவாக்கலுக்கு அல்லது செலவு குறைத்தல் நடவடிக்கைகளுக்காக முகாமைப்படுத்தும் சாத்தியத்தினை ஆராய்வதற்காகும்.
- நடைமுறையிலுள்ள பாதீட்டு செயன்முறையானது மீளாய்வு செய்யப்பட்டு, பாதீட்டு விலகல்களை விளித்துரைப்பதற்காக ஒரு முறையான கண்காணித்தல் மற்றும் மதிப்பிடல் பொறிமுறையினை நடாத்துவதற்கு தேவையான கிளை மட்டத்திலான பிரிக்கப்பட்ட பாதீட்டினை தயார் செய்வதற்கு அறிவுறுத்தப்பட்டது.
- மின்சாரத்திலான கணிசமான கட்டண உயர்வின் காரணமாக, வங்கியின் வலுச் செலவினம் கணிசமானளவு அதிகரித்துள்ளதுடன், இந்த வளர்ச்சியடையும் சிக்கலுக்கான ஒரு மாற்றீட்டு தீர்வாக கூரை மேலான சூரிய சக்தி உருவாக்கல் அலகுகளுக்கு நகருவதற்காக ஒரு செலவு நலன் பகுப்பாய்வினை மேற்கொள்ளுமாறு முகாமைத்துவம் அறிவுறுத்தப்பட்டது. இந்த மாற்றல் செயன்முறையானது முதலில் வங்கியின் சொந்த வளாகங்களில் ஆரம்பிக்கப்பட்டு பின்னர் சட்டரீதியாக அனுமதிக்கப்பட்டால் ஏனைய வளாகங்களுக்கும் நீடிக்கப்படல் வேண்டும் என்பது குழுவின் கருத்தாகும்.

பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி
தலைவர்
செலவு சீராக்கல் குழு
31 மே 2024

பணிப்பாளர்களின் அறிக்கை

HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையானது பங்குதாரர்களுக்கு ஆண்டறிக்கை 2023 உடன்சேர்த்து நிதியாண்டு 2023 இற்கான கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் மீளாய்வுக் காலத்திற்கான கணக்காய்வாளரது அறிக்கையினையும் முன்னிலைப்படுத்துவதில் மகிழ்ச்சி அடைகின்றது.

01. பொதுவானவை

- HDFCஎன்பது 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டத்திக் கீழ் ஒரு பட்டியலிடப்பட்ட உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கியாகும். வங்கியானது 10 டிசம்பர் 2019 வரை வீடமைப்பு மற்றும் கட்டுமானம் அமைச்சின் கீழ் இருந்ததுடன் அதன்பின்னர் நிதி, பொருளாதாரம் மற்றும் கொள்கை அபிவிருத்தி அமைச்சுடன் இணைந்துள்ளது.
- ஏற்கனவே கூறியவாறு, ஆண்டறிக்கையானது நிதியாண்டு 2023 இனை உள்ளடக்குவதுடன் (1 ஜனவரி முதல் 31 டிசம்பர் வரை) சட்டரீதியான, முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் மற்றும் நிலவுகின்ற சிறந்த கணக்கீட்டு நடைமுறைகளின் பிரகாரம் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.
- மேலும், ஆண்டறிக்கையானது, 1997 இன் 07ஆம் இலக்க வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனச் சட்டத்தின் (திருத்தங்களுடன்), 2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம் (பொருத்தமானவாறு), 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டம் மற்றும் கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் பட்டியலிடல் விதிகள் ஆகியவற்றின் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளது.
- அனைத்து பொருண்மையான தகவல்களும், பங்குதாரர்கள் மற்றும் வங்கியின் சிறந்த அக்கறைக்காக வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், உரிய நிதிக் கூற்றுக்கள் சபையினால் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்பட்டது.

02. பிரதான நடவடிக்கைகள்

- வங்கியின் பிரதான வணிகமானது வீடமைத்தல் நோக்கங்கள் மற்றும் தொடர்புடைய நடவடிக்கைகளுக்கு, வங்கியின் பொறுப்பாணையில் ஏதேனும் மாற்றமின்றி, நிதியியல் உறுதுணையினை தொடர்ந்து வழங்குவதாகும். மேலாக, வங்கியியல் சட்டத்தின் அட்டவணை (iv) இல் வழங்கப்பட்டுள்ளவாறு வணிக நடவடிக்கைகளில் வங்கி ஈடுபடுகின்றது. மீளாய்வுக் காலத்தின்போது, பிரதான நடவடிக்கைகளின் தன்மையில் எவ்விதமான குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்களும் இடம்பெறவில்லை.

03. வணிகத்தின் மீளாய்வு

- வங்கியின் தொலைநோக்கும் பணிநோக்கும் ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 6 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளன.
- தலைவரிச் செய்தி (பக்கங்கள் 18 முதல் 20 வரை) மற்றும் பொ.மு./பி.நி.அ. இன் மீளாய்வு (பக்கங்கள் 21 முதல் 25 வரை) மீளாய்வுக் காலத்தின்போது வங்கியில் இடம்பெற்ற அலுவல்களின் நிலை மற்றும் முக்கியமான நிகழ்வுகள், செயற்திறன் மற்றும் ஒட்டுமொத்த நிதி நிலைமை என்பவற்றை கலந்தரையாடுகின்றது.
- நிதியாண்டு 2023 இன் போதான ஒரு செயற்பாட்டு மீளாய்வு மற்றும செயற்பாட்டு விளைவுகள் பக்கம் 184 இல் காணப்படும் வருமானக் கூற்றில் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்த அறிக்கைகள் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கான ஆண்டறிக்கையின் ஒரு ஒருங்கிணைந்த பாகமாயுள்ளன.

04. எதிர்கால அபிவிருத்திகள்

- வங்கியின் எதிர்கால அபிவிருத்திகள் மேற்குறிப்பட்ட HDFC சட்டத்துடன் மற்றும் வீடமைப்பு அபிவிருத்திக்கான அரசின் கொள்கை தீர்மானங்களுடன் இணைந்துள்ளது. மேலதிகத் தகவல்களுக்கு தயவுசெய்து மேற்குறிப்பிட்ட தலைவரின் செய்தி மற்றும் பொ.மு./பி.நி.அ. இன் மீளாய்வினை பார்க்கவும்.

05. நிதிக் கூற்றுக்கள்

- நிதிக் கூற்றுக்கள் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களின் பிரகாரம் மற்றும் 2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம் மற்றும் 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டத்திற்கு அமைவாக தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன. 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கான ஆண்டறிக்கையின் ஒரு ஒருங்கிணைந்த பாகமாயுள்ளன.

வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள் இந்த ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 184 முதல் 237 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

06. முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள்

- இவ்வாண்டின்போது நிதிக் கூற்றுக்களை தயாரிப்பதற்கு கடைப்பிடிக்கப்பட்ட முக்கிய கணக்கீட்டு கொள்கைகள் ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 188 முதல் 194 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன. உரித்துவத்திலான மாற்றங்களின் தாக்கமானது ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 186 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

07. கணக்காய்வாளரது அறிக்கை

- HDFC வங்கியின் கணக்காய்வாளரான இலங்கையின் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்கள் ர்னுகுஊ வங்கியின் மீளாய்வுக் காலத்திற்கான நிதிக் கூற்றுக்களில் கணக்காய்வினை செயலாற்றியுள்ளார். உரிய கணக்காய்வாளரது அறிக்கையானது ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 177 முதல் 183 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

08. நிறுவனச் செயல்நிலை தொடர்ச்சி

- அவசியமான விசாரணைகளை மேற்கொண்டதன் பின்னர் பணிப்பாளர்கள் வங்கி எதிர்வரும் எதிர்காலத்திற்காக செயற்பாட்டு நிலையினை தொடர்வதற்கு போதுமாக வளங்களைக் கொண்டுள்ளது என்ற நியாயமான எதிர்பார்ப்பினைக் கொண்டுள்ளது. எனவே, நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதில் நிறுவனச் செயல்நிலை தொடர்ச்சி கடைப்பிடிக்கப்பட்டது.

09. வருமானம்

- 31 டிசம்பர் 2023 இல நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கான வங்கியின் வருமானமானது ரூ 14,478 மில்லியன் ஆகும். நிதிக் கூற்றுக்களின் குறிப்புகள் 1 முதுல் 2 வரை மற்றம் 5 முதல் 7 வரை வருமானத்தின் ஒரு பகுப்பாய்வு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

10. இலாபம் மற்றும் ஒதுக்கீடு

- 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்காக வங்கியின் வரி, VAT மற்றும் நிதிச் சேவைகளிலான SSCL இற்கு முன்னரான இலாபமானது ரூபா 2,800 மில்லியன் ஆகும் மற்றும் 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்காக வரிக்கு பிந்திய இலாபமானது ரூபா 1,376 மில்லியன் ஆகும்.

டிசம்பர் 31 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது	2022 ரூ. மில்.	2023 ரூ. மில்.
நிதிச் சேவைகளில் VAT, மற்றும் SSCL	309	646
வரிவிதிப்பிற்கான ஏற்பாடு	(23)	777
வரிக்கு பிந்திய சாதாரண நடவடிக்கையிலிருந்தான இலாபம்	326	1,376
நிறுத்திவைக்கப்பட்ட இலாபம் / (திரண்ட நட்டங்கள்) மு./கொ.	4,730	5,008
ஒதுக்கீட்டிற்கு கிடைக்கும் இலாபம்	326	1,376
முன்மொழியப்பட்ட முதலும் இறுதியுமான பங்கிலாபத்திற்கான ஒதுக்கீடு	-	-
ஒதுக்க நிதியங்களுக்கான மாற்றல்	49	206
மு.கொ. செல்லப்பட்ட நிறுத்திவைக்கப்பட்ட இலாபம்	5,008	6,178

11. ஒதுக்கங்கள்

- 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறனா மொத்த ஒதுக்கங்கள் ரூ. 7,166 மில்லியன் ஆகும். விபரங்கள் நிதிக் கூற்றுக்களின் நிதி நிலைமைக் கூற்றில் குறிப்பு 34 முதல் 34 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

12. சட்டரீதியான கொடுப்பனவுகள்

- பணிப்பாளர்கள் அவர்களது அறிவு மற்றும் நம்பிக்கைக்கு எட்டியவரையில் அரசாங்கம் மற்றும் ஊழியர்ள் தொடர்பான அனைத்து சட்டரீயான கொடுப்பனவுகளையும் இதுநாள் வரைக்கும் மேற்கொண்டுள்ளது என திருப்தியடைகின்றார்கள்.

13. வரிவிதிப்பிற்கான ஏற்பாடு

- 2023 இற்கான வருமான வரியானது வங்கியின் செயற்பாடுகளிலிருந்து எழுகின்ற வரிவிதிக்கத்தக்க வருமானத்தில் 30% ஆக ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன் இது ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 198 இல் காணப்படும் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்பு 13 இல் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

14. பங்கிலாபம்

- ஆகக் குறைந்த மூலதனத்தின் ரூபா 7.5 பில்லியனாக அதிகரிக்கும் வங்கியின் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாட்டினைக் கருத்திற்கொண்டு, நிதியாண்டு 2023 இற்கு பங்கிலாபம் செலுத்தப்படமாட்டாது.

15. ஆதனம்,பொறி, மற்றும் உபகரணம், இறையிலி ஆதனம்

- ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களிலான மூலதனச் செலவினம் ரூபா 324 மில்லியன் என்பதுடன், இவற்றின் விபரங்கள் பக்கங்கள் 204 முதல் 206 வரை காணப்படும் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்பு 19 மற்றும் 20 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

16. இறையிலி ஆதனங்களின் சந்தைப் பெறுமதி

- இறையிலி ஆதனங்களின் சந்தைப் பெறுமதி பற்றிய விபரங்கள் பக்கங்கள் 205 முதல் 208 வரை காணப்படும் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்பு 19.2 மற்றும் 22 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

17. நிதி நிலைமைக் கூற்று திகதியின் பின்னர் இடம்பெறும் நிகழ்வுகள்

- நிதி நிலைமைக் கூற்றுத் திகதிக்கு பின்னர் நிதிக் கூற்றுக்களில் செம்மையாக்கல்கள் அல்லது வெளிப்படுத்தல்களை தேவைப்படும் எவ்விதமான பொருண்மையான நிகழ்வுகளும் இடம்பெறவில்லை.

18. கூறப்பட்ட மூலதனம்

- 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான வங்கியின் கூறப்பட்ட மூலதனம் ரூபா 962 மில்லியன் என்பதுடன் இது 64,710,520 சாதாரண பங்குகளை உள்ளடக்கியதாகும்.

19. பங்கு தகவல்கள் மற்றும் தொகுதிக்கடன்கள்

- பங்குகள் மற்றும் தொகுதிக்கடன்களை வைத்திருப்போரது தகவல்கள் இந்த அறிக்கையின் பக்கங்கள் 240 முதல் 242 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

20. அனைத்து பங்குதாரர்களுக்கும் சமத்துவமான கவனிப்பு

- அனைத்து பங்குதாரர்களும் அவர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட ஆரம்ப நியதிகளின் பிரகாரம் சரிசமமாக கவனிக்கப்பட்டுள்ளார்கள்.

21. பணிப்பாளர்கள் சபை

பணிப்பாளர்களின் முழுப் பட்டியல் மற்றும் அவர்களது தகைகை மற்றும் அனுபவம் என்பவற்றுக்கு பக்கங்கள் 26 முதல் 30 வரை வழங்கப்பட்டுள்ள பணிப்பாளர்கள் சபையின் அத்தியாயத்தினை தயவு செய்து பார்க்கவும்.

மீளாய்வுக் காலத்தின்போது சபைக்கான நியமனங்கள், பதவிவிலகல்கள் மற்றும் இளைப்பாறுதல்கள்.

இல.	பெயர்	மீளாய்வுக் காலத்திலான நியமனங்கள் DD/MM/YYYY	மீளாய்வுக் காலத்திலான பதவி விலகல் DD/MM/YYYY	மீளாய்வுக் காலத்திலான இளைப்பாறுதல் DD/MM/YYYY
01.	திரு.ஈ.டி.பி. சூசைபிள்ளை	12/04/2023	-	-
02.	திரு.பி.கே.பி. சந்திரகீர்த்தி	12/04/2023	-	-
	திரு.ஆர்.எம்.ஆர். டபி.மஞ்சநாயக்க	-	27/02/2023	
03.	திரு. எல்.ஆ. சுசந்த சில்வா	-	20/02/2023	-

22. சபை உப குழுக்கள்

- இலங்கை மத்திய வங்கியின் பணிப்புரைகள், கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதிகளின் கீழ் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு, உரிய உப குழுக்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், அவற்றின் அங்கத்துவம், கடமைகள், பொறுப்புக்கள் மற்றும் மேற்குறிப்பிட்ட உப குழுக்களின் செயற்திறன் என்பன ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 153 முதல் 166 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

23. பணிப்பாளர்களது கூட்டங்கள்

- சபை மற்றும் சபை உப குழுக்களின் கூட்டங்களின் வருகைகள் பற்றிய தகவலுக்கு தயவுசெய்து பக்கங்கள் 153 முதல் 166 வரை பார்வையிடவும்.

24. நிதியியல் அறிக்கையிடலுக்கான பணிப்பாளர்களது பொறுப்பு

- HDFC வங்கியின் அலுவல்களது நிலைமையில் ஒரு மெய்யான மற்றும் நியாயமான கருத்தினை பிரதிபலிக்கும் வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்களின் தயாரிப்பிற்கு பணிப்பாளர்கள் பொறுப்பாளியாவார்கள். தயவுசெய்து பக்கம் 174 இல் வழங்கப்பட்டுள்ள, பணிப்பாளர்களது ஆண்டறிக்கையின் ஒரு ஒருங்கிணைந்த பாகமாயுள்ள நிதியியல் அறிக்கையிடலுக்கான பணிப்பாளர்களது பொறுப்புக் கூற்றினை பார்வையிடவும்.

25. பணிப்பாளர்களது அக்கறை

- வங்கி பணிப்பாளர்களின் அக்கறையில் அவசியமான பிரகடனங்களை மேற்கொண்டுள்ளதுடன் இது பக்கம் 234 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இவற்றில் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளவை தவிர ஒரு ஒப்பந்தத்தில் அல்லது ஒரு முன்மொழியப்பட்ட ஒப்பந்தத்தில் பங்குதாரர்களுக்கு வெளிப்படுத்தவேண்டிய நேரடியான அல்லது மறைமுகமான அக்கறையினை பணிப்பாளர்கள் கொண்டிருக்கவில்லை. பணிப்பாளர்கள் அவர்கள் அக்கறையுடைய விடயங்கள் அல்லது ஒப்பந்தங்கள் தொடர்பான கலந்துரையாடல்களில் அல்லது அங்கீகரித்தல் செயன்முறையில் அல்லது வாக்களிப்பில் பங்குபற்றுவதிலிருந்து விலகியிருந்தார்கள்.
- பணிப்பாளர்கள் அவர்களது அக்கறைகள் (ஏதேனும் இருப்பின்) வெளிப்படுத்தியுள்ளதுடன், இது ஒரு அக்கறையுடைய விடயத்தில் வாக்களிப்பதிலிருந்து தவிர்ப்பதனை உறுதிசெய்வதற்காகும்.

26. பங்குரித்துவத்தில் பணிப்பாளர்களது அக்கறை

- பணிப்பாளர்களது பங்குரித்துடைமைகள் பின்வருமாறு:

	31/12/2023	01/01/2023
திரு.ஈ.டி.பி.சூசைபிள்ளை	பூச்சியம்	பூச்சியம்
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் .ஏ ஜயமஹா	1,000	1000
திரு. டபி.எம்.ஆனந்த	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.ஏ.லயனல்	2,000	2000
திரு. டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
கலாநிதி. பி.ஏ. கிரிஷாந்த	1000	1000
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.கே.பி. சந்திரகீர்த்தி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
மொத்தம்	4,000	4,000

27. தொகுதிக்கடன்களில் பணிப்பாளர்களது அக்கறைகள்

- பணிப்பாளர்களது தனிப்பட்ட தொகுதிக் கடன் உரித்துடைமைகள் பின்வருமாறு:

31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறானது	2023	
	தொகுதிக்கடன் எண்ணிக்கை	பெறுமதி (ரூ.)
திரு.ஈ.டி.பி.சூசைபிள்ளை	பூச்சியம்	பூச்சியம்
சிரேஷ்ட பேராசிரியர் .ஏ ஜயமஹா	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. டபி.எம்.ஆனந்த	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.ஏ.லயனல்	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
கலாநிதி. பி.ஏ. கிரிஷாந்த	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.கே.பி. சந்திரகீர்த்தி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
மொத்தம்	பூச்சியம்	பூச்சியம்

28. தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

- மீளாய்வுக் காலத்தின்போது கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதிகள், மற்றம் தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்களில் இ.ம.வ. இனால் வழங்கப்பட்ட பணிப்புரைகளுடன் இணங்கியுள்ளது என சபை பிரகடனம் செய்கின்றது. முக்கியமான தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் பற்றிய விபரங்கள் ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 234 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

29. பணிப்பாளர்களது ஊதியம்

- 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த நிதியாண்டிற்கான பணிப்பாளர்களின் ஊதியம் பக்கம் 197 இல் காணப்படும் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்பு 11 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

30. சூழல் பாதுகாப்பு

- சபையின் சிறந்த அறிவுக் எட்டியவரைக்கும் வங்கியானது உரிய சூழல் விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடன் இணங்கியுள்ளது. வங்கி சூழலுக்கு பாதிப்பான அல்லது கேடான ஏதேனும் நடவடிக்கையில் ஈடுபடவில்லை.

31. இடர் முகாமைத்துவம் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமை

- மீளாய்வுக் காலத்தின்போது, வங்கியின் இடர் திணைக்களம் மற்றும் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவானது (IRMC) மற்றும் சபை இடர் முகாமைத்துவம் தொடர்பான உரிய முன்னெடுப்புகளை மேற்கொண்டன. தயவுசெய்த பக்கங்கள் 138 முதல் 148 வரை காணப்படும் இடர் மதிப்பீட்டு அறிக்கையினை பார்வையிடவும்.
- மேலும், மீளாய்வுக் காலத்தின்போது சபை கணக்காய்வுக் குழுவானது (BAC) ஒரு வழக்கமான அடிப்படையில் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு செயன்முறையினை மீளாய்வு செய்தது. IRMC மற்றும் BAC அவற்றின் நிகழ்ச்சிக் குறிப்புக்களை சபைக்கு நேரடியாக சமர்ப்பிக்கின்றன.
- தயவுசெய்து பக்கம் 161 முதல் 162 வரை காணப்படும் சபை கணக்காய்வு குழு அறிக்கை மற்றும் பக்கம் 151 முதல் 152 வரை காணப்படும் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான சுயாதீன கணக்காய்வாளரின் அறிக்கையினை பார்வையிடவும்.

32. கூட்டாண்மை ஆளுகை

- இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளுக்கான கூட்டாண்மை ஆளுகை பணிப்புரைகளில் வேண்டப்பட்டவாறு பக்கங்கள் 90 முதல் 137 வரை வழங்கப்பட்டுள்ள கூடாண்மை ஆளுகை அறிக்கையினை தயவுசெய்து பார்வையிடவும். அத்துடன் 4,400 (SLSRS) இன் கீழ் கணக்காய்வாளர்களினால் வழங்கப்பட்ட "மெய்யான கண்டுபிடிப்புகள் அறிக்கைகளின்" கண்டுபிடிப்புகளையும பார்வையிடவும்.

33. பொருத்தமான விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுடனான இணக்கப்பாடு

- வங்கியின் இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி ஆளுகைசெய்யப்படும் சட்டங்கள் தொடர்பாக வங்கியின் இணக்கப்பாட்டு நிலைமையினை நேரடியாக IRMC இற்கு அறிக்கையிடுகின்றார். பணிப்பாளர்களது சிறந்த அறிவிற்கு எட்டியவரையில், வங்கிய வெளிப்படுத்துவதற்கு கட்டாயப்படுத்தப்படும் எந்த நியாயாதிக்கத்திலும் சட்டங்கள் அல்லது ஒழுங்குவிதிகளில் நேரடி அல்லது மறைமுகமான மீறல்கள் எதுவும் காணப்படவில்லை. அத்துடன் வங்கியில் ஒரு பொருண்மையான நிதியியல் விளைவினை ஏற்படுத்தக்கூடிய ஊழியர்களின் முகாமைப்படுத்தலை உள்ளடக்கிய எவ்விதமான முறைகேடுகளும் காணப்படவில்லை.
- பின்வருவன உள்ளடங்கலாக வங்கிக்கு பொருத்தமான சட்டங்களின் ஏற்பாடுகளிலிருந்து எழுகின்ற அனைத்து முறைமைப்படுத்தல் மற்றும் விவேகமான தேவைப்பாடுகளுடன் வங்கி இணங்கியுள்ளது. 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க HDFC சட்டம் (திருத்தங்களுடன்), 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டம், வங்கியியல் சட்டத்தின் கீழ் இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட பணிப்புரைகள் மற்றும் தீர்மானங்கள், 1949 இன் 58 ஆம் இலக்க நாணயச் சட்டம், 2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம், 1995 இன் 15 ஆம் இலக்க இலங்கை கணக்கீட்டு மற்றும் கணக்காய்வு நியமச் சட்டம், 2006 இன் 05 ஆம் இலக்க பணம் தூய்மையாக்குதல் தடுப்புச் சட்டம், 2006 இன் நிதியியல் கொடுக்கல் வாங்கல் அறிக்கையிடல் சட்டம், 2005 இன் 25 ஆம் இலக்க பயங்கரவாதத்திற்கு நிதியளித்தல் மறைப்பு வழக்காறுகள், 2006 இன் 10 ஆம் இலக்க உள்நாட்டு இறைவரிச் சட்டம், 2002 இன் 14 ஆம் இலக்க பெறுமதி சேர்த்தல் வரிச் சட்டம், 2005 இன் 05 ஆம் இலக்க நிதிச் சட்டம், கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் பட்டியலிடல் விதிகள், 1987 இன் 36 ஆம் இலக்க இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழுச் சட்டம், 2000 இன் 56 ஆம் இலக்க நிதியியில் குத்தகைச் சட்டம், 1983 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடைச் சட்டம், 1958 இன் 15 ஆம் இலக்க ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டம், 1980 இன் 46 ஆம் இலக்க ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியச் சட்டம், மற்றும் அத்தகைய சட்டங்களுக்கான திருத்தங்களும் ஆகும்.

34. கணக்காய்வாளர்களது நியமனம்

- இலங்கையின் அரசியலமைப்பின் பிரகாரம் மற்றும் 1997 இன் 07ஆம் இலக்க HDFC சட்டத்தில் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு வங்கியின் கணக்காய்வாளராக கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்கள் தொடர்கின்றார்.

35. பணிப்பாளர்களது ஊதியம் மற்றும் வங்கியுடனான ஒப்பந்தத்திலான அக்கறை

- 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கான கணக்காய்வுக் கட்டணமாக வங்கியினால் கணக்காய்வாளர்களுக்கு ரூ. 3.6 மில்லியன் செலுத்தப்பட்டது. கணக்காய்வாளர்கள் வங்கியுடன் வேறு ஏதேனும் உறவினையோ அல்லது ஒப்பந்தங்களிலான அக்கறையினையோ கொண்டிருக்கவில்லை.

- பணிப்பாளர்களுக்கு தெரிந்த அளவுக்கு, மேலே வெளிப்படுத்தப்பட்டவை தவிர கணக்காய்வாளர்கள் வங்கியுடன் எந்தவிதமான உறவினையோ அல்லது அக்கறையினையோ கொண்டிருக்கவில்லை.

36. கணக்காய்வுக் குழு

- கணக்காய்வுக் குழுவின் தொகுப்பும் அவர்களது அறிக்கையும் இந்த ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 161 முதல் 162 வரை வழங்கப்பட்டுள்ளன.

37. கூட்டத்திற்கான அறிவித்தல்

இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் ("HDFC வங்கி") முப்பத்து ஒன்பதாவது (30ஆவது) ஆண்டுப் பொதுக்கூட்டம் 2024 ஜூன் மாதம் இருபத்து எட்டாம் நாம் (28ஆவது) நாள் வெள்ளிக்கிழமை முற்பகல் 10.00 மணிக்கு கொஜம்பு 07, சுதந்திர சதுக்கம், இல. 100, ஸ்ரீலங்கா பதனம மாவத்தையில் அமைந்துள்ள இலங்கை அறக்கட்டளையில் (புதிய பிரிவு அரங்கம்) இடம்பெறும். கூட்டத்திற்கான அறிவித்தல் ஆண்டறிக்கையின் பக்கம் 246 இல் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பணிப்பாளர்கள் சபையின் தீர்மானத்தின் பிரகாரம் கையொப்பிமிடப்பட்டது.

சபைக்காக மற்றும் சபையின் சார்பில்,

டி.எம். விதாச எஸ். விஜேசிங்க
கம்பனிச் செயலாளர் (பதில்)
29 மே 2024

பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரி மற்றும் பிரதம நிதியியல் அதிகாரியின் பொறுப்புக் கூற்று

31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான இலங்கையின் HDFC வங்கியின் வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் பின்வரும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க தயாரிக்கப்பட்டு முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன:

I. இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் (SLFRS/ LKAS)
II. 1995 இன் இலங்கை கணக்கீட்டு மற்றும் கணக்காய்வு நியமம்
III. 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க HDFC வங்கிச் சட்டம் மற்றும் (திருத்தம்), 2003 இன் 15 ஆம் இலக்கச் சட்டம் மற்றும் 2011 இன் 45 ஆம் இலக்க திருத்தச் சட்டம்
IV. இலங்கை மத்திய வங்கியினால் உரிமமளிக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு வழங்கப்பட்ட பணிப்புரைகள், சுற்றறிக்கைகள் மற்றும் வழிகாட்டிகள்
V. கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் பட்டியலிடல் விதிகள்
VI. இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட கணக்கீட்டிலான மாற்றீட்டு கவனிப்புகள் கூற்றுக்கள் (SoAT)
VII. 2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம்
VIII. 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டம் மற்றும் அதனிலான திருத்தங்கள்
IX. இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகம் மற்றும் இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழுவினால் கூட்டாக வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான சிறந்த நடைமுறைக் கோவை (2017)

வங்கியின் கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுடன் (SLFRS's மற்றும் LKAS's) இணக்கப்பாடு காண்பதுடன், வங்கியினால் தொடர்ச்சியாக பிரயோகிக்கப்பட்டுள்ளன.

ஒரு உயர்ந்த மட்டத்திலான நியாயப்பாடு மற்றும் சிக்கலை உள்ளடக்கும் முக்கியமான கணக்கீட்டு கொள்கைகள் மற்றும் மதிப்பீடுகள் சபை கணக்காய்வுக் குழு மற்றும வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களுடன் கலந்துரையாடப்பட்டன. அனைத்து முக்கியமான உருப்படிகளும் வெளிப்படுத்தப்பட்டு நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள் மூலம் விபரிக்கப்பட்டுள்ளன.

எமது அறிவுக்கு எட்டியவரையில், 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்காக இத்துடன் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ள வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள், நிதி நிலைமை, இலாபம் அல்லது நட்டக் கூற்று மற்றும் காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று என்பன ஒரு மெய்யானதும் நியாயமானதுமான கருத்தினை வழங்குகின்றன என நாம் உறுதிசெய்கின்றோம். முன்னோக்கும் எதிர்காலங்களில் வங்கி அதன் செயற்பாடுகளை தொடர்வதற்கு போதுமான வளங்களைக் கொண்டுள்ளது என நாம் உறுதிசெய்வதுடன் இதன் பிரகாரம் இந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் நிறுவனச் செயல்நிலை தொடர்ச்சி அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

நிதிக் கூற்றுக்களின் நேர்மை மற்றும் புறநிலைத்தன்மைக்கான பொறுப்பினை நாம் ஏற்றுக்கொள்கின்றோம். நிதிக் கூற்றுக்கள் தொடர்பான மதிப்பீடுகளும் நியாயப்பாடுகளும் ஒரு நியாயமான மற்றும் விவேகமாக அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்பட்டன: எனவே நிதிக் கூற்றுக்கள் ஒரு மெய்யான மற்றும் நியாயமான கருத்தினை பிரதிபலிக்கின்றன: கொடுக்கல் வாங்கலின் வடிவம் மற்றும் பொருள் மற்றும் வங்கியின் அலுவல்களின் நிலைமை என்பன நியாயமாக முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இதனை உறுதிசெய்வதற்கு, வங்கியானது, சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பதற்கு முற்றும் மோசடிகள் மற்றும் ஏனைய முறைகேடுகளை தடுப்பதற்கு மற்றும் கண்டுபிடிப்பதற்காக உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளை அமுலாக்குவதில் முறையான மற்றும் போதுமான கவனத்தினை எடுத்துள்ளது. இவை ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு, மதிப்பிடப்பட்டு இற்றைப்படுத்தப்படுகின்றன.

வங்கியின் உள்ளகக் கணக்காய்வாளர், நிறுவப்பட்டுள்ள வங்கியின் கொள்கைகள் மற்றும் செயன்முறைகள் தொடர்ச்சியாக பின்பற்றப்படுவதில் நியாயமான உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்காக காலமுறையான கணக்காய்வுகளை நடாத்தியுள்ளார். எவ்வாறாயினும், எந்தவிதமான உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு மற்றும் கணக்கீட்டு முறைமையினால் வழங்கப்படும் உறுதிமொழியினை நிறையிடும்போது உள்ளார்ந்த வரையறைகள் காணப்படுகின்றன என்பதை தெரிந்திருத்தல் வேண்டும்.

வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களினால் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டுள்ளன. அவர்களினால் வழங்கப்பட்டுள்ள அறிக்கையானது இந்த நிதிக் கூற்றுக்களின் பக்கங்கள் 177 முதல் 183 வரை காணப்படுகின்றன. கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களினால் வழங்கப்பட்ட கணக்காய்வு மற்றும் கணக்காய்வு அல்லாத சேவைகள் சபை கணக்காய்வுக் குழுவினால் அங்கீகரிக்கப்பட்துடன், இது அத்தகைய சேவைகளின் வழங்கலானது இலங்கை மத்திய வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட வழிகாட்டிகளுடன் முரண்படாதிருப்பதை அல்லது கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் சுயாதீனத்தன்மையில் வலுக்குன்றல் எற்படாமலிருப்பதனை உறுதிசெய்வதற்காகும்.

சபை கணக்காய்வுக் குழுவானது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளின் போதுமை மற்றும் வினைத்திறனை மீளாய்வு செய்வதுடன், இது நிதியியில் அறிக்கையிடல் மீதான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் வினைத்திறன் உள்ளடங்கலாகும். அனைத்து கொடுக்கல் வாங்கல்களும் துல்லியமான மற்றும் பூரணமாக கணக்குப் புத்தகங்களில் பதிவுசெய்தல் மற்றும் இதன் மூலம் நிதியியல் அறிக்கையிடல் மற்றும் வெளிப்படுத்தல்களை உறுதிப்படுத்தும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுடன் (SLFRS/ LKAS) மற்றும் நிதியியல் அறிக்கையிடல் தொடர்பான வேறு ஏதேனும் முறைமைப்படுத்தல் ஏற்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளது என்ற நியாயமான உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்காகும். சபை கணக்காய்வுக் குழுவின் அறிக்கையானது வங்கியினல் ஆண்டறிக்கையில் காணப்படுகின்றது. பூரணமான சுயாதீனத்தன்மையினை உறுதிசெய்வதற்காக, வெளிவாரி கணக்காய்வாளர்களுக்கும் உள்ளக கணக்காய்வாளர்களுக்கும் பொருளின் எந்த விடயத்திலும் சபை கணக்காய்வுக் குழு அங்கத்தவர்களுடன் கலந்துரையாடுவதற்கு பூரணமான மற்றும் சுதந்திரமான அணுகல் காணப்படுகின்றது.

வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபையும் முகாமைத்துவமும் நிதிக் கூற்றுக்களின் நம்பகத்தன்மை மற்றும் புறநிலைத்தன்மைக்கு பொறுப்பினை ஏற்கின்றார்கள்.

எமது அறிவுக்கு தெரிந்தளவில் நாம் பின்வருவனவற்றை உறுதிசெய்கிறோம்

- வங்கி அனைத்து பொருத்தமான விதிகள், சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் வழிகாட்டிகளுடன் இணங்கியுள்ளது;
- பொருண்மையான இணக்கப்பாடின்மைகள் காணப்படவில்லை;
- வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்களின் குறிப்பு 37 இல் வெளிப்படுத்தப்பட்டவை தவிர வங்கிக்கு எதிராக பொருண்மையான வழக்காடல்கள் எதுவும் இல்லை.
- அனைத்து வரிகள், தீர்வைகள், கட்டணங்கள் மற்றும் வங்கியினால் அனைத்து சட்டரீதியான கொடுப்பனவுகள் மற்றும் வங்கியின் ஊழியர்கள் தொடர்பாக அவர்கள் சார்பில் அனைத்து பங்களிப்புகள், கட்டணங்கள் மற்றும் செலுத்தவேண்டிய வரிகள் என்பன அறிக்கையிடப்படும் திகதியில் செலுத்தப்பட்டுள்ளன அல்லது பொருத்தமானவாறு ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளன.

அநுர ஹெட்டியாரச்சி
பிரதம நிதியியல் அதிகாரி

நிஷாமன் கருணபால
பி.நி.அ.பொது முகாமையாளர்

நாம் சேவையாற்றுகின்றோம்

எமது வாடிக்கையாளர்களின்
பன்முகமான தேவைகளுக்கு

தங்கக் கடன்கள்

நிதியியல் அறிக்கையிடலுக்கான பணிப்பாளர்களது பொறுப்புக்களின் கூற்று

பணிப்பாளர்கள் சபையினால் மேற்கொள்ளப்படும் இந்தக் கூற்றானது நிதியியல் அறிக்கையிடல் தொடர்பாக பணிப்பாளர்கள் மற்றும் கணக்காய்வாளர்களின் அந்தந்த பொறுப்புக்களை வேறுபடுத்துவதற்காகும். வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் நிதியியல் அறிக்கையிடல் தொடர்பான பணிப்பாளர்களின் பொறுப்பானது பின்வரும் கூற்றில் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

1997 இன் 07 ஆம் இலக்க HDFC சட்டம், 2003 இன் 15 ஆம் இலக்க சட்டம் மற்றும் 2011 இன் 45 ஆம் இலக்க சட்டம் ஆகியவற்றால் திருத்தியமைக்கப்பட்டவாறு சபையினால் தீர்மானிக்கப்பட்ட அத்தகைய விதத்தில் மற்றும் வடிவத்தில் வங்கியின் முறையான கணக்கு புத்தகங்களை வங்கி பராமரிப்பதனை உறுதிப்படுத்துவதற்கு வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் பொறுப்பாளியாவார்கள். பங்குதாரர்களை உள்ளடக்கிய ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்தில் ஆண்டறிக்கை மற்றும் கணக்குகளை முன்னிலைப்படுத்துவதற்கு சபை பொறுப்பாளியாகும்.

இதன் பிரகாரம், பணிப்பாளர்கள் சபையானது வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள் பின்வருவனவற்றில் மெய்யானதும் நியாயமானதுமான கருத்தினை வழங்குகின்றது என பணிப்பாளர்கள் சபை உறுதிசெய்கின்றது,

- 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான வங்கியின் நிதி நிலைமை; மற்றும்
- 2023 ஆம் நிதியாண்டிற்கான வங்கியின் நிதிச் செயற்திறன்.

வழங்கப்பட்ட பங்குகளில் பெரும்பாலானவை இலங்கை அரசாங்கத்தினால் வைத்திருக்கப்படும்வரை வங்கியின் கணக்குளை கணக்காய்வு செய்வதற்கான பொறுப்பு ஒரு வெளிவாரி கணக்காய்வாளரான இலங்கையின் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

வங்கியில் வைக்கப்பட்டுள்ள உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு பொறிமுறையின் போதுமை மற்றும் வினைத்திறனுக்கு சபை பொறுப்பாளியாகும். இது வழக்கமான மீளாய்வுகள், உள்ளகக் கணக்காய்வு, வங்கியின் சொத்துக்களை பாதுகாத்தல் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குவதுடன் வங்கியின் இடர் ஆர்வத்தை உள்ளடக்கும் வரையறைகள் மற்றும் குறிகாட்டிகளிலிருந்து ஏதேனும் விலகல்களை எடுத்துக்காட்டுவதற்காக வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன. அத்தகைய மீளாய்வுகளின் விளைவுகள் ஆண்டறிக்கையின் பக்கங்கள் 149 முதல் 150 வரை காணப்படும் ‘ உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டில் பணிப்பாளர்களது கூற்று’ மற்றும் பக்கங்கள் 151 முதல் 152 வரை காணப்படும் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டில் ”கணக்காய்வாளர் நாயகத்தின் உறுதிமொழி அறிக்கையில்” வழங்கப்பட்டுள்ளன.

இந்த அறிக்கையில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ள 2023 ஆம் ஆண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்கள், இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட இலக்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் (SLFRS) மற்றும LKA’S இன் அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இவை உள்ளார்ந்த கணக்குப் புத்தகங்களுடன் இணங்கியுள்ளதுடன், இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள், 2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டம், 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டம் மற்றும் அதனிலாக திருத்தங்கள், கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் பட்டியலிடல் விதிகள் மற்றும் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகம் மற்றும் இலங்கை பிணையங்கள் மற்றும் பரிவர்த்தனை ஆணைக்குழு ஆகியவற்றால் கூட்டாக வழங்கப்பட்ட கூட்டாண்மை ஆளுகையிலான சிறந்த நடைமுறைக் கோவை ஆகியவற்றின் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளன.

மேலாக, இந்த நிதிக் கூற்றுக்கள், உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளின் வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்களின் தயாரிப்பிற்கு இலங்கை மத்திய வங்கியினால் விதந்துரைக்கப்பட்ட வடிவத்துடன் இணங்கியுள்ளன.

2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் பிரிவுகள் 150 (1) மற்றும் 151 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள் பிரதம நிதியியல் அதிகாரி மற்றும் பி.நி.அ./பொது முகாமையாளர் ஆகியோரால் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

மேலும், 01 ஒக்டோபர் 2023 முதல் அமுலுக்கு வந்த கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் பட்டியலிடல் விதிகளின் தொடர்ச்சியான பட்டியலிடல் தேவைப்பாடுகளின் பிரிவு 9 “கூட்டாண்மை ஆளுகை” இன் கீழான தேவைப்பாடுகளை 2023 ஆம் ஆண்டில், பொருத்தமானவாறு, நிறைவேற்றுவதனை வங்கி பொறுப்பேற்றுள்ளது என்று பணிப்பாளர்கள் சபை உறுதிசெய்ய விரும்புகின்றது.

வங்கி விவேகமான தேவைப்பாடுகள், ஒழுங்குவிதிகள், சட்டங்கள் மற்றும் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளதுடன் எவ்விதமான இணக்கப்பாடின்மைகளும் காணப்படவில்லை.

இந்த கூற்றில் வெளிப்படுத்தியுள்ளவாறு பணிப்பாளர்கள் அவர்களது முழுநிறைவான பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றியுள்ளார்கள் என்ற கருத்தைக் கொண்டுள்ளார்கள்.

சபையின் கட்டளையின் பிரகாரம்

டி.எம். விதாசா எஸ். விஜேசிங்க
கம்பனி செயலாளர் (பதில்)
29 மே 2024
கொழும்பு

ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கை 2023 இல் இலங்கையின் HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கான சுயாதீன உறுதிமொழி அறிக்கை

Ernst & Young
Chartered Accountants
Rotunda Towers
No. 109, Galle Road
P.O. Box 101
Colombo 03, Sri Lanka

Tel : +94 11 246 3500
Fax : +94 11 768 7869
Email: eysl@lk.ey.com
ey.com

நோக்கெல்லை

நாம் இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியினால் ஒரு 'வரையறுத்த உறுதிமொழி ஈடுபாட்டினை' செயலாற்றுவதற்காக ஈடுபடுத்தப்பட்டுள்ளோம். இதன்பின்னர் இது ஈடுபாடு என குறிப்பிடப்படும். இது 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கான இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியின் (நிறுவனத்தின்) ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கையில் (அறிக்கை) உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியின் தகவல்களில், அதன் வெளிவாரி சூழமைவில், எவ்வாறு அதன் மூலோபாயம், ஆளுகை, செயற்திறன் மற்றும் வாய்ப்புக்கள் குறுங்கால, மத்தியகால மற்றும் நீண்டகாலத்தின் மீது பெறுமதி உருவாக்கம், பாதுகாப்பு அல்லது அரிமானத்திற்கு (தலைப்பு விடயம்) இட்டுச்செல்லும் என்பதை அறிக்கையிடுவதற்காகும்.

முன்னைய பந்தியியல் வெளிப்படுத்தப்பட்டவை தவிர, இது எமது ஈடுபாட்டின் நோக்கெல்லையினை வெளிப்படுத்துகின்றது, அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள எஞ்சிய தகவல்களில் நாம் உறுதிமொழி செயன்முறைகளை செயலாற்றவில்லை மற்றும் இதன்பிரகாரம், இந்த தகவல்களில் நாம் ஒரு முடிவினை தெரிவிக்கவில்லை.

இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியினால் பிரயோகிக்கப்பட்ட வரன்முறை

தலைப்பு விடயத்தின் தயாரிப்பதில், இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியானது சர்வதேச ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையிடல் சபையினால் (IIRC) (வரன்முறை) வழங்கப்பட்ட ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையிடல் வரம்புறுகையினை (<IR> வரம்புறுகை) பிரயோகித்துள்ளது:

அத்தகை வரன்முறையானது ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கையில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்ட மூலதன முகாமைத்துவம், பங்காளி ஈடுபாடு, வணிக மாதிரி, மூலோபாயம், நிறுவன மேலாட்டம் மற்றும் வெளிவாரி சூழல் கண்ணோட்டம் என்பன பொருத்தமான வரன்முறையின் பிரகாரம் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளனவா என தீர்மானிப்பதில் துணையளிக்கும் நோக்கத்திற்கு வடிவமைக்கப்பட்டதாகும்: இதன் விளைவாக, தலைப்பு விடயத் தகவல்கள் வேறு ஏதும் நோக்கத்திற்கு பொருத்தமாகாது.

இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியின் பொறுப்புக்கள்

இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியின் முகாமைத்துவமானது வரன்முறையினை தெரிவுசெய்வதற்கும், அனைத்து பொருண்மையானவை தொடர்பாக, அந்த வரன்முறையின் பிரகாரம் தலைப்பு விடயத்தின் முன்னிலைப்படுத்துவதற்கும் பொறுப்பாளியாகும். இந்த பொறுப்பானது, அது மோசடி அல்லது தவறின் காரணமாக பொருண்மையான பிறழ்கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்டுள்ளதுடன், உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் நிறுவுதல் மற்றும் பராமரித்தல், போதுமான கட்டுப்பாடுகளைப் பராமரித்தல் மற்றும் தலைப்பு விடயத்தினை தயாரிப்பதற்கு பொருத்தமான மதிப்பீடுகளை மேற்கொள்வதனையும் உள்ளடக்குகின்றது.

ஏர்ன்ஸ்ட் அன்ட் யங் இன் பொறுப்புக்கள்

எமது பொறுப்பானது நாம் பெற்றுக்கொண்ட சான்றுகளின் அடிப்படையில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ள தலைப்பு விடயத்தில் ஒரு முடிவினை தெரிவிப்பதாகும்.

நாம் எமது ஈடுபாட்டினை, கணக்காய்வு தவிர்ந்த உறுதிமொழி ஈடுபாடுகளுக்கான இலங்கை நியமம் அல்லது வரலாற்று நிதியியல் தகவல்களின் மீளாய்வுகள் (SLSAE 3000) (திருத்தியமைக்கப்பட்டது) இன் பிரகாரம் நடாத்தியதுடன், இந்த ஈடுபாட்டிற்கான குறிப்பு விதிமுறையானது 04 மார்ச் 2024 இல் இலங்கை வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியுடன் கண்ட உடன்பாட்டின் பிரகாரம் ஆகும். அந்த நியமங்கள், தலைப்பு விடயம் வரன்முறையின் பிரகாரம் காணப்படுவதற்கு மேற்கொள்ளவேண்டிய ஏதேனும் பொருண்மையான திருத்தங்கள் குறித்து நாம் அறிந்துள்ளோமா என்பதில் ஒரு முடிவினை தெரிவிப்பதற்கு எமது ஈடுபாட்டினை நாம் திட்டமிட்டு செயலாற்றல் வேண்டும். தெரிவுசெய்யப்பட்ட செயன்முறைகளின் தன்மை, நேரம் மற்றும் அளவானது, மோசடி அல்லது தவறின் காரணமாக பொருண்மையான பிறழ்கூற்று இடரில் ஒரு மதிப்பீடு உள்ளடங்கலாக எமது நியாயப்பாட்டில் தங்கியுள்ளது.

எமது வரையறுக்கப்பட்ட உறுதிமொழி முடிவுரைகளுக்காக ஒரு அடிப்படையினை வழங்குவதற்கு பெற்றுக்கொண்ட சான்றுகள் போதுமானதும் பொருத்தமானதும் என நாம் நம்புகின்றோம்.

எமது சுயாதீன மற்றும் தர முகாமைத்தவம்

நாம் எமது சுயாதீனத்தன்மையினை பராமரித்துள்ளதுடன், இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிருவகத்தினால் வழங்கப்பட்ட தொழில்சார் கணக்காய்வாளர்களுக்கான நெறிமுறைக் கோவையின் தேவைப்பாடுகளை நாம் சந்தித்துள்ளோம் மற்றும் இந்த உறுதிமொழி ஈடுபாட்டினை நடாத்துவதற்கு தேவையான திறன்கள் மற்றும் அனுபவத்தினை நாம் கொண்டுள்ளோம் எனவும் உறுதிசெய்கின்றோம்.

