

පාර්ලිමේන්තු ප්‍රකාශන මාලා අංකය : 492

ආයතනයේ නම : ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

පාර්ලිමේන්තුවේ රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් සභාගත කරන ලද වාර්තා
සම්බන්ධයෙන් ස්ථාවර නියෝග අංක 119(4) යටතේ ගරු අමාත්‍යවරයාගේ නිරීක්ෂණ හා ගනු
ලබන පියවර පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම

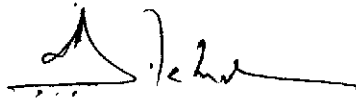
පාරාලුමණ්ණ වෙළුම්පිටුත් தொடர் இலக்கம் : 492

நிறுவனத்தின் பெயர்: இலங்கை மனித உரிமைகள் ஆணைக்குழு
பாராளுமன்றத்தின் அரசு கணக்குக் குழுவினால் முன்வைக்கப்பட்ட அறிக்கை தொடர்பாக
நிலையியற் கட்டளை இலக்கம் 119(4) இன் கீழ் கௌரவ அமைச்சரின் அவதானிப்புகளும்
மற்றும் தொடர்பாக எடுக்கப்படும் நடவடிக்கைகளும் பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பித்தல்

Parliamentary Series No : 492

Name of the institution: Human Rights Commission of Sri Lanka

Submission of observations of the Hon. Minister and steps taken with regard to the
reports tabled by the Committee on Public Accounts in terms of Standing Order No.
119(4)



විනිසුරු එල්.ටී.බී.දෙවිදේවිය

ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ විනිසුරු (විද්‍යාපිත)

සභාපති

ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

පාර්ලිමේන්තු අනු අංකය : 492

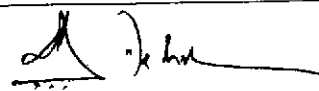
ආයතනයේ නම : ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

වර්ෂය : 2023

වාර්තාව මගින් හඳුනාගත් අඩුපාඩු	අඩුපාඩු නිවැරදි කිරීම සඳහා ආයතනය විසින් ගත් ක්‍රියාමාර්ග / වර්තමාන තත්ත්වය
පළමු කොටස : 65.00	
i. රජයේ නිලධාරීන්ගේ අත්තිකාරම් ගිණුම නියමිත දිනට ඉදිරිපත් කර නොමැත.	මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව දෙපාර්තමේන්තුවක් නොවන බැවින් ද, අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනයක් බැවින් ද, රජයේ නිලධාරීන්ගේ අත්තිකාරම් “බී” ගිණුමක් නොමැත.
ii. අභ්‍යන්තර විගණන විමසුම් ලේඛනය යාවත්කාලීනව පවත්වා නොතිබුණි.	මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ අභ්‍යන්තර විගණන තනතුර පුරප්පාඩු ව පැවති අතර, 2023 වර්ෂයේදී කොමිෂන් සභාවේ කාර්යමණ්ඩලයේ නිලධාරියෙකු බඳවා ගන්නා ලදී. අභ්‍යන්තර විගණන විමසුම් ලේඛනය යාවත්කාලීනව පවත්වාගෙන යාමට පියවර ගෙන ඇත.
iii. අවදානම් ලේඛනය යාවත්කාලීනව පවත්වා නැත.	අවදානම් ලේඛනයක් සකස් කර පවත්වාගෙන යාමට පියවර ගෙන ඇත.
iv. සාමාජික ණය ලේඛනය (CC10) යාවත්කාලීනව පවත්වා නැත.	සාමාජික ණය ලේඛනය යාවත්කාලීනව පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.
v. 2004.05.11 දිනැති අංක 171/2004 දරන රාජ්‍ය ගිණුම් චක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව රජයේ වැටුප් සකස් කිරීමේ පරිගණක මෘදුකාංගයට අදාළ මුරපද තුන් මසකට වරක් වෙනස් කර නොතිබුණි.	රජයේ වැටුප් සකස් කිරීමේ පරිගණක මෘදුකාංග පද්ධතියේ පවතින ගැටලු සම්බන්ධයෙන් භාණ්ඩාගාරයේ අදාළ දෙපාර්තමේන්තුවට දැනුම් දී, සෑම මාස 03 කට වරක් මුරපදය වෙනස් කිරීම සඳහා ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා ලදී.
vi. විගණකාධිපතිවරයා විසින් ඉදිරිපත් කර තිබූ සෑම විගණන විමසුමක් සඳහාම මාසයක් තුළ පිළිතුරු සපයා නොතිබුණි.	ලැබෙන විගණන විමසුම් සඳහා මාසයක් තුළ විගණකාධිපති වෙත පිළිතුරු සපයා ඇත.
vii. . 2020.08.28 දිනැති අංක 01/2020 දරණ රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛයේ I කොටසේ 11.1 ඡේදයේ සඳහන් කාලරාමුව ඇතුළත මු.රෙ. 756(6) ප්‍රකාරව භාණ්ඩ සමීක්ෂණය කර නියමිත දිනට අදාළ වාර්තා විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.	2023 වර්ෂයේ භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා 2024.08.27 දින ඉදිරිපත් කර ඇත. 2024 වර්ෂයේ ප්‍රධාන කාර්යාලය හා ප්‍රාදේශීය කාර්යාල කීපයක භාණ්ඩ සමීක්ෂණ වාර්තා 2025.06.03 දින ඉදිරිපත් කර ඇත. අනෙකුත් කාර්යාල වල වාර්තා 2025.07.14 දිනට පෙර ඉදිරිපත් කර ඇත. නියමිත දිනට අදාළ වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

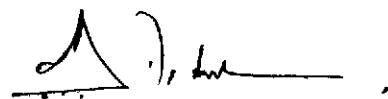
විනිසුරු චල්.ච්.බී.දෙසිල්ලා
 ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ විනිසුරු (මුද්‍රාපිත)
 සභාපති
 ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව

viii. වාර්ෂික භාණ්ඩ සමීක්ෂණයෙන් අනාවරණය වූ අතිරික්ත, ඌනතා පිළිබඳව වන නිර්දේශ ද අනෙකුත් නිර්දේශ ද නියමිත කාල වකවානු තුළ ක්‍රියාත්මක කර නොතිබුණි.	වාර්ෂික භාණ්ඩ සමීක්ෂණයේ අතිරික්ත හෝ ඌනතා පිළිබඳව වන නිර්දේශ හා අනෙකුත් නිර්දේශ මේ වන විට ක්‍රියාත්මක කිරීමට පියවර ගෙන ඇත.
ix. සියලු වාහනවල රාජ්‍ය ලාංඡනය පින්තාරු කර නොතිබුණි.	මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාවේ පවත්නා රහස්‍ය භාවය හා ආරක්ෂාව පදනම් කරගෙන කොමිෂන් සභා මාණ්ඩලික තීරණයක් මත රාජ්‍ය ලාංඡනය පින්තාරු නොකිරීමට ගෙන ඇති තීරණයක් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.
x. සෑම වාහනයක් සඳහාම ලොග් පොත් යාවත්කාලීන පදනමක් මත පවත්වා නොතිබුණි.	ලොග් පොත් යාවත්කාලීන කර ඇත.
xi. වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව නිසි පරිදි පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා කටයුතු ආරම්භ කර නොතිබුණි.	වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව වෙනුවට මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කරන්නේ වාර්ෂික වාර්තාව වන බැවින් 2023 වර්ෂයේ වාර්ෂික වාර්තාව සකස් කර අවසන් කර පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගනිමින් පවතී.
xii. අභ්‍යන්තර විගණන විමසුම් සඳහා මාසයක් තුළ පිළිතුරු නොසැපයූ අවස්ථා වාර්තා විය.	අභ්‍යන්තර විගණන විමසුම් සඳහා නියමිත කාලය තුළ පිළිතුරු සැපයීමට පියවර ගෙන ඇත.
xiii. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 40(4) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, 2018.08.01 දිනෙන් පසුව සියලුම අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තාවල පිටපත් කළමනාකරණ විගණන දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා පිටපත් කළමනාකරණ විගණන දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යැවීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.
xiv. මු. රෙ. 134(3) ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තාවල පිටපත් විගණකාධිපති වෙත ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර විගණන වාර්තා විගණකාධිපති වෙත යැවීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.
xv. මු.රෙ. 134(2) ප්‍රකාරව විගණකාධිපති විමසා අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහන වර්ෂය ආරම්භයේදී පිළියෙල කර නොතිබුණි.	මෙම වර්ෂයේ සිට වාර්ෂික අභ්‍යන්තර විගණන සැලැස්ම සකස් කිරීමට පියවර ගෙන ඇත.
xvi. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුවේ රැස්වීම් නියමිත පරිදි පවත්වා නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර විගණකවරයා පත්කළ පසු 2023 වර්ෂයේ පළමුවන රැස්වීම පවත්වන ලදී. මෙම වර්ෂයේ සිට නියමිත පරිදි රැස්වීම් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ.



විගණන උපදෙස්
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ පනතට අනුව
සභාපති
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු කොමිෂන් සභාව

දෙවැනි කොටස : 45.00	
i. ආයතනයේ ගිණුම් පිළිබඳ විගණන මතය යටත්ව මට්ටමේ/ ව්‍යාප්ත මට්ටමේ/ අභිතකර මට්ටමේ විය.	තත්වාගණනය කළ මතයක් ලබා දී ඇත. වැරදි සහ අඩු පාඩු නිවැරදි කර ගනිමින් භිතකර මතයක් ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු කරමින් පවතී.
ii. සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයට ඇතුළත්ව කාර්යසාධන ගිවිසුම් සකස් කර ගිවිසුම්ගතව නොතිබුණි.	කාර්යසාධන ගිවිසුම් සකස් කර ඇත.
iii. ආයතනය තම විෂය පථය අනුව තිරසර අරමුණු හඳුනාගෙන නොතිබුණි.	ආයතනයේ විෂය පථය අනුව තිරසර අරමුණු හඳුනා ගනිමින් පවතී. වහාම සකස් කිරීමට පියවර ගනිමින් පවතී.
iv. හඳුනාගත් තිරසර අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා ළඟා කරගත යුතු ඉලක්ක තීරණය කර නොතිබුණි.	ආයතනයේ විෂය පථය අනුව තිරසර අරමුණු හඳුනා ගැනීමෙන් පසු ඉලක්ක තීරණය කිරීම සඳහා පියවර ගනිමින් පවතී.
v. හඳුනාගත් තිරසර සංවර්ධන අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රගතිය මැන බැලීම සඳහා දර්ශක නියම කර නොතිබුණි.	ආයතනයේ විෂය පථය අනුව තිරසර අරමුණු හඳුනා ගැනීමෙන් පසු ප්‍රගතිය මැන බැලීම සඳහා දර්ශක නියම කිරීමට පියවර ගනිමින් පවතී.
vi. 2020.08.28 දිනැති අංක 02/2020 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛයේ 12.1 ඡේදය ප්‍රකාරව ආයතනය විසින් ඉටු කළ යුතු කාර්යභාරය පැහැදිලි වන පරිදි එහි ප්‍රගතිය මිණුම් කළ හැකි කාර්යසාධක දර්ශක 03ක් හඳුනාගෙන නොතිබුණි.	කාර්යසාධක දර්ශක හඳුනාගෙන ඒ පිළිබඳව කටයුතු කරමින් පවතී.
vii. උපරිම සේවා කාලය සම්පූර්ණ කරන ලද නිලධාරීන් නිසි පරිදි ස්ථාන මාරු කර යැවීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.	කොමිෂන් සභාව අර්ධ රාජ්‍ය සේවා ගණයට වැටේ. ස්ථාන මාරුවීම් වලදී, දැරුවන් පාසල් වලට ඇතුළත් කිරීම, නිල නිවාස පහසුකම් නොමැතිවීම ආදී රජයේ ස්ථානමාරු ප්‍රතිපත්තිය යටතේ ඇති පහසුකම් හා ප්‍රතිලාභ ලබාගත නොහැක. ඒ ඒ පළාත් වලට බඳවා ගැනීමේදී එම ප්‍රදේශයේ පදිංචිකරුවන්ට ප්‍රමුඛත්වය දී බඳවා ගැනීම සිදු කරයි. සීමිත කාර්ය මණ්ඩලයක් පැවතීම තවත් හේතුවකි.



විනිසුරු එල්.ටී.ඩී. දෙනිදෙනිය
 ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණ විනිසුරු (විශ්‍රාමික)
 සභාපති
 ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිෂන් සභාව