

වාර්ෂික වාර්තාව

2024

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

වාර්ෂික වාර්තාව - 2024

සම්පාදනය:

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

ප්‍රකාශනය:

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ ප්‍රකාශන කමිටුව

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය
නො. 97, ජාවත්ත පාර, කොළඹ 05, ශ්‍රී ලංකාව
ටෙලි:- 011 22585425

සියලු හිමිකම් ඇවිරිණි

සභාපතිතුමාගේ වාර්තාව.

2009 අංක 38 දරණ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතන පනත මඟින් කම්කරු අමාත්‍යාංශයට අනුබද්ධ ආයතනයක් ලෙස ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය ස්ථාපිත කර ඇත. මෙම ආයතනය රජයේ ප්‍රතිපාදන මත ආරම්භ කර දැනටමත් සීමිත කාර්ය මණ්ඩලයක් මඟින් ස්වයං මූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන අතර එමඟින් ජාත්‍යන්තර මට්ටමේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සේවාවක් ලබා දීමේ අපේක්ෂාවෙන් කටයුතු කරනු ලබයි.

ආයතනය මඟින් වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සම්මන්ත්‍රණ පැවැත්වීම, මහජනතාව දැනුවත් කිරීම, පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම , වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු නිළධාරීන් නිර්මාණය කිරීමට අවශ්‍ය සහතික පත්‍ර පාඨමාලා, ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා, උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා පවත්වාගෙන යනු ලබයි. තවද විවිධ ක්ෂේත්‍රවල වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව ක්ෂේත්‍ර විගණනයන්,ආලෝකය,ගෝෂාව, දුවිලි වැනි පාරිසරික දත්ත මිනුම් ලබාගැනීම හා සේවකයින්ගේ සෞඛ්‍ය තත්ත්ව නිර්ණය කිරීමට අවශ්‍ය මූලික වෛද්‍ය පරීක්ෂණ සිදු කරමින් සේවකයින්ට හිතකර වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු කරනු ලබයි.

රටතුළ සුරක්ෂිතතා සංස්කෘතියක් ඇති කිරීම සඳහා සියලු දෙනාම දායක කර ගැනීමේ අරමුණින් මෙම ක්ෂේත්‍රයේ අඩු අවදානයක් යොමුව පැවති සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ක්ෂේත්‍රය මෙන්ම ඉදිරියේ දී ශ්‍රම බලකායට එක්වීමට අපේක්ෂිතව සිටින වෘත්තීය පුහුණුව හදාරණ සිසු දරුවන් කෙරෙහි ප්‍රමුඛ අවදානයක් යොමු කරමින් ආයතනික කටයුතු කිරීමට දැනටමත් සැලසුම් කර ඇත. ඒ අනුව වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම, පාරිසරික තත්ත්වයන් පිළිබඳ ක්ෂේත්‍රයේ පරීක්ෂණ කටයුතු කිරීමට, පාඨමාලාවල විෂය මාලා සංවර්ධන කටයුතු සඳහා විශේෂඥඥ්‍ය සහය ලබා ගැනීම හා දිර්ඝ කාළයක් තිස්සේ පැවති සියළු පුරප්පාඩු පිරවීමට කටයුතු ආරම්භ කිරීම වැනි කටයුතු මෙන්ම ක්ෂේත්‍රයේ දැවැන්ත වෙනසක් සිදු කිරීමට අවශ්‍ය මෙම ආයතනයේ 2009 අංක 38 දරණ පනතේ පවතින බොහෝමයක් අඩුපාඩු හඳුනාගෙන වර්තමානයට ගැළපෙන පරිදි සංශෝධනයන් සිදු කරන අතර එමඟින් ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂඥයන් ද ආයතනය සමඟ බද්ධව කටයුතු කිරීමට හැකිවන පරිදි අවශ්‍ය නිති සංශෝධනය කිරීම තුළින් වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ මෙන්ම සාමාන්‍ය මහජනතාවගේ සුවිශේෂී අවධානය යොමු කරමින් කටයුතු කිරීම උදෙසා අපි නිරන්තරයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු.

ආර්.පි.ඒ.විමලවීර
සභාපති

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය

නිළබලයෙන් පත් වූ නිළධාරීන්		
නම	**තනතුර**	**කමිටුව තුල දරණ තනතුර**
ආර්.පි.ඒ.විමලවීර මයා	ලේකම් - කම්කරු හා විදේශ සබඳතා අමාත්‍යාංශය	සභාපති
වෛද්‍ය එන්.සී.අමරසිංහ මිය	අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් - ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය	කමිටු සාමාජික
එච්.කේ.කේ.ඒ. ජයසුන්දර මයා	කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් - කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	කමිටු සාමාජික
කේ.ඒ.බී.කුරුප්පු මයා	ප්‍රධාන ගණකාධිකාරි - කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය	කමිටු සාමාජික
වෛද්‍ය ඉනෝකා සුරවීර මිය	විශේෂඥ ප්‍රජා වෛද්‍ය උපදේශක - සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය	කමිටු සාමාජික
පත්කළ නිළධාරීන්		
නම	**තනතුර**	**කමිටුව තුල දරණ තනතුර**
එල්.ටී.එස්.කරුණාරත්න මයා	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ-ජාතික ක්‍රම සම්පාදන අමාත්‍යාංශය	කමිටු සාමාජික
කේ.එම්.යූ.බී.කුලසේකර මයා	ප්‍රධාන කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරු - කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය	කමිටු සාමාජික
සුරනි අමරසිංහ මිය	අධ්‍යක්ෂ(මානව සම්පත්) - ඇන්සෙල් ලංකා පුද්ගලික සමාගම	කමිටු සාමාජික
නිමල් ගමගේ මයා	අධ්‍යක්ෂක - ෆොන්ටේරා සමාගම	කමිටු සාමාජික
දීපා වෙලයායුතම් මයා	සහකාර ලේකම් - දකුණු ආසියානු කලාපීය වෘත්තීය සමිති කවුන්සිලය	කමිටු සාමාජික
එච්.එම්.කේ.බී.දයාරත්න මයා	සභාපති - ජාතික සේවක සංගමය	කමිටු සාමාජික
වෛද්‍ය තිමති වික්‍රමසේකර මයා	පෝෂණ උපදේශක - කළුබෝවිල රෝහල	කමිටු සාමාජික
වෛද්‍ය සායි නිරන්ජන් මයා	වෛද්‍ය නිලධාරි -	කමිටු සාමාජික
ගයාන් ප්‍රනාන්දු මයා	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය කළමනාකරු - හේලීස් ආයතනය	කමිටු සාමාජික

ආර්.පී.ඒ. විමලවීර මහතා

ලේකම් – කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය, ශ්‍රී ලංකාව

ආර්.පී.ඒ. විමලවීර මහතා ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ විශේෂ ශ්‍රේණියේ නිලධාරියෙකු වන අතර රාජ්‍ය අංශයේ වසර 25 කට වැඩි කාලයක් විශිෂ්ට සේවයක් ලබා ඇත. ඔහු දැනට කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ලෙස සේවය කරයි.
කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශයට, සහ මීට පෙර ආර්ථික ප්‍රතිපත්ති හා සැලසුම් අමාත්‍යාංශවල අතිරේක ලේකම් ඇතුළු ජ්‍යෙෂ්ඨ නායකත්ව භූමිකාවන් දරා ඇත. ක්‍රියාත්මක කිරීම, කර්මාන්ත සහ තරුණ හා ක්‍රීඩා මෙන්ම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්, කම්කරු නීති ඵලදායී ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම සහතික කිරීම, ප්‍රවර්ධනය කිරීම පිළිබඳ ඔප්පු කළ වාර්තාවක් සමඟ, කම්කරු පරිපාලනය, ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය සහ කාර්මික සබඳතා පිළිබඳ පුළුල් අත්දැකීම් ඔහු සතුව ඇත. කාර්මික සමගිය, සහ ILO සහ EU-GSP+ රාමු යටතේ ශ්‍රී ලංකාවේ ජාත්‍යන්තර කම්කරු බැඳීම් ශක්තිමත් කිරීම, විමලවීර මහතා ඉන්දියාවේ ගුරු ගෝබින්ද් සිං ඉන්ද්‍රප්‍රස්ථා විශ්ව විද්‍යාලයෙන් මානව සම්පත් සැලසුම්කරණය සහ සංවර්ධනය පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා ඇති අතර, ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ පශ්චාත් උපාධියක් ලබා ඇත.

ඔහු ILO, ලෝක බැංකුව සහ ADB විසින් සංවිධානය කරන ලද බොහෝ ජාත්‍යන්තර සංසද සහ සම්මන්ත්‍රණවලදී ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කර ඇති අතර, මණ්ඩල සාමාජිකයෙකු සහ සම්පත්දායකයෙකු ලෙස දායක වී ඇත.

ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්තිය (2017) සංවර්ධනය කිරීමේදී සහ එක් රැකියා නීතියක් පිළිබඳ මූලපිරීම සකස් කිරීමේදී ඔහුගේ නායකත්වය පුළුල් ලෙස පිළිගැනීමට ලක්ව ඇත. රාජ්‍ය සේවකයෙකු සහ ප්‍රතිපත්ති විශේෂඥයෙකු වන විමලවීර මහතා, දක්ෂ කථිකාචාර්යවරයෙකු සහ පර්යේෂකයෙකු ද වන අතර, “COVID-19 සහ ඉන් ඔබ්බට - ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රම වෙළඳපොළට ඇති බලපෑම” (2020) යන අධ්‍යයනය ඇතුළු ප්‍රකාශන කිහිපයක් ඔහු සතුය.

වෛද්‍ය නිර්මාලි චම්පිකා අමරසිංහ මහත්මිය

වෛද්‍ය නිර්මාලි චම්පිකා අමරසිංහ MD, M. Med (Occ. Med), D. Occ. S&H, MSc. Comm. Med, MD Comm. Med අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් / වෘත්තීය වෛද්‍ය විශේෂඥ උපදේශකජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය (NIOSH), ශ්‍රී ලංකාව

වෛද්‍ය නිර්මාලි චම්පිකා අමරසිංහ යනු ශ්‍රී ලංකාවේ**වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය** ක්ෂේත්‍රයේ විශිෂ්ට වෛද්‍ය වෘත්තිකයෙකු සහ කීර්තිමත් නායිකාවකි. වෛද්‍ය විද්‍යාව, වෘත්තීය සෞඛ්‍යය සහ මහජන සෞඛ්‍ය කළමනාකරණය පිළිබඳදශක **තුනකට වැඩි**අත්දැකීම් ඇති ඇය, සේවා ස්ථාන සුරක්ෂිතතාව, සේවක සුබසාධනය සහ ජාතික **වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය**ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා සැලකිය යුතු දායකත්වයක් ලබා දී ඇත.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනයහි අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරිය ලෙස, ආයතනය**මූල්‍යමය වශයෙන් ස්ථාවර, ස්වයං-මූල්‍යකරණය වන රාජ්‍ය ආයතනයක්**බවට සාර්ථකව පරිවර්තනය කිරීමට ඇය සමත් වී ඇති අතර, එය **වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධ**පුහුණුව සහ පර්යේෂණවල විශිෂ්ටත්වය හේතුවෙන් ජාතික හා ජාත්‍යන්තර වශයෙන් පිළිගෙන ඇත.**ජාතික සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය (2014)**සංවර්ධනය කිරීම, **වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ජාතික ඩිප්ලෝමා සහ සහතික පාඨමාලා**වැනි ජාතික පුහුණු විෂයමාලා සැලසුම් කිරීම සහ ප්‍රතිනතය කිරීම සහ**ජාතික සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය විශිෂ්ටතා සම්මාන**පිහිටුවීම සඳහා ඇය පුරෝගාමී විය.

ඇයගේ අධ්‍යයන පසුබිම ද ඒ හා සමානව කැපී පෙනෙන අතර, සිංගප්පූරුවේ ජාතික විශ්වවිද්‍යාලය, ඉතාලියේ ටියුරින් විශ්වවිද්‍යාලය සහ ශ්‍රී ලංකාවේ කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය ඇතුළු ප්‍රමුඛ ආයතන වලින් බහු පශ්චාත් උපාධි සුදුසුකම් ලබා ඇත. ඇය**ජාත්‍යන්තර කම්කරු** සංවිධානය**, ලෝක සෞඛ්‍ය සංවිධානය සහ මැලේසියාවේ** ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනයවිසින් සංවිධානය කරන ලද බොහෝ ජාත්‍යන්තර සංසදවලදී ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කර ඇති අතර, **ජනාධිපති ශිෂ්‍යත්ව සම්මානය (2004)**සහ**ජපාන කාර්මික සංස්ථාවේ නියෝජිතායතන සාමාජිකත්වය (Japan Industrial Corporation Agency Fellowship) (2001)**වැනි කීර්තිමත් සාමාජිකත්වයන්ගෙන් ද ඇය පිදුම් ලබා ඇත.

නිත්‍ය පර්යේෂකවරියක් මෙන්ම ආරාධිත කථිකාචාර්යවරියක් වන වෛද්‍ය අමරසිංහ, ජාත්‍යන්තර සඟරාවල පුළුල් ලෙස ලිපි පළ කර ඇති අතර ගෝලීය වශයෙන් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳසම්මන්ත්‍රණවලට ආරාධිත කථිකයෙක් ලෙස සහභාගී වී තිබේ. ඇයගේ පර්යේෂණ අවධානය යොමු වී ඇත්තේ ශ්‍රී ලංකාවේ කාර්මික හා වතු කම්කරුවන්ගේ**වෘත්තීය උපද්‍රව, මාංශපේශී සහ අස්ථි සම්බන්ධ** (musculoskeletal) **ආබාධ සහ සෞඛ්‍ය තත්ත්වය**පිළිබඳවයි.

ඇයගේ**දූරදර්ශී නායකත්වය, ශාස්ත්‍රීය විශිෂ්ටත්වය සහ මහජන සේවය සඳහා ඇති කැපවීම**තුළින් වෛද්‍ය නිර්මාලි චම්පිකා අමරසිංහ අඛණ්ඩව වෘත්තීය සෞඛ්‍ය ප්‍රමිතීන් ඉහළ නංවමින් සහ ශ්‍රී ලංකාව පුරා සේවා ස්ථානවල සුරක්ෂිතතාව සහ යහපැවැත්ම පිළිබඳ සංස්කෘතියක් ප්‍රවර්ධනය කරයි.

ප්‍රභාත් චන්ද්‍රකීර්ති මහතා

ප්‍රභාත් චන්ද්‍රකීර්ති මහතායනුපරිසර කළමනාකරණය, වැවිලි හා ප්‍රජා යටිතල පහසුකම් සහ රාජ්‍ය අංශයේ නායකත්වයපිළිබඳ පුළුල් අත්දැකීම් සහිත ජ්‍යෙෂ්ඨ ශ්‍රී ලංකා සිවිල් සේවකයෙකි. 2023 වන විට, ඔහු**ශ්‍රී ලංකාවේ පරිසර අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්** තනතුර දරා ඇත.

ඔහු සිය භූමිකාව තුළ:

- **ජෛව විවිධත්වය සහ තිරසාර භූමි කළමනාකරණ** වැඩසටහන්සඳහා ව්‍යාපෘති ලේඛන අත්සන් කිරීම ඇතුළුව**ප්‍රධාන පාරිසරික ප්‍රතිපත්ති** වැඩසටහන්මෙහෙයවා ඇත.
- **වැවිලි කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශය සහ/හෝ වැවිලි හා ප්‍රජා යටිතල පහසුකම් සඳහා වගකිව යුතු අමාත්‍යාංශය**ඇතුළු අනෙකුත් ප්‍රධාන අමාත්‍යාංශවල නායකත්ව තනතුරු දරා ඇත.
- පරිසරය හා තිරසාරභාවය සම්බන්ධයෙන්**ජාත්‍යන්තර රාමු සහ සංවිධාන**සමඟ සම්බන්ධ වී ඇත.

චන්ද්‍රකීර්ති මහතාට**පරිසරය, වතු සහ ප්‍රජා සංවර්ධනය**ඡේදනය වන අංශවල රාජ්‍ය පරිපාලනය පිළිබඳ ශක්තිමත් වාර්තාවක් ඇත. මෙයට**ප්‍රතිපත්ති අධීක්ෂණය, නියාමන රාමු, පාර්ශ්වකරුවන්ගේ උපදේශනසහතිරසාර භූමි භාවිතය සහ වතු ප්‍රජා සුබසාධනය**ඉලක්ක කරගත් වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම ඇතුළත් වේ.

ඔහුගේ නායකත්ව විලාසය**බහු පාර්ශ්වකරුවන් (රජයේ ආයතන, සිවිල් සමාජය, ජාත්‍යන්තර පරිත්‍යාගශීලීන්) සමඟ සහයෝගිතාවය**අවධාරණය කරන අතර**තිරසාර සංවර්ධන ප්‍රතිඵල**සඳහා ප්‍රමුඛත්වය දෙයි.

ප්‍රධාන ශක්තීන් සහ නිපුණතා

- **පරිසරය, ජෛව විවිධත්වය, භූමි භාවිතය සහ වැවිලි අංශවල උපායමාර්ගික ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය**
- **වැඩසටහන් නායකත්වය සහ ව්‍යාපෘති සාකච්ඡා කිරීම**, විශේෂයෙන් රාජ්‍ය අංශයේ සහ පරිත්‍යාගශීලීන් විසින් අරමුදල් සපයන වැඩසටහන් වලදී
- **රජය, කර්මාන්තය, ජාත්‍යන්තර ආයතන සහ ප්‍රජා මට්ටම් හරහා පාර්ශ්වකරුවන් කළමනාකරණය කිරීම**
- **ප්‍රධාන අංශවල නියාමන රාමු සහ ආයතනික ශක්තිමත් කිරීම අධීක්ෂණය කිරීම**
- **තිරසාර සංවර්ධනය, පාරිසරික භාරකාරත්වය සහ ප්‍රජා සුබසාධනය සඳහා කැපවීම**

නවතම විශේෂ අවස්ථා (2023 වන විට)

- පරිසර අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා ලෙස අමාත්‍යාංශය වෙනුවෙන් (පරිසර අමාත්‍යාංශය), ඔහු 2024 අප්‍රේල් **ගෝලීය පරිසර පහසුකම (GEF)**විසින් අරමුදල් සපයන**"ශ්‍රී ලංකාවේ තෙත් කලාපයේ ජෛව විවිධත්වය සහ තිරසාර භූමි කළමනාකරණය ප්‍රධාන ධාරාවට ගෙන ඒම සඳහා හවුල්කාරිත්වය සහ නව්‍ය මූල්‍යකරණය"**සඳහා වූ ව්‍යාපෘති ලේඛනයට අත්සන් තැබිය මාසයේදී (2023 අග භාගයේදී නිවේදනය කරන ලදී).
- **වැවිලි හා ප්‍රජා යටිතල පහසුකම් (හෝ වැවිලි කර්මාන්ත) අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්**ලෙස සේවය කර ඇත – නිල අමාත්‍යාංශ ලැයිස්තුගත කිරීමෙහි සඳහන් වේ.plantation.gov.lk+1
- **දේශගුණික පොරොන්දු සහ පරිසර ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ කැපවීම**අවධාරණය කරමින් සමාජ මාධ්‍ය (උදා: X/Twitter) හරහා ප්‍රසිද්ධියේ සම්බන්ධ විය.X (formerly Twitter)

කේ. ඒ. බන්දුල කුරුප්පු මයා

කේ. ඒ. බන්දුල කුරුප්පු මහතාශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ **ජ්‍යෙෂ්ඨ ගණකාධිකාරීවරයෙක්**වන අතර, රාජ්‍ය මූල්‍ය කළමනාකරණය, විගණනය සහ ප්‍රසම්පාදන පරිපාලනය පිළිබඳ, **වසර 25 කට අධිකප්‍රගතිශීලී** අත්දැකීම් තිබෙන පුද්ගලයෙකි. ඔහු බහු ජාතික ආයතන හරහා ප්‍රධාන මූල්‍ය තනතුරු වල සේවය කර ඇති අතර, **රාජ්‍ය අංශයේ මූල්‍ය පාලනයට මූල්‍ය විනය, ප්‍රතිපත්ති අනුකූලතාවය සහ උපායමාර්ගික දායකත්වය**පිළිබඳ ස්ථාවර වාර්තාවක් පෙන්නුම් කරයි.

ඔහු සිය වෘත්තීය ජීවිතය ආරම්භ කළේ**විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ විගණන පරීක්ෂකවරයෙකු**ලෙස වන අතර, එහිදී ඔහු විගණනය, රාජ්‍ය මූල්‍ය කළමනාකරණය සහ වගවීම් යාන්ත්‍රණ පිළිබඳ ශක්තිමත් පදනමක් ලබා ගත්තේය. 2005 දී ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයට සම්බන්ධ වූ දා සිට, කුරුප්පු මහතා**ශ්‍රී ලංකා යුද හමුදා මූලස්ථානයේ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ (මූල්‍ය), නීතිය හා සාමය පිළිබඳ අමාත්‍යාංශයේ ගණකාධිකාරී**සහ**කර්මාන්ත අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන ගණකාධිකාරී (ප්‍රසම්පාදන)**ඇතුළු ජ්‍යෙෂ්ඨ තනතුරු කිහිපයක් දරා ඇත.

ඔහුගේ සේවය පුරාවට, **කැබිනට් මණ්ඩලය පත් කළ ටෙන්ඩර් කමිටු, දේශීය රෙදිපිළි වෙන් කිරීමේ කමිටු (DTAC)**සහ**ත්‍රිවිධ හමුදාව සඳහා ප්‍රසම්පාදන කමිටු**සම්බන්ධීකරණය ඇතුළුව**මහා පරිමාණ ප්‍රසම්පාදන මෙහෙයුම්**කළමනාකරණය කිරීමේදී ඔහු ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත. ඔහුගේ විශේෂඥ දැනුම, **වාර්ෂික අයවැය ප්‍රතිපාදන, විසර්ජන ගිණුම් සහ ඉහළ වටිනාකමක් ඇති රාජ්‍ය ආයතන සඳහා මූල්‍ය කාර්ය සාධන වාර්තාකරණය**සකස් කිරීම හා අධීක්ෂණය කිරීම දක්වා විහිදේ.

කුරුප්පු මහතා**කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලයෙන් වාණිජවේදී (විශේෂ) උපාධියක්**සහ**කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් මූල්‍ය ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක්**ලබා තිබේ. ඔහු**ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය ගණකාධිකාරීවරුන්ගේ සංගමයේ (APFA)**සාමාජිකයෙකු වන අතර, **ශ්‍රී ලංකාවේ වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනයේ (Chartered Institute of Sri Lanka) අතරමැදි මට්ටමසම්පූර්ණ** කර ඇත. අතිරේකව, ඔහු**රාජ්‍ය ප්‍රසම්පාදන සහ කොන්ත්‍රාත් පරිපාලනය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාවක් (DIPPCA)**දරන අතර, එය මූල්‍ය පාලනය සහ ප්‍රසම්පාදන කළමනාකරණය පිළිබඳ ඔහුගේ සුදුසුකම් ශක්තිමත් කරයි.

ශක්තිමත්**විශ්ලේෂණාත්මක, පරිපාලන සහ නායකත්ව හැකියාවන්**ඇති කැපවූ රාජ්‍ය සේවකයෙකු වන කුරුප්පු මහතා, **රාජ්‍ය අරමුදල් ඵලදායීව සහ විනිවිදභාවයෙන් කළමනාකරණය කිරීම**සඳහා අඛණ්ඩව දායක වන අතර, රාජ්‍ය මූල්‍ය මෙහෙයුම්වල වගවීම සහ අඛණ්ඩතාව පවත්වා ගෙන යයි.

වෛද්‍ය ඉනෝකා කමලිනී සූරවීර මිය

වෛද්‍ය ඉනෝකා කමලිනී සූරවීරයනුපරිසර සහ වෘත්තීය සෞඛ්‍ය, මහජන සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය, පර්යේෂණ සහ ඉගැන්වීම්පිළිබඳදශක දෙකකට වැඩිඅත්දැකීම් ඇති අති දක්ෂප්‍රජා වෛද්‍ය විශේෂඥ උපදේශකවරියකි.ඇය දැනටශ්‍රී ලංකාවේ **සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ වෘත්තීය හා පාරිසරික සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ජාතික වැඩසටහන් කළමනාකාරිණිය**ලෙස සේවය කරන අතර, එහිදී**දේශගුණික විපර්යාස සහ සෞඛ්‍ය, රසායනික සුරක්ෂිතතාව සහ වෘත්තීය රෝග නිවාරණය**සම්බන්ධ ජාතික වැඩසටහන් වලදී උපායමාර්ගික නායකත්වයක් සපයයි.

කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ පශ්චාත් උපාධි වෛද්‍ය ආයතනයෙන් ප්‍රජා වෛද්‍ය විද්‍යාව පිළිබඳ මණ්ඩලය විසින් සහතික කරන ලදවෛද්‍ය සූරවීර මහත්මිය, පාරිසරික හා වෘත්තීය අභියෝග සඳහා ශ්‍රී ලංකාවේ මහජන සෞඛ්‍ය ප්‍රතිචාර හැඩගැස්වීමේදී ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත. ඇයගේ විශේෂඥ දැනුම**සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ දේශගුණික විපර්යාස අනුවර්තනය, අනතුරුදායක අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණය, රසායනික අනතුරු වැළැක්වීම සහ වෘත්තීය සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය**දක්වා විහිදේ. ශ්‍රී ලංකාවේ**දේශගුණික විපර්යාස සඳහා වූ ජාතික අනුවර්තන සැලැස්ම, වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය සහ බාසල්, රොටර්ඩෑම් සහ ස්ටොක්හෝම් සම්මුති**රාමු සංවර්ධනය කරන කමිටු ඇතුළුව බහු ජාතික විශේෂඥ කමිටු වල ඇය සේවය කර ඇත.

පළපුරුදු ශාස්ත්‍රඥවරියක් මෙන්ම උපදේශකවරියක් වන වෛද්‍ය සූරවීර මහත්මිය, **කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලය සහ කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය**ඇතුළු ප්‍රමුඛ විශ්වවිද්‍යාල කිහිපයක පශ්චාත් උපාධි පර්යේෂණ සඳහා දේශන හා අධීක්ෂණ කටයුතු සිදු කරයි.

ඇය**වෘත්තීය ආතතිය, කුඩා පරිමාණ කර්මාන්ත සෞඛ්‍ය ගැටලු සහ ළමා පාරිසරික සෞඛ්‍ය**පිළිබඳ බහුල වශයෙන් සම-විචාරක සමාලෝචනයට ලක් වූ ප්‍රකාශන (peer-reviewed publications) සහ සම්මන්ත්‍රණ පත්‍රිකා රචනා කර ඇති අතර, කලාපීය හා ජාත්‍යන්තර විද්‍යාත්මක සංසදවලදී ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කර ඇත.

ඕස්ට්‍රේලියාවේ මොනෑෂ් විශ්වවිද්‍යාලයේ පශ්චාත් උපාධි පුහුණුව සහ පශ්චාත්-ආචාර්ය පර්යේෂණසමඟින්, වෛද්‍ය සූරවීර මහත්මිය ඇගේ කාර්යයට ශක්තිමත් ගෝලීය දැක්මක් ගෙන එයි. ඇයගේ පර්යේෂණ හා ප්‍රතිපත්ති දායකත්වයන් ශ්‍රී ලංකාවේ සහ දකුණු ආසියානු කලාපය පුරා පාරිසරික හා වෘත්තීය සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රය දියුණු කිරීමට අඛණ්ඩව උපකාරී වේ.

ලියනගේ තක්ෂිලා සුරංගනී කරුණාරත්න මිය

ලියනගේ තක්ෂිලා සුරංගනී කරුණාරත්න මියයනුජාතික සැලසුම්කරණය, රාජ්‍ය ආයෝජන කළමනාකරණය සහ බාහිර සම්පත් සම්පාදනයපිළිබඳ විශේෂඥ දැනුම සහිතව**ශ්‍රී ලංකා මුදල් අමාත්‍යාංශයේ වසර පහළවකට වැඩිඅත්දැකීම්** ඇති දක්ෂසංවර්ධන **සැලසුම්කරණ හා මූල්‍ය වෘත්තිකයෙකි.ජාතික හා ආංශික ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය, ව්‍යාපෘති තක්සේරු කිරීම සහ ප්‍රවාහන හා ගුවන් සේවා අංශ සඳහා මධ්‍ය කාලීන ආයෝජන රාමුව සහ රාජ්‍ය ආයෝජන වැඩසටහනසකස් කිරීමට** දායක වෙමින් ඇය දැනට**ජාතික සැලසුම් දෙපාර්තමේන්තුවේ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂවරිය**ලෙස සේවය කරයි.

ඇයගේ වෘත්තීය ජීවිතය පුරාවට, කරුණාරත්න මිය**බාහිර සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුවේ**ප්‍රධාන තනතුරු දරා ඇති අතර, එහිදී**චීනය, ආසියානු යටිතල පහසුකම් ආයෝජන බැංකුව (AIIB), ආසියානු සංවර්ධන බැංකුව (ADB) සහ එක්සත් ජාතීන්ගේ ආයතන**ඇතුළු ප්‍රධාන ද්විපාර්ශ්වික හා බහුපාර්ශ්වික හවුල්කරුවන්ගෙන්**සංවර්ධන ආධාර සම්පාදනය, සාකච්ඡා කිරීම සහ සම්බන්ධීකරණය**සාර්ථකව මෙහෙයවා ඇත.

ඇයගේ අත්දැකීම්**ව්‍යාපෘති අධීක්ෂණය, ප්‍රසම්පාදන අධීක්ෂණය සහ ජාතික හා ජාත්‍යන්තර මට්ටම්වලදී යටිතල පහසුකම් සහ සංවර්ධන වැඩසටහන් උපායමාර්ගිකව සම්බන්ධීකරණය කිරීම**දක්වා ද විහිදේ.

කරුණාරත්න මිය**කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයෙන් කලාපීය සංවර්ධනය සහ සැලසුම්කරණය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක්, ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනයෙන් සැලසුම්කරණය සහ සංවර්ධනය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාවක්සහරුහුණු විශ්වවිද්‍යාලයෙන් භෞතික විද්‍යාව පිළිබඳ විද්‍යාපතිඋපාධියක්**දරයි. ඇයගේ අධ්‍යයන හා වෘත්තීය පසුබිම**සාක්ෂි මත පදනම් වූ ප්‍රතිපත්ති සැලසුම්කරණය, තිරසාර සංවර්ධනය සහ රාජ්‍ය අංශය තුළ ඵලදායී සම්පත් කළමනාකරණය**සඳහා ඇති දැඩි කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

සුරනි අමරසිංහ මිය

සුරනි යනු **නිෂ්පාදන,ඉක්මනින් අලෙවි වන පාරිභෝගික භාණ්ඩ(FMCG), බැංකු සහ ආගන්තුක සත්කාරය**ඇතුළු විවිධ කර්මාන්ත හරහාඅවුරුදු **විසිපහකට වැඩි**ජාත්‍යන්තර අත්දැකීම් සහිත ගතික සහ ප්‍රතිඵල-කේන්ද්‍රීයමානව **සම්පත් ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රබල ක්‍රියාකාරිනියකි**. වර්තමානයේ**ඇන්සෙල් ලිමිටඩ් (Ansell Limited) හි ශ්‍රී ලංකා මානව සම්පත් අධ්‍යක්ෂවරිය**ලෙස සේවය කරන සුරානි මහත්මිය, සංවිධානාත්මක ඵලදායීතාවය, දක්ෂතා සංවර්ධනය සහ ව්‍යාපාර පරිවර්තනය මෙහෙයවීම සඳහා ගෝලීය නායකත්ව කණ්ඩායම් සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන අතර, බහු ආයතන සඳහා උපායමාර්ගික මානව සම්පත් නායකත්වය සපයයි.

ඇයගේ වෘත්තීය ජීවිතය පුරාවට, **ලයන් බීර සමාගම (Lion Brewery (Ceylon) PLC), හේලීස් PLC (Hayleys PLC), බ්‍රිතාන්‍ය ඇමරිකානු දුම්කොළ (British American Tobacco)**සහස්ටැන්ඩර්ඩ් චාටඩ් බැංකුව **(Standard Chartered Bank) (සිංගප්පූරුව)**වැනි ගෝලීය වශයෙන් පිළිගත් ආයතනවල ප්‍රධාන මානව සම්පත් අංශයේ ඉදිරි පෙළ තනතුරු දරා ඇත.**ආසියාව සහ එක්සත් රාජධානිය**පුරා විහිදුණු බහුවිධ රටවල මෙහෙයුම් සඳහා ඇයගේ පුළුල් නිරාවරණය, **මහා පරිමාණ වෙනස්කම් මෙහෙයවීමට, නායකත්ව දාමයන් ගොඩනැගීමට සහ සංකීර්ණ කාර්මික සබඳතා කළමනාකරණය කිරීමට**ඇති හැකියාව ඔප් නංවා ඇත.

ඇයගේ**උපායමාර්ගික මානසිකත්වය, ශක්තිමත් අන්තර් පුද්ගල කුසලතා සහ ප්‍රායෝගික නායකත්ව ප්‍රවේශය**සම්බන්ධයෙන් පිළිගැනීමට ලක්ව ඇති සුරානි මහත්මිය, **ව්‍යාපාරික අරමුණු සමඟ මානව සම්පත් උපාය මාර්ග සාර්ථකව පෙළගස්වා, ආයතනික කඩිසර බව වැඩි දියුණු කරඉහළ කාර්ය සාධනයක් සහිත කණ්ඩායම්**ගොඩනඟා ඇත. ඇයගේ පුළුල් විශේෂඥ දැනුම**උපායමාර්ගික මානව සම්පත් කළමනාකරණය, ආයතනික සැලසුම්කරණය, දක්ෂතා ආකර්ෂණය කර ගැනීම හා රඳවා තබා ගැනීම, නායකත්ව සංවර්ධනය, කාර්මික සබඳතා සහ සංස්කෘතික පරිවර්තනය**ආවරණය කරයි.

ඇමරිකන් සිටි විශ්වවිද්‍යාලයෙන් (American City University), ඇමරිකා එක්සත් ජනපදයෙන් MBA උපාධියක්සහස්විට්සර්ලන්තයේ හෝටල් උපදේශක සීසර් රිට්ස් (Hotel Consult Cesar Ritz) වෙතින් **හෝටල් කළමනාකරණය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමාවක්**ඇති සුරානි මහත්මිය, **ව්‍යාපාරික නිපුණතාවය මිනිසුන්-කේන්ද්‍ර කරගත් නායකත්ව දර්ශනයක්**සමඟ ඒකාබද්ධ කරයි—තිරසාර ආයතනික වර්ධනයක් පෝෂණය කරමින් විශිෂ්ටත්වය ළඟා කර ගැනීමට කණ්ඩායම් සවිබල ගන්වයි.

වේලයුදම් රුද්දීපන් මහතා (දීපා වේලයුදම්)

වේලයුදම් රුද්දීපන් මහතා (දීපා වේලයුදම්ලෙසද හැඳින්වේ) යනුඅවුරුදු **20** කට වැඩි **දේශපාලන නායකත්වයක්**සහදශකයකට **වැඩිවෘත්තීය** සමිති සහ රාජ්‍ය නොවන සංවිධාන අංශයේ අත්දැකීම් සහිත පළපුරුදුවෘත්තීය **සමිති නායකයෙකු, සමාජ ක්‍රියාකාරිකයෙකු සහ සංවර්ධන වෘත්තිකයෙකි.**ඔහු දැනටලංකා **ජාතික වතු කම්කරු සංගමයේ (LJEWU) පරිපාලන ලේකම්, ජාතික වෘත්තීය සමිති සම්මේලනයේ (NTUF) උප සභාපති, සංක්‍රමණික කම්කරු පෙරමුණේ (MWF) සභාපතිසහදකුණු ආසියානු කලාපීය වෘත්තීය සමිති කවුන්සිලයේ (SARTUC) නියෝජ්‍ය ප්‍රධාන ලේකම්**ලෙස සේවය කරයි.

දීපා මහතා**ඉදිකිරීම්, වතු සහ සංක්‍රමණික ශ්‍රමය**ඇතුළුඅනියම් අංශයේ **කම්කරුවන්**සංවිධානය කිරීමේදී මෙන්මතරුණ, **කාන්තා සහ ළමා අයිතිවාසිකම් හා සුබසාධනය**වෙනුවෙන් පෙනී සිටීමේදී කේන්ද්‍රීය කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත. ඔහුගේ පුළුල් අත්දැකීම්**නායකත්ව සංවර්ධනය, සමාජ බලමුලු ගැන්වීම, කම්කරු අයිතිවාසිකම් වෙනුවෙන් පෙනී සිටීම, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානතාවය සහ ප්‍රජා ධාරිතා ගොඩනැගීම**ආවරණය කරයි. ඔහු**කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යවරයාගේ උපදේශකවරයා**ලෙසත්, මීට පෙරඋව **පළාත් සභාවේ සහ ලුණුගල ප්‍රාදේශීය සභාවේ සාමාජිකයෙකු**ලෙසත් සේවය කර ඇති අතර, ශක්තිමත් පාලනයක් හා ප්‍රතිපත්තිමය සම්බන්ධයක් පෙන්නුම් කරයි.

දක්ෂ සන්නිවේදකයෙකු හා පුහුණුකරුවෙකු වන දීපා මහතා, **මානව හිමිකම්, වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව, ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය සංවර්ධනය සහ ගැටුම් නිරාකරණය**පිළිබඳ ජාතික හා කලාපීය වැඩමුළු රැසක් මෙහෙයවා ඇති අතර, **ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය, අසියා පැසිපික් ජාත්‍යන්තර වෘත්තීය සමිති සම්මේලනය , ජපාන ජාත්‍යන්තර කම්කරු පදනම සහ එක්සත් ජනපදයේජාත්‍යන්තර අමුත්තන්ගේ නායකත්ව වැඩසටහන** විසින් සංවිධානය කරන ලද වැඩසටහන් ඇතුළුව ජාත්‍යන්තර සංසදවලදී ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කර ඇත.

ඉන්දියාවේ භාරතිදසන් විශ්වවිද්‍යාලයෙන් වාණිජවේදී උපාධියක්සහමානව හිමිකම්, දේශපාලන අධ්‍යාපනය සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය විගණනය (ITC-ILO, ඉතාලිය)පිළිබඳ බහු ඩිප්ලෝමා දරන දීපා මහතා, **උපායමාර්ගික නායකත්වය බිම් මට්ටමේ කැපවීම්ක්**සමඟ ඒකාබද්ධ කරයි—වෘත්තීය සමිති ශක්තිමත් කිරීමට, යහපත් වැඩ ප්‍රවර්ධනය කිරීමට සහ දකුණු ආසියාව පුරා අඩු නියෝජනයක් ඇති ප්‍රජාවන් සවිබල ගැන්වීමට නොපසුබටව කටයුතු කරයි.

එච්. එම්. කේ. බී. දයාරත්න මයා

එච්. එම්. කේ. බී. දයාරත්නයනු බැංකු සහ තොරතුරු තාක්ෂණ අංශයේ**අවුරුදු 17 කට වැඩි**ප්‍රගතිශීලී අත්දැකීම් ඇති, ප්‍රතිඵල-අරමුණු කරගත් සහ විස්තර කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ තොරතුරු තාක්ෂණ වෘත්තිකයෙකි. ඔහුදත්ත **මධ්‍යස්ථාන මෙහෙයුම්, ව්‍යවසාය පද්ධති පරිපාලනය සහ ආපදා ප්‍රතිසාධන කළමනාකරණය**පිළිබඳ විශේෂඥ දැනුමක් ඇත.

වර්තමානයේ ලංකා බැංකුවේ**කළමනාකරු – තොරතුරු තාක්ෂණ, දත්ත මධ්‍යස්ථාන මෙහෙයුම්**ලෙස සේවය කරන දයාරත්න මහතා, සංකීර්ණ තොරතුරු තාක්ෂණ යටිතල පහසුකම් කළමනාකරණය කිරීම, **අඩාල වීම් රහිත බව (zero downtime)**සහතික කිරීම සහ මෙහෙයුම් සඳහා ඉතා වැදගත් වන පද්ධති සඳහා ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතා විසඳුම් ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ ඔප්පු කළ විශේෂඥ දැනුමක් පෙන්නුම් කර ඇත. ඔහුගේ ශක්තිමත් තාක්ෂණික නිපුණතාවය**IBM Power Systems, Oracle Exadata**දත්ත **සමුදායන්, VMware වර්චුවල්කරණය (virtualization)**සහ ව්‍යවසාය උපස්ථ හා ප්‍රතිසාධන විසඳුම් ආවරණය කරයි.

උපායමාර්ගික නායකත්වය සහ මෙහෙයුම් විශිෂ්ටත්වය සම්බන්ධයෙන් මනා පිළිගැනීමකට ලක්වි ඇති මෙතුමා, බහු-විෂය තොරතුරු තාක්ෂණ කණ්ඩායම් ඵලදායී ලෙස මෙහෙයවීම, විකුණුම්කරුවන්ගේ කාර්ය සාධනය අධීක්ෂණය කිරීම සහ දැඩි කාර්ය සාධන සහ අනුකූලතා ප්‍රමිතීන් සපුරාලීම සඳහා අඛණ්ඩ සේවා වැඩිදියුණු කිරීම් මෙහෙයවීම සිදු කර ඇත. සංවිධානාත්මක අරමුණු සමඟ තාක්ෂණික විසඳුම් ඒකාබද්ධ කිරීමේ ඔහුගේ හැකියාව**ශාඛා 600කට වැඩි ප්‍රමාණයක්**හරහා මෙහෙයුම් කාර්යක්ෂමතාව සහ සේවා විශ්වසනීයත්වය ස්ථාවරව වැඩිදියුණු කර ඇත.

ඔහුගේ තාක්ෂණික ප්‍රවීණත්වයට අමතරව, දයාරත්න මහතා**ලන්ඩන් මෙට්‍රොපොලිටන් විශ්වවිද්‍යාලයෙන්**ව්‍යාපාර පරිපාලනය පිළිබඳ**ශාස්ත්‍රපති උපාධියක්**දරයි, තවද**Oracle දත්ත සමුදා පරිපාලනය, VMware vSphere කළමනාකරණය**සහ**උපායමාර්ගික කළමනාකරණය සහ නායකත්වය**පිළිබඳ බහු වෘත්තීය සහතික ද ඔහු සතුව ඇත. ඔහු**බ්‍රිතාන්‍ය පරිගණක සමිතියේ (MBCS)**සහ**ශ්‍රී ලංකා පරිගණක සමිතියේ (MCS)**ද වෘත්තීය සාමාජිකයෙකි.

ඔහුගේ වෘත්තීය ජීවිතයට අමතරව, ඔහු**ලංකා බැංකුවේ ජාතික සේවක සංගමයේ (JSS) සභාපතිවරයා**ලෙසත්, **ගම්පහ නගරයේ සිංහ සමාජයේ සභාපතිවරයා**ලෙසත් කටයුතු කරමින් ප්‍රජා සේවයේ ප්‍රශංසනීය නායකත්වයක් පෙන්නුම් කර ඇති අතර, එය ඔහුගේ**සමාජ වගකීම සම්බන්ධයෙන් වන කැපවීම සහ නායකත්ව විශිෂ්ටත්වය**අවධාරණය කරයි.

වෛද්‍ය තිමති ධනංජය වික්‍රමසේකර මයා

වෛද්‍ය **තිමති ධනංජය වික්‍රමසේකර**යනු සායනික පෝෂණය, පරිවෘත්තීය සත්කාර සහ රෝගී කළමනාකරණය පිළිබඳ පුළුල් සායනික හා ශාස්ත්‍රීය අත්දැකීම් සහිත**සහතික ලත් පෝෂණ වෛද්‍ය විශේෂඥ උපදේශකවරයෙකි.**ශ්‍රී ලංකාවේ සෞඛ්‍ය අංශයේ**වසර පහළවකට වැඩි**සේවයක් සහ එක්සත් රාජධානියේ උසස් සාමාජිකත්ව පුහුණුවක් (advanced fellowship training) සමඟින්, ඔහු**සාක්ෂි මත පදනම් වූ පෝෂණ පිළිවෙත්, බහුවිධ සත්කාර සහ වෛද්‍ය පෝෂණ අධ්‍යාපනයේ නායකත්වය**පිළිබඳ ශක්තිමත් පදනමක් ගොඩනඟා ඇත.

ශ්‍රී ලංකා පෝෂණ වෛද්‍යවරුන්ගේ විද්‍යාලයේ (College of Nutrition Physicians of Sri Lanka) ආරම්භක සභාපතිවරයාලෙස, වෛද්‍ය වික්‍රමසේකර මහතා ජාතික මට්ටමින් සායනික පෝෂණ ක්ෂේත්‍රය දියුණු කිරීමේදී ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත. ඔහුගේ වෘත්තීය ජීවිතයේ කැපී පෙනෙන කරුණු අතරඅභ්‍යන්තරව අවතැන් වූ **ජනතාව සඳහා පෝෂණ පුනරුත්ථාපන වැඩසටහන් මෙහෙයවීම, ප්‍රධාන ඉගැන්වීම් රෝහල්වල පෝෂණ සේවා මෙහෙයවීම**සහ බහු ජාතික හා ජාත්‍යන්තර පර්යේෂණ ප්‍රකාශන සඳහා දායක **යුනිසෙෆ් (UNICEF) සහ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශය සමඟ සහයෝගයෙන්** සිදු කරයි.

විශේෂයෙන්මඅන්ත්‍රික **(enteral) සහ අන්ත්‍රයෙන් පිටස්තර (parenteral) පෝෂණය**සහඅක්මා රෝගවල **සර්කෝපීනියාව (sarcopenia in liver disease)**පිළිබඳපුද්ගල **විශේෂිත පෝෂණ ප්‍රතිකාර, සෞඛ්‍ය සේවා වෘත්තිකයන් අතර ධාරිතා ගොඩනැඟීම සහ සායනික පර්යේෂණ සඳහා අඛණ්ඩව සම්බන්ධ වීම**තුළින් රෝගීන් වෙත යහපත් ප්‍රතිඵල ළඟා කර දීමට ඔහු දැඩි ලෙස කැපවී සිටී.

වෛද්‍ය බාලක්‍රිෂ්ණන් සායි නිරංජන් මයා

වෛද්‍ය බාලක්‍රිෂ්ණන් සායි නිරංජන්, MBBS, MSc (Medical Administration)

වෛද්‍ය බාලක්‍රිෂ්ණන් සායි නිරංජන් යනු ශ්‍රී ලංකාවේ මහජන සෞඛ්‍ය අංශය තුළ**සෞඛ්‍ය සේවා සැපයීම සහ රෝහල් කළමනාකරණය**පිළිබඳඅවුරුදු දහසයකට වැඩිඅත්දැකීම් ඇති දක්ෂ වෛද්‍ය පරිපාලකයෙකු සහ සායනික වෛද්‍යවරයෙකි. ඔහුගේ විශේෂඥ දැනුම**සායනික පාලනය, රෝහල් පරිපාලනය, ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සෞඛ්‍ය සේවා පද්ධති ශක්තිමත් කිරීම**ආවරණය කරයි.

වර්තමානයේ**කොළඹ දකුණුශික්ෂණ රෝහලේ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂවරයා**ලෙස සේවය කරන වෛද්‍ය නිරංජන්, **උසස් තත්ත්වයේ තෘතීයික සෞඛ්‍ය සේවා සැපයීම, සම්පත් ප්‍රශස්තකරණය සහ කාර්ය මණ්ඩල සංවර්ධනය**සහතික කිරීමේදී වැදගත් නායකත්ව භූමිකාවක් ඉටු කරයි. ඔහු මීට පෙර**සෞඛ්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් කාර්යාලයට (DGHS)**දායක වූ අතර, එහිදී**කොවිඩ්-19 වසංගත ප්‍රතිචාරය සඳහා වූ සම්බන්ධීකරණ ප්‍රයත්නයන්**ඇතුළුව ජාතික මට්ටමේ සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීමට සහාය විය.

වෛද්‍ය නිරංජන් සිය වෛද්‍ය ජීවිතය**මන්නාරම දිස්ත්‍රික් මහ රෝහලෙන්**ආරම්භ කළ අතර, පසුව කොළඹ දකුණුශික්ෂණ රෝහලේ ශල්‍යකර්ම සහ හදිසි සත්කාර සඳහා**වෛද්‍ය නිලධාරියෙකු**ලෙස සේවය කළේය. ඔහුගේ සායනික අත්දැකීම්**කොළඹ විශ්වවිද්‍යාලයේ පශ්චාත් උපාධි වෛද්‍ය ආයතනයෙන් වෛද්‍ය පරිපාලනය පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධියක්**සහයාපනය **විශ්වවිද්‍යාලයෙන් වෛද්‍යඋපාධියක්**හරහා ලබාගත් උසස් පරිපාලන විශේෂඥ දැනුමෙන් අනූන වී තිබේ.

ඔහු**ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය පරිපාලකවරුන්ගේ විද්‍යාලයේ**සහ**ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සංගමයේ (SLMA)**යාවජීව සාමාජිකයෙකු වන අතර, **රජයේ වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ සංගමය (GMOA)**තුළ**සහකාර ලේකම් සහ සහකාර කර්තෘ**ඇතුළු නායකත්ව තනතුරු දරා ඇත.

සාක්ෂි මත පදනම් වූ සෞඛ්‍ය සේවා කළමනාකරණයසඳහා දැඩි ලෙස කැපවී සිටින වෛද්‍ය නිරංජන්, ජාත්‍යන්තර සම්මන්ත්‍රණවලදී පර්යේෂණ පත්‍රිකා කිහිපයක් ඉදිරිපත් කර ඇති අතර**පාසල් දරුවන් අතර සෞඛ්‍ය අධ්‍යාපනය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ සෞඛ්‍ය අමාත්‍යාංශයේ වැඩ සටහනක් වන "We Are Healthy"**වැනි ජාතික සෞඛ්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා දායක වී ඇත. සෞඛ්‍ය පද්ධති සංවර්ධනය සහ ඩිජිටල් පරිවර්තනය පිළිබඳ ඔහුගේ ධාරිතාව වැඩි දියුණු කරමින්, ඔහු මැලේසියාවේ ව්‍යවසාය වාස්තු විද්‍යාව (Enterprise Architecture) පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර පුහුණුවට ද සහභාගී වී තිබේ.

රෝගීන්වෙත යහපත් ප්‍රතිඵල ලබා දීමේ සහ මහජන සෞඛ්‍ය ප්‍රමිතීන් වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා වූ කැපවීමෙන් පෙළඹී ඇති වෛද්‍ය නිරංජන්, **නවෝත්පාදනය, නායකත්වය සහ සේවා විශිෂ්ටත්වය**තුළින් ශ්‍රී ලංකාවේ සෞඛ්‍ය සේවා පද්ධතිය ඉදිරියට ගෙන යාමට සායනික විශේෂඥ දැනුම පරිපාලන නිපුණතාව සමඟ ඒකාබද්ධ කරයි.

ඉංජිනේරු ගයාන් ප්‍රනාන්දු මයා

සෞඛ්‍ය, සුරක්ෂිතතා සහ තිරසාර නායක | වරලත් ඉංජිනේරු | වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා විශේෂඥ

ඉංජිනේරු ගයාන් ප්‍රනාන්දුමහතා යනුවිවිධ **කාර්මික අංශ හරහා (විදුලි උත්පාදනය, සිමෙන්ති නිෂ්පාදනය, සැපයුම් සහ යටිතල පහසුකම්)**වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව, සෞඛ්‍ය, පරිසරය සහ තිරසාරත්වය (OHS & EHS) පිළිබඳඅවුරුදු **15** කට වැඩිප්‍රගතිශීලී අත්දැකීම් සහිත ගතික සහ ප්‍රතිඵල-කේන්ද්‍රීය වෘත්තිකයෙකි.

ඔහුමොරටුව **විශ්වවිද්‍යාලයෙන් රසායනික හා ක්‍රියාවලි ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ විද්‍යා** ගෞරවඋපාධියට අමතරවමොරටුව **විශ්වවිද්‍යාලයෙන් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ විද්‍යාපති**උපාධියක් සහඑක්සත් **රාජධානියේ බෙඩ්ෆෝර්ඩ්ෂයර් විශ්වවිද්‍යාලයෙන් තිරසාර කළමනාකරණය පිළිබඳ විද්‍යාපති**උපාධියක් ලෙසද්විත්ව **ශාස්ත්‍රපති** උපාධිදරයි.

ඔහුගේ කැපී පෙනෙන වෘත්තීය ජීවිතය පුරාවට, ඉංජිනේරු ප්‍රනාන්දු මහතා**LafargeHolcim**හි **සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා ප්‍රධානියා (ශ්‍රී ලංකාව සහ මාලදිවයින), Holcim Lanka** හි **ආයතනික වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ සුරක්ෂිතතාව සම්බන්ධකළමනාකරුසහHayleysAdvantis Limited** හි **සාමාන්‍ය කළමනාකරු – OHS & CS**වැනි ජ්‍යෙෂ්ඨ නායකත්ව භූමිකාවන්හි සේවය කර ඇත. ඔහුගේ වෘත්තීය ගමන, **ඒකාබද්ධ සුරක්ෂිතතා පද්ධති සංවර්ධනය කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම, චර්යාත්මක සුරක්ෂිතතා සංස්කෘතිය පරිවර්තනය කිරීම සහ සේවා ස්ථාන අනතුරු හා මරණ සැලකිය යුතු ලෙස අඩු කිරීම**තුළින් සනාථවේ.

ජාත්‍යන්තර පිළිගැනීමක් ඇති එතුමා , 2014, 2016 සහ 2018 වසර වලදී**"මාර්ග අනතුරුවලින් ශූන්‍ය මරණ කරා ගමන" (Journey to Zero Fatalities on Road)**වන වැඩසටහන සඳහා ඔහුගේ නායකත්වය වෙනුවෙන්**Holcim සමූහයෙන් (සූරිච්) ගෝලීය සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා සම්මානකිහිපයක්** ලබා ඇත. ඔහුවෘත්තීය **සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ 21** වැනි **ලෝක සම්මේලනයේදී (සිංගප්පූරුව, 2017)**කථිකයෙකු ලෙස ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කර ඇති අතර, **ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය අධිකාරියේ (NIOSH) තාක්ෂණික උපදේශක කමිටු සාමාජිකයෙකු**ලෙස ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය හිදියුණුවට අඛණ්ඩව දායක වේ.

වෘත්තීය සංවර්ධනයට සහ කර්මාන්ත ධාරිතා ගොඩනැගීමට සක්‍රීයව දායක වන ඉංජිනේරු ප්‍රනාන්දු මහතා, **"සුරක්ෂිත වැඩබිමක්" (SurakshithaWedabimak)** හිසම-කර්තෘවරයෙකු වන අතර **වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය** සඳහා වන**ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ)**සංවර්ධනයට ද සහභාගී වේ. ඔහුගේ ගෝලීය පුහුණු කළඹට**ස්විට්සර්ලන්තය, ජෝර්දානය, සිංගප්පූරුව සහ එක්සත් රාජධානියයන** රටවල පවත්වන ලද ප්‍රධාන විගණනය, අවදානම් කළමනාකරණය, චර්යාත්මක සුරක්ෂිතතාව සහ පාරිසරික පද්ධති ඒකාබද්ධ කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කළ වැඩසටහන් ඇතුළත් වේ.

ඉංජිනේරු ප්‍රනාන්දු මහතාගේ නායකත්ව දර්ශනය**තිරසාර ව්‍යාපාර විශිෂ්ටත්වය, සේවක යහපැවැත්ම සහ අඛණ්ඩ වැඩිදියුණු කිරීම**වටා කේන්ද්‍රගත වන අතර, ඔහු වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ තිරසාර කළමනාකරණ ක්ෂේත්‍රයේ**පරිවර්තනීය නායකයෙකු**බවට පත් කරයි.

පටුන

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය	iv-xvi
පළමු පරිච්ඡේදය - (ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය)	1 - 6
1.1 හැඳින්වීම	2
1.2 දැක්ම මෙහෙවර හා අරමුණු	3-4
1.3 සුවිශේෂී ප්‍රමුඛතා	5
1.4 ආයතනයේ කාර්යය මණ්ඩලයේ සංයුතිය	5-6
දෙවන පර්ච්ඡේදය - (ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්)	7 – 14
2.1 ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්	8
2.2 සේවා සැපයීම	8
2.3 දෛනික කටයුතු	8
2.3.1 පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ (Environmental monitoring)	8
2.3.2 අවදානම් ඇගයීම (RISK ASSESSMENT)	9
2.3.3 වෛද්‍ය පරීක්ෂණ (MEDICAL TESTS)	9
2.3.4 විශේෂ වැඩසටහන්	10
2.3.5 විශේෂ පුහුණුවීම්	10
2.4 පාඨමාලා සැලැස්ම	11
2.4.1 පළමු මට්ටම	11-12
2.4.2 දෙවන මට්ටම	11
2.4.3 තෙවන මට්ටම	12
2.5 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව සම්මන්ත්‍රණය 2024 සංවිධානය කිරීම.	13
2.6 වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රට අදාළ පර්යේෂණයන්හි නිරතවීම.	13
2.7 සුබසාධන කාර්යන්හි නිරත වීම.	13
2.8 ජාත්‍යන්තර සහයෝගීතාව	14
තෙවන පරිච්ඡේදය (ආයතනයේ ප්‍රගතිය)	15 - 19
3.1 සේවා සැපයීමේ ප්‍රගතිය	16

3.2 අවදානම් තක්සේරු කිරීම	16
3.3 වෛද්‍ය පරීක්ෂණ සිදු කිරීම.	16
3.4 වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය	17-19
3.5 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය	19
3.6 විශේෂ වැඩසටහන්	19-20
සිව්වන පරිච්ඡේදය (ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය)	21-39
4.1 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ **2024** දෙසැම්බර් **31** දිනට මූල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශය	22
4.2 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ **2024** දෙසැම්බර්	23-27
මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය	28
මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්	29-32
විගණන වාර්තාව	33-39

පළමු පරිච්ඡේදය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

1.1 හැදින්වීම

ශ්‍රී ලංකාව තුළ යහපත් වෘත්තීය ආරක්ෂණ ක්‍රියාමාර්ග හා යහපත් සෞඛ්‍ය පුරුදු අනුගමනය කරමින් සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් බිහි කරලීමේ අරමුණින් 2009 අංක 38 දරණ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතන පනත මඟින් කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ අනුබද්ධ ආයතනයක් ලෙසින් ජාතික වෘත්තිය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය ස්ථාපිත කරන ලදී.

රටක් සංවර්ධනය කරා යන ගමනේදී එය ප්‍රධාන දායකත්වය සලසන්නේ එරට වෙසෙන ශ්‍රම බලකාය වේ. ඔවුන් තුළින් තිරසාර සංවර්ධනයක් අත්පත් කර ගැනීමට අවැසිවන්නේ නම් ඔවුන්ගේ සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය සම්පන්නතාවය ඉහළ මට්ටමක පැවතීම අත්‍යවශ්‍ය කරුණක් වන්නේය. ශ්‍රී ලංකාව තුල එහි භාරදූරය කර්තව්‍ය ඉටුකරනු වස් ඇපකැපවී කටයුතු කරන රාජ්‍ය ආයතනයක් ලෙසින් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයෙහි ජාතික මෙහෙවර ආයතනය විසින් නිරන්තරයෙන් සිදු කරන දෛනික කටයුතු විශේෂ පුහුණුවීම් වැඩසටහන් මඟින් ශ්‍රී ලාංකිය ශ්‍රම බලකායේ සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍ය සම්පන්නභාවය ඉහළ නැංවීමට ඉවහල් වනු ඇත.

කර්මාන්තශාලාහි සිදු කරනු ලබන පාරිසරික මිණුම් සමීක්ෂණ , අවදානම් ඇගයීම හා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ මගින් මෙන්ම විශේෂ වැඩසටහන් ලෙස ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිලිබඳ පුහුණුවීම්, ව්‍යාපෘති මඟින් හා වෙනත් රටවල් සමඟ අන්තර්ජාතික සහයෝගීතාවය මත සිදු කරනු ලබන ක්‍රියාකාරකම් තුළින් ශ්‍රී ලංකාව තුළ වැඩදායී ශ්‍රමබලකායක් බිහි කරවාලීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රටක් ලෙස පවතින අප රටෙහි දළ දේශීය නිෂ්පාදනය ඉහළ නංවාලීමට සෘජුවම බලපෑම් එල්ල කරනු ලබන වැඩ කරන ජනතාවගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න බව ආරක්ෂා කරදෙමින් සංවර්ධනය කරා වේගයෙන් පියනැගීමට අවශ්‍ය වන ශ්‍රම බලකායන් අප රටට දායාද කිරීම අපගේ ඒකායන පරමාර්ථයයි.

1.2 දැක්ම මෙහෙවර හා අරමුණු

දැක්ම

"සැමට වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සෞඛ්‍ය හා සුඛ සාධනය ලබාදීම "

මෙහෙවර

"සේවා ස්ථානවල සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය සහතික කරලීම සහ ඵලදායීතාව වර්ධනය කිරීම සඳහා සියලු ආකාරයේ රැකියා උපද්‍රව්‍යන් වළක්වාලීම පිණිස අධ්‍යාපනය පුහුණුව හා පර්යේෂණය තුළින් ත්‍රෛපාර්ශවීය කොටස් කරුවන් සවිබලගැන්වීම ".

ආයතනයේ අරමුණු

(අ) සේවායෝජකයත්ගේ සහ සේවාදායකයන්ගේ ආරක්ෂාව සහ රැකියාවේ ආරක්ෂාව සහ රැකියාවේ ස්වභාවය සැලකිල්ලට ගනිමින් ඒ සේවායෝජකයන් සහ සේවාදායකයන් යන දෙපාර්ශවයේම වැඩ පරිසරය සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කිරීමේදී රජයට උපදෙස් දීම.

(ආ) සේවා ස්ථානවල දී රැකියාවට අදාළව සිදුවන හදිසි අනතුරු වැළැක්වීම සඳහා ගතයුතු පියවර සම්බන්ධයෙන් රජයට උපදෙස් දීම.

(ඇ) වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ ක්ෂේත්‍රයේ විමර්ශන අධ්‍යාපන වැඩසටහන් සමීක්ෂණ සහ පර්යේෂණ පැවැත්වීම, කරගෙන යාම සහ ඒවාට සහය දීම.

(ඈ) උපකරණ , අන්තරායදායක ද්‍රව්‍ය , භෞතික , රසායනික හෝ ජීව විද්‍යාත්මක කාරක හෝ නිෂ්පාදන හෝ වෙනත් යම් අන්තරායකාරී ද්‍රව්‍ය නිවැරදිව භාවිතා කිරීම පිළිබඳ යම් ආයතනයකට හෝ තැනැත්තකුට උපදේශන සේවා සැපයීම.

(ඉ) වෙනත් යම් ආයතනයක් හෝ ලංකාවේ හෝ පිටරටක විශ්ව විද්‍යාලයක් සමඟ සහයෝගීතාවයෙන් හෝ ආයතනය විසින් වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහ අශ්‍රිත විෂයයන් පිළිබඳ දැනුම සහ පුහුණුව අවශ්‍ය කරන සේවා නියුක්තිකයන්ට, පදිංචිකරුවන්ට, සේවකයන්ට හෝ වෙනත් යම් තැනැත්තකුට අධ්‍යාපන සහ අවශ්‍ය පුහුණුව ලබාදීම සහ ඒ අධ්‍යාපනය හෝ පුහුණුව නිම කිරීමෙන් පසු සහතික පත්‍ර හෝ ඩිප්ලෝමා ප්‍රධානය කිරීම.

(ඊ) උපකරණ, අන්තරායදායක ද්‍රව්‍ය, භෞතික, රසායනික, ජීව විද්‍යාත්මක කාරක හෝ නිෂ්පාදන නිවැරදිව භාවිත කිරීම පිළිබඳ සහ මනෝ සමාජ අන්තරායන් සහ හදුනාගත් අන්තරායන් වැළැක්වීම පිළිබඳ අවශ්‍ය කරන සේවාවන් සැපයීම.

(උ) වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍යට අදාළ වන කාරණාවලදී ප්‍රමිති සංකේත , පරිවය සහ නියමු උපදේශන සම්බන්ධයෙන් නීතිමය අවශ්‍යතා පිළිබඳ අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම.

වැඩ කටයුතු නිවැරදිව ක්‍රියාත්මක වන්නේ ද යන්න අධීක්ෂණය හා නිසියාකාරව සිදු වන්නේ ද යන්න ඇගයීමකට ලක්කිරීම.

(ඌ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍යට අදාළ තොරුතුරු එක්රැස්කිරීම, සකස්කිරීම, බෙදාහැරීම සහ ප්‍රකාශයට පත්කිරීම සඳහා සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම.

(එ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය සම්බන්ධව සම්මන්ත්‍රණ, වැඩමුළු හා වෙනත් වැඩසටහන් සම්පාදනය කිරීම සහ අනුග්‍රහය දැක්වීම.

(ඒ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ අන්තර් අමාත්‍යාංශ ව්‍යාපෘති , වැඩසටහන් සහ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධීකරණය කිරීම.

(ඔ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ වැඩ දියුණු කිරීම සඳහා පුස්තකාල සහ විද්‍යාගාර පිහිටුවා පවත්වාගෙන යාම.

(ඕ) පර්යේෂණ සහ විශේෂ රසායනාගාර සංවර්ධනය කිරීම.

(සෘ) වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාතික හා ජාත්‍යන්තර ආයතන විශ්ව විද්‍යාල හා අනෙකුත් සංවිධාන සමඟ සබඳතා පවත්වාගෙන යාම.

(සෘෘ)වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය යන ක්ෂේත්‍රවල ජාතික ප්‍රමිතීන් ස්ථාපනය කිරීම.

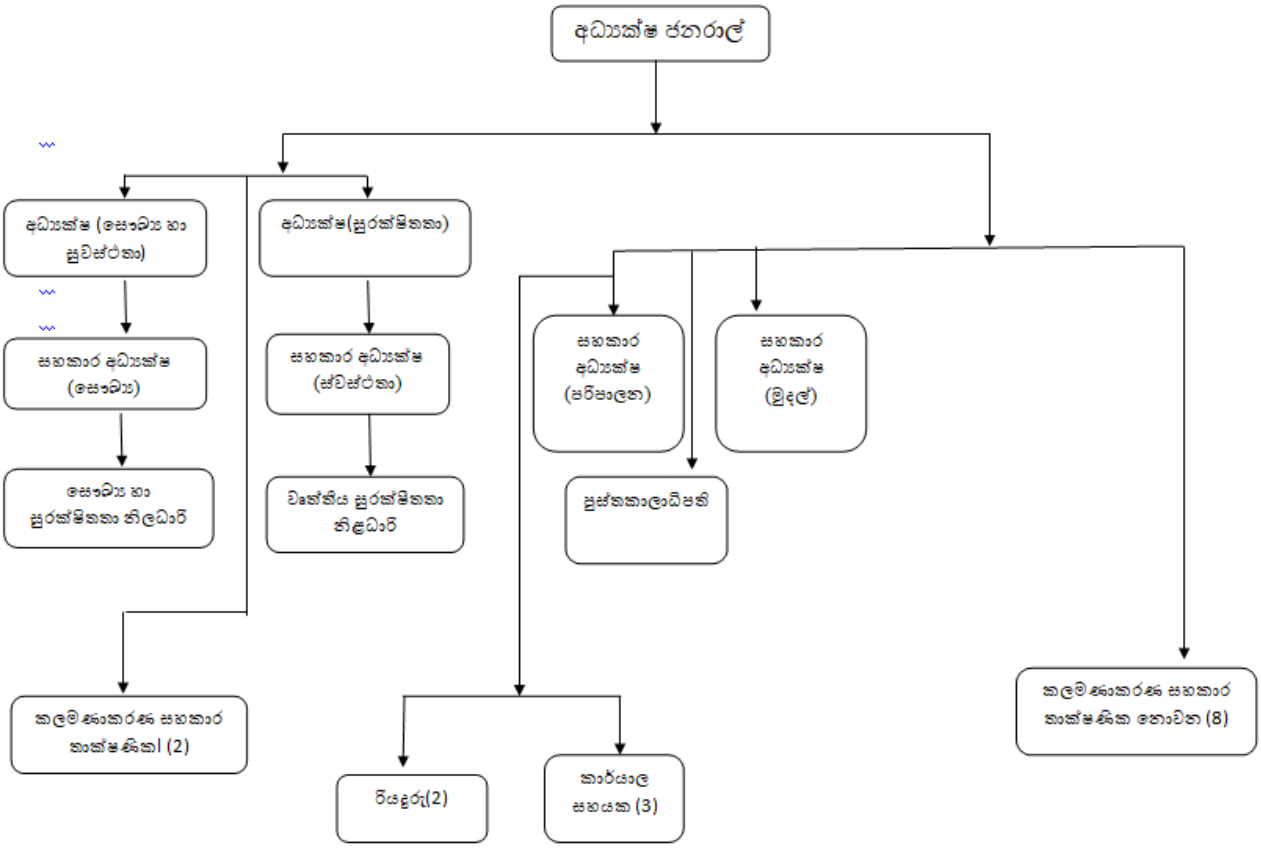
1.3 සුවිශේෂී ප්‍රමුඛතා

1. වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පනත අනුව කටයුතු කරමින් කාලීන අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව සේවා සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය ගොඩනංවාලීමට අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම.
2. වැඩකරන ජනතාවට ආරක්ෂිත සේවා වැඩ පරිසරයක් තුළ සෞඛ්‍ය සම්පන්නව සේවයේ නිරතවීමට අවශ්‍ය පරිසරයන් සේවා ස්ථානය තුළ නිර්මාණය කරදීමට අදාලව දැනුවත් කිරීම් හා පුහුණු පාඨමාලා තුලින් ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවීන සහිත නිලධාරීන් ඇති කිරීම තුලින් නිෂ්පාදන ඵලදායිතාවද ඉහල නැංවීමට කටයුතු කර තිබීම.
3. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන්ගේ දැනුම වර්ධනය කරමින්, නව තාක්ෂණික උපකරණ පිළිබඳව අවබෝධය ලබා දෙමින් ප්‍රමිතියෙන් ඉහළ සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂණ ක්‍රම සේවා ස්ථානවල පවත්වාගෙන යාමට අවශ්‍ය පසුබිමක් සකස් කිරීම.
4. කාලීනව සේවා ස්ථානවල පැනනගින සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂණ ගැටලුවලට පිළියම් සෙවීමට නිරන්තරයෙන් කටයුතු කිරීම.

1.4 ආයතනයේ කාර්යය මණ්ඩලයේ සංයුතිය

ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටම		තෘතීය මට්ටම		ද්විතීය මට්ටම		ප්‍රාථමික මට්ටම		එකතුව		
අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	පුරප්පාඩු
07	**02**	**03**	**01**	**10**	**07**	**05**	**05**	**25**	**15**	**40%**

1.4 ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලයේ සංයුතිය.



දෙවන පරිච්ඡේදය

ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්

2.1 ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්

ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වනුයේ ශ්‍රී ලාංකීය ශ්‍රම බලකායේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම තුලින් සුරක්ෂිත සංස්කෘතියක් ඇති කිරීමය. ඒ සඳහා අවශ්‍ය දැනුම, කුසලතා ආකල්ප වර්ධනය කිරීම තුලින් නිරෝගීමත් ශ්‍රම බලකායක් ස්ථාපිත කිරීමයි.

2.2 සේවා සැපයීම

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ ප්‍රධානතම කාර්යයන් වන්නේ ශ්‍රී ලංකාව තුල සුරක්ෂිත වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා වඩා ප්‍රශස්ථ සේවාවක් ලබාදීමයි. එහිදී ආයතනය විසින් දෛනිකව ලබාදෙනු ලබන සේවාවන්ට අමතර , විශේෂ වැඩසටහන් මඟින්ද හා ජාත්‍යන්තර සහයෝගිතාව මත පදනම් වෙමින් සේවා සැපයීම සිදුකිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

2.3 දෛනික කටයුතු

- පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ
- වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා පාඨමාලාවන් පැවැත්වීම
- අවදානම් ඇගයීම
- වෛද්‍ය පරීක්ෂණ

2.3.1 පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ (Environmental monitoring)

වැඩ කරන සේවක සේවිකාවන්ගේ වැඩ පරිසරය ඔවුන්ගේ සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව තහවුරු කරන්නේද යන්න සොයා බැලීම සඳහා පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ මඟින් විමසුමට ලක්කරනු ලැබේ. වාතයේ තත්ත්වය සමීක්ෂණය කිරීම (Air Quality), දුම් පරීක්ෂා කිරීම කර්මාන්තය තුළ දුවිලි මට්ටම සමීක්ෂණය කිරීම (Dust), ශබ්ද මට්ටම මැනීම (Sound Level) සහ උෂ්ණත්ව මට්ටම සමීක්ෂණය කිරීම මෙහිදී සිදුකරනු ලැබේ. මෙහිදි වැඩ පරිසරය යෝග්‍ය මට්ටමක පවතින්නේද යන්න තහවුරු කිරීම සඳහා ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව තාක්ෂණික මට්ටමින් ඉතා උසස් උපකරණ මෙන්ම නිරවද්‍යතාවයෙන් යුතු උපකරන මෙම පරීක්ෂාවන් වලට යොදාගනු ලබයි. ඒ සඳහා නියාමන නිර්දේශ සේවා යෝජකයන් වෙත ලබා දෙන අතර එමගින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා ආරක්ෂාව සේවයේ නිරතවීමට අවශ්‍ය පරිසරය ගොඩනැගෙනු ඇත. මෙම පරීක්ෂණයෙන් දිවයින පුරා විසිරි පවතින කර්මාන්තශාලා මඟින් ආයතනය යම් සාධාරණ මුදලකට සේවාවන් සපයනු ලබයි.

2.3.2 අවදානම් ඇගයීම (RISK ASSESSMENT)

සේවයේ නිරත සේවකයන්ට මුහුණදීමට සිදුවන වෘත්තිමය අවධානම් සහගත තත්ත්වයන් පිළිබඳව විමසීමට ලක් කිරීමට අවදානම් ඇගයීම් මඟින් සිදු කරනු ලබයි. මෙහිදී ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ආයතනයේ නිළධාරීන් එම වැඩ පරිසරය වෙත ගොස් එහි පවතින අවදානම් සහගත තත්ත්වයන් පරීක්ෂාවට ලක්කරනු ලබයි. එසේ පරීක්ෂාවට ලක්කර එහි පවතින අවධානම් සහගත තත්ත්වයන් පිළිබඳව කළමනාකාරිත්වය දැනුවත් කිරීම හා ගත යුතු ඉදිරි ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව උපදෙස් සේවා පාර්ශවයට ලබාදීම සිදුකරනු ලබයි. මෙම අවධානම් ඇගයීම තුලින් ආයතනයන් වෙත පහත ප්‍රතිලාභ අත්කර ගැනීමට හැකි වේ. වඩාත් ඵලදායී ලෙස අරමුදල් වෙන් කිරීමට සේවා යෝජකයන්ට හැකි වීම, ඵලදායී ලෙස සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාව ඇති කිරීම තුලින් අනතුරු ඇති වීමේ සම්භාවිතාව අවම කිරීමට හැකි වීම. ආයතනයේ භෞතික මෙන්ම මානව සම්පත්වල ආරක්ෂාව තහවුරු කිරීමේ හැකියාව ලැබීම.

2.3.3 වෛද්‍ය පරීක්ෂණ (MEDICAL TESTS)

කාර්යාල හා කර්මාන්තශාලාවන්හි සේවයේ නිරත පුද්ගලයින් සඳහා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ තුලින් වෘත්තීයට අදාල රෝගාබාධ පිළිබඳ අවධානම හඳුනාගැනීමට පාදක වේ. එම පරීක්ෂණයන්හි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස රෝගාබාධ වලින් පෙලෙන සේවක සේවිකාවන්ගේ සේවා පරිසරය වෙනස් කිරීම මෙන්ම අවශ්‍ය වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර සඳහා යොමු කිරීමද සිදුවනු ඇත. එය සෞඛ්‍යමත් නිරෝගි ශ්‍රම බලකායක් බිහිකිරීම මෙම පරීක්ෂණය මඟින් සිදු වේ.

අප ආයතනය විසින් සිදුකරනු ලබන වෛද්‍ය පරීක්ෂණ පහත පරිදි වේ.

01. ශ්‍රවණ තත්ත්වය මැන බැලීම,

02. රුධිර පරීක්ෂණ,

03. පෙනහළුවල ක්‍රියාකාරීත්වය මැන බැලීම,

04. දෘෂ්ඨි පරීක්ෂණය

05. වැඩ කිරීමට යෝග්‍යතාවය තහවුරු කිරීම

මෙම වෛද්‍ය පරීක්ෂණ සඳහා වෛද්‍යවරු හා අපගේ තාක්ෂණික නිලධාරීන් සහභාගී වන අතර ශ්‍රමිකයන් සේවයේ නිරතවීමට යෝග්‍ය වන්නේද යන්න හා ඔවුන්තුල පවතින රෝගාබාධ මොනවාද යන්න පිලිබඳව අදාල ආයතනය දැනුවත් කරනු ලැබේ.

2.3.4 විශේෂ වැඩසටහන්

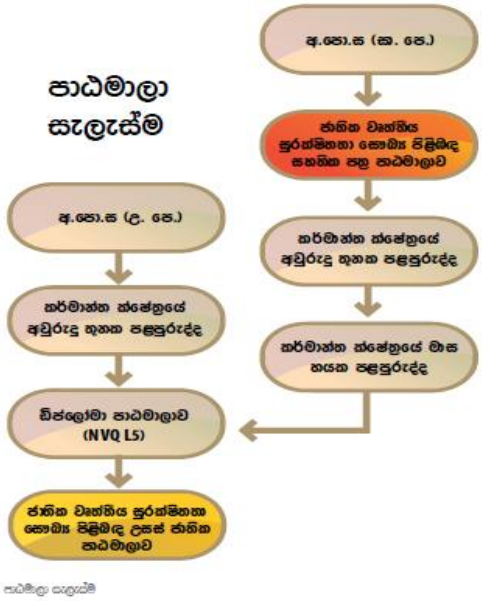
දෛනික සේවාවන් සැපයීමට අමතරව විශේෂ වැඩසටහන් පවත්වාගෙන යාම අප ආයතනයේ සපයන ප්‍රධාන සේවාවකි. එහිදී පුහුණු වැඩසටහන් , ව්‍යාපෘති, වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සම්මාන උළෙල පැවැත්වීම, සම්මන්ත්‍රණ පැවැත්වීම හා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පර්යේෂණයන්හි නියළීම ආයතනය විසින් සිදු කරනු ලැබේ. නිරන්තරයෙන්ම සිදුකරනු ලබන සේවාවන්ට අමතරව කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ ඉල්ලීමට අනුව විශේෂ වැඩසටහන් සිදුකරනු ලබයි.

2.3.5 විශේෂ පුහුණුවීම්

පසුගිය වසර 16ක කාලය තුල වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ඩිප්ලෝමා හා සහතිකපත් පාඨමාලා සම්පූර්ණකල ශිෂ්‍ය ශිෂ්‍යාවන් විශාල පිරිසක් ශ්‍රී ලංකාවේ කර්මාන්ත ශාලාවන්හි හා වැඩබිම්හි සේවයේ නිරතව සිටින අතර ඔවුන් විසින් සේවා පරිසරයේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය තහවුරු කර ඇති හෙයින් සිදුවීමට ඇති ආපදා හා අනතුරු අවම කරගැනීමට මනා පිටුවහලක් වී ඇත. මේ තුලින් නව වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සංකල්පයක් බිහිකිරීම ඉවහල් වී ඇත.

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීමට අපේක්ෂා කරන සිසුන් හට තමන් ලබා ඇති අධ්‍යාපන මට්ටම් අනුව සහ සේවා පළපුරුද්ද මත මෙම පාඨමාලාවන් හා පුහුණුවීම් සඳහා සහභාගිවීමට අවස්ථාව හිමි කර දෙනු ලැබේ. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව, (NVQ 06), ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (NVQ 05), ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව (NVQ 04), හා කෙටිකාලීන පුහුණුවීම් වැඩසටහන් අප විසින් පවත්වනු ලැබේ. එහි පාඨමාලා සැලැස්ම පහත ආකාරයට දැක්විය හැක.

.4 පාඨමාලා සැලැස්ම



2.4.1 පළමු මට්ටම

අප විසින් සිදුකරනු ලබන කෙටිකාලීන පුහුණු වැඩමුළු පළමු මට්ටමට ඇතුළත්වන විශේෂ පුහුණුවීම් ලෙස දැක්විය හැකිය.

- ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රය සඳහා වන වැඩමුළු
- අපද්‍රව්‍ය කළමනාකරණ පුහුණුවීම් වැඩමුළු
- වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩමුළු
- හෙදියන් සඳහා වන වැඩමුළු
- සෞඛ්‍ය සේවකයින් සඳහා වෘත්තීය ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩමුළු
- කාර්යාල සේවකයින් සඳහා වෘත්තීය ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩමුළු
- රසායනාගාර සේවකයින් සඳහා රසායනාගාර ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩමුළු
- ආහාර කළමනාකරණය සඳහා වෘත්තීය ආරක්ෂාව පිළිබඳ වැඩමුළුව
- කාර්මික සේවකයින් සඳහා ආරක්ෂිත රසායනික කටයුතු පිළිබඳ වැඩමුළුව
- සේවකයින් සඳහා යහපත් මානසික සෞඛ්‍යයක් පවත්වාගෙ යාම පිළිබඳ වැඩමුළු

එමෙන්ම කාර්මාන්තයන්හි ඉල්ලීම පරිදි මෙම පුහුණු වැඩසටහන් කරනු ලබයි. මෙම පුහුණුවීමේ වැඩසටහන් පළමු මට්ටමේ පුහුණුවීම් වන අතර අදාළ පුහුණුවීම් අවසානයේදී ඔවුන් ලැබූ පුහුණුව පිළිබඳව සහතික පත්‍රයක්ද ඔවුන් වෙත ලබාදීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

2.4.2 දෙවන මට්ටම

දෙවන මට්ටමට අයත් පුහුණුවීම් වැඩසටහන් ලෙස ප්‍රධාන වශයෙන් අප පවත්වනු ලබන්නේ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳ වූ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාවයි. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව ආධුනිකයන් සඳහා මෙම පාඨමාලාව යෝග්‍යවන්නේය. එමෙන්ම අධ්‍යාපන මට්ටම අඩු තත්ත්වයන් පැවතියද මෙම ක්ෂේත්‍රයේ අවුරුදු දෙකකට වඩා වැඩි පළපුරුද්ද ලබාගත් පුද්ගලයකුට න්‍යායාත්මක දැනුම පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගැනීමට මෙම සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව තුළින් හැකියාව ලැබෙන අතර මාස හතරක කාලයක් මෙම සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව පවත්වනු ලැබේ. මාස හතරක අධ්‍යායන කාලය නිම වූ පසු ඔවුන්ගේ දැනුම පරීක්ෂා කර බැලීමට විභාගයක් පවත්වනු ලබන අතර ඒ අතරින් සමත්වන පිරිසට සහතික පත්‍ර ප්‍රධානය කිරීම සිදු කරනු ලැබේ. මෙම පාඨමාලා සඳහා ප්‍රවේශ විය හැකි වන්නේ අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර උසස් පෙළ සුදුසුකම් සපුරා ඇති වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව උනන්දුවක් දක්වන ඕනෑම පුද්ගලයකුට මෙම පාඨමාලාව හැදෑරීමට අවස්ථාව අප විසින් ලබා දෙනු ලබයි.

2.4.3 තෙවන මට්ටම

ශ්‍රී ලංකාව තුළ සුරක්ෂිත වැඩබිම් බිහිකරවාලීම සඳහා අවශ්‍ය වන වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිළධාරීන් බිහිකරනු පිණිස ආයතනය විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන තෙවන මට්ටමේ පුහුණුවීම් හේතුපාදක වන්නේය. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව මේ සඳහා අයත් පුහුණුවීම් ලෙස දැක්විය හැකිය. මේ වන විට ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හා උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා වසරක් පුරාවට පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සිංහල හා ඉංග්‍රීසි යන මාධ්‍ය දෙකකින් පවත්වනු ලබයි. මොඩියුල දෙකක් යටතේ මෙම පාඨමාලා සිදුකරන අතර ඒ සඳහා නිපුණතා පාදක NVQ 6 උසස් ඩිප්ලෝමා පඨමාලාව සඳහාද NVQ 5 ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා සඳහා සහතික පත් ලබා දෙනු ඇත.

2.5 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව සම්මන්ත්‍රණය 2024 සංවිධානය කිරීම.

සෑම වසරකම ඔක්තෝම්බර් දෙවන සතිය වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය ලෙස නම් කර ඇති අතර එම සතිය සැමරීම උදෙසා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවයට අදාල විවිධ වැඩසටහන් සැලසුම් කරනු ලැබේ. එහි ප්‍රධානම දැනුවත් කිරීමක් ලෙස සේවා සේවක දෙපාර්ශවයේම සහභාගීත්වයෙන් පවත්වනු ලබයි. එමෙන්ම මෙම වැඩමුළුව මඟින් සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් හට ඔවුන්ගේ දැනුම වැඩි දියුණු කිරීම උදෙසා දේශීය මෙන්ම විදේශීය වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ක්ෂේත්‍රයේ පුද්ගලයින් සහභාගිවනු ලබයි. තාක්ෂණික උපකරණ ආදිය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම සිදු කරයි. මෙම සම්මන්ත්‍රණය සඳහා විදේශීය දේශකයින්ගේ දායකත්වය ලබා ගනිමින් ඔවුන් සතු නව දැනුම අප රටට ලබා ගැනීමට කටයුතු කරන්නෙමු. තවද මෙහිදී න්‍යායාත්මක දැනුම හා ප්‍රායෝගික පුහුණුව සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් වෙත දෙනු ලැබේ.

2.6 වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රට අදාළ පර්යේෂණයන්හි නිරතවීම.

දිනෙන් දින යාවත්කාලීන වන තොරතුරු පිළිබඳව වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීම අප ආයතනයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වන බැවින් ඒ සඳහා පර්යේෂණ සිදුකරමින් නව තොරතුරු ලබා ගැනීමට සිදුවේ. මේ හේතුවෙන් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ පිළිබඳව සිදුකරන පර්යේෂණයන් පිළිබඳව අප දැනුවත් වන අතරම ඒ සඳහා අපට හැකි දායකත්වය දීමටද අප නිරන්තරයෙන් කටයුතු කරන්නෙමු.

2.7 සුබසාධන කාර්යන්හි නිරත වීම.

නොයෙක් අඩුපාඩුකම් හේතුවෙන් තමන්ට අවශ්‍ය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සම්පන්නභාවය පවත්වා ගත නොහැකි වෘත්තීකයන් උදෙසා සුබසාධන සේවාවන් සලසාදීමට අප නිරන්තරයෙන්ම කටයුතු කරන්නෙමු. එමෙන්ම පාසල් සිසුන් තුල මනා සෞඛ්‍යයන් ඇති කිරිම උදෙසා නිරන්තර දැනුවත් කිරීම් සිදු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වැඩසටහන් උදෙසා අප දායකත්වය ලබා දෙන්නෙමු. ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ස්ථාපිත කරනු වස් අවශ්‍ය සෑම අවස්ථාවකදීම ස්වේච්ඡාවෙන් ඉදිරිපත් වී එම ජාතික වගකීම අප කර මතට ගෙන කටයුතු කිරීමට අප ඇපකැපවී සිටින්නෙමු.

2.8 ජාත්‍යන්තර සහයෝගීතාව

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් ජාත්‍යන්තර ආයතන සමඟ වරින් වර එළිදක්වන වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ප්‍රමිති සම්බන්ධයෙන් නිරන්තර අවධානයෙන් සිටින අතර එම ප්‍රමිති අතුරින් දේශීය කර්මාන්තශාලා සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රමිති එළිදක්වනු ලබයි. එමෙන්ම ජාත්‍යන්තරව පවතින ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ආයතන(NIOSH) හා විශ්ව විද්‍යාල එක්ව කටයුතු කිරීම තුලින් ශ්‍රී ලාංකීය වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය ඉහල මට්ටමකට ගෙන එමට මෙය ඉවහල් වී ඇත.

2023 වර්ෂයේ ආරම්භකල ශ්‍රී ලාංකික සිසුන් සඳහා දකුණු කොරියාවේ චැංසිං විශ්ව විද්‍යාලයේ Safety Engineering උපාධිය හැදෑරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සකස්කර දීමේ ජාතික කර්තව්‍යට 2023 වසරේදී එම විශ්ව විද්‍යාලය සමඟ ගිවිසුම් ගත වූ අතර 2024 වර්ෂයේදී එහි මූලික පියවර වශයෙන් සිසුන් 25ක් දෙනෙක් තෝරාගෙන ඔවුන්ට අප ආයතනයේ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හැදෑරීමට අවස්ථාව ලබා දී ඔවුන් උපාධි පාඨමාලාවට යොමු කිරීමට අවශ්‍ය සැලසුම් සකස් කරන ලදී.

සුදුසුකම් සපුරාලන ලද වීසා ලබාගත් සිසුන් හත් දෙනෙකු සඳහා මූලික අවස්ථාව හිමි වූ අතර E 7 කාණ්ඩය යටතේ වෘත්තීමය හැකියාව ලබා ගැනීමට අවස්ථාව හිමි විය. මෙම වැඩසටහන 50% ක වට්ටමක් සහිතව උපාධි පාඨමාලාව සිසුන් හට නිම කිරීමට එකඟ වී ඇති අතර දකුණු කොරියාවේ අවුරුදු 10ක බලපත්‍ර සහිතව කොරියානු රැකියා අවස්ථාවන් හිමි වීමට නියමිතය.

2024 වර්ෂය සඳහාද අ.පොෂ.ස උසස් පෙළ සමත් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හදාරන සිසුන් විසි පස් දෙනෙක් සඳහා කොරියාවේ චැංසිං විශ්ව විද්‍යාලයේ යාන්ත්‍රික ඉංජිනේරු විද්‍යාව පිළිබඳ උපාධිය හැදෑරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරමින් පවතී.

තෙවන පරිච්ඡේදය

ආයතනයේ ප්‍රගතිය

3.1 සේවා සැපයීමේ ප්‍රගතිය

අප ආයතනය විසින් දෛනික කාර්යයන් ලෙස සිදු කරනු ලබන පාරසරික මිනුම් සමීක්ෂණ 196 ක් සිදු කිරීමට 2024 වර්ෂයේදී අවස්ථාව උදා විය. පහත වගුව ඇසුරෙන් අප සිදු කරනු ලැබූ සේවාවන් පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබාගත හැකිය.

පාරිසරික සමීක්ෂණ	පරීක්ෂණ ඒකක ප්‍රමාණය
ආලෝකය පිළිබඳ සමීක්ෂණය	2150
ශබ්දය පිළිබඳ සමීක්ෂණය	1350
උෂ්ණත්වය පිළිබඳ සමීක්ෂණය	1050
දුවිල්ල පිළිබඳ සමීක්ෂණය	1370
වාතය පිළිබඳ සමීක්ෂණය	300
වායු සම්ක්ෂණය පිළිබඳ සමීක්ෂණය	270

3.2 අවදානම් තක්සේරු කිරීම

වැඩබිමෙහි පවතින සේවකයින් හට අනතුරු හා රෝගාබාධයන්ට ලක්වීමේ අවධානම් හඳුනාගෙන ඊට අදාල ආයතනය විසින් කලයුතු ක්‍රියාමාර්ග පිලිබඳව වාර්තාවක් හා නිර්දේශ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් දෙනු ලැබේ.

3.3 වෛද්‍ය පරීක්ෂණ සිදු කිරීම.

රටක පවතින නිෂ්පාදනය ඉහල නංවාලීම උදෙසා අනිවාර්යයෙන්ම නිරෝගීමත් සෞඛ්‍ය සම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් සිටිය යුතු අතර එම කාර්යය සඳහා දායකත්වය සැපයීම උදෙසා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය ආයතනයන්හි ඉල්ලීම් වලට අනුව එම වැඩබිමවෙත ගොස් එහි සේවක සේවිකාවන්ගේ නිරෝගීතාවය අධීක්ෂණය කරනු ලබන අතර ඊට අදාල වෛද්‍ය නිර්දේශ ලබාදෙනු ලබයි. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ආයතනය විසින් පහත සඳහන් වෛද්‍ය පරීක්ෂණයන් සිදුකර ඇත.

පරීක්ෂණයන් සිදු කල ආයතන ගණන	සිදු කරන ලද පරීක්ෂණවර්ගය	සිදු කරන ලද පරීක්ෂණ ගණන
	පෙනහළු ක්‍රියාකාරිත්වය	1020
	ශ්‍රවන පරීක්ෂාව	267
	දෘශ්‍ය පරීක්ෂාව	50
එකතුව		**1337**

3.4 වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය

සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිත නිළධාරීන් පුහුණු කිරීම අප ආයතනය විසින් සිදු කරනු ලබන සුවිශේෂී වැඩසටහනකි. 2024 වර්ෂයේදී සිදු කරන ලද වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය පහත වගුව පරිදි වේ.

අනු අංකය	පැවැත්වූ පාඨමාලාව	කණ්ඩායම	පැවැත්වූ කාල සීමාව
1	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය උසස් ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රිසි මාධ්‍ය)	කණ්ඩායම් අංක 01	2023 වර්ෂයේදී ආරම්භ වූ මෙම පාඨමාලාව 2024 වර්ෂයේදී අවසන් කරන ලදී.
2	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රිසි මාධ්‍ය)	කණ්ඩායම් අංක 26	2023 ඔක්තෝම්බර් මස ආරම්භ වී 2024 ඔක්තෝම්බර් මස අවසන් කරන ලදී.
3	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රිසි මාධ්‍ය)	කණ්ඩායම් අංක 27	2024 මැයි මස ආරම්භ වූ අතර 2025 මැයි මස අවසන් කිරීමට නියමිතය.
4	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රිසි මාධ්‍ය)	කණ්ඩායම් අංක 28	2024 සැප්තැම්බර් මස ආරම්භ වූ අතර 2025 අගෝස්තු මස අවසන් කිරීමට නියමිතය.
5	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (සිංහල මාධ්‍ය)	කණ්ඩායම් අංක 04	2024 ජුනි මස ආරම්භ වූ අතර 2025 ජුනි මස අවසන් කිරීමට නියමිතය
6	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සහතිකපත් පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් අංක 52	2024 ජනවාරි මස 05 වන දින ආරම්භ වූ අතර 2024 ජුනි මස 30 අවසන් කරන ලදී.
7	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සහතිකපත් පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් අංක 53	2024 පෙබරවාරි මස ආරම්භ වූ අතර 2024 අප්‍රේල් මස අවසන් කරන ලදී.
8	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සහතිකපත් පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් අංක 54	2024 ජුනි මස ආරම්භ වූ අතර 2024 සැප්තැම්බර් මස අවසන් කරන ලදී.
9	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සහතිකපත් පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් අංක 55	2024 ජූලි මස ආරම්භකරන ලද අතර 2024 ඔක්තෝම්බර් මස අවසන් කරන ලදී.
10	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පදනම් පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් අංක 10	2024 අගෝස්තු මස ආරම්භ වූ අතර 2024 නොවැම්බර් මස අවසන් කරන

			ලදී.
11	විධායක නිලධාරීන් සඳහා වූ පාරිසරික කළමනාකරණය පිළිබඳ පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් අංක 04	2024 ජූලි මස ආරම්භ වූ අතර 2024 අගෝස්තු මස අවසන් කරන ලදී.
12	සුරාබෝ ආයතනය හා සම්බන්ධ වී කරනු ලබන සාත්තු සේවකයින් සඳහා වූ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් අංක 12 කණ්ඩායම් අංක 13 කණ්ඩායම් අංක 14 කණ්ඩායම් අංක 15 කණ්ඩායම් අංක 16 කණ්ඩායම් අංක 17	2024 ජනවාරි මස 18,19,29 හා පෙබරවාරි මස 03 වන දිනයන්හි පවත්වන ලදී 2024 මාර්තු මස 05,10,12 යන දිනයන්හි පවත්වන ලදී. 2024 මැයි මස 02,03 සහ ජුනි 02 වන දින පවත්වන ලදී. 2024 ජූලි මස 27,28 සහ අගෝස්තු මස 04 දින පවත්වන ලදී. 2024 සැප්තැම්බර් මස 06,07, සහ 29 යන දිනයන්හි පවත්වන ලදී. 2024 ඔක්තෝම්බර් මස 27 හා නොවැම්බර් මස 02 දින පවත්වන ලදී.
13	රෝහල් හෙද කාර්යය මණ්ඩලය සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ තෙදින වැඩසටහන	-	මාර්තු මස 12,13 සහ 14 දිනයන්හි පවත්වන ලදී.
14	ශ්‍රී ලාංකික සිසුන් සඳහා දකුණු කොරියාවේ චැංසිං විශ්ව විද්‍යාලයේ Safety Engineering උපාධිය හැදෑරීම උදෙසා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් අංක 01 කණ්ඩායම් අංක 02	2024 අගෝස්තු මස 12 දින ආරම්භ කරන ලදී. 2024 දෙසැම්බර් මස 16 දින ආරම්භ කරන ලදී.

ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සාර්ථකව නිම කළ සිසුන්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව දැනුම වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා සහ අදාල ක්ෂේත්‍රය තුල විශේෂඥදැනුම ලබා දීම සඳහා මෙම උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හඳුන්වාදෙන ලදී. මෙම පාඨමාලාව 2023 වර්ෂයේදී ආරම්භ වූ අතර 2024 වර්ෂයේදී අවසන් කරන ලදී.

2024 වර්ෂය තුළදී ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන් ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් හා සිංහල මාධ්‍යයෙන් සමන්විත වේ. 2024 වර්ෂයේදී ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යයෙන් පාඨමාලා දෙකක් හා සිංහල මාධ්‍යයෙන් එක් පාඨමාලාවක් ආරම්භකරන ලදී.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා හතරක් 2024 වර්ෂයේදී පවත්වන්නට කටයුතු කරන ලදී. කණ්ඩායම් අංක 52, 53, 54 හා 55 කණ්ඩායම් 2024 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලදී. අප ආයතනය විසින් සිදු කරනු ලබන ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව පදනම් පාඨමාලාවක් 2024 වර්ෂයේදී පවත්වන ලදී. 10 වන කණ්ඩායම සඳහා සිසුන් දෙනෙක්ගෙන් සමන්විත විය. පාඨමාලාව නිම කරන ලද සිසුන් පුහුණුවීම් සඳහා යොමුකර ඇත. 2024 වර්ෂයේදී විධායකශ්‍රේණි නිළධාරීන් සඳහා පාරිසරික කළමනාකරණය පිලිබඳ පාඨමාලාවක් ආරම්භ කරන ලදී.

3.5 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය

සෑම වර්ෂයකම ඔක්තෝම්බර් මස 02 වන සතිය රැකියාවල නියුක්ත වෘත්තීකයන්ගේ සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතාව තහවුරු කිරීම හා ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සතිය ප්‍රකාශයට පත්කොට ඇත.

ඒ සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය සැමරීම පදනම් කර ගනිමින් 2024 නොවැම්බර් මස 28 වන දින කම්කරු අමාත්‍ය ගරු අනිල් ජයන්ත ප්‍රනාන්දු මැතිතුමා හා නියෝජ්‍ය අමාත්‍ය ගරු මහින්ද ජයසිංහ මැතිතුමන්ලාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් ෂැංග්‍රිලා හෝටල් පරිශ්‍රයේදී වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සම්මන්ත්‍රණය පැවැත්විය.

මෙම සම්මන්ත්‍රණය දෙස් විදේස් ප්‍රවීණ දේශකයින්ගේ සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්වුණ අතර සේවා පාර්ශවය නියෝජනය කරමින් ව්‍යාපාර කළමනාකරුවන් හා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් 500කට නොවැඩි පිරිසක් සහභාගී විය.

3.6 විශේෂ වැඩසටහන්

- එරික්සන් (Ericsson) ආයතනය සමඟ එක්වී Work at Height පුහුණු කරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන 2024 වර්ෂයේ අගෝස්තු මස 04,05 හා 06 දිනයන්හී සිදු කරන ලදී. මේ සඳහා එම ක්ෂේත්‍රයට සම්බන්ධ නිලධාරීන් 50කට නොවැඩි ප්‍රමාණයක් සම්බන්ධ විය.

- ශ්‍රී ලාංකික සිසුන් සඳහා දකුණු කොරියාවේ වැංසිං විශ්ව විද්‍යාලයේ Safety Engineering උපාධිය සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන, සිසුන් ලියාපදිංචි කිරීම 2024 අගෝස්තු මස 03 හා 04 යන තෙදින බණ්ඩාරනායක සම්මන්ත්‍රණ ශාලාවේදී EDU EXPO ප්‍රදර්ශනයේදී සිදු කරන ලදී.

- 2024 වර්ෂයේදී ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය සංවර්ධනය කිරීම සිදුකරන ලද අතර ඒ සඳහා වෘත්තීය ක්ෂේත්‍රයේ හි නියුතු වෘත්තීය නිලධාරීන් සම්බන්ධ කර ගනිමින් ඔවුන්ගේ අදහස් හා යෝජනා මත ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය සංවර්ධනය කිරීම සිදු කරන ලදී. මෙය 2024 පෙබරවාරි මස 13 හා 14 දිනයන්හි රේණුකා හෝටල් පරිශ්‍රයේදී සිදු කෙරෙනි.

- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය මඟින් සිදුකරනු ලබන ව්‍යාපෘතියක් වන OSH Policy සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් (National OSH Policy Awareness Programme) 2024 වර්ෂයේ ඔක්තෝම්බර් මස ගාල්ල, නුවරඑළිය සහ හැටන් යන දිස්ත්‍රික්ක වල පැවැත්විය. මේ සඳහා දිස්ත්‍රික්ක වල වතු අධිකාරිවරුන් ග් සහභාගීත්වයෙන් දිස්ත්‍රික් වතු අධිකාරි කාර්යාලවලදි පැවැත්විය. ඒ සඳහා වතු අධිකාරිවරුන් 150ක නොඅඩු පිරිසක් සහභාගී විය.

සිව්වන පරිච්ඡේදය

ආයතනයේ මූලාය ප්‍රගතිය

4.1 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශය

2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ව ප්‍රකාශය		
වත්කම්	**2024**	**2023**
ජංගම නොවන වත්කම්		
දේපල පිරියත හා උපකරණ	46,705,464	50,691,587
අනෙකුත් මූල්‍ය වත්කම්		
සංවර්ධන අරමුදල වෙනුවෙන් වෙනුවෙන් කරනු ලැබූ ආයෝජන	327,366,499	268,964,862
	374,071,913	319,656,449
ජංගම වත්කම්		
මුදල් හා මුදල් සමාන වත්කම්	12,802,045	9,076,033
ලැබිය යුතු අයිතම	21,586,285	31,192,902
	34,388,330	40,268,935
මුළු වත්කම්	**408,460,243**	**359,925,384**
සමුච්චිත අතිරික්තය	400,018,169	351,203,344
	400,018,109	351,203,344
ජංගම නොවන වගකීම්		
පාරිතෝෂික ගෙවීම් සඳහා වෙන් කිරීම්	2,507,210	2,254,720
	2,507,210	2,254,720
ජංගම වගකීම්		
ගෙවිය යුතු හා උපචිත වියදම්	5,934,863	6,467,319
මුළු වගකීම්	5,934,863	6,467,319
මුළු ශුද්ධ වගකීම්	**408,460,242**	**359,925,383**

ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරන ප්‍රමිතීන්ට **(SLPSAS)**අනුකූලව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශය පිළියෙල කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීමේ වගකීම අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය සතු වේ. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය වෙනුවෙන් මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශ අත්සන් කර ඉදිරිපත් කරන ලදී.

එස්.එම්.පියතිස්ස	ඉංජිනේරු ඊ.අබේසිරිවර්ධන	වෛද්‍ය ඉනෝකා සුරවීර	පී.එම්.කේ.පෙරේරා
සභාපති	අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජික	ගණකාධිකාරී

4.2 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය කාර්යය සාධන වාර්තාව

මූල්‍ය කාර්යය සාධන ප්‍රකාශය - 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට

ආදායම්	2024	2023
භාණ්ඩාගාර ප්‍රධාන	-	-
මෙහෙයුම් ආදායම්	79,712,625	56,086,463
පොලී අදායම	30,350,832	43,981,585
ජා.වෘ.සු.ආයතනයේ සම්මන්ත්‍රණයේ ආදායම	9,334,285	13,833,665
වත්කම් ප්‍රත්‍යාගණන ලාභය	2,491,800	-
	121,889,542	113,901,713
වියදම්		
පාඨමාලා සහ මිනුම් සම්ක්ෂණ වියදම්	20,914,262	16,674,793
පරිපාලන වියදම්	23,458,527	225,527,196
ජා.වෘ.සු.ආයතනයේ සම්මන්ත්‍රණයේ වියදම්	8,496,378	14,365,231
භාණ්ඩාගාර සඳහා ගෙවීම්	3,000,000	3,000,000
රඳවා තබා ගැනීමේ බදු	-	3,070,950
ක්ෂය	7,072,222	7,059,714
මුළු වියදම්	62,941,389	66,697,884
වසර සඳහා අතිරික්ත මුදල	58,948,153	47,203,829

සටහන් 01		
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	2024	2023
බැංකු ශේෂය	12,798,795	9,072,783
සුළු මුදල්	3,250	3,250
	12,802,045	9,076,033

සටහන් 02		
අනෙකුත් ලැබිය යුතු දේ	2024	2023
කාර්යය මණ්ඩල ණය	1,251,042	2,135,654
අත්තිකාරම්	9	0
ණය ගැතියන්	8,499,874	7,698,034
ලැබිය යුතු පොලිය	11,835,360	21,359,214
	21,586,285	31,192,902

සටහන් 03

පිරියත යන්ත්‍ර හා උපකරණ

	ආරම්භක ශේෂය	එකතුකිරීම්	වත්කම් නැවත තක්සේරු කිරීම2024	අඩුකිරීම්	අවසාන ශේෂය 31/12/2024
	01/01/2024				
යන්ත්‍ර හා උපකරණ	5,075,047	78,700	620,520	3,775,599	1,998,648
වාහන	23,300,000				23,300,000
වෛද්‍ය උපකරණ	23,558,802	8,520	4,000	1,050,296	22,521,026
ලී බඩු හා සවිකිරීම්	7,916,619		167,500	1,356,879	6,727,240
පරිගණක උපකරණ	6,985,222	55,259	335,000	1,550,196	5,825,285
වෙනත් උපකරණ	190,221			3,600	186,621
ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය උපකරණ	2,013,148		1,355,000	2,005,648	1,362,501
ගොඩනැගිලි	21,140,552				21,140,552
	90,179,611	142,479	2,482,000	9,742,217	83,061,873

දේපළ පිරියත සහ යන්ත්‍රෝපකරණ ක්ෂය වීම

	ආරම්භක ශේෂය	වාර්ෂික ක්ෂය ප්‍රතිපාදන	පෙර වර්ෂයේ ගැලපීම්	ඉවත්කරන ලද වත්කම්හි ක්ෂය	අවසාන ශේෂය 31/12/2024
යන්ත්‍රෝපකරණ හා උපකරණ	4.432.988	415.090		4.048.339	799.679
වාහන	13.650.000	233.000			15.980.000
වෛද්යර උපකරණ	10.409.882	2.239.350		1.050.296	11.598.936
ලී බඩු හා සවිකිරීම්	4.534.666	647.715		1.356.879	3.825.502
පරිගණක උපකරණ	4.384.258	1.154.005	- 451819	1.287.196	3.799.248
වෙනත් උපකරණ	69.080	15.062		3.6000	80.542
ශ්‍රව්‍යදෘශ්‍ය උපකරණ	2.007.149	271.000		20.005.648	272.502
ගොඩනැගිලි					0
	39.488.023	7.072.222	- 451819	9,752,017	36,356,409

සටහන් 04		
සමුච්චිත අතිරික්තය	2024	2023
දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	351,203,344	294,760,328
වත්කම් නැවත තක්සේරු කිරීම	-	-
කම්කරු අමාත්‍යාංශයෙන් ප්‍රාග්ධන ප්‍රධාන	-	-
පෙර වසර ගැලපීම	(-10,133,328)	9,961,887
2024 වසර සඳහා අතිරික්තය	58,948,153	47,203,829
2024.12.31 දින සමුච්චිත අරමුදල	400,018,169	351,203,344

සටහන් 05	2024	2023
ගෙවිය යුතු දෑ	-	-
	4,830,337	6,222,783
වැටුප්	380,327	12,336
වැටුප් අත්තිකාරම්	724,200	232,200
සුභ සාධන අරමුදල් එකතුව	**5,934,863**	**6,467,319**

සටහන් 06	2024	2023
මෙහෙයුම් ආදායම		
සහතිකපත් පාඨමාලා	11,489,775	6,876,500
ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා	31,421,175	12,454,904
	3,121,750	1,079,610
පාරිසරික මිනුම් හා සමීක්ෂණය මඟින් ලද ආදායම	18,820,302	15,630,975
වෛද්‍ය පරීක්ෂණ මඟින් ලද ආදායම	1,916,705	1,406,970
අනෙකුත් කොන්ත්‍රාත් පැවරුම් වලින් ලැබෙන ආදායම	12,689,248	18,467,444
සාමාජික ගාස්තු	0	6,500
වෙනත් ආදායම්	253,670	163,560
	79,712,625	**56,086,463**

සටහන් 07	2024	2023
පොලී ආදායම		
දළ පොලී ආදායම	31,945,562.00	43,981,585.00
රදවාතබාගැනීමේ බදු	-1,594,730.00	-3,070,951.00
	30,350,832.00	**40,910,634.00**

සටහන් 08		
වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා පාඨමාලා වල වියදම්		
	2024	2023
සහතිකපත් පාඨමාලාව	2,646,944	2,447,347
ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව	10,625,257	7,343,492
කාර්මික පාඨමාලාව	213,750	173,800
පාරිසරික සමීක්ෂණ වියදම්	1,919,865	1,226,089
අනෙකුත් කොන්ත්‍රාත් පැවරුම් වලින් ලැබෙන වියදම්	4,962,429	4,958,418
වෛද්‍ය පරීක්ෂණ මඟින් ලැබෙන වියදම්	546,018	525,647
	20,914,262	**16,674,793**

සටහන් 09		
පරිපාලන වියදම්	**2024**	**2023**
වේතන	7,450,580	8,257,545
සේවක භාරකාර අරමුදල	962,040	866,925
සේවක අර්ථසාධක අරමුදල	240,510	220,327
පාරිතෝෂික ප්‍රතිප්‍රදාන	417,280	467,090
රක්ෂණය	241,800	182,000
දිරි දීමනා	3,279,357	2,632,430
ජීවන වියදම් දීමනා	2,779,422	1,396,200
අතිකාල දීමනා	420,996	349,425
වෘත්තීය ගාස්තු	32,850	-
දිරි දීමනා	385,417	806,966
ලිපි ද්‍රව්‍ය	373,938	898,740
තැපැල් ගාස්තු	41,890	34,335
පුවත්පත් මිලදී ගැනීම්	65,090	58,340
ප්‍රවර්ධන කටයුතු	1,309,909	1,039,810
පිරිසිදු කිරීම් කටයුතු	690,986	537,931
සේවක සුභ සාධනය	131,514	95,259
භාවිතයන්	441,608	448,005
විගණන ගාස්තු ප්‍රතිපාදන	210,000	204,240
ISO සහතික කිරීමේ ගාස්තුව	181,531	52,925
රැස්වීම් වියදම්	272,005	275,336
අලුත්වැඩියා කිරීම හා නඩත්තු කටයුතු	742,660	831,969
ගමන් වියදම්	317,844	282,988
වාහන නඩත්තු කටයුතු	1,182,021	1,035,216
ඉන්ධන වියදම්	588929	1,033,748
අනෙකුත් වියදම්	23,190	45,815
පුස්තකාල වියදම්	-	133,150
වත්කම් බැහැර කිරීමේ පාඩුව	-	191,100
සමාජ සත්කාර වැඩසටහන්	675,161	-
පුහුණු හා සංවර්ධන කටයුතු	-	149,131
බැංකු ගාස්තු	-	250
	23,458,527	**22,527,196**

සටහන් 10		
ක්ෂයවීම්	**2024**	**2023**
පරිගණක ක්ෂයවීම්	1,154,005	1,091,510
අනෙකුත් උපකරණ ක්ෂයවීම්	15,062	18,662
ගෘහභාණ්ඩ හා සවිකිරීම් ක්ෂයවීම්	647,715	653,965
වෛද්‍ය උපකරණ ක්ෂයවීම්	2,239,350	2,201,080
යන්ත්‍ර උපකරණ ක්ෂයවීම්	415,090	374,868
මොටර් රථ ක්ෂයවීම්	2,330,000	2,330,000
ශබ්ද උපකරණ ක්ෂයවීම්	271,000	389,630
	7,072,222	**7,059,715**

සටහන් 11		
පාරිතෝෂික වෙන් කිරීම්	**2024**	**2023**
විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ බැඳීම 01/01/2024	2,254,720	1,787,630
එකතු කිරීම්		
වසර සඳහා ප්‍රතිපාදන	417,280	467,090
අඩු කිරීම්		
වසර සඳහා පාරිතෝෂික ගෙවීම්	-164,790	
2024/12/31 දිනට ශේෂය	2,507,210	2,254,720

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය

මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහ	**2024**	**2023**
බදු වලට පෙර ලාභය / (අලාභය)	58,948,152.30	47,203,828.77
සඳහා ගැලපීම්:	-	-
සමුච්චිත අරමුදලේ නැවත තක්සේරු ගැලපීම	(2,482,000.00)	(722,700.00)
පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ බැහැර කිරීමේ ගැලපීම	(9,800.00)	-
වෙනත් ගැලපීම්	451,819.00	-
ක්ෂය වීම	7,072,222.00	7,059,714.44
පාරිතෝෂික දීමනාව	417,280.00	-
සමුච්චිත අතිරික්තයේ පෙර වර්ෂයේ ගැලපීම	(10,133,328.00)	-
PPES හි පෙර වසරේ ගැලපීම	-	1,202,676.54
පොලී ආදායම		(43,981,585.00)
කාරක ප්‍රාග්ධනය වෙනස් වීමට පෙර මෙහෙයුම් ලාභය	**53,360,707.00**	**20,723,822.04**
වෙළඳාම සහ අනෙකුත් ලැබිය යුතු දේ (වැඩි වීම)/අඩු වීම	9,606,617.00	(4,299,460.83)
වෙළඳාම සහ අනෙකුත් ගෙවිය යුතු මුදල් (වැඩි වීම)/අඩු වීම	(532,456.00)	4,337,440.27
මෙහෙයුම් වලින් උපයන මුදල්	**62,434,868.30**	**20,761,801.48**
පාරිතෝෂික ගෙවා ඇත	(164790.00)	
මෙහෙයුම් කටයුතු වලින් ලැබෙන ශුද්ධ මුදල්	**62,270,078.30**	**20,761,801.48**
මූල්‍ය කටයුතු වලින් ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහ		
PPE මිලදී ගැනීම	(142,479.00)	(40,000.00)
FD හි ආයෝජනය	(58,401,587.00)	(11,000,000.00)
ස්ථාවර තැන්පතු වලින් පොලී නැවත ආයෝජනය කිරීම	-	(55,421,025.31)
ස්ථාවර තැන්පතු ගිණුමෙන් ලැබුණු පොලිය	-	48,917,880.57
කාර්ය මණ්ඩල ණය ලැබුණු පොලී	-	108,299.79
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වලින් ලැබෙන ශුද්ධ මුදල්	**(58,544,066.00)**	**17,434,844.95**
මූල්‍යකරණ ක්‍රියාකාරකම් වලින් ලැබෙන මුදල් ප්‍රවාහ	-	-
කාර්ය මණ්ඩල ණය	-	(672,480.87)
මූල්‍ය කටයුතු වලින් ලැබෙන ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහයන්		(672,480.87)
මුදල් සහ මුදල් සමාන දේවල ශුද්ධ වැඩිවීම	3,726,012.30	2,654,475.66
වසර ආරම්භයේදී මුදල් සහ මුදල් සමාන මුදල්	**9,076,032.66**	**6,421,557.00**
වසර අවසානයේ මුදල් සහ මුදල් සමාන මුදල්	**12,802,044.96**	**9,076,032.66**

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

1. වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති

1.1. වාර්තාකරණ ආයතනය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය 2009 අංක 38 දරණ පනත මඟින් 2005 අප්‍රේල් 28 වන දින කම්කරු අමාත්‍යාංශය යටතේ ස්ථාපිත කරන ලදී. වෘත්තිකයන්ගේ නිසි සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක පියවරයන් පිළිබඳ දැනුවත්භාවය වැඩි කිරීම සහ ඒවා පිළිපැදීම තුළින් සියලුම සේවකයින් සඳහා සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව හා සුරක්ෂිතතාවන් ඇති කිරීමට ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ආයතනය කැපවී සිටී. ආයතනය අංක 97, ජාවත්ත පාර, කොළඹ-05 හි පිහිටා ඇත.

1.2. ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම් සහ මෙහෙයුම් වල ස්වභාවය

ආයතනය විසින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සේවා සේවක පාර්ශවයන් දැනුවත් කිරීමට කැපවී සිටී. ඒ සඳහා ආයතනය විසින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා පාඨමාලා පැවැත්වීම හා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා මිනුම් ලබා ගැනීම , සහතික කිරීම වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවයට අදාල පරීක්ෂණයන්ද කරනු ලබයි.

1.3. සකස් කිරීමේ පදනම්

(අ) අනුකූලතා ප්‍රකාශය

ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට ශේෂ පත්‍රය, ආදායම් ප්‍රකාශය, සංචිත වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ සටහන යටතේ ඇතුළත් වේ. මෙම ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට (SLPSAS) අනුකූලව සකස් කර ඇත.

(ආ) මිනුම් පදනම

මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඓතිහාසික පිරිවැය පදනම මත සකස් කර ඇත. මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල උද්ධමන සාධක සඳහා කිසිදු ගැලපීමක් සිදු කර නොමැත.

(ඇ) ක්‍රියාකාරී සහ ඉදිරිපත් කිරීමේ මුදල්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා වලංගු මුදල් වන රුපියල් වලින් ඉදිරිපත් කර ඇති අතර එය ආයතනයේ ක්‍රියාකාරී මුදල් ඒකකය වේ.

(ඈ) ඇස්තමේන්තු සහ විනිශ්චයන් භාවිතය

මූල්‍ය ප්‍රකාශන අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනමක් මත සකස් කර ඇති අතර ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති කාල සීමාව පුරාවටම අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක කර ඇත.

(2) දේපළ, පිරියත සහ උපකරණ

2. 1. දේපළ පිරියත සහ උපකරණ

දේපළ, පිරියත සහ උපකරණ අයිතම මනිනු ලබන්නේ සමුච්චිත ක්ෂයවීම් සහ සමුච්චිත හානි හා අලාභ අඩු කරමිනි. පහත සඳහන් ප්‍රතිශතයන්ට අනුව එවැනි මුදල් කපා හැරීම සඳහා සියලුම දේපළ, කම්හල සහ උපකරණවල පිරිවැය හෝ තක්සේරුව පිළිබඳ සරල රේඛා ක්‍රමය භාවිතා කරමින් ක්ෂයවීම් සඳහා වන ප්‍රතිපාදන ගණනය කරනු ලැබේ. (2) දේපළ, කම්හල සහ උපකරණ

2.2 ක්ෂයවීම්

SLPSAS 07 අනුව වත්කමේ ඇස්තමේන්තුගත ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය මත ආදායම් ප්‍රකාශයේ ක්ෂයවීම් සරල රේඛීය පදනමක් මත හඳුනා ගැනේ.

වත්මන් සහ සංසන්දනාත්මක සංඛ්‍යාලේඛන 2024 සඳහා ඇස්තමේන්තුගත ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය පහත පරිදි වේ:

	ක්ෂයවීම් අනුපාත
මෝටර් වාහන	10
ශාක සහ යන්ත්‍රෝපකරණ	20
පරිගණක	20
ගෘහ භාණ්ඩ සහ සවිකිරීම්	10
ශබ්ද පද්ධති අයිතම	20
වෛද්‍ය උපකරණ	10
වෙනත් අයිතම	10

විකිණුම් වර්ෂයේදී සම්පූර්ණ ප්‍රතිපාදන සිදු කරනු ලබන අතර මිලදී ගත් වර්ෂයේදී ප්‍රතිපාදන නොමැත.

3. ආදායම සහ වියදම්

(අ) ආදායම් හඳුනාගැනීම

ආදායම නියෝජනය කරන්නේ ආයතනයේ සාමාන්‍ය ක්‍රියාකාරකම්වලට අයත් සහ උපචිත පදනම මත හඳුනා ගන්නා ලද සේවා සැපයීමෙන් ලැබෙන මුදලයි.

(ආ)

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය 2023 සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ස්වයං මූල්‍ය ආයතනයක් ලෙස ක්‍රියාත්මක වන අතර ආයතනය 2023.11.16 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි රාජ්‍ය ව්‍යවසාය දෙපාර්තමේන්තුවට පවරා ඇත.

(ඇ) වියදම් හඳුනාගැනීම

දරණු ලද පරිවැය සහ නිශ්චිත ආදායම් අයිතම ඉපැයීම් වන අතර සෘජු ආයතනයක පදනම මත විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශයේ උපචිත පදනමක් මත වියදම් හඳුනා ගැනේ. ආයතනය පවත්වාගෙන යාමේදී සහ දේපළ, පරියත සහ උපකරණ කාර්යක්ෂමව පවත්වාගෙන යාමේදී දරන ලද සියලුම වියදම් වර්ෂය සඳහා ශුද්ධ ආදායම ලබා ගැනීමේදී ආදායමට අය කර ඇත.

4. මුදල් සහ මුදල් සමාන දෑ

මුදල් සහ මුදල් සමාන දෑ යනු අතේ ඇති මුදල්, ඉල්ලුම් තැන්පතු සහ කෙටි කාලීන ඉහළ ද්‍රවශීල ආයෝජන ලෙස අර්ථ දක්වා ඇති අතර, එම මුදල් ප්‍රමාණයන්ට පහසුවෙන් පරිවර්තනය කළ හැකි අතර වටිනාකමෙහි වෙනස්කම් වල නොසැලකිය හැකි අවදානමකට යටත් වේ.

5. වගකීම්

අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේදී සියලුම වගකීම් ගිණුම්ගත කර ඇත.

අදාළ ව්‍යවස්ථා සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූලව සේවකයින් EPF සහ ETF දායක මුදල් සඳහා සුදුසුකම් ලබයි. ආයතනය සේවකයින්ගේ දළ වේතනයෙන් පිළිවෙලින් 12% සහ 3% ක් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට සහ සේවක භාර අරමුදලට දායක වේ.

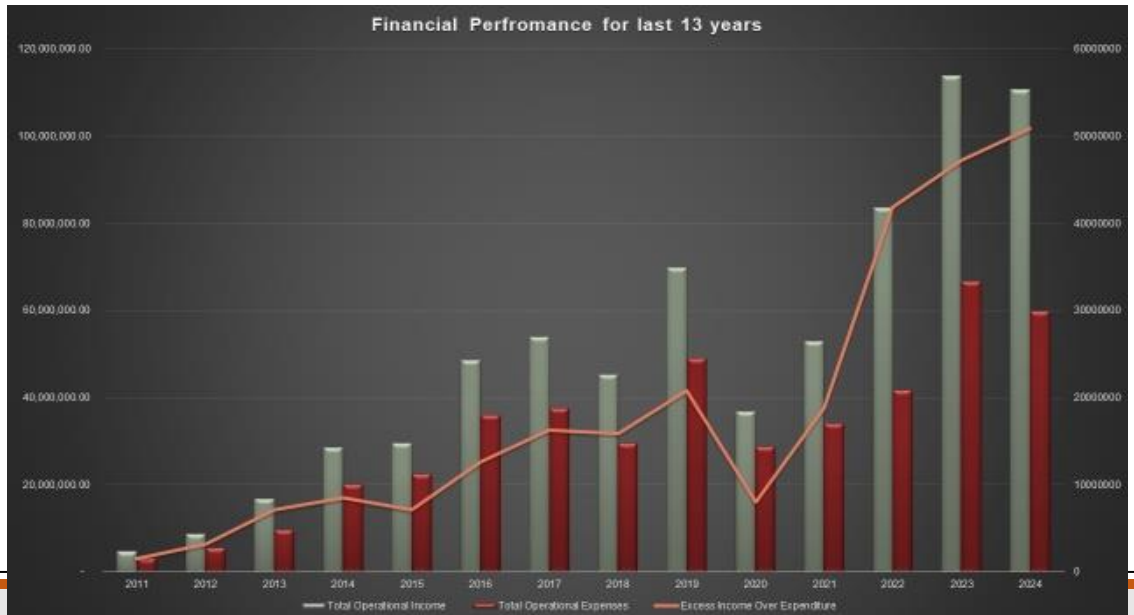
ආ) ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය, කොළඹ 5, ජාවත්ත පාරේ අංක 97 හි සේවා ක්‍රියාත්මක කරන අතර, එම ගොඩනැගිල්ල කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට සතුය. ඒ අනුව, ජාතික වෘත්තීය

සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් බිම් මහල සංවර්ධනය කරන ලද අතර පළමු සහ දෙවන මහල් අර්ධ වශයෙන් සංවර්ධනය කරන ලදී.

වැය කරන ලද පිරිවැය රු. 21,140,552.08 කි. විදුලි වැඩ, ජලය, ගොඩනැගිලි ව්‍යුහ නඩත්තුව, වැසිකිළි නඩත්තුව වැනි සියලු අංශවල දෛනික නඩත්තු කටයුතු ද ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ආයතනය විසින් ආරම්භයේ සිට මේ දක්වා සිදු කරනු ලැබේ. වත්කම් අනුපිටපත් වීම වැළැක්වීම සඳහා ආයතනය විසින් දරණ ලද ප්‍රාග්ධන වියදම් සම්බන්ධයෙන් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව දැනුවත් කර ඇත. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ගොඩනැගිල්ල සඳහා මාසික කුලියක් යෝජනා කර ඇතත් එම කරණ සම්බන්ධව සාකච්ඡා මට්ටමමේ පවතින බැවින් 2024 වර්ෂයේ ඒ සඳහා ගිණුම් ප්‍රතිපාදනය කර නොමැත.

මූල්‍ය විශේෂතා වාර්තාව 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට

පසුගිය වසර 11 හා සැසඳීමේදී ඉහල මූල්‍ය ප්‍රගතිය 2024 වර්ෂයේ වාර්තා කරන ලදී. ආරම්භයේ පටන් ආයතනයේ මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය ශක්තිමත් වූ අතර එය 2024 වර්ෂයේ මිලියන 58 ශුද්ධ ලාභයක් වාර්තා කරනු ලැබීය. ආයතනයේ කළමනාකාරීත්වය විසින් සීමිත සම්පත් භාවිතා කරමින් වඩා කාර්යක්ෂමතාවයකින් යුතුව කටයුතු කිරීම තුලින් මෙම ඉලක්ක ලගාකර ගැනීමට මූලිකවම හේතු විය. 2024 වර්ෂයේ සිට ක්‍රමිකව වර්ධනය වූ මූල්‍යමය ශුද්ධ ලාභය 2020 වර්ෂයේ කොවිඩ් වසංගත කාල වකවානුවේ පහත වැටුනු අතර එය නැවත පෙර තත්ත්වයට ගෙන ඒමට කළමනාකාරීත්වයට හැකි වීම කැපී පෙනෙන ලක්ෂණයකි. 2011 වර්ෂයේ සේවාවන් ආරම්භකල මෙම ආයතනය මූල්‍යමය මෙන්ම භෞතික වශයෙන් සාධනීය ඉලක්කයන් ලගාකරගෙන තිබීම රාජ්‍ය ආයතනයක් ලෙස කැපී පෙනෙන වර්ධනයක් ලෙස දැක්විය හැක.



විගණන වාර්තාව

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය எனது இல. My No. LSW/B/NIOSH/SR/01/2024 ඔබේ අංකය உமது இல. Your No. දිනය திகதி Date 2025 ජූලි 11 දින

සභාපති
ජාතික ව්‍යෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනය

ජාතික ව්‍යෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනයේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව විගණකාධිපති වාර්තාව

---

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්ත්වාගණනය කළ මතය

ජාතික ව්‍යෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනයේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාල තොරතුරුද ඇතුලත් මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව මාගේ වාර්තාව යථා කාලයේදී පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කරනු ලැබේ.

මාගේ වාර්තාවේ තත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම කොටසේ නම් කර ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම් හැර ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂයේදී වටිනාකම රු.9,742,217 ක් වූ වත්කම් වර්ග 6 ක් අපහරණය කර තිබූ අතර යන්ත්‍ර හා යන්ත්‍රෝපකරණ සහ පරිගණක උපකරණ ගිණුම්වලට අදාල ක්ෂය වෙන්කිරීම් අගයන් නිවැරදිව හඳුනා නොගෙන රු.9,752,017 ක් ක්ෂය වෙන්කිරීම් ගිණුමෙන් වත්කම් අපහරණය කිරීමේ ගිණුමට මාරු කර තිබුණි.

(ආ) ශබ්ද පද්ධතිය ප්‍රත්‍යාගණනයේදී යොදන ලද සාවද්‍ය සටහනක් හේතුවෙන් වත්කමෙහි ආරම්භක සමුච්චිත ක්ෂය වටිනාකම රු.1,572,798 ඉක්මවා රු.161,849 ක හර ශේෂයක් හා ලී බඩු උපකරණ ගිණුමෙහි ප්‍රත්‍යාගණනයෙන් පසු අගය රු.798,956 ක බැර ශේෂයක් ලෙස දක්වා තිබුණු අතර, වත්කම් ප්‍රත්‍යාගණන ලාභය ගණනය කිරීමේදී වත්කමෙහි පවතින පිරිවැයෙන් සමුච්චිත ක්ෂය අගය අඩුකර ප්‍රත්‍යාගණනය කරන ලද වටිනාකම හා සැසඳීමෙන් ලාභය ගණනය කළ යුතු වුවද, ක්ෂය වෙන්කිරීම් ගිණුම්වල අගයන් නිවැරදිව ගැලපීමෙන් තොරව වත්කම්වල ප්‍රත්‍යාගණනය කරන ලද අගයන්ගේ එකතුව වූ රු.2,491,800 ක් ප්‍රත්‍යාගණන ලාභය ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල දක්වා තිබුණි.

අංක 306/72, පොළුදුව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව. இல. 306/72, பொல்துவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 +94 11 2 88 72 23 ag@auditorgeneral.gov.lk www.naosl.gov.lk

(ඇ) ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 01 ප්‍රකාරව උපචිත පදනම මත ගිණුම් පිළියෙළ කිරීමේදී ගණුදෙනු හා සිද්ධීන් ඒවා සිදු වන අවස්ථාවේදී හඳුනාගෙන ගිණුම් තැබීම සිදුකල යුතු වූවද, 2025 වර්ෂය වෙනුවෙන් අවස්ථා 09 කදී ලද රු.1,488,000ක් වූ ආදායම එසේ හඳුනා ගැනීමෙන් තොරව ප්‍රවර්තන වර්ෂයේ ඩිප්ලෝමා ශාස්තු ආදායම ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබූ අතර ආදායම තුල ඇතුලත් ආරක්ෂිත දින ආදායමේ 2023 වර්ෂයට අදාළ රු.400,480 ක ආදායමක්ද ප්‍රවර්තන වර්ෂයේ ආදායම් ලෙස හඳුනාගැනීම හේතුවෙන් ආදායම රු.1,888,480 කින් අධිගණනය වී තිබුණි.

(ඈ) මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය පිළියෙළ කිරීමේදී අනිරික්තයට කරන ලද පෙර වර්ෂයේ ගැළපුම් ලෙස රු. 10,133,328ක අගයක් අඩු කර පෙන්වා ඇති නමුත්, මෙම අගය තුළ මුදල් ගලා ඒමක් හෝ ගලා යාමක් නිරීක්ෂණය නොවුණි.

(ඉ) ආයතනයෙන් ඉවත්ව ගිය සේවකයෙකු වෙත ගෙවන ලද රු.164,790 ක් වූ පාරිතෝෂික මුදල පාරිතෝෂික වෙන්කිරීමේ ගිණුමෙන් ඉවත් නොකිරීම සහ සමාලෝචිත වර්ෂයේ පාරිතෝෂික වෙන්කිරීම් වටිනාකම රු.137,368 ක් වැඩිපුර දක්වා තිබීම හේතුවෙන් පාරිතෝෂික වෙන්කිරීම ගිණුමෙහි රු.302,158 ක වටිනාකමක් වැඩියෙන් දක්වා තිබුනි.

(ඊ) සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාල ස්ථාවර තැන්පතු දෙකකට අදාල පොලී ආදායම පිළිවෙලින් රු.674,604 ක් අඩුවෙන් රු.50,535 ක් වැඩියෙන් දක්වා තිබූ අතර, සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාල ස්ථාවර තැන්පතුවක රු.688,882 ක් වූ පොලී ආදායම මූල්‍ය ප්‍රකාශන වල දක්වා නොතිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂයේදී කල්පිරීමට ලක්නොවන ස්ථාවර තැන්පතු 02 ක ශුද්ධ පොලී වටිනාකම රු.343,477 ක් ලැබිය යුතු පොලී ලෙස දැක්වීමෙන් තොරව නැවත ආයෝජන වටිනාකමක් ලෙස දක්වා තිබුණි.

(උ) වර්ෂයේ ණයගැති ශේෂය තුල අවස්ථා 12කදී ආයතනවලින් ඉදිරියට කල ගෙවීම් ලෙස ලැබී තිබූ රු.305,150ක මුදල ගිණුම් තුල බැර ශේෂයක් ලෙස දක්වා තිබුණි.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතියටතේ වූ මාගේ වගකීම්, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම් යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ තත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 ආයතනයේ 2024 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් අනෙකුත් තොරතුරු

මෙම විගණන වාර්තාවේ දිනට පෙර මා ලබාගත් ආයතනයේ 2024 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කර ඇති නමුත් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ ඒ පිළිබඳව වූ මගේ විගණන වාර්තාවේ ඇතුළත් නොවන තොරතුරු, අනෙකුත් තොරතුරු යන්නෙන් අදහස් වේ. මෙම අනෙකුත් තොරතුරු සඳහා කළමනාකරණය වගකිව යුතුය.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් වූ මගේ මතයෙන් අනෙකුත් තොරතුරු ආවරණය නොකරන අතර මම ඒ පිළිබඳ කිසිදු ආකාරයක සහතිකවීමක් හෝ මතයක් ප්‍රකාශ නොකරමි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ මගේ විගණනයට අදාළව, මගේ වගකීම වන්නේ ඉහත හඳුනාගත් අනෙකුත් තොරතුරු ලබා ගත හැකි වූ විට ආයතනයේ කියවීම සහ එසේ කිරීමේදී අනෙකුත් තොරතුරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමඟ හෝ විගණනයේදී හෝ වෙනත් ආකාරයකින් ලබාගත් මගේ දැනුම අනුව ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් නොගැලපෙනවාද යන්න සලකා බැලීමය

මෙම විගණක වාර්තාවේ දිනට පෙර මා ලබාගත් අනෙකුත් තොරතුරු මත හා මා විසින් කරන ලද කාර්යයන් මත පදනම්ව, මෙම අනෙකුත් තොරතුරු ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් වැරදි ලෙස දක්වා ඇති බව මම නිගමනය කරන්නේ නම්, එම කරුණ මා විසින් වාර්තා කිරීමට අවශ්‍ය වේ. මේ සම්බන්ධයෙන් මට වාර්තා කිරීමට කිසිවක් නැත.

1.4 **මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ කළමනාකරණයේ සහ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්**

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, ආයතනය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය ආයතනය ඈවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, පාලනය කරන පාර්ශවයන් විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16 (1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, ආයතනයේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.5 **මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම**

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලැසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, චේතනාන්විත මහහැරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.

- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායිත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.

- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරන ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.

- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබෙද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරවිකිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරවිකිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.

- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුලත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව පාලනය කරනු ලබන පාර්ශවයන් දැනුවත් කරමි.

2. වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ පහත සඳහන් අවශ්‍යතාවයන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ ප්‍රතිපාදන ඇතුලත් වේ.

2.1.1 මාගේ වාර්තාවේ තත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම කොටසේ විස්තර කර ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර 2018 අංක 19 දරණ ජාතික විගණන පනතේ 12 (අ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවන් අනුව, විගණනය සඳහා අවශ්‍ය සියලු තොරතුරු සහ පැහැදිලි කිරීම් මා විසින් ලබාගන්නා ලද අතර, මාගේ පරීක්ෂණයෙන් පෙනී යන ආකාරයට නිසි මූල්‍ය වාර්තා ආයතනය පවත්වාගෙන ගොස් තිබුණි.

2.1.2 2018 අංක 19 දරණ ජාතික විගණන පනතේ 6 (1) (ඈ) (iii) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වේ.

2.1.3 2018 අංක 19 දරණ ජාතික විගණන පනතේ 6 (1) (ඈ) (iv) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ඉකුත් වර්ෂයේදී මා විසින් සිදුකරන ලද නිර්දේශයන් ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත්ව ඇත.

2.2 අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාමාර්ග සහ ලබා ගන්නා ලද සාක්ෂි මත හා ප්‍රමාණාත්මක කරුණුවලට සීමා කිරීම තුල, පහත සඳහන් ප්‍රකාශ කිරීමට තරම් කිසිවක් මාගේ අවධානයට ලක් නොවීය.

2.2.1 2018 අංක 19 දරණ ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඈ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ආයතනයේ පාලක මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකුට ආයතනය සම්බන්ධවී යම් ගිවිසුමක්

සම්බන්ධයෙන් සෘජුව හෝ අන්‍යාකාරයකින් සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික තත්වයෙන් බැහැරව සම්බන්ධයක් ඇති බව.

2.2.2 2018 අංක 19 දරණ ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඊ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ හැර යම් අදාල ලිඛිත නීතියකට හෝ ආයතනයේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානවලට අනුකූල නොවන ලෙස ක්‍රියා කර ඇති බව.

නීති,රීති හා රෙගුලාසිවලට යොමුව		අනුකූල නොවීම
(අ)	ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහයේ 446(2) රෙගුලාසිය	සියලු ලැබීම් හා ගෙවීම් පිළිබඳ සටහන් ක්‍රමානුකූලව පිලිවෙලින් එදිනෙදා පවත්වාගත යුතු අතර, සටහන් අනුගාමී ලෙස අංකිත කොට එම අංක අනුරූප සනාථන ලියකියවිලිද සමඟ සටහන් කල යුතු වුවත් එසේ අංක සටහන් නොවූ ගෙවීම් වවුවර් නිරීක්ෂණය විය.
(ආ)	2023 දෙසැම්බර් 11 දිනැති අංක 04/2023 දරන පොදු ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය.	කාර්යමණ්ඩලය සඳහා ප්‍රසාද දීමනා හා දිරි දීමනා ගෙවීමට පෙර 2023 වර්ෂයේ (පෙර වර්ෂයේ) ලාභයෙන් සියයට 30 ක මුදලක් භාණ්ඩාගාරයට ප්‍රේෂණය කල යුතු වුවද, ඉන් බැහැරව රු.3,000,000ක් පමණක් ප්‍රේෂණය කර ප්‍රසාද දීමනා ගෙවීම් කර තිබූ අතර මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල භාණ්ඩාගාරය වෙත ගෙවිය යුතු රු. 12,082,434ක් අනාවරණය කර නොතිබුණි.

2.2.3 2018 අංක 19 දරණ ජාතික විගණන පනතේ 12 (උ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ හැර ආයතනයේ බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූල නොවන ලෙස කටයුතු කර ඇති බව.

බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්	අනුකූල නොවීම
2009 අංක 38 දරන ජාතික වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතන පනතේ 20 (1) උපවගන්තිය	අමාත්‍යවරයා විසින් පනතේ විධිවිධාන යටතේ ආයතනයේ කර්තව්‍ය කිසිවක් හෝ ඒ සියල්ල කරගෙනයාමේ කාර්යය සඳහා සහ පනතේ මූලධර්මවලට බලාත්මකභාවයක් ලබාදීමේ කාර්යය සඳහා නියෝග සාදනු ලැබිය හැකි වුවත් එම නියෝග සාදා නොතිබුණි.

2.2.4 2018 අංක 19 දරණ ජාතික විගණන පනතේ 12 (ඌ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව ආයතනයේ සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ අදාළ නීතිරීති වලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර නොමැති බව

2.3 වෙනත් කරුණු

(අ) ආයතනයේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩල තනතුරුවලින් පුරප්පාඩුව පවතින ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ පුරප්පාඩු 05ක් එනම් අධ්‍යක්ෂ (සෞඛ්‍ය හා සනීපාරක්ෂක), අධ්‍යක්ෂ (සුරක්ෂිතතා), සහකාර අධ්‍යක්ෂ (සෞඛ්‍ය), සහකාර අධ්‍යක්ෂ (සනීපාරක්ෂක) යන තනතුරු හා ආයතනයේ ප්‍රධාන විධායක තනතුර වන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් තනතුර ද කොන්ත්‍රාත් පදනමට පත්කර තිබුණු අතර එය ආයතනයේ කාර්යසාධනය කෙරෙහි අහිතකර ලෙස බලපෑ හැකි බව විගණනයේදී නිරීක්ෂණය විය.

(ආ) ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව මාර්ගස්ථ ක්‍රමයට පැවැත්වීමට සැලැසුම් කරන ලද වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පදනම් පාඨමාලා 330 න් 107 ක් පමණක් පවත්වා නිබුණි.

(ඇ) පාරිසරික පරීක්ෂණ වැඩසටහන් (Environmental Monitoring) 3,750ක් සිදු කිරීමට සැලැසුම් කළද 3,172ක් පමණක් සිදු කර නිබුණි.

ජී.ඒ.ඒ.ධර්මපාල
විගණකාධිපති (වැ.බ)