EY பின்வருவனவற்றையும் பிரயோகிக்கின்றது. தர முகாமைத்தவம் 1, நிதிக் கூற்றுக்களில் கணக்காய்வுகள் அல்லது மீளாய்வுளை அல்லது ஏனைய உறுதிமொழி அல்லது தொடர்புடைய சேவை ஈடுபாடுகளை செயலாற்றும் நிறுவனங்களுக்கான தர முகாமைத்துவத்தில் சர்வதேச நியமத்தினை பிரயோகிக்கின்றோம். இவை நெறிமுறையான தேவைப்பாடுகள், தொழில்சார் நியமங்கள், பொருத்தமான சட்டம் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்கியுள்ளமை தொடர்பான கொள்கைகய அல்லது செயன்முறைகள் உள்ளடங்கலான தர முகாமைத்துவ முறைமையொன்றினை நாம் வடிவமைத்து, அமுல்படுத்தி செயலாற்றவேண்டும் என வேண்டுகின்றது.

Partners: D K Hulangamuwa FCA FCMA LLB (London), A P A Gunasekera FCA FCMA, Ms. Y A De Silva FCA, Ms. G G S Manatunga FCA, W K B S P Fernando FCA FCMA, B E Wijesuriya FCA FCMA, R N de Saram ACA FCMA, Ms. N A De Silva FCA, N M Sulaiman ACA ACMA, Ms. L K H L Fonseka FCA, Ms. P V K N Sajeewani FCA, A A J R Perera FCA ACMA, N Y R L Fernando ACA, D N Gamage ACA ACMA, C A Yalagala ACA ACMA

Principals: T P M Ruberu FCMA FCCA MBA (USJ-SL), G B Goudian ACMA, Ms. P S Paranavitane ACA ACMA LLB (Colombo), D L B Karunathilaka ACMA, W S J De Silva Bsc (Hons) - MIS Msc - IT, V Shakthivel B.Com (Sp)

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கை 2023 இல் இலங்கையின் HDFC வங்கியின் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கான சுயாதீன உறுதிமொழி அறிக்கை

செயலாற்றப்பட்ட செயன்முறைகளின் விபரம்

ஒரு வரையறையான உறுதிமொழி ஈடுபாட்டில் செயலாற்றப்படும் செயன்முறைகள் ஒரு நியாயமான உறுதிமொழி ஈடுபாட்டிலிருந்து தன்மை மற்றும் நேரமுறையில் வேறுபடலாம் மற்றும் அளவில் குறைவாகவும் காணப்படலாம். இதன் விளைவாக, ஒரு வரையறையான உறுதிமொழி ஈடுபாட்டிலிருந்து பெறப்படும் உறுதிமொழியின் மட்டமானது, ஒரு நியாயமான உறுதிமொழி ஈடுபாடு செயலாற்றப்பட்டு பெறப்பட்டுள்ள உறுதிமொழியிலும் பார்க்க கணிசமாக குறைவானதாகும். எமது செயன்முறைகள் ஒரு வரையறையான மட்டத்திலான உறுதிமொழியினை பெறுவதற்கு வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளதுடன், இதன் அடிப்படையில் எமது முடிவுரையானது மேற்கொள்ளப்படுவதுடன் ஒரு நியாயமான மட்டத்திலான உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்கு தேவையான அனைத்து சான்றுகளையும் வழங்காது.

எமது செயன்முறையின் தன்மை மற்றும் அளவினை தீர்மானிக்கும்போது முகாமைத்துவத்தின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் பயனுறுதித்தன்மையினை நாம் கருத்திலெடுத்தள்ளபோதும், எமது உறுதிமொழி ஈடுபாடானது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டில் ஒரு உறுதிமொழியினை வழங்குவதற்கு வடிவமைக்கப்படவில்லை. எமது செயன்முறைகள், கட்டுப்பாடுகளை பரிசோதித்தல், அல்லது திரட்டுகளை பரிசோதித்தல் அல்லது த.தொ. முறைமைகளினுள் தரவுகளின் கணிப்பீடு தொடர்பான செயன்முறைகளை செயலாற்றுவதனை உள்ளடக்கவில்லை.

ஒரு வரையறையான உறுதிமொழி ஈடுபாடானது தலைப்பு விடயத்தம் மற்றும் தொடர்புடைய தகவல்களை தயாரிப்பதற்கு பிரதானமான பொறுப்பாயுள்ள நபர்களுடன் விசாரணைகளை மேற்கொள்ளல் மற்றும் பகுப்பாய்வு மற்றும் ஏனைய பொருத்தமான செயன்முறைகளை பிரயோகித்தல் ஆகியவை உள்ளடங்கியதாகும்.

எமது செயன்முறைகளை பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்கியுள்ளன:

- ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கையினை உள்ளடக்கத்தினை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையிடல் வரம்புறுகையில் (<IR> வரம்புறுகை) வழங்கப்பட்டுள்ள வழிகாட்டல் கொள்கைகள் மற்றும் உள்ளடக்கக் கூறுகளுக்கு எதிரான ஒரு ஒப்பிடலானது செயலாற்றப்பட்டது.
- ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கை - நிதியியல் மூலதனக் கூறு தகவல்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள தகவல்கள் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்களிலிருந்து பெறப்பட்டுள்ளதா என பரசீலிக்கப்பட்டது.
- தெரிவுசெய்யப்பட்ட முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினர் மற்றும் பொருத்தமான ஊழியர்களுடன் நேர்காணல்களை நடாத்தி ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கைக்கு பொருத்தமான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள், ஆளுகைக் கட்டமைப்பு மற்றும் அறிக்கையிடல் செயன்முறையில் ஒரு புரிந்துணர்வினை பெற்றுக்கொண்டோம்.
- பின்வருவன உள்ளடங்கலாக, பொருத்தமான உள்ளக கொள்கைகள் மற்றும் விருத்திசெய்யப்பட்ட செயன்முறைகளில் ஒரு புரிந்துணர்வு பெறப்பட்டது. பங்காளிகளுக்கு எவை முக்கியமானது தீர்மானிப்பதற்கு பொருத்தமானவை, எவ்வாறு நிறுவனம் பெறுமதியினை உருவாக்குகின்றது, வெளிவாரி சூழல், மூலோபாயம், அங்கத்தவர்களுக்கு முதலிடமளிக்கு அணுகுமுறைகள், ஆளுகை மற்றும் அறிக்கையிடல் என்பவையாகும்.
- நிறுவனத்தின் மூலோபாயத்தினது விபரம், மற்றும் எவ்வாறு நிறுவனம் பெறுமதியினை உருவாக்குகின்றது, பங்காளிகளுக்கு எது மிகவும் முக்கியமானது, என்பதில் ஒரு புரிந்துணர்வு பெறப்பட்டதுடன், ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையிலுள்ள விபரங்கள் அவர்களது புரிந்துணர்வினை துல்லியமாக பிரதிபலிக்கின்றதா என்று முகாமைத்துவத்தினை விசாரித்தலும் ஆகும்.
- நிதியாண்டின் போதான பணிப்பாளர்கள் சபை கூட்ட நிகழ்ச்சிக் குறிப்புக்கள் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையின் உள்ளடக்கத்துடனான நிலைத்தன்மையினை உறுதிசெய்வதற்காக பரிசீலிக்கப்பட்டது.
- இனங்காணப்பட்ட பொருண்மையான அம்சங்களுக்கு எதிராக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையினுள் பண்புசார் மற்றும் அளவுசார் வெளிப்படுத்தல்கள் தொடர்பாக பொருத்தமான துணையளிக்கும் சான்றுகள் பரிசோதிக்கப்பட்டன.
- உறுதிமொழி ஈடுபாட்டின்போது பெறப்பட்ட ஒட்டுமொத்த அறிவுடன் நிலைத்தன்மைக்காக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அறிக்கையானது பூரணமாக வாசிக்கப்பட்டது.

சூழ்நிலைகளுக்கு அவசியமென நாம் கருதியவாறு அத்தகைய ஏனைய செயன்முறைகளையும் நாம் செயலாற்றியுள்ளோம்.

விடயத்தின் அழுத்தம்

பொருளாதாரம், சூழல், சமூக மற்றும் அறிவுசார் மூலதன முகாமைத்துவ தரவு / தகவல்கள் என்பன தீர்மானித்தல், கணிப்பிடுதல் மற்றும் அத்தகைய தரவுகளை மதிப்பிடுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் அவற்றின் தன்மை மற்றும் முறைகளில் உள்ளார்ந்த வரையறுகைகளுக்கு உட்பட்டதாகும். இத்தகைய உள்ளார்ந்த வரையறைகள் இலங்கையில் பொதுவானதாகும்.

நிறுவனத்தின் ஆண்டறிக்கையில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ள எதிர்பார்ப்புள்ள தகவல்களின் அனுமானங்கள் மற்றும் அடையக்கூடியதன்மையில் நாம் எவ்விதமான உறுதிமொழியினையும் வழங்குவதில்லை.

முடிவுரை

எமது செயன்முறைகள் மற்றும் பெறப்பட்ட சான்றுகளின் அடிப்படையில், வரன்முறையின் பிரகாரம் காணப்படுவதற்காக, 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கான இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதி கூட்டுத்தாபன வங்கியின் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள தகவல்களில் செய்யப்படவேண்டிய ஏதேனும் பொருண்மையான திருத்தங்கள் குறித்து நாம் அறிந்திருக்கவில்லை.

Ernst & Young

கொழும்பு
30 மே 2024

கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் அறிக்கை

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය / எனது இல. / My No. BAN/01/C/HDFC/1/23/30
මගේ අංකය / உமது இல. / Your No.
දිනය / திகதி / Date 22 May 2024

தலைவர்
வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கி

2018 இன் 19ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் பிரிவு 12 இன் பிரகாரம் 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த வருடத்திற்கான வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் ஏனைய சட்ட மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளிலான கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களின் அறிக்கை

1. நிதிக் கூற்றுக்கள்

1.1 அபிப்பிராயம்

வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் ("வங்கி") 2023 டிசம்பர் 31 இல் உள்ளபடியான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான இலாபம் அல்லது நட்டக் கூற்று மற்றும் விரிவான வருமானக் கூற்று மற்றும் உரித்துவத்திலான மாற்றங்களிலான கூற்று மற்றும் காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கிய கணக்கீட்டு கொள்கைகளின் பொழிப்புக்கள் மற்றும் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புக்களையும் உள்ளடக்கியதான 2023 டிசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்துடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154 (1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் மற்றும் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதிச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. அரசியலமைப்பின் 154 (6) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் எனது அறிக்கையானது உரிய காலத்தில் பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்படும்.

வங்கியின் 2023 டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க இதனுடன் இணைந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் உண்மையானதும் நியாயமானதுமான கருத்தினை தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

நான் எனது கணக்காய்வினை இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு அமைய மேற்கொண்டேன் (SLAuSs). இந்த நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையின் நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரது பொறுப்புக்கள் பிரிவில் மேலும் விபரிக்கப்பட்டுள்ளன. எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகின்றேன்.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව
இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை.
No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34
+94 11 2 88 72 23
ag@auditorgeneral.gov.lk
www.naosl.gov.lk

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE
NAOSL

1.3 முக்கியமான கணக்காய்வு விடங்கள்

முக்கியமான கணக்காய்வு விடயங்கள் என்பன, எனது தொழில்சார் நியாயவாதத்தில், நடப்பு காலப்பகுதிக்கான நிதிக் கூற்றுக்களில் எனது கணக்காய்வில் மிகவும் முக்கியமானவையாகும். இந்த விடயங்கள் ஒட்டுமொத்தமாக நிதிக் கூற்றுக்களின் கணக்காய்வின் சூழமைவில் விளித்துரைக்கப்பட்டதுடன், அதனிலான எனது கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்தினை வடிவமைப்பதில், மற்றும் இந்த விடயங்களில் நான் ஒரு தனியாக அபிப்பிராயத்தினை வழங்கவில்லை. கீழ் காணப்படும் ஒவ்வொரு விடயத்திற்கும், அந்தச் சூழமைவில் எனது கணக்காய்வு விடயத்தினை எவ்வாறு விளித்துரைத்தது என்னும் எனது விளக்கம் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த விடயங்கள் தொடர்பானவை உள்ளடங்கலாக, எனது அறிக்கையின் நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான கணக்காய்வுப் பிரிவில் விபரிக்கப்பட்டுள்ள கணக்காய்வாளரது பொறுப்புக்களை நான் நிறைவேற்றியுள்ளேன். இதன் பிரகாரம், எனது கணக்காய்வானது. நிதிக் கூற்றுக்களின் பொருண்மையான பிறழ்கூற்று இடர்களில் எனது மதிப்பீட்டிற்கு பதிலளிப்பதற்காக வடிவமைக்கப்பட்ட செயன்முறைகளின் செயலாகத்தினை எனது கணக்காய்வு உள்ளடக்கியுள்ளது. எனது கணக்காய்வு செயன்முறையின் விளைவானது, கீழ் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விடயங்களை விளித்துரைப்பதற்காக செயலாற்றப்பட்ட செயன்முறைகள் உள்ளடங்கலானவை, இணைந்துள்ள நிதிக் கூற்றுக்களில் எனது கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படையினை வழங்குகின்றது.

முக்கிய கணக்காய்வு விடயம்	**முக்கிய கணக்காய்வு விடயத்தினை எனது கணக்காய்வு எவ்வாறு விளித்துரைத்தது**
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்களின் எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களுக்கான வலுக்குன்றல் கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் மற்றும் கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள் ஆகிய இரண்டையும் உள்ளடக்கிய பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்களின் எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களுக்கான வலுக்குன்றலானது முறையே குறிப்புகள் 17 மற்றும் 18 இல் குறிப்பிட்டுள்ளவாறு, குறிப்பு 3. B மற்றும் 3. C இல் விளக்கப்பட்டுள்ள கணக்கீட்டு கொள்கைகளின் அடிப்படையில் முகாமைத்துவத்தினால் தீர்மானிக்கப்படுகின்றது. இது பின்வரும் காரணங்களினால் ஒரு முக்கியமான கணக்காய்வு விடயமாகும் ● அத்தகைய சொத்துக்களை மீட்பதற்கு எதிர்கால காசுப் பாய்ச்சல்களை மதிப்பிடுவதில் முகாமைத்துவத்தின் எதிர்பார்ப்புகளுடன் இணைந்துள்ள உறுதியின்மை மட்டங்களின் மதிப்பீட்டில் முகாமைத்துவத்தின் முக்கியமான முகாமைத்துவ நியாயப்பாடுகள், அனுமானங்களது ஈடுபாடு; மற்றும	பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்களின் எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களுக்கான வலுக்குன்றலின் போதுமையினை விளித்துரைப்பதில், எனது கணக்காய்வுச் செயன்முறையானது பின்வரும் முக்கிய செயன்முறைகளை உள்ளடக்கியது. ● எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களுக்கான வங்கியின் வலுக்குன்றலின் சீரமைப்பு மற்றும் கடன் மீள்கட்டமைத்தல் செயற்பாடு மற்றும் நடைமுறை பொருளாதார நிலைமைகள் உள்ளடங்கலான உள்ளார்ந்த முறைகள் அதன் கணக்கீட்டு கொள்கைகளுடன், எனது அறிக்கைத் திகதி வரைக்கும் சிறப்பாகக் கிடைக்கப்பெற்ற தகவல்களின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்பட்டது. ● எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களின் மதிப்பீடு மீதான கட்டுப்பாடுகளின் வடிவமைப்பு, அமுலாக்கல் மற்றும் செயற்பாட்டு வினைத்திறன் மதிப்பிடப்பட்டதுடன், இவை மேற்பார்வை மட்டத்தின் மதிப்பீடு, எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களுக்கான தள்ளுபடிகளின் மீளாய்வு மற்றும் அங்கீகாரம் மற்றும் சபை மற்றும் முகாமைத்துவத்தினது கொள்கைகளை மற்றும் செயன்முறைகள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கியிருந்தன. ● எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டக் கணிப்பீட்டில் பயன்படுத்தப்பட்ட உள்ளார்ந்த தரவுகளின் பூரணத்துவம், துல்லியம் மற்றும் நியாயத்தன்மை என்பவற்றை உரிய மூல ஆவணங்கள் மற்றும் வங்கியின் கணக்கீட்டு பதிவுகளுடன் உடன்படுவதன் மூலம் சரிபார்க்கப்பட்டது.

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE
NAOSL

முக்கிய கணக்காய்வு விடயம்	முக்கிய கணக்காய்வு விடயத்தினை எனது கணக்காய்வு எவ்வாறு விளித்துரைத்தது

• எதிபார்க்கப்படும் கடன் நட்டங்களின் அறிக்கையிடப்பட்ட வலுக்குன்றல் தொகையின் பொருண்மை மற்றும் அதன் தீர்மானங்களில் சிக்கலான கணிப்பீடுகளின் பயன்பாடு.
 	
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்களுக்கு எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களுக்கான வலுக்குன்றலை மதிப்பிடுவதற்கு முகாமைத்துவத்தினால் பயன்படுத்தப்பட்ட கணிசமான நியாயப்பாடுகள், அனுமானங்கள் மற்றும் மதிப்பீடுகளின் முக்கிய பிரிவுகள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன: நடைபெற்றுக் கொண்டிருக்கும் வெளிநாட்டு நாணய கடன் மீள்கட்டமைப்பு செயற்பாடு தொடர்பாக எதிர்காலத்தில் ஏற்படக்கூடிய நிகழ்வுகள் மற்றும் நிலைமைகளின் அனுமானம், பாரியபொருளாதார காட்சிநிலைகளின் எதிர்காலப் பார்வை மற்றும் அவற்றுடன் இணைந்த நிறையிடல்கள், இவை இயல்பாகவே உயர்வான மட்டங்களிலான நிச்சயமற்ற மதிப்பீட்டிற்கு உட்பட்டதாகும்.
	• கடன் தரத்தின் மதிப்பீடுகள் மற்றும் தொடர்புடைய கட்ட வகைப்படுத்தலின் நியாயத்தன்மை மதிப்பிடப்பட்டது.
	
	மேற்குறிப்பிட்டவற்றுக்கு மேலாக, பின்வரும் செயன்முறைகள் செயலாற்றப்பட்டன:
	
	• **வலுக்குன்றலுக்காக ஒரு தனியான அடிப்படையில் மதிப்பிடப்பட்ட கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களுக்கு:**
	  • உள்ளார்ந்த தனியான வலுக்குன்றல் கணிப்பீட்டின் எண்கணித துல்லியம் பரிசோதிக்கப்பட்டது.
	  • தற்போதைய பொருளாதார தளம்பலில் குறிப்பிட்ட முன்னிறுத்தத்துடன் எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களுக்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட தள்ளுபடிகளில் பயன்படுத்தப்பட்ட முக்கிய உள்ளீடுகளின் நியாயத்தன்மை மதிப்பிடப்பட்டது. அத்தகைய மதிப்பிடல்கள், குறிப்பாக அதிகரித்த இடர் துறைகள் தொடர்பான எதிர்வுகூறப்பட்ட காசுப் பாய்ச்சல்களின் பெறுமதி மற்றும் நேரம் மற்றும் பிணைச்சொத்துக்களின் மீட்டல் செயற்பாடுகளின் நிலைமை என்பன கருத்திலெடுக்கப்பட்டு மேற்கொள்ளப்பட்டன.
	• **வலுக்குன்றலுக்கான ஒரு கூட்டான அடிப்படையில் மதிப்பிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்களுக்கு:**
	  • எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களுக்கான தள்ளுபடிகளில் பயன்படுத்தப்பட்ட முக்கிய உள்ளீடுகள் மற்றும் கணிப்பீடுகள் சோதிக்கப்பட்டன.
	  • உள்ளார்ந்த முறை மற்றும் முகாமைத்துவத்தின் காப்பரணில் முகாமைத்துவத்தினால் பயன்படுத்தப்பட்ட நியாயப்பாடுகள், அனுமானங்கள் மற்றும் மதிப்பீடுகளில் மதிப்பீடு மேற்கொள்ளப்பட்டது. எனது பரிசோதனையானது, பயன்படுத்தப்பட்ட முன்னோக்கிய தகவல்களின் நியாயத்தன்மை, கருத்திலெடுக்கப்பட்ட பொருளாதார காட்சிநிலைகளிலான மதிப்பிடல் மற்றும் அத்தகைய ஒவ்வொரு காட்சி நிலைகளுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட சாத்தியமான நிறையிடல்களை உள்ளடக்கின.
	  • குறிப்புகள் 3.B, 3.C.vi, 8, மற்றும் 17 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொடர்புடைய நிதிக் கூற்று வெளிப்படுத்தல்கள் தொடர்பான போதுமையினை நான் மதிப்பீடு செய்தேன்.

1.4 வங்கியின் 2023 ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள ஏனைய தகவல்கள்

ஏனைய தகவல்கள் வங்கியின் 2023 ஆண்டறிக்கையிலுள்ள தகவல்களை உள்ளடக்குகின்றது ஆனால் அவை நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் அதனிலான எனது கணக்காய்வாளரின் அறிக்கையினை உள்ளடக்கவில்லை ஏனெனில் இந்த கணக்காய்வாளரின் அறிக்கை திகதிக்கு பின்னர் எனக்கு கிடைக்கப்பபெறும் என்று எதிர்பார்பதனலாகும். ஏனைய தகவல்களுக்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாளியாயுள்ளது.

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE
NAOSL

நிதிக் கூற்றுக்களிலான எனது அபிப்பிராயம் ஏனைய தகவல்களை உள்ளடக்காததுடன் அதில் நான் எந்த விதமான உறுதிமொழி தீர்மானத்தையும் வெளிப்படுத்தவில்லை.

நிதிக் கூற்றுக்களின் எனது கணக்காய்வு தொடர்பில் எனது பொறுப்பானது, மேலே இனங்காணப்பட்ட ஏனைய தகவல்களை, அவை கிடைக்கப்பெறும்போது, வாசித்தல் மற்றும் அவ்வாறு செய்வதில் ஏனைய தகவல்கள் நிதிக் கூற்றுக்களுடன் பொருண்மையாக வேறுபட்டுள்ளதா அல்லது கணக்காய்வில் நான் பெற்றுக்கொண்ட அறிவு அல்லது இல்லாவிடின் பொருண்மையான பிறழ்கூற்றாகத் தோன்றுகின்றதா என்பதை கருத்திலெடுப்பதாகும்.

வங்கியின் 2023 ஆண்டறிக்கையினை நான் வாசிக்கும்போது, அவற்றில் பொருண்மையான பிறழ்கூற்றுக்கள் காணப்படுகின்றன என நான் தீர்மானத்திற்கு வந்தால், ஆளுகைக்கு பொறுப்பாயுள்ளோருக்கு திருத்தியமைப்பதற்காக அவ்விடயத்தினை நான் அறியப்படுத்தல் வேண்டும். மேலும் பொருண்மையான திருத்தப்படாத பிறழ்கூற்றுக்கள் காணப்படுமாயின், அரசியலமைப்பின் உறுப்புரை 154 (6) இல் காணப்படும் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் பாராளுமன்றத்திற்கான எனது அறிக்கையில் அவை உள்ளடக்கப்பட்டு உரிய காலத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும்.

1.5 நிதிக் கூற்றுக்களின் ஆளுமைக்கு பொறுப்பாயுள்ளோரின் மற்றும் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்புக்கள்

இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க உண்மையானதும் நியாயமானதுமான கருத்தினை தருகின்ற நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிப்பதற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளதுடன், மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக் கூற்றுக்களை தயாரிப்பதனை இயலுமையாக்குவதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றுக்கும் முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிப்பதில் முகாமைத்துவமானது, ஒரு நிறுவனத் தொடர்ச்சியாக செயலாற்றுவதற்கான வங்கியின் ஆற்றலை மதிப்பிடுவதற்கும், நிறுவனத் தொடர்ச்சி தொடர்பான பொருத்தமான விடயங்களை வெளிப்படுத்துவதற்கும், முகாமைத்துவம் வங்கியினை கலைப்பதற்கு அல்லது அதன் செயற்பாடுகளை நிறுத்துவதற்கான நோக்கத்தை கொண்டிருந்தாலன்றி அல்லது ஓர் யதார்த்தமான மாற்று வழியின்றி அவ்வாறு செயற்படவேண்டியிருந்தாலன்றி, நிறுவனத் தொடர்ச்சி அடிப்படையிலான கணக்கீட்டினை பயன்படுத்துவதற்கும் பொறுப்பாயுள்ளது.

ஆளுமையினை பொறுப்பேற்றோர் வங்கியின் நிதியியல் அறிக்கையிடல் செயல்முறையினை மேற்பார்வை செய்வதற்கு பொறுப்பாளியாவர்.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 16 (1) பிரிவின் பிரகாரம், வங்கியின் வருடாந்த மற்றும் காலாகால நிதிக் கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்படுவதனை இயலுமையாக்குவதற்காக, அதன் அனைத்து வருமானம், செலவினம், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் பற்றி ஒழுங்கான புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகளை பராமரிக்குமாறு வங்கி வேண்டப்படுகின்றது

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE
NAOSL

1.6 நிதிக் கூற்றுக்களது கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளாரது பொறுப்புக்கள்

நிதிக் கூற்றுக்கள் முழுமையாக ஏதேனும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏதேனும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்டதா என்பது பற்றி சாதாரண உறுதிமொழியினை பெற்றுக்கொள்வதும், எனது அபிப்பிராயத்தினை உள்ளடக்கிய ஒரு கணக்காய்வாளரது அறிக்கையினை வழங்குவதும் எனது நோக்கமாகும். சாதாரண உறுதிமொழி என்பது ஒரு உயர் மட்டத்திலான உறுதிமொழி என்பதுடன், ஆனால் இது இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க மேற்கொள்ளப்பட்ட ஒரு கணக்காய்வானது எந்நேரமும் ஒரு பொருண்மையான பிறழ் கூற்றினை, அவ்வாறு ஒன்று காணப்படுமாயின், இனங்காணும் என்ற உறுதிமொழியல்ல. பிறழ் கூற்றுக்கள் மோசடி அல்லது தவறிலிருந்து எழலாம் என்பதுடன், அவை தனியாக அல்லது கூட்டாக, இந்த நிதிக்கூற்றுக்களின் அடிப்படையில் பயனாளிகளின் பொருளாதார தீர்மானங்களில் செல்வாக்கு செலுத்தக்கூடும் என்று சாதாரணமாக எதிர்பார்ப்பு காணப்படுமாயின் அவை பொருண்மையானதாக கருதப்படும்.

இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க கணக்காய்வின் ஒரு பகுதியாக, நான் கணக்காய்வு முழுவதும் தொழில்முறை தீர்ப்பினை உபயோகித்தும் தொழில்முறை ஐயவாதத்தினையும் பராமரித்தேன், அத்துடன் நான்:

- நிதிக் கூற்றுக்கள் மோசடி அல்லது தவறின் காரணமாக ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களது இடர்களை இனங்கண்டு மதிப்பிடுதல் மற்றும் அந்த இடர்களுக்கு மறுமொழியளிக்கும் கணக்காய்வு செயற்பாடுகளை வடிவமைத்து செயற்படுத்தல் மற்றும் எனது கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்தினை வழங்குதற்கான அடிப்படைக்கு போதுமான மற்றும் பொருத்தமான கணக்காய்வு சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்ளுதல் என்பதாகும். ஒரு தவறின் விளைவாக எழக்கூடிய இடரிலும் பார்க்க மோசடியின் விளைவாக ஒரு பொருண்மையான பிறழ் கூற்றினை இனங்காணாத இடரானது அதிகமாகும். ஏனெனில், மோசடியானது கூட்டுச்சதி, போலி ஆவணம், வேண்டுமென்றே விடுபடல், பிறழ் கூற்றுக்கள் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டினை மேலாணை செய்தல் போன்றவற்றை உள்ளடக்கும்.

- வங்கியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டின் பயனுறுதித்தன்மையில் ஒரு அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்கன்றி, சூழ்நிலைகளுக்கு பொருத்தமான கணக்காய்வு செயல்முறைகளை வடிவமைப்பதற்காக கணக்காய்விற்கு பொருத்தமான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் ஒரு புரிந்துணர்வினை பெற்றுக்கொள்ளல்.

- பயன்படுத்தப்பட்ட கணக்கீட்டு கொள்கைகளின் பொருந்துதன்மை மற்றும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயமானதன்மை மற்றும் முகாமைத்துவத்தினால் மேற்கொண்ட இது தொடர்பான வெளிப்படுத்தல்களை மதிப்பீடு செய்தல்.

- முகாமைத்துவத்தின் நிறுவன தொடர்நிலை அடிப்படையிலான கணக்கீட்டுப் பயன்பாட்டின் பொருந்துதன்மை மற்றும் பெற்றுக்கொண்ட கணக்காய்வு சான்றுகளின் அடிப்படையில் நிறுவனத் தொடர்நிலையினை தொடர்வதற்கான வங்கியின் ஆற்றலில் கருதத்தக்க சந்தேகத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் தொடர்பான பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றதா என்பவற்றின் அடிப்படையில் நிறைவுசெய்தல். ஒரு பொருண்மையான நிச்சயமற்றதன்மை காணப்படுகின்றது என நான் நிறைவுசெய்தால், நிதிக் கூற்றுக்களில் அது தொடர்பான வெளிப்படுத்தல்களுக்கு எனது கணக்காய்வு அறிக்கையில் நான் கவனத்தை ஈர்க்க வேண்டியுள்ளது அல்லது அத்தகைய வெளிப்படுத்தல்கள் போதுமானதின்றிக் காணப்பட்டால் எனது அபிப்பிராயத்தினை திருத்தவேண்டியுள்ளது. எனது கணக்காய்வாளரது அறிக்கை திகதியிடப்பட்ட நாள் வரைக்குமான பெற்றுக்கொண்ட

கணக்காய்வு சான்றுகளின் அடிப்படையில் எனது நிறைவுறுதல்கள் காணப்படும். எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது சூழ்நிலைகள் வங்கி நிறுவனத் தொடர்நிலையினை தொடர்வதனை நிறுத்த காரணமாயிருக்கலாம்.

- வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளடங்களாக, நிதிக் கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த முன்னிலைப்படுத்தல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கத்தினை மதிப்பீடு செய்வதுடன், நிதிக் கூற்றுக்கள், அடிப்படையான கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளது நியாயமான முன்னிலைப்படுத்தலை அடையும் விதத்தில் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றதா என்பதையும் மதிப்பீடு செய்கின்றது.

ஆளுமை தொடர்பான பொறுப்பாளிகளுடன் ஏனைய விடயங்களுக்கிடையில், எனது கணக்காய்வின்போது உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளில் நான் கண்டுபிடித்த கருதத்தக்க குறைகள் உள்ளடங்கலாக கருதத்தக்க கணக்காய்வு கண்டுபிடிப்புகள் குறித்து தொடர்புகொண்டேன்.

2. ஏனைய சட்ட மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் மீதான அறிக்கை

2.1 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டம் பின்வரும் தேவைப்பாடுகளுக்காக குறிப்பிட்ட ஏற்பாடுகளை உள்ளடக்குகின்றன.

2.1.1 கணக்காய்விற்கு தேவையான அனைத்து தகவல்கள் மற்றும் விளக்கங்களை நான் பெற்றுள்ளேன் மற்றும் எனது பரிசீலனையிலிருந்து, 2018 இன் 19ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 12 (a) இன் தேவைக்கேற்ப வங்கியானது முறையான கணக்கீட்டு பதிவுகளை வைத்துள்ளதான தோற்றத்தை வழங்குகின்றது.

2.1.2 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 6 (1) (d) (iii) பிரிவின் தேவைக்கேற்ப முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ள நிதிக் கூற்றுக்கள் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒத்திருக்கின்றது.

2.1.3 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 6 (1) (d) (iv) பிரிவின் தேவைக்கேற்ப முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ள நிதிக் கூற்றுக்கள் முன்னைய ஆண்டில் என்னால் மேற்கொள்ளப்பட்ட பரிந்துரைகளை உள்ளடக்குகின்றன.

2.2 பொருண்மையான விடயங்களுக்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ள செயலாற்றப்பட்ட செயன்முறைகள் மற்றும் பெற்றுக்கொண்ட சான்றுகளின் அடிப்படையில் எனது கவனத்திற்கு பின்வருவன எதுவும் வரவில்லை;

2.2.1 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 12 (d) பிரிவின் தேவைக்கேற்ப வழக்கமான வணிக நிகழ்வுகளுக்கு அப்பால் வங்கியினது ஆளுமை அங்கத்தின் யாரேனும் அங்கத்தவர் வங்கியினால் செய்து கொள்ளப்பட்ட எவ்வித ஒப்பந்தத்திலும் ஏதேனும் நேரடியான அல்லது மறைமுகமான நலன்களை கொண்டிருந்தார் என குறிப்பிடுவதற்கு.

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE
NAOSL

2.2.2 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 12 (f) பிரிவின் தேவைக்கேற்ப ஏதேனும் பிரயோகிக்கத்தக்க எழுத்துமூலச் சட்டம், வங்கியினது ஆளுமை அங்கத்தினால் வழங்கப்பட்ட பொதுவான மற்றும் விசேட பணிப்புரைகளுக்கு வங்கி இணக்கப்பாடு காணவில்லை என குறிப்பிடுவதற்கு;

2.2.3 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 12 (g) பிரிவின் தேவைக்கேற்ப வங்கியானது அதன் அதிகாரங்கள், செயலாற்றுகைகள் மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றவில்லை என குறிப்பிடுவதற்கு;

2.2.4 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 12 (h) பிரிவின் தேவைக்கேற்ப கொடுக்கப்பட்ட கால எல்லைக்குள் மற்றும் பிரயோகிக்கத்தக்க சட்டங்களுக்கு ஏற்றாற்போல் வங்கியின் வளங்கள் சிக்கனமாக, திறன்பட மற்றும் பயனுறுதிமிக்க விதத்தில் பெறப்படவில்லை மற்றும் பயன்படுத்தப்படவில்லை என குறிப்பிடுவதற்கு.

டபிள்யு. பி. சி. விக்கிரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி

இலாபம் அல்லது நட்டக் கூற்று

31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது விவரம்	குறிப்பு	2023 (ரூபா)	2022 (ரூபா)
மொத்த வருமானம்	1	14,478,456,087	8,877,659,343
வட்டி வருமானம்	2	11,344,765,068	8,425,317,129
வட்டிச் செலவினம்	3	(8,883,618,281)	(5,679,311,145)
தேறிய வட்டி வருமானம்	4	2,461,146,787	2,746,005,984
கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம்	5	352,216,419	352,452,495
தேறிய கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம்		352,216,419	352,452,495
நிதியியல் முதலீடுகளின் அங்கீகார நீக்கத்திலிருந்தான தேறிய இலாபம் /(நட்டம்)	6	2,660,959,818	-
ஏனைய செயற்பாட்டு வருமானம் (நிகர)	7	120,514,782	99,889,720
மொத்த செயற்பாட்டு வருமானம்		5,594,837,807	3,198,348,199
கழி: வலுக்குன்றல் கட்டணங்கள்	8	466,844,859	320,306,328
தேறிய செயற்பாட்டு வருமானம்		5,127,992,948	2,878,041,871
கழி: செயற்பாட்டு செலவினங்கள்			
ஆளணிச் செலவினங்கள்	9	1,584,053,360	1,544,203,623
பொறுமானத்தேய்வு மற்றும் பெறுமதிக்குறைப்பு செலவினங்கள்	10	177,779,279	185,446,473
ஏனைய செலவினங்கள்	11	566,318,760	536,426,959
மொத்த செயற்பாட்டு செலவினங்கள்		2,328,151,400	2,266,077,055
நிதிச் சேவைகளிலான வரிக்கு முந்திய செயற்பாட்டு இலாபம்		2,799,841,548	611,964,816
கழி: நிதிச்சேவைகளிலான வரி	12	646,452,744	309,231,115
வருமான வரிக்கு முந்திய இலாபம்		2,153,388,804	302,733,702
கழி: வருமான வரிச் செலவினங்கள் /(திருப்பல்)	13	777,029,020	(23,591,698)
ஆண்டிற்கான இலாபம்		1,376,359,784	326,325,400
இலாபத்தில் பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு			
சாதாரண பங்கொன்றின் அடிப்படை உழைப்பு (ரூ.)	14.1	21.27	5.04
சாதாரண பங்கொன்றின் நீர்த்தப்பட்ட உழைப்பு (ரூ.))	14.2	21.27	5.04

ஏனைய விரிவான வருமானக் கூற்று

31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது விவரம்	குறிப்பு	2023 (ரூபா)	2022 (ரூபா)
ஆண்டிற்கான இலாபம்		1,376,359,784	326,325,400
வருமானக் கூற்றிற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்படும் உருப்படிகள்			
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் கடன் கருவிகள்		24,085,514	-
கழி: வருமானக் கூற்றிற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்படும் உருப்படிகள் தொடர்பான வரிச் செலவினம்		(7,225,654)	-
வருமானக் கூற்றிற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்பட்ட தேறிய ஏனைய விரிவான வருமானம்		16,859,860	-
வருமானக் கூற்றிற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்படாத உருப்படிகள்			
தொழிலுக்கு பின்னரான நலன் கடப்பாடுகளின் மீள் அளவீடு	29.1	26,007,217	42,922,250
கழி: வருமானக் கூற்றிற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்படாத உருப்படிகள் தொடர்பான வரிச் செலவினம	23	(7,802,165)	(6,356,568)
வருமானக் கூற்றிற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்படக்கூடாத தேறிய ஏனைய விரிவான வருமானம்		18,205,052	36,565,682
ஆண்டிற்கான மொத்த ஏனைய விரிவான வருமானம்		35,064,911	36,565,682
வரி நிகராக ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்		1,411,424,696	362,891,082

நிதிக் கூற்றுக்கள், பக்கங்கள் 184 முதல் 237 வரை வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ள வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்களின் ஒரு பாகமாயுள்ள பொருத்தமான குறிப்புகளுடன் இணைத்து வாசிக்கப்படல் வேண்டும்.

நிதி நிலைமைக் கூற்று

31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறானது விவரம்	குறிப்பு	2023 (ரூபா)	2022 (ரூபா)
சொத்துக்கள்			
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	15	237,281,596	339,730,442
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	16	33,313,701	29,572,589
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்	17	41,217,713,978	42,629,818,803
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	18.1	16,814,671,833	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	18.2	5,489,928,963	15,420,183,164
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்	18.3	1,672,845,294	1,730,754,311
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்	19	222,574,623	242,996,260
அருவச் சொத்துக்கள்	20	101,895,224	143,203,631
பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்கள்	21	304,420,217	367,323,891
முதலீட்டு ஆதனங்கள்	22	1,284,000,000	1,164,500,000
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள்	23	458,743,340	409,230,375
ஏனைய சொத்துக்கள்	24	103,718,612	404,744,338
மொத்த சொத்துக்கள்		67,941,107,381	62,882,057,803
பொறுப்புக்கள்			
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	25	799,829,802	1,053,087,537
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள்			
- வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	26 (a)	53,613,103,535	50,245,156,635
- ஏனைய கடன் வழங்குநர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	26 (b)	1,525,526,578	1,376,777,708
வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்கள்	27	1,425,438,591	1,423,965,999
குத்தகைப் பொறுப்பு	28	335,679,257	379,693,095
ஓய்வுபெறல் நலன் கடப்பாடுகள்	29	872,627,706	846,978,305
நடைமுறை வரிப் பொறுப்புக்கள்	30	618,798,068	259,537,961
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	31	341,022,064	299,203,488
மொத்த பொறுப்புக்கள்		59,532,025,601	55,884,400,728
கடன் மூலதனம்			
நிரந்தரமான முறி	32	281,250,000	281,250,000
உரித்துவம்			
கூறப்பட்ட மூலதனம் /ஒதுக்கப்பட்ட மூலதனம்	33	962,092,936	962,092,936
நியதிச்சட்ட ஒதுக்க நிதியம்	34	357,507,109	288,689,120
நிறுத்திவைக்கப்பட்ட உழைப்புகள்	35	6,177,773,453	5,007,867,636
ஏனைய ஒதுக்கங்கள்	36	630,458,283	457,757,384
மொத்த பங்குதாரர் உரித்துவம்		8,127,831,780	6,716,407,077
கட்டுப்பாடற்ற அக்கறைகள்		-	-
மொத்த உரித்துவம்		8,127,831,780	6,716,407,077
மொத்த உரித்துவமும் பொறுப்புக்களும்		67,941,107,381	62,882,057,803
பங்கொன்றிற்கான தேறிய சொத்தின் பெறுமதி (ரூ.)		125.60	103.79
எதிர்பாரா பொறுப்புக்களும் கடப்பாடுகளும்	37	305,616,211	204,944,084
குறிப்பாணை தகவல்கள்			
ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை		515	588
கிளைகளின் எண்ணிக்கை		39	39

பக்கங்கள் 188 முதல் 237 வரை காணப்படும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புகள் இந்த நிதிக் கூற்றுக்களின் ஒரு ஒருங்கிணைந்த பாகமாயுள்ளன. இந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் (LKAS/SLFRS) இன் பிரகாரம் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன. மேற்குறிப்பிட்ட நிதிக் கூற்றுக்கள் 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான மற்றும் 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கான இலங்கையின் ர்னுகுஊ வங்கியின் நிலவரங்களில் ஒரு மெய்யான மற்றும் நியாயமான கருத்தினை வழங்குகின்றன என நாம் அத்தாட்சிப் படுத்துகின்றோம்.

அநுர ஹெட்டியாரச்சி
பிரதம நிதியியல் அதிகாரி

நிஷாமன் கருணபால
பொது முகாமையாளர் / பி.நி.அ.

இந்த நிதிக் கூற்றுக்களின் தயாரிப்பிற்கும் முன்னிலைப்படுத்தலுக்கும் பணிப்பாளர்கள் சபை பொறுப்பாளியாவதுடன் இவை பணிப்பாளர்கள் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு அவர்கள் சார்பில் கையொப்பமிடப்பட்டன,

டி. சூசைபிள்ளை
தலைவர்
திகதி: 31 மே 2024
கொழும்பு

சிரேஷ்ட விரிவு. ஏ. ஜயமஹ
பணிப்பாளர்

டி.எம்.விதாசா எஸ் விஜேசிங்க
கம்பனிச் செயலாளர் (பதில்)

உரித்துவத்திலான மாற்றங்களின் கூற்று

31-12-2022 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது வங்கி விவரம்	குறிப்பு	வாக்களிக்கும் பங்குகளின் எண்ணிக்கை	கூறப்பட்ட மூலதனம்	நியதிச்சட்ட ஒதுக்க நிதியம்	OCI ஒதுக்கம்	FVTOCI ஒதுக்கம்	நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட உழைப்புகள்	ஏனைய ஒதுக்கங்கள்	மொத்தம்	கட்டுப்பாடு அற்ற அக்கறைகள்	மொத்த உரித்துவம்
01-01-2022 இல் உள்ளவாறான மீதி		64,710,520	962,092,936	272,372,850	(82,588,024)	-	4,730,491,041	471,147,196	6,353,515,999	-	6,353,515,999
ஆண்டிற்கான இலாபம் /நட்டம்	35	-	-	-	-	-	326,325,400	-	326,325,400	-	326,325,400
ஏனைய விரிவான வருமானம் (வரி நிகராக)	30	-	-	-	36,565,682	-	-	-	36,565,682	-	36,565,682
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்			-	-	36,565,682	-	326,325,400	-	362,891,082	-	362,891,082
இக்காலத்தின்போது ஒதுக்கங்களுக்கு மாற்றல்கள்	33-36	-	-	16,316,270	-	-	(48,948,810)	32,632,540	-	-	-
செலுத்தப்பட்ட பங்கிலாபம்		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
உரித்துடமையாளர் களுடன் மொத்த கொடுக்கல் வாங்கல்கள்		-	-	16,316,270	-	-	(48,948,810)	32,632,540	-	-	-
31-12.2022 இல் உள்ளவாறான மீதி		64,710,520	962,092,936	288,689,120	(46,022,341)	-	5,007,867,636	503,779,736	6,716,407,077	-	6,716,407,077

31-12-2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது வங்கி விவரம்	குறிப்பு	வாக்களிக்கும் பங்குகளின் எண்ணிக்கை	கூறப்பட்ட மூலதனம்	நியதிச்சட்ட ஒதுக்க நிதியம்	OCI ஒதுக்கம்	FVTOCI ஒதுக்கம்	நிறுத்தி வைக்கப்பட்ட உழைப்புகள்	ஏனைய ஒதுக்கங்கள்	மொத்தம்	கட்டுப்பாடு அற்ற அக்கறைகள்	மொத்த உரித்துவம்
01-01-2023 இல் உள்ளவாறான மீதி	34-36	64,710,520	962,092,936	288,689,120	(46,022,341)	-	5,007,867,636	503,779,736	6,716,407,077	-	6,716,407,077
ஆண்டிற்கான இலாபம் /நட்டம்	35	-	-	-	-	-	1,376,359,784	-	1,376,359,784	-	1,376,359,784
ஏனைய விரிவான வருமானம் (வரி நிகராக)	30	-	-	-	18,205,052	16,859,860	-	-	35,064,911	-	35,064,911
ஆண்டிற்கான மொத்த விரிவான வருமானம்		-	-	-	(27,817,290)	16,859,860	1,376,359,784	-	1,411,424,695	-	1,411,424,695
இக்காலத்தின்போது ஒதுக்கங்களுக்கு மாற்றல்கள்	34-36	-	-	68,817,989	-	-	(206,453,968)	137,635,978	-	-	-
செலுத்தப்பட்ட பங்கிலாபம்		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
உரித்துடமையாளர் களுடன் மொத்த கொடுக்கல் வாங்கல்கள்		-	-	68,817,989	-	-	(206,453,968)	137,635,978	-	-	-
31-12.2023 இல் உள்ளவாறான மீதி		64,710,520	962,092,936	357,507,109	(27,817,290)	16,859,860	6,177,773,453	641,415,714	8,127,831,780	-	8,127,831,780

காசுப் பாய்ச்சல்கள் கூற்று

31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது விவரம்	குறிப்பு AR	2023 (ரூபா)	2022 (ரூபா)
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து காசுப் பாய்ச்சல்கள்			
வட்டிப் பெறுகைகள்	02,16,17,18	10,855,657,853	8,858,215,441
வட்டிக் கொடுப்பனவுகள்	03,26,27,28	(9,009,305,963)	(4,866,917,564)
தேறிய தரகு பெறுகைகள்	05	297,123,909	251,023,606
வர்த்தக வருமானம்		-	-
ஊழியர்களுக்கான கொடுப்பனவுகள்	09,30	(1,461,656,220)	(1,402,773,233)
நிதிச் சேவைகளில் VAT மற்றும் SSCL	12,30	(807,168,853)	(406,210,543)
ஏனைய செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து பெறுகைகள்	05	75,754,682	80,603,906
ஏனைய செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் கொடுப்பனவுகள்	11,31	(544,323,963)	(513,252,403)
செயற்பாட்டு சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களிலான மாற்றங்களின் முன்னர் செயற்பாட்டு இலாபம்		(593,918,556)	2,000,689,212
செயற்பாட்டு சொத்துக்களில் (அதிகரிப்பு) / குறைப்பு :			
இலங்கை மத்திய வங்கியுடன் மீதிகள்		-	-
பெறுமதிகுறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்	17	1,435,241,949	(408,539,666)
ஏனைய சொத்துக்கள்	24	296,999,862	(172,332,305)
		1,732,241,811	(580,871,971)
செயற்பாட்டு பொறுப்புக்களில் அதிகரிப்பு / (குறைப்பு)			
பெறுமதிகுறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள் - வாடிக்கையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	26	3,533,896,056	(334,501,291)
பெறுமதிகுறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள் -கடன் பிணைய உடைமையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	27	-	-
பெறுமதிகுறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள் - ஏனைய கடன் வழங்குநர்களுக்கு செலத்தவேண்டியவை	26	(197,115,556)	(1,008,735,287)
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	31	148,368,057	(17,352,285)
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட தேறிய காசு		3,485,148,557	(1,360,588,863)
வருமான வரிக்கு முன்னர் செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட தேறிய காசு		4,623,471,813	59,228,378
செலுத்தப்பட்ட வருமான வரி	13,30	(482,309,698)	(202,702,538)
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் (பயன்படுத்தப்பட்ட) / இருந்து தேறிய காசு		4,141,162,114	(143,474,160)
முதலீட்டு நடவடிக்கைளிலிருந்து காசுப் பாய்ச்சல்கள்			
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் /அருவச் சொத்துக்களின் கொள்வனவு	19,20	(23,641,475)	(144,487,463)
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் /அருவச் சொத்துக்களின் விற்பனையிலிருந்து வருவாய்	19,20	638,934	503,667
முதலீடுகளிலிருந்து தேறிய காசுப் பாய்ச்சல்கள்	16,17,19	(4,220,787,942)	377,542,551
முதலீடுகளிலிருந்து பெறப்பட்ட பங்கிலாபங்கள்	05	179,520	240,000
ஏனையவைகள்		-	-
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் (பயன்படுத்தப்பட்ட) / இருந்து தேறிய காசு		(4,243,610,963)	233,798,751
நிதியளித்தல் நடவடிக்கைகளிலிருந்து காசுப் பாய்ச்சல்கள்			
சாதாரண பங்கு மூலதன வழங்கலிலிருந்து தேறிய வருவாய்கள்		-	-
ஏனைய உரித்துவ கருவிகளின் வழங்கலிலிருந்து தேறிய வருவாய்கள்		-	-
தாழ்நிலைக் கடனின் மீள்செலுத்தல்		-	-
தாழில்நிலைக் கடன்களில் செலுத்தப்பட்ட வட்டி		-	-
கட்டுப்பாடற்ற அக்கறைக்கு செலுத்தப்பட்ட பங்கிலாபம்		-	-
உரித்துவ கருவிகளின் உடைமையாளர்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட பங்கிலாபங்கள்	31	-	(9,190,015)
தாய் நிறுவனத்தின் பங்குதாரர்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட பங்கிலாபங்கள்		-	-
ஏனையவைகள்		-	-
நிதியளித்தல் நடவடிக்கைகளில் (பயன்படுத்தப்பட்ட) / இருந்து தேறிய காசு		-	(9,190,015)
காசு மற்றும் காசுக்குச் சமனானவைகளில் தேறிய அதிகரிப்பு / (குறைப்பு)		(102,448,847)	81,134,576
காலத்தின் ஆரம்பத்தில் உள்ளவாறான காசு மற்றும் காசுக்குச் சமனானவைகள்		339,730,442	258,595,866
காலத்தின் இறுதியில் உள்ளவாறான காசு மற்றும் காசுக்குச் சமனானவைகள்		237,281,596	339,730,442
காசு மற்றும் காசுக்குச் சமனானவைகளின் கணக்கிணக்கம்			
கையிலுள்ள காசு		96,476,085	170,215,596
வங்கியிலுள்ள காசு		140,805,511	169,514,847
		237,281,596	339,730,442

கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள்

1. கூட்டாண்மைத் தகவல்கள்

அறிக்கையிடும் நிறுவனம்

இலங்கையின் HDFC வங்கி 1956 இன் தேசிய வீடமைப்புச் சட்டத்தின் பிரிவு 11 இன் கீழ் ஒரு கட்டுமானச் சங்கமாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது. அதன் பின்னர், 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தபானச் சட்டத்தின் கீழ் ஒரு கூட்டுத்தாபனமாக மாற்றப்பட்டு 2003 இன் 15 ஆம் இலக்க இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனச் சட்டத்தின் (திருத்தியமைக்கப்பட்டது) ஒரு விசேட வங்கி அந்தஸ்தினை பெற்றது. அதன்பின்னரான திருத்தங்களின் பின்னர் 1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டத்தின் அட்டவணை iv இன் அனைத்து வணிக நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்வதற்காக திருத்தியமைக்கப்பட்டது. HDFC வங்கியின் தலைமைக் காரியாலயமானது இலங்கையின் கொழும்பு 02 இல் அமைந்துள்ள NHDA செயலகத்தில் உள்ளது.

2. தயாரிப்பின் அடிப்படை

2.A). இணக்கப்பாட்டு கூற்று

நிதி நிலைமைக் கூற்று, வருமானக் கூற்று, ஏனைய விரிவான வருமானக் கூற்று, உரித்துவத்திலான மாற்றங்களின் கூற்று, காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று என்பன இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தினால் வழங்கப்பட்ட கணக்கீட்டு நியமங்களுடன் இணங்கியுள்ளவாறு வரையப்பட்டுள்ளதுடன், அவசியமான விடத்து வரலாற்று கிரய அடிப்படை மற்றும் நியாயப் பெறுமதி என்ப தொடர்ச்சியாக பிரயோகிக்கப்பட்டுள்ளன. நிதிக் கூற்றுக்கள் இலங்கை ரூபாவில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

குறிப்பிட்ட வணிக நிறுவனங்களுக்கு கட்டாயமாக்கப்பட்ட இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தினால் வழங்கப்பட்ட கணக்கீட்டு நியமங்கள் இந்த நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளன. மேற்குறிப்பிட்ட நியமங்களின் பிரகாரம் ஒப்பிடப்படும் தகவல்களும் மீள எடுத்துரைக்கப்பட்டுள்ளன. இந்த நிதிக் கூற்றுக்கள், கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் பட்டியலிடல் விதிகளினால் வேண்டப்பட்டவாறு பொருத்தமான வெளிப்படுத்தல்களையும் வழங்குகின்றது.

2.B). செயற்பாட்டு மற்றும் தயாரிப்பு நாணயம்

வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்கள் இலங்கை ரூபாவில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், இது வங்கி செயலாற்றும் பிரதான பொருளாதார சூழலின் நாணயமாகும். இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம் (LKAS) இல. -1 "நிதிக் கூற்றுக்களின் முன்னிலைப்படுத்தல்" இனால் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளவாறு நிதியியல் தகவல்கள், வேறுவகையில் குறிப்பிட்டாலன்றி, கிட்டிய இலங்கை ரூபாய்க்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன.

2.C). நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான பொறுப்பு

1988 இன் 30 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகள் மற்றும் அதற்கான திருத்தங்கள் மற்றும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களின் பிரகாரம், வங்கியின் நிதிக் கூற்றுக்களின் தயாரிப்பிற்கும் முன்னிலைப்படுத்தலுக்கும் பணிப்பாளர்கள் சபை பொறுப்பாளியாயுள்ளது. பணிப்பாளர்கள் சபையானது 'நிதியியல் அறிக்கையிடலுக்கான பணிப்பாளர்களின் பொறுப்பு' இல் வெளிப்படுத்தியுள்ளவாறு மற்றும் 'நிதி நிலைமைக் கூற்றில்' வழங்கப்பட்ட தெளிவுபடுத்தல்களின் பிரகாரம் அவர்களது பொறுப்பினை ஏற்றுக்கொள்கின்றார்கள்.

2.D). கணக்குகளின் வடிவம் மற்றும் முன்னைய வருட எண்கள்

நிதிக் கூற்றுக்கள் இலங்கை மத்திய வங்கியினால் விதந்துரைக்கப்பட்ட வடிவத்தின் பிரகாரம் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம் (LKAS) இல. -1 "நிதிக் கூற்றுக்களின் முன்னிலைப்படுத்தல்" இனால் அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளவாறு வங்கியினால் கடைப்பிடிக்கப்பட்ட கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் முன்னைய நிதியாண்டுடன் இயைபாகவுள்ளன.

2.E). நிதிக் கூற்றுக்களின் முன்னிலைப்படுத்தல்

நிதிக் கூற்றுக்களில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ள சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் அவற்றின் தன்மையினால் தொகுக்கப்பட்டு மற்றும் அவற்றின் பொருத்தமான திரவத்தன்மை மற்றும் முதிர்வுப் போக்கினை பிரதிபலிக்கும் விதமாக ஒரு சீராக பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன.

வங்கியின் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் முதிர்வுப் போக்குகளில் ஒரு பகுப்பாய்வானது முதிர்வு இடைவெளி பகுப்பாய்வு அறிக்கையில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

பின்வருவன காணப்பட்டால் மாத்திரமே நிதிச் சொத்துக்களும் நிதிப் பொறுப்புக்களும் ஈடுகட்டப்பட்டு தேறிய தொகையானது நிதி நிலைமைக் கூற்றில் அறிக்கையிடப்படுகின்றது. அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகளை ஈடுகட்டுவதற்கு ஒரு சட்டரீதியாக அமுல்படுத்தக்கூடிய உரிமை மற்றும் தேறிய அடிப்படையில் தீர்ப்பனவு செய்வதற்கான ஒரு நோக்கம் இருப்பின் அல்லது சொத்துக்களை எய்தப்பெற்று அதேசமயம் பொறுப்புக்களை தீர்ப்பனவு செய்வதாயின் மாத்திரமே ஈடுகட்டப்படலாம். வருமானம் மற்றும் செலவினங்கள் வருமானக் கூற்றில் ஈடுகட்டப்படவில்லை, இது ஏதேனும் கணக்கீட்டு நியமம் அல்லது பொருள் விளக்கம் தேவைப்பட்டால் அல்லது அனுமதிக்கப்பட்டால் மற்றும் வங்கியின் கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளில் விசேடமாக வெளிப்படுத்தப்பட்டாலன்றி ஈடுகட்ட இயலாது.

2.F). பொருண்மை மற்றும் திரட்டுதல்

ஒவ்வொரு பொருண்மையான வகுப்பினை ஒத்த உருப்படிகளும் நிதிக் கூற்றுக்களில் தனித்தனியாக முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. ஒத்திருக்காத தன்மையுடைய உருப்படிகள் அல்லது செயற்பாடுகள், இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம் (LKAS) இல. -1 "நிதிக் கூற்றுக்களின் முன்னிலைப்படுத்தல்" இனால் பொருண்மையற்றவையாக அனுமதிக்கப்பட்டாலொழிய அவை தனித்தனியாக முன்னிலைப்படுத்தப்படுகின்றன.

2.G). ஒப்பிடப்படும் தகவல்கள்

ஒப்பிடப்படும் தகவல்கள் அவசியமானவிடத்து சிறந்த முன்னிலைப்படுத்தலுக்காக மற்றும் நடப்பு ஆண்டின் முன்னிலைப்படுத்தலுக்கு அமைவுறுவதற்காக மீள்வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

3. முக்கியமான கணக்கீட்டு நியாயப்பாடுகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானங்கள்

3.A). நிறுவனச் செயல்நிலை தொடர்ச்சி

முகாமைத்துவமானது ஒரு நிறுவனச் செயல்நிலை தொடர்ச்சியனை தொடர்வதற்காக அதன் ஆற்றலினை மதிப்பீட்டினை மேற்கொண்டுள்ளதுடன், எதிர்பார்க்கக்கூடிய எதிர்காலத்திற்கு வணிகத்தினை தொடர்வதற்கான வளங்களைக் கொண்டுள்ளது என திருப்திப்படுகின்றன. மேலும், நிறுவனச் செயல்நிலையினை தொடர்வதில் வங்கியின் ஆற்றலில் கணிசமான ஐயப்பாட்டினை ஏற்படுத்தக்கூடிய ஏதேனும் பொருண்மையான உறுதியின்மைகள் குறித்து முகாமைத்துவம் அறிந்திருக்கவில்லை. எனவே, நிதிக் கூற்றுக்கள் தொடர்ந்தும் ஒரு நிறுவனச் செயல்நிலை தொடர்ச்சி அடிப்படையில் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

3.B). சொத்துக்களின் பெறுமதியிடல்

3.B.i) வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்

வாடிக்கையாளர்களுக்கான கடன்களும் முற்பணங்களும் சாத்தியமான எதிர்கால கடன் இழப்புகளுக்கான வலுக்குன்றல் நிகராக நிதி நிலைமைக் கூற்றில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

வலுக்குன்றல் நட்டங்களுக்கான ஏற்பாடு

நிதிச் சொத்துக்களின் எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்டங்கள் (ECL)
வங்கியானது வாழ்நாள் ECL மற்றும் 12 மாத ECL ஆகிய இரண்டையும் பயன்படுத்தி நட்டப் படிகளை அளவிடுகின்றது. ECL இனை மதிப்பிடும்போது வங்கியானது ஒரு நிதிச் சொத்தின் கடன் இடரானது ஆரம்ப அங்கீகாரத்திலிருந்து குறிப்பிடத்தக்களவு அதிகரித்துள்ளதா என தீர்மானிக்கின்றது. இதற்கு வங்கி அளவுக்கு மேற்பட்ட செலவு அல்லது முயற்சியின்றி பொருத்தமான மற்றும் கிடைக்கக்கூடிய நியாயமான மற்றும் துணையளிக்கக்கூடிய தகவல்களை கருத்திலெடுக்கின்றது. இது வங்கியின் வரலாற்று அனுபம், அறிவிக்கப்பட்ட கடன் மதிப்பீடு மற்றும் முன்னோக்கிய தகவல்கள் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் அளவுசார் மற்றும் பண்புசார் தகவல்களை உள்ளடக்குகின்றது.

சாத்தியமான வலுக்குன்றல் நட்டங்களுக்கான ஏற்பாடு

சாத்தியமான வலுக்குன்றல் நட்டங்களுக்கான ஏற்பாடானது, இலங்கை நிதியியல் அறிக்கையிடல் நியமம் (SLFRS) இல. 9 ' நிதிக் கருவிகள்: வங்கிகளின் நிதிக் கூற்றுக்களில் அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு' இன் பிரகாரம் வாடிக்கையாளர்களுக்கான அனைத்து கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள் ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் மீளாய்வு செய்யப்பட்டு மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. கடன்களின் நியாயப் பெறுமதியினை கணிப்பிடுவதற்கு பின்வரும் பெறுமதியிடல் நுட்பங்கள் அவசியமானவாறு பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

1. கூட்டு வலுக்குன்றல் முறை
2. தனித்தனியான வலுக்குன்றல் முறை

கூட்டு வலுக்குன்றல் ஏற்பாடுகள்

சாத்தியமான கடன் நட்டங்களுக்கான கூட்டு வலுக்குன்றல் ஏற்பாடுகள் இலங்கை நிதியியல் அறிக்கையிடல் நியமம் (SLFRS) இல. 9 ' நிதிக் கருவிகள்: வங்கிகளின் நிதிக் கூற்றுக்களில் அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு' இன் பிரகாரம் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. வங்கியானது சுற்றுதல் வீத முறையில் கூட்டு வலுக்குன்றல் ஏற்பாடுகளை செய்கின்றது. இங்கு துறைசார் மாறிலிகளை கருத்திலெடுத்து தனித்தனியான வலுக்குன்றல் பொருண்மையல்லாதவை மற்றும் செம்மையாக்கப்பட்ட வழங்கப்பட்ட தவறுதலுக்கான நட்டம் (LGD) காணப்படும்போதாகும்.

தனித்தனியான வலுக்குன்றல் ஏற்பாடுகள்

விற்பனைக்கான கையகப்படுத்தப்பட்ட ஆதனங்கள்

HDFC வங்கிக்கு அடமானம் வைக்கப்பட்ட ஆதனங்கள் ஒரு நியாயமான காலப்பகுதிக்கு வாடிக்கையாளர் மீள்செலுத்தத் தவறியிருந்தால் ஏலத்தில் விடப்படும் மற்றும் அத்தகைய ஏலத்தில் விற்பனைசெய்யப்படாத சொத்துக்கள் கையகப்படுத்தப்பட்ட ஆதனங்களாக அங்கீகரிக்கப்பட்டு கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களின் கீழ் முன்னிலைப்படுத்தப்படுகின்றன. நியாயமான உறுதிமொழியுடன் ஊகிக்கப்பட்ட காசுப் பாய்ச்சல்களுடனான அத்தகைய ஆதனங்களின் பெறுமதியிடலானது ஒரு தனித்தனியான அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

36 மாதங்களுக்கு மேலாக நிலுவையிலுள்ள ரூ. 8 மில்லியனுக்கு மேலான கடன்கள் மற்றும் உத்தரவாதமளிக்கப்பட்ட கடன்களுக்கு தனித்தனியாக வலுக்குன்றல் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. அடகுபிடித்தல், காசு மற்றும் ஊ.சே.நி. ஆதாரமான கடன்கள் நீங்கலாக 36 மாதங்களுக்கும் மேலாக நிலுவையிலுள்ள அனைத்து உத்தரவாதமளிக்கப்பட்ட கடன்கள், எதிர்கால காசு மீட்டலுக்கு நியாயமான உறுதிமொழியுடன் ரூ. 8 மில்லியனுக்கு மேலானவை உள்ளடங்கலாகும்.

3.B.ii). ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்

ஆரம்பத்தில் இவை கிரயத்துடன் சொத்துக்களை பயன்படுத்தும் நிலைமைக்கு கொண்டுவருவதற்கு அவசியமான ஏனைய செலவுகளையும் சேர்த்து பதிசெய்யப்படுகின்றன. இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம் (LKAS) இல. 16 இன் பிரகாரம் 3 வருடங்களுக்கு மேற்படாத பிந்திய பெறுமதியிடல் அறிக்கையினை பயன்படுத்துவதன் மூலம் நியாயப் பெறுமதியின் விபரங்கள் வேறாக வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

அங்கீகாரத்தின் அடிப்படை

ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் என்பன, சொத்துடன் இணைந்துள்ள எதிர்கால பொருளாதார நலன்கள் வங்கிககு பாய்ச்சப்படும் சாத்தியம் காணப்படுமாயின் மற்றும் சொத்தின் கிரயமானது நம்பகமாக அளவிடக்கூடியதாயின், அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

அளவீட்டின் அடிப்படை

ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் என்பன கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அடிப்படையில் கிரயத்திலிருந்து திரண்ட பெறுமானத்தேய்வு கழிக்கப்பட்டு கூறப்பட்டுள்ளன.

பெறுமானத்தேய்வுக் கொள்கை

பெறுமானத்தேய்வானது பல்வேறு வகையான சொத்துக்களின் மதிப்பிடப்பட்ட ஆயுட்காலத்தின் மீது பின்னவரும் வீதங்களில் ஒரு நேர்கோட்டு அடிப்படையில் ஏற்பாடு செய்யப்படுகின்றது.

சொத்தின் வகை	% வருடத்திற்கு
கட்டிடங்கள்	6 2/3
அலுவலக உபகரணம்	12.50
தளபாடமும் பொருத்திகளும்	10.00
மோட்டார் வாகனங்கள் மற்றும் சைக்கிள்கள்	20.00
பொறி மற்றும் இயந்திரம்	25.00
கருவிகளும் உபகரணமும்	12.50

மொத்த வருடாந்த பெறுமானத் தேய்வானது பயன்படுத்தப்படும் ஆண்டிற்கு ஏற்பாடு செய்யப்படுவதுடன் விற்பனை செய்யப்படும் ஆண்டிற்கு பெறுமானத்தேய்வு ஏற்பாடு செய்யப்படமாட்டாது. வங்கியானது LKAS 16 இன் பிரிவு 55 இலிருந்து விலகியுள்ளது, இது வெவ்வேறு வகையான சொத்துக்களின் பயன்பாட்டு திகதியிலிருந்து பெறுமானத் தேய்வினை கணிப்பிடுவதில் உள்ள நடைமுறையான சிரமங்களை கருத்திற்கொண்டாகும்.

3.B.iii) அருவச் சொத்துக்கள்

வங்கியின் அருவச் சொத்துக்கள் கொள்வனவு செய்யப்பட்ட கணினி மென்பொருளினை பெறுமதியினை உள்ளடக்குகின்றது.

அங்கீகாரத்தின் அடிப்படை

ஒரு அருவச் சொத்தானது அதன் கிரயம் நம்பகமாக அளவிப்படக்கூடியபோது மாத்திரம் மற்றும் அதற்கு உடைமையான எதிர்பார்க்கப்படும் எதிர்கால பொருளாதார நலன்கள் வங்கிக்கு பாயும் சாத்தியம் காணப்படுடின் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

அளவீட்டின் அடிப்படை

வேறாக கையகப்படுத்தப்பட்ட அருவச் சொத்துக்கள் ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது கிரயத்தில் அளவிடப்படுகின்றன. ஆரம்ப அங்கீகாரத்தினைத் தொடர்ந்து, அருவச் சொத்துக்கள் கிரயத்திலிருந்து ஏதேனும் திரண்ட பெறுமானத்தேய்வு மற்றும் ஏதேனும் திரண்ட வலுக்குன்றல் நட்டங்களை கழிக்கப்பட்டு கொண்டுசெல்லப்படுகின்றன.

பயனுள்ள பொருளாதார ஆயுட்காலம் மற்றும் பெறுமதிகுறைப்பு

அருவச் சொத்துக்களின் பயனுள்ள ஆயுட்காலங்கள் ஒன்றில் வரையறையுடையதாக அல்லது வரையறையற்றதாக மதிப்பிடப்படுகின்றது. வரையறையுடைய ஆயுட்காலத்தினைக் கொண்ட அருவச் சொத்துக்கள் பயனுள்ள பொருளாதார வாழ்நாள் மீது பெறுமதி குறைப்பு செய்யப்படுகின்றன. ஒரு வரையறையான பயனுள்ள ஆயுட்காலத்தினைக் கொண்ட ஒரு அருவச் சொத்திற்கான பெறுமதி குறைப்புக் காலம் மற்றும் பெறுமதி குறைப்பு முறையானது ஆகக் குறைந்தது ஒவ்வொரு நிதியாண்டின் இறுதியில் மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றன. எதிர்பார்க்கப்படும் பயனுள்ள வாழ்நாள் அல்லது சொத்தில் புதைந்துள்ள எதிர்கால பொருளாதார நலன்களின் எதிர்பார்க்கப்படும் நுகர்வுப் போக்கிலான மாற்றங்கள், பொருத்தமானவாறு பெறுமதிகுறைப்புக் காலத்தினை அல்லது முறையினை மாற்றுவதன் மூலம் கணக்கிலடப்படுவதுடன் அவை கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளிலான மாற்றங்களாக கவனிக்கப்படுகின்றன. வரையறையான வாழ்நாட்களைக் கொண்ட அருவச் சொத்துக்களிலான பெறுமதி குறைப்புச் செலவினங்கள் வருமானக் கூற்றில் அருவச் சொத்தின் செயற்பாட்டிற்கு பொருத்தமான செலவுப் பிரிவில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.

அங்கீகார நீக்கம்

விற்பனை செய்யப்படும்போது அல்லது அவற்றின் பயன்பாட்டில் எதிர்கால பொருளாதார நலன்கள் எதிர்பார்க்கப்படாதபோது அங்கீகார நீக்கம் செய்யப்படுகின்றன. சொத்தின் அங்கீகார நீக்கத்திலிருந்து எழுகின்ற ஏதேனும் இலாபங்கள் அல்லது நட்டங்கள் (சொத்தின் கொண்டுசெல்லல் தொகைக்கும் தேறிய விற்பனை வருவாய்க்கும் இடையேயான வித்தியாசமாக கணிப்பிடப்படுகின்றது) சொத்து அங்கீகார நீக்கம் செய்யப்பட்ட ஆண்டில் வருமானக் கூற்றில் 'ஏனைய செயற்பாட்டு வருமானமாக' அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

வரையறையான பொருளாதார வாழ்நாளைக் கொண்ட அருவச் சொத்துக்களை வங்கி வைத்திருக்கவில்லை.

சொத்தின் வகுப்பு	% வருடத்திற்கு
கணினி மென்பொருள் - வெளிநாடு	25.00
கணினி மென்பொருள் - உள்ளூர்	25.00
மைய விண்ணப்ப மென்பொருள்	10.00

3.B.iv) முதலீட்டு ஆதனம்

முதலீட்டு ஆதனங்கள் நடைமுறை சந்தை விலையில் பதிவுசெய்யப்படுவதுடன், கொண்டுசெல்லல் பெறுமதிக்கும சந்தை பெறுமதிக்கும இடையேயான வித்தியாசமானது ஏனைய வருமானத்தின் கீழ் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

3.C) நிதிச் சொத்துக்கள்

3.C.i) அங்கீகாரமும் அளவீடும்

நிதிச் சொத்தானது ஆரம்பத்தில் நியாயப் பெறுமதியுடன், இது இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அல்லாத ஒரு உருப்படிக்காகும், சொத்தின் கையகப்படுத்தலுக்கு உடைமையாக்கத்தக்க கொடுக்கல் வாங்கல் கிரயங்களும் சேர்த்து அளவிடப்படுகின்றது,

கடன்களும் முற்பணங்களும் ஆரம்பத்தில் அவை உருவாகிய தினத்தில் நியாயப் பெறுமதியில் அங்கீகரிக்கப்படுவதுடன், இவை பொதுவாக வழங்கப்பட்ட கடன் தொகை மற்றும் அதன் பின்னரான அளவீடு பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்திலாகும்.

ஒரு நிதிச் சொத்தின் பெறுமதி குறைப்புக் கிரயமானது, நிதிச் சொத்தானது ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது அளவிடப்படும் தொகையிலிருந்து அசல் மீள்செலுத்தல் கழிக்கப்பட்டு, விளைவுறு வட்டி வீத முறையினைப் பயன்படுத்தி திரண்ட பெறுமதிக்குறைப்பானது கூட்டப்பட்டு அல்லது கழிக்கப்பட்டு, வலுக்குன்றல் கழிக்கப்பட்டு அளவிடப்படுகின்றது.

ஏனைய அனைத்து நிதிச் சொத்துக்களும், வர்த்தகத் திகதியில் வங்கி எப்போது கருவியின் ஒப்பந்த ஏற்பாடுகளுக்கு ஒரு தரத்தவராக வரும்போது ஆரம்பத்தில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

3.C.ii) வகைப்படுத்தல்

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில், வங்கி நிதிச் சொத்துக்களை பின்வரும் வகையில் ஒன்றாக வகைப்படுத்தப்படுகின்றது:

- பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்படுகின்றது,
- ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் (FVOCI); மற்றும்,
- இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியியல் (FVTPL)

அதன் பின்னரான நிதிச் சொத்துக்களின் அளவீடானது அவற்றின் வகைப்படுத்தலில் தங்கியுள்ளது.

பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள்

பின்வரும் இரண்டு நிலைமைகளை சந்தித்தால் மற்றும் FVTPL இல் குறிப்பிடாதவை ஆக இருந்தால் நிதிச் சொத்துக்கள் பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்படுகின்றன:

- ஒப்பந்தக் காசுப் பாய்ச்சல்களை சேகரிக்கும் குறிக்கோளுடன் வைத்திருக்கப்படும் சொத்துக்கள் வணிக மாதிரியினுள் வைத்திருக்கப்படும் சொத்தாகக் கருதப்படுகின்றது (குறிப்பு 5.3.2.3 இல் விவரிக்கப்பட்டுள்ளன); மற்றும்
- நிதிச் சொத்தின் ஒப்பந்த நியதிகள் குறிப்பிட்ட திகதிகளில் நிலுவையிலுள்ள அசல் தொகையிலான வட்டி மற்றும் அசல் கொடுப்பனவுகள் மாத்திரமாகக் கொண்ட காசுப் பாய்ச்சல்களை எழுப்புதல்.

ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள்

ஒரு கடன் கருவியானது பின்வரும் இரண்டு நிலைகளை சந்தித்தால் மாத்திரமே மற்றும் FVTPL இல் குறிப்பிடப்படாதிருந்தால், FVOCI இல் அளவிடப்படுகின்றது:

- ஒரு சொத்தின் குறிக்கோளானது ஒப்பந்தக் காசுப் பாய்ச்சல்களை திரட்டுதல் மற்றும நிதிச் சொத்துக்களை விற்பனை செய்தல் ஆகிய இரண்டையும் அடைந்தால் சொத்தானது வணிக மாதிரியினுள் வைத்திருக்கப்படுகின்றது; மற்றும்
- நிதிச் சொத்தின் ஒப்பந்த நியதிகள் குறிப்பிட்ட திகதிகளில் நிலுவையிலுள்ள அசல் தொகையிலான வட்டி மற்றும் அசல் கொடுப்பனவுகள் மாத்திரமாகக் கொண்ட காசுப் பாய்ச்சல்களை எழுப்புகின்றது.

வர்த்தகத்திற்கு வைத்திருக்கப்படாத ஒரு உரித்துவ முதலீட்டின் ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது, வங்கியானது மாற்றவியலாதவாறு பின்னரான மாற்றங்களை OCI இல் நியாயப் பெறுமதியியல் முன்னிலைப்படுத்துவதற்கு தெரிவுசெய்யலாம். இந்த தெரிவானது ஒரு முதலீட்டிலிருந்து முதலீட்டு அடிப்படையில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள்

பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அல்லது FVOCI இல் வகைப்படுத்தவை தவிர அனைத்து நிதிச் சொத்துக்களும் FVTPL இல் அளவிடப்படுவதாக அளவிடப்படுகின்றது.

கருவிகள் பின்வரும் சந்தர்ப்பத்தில் இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக கட்டாயமாக நியாயப் பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள் பெறுமதியிடப்படுகின்றன,

- வர்த்தகத்திற்காக வைத்திருக்கப்படுபவை, அல்லது
- ஒரு நியாயப் பெறுமதி அடிப்படையில் உள்வாரியாக முகாமைப்படுத்தப்படும், மதிப்பிடப்படும் மற்றும் அறிக்கையிடப்படும், அல்லது
- குறிப்பிடலானது, இல்லாவிடின் எழக்கூடிய ஒரு கணக்கீட்டு பொருத்தமின்மையினை கணிசமாக குறைக்கும் அல்லது அகற்றும், அல்லது
- ஒப்பந்தத்தின் கீழ் இல்லாவிடின் தேவைப்படும் காசுப் பாய்ச்சல்களை கணிசமாக திருத்தும் ஒரு புதைந்துள்ள மூலாதாரமானது உள்ளடக்கியிருத்தல்.

இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் குறிப்பிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்

மேலாக, ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில், வங்கி, இல்லாவிடின் பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அல்லது FVOCI அல்லது FVTPL இல் அளவிடப்படும் தேவைப்பாடுகளை சந்திக்கும் ஒரு நிதிச் சொத்தானது மாற்றவியலாதவாறு குறிப்பிடப்படலாம். அவ்வாறு செய்வதில், இல்லாவிடின் எழக்கூடிய ஒரு கணக்கீட்டு பொருத்தமின்மையினை அகற்றும் அல்லது கணிசமாக குறைப்பதாயின் ஆகும்.

அறிக்கையிடப்படும் திகதியில் இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது வங்கி ஏதேனும நிதிச் சொத்துக்களைக் குறிப்பிடவில்லை.

வணிக மாதிரி மதிப்பீடு

வங்கியானது, ஒரு தேக்க மட்டத்தில் வைத்திருக்கப்படும் ஒரு சொத்து வைத்திருக்கப்படும் ஒரு வணிக மாதிரியின் குறிக்கோளை மதிப்பிடுகின்றது. ஏனெனில் இது எவ்வாறு வணிகம் முகாமைப்படுத்தப்படுகின்றது மற்றும் முகாமைத்துவத்திற்கு எவ்வாறு தகவல் வழங்கப்படுகின்றது என்பதை சிறப்பாக பிரதிபலிப்பதனாலாகும். கருத்திலெடுக்கப்பட்ட தகவல்கள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன:

- குறிப்பிடப்பட்ட கொள்கைகள் மற்றும் தேக்கத்திற்கான குறிக்கோள்கள் மற்றும் நடைமுறையில் அக் கொள்கைகளின் செயற்பாடு. குறிப்பாக, முகாமைத்துவத்தின் மூலோபாயமானது, ஒப்பந்த வட்டி வருவாயினை உழைத்தல், ஒரு குறிப்பிட்ட வட்டி வீத தோற்றுருவத்தினை பராமரித்தல், நிதிச் சொத்துக்களின் காலவரையறையினை அச்சொத்துக்களுக்கு நிதியளிக்கும் பொறுப்புக்களின் காலவரையறையுடன் பொருத்துதல் அல்லது சொத்தின் விற்பனையினூடாக காசுப் பாய்ச்சலினை எய்தப்பெறல் ஆகியவற்றில் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றதா என்பதாகும்;
- தேக்கத்தின் செயற்திறனானது எவ்வாறு மதிப்பிடப்பட்டு வங்கியின் முகாமைத்துவத்திற்கு அறிக்கையிடப்படுகின்றது;
- வணிக மாதிரியின் செயற்திறனை பாதிக்கும் இடர்கள் (மற்றும் அந்த வணிக மாதிரியினுள் வைத்திருக்கப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள்) மற்றும் எவ்வாறு அந்த இடர்கள் முகாமைப்படுத்தப்படுகின்றது;
- வணிகத்தின் முகாமையாளர்களுக்க எவ்வாறு ஊதியமளிக்கப்படுகின்றது - உதாரணம். ஊதியமானது முகாமைப்படுத்தப்படும் சொத்துக்களின் நியாயப் பெறுமதியின் அடிப்படையிலா அல்லது திரட்டப்பட்ட ஒப்பந்தக் காசுப்பாய்ச்சல்களின் அடிப்படையிலா: மற்றும்
- முன்னைய காலங்களில் விற்பனைகளின் நிகழ்வெண், பருமன் மற்றும் நேரமுறை, அத்தகைய விற்பனைக்கான காரணங்கள் மற்றும் எதிர்கால விற்பனை நடவடிக்கை பற்றிய அதன் எதிர்பார்ப்புகள். எவ்வாறாயினும், விற்பனை நடவடிக்கை பற்றிய தகவல்கள் தனிமையாக்கப்பட்டு கருதப்படுவதில்லை, ஆனால் இது நிதியியல் சொத்துக்களை முகாமைப்படுத்ததுவதற்கான வங்கியின் குறிப்பிட்ட குறிக்கோளானது எவ்வாறு அடையப்படும் மற்றம் எவ்வாறு காசுப் பாய்ச்சல்கள் எய்தப்பெறப்படும் என்பவற்றின் ஒட்டுமொத்த மதிப்பீட்டின் ஒரு பகுதியாகும்.

ஒப்பந்தக் காசுப்பாய்ச்சல்கள் அசல் மற்றும் வட்டிக் கொடுப்பனவுகள் மாத்திரமா என மதிப்பிடுதல்

இந்த மதிப்பீட்டின் நோக்கத்திற்காக, 'அசல்' என்பது ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது நிதிச் சொத்தின் நியாயப் பெறுமதியாக வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது. 'வட்டி' என்பது பணத்தின் காலப் பெறுமதிக்கான மற்றும் ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்தின்போது நிலுவையிலுள்ள அசல் தொகையுடன் இணைந்த கடன் இடருக்கான மற்றும் ஏனைய கடன் வழங்கல் இடர்கள் மற்றும் கிரயங்கள் மற்றும் இலாப விடுமிகைக்கான மறுபயன் என வரையறை செய்யப்படுகின்றது.

ஒப்பந்தக் காசுப் பாய்ச்சல்கள் அசல் மற்றும் வட்டி கொடுப்பனவுகள் மாத்திரமா என மதிப்பிடுவதில், வங்கி கருவியின் ஒப்பந்த நியதிகளை கருத்திலெடுக்கின்றது.

ஒப்பந்தக் காசுப்பாய்ச்சல்களின் நேரம் அல்லது தொகையினை மாற்றக்கூடிய ஒப்பந்த நியதிகளை நிதிச் சொத்து கொண்டுள்ளதா என மதிப்பிடுவதனை உள்ளடக்குவதுடன், அது இந்த நிலையினை சந்திக்காதிருக்கலாம். மதிப்பீட்டினை மேற்கொள்வதில், வங்கி பின்வருவனவற்றை கருத்திலெடுக்கின்றது::

- காசுப் பாய்ச்சல்களின் தொகை மற்றும் நேரத்தை மாற்றக்கூடிய எதிர்பாரா நிகழ்வுகள்;
- கடன்பெறல் அம்சங்கள்;
- முற்கொடுப்பனவு மற்றும் நீடிப்பு நியதிகள்;
- குறிப்பிட்ட சொத்துக்களிலிருந்து காசுப் பாய்ச்சல்களுக்கான கோரல்களை வரையறை செய்யும் நியதிகள்; மற்றும்
- பணத்தின் காலப்பெறுமதியின் மறுபயனை திருத்தியமைக்கும் அம்சங்கள்.

வங்கியானது ஒரு நீண்டகால நிலையான வீத கடன் தேக்கத்தினைக் கொண்டுள்ளதுடன் இதில் காலமுறையான நிலைமீட்டல் திகதிகளில் வட்டி வீதத்தினை திருத்தியமைப்பதனை பிரேரிக்கும் தெரிவினையும் கொண்டுள்ளது. இந்த நிலைமீட்டல் உரிமைகள் திருத்தியமைக்கும் நேரத்தில் சந்தை வட்டி வீதத்திற்கு வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளது. கடன் பெறுநர்களுக்கு ஒன்றில் திருத்தியமைக்கப்பட்ட வீதத்தினை ஏற்றுக்கொள்ளல் அல்லது எவ்வித தண்டமுமின்றி கடனை மீட்டல் தெரிவினைக் கொண்டுள்ளன. வங்கியானது இந்தக் கடன்களின் ஒப்பந்தக் காசுப் பாய்ச்சல்கள் அசல் மற்றும் வட்டிக் கொடுப்பனவுகள் மாத்திரம் என தீர்மானித்துள்ளது. ஏனெனில், பணத்தின் காலப்பெறுமதி, கடன் இடர், ஏனைய அடிப்படை கடன் வழங்கல் இடர்கள் மற்றும் நிலுவையிலுள்ள அசல் தொகையுடன் இணைந்துள்ள செலவினங்களுக்காக கருதப்படக்கூடியவாறு தெரிவானது வட்டி வீதங்களை வேறுபடுத்தலாம்.

3.C.iii) மீள்வகைப்படுத்தல்

- ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது கடன்கள் மற்றும் வருமதிகள் வரையறையினை சந்தித்த நிதிச் சொத்துக்கள் தவிரான நிதிச் சொத்துக்கள் இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியிலிருந்து மற்றுமோர் வகைக்கு அரிதான சூழ்நிலைகளில் மீள்வகைப்படுத்தப்படலாம்.
- பொருத்தமான கொள்கை
  நிதிச் சொத்துக்கள் பின்வரும் சந்தர்ப்பம் தவிர ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் பின்னர் மீள்வகைப்படுத்தப்படாது. அத்தகைய நிதிச் சொத்துக்களை முகாமைப்படுத்துவதற்காக வணிக மாதிரியின் அதன் குறிக்கோளினை வங்கி மாற்றியிருந்தால் ஆகும். நிதிப் பொறுப்புக்கள் மீள்வகைப்படுத்தப்படுவதில்லை, அத்தகைய மீள்வகைப்படுத்தல்கள் SLFRS 9 இன் கீழ் அனுமதிக்கப்படுவதில்லை.
- நிதிச் சொத்துக்களின் மீள்வகைப்படுத்தலின் நேரங்கணிப்பு
  வணிக மாதிரியலான மாற்றத்தின் விளைவாக, வங்கி அடுத்த அறிக்கையிடும் காலத்தின் முதல் திகதியிலிருந்து (மீள்வகைப்படுத்தல் திகதி) அனைத்து பாதிக்கப்பட்ட சொத்துக்களையும் வருங்காலத்தில் மீள்வகைப்படுத்துகின்றது. முன்னைய காலங்கள் மறுபடியும் எடுத்துரைக்கவியலாது.

நிதிச் சொத்துக்களது மீள்வகைப்படுத்தலின் அளவீடு

'இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில்' நிதியியல் கருவிகளின் மீள்வகைப்படுத்தல்

- ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதிக்கு மீள்வகைப்படுத்தல் திகதியில் நியாயப் பெறுமதியானது புதிய மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையாக திகழும். EIR ஆனது புதிய மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையின் அடிப்படையில் கணிப்பிடப்படுகின்றது. நியாயப் பெறுமதியில் பின்னரான மாற்றங்கள் OCI இல் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.
- பெறுமதி குறைப்புக் கிரயங்களுக்கு
  மீள்வகைப்படுத்தலில் உள்ள நியாயப் பெறுமதியானது புதிய கொண்டுசெல்லல் தொகையாக வருகின்றது. EIR ஆனது புதிய மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையின் அடிப்படையில் கணிப்பிடப்படுகின்றது.

'ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில்' நிதியியல் கருவிகளின் மீள்வகைப்படுத்தல்

- இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதிக்கு
  OCI இல் உள்ள திரண்ட மீதியானது மீள்வகைப்படுத்தல் திகதியில் இலாபம் அல்லது நட்டத்திற்கு மீள்வகைப்படுத்தப்படுகின்றது.
- பெறுமதி குறைப்புக் கிரயங்களுக்கு
  நிதியியல் சொத்தானது நியாயப் பெறுதியில் மீள்வகைப்படுத்தப்படுகின்றது. OCI இல் உள்ள திரண்ட மீதியானது அகற்றப்பட்டு மீள்வகைப்படுத்தப்பட்ட நியாயப் பெறுமதியினை செம்மையாக்குவதற்கு பயன்படுத்தப்படுகின்றது. செம்மையாக்கப்பட்ட தொகையானது பெறுமதி குறைப்புக் கிரயமாக வருகின்றது. மீள்வகைப்படுத்தலின் விளைவாக ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது தீர்மானிக்கப்பட்ட EIR மற்றும் மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையானது செம்மையாக்கப்படுவதில்லை.

'பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில்' நிதியியல் கருவிகளின் மீள்வகைப்படுத்தல்

- ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் சொத்தானது நியாயப் பெறுமதிக்கு மீள்அளவிடப்பட்டு ஏனைய வித்தியாசமானது OCI இல் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது. ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது தீர்மானிக்கப்பட்ட EIR மீள்வகைப்படுத்தலின் விளைவாக செம்மையாக்கப்படுவதில்லை.
- இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதிக்கு மீள்வகைப்படுத்தல் திகதியில் உள்ள நியாயப் பெறுமதியானது புதிய கொண்டுசெல்லல் தொகையாக வருகின்றது. பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்திற்கும் நியாயப் பெறுமதிக்கும் இடையேயான வித்தியாசம் இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

3.C.iv) நிதிச் சொத்துக்களின் அங்கீகார நீக்கம்

சொத்திலிருந்து காசுப் பாய்ச்சல்களை பெறுவதற்கான ஒப்பந்த உரிமையானது முதிர்வடையும்போது நிதிச் சொத்துக்கள் அங்கீகார நீக்கம் செய்யப்படுகின்றன; அல்லது வங்கியானது நிதிச் சொத்துக்களின் காசுப் பாய்ச்சல்களை பெறுவதற்கான அதன் ஒப்பந்த உரிமையினை மாற்றல் செய்திருப்பின், மற்றும் ஒன்றில் -

- அதன்பின்னர் உரித்துடைமையின் அனைத்து இடர்கள் மற்றும் வெகுமதிகள் மாற்றல் செய்யப்பட்டுள்ளன;

அல்லது

- வங்கியானது தக்கவைத்திருக்கவில்லை அல்லது அனைத்து இடர்கள் மற்றும் வெகுமதிகளை கணிசமாக மாற்றல் செய்யாதிருத்தல், ஆனால் நிதிச் சொத்தின் கட்டுப்பாட்டினை நிறுத்தி வைத்திருக்கவில்லை.

3.C.v) நியாயப் பெறுமதி அளவீடு

"நியாயப் பெறுமதி" என்பது ஒரு சொத்தினை விற்பதற்கு பெறப்படும் விலை அல்லது ஒரு பொறுப்பினை மாற்றல் செய்வதற்கு செலுத்தப்படும் விலை, இது சந்தை பங்குபற்றுநர்களிடையே ஒரு முறையான கொடுக்கல் வாங்கலில் அளவிடப்படும் திகதியில் அசலில் அல்லது இல்லாதவிடத்து, வங்கி அத்திகதியில் அணுகலைக் கொண்ட மிகவும் சாதகமான சந்தை. ஒரு பொறுப்பின் நியாயப் பெறுமதியானது அதன் செயற்திறனற்ற இடரினை பிரதிபலிக்கின்றது.

கிடைக்கப்பெறும்போது, வங்கி ஒரு கருவியின் நியாயப் பெறுமதியினை அக்கருவிக்கான ஒரு செயலூக்கமான சந்தையில் கோரப்பட்ட விலையினை பயன்படுத்தி அளவிடுகின்றது. ஒரு சந்தையானது பின்வரும் சந்தர்ப்பத்தில் செயலூக்கமானது என கருதப்படுகின்றது. ஒரு தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் விலையிடல் தகவல்களை வழங்குவதற்கு போதுமான நிகழ்வெண் மற்றும் பருமனுடனான சொத்தின் அல்லது பொறுப்புக்கான கொடுக்கல் வாங்கல் இடம்பெற்றால் ஆகும்.

ஒரு செயலூக்கமான சந்தையில் கோரப்பட்ட விலை எதுவும் காணப்படாவிடின், வங்கியானது பொருத்தமான அவதானிக்கத்தக்க உள்ளீடுகளின் பயன்பாட்டினை அதிகரித்து அவதானிக்கவியலாத உள்ளீடுகளின் பயன்பாட்டினை குறைக்கும் பெறுமதியிடல் நுட்பங்களை பயன்படுத்துகின்றது. தெரிவுசெய்யப்பட்ட பெறுமதியிடல் நுட்பமானது, ஒரு கொடுக்கல் வாங்கலை விலையிடுவதில் சந்தை பங்குபற்றுநர்கள் கணக்கிலெடுக்கும் அனைத்து காரணிகளையும் கணக்கிலெடுக்கின்றது.

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் ஒரு நிதியியல் கருவியின் நியாயப் பெறுமதிக்கான சிறந்த சான்றானது பொதுவாக கொடுக்கல் வாங்கல் விலையாகும் - அதாவது, கொடுக்கப்பட்ட அல்லது பெறப்பட்ட மறுபயனின் நியாயப் பெறுமதியாகும். ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் நியாயப் பெறுமதியானது கொடுக்கல் வாங்கல் விலையிலிருந்து வித்தியாசப்பட்டுள்ளது என வங்கி தீர்மானித்தால், மற்றும் நியாயப் பெறுமதியானது ஒரு செயலூக்கமான சந்தையில் அதேமாதிரியான சொத்து அல்லது பொறுப்பிற்கு ஒரு கோரப்பட்ட விலையினால் சான்றளிக்கப்படாது அல்லது அவதானிக்கத்தக்க சந்தைகளிலிருந்து தரவுகளை மாத்திரம் பயன்படுத்தும் ஒரு பெறுமதியிடல் நுட்பத்தின் அடிப்படையில் இல்லாதிருக்கும்போது, நிதியியல் கருவியானது நியாயப் பெறுமதியில் ஆரம்பத்தில் அளவிடப்பட்டு கொடுக்கல் வாங்கல் விலை மற்றும் ஆரம்ப அங்கீகாரத்தில் நியாயப் பெறுமதி ஆகியவற்றுக்கான வித்தியாசத்தினை ஒத்திவைப்பதற்காக செம்மையாக்கப்படுகின்றது.

அதன் பின்னர், அந்த வித்தியாசமானது கருவியின் வாழ்நாள் மீது ஒரு பொருத்தமான அடிப்படையில் இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது, ஆனால் பெறுமதியிடலானது முற்றாக அவதானிக்கத்தக்க சந்தை தரவுகளினால் துணையளிக்கப்படும்வரை அல்லது கொடுக்கல் வாங்கல் நிறைவடைந்துள்ளது என்பவற்றுக்கு முன்னராகும்.

நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட ஒரு சொத்து அல்லது பொறுப்பானது ஒரு கேட்பு விலை மற்றும் கூறுவிலையினைக் கொண்டிருந்தால், அப்போது வங்கியானது சொத்துக்கள் மற்றும் நீண்ட நிலைகளை கேட்பு விலையிலும் மற்றும் பொறுப்புக்கள் மற்றும் குறை நிலைகளை கூறுவிலையில் அளவிடுகின்றது.

சந்தை இடர் மற்றும் கடன் இடருக்கு வெளிப்பாட்டினைக் கொண்ட நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புக்களது தேக்கங்கள், இவை ஒன்றில் சந்தை இடர் மற்றும் கடன் இடரின் தேறிய வெளிப்பாட்டின் அடிப்படையில் வங்கியினால் முகாமைப்படுத்தப்படுபவை ஒரு குறிப்பிட்ட இடர் வெளிப்பாட்டிற்கு ஒரு தேறிய நிறை நிலையின் விற்பனையில் பெறப்படும் விலையின் அடிப்படையில் (அல்லது ஒரு தேறிய குறை நிலையினை மாற்றல் செய்வதற்கு செலுத்தப்படும்) அளவிடப்படுகின்றன. தேக்க மட்டத்திலான செம்மையாக்கல்கள் தனித்தனியான சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களுக்கு ஒதுக்கப்படுவதுடன், இது தேக்கத்திலுள்ள ஒவ்வொரு தனித்தனியான கருவிகளது பொருத்தமான இடர் செம்மையாக்கலின் அடிப்படையில் ஆகும்.

ஒரு கேள்வி வைப்பின் நியாயப் பெறுமதியானது கேட்கும்போது செலுத்தவேண்டிய தொகையிலும் பார்க்க குறைவாக இருத்தலாகாது, தொகையானது வெலுத்தவேண்டிய முதல் திகதியிலிருந்து கழிவிறக்கம் செய்யப்படுகின்றது.

வங்கியானது நியாயப் பெறுமதி படிநிலை மட்டங்களுக்கு இடையேயான மாற்றங்களை அறிக்கையிடப்படும் காலத்தின் இறுதியில் அங்கீகரிக்கப்பதுடன், அக்காலத்தின்போது மாற்றமானது ஏற்பட்டுள்ளது.

3.C.vi) வலுக்குன்றலின் இனங்காணல் மற்றும் அளவீடு

பொருத்தமான கொள்கை

நிதிச் சொத்துக்களது வலுக்குன்றலின் அங்கீகாரம்

வங்கியானது FVTPL இல் அளவிடப்படாத பின்வரும் நிதியியல் கருவிகளுக்கு எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்டங்களுக்கு (ECL) நட்டப் படிகளை அங்கீகரிக்கின்றது:

- கடன் கருவிகளான நிதிச் சொத்துக்கள்;
- குத்தகை வருமதிகள்;
- வழங்கப்பட்ட நிதியியல் உத்தரவா ஒப்பந்தங்கள்: மற்றும்
- வழங்கப்பட்ட கடன் கடப்பாடுகள்.

உரித்துவ முதலீடுகளில் எவ்விதமான வலுக்குன்றல் நட்டங்களும் அங்கீகரிக்கப்படுவதில்லை.

வங்கியானது வாழ்நாள் ECL இற்கு சமனான ஒரு தொகைக்கு நட்டப் படிகளை அளவிடுகின்றது, பின்வருவன தவிர்த்து, இவை 12 மாத ECL இல் அளவிடப்படுகின்றன :

- அறிக்கையிடப்படும் திகதியில் குறைவான கடன் இடரினைக் கொண்டதாக தீர்மானிக்கப்படும் கடன் முதலீட்டு பிணையங்கள்; மற்றும்
- அவற்றின் ஆரம்ப அங்கீகாரத்திலிருந்து கணிசமான அதிகரிக்கப்பட்டிருக்கான கடன் இடரிலான ஏனைய நிதியியல் கருவிகள் (குத்தகை வருமதிகள் நீங்கலாக).

ஒரு கடன் பிணையத்தின் கடன் இடர் தரப்படுத்தலானது 'முதலீட்டுத் தரம்' எனப்படும் உலகளாவிய ரீதியில் புரிந்துகொள்ளப்படும் தரத்திற்கு சமனாக உள்ளவிடத்து அக்கடன் பிணையம் குறைவான கடன் இடரினை கொண்டுள்ளது என வங்கி கருதுகின்றது 12 மாத ECL என்பது அறிக்கையிடப்படும் திகதியின் பின்னர் 12 மாதங்களுக்குள் ஒரு நிதியியல் கருவியில் தவறுதல் நிகழ்வுகள் சாத்தியமானபோது விளைகின்ற ECL இன் பகுதியாகும்.

நிதி நிலைமைக் கூற்றில் ECL இற்கான தள்ளுபடியின் முன்னிலைப்படுத்தல்

ECL இற்கான நட்டத் தள்ளுபடிகள் நிதி நிலைமைக் கூற்றில் பின்வருமாறு முன்னிலைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன:

- பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள்: சொத்தின் மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையிலிருந்து ஒரு கழித்தலாக;
- கடன் கடப்பாடுகள் மற்றும் நிதியியல் உத்தரவாத ஒப்பந்தங்கள்: பொதுவாக ஒரு ஏற்பாடாக;
- ஒரு நிதிக்கருவி எடுக்கப்பட்ட மற்றும் எடுக்கப்படாத கூறினை உள்ளடக்கியிருக்கும்போது, மற்றும் எடுக்கப்பட்ட கூறிலிருந்து வேறாக கடன் கடப்பாட்டில் ECL இனை வங்கி அடையாளங்காண இயலாதவிடத்து: வங்கி இரண்டு கூறுகளுக்கும் ஒரு இணைந்த கடன் தள்ளுபடியினை முன்னிலைப்படுத்துகின்றது: இணைந்த தொகையானது எடுக்கப்பட்ட கூறின் மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையிலிருந்து ஒரு கழித்தலாக முன்னிலைப்படுத்தப்படுகின்றது. எடுக்கப்பட்ட கூறின் மொத்த தொகையின் மேலான நட்டத் தள்ளுபடிகளின் ஏதேனும் மிகைகள் ஒரு ஏற்பாடாக முன்னிலைப்படுத்தப்படுகின்றது; மற்றும்
- FVOCI இல் அளவிடப்படும் கடன் கருவிகள்: நிதி நிலைமைக் கூற்றில் எவ்விதமான நட்ட தள்ளுபடிகளும் அங்கீகரிப்படுவதில்லை ஏனெனில், இந்த சொத்துக்களின் கொண்டு செல்லல் தொகையானது நியாயப் பெறுமதியாகும் என்பதனாலாகும். எவ்வாறாயினும், நட்ட தள்ளுபடியானது வெளிப்படுத்தப்பட்டு நியாயப் பெறுமதி ஒதுக்கத்தில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

நிதிச் சொத்துக்களின் மாற்றங்கள்.

நிதிச் சொத்தின் நியதிகள் திருத்தியமைக்கப்பட்டால், வங்கி திருத்தியமைக்கப்பட்ட சொத்திலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்கள் கணிசமானளவு வித்தியாசமானதா என மதிப்பிடுகின்றது.

காசுப் பாயச்சல்கள் கணிசமாக வித்தியாசமாயிருந்தால், ஆரம்ப நிதிச் சொத்திலிருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்களுக்கான ஒப்பந்த உரிமைகள் முதிர்வடைந்துள்ளது என கருதப்படுகின்றது. இந்த சந்தர்ப்பத்தில், ஆரம்ப நிதிச் சொத்தானது நியாயப் பெறுமதியுடன் ஏதேனும் தகுதியுடைய கொடுக்கல் வாங்கல் கிரயத்தையும் சேர்த்து அங்கீகார நீக்கம் செய்யப்படுகின்றது. திருத்தியமைத்தலின் ஒரு பாகமாக பெறப்படும் ஏதேனும் கட்டணங்கள் பின்வருமான கணக்கிலப்படுகின்றன:

- புதிய சொத்தின் நியாயப் பெறுமதியினை தீர்மானிப்பதில் கருத்திலெடுக்கப்படும் கட்டணங்கள் மற்றும் தகுதியுடைய கொடுக்கல் வாங்கல் கிரயங்களின் செலவீடாக பிரதிநிதித்துவம் செய்யும் கட்டணங்கள் சொத்தின் ஆரம்ப அளவீட்டில் உள்ளடக்கப்படுகின்றன; மற்றும்
- ஏனைய கட்டணங்கள் அங்கீகார நீக்கத்திலிருந்தான இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஒரு பாகமாக இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் உள்ளடக்கப்படுகின்றன.

கடன் பெறுநர் நிதியியல் சிரமங்களில் இருக்கும்போது காசுப் பாய்ச்சல்கள் திருத்தியமைக்கப்பட்டால், திருத்தியமைத்தலின் குறிக்கோளானது பொதுவாக ஆரம்ப ஒப்பந்த நியதிகளின் மீட்டலை பெருமமாக்குவதேயொழிய கணிசமான வித்தியாசமான நியதிகளில் ஒரு புதிய சொத்தினை உருவாக்குவதல்ல. காசுப்பாய்ச்சல்களை மன்னித்துவிடுவதை விளைவிக்கும் விதத்தில் ஒரு நிதிச் சொத்தினை வங்கி திருத்தியமைப்பதற்கு திட்டமிட்டிருந்தால், அப்போது அது முதலாவதாக திருத்தம் இடம்பெறுவதற்கு முன்னர் சொத்தின் ஒரு பகுதி பதிவழிக்கப்படல் வேண்டுமா என கருதுகின்றது (பதிவழித்தல் கொள்கைக்கு கீழே பார்க்கவும்). இந்த அணுகுமுறையானது அளவுசார் மதிப்பீட்டினை விளைவினை பாதிப்பதுடன் மற்றும் அங்கீகார நீக்கல் வரன்முறையானது அத்தகை சந்தர்ப்பத்தில் பொதுவாக சந்திக்கப்படவில்லை என பொருள்படும்.

பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அல்லது FVOCI இல் அளவிடப்பட்ட ஒரு நிதிச் சொத்திற்கான திருத்தமானது நிதிச் சொத்தின் அங்கீகார நீக்கத்தினை விளைவிக்காவிடின், அப்போது வங்கியானது முதலில் சொத்தின் ஆரம்ப விளைவு வட்டிவீதத்தினை பயன்படுத்தி நிதிச் சொத்தின் மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையினை மீள்கணிப்பீடு செய்து விளையும் செம்மையாக்கலினை ஒரு திருத்தல் இலாபம் அல்லது நட்டமாக இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கின்றது. மிதக்கும் வட்டிவீத நிதிச் சொத்துக்களுக்கு, திருத்தல் இலாபம் அல்லது நட்டத்தினை கணிப்பிடுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் ஆரம்ப விளைவுறு வட்டி வீதமானது திருத்தியமைக்கும் நேரத்தில் நடப்பு சந்தை நியதிகளை பிரதிபலிப்பதற்காக செம்மையாக்கப்படுகின்றன.

(a) ஆட்பட்ட ஏதேனும் செலவினம் அல்லது கட்டணம் மற்றும் பெறப்பட்ட திருத்தியமைத்தல் கட்டணம்
(b) திருத்தியமைக்கப்பட்ட நிதிச் சொத்தின் மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையினை செம்மையாக்குதல், இது திருத்தியமைக்கப்பட்ட நிதிச் சொத்தின் எஞ்சிய காலத்தின் மீது பெறுமதி குறைப்பு செய்யப்படுகின்றன.

அத்தகைய ஒரு திருத்தமானது கடன் பெறுநரிக் நிதியியல் சிரமங்களின் காரணமாக மேற்கொள்ளப்பட்டிருப்பின், அப்போது இலாபம் அல்லது நட்டமானது வலுக்குன்றல் நட்டங்களுடன் சேர்த்த முன்னிலைப்படுத்தப்படுகின்றன. ஏனைய சந்தர்ப்பங்களில், விளைவு வட்டி வீத முறையினை பயன்படுத்தி கணிப்பிடப்பட்ட வட்டி வருமானமாக முன்னிலைப்படுத்தப்படுகின்றது.

நிதிச் சொத்துக்களின் பதிவழிப்பு

கடன் அல்லது பிணையமானது சேகரிக்கவியலாது என வங்கி தீர்மானிக்கும்போது வங்கியானது ஒரு கடன் அல்லது ஒரு முதலீட்டு கடன் பிணையத்தினை மற்றும் ஏதேனும் தொடர்புடைய வலுக்குன்றல் நட்டங்களுக்கான தள்ளுபடிகளையும் பதிவழிக்கின்றது. இந்த தீர்மானமானது கடன்பெறுநர் / வழங்குநரின் நிதியியல் நிலைமையில் கணிசமான மாற்றங்கள் ஏற்படுதல் போன்ற தகவல்களை கருத்திலெடுத்ததன் பின்னர் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன், மற்றும் கடன்பெறுநர் / வழங்குநர் கடப்பாட்டினை இனிமேல் செலுத்தவியலாது, அல்லது முழு வெளிப்பாட்டினையும் திருப்பிச் செலுத்துவதற்கு பிணைச்சொத்திலிருந்தான வருவாயானது போதுமையின்றி காணப்பட்டால் ஆகும். சிறிய மீதிகளுடைய தரப்படுத்தப்பட்ட கடன்களுக்கு, ஒரு கருவி குறிப்பிட்ட காலம் கடந்த நிலையின் அடிப்படையில் பொதுவாக பதிவழித்தல் தீர்மானங்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

3.D) நிதிப் பொறுப்புக்கள்

3.D.i) நிதிப் பொறுப்புக்களின் அங்கீகாரம் மற்றும் அளவீடு

பொருத்தமான கொள்கை

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின்போது, வங்கி நிதியியல் உத்தரவாதங்கள் மற்றும் கடன் கடப்பாடுகள் தவிர்த்த, நிதிப் பொறுப்புக்களை பின்வரும் பிரிவுகளில் ஒன்றாக வகைப்படுத்துகின்றது:

- பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள்; மற்றும்
- இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில நிதிப் பொறுப்புக்கள்.

நிதிப் பொறுப்புக்களின் வகைப்படுத்தலும் பின்னராக அளவீடும்

நிதிப் பொறுப்புக்களின் பின்னரான அளவீடானது அவற்றின் வகைப்படுத்தலில் தங்கியுள்ளது.

- பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள்
  வங்கியினால் வழங்கப்படும் நிதிப் பொறுப்புக்கள் இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் குறிப்பிடப்படாது ஆரம்பத்தில் நியாயப் பெறுமதியுடன் ஏதேனும் நேரடியாக உடைமையாக்கத்தக்க கொடுக்கல் வாங்கல் கிரயங்களையும் சேர்த்து அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. இது கையகப்படுத்தலின்போதான EIR இன் ஒரு ஒருங்கிணைந்த பாகமாயுள்ள ஏதேனும் கழிவு அல்லது வட்டம் மற்றும் கட்டணங்கள் அல்லது கிரயம் கணக்கிலெடுப்பதன் மூலதமாகும். ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் பின்னர் இந்த நிதிப் பொறுப்புக்கள் விளைவுறு வட்டி வீத முறையினை பயன்படுத்தி பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்படுகின்றன. சேமிப்பு வைப்புகள், நடைமுறை வைப்புகள், நிலையான / தவணை வைப்புகள், அழைப்பு வைப்புகள், வைப்புச் சான்றிதழ்கள் உள்ளடங்கலான வைப்புப் பொறுப்புக்கள் மற்றும் தொகுதிக்கடன்கள் பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்படும் நிதிப் பொறுப்புக்களாக வகைப்படுத்தப்படுகின்றன. EIR பெறுமதி குறைப்பானது வருமானக் கூற்றில், 'வட்டிச் செலவினமாக' உள்ளடக்கப்படுகின்றது. பொறுப்புக்கள் மற்றும் EIR பெறுமதிகுறைப்பு செயன்முறையினூடாக அங்கீகார நீக்கம் செய்யப்படும்போது ஏற்படுகின்ற இலாபங்கள் மற்றும் நட்டங்கள் வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன.
- இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியியல் நிதிப் பொறுப்புக்கள் இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியிலுள்ள நிதிப் பொறுப்புக்கள் இடர் முகாமைத்துவ நோக்கங்களுக்காக வைத்திருக்கப்படும் மூலாதார பொறுப்புக்களையும் உள்ளடக்குகின்றன.

3.D.ii) நிதிப் பொறுப்புக்களின் அங்கீகார நீக்கம்

ஒரு நிதிப் பொறுப்பின் ஒப்பந்தக் கடப்பாடுகள் நிறைவேற்றப்பட்டால், ரத்துசெய்யப்பட்டால் அல்லது முதிர்வடைந்தால் வங்கி அதனை அங்கீகார நீக்கம் செய்கின்றது.

3.D.iii) வங்கிகளுக்கு, வாடிக்கையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை, வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்கள் மற்றும் ஏனைய கடன் பெறுகைகள்

வங்கி எதிர்தரத்தவருடன் ஏற்பாடுகளின் ஒப்பந்த ஏற்பாடுகளில் நுழையும்போது நிதிப் பொறுப்புக்கள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. இவை பொதுவாக வர்த்தகத் திகதியில், மற்றும் ஆரம்பத்தில் நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்படுகின்றது, பொதுவாக பெறப்பட்ட மறுபயன், நேரடியாக உடைமையாக்கத்தக்க ஆட்பட்ட தேறிய கொடுக்கல் வாங்கல் கிரயங்கள் ஆகியவற்றை கருத்திலெடுக்கின்றது. அதன் பின்னரான நிதிப் பொறுப்புக்களின் அளவீடானது பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் காணப்படுகின்றது. இது பெறப்பட்ட வருவாய்க்கும் கருவியின் எதிர்பார்க்கப்படும் வாழ்நாள் மீதான மீட்டல் தொகைக்கும் இடையேயான வித்தியாசத்தினை விளைவுறு வட்டி வீதத்தினை பயன்படுத்தி பெறுமதி குறைப்பு, ஆட்பட்ட நேரடியாக உடைமையாக்கத்தக்க கொடுக்கல் வாங்கல் கிரயம் நிகராக, செய்யப்படுகின்றது.

3.D.iv) ஏற்பாடுகள்

ஒரு நடைமுறை சட்ட அல்லது ஆக்கத்திறன் கடப்பாட்டினை தீர்ப்பனவு செய்வதற்கு தேவையான பொருளாதார நலன்களின் ஒரு வெளிப்பாய்ச்சல் சாத்தியம் எனும்போது ஏற்பாடுகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. இவை கடந்தகால நிகழ்வுகளின் விளைவாக எழுந்திருக்கலாம் மற்றும் இதற்கு கடப்பாட்டின் தொகைக்கு ஒரு நம்பகமான மதிப்பீட்டினை மேற்கொள்ள இயலுமையாய் இருக்கும் போதாகும்.

3.D.v) விற்பனை மற்றும் மீள்கொள்வனவு உடன்படிக்கைகள்

பிணையங்கள் ஒரு முன்நிர்ணயிக்கப்பட்ட விலையில் அவற்றை மீள்கொள்வனவு செய்வதற்கான ("repos") கடப்பாட்டிற்கு உட்பட்டு விற்பனை செய்யப்படும்போது, அவை நிதி நிலைமைக் கூற்றில் காணப்படுவதுடன் பெறப்பட்ட மறுபயன் தொடர்பாக ஒரு பொறுப்பானது பதிவு செய்யப்படுகின்றது.

விற்பனை செய்வதற்கான கடப்பாட்டின் கீழ் கொள்வனவு செய்யப்படும் பிணையங்கள் ("reverse repos") நிதி நிலைமைக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்படாது, செலுத்தப்பட்ட மறுபயனானது பொருத்தமானவாறு "பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - வங்கிகளுக்கு மற்றும் வங்கிகளிடமிருந்து வருமதியான கடன்கள்", "பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - வாடிக்கையாளர்களுக்கு மற்றும் வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து வருமதியான கடன்கள்" இல் பதிவுசெய்யப்படுகின்றன. விற்பனை மற்றும் மீள்கொள்வனவு விலைகளுக்கு இடையேயான வித்தியாசமானது வட்டியாக கவனிக்கப்பட்டு வங்கிகள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கான கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களுக்கான உடன்படிக்கையின் வாழ்நாள் மீது அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

3.E) ஓய்வுபெறல் நலன்கள்

ஓய்வுபெறல் நலன்கள்

நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களுக்கு, 1983 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடைகள் சட்டத்தின் கீழ் செலுத்தவேண்டிய ஓய்வுபெறல் பணிக்கொடைக்கு கணக்குகளில் ஏற்பாடு மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இது ஊழியர்கள் வங்கியில் இணைந்த நேரத்திலிருந்து மற்றும் CBEU கூட்டு ஒப்பந்தத்தின் பிரகாரம் 15 வருடங்களுக்கு மேலான சேவையினை நிறைவு செய்த விசேட ஊழியர்களுக்கு விசேட ஏற்பாடானது ஒரு காப்பீட்டுக் கணிப்பு பெறுமதியிடல் முறையினை பயன்படுத்தி மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இவ்வுருப்படியானது நிதி நிலைமைக் கூற்றில் ஏனைய பொறுப்புக்களின் கீழ் தொகுக்கப்படுகின்றன.

ஓய்வுபெறல் நலன்கள் - நிர்ணயிக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டங்கள்

ஊழியர் சேமலாப நிதியம்

இலங்கை மத்திய வங்கியினால் முகாமைப்படுத்தப்படும் சேமலாப நிதியத்திற்கு வங்கியும் ஊழியர்களும் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்திற்கு முறையே ஒவ்வொரு ஊழியரின் சம்பளங்களில் 12% மற்றும் 8% பங்களிப்பு செய்யப்படுகின்றன.

ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம்

ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியச் சபையினால் முகாமைப்படுத்தப்படும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியத்திற்கு ஒவ்வொரு ஊழியரின் சம்பளத்திலிருந்தும் 3% இனை வங்கி பங்களிப்பு செய்கின்றது.

3.F) ஏனைய பொறுப்புக்கள்

ஏனைய பொறுப்புக்கள், பணிக்கொடை/ ஓய்வூதியங்கள் மற்றும் ஏனைய ஏற்பாடுகளுக்கு செலுத்தவேண்டிய கட்டணங்கள், செலவினங்கள் மற்றும் தொகைகளை உள்ளடக்குகின்றன. இந்த பொறுப்புக்கள் நிதி நிலைமைக் கூற்று திகதியில் செலுத்துவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் தொகைகளாக பதிவுசெய்யப்படுபவையாகும்.

3.G) வருவாய் அங்கீகாரம்

கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களில் வட்டி வருமானம்
அனைத்து கடன்களுக்கும் விளைவுறு வட்டி வீத முறையினைப் பயன்படுத்தி ஒரு அட்டுறு அடிப்படையில் வட்டி வருமானமானது அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

காலம்கடந்த வட்டி வருமானம்

கடன் தவணைப்பணத்தின் பிந்திய கொடுப்பனவுக்கு காலம்கடந்த வட்டியானது EPF கடன்கள் நீங்கலாக கடன்களுக்கு ஒரு காசு அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

3.H) செலவினங்கள்

வைப்புகள் மற்றும் கடன் பெறுகைகளிலான வட்டி

இலங்கை கணக்கீட்டு நியமமம் (LKAS) இல. 39 இன் பிரகாரம், கடன் பெறுகைகள் ஒரு விளைவுறு வட்டி வீத அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுவதுடன் வருமானக் கூற்றில் விதிக்கப்படுகின்றது.

ஏனைய செலவினங்கள்

செயற்பாடுகளில் ஆட்படும் அனைத்து செலவினங்களும் ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரங்களை செயற்திறனான நிலையில் பராமரிப்பதற்கான செலவினங்களும் வருமானக் கூற்றில் விதிக்கப்படுகின்றது. இது வருடத்திற்கான இலாபம் அல்லது நட்டத்தினை அறிவதில் மற்றும் ஒரு அட்டுறு அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

3.I) வரிவிதிப்பு

வருமான வரிச் செலவினமானது நடப்பு ஆண்டின் வரி மற்றும் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரியின் தேறிய தொகையினை உள்ளடக்குகின்றது. வருமான வரிச் செலவினமானது வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்படுவதுடன், இதற்கு விதிவிலக்காக உரித்துவத்தில் நேரடியாக அங்கீகரிக்கப்படும் உருப்படிகள் தொடர்பான அளவிற்கு, அப்படியாயின் உரித்துவத்தில் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது.

நடைமுறை வரிவிதிப்பு

நடைமுறை வரிச் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் நடைமுறையாண்டு மற்றும் முன்னைய ஆண்டுகள் தொடர்பாக வரி அதிகாரசபையிடமிருந்து மீட்கப்படவேண்டிய அல்லது செலுத்துவதற்ற எதிர்பார்க்கும் தொகையினை உள்ளடக்குகின்றன. தொகைகளை கணிப்பிடுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் வரி வீதங்கள் மற்றம் வரிச் சட்டங்கள் நிதி நிலைமைக் கூற்று திகதியில் சட்டமாக்கப்பட்ட அல்லது கணிசமாக சட்டமாக்கப்பட்டவையாகும். இதன் பிரகாரம், வரிவிதிப்பிற்கான ஏற்பாடானது வருடத்திற்கான இலாபத்தில் 2006 இன் 10 ஆம் இலக்க உள்நாட்டு இறைவரிச் சட்டத்தின் மற்றும் அதனிலான திருத்தங்களின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் வரித் தேவைகளுக்காக செம்மையாக்கப்பட்டு ஏற்பாடு செய்யப்படுகின்றது. குறிப்பும் வரிச் செலவினத்தின் பாரிய கூறுகளையும், விளைவுறு வரி வீதங்கள் மற்றும் வரி மற்றும் செலவினத்திற்கு முந்திய இலாபத்திற்கிடையேயான கணக்கிணக்கத்தையும் உள்ளடக்குகின்றது. இது "வருமான வரிகள்" இலான இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம் (LKAS) 12 இன் தேவைப்பாடுகளுக்கு அமையவாகும்.

ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிவிதிப்பு

ஒத்திவைக்ப்பட்ட வரிவிதிப்பானத பொறுப்பு முறையில் ஏற்பாடு செய்யப்படுகின்றது. ஒரு காலப்பகுதியியல் வருமான வரி நோகத்திற்காக அனுமதிக்கப்படும் உருப்படிகள் நிதிக் கூற்றுக்களில் அவை அங்கீகரிக்கப்படும் காலமானது வித்தியசாசமாய் இருக்கும்போது கால வித்தியாசத்தில் வரி விளைவு ஏற்படுகின்றது. இது நடைமுறை வரி வீதத்தில் ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிக்கான ஏற்பாட்டில் உள்ளடக்கப்படுகின்றது.

நிதிச் சேவைகளில் பெறுமதி சேர்த்தல் வரி

நிதிச் சேவைகளிலான பெறுமதி சேர்த்தல் வரியினது கணிப்பீட்டிற்கான அடிப்படையானது ஊழியர்களுக்கு ஊதியங்கள் மற்றும் வருமான வரி செலுத்தப்படுவதற்கு முன்னரான கணக்கீட்டு இலாபம் ஆகும். இது விதந்துரைக்கப்பட்ட வீதங்களில் கணிப்பிடப்பட்ட பெறுமானத் தேய்வுக்காக செம்மையாக்கப்படுகின்றது. காலப்பகுதிக்கான இலாபத்தினை தீர்மானிப்பதில் விதிக்கப்பட்ட பெறுமதி சேர்த்தல் வரித் தொகையானது நிதிக் கூற்றுக்களில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

3.J) காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று

"காசுப் பாய்ச்சல் கூற்றில்" இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம் (LKAS) இல. 7 இன் பிரகாரம் காசுப் பாய்ச்சல்களை தயாரிப்பதில் "நேரடி முறை" பயன்படுத்தப்பட்ட காசுப் பாய்ச்சல் கூற்றானது தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. இங்கு செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகள், முதலீட்டு நடவடிக்கைகள் மற்றும் நிதியளித்தல் நடவடிக்கைகள் மொத்த காசு பெறுகைகள் மற்றும் மொத்த காசுக் கொடுப்பனவுகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றன. காசும் காசுக்குச் சமனானவைகள் குறுங்கால, தெரிந்துகொள்ளப்பட்ட காசுத் தொகைகளுக்கு உடனடியாக மாற்றக்கூடய உயர் திரவத்தன்மையுடைய முதலீடுகள் என்பவற்றை உள்ளடக்குவதுடன், இவை பெறுமதியிலான மாற்றங்களில் ஒரு மிகச்சிறிய இடருக்கு உட்பட்டதாகும்.

3.K) நியதிச்சட்ட ஒதுக்க நிதியம்

CBSL பணிப்புரையின் பிரகாரம் அனைத்து பகிர்ந்தளிப்புகளுக்கு முன்னர் வரிக்கு பிந்திய இலாபத்தில் 5% ஆனது நியதிச்சட்ட ஒதுக்க நிதியத்திற்கு மாற்றல் செய்யப்படுகின்றது.

3.L) பொது ஒதுக்க நிதியம்

HDFC சட்டத்தின் பிரகாரம் பங்கிலாப பகிர்ந்தளிப்பிற்கு முன்னர் வரிக்கு பிந்திய இலாபத்தில் 10% ஆனது பொது ஒதுக்கத்திற்கு மாற்றல் செய்யப்படுகின்றது.

3.M) சாதாரண பங்குகளுக்கான பங்கிலாபங்கள்

சாதாரண பங்குகளிலான பங்கிலாபங்கள் ஒரு பொறுப்பாக அங்கீகரிக்கப்பட்டு அவை ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்படும்போது உரித்துவத்திலிருந்து கழிக்கப்படுகின்றது. நிதி நிலைமைக் கூற்று திகதிக்குப் பின்னர் பணிப்பாளர்களினால் பரிந்துரைக்கப்படும் ஆண்டிற்கான சாதாரண பங்குகளிலான பங்கிலாபங்கள் ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்தில் பங்குதாரர்களின் அங்கீகாரத்திற்கு விடுவதுடன் இவை நிதிக் கூற்றுக்களில் தனியாக வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

3.N) பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு (EPS)

அடிப்படை EPS என்பது வங்கியின் சாதாரண பங்குதாரர்களுக்கு உடைமையாக்கத்தக்க இலாபம் அல்லது நட்டத்தினை காலத்தின்போது நிலுவையிலிருந்த சாதாரண பங்குகளின் நிறையிடப்பட்ட சராசரி எண்ணிக்கையினால் வகுக்கப்பட்டு பெறப்படும் தொகையாகும். நீர்த்தப்பட்ட EPS ஆனது சாதாரண பங்குதார்களுக்கு உடைமையாக்கத்தக்க இலாபம் அல்லது நட்டத்தினை காலத்தின்போது நிலுவையிலிருந்த சாதாரண பங்குகளின் நிறையிடப்பட்ட சராசரி எண்ணிக்கையினால் வகுக்கப்பட்டு சாதாரண பங்குகளின் அனைத்து நீர்த்தல் சாத்தியத்திற்காக செம்மையாக்கப்படுகின்றது.

3.O) கையிருப்பு பெறுமதியிடல்

நுகர்வு இருப்புகள் கிரயத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டு கையிருப்பு உருப்படிகளின் வழங்கலானது முதல் உள்வருகை முதல் வெளியேறல் (FIFO) அடிப்படையிலாகும்.

3.P) ஏனைய நிறுவனங்களில் அக்கறை

ஐந்தொகைத் திகதியில் ஏனைய நிறுவனங்கில் எவ்விதமான பொருண்மையான அக்கறையும் காணப்படவில்லை.

3.Q) SLFRS 16 குத்தகைகள்

பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்கள் செயற்பாட்டு குத்தகையில் வங்கி கையகப்படுத்திய சொத்துக்களை பிரதிபலிக்கின்றது. ஆரம்பத்தில் 2019 இல் நிதிக்கான நிதியியல் கிரயம் கழிவிறக்க வீதமாக பயன்படுத்தப்பட்டு பின்னர் குத்தகை உடன்படிக்கை கைச்சாத்திடுவதற்கு முன்னரான மாதத்தில் பயன்படுத்தப்பட்ட உரிய செலவு, இது காலத்தின்போது ஒரு திரண்ட அடிப்படையிலாகும்.

சொத்துக்களின் பயன்பாட்டு வாழ்நாளானது குத்தகை உடன்படிக்கையின் காலமாகும், மற்றும் பெறுமானத்தேய்வு முறையானது சொத்துக்களின் பயன்பாட்டு வாழ்நாள் மீது நேர்கோட்டு முறையிலாகும்.

நேர்கோட்டு முறையினை பயன்படுத்தி ஏற்பாடு செய்யப்படும் பெறுமானத்தேய்வானது வருமானக் கூற்றில் பெறுமானத்தேய்வு மற்றும் பெறுமதி குறைப்பு தலைப்பில் பற்று வைக்கப்படுகின்றது. கழிவிறக்க வீதத்தினை பயன்படுத்தி எழுந்த நிதிச் செலவினமானது வருமானக் கூற்றில் பற்று வைக்கப்பட்டு வட்டிச் செலவினத்தின் கீழ் தொகுக்கப்பட்டுள்ளது.

நிதிக் கூற்றுக்களுக்கான குறிப்புகள்

1. மொத்த வருமானம்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
வட்டி வருமானம் (குறிப்பு 2)	11,344,765,068	8,425,317,129
தேறிய கட்டண மற்றும் தரகு வருமானம் (குறிப்பு 5)	352,216,419	352,452,495
நிதியில் முதலீடுகளின் அங்கீகார நீக்கத்திலிருந்து தேறிய இலாபம் /(நட்டம்) (குறிப்பு 6)	2,660,959,818	-
தேறிய ஏனைய செயற்பாட்டு வருமானம் (குறிப்பு 7)	120,514,782	99,889,720
மொத்தம்	14,478,456,087	8,877,659,343

2. வட்டி வருமானம்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	135,709,386	400,720,819
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள்	-	-
- கடன்களும் முற்பணங்களும்	6,888,998,213	6,386,957,311
- கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்	3,298,193,586	1,637,638,998
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	1,021,863,883	-
மொத்த வட்டி வருமானம்	11,344,765,068	8,425,317,129

2.1 இலங்கை அரசாங்கப் பிணையங்களிலிருந்து தேறிய வட்டி வருமானம்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
வட்டி வருமானம்	4,167,677,268	1,411,542,817
கழி: வட்டிச் செலவினங்கள்	-	-
தேறிய வட்டி வருமானம்	4,167,677,268	1,411,542,817

3. வட்டிச் செலவினங்கள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	103,625,694	132,651,443
- வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	8,418,658,670	5,133,779,657
- கடன் பிணையங்கள் உரிமையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	170,524,991	170,040,299
- ஏனைய கடன் வழங்குனர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	190,808,925	242,839,745
ஏனையவை	-	-
மொத்த வட்டிச் செலவினங்கள்	8,883,618,281	5,679,311,145

4. தேறிய வட்டி வருமானம்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
தேறிய வட்டி வருமானம் (குறிப்பு 02 - 03)	2,461,146,787	2,746,005,984

5. தேறிய கட்டண மற்றும் தரகு வருமானம்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
கட்டணம் மற்றும் தரகு வருமானம்	352,216,419	352,452,495
கட்டணம் மற்றும் தரகுச் செலவினங்கள்	-	-
தேறிய கட்டண மற்றும் தரகு வருமானம்	352,216,419	352,452,495
பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றது		
கடன்களும் முற்பணங்களும்	206,182,154	271,393,087
பற்று அட்டைகள்	4,960,280	4,888,058
வைப்புக் கணக்குகள்	131,822,498	63,115,082
உத்தரவாதங்கள்	18,491	15,150
ஏனையவைகள்	9,232,996	13,041,118
தேறிய கட்டண மற்றும் தரகு வருமானம்	352,216,419	352,452,495

6. நிதிக் கருவிகளின் அங்கீகார நீக்கத்திலிருந்தான தேறிய இலாபம் / (நட்டம்)

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
அங்கீகரிக்கப்பட்டது:		
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயம்	2,660,959,818	-
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடான நியாயப் பெறுமதியில்	-	-
மொத்தம்	2,660,959,818	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொதுக்களின் அங்கீகார நீக்கம் மற்றும் விற்பனையிலிருந்தான மூலதன இலாபங்கள்	2,660,959,818	
அதனிலான மதிப்பிடப்பட்ட வரிகள்	(1,343,784,708)	
நிதிச் சொத்துக்களின் அங்கீகார நீக்கம் மற்றும் விற்பனையிலிருந்தான தேறிய மூலதன இலாபம்	(1,317,175,110	

7. தேறிய ஏனைய செயற்பாட்டு வருமானம்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
முதலீட்டு ஆதனங்களின் நியாயப் பெறுமதியியல் மாற்றம்	120,007,391	99,500,000
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணத்தின் விற்பனையிலான இலாபம் / (நட்டம்)	327,871	149,720
பங்கிலாப வருமானம்	179,520	240,000
மொத்தம்	120,514,782	99,889,720

8. வலுக்குன்றல் கட்டணங்கள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
வங்கிகளுடன் வைப்பீடுகள்		
கட்டம் 1	(120,540)	(350,801)
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்		
கட்டம் 1	38,972,365	87,858,404
கட்டம் 2	81,753,587	146,242,492
கட்டம் 3	386,115,221	37,650,989
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் -கடன் கருவிகள்		
கட்டம் 1	(41,419,449)	42,911,804
கட்டம் 2	-	-
கட்டம் 3	1,543,675	5,993,440
ஏனையவை	-	
மொத்தம்	466,844,859	320,306,328

9. ஆளணிச் செலவினங்கள்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
சம்பளம் மற்றும் மிகையூதியம் (குறிப்பு 9.1)	899,998,396	980,134,482
நிர்ணயிக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டங்களுக்கான பங்களிப்புகள்	134,115,272	124,200,916
நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாடுகளுக்காள பங்களிப்புகள் (குறிப்பு 29.1)	176,587,412	155,926,074
முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கு பரிவுத்தொகை கொடுப்பனவுகள்	6,729,832	-
மு.மு.ஆ. தவிர்த்த ஏனையோருக்கான பரிவுத்தொகை கொடுப்பனவுகள்	125,925,930	-
ஏனையவை	240,695,518	283,942,151
மொத்தம்	1,584,053,360	1,544,203,623

9. A

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
ஏற்பாட்டில் இல்லாத ஆனால் செலுத்தப்பட்ட கூட்டு உடன்படிக்கை பணிக்கொடை	-	7,822,346
கூட்டு உடன்படிக்கை பிற்திகதியிடப்பட்டதன் விளைவாக வங்கியினால் ஓய்வடைந்த ஊழியர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை.		

9.1 சம்பளமும் மிகையூதியமும்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
ஊழியர்களுக்கான சம்பளம் (மு.மு.ஆ. நீங்கலாக)	857,029,970	801,961,714
ஊழியர்களுக்கான மிகையூதியம் (மு.மு.ஆ. நீங்கலாக)	-	130,522,495
முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கு சம்பளங்கள்	42,968,426	41,321,027
முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருக்கு மிகையூதியம்	-	6,329,246
மொத்தம்	899,998,396	980,134,482

10. பெறுமானத்தேய்வும் பெறுமதிகுறைப்பும்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணத்தின் பெறுமானத்தேய்வு	56,784,633	59,455,213
பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்களில் பெறுமதிகுறைப்பு	76,778,786	78,741,531
அருவச் சொத்துக்களில் பெறுமதிகுறைப்பு	44,215,860	47,249,729
மொத்தம்	177,779,279	185,446,473

11. ஏனைய செலவினங்கள்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
பணிப்பாளர்களின் ஊதியங்கள்	3,665,333	2,108,000
கணக்காய்வாளர்களின் ஊதியங்கள்	3,561,060	2,603,600
தொழில்சார் மற்றும் சட்டச் செலவினங்கள்	21,440,195	16,192,752
அலுவலக நிர்வாக மற்றும் நிலையச் செலவினங்கள்	121,908,695	91,370,775
போக்குவரத்து மற்றும் இணைச் செலவினங்கள்	14,836,322	36,837,449
அச்சு மற்றும் தபால்	46,245,209	63,302,081
காப்புறுதி மற்றும் பாதுகாப்பு	102,474,961	80,987,906
தண்டம் மற்றும் மிகைக்கட்டணம்	1,000,000	-
வணிக அபிவிருத்தி மற்றும் விளம்பரம்	21,986,508	32,061,967
கனிணி உரிமம்	87,748,201	84,012,591
ஏனையவை	141,452,276	126,949,839
மொத்தம்	566,318,760	536,426,959

12. நிதிச் சேவைகளிலான வரிகள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
நிதிச் சேவைகளில் VAT மற்றும் SSCL	716,089,706	309,231,115
முன்னைய ஆண்டு (மிகை)/குறை ஏற்பாடு	(69,636,963)	-
நிதிச் சேவைகளில் மொத்த வரிகள்	646,452,744	309,231,115
	-	-
மொத்தம்	646,452,744	309,231,115

13. வருமான வரிச் செலவினங்கள் / (திருப்பல்கள்)

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
நடைமுறை வரிச் செலவினம்		
நடைமுறை ஆண்டு	897,619,426	265,947,513
முன்னைய ஆண்டிற்கான ஏற்பாடு	(56,049,621)	
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் செலவினம்		
மொத்த ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் செலவினம்	(64,540,784)	(289,539,211)
மொத்தம்	777,029,022	(23,591,698)

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
13.1 இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்	777,029,020	(23,591,698)
13.2 ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்	15,027,819	6,356,568
	792,056,839	(17,235,130)

13.1.1 இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
நடைமுறை வரிச் செலவினம்		
நடைமுறை ஆண்டின் இலாபத்திலான வரி (குறிப்பு 13)	897,619,426	265,947,513
முன்னைய ஆண்டுகள் தொடர்பான (மிகை) / குறை ஏற்பாடு	(56,049,621)	-
	841,569,806	265,947,513
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் செலவினம்		
தற்காலிக வித்தியாசங்களில் கட்டணம் / (திருப்பல்) (குறிப்பு 13.3b)	(64,540,784)	(258,231,618)
வரி வீதங்களிலான மாற்றங்களின் தாக்கம்	-	(31,307,593)
	(64,540,784)	(289,539,211)
இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மொத்த வருமான வரிச் செலவினம்	777,029,017	(23,591,698)

13.2.1. ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் செலவினம்		
தற்காலிக வித்தியாசங்களில் கட்டணம் / (திருப்பல்) (குறிப்பு 13.2)	15,027,819	12,876,675
வரி வீதங்களிலான மாற்றங்களின் தாக்கம்		(6,520,107)
ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மொத்த வருமான வரிச் செலவினம்	15,027,819	6,356,568

B. ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்களிலிருந்து பெறப்பட்ட ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிக் கட்டணம் / (திருப்பல்)

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள் (குறிப்ப 24.1)	-	-
ஏனைய விரிவான வருமானத்திற்கு ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிக் கட்டணம் / (திருப்பல்)	-	-

13.3 கணக்கீட்டு இலாபத்தினை வருமான வரிச் செலவினங்களுக்கு கணக்கிணக்கம்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
வரிக்கு முந்திய இலாபம் / (நட்டம்)	2,153,388,804	302,733,702
வரித் தேவைக்கு அனுமதிக்கவியலாத செலவினங்கள்	1,441,566,227	1,044,339,334
வரித் தேவைக்கு அனுமதிக்கத்தக்க செலவினங்கள்	(602,890,277)	(362,082,246)
காலப்பகுதிக்கான வருமான வரி (கணக்கீட்டு இலாபம் @ பொருத்தமான வரி வீதம்)	646,016,641	81,738,099
முன்னைய காலங்களின் நடப்பு வருமான வரி தொடர்பான செம்மையாக்கல்	(56,049,621)	-
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி	(64,540,784)	(289,539,211)
கூட்டுக: வரித் தேவைக்கு அனுமதிக்கவியலாத செலவினங்களில் வரி விளைவு	432,469,868	281,971,620
(கழி): வரித் தேவைக்கு அனுமதிக்கத்தக்க செலவினங்களின் வரி விளைவு	(180,867,083)	(97,762,206)
நடைமுறை ஆண்டு இலாபத்தில் வரி	897,619,426	265,947,513
காலப்பகுதிக்கான வரிச் செலவினம்	777,029,020	(23,591,698)
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரியுடன் விளைவுறு வரி வீதம்	39%	-8%
விளைவுறு வரி வீதம் (நடைமுறை ஆண்டு வரியில்)	42%	88%

b. வருமானக் கூற்றிலுள்ள ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி (வரவு) / கட்டணம் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்கியுள்ளது.

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள்	97,529,731	374,229,260
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிப் பொறுப்புக்கள்	32,988,947	84,690,050
ஏனைய தற்காலிக வித்தியாசங்கள்	-	-
வருமானக் கூற்றுக்கு ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரி (வரவு) / கட்டணம்	(64,540,784)	(289,539,211)

14. பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு

14.1 பங்கொன்றிற்கான அடிப்படை உழைப்பு

பங்கொன்றிற்கான அடிப்படை உழைப்பானது வங்கியின் உரித்துடைமையாளர்களுக்கு உடைமையாக்கத்தக்க வரிக்கு பிந்திய இலாபத்தினை 31 டிசம்பர் 2023 மற்றும் 2022 இல் நிறைவடைந்த வருடத்தின்போதான நிறையிடப்பட்ட சராசரி எண்ணிக்கையிலான சாதாரண பங்குகளினால் (வாக்குரிமை மற்றும் வாக்குரிமையற்றவை) வகுப்பதன் மூலம் கணிப்பிடப்படுகின்றது.

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
வங்கியின் சாதாரண உரித்துடைமையாளர்களுக்கு உடைமையாக்கத்தக்க ஆண்டிற்கான இலாபம் (ரூ.)	1,376,359,784	326,325,400
வழங்கலிலுள்ள சாதாரண பங்குகளின் நிறையிடப்பட்ட சராசரி எண்ணிக்கை (எண்ணிக்கை)	64,710,520	64,710,520
சாதாரண பங்கொன்றிற்கான அடிப்படை உழைப்புகள் (ரூ.)	21.27	5.04

14.2 பங்கொன்றிற்கான நீர்த்தப்பட்ட உழைப்பு

பங்கொன்றிற்கான நீர்த்தப்பட்ட உழைப்பும் பங்கொன்றிற்கான அடிப்படை உழைப்பும் ஒன்றாகும் ஏனெனில் சாத்தியமான நீர்த்தப்படும் சாதாரண பங்குகள் கிடைக்கப்பெறாததனாலாகும்.

15. காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
கையிலுள்ள காசு	96,476,085	170,215,596
வங்கிகளுடனான மீதிகள்	140,805,511	169,514,847
மொத்த காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	237,281,596	339,730,442

16. இலங்கையிலுள்ள வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
இலங்கை ரூபா	33,320,155	29,699,583
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்டங்களுக்கான வலுக்குன்றல்	(6,454)	(126,994)
மொத்தம்	33,313,701	29,572,589
வர்த்தக வங்கிகளுடன் வைப்பீடுகள்	33,320,155	29,699,583
விசேட வங்கிகளுடன் வைப்பீடுகள்	-	-
வங்கிகளுடன் மொத்த வைப்பீடுகள்	33,320,155	29,699,583
கழி: எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்டங்களுக்கான வலுக்குன்றல் (குறிப்பு 16.1)	(6,454)	(126,994)
வங்கிகளுடன் நிகர வைப்பீடுகள்	33,313,701	29,572,589

16.1 எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்டங்களிலான அசைவு

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
ஜனவரி 01 இல் உள்ளவாறான மீதி	126,994	588,655
இவ்வாண்டின்போதான கட்டணம் / (திருப்பம்)	(120,540)	(350,801)
டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மீதி	6,454	126,994

17. பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
பின்வருவனவற்றின் கீழ் மொத்த கடன்களும் முற்பணங்களும்		
கட்டம் 1	18,355,914,633	19,240,366,097
கட்டம் 2	6,317,369,075	7,646,577,703
கட்டம் 3	19,057,241,458	17,749,915,064
மொத்தம்	43,730,525,165	44,636,858,865
(கழி): எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்ட தள்ளுபடிகளின் கீழ் (17.3)		
கட்டம் 1	(284,953,320)	(245,980,955)
கட்டம் 2	(279,677,075)	(197,923,488)
கட்டம் 3	(1,948,180,791)	(1,563,135,618)
மொத்த எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	(2,512,811,187)	(2,007,040,062)
தேறிய கடன்களும் முற்பணங்களும்	41,217,713,978	42,629,818,803

17.1 மொத்த கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களின் பகுப்பாய்வு

17.1.1

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
கருவிவாரியாக		
மேலதிகப் பற்றுக்கள்	-	-
வர்த்தக நிதியளிப்பு	-	-
வருமதியான குத்தகை வாடகைகள்	647,284,036	791,804,000
வாடகைக் கொள்வனவு	3,057,696	3,057,696
கடன் அட்டைகள்	-	-
அடகு பிடித்தல்	1,000,104,689	479,000,476
ஊழியர் கடன்கள்	1,718,027,674	1,752,543,826
தவணைக் கடன்கள்	-	-
குறுங்காலம்	-	-
நீண்டகாலம்	40,362,051,070	41,610,452,868
மொத்தம்	43,730,525,165	44,636,858,865

17.1.2

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
நாணயம் வாரியாக		
இலங்கை ரூபா	43,730,525,165	44,636,858,865
ஏனையவைகள்	-	-
மொத்த கடன்களும் முற்பணங்களும்	43,730,525,165	44,636,858,865

17.1.3

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
துறைவாரியாக,		
விவசாயம் மற்றும் மீன்பிடித்தல்	4,661,307,441	4,685,553,357
உற்பத்தி	3,824,696,595	2,735,092,710
சுற்றுலாத்துறை	238,059,210	223,117,923
போக்குவரத்து	2,140,071,083	1,612,673,947
கட்டுமானம்	24,126,581,305	26,427,596,540
வர்த்தகர்கள்	1,407,314,207	1,014,631,818
புதிய பொருளாதாரம்	6,700,198,249	7,419,687,008
ஏனையவைகள்	632,297,076	518,505,562
நிதியியல் மற்றும் வணிகச் சேவைகள்		
உட்கட்டமைப்பு		
சக்தியும் வலுவும்		
கல்வி		
தனிப்பட்ட / அடகுபிடித்தல் / ஏனையவை		
மொத்த கடன்களும் முற்பணங்களும்	43,730,525,165	44,636,858,865

17. 2

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
மொத்த குத்தகை மற்றும் வாடகைக் கொள்வனவு வருமதிகள்	823,932,726	957,729,623
உழைக்கப்படாத வருமானம்	(173,590,994)	(162,867,928)
மொத்தம்	650,341,732	794,861,696

17.2.1 குத்தகை மற்றும் வாடகைக் கொள்வனவு வருமதிகள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
ஒரு வருடத்தினுள் வருமதியான குத்தகை வாடகைகள்	290,536,957	355,100,538
ஒன்று முதல் ஐந்து வருடங்கள் வரை வருமதியான குத்தகை வாடகைகள்	358,766,068	438,491,629
ஐந்து வருடங்களுக்கு மேல் வருமதியான குத்தகை வாடகைகள்	1,038,706	1,269,529
மொத்தம்	650,341,732	794,861,696
17.2.1 ஒரு வருடத்தினுள் வருமதியான குத்தகை மற்றும் வாடகைக் கொள்வனவு வருமதிகள்	290,536,957	355,100,538
17.2.2 1 முதல் 5 வருடங்கள் வரை வருமதியான குத்தகை மற்றும் வாடகைக் கொள்வனவு வருமதிகள்	358,766,068	438,491,629
17.2.3 ஐந்து வருடங்களுக்கு மேல் வருமதியான குத்தகை மற்றும வாடகைக் கொள்வனவு வருமதிகள்	1,038,706	1,269,529

17.3 இவ்வாண்டின்போதான எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்ட தள்ளுபடியில் கட்டம் வாரியான அசைவுகள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
கட்டம் 1		
01/01 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	245,980,955	158,122,552
வருமானக் கூற்றிற்கு கட்டணம் / (மீள் எழுதுதல்)	38,972,365	87,858,404
31/12 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	284,953,320	245,980,955
கட்டம் 2		
01/01 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	197,923,488	51,680,996
வருமானக் கூற்றிற்கு கட்டணம் / (மீள் எழுதுதல்)	81,753,587	146,242,492
31/12 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	279,677,075	197,923,488
கட்டம் 3		
01/01 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	1,563,135,618	1,525,484,629
வருமானக் கூற்றிற்கு கட்டணம் / (மீள் எழுதுதல்)	385,045,174	37,650,989
ஆண்டின்போதான பதிவழிப்புகள்	-	-
31/12 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	1,948,180,791	1,563,135,618
கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களில் மொத்த எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	2,512,811,187	2,007,040,062

18. நிதிச் சொத்துக்கள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள் (குறிப்பு 18.1)	16,814,671,833	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள் (குறிப்ப 18.2)	5,489,928,963	15,420,183,164
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள் (குறிப்பு 18.3)	1,752,623,638	1,850,408,428
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்டங்களுக்கான வலுக்குன்றல்	(79,778,344)	(119,654,117)
மொத்த தேறிய நிதிச் சொத்துக்கள்	23,977,446,090	17,150,937,475

18.1 ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
இலங்கை அரசாங்கத்தின் திறைசேரி உண்டியல்கள்	16,814,671,833	-
	16,814,671,833	-

18.1.1 பகுப்பாய்வு

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
நாணயம் வாரியாக		
இலங்கை ரூபா	16,814,671,833	-
மொத்தம்	16,814,671,833	-
பிணைச்சொத்து வாரியாக		
குறைபாடற்றவை	16,814,671,833	-
மொத்தம்	16,814,671,833	-

18.2 பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
இலங்கை அரசாங்கத்தின் திறைசேரி உண்டியல்கள்	3,659,271,382	11,469,434,398
இலங்கை அரசாங்கத்தின் திறைசேரி முறிகள்	1,830,657,582	3,950,748,766
	5,489,928,963	15,420,183,164

18.2.1 பகுப்பாய்வு

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
நாணயம் வாரியாக		
இலங்கை ரூபா	5,489,928,963	15,420,183,164
மொத்தம்	5,489,928,963	15,420,183,164
பிணைச்சொத்து வாரியாக		
குறைபாடற்றவை	5,489,928,963	15,420,183,164
மொத்தம்	5,489,928,963	15,420,183,164

18.3 பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
கூட்டாண்மை கடன் கருவிகள்	1,752,593,038	1,750,295,637
ஏனையவை (CRIB, வணிகத் தாள்கள் மற்றும் வங்கியல்லாத வைப்புகள்)	30,600	100,112,792
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களின் வலுக்குன்றல்	(79,778,344)	(119,654,117)
	1,672,845,294	1,730,754,311

18.3.1 பகுப்பாய்வு

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
நாணயம் வாரியாக		
இலங்கை ரூபா	1,672,845,294	1,730,754,311
மொத்தம்	1,672,845,294	1,730,754,311
பிணைச்சொத்து வாரியாக		
குறைபாடற்றவை	1,672,845,294	1,730,754,311
மொத்தம்	1,672,845,294	1,730,754,311

19. ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் (ரூபா)

a. ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் - வங்கி

விபரம்	இறையிலி காணியும் கட்டிடங்களும்	குத்தகை ஆதனங்கள்	கணினி வன்பொருள்	அலுவலக உபகரணம், தளபாடம், பொருத்திகள்	ஏனையவை	மொத்தம்
2023 (நடைமுறை ஆண்டு)						
கிரயம் நியாயப் பெறுமதி						
01.01.2023 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	17,575,000	-	253,315,746	431,493,492	132,668,431	835,052,669
சேர்க்கைகள்	-	-	20,846,010	15,696,710	442,981	36,985,702
விற்பனைகள்	-	-	11,273,126	4,978,555	-	16,251,681
செம்மையாக்கல்/மாற்றல்	-	-	-	-	-	-
31.12.2023 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	17,575,000	-	262,888,630	442,211,648	133,111,413	855,786,691
(கழி): திரண்ட பெறுமானத்தேய்வும் பெறுமதி குறைப்பும்						
01.01.2023 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	6,224,400	-	152,343,832	309,582,622	123,905,557	592,056,411
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	518,700	-	22,999,640	28,805,989	4,460,302	56,784,631
செம்மையாக்கல்/மாற்றல்	-	-	-	-	-	-
விற்பனைகள்	-	-	10,937,472	4,691,502	-	15,628,974
31.12.2023 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	6,743,100	-	164,406,000	333,697,109	128,365,859	633,212,068
31.12.2023 இல் உள்ளவாறான தே.பு.பெறுமதி	10,831,900	-	98,482,630	108,514,538	4,745,554	222,574,623
2022 (முன்னைய ஆண்டு)						
கிரயம் /நியாயப் பெறுமதி						
01.01.2022 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	17,575,000	11,650,000	212,737,211	405,088,330	115,276,438	762,326,979
சேர்க்கைகள்	-	-	40,578,535	32,737,873	5,741,993	79,058,401
விற்பனைகள்	-	-	-	6,332,711	-	6,332,711
செம்மையாக்கல்/மாற்றல்	-	(11,650,000)	-	-	11,650,000	-
31.12.2022 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	17,575,000	-	253,315,746	431,493,492	132,668,431	835,052,669
(கழி): திரண்ட பெறுமானத்தேய்வும் பெறுமதி குறைப்பும்						
01.01.2022 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	5,705,700	11,650,000	129,777,768	283,328,938	107,830,779	538,293,185
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	518,700	-	22,566,064	31,945,670	4,424,777	59,455,211
செம்மையாக்கல்/மாற்றல்	-	-	-	-	-	-
விற்பனைகள்	-	(11,650,000)	-	5,691,986	11,650,000	5,691,986
31.12.2022 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	6,224,400	-	152,343,832	309,582,622	123,905,556	592,056,410
31.12.2022 இல் உள்ளவாறான தே.பு.பெறுமதி	11,350,600	-	100,971,914	121,910,870	8,762,875	242,996,260

19.1 முழுவதும் பெறுமானத்தேய்வு செய்யப்பட்ட மற்றும் பெறுமானத்தேய்வுடைய ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் என்பன அருவச் சொத்துக்களிலான பெறுமதி குறைப்பினையும் உள்ளடக்குகின்றது

2023 இல்	முழுவதும் பெ.தே. செய்யப்பட்டது	பெ.தே. செய்யப்படுகின்றது	மொத்தம்
இறையிலி ஆ.பொ.உ.			
காணியும் கட்டிடங்களும்	-	7,780,500	7,780,500
கணினி வன்பொருள்	86,217,860	176,670,770	262,888,630
கணினி மென்பொருள்	96,859,370	294,571,756	391,431,126
அலுவலக உபகரணம், தளபாடம் மற்றும் பொருத்திகள்	205,559,566	236,652,081	442,211,648
பொறியும் இயந்திரமும்	41,186,561	5,109,599	46,296,159
கருவிகள்	81,695	56,036	137,731
மோட்டார் வாகனங்கள்	84,191,648	-	84,191,648
இறையிலி ஆ.பொ.உ. இன் மொத்தம்	514,096,699	720,840,743	1,234,937,442
குத்தகை ஆ.பொ.உ.			
மோட்டார் வாகனங்கள்	-	-	-
இறையிலி ஆ.பொ.உ. இன் மொத்தம்	-	-	-
முழுவதும் பெறுமானத்தேய்வு செய்யப்பட்ட மற்றும் பெறுமானத்தேய்வு செய்யப்படக்கூடிய ஆ.பொ.உ. இன் மொத்தம்	514,096,699	720,840,743	1,234,937,442

2022 இல்	முழுவதும் பெ.தே. செய்யப்பட்டது	பெ.தே. செய்யப்படுகின்றது	மொத்தம்
இறையிலி ஆ.பொ.உ.			
காணியும் கட்டிடங்களும்	-	7,780,500	7,780,500
கணினி வன்பொருள்	88,453,046	164,862,700	253,315,746
கணினி மென்பொருள்	96,859,370	293,561,102	390,420,472
அலுவலக உபகரணம், தளபாடம் மற்றும் பொருத்திகள்	177,720,018	253,773,474	431,493,492
பொறியும் இயந்திரமும்	41,186,561	4,967,499	46,154,059
கருவிகள்	49,425	88,306	137,731
மோட்டார் வாகனங்கள்	68,332,320	15,859,328	84,191,648
இறையிலி ஆ.பொ.உ. இன் மொத்தம்	472,600,740	740,892,909	1,213,493,648
குத்தகை ஆ.பொ.உ.			
காணியும் கட்டிடங்களும்		-	-
மோட்டார் வாகனங்கள்	-	-	-
இறையிலி ஆ.பொ.உ. இன் மொத்தம்	-	-	-
முழுவதும் பெறுமானத்தேய்வு செய்யப்பட்ட மற்றும் பெறுமானத்தேய்வு செய்யப்படக்கூடிய ஆ.பொ.உ. இன் மொத்தம்	472,600,740	740,892,909	1,213,493,648

19.2 வங்கியின் இறையிலி காணி மற்றும் கட்டிடங்களின் தகவல்கள்

அமைவிடம்	பரப்பளவு	கட்டிடம் -சதுர அடி	தேறிய புத்தக பெறுமதி	கட்டிடங்களது எண்ணிக்கை	சந்தைப் பெறுமதி
களுத்தறை கிளை - இல. 13, ஞானோதய மாவத்தை, களுத்தறை தெற்கு, களுத்தறை.	P 7.53	3,953	10,831,900	1	55,000,000

பெறுமதியிடல் திகதி	23 ஜனவரி 2024
மதிப்பீட்டாளரின் பெயர்	D.L. சமரசிங்க,AIV(SL)
மதிப்பீட்டாளரின் தகைமை	ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட சுயாதீன மதிப்பீட்டாளர்

19.3

a) தற்காலிகமாக செயலற்ற ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்
31 டிசம்பர் 2023 உள்ளவாறு எவ்விதமான செயலற்ற ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணமும் காணப்படவில்லை (2022: பூச்சியம்).

b) செயலுாக்கமான பாவனையிலிருந்து ஓய்வடைந்த ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரம்
31 டிசம்பர் 2023 உள்ளவாறு எவ்விதமான செயலுாக்கமாக பாவனையிலிருந்து ஓய்வடைந்த ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணமும் காணப்படவில்லை. (2022: பூச்சியம்)

c) ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணத்தில் உறுதிக் கட்டுப்பாடு
31 டிசம்பர் 2023 உள்ளவாறு ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களில் எவ்விதமான உறுதிக் கட்டுப்பாடும் காணப்படவில்லை. (2022: பூச்சியம்).

d) பொறுப்புக்களுக்கு எதிராக பிணையாக உறுதிமொழி அளித்த ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்
31 டிசம்பர் 2023 உள்ளவாறு எவ்விதமான ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களும் பொறுப்புக்களுக்க எதிராக பிணையாக உறுதிமொழியளிக்கப்படவில்லை. (2022: பூச்சியம்).

e) ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரண உருப்படிகளுக்காக மூன்றாம் தரப்பினர்களிடமிருந்து இழப்பீடு
31 டிசம்பர் 2023 உள்ளவாறு வலுக்குன்றிய, இழந்த அல்லது கைவிடப்பட்ட ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரண உருப்படிகளுக்கு மூன்றாம் தரப்பினர்களிடம் இருந்து எவ்விதமான இழப்பீடும் பெறப்படவில்லை. (2022: பூச்சியம்).

f) முழுவதும் பெறுமானத்தேய்வு செய்யப்பட்ட அனைத்து சொத்துக்களும் வங்கியின் செயற்பாடுகளில் பயன்படுத்தப்படுகின்றன.

20. அருவச் சொத்துக்கள் (ரூபா)

ஆண்டு	கணினி வன்பொருள் உள்ளூர்	கணினி மென்பொருள் வெளியூர்	மைய வங்கியியலும் மைய வங்கியியல் தொடர்பான மென்பொருள்	மொத்தம்
2023				
கிரயம்				
01.01.2023 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	39,182,988	104,614,295	246,623,189	390,420,472
சேர்க்கைகள்	2,046,800	860,654	-	2,907,454
31.12.2023 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	41,229,788	105,474,949	246,623,189	393,327,926
(கழி): திரண்ட பெறுமதிகுறைப்பு	-	-	-	-
01.01.2023 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	28,775,857	87,015,537	131,425,448	247,216,842
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	5,606,066	6,855,276	31,754,518	44,215,860
31.12.2023 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	34,381,923	93,870,813	163,179,966	291,432,702
(கழி): வலுக்குன்றல்	-	-	-	-
31.12.2023 இல் உள்ளவாறான தேறிய புத்தகப் பெறுமதி	6,847,866	11,604,136	83,443,223	101,895,224
2022				
கிரயம்				
01.01.2022 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	38,309,388	87,340,164	199,341,858	324,991,411
சேர்க்கைகள்	873,600	17,274,131	47,281,331	65,429,062
31.12.2022 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	39,182,988	104,614,295	246,623,189	390,420,472
(கழி): திரண்ட பெறுமதிகுறைப்பு				
01.01.2022 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	21,815,843	78,480,341	99,670,929	199,967,113
ஆண்டிற்கான கட்டணம்	6,960,014	8,535,196	31,754,519	47,249,729
31.12.2022 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	28,775,857	87,015,537	131,425,448	247,216,842
31.12.2022 இல் உள்ளவாறான தேறிய புத்தகப் பெறுமதி	10,407,131	17,598,758	115,197,741	143,203,631

20.1 முழுவதும் பெறுமதிகுறைப்பு செய்யப்பட்ட மற்றும் பெறுமதிகுறைப்பு செய்யப்படக்கூடிய அருவச் சொத்துக்கள்

அருவச் சொத்துக்கள்	முழுவதும் பெ.கு. செய்யப்பட்டது	பெ.கு. செய்யப்படக் கூடியவை	மொத்தம்
கணினி மென்பொருள் உள்ளூர்	18,805,526	20,527,463	39,332,988
கணினி மென்பொருள் வெளியூர்	78,053,844	27,421,105	105,474,949
மைய வங்கியியல் மென்பொருள்	-	246,623,189	246,623,189
மொத்தம்	96,859,370	294,571,756	391,431,126

20.2

அறிக்கையிடப்படும் திகதியில் வங்கியின் அருவச் சொத்துக்களின் உறுதியில் எவ்விதமான கட்டுப்பாடுகளும் காணப்படவில்லை. மேலும், எவ்விதமான உருப்படிகளும் பொறுப்புக்களுக்கு பிணையாக உறுதிமொழி அளிக்கப்படவில்லை.

21 பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்கள் (ரூபா)

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
ப.உ.சொ. பெறுமானத்தேய்வு நிகராக	304,420,217	367,323,891
மொத்தம்	304,420,217	367,323,891

SLFRS 16 - "குத்தகைகள்", குத்தகைக்கு எடுப்பவர் அனைத்து குத்தகைகளையும் அவர்களது நிதி நிலைமைக் கூற்றில் குத்தகை பொறுப்புக்களாகவும் மறுபுறத்தில் பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்களாகவும் 01.01.2019 முதல் அங்கீகரித்தல் வேண்டும் என வேண்டுகின்றது.

குத்தகைக்கு எடுப்பவராக குத்தகைகள்

வங்கியானது சில கிளைகளையும் அலுவலக வளாகங்களையும குத்தகையின் கீழ் பெற்றுள்ளது. இக்குத்தகைகள் பொதுவாக 10 வருடக் காலத்திற்கு தொடர்ந்து செல்வதுடன், அத்திகதியின் பின்னர் குத்தகையினை புதுப்பிக்கும் தெரிவும் காணப்படுகின்றது.

21.1 பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்கள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
கிரயம்		
01.01 இல் உள்ளவாறான மீதி	367,323,891	386,744,906
ஆரம்ப செம்மையாக்கல்களுடன் ஆண்டின்போதான சேர்க்கைகள்	11,565,112	54,540,517
முற்கொடுப்பனவுகள்	2,310,000	4,780,000
கழி: ஆண்டிற்கான பெறுமதிகுறைப்புக் கட்டணம்	(76,778,786)	78,741,531
31.12 இல் உள்ளவாறான மீதி	304,420,217	367,323,891

22. முதலீட்டு ஆதனங்கள் (ரூபா)

a. நியாயப் பெறுமதியியல் முதலீட்டு ஆதனங்கள்

வங்கியானது பின்னர் அதன் முதலீட்டு ஆதனங்களை நியாயப் பெறுமதியில் அளவீடு செய்துள்ளது. கணக்கிணக்கமானது அறிக்கையிடப்படும் திகதியில் முதலீட்டு ஆதனங்களின் கொண்டுசெல்லல் தொகையினை காண்பிக்கின்றது.

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
01.01 இல் உள்ளவாறான மீதி	1,164,500,000	1,065,000,000
நியாயப் பெறுமதியிலான மாற்றங்கள்	119,500,000	99,500,000
31.12 இல் உள்ளவாறான மீதி	1,284,000,000	1,164,500,000

நிதியாண்டில் ஆதனங்களுக்காக எவ்விதமான நேரடி செலவினங்களும் ஆட்படவில்லை.

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
கிரயம்/நியாயப் பெறுமதி		
01.01 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	1,164,500,000	1,065,000,000
சேர்க்கைகள் (பெறுமதியடல் இலாபம்)	119,500,000	99,500,000
31.12 இல் உள்ளவாறான தேறிய புத்தகப் பெறுமதி	1,284,000,000	1,164,500,000
31.12 இல் உள்ளவாறான சந்தைப் பெறுமதி	1,284,000,000	1,164,500,000

22.1 முதலீட்டு ஆதன பெறுமதியிடல் தகவல்கள் (ரூபா)

அமைவிடம்	பரப்பளவு (பேர்ச்சர்ஸ்)	உறுதி இல.	வங்கி	
			2023	2022
இல. 441, சங்கராஜ மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை, அளுத்கடை கிழக்கு (கட்டிடங்களின் எண்ணிக்கை - 00, பெறுமதியிடல் திகதி 21 ஜனவரி 2024, பெறுமதியிடல் முறை - நேரடி ஒப்பீட்டு முறை)	59.20	1127	325,000,000	250,000,000
இல. 192, ஸ்ரீமத் பண்டாரநாயக்க மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை, கொழும்பு 13. (கட்டிடங்களின் எண்ணிக்கை - 05, - சிதைவுற்ற மற்றும் பாழடைந்தது, பெறுமதியிடல் திகதி 21 ஜனவரி 2024, பெறுமதியிடல் முறை - நேரடி ஒப்பீட்டு முறை)	123.20	1124	838,000,000	800,000,000
இல. 192, (பகுதி) ஸ்ரீ சங்கராஜ மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை, கொழும்பு 13. (கட்டிடங்களின் எண்ணிக்கை - 01, - சிதைவுற்ற மற்றும் பாழடைந்தது, பெறுமதியிடல் திகதி 21 ஜனவரி 2024, பெறுமதியிடல் முறை - நேரடி ஒப்பீட்டு முறை)	15.00	1126	102,000,000	97,500,000
அவிசாவளை - வீடமைப்புத் திட்டம் (கட்டிடங்களின் எண்ணிக்கை - 00, பெறுமதியிடல் திகதி 24 ஜனவரி 2024, பெறுமதியிடல் முறை - வதிவிட நடவடிக்கைகளுக்கு பயன்படுத்தக்கூடிய சாத்தியம்)	103.90	1370	19,000,000	17,000,000
மொத்தம்			1,284,000,000	1,164,500,000

காணிகளின் மீள்மதிப்பிடல்

இல. 441, சங்கராஜ மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை, அளுத்கடை கிழக்கு உறுதி இலக்கம் 1127
இல. 192, ஸ்ரீமத் பண்டாரநாயக்க மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை, கொழும்பு 13.
இல. 192, (பகுதி) ஸ்ரீ சங்கராஜ மாவத்தை, கொட்டாஞ்சேனை, கொழும்பு 13

மதிப்பீட்டாளரின் பெயர்	E.M.C.N. குமாரிஹாமி, AIV(SL)
மதிப்பீட்டாளரின் தகைமை	ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட சுயாதீன மதிப்பீட்டாளர்
பெறுமதியிடல் திகதி	21 ஜனவரி 2024
அவிசாவளை மீள்மதிப்பிடல்	Housing Project
மதிப்பீட்டாளரின் பெயர்	W.K.K.A.P. கொடித்துவக்கு, AIV(SL)
மதிப்பீட்டாளரின் தகைமை	ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட சுயாதீன மதிப்பீட்டாளர்
பெறுமதியிடல் திகதி	24 ஜனவரி 2024

பெறுமதியிடலின் பகுப்பாய்வு

பெறுமதியிடப்படவேண்டிய முழுக் காணியின் பரப்பளவு 103.90 பேர்ச்சர்ஸ். இது சீத்தவாக்க நகரசபையினுள் அமைந்துள்ளது மற்றும் கொழும்பு - இரத்தினபுரி பிரதான வீதியிலிருந்து 1.4 கி.மீ. தூரத்தில் உள்ளது மற்றும் அவிசாவளை நகர மத்திய நிலையத்திலிருந்து 1.5 கி.மீ. தூரத்தில் உள்ளது.

இவ்விரண்டு காணித்துண்டுகளின் அளக்கைத் தரைப்படம் உள்ளூர் அரசினால் அங்கீகரிக்கப்படவில்லை. காணியினை வதிவிட நோக்கங்களுக்கு பயன்படுத்துவதற்கு அனுமதி காணப்படும் மற்றும் பெறுமதியிடலானது அதனடிப்படையிலாகும். உரிய அங்கீகாரத்திற்குட்பட்டு, இந்த காணிகளுக்கான இறையிலி உரிமை உள்ளது என்ற அனுமானத்தில் பெறுமதியிடலானது மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

எனது எதிர்பார்ப்பு மற்றும் செயற்பாடு ஆதனம் மற்றும் காணிக்கான சகல மேம்படுத்தல்களது பெறுமதியினை தீர்மானிப்பதாகும். இந்த தலைப்பின் கீழ், வடிகால், வீதிகள், எல்லை வரையறைகள், காணி அபிவிருத்தி போன்ற அனைத்து உட்கட்டமைப்பும் தனித்தனியாக கருத்திலெடுக்கப்படவில்லை. சகல வசதிகளையும் கருத்திற்கொண்டு வீதங்கள் கடைப்பிடிக்கப்பட்டன.

"ஒரு கட்டாயப்படுத்தப்பட்ட விற்பனையில், இந்த தன்மையுடைய ஒரு ஆதனத்திற்கு, இப்பிரதேசத்தில் உள்ள கேள்வியின் காரணமாக, பொருத்தமான ஒரு கொள்வனவாளரை கண்டுபிடிப்பது சிரமமாயிருக்காது."

"பௌதீகரீதியாக, காணியின் ஒரு பகுதி ஆக்கிரமிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது, ஆனால் திட்டத்தின் பிரகாரம் காணியானது பெறுமதியிடப்பட்டுள்ளது."

இவ்வட்டாரத்தில் காணிகளுக்கு தற்போது காணப்படும் கேள்வி மற்றும் அமைவிடம் மற்றும் கிடைக்கப்பெறும் வசதிகளை கருத்திற்கொண்டு, நான் காணியினை பேர்ச் ஒன்றுக்கு ரூ. 250,000/- வீதம் கடைப்பிடிக்கின்றேன். எனவே, வதிவிட நடவடிக்கைகளின் சாத்தியமான பயன்பாட்டினை கருத்திலெடுத்து பெறுமதியிடலானது மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

23. தேறிய ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள் / (பொறுப்புக்கள்)

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
01.01 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	409,230,375	126,047,737
பின்வருவனவற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது,		
- இலாபம் மற்றும் நட்டம்	48,936,454	289,539,206
- ஏனைய விரிவான வருமானம்/நிறுத்திவைக்கப்பட்ட உழைப்புகள்	576,511	(6,356,568)
31.12 இல் உள்ளாவாறான இறுதி மீதி	458,743,340	409,230,375
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள் (23.1)	656,679,880	566,952,314
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிப் பொறுப்புக்கள்(23.2)	197,936,540	157,721,940
தேறிய ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள்/(பொறுப்புக்கள்)	458,743,340	409,230,375

23.1 ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்து

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
01.01 இல் உள்ளவாறான மீதி	566,952,314	199,079,622
ஆண்டின்போது திருப்பப்பட்டது/ (உருவாக்கப்பட்டது) - இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.	97,529,731	330,979,462
வரி வீதத்தின் மாற்றம் காரணமான தாக்கம் - இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	-	43,249,798
ஆண்டின்போது திருப்பப்பட்டது/ (உருவாக்கப்பட்டது) - ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.	-	(12,876,675)
வரி வீதத்தின் மாற்றம் காரணமான தாக்கம் - ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	-	6,520,107
31.12 இல் உள்ளவாறான மீதி	664,482,045	566,952,314

23.2 ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிப் பொறுப்பு

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
01.01 இல் உள்ளவாறான மீதி	(157,721,940)	(73,031,885)
ஆண்டின்போது திருப்பப்பட்டது/ (உருவாக்கப்பட்டது) - இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.	(32,988,946)	(72,747,849)
வரி வீதத்தின் மாற்றம் காரணமான தாக்கம் - இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	-	(11,942,205)
ஆண்டின்போது திருப்பப்பட்டது/ (உருவாக்கப்பட்டது) - ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.	(15,027,819)	-
வரி வீதத்தின் மாற்றம் காரணமான தாக்கம் - ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டது	-	-
31.12 இல் உள்ளவாறான மீதி	(205,738,705)	(157,721,940)
தேறிய ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்து / (பொறுப்பு)	458,743,340	409,230,375

23.3 வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டவை	64,540,785	289,539,206
ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்டவை	(15,027,819)	(6,356,568)
	49,512,966	283,182,638

23.4 பின்வரும் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களில் தற்காலிக வித்தியாசத்தின் காரணமாக ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள் / பொறுப்புக்கள் உருவாக்கப்படுகின்றன.

தேறிய ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்து / (பொறுப்பு)	2023		2022	
	தற்காலிக வித்தியாசம் ரூ.	வரி விளைவு ரூ.	தற்காலிக வித்தியாசம் ரூ.	வரி விளைவு ரூ.
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்து				
வரி நோக்கங்களுக்காக விரைவாக்கப்பட்ட பெறுமானத்தேய்வு - ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்	1,752,910	525,873	4,775,724	1,695,717
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்டம் - கடன்கள் மற்றும் ஏனைய வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்தான வருமதிகள்	309,058,306	92,717,492	865,023,864	261,430,176
எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் நட்டம் -கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்	(39,996,313)	(11,998,894)	119,781,111	35,934,333
தொழிலின் பின்னரான நலன் கடப்பாடுகள்	51,656,616	15,496,985	118,284,506	75,262,208
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் கடன் கருவிகள்	-	-	-	-
பயன்படுத்துவதற்கு உரிமையுள்ள சொத்துக்கள்	2,627,586	788,276	(4,600,332)	(93,174)
	325,099,104	97,529,731	1,103,264,874	374,229,260
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிப் பொறுப்பு				
வரி நோக்கங்களுக்காக விரைவாக்கப்பட்ட பெறுமானத்தேய்வு - ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்	9,536,843	2,861,053	24,919,094	(4,466,477)
காப்பீட்டுக் கணிப்பு நட்டம் - ஏ.வி.வ.	(26,007,217)	(7,802,165)	(42,922,250)	(6,356,568)
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் கடன் கருவிகள்	(24,085,514)	(7,225,654)	-	-
முதலீட்டு ஆதனங்களில் மீள்மதிப்பீட்டு இலாபம்	(119,500,000)	(35,850,000)	(98,991,500)	(80,223,577)
	(160,055,587)	48,016,766	(116,994,656)	(91,046,623)
தேறிய ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்து / (பொறுப்பு)	165,043,216	49,512,965	986,270,218	283,182,638

24. ஏனைய சொத்துக்கள்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
வருமதிகள்	48,915,478	342,821,969
வைப்புகளும் முற்கொடுப்பனவுகளும்	560,331	509,562
நானாவித கடன்பட்டோர்கள்	36,438,674	36,475,151
ஏனையவை	17,804,129	24,937,654
மொத்த ஏனைய சொத்துக்கள்	103,718,612	404,744,337

25. வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
கடன் பெறுகைகள்	799,829,802	1,053,087,537
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டிய மொத்தம்	799,829,802	1,053,087,537

26.பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
(a) வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	53,613,103,535	50,245,156,635
(b) ஏனைய கடன் வழங்குநர்கள்	1,525,526,578	1,376,777,708
வைப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் ஏனைய கடன் வழங்குநர்களின் காரணமாக பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் மொத்த நிதிப் பொறுப்புக்கள்	55,138,630,113	51,621,934,343

26.1 A. வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டிய தொகையின் பகுப்பாய்வு

	(ரூபா)	
ஆண்டு	**2023**	**2022**
26.1.1. கருவிவாரியாக		
கேள்வி வைப்புகள் (நடைமுறை கணக்குகள்)	-	-
சேமிப்பு வைப்புகள்	8,546,935,633	7,942,921,561
நிலையான வைப்புகள்	45,066,167,902	42,302,235,074
மொத்தம்	53,613,103,535	50,245,156,635
26.1.2 நாணயம் வாரியாக		
இலங்கை ரூபா	53,613,103,535	50,245,156,635
மொத்தம்	53,613,103,535	50,245,156,635
26.1.3 வாடிக்கையாளர் வகை மூலம்		
வங்கிகள்	-	-
நிதிக் கம்பனிகள்	567,475	-
ஏனைய வாடிக்கையாளர்கள்	53,612,536,060	50,245,156,635
வாடிக்கையாளர் வகை மூலம் வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டிய மொத்தம்	53,613,103,535	50,245,156,635
26.1.4. முதிர்வு வாரியாக		
ஒரு வருடத்தினுள் செலுத்தவேண்டியவை	43,581,696,972	40,843,917,744
ஒரு வருடத்தின் பின் செலுத்தவேண்டியவை	10,031,406,563	9,401,238,891
முதிர்வு வாரியாக வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டிய மொத்தம்	53,613,103,535	50,245,156,635

27. வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்கள்

	(ரூபா)	
ஆண்டு	**2023**	**2022**
வங்கியினால் வழங்கப்பட்டவை(27.1)	1,425,438,591	1,423,965,999
மொத்தம்	1,425,438,591	1,423,965,999

27.1 வங்கியினால் வழங்கப்பட்ட தொகுதிக்கடன்கள்

	(ரூபா)	
ஆண்டு	**2023**	**2022**
01.01 இல் உள்ளவாறான மீதி	1,423,966,000	1,422,978,101
மீட்கப்பட்ட தொகுதிக்கடன்கள்	-	-
செலுத்தவேண்டிய வட்டி	170,524,991	170,040,299
செலுத்தப்பட்ட வட்டி	(169,052,400)	(169,052,400)
31.12 இல் உள்ளவாறான மீதி	1,425,438,591	1,423,966,000

27.2 தொகுதிக்கடன்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை

	(ரூபா)	
ஆண்டு	**2023**	**2022**
1 வருடத்தினுள் செலுத்தவேண்டியவை	-	-
1 வருடத்தின் பின்னர் செலுத்தவேண்டியவை	1,425,438,591	1,423,965,999
மொத்தம்	1,425,438,591	1,423,965,999

27.3 வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்களின் விபரங்கள் (ரூபாயில்)

வகை	முகப்பெறுமதி ரூபாயில்	வட்டி வீத மற்றும் மீள்செலுத்தல் நியதிகள்	வழங்கல் திகதி	முதிர்வுத் திகதி	மீதி	
					2023	2022
வங்கியினால் வழங்கப்பட்டது						
பட்டியலிடப்பட்ட, பிணைசார், மீட்கத்தகு மற்றும் தரப்படுத்தப்பட்ட 10 வருட தொகுதிக்கடன் (வருடாந்த நிலையான)	1,408,770,000	12%	20th Nov. 2015	20th Nov. 2025	1,425,438,591	1,423,965,999
துணை மொத்தம்					1,425,438,591	1,423,965,999

ஒப்பிடப்படக்கூடிய அரசாங்க பிணையங்களின் வட்டி வீதம்

தொகுதிக்கடன் வகை	வட்டி வீதம் மூ		அரச.பிணையத்தின் வட்டி வீதம் மூ	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
தொகுதிக்கடன் - 10 வருடங்கள் - 2015 (நிலையான வருடாந்த. 2025)	12.00	12.00	13.63	28.5

வட்டிக் காப்பு

தொகுதிக்கடன் வகை	வட்டி காப்பு விகிதம் (மடங்கு)	
	31.12.2023	31.12.2022
தொகுதிக்கடன் - 10 வருடங்கள் - 2015 (நிலையான வருடாந்த. 2025)	21.78	7.57

கடன்/உரித்துவம்

தொகுதிக்கடன் வகை	கடன்ஃஉரித்துவ விகிதம்	
	31.12.2023	31.12.2022
தொகுதிக்கடன் - 10 வருடங்கள் - 2015 (நிலையான வருடாந்த. 2025)	18%	21%

இவ்வாண்டின்போது தொகுதிக்கடன்களின் சந்தை விலை

தொகுதிக்கடன்களின் வகை	2023			2022		
	உயர்ந்த விலை	குறைந்த விலை	இறுதி வர்த்தக விலை	உயர்ந்த விலை	குறைந்த விலை	இறுதி வர்த்தக விலை
தொகுதிக்கடன் - 10 வருடங்கள் - 2015 (நிலையான வருடாந்த. 2025)	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T

N/T=வர்த்தகம் செய்யப்படாதவை

28. குத்தகைப் பொறுப்பு

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
ஆரம்ப மீதி	379,693,095	388,627,838
சேர்க்கைகள் மற்றும் ஆரம்ப செம்மையாக்கல்கள்	10,978,941	52,958,368
பெறுமதிகுறைப்பு வட்டி	44,828,487	37,563,660
கொடுப்பனவுகள்	(99,821,266)	(99,456,771)
	-	
இறுதி மீதி	335,679,257	379,693,095

28.1 குத்தகை பொறுப்பின் முதிர்வுப் பகுப்பாய்வு

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
ஒரு வருடத்திற்கு குறைவானது	26,564,786	45,860,754
ஒன்று முதல் ஐந்து வருடங்கள்	143,482,811	154,956,197
ஐந்து வருடங்களுக்கு மேல்	165,631,660	178,876,144
	335,679,257	379,693,095

28.2 இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
குத்தகை பொறுப்பிலான வட்டி	44,828,487	37,563,660
ஆண்டிற்கான பெறுமதிகுறைப்புக் கட்டணம் (குறிப்பு 21 இனை பார்க்கவும்)	76,778,786	78,741,531
	121,607,273	116,305,192

28.3 காசுப் பாய்ச்சல் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
குத்தகை வாடகை கொடுப்பனவுகள்	99,821,266	99,456,771
	99,821,266	99,456,771

29. ஓய்வுபெறல் நலன் கடப்பாடுகள்

ஆண்டு	(ரூபா)	
	2023	2022
வழக்கமான பணிக்கொடை ஏற்பாடு	555,214,160	485,819,419
விசேட பணிக்கொடை ஏற்பாடு	317,413,546	361,158,887
மொத்தம்	872,627,706	846,978,305

29.1 நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களுக்கான பங்களிப்புகள்

31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான பணிக்கொடை பொறுப்புக்களின் காப்பீட்டுக் கணிப்பு பெறுமதியிடல் கணக்கீட்டு வெளிப்படுத்தல்கள் :	வழக்கமான பணிக்கொடை ரூ.	விசேட பணிக்கொடை ரூ.	2023 மொத்தம் ரூ.	2022 மொத்தம் ரூ.
நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டின் நிகழ்காலப் பெறுமதியிலான மாற்றம் (ஏ-னுடீழு)				
01 ஜனவரி 2023 இல் PV-DBO இற்கான ஏற்பாடு	485,819,419	361,158,888	846,978,307	771,616,052
காலப்பகுதிக்கான வட்டிச் செலவினம்	87,447,495	65,008,600	152,456,095	84,877,766
காலத்திற்கான நடைமுறை சேவைக் கட்டணம்	16,026,101	8,105,215	24,131,316	63,225,962
காலத்தின்போது விலகியோருக்கு செலுத்தப்பட்ட பணிக்கொடை	(77,121,694)	(44,251,765)	(121,373,458)	(27,476,084)
காலத்தின்போது விலகியோருக்கு செலுத்தப்படவேண்டிய பணிக்கொடை	(3,557,337)	-	(3,557,337)	(2,343,140)
PV-DBO இல் காப்பீட்டுக் கணிப்பு (இலாபம்)/நட்டம்	46,600,175	(72,607,392)	(26,007,217)	(42,922,250)
31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான PV-DBO இற்கான ஏற்பாடு	555,214,159	317,413,547	872,627,706	846,978,305
ஐந்தொகை மற்றும் வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொகைகள்				
ஐந்தொகையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பொறுப்பு				
31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான பணிக்கொடைக்கான ஏற்பாடு	555,214,159	317,413,547	872,627,706	846,978,307
31டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான அங்கீகரிக்கப்படாத காப்பீட்டுக் கணிப்பு இலாபங்கள் / (நட்டங்கள்)	-	-	-	-
31 டிசம்பர் 2023 இல் ஐந்தொகையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பொறுப்பு	555,214,159	317,413,547	872,627,706	846,978,307
வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவினங்கள்				
வட்டிச் செலவினம்	87,447,495	65,008,600	152,456,095	84,877,766
நடைமுறை சேவைக் கட்டணம்	16,026,101	8,105,215	24,131,316	63,225,962
வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவினங்கள் (குறிப்பு 09)	103,473,596	73,113,815	176,587,411	148,103,728
ஏனைய விரிவான வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவினங்கள்				
உடனடியாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட தேறிய காப்பீட்டுக் கணிப்பு (இலாபம்)/நட்டம்	46,600,175	(72,607,392)	(26,007,217)	(42,922,250)
ஏனைய விரிவான வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவினங்கள்	46,600,175	(72,607,392)	(26,007,217)	(42,922,250)
ஐந்தொகையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தேறிய பொறுப்பிலான அசைவுகள்				
01 ஜனவரி 2023 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப தேறிய பொறுப்பு	485,819,419	361,158,888	846,978,307	771,616,052
வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவினங்கள்	103,473,596	73,113,815	176,587,411	148,103,728
ஏனைய விரிவான வருமானக் கூற்றில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட செலவினங்கள்	46,600,175	(72,607,392)	(26,007,217)	(42,922,250)
காலத்தின்போது விலகியோருக்கு செலுத்தப்பட்ட/செலுத்தப்படவேண்டிய பணிக்கொடை	(80,679,031)	(44,251,765)	(124,930,796)	(29,819,224)
31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான இறுதி தேறிய பொறுப்பு	555,214,159	317,413,547	872,627,706	846,978,307

29.2 காப்பீட்டுக் கணிப்பு விபரங்கள்

காப்பீட்டுக் கணிப்பாளரின் பெயர்	M. பூபாலநாதன்
காப்பீட்டுக் கணிப்புத் திகதி	12 பெப்ரவரி 2024
பெறுமதியிடல் முறை	திட்டமிடப்பட்ட அலகு வரவு முறை

பெறுமதியிடல் அனுமானங்கள்:

இறப்புவீதம் :	A 1967/70 இறப்புவீத அட்டவணை
இயலாமை :	இறப்பின் 10%
ஊழியர் புரள்வு வீதம் :	54 வரைக்கும் 5.0% அதன்பின்னர் பூச்சியம்

வழக்கமான ஓய்வுபெறல் வயது: 60 வருடங்கள் (குறிப்பிட்ட ஓய்வுபெறல் வயதினை விஞ்சிய ஊழியர்கள் அவர்களது உரிய அடுத்த பிறந்த தினத்தில் ஓய்வுபெறுகின்றார்கள் என்று அனுமானிக்கப்பட்டுள்ளது).

கழிவிறக்க வீதம் :13.0% p.a.

சம்பள உயர்வு வீதங்கள் : அடிப்படை சம்பளம்:10.0% அடுத்த சீரமைத்தல் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில்
COLA :8.0% அடுத்த சீரமைத்தல் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில்

ஓய்வுபெறல் பணிக்கொடை சூத்திரம்:

வழமையான பணிக்கொடை - ஊழியர்கள் வங்கியிலிருந்து விலகும்போது, இறப்பு தவிர்த்த, ஆகக் குறைந்தது 5 வருடங்கள் சேவையுடையவர்களுக்கு ஒவ்வொரு நிறைவுசெய்த ஆண்டிற்கும் மொத்த சம்பளத்தின் அரை மாதம்.

இறப்பு நிகழுமாயின் - நிரந்தர ஊழியர்களுக்கு: ஆகக்குறைந்தது 6 மாதங்கள் சம்பளத்துக்கு உட்பட்டு ஒவ்வொரு நிறைவு செய்த ஆண்டிற்கும் இரண்டு மாதங்கள் மொத்த சம்பளம் மற்றும் ஏனையோருக்கு மேலே செலுத்தவேண்டிய நலனில் அரைவாசி.

விசேட பணிக்கொடை - ஆகக் குறைந்தது 15 வருடங்கள் சேவையினை நிறைவு செய்தவர்களுக்கு ஒவ்வொரு நிறைவு செய்த ஆண்டிற்கும் அரை மாத மொத்த சம்பளம்

அட்டவணை 2: விளைவின் பொழிப்பு (பிரிவு வாரியாக)

பிரிவு	ஊழியர்கள் எண்ணிக்கை	மொத்த அடிப்படை சம்பளம் (ரூ.)	வழமையான பணிக்கொடை ஏற்பாடு (ரூ.)	விசேட பணிக்கொடை ஏற்பாடு (ரூ.)	மொத்த PV DBO(ரூ.) (வழமைவிசேட பணிக்கொடை)	AFWLT (வருடங்கள்)
நிரந்தரம்	487	71,555,934	554,259,580	317,250,967	871,510,546	10.9
பயிலுநர்	4	73,920	191,480	29,306	220,786	15.2
ஒப்பந்தம்	24	1,535,160	763,100	133,275	896,374	14.6
மொத்தம்	515	73,165,014	555,214,160	317,413,548	872,627,706	11.1

அட்டவணை3: நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டின் நிகழ்காலப் பெறுமதியின் உணர்திறன் பகுப்பாய்வு

(ஏனைய அனைத்து அனுமானங்களும் மாற்றமில்லாது இருக்கும்போது) மாற்றமடைந்த அனுமானங்கள்	மொத்த PV-DBO(ரூ.) (வழமைவிசேட பணிக்கொடை)
கழிவிறக்க வீதத்தில் 1% அதிகரிப்பு	823,222,544
கழிவிறக்க வீதத்தில் 1% வீழ்ச்சி	928,336,762
சம்பள அதிகரிப்பு வீதத்தில் 1% அதிகரிப்பு	929,445,283
சம்பள அதிகரிப்பு வீதத்தில் 1% வீழ்ச்சி	821,536,696

விபரமான கணக்கீட்டு வெளிப்படுத்தல்கள்:

		வழக்கமான பணிக்கொடை விசேட பணிக்கொடை
நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டிலான காப்பீட்டுக் கணிப்பு (இலாபம்)/நட்டத்தின் கூறுகள் (ரூ.)		
அனுபவச் செம்மையாக்கல் (நிதியியல் மற்றும் குடித்தொகை)	=	(352,320,306.62)
நிதியியல் அனுமானங்களின் மாற்றங்களின் காரணமாக	=	313,417,086.93
குடித்தொகை அனுமானங்களின் மாற்றங்களின் காரணமாக	=	12,896,003.12
மொத்தம்	=	(26,007,216.56)
எதிர்வரும் வருடங்களில் நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டின் நிகழ்காலப் பெறுமதியின் பகிர்ந்தளிப்பு (ரூ.)		
31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடையும் நிதியாண்டின்போது	=	111,462,515.48
31 டிசம்பர் 2024 இல் நிறைவடையும் நிதியாண்டின்போது	=	81,402,821.40
31 டிசம்பர் 2025 இல் நிறைவடையும் நிதியாண்டின்போது	=	89,151,693.98
31 டிசம்பர் 2026 இல் நிறைவடையும் நிதியாண்டின்போது	=	105,698,993.36
31 டிசம்பர் 2027 இல் நிறைவடையும் நிதியாண்டின்போது	=	77,741,861.14
5 வருடங்களுக்கு அப்பால்	=	407,169,821.11
	=	872,627,706.46
நிர்ணயிக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டின் நிறையிடப்பட்ட சராசரி காலஅளவு (வருடங்கள்)	=	7

30. நடைமுறை வரிப் பொறுப்புக்கள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
வருமான வரி		
01.01 இல் ஆரம்ப மீதி	259,537,961	196,292,993
ஆண்டிற்கான கட்டணம் - வருமான வரி	841,569,806	265,947,513
மொத்தம்	1,101,107,766	462,240,506
இவ்வாண்டின்போதான வரிக் கொடுப்பனவுகள்	(482,309,698)	(202,702,538)
31.12 இல் இறுதி மீதி	618,798,068	259,537,961

31. ஏனைய பொறுப்புக்கள்

ஆண்டு	(ரூபா) **2023**	**2022**
நானாவித கடன் கொடுத்தோர்கள்	234,720,757	106,780,771
ஏனைய செலுத்தவேண்டியவைகள்	106,301,307	192,422,707
மொத்தம்	341,022,064	299,203,488

32. நிரந்தர முறிகள்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
அசல்	250,000,000	250,000,000
வட்டி	31,250,000	31,250,000
மொத்தம்	281,250,000	281,250,000

33. கூறப்பட்ட மூலதனம்/ஒதுக்கப்பட்ட மூலதனம்

சாதாரண பங்குகள்	**2023** பங்குகளின் எண்ணிக்கை	**2022** பங்குகளின் எண்ணிக்கை	**2023** ரூபா	**2022** ரூபா
மூலதனம்	64,710,520	64,710,520	962,092,936	962,092,936
மொத்தம்	64,710,520	64,710,520	962,092,936	962,092,936

34. நியதிச்சட்ட ஒதுக்க நிதியம்

ஆண்டு	(ரூபா) **2023**	**2022**
01.01 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	288,689,120	272,372,850
இவ்வாண்டின்போதான மாற்றல்கள்	68,817,989	16,316,270
31.12 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	357,507,109	288,689,120

35. நிறுத்திவைக்கப்பட்ட உழைப்புகள்

ஆண்டு	(ரூபா) **2023**	**2022**
01.01 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	5,007,867,633	4,730,491,044
ஆண்டிற்கான இலாபம்	1,376,359,784	326,325,400
ஏனைய ஒதுக்கங்களுக்கான மாற்றல்களும் செம்மையாக்கல்களும்	(206,453,968)	(48,948,810)
பங்கிலாபம்	-	-
31.12 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி	6,177,773,453	5,007,867,633

36. ஏனைய ஒதுக்கங்கள்

a. வங்கி - நடைமுறை ஆண்டு (2023)

விபரம்	01.01.2023 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	அசைவுகள்/ மாற்றல்கள் மற்றும் IFRS 9 செம்மையாக்கல்கள்	31.12.2023 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி
பொது ஒதுக்கம்	503,779,728	137,635,982	641,415,715
OCI ஒதுக்கம்	(46,022,344)	18,205,052	(27,817,282)
FVTOCI ஒதுக்கங்கள்	-	16,859,860	16,859,860
ஏனையவைகள்	-	-	-
மொத்தம்	457,757,384	172,700,893	630,458,283

b. வங்கி - முன்னைய ஆண்டு (2022)

விபரம்	01.01.2022 இல் உள்ளவாறான ஆரம்ப மீதி	அசைவுகள்/ மாற்றல்கள் மற்றும் IFRS 9 செம்மையாக்கல்கள்	31.12.2022 இல் உள்ளவாறான இறுதி மீதி
பொது ஒதுக்கம்	471,147,193	32,632,535	503,779,728
OCI ஒதுக்கம்	(82,588,024)	36,565,682	(46,022,344)
மொத்தம்	388,559,169	69,198,217	457,757,384

37. ஐயப்பாடான பொறுப்புக்களும் கடப்பாடுகளும்

ஆண்டு	(ரூபா) 2023	2022
ஐயப்பாடான பொறுப்புக்கள்		
உத்தரவாதங்கள்	3,720,000	5,570,000
	3,720,000	5,570,000
கடப்பாடுகள்		
எடுக்கப்படாத கடன் கடப்பாடுகள்	301,896,211	199,374,084
	301,896,211	199,374,084
மொத்த கடப்பாடும் ஐயப்பாடான நிகழ்வுகளும்	305,616,211	204,944,084

வங்கிக்கு எதிரான பொருண்மையான வழக்காடல்

வழக்கமான வணிகப் போக்கில், வங்கியானது பல்வேறு வகையான வழக்காடல்களுக்கு, கடன் பெறுநர்கள் அவர்களது கடன் உடன்படிக்கையினைப் பொறுத்தளவில் தவறியுள்ளவர்களுக்க எதிராக வழக்காடல் உள்ளடங்கலான, ஒரு தரப்பாக காணப்படுகின்றது.

மேற்கொள்ளப்பட்ட மதிப்பீட்டின் அடிப்படையில், அறிக்கையிடப்பட்ட நிதியியல் விளைவுகளில் அல்லது வங்கியின் எதிர்கால செயற்பாடுகளில், வங்கிக்கு எதிராக தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள் ஒரு பொருண்மையான தாக்கத்தினைக் கொண்டிராது என்பது வங்கியின் கருத்தாகும்.

வங்கிக்கு எதிராக வரி மதிப்பீடுகள்

பின்வரும் வரி மதிப்பீடுகள் நிலுவையிலுள்ளதுடன், வங்கியானது உரியவாறு அவற்றுக்கு எதிராக மேல் முறையீடு செய்துள்ளது.

வரி வகை	மதிப்பீட்டு ஆண்டு	செலுத்தவேண்டிய மீதி வரி / (கோரப்பட்ட திரும்பப்பெறுல்)	செலுத்த வேண்டிய வட்டி	செலுத்த வேண்டிய தண்டப்பணம்	மொத்தம்	குறிப்பு
வருமான வரி	2018/2019	112,566,675	71,630,351	15,220,336	199,417,362	CGIR இன் தீர்மானம் நிலுவையிலுள்ளது(TAC)
வருமான வரி	2019/2020	144,542,076	71,548,328		216,090,404	CGIR இன் தீர்மானம் நிலுவையிலுள்ளது(TAC)
வருமான வரி	2020/2021	39,575,132			39,575,132	CGIR இன் தீர்மானம் நிலுவையிலுள்ளது (AR)
நி.சே. இல் பெ.சே.வ.	2016/2017					TAC மதிப்பீட்டினை ரத்து செய்துள்ளது
நி.சே. இல் பெ.சே.வ.	2019/2020	1,760,123			1,760,123	CGIR இன் தீர்மானம் நிலுவையிலுள்ளது (AR)
நி.சே. இல் பெ.சே.வ.	2020/2021	12,213,994		6,106,997	18,320,991	CGIR இன் தீர்மானம் நிலுவையிலுள்ளது (AR)
DRL	2019/2020	860,189			860,189	CGIR இன் தீர்மானம் நிலுவையிலுள்ளது (TAC)

38. நிதியியல் இடர் முகாமைத்துவம்

38.1 அறிமுகமும் மேலோட்டமும்

வங்கியானது நிதிக் கருவிகளிலிருந்து பின்வரும் இடர்களுக்கு வெளிப்பாட்டினைக் கொண்டுள்ளது:

- கடன் இடர்
- திரவத்தன்மை இடர்
- சந்தை இடர்
- செயற்பாட்டு இடர்

38.1.1 இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகை

வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவ வரம்புறுகையினை நிறுவி மேற்பார்வை செய்வதற்கான ஒட்டுமொத்த பொறுப்பினை பணிப்பாளர்கள் சபை கொண்டுள்ளது. சபையானது அதன் ஆளுகை பொறுப்பினை, சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழு, சபை கணக்காய்வுக் குழு மற்றும் சகை கடன் குழு ஆகியவற்றினூடாக நிறைவேற்றுகின்றது. சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவானது நிறைவேற்றுத்தரம் அல்லாத அங்கத்தவர்களை உள்ளடக்கியுள்ளதுடன் இவர்கள் பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு அவர்களது நடவடிக்கைகளை வழமையாக அறிக்கையிடுகின்றார்கள். சொத்து மற்றும் பொறுப்பு குழு (ALCO) நிறைவேற்று கடன் முகாமைத்துவக் குழு மற்றுத் த.தொ. வழிநடத்தல் குழு போன்ற பல நிறைவேற்றுத்தர முகாமைத்துவ உப குழுக்கள் காணப்படுவதுடன், இவை சபை ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவுக்கு துணையளிக்கும் தனித்துவமான இடர் பிரிவுகளில் முன்னிறுத்தம் செய்கின்றன.

வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவக் கொள்கைகள் வங்கியினால் முகங்கொடுக்கும் இடர்களை இனங்கண்டு பகுப்பாய்வு செய்வதற்காகவும், பொருத்தமான இடர் வரையறைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகளை குறிப்பிடுவதற்கும், இடர்களை கண்காணித்து வரையறைகளை கடைப்பிடிப்பதற்காக நிறுவப்பட்டுள்ளன. இடர் முகாமைத்துவ கொள்கைகளும் முறைமைகளும் சந்தை நிலவரங்கள், கருவிகள் மற்றும் வழங்கப்படும் சேவைகளிலான மாற்றங்களை பிரதிபலிப்பதற்காக வழக்கமாக மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றன. வங்கியானது, அனைத்து ஊழியர்களும் அவர்களது பங்கு மற்றும் கடப்பாடுகளை புரிந்துகொள்ளும் ஒரு ஒழுக்கமான மற்றும ஆக்கத்திறனான கட்டுப்பாட்டு சூழலினை, அதன் பயிற்சி மற்றும் முகாமைத்துவ நியமங்கள் மற்றும் செயன்முறைகளுடாக விருத்திசெய்வதற்கு எதிர்பார்க்கின்றது.

வங்கியின் இடர் முகாமைத்துவ கொள்கைகள் மற்றும் செயன்முறைகளுடனான இணக்கப்பாட்டினை கண்காணிப்பதற்கு சபை கணக்காய்வுக் குழு பொறுப்பாளியாகும். இந்தச செயற்பாடுகளில் சபை கணக்காய்வுக் குழுவிற்கு உள்ளக கணக்காய்வினால் துணையளிக்கப்படுகின்றது. உள்ளகக் கணக்காய்வானது இடர் முகாமைத்தவ கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் செயன்முறைகளில் வழமையான மற்றும் தற்காலிக மீளாய்வுகளை பொறுப்பேற்பதுடன், இவற்றின் விளைவுகள் சபை கணக்காய்வுக் குழுவிற்கு அறிக்கையிடப்படுகின்றன.

38.1.2 சொத்து மற்றும் பொறுப்பு குழு *(ALCO)*

ALCO பொது முகாமையாளரினால் தலைமை தாங்கப்படுவதுடன், நிதிப் பிரிவு, கடன் பிரிவு செயற்பாட்டு பிரிவு மற்றும் இடர் பிரிவுகளிலிருந்து பிரதிநிதிகளை கொண்டுள்ளன. குழுவானது, முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளை திருப்திப்படுத்தும்வேளை வங்கியின் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களையும் வங்கியின் திரவத்தன்மையினை ஆரோக்கியமான மட்டங்களில் வைத்திருப்பதற்காகவும் வங்கியின் ஒட்டுமொத்த திரவத்தன்மை நிலையினை வழமையாக கூடி கண்காணித்து முகாமைப்படுத்துகின்றது.

38.1.3 இடர் அளவீடு மற்றும் அறிக்கையிடல்

இடரின் வகை மற்றும துறைசார் சிறந்த நடைமுறைகளின் அடிப்படையில் பொருத்தமான நுட்பங்களை பயன்படுத்தி வங்கியின் இடர்கள் அளவிடப்படுகின்றன. அநேகமான பாரிய வகையான இடர்களில் கடுமையான நிகழ்வுகள் / மோசமான காட்சிநிலைகளின் விளைவினை இனங்காண்பதற்காக வங்கி அழுத்தச் சோதனையினை மேற்கொள்வதுடன், அதன் விளைவுகளை காலமுறை அடிப்படையில் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட இடர் முகாமைத்துவக் குழுவுக்கு அறிக்கையிடுகின்றது. இடர்களது கண்காணிப்பு மற்றும் கட்டுப்படுத்தலானது பிரதானமாக வங்கியினால் நிறுவப்பட்ட கொள்கைள், வரையறைகள் மற்றும் வரம்புகளின் அடிப்படையில் செயலாற்றப்படுகின்றன. இந்த வரையறைகள் வங்கியின் வணிக மூலோபாயம் மற்றும சந்தைச் சூழலினையும் வங்கி ஏற்றுக்கொள்ள விரும்பும் இடர் மட்டத்தையும் (இடர் ஆர்வம்) பிரதிபலிக்கின்றது.

38.1.4 இடர் தணிப்பு

அதன் ஒட்டுமொத்த இடர் முகாமைத்துவத்தின் ஒரு பகுதியாக வங்கியானது இடர்களை தணிப்பதற்கு பல்வேறு வகையான பிணைச்சொத்துக்களை பெறுகின்றது. ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய அத்தகைய பிணைச்சொத்தின் தன்மை, தேவையான பிணை விடுமிகைகள் போன்றன வங்கியின் கடன் கொள்கையில் தெளிவாக வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், ஏதேனும் விலகல்களுக்கு விசேட அங்கீகாரம் தேவைப்படுகின்றது. எவ்வாறாயினும், அங்கீகரிக்கும் அதிகாரிகள் இரண்டாந்தர மீள்செலுத்தல் மூலமாக மாத்திரமே கிடைக்கப்பெறும் பிணையத்தினை கணக்கிலெடுக்கும்.

38.2 கடன் இடர்

ஒரு நிதியியல் கருவிக்கான ஒரு வாடிக்கையாளர் அல்லது எதிர்தரத்தவர் அதன் ஒப்பந்தக் கடப்பாடுகளை சந்திக்கத் தவறுவதனால் வங்கிக்கான நிதியல் இழப்பு இடரே கடன் இடர் எனப்படுகின்றது மற்றம் இவை பிரதானமாக வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் ஏனைய வங்கிகளுக்கான கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களில் மற்றும் கடன் பிணையங்களிலான முதலீடுகளிலிருந்து எழுகின்றது. இடர் முகாமைத்துவ அறிக்கையிடல் தேவைகளுக்காக வங்கியானது கடன் இடர் வெளிப்பாட்டின் அனைத்து கூறுகளையும் கருத்திலெடுத்து ஒருங்கிணைக்கின்றது (தனிநபர் கடனாளி தவறுதல் இடர், தேச மற்றும் துறைசார் இடர் போன்றவை).

கடன் இடரின் முகாமைத்துவம்

பணிப்பாளர்கள் சபையானது கடன் இடரின் மேற்பார்வைக்கான பொறுப்பினை சபை கடன் குழுவுக்கு ஒப்படைத்துள்ளது. வங்கியின் கடன் இடர் கண்காணிப்பு அலகானது கடன் அதிகாரியினூடாக நிறைவேற்று கடன் முகாமைத்துவக் குழுவுக்கு அறிக்கையிடுவதுடன், பின்வருவன உள்ளடங்கலாக வங்கியின் கடன் இடர் முகாமைத்துவத்திற்கு பொறுப்பாளியாகும்:

- வணிக அலகுகளுடன் கலந்தாலோசித்து, பிணைச்சொத்து தேவைப்பாடுகள், கடன் மதிப்பீடு, இடர் தரப்படுத்தல் மற்றும் அறிக்கையிடல், ஆவண மற்றும் சட்டச் செயன்முறைகள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்கிய கடன் கொள்கைகளை உருவாக்குவதல் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் மற்றும் நியதிச்சட்ட தேவைப்பாடுகளுடன் இணக்கப்பாடு காணுதல்.
- கடன் வசதிகளின் அங்கீகாரம் மற்றும் புதுப்பித்தலுக்கான அதிகரமளித்தல் கட்டமைப்பினை நிறுவுதல். அதிகாரமளித்தல் வரைமுறைகள் வணிக அலது கடன் அதிகாரிகளுக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன. பாரிய வசளதிகளுக்கு பொருத்தமானவாறு கடனின் தலைமைத்துவம், சபை கடன் குழு அல்லது பணிப்பாளர்களின் சபையின் அங்கீகாரங்கள் தேவைப்படுதல்.
- கடன் இடர்களை மீளாய்வு செய்து மதிப்பிடுதல். குறிப்பிடப்பட்ட வரையறைகளை விஞ்சிய அனைத்து கடன் வெளிப்பாடுகளையும் கடனின் தலைமைத்துவம் மதிப்பிடுகின்றது, இது தொடர்புடைய வணிக அலகுகளினால் வாடிக்கையாளர்களுக்கு கடன் வசதிகளுக்கான உறுதிமொழி வழங்குவதற்கு முன்னர் ஆகும். கடன்வசதிகளின் புதுப்பித்தல்களும் மீளாய்வுகளும் அதே மீளாய்வு செயன்முறைக்கு உட்பட்டதாகும்.
- எதிர்தரத்தவர்கள், பூகோளங்கள் மற்றும் துறைகளுக்கு (கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்களுக்கு) மற்றும் வழங்குநர் வாரியாக வெளிப்பாடுகளின் செறிவாக்கலினை வரையறை செய்தல்.
- உடன்பட்ட வெளிப்பாட்டு வரையறைகள், துறைகள், தேச இடர் மற்றும் உற்பத்தி வகைகள் உள்ளடங்கலான தெரிவுசெய்யப்பட்டவற்றுடன் வணிக அலகுகளின் இணக்கப்பாட்டினை மீளாய்வு செய்தல். உள்ளூர் கடன் தேக்கங்களின் கடன் தரத்திலான வழமையான அறிக்கைகள் கடன் தலைமைக்கு வழங்கப்படுவதுடன், இவர் எடுக்கவேண்டிய பொருத்தமான சரிசெய்தல் நடவடிக்கையினை வேண்டுவார்.
- கடன் இடர் முகாமைப்படுத்தலில் வங்கி முழுவதும் சிறந்த நடைமுறைகளை ஊக்குவிப்பதற்கு வணிக அலகுகளுக்கு ஆலோசனை, வழிகாட்டல் மற்றும் விசேட திறன்களை வழங்குதல்.
- வணிக அலகுகளின் வழமையான கணக்காய்வுகளும் வங்கியின் கடன் செயன்முறைகளும் உள்ளகக் கணக்காய்வினால் பொறுப்பேற்கப்படுகின்றன.

கடன் இடருக்கான வெளிப்பாடு

கீழ்காணும் அட்டவணையானது நிதிச் சொத்துக்களின் கடன் தரம் மற்றும் வங்கியினால் வைத்திருக்கப்படும் அந்தச் சொத்துக்களுக்கு எதிரான வலுக்குன்றல் / எதிர்பார்க்கப்படும கடன் நட்டங்களுக்கான தள்ளுபடிகள் பற்றிய தகவல்களை வெளிப்படுத்துகின்றது.

கடன் தரத்தின் பகுப்பாய்வு

வங்கியின் தவணை தவறுதல் நிலைமை

தவணை தவறுதல் நிலைமை	விபரம்
கட்டம் 1	
வழமையானது	செயலாற்றுகின்ற
1 - 30 நாட்கள்	செயலாற்றுகின்ற
கட்டம் 2	
31-60 நாட்கள்	குறை செயலாற்றுகின்ற
61-90 நாட்கள்	குறை செயலாற்றுகின்ற
கட்டம் 3	
90 நாட்களுக்கு மேல்	செயற்திறனற்ற

டிசம்பரில் உள்ளவாறானது	2023			
	கட்டம் 1 ரூ.	கட்டம் 2 ரூ.	கட்டம் 3 ரூ.	மொத்தம் ரூ.
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்				
தரம் 0 - 2 : செயலாற்றும் கடன்கள்	18,355,914,633	6,317,396,075	-	24,673,283,707
தரம் 3: NPA விசேட குறிப்பு	-	-	1,537,285,821	1,537,285,821
தரம் 4: NPA தரக்குறைவானவை	-	-	1,255,284,409	1,255,284,409
தரம் 5: NPA ஐயப்பாடானவை	-	-	3,512,206,895	3,512,206,895
தரம் 6: NPA இழப்பு	-	-	12,752,464,333	12,752,464,333
வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து மொத்த கடன்களும் வருமதிகளும்	18,355,914,633	6,317,396,075	19,057,241,458	43,730,525,165
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டத் தள்ளுபடிகள்	(284,953,320)	(279,677,075)	(1,948,180,791)	(2,512,811,187)
வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து தேறிய கடன்களும் வருமதிகளும்	18,070,961,313	6,037,692,000	17,109,060,666	41,217,713,978
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்				
தொகுதிக்கடன்களில் முதலீடு	1,674,561,471	-	78,031,567	1,752,593,038
அரசக் கடன் பிணையங்கள் - திறைசேரி உண்டியல்களும் முறிகளும்	5,489,928,963	-	-	5,489,928,963
நிலையான வைப்புகளின் முதலீடு	-	-	-	-
மொத்த கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்	7,164,490,434	-	78,031,567	7,242,522,001
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	(1,746,777)	-	(78,031,567)	(79,778,344)
தேறிய கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்	7,162,743,657	-	-	7,162,743,657
FVOCI இல் நிதிச் சொத்துக்கள்				
அரசக் கடன் பிணையங்கள் - திறைசேரி உண்டியல்களும் முறிகளும்	16,814,671,833	-	-	16,814,671,833
FVOCI இல் மொத்த நிதிச் சொத்துக்கள்	16,814,671,833	-	-	16,814,671,833
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	-	-	-	-
FVOCI இல் தேறிய நிதிச் சொத்துக்கள்	16,814,671,833	-	-	16,814,671,833
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்				
நிலையான வைப்புகளின் முதலீடு	33,320,155	-	-	33,320,155
வங்கிகளுடனான மொத்த வைப்பீடுகள்	33,320,155	-	-	33,320,155
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	(6,454)	-	-	(6,454)
வங்கிகளுடனான தேறிய வைப்பீடுகள்	33,313,701	-	-	33,313,701
கடப்பாடுகளும் எதிர்பாரா நிகழ்வுகளும் *				
உத்தரவாதங்கள்	3,720,000	-	-	3,720,000
எடுக்கப்படாத கடன் கடப்பாடுகள்	288,901,946	10,065,840	2,928,425	301,896,211
மொத்த கடப்பாடுகளும் எதிர்பாரா நிகழ்வுகளும்	292,621,946	10,065,840	2,928,425	305,616,211
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	(4,520,121)	(194,628)	(59,498)	(4,774,247)
தேறிய கடப்பாடுகளும் எதிர்பாரா நிகழ்வுகளும்	288,101,825	9,871,212	2,868,927	300,841,964

** வாடிக்கையாளர்களின் நிதியியல் தேவைகளை சந்திப்பதற்கு வங்கியானது பல்வேறு கடப்பாடுகள் மற்றும் எதிர்பாரா பொறுப்புக்களில் நுழைகின்றது. நிதி நிலைமைக் கூற்றில் இந்தக் கடப்பாடுகள் அங்கீகரிக்கப்படாவிட்டாலும், இவை கடன் இடரினை உள்ளடக்குகின்றன, எனவே, இது வங்கியின் ஒட்டுமொத்த இடரின் ஒரு பாகமாகும்.*

டிசம்பரில் உள்ளவாறானது	2022			
	கட்டம் 1 ரூ.	கட்டம் 2 ரூ.	கட்டம் 3 ரூ.	மொத்தம் ரூ.
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்				
தரம் 0 - 2 : செயலாற்றும் கடன்கள்	19,240,366,097	7,646,577,703	-	26,886,943,801
தரம் 3: NPA விசேட குறிப்பு	-	-	1,860,953,870	1,860,953,870
தரம் 4: NPA தரக்குறைவானவை	-	-	1,737,102,490	1,737,102,490
தரம் 5: NPA ஐயப்பாடானவை	-	-	3,039,230,562	3,039,230,562
தரம் 6: NPA இழப்பு	-	-	11,112,628,143	11,112,628,143
வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து மொத்த கடன்களும் வருமதிகளும்	19,240,366,097	7,646,577,703	17,749,915,064	44,636,858,865
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டத் தள்ளுபடிகள்	(245,980,955)	(197,923,488)	(1,563,135,618)	(2,007,040,062)
வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து தேறிய கடன்களும் வருமதிகளும்	18,994,385,142	7,448,654,215	16,186,779,446	42,629,818,804
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்				
தொகுதிக்கடன்களில் முதலீடு	1,673,807,744	-	76,487,893	1,750,295,637
அரசக் கடன் பிணையங்கள் - திறைசேரி உண்டியல்களும் முறிகளும்	15,520,265,356	-	-	15,520,265,356
நிலையான வைப்புகளின் முதலீடு	-	-	-	-
மொத்த கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்	17,223,772,683	-	76,487,893	17,300,260,576
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	(43,166,224)	-	(76,487,893)	(119,654,117)
தேறிய கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்	17,027,503,679	-	-	17,180,479,465
FVOCI இல் நிதிச் சொத்துக்கள்				
அரசக் கடன் பிணையங்கள் - திறைசேரி உண்டியல்களும் முறிகளும்				
FVOCI இல் மொத்த நிதிச் சொத்துக்கள்				
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்				
FVOCI இல் தேறிய நிதிச் சொத்துக்கள்				
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்				
நிலையான வைப்புகளின் முதலீடு	29,699,583	-	-	29,699,583
வங்கிகளுடனான மொத்த வைப்பீடுகள்	29,699,583	-	-	29,699,583
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	(126,994)	-	-	(126,994)
வங்கிகளுடனான தேறிய வைப்பீடுகள்	29,572,589	-	-	29,572,589
கடப்பாடுகளும் எதிர்பாரா நிகழ்வுகளும் *				
உத்தரவாதங்கள்	5,570,000	-	-	5,570,000
எடுக்கப்படாத கடன் கடப்பாடுகள்	183,368,915	11,989,000	4,016,169	199,374,084
மொத்த கடப்பாடுகளும் எதிர்பாரா நிகழ்வுகளும்	188,938,915	11,989,000	4,016,169	204,944,084
எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்ட தள்ளுபடிகள்	(2,950,487)	(285,297)	(126,875)	(3,362,659)
தேறிய கடப்பாடுகளும் எதிர்பாரா நிகழ்வுகளும்	185,988,428	11,703,703	3,889,295	201,581,426

** வாடிக்கையாளர்களின் நிதியியல் தேவைகளை சந்திப்பதற்கு வங்கியானது பல்வேறு கடப்பாடுகள் மற்றும் எதிர்பாரா பொறுப்புக்களில் நுழைகின்றது. நிதி நிலைமைக் கூற்றில் இந்தக் கடப்பாடுகள் அங்கீகரிக்கப்படாவிட்டாலும், இவை கடன் இடரினை உள்ளடக்குகின்றன, எனவே, இது வங்கியின் ஒட்டுமொத்த இடரின் ஒரு பாகமாகும்.*

38.2.1 எதிர்பார்க்கப்பட்ட கடன் நட்டங்களின் அளவீடு (ECL)

SLFRS 9 இன் கீழ் வலுக்குன்றலை மதிப்பிடுவதற்காக பயன்படுத்தப்பட்ட உள்ளீடகள், அனுமானங்கள் மற்றும் நுட்பங்கள் கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் குறிப்பு 3.B இன் கீழ் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

கடன் இடரிலான கணிசமான அதிகரிப்பு

வங்கியானது ECL இற்கு உட்பட்ட அனைத்து சொத்துக்களையும் தொடர்ச்சியாக கண்காணிக்கின்றது. இரு ஒரு கருவி அல்லது ஒரு தேக்கம் 12 மாதங்கள் ECL அல்லது LTECL இற்கு உட்பட்டதா என்பதை தீர்மானிப்பதற்கு, வங்கி ஆரம்ப அங்கீகாரத்திலிருந்து கடன் இடரில் ஒரு கணிசமான அதிகரிப்பினை கொண்டுள்ளதா என மதிப்பிடுகின்றது. வாடிக்கையாளர்கள் 30 நாட்கள் காலம் கடந்துள்ளதை விஞ்சியிருந்தால் கணிசமாக கடன் இடர் அதிகரித்துள்ளதாக வங்கி தீர்மானிக்கின்றது.

ஒரு சொத்திற்கான கடன் இடரில் ஒரு கணிசமான அதிகரிப்பினை தூண்டுவதற்கான ஒரு இரண்டாந்த பண்புசார் முறையினை வங்கி பிரயோகிக்கின்றது. இது வாடிக்கையாளர் /கடன் வசதியினை அவதானித்தல் பட்டியலுக்கு நகர்த்துதல் அல்லது கணக்கு பொறுத்துக்கொள்ளலாய் வந்திருப்பின்.

முன்னோக்கிப் பார்க்கும் தகவல்களின் ஒருங்கிணைப்பு

அதன் ஆரம்ப அங்கிகாரத்திலிருந்து ஒரு கருவியின் கடன் இடரானது கணிசமானளவு அதிகரித்துள்ளதா என்ற மதிப்பீடு மற்றும் ECL இன் அளவீடு ஆகிய இரண்டிலும் முன்னோக்கிப் பார்க்கும் தகவல்களை வங்கி ஒருங்கிணைக்கின்றது. நிதிக் கருவிகளின் ஒவ்வொரு தேக்கத்திற்கும் கடன் இடர் மற்றும் கடன் நட்டங்களின் முக்கிய இயக்கிகளை வங்கி இனங்கண்டு ஆவணப்படுத்தியுள்ளதுடன், இது வரலாற்றுத் தரவுகளின் ஒரு பகுப்பாய்வினை பயன்படுத்தி பாரிய பொருளாதார மாறிலிகள் மற்றும் கடன் இடர் மற்றும் கடன் நட்டங்களுக்கு இடையேயான உறவுகளை மதிப்பிட்டுள்ளது.

கடன் இடருக்கான முக்கிய இயக்கிகளாக மொ.உ.உ. வளர்ச்சி, வேலையற்றோர் வீதங்கள், பணவீக்கம், பரிமாற்றல் வீதங்கள் மற்றும் வட்டி வீதங்கள் காணப்படுகின்றன. வங்கியானது அடித்தள நிலை, சிறந்த நிலை மற்றும் மோசமான நிலையினை பிரதிபலிப்பதற்கு பன்முகமான பொருளாதார காட்சிநிலைகளை உருவாக்குகின்றது.

பூகோளப் பிராந்தியம் வாரியாக பன்முகமான பொருளாதார காட்சிநிலைகளின் கீழான ECL மாதிரிக்கான உள்ளீடுகளின் பகுப்பாய்வு

ECL இனை மதிப்பிடுவதற்கான அணுகுமுறையின் ஒரு கண்ணோட்டமானது குறிப்பு 3.B இல் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. முக்கியமான கணக்கீட்டு கொள்கைகளின் பொழிப்பு மற்றும் குறிப்பு 3B. முக்கியமான கணக்கீட்டு நியாயப்பாடுகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் அனுமானங்கள். பூரணத்துவம் மற்றும் துல்லியத்தினை உறுதிப்படுத்துவதற்காக வங்கி மூன்றாம் தரப்பு மூலங்களிலிருந்து (CBSL) பயன்படுத்தப்பட்ட தரவுகளை பெறுகின்றது மற்றும் அதன் இடர் திணைக்களத்தின் பொருளியல் நிபுணர்கள் அணியானது பன்முகமான காட்சிநிலைகளுக்கு உடைமையாக்கத்தக்க நிறையிடலை தீர்மானித்தல் உள்ளடங்கலாக வங்கியின் ECL மாதிரிகளுக்கான உள்ளீடுகளின் துல்லியத்தினை சரிபார்க்கின்றது. பின்வரும் அட்டவணையானது 31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறான எதிர்பார்க்கப்படும் நட்டங்கள் மற்றும் வங்கியின் அடித்தள நிலை மதிப்பீட்டிற்கு பயன்படுத்தப்பட்ட அனுமானங்களது முக்கிய இயக்கிகளையும் பன்முகமான பொருளாதார காட்டிசிநிலைகளின் பயன்பாட்டின் விளைவினையும் வெளிப்படுத்துகின்றது.

ECL இன் அளவீடு

ECL அளவீட்டினுள்ளான முக்கிய உள்ளீடுகள் பின்வரும் மாறிலிகளின் கால அமைப்பாகும்:

- தவறுதலுக்கான சாத்தியம் (PD);
- வழங்கப்பட்ட தவறுதலுக்கான நட்டம் (LGD); மற்றும்
- தவறுதலில் வெளிப்பாடு (EAD).

தவறுதலிலான வெளிப்பாடானது (EAD), வலுக்குன்றல் கணிப்பீட்டிற்கு உட்பட்ட நிதிக் கருவிகளின் மொத்த கொண்டுசெல்லல் தொகையினை பிரதிநிதித்துவம் செய்வதுடன், தவறுதலை அணுகும்வேளை அதன் வெளிப்பாட்டினை அதிகரிக்கும் வாடிக்கையாளரின் ஆற்றல் மற்றும் சாத்தியமான முன்னதான மீள்செலுத்தல் ஆகிய இரண்டையும் விளித்துரைக்கின்றது.

கட்டம் 1 கடனுக்கான EAD இனை கணிப்பிடுவதற்கு வங்கியானது 12 மாதங்கள் ECL இன் கணிப்பீட்டிற்கான 12 மாதங்களினுள் சாத்தியமான தவறுதல் நிகழ்வுகளை மதிப்பிடுகின்றது. எவ்வாறாயினும், ஒரு கட்டம் 1 கடனானது ஐந்தொகைத் திகதியிலிருந்து 12 மாதங்களினுள் தவறுவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படுமாயின், மற்றும் தேறுநிலைக்கு எதிர்பார்க்கப்பட்டு மற்றும் பின்னர் மீண்டும் தவறுதல். அனைத்து தவறுதல் நிகழ்வுகளும் கணக்கிலெடுக்கப்படுகின்றது. கட்டம் 2 மற்றும் கட்டம் 3 இற்கு தவறுவதிலான வெளிப்பாடாது கருவிகளின் வாழ்நாள் மீதான நிகழ்வுகள் கருத்திலெடுக்கப்படுகின்றன.

பல்வேறு கால நேரத்தில், பன்முகமான காட்சிநிலைகளுக்கு ஏற்றவாறு பரவலான சாத்தியமான வெளிப்பாட்டு விளைவுகளது மாதிரியிடல் மூலம் வங்கி EAD இனை தீர்மானிக்கின்றது. SLFRS 9 PD வங்கியின் மாதிரிகளது விளைவின் அடிப்படையில் ஒவ்வொரு பொருளாதார காட்சிநிலைகளுக்கு ஒதுக்கப்படுகின்றது.

கூட்டாண்மை மற்றும் முதலீட்டு வங்கியியல் கருவிகளுக்கு, டுபுனு பெறுமதிகள் ஆகக் குறைந்தது ஒவ்வொரு மூன்று மாதங்களுக்கு மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு மீளாய்வு செய்யப்படும் தேவை காணப்படுவதுடன், இது வங்கியின் கடன் திணைக்களத்தின் தலைமைத்துவத்தினால் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றது. கடன் இடர் மதிப்பீடானது ஒரு தரப்படுத்தப்பட்ட LGD மதிப்பீட்டு வரம்புறுகையின் அடிப்படையில் காணப்படுவதுடன் இது ஒரு குறிப்பிட்ட LGD வீதத்தினை விளைவிக்கும். இந்த LGD வீதங்கள் வைத்திருக்கப்படும் ஏதேனும் பிணைச்சொத்திலிருந்து மீட்கப்படுவதற்கு அல்லது எய்தப்பெறுவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் தொகையுடன் ஒப்பிடும்போது எதிர்பார்க்கப்பட்ட EAD இனை கணக்கிலெடுக்கின்றது.

எதிர்கால காசுப் பாய்ச்சல்களின் மதிப்பீட்டிற்கு பொருத்தமான முக்கிய பண்புகளின் அடிப்படையில் சிறிய ஒரே விதமான தேக்கங்களுக்கு வங்கி அதன் சிற்றளவு கடன்வழங்கல் கருவிகளை பிரிக்கின்றது. பிரயோகிக்கப்படும் தரவானது வரலாற்ற ரீதியாக சேகரிக்கப்பட்ட இழப்பு தரவின் அடிப்படையிலாகும் மற்றும் பரவலான கொடுக்கல் வாங்கல் பண்புகளையும் (உதாரணமாக, கருவியின் வகை, பரந்த அளவிலான பிணைச்சொத்து வகைகள்) கடன்பெறுநரின் பண்புகளையும் உள்ளடக்குகின்றது

கடன்களின் துறைசார் வகைப்படுத்தல்

அறிக்கையிடல் தேவைக்கான வங்கியின் கடன் வகைப்படுத்தலானது இலங்கை மத்திய வங்கியின் துறைசார் வகைப்படுத்தலின் பிரகாரம் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டுள்ளது.

மொத்த துறைசார் வகைப்படுத்தலில், இந்த அறிக்கையானது முதல் பிரதான துறைகளில் அவற்றை வகைப்படுத்தியுள்ளதுடன், இது தேக்கங்களின் பருமனின் பிரகாரம் ஆகும்.

வங்கியின் 2023 இறுதிப் புத்தகங்களின் பிரகாரம் இந்த வகைப்படுத்தலின் கீழான உயர்ந்த துறையாக, வீடமைப்புக் கடன், அதனைத் தொடர்ந்து மீள்நிதியளித்தல், வர்த்தகம், விவசாயம், அடகுபிடித்தல், கைத்தொழில் மற்றும் ஏனைய கடன்கள், வைப்புகளுக்கு எதிரான கடன்கள், ஊழியர் கடன்கள், குத்தகை, சி.ந.நி., லிய இசுர கடன்கள் என்பவையாகும்.

இ.ம.வ. இன் பிரகாரம் துறைவாரியான தேக்கங்கள்

1 விவசாயம், வனவியல் மற்றும் மீன்பிடித்தல்: வற்றாத பயிர்களின் வேளாண்மை, நீடித்துவாழாத பயிர்கள் வகைகளின் வேளாண்மை
2 உற்பத்தி: புடவை மற்றும் ஆடைகளின் உற்பத்தி, உணவு உற்பத்திகள் பானங்கள் மற்றும் ஏனைவைகளின் உற்பத்தி.
3 சுற்றுலாத்துறை : தங்குமிட சேவைகளை வழங்குதல், ஹோட்டல் முகாமைத்துவ சேவைகள் மற்றும் இந்த பிரிவின் கீழ் வருகின்ற ஏனைய கடன்கள்
4 போக்குவரத்தும் களஞ்சியப்படுத்தலும்: வான் போக்குவரத்து, நீர் போக்குவரத்து மற்றும் ஏனையவைகள்
5 கட்டுமானம் : காணியின் கொள்வனவு, அனைத்து வகையான வதிவிட கட்டிடங்களின் கட்டுமானம் மற்றும் அபிவிருத்தி அல்லது இந்தப் பிரிவின் கீழ் வருகின்ற நடப்பிலுள்ள வதிவிட கட்டமைப்புகளின் மீளவடிவமைத்தல் மற்றும் புதுப்பித்தல்.
6 உட்கட்டமைப்பு அபிவிருத்தி: நெடுஞ்சாலைகள் மற்றும் தொடர்வண்டிச் சேவைகள், பயன்பாட்டு திட்டங்களின் கட்டுமானம் /அபிவிருத்தி
7 மொத்தவிற்பனை மற்றும் சில்லறை வர்த்தகம்
8 தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொடர்பாடல் சேவைகள்
9 நிதியியல் சேவைகள்
10 தொழில்சார், அறிவியல் மற்றும் தொழில்நுட்ப நடவடிக்கைகள்
11 கலை, களியாட்டம் மற்றும் பொழுதுபோக்கு
12 கல்வி
13 சுகாதாரம், சமூக சேவைகள் மற்றும் துணைச் சேவைகள்
14 நுகர்வு
15 நிதி அமைச்சிற்கு கடன் வழங்கல்
16 வெளிநாட்டு நிறுவனங்களுக்கு கடன் வழங்கல்

கூட்டாண்மை கடன்கள் (சேவைகள், உற்பத்தி மற்றும் கைத்தொழில் கடன்கள்)

கூட்டாண்மை கடன்களுக்கு, கடன் பெறுநர்கள் வங்கியின் விசேட கடன் ஊழியர்களினால் மதிப்பிடப்படுகின்றார்கள். கடன் இடர் மதிப்பீடானது வாடிக்கையாளரின் நடத்தையின் அடிப்படையில் மற்றும் கடன் தரமானது கடந்த நிலையின் அடிப்படையிலாகும். மேலும், ஒரு வாடிக்கையாளரின் இடரினை மதிப்பிடும்வேளை வங்கி பின்வரும் அம்சங்களை கருத்திலெடுக்கின்றது:

- வாடிக்கையாளரினால் தயாரிக்கப்படும் எதிர்வுகூறல்கள் மற்றும் பாதீடுகளுடன் வரலாற்று நிதியியல் தகவல்கள். நிதியியல் தகவல்கள் எய்தப்பெற்ற மற்றும் எதிர்பார்க்கப்படும் விளைவுகள், கடன் தீர்க்கும் ஆற்றல் விகிதங்கள், திரவத்தன்மை விகிதங்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளரின் நிதியியல் செயற்திறனை அளவிடுவதற்கு பொருத்தமான வேறு ஏதேனும் விகிதங்களை உள்ளடக்குகின்றன. இந்த குறிகாட்டிகளுள் சில வாடிக்கையாளருடனான ஒப்பந்தங்களை உள்ளடக்குவதுடன் எனவே மிகுந்த கவனத்துடன் அளவிடப்படுகின்றது.
- வாடிக்கையாளரிலான ஏதேனும் பொதுவாக கிடைக்கப்பெறும் தகவல்கள் வெளிவாரி தரப்பினர்களிடமிருந்து உள்ளடக்கப்படுவதுடன், இது கடன் தகவல் பணியத்தினால் வழங்கப்படும் தகவல்களை உள்ளடக்குகின்றது. இது கடன் தரப்படுத்தல் முகவர்களினால் வழங்கப்படும் வெளிவாரி தரப்படுத்தல்கள், சுயாதீன பகுப்பாய்வு அறிக்கைகள், ஊடக வெளியீடுகள் மற்றும் கட்டுரைகளை உள்ளடக்குவதுடன், இவை வாடிக்கையாளர் / துறையின் பொருத்தமான தகவல்கள் மற்றும் கடன் பகுப்பாய்வு மற்றும் தீர்மானம் மேற்கொள்ளும் செயன்முறைக்கு பொருத்தமானவற்றை உள்ளடக்குகின்றன.
- கம்பனியின் செயற்திறனுக்கு பொருத்தமான வாடிக்கையாளரின் முகாமைத்துவத்தினது தரம் மற்றம் ஆற்றல்களில் வேறு ஏதேனும் புறநிலையாக துணையளிக்கும் தகவல்கள்.

நுகர்வோர் கடன் வழங்கல் மற்றும் சிற்றளவு கடன்கள்

நுகர்வோர் கடன் வழங்கலானது, வீடமைப்புக் கடன்கள், நுகர்வோர் கடன்கள் மற்றும் தனிப்பட்ட கடன்களை உள்ளடக்குகின்றது. சிற்றளவு அடமானங்கள் மற்றும் குறைவான சிக்கலுடைய சிறிய வணிக கடன் வழங்கல்களில் சிலவற்றுடன் சேர்ந்து இந்தக் கருவிகள் கூட்டாண்மை மற்றும் சிற்றளவு கடன் மதிப்பெண் மாதிரிகளினால் தரப்படுத்தப்படுவதுடன், கடந்த நிலுவை நாட்களினால் பிரதானமாக இயக்கப்படுகின்றன. (கடன் தகவல் பணியக அறிக்கைகள்). மாதிரிகளுக்கான ஏனைய முக்கிய உள்ளீடுகள்:

- நுகர்வோர் கடன் வழங்கல் கருவிகள்: வரையறைகளின் பயன்பாடு மற்றும் அதனிலான தளம்பல், பொருளாதார நிலைமை, தனிப்பட்ட வருமானம் /சம்பள மட்டங்களிலான மாற்றங்கள், இவை மீள்செலுத்தல் கொள்திறன், மீள்செலுத்தல் மூலங்கள், தனிப்பட்ட கடன்சுமை மற்றும் எதிர்பார்க்கப்பட்ட வட்டி மீள்விலையிடல் ஆகியவற்றின் பதிவுகளின் அடிப்படையில் ஆகும்.
- சிற்றளவு அடமானங்கள்: மொ.உ.உ. வளர்ச்சி, வேலையற்றோர் வீதங்கள், தனிப்பட்ட வருமானம் /சம்பள மட்டங்கள், இவை நடைமுறை கணக்குகள், தனிப்பட்ட கடன் சுமை மற்றும் எதிர்பார்க்கப்பட்ட வட்டி மீள்விலையிடல் ஆகியவற்றின் பதிவுகளின் அடிப்படையிலாகும்.

ஒரு கூட்டு அடிப்படையில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்களை தொகுத்தல்

ஒரு தனித்தனியான அடிப்படையில் வங்கி ECL இனை கணிப்பிடுகின்ற சொத்து வகுப்புகள் கடன் வழங்கல் பெறுமதியின் ரூபா 8 மில்லியன் தனித்தனியான கணிசமான வரம்பிற்கு மேலாக அனைத்து வாடிக்கையாளர்களையும் உள்ளடக்குகின்றது.

ஒரு கூட்டு அடிப்படையில் ECL இனை வங்கி கணிப்பிடுகின்ற சொத்து வகைகள் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்றன:

- தனித்தனியான கணிசமான வரம்பான ரூபா 8 மில்லியனுக்கு மேலான வாடிக்கையாளர்கள்.

வங்கியானது இந்த வெளிப்பாடுகளை சிறிய ஒரேமாதிரியான தேக்கங்களாக கீழே விபரிக்கப்பட்டுள்ளவாறு தொகுத்துள்ளது:

- கருவியின் வகை
- பிணைச்சொத்தின் வகை
- வணிகத்தின் தன்மை
- பயன்பாடு /சுழற்சித் தொகை
- வருமானம்/மீள்செலுத்தல் மூலம்
- கடன் தொகை
- LTV
- LTI
- மீள்செலுத்தல் வரலாறு

38 .3 திரவத்தன்மை இடர்

திரவத்தன்மை இடர் என்பது, காசு அல்லது மற்றுமோர் நிதிச் சொத்தினை வழங்குவதன் மூலம் தீர்ப்பனவு செய்யப்படும் அதன் நிதிப் பொறுப்புக்களுடன் இணைந்துள்ள கடப்பாடுகளை சந்திப்பதில் வங்கி முகங்கொடுக்கும் சிரமங்களாகும். எனவே, வங்கி வழமையான மற்றும் அழுத்தமான சூழ்நிலைகள் ஆகிய இரண்டு நிலைமைகளிலும் அதன் கொடுப்பனவு கடப்பாடுகள் செலுத்தப்படவேண்டியபோது அவற்றை சந்திப்பதற்கு இயலாது போகலாம்.

திரவத்தன்மை இடரினை முகாமைப்படுத்தல்

திரவத்தன்மை இடரினை முகாமைப்படுத்துவதற்கான மூலோபாயத்தினை வங்கி நிறுவியுள்ளதுடன் இந்த கொள்கையின் அமுலாக்கத்தின் மேற்பார்வைக்கான பொறுப்பினை ALCO இற்கு ஒப்படைத்துள்ளது. ALCO வங்கியின் திரவத்தன்மை கொள்கைகள் மற்றும் செயன்முறைகளை அங்கீகரிக்கின்றது. மத்திய திறைசேரியானது வங்கியின் திரவத்தன்மை நிலையினை நாளாந்த அடிப்படையில் முகாமைப்படுத்துவதுடன் நாளாந்த அறிக்கைகளை மீளாய்வு செய்கின்றது. ஒரு பொழிப்பு அறிக்கையானது, ஏதேனும் விதிவிலக்குகள் மற்றும் எடுக்கப்பட்ட திருத்த நடவடிக்கைகள உள்ளடங்லாக, ALCO இற்கு வழமையான சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றது. திரவத்தன்மை முகாமைப்படுத்தலுக்கான வங்கியின் அணுகுமுறையானது, சாத்தியமானவரைக்கும், அதன் பொறுப்புக்கள் செலுத்தப்படவேண்டியபோது போதுமான திரவத்தன்மையினை எந்நேரமும் கொண்டிருப்பதனை உறுதிசெய்வதற்காகும். இது வழமையான மற்றும் அழுத்தச் சூழ்நிலைகளில், ஏற்றுக்கொள்ளவியலாத நட்டங்களை ஆட்படாது வங்கியின் நற்பெயரினை பாதிக்கும் இடருக்கு ஆட்படாது ஆகும். வங்கியின் திரவத்தன்மை மூலோபாயத்தின் முக்கிய கூறுகள் பின்வருமாறு.

- வாடிக்கையாளர் வைப்புகள் (சிற்றளவு மற்றும் கூட்டாண்மை ஆகிய இரண்டும்) மற்றும் மொத்தவிற்பனை சந்தை வைப்புகளை உள்ளடக்கிய ஒரு பன்முகமான நிதியளித்தல் தளத்தினை பராமரித்தல் மற்றும் எதிர்பாரா நிகழ்வுகளுக்கான வசதிகளை பராமரித்தல்.
- நாணயம் மற்றும் முதிர்வினால் பன்முகப்படுத்தப்பட்ட உயர் திரவசத்தன்மை சொத்துக்கள் தேக்கத்தினை கொண்டிருத்தல்.
- திரவத்தன்மை விகிதங்கள், முதிர்வு பொருந்தாமைகள், வங்கியின் நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் நடத்தை பண்புகளை கண்காணித்தல் மற்றும் எந்த அளவுக்கு வங்கியின் சொத்துக்கள் சுமை ஏற்றப்பட்டுள்ளன மற்றும் எனவே நிதியளிப்பினை பெறுவதற்கு சாத்தியமான பிணைச்சொத்தாக கிடைக்கப்பெறாமை.
- வங்கியின் திரவத்தன்மை நிலைமையில் அழுத்தச் சோதனையினை மேற்கொள்ளுதல்

இவற்றுள் மிகவும் முக்கியமானது முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாட்டினை சந்திப்பதற்கு ஆகக் குறைந்த திரவச் சொத்துக்களாக 20% இனை பராமரித்தலாகும். திரவச் சொத்துக்கள், காசு. குறுங்கால வங்கி வைப்புகள், மற்றும் உடனடி விற்பனைக்கு கிடைக்கக்கூடிய திரவ கடன் பிணையங்களை உள்ளடக்குகின்றன.

38.3.1 திரவத்தன்மை இடருக்கான வெளிப்பாடு

திரவத்தன்மை இடரினை முகாமைப்படுத்துவதற்கு வங்கியினால் பயன்படுத்தப்படும் முக்கிய அளவீடாக வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்தான வைப்புகள் மற்றும் ஏனைய பொறுப்புக்களுக்கான திரவச் சொத்து விகிதமாகும். இந்த நோக்கத்திற்கு, திரவச் சொத்துக்கள் காசு மற்றும் காசுக்குச் சமனானவைகள் மற்றும் ஒரு செயலாக்கமான மற்றும் திரவச் சந்தையினைக் கொண்ட முதலீடுகள் உள்ளடங்கலானவை கருத்திலெடுக்கப்படுகின்றன. இலங்கை மத்திய வங்கியினால் நிறுவப்பட்டுள்ள திரவத்தன்மை வரையறையுடன் வங்கியின் இணக்கப்பாட்டினை அளவிடுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் ஒரு ஒத்த கணிப்பீடு. அறிக்கையிடும் திகதியில் மற்றும் இவ்வாண்டின்போது வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து பொறுப்புக்களுக்காக அறிக்கையிடப்பட்ட வங்கியின் தேறிய திரவச் சொத்துக்கள் விகிதம் பின்வருமாறு:

டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது	2023 %	2022 %
உள்ளூர் வங்கியியல் அலகு (DBU)	41.18	31.52

எவ்வாறாயினும், வங்கியின் பலமான திரவத்தன்மை நிலையின் காரணமாக, வங்கிக்கு எவ்விதமான பெரிய தாக்கமும் இல்லை.

38.3.2 எஞ்சியுள்ள ஒப்பந்த முதிர்வுகள் வாரியான நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புக்களின் பகுப்பாய்வு

கீழ்காணும் அட்டவணையானது 31 டிசம்பர் இல் உள்ளவாறான வங்கியின் நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிக் பொறுப்புக்களின் கழிவிறக்கம் செய்யப்படாத காசுப் பாய்ச்சல்களின் முதிர்வுத் தோற்றத்தினை குறிப்பிடுகின்றது. காசுப் பாய்ச்சல்கள் மிக முன்னதான திகதியில் மீள்செலுத்தலின் அடிப்படையில் கருத்திலெடுக்கப்பட்டாலும், அநேகமான வாடிக்கையாளர்கள் முன்னதாகவே சாத்தியப்படும் திகதியில் மீள்செலுத்தலை எதிர்பார்க்கமாட்டார்கள் என்று நம்பப்படுகின்றது. எனவே, நடத்தை முதிர்வுத் தோற்றமானது கீழ்காணும் அட்டவணையில் காண்பிக்கப்பட்டுள்ளவாறு ஒப்பந்த முதிர்வுகளிலிருந்து வேறுபட்டுள்ளது.

31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறானது	மொத்தம் ரூ.	3 மாதங்களுக்கு குறைவானது ரூ.	3 முதல் 12 மாதங்கள் ரூ	1 முதல் 3 வருடங்கள் ரூ.	3 முதல் 5 வருடங்கள் ரூ	5 வருடங்களுக்கு மேல் ரூ.
நிதிச் சொத்துக்கள்						
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	237,281,596	237,281,596	-	-	-	-
வங்கிகளுடன் வைப்பீடுகள்	35,044,432	-	35,044,432	-	-	-
கடன்களும் முற்பணங்களும்	67,453,592,668	2,259,195,093	10,021,214,703	7,006,801,426	11,275,323,469	36,891,057,977
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	16,814,671,833	16,346,742,833	467,929,000	-	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதி சொத்துக்கள்	5,911,427,150	700,700,310	3,274,174,310	1,870,840,930	65,711,600	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்	2,094,332,878	147,292,800	-	1,865,505,600	-	81,534,478
ஏனைய சொத்துக்கள்	55,350,683	50,193,006	5,157,676	-	-	-
மொத்த நிதிச் சொத்துக்கள்	92,601,701,240	19,741,405,639	13,803,520,121	10,743,147,956	11,341,035,069	36,972,592,455
நிதிப் பொறுப்புக்கள்						
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	881,707,540	264,281,935	491,799,604	125,626,001	-	-
வைப்புகள்	58,753,658,118	29,992,043,788	20,336,129,543	8,425,484,787	-	-
ஏனைய கடன் பெறுகைகள்	1,525,526,578	1,525,526,578	-	-	-	-
வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்கள்	1,746,874,800	-	169,052,400	1,577,822,400	-	-
குத்தகைப் பொறுப்பு	567,919,883	2,344,455	6,338,000	94,479,547	74,659,553	390,098,327
நடைமுறை வரிப் பொறுப்புக்கள்	618,798,067	-	618,798,067	-	-	-
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	252,720,830	143,298,042	109,422,787	-	-	-
கடன் மூலதனம்	437,500,000	-	31,250,000	62,500,000	62,500,000	281,250,000
மொத்த நிதிப் பொறுப்புக்கள்	64,784,705,815	31,927,494,798	21,762,790,401	10,285,912,735	137,159,553	671,348,327
மொத்த தேறிக நிதிச் சொத்தக்கள் (பொறுப்புக்கள்)	27,816,995,424	(12,186,089,159)	(7,959,270,280)	457,235,221	11,203,875,515	36,301,244,128

38.3.3 கடப்பாடுகள் மற்றும் எதிர்பாரா பொறுப்புக்களின் ஒப்பந்த முதிர்வுகள்

கீழ்காணும் அட்டவணையானது வங்கியின் எதிர்பாரா பொறுப்புக்கள் மற்றும் கடப்பாடுகளின் முதிர்வுவாரியாக ஒப்பந்த முதிர்வுகளை காண்பிக்கின்றது. எடுக்கப்படக்கூடிய முன்னதான திகதியினை உள்ளடக்கிய நேரப் பட்டையில் ஒவ்வொரு எடுக்கப்படாத கடன் கடப்பாடும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. வழங்கப்பட்ட நிதியியல் உத்தரவாத ஒப்பந்தங்களுக்கு, உத்தரவாதம் அழைக்கப்படக்கூடிய முன்னதான காலத்திற்கு உத்தரவாதத்தின் ஆகக்கூடிய தொகை ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

31 டிசம்பர் 203 இல் உள்ளவாறானது எதிர்பாரா பொறுப்புக்கள்	கேட்டவுடன் ரூ.	"3 மாதங்களுக்கு குறைவானது" ரூ.	"3 முதல் 12 மாதங்கள்" ரூ	"1 முதல் 5 வருடங்கள்" ரூ.	"5 வருடங்களுக்கு மேல்" ரூ	மொத்தம் ரூ.
வங்கி உத்தரவாதம் (வலுக்குன்றல் இல்லாது)	-	2,050,000	1,670,000	-	-	3,720,000
ஏனைய எதிர்பாரா பொறுப்பு உருப்படிகள் - சேகரிப்பதற்கு அனுப்பப்பட்ட உண்டியல்கள்	301,896,211	-	-	-	-	301,896,211
மொத்த எதிர்பாரா பொறுப்புக்கள்	301,896,211	2,050,000	1,670,000	-	-	305,616,211

31 டிசம்பர் 2022 இல் உள்ளவாறானது எதிர்பாரா பொறுப்புக்கள்	கேட்டவுடன் ரூ.	"3 மாதங்களுக்கு குறைவானது" ரூ.	"3 முதல் 12 மாதங்கள்" ரூ.	"1 முதல் 5 வருடங்கள்" ரூ.	"5 வருடங்களுக்கு மேல்" ரூ.	மொத்தம் ரூ.
வங்கி உத்தரவாதம் (வலுக்குன்றல் இல்லாதது)	-	1,300,000	4,270,000	-	-	5,570,000
ஏனைய எதிர்பாரா உருப்படிகள் - சேகரிப்பிற்கான உண்டியல்கள்	199,374,084	-	-	-	-	199,374,084
"மொத்த எதிர்பாரா பொறுப்புக்கள் "	199,374,084	1,300,000	4,270,000	-	-	204,944,084

38.3.4 திரவத்தன்மை ஒதுக்கம்

கீழ்காணும் அட்டவணையானது திரவத்தன்மை நோக்கங்களுக்காக வைத்திருக்கப்படும் வங்கியின் திரவச் சொத்துக்களின் கூறுகளை வெளிப்படுத்துகின்றது.

	2023	
	கொண்டுசெல்லல் தொகை	நியாயப் பெறுமதி
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	237,281,596	237,281,596
தி. உண்டியல்கள்/ முறிகள்	22,304,600,796	22,304,600,796
மறுதலை ரிப்போ	-	-
நிலையான வைப்புகள்	33,320,155	33,320,155
	22,575,202,547	22,575,202,547

** கொண்டுசெல்லல் தொகைகள் அவற்றின் நியாயப் பெறுமதிகளுக்கு அண்ணளவாக உள்ளன, ஏனெனில் இவை குறுங்காலத் தன்மையினைக் கொண்டதனாலாகும். (பன்னிரண்டு மாதங்களுக்கு குறைவானது).*

38.3.5 திரவத்தன்மை காப்பு விகிதம்

முறைமைப்படுத்துபவரினால் வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு வங்கி ஒரு திரவத்தன்மை காப்பு விகிதத்தினை (LCR) கொண்டுள்ளது. LCR ஆனது 30 நாட்கள் காலப்பகுதியின் மீது வங்கியின் திரவத்தன்மை இடர் தோற்றத்தின் குறுங்கால மீளெழுச்சியினை ஊக்குவிக்கும் நோக்கினைக் கொண்டதாகும். இந்த விகிதமானது உயர் தரத்திலான திரவச் சொத்துக்களாக (HQLA) வரையறை செய்யப்பட்டுள்ளன. இது திரவத்தன்மையினை எழுப்புவதற்காக பயன்படுத்தப்படலாம், ஒரு அழுத்தமான காட்சிநிலையில் மெய்யான மற்றும் எதிர்பாரா வெளிப்பாடுகள் இரண்டிலும் இருந்து எழுகின்ற தேறிய காசுப் பாய்ச்சல்களின் மொதத பருமனுக்கு எதிராக அளவிடப்படுகின்றது.

LCR ஆனது வங்கியின் அழுத்தச் சோதனை வரம்புறுகையினை பூர்த்தி செய்கின்றது. ஆகக்குறைந்த முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுக்கும் மிகையான ஒரு விகிதத்தினை பராமரிப்பதன் மூலம், LCR ஒரு குறுங்கால திரவத்தன்மை அழுத்தத்தினை தணிப்பதற்கு போதுமையான திரவத்தன்மை வளங்களை உறுதிசெய்வதற்கு முனைகின்றது.

1 ஏப்ரல் 2015 தொடக்கம், அனைத்து உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகளும் இலங்கை மத்திய வங்கியினால் விதந்துரைக்கப்பட்டவாறு திரவத்தன்மை காப்பு விகிதங்களை (LCR) பராமரித்தன. இது உள்ளூர் நாணய செயற்பாடுகளுக்கு ரூபா திரவத்தன்மை ஆகக்குறைந்த தேவைப்பாடாக மற்றும் ஒட்டுமொத்த செயற்பாடுகளுக்கு அனைத்து நாணய திரவத்தன்மை ஆகக்குறைந்த தேவைப்பாடாக 1 ஜனவரி 2019 முதல் 100% காணப்படுகின்றது.

தற்போதைய பாரியபொருளாதார நிலைமைகளினால் ஏற்பட்ட அசாதாரணமாக சூழ்நிலைகளை கருத்திற்கொண்டு, நாணயச் சபையானது, உரிமமளிக்கப்பட்ட வங்கிகள் 31.12.2022 வரைக்கும் 90% இற்கும் குறையாத மட்டத்தில் LCR இனை பராமரிப்பதனை அனுமதிப்பதற்கான ஒரு பணிப்புரையினை வழங்கியது.

ஆகக்குறைந்த தேவைப்பாடு (%) - அமுலுக்கு வந்தது

31.12.2022 வரைக்கும்	1 ஜூலை 2021 முதல்
90	100

டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான வங்கியின் திரவத்தன்மை காப்பீட்டு விகிதம் (%) பின்வருவனவாகும்:

	2023	2022
உள்நாட்டு நாணயச் செயற்பாடுகளுக்கான ரூபா திரவத்தன்மை தேவைப்பாடு	394	334

38.3.6 நியதிச்சட்ட திரவச் சொத்துக்கள் விகிதம்

2023 டிசம்பர் மாதத்திற்கானது(%)	41.18
2022 டிசம்பர் மாதத்திற்கானது(%)	31.52

38.3. 7 வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு (வைப்புகள்) செலுத்தவேண்டியவை, வங்கிகள் மற்றும் ஏனைய வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து (முற்பணங்கள்) கடன்கள் மற்றும் வருமதிகளிலான விகிதம்

வங்கியானது வங்கிகளுக்கு மற்றும் ஏனைய வாடிக்கையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவற்றின் முக்கியத்துவத்தினை அதன் கடன் வழங்கல் செயற்பாடுகளுக்கான நிதியியல் மூலமாக உள்ளது குறித்து அறிந்துள்ளது.

இது பின்வரும் விகிதத்தினை பயன்படுத்தி கண்காணிக்கப்படுவதுடன், இது வாடிக்கையாளரிடமிருந்து கடன்கள் மற்றும் ஏனைய வருமதிகளை வங்கிகள் மற்றும் ஏனைய வாடிக்கையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவைகளது (வைப்புகள்) ஒரு சதவீதமாக ஒப்பிடுகின்றது.

வங்கிகள் மற்றம் ஏனைய வாடிக்கையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவைகள் வங்கிகள் மற்றும் ஏனைய வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்து கடன்கள் மற்றும் வருமதிகளுக்கான விகிதம்.

31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறானது	132.01%
31 டிசம்பர் 2022 இல் உள்ளவாறானது	120.33%

பின்வரும் அட்டவணையானத வங்கியினால் வைத்திருக்கப்படும் நிதியியல் மற்றும் நிதியியல் அல்லாத சொத்துக்களின் கிடைப்புத்திறனை சுமை ஏற்றப்பட்ட அல்லது சுமை ஏற்றப்படாத அடிப்படையில் 31.12.2023 மற்றும் 31.12.2022 இல் உள்ளவாறு வெளிப்படுத்துகின்றது.

	2023				2022			
	சுமை ஏற்றப்பட்ட		சுமை ஏற்றப்படாத		சுமை ஏற்றப்பட்ட		சுமை ஏற்றப்படாத	
	பிணைச் சொத்தாக உறுதிமொழி	ரசனாமைஞ்	ஏனையவை	மொத்தம்	பிணைச் சொத்தாக உறுதிமொழி	ரசனாமைஞ்	ஏனையவை	மொத்தம்
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	-	-	237,281,596	237,281,596	-	-	339,730,442	339,730,442
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	-	-	33,313,701	33,313,701	-	-	29,572,589	29,572,589
இலாபம் அல்லது நட்டத்தின் ஊடாக நியாயப் பெறுமதியின் உரித்துவக் கருவிகள்	-	-	-	-	-	-	-	-
பெ.கு.கி. இல் நி. சொ. ஏனைய வாடி. இருந்து கடன்களும் வருமதிகளும்	-	-	41,217,713,978	41,217,713,978	-	-	42,629,818,803	42,629,818,803
ஏ.வி.வ. ஊடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள்	-	-	16,814,671,833	16,814,671,833	-	-	-	-
பெ.கு. கிரயத்தில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள்	-	-	5,489,928,963	5,489,928,963	-	-	15,420,183,164	15,420,183,164
பெ.கு. கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்	-	-	1,672,845,294	1,672,845,294	-	-	1,730,754,311	1,730,754,311
ஏ.வி.வ. ஊடாக நியாயப் பெறுமதியில உரித்துவக் கருவிகள்	-	-	-	-	-	-	-	-
ஏனைய சொத்துக்கள்	-	-	2,475,352,017	2,475,352,017	-	-	2,731,998,493	2,731,998,493
மொத்தம்	-	-	67,941,107,381	67,941,107,381	-	-	62,882,057,803	62,882,057,803

38.4 சந்தை இடர்

'சந்தை இடர்' என்பது வட்டி வீதங்கள், உரித்துவ விலைகள், அந்நிய செலாவணி பரிமாற்றல் வீதங்கள் மற்றும கடன் விடுமிகைகள் (கடமையாளர்/வழங்குநரது கடன் தரப்படுத்தலிலான மாற்றங்களள் தொடர்பற்றவை) போன்ற சந்தை விலைகளில் மாற்றங்களை ஏற்படுத்தும் இடராகும் என்பதுடன் இது வங்கியின் வருமானத்தை அல்லது அது வைத்திருக்கும் நிதியியல் கருவிகளின் பெறுமதியினை பாதிக்கும். வங்கியின் சந்தை இடர் முகாமைத்துவத்தின் குறிக்கோளானது ஏற்றுக்கொள்ளத்தக்க வரைகூறுகளினுள் சந்தை இடர் வெளிப்பாடுகளை முகாமைப்படுத்தி கட்டுப்படுத்துவதற்காகும் மற்றும் இது இடரிலான விளைவினை உகப்பாக்கும்வேளை வங்கியின் கடன் தீர்க்கும் ஆற்றலை உறுதிசெய்கின்றது.

சந்தை இடருக்கான ஒட்டுமொத்த பொறுப்பானது யுடுஊழு இடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. யுடுஊழு மொத்தமாகவும் தேக்கங்களாகவும் ஒவ்வொரு வகையான இடருக்கும் வரையறைகளை நிறுவுவதுடன், வர்த்தகத் தேக்கங்களுக்கான வரையறை மட்டங்களை தீர்மானிப்பதில் சந்தை திரவத்தன்மை பிரதான காரணியாக உள்ளது.

வர்த்தகம் மற்றும் வர்த்தகம் செய்யப்படாத தேக்கங்களுக்கிடையே சந்தை இடருக்கு உட்பட்ட சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளது ஒதுக்கத்தினை கீழ்காணும் அட்டவணையானது வெளிப்படுத்துகின்றது:

	சந்தை இடர் அளவீடு		
31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறானது	கொண்டு செல்லல் தொகை	வர்த்தகத் தேக்கங்கள்	வர்த்தகம் செய்யப்படா தேக்கங்கள்
சந்தை இடருக்கு உட்பட்ட சொத்துக்கள்			
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	237,281,596	-	237,281,596
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	33,313,701	-	33,313,701
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்	41,217,713,978	-	41,217,713,978
ஏ.வி.வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	16,814,671,833		16,814,671,833
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	5,489,928,963	-	5,489,928,963
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்	1,672,845,294	-	1,672,845,294
ஏனைய சொத்துக்கள்	2,475,352,017	-	2,475,352,017
சந்தை இடருக்கு உட்பட்ட பொறுப்புக்கள்			
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	799,829,802	-	799,829,802
வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	53,613,103,535	-	53,613,103,535
ஏனைய கடன் பெறுநர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,525,526,578	-	1,525,526,578
வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்கள்	1,425,438,591	-	1,425,438,591
நடைமுறை வரிப் பொறுப்புக்கள்	618,798,068	-	618,798,068
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	1,549,329,027	-	1,549,329,027

	சந்தை இடர் அளவீடு		
31 டிசம்பர் 2022 இல் உள்ளவாறானது	கொண்டு செல்லல் தொகை	வர்த்தகத் தேக்கங்கள்	வர்த்தகம் செய்யப்படா தேக்கங்கள்
சந்தை இடருக்கு உட்பட்ட சொத்துக்கள்			
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	339,730,442	-	339,730,442
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	29,572,589	-	29,572,589
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்	42,629,818,803	-	42,629,818,803
ஏ.வி.வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	15,420,183,164	-	15,420,183,164
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	-	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்	1,730,754,311	-	1,730,754,311
ஏனைய சொத்துக்கள்	2,731,998,495	-	2,731,998,495
சந்தை இடருக்கு உட்பட்ட பொறுப்புக்கள்			
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,053,087,537	-	1,053,087,537
வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	50,245,156,635	-	50,245,156,635
ஏனைய கடன் பெறுநர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,376,777,708	-	1,376,777,708
வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்கள்	1,423,965,999	-	1,423,965,999
நடைமுறை வரிப் பொறுப்புக்கள்	259,537,961	-	259,537,961
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	1,525,874,889	-	1,525,874,889

38.5 பின்வருவன வர்த்தகம் செய்யப்படாத தேக்கங்களில் வங்கியின் வட்டி வீத இடைவெளி நிலையின் பொழிப்பாகும்.

வங்கியின் ஐந்தொகையினுள் வட்டி வீத பொருத்தமின்மைகளின் முழு கால அமைப்பினை வட்டி வீத மீள்விலையிடல் இடைவெளியானது பகுப்பாய்வு செய்கின்றது.

31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறானது (ரூ.)	3 மாதங்கள் வரைக்கும்	3 முதல் 12 மாதங்கள்	1 முதல் 3 வருடங்கள்	3 முதல் 5 வருடங்கள்	5 வருடங்களுக்கு மேல்	உணர்திறன் அற்றவை	31.12.2023 இல் உள்ளவாறான மொத்தம்
நிதிச் சொத்துக்கள்							
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	-	-	-		-	237,281,596	237,281,596
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	-	33,313,701	-		-	-	33,313,701
பெ.கு.கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்களும் முற்பணங்களும்	1,978,418,709	12,349,817,493	10,209,375,454	7,288,409,685	9,391,692,637	-	41,217,713,978
ஏ.வி.வ. ஊடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	16,346,742,833	467,929,000	-	-	-	-	16,814,671,833
பெ.கு.கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	625,333,367	3,033,938,014	1,763,692,176	66,965,436	-	-	5,489,928,994
பெ.கு.கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்	57,997,938	45,643,532	1,569,173,223	-	30,600	-	1,672,845,294
ஏனைய சொத்துக்கள்						103,718,613	103,718,613
மொத்த நிதிச் சொத்துக்கள்	19,008,492,848	15,930,641,740	13,542,240,853	7,355,375,122	9,391,723,237	341,000,209	65,569,474,009
நிதிப் பொறுப்புக்கள்							
வங்கிகளுக்கு செலுத்த வேண்டியவை	251,594,711	450,075,000	98,160,090	-	-	-	799,829,801
பெ.கு.கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள் - வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	21,656,457,829	18,512,879,248	4,088,865,271	7,218,167,279	2,136,733,908	-	53,613,103,535
பெ.கு.கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள் - ஏனைய கடன் வழங்குநர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,525,526,578	-	-	-	-	-	1,525,526,578
வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்கள்	-	19,131,104	1,406,307,487	-	-		1,425,438,591
நிரந்தர முறி	-	31,250,000	-	-	250,000,000	-	281,250,000
குத்தகைப் பொறுப்பு	-	-	-	-	-	335,679,257	335,679,257
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	-	-	-	-	-	341,022,064	341,022,064
மொத்த நிதிப் பொறுப்புக்கள்	23,433,579,118	19,013,335,352	5,593,332,848	7,218,167,279	2,386,733,908	676,701,321	58,321,849,826
வட்டி வீத உணர்திறன் இடைவெளி	(4,425,086,271)	(3,082,693,612)	7,948,908,006	137,207,843	7,004,989,329	(335,701,112)	7,247,624,183
1% அதிகரிப்பு	(44,250,863)	(30,826,936)	79,489,080	1,372,078	70,049,893		75,833,253
1% வீழ்ச்சி	44,250,863	30,826,936	(79,489,080)	(1,372,078)	(70,049,893)		(75,833,253)

வட்டி வீத இடைவெளி வரையறைகளுக்கு எதிரான வட்டி வீத இடர் முகாமைத்துவமானது, பல்வேறு நியமமான மற்றும் நியமமல்லாத வட்டி வீத காட்சிநிலைகளுக்கு வங்கியின் நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புக்களின் உணர்திறனை கண்காணிப்பதன் மூலம் துணைநிறைவு செய்யப்படுகின்றது. நியமமான காட்சிநிலைகள் எனக் கருதப்படுபவை 100 அடிப்படை புள்ளி இணையான வீழ்ச்சி அல்லது அனைத்திலும் சகல விளைவு வீதங்களின் அதிகரிப்பு ஆகும். மேற்குறிப்பிட்ட அட்டவணையானது சந்தை வட்டி வீதங்களின் அதிகரிப்பு அல்லது வீழ்ச்சிக்கு வங்கியின் உணர்திறனை உள்ளடக்குவதுடன், இது ஒரு நிலையான நிதியியல் நிலைமை மற்றும் விளைவு வீதங்களில் சமச்சீரற்ற அசைவுகள் காணப்படாது என அனுமானிக்கப்பட்டுள்ளது.

38.6 செயற்பாட்டு இடர்

'செயற்பாட்டு இடர்' என்பது வங்கியின் செயன்முறைகள், ஆளணியினர், தொழில்நுட்பம் மற்றும் உட்கட்டமைப்பு என்பவற்றுடன் இணைந்த பல்வேறு வகையான காரணிகள், மற்றும் சட்டம் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் மற்றும் பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்படும் கூட்டாண்மை நடத்தைகளின் நியமங்கள் போன்றவற்றிலிருந்து எழுகின்ற கடன், சந்தை மற்றும் திரவத்தன்மை இடர்கள் நீங்கலான வெளிவாரிக் காரணிகள் ஆகியவற்றிலிருந்து எழுகின்ற நேரடியான அல்லது மறைமுகமான நட்ட இடராகும். செயற்பாட்டு இடர்கள் வங்கியின் அனைத்து செயற்பாடுகளிலிருந்தும் எழுகின்றன.

ஒட்டுமொத்த செலவுச் சிக்கனம் மற்றும் புத்தாக்கத்துடன் வங்கியின் நற்பெயருக்கு நிதியியல் இழப்பு மற்றும் பாதிப்பினை தவிர்ப்பதனை சமாளிக்கும் விதமாக செயற்பாட்டு இடர்களை முகாமைப்படுத்துதல் வங்கியின் குறிக்கோளாகும். அனைத்து சந்தர்ப்பங்களிலும் வங்கியின் கொள்கை பொருத்தமான அனைத்து சட்ட மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளுடன் இணக்கப்பாடு காண்பதை வேண்டுகின்றது.

பணிப்பாளர்கள் சபையானது செயற்பாட்டு இடருக்கான பொறுப்பினை வங்கியின் செயற்பாட்டு இடர் குழுவுக்கு ஒப்படைத்துள்ளதுடன், இக்குழுவானது செயற்பாட்டு இடர்களை விளித்துரைப்பதற்கான கட்டுப்பாடுகளை விருத்திசெய்து அமுலாக்குவதற்கு பொறுப்பாளியாகும். இந்தப் பொறுப்பானது பின்வரும் பிரிவுகளில் செயற்பாட்டு இடரின் முகாமைப்படுத்தலுக்கு வங்கியின் ஒட்டுமொத்த நியமங்களின் அபிவிருத்தியினால் துணையளிக்கப்படுகின்றது:

- கொடுக்கல் வாங்கல்களின் சுயாதீன அங்கீகாரம் உள்ளடங்கலான கடமைகளின் பொருத்தமான வேறுபடுத்தலுக்கான தேவைப்பாடுகள்;
- கொடுக்கல வாங்கல்களின் கணக்கிணக்கம் மற்றும் கண்காணிப்பிற்கான தேவைப்பாடுகள்;
- முறைமைப்படுத்தல் மற்றும் சட்டத் தேவைப்பாடுகளுடன் இணக்கப்பாடு;
- கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் செயன்முறைகளின் ஆவணப்படுத்தல்;
- முகங்கொடுக்கும் செயற்பாட்டு இடர்களின் காலமுறையான மதிப்பீடு, மற்றும் இனங்காணப்பட்ட இடர்களை விளித்துரைப்பதற்கான கட்டுப்பாடுகள் மற்றம் செயன்முறைகளின் போதுமைத் தேவைப்பாடுகள்;
- செயற்பாட்டு நட்டங்கள் மற்றும் முன்மொழியப்படும் சீரமைப்பு செயற்பாடுகளுக்கான தேவைப்பாடுகள்;
- எதிர்பாரா நிகழ்வுகளுக்கான திட்டங்களை விருத்திசெய்தல்;
- பயிற்சி மற்றும் தொழில்சார் அபிவிருத்தி;
- நெறிமுறையான மற்றும் வணிக நியமங்கள்; மற்றும்
- இடர் தணிப்பு, செலவு சிக்கனமானவிடத்து காப்புறுதி உள்ளடங்கலானது.

39 மூலதன முகாமைத்துவம்

39.1 முறைமைப்படுத்தல் மூலதனம்

வங்கியின் முன்னணி முறைமைப்படுத்துபவரான இலங்கை மத்திய வங்கி, ஒட்டுமொத்தமாக வங்கிக்கான மூலதனத் தேவைப்பாடுகளை நிறுவி கண்காணிக்கின்றது. தனித்தனியான வங்கியியல் செயற்பாடுகள் முன்னணி முறைமைப்படுத்துபவரான நேரடியாக மேற்பார்வை செய்யப்படுகின்றன. குழும மூலதன முகாமைத்துவ இலக்குகள் பின்வருமாறு;

a. ஆகக்குறைந்த முறைமைப்படுத்தல் மூலதனப் போதுமை தேவைப்பாடான 12.5% ஆனது சமரசம் செய்யப்படாதிருப்பதனை உறுதிசெய்தல்.
b. வங்கி அதன் சர்வதேச மற்றும் உள்ளூர் கடன் தரப்படுத்தலை பராமரித்தல் வேண்டும் மற்றும் வங்கியின் இடர் மூலதனத்தின் சீர்குன்றலின் விளைவாக ஏதேனும் தரமிறக்கல் ஏற்படாதிருப்பதனை உறுதிசெய்தல்.
c. வங்கியியல் துறைக்கான மூலதனப் போதுமை விகிதமானது துறைசார் சராசரியிலும் பார்க்க மேலாக பராமரிக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்தல்.
d. தரமான மூலதனம் பராமரிக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்தல்.
e. வணிகத் தீர்மானங்களின் மூலதன தாக்கமானது முறையாக மதிப்பிடப்பட்டு கருவியின் திட்டமிடல் மற்றும் அங்கீகரிக்கும் செயன்முறையின்போத கருத்திலெடுக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்தல்.
f. வணிக நடவடிக்கைகளினால் மூலதன நுகர்வானது போதுமையான விலையிடப்படுவதனை உறுதிசெய்தல்.
g. வங்கியின் சராசரி நீண்டகால பங்கிலாபம் செலுத்தல் விகிதம் பராமரிக்கப்படுவதனை உறுதிசெய்தல்.

ஒரு தனியான அடிப்படையில் இலங்கை மத்திய வங்கி முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைப்பாடுகளை நிறுவி கண்காணிக்கின்றது. முறைமைப்படுத்தல் தொடர்பாக பாசல் II மற்றும் பாசல் III ஏற்பாடுகளுடன் இணக்கப்பாடு காணும் தேவையினை வங்கி கொண்டுள்ளது.

39.2 மூலதன முகாமைத்துவம்

மூலதனப் போதுமை என்பது ஒரு வர்த்தக வங்கி அதன் வணிகத்துடன் இணைந்துள்ள இடர்களை தாங்கிநிற்கும் ஆற்றலினை மதிப்பீடு செய்வதாகும். ஒரு நிறுவனச் செயல்நிலை தொடர்ச்சியாக எதிர்பாரா நட்டங்களை ஈர்த்துக்கொள்வதற்கு ஒவ்வொரு வங்கியும் போதுமான மூலதனத்தினை வைத்திருத்தல் அவசியம் என முறைமைப்படுத்துபவர் காணும்வேளை எதிர்பார்க்கப்படும் இடர்களை பொறுப்பேற்கதற்காக அவர்களின் கருவிகள் மற்றும் சேவைகளை விலையிடுகின்றன. மூலதனப் போதுமை விகிதமானது (CAR) ஜூன் 2017 வரைக்கும் பாசல் II இன் கீழ் அளவிடப்பட்டதுடன் அதன்பின்னரான பாசல் III கடன், சந்தை மற்றும் செயற்பாட்டு இடர்களை கணக்கிலெடுக்கின்றது. வங்கியியல் முறைமைப்படுத்தல் மற்றும் மேற்பார்வை நடைமுறைகளிலான பாசல் குழுவின் சர்வதேச நியமங்களுக்கு அமைவாக இலங்கை 1 ஜூலை 2017 இலிருந்து பாசல் III கணிப்பீட்டினை பின்பற்றுகின்றது.

39.3 மூலதனப் போதுமை

மூலதனப் போதுமை

முகாமைத்துவமானது அதன் மூலதனத் தளத்தினை கண்காணிப்பதற்கு முறைமைப்படுத்தல் மூலதன விகிதங்களை பயன்படுத்துகின்றது. குறிப்பிட்ட செயற்பாடுகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளிடையே மூலதன ஒதுக்கமானது பெருமளவில் ஒதுக்கப்பட்ட மூலதனத்தில் அடையப்பெறும் விளைவின் உகப்பாக்கத்தினால் இயக்கப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு செயற்பாடு அல்லது நடவடிக்கைக்கு ஒதுக்கப்படும் மூலதனத்தின் தொகையானது பிரதானமாக முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைப்பாடுகளின் அடிப்படையிலாகும், ஆனால் சில சமயங்களில் முறைமைப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகள் வெவ்வேறு நடவடிக்கைகளுடன் இணைந்துள்ள பலதரப்பட்ட மட்டத்திலான இடரினை முழுவதுமாக பிரதிபலிப்பதில்லை. அத்தகைய சந்தர்ப்பத்தில், மூலதனத் தேவைப்பாடுகள் வேறுபடும் இடர் தோற்றுருவங்களை பிரதிபலிப்பதற்காக செம்மையாக்கப்படலாம், முறைமைப்படுத்தல் நோக்கங்களுக்காக ஆகக்குறைந்த தேவைப்பாட்டிலும் பார்க்க குறையாத ஒரு குறிப்பிட்ட செயற்பாட்டிற்கு அல்லது நடவடிக்கைக்கு துணையளிப்பதற்கு ஒட்டுமொத்த மூலதன மட்டத்திற்கு உட்பட்டதாகும். குறிப்பிட்ட செயற்பாடுகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளுக்கு மூலதனத்தினை ஒதுக்கும் செயன்முறையானது வங்கியின் இடர் மற்றும் வங்கியின் கடன் செயற்பாடுகளுக்கு பொறுப்பாயுள்ளோரிடமிருந்த சுயாதீனமாக பொறுப்பேற்கப்படுவதுடன், இது வங்கியின் சொத்துக்க மற்றும் பொறுப்புக்கள் முகாமைத்துவக் குழுவுக்கு (ALCO) கட்டுப்பட்டதாகும்.

குறிப்பிட்ட செயற்பாடுகள் மற்றும் நடவடிக்கைகளுக்கு வங்கியினுள் எவ்வாறு மூலதனம் ஒதுக்கப்படுகின்றது என்று தீர்மானிப்பதில் பயன்படுத்தப்படும் பிரதான அடிப்படையாக இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மூலதனத்திலான விளைவினை உகப்பாக்குதல் இருந்தாலும், தீர்மானம் மேற்கொள்வதற்கு இது தனியான அடிப்படையாக பயன்படுத்தப்படுவதில்லை. ஏனைய செயற்பாடுகள் மற்றும நடவடிக்கைகளுடனான கூட்டுவிளைவுகள், முகாமைத்துவ மற்றும் ஏனைய வளங்களின் கிடைக்கப்பெறல் வங்கியின் நீண்ட கால மூலோபாய குறிக்கோள்களுடன் கணக்கிலெடுக்கப்படுகின்றன. மூலதன முகாமைத்தும் மற்றும் ஒதுக்கம் தொடர்பான வங்கியின் கொள்கைகள் பணிப்பாளர்கள் சபையினால் வழக்கமாக மீளாய்வு செய்யப்படுகின்றன.

கிடைக்கப்பெறும் மூலதனம்

பாசல் III உடன்படிக்கையானது மூன்று மூலதனக் கூறுகளை அங்கீகரிக்கின்றன, அவையாவன, CET 1 மூலதனம், மேலதிக அடுக்கு 1 மூலதனம் மற்றும் அடுக்கு 2 மூலதனம் என்பவையாகும்.

CET 1 மூலதனம் உரித்துவ மூலதனம், ஒதுக்க நிதியம், பிரசுரிக்கப்பட்ட நிறுத்திவைக்கப்பட்ட உழைப்புகள் (திரண்ட நிறுத்திவைக்கப்பட்ட நட்டங்கள்), பொது மற்றும் ஏனைய ஒதுக்கங்கள், மற்றும் பிரசுரிக்கப்படாத நடப்பு ஆண்டின் இலாபம் / (நட்டம்) மற்றும் ஏ.வி.வ. இல் பிரதிபலிக்கப்படும் இலாபங்கள் ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. நன்மதிப்பு (தேறியது), ஏனைய அருவச் சொத்துக்கள், ஆ.பொ.உ. இன் மீள்மதிப்பீட்டு நட்டங்கள், ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள், காசுப் பாய்ச்சல் காப்பரண் ஒதுக்கம், குறிப்பிட்ட ஏற்பாடுகளுக்கு திரண்ட வலுக்குன்றலின் பற்றாக்குறைகள், நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஓய்வூதிய நலன் சொத்துக்கள், சொந்த பங்குகளிலான முதலீடுகள், வங்கியியல் மற்றும் நிதியியல் நிறுவனங்களின் மூலதனத்திலான முதலீடுகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் பணிப்புரையின் பிரகாரம் ஏனைய செம்மையாக்கல்கள் என்பன பொருத்தமானவாறு கழிக்கப்பட்டு CET 1 மூலதனம் வருகின்றது.

மேலதிக அடுக்கு 1 மூலதனம் முறைமைப்படுத்தல் பணிப்புரைகளின் பிரகாரம் தகைமையுடைய கருவிகளை உள்ளடக்குகின்றன. சொந்த பங்குகளிலான முதலீடுகள், வங்கியியல் மற்றும் நிதியியல் நிறுவனங்களின் மூலதனத்திலான முதலீடுகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் பணிப்புரையின் பிரகாரம் ஏனைய செம்மையாக்கல்கள் என்பன பொருத்தமானவாறு கழிக்கப்பட்டு மேலதிக அடுக்கு 1 மூலதனம் வருகின்றது.

அடுக்கு 2 மூலதனம் அடுக்கு 2 தகைமையுடைய மூலதனக் கருவிகள், மீள்மதிப்பீட்டு இலாபங்கள், மற்றும் பொது ஒதுக்கங்கள் போன்றவற்றை உள்ளடக்குகின்றன. சொந்த பங்குகளிலான முதலீடுகள், வங்கியியல் மற்றும் நிதியியல் நிறுவனங்களின் மூலதனத்திலான முதலீடுகள் மற்றும் முறைமைப்படுத்தல் பணிப்புரையின் பிரகாரம் ஏனைய செம்மையாக்கல்கள் என்பன பொருத்தமானவாறு கழிக்கப்பட்டு அடுக்கு 2 மூலதனம் வருகின்றது.

பாசல் III இன் கீழ் மூலதனத் தேவைப்பாடுகளில் 2016 ஆம் ஆண்டின் 01 ஆம் இலக்க வங்கியியல் சட்டப் பணிப்புரையின் பிரகாரம் மற்றும் இது 1 ஜூலை 2017 முதல் வாபஸ் பெறப்பட்டதுடன், இதற்கான திருத்தங்களாக 20 டிசம்பர் 2019 திகதியிடப்பட்ட 2019 இன் 11 ஆம் இலக்க பணிப்புரையின் கீழ் பின்வருமாறு வங்கியினால் ஆகக் குறைந்த மூலதனத் தேவைப்பாடு பராமரிக்கப்படுல் வேண்டும்.

- ஒவ்வொரு உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கியும், எல்லா நேரங்களிலும், கீழ்காணும் அட்டவணையில் விதந்துரைக்கப்பட்டுள்ளவாறு ஆகக் குறைந்த மூலதன விகிதங்களை பராமரித்தல் வேண்டும், மற்றும் உரிமமளிக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு பாசல் III இன் கீழான மூலதனத் தேவைப்பாடுகளில் 2016 இன் 01 ம் இலங்க வங்கியியல் சட்ட பணிப்புரைகளின் அட்டவணை 1 உடன் இணக்கப்பாட்டினை உறுதிசெய்தல் வேண்டும்.
- உள்ளூர் அமைப்புமுறையான முக்கியத்துவமான வங்கியாக (D-SIBs) காலாகாலம் தீர்மானிக்கப்படும் உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கிகள் நாணயச் சபையினால் பொது உரித்துவம் அடுக்கு 1 (CET 1) எனும் வடிவத்தில் குறிப்பிடப்படும் உயர் இழப்பு தாங்கல் (HLAS) தேவைப்பாடுகளை பராமரித்தல் வேண்டும்.

மூலதனத்தின் கூறுகள்	உரிமமளிக்கப்பட்ட வங்கிகளினால் பராமரிக்கப்பட வேண்டிய மூலதனப் போதுமை விகிதம்	DSIBs ஆக தீர்மானிக்கப்படும் உரிமமளிக்கப்பட்ட வங்கிகளினால் பராமரிக்கப்பட வேண்டிய மூலதனப் போதுமை விகிதம்
மூலதனப் பாதுகாப்பு தாங்கல் உள்ளடங்கலான சாதாரண உரித்துவம் அடுக்கு 1	7.50%	8.50%
மூலதனப் பாதுகாப்பு தாங்கல் உள்ளடங்கலான மொத்த அடுக்கு 1	8.50%	10.00%
மூலதனப் பாதுகாப்பு தாங்கல் உள்ளடங்கலான மொத்த மூலதன விகிதம்	12.50%	14.00%

மூலதன அடித்தளம் டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது	2023 (ரூ.000')	2022 (ரூ.000')
மொத்த சாதாரண உரித்துவம் அடுக்கு 1 (CET 1) மூலதனம்		
செலுத்தப்பட்ட சாதாரண பங்குகள் / ஒதுக்கப்பட்ட மூலதனம்	647,105	647,105
பங்கு வட்டம்	314,988	314,988
ஒதுக்க நிதியம்	357,297	288,689
பிரசுரிக்கப்பட்ட நிறுத்திவைக்கப்பட்ட இலாபங்கள் /(திரண்ட நட்டங்கள்)	6,177,773	5,007,868
திரண்ட ஏனைய விரிவான வருமானம் (OCI)		
பொது மற்றும் ஏனைய ஒதுக்கங்கள்	641,416	503,780
துணை மொத்தம்	8,138,579	6,762,429
(CET1) **மூலதனத்திற்கான மொத்த செம்மையாக்கல்கள்**		
ஒத்திவைக்கப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள் (தேறியது)	458,743	409,230
ஏனைய அருவச் சொத்துக்கள் (தேறியது)	101,895	143,204
பங்கு உரித்துடைமைத் திட்டத்தின் கீழ் வங்கியின் பங்குகளை கொள்வனவு செய்வதற்று வங்கியின் ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட முற்பணங்கள்		
நிறுவனத்தின் வழங்கப்பட்ட சாதாரண பங்கு மூலதனத்தில் 10 சதவீதத்திற்கும் மேற்படாத உரித்துவத்தினை வங்கி கொண்டிராத வங்கியியல் மற்றும் நிதி நிறுவனங்களின் மூலதனத்தில் முதலீடுகள்		
சாதாரண உரித்துவம் அடுக்க 1 (CET1) செம்மையாக்கலின் பின்னான மூலதனம்	7,577,941	6,209,995

மூலதன அடித்தளம் டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது	2023 (ரூ.000')	2022 (ரூ.000')
செம்மையாக்கல்களின் பின்னர் மேலதிக அடுக்க 1 (AT 1) மூலதனம்		
தகைமை பெறும் மேலதிக அடுக்கு 1 மூலதனக் கருவிகள்	250,000	250,000
மொத்த அடுக்கு 01	7,827,941	6,459,995
செம்மையாக்கலின் பின்னர் அடுக்கு 2 மூலதனம்		
சேர்க்கைகள்		
பொது ஏற்பாடுகள் (கட்டம் 1 மற்றும் 2 வலுக்குன்றல்)	425,290	254,683
கழித்தல்கள்		
வழங்கும் நிறுவனத்தின் வாக்களிக்கும் உரிமைகளைக் கொண்டிருக்கும் 10 சத வீதத்திற்கும் அதிகமாக வங்கி வைத்திருக்காத நிதியியல் நிறுவனங்களின் மூலதனத்திலான முதலீடுகள்		
அடுக்கு II மூலதனம்	425,290	254,683
மூலதன அடித்தளம்	8,253,231	6,714,678
இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மொத்த மீதிகள் (கடன் இடர், சந்தை இடர் மற்றும் செயற்பாட்டு இடர்)	21,144,727	24,319,467
இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மூலதன விகிதங்கள்		
பொது உரித்துவம் அடுக்கு 1 மூலதன விகிதம் *	35.84%	25.54%
அடுக்கு 1(மொத்த அடுக்கு 1 மூலதனம் /மொத்த இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மீதிகள்) **	37.02%	26.56%
அடுக்கு டட (மூலதன அடித்தளம் / மொத்த இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மீதிகள்) ***	39.03%	27.61%

** ஆகக்குறைந்தது 7.00 ** ஆகக்குறைந்தது 8.50% ***ஆகக்குறைந்தது12.50%*

இடர் செம்மையாக்கப்படட ஐந்தொகையிலான வெளிப்பாடு - ரூ.000'

டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது	மீதி 2023	2022	இடர் நிறைகள் (%)	இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மீதி 2023	2022
வெளிப்பாடுகள்					
காசு - உள்ளூர் நாணயம்	96,476	170,216	0%	-	-
இலங்கை அரசாங்க திறைசேரி உண்டியல்களும் முறிகளும்	22,304,601	15,420,183	0%	-	-
இலங்கை மத்திய வங்கி	-	-	0%	-	-
அரச துறை நிறுவனங்களிலான கோரல்கள் (PSEs) (AAA இலிருந்து AA-)	-	425,573	20%	-	85,115
அரச துறை நிறுவனங்களிலான கோரல்கள (PSEs) (BB- இற்கு கீழ்)	426,295	-	150%	639,443	-
கடன்களும் முற்பணங்களும்					
வதிவித ஆதனங்களினால் பிணைசார் கோரல்கள்					
முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைகளுக்கு தகைமை பெறும் கோரல்கள்	8,768,830	8,941,107	35%	3,069,091	3,129,387
முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைகளுக்கு தகைமை பெறாத கோரல்கள்	179,977	1,196,363	100%	179,977	1,196,363
ஊசேநி இற்கு எதிரான வீடமைப்புக் கடன்கள்	16,789,163	13,844,163	0%	-	-
காசு விடுமிகைக் கடன்கள்	2,774,850	2,676,952	0%	-	-
தங்கக் கடன்கள்	-	-	0%	-	-
70% இற்குச் சமனான அல்லது குறைவான பெறுமதிக்கான கடன் விகிதம்	32,467	481,445	0%	-	-
70% இற்குச் மேலான ஆனால் 100% இற்கு குறைவான பெறுமதிக்கான கடன் விகிதம்	231,190	-	20%	46,238	-
100% இற்குச் சமனான அல்லது மேலான பெறுமதிக்கான கடன் விகிதம்	716,940	-	100%	716,940	-
வர்த்தக முதலீடு					
முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைகளுக்கு தகைமை பெறும் சிற்றளவு கோரல்கள்			75%		
அசையா ஆதனங்களினால் பிணைசார்ந்த SME வெளிப்பாடுகள்	868,427	1,640,973	60%	521,056	984,584
ஏனைய SME வெளிப்பாடுகள்	120,206	743,287	75%	90,154	557,465
தனித்தனியான வெளிப்பாடுகள்	6,075,241	6,384,850	75%	4,556,431	4,788,638
முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைகளுக்கு தகைமை பெறாத சிற்றளவு கோரல்கள்	456,980		100%	456,980	
ஆதனங்களினால் பிணைசார்ந்த கோரல்கள்			100%		

டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது	மீதி 2023	2022	இடர் நிறைகள் (%)	இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மீதி 2023	2022
செயற்திறனற்ற சொத்துக்கள்					
கடந்த நிலுவை வதிவிட அடமானக் கடன்கள்					
குறிப்பிட்ட ஏற்பாடுகள் 20% இற்கும் அதிகமானவை	7,255	151,294	50%	3,628	75,647
குறிப்பிட்ட ஏற்பாடுகள் 20% இற்கும் குறைவானவை	2,888,495	4,235,826	100%	2,888,495	4,235,826
உத்தரவாதமளிப்பவரிலான வீடமைப்புக் கடன்கள், ஏனையவை, குத்தகை					
குறிப்பிட்ட ஏற்பாடுகள் 20% இற்கும் அதிகமானவை	1,566,400	492,632	100%	1,566,400	492,632
குறிப்பிட்ட ஏற்பாடுகள் 20% இற்கும் குறைவானவை	21,960	1,104,186	150%	32,940	1,656,279
மூன்று மாதங்களுக்கு குறைவான உள்ளூர் வர்த்தக வங்கிகளிடம் இருந்து வரவேண்டியவை (AAA முதல் BBB- வரை)	140,806	269,597	20%	28,161	53,919
மூன்று மாதங்களுக்கு குறைவான உள்ளூர் வர்த்தக வங்கிகளிடம் இருந்து வரவேண்டியவை (BB+ முதல் B- வரை)	-	-	50%	-	-
மூன்று மாதங்களுக்கு அதிகமான உள்ளூர் வர்த்தக வங்கிகளிடம் இருந்து வரவேண்டியவை(AAA முதல் AA- வரை)	-		20%	-	
மூன்று மாதங்களுக்கு அதிகமான உள்ளூர் வர்த்தக வங்கிகளிடம் இருந்து வரவேண்டியவை(A+ முதல் BBB- வரை)	387,981	384,360	50%	193,991	192,180
மூன்று மாதங்களுக்கு அதிகமான உள்ளூர் வர்த்தக வங்கிகளிடம் இருந்து வரவேண்டியவை(BB+ முதல் B- வரை)	-	-	100%	-	-
நிதியியல் நிறுவனங்கள் /முதன்மை வர்த்தகர்கள் /நிதிக் கம்பனிகளிலான சோரல்கள் (AAA முதல் AA- வரை)	135,608	214,874	20%	27,122	42,975
நிதியியல் நிறுவனங்கள் /முதன்மை வர்த்தகர்கள் /நிதிக் கம்பனிகளிலான சோரல்கள் (A+ முதல் BBB- வரை மற்றும் தரப்படுத்தப்படாதவை)	308,851	246,350	50%	154,425	123,175
நிதியியல் நிறுவனங்கள் /முதன்மை வர்த்தகர்கள் /நிதிக் கம்பனிகளிலான சோரல்கள்(BB+ முதல் B-வரை) மற்றும் தரப்படுத்தப்படாதவை	10,093	63,373	100%	10,093	63,373
ஏனைய நிதியியல் நிறுவனங்களில் கோரல்கள் (A+ முதல் A-வரை)	-	-	50%	-	-
கூட்டாண்மைகளில் கோரல்கள் (AAA+ முதல் AA- வரை)	-		20%		
கூட்டாண்மைகளில் கோரல்கள் (A+ முதல் A- வரை)	543,116	543,093	50%	271,558	271,546
கூட்டாண்மைகளில் கோரல்கள் (BB-இற்கு கீழ்)	-		150%		
கூட்டாண்மைகளில் கோரல்கள் (தரப்படுத்தாதவை)		240,400	100%		240,400
நிலையான சொத்துக்கள்	222,575	242,996	100%	222,575	242,996
ஏனைய சொத்துக்கள்	1,692,139	1,936,568	100%	1,692,139	1,936,568
முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைகளுக்காக தகைமை பெறும் சிற்றளவு கோரல்கள் - ஐந்தொகைக்கு அப்பாலானவை					
ஐந்தொகையில் மொத்த இடர் நிறையிடப்பட்ட சொத்துக்கள்	67,766,922	62,050,660		17,367,836	20,369,068
முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத் தேவைகளுக்காக தகைமை பெறும் சிற்றளவு கோரல்கள் - ஐந்தொகைக்கு அப்பாலானவை	3,720	5,570	100%	3,720	5,570
மொத்த இடர் நிறையிடப்பட்ட சொத்துக்கள்	67,770,642	62,056,230		17,371,556	20,374,638
செயற்பாட்டு இடருக்காக மொத்த இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மீதி				3,773,171	3,944,828
சந்தை இடருக்காக மொத்த இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மீதி					
இடர் செம்மையாக்கப்பட்ட மொத்த மீதிகள் (கடன் இடர், சந்தை இடர் மற்றும் செயற்பாட்டு இடர்)				21,144,727	24,319,467

40. நியாயப் பெறுமதியியல் அளவிடப்படாத நிதியியல் கருவிகள்

பின்வரும் அட்டவணையானது நியாயப் பெறுமதியியல் அளவிடப்படாத நிதியியல் கருவிகளின் நியாயப் பெறுமதிகளை வெளிப்படுத்துவதுடன் நியாயப் பெறுமதி படிநிலையிலுள்ள மட்டத்தின் மூலம் அவை ஒவ்வொரு நியாயப் பெறுமதி அளவீட்டிற்கு பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டு வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

	நியாயப் பெறுமதி படிநிலை	2023		2022	
		கொண்டு செல்லல் தொகை ரூ.	நியாயப் பெறுமதி ரூ.	கொண்டு செல்லல் தொகை ரூ.	நியாயப் பெறுமதி ரூ.
நிதிச் சொத்துக்கள்					
காசம் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	மட்டம் 2	237,281,596	237,281,596	339,730,442	339,730,442
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	மட்டம் 2	33,313,701	33,313,701	29,572,589	29,572,589
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	மட்டம் 2	5,489,928,963	5,347,569,047	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்	மட்டம் 2	1,672,845,294	1,672,845,294	1,730,754,311	1,730,754,311
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	மட்டம் 2	41,217,713,978	41,217,713,978	42,629,818,803	42,629,818,803
		48,651,083,532	48,508,723,615	44,729,876,147	44,729,876,147
நிதிப் பொறுப்புக்கள்					
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	மட்டம் 2	799,829,802	799,829,802	1,053,087,537	1,053,087,537
வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	மட்டம் 2	53,613,103,535	53,613,103,535	50,245,156,635	50,245,156,635
ஏனைய கடன் வழங்குநர்களுக்கு செலுத்த வேண்டியவை	மட்டம் 2	1,525,526,578	1,525,526,578	1,376,777,708	1,376,777,708
வழங்கப்பட்ட கடன் பிணையங்கள்	மட்டம் 2	1,425,438,591	1,425,438,591	1,423,965,999	1,423,965,999
		57,363,898,506	57,363,898,506	54,098,987,880	54,098,987,880

தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

41. வங்கியுடனான ஒப்பந்தங்களில் பணிப்பாளர்களது அக்கறைகள்

பெயர்	தொடர்புடைய தரப்பினர்	வகிக்கும் பதவி	கொடுக்கல் வாங்கல்கள் (ரூ.மில்.)	கொடுக்கல் வாங்கல்களின் தன்மை	முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத்தின் %
ரஜீவ் சூரியாரச்சி	பணிப்பாளர் / தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகாரசபை	பணிப்பாளர்	25.08	வாடகை/ சேமிப்பு	0.30%
திரு. ஜே.எம்.டி.ஆரியரத்ன	பணிப்பாளர் HDFC / துணைவர்	பணிப்பாளர்	5.29	சேமிப்பு/ நிலையான வைப்பு	0.06%
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி	பணிப்பாளர் HDFC	பணிப்பாளர்	0.14	சேமிப்பு	0.00%
திரு. பி.ஏ.லயனல்	பணிப்பாளர் HDFC	பணிப்பாளர்	0.06	சேமிப்பு	0.00%
திரு. டி.எம்.எம்.எம்.விஜயரத்ன	பணிப்பாளர் HDFC	பணிப்பாளர்	0.27	சேமிப்பு	0.00%
திரு. டபி.எம்.ஆனந்த	பணிப்பாளர் HDFC / துணைவர்	பணிப்பாளர்	0.88	ஊசேநி கடன்/ சேமிப்பு	0.01%
	மொத்தம்		31.71		0.38%

41.1. மு.மு.ஆ. உடனான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

மு.மு.ஆ. உடன் மேற்கொள்ளப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் பின்வருமாறு (31 12 இல் உள்ள மீதிகள்)

	2023 ரூ."000"	முறைமைப்படுத்தல் மூலதனத்தின் %
கடன்களும் முற்பணங்களும்	35,630	0.43%
வைப்புகள்	24,939	0.30%
மொத்தம்	**60,569**	**0.73%**

41.2 இலங்கை அரசாங்கம் மற்றும் அதன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடனான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

வங்கியானது இலங்கை அரசாங்கம் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடன் கொடுக்கல் வாங்கல்கள், ஏற்பாடுகள் மற்றும் உடன்படிக்கைகளில் ஈடுபடுகின்றது.

(a) ஒரு கூட்டு அடிப்படையில் இலங்கை அரசாங்கம் மற்றம் அதன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடன் ஈடுபட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் பின்வருமாறு.

	நிலுவையிலுள்ள மீதி	
	2023 (ரூ'000)	**2022 (ரூ'000)**
நிதி நிலைமைக் கூற்றில் உள்ள உருப்படிகள்		
சொத்துக்கள்		
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் மற்றும் ஏனைய கருவிகள்	-	-
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள்	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள்	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - ஏனைய வாடிக்கையாளர்களிடமிருந்தான கடன்கள் மற்றும் வருமதிகள்	71,016	103,113
	71,016	103,113
பொறுப்புக்கள்		
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள்		
வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	16,615,566	9,515,606
ஏனைய கடன் வழங்குநர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	-	1,496,267
கடன் மூலதனம்	281,250	281,250
	16,896,816	11,293,123

ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்படும் நிதிச் சொத்துக்கள் (குறிப்ப 18.1)

	இவ்வாண்டின்போது	
	2023 (ரூ'000)	**2022 (ரூ'000)**
இலாபம் அல்லது நட்டக் கூற்றிலுள்ள உருப்படிகள்		
வட்டி வருமானம்	28,673	202,959
வட்டிச் செலவினங்கள்	31,250	95,305
இவ்வாண்டின்போது செலுத்தப்பட்ட காசுப் பங்கிலாபங்கள்	-	8,330

(b) வழமையான வணிகப் போக்கில் இலங்கை அரசாங்கம் மற்றும் அதன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடன் ஈடுபட்ட மேலதிக கொடுக்கல் வாங்கல்கள் கீழே விபரிக்கப்பட்டுள்ளன;

- திறைசேரி உண்டியல்கள், திறைசேரி முறிகள், இறையாண்மை மற்றம் அபிவிருத்தி முறிகளிலான முதலீடுகள் மற்றும் பணச் சந்தை வைப்பீடுகள்.
- சட்ட ரீதியான வீதங்கள், வரிகள் மற்றும் வைப்புக் காப்புறுதிக் கட்டணங்கள்
- பயன்பாடுகளுக்கான, பிரதானமாக தொலைபேசி, மின்சாரம் மற்றும் தண்ணீர் உள்ளடக்கியவற்றுக்காள கொடுப்பனவு
- தொழில் ஓய்வுபெறல் நலன்களுக்கான கொடுப்பனவுகள் - ஊ.ந.நி.

(c) தனித்தனியாக முக்கியமான கொடுக்கல் வாங்கல்கள். LKAS 24 இன் வெளிப்படுத்தல் தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம், இலங்கை அரசாங்கம் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய நிறுவனங்களுடனான முக்கியமான கொடுக்கல் வாங்கல்களை இனங்காண்பதற்காக வங்கி ஒரு உள்ளக மதிப்பீட்டு முறையினை பயன்படுத்துகின்றது. இதன் பிரகாரம், இவ்வாண்டின்போது வெளிப்படுத்தல் தேவையான தனித்தனியாக முக்கியமான கொடுக்கல் வாங்கல் எதுவும் காணப்படவில்லை.

42. நிதி நிலைமைக் கூற்றுத் திகதியின் பின்னர் ஏற்பட்ட நிகழ்வுகள்

நிதிக் கூற்றுக்களில் செம்மையாக்கல்கள் அல்லது வெளிப்படுத்தல்கள் தேவையான நிதி நிலைமைக் கூற்றுத் திகதிக்கு பின்னர் எவ்விதமான பொருண்மையான நிகழ்வுகளும் இடம்பெறவில்லை.

43. இணக்கப்பாட்டிற்காக ஆகக்குறைந்த பங்குதாரர்கள்

தெரிவு - 5	இணக்கப்பாட்டிற்காக ஆகக் குறைந்த பங்குதாரர்கள்		
	புழக்கம் செம்மையாக்கப்பட்ட சந்தை மூலதனவாக்கம்	பொது உரித்துடமை %	பொது பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை
ஆகக் குறைந்தது	2.5 பில். இற்கு குறைவானது	20	500
கிடைக்கக்கூடியது	0.74Bn	36.08	2.243

44. பிணையம் வைக்கப்பட்ட சொத்துக்கள்

கடன் வசதியின் வகை	கடன் வசதியின் தொகை ரூ.மில்.	பிணையத்தின் தன்மை	பிணையத்தின் பெறுமதி ரூ.மில்.	31.12.2023 இல் உள்ளவாறான மீதி ரூ.மில்.
(1) மேலதிகப்பற்று (சம்பத் வங்கி)	300	Unsecured	-	28
(2) கடன் பெறுகைகள் (தவணைக் கடன்) (சம்பத் வங்கி)	1,000	Unsecured	-	300
(3) பணச்சந்தை கடன் (சம்பத் வங்கி)	300	Unsecured	-	300
(4) கடன்பெறுகைகள் (தவணைக் கடன்) (BOC)	500	Unsecured	-	16
(5) மேலதிகப்பற்று (BOC)	500	Unsecured	-	-

கடன் வசதியின் வகை	கடன் வசதியின் தொகை ரூ.மில்.	பிணையத்தின் தன்மை	பிணையத்தின் பெறுமதி ரூ.மில்.	31.12.2023 இல் உள்ளவாறான மீதி ரூ.மில்.
(1) பட்டியலிடப்பட்ட, பிணைசார், மீட்கத்தக்க தொகுதிக்கடன்	1,409	பிணைசாரா	-	1,406

a. அளவீட்டு அடிப்படையில் நிதியியல் கருவிகளின் பகுப்பாய்வு - 31.12.2023 இல் உள்ளவாறானது

ரூபாயில் விபரம்	AC	FVPL	FVOCI	மொத்தம்
சொத்துக்கள்				
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	237,281,596	-	-	237,281,596
மத்திய வங்கிகளுடனான மீதிகள்	-	-	-	-
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	33,313,701	-	-	33,313,701
மூலாதார நிதியியல் கருவிகள்		-	-	-
கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	41,217,713,978	-	-	41,217,713,978
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	5,489,928,963	-	-	5,489,928,963
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	-	-	16,814,671,833	16,814,671,833
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்	1,672,845,294	-	-	1,672,845,294
உரித்துவக் கருவிகள்	-	-	-	-
மொத்த நிதியியல் சொத்துக்கள்	48,651,083,532	-	16,814,671,833	65,465,755,365
ஏனைய சொத்துக்கள்	-	-	-	2,475,352,016
மொத்த சொத்துக்கள்	48,651,083,532	-	16,814,671,833	67,941,107,381

விபரம்	AC	FVPL	ஏனையவை	மொத்தம்
பொறுப்புக்கள்				
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	799,829,802	-	-	799,829,802
மூலாதார நிதியியல் கருவிகள்	-	-	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள்	-	-	-	-
- வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	53,613,103,535	-	-	53,613,103,535
- கடன் பிணைய உடைமையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,425,438,591	-	-	1,425,438,591
- ஏனை கடன் வழங்குநர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,806,776,578	-	-	1,806,776,578
மொத்த நிதிப் பொறுப்புக்கள்	57,645,148,506	-	-	57,645,148,506
நிதியல்லாத பொறுப்புக்கள்	-	-	-	2,168,127,096
உரித்துவம்	-	-	-	8,127,831,780
மொத்த பொறுப்புக்களும் உரித்துவங்களும்	57,645,148,506	-	-	67,941,107,381

AC – பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள் /நிதிப் பொறுப்புக்கள்
FVPL – இலாபம் அல்லது நட்டத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள் /நிதிப் பொறுப்புக்கள்
FVOCI – ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்

b. வங்கி - முன்னைய ஆண்டு 31.12.2022 இல் உள்ளவாறானது

ரூபாயில் விபரம்	AC	FVPL	FVOCI	மொத்தம்
சொத்துக்கள்				
காசும் காசுக்குச் சமனானவைகளும்	339,730,442	-	-	339,730,442
மத்திய வங்கிகளுடனான மீதிகள்	-	-	-	-
வங்கிகளுடனான வைப்பீடுகள்	29,572,589	-	-	29,572,589
மூலாதார நிதியியல் கருவிகள்	-	-	-	-
கடன்கள் மற்றும் முற்பணங்கள்	42,629,818,803	-	-	42,629,818,803
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	15,420,183,164	-	-	15,420,183,164
ஏனைய விரிவான வருமானத்தினூடாக நியாயப் பெறுமதியில் அளவிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள்	-	-	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்	1,730,754,311	-	-	1,730,754,311
உரித்துவக் கருவிகள்	-	-	-	-
மொத்த நிதியியல் சொத்துக்கள்	60,150,059,311	-	-	60,150,059,311
ஏனைய சொத்துக்கள்	-	-	-	2,731,998,495
மொத்த சொத்துக்கள்	60,150,059,311	-	-	62,882,057,803

விபரம்	AC	FVPL	ஏனையவை	மொத்தம்
பொறுப்புக்கள்				
வங்கிகளுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,053,087,537	-	-	1,053,087,537
மூலாதார நிதியியல் கருவிகள்	-	-	-	-
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிப் பொறுப்புக்கள்	-	-	-	-
- வைப்பீட்டாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	50,245,156,635	-	-	50,245,156,635
- கடன் பிணைய உடைமையாளர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,423,965,999	-	-	1,423,965,999
- ஏனை கடன் வழங்குநர்களுக்கு செலுத்தவேண்டியவை	1,658,027,709	-	-	1,658,027,709
மொத்த நிதிப் பொறுப்புக்கள்	54,380,237,881	-	-	54,380,237,881
நிதியல்லாத பொறுப்புக்கள்	-	-	-	1,785,412,849
உரித்துவம்	-	-	-	6,716,407,077
மொத்த பொறுப்புக்களும் உரித்துவங்களும்	54,380,237,881	-	-	62,882,057,803

நாம் சேவையாற்றுகிறோம்

அவர்களது தொழிலில் ஏணியில்
ஏறிக்கொண்டிருப்பவர்கள்.

சம்பள சேமிப்பாளர்

பங்குத் தகவல்கள்

பங்குதாரர்களின் பகிர்ந்தளிப்பும் தொகுப்பும்

(கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதி இலக்கம் 7.6 (x) இன் பிரகாரம்)

பங்குதாரர்கள்	31 டிசம்பர் 2023								
	குடியிருப்பவர்			குடியிராதவர்			மொத்தம்		
	பங்கு தாரர்கள் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்கு தாரர்கள் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்கு தாரர்கள் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%
1 - 1,000	1,633	827,517	1.28	4	1,303	0.00	1,637	828,820	1.28
1,001 - 10,000	431	1,598,360	2.47	4	13,000	0.02	435	1,611,360	2.49
10,001 - 100,000	107	3,137,029	4.85	2	124,647	0.19	109	3,261,676	5.04
100,001 - 1,000,000	16	2,939,366	4.54	1	133,180	0.21	17	3,072,546	4.75
Over 1,000,000	3	46,781,118	72.29	1	9,155,000	14.15	4	55,936,118	86.44
Total	2,190	55,283,390	85.43	12	9,427,130	14.57	2,202	64,710,520	100.00

பங்குதாரர்கள்	31 டிசம்பர் 2022								
	குடியிருப்பவர்			குடியிராதவர்			மொத்தம்		
	பங்கு தாரர்கள் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்கு தாரர்கள் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்கு தாரர்கள் எண்ணிக்கை	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%
1 - 1,000	1,601	841,170	1.31	5	2,303	0.00	1,606	843,473	1.31
1,001 - 10,000	429	1,554,598	2.4	5	20,207	0.03	434	1,574,805	2.43
10,001 - 100,000	103	2,882,554	4.45	2	124,647	0.19	105	3,007,201	4.64
100,001 - 1,000,000	16	3,215,743	4.97	1	133,180	0.21	17	3,348,923	5.18
Over 1,000,000	3	46,781,118	72.29	1	9,155,000	14.15	4	55,936,118	86.44
Total	2,152	55,275,183	85.42	14	9,435,337	14.58	2,166	64,710,520	100.00

பங்குதாரர்களின் தொகுப்பு

(கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதி இலக்கம் 7.6 (x) இன் பிரகாரம்)

	31 டிசம்பர் 2023				31 டிசம்பர் 2022			
	பங்கு தாரர்கள் எண்ணிக்கை	%	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%	பங்கு தாரர்கள் எண்ணிக்கை	%	பங்குகளின் எண்ணிக்கை	%
தனிநபர்கள்	2,101	95.41	6,061,466	9.37	2,062	95.20	6,016,689	9.30
நிறுவனம்	101	4.59	58,649,054	90.63	104	4.80	58,693,831	90.70
மொத்தம்	2,202	100.00	64,710,520	100.00	2,166	100.00	64,710,520	100.00

இருபது பாரிய பங்குதாரர்கள்

(கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதி இலக்கம் 7.6 (iii) இன் பிரகாரம்)

	பங்குதாரரின் பெயர்	பங்குகளின் எண்ணிக்கை 2023	சதவீதம் (%) 2023	பங்குகளின் எண்ணிக்கை 2022	சதவீதம் (%) 2022
1	தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகாரசபை	32,180,000	49.73	32,180,000	49.73
2	LOLC ஹோல்டிங்ஸ் பிஎல்சி	9,707,740	15.00	9,707,740	15.00
3	தர்ஸ்டர்ன் இன்வெஸ்ட்மன்ட்ஸ் லிமிட்டட்	9,155,000	14.15	9,155,000	14.15
4	சம்பத் பேங்க் பிஎல்சி / Dr. டி. செந்தில்வேல்	4,893,378	7.56	4,893,378	7.56
5	அடுக்குமனை முகாமைத்துவ அதிகாரசபை	300,000	0.46	300,000	0.46
6	நகர அபிவிருத்தி அதிகாரசபை	300,000	0.46	300,000	0.46
7	Dr. ஆர்.ஆர். டி. சில்வா	295,126	0.46	295,126	0.46
8	சம்பத் பேங்க் பிஎல்சி/திரு. ஏ. சிற்றம்பலம்	258,054	0.40	258,054	0.40
8	செலான் வங்கி பிஎல்சி / செந்தில்வேல் ஹோல்டிங்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிட்டட்	-	-	267,047	0.41
9	செல்வி. எஸ்.என்.சி.டபி.எம்.டி.ஆர்.கந்தேகெதர	235,325	0.36	335,822	0.52
10	ரவி எக்ஸ்போர்ட்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிட்டட்	192,200	0.30	182,500	0.28
11	வின்கோ ஹோல்டிங்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிட்டட்	185,000	0.29	185,000	0.29
12	த எசோசியேட்டட் நியூஸ்பேப்பர்ஸ் ஒவ் சிலோன் லிமிட்டட்	180,000	0.28	180,000	0.28
13	திரு டி.ஏ.டி சொய்சா	170,000	0.26	170,000	0.26
13	திரு. எஸ்.என்.சி.டபி.எம்.பி.சி. கந்தேகெதர	-	-	139,568	0.22
14	Dr. எஸ். யத்தெஹிகே	133,180	0.21	133,180	0.21
15	திரு. எஸ். அபிஷேக்	128,709	0.20	128,709	0.20
16	தேசிய நீர் வழங்கல் மற்றும் வடிகால் சபை	120,000	0.19	120,000	0.19
17	வீதி அபிவிருத்தி அதிகாரசபை	120,000	0.19	120,000	0.19
18	அரச பொறியியல் கூட்டுத்தாபனம்	120,000	0.19	120,000	0.19
19	திரு. ஏ.சி.சேனன்க	114,910	0.18	-	-
20	செலான் பேங்க் பிஎல்சி/ஏ.சி.சேனன்க	110,642	0.17	-	-
	மொத்தம்	58,899,264	91.04	59,171,124	91.46

சந்தை விலைகள்

(கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதி இலக்கம் 7.6 (xi) இன் பிரகாரம்)

	2023 ரூ.	2022 ரூ.
உயர்ந்தது	39.00	42.50
குறைந்தது	25.00	22.00
வருட இறுதியில்	31.60	27.80

விகிதங்களிலான தகவல்கள்

(கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதி இலக்கம் 7.6 (xi) இன் பிரகாரம்)

	2023	2022
பங்கொன்றிற்கான பங்கிலாபம் (ரூ.)	-	-
பங்கிலாப கொடுப்பனவு விகிதம் (%)	-	-
பங்கொன்றிற்கான தேறிய சொத்தின் பெறுமதி (ரூ.)	125.60	103.79
பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு (ரூ.)	21.27	5.04

பணிப்பாளர்கள் மற்றும் பொது முகாமையாளர் /பி.நி.அ. இன் பங்குரித்துவங்கள் (31 டிசம்பர் 2023 இல் உள்ளவாறானது)

பெயர்	2023	2022
திரு. ஈ.டி.பி. சூசைபிள்ளை	பூச்சியம்	பூச்சியம்
சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஏ. ஜயமஹ	1,000	1,000
திரு. டபி.எம்.ஆனந்த	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.ஏ.லயனல்	2,000	2,000
திரு. டி.எம்.எம்.எம். விஜயரத்ன	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.எம்.கே. ஹெட்டியாரச்சி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
கலாநிதி. பி.ஏ.கிரிஷாந்த	1000	1000
திரு. ஆர். சூரியாரச்சி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. பி.கே.பி.சந்திரகீர்த்தி	பூச்சியம்	பூச்சியம்
திரு. நிஷாமன் கருணபால (பொ.மு/பி.நி.அ.)	பூச்சியம்	பூச்சியம்

பொது உரித்துடைமை

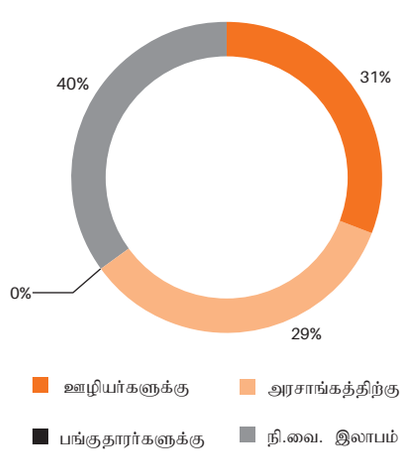
(கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் விதி இலக்கம் 7.13.1 இன் பிரகாரம்)

	2023	2022
பொது பங்குதாரர்களின் எண்ணிக்கை	2,195	2,158
பொது உரித்துடைமை	23,346,637	23,345,637
பொது உரித்துடைமையின் சதவீதம்	36.078%	36.077%

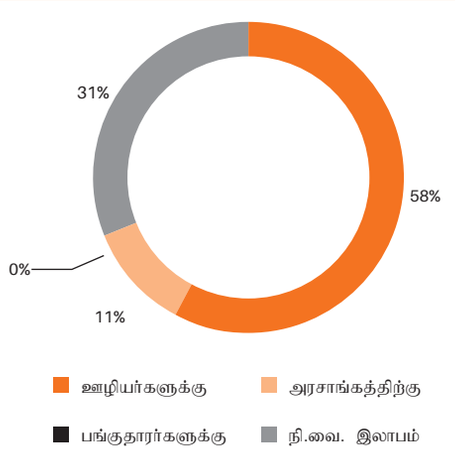
பெறுமதி சேர்க்கப்பட்ட கூற்றுக்கள்

டிசம்பர் 31 இல் நிறைவடைந்த காலத்திற்கானது ரூபா "000"	%	வங்கி 2023	%	2022
வட்டி வருமானம்		11,344,765		8,425,317
ஏனைய வருமானம்		3,133,691		452,342
மொத்த வருமானம்		14,478,456		8,877,659
சேவையின் கிரயம்		9,436,095		6,212,547
மொத்த பெறுமதி சேர்க்கைகள்		5,042,361		2,665,112
பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட பெறுமதி				
ஊழியர்களுக்கு				
(ஊதியமும் நலன்களும்)	31.4	1,584,053	57.9	1,544,204
அரசாங்கத்திற்கு	28.5	1,437,324	10.8	288,830
வருமான வரி	15.4	777,029	(0.9)	(23,592)
பெறுமதி சேர்க்கப்பட்ட வரி மற்றும் நி.சே.இல் SSCL	12.8	646,453	11.6	309,231
பயிர் காப்புறுதிக் கட்டணம்	0.3	13,722	0.1	3,091
முத்திரைத் தீர்வை	0.0	121	0.0	100
	28.5		10.8	
பங்குதாரர்களுக்கு (பங்கிலாபம்)	-	-	-	-
வணிகத்தில் நிறுத்திவைக்கப்பட்டவை	40.1	2,020,984	31.2	832,078
நிறுத்திவைக்கப்பட்ட வருமானம்	27.3	1,376,360	12.2	326,325
பெறுமானத்தேய்வு	3.5	177,779	7.0	185,446
கடன் நட்ட ஏற்பாடு	9.3	466,845	12.0	320,306
மொத்த பெறுமதி பகிர்ந்தளிப்புகள்	100.0	5,042,361	100.0	2,665,112

பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட பெறுமதி 2023



பகிர்ந்தளிக்கப்பட்ட பெறுமதி 2022



10 வருட பொழிப்பு

டிசம்பர் 31 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டிற்கானது (ரூ.மில்.)	2013	2014	2015	2016	
செயற்பாட்டு விளைவுகள்					
வருமானம்	3,803	4,566	4,925	5,928	
வட்டி வருமானம்	3,528	4,378	4,660	5,473	
வட்டிச் செலவினம்	2,469	2,535	2,539	3,509	
ஏனைய வருமானம்	275	188	265	455	
செயற்பாட்டு செலவினங்கள்	938	1,123	1,288	1,409	
இழப்பிற்கான ஏற்பாடு	87	131	89	160	
வரிக்கு முந்திய இலாபம்	309	777	1,009	848	
வருமான வரி மற்றும் நிதியியல் VAT	151	402	500	365	
வரிக்கு பிந்திய இலாபம்	158	375	509	483	
பொறுப்புக்களும் பங்குதாரர் நிதியங்களும்					
வாடிக்கையாளர் வைப்புகள்	18,902	24,479	28,593	32,123	
கடன் பெறுகைகள்	5,257	6,213	9,037	8,863	
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	834	840	920	872	
பங்குதாரர்களது நிதியங்கள்	2,575	2,886	3,364	3,821	
மொத்தம்	27,567	34,418	41,913	45,679	
சொத்துக்கள்					
கடன்களும் முற்பணங்களும்	19,701	23,357	26,685	30,260	
காசு, குறுங்கால நிதியங்கள் மற்றும் சட்டரீதியானவை	6,601	8,997	11,852	11,807	
பெறுமதி குறைப்புக் கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் - கடன் கருவிகள்		850	2,043	2,053	
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்	290	296	435	478	
ஏனைய சொத்துக்கள்	975	918	898	1,080	
மொத்தம்	27,567	34,418	41,913	45,679	
விகிதங்கள்					
சராசரி பங்குதாரர் நிதியங்களில் விளைவு (%)	6.36	13.72	16.30	13.46	
வருமான வளர்ச்சி (%)	38.6	20.1	7.9	20.3	
சராசரி சொத்துக்களில் விளைவு(%)	0.65	1.21	1.33	1.10	
முற்பணங்களுக்கு வைப்புகளும் கடன் பெறுகைகளும் (%)	122.6	131.4	141.0	135.4	
பங்குதாரர் நிதியங்களுக்கு PPE (%)	11.2	10.3	12.9	12.5	
பங்குதாரர் நிதியங்களுக்கு மொத்த சொத்துக்கள் (மடங்கு)	10.70	11.93	12.46	11.95	
பங்குத் தகவல்கள்					
பங்கொன்றின் சந்தைப் பெறுமதி (ரூ.)	**ரூ. 10/= பங்குகளுக்கு**				
உயர்வானது (ரூ.)	52.5	52.5	76.5	70.0	
குறைவானது (ரூ.)	48.2	48.2	58.5	46.5	
இறுதி (ரூ.)	49.6	49.6	67.1	47.2	
பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு (ரூ.)	2.44	5.79	7.87	7.47	
விலை உழைப்பு விகிதம்	20.31	8.57	8.53	6.32	
பங்கொன்றிற்கான தேறிய சொத்துக்கள் (ரூ.)	39.80	44.60	51.98	59.05	
சுயவிபரம்					
உரித்துடமை - அரசாங்கம் %	51	51	51	51	
- தனியார் %	49	49	49	49	
ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை*	488	477	561	570	
கிளைகளின் எண்ணிக்கை	33	36	38	38	
ATM களது எண்ணிக்கை (அணுகல்)	652	775	854	3000+	

**- 2020 இலிருந்த ஒப்பந்த ஊழியர்களும் கருத்திலெடுக்கப்படுகின்றார்கள்*

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	6,978	7,120	8,090	7,856	7,004	8,878	14,479
	6,614	6,679	7,683	7,457	6,612	8,425	11,345
	4,742	4,441	4,783	4,475	3,556	5,679	8,884
	365	442	407	400	392	452	473
	1,472	1,668	1,740	1,674	1,953	2,266	2,328
	-57	93	323	327	296	320	467
	821	919	1,244	1,381	1,199	612	2,800
	407	354	769	673	651	286	1,423
	414	564	476	708	547	326	1,376
	36,655	37,016	42,504	47,947	49,813	50,245	53,613
	7,917	6,653	6,866	5,542	5,090	4,135	4,032
	920	860	1,465	1,759	1,707	1,785	2,168
	4,232	4,757	5,119	5,782	6,354	6,716	8,128
	49,724	49,285	55,955	61,030	62,964	62,882	67,941
	34,968	37,949	41,216	41,215	41,837	42,630	41,218
	11,027	7,592	11,984	17,186	17,293	15,890	22,575
	2,115	2,014	877	526	1,674	1,631	1,673
	513	466	380	351	349	386	324
	1,101	1,264	1,498	1,752	1,810	2,346	2,151
	49,724	49,285	55,955	61,030	62,964	62,882	67,941
	10.29	12.56	9.63	12.99	9.02	4.99	18.54
	17.7	2.0	13.6	-2.9	-10.8	26.8	63.1
	0.87	1.14	0.90	1.21	0.88	0.52	2.10
	127.5	115.1	119.8	129.8	131.2	127.6	139.9
	12.1	9.8	7.4	6.1	5.5	5.8	4.0
	11.75	10.36	10.93	10.56	9.91	9.36	8.36

	44.5	30.0	35.0	41.5	49.8	42.5	39.0
	31.7	23.0	20.0	14.0	28.6	22.0	25.0
	32.7	26.0	32.0	36.2	30.5	27.8	31.6
	6.40	8.72	7.35	10.94	8.46	5.04	21.27
	5.11	2.98	3.54	3.31	3.61	5.51	1.49
	65.39	73.51	79.11	89.35	98.18	103.79	125.60
	51	51	51	51	51	51	51
	49	49	49	49	49	49	49
	567	561	558	633	614	588	515
	39	39	39	39	39	39	39
	4350	4850	5132	5075	5526	5845	6742

ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்திற்கான அறிவித்தல்

இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் ("HDFC வங்கி") முப்பத்து ஒனபதாவது (39 ஆவது) ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டம் 2024 ஜூன் மாதம் இருபத்து எட்டாம் (28ஆவது) நாள், வெள்ளிக்கிழமை முற்பகல் 10.00 மணிக்கு கொழும்பு 07, சுதந்திர சதுக்கம், இலக்கம் 100, ஸ்ரீலங்கா பதனம மாவத்தையில் உள்ள இலங்கை அறக்கட்டளை நிலையத்தில் (புதிய பகுதி அரங்கம்) பின்வரும் வழமையான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளவதற்காக இடம்பெறுமென இத்தால் அறிவித்தல் வழங்கப்படுகின்றது.

1. கூட்டத்தினை கூட்டுவதற்கான அறிவித்தலை வாசிப்பதற்கு
2. பணிப்பாளர் சபையின் ஆண்டறிக்கை மற்றும் 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிக் கூற்றுக்களுடன் அவற்றிலான கணக்காய்வாளரது அறிக்கையினையும் பெற்று ஆலோசனை செய்வதற்கு.
3. 1997 இன் 07 ஆம் இலக்க ர்னுகுஊ சட்டத்தின் (மற்றும் அதன் பின்னரான திருத்தங்களுடன்) பிரிவு 3 (4) (e) இன் பிரகாரம் திரு. பி.ஏ.லயனல் அவர்களை வங்கியின் ஒரு நிறைவேற்றுத்தரமல்லாத, சுயாதீன பணிப்பாளராக மீள் தெரிவு செய்வதற்கு.
4. 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடையும் நிதியாண்டிற்கான HDFC வங்கியின் கணக்காய்வாளராக இலங்கையின் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அவர்களை மீள நியமிப்பதற்கு மற்றும் 31 டிசம்பர் 2023 இல் நிறைவடையும் நிதியாண்டிற்கான அவரது ஊதியத்தினை தீர்மானித்து அங்கீகரிக்கப்பதற்கு பணிப்பாளர் சபைக்கு அதிகாரமளிப்பதற்கு.
5. 2024 ஆம் ஆண்டிற்கான நன்கொடைகளை தீர்மானிப்பதற்கு பணிப்பாளர்கள் சபைக்கு அதிகாரமளிப்பதற்கு.
6. வேறு ஏதேனும் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கு உரிய அறிவித்தல் வழங்கப்படும்.

இலங்கையின் HDFC வங்கியின் சபையின் கட்டளையின் பிரகாரம்,

டி.எம். விதாசா எஸ் விஜேசிங்க
கம்பனி செயலாளர் (பதில்)
HDFC வங்கி
கொழும்பு.

31 மே 2024

பதிலாள் படிவம்

நான் / நாங்கள்..... இன்.....

இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபன வங்கியின் ஒரு பங்குதாரராக /பங்குதாரர்களாக இருப்பதால், ...

..... இன் .....தே.அ.அ. இலக்கம்: .....இத்தால்

நியமிக்கின்றேன் /நியமிக்கின்றோம் அல்லது அவர்/அவள் இல்லாவிடின்*

1. திரு./திருமதி ..... இன் .....இல்லாவிடின்
2. திரு./திருமதி ..... இன் .....இல்லாவிடின்
3. திரு./திருமதி ..... இன் .....இல்லாவிடின்
4. திரு./திருமதி ..... இன் .....இல்லாவிடின்
5. திரு./திருமதி ..... இன் .....இல்லாவிடின்

எனது /எமது பதிலாளாக எனது /எமது சார்பில், 28 ஜூன் 2024 இல் முற்பகல் 10.00 மணிக்கு இடம்பெறவுள்ள வங்கியின் ஆண்டுப் பொதுக்கூட்டத்தில் மற்றும் அதனிலான ஏதேனும் ஒத்திவைப்புகளுக்கும், மற்றும் அதன் விளைவாக எடுக்கப்படவேண்டிய ஏதேனும் ஒவ்வாரு வாக்கெடுப்பிலும் எனக்காக /எமக்காக வாக்களிப்பதற்கு அனுமதிக்கின்றேன் /அனுமதிக்கின்றோம்.

2024 ஆம் ஆண்டு..... மாதம் ..... ஆந் திகதியில் கையொப்பமிடப்பட்டது

.....
கையொப்பம்

குறிப்பு :

1. ஒரு பங்குதாரர் கூட்டத்தில் சமூகமளிப்பதற்கு, அல்லது சமூகமளித்து வாக்களிப்பதற்கு உரிமையுள்ளதுடன், அவரின் சார்பில் பொருத்தமானவாறு சமூகமளிப்பதற்கு மற்றும் சமூகமளித்து வாக்களிப்பதற்கு ஒரு பதிலாளை நியமிக்கப்பதற்காக உரிமையினைக் கொண்டுள்ளதுடன், மற்றும் கூட்டத்தில் கலந்துகொண்டு கதைப்பதற்கான உரிமையினை மாத்திரம் கொண்டுள்ள ஒரு பங்குதாரர் அவரது சார்பில் கலந்துகொண்டு கதைப்பதற்கு ஒரு பதிலாளை நியமிப்பதற்கான உரிமையினைக் கொண்டுள்ளார்.
2. ஒரு பதிலாள் வங்கியின் பங்குதாரரான இருக்கவேண்டிய அவசியமில்லை.
3. பதிலாள் படிவமானது கூட்டம் இடம்பெறுவதற்கு நியமிக்கப்பட்டுள்ள நேரத்திற்கு ஆகக் குறைந்தது 48 மணித்தியாலங்கள் முன்னதாக செயலாளர், வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனம் வங்கி, த.பெ.இலக்கம் 2085, சேர் சிற்றம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை கொழும்பு 02 இற்கு சமர்ப்பிக்கப்படல் வேண்டும்.

பூர்த்தி செய்வதற்கான அறிவுறுத்தல்கள்

01 செல்லுபடியாவதற்கு, இப்படிவமானது நிரப்பப்பட்டு, கையொப்பமிடப்பட்டு, கூட்டம் இடம்பெறுவதற்கு நியமிக்கப்பட்டுள்ள நேரத்திற்கு ஆகக் குறைந்தது 48 மணித்தியாலங்கள் முன்னதாக செயலாளர், வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனம் வங்கி, த.பெ.இலக்கம் 2085, சேர் சிற்றம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை கொழும்பு 02 உடன் வைப்பிலிடப்படல் வேண்டும்.

02 பதிலாள் படிவமானது நியமனம் செய்பவரால் அல்லது எழுத்து மூலம் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட ஒரு வழக்கறிஞரினால் கையொப்பமிடப்படல் வேண்டும்.

03 கம்பனி அல்லது கூட்டுத்தாபனம அல்லது ஒரு ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட அங்கத்தைப் பொறுத்தளவில், பதிலாள் படிவமானது ஒன்றில் அதன் பொதுவான முத்திரையின் கீழ் அல்லது உரியவாறு அதிகாரமளிக்கப்பட்ட ஒரு அதிகாரி அல்லது ஒரு வழக்கறிஞரினால் கையொப்பமிடப்படல் வேண்டும்.

04 கூட்டு உடைமையாளர்களைப் பொறுத்தளவில், ஒருவர் மாத்திரமே கையொப்பமிடல் வேண்டும். சிரேஷ்ட உடைமையாளரினால் வாக்களிக்கப்படும் வாக்கு மாத்திரமே கணக்கிலெடுக்கப்படும்.

05 தலைவரைத் தவிர, வேறு யாரேனும் ஒருவரை உங்களது பதிலாளாக நியமிக்க விரும்பினால், தயவு செய்து பொருத்தமான தகவல்களை 1 முதல் 5 இல் உள்ளிடவும்.

கூட்டாண்மைத் தகவல்கள்

பெயர் மற்றும் முகவரி:

இலங்கையின் HDFC வங்கி (இலங்கையின் வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனம்).

பதிவுசெய்யப்பட்ட தலைமைக் காரியாலயம்:

முகவரி:த.பெ.இல. 2085, ஏ சிற்றம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 02.
தொலைபேசி : 2356800, 2446241, 2446239, 2447354
தொலைநகல் : 2446392, 2356829, 2356827
இணையம் : www.hdfc.lk
மின்னஞ்சல் : hdfc@hdfc.lk

சட்ட வடிவம்:

1997 இன் 07 ஆம் இலக்க வீடமைப்பு அபிவிருத்தி நிதிக் கூட்டுத்தாபனச் சட்டத்தின், 2003 இன் 15 ஆம் இலக்க மற்றும் 2011 இன் 45 ஆம் இலக்க சட்டங்களினால் திருத்தப்பட்டவாறு, ஏற்பாடுகளின் கீழ் ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஒரு உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கியாகும்.

பங்குச் சந்தை பட்டியலிடல்:

வங்கியின் சாதாரண பங்குகள் கொழும்பு பங்குப் பரிவர்த்தனையின் (CSE) பிரதான பலகையில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ளன.

பணிப்பாளர்கள் சபை:

திரு. ஈ.டி.பி.சூசைப்பிள்ளை (தலைவர்)
சிரேஷ்ட விரிவுரையாளர் ஏ.ஜயமஹா (பணிப்பாளர்)
திரு. டபி.எம். ஆனந்த (பணிப்பாளர்)
திரு. பி.ஏ.லயனல் (பணிப்பாளர்)
திரு. டி.எம்.எம்.எம். விஜயரத்ன (பணிப்பாளர்)
திரு. பி.எம்.கே.ஹெட்டியாரச்சி (பணிப்பாளர்)
Dr. பி.ஏ. கிரிஷாந்த (பணிப்பாளர்)
திரு. ஆர்.சூரியாரச்சி (பணிப்பாளர்)

கம்பனிச் செயலாளர் (பதில்):

செல்வி, டி.எம்.வசந்த செதுாஷி விஜேசிங்க,
வழக்கறிஞர் மற்றும் சான்றுறுதி அலுவலர்.
தொலைபேசி : 0112423378
மின்னஞ்சல் – vithasha.s@hdfc.lk

பதிவாளர்கள்:

SSP கோர்ப்பரேட் சேர்விசஸ் (பிரைவேட்) லிமிட்டட்
முகவரி: 101,இனர் விளவர் வீதி, கொழும்பு 03.
தொலைபேசி : 2573894
தொலைநகல் : 2573609
மின்னஞ்சல் : sspsec@sltnet.lk

ஒரு கட்டுமானச் சங்கமாக ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட ஆண்டு:

1984

ஒரு உரிமமளிக்கப்பட்ட விசேட வங்கியாக:

2003

கணக்காய்வாளர்:

கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி

கடன் தரப்படுத்தல்:

விட்ச் ரேட்டிங் லங்கா (பிரைவேட்) லிமிட்டட்டினால் வங்கிக்கு BB + (lka) தரம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

வங்கியாளர்கள்:

பேங்க் ஒவ் சிலோன் கோர்ப்பரேட் கிளை, எச்சிலன் சதுக்கம், கொழும்பு 01.

சம்பத் பேங்க், இல. 110, சேர் ஜேம்ஸ் பீரிஸ் மாவத்தை, கொழும்பு 02.

பீப்பள்ஸ் பேங்க், இல. 75, சேர் சிற்றம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 02.

கொமர்ஷல் பேங்க் ஒவ் சிலோன் லிமிட்டட், கொமர்ஷல் ஹவுஸ், யூனியன் பிளேஸ் கிளை, கொழும்பு 02.

நேஷன்ஸ் ட்ரஸ்ட் பேங்க், இல. 242, யூனியன் பிளேஸ் கிளை, கொழும்பு 02.

MCB பேங்க் லிமிட்டட், பிரதான கிளை, இல. 8, லெய்டன் பாஸ்டியன் வீதி, கொழும்பு 01.

கூட்டாண்மை முகாமைத்துவம்

திரு. நிஷாமன் கருணபால - பி.நி.அ/பொ.மு.
திரு. சி.ஆர்.பி. பாலசூரிய - பிபொமு - திறைசேரி
திருமதி. கே.டி.டி.டி. சில்வா - உபொமு - சட்டம்
திரு. எச்.ஏ.அநுர - பிரதம நிதியியல் அதிகாரி
திருமதி. டபி.என்.டி.பொத்தேஜ - உபொமு - ம.வ. மற்றும் நிர்வாகம்
திரு. ஐ.நிஷாந்த - பிரதம முகாமையாளர் - இடர் முகாமைத்துவம் / இணக்கப்பாட்டு அதிகாரி (பதில்)
திரு. ஏ.எம்.நீலச்சந்திர - பிரதம முகாமையாளர் - த.தொ.
திருமதி, ஜி.பி.பிரியதர்ஷினி - பிரதம உள்ளக கணக்காய்வாளர்

முதலீட்டாளர் தகவல்கள்

திரு. அநுர ஹெட்டியாரச்சி
பிரதம நிதியியல் அதிகாரி
தொ.பேசி 2356800, 244624, 2446239 D/L 4717864
தொலைநகல் : 2356829
மின்னஞ்சல் – anura.h@hdfc.lk

optima
Designing Your Year!
Designed & Produced by
Optima Designs (Pvt) Ltd.
A full service design and print company.
www.optimadesigns.lk

இலங்கையின் **HDFC** வங்கி

த.பெ.இல. 2085, சேர் சிற்றம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 02
தொ.பேசி: +94 112356800 | மின்னஞ்சல் : hdfc@hdfc.lk