

5257

පාර්ලිමේන්තුවේ රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභාව විසින් සභාගත කරන ලද වාර්තා

ලබන පියවර පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම.

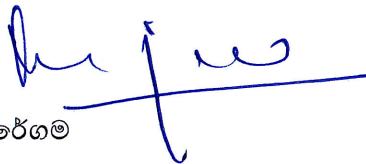
பாராளுமன்றத்தில் அரசு கணக்குக் குழுவின் மூலம் முன்வைக்கப்பட்ட அறிக்கை

அமைச்சரின் அவதானிப்புக்களும் மற்றும் அது தொடர்பாக எடுக்கப்படும்

tabled by the Committee on Public Accounts in terms of Standing Order No. 119(4).

කමිටුව විසින් හඳුනාගෙන ඇති දුර්වලතා	දුර්වලතාවය නිවැරදි කිරීම සඳහා ආයතනය විසින් ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග/ වර්තමාන තත්වය
පළමු කොටස	
1. අභ්‍යන්තර විගණන විමසුම් ලේඛනය යාවත්කාලීනව පවත්වා නොතිබුණි.	මෙම කාර්යාලයේ සීමිත කාර්යමණ්ඩලයක් සිටින බැවින් අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකයක් පවත්වා ගෙන යාමට ප්‍රමාණවත් නිලධාරීන් නොමැත.
2. අවදානම් ලේඛනය යාවත්කාලීනව පවත්වා නැත.	අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකයක් නොමැති බැවින් අවදානම් ලේඛනයක්ද පවත්වාගෙන යනු නොලැබේ.
3. මු.රෙ.94(1) ප්‍රකාරව වැය විෂයයකට සලසා තිබුණු ප්‍රතිපාදනයෙන් උපයෝජනය කළ පසු වර්ෂය අවසානයට ඉතිරිවූ ප්‍රතිපාදන සීමාව ඉක්මවන පරිදි බැරකම් වලට එලඹ තිබුණි.	ශ්‍රී ලංකා ටෙලිකොම් ආයතනයට ගෙවීමට තිබූ, ප්‍රමාද වී ලද පසුගිය වර්ෂයේ හිඟ බිල්පත් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ගෙවීමට සිදුවීම නිසා එම වැය විෂයයේ ප්‍රතිපාදන ඉක්මවා බැරකම් ඇති වීණි.
4. වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව නිසි පරිදි පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා කටයුතු ආරම්භ කර නොතිබුණි.	අවසන් විගණන වාර්තාවද ලද පසු අග්‍රාමාත්‍ය කාර්යාලයේ අනුමැතියද ගත යුතු බැවින් යම් ප්‍රමාදයක් සිදු වන නමුත් නියමිත දිනට පෙර ඉදිරිපත් කිරීමට ඉදිරියේදී කටයුතු සලසමි.
5. මු.රෙ.134 (2) ප්‍රකාරව විගණකාධිපති විමසා අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහන වර්ෂය ආරම්භයේදී පිළියෙල කර නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකයක් නොමැති බැවින් අභ්‍යන්තර විගණන වැඩසටහනක්ද පිළියෙල නොකරයි.
6. සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් නියමිත පරිදි පවත්වා නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර විගණන ඒකකයක් නොමැති බැවින් විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් නොපවත්වයි.
දෙවන කොටස	
1. ආයතනයේ පවත්වාගෙන යනු ලබන වෙබ් අඩවිය මගින් මහජනයාට පැමිණිලි හෝ ප්‍රශංසා සටහන් කිරීම සඳහා අවස්ථාව සලසා දී නොතිබුණි.	ඒ සඳහා ඉදිරියේදී කටයුතු කරන්නෙමු.
2. ආයතනයේ ගිණුම් පිළිබඳ විගණන මතය යටත්ව මට්ටමේ. ව්‍යාවන මට්ටමේ හෝ අහිතකර මට්ටමේ විය.	විගණකාධිපති වාර්තාව අනුව, 1.6 ඡේදයේ කරුණු වලින් වන බලපෑම හැර, සත්‍ය හා සාධාරණ තත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව දක්වා ඇත. එහි ඇතුළත් කරුණු පරිදි, (අ) මූල්‍ය නොවන වත්කම් වල පැවති වෙනස සිගාස් වැඩසටහනෙහි නිවැරදි කර ගන්නා ලදී. (ආ) අත්තිකාරම් බි ගිණුමේ වෙනස නිරවුල් කර ගැනීමට රාජ්‍ය ගිණුම් දෙපාර්තමේන්තුවේ නිර්දේශ පරිදි අනුමැතිය අපේක්ෂාවෙන් සිටී.

3. සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයට ඇතුළත්ව කාර්යසාධන ගිවිසුම් සකස් කර ගිවිසුම් ගතව නොතිබුණි.	දැනට කාර්යසාධන ගිවිසුම් සකස්කර නොමැති අතර ඉදිරියේදී ඒ සඳහා කටයුතු කරන්නෙමු.
4. ආයතනය තම විෂයය පථය අනුව තිරසර අරමුණු හඳුනාගෙන නොතිබුණි. හඳුනාගත් තිරසර අරමුණු ඉලක්ක ලභාකර ගැනීම මැන බැලීම සඳහා කාර්යසාධන ඉලක්ක නියම කර නොතිබුණි. හඳුනාගත් තිරසර සංවර්ධන අරමුණු ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රගතිය මැන බැලීම සඳහා දර්ශක නියම කර නොතිබුණි.	ආයතනයේ කාර්යසාධනයේ ස්වභාවය අනුව තිරසර සංවර්ධන අරමුණු හඳුනා ගැනීමට ඉදිරියේදී කටයුතු කරමු.
5. සැලසුම්ගත පුහුණු අවස්ථාවලින් ලබා දී තිබූ පුහුණු අවස්ථා ප්‍රමාණය 50%ට වඩා අඩු මට්ටමක පැවතුණි.	නිලධාරීන් වෙන් වෙන්ව පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා සහභාගී කරවීමට ප්‍රතිපාදන නොමැති හෙයින් වර්ෂයකට එක් වැඩසටහනකට සියලු නිලධාරීන් සම්බන්ධ කරවයි.
6. 2020.08.28 දිනැති අංක 02/2020 දරන රාජ්‍ය මුදල් චක්‍රලේඛයේ 12.1 ඡේදය ප්‍රකාරව ආයතනය විසින් ඉටුකළ යුතු කාර්යභාරය පැහැදිලි වන පරිදි එහි ප්‍රගතිය මිණුම් කළ හැකි කාර්යසාධක දර්ශක 03ක් හඳුනාගෙන නොතිබුණි.	ආයතනයේ ප්‍රගතිය මිණුම් කළ හැකි කාර්යසාධක දර්ශක හඳුනාගෙන ගැනීමට ඉදිරියේදී කටයුතු කරන්නෙමු.



කේ.බී.කේ. හිරිඳුරේගම

පරිපාලන කටයුතු පිළිබඳ පාර්ලිමේන්තු කොමසාරිස්

(ඔම්බුඩ්ස්මන්)