



உள்ளடக்கம்

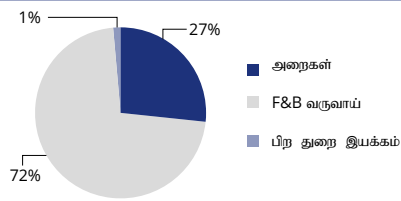
நிதி சிறப்பம்சங்கள்	02
செயற்பாட்டு சிறப்பம்சங்கள்	03-05
தலைவரின் ஆய்வுரை	06-07
பணிப்பாளர் சுயவிபரங்கள்	08-12
கூட்டிணைந்த ஆளுகை	13-15
இடர் முகாமைத்துவம்	16-17
முகாமைத்துவ கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு	18-19
நிலைத்தன்மை அறிக்கை	20-25
கம்பனியின் விவகாரங்கள் தொடர்பான பணிப்பாளர்களின் ஆண்டறிக்கை	26-27
கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கை	28-29
நிதிக்கூற்றுக்கள்	
சுயாதீன கணக்காய்வாளர் அறிக்கை	31-32
விரிவான வருமானக் கூற்று	33
நிதி நிலைமைக் கூற்று	34
உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று	35
காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று	36
நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புகள்	37-59
ஐந்து ஆண்டு நிதிப் பொழிப்பு மற்றும் பிரதான குறிகாட்டிகள்	60-61
நிறுவன தகவல்கள்	பின் அட்டையின் உட்புறம்



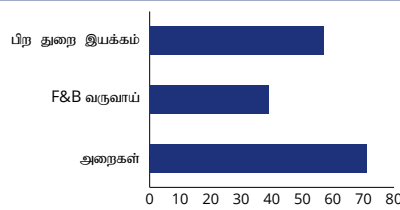
நிதி சிறப்பம்சங்கள்

	2023	2022
அறை வருமானம் இலங்கை ரூபா '000	1,137,293	666,637
F&B வருமானம் இலங்கை ரூபா '000	3,034,962	2,185,005
ஏனைய வருமானம் இலங்கை ரூபா '000	55,845	35,625
மொத்த வருமானம் இலங்கை ரூபா '000	4,228,100	2,887,267
மொத்தலாபம் இலங்கை ரூபா '000	1,782,482	1,061,770
மொத்தலாப எல்லை %	42.16%	36.77%
வரிக்கு முன்னரான இலாபம்/(நட்டம்) இலங்கை ரூபா '000	(784,367)	(632,764)
வரிக்குப் பின்னரான இலாபம் இலங்கை ரூபா '000	(688,713)	(885,122)
காலப்பகுதிக்கான மொத்த விரிவான வருமானம் இலங்கை ரூபா '000	(15,874)	(882,152)
பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு/(நட்டம்) இலங்கை ரூபா	(0.01)	(0.43)
சராசரி அறை விலைவிகிதம் இலங்கை ரூபா	31,496	29,776
குடியிருத்தல் %	32.72%	19.45%
நீண்டகால வட்டியை கொண்ட கடன்கள் இலங்கை ரூபா '000	3,126,099	2,000,000
குறுகிய காலக் கடன்	1,785,189	1,148,746
மொத்த மூலதனம் இலங்கை ரூபா '000	12,266,891	12,282,767
கடன்/உரிமை மூலதனம் %	40.04%	25.64%
மொத்த சொத்துக்கள் இலங்கை ரூபா '000	20,566,958	17,229,775
கடன்/மொத்த சொத்துக்கள் %	23.88%	18.28%
நடைமுறைச் சொத்துக்கள் இலங்கை ரூபா '000	1,092,826	1,438,197
நடைமுறைப் பொறுப்புக்கள் இலங்கை ரூபா '000	3,551,053	2,235,648
நடைமுறை விகிதம் (தடவைகள்)	0.30	0.64
விரைவுச் சொத்து விகிதம் (தடவைகள்)	0.27	0.58

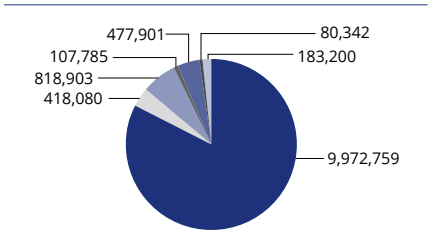
வருமான தொகுத்தல் 2023



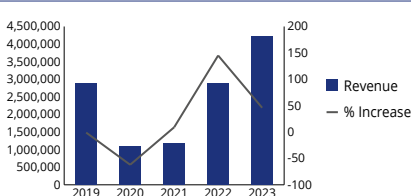
முக்கிய வருமான வகைகளின் ஆண்டு வளர்ச்சி



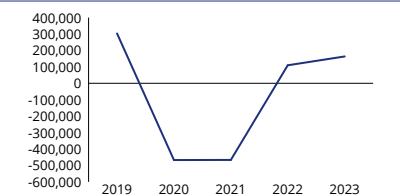
PPE இன் தொகுத்தல் (சுமந்து செல்லும் மதிப்பு) Rs.



5 ஆண்டு வருவாய் போக்கு

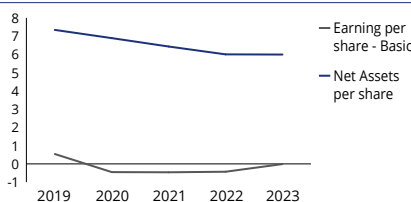


செயல்பாட்டு இலாபம்

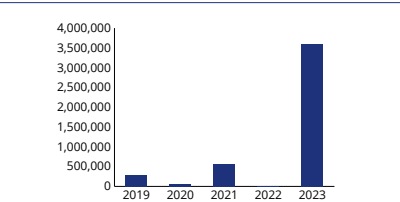


- குத்தகை நிலத்தில் கட்டிடங்கள்
- ஆலை மற்றும் இயந்திரங்கள்
- ஹோட்டல் தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்துதல்கள்
- மோட்டார் வாகனம்
- குளிர்சாதன பெட்டி மற்றும் சமையலறை உபகரணங்கள்
- தொலைக்காட்சி மற்றும் கணினிகள்
- செயல்பாட்டு உபகரணங்கள்

ஒரு பங்குக்கு EPS & NA



PPE சேர்த்தல்



செயல்பாட்டு சிறப்பம்சங்கள்



**எங்கள்
வசதிகள்**

ஹோட்டல் சொத்து 4.5 இல் ஏக்கர் நிலம். கொழும்பு முக்கிய இடத்தில் நிலம் அமைந்துள்ளது

விருந்தினர் அறைகள்
368

உணவு மற்றும் பான விற்பனை நிலையங்கள்
07

மாநாடு மற்றும் நிகழ்வுகள் இடங்கள்
17

விளையாட்டு மையம் மற்றும் பிற பொழுதுபோக்கு வசதிகள்
1.87 ஏக்கர் நிலங்கள் அமைந்துள்ளது



**எங்கள்
குழு**

எங்கள் குழு
615 பணியாளர்கள் (2022: 603)

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டு நேரம்
24,752 வருடாந்தர பயிற்சி நேரம்
(2022: 19,261)

பணியாளர்களுக்கான கொடுப்பனவுகள்
ரூ. 707 மில்லியன் (2022: ரூ. 650 மில்லியன்)



**ஆரோக்கியம்
மற்றும் பாதுகாப்பு
சான்றிதழ்கள்**

உணவு பாதுகாப்பு மேலாண்மை அமைப்புகள்
ISO 22000: 2018 உணவு பாதுகாப்பு மேலாண்மை அமைப்புகள்

அபாய பகுப்பாய்வு முக்கியமான கட்டுப்பாட்டு புள்ளிகள் (HACCP)

பாதுகாப்பான மற்றும் பாதுகாப்பான சான்றிதழ்
இலங்கை சுற்றுலா அபிவிருத்தி அதிகார சபையினால் - 2023



**உணவகம்
விளக்கங்கள்**



CAFÉ KAI

காப்பி சந்தோஷத்தில் மூழ்கி, சேமிப்பிற்கேற்ப சுவையான மற்றும் இனிப்பு உணவுகளை அனுபவிக்கவும்



LAB

அழகான உயர் தேநீர் அனுபவத்தை அனுபவிக்கவும், அமைதியான ஒரு காப்பி கோப்பையை அசைவாகக் குடிக்கவும், அல்லது கைவினைப் பருகுகளுடன் சுகமாக தணிகவும்



முழு நாள் உணவகமும் சர்வதேச தொகுப்பு விருந்து உணவகமும்



EMPEROR'S WOK

காண்டோனீஸ் மற்றும் சிச்சுவான் சமையலின் உண்மையான சுவைகளுடன் தனிப்பதிவாக உள்ள சீன உணவகம்



STELLA KARAOKE BAR

ஆர்வமுட்டும் காரியோகி பாடும், சுகமாகப் பிரம்மிக்கச் செய்யும் லவுஞ்சம்



SUNSETBLU

கொழும்பின் முன்னணி நாள் கழகம், சுவையான உணவுகள், கைவினைப் பானங்கள், மற்றும் மெய்மறக்க செய்யும் பொழுதுபோக்குகளுடன்

செயல்பாட்டு சிறப்பம்சங்கள்

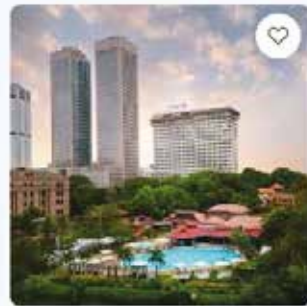


விருதுகள் மற்றும்
பாராட்டுக்கள்



Great Place to
Work Awards -
2023

SLIM KANTAR
Awards - 2023



Hilton Colombo Hotel ★★★★★

Fort, Colombo [Show on map](#) In city centre

Sustainability certification

Recommended for your group

- 5x Superior King Room
- 5 extra-large double beds
- ✓ Free cancellation
- ✓ No prepayment needed – pay at the property

Very good **8.2**
553 reviews

1 night, 10 adults

LKR 207,666

+LKR 70,291 taxes and
charges

[See availability >](#)



Hilton Colombo
2 Sir Chittampalam A Gardiner
Mawatha Mawatha, Colombo,
Colombo 00200 Sri Lanka

Overview

Business info



Hilton Colombo
●●●●○ 3,085
#23 of 140 in Colombo
Listing ID: 306379
[View your listing >](#)

டிரிபாட்வைசர் - ஹில்டன் கொழும்பு அவுட்லெட்ஸ்



Graze Kitchen

2, Sir Chittampalam A Gardiner Mawatha,
Colombo 200 Sri Lanka



Ratings and reviews

4.5 ●●●●● 1,115 reviews

#22 of 689 Restaurants in Colombo

Travelers' Choice 2023



L.A.B

Hilton Colombo 2 Sir Chittampalam a Gardiner MW,
Colombo 00200 Sri Lanka



Ratings and reviews

5.0 ●●●●● 180 reviews

#12 of 689 Restaurants in Colombo



Emperor's Wok

2, Sir Chittampalam A Gardiner Mawatha Mawatha,
Colombo, Colombo 00200 Sri Lanka



Ratings and reviews

4.5 ●●●●● 121 reviews

#32 of 689 Restaurants in Colombo



Stella Karaoke Lounge and Bar

2 Sir Chittampalam A Gardiner MW,
Colombo 00200 Sri Lanka



Ratings and reviews

4.5 ●●●●● 59 reviews

#4 of 18 Bars & Pubs in Colombo



Cafe Kai

2 Sir Chittampalam A Gardiner Mawatha The Hilton
Colombo, Colombo 00200 Sri Lanka



Ratings and reviews

4.5 ●●●●● 33 reviews

#142 of 689 Restaurants in Colombo



Sunsetblu

2 Sir Chittampalam A Gardiner Mawatha Colombo 2,
Colombo 00200 Sri Lanka



Ratings and reviews

5.0 ●●●●● 266 reviews

#6 of 689 Restaurants in Colombo

Travelers' Choice 2023

தலைவரின் செய்தி



அன்புள்ள பங்குதாரர்களே,

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த காலப்பகுதிக்கான தங்கள் கம்பனியின் ஆண்டறிக்கை மற்றும் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களை உங்களுக்கு வழங்குவதில் நான் மிகுந்த மகிழ்ச்சியடைகிறேன். கடந்த சில வருடங்களாக இலங்கையின் சுற்றுலாத் துறையின் பண்பினைக் கொண்ட கொந்தளிப்பான பொருளாதார நிலப்பரப்பின் மத்தியில், ஹில்டன் கொழும்பில் நாங்கள் ஒன்றாகப் பயணித்த பயணத்திற்கு பெருமையுடனும் நன்றியுடனும் இந்த செய்தியை எழுதுகிறேன். 2023 ஆம் ஆண்டு புவிசார் அரசியல் நிச்சயமற்ற நிலைகள் முதல் பொருளாதார நெருக்கடியின் அலைகள் வரை பல்வேறு சவால்களைக் கொண்டிருந்தது. நீங்கள் நன்கு அறிவீர்கள், எங்கள் செயற்பாடுகளின் உயிர்தாடியாக விளங்கும் சுற்றுலாத் துறை, குறிப்பிடத்தக்க சிக்கல்களை எதிர்கொண்டது. எனினும், இன்னல்களுக்கு முகங்கொடுத்து, ஹில்டன் கொழும்பு, எமது பங்குதாரர்களுக்கு மீள்தன்மை, அனுசரிப்புத் தன்மை மற்றும் அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்தியுள்ளது என்பதை அறிவிப்பதில் நான் மகிழ்ச்சியடைகிறேன். விவேகமான நிதி முகாமை மற்றும் வணிகத்திற்கான நிலையான அணுகுமுறை என்பன மீட்சியை உருவாக்க உதவியது.

நெகிழ்ச்சியான செயலாற்றல்

இந்தச் சவால்களுக்கு மத்தியில் எமது செயலாற்றல், எமது விதிவிலக்கான குழு உறுப்பினர்களின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் விடாமுயற்சிக்கு ஒரு சான்றாகும். முரண்பாடுகள் காணப்பட்ட போதிலும், எமது பணியாளர்கள் இணையற்ற தொழில்முறை, ஆர்வம் மற்றும் புத்திக் கூர்மை ஆகியவற்றை வெளிப்படுத்தினர், எமது விருந்தினர்கள் உலகத்தரம் வாழ்ந்த விருந்தோம்பல் அனுபவங்களை தொடர்ந்து பெறுவதை உறுதிசெய்தனர். இலங்கையில் விருந்தோம்பலின் கலங்கரை விளக்கமாக எமது நற்பெயரை நிலைநிறுத்துவதில் அவர்களின் சிறப்பான அர்ப்பணிப்பு முக்கிய பங்கு வகிக்கிறது. எமது புகழ்பெற்ற F&B சலுகை வழங்கல்கள் நிறுவனத்திற்கு மதிப்புமிக்க வருமானத்தை ஈட்டித் தந்தது, எமது விகவாசமான ஆதரவாளர்களுக்கு எனது மனமார்ந்த நன்றியைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன். இந்த கடினமான காலங்களில் உங்களின் தொடர்ச்சியான ஆதரவானது எங்கள் செயற்பாடுகளை நிலைநிறுத்தியது மட்டுமல்லாமல் நம்பிக்கையின் கலங்கரை விளக்கமாகவும் செயற்பட்டது. எமது வியாபாரக் குறி பெயரின் நீடித்த வலிமையையும், மதிப்புமிக்க விருந்தினர்களுடன் நாங்கள் பகிர்ந்து கொள்ளும் பிணைப்புக்களையும் மீண்டும் உறுதிப்படுத்துகிறது.

எதிர்கால கண்ணோட்டம்

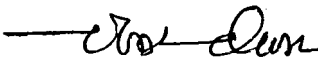
முன்னோக்கிப் பார்க்கும்போது, ஹில்டன் கொழும்பின் எதிர்காலத்தில் நம்பிக்கையுடனும் தன்னம்பிக்கையுடனும் நான் நிறைந்துள்ளேன். உலகப் பொருளாதாரம் மற்றும் இலங்கையின் சுற்றுலாத் துறை படிப்படியாக மீண்டு வருவதால், வளர்ந்து வரும் வாய்ப்புக்களைப் பயன்படுத்தி, வணிக மற்றும் ஓய்வூதியைப் பயனிகளுக்கான முதன்மையான இடமாக எமது நிலையை மீட்டெடுக்க நாங்கள் தயாராக உள்ளோம். நிலைத்தன்மை மற்றும் புதுமைக்கான எமது உறுதிப்பாட்டிற்கு இணங்க, நாங்கள் எமது உட்கட்டமைப்பில் தொடர்ந்து முதலீடு செய்வோம், எமது சேவை சலுகைகளை மேம்படுத்தி விருந்தினர் அனுபவத்தை மேம்படுத்துவதற்கு தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்துவோம். மேலும், நாங்கள் செயற்படும் சமூகங்களை ஆதரிப்பதற்கும், சமூக-பொருளாதார அபிவிருத்தியை வளர்ப்பதற்கும், எமது இயற்கை பாரம்பரியத்தைப் பாதுகாப்பதற்கும் நாங்கள் உறுதியுடன் இருக்கிறோம். நாங்கள் இந்தப் பயணத்தை முன்னெடுத்துச் செல்லும்போது, எமது மதிப்புமிக்க பங்குதாரராகிய தங்களை, எமது சிறப்பான மற்றும் வளர்ச்சிக்கான முயற்சியில் எங்களுடன் இணையுமாறு அழைக்கிறேன். எமது பார்வையில் தங்களின் அசைக்க முடியாத ஆதரவும் நம்பிக்கையும் எமது வெற்றிக்கு ஒருங்கிணைந்ததாகும், மேலும் தங்கள் முதலீட்டில் நிலையான மதிப்பு மற்றும் வருமானத்தை வழங்க நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

நன்றி நவில்தல்கள்

நகர அபிவிருத்தி மற்றும் வீடமைப்பு அமைச்சர் கௌரவ பிரசன ரனதுங்க, நகர அபிவிருத்தி மற்றும் வீடமைப்பு இராஜாங்க அமைச்சர் கௌரவ அருந்திக பெர்னாண்டோ, எனது சக பணிப்பாளர்கள், ஹில்டன் கொழும்பின் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவம் மற்றும் சிரேஷ்ட பணியாளர்கள்

நாங்கள் இந்தப் பயணத்தை முன்னெடுத்துச் செல்லும்போது, எமது மதிப்புமிக்க பங்குதாரராகிய தங்களை, எமது சிறப்பான மற்றும் வளர்ச்சிக்கான முயற்சியில் எங்களுடன் இணையுமாறு அழைக்கிறேன். எமது பார்வையில் தங்களின் அசைக்க முடியாத ஆதரவும் நம்பிக்கையும் எமது வெற்றிக்கு ஒருங்கிணைந்ததாகும், மேலும் தங்கள் முதலீட்டில் நிலையான மதிப்பு மற்றும் வருமானத்தை வழங்க நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

இன்னுமொரு சவாலான வருடத்தில் தங்களின் அலாதிமான ஆதரவிற்காக நன்றி தெரிவிக்க நான் இந்த வாய்ப்பைப் பயன்படுத்துகிறேன். மீள் எழுச்சி பெற்ற சுற்றுலாத் துறையின் மத்தியில் மேம்பட்ட இயக்க நிலைமைகளை நாங்கள் எதிர்நோக்கியுள்ள நிலையில், ஹில்டன் சர்வதேச முகாமைத்துவ கூட்டுத்தாபனதின் முகாமையின் அசைக்க முடியாத ஆதரவிற்கு நன்றி தெரிவிப்பதற்கு நான் இந்த சந்தர்ப்பத்தை பயன்படுத்துகிறேன். இது ஹில்டன் உலகளாவிய செயற்பாட்டாளருடன் ஒன்றாகச் சேர்ந்து வலுவான மற்றும் பெரிய வணிக வாய்ப்புகளை நோக்கி நகரும் போது அவருடன் பேணப்பட்டு வரும் நீண்டகால உறவை மேலும் வலுப்படுத்தும் என்று நான் நம்புகிறேன். நிறைவாக, ஹில்டன் கொழும்பு குடும்பத்தின் ஒவ்வொரு அங்கத்தவர்களுக்கும், எமது மதிப்புமிக்க விருந்தினர்களுக்கும், மதிப்பிற்குரிய பங்குதாரர்களுக்கும் எனது மனமார்ந்த நன்றிநவில்தல்களைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். ஒன்றாகச் சேர்ந்து, நாங்கள் பிரச்சனையை எதிர்கொண்டோம், ஒன்றாகச் சேர்ந்து, முன்பை விட வலுவாகவும், மீட்சியுடனும் வெளிப்படுவோம்.



உபுல் தர்மதாச

தலைவர்

2024 ஏப்ரல் 30.

இயக்குநர்கள் குழு



இடமிருந்து வலமாக:

திரு. ஆர் சூரியஆராச்சிகே | கலாநிதி அமில கங்கணம்கே | திரு. பி எச் பி தெனியாய

திரு. மாதவ வத்தேகம | திரு. உபுல் தர்மதாச | திரு. பி ஏ எஸ் ஏ குமார

திரு. கீர்த்தி வீரசிங்க | செல்வி டி.எஸ். அமரசேகெரே | திரு. பி ஏ ஜெயகாந்த | திரு. அவிந்த பெர்னாண்டோ



பணிப்பாளர் சுயவிபரங்கள்



திரு. உபுல் தர்மதாச

தலைவர்

ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்டின் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளதோடு மட்டுமல்லாமல், திரு. உபுல் தர்மதாச ஒரு விமானப் போக்குவரத்து, விருந்தோம்பல் மற்றும் பயண நிபுணராவார். மேலும் தற்போது 190 நாடுகளில் இயங்குகின்ற அமெரிக்காவை தளமாகக் கொண்ட சர்வதேச முன்பதிவு இயந்திரம் - Utravel.com ஐ கொண்ட ஒரே இலங்கையர் ஆவார். இவர் 2021 சனவரி முதல் 2023 சனவரி வரை இலங்கை சிவில் விமானப் போக்குவரத்து அதிகாரசபையின் உடனடி கடந்த தலைவராகவும் உள்ளார்.

அவரது தொழில் முனைவோர் மனப்பான்மைக்கு பெயர்பெற்றவர், அவரது நிறுவனம், Utravels.com தேசிய விமான நிறுவனமான ஸ்ரீ லங்கன் ஏயர்லைன்ஸிற்கு ஐ.அ.டொலர் 300 மில்லியனிற்கு மேல் வருமானத்தை ஈட்டியுள்ளது. அவர் அமெரிக்கன் ஏயர்லைன் பயிற்சிப் பாடசாலை, DFW, ரெக்ஸ்ஸாஸ், அமெரிக்காவில் விளைச்சல் முகாமைத்துவம், சரக்கிருப்புக் கட்டுப்பாடு, சர்வதேச விமானச் செயற்பாடுகள் போன்ற பயணத் துறைகளில் பயிற்சி பெற்றவராவார். மேலும் இவர் சப்ரி எயர்லைன் கணனி முறைமை பற்றிய விரிவான அறிவைப் பெற்றுள்ளார்.

இவர் ரீசைட் பல்கலைக்கழகம், மிட்ஸ்பேரோ, ரீஸ் வல்லே, ஐக்கிய இராச்சியத்தில் MBA படித்துள்ளார் அமெரிக்காவின் பசுடோனா கல்லூரியில் உணவு மற்றும் ஊட்டச்சத்தில் கலைப் பட்டத்தின் இணை உறுப்பினராவார். மேலும் 1975 இல் சிலோன் ஹோட்டல் பாடசாலையால் நடாத்தப்பட்ட ஹோட்டல் முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை பூர்த்தி செய்துள்ளார். அமெரிக்காவில், அவர் ஒரு தொழில்துறை வளம்மிக்க அக்கடமியான மசாகூசெட்ஸின் சான்றளிக்கப்பட்ட பயண முகவர்கள் நிறுவனத்தில் இருந்து பயண முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சித்திட்டத்தையும் பூர்த்தி செய்துள்ளதுடன் ஊவுண (சான்றளிக்கப்பட்ட பயண ஆலோசகர்) பதவி வழங்கப்பட்டது.



திருமதி. டி.எஸ். அமரசேகர

பணிப்பாளர்

திருமதி. அமரசேகர, வாஷிங்டன் DC - ஐக்கிய அமெரிக்காவில் உள்ள பல்கலைக்கழகத்தில் வணிக நிர்வாகத்தில் (சர்வதேச சந்தைப்படுத்தலில் நிபுணத்துவம்) விஞ்ஞானமானி பட்டத்தையும் ஐக்கிய அமெரிக்கா, ஹவாய் பல்கலைக்கழகத்தில் இருந்து பயணத் தொழில் முகாமைத்துவத்தில் (ஹோட்டல் முகாமைத்துவத்தில் நிபுணத்துவம்) விஞ்ஞானமானி பட்டத்தையும் பெற்றுள்ளார். அவரது தொழில்முறை வேலை ஹோட்டல் பணியாளராக உள்ளது.

இவர் இலங்கையின் கண்டியில் உள்ள விருது பெற்ற பூட்டிக் ஹோட்டல் - தேவா குடியிருப்பு மற்றும் விருது பெற்ற உணவகம் - தேவா சமையல் ஆகியவற்றின் முகாமைத்துவப் பணிப்பாளராவார். தேவா குடியிருப்பு மற்றும் தேவா சமையல் என்பன அவை செயற்படும் 14 ஆண்டுகளாக தொடர்ந்து பல சர்வதேச விருதுகளை வென்றுள்ளன. “பயணிப்பவர்களின் தெரிவு பயண ஆலோசகர் 2023”, தெற்காசிய பயண விருதுகள் 2022 - முன்னணி பூட்டிக் ஹோட்டல் மற்றும் காதல் உணர்வுமிக்க ஹோட்டல் என்பன மிகச் சமீபத்திய விருதுகளாகும். அவர் ஜெப்ரி பாவா அறக்கட்டளையில் பணியாற்றுகிறார் - கொழும்பு - இலக்கம் 11 மற்றும் டி சாரம் இல்லத்தில் உள்ள பாவா சொத்துக்களின் செயற்பாடுகளை முகாமை செய்கிறார்.



கலாநிதி அமில கங்கணம்கே

பணிப்பாளர்

கலாநிதி அமில கங்கணம்கே கல்வித்துறை, கூட்டுறவுத் தலைமைத்துவம் மற்றும் பொதுச் சேவை ஆகியவற்றில் ஈர்க்கக்கூடிய பின்னணியைக் கொண்டவர், பல்வேறு கூட்டுறவு மற்றும் அரசாங்க நிறுவனங்களில் செல்வாக்குமிக்க பதவிகளை வகித்து, இரு துறைகளிலும் கணிசமான பங்களிப்புக்களைச் செய்துள்ளார். குறிப்பிடத்தக்க வகையில், அவர் மொபிட்டல் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் சபை உறுப்பினராக வேலையாற்றினார், அங்கு அவரது நிபுணத்துவம் மற்றும் மூலோபாய நுண்ணறிவு கம்பனியின் வளர்ச்சி மற்றும் வெற்றியில் ஒரு முக்கிய பங்கைக் கொண்டிருந்தது. மேலும், கலாநிதி. கங்கணம்கே சுயாதீன தொலைக்காட்சி வலையமைப்பின் சபையில் சேவையாற்றினார். அவரது தொழில்முனைவோர் புத்திசாலித்தனத்திற்காக இனங்காணப்பட்ட கலாநிதி கங்கணம்கே E3X குழு கம்பனிகளின் ஸ்தாபக பணிப்பாளராக இருந்தார். அவரது தொலைநோக்கு தலைமைத்துவத்தின் கீழ், குழுவும் குறிப்பிடத்தக்க மைல்கற்களை அடைந்ததுடன் வணிக நிலப்பரப்பில் மரியாதைக்குரிய வீரராக மாறினார். அவரது தொழில்முனைவோர் பயணம் அவரது புதுமையான சிந்தனையையும், யோசனைகளை வெற்றிகரமான முயற்சிகளாக மாற்றும் திறனையும் வெளிப்படுத்துகிறது.

கலாநிதி அமில கங்கணம்கே பல்வேறு வர்த்தக மற்றும் தொழில் சங்கங்களில் ஒரு முக்கிய நபராக உள்ளார், அவர்களின் முயற்சிகளுக்கு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பை வழங்குகிறார். அவர் சார்க் வர்த்தக சபையின் பொதுச் சபை உறுப்பினராக பணியாற்றினார். இலங்கை வர்த்தக மற்றும் கைத்தொழில் சம்மேளனத்தின் பணிப்பாளராவார். மேலும் கொழும்பு வர்த்தக சம்மேளனத்தின் ஸ்தாபகத் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார், அங்கு அவர் வர்த்தகம், முதலீடு மற்றும் வணிகங்களிடையே ஒத்துழைப்பை மேம்படுத்துவதற்கான முயற்சிகளை முன்னெடுத்தார்.

மேலும், இலங்கை செஞ்சிலுவைச் சங்கத்தின் மத்திய ஆளுகைச் சபையில் சபை உறுப்பினராக அவரது தற்போதைய கடமையில் பொதுச் சேவைக்கான அவரது அர்ப்பணிப்பு வெளிப்படுத்தப்படுகிறது. கலாநிதி கங்கணம்கேயின் கல்விப் பயணம் டி.எஸ். சேனநாயக்கா கல்லூரியில் தொடங்கியது, அங்கு அவர் தனது குறிப்பிடத்தக்க கல்வி சாதனைகளுக்கு அடித்தளமிட்டார், இளம் வயதில் முனைவர் பட்டத்தை அடைவதில் உச்சக்கட்டத்தை அடைந்தார். இந்த சாதனைகளுக்கு மேலதிகமாக, அவர் CIM இன் சக உறுப்பினராகவும் உள்ளதுடன் அதன் நெறிமுறைகள் மற்றும் அரசியலமைப்பு குழுவிற்கு தீவிரமாக பங்களிக்கிறார்.



திரு. மாதவ வத்தேகம

பணிப்பாளர்

திரு. மாதவ வத்தேகம அவர்கள் அரசாங்க அலுவலர்கள், சர்வதேச உறவுகள் மற்றும் கணினிக் கற்கைகள் ஆகியவற்றில் பல்வேறு பின்னணியைக் கொண்ட ஒரு உயர் திறமையான நிபுணராவார். தற்போது நகர அபிவிருத்தி மற்றும் வீடமைப்பு இராஜாங்க அமைச்சரின் செயலாளராகப் பணியாற்றி வரும் அவர், அரச மற்றும் தனியார் துறைகளில் செல்வாக்குமிக்க பதவிகளை வகித்துள்ளார்.

தனியார் துறையில், இன்டிபென்டன்ஸ் ஹோடல்ஸ், சில்வர்பேர்ட் இன்டர்நேஷனல் மற்றும் ட்ரானிக் என்ட்ரெயின்மென்ட் ஆகியவற்றின் தலைவராக அவர் செயற்பட்டுள்ளார், அங்கு இந்த நிறுவனங்களின் வெற்றிக்கு உந்துதலில் மிகச்சிறந்த தலைமைத்துவத்தையும் மூலோபாய தூரநோக்கையும் வெளிப்படுத்தியுள்ளார். அரசாங்கத் துறையில், அவர்

தேசிய அபிவிருத்திக்கு குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பை வழங்கியிருந்த முக்கிய பதவிகளை வகித்துள்ளார், சுற்றுலாத்துறை அபிவிருத்தி மற்றும் கிறிஸ்தவ மத விவகாரங்கள் பிரதி அமைச்சரின் ஆலோசகராக பணியாற்றினார் இலங்கை உரக் கூட்டுத்தாபனத்தின் உப தலைவர் மத்திய கலாச்சார நிதியத்தின் (CCF) சபை உறுப்பினர் மற்றும் வேலைப் பணிப்பாளர் கலாச்சார அலுவலர்கள் அமைச்சரின் பிரத்தியேக செயலாளர் மற்றும் உயர்கல்வி பிரதி அமைச்சரின் ஒருங்கிணைப்புச் செயலாளர் என்பன ஏனைய வகிப்புகளுக்குள் உள்ளடங்குகிறது. சுற்றாடல் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் உறவுகள் மற்றும் பதிப்புரை நிர்வாகம் உள்ளிட்ட பல்வேறு துறைகளில் அவரது நிபுணத்துவம் விரிவடைந்துள்ளது. அவர் இலங்கையின் நலன்களைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி, சர்வதேச ஒத்துழைப்பை ஊக்குவித்தல், உட்கொங்கிலும் உள்ள வர்த்தக பிரதிநிதிகள் மற்றும் முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு நிகழ்வுகளில் தீவிரமாக பங்கேற்றார், மேலும் சுவற்சலாந்து, அமெரிக்கா, புருவே, பிரான்ஸ், ஜேர்மனி, ஓமான் மற்றும் சிங்கப்பூர் ஆகிய நாடுகளுக்கான பிரதிநிதிகளின் ஒரு பகுதியாக இருந்தார். கொரியா, மலேசியா, ஜோர்தான், லெபனான் மற்றும் துபாய் போன்ற நாடுகளுக்கு தொழிலாளர்களை வழங்குவதற்காக, இலங்கை தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் மற்றும் நலனுக்காக வாதிடும் அவர், வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களுக்கான பணி அனுமதிப்பத்திரங்களைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு அவர்கள் எதிர்கொள்ளும் சவால்களை நிவர்த்தி செய்தார். முன்னர் அவர் ஓமான் மற்றும் அவுஸ்திரேலியாவில் பெறுமதிமிக்க சர்வதேச அனுபவத்தைப் பெற்று பணிபுரிந்திருந்தார், அவர் மதிப்பிற்குரிய கழகங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் செயற்பட்டு உறுப்பினராக இருக்கிறார்.



திரு. கீர்த்தி வீரசிங்க

பணிப்பாளர்

திரு. கீர்த்தி வீரசிங்க, சர்வதேச விவகாரங்கள், முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு, பெருந்தோட்டங்கள் மற்றும் சுற்றுலா ஆகிய துறைகளில் 20 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான விரிவான அனுபவத்தைப் பெற்றவராவார், இலங்கை மற்றும் ஐப்பானில் அரசாங்க மற்றும் தனியார் துறைகளில் பல உயர் பதவிகளில் பணியாற்றியுள்ளார். தற்போது அவர் கிசல்க எக்ஸ்போர்ட்டர்ஸ் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் பணிப்பாளராகவும், வொண்டர் ஹோட்டல் கொழும்பு (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் நிறைவேற்று பணிப்பாளராகவும், லக்சர் ஜெம் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்ட மற்றும் லக்சர் ரீ (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் பணிப்பாளர்/CEO ஆகவும் செயற்படுகின்றார்.

தெங்கு அபிவிருத்திச் சபையின் உடனடி கடந்த தலைவராக இருந்த இவர், தற்போதுள்ள முறைமைகளை மேம்படுத்துவதில் முக்கிய பங்காற்றினார். மேலும் அந்நியச் செலாவணி வருமானத்தை அதிகரிக்கும் நோக்கில் தொழில்துறைக்கு புதிய தொழில்நுட்பத்தை அறிமுகப்படுத்தினார். அவரது பதவிக்காலத்தில், தொற்றுநோய் மற்றும் அதன் விளைவாக எதிர்மறையான பொருளாதார நிலைமைகள் இருந்த போதிலும், அவர் இலங்கையின் தெங்கு தொழில்துறை வரலாற்றில் பதிவுசெய்யப்பட்ட மிக உயர்ந்த ஏற்றுமதி வருமானத்திற்கு பொறுப்பாக இருந்தார். மாண்புமிகு ஒருங்கிணைப்புச் செயலாளரான பிரதமர் டி.எம். ஜயரத்ன, அவர் ஒட்டுமொத்த முகாமைத்துவம் மற்றும் சர்வதேச விவகாரங்களில் ஈடுபட்டு, உலகின் ஏனைய நாடுகளுடன் உறவுகளை வலுப்படுத்தினார்.

இதற்கு முன்னர் புத்தசாசன மற்றும் சமய அலுவலர்கள் அமைச்சரின் ஒருங்கிணைப்புச் செயலாளராக இருந்துள்ளார் பணிப்பாளர் - கடற்போர்ட்டில் அமைச்சரின் கீழுள்ள இலங்கை மீன்பிடி கூட்டுத்தாபனம் மற்றும் ஜனதா தோட்ட அபிவிருத்தி சபை 2007-2009 வேலைப் பணிப்பாளர் - பெருந்தோட்ட அமைச்சரின் கீழுள்ள இலங்கை தேயிலை ஆராய்ச்சி நிறுவனம் 2006-2008 நிறைவேற்று பணிப்பாளர் - பெருந்தோட்ட அமைச்சரின் கீழுள்ள அல்கடுவ பிளான்டேஷன்ஸ் லிமிட்டட்ட 2008-2009 மற்றும் CEO - பொறியியல் மற்றும் வீடமைப்பு அமைச்சரின் கீழுள்ள புஜியாமா அரச கூட்டுத்தாபனம், சிலவற்றைக் குறிப்பிடலாம்.

இவர் களனிப் பல்கலைக்கழகத்தின் மருத்துவ பீடத்தில் கல்வி பயின்றார், பின்னர் கலாநிதி ஆதர் சீ கிளார்க் நிலையத்தில் இருந்து தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் நவீன தொழில்நுட்பத்திற்கான உயர் தேசிய டிப்ளோமாவைப் பெற்றார். ஐக்கிய இராச்சியம், நியூ பக்கிங்ஹாம்ஷைர் பல்கலைக்கழகத்தில் LLB (கௌரவ) பட்டமும் பெற்றார். இவர் நகர அபிவிருத்தி மற்றும் வீடமைப்பு இராஜாங்க அமைச்சரின் ஆலோசகராகவும் உள்ளார்.



திரு. பி.ஏ.எஸ்.ஏ. குமார

பணிப்பாளர்

திரு. அதுல குமார, 1991 ஆம் ஆண்டு கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி திணைக்களத்தில் கணக்காய்வு பரீட்சகராக பொதுச் சேவையில் சேர்ந்ததுடன் 1992 இல் இலங்கை கணக்காளர் சேவையில் சேர்ந்தார். தற்போது, அவர் நிதி, பொருளாதார எந்திரப்படுத்தல் மற்றும் தேசிய கொள்கைகள் அமைச்சரின் பொது முயற்சிகள் திணைக்களத்தில் பணிப்பாளர் நாயகமாக உள்ளார்.

கொழும்பு கொமர்சியல் பேர்ட்டிஸைர், மாந்தை சோல்ட் லிமிட்டட்ட், கட்டிடப் பொருட்கள் கூட்டுத்தாபனம், சிலோன் அக்ரோ இண்டஸ்ட்ரீஸ் லிமிட்டட்ட், லங்கா ஹைட்ராலிக் லிமிட்டட்ட் மற்றும் இலங்கை பீங்கான் கூட்டுத்தாபனம் உட்பட பல நியதிச்சட்ட நிறுவனங்களின் பணிப்பாளர்/சபை உறுப்பினராகவும் இருந்துள்ளார். இவர் ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் B.Sc முகாமைத்துவம் (பொது நிர்வாகம்) (சிறப்பு) பட்டம் பெற்றவராவார். மேலும் 2015 இல் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் வணிகக் கற்கைகளில் முதுகலைப் பட்டத்தைப் பெற்றார். இவர் இலங்கை கணக்காளர் சேவையின் விசேட தர உத்தியோகத்தராகவும் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவகத்தின் பட்டய பொது கணக்காளர்களின் உறுப்பினராகவும் உள்ளார்.



திரு. பி.எச்.பி. தெனியாய

பணிப்பாளர்

2000 ஆம் ஆண்டு முதல் கொழும்பு மேல் நீதிமன்றத்தின் குற்றவியல் சட்டத்தரணிகள் சங்கத்தில் ஒரு சட்டத்தரணியாக, ஒரு குற்றவியல் ஆலோசகராக கடமையாற்றி வருகின்ற திரு.தெனியாய, பாதுகாப்பு ஆலோசனையில் நிபுணத்துவம் பெற்றவராவார்.

அவரது பிரசன்னங்கள் நீதவான் நீதிமன்றம், உயர் நீதிமன்றம், மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றம் மற்றும் உச்ச நீதிமன்றத்திற்கு மட்டும் அல்ல. மேலும் பல்வேறு அடிப்படை உரிமை வழக்குகளில் மனுதாரர்கள் மற்றும் பிரதிவாதிகள் இருவரையும் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் தனித்துவமான அடையாள வழக்குகளில் வெற்றிகரமாக தோன்றி அதன் சட்டச் சலுகையைப் பெற்றவராவார்.

இவர் 2016 மார்ச் முதல் இலங்கை நிலைபெறுதகு எரிசக்தி அதிகாரசபையின் சட்ட ஆலோசகராக பணியாற்றியதுடன் இலங்கையில் பசுமை எரிசக்தி துறையை மேம்படுத்துவதற்காக, தற்போதுள்ள சட்டத்தில் திருத்தம் செய்யும் நோக்கில் சட்ட வரைஞரிடம் சமர்ப்பிப்பதற்கு வரைவு சட்டத்தை தயாரிக்கும் கடமைக்கு முக்கியமாக நியமிக்கப்பட்டார்.

பணிப்பாளர் சுயவிபரங்கள்



திரு. ஆர். சூரியராச்சிகே

பணிப்பாளர்

திரு. ராஜீவ் சூரியராச்சி தேசிய வீடமைப்பு அபிவிருத்தி அதிகாரசபையின் தலைவராக கடமையாற்றுகின்றார். அவர் தன்னுடன் 30 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான மிகுதியான அனுபவத்தையும், காப்புறுதி மற்றும் நுகர்வோர் இலத்திரனியல் மற்றும் சர்வதேச வணிக நிர்வாகம் ஆகிய தொழில்துறையிலும் விரிவான அறிவைக் கொண்டு வருகிறார். நகர அபிவிருத்தி அதிகாரசபை, நகர குடியிருப்பு அபிவிருத்தி அதிகாரசபை, வீடமைப்பு அபிவிருத்தி ந்திக் கூட்டுத்தாபன வங்கி, ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட் மற்றும் தேயிலை இறப்பர் மற்றும் தெங்கு தோட்ட சபை ஆகியவற்றில் பணிப்பாளராகவும் உள்ளார்.

இவர் 2019 திசெம்பரில் எயர்போர்ட் அன்ட் ஏவியேஷன் சேர்விஸஸ் (ஸ்ரீ லங்கா) (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் உப தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார். AASL இன் கீழ் உள்ள அனைத்து விமான நிலையங்களின் நிர்வாக மற்றும் செயற்பாட்டு தொழிற்பாடுகளை மேற்பார்வையிடுவதில் இவர் முக்கிய பங்கு வகித்து உள்ளார் மற்றும் சர்வதேச தொழில்துறை முக்கிய பங்குதாரர்களுடன் நெருக்கமாக பணியாற்றுகிறார், அதே நேரம் தலைவர் தவிர AASL இன் முழுநேர நிறைவேற்றுப் பணிப்பாளராக மாத்திரமே இவர் செயற்பட்டதால் ஊடக நிறுவனங்களைக் கையாள்வதில் AASL இன் முக்கிய செய்தித் தொடர்பாளராக செயற்படுகிறார். இவர் AASL இல் மனித வள மற்றும் ஊதிய சபையின் உப குழுவின் தலைவராகவும் பணியாற்றினார்.

முன்னர், அவர் 2010-2015 காலப்பகுதியில் புத்தளம் சோல்ட் லிமிட்டட்டின் தலைவராக செயற்பட்டுள்ளார் கோப்பேட்டில் றூறல் பாங் யூனியன் லிமிட்டட் - கம்பஹாவின் தலைவர் 2011-2015 2022 முதல் கோப்பலை இன்கர்ன்ஸ் கம்பனி லிமிட்டட்டின் உப தலைவர் என ஏனையவற்றிற்குள் காணப்பட்டார்.



திரு. அவிந்த பெர்னாண்டோ

பணிப்பாளர்

அவிந்த பெர்னாண்டோ சிலோஸ்கோப் இண்டஸ்ட்ரீஸ் (பிறைவேட்) லிமிட்டட் என்ற ஏற்றுமதி சார்ந்த உற்பத்தி நிறுவனத்தின் நிறுவுநர் மற்றும் நிறைவேற்றுத் தலைவர் ஆவார். அவர் ஒரு வலைத்தள அபிவிருத்தி கம்பனியான இயூடோர் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் நிறுவுநர் மற்றும் தலைவர் ஆவார். இவர் சின்னிகல் ஹோட்டலிங்ஸ் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டின் பணிப்பாளர் சபையிலும் பணியாற்றுகிறார். அதிசிறந்த தொழில் முனைவோர் திறன்களுடன், அவிந்த பல்வேறு தொழில்களில் புதுமையான நிறுவனங்களை உருவாக்குவதில் முன்னோடியாக இருந்து வருகிறார். அவிந்த ஐக்கிய இராச்சியத்தில் உள்ள பர்மிங்காம் நகர பல்கலைக்கழகத்தில் வணிக நிர்வாகத்தில் இளங்கலை பட்டம் பெற்றார். அவர் தற்போது இலண்டன் பல்கலைக்கழகத்தில் சட்டமானி படித்து வருகிறார்.

அவர் ஐக்கிய இராச்சியத்தில் உள்ள அரசு விமானப் படை கல்லூரியில் ஆரம்ப அதிகாரி பயிற்சியை பூர்த்தி செய்துள்ளதுடன் 2020 இல் பைலட் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டார். கண்டுபிடிப்பு மற்றும் தொழில்முனைவோர் மீதான அவரது ஆர்வம் அவரை விருந்தோம்பல் துறை உள்ளிட்ட தொழில்களில் முதலீடு செய்ய தூண்டியதுடன் அவற்றில் புதுமைகளைக் கொண்டுவருகிறது.



திரு. பி. ஏ. ஜெயகாந்த்

பணிப்பாளர்

நிதி, பொருளாதார ஸ்திரப்படுத்தல் மற்றும் தேசிய கொள்கைகள் அமைச்சரின் வழிகாட்டலின் கீழ், 23 ஏப்ரல் 03 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் திறைசேரியின் செயலாளரால் ஹில்டன் கொழும்பு “ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்” இல் பணிப்பாளர் சபைக்கு திரு. பி. ஏ. ஜெயகாந்த் நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. ஜெயகாந்த் அவர்கள் முன்னாள் சிவில் விமானப் போக்குவரத்துப் பணிப்பாளர் நாயகமாகவும், இலங்கை சிவில் விமானப் போக்குவரத்து அதிகாரசபையின் (CAASL) பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரியாகவும் (DGCA & CEO) உள்ளார். இந்த மதிப்புமிக்க நியமனத்தின் மூலம், உலக அமைப்பு தொடர்பான விடயங்களுக்காக, விமான சேவைகள் பாதுகாப்புக்காக நியமிக்கப்பட்ட பொருத்தமான அதிகாரியாகவும் உள்ளார் சர்வதேச சிவில் போக்குவரத்து நிறுவனம் (ICAO), ஐக்கிய நாடுகளின் விசேட முகவரணமையாகும்.

தொழில் ரீதியாக சிவில் விமான சேவையில் பல்துறை திறன் கொண்டவர், 1985 ஆம் ஆண்டு இலங்கை விமானப்படையில் (SLAF) கட்டளையிடப்பட்ட அதிகாரியாகவும் அதன் பின்னர் ஸ்ரீ லங்கன் எயர்லைன்ஸ் என மீள்பெயரிடப்பட்ட எயர்லங்காவின் முகாமைத்துவ அதிகாரியாகவும் தேசிய தொழில் என தனது வாழ்க்கையைத் தொடங்கினார். பாதுகாப்பு மற்றும் சிவில் விமானப் போக்குவரத்து தொழில்துறை ஆகிய இரண்டிலும் அனுபவம் பெற்றிருந்தவராவார், 2004 ஆம் ஆண்டு CAASL இல் விமானப் பாதுகாப்பு ஒழுங்குமுறைப் பிரிவின் காவல்துறை மேலாளர் அலுவலகத்தில் பணிக்கமர்த்தப்பட்ட போது, அவர் விரைவாக ஒரு கட்டுப்பாட்டாளராக இருந்தார்.

விமான சேவைகள் பாதுகாப்புப் பணிப்பாளர், பிரதிப் பணிப்பாளர் நாயகம் மற்றும் மேலதிக பணிப்பாளர் நாயகம் ஆகிய பதவிகளுக்கு இடைப்பட்ட நியமனங்களைச் செய்ததன் மூலம், திரு. ஜெயகாந்த் DGCA ஆக தனது கடைசி நியமனம் வரை அவரது கடமையில் சிறந்து விளங்கினார். ICAO தராதர அங்கீகாரம் பெற்ற சர்வதேச கணக்காய்வாளராகவும் உள்ளார், அவ்வப்போது ஏனைய மாநிலங்களில் உலகளாவிய பாதுகாப்பு கணக்காய்வு நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் கணக்காய்வுகள் மற்றும் மதிப்பாய்வுகளை நடாத்துவதற்கு நியமிக்கப்பட்டார். மேலும் குறுகிய கால நிபுணராக ICAO பணிகளில் கலந்து கொள்கிறார். இந்தப் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்ட முதல் மற்றும் ஒரே இலங்கையர் இவர்தான். தனது கல்வித் தகைமைகளில் அவர் களனிப் பல்கலைக்கழகத்தில் (சமூக விஞ்ஞானம்) பொருளாதாரத்தில் முதுகலைப் பட்டமும், கொழும்புப் பல்கலைக்கழகத்தில் பொருளாதாரத்தில் கலைமான் பட்டமும் (BA- Sp), கனடாவில் நடாத்தப்பட்ட விரிவான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தில் தகுதி பெற்ற பின்னர் கனேடிய விமானப் பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி நிறுவகத்தால் வழங்கப்படும் விமானப் பாதுகாப்பில் டிப்ளோமா என்பவற்றை பெற்றவராவார்.

திரு. ஜெயகாந்த் சமீப காலத்தில் நாட்டின் சிவில் விமானப் போக்குவரத்துக்கு புதிய கண்டுபிடிப்புகளைக் கொண்டுவரும் பல செயற்திட்டங்கள் மற்றும் பணிகளுக்கு முன்னோடியாக இருந்ததோடு, முக்கிய முகாமைத்துவ அதிகாரியாகத் தொடர்கிறார். நாட்டில் சமூக மற்றும் மத முன்னேற்றத்திற்கான அவரது சிறந்த சேவையைப் பாராட்டி, அவருக்கு தேச பந்து மற்றும் தேச கீர்த்தி ஆகிய மதிப்புமிக்க தேசிய விருதுகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

கூட்டிணைந்த ஆளுகை

ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்டின் பணிப்பாளர் சபை, சிறந்த கூட்டிணைந்த ஆளுகை நடைமுறைகளைப் பின்பற்றுவதில் அதிக முக்கியத்துவத்தை அளிக்கிறதுடன் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தால் வெளியிடப்பட்ட கூட்டிணைந்த ஆளுகைக்கான சிறந்த நடைமுறைகளின் நெறிமுறை மற்றும் 2021 நவம்பர் 16 ஆம் திகதிய சுற்றறிக்கையின் மூலம் நிதி அமைச்சால் சுற்றறிவிக்கப்பட்ட பொது திறைசேரியின் பொதுமுயற்சிகள் திணைக்களத்தால் வெளியிடப்பட்ட அரசு உடமையாக்கப்பட்ட நிறுவனங்களிற்கான கூட்டிணைந்த ஆளுகை தொடர்பான வழிகாட்டல்கள் மூலம் வழிநடத்தப்படும் நிறுவனத்தினுள் உயர்தர நியம கூட்டிணைந்த ஆளுகைக்கு உறுதிபூண்டுள்ளது.

பணிப்பாளர் சபை

கம்பனியின் பணிப்பாளர் சபையானது பங்குதாரர்கள் மீதான கடப்பாடுகள் மற்றும் பொறுப்புக்களை எதிர்கொள்வதற்கு அறிக்கையிடலில் உயர்மட்ட கூட்டிணைந்த ஆளுகை மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையைக் கடைப்பிடிப்பதை உறுதிசெய்வதற்கு கூட்டிணைந்த மூலோபாய இலக்குகள், மதிப்புக்கள் மற்றும் நியமங்களை உருவாக்குதல் மற்றும் செயலாற்றலை கண்காணித்தல் மற்றும் அறிக்கையிடுதல் ஆகிய பொறுப்பைச் சமக்கும் மிக உயர்ந்த அமைப்பாக தலைமைத்துவத்தை வழங்குகிறது.

சபையின் தொகுப்பு

சபையானது மீளாப்பாண்டின் இறுதியில் உள்ளவாறு 10 பணிப்பாளர்களை உள்ளடக்கியுள்ளது, மேலும் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு கம்பனியால் மேற்கொள்ளப்படும் வணிகத்திற்கு பொருத்தமான திறன்கள் மற்றும் அனுபவத்தின் சமநிலையுடன் நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதவர்களை உருவாக்குகிறது.

திரு. பி ஏ ஐ எஸ் பெரோ - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.2.15 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவி விலகினார்)

திரு. யு ஜீ தர்மதாச - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.2.16 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் நியமிக்கப்பட்டார்)

திருமதி. டி எஸ். அமரசேகர - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது

திரு. வி. கனகசபாபதி - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.4.6 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவி முடிவுறுத்தப்பட்டது)

திரு. பி எச் பி தெனியாய - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது

திரு. எல் ஆர் எஸ் வீரசிங்க - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவி முடிவுறுத்தப்பட்டது)

திரு. கே எஸ் வீரசிங்க - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.4.6 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் நியமிக்கப்பட்டார்)

திரு. பி ஏ எஸ் ஏ குமார - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது

கலாநிதி எம் கே சி சேனாநாயக்க - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவி முடிவுறுத்தப்பட்டது)

திரு. பி ஏ ஜெயகாந்த - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.4.6 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் நியமிக்கப்பட்டார்)

திரு. கே ஏ ஆர் ஜே பெர்னாண்டோ - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் நியமிக்கப்பட்டார்)

கலாநிதி. ஐ ஏ கங்கணம்கே - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் நியமிக்கப்பட்டார்)

திரு. எம் எஸ் வத்தேகம - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் நியமிக்கப்பட்டார்)

திரு. ஆர் சூரியாரச்சிகே - சுயாதீனமான நிறைவேற்றுத் தரமல்லாதது (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் நியமிக்கப்பட்டார்)

பணிப்பாளர்களின் நியமனம்

கம்பனியின் அமைப்பு அகவிதியின் பிரகாரம் திறைசேரியின் செயலாளர் பெரும்பான்மையான பங்குகளை வைத்திருக்கும் வரை, திறைசேரியின் செயலாளருக்கு பதவியேற்பதற்கு பெரும்பாலான பணிப்பாளர்களை பரிந்துரைக்கவும் நியமிக்கவும் உரிமை உண்டு.

திறைசேரி செயலாளருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ள உரிமைகள், அவ்வாறு நியமிக்கப்பட்ட எந்தவொரு நபரையும் நீக்குவதற்கும், அவ்வாறு நீக்கப்பட்ட எந்தவொரு நபருக்குப் பதிலாக அல்லது முன்னர் நியமிக்கப்பட்ட எந்தவொரு நபரின் இடத்திலும் எந்தவொரு காரணத்திற்காகவும் பணிப்பாளராக நிறுத்தப்படும் நபருக்குப் பதிலாக வேறொருவரை நியமிப்பதற்கான உரிமையை உள்ளடக்கியதாகக் கருதப்படுகிறது. திறைசேரி செயலாளரால் அவ்வாறு பரிந்துரைக்கப்படும் பணிப்பாளர் சுழற்சி முறையில் ஓய்வு பெறுவதற்கு உட்பட்டவர் அல்ல.

70 வயதுக்கு மேற்பட்ட பணிப்பாளர்கள், 2007 இன் 7 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் 210 மற்றும் 211 ஆம் பிரிவுகளின் ஏற்பாடுகளிற்கு உட்பட்டு, அவர்கள் 70 வயதை அடைந்த பின்னர் அல்லது கம்பனிகள் சட்டத்தின் 211 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் மீண்டும் நியமிக்கப்பட்டவர்கள் கம்பனிகள் சட்டத்தின் 210 ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள 70 வயது வரம்பு அத்தகைய பணிப்பாளரிற்கு பொருத்தது என்று விசேடமாக அறிவிக்கும் கூட்டங்களில் அவர்கள் மீண்டும் நியமிக்கப்படாவிட்டால் அடுத்த ஆண்டு பொதுக் கூட்டம் வரை மாத்திரமே பதவியில் இருப்பார்கள்.

70 வயதுக்கு மேற்பட்ட தலைவர் திரு. யு ஜீ தர்மதாச அந்த ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் நியமிக்கப்பட்டார், மேலும் வரவிருக்கும் வருடாந்த பொதுக்கூட்டத்தில் அவரது மீள்நியமனத்திற்கான பங்குதாரரின் தீர்மானம் ஒன்று முன்வைக்கப்படும்.

சபைக் கூட்டங்கள்

கம்பனியின் முடிவுகள் சபைக் கூட்டங்களில் பாதிடுகளுக்கு எதிராகத் தொடுத்து பரிசீலிக்கப்பட்டு கண்காணிக்கப்படுகின்றன, இதில் சபையின் கவனம் தேவைப்படும் ஏனைய விடயங்களுடன் ஒரு நிலையான நிகழ்ச்சி நிரல் கலந்துரையாடப்படுகிறது. சபை ஒவ்வொரு ஆண்டும் குறைந்தது 6 முறை கூடுகிறதுடன் தேவையான இடங்களில் சபையின் விசேட கூட்டங்கள் நடாத்தப்படுகின்றன.

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டில், சபையின் ஒன்பது 10 கூட்டங்கள் நடைபெற்றன. கூட்டங்களில் கலந்து கொண்டவர்கள் பின்வருமாறு.

பணிப்பாளரின் பெயர்கள்	பணிப்பாளர் நியமனத் திகதி	2023 இல் கலந்துகொண்ட கூட்டங்களின் எண்ணிக்கை
திரு. உபுன் தர்மதாச	16/02/2023	9/9
திருமதி டி எஸ் அமரசேகர	07/04/2015	10/10
திரு. பி எச் பி தெனியாய	24/01/2020	10/10
திரு. கே எஸ் வீரசிங்க	06/04/2023	7/8
திரு. பி ஏ எஸ் ஏ குமார	24/08/2020	10/10
திரு. பி ஏ ஜெயகாந்த	06/04/2023	8/8
திரு. கே ஏ ஆர் ஜே பெர்னாண்டோ	21/03/2023	5/9
கலாநிதி. ஐ ஏ கங்கணம்கே	21/03/2023	9/9
திரு. எம் எஸ் வத்தேகம	21/03/2023	9/9
திரு. ஆர் சூரியாரச்சிகே	21/03/2023	8/9

கூட்டிணைந்த ஆளுகை

பணிப்பாளர்களுக்கு மாதாந்த கணக்குகள் வழங்கப்படுகின்றன, மேலும் அனைத்து முக்கியமான விடயங்களும் சபைக் கூட்டங்களில் கலந்துரையாடப்பட்டு தீர்மானங்கள் எடுக்கப்படுகின்றன. மேலும், சபையின் குறிப்பிட்ட அங்கீகாரம் தேவைப்படும் பிரச்சனைகள் குறித்து சபைப் பத்திரங்கள் முன்கூட்டியே சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன. அனைத்து கூட்டக் குறிப்புக்களும் கம்பனி செயலாளர்களால் முறையாகப் பதிவு செய்யப்பட்டு பேணப்படுகின்றன.

தலைவர்

2023 பெப்ரவரி 15 வரை பணிப்பாளர் சபையின் தலைவராக திரு. பி.ஏ.ஐ. சிறீனிமால் பெரேரா இருந்தார். நிதி முகாமைத்துவம், கணக்கீடு, உள்ளக கணக்காய்வு மற்றும் பொது முகாமைத்துவம் ஆகிய துறைகளில் 30 ஆண்டுகளுக்கும் மேலான அனுபவத்தை கொண்டுள்ளதடன் பல தனியார் மற்றும் பொது கம்பனிகளின் பணிப்பாளராக உள்ளார். அவர் கூட்டங்களில் சபையை வழிநடாத்தினார். மேலும் அனைத்து பணிப்பாளர்களும் அவர்களின் திறன்களுக்கு ஏற்ப கம்பனியின் செயலாற்றலுக்கு பங்களிப்பதை உறுதி செய்தனர்.

2023 பெப்ரவரி 16 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் திரு. உபுல் கங்கநாத் தர்மதாச பணிப்பாளர் சபையின் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார்.

திரு. உபுல் தர்மதாச, ஐக்கிய இராச்சியம், ரீஸ் வல்லே, மிடில்பரோவில் உள்ள ரீஸ்சைட் பல்கலைக்கழகத்தில் MBA பட்டம் பெற்றிருந்ததுடன் ஐக்கிய அமெரிக்காவின் பசுடேனா கல்லூரியில் 1986 இல் உணவு மற்றும் போசாக்கில் கலைப் பட்டம் பெற்றவராவார். இவர் 2021 சனவரி முதல் 2023 சனவரி வரை இலங்கை சிவில் விமானப் போக்குவரத்து அதிகாரசபையின் தலைவராக இருந்தார்.

திரு. உபுல் தர்மதாச அவர்கள் கூட்டங்களில் சபையை வழிநடாத்தி வருகிறதடன் அனைத்து பணிப்பாளர்களின் தகுதிகள் மற்றும் அனுபவத்திற்கு ஏற்ப திறம்பட பங்கேற்பதை உறுதிசெய்கிறார். மேலும் மூலோபாயம், செயலாற்றல் மற்றும் சபையிடம் ஒப்படைக்கப்பட்ட ஏனைய செயற்பாடுகள் தொடர்பான விடயங்களைக் கருத்தில் கொண்டு சபை செயற்பாடுகள் திறம்பட மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

முகாமைத்துவம்

கம்பனியின் அன்றாடச் செயற்பாடுகள் பிரதம செயற்பாட்டு உத்தியோகத்தார் தலைமையிலான பெருநிறுவன மற்றும் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவத்திடம் ஒப்படைக்கப்படுகின்றன. அபாயங்கள் மற்றும் வாய்ப்புக்கள் இனங்காணப்படுவதையும், வரையறுக்கப்பட்ட காலக்கெடு மற்றும் வரவு செலவுத் திட்டங்களுக்குள் இலக்குகளை அடைந்துகொள்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படுவதையும் அவர்கள் உறுதி செய்கின்றனர்.

உள்ளக கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் இடர் முகாமைத்துவம்

பங்குதாரர் முதலீடுகள் மற்றும் கம்பனியின் சொத்துக்கள் என்பவற்றை பாதுகாப்பதற்கு போதுமான உள்ளக கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் இடர் முகாமைத்துவ முறைமைகளை சபை அறிமுகப்படுத்தியிருந்தது. உள்ளக கட்டுப்பாடுகள் உள்ளார்ந்த வரம்புகளைக் கொண்டிருப்பதையும், மோசடி மற்றும் தவறுகளுக்கு எதிராக முழுமையான உத்தரவாதத்தை வழங்குவதில்லை என்பதையும் சபை முழுமையாக அறிந்திருக்கிறது.

சபை பணிப்பாளர்கள் ஒழுங்கான அடிப்படையில் கம்பனியின் மாதாந்த கணக்குகள் மற்றும் செயலாற்றலை அங்கீகரிக்கப்பட்ட பாதிடுகளிற்கு எதிராக மதிப்பாய்வு செய்கின்றனர்.

கணக்காய்வுக் குழு

கணக்காய்வுக் குழுவின் அறிக்கை 22 மற்றும் 25 ஆம் பக்கங்களில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

மீளாய்வாண்டின் போது 2023 ஏப்ரல் 6 வரையான கணக்காய்வுக் குழுவின் உறுப்பினர்கள் பின்வருமாறுள்ளனர்:-

திரு. வி. கனகசபாபதி	தலைவர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது)
திரு. பி.ஏ.எஸ்.ஏ. குமார	உறுப்பினர் (சுயாதீனமற்ற நிறைவேற்று தரமல்லாதது)
திரு. பி.எச்.பி. தெனியாய	உறுப்பினர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது)

கணக்காய்வுக் குழு 2023 யூன் 28 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பின்வருமாறு மறுசீரமைக்கப்பட்டது.

திரு. பி.ஏ.எஸ்.ஏ. குமார	தலைவர் (சுயாதீனமற்ற நிறைவேற்று தரமல்லாதது)
திரு. பி.எச்.பி. தெனியாய	உறுப்பினர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது)
திரு. எம். எஸ். வத்தேகம	உறுப்பினர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது)

ஹோட்டல் செயற்பாடுகள் மற்றும் உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகளின் உள்ளக கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிக்கைகளை கணக்காய்வுக் குழு மதிப்பாய்வு செய்து பகுப்பாய்வு செய்கிறது. அத்தகைய அறிக்கைகள் மற்றும் ஹோட்டல்/ கம்பனியின் உள்ளக கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளிற்கான மேம்பாடுகளைக் கண்டறிதல் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் தேவையான/ பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் குறித்து கணக்காய்வுக் குழு சபைக்கு பரிந்துரை செய்கிறது.

வருடாந்த நிதிக்கூறுக்களை கணக்காய்விற்கு வழங்குவதற்கு முன்பு அதனை கணக்காய்வுக் குழுவும் மதிப்பாய்வு செய்கிறது.

2023 யூன் 28 இல் உள்ளவாறு கணக்காய்வுக் குழு மறுசீரமைக்கப்பட்டதுடன் திரு. எம். எஸ். வத்தேகம ஒரு உறுப்பினராகவும் திரு. பி. ஏ. எஸ். ஏ. குமார குழுவின் தலைவராகவும் நியமிக்கப்பட்டனர்.

2023 ஏப்ரலில், கம்பனியின் பணிப்பாளர் சபை எடுத்த தீர்மானத்தின் பிரகாரம் திரு. வி. கனகசபாபதி கணக்காய்வுக் குழுக் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்கிறார்.

சம்பளக் குழு

மீளாய்வாண்டில் சம்பளக் குழுவின் அமைப்பு பின்வருமாறுள்ளது:

திரு. பி.ஏ.ஐ.எஸ். பெரேரா	தலைவர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது) [23.02.15 tiu]
திரு. வி. கனகசபாபதி	உறுப்பினர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது) [23.04.20 tiu]
திரு. பி. எச். பி. தெனியாய	உறுப்பினர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது)

ஊதியக் குழு 2023 ஏப்ரல் 20 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பின்வருமாறு மறுசீரமைக்கப்பட்டது.

திரு. யூ. ஜி. தர்மதாஸ்	தலைவர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது)
திரு. ஆர். சூரியஆராச்சிகே	உறுப்பினர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது)
திரு. பி. எச். பி. தெனியாய	உறுப்பினர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாதது)

திரு. கே எஸ் வீரசிங்க உறுப்பினர் (சுயாதீனமான நிறைவேற்று தரமல்லாத பணிப்பாளர்)

திரு. பி.ஏ.எஸ்.ஏ. குமார் 2023 நவம்பர் 28 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் சம்பளக் குழுவிற்கு நியமிக்கப்பட்டார்.

சம்பளக் குழு, சம்பளம் தொடர்பான விடயங்களில் சபைக்கு பரிந்துரைகளை மேற்கொள்கின்றது.

மற்ற குழுக்கள்

குழுவின் செயல்பாட்டு மேலாண்மையை கண்காணித்து, குழுவிற்கு அறிக்கையிடும் வகையில் குழுவினால் நியமிக்கப்பட்ட கீழ்க்காணும் துணைக்குழுக்கள் ஆவனத்தை மேலும் நிலைநாட்டுகின்றன.

- விமர்சன குழு
- புதுப்பிப்பு குழு
- ஒப்பந்த முரண்பாடு குழு

கம்பனியின் செயலாளர்கள்

சபை மற்றும் அதன் குழுக்களால் சிறந்த நிர்வாக நடைமுறைகள் பின்பற்றப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக, கம்பனிச் சட்டம் மற்றும் கூட்டிணைந்த ஆளுகை தொடர்பான சிறந்த நடைமுறைகள் தொடர்பான விடயங்களில் கம்பனியின் செயலாளர்கள் சபைக்கு ஆலோசனை வழங்குகின்றனர்.

தற்போது, கம்பனிச் சட்டத்தின் கீழ் தகுதியான செயலாளர்களாக இருக்கின்ற பி டபிள்யூ கோப்பரேட் செக்ரட்டரியல் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டானது கம்பனியின் செயலாளராக உள்ளது.

சட்டத் தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குதல்

அனைத்து பணிப்பாளர்களும் கம்பனியின் நிதி மற்றும் முகாமைத்துவத் தகவல்களை அணுகியுள்ளனர். கம்பனி சட்டங்கள் மற்றும் பிரமாணங்களுடன் இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்கும், கம்பனியின் விவகாரங்களை முகாமை செய்வதில் உரிய கவனத்துடன் செயற்படுவதற்கும் பணிப்பாளர்கள் ஒவ்வொரு முயற்சியையும் மேற்கொள்கின்றனர். மேலும், சபையின் கொள்கைகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்காக பாசீலனைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள் உள்ளன.

நிதி வெளிப்படுத்தல்கள் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மை

இலங்கை கணக்கீட்டு நியமனங்கள் மற்றும் கம்பனிகள் சட்டத்தின் பிரகாரம் நிதிக்கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

அரசியலமைப்பின் 154வது உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் அரசியலமைப்பின் 19வது மற்றும் 20வது திருத்தங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி தொடர்ந்து கம்பனியின் கணக்காய்வாளராக இருப்பார்.

கணக்காய்வாளர்கள் சுயாதீனமாகவும் கம்பனியின் நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பான அபிப்பிராயத்தை தெரிவிப்பதற்கு கம்பனியின் முகாமைத்துவம் அல்லது சபையின் தலையீடு இல்லாமலும் செயற்பட அனுமதிக்கப்படுகிறார்கள். கணக்காய்வாளர்களுக்கு பரிசீலிப்பிற்கு தேவையான அனைத்து தகவல்களும் வழங்கப்படுகின்றன.

நெறிமுறை நியமனங்கள்

கம்பனி அதன் அனைத்து ஊழியர்களும் அவர்களது கடமைகளின் செயலாற்றலிலும் கம்பனியின் சார்பான கொடுக்கல் வாங்கல்களிலும் ஒருமைப்பாட்டின் மிக உயர்ந்த தரத்தை பேணுவதை தேவைப்படுத்துகிறது.

கம்பனி அதன் பணிக்கூற்று, தூரநோக்கு, இலக்குகள் மற்றும் மதிப்புக்களுக்கு ஏற்ப கம்பனியை உயர் மட்ட சாதனைகளுக்கு இட்டுச் செல்லும், அதிகாரம் பெற்ற மற்றும் பயிற்சி பெற்ற ஊழியர்களின் குழுவை உருவாக்குவதற்கு ஊழியர்களின் பயிற்சி மற்றும் தொழில் வளர்ச்சியில் கவனம் செலுத்துகிறது.

சட்டரீதியான கொடுப்பனவுகள்

அரசாங்கத்திற்கு செலுத்த வேண்டிய அனைத்து நியதிச்சட்ட கொடுப்பனவுகளும், செலுத்தப்பட வேண்டியிருந்தன, அல்லது உரிய இடத்தில் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம் LKAS - 16, ஊழியர் நலன்களின் பிரகாரம் ஓய்வூதிய பணிக்கொடைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

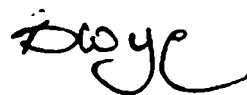
கணக்களிப்பொறுப்பு மற்றும் வெளிப்படுத்தல்கள்

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டில், பணிப்பாளர் சபையின் உறுப்பினர்கள் கம்பனியின் விவகாரங்களில் உண்மையானதும் நியாயமானதுமான நிலைமையை முன்வைக்கிறார்கள் என்று தங்களைத் திருப்திப்படுத்திக்கொள்வதற்கு மாதாந்த நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் வருடாந்த நிதிக் கூற்றுக்களை விரிவாக மதிப்பாய்வு செய்கிறார்கள். மேலும் கூட்டிணைந்த ஆளுகைக்கான சிறந்த நடைமுறை விதிக்கோவை மற்றும் அரசு உடமையாக்கப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கான கூட்டிணைந்த ஆளுகைக்கான வழிகாட்டல்களின் பிரகாரம் இந்த நடைமுறைகள் மேலும் வலுப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

சுதந்திரமான தொழில்முறை ஆலோசனையைப் பெற்றுக்கொள்ளல்

சபை அதனது கடமைகளை நிறைவேற்றுவதில் கம்பனியின் செலவினத்தில் தேவைப்படும் போது வெளித் தரப்பினரிடமிருந்து சுயாதீனமான தொழில்முறை ஆலோசனையை நாடுகிறது.

ஹோட்டல் டெவலப்பர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்டின் சபைக் கட்டளையின் படி



பி டபிள்யூ கோப்பரேட் செக்ரட்டரியல் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்

கம்பனி செயலாளர்கள்

கொழும்பு
30 ஏப்ரல் 2024

இடர் முகாமைத்துவம்

பல சவால்களுக்கு மத்தியில் பன்முகப்படுத்தப்பட்ட சந்தைகளை ஈர்க்கும் மற்றும் தக்கவைத்துக்கொள்ளும் கோரிக்கையுடன் எதிரொலிக்கும் மிகவும் போட்டித்தன்மை வாய்ந்த தொழிற்துறையில் முன்னணியில் இருப்பதால், நீண்ட கால பங்குதாரர் மதிப்பை வழங்குவதில் அதன் நோக்கத்தில் இடர் முகாமைத்துவத்தை ஒரு ஒருங்கிணைந்த செயன்முறையாக கம்பனி கருதுகிறது. அதன் தற்போதைய வணிகச் சூழலில், விதிவிலக்குக்கு பதிலாக மாற்றம் என்பது வழக்கமாகிவிட்ட நிலையில், வணிகச் செயற்பாடு மற்றும் இணக்கத்துடன் மூலோபாயத் திட்டமிடலை சமநிலைப்படுத்துவதில் ஹோட்டல் வகிக்கும் முக்கிய வகிப்பைக் அது தொடர்ந்து இனங்கண்டுள்ளது. இது தகவலறிந்த தீர்மானம் எடுத்தலை எளிதாக்குகிறதுடன் முக்கிய சொத்துக்களை சரியான முறையில் பாதுகாக்க அல்லது மேம்படுத்த ஹோட்டலை செயற்படுத்துதல் போன்ற வாய்ப்புக்கள் மற்றும் அவற்றின் உள்ளார்ந்த அபாயங்கள் பற்றிய நனவான மதிப்பீட்டிற்கு உதவுகிறது.

எமது இடர் முகாமைத்துவ இயங்குதளமானது கம்பனியினுள் உள்ள இடர் வெளிப்பாட்டின் வகைகளைக் கண்டறிவதிலும், அந்த சாத்தியமான அபாயங்களை அளவிடுவதிலும், அதைத் தணித்து கட்டுப்படுத்துவதற்கான உத்திகளை உருவாக்குவதிலும் உதவுகிறது. இடர் முகாமைத்துவம் என்பது எமது கூட்டிணைந்த ஆளுகை கட்டமைப்பு மற்றும் மூலோபாய அபிவிருத்தி செயன்முறையின் இன்றியமையாத கூறாகும், மேலும் ஹோட்டல் வெற்றிகரமாகவும், மூலோபாய ரீதியாகவும் அனைத்து செயற்பாட்டு பகுதிகளிலும் காலரீதியான மதிப்பாய்வுடன் போதுமான தன்மை மற்றும் பின்பற்றதலை உறுதிசெய்வதற்கு பொருத்தமான முறைமைகள், கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை கட்டமைத்துள்ளது.

எமது இடர் முகாமைத்துவ கட்டமைப்பானது இயங்கும் சூழலில் மாறிவரும் இயக்கவியலை தொடர்ந்து பிரதிபலிக்கிறதுடன் எமது கொள்கை கட்டமைப்புக்கள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய சர்வதேச சிறந்த நடைமுறைகளுக்கு ஏற்ப பிணைக்கப்பட்டுள்ளது.

இடர் முகாமைத்துவக் கட்டமைப்பு

இடர் முகாமைத்துவக் குழுவானது ஹோட்டலின் பொது முகாமையாளரால் வழிநடத்தப்படுகிறது, அவரிடமிருந்து நன்கு வடிவமைக்கப்பட்ட இடர்

முகாமைத்துவ கட்டமைப்பிற்குள் அதன் சட்டரீதியான, நம்பிக்கைக்குரிய மற்றும் ஒழுங்குமுறை பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதில், முதன்மையான ஹில்டன் உலகளாவிய பிராந்திய அலுவலகத்துடன் கலந்தாலோசித்து, இடர் உத்திகளைச் செயற்படுத்துவதற்கான பொறுப்பு வழங்கப்படுகிறதுடன் கம்பனி சபைக்கு அறிக்கையிடப்படுகிறது. ஹோட்டலின் செயற்பாட்டுத் தலைவர்கள் பொது முகாமையாளருடன் இணைந்து இடர் முகாமைத்துவக் குழுவை உருவாக்குகின்றனர். நுண்ணறிவு சேகரிப்பு, தர கணக்காய்வுகள், பாதுகாப்பு கணக்காய்வுகள், உள்ளக கணக்காய்வுகள் மற்றும் வாடிக்கையாளர் கருத்து மற்றும் சம்பவங்கள் போன்ற அனைத்து தொடர்புடைய உள்ளக மற்றும் வெளிப்புற அபாயங்கள் அடையாளம் காணப்படுவதை ஒரு வழிமுறை செயன்முறை உறுதி செய்கிறது. இந்த அடையாளம் காணப்பட்ட அபாயங்கள் பின்னர் வணிக பாதிப்பு, நிகழ்வின் சாத்தியம் மற்றும் வேகம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்படுகின்றன. அபாயங்கள் தாக்கம் மற்றும் நிகழ்தகவு ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் வரைபடமாக்கப்படுகின்றன, இது முக்கிய இடர் வெளிப்பாடுகளின் முன்னுரிமையை செயற்படுத்துகிறது.

இந்த இடர் தரவரிசைகளின் முடிவு, அபாயக் கட்டத்தில் “அதிகம் முதல் முக்கியமற்றது” என்ற அளவில் மதிப்பிடும் இடர் கட்டத்தில் அட்டவணைப்படுத்தப்படுகிறது. இது ஹோட்டல் அபாயங்களுக்கு முன்னுரிமை அளிப்பதற்கும், தடுப்பு, துப்புரிதல் மற்றும் சீர்செய்தல் நடவடிக்கை திட்டமிடல்களின் வகைப்பாட்டின் கீழ் ஆபத்துக் குறைப்பு உத்திகளைத் திட்டமிடுவதற்கும் உதவுகிறது.

ஹோட்டலின் இடர் முகாமைத்துவக் குழு அடையாளம் காணப்பட்ட இடர்களை மாதாந்த அடிப்படையில் மதிப்பாய்வு செய்கிறது ஒதுக்கப்பட்ட இடர் உரிமையாளர்கள் எந்தவொரு தணிப்பு நடவடிக்கையையும் அமுல்படுத்துவதற்கு பொறுப்பாவார்கள். மேலும் பொது முகாமையாளர் மூலம் சபைக்கு அறிக்கையிடுகிறார்கள். ஒருங்கிணைந்த நிதி மற்றும் செயற்பாட்டு இணக்க அறிக்கை முகாமைத்துவத்தால் பெறப்படுகிறது. இடர் முகாமைத்துவக் குழு, இடர் முகாமைத்துவக் கூட்டங்களின் நிகழ்ச்சி நிரலில் இடர் மதிப்பாய்வையும் சேர்த்துள்ளது.

இடர் வகை மற்றும் விபரம்	இடரை குறைப்பதற்கான கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள் மற்றும் செயல்நடவடிக்கைத் திட்டங்கள்
தொழில்நுட்ப மற்றும் தகவல் இடர் இலத்திரனியல் முறைமைகளின் தோல்வி மற்றும் தகவல் முறைமைகளின் போதாமை இடர்	முழுமையான ஒருங்கிணைவு, சொத்து முகாமைத்துவம், பொருள் முகாமைத்துவம், விற்பனைப் புள்ளி மற்றும் நிதித் தகவல் முறைமை ஆகியவற்றை செயற்படுத்துதல், தகவல் மற்றும் செயற்பாட்டு வினைத்திறன்களின் தடையற்ற ஓட்டத்தை உறுதி செய்தல். முறைமையில் செயலிழப்பு ஏற்பட்டால் அனர்த்த மீட்புத் திட்டத்தின் இருக்கும்தன்மை மற்றும் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றம். ஹோட்டலின் தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு, ஹோட்டலின் கணனி நிறுவல்களைப் பாதுகாப்பதற்கும், வேலையில்லா நேரத்தைக் குறைப்பதற்கும், செயற்பாட்டின் தொடர்ச்சியை உறுதி செய்வதற்கும் கட்டுப்பாடுகளை அமுல்படுத்துகிறதுள்ளது. தகவல் பாதுகாப்பு மற்றும் ஒருமைப்பாட்டை உறுதிப்படுத்துவதற்கு வலையமைப்பு பாதுகாப்பு செயன்முறையில் தொடர்ச்சியான மீளாய்வு மேற்கொள்ளப்படுகிறது.
உள்ளக செயன்முறை மற்றும் நடைமுறைகள் நிதி நட்டம் மற்றும் வணிகத்திற்கு இடையூறு ஏற்படும் ஆபத்து மற்றும் உள்ளக கட்டுப்பாடுகளில் முறிவு	தெளிவாக வரையறுக்கப்பட்ட முறைமைகள் மற்றும் நடைமுறைகள் அவற்றின் தொடர்ச்சியான செயற்றிறனுக்காக அவ்வப்போது மதிப்பாய்வு செய்யப்படும் உள்ளக கட்டுப்பாடுகளுடன் இணங்குவதை உறுதிசெய்வதற்காக உள்ளன. சபையால் நியமிக்கப்பட்ட கணக்காய்வுக் குழுவிற்கு நேரடியாகத் அறிக்கையிடுகின்ற கம்பனியால் காலரீதியாக உள்ளக கணக்காய்வு செயன்முறை மேற்கொள்ளப்படுகிறது. இந்த முறைமைகளின் போதுமான தன்மை மற்றும் செயற்திறன் மற்றும் இணக்கத்தின் அளவு தொடர்பான காலரீதியான அறிக்கைகள் மதிப்பாய்வு மற்றும் திருத்த நடவடிக்கைகளுக்காக கணக்காய்வுக் குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.
பாதுகாப்பு ஆபத்து	ஹோட்டல் தொழில்துறையின் சர்வதேச தரத்திற்கு ஏற்ப பயனுள்ள கண்காணிப்பு அவதானிப்பு முறைமைகள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. விருந்தினர் மற்றும் ஊழியர்களின் பாதுகாப்பை பலப்படுத்துவதற்கு பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் மற்றும் அவதானிப்பு முறைமைகளை அதிகரிப்பதற்காக முதலீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. பயிற்சி பெற்ற திறமையான பாதுகாப்பு பதவியணியினர் நியமிக்கப்பட்டு பாதுகாப்பு திறம்பட பேணப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக தொடர்ச்சியான பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது.
இயற்கை அல்லது மனிதனால் உருவாக்கப்பட்ட அனர்த்தங்கள் சொத்து மற்றும் உபகரணங்களின் இழப்பு குறிப்பிடத்தக்க இழப்புகளுக்கு வழிவகுக்கும்	காப்புறுதி மேலுக்கைகளின் போதுமான அளவு தொடர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு தேவைப்படும்போது புதுப்பிக்கப்படுகிறது. நெருக்கடி முகாமைத்துவம் மற்றும் வணிக மீட்புத் திட்டங்கள் சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் விரைவான மீட்பிற்கும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இவை அவ்வப்போது மீளாய்வு செய்யப்பட்டு வருகின்றன. தீ அபாயத்தைக் குறைப்பதற்கு ஹோட்டலின் மேல்தள வீடு மட்டத்தில் ஒரு புதிய தெளிப்பான் முறைமை வைக்கப்பட்டுள்ளது.

இடர் வகை மற்றும் விபரம்	இடரை குறைப்பதற்கான கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள் மற்றும் செயல்நடவடிக்கைத் திட்டங்கள்
கடன் இடர் கடன்பட்டோர் தீர்ப்பளவு செய்ய தவறுவதன் காரணமாக வெளிப்படுதல் மற்றும் நடவடிக்கைகள்	<p>தவணை தவறும் தாக்கத்தைத் தணிப்பதற்கு கடன் கொள்கை மற்றும் கடுமையான கட்டுப்பாடுகள் உள்ளன. புதிய கடன்பட்டோரிற்கான கடன் வரம்புகள் மற்றும் அங்கீகார செயன்முறைகள் வழக்கமான அடிப்படையில் மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன.</p> <p>மாதாந்த கண்காணிப்பு மற்றும் கடன்பட்டோர் வயது தொடர்பான அறிக்கைகளை உடனடி நடவடிக்கைகளுக்காக முகாமைத்துவத்திற்கு அறிக்கையிடுதல்.</p>
திரவத்தன்மை இடர் உரிய திகதிகளில் நிதிப் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்ற இயலாமை.	<p>காசு முகாமைத்துவம் மற்றும் வழங்குநர்களிடமிருந்தான கடன் வசதிகளை உன்னிப்பாகக் கண்காணிக்கும் முறைமைகள் உள்ளன. தொழிற்பாட்டு காசிற்கான வங்கி வசதிகள், கம்பனிக்கு நிதியளிக்கும் திறனை உறுதி செய்வதற்காக, நெருக்கமான மதிப்பாய்வு மற்றும் அங்கீகார செயன்முறை மூலம் பெறப்படுகின்றன.</p> <p>மூலதன முதலீடுகள் முகாமைத்துவத்தால் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு, நிலையான தன்மைக்காக உண்மையான காசு எதிர்வுகூறல்களுடன் நிதியளிப்பதற்காக போதுமான காசுப்பாய்ச்சல்களின் கிடைப்பனவின் அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்படுகிறது.</p>

ஹோட்டல்களை முகாமை செய்வதற்கான அமெரிக்காவின் ஹில்டன் உலகளாவியது வகுத்துள்ள வழிகாட்டல்களின் பிரகாரம் ஆண்டு முழுவதும் செயற்பாடுகளுக்கு ஆபத்தை விளைவிக்கும் குறிப்பிடத்தக்க இடர்களை அடையாளம் கண்டு, மதிப்பீடு செய்து, முகாமை செய்வதற்கு ஹோட்டல் அமுல்படுத்தும் செயன்முறைகளை கம்பனி தொடர்ந்து கண்காணித்து வருகிறது. இடர் முகாமைத்துவத்தை கவனிக்காமல் பிராந்திய அலுவலகத்தால் அவ்வப்போது மதிப்பாய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு திருத்த நடவடிக்கைகளுக்காக அறிக்கைகள் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடையும் நிதியாண்டிற்காக, ஒவ்வொன்றின் நிலை மற்றும் தணிப்பு உத்திகளுடன் சேர்த்து இடர் பதிவேட்டில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள சில முக்கிய உருப்படிகள் கீழே உள்ளன.

இடர் வகை மற்றும் விபரம்	இடரை குறைப்பதற்கான கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகள் மற்றும் செயல்நடவடிக்கைத் திட்டங்கள்
வியாபாரக் குறி உருவம் மற்றும் நற்பெயர் இடர் கம்பனியின் வியாபாரக் குறி மற்றும் நற்பெயருக்கு பொருள் சேதத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய செயற்பாடு	<p>வசதிகள் மற்றும் சேவைகள் இரண்டையும் உள்ளடக்கிய விருந்தினர்களின் கருத்துக்கு வழக்கமான வியாபாரக் குறி கணக்காய்வுகள் மற்றும் மர்ம கணக்காய்வுகளை நடாத்துதல்.</p> <p>HACCP மற்றும் ஏனைய தரச் சான்றிதழ் நியமங்களைப் பெற்றுக்கொள்வதன் மூலம் சுற்றாடல், சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு சிறந்த நடைமுறைகளுடன் இணங்குதல்.</p> <p>உலகளாவிய ஹில்டன் உலகளாவிய நியமங்களின் பிரகாரம் உணவுப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் தரங்களைக் கண்காணித்து முகாமை செய்வதற்கான உணவுப் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார முகாமையாளர்</p> <p>குடிநீர், நீச்சல் குள நீர், குளிரூட்டும் கோபுர நீர், விருந்தினர் அறை நீர் மற்றும் உணவு செயன்முறைப்படுத்தும் நீர் ஆகியவற்றின் வழக்கமான நண்ணுயிரியல் மற்றும் இரசாயன பகுப்பாய்வானது பாதுகாப்பு நிலைகள் மற்றும் தேவைப்பாடுகளை கண்காணிப்பதற்கான தராதர அங்கீகாரம் பெற்ற ஆய்வுகூடத்தால் மேற்கொள்ளப்படுகிறது.</p> <p>உட்புற காற்றின் தர (IAQ) அளவுருக்களுக்காக ஹோட்டலில் உள்ள காற்றின் தரம் தொடர்ந்து பரிசோதிக்கப்படுகிறது.</p> <p>அனைத்து உணவு பதப்படுத்துதல்/ சேமிப்பு உபகரணங்களும் உகந்த அளவில் செயற்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக தடுப்பு பராமரிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தொடர்ந்து திட்டமிடப்பட்டு, மிக உயர்ந்த தரத்தில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.</p> <p>தயாரிப்பு மற்றும் சேவை இரண்டின் அடிப்படையில் பெஞ்ச்மார்க் (Benchmark) தொழில் சிறந்த நடைமுறைகள்.</p> <p>ஹோட்டல் துறையில் போதிய அனுபவமுள்ள பொருத்தமான தகுதியும் பயிற்சியும் பெற்ற ஊழியர்களால் முக்கிய முகாமைத்துவ பதவிநிலைகள் இடம்பெறுவதை உறுதி செய்தல்.</p> <p>வியாபாரக்குறி வாக்குறுதிக்கு ஏற்ப புதுமையான சேவை வழங்குதல்.</p> <p>CSR முயற்சிகள் மூலம் பொறுப்பான கூட்டிணைந்த குடியுரிமை.</p>
மனித வளங்கள் இடர் முக்கிய ஆளணியினர் மற்றும் திறமையான பதவியணியினர்களை இழக்கும் ஆபத்து பொருத்தமற்ற தொழிலாளர் நடவடிக்கை அபாயகரமான பணிச்சூழல்/ இரசாயனங்களுக்கு வெளிப்படும் ஊழியர்கள் காரணமாக காயங்கள்/ உடல்நலக் கேடுகளின் ஆபத்து	<p>கட்டமைக்கப்பட்ட பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், செயலாற்றல் மதிப்பீட்டு செயன்முறையிலிருந்து எழும் குறுக்கு வெளிக்கொணர்தல் பயிற்சி வாய்ப்புக்கள்.</p> <p>நல்ல தொழில்துறா-பணியாளர் உறவுகள், பணியாளர் நலன் மற்றும் வெற்றி-வெற்றி விளைவை அடைந்துகொள்வதற்கு தொழிலாளர் சங்கத்துடன் பயனுள்ள மற்றும் திறந்த தொடர்பாடல் ஆகியவற்றிற்கு முக்கியத்துவம் அளித்தல்.</p> <p>கூட்டுக் கூட்டங்கள், உல்லாசப் பயணங்கள், குடும்பச் சந்திப்புக்கள் மற்றும் மத நிகழ்வுகள் மூலம் நிறுவனம் முழுவதும் ஒற்றுமை மற்றும் சுயம் சார்ந்த உணர்வை வளர்த்தல்.</p> <p>சந்தையில் அதிக போட்டித்தன்மையுடன் இருப்பதற்கு முக்கிய குழு உறுப்பினர்களின் சம்பள அளவை சீர்செய்தல்.</p> <p>வகுக்கப்பட்ட பாதுகாப்பு நியமங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளை கண்டிப்பாக கடைபிடித்தல்.</p>

முகாமைத்துவக் கலந்துரையாடல் மற்றும் பகுப்பாய்வு

2023 ஆம் ஆண்டின் இறுதியளவில், சர்வதேச சுற்றுலா அதன் தொற்றுநோய்க்கு முந்தைய நிலைகளில் 88% ஆக உயர்ந்துள்ளதுடன் ஏறத்தாழ 1.3 பில்லியன் உலகளாவிய வருகையாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். இது உலகளாவிய சுற்றுலாத் துறையின் குறிப்பிடத்தக்க மீட்சியை பிரதிபலிக்கிறது, இது கொவிட்-19 தொற்றுநோயால் முன்வைக்கப்பட்ட சவால்களுக்கு மத்தியிலும் உலகளாவிய பயணத்தில் கணிசமான முன்னேற்றத்தை விளக்குகிறது. இந்த ஆண்டின் முதல் UNWTO உலக சுற்றுலா காற்றழுத்தமானியின் பிரகாரம், மீதமுள்ள தேவையற்ற தேவை, அதிகரித்த விமான இணைப்பு மற்றும் ஆசிய சந்தைகள் மற்றும் இலக்குகளின் வலுவான மீட்டி என்பன 2024 ஆம் ஆண்டின் இறுதியளவில் முழு மீட்டிக்கு உதவும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

2019 ஆம் ஆண்டிற்கு மேல் 22% வருகையுடன் தொற்றுநோய்க்கு முந்தைய நிலைகளை முறியடித்த ஒரே பிராந்தியமாக மத்திய கிழக்கு ஒப்பீட்டளவில் மீட்சிக்கு வழிவகுத்தது. உலகில் அதிகம் பார்வையிடப்பட்ட பிராந்தியமான ஐரோப்பா 2019 இல் 94% ஐ எட்டியது, உள்-பிராந்திய தேவை மற்றும் ஐக்கிய அமெரிக்காவிலிருந்தான பயணத்தால் ஆதரிக்கப்பட்டது. தொற்றுநோய்க்கு முந்தைய வருகையாளர்களில் 96% ஐ ஆபிரிக்கா மீட்டதுடன் அமெரிக்கா 90% ஐ எட்டியது. பல சந்தைகள் மற்றும் இடங்கள் மீண்டும் திறக்கப்பட்டதைத் தொடர்ந்து ஆசியா மற்றும் பசுபிக் தொற்றுநோய்க்கு முந்தைய நிலைகளில் 65% ஐ எட்டியது. எனினும், செயற்கையான கலவையானது, தெற்காசியா ஏற்கனவே 2019 நிலைகளில் 87% ஐயும் வடகிழக்கு ஆசியா 55% ஐயும் மீட்டுள்ளது. சர்வதேச சுற்றுலா 2023 இல் ஐ.அ.டொலர் 1.4 ரில்லியனை எட்டியது. சமீபத்திய UNWTO தரவு மீட்சியின் பொருளாதார தாக்கத்தையும் எடுத்துக்காட்டுகிறது.

சர்வதேச சுற்றுலா 2024 இல் 2019 ஐ விட 2% வளர்ச்சியை கூட்டிக்காட்டுகின்ற ஆரம்ப மதிப்பீடுகளுடன் தொற்றுநோய்க்கு முந்தைய நிலைகளை முழுமையாக மீட்டெடுக்கும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது, UNWTO இன் இந்த மைய முன்னறிவிப்பு ஆசியாவின் மீட்சியின் வேகத்திற்கும் தற்போதுள்ள பொருளாதார மற்றும் புவியார் அரசியல் பின்னடைவு அபாயங்களின் பரிணாம வளர்ச்சிக்கும் உட்பட்டது. ஆசியா முழுமையாக மீட்டிக்கு இன்னும் குறிப்பிடத்தக்க இடம் உள்ளது. பல ஆதார சந்தைகள் மற்றும் இலக்குகளை மீண்டும் திறப்பது பிராந்தியத்திலும் உலக அளவிலும் மீட்சியை அதிகரிக்கும்.

சர்வதேச சுற்றுலா மற்றும் நம்பிக்கை நிலைகளின் நீடித்த மீட்சிக்கு பொருளாதார மற்றும் புவியார் அரசியல் சுற்றுலாட்டங்கள் தொடர்ந்து குறிப்பிடத்தக்க சவால்களை முன்வைக்கின்றன. நிலையான பணவீக்கம், உயர் வட்டி விகிதங்கள், நிலையற்ற எண்ணெய் விலைகள் மற்றும் வர்த்தகத்திற்கு இடையூறுகள் என்பன 2024 இல் போக்குவரத்து மற்றும் தங்கும் செலவுகளை தொடர்ந்து பாதிக்கலாம்.

இந்தப் பின்னணியில், சுற்றுலாப் பயணிகள் அதிகளவில் பணத்திற்கான பெறுமதியைத் தேடி, வீட்டிற்கு அருகில் பயணிப்பார்கள் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. நிலையான நடைமுறைகள் மற்றும் தகவமைப்புத் தன்மை என்பன நுகர்வோர் தெரிவில் அதிக பங்கு வகிக்கும். சுற்றுலா வணிகங்கள் அதிக தேவையை சமாளிப்பதற்கு தொழிலாளர் பற்றாக்குறையை எதிர்கொள்வதால், பதவியணியினர் பற்றாக்குறை ஒரு முக்கியமான பிரச்சனையாக உள்ளது. பிராந்திய மோதலின் பரிணாமம் மத்திய கிழக்கில் பயணத்தை சீர்திருத்தியது பயணிகளின் நம்பிக்கையை பாதிக்கலாம். மேலும் ரஷ்யாவிற்கும் உக்கரைசுக்கும் இடையிலான புவியார் அரசியல் பதட்டங்களிலிருந்து ஏற்பட்ட நிச்சயமற்ற தன்மை மற்றும் பிராந்திய பொருளாதாரத்தில் ஏற்படும் தாக்கம் என்பன உலகளாவிய பயணிகளின் நம்பிக்கையை தொடர்ந்து எடைபோடுகின்றன.

விசா வசதி மற்றும் மேம்படுத்தப்பட்ட விமானத் திறன் காரணமாக, சீன வெளியூர் மற்றும் உள்வரும் சுற்றுலா 2024 இல் வேகமெடுக்கும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. பிரான்ஸ், ஜேர்மனி, இத்தாலி, நெதர்லாந்து, ஸ்பெயின் மற்றும் மலேசியா ஆகிய நாடுகளின் குடிமக்களுக்கு ஒரு வருடத்திற்கு 2024 நவம்பர் 30 வரை விசா இல்லாத பயணத்தை சீனா பயன்படுத்துகிறது. வலுவான அமெரிக்க டொலரின் ஆதரவுடன் அமெரிக்காவில் இருந்து வரும் வலுவான பயணம் இலக்குகளைத் தொடரும். அமெரிக்கா மற்றும் அதற்கு அப்பால் உள்ள இடங்களுக்கு தொடர்ந்து பயணிக்கும். 2023 ஆம் ஆண்டைப் போலவே ஐரோப்பா, அமெரிக்கா மற்றும் மத்திய கிழக்கு

நாடுகளில் உள்ள வலுவான வளமுலச் சந்தைகள், உலகெங்கிலும் சுற்றுலாப் பயிச்சல்கள் மற்றும் செலவினங்களைத் தொடர்ந்து எரிபொருளிற்கு கொண்டிருக்கும்.

இலங்கை சுற்றுலாத் துறை

இலங்கையின் சுற்றுலாத் துறையானது 2023 ஆம் ஆண்டில் ஒரு வலுவான மறுமலர்ச்சியை அடைந்துள்ளது, 2019 ஆம் ஆண்டிலிருந்து இலங்கைக்கு அதிக வருகையாளர்களின் உள்வருதலைப் பதிவு செய்வதன் மூலம் ஒரு குறிப்பிடத்தக்க மைல்கல்லைக் குறிக்கிறது. கிட்டத்தட்ட 1.5 மில்லியன் வருகையாளர்களுடன், கடந்த நான்கு ஆண்டுகளில் தொடர்ச்சியான சவால்களுக்கு மத்தியில் நாடு குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றம் கண்டுள்ளது. 2019 உயிர்த்த ஞாயிறு பேரழிவின் தாக்கம் மற்றும் கொவிட்-19 தொற்று மற்றும் அரசியல் மற்றும் பொருளாதார நெருக்கடிகளுக்கு மத்தியில் குறிப்பாக 2022 இல் பல நாடுகளால் விதிக்கப்பட்ட பாதகமான பயண ஆலோசனைகளால் ஏற்பட்ட இடையூறுகள் உட்பட பல்வேறு சவால்களை எதிர்கொண்டு அதன் பின்னடைவு மற்றும் மீட்சியை வெளிப்படுத்தும் இலங்கையின் சுற்றுலாத் துறையின் இந்த மீள் எழுச்சியானது இலங்கையின் சுற்றுலாத் துறைக்கு சாதகமான பாதையை பிரதிபலிக்கிறது.

மேலும், திசெம்பரில் சுற்றுலாப் பயணிகளின் வருகை 200,000 ஐத் தாண்டியது, இது கடந்த மூன்று ஆண்டுகளில் ஒரு மாதத்தில் அதிக எண்ணிக்கையிலான வருகையாளர்களைப் பெற்றுள்ளது. இந்தச் சாதனையானது, சுற்றுலாத் துறையை மேம்படுத்துவதில் இலங்கையின் பரந்த ஆற்றலை எடுத்துக்காட்டி, முதன்மையான பயணத் தலமாக நாட்டின் நீடித்த முறையீட்டிற்கு ஒரு சான்றாகும்.

சுற்றுலாப் பயணிகளின் நாளாந்த சராசரி நவம்பர் மற்றும் திசெம்பர் இடையே சீராக அதிகரித்தது, திசெம்பரில் நாளாந்த சராசரி 5,049 இல் இருந்து 6,772 ஆக உயர்ந்துள்ளது. சார்ட்டர் விமானங்கள், வழக்கமான பயணக் கப்பல்கள் மற்றும் விசா இல்லாத திட்டம் என்பன திசெம்பரில் வருகையை அதிகரிப்பதில் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றன.

2023 ஆம் ஆண்டில் 300,000 இற்கும் அதிகமான சுற்றுலாப் பயணிகளுடன் இந்தியா ஒரு மிகப்பெரிய மூலச் சந்தையாக உருவெடுத்தது, அதே சமயம் 200,000 இற்கும் மேற்பட்ட சுற்றுலாப் பயணிகளுடன் ரஷ்யா முன்னணியில் இருப்பதுடன், இலங்கைக்கு வருடாந்த சுற்றுலா வருகைக்கு பங்களித்த மிகப்பெரிய பிராந்தியமாக ஐரோப்பா இருந்தது. 130,000 இற்கு மேற்பட்ட சுற்றுலாப் பயணிகளுடன் இங்கிலாந்தும் 101,000 இற்கு மேற்பட்ட சுற்றுலாப் பயணிகளுடன் ஜேர்மனியும் தொடர்ந்தன. முதலில், இலங்கை சுற்றுலா அபிவிருத்தி அதிகாரசபை (SLTDA) 1.55 மில்லியன் சுற்றுலாப் பயணிகளையும் \$3 பில்லியன் வருமானத்தையும் ஈர்ப்பதற்கு முன்கணித்திருந்தது, ஆனால் யூலை மாதத்தில் வருகையின் அதிகரிப்புக்கு மத்தியில் இலக்கு 2 மில்லியனாகத் திருத்தப்பட்டது. எனினும், புள்ளிவிபரங்கள் பின்னர் 1.55 மில்லியன் என்ற ஆரம்ப இலக்காக மாற்றப்பட்டன, மேலும் வருமான எதிர்பார்ப்புக்கள் கூ. 2.7 பில்லியனாக சரிந்தன. 2024 ஆம் ஆண்டில் 2.5 மில்லியன் சுற்றுலாப் பயணிகளை வரவேற்பதற்கும், \$3.5 பில்லியனிற்கும் அதிகமான வருமானத்தை ஈட்டுவதற்கும், வருகையை 5 மில்லியனாக அதிகரிப்பதற்கும், ஆறு ஆண்டுகளுக்குள் \$21.6 பில்லியனை ஈர்க்கும் வகையில் வருமானம் ஈட்டுவதற்கும் அரசாங்கம் இலக்கு வைத்துள்ளது. சமீபத்திய வெற்றி மற்றும் எதிர்வரும் ஆண்டிற்கான இலட்சிய இலக்குகளால் தூண்டப்பட்ட தொழில்துறை நம்பிக்கையுடன் எதிர்நோக்குகிறது.

உலகளாவிய பொருளாதாரம்

உலகளாவிய குறிப்பிடத்தக்க பண இறுக்கம் மற்றும் நீடித்த கொள்கை நிச்சயமற்ற நிலைகளுக்கு மத்தியில் 2023 ஆம் ஆண்டில் உலக பொருளாதாரம் எதிர்பார்த்ததை விட மீள்தன்மையுடையதை நிரூபித்தது. வலுவான தொழிலாளர் சந்தைகள் கூர்மையான பண இறுக்கம் இருந்தபோதிலும் நுகர்வோர் செலவினங்களை ஆதரிக்கின்றதுடன் பல பெரிய வளர்ந்த பொருளாதாரங்கள் குறிப்பிடத்தக்க பின்னடைவைக் காட்டின, அதே நேரத்தில், குறைவான எரிசக்தி மற்றும் உணவு விலைகளின் பின்னணியில் பெரும்பாலான பிராந்தியங்களில் பணவீக்கம் படிப்படியாகக் குறைவடைந்தது, மத்திய வங்கிகள் வட்டி விகித உயர்வை மெதுவாக அல்லது இடைநிறுத்த

அனுமதிக்கிறது. எனினும், இந்த பின்னடைவு குறுகிய கால அபாயங்கள் மற்றும் கட்டமைப்பு பாதிப்புகள் இரண்டையும் மறைக்கிறது. அடிப்படை விலை அழுத்தங்கள் இன்னும் பல நாடுகளில் உயர்த்தப்பட்டுள்ளன.

மத்திய கிழக்கில் மோதல்கள் மேலும் அதிகரிப்பது எரிசக்தி சந்தைகளை சீர்குலைப்பதுடன் உலகளவில் பணவீக்க அழுத்தங்களை புதுப்பிக்கும் அபாயத்தை முன்வைக்கிறது. உலக பொருளாதாரம் கூர்மையான வட்டி விகித அதிகரிப்பின் பின்தங்கிய விளைவுகளுக்குத் தடையாக இருப்பதால், பெரிய வளர்ந்த நாடுகளின் மத்திய வங்கிகள் வட்டி விகிதங்களை நீண்ட காலத்திற்கு அதிகமாக வைத்திருக்கும் நோக்கத்தைக் காட்டியுள்ளன. அதிக கடன் பெறுதல் கிரயங்கள் மற்றும் இறுக்கமான கடன் நிலைமைகளின் நீண்டகால வாய்ப்புகள் அதிக அளவிலான கடனில் சிக்கித் தவிக்கும் உலக பொருளாதாரத்திற்கு வலுவான தலையீடுகளை வழங்குகின்றன, ஆனால் அதிக முதலீட்டு தேவை, வளர்ச்சியை மீண்டும் உயிர்ப்பிப்பதற்கு மட்டுமல்லாமல், காலநிலை மாற்றத்தை எதிர்த்துப் போராடுவதற்கும் விரைவுபடுத்துவதற்கும் ஆகும். நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகளை (SDGs) நோக்கி முன்னேறுதலை துரிதப்படுத்துகிறது.

மேலும், இறுக்கமான நிதி நிலைமைகள், புவியார் அரசியல் துண்டு துண்டாக வளர்ந்து வரும் அபாயத்துடன் இணைந்து, உலகளாவிய வர்த்தகம் மற்றும் தொழில்துறை உற்பத்திக்கு அதிக ஆபத்துக்களை ஏற்படுத்துகின்றன. நீடித்திருக்கும் அபாயங்கள் மற்றும் நிச்சயமற்ற தன்மைகளின் பின்னணியில், உலகளாவிய மொத்த உள்நாட்டு உற்பத்தியின் வளர்ச்சி 2023 இல் 2.7 சதவீதத்திலிருந்து 2024 இல் 2.4 சதவீதமாக குறைவடையும் என மதிக்கப்பட்டுள்ளது. வளர்ச்சி 2025 இல் 2.7 சதவீதமாக மிதமாக முன்னேற்றமடையும் என முன்கணிக்கப்பட்டுள்ளது, ஆனால் தொற்றுநோய்க்கு முன்னரான போக்கு வளர்ச்சி விகிதமான 3.0 சதவீதத்தை விட குறைவாகவே இருக்கும்.

இலங்கை பொருளாதாரம்

ஆறு காலாண்டு சுருக்கத்தைத் தொடர்ந்து முன்றாவது மற்றும் நான்காம் காலாண்டுகளில் (முறையே 1.6 மற்றும் 4.5%) வளர்ச்சி இருந்தபோதிலும், 2023 இல் பொருளாதாரம் 2.3% ஆல் சுருங்கியது. இது நிர்மானம் மற்றும் சுரங்கம், நிதி மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்ப சேவைகள் மற்றும் புடைவை உற்பத்தி, பலவீனமான தேவை, இறுக்கமான தனியார் கடன் மற்றும் உள்ளீடுகளின் பற்றாக்குறை ஆகியவற்றால் இயக்கப்பட்டதுடன் சுற்றுலாத்துறையில் மீள் எழுச்சியிலிருந்து விளைந்த போக்குவரத்து, தங்குமிடம், உணவு மற்றும் பான சேவைகளின் வளர்ச்சியால் ஓரளவு ஈடுசெய்யப்பட்டது. 2023 யூலையில் ஒற்றை இலக்க நிலைக்குச் சரிந்த பிறகு பணவீக்கம் தீங்கற்றதாகவே இருந்தது, நாணய பெறுமதி மற்றும் மேம்பட்ட விநியோகத்தால் ஆதரிக்கப்பட்டது. எனினும், உணவு விலைகளில் சமீபத்திய அதிகரிப்பு மற்றும் எரிபொருள் மற்றும் பயன்பாட்டு விலைகள் மூலம், கொழும்பு நுகர்வோர் விலைச் சுட்டெண் மூலம் அளவிடப்படும் பிரதான பணவீக்கம் 2024 பெப்ரவரியில் 5.9% ஆக அதிகரித்துள்ளது.

ஏறத்தாழ இரண்டு வருட பண நெருக்கடிக்குப் பின்னர், 2023 யூன் மற்றும் நவம்பரிற்கு இடையில் மத்திய வங்கி கொள்கை விகிதங்களை 650 அடிப்படைப் புள்ளிகளால் குறைத்தது. திரவத்தன்மையில் ஏற்பட்ட மேம்பாடுகளுடன் இணைந்தது, இது அரசாங்கத்தின் உள்நாட்டுக் கடன் பெறுதல் செலவில் கூர்மையான சரிவை ஏற்படுத்தியது. வளர்ச்சி விகிதங்கள் எதிர்மறையாக இருந்தாலும், 2023 யூன் முதல் தனியார் துறை கடன் மாதாந்தம் அறவிடப்படுகிறது.

2023 ஆம் ஆண்டில் பணம் அனுப்புதல் மற்றும் சுற்றுலா கடுமையாக மீண்டதால் 1977 முதல் நடைமுறைக் கணக்கு மிகையை முறையாக பதிவுசெய்ததுடன் இறக்குமதிகள் மந்தமாகவே இருந்தன. தொடர்ச்சியான வெளிநாட்டுக் கடன் சேவை இடைநிறுத்தம், வளர்ச்சி பங்களிப்புகளிடமிருந்தான உட்பாய்ச்சல்கள், அந்நியச் செலாவணியின் பெரிய கொள்வனவு மற்றும் ஏற்கனவே உள்ள கடன் வரிகளில் ஒத்திவைக்கப்பட்ட திருப்பிச் செலுத்துதல் என்பன பயன்படுத்தக்கூடிய உத்தியோகபூர்வ ஒதுக்கங்களை ஏறத்தாழ 2 மாத இறக்குமதிகளுக்கு (2022 திசம்பரில் உள்ள ஐ.அ.டொலர் 500 மில்லியன் உடன் ஒப்பிடும்போது 2024 பெப்ரவரி இறுதியளவில் ஐ.அ.டொலர் 3.1 பில்லியன்) உருவாக்க உதவியது. 2023 இல் ஐக்கிய அமெரிக்க டொலருக்கு எதிராக ரூபாய் பெறுமதி 10.8 சதவீதம்

உயர்ந்தது. வளர்ச்சி வாய்ப்புக்கள் கடன் மறுசீரமைப்பு மற்றும் கட்டமைப்பு சீர்திருத்தங்களை தொடர்ந்து செயற்படுத்துவதன் மூலம் முன்னேற்றத்தில் சார்ந்துள்ளது.

கம்பனியின் செயலாற்றல்

2022 இல் ஏற்பட்ட பொருளாதார நெருக்கடிக்குப் பின்னர், சுற்றுலாப் பயணிகளை ஒதுக்கிவைத்த பின்னர் நிலைமைகள் மேம்பட்டதால், 2023 ஆம் ஆண்டில் சுற்றுலா மீள் எழுச்சியைக் காட்டியது. ஹில்டன் கொழும்பின் முதன்மையான வர்த்தக நாமம் மற்றும் விசுவாசமான வாடிக்கையாளர்கள் சொத்துக்கு தொடர்ந்து ஆதரவளித்தனர். அறைகள் மூலமான வருமானம் முந்தைய ஆண்டில் 667 மில்லியன் உடன் ஒப்பிடும் போது 2023 இல் ரூபா 1137 மில்லியன் வரை அதிகரித்தது. 2023 ஒக்டோபர் முதல் குறைந்தபட்ச விலைவிகிதங்களை அறிமுகப்படுத்தியது அதிக போட்டியை உருவாக்கியது. இந்த ஆண்டில் ஹோட்டல் அறையின் கணிசமான பகுதியை புதுப்பித்து முடித்தது, நகர சுற்றுலாத் துறையில் நுழைவதற்கு எதிர்பார்க்கப்படும் புதிய விருந்தோம்பல் வியாபாரக்குறிகளுக்கு இணையாக மேம்படுத்தப்பட்ட தயாரிப்பை வழங்குகிறது.

ஹோட்டல் 2022 ஆம் ஆண்டில் ரூபா 2,887 மில்லியன் உடன் ஒப்பிடும் போது 2023 இல் ரூபா 4,228 மில்லியன் வருமானத்தை பதிவுசெய்திருந்தது. அதே நேரத்தில் F&B செயற்பாடுகள் முன்னைய ஆண்டில் ரூபா 2,185 மில்லியனிற்கு எதிராக 2023 இல் ரூபா 3035 மில்லியனை பதிவுசெய்து ஆண்டின் போது குறிப்பிடத்தக்க பங்களிப்பைச் செய்தன,

F&B இற்கான விருப்பமான விருந்தோம்பல் கூட்டிணைந்தும் தனிப்பட்ட பங்களாளாக, F&B செயற்பாடுகளின் வருமானம் இந்த ஆண்டில் கணிசமாக உயர்ந்துள்ளது. ஹில்டன் கௌரவ விசுவாசமான உறுப்பினர்களுக்காக தீவுக்குச் செல்லும் போது ஹில்டன் கொழும்பு முதல் தெரிவாகும். மேலும் வருமான அதிகரிப்பு மற்றும் ஹோட்டல் எடுத்த செலவுக் கட்டுப்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்கு நன்றி, பணவீக்க தாக்கத்தை சமாளிப்பதற்கு 2022 உடன் ஒப்பிடும்போது மொத்தலாப எல்லை 37% முதல் 42% வரை அதிகரித்துள்ளது. எரிசக்தி விலைகளால் பாதிக்கப்பட்ட பயன்பாட்டு செலவின் தாக்கம் காரணமாக ஆண்டுக்கு ஆண்டு அதிகரிக்கும் மேந்தலை செலவின் தாக்கத்தை இது கணிசமாக ஈடுசெய்கிறது.

2023 திசம்பரில் 144 விருந்தினர் அறைகளின் அதிநவீன புதுப்பித்தலை முடித்து, சர்வதேச ஹோட்டல் வியாபாரக்குறிகளின் புதிய சந்தைப் போட்டியை எதிர்கொள்வதற்கு கம்பனி நன்கு தயாராக உள்ளது. மேலும் 48 விருந்தினர் அறைகள் 2024 ஏப்ரலில் விடுவிப்பதற்கு பட்டியலிடப்பட்டுள்ளது, 2024 யூலை முதல் ஆகஸ்ட் வரை மீதமுள்ள 72 புதுப்பிக்கப்பட்ட அறைகளின் படிப்படியான விடுவிப்பால் தொடரப்பட்டது. இந்த மேம்பாடுகள் தரம், சேவைகள் மற்றும் போட்டி விலை நிர்ணயம் ஆகியவற்றில் முன்னணியில் இருப்பதை சோக்கமாக கொண்டு சந்தை வாய்ப்புகளைப் பயன்படுத்தி ஹில்டனை நிலைநிறுத்துகின்றன, மேலும், இந்த மேம்பாடுகள் 2024 முதல் கம்பனியின் வருமானம் மற்றும் நிதி செயலாற்றலை மேம்படுத்தும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது, இது வளர்ச்சி ஒருங்கிணைப்புக்கு தொழில்துறை மறுமலர்ச்சியை மேம்படுத்துகிறது. நிதி, பொருளாதார ஸ்திரீப்படுத்தல் மற்றும் தேசியக் கொள்கைகள் அமைச்சால் தொடங்கப்பட்ட பங்குப் பங்கீடு செயல்முறைகளுக்கு மத்தியில் இது சொத்தின் பெறுமதியையும் அதிகரிக்கும்.

நிலைத்தன்மை அறிக்கை

எமது மக்கள்

எந்தவொரு வெற்றிகரமான ஹோட்டல் சங்கிலியினதும் இதயத் துடிப்பு ஊழியர்களாவர். ஹில்ல்டன் வெற்றியின் இதயத்தில் அர்ப்பணிப்புள்ள பதவியணியின் குழு உள்ளது, இது ஹோட்டலின் சுமுகமான செயற்பாட்டை உறுதிசெய்வதோடு மட்டுமல்லாமல், அதன் விருந்தோம்பல் மற்றும் சிறப்பின் மதிப்புக்களையும் உள்ளடக்கியது. முன் மேசையில் இருக்கும் நட்பு முகங்கள் முதல் சமையலறையில் உள்ள திறமையான சமையல்காரர்கள் வரை, விருந்தினர்களுக்கு மறக்க முடியாத அனுபவங்களை உருவாக்குவதில் ஒவ்வொரு ஊழியரும் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றனர். சிறந்த சேவைக்கான அவர்களின் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் விவரங்களுக்கு கவனம் செலுத்துதல் ஹில்டன் கொழும்பை போட்டி விருந்தோம்பல் துறையில் தனித்து நிற்க வைக்கிறது.

ஹில்டன் கொழும்பு, அனைத்து குழு உறுப்பினர்களும் நிறுவன கலாச்சாரத்தைப் புரிந்துகொள்வதை உறுதிசெய்து மாதாந்த நோக்குநிலை நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் உட்பட ஊழியர்களை வளப்படுத்துவதற்கு நிகழ்வுகளின் முழு நாட்காட்டியை வழங்குகிறதுடன் அவர்களை அறிமுகப்படுத்தி அவர்களை ஹில்டன் குடும்பத்திற்கு வரவேற்கிறது ஊடாடும் மற்றும் உள்ளடக்கிய அமர்வுகளை உறுதிசெய்வதற்காக ஒவ்வொரு துறையிலும் கவனம் செலுத்தும் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பாதுகாப்பு முன்னெச்சரிக்கை பயிற்சி HACCP சான்றுபடுத்தப்பட்ட உணவுப் பயிற்சிகள். இந்த ஆண்டில் நடைபெற்ற சில முக்கிய முயற்சிகள்:

ஜப்பான், சிங்கப்பூர் மற்றும் மலேசியாவுக்கான பணிக்குழு

உலகளாவிய ஒத்துழைப்பை வளர்ப்பதற்கும் நிறுவன எல்லையை விரிவுபடுத்துவதற்கும் அதன் தொடர்ச்சியான அர்ப்பணிப்பின் ஒரு பகுதியாக ஹில்டன் கொழும்பின் முன்முயற்சி, தெரிவுசெய்யப்பட்ட குழு உறுப்பினர்களுக்கு ஜப்பான், சிங்கப்பூர் மற்றும் மலேசியாவில் ஒரு புதிய கலாச்சாரத்தில் தங்களை மூழ்கடிப்பதற்கும், குறுக்கு கலாச்சார அனுபவத்தைப் பெறுவதற்கும் மற்றும் மூலோபாய முக்கியத்துவம் வாய்ந்த செயற்திட்டங்களுக்கு பங்களிப்பதற்கும் விலைமதிப்பற்ற வாய்ப்பு வழங்கப்பட்டது. இந்த அனுபவம் அவர்களின் தொழில்முறை வளர்ச்சியை வளப்படுத்துவது மட்டுமல்லாமல் குழுவின் கூட்டுத் திறன்களையும் மேம்படுத்தும்.

குழு உறுப்பினர்களின் குடும்ப கேளிக்கை நாள்

2023 ஒக்டோபர் 7 இல் ஹில்டன் கொழும்பு போல் அறையில் ஒரு குழந்தையின் குடும்ப மகிழ்ச்சி நாளிற்காக அனைத்து குழு உறுப்பினர்களும் ஒன்று கூடினர், இது ஒரு கேளிக்கை நிறைந்த நாளாக மாறியது. குழு உறுப்பினர்களுக்கான உடல்நலப் பரிசோதனைகளுடன் கூடிய கேளிக்கை நிறைந்த நாளாக மாறியது, இது ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்பத்தினர் மீது குறிப்பிடத்தக்க நேர்மறையான தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியது. குட்டி சாம்பியன்களுக்கான கண்கவர் வேடிக்கை விழா மற்றும் ஹில்டன் கொழும்புக்கு பின்னால் உள்ள மந்திரத்தை வெளிப்படுத்த ஒரு அற்புதமான ஹோட்டல் சுற்றுப்பயணம் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது! இந்த நிகழ்வு ஊழியர்களின் திருப்தியையும் விசுவாசத்தையும் மேம்படுத்தியது. அவர்களுக்கும் அவர்களது குழந்தைகளுக்கும் வழக்கமான உடல்நலப் பரிசோதனைகள் மற்றும் தடுப்பு பராமரிப்பு ஆகியவற்றின் முக்கியத்துவம் குறித்து குழு உறுப்பினர்களிடையே அதிக விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட்டது.

சர்வதேச மகளிர் தினம்

2024 மார்ச் 8 இல் வேலை-வாழ்க்கை சமநிலையைப் பற்றி பேசிய ஒரு வெளியக பயிற்றுவிப்பாளர்/ உளவியலாளருடன் ஒரு குழு விவாதத்தை நடாத்தி சர்வதேச மகளிர் தினம் கொண்டாடப்பட்டது. சமையலறை பயிற்சியாளர்கள் நிகழ்ச்சித்திட்டம் 2023 இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் ஆர்வமுள்ள சமையல்காரர்கள் மற்றும் சமையலறை ஆர்வலர்கள் எமது அனுபவமிக்க சமையல் குழுவின் வழிகாட்டலின் கீழ் சமையல் கலையில் தங்களை ஈடுபடுத்திக் கொள்ள ஒரு தனித்துவமான வாய்ப்பை வழங்குகிறது. பயிற்சி, தனிப்பயனாக்கப்பட்ட வழிகாட்டல் மற்றும் பல்வேறு சமையல் நடப்பங்களை வெளிப்படுத்துவதன் மூலம், பயிற்சியாளர்கள் சமையல் கலைகளில் வெற்றிகரமான வாழ்க்கைக்குத் தேவையான திறன்களையும் அறிவையும் வளர்த்துக் கொள்வார்கள். நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் முக்கிய அம்சங்கள் பின்வருமாறு:

- **கட்டமைக்கப்பட்ட கற்றல் பாடத்திட்டம்:** பயிற்சியாளர்கள் அடிப்படை சமையல் திறன்கள், சமையலறை பாதுகாப்பு, உணவு தயாரிப்பு நடப்பங்கள், உணவுப்பட்டியல் திட்டமிடல் மற்றும் பல்வற்றை உள்ளடக்கிய விரிவான பாடத்திட்டத்தை பின்பற்றுவார்கள்.
- **வேலையில் பயிற்சி:** பயிற்சியாளர்கள் எங்கள் தொழில்முறை சமையலறை சூழலில் அனுபவமுள்ள சமையல்காரர்களுடன் இணைந்து பணியாற்றுவதன் மூலம் நடைமுறை அனுபவத்தைப் பெறுவார்கள், தினசரி உணவு தயாரித்தல், சமையல் மற்றும் சேவை நடவடிக்கைகளில் பங்கேற்பார்கள்.
- **வழிகாட்டுதல் மற்றும் பயிற்சி:** ஒவ்வொரு பயிற்சியாளரும் ஒரு அர்ப்பணிப்புள்ள வழிகாட்டியுடன் இணைக்கப்படுவார்கள், அவர் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் காலம் முழுவதும் வழிகாட்டுதல், கருத்து மற்றும் ஆதரவை வழங்குவார், தனிப்பட்ட வளர்ச்சி மற்றும் மேம்பாட்டை ஊக்குவிக்கிறார்.
- **சமையல் அனுபவங்கள்:** பயிற்சி பெற்றவர்கள் சமையல் செயலமர்வுகள், சுவைகள் மற்றும் விசேட நிகழ்வுகளில் பங்கேற்பதற்கு வாய்ப்பைப் பெறுவார்கள், இது அவர்களின் சமையல் திறமைகளை விரிவுபடுத்தவும் புதிய சுவைகள் மற்றும் உணவு வகைகளைக் கண்டறிவதும் அனுமதிக்கிறது.
- **தொழில் வழி வாய்ப்புக்கள்:** நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை வெற்றிகரமாக முடித்தவுடன், கமிஸ் சமையல்காரர்கள் அல்லது கனிட் சோஸ் சமையல்காரர்கள் போன்ற சாத்தியமான வகிப்புகள் உட்பட, எமது நிறுவனத்தில் மேலும் தொழில் முன்னேற்றத்தைத் தொடர்வதற்கு பயிற்சியாளர்கள் வாய்ப்பைப் பெறலாம்.

எமது சமையலறை செயற்பாடுகளின் தொடர்ச்சியான வெற்றி மற்றும் புதுமைக்கு அடுத்த தலைமுறை சமையல் திறமைகளில் முதலீடு செய்வது அவசியம் என நாங்கள் நம்புகிறோம். சமையலறை பயிற்சியாளர்கள் நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் மூலம், தனிநபர்களுக்கு சமைப்பதில் ஆர்வத்தைத் தொடர ஊக்குவிப்பது, கல்வி கற்பது மற்றும் அதிகாரம் அளிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளோம்.

உணவு மற்றும் பானங்கள் திறமை பாடசாலை

ஹில்டன் கொழும்பில், மறக்கமுடியாத தருணங்களை உருவாக்குவதற்கும் இணைப்புக்களை வளர்ப்பதற்கும் சிறந்த உணவு மற்றும் பானங்களை வழங்குதல் அத்தியாவசியமான உட்கூறுகள் ஆகும். இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் உணவு மற்றும் பானத் துறையில் வெற்றி பெறுவதற்குத் தேவையான முக்கிய கொள்கைகள், நடைமுறைகள் மற்றும் திறன்கள் பற்றிய விரிவான அறிமுகத்தை வழங்குகிறது. நீங்கள் வளரும் சமையல்காரராக இருந்தாலும், உணவகத்தை விரும்புவவராக இருந்தாலும் அல்லது உங்கள் அறிவை விரிவுபடுத்த விரும்பும் உணவு ஆர்வலராக இருந்தாலும், இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டம் உங்கள் சமையல் சாகசத்திற்கான சரியான தொடக்க புள்ளியாகும்.

சமையல் கலைகளின் அடிப்படைகள்: அனுபவம் வாய்ந்த சமையல் நிபுணர்களின் வழிகாட்டலின் கீழ் சமையல் நடப்பங்கள், கத்தி திறன்கள், உணவு பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நடைமுறைகள் ஆகியவற்றின் அடிப்படைகள்.

பான சேவை அறிமுகம்: வைன், ஸ்பிரிட்ஸ், கொக்டெய்ல் மற்றும் மது அல்லாத பானங்கள் உள்ளிட்ட பானங்களின் உலகம், மதுக்கடை, கல்வை மற்றும் பானங்களை இணைத்தல் ஆகியவற்றில் அத்தியாவசிய திறன்களை வளர்த்துக் கொள்கிறது.

விருந்தோம்பல் இன்றியமையாதவைகள்: விருந்தோம்பல் முகாமைத்துவம், வாடிக்கையாளர் சேவையின் சிறப்பம்சம், உணவுப்பட்டியல் திட்டமிடல் மற்றும் சமையல் அறை செயற்பாடுகள் பற்றிய நுண்ணறிவு.

கற்றல் அனுபவங்கள்: ஊடாடும் செயலமர்வுகள், சுவைகள் மற்றும் சமையல் விளக்கங்கள்.

தொழில்துறை வலையமைப்பு வாய்ப்புக்கள்: தொழில் வல்லுநர்கள், விருந்தினர் பேச்சாளர்கள் மற்றும் சக பங்கேற்பாளர்களுடன் இணைந்திருங்கள், மதிப்புமிக்க உறவுகளை உருவாக்குதல் மற்றும் உணவு மற்றும் பான நிலப்பரப்பில் உள்ளக நுண்ணறிவுகளைப் பெறுதல்.

நேர்முகப்பரீட்சைகளிற்கு வருகை தருதல்

ஹோட்டல் முகாமைத்துவ நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் போது தொழில்துறை பயிற்சி கட்டாயமாகும். ஹில்டன் கொழும்பு இந்த வாய்ப்பை 60+ இற்கும் மேற்பட்ட மாணவர்களுக்கு ஆண்டுக்கு இருமுறை நடிக்க உறுதிபூண்டுள்ளது. இது அவர்களின் திறன்களை மேம்படுத்துகிறதுடன் அவர்களின் திறமையை வெளிப்படுத்துவதற்கு ஒரு தளத்தை வழங்குகிறது. சமீபத்தில் முடிவடைந்த ஆட்சேர்ப்பு இயக்கத்தில் 1400 இற்கும் மேற்பட்ட மாணவர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

இலங்கை சுற்றுலா மற்றும் ஹோட்டல் முகாமைத்துவ நிறுவகம்

இலங்கை சுற்றுலா மற்றும் ஹோட்டல் முகாமைத்துவ நிறுவகத்துக்கு (கண்டி கிளை) இணைக்கப்பட்ட 05 மாணவர்கள் குழு ஹோட்டலில் பயன்படுத்தப்படும் வியாபாரக்குறி-குறித்துரைத்த இயந்திரங்கள் மற்றும் தொழில்நுட்பம் மற்றும் பொறியியல் கருத்துக்கள் மற்றும் கோட்பாடுகள் பற்றி அறிந்து கொள்வதற்காக ஹோட்டலுக்கு விஜயம் செய்தனர்.

ஹோட்டல் பாடசாலைகளுக்கு இடையேயான கொக்டெய்ல் போட்டி ஹோட்டல் பாடசாலைகளுக்கு இடையேயான கலவை நிபுணர்கள் மற்றும் பாரிஸ்ட் சவால் ஹில்டன் கொழும்பின் F&B மாஸ்டர்களுடன் இணைந்து நடைபெற்றது.

கொழும்பு தாதியர் பாடசாலைக்கான உணவு பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்

கொழும்பு மாவட்டத்தின் முன்னணி சுகாதார வைத்திய அதிகாரியான டாக்டர் பதம் கொடிகார தலைமையிலான கொழும்பு தாதியர் பாடசாலையின் மாணவர்கள் “உணவு பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்” என்ற தலைப்பில் நடைபெற்ற நிகழ்ச்சியில் கலந்து கொண்டனர். விடுதிகளின் சமையலறை ஊடாக மாணவர்களும் அழைத்துச் செல்லப்பட்டனர்.

தொழில்கள்@ஹில்டன் (CAREERS@HILTON)

தொழில்கள்@ஹில்டன் வருடாந்தம் ஒவ்வொரு மே மாதத்தில் உலகெங்கிலும் உள்ள அனைத்து ஹில்டன் ஹோட்டல்கள் மற்றும் அலுவலகங்கள் மூலம் உள்ளூர் இளைஞர்கள் மற்றும் ஏனைய வேலை தேடுபவர்களை ஊக்குவிக்கவும், விருந்தோம்பல் தொழிலின் சாத்தியமான வாய்ப்புக்கள் மற்றும் நன்மைகள் குறித்து கல்வி கற்பிக்கவும் நடாத்தப்படுகிறது. 2014 ஆம் ஆண்டு ஹில்டன் CEO கிறிஸ் நசெர்றாவால் முதன்முதலில் தொடங்கப்பட்ட தொழில்கள்@ஹில்டன் அனைத்து ஹில்டன் சொத்துக்களிலிருந்தும் உலகளாவிய ஆதரவைப் பெற்று ஒரு மில்லியன் இளைஞர்களை இணைத்து, தயார் செய்து, வேலைக்கு அமர்த்தவும் ஹில்டனின் உறுதிப்பாட்டை ஆதரிக்கும் ஒரு விலைமதிப்பற்ற வாய்ப்பாக சேவையாற்றுவதற்கு தொடர்கிறது. சமூக தாக்க செயற்திட்டங்களின் மூலம், ஹோட்டல் தொடர்ந்து இளைஞர்களுக்கு அதன் கதவுகளைத் திறந்துள்ளது:

- பெரிய அளவிலான நேர்முகப்பரீட்சை பிரச்சாரங்கள்
- விருந்தினர் விரிவுரைகள்
- விருந்தோம்பல் நிறுவனங்களுக்கான தேர்ந்தெடுத்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்
- ANC தொழில் பிரச்சாரம்
- தொழில் பிரச்சாரத்திற்காக ஹோட்டல் பாடசாலைகளுக்கான விஜயங்கள்
- கோப்பை அனுசரணை
- NSBM மேலகை அனுசரணை
- பல்கலைக்கழகம் மற்றும் நிறுவன வலையமைப்பு

BMICH இல் தொழில் கட்டணத்தில் பங்கேற்றது இளைஞர்கள் மற்றும் பாடசாலையை விட்டு வெளியேறுபவர்களுக்கு பல வாய்ப்புக்களைத் திறக்கிறது.

வில்லியம் ஆங்கிலிஸ் தொழில் நாள்

வில்லியம் ஆங்கிலிஸ் நிறுவனம் தனது முதல் தொழில் நாள் காலை உணவு கூட்ட செயலமர்வை நடாத்தியது, இதில் நான்கு ஹில்டன் ஹோட்டல்களும் பங்குபற்றியிருந்தன.

வணிக முகாமைத்துவ தேசிய பாடசாலையுடனான பங்குடமை

ஹில்டன் ஹோட்டல் மற்றும் உல்லாச விடுதிகள் NSBM பசமைப் பல்கலைக்கழகத்துடன் 2022 ஆகஸ்ட் 24 இல் NSBM பசமைப் பல்கலைக்கழக வளாகத்தில் புரிந்துணர்வு விஞ்ஞாபனத்தை உருவாக்கியது. சாராம்சத்தில், பரஸ்பர நன்மை பயக்கும் இந்த ஒத்துழைப்பின் மூலம் இரு நிறுவனங்களும் எதிர்காலத்தில் ஒரு பயனுள்ள முயற்சியை எதிர்பார்க்கின்றன, குறிப்பாக பல்வேறு துறைகளில் இளங்கலை தொழிற்துறை பயிற்சியின் சாத்தியக்கூறுகளை அதிகரிக்கவும், ஆராய்ச்சி மற்றும் அபிவிருத்திக்கான தகவல்களை சேகரிக்கவும் மற்றும் ஹில்டன் ஊழியர்கள் NSBM இல் முதுகலை நிகழ்ச்சித்திட்டங்களைப் பின்பற்றுவதாகும். ஹில்டன் கொழும்பு, ஹில்டன் கொழும்பு குடியிருப்புக்கள், ஹில்டன் யால உல்லாச விடுதி மற்றும் ஹில்டன் வீரவிலவின் இரட்டை மரம் ஆகிய நான்கு ஹோட்டல் சொத்துக்களுடன் NSBM அதன் மூலம் பங்குடமைகளை ஏற்படுத்தியது.

விருந்தோம்பல் மற்றும் ஹோட்டல் முகாமைத்துவத்தின் கொரியா லங்கா பாடசாலையுடனான பங்குடமை

விருந்தோம்பல் மற்றும் ஹோட்டல் முகாமைத்துவத்தின் கொரியா லங்கா பாடசாலை மற்றும் ஹில்டன் யால உல்லாச விடுதிக்கும் இடையே 2022 சனவரி 27 இல் பாடசாலை வளாகத்தில் ஒரு புரிந்துணர்வு விஞ்ஞாபனம் கைச்சாத்திடப்பட்டது. இந்த பரஸ்பர நன்மை பயக்கும் பங்குடமையின் பிரகாரம் தாழ்த்தப்பட்ட குடும்பங்களில் இருந்து தெரிவுசெய்யப்பட்ட விண்ணப்பதாரர்கள், முன்னுரிமையாக யால பகுதியில், KLSHH இல் பதிவு செய்யப்படுவார்கள், அங்கே அவர்கள் தெரிவுசெய்யப்பட்ட செயற்பாட்டு பகுதி FOC அடிப்படையில் 5 மாத கற்கைநெறியின் ஊடாக சென்று ஆறு மாத தொழில்துறை பயிற்சிக்காக விடுவிக்கப்படுவார்கள். விண்ணப்பதாரர்கள் தங்கள் தொழில்துறை பயிற்சியின் முடிவில் பட்டம் பெறுவார்கள், இது ஹில்டனுடனான நீண்ட கால தொழிலுக்கான கதவுகளைத் திறக்கும்!

வெற்றிப்பதக்க அனுசரணைகள்

SLIT இன் வில்லியம் ஆங்கிலிஸ் விருந்தோம்பல் பாடசாலையின் பட்டமளிப்பு விழா சமீபத்தில் நடைபெற்றது, மேலும் ஹில்டன் கொழும்பு செயற்பாட்டு சிறப்புக்கான விருதிற்று மீண்டும் அனுசரணையளித்தது.

தொழிற்பயிற்சிகள்

தொழில்துறையில் இளைஞர்களை ஈர்ப்பதிலும் தக்கவைத்துக் கொள்வதிலும் கவனம் செலுத்தும் நிகழ்ச்சிகளை ஹோட்டல் நடாத்துகிறது. இந்த முன்முயற்சிகளில் முன்னணி விருந்தோம்பல் கல்வி நிறுவனங்களுடன் இணைந்து ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட வேலைவாய்ப்பு, தொழில்துறை பயிற்சி மற்றும் தொழிற்பயிற்சி வாய்ப்புக்கள் என்பன உள்ளடங்குகின்றன. தற்போது, ஹில்டன் கொழும்பு ஹோட்டலில் வெவ்வேறு துறைகளில் ஐந்து தொழில்பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களைப் பேணுகிறது தேசிய தொழில்பயிற்சி மற்றும் தொழில்துறை பயிற்சி அதிகாரசபையுடன் (NAITA) நெருக்கமான ஒத்துழைப்புடன் பணிபுரிதல் திறமையான வேலைகளில் இளைஞர்களுக்கு பயிற்சி அளிப்பதற்காக உருவாக்கப்பட்ட ஒரு அரசாங்க அமைப்பாகும். தற்போது செயலில் உள்ள தொழில்பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் பின்வருவன உள்ளடங்குகின்றன:

- சமையலறை தொழிற்பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (காலம் : 30 மாதங்கள்)
- பொறியியல் தொழிற்பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (காலம்: 24 மாதங்கள்)
- வீட்டுப் பராமரிப்பு தொழிற்பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (காலம் : 12 மாதங்கள்)

நிலைத்தன்மை அறிக்கை

- உணவு மற்றும் பான தொழிற்பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (காலம்: 18 மாதங்கள்)
- சமையலறை பொறுப்பாளர் தொழிற்பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் (காலம் : 12 மாதங்கள்).

சுற்றாடல்

வருங்கால சந்ததியினருக்காக சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாப்பதற்காக ஹில்டன் கொழும்பு அர்ப்பணிக்கப்பட்டுள்ளது. நிலையான செயற்பாடுகள் மற்றும் பசுமையான முன்முயற்சிகள் மூலம், ஹோட்டல் அதன் சுற்றுச்சூழல் தடத்தை குறைக்கிறதுடன் பொறுப்பான சுற்றுலா நடைமுறைகளை ஊக்குவிக்கிறது. ஆற்றல்-திறனுள்ள தொழில்நுட்பங்கள் முதல் கழிவுகளைக் குறைக்கும் உத்திகள் வரை, இயற்கை வளங்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் உள்ளூர் சுற்றுச்சூழல் முறைமையை பாதுகாப்பதற்கும் ஒவ்வொரு முயற்சியும் மேற்கொள்ளப்படுகிறது. நிலைத்தன்மையை முன்னிறுத்துவதன் மூலம், ஹில்டன் கொழும்பு தொழில்நுட்பத்துறைக்கு ஒரு முன்மாதிரியை அமைக்கிறதுடன் இலாபம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு ஆகியவை கைகோர்க்க முடியும் என்பதை நிரூபிக்கிறது.

ஹில்டன் கொழும்பில், விருந்தோம்பல் துறையை தேறிய-பூச்சிய பொருளாதாரத்தை நோக்கி வழிநடாத்துவதற்கும், காலநிலை விஞ்ஞானத்திற்கு ஏற்ப நமது பசுமை இல்ல வாயு வெளியேற்றத்தைக் குறைப்பதற்கும் நாங்கள் கடமைப்பட்டுள்ளோம். எங்கள் கிரகத்தைப் பாதுகாப்பதற்கும், தலைமுறை தலைமுறையாக நாம் செயற்படும் அழகான இடங்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் எமது முக்கியமான பொறுப்பை நாங்கள் இனங்காண்கிறோம். எமது வாட்ஸ் (Watts), நீர் மற்றும் கழிவு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மூலம் எமது சுற்றுச்சூழலின் தடயத்தைக் குறைப்பதற்கு முக்கிய நடவடிக்கைகளை எடுத்து வருகிறோம்.

செலுத்தும் எரிசக்தி வினைத்திறன்

உலகளாவிய ஹில்டனாக, புதுப்பிக்கத்தக்க மின்வலுவை பயன்படுத்துவதன் மூலமும், எரிசக்தி வினைத்திறனில் இடைவிடாத கவனம் செலுத்துவதன் மூலமும் நமது எரிசக்தி இலக்குகளை அடைய முடியும் என நாங்கள் நம்புகிறோம், இது உலகெங்கிலும் உள்ள எங்கள் ஹோட்டல்களில் இருந்து பயன்பாட்டு கிரயங்கள் மற்றும் பசுமை இல்ல எரிவாயு உமிழ்வைக் குறைக்கும். 2030 ஆம் ஆண்டளவில் எமது நோக்கெல்லை 1 மற்றும் 2-கார்பன் தீவிரத்தை 61% ஆல் குறைப்பதற்கு உறுதியளித்துள்ளோம்.

திடக்கழிவு முகாமைத்துவம்

ஹில்டன் கழிவுகளைக் குறைப்பதற்கும் சுற்றுவட்டப் பொருளாதாரத்தை நோக்கிச் செல்வதற்கும் உறுதி பூண்டுள்ளது. உலகளாவிய ஹில்டனாக 2030 ஆம் ஆண்டளவில் எமது கழிவுகளை 50% ஆல் குறைப்பதற்கு உறுதியளித்துள்ளோம். எமது கழிவுக் குறைப்பு உத்தி, எமது ஹோட்டல்களில் உற்பத்தியாகும் கழிவுகளின் ஒட்டுமொத்த அளவைக் குறைப்பதற்கு முயற்சிக்கிறது. அதே நேரத்தில் நிலப்பரப்பில் இருந்து மீதமுள்ள கழிவுகளை நன்கொடை, மீள்சுழற்சி, உரம் தயாரித்தல், கழிவுகளை எரிப்பதில் இருந்து எரிசக்தி மற்றும் ஏனைய வாய்ப்புக்கள் மூலம் திசைதிருப்புவதற்கு நடவடிக்கைகளை எடுக்கிறது.

நீர் பாதுகாப்பு

ஹில்டன் 2030 ஆம் ஆண்டிற்குள் நீர் பயன்பாட்டின் தீவிரத்தை 50% ஆல் குறைப்பதற்கு உறுதியூண்டுள்ளது, மேலும் அணுகல் மற்றும் நெகிழ்ச்சித்தன்மையை அதிகரிப்பதற்கு 20 சமூக நீர் செயற்திட்டங்களை அமுல்படுத்துகிறது.

ஹோட்டல் சுற்றுச்சூழலைப் பற்றிய விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தும் முக்கிய நிகழ்வுகளைக் கொண்டாடுவதில் அதன் உள்ளக மற்றும் வெளியக பங்குதாரர்களின் பங்கேற்பை ஊக்குவிக்கிறது:

உலக புவி மணிநேரம்

உலக புவி மணிநேரத்தில், ஹில்டன் கொழும்பின் குழு உறுப்பினர்களுக்கு கவரொட்டிகள் மற்றும் வீடியோ கிளிப்புகள் மூலமாகவும், வரவேற்பிடம் மற்றும் குழு உறுப்பினர் பகுதிகளில் மங்கலான விளக்குகள் மூலமாகவும் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி நடத்தப்பட்டது.



உலக நீர் தினம்

உலக நீர் தினத்தன்று, குழு உறுப்பினர்களுடன் துண்டுப்பிரசுரங்கள் மற்றும் வீடியோக்கள் பகிரப்பட்டன.

உலக புவி வாரம்

உலக புவி வாரம் எமது கிரகத்தை கௌரவிப்பதற்கும் அதன் பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாத்தலிற்கான எமது உறுதிப்பாட்டை நிலையான நடைமுறைகளை ஏற்றுக்கொள்வதன் மூலம் புதுப்பிப்பதற்கும் குழுவால் கொண்டாடப்பட்டது, சுற்றுச்சூழல் பொறுப்புணர்வு மற்றும் ஆரோக்கியமான, பசுமையான எதிர்காலத்திற்கான நேர்மறையான மாற்றத்தை ஊக்குவிக்கிறது.



கழிவற்ற தினம்

கழிவைக் குறைத்து, மீள்சுழற்சியை அதிகப்படுத்துவதன் மூலம் தூய்மையான மற்றும் நிலையான எதிர்காலத்தை நோக்கி ஹோட்டல் ஒரு படி எடுத்தது, கவனத்துடன் நுகர்வுத் தெரிவுகளை மேற்கொள்வதன் மூலம் உணவுக் கழிவுகளுக்கு எதிரான போராட்டத்தில் சக்தியுடன் இணைந்தது.

மீள்சுழற்சி செயற்திட்டம்

ஹில்டன் கொழும்பு விருந்தினர் அறைகளில் இருந்து பயன்படுத்திய சோப்பை சேகரித்து, மீள்சுழற்சி நோக்கங்களுக்காக ஹில்டன் கொழும்பு குடியிருப்புக்களிடம் ஒப்படைக்கிறது.

சமுதாயம்

விதிவிலக்கான விருந்தினர் அனுபவங்களை வழங்குவதற்கு அப்பால், ஹில்டன் கொழும்பு உள்ளூர் சமூகத்தில் நேர்மறையான தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவதில் ஆழ்ந்த அர்ப்பணிப்புடன் உள்ளது. பல்வேறு முன்முயற்சிகள் மூலம், ஹோட்டல் பின்தங்கியவர்களை தீவிரமாக வளர்த்து, அவர்களின் முழு திறனை அடைந்துகொள்வதற்கு இளைஞர்களுக்கு அதிகாரம் அளிக்கிறது. உள்ளூர் நிறுவனங்களுடனான பங்குடமைகள் மூலமாகவோ அல்லது கல்வித் திட்டங்களினூடாகவோ, தேவைப்படுபவர்களுக்கு வாய்ப்புக்களை உருவாக்குவதற்கு ஹில்டன் கொழும்பு முயற்சிக்கிறது. சமூகத்தின் எதிர்காலத்தில் முதலீடு செய்வதன் மூலம், ஹோட்டல் அதன் உறவுகளை வலுப்படுத்துவது மட்டுமல்லாமல், மேலும் உள்ளடக்கிய மற்றும் வளமான சமுதாயத்திற்கு பங்களிக்கிறது.

நோக்க செயற்திட்டங்களுடன் பயணம் செய்தல்

ஹில்டன் கொழும்பு மூன்று தசாப்தங்களுக்கும் மேலாக உள்ளூர் சமூகத்தில் இயங்கி வந்திருந்ததுடன், ஹோட்டலின் நிலையான அணுகுமுறையை உணர்ந்து அதன் ஆதரவை வழங்கிய சமூகத்தின் ஆதரவும் நன்மதிப்பும் அதன் நீடித்த வெற்றிக்குக் காரணமாகும். ஹோட்டல் குழு உறுப்பினர்கள் “Blue Energy சமுதாய குழு” என்ற குடையின் கீழ் தன்னார்வத் தொண்டு செய்வதற்கு ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள். இந்த அறக்கட்டளை அதன் அனைத்து செயற்திட்டங்களிலும் தன்னார்வத் தொண்டு செய்வதற்கான ஹோட்டல் குழுவின் ஆர்வத்தின் உதவியுடன் செயற்படுகிறது. ஹில்டன் கொழும்பு தன்னார்வ வலையமைப்பு குழு உறுப்பினர்கள் சமுதாயம் மற்றும் சுற்றுச்சூழலுக்கு பங்களிப்பதற்கு தங்கள் அன்றாட வேலைகளுக்கு அப்பால் சென்றடைவதற்கு உதவுகிறது. நீண்டகால வளர்ச்சிக்கான வாய்ப்புக்களை ஆதரிப்பதை இலக்காகக் கொண்ட இலக்கு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் மூலம் இலங்கை சமூகங்களை வலுவூட்டுவதற்காக இந்த பன்முக முயற்சிகள் வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளன.

2023 ஆம் ஆண்டின் சில சிறப்பம்சங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:

நிலைத்தன்மை அறிக்கை

சித்ரா லேன் விசேட தேவைகள் பாடசாலைக்கு ஆதரவளித்தல்

சித்ரா லேன் பாடசாலையில் உள்ள விசேட தேவையுடைய குழந்தைகளின் மீட்சியை பாராட்டி, ஹோட்டல் நன்கொடையை வழங்கியதுடன் குழந்தைகளுக்கு ஆதரவளிப்பதற்கு அதன் சமூகத்தில் விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தியது.



Chitra Lane
Welfare Society
FOR CHILDREN WITH SPECIAL NEEDS



சிறந்த சமுதாயத்தை உருவாக்குதல்

- பசியை முடிவுக்குக் கொண்டுவரும் தன்மை மிகவும் தேவைப்படும் கர்ப்பிணித் தாய்மார்களுக்கு 23 பேபி லேயட்கள் விநியோகம்.
- சமுதாய சமையலறையில் எடை குறைந்த குழந்தைகள், பாலூட்டும் தாய்மார்கள் மற்றும் கர்ப்பிணித் தாய்மார்களுக்கு மதிய உணவை தயாரித்து வழங்குவதற்கு துணைபுரிந்தது.
- வீட்டுத் தோட்டத்திற்கு செடிகளும் கொல்லைப்புற கோழி வளர்ப்புக்கு கோழிகளும் விநியோகம்

வாழ்க்கைக்கான கைத்தறி

ஹில்டன் போல் அறையில் நிராகரிக்கப்பட்ட கைத்தறி நன்கொடை இயக்கம் நடாத்தப்பட்டது, இதன்மூலம் மிகவும் இரக்கமுள்ள, நிலையான உலகத்திற்கு பங்களிக்கிறது, ஒரு நேரத்தில் ஒரு கருணைச் செயலாகும். ஹோட்டல் பங்குதாரர்களை அவர்களது கைத்தறி அலுவலிகளைத் திறந்து, அந்த பழைய விரிப்புக்கள், போர்வைகள் மற்றும் துண்டுகளைக் கண்டுபிடித்து, அவர்களுக்கு நன்கொடை மூலம் இரண்டாவது வாழ்க்கையை வழங்க ஊக்குவித்து, தேவைப்படுபவர்களுக்கு புன்னகையை ஏற்படுத்தியது.



அபேக்ஷா புற்றுநோய் மருத்துவமனை இரத்த தானத்தை ஆதரித்தல்

கீமோதெரபி மற்றும் கதிர்வீச்சு சிகிச்சை போன்ற புற்றுநோய் சிகிச்சைகள் பெரும்பாலும் உடலின் இரத்த அணுக்களின் எண்ணிக்கையில் கணிசமான குறைவுக்கு வழிவகுக்கும், இதன் விளைவாக இரத்தம் ஏற்றுவதற்கான முக்கியமான தேவை ஏற்படுகிறது. அனைத்து குழு உறுப்பினர்களும் புற்றுநோயாளிகளின் துன்பத்தைத் தணிப்பதற்கு இரத்த தானம் செய்தனர், இந்த சவாலான பயணத்தின் போது அவர்களின் சிகிச்சைகளை மிகவும் திறம்பட தாங்கி அவர்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை மேம்படுத்த முடிந்தது. ஒவ்வொரு துளி இரத்தமும் ஆழமான தாக்கத்தை ஏற்படுத்தும் ஆற்றலைக் கொண்டுள்ளது, நோயாளிகளுக்கு புற்றுநோய்க்கு எதிரான போராட்டத்தைத் தொடரத் தேவையான வலிமையையும் பின்னடைவையும் அளிக்கிறது.



அவசரமாகத் தேவையான மருந்துகளை வழங்குதல்

புற்றுநோய் சிகிச்சையில் உள்ள சவால்களை எதிர்கொண்டு, நோயாளிகள் சரியான நேரத்தில் மற்றும் பயனுள்ள சிகிச்சையைப் பெறுவதை உறுதி செய்வதில் அவசரமாகத் தேவைப்படும் மருந்துகளை வழங்குவது முக்கியமானது. புற்றுநோய் மருத்துவமனைக்கு எமது அத்தியாவசிய மருந்துகளை நன்கொடையாக வழங்குதல், இதை எதிர்த்துப் போராடுவதில் நோயாளிகள் எண்ணும் உயிர்நாடியாக இருக்கும்.



உயிர்களை சேமித்தல் மற்றும் மாற்றுதல் - 2023 யூன் 8

அகற்றப்பட்ட குளியல் விரிப்புக்கள் மற்றும் படுக்கை விரிப்புக்களை நன்கொடையாக வழங்குதல்

- இலங்கையில் தெரு நாய்கள் மற்றும் பூனைகளின் துன்பத்தை ஆதரிக்கும் விலங்குகள் SOS சரணாலயத்திற்கு அகற்றப்பட்ட 15 குளியல் பாய்கள் மற்றும் 25 படுக்கை விரிப்புக்களின் 15 எண்ணிக்கையை விநியோகித்தது.
- 300 மதிய உணவுப் பொட்டலங்களின் நன்கொடை. மாற்றுத்திறனாளி குழந்தைகளுக்கான விளையாட்டுப் போட்டிகளை ஆதரிக்கும் சன்ரைஸ் அறக்கட்டளைக்கு புதிதாக சமைக்கப்பட்ட மதிய உணவுப் பொட்டலங்களை நன்கொடையாக வழங்குதல்

கிறிஸ்துமஸ் தின விளக்கு நிகழ்வு

ருசியான சிற்றுண்டி நேரத்துடன் மஜிக் ஷோவுடன் சேர்வ் குழந்தைகள் அமைப்பில் உள்ள 25 சிறு குழந்தைகளுக்கு ஹோட்டல் ஒரு அற்புதமான அனுபவத்தை வழங்கியதுடன் ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் பாடசாலை கருவிகள் பரிசாக வழங்கப்பட்டது. அவர்கள் கொழும்பு ஹில்ஸ் உத்தியோகபூர்வ கிறிஸ்துமஸ் மர விளக்கேற்றுவதில் பங்குபற்றினர்.

புத்தளத்தில் பாடசாலை கட்டிடத்தை புனரமைத்தல்

எமது பொறியியல் குழு, கிராமப்புறப் பகுதியில் உள்ள பாடசாலை கட்டிடத்தை சீரமைத்து, அதன் மூலம் மாணவர்களுக்கு சிறந்த உட்கட்டமைப்புக்கான அணுகலை வழங்குவதில் CSR முயற்சியில் ஈடுபடுகின்றது. ஹில்ஸ் கொழும்பில், கல்வியின் சக்தி மற்றும் அனைத்து குழந்தைகளுக்கும் அவர்களின் சூழ்நிலைகளைப் பொருட்படுத்தாமல் தரமான கற்றல் சூழலை வழங்குவதன் முக்கியத்துவத்தை நாங்கள் நம்புகிறோம். துடிப்பான மற்றும் ஊக்கமளிக்கும் கற்றல் இடங்களை உருவாக்குவதற்கு பொறியியல் குழு பாடசாலையின் பிரதான மண்டபம் மற்றும் சன்னிதி அறையை புதுப்பித்தது. பாடசாலைக்கு அத்தியாவசியமான நிலையான பொருட்கள் வழங்கப்பட்டதுடன் தேநீர் நேர சிற்றுண்டி பொதி வழங்கப்பட்டது. கல்வி வாய்ப்புக்களைத் திறப்பதற்கும், தனிநபர்கள் தங்கள் முழுத் திறனையும் அடைந்துகொள்வதற்கும் அதிகாரம் அளிக்கும் திறவுகோலாகும், மேலும் ஹில்ஸ் கொழும்பு என்ற வகையில் கிராமப்புற சமுதாயங்களில் கல்வியை ஆதரிப்பதில் பங்களிப்பதில் நாங்கள் பெருமிதம் கொள்கிறோம்.

தேவைப்படும் மக்களுக்கு அத்தியாவசியப் பொதிகளை வழங்குதல்

முன் அலுவலகக் குழுவின் CSR முயற்சியின் ஒரு பகுதியாக, தேவைப்படுபவர்களுக்கு 10 அத்தியாவசியப் பொதிகள் வழங்கப்பட்டன. ஹில்ஸ் கொழும்பில், சமுதாயத்திற்குத் திரும்பக் கொடுப்பதையும், கட்டங்களை எதிர்கொள்பவர்களுக்கு ஆதரவளிப்பதையும் நாங்கள் நம்புகிறோம். இந்த முன்முயற்சியின் மூலம், முழு அலுவலகக் குழுவும் 10 தனிநபர்களிற்கும் வாழ்க்கை நடாத்த முடியாமல் தவிக்கும் குடும்பங்களிற்கும் அத்தியாவசிய பொருட்களை வழங்குவதற்கு உறுதிபுண்டுள்ளது. ஒருவரின் வாழ்க்கையில் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய காலை உணவுப் பொதியுடன் உணவுப் பொருட்கள் மற்றும் ஏனைய அத்தியாவசிய பொருட்கள் போன்ற அத்தியாவசியப் பொருட்களைச் சேர்ப்பதற்காக அந்த அத்தியாவசிய பொதிகள் கவனமாகக் கையாளப்பட்டன.

கம்பனியின் விவகாரங்கள் தொடர்பான பணிப்பாளர்களின் ஆண்டறிக்கை

ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்டின் பணிப்பாளர்கள் 2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அவர்களது அறிக்கை மற்றும் கம்பனியின் கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களை முன்வைப்பதில் மகிழ்ச்சி அடைகிறார்கள்.

1. முதன்மை செயற்பாடு

ஹோட்டல்களின் உரிமையாளர்கள் மற்றும் செயற்படுத்துநர்களின் வணிகத்தை மேற்கொள்வதும், அத்தகைய நோக்கத்திற்காக ஏதேனும் காணிகள், கட்டிடங்கள் மற்றும் ஏனைய சொத்துக்களை நிர்மாணித்தல், குத்தகைக்கு கொள்வனவு செய்தல் அல்லது சலுகித்தல் மற்றும் அவற்றை மேம்படுத்துதல், நிறுவுதல் மற்றும் வழங்குதல் கம்பனியின் முதன்மை செயற்பாடு ஆகும்.

அதன் பிரகாரம், மீளாய்வாண்டில், கம்பனி ஹில்டன் கொழும்பு ஹோட்டலைச் சொந்தமாகக் கொண்டு விருந்தோம்பல் வணிகத்தில் ஈடுபட்டது.

2. நிதிக்கூற்றுக்கள்

கம்பனியின் நிதிக்கூற்றுக்கள் பக்கம் 27 முதல் 57 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

3. தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கரு

எதிர்காலத்தில் கம்பனி அதன் செயற்பாடுகளைத் தொடர்வதற்கு போதுமான வளங்களை கொண்டிருக்கின்றதென பணிப்பாளர்கள் திருப்தி அடைந்துள்ளனர். அதன் பிரகாரம் கம்பனியின் நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கரு அடிப்படையில் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

4. கணக்காய்வாளரின் அறிக்கை

கம்பனியின் நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பான கணக்காய்வாளரின் அறிக்கை பக்கங்கள் 27 முதல் 28 வரை கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

5. கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள்

நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிப்பதில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட குறிப்பிடத்தக்க கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் குறிப்பு 03 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன, மேலும் முன்னைய ஆண்டில் பயன்படுத்தப்பட்டதை விட மீளாய்வாண்டில் அந்தக் கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளில் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றங்கள் எதுவும் காணப்படவில்லை.

6. வரிவிதிப்பு

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்பு 10 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ள விலைவிகிதங்களில் வரிவிதிப்புக்கான ஏற்பாடு கணிக்கப்பட்டிருந்தது.

7. பங்கிலாபங்கள்

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான சாதாரண பங்குகள் மீதான பங்கிலாபத்தை பணிப்பாளர்கள் பரிந்துரைக்கவில்லை.

8. பணிப்பாளர் சபை மற்றும் அவர்களின் பங்குரிமை

2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான கம்பனியின் பணிப்பாளர்கள் பின்வருமாறு:

திரு. பி ஏ ஐ எஸ் பெரோ	(2023.2.15 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவி விலகினார்)
திரு. யூ ஜீ தர்மதாச	(2023.2.16 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)
திருமதி டி எஸ் அமரசேகர	
திரு. வி கனகசபாபதி	(2023.4.6 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவி முடிவுறுத்தப்பட்டது)

திரு. பி எச் பி தெனியாய

திரு. எல் ஆர் எஸ் வீரசிங்க (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவி முடிவுறுத்தப்பட்டது)

திரு கே எஸ் வீரசிங்க (2023.4.6 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)

திரு. பி ஏ எஸ் ஏ குமார

கலாநிதி எம் கே சீ சேனநாயக்க (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவி முடிவுறுத்தப்பட்டது)

திரு. பி ஏ ஜெபகாந்த (2023.4.6 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)

திரு. கே ஏ ஆர் ஜே பெர்னாண்டோ (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)

கலாநிதி ஐ ஏ கங்கணம்கே (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)

திரு. எம் எஸ் வத்தேகம (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டார்)

திரு. ஆர் சூரியாராச்சிகே (2023.3.21 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டார்ஸ்)

மேற்படி பணிப்பாளர்கள் எவரும் கம்பனியில் பங்குகளை வைத்திருக்கவில்லை.

ஒய்வு பெறுதல்கள்/மீள் நியமனங்கள்

70 வயதுக்கு மேற்பட்ட திரு. யூ ஜீ தர்மதாச, கம்பனிகள் சட்டத்தின் 211வது பிரிவின் பிரகாரம் பணிப்பாளராக மீண்டும் நியமிக்கப்படுவதற்காக பரிந்துரைக்கப்பட்டார். ஒரு தீர்மானம் முன்மொழியப்பட்டு 70 வயது எல்லை குறித்த பணிப்பாளருக்குப் பொருந்தாது என்று அறிவித்து, கம்பனியின் சபைக்கு திரு. யூ ஜீ தர்மதாச மீண்டும் நியமிக்கப்பட்டமை வரவிருக்கும் ஆண்டுப் பொதுக் கூட்டத்தில் ஒரே பங்குதாரரின் முன் வைக்கப்படும்.

9. வட்டி பதிவேடு

2007 இன் 7 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் 192(2) ஆம் பிரிவில் வழங்கப்பட்டுள்ளவாறு பணிப்பாளர்கள் பொதுவான வெளிப்படுத்தல்களை செய்துள்ளனர். இதிலிருந்து எழும், அவர்கள் ஆர்வத்தை கொண்டுள்ள ஒப்பந்தங்களின் விபரங்கள் ஏதேனும் இருந்தால், அவை நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்பு 37.1 இல் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

10. பணிப்பாளர்களின் ஊதியம்

கணக்கீட்டுக் காலப்பகுதியில் பணிப்பாளர்களின் ஊதியம் மற்றும் ஏனைய நன்மைகள் பின்வருமாறுள்ள பணிப்பாளர்களின் ஊதியம் ரூபா 18,806,000/- (2022 - ரூபா 3,575,000/-)

11. பணிப்பாளர்களின் ஆர்வங்கள் / தொடர்புடைய தரப்பினர் கொடுக்கல்வாங்கல்கள்

மேற்படி விபரங்கள் நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்பு 37 இல் உள்ளடக்கப்படுகின்றன. வெளிப்படுத்தப்பட்டவை தவிர வேறு எந்த ஒப்பந்தங்களிலும் அல்லது கம்பனியுடனான முன்மொழியப்பட்ட ஒப்பந்தங்களிலும் பணிப்பாளர்களுக்கு நேரடியான அல்லது மறைமுகமான ஆர்வம் காணப்படவில்லை.

12. கணக்காய்வாளர்கள்

அரசியலமைப்பின் 154 ஆம் உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் அரசியலமைப்பின் 19வது மற்றும் 20வது திருத்தங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிபதி கம்பனியின் கணக்காய்வாளராக தொடர்ந்திருக்கிறார். கணக்காய்வுக் கட்டணங்களை மாத்திரம் உள்ளடக்கி மீளாய்வாண்டிற்காக ரூபா 3,440,000/- தொகை கணக்காய்வாளருக்கு செலுத்தப்பட வேண்டும். (2022 - ரூபா 3,218,000/-)

13. நன்கொடைகள்

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டில் கம்பனி எந்த நன்கொடைகளையும் வழங்கியிருக்கவில்லை.

14. கணக்காய்வுக் குழு

மீளாய்வாண்டின் போது கணக்காய்வுக் குழுவின் தொகுப்பு பின்வருமாறுள்ளது.

2023 ஏப்ரல் 6 வரை மீளாய்வாண்டில் கணக்காய்வுக் குழுவின் உறுப்பினர்கள் பின்வருமாறுள்ளனர்:-

திரு. வி கனகசபபதி	தலைவர்
திரு. பி ஏ எஸ் ஏ குமார	உறுப்பினர்
திரு. பி எச் பி தெனியாய	உறுப்பினர்

கணக்காய்வுக் குழு 2023 யூன் 28 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பின்வருமாறு மறுசீரமைக்கப்பட்டது

திரு. பி ஏ எஸ் ஏ குமார	தலைவர்
திரு. பி எச் பி தெனியாய	உறுப்பினர்
திரு எம் எஸ் வத்தேகம	உறுப்பினர்

முன்னாள் பணிப்பாளரும், கணக்காய்வுக் குழுவின் தலைவருமான திரு. வி கனகசபபதி பட்டயக் கணக்காளர், 2023 ஏப்ரலில் பணிப்பாளர் சபை எடுத்த தீர்மானத்தின் பிரகாரம் அழைப்பின் பேரில் கணக்காய்வுக் குழுக் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்கிறார்.

15. ஊதியக் குழு

ஊதியக் குழுவின் தொகுப்பு பின்வருமாறுள்ளது:

திரு. பி.ஏ.ஐ.எஸ். பெரேரா	தலைவர் (23.02.15 வரை)
திரு. வி. கனகசபபதி	உறுப்பினர் (23.04.20 வரை)
திரு. பி எச் பி தெனியாய	உறுப்பினர்

ஊதியக் குழு 2023 ஏப்ரல் 20 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பின்வருமாறு மறுசீரமைக்கப்பட்டது:

திரு யு ஜீ தர்மதாச	தலைவர்
திரு பி எச் பி தெனியாய	உறுப்பினர்
திரு ஆர் சூரியராச்சிகே	உறுப்பினர்
திரு. கே எஸ் வீரசிங்க	உறுப்பினர்

திரு. பி.ஏ.எஸ்.ஏ குமார 2023 நவம்பர் 28 முதல் ஊதியக் குழுவிற்கு நியமிக்கப்பட்டார்.

16. மூலதனச் செலவினம்

பொருள் மூலதன கட்டப்பாடுகளின் விபரங்கள் நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்பு 34 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

17. ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள்

ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் பற்றிய விபரங்கள் நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்பு 12 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

18. கூறப்பட்ட மூலதனம்

2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான கம்பனியின் கூறப்பட்ட மூலதனம் ரூபா 20,466,456,858/- ஆக இருந்ததுடன் இது 2,046,645,686 சாதாரண பங்குகளால் குறிப்பிடப்படுகிறது.

19. நிதி அறிக்கையிடலிற்கான பணிப்பாளர்களின் பொறுப்புக்கள்

கம்பனியின் விவகாரங்களின் உண்மையானதும் நியாயமானதுமான நிலைமையை பிரதிபலிக்கும் வகையில் கம்பனியின் நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரித்து வழங்குவது பணிப்பாளர்களின் பொறுப்பாகும். இந் நிதிக்கூற்றுக்கள் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் மற்றும் 2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்திற்கு இணங்கத் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன என்பதை பணிப்பாளர்கள் உறுதிப்படுத்துகின்றனர். அதன் பிரகாரம் இங்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள நிதிக்கூற்றுக்கள் 2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான கம்பனியின் விவகார நிலைமை மற்றும் அத் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நடட்டம் தொடர்பாக உண்மையானதும் நியாயமானதுமான தன்மையை வழங்குகிறதென பணிப்பாளர்கள் திருப்தியடைகின்றனர்.

20. நியதிச்சட்டக் கொடுப்பனவுகள்

பணிப்பாளர்கள் தமது சிறந்த அறிவு மற்றும் நம்பிக்கையின் படி அரசாங்கத்திற்கும் கம்பனியின் ஊழியர்களுக்கும் செலுத்த வேண்டிய அனைத்து நியதிச்சட்ட கொடுப்பனவுகளும் இன்றுவரை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன என திருப்தி அடைகின்றனர்.

21. அறிக்கையிடல் திகதிக்குப் பின்னான நிகழ்வுகள்

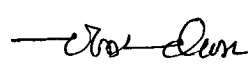
அறிக்கையிடல் திகதிக்குப் பின்னர் எந்தவொரு நிகழ்வும் நிகழ்ந்திருக்கவில்லை, நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்பு 33 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளதைத் தவிர கணக்குகளில் சீராக்கங்கள் அல்லது வெளிப்படுத்துதல் தேவைப்படும்.

22. வருடாந்த பொதுக் கூட்டம்

2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் 144 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கூட்டத்திற்குப் பதிலாக, கம்பனியின் வருடாந்த பொதுக் கூட்டம் ஒரே பங்குதாரரின் எழுத்துமூல தீர்மானத்தின் மூலம் நடைபெறும்.

சபைக் கட்டளையின் மூலம்

ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்



திரு. யு ஜீ தர்மதாச
தலைவர்



திரு. பி ஏ எஸ் ஏ குமார
பணிப்பாளர்



பி டபிள்யூ கோப்பரேட் செக்ரட்டரியல் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்

கம்பனியின் செயலாளர்கள்

கொழும்பு
30 ஏப்ரல் 2024

கணக்காய்வுக் குழு அறிக்கை

கணக்காய்வுக் குழு சாசனம்

கணக்காய்வுக் குழுவானது கம்பனியின் நிதி விவகாரங்கள் தொடர்பான எந்தவொரு விடயத்தையும் பரீட்சிப்பதற்கும் நிதி அறிக்கையிடலை மதிப்பாய்வு செய்து கண்காணிப்பதற்கும் கணக்காய்வுக் குழு சாசனத்தில் கொடுக்கப்பட்டுள்ள கட்டுளைகளின் பிரகாரம் பணிப்பாளர் சபையின் உப குழுவொன்றாக செயற்படுகிறது.

கணக்காய்வுக் குழுவின் வகிப்பங்கு

கணக்காய்வுக் குழுவானது இடர் முகாமைத்துவ செயன்முறை மற்றும் பின்வருவனவற்றை உள்ளடக்குகின்ற நிதி அறிக்கையிடலின் தரம் ஆகியவற்றை நிறைவேற்றுவதற்கான தீர்மானமெடுத்தல் மற்றும் செயற்பாடுகள் இரண்டையும் முன்வைப்பதில் உள்ள சரியான உள்ளக கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளை உறுதிப்படுத்துவதற்கு பணிப்பாளர் சபைக்கு அவர்களின் பொறுப்புக்களை நிறைவேற்றுவதில் உதவுவதற்கு ஒரு செயற்திறனான மன்றமாக செயற்படுகிறது.

கம்பனியின் நிதிக்கூற்றின் நேர்மை மற்றும் கம்பனியின் உள்ளக கணக்காய்வு மற்றும் நிதிக் கட்டுப்பாட்டு முறைமை.

உள்ளக கணக்காய்வாளர்களின் செயலாற்றல்.

கம்பனியின் நிதிக்கூற்றின் வருடாந்த சுயாதீன கணக்காய்வு.

உள்ளக மற்றும் வெளியக கணக்காய்வு அறிக்கைகளின் பாரபட்சமற்ற மதிப்பாய்வு மற்றும் கண்டுபிடிப்புகள் மற்றும் பரிந்துரைகளை கருத்தில் கொள்ளுதல்.

நியதிச்சட்ட தேவைப்பாடுகளுடனான கம்பனியின் இணக்கம்.

கணக்காய்வுக் குழுவின் அமைப்பு

கணக்காய்வுக் குழு 3 நிறைவேற்றுத் தரமல்லாத பணிப்பாளர்களைக் கொண்டிருந்ததுடன் ஆண்டின் போது கணக்காய்வுக் குழுவின் அமைப்பு பின்வருமாறுள்ளது:

2023 ஏப்ரல் 6 வரை பின்வருமாறுள்ளது :-

திரு. வி. கனகசபாபதி	தலைவர்
திரு. பி.ஏ.எஸ்.ஏ. குமார	உறுப்பினர்
திரு. பி.எச்.பி. தெனியாயே	உறுப்பினர்

கணக்காய்வுக் குழுவானது 2023 யூன் 28 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பின்வருமாறு மறுசீரமைக்கப்பட்டது:

திரு. பி.ஏ.எஸ்.ஏ. குமார	தலைவர்
திரு. பி.எச்.பி. தெனியாய	உறுப்பினர்
திரு. எம்.எஸ். வத்தேகம	உறுப்பினர்

திரு. வி. கனகசபாபதி, பொதுத் திறைசேரியின் பொதுமுயற்சிகள் பணிப்பாளர் நாயகமாக இருந்து ஓய்வு பெற்றவர், பொதுத் துறையில் 40 ஆண்டுகளுக்கும் மேலாக சேவை செய்து, நிதி மற்றும் திட்டமிடல் அமைச்சில் நிதி முகாமைத்துவ சீர்திருத்த ஒருங்கிணைப்பாளராகவும் இருந்தார். ஹார்வர்ட் பல்கலைக்கழகத்தில் பொது நிர்வாகத்தில் முதுகலைப் பட்டம் பெற்றிருந்ததுடன் லண்டனில் பட்டய பொது நிதிக் கணக்காளராக உள்ளார். அவர் இலங்கையின் பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனம், இலங்கையின் பொது நிதிக் கணக்காளர்கள் சங்கம் மற்றும் இலங்கையின் சான்றளிக்கப்பட்ட முகாமைத்துவ கணக்காளர்கள் நிறுவனம் ஆகியவற்றின் சக உறுப்பினராகவும் உள்ளார்.

திரு. பி.ஏ.எஸ்.ஏ. குமார 1991 ஆம் ஆண்டு பொதுச் சேவையில் கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிப்பதித் திணைக்களத்தில் கணக்காய்வுப் பரீட்சகராக சேர்ந்தார். மேலும் 2007 ஆம் ஆண்டு நிதியமைச்சின் பொது முயற்சிக்கள் திணைக்களத்தில் இணைந்தார். தற்போது அவர் பொதுமுயற்சிகள் திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் நாயகமாக உள்ளார். இவர் ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தில் B.Sc முகாமைத்துவம் (பொது நிர்வாகம்) (சிறப்பு) பட்டம் பெற்றவராவார். மேலும் 2015 இல் கொழும்பு பல்கலைக்கழகத்தில் வணிகக் கற்கைகளில் முதுகலைப் பட்டத்தைப் பெற்றார். இவர் இலங்கை கணக்காளர் சேவையின் வகுப்பு 1 உத்தியோகத்தராகவும் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவகத்தின் பட்டய பொது கணக்காளர்களின் உறுப்பினராகவும் உள்ளார்.

திரு. பிரியநாத தெனியாய 2000 ஆம் ஆண்டு முதல் கொழும்பு மேல் நீதிமன்ற குற்றவியல் தனியார் சட்டத்தரணிகள் சங்கத்தில் சட்டத்தரணியாகவும் குற்றவியல் ஆலோசகராகவும் கடமையாற்றி வருகிறார், பாதுகாப்பு ஆலோசனையில் நிபுணத்துவம் பெற்றவராவார்.

திரு. மாதவ வத்தேகம அவர்கள் அரசாங்க அலுவல்கள், சர்வதேச உறவுகள் மற்றும் கணினிக் கற்கைகள் ஆகியவற்றில் பல்வேறு பின்னணியைக் கொண்ட ஒரு உயர் திறமையான நிபுணராவார். தற்போது நகர அபிவிருத்தி மற்றும் வீடமைப்பு இராஜாங்க அமைச்சரின் செயலாளராகப் பணியாற்றி வரும் அவர், அரச மற்றும் தனியார் துறைகளில் செல்வாக்குமிக்க பதவிகளை வகித்துள்ளார். இன்டிபென்டன்ஸ் ஹோல்டிங்ஸ், சில்வர்பேர்ட் இன்டர்நேஷனல் மற்றும் ட்ரானிக் என்டர்டெயின்மென்ட் ஆகியவற்றின் தலைவராக அவர் செயற்பட்டுள்ளார், அங்கு இந்த நிறுவனங்களின் வெற்றிக்கு உந்துதலில் மிகச்சிறந்த தலைமைத்துவத்தையும் மூலோபாய தூரநோக்கையும் வெளிப்படுத்தியுள்ளார்.

கணக்காய்வுக் குழுக் கூட்டங்கள்

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டில், கணக்காய்வுக் குழு 5 கூட்டங்களை நடாத்தியது. பிரதம செயற்பாட்டு அதிகாரி, பிரதம நிதி அதிகாரி, பிரதம உள்ளகக் கணக்காய்வாளர் கம்பனியின் கணக்காளர், ஹில்டன் கொழும்பின் பொது முகாமையாளர் மற்றும் நிதிப் பணிப்பாளர், கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிப்பதியின் பிரதிநிதிகள் மற்றும் ஹில்டன் கொழும்பின் முகாமைத்துவக் கணக்காய்வாளர்கள் ஆகியோர் அழைப்பின் பேரில் கணக்காய்வுக் குழுக் கூட்டங்களில் கலந்துகொண்டனர்.

கணக்காய்வுக் குழுவின் மறுசீரமைப்பைத் தொடர்ந்து, 2023 ஏப்ரல் மாதத்தில், கம்பனியின் பணிப்பாளர் சபை எடுத்த முடிவின் பேரில் திரு வீ கனகசபாபதி, கணக்காய்வுக் குழுக் கூட்டங்களில் கலந்து கொள்கிறார்.

வெளியக கணக்காய்வாளர்கள்

அரசியலமைப்பின் 19வது மற்றும் 20வது திருத்தம் மற்றும் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டம் ஆகியவற்றின் மூலம், கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிப்பதி கம்பனியின் வெளியக கணக்காய்வாளராக தொடர்கிறார். அதன் பிரகாரம் 2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்று, கணக்காய்வாளர் தலைமை அபிப்பதியால் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டது.

உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமைகளின் மதிப்பாய்வு

கம்பனியின் உள்ளகக் கணக்காய்வாளர் கணக்காய்வுக் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கணக்காய்வுத் திட்டத்தின் அடிப்படையில் ஹோட்டல் செயற்பாடுகளின் விரிவான கணக்காய்வுகளை மேற்கொள்கின்றனர். உள்ளகக் கணக்காய்வு முகாமைத்துவத்தால் நிறுவப்பட்ட உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டு முறைமையின் சுயாதீன மதிப்பாய்வைச் செய்கிறது. மேலும் இடர் முகாமைத்துவ செயன்முறையை நிவர்த்தி செய்யும் செயற்பாட்டிற்கு பொறுப்பான பதவியணியினரால் கட்டுப்பாடுகளை கடைபிடிக்கும் அளவை தீர்மானிக்கிறது. உள்ளக கணக்காய்வாளர் அறிக்கைகளின் கண்டுபிடிப்புக்கள் மற்றும் உள்ளடக்கங்கள் முகாமைத்துவத்துடன் கலந்துரையாடப்பட்டு சரியான நேரத்தில் எடுக்கப்பட்ட திருத்த நடவடிக்கைகள் மற்றும் அத்தகைய அறிக்கைகள் கணக்காய்வுக் குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.

ஐஎவ்ஆர்எஸ்/ எஸ்எல்எவ்ஆர்எஸ் ஐ கடைப்பிடித்தல்

கம்பனி அதனது நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க, இதுநாள் வரையிலான அனைத்துக் காலப்பகுதிகளுக்கும் பொருந்தும் வகையில் தயாரித்துள்ளது.

இணக்கக் கூற்றுக்களின் மதிப்பாய்வு

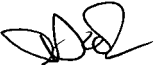
கம்பனி அனைத்து நியதிச்சட்ட தேவைப்பாடுகளுடன் இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்காக குழு இணக்க கூற்றுக்களை மதிப்பாய்வு செய்தது. மேலும், பணிப்பாளர் சபையின் தீர்மானத்தை கம்பனி கடைப்பிடிக்கிறது என குழு திருப்தி அடைந்துள்ளது.

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வரைவு நிதிக்கூற்றின் மதிப்பாய்வு

கம்பனி தொடர்பான 2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான வரைவு நிதிக்கூற்றுக்கள், கணக்காய்வுக் குழுவால் ஹோட்டல் ஹில்டன் கொழும்பின் வெளியக கணக்காய்வாளர்கள், உள்ளக கணக்காய்வாளர்கள் மற்றும் முகாமைத்துவ கணக்காய்வாளர்களுடன் சேர்ந்து மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டது. பிரதம நிதி உத்தியோகத்தரால் கணக்காய்வுக் குழுவுக்குத் தேவையான உறுதிப்படுத்தல்கள் மற்றும் வெளிப்படுத்தல்கள் வழங்கப்பட்டன. இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் மற்றும் 2007 இன் 7 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் மூலம் வேண்டப்படும் தகவல்களிற்கு இணங்க குறித்த நிதிக்கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்படுவதற்கு கணக்காய்வுக் குழு மீளாய்வு உதவியதுடன் அத் திகதியில் உள்ளவாறான கம்பனியின் விவகாரங்கள் மற்றும் மீளாய்வாண்டின் போதான கம்பனியின் செயற்பாடுகள் தொடர்பாக உண்மையானதும் நியாயமானதுமான நிலைமையை வழங்கியது.

முடிவுரை

கணக்காய்வுக் குழு, கம்பனியின் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதி நிலைமையைப் பாதுகாப்பதற்குப் போதுமான கட்டுப்பாடுகள் உள்ளன என்றும், கணக்காய்வு செய்யப்பட்ட கணக்குகளில் வெளிப்படுத்தப்பட்ட பெறுபேறுகள் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்டவை என்றும் கருதுகிறது.



பி ஏ எஸ் ஏ குமார

தலைவர்

கணக்காய்வுக் குழு

30 ஏப்ரல் 2024

நிதிக்கூற்றுக்கள்

சுயாதீன கணக்காய்வாளர் அறிக்கை



ජාතික විගණන කාර්යාලය தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம் NATIONAL AUDIT OFFICE



මගේ අංකය
எனது இல.
My No.

TIP/C/HDL/FA/2023/06

ඔබේ අංකය
உமது இல.
Your No.

දිනය
திகதி
Date

12 June 2024

ரீஜிபி/சீ/எச்டிஎல்/எஃஏ/2023/06

2024 யூன்

தலைவர்

ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்

ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்டின் 2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் ஏனைய சட்டரீதியான மற்றும் பிரமாணரீதியான தேவைப்பாடுகள் மீது 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அறிக்கையின் அறிக்கை.

1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

1.1 அபிப்பிராயம்

ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்டின் ("கம்பனி") 2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொழிப்பு உள்ளடங்கிய 2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. அரசியலமைப்பின் 154(6) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க பாராளுமன்றத்திற்கான எனது அறிக்கை காலக்கிரமத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படும்.

கம்பனியின் 2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க இணைக்கப்பட்டுள்ள நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (எஸ்எல்ஏயுஎஸ்எஸ்) இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். அவ் நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் பந்தியில் மேலும் விபரிக்கப்படுகின்றன. எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.3 கம்பனியின் 2023 ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்ட ஏனைய தகவல்கள்

கம்பனியின் 2023 ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்ட தகவல்களை ஏனைய தகவல்கள் உள்ளடக்குகின்ற போதிலும் இக் கணக்காய்வாளர் அறிக்கை திகதியின் பின்னர் எனக்கு கிடைக்கக்கூடுமென எதிர்பார்க்கப்படுகின்ற நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் அவை தொடர்பான எனது கணக்காய்வாளர் அறிக்கையை உள்ளடக்கவில்லை. ஏனைய தகவல்களிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாகும்.

நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பான எனது அபிப்பிராயம் ஏனைய தகவல்களை உள்ளடக்குவதில்லை. அத்துடன் அவை தொடர்பாக எந்தவொரு உறுதிப்பாட்டு முடிவையும் நான் தெரிவிக்கவில்லை.

நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான எனது கணக்காய்வு தொடர்பாக மேலே இனங்காணப்பட்ட ஏனைய தகவல்கள் கிடைக்கும் போது அதனை வாசிப்பது எனது பொறுப்பாகும். அவ்வாறு மேற்கொள்வதன் மூலம் ஏனைய தகவல்கள் நிதிக்கூற்றுக்களுடன் அல்லது கணக்காய்வில் பெறப்பட்ட எனது அறிவுடன் பொருண்மையாக பொருந்தாது உள்ளதா அல்லது இல்லாவிடின் பொருண்மையாக தவறானதாக தோன்றுகின்றதா என்பது கருத்தில் கொள்ளப்படுகின்றது.

கம்பனியின் 2023 ஆண்டறிக்கையை நான் வாசிக்கும் போது அதில் பொருண்மையான தவறான கூற்றுக்கள் காணப்படுவதாக நான் முடிவுசெய்தால் அவ் விடயத்தை சீர்செய்வதற்காக அவ் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட தரப்பினர்களிற்கு நான் தெரிவிக்க வேண்டும். மேலும் பொருண்மையான திருத்தம் செய்யப்படாத தவறான கூற்றுக்கள் காணப்பட்டால் அவை அரசியலமைப்பின் 154(6) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளிற்கிணங்க பாராளுமன்றத்திற்கான எனது அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டு காலக்கிரமத்தில் பட்டியல்படுத்தப்படும்.

1.4 நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான முகாமைத்துவத்தினதும் அவ் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட தரப்பினர்களினதும் பொறுப்புக்கள்

நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது, கம்பனி தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான அதன் ஆற்றலினை மதிப்பீடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமானவாறு வெளிப்படுத்துதல் மற்றும் முகாமைத்துவமானது கம்பனியை கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்துதல் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

கம்பனியின் நிதி அறிக்கையில் செயன்முறையை மேற்பார்வை செய்தல் அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினர்களின் பொறுப்பாக உள்ளது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கம்பனியின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கக்கூடியவாறு கம்பனி அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பான புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாக பேணுதல் வேண்டும்.



கணக்காய்வாளர் துலைமை அதிபதி

விரிவான வருமானக் கூற்று

2023 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த 12 மாதங்களிற்கான		12 மாதங்கள் 2023.12.31	12 மாதங்கள் 2022.12.31
	குறிப்பு	ரூபா. "000	ரூபா. "000
வருமானம்	05	4,228,100	2,887,267
விற்பனைக் கிரயம்		(2,445,618)	(1,825,497)
மொத்தலாபம்		1,782,482	1,061,770
ஏனைய இலாபங்கள் மற்றும் நட்டங்கள்	06	13,175	206,589
நிர்வாகச் செலவினங்கள்		(867,590)	(743,338)
விற்பனை மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் செலவினங்கள்		(148,227)	(112,621)
ஏனைய செலவினங்கள்		(616,505)	(302,759)
பெறுமானத்தேய்விற்கு முன்னரான செயற்பாட்டு இலாபம்		163,335	109,641
பெறுமானத்தேய்வு		(367,193)	(371,065)
பெறுமானத்தேய்விற்கு பின்னரான செயற்பாட்டு இலாபம்		(203,858)	(261,425)
நிதி வருமானம்	07	18,037	18,162
நிதிக் கட்டணங்கள்	08	(598,546)	(389,502)
வரிவிதிப்புக்கு முன்னரான இலாபம்/(நட்டம்)	09	(784,367)	(632,764)
வருமான வரி செலவினம்	10	95,654	(252,358)
காலப்பகுதிக்கான வரிவிதிப்புக்கு பின்னரான இலாபம்/(நட்டம்)		(688,713)	(885,122)
ஏனைய விரிவான வருமானம்			
மீள்மதிப்பீட்டு மிகை - தேறிய வரி		704,527	-
ஊழியர் நலன் கடப்பாடுகள் மீதான உண்மையான ஆதாயம்/(நட்டம்)		(31,688)	2,970
காலப்பகுதிக்கான மொத்த விரிவான வருமானம்/(செலவினம்)		(15,874)	(882,152)
பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு - அடிப்படை (ரூபா.)	11	(0.01)	(0.43)

The accounting policies and notes from 1 to 38 form an integral part of these financial statements.

நிதி நிலைமைக் கூற்று

2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான		31.12.2023	31.12.2022
	குறிப்பு	ரூபா. '000	ரூபா. '000
சொத்துக்கள்		Rs. '000	Rs. '000
நடைமுறையல்லாத சொத்துக்கள்			
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்	12	11,553,379	6,929,402
குத்தகை காணி	13	6,215,377	6,261,798
மூலதன நடைமுறை வேலை		1,705,375	2,600,378
மொத்த நடைமுறையல்லாத சொத்துக்கள்		19,474,132	15,791,578
நடைமுறைச் சொத்துக்கள்			
சரக்கிருப்புகள்	14	97,317	132,604
வியாபார மற்றும் ஏனைய பெறவேண்டியவைகள்	15	230,330	141,894
தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகை	16	18,462	8,988
ஏனைய சொத்துக்கள்	17	409,413	828,764
நடைமுறை நிதிச் சொத்துக்கள்	18	61,947	26,296
காசு மற்றும் வங்கி மீதிகள்	19	275,356	299,651
மொத்த நடைமுறைச் சொத்துக்கள்		1,092,826	1,438,197
மொத்த சொத்துக்கள்		20,566,958	17,229,775
உரிமை மூலதனம் மற்றும் பொறுப்புகள்			
பங்குதாரர்களின் உரிமை மூலதனம்			
கூறப்பட்ட மூலதனம்	20	20,466,456	20,466,456
மீளமதிப்பீட்டு மிகை		2,157,505	1,452,978
ஒதுக்கங்கள்	21	-	178,230
திரண்ட நட்பம்		(10,357,070)	(9,814,896)
மொத்த உரிமை மூலதனம்		12,266,891	12,282,768
நடைமுறையல்லாத பொறுப்புகள்			
வட்டியை கொண்ட கடன்கள் மற்றும் கடன் பெறுதல்கள்	22	3,067,766	2,000,000
ஓய்வூதிய நலன் கட்டப்பாடுகள்	23	117,656	77,467
பிற்போடப்பட்ட வரிப் பொறுப்பு	24	1,480,613	633,891
பயன்படுத்துவதற்கான உரிமை - குத்தகை காணி பொறுப்பு	13	24,645	-
மொத்த நடைமுறையல்லாத பொறுப்புகள்		4,690,679	2,711,358
நடைமுறைப் பொறுப்புகள்			
வியாபார மற்றும் ஏனைய செலுத்த வேண்டியவைகள்	25	1,156,625	744,286
தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு செலுத்த வேண்டிய தொகை	26	215,996	100,809
ஒப்பந்த பொறுப்புகள்	27	226,786	179,444
Interest Bearing Loans and Borrowings	22	58,333	-
பயன்படுத்துவதற்கான உரிமை - குத்தகை காணி பொறுப்பு	13	4,446	4,806
நிறுத்திவைத்தல் கட்டணங்கள் - புதுப்பித்தல் செயற்திட்டம்		162,012	57,559
வங்கி மேலதிகப்பற்று		1,785,189	1,148,746
மொத்த நடைமுறைப் பொறுப்பு		3,609,387	2,235,650
மொத்த பொறுப்புகள்		8,300,066	4,947,008
மொத்த உரிமை மூலதனம் மற்றும் பொறுப்புகள்		20,566,958	17,229,775
பங்கொன்றிற்கான தேறிய சொத்துக்கள் - (ரூபா.)	28	5.99	6.00

2007 இன் 07 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க இந்த நிதிக்கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன என்பதை நான் உறுதிப்படுத்துகின்றேன்.



ஜுட் விக்கிரமரத்ன

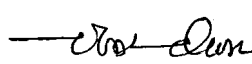
பிரதம நிதி உத்தியோகத்தர்

இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரித்து வழங்குதல் பணிப்பாளர் சபையின் பொறுப்பாகும். 2024 ஏப்ரல் 30 இல் சபைக்காகவும் அதன் சார்பாகவும் கையொப்பமிடப்பட்டது.



திரு. பி.ஏ. எஸ். ஏ. குமார

பணிப்பாளர்



திரு உபல் தர்மதாசு

தலைவர்

கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் 1 முதல் 38 வரையிலான குறிப்புகள் இந்த நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று

2022 சனவரி 01 இல் உள்ளவாறான மீதி	கூறப்பட்ட மூலதனம்	மீள்மதிப்பீட்டு மிகை	தளபாடம், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் பிரதியீட்டு ஒதுக்கங்கள்	திரண்ட நட்டம்	மொத்தம்
	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000
2022 சனவரி 01 இல் உள்ளவாறான மீதி	20,466,456	1,452,978	53,803	(8,808,317)	13,164,920
காலப்பகுதிக்கான இலாபம்/ (நட்டம்)	-	-	-	(885,122)	(885,122)
ஊழியர் நலன் கடப்பாடுகள், தேறிய வரி - நட்டம் மீதான உண்மையான ஆதாயம்/ (நட்டம்)	-	-	-	2,970	2,970
தளபாடங்கள், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்களின் பிரதியீட்டு ஒதுக்கம்	-	-	148,689	(148,689)	-
தளபாடங்கள், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் ஒதுக்கீட்டுக்கான மாற்றங்கள்	-	-	(24,262)	24,262	-
2022 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மீதி	20,466,456	1,452,978	178,230	(9,814,896)	12,282,768
காலப்பகுதிக்கான இலாபம்/ (நட்டம்)	-	-	-	(688,713)	(688,713)
ஊழியர் நலன் கடப்பாடுகள், தேறிய வரி - நட்டம் மீதான உண்மையான ஆதாயம்/ (நட்டம்)	-	-	-	(31,688)	(31,688)
மீள்மதிப்பீட்டு மிகை (தேறிய வரி)	-	704,527	-	-	704,527
தளபாடங்கள், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்களின் பிரதியீட்டு	-	-	-	-	-
தளபாடங்கள், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் ஒதுக்கீட்டுக்கான மாற்றங்கள்	-	-	(178,228)	178,228	-
2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மீதி	20,466,456	2,157,505	-	(10,357,070)	12,266,891

கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் 1 முதல் 38 வரையிலான குறிப்புகள் இந்த நிதிக் கூற்றுக்களின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

காசப்பாய்ச்சல் கூற்று

2023 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த 12 மாதங்களிற்கான		31.12.2023	31.12.2022
	குறிப்புக்கள்	ரூபா '000	ரூபா '000
வரிவிதிப்புக்கு முன்னரான இலாபம்/(நட்டம்)		(784,367)	(632,764)
சீராக்கங்கள்			
பெறுமானத்தேய்வு	12	291,682	294,897
காணியின் காலக்கழிவு	13	75,511	76,168
கடன்பட்டோரின் நட்டக்கழிவில் மாற்றங்கள்	15	7,643	649
வரையறுக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களுக்கான ஏற்பாடு	23	22,462	20,135
முறிவுகளுக்கான ஏற்பாடு	25	4,647	6,868
வட்டி செலவினங்கள்	8	598,546	389,574
தேறாத நாணயமாற்று (ஆதாயம்)/ நட்டம்	6	(2,955)	(7,745)
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் விற்பனையின் இலாபம்	6	(3,188)	(19,083)
வட்டி வருமானம்	7	(18,037)	(18,162)
தொழிற்பு மூலதன மாற்றங்களுக்கு முன்னரான செயற்பாட்டு இலாபம்		191,943	110,537
சரக்கிருப்புக்களில் (அதிகரிப்பு)/ குறைவு	14	35,287	(79,570)
பெறவேண்டியவைகளில் (அதிகரிப்பு)/ குறைவு	15	(96,078)	(67,803)
தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகையில் (அதிகரிப்பு). குறைவு	16/26	105,713	67,587
ஏனைய சொத்துகளில் (அதிகரிப்பு)/ குறைவு	17	(50,641)	(566)
வியாபார மற்றும் ஏனைய செலுத்த வேண்டியவைகளில் அதிகரிப்பு/ (குறைவு)	25	89,961	344,561
ஒப்பந்த பொறுப்புக்களில் அதிகரிப்பு/ (குறைவு)	27	47,342	21,330
செயற்பாடுகளில் இருந்து உருவாக்கப்பட்ட காச		323,527	396,075
செலுத்திய வருமான வரி	29	(254)	-
ஓய்வூதிய நலன்களின் கொடுப்பனவு	23	(13,963)	(37,680)
செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்து உருவாக்கப்பட்ட தேறிய காச		309,310	358,395
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளிலிருந்தான காசப்பாய்ச்சல்கள்			
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் கொள்வனவு	12	(193,842)	(5,231)
பயன்படுத்துவதற்கான உரிமை - குத்தகை காணி பொறுப்பில் தேறிய மாற்றம்	13	(4,806)	(5,458)
மூலதன நடைமுறை வேலையில் முதலீடு		(1,289,918)	(618,663)
ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் விற்பனையிலிருந்தான பெறுவனவுகள்		5,625	24,117
பெற்ற வட்டி வருமானம்	7	18,037	18,162
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் பயன்படுத்தப்பட்ட தேறிய காச		(1,464,904)	(587,072)
நிதி நடவடிக்கைகளிலிருந்தான காசப்பாய்ச்சல்			
நீண்டகாலக் கடன் பெறுதல்களின் மீள்கொடுப்பனவு	22	(500,040)	(16,600)
நீண்டகாலக் கடன் பெறுதல்களிலிருந்தான பெறுவனவுகள்	22	1,626,139	901,628
நிதிக் கிரயம்	8	(598,546)	(387,031)
நிதி நடவடிக்கைகளில் பயன்படுத்தப்பட்ட தேறிய காச		527,553	497,997
காச மற்றும் காசிற்கு சமமானவற்றில் தேறிய அதிகரிப்பு/ (குறைவு)		(628,042)	269,322
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் காச மற்றும் காசிற்கு சமமானவை (குறிப்பு 30)		(822,799)	(1,099,864)
ஐ.அ.டொலர் சேமிப்பு வைப்புக்களில் தேறாத நாணயமாற்று இலாபம்/நட்டம்		2,955	7,746
காலப்பகுதியின் இறுதியில் உள்ளவாறான காச மற்றும் காசிற்கு சமமானவை		(1,447,886)	(822,799)

கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் 1 முதல் 38 வரையிலான குறிப்புக்கள் இந்த நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாகும்.

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புகள்

2023 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த 12 மாதங்களிற்கான

1. நிறுவன தகவல்

1.1 பொது

ஹோட்டல் டெவலப்மென்ட்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டடானது இலங்கையில் கூட்டிணைக்கப்பட்டு குடியிருக்கும் பொறுப்பு வரையறுக்கப்பட்ட கம்பனியொன்றாகும். கம்பனியின் பதிவு செய்யப்பட்ட அலுவலகம் மற்றும் பிரதான வணிக இடம் என்பன இல. 02, சேர் சிற்றம்பலம் கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 2 இல் அமைந்துள்ளன.

1.2 முக்கிய செயற்பாடுகள் மற்றும் செயற்பாடுகளின் தன்மை

ஹோட்டல் டெவலப்மென்ட்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட், ஹில்டன் கொழும்பு ஹோட்டலுக்குச் சொந்தமான விருந்தோம்பல் வியாபார வணிகத்தில் ஈடுபட்டுள்ளது.

1.3 வெளியீட்டிற்கான அங்கீகார திகதி

நிதிக்கூற்றுக்கள் 2024 ஏப்ரல் 30 இல் பணிப்பாளர் சபையால் வெளியிடப்படுவதற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்டது

2. தயாரிப்பின் அடிப்படை

2.1 இணக்கக் கூற்று

கம்பனியின் நிதிக்கூற்றுக்கள் (கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் குறிப்புகளுடன் சேர்த்து நிதி நிலைமைக் கூற்று, விரிவான வருமான கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று மற்றும் காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று) இலங்கைப் பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனத்தால் வெளியிடப்பட்ட பொதுவாக SLFRS என குறிப்பிடப்படுகிற இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் மூலமும் 2007 இன் 7 ஆம் இலக்க கம்பனிகள் சட்டத்தின் தேவைப்பாடுகளிற்கு இணங்கவும் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன.

2.2 அளவீட்டின் அடிப்படை

நிதி நிலைமை கூற்றில் பின்வரும் பொருண்மையான விடயத்தை தவிர, வரலாற்று கிரய அடிப்படையில் நிதிக்கூற்றுக்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன:

- ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் தொடர்ந்து நியாயமான பெறுமதியில் அளவிடப்பட்டது.
- வரையறுக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டின் தற்போதைய பெறுமதியில் வரையறுக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டு பொறுப்பு இனங்காணப்பட்டுள்ளது.

2.3 செயற்பாட்டு மற்றும் சமர்ப்பிப்பு நாணயம்

நிதிக்கூற்றுக்கள் இலங்கை ரூபாயில் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன, இது கம்பனியின் செயற்பாட்டு நாணயமாகவும் காட்சிப்படுத்தல் நாணயமாகவும் உள்ளது. இலங்கை ரூபாயில் வழங்கப்பட்ட அனைத்து நிதித் தகவல்களும் வேறுவிதமாகக் கூறப்படாவிட்டால், அருகிலுள்ள ரூபாய்க்கு மட்டந்தட்டப்படுகிறது.

2.4 ஒப்பீட்டுத் தகவல்

LKAS 01 – நிதிக்கூற்றுக்களை சமர்ப்பித்தலின் பிரகாரம் கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் கம்பனியால் முன்னைய நிதிக்கூற்றுக்களுடன் தொடர்ந்து பயன்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

2.5 பொருண்மை மற்றும் ஒன்றுசேர்த்தல்

நிதிக்கூற்றுக்களை சமர்ப்பித்தல் தொடர்பான LKAS 01 இற்கு இணங்க, நிதிக்கூற்றுக்களில் ஒரே மாதிரியான உருப்படிக்களின் ஒவ்வொரு பொருண்மையான வகுப்பும் தனித்தனியாக வழங்கப்படுகின்றன. நிதிக்கூற்றுக்களை சமர்ப்பித்தல் தொடர்பான இலங்கை கணக்கீட்டு நியமம் - LKAS 1 மற்றும் 2020 சனவரி 01 முதல் அமுலுக்கு வந்த LKAS 1 இற்கான திருத்தங்கள் மூலம் அனுமதிக்கப்பட்டவாறு வேறுபட்ட இயல்புகள் அல்லது செயற்பாடுகளின் உருப்படிகள் பொருண்மையாக இருந்தால் அவை தனித்தனியாக வழங்கப்படுகின்றன.

2.6 எதிரீடு செய்தல்

ஒரு தேறிய அடிப்படையில் தீர்ப்பதற்கு அல்லது சொத்துக்கள் தேறும் அதே நேரத்தில் பொறுப்பைத் தீர்ப்பதற்கான எண்ணம் இருந்தால் இனங்காணப்பட்ட தொகைகளை எதிரீடு செய்வதற்கு

சட்டப்பூர்வமாக அமலாக்கக்கூடிய உரிமை இருக்கும் போது மாத்திரமே நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புக்கள் ஒன்றுக்கொன்று எதிரீடு செய்யப்பட்டு, தேறிய தொகை நிதி நிலைமைக் கூற்றில் அறிக்கையிடப்படுகிறது. எந்தவொரு கணக்கீட்டு நியமம் அல்லது விளக்கத்தால் தேவைப்படாவிட்டால் அல்லது அனுமதிக்கப்படாவிட்டால், மற்றும் கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளில் குறிப்பாக வெளிப்படுத்தப்பட்டால் தவிர விரிவான வருமான கூற்றில் வருமானம் மற்றும் செலவினங்கள் எதிரீடு செய்யப்படுவதில்லை.

3. கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள்

கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் கம்பனியால் தொடர்ந்து பயன்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன, மேலும் குறிப்பு 3.1 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளில் மாற்றங்களைத் தவிர முன்னைய ஆண்டில் பயன்படுத்தப்பட்டவற்றுடன் ஒத்திருக்கின்றன.

ஒப்பீட்டுத் தகவல்

சிறந்த விளக்கக்காட்சிக்கு பொருத்தமாகவும் நடைமுறை ஆண்டுடன் ஒப்பீட்டத்தக்கதாகவும் முன்னைய ஆண்டின் நிதிக்கூற்றுக்களின் விளக்கக்காட்சி மற்றும் வகைப்படுத்தல் திருத்தப்பட்டுள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களில் முன்னைய காலப்பகுதிக்குரிய தொடர்புடைய அளவு, விபரிப்பு மற்றும் விளக்கமான தகவல்கள் உள்ளிட்ட ஒப்பீட்டுத் தகவல்கள் வெளிப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும், கணக்கீட்டுக் கொள்கையின் பின்னோக்கிய பயன்பாடு, பின்னோக்கிய மீள்குறிப்பிடல் அல்லது நிதிக்கூற்றுக்களில் உள்ள உருப்படிகளின் மறுவகைப்படுத்தல் என்பன காணப்படும் போது முன்னைய காலப்பகுதியின் தொடக்கத்தில், கம்பனி மேலதிக நிதி நிலைமைக் கூற்றை முன்வைக்கிறது.

3.1 கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் மற்றும் வெளிப்படுத்தல்களில் மாற்றங்கள்

புதிய மற்றும் திருத்தப்பட்ட நியமங்கள் மற்றும் விளக்கங்கள்

SLFRS 16 குத்தகைகள்

SLFRS 16 தனி குத்தகையாளர் கணக்கீட்டு மாதிரியை வழங்குகிறது. குத்தகை காலம் 12 மாதங்கள் அல்லது அதற்கும் குறைவாக இருந்தால் அல்லது குத்தகைதாரர் கணக்கீடு தற்போதைய நடைமுறையைப் போலவே இருந்தாலும், அடிப்படைச் சொத்தின் பெறுமதி குறைவாக இருக்கும் வரை அனைத்து குத்தகைகளுக்கும் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களை இனங்காண்பதை குத்தகைகள் தேவைப்படுத்துகின்றன. இது LKAS 17 குத்தகைகள், IFRIC 4 ஏற்பாடொன்றில் குத்தகை உள்ளடங்குகிறதா என்பதை தீர்மானித்தல், SIC 15 செயற்பாட்டு குத்தகைகள் - ஊக்குவிப்புக்கள் மற்றும் SIC 27 குத்தகையின் சட்ட வடிவத்தை உள்ளடக்கிய கொடுக்கல்வாங்கல்களின் ஆதாரத்தை மதிப்பீடு செய்தல் என்பவற்றை மாற்றியமைக்கிறது. SLFRS 15 வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களில் இருந்தான வருமானத்தை பயன்படுத்தும் நிறுவனங்களுக்கு முன்னைய பயன்பாடு அனுமதிக்கப்படுகிறது.

SLFRS 16 ஆனது 2019 சனவரி 1 இல் அல்லது அதற்குப் பின்னர் தொடங்கும் வருடாந்த அறிக்கையிடல் காலப்பகுதிகளுக்கு செயற்பாட்டில் உள்ளது.

ஹில்டன் கொழும்பின் ருனுயு கார் தரிப்பிடத்தின் காணி குத்தகை உரிமைகள் 2019 சனவரி 1 முதல் அமலுக்கு வரும் வகையில் SLFRS 16 ஐ ஏற்றுக்கொள்ளும் போது தாக்கத்தை கொண்டிருக்கும்.

3.2 குறிப்பிடத்தக்க கணக்கீட்டுத் தீர்ப்புகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் எடுகோள்கள்

நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிப்பதற்கு எதிர்காலம் தொடர்பான சில முக்கியமான கணக்கீட்டு எடுகோள்களைப் பயன்படுத்த வேண்டும். மேலும், அறிக்கையிடப்பட்ட காலப்பகுதியின் இறுதியில், வருமானம், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் ஆகியவற்றின் அறிக்கையிடப்பட்ட தொகைகள் மற்றும் நிகழ்த்தக்க பொறுப்புக்களை வெளிப்படுத்துதல் ஆகியவற்றைப் பாதிக்கும் தீர்ப்புகள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் எடுகோள்களை கம்பனியின் முகாமைத்துவம் மேற்கொள்ள வேண்டும். எனினும், இந்த எடுகோள்கள் மற்றும் மதிப்பீடுகள் பற்றிய நிச்சயமற்ற தன்மை எதிர்கால காலப்பகுதிகளில் சொத்து அல்லது பொறுப்பின் கொண்டுசெல்லும் தொகைக்கு பொருண்மையான சீர்க்கும் தேவைப்படும் விளைவுகளை ஏற்படுத்தலாம். ஆகையால் அனுபவமும்

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த 12 மாதங்களிற்கான

முடிவுகளும் இந்தத் தீர்ப்புக்கள் மற்றும் மதிப்பீடுகளிலிருந்து வேறுபடலாம். கம்பனியின் கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளைப் பயன்படுத்தும் செயன்முறையின் போது முகாமைத்துவம் பின்வரும் தீர்ப்புக்கள், மதிப்பீடுகள் மற்றும் எடுகோள்களை செய்துள்ளது, அவை நிதிக்கூற்றுக்களில் இனங்காணப்பட்ட தொகைகளில் மிகவும் குறிப்பிடத்தக்க விளைவைக் கொண்டுள்ளன:

அ) வரிவிதிப்பு

கம்பனி வருமான வரிகள் மற்றும் பெறுமதி சேர் வரி மற்றும் சமூக பாதுகாப்பு பங்களிப்பு வரி உள்ளிட்ட ஏனைய வரிகளுக்கு உட்படுத்தப்படுகிறது. தற்போதைய, பிற்போடப்பட்ட மற்றும் ஏனைய வரிகளுக்கான மொத்த ஏற்பாட்டைத் தீர்மானிப்பதற்கு, நிதிக்கூற்றுக்களில் SLFRS ஐ ஏற்றுக்கொள்ளும் நடைமுறை பற்றிய வரி வழிகாட்டல்களின் நிலுவை விடயம் மற்றும் வரிகளை விதிக்கும் நோக்கத்திற்காக வரி விதிக்கக்கூடிய இலாபம் என்பன தொடர்பாக முக்கியமான தீர்ப்புக்கள் தேவைப்படுகின்றன. இந்நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கும் நேரத்தில், வரிச் சட்டங்களின் பொருத்தக்கூடிய தன்மையின் விளக்கம் தொடர்பாக நிச்சயமற்ற நிலைமைகள் உள்ளன. தற்போதைய, பிற்போடப்பட்ட மற்றும் ஏனைய வரிகளுக்கான சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களை மேலதிக வரிகள் செலுத்தப்படுமா என்ற மதிப்பீடுகளின் அடிப்படையில் கம்பனி இனங்கண்டுள்ளது, இறுதி வரி விளைவு ஆரம்பத்தில் பதிவு செய்யப்பட்ட தொகையிலிருந்து வேறுபட்டால், அத்தகைய வேறுபாடுகள் தீர்மானிக்கப்படும் காலத்தில் வருமானம், பிற்போடப்பட்டவை மற்றும் வரித் தொகைகளை பாதிக்கும்.

ஆ) ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் மீள்மதிப்பீடு

கம்பனியின் ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் நியாயமான பெறுமதியில் பிரதிபலிக்கப்படுகின்றன. இதே போன்ற சொத்துக்களின் தற்போதைய சந்தை விலைகள் கிடைக்கும் போது, இந்த சொத்துக்களின் நியாயமான பெறுமதிகளை மதிப்பீடுவதில் இத்தகைய சான்றுகள் கருத்தில் கொள்ளப்படுகின்றன. அத்தகைய தகவல்கள் இல்லாத போது கம்பனி ஒரு சுயாதீனமான தொழில்முறை மதிப்பீட்டாளரின் உதவியுடன் ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய நியாயமான பெறுமதி மதிப்பீடுகளுக்குள், நியாயமான பெறுமதிகளாக பங்களிக்கக்கூடிய தொகைகளை தீர்மானிக்கிறது.

இ) ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் பயன்தரு ஆயுட்காலம்

ஒவ்வொரு அறிக்கையிடல் திகதியிலும் இந்நிறு பெறுமதிகள், பயன்தரு ஆயுட்காலம் மற்றும் சொத்துக்களின் பெறுமானத்தேய்வு முறைகளை கம்பனி மதிப்பாய்வு செய்கிறது. இந்த பெறுமதிகள், விகிதங்கள், முறைகள் ஆகியவற்றின் மதிப்பீட்டின் போது முகாமைத்துவ தீர்ப்பு செயற்படுத்தப்படுகிறது, எனவே அவை நிச்சயமற்ற தன்மைக்கு உட்பட்டவை.

ஈ) தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கரு

பணிப்பாளர்கள், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக கம்பனியின் தொடர்ந்து செயற்படும் திறனை மதிப்பிட்டுள்ளனர், மேலும் எதிர்காலத்தில் வணிகத்தில் தொடர்வதற்கான வளமூலங்கள் தம்மிடம் இருப்பதாக திருப்தி அடைந்துள்ளனர். மேலும், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக கம்பனியின் தொடர்ந்து செயற்படும் திறன் குறித்து குறிப்பிடத்தக்க சந்தேகத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய எந்தவொரு பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மையையும் சபை அறிந்திருக்கவில்லை, மேலும் அவர்கள் கம்பனியின் செயற்பாடுகளை கலைக்கவோ அல்லது நிறுத்தவோ விரும்பவில்லை. எனவே, நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவின் அடிப்படையில் தொடர்ந்து தயாரிக்கப்படுகின்றன.

உ) நிதிச் சொத்துக்களில் நடக்கக்கூடிய இழப்புக்கள்

நடக்கக்கூடிய இழப்பு விரிவான வருமானக் கூற்றில் பதிவு செய்யப்பட வேண்டுமா என்பதற்கு புறநிலை ஆதாரம் உள்ளதா என்பதை தீர்மானிப்பதற்கு கம்பனி ஒவ்வொரு அறிக்கையிடல் திகதியிலும் அல்லது அடிக்கடி மதிப்பீடுகளை செய்கிறது.

ஊ) வரையறுக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்கள்

வரையறுக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களின் கிரயம், உண்மையான மதிப்பீடுகளைப் பயன்படுத்தி தீர்மானிக்கப்படுகிறது. ஒரு உண்மையான மதிப்பீடு என்பது பல்வேறு எடுகோள்களை உருவாக்குவதை உள்ளடக்குகிறது, இது எதிர்காலத்தில் உண்மையான முன்னேற்றங்களிலிருந்து வேறுபடலாம். கழிவு விகிதம், எதிர்கால

சம்பள அதிகரிப்புக்கள், இறப்பு விகிதங்கள் போன்றவற்றை நிர்ணயம் செய்வது இதில் உள்ளடங்குகிறது. மதிப்பீட்டின் சிக்கலான தன்மை, அடிப்படை எடுகோள்கள் மற்றும் அவற்றின் நீண்ட கால இயல்பு ஆகியவற்றின் காரணமாக, இந்த எடுகோள்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களுக்கு வரையறுக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாடு மிகவும் உணர்திறன் கொண்டது. ஒவ்வொரு அறிக்கையிடல் திகதியிலும் அனைத்து எடுகோள்களும் மதிப்பாய்வு செய்யப்படுகின்றன.

பொருத்தமான கழிவு விகிதத்தை நிர்ணயிக்கும் போது வரையறுக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டின் எதிர்பார்க்கப்படும் காலப்பகுதியுடன் தொடர்புடைய கூடுதல் முதிர்வுகளுடன் கூடிய இலங்கை அரசாங்கப் பிணைமுறிகளின் வருமானத்தை முகாமைத்துவம் கருத்தில் கொள்கிறது. இறப்பு விகிதம் பொதுவில் கிடைக்கும் இறப்பு அட்டவணையை அடிப்படையாகக் கொண்டது. எதிர்கால சம்பள அதிகரிப்புக்கள் எதிர்பார்க்கப்படும் எதிர்கால பணவீக்க விகிதங்கள் மற்றும் கம்பனியின் எதிர்பார்க்கப்படும் எதிர்கால சம்பள அதிகரிப்பு விகிதத்தை அடிப்படையாகக் கொண்டன.

4. குறிப்பிடத்தக்க கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொறிப்பு

கம்பனி அதன் நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதில் பயன்படுத்திய குறிப்பிடத்தக்க கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் கீழே சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள கணக்கீட்டுக் கொள்கைகள் வேறு வகையில் குறிப்பிடாவிட்டால் இந்த நிதிக்கூற்றுக்களில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள அனைத்து காலப்பகுதிகளுக்கும் தொடர்ச்சியாகப் பயன்படுத்தப்படுகின்றன.

4.1 வருமானத்தை இனங்காணுதல்

i. வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களின் வருமானம்

ஹோட்டலானது விருந்தோம்பல் மற்றும் ஓய்வுநேர சேவைகளை வழங்கும் வணிகத்தில் உள்ளது.

இந்த பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளுக்கு ஈடாக ஹோட்டல் எதிர்பார்க்கும் கருத்தில்கொள்ளலை பிரதிபலிக்கும் ஒரு தொகையில் பொருட்கள் அல்லது சேவைகளின் கட்டுப்பாடு வாடிக்கையாளருக்கு மாற்றப்படும் போது வாடிக்கையாளருடனான ஒப்பந்தங்களின் வருமானம் இனங்காணப்படுகிறது.

ஹோட்டல் பொதுவாக அதன் வருமான ஏற்பாடுகளில் முதன்மையானது என்பதை முடிவு செய்துள்ளது, ஏனெனில் இது பொதுவாக பொருட்களை அல்லது சேவைகளை வாடிக்கையாளருக்கு மாற்றுவதற்கு முன்னர் கட்டுப்படுத்துகிறது.

முகாமைத்துவம் SLFRS 15 ஐப் பயன்படுத்துவதன் தாக்கத்தை கீழே வெளிப்படுத்தியவாறு மதிப்பீடு செய்துள்ளது:

அ) சேவைகளை வழங்குதல்

சில நேரங்களில் செயலாற்றல் கடப்பாடுகள் திருப்திப்படுத்தப்படும் போது சேவைகளை வழங்குவதிலிருந்தான வருமானம் இனங்காணப்படுகின்றது.

நாளாந்தம் குடியிருக்கப்படும் அறைகளில் அறை வருமானம் இனங்காணப்படுகிறதுடன் விற்பனையின் போது உணவு மற்றும் பான வருமானம் கணக்கீடு செய்யப்படுகிறது. (அதாவது, செயலாற்றல் கடப்பாடு திருப்திப்படுத்தப்படும் போது). அத்தகைய சேவை வழங்கப்படும் போது ஏனைய ஹோட்டல் தொடர்பான வருமானம் கணக்கீடு செய்யப்படுகிறது.

ii. வட்டி

அனைத்து நிதிக் கருவிகளும் காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் அளவிடப்பட்டு விற்பனைக்குக் கிடைக்கும் என வகைப்படுத்தப்பட்ட வட்டி-தாங்கும் நிதிச் சொத்துக்கள், வட்டி வருமானம் அல்லது செலவினம் பயனுள்ள வட்டி விகிதத்தை (EIR) பயன்படுத்தி பதிவு செய்யப்படுகிறது. இது நிதிக் கருவியின் எதிர்பார்க்கப்படும் ஆயுட்காலம் அல்லது குறுகிய காலத்தின் மூலம் மதிப்பிடப்பட்ட எதிர்கால காசு கொடுப்பனவுகள் அல்லது பெறுவனவுகளை, நிதிச் சொத்து அல்லது பொறுப்பின் தேர்நிய கொண்டுசெல்லும் தொகைக்கு, பொருத்தமான பட்சத்தில், சரியாகக் கழிவீடு விகிதமாகும். நிதியல்லாத சொத்துக்களின் மீதான வட்டி வருமானம் குகருநு ஒதுக்கத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. ஏனைய அனைத்து வட்டி வருமானங்களும் நிதி வருமானத்தில் உள்ளடக்கப்படுகிறது.

iii. கடை வாடகை வருமானம்

கடை வாடகை வருமானம் அட்டுறு அடிப்படையில் இனங்காணப்படுகிறது.

புரள்வு அடிப்படையிலான வரிகள்

புரள்வு அடிப்படையிலான வரிகளில் பெறுமதி சேர் வரி, சுற்றுலா அபிவிருத்தி வரி மற்றும் சமூக பாதுகாப்பு பங்களிப்பு வரி என்பன உள்ளடங்குகிறது. உரிய சட்டங்களின் மூலம் ஹோட்டலின் வரிகள் காணப்படுகின்றன.

ஏனைய வருமானம்

ஏனைய வருமானம் அட்டுறு அடிப்படையில் இனங்காணப்படுகிறது.

4.2 செலவினத்தை இனங்காணுதல்

செலவினங்கள் ஏற்பட்ட கிரயம் மற்றும் குறிப்பிட்ட வருமான உருப்படிகளை ஈட்டுதல் ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான நேரடி தொடர்பின் அடிப்படையில் விரிவான வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படுகின்றன. வணிகத்தை நடத்துவதற்கும், ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களை திறமையான நிலையில் பராமரிப்பதற்கும் ஏற்படும் அனைத்து செலவினங்களும் விரிவான வருமான கூற்றிற்கு ஈட்டுதல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

விரிவான வருமானக் கூற்றை வழங்குவதற்காக “செலவினங்களின் செயற்பாடு” முறை கம்பனியின் செயலாற்றல் கூறுகளை நியாயமான முறையில் முன்வைக்கிறது என்ற அடிப்படையில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

வருமான வரிச் செலவினம் தற்போதைய மற்றும் பிற்போடப்பட்ட வரியை உள்ளடக்குகிறது. வருமான வரிச் செலவினம் விரிவான வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படுகிறது.

4.3 வரிவிதிப்பு

4.3.1 தற்போதைய வரி

தற்போதைய வரிச் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களானது நடைமுறை ஆண்டு தொடர்பாக உள்ளாட்டு இறைவரி ஆணையாளர் நாயகத்திடம் இருந்து அறவிடப்படும் அல்லது அவரிடமிருந்து செலுத்தப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படும் தொகைகள் மற்றும் முன்னைய ஆண்டு தொடர்பாக செலுத்தப்பட வேண்டிய வரியில் உள்ள ஏதேனும் சீராக்கங்கள் என்பவற்றை உள்ளடங்குகிறது. தொகையைக் கணிப்பிடுவதற்கு பயன்படுத்தப்படும் வரி விகிதங்கள் மற்றும் வரிச் சட்டங்கள் அறிக்கையில் திகதியில் உள்ளவாறு இயற்றப்பட்டவை அல்லது கணிசமாக இயற்றப்பட்டவையாகும்.

4.3.2 பிற்போடப்பட்ட வரி

பிற்போடப்பட்ட வரியானது, சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் வரி அடிப்படைகள் மற்றும் நிதி அறிக்கையில் நோக்கத்திற்காக அவற்றின் கொண்டுசெல்லும் தொகைகள் ஆகியவற்றுக்கு இடையே அறிக்கையில் கால திகதியில் உள்ள தற்காலிக வேறுபாடுகள் மீதான பொறுப்பு முறையைப் பயன்படுத்தி வழங்கப்படுகிறது.

அனைத்து கழிக்கக்கூடிய வேறுபாடுகளுக்கும் பிற்போடப்பட்ட வரி சொத்துக்கள் இனங்காணப்படுகின்றன. பயன்படுத்தப்படாத வரிச் சலுகைகள் மற்றும் பயன்படுத்தப்படாத வரி இழப்புக்களை வரி விதிக்கக்கூடிய இலாபங்கள் கிடைக்கக்கூடிய அளவிற்கு முன்கொண்டு செல்லுதல் அதற்கு எதிராக கழிக்கக்கூடிய தற்காலிக வேறுபாடுகள் மற்றும் பயன்படுத்தப்படாத வரி சலுகைகள் மற்றும் பயன்படுத்தப்படாத வரி இழப்புக்களை முன்கொண்டு செல்லுதல் பயன்படுத்தப்படலாம்.

ஒவ்வொரு அறிக்கையில் திகதியிலும் பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்தின் கொண்டு செல்லும் தொகை மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு, பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்தின் அனைத்தையும் அல்லது பகுதியையும் பயன்படுத்துவதற்கு அனுமதிக்க போதுமான வரி விதிக்கக்கூடிய இலாபம் கிடைக்க வாய்ப்பில்லாத அளவிற்கு குறைக்கப்படுகிறது. இனங்காணப்படாத பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள் ஒவ்வொரு அறிக்கையில் திகதியிலும் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்படுகின்றன, மேலும் எதிர்காலத்தில் வரி விதிக்கக்கூடிய இலாபம் பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்தை அறவிடுவதற்கு அனுமதிக்கும் அளவிற்கு இனங்காணப்படுகிறது.

பிற்போடப்பட்ட வரிச் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள், வரி விகிதங்கள் மற்றும் அறிக்கையில் திகதியில் இயற்றப்பட்ட அல்லது தொடர்ந்து இயற்றப்பட்ட வரிச் சட்டங்களின் அடிப்படையில், சொத்துக்கள் காசாக்கப்படும் அல்லது பொறுப்புக்கள் தீர்க்கப்படும் போது ஆண்டின் போது பொருந்தும் என்று எதிர்பார்க்கப்படும் வரி விகிதத்தில் அளவிடப்படுகிறது.

4.4 நிதியல்லாத சொத்து

4.4.1 ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள்

அ) இனங்காணல் மற்றும் அளவிடு

ஆரம்ப இனங்காணலில்

சொத்துடன் தொடர்புடைய எதிர்காலப் பொருளாதார நலன்கள் நிறுவனத்திற்குப் பாயும் வாய்ப்பு இருந்தால், ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் இனங்காணப்படுகிறது. மேலும் சொத்தின் கிரயம் LKAS 16 – ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் பிரகாரம் நம்பகத்தன்மையுடன் அளவிடப்படும். ஆரம்பத்தில் ஆதனம் மற்றும் உபகரணங்கள், திரண்ட பெறுமானத்தேய்வு மற்றும் திரண்ட நடக்கழிவு இழப்புக்கள் ஏதேனும் இருந்தால், அவற்றின் தேறிய கிரயத்தில் அளவிடப்படுகிறது. அத்தகைய கிரயத்தில் இனங்காணல் அளவுகோல்கள் புர்த்தி செய்யப்பட்டால் ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் பகுதிகளை மாற்றுவதற்கான கிரயம் மற்றும் நீண்டகால நிர்மான செயற்பிட்டங்களுக்கான கடன் கிரயங்கள் என்பன உள்ளடங்குகின்றன. ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் குறிப்பிடத்தக்க பகுதிகள் கால இடைவெளியில் மாற்றப்பட வேண்டியிருக்கும் போது குறிப்பிட்ட பயன்தரு ஆயுட்காலம் கொண்ட தனிப்பட்ட சொத்துக்களாக அத்தகைய பகுதிகளை கம்பனி இனங்கண்டு அதற்கேற்ப பெறுமானத்தேய்வுகளை செய்கிறது. அதேபோல், ஒரு பெரிய புதுப்பித்தல் செய்யப்படும் போது, இனங்காணல் அளவுகோல்கள் திருப்திகரமாக இருந்தால், அதற்கு மாற்றாக ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் கொண்டுசெல்லும் தொகையில் அதன் கிரயம் இனங்காணப்படுகிறது. ஏனைய அனைத்து பழுதுபார்ப்பு மற்றும் பராமரிப்பு கிரயங்களும் ஏற்பட்டவாறு இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படுகின்றன.

தொடர்ச்சியான அளவீட்டில்

அனைத்து ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் தொடர்ந்து நியாயமான பெறுமதியிலிருந்து திரண்ட பெறுமானத்தேய்வு கழிக்கப்பட்டு அளவிடப்படுகிறதுடன் அத்தகைய மதிப்பீடு வெளிப்பாடு சுயாதீன மதிப்பீட்டாளர்களால் மேற்கொள்ளப்படுகிறது. மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட சொத்தின் நியாயமான பெறுமதி கொண்டுசெல்லும் தொகையிலிருந்து அது பொருண்மையாக வேறுபாடாமல் இருப்பதை உறுதிப்படுத்துவதற்கு போதுமான அதிர்வெண்ணுடன் மதிப்பீடுகள் செய்யப்படுகின்றன.

மீள்மதிப்பீட்டு மிகை ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் இனங்காணப்பட்டு உரிமை மூலதனத்தில் மீள்மதிப்பீட்டு மிகைக்கு செலவு வைக்கப்படுகிறது. எனினும், வருமானக் கூற்றில் முன்னர் இனங்காணப்பட்ட அதே சொத்தின் மீள்மதிப்பீட்டு பற்றாக்குறையை இது மாற்றியமைக்கும் அளவிற்கு, இந்த அதிகரிப்பு வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படுகிறது. மீள்மதிப்பீட்டு பற்றாக்குறையானது, சொத்து மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்கத்தில் இனங்காணப்பட்ட அதே சொத்து தொடர்பாக ஏற்கனவேயுள்ள மிகையை ஈடுசெய்யும் அளவிற்கு தவிர, இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படுகிறது. கைதவிர்ப்பு செய்தல் அல்லது அங்கீகாரம் நீக்கப்பட்டதும், விற்கப்படும் குறிப்பிட்ட சொத்து தொடர்பான எந்த மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்கமும் நிறுத்திவைக்கப்பட்ட உழைப்புக்களிற்கு மாற்றப்படுகிறது.

சொத்து மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்கத்தில் இருந்து நிறுத்திவைக்கப்பட்ட உழைப்புக்களிற்கான வருடாந்த மாற்றமானது, சொத்துக்களின் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட கொண்டுசெல்லும் தொகையின் அடிப்படையிலான பெறுமானத்தேய்வுக்கும் சொத்துக்களின் ஆரம்ப கிரயத்தின் அடிப்படையிலான பெறுமானத்தேய்வுக்கும் இடையிலான வேறுபாட்டிற்காக செய்யப்படுகிறது.

தொடர்ச்சியான கிரயம்

வணிகத்தைப் பயன்படுத்துவதற்கு அல்லது வணிகத்தின் வருமானமீட்டும் திறனை அதிகரிப்பதன் மூலம் நிரந்தர இயல்புடைய சொத்துக்களைப் பெறுதல், நீடித்தல் அல்லது மேம்படுத்துதல்

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த 12 மாதங்களிற்கான

ஆகியவற்றின் நோக்கத்திற்காகச் செய்யப்படும் தொடர்ச்சியான செலவினங்கள் மூலதனச் செலவாகக் கருதப்படுகிறதுடன் ஒரு சொத்தின் கொண்டுசெல்லும் தொகையில் அத்தகைய செலவினங்கள் இனங்காணப்படுகின்றன. ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் தினசரி சேவையுடன் தொடர்புடைய கிரயங்கள் ஏற்படும் போது விரிவான வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படுகின்றன.

பெறுமானத்தேய்வு

ஆதனம் மற்றும் உபகரணங்களின் கிரயத்தை அவற்றின் மதிப்பிடப்பட்ட பயன்தகு ஆயுட்காலம் முழுவதும் எஞ்சிய பெறுமதிகளுக்கு பதிவுழிப்பதற்கு நேர்கோட்டு முறையைப் பயன்படுத்தி பெறுமானத்தேய்வு கணிப்பிடப்படுகிறது. கொள்வனவு செய்த திகதியில் இருந்து அகற்றும் திகதி வரை சார்பு விகித அடிப்படையில் பெறுமானத்தேய்வு அறவிடப்படுகிறது. மதிப்பிடப்பட்ட பயன்தகு ஆயுட்காலத்தை அடிப்படையாகக் கொண்ட பெறுமானத்தேய்வு விகிதங்கள் பின்வருமாறுள்ளன:

சொத்தின் வகை	%
கட்டிடங்கள்	1.82
பொறி மற்றும் இயந்திரங்கள்	7.50
குளிர்சாதன பெட்டிகள் மற்றும் சமையலறை உபகரணங்கள்	7.50
கணினிகள் மற்றும் தொலைக்காட்சிகள்	20.00
மோட்டார் வாகனங்கள்	25.00
தளபாடங்கள், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்கள்	10.00
செயற்பாட்டு உபகரணங்கள்	33.00

ஒவ்வொரு நிதியாண்டு முடிவிலும், சொத்தின் இற்றை பெறுமதிகள், பயன்தகு ஆயுட்காலம் மற்றும் பெறுமானத்தேய்வு முறைகள் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு, பொருத்தமானதாக இருந்தால் சீசெய்யப்படும்.

இனங்காணப்படாமை

ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் அகற்றப்படும் போது அல்லது அதன் பயன்பாட்டிலிருந்து எதிர்கால பொருளாதார நன்மைகள் எதுவும் எதிர்பார்க்கப்படாத போது இனங்காணப்படுவதில்லை. சொத்தை இனங்காணாத போது ஏற்படும் ஏதேனும் ஆதாயம் அல்லது நட்டம் (தேறிய அகற்றல் பெறுவனவுகளிற்கும் சொத்தின் கொண்டுசெல்லும் தொகைக்கும் இடையே உள்ள வேறுபாடாக கணிப்பிடப்படுகிறது) சொத்து இனங்காணப்படாத ஆண்டில் விரிவான வருமானக் கூற்றில் “ஏனைய செயற்பாட்டு வருமானத்தில்” இனங்காணப்படுகிறது. ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் உருப்படி தொடர்பாக உரிமை மூலதனத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள மீள்மதிப்பீட்டு மிகையானது, சொத்துக்கள் இனங்காணப்படாத போது நேரடியாக உரிமை மூலதனத்திற்கு மாற்றப்படுகிறது.

கடன் பெறுதல் கிரயங்கள்

ஒரு சொத்தானது அதன் நோக்கம் கொண்ட பயன்பாட்டிற்கு அல்லது விற்பனைக்கு தயாராக இருப்பதற்கு கணிசமான காலப்பகுதியை எடுக்கின்ற அதன் கையகப்படுத்தல், நிர்மாணம் அல்லது உற்பத்திக்கு நேரடியாக பங்களிக்கக்கூடிய கடன் பெறுதல் கிரயங்கள் உரிய சொத்தின் கிரயத்தின் ஒரு பகுதியாக மூலதனமாக்கப்படுகிறது. ஏனைய அனைத்து கடன் பெறுதல் கிரயங்களும் அவை நிகழும் காலப்பகுதியில் செலவிடப்படுகின்றன.

4.4.2 நிதியல்லாத சொத்துக்களின் நட்டக்கழிவு

ஒவ்வொரு அறிக்கையில் திகதியிலும், ஒரு சொத்து நட்டக்கழிவிடக்கூடும் என்பதற்கான அறிகுறி உள்ளதா என்பதை கம்பனி மதிப்பிடுகிறது. ஏதேனும் அறிகுறி இருந்தால், அல்லது ஒரு சொத்திற்கு வருடாந்த நட்டக்கழிவு சோதனை தேவைப்படும் போது, கம்பனி சொத்தின் அறவிடக்கூடிய தொகையை மதிப்பிடுகிறது. ஒரு சொத்தின் அறவிடக்கூடிய தொகை என்பது சொத்துக்களை விட அதிகமாகும் அல்லது காசை உருவாக்கும் அலகின் நியாயமான பெறுமதியிலிருந்து விற்பனை கிரயங்களை கழித்த தொகை மற்றும் அதன் பயன்பாட்டில் உள்ள பெறுமதியாகும் அந்த சொத்து ஏனைய சொத்துக்கள் அல்லது சொத்து தொகுதியிலிருந்து பெரும்பாலும் சுயாதீனமான காசு உட்பாய்ச்சல்களை உருவாக்கவில்லை என்றால். தனிப்பட்ட சொத்தொன்றிற்காக தீர்மானிக்கப்படுகிறது, ஒரு சொத்தின்

கொண்டு செல்லும் தொகை அதன் அறவிடப்படக்கூடிய தொகையை விட அதிகமாக இருந்தால், சொத்து நட்டக்கழிவிடப்பட்டு அதன் அறவிடப்படக்கூடிய தொகை வரை பதிவுழிக்கப்பட்டு கருத்தில் கொள்ளப்படுகிறது. பயன்பாட்டில் உள்ள பெறுமதியை மதிப்பிடுவதில், மதிப்பிடப்பட்ட எதிர்கால காசுப்பாய்ச்சல்கள் வரிக்கு முன்னரான கழிவு விகிதத்தை பயன்படுத்தி அவற்றின் தற்போதைய பெறுமதிக்கு கழிவிடப்படுகின்றன. தற்போதைய பணப் பெறுமதியின் நேர மதிப்பு மற்றும் சொத்துக்கான குறிப்பிட்ட அபாயங்களின் தற்போதைய சந்தை மதிப்பீடுகளை பிரதிபலிக்கிறது. விற்பனை செய்வதற்கான நியாயமான பெறுமதி மற்றும் குறைந்த கிரயத்தை நிர்ணயிப்பதில் பொருத்தமான மதிப்பீட்டு மாதிரி பயன்படுத்தப்படுகிறது. இந்தக் கணிப்பீடுகள் மதிப்பீட்டு மடங்குகள் அல்லது கிடைக்கக்கூடிய ஏனைய நியாயமான பெறுமதிக் குறிகாட்டிகள் மூலம் உறுதிப்படுத்தப்படுகின்றன.

மீள்மதிப்பீடு உரிமை மூலதனத்திற்கு எடுக்கப்பட்ட போது முன்பு மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட சொத்துகளைத் தவிர நட்டக்கழிவிடப்பட்ட சொத்தின் செயற்பாட்டோடு ஒத்துப்போகும் செலவின வகைகளில் வருமான கூற்றில் இனங்காணப்படுகின்றன. இந்த விடயத்தில், நட்டக்கழிவு முன்னைய மீள்மதிப்பீட்டின் தொகை வரை உரிமை மூலதனத்தில் இனங்காணப்படுபடுகிறது.

சொத்துக்களைப் பொறுத்தவரை, ஒவ்வொரு அறிக்கையில் திகதியிலும், முன்னர் இனங்காணப்பட்ட நட்டக்கழிவு இழப்புக்கள் இனி இருக்காது அல்லது குறைந்திருக்கலாம் என்பதற்கான ஏதேனும் அறிகுறி உள்ளதா என மதிப்பீடு செய்யப்படுகிறது. அத்தகைய அறிகுறி இருந்தால், கம்பனி அறவிடப்படக்கூடிய தொகையை மதிப்பீடு செய்கிறது. முன்னைய நட்டக்கழிவு இழப்பு இனங்காணப்பட்டதிலிருந்து, சொத்தின் அறவிடப்படக்கூடிய தொகையைத் தீர்மானிக்கப் பயன்படுத்தப்படும் மதிப்பீடுகளில் மாற்றம் ஏற்பட்டால் மாதந்திரமே, முன்னர் இனங்காணப்பட்ட நட்டக்கழிவு இழப்பு தலைகீழாக பதிவுசெய்யப்படுகிறது. அப்படியானால், சொத்தின் கொண்டுசெல்லும் தொகை அதன் அறவிடப்படக்கூடிய தொகை வரை அதிகரிக்கப்படும். முன்னைய ஆண்டுகளில் சொத்துக்காக இனங்காணப்பட்ட நட்டக்கழிவு இழப்பு எதுவும் காணப்படாவிட்டால், பெறுமானத்தேய்வின் நிகரமாக நிர்ணயிக்கப்பட்டிருக்கும் கொண்டுசெல்லும் தொகையை அந்த அதிகரித்த தொகை மீற முடியாது. மீள்மதிப்பீட்டு அதிகரிப்பாக கருதப்படுகிற தலைகீழ் பதிவின் விடயத்தில் மீள்மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட தொகையில் சொத்து கொண்டு செல்லப்பட்டாலன்றி, அத்தகைய தலைகீழ் பதிவு வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்படுகிறது.

4.4.3 நியாயமான பெறுமதி அளவீடு

கம்பனி அனைத்து ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களை நியாயமான பெறுமதியில் அளவிடுகிறது. நியாயமான பெறுமதி என்பது ஒரு சொத்தை விற்பதற்கு பெறப்படும் அல்லது சந்தை பங்கேற்பாளர்களிடையே அளவிட்டு திகதியில் ஒரு ஒழுங்கான கொடுக்கல்வாங்கலின் பொறுப்பை மாற்றுவதற்கு செலுத்தப்படும் விலையாகும். நியாயமான பெறுமதி அளவீடு என்பது சொத்தை விற்பது அல்லது இடம்பெறும் பொறுப்பை மாற்றுவது போன்ற அனுமானத்தின் அடிப்படையில் அமைந்துள்ளது.

- சொத்து அல்லது பொறுப்புக்கான முதன்மை சந்தையில் அல்லது
- முதன்மை சந்தை இல்லாத நிலையில், சொத்து அல்லது பொறுப்புக்கு மிகவும் சாதகமான சந்தையில்

முதன்மையான அல்லது மிகவும் சாதகமான சந்தையை கம்பனி அணுகக்கூடியதாக இருக்க வேண்டும்.

ஒரு சொத்து அல்லது பொறுப்பின் நியாயமான பெறுமதி, சந்தைப் பங்கேற்பாளர்கள் தங்கள் பொருளாதார நலனுக்காகச் செயற்படுவதாகக் கருதி, சொத்து அல்லது பொறுப்புக்கு விலை நிர்ணயம் செய்யும் போது சந்தைப் பங்கேற்பாளர்கள் பயன்படுத்தும் அனுமானங்களைப் பயன்படுத்தி அளவிடப்படுகிறது.

நியாயமான பெறுமதியை அளவிடுவதற்கு போதுமான தரவுகள் உள்ள சூழ்நிலைகளில் பொருத்தமான மதிப்பீட்டு நடவடிக்கை கம்பனி பயன்படுத்துகிறது, தொடர்புடைய கவனிக்கக்கூடிய உள்ளீடுகளின் பயன்பாட்டை அதிகப்படுத்துகிறதுடன் கவனிக்க முடியாத உள்ளீடுகளின் பயன்பாட்டைக் குறைக்கிறது.

நிதிக்கூற்றுக்களில் நியாயமான பெறுமதி அளவிடப்படும் அல்லது வெளிப்படுத்தப்படும் அனைத்து சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் நியாயமான பெறுமதி படிநிலைக்குள் வகைப்படுத்தப்படுகின்றன, அவை ஒட்டுமொத்தமாக நியாயமான பெறுமதி மதிப்பீட்டிற்கு குறிப்பிடத்தக்கதாக இருக்கும் குறைந்த அளவிலான உள்ளீட்டின் அடிப்படையில் பின்வருமாறு விபரிக்கப்பட்டுள்ளன:

நிலை 1 - ஒரே மாதிரியான சொத்துக்கள் அல்லது பொறுப்புகளிற்கான செயலில் உள்ள சந்தைகளில் கூறப்பட்ட (சீராக்கம் செய்யப்படாதது) சந்தை விலைகள்

நிலை 2 - நியாயமான பெறுமதி அளவீட்டிற்கு மிகக் குறைந்த அளவிலான உள்ளீடு குறிப்பிடத்தக்கதாக இருக்கும் மதிப்பீட்டு நடவடிக்கைகள் நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ கவனிக்கத்தக்கதாகும்.

நிலை 3 - நியாயமான பெறுமதி அளவீட்டிற்கு மிகக் குறைந்த அளவிலான உள்ளீடு குறிப்பிடத்தக்கதாக இருக்கும் மதிப்பீட்டு நடவடிக்கைகள் கவனிக்க முடியாததாகும்.

தொடர்ச்சியான அடிப்படையில் நிதிக்கூற்றுக்களில் இனங்காணப்பட்ட சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகளுக்கு, ஒவ்வொரு அறிக்கையில் காலப்பகுதியின் முடிவிலும் வகைப்படுத்தலை மீளமதிப்பீடு செய்வதன் மூலம் படிநிலையில் உள்ள நிலைகளுக்கு இடையே இடமாற்றங்கள் நடந்துள்ளதா என்பதை கம்பனி தீர்மானிக்கிறது. (ஒட்டுமொத்தமாக நியாயமான பெறுமதி அளவீட்டிற்கு குறிப்பிடத்தக்கதாக உள்ள குறைந்த அளவிலான உள்ளீட்டின் அடிப்படையில்)

தொடர்ச்சியான நியாயமான பெறுமதி அளவீடுகள் இரண்டிற்குமான கொள்கைகள் மற்றும் நடைமுறைகளை கம்பனியின் முகாமைத்துவம் தீர்மானிக்கிறது. ஆதலால், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் மதிப்பீட்டில் வெளிப்புற மதிப்பீட்டாளர்கள் ஈடுபட்டுள்ளனர். வெளிப்புற மதிப்பீட்டாளர்களின் ஈடுபாடு, கம்பனியின் கணக்காய்வு குழுவுடன் கலந்துரையாடி அங்கீகாரம் அளித்த பின்னர் முகாமைத்துவத்தால் தீர்மானம் எடுக்கப்படுகிறது. தெரிவு அளவுகோல்களில் சந்தை அறிவு, நற்பெயர், சுயாதீனம் மற்றும் தொழில்முறை நியமங்கள் பேணப்படுகிறதா என்பன உள்ளடங்குகிறது.

4.5 முற்செலுத்திய குத்தகை வாடகை

குத்தகை காணிகள் குத்தகைக் காலப்பகுதியில் சமமான வருடாந்த அடிப்படையில் காலக்கழிவிடப்படுகிறதுடன் குத்தகைக் காலப்பகுதியில் நேர்கோட்டு அடிப்படையில் வருமான கூற்றிற்கு சாட்டுதல் செய்யப்படுகின்றன.

4.6 சரக்கிருப்புகள்

காலாவதியான மற்றும் மெதுவாக நகரும் பொருட்களுக்கு உரிய படிக்களை மேற்கொண்ட பின்னர் சரக்கிருப்புகள் குறைந்த கிரயத்திலும் மதிப்பிடப்பட்ட தேறக்கூடிய நிகரக்கூடிய பெறுமதியிலும் மதிப்பிடப்படுகின்றன. தேறக்கூடிய நிகர பெறுமதி என்பது அவற்றின் தற்போதைய நிலையில் இருந்து விற்பனை செய்யக்கூடிய நிலைக்கு மாற்றுவதற்கான தேறக்கூடிய கிரயம் மற்றும்/ அல்லது கிரயத்தை அனுமதித்த பின்னர் வணிகத்தின் இயல்பான போக்கில் சரக்குகளை விற்கக்கூடிய விலையாகும்.

ஒவ்வொரு வகை சரக்குகளின் கிரயமும் நிறையிடப்பட்ட சராசரி அடிப்படையில் தீர்மானிக்கப்படுகிறது.

4.7 நிதிச் சொத்துக்கள் - இனங்காணல் மற்றும் அளவீடு

நிதிச் சொத்துக்கள் ஒரு நிறுவனத்தின் நிதிச் சொத்து மற்றும் மற்றொரு நிறுவனத்தின் நிதிப் பொறுப்பு அல்லது மூலதன கருவி ஆகியவற்றை உருவாக்கும் எதேனும் ஒப்பந்தமாகும்.

நிதி சொத்துக்கள்

அ) ஆரம்ப இனங்காணல் மற்றும் அளவீடு

நிதிச் சொத்துக்கள் ஆரம்ப இனங்காணலில் வகைப்படுத்தப்படுகின்றன, அதன் பின்னர் காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயம், ஏனைய விரிவான வருமானம் (OCI) மூலம் நியாயமான பெறுமதி மற்றும் இலாபம் அல்லது நட்டம் மூலமான நியாயமான பெறுமதியில் அளவிடப்படுகிறது.

ஆரம்ப இனங்காணலில் நிதிச் சொத்துக்களின் வகைப்பாடு, நிதிச் சொத்தின் ஒப்பந்த காசுப்பாய்ச்சல் பண்புகள் மற்றும் அவற்றை நிர்வகிப்பதற்கான ஹோட்டலின் வணிக மாதிரியில் தங்கியுள்ளது. ஹோட்டல் நடைமுறைச் சலுகையைப் பயன்படுத்திய குறிப்பிடத்தக்க நிதியுதவி கூறுகளைக் கொண்டிருக்காத வியாபார பெறவேண்டியவைகள் தவிர, இலாபம் அல்லது நட்டம், கொடுக்கல்வாங்கல் கிரயங்கள் மூலம் நியாயமான பெறுமதி இல்லாத நிதிச் சொத்தின் விடயத்தில் ஹோட்டல் ஆரம்பத்தில் நிதிச் சொத்தை அதன் நியாயமான பெறுமதியில் அளவிடுகிறது, SLFRS 15 இன் கீழ் நிர்ணயிக்கப்பட்ட கொடுக்கல்வாங்கல் விலையில் ஹோட்டல் நடைமுறைச் சலுகையைப் பயன்படுத்திய குறிப்பிடத்தக்க நிதிச் கூறுகளைக் கொண்டிருக்காத வியாபார பெறவேண்டியவைகள் அளவிடப்படுகிறது.

ஒரு நிதிச் சொத்தை OCI மூலம் காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயம் அல்லது நியாயமான பெறுமதியில் வகைப்படுத்தி அளவிடுவதற்கு, அது நிலுவையாக உள்ள அசல் தொகையில் “முழுமையான அசல் மற்றும் வட்டிகளின் கொடுப்பனவுகள்” காசுப்பாய்ச்சல்களை உருவாக்க வேண்டும். நிதிச் சொத்துக்களை நிர்வகிப்பதற்கான ஹோட்டலின் வணிக மாதிரியானது காசுப்பாய்ச்சல்களை உருவாக்குவதற்காக நிதிச் சொத்துக்களை எவ்வாறு நிர்வகிக்கிறது என்பதைக் குறிக்கிறது. வணிக மாதிரியானது, நிதிச் சொத்துக்களை அல்லது இரண்டையும் விற்கும் ஒப்பந்த காசுப்பாய்ச்சல்களைச் சேகரிப்பதன் மூலம் காசுப்பாய்ச்சல்கள் ஏற்படுமா என்பதை தீர்மானிக்கிறது.

சந்தையில் ஒழுங்குமுறை அல்லது மாநாட்டின் மூலம் நிறுவப்பட்ட ஒரு காலக்கெடுவிற்குள் நிதிச் சொத்துக்களை வழங்க வேண்டிய நிதிச் சொத்துக்களின் கொள்வனவு அல்லது விற்பனைகள் வியாபார திகதியில் இனங்காணப்படுகின்றன, அதாவது, சொத்தை கொள்வனவு செய்வதற்கு அல்லது விற்பனை செய்வதற்கு ஹோட்டல் உறுதியளிக்கும் திகதியாகும்.

ஆ) தொடர்ச்சியான அளவீடு

தொடர்ச்சியான அளவீட்டு நோக்கங்களுக்காக, நிதிச் சொத்துக்கள் நான்கு வகைகளாக வகைப்படுத்தப்படுகின்றன:

- காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் (கடன் கருவிகள்)
- ஒட்டுமொத்த ஆதாயங்கள் மற்றும் நட்டங்கள் (கடன் கருவிகள்) மீள்கழற்சி மூலம் OCI மூலம் நியாயமான பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள்
- இனங்காணப்படாததன் மூலம் ஒட்டுமொத்த ஆதாயங்கள் மற்றும் நட்டங்களை மீள்கழற்சி செய்யாமல் OCI மூலம் நியாயமான பெறுமதியில் குறிப்பிடப்பட்ட நிதிச் சொத்துக்கள் (மூலதன கருவிகள்)
- இலாபம் அல்லது நட்டம் மூலம் நியாயமான பெறுமதியில் நிதிச் சொத்துக்கள்

காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் நிதிச் சொத்துக்கள் (கடன் கருவிகள்)

இந்த வகை ஹோட்டலுக்கு மிகவும் பொருத்தமானதாகும். பின்வரும் இரண்டு நிபந்தனைகளும் பூர்த்தி செய்யப்பட்டால், ஹோட்டல் நிதிச் சொத்துக்களை காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் அளவிடுகிறது:

- நிதிச் சொத்தானது ஒப்பந்த காசுப்பாய்ச்சல்களைச் சேகரிப்பதற்காக நிதிச் சொத்துக்களை வைத்திருப்பதற்கு வணிக மாதிரியொன்றுக்குள் வைக்கப்படுகிறது. மற்றும்
- நிதிச் சொத்தின் ஒப்பந்த விதிமுறைகள் குறிப்பிட்ட திகதிகளில் அசல் மற்றும் நிலுவையாக உள்ள அசல் தொகைக்கான வட்டியை மாத்திரமே கொடுப்பனவு செய்யும் காசுப்பாய்ச்சல்களுக்கு வழிவகுக்கிறது.

காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் உள்ள நிதிச் சொத்துக்கள், பயனுள்ள வட்டி (EIR) முறையைப் பயன்படுத்தி தொடர்ச்சியாக அளவிடப்படுகின்றதுடன் அவை நட்டக்கழிவிற்கு உட்பட்டவையாகும். சொத்து இனங்காணப்படாத, மாற்றியமைக்கப்பட்ட அல்லது நட்டக்கழிவிடப்பட்ட போது ஆதாயங்கள் மற்றும் நட்டங்கள் இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படுகின்றன.

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த 12 மாதங்களிற்கான

காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் ஹோட்டலின் நிதிச் சொத்துக்களில் காசு மற்றும் வங்கி மீதிகள், குறுகிய கால முதலீடுகள், தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெறவேண்டிய தொகை, வியாபார பெறவேண்டியவைகள் மற்றும் நடைமுறையல்லாத முதலீடுகள் ஆகியன உள்ளடங்குகின்றன.

ஹோட்டல் நிதிச் சொத்துக்களை OCI (கடன் கருவிகள்) மூலம் நியாயமான பெறுமதியிலும் நிதிச் சொத்துக்களை OCI (மூலதன கருவிகள்) மூலம் நியாயமான பெறுமதியிலும் நிதிச் சொத்துக்களை இலாபம் அல்லது நட்டம் மூலம் நியாயமான பெறுமதியிலும் வகைப்படுத்துவதில்லை.

இ) இனங்காணப்படாமை

நிதிச் சொத்து (அல்லது, பொருந்தக்கூடிய இடங்களில், நிதிச் சொத்தின் ஒரு பகுதி அல்லது ஒத்த நிதிச் சொத்துக்களின் தொகுதியின் ஒரு பகுதி) முதன்மையாக இனங்காணப்படாத போது:

- சொத்திலிருந்து காசுப்பாய்ச்சல்களை பெறுவதற்கான உரிமைகள் காலாவதியாகிவிட்டன அல்லது
- ஹோட்டல் சொத்திலிருந்து காசுப்பாய்ச்சல்களை பெறுவதற்கான அதன் உரிமைகளை மாற்றியுள்ளது அல்லது பெறப்பட்ட காசுப்பாய்ச்சல்களை 'pass-through' ஏற்பாட்டின் கீழ் மூன்றாம் தரப்பினருக்கு பொருண்மையான தாமதமின்றி முழுமையாக செலுத்துவதற்கான கட்டப்பாட்டை ஏற்றுக்கொண்டது மற்றும் அல்லது

அ) ஹோட்டல் சொத்தின் அனைத்து அபாயங்களையும் வெகுமதிகளையும் கணிசமாக மாற்றியுள்ளது, அல்லது

ஆ) ஹோட்டல் சொத்தின் அனைத்து அபாயங்கள் மற்றும் வெகுமதிகளை கணிசமாக மாற்றவோ அல்லது தக்கவைத்துக் கொள்ளவோ இல்லை, ஆனால் சொத்தின் கட்டுப்பாட்டை மாற்றியுள்ளது

ஹோட்டல் ஒரு சொத்திலிருந்து காசுப்பாய்ச்சலைப் பெறுவதற்கான அதன் உரிமைகளை மாற்றும் போது அல்லது pass-through ஏற்பாட்டிற்குள் நுழையும் போது அது உரிமையின் அபாயங்கள் மற்றும் வெகுமதிகளைத் தக்கவைத்துள்ளது, எந்த அளவிற்கு என அது மதிப்பிடுகிறது. சொத்தின் அபாயங்கள் மற்றும் வெகுமதிகள் அனைத்தையும் மாற்றவோ அல்லது தக்கவைக்கவோ அல்லது சொத்தின் கட்டுப்பாட்டை மாற்றவோ இல்லை என்றால், ஹோட்டல் அதன் தொடர்ச்சியான ஈடுபாட்டின் அளவிற்கு மாற்றப்பட்ட சொத்தை தொடர்ந்து இனங்காணுகிறது. அந்த சந்தர்ப்பத்தில் ஹோட்டல் தொடர்புடைய பொறுப்பையும் இனங்காணுகிறது. மாற்றப்பட்ட சொத்து மற்றும் தொடர்புடைய பொறுப்பு ஆகியன ஹோட்டல் தக்கவைத்துள்ள உரிமைகள் மற்றும் கட்டப்பாடுகளை பிரதிபலிக்கும் அடிப்படையில் அளவிடப்படுகின்றன.

மாற்றப்பட்ட சொத்தின் மீதான உத்தரவாதத்தின் வடிவத்தை எடுக்கும் தொடர்ச்சியான ஈடுபாடு, சொத்தின் அசல் கொண்டுசெல்லும் தொகையின் குறைந்த அளவிலும், ஹோட்டல் திருப்பிச் செலுத்த வேண்டிய அதிகபட்சத் தொகையிலும் அளவிடப்படுகிறது.

ஈ) நடக்கழிவு

இலாபம் அல்லது நட்டம் மூலம் நியாயமான பெறுமதியில் வைத்திருக்காத அனைத்து கடன் கருவிகளுக்கும் எதிர்பார்க்கப்படும் கடன் இழப்புகளுக்கான (ECLs) படியை ஹோட்டல் இனங்காணுகிறது. ECLs ஒப்பந்தத்தின் பிரகாரம் ஒப்பந்த காசுப்பாய்ச்சல்களுக்கும் ஹோட்டல் பெற எதிர்பார்க்கும் அனைத்து காசுப்பாய்ச்சல்களுக்கும் இடையே உள்ள வேறுபாட்டை அடிப்படையாகக் கொண்டவை, அசல் பயனுள்ள வட்டி விகிதத்தில் அண்ணளவாக கழிவிடப்படுகிறது. எதிர்பார்க்கப்படும் காசுப்பாய்ச்சல்களில் ஒப்பந்த விதிமுறைகளுடன் ஒருங்கிணைந்த பிணைய விற்பனை அல்லது ஏனைய கடன் மேம்பாடுகளின் காசுப்பாய்ச்சல்கள் உள்ளடங்கும்.

வியாபார பெறவேண்டியவைகளுக்கு ஹோட்டல் ECLs ஐ கணிப்பிடுவதில் எளிமையான அணுகுமுறையைப் பயன்படுத்துகிறது. எனவே, ஹோட்டல் கடன் அபாயத்தில் ஏற்படும் மாற்றங்களைக் கண்காணிப்பதில்லை, ஆனால் ஒவ்வொரு அறிக்கையிடும் திகதியிலும் வாழ்நாள் நுண்ணுள் இன் அடிப்படையில் இழப்பு படியை இனங்காணுகிறது. ஹோட்டல் அதன் வரலாற்றுக்

கடன் இழப்பு அனுபவத்தை அடிப்படையாகக் கொண்ட ஒரு நிதியேற்பாட்டு மெட்ரிக்கை நிறுவியுள்ளது, கடன்பட்டோர் மற்றும் பொருளாதாரச் சூழலுக்கு குறிப்பிட்ட முன்னோக்கிய காரணிகளுக்காக சீர்செய்யப்பட்டது.

நிதி பொறுப்புக்கள்

(அ) ஆரம்ப இனங்காணல் மற்றும் அளவீடு

நிதிப் பொறுப்புக்கள், ஆரம்ப இனங்காணலில், இலாபம் அல்லது நட்டம், கடன்கள் மற்றும் கடன்பெறுதல்கள், செலுத்த வேண்டியவை அல்லது பொருத்தமான ஹெட்ஜிங் கருவிகளாக நியமிக்கப்பட்ட வழித்தோன்றல்கள் மூலம் நியாயமான பெறுமதியில் நிதிப் பொறுப்புக்கள் என வகைப்படுத்தப்படுகின்றன.

அனைத்து நிதிப் பொறுப்புக்களும் ஆரம்பத்தில் நியாயமான பெறுமதியில் இனங்காணப்படுகின்றன, மேலும் கடன்கள் மற்றும் கடன்பெறுதல்கள் மற்றும் செலுத்த வேண்டியவைகளில், நேரடியாக பங்களிக்கக்கூடிய கொடுக்கல்வாங்கல் கிரயங்களின் நிகரமாகும்.

ஹோட்டலின் நிதிப் பொறுப்புக்களில் வியாபார மற்றும் ஏனைய செலுத்த வேண்டியவை, வங்கி மேலதிகப்பற்று உட்பட தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு செலுத்த வேண்டிய தொகைகள் என்பன உள்ளடங்குகிறது.

இலாபம் மற்றும் நட்டம் மற்றும் வழித்தோன்றல் நிதிக் கருவிகள் மூலம் நியாயமான பெறுமதியில் ஹோட்டல் நிதிப் பொறுப்புக்களைக் கொண்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) தொடர்ச்சியான அளவீடு

நிதி பொறுப்புக்களின் அளவீடு கீழே விபரிக்கப்பட்டுள்ளவாறு அவற்றின் வகைப்படுத்தலில் தங்கியுள்ளது:

கடன்கள் மற்றும் கடன்பெறுதல்கள்

இது ஹோட்டலுக்கு மிகவும் பொருத்தமான வகையாகும். ஆரம்ப இனங்காணலிற்கு பின்னர் வட்டி-தாங்கும் கடன்கள் மற்றும் கடன்பெறுதல்கள் தொடர்ச்சியாக நுஜசு முறையைப் பயன்படுத்தி காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் அளவிடப்படுகின்றன. நுஜசு காலக்கழிவிடல் செயன்முறையின் மூலம் பொறுப்புக்கள் இனங்காணப்படாத போது ஆதாயம் மற்றும் இழப்புக்கள் இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படுகின்றன.

கையகப்படுத்துதலில் ஏதேனும் கழிவு அல்லது தவணைப்பணம் மற்றும் நுஜசு இன் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாக இருக்கும் கட்டணங்கள் அல்லது கிரயங்களை கணக்கில் எடுத்துக்கொண்டு காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயம் கணிப்பிடப்படுகிறது. நுஜசு காலக்கழிவிடலானது இலாப அல்லது நட்ட கூற்றில் நிதிக் கிரயங்களாக உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த வகை பொதுவாக வட்டி-தாங்கும் கடன்கள் மற்றும் கடன்பெறுதல்களுக்கு பயன்படுத்துகிறது.

(இ) இனங்காணப்படாமை

பொறுப்பின் கீழ் உள்ள கட்டப்பாடு நீக்கப்படும் போது அல்லது இரத்து செய்யப்படும் போது அல்லது காலாவதியாகும் போது நிதிப் பொறுப்பு இனங்காணப்படுவதில்லை. ஏற்கனவே உள்ள நிதிப் பொறுப்பு அதே கடனளிப்பவரிடமிருந்து கணிசமாக வேறுபட்ட விதிமுறைகளில் மாற்றப்படும் போது அல்லது ஏற்கனவே உள்ள பொறுப்பின் விதிமுறைகள் கணிசமாக மாற்றப்பட்டால், அத்தகைய பரிமாற்றம் அல்லது மாற்றமானது அசல் பொறுப்பின் இனங்காணப்படாதமையாகவும் புதிய பொறுப்பின் இனங்காணலாகவும் கருதப்படுகிறது. உரிய கொண்டுசெல்லும் தொகைகளில் உள்ள வேறுபாடு இலாபம் அல்லது நட்ட கூற்றில் இனங்காணப்படுகிறது.

நிதிக் கருவிகளை எதிரீடு செய்தல்

நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் நிதிப் பொறுப்புக்கள் ஒன்றுக்கொன்று எதிரீடு செய்யப்படுகிறதுடன் இனங்காணப்பட்ட தொகைகளை எதிரீடு செய்வதற்கு தற்போது நடைமுறைப்படுத்தக்கூடிய சட்டபூர்வ உரிமை இருந்தால், மற்றும் சொத்துக்கள் தேரீடு பொறுப்புக்களை ஒரே நேரத்தில் தீர்ப்பளவு செய்வதற்கு தேரீடு அடிப்படையில் தீர்வு காணும் எண்ணம் இருந்தால் தேரீடு தொகை ஒருங்கிணைந்த நிதி நிலைமைக் கூற்றில் அறிக்கையிடப்படுகிறது.

4.8 காசு மற்றும் வங்கி மீதிகள்

காசு மற்றும் வங்கி மீதிகள் என்பது கையில் உள்ள பணம் மற்றும் வங்கிகளுடனான மீதிகள் என வரையறுக்கப்படுகிறது. காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று நோக்கத்திற்காக, காசு மற்றும் காசிற்கு சமமானவை கையில் உள்ள காசு மற்றும் நிலுவையாக உள்ள வங்கிமேலதிகப்பற்றிற்கு நிகரமாக வங்கிகளில் உள்ள வைப்புக்களை கொண்டுள்ளது. குறுகிய கால முதிர்வு கொண்ட முதலீடுகள் அதாவது, பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட திகதியிலிருந்து மூன்று மாதங்கள் அல்லது அதற்கும் குறைவானவை காசிற்கு சமமானவையாகக் கருதப்படுகின்றன.

4.9 கூறப்பட்ட மூலதனம்

சாதாரண பங்குகள் மூலதனம் என வகைப்படுத்தப்படுகின்றன. மூலதன கருவிகள் பெறப்பட்ட அல்லது பெறவேண்டிய காசு அல்லது ஏனைய வளங்கள், மூலதன கருவிகளை வழங்குவதற்கான நேரடி கிரயங்களின் நிகரம் ஆகியவற்றின் நியாயமான பெறுமதியில் அளவிடப்படுகின்றன,

4.10 ஒய்வூதிய நலன் கடப்பாடுகள்

4.10.1 வரையறுக்கப்பட்ட நலன் திட்டம் - பணிக்கொடை

நிதி நிலைமைக் கூற்றில் இனங்காணப்பட்ட பொறுப்பு, திட்டமிடப்பட்ட அலகு கடன் முறையைப் பயன்படுத்தி உண்மையான மதிப்பீட்டின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்பட்ட அறிக்கையில் திகதியில் வரையறுக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாட்டின் தற்போதைய பெறுமதியை குறிக்கிறது. உண்மையான மதிப்பீடுகள் கழிவு விதிதங்கள் மற்றும் எதிர்கால சம்பள உயர்வுகள் பற்றிய அனுமானங்களை உள்ளடக்குகிறது. இந்த அனுமானங்களில் ஏற்படும் மாற்றங்களுக்கு ஒரு வரையறுக்கப்பட்ட நலன் கடப்பாடு மிகவும் உணர்திறன் கொண்டது. இந்த நன்மைகள் வெளிவாரியாக நிதியளிக்கப்படவில்லை.

வரையறுக்கப்பட்ட நலன் திட்டங்களில் இருந்து எழும் அனைத்து உண்மையான ஆதாயங்கள் மற்றும் இழப்புக்களை கம்பனி ஏனைய விரிவான வருமானத்தில் உடனடியாக இனங்காணுகிறது.

எனினும், 1983 இன் 12 ஆம் இலக்க பணிக்கொடை கொடுப்பனவுச் சட்டத்தின் பிரகாரம் 5 ஆண்டுகள் தொடர்ந்து சேவை செய்து பூர்த்தியடைந்ததும் மாத்திரமே பணிக்கொடையை செலுத்துவதற்கான பொறுப்பு எழுகிறது.

4.10.2 வரையறுக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டம்

வரையறுக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டமானது வேலைவாய்ப்புக்குப் பிறந்தைய நலன் திட்டமாகும், இதன் கீழ் ஒரு நிறுவனம் நிலையான பங்களிப்புக்களை ஒரு தனி நிறுவனத்திற்கு செலுத்துகிறதுடன் மேலும் தொகைகளை செலுத்துவதற்கு சட்டபூர்வ அல்லது ஆக்கபூர்வமான கடப்பாடுகளை கொண்டிருக்காது. வரையறுக்கப்பட்ட பங்களிப்புத் திட்டங்களுக்கான பங்களிப்புக்களுக்காக கடப்பாடுகள், ஊழியர்களால் சேவைகள் வழங்கப்படும் காலப்பகுதிகளில் விரிவான வருமானக் கூற்றில் ஊழியர் நலன் செலவினமாக இனங்காணப்படுகிறது.

(அ) ஊழியர் சேமலாப நிதியம்

அங்கீகரிக்கப்பட்ட சேமலாப நிதியத்திற்கு கம்பனியும் ஊழியர்களும் ஒவ்வொரு ஊழியரின் சம்பளத்தில் முறையே 12% மற்றும் 8% பங்களிக்கின்றனர்.

(ஆ) ஊழியர் நம்பிக்கைப்பொறுப்பு நிதியம்

கம்பனி ஒவ்வொரு ஊழியரின் சம்பளத்தில் 3% ஐ ஊழியர் நம்பிக்கைப்பொறுப்பு நிதியத்திற்கு பங்களிக்கிறது.

4.11 நிதி பொறுப்புக்கள்

4.11.1 ஆரம்ப இனங்காணல் மற்றும் அளவீடு

கம்பனி நிதிப் பொறுப்புக்களை நியாயமான பெறுமதியில் இலாபம் அல்லது நட்டம் (FVTPL) அல்லது ஒப்பந்த ஏற்பாட்டின் கூறு மற்றும் நிதிப் பொறுப்புக்களின் வரையறைகளுக்கு ஏற்ப ஏனைய நிதிப் பொறுப்புக்கள் என வகைப்படுத்துகிறது.

கம்பனி நிதிப் பொறுப்பின் ஒப்பந்த ஏற்பாடுகளுக்கு ஒரு கட்சியாக மாறும் போது, நிதி நிலைமைக் கூற்றில் நிதிப் பொறுப்புக்களை கம்பனி இனங்காணுகிறது.

(அ) FVTPL இல் நிதிப் பொறுப்பு

FVTPL இல் உள்ள நிதிப் பொறுப்புக்கள், வர்த்தகத்திற்காக நாடாத்தப்பட்ட அல்லது ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் நியமிக்கப்பட்ட நிதிப் பொறுப்புக்களை உள்ளடக்குகிறது. ஆரம்ப இனங்காணலிற்கு பின்னர் FVTPL இல் நிதிப் பொறுப்புக்கள் நியாயமான பெறுமதியில் அளவிடப்படுகின்றன, மேலும் அதிலுள்ள மாற்றங்கள் இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படுகின்றன.

ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் பேரில் கையகப்படுத்துதலுக்கு நேரடியாக பங்களிக்கக்கூடிய கொடுக்கல் வாங்கல் கிரயம் ஏற்பட்டவாறு இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படுகிறது. FVTPL இல் உள்ள நிதிப் பொறுப்புக்களை ஆரம்ப அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் நியமிப்பதற்கான அளவுகோல்கள் FVTPL இல் உள்ள நிதிச் சொத்துக்களைப் போலவே இருக்கும்.

ஆ) ஏனைய நிதிப் பொறுப்புக்கள்

வைப்புக்கள், கம்பனியால் வழங்கப்பட்ட கடன் மற்றும் ஏனைய கடன் நிதிகள் உள்ளடங்கிய ஏனைய நிதிப் பொறுப்புக்கள் ஆரம்பத்தில் நியாயமான பெறுமதியிலிருந்து கையகப்படுத்துதலுக்கு நேரடியாக பங்களிக்கக்கூடிய கொடுக்கல்வாங்கல் கிரயம் கழிக்கப்பட்டு அளவிடப்படுகின்றதுடன் பின்னர் EIR முறையைப் பயன்படுத்தி காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் அளவிடப்படுகின்றன. நஷ்ட இன் ஒருங்கிணைந்த பகுதியாக உள்ள விடயம் மற்றும் கிரயங்களில் ஏதேனும் கழிவு அல்லது தவணைப்பணத்தை கணக்கில் எடுத்துக்கொள்வதன் மூலம் காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயம் கணிப்பிடப்படுகிறது.

4.11.2 நிதி பொறுப்புக்கள் இனங்காணப்படாமை

பொறுப்பின் கீழ் உள்ள கடப்பாடு நீக்கப்படும் போது அல்லது இரத்து செய்யப்படும் போது அல்லது காலாவதியாகும் போது நிதிப் பொறுப்பு இனங்காணப்படுவதில்லை. ஏற்கனவே உள்ள நிதிப் பொறுப்பு அதே கடனளிப்பவரிடமிருந்து கணிசமாக வேறுபட்ட விதிமுறைகளில் மாற்றப்படும் போது அல்லது ஏற்கனவே உள்ள பொறுப்பின் விதிமுறைகள் கணிசமாக மாற்றப்பட்டால், அத்தகைய பரிமாற்றம் அல்லது மாற்றமானது அசல் பொறுப்பின் இனங்காணப்படாதமையாகவும் புதிய பொறுப்பின் இனங்காணலாகவும் கருதப்படுகிறது. அசல் நிதிப் பொறுப்பின் கொண்டு செல்லும் பெறுமதிக்கும் செலுத்தப்பட்ட பரிசீலனைக்கும் உள்ள வேறுபாடு இலாபம் அல்லது நட்டத்தில் இனங்காணப்படுகிறது.

4.12 நிதியேற்பாடுகள்

கடந்த கால நிகழ்வின் விளைவாக கம்பனிக்கு தற்போதைய கடப்பாடு (சட்ட அல்லது ஆக்கபூர்வமான) இருக்கும் போது நிதியேற்பாடுகள் அங்கீகரிக்கப்படுகின்றதுடன் கடப்பாட்டை தீர்ப்பதற்கு பொருளாதார நலன்களை உள்ளடக்கிய வளங்களின் வெளிப்பாய்ச்சல் தேவைப்படலாம். மேலும் கடப்பாட்டின் தொகைக்கு நம்பகமான மதிப்பீடு செய்யப்படலாம். எந்தவொரு நிதியேற்பாடு தொடர்பான செலவினமும் எந்தவொரு மீளநிரப்பலின் நிகரமானது விரிவான வருமான கூற்றில் வழங்கப்படுகிறது.

4.13 காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று

காசுப்பாய்ச்சல் கூற்றானது LKAS 7 - காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று என்பதில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு நேரில் முறையைப் பயன்படுத்தி தயாரிக்கப்பட்டிருந்தது. காசு மற்றும் காசிற்கு சமமானவை கையில் உள்ள காசு, வங்கியில் உள்ள காசு மற்றும் வங்கி மேலதிகப்பற்று ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகிறது.

4.14 பிரிவு தகவல்

ஒரு பிரிவு என்பது சேவைகளை வழங்குவதில் ஈடுபட்டுள்ள ஒரு தனித்துவக் கூறு ஆகும், மேலும் இது ஏனைய பிரிவுகளிலிருந்து வேறுபட்ட அபாயங்கள் மற்றும் வருமானங்களுக்கு உட்பட்டது. அனைத்து செயற்பாடுகளும் ஒரு பிரிவாகக் கருதப்படுவதால் ஒரு பிரிவாக இனங்காணப்படும் வேறுபடுத்தப்படக்கூடிய கூறுகளை கம்பனி கொண்டிருக்கவில்லை.

4.15 வழங்கப்பட்ட போதிலும் இன்னும் செயற்படாத நியமங்கள்

2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறு வழங்கப்பட்ட அனைத்து தொடர்புடைய நியமங்கள் மற்றும் விளக்கங்களை கம்பனி ஏற்றுக்கொண்டுள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

2023 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த 12 மாதங்களிற்கான

	31.12.2023 ரூபா '000'	31.12.2022 ரூபா '000'
5. வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்தான வருமானம்		
5.1. வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்தான மொத்த வருமானம்	4,270,705	2,916,464
கழி : சுற்றுலா அபிவிருத்தி வரி	(42,605)	(29,197)
வாடிக்கையாளர்களுடனான ஒப்பந்தங்களிலிருந்தான தேறிய வருமானம்	4,228,100	2,887,267

ரூபா 720 மில்லியன் (2022 - ரூபா 382 மில்லியன்) பெறுமதி சேர் வரியானது வருமானத்தில் கழிக்கப்பட்டது.

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
5.2. வருமானம்		
அறை வருமானம்	1,137,293	666,637
உணவு மற்றும் பானங்கள் வருமானம்	3,034,962	2,185,005
ஏனைய செயற்பாட்டு பிரிவுகள்	55,845	35,625
	4,228,100	2,887,267

6. ஏனைய இலாபங்கள் மற்றும் நட்டங்கள்

பொறி மற்றும் உபகரணங்களை அகற்றுதல் மீதான இலாபம்	3,188	19,083
கடை வாடகைகள்	15,673	7,197
தேறாத நாணயமாற்று ஆதாயம். (நட்டம்)	2,955	7,745
தேறிய நாணயமாற்று ஆதாயம்	(13,668)	167,094
நானாவித வருமானம்	5,027	5,470
	13,175	206,589

7. நிதி வருமானம்

வட்டி வருமானம் - கடன்கள் மற்றும் பெறவேண்டியவைகள்		
திறைசேரி உண்டியல்கள் மீதான வட்டி	961	425
பதவியணியினர் கடன்களுக்கான வட்டி	609	4
சுகுஊ கணக்குகள் மீதான வட்டி	409	4,100
நிலையான வைப்புக்களுக்கான வட்டி	2,507	9,055
குகூருநு பிரதியீட்டு ஒதுக்கம் மீதான வட்டி வருமானம்	13,551	4,578
	18,037	18,162

8. நிதிக் கட்டணங்கள்

மேலதிகப்பற்று வட்டி	296,254	225,754
கால கடன் வசதி	299,097	161,206
குத்தகை சொத்துக்கள்	3,195	2,542
	598,546	389,502

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
9. காலப்பகுதிக்கான இலாபம்		
பின்வருவன உட்பட அனைத்து செலவினங்களையும் அறவிட்ட பின்னர் அக் காலப்பகுதிக்கான இலாபம் குறிப்பிடப்படுகிறது:		
பணிப்பாளர் சம்பளம்	18,806	3,575
கணக்காய்வாளர்களின் ஊதியம் - கம்பனி	1,200	1,200
- கொழும்பு ஹில்லன்	2,240	2,018
பெறுமானத்தேய்வு	367,193	371,065
பதவியணியினர் கிரயங்கள் (பின்வரும் ஊழியர் நலன் திட்டக் கிரயங்கள் உட்பட)	606,880	562,147
- வரையறுக்கப்பட்ட நலன் திட்ட கிரயம் - பணிக்கொடை	22,462	20,135
- வரையறுக்கப்பட்ட பங்களிப்பு திட்ட கிரயங்கள் - EPF & ETF	75,780	68,136
முகாமைத்துவக் கட்டணங்கள்	-	-
குழு சேவை மற்றும் நலன் கட்டணம் - ஹில்லன் சர்வதேசம்	85,008	58,117
சட்டக் கட்டணங்கள்	6,337	4,175
SSCL செலவினங்கள்	118,651	29,784
10. வருமான வரிச் செலவினம்		
காலப்பகுதிக்கான ஏற்பாடு	-	654
முன்னைய ஆண்டுகளிலிருந்தான குறைவான/ (மேலதிக) ஏற்பாட்டு சீராக்கங்கள்	(17,731)	-
வரிக் கடன் பதிவுறுப்பு	-	13,951
பிற்போடப்பட்ட வரி (வருமானம்) செலவினம்	(77,923)	237,753
	(95,654)	252,358

கம்பனி 2023 ஆம் ஆண்டுக்காக 30மூ விலைவிகிதத்தில் வரி செலுத்த வேண்டியிருக்கும். (2022 - 30மூ)

பிற்போடப்பட்ட வரிக்கு 30மூ விலைவிகிதம் பயன்படுத்தப்பட்டிருந்ததுடன் அதன் விளைவாக ஏற்படும் தாக்கம் விரிவான வருமானக் கூற்றில் இனங்காணப்பட்டுள்ளது.

10.1. 2023 திசம்பர் 31 மற்றும் 2022 திசம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டுகளுக்கான வரிவிதிப்பு இலாபத்திற்கும் கணக்கீட்டு இலாபத்திற்கும் இடையிலான கணக்கிணக்கம் பின்வருமாறுள்ளது.

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
வருமான வரிக்கு முன்னரான கணக்கீட்டு இலாபம்	(784,367)	(632,764)
அனுமதிக்கப்படாத உருப்புகளின் மொத்தம்	383,315	392,211
அனுமதிக்கப்படும் மொத்தச் செலவினம்	(594,660)	(480,929)
வர்த்தக இலாபம் மற்றும் ஏனைய வருமான வளமூலங்கள் ஞா 30மூ	(995,712)	(721,482)
ஏனைய வருமான பொறுப்பு வளமூலங்கள் ஞா 30மூ	-	2,724
மொத்த வரிவிதிப்பு இலாபம்	-	2,724
வரி விதிக்கக்கூடிய இலாபம்	-	2,724
வரி விதிக்கக்கூடிய ஏனைய வருமான வளமூலம் ஞா 30மூ	-	654
நடைமுறை ஆண்டு மொத்த வரிச் செலவினம்	-	654

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
10.2. பிற்போடப்பட்ட வரி		
பிற்போடப்பட்ட வரி கீழுள்ளதிலிருந்து எழுகிறது:		
- தற்காலிக வேறுபாட்டின் தோற்றம் மற்றும் தலைகீழ் மாற்றம் (குறிப்பு 24)	(77,923)	237,753
மொத்த பிற்போடப்பட்ட வரி அறவிடு	(77,923)	237,753
10.3. முன்கொண்டு செல்லப்பட்ட வரி நட்டங்கள்		
முன்கொண்டு செல்லப்பட்ட வரி நட்டங்கள்	13,057,369	12,308,628
ஆண்டின் போது ஏற்பட்ட வரி நட்டங்கள்	995,712	748,741
நடைமுறை காலப்பகுதியில் எதிரீடு செய்யப்பட்ட வரி நட்டங்கள் - முதலீட்டு வருமானத்திலிருந்து	(14,246)	-
காலாவதியான நட்டம் - 2018/2019	(9,957,362)	-
எதிர்கால காலப்பகுதிக்கு முன்கொண்டு செல்லப்பட்ட வரி நட்டங்கள்	4,081,473	13,057,369

11. பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு - அடிப்படை

பங்கொன்றிற்கான அடிப்படை உழைப்பானது, சாதாரண பங்குதாரர்களுக்கு பங்களிக்கக்கூடிய ஆண்டிற்கான இலாபத்தை அந்த ஆண்டில் நிலுவையாக உள்ள சாதாரண பங்குகளால் வகுப்பதன் மூலம் கணிப்பிடப்படுகிறது.

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
சாதாரண பங்கொன்றிற்கான இலாபம்	(0.01)	(0.43)

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
எண்ணாகப் பயன்படுத்தப்படும் தொகை		
சாதாரண பங்குதாரர்களுக்கு பங்களிக்கக்கூடிய இலாபம்	(15,874)	(882,152)

	ரூபா '000	ரூபா '000
வகுப்பதற்காகப் பயன்படுத்தப்படும் தொகை		
பங்கொன்றிற்கான அடிப்படை இலாபம் என்ற நோக்கத்திற்காக சாதாரண பங்குகளின் நிறையிடப்பட்ட சராசரி எண்ணிக்கை	2,046,646	2,046,646

12. ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம்

	குத்தகை காணியில் கட்டிடங்கள்	பொறி மற்றும் இயந்திரங்கள்	ஹோட்டல் தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்துக்கள்	மோட்டர் வாகனம்	குளிர்சாதன பெட்டி மற்றும் சமையலறை உபகரணங்கள்	தொலைக் காட்சி மற்றும் கணினிகள்	செயற்பாட்டு உபகரணங்கள்	மொத்தம்
	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000	ரூபா '000
கிரயம்/ மீள்மதிப்பீடு								
2021 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	7,621,655	404,002	569,644	56,020	474,750	51,440	151,330	9,328,841
அகற்றல்	-	(40)	(5,714)	-	(100)	(572)	-	(6,426)
ஆண்டின் போதான சேர்த்தல்கள்		3,803	236	-	-	1,192	-	5,231
நடைமுறை வேலைக்கான மாற்றம்	(1,498,080)							(1,498,080)
2022 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	6,123,575	407,765	564,166	56,020	474,650	52,060	151,330	7,829,567
அகற்றல்			(2,272)		(593)	(978)	-	(3,844)
ஆண்டின் போதான சேர்த்தல்கள்	48,754	10,315	52,266	-	3,844	29,260	49,403	193,842
நடைமுறை வேலையிலிருந்தான மாற்றம்	3,208,684		204,743					3,413,426
மீள்மதிப்பீட்டு ஆதாயம்	1,396,705	-	-	107,785	-		124,683	1,629,173
நடைமுறை வேலைக்கான மாற்றம்	(318,342)							(318,342)
மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்கத்திற்கு மாற்றப்பட்டது	(486,616)			(56,020)			(142,216)	(684,852)
2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	9,972,759	418,080	818,903	107,785	477,901	80,342	183,200	12,058,970
திரண்ட பெறுமானத்தையு								
2021 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	267,951	42,993	110,790	28,010	61,768	20,028	75,121	606,661
ஆண்டிற்கான அறவிடு	97,678	30,546	56,400	14,005	35,608	10,218	50,443	294,897
அகற்றல்	-	(6)	(1,143)	-	(15)	(229)	-	(1,393)
2022 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	365,629	73,533	166,047	42,015	97,361	30,017	125,564	900,166
ஆண்டிற்கான அறவிடு	120,987	30,862	61,167	14,005	35,678	12,331	16,652	291,682
அகற்றல்	-		(682)		(133)	(585)		(1,400)
மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்கத்திற்கு மாற்றப்பட்டது	(486,616)			(56,020)			(142,216)	(684,852)
2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	-	104,394	226,531	-	132,905	41,760	-	505,592
குறைத்தெழுதிய பெறுமதி								
2021 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	7,353,704	361,009	458,854	28,010	412,982	31,412	76,209	8,722,180
2022 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	5,757,946	334,232	398,119	14,005	377,289	22,043	25,766	6,929,402
2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான மதி	9,972,759	313,686	592,372	107,785	344,995	38,582	183,200	11,553,379

ஹோட்டல் டெவலப்மென்ட்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட் ஹோட்டலின் ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களின் முழு உடைமை மற்றும் கட்டுப்பாட்டைக் கொண்டுள்ளது.

12.2. ஐ.அ.டொலர் 360,000 கிரயத்தில் உலக வர்த்தக நிலையத்தையும் ஹில்டன் ஹோட்டலையும் இணைக்கும் பாலமொன்று 1998 இல் நிர்மாணிக்கப்பட்டது. ஒவர்சீஸ் ரியலிட்டி லிமிட்டட் மற்றும் ஹில்டன் இன்டர்நேஷனல் என்பன முறையே ஐ.அ.டொலர் 180,000 மற்றும் ஐ.அ.டொலர் 90,000 ஐ பங்களித்தன, மேலும் கம்பனி மீதமுள்ள தொகையை பங்களித்தது. கம்பனியால் செலவிடப்பட்ட ஐ.அ.டொலர் 90,000 கட்டிடங்களின் கீழ் நிதிக்கூற்றுக்களில் மூலதனமாக்கப்பட்டுள்ளது.

12.3. கம்பனி 2019 திசெம்பர் 31 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களுக்கான (PPE) அளவீட்டின் மீள்மதிப்பீட்டு மாதிரியைப் பயன்படுத்துகிறது. கம்பனிக்குச் சொந்தமான PPE இன் நியாயமான பெறுமதியை தீர்மானிப்பதற்கு ஜீ.டபிள்யூ.ஜீ. அபேகுணவர்த்தன, ஒரு அங்கீகாரம் பெற்ற சுயாதீன மதிப்பீட்டாளரால் 2023 ஆம் நிதியாண்டின் போது மீள்மதிப்பீடு செய்வதன் மூலம் கட்டிடம், மோட்டர் வாகனங்கள் மற்றும் செயற்பாட்டு உபகரணங்களின் நியாயமான பெறுமதி தீர்மானிக்கப்பட்டது. சந்தை அடிப்படையிலான சான்றுகளைக் குறிப்பிடுவதன் மூலம் நியாயமான பெறுமதி தீர்மானிக்கப்படுகிறது. மதிப்பீடுகள் திறந்த சந்தை விலைகளை அடிப்படையாகக் கொண்டவையாகும், குறிப்பிட்ட ஆதனத்தின் தன்மை, இருப்பிடம் அல்லது நிலை ஆகியவற்றில் ஏதேனும் வேறுபாட்டிற்காக சீர்செய்யப்படுகின்றன, இவை அனைத்தும் நியாயமான பெறுமதியின் அளவீட்டு படிநிலையின் நிலை 3 இன் கீழ் வருகின்றது. மதிப்பீட்டுத் திகதி 2023 திசெம்பர் 31 ஆகும்.

ஆதனம்	மதிப்பீட்டு முறை	மதிப்பீட்டின் செல்லுபடியாகும் திகதி	ஆதன மதிப்பீட்டாளர்
கட்டிடங்கள் (பரப்பு - 431,286 சதுர அடி) இல.02, சேர் சிற்றம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 02 மற்றும் ஏனைய அசையும் சொத்துக்கள்	பெறுமானத்தேய்விடப்பட்ட பிரதியீட்டு கிரய அணுகுமுறையை அடிப்படையாகக் கொண்டது.	2023 திசெம்பர் 31	திரு. ஜீ.டபிள்யூ.ஜீ. அபேகுணவர்த்தன, பட்டய மதிப்பீட்டு அளவையாளர்

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

PPE கிரயத்திலிருந்து பெறுமானத்தேய்வு கழிக்கப்பட்டு வழங்கப்பட்டால், கொண்டுசெல்லும் பெறுமதி பின்வருமாறு இருக்கும்:

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
கிரயம்	17,158,765	13,551,496
திரண்ட பெறுமானத்தேய்வு	(7,005,220)	(6,713,538)
குறைத்தெழுதிய பெறுமதி	10,153,545	6,837,958

13. குத்தகை நிலம்

	பிரதான ஆதனம் 99 ஆண்டு குத்தகை ரூபா '000	UDA கார் தரிப்பிடம் ரூபா '000	மொத்தம் ரூபா '000
2021.12.31 இல் உள்ளவாறான மீதி	6,327,702	10,264	6,337,966
காலக்கழிவு	(70,710)	(5,458)	(76,168)
2022.12.31 இல் உள்ளவாறான மீதி	6,256,992	4,806	6,261,798
காலக்கழிவு	(70,705)	(4,806)	(75,511)
சேர்த்தல்	-	29,091	29,901
2023.12.31 இல் உள்ளவாறான மீதி	6,186,287	29,091	6,215,377

குத்தகை காணியானது 2012 யூன் 28 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் 99 ஆண்டு காலப்பகுதிக்காக காணப்படுகிறது. ரூபா 7 பில்லியன் தொகையான குத்தகை காணியின் பெறுமதி மூலதனமாக்கப்பட்டு பங்குகள் இலங்கை அரசாங்கத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், 2012 யூன் 28 தொடக்கம் ரூபா 50,000/- பெயரளவு வாடகையுடன் விளையாட்டு வளாகம் கட்டப்படும் காணியை 5 ஆண்டு காலப்பகுதிக்கு குத்தகைக்கு வழங்குவதற்கு 2012 ஒக்டோபர் 3 இல் அமைச்சரவையின் அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்டது. 2016.12.13 ஆம் திகதிய அமைச்சரவை தீர்மானத்தின் அடிப்படையில், 2022 மார்ச் 03 ஆம் திகதிய மேலதிக அமைச்சரவை தீர்மானமொன்றின் மூலம் பிரதான கட்டிடத்தின் குத்தகைக்கு இணங்க இந்த காணியின் குத்தகை 2111 யூன் வரை நீடிக்கப்பட்டுள்ளது, குத்தகை தவணைக்கட்டணமாக ரூபா 4,440 மில்லியன் என தீர்மானிக்கப்பட்டிருந்தது. அந்தக் காலப்பகுதிக்கான மொத்த குத்தகை தவணைக்கட்டணம், கம்பனியின் மூலதன மறுசீரமைப்பின் ஒரு பகுதியாக உப குத்தகை உடன்படிக்கை இறுதி செய்யப்படும் வரை ஒத்திவைக்கப்படும்.

மேலும், கம்பனி 2020 சனவரி 01 முதல் 5 ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை புதுப்பிக்கத்தக்க கார் தரிப்பிட வசதியைப் பயன்படுத்துவதற்காக ஹோட்டலுக்கு அருகில் உள்ள 52 பேர்ச காணியை UDA இடமிருந்து குத்தகைக்கு எடுத்துள்ளது. மதிப்பீடு செய்யப்படும் வரை அடுத்த 5 ஆண்டுகளுக்கு இந்த நிதியேற்பாடு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. கடந்த 5 ஆண்டுகளில் செலுத்தப்பட்ட உண்மையான குத்தகை தவணைக்கட்டணத்தின் அடிப்படையில் முடிக்கப்பட்டது. மதிப்பீடு மற்றும் புதுப்பிக்கப்பட்ட குத்தகை உடன்படிக்கையைப் பெற்றவுடன் நிதியேற்பாடு சீர்செய்யப்படும்.

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
14. சரக்கிருப்புகள்		
உணவு	32,200	56,050
பானங்கள்	56,516	60,996
பொறியியல் களஞ்சியங்கள் (எரிபொருள் மற்றும் கச்சா எண்ணெய்)	8,600	15,558
	97,317	132,604

15. வியாபார மற்றும் ஏனைய பெறவேண்டியவைகள்

வியாபார பெறவேண்டியவைகள்	240,521	144,443
கழி: கடன்பட்டோர் நடக்ககழிவு	(10,192)	(2,549)
	230,330	141,894

16. தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெறவேண்டிய தொகைகள்

ஹில்டன் கொழும்பு குடியிருப்பு	5,309	4,091
ஹில்டன் வீரவில	6,803	4,785
ஹில்டன் யால	4,277	112
ஹில்டன் கோலாலம்பூர்	2,031	-
ஹில்டன் 'A' அலாம் 1 - நகரம்	42	-
	18,462	8,988

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
17. ஏனைய சொத்துக்கள்		
வைப்புக்கள், முற்கொடுப்பனவுகள் மற்றும் முற்பணங்கள்	116,003	63,128
ஏனைய பெறவேண்டியவைகள்	64,615	71,115
முற்பணங்கள் - புதுப்பித்தல் செலவினங்கள்	194,941	682,663
பெறவேண்டிய வருமான வரி - குறிப்பு 29	33,855	11,858
	409,413	828,764
18. நடைமுறை நிதிச் சொத்துக்கள்		
குறுகிய கால முதலீடுகள்		
அழைப்பு வைப்புக்கள்	836	836
கடன் சேவை ஒதுக்கீடு (ஐஎஸ்கு) - கணக்கு	61,111	-
மீள்கொள்வனவு இலங்கை வங்கி	-	15,016
நிலையான வைப்பு - டிமுண்ட்	-	10,444
மொத்த குறுகிய கால முதலீடு	61,947	26,296
19. காசு மற்றும் வங்கி மீதிகள்		
வெளிநாட்டு நாணய சேமிப்புக்கள்	113,297	242,521
குருநு ஒதுக்கக் கணக்கு (சேமிப்புக் கணக்கு)	112,249	49,989
கடன் சேவை ஒதுக்கீடு (ஐஎஸ்கு) - கணக்கு	36	-
காசு மற்றும் செயற்பாட்டு வங்கி கணக்கு	49,774	7,141
	275,356	299,651

வெளிநாட்டு நாணய சேமிப்புக் கணக்கில் உள்ள ஆண்டிறுதி மீதி, கணக்கீட்டு நியமங்களின் பிரகாரம் ஐந்தொகை திகதியில் உள்ளவாறான இறுதி விலைவிகிதத்தில் இலங்கை ரூபாவின் செயற்பாட்டு நாணயத்திற்கு மாற்றப்பட்டுள்ளது.

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
20. கூறப்பட்ட மூலதனம்		
வழங்கப்பட்டது மற்றும் முழுமையாக செலுத்தப்பட்டது		
2,046,645,685 சாதாரண பங்குகள்	20,466,456	20,466,456

இலங்கை அரசாங்கத்தின் திறைசேரியின் செயலாளர் தற்போது நிறுவனத்தின் 100% சாதாரண பங்கு மூலதனத்தை வைத்துள்ளார். பிப்ரவரி 27, 2023 தேதியிட்ட அமைச்சரவை குறிப்பாணை எண் MF/018/CM/2023/055 தொடர்பாக மார்ச் 14, 2023 இன் அமைச்சரவை முடிவு எண். 23/0431/604/046 இன் படி, கொள்கை அடிப்படையில் அமைச்சரவை ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. ஹோட்டல் டெவலப்மென்ட்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட் நிறுவனத்தின் விலக்கு, நிதி, பொருளாதார ஸ்திரீர்ப்படுத்தல் மற்றும் தேசிய கொள்கைகள் அமைச்சின் கீழ் நிறுவப்பட்ட அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவன மறுசீரமைப்பு அலகு (SOERU) மூலம் இந்த விலக்கு செயல்படுத்தப்படும். தற்போது, ஆர்வத்தின் வெளிப்பாடு (EOI) செயல்முறை முடிவடைந்து, SOERU மூலம் முன்மொழிவுக்கான கோரிக்கை (RFP) செயல்முறையைத் தொடங்கியுள்ளது.

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
21. ஒதுக்கங்கள்		
தளபாடங்கள், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் பிரதியீட்டு ஒதுக்கம் (குறிப்பு 21.1)	-	178,228

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
21.1. தளபாடம், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் பிரதியீட்டு ஒதுக்கங்கள்		
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் மீதி	178,228	53,801
கூட்டு: ஆண்டின் போது மேற்கொள்ளப்பட்ட ஏற்பாடு	-	144,109
கழி: உரிமை மூலதனத்திற்கு மாற்றப்பட்ட தொகைகள்	-	4,580
தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்துக்களை கொள்வனவு செய்வதற்கும் பிரதியீடு செய்வதற்கும் பயன்படுத்தப்படும் தொகைகள்	(178,228)	(24,262)
ஆண்டின் இறுதியில் மீதி	-	178,228

ஐ.அ.டொலர் 700,000 இற்கு சமமான தொகை ஆண்டின் போது தளபாடம், பொருத்துக்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் ஒதுக்கத்திற்கு மாற்றப்பட்டிருந்தது.

22. வட்டியை கொண்ட கடன்கள்

	2023			2022		
	ஒரு வருடத்திற்குள் பெறவேண்டிய தொகைகள் ரூபா '000	ஒரு வருடத்திற்குப் பின்னர் பெற வேண்டிய தொகைகள் ரூபா '000	மொத்தம் ரூபா '000	ஒரு வருடத்திற்குள் பெறவேண்டிய தொகைகள் ரூபா '000	ஒரு வருடத்திற்குப் பின்னர் பெற வேண்டிய தொகைகள் ரூபா '000	மொத்தம் ரூபா '000
கால கடன் - சம்பத் வங்கி பிஎல்சீ	-	1,626,139	1,626,139	-	-	-
கால கடன் - மக்கள் வங்கி	58,333	1,441,627	1,499,960	-	2,000,000	2,000,000
	58,333	3,067,766	3,126,099	-	2,000,000	2,000,000

பிணை மற்றும் மீள்கொடுப்பனவு விதிமுறைகள்

	2023.01.01 இல் உள்ளவாறான மீதி ரூபா '000	பெறப்பட்ட புதிய கடன்கள் ரூபா '000	மீள்கொடுப்பனவு ரூபா '000	2023.12.31 இல் உள்ளவாறான மீதி ரூபா '000
22.1 காலக் கடன்கள்				
கால கடன் - மக்கள் வங்கி	2,000,000	-	(500,040)	1,499,960
கால கடன் - சம்பத் வங்கி	-	1,626,139	-	1,626,139
	2,000,000	1,626,139	(500,040)	3,126,099

நிதி நிறுவனம்	மக்கள் வங்கி	சம்பத் வங்கி
வசதியின் தன்மை	காலக் கடன்	Post Covid Term Loan Facility
தொகை	ரூபா 1,500 Mn	ரூபா 1.626 Mn
வட்டி விகிதம்	AWPLR +1.5%	AWPLR +1.5%
பிணை	ஈடு வைக்கப்பட்ட ஆதனம்	ஈடு வைக்கப்பட்ட ஆதனம்
மீள்கொடுப்பனவுக் காலப்பகுதி	7 ஆண்டுகள்	7 ஆண்டுகள்

மக்கள் வங்கியின் சார்பில் செயற்படுத்தப்பட்ட தற்போதுள்ள முதன்மை அடமானத்துக்கு சமமானதாகவும் இணையானதாகவும் தரவரிசைப்படுத்தப்படும் ஹில்டன் கொழும்பு ஹோட்டல் ஆதனத்தின் குத்தகை உரிமைகள் மீது சம்பத் பாங்க் பிஎல்சியின் சார்பாக ரூபா 3,050 மில்லியனிற்கு முதன்மையான கூட்டு அடமானப் பத்திரம் செயற்படுத்தப்பட்டது. மொத்த வங்கி வசதியானது ரூபா 600 மில்லியன் மேலதிகப்பற்று வசதி மற்றும் மக்கள் வங்கியின் தற்போதுள்ள கடனின் ரூபா 500 மில்லியன் பகுதியளவு தீர்ப்பனவை உள்ளடக்குகின்ற ரூபா 2,450 மில்லியன் காலக் கடன் என்பவற்றை உள்ளடக்குகின்றது.

2023 மார்ச் 28 இல் சம்பத் பாங்க் பிஎல்சியின் சார்பாக செயற்படுத்தப்பட்ட முதன்மையான கூட்டு அடமானப் பத்திரத்தின் பிரகாரம், நடைபெற்றுவரும் மறுசீரமைப்பு செயற்திட்டத்திற்கு பகுதியளவு நிதியளிப்பதற்கும், மக்கள் வங்கியின் தற்போதைய கடனின் ரூபா 500 மில்லியன் பகுதியளவு தீர்ப்பனவிற்கும் ரூபா 2,450 மில்லியன் புதிய காலக் கடன் வசதி 2 ஆண்டு தயவுக் காலப்பகுதியுடன் வழங்கப்பட்டது. அதன் பிரகாரம், இரண்டு வசதிகளின் அடுத்த மூலதனத் தவணைப்பணத்தின் மீள்கொடுப்பனவு 2025 இல் செலுத்தப்பட வேண்டும்.

23. ஓய்வூதிய நலன் கடப்பாடுகள்

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் மீதி	77,467	97,982
ஆண்டிற்கான அறவீடு	8,131	9,151
இடைநிலை பொறுப்பு/(சொத்து) மற்றும் உண்மையான இழப்பு/(ஆதாயம்) ஆகியவற்றை இனங்காணாதல்	8,648	(2,970)
அனுமானங்களில் ஏற்படும் மாற்றங்கள் அல்லது முன்னைய ஆண்டுகளில் (மேலதிகமான)/குறைவான ஏற்பாடுகள் காரணமாக ஏற்படும் இழப்பு/(ஆதாயம்)	23,041	-
ஆண்டுக்கான வட்டி கிரயம்	14,332	10,984
ஆண்டின் போது மேற்கொள்ளப்பட்ட கொடுப்பனவுகள்	(13,963)	(37,680)
ஆண்டின் இறுதியில் மீதி	117,656	77,467

கம்பனியின் ஓய்வூதிய நலன் கடப்பாடானது மெசர்ஸ் பியால் எஸ். குணதிலக அன்ட் அசோசியேட்ஸ் மூலம் மேற்கொள்ளப்படும் உண்மையான மதிப்பீட்டின் அடிப்படையில் அமைந்துள்ளது. கழிவு விகித அனுமானம் மற்றும் வருடாந்த அடிப்படை சம்பள அதிகரிப்பு தவிர, அனைத்து அனுமானங்களும் ஒரே மாதிரியாக உள்ளது, மேலும் அடுத்த ஆண்டு அறிக்கையில் காலப்பகுதிக்கான வரையறுத்த நலன் திட்டத்திற்கான பங்களிப்பில் குறிப்பிடத்தக்க மாற்றம் எதுவும் எதிர்பார்க்கப்படவில்லை. திறைசேரிப் பிணைமுறைகளின் வருமானமீட்டும் விகிதங்களைப் பிரதிபலிக்கும் வகையில் கழிவு விகிதம் 14% ஆக (கடந்த ஆண்டு 18.50% எதிராக) திருத்தப்பட்டது, ஊழியர் நலன்களின் கிரயத்தை நிர்ணயிப்பதில் பயன்படுத்தப்படும் முக்கிய அனுமானங்கள் பின்வருமாறுள்ளன:

	31.12.2023	31.12.2022
கழிவு விகிதம்	14.00%	18.50%
எதிர்கால சம்பள அதிகரிப்பு	6.00%	6.00%
ஓய்வுபெறும் வயது	60 Years	60 Years

உணர்திறன் மற்றும் முதிர்வு சுயவிபரம்	கழிவு விகிதம்		சம்பள ஏற்றம்	
	2023	2022	2023	2022
ஒரு சதவீத புள்ளியால் அதிகரிப்பு	(5,957)	(3,383)	6,632	3,390
ஒரு சதவீத புள்ளியால் குறைவு	6,551	3,687	(6,110)	(3,609)

கொடுப்பனவுகளின் முதிர்வு பகுப்பாய்வு - கழிவிடப்படாதவை

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
அடுத்த 12 மாதங்களினுள்	1,137	-
1 மற்றும் 2 ஆண்டுகளுக்கு இடையில்	7,383	7,980
2 மற்றும் 5 ஆண்டுகளுக்கு இடையில்	35,558	31,712
5 மற்றும் 10 ஆண்டுகளுக்கு இடையில்	135,450	74,080
மொத்த எதிர்பார்க்கப்பட்ட கொடுப்பனவுகள்	179,529	113,772

வரையறுத்த நலன்களின் நிறையிடப்பட்ட சராசரி காலப்பகுதி 6.1 ஆண்டுகளாகும் (2022 -4.4 ஆண்டுகள்)

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
24. பிற்போடப்பட்ட வரி பொறுப்பு		
ஆண்டின் தொடக்கத்தில் மீதி	633,891	396,138
பிற்போடப்பட்ட வரிச் செலவினம்/(வருமானம்)	846,722	237,753
ஆண்டின் இறுதியில் மீதி	1,480,613	633,891
24.1 இறுதி பிற்போடப்பட்ட வரிப் பொறுப்பு மீதி பின்வருவனவற்றுடன் தொடர்புடையது:		
வரி நோக்கங்களுக்காக திரண்ட பெறுமானத்தேய்வு/ மீள்மதிப்பீட்டு மிகை	2,642,030	1,770,054
ஓய்வூதிய நலன் கடப்பாடு	(35,297)	(23,240)
கடன்பட்டோர் நடக்கக்கூடிய	(2,293)	195
முன்கொண்டு வரப்பட்ட வரி இழப்புக்களின் பயன்பாடு தொடர்பான பிற்போடப்பட்ட வரி சொத்து	(1,123,828)	(1,113,117)
	1,480,613	633,892

பிற்போடப்பட்ட வரி 30% என்ற விலைவிகிதத்தில் கணிப்பிடப்பட்டுள்ளது

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
25. வியாபார மற்றும் ஏனைய செலுத்த வேண்டியவைகள்		
வியாபார செலுத்த வேண்டியவைகள்	342,641	394,966
அட்டுறு செலவினங்கள் உட்பட நானாவித கடன்கொடுத்தோர்	451,984	100,843
செலுத்த வேண்டிய முகாமைத்துவக் கட்டணம்*	(4,806)	(4,806)
ஏனைய பொறுப்புக்கள்	66,202	33,506
முறிவுகளை பிரதியீடு செய்தல்	16,006	11,360
நியதிச்சட்ட செலுத்த வேண்டியவைகள்	284,598	208,416
	1,156,625	744,286

* எதிர்மறை மீதியானது ஹில்டன் இன்டர்நேஷனல் மனேஜ்மென்ட் எஸ்எல்சிக்கான முகாமைத்துவக் கட்டணத்தின் மேலதிகக் கொடுப்பனவைக் குறிக்கிறது.

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
26. தொடர்புடைய தரப்பினிற் செலுத்த வேண்டிய தொகைகள்		
ஹில்டன் இன்டர்நேஷனல் ஆசியா பசிபிக்	19,966	9,291
ஹில்டன் இன்டர்நேஷனல் எஸ்எல்சி	163,604	91,517
ஹில்டன் கோலாலம்பூர்	25,565	-
ஹில்டன் ஹோட்டல் மனேஜ்மென்ட் ('ங்கா) கம்பனி லிமிட்டட்	3,666	-
ஹில்டன் வீரவில	301	-
ஹில்டன் கொழும்பு குடியிருப்பு	2,894	-
	215,996	100,809

27. ஒப்பந்த பொறுப்புக்கள்		
சிட்டி லெட்ஜர் கிரெடிட்ஸ்	68,702	51,931
விருத்தினர் முற்பண வைப்புக்கள்	158,084	127,513
	226,786	179,444

28. பங்கொன்றிற்கான தேறிய சொத்துக்கள்		
தேறிய சொத்து பெறுமதி (ரூபா)	12,266,891	12,282,768
சாதாரண பங்குகளின் எண்ணிக்கை "000"	2,046,646	2,046,646
பங்கொன்றிற்கான தேறிய சொத்துக்கள்	5.99	6.00

	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
29. வருமான வரிப் பொறுப்பு		
ஆரம்ப மீதி	(11,858)	(26,463)
காலப்பகுதிக்கான மேலதிக ஏற்பாடு	-	654
காலப்பகுதிக்கான கொடுப்பனவு	(254)	-
முன்னைய ஆண்டுகளிலிருந்தான குறைவான/ (மேலதிக) ஏற்பாட்டு சீராக்கங்கள்	(17,730)	-
வரி கடன்		
பொருளாதார சேவைக் கட்டணம்	-	13,951
WHT	(4,014)	-
Balance at the end of the year (Current year balance transferred to Other Assets - Note 17)	(33,855)	(11,858)
30. காசுப்பாய்ச்சல் கூற்றிற்கான குறிப்புகள்		
30.1. ஆண்டின் தொடக்கத்தில் காசு மற்றும் காசிற்கு சமமானவை		
காசு மற்றும் வங்கி மீதி	7,141	122,354
அழைப்பு வைப்புகள்	836	110,111
FFE ஒதுக்கீட்டுக் கணக்கு (சேமிப்பு கணக்கு)	49,989	-
வெளிநாட்டு நாணய சேமிப்புகள்	242,521	-
மீள்கொள்வனவு முதலீடு	15,016	-
நிலையான வைப்பு	10,444	-
வங்கி மேலதிகப்பற்று	(1,148,747)	(1,332,329)
	(822,799)	(1,099,864)
30.2. ஆண்டின் இறுதியில் காசு மற்றும் காசிற்கு சமமானவை		
காசு மற்றும் வங்கி மீதி	49,774	7,141
அழைப்பு வைப்புகள்	836	836
கடன் சேவை ஒதுக்கீட்டு (DSR) - கணக்கு	61,111	-
FFE ஒதுக்கீட்டுக் கணக்கு (சேமிப்பு கணக்கு)	112,249	49,989
கடன் சேவை ஒதுக்கீட்டு (DSR) - கணக்கு	36	-
வெளிநாட்டு நாணய சேமிப்புகள்	113,297	242,521
மீள்கொள்வனவு முதலீடு	-	15,016
நிலையான வைப்பு	-	10,444
வங்கி மேலதிகப்பற்று	(1,785,189)	(1,148,746)
	(1,447,885)	(822,799)

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

31. 2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான அளவீட்டு அடிப்படையில் நிதிக் கருவிகளின் பகுப்பாய்வு

வகைப்படுத்தல்கள் மூலம் நிதிச் சொத்துக்கள்	கடன்கள் மற்றும் பெறவேண்டியவைகள்	
	31.12.2023	31.12.2022
	ரூபா '000	ரூபா '000
நடைமுறை சொத்துக்களில் நிதிக் கருவிகள்		
வியாபார மற்றும் ஏனைய பெறவேண்டியவைகள்	230,330	141,894
ஏனைய சொத்துக்கள்	409,413	828,764
தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகைகள்	18,462	8,988
ஏனைய நடைமுறை நிதி சொத்துக்கள்	61,947	26,296
கையிலும் வங்கியிலும் உள்ள காசு	275,356	299,651
மொத்தம்	995,509	1,305,594

வகைப்படுத்தல்கள் மூலம் நிதிப் பொறுப்புக்கள்	காலக்கழிவிடப்பட்ட கிரயத்தில் அளவிடப்பட்ட நிதிப் பொறுப்புக்கள்	
	31.12.2023	31.12.2022
	ரூபா '000	ரூபா '000
நடைமுறை பொறுப்புக்களில் நிதிக் கருவிகள்		
வியாபார மற்றும் ஏனைய செலுத்த வேண்டியவைகள்	1,156,625	744,285
தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து செலுத்த வேண்டிய தொகைகள்	215,996	100,808
வங்கி மேலதிகப்பற்றாக்கள்	1,785,189	1,148,746
மொத்தம்	3,157,809	1,993,839

நிதிச் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் நியாயமான பெறுமதி கட்டாய அல்லது கலைப்பு விற்பனையைத் தவிர, அறிவுள்ள மற்றும் விருப்பமுள்ள தரப்பினரிடையே நடைமுறை கொடுக்கல்வாங்கலின் போது கருவியை பரிமாறிக்கொள்ளக்கூடிய தொகையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது.

கையிலும் வங்கியிலும் உள்ள காசு, குறுகிய கால முதலீடு, தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெறவேண்டிய தொகை, வியாபார மற்றும் ஏனைய பெறவேண்டியவைகள், வியாபார மற்றும் ஏனைய செலுத்த வேண்டியவைகள், தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு செலுத்த வேண்டிய தொகை மற்றும் வங்கி மேலதிகப்பற்றாக்கள் பெரும்பாலும் இந்தக் கருவிகளின் குறுகிய கால முதிர்வுகள் காரணமாக அவற்றின் கொண்டுசெல்லும் தொகைகளை அண்ணளவாக மதிப்பிடுகிறதேன முகாமைத்துவம் மதிப்பிட்டது.

32. நிதி இடர் முகாமைத்துவ நோக்கங்கள் மற்றும் கொள்கைகள்

கம்பனியின் செயற்பாடுகள் சந்தை இடர் (நாணய இடர், வட்டி விகித இடர் மற்றும் விலை இடர் உட்பட), கடன் இடர் மற்றும் திரவத்தன்மை இடர் போன்ற பல்வேறு நிதி இடர்களுக்கு வெளிப்படுத்தப்படுகிறது. கம்பனியின் ஒட்டுமொத்த இடர் முகாமைத்துவ செயன்முறையானது நிதி இடர்களின் கணிக்க முடியாத தன்மையில் கவனம் செலுத்துகிறதுடன் கம்பனியின் நிதி செயலாற்றலில் சாத்தியமான பாதகமான விளைவுகளை குறைப்பதற்கு முயல்கிறது. பணிப்பாளர் சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட கொள்கைகளின் கீழ் நிதிப் பிரிவால் இடர் முகாமைத்துவம் செய்யப்படுகிறது.

கம்பனியின் முக்கிய நிதிக் கருவிகள் குறுகிய கால வைப்புக்கள், பணச் சந்தை முதலீடுகள் மற்றும் காசு ஆகியவற்றை உள்ளடக்குகிறது. கம்பனியின் செயற்பாடுகளுக்கான திரவத்தன்மையை உயர்த்துவதும் பேணுவதும் மற்றும் கம்பனியின் நிதி ஒதுக்கங்களில் வருமானத்தை அதிகரிப்பதும் இந்த நிதிக் கருவிகளின் முக்கிய நோக்கமாகும். கம்பனி அதன் வணிக நடவடிக்கைகளிலிருந்து நேரடியாக எழும் வியாபார பெறவேண்டியவைகள் மற்றும் வியாபார செலுத்த வேண்டியவைகள் போன்ற பல்வேறு ஏனைய நிதிக் கருவிகளைக் கொண்டுள்ளது.

32.1. கடன் இடர்

கடன் இடரானது ஒரு நிதிக் கருவி அல்லது வாடிக்கையாளர் ஒப்பந்தத்தின் கீழ் ஒரு எதிர் தரப்பினர் அதன் கடப்பாடுகளை நிறைவேற்றாத அபாயம் ஆகும், இது நிதி இழப்புக்கு வழிவகுக்கும். ஹோட்டல் அதன் செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகள் (முதன்மையாக வியாபார பெறவேண்டியவை) மற்றும் அதன் நிதியளிப்பு நடவடிக்கைகளால் கடன் அபாயத்திற்கு ஆளாகிறது.

ஹோட்டல் அங்கீகரிக்கப்பட்ட, கடன் பெற தகுதியான மூன்றாம் தரப்பினருடன் மாத்திரமே வர்த்தகம் செய்கிறது. கடன் விதிமுறைகளில் வர்த்தகம் செய்ய விரும்பும் அனைத்து வாடிக்கையாளர்களும் கடன் சரிபார்ப்பு நடைமுறைகளுக்கு உட்பட்டவர்கள் என்பது ஹோட்டலின் கொள்கையாகும். மேலும், பெறவேண்டிய மீதிகள் தொடர்ந்து கண்காணிக்கப்படுகின்றன, இதன் விளைவாக ஹோட்டலின் அறவிடமுடியாக் கடன்கள் குறிப்பிடத்தக்கதாக காணப்படவில்லை.

காசு மற்றும் காசிற்குச் சமமானவை, ஏனைய நிதியல்லாத சொத்துக்கள் மற்றும் தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகைகள் போன்ற ஹோட்டலின் ஏனைய நிதிச் சொத்துக்களிலிருந்து எழும் கடன் இடரைப் பொறுத்தமட்டில், ஹோட்டலின் கடன் இடரை வெளிப்படுத்துவது எதிர் தரப்பின் தவணை தவறியதிலிருந்து எழுகிறது. ஹோட்டல் அதன் செயற்பாடுகளை முகாமை செய்து, எதிர் தரப்பின் அபாயத்தின் அதிகப்படியான செறிவைத் தவிர்த்துதுடன் எதிர் தரப்பினர்கள் தங்கள் கடப்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதை உறுதிப்படுத்துவதற்கு அனைத்து நியாயமான நடவடிக்கைகளையும் எடுக்கிறது.

32.2. கடன் இடர் வெளிப்பாடு

பொதுவாக கடன் இடரிற்கு உட்பட்ட நிதிச் சொத்துக்களின் அதிகபட்ச இடர் நிலைகள் அவற்றின் கொண்டுசெல்லும் தொகைகளுக்கு சமமாக இருக்கிறது (இருந்தால், பிணையத்தை கருத்தில் கொள்ளாமல்). பின்வரும் அட்டவணை அதிகபட்ச இடர் நிலைகளைக் காட்டுகிறது.

ரூபா '000 இல்	2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது				மொத்தம்
	கையிலும் வங்கியிலும் உள்ள காசு	குறுகிய கால முதலீடுகள்	வியாபார மற்றும் ஏனைய பெற வேண்டியவைகள்	தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகைகள்	
வங்கியில் வைப்புக்கள்					
வியாபார மற்றும் ஏனைய பெறவேண்டியவைகள்					
தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகைகள்	-	-	-	18,462	18,462
கையிலும் வங்கியிலும் உள்ள காசு	163,108	112,249	-		275,356
மொத்த கடன் இடர் வெளிப்பாடு	163,108	174,196	230,330	18,462	586,096

ரூபா '000 இல்	2022 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது				மொத்தம்
	கையிலும் வங்கியிலும் உள்ள காசு	குறுகிய கால முதலீடுகள்	வியாபார மற்றும் ஏனைய பெற வேண்டியவைகள்	தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகைகள்	
வங்கியில் வைப்புக்கள்	-	26,296	-		26,296
வியாபார மற்றும் ஏனைய பெறவேண்டியவைகள்	-	-	141,894	-	141,894
தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகைகள்	-	-	-	8,988	8,988
கையிலும் வங்கியிலும் உள்ள காசு	249,662	49,989	-		299,651
மொத்த கடன் இடர் வெளிப்பாடு	249,662	76,285	141,894	8,988	476,830

32.3. வியாபார மற்றும் ஏனைய பெறவேண்டியவைகள்

ரூபா '000 இல்		2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது	2022 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது
கடந்த கால நிலுவையும் இல்லை நடக்கக்கூடிய இடப்படவில்லை		193,808	122,236
	30-60	32,571	14,475
	61-90	9,311	4,443
கடந்த கால நிலுவை ஆனால் நடக்கக்கூடிய இடப்படவில்லை	91-120	1,710	1,461
	121-150	-	-
	151>	3,122	1,827
மொத்த கொண்டுசெல்லும் பெறுமதி		240,522	144,442
தனித்தனியாக மதிப்பிடப்பட்ட நடக்கக்கூடிய ஏற்பாடு		(10,192)	(2,549)
மொத்தம்		230,330	141,894

32.4. தொடர்புடைய தரப்பினரிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகைகள்

மீதியானது ஹில்டன் சங்கிலியின் துணை கம்பனிகளிடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகையைக் கொண்டுள்ளது.

32.5. காசு மற்றும் காசிற்கு சமமானவை தொடர்பான கடன் இடர்

தற்போதைய மதிப்பீடுகள் மற்றும் பொருளாதாரக் கண்ணோட்டத்தின் அடிப்படையில், அடிப்படைகள் மற்றும் சந்தைக் குறிகாட்டிகளின் பகுப்பாய்வைக் கருத்தில் கொண்டு, ஏற்றுக்கொள்ளக்கூடிய காசு எதிர் தரப்பினர் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பட்டியலை கம்பனி பேணுகிறது. வேராட்டல் 2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறு ரூபா (1,448 மில்லியன்) (2022 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறு - ரூபா (823 மில்லியன்)) காசு மற்றும் காசிற்குச் சமமானவைகளை வைத்திருந்தது.

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

32.6. திரவத்தன்மை இடர்

கம்பனியின் கொள்கையானது, கரிம வளர்ச்சி உட்பட அதன் குறுகிய மற்றும் நடுத்தர கால நிதிக் கடப்பாடுகளை பூர்த்தி செய்வதற்கும், எதிர்பாராத கடப்பாடுகள் மற்றும் வாய்ப்புக்களை எதிர்கொள்வதற்கும், கம்பனியிடம் நிதிகள் உள்ளது என்பதை உறுதிப்படுத்துவதற்கு போதுமான அளவில் பணத்தை வைத்திருப்பதாகும்.

நாளாந்த காசு முகாமைத்துவ செயன்முறையைப் பயன்படுத்தி, நிதி பற்றாக்குறைக்கான அதன் இடரை கம்பனி கண்காணிக்கிறது. இந்த செயன்முறையானது கம்பனியின் நிதி முதலீடுகள் மற்றும் நிதிச் சொத்துக்கள் (உதாரணம், பெறவேண்டிய கணக்குகள், ஏனைய நிதிச் சொத்துக்கள்) மற்றும் செயற்பாடுகளிலிருந்து திட்டமிடப்பட்ட காசுப்பாய்ச்சல்கள் ஆகிய இரண்டின் முதிர்ச்சியையும் கருதுகிறது.

தேறிய (கடன்)/ காசு ரூபா '000 இல்	31.12.2023 ரூபா '000	31.12.2022 ரூபா '000
குறுகிய கால முதலீடுகள்	61,947	26,296
கையிலும் வங்கியிலும் உள்ள காசு	275,356	299,651
மொத்த திரவத்தன்மை சொத்துக்கள்	337,304	325,947
வங்கி மேலதிகப்பற்றுக்கள்	(1,785,189)	(1,148,746)
மொத்த கடன்கள்	(1,785,189)	(1,148,746)
தேறிய (கடன்)/காசு	(1,447,885)	(822,799)

32.7. முதிர்வு பகுப்பாய்வு

கீழேயுள்ள அட்டவணையானது, ஒப்பந்த அடிப்படையில் கழிவிடப்படாத கொடுப்பனவுகளின் அடிப்படையில் 2023 திசம்பர் 31 இல் ஹோட்டலின் நிதிப் பொறுப்புக்களின் முதிர்வு சுயவிபரத்தைச் சுருக்கமாகக் காட்டுகிறது.

ரூபா '000 இல்	2023 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது		2022 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறானது	
	ஒரு வருடத்திற்குள்	மொத்தம்	ஒரு வருடத்திற்குள்	மொத்தம்
வியாபார மற்றும் ஏனைய செலுத்த வேண்டியவைகள்	1,156,601	1,156,601	744,285	744,285
தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு செலுத்த வேண்டிய தொகைகள்	215,996	215,996	100,809	100,809
நிறுத்திவைத்தல் கட்டணங்கள் - புதுப்பித்தல் செயற்திட்டம்	162,012	162,012	57,559	57,559
வங்கி மேலதிகப்பற்றுக்கள்	1,785,189	1,785,189	1,148,746	1,148,746
மொத்தம்	3,319,797	3,319,797	2,051,399	2,051,399

32.8. சந்தை இடர்

சந்தை இடர் என்பது சந்தை விலைகளில் ஏற்படும் மாற்றங்களால் நிதிக் கருவியின் எதிர்கால காசுப்பாய்ச்சல்களின் நியாயமான பெறுமதியில் ஏற்ற இறக்கம் ஏற்படும் இடராகும். ஹோட்டல் அதன் நிதிக் கருவிகளைப் பயன்படுத்துவதன் மூலமும், குறிப்பாக நாணய இடர் மற்றும் சில ஏனைய விலை இடர்களின் மூலமாகவும் சந்தை இடரிற்கு ஆளாகிறது.

33. அறிக்கையிடல் திகதிக்குப் பின்னான நிகழ்வுகள்

அறிக்கையிடல் காலத்திற்குப் பின்னர் நிதிக்கூற்றுக்களில் சீராக்கங்கள் அல்லது வெளிப்படுத்தல் தேவைப்படும் முக்கிய நிகழ்வுகள் எதுவும் காணப்படவில்லை.

34. மூலதன கடப்பாடுகள்

இந்த நிதிக்கூற்றுக்களில் பின்வருவனவற்றைத் தவிர வெளிப்படுத்தல் தேவைப்படும் மூலதனக் கடப்பாடுகள் அல்லது நிகழ்த்தக்க பொறுப்புக்கள் எதுவும் காணப்படவில்லை:

34.1. கம்பனி 2014 ஒக்டோபர் முதல் ஹோட்டலின் பெரிய மறுசீரமைப்பைத் தொடங்கியிருந்தது. அதன் பிரகாரம் ஹில்டன் கொழும்பு 2014 முதல் பெரிய புனரமைப்புகளுக்கு உட்படுத்தப்பட்டுள்ளது, இது அறைகள், உணவு மற்றும் பானங்கள் விற்பனை நிலையங்கள் மற்றும் சந்திப்பு இடங்கள் உட்பட சொத்து முழுவதும் மேம்பாடுகளைக் காணலாம். மறுசீரமைப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம் ஐ.அ.டொலர் 10 மில்லியன் வரவுசெலவுத் திட்டத்தில் கடமைகள் உட்பட குறைக்கப்பட்டுள்ளதுடன் நீண்ட கால கடன் மற்றும் உள்நாட்டில் உருவாக்கப்பட்ட நிதிகள் மூலம் நிதியளிக்கப்படும். சபையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதன கடப்பாடு அண்ணளவாக ஐ.அ.டொலர் 10 மில்லியன் ஆகும்..

	31.12.2022 ரூபா '000	31.12.2021 ரூபா '000
34.2 குத்தகை கடப்பாடுகள்		
இரத்து செய்ய முடியாத செயற்பாட்டு குத்தகைகள் மீதான குத்தகை வாடகைகள்		
ஒரு வருடத்திற்குள்	4,446	4,806
ஒன்று முதல் ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு இடையில்	24,645	-
	29,091	4,806

குத்தகை கடப்பாடானது 5 வருட குத்தகை சொத்தில் உள்ள 52.38 பேர்ச் UDA கார் தரிப்பிடம் தொடர்பானதாகும்.

35. நிகழ்த்தக்கவைகள்

35.1 விழாவில் விபத்தினால் ஏற்பட்ட சேதங்கள் தொடர்பாக ஹோட்டல் ஒரு வழக்கில் பிரதிவாதியாக உள்ளது. ஹோட்டல் டெவலப்மென்ட்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்டிற்கான அறிவித்தலுடன் பிரதிவாதிக்கு அமைப்பாணையை அனுப்புவதற்கும் வழக்கை பட்டியலிடுவதற்கும் வாதி நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டியிருந்தது. நாளதுவரை அறிவித்தல் பெறப்பட்டிருக்கவில்லை. (DMR 01012/2014). நிதிக்கூற்றுக்கள் வெளியிடப்பட்ட திகதியில் அத்தகைய வழக்கின் முடிவை முகாமைத்துவத்தால் கணிக்க முடியவில்லை. அதன் பிரகாரம், இந்த நிதிக்கூற்றுக்களில் மேலே குறிப்பிடப்பட்ட வழக்குகளுக்கு எந்தவொரு ஏற்பாடும் செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.

35.2 சுரத் விக்ரமசிங்க அசோசியேட்டஸ் (SWA) 2016.10.13 இல் “கொழும்பு ஹில்டன் புனரமைப்பு செயற்திட்டத்தில் 2014 செப்டெம்பரிற்குப் பின்னர் நாளதுவரை மேற்கொள்ளப்பட்ட மேலதிக பணிகளுக்கான ஆலோசனைக் கட்டணம்” என்ற ஆவணத்தின் மூலம் (ஐ.அ.டொலர் 368,377.31, 1 ஐ.அ.டொலர் = ரூபா 146.05 என்ற விலைவிகிதத்தில்), பணி பூர்த்தியடைந்த பின்னர் 2 ஆண்டுகளுக்கு அதன் உரிமைக்கோரலைச் சமர்ப்பிப்பதில் தாமதம் செய்த மேலதிக பணிக்காக ரூபா 60,914,081.77 தொகையை கோரி. மேலதிக வேலை மற்றும்/ அல்லது மாற்றங்கள் மற்றும்/ அல்லது மாற்றியமைத்தல்களுக்கான அதன் உரிமைக்கோரல் இல. 2 ஐ வழங்கியிருந்தது. எச்டிஎஸ் ஆனது அளவு கணக்கெடுப்பில் ஈடுபட்டுள்ள கம்பனியான “பெரிகோன் லங்கா (பிறைவேட்) லிமிட்டட்” இடமிருந்து இருந்து ஒரு சுயாதீன அறிக்கையைப் பெற்றது. மேலும் உரிமைக்கோர்பவர்களின் உரிமைக்கோரல் இல. 2 பெரிகோன் லங்கா (பிறைவேட்) லிமிட்டட்டிடம் மதிப்பாய்வு, மதிப்பீடு மற்றும் சான்றுபடுத்தலுக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. இதில், சான்றுபடுத்தப்பட்ட தொகை ரூபா 13,846,243.96 ஆகும், அதன் பிரகாரம் கம்பனி அதற்காக நிகழ்த்தக்க பொறுப்பின் கீழ் வழங்கியுள்ளது. இந்த விடயம் தற்போது பிணக்குத்தீர்த்தல் சபைக்கு மாற்றப்பட்டுள்ளது. மேலும் விபரங்கள் வழக்கு விடயங்களின் கீழ் குறிப்பு இல. 38.5 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

35.3 SLFRS 37 இன் பிரகாரம் கம்பனி கொழும்பு மாநகர சபைக்கு ஹோட்டல்கள், உணவகங்கள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகள் ஆகியவற்றால் செலுத்தப்பட வேண்டிய சர்ச்சைக்குரிய உரிமக்கட்டணங்கள் தொடர்பாக ரூபா 174,911,678 (2022 - ரூபா 133,182,480) நிதியேற்பாட்டை மேற்கொண்டிருந்தது. கொழும்பு மாநகர சபை 2007 சனவரி 1 ஆம் திகதி முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் உரிமக்கட்டணங்களின் விலைவிகிதத்தில் திருத்தம் செய்வதாக அறிவித்து 2007 யூலை 6 ஆம் திகதி வர்த்தமானி அறிவித்தலை வெளியிட்டது குறித்த திருத்தத்தை எதிர்த்து 2007 ஆம் ஆண்டு ஹில்டன் கொழும்பு உள்ளிட்ட கொழும்பு நகர ஹோட்டல்களால் நீதவான் நீதிமன்றத்தில் வழக்கொன்று தாக்கல் செய்யப்பட்டது. வழக்கின் முடிவு நிச்சயமற்றதாகவே உள்ளது. மேலும் விபரங்கள் வழக்கு விடயங்களில் குறிப்பு இல. 38.7 இல் கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

36. பிணைகளாக அடமானம் வைக்கப்பட்டுள்ள சொத்துக்கள்

மறுசீரமைப்பு செயற்திட்டங்கள் மற்றும் செயற்படு மூலதனத் தேவைப்பாடுகளுக்கு நிதியளிப்பதற்காக ரூபா 2,750 மில்லியன் மற்றும் ரூபா 3,150 மில்லியனிற்கு மக்கள் வங்கி மற்றும் சம்பத் வங்கியுடன் கைச்சாத்திடப்பட்ட கடன் உடன்படிக்கைக்கு எதிராக ஹில்டன் கொழும்பு ஆதனத்தை கம்பனி ஈடு வைத்துள்ளது.

37. தொடர்புடைய தரப்பினர் வெளிப்படுத்தல்கள்

37.1. முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினருடனான கொடுக்கல்வாங்கல்

தொடர்புடைய தரப்பினர், கம்பனியின் செயற்பாடுகளைத் திட்டமிடும், வழிகாட்டுதல் மற்றும் கட்டுப்படுத்துதல் ஆகியவற்றுக்கான அதிகாரம் மற்றும் பொறுப்பைக் கொண்ட நபர்கள் என வரையறுக்கப்பட்ட முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரை உள்ளடக்குகிறது. முக்கிய முகாமைத்துவ ஆளணியினரில் கம்பனியின் பணிப்பாளர் சபை உறுப்பினர்கள் உள்ளனர்.

இந்தக் காலப்பகுதியில் செலுத்தப்பட்ட பணிப்பாளர்களின் ஊதியம் மற்றும் தகுதியான அதிகாரிகளுக்கான கொடுப்பனவுகள் ரூபா 18,727,500/- தொகையாகும் (2022 ஆம் ஆண்டு - ரூபா 3,575,000/-).

நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான குறிப்புக்கள்

37.2. சம்பந்தப்பட்ட தரப்புகளிடமிருந்து பெறவேண்டிய தொகைகள் (குறிப்பு 16-ஐ பார்க்கவும்)

37.3. சம்பந்தப்பட்ட தரப்புகளுக்கு செலவிட வேண்டிய தொகைகள் (குறிப்பு 26-ஐ பார்க்கவும்)

37.4. தொடர்புடைய தரப்பினர்களுடனான கொடுக்கல்வாங்கல்கள்

	31.12.2023 Rs. '000	31.12.2022 Rs. '000
முகாமைத்துவக் கம்பனி - ஹில்டன் இன்டர்நேஷனல் மனேஜ்மென்ட் கோர்ப்பரேஷன்		
சேவைகளைப் பெறுதல்	72,086	72,942
துணை நிறுவனங்கள்/ குழு ஹோட்டல்		
I. ஹில்டன் வேர்ல்ட்வைட் மனேஜ் லிமிட்டட் - ஐக்கிய இராச்சியம்		
சேவைகளை பெற்றுக்கொள்ளுதல்	10,675	(2,272)
GSB கட்டணங்கள்	85,008	58,117
II. ஹில்டன் கொழும்பு - வதிவிட சேவைகளை வழங்குதல் (தேறியது)	(1,676)	(3,061)
III. ஹில்டன் யாலா ரிசார்ட்ஸ் - சேவைகளை வழங்குதல் (தேறியது)	4,165	(61)
IV. ஹில்டன் வீரவில் - சேவைகளை வழங்குதல் (தேறியது)	1,750	(3,624)
V. ஹில்டன் கோலாலம்பூர் - (சிங்கப்பூர்) - சேவைகளை வழங்குதல் (தேறியது)	(16,282)	-
VI. ஹில்டன் 'ர ஆலம் 1 - நகரம் (மலேசியா) - சேவைகளை வழங்குதல் (தேறியது)	42	-
VII. ஹில்டன் ஹோட்டல் மனேஜ்மென்ட் (ஷங்கை) கம்பனி லிமிட்டட் - சேவைகளை வழங்குதல் (தேறியது)	3,666	-

தொடர்புடைய தரப்பினருடனான கொடுக்கல்வாங்கல்களின் விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள்

தொடர்புடைய தரப்பினருடனான கொடுக்கல்வாங்கல்கள் வணிகத்தின் சாதாரண போக்கில் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. ஆண்டிறுதியில் நிலுவையாக உள்ள நடைமுறைக் கணக்கு மீதிகள் பாதுகாப்பற்றவை, வட்டி இல்லாதவை மற்றும் காசாக தீர்ப்பனவு செய்யப்படுகிறது.

38. அறிக்கையிடல் திகதியில் உள்ளவாறான வழக்கு/ பிணக்குத்தீர்த்தல்

38.1. எஸ்சீ எச்எச்ஏ எல்ஏ 225/16

இது எச்எச்ஏ எல்ஏ 69/14 இல் 2016 மார்ச் 31 ஆம் திகதிய நீதிமன்றத்தின் கட்டளைக்கு எதிராக கோர்னல் ரூ கம்பனி லிமிட்டட்டால் தாக்கல் செய்யப்பட்ட மேன்முறையீடு ஆகும். தீர்வுக்கான சாத்தியக்கூறுகளை தரப்பினர் ஆராய்ந்து வருவதால் வழக்கு 2024 பெப்ரவரி 24 இல் மீண்டும் குறிப்பிடப்படும்.

38.2. எச்.சீ. ஜசிவில்ஸ் 1/98 [2] ஜதாக்கல் செய்த திகதி 1998/3/31]

இந்த வழக்கு கோர்னல் ரூ கம்பனி லிமிட்டட்டால் மிற்குமி ரூ கம்பனி லிமிட்டட், ரைசீ கோப்பரேஷன் மற்றும் HDL (5வது பிரதிவாதி) உட்பட 9 ஏனைய பிரதிவாதிகளுக்கு எதிராக தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

வாதி மேல் மாகாணத்தின் உயர் நீதிமன்றத்தில் வழக்குத் தாக்கல் செய்து, தீர்வு உடன்படிக்கைகளை அமுல்படுத்துவதைத் தடுக்கும் வகையில், மனுவின் [n] மற்றும் [n] பிரார்த்தனைகளின் பிரகாரம் ஒரு வெளிப்படையான கட்டளைகளை ஆதரித்து பெற்றுக் கொண்டார்.

2003.10.29 முதல் ஒரு தீர்வு நிலுவையில் உள்ளதால் இந்த வழக்கு உள்ளது (ஏதேனும் இருந்தால்).

38.3. டி. சீ. கொழும்பு வழக்கு இல. 21819/எம்ஆர்

இந்த நடவடிக்கை திரு. நிறூஸ் ஸ்ரீ அமரசேகரவினால் 1 ஆம் பிரதிவாதியான திரு.காமினி லக்மன் பீரிஸுக்கு எதிராக ரூபா 35,938,000.00 மற்றும் ரூபா 36,071,000.00 தீர்ப்பிற்காக தொடங்கப்பட்டது. HDL 2வது பிரதிவாதியாவார்.

2004 மார்ச் 17 முதல் ஒரு தீர்வு நிலுவையில் உள்ளதால் இந்த வழக்கு உள்ளது (ஏதேனும் இருந்தால்)

38.4. வழக்கு இல. எச்.சி. (சிவில்) 754/2018/எம்ஆர்

கம்பனியின் பங்குகளை மாற்றுவதற்கு கம்பனி மற்றும் கம்பனியின் செயலாளர்கள் எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்காதவாறு தடை உத்தரவு பிறப்பிக்குமாறு கோரி திரு. நிறூஸ் ஸ்ரீ அமரசேகரவினால் இந்த வழக்கு தொடரப்பட்டிருந்தது.

2021 திசம்பர் மற்றும் 2023 பெப்ரவரியில் இடைக்காலத் தடைகள் நீக்கப்பட்டன. வழக்கு விசாரணைக்கு முந்தைய கட்டத்தில் உள்ளது

38.5. பிணக்குத்தீர்த்தல் – எஸ்எஸ்என்ஏசீ/ஏஆர்பி/16-10-2021 சுரத் விக்கிரமசிங்க அசோசியேட்ஸ் எதிர் ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்.

பொதுப் பகுதிகள் புதுப்பிக்கப்பட்ட மறுசீரமைப்புத் திட்டத்தின் கட்டம் 1 இன் முன்னணி ஆலோசகர்கள்/ கட்டிடக் கலைஞர்களாக இருந்த திரு. சுரத் விக்கிரமசிங்க அசோசியேட்ஸ் (SWA) செய்த மேலதிக பணிகளுக்காக ரூபா 60 மில்லியன் கோருகின்றனர். ரூபா 13 மில்லியன் அளவையியலாளர்களின் சான்றுபடுத்தலின் அடிப்படையில் கோரிக்கையை நாங்கள் மறுத்துள்ளோம். அதைத் தொடர்ந்து, நாங்கள் எங்கள் உள்ளகக் கணக்காய்வாளர் திரு. எர்ன்ஸ்ட் அன்ட் யங் வழங்கிய சேவைகளின் அடிப்படையில் ரூபா 9 மில்லியன் மாத்திரமே செலுத்த வேண்டும் என உறுதி செய்து அவர்களிடம் இருந்து சான்றுபடுத்தலை பெற்றோம். SWA ஆல் வடிவமைக்கப்பட்ட மற்றும் நிறுவப்பட்ட தவறான வளிப்பதனாக்கி முறைமை காரணமாக கம்பனிக்கு பெரும் இழப்பு ஏற்பட்டதெனக் குறிப்பிட்டு கம்பனி ரூபா 10.6 மில்லியன் எதிர்க் கோரிக்கையை தாக்கல் செய்துள்ளது. இந்த விடயம் SWA ஆல் பிணக்குத்தீர்த்தல் மன்றத்திற்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளது. தற்போது இரு தரப்பினரும் பிணக்குத்தீர்த்தல் மன்றத்தில் சாட்சிக் கூற்றுக்களை தாக்கல் செய்யும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளனர்.

38.6 டி.சீ சீஒஎஸ் 3155/எஸ்பிஎஸ் 116/1996(1) எஸ்.சீ./எச்சP/எஸ்ஏ57/2023

வழக்கு இல. 116/96 இல் வணிக உயர் நீதிமன்றத்தில் வழங்கப்பட்ட கட்டளைக்கு எதிராக நிறுவல் அமரசேகர உச்ச நீதிமன்றத்தில் மேன்முறையீடு செய்வதற்கான அனுமதி விண்ணப்பத்தை தாக்கல் செய்துள்ளார். இந்த வழக்கு 2024 ஏப்ரல் 4 இல் ஆதரவிற்காக எடுத்துக்கொள்ளப்படும்.

38.7 கொழும்பு மாநகர சபை

தேவையான உரிமம் பெறாமல் உணவகத்தை நடத்தியதற்காக கொழும்பு மாநகர சபையினால் மாளிகாகந்த நீதவான் நீதிமன்றத்தில் 2009 (13224/M), 2010 (14155/M), 2011 (15461/M), 2012 (17966/M), 2013 (28928/14), 2014 (16394/15), 2015 (15577/16), 2016 (15591/17), 2017 (16908/18), 2018 (16248/19), 2019 (4691/20), 2020 (7576/21), 2021 (11637/22), 2022 (25125/23) ஆகிய ஆண்டுகளில் பதினைந்து வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

நீதவான் நீதிமன்றத்தில் 2009 முதல் 2018 வரை தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்கு கொழும்பு ஹில்லனுக்கு எதிராக நீதவான் விசாரணையுடன் முடிவடைந்தது. குறித்த வழக்குகளின் தீர்ப்புகளுக்கு எதிராக மேன்முறையீடுகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. மேலும் அவை உயர் நீதிமன்றத்தில் பட்டியலிடப்படாமல் நிலுவையாக உள்ளன.

ஹோட்டல் வளாகத்தில் இயங்கும் உணவகம் தொடர்பாக 2009 மற்றும் 2010 ஆம் ஆண்டுகளுக்கான வருடாந்த வர்த்தக உரிமத்தை வழங்குவதற்கு முன் நிபந்தனையாக மொத்த வருடாந்த புரள்வில் 0.1% இற்கு சமமான உரிமக் கட்டணத்தை அறவிடுவதற்கு கொழும்பு மாநகர சபையால் எடுக்கப்பட்ட முடிவை ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட் தாக்கல் செய்த எழுத்துமூல விண்ணப்பம் (179/2011) மற்றவற்றிற்கு இடையே சவால் செய்கிறது. 2019 செப்டெம்பர் 19 இல் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டது, மேலும் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தில் அவர்களின் ஆட்சியுரிமை விண்ணப்பத்தை நிராகரித்து கிரயங்களிற்கு கட்டளையிட்டனர். நாளதுவரை கிரயங்கள் தீர்மானிக்கப்படவில்லை. இந்த வழக்கு உச்ச நீதிமன்றத்தில் மேன்முறையீடு செய்யப்பட்டது, எனினும், மேன்முறையீடு இன்னும் வலுப்படுத்தப்படாததுடன் 2020 (08/2020), 2020 (18/2020), 2020 (93/2020), 2020 (32/2020), 2019 (134/2019), 2019 (124/2019), 2020 (96/2020), 2020 (01/2020) and 2020 (204/2020) ஆகிய ஆண்டுகளில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன.

2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறு ஹோட்டல் ரூபா 174,911,678 (2022 - ரூபா 133,182,480). நிதியேற்பாட்டைப் பேணுகிறது. 2019 மற்றும் 2021 இல் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளானது CA (Writ) 179/2011 இல் 2019 செப்டெம்பர் 19 ஆம் திகதிய மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்பு மற்றும் HCMCA 18/2020 இல் 2020 ஆகஸ்ட் 06 ஆம் திகதிய மேன்முறையீட்டு நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்கு எதிரான மேன்முறையீடுகளாகும். இந்த விடயம் இன்னும் வலுப்படுத்தப்படவில்லை. (394/2019), (218/2021)

38.8 டி.சீ கொழும்பு வழக்கு இல. டிஎம்ஆர் 1012/2014

கங்காராம் மூல்சந்த் தன்சிங்கலி எதிர் ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ் மற்றும் ஹில்டன் வேர்ல்ட்வைட்

இந் நடவடிக்கையானது திரு. மூல்சந்த் அவர்களால் ஒரு விழாவில் இடம்பெற்ற விபத்தின் காரணமாக ரூபா 5 மில்லியன் தொகையில் இழப்பீடு பெறுவதற்காக தாக்கல் செய்யப்பட்டது. ஹோட்டல் டெவலப்பேர்ஸ்ஸிற்கான அறிவித்தல் மற்றும் வழக்கை பட்டியலிடுவதுடன் ஹில்டன் வேர்ல்ட்வைடிற்கு அழைப்பாணையை வாதி அனுப்ப வேண்டும். HDL இற்கு நாளதுவரை அறிவிப்பு கிடைக்கவில்லை.

ஐந்து ஆண்டு நிதிப் பொழிப்பு மற்றும் முக்கிய குறிகாட்டிகள்

ரூபா. 000 இல்	2023	2022	2021	2020	2019
வருமானம்					
அறைகள்	1,137,293	666,637	236,944	313,080	1,171,875
உணவு மற்றும் பானம்	3,034,962	2,185,005	907,480	732,119	1,614,671
ஏனைய செயற்பாட்டு பிரிவு	55,845	35,625	33,957	35,936	92,206
	4,228,100	2,887,267	1,178,381	1,081,135	2,878,752
விற்பனை கிரயம்	(2,445,618)	(1,825,497)	(922,695)	(811,092)	(1,403,693)
மொத்தலாபம்	1,782,483	1,061,770	255,686	270,043	1,475,059
ஏனைய ஆதாயங்கள் மற்றும் நட்டங்கள்	13,175	206,589	31,191	25,391	20,807
நிர்வாக செலவினங்கள்	(1,015,817)	(855,958)	(585,498)	(591,036)	(910,514)
ஏனைய செலவினங்கள்	(616,505)	(302,759)	(167,921)	(171,603)	(281,942)
பெறுமானத்தேய்விற்கு முன்னரான செயற்பாட்டு இலாபம்	163,336	109,642	(466,543)	(467,205)	303,410
பெறுமானத்தேய்வு	(367,193)	(371,065)	(386,618)	(378,443)	(515,265)
பெறுமானத்தேய்விற்கு பின்னரான செயற்பாட்டு இலாபம்	(203,857)	(261,424)	(853,161)	(845,648)	(211,855)
மீள்மதிப்பீட்டு நட்டம்			-	-	(61,223)
நிதி வருமானம்	18,037	18,162	11,222	10,873	10,708
நிதிக் கிரயங்கள்	(598,546)	(389,502)	(134,477)	(42,569)	(50,078)
வரிவிதிப்புக்கு முன்னரான இலாபம்/(நட்டம்)	(784,366)	(632,763)	(976,415)	(877,342)	(312,448)
வருமான வரி செலவினம்	95,654	(252,358)	19,190	(40,764)	(13,182)
காலப்பகுதிக்கான வரிவிதிப்புக்குப் பின்னரான இலாபம்/(நட்டம்)	(688,712)	(885,122)	(957,225)	(918,106)	(325,630)
ஏனைய விரிவான வருமானம்					
மீள்மதிப்பீட்டு மிகை	704,527		-	-	1,452,978
ஊழியர் நலன் கடப்பாடுகள் மீதான உண்மையான ஆதாயம்/(நட்டம்)	(31,688)	2,970	22,630	(8,088)	(22,455)
காலப்பகுதிக்கான மொத்த விரிவான வருமானம்/ (செலவினம்)	(15,873)	(882,152)	(934,595)	(926,193)	1,104,893
பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு - அடிப்படை (ரூபா)	(0.01)	(0.43)	(0.46)	(0.45)	0.54

ரூபா. 000 இல்	2023	2022	2021	2020	2019
செயற்பாட்டு விளைவுகள்					
மொத்த வருமானம்	4,228,100	2,887,267	1,178,381	1,081,135	2,878,752
விற்பனை வளர்ச்சி%	46%	145%	9%	-62%	-1%
பெறுமானத்தேய்விற்கு முன்னரான செயற்பாட்டு இலாபம்	163,336	109,642	(466,543)	(467,205)	303,410
தேறிய நிதி செலவினங்கள்	580,509	371,340	123,254	31,696	39,370
பெறுமானத்தேய்வு மற்றும் காலக்கழிவு	367,193	371,065	386,618	378,443	515,265
வரி விதிப்புக்கு முன்னரான தேறிய இலாபம்/ (நட்டம்)	(784,366)	(632,763)	(976,415)	(877,342)	(312,448)
மீள்மதிப்பீட்டு ஆதாயம் மற்றும் வரிகளிற்கு பின்னரான மொத்த விரிவான வருமானம்/ (செலவினம்)	(15,873)	(882,152)	(934,596)	(926,193)	1,104,893
பங்குதாரர்களின் நிதி					
கூறப்பட்ட மூலதனம்	20,466,456	20,466,456	20,466,456	20,466,456	20,466,456
மீள்மதிப்பீட்டு மிகை	2,157,505	1,452,978	1,452,978	1,452,978	1,452,978
தளபாடம் மற்றும் பொருத்துக்கள் ஒதுக்கம்	-	178,230	53,801	1,649	43,864
திரண்ட நட்டம்	(10,357,069)	(9,814,896)	(8,808,317)	(7,821,569)	(6,937,588)
	12,266,892	12,282,768	13,164,918	14,099,514	15,025,710
ஈடுபடுத்திய சொத்துக்கள்					
ஆதனம், பொறி, உபகரணங்கள்	11,553,379	6,929,402	8,722,182	8,486,249	8,728,240
குத்தகை காணி	6,215,377	6,261,798	6,337,966	6,421,326	6,514,390
மூலதன நடைமுறை வேலை	1,705,375	2,600,378	766,764	865,477	659,487
தேறிய நடைமுறைச் சொத்துக்கள்	(2,516,561)	(797,453)	(1,064,694)	(997,068)	(43,767)
	16,957,570	14,994,125	14,762,218	14,775,984	15,858,350
கழி					
நீண்ட கால பொறுப்புக்கள்					
வட்டியை கொண்ட கடன்கள் மற்றும் கடன்பெறுதல்கள்	3,067,766	2,000,000	1,098,372	72,156	250,000
ஓய்வூதிய நலன் கடப்பாடு	117,656	77,467	97,982	148,198	134,550
பயன்படுத்துவதற்கான உரிமை - குத்தகை காணி பொறுப்பு	24,645	-	4,806	22,918	37,291
பிற்போடப்பட்ட வரி பொறுப்பு	1,480,613	633,891	396,138	433,198	410,798
தேறிய சொத்துக்கள்	12,266,892	12,282,765	13,164,918	14,099,514	15,025,710
முக்கிய குறிகாட்டிகள்					
நடைமுறை விகிதம்	0.30	0.64	0.47	0.34	0.94
பங்கொன்றிற்கான தேறிய சொத்துக்கள் (ரூபா)	5.99	6.00	6.43	6.89	7.34
பங்கொன்றிற்கான உழைப்பு/(நட்டம்)	(0.01)	(0.43)	(0.46)	(0.45)	0.54
புள்ளிவிபரவியல் பொழிப்பு					
குடியிருப்பு	33%	19%	10%	11%	49%
சராசரி அறை விகிதம்	31,496	29,776	16,754	20,681	21,562

குறிப்புகள்

நிறுவன தகவல்கள்

கம்பனியின் பெயர்:

ஹோட்டல் டெவலப்பர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்

சட்ட படிவம்:

ஒரு பொதுப் புவரையுக்கப்பட்ட பொதுக் கம்பனி

கூட்டிணைக்கப்பட்ட திகதி:

1983 மார்ச் 15

கம்பனியின் பதிவு இல:

PQ 143 PB

பணிப்பாளர்கள்:

திரு. உடபுல் கங்காநாத் தர்மதாச - தலைவர்
 திரு. புஞ்சி ஹேவகே பிரியந்த தெனியாய
 திரு. பதிகிரி ஆராச்சிகே சுசந்த அதுல குமார
 திருமதி. தீனா அமரேசேகரே
 கலாநிதி. அமில் இான் கங்கணம்கே
 திரு. மாதவ சஞ்சீவ வத்தேகம
 திரு. ராஜீவ் சூரியாராச்சி
 திரு. கச்சகடுகே அவிந்த ரண்டிலா ஜோஹன் பெர்னான்டோ
 திரு. பத்பெரிய அப்புஹாமிலகே ஜெயகாந்த்
 திரு. கிர்த்தி ஸ்ரீ வீரசிங்க

மேற்படி பணிப்பாளர்கள் கம்பனியின் பங்குகளை வைத்திருப்பதில்லை

பதிவுசெய்யப்பட்ட அலுவலகம்:

ஹோட்டல் டெவலப்பர்ஸ் (லங்கா) லிமிட்டட்
 ஊ.ஹில்டன் கொழும்பு
 இல. 2 சேர் சிற்றம்பலம் ஏ கார்டினர் மாவத்தை, கொழும்பு 02
 தொலைபேசி: +94 112433435 தொலைநகல்: +94 112446545
 மின்னஞ்சல்: hdl_hilton@sltnet.lk
 இணையத்தளம்: www.hoteldevelopers.lk

செயலாளர்கள் மற்றும் பதிவாளர்கள்:

பி டபிள்யூ கோர்ப்பரேட் செக்கரட்டரியல் (பிறைவேட்) லிமிட்டட்
 இல. 3/17 கைன்சி வீதி, கொழும்பு 08

வங்கியாளர்கள்:

மக்கள் வங்கி - கோப்பரேட் கிளை
 இலங்கை வங்கி - கோப்பரேட் கிளை
 சம்பத் வங்கி பிளஸீ

சட்டத்தரணிகள்:

திருவாளர். டி எல் ரூ எஸ் டி சாரம்
 சட்டத்தரணிகள் மற்றும் பிரசித்த நொத்தரிசு
 47, அலெக்ஸாண்ட்ரா பிளேஸ்
 கொழும்பு 07

www.hoteldevelopers.lk