

- 2024 අංක 37 දරන කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ පනත යටතේ තීරණය
- ජාතික විගණන කාර්යාලයේ වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තු - 2027

සම්බන්ධයෙන්

රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාවේ වාර්තාව

පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරන ලද්දේ  
කාරක සභාවේ තාවකාලික සභාපති  
ගරු රවී කරුණානායක මහතා විසිනි  
2026 සැප්තැම්බර් මස 08 වැනි අඟහරුවාදා

- 2024 ඡායාරූප 37 ඡායාරූපයේ පිටපත් වලින් සම්පූර්ණ කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ගය
- ජාතික කණ්ඩායමක් මගින් සකස් කළ 2027 වර්ෂයේ ආයතනික වැය මුදල - 2027

තොටරුවෙන්

අරමුදලක් නිති පත්‍රයේ ප්‍රකාශයක් මගින්  
ප්‍රකාශයක් තහනම් කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ගය  
කෙළවරේ රවී කරුණානායක මහතා විසින්  
2026 පෙබරවාරි මාසයේ 08 වැනි දින සිට ක්‍රියාත්මක කිරීම  
පාර්ලිමේන්තුවේ සාමාජිකයෙකු වශයෙන් සම්පූර්ණ කිරීම

## Report of the Committee on Public Finance on

- Determination under the Women Empowerment Act, No. 37 of 2024
- Annual Budget Estimates of the National Audit Office - 2027

Presented to Parliament  
by

**Hon. Ravi Karunanayake**  
**Pro Tem Chair of the Committee**  
Tuesday, the 08<sup>th</sup> September 2026

## කාරක සභා වාර්තාව

රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාව 2026 සැප්තැම්බර් මස 01 වැනි දින පැවැත් වූ එහි රැස්වීමේ දී පහත සඳහන් තීරණය සහ වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තුව සලකා බලන ලදී:

- **2024 අංක 37 දරන කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ පනත යටතේ තීරණය**  
(2026 අගෝස්තු 21 සිකුරාදා දින නිකුත් කරන ලද පාර්ලිමේන්තුවේ අංක 4 (5) දරන නායය ප්‍රස්තාවය හා සම්බන්ධ පරිපූරකයට ඇතුළත් කරන ලදුව කාරක සභාවට යොමු කරන ලද)
- **ජාතික විගණන කාර්යාලයේ වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තුව - 2027**  
(2026 අගෝස්තු 18 වැනි දින පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන ලදුව කාරක සභාවට යොමු කරන ලද)

කාරක සභාව විසින් සලකා බැලූ දිනය: 2026 සැප්තැම්බර් මස 01

වේලාව : ප.ව. 02.00

### පැමිණි රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභා සභිකයන්

1. ගරු රවී කරුණානායක මහතා, පා.ම., (තාවකාලික සභාපති)
2. ගරු චතුරංග අබේසිංහ මහතා, පා.ම.,
3. ගරු (ආචාර්ය) කොමසලා ආරියරත්න මෙනෙවිය, පා.ම.,
4. ගරු නිශාන්ත ජයවීර මහතා, පා.ම.,
5. ගරු නීතිඥ වික්‍රාල් ප්‍රනාන්දු මහතා, පා.ම.,
6. ගරු නීතිඥ ලක්මාලි හේමචන්ද්‍ර මෙනෙවිය, පා.ම.,

- **2024 අංක 37 දරන කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ පනත යටතේ තීරණය**

### හැඳින්වීම

2024 අංක 37 දරන කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව පත් කරනු ලබන කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිවරයා සහ සාමාජිකයින් වෙත ගෙවනු ලබන පාරිශ්‍රමික සහ දීමනා තීරණය කිරීම එකී පනතේ 13 වගන්තිය මගින් පාලනය වන අතර, එම වගන්තිය යටතේ කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින්ගේ පාරිශ්‍රමික පාර්ලිමේන්තුව විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතු අතර, ඒකාබද්ධ අරමුදලෙන් ගෙවනු ලැබිය යුතුය.

මේ සම්බන්ධයෙන්, එකී පනතේ 5(5) වගන්තිය මගින් සභාපතිවරයා ද ඇතුළුව අවම වශයෙන් තිදෙනෙකු (03) පුර්ණ කාලීන සාමාජිකයින් වශයෙන් කොමිෂන් සභාව සඳහා පත් කිරීමට විධිවිධාන සලසා ඇත. එම විධිවිධානය සැලකිල්ලට ගනිමින් සහ සභාපතිවරයා සහ කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් විසින් ඉටු කළ යුතු වගකීම්වල ප්‍රමාණය හඳුනා ගනිමින්, කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිවරයා සහ සාමාජිකයින් වෙත පහත පරිදි පාරිශ්‍රමික සහ දීමනා ගෙවීම සඳහා 2026.08.10 දිනැති අංක 26/1522/819/010-1 දරන අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය මගින් අනුමැතිය ලබා දී ඇත:-

- (i) සභාපතිවරයා වෙත මාසිකව රු. 135,000.00ක ද, එක් එක් සාමාජිකයෙකු වෙත මාසිකව රු. 90,000.00ක ද පාරිශ්‍රමික ගෙවීමට;
- (ii) සභාපතිවරයා වෙත මාසිකව රු. 6,000.00ක ද, එක් එක් සාමාජිකයෙකු වෙත මාසිකව රු. 4,250.00ක ද සන්නිවේදන දීමනාවක් ගෙවීමට; සහ
- (iii) මාසික ඉන්ධන දීමනාව සහ ප්‍රවාහන දීමනාව පහත පරිදි ගෙවීමට:

|                     | ඉන්ධන දීමනාව | ප්‍රවාහන දීමනාව* |
|---------------------|--------------|------------------|
| සභාපතිවරයා          | 220 L        | රු. 50,000.00    |
| අනෙකුත් සාමාජිකයින් | —            | රු. 25,000.00    |

\* රු. 50,000.00ක ප්‍රවාහන දීමනාව සභාපතිවරයා වෙත ගෙවනු ලබන්නේ රජය විසින් රියදුරෙකු සහිත නිල වාහනයක් ලබාදිය නොහැකි අවස්ථාවන්හිදී පමණි.

ඒ අනුව, 2024 අංක 37 දරන කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ පනතේ 13 වගන්තිය ප්‍රකාරව, කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිවරයාට සහ සාමාජිකයින්ට ඉහත සඳහන් පාරිශ්‍රමික සහ දීමනා ගෙවිය යුතු බවත්, එම ගෙවීම් රජයේ ඒකාබද්ධ අරමුදලට වැය බරක් වන බවත් මෙම පාර්ලිමේන්තුව තීරණය කරනු ලබයි.

## කාරක සභාවේ නිරීක්ෂණ

කාරක සභාව විසින් පහත කරුණු පිළිබඳව නිරීක්ෂණය කළා ය.

- කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාව, කාර්ය පටිපාටික ස්වාධීනත්වයකින් යුතුව සංස්ථාපිත ස්වාධීන ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වේ. කොමිෂන් සභාවේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වන්නේ කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම අධීක්ෂණය කිරීම, කාන්තාවන්ට බලපාන ප්‍රතිපත්ති සහ නීති සම්පාදනයට දායක වීම සහ කාන්තා අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සඳහා පියවර ගැනීමයි. 2024 අංක 37 දරන කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව, දීමනා සහ රීතිවලට අදාළ කරුණු කාන්තා හා ළමා කටයුතු අමාත්‍යවරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතුය.
- කොමිෂන් සභාවේ සම්මත මෙහෙයුම් ක්‍රියා පටිපාටි (SOPs) මාසයක් ඇතුළත සකස් කිරීමට අපේක්ෂා කරන බව කාරක සභාවට දන්වන ලදී. එක්සත් ජාතීන්ගේ සංවිධානයේ සහ මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ සහය ඇතිව අවශ්‍ය ඩිජිටල් යටිතල පහසුකම් සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල පිහිටුවීමට කටයුතු සුදානම් වෙමින් පවතින බව ද වැඩිදුරටත් නිරීක්ෂණය විය.
- අවශ්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය බඳවා ගැනීමට කටයුතු සුදානම් වෙමින් පවතින බව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළ අතර, අධික වගකීම් ප්‍රමාණයක් භාර ගැනීමට පෙර ප්‍රමාණවත් ආයතනික ධාරිතාවක් ස්ථාපිත කිරීමේ අවශ්‍යතාවය කොමිෂන් සභාවේ සභාපතිනිය විසින් අවධාරණය කරන ලදී. 2028 වසරේ සිට කොමිෂන් සභාව වෙත වඩා විශාල අයවැය ප්‍රතිපාදනයක් ලබා දීමට අපේක්ෂා කරන බව වැඩිදුරටත් නිරීක්ෂණය විය. දැනටමත් රජයේ වැටුප් ලේඛනය හරහා වැටුප් ගෙවනු ලබන රාජ්‍ය අංශයේ සේවා නියුක්ත පිරිස අතරින් සුදුසුකම් ලත් නිලධාරීන් බඳවා ගැනීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන ලෙස කාරක සභාව කළ යෝජනාව ද සැලකිල්ලට ගන්නා ලදී.
- කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ පනත මගින් සභාපතිනිය ඇතුළුව කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයින් අවම වශයෙන් තිදෙනෙකු පූර්ණකාලීන පදනමින් සේවය කළ යුතු බවට ප්‍රතිපාදන සලසා තිබුණද, පූර්ණකාලීන සාමාජිකයින්ට අදාළ වන පාරිශ්‍රමිකය දැනට පූර්ණකාලීන නොවන සාමාජිකයින්ට අදාළ වන පාරිශ්‍රමිකයට සමාන වන බව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළා ය. පූර්ණකාලීන සහ පූර්ණකාලීන නොවන සාමාජිකයින් සඳහා වෙනම සහ සුදුසු වැටුප් පරිමාණයන් තීරණය කිරීමේදී පරිපාලනමය හිඬුසක් පවතින බව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළා ය. මීට සමාන වෙනත් කොමිෂන් සභාවල සාමාජිකයින් සාමාන්‍යයෙන් පූර්ණකාලීන පදනමින් සේවය කරන අතර ඔවුන්ගේ පාරිශ්‍රමිකය අභියාචනාධිකරණ විනිසුරුවරුන්ගේ පාරිශ්‍රමිකයට සමාන වන බව කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් වැඩිදුරටත් දන්වන ලදී.

## කාරක සභාවේ නිර්දේශ

කරුණු සලකා බැලීමෙන් පසුව කාරක සභාව විසින් පහත නිර්දේශ ඉදිරිපත් කළා ය.

- කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාවේ පූර්ණකාලීන කොමසාරිස්වරුන්ගේ වැටුප් විෂමතාවය සහ පාරිශ්‍රමිකයේ පවතින විෂමතාවය නිවැරදි කිරීමට වහාම පියවර ගත යුතු අතර, පූර්ණකාලීන පත්වීම්වලින් පැන නඟින අතිරේක වගකීම් සහ වැඩ ප්‍රමාණය සාධාරණ පාරිශ්‍රමික ව්‍යුහයක් හරහා නිසි ලෙස පිළිගැනීමට ලක්වන බව සහතික කළ යුතුය; එමෙන්ම ගනු ලැබූ පියවර පිළිබඳ යාවත්කාලීන වාර්තාවක් රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
- කාන්තාවන් පිළිබඳ ජාතික කොමිෂන් සභාවේ කාර්යයන් වෙනත් අදාළ ආයතන මගින් සපයනු ලබන බිම් මට්ටමේ සේවාවන් සමඟ අතිවිෂාදනය නොවන බව සහතික කිරීමටත්, එහි ක්‍රියාකාරකම් ව්‍යවස්ථාපිත විෂය පථය තුළ පවත්වා ගැනීමටත් කටයුතු කළ යුතු අතර, සාමාන්‍ය මෙහෙයුම් හෝ බිම් මට්ටමේ සේවා සැපයීමට වඩා නීතිමය විමර්ශන හා පරීක්ෂණ, අධීක්ෂණය සහ ප්‍රතිපත්තිමය හා ව්‍යවස්ථාදායක ප්‍රතිසංස්කරණ කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කළ යුතුය.

## • ජාතික විගණන කාර්යාලයේ වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තුව - 2027

### හැඳින්වීම

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 34 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව, 2027 වර්ෂය සඳහා ජාතික විගණන කාර්යාලයේ වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තු සහ ඒ සම්බන්ධව මුදල්, ක්‍රමසම්පාදන සහ ආර්ථික සංවර්ධන අමාත්‍යවරයාගේ නිරීක්ෂණ 2026.08.18 දින ගරු කථානායකවරයා විසින් පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන ලදී.

ඒ අනුව, 2027 වර්ෂය සඳහා ජාතික විගණන කාර්යාලයේ වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තු සලකා බැලීම සඳහා රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත යොමු කරන ලදී.

### කාරක සභාවේ නිරීක්ෂණ

කාරක සභාව විසින් පහත කරුණු පිළිබඳව නිරීක්ෂණය කළා ය.

- ශ්‍රී ලංකා ජාතික විගණන කාර්යාලය (NAOSL) දැනට පුරප්පාඩු 321 කින් යුක්ත වන අතර, කාර්ය මණ්ඩල හිඟය ඉහළ සේවක පිරිවැටුම් අනුපාතයක් හේතුවෙන් තවදුරටත් උග්‍ර වී ඇත. මීට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී ඇත්තේ ප්‍රමාණවත් නොවන පාරිශ්‍රමිකයන් වන අතර, එය 2027 වසරේ අපේක්ෂිත වැටුප් වැඩිවීමෙන් පසුව වුවද පෞද්ගලික අංශයේ පවතින පාරිශ්‍රමික මට්ටම්වලට වඩා සැලකිය යුතු ලෙස අඩු මට්ටමක පවතී. දක්ෂ පිරිස් සහ ආයතනික දැනුම ගිලිහී යාම වැළැක්වීම සඳහා පළපුරුදු සහ විධායක මට්ටමේ නිලධාරීන් ජාතික විගණන කාර්යාලය තුළ රඳවා තබා ගැනීමේ වැදගත්කම අවධාරණය කරන ලදී.
- ජාතික විගණන කාර්යාලය සඳහා බඳවා ගැනීම් ප්‍රධාන වශයෙන් ඉලක්ක කරන්නේ වරලත් ගණකාධිකරණයේ අවම වශයෙන් දෙවන මට්ටම සම්පූර්ණ කර ඇති වෘත්තීයමය වශයෙන් සුදුසුකම් ලත් උපාධිධාරීන් බව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළා ය. කාර්යාලය සතුව දැනට වරලත් ගණකාධිකරණවේදීන් සිටින්නේ 35 දෙනෙකු පමණක් බවත්, අත්දැකීම් නොමැති නිලධාරීන් අගණ්ඩව බඳවා ගැනීම හේතුවෙන් සැලකිය යුතු පුහුණුවක් අවශ්‍ය වන අතර එය ඵලදායිතාවයට අහිතකර ලෙස බලපෑ හැකි බවත් වැඩිදුරටත් නිරීක්ෂණය විය.
- ජාතික විගණන කාර්යාලය විසින් ශ්‍රී ලංකා සමෘද්ධි සංවර්ධන දෙපාර්තමේන්තුව යටතේ පවතින ආයතන 1,432 ක් සහ අනෙකුත් ඒකකවල පවතින ආයතන 2,169 ක් ඇතුළුව සැලකිය යුතු ආයතන සංඛ්‍යාවක් විගණනය කිරීමට වගකීම දරන බව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළ අතර, එමඟින් දැනට සිටින සේවා නියුක්ත කාර්ය මණ්ඩලය වෙත සැලකිය යුතු වැඩ ප්‍රමාණයක් පැවරී ඇත.
- ජාතික විගණන කාර්යාලයේ සේවක මණ්ඩලය සඳහා සාමාන්‍ය රාජ්‍ය සේවා වැටුපට අමතරව දැනට වැඩිපුර වැටුප් වර්ධක දෙකක් ලබා දෙන බවත්, නව දිරි දීමනා ක්‍රමයක් සඳහා වන යෝජනාවක් භාණ්ඩාගාරය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති අතර එය දැනට භාණ්ඩාගාර ලේකම්වරයාගේ සලකා බැලීම යටතේ පවතින බවත් කාරක සභාවට දන්වන ලදී. යෝජිත දිරි දීමනා සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රතිපාදන දැනටමත් අයවැයට ඇතුළත් කර ඇති බව නිරීක්ෂණය විය. නිලධාරීන්ට බලපාන පවතින වැටුප් විෂමතා පිළිබඳව වැටුප් කොමිෂන් සභාව විසින් කටයුතු කරනු ඇතැයි අපේක්ෂා කරන බව කාරක සභාව වැඩිදුරටත් නිරීක්ෂණය කළා ය.
- සුදුසුකම් ලත් නිලධාරීන් ආකර්ෂණය කර ගැනීමට සහ රඳවා ගැනීමට ජාතික විගණන කාර්යාලයට ඇති හැකියාව ශක්තිමත් කිරීමේ අරමුණින්, සමාන පෞද්ගලික අංශයේ වෘත්තීය සේවාවන් සමඟ සැසඳීමක් සිදු කරමින් සුදුසු විගණන ගාස්තු ව්‍යුහයක් සකස් කළ හැකි බවට ඉදිරිපත් වූ යෝජනාව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළා ය.
- විදේශ පුහුණුවීම් සඳහා වෙන්කර ඇති රුපියල් මිලියන 10 ක ප්‍රතිපාදනය ප්‍රමාණවත්දැයි කාරක සභාව විමසූ අතර, විදේශ පුහුණුවීම් විදේශ ආධාර මත ක්‍රියාත්මක වන වැඩසටහන්, විදේශීය හවුල්කරුවන් සමඟ ඇති කරගත් ගිවිසුම් සහ ශිෂ්‍යත්ව හරහා සපයනු ලබන බැවින්, අදාළ ප්‍රතිපාදනය ඉල්ලා ඇත්තේ ආනුෂංගික දීමනා (incidental allowance) සඳහා පමණක් බවත්, ධාරිතා වර්ධන ක්‍රියාකාරකම් සඳහා අයවැයෙහි වෙන වෙනම ප්‍රතිපාදන සලසා ඇති බවත් පැහැදිලි කරන ලදී.
- තොරතුරු තාක්ෂණය වැඩි වශයෙන් භාවිත කිරීම, සුදුසු මෙහෙයුම් කටයුතු සඳහා කනිෂ්ඨ කාර්ය මණ්ඩලය යොදා ගැනීම සහ තෝරාගත් ක්‍රියාකාරකම් බාහිරකරණය කිරීම තුළින් කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතා ප්‍රශස්ත කර ගැනීමේ හැකියාව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළා ය. මේ සම්බන්ධයෙන්, විගණන කටයුතු වඩාත් කාර්යක්ෂම හා නවීකරණය කිරීම, අතින් සිදු කරන ක්‍රියාවලීන් අවම කිරීම සහ ව්‍යුහගත ඩිජිටල් පරිවර්තන ප්‍රවේශයක් ඔස්සේ මානව සම්පත් අවශ්‍යතා ප්‍රශස්ත කිරීමේ අරමුණින්, ජාතික විගණන කාර්යාලය තුළ තොරතුරු තාක්ෂණ සංවර්ධන කටයුතු අධීක්ෂණය සඳහා මූලික කණ්ඩායමක් පිහිටුවීමේ යෝජනාව ද සැලකිල්ලට ගන්නා ලදී.
- සැලකිය යුතු මූල්‍ය ගනුදෙනු විගණනය කිරීම සහ ප්‍රධාන මූල්‍ය ආයතන විගණනය කිරීමේ ප්‍රමාණවත්භාවය සහ විෂය පථය සම්බන්ධයෙන් හඳුනාගෙන ඇති අඩුපාඩු සැලකිල්ලට ගනිමින්, ද්‍රව්‍ය විගණන (material audits) පැවැත්වීමේ සහ වැදගත් මූල්‍ය කරුණු කෙරෙහි වැඩි අවධානයක් යොමු කිරීමේ වැදගත්කම කාරක සභාව අවධාරණය කළා ය. ඊට ප්‍රතිචාර වශයෙන් පැහැදිලි කරනු ලැබුවේ, මූල්‍ය ප්‍රකාශන මගින් සත්‍ය හා සාධාරණ දර්ශනයක් (true and fair view) නිරූපණය කරන්නේද යන්න තක්සේරු කිරීම විගණන ක්‍රියාවලියේ මූලික වගකීම වන බවයි.
- අමාත්‍යාංශ තුළ පවතින අභ්‍යන්තර පාලන සහ කළමනාකරණ ගිණුම්කරණ කාර්යයන්හි ප්‍රමාණවත්භාවය පිළිබඳව කාරක සභාව සිය සැලකිල්ල යොමු කළා ය. ඊට ප්‍රතිචාර දක්වමින් විගණකාධිපතිවරයා ප්‍රකාශ කළේ,

අමාත්‍යාංශවල පොදුවේ ප්‍රමාණවත් කළමනාකරණ ගිණුම්කරණ කාර්යයන් නොමැති බවත්, අභ්‍යන්තර පාලන අවශ්‍යතා අනුගමනය කිරීම සහතික කිරීමේ සෘජු වගකීම අදාළ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා සතු වන බවත්ය. ජාතික විගණන කාර්යාලය මේ සම්බන්ධයෙන් නිර්දේශ ඉදිරිපත් කරන අතර ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා වසර පහක් දක්වා කාලයක් ලබා දෙන බව ද වැඩිදුරටත් නිරීක්ෂණය විය.

- ප්‍රධාන රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන් සතු වත්කම් හා වගකීම් ප්‍රකාශයන්හි විශාලත්වය හේතුවෙන්, ඒවා අවදානම් පාදක විගණන අවධානයක් (risk-based audit attention) අවශ්‍ය වන ඉහළ අවදානමක් සහිත ආයතන ලෙස පවතින බව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළා ය. විගණකාධිපතිවරිය විසින් පැහැදිලි කළේ, සියලුම රාජ්‍ය ව්‍යවසායයන් සඳහා එකම ඒකාකාරී ක්‍රමවේදයක් යෙදීම වෙනුවට එක් එක් ආයතනයට අදාළ අවදානම තක්සේරු කිරීමේදී ජාතික විගණන කාර්යාලය සිය වෘත්තීය විනිශ්චය භාවිත කරන බවයි.
- අක්‍රමිකතා සිදුවී ඇතැයි සැක කෙරෙන කරුණු සහ ගල්අඟුරු ආනයන සිද්ධිය වැනි සැලකිය යුතු සිදුවීම් පිළිබඳව ජාතික විගණන කාර්යාලය විසින් පරීක්ෂණ පවත්වනු ලබන බව කාරක සභාව වෙත දන්වන ලදී.
- 2024 අංක 44 දරන රාජ්‍ය මූල්‍ය කළමනාකරණ පනතට අනුව, ජාතික විගණන කාර්යාලය සහ අල්ලස් හෝ දූෂණ චෝදනා විමර්ශන කොමිෂන් සභාව ඇතුළු ආයතනවල අයවැය අවශ්‍යතා සම්බන්ධයෙන් කාලීන නිර්දේශ ඉදිරිපත් කිරීමට රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාවට පැවරී ඇති බව කාරක සභාව නිරීක්ෂණය කළා ය. එබැවින් එවැනි අයවැය අවශ්‍යතා නියමිත කාලසීමාවන් තුළ ඉදිරිපත් කිරීම සහතික කිරීමේ අවශ්‍යතාවය අවධාරණය කරන ලදී.

### කාරක සභාවේ නිර්දේශ

කරුණු සලකා බැලීමෙන් පසුව කාරක සභාව විසින් පහත නිර්දේශ ඉදිරිපත් කළා ය.

- පවතින පුරප්පාඩු සහ වෘත්තීය සුදුසුකම් ලත් කාර්ය මණ්ඩලය රඳවා ගැනීම කෙරෙහි විශේෂ අවධානයක් යොමු කරමින් ජාතික විගණන කාර්යාලයේ පාරිශ්‍රමික ව්‍යුහය සමාලෝචනය කළ යුතු අතර, සුදුසු නිපුණතා සහිත පිරිස් ආකර්ෂණය කර ගැනීමට සහ රඳවා ගැනීමට සුදුසු පියවර ගත යුතුය.
- ලෝක බැංකු අරමුදල් මත ක්‍රියාත්මක වන රුපියල් මිලියන 500 ක ව්‍යාපෘතිය සම්බන්ධයෙන්, ජාතික විගණන කාර්යාලයේ වත්මන් තාක්ෂණික මට්ටම සහ වසර තුනක ඩිජිටල් පරිවර්තන රාමුවක් සකස් කර විධිමත් ලෙස ලේඛනගත කළ යුතු අතර, විගණන ආවරණය සහ ගුණාත්මකභාවය ඉහළ නැංවීම, අතින් සිදු කරන ක්‍රියාවලීන් අවම කිරීම සහ මානව සම්පත් අවශ්‍යතා ප්‍රශස්ත කිරීම සඳහා වන මැනිය හැකි ඉලක්ක ඊට ඇතුළත් විය යුතුය. එමෙන්ම මෙම ආයෝජනය සඳහා වන වගවීම සහතික කිරීම පිණිස මේ සම්බන්ධයෙන් ලබා ඇති ප්‍රගතිය රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාව වෙත වාර්තා කළ යුතුය.
- ඒකාබද්ධ කරන ලද ව්‍යුහයක් වඩාත් කාර්යක්ෂමව විගණනය කිරීමට ජාතික විගණන කාර්යාලයට හැකිවන පරිදි විමධ්‍යගත සමෘද්ධි බැංකු 1,432ක් තනි බැංකු ව්‍යුහයක් යටතේ ඒකාබද්ධ කිරීමේ හැකියාව (එවැනි ඒකාබද්ධ කිරීමක් සඳහා අවශ්‍ය විය හැකි නීතිමය සංශෝධන ද ඇතුළුව) විමසා බැලිය යුතුය.
- ජාතික විගණන කාර්යාලයේ මූල්‍ය අවශ්‍යතා කාලෝචිත ලෙස සලකා බැලීමට පහසුකම් සැලසීම සඳහා, එහි වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තු සකස් කර සෑම වසරකම මැයි හෝ ජූනි මාස වන විට පාර්ලිමේන්තුවට සහ මුදල්, ක්‍රමසම්පාදන හා ආර්ථික සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය වෙත විධිමත් ලෙස ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

### කාරක සභාවේ තීරණය

කරුණු සලකා බැලීමෙන් පසුව,

- 2024 අංක 37 දරන කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීමේ පනත යටතේ තීරණය
- ජාතික විගණන කාර්යාලයේ වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තුව - 2027

සම්බන්ධයෙන් කාරක සභාව එකඟතාවය පළ කළ අතර, ඒ පිළිබඳ රජයේ මුදල් පිළිබඳ කාරක සභාවේ වාර්තාව, 2026 සැප්තැම්බර් මස 08 වැනි දින කාරක සභාවේ තාවකාලික සභාපති ගරු රවි කරුණානායක මහතා විසින් පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු බවට තීරණය කළා ය.

## குழுவின் அறிக்கை

அரசாங்க நிதி பற்றிய குழு 2026 செப்டெம்பர் மாதம் 01 ஆம் திகதி நடத்திய கூட்டத்தின் போது பின்வரும் தீர்மானம் மற்றும் மதிப்பீடுகள் தொடர்பில் ஆராயப்பட்டது.

- 2024 ஆம் ஆண்டின் 37 ஆம் இலக்க பெண்களின் வலுவூட்டல் சட்டத்தின் கீழான தீர்மானம் (2026 ஆகஸ்ட் 21 ஆம் திகதி பாராளுமன்றத்தின் 4(5) ஆம் ஒழுங்குப் புத்தகத்துக்கான அனுபந்தத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டு குழுவிற்கு ஆற்றுப்படுத்தப்பட்டது)
- தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்திற்கான வருடாந்த வரவுசெலவுத்திட்ட மதிப்பீடுகள் – 2027 (2026 ஆகஸ்ட் மாதம் 18 ஆம் திகதி பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டு குழுவிற்கு ஆற்றுப்படுத்தப்பட்டது)

குழுவினால் ஆராயப்பட்ட திகதி : 2026 செப்டெம்பர் மாதம் 01

நேரம் : பி.ப. 02.00

### கலந்துகொண்ட அரசாங்க நிதி பற்றிய குழுவின் அங்கத்துவ உறுப்பினர்கள்

1. கௌரவ ரவி கருணாநாயக்க, பா.உ., (தற்காலிகத் தவிசாளர்)
2. கௌரவ சதுரங்க அபேசிங்ஹ, பா.உ.,
3. கௌரவ (கலாநிதி) (செல்வி) கௌஷல்யா ஆரியரத்ன, பா.உ.,
4. கௌரவ நிசான்த ஜயவீர, பா.உ.,
5. கௌரவ சட்டத்தரணி சித்ரால் பெர்னாந்து, பா.உ.,
6. கௌரவ (செல்வி) சட்டத்தரணி லக்மாலி ஹேமசந்திர, பா.உ.,

- 2024 ஆம் ஆண்டின் 37 ஆம் இலக்க பெண்களின் வலுவூட்டல் சட்டத்தின் கீழான தீர்மானம்

### அறிமுகம்

2024 ஆம் ஆண்டின் 37 ஆம் இலக்க, பெண்களின் வலுவூட்டல் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய நியமனம் செய்யப்படுகின்ற தவிசாளர் உட்பட பெண்கள் பற்றிய தேசிய ஆணைக்குழுவின் உறுப்பினர்களின் ஊதியங்கள் மற்றும் கொடுப்பனவுகள், மேற்படி சட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவுக்கமைய பாராளுமன்றத்தினால் தீர்மானிக்கப்படுவதுடன், திரட்டு நிதியத்திலிருந்து செலுத்தப்பட வேண்டும்.

ஆணைக்குழுவிற்கு நியமனம் செய்யப்படுகின்ற உறுப்பினர்களில் தவிசாளர் உட்பட குறைந்தபட்சம் மூன்று (03) பேரை முழுநேர உறுப்பினர்களாக நியமனம் செய்வதற்கு மேற்படி சட்டத்தின் 5(5) பிரிவின் ஏற்பாடுகளுக்கமைய தவிசாளர் மற்றும் உறுப்பினர்களுக்கு சாட்டுதல் செய்யப்படுகின்ற செயற்பணிகளின் முக்கியத்துவத்தையும் கவனத்திற் கொண்டு, பெண்கள் பற்றிய தேசிய ஆணைக்குழுவின் தவிசாளர் மற்றும் உறுப்பினர்களுக்கு பின்வருமாறு ஊதியங்கள் மற்றும் கொடுப்பனவுகளைச் செலுத்துவதற்கு 2026.08.10 மற்றும் 26/1522/819/010-கொண்ட அமைச்சரவைத் தீர்மானம் மூலம் அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது:-

- (i) தவிசாளருக்கு மாதாந்தம் ரூபா 135,000.00 ஆன மற்றும் உறுப்பினர்களுக்கு மாதாந்தம் ரூபா 90,000.00 ஆன ஊதியங்களைச் செலுத்துதல்;
- (ii) தவிசாளருக்கு மாதாந்தம் ரூபா 6,000.00 ஆன மற்றும் உறுப்பினர்களுக்கு ரூபா 4,250.00 ஆன தொடர்பாடல் கொடுப்பனவையும் செலுத்துதல்; மற்றும்
- (iii) மாதாந்த எரிபொருள் மற்றும் போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவை பின்வருமாறு செலுத்தல்:

|                    | எரிபொருள்<br>கொடுப்பனவு | போக்குவரத்துக்<br>கொடுப்பனவு |
|--------------------|-------------------------|------------------------------|
| தவிசாளர்           | லீற்றர் 220             | 50,000.00                    |
| ஏனைய உறுப்பினர்கள் | -                       | 25,000.00                    |

\* தவிசாளருக்கு போக்குவரத்துக் கொடுப்பனவு உரித்தாவது அரசினால் சாரதியுடனான உத்தியோகபூர்வ வாகனம் வழங்க முடியாத சந்தர்ப்பங்களில் மாத்திரம்.

அதன் பிரகாரம், 2024 ஆம் ஆண்டின் 37 ஆம் இலக்க, பெண்களின் வலுவூட்டல் சட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவுக்கமைய, பெண்கள் பற்றிய தேசிய ஆணைக்குழுவின் தவிசாளருக்கு மற்றும் உறுப்பினர்களுக்கு மேலே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளவாறு ஊதியம் மற்றும் கொடுப்பனவுகள் அரசு திரட்டு நிதியிலிருந்து செலுத்தப்பட வேண்டும்.

#### **குழுவின் அவதானிப்புக்கள்**

கலந்துரையாடலின் பின்னர் குழு பின்வருவனவற்றினை அவதானித்தது;

- பெண்கள் பற்றிய தேசிய ஆணைக்குழு, செயல்பாட்டுச் சுயாதீனத்தைக் கொண்ட சுயாதீனமான சட்டரீதியான கூட்டுத்தாபனமாக செயற்படுகிறது. பெண்களை வலுவூட்டுதல் தொடர்பான நடவடிக்கைகளை கண்காணித்தல், பெண்களைப் பாதிக்கும் கொள்கைகள் மற்றும் சட்டங்களுக்கு பங்களிப்பு செய்தல், மற்றும் பெண்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்காக நடவடிக்கை எடுத்தல் ஆகியவை ஆணைக்குழுவின் முக்கிய பணிகளாகும். 2024 ஆம் ஆண்டின் 37 ஆம் இலக்க பெண்களை வலுவூட்டல் சட்டத்தின் அடிப்படையில், கொடுப்பனவுகள் (allowances) மற்றும் விதிமுறைகள் (rules) தொடர்பான விடயங்கள் பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகார அமைச்சரால் தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும்.
- ஆணைக்குழுவின் தரப்படுத்தப்பட்ட செயற்பாட்டு நடைமுறைகள் (SOPs) ஒரு மாதத்திற்குள் தயாரிக்கப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுவதாகக் குழுவிற்கு தெரிவிக்கப்பட்டது. ஐக்கிய நாடுகள் சபை மற்றும் மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழுவின் உதவியுடன், தேவையான டிஜிட்டல் உட்கட்டமைப்பை மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களை நிறுவுவதற்கான ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதாகவும் குறிப்பிடப்பட்டது.
- தேவையான பணியாளர்களை ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கான ஏற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருவதாகக் குழு குறிப்பிட்டது. அதேவேளை, அதிக எண்ணிக்கையிலான பொறுப்புகளை ஏற்றுக்கொள்வதற்கு முன்னர் போதுமான நிறுவனத் திறனை உருவாக்க வேண்டியதன் அவசியத்தை ஆணைக்குழுவின் தவிசாளர் வலியுறுத்தினார். 2028 ஆம் ஆண்டிலிருந்து ஆணைக்குழுவிற்கு அதிகளவிலான வரவு-செலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடு வழங்கப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுவதாகவும் தெரிவிக்கப்பட்டது. ஏற்கனவே அரசாங்க சம்பளப் பட்டியல் (Government payroll) மூலம் ஊதியம் பெறுகின்ற பொருத்தமான தகைமைகளைக் கொண்ட பணியாளர்களை தற்போதைய அரசு துறையிலிருந்து ஆட்சேர்ப்பு செய்வது குறித்தும் பரிசீலிக்கலாம் எனக் குழு பரிந்துரைத்தது.
- பெண்களை வலுவூட்டல் சட்டத்தின் கீழ், தவிசாளர் உட்பட குறைந்தது மூன்று ஆணைக்குழு உறுப்பினர்கள் முழுநேர அடிப்படையில் பணியாற்ற வேண்டும் என ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ள போதிலும், முழுநேர உறுப்பினர்களுக்குப் பொருந்தும் ஊதியம், தற்போது முழுநேரமற்ற உறுப்பினர்களுக்குப் பொருந்தும் ஊதியத்திற்குச் சமமாக இருப்பதாகக் குழு அவதானித்தது. முழுநேர மற்றும் முழுநேரமற்ற உறுப்பினர்களுக்கான தனித்துவமானதும் பொருத்தமானதுமான சம்பள அளவுத்திட்டங்களை தீர்மானிப்பதில் நிர்வாக ரீதியான இடைவெளி காணப்படுவதாகவும் குழு குறிப்பிட்டது. ஒத்த ஆணைக்குழுக்களில் (comparable Commissions) உறுப்பினர்கள் பொதுவாக முழுநேர அடிப்படையில் பணியாற்றுவதுடன், அவர்களுக்கான ஊதியம் மேன்முறையீட்டு நீதிமன்ற நீதிபதிகளின் ஊதியத்துடன் ஒப்பிடத்தக்கதாக இருப்பதாக முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தினால் மேலும் குழுவிற்கு தெரிவிக்கப்பட்டது.

#### **குழுவின் விதப்புரைகள்**

பரிசீலனையின் பின்னர் குழு பின்வருவனவற்றினை விதந்துரைத்தது;

- பெண்கள் பற்றிய தேசிய ஆணைக்குழுவின் முழுநேர ஆணைக்குழு உறுப்பினர்களுக்கான சம்பள வேறுபாடு மற்றும் ஊதிய முரண்பாட்டை (salary disparity and anomaly) நிவர்த்தி செய்வதற்காக உடனடி நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். முழுநேர நியமனங்களின் காரணமாக ஏற்படும் மேலதிக பொறுப்புகள் மற்றும் பணிச்சுமை முறையானதும் சமத்துவமானதுமான ஊதியக் கட்டமைப்பின் மூலம் உரிய முறையில் அங்கீகரிக்கப்படுவதை உறுதி செய்ய வேண்டும். மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள் தொடர்பான முன்னேற்ற அறிக்கை அரசாங்க நிதி தொடர்பான குழுவிற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

- பெண்கள் பற்றிய தேசிய ஆணைக்குழு, ஏனைய தொடர்புடைய நிறுவனங்களால் அடிமட்ட மட்டத்தில் (ground-level) வழங்கப்படும் சேவைகளுடன் தனது பணிகள் மீள் செய்யப்படாதிருப்பதை உறுதி செய்ய வேண்டும். அத்துடன், ஆணைக்குழுவின் செயற்பாடுகள் அதன் சட்டரீதியான அதிகார வரம்பிற்குள் அமைந்திருக்க வேண்டும். வழக்கமான செயற்பாட்டு அல்லது அடிமட்ட சேவை வழங்கலுக்குப் பதிலாக, சட்ட விசாரணைகள் மற்றும் விசாரணை நடவடிக்கைகள், மேற்பார்வை, கொள்கை மற்றும் சட்ட மறுசீரமைப்புகள் ஆகியவற்றிற்கு அதிக முக்கியத்துவம் வழங்கப்பட வேண்டும்.

## • தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்திற்கான வருடாந்த வரவுசெலவுத்திட்ட மதிப்பீடுகள் – 2027

### அறிமுகம்

2018 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 34 ஆம் பிரிவின் ஏற்பாடுகளுக்கு அமைவாக, 2027 ஆம் ஆண்டிற்கான தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் வருடாந்த வரவு செலவுத்திட்ட மதிப்பீடுகள், நிதி, திட்டமிடல் மற்றும் பொருளாதார அபிவிருத்தி அமைச்சரின் அவதானிப்புகளுடன் சேர்த்து 18.08.2026 அன்று கௌரவ சபாநாயகரினால் பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன.

அதற்கிணங்க, குறித்த வருடாந்த வரவு செலவுத்திட்ட மதிப்பீடுகள் பரிசீலனைக்காக அரசாங்க நிதி பற்றிய குழுவிற்கு ஆற்றுப்படுத்தப்பட்டன.

### குழுவின் அவதானிப்புகள்

கலந்துரையாடலின் பின்னர் குழு பின்வருவனவற்றினை அவதானித்தது;

- இலங்கை தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தில் (NAOSL) தற்போது 321 பணியிடங்கள் வெற்றிடமாகக் காணப்படுவதுடன், போதியளவு ஊதியம் வழங்கப்படாமை காரணமாக அதிகளவான பணியாளர் வெளியேற்றமும் ஏற்பட்டுள்ளதால், பணியாளர் பற்றாக்குறை மேலும் தீவிரமடைந்துள்ளதாகக் குழு குறிப்பிட்டது. 2027 ஆம் ஆண்டில் எதிர்பார்க்கப்படும் சம்பள அதிகரிப்பின் பின்னரும், தனியார் துறையில் கிடைக்கும் ஊதியத்துடன் ஒப்பிடுகையில் தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் ஊதியம் கணிசமாகக் குறைவாகவே காணப்படுவதாகவும் குறிப்பிடப்பட்டது. திறமையான பணியாளர்கள் மற்றும் நிறுவன ரீதியாகப் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட அறிவு இழக்கப்படுவதைத் தடுக்கும் வகையில், அனுபவமிக்க மற்றும் நிறைவேற்று மட்டத்திலான அலுவலர்களை தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தில் தக்கவைத்துக்கொள்வதன் முக்கியத்துவம் வலியுறுத்தப்பட்டது.
- தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்திற்கான ஆட்சேர்ப்பு பெரும்பாலும் பட்டயக் கணக்காளர்கள் (Chartered Accountancy) தகைமையின் குறைந்தபட்சம் இரண்டாம் மட்டத்தை (second level) நிறைவு செய்த தொழில்சார் தகைமை பெற்ற பட்டதாரிகளை இலக்காகக் கொண்டு மேற்கொள்ளப்படுவதாகக் குழு குறிப்பிட்டது. தற்போது அலுவலகத்தில் 35 பட்டயக் கணக்காளர்கள் மாத்திரமே உள்ளதாகவும், அனுபவமற்ற பணியாளர்களை தொடர்ச்சியாக ஆட்சேர்ப்பு செய்வதற்கு கணிசமான பயிற்சி தேவைப்படுவதுடன், அது உற்பத்தித்திறனில் பாதகமான தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடும் எனவும் குறிப்பிடப்பட்டது.
- சமுர்த்தி அபிவிருத்தித் திணைக்களத்தின் கீழ் 1,432 நிறுவனங்களும், ஏனைய பிரிவுகளின் கீழ் 2,169 நிறுவனங்களும் அடங்கலாக மொத்தமாக கணிசமான எண்ணிக்கையிலான நிறுவனங்களை தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம் கணக்காய்வு (audit) செய்ய வேண்டியுள்ளதால், தற்போதுள்ள பணியாளர் எண்ணிக்கைக்கு குறிப்பிடத்தக்க பணிச்சுமை ஏற்பட்டுள்ளதாகக் குழு குறிப்பிட்டது.
- தற்போதுள்ள வழமையான அரசாங்க சேவைச் சம்பளத்திற்கு மேலதிகமாக இரண்டு மேலதிக சம்பள உயர்வுகள் (salary increments) தேசிய கணக்காய்வு அலுவலக பணியாளர்களுக்கு வழங்கப்படுவதாகவும், புதிய ஊக்கத்தொகைத் திட்டம் (incentive scheme) தொடர்பான முன்மொழிவு திறைசேரிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டு, தற்போது திறைசேரிச் செயலாளரால் பரிசீலிக்கப்பட்டு வருவதாகவும் குழுவிற்கு தெரிவிக்கப்பட்டது. முன்மொழியப்பட்ட ஊக்கத்தொகைகளுக்குத் தேவையான நிதி ஏற்கனவே வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளதாகவும் குறிப்பிடப்பட்டது. அலுவலர்களைப் பாதிக்கும்

தற்போதைய சம்பள முரண்பாடுகளை (salary anomalies) சம்பள ஆணைக்குழு நிவர்த்தி செய்யும் என எதிர்பார்க்கப்படுவதாகவும் குழு குறிப்பிட்டது.

- தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்திற்கு தகைமை பெற்ற பணியாளர்களை ஈர்த்து (attract) தக்கவைத்துக்கொள்ளும் (retain) திறனை வலுப்படுத்தும் நோக்கில், ஒப்பிடத்தக்க தனியார் துறை தொழில்சார் சேவைகளின் அடிப்படையில் பொருத்தமான கணக்காய்வுக் கட்டணக் கட்டமைப்பை உருவாக்குவது குறித்து பரிசீலிக்கலாம் என குழு குறிப்பிட்டது.
- வெளிநாட்டுப் பயிற்சிக்காக ஒதுக்கப்பட்ட ரூ. 10 மில்லியன் போதுமானதா என குழு கேட்டறிந்தது. வெளிநாட்டுப் பயிற்சிகள் வெளிநாட்டு நிதியுதவி பெறும் திட்டங்கள், வெளிநாட்டு பங்களிகளுடனான உடன்படிக்கைகள் மற்றும் புலமைப்பரிசில்கள் மூலம் வழங்கப்படுவதால், குறித்த ரூ. 10 மில்லியன் ஒதுக்கீடு தற்செயல் செலவுக் கொடுப்பனவிற்காக (incidental allowance) மாத்திரமே கோரப்பட்டதாகவும், திறன் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்கு (capacity-building activities) வரவு-செலவுத் திட்டத்தில் தனியான ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளதாகவும் விளக்கப்பட்டது.
- தகவல் தொழில்நுட்பத்தை அதிகளவில் பயன்படுத்துதல், பொருத்தமான செயற்பாட்டு பணிகளுக்கு இளநிலைப் பணியாளர்களை பயன்படுத்துதல் மற்றும் தெரிவுசெய்யப்பட்ட சில நடவடிக்கைகளை வெளிப்புற நிறுவனங்களுக்கு ஒப்படைத்தல் ஆகியவற்றின் மூலம் பணியாளர் தேவைகளை மேம்படுத்தி நிர்வகிக்கக்கூடிய சாத்தியம் இருப்பதாகக் குழு குறிப்பிட்டது. இந்நிலையில், தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் தகவல் தொழில்நுட்ப மேம்பாடுகளை மேற்பார்வையிடுவதற்காக ஒரு மையக் குழுவை (core group) நிறுவும் முன்மொழிவும் குறிப்பிடப்பட்டது. கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளின் செயல்திறனையும் நவீனமயமாக்கலையும் மேம்படுத்துதல், கைமுறைச் செயற்பாடுகளைக் (manual processes) குறைத்தல் மற்றும் கட்டமைக்கப்பட்ட டிஜிட்டல் மாற்றத்தின் மூலம் மனிதவளத் தேவைகளை உகந்த முறையில் நிர்வகித்தல் ஆகியவை இதன் நோக்கங்களாகும்.
- முக்கியத்துவம் வாய்ந்த கணக்காய்வுகளை (material audits) மேற்கொள்வதற்கும், குறிப்பிடத்தக்க நிதி விடயங்களுக்கு அதிக கவனம் செலுத்துவதற்கும் குழு முக்கியத்துவம் அளித்தது. குறிப்பாக, குறிப்பிடத்தக்க நிதிப் பரிவர்த்தனைகளின் கணக்காய்வு மற்றும் முக்கிய நிதி நிறுவனங்களின் கணக்காய்வுகளின் போதுமான தன்மை மற்றும் வரம்பு (adequacy and scope) தொடர்பாக அடையாளம் காணப்பட்ட குறைபாடுகளின் பின்னணியில் இவ்விடயத்தின் முக்கியத்துவம் வலியுறுத்தப்பட்டது. இதற்குப் பதிலளிக்கும் வகையில், நிதியறிக்கைகள் உண்மையானதும் நியாயமானதுமான நிலைமையை (true and fair view) பிரதிபலிக்கின்றனவா என்பதை மதிப்பிடுவதே கணக்காய்வு செயல்முறையின் பிரதான பொறுப்பு எனத் தெளிவுபடுத்தப்பட்டது.
- அமைச்சுக்களில் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் முகாமைத்துவக் கணக்கியல் செயற்பாடுகளின் போதுமான தன்மை குறித்து குழு கவலை தெரிவித்தது. இதற்குப் பதிலளித்த கணக்காய்வாளர் நாயகம், அமைச்சுக்களில் பொதுவாக போதுமான முகாமைத்துவக் கணக்கியல் செயற்பாடுகள் இல்லை எனவும், உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்கான நேரடிப் பொறுப்பு சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சின் செயலாளருக்கு இருப்பதாகவும் தெரிவித்தார். இது தொடர்பாக தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம் பரிந்துரைகளை வழங்குவதுடன், அவற்றை நடைமுறைப்படுத்துவதற்கு ஐந்து ஆண்டுகள் வரையிலான கால அவகாசம் வழங்கப்படுவதாகவும் குறிப்பிடப்பட்டது.
- பெரிய அளவிலான அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனங்கள் (SOEs), அவற்றின் இருப்புநிலைக் குறிப்புகளின் (balance sheets) அளவு காரணமாக, உரிய இடர் அடிப்படையிலான கணக்காய்வு கவனம் தேவைப்படும் அதிக இடர் கொண்ட நிறுவனங்களாக காணப்படுவதாகக் குழு குறிப்பிட்டது. அனைத்து அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனங்களுக்கும் ஒரே மாதிரியான முறையைப் பயன்படுத்துவதற்குப் பதிலாக, ஒவ்வொரு நிறுவனத்துடனும் தொடர்புடைய இடர்களை மதிப்பிடுவதில் தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம் தொழில்சார் தீர்மானத்தை (professional judgment) பயன்படுத்துவதாக கணக்காய்வாளர் நாயகம் விளக்கினார்.

- சந்தேகிக்கப்படும் முறைகேடுகள் (suspected irregularities) மற்றும் குறிப்பிடத்தக்க சம்பவங்கள் தொடர்பான விடயங்களில், நிலக்கரி இறக்குமதி விவகாரம் போன்ற சம்பவங்கள் உட்பட, தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம் விசாரணைகளை மேற்கொள்வதாகக் குழுவிற்கு தெரிவிக்கப்பட்டது.
- 2024 ஆம் ஆண்டின் 44 ஆம் இலக்க அரசு நிதி முகாமைத்துவச் சட்டத்தின் அடிப்படையில், தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம் மற்றும் இலஞ்சம் அல்லது ஊழல் பற்றிய குற்றச்சாட்டுகளை விசாரிக்கும் ஆணைக்குழு (CIABOC) உள்ளிட்ட நிறுவனங்களின் வரவு-செலவுத் திட்டத் தேவைகள் தொடர்பில் உரிய காலத்தில் பரிந்துரைகளை வழங்குவது நிதி தொடர்பான குழுவின் (CoPF) பொறுப்பாகும் எனக் குழு குறிப்பிட்டது. எனவே, இத்தகைய வரவு-செலவுத் திட்டத் தேவைகள் நிர்ணயிக்கப்பட்ட காலவரையறைகளுக்குள் சமர்ப்பிக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதன் அவசியம் வலியுறுத்தப்பட்டது.

#### **குழுவின் விதப்புரைகள்**

பரிசீலனையின் பின்னர் குழு பின்வருவனவற்றினை விதந்துரைத்தது;

- தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் (NAO) ஊதியக் கட்டமைப்பு மீளாய்வு செய்யப்பட வேண்டும். குறிப்பாக, தற்போது நிலவும் பணியிட வெற்றிடங்கள் மற்றும் தொழில்சார் தகைமை பெற்ற பணியாளர்களைத் தக்கவைத்துக்கொள்ளுதல் ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்தப்பட்டு, பொருத்தமான திறன்களைக் கொண்ட பணியாளர்களை ஈர்த்து தக்கவைத்துக்கொள்வதற்கு உரிய நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- ரூ. 500 மில்லியன் உலக வங்கி நிதியுதவி பெறும் திட்டத்தை பொறுத்தவரையில், தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் தற்போதைய தொழில்நுட்ப நிலை மற்றும் மூன்று வருட டிஜிட்டல் மாற்றக் கட்டமைப்பு ஆகியவை நிறுவப்பட்டு முறையாக ஆவணப்படுத்தப்பட வேண்டும். இதில், கணக்காய்வின் பரப்பு மற்றும் தரத்தை மேம்படுத்துதல், கைமுறைச் செயற்பாடுகளை (manual processes) குறைத்தல் மற்றும் மனிதவளத் தேவைகளை உகந்த முறையில் நிர்வகித்தல் ஆகியவற்றுக்கான அளவிடக்கூடிய இலக்குகள் உள்ளடக்கப்பட வேண்டும். மேலும், இந்த முதலீட்டிற்கான பொறுப்புக்கூறலை உறுதி செய்யும் வகையில், இதுதொடர்பான முன்னேற்றம் அரசாங்க நிதி தொடர்பான குழுவிற்கு (Committee on Public Finance) அறிக்கையிடப்பட வேண்டும்.
- 1,432 பரவலாக்கப்பட்ட சமுர்த்தி வங்கிகளை ஒரே வங்கிக் கட்டமைப்பின் கீழ் ஒருங்கிணைப்பதற்கான சாத்தியக்கூறு ஆராயப்பட வேண்டும். இவ்வாறான ஒருங்கிணைப்பிற்கு தேவையான சட்டத் திருத்தங்கள் ஏதேனும் இருப்பின் அவை குறித்தும் ஆராயப்பட வேண்டும். ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட கட்டமைப்பை தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தினால் (NAO) மிகவும் திறமையான முறையில் கணக்காய்வு (audit) செய்வதற்கு இது வழிவகுக்கும் வகையில் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
- தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் வருடாந்த வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீடுகள், அதன் நிதித் தேவைகளை உரிய காலத்தில் பரிசீலிப்பதற்கு வசதியாக, ஒவ்வொரு ஆண்டும் மே அல்லது ஜூன் மாதத்திற்குள் பாராளுமன்றத்திற்கும் நிதி, திட்டமிடல் மற்றும் பொருளாதார அபிவிருத்தி அமைச்சிற்கும் முறையாகத் தயாரிக்கப்பட்டு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

#### **குழுவின் தீர்மானம்**

பரிசீலனை செய்த பிறகு,

- 2024 ஆம் ஆண்டின் 37 ஆம் இலக்க பெண்களின் வலுவூட்டல் சட்டத்தின் கீழான தீர்மானம்
- தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்திற்கான வருடாந்த வரவுசெலவுத்திட்ட மதிப்பீடுகள் – 2027

உடன் குழு உடன்பட்டு அதனை அங்கீகரித்தது.

அதன்படி, அரசாங்க நிதி பற்றிய குழுவின் அறிக்கையை அரசாங்க நிதி பற்றிய குழுவின் தற்காலிகத் தவிசாளர் கௌரவ ரவி கருணாநாயக்க அவர்களினால் 2026 செப்டெம்பர் மாதம் 08 ஆந் திகதி பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்க முடிவு செய்யப்பட்டது.

## Report of the Committee

The Committee on Public Finance at its meeting held on 01<sup>st</sup> September 2026 considered the following Determination and Annual Budget Estimate;

- **Determination under the Women Empowerment Act, No. 37 of 2024**  
(Included in the Addendum to the Order Book No. 4 (5) of Parliament, issued on Friday, August 21, 2026 and referred to the Committee)
- **Annual Budget Estimates of the National Audit Office - 2027**  
(Presented to Parliament on 18<sup>th</sup> August 2026 and referred to the Committee)

**Date Considered by the Committee: 01<sup>st</sup> September 2026**

**Time: 02.00 p.m.**

### **Members of the Committee on Public Finance Present**

1. Hon. Ravi Karunanayake, M.P., (Pro Tem Chair)
2. Hon. Chathuranga Abeysinghe, M.P.,
3. Hon. (Dr.)(Ms.) Kaushalya Ariyaratne, M.P.,
4. Hon. Nishantha Jayaweera, M.P.,
5. Hon. Chithral Fernando, Attorney at Law, M.P.,
6. Hon. (Ms.) Lakmali Hemachandra, Attorney at Law, M.P.,

- **Determination under the Women Empowerment Act, No. 37 of 2024**

### **Introduction**

The determination of the remunerations and allowances payable to the Chairperson and Members of the National Commission on Women appointed in terms of the Women Empowerment Act, No. 37 of 2024 is governed by Section 13 of the said Act, under which the remunerations of the Members of the National Commission on Women are to be determined by Parliament and charged on the Consolidated Fund.

In this regard, Section 5(5) of the Act provides for the appointment of at least three (03) full-time Members to the Commission, including the Chairperson. Having considered the said provision and recognizing the extent of the responsibilities to be discharged by the Chairperson and Members of the Commission, Cabinet approval was granted by Cabinet Decision No. 26/1522/819/010-1 dated 10.08.2026 for the payment of remunerations and allowances to the Chairperson and Members of the National Commission on Women as follows:

- (i) a monthly remuneration of Rs. 135,000.00 for the Chairperson and Rs. 90,000.00 for each Member;
- (ii) a monthly Communication Allowance of Rs. 6,000.00 for the Chairperson and Rs. 4,250.00 for each Member; and
- (iii) a monthly Fuel Allowance and Transport Allowance as follows:

|               | <b>Fuel Allowance</b> | <b>Transport Allowance</b> |
|---------------|-----------------------|----------------------------|
| Chairperson   | 220 L                 | Rs. 50,000.00              |
| Other Members | —                     | Rs. 25,000.00              |

\* The Transport Allowance of Rs. 50,000.00 is payable to the Chairperson only in instances where an official vehicle with a driver cannot be provided by the Government.

Accordingly, in terms of Section 13 of the Women Empowerment Act, No. 37 of 2024, Parliament determines that the Chairperson and Members of the National Commission on Women shall be paid the aforesaid remunerations and allowances, which shall be charged on the Consolidated Fund of the Government.

### **Observations of the Committee**

The Committee observed the followings;

- The National Commission on Women functions as an independent statutory body corporate with functional independence. The main functions of the Commission are to monitor women's empowerment, contribute to policies and laws affecting women, and take action to protect women's rights. In terms of the Women Empowerment Act, No. 37 of 2024, matters relating to allowances and rules are to be determined by the Minister of Women and Child Affairs.
- The Committee was informed that the Standard Operating Procedures (SOPs) of the Commission are expected to be prepared within one month. It was further noted that arrangements are being made to establish the required digital infrastructure and regional offices, with assistance from the United Nations and the Human Rights Commission.
- The Committee noted that arrangements are being made to recruit the required staff, while the Chairperson of the Commission emphasized the need to establish adequate institutional capacity before assuming an excessive number of responsibilities. It was further noted that a larger budgetary allocation is expected to be provided to the Commission from 2028. The Committee suggested to consider recruiting suitably qualified personnel from the existing public sector workforce was also noted, particularly as such personnel are already remunerated through the Government payroll.
- The Committee observed that, although the Women Empowerment Act provides for at least three members of the Commission, including the Chairperson, to serve on a full-time basis, the remuneration applicable to full-time members is currently the same as that applicable to non-full-time members. The Committee noted that an administrative gap exists in determining separate and appropriate salary scales for full-time and non-full-time members. It was further informed by the Management Services Department that, in comparable Commissions, members generally serve on a full-time basis and that their remuneration is comparable with that of Judges of the Court of Appeal.

### **Recommendations of the Committee**

The Committee recommended the followings;

- Immediate measures should be taken to rectify the salary disparity and anomaly in the remuneration of the full-time Commissioners of the National Commission on Women, ensuring that the additional responsibilities and workload arising from full-time appointments are appropriately recognised through an equitable remuneration structure, and an update on the measures taken should be submitted to the Committee on Public Finance.
- The National Commission on Women should be required to ensure that its functions do not duplicate the ground-level services provided by other relevant institutions and that its activities remain within its statutory mandate, with greater emphasis being placed on legal investigations and inquiries, oversight, and policy and legislative reforms, rather than on routine operational or ground-level service delivery.

### **• Annual Budget Estimates of the National Audit Office - 2027**

#### **Introduction**

The Annual Budget Estimates of the National Audit Office for the year 2027, together with the observations of the Minister of Finance, Planning and Economic Development, were presented to Parliament by the Hon. Speaker on 18.08.2026, in accordance with Section 34 of the National Audit Act, No. 19 of 2018.

Accordingly, the said Annual Budget Estimates were referred to the Committee on Public Finance for review.

## **Observations of the Committee**

The Committee observed the followings;

- The National Audit Office of Sri Lanka (NAOSL) is currently experiencing 321 vacancies, with the shortage of staff further compounded by a high level of employee turnover, mainly attributable to inadequate remuneration, which remains significantly below the remuneration available in the private sector even after the projected salary increase in 2027. The importance of retaining experienced and executive-level officers within the National Audit Office was emphasized in order to prevent the loss of skilled personnel and institutional knowledge.
- The Committee noted that recruitment to the National Audit Office is primarily targeted at professionally qualified graduates who have completed at least the second level of Chartered Accountancy. It was further noted that the Office currently has only 35 Chartered Accountants, and that the continued recruitment of inexperienced personnel would require substantial training and could adversely affect productivity.
- The Committee noted that the National Audit Office is responsible for auditing a substantial number of entities, comprising 1,432 entities under the Department of Samurdhi Development and 2,169 entities in other units, thereby placing a significant workload on the available cadre.
- The Committee was informed that two more salary increments are currently provided to the staff of NAOSL than the normal public service salary and that a proposal for a new incentive scheme has been submitted to the Treasury and is presently under consideration by the Secretary to the Treasury. It was noted that the required funds for the proposed incentives have already been included in the Budget. The Committee further noted that the Salaries Commission is expected to address the existing salary anomalies affecting the officers.
- The Committee noted the suggestion that an appropriate audit fee structure could be developed by benchmarking against comparable private sector professional services, with a view to strengthening the capacity of the National Audit Office to attract and retain qualified personnel.
- The Committee inquired whether the allocation of Rs. 10 million was sufficient for foreign training, and it was explained that the allocation had been requested only for incidental allowance, as foreign training is provided through foreign-funded programmes, agreements with foreign partners and scholarships, with capacity-building activities provided for separately in the Budget.
- The Committee noted the potential to optimise staffing requirements through the greater use of information technology, the utilisation of junior staff for appropriate operational functions, and the externalisation of selected activities. In this regard, the proposal to establish a core group to oversee IT developments within the National Audit Office was also noted, with a view to improving the efficiency and modernisation of audit operations, reducing manual processes, and optimising human resource requirements through a structured approach to digital transformation.
- The Committee emphasized the importance of conducting material audits and giving greater attention to significant financial matters, particularly in view of shortcomings identified in relation to the audit of significant financial transactions and the adequacy and scope of audits of key financial institutions. In response, it was clarified that the core responsibility of the audit process is to assess whether financial statements present a true and fair view.
- The Committee raised concerns regarding the adequacy of internal controls and management accounting functions within Ministries. In response, the Auditor General stated that Ministries generally lack adequate management accounting functions and that the Secretary to the relevant Ministry bears direct responsibility for ensuring compliance with internal controls. It was further noted that the National Audit Office makes recommendations in this regard, with an implementation period of up to five years.

- The Committee noted that major State-Owned Enterprises (SOEs), due to the size of their balance sheets, constitute high-risk entities requiring appropriate risk-based audit attention. The Auditor General explained that the National Audit Office exercises professional judgment in assessing the risks associated with individual entities rather than applying a single uniform methodology to all SOEs.
- The Committee was informed that the National Audit Office conducts investigations into matters involving suspected irregularities and significant incidents, including incidents such as the coal importation matter.
- The Committee noted that, in terms of the Public Financial Management Act, No. 44 of 2024, the Committee on Public Finance is required to make timely recommendations regarding the budgetary requirements of institutions, including the National Audit Office and Commission to Investigate Allegations of Bribery or Corruption (CIABOC). The need to ensure that such budget requirements are submitted within the prescribed timeframes was therefore emphasized.

### **Recommendations of the Committee**

The Committee recommended the followings;

- The remuneration structure of the National Audit Office (NAO) should be reviewed, with particular attention to existing vacancies and the retention of professionally qualified staff, and that appropriate measures be taken to attract and retain suitably skilled personnel.
- In respect of the LKR 500 million World Bank-funded project, the current technological baseline of the NAO and a three-year digital transformation framework should be established and formally documented, including measurable targets for improving audit coverage and quality, reducing manual processes, and optimising human resource requirements, and that progress in this regard be reported to the Committee on Public Finance to ensure accountability for the investment.
- The feasibility of consolidating the 1,432 decentralised Samurdhi banks under a single banking structure should be examined, including the legislative amendments, if any, required for such consolidation, with a view to enabling the NAO to audit the consolidated structure more efficiently.
- The annual budget estimates of the NAO should be prepared and formally submitted to Parliament and the Ministry of Finance, Planning and Economic Development by May or June of each year, in order to facilitate the timely consideration of its financial requirements.

### **Decision of the Committee**

After consideration, the Committee agreed to;

- **Determination under the Women Empowerment Act, No. 37 of 2024**
- **Annual Budget Estimates of the National Audit Office - 2027**

and accordingly decided that the Report of the Committee on Public Finance thereon be presented to Parliament by the Hon. Ravi Karunanayake the Pro Tem Chair of the Committee on Public Finance, on 08<sup>th</sup> September 2026.

## **Annexure I**

### **Officials Present**

#### **Ministry of Finance, Planning and Economic Development**

Mr. S.S. Mudalige - Deputy Secretary to the Treasury

#### **Department of Management Services**

Mrs. M.K.D.N. Madampe - Director General

Mrs. P.L.J. Gunarathna - Director

Mrs. M.D. Abeygunawardana - Director

#### **Department of National Budget**

Ms. M. Anoma Nandani - Additional Director General

Mr. Viraj Wijewardhana – Director

Ms. Irudini Weerakoon - Deputy Director

#### **National Audit Office**

Ms. Samudika Jayarathna - Auditor General

Mr. B.O.D. Fernando - Deputy Auditor General

Mrs.K.N. Fernando - Chief Accountant

Mr. E.M.S. Ekanayaka - Senior Assistant Auditor General

Mr. D.G.A.S. Anulasiri - Senior Assistant Auditor General

Mr. K.A.A. Kulathunga - Senior Assistant Auditor General

Mrs. K.D. Geethika – Accountant

Mrs.M.C. Welivitigoda - Assistant Director

#### **National Commission on Women**

Ms. Grace Asirwatham - Chairperson, National Commission on Women (NCW)

Ms. K.D.R. Olga - Executive Director

Ms. Shreen Saroor - Member NCW

Ms. Janaha Selvaras - Member NCW

Ms. Jayanthi-Kuru Utumpala - Member NCW

Dr. Padma Gunaratne - Member NCW

Ms. M. U Gayani - Member NCW

B.P.S. Anuradhi - Senior Assistant Secretary -Ministry of Women and Child Affairs

K.H.A. Kumarasiri - Accountant -Ministry of Women and Child Affairs

#### **Ministry of Public Administration, Provincial Councils and Local Government**

Mr. H.A.Chandana Kumarasinghe - Director General of Establishments