වාර්ෂික වාර්තාව

வருடாந்த அறிக்கை

ANNUAL REPORT

2023

මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை

National Human Resources Development Council of Sri Lanka

රාජ්‍ය පරිපාලන, ස්වදේශ කටයුතු, පළාත් සභා හා පළාත් පාලන අමාත්‍යාංශය

பொது நிருவாக, உள்நாட்டலுவல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு

Ministry of Public Administration, Home Affairs, Provincial Councils and Local Government

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சபை

வருடாந்த அறிக்கை

2023

பொது நிருவாக, உள்நாட்டலுவல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு

354/2, நிபுணதா பியச, 7ம் மாடி, எல்விட்டிகெல மாவத்தை, கொழும்பு 05.

நிறுவனத்தின் பின்புலம்

நிறுவனம் : இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபை

அமைச்சு : பொது நிருவாக, உள்நாட்டலுவல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு

முகவரி : 354/2, 7வது மாடி, நிபுணதா பியச, எல்விடிகல மாவத்தை, நாரஹேன்பிட்டி, கொழும்பு 05

மின்னஞ்சல் முகவரி : director.nhrdc@gmail.com

இணையத்தள முகவரி : www.nhrdc.gov.lk

தொலைபேசி : 0112595680

பக்ஸ் : 0112595680

கணக்காய்வாளர : கணக்காய்வாளர் நாயகம்
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
பத்தரமுல்லை

வங்கியாளர்கள் : இலங்கை வங்கி
மக்கள் வங்கி

தொலைநோக்கு

எதிர்காலத்திற்கு தயாரான மனிதவளம்

நோக்கம்

அபிவிருத்தி, அமுல்படுத்தல், மேம்படுத்தல் மற்றும் பயனுள்ள கொள்கைகளை நெறிப்படுத்துவதோடு புதுமையான உத்திகளைக் கையாண்டு எமது நாட்டின் மனிதவளத்தினை அபிவிருத்தி செய்தலாகும்.

பெறுமதிகள்

குழுக்கலாசாரம்

வாடிக்கையாளர் முக்கியத்துவம்

படைப்பாற்றல்

பாகுபாடு காட்டாமை

பொருளடக்கம்

1. நிறுவன பின்னணி மற்றும் நோக்கம் 1

2. மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் நிறுவனக் கட்டமைப்பு 4

3. இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை – நிறுவன கட்டமைப்பு 7

4. இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் ஆளணி மற்றும் அவர்களது பதவிகள் 8

5. 2023இல் மேற்கொள்ளப்பட்ட கருத்திட்டங்கள் 12

5.1 BIMSTEC ற்காக மனிதவள அபிவிருத்தி மீதான செயற்பாட்டுத் திட்டத்தை அபிவிருத்தி செய்தல். 12

5.2 தற்போதுள்ள மனிதவள மற்றும் தொழில்வாய்ப்பு கொள்கைகளை மீளாய்வு செய்தல் மற்றும் இற்றைப்படுத்தல். 13

5.2.1 தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (NHR & E) கொள்கையை பாடசாலைக் கல்வி (பொதுக் கல்வி) சிறப்புக் குறிப்புடன் மதிப்பாய்வு செய்தல் 17

5.2.2 தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழிற்கல்விக்கான சிறப்புக் குறிப்புடன் தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (NHR & E) கொள்கையை மதிப்பாய்வு செய்தல் 21

5.2.3 இலங்கையில் உயர்கல்விக்கான சிறப்புக் குறிப்புடன் தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (NHR & E) கொள்கையை மதிப்பாய்வு செய்தல் 27

5.2.4 தொழில் வழிகாட்டுதல் மற்றும் ஆலோசனை 32

5.3 அரச பதவியணி பற்றிய மீளாய்வு 35

6. தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் 2023 ஆண்டின் வெளியீடுகள் 46

7. 31 டிசம்பர் 2023ஆம் திகதியன்று நிதியியல் நிலைமைக்கூற்று 47

8. 31 டிசம்பர் 2023இல் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிச் செயலாற்றுகை கூற்று 48

9. 2023 டிசம்பர் 31ம் திகதி முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான தேறிய சொத்துக்கள் / உரிமைப் பங்கு மாற்றக்கூற்று 49

10. காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று 50

11. குறிப்புகள் 51

12. குறிப்புகள், முக்கிய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் சுருக்கம், விளக்கக் குறிப்புகள் 57

13.கணக்காய்வு அறிக்கை 61

தலைவரின் செய்தி

இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையானது (NHRDC) மனிதவள அபிவிருத்தியில் குறிப்பிடத்தக்க பங்கினை ஆற்றுவதற்காக 1997 ஆம் ஆண்டின் 18 ஆம் இலக்க மனிதவள அபிவிருத்தி சபைச் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். மனிதவள மேம்பாடு தொடர்பாக கொள்கை வழிகாட்டுதல்களையும் ஆலோசனைகளையும் சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சருக்கும் அரசாங்கத்திற்கும் வழங்குவதே சபையின் முக்கிய நோக்கமாகும்.

2023 ஜனவரியில் தலைவர் பதவியை ஏற்றுக்கொண்ட பிறகு, அவை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திக் கொள்கை உருவாக்கம் மற்றும் கொள்கைப் பரிந்துரைகள் வலியுறுத்துவதற்கும் சபையின் நோக்கங்களை அடைவதற்கு மிகவும் முக்கியமானது என்பதனால் 1997 ஆம் ஆண்டு 18 ஆம் இலக்க தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபைச் சட்டத்தால் வழங்கப்பட்ட கடமைகள், செயல்பாடுகள், பொறுப்புகள் மற்றும் அதிகாரங்கள் ஆகியவை ஊழியர்களுடன் ஆழமாக ஆய்வு செய்யப்பட்டது. 21.02.2023 அன்று நடைபெற்ற 1வது சபைக் கூட்டத்தில் பணிப்பாளர்சபை உறுப்பினர்களுடன் ஆழமாக விவாதிக்கப்பட்டது. தற்போதுள்ள தேசிய மனித வளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கை 13 ஆண்டுகளுக்கு முன்பே நன்கு வடிவமைக்கப்பட்டு முதலில் தயாரிக்கப்பட்டது என்பது தெரியவந்தது. தேசிய மனிதவளம் மற்றும் தொழில் கொள்கையை செயல்படுத்துவதில் இருக்கும் குறைபாடுகளை மதிப்பாய்வு செய்வதற்காக, தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை அனைத்து தொடர்புடைய செயல்பாடுகளையும் கையாளவும், மேலும் கொள்கைத் திருத்தங்களுக்காக தொடர்புடைய அமைச்சுகளுடன் விவாதம் நடத்தவும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட அமைப்பு என்று பணிப்புரைக் குழு முன்மொழிந்தது.

தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு (NEPF) மீதான செயல்முறை நடந்து கொண்டிருக்கும் போது, நாட்டில் கல்வி முறையை மாற்றுவதற்கு அரசாங்கத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது. கல்வியே மனிதவள மேம்பாட்டுக்கு அடிப்படையாக இருப்பதால், பணிபாளர் சபை தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பை ஆழமாக ஆய்வு செய்து புதிய தேசிய மனிதவள மேம்பாட்டுக் கொள்கையை உருவாக்க வேண்டியதன் அவசியத்தைக் காட்டுகிறது. இந்த விரிவான பணிக்காக ஊவா-வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகத்தின் ஸ்தாபகரும் முன்னாள் உபவேந்தருமான கலாநிதி சந்திரா எம்புல்தெனிய, தேசிய கல்விக் கொள்கை கட்டமைப்பு அடிப்படையில் இந்த மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையை வரைவதற்கான குழுத் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். அதன்படி, தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையுடன் தொடர்புடைய பங்குதாரர்களுடன் மீளாய்வுக் கூட்டங்களை நடத்தியது மற்றும் பொதுக் கல்வி, தொழிற்கல்வி, உயர்கல்வி மற்றும் தொழில் வழிகாட்டுதல் பற்றிய கொள்கை மதிப்பாய்வு அறிக்கைகளைத் தயாரித்தது.

பிம்ஸ்டெக் (BIMSTEC) பிராந்தியத்திற்கான மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டத்தை மேம்படுத்துவதற்காக வெளியுறவு அமைச்சினால் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை மையப் புள்ளியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளது. இது மிகவும் விரிவான பணியாகும் மற்றும் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் குழுவின் உதவியுடன் டாக்டர் எம்புல்தெனியவினால் தயாரிக்கப்பட்ட மனிதவள மேம்பாட்டு திட்ட வரைவு ஆகும். பணிப்பாளர் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டம், பிம்ஸ்டெக் உறுப்பு நாடுகளின் ஒப்புதலுக்காக விநியோகிக்கப்பட்டது.

மேலும், தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை புள்ளிவிபர சஞ்சிகை - 2023 மற்றும் மனிதவள விழிப் பூட்டல்கள் என இரண்டு வெளியீடுகளை வெளியிட்டுள்ளது.

அத்துடன், தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபைக்கு இரண்டு ஆராய்ச்சி அலுவலர்களை நியமிக்க நேர்முகத் தேர்வு நடத்தப்பட்டது.

துசித பி. வனிகசிங்க
தலைவர்

1. நிறுவன பின்னணி மற்றும் நோக்கம்

மனித வள அபிவிருத்திக்கான முக்கிய பணிப்பொறுப்பை நிறைவேற்றுவதற்காக 1987 / 18 இலக்க தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை சட்ட ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை நிறுவப்பட்டது. மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பான கொள்கைகளை உருவாக்குதல், மேம்படுத்துதல் மற்றும் அமுல்படுத்தலுக்கு உதவுதல் மற்றும் அந்த சபைக்கு உரித்தளிக்கப்பட்டுள்ள அதிகாரத்துக்கு அமைய மனித வள அபிவிருத்தியின் அனைத்து செயற்பாடுகளுக்கும் முன்னுரிமை வழங்குவதன் மூலம் அனைத்து பணிப்பொறுப்புகளிலும் முதன்மையான வகிபாகத்தை கொண்டுள்ளது. மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பான கொள்கை ரீதியான வழிகாட்டல் மற்றும் ஆலோசனைகளை விடயத்துக்கு பொறுப்பான அமைச்சருக்கும், அரசாங்கத்துக்கும் வழங்குதல் சபையின் பிரதான நோக்கமாகும்.

1.1 நிறுவனத்தின் அறிமுகம்

தேசிய மட்டத்திலான ஆலோசனை சபையாக 1987 ஜூன் 05 ஆம் திகதி இளைஞர் விவகார அமைச்சின் ஒரு அலகாக இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை ஆரம்பமானது. பின்னர் அது விஞ்ஞான மற்றும் தொழில்நுட்ப அமைச்சின் விடய பரப்பின் கீழ் 1987 / 18 இலக்க தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை சட்ட ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய சுயாதீனமான நியதி சபையாக நிறுவப்பட்டது. அதிலிருந்து, அதாவது 2000 ஆண்டிலிருந்து இந்த நிறுவனம் தொழில்நுட்ப கல்வி மற்றும் தொழிற்பயிற்சி அமைச்சுக்கு ஒதுக்கப்பட்டது. குறுகிய காலத்தினுள் மீண்டும் 2001 ஆண்டில் அது கல்வி மற்றும் கலாச்சார விவகார அமைச்சின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டது. அதன் பின்னர், அரசாங்கம் மாற்றமடைந்த பின்னர் திறன்கள் அபிவிருத்தி, தொழிற்பயிற்சி மற்றும் தொழில்நுட்ப பயிற்சி அமைச்சின் கீழ் நிறுவனம் கொண்டுவரப்பட்டது. குறுகிய காலத்தினுள் பல அமைச்சுக்களின் கீழ் செயற்பட்ட இந்த நிறுவனம் தற்போது பொது நிருவாக, உள்நாட்டலுவல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சின் கீழ் செயற்பட்டு வருகிறது.

1.2 நோக்கு

எதிர்காலத்திற்கு தயாரான மனிதவளம்

1.3 பணிக்கூற்று

மனித வள அபிவிருத்தியுடன் தொடர்புடைய வினைத்திறனான கொள்கைகள் மற்றும் புத்தாக்க தந்திரோபாயங்களை உருவாக்குதல், அமுல்படுத்தல், மேம்படுத்தல் மற்றும் இலகுபடுத்துதல்.

1.4 குறிக்கோள்

மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பில் கொள்கை ரீதியான வழிகாட்டல்களை அரசுக்கு வழங்குவதற்கு பொருத்தமான சட்டக கட்டமைப்பை உருவாக்குதல் இலங்கை மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் குறிக்கோளாகும். மனித வள அபிவிருத்தி, செயன்முறைகளை திட்டமிடுதல், கொள்கை மீளாய்வு மற்றும் மனித வள ஆற்றலை அதிகரிப்பதற்கும் இந்த நிறுவனம் பொறுப்பாக இருக்கிறது.

சபையின் கடமைகளும் பணிகளும் தத்துவங்களும் :

I. பின்வரும் மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பான தர்க்கரீதியான நியாயப்படுத்தல் மற்றும் ஒருங்கிணைப்பு அடங்கலாக அனைத்து துறைகளிலும் தேசிய மனித வள கொள்கை தொடர்பில் அமைச்சருக்கு ஆலோசனை வழங்குதல்.

   a. தொழில்வாய்ப்பு, பயிற்சி மற்றும் கல்வி
   b. விஞ்ஞானத்தையும் மற்றும் தொழில்நுட்பத்தையும் பிரயோகித்தல்
   c. வாழ்க்கை தரத்தை முன்னேற்றுதல்
   d. பலவீனமான குழு நபர்களுக்கான சமூக பாதுகாப்பை வடிவமைத்தல்
   e. பொருளாதார மறுசீரமைப்புடன் உரிமைகளை பேணுதல்

II. தேசிய கொள்கைக்கு ஏற்புடையதாக அரசுக்கு சமர்ப்பிப்பதற்கான மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பான திட்டம் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தொடர்பில் அமைச்சருக்கு விதந்துரை செய்தல்.

III. காலத்துக்கு காலம் மனித வள அபிவிருத்தி கொள்கை, அமுல்படுத்தப்படும் திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை மீளாய்வு செய்தல் மற்றும் பரிசீலித்தல், தேவையான சந்தர்ப்பங்களில் அவ்வாறான கொள்கை மாற்றங்கள், திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமைச்சருக்கு விதந்துரை வழங்குதல்

IV. அரசினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மனித வள அபிவிருத்தி திட்டம் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை மேற்பார்வை செய்தல், மற்றும்

V. இந்த சட்டத்தின் அட்டவணையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள எந்தவொரு விடயம் தொடர்பிலுமான எந்தவொரு கருத்திட்டத்தை அமுல்படுத்துவதற்காக, ஏனைய எந்தவொரு அமைச்சருக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ள விடயத்துக்கு அவ்வாறான கருத்திட்டம் தொடர்பானதாக இருக்கும் போது, அந்த அமைச்சரின் ஒத்திசைவுடன் அமுல்படுத்தப்பட வேண்டும். மற்றும்

VI. சபையின் கருத்துக்கு அமைய தேசிய நோக்கங்களுக்கு ஏற்புடையதாக மனித வள அபிவிருத்திக்கு தேவையான அல்லது சாதகமான அல்லது எதிர்பாராது தோன்றும் ஏனைய அனைத்து கருமங்களையும் மேற்கொள்ளுதல்.

1.5 சபையின் அதிகாரம்

1997 / 18 இலக்க இலங்கை தேசிய மனித அபிவிருத்தி சபை சட்டத்தின் 16 (2) (1) உப பிரிவின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைய சபையின் அதிகாரம் பின்வருமாறானதாகும்,

a. சபையின் கருமங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு தேவையாக இருக்கக்கூடிய அளவீடு, புலனாய்வு கற்கைகள் மற்றும் ஆராய்ச்சிகளை மேற்கொள்ளுதல்.

b. மனித வள அபிவிருத்தியுடன் தொடர்புடைய விடயங்கள் தொடர்பில் விஷேட நிபுணர்கள், தொழில்வாண்மையாளர்கள் அல்லது சாதாரண மக்களின் கருத்தை கேட்கும் நோக்குடன் பொது அல்லது தனிப்பட்ட கலந்துரையாடல்களை நடத்துதல்.

c. இலங்கைக்கு வெளியே சர்வதேச நிறுவனங்கள் மற்றும் ஏனைய அமைப்புகளுடன் தொடர்புகளை உருவாக்குதல் மற்றும் பேணிவருதல்

d. இந்த சட்டத்தின் கீழ் அந்த கருமங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு தேவையாக இருக்கக்கூடிய ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் உடன்படிக்கைகளை எட்டுவதற்கும் மேற்கொள்வதற்கும்

e. நிறுவனங்கள் அல்லது தனிநபர்கள் இலங்கையில் அல்லது வெளிநாட்டில் மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பான ஆராய்ச்சிகளை மேற்கொள்ள ஏற்பாடு செய்தல்

f. இலங்கை மற்றும் ஏனைய நாடுகளில் மனித வள அபிவிருத்தி மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய தகவல் தரவு வங்கியை நிறுவுதல் மற்றும் பேணி வருதல்

g. ஏதாவதொரு வங்கியில் அல்லது வங்கிகளில் நடைமுறை, சேமிப்பு அல்லது வைப்பு கணக்குகளை திறத்தல் மற்றும் பேணி வருதல்

h. அசையும் மற்றும் அசையா மானியங்கள் மற்றும் நன்கொடைகளை ஏற்றுக்கொள்ளுதல், பெற்றுக்கொள்ளுதல்.

i. மனித வள அபிவிருத்தியின் அனைத்து பிரிவுகள் தொடர்பாகவும் விஷேட நிபுணத்துவம் கொண்ட குழாத்தை விருத்தி செய்யும் நோக்குடன், அந்த அலுவலர்களின் திறன்களை விருத்தி செய்வதற்கான நடவடிக்கை எடுத்தல்.

j. அந்த கருமங்களை வினைத்திறனாக நிறைவேற்றுவதற்கு தேவையான அவ்வாறான குழுக்கள், நிபுணத்துவ குழுக்கள் மற்றும் ஆலோசனை நிறுவனங்களை நியமித்தல்.

k. தேவையானதென சபையால் கருதப்படும் புள்ளிவிபரங்கள் மற்றும் தரவுகளை அமைச்சுக்கள், அரச திணைக்களங்கள், அரச கூட்டுத்தாபனங்கள், நியதி சபைகள், மாகாண சபைகள், உள்ளூராட்சி நிறுவனங்கள் மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்களிடமிருந்து கோருதல் மற்றும் பெற்றுக்கொள்ளுதல்.

l. சபையின் கருத்துக்கு அமைய, சபையின் கருமங்கள், அதிகாரங்கள் மற்றும் கடமைகளை நிறைவேற்றுதல், பிரயோகித்தல் மற்றும் செயலாற்றுகைக்கு தேவையானதென கருதப்படும் அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் மேற்கொள்ளுதல்.

2. மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் நிறுவனக் கட்டமைப்பு

இந்த சபையானது பொது நிருவாக, உள்நாட்டலுவல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சின் கீழ் தொழிற்படுகின்றது. அத்துடன் சபையானது 1997 ஆம் ஆண்டின் 18 ஆம் இலக்க இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் ஏற்பாடுகளின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட தலைவர் மற்றும் இருபது உறுப்பினர்களைக் கொண்டது. அவர்களில் பதினைந்து (15) நபர்கள் முன்னாள் அதிகாரிகளாக நியமிக்கப்படுகிறார்கள் மீதமுள்ள ஐந்து உறுப்பினர்கள் பொருத்தமான நிறுவனங்களை சேர்ந்தவர்களாகவும் அதற்கு மேலதிகமாக சம்பந்தப்பட்ட துறைகளில் காணப்படும் அனுபவம் மற்றும் திறன்களைக் கருத்தில் கொண்டு 05 உறுப்பினர்கள் நியமிக்கப்படுகிறார்கள் அவர்களில் இரண்டு நபர்கள் தனியார் துறையைச் சேர்ந்தவர்கள். எனினும், பதவிவழி அங்கத்தவர்களின் எண்ணிக்கை இலங்கை சோசலிசக் குடியரசு யாப்பின் 44,45 மற்றும் 47ஆம் பந்திகளின் கீழ் மேற்கொள்ளப்படும். விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சருக்கு அவர்களில் ஒருவரை நிறைவேற்று தலைவராக நியமிக்க சட்டத்தில் அதிகாரமளிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் தலைவர் பிரதம நிறைவேற்று அலுவலர் ஆவார். 1997ஆம் ஆண்டு 18ஆம் இலக்க தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சட்டத்தின் 3(1) (a) தொடக்கம் (o) வரையான பிரிவு மற்றும் 1978ஆம் ஆண்டு யாப்பின் 44ஆம் உறுப்புரைக்கு அமைவாக, சபையின் பதவிவழி அங்கத்தவர்களின் விபரங்கள்.

1. செயலாளர், கல்வி மற்றும் உயர்கல்வி விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
2. செயலாளர், நிதி விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
3. செயலாளர், சுகாதார விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
4. செயலாளர், விஞ்ஞானம் மற்றும் தொழில்நுட்ப விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
5. செயலாளர், தொழில் விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
6. செயலாளர், பொது நிர்வாக விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
7. செயலாளர், இளைஞர் விவகார விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
8. செயலாளர், கைத்தொழில் அபிவிருத்தி விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
9. செயலாளர், விவசாய விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
10. செயலாளர், திட்டமிடல் அமுலாக்கல் விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு
11. தலைவர், தேசிய கல்வி ஆணைக்குழு
12. தலைவர், முன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில்கல்வி ஆணைக்குழு
13. தலைவர், தேசிய பயிலுனர் மற்றும் கைத்தொழிற்துறை பயிற்சி அதிகாரசபை
14. தலைவர், பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழு
15. பணிப்பாளர் நாயகம், முன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில்கல்வி ஆணைக்குழு

1997ஆம் ஆண்டு 18ஆம் இலக்க தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திச் சட்டத்தின் பிரிவு 3(1) ற்கு அமைவாக 31.12.2023 ஆம் திகதியில் கௌரவ அமைச்சரினால் நியமிக்கப்பட்ட உறுப்பினர்களின் விபரங்கள் பின்வருமாறு.

1. திரு. துசித பி வணிகசிங்க, ஓய்வுபெற்ற மாகாண சபை பிரதம செயலாளர் - தலைவர்
2. பேராசிரியர் ஜயந்த லால் ரத்னசேகர, ஊவா வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகத்தின் உபவேந்தர்
3. பேராசிரியர் டபிள்யூ. ஹிலாரி எல்மோ சில்வா, ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தின் முகாமைத்துவ கற்கைகள் மற்றும் வர்த்தக பீடத்தின் கணக்கியல் பேராசிரியர்.
4. திரு. எம்.சி.வி. ராஜநாதன், என்என்பி வங்கியில் இருந்து ஓய்வு பெற்ற மூத்த வங்கியாளர்
5. திருமதி முதித சமாதானி கிரிவந்தெனிய, சனச இன்டர்நேஷனல் பிரைவேட் லிமிடெட்டின் முகாமைத்துவப் பணிப்பாளர்.

ஆளுகை கவுன்சிலின் அங்கத்தவர்களின் வருகை விபரங்கள்

	நியமன உறுப்பினர்	2023.02.21	2023.05.22
01	திரு.துசித பி வணிகசிங்க, தலைவர், இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி பேரவை.	√	√
02	திரு நிஹால் ரனசிங்க, செயலார், உயர் கல்வி மற்றம் தொழில்நுட்ப விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு	√	√
03	திரு.ஆர்.பி.ஏ.விமலவீர, செயலாளர் தொழில்விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு	√	-
04	திரு. ரஞ்சித் அசோக, செயலாளர், பொது நிர்வாக விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு	√	-
05	திரு.எ.ஜே.எஸ். சந்திரகுப்தா, செயலாளர், சுகாதார விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சு	√	-
06	திருமதி திலகா ஜயசுந்தர, கைத்தொழில் அபிவிருத்தி விடயத்திற்கு பொறுப்பான அமைச்சின	√	√
07	திரு.குணதாச சமரசிங்க, விவசாயப் விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர	√	-
08	சிரேஷ்ட பேராசிரியர்.நிரஞ்சன் டி குணவர்தன, செயலாளர், தொழில்நுட்ப அமைச்சு	√	√
09	செயலாளர் திரு. கணபதிப்பிள்ளை மகேசன், இளைஞர் விவகாரங்கள் விடயத்திற்குப் பொறுப்பான அமைச்சின் செயலாளர்	√	√
10	திரு.பி.கே.யு.ஏ.விக்ரமசிங்க, தலைவர், மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழு	√	√
11	பேராசிரியர்.ஹரிஷ்சந்திர அபேகுணவர்தன, தலைவர், தேசிய கல்வி ஆணைக்குழு	-	-
12	பேராசிரியர்.சம்பத் அமரதுங்க, தலைவர், பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழு	√	√
13	டாக்டர், கே.ஏ.லலிததீர, பணிப்பாளர் நாயகம், மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில் கல்வி ஆணைக்குழு	√	-
14	திரு.ருசிக அமரசேகர, தலைவர், தேசிய பயிலுனர் மற்றும் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபை	-	√
15	செல்வி.எச்.எல்.ஜே.கே.அமரசேகர, நிதி அமைச்சின் செயலாளருக்கு பதிலான பிரதிநிதி	√	√
16	பேராசிரியர் ஜயந்தலால் ரத்னசேகர, ஊவா வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகத்தின் உபவேந்தர்	√	-
17	பேராசிரியர் டபிள்யூ. ஹிலாரி எல்மோ சில்வா, ஸ்ரீ ஜயவர்தனபுர பல்கலைக்கழகத்தின் முகாமைத்துவ கற்கைகள் மற்றும் வர்த்தக பீடத்தின் கணக்கியல் பேராசிரியர்.	√	√
18	திரு. எம்.சி.வி. ராஜநாதன், என்என்பி வங்கியில் இருந்து ஓய்வு பெற்ற மூத்த வங்கியாளர்	√	√
19	திருமதி முதித சமாதானி கிரிவந்தெனிய, சனச இன்டர்நேஷனல் பிரைவேட் லிமிடெட்டின் முகாமைத்துவப் பணிப்பாளர்.	√	√
		17	**12**

√ பங்குபற்றியோர் மற்றும் - வருகைதராதோர்

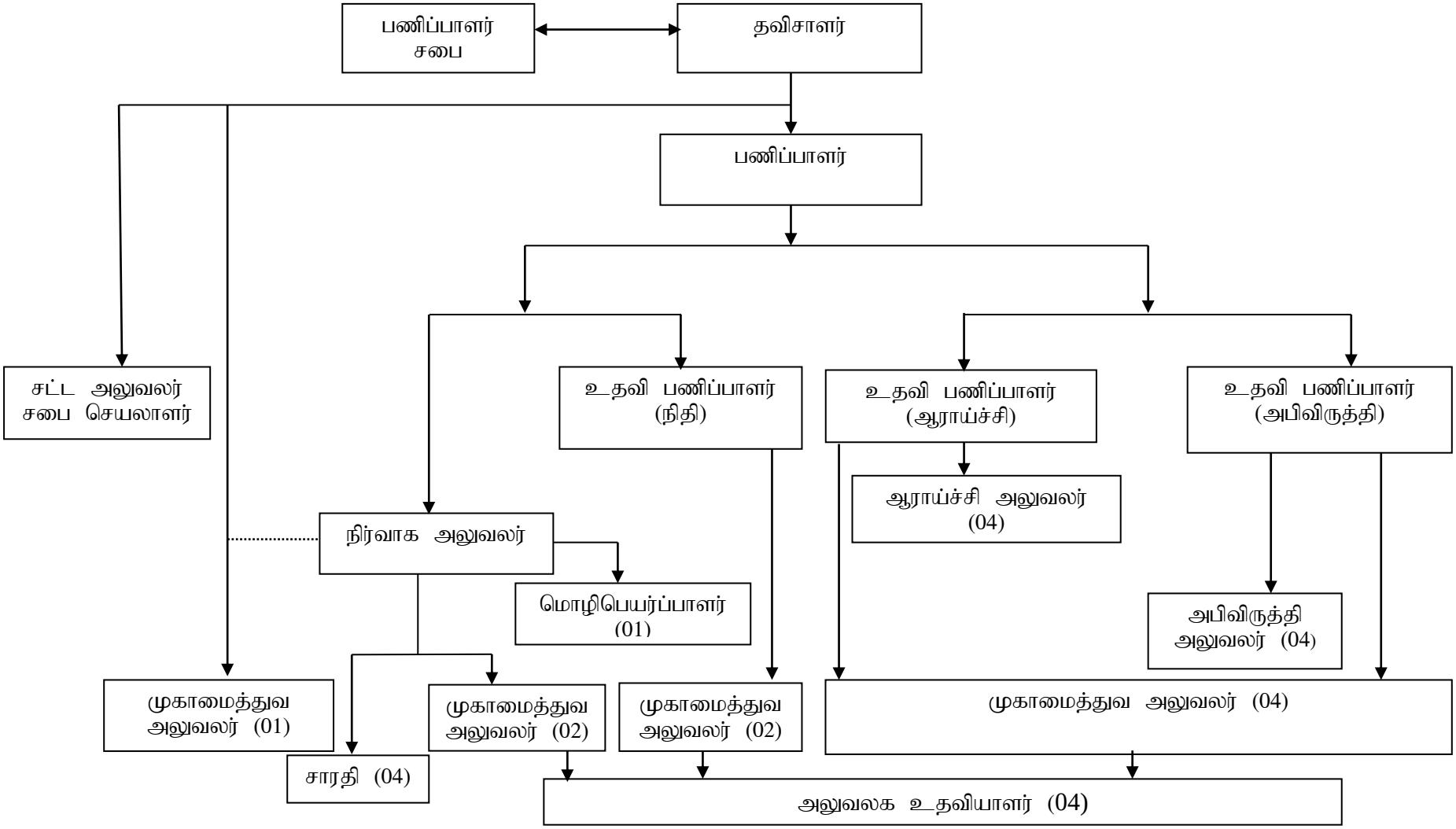
பேரவையின் முக்கிய தீர்மானங்கள் - 2023

1. தேசிய மனித வளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையின் தற்போதைய நிலை மற்றும் செயல்படுத்தல் இடைவெளிகளை மீளாய்வு செய்வதற்கு முன், அமைச்சுகளுக்குச் செல்ல ஆளுகைக் குழு முன்மொழிந்தது. தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையின் செயல் திட்டம் 2023 ஆம் ஆண்டிற்கானது முன்வைக்கப்பட்டது, இதில் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை ஏற்கனவே இந்த செயல்பாட்டைக் கண்டறிந்துள்ளதுடன் இந்த முயற்சி வெற்றியடைவதற்கு ஆதரவளிக்குமாறு செயலார்களைக் கேட்டுக் கொண்டுள்ளது. அதன்படி, பின்வரும் நடவடிக்கைகள் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையினால் 2023 இல் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

    I. துறைசார்/நிறுவன மனிதவளக் கொள்கைகளை அமுல்படுத்தல் மற்றும் திட்டங்களை கற்கை செய்தல்
    II. 2023 இன் நிறுவன நடைமுறைத் திட்டங்களை தேசிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையுடன் பொருத்துதல்

2. BIMSTEC பிராந்தியத்திற்கான மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டத்தை அபிவிருத்தி செய்வதற்காக வெளியுறவு அமைச்சினால் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை மையப் புள்ளியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ளது. எனவே ஊவா வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகத்தின் ஸ்தாபகரும் முன்னாள் உபவேந்தருமான கலாநிதி சந்திரா எம்புல்தெனிய குழுத் தலைவராக நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை ஊழியர்களுடன் சேர்ந்து, திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு, மே 22, 2023 அன்று ஆளுகைக் குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுடன், அதன் பின்னர் மாண்புமிகு பிரதமருக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

3. இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை – நிறுவன கட்டமைப்பு



4. இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் ஆளணி மற்றும் அவர்களது பதவிகள்

பதவி நிலை	அனுமதிக்கப்பட்ட ஆளணி	31.12.2023 இல் பணியாளர்கள்	31.12.2023 இல் பதவி வெற்றிடம்	பெயர்
தவிசாளர்(பதில்)	01	01	-	
பணிப்பாளர்	01	-	01	-
உதவிப் பணிப்பாளர்	03	02	01	திருமதி. ஜெ.ஏ.சி.பீ. ஜயசிங்க திருமதி. எஸ்.எஸ். களுஆராச்சி
சபையின் செயலாளர்/ சட்ட அலுவலர்	01	01	-	திருமதி. ஜி.ஜி. கசுனி உத்பலா
ஆராய்ச்சி அலுவலர்	04	02	02	திரு. த. செந்தில்நாதன் திரு. ஆர்.டி.சி.எஸ். ராஜபக்ச
நிர்வாக உத்தியோகத்தர்	01	01	-	திருமதி.கே.வி.எஸ். எரங்கா
மொழிபெயர்ப்பாளர்	01	-	01	-
அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்	04	-	04	-
தவிசாளர் பீ.ஏ	01	-	01	-
முகாமைத்துவ உதவியாளர்	08	05	03	திரு.சி.ஆர்.மத்தகே திருமதி.எம்.ஜி.என். டில்ஹர்ரி திருமதி. கே.சி.முத்துமால திருமதி. ஆஸா எதிரசிங்க திருமதி. ஜி.எம். சத்தமங்கல
சாரதி	04	04	-	திரு.ஜி.எம்.பின்னதுவ திரு.டெறன்ஸ் பியால் திரு.ஆர்.சி.ஆர். ஜயவர்த்தன திரு.ஹயான் ஜீவந்த
அலுவலக உதவியாளர்	04	03	01	திரு.என்.ஜி.நதுன் மதுரங்க திரு.டபிள்யு.ஆர்.ஏ.பிரினஸ் கிரான்வில் செல்வி.ஏ.நயனா பிரியதர்சினி
மொத்தம்	**33**	**19**	**14**	

4.1 ஆட்சேர்ப்பு

முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தின் ஏற்பாட்டின்படி, சபைக்கு 33 பேர் கொண்ட ஊழியர்கள் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளனர், ஆனால் 31.12.2023 அன்று உள்ள ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 19 ஆகும். பணிப்பாளர் மற்றும் ஆராய்ச்சி அலுவலர் பதவிகளுக்கு ஆட்சேர்ப்பு செய்ய நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. 2023 டிசம்பர் 04 மற்றும் 5 தேதிகளில் ஆராய்ச்சி அலுவலர்களுக்கான நேர்முகப் பரீட்சைகளும், 19.12.2023 அன்று பணிப்பாளர் பதவிக்கான நேர்முகப்பரீட்சையும் நடத்தப்பட்டது.

அதே நேரத்தில் திரு. துசித பி. வணிகசிங்க 02.01.2023 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் பிரதம நிறைவேற்று அதிகாரியாக/தலைவராக நியமிக்கப்பட்டார். ஆராய்ச்சி அலுவலராக பணியாற்றிய செல்வி நவோதா எதிரிசிங்க 09.08.2023 அன்று திடீரென காலமானார்.

4.2 இராஜினாமாக்கள்

பெயர்	பதவி	பதவி விலகிய திகதி
செல்வி. யு.எம். வீரசேன	ஆராய்ச்சி அலுவலர்	11.09.2023

4.3 பணி நியமனங்களின் விபரங்கள்

பொது நிர்வாகம், உள் விவகாரம், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சினால் வழங்கப்பட்ட பணி நியமனங்கள்.

பெயர்	பதவி	பணி நியமனத் திகதி
1. திருமதி ஆர். பிரியதர்சினி	அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்	02.01.2023
2. திரு. டபில்யூ.யு. சதுரங்க	அபிவிருத்தி உத்தியோகத்தர்	12.06.2023

4.4 உள்ளூர் பயிற்சி :

பணியாளர்களின் பாட அறிவை மேம்படுத்தும் நோக்கில் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் அவர்களுக்கு உள்ளூர் பயிற்சி வழங்கப்பட்டது.

2023 ஆம் ஆண்டில் பயிற்சி நிகழ்ச்சிகளில் கலந்து கொண்ட அதிகாரிகளின் விவரங்கள் பின்வருமாறு.

பயிற்சியின் பெயர்	அதிகாரி/குழு	பதவி	நிறுவனம்/ வள நபரின் பெயர்
செயல்திறனை அளவிடுவதற்கான KPIகளை உருவாக்குவதற்கான பட்டறை	திருமதி. கே.வி.எஸ்.எரங்கா	நிர்வாக அலுவலர்	இலங்கை அபிவிருத்தி நிர்வாக நிறுவனம்
சிரேஸ்ட நிலை - சிங்கள மொழி	திரு. டி.செந்தில்நாதன்	ஆராய்ச்சி அலுவலர்	தேசிய மொழி கல்வி மற்றும் பயிற்சி நிறுவனம்
இரண்டாம் நிலை/மூன்றாம் நிலை தமிழ் மொழி	திருமதி. கே.வி.எஸ். எரங்க	நிர்வாக அலுவலர்	உத்தியோகபூர்வ மொழிகள் திணைக்களம்
	திருமதி. ஏ.எஸ். எதிரிசிங்க	முகாமைத்துவ உதவியாளர்	
	திருமதி. கே.சி. முத்துமால	முகாமைத்துவ உதவியாளர்	
	திருமதி. ஜி.பி.எம். சத்தமங்களா	முகாமைத்துவ உதவியாளர்	
முதன்மை நிலை- தமிழ் மொழி	திரு. டபிள்யூ. டெரன்ஸ் பியால்	சாரதி	உத்தியோகபூர்வ மொழிகள் திணைக்களம்
	திரு. ஆர்.சி.ஆர். ஜெயவர்தன	சாரதி	
	திரு. டி.டி. கயான் ஜீவந்த	சாரதி	
பொது கொள்முதல் பயிற்சி	முகாமைத்துவ உதவியாளர்கள் மற்றும் பணியாளர்கள் பிரிவுகளுக்கு மேல் உள்ளவர்களுக்கானது		திரு. எஸ்.டி. புலத்சிங்கள, பிரதான உள்ளக கணக்காய்வாளர், தேர்தல்கள் ஆணைக்குழு

4.5. கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ குழு - 2023

2023 ஆண்டில் கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ குழு இரு தடவை கூடியதுடன், பின்வரும் விடயங்கள் தொடர்பான முகாமைத்துவ தீர்மானங்களை சபைக்கு விதந்துரைத்தது.

- ❖ வரவுசெலவுத் திட்ட மதிப்பீடு – 2023
- ❖ கணக்காய்வு அறிக்கை 13(7)(a) - 2023
- ❖ நிதியியல் கணக்கீடு – 2023
- ❖ அதிகாரத்தை சாட்டுதல் - 2023
- ❖ இரண்டு உள்ளக கணக்காய்வு அறிக்கைகள்
- ❖ சபையை நிர்வகிப்பதற்கான பல்வேறு முகாமைத்துவ தீர்மானங்கள்

சபையின் பின்வரும் உறுப்பினர்கள் 2023 ஜனவரி 01ஆம் திகதியில் இருந்து 31 டிசம்பர் 2023 வரை கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ குழுவில் அடங்கியிருந்தனர்.

❖ **2023.03.30 – 1ஆவது கூட்டம்**

1. செல்வி. எச்.எல்.ஜே.கே. அமரசேகர பிரதிப் பணிப்பாளர் - குழுவின் தலைவர்
2. திரு. எம்.சி.வி. ராஜநாதன் - (குழு உறுப்பினர்) - குழு உறுப்பினர்
3. திரு. கே.ஏ. லலிததீர, பணிப்பாளர் நாயகம் /TVEC - குழுவின் அங்கத்தவர்
4. திருமதி. ஓ.பி.ஆர் தமயந்தி, பிரதான உள்ளக கணக்காய்வாளர் - பொது நிருவாக, உள்நாட்டலுவல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு – அவதானிப்பாளர்
5. திருமதி. டபிள்யூ.பி.சி.எஸ். அபேதீர, கணக்காய்வு அத்தியட்சகர்/ அரசு கணக்காய்வுப் பிரிவு – அவதானிப்பாளர்

❖ **2023.12.18 - இரண்டாவது கூட்டம்**

1. செல்வி. எச்.எல்.ஜே.கே. அமரசேகர பிரதிப் பணிப்பாளர் - குழுவின் தலைவர
2. திரு. எம்.சி.வி. ராஜநாதன் - (குழு உறுப்பினர்) - குழு உறுப்பினர
3. திரு. கே.ஏ. லலிததீர, பணிப்பாளர் நாயகம் /TVEC - குழுவின் அங்கத்தவர்
4. திரு. என்.பி. காமினி, தலைமை உள்ளக கணக்காய்வாளர்/ பொது நிருவாக, உள்நாட்டலுவல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு – அவதானிப்பாளர்
5. திருமதி. டபிள்யூ.பி.சி.எஸ். அபேதீர, கணக்காய்வு அத்தியட்சகர்/ அரச கணக்காய்வுப் பிரிவு – அவதானிப்பாளர்

5. 2023இல் மேற்கொள்ளப்பட்ட கருத்திட்டங்கள்

5.1 BIMSTEC ற்காக மனிதவள அபிவிருத்தி மீதான செயற்பாட்டுத் திட்டத்தை அபிவிருத்தி செய்தல்.

கல்வி அமைச்சின் செயலாளரிடமிருந்து 30.11.2022 தேதியிட்ட குறிப்பு இலக்கம் MSTR/TRD/IR/4/Vol V உடைய தொடர்பாடலில் கோடிட்டுக் காட்டப்பட்டுள்ள உத்தரவின்படி, வெளியுறவு அமைச்சு, தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையை BIMSTEC பிராந்தியத்தில் மனித வள அபிவிருத்திக்கான முதன்மை மையமாக அதிகாரப்பூர்வமாக அங்கீகரித்துள்ளது. அவர்களின் EA/BIMSTEC/22 என்ற குறிப்பு இலக்கமுடைய கடிதம் 9 பெப்ரவரி 2023 அன்று இந்தப் பதவியை அறிவித்தது.

அதன்படி, வங்காள விரிகுடா நாடுகளில் பல துறை தொழில்நுட்ப மற்றும் பொருளாதார ஒத்துழைப்புக்கான சர்வதேச அமைப்பு (BIMSTEC) உடன் இணைந்து தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை செயல்படுகிறது. இந்த அமைப்பில் வங்கதேசம், இந்தியா, மியான்மர், இலங்கை, தாய்லாந்து, பூட்டான் மற்றும் நேபாளம் ஆகியவை உறுப்பினர்களாக உள்ளன. வங்காள விரிகுடாவில் தெற்காசிய மற்றும் தென்கிழக்கு ஆசிய நாடுகளுக்கு இடையே தொழில்நுட்ப மற்றும் பொருளாதார ஒத்துழைப்பை மேம்படுத்துவதே BIMSTEC இன் முக்கிய நோக்கமாகும்.

BIMSTEC ஆனது பிராந்திய வளர்ச்சி மற்றும் செழுமைக்கான 14 முன்னுரிமைத் துறைகளைக் கண்டறிந்துள்ளதுடன் உறுப்பு நாடுகளுக்குப் பொறுப்புகளை வழங்கியுள்ளது. அவற்றில், விஞ்ஞானம், தொழில்நுட்பம் மற்றும் புத்தாக்கத் துறைக்கான பிராந்தியத்தில் இலங்கை முன்னணியில் உள்ளது. இத்துறையில் தொழில்நுட்பம், சுகாதாரம் மற்றும் மனித வள மேம்பாடு ஆகிய துணைத் துறைகள் உள்ளன.

அதைத் தொடர்ந்து, BIMSTEC பிராந்தியத்திற்கான விரிவான மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டத்தை உருவாக்கும் பணியை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை மேற்கொண்டுள்ளது. தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை ஊழியர்களின் உதவியுடன் இந்த மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டத்தை உருவாக்குவதற்கான குழுத் தலைவராக ஊவா-வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகத்தின் ஸ்தாபகரும் முன்னாள் துணைவேந்தருமான கலாநிதி சந்திரா எம்புல்தெனிய நியமிக்கப்பட்டுள்ளார். இறுதி செய்யப்பட்ட மனிதவள அபிவிருத்தித் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்ட பிறகு 22 மே 2024 அன்று ஆளுகைக் குழுவிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

சபையின் முழுமையான பரிசீலனைக்குப் பின், திட்டம் கௌரவ பிரதமரிடம் 26 ஜூன் 2023 அன்று சமர்ப்பிக்கப்பட்டது. அதன்பிறகு, அது மேலதிக நடவடிக்கைகளுக்கு உட்பட்டதுடன் வரைவுத் திட்டம் டாக்காவில் உள்ள BIMSTEC செயலகத்திற்கு 22 ஆகஸ்ட் 2023 அன்று வெளியுறவு அமைச்சினால் அனுப்பப்பட்டது. BIMSTEC செயலகம் திட்டத்தை மேம்படுத்த மதிப்புமிக்க விதப்புரைகளை வழங்கியது. இதற்கு பதிலளிக்கும் விதமாக, டாக்டர் எம்புல்தெனிய மற்றும் தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை குழுவினர் திட்டத்தை கவனமாக இற்றைப்படுத்தினர். இறுதிப் பதிப்பு 21 நவம்பர் 2023 அன்று உறுப்பு நாடுகளிடையே சுற்றுநிரூபம் செய்வதற்காக BIMSTEC செயலகத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

மேலும், எந்தவொரு நிதியையும் கோராமல் இத்திட்டத்தை தயாரிக்க டாக்டர் எம்புல்தெனிய சுயவிருப்படன் முன்வந்தார் என்பது குறிப்பிடத்தக்கது.

5.2 தற்போதுள்ள மனிதவள மற்றும் தொழில்வாய்ப்பு கொள்கைகளை மீளாய்வு செய்தல் மற்றும் இற்றைப்படுத்தல்.

தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை ஏற்கனவே சம்பந்தப்பட்ட துறைகளில் நிபுணத்துவம் பெற்ற ஆலோசனைக் குழுவை பரிந்துரை செய்துள்ளது. 1வது நிபுணர் குழு கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட முடிவின்படி, புதிய தேசிய மனித வள அபிவிருத்தித் திட்டத்தை உருவாக்குவதை விட, 2012ல் அப்போதைய சிரேஸ்ட அமைச்சர்களின் அலுவலகத்தால் உருவாக்கப்பட்ட தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் வேலை வாய்ப்புக் கொள்கையை மீளாய்வு செய்ய பரிந்துரைக்கப்பட்டது.

மேலும், இதனை 21.02.2023 அன்று நடைபெற்ற 1வது குழுக் கூட்டத்தில் ஆளுகைக் குழு உறுப்பினர்களுக்குத் தெரிவித்ததுடன், இந்தக் கொள்கை ஆழமாக விவாதிக்கப்பட்டது. இந்த கொள்கை கட்டமைப்பிற்குள் அந்தந்த அமைச்சுகளும் திணைக்களங்களும் தங்கள் கொள்கையை வகுத்து நடைமுறைப்படுத்தியுள்ளனவா என்பதை அவதானிக்க வேண்டியதன் அவசியம் அங்கு வலியுறுத்தப்பட்டது. தேசியக் கொள்கையின் அடிப்படையில் தங்கள் நிறுவனங்களின் கொள்கைகளை நடைமுறைப்படுத்துவதை கண்காணிக்க வேண்டியதன் அவசியத்தையும் தற்போதைய சூழ்நிலைக்கு ஏற்றவாறு திருத்தப்பட வேண்டிய கொள்கைகளையும் ஆழமாக ஆய்வு செய்ய ஆளுகை உறுப்பினர்கள் ஒப்புக்கொண்டனர்.

கொள்கையை நடைமுறைப்படுத்துவதில் நிலவும் குறைபாடுகளை மீளாய்வு செய்வதற்காக, சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சுகளுக்குச் சென்று, தேவைகளைக் கண்டறிய கலந்துரையாடல்களை நடத்துதல் வேண்டும் என ஆளுகைக் குழுவால் முன்மொழியப்பட்டது.

பல நிறுவனங்களைக் கற்கை செய்த பிறகு, தேசியக் கொள்கையை மறுபரிசீலனை செய்ய வேண்டியதன் அவசியம் அங்கீகரிக்கப்பட்டு, தேசியக் கொள்கைக்கு ஏற்ப அந்தந்த நிறுவனங்களின் கொள்கைகள் பற்றிய ஆய்வு ஏற்கனவே தொடங்கப்பட்டுள்ளது. அதன்படி, 2023 இல், தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை பின்வரும் நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டது.

- துறைசார்/ நிறுவன மனிதவளக் கொள்கைகள் மற்றும் செயல்படுத்தல் திட்டங்கள் குறித்து ஆய்வு செய்யப்பட்டது. (உதா: கல்விக் கொள்கை)
- மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையுடன் துறைசார் கொள்கை நடைமுறைப்படுத்தல் திட்டங்களை சீரமைத்தல்/ஒப்பிடுவதன் மூலம் கவனம் செலுத்துவதற்கான அடையாளம் காணப்பட்ட கொள்கை நிகழ்வுகள்.

சுகாதாரம், கல்வி, தொழில் பயிற்சி, தொழில், விவசாயம், போக்குவரத்து மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பத் துறைகளுக்கு முன்னுரிமை வழங்கவும் முடிவு செய்யப்பட்டது.

அந்த முடிவுகளை நடைமுறைப்படுத்துவதன் மூலம், நிபுணர்கள் அடங்கிய ஆலோசனைக் குழுவை சபை பெயரிட்டுள்ளது. கலாநிதி சந்திரா எம்புல்தெனிய தலைமையிலான இந்தக் குழுவின் ஊடாக மனித வள அபிவிருத்திக் கொள்கையின் மீளாய்வு மற்றும் புதுப்பித்தல் நடவடிக்கைகள் ஏற்கனவே ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

முதல் கட்டமாக, பின்வரும் முக்கிய துறைகளின் மனித வளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு கொள்கைகள் 2023 ஆம் ஆண்டில் தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையால் மீளாய்வு செய்யப்பட்டன.

1. பாடசாலைக் கல்வி
2. உயர் மற்றும் தொழில்முறை கல்வி
3. தொழில் திறன் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு
4. தொழில் வழிகாட்டுதல் மற்றும் ஆலோசனை

அதன்படி, தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை கல்வி அமைச்சு, மூன்றாம் நிலை, தொழிற்கல்வி மற்றும் கல்வி ஆணைக்குழு, திறன்கள் துறை அபிவிருத்தி அமைச்சு, உயர் கல்வி அமைச்சு மற்றும் பல்கலைக்கழக மானியக் குழு மனிதவளத் துறை போன்றவற்றுடன் தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையை மீளாய்வு செய்ய பல பங்குதாரர் கூட்டங்களை நடத்தியது.

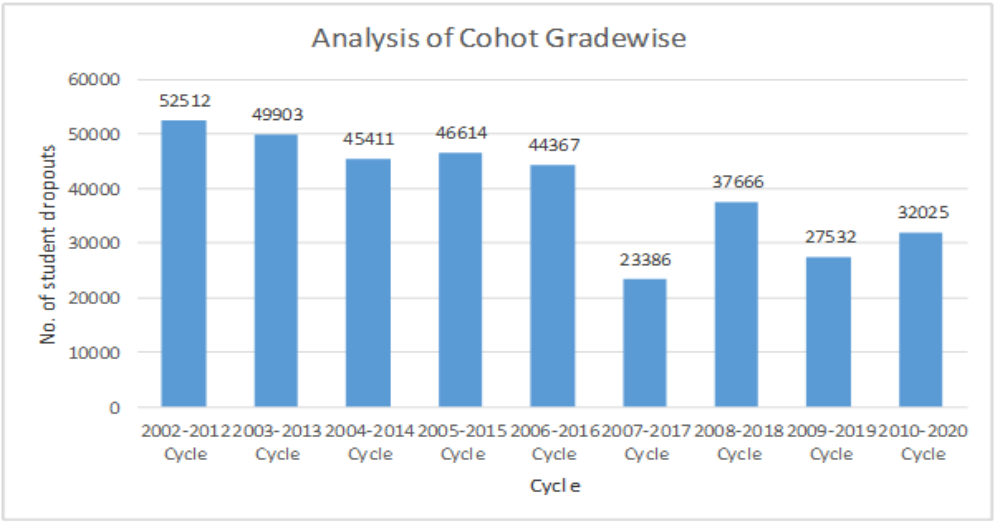
பாடசாலைக் கல்வி

இலங்கையின் கல்வி முறையானது பொதுக் கல்வி, பல்கலைக்கழகக் கல்வி மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆகிய மூன்று நிலைகளை உள்ளடக்கியது. பொதுக் கல்வியானது ஆரம்ப மற்றும் இடைநிலைக் கல்வியையும் பல்கலைக்கழகக் கல்வியையும் உள்ளடக்கியது மற்றும் தொழிற்கல்வி மூன்றாம் நிலையின் கீழ் வருகிறது. தொழில்நுட்பக் கல்வி மற்றும் தொழில் பயிற்சி ஆகியவை கல்வியின் மற்றொரு பிரிவு. பல அபிவிருத்தியடைந்த நாடுகள் இந்த இரண்டு கல்வித் துறைகளையும் மாணவர்களின் தொழில் இலக்குகளை அமைக்க மிகவும் இன்றியமையாததாக அங்கீகரிக்கின்றன.

ஒவ்வொரு வருடமும் சுமார் 350,000 மாணவர்கள் அரசாங்க மற்றும் தனியார் பாடசாலைகளில் தரம் ஒன்றிற்குச் செல்கிறார்கள் அதேவேளை இரண்டு சதவீதமான பிள்ளைகள் வீதியோரப் பிள்ளைகள் எனக் கருதப்படும் தோட்டத் துறையில் உள்ள பிள்ளைகள் மற்றும் குறைந்த வருமானம் பெறும் குடும்பங்கள் என பாடசாலைகளுக்குள் நுழைவதில்லை. பாடசாலை முறைமையில் மாணவர்கள் பல்வேறு நிலைகளில் கல்வியை கைவிடப்படலாம். இந்த குழுக்கள் TVET துறையை ஈர்க்க முடியும்.

1. தரம் 1 முதல் 11 வரை - ஏதேனும் இடைநிற்றல்
2. G.C.E(O/L) இலிருந்து வெளியேறுதல்
3. G.C.E(A/L) இலிருந்து வெளியேறுதல்
4. பல்கலைக்கழக நுழைவுத் தேர்வில் இருந்து வெளியேறுதல்

} தொழிற்கல்வி பயிற்சி குழுவிற்கு சேர்த்துக் கொள்வதற்கான சாத்தியம்



உரு 1: தரம் 1 முதல் 11 வரை இடைநிற்றல்கள்

மூலம் : MOE புள்ளிவிவரங்கள் மற்றும் NHRDC ஆல் தொகுக்கப்பட்டது

2002-2020 காலகட்டத்தில் படிப்பை இடைநிறுத்துபவர்களின் எண்ணிக்கை படிப்படியாகக் குறைந்து, 2007-2017 கூட்டுச் சுழற்சியில் மிகக் குறைவான இடைநிற்றல்கள் பதிவாகியுள்ளன.

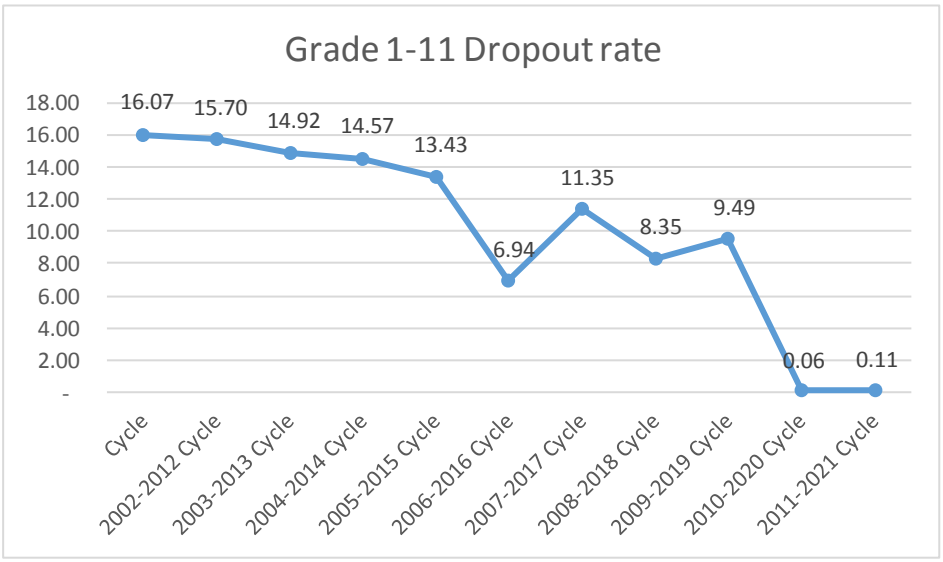


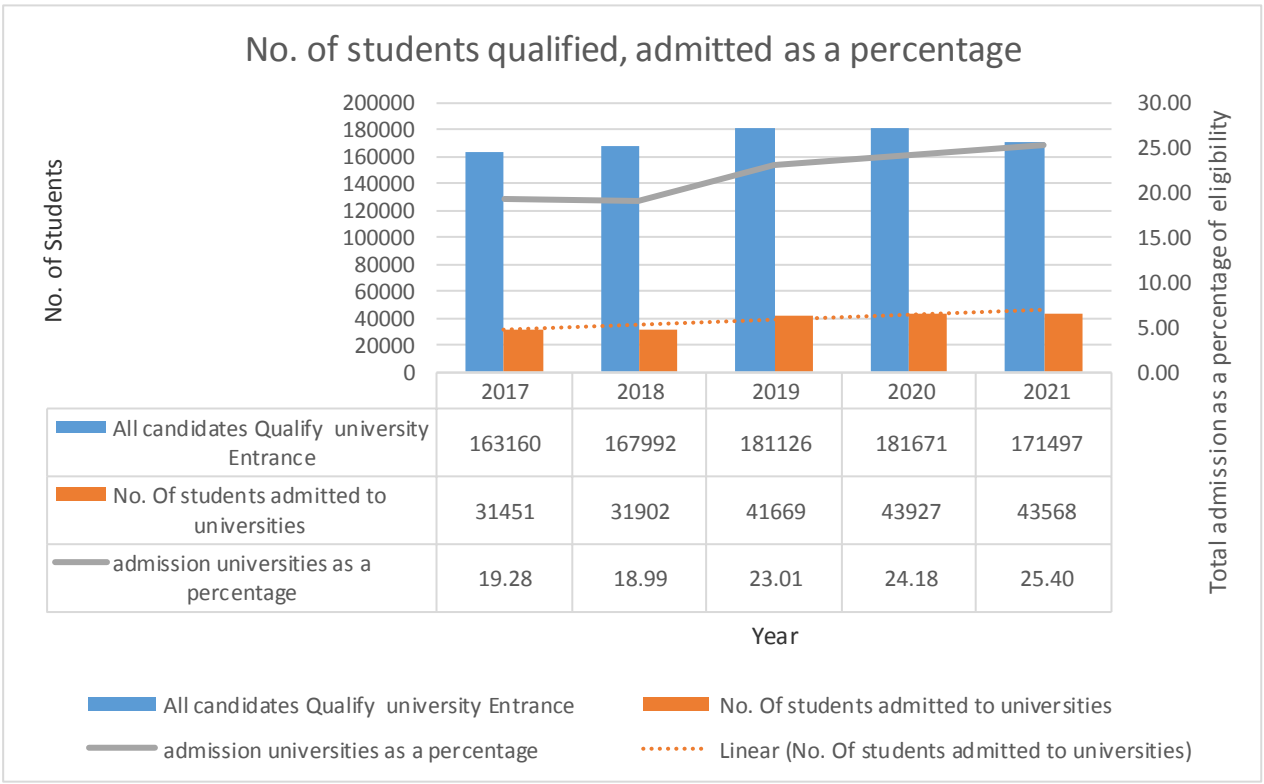
Figure 2: Dropout rate from grade 1-11
Source : MOE statistics, and compiled by NHRDC

2002-2021 காலகட்டத்தில் இடைநிற்றல் விகிதம் 16.07ல் இருந்து 0.11 ஆக படிப்படியாகக் குறைந்துள்ளது தெரியவந்துள்ளது.

சாதரண தரம் மற்றும் உயர் தரத்திலிருந்து இடைநிற்றல் மற்றும் தேசிய பல்கலைக்கழகங்களுக்கு அனுமதிக்கப்படுவதற்கான வாய்ப்பு இல்லாமை

2021 ஆம் ஆண்டில், 333,915 மாணவர்கள் G.C.E. (O/L) பரீட்சை மற்றும் 272,682 பேர் G.C.E.(A/L) பரீட்சைக்குத் தோற்றினர். G.C.E (A/L)க்கு தேர்வான 272,682 மாணவர்களில் 171,497 (62.89%) பேர் அரச பல்கலைக்கழகங்களில் சேரத் தகுதி பெற்றுள்ளனர். எவ்வாறாயினும், தகுதியுள்ள அனைத்து மாணவர்களில், 43,568 (25.4%) மாணவர்கள் மட்டுமே 2021/22 ஆம் ஆண்டில் அரச பல்கலைக்கழகங்களில் சேர வாய்ப்பு உள்ளது.

2017-2021 காலப்பகுதியைக் கருத்தில் கொள்ளும்போது மாணவர் சேர்க்கையின் சதவீதம் அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது, அதேவேளையில் 2021 ஆம் ஆண்டில் அரச பல்கலைக்கழகங்களில் நுழைவதற்கு 74.6% வீதத்தினருக்கு வாய்ப்பில்லை. எனவே, 79,339 O/L மற்றும் 101,185 A/L மாணவர்கள் இடைநிறுத்தப்பட்டுள்ளனர்.



	2017	2018	2019	2020	2021
All candidates Qualify university Entrance	163160	167992	181126	181671	171497
No. Of students admitted to universities	31451	31902	41669	43927	43568
admission universities as a percentage	19.28	18.99	23.01	24.18	25.40

Figure 3: Number of Students qualified, admitted as a Percentate
Source : MOE statistics, UGC statistics and compiled by NHRDC

தொழில்துறையால் எதிர்பார்க்கப்படும் பொருத்தமான திறன்களைக் கொண்ட வேலைவாய்ப்புச் சந்தையில் நுழைவதற்கு, இந்த இடைநிற்றல் மாணவர்கள் உயர் நிலை தகுதியைப் பெறுவதற்கு அல்லது பொருத்தமான அனுபவத்தைப் பெறுவதற்கு சரியான வழிகள் அவர்களுக்கு உதவும். பின்வரும் TVET படிப்புகள் மூலம் உயர் தகுதியைப் பெற பல வழிகள் உள்ளன.

5.2.1 தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (NHR & E) கொள்கையை பாடசாலைக் கல்வி (பொதுக் கல்வி) சிறப்புக் குறிப்புடன் மதிப்பாய்வு செய்தல்

பாடசாலைக் கல்வி :

மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கை ஆவணத்தில், கொள்கைப் பந்திகள் எண் 58 முதல் 66 வரையிலான பாடசாலைக் கல்வியில் இருந்து ஒன்பது கொள்கை அறிக்கைகளும், தொழிற்திறன் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு ஆகியவற்றிலிருந்து கொள்கைப் பந்திகள் இலக்கம் 84 மற்றும் 85 ஆக இரண்டு கொள்கை அறிக்கைகளும் உள்ளன. மேலே உள்ள கொள்கைப் பந்திகளில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சில கொள்கைப் பகுதிகளைச் செயல்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது, கீழ்வரும் காரணங்களினால், மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையை செயல்படுத்துவதைக் கண்காணிக்க தெளிவான குறிகாட்டிகள் இல்லை என்பதனை பொதுவாக அவதானிக்க முடிகின்றது.

1. செயல்படுத்தும் அதிகாரிகளால் புரிந்து கொள்ள முடியாத அளவுக்கு கொள்கை பந்திகள் மிகவும் சிக்கலானவை.
2. கடந்த தசாப்தத்தின் முன்னேற்றத்தைக் கண்டறிய மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள சில குறிகாட்டிகளை அளவிடுவதற்கு தரவு இல்லாதது
3. முதன்மைத் திட்டத்திற்கும் மனிதவள மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையின் விரிவான செயல் திட்டத்திற்கும் இடையே பொருந்தாத தன்மை

எனவே, கடந்த தசாப்தத்தின் முன்னேற்றம் மற்றும் பொதுக் கல்வித் துறை தொடர்பான சில முக்கிய கொள்கை அறிக்கைகளின் தற்போதைய நிலை குறித்து இங்கு விவாதிக்கப்பட்டது.

கொள்கை 84: தொழிற்கல்விக்கான தடையற்ற பாதை (G.C.E (A/L) தொழிற்கல்விப் பாதை)

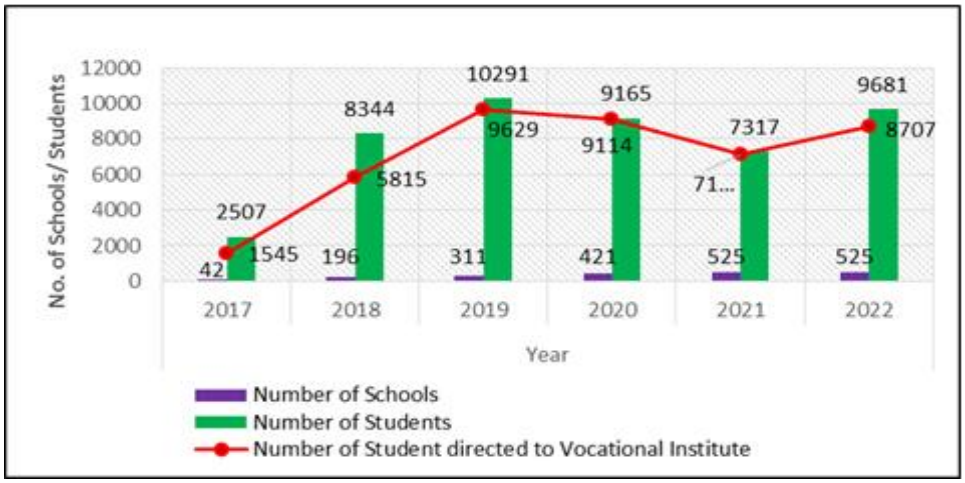


Figure 4: Number of Schools, Students enrolled and directed to Vocational Institutes
மூலம்: கல்வி அமைச்சின், அனைத்துக் கிளைக்கான கல்வியிலிருந்து சேகரிக்கப்பட்ட NHRDC யின் பகுப்பாய்வு தரவு.

2017 ஆம் ஆண்டில், தொழிற்கல்வி 42 பாடசாலைகளுடன் தொடங்கப்பட்டது, மேலும் படம் - 4 இல் காணப்படுவது போல், 2022 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில், இது 194 தேசிய மற்றும் 331 மாகாண

பாடசாலைகளை உள்ளடக்கிய 525 பாடசாலைகளை உள்ளடக்கியதாக விரிவடைந்தது. 2017 முதல் 2022 வரையிலான காலகட்டத்தில், மொத்தம் 47,305 மாணவர்கள் தொழிற்கல்வி பிரிவில் சேர்ந்துள்ளனர், 41,941 மாணவர்கள் பின்னர் தொழிற்கல்வி நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டனர். இந்த சாதனைகள் இருந்தபோதிலும், தொழிற்கல்வி நெறிமுறையின் மூலம் NVQ தகைமைகளைப் பெற்ற மாணவர்களை அடையாளம் காண்பதற்கான நன்கு நிறுவப்பட்ட முறையொன்று தற்போது இல்லை.

க.பொ.த(உ/தரம்) இன் கீழ் தொழிற்கல்வி நெறிமுறை - 2017 முதல் 2022 வரை

அவதானிப்புக்களின்படி இலங்கையில் உள்ள 100 கல்வி வலயங்களில் 99 கல்வி வலயங்களில் தொழிற்கல்வி நெறிமுறை நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 2021 ஆம் ஆண்டு வரை, மொத்தம் 1,840 ஆசிரியர்கள் தொழிற்கல்வி பாடத்தை கற்பிக்க பயிற்சி பெற்றனர், 1,393 சிங்கள மொழி மூலமும், 447 தமிழ் மொழி மூலமும். மேலும், தொழிற்கல்வி பாடநெறிக்கான ஆசிரியர்களைப் பயிற்றுவிப்பதற்காக சிங்கள மொழிமூலத்தில் 92 பேரும் தமிழ் மொழிமூலத்தில் 60 பேரும் உட்பட 152 முதுநிலைப் பயிற்சியாளர்கள் இருந்தனர். இந்தத் தொழிற்கல்வி நீரோட்டத்தை செயல்படுத்துவதைக் கண்காணித்து, மாணவர்களின் முடிவுகள் மற்றும் பணியாளர்களின் மேம்பாட்டில் அதன் தாக்கத்தை மேம்படுத்துவதற்குத் தேவையான மாற்றங்களைச் செய்வது மிகவும் முக்கியமானதாக இருக்கும். இருப்பினும், அதை வெற்றிகரமாக செயல்படுத்துவதற்கு பின்வரும் சவால்களை அடையாளம் காணலாம்.

1. **ஆறு மாதங்களுக்குப் பிறகு மாணவர்களின் உயர் இடைநிற்றல் விகிதம்:**
   உயர் இடைநிற்றல் விகிதத்திற்குப் பின்னால் உள்ள காரணங்களைப் புரிந்துகொள்வது அவசியம். ஆலோசனை, வழிகாட்டுதல் திட்டங்கள் அல்லது இடைநிற்றலுக்கு வழிவகுக்கும் குறிப்பிட்ட சவால்களை எதிர்கொள்வது போன்ற நடவடிக்கைகளை செயல்படுத்துவது தக்கவைப்பை மேம்படுத்த உதவும்.

2. **உள்கட்டமைப்பு இல்லாமை:**
   பயனுள்ள தொழிற்கல்விக்கு போதுமான உள்கட்டமைப்பு முக்கியமானது. உள்கட்டமைப்புத் தேவைகள் பற்றிய விரிவான மதிப்பீடு நடத்தப்பட வேண்டும், மேலும் கல்வி கற்கும் சூழலை வழங்குவதற்கு பள்ளிகளுக்குத் தேவையான வளங்களைப் பெற முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

3. **வரையறுக்கப்பட்ட வேலையில் பயிற்சி வாய்ப்புகள்:**
   உள்ளூர் கைதொழில்கள் மற்றும் வியாபாரங்களுடனான கூட்டாண்மை மூலம் பாடசாலைகளுக்கு நெருக்கமான வேலை பயிற்சிக்கான வாய்ப்புகளை மேம்படுத்தலாம். வேலையில் பயிற்சியை வழங்கத் தயாராக இருக்கும் சாத்தியமான தொழில்வழங்குனர்களின் வலையமைப்பை உருவாக்குவது, தொழிற்கல்வித் திட்டத்தின் நடைமுறை அம்சத்தை பெரிதும் மேம்படுத்தும்.

4. **ஆசிரியர் பற்றாக்குறை:**
   ஆசிரியர்களின் பற்றாக்குறை குறிப்பிடத்தக்க பிரச்சினையாக உள்ளது. ஆசிரியர் பற்றாக்குறையை நிவர்த்தி செய்ய வெற்றிடங்களை வர்த்தமானியில் வெளியிடுதல், ஆசிரியர் பணியிடங்களுக்கு பணிக்குழு ஆணைக்குழுவின் ஒப்புதலைப் பெறுதல் போன்ற அவசர நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும்.

5. **மாணவர்களுக்கான நீண்ட பயணங்கள்:**
   நீண்ட பயணங்களின் பிரச்சினைக்கு தீர்வு காண்பது, கிராமப்புறங்களில் கூடுதல் தொழிற்கல்வி மையங்களை நிறுவுவதற்கான சாத்தியக்கூறுகளை ஆராய்வது அல்லது மாணவர்களுக்கு போக்குவரத்து தீர்வுகளை வழங்குவது ஆகியவை அடங்கும்.

6. சில பகுதிகளில் வரையறுக்கப்பட்ட தொழிற்கல்வி பாடங்கள்:

தொடர்புடைய பாடங்களை வழங்குவதற்கு புவியியல் பகுதிகளுக்கு தொழில் திறன் தேவைகளை வரைபடமாக்குவது முக்கியமானது. குறிப்பிட்ட பிராந்தியங்களில் தொழில்துறை தேவைகளின் அடிப்படையில் தொழிற்கல்வி பாடங்களின் வரம்பை விரிவுபடுத்த முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

7. ஒருங்கிணைப்பு இல்லாமை:

திறன்கள் மற்றும் தொழிற்கல்வி பிரிவு மற்றும் அனைவருக்கும் கல்வி ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான ஒருங்கிணைப்பு திட்டத்தை சீராக செயல்படுத்துவதற்கு அவசியம். பயனுள்ள தகவல் தொடர்பு ஊடகங்கள் மற்றும் ஒத்துழைப்பு வழிமுறைகளை நிறுவுதல் மூலம் ஒட்டுமொத்த ஒருங்கிணைப்பை மேம்படுத்தலாம்.

8. தொழிற்கல்வியின் மதிப்பை புரிந்து கொள்ளாமை

சில கிராமப்புறங்களில் பிரதேச மற்றும் மாவட்ட நிர்வாக மட்டங்களில் உள்ள முகாமைத்துவமானது, தங்கள் பகுதியில் தொழிற்கல்வியை வசதியளிப்பதற்கான உண்மையான மதிப்பைப் பற்றிய போதிய அக்கறையை அல்லது புரிதலைக் கொண்டிருக்காமை தெரிகிறது.

9. NVQ தகுதி பெற்றவர்களை அடையாளம் காண முறைமை இல்லாமை

NVQ தகுதிகளை பெற்ற மாணவர்களை கண்டறிவதற்கு பொருத்தமான முறைமையினை உருவாக்குவது அவர்களின் சாதனைகளை அங்கீகரிப்பதில் முக்கியமானதாகும். மையப்படுத்தப்பட்ட தரவுத்தளம் அல்லது பதிவேட்டை நிறுவுவது மாணவர்களின் சாதனைகளைக் கண்காணிக்கவும் ஆவணப்படுத்தவும் உதவும்.

இந்தச் சிக்கல்களைத் தீர்ப்பதற்கு, கல்வி அதிகாரிகள், உள்ளூர் கைதொழில்கள் மற்றும் தொடர்புடைய அரசு நிறுவனங்களுக்கு இடையேயான ஒத்துழைப்பை உள்ளடக்கிய பன்முக அணுகுமுறை தேவைப்படும். பின்னூட்டல் மற்றும் பெறுபேறுகளின் அடிப்படையில் திட்டத்திற்கான வழக்கமான மதிப்பீடுகள் மற்றும் சரிசெய்தல் அதன் தொடர்ச்சியான முன்னேற்றத்திற்கு பங்களிக்கும்.

கொள்கை 85: G.C.E (A/L) தொழில்நுட்பக் கல்விப் பாதை

G.C.E (A/L) தொழில்நுட்பக் கல்விப் பாதை இலங்கையில் 2013 இல் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது, ஆரம்பத்தில் 250 பாடசாலைகளுடன் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. 2021 ஆம் ஆண்டுக்குள், திட்டம் விரிவடைந்தது, நாடு முழுவதும் 513 பள்ளிகள் தொழில்நுட்ப கல்வியை வழங்குகின்றன. இந்தத் தொடரின் முதல் குழு மாணவர்கள் 2015 ஆம் ஆண்டு G.C.E (A/L) பரீட்சைக்கு அமர்ந்தனர். தொழில்நுட்பக் கல்விப் பாதை இரண்டு முக்கிய கிளைகளை உள்ளடக்கியது: பொறியியல் தொழில்நுட்ப கல்வி மற்றும் உயிரியல் முறைமை தொழில்நுட்பக் கல்வி. இந்த நீரோட்டத்தை அறிமுகப்படுத்தியதன் முதன்மையான இலக்குகளில் ஒன்று, ஆரம்பத்தில் அவர்களின் உயர்தர (A/L) படிப்பிற்காக கலைப் பாடப்பிரிவைத் தேர்ந்தெடுத்த மாணவர்களை ஈர்ப்பதாகும். 2021 ஆம் ஆண்டில், G.C.E (A/L) தொழில்நுட்பத் தேர்வில் மொத்தம் 24,369 மாணவர்கள் பங்கேற்றனர். இருப்பினும், அடுத்த ஆண்டு, 2022 இல், இவ் எண்ணிக்கையானது 22,393 ஆக மாணவர்களின் எண்ணிக்கையில் குறைவு ஏற்பட்டது, ஆசிரியர்கள் பற்றாக்குறையே இதற்கு காரணம். மாணவர்களின் எண்ணிக்கை குறைவது கவலைக்குரியதாக இருக்கலாம், மேலும் ஆசிரியர்களின் பற்றாக்குறையை நிவர்த்தி செய்வது திட்டத்தை நிலைநிறுத்துவதற்கும் விரிவுபடுத்துவதற்கும் முக்கியமானது. கல்வியின் தரத்தைப் பேணுவதற்கும், உயர்தரத்தில் தொழில்நுட்பப் பாடத்தைத் தேர்வுசெய்ய அதிக மாணவர்களை ஊக்கப்படுத்துவதற்கும் போதுமான எண்ணிக்கையிலான தகுதி

வாய்ந்த ஆசிரியர்களை உறுதி செய்வது அவசியம். கூடுதல் ஆசிரியர்களை ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பயிற்சிக்கான முயற்சிகள் பற்றாக்குறையைப் போக்க உதவுவதோடு, G.C.E (A/L) தொழில்நுட்ப கல்விப் பாதையின் தொடர்ச்சியான வெற்றிக்கு பங்களிக்கக்கூடும்.

அதிக கலை மாணவர்களை டெக்னோலஜிக்கல் ஸ்ட்ரீமில் ஈர்க்கும் நோக்கத்தை அடைய, G.C.E (A/L) க்கான கலைப் பாடத்தை மட்டுமே உள்ள ஒவ்வொரு பாடசாலையிலும் தொழில்நுட்ப நீரோட்டத்தைத் தொடங்க வேண்டும்.

தொழில்நுட்ப கல்விப் பாதையில் கண்டறியப்பட்ட சிக்கல்கள் பின்வருமாறு:

1. ஆசிரியர்களைத் தக்கவைத்தல்:

பிரச்சனை: குறைந்த சம்பளம் ஆசிரியர்களை தக்கவைப்பதில் சிரமத்தை ஏற்படுத்துகிறது.

இதன் தாக்கம்: இது தொழில்நுட்பத் துறையில் மாணவர்களுக்கு வழங்கப்படும் கல்வியின் தரத்தையும் வழிகாட்டுதலையும் பாதிக்கலாம்.

2. போதிய உள்கட்டமைப்பு:

பிரச்சனை: தொழில்நுட்ப கல்வி தொடர்பான நடைமுறைகளுக்கு பாடசாலைகளில் போதிய உள்கட்டமைப்பு இல்லை.

இதன் தாக்கம் முறையான வசதிகள் இல்லாதது கற்றல் அனுபவங்களைத் தடுக்கிறது, இது மாணவர்களின் புரிதல் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டை பாதிக்கும்.

3. பதிவு முரண்பாடு:

பிரச்சனை: விஞ்ஞானப் பாடத்திற்குத் தகுதி பெற்ற அதிகமான மாணவர்களை தொழில்நுட்பப் பிரிவில் சேர்க்கும் போக்கு காணப்படுகின்றது.

இதன் தாக்கம் இது மாணவர் பரவலில் ஏற்றத்தாழ்வுக்கு வழிவகுக்கும், இது கல்வி அணுகுமுறையின் செயல்திறனை பாதிக்கலாம்.

இந்தச் சிக்கல்களைத் தீர்க்கவும், மேலும் கலை மாணவர்களை தொழில்நுட்ப ஓட்டத்தில் ஈர்க்கும் இலக்கை அடையவும், பின்வரும் செயற்பாடுகள் பரிந்துரைக்கப்படுகிறது:

1. **தொழில்நுட்ப கல்வி விரிவாக்கம்:**

முன்மொழிவு: தற்போது G.C.E (A/L)க்கான கலைப் பாடத்தை மட்டுமே வழங்கும் தொழில்நுட்ப கல்வியை ஒவ்வொரு பாடசாலையிலும் அறிமுகப்படுத்துங்கள்.

நியாயப்படுத்தல்: இந்த விரிவாக்கம் அணுகலை விரிவுபடுத்தும், மேலும் அதிகமான மாணவர்களுக்கு, குறிப்பாக கலைகளில் விருப்பமுள்ளவர்களுக்கு, தொழில்நுட்ப ஓட்டத்தில் வாய்ப்புகளை வழங்கும். இது கல்விச் சலுகைகளை பல்வகைப்படுத்துதல் மற்றும் பரந்த அளவிலான மாணவர் நலன்களை வழங்குதல் ஆகியவற்றின் நோக்கத்துடன் ஒத்துப்போகிறது.

இந்த நடவடிக்கைகளை நடைமுறைப்படுத்துவது, தொழில்நுட்ப கல்விப் பிரிவின் ஒட்டுமொத்த மேம்பாடு மற்றும் உள்ளடக்கம், அடையாளம் காணப்பட்ட சவால்களை எதிர்கொள்வது மற்றும் மிகவும் சமநிலையான மற்றும் செறிவூட்டப்பட்ட கல்விச் சூழலை வளர்ப்பதற்கு பங்களிக்கும். மேலும், தொழில்நுட்பப் பிரிவில் பௌதீக வசதிகளை விரிவுபடுத்துவது, தொழிற்கல்வி நெறியை செழுமைப்படுத்துவதற்கும் பங்களிக்கும்.

5.2.2 தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழிற்கல்விக்கான சிறப்புக் குறிப்புடன் தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (NHR & E) கொள்கையை மதிப்பாய்வு செய்தல்

மூன்றாம் நிலை கல்வி :

மூன்றாம் நிலைக் கல்வி என்பது இடைநிலைக் கல்வி நிலைக்கு அப்பால் தொடரப்படும் எந்த வகைக் கல்வியையும் குறிக்கிறது. இதில் டிப்ளோமாக்கள், இளங்கலை பட்டதாரிகள், துணைநிலை, இளங்கலை, முதுகலை மற்றும் முனைவர் பட்டங்கள் அடங்கும். மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் (TVEC) உருவாக்கப்பட்ட தேசிய தொழிற்கல்வித் தகைமை கட்டமைப்பானது (NVQ) இலங்கையில் தொழில்நுட்ப, தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சியை சர்வதேச தரத்துடன் நாட்டின் பொருளாதார மற்றும் சமூக அபிவிருத்திக்கு ஏற்ப வழங்குகின்றது. இந்த கட்டமைப்பானது தொழில்துறை பங்குதாரர்களால் அடையாளம் காணப்பட்ட தேசிய திறன் தரநிலைகளைக் கொண்டுள்ளது. தகுதித் தரங்களில் தொடர்புடைய தொழில்நுட்ப மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் திறன்கள் அடங்கும். இந்த அமைப்பு TVEC மற்றும் தொழிற்கல்வி தொழில்நுட்ப பல்கலைக்கழகம் (UNIVOTEC) வழங்கிய ஏழு NVQ நிலைகளைக் கொண்டுள்ளது. பயிற்சி நிறுவனங்களால் நடத்தப்படும் மற்றும் TVEC ஆல் அங்கீகாரம் பெற்ற 1 - 6 நிலைகள் (டிப்ளமோ நிலை வரை) படிப்புகளின் சான்றிதழ் வழங்கப்படுவதுடன், நிலை 7 இல் (பட்டம் நிலை) சான்றிதழ் UNIVOTEC ஆல் வழங்கப்படுகிறது.

மேற்கூறிய சூழ்நிலையைக் கருத்தில் கொள்ளும்போது, கல்வியின் பல்வேறு நிலைகளை எதிர்கொள்ளத் தவறி, எந்தத் திறமையும் இல்லாமல் பாடசாலையை விட்டு வெளியேறும் குழந்தைகள், அரசு நிதியுதவி பெறும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் கீழ் தொழிற்பயிற்சி வகுப்புகளைப் பின்பற்றக்கூடிய வாயப்பினைப் பெறுகின்றனர்

.

தற்போதைய நிலை, சிக்கல்கள் மற்றும் இடைவெளிகள்

மேலே விவரிக்கப்பட்டுள்ளபடி TVET துறையானது, அரச மற்றும் தனியார் துறை பயிற்சி வழங்குநர்கள் மற்றும் TVEC என்ற ஒழுங்குமுறை அமைப்பினை உள்ளடக்கி நாடு முழுவதும் பரவலாக பரவியுள்ளது. TVET துறையானது அளவு, வளங்கள், இலக்கு மக்கள் தொகை மற்றும் பயிற்சியின் தரம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் மிகவும் வேறுபட்டது. எனவே, துறை சார்ந்த கருப்பொருள்கள் அல்லது முக்கிய பகுதிகளில் உள்ள துறை சிக்கல்கள் மற்றும் இடைவெளிகளை நிவர்த்தி செய்ய ஒரு நியாயப்படுத்தக்கூடிய அணுகுமுறை அவசியமாகின்றது.

i. அணுகல் மற்றும் சேர்க்கை,
ii. தகுதி கட்டமைப்பு, தேசிய திறன் தரநிலைகள் மற்றும் பாடத்திட்டங்கள்,
iii. பயிற்சி வசதிகள் மற்றும் கற்றல் சூழல்,
iv. தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சியில் தர உத்தரவாதம்,
v. மனித வள அபிவிருத்தி மற்றும் முகாமைத்துவம்
vi. தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சிக்கான நிதி,
vii. ஒழுங்குமுறை, மற்றும் நிர்வாகம் மற்றும் முகாமைத்துவம்
viii. தரவு, தகவல் மற்றும் ஆராய்ச்சி.

அணுகல் மற்றும் பதிவு

அரசு மற்றும் தனியார் துறைகளால் நடத்தப்படும் TVET நிறுவனங்களின் பரவலான வலைப்பின்னல் இருந்தபோதிலும், குறிப்பாக அரசால் நடத்தப்படும் TVET நிறுவனங்களால் வழங்கப்படும் பெரும்பாலான படிப்புகள் போதிய மாணவர்களின் சேர்க்கையின்மை மற்றும் உயர் இடைநிற்றல் விகிதங்கள் காரணமாக பயிற்சி திறனுக்குக் குறைவாகவே செயற்படுகின்றன. இந்த நிகழ்வு பல வரம்புகள் மற்றும் காரணங்களால் வெளிப்படுகிறது. பல தலையீடுகள், கீழே விவரிக்கப்பட்டுள்ளபடி, TVET இன் சிக்கல்களைத் தீர்ப்பதற்கு இடமளிக்கப்பட்டாலும், மேலும் வளர்ந்து வரும் திறமையான மனித வளத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்ய பாடசாலை படிப்பை முடித்தவர்கள் மற்றும் வேலையில்லாத இளைஞர்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கவும் மற்றும் TVET வளத் தளத்தைப் பயன்படுத்துவதற்கு மேலும் ஒருங்கிணைந்த முயற்சிகள் தேவைப்படுவதாகத் தோன்றுகிறது.

2021 ஆம் ஆண்டுக்குள், TVEC இன் கீழ் 2946 பயிற்சி நிலையங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன, அதே நேரத்தில் NAITA, VTA, DTET, NYSC போன்றவை உட்பட 1097 அரசதுறை TVET நிறுவனங்களும் உள்ளன. தொழில் சந்தை அறிக்கையின்படி, 2022 ஆம் ஆண்டில், TVEC இன் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட அரச மற்றும் தனியார் துறை நிறுவனங்களின் கீழ் TVET படிப்புகளில் 160,030 பயிற்சியாளர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

அட்டவணை 1: TVET துறையில் மாணவர்கள் ஆட்சேர்ப்பு 2017-2022

Year	TVET SECTOR மாணவர் ஆட் சேர்ப்பு							வழங்கப்பட்ட மொத்த NVQ
	VTA	NAITA	DTET	NYSC	மொத்த மாணவர்கள்	மொத்த தனியார் நிறுவனங்கள்	மொத்த ஆட்சேர்ப்பு	
2017	36695	32668	33650	22726	165238	-	165238	65212
2018	36667	32327	32151	21008	148085	37957	186042	61150
2019	37936	29989	42657	22280	183312	67378	250690	78007
2020	23417	14210	24950	24950	98313	26106	124419	47621
2021	33407	16977	25550	15948	123825	21094	144919	45033
2022	34996	23210	22238	18315	133924	26106	160030	117954

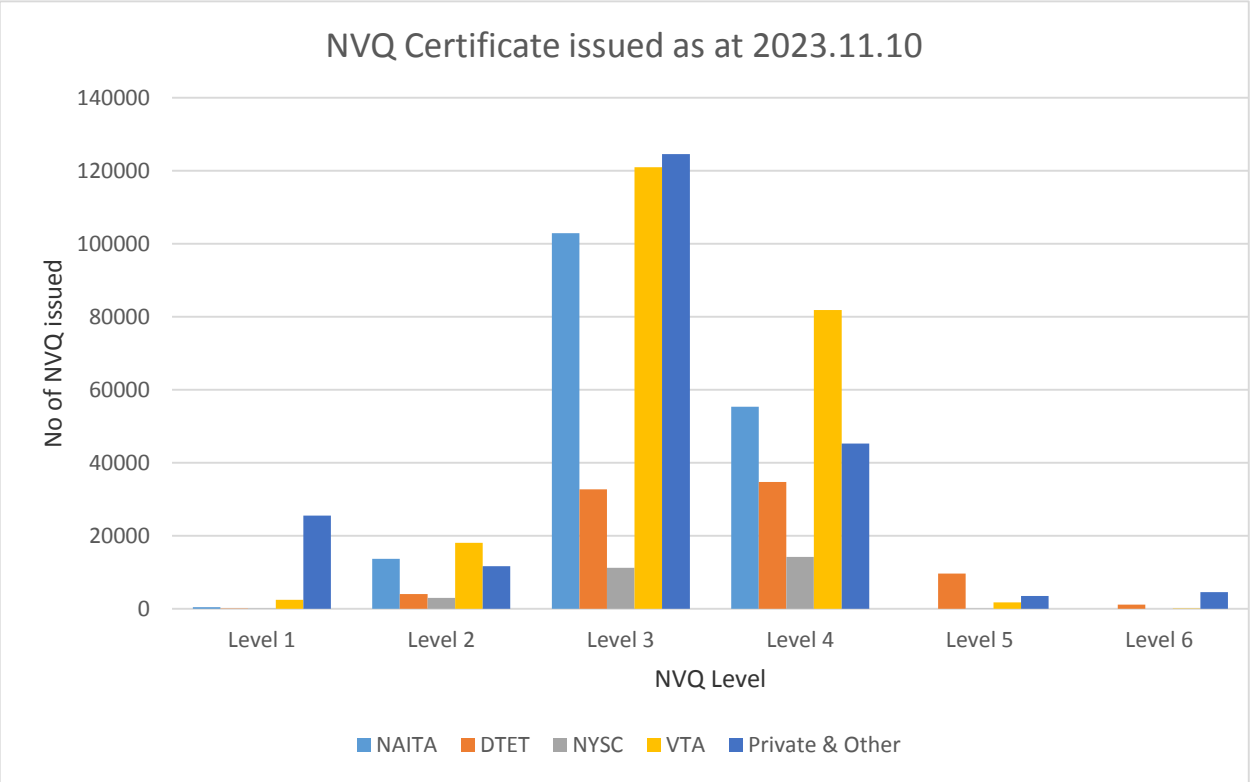
மூலம்: TVEC LMI 2017-2022

2022 ஆம் ஆண்டில் அரசதுறை பயிற்சி நிறுவனங்களில் மாணவர்களின் சேர்க்கை 133,925 ஆகவும், 2022 ஆம் ஆண்டில் தனியார் துறை நிறுவனங்களில் மாணவர்களின் சேர்க்கை 26,106 ஆகவும் உள்ளதாக TVEC புள்ளிவிபரங்கள் காட்டுகின்றன. அரச மற்றும் தனியார் துறை பயிற்சிகளுக்கு வழங்கப்பட்ட NVQ சான்றிதழ்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 2021 இல் 45,033 ஆகும். இருப்பினும், 2022 இல் வழங்கப்பட்ட மொத்த NVQ சான்றிதழ்கள் 117,954 ஆக அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளன. இது கடந்த ஆண்டுகளை விட ஒப்பீட்டளவில் அதிகமாகும்.

Table 2 : NVQ certificate issued as at 2023.11.10

நிறுவனம்	நிலை 1	நிலை 2	நிலை 3	நிலை 4	நிலை 5	நிலை 6	உப மொத்தம்
NAITA	437	13694	102896	55345	0	0	172372
DTET	99	4020	32740	34764	9665	1147	82435
NYSC	57	2955	11238	14211	4	0	28465
VTA	2420	18053	120993	81858	1771	17	225112
Private & Other	25518	11675	124554	45243	3503	4552	215045
மொத்தம்	**28531**	**50397**	**392421**	**231421**	**14943**	**5716**	**723429**

மூலம்: TVEC Dashboard



உரு : 1 நிலை வாரியாக வழங்கப்பட்ட NVQ சான்றிதழின் எண்ணிக்கை
Source: TVEC Dashboard

TVEC Dashboard இன் படி, 10.11.2023 இன் படி, அரச மற்றும் தனியார் பயிற்சி நிறுவனங்களால் NVQ சான்றிதழ் நிலை 1 நிலை 7 இன் மொத்த எண்ணிக்கை காட்டப்படும். இதன்படி, NVQ சான்றிதழ்களில் அதிக எண்ணிக்கையில் (392,421) தரம் 3 பாடநெறிகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது, அதே சமயம் 6 ஆம் நிலைப் பாடநெறிகளுக்கு (5,716) மிகக் குறைவானது.

கொள்கை இலக்கம். 86 :

வெவ்வேறு கல்வி மற்றும் தொழில்சார் தகுதிகள் எவ்வாறு இணைக்கப்பட்டுள்ளன மற்றும் அவை வேலை உலகத்துடன் எவ்வாறு தொடர்புடையவை என்பதை தீர்மானிக்க, NVQ கட்டமைப்பை உள்ளடக்கிய தரநிலைகள் மற்றும் தொழில்சார் தகுதிகளுடன் தொடர்புடைய திறன்கள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. பாடசாலையை விட்டு வெளியேறுபவர்கள் நேரடியாக தொழில்துறையில் நுழைந்து திறன்களைப்

பெறுபவர்களுக்கு நன்கு நிறுவப்பட்ட செயல்முறையுடன் முன் கற்றல் (RPL) அங்கீகாரம் மூலம் NVQ தகுதிகள் வழங்கப்படுகின்றன.

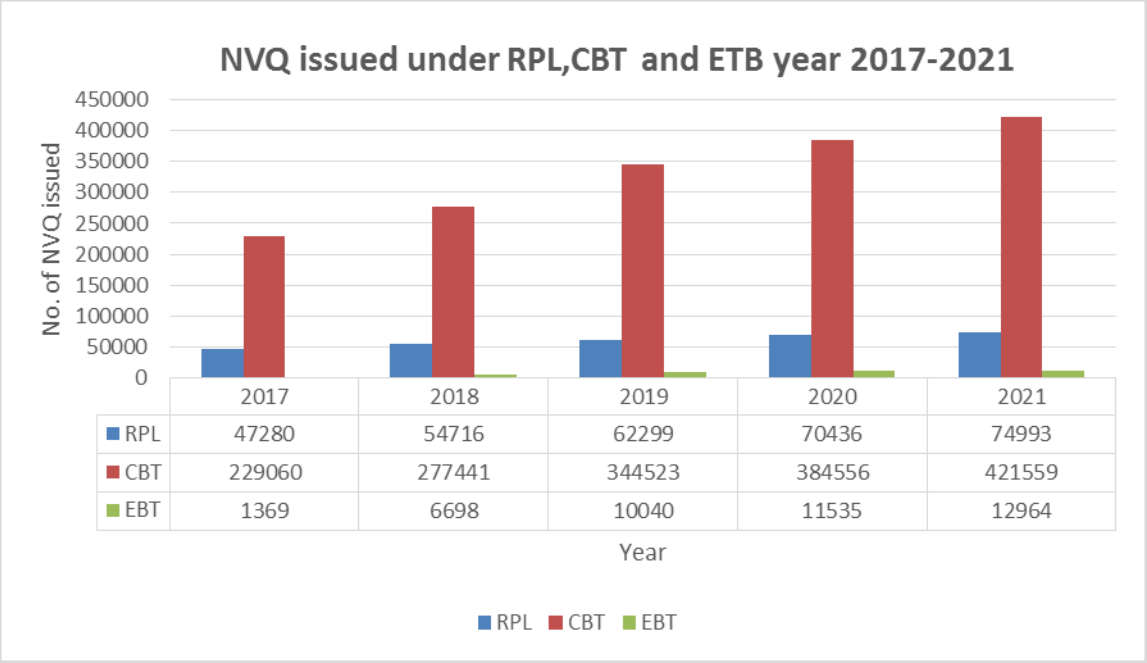


Figure 2: RPL/CBT/ETB இன் கீழ் தொழில் துறையால் NVQ வழங்கப்பட்டது
மூலம்: TVET LMB 2022 மற்றும் NHRDC ஆல் தொகுக்கப்பட்டது

RPL இன் கீழ் NVQ சான்றிதழ்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளது தெரியவந்தது. 2017-2021 ஆம் ஆண்டில் RPL இன் கீழ் வெளியீடு படிப்படியாக அதிகரிக்கப்பட்டது.

கொள்கை இலக்கம். 87 :

இடைநிலைக் கல்வி, VET நிறுவனங்கள், உயர்கல்வி நிறுவனங்கள் மற்றும் வேலை உலகம் ஆகியவற்றுக்கு இடையேயான தொடர்புகள் உருவாக்கப்படும். பொருத்தமான NVQ தகுதி பெற்றவர்கள், பல்கலைக்கழகங்கள் உட்பட வழக்கமான உயர்கல்வி முறையில் மேலும் தகுதிகளைத் தொடர அனுமதிக்கப்படுவார்கள், இதனால் பக்கவாட்டு நுழைவு மூலம் தடையற்ற தொழில் முன்னேற்றம் கிடைக்கும்.

மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக்குழுவினால் (TVEC) உருவாக்கப்பட்ட தேசிய தொழிற்கல்வித் தகைமைக் கட்டமைப்பானது, சர்வதேச தரத்துடன் நாட்டின் பொருளாதார மற்றும் சமூக அபிவிருத்திக்கு ஏற்ப இலங்கையில் தொழில்நுட்ப மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் பயிற்சிகளை வழங்குகின்றது. இந்த கட்டமைப்பானது தொழில்துறை பங்குதாரர்களால் அடையாளம் காணப்பட்ட தேசிய திறன் தரநிலைகளுடன் உள்ளது. தகுதித் தரங்களில் தொடர்புடைய தொழில்நுட்ப மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் திறன்கள் அடங்கும். இந்த அமைப்பு TVEC மற்றும் தொழிற்கல்வி தொழில்நுட்ப பல்கலைக்கழகம் (UNIVOTEC) வழங்கிய 7 NVQ நிலைகளைக் கொண்டுள்ளது. 1 - 6 நிலைகள் (டிப்ளமோ நிலை வரை) படிப்புகளின் சான்றிதழ் பயிற்சி நிறுவனங்களால் மேற்கொள்ளப்படுகிறது மற்றும்

TVEC ஆல் அங்கீகாரம் பெற்றது. நிலை 7 (பட்டம் நிலை) இல் சான்றிதழ் தொழில்நுட்ப பல்கலைக்கழகத்தால் மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

கொள்கை இலக்கம். 88 :

மூன்றாம் நிலை, உயர் பல்கலைக்கழகம், தொழில்முறை, தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழிற்கல்வி உள்ளிட்ட கல்வியின் அனைத்து பகுதிகளையும் உள்ளடக்கிய தேசிய அளவில் தர உத்தரவாதம் மற்றும் அங்கீகாரத்திற்கு பொறுப்பான நிறுவனம்.

மூன்றாம் நிலை, உயர்/பல்கலைக்கழகம், தொழில்முறை, தொழில்நுட்பம் மற்றும் தொழிற்கல்வி உள்ளிட்ட அனைத்துப் பகுதிகளையும் உள்ளடக்கும் வகையில் தேசிய அளவில் தர உத்தரவாதம் மற்றும் அங்கீகாரத்திற்கு பொறுப்பான நிறுவனம் இன்னும் நிறுவப்படவில்லை. எவ்வாறாயினும், அங்கீகாரம் மற்றும் தர உத்தரவாதம் (SCAQA) தொடர்பான ஒரு தனி நிலைக்குழு உள்ளது, இது கல்வி அமைச்சின் உயர் கல்விப் பிரிவின் கீழ் உள்ளது, இது அரசு சாரா பல்கலைக்கழகங்கள் வழங்கும் படிப்புகளின் தரத்தை உறுதிப்படுத்தும் அதிகாரத்தைக் கொண்டுள்ளது.

கொள்கை இலக்கம் 89 :

சமமான மற்றும் மாற்றுத் தகுதிகளைத் தீர்மானிப்பதற்கு TVEC மற்றும் தொடர்புடைய அமைச்சுகள் மற்றும் முகவர்களின் பங்களிப்பு மற்றும் ஒருங்கிணைப்புடன் ஒரு பொறிமுறை நிறுவப்படும்.

NVQ முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தின் கீழ் சமீபத்தில் திருத்தப்பட்ட அனைத்து SOR களும் இணைக்கப்பட்டது. TVEC மூலம் தொழில் அமைச்சு மூலம் ஊதிய சபைகளுக்கு அறிவிக்கப்பட்டது, சில விவாதங்கள் நடத்தப்பட்டன, இது தொடர்பாக எந்த முன்னேற்றமும் அடையப்படவில்லை.

- NVQ தரம் 3 = க.பொ.த சாதாரண தரம் (அந்தந்தத் துறை)
- NVQ நிலை 4 = க.பொ.த உயர்தரம் (அந்தந்தத் துறை)
- NVQ நிலை 5 = டிப்ளோமா மட்டம்
- NVQ நிலை 6 = உயர் டிப்ளோமா
- NVQ நிலை 7 = பட்ட மட்டம்

கொள்கை இலக்கம். 90 :

ஆட்சேர்ப்பு திட்டங்களின் நியதிகள் மற்றும் நடைமுறைகளில் குறிப்பிடப்பட்ட தகுதிக்கு கூடுதலாக, வேலைக்கான தகுதியானது மென்மையான திறன்கள் மற்றும் அணுகுமுறைகள் உள்ளிட்ட வாழ்க்கைத் திறன்களையும் சார்ந்துள்ளது. தொழில் பயிற்சித் திட்டப் பாடத்திட்டத்தில் அதிக வேலைவாய்ப்புத் திறன்களை அறிமுகப்படுத்த ஒரு பொறிமுறை நிறுவப்படும். தற்போதைய மற்றும் வளர்ந்து வரும் தேவைகளுக்கு ஏற்ப தற்போதைய பயிற்சித் திட்டங்கள் மேம்படுத்தப்பட்டு, தேவைக்கேற்ப புதிய திட்டங்கள் அறிமுகப்படுத்தப்படும். தேவையான ஆய்வுகளின் அடிப்படையில், இலங்கையின் VET தகுதிகளுக்கான சர்வதேச அங்கீகாரம் தொடரப்படும்.

பெரும்பாலான தனியார் துறை நிறுவனங்களானது உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய உயர்கல்வி நிறுவனங்கள் மேல்நோக்கி இயக்கத்திற்காக NVQF ஐ அங்கீகரிக்கின்றன. மேலும் கல்வி மற்றும் வேலை வாய்ப்புகளுக்கான உயர் அங்கீகாரத்திற்கான தகுதிகளின் தரத்தை TVEC தொடர்ந்து மேம்படுத்துகிறது.

கொள்கை இலக்கம் 91 :

பாடத்திட்ட அபிவிருத்தி, கல்வி கற்றலின் போதான வேலைவாய்ப்புகளை வழங்குதல், பணியிடத்தில் பயிற்சி, வேலைக்கு பொருத்தமான சேவைகள் மற்றும் பயிற்சியின் போது பகுதி நேர வேலை ஆகியவற்றில் அரசு-தனியார் பங்குடமை தொழிற்பயிற்சித் துறையில் வலுவாக ஊக்குவிக்கப்படும்.
TVEC ஆனது FLM ஐ NVQ சுற்றறிக்கை 03/2020 மூலம் கட்டணம் வசூலிக்கும் பகுதிநேர பயிற்சித் திட்டங்களை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது.

கொள்கை இலக்கம் 92 :

திறமையான தொழிலாளர் பற்றாக்குறை மற்றும் சில முக்கிய துறைகளில் குறைந்த உற்பத்தித்திறன் பிரச்சினைக்கு சாத்தியமான தீர்வாக பல்திறமை வாய்ந்த தொழிலாளர்கள் முன்மொழியப்பட்டுள்ளனர். பாடத்திட்ட மேம்பாட்டுப் பணி, பயிற்சி வழங்குதல், சான்றிதழ் வழங்குதல் உள்ளிட்ட எதிர்கால பயிற்சி முயற்சிகளில், பல திறன் கொண்ட தொழிலாளர்களை உருவாக்குவது குறித்து பரிசீலிக்கப்படும்.

TVEC ஆல் பல திறன் தகுதிகளைப் பின்பற்றி இது உருவாக்கப்பட்டுள்ளது.

1. பல் திறன் பராமரிப்பு கைவினைஞர்
2. பல் திறன் கொண்ட தொழில்நுட்பக் கலைஞர்
3. பல்திறனாளர் (ஹோட்டல் தொழிற்பாடு)

கட்டுமானத்துறைக்கான பல் திறன் கைவினைஞர் NVQ நிலை 4 பாடநெறி கண்டி தொழில்நுட்பக் கல்லூரியால் நடத்தப்பட்டது. மரவேலை, பிளம்பிங், மேசன்வேலை மற்றும் மின்சார துறைகள் இந்த பாடத்திட்டத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.

தேசிய பயிலுனர் மற்றும் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகார சபையுடன் (NAITA) இணைந்து Holcim Lanka பல் திறன் கொண்ட தொழில்நுட்பக் கலைஞருக்கான வல்லுனருக்கான தேசிய திறன் தரநிலையை (NCS) உருவாக்கியுள்ளது.

5.2.3 இலங்கையில் உயர்கல்விக்கான சிறப்புக் குறிப்புடன் தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு (NHR & E) கொள்கையை மதிப்பாய்வு செய்தல்

அட்டவணை 1: பட்டப்படிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் மாணவர் சேர்க்கை

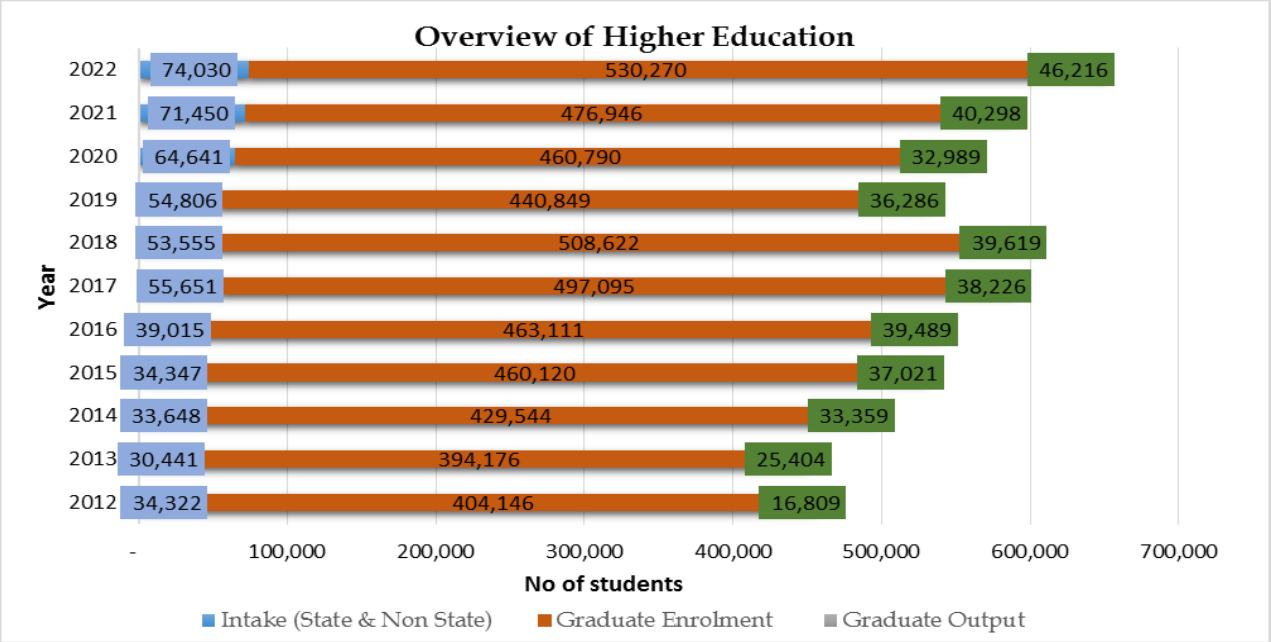
	அரச பல்கலைக்கழங்களில் உள்ளக பட்டங்கள்	வெளிவாரிப் பட்டங்கள்	திற்நத பல்கலைக்கழகம்	அரச சார்பற்ற பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் உயர் கல்வி நிறுவனங்கள்	மொத்தப் பட்டங்களின் எண்ணிக்கை	வெளிநாட்டுப் புலமைப்பரிசில்கள்
2012	24,198	32,317	15,418		71,933	179
2013	24,198	3,048	16,739		43,985	174
2014	25,643	42,755	20,916		89,314	191
2015	29,055	12,614	22,097		63,766	
2016	30,662	9,604	22,546	5,506	68,318	
2017	31,451	17,553	24,346	6,322	79,672	
2018	31,902	13,402	24,453	8,147	77,904	
2019	41,669	14,761	25,165	8,831	90,426	
2020	43,927	6,580	26,255	12,426	89,188	36
2021	43,568	9,265	28,824	83,678	165,335	23

மூலம்: உயர்கல்வி அமைச்சு ஆண்டு அறிக்கைகள், இலங்கை மத்தியவங்கி

CBSL ஆண்டு அறிக்கையின்படி, 2012-2021 காலகட்டத்தில் மாணவர் உள்ளெடுப்பு படிப்படியாக அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும், மேற்கூறிய காலப்பகுதியில் வெளிவாரி பட்டப்படிப்புகளுக்கான உள்ளெடுப்பு பெருமளவில் குறைந்துள்ளது. இது தவிர, திறந்த பல்கலைக்கழகங்கள், அரசு சாரா பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் உயர்கல்வி நிறுவனங்களில் பட்டப்படிப்புகளைத் தொடர்வதற்கு என பல வழிகள் திறக்கப்பட்டுள்ளன மற்றும் வெளிநாட்டு உதவித்தொகைகளையும் வழங்குகின்றன.

2012 இல் சிரேஸ்ட அமைச்சர் செயலகத்தால் உருவாக்கப்பட்ட தேசிய மனித வளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையில் உயர்கல்வித் துறைக் கொள்கைகளின் முன்னேற்றத்தை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை மீளாய்வு செய்கிறது. மனித வளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கை எண். 74 முதல் 81 வரையிலான தரவுகளைச் சேகரித்து தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை முன்னேற்றத்தை மதிப்பாய்வு செய்தது.

இலங்கையில் உயர்கல்வித் துறையானது 17 பல்கலைக்கழகங்களைச் சுற்றி ஒழுங்கமைக்கப்பட்டுள்ளது, இதில் 16 பாரம்பரிய பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் இலங்கை திறந்த பல்கலைக்கழகம் ஆகியவை அடங்கும். மேலும், கல்வி அமைச்சின் கீழ் இயங்கும் உச்ச அமைப்பான பல்கலைக்கழக மானியக் குழு (UGC) மூலம் நேரடியாகக் கண்காணிக்கப்படும் 19 உயர் கல்வி நிறுவனங்கள் உள்ளன. இலங்கையின் பிக்சு பல்கலைக்கழகம், இலங்கையின் பௌத்த மற்றும் பாலி பல்கலைக்கழகம் மற்றும் இலங்கை மேம்பட்ட தொழில்நுட்பக் கல்வி நிறுவனம் (SLIATE) ஆகியவை அமைச்சின் நேரடி மேற்பார்வையின் கீழ் வருகின்றன. மேலும், 1978 ஆம் ஆண்டின் 16 ஆம் இலக்கம் பல்கலைக்கழகங்கள் சட்டத்தின் பிரிவு 25A இன் படி, உயர்கல்வியை மேம்படுத்துவதற்கும் குறிப்பிட்ட பட்டங்களை வழங்குவதற்கும் 24 அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்கள் உள்ளன. இவற்றுடன், உயர் கல்வி வாய்ப்புகளை வழங்கும் தனியார் பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் தொழில்முறை நிறுவனங்கள் உள்ளன.



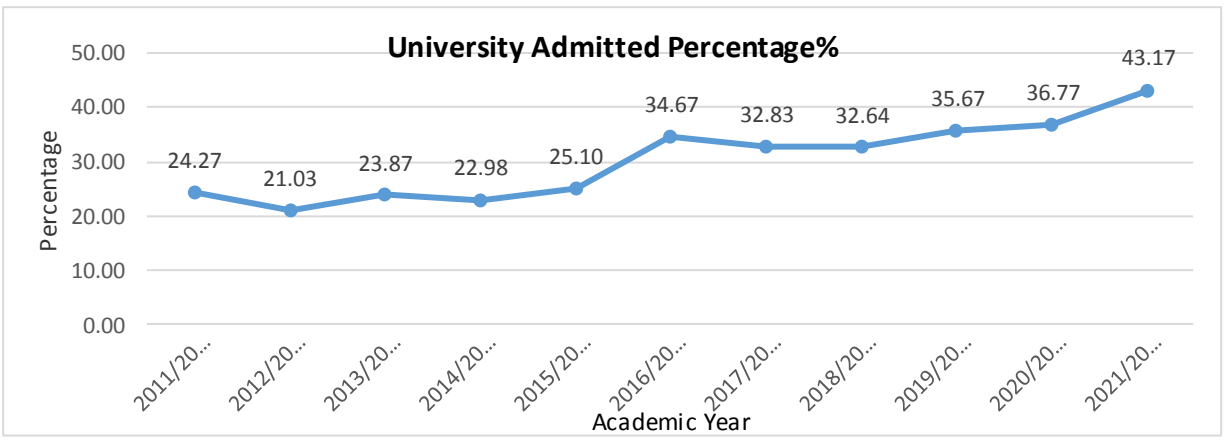
உரு 1: 2012-2022 வரையிலான உயர்கல்வியின் மேலோட்டம்

Source: UGC Annual Reports (2012 -2022), KDU, SLIATE & Non-State Education Sector students Intake (2017 -2022).

Note: Graduates enrollment included State (Internal & External) and Non - State Education Sector, OUSL, Institute for Agro Technology (UOC), Institute of Technology (UOM) & KDU*& SLIATE

*Graduate output data includes state (internal, External & OUSL) , KDU, SLIATE and non-state sector only.

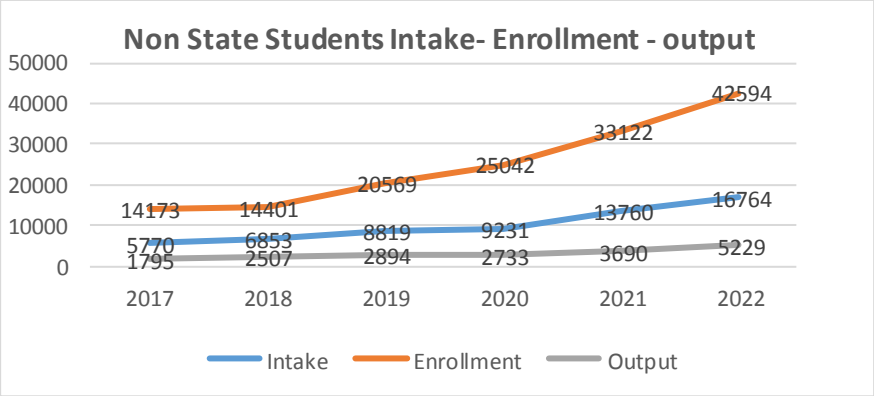
உயர்கல்வி நிறுவனங்களில் சேர்க்கப்படும் தகுதி வாய்ந்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை பல ஆண்டுகளாக குறிப்பிடத்தக்க அளவில் அதிகரித்துள்ளது. 2013 இல், 21.03% மாணவர்கள் வெற்றிகரமாக பல்கலைக்கழகங்களில் அனுமதி பெற்றனர், அதே நேரத்தில் 2021/2022 கல்வியாண்டில், இந்த சதவீதம் 43.17% ஆக உயர்ந்தது. குறிப்பாக, 2021/2022 கல்வியாண்டில் 171,497 மாணவர்களில் 74,030 பேர் பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் உயர்கல்வி நிறுவனங்களில் சேர்க்கை பெற்றனர். 2011/2012 கல்வியாண்டில் அனுமதி பெற்ற 141,411 மாணவர்களில் 33,995 மாணவர்களின் குறிப்பிடத்தக்க அதிகரிப்பாகும். (படம் 1,2 ஐப் பார்க்கவும்).



உரு 2: பல்கலைக்கழக அனுமதி வீதம்

மூலம்: UGC Annual Reports (2012 -2022), KDU, SLIATE Ocean University, UNIVOTEC, & Non-State Education Sector students Intake (2017 -2022).

தரம் மற்றும் அங்கீகாரத் தேவைகள் மீதான ஒழுங்குமுறை கட்டுப்பாடுகளுடன், அரசு சாரா பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் பட்டம் வழங்கும் நிறுவனங்கள் ஊக்குவிக்கப்படும். அத்தகைய நிறுவனங்களை நிறுவுவதற்கான சட்ட ஏற்பாடுகள் வகுக்கப்படும்.



உரு 3: அரசு சாரா துறையில் மாணவர் சேர்க்கை/ உட்சேர்ப்பு/வெளியீடு
மூலம்: அரசு அல்லாத கல்வித் துறை 2023.

உயர்கல்விக்கான அதிகரித்து வரும் தேவைக்கு பதிலளிக்கும் வகையில், அரச துறைப் பல்கலைக்கழகங்களின் வரையறுக்கப்பட்ட திறன் தகுதியுள்ள அனைத்து விண்ணப்பதாரர்களுக்கும் இடமளிக்க போதுமானதாக இல்லை என நிரூபிக்கப்பட்டுள்ளது. மாற்று வாய்ப்புகளை வழங்குவதன் முக்கியத்துவத்தை உணர்ந்து, அரசு சாராத உயர்கல்வித் துறையை மேம்படுத்துதல் மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தும் பொறுப்பு உயர்கல்வியை மேற்பார்வையிடும் அமைச்சிடம் நேரடியாக ஒப்படைக்கப்பட்டது. இது 2013 இல் அரசு சாராத உயர்கல்விப் பிரிவு ஸ்தாபிக்கப்படுவதற்கு வழிவகுத்தது. 2017 இல் 16 நிறுவனங்களுடன் தொடங்கி 2022 ஆம் ஆண்டளவில் இந்த எண்ணிக்கை படிப்படியாக 24 ஆக உயர்ந்துள்ளது. இந்த விரிவாக்கம் அரசு சாரா துறைகளில் உயர்கல்விக்கான அணுகலை கணிசமாக விரிவுபடுத்தியுள்ளது. மாணவர் சேர்க்கை 2017 இல் 14,173 இல் இருந்து 2022 இல் 42,594 ஆக உயர்ந்துள்ளது. அரசு சாராத உயர்கல்வித் துறை மாணவர் சேர்க்கையில் குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சியை வெளிப்படுத்தியுள்ளது, முந்தைய ஆண்டுகளில் 5,770 இல் இருந்து 2022 இல் ஈர்க்கக்கூடிய 16,764 ஆக அதிகரித்துள்ளது.

தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பாடப் பிரிவுகளில் கற்றல் மற்றும் சிறந்து விளங்கும் மையங்களாகப் பல்கலைக்கழகங்களை வலுப்படுத்தும் அதே வேளையில், கல்வித்துறைக்கும் தொழில்துறைக்கும் இடையிலான தொடர்புகள் மேம்படுத்தப்படும். தொழில் மற்றும் வேலைக்கான உலகத்தின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் பாடநெறிகள் வடிவமைக்கப்படும்.

கலை மற்றும் மனிதநேயப் பட்டதாரிகளுக்கு அத்தியாவசிய தகவல் தொழில்நுட்பத் திறன்களை வழங்குவதன் மூலம் அவர்களின் வேலைவாய்ப்பை மேம்படுத்துவதற்கான முன்மொழிவு முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது. பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழு இந்த முயற்சியை எளிதாக்கும் வகையில் தகவல் தொழில்நுட்பத்தில் சான்றிதழ் மற்றும் டிப்ளமோ திட்டங்களை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது. அதேசமயம், மனிதநேயம் மற்றும் கலைப் பட்டப்படிப்புத் திட்டங்களுக்குள் தகவல் தொழில்நுட்ப வளங்களை வலுப்படுத்துவதில் கவனம் செலுத்தப்படும். அடையாளம் காணப்பட்ட பீடங்களில் எட்டு பெரிய அளவிலான ஆய்வுகூடங்கள் மற்றும் பதினைந்து நடுத்தர அளவிலான ஆய்வுகூடங்களை நிறுவுதல் இதில் அடங்கும்.

மேலும், தகவல் தொழில்நுட்பம் தொடர்பான துறைகளில் மனித வளத்தை மேம்படுத்த முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்படும், மேலும் ஒவ்வொரு பீடத்திலும் IT துறைகள் மற்றும் அலகுகள் நிறுவப்படும். கொழும்பு பல்கலைக்கழகம், பேராதனை, களனி, யாழ்ப்பாணம், ரூஹுணு, கிழக்குப் பல்கலைக்கழகம், திருகோணமலை வளாகம், சப்ரகமுவ பல்கலைக்கழகம், கட்புல ஆற்றுகைக் கலைகள் பல்கலைக்கழகம் மற்றும் கம்பஹா விக்கிரமராட்சி சுதேச மருத்துவப் பல்கலைக்கழகம் உட்பட சமூக விஞ்ஞானம் மற்றும் கலைப் பீடங்களின் கீழ் மதிப்புமிக்க உயர் கல்வி நிறுவனங்களில் பத்து தகவல் தொழில்நுட்பத் துறைகள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. இந்த விரிவான அணுகுமுறையானது பாரம்பரிய கலை/மனிதநேய கல்வி மற்றும் வேலை சந்தையில் IT நிபுணத்துவத்திற்கான வளர்ந்து வரும் தேவை ஆகியவற்றுக்கு இடையே உள்ள இடைவெளியைக் குறைப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது, இது பணியாளர்களின் வளர்ந்து வரும் கோரிக்கைகளை பூர்த்தி செய்ய பட்டதாரிகள் நன்கு தயாராக இருப்பதை உறுதி செய்கிறது.

ஆரம்ப கட்டமாக, SLASSCOM ஆனது அவர்களின் நிறுவப்பட்ட டிஜிட்டல் திறன்களை மேம்படுத்தும் தளமான SLASSCOM Future Careers BRIDGE, அனைத்து மனிதநேயம் மற்றும் சமூக அறிவியல் பீடங்களுக்கும் தாராளமாக பாராட்டு அணுகலை வழங்குகிறது. இந்த முயற்சியின் அடிப்படையில், மனிதநேயம் மற்றும் சமூக அறிவியலில் (HSS) இளங்கலை மாணவர்களின் வேலைவாய்ப்புத் திறன்களை மேம்படுத்த UGC உடன் ஒத்துழைக்க SLASSCOM உறுதிபூண்டுள்ளது.

NHRDC அவதானிப்பு:

- உயர்கல்விக்கான ஒருங்கிணைந்த ஒழுங்குமுறைப்படுத்தல் அமைப்பொன்று இல்லாதது.
- அரச பல்கலைக்கழக விதிகளை கடைபிடிக்காத சிறப்பு நோக்க பல்கலைக்கழகங்கள்.
- படிப்புகளுக்கான அங்கீகாரம் இல்லாத அரச கல்வி நிறுவனங்கள்.
- பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழு சட்டத்தை வலுப்படுத்த அழைத்தல்
- பதிவு செய்யப்படாத தனியார் பல்கலைக்கழகங்களுடன் ஒருங்கிணைப்பு இல்லாமை.
- உயர் கல்விக்கான மையப்படுத்தப்பட்ட தரவுத்தளம் இல்லாதது.
- பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழு, தொழில்முறை நிறுவனங்கள் மற்றும் உயர்கல்வி அமைச்சு என்பவற்றுக்கு இடையே போதிய ஒருங்கிணைப்பு இல்லை.
- பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழு, மற்றும் சிறப்பு நோக்கமுள்ள பல்கலைக்கழகங்களின் ஒருங்கிணைப்பு இல்லாமை.
- பல்கலைக்கழகங்களில் வருடாந்த சந்தை கணக்கெடுப்பு இல்லாதது
- அரசாங்கத்தில் வலிமையான தொழில் வழிகாட்டுதல் திட்டம் - அரசு சாரா துறை.
- அரசு சாராத உயர்கல்வி நிறுவனங்கள் மாணவர்களின் வேலைவாய்ப்பைப் பற்றிய சுயாதீனமான மற்றும் பாரபட்சமற்ற மதிப்பாய்வுகளை நடத்த வேண்டும்.
- உயர்கல்வி அமைச்சகம் மற்றும் பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழு ஆகியவற்றின் வழக்கமான சந்தை ஆய்வுகள் தொழில்துறை தேவையின் அடிப்படையில் பட்டம் அல்லது டிப்ளமோ திட்டங்களின் வடிவமைப்பை தெரிவிக்க பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.
- பட்டதாரி வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான ஆய்வுகளை பக்கச்சார்பற்ற மற்றும் நடுநிலையான முறையில் அணுகுவது முக்கியம். சில பல்கலைக்கழக பாடத்திட்டங்களைப் பின்பற்றும் மாணவர்கள் வேலைவாய்ப்பைப் பெறுவதில் சவால்களை எதிர்கொள்வதாக ஆய்வு தெரிவிக்கிறது.

- ❖ கலைத் துறையில் 50% வேலைவாய்ப்பு விகிதம் ஊக்கமளிப்பதாக இருந்தாலும், மற்ற துறைகளில் வேலைவாய்ப்பு இல்லாதது சந்தேகத்தை எழுப்புகிறது. எனவே, அனைத்து பல்கலைக்கழகங்களையும் உள்ளடக்கிய வருடாந்த சந்தை ஆய்வு அவசியம்.
- ❖ அரசு சாராத உயர்கல்வி நிறுவனங்கள் தரத்தை நிலைநிறுத்த, தொழிற்சங்கம் தொடர்பான கணக்கெடுப்புகளுடன், மாணவர்களின் வேலைவாய்ப்பு பற்றிய சுயாதீனமான மற்றும் பாரபட்சமற்ற மதிப்பாய்வுகளை நடத்த வேண்டும். குறிப்பாக சில படிப்புகளில் பட்டம் பெற்றவர்கள் வேலையில்லாமல் இருக்கும் நிகழ்வுகளைக் கருத்தில் கொண்டு, தொழில்துறையின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப பாடத்திட்டத்தில் மாற்றங்களைச் செய்யலாம்.
- ❖ பட்டதாரி வேலையின்மை விகிதம் 2019 இல் 88.13% ஆகவும், 2020 இல் 95.29% ஆகவும், 2021 இல் 50% ஆகவும் குறைந்துள்ளது, இது சமீபத்திய பட்டதாரி நியமனங்கள் காரணமாக இருக்கலாம். ஆயினும்கூட, வளர்ந்து வரும் தொழிலாளர் சந்தையின் வெளிச்சத்தில், தொழில்துறை தேவைகளுடன் பாடத்திட்டங்களை சீரமைக்க வேண்டிய அவசியம் உள்ளது (அட்டவணை 4 ஐப் பார்க்கவும்).

அட்டவணை 4 : பட்டதாரிகளின் வேலையின்மை

பட்டதாரி வெளியீடு	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**
பட்டதாரி	26,015	26,024	24,890	24,565	25,890
முதுகலைப் பட்டதாரி	10,121	10,959	9,991	7,501	10,122
திறந்த பல்கலைக்கழகத்தில் பட்டதாரி	6,442	7,211	6,795	5,674	7,802
வெளிவாரிப் பட்டங்கள்	5,280	8,480	6,007	7,465	6,802
மொத்தம்	**47,858**	**52,674**	**47,683**	**45,205**	**50,616**
பட்டதாரிகளின் வேலையின்மை	**34,316**	**43,321**	**42,024**	**43,074**	**25,704**
% சதவீதமாக	**71.70**	**82.24**	**88.13**	**95.29**	**50.78**

மூலம்: இலங்கை தொழிலாளர் படை கணக்கெடுப்பு வருடாந்த அறிக்கைகள் 2017- 2021

குறிப்பு: மேற்கூறிய மதிப்பாய்வு NHRDC உயர்கல்வி அமைச்சு, UGC, அரசு சாரா கல்வித் துறையுடன் சந்திப்பு மற்றும் கலந்துரையாடலை நடத்தியது மற்றும் சிறப்பு நோக்கமுள்ள பல்கலைக்கழகங்கள் மூலம் தொடர்புடைய தரவுகளை சேகரித்தது.

5.2.4 தொழில் வழிகாட்டுதல் மற்றும் ஆலோசனை :

கொள்கை இலக்கங்கள் 98-104 தொழில் வழிகாட்டுதலுடன் தொடர்புடையது. இந்தக் கொள்கைகளுக்கு இணங்க, மனிதவளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, கல்வி அமைச்சு மற்றும் தொழில் பயிற்சி ஆணைக்குழு போன்ற முக்கிய நிறுவனங்களுக்கு கொள்கை அமலாக்கத்தின் முன்னேற்றத்தை மதிப்பிடுவதற்காகச் சென்றது. இந்த விஜயங்களின் போது மேற்கொள்ளப்பட்ட முக்கிய அவதானிப்புகள் பின்வருமாறு.

- தற்போது, ஒவ்வொரு ஆண்டும் பயிற்சித் தேவைகள் மற்றும் வேலை வாய்ப்புகள் ஆகியவற்றைக் குறிப்பதற்காக காகித விளம்பரங்களின் அடிப்படையில் TVEC வருடாந்த தொழிலாளர் சந்தை புல்லட்டினை வெளியிடுகிறது.
- பயிற்சி நிறுவனங்களால் வழங்கப்படும் பாடநெறிகள் சந்தைக் கோரிக்கைகளுக்கு ஏற்ப தொடர்ந்து மாற்றியமைக்கப்படுவதில்லை அல்லது கூடுதலாக வழங்கப்படுவதில்லை அல்லது தேவையைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக புதிய படிப்புகள் தொடர்ந்து அறிமுகப்படுத்தப்படவில்லை என்பது குறிப்பிடத்தக்கது. இதன் விளைவாக, தொழில் வழிகாட்டுதல் அதிகாரிகள் பயிற்சி நிறுவனங்களில் இருக்கும் தரவை நம்பியுள்ளனர், இது காலப்போக்கில் காலாவதியாகிவிடும்.
- தொழிலாளர் அமைச்சு சமீபத்தில் தொழிலாளர் சந்தை தகவல் அமைப்பை (LMIS) தொடங்கியுள்ளது, மேலும் திறன்கள் மற்றும் தொழிற்கல்விக்கான முன்மொழியப்பட்ட டிஜிட்டல் தரவுத்தளம் உள்ளது, இது KOIKA ஆல் நிதியளிக்கப்படுகிறது.
- தற்போது, சட்டமியற்றும் வழிமுறைகள் மூலமாகவோ அல்லது நாடு தழுவிய தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குவதற்காகவோ நிறுவப்பட்ட அதிகாரம் எதுவும் இல்லை. மேலும் நாடு முழுவதிலும் உள்ள தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை மேற்பார்வையிட தேசிய அளவில் மத்திய ஆளும் குழு இல்லை. 2013 இல் நிறுவப்பட்ட மனிதவளம் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை (DME), மற்றும் திறன் மேம்பாடு மற்றும் தொழிற்பயிற்சிக்கான அமைச்சுப் பொறுப்பாளர் ஆகியோர் தற்போது பிரதேச மட்டத்தில் தொழில் வழிகாட்டல் சேவைகளை வழங்குவதில் ஈடுபட்டுள்ள நிலையில், செயல்படுத்தும் வகையில் உச்ச அமைப்பின் அதிகாரம் அவர்களுக்கு இல்லை.
- தேசிய அதிகாரசபை தற்போது கிடைக்காத நிலையில், DME மற்றும் திறன் அபிவிருத்தி அமைச்சின் கீழ் உள்ள அதிகாரிகள் தொடர்ந்து பிரதேச செயலக மட்டத்தில் தமது சேவைகளை வழங்குவதோடு, தொழில் வழிகாட்டல்களை வழங்குவதில் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்கல்வி நிறுவனங்களுடன் இணைந்து செயற்படுகின்றனர்.
- வேலை வாய்ப்புகளை அணுகுவதற்கு வசதியாக ஒவ்வொரு பிரதேச செயலகத்திலும் DME பொது வேலைவாய்ப்பு சேவை (PES) மையங்களை இயக்குகிறது. இருப்பினும், வேலை வாய்ப்புகளுக்கான முறையாக புதுப்பிக்கப்பட்ட தரவுத்தளத்தின் பற்றாக்குறை உள்ளது.
- 1998 இல், ஒரு சிறப்புத் திறன் பணிக்குழு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது, இது தோராயமாக 40 தொழில் வழிகாட்டல் அதிகாரிகளை ஆட்சேர்ப்பு செய்ய வழிவகுத்தது. தற்போது, அவர்களில் 28 பேர் மட்டுமே சேவையில் உள்ளனர், மேலும் இந்த பணியாளர்கள் இனி தீவிரமாக

ஆட்சேர்ப்பு செய்வதில்லை. எனவே, தற்போது, தொழில் வழிகாட்டுதலுக்காக பிரத்தியேகமாக நியமிக்கப்பட்ட சிறப்பு திறன் பணியாளர்கள் எதுவும் இல்லை.

- ❖ DME மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு அமைச்சு இப்போது பொது சேவைக்காக ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்ட பல்கலைக்கழக பட்டதாரிகளான மேம்பாட்டு அதிகாரிகளை (SDOs) நம்பியுள்ளன. தற்போது, சுமார் 350 SDOக்கள், (சிங்கள 271 மற்றும் தமிழ் 79) சேவையில் உள்ளனர். 2023 ஆம் ஆண்டு நிலவரப்படி, DMEயின் கீழ் சுமார் 528 மனித வள மேம்பாட்டு அதிகாரிகள் (HRDOs) உள்ளனர், மேலும் 2022 ஆம் ஆண்டு வரை அண்ணளவாக 320 திறன் மேம்பாட்டு அதிகாரிகள் (SDOs) உள்ளனர்.
- ❖ அரச, தனியார் மற்றும் தன்னார்வ தொண்டு நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த பங்கேற்பாளர்கள், நன்கொடையாளர் நிறுவனங்களுடன் இணைந்து தேசிய தொழில் வழிகாட்டுதல் குழுவை TVEC உருவாக்கியது.
- ❖ பாடசாலைகளில், தொழில் வழிகாட்டல் பாடத்திற்கான பொறுப்பு, ஆலோசனை பாடத்திற்கு பொறுப்பான ஆசிரியரின் மீது விழுகிறது. அத்தகைய ஆசிரியர்கள் இல்லாத சந்தர்ப்பங்களில், பாடம் மற்றொரு ஆசிரியருக்கு ஒதுக்கப்படும். 2021 ஆம் ஆண்டு நிலவரப்படி, 1597 மாணவர் ஆலோசனை ஆசிரியர்கள் பதவியில் உள்ளனர். எவ்வாறாயினும், இந்த எண்ணிக்கை தீவு முழுவதும் உள்ள அனைத்துப் பாடசாலைகளுக்கும் போதுமானளவில் வழங்குவதற்கு பற்றாக்குறையாக உள்ளது.
- ❖ மேலும், தொழிற்பயிற்சி ஆணைக்குழு (VTA) மற்றும் தொழில்நுட்பக் கல்வி மற்றும் பயிற்சித் துறை (DTET) போன்ற பயிற்சி நிறுவனங்களும் தொழில் வழிகாட்டல் அதிகாரிகளுக்கான பதவிகளைக் கொண்டுள்ளன. VTA இல், திட்ட அலுவலர்கள் தொழில் வழிகாட்டல் அதிகாரிகளாக பணியாற்றுகின்றனர்.
- ❖ பல்கலைக்கழக மானிய ஆணைக்குழுவின் கீழ் இயங்கும் 17 அரச பல்கலைக்கழகங்கள், ஒவ்வொரு நிறுவனத்திலும் தொழில் வழிகாட்டுதல் பிரிவுகளைச் சேர்த்து வலுப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இந்த பிரிவுகள் பணிப்பாளர்களாக பணியாற்றும் உறுதியான பேராசிரியர்களால் வழிநடத்தப்படுகின்றன, மேலும் தொழில் வழிகாட்டல் பிரிவுகளின் செயல்பாட்டை மேற்பார்வையிட ஒரு நிலைக்குழு நியமிக்கப்பட்டுள்ளது.
- ❖ DME திணைக்களம் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு அமைச்சு ஆகியவை பாடசாலைகள் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கான திட்டங்களை சுயாதீனமாக அல்லது ஒத்துழைப்புடன் நடத்துகின்றன. குறிப்பாக பாடசாலை மாணவர்களை உள்ளடக்கிய வேலைத்திட்டங்களுக்கு தனியார் துறை நிறுவனங்களை தெரிவு செய்யும் போது அவதானம் அவசியம் என வலியுறுத்தப்படுகிறது.
- ❖ தொழில் வழிகாட்டுதலை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கான தற்போதைய பொறிமுறைமை இல்லாத போதிலும், பாடசாலைக் கல்வி முறையில் தொழில் வழிகாட்டுதலை திறம்பட ஒருங்கிணைக்கும் நோக்கில் புதிய சுற்றறிக்கையை அறிமுகப்படுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.
- ❖ தொழில் வழிகாட்டுதலை மேற்பார்வையிடும் பொறுப்பை பாடசாலை அதிபரிகளிடம் ஒப்படைக்க வேண்டும் என்று முன்மொழியப்பட்டுள்ளது, மேலும் தொழில் வழிகாட்டுதல்

சேவைகளை தடையற்ற மற்றும் பயனுள்ள வகையில் வழங்குவதை உறுதிசெய்ய முக்கிய செயல்திறன் குறிகாட்டிகள் (KPIs) அறிமுகப்படுத்தப்பட வேண்டும். இந்த சுற்றறிக்கையில் பாடசாலைகளில் தொழில் வழிகாட்டல் நடைமுறைப்படுத்தப்படுவதை கண்காணிப்பதற்கான ஏற்பாடுகளும் உள்ளடக்கப்படும்.

- தற்போது, பல நுண்ணறிவுப் பரீட்சையுடன், தொழில் ஆர்வப் பரீட்சைகள் தரம் 9 இல் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன, மேலும் சாதாரண தர (O/L) பரீட்சைகளுக்குப் பின்னர் மீண்டும் பல நுண்ணறிவுப் பரீட்சையுடன் தொழில் தேர்வுகள் நடத்தப்படுகிறது. இருப்பினும், ஆசிரியர்கள் இன்னும் இந்தப் பகுதியில் பயிற்சி பெறாததால், இந்தத் தேர்வு முடிவுகளின் விளக்கம் திறன் மேம்பாட்டு அதிகாரிகளால் (SDOs) நடத்தப்படுகிறது.
- மேலும், கல்வி அமைச்சு (MOE) தற்போது மாணவர்கள் மற்றும் பெற்றோர்களுக்காக உயர்தர (A/L) கற்கைநெறிகள் மற்றும் பல்கலைக்கழகங்களில் உள்ள பாடநெறிகளை மையமாகக் கொண்டு ஒரு நிகழ்ச்சித்திட்டத்தை நடத்துகிறது.
- SDOக்கள் (பணியாளர் மேம்பாட்டு அதிகாரிகள்) மற்றும் HRDOக்கள் (மனித வள மேம்பாட்டு அலுவலர்கள்) தொழில் மதிப்பீடுகளை நிர்வகித்தல் மற்றும் விளக்குவது குறித்து அந்தந்த நிறுவனங்களால் வழங்கப்படும் பயிற்சியைப் பெறுகின்றனர்.
- மேலும், சில அதிகாரிகள் இலங்கை அறக்கட்டளை நிறுவனத்தால் வழங்கப்படும் தொழில் வழிகாட்டலில் டிப்ளோமாக்கள் மற்றும் முதுகலை டிப்ளோமாக்களை தொடர்வதை அவதானிக்க முடிந்தது. களனிப் பல்கலைக்கழகம் கலை மாணவர்களுக்கான பாடத்திட்டத்தில் தொழில் வழிகாட்டுதலை ஒரு அங்கமாக இணைத்துள்ளது. இருப்பினும், இந்த விடயத்தில் குறிப்பிட்ட ஆராய்ச்சி அல்லது வெளியீடுகள் இல்லை.
- DME மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு அமைச்சகம் ஆகியவை வெளியேறும் நிலையில் (O/L அல்லது A/L) தொழில் வழிகாட்டுதலை பரஸ்பரம் வழங்கினாலும், அவர்களின் முயற்சிகள் பாடசாலைப் படிப்பை இடைநிறுத்தம் செய்த அனைவரையும் சென்றடையாமல் போகலாம் என்பதைக் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும். ஒரு குழந்தை பாடசாலையை விட்டு வெளியேறிய பிறகு, அவர்கள் இருக்கும் இடம் பெரும்பாலும் தெரியவில்லை. எனவே, ஒவ்வொரு பாடசாலையும் ஒரு தரவுத்தளத்தை பராமரிக்க வேண்டும், அத்தகைய நிகழ்வுகளை பதிவு செய்து வருடாந்த கணக்கெடுப்பை நடத்த வேண்டும்.

5.3 அரச பதவியணி பற்றிய மீளாய்வு

பொது நிர்வாக உள்விவகாரங்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சர் என்ற வகையில் கௌரவ .பிரதமரின் அமைச்சரவை முன்மொழிவுக்கு அமைவாக 12/09/2022 அன்று அரசதுறை ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறையை மீளாய்வு செய்ய அமைச்சரவை முடிவு எடுத்துள்ளது. இதற்காக பிரதமர் செயலாளர் தலைமையில் 6 பேர் கொண்ட குழு நியமிக்கப்பட்டுள்ளது.

14.10.2022 அன்று நடைபெற்ற சபைக் கூட்டத்தில், பொது நிர்வாக, உள்துறை, மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சு இந்தப் பணிக்கு உதவுமாறு சபையிடம் கோரியது. மேலும், அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களின் (SOEs) வேலைவாய்ப்புத் தரவைச் சேகரித்து ஆய்வு செய்ய தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை நியமிக்கப்பட்டது. அதன்படி அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களின் பதவியணி பற்றிய விவரங்கள் சேகரிக்கப்பட்டு பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டன. பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்ட சுருக்க அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டு பொது நிர்வாக அமைச்சுக்கு அனுப்பப்பட்டது.

பொதுத்துறை வேலைவாய்ப்பு

இலங்கையின் அரசதுறையானது நாட்டின் அபிவிருத்தி மற்றும் அதன் குடிமக்களுக்கு அத்தியாவசிய சேவைகளை வழங்குவதில் குறிப்பிடத்தக்க பங்கை வகிக்கிறது. அரச துறையானது கல்வி, சுகாதாரம், போக்குவரத்து, பயன்பாடுகள் மற்றும் பிற சேவைகளை பொதுமக்களுக்கு வழங்குவதற்குப் பொறுப்பான அரச நிறுவனங்கள் மற்றும் முகவர் நிறுவனங்களை உள்ளடக்கியது.

இலங்கையின் அரசதுறை இரண்டு முக்கிய பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது: மத்திய அரசு மற்றும் உள்ளூராட்சி எனப பிரிக்கப்பட்டுள்ளது. மத்திய அரசு நிர்வாக, சட்டமன்ற மற்றும் நீதித்துறை கிளைகள் மற்றும் கொள்கை உருவாக்கம், ஒழுங்குமுறை மற்றும் சேவை வழங்கல் ஆகியவற்றிற்கு பொறுப்பான பல்வேறு அமைச்சுகளையும் திணைக்களங்களையும் உள்ளடக்கியுள்ளது. உள்ளூராட்சியானது மறுபுறம், உள்ளூராட்சி மற்றும் சேவை வழங்கலுக்குப் பொறுப்பான மாகாண சபைகள், நகர சபைகள் மற்றும் பிரதேச சபைகளை உள்ளடக்கியுள்ளது.

இலங்கையின் அரசதுறையானது தொழிலாளர்களின் கணிசமான பகுதியினருக்கு வேலைகளை வழங்குகிறது. அரச துறையில் அரச அமைச்சுகள், திணைக்களங்கள், சட்டபூர்வ அமைப்புகள், உள்ளூராட்சி அமைப்புகள் மற்றும் பிற பொது நிறுவனங்கள் அடங்கும். இலங்கையின் மக்கள் தொகைக் கணக்கெடுப்பு மற்றும் புள்ளிவிபரத் திணைக்களத்தின் சமீபத்திய தரவுகளின்படி, 2021 ஆம் ஆண்டு நிலவரப்படி, அரச துறையில் பணியாற்றும் மொத்த நபர்களின் எண்ணிக்கை 1,235,164 ஆகும். இது நாட்டின் மொத்த மக்கள் தொகையில் 15.2% ஆகும். அரசதுறை நிர்வாகம், பொறியியல், நிதி, மருத்துவம், கல்வி என பல்வேறு துறைகளில் வேலை வாய்ப்புகளை வழங்குகிறது.

இலங்கையில் அரச துறை வேலைவாய்ப்பு இரண்டு முக்கிய பிரிவுகளாக பிரிக்கப்பட்டுள்ளது: கைமுறை மற்றும் கைமுறை அல்லாத என்பன அந்த இரு வகைகளாகும். கைமுறையல்லாத வகையில் தொழில் வல்லுநர்கள், நிர்வாகப் பணியாளர்கள் மற்றும் தொழில்நுட்பப் பணியாளர்களை உள்ளடக்கியிருக்கிறார்கள், அதே சமயம் கைமுறை பணியாளர்கள் தொழிலாளர்கள், கிளீனர்கள் மற்றும் ஓட்டுநர்களை உள்ளடக்கியிருக்கிறார்கள். ஆட்சேர்ப்பு, பதவி உயர்வுகள், இடமாற்றங்கள் மற்றும் பிற வேலைவாய்ப்பு

தொடர்பான விடயங்களில் வழிகாட்டுதல்களை வழங்கும் பொது நிர்வாக சுற்றறிக்கைகளால் இலங்கையில் அரச துறை வேலைவாய்ப்பு நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறை

அரச துறையில் ஆட்சேர்ப்பு செயல்முறை பொதுவாக போட்டித் தேர்வுகள், தகுதிகள் மற்றும் அனுபவம் ஆகியவற்றை அடிப்படையாகக் கொண்டது. அரச துறையில் பல்வேறு பதவிகளுக்கான போட்டித் தேர்வுகளை பரீட்சைத் திணைக்களம் நடத்துகிறது. ஒவ்வொரு பதவிக்கும் தேவையான தகுதிகள் பணியின் தன்மையைப் பொறுத்து மாறுபடும். எடுத்துக்காட்டாக, மருத்துவத் துறையில் உள்ள பதவிகளுக்கு பொருத்தமான பட்டங்கள் தேவை, அதே நேரத்தில் நிர்வாகத் துறையில் பதவிகளுக்கு பொது நிர்வாகம் அல்லது வணிக நிர்வாகத்தில் பட்டம் தேவை. அரச துறையில் பணியிடங்களுக்கு விண்ணப்பதாரர்களைத் தேர்ந்தெடுக்கும்போது அனுபவமும் பரிசீலிக்கப்படுகிறது.

செயல்திறன் மற்றும் உற்பத்தித்திறன்

அரசதுறையின் வினைத்திறன் மற்றும் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துவதற்கு இலங்கை அரசாங்கம் நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகின்றது. செயல்திறன் அடிப்படையிலான மதிப்பீடுகள் மற்றும் ஊக்கத்தொகைகளை செயல்படுத்துவது அத்தகைய ஒரு நடவடிக்கையாகும். அரச துறை ஊழியர்களின் செயல்திறனை மதிப்பிடுவதற்காக செயல்திறன் அடிப்படையிலான மதிப்பீடுகள் நடத்தப்படுகின்றன. சிறப்பாக செயல்படும் ஊழியர்களுக்கு ஊக்கத்தொகை வழங்கப்படுகிறது. இந்த நடவடிக்கையானது அரச துறை ஊழியர்கள் தங்கள் கடமைகளை திறமையாகவும், திறம்படவும் செய்ய உந்துதல் பெறுவதை உறுதி செய்கிறது.

மற்றொரு நடவடிக்கை மின்னிலத்திரனியல்-அரச அமைப்புகளின் அறிமுகம் ஆகும். மின்னிலத்திரனியல்-அரச அமைப்புகள் பொதுமக்களுக்கு அரச சேவைகளை எளிதாகப் பெற வழிவகை செய்துள்ளது. இந்த அமைப்புகள் பொதுமக்களுக்கு சேவைகளை வழங்குவதை அரசாங்கத்திற்கு எளிதாக்கியுள்ளன. மின்னிலத்திரனியல்-அரச அமைப்புகள் அரசாங்க சேவைகளை அணுகுவதற்கு தேவையான நேரத்தையும் செலவையும் குறைத்துள்ளன.

அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள்

இலங்கையில் அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனத் (SOEs) துறையானது நாட்டின் பொருளாதாரத்தின் ஒரு முக்கிய அங்கமாகும், அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள் பயன்பாடுகள், போக்குவரத்து, நிதி மற்றும் உற்பத்தி உள்ளிட்ட அத்தியாவசிய சேவைகளை வழங்குவதில் குறிப்பிடத்தக்க பங்கைக் கொண்டுள்ளன. இந்தக் கட்டுரையானது இலங்கையின் அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனத் துறையின் வரலாறு, தற்போதைய நிலை மற்றும் அது எதிர்கொள்ளும் சவால்கள் உட்பட அதன் மேலோட்டத்தை வழங்கும்.

இலங்கையில் அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனத் துறையானது நீண்ட வரலாற்றைக் கொண்டுள்ளது, 1948 ஆம் ஆண்டு நாடு சுதந்திரம் அடைந்த காலப்பகுதியில் அரசாங்கம் பல தொழில்களை தேசியமயமாக்கியது. தேசியமயமாக்கல் கொள்கையானது பொருளாதார வளர்ச்சியை மேம்படுத்துவதையும் சமூக ஏற்றத்தாழ்வுகளை நிவர்த்தி செய்வதையும் நோக்கமாகக் கொண்டது. அப்போதிருந்து, மின்சாரம், போக்குவரத்து, தொலைத்தொடர்பு மற்றும் வங்கி உள்ளிட்ட பொருளாதாரத்தின் பல்வேறு துறைகளில் அரசாங்கம் குறிப்பிடத்தக்க பங்கைக் கொண்டு, அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனத் துறை வளர்ந்துள்ளது.

இலங்கையில் அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனத் துறையானது இலங்கை மின்சார சபை, இலங்கை பெற்றோலியக் கூட்டுத்தாபனம் மற்றும் ஸ்ரீலங்கன் ஏர்லைன்ஸ் உட்பட பல பெரிய நிறுவனங்களைக் கொண்டுள்ளது. அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள் கணிசமான எண்ணிக்கையிலான நபர்களை வேலைக்கு அமர்த்தியுள்ளன, நாட்டின் பொதுத்துறை பணியாளர்களில் சுமார் 10% பேர் பணிபுரிவதாக மதிப்பீடுகள் தெரிவிக்கின்றன (ரோட்ரிகோ, 2022).

அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களில், பொதுச் சேவையில் (2016) சம்பள விகிதங்களின்படி பணியாளர் நிலை வகைப்படுத்தப்படுகிறது. பின்வரும் அட்டவணை வகைப்படுத்தலைக் காட்டுகிறது.

அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களின் வகைப்படுத்தல்

இல	அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களின் வகைப்படுத்தல்	மொத்தம்
	அரச தொழில்முயற்சிகள் திணைக்களத்தினால் கண்காணிக்கப்படும் அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள்	
A	கூட்டுத்தாபனங்கள்	39
B	சட்டப்பூர்வ சபைகள்	48
C	அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள்	50
D	செயல்படாத அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள்	17
E	பிராந்திய பெருந் தோட்டம்	21
F	சிறுபான்மை பங்குகள்	16
G	துணை நிறுவனங்கள்	62
H	உப துணை நிறுவனங்கள்	31
I	உப நிறுவனங்கள்	21
J	அரச தொழில்முயற்சிகள் திணைக்களத்தினால் கண்காணிக்கப்படும் அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள்	**305**
K	SOEs NBD ஆல் கண்காணிக்கப்படுகிறது	**125**
	மொத்தம்	430

மூலம் - அரச தொழில்முயற்சி திணைக்களம்

சுருக்கம் I

பதவியணி பகுப்பாய்வுத் தரவு (220 நிறுவனங்களிடமிருந்து கிடைக்கப்பெற்ற தரவுகளின் படி)

சேவை நிலை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி	தற்போதுள்ள பதவியணி	வெற்றிடம்	ஓய்வு பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை					ஒப்பந்தம்	சட்டப்பட்டதன் அடிப்படையில்	நாளாந்தக் கொடுப்பனவு	ஓமையம்	பயிலுனர்	தற்காலிகம்
				2022	2023	2024	2025	2026						
சிரேஸ்ட நிலை	23,998	18,655	5,388	431	411	441	468	496	-	-	-	-	-	-
மூன்றாம் நிலை	16,779	12,273	5,217	261	240	262	304	302	-	-	-	-	-	-
இரண்டாம் நிலை	64,430	57,520	9,359	1,207	1,157	1,086	1,332	1,171	-	-	-	-	-	-
முதன்மை நிலை	62,677	53,612	14,579	1,015	1,103	1,027	1,104	1,109	-	-	-	-	-	-
ஏனையவை	13,302	32,965	2,772	259	401	416	515	107	-	-	-	-	-	-
மொத்தம்	**181,186**	**175,025**	**37,315**	**3,173**	**3,312**	**3,232**	**3,723**	**3,185**	**1,280**	**24**	**99**	**2**	**77**	**205**

** மொத்தம் பதினொரு நிறுவனங்களுக்கு அந்தந்த நிறுவனப் பதவியணியில் சேவை நிலைகள் இல்லை.

சுருக்கம் II

துணை நிறுவனங்களின் பதவியணி தரவுகளின் பகுப்பாய்வு (07)

சேவை நிலை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி	தற்போதுள்ள பதவியணி	வெற்றிடம்	ஓய்வு பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை				ஒப்பந்தம்	சாட்டப்பட்டதன் அடிப்படையில்	நாளாந்தக் கொடுப்பனவு	அமையம்	பயிலுனர்
				2023	2024	2025	2026					
சிரேஸ்ட நிலை	296	149	150	0	1	0	0	-	-	-	-	-
மூன்றாம் நிலை	85	28	61	0	1	1	3	-	-	-	-	-
இரண்டாம் நிலை	408	268	139	0	0	0	0	-	-	-	-	-
முதன்மை நிலை	246	209	53	0	0	0	0	-	-	-	-	-
ஏனையவை	3,531	2,885	658	14	24	26	25					
மொத்தம்	**4566**	**3539**	**1061**	**14**	**26**	**27**	**28**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

* பின்வரும் மூன்று துணை நிறுவனங்கள் அந்தந்த நிறுவனங்களில் நிலை வகைப்படுத்தலைக் கொண்டிருக்கவில்லை.

• ஸ்ரீலங்கா கேட்டரிங் லிமிடட் □ புரப்பட்டி டெவலப்மன்ட் லிமிடட் □ லங்கா ஹொஸ்பிட்டல்ஸ் கோப்பரேஷன் லிமிடட்

ஏழு துணை நிறுவனங்களின் பட்டியல்

- பீப்பிள்ஸ் ட்ரவல்ஸ் (பிறைவட்) லிமிடட்
- லங்கா எடுயுகேஷன் அன்ட் ரிசேர்ச் நெட்வெர்க்
- சத்தோச செக்கியூரிட்டி அன்ட் ஜெனரல் (பிறைவட்) லிமிடட்
- ஸ்ரீலங்கா கேட்டரிங் லிமிடட்
- புரப்பட்டி டெவலப்மன்ட் லிமிடட்
- லங்கா ஹொஸ்பிட்டல்ஸ் கோப்பரேஷன் லிமிடட்

- சென்டல் எஞ்சினியரிங் சேர்விஸ் (பிறைவட்) லிமிடட்

சுருக்கம் III
நிதியங்களின் பதவியணி தரவுகளின் பகுப்பாய்வு (கிடைத்த 6 நிதியங்களின் அடிப்படையில்)

சேவை நிலை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி	தற்போதுள்ள பதவியணி	வெற்றிடம்	2023	2024	2025	2026	அமையம்	பயிலுனர்
சிரேஸ்ட நிலை	8	8	0	0	1	0	0	-	-
மூன்றாம் நிலை	11	9	2	1	0	0	0	-	-
இரண்டாம் நிலை	101	80	21	0	0	1	2	-	-
முதன்மை நிலை	22	19	3	1	0	0	0	-	-
ஏனையவை	**142**	**116**	**26**	**2**	**1**	**1**	**2**	**0**	**0**
மொத்தம்									

பெறப்பட்ட நிதிங்கள்

1) தேசிய சுகாதார மேம்பாட்டு நிதியம்
2) சிரம வாசனா நிதியம்
3) துருசவிய நிதியம்
4) லேடி லோச்சோர் கடன் நிதியம்
5) உள்ளூர் கடன்கள் மற்றும் மேம்பாட்டு நிதியம்
6) தாவரவியல் பூங்கா அறக்கட்டளை நிதியம்

மாகாணசபை பதவியணி சேவை மட்டங்களில்

மாகாணம்	சிரேஸ்ட மட்டம்				மூன்றாம் நிலை மட்டம்				இரண்டாம் நிலை மட்டம்				முதன்மை நிலை மட்டம்			
	ஆங்கீகரிக்கப்பட்டது	தற்போதுள்ளது	வெற்றிடம்	கடந்த 5 ஆண்டுகளில் நிரப்பப்படவில்லை	ஆங்கீகரிக்கப்பட்டது	தற்போதுள்ளது	வெற்றிடம்	கடந்த 5 ஆண்டுகளில் நிரப்பப்படவில்லை	ஆங்கீகரிக்கப்பட்டது	தற்போதுள்ளது	வெற்றிடம்	கடந்த 5 ஆண்டுகளில் நிரப்பப்படவில்லை	ஆங்கீகரிக்கப்பட்டது	தற்போதுள்ளது	வெற்றிடம்	கடந்த 5 ஆண்டுகளில் நிரப்பப்படவில்லை
மத்திய	980	709	302	143	2,501	1,972	749	218	34,020	36,720	1,959	923	8,723	6,335	2,839	1,007
மேல்	443	343	104	40	551	401	164	43	7,939	8,006	778	368	8,301	7,152	1,215	213
கிழக்கு	1,941	1,406	538	190	2,324	1,808	763	322	29,549	29,443	3,235	1,414	8,166	5,922	2,426	970
வடக்கு	2,030	1,642	491	158	1,629	1,150	505	162	27,041	24,982	3,192	828	9,705	6,831	3,236	1,705
தென்	497	409	91	68	1,550	1,203	350	96	27,870	28,820	2,455	183	4,925	4,360	718	331
சப்ரகமுவ	1,521	1,427	105	2	1,842	1,024	835	140	28,917	31,683	878	446	7,691	6,203	1,588	228
ஊவா	1,442	1,070	371	114	22,241	20,151	3,900	2,051	5,139	5,527	648	172	7,949	7,802	1,348	343
வட மத்திய	1,317	1,049	318	157	3,346	2,534	837	296	19,862	18,305	2,530	847	3,730	3,739	927	130
வட மேல்	1,703	1,626	110	48	29,039	26,283	2,759	143	11,474	9,942	2,074	534	10,323	8,272	2,372	471
மொத்தம்	**11,874**	**9,681**	**2,430**	**920**	**65,023**	**56,526**	**10,862**	**3,471**	**191,811**	**193,428**	**17,749**	**5,715**	**69,513**	**56,616**	**16,669**	**5,398**

முன்னோக்கிய பாதை

இந்தத் தகவலைச் சேகரிப்பதில், தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை பின்வருவனவற்றைக் கண்டுபிடித்தது,

- பதவியணி அங்கீகாரத்திற்கு பொறுப்பான நிறுவனங்களுக்கு இடையே சரியான ஒருங்கிணைப்பு இல்லை.
- தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை அரச துறையில் உள்ள அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்களின் பட்டியலைப் பெறுவதற்கு எந்த மையப் புள்ளியும் இல்லை. (PED இன் படி, 430 அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள் உள்ளன, அதே சமயம் Advocata 2019 இல் இலங்கையில் 527 அரசுக்கு சொந்தமான நிறுவனங்கள் இருப்பதாக சுட்டிக்காட்டியுள்ளது).
- தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை அரச துறைக்கு ஒரு மனித வள தகவல் அமைப்பு தேவை என்று கருதுகிறது.
- தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை ஊழியர்களின் சொந்த தரவுத்தளங்களை பராமரிக்க நிறுவனங்களுக்கு ஆலோசனை வழங்குமாறு அரசாங்கத்திற்கு பரிந்துரைக்கிறது மற்றும் அவர்கள் தொடர்ந்து புதுப்பிக்கப்பட வேண்டும்.
- நேரத்தைச் செலவழிக்கும் நிறுவனங்களுக்கு தொடர்ச்சியான நினைவூட்டல்கள் செய்யப்படாவிட்டால், நிறுவனங்களிலிருந்து தரவைச் சேகரிப்பது மிகவும் கடினம்.

தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை மனித வள தகவல் அமைப்பைக் கொண்டிருப்பதால் பின்வரும் நன்மைகளை அடையாளம் காட்டுகிறது.

தொழிலாளர் திட்டமிடல்: பணியாளர்களை திட்டமிடுவதற்கு தேவையான தரவுகளை அரசாங்கத்திற்கு வழங்குதல், சரியான திறன்களைக் கொண்ட சரியான நபர்கள் சரியான நேரத்தில் சரியான இடத்தில் இருப்பதை உறுதி செய்தல்.

ஆட்சேர்ப்புத் திட்டமிடல்: தலைமை மற்றும் தொழில்நுட்ப நிபுணத்துவத்தில் சாத்தியமான இடைவெளிகளை அடையாளம் காண அரசாங்கத்திற்கு உதவுதல், இது ஆட்சேர்ப்புத் திட்டமிடலுக்கான உத்திகளை உருவாக்க அனுமதிக்கிறது.

ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தேர்வு: ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தேர்வுக்கான சாத்தியமான வேட்பாளர்கள் பற்றிய தகவல்களின் மையக் களஞ்சியத்தை வழங்குதல், செயல்முறையை மிகவும் திறமையாகவும் பயனுள்ளதாகவும் மாற்றுகிறது.

செயல்திறன் முகாமைத்துவம்: ஊழியர்களின் செயல்திறனைக் கண்காணிக்கவும், முன்னேற்றத்திற்கான பகுதிகளை அடையாளம் காணவும், இலக்கு பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுத் தலையீடுகளுக்கு அரசாங்கத்திற்கு உதவுதல்.

இழப்பீடு மற்றும் நன்மைகள்: ஊழியர்களின் சம்பளம் மற்றும் சலுகைகள் பற்றிய தகவல்களை வழங்குதல், சிறந்த திறமையாளர்களை ஈர்ப்பதற்கும் தக்கவைப்பதற்கும் போட்டி இழப்பீட்டுத் தொகுப்புகளை வழங்குவதை அரசாங்கம் உறுதிப்படுத்த அனுமதிக்கிறது.

பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளீர்ப்பு: அரசாங்கம் அதன் பணியாளர்களின் பன்முகத்தன்மையைக் கண்காணிக்கவும், மேம்பாட்டிற்கான பகுதிகளை அடையாளம் காணவும் உதவுகிறது, இது பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளீர்ப்புகளை மேம்படுத்துவதற்கான உபாயமார்க்கங்களை உருவாக்க அனுமதிக்கிறது.
மேற்கூறிய காரணங்களால், தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை, தனது பணியாளர்களை திறம்பட நிர்வகிப்பதற்கு தேவையான தகவல்களை அரசாங்கத்திடம் இருப்பதை உறுதி செய்வதற்காக, ஒரு விரிவான பணியாளர் தரவுத்தளம் அல்லது அரசதுறையின் மனித வள தகவல் அமைப்பு (HRIS) இருக்க வேண்டும் என்று கடுமையாக பரிந்துரைக்கிறது.

5.4 தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் புள்ளிவிபர சஞ்சிகை

தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் நோக்குக்கு அமைய, இலங்கையின் கல்வித் துறையுடன் தொடர்புடைய பங்குதாரர்களின் தகவல் இடைவெளியை நிரப்புவதற்காக வருடாந்த புள்ளிவிபர சஞ்சிகையை வெளியிடுவதற்கு தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபை முகாமைத்துவம் தீர்மானித்தது. அது தொடர்பாக 2015 ஆம் ஆண்டிலிருந்து நான்கு சஞ்சிகைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன. பிந்திய வெளியீடு 2022 ஆண்டு வெளியிடப்பட்டது.
2023 முதல், முக்கிய மனித வள அபிவிருத்திப் (HRD) புள்ளிவிவரங்களுடன் ஒரு புதிய அத்தியாயம் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. கல்வி மற்றும் (கல்வி அல்லாத வேலைவாய்ப்பு அல்லது பயிற்சி) NEET குழுவின் ஒவ்வொரு கட்டத்திலும் மாணவர்களின் இடைநிற்றல் பற்றிய முக்கிய புள்ளி விவரங்கள், மனித வள அபிவிருத்திச் சுட்டெண் (HRDI) மற்றும் 2022 ஆம் ஆண்டிற்கான இலங்கையின் HRDI வரைபடம் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பற்றிய முக்கிய புள்ளி விவரங்கள் கிடைத்த வாய்ப்புகள் மற்றும் அளிக்கப்பட்ட வேலை வாய்ப்புகள் அதில் அடங்கியுள்ளன. மேலும், முந்தைய பொதுக் கல்வி மற்றும் உயர்கல்வி அத்தியாயங்களிலும் பல புதிய புள்ளிவிவர அட்டவணைகள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

இந்த செய்தியேடு பொதுக் கல்வி, TVET மற்றும் உயர் கல்வித் துறைகள் மற்றும் பிற முக்கிய மனிதவளப் புள்ளிவிவரங்கள் தொடர்பான முக்கியமான புள்ளிவிவரங்களை உள்ளடக்கியது. இணையத்தளங்களில் உள்ள இரண்டாம் நிலை தரவு மூலங்கள், இலங்கையின் மத்திய வங்கியின் வருடாந்த அறிக்கைகள், பல்கலைக்கழக மானியக் குழுவின் பல்கலைக்கழக புள்ளிவிபரங்கள், TVEC இன் வருடாந்த தொழிலாளர் சந்தை தகவல் புல்லட்டின், கல்வி அமைச்சின் வருடாந்த செயல்திறன் அறிக்கைகள், தரம் 5, ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் அனைத்து தரவுகளும் சேகரிக்கப்பட்டன. G.C.E (O/L) மற்றும் G.C.E (A/L) இலங்கையில் பரீட்சை திணைக்களத்தின் பரீட்சார்த்திகளின் செயல்திறன் மற்றும் நிதி அமைச்சின் வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீடு, இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் புள்ளிவிபர அறிக்கை மற்றும் NHRDC வெளியீடுகள் போன்றவை. தரவு மற்றும் பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டது. பொதுக் கல்வி, உயர்கல்வி, திறன்கள் மற்றும் தொழிற்கல்வி மற்றும் இலங்கையின் பிற முக்கிய மனிதவள அபிவிருத்தித் துறைகளில் ஆர்வமுள்ள ஆராய்ச்சியாளர்கள், கொள்கை வகுப்பாளர்களுக்கு இந்த செய்தியேடு முக்கியமானதாக இருக்கலாம்.

நிகழ்ச்சிகளின் சிறப்பம்சங்கள்

1. **தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபை முழு அரச துறைக்கும் மனித வள தகவல் அமைப்பை உருவாக்கும் பணியைத் தொடங்கியது.**

முதல் துணைக்குழு கூட்டம் 2023 மார்ச் 2 அன்று பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவில் நடைபெற்றது.

2. **வங்காள விரிகுடாவின் மனிதவள மேம்பாட்டுத் திட்டம் (HRD) பல்துறை தொழில்நுட்ப மற்றும் பொருளாதார ஒத்துழைப்பு (BIMSTEC) பிராந்தியத்திற்கான முன்முயற்சி**

Meeting to present the Human Resources Development (HRD) Plan for the Bay of Bengal Initiative for Multi-Sectorial Technical and Economic Cooperation (BIMSTEC) to the Honorable Prime Minister, Dinesh Gunawardena on 26th June 2023, at the Temple Trees.

மாண்புமிகு பிரதமர் தினேஷ் குணவர்தன அவர்களிடம் 26 ஜூன் 2023 அன்று அலரி மாளிகையில் பல துறை தொழில்நுட்ப மற்றும் பொருளாதார ஒத்துழைப்புக்கான (BIMSTEC) வங்காள விரிகுடா முன்முயற்சிக்கான மனித வள மேம்பாட்டு (HRD) திட்டத்தை முன்வைப்பதற்கான கூட்டம்.

3. தேசிய மனிதவள அபிவிருதிக் கொள்கையின் உருவாக்கம்

13.07.2023 அன்று தேசிய மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கையை உருவாக்குவதற்கான கூட்டம் நடைபெற்றது

07.08.2023 அன்று நடைபெற்ற TVEC உடனான 1வது மீளாய்வுக் கூட்டம்

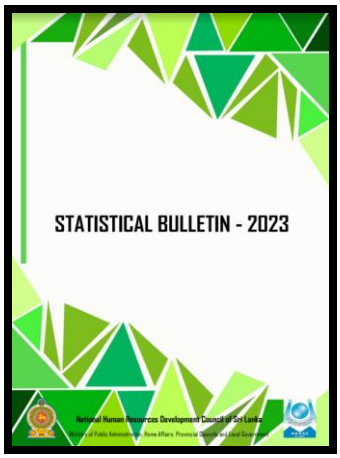
22.08.2023 அன்று நடைபெற்ற திறன் மேம்பாடு மற்றும் தொழில் கல்வித் துறையுடன் 2வது ஆய்வுக் கூட்டம்

BIMSTEC மனிதவள மேம்பாட்டுத் திட்டம் குறித்து மாண்புமிகு பிரதமர் அவர்களுடன் கலந்துரையாடல் நடைபெற்றது.

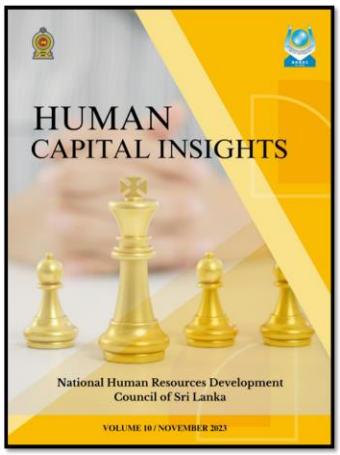
HRD index குழு உறுப்பினர்களுடன் இறுதி விவாதம்

6. தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபையின் 2023 ஆண்டின் வெளியீடுகள்

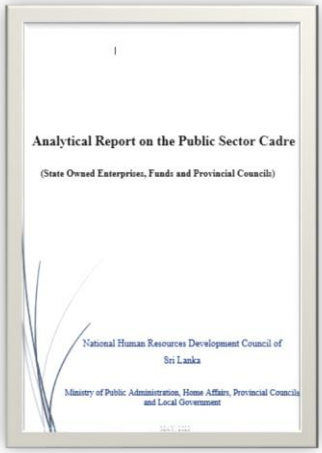
2023 ஆண்டின் வெளியீடுகள், அறிக்கைகளின் படங்கள் கீழே காட்டப்படுகின்றன.



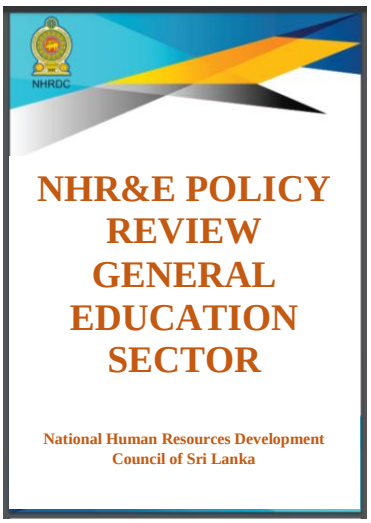
புள்ளிவிபர சஞ்சிகை -2023

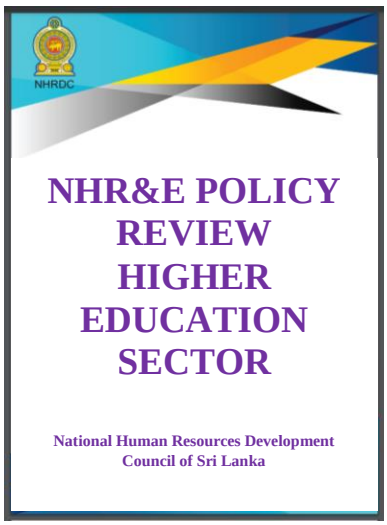


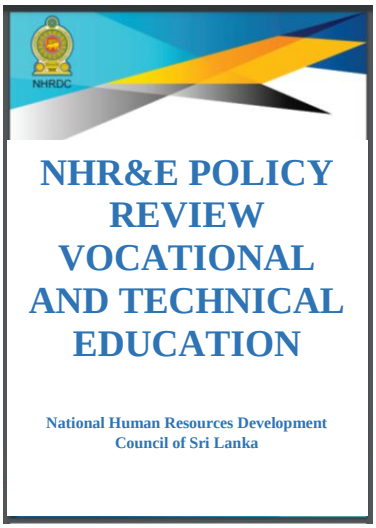
மனிதவள விழிப்பூட்டல்கள்

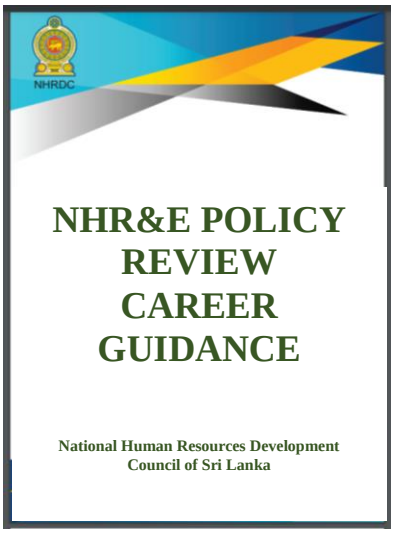


Analytical Report of the Public Sector Cadre (SOEs)









7. 31 டிசம்பர் 2023ஆம் திகதியன்று நிதியியல் நிலைமைக்கூற்று

இ.ரூபாவி

	குறிப்பு	2023		2022		மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது
சொத்துகள்						
நடைமுறைச் சொத்துக்கள்						
காசு மற்றும் காசுக்கு சமனானவை	1	21,743,215.23		17,051,843.29		-
பெறுவனவுகள்	2	87,060.82		40,062.82		-
கையிருப்புகள்	3	1,146,937.87		1,977,506.51		-
முற்கொடுப்பனவுகள்	4	232,040.60		82,139.79		-
ஏனைய நடைமுறைச் சொத்துக்கள்	5	3,520,934.05		3,667,057.73		-
		26,730,188.57		**22,818,610.14**		**-**
நடைமுறைச் சொத்துக்கள் அல்லாதவை						
உட்கட்டமைப்பு, பொறி மற்றும் உபகரணங்கள்	6	7,796,468.50		9,064,226.10		1,850,000.00
வாகனங்கள்	6	25,235,415.14		23,849,189.33		1,400,000.00
ஏனைய நிதியியல் சொத்துக்கள்	6	-		221,695.76		-
தொட்டுணர முடியாத சொத்துகள்						
மென்பொருள்	6			14,895.83		-
		33,031,883.64		33,150,007.02		-
மொத்தச் சொத்துகள்		**59,762,072.21**		**55,968,617.16**		**3,250,000.00**
பொறுப்புகள்						
நடைமுறைப் பொறுப்புகள்						
கொடுப்பனவுகள்	7	997,220.52		1,088,100.99		-
குறுகிய கால ஏற்பாடுகள்	8	40,062.82		40,062.82		-
		1,037,283.34		**1,128,163.81**		**-**
நடைமுறையல்லா பொறுப்புகள்						
ஊழியர் நன்மைகள்	9	4,392,017.50		4,181,542.50		-
		4,392,017.50		**4,181,542.50**		**-**
மொத்தப் பொறுப்புகள்		**5,429,300.84**		**5,309,706.31**		**-**
தேறிய சொத்துக்கள்		**54,332,771.37**		**50,658,910.85**		**3,250,000.00**
தேறிய சொத்துக்கள் / உரிமைப் பங்குகள்						
கீழ்வருவனவற்றினால் மூலதனம் வழங்கப்பட்டது						
பங்களிப்பு செய்யப்பட்ட மூலதனம்		3,000,000.00		3,000,000.00		-
மீள்மதிப்பீட்டு ஒதுக்குகள்		34,247,905.90		34,700,042.90		-
பிற்போடப்பட்ட வருமானம் மானியம்		-		4,091,027.82		-
அரச நன்கொடைகள் - மூலதனம்		13,896,408.50		9,152,501.50		-
திரட்டப்பட்ட மிகை/(பற்றாக்குறை)		3,188,456.97		(284,661.37)		3,250,000.00
மொத்த தேறிய சொத்துகள் / உரிமைப் பங்குகள்		**54,332,771.37**		**50,658,910.85**		**3,250,000.00**

மேற்குறிப்பிட்ட நிதியியல் கூற்றுகள் இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர்கள் நிறுவனத்தினால் வெளியிடப்பட்ட இலங்கை அரசதுறைக்கான கணக்கியல் நியமங்களுடன் இணங்குகின்றது என சான்றுபடுத்துகின்றேன்.

.....
உதவிப் பணிப்பாளர் (நிதி)
திகதி : 21/02/2024

கணக்கியல் கொள்கைகளும் பக்கம் 5 இருந்து 13 வரையுள்ள குறிப்புகள் நிதியியல் கூற்றுகளின் ஒன்றிணைந்த பகுதிகளாகும் இந்த நிதியியல் கூற்றுகளைத் தயாரிப்பதற்கும் சமர்ப்பிப்பதற்குமான பொறுப்பு பணிப்பாளர் சபையினுடையதாகும். இந்த நிதியியல் கூற்றுகள் பணிப்பாளர் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளதுடன் அவர்களின் சார்பாக கையொப்பமிடப்பட்டுள்ளது.

.....
தலைவர்- NHRDC
திகதி : 09/04/2024

.....
சபையின் அங்கத்தவர்
திகதி : 09/04/2024

.....
சபையின் அங்கத்தவர்
திகதி : 09/04/2024

8. 31 டிசம்பர் 2023இல் முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான நிதிச் செயலாற்றுகை கூற்று

In LKR

	குறிப்பு	2023		2022		Budgeted
வருமானம்						
அரச மானியம் - மீண்டுவரும்	10	25,787,000.00		22,880,000.00		31,580,000.00
அரச மானியம் - அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள்	11	-		1,781,906.72		-
அரச மானியம் - மூலதனம்	11	3,800,000.00		-		6,000,000.00
கடன்கரைப்பு	6	-		3,410,061.29		-
ஏனைய வருமானம்	13	1,035,823.46		312,133.74		-
மொத்த வருமானம்		**30,622,823.46**		**28,384,101.75**		**37,580,000.00**
செலவுகள்						
கூலி, சம்பளம் மற்றும் ஊழியர் நன்மைகள்	14	17,337,016.78		17,354,503.93		22,150,000.00
மானியங்கள் மற்றும் ஏனைய பரிமாற்றல் கொடுப்பனவுகள்	15	633,598.75		1,781,906.72		2,750,000.00
வழங்கல் மற்றும் பயன்படுத்தப்பட்ட நுகர்வுகள்	16	982,404.47		(270,815.82)		1,750,000.00
தேய்வு மற்றும் தவணை முறைக் கடன் கரைப்பு செலவுகள்	6	6,778,240.66		3,410,061.29		-
பயணம், பிழைப்பூதியம், மற்றும் கொடுப்பனவுகள்	17	309,520.00		359,010.21		1,250,000.00
பயனபடுத்தல் மற்றும் சேவைகள்	18	4,286,908.23		3,569,341.87		4,680,000.00
பராமரிப்பு செலவுகள்	19	1,143,788.83		1,652,520.46		1,600,000.00
ஏனைய செலவுகள்	20	456,647.50		1,006,088.26		150,000.00
வெளிநாட்டுப் பயிற்சி நிகழ்ச்சிகள் மீதான பற்றாக்குறை	12	64,800.00		72,400.00		-
மொத்தச் செலவுகள்		**31,992,925.22**		**28,935,016.92**		**34,330,000.00**
இந்த காலத்திற்கான மிகை/(பற்றாக்குறை)		**(1,370,101.76)**		**(550,915.17)**		**3,250,000.00**

9. 2023 டிசம்பர் 31ம் திகதி முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான தேறிய சொத்துக்கள் / உரிமைப் பங்கு மாற்றக்கூற்று

இ.ரூபாவில்

	கட்டுப்படுத்தும் நிறுவனத்தின் உரிமையாளர்களுக்கு உடமையாக்கத்தக்கவை					
	பங்களிப்பு செய்யப்பட்ட மூலதனம்	மீள்மதிப்பிடப்பட்ட ஒதுக்கு	பிற்போடப்பட்ட மானிய வருமானம்	அரச மானியம் - மூலதனம்	திரட்டிய மிகை/(பற்றாக்குறை)	மொத்த தேறிய சொத்து / உரிமைப்பங்கு
01.01.2022 அன்று முன்கொண்டுவரப்பட்ட மீதி	3,000,000.00	13,490,249.80	7,501,089.11	1,796,408.22	267,253.80	26,055,000.93
முன்னைய வருட சீராக்கல்	-	-	-	-	(1,000.00)	(1,000.00)
அகற்றப்பட்ட சொத்துக்களில் மீள் மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட மிகை	-	21,209,793.10	-	-	-	21,209,793.10
அரசாங்க மானிய வருமானத்திற்கு மாற்றப்பட்டவை	-	-	-	3,038,000.00	-	3,038,000.00
				6,100,000.00		6,100,000.00
இக்காலப் பகுதியின் அடையாளம் காணப்பட்ட மொத்த வருமானம் / செலவு	-	-	-	-	(550,915.17)	(550,915.17)
இந்தக் காலப்பகுதிக்கான மொத்தச் செலவு	-	-	-	(1,781,906.72)	-	(1,781,906.72)
இக்காலப் பகுதியின் அடையாளம் காணப்பட்ட மொத்த வருமானம் / செலவு - கடன்கரைப்பு	-	-	(3,410,061.29)	-	-	(3,410,061.29)
முன் கொண்டு செல்லப்பட்ட 31 டிசம்பர் 2022 திகதியில் மீதி	**3,000,000.00**	**34,700,042.90**	**4,091,027.82**	**9,152,501.50**	**(284,661.37)**	**50,658,910.85**
01 ஜனவரி 2023 அன்று முன்கொண்டு செல்லப்பட்ட மீதி	3,000,000,.00	34,700,042.90	4,091,027.82	9,152,501.50	(284,661.37)	50,658,910.85
முன்னைய வருட சீராக்கல்கள் – செலவுகள் பதிவு பிழைகள் - வாகன தேய்மானம்	-	-	-	-	(208,770.00)	(208,770.00)
கணினி தேய்மானம்					69,562.00	69,562.00
ஆரம்பக் கையிருப்பு பதிவு செய்யப்படுகிறது					(900,000.00)	(900,000.00)
மீள்மதிப்பீட்டு இலாபத்தை அதிகமாக அங்கீகரித்தல்		(452,137.00)			452,137.00	
பிற்போடப்பட்ட வருமானக் கணக்கை பதிவழித்தல்			(4,091,027.82)		4,091,027.82	
அரசாங்க மானியம்– மீதி 2022				(1,256,093.00)	1,256,093.00	
இக்காலப்பகுதிக்கான மிகை/ பற்றாக்குறை					(1,370,101.76)	(1,370,101.76)
PB 0286 Cab ஐ மூலதனமாக்கல்				-	83,170.28	83,170.28
				6,000,000.00	-	6,000,000.00
முன் கொண்டு செல்லப்பட்ட 31 டிசம்பர் 2023 திகதியில் மீதி	**3,000,000.00**	**34,247,905.90**	**-**	**13,896,408.50**	**3,188,456.97**	**54,332,771.37**

10. காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று

31 டிசம்பர் 2023ம் திகதி முடிவடைந்த ஆண்டுக்கான ஒன்றுதிரட்டிய காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று

இ.ரூபாவில்

தொழிற்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்	**2023**		**2022**
மிகை/(பற்றாக்குறை)	(1,370,101.76)		(550,915.17)
காசு அற்ற அசைவுகள்			
தேய்மானம்	6,778,240.66		-
பணிக்கொடை செலவுகள்	457,487.50		485,380.00
ஊழியர் கடனுக்கான வட்டி	(153,378.30)		(145,467.49)
நிலையான வைப்பு வட்டி	(726,359.59)		-
நுகர்வுக் களஞ்சிய அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	830,568.64		(896,809.95)
முற்கொடுப்பனவுகளில் அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	(149,900.81)		835.86
ஊழியர் கடன் அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	136,122.66		(635,980.12)
ஏனைய முற்கொடுப்பனவுகளின் அதிகரிப்புகள்(குறைவுகள்)	10,001.02		3,525.00
ஏனைய முற்கொடுப்பனவுகளின் கிடைப்பனவுகள் (குறைவுகள்)	(46,998.00)		
கொடுப்பனவுகளின் அதிகரிப்புகள் (குறைவுகள்)	(90,880.47)		578,021.48
சொத்துப் பதிவழிப்பு	-		569,973.01
மிகை ஏற்பாட்டுச் செலவுகள்	-		356,580.00
குறுகிய கால ஏற்பாடுகள	-		541,933.28
ஆரம்பக் கையிருப்பு பதிவு செய்யப்படுகிறது	(900,000.00)		-
கொடுப்பனவு செய்யப்பட்ட பணிக்கொடை	(247,012.50)		(174,240.00)
தொழிற்பாட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்தான தேறிய காசுப் பாய்ச்சல்	**4,527,789.05**		**132,835.90**
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்தான காசுப் பாய்ச்சல்			
கணணிகள் கொள்வனவு	(9,500,.00)		(19,000.00)
தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்திகளின் கொள்வனவு	-		(431,610.00)
வாகனத் திருத்தங்கள்	(706,655.00)		(251,754.68)
ஏனைய சொத்துக்களின் கொள்வனவு	-		(42,000.00)
ஊழியர் கடன் மீதான வட்டி	153,378.30		145,467.49
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்தான தேறிய காசுப் பாய்ச்சல்	**(562,776.70)**		**(598,897.19)**
நிதியியல் செயற்பாடுகளில் இருந்தான காசுப்பாய்ச்சல்			
நிதி நடவடிக்கைகயில் இருந்தான தேறிய காசுப் பாய்ச்சல்			-
நிலையான வைப்பு வட்டி	726,359.59		-
காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவற்றின் அதிகரிப்பு / (குறைவு)	4,691,371.94		(466,061.29)
இக்காலப்பகுதியின் ஆரம்பத்தில் காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவை	17,051,843.29		17,517,904.58
இக்காலப்பகுதியின் இறுதியில் காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவை	**21,743,215.23**		**17,051,843.29**
காசுப் பாய்ச்சல் கூற்றின் குறிப்புகள்			
கையில் உள்ள காசு மற்றும் வங்கி மீதி			
இலங்கை வங்கிக் கணக்கு A/C 165197	11,424,352.45		17,022,181.47
மக்கள் வங்கிக் கணக்கு A/C No 119100120409161	318,862.78		29,661.82
நிலையான வைப்பு	10,000,000.00		-
	21,743,215.23		**17,051,843.29**

11. குறிப்புகள்

		2023		2022		மதிப்பீடுசெய்யப்பட்டது
காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவைகள்	**1**					
இலங்கை வங்கிக் கணக்கு 165197		11,424,352.45		17,022,181.47		-
மக்கள் வங்கிக் கணக்கு இலக்கம் 119100120409161		318,862.78		29,661.82		-
நிலையான வைப்பு		10,000,000.00		-		-
		21,743,215.23		**17,051,843.29**		-
கிடைப்பனவுகள்	**2**					
நிமல் போப்பகே (முன்னாள் தலைவர்)		40,062.82		40,062.82		-
ஏனைய கிடைப்பனவுகள்		46,998.00		-		-
		87,060.82		**40,062.82**		-
கையிருப்புகள்	**3**					
நுகர்வுக் களஞ்சியம்		1,146,937.87		1,977,506.51		-
		1,146,937.87		**1,977,506.51**		-
முற்கொடுப்பனவுகள்	**4**					
வாகனக் காப்புறுதி		232,040.60		82,139.79		-
		232,040.60		**82,139.79**		-
ஏனைய நடைமுறைச் சொத்துக்கள்	**5**					
ஊழியர் கடன் - இடர்		3,520,934.05		3,657,056.71		-
விழாக்கால முற்பணம்		-		10,001.02		-
		3,520,934.05		**3,667,057.73**		-

ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணம் (குறிப்பு 06)

	தளபாடங்கள் மற்றும் பொருத்திகள்		அலுவலக உபகரணங்கள்		மின்சாரப் பொருத்திகள்		கணணி		மென் பொருள்		வாகனங்கள்		புத்தகங்கள்		ஏனைய சொத்துகள்		கட்டடம் மற்றும் கட்டமைப்பு	
அறிக்கையிடல் காலம் 01.01.2023 to 31.12.2023	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
ஆரம்ப மீதி	5,272,129.09	4,884,257.49	3,148,928.80	3,156,548.80	14,579.00	14,579.00	1,862,900.00	5,698,339.72	1,189,566.61	1,189,566.61	25,551,754.68	15,007,442.85	118,524.54	118,524.54	1,145,102.30	1,103,102.30	6,531,265.68	6,531,265.68
சேர்த்தல்	-	431,610.00	-	-	-	-	9,500.00	19,000.00	-	-	6,706,655.00	6,351,754.68	-		-	42,000.00	-	-
சீராக்கல்	-	(43,738.40)	-	(7620.00)	-	-	-	(3,854,439.72)	-	-	-	19,200,000.00	-	-	-	-	-	-
அகற்றல்	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(15,007,442.85)	-	-	-	-	-	-
முடிவுறுத்தல் மீதி	5,272,129.09	5,272,129.09	3,148,928.80	3,148,928.80	14,579.00	14,579.00	1,872,400.00	1,862,900.00	1,189,566.61	1,189,566.61	32,258,409.68	25,551,754.68	118,524.54	118,524.54	114,510.23	1,145,102.30	6,531,265.68	6,531,265.68
சேர்க்கப்பட்ட தேய்மானம் (வருட ஆரம்பத்தில்)	3,149,829.09	2,674,484.70	2,927,233.04	2,611,250.82	14,579.00	14,579.00	30,978.49	5,013,456.01	1,174,670.78	1,071,418.28	1,702,565.35	15,007,442.85	71,138.05	59,285.60	977,354.70	866,004.29	1,636,395.18	1,309,831.90
சீராக்கல்	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	208,770.00	-	-	-	-	-	-	-
தேய்மானம் (நிதிச் செயலாற்றுகை கூற்றுக்கு அமைவாக)	519,545.95	497,223.59	304,866.04	317,391.22	-	-	374,347.69	198,559.99	14,895.83	103,252.50	5,111,659.19	1,843,867.85	11,852.45	11,852.45	114,570.23	111,350.41	326,563.28	326,563.28
கழி – சொத்து செலவிடப்பட்ட சேர்க்கப்பட்ட தேய்மானம்	-	-	(83,170.28)	-	-	-	(69,562.00)	-	-	-	-	(15,007,442.85)	-	-	-	-	-	-
முடிவுறுத்தல் மீதி	3,669,375.04	3,149,829.09	3,148,928.80	2,927,233.04	14,579.00	14,579.00	335,764.18	30,978.49	1,189,566.61	1,174,670.78	7,022,994.54	1,702,565.35	82,990.50	71,138.05	1,091,864.93	977,354.70	1,962,958.46	1,636,395.18
தேறிய கொண்டுசெல்லல் தொகை	1,602,754.05	2,122,300.00	-	221,695.76	-	-	1,536,635.82	1,831,921.51	-	14,895.83	25,235,415.14	23,849,189.33	35,534.04	47,386.49	53,237.37	167,747.60	4,568,307.22	4,894,870.50

	குறிப்பு	2023		2022		மதிப்பீடுசெய்யப்பட்டது
கொடுப்பனவுகள்	**7**					
திரட்டப்பட்ட செலவுகள்		955,795.52		1,086,575.99		-
முத்திரைத் தீரவை		1,425.00		1,525.00		-
		997,220.52		**1,088,100.99**		-
குறுகிய கால ஏற்பாடுகள்	**8**					
ஐயக்கடன் ஏற்பாடு – நிமல் போபகே		40,062.82		40,062.82		-
		40,062.82		**40,062.82**		-
ஊழியர் நன்மைகள்	**9**					
பணிக்கொடை ஏற்பாடு		4,392,017.50		4,181,542.50		
		4,392,017.50		**4,181,542.50**		
அரச மானியம் - மீண்டுவரும்	10	25,787,000.00		22,880,000.00		31,580,000.00
அரச மானியம் - மூலதனம்	11					
அரச மானியம் - அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள்		-		1,781,906.72		-
மானிய வேறுபாடு		-		1,256,093.28		-
		3,800,000.00		**3,038,000.00**		**6,000,000.00**
வெளிநாட்டுப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் மீதான இலாபம் (நட்டம்)	12					-
வருமானம்		-		-		-
செலவுகள்		64,800.00		72,400.00		-
		64,800.00		**72,400.00**		-

	குறிப்பு	2023		2022		மதிப்பீடுசெய்யப்பட்டது
ஏனைய வருமானம்	13			-		-
நானாவித வருமானம்		9,986,15		166,666.25		-
இடர் கடன் வட்டி		153,378.30		145,467.49		-
நிலையான வைப்பு வட்டி		726,359.59		-		-
வேறு வருமானம்		146,099.42		-		-
		1,035,823.46		**312,133.74**		-
ஊதியம், சம்பளம் மற்றும் ஊழியர் நன்மைகள்	**14**					
கூலி மற்றும் சம்பளம்		10,693,801.01		10,788,502.55		13,150,000.00
வாழ்க்கைச் செலவு கொடுப்பனவு		1,806,740.00		1,887,600.00		2,500,000.00
தொலைபேசிக் கொடுப்பனவு		231,266.66		147,214.28		300,000.00
போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு		-		-		-
எரிபொருள் கொடுப்பனவு		618,425.00		418,372.33		1,000,000.00
ஊ.சே.நி		1,415,337.51		1,469,952.05		1,500,000.00
ஊ.ந.நி		358,477.52		367,470.66		500,000.00
மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவு		287,881.59		256,012.06		350,000.00
கொடுப்பனவு சீராக்கம்		1,158,166.66		1,210,000.00		1,450,000.00
தொழில்சார் கொடுப்பனவு		309,433.33		324,000.00		500,000.00
பணிக்கொடைச் செலவுகள்		457,487.50		485,380.00		900,000.00
		17,337,016.78		**17,354,503.93**		22,150,000.00

	குறிப்பு	2023		2022		மதிப்பீடுசெய்யப்பட்டது
மானியங்கள் மற்றும் ஏனைய மாற்றல் கொடுப்பனவுகள்	**15**					
அரசதுறை பதவியணி மீளாய்வு		68,410.00		-		100,000.00
அரசதுறை மனிதவள தகவல் முறைமை		-		-		390,000.00
ஆராய்ச்சி மற்றும் வெளியீடு		-		-		400,000.00
NHRDC ஊழியர்களைப் பலப்படுத்தல்		66,515.00		360,464.76		550,000.00
புள்ளிவிபர சஞ்சிகை		176,105.00		-		200,000.00
மனித மூலதன விழிப்புணர்வு இதழ்		6,000.00		-		10,000.00
அபிவிருத்தி அலுவலர் கற்கை		305,288.75		216,410.00		-
மனிதவள அபிவிருத்திக் கொள்கை		-		133,084.40		1,000,000.00
தொழில் சந்தை		-		2,170.00		-
ரக்கியா அருண		-		976,994.06		-
ஏனைய கருத்திட்டங்கள்		-		30,180.00		-
மனதிவள அபிவிருத்திச் சுட்டெண்		11,280.00		62,603.50		100,000.00
		633,598.75		**1,781,906.72**		**2,750,000.0**
வழங்கல்கள் மற்றும் பயன்படுத்தப்பட்ட நுகர்வுகள	16					-
எழுது கருவிகள் மற்றும் அலுவலக உபகரணங்கள		154,703.27		(879,114.87)		250,000.00
எரிபொருள் மற்றும் உராய்வு நீக்கி		827,701.20		608,299.05		1,500,000.00
		982,404.47		**(270,815.82)**		**1,750,000.00**
தேய்மானம் மற்றும் கடன் தீர்ப்புச் செலவுகள்	6	**6,778,240.66**		**3,410,061.29**		-
பயணச் செலவு, பிழைப்பூதியம் மற்றும் கொடுப்பனவு	17					-
உள்நாட்டு பயணச் செலவு மற்றும் பிழைப்பூதியம்		103,720.00		73,210.21		150,000.00
கணக்காய்வு அங்கத்தவர்களுக்கான கொடுப்பனவு		54,000.00		32,000.00		200,000.00
சபை அங்கத்தவர்களுக்கான கொடுப்பனவு		151,800.00		253,800.00		900,000.00
		309,520.00		**359,010.21**		**1,250,000.00**

	குறிப்பு	2023		2022		மதிப்பீடுசெய்யப்பட்டது
பயன் மற்றும் சேவைகள்	18					
சோலைவரி		50,400.00		50,400.00		50,400.00
மின்சாரம்		1,465,795.75		594,902.04		1,450,000.00
தண்ணீர்		46,069.44		19,965.13		50,000.00
தொலைபேசிக் கட்டணம் மற்றும் வாடகை		135,544.55		141,005.30		235,000.00
தபால் மற்றும் டெலெக்ஸ் கட்டணம்		10,410.00		9,380.00		15,000.00
சுத்திகரிப்புச் சேவை		438,127.86		420,048.44		480,000.00
பாதுகாப்பு சேவை		1,429,575.30		1,474,117.22		1,599,600.00
இணையம்		167,546.79		150,492.34		200,000.00
ஏனைய பயனபடுத்தல் மற்றும் ஏனைய சேவைகள		543,438.54		709,031.40		600,000.00
		4,286,908.23		**3,569,341.87**		**4,680,000.00**
பராமரிப்பு செலவுகள்	19					
வாகனங்களின் பராமரிப்பு மற்றும் திருத்தங்கள்		439,854.00		466,718.99		1,000,000.00
வாகனக் காப்புறுதி		216,217.68		366,823.15		-
பொறி, இயந்திரங்கள் மற்றும் உபகரணங்களின் திருத்தம் மற்றும் பராமரிப்பு		-				200,000.00
அலுவலக உபகரணங்களின் திருத்தம் மற்றும் பராமரிப்பு		237,488.00		188,360.00		250,000.00
ஏனைய சொத்துகளின் திருத்தம் மற்றும் பராமரிப்பு		250,229.15		630,618.32		150,000.00
		1,143,788.83		**1,652,520.46**		**1,600,000.00**
ஏனைய செலவுகள்	20					
கணக்காய்வுக் கட்டணம்		335,000.00		363,620.00		-
புத்துணர்ச்சி உணவுகள்		121,647.50		72,495.25		150,000.00
சொத்துப் பதிவழிப்பு		-		569,973.01		-
		456,647.50		**1,006,088.26**		**150,000.00**

12. குறிப்புகள், முக்கிய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் சுருக்கம், விளக்கக் குறிப்புகள்

1. இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபை 1997ம் ஆண்டு 18ம் இலக்கச் சட்டத்தின் கீழ் நிறுவப்பட்டது. இச்சட்டத்தின் கீழ் நிறுவனத்திற்கு மனித வள அபிவிருத்திக்கு அவசியமான அனைத்து மனித வள அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள் மற்றும் கொள்கைகளை அமுல்படுத்தல் போன்ற நடவடிக்கைகள் சாட்டப்பட்டுள்ளது.

2. **கணக்குகளை விளக்கல் மற்றும் நிதியில் கூற்றுகளை வழங்குவதற்கான அதிகாரம்**

1971ம் ஆண்டு 38ம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் 14ம் பிரிவுக்கு அமைவாக, இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபை பொதுக் கூட்டுத்தாபனமாக இருப்பதனால், நிறுவனத்தின் நிதியாண்டு முடிவடைந்தவுடன் உடனடியாக, நிறுவனத்தின் அதிகாரத்திற்காக அவ்வருடத்தில் அதன் கொள்கை மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டம் என்பவற்றுக்கு அமைவாக மேற்கொள்ளப்பட்ட செயற்பாடுகள் தொடர்பான வருடாந்த அறிக்கையின் முன்வரைபினை தயாரித்தல் வேண்டும். இந்த அறிக்கை, அக்காலப்பகுதியில் உரிய அமைச்சரினால் வழங்கப்பட்ட யாதேனும் வழிகாட்டல்களைக் கொண்டிருக்கும். இந்த அறிக்கைகளின் பிரதிகளை, வருடம் முடிவடைந்த நான்கு மாதங்களின் பின்னர், உரிய அமைச்சர் மற்றும் நிதி அமைச்சர் (அவர் உரிய அமைச்சராக இல்லாத பட்சத்தில்), திட்டமிடல் அமைச்சர் மற்றும் கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு வழங்குதல் வேண்டும்.

1971ம் ஆண்டு 38ம் இலக்க நிதிச் சட்டத்தின் 14ம் பிரிவுக்கு அமைவாக, ஒவ்வொரு நிதியாண்டும், கணக்காய்வாளர் நாயகம் யாதேனும் குறித்துரைக்கப்பட்ட வடிவத்தில் சமர்ப்பிக்குமாறு கோரப்படின் அவ்வடிவத்தில், ஒவ்வொரு நிதியாண்டும் நிதியாண்டு முடிவடைந்து நான்கு மாதங்களின் பின்னர் நிறுவனத்தின் கணக்கை கணக்காய்வாளர் நாயகத்திற்கு சமர்ப்பித்தல் வேண்டும். எந்தவொரு நிறுவனமும் இந்த உப பிரிவு ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக அறிக்கையை சமர்ப்பிப்பதற்கு தவறின் இச்சட்டத்தின் கீழ் குற்றமிழைத்ததாகக் கருதப்படுவதுடன், மஜிஸ்ரேட்டின் முன்னர் நம்பிக்கைகைய இழந்தால், ரூபா ஆயிரத்திற்கு குறைவில்லாத தண்டப்பணத்தைச் செலுத்துதல் வேண்டும்.

3. **இணக்கக் கூற்று**

இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபையின் கணக்கீட்டு முறை, இலங்கை பட்டயக் கணக்காளர் நிறுவனத்தினால் வெளியிடப்பட்ட இலங்கை அரச சேவை கணக்கீட்டு நியமத்திற்கு அமைவாக தயாரிக்கப்படுகின்றது.

4. அளவீட்டு அடிப்படை

சபையின் நிதிக் கூற்றுக்கள் வரலாற்று கிரய அடிப்படையில், 2008, 2011, 2014, 2016 மற்றும் 2022ம் ஆண்டில் இலங்கை மதிப்பீட்டுத் திணைக்களத்தினாலும் சுயாதீன மதிப்பீட்டாளர்களினாலும் குறிப்பிட்ட தளபாடம் மற்றும் பொருத்திகள், அலுவலக உபகரணங்கள், மினசார பொருத்திகள் மற்றும் உபகரணங்கள், கணணிகள், வாகனங்கள் மற்றும் ஏனைய சொத்துக்கள் மீது மேற்கொள்ளப்பட்ட மீள்மதிப்பீடுகள் தவிர்த்து தயாரிக்கப்படுகின்றது.

5. சொத்து மதிப்பீட்டுக்கான அடிப்படை

5.1 சொத்துக்கள், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் என்பவை குறைந்து செல்லும் தேய்மானத்தின் அடிப்படையில் மதிப்பிடப்பிடப்படுகின்றது.

5.2 சொத்துக்கள், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் என்பவற்றுக்கு தேய்மானம் அறவிடப்பட்டு மதிப்பிடப்பட்ட பயன்படுத்தல் காலத்தின் பின்னர் பதிவழிப்பு மேற்கொள்ளப்பட்டது.

5.3 2009ம் ஆண்டுக்கு முன்னர் கொள்வனவு செய்யப்பட்டவைகளுக்கு கொள்வனவு செய்யப்பட்ட ஆண்டுக்கு தேய்மானம் வழங்கப்படுவதில்லை மற்றும் அவை அகற்றப்படும் பொழுது முழு ஆண்டுக்கான தேய்மானம் வழங்கப்பட்டது மற்றும் 2009ம் ஆண்டின் பின்னர் கொள்வனவு செய்யப்பட்ட மற்றும் அகற்றப்பட்ட திகதியின் அடிப்படையில் தேய்மானம் கணிக்கப்படுகின்றது.

நுகர்வுக் களஞ்சியம் குறைந்த ஆகுசெலவு மற்றும் தேறிய சாத்தியமான பெறுமதியில் மதிப்பிடப்படுகின்றது.

6. தேய்மானம்

6.1 சொத்துக்களின் வகை மற்றும் தேய்மான வீதங்கள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. சொத்துக்களின் தன்மை மற்றும் அவற்றின் பயன்பாட்டின் அடிப்படையில் சொத்துக்கள் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

கட்டடம் மற்றும் கட்டமைப்பு	5%
தளபாடம் மற்றும் பொருத்திகள்	10%
அலுவலக உபகரணங்கள்	10%
மின்சாரப் பொருத்திகள் மற்றும் உபகரணங்கள்	20%
கணணிகள்	20%
கணணி மென்பொருள்	25%
வாகனங்கள்	20%
புத்தகங்கள்	10%
ஏனைய சொத்துக்கள்	10%

7. சொத்துக்களை பதிவழித்தல் / அழித்தல்

இந்த ஆண்டில் சொத்துக்கள் எதுவும் பதிவழிக்கப்படவில்லை/அழிக்கப்படவில்லை.

8. அரச மானியத்திற்கான கணக்கீடு

இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபைக்கு பொதுத் திறைசேரியினால் அரசின் மூலதன மற்றும் மீண்டுவரும் மானியங்களாக கிடைக்கப் பெற்றவையின் மூலம் நிறுவனத்தின் மீண்டுவரும் மற்றும் மூலதனச் செலவுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது.
இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபையின் செயற்பாடுகளுக்குப் பயன்படுத்தப்பட்ட தொகை மற்றும் இவ்வருடம் தேய்மானமாக அறிவிடப்பட்ட தொகை என்பவை மூலதனச் சொத்துக்களின் பயன்பாட்டுக்கால முறையியல் அடிப்படை மீதான வருமானமாக அடையாளம் காணப்பட்டது.

பிற்போடப்பட்ட வருமான மானியக் கணக்கு பதிவழிப்பு மற்றும் 2023 ஆம் ஆண்டிற்கான மொத்த மூலதன மானியம் நிதியம் என்பன செயல்திறன் அறிக்கையில் மாற்றப்பட்டது.

9. ஓய்வூதிய நன்மைச் செலவு

9.1 பங்களிப்பு திட்டத்தை வரையறுத்தல் – ஊ.சே.நி மற்றும் ஊ.ந.நி

ஊழியர் சேமலாப நிதி மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம் என்பவற்றுக்கு தகைமை பெற்ற அனைத்து ஊழியர்களுக்குமான பங்களிப்பு உரிய பங்களிப்பு நிதியத்தின் ஊடாக உரிய விதிமுறைகளின் அமைவாக அணவல் செய்யப்பட்டது. அனைத்து பங்களிப்புகளும் ஊழியர் சேமலாப நிதி மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியச் சட்டத்தின் விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் என்பவற்றுக்கு அமைவாக கொடுப்பனவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

9.2 ஓய்வூதிய பணிக்கொடை

1983ம் ஆண்டு 12ம் இலக்க ஓய்வூதிய கொடுப்பனவுச் சட்டத்தின் கீழ் வரும் அனைத்து ஊழியர்களுக்குமான கொடுப்பனவுகள், இலங்கை கணக்கியல் நியம இலக்கம் 19இல் குறிப்பிடப்பட்ட 'ஊழியர் நன்மைகள்' என்பதற்கு அமைவாக நிதிக்கூற்றில் ஓய்வூதியப் பணிக்கொடைக்கான ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது. பணிக்கொடை பொறுப்பானது வெளிவாரியாக நிதியிடப்படவில்லை அல்லது அட்டுறுவாக பெறுமதியிடப்படவில்லை.

10 நிதிச் செயற்பாடுகள்

சபை அதன் மூலதனச் சொத்துக்களின் தொழிற்பாடு மற்றும் பராமரித்தல் என்பவற்றின் போது வினைத்திறமையுடன் செயற்பட்டதுடன் வருமானத்தை அறவிட்டது. வருமானச்

செலவுகளின் மிகை அல்லது பற்றாக்குறை, அனைத்து பொறுப்புகள் மற்றும் சொத்துக்களின் தேய்மானம் என்வற்றின் ஏற்பாடுகளின் பின்னர் ஏற்பட்டதாகும்.

11 காசுப் பாச்சல் கூற்று

இலங்கை அரசதுறை கணக்கியல் நியமம் 2 இன் 27ம் பிரிவில் விபரிக்கப்பட்டதற்கு அமைவாக மறைமுக முறை பயன்படுத்தப்பட்டு காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.

12 அமைச்சினால் சாட்டப்பட்ட வாகனங்கள்

01.02.2016ம் திகதியில் இருந்து தற்காலிக அடிப்படையில் தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் பொருளாதார விவகார அமைச்சினால், இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்தி சபைக்கு WP-PD 6170 எனும் வாகன இலக்கம் மற்றும் JNICJUD22Z0116541 செஸி இலக்கமுடைய வாகனம் சாட்டப்பட்டுள்ளது. இது காப்புறுதி மதிப்பின் அடிப்படையில் 2022 ஆம் ஆண்டில் சொத்தாக அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

வாகன இலக்கம் PB 0286 சேஸி இலக்கம் JNICJUD22Z0-081892 பொது நிர்வாகம், உள்துறை, மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சினால் தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபைக்கு 05.07.2023 முதல் ஒதுக்கப்பட்டு, அந்த ஆண்டில் சொத்தாக அங்கீகரிக்கப்பட்டது.

13.கணக்காய்வு அறிக்கை

VOT/D/NHRDC/1/2023/37 2024 யூலை 5ஆந் திகதி

தலைவர்
இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபை

இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபையின் 2023 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் ஏனைய சட்டரீதியான மற்றும் ஒழுங்குபடுத்தல் தேவைப்பாடுகள் தொடர்பான 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச் சட்டத்தின் 12 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை

---

1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

1.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

இலங்கை தேசிய மனித வள அபிவிருத்திச் சபையின் (''சபை'') 2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றல் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் நிதிக்கூற்றுக்களுக்குரிய குறிப்புக்கள், முக்கிய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொழிப்பினை உள்ளடக்கிய 2023 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டம் மற்றும் 1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டது. அரசியலமைப்பின் 154(6) ஆம் உறுப்புரையின் பிரகாரம் எனது அறிக்கை காலக்கிரமத்தில் பாராளுமன்றத்தில் முன்வைக்கப்படும்.

எனது அறிக்கையின் முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படைப் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்டுள்ள விடயங்களிலிருந்தான தாக்கத்தைத் தவிர்த்து, சபையின் 2023 திசெம்பர் 31 உள்ளவாறான நிதி நிலைமை மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதன் நிதிச் செயலாற்றல் மற்றும் காசுப் பாய்ச்சலானது இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க உண்மையான மற்றும் நியாயமான நிலைமையினை பிரதிபலிக்கின்றது என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

1.2 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

(அ) இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமம் 07 இன் 25 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் பரிமாற்றல்கள் அல்லாத கொடுக்கல் வாங்கல்கள் ஊடாக மீளாய்வாண்டில் கைப்பற்றப்பட்ட கெப் வண்டியின் நியாயமான பெறுமதி மதிப்பீடு செய்யப்பட்டு கணக்கீடு செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்காமல் எந்தவொரு அடிப்படையும் இன்றி கெப் வண்டியின் பெறுமதி ரூபா 6,000,000 ஆக கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்தது. அவ்வாறே அந்த கெப் வண்டிக்காக மீளாய்வாண்டிற்குரிய பெறுமானத் தேய்வு ரூபா 588,493 கணக்கீடு செய்யப்படாமையின் காரணமாக ஆண்டின் பற்றாக்குறை அப்பெறுமானத்தால் குறைத்து காண்பிக்கப்பட்டது.

(ஆ) பண பரிமாற்றல்கள் அல்லாத கொடுக்கல் வாங்கல்கள் ஊடாக மீளாய்வாண்டின் போது கிடைக்கப்பெற்ற கெப் வண்டியின் பெறுமதியாக இனங்காணப்பட்ட ரூபா 6,000,000 இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமம் 11 இன் பிரகாரம் நிதிச் செயலாற்றல் கூற்றில் சீராக்குவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(இ) மீளாய்வாண்டின் போது இரண்டு மோட்டார் வாகனங்களுக்காக செலவிடப்பட்ட ரூபா 706,655 ஆன மீண்டெழும் வடிவிலான செலவினம் மூலதனமாக்கப்பட்டதன் காரணமாக நிலையான சொத்துக்கள் கணக்கின் மீதி மற்றும் ஆண்டின் பற்றாக்குறை அப்பெறுமானத்தால் முறையே அதிகரித்தும், குறைத்தும் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

(ஈ) மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் தளபாட உபகணரங்கள் மற்றும் பொருத்திகளின் மீதி மற்றும் இடர் கடன் மீதிகளுக்குரிய பட்டோலைகளுடன் ஒப்பீடு செய்த போது முறையே ரூபா 76,670 மற்றும் ரூபா 172,013 இணக்கமின்மை காணப்பட்டது.

(உ) மீளாய்வாண்டிற்காக கடந்த ஆண்டின் போது செலுத்தப்பட்ட ரூபா 165,447 காப்புறுதி தவணைப்பணம் முன்னைய ஆண்டின் செலவினமாக கணக்கீடு செய்யப்பட்டதன் காரணமாகவும், முன்னைய ஆண்டிற்குரியதாக மீளாய்வாண்டின் போது செலுத்தப்பட்ட ரூபா 81,555 காகிதாதிகள் செலவினம் ஆண்டின் செலவினமாக கணக்கீடு செய்யப்பட்டதன் காரணமாகவும் ஆண்டின் பற்றாக்குறை ரூபா 83,892 குறைத்து காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

(ஊ) இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமம் 02 இன் 9 ஆம் பந்தியின் பிரகாரம் ஒரு வருடத்தில் காலாவதியாகும் ரூபா 10,000,000 ஆன நிலையான

வைப்பு முதலீட்டு செயற்பாடுகளின் கீழ் காசு வெளிப்பாய்ச்சலாக காண்பிக்கப்படாமல் காசு மற்றும் காசுக்கு சமமானவைகளின் கீழ் காண்பிக்கப்பட்டதன் காரணமாக முதலீட்டு செயற்பாடுகள் மற்றும் கையிலுள்ள காசு என்பன அப்பெறுமதியால் அதிகரித்து காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (இ.க.நி) இணங்க நான் கணக்காய்வை மேற்கொண்டேன். இக்கணக்காய்வு நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் இந்த அறிக்கையின் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்வு சம்பந்தமான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் என்ற பகுதியில் மேலும் விபரிக்கப்பட்டுள்ளது. எனது முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படையினை வழங்குவதனை முன்னிட்டு என்னால் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் போதியளவானதும் பொருத்தமானதும் என்பது எனது நம்பிக்கையாகும்.

1.3 சபையின் 2023 இன் ஆண்டறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்ட ஏனைய தகவல்கள்

இந்த கணக்காய்வு அறிக்கைத் திகதிக்குப் பின்னர் எனக்கு கிடைக்க பெறும் என எதிர்பார்க்கின்ற ஆணைக்குழுவின் 2023 இன் ஆண்டு அறிக்கையில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள போதும் நிதிக்கூற்றுக்கள் மற்றும் அது தொடர்பாக எனது கணக்காய்வு அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்படாத தகவல்கள், ஏனைய தகவல்கள் என கருதப்படும். ஏனைய தகவல்களுக்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக இருத்தல் வேண்டும்.
நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான எனது அபிப்பிராயம் ஏனைய தகவல்களை உள்ளடக்கியிருக்காததுடன் நான் அவை மீது எவ்வகையிலும் சான்றுப்படுத்தும் முடிவுரையினை வெளிப்படுத்தவில்லை.

நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான எனது கணக்காய்வு தொடர்பாக, எனது பொறுப்பானது மேலே இனங்காணப்பட்ட ஏனைய தகவல்களை பெற்றுக் கொள்ளக்கூடியதாக இருக்கையில் வாசித்தல் மற்றும் அவ்வாறு செய்யும் போது ஏனைய தகவல்களை நிதிக்கூற்றுக்களுடன் அல்லது கணக்காய்வின் போது ஏனைய வகையில் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட எனது அறிவின் பிரகாரம் பொருண்மையாக பொருத்தமற்றுள்ளதா என்பதனை கவனித்துப் பார்ப்பதாகும்.
சபையின் 2023 இன் ஆண்டறிக்கையை வாசிக்கும் போது அதன் பொருண்மையான பிழைகள் காணப்படுகின்றமையை நான் முடிவுசெய்தால் அதனைக் கட்டுப்படுத்தும் தரப்பினருக்கு அந்த விடயங்களை சரிசெய்வதற்காக தெரிவித்தல் வேண்டும். மேலும் சரிசெய்யப்படாத பிழைகள் காணப்படுமாயின் அவற்றை அரசியலமைப்பின் 154(6) உறுப்புரையின் பிரகாரம் என்னால் காலக்கிரமத்தில் பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்ற அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்படும்.

1.4 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது முகாமைத்துவத்தினதும் நிருவகிக்கின்ற தரப்பினர்களினதும் பொறுப்புக்கள்

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க தயாரித்தும் சரியாகவும் நியாயமாவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடிகள் அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களற்ற நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு இயலுமான வகையில் தேவையான உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளைத் தீர்மானித்தலும் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாகும்.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது சபை தொடர்ந்து இயங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான இயலுமையினை மதிப்பீடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமாக வெளிப்படுத்தல் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாக உள்ளதுடன் சபையைக் கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்றுவழி இல்லாதுவிட்டால் செயற்பாடுகளை நிறுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்து செயற்படும் கணக்கீட்டு அடிப்படையினை பயன்படுத்தல் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாகும்.

சபையின் நிதி அறிக்கையிடல் நடைமுறை சம்பந்தமான மேற்பார்வை நிருவகிக்கின்ற தரப்பினர்களால் வகிக்கப்படுகின்றது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) உப பிரிவின் பிரகாரம் சபையின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு முடியுமான வகையில் அனைத்து வருமானங்கள், செலவுகள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் என்பன தொடர்பாக முறைப்படியாக ஏடுகள் மற்றும் அறிக்கைகள் பேணப்படுதல் வேண்டும்.

1.5 நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள்

ஒட்டுமொத்தமாக நிதிக்கூற்றுக்கள் மோசடி மற்றும் தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படுகின்ற பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களற்றவை என்பதற்கு நியாயமான உறுதிப்பாட்டை வழங்குவதும் எனது அபிப்பிராயத்தை உள்ளடக்கின்ற கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கையை வழங்குவதும் எனது குறிக்கோளாகும். நியாயமான உறுதிப்பாடானது உயர் மட்டத்திலான ஒரு உறுதிப்பாடாகக் காணப்படுகின்ற போதிலும், இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வினை மேற்கொள்ளும் போது அது எவ்வேளையிலும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களை வெளிப்படுத்தும் என்பதற்கான ஒரு உத்தரவாதமாக இருக்கமாட்டாது. மோசடிகள் மற்றும் தவறுகள் தனியாகவோ அல்லது கூட்டாகவோ தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவதன் காரணமாக பொருண்மையான

பிறழ்கூற்றுக்கள் ஏற்படக்கூடியதுடன் இந்நிதிக் கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பயன்படுத்துபவர்களால் எடுக்கப்படுகின்ற பொருளாதார தீர்மானங்கள் தொடர்பாக தாக்கத்தை ஏற்படுத்தலாம் என எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம், கணக்காய்வின் பகுதியொன்றாக, கணக்காய்வின் போது தொழில்சார் தீர்ப்புக்களை மேற்கொண்டு தொழில்சார் ஐயப்பாட்டினை பேணுகிறேன். மேலும்,

- மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களில் ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களினால் ஏற்படும் ஆபத்துக்களை இனங்காண்பதற்கும் மதிப்பீடு செய்வதற்குமாக சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகள் திட்டமிடப்பட்டு அமுல்படுத்தல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்ளல். தவறாகக் காட்டுவது காரணமாக ஏற்படுகின்ற பொருண்மையான பிறழ்கூற்றுக்களிலிருந்து இடம்பெறுகின்ற தாக்கங்களை விட தவறான கூட்டிணைவால், போலி ஆவணங்களைத் தயாரிப்பதனால், வேண்டுமென்றே விட்டுவிடுவதனால், பிழையாகக் காட்டுவதனால் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளைத் தவிர்ப்பதனால் ஏற்படும் ஆபத்தின் விளைவானது அதிகமாகும்.

- சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளைத் திட்டமிடும் வகையில் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மீதான அறிவு பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேயன்றி உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.

- பயன்படுத்தப்படுகின்ற கணக்கீட்டு கொள்கைகளின் பொருத்தத்தன்மை, கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத்தன்மை மற்றும் முகாமைத்துவத்தினால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புபட்ட வெளிப்படுத்தல்களும் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது.

- சபையின் தொடர்ச்சியான நிலைத்திருத்தல் மீது பொருண்மையான நிச்சயமற்றதன்மை காணப்படுகின்றதா என்பது சம்பந்தமாக பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணக்கீட்டிற்காக சபையின் தொடர்ச்சியான நிலைத்திருத்தல் மீதான அடிப்படையினை பயன்படுத்துதலின் பொருத்ததன் தன்மை தீர்மானிக்கப்பட்டது. போதியளவான நிச்சயமற்றதன்மை காணப்படுகின்றது என நான் முடிவு செய்தால் நிதிக்கூற்றுக்களில் அது சம்பந்தமான வெளிப்படுத்தல்களுக்கு எனது கணக்காய்வு அறிக்கையில் கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டியுள்ளதுடன் அந்த வெளிப்படுத்தல்கள் போதியவையல்லாததாக எனது கணக்காய்வு அறிக்கைத் திகதி வரையிலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் எனது முடிவுகளிற்கு அடிப்படையாகக் காணப்படுகின்றன. அபிப்பிராயம் திருத்தப்படுதல் வேண்டும்.

எவ்வாறாயினும், எதிர்கால சம்பவங்கள் அல்லது நிலைமைகள் நிலைமைகள் சபையின் தொடர்ச்சியாக நிலைத்திருத்தலை முடிவுறுத்த நேரிடலாம்.

- நிதிக்கூற்றுக்களின் கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடங்கல்களுக்காக அடிப்படையாகக் கொள்ளப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் சம்பவங்கள் பொருத்தமாகவும் நியாயமாகவும் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது எனவும் வெளிப்படுத்தல்கள் உள்ளடக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல் மதிப்பீடு செய்யப்பட்டது.

எனது கணக்காய்வின் போது இனங்காணப்பட்ட முக்கியமான கணக்காய்வு காண்புகள், மற்றும் உள்ளடக்கப்பாடுகளிலுள்ள ஏனைய விடயங்களிற்கிடையேயான ஏதாவது பலவீனங்கள் தொடர்பாக நிருவகிக்கப்படுகின்ற தரப்பினர்களுக்குத் தெரியப்படுத்துகின்றேன்.

2. ஏனைய சட்ட மற்றும் ஒழுங்குபடுத்துதல் தேவைப்பாடுகள் தொடர்பான அறிக்கை

2.1 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தில் பின்வரும் தேவைப்பாடுகள் சம்பந்தமாக விசேட ஏற்பாடுகள் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

2.1.1 எனது அறிக்கையின் முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படைப் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்டுள்ள விடயங்களிலிருந்தான தாக்கத்தைத் தவிர்த்து, 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(அ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் கணக்காய்விற்குத் தேவையான அனைத்து தகவல்களும் வெளிப்படுத்தல்களும் என்னால் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டதுடன் எனது பரிசோதனையிலிருந்து தோன்றும் வகையில் முறையான நிதி அறிக்கைகளை மன்றம் பேணி வந்திருந்தது.

2.1.2 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 6(1)(ஈ)(iii) ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க சபையின் நிதிக்கூற்றுக்கள் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒத்திருக்கின்றன.

2.1.3 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 6(i)(ஈ)(iv) ஆம் பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க முன்னைய ஆண்டின் போது என்னால் மேற்கொள்ளப்பட்ட சிபார்சுகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளன.

2.2 பின்பற்றப்பட்ட நடைமுறைகள் அடிப்படையில் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்ட சான்றுகள் பொருண்மையான விடயங்களுக்கான மட்டுப்பாடுகளுக்குள் காணப்பட்டன. எனினும் வேறு, எதுவும் எனது கவனத்திற்கு உட்பட்டிருக்கவில்லை.

2.2.1 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(ஈ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க சபையின் நிர்வாக சபையின் ஏதேனுமொரு அங்கத்தவருக்கு சபை சம்பந்தப்பட்ட ஏதேனும் உடன்படிக்கை சம்பந்தமாக நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ வழமையான வணிக செயற்பாடுகளுக்குப் புறம்பாக தொடர்புகள் உள்ளது என.

2.2.2 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(ஊ) பிரிவில் குறிப்பிட்ட தேவைப்பாடுகளின் பிரகாரம் பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் தவிர ஏதாவது தொடர்புபட்ட எழுத்திலான சட்டங்களுக்கு அல்லது சபையின் நிருவாக சபையினால் வழங்கப்பட்ட ஏனைய பொதுவான அல்லது விசேட பணிப்புரைகளுக்கு இணங்கியொழுகாதிருந்தது என.

	சட்டங்கள் விதிகள்/ ஏற்பாடுகளுடனான தொடர்பு	அவதானிப்புக்கள்
(அ)	1971 இன் 38 ஆம் இலக்கம் நிதிச் சட்டத்தின் 11 ஆம் பிரிவின் (அ), (ஆ)	நிதி அமைச்சரின் அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் நிறுவனத்தின் பணம் முதலீடு செய்ய வேண்டிய போதிலும், தேசிய சபையினால் மீளாய்வாண்டின் போது ரூபா 10,000,000 பணம் நிலையான வைப்பொன்றில் முதலீடு செய்வதற்காக திறைசேரியின் அங்கீகாரம் பெறப்பபட்டிருக்கவில்லை.
(ஆ)	2024 பெப்ரவரி 05 ஆம் திகதிய இலக்கம் F/FR/05/NHRDC/General/ 03/20 என்ற அரச நிர்வாக, உள்நாட்டு அலுவல்கள், மாகாண சபைகள் மற்றும் உள்ளூராட்சி அமைச்சின் பிரதான நிதி உத்தியோகத்தரின் கடிதம்.	தேசிய வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டின் மூலம் 2023 ஆம் ஆண்டிற்காக நிதிஏற்பாடு வழங்கப்பட்டிருந்த நிதியத்தில் இருந்து 2023 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறு சேமிக்கப்பட்டிருந்த ரூபா 3,589,644 தொகையை விரைவாக ஒன்றிணைந்த நிதியத்தில் செலவு வைக்குமாறு அறிவிக்கப்பட்ட போதிலும், அந்த சேமிப்பு பணம் 2024 ஆம் ஆண்டின் செலவினத்தை செய்வதற்காக பயன்படுத்தப்பட்டிருந்தது.

2.2.3 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(எ) பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க தொகுதியின் அதிகாரங்கள், கடமைகள், மற்றும் செயற்பாடுகளுக்கு இணக்கமற்ற வகையில் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது என.

அதிகாரம், இலக்குகள் மற்றும் பணிகள்	அவதானிப்புக்கள்
(அ) 1997 இன் 18 ஆம் இலக்க மனித வளங்களை அபிவிருத்தி செய்யும் சட்டத்தின் 14(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் தேசிய மனித வளங்களை அபிவிருத்தி செய்யும் கொள்கை ஒன்று தயாரித்தல் மற்றும் அதை கால ரீதியில் மீளாய்வு செய்தல், மனித வள அபிவிருத்தி தொடர்பாக அமைச்சருக்கும் அரசாங்கத்திற்கும் ஆலோசனை வழங்குதல்.	நிறுவனம் ஸ்தாபிக்கப்பட்டு 25 வருடங்கள் கடந்திருந்த போதும் தேசிய சபை ஸ்தாபிக்கப்பட்ட அடிப்படை நோக்கங்களில் ஒன்றான தேசிய மனித வளத்தை அபிவிருத்தி செய்யும் கொள்கையொன்று தயாரிக்கும் பணிகளை பூர்த்தி செய்து பெறுபேறுகளை அடைந்து கொள்வதற்காக 2023 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதி வரையிலும் தவறியிருந்தது.
(ஆ) மேற்கூறப்பட்ட சட்டத்தின் 16(2)இ மற்றும் 16(2)ஊ பிரிவுகள் நிறுவனத்தின் அடிப்படை நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு உதவும் வகையில் மனித வள அபிவிருத்திற்குரிய பல்வேறு துறைகள் தொடர்பான தகவல்களை உள்ளடக்கிய தரவு வங்கியொன்றை போணிச் செல்லல்.	தரவு வங்கியொன்று தயாரித்தலின் ஆரம்ப படிமுறையாக பல்வேறு துறைகளின் தரவுகள் சேகரிக்கப்பட்டு MSExel அட்டவணை ரீதியில் தயாரக்கப்படுகின்ற போதிலும், 2023 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதி வரையிலும் தரவு வங்கியொன்று பேணிச் செல்லப்பட்டிருக்கவில்லை.
(இ) 10(5) பிரிவின் பிரகாரம் கூட்டத்தை நடாத்துதல் தொடர்பாகவும், அந்த கூட்ட செயற்பாடுகள் நடாத்திச்	மனித வளங்களை அபிவிருத்தி செய்வதற்குரிய கொள்கையை வடிவமைத்தல், மேம்படுத்துதல் மற்றும் அமுல்படுத்துதல் தொடர்பான தேசிய

செல்லல் தொடர்டபாகவும் பின்பற்றப்பட வேண்டிய பணி நடைமுறைகளை முறைமைப்படுத்துதல்.	சபையின் கூட்டம் கடந்த ஆண்டில் 05 தடவைகளும், மீளாய்வாண்டில் 02 தடவைகளும் நடாத்தப்பட்டிருந்த போதிலும், இந்த கூட்டங்களின் நடவடிக்கைகளை முறையாக பேணிச் செல்லல் தொடர்பாக பணி நடைமுறையொன்று அங்கீகரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

2.2.4 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 12(ஏ) பிரிவில் குறிப்பிட்ட தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்க அதிகாரசபையின் வளங்கள் சிக்கனமாக, வினைத்திறனாக மற்றும் பயனுறுதியாக கால எல்லைக்குள் உரிய சட்டங்களுக்கு இணக்கமாக கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை என.

2.3 ஏனைய விடயங்கள்

(அ) 2021 ஏப்ரல் 27 ஆம் திகதி முதல் தேசிய சபையில் வெற்றிடமாக இருந்த பணிப்பாளர் பதவிக்காக புதிய உத்தியோகத்தரை சேர்த்துக்கொள்வதற்கு இந்த அறிக்கைத் திகதி வரையிலும் தவறியிருந்தது.

(ஆ) தேசிய சபையின் நோக்கங்களை நிறைவேற்றும் போது பல்வேறு துறைகளில் ஆராய்ச்சிகளை மேற்கொள்ளல் அத்தியாவசிய பணியாக இருந்தமையால் அதற்காக முன்னுரிமை வழங்குவதற்காக உதவி பணிப்பாளர் (ஆராய்ச்சி) உத்தியோகத்தர் கட்டாயமாக சபையில் இருக்க வேண்டியிருந்த போதிலும், 2020 ஒக்டோபர் 31 ஆம் திகதி முதல் கணக்காய்வு திகதியான 2024 மே 15 ஆம் திகதி வரையிலும் அந்த பதவிக்காக உள்ளபடியான உத்தியோகத்தரை சேர்ப்பதற்கு முடியாதிருந்ததுடன், 2021 ஆகஸ்ட் 03 ஆம் திகதி முதல் பதிற்கடமை அடிப்படையில் உத்தியோகத்தர் ஒருவர் நியமிக்கப்பட்டிருந்தார்.

டபிள்யூ.பீ.சீ. விக்ரமரத்ன
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி