අධ්‍යාපන, උසස් අධ්‍යාපන සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය
වෘත්තීය අධ්‍යාපන අංශය
கல்வி, உயர் கல்வி மற்றும் தொழிற் கல்வி அமைச்சு
தொழிற் கல்வி பிரிவு
Ministry of Education, Higher Education and Vocational Education
Vocational Education Division

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
தேசிய பயிலுநர் மற்றும் கைத்தொழில் பயிற்சி அதிகாரசபை
National Apprentice & Industrial Training Authority

2024

වාර්ෂික වාර්තාව
வருடாந்த அறிக்கை
ANNUAL REPORT

971. ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය.
971, ஸ்ரீ ஜயவர்த்தனபுர மாவத்தை,வெலிக்கடை, இராஜகிரிய.
971, Sri Jayawardanapura Mawatha, Welikada, Rajagiriya

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

වාර්ෂික වාර්තාව
2024

පටුන...

සභාපතිතුමාගේ පණිවුඩය..............	**01**
දැක්ම හා මෙහෙවර	**02**
අධිකාරියේ අරමුණු	**03**
අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන්	**03**
හැඳින්වීම	**04**
පාලක මණ්ඩලය	**05**
අධිකාරියේ නිලධාරීන්	**06**
දිස්ත්‍රික් කළමනාකරුවන්	**07**
පරිපාලන ව්‍යුහය	**08**
දත්ත නිරූපණය සහ විශ්ලේෂණය	**09 - 26**
විශේෂ වැඩසටහන් හා තොරතුරු	**27 - 28**
2025 වර්ෂය සඳහා වැඩසටහන් හා ඉලක්ක	**29**
කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු	**30 - 31**
අවසන් ගිණුම් වාර්තා	**32 - 44**
විගණන කමිටු වාර්තාව - 2024	**45 - 46**
අවදානම් කළමනාකරණ උපායමාර්ග	**47 - 64**
විගණකාධිපති වාර්තාව	**65 - 76**

සභාපතිතුමාගේ පණිවුඩය...............

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ (NAITA) 2024 වාර්ෂික වාර්තාව මෙසේ ඉදිරිපත් කිරීමට ලැබීම භාග්‍යයක් කොට සලකමි. පසුගිය වසර පිළිබඳව ආවර්ජනය කර බැලීමේදී, අපගේ සේවකයින්ට, කොටස්කරුවන්ට සහ හවුල්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ නොසැලෙන කැපවීම සහ බැඳීම වෙනුවෙන් මාගේ හෘදයාංගම කෘතඥතාව පළ කිරීමට කැමැත්තෙමි. අපගේ ආයතනයේ සාර්ථකත්වය හැඩගැස්වීමට සහ ශ්‍රී ලංකාවේ වෘත්තීය පුහුණුව ප්‍රවර්ධනය කිරීමට ඔබගේ දායකත්වය මහත් සේ ඉවහල් වී ඇත.

2024 වසර NAITA සඳහා පරිවර්තනීය වසරක් විය. අප ආර්ථික පරිසරයේ වෙනස්වීම් සමඟ ගමන් කරමින්, නවෝත්පාදනයන් වැළඳගෙන, අධ්‍යාපනය සහ කර්මාන්ත අතර පරතරය පියවීම සඳහා අපගේ කාර්යභාරය ශක්තිමත් කර ඇත්තෙමු. අපගේ වැඩසටහන් සැලකිය යුතු ලෙස පුළුල් වී ඇති අතර, නවීන ශ්‍රම බලකායේ ඉල්ලීම් සපුරාලීම සඳහා දහස් ගණනක් ආධුනිකයින්ට වටිනා කුසලතා සහ දැනුම ලබා දී ඇත.

අපගේ පුහුණු ක්‍රමවේදයන්ට අමතරව, වෘත්තීය අධ්‍යාපනයේ ගුණාත්මකභාවය සහ ප්‍රවේශ්‍යතාව ඉහළ නැංවීම සඳහා අපි සැලකිය යුතු ප්‍රගතියක් ලබා ඇත්තෙමු. විශිෂ්ටත්වය සඳහා අපගේ කැපවීම, අපගේ වැඩසටහන් අදාළ සහ බලපෑම් සහිත බව සහතික කිරීම සඳහා කර්මාන්ත නායකයින්, ජාත්‍යන්තර හවුල්කරුවන් සහ රාජ්‍ය ආයතන සමඟ උපායමාර්ගික සහයෝගීතාවයන්ට හේතු වී තිබේ.

නවෝත්පාදනය අපගේ මෙහෙවරේ මූලික අංගයයි. 2024 දී, ඩිජිටල් තාක්ෂණය, පුනර්ජනනීය බලශක්තිය සහ උසස් නිෂ්පාදන වැනි නැගී එන කර්මාන්තවලට ගැලපෙන නව පුහුණු වැඩසටහන් කිහිපයක් අපි හඳුන්වා දුන්නෙමු. නවීන පුහුණු පහසුකම් සහ ඩිජිටල් ඉගෙනුම් වේදිකා සඳහා අපගේ ආයෝජනය ආධුනිකයින්ට ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් සහ කර්මාන්තයට අදාළ කුසලතා ලබා ගැනීමට ශක්තිය ලබා දී ඇත.

තවද, ග්‍රාමීය ප්‍රදේශවලට අපගේ ප්‍රවේශය විශාල සාර්ථකත්වයක් අත්කර ගෙන ඇත. නව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන පිහිටුවීමෙන් සහ දේශීය ව්‍යාපාර සමඟ හවුල්කාරිත්වයන් ඇති කර ගැනීමෙන්, වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සියලුම ශ්‍රී ලාංකිකයින්ට ප්‍රවේශ විය හැකි බව සහතික කරමින්, අපි තවත් ප්‍රජාවන් වෙත අපගේ ප්‍රවේශය පුළුල් කර ඇත්තෙමු.

අපි අපගේ ජයග්‍රහණ සමරන අතරම, අප මුහුණ දුන් අභියෝග ද පිළිගනිමු. ආර්ථික උච්චාවචනයන්, ශ්‍රම බලකායේ ඉල්ලීම් සහ අඛණ්ඩ විෂයමාලා වැඩිදියුණු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය අපගේ ඔරොත්තු දීමේ හැකියාව පරීක්ෂා කර ඇත. කෙසේ වෙතත්, අනුවර්තනය වීමට සහ නවෝත්පාදනය කිරීමට අපට ඇති හැකියාව තුළින් මෙම අභියෝගයන් මනාව ජයග්‍රහණය කිරීමට අපට හැකිවිය. අපගේ නායකත්ව කණ්ඩායම උසස් තත්ත්වයේ පුහුණුවක් ලබා දීමට සහ ජාතික සංවර්ධනයට දායක වන කුසලතා සහිත ශ්‍රම බලකායක් සංවර්ධනය කිරීමට කැපවී සිටී.

2025 වසරට අප පිවිසෙන විට, අපගේ දැක්ම පැහැදිලිව පවතී. කුසලතා සංවර්ධනය වැඩි දියුණු කිරීම, කර්මාන්ත හවුල්කාරිත්වයන් පෝෂණය කිරීම සහ ශ්‍රී ලංකාවේ තරුණයින් සඳහා තිරසාර වෘත්තීය අවස්ථා නිර්මාණය කිරීම. අපගේ පුහුණු වැඩසටහන් පුළුල් කිරීම, තාක්ෂණය මත පදනම් වූ අධ්‍යාපනය සඳහා ආයෝජනය කිරීම සහ අනාගතයට සූදානම් ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනැගීම සඳහා ප්‍රධාන කොටස්කරුවන් සමඟ අපගේ සහයෝගීතාව ශක්තිමත් කිරීම කෙරෙහි අපි දිගටම අවධානය යොමු කරන්නෙමු.

අපගේ කැපවූ කණ්ඩායම, ශක්තිමත් නායකත්වය සහ වෘත්තීය විශිෂ්ටත්වය සඳහා නොසැලෙන කැපවීම සමඟින්, ශ්‍රී ලංකාවේ ආර්ථික හා සමාජීය භූමිකාව තුළ NAITA අඛණ්ඩව තීරණාත්මක කාර්යභාරයක් ඉටු කරනු ඇතැයි මම විශ්වාස කරමි.

නැවත වරක්, අපගේ සේවකයින්ට, අභ්‍යාසලාභීන්ට, කර්මාන්ත හවුල්කරුවන්ට සහ රජයේ බලධාරීන්ට ඔබගේ විශ්වාසය සහ සහයෝගය වෙනුවෙන් මම මගේ හෘදයාංගම කෘතඥතාව පළ කරමි. NAITA ශ්‍රී ලංකාවේ වෘත්තීය පුහුණුවේ ඉදිරියෙන්ම සිටින බව සහතික කරමින්, අපි තවත් ප්‍රගතිය සහ සාර්ථකත්වයේ වසරක් ආරම්භ කරන්නෙමු.

එච්.ඒ.සත්තාර්
සභාපති

දැක්ම

**මානව සම්පත් සංවර්ධනය මඟින්
ශ්‍රී ලංකාවේ සමෘද්ධිය සැලසීම සඳහා සාර්ථක
දායකත්වයක් දෙමින් කාර්යක්ෂම පුහුණු කිරීමේ
ආයතනය බවට පත්වීම**

මෙහෙවර

**කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ නිපුණ මිනිස් බල අවශ්‍යතා
සපුරාලනු පිණිස මනාසේ සකසන ලද උසස්ම වෘත්තීය
මට්ටමේ නිපුණතා පුහුණු වැඩසටහන් තුළින් තරුණ
තරුණියන් හට වෘත්තීය හා කාර්මික පුහුණුව ලබා දීම**

අධිකාරියේ අරමුණු

සංස්ථාපිත කිරීමේ පනතෙහි අංක 37 (1) දරන ඡේදය අනුව අධිකාරියේ පරමාර්ථ පහත පරිදි වේ.

(අ) වෘත්තීය පුහුණුව සැලසුම් කිරීම, සංවිධානය කිරීම හා ලබාදීම.

(ආ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළ පුහුණු සම්මතයන් නිශ්චය කිරීම.

(ඇ) වෘත්තීය පුහුණුවට අදාළව විභාග පැවැත්වීම හා සහතික පත්‍ර සහ වෙනත් ප්‍රදානයන් නිකුත් කිරීම.

(ඈ) ජාතික ශිල්පීය පරීක්ෂණය පැවැත්වීම.

(ඉ) වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳ පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්යයන් කිරීම.

(ඊ) විවිධ දක්ෂතා වැඩිදියුණු කිරීම ප්‍රවර්ධනය පිණිස තරඟ පැවැත්වීම.

(උ) වෘත්තීය පුහුණුව සලස්වන ආයතනවල සහ වෙනත් ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම.

(ඌ) වෘත්තීය පුහුණු කිරීම් සම්බන්ධයෙන් වෘත්තීය පුහුණු කොමිෂන් සභාවට උපදෙස් දීම.

(එ) සමාන පරමාර්ථ ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ සහ විදේශවල පිහිටි ආයතන සමඟ සම්බන්ධකම් ඇති සහතික, ඩිප්ලෝමා සහ උපාධි සමතත්වයෙහිලා සැලකීම සඳහා අදාළ කටයුතු කිරීම සහ බලාත්මක කිරීම.

අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යයන් / වැඩසටහන්

(අ) රාජ්‍ය ආයතන සහ පෞද්ගලික ආයතන සමඟ සම්බන්ධ වී කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව ලබාදීම, ජාතික ආයතන 03ක් සහ දිවයිනපුරා පිහිටුවා ඇති ආධුනිකත්ව පුහුණු මධ්‍යස්ථාන මඟින් ද්විත්ව පුහුණුව ලබාදීම.

(ආ) වෙනත් වෘත්තීය පුහුණුවන්නන් සඳහා විවිධ ආයතන වලට යොමුකොට කාර්යස්ථ පුහුණුව ලබාදීම.

(ඇ) මොරටුව, පේරාදෙණිය සහ රුහුණු විශ්ව විද්‍යාලයන්හි ඉංජිනේරු උපාධි අපේක්ෂක සහ අනෙකුත් ඩිප්ලෝමා හදාරන සිසුන් සඳහා අවශ්‍ය යන්ත්‍රාගාර පුහුණුව ලබාදීම.

(ඈ) අවිධිමත් ලෙස නිපුණතාව ලැබූ කර්මාන්ත ශිල්පීන්ට පෙර ඇගයීම් ක්‍රමයට ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම, වෘත්තීයට අදාළ පරිදි සුදුසුකම් සහතික ලබාදීම සහ අදාළ ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.

(ඉ) වෘත්තීය පුහුණු ආයතනවල පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීම.

(ඊ) පාසල් සිසුන්, පාසල් හැරගිය සහ අනෙකුත් ඉලක්ක කණ්ඩායම් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම.

හැඳින්වීම

ආයතනික පාලන වාර්තාව

1971 අංක 49 දරන ජාතික ආධුනිකත්ව ජාතික පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව මණ්ඩලය ලෙස ආරම්භ කරන ලදුව 1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය ලෙස ස්ථාපිත විය.

1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 14 වන වගන්තිය අනුව අධිකාරිය විසින් වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කළ යුතුව ඇත.

මෙම වාර්තාවේ කොටස් 03ක් අඩංගු වන අතර පුහුණු වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය පිළිබඳ විස්තර, පුහුණුව සම්බන්ධව සංවර්ධන කටයුතු සහ වර්ෂයට අදාළ සංක්ෂිප්ත වාර්ෂික ගිණුම් වාර්තාව හා විගණකාධිපති වාර්තාවෙහි ඇතුළත් තොරතුරු අන්තර්ගතකොට මෙම වාර්තාව පිළියෙල කර ඇත.

2024 වාර්ෂික වාර්තාව පිළියෙල කිරීම සඳහා දිවයින පුරා ක්‍රියාත්මක වන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25හි කළමනාකරුවන් හා ජාතික ආයතනවල ආයතන ප්‍රධානීන් මෙන්ම ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි ඒ ඒ අංශයන්හි අංශ ප්‍රධානීන් විසින් ලබා දුන් තොරතුරු පදනම් කොට ගන්නා ලදී. එම තොරතුරු විශ්ලේෂණය කර සංක්ෂිප්තව මෙම වාර්තාව සකස් කර ඉදිරිපත් කරන ලදී.

මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලිය

1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත අනුව ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියට ලැබී ඇති බලතල අනුව එම පනතෙහි අංක 37(1) දරන ඡේදයේ ප්‍රකාරව සකස් කළ පරමාර්ථ මුදුන් පමුණුවා ගැනීම සඳහා අධිකාරිය තම මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලිය ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.

මේ සඳහා පුහුණු සංකල්ප යටතේ ජාතික ආයතන 03ක්, දිස්ත්‍රික් කාර්යාල 25ක්, පුහුණු අනුබද්ධ ආයතන හා අනෙකුත් රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශ දායක කරගත් කර්මාන්ත ආශ්‍රිත පුහුණුව ලබාදීම සිදු කරයි.

පුහුණුව සඳහා බඳවා ගැනීම, සුපරීක්ෂණය, අධීක්ෂණය, සහතිකකරණය ආදී අංශ ගණනාවක් යටතේ සෘජුවම පුහුණු මෙහෙයුම් කටයුතු සිදු වේ. ඊට අමතරව කළමනාකරණය හා පරිපාලනය, සේවක පුහුණුව, යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය මූල්‍ය හා විගණනය ඊට ඇතුළත් වේ.

පාලක මණ්ඩලය

01. රුචික අමරසේකර මහතා,
සභාපති,
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය,
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

02. එස්. එච්. හරිස්චන්ද්‍ර
උප සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය,
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය.

03. ආචාර්ය කේ.ඒ. ලලිතධීර මහතා,
අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්
තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව
අංක 354/2, ඇල්විටිගල මාවත
කොළඹ 05

04. නෙවිල් අබේරත්න මහතා
ජනාධිපති නීතිඥ
අංක 137, නාගහවත්ත පාර
දළුගම, කැලණිය

05. ඩී. ආර්. සෝමවර්ධන මහතා
කථිකාචාර්ය 1 ශ්‍රේණිය – ICBT Campus
අංක 345/12, 3 වැනි හරස් වීදිය
කෝට්ටේ පාර

06. ආචාර්ය කාංචන සිල්වා
''ජනහිරු''
නීතිඥ
අංක 129/8 බී,
අනගාරික ධර්මපාල මාවත
මහනුවර

07. ඒ.සිදත් රෝහණ වෛද්‍යසේකර මහතා
අධ්‍යක්ෂ (ව්‍යාපෘති)
තිරසාර සංවර්ධන සමාගමේ
උපදේශකවරුන්ගේ (පුද්ගලික) සංගමය
අංක 788/1/ඒ, 3 වන පටුමග
මුවන්හැලවත්ත
මාලඹේ

08. කේ.පී.විමලසේන මහතා
විශ්‍රාමික විදුහල්පති - ධර්මපාල විද්‍යාලය, පන්නිපිටිය
අංක 262/1ඒ, පන්සල පාර
තලපත්පිටිය
නුගේගොඩ

09. පරාක්‍රම ජේ.කේ.එස්.ඩබ්ලිව්.
වික්‍රමසිංහ මහතා
ජනාධිපති ඔම්බුඩ්ස්මන්
අංක 32, ගල්මඩුවවත්ත
කුණ්ඩසාලේ

10. අයි.එස්.එන්.පෙරේරා මහතා
සහකාර සාමාන්‍යාධිකාරී
(ගිණුම්කරණය සහ බදු)
ලංකා බැංකුව
ප්‍රධාන කාර්යාලය, කොළඹ 01

11. නිපුන් සමරතුංග මහතා
නීතිඥ
9/49, සමන් මාවත,
ගලවිලවත්ත, හෝමාගම

12. සම්පත් ත්‍රිමාවිතාන මහතා,
අධ්‍යක්ෂ (මානව සම්පත්
ප්‍රධානී - ශ්‍රී ලංකාව)
වර්චුසා පුද්ගලික සමාගම,
752 ආචාර්ය ඩැනිස්ටර් ද සිල්වා මාවත,
කොළඹ 09

13. එම්. කේ. එස්. ජයසේන මිය
අතිරේක අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්,
කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව,
මුදල් අමාත්‍යාංශය

14. සමන්ති සේනානායක මිය
අතිරේක ලේකම් (වෘත්තීය පුහුණු)
අධ්‍යාපන අමාත්‍යාංශය

අධිකාරියේ නිලධාරීන්

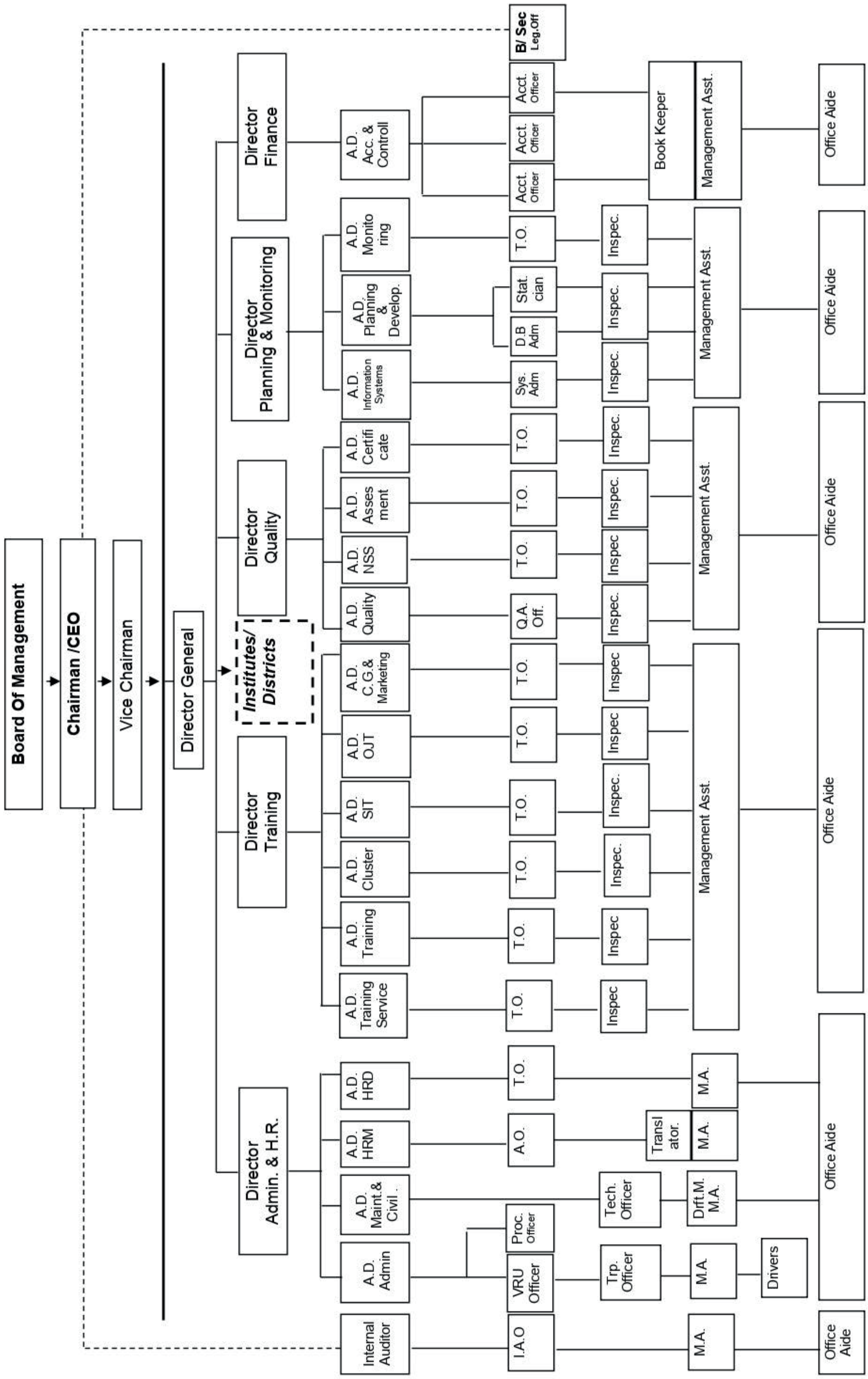
01	රුවික අමරසේකර මහතා සභාපති (2024.01.01 – 2024.09.30)	16	යූ.එම්. ප්‍රබෝෂිනී මහත්මිය සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ගිණුම් හා පාලන) 2024.01.05 ඉල්ලා අස්විය
02	සමන්ති මිහිඳුකුල මිය සභාපති - වැ.බ. (2024.10.07 – 2024.11.13)	17	එන්.ඩී.පී. උස්ගොඩාරච්චි මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ගිණුම් හා පාලන)
03	එච්.ඒ. සත්තාර් මහතා සභාපති (2024.11.18 සිට මේ දක්වා)	18	ඒ.එච්.එස්.පී. විජේරත්න මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (අධීක්ෂණ) 2024.04.12 විශ්‍රාම ගියේය
04	එස්. එච්. හරිස්චන්ද්‍ර මහතා උප සභාපති (2024.01.01 – 2024.09.30)	19	කේ.ඒ.එස්.එස්.ජයසිංහ මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (විශේෂ කාර්යස්ථ පුහුණු) සහකාර අධ්‍යක්ෂ (කාර්යස්ථ පුහුණු) (2024.03.01 සිට මේ දක්වා)
05	ආචාර්ය ඩබ්ලිව්.එම්.එස්. විජේසිංහ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් (2024.03.19 අනිවාර්ය නිවාඩු)	20	එච්.එම්.බී.ඒ.කේ.විජේරත්න මහත්මිය සහකාර අධ්‍යක්ෂ (සහතික)
06	පී.ආර්. රොද්‍රිගෝ මහතා අධ්‍යක්ෂ (සැලසුම් හා අධීක්ෂණ)	21	එස්.කේ. වික්‍රමආරච්චි මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (මානව සම්පත් සංවර්ධන) වැ.ආ. පුහුණු නිලධාරී - ශ්‍රේණිය II 2024.03.08 විශ්‍රාම ගියේය
07	සුමේධ ජයසිංහ මහතා අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන හා මානව සම්පත්)	22	එස්. කාර්තීපන් මහතා කථිකාචාර්ය (ශ්‍රේණිය II) / සහකාර අධ්‍යක්ෂ (නඩත්තු සහ සිවිල්) වැ.බ. (2024.01.01 – 2024.10.24) සහකාර අධ්‍යක්ෂ (නඩත්තු සහ සිවිල්) වැ.ආ. (2024.10.25 සිට මේ දක්වා)
08	ඩබ්ලිව්.එම්.ඒ.කේ. වීරසේකර මහතා අධ්‍යක්ෂ (මුදල්)	23	ජී.ජී. වරුණ ගිනිලිය මහතා පුහුණු නිලධාරී - ශ්‍රේණිය II සහකාර අධ්‍යක්ෂ (අධීක්ෂණ) වැ.බ. (2024.04.24 සිට මේ දක්වා)
09	ජී.එච්.වී.එන්.ඩබ්. ද සිල්වා මහතා අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) වැ.බ. (2024.01.01 – 2024.06.02) අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) (2024.06.03 – 2024.10.30) 2024.11.01 ඉල්ලා අස්විය	24	එම්. ජී. පී. ටී මල්කාන්ති මහත්මිය පුහුණු නිලධාරී - ශ්‍රේණිය II සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ජාතික නිපුණතා සම්මත) වැ.බ. (2024.05.03 සිට මේ දක්වා)
10	සී.පී. සුබසිංහ මහතා අධ්‍යක්ෂ (තත්ත්ව) වැ.බ. (2024.01.01 – 2024.06.02) අධ්‍යක්ෂ (තත්ත්ව) (2024.06.03 සිට මේ දක්වා) තොරතුරු නිලධාරී (තොරතුරු දැනගැනීමේ පනත)	25	ඩබ්ලිව්. එස්. එම් .ඩී සමන් කුමාර මහතා පරිපාලන නිලධාරී - ශ්‍රේණිය II සහකාර අධ්‍යක්ෂ (මානව සම්පත් කළමනාකරණ) වැ.බ. (2024.07.01 සිට මේ දක්වා)
11	එස්.වී.පී. වික්‍රමසිංහ මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (ඇගයීම්)	26	ඒ.ඒ.එස්.එස්.පෙරේරා මහතා පරිපාලන නිලධාරී - ශ්‍රේණිය II සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන හා සැපයුම්) වැ.ආ.
12	ඩබ්ලිව්.ඒ.කේ.එස්. කුමාර මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (කාර්යස්ථ පුහුණු) 2024.03.01 ඉල්ලා අස්විය	27	ඩී.ආර්. සපුතන්ත්‍රී මහතා අධ්‍යක්ෂ/ විදුහල්පති - IET
13	ඒ.ජේ. පතිරණ මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (තොරතුරු තාක්ෂණ)	28	එච්.ඒ.එන්.ඩී. කුමාරි මහත්මිය අධ්‍යක්ෂ/ විදුහල්පති අංශ ප්‍රධානී (උසස් අධ්‍යාපන)
14	එම්.එල්.පී. ප්‍රනාන්දු මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන හා අලෙවි) සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) වැ.බ. (2024.07.01 – 2024.12.15)	29	එම්.එච්.එන්.පී.ධර්මසිරි මහතා අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පති (වැ.ආ.) - IETI නියෝජ්‍ය විදුහල්පති
15	ආර්.ඩබ්.එම්.ඒ.ජේ. රත්නායක මහතා සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පර්ෂද) සහකාර අධ්‍යක්ෂ (පුහුණු) වැ.බ. (2024.12.16 සිට මේ දක්වා)	30	ඩී.එල්.ඒ.කේ.දිසානායක මහතා අධ්‍යක්ෂ/ විදුහල්පති (වැ.ආ.) - AETI පුහුණු නිලධාරී - ශ්‍රේණිය II

දිස්ත්‍රික් කළමනාකරුවන්

01	එස්.ඩී.අබේවික්‍රම මහතා හම්බන්තොට (2024.11.16 විශ්‍රාම ගියේය)	15	එස්.එස්. සෙනෙවිරත්න මහතා අනුරාධපුර
02	එම්.ආර්.ඩී.ඒ.එස්.ගුණරත්න මහතා කළුතර	16	පී.ආර්. කුමාරසිංහ මහතා ගම්පහ
03	පී.කේ.පී.ගුණවර්ධන මහතා බදුල්ල	17	එස්. සුභාෂ් මහතා කිලිනොච්චි
04	පී. නාරන්ගොඩ මහතා ගාල්ල (2024.04.05 විශ්‍රාම ගියේය)	18	වයි.එස්.පියතිලක මහතා රත්නපුර
05	බී.එම්.ජේ.එස්.කේ. රණරාජා මහතා කෑගල්ල	19	කේ.පත්මනාදන් මහතා ත්‍රිකුණාමලය (2024.06.01 දින සිට සේවය අතහැරගොස් ඇත)
06	ටී.ජී.එස්. ජයලත් මහතා ප්‍රධාන කාර්යාලය - 2024.06.15 ඉල්ලා අස්විය	20	ඩී.ඒ.ඩී.සූරියබන්ඩාර මහතා නුවරඑළිය
07	එස්.ඒ.එස්.එම්. සලීම් මවුලානා මහතා මඩකලපුව	21	එම්.සී.එම්.අබේසුන්දර මහතා අම්පාර
08	එස්. පී. සී.ජේ. මෛත්‍රීදාස මහතා මොණරාගල	22	වයි.යෝකේස්වරන් මහතා (වැ.බ.) වව්නියාව
09	ආර්.එම්.එන්.එස්.කේ. රත්නායක මහතා පුත්තලම	23	ඩබ්.ඒ.කේ.චන්ද්‍රකුමාර මහතා (වැ.බ.) මාතර
10	ආර්.තිරුමුරුබන් මහතා යාපනය	24	වයි.එස්.ජයතිස්ස මහතා (වැ.බ.) කොළඹ
11	එස්.සිවගෞරි මිය මුලතිව්	25	එම්.ඩී.සී.බ්‍රිෂිල් මහතා (වැ.බ.) ගාල්ල
12	කේ.කේ. නිශ්ශංක මිය කුරුණෑගල	26	කේ.ඒ.එච්.එස්. කීනවින්න මහතා (වැ.ආ.) පොළොන්නරුව
13	ඕ.කේ.පී.ඒ.සමන් කුමාර මහතා මහනුවර	27	එස්.ඒ.ලීෆාන් මහතා (වැ.බ.) ත්‍රිකුණාමලය
14	අයි.එම්.යූ.එස්.කේ. ඉලංගකෝන් මිය මාතලේ		

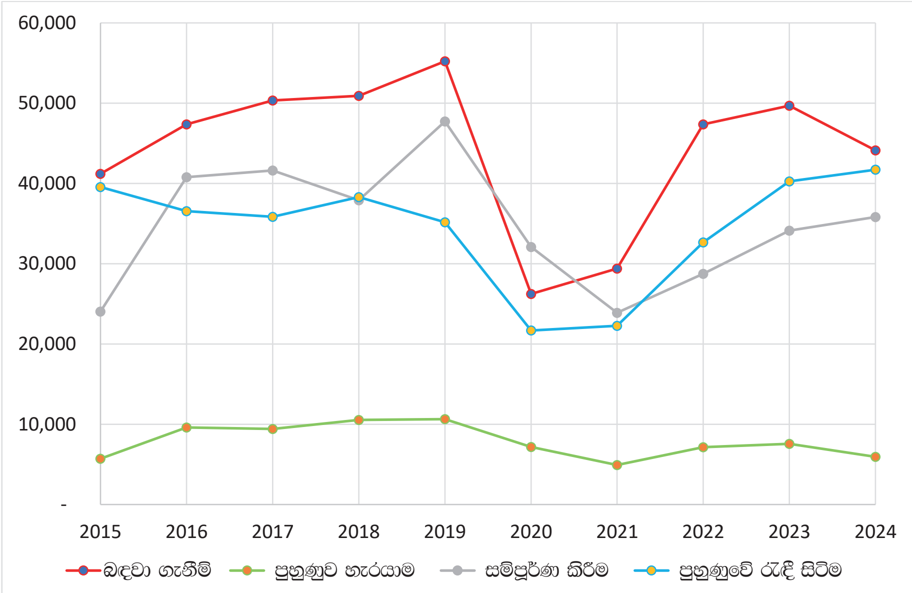
National Apprentice & Industrial Training Authority

Organizational Structure



දත්ත නිරූපණය සහ විශ්ලේෂණය

ප්‍රස්ථාරය 1 ඃ පුහුණු කිරීමේ කාර්යන්හි සාරාංශය (වසර 10ක් තුළ)



ප්‍රස්ථාරය 01 මගින් පසුගිය වසර 10ක් තුළ ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම, පුහුණුව හැර යාම, පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම සහ පුහුණුවේ නිරත වීම පිළිබඳ සංක්ෂිප්ත විශ්ලේෂණයක් නිරූපණය වේ.

සමස්තයක් ලෙස සැලකීමේ දී බඳවා ගැනීම සාපේක්ෂ පහල වැටීමක් දක්නට ලැබේ. රට තුළ උද්ගතව ඇති සමස්ත ආර්ථික බලපෑම මේ සඳහා හේතු කාරණා වන්නට ඇත. තවද බහුතරයක් පාඨමාලා මුදල් අයකිරීමක් සිදු කර පවත්වා ගෙන යාමට ගත් තීරණ හේතුවිය.

පුහුණුව හැරයාම අවම මට්ටමක පවත්වා ගනිමින් බහුතරයක් පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීමට පෙළඹවීමට මෙම වසර තුළ හැකියාව ලැබී ඇත.

වගුව 1 : මධ්‍යස්ථාන, කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව හා ජාතික ආයතනවල ආධුනිකයින් ඉලක්ක කරා ලඟා වීමේ ප්‍රගතිය නිරූපණය

පුහුණු වර්ගය		ඉලක්ක	බඳවාගැනීම්	බඳවාගැනීම් ප්‍රතිශතය
කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව				
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම		13,025	17,265	**132.6%**
කර්මාන්ත ශිල්පී		4,210	657	**15.6%**
ස්ථානානුරූපී		1,745	714	**40.9%**
ග්‍රාමීය මට්ටම		520	236	**45.4%**
විශේෂ පුහුණුව (ASTA, බන්ධනාගාර, ආබාධිත පුද්ගලයන්)		190	102	**53.7%**
මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව				
පූර්ණ කාලීන	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	3,345	2,126	**63.6%**
	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම නොවන	340	193	**56.8%**
අර්ධ කාලීන		3,345	841	**25.1%**
ජාතික ආයතන				
පූර්ණ කාලීන		1,775	1,203	**67.8%**
අර්ධ කාලීන		1,670	902	**54.0%**
වෙනත්				
විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව		16,275	12,944	**79.5%**
රැකියාස්ථ පුහුණුව		10,000	6,948	**69.5%**
එකතුව		**56,440**	**44,131**	**78.2%**

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ විවිධ පුහුණු පාඨමාලා සඳහා ආයතනික බඳවා ගැනීම ආයතනය විසින් ප්‍රධාන අරමුණු ළඟා කර ගැනීමේ ප්‍රගතිය වගුව 01 මඟින් නිරූපණය කරයි.

මෙම වසර තුළ ඉලක්කය වූ 56,440ක ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම 44,131ක ආධුනිකයින් බඳවා ගනිමින් 78.2%ක ඉලක්කයක් සපුරා ගැනීමට හැකියාව ලැබී ඇත.

කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව යටතේ ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම සඳහා අපේක්ෂිත මට්ටමට වඩා ඉහල බඳවා ගැනීමක් සිදු කිරීමට හැකි විය.

වගුව 2 : පුහුණු කිරීම් කාර්යයන්හි ප්‍රගතිය පෙර වර්ෂය හා සැසඳීම

පුහුණු වර්ගය		බඳවාගැනීම්		පුහුණුව හැරයාම්		පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්		පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023.12.31 දිනට	2024.12.31 දිනට
කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව									
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම		19,680	17,265	4,983	4,388	11,721	10,703	15,815	17,989
කර්මාන්ත ශිල්පී		1,170	657	599	275	1,804	1,229	2,310	1,463
ස්ථානානුරූපී		774	714	171	91	778	697	510	436
ග්‍රාමීය මට්ටම		477	236	83	22	346	193	119	140
විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන (බන්ධනාගාර, ආබාධිත පුද්ගලයන්)		65	102	8	-	112	65	15	52
එකතුව		22,166	18,974	5,844	4,776	14,761	12,887	18,769	20,080
මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව									
පූර්ණ කාලීන	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	2,345	2,126	329	341	2,202	2,107	2,316	1,994
	ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම නොවන	248	193	43	10	272	193	117	107
අර්ධ කාලීන		786	841	-	6	786	814	111	132
එකතුව		3,379	3,160	372	357	3,260	3,114	2,544	2,233
ජාතික ආයතන									
පූර්ණ කාලීන		1,251	1,203	418	305	730	821	2,557	2,634
අර්ධ කාලීන		1,760	902	238	74	1,487	753	-	75
එකතුව		**3,011**	**2,105**	**656**	**379**	**2,217**	**1,574**	**2,557**	**2,709**
උප එකතුව		**28,556**	**24,239**	**6,872**	**5,512**	**20,238**	**17,575**	**23,870**	**25,022**
වෙනත්									
විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව		13,880	12,944	-	-	9,182	12,263	12,010	12,691
රැකියාස්ථ පුහුණුව		7,248	6,948	678	423	4,696	5,991	3,477	4,011
එකතුව		**21,128**	**19,892**	**678**	**423**	**13,878**	**18,254**	**15,487**	**16,702**
මුළු එකතුව		**49,684**	**44,131**	**7,550**	**5,935**	**34,116**	**35,829**	**39,357**	**41,724**

***පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

විවිධ පුහුණු ක්‍රමවේදයන් තුළ පුහුණු කිරීමේ කාර්යයන්හි ප්‍රගතිය පෙර වසර සමඟ සැසඳීම වගුව 02 මඟින් නිරූපණය වේ.

පෙර වසර සමඟ සැසඳීමේ දී ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම අඩු වී ඇති බව නිරූපණය වේ. පෙර වසර සමඟ සැසඳීමේදී ආධුනිකයින් පුහුණුව හැර යාම සාපේක්ෂව අඩු කර ගැනීමට පියවර ගෙන ඇත.

ජාතික ආයතන තුළ පුහුණු කිරීම් ක්‍රමවේදය පෙර වසර සමඟ සැසඳීමේදී අඩු අගයක් පෙන්නුම් කරනුයේ කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයෙහි මෙම වසර තුළ බඳවා ගැනීම ඉලක්ක සපුරා ගැනීමට නොහැකි වූ බැවිනි.

වගුව 3 : පුහුණු කිරීම් කාර්යයන්හි සාරාංශය (විවිධ පුහුණු වර්ගීකරණයන්) 2024

පුහුණු වර්ගය	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2024.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව												
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)	9,224	8,041	17,265	2,819	1,569	4,388	5,664	5,039	10,703	10,387	7,602	17,989
කර්මාන්ත ශිල්පී	397	260	657	176	99	275	581	648	1,229	1,206	257	1,463
ස්ථානානුරූපී	254	460	714	34	57	91	294	403	697	165	271	436
ග්‍රාමීය මට්ටම	2	234	236	1	21	22	-	193	193	1	139	140
විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන (බන්ධනාගාර/ ආබාධිත)	101	1	102	-	-	-	63	2	65	52	-	52
එකතුව	**9,978**	**8,996**	**18,974**	**3,030**	**1,746**	**4,776**	**6,602**	**6,285**	**12,887**	**11,811**	**8,269**	**20,080**
මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව												
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ)	786	1,340	2,126	203	138	341	698	1,409	2,107	705	1,289	1,994
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම නොවන (Non NVQ)	11	182	193	-	10	10	8	185	193	11	96	107
අර්ධ කාලීන	284	557	841	1	5	6	268	546	814	43	89	132
එකතුව	**1,081**	**2,079**	**3,160**	**204**	**153**	**357**	**974**	**2,140**	**3,114**	**759**	**1,474**	**2,233**
ජාතික ආයතන												
පූර්ණ කාලීන	1,056	147	1,203	263	42	305	676	145	821	2,370	264	2,634
අර්ධ කාලීන	865	37	902	73	1	74	718	35	753	74	1	75
එකතුව	**1,921**	**184**	**2,105**	**336**	**43**	**379**	**1,394**	**180**	**1,574**	**2,444**	**265**	**2,709**
වෙනත්												
විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව	8,315	4,629	12,944	-	-	-	7,314	4,949	12,263	9,315	3,376	12,691
රැකියාස්ථ පුහුණුව	4,325	2,623	6,948	253	170	423	3,869	2,122	5,991	2,448	1,563	4,011
එකතුව	**12,640**	**7,252**	**19,892**	**253**	**170**	**423**	**11,183**	**7,071**	**18,254**	**11,763**	**4,939**	**16,702**
මුළු එකතුව	**25,620**	**18,511**	**44,131**	**3,823**	**2,112**	**5,935**	**20,153**	**15,676**	**35,829**	**26,777**	**14,947**	**41,724**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇතුළත්ව ඇත.

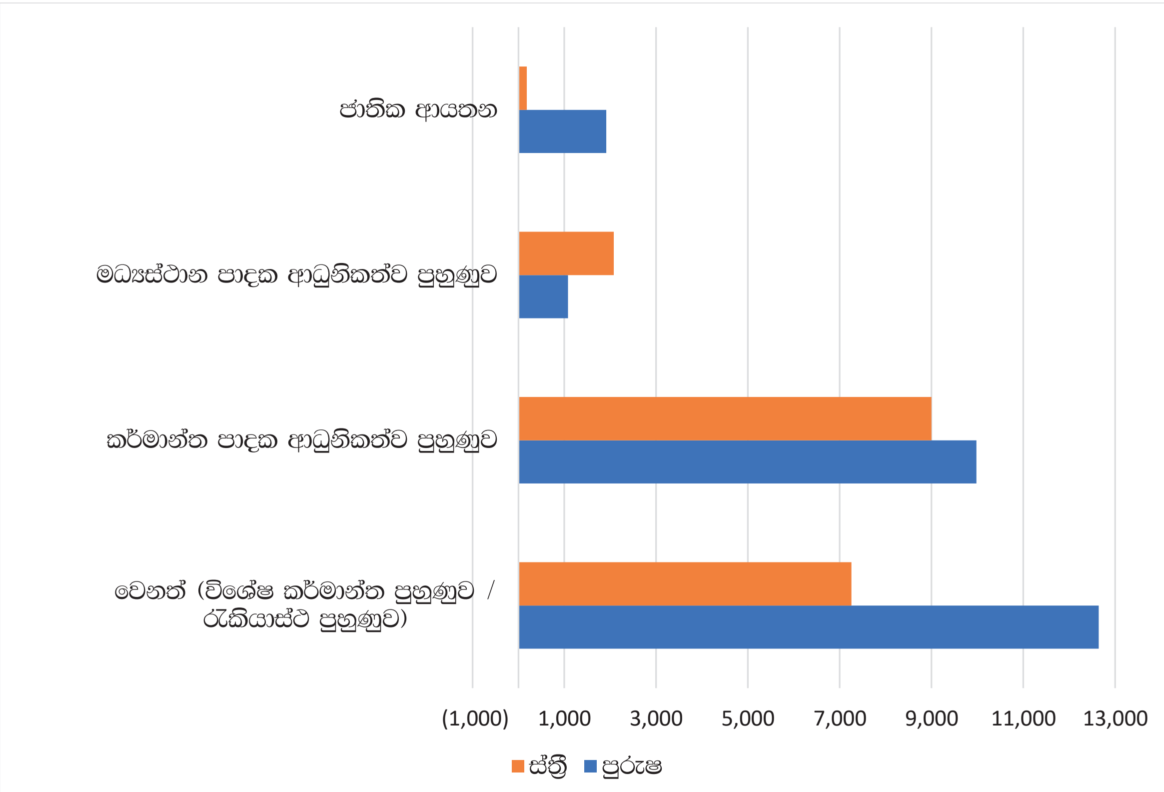
සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී විවිධ පුහුණු ක්‍රමවේදයන් යටතේ ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය අනුව ආධුනිකයින්ව පුහුණුවට බඳවා ගැනීම, ආධුනිකයින් පුහුණුව හැර යාම, ආධුනිකයින් පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම හා තවදුරටත් පුහුණුවේ නිරත වීම ව්‍යාප්තවී ඇති අයුරු වගුව 03 මගින් නිරූපණය වේ.

44,131ක් වූ සමස්ත ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම මෙම වසර තුළදී සිදු කිරීමට හැකි වී ඇති අතර එයින් 25,620ක් පිරිමි ආධුනිකයින් වන අතර 18,511ක් කාන්තා ආධුනිකයින් වේ. සමස්තයක් ලෙස සැලකීමේදී ගැහැණු ආධුනිකයින්ට සාපේක්ෂව පිරිමි ආධුනිකයින් වැඩි බව නිරූපණය වේ. නමුත් කර්මාන්ත පාදක පුහුණු කිරීම් ක්‍රමවේදයේදී පිරිමි ආධුනිකයින් වැඩි අතර ගැහැණු ආධුනිකයින් අඩුය. මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණු කිරීම් ක්‍රමවේදයේදී ගැහැණු ආධුනිකයින් වැඩි අතර පිරිමි ආධුනිකයින් අඩු බව නිරූපණය වේ. ජාතික ආයතන තුළ පුහුණු කිරීමේ දී බහුතරයක් පාඨමාලා තාක්ෂණික පාඨමාලා වන බැවින් එහි ගැහැණු ආධුනිකයින්ට සාපේක්ෂව පිරිමි ආධුනිකයින් වැඩි වීමක් දක්නට ලැබේ.

මෙම වසර තුළ ආධුනිකයින් පුහුණුව හැරයාම පහල අගයක් පවත්වා ගැනීමට විශාල වෙහෙසක් දැරීමට සිදු විය.

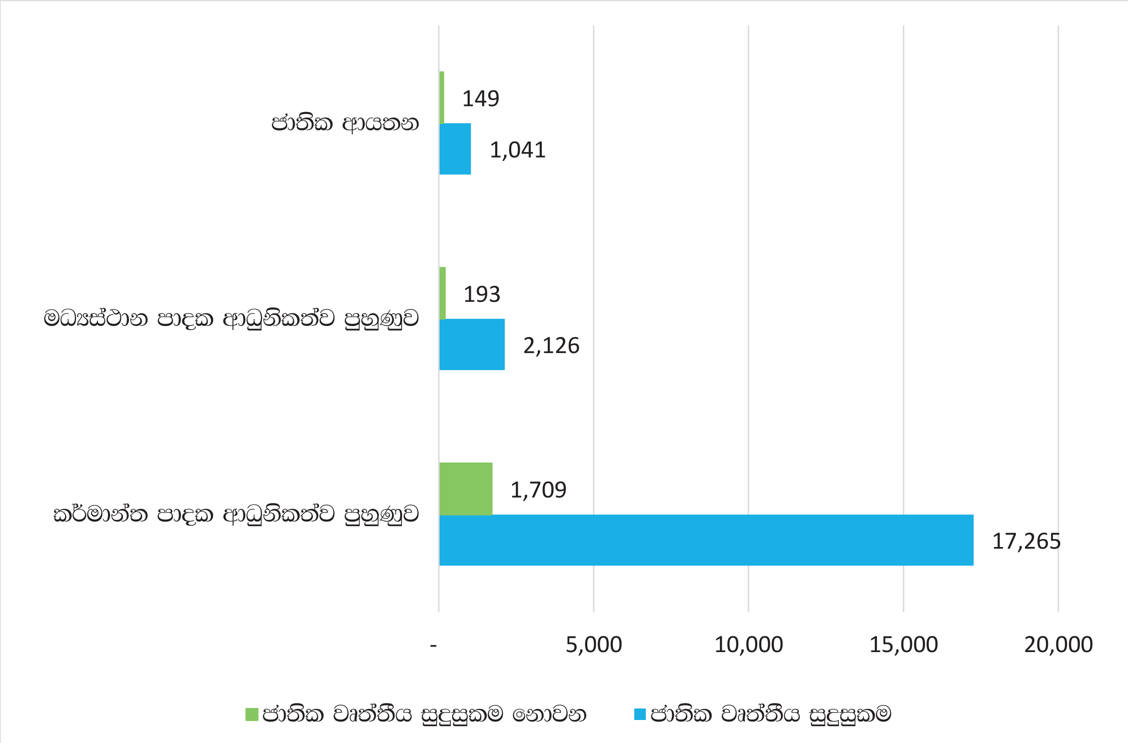
ආධුනිකයින් 35,829ක් ආධුනිකත්ව පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීමට හැකියාවක් ලැබී ඇත. ආධුනිකයින් 41,724ක් පුහුණුව තුළ රැඳී සිටියි.

ප්‍රස්ථාරය 2 ඃ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව පුහුණුවට ඇතුළත් වීම



සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ස්ත්‍රී පුරුෂ ලෙස ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම ප්‍රස්ථාරය 02 මගින් නිරූපණය වේ. සෑම වසරකම පරිදි පුරුෂයින් වැඩි ප්‍රතිශතයක් බඳවාගෙන ඇති අතර එය 58% වේ. කාන්තා ප්‍රතිශතය 42% ලෙස නිරූපණය වේ.

ප්‍රස්ථාරය 3 ඃ ජාතික ආධුනිකත්ව පුහුණුව ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) **හා ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම නොවන** (Non NVQ) **(අර්ධකාලීන ආධුනිකත්ව පුහුණුව හැර)**



2024 වර්ෂයේදී ජාතික වෘත්තීය වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම නොවන (Non NVQ) පුහුණු වර්ගීකරණය යටතේ ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම ප්‍රස්ථාරය 03 මඟින් නිරූපණය වේ.

සමස්තයක් ලෙස ගත් කල ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) ලබා ගැනීමට ආධුනිකයින් පෙළඹී ඇති බව මෙම ප්‍රස්ථාරය මඟින් නිරූපණය වේ.

ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් පවතින බව මෙමඟින් නිරූපණය වේ.

වගුව 4 : ජාතික ආයතන වල ප්‍රගතිය (පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා)

ජාතික ආයතන	පාඨමාලාව	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2024.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - ඔරුගොඩවත්ත	මෝටර් රථ වායුසමීකරණ යාන්ත්‍රික ශිල්පී	43	1	44	5	-	5	26	-	26	76	2	78
	මෝටර් රථ විදුලි ශිල්පී	124	-	124	12	-	12	-	-	-	294	3	297
	මෝටර් රථ යාන්ත්‍රික ශිල්පී	241	3	244	102	3	105	-	-	-	590	3	593
	මෝටර් රථ පින්තාරුකරු	59	2	61	13	-	13	111	1	112	83	2	85
	මෝටර් රථ බොඩි අලුත්වැඩියා කිරීමේ ශිල්පී	91	-	91	9	-	9	120	1	121	134	-	134
	තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ශිල්පී	7	15	22	2	-	2	14	23	37	7	15	22
	යන්ත්‍රකරු	44	2	46	2	-	2	-	-	-	106	5	111
එකතුව		**609**	**23**	**632**	**145**	**3**	**148**	**271**	**25**	**296**	**1,290**	**30**	**1,320**
කාර්මික ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - කටුබැද්ද	ඇලුමිනියම් පිරිසැකසුම්කරු	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	පොත් බඳින්නා	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
	වඩු කාර්මික (ගෘහ භාණ්ඩ)	7	-	7	3	-	3	5	-	5	23	-	23
	පරිගණක චිත්‍ර නිර්මාණ ශිල්පී	19	18	37	7	3	10	-	-	-	16	16	32
	ඉදිකිරීම් සුපරීක්ෂක	3	-	3	11	1	12	9	1	10	7	-	7
	කෙටුම්පත්කරු	5	1	6	1	-	1	-	-	-	6	1	7
	විදුලි කාර්මික	13	-	13	1	-	1	-	-	-	24	-	24
	විදුලි කාර්මික (විශේෂ)	66	-	66	14	-	14	52	-	52	163	-	163
	විදුලි කාර්මික ශිල්පී (විශේෂ)	32	-	32	7	1	8	26	-	26	74	1	75
	වෑද්දුම්කරු (සාමාන්‍ය)	12	-	12	3	-	3	-	-	-	22	-	22
	තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ශිල්පී	33	46	79	12	8	20	6	14	20	25	42	67
	යන්ත්‍රකරු (විශේෂ)	57	-	57	11	-	11	19	-	19	145	-	145
	ජලනල කාර්මික	27	-	27	11	-	11	18	-	18	40	-	40
	ප්‍රමාණ මැනුම් සහකාර	2	2	4	3	-	3	5	2	7	2	2	4
	ශීතකරණ සහ වායු සමීකරණ තාක්ෂණ ශිල්පී	26	-	26	6	-	6	11	-	11	46	-	46
	පෑස්සුම්කරු (විශේෂ)	40	-	40	9	-	9	28	-	28	92	-	92
එකතුව		**342**	**67**	**409**	**99**	**13**	**112**	**179**	**17**	**196**	**686**	**64**	**750**

ජාතික ආයතන	පාඨමාලාව	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2024.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය - කටුනායක	ස්වයංචලන ඉංජිනේරු	13	-	13	1	-	1	10	-	10	29	1	30
	සිවිල් ඉංජිනේරු ගොඩනැගිලි ඉදිකිරීම්	8	4	12	3	2	5	76	26	102	84	31	115
	ඉලෙක්ට්‍රොනික සහ සන්නිවේදන ඉංජිනේරු	18	16	34	-	-	-	32	16	48	18	16	34
	මහාමාර්ග සහ දුම්රිය ඉංජිනේරු	-	-	-	1	-	1	27	4	31	25	19	44
	නාවික ඉංජිනේරු	25	-	25	-	-	-	-	-	-	58	-	58
	යාන්ත්‍රික සාමාන්‍ය ඉංජිනේරු	-	-	-	-	-	-	33	16	49	-	-	-
	ජාල සහ සන්නිවේදන ඉංජිනේරු	-	-	-	4	4	8	-	-	-	41	24	65
	පුද්ගලික ලේකම් - ඉංග්‍රීසි	4	22	26	4	18	22	-	4	4	-	-	-
	බලශක්ති ඉංජිනේරු	27	10	37	1	-	1	34	17	51	68	24	92
	නිෂ්පාදන ඉංජිනේරු	10	3	13	4	2	6	-	-	-	55	30	85
	ජල සහ පාරිසරික ඉංජිනේරු	-	2	2	1	-	1	14	20	34	16	25	41
එකතුව		**105**	**57**	162	**19**	**26**	**45**	**226**	**103**	**329**	**394**	**170**	**564**
මුළු එකතුව		**1,056**	**147**	**1,203**	**263**	**42**	**305**	**676**	**145**	**821**	**2,370**	**264**	**2,634**

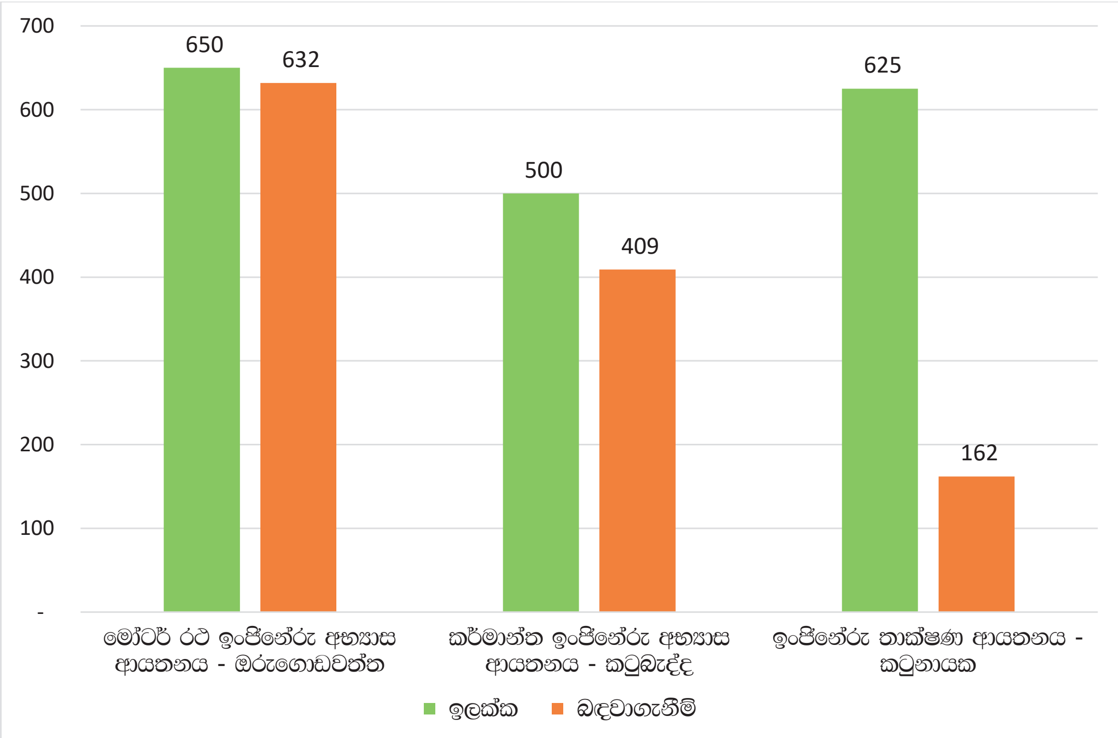
*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

වගුව 04 මගින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ජාතික ආයතන සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම, පුහුණුව හැර යාම, පුහුණුව සාර්ථකව නිම කිරීම සහ පුහුණුවේ තවදුරටත් රැඳී සිටින ආධුනිකයින් නිරූපණය වේ.

කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනයේ තාක්ෂණික විෂයන් සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගනු ලබනුයේ තෝරා ගැනීමේ තරඟ විභාගයකිනි. එය පවත්වනු ලබන්නේ විභාග දෙපාර්තමේන්තුව මගිනි. 2024 වර්ෂයෙහි බඳවා ගැනීම් සඳහා වූ විභාගය ප්‍රමාද වී ඇති බැවින් සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද වී ඇති අතර සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ බඳවා ගැනීමද අවම අගයක පවතී.

අනෙකුත් ආයතන සාමාන්‍ය ලෙස බඳවා ගැනීම් සිදු කරමින් අදාළ ඉලක්ක සඳහා ළඟාවීමට කටයුතු කර ඇත.

ප්‍රස්ථාරය 4 ඃ ජාතික ආයතන වල ප්‍රගතිය



මෙම ප්‍රස්ථාරය මඟින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ජාතික ආයතන වලට අදාළ ඉලක්ක හා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම නිරූපණය කරයි.

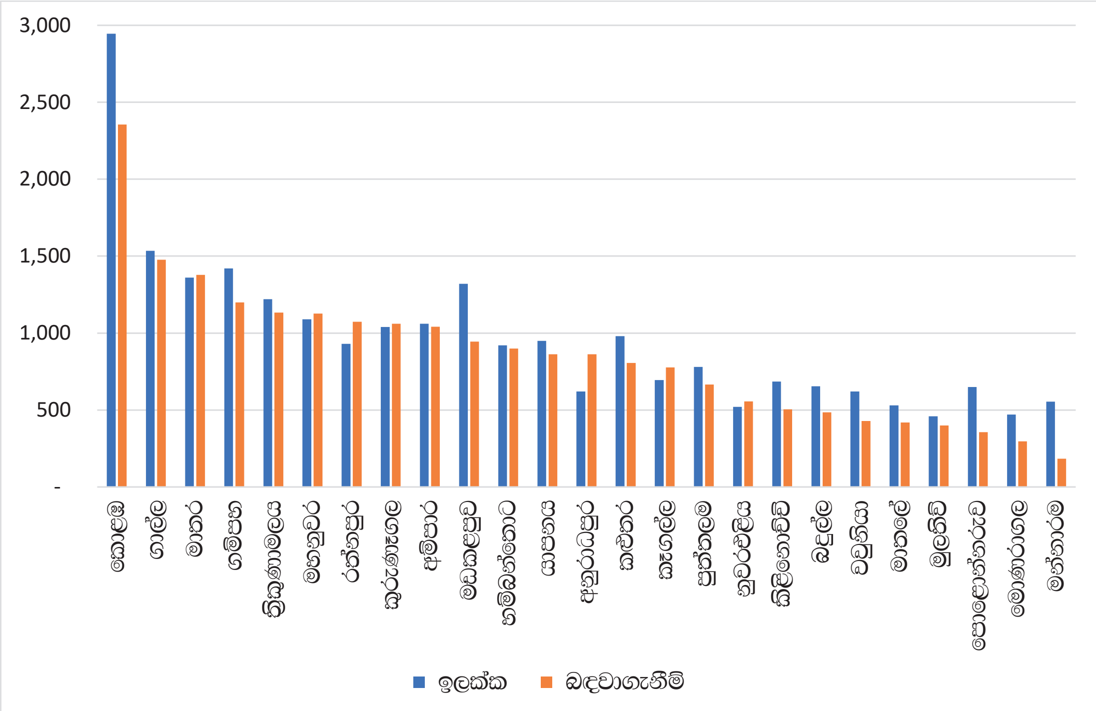
වගුව 5: කර්මාන්තගත හා මධ්‍යස්ථානගත පුහුණු කිරීම් සාරාංශය

දිස්ත්‍රික්කය	ඉලක්ක	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2024.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
		පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	2,945	1,692	663	2,355	414	128	542	1,091	586	1,677	2,636	766	3,402
ගම්පහ	1,420	781	419	1,200	639	201	840	528	225	753	988	450	1,438
කළුතර	980	516	290	806	165	107	272	178	127	305	529	248	777
මහනුවර	1,090	589	538	1,127	62	68	130	376	333	709	753	439	1,192
මාතලේ	530	212	207	419	22	24	46	99	178	277	252	197	449
නුවරඑළිය	520	230	326	556	124	274	398	110	258	368	236	238	474
ගාල්ල	1,535	722	755	1,477	291	174	465	506	594	1,100	855	708	1,563
මාතර	1,360	646	733	1,379	244	117	361	412	579	991	690	661	1,351
හම්බන්තොට	920	374	526	900	63	82	145	303	465	768	318	394	712
යාපනය	950	301	562	863	135	42	177	245	375	620	302	543	845
මන්නාරම	555	81	103	184	2	10	12	48	325	373	163	108	271
වවුනියා	620	123	305	428	45	44	89	107	210	317	125	244	369
මුලතිව්	460	55	344	399	113	83	196	98	332	430	80	240	320
කිලිනොච්චි	685	212	293	505	21	13	34	108	278	386	244	232	476
මඩකළපුව	1,320	315	629	944	81	57	138	410	402	812	417	643	1,060
අම්පාර	1,060	549	493	1,042	38	26	64	608	329	937	563	470	1,033
ත්‍රිකුණාමලය	1,220	509	624	1,133	13	8	21	425	435	860	568	651	1,219
කුරුණෑගල	1,040	646	415	1,061	206	113	319	289	303	592	592	345	937
පුත්තලම	780	328	337	665	110	144	254	229	232	461	359	258	617
අනුරාධපුර	620	541	321	862	96	18	114	327	242	569	490	341	831
පොළොන්නරුව	650	186	170	356	89	19	108	77	66	143	197	171	368
බදුල්ල	655	159	326	485	19	37	56	113	233	346	199	286	485
මොණරාගල	470	125	171	296	20	10	30	113	149	262	114	116	230
රත්නපුර	930	480	594	1,074	99	26	125	302	367	669	540	599	1,139
කෑගල්ල	695	403	374	777	122	69	191	206	256	462	317	306	623
එකතුව	**24,010**	**10,775**	**10,518**	**21,293**	**3,233**	**1,894**	**5,127**	**7,308**	**7,879**	**15,187**	**12,527**	**9,654**	**22,181**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් කර්මාන්තගත හා මධ්‍යස්ථානගත පුහුණු කිරීම් සාරාංශය වගුව 05 මඟින් නිරූපණය වේ. දිස්ත්‍රික් 25හි බඳවාගත් මුළු ආධුනිකයින් ගණන 21,293 වන අතර අපේක්ෂිත ඉලක්කයන්ගෙන් 89% ක ප්‍රතිශතයකි. වැඩිම ආධුනිකයින් පිරිසක් බඳවා ගෙන ඇත්තේ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයයි. අවම බඳවා ගැනීම වාර්තා වන්නේ මන්නාරම දිස්ත්‍රික්යෙනි. 15,187ක් ආධුනිකයින් පිරිසක් දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් පුහුණුව අවසන් කර ඇත.

ප්‍රස්ථාරය 5 ඃ කර්මාන්තපාදක හා මධ්‍යස්ථානපාදක බඳවා ගැනීම් දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමින්



මෙම ප්‍රස්ථාරය මගින් දිස්ත්‍රික්ක 25 තුළ කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව හා මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම නිරූපණය වේ.

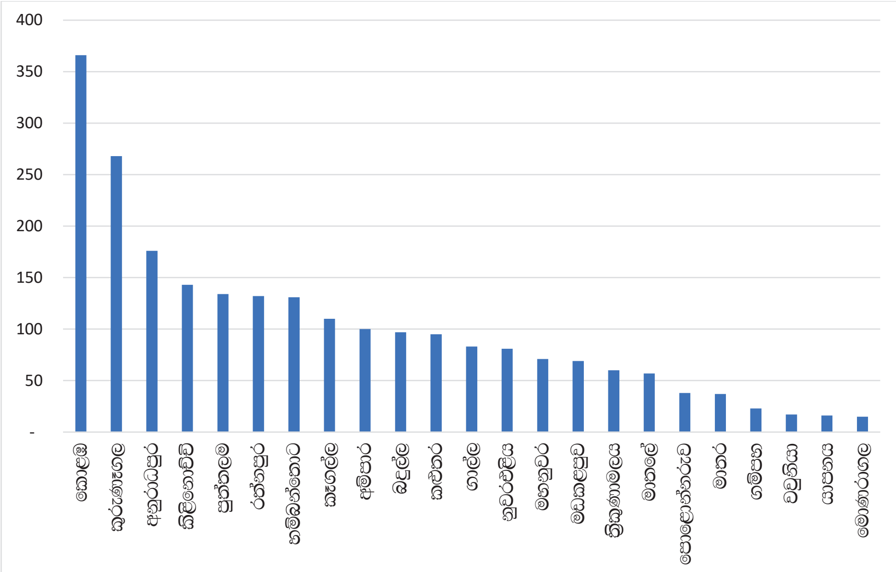
වගුව 6 : මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව පූර්ණ කාලීන දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් (ජාතික ආයතන හැර)

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2024.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	222	144	366	50	14	64	155	99	254	125	143	268
ගම්පහ	5	18	23	4	4	8	4	13	17	4	16	20
කළුතර	34	61	95	8	8	16	37	57	94	41	58	99
මහනුවර	22	49	71	-	-	-	94	32	126	42	49	91
මාතලේ	18	39	57	2	4	6	20	61	81	17	37	54
නුවරඑළිය	15	66	81	-	-	-	16	96	112	15	66	81
ගාල්ල	3	80	83	-	6	6	26	117	143	11	77	88
මාතර	4	33	37	-	8	8	1	65	66	4	29	33
හම්බන්තොට	17	114	131	4	14	18	16	82	98	16	90	106
යාපනය	5	11	16	-	-	-	14	27	41	5	11	16
වවුනියා	3	14	17	-	-	-	5	29	34	3	14	17
කිලිනොච්චි	79	64	143	20	6	26	43	78	121	90	62	152
මඩකළපුව	29	40	69	-	-	-	33	55	88	29	40	69
අම්පාර	10	90	100	12	15	27	8	101	109	7	22	29
ත්‍රිකුණාමලය	21	39	60	2	2	4	14	43	57	20	38	58
කුරුණෑගල	148	120	268	89	31	120	95	127	222	114	104	218
පුත්තලම	22	112	134	4	16	20	23	80	103	20	106	126
අනුරාධපුර	71	105	176	8	6	14	34	93	127	84	108	192
පොළොන්නරුව	9	29	38	-	-	-	7	23	30	9	29	38
බදුල්ල	26	71	97	-	-	-	29	66	95	26	70	96
මොණරාගල	-	15	15	-	-	-	1	21	22	-	15	15
රත්නපුර	17	115	132	-	-	-	17	111	128	17	115	132
කෑගල්ල	17	93	110	-	14	14	14	118	132	17	86	103
එකතුව	**797**	**1,522**	**2,319**	**203**	**148**	**351**	**706**	**1,594**	**2,300**	**716**	**1,385**	**2,101**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

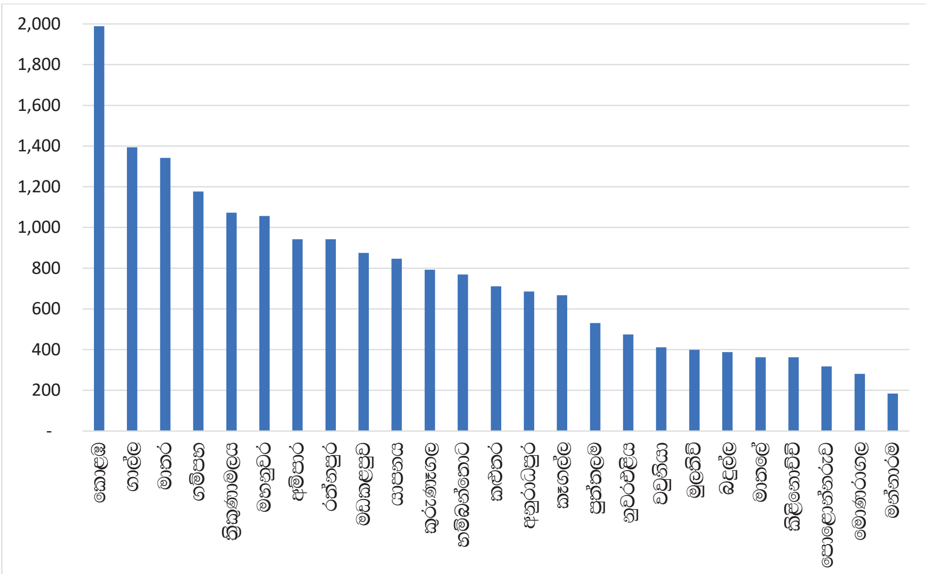
වගුව 06 මගින් මධ්‍යස්ථාන පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුවෙහි පූර්ණකාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම, පුහුණුව හැරයාම, පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම හා පුහුණුවෙහි රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව නිරූපණය වේ. වැඩිම ආධුනිකයින් පිරිසක් බඳවාගෙන ඇත්තේ කොළඹ දිස්ත්‍රික් පුහුණු මධ්‍යස්ථානය වන අතර දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් 2,300ක් ආධුනිකයින් පුහුණුව සාර්ථකව නිම කර ඇත.

ප්‍රස්ථාරය 6 ඃ මධ්‍යස්ථාන පාදක බඳවා ගැනීම්



මෙම ප්‍රස්ථාරයෙහි මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව සඳහා දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමින් ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම නිරූපණය වේ.

ප්‍රස්ථාරය 7 ඃ කර්මාන්ත පාදක බඳවා ගැනීම්



මෙම ප්‍රස්ථාරය මගින් කර්මාන්ත පාදක පුහුණුව සඳහා දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමින් බඳවා ගැනීම් නිරූපණය වේ.

වගුව 7 : කර්මාන්ත පාදක පුහුණුව පූර්ණ කාලීන දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් (ජාතික ආයතන හැර)

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2024.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	1,470	519	1,989	364	114	478	936	487	1,423	2,511	623	3,134
ගම්පහ	776	401	1,177	635	197	832	524	212	736	984	434	1,418
කළුතර	482	229	711	157	99	256	141	70	211	488	190	678
මහනුවර	567	489	1,056	62	68	130	282	301	583	711	390	1,101
මාතලේ	194	168	362	20	20	40	79	117	196	235	160	395
නුවරඑළිය	215	260	475	124	274	398	94	162	256	221	172	393
ගාල්ල	719	675	1,394	291	168	459	480	477	957	844	631	1,475
මාතර	642	700	1,342	244	109	353	411	514	925	686	632	1,318
හම්බන්තොට	357	412	769	59	68	127	287	383	670	302	304	606
යාපනය	296	551	847	135	42	177	231	348	579	297	532	829
මන්නාරම	81	103	184	2	10	12	48	325	373	163	108	271
වවුනියා	120	291	411	45	44	89	102	181	283	122	230	352
මුලතිව්	55	344	399	113	83	196	98	332	430	80	240	320
කිලිනොච්චි	133	229	362	1	7	8	65	200	265	154	170	324
මඩකළපුව	286	589	875	81	57	138	377	347	724	388	603	991
අම්පාර	539	403	942	26	11	37	600	228	828	556	448	1,004
ත්‍රිකුණාමලය	488	585	1,073	11	6	17	411	392	803	548	613	1,161
කුරුණෑගල	498	295	793	117	82	199	194	176	370	478	241	719
පුත්තලම	306	225	531	106	128	234	206	152	358	339	152	491
අනුරාධපුර	470	216	686	88	12	100	293	149	442	406	233	639
පොළොන්නරුව	177	141	318	89	19	108	70	43	113	188	142	330
බදුල්ල	133	255	388	19	37	56	84	167	251	173	216	389
මොණරාගල	125	156	281	20	10	30	112	128	240	114	101	215
රත්නපුර	463	479	942	99	26	125	285	256	541	523	484	1,007
කෑගල්ල	386	281	667	122	55	177	192	138	330	300	220	520
එකතුව	**9,978**	**8,996**	**18,974**	**3,030**	**1,746**	**4,776**	**6,602**	**6,285**	**12,887**	**11,811**	**8,269**	**20,080**

අපගේ ප්‍රධානම පුහුණු ක්‍රමවේදය වන කර්මාන්ත පාදක පුහුණුව වගුව 07 මඟින් නිරූපණය වේ. මෙම පුහුණු කිරීම් තුළ වැඩිම ආධුනිකයින් පිරිසක් බඳවාගනු ලැබ ඇත්තේ කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයයි. එය 1,989කි. අඩුම ආධුනිකයින් පිරිසක් බඳවාගනු ලැබ ඇත්තේ මන්නාරම් දිස්ත්‍රික්කයයි. එය 184කි. පුහුණුව සාර්ථකව අවසන් කළ සංඛ්‍යාව 12,887කි.

ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) ඔස්සේ මෙම පුහුණු ක්‍රමවේදය ක්‍රමයෙන් වර්ධනය වීමක් දක්නට ලැබේ.

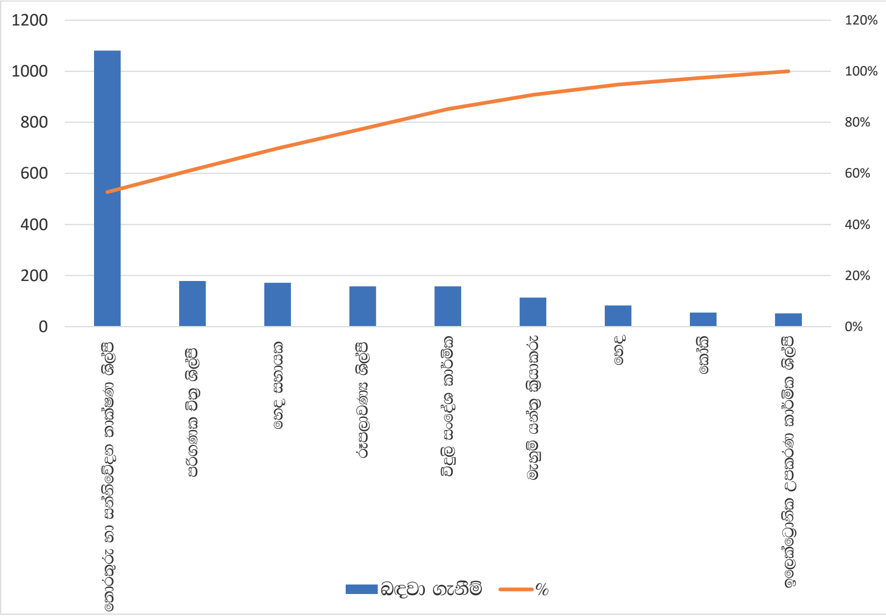
වගුව 8 : අර්ධ කාලීන පාඨමාලා පුහුණුව

දිස්ත්‍රික්කය	බඳවා ගැනීම්			පුහුණුව හැරයාම්			පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම්			2024.12.31 දිනට පුහුණුවේ රැඳී සිටින සංඛ්‍යාව		
	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව	පුරුෂ	ස්ත්‍රී	එකතුව
කොළඹ	122	65	187	0	3	3	102	21	123	20	41	61
ගම්පහ	13	35	48	0	0	0	13	35	48	0	0	0
කළුතර	7	34	41	0	0	0	7	34	41	0	0	0
මහනුවර	31	91	122	0	0	0	46	98	144	0	0	0
මාතර	14	48	62	1	2	3	16	71	87	0	0	0
මන්නාරම	1	15	16	0	0	0	0	0	0	1	15	16
වවුනියා	6	16	22	0	0	0	6	16	22	0	0	0
ත්‍රිකුණාමලය	17	23	40	0	0	0	0	0	0	17	23	40
කුරුණෑගල	22	47	69	0	0	0	23	61	84	0	0	0
අනුරාධපුර	9	32	41	0	0	0	9	32	41	0	0	0
පුත්තලම	3	12	15	0	0	0	3	12	15	0	0	0
පොළොන්නරුව	10	39	49	0	0	0	10	39	49	0	0	0
රත්නපුර	18	66	84	0	0	0	22	84	106	5	10	15
කෑගල්ල	11	34	45	0	0	0	11	43	54	0	0	0
එකතුව	**284**	**557**	**841**	**1**	**5**	**6**	**268**	**546**	**814**	**43**	**89**	**132**
කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - කටුබැද්ද	255	29	284	2	-	2	253	29	282	-	-	-
මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - ඔරුගොඩවත්ත	610	8	618	71	1	72	465	6	471	74	1	75
එකතුව	865	37	902	73	1	74	718	35	753	74	1	75
මුළු එකතුව	**1,149**	**594**	**1,743**	**74**	**6**	**80**	**986**	**581**	**1,567**	**117**	**90**	**207**

*** පුහුණුව සම්පූර්ණ කිරීම් සහ පුහුණුව හැරයාම තුළ පෙර වර්ෂවල බඳවාගත් ආධුනිකයින්ද ඇත.

දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් හා ජාතික ආයතන තුළ පවතින අර්ධ කාලීන පාඨමාලා සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම වගුව 08 මඟින් නිරූපණය වේ. දිස්ත්‍රික්ක 14ක් තුළ අර්ධකාලීන පාඨමාලා පවත්වා ඇති අතර ජාතික ආයතන 02ක් හා අර්ධකාලීන පාඨමාලා පවත්වා ඇත. මේ සඳහා අප ආයතනය ගාස්තු අය කිරීමක්ද සිදු කරයි.

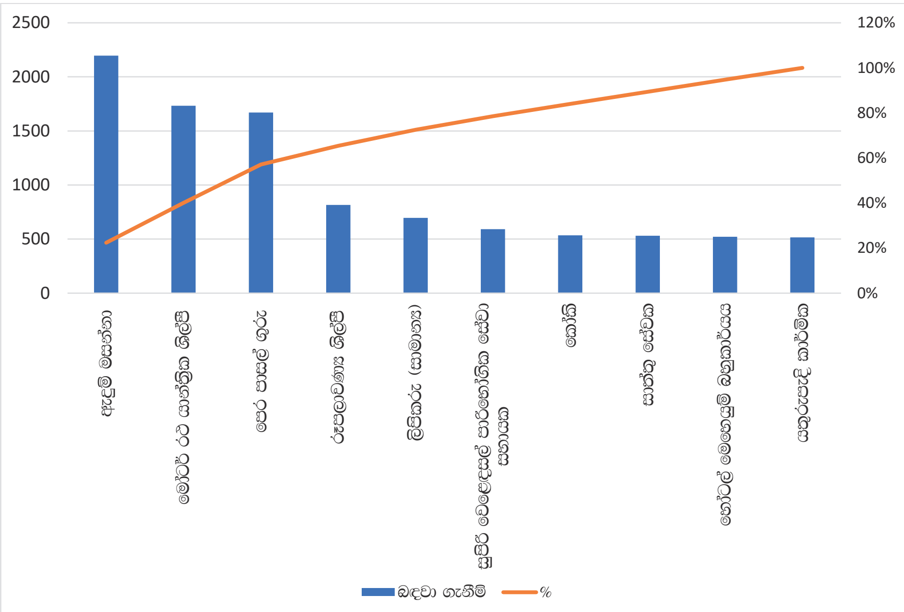
ප්‍රස්ථාරය 8 ඃ පැරටෝ විශ්ලේෂණය (මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණු කිරීම)



සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම ප්‍රස්ථාරය 08 මගින් නිරූපණය වේ. එහිදී තොරතුරු තාක්ෂණය පාඨමාලාව සඳහා ඉහළ ඉල්ලුමක් ආධුනිකයින් තුළ පවතින බව නිරූපණය වේ.

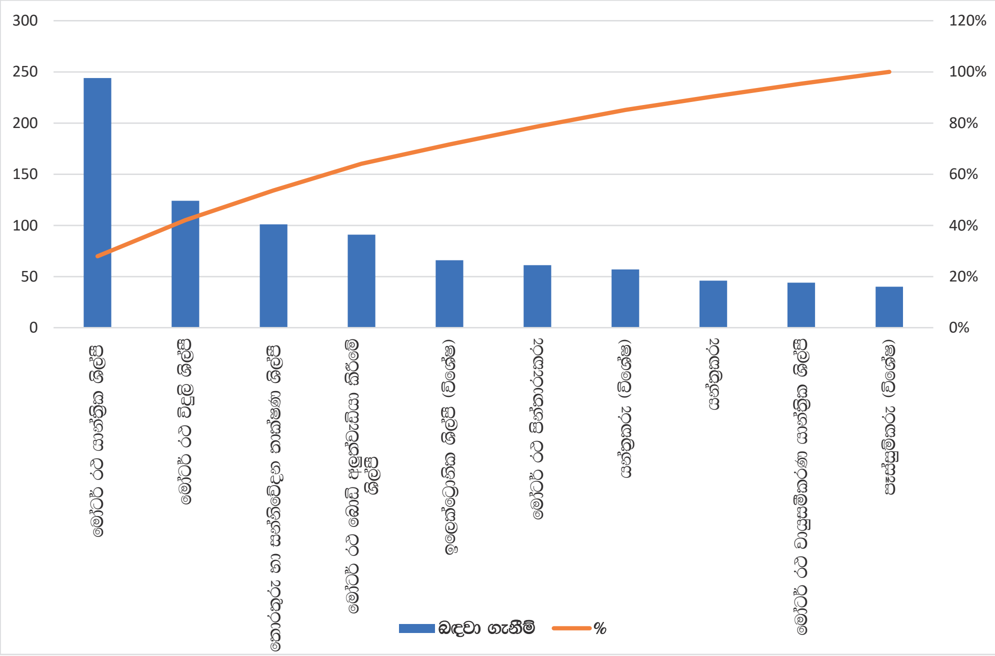
තවද ප්‍රධාන වශයෙන් පරිගණක චිත්‍ර ශිල්පී, හෙද සහයක, රූපලාවන්‍ය ශිල්පීන් සඳහා වැඩි ඉල්ලුමක් පවතී.

ප්‍රස්ථාරය 9 ඃ පැරටෝ විශ්ලේෂණය (කර්මාන්ත පාදක පුහුණු කිරීම)



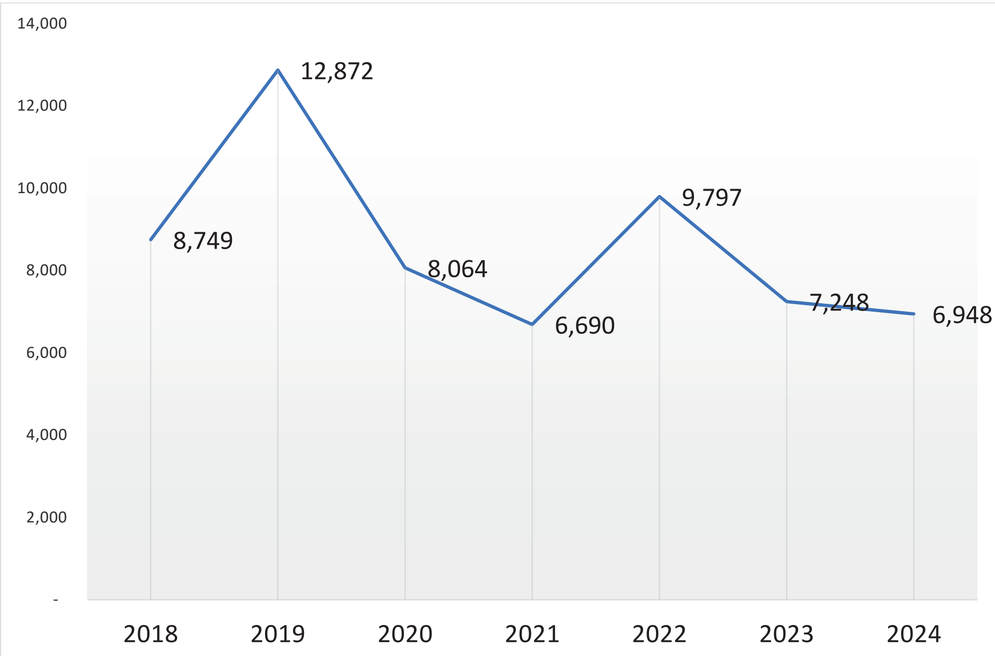
සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කර්මාන්ත පාදක පුහුණු කිරීමේ පාඨමාලාවන් සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම ප්‍රස්ථාරය 09 මගින් නිරූපණය වේ. එහිදී ඇඳුම් මසන්නා, මෝටර් රථ යාන්ත්‍රික ශිල්පී, පෙරපාසල් ගුරු පාඨමාලා සඳහා ඉහල ඉල්ලුමක් පවතින බව නිරූපණය වේ.

ප්‍රස්ථාරය 10 ඃ පැරටෝ විශ්ලේෂණය (ජාතික ආයතන)



ප්‍රස්ථාරය 10 මගින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ජාතික ආයතන සඳහා ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීම නිරූපණය වේ. එහි දී මෝටර් රථ යාන්ත්‍රික ශිල්පී පාඨමාලාව සඳහා වැඩිම ඉල්ලුමක් පවතින බව නිරූපණය වේ.

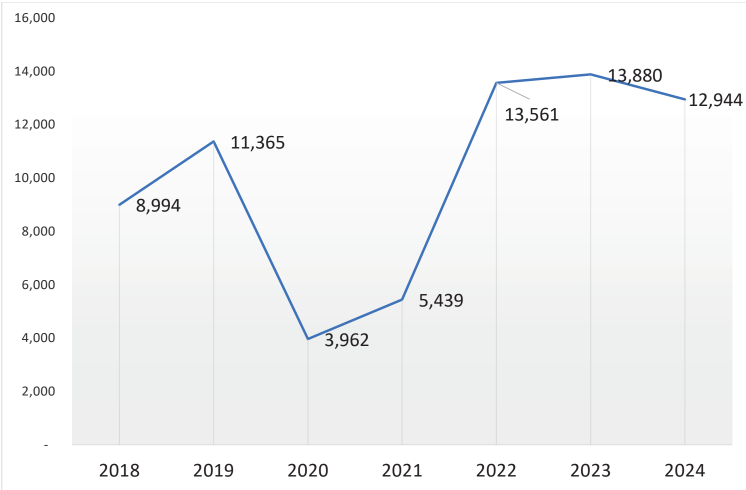
ප්‍රස්ථාරය 11 ඃ රැකියාස්ථ පුහුණුව පෙර වර්ෂයන් සමඟ සැසඳීම



ප්‍රස්ථාරය 11 මගින් අනෙකුත් ආයතනවල ආධුනිකයින් සඳහා රැකියාස්ථ පුහුණු ක්‍රමවේදය මගින් වර්ෂ කිහිපයක ආධුනිකයින් පුහුණු කිරීම සඳහා බඳවා ගැනීමේ විචලනය නිරූපණය වේ.

එය ක්‍රමයෙන් පහල වැටීමක් දක්නට ලැබෙනුයේ අනෙකුත් ආයතනවල ආධුනිකයින් එම ආයතන මගින්ම රැකියාස්ථ පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීමට පෙළඹීමයි.

ප්‍රස්ථාරය 12 ඃ විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුවේ ප්‍රගතිය පෙර වර්ෂයන් සමඟ සැසඳීම



ප්‍රස්ථාරය 12 මගින් නිරූපණය වන්නේ උපාධි අපේක්ෂිත හා ඩිප්ලෝමා අපේක්ෂිත සිසුන් සඳහා කර්මාන්ත ගත පුහුණුව සලසා දීම සඳහා අප ආයතනය බඳවා ගත් ආධුනිකයින් සංඛ්‍යාව වේ. එය වර්ෂ කිහිපයක් සමඟ සැසඳීම මෙහිදී සිදු කරයි.

මෙයද පහත වැටීමකට ලක් වී ඇත්තේ විශ්ව විද්‍යාල මගින් ඔවුන්ගේ සිසුන් කර්මාන්ත ගත පුහුණු කිරීමට යොමු කරන බැවිනි.

වගුව 9 : සහතික පත් නිකුත් කිරීම

සහතිකපත් වර්ගය		පරීක්ෂණ පැවැත්වූ සංඛ්‍යාව	අවසන් වෘත්තීය පරීක්ෂණයෙන් සමත්වූ සංඛ්‍යාව	ලබාදුන් සහතිකපත් සංඛ්‍යාව
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම	කර්මාන්ත පාදක	9,749	5,918	6,364
	මධ්‍යස්ථාන පාදක	3,059	2,205	1,918
	පෙර දැනුම පසු ඇගයීම	11,330	9,617	10,197
ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම නොවන	කර්මාන්ත ශිල්පී - මධ්‍යස්ථාන පාදක / කර්මාන්ත පාදක	1,714	1,569	1,503
	ස්ථානානුරූපී	635	329	637
	ග්‍රාමීය මට්ටම	246	246	281
ජාතික ආයතන	ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය - කටුනායක	345	325	380
	මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - ඔරුගොඩවත්ත	799	783	780
	කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය - කටුබැද්ද	769	676	734
අර්ධ කාලීන	ඉංග්‍රීසි සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව (CELV)	202	170	431
	පරිගණක නිපුණතා බලපත්‍ර පාඨමාලාව (SLCCL)	390	303	391
	ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ (NTT)	447	436	500
වෙනත්	විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණු (KDU/NDT/HