

පාර්ලිමේන්තු ප්‍රකාශන මාලා අංකය :492

ආයතනයේ නම : පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය

පාර්ලිමේන්තුවේ රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් සභාගත කරන ලද වාර්තා සම්බන්ධයෙන් ස්ථාවර නියෝග අංක 119 (4) යටතේ ගරු ආයතන භාර අමාත්‍යවරයාගේ නිරීක්ෂණ හා ගනු ලබන පියවර පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම.

පාරාලුමනේර වෙළුම්පිටුත් තොරුර් ලලකකම් 492

නිලවනත්තීන් පෙයර් ත්ලුවක ශේණිමුතූර්වලුකුන්. ත්ලුව. ෂභා

පාරාලුමනේරත්තීන් අරෂ කණකුකු කුමුවිනාල් මුනුවෙකකුකුපුටු. අර්කක තොරුර්පාක ත්ලෙය්තීර් කුටුලෑන ලලකකම් 119 (4) ලීන් කුමු ත්ලුවනකුකුලීර්කුකුපු පොරුපුන කෙලරව අමෙෂ්ෂරීන් අවතානීපුකුලෑනුම මර්තූම අතු තොරුර්පාක ලකුකුකුපුකුකුකුකුලෑනුම පාරාලුමනේරත්තීර්කු ෂමර්පිත්තල්

Parliamentary Series No: 492

Name of the Institution: Administrative Appeals Tribunal

Submission of observations of the Hon. Minister in charge of the institutions and steps taken with regard to the reports table by the Committee on Public Accounts in terms of Standing Order No. 119 (4)

පාර්ලිමේන්තු ප්‍රකාශන අංක 492 (2023 මුදල් වර්ෂය)

ආයතනයේ නම : පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය

	කමිටුව විසින් හඳුනා ගන්නා ලද අඩුපාඩුව	අඩුපාඩු නිවැරදි කර ගැනීමට ගන්නා ලද පියවර හා වත්මන් තත්ත්වය
පළමු කොටස 86.00		
I.	2022.12.13 දිනැති අංක 05/2022 දරන රාජ්‍ය ගිණුම් දෙපාර්තමේන්තුවේ මාර්ගෝපදේශ 8.1 හා 8.2 ඡේද ප්‍රකාරව සිගාස් වැඩසටහනේ ස්ථාවර වත්කම් මොඩියුලය යාවත්කාලීනව පවත්වා නොතිබුණි.	2023 වසරේදී ගිණුම්වලට අදාළ ස්ථාවර වත්කම් මොඩියුලය නිසි පරිදි පවත්වා නොතිබුණද මේ වනවිට අදාළ උපදෙස් පරිදි ස්ථාවර වත්කම් මොඩියුලය යාවත්කාලීන කිරීමට කටයුතු කර ඇත.
II.	අභ්‍යන්තර විගණන විමසුම් ලේඛනය යාවත්කාලීනව පවත්වා නොතිබුණි	මෙම කාර්යාලයේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශයක් ස්ථාපිත කර නොමැත. අභ්‍යන්තර විගණන අංශයක් ස්ථාපිත කිරීමට තරම් ප්‍රමාණවත් කාර්යභාරයක් හා කාර්ය මණ්ඩලයක් නොමැත. ඒ අනුව ලේඛනයක් පවත්වාගෙන යාමේ අවශ්‍යතාවක් පැන නොනගී.
III.	අවධානම් ලේඛනයක් යාවත්කාලීනව පවත්වා නොතිබුණි.	මුදල් රෙගුලාසි ප්‍රකාරව අවධානම් ලේඛනයක් ගැන සඳහන් නොවේ. මෙවැනි ලේඛනයක් ගැන විගණනයෙන් හෝ විමසා නැත.
IV.	වාර්ෂික ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම පිළියෙල කර නොතිබුණි.	විශාල ප්‍රමාණයේ මිලදී ගැනීම් හෝ වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම් සිදු නොවන අතර අත්‍යවශ්‍ය ලිපිද්‍රව්‍ය මිලදී ගැනීම් රාජ්‍ය වාණිජ විවිධ කිහිපයක සංස්ථාව මගින් පමණක් සිදුකෙරේ. එබැවින් ප්‍රසම්පාදන සැලැස්මක් පිළියෙල කර නැත. විගණන නිරීක්ෂණ අනුව 2024 සිට ප්‍රසම්පාදන සැලැස්මක් පිළියෙල කරනු ලැබේ.
V.	මු.රෙ. 134 (2) ප්‍රකාරව විගණකාධිපති විමසා අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහන වර්ෂය ආරම්භයේ දී පිළියෙල කර නොතිබුණි.	ඉහත II කුරුණෑගි දැක්වෙන පරිදි අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු නොමැති නිසා අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහනක් පිළියෙල කිරීමේ අවශ්‍යතාවයක් ඇති නොවේ.
VI	සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුවේ රැස්වීම් නියමිත පරිදි පවත්වා නොතිබුණි.	ඉහත II අනුව අදාළ නොවේ.

දෙවන කොටස 32.00		
I.	ආයතනය පිළිබඳ මහජනයාට අවශ්‍ය තොරතුරු ලබාදීම සඳහා වෙබ් අඩවියක් නිර්මාණය කර පවත්වාගෙන යාමේ නොතිබුණි.	ප්‍රතිපාදන තොරතුරු මත සකස් කිරීමට නොහැකි වූ වෙබ් අඩවිය, මේ වනවිට ප්‍රතිපාදන ලැබීම මත එය නිර්මාණය කර මහජනතාවගේ පරිහරණයට ඉඩ සලසා දී ඇත.
II.	ආයතනයේ පවත්වාගෙන යනු ලබන වෙබ් අඩවිය මගින් මහජනයාට පැමිණිලි හෝ ප්‍රශංසා සටහන් කිරීම සඳහා අවස්ථාවක් සලසා දී නොතිබුණි.	මීට අදාළ කටයුතු සකස් කරමින් පවතී.
III.	ආයතනයේ ගිණුම් පිළිබඳ විගණන මතය යටත්වීම් මට්ටමේ / ව්‍යාචන මට්ටමේ / අහිතකර මට්ටමේ විය.	නිරීක්ෂණය පැහැදිලි නැත. 2022 වර්ෂයේ විගණකාධිපති වාර්තාව අනුව ගිණුම්වලින් සත්‍ය හා සාධාරණ බව පිළිබිඹුවන බව දක්වා ඇත.
IV.	2018 ජනවාරි මස 24 දිනැති 02/2018 දරන රාජ්‍ය පරිපාලන චක්‍රලේඛයේ විධිවිධාන අනුව නිසි පරිදි සකස් කරනු ලැබූ මානව සම්පත් සැලැස්මක් පිළියෙල කර නොතිබුණි.	මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැස්මක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීමට තරම් කාර්ය මණ්ඩලයක් නොසිටි අතර, එම කාලයේ සේවය කර ඇත්තේ ස්ථීර නිලධාරීන් 13 දෙනෙකු පමණ ය. මෙම අධිකාරයේ අධිකරණමය ක්‍රියා පිළිවෙතකට සමාන කාර්යභාරයක් සිදුවන හෙයින් ද අත්‍යවශ්‍යම නිලධාරීන් සංඛ්‍යාවක් පමණක් බඳවා ගෙන ඇති හෙයින් ද එම නිලධාරීන් පුහුණුවට යැවීමේදී එදිනෙදා කටයුතු කරගෙන යාමේ දුෂ්කරතාවයක් මතු වේ. ඒ අනුව මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලැස්මක් පිළියෙල කර නැත. එසේ වුවද අත්‍යවශ්‍ය පුහුණු සැසි සඳහා නිලධාරීන් සහභාගී කරවීම සිදුකර ඇත.
V.	සකස් කරන ලද මානව සම්පත් සැලැස්ම මගින් කාර්ය මණ්ඩලයෙන් 50%ට වැඩි පිරිසකට වර්ෂයකට අවම වශයෙන් පැය 12කට නොඅඩු පුහුණු අවස්ථාවක් සහතික කර නොතිබුණි.	ඉහත IV පිළිතුර අදාළ වේ.
VI.	සමස්ථ කාර්ය මණ්ඩලයම ඇතුළත්ව කාර්ය සාධන ගිවිසුම් සකස්කර ගිවිසුමගතව නොතිබුණි.	ඉහත IV පිළිතුර අදාළ වේ
VII.	මානව සම්පත් සංවර්ධන සැලසුම් සකස් කිරීමට ද ධාරිතා හා නිපුණතා සංවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට ආයතනය තුළ ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරියෙකු නම් කර නොතිබුණි.	ඉහත IV පිළිතුර අදාළ වේ

VIII	හඳුනාගත් තීරයේ සංවර්ධන අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රගතිය මැන බැලීම සඳහා දර්ශක නියම කර නොතිබුණි.	අදාළ නොවේ.
IX	සාමාන්‍ය පුහුණු අවස්ථාවලින් ලබාදී තිබූ පුහුණු අවස්ථා ප්‍රමාණය 50%ට වඩා අඩු මට්ටමක පැවතුණි.	ඉහත IV පිළිතුර අදාළ වේ.
X	විගණකාධිපති වාර්තාවේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.	නිරීක්ෂණ පිළි නොගනිමි. විගණකාධිපතියේ නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කර ඇත.
XI	2020.08.28 දිනැති අංක 02/2020 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛයේ 12.1 ඡේදය ප්‍රකාරව ආයතනය විසින් ඉටුකළ යුතු කාර්යභාරය පැහැදිලිවන පරිදි එහි ප්‍රගතිය මිනුම් කළ හැකි කාර්යසාධක දර්ශක 3 ක් හඳුනාගෙන නොතිබුණි.	නිරීක්ෂණ සාවද්‍ය වේ. මෙම චක්‍රලේඛයේ 12.1 ඡේදයේ දැක්වෙනුයේ කාර්ය සාධන වාර්තාව පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඊළඟ වර්ෂයේ දින 150 ක් ගතවීමට පෙර ඉදිරිපත් කළ යුතු බවයි.
XII	උපරිම සේවා කාර්ය සම්පූර්ණ කරන ලද තිලධාරීන් නීති පරිදි ස්ථාන මාරුකර යැවීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.	මෙම අධිකාරය සංවෘත දෙපාර්තමේන්තු ගණයට අදාළ වන නිසා මෙම නිරීක්ෂණය අදාළ නොවේ.



ලේකම්
පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය

පී. ටී. ඩබ්ලිව්
ලේකම්
පරිපාලන අභියාචන විනිශ්චය අධිකාරය
35, සිල්වා පටුම,
රාජගිරි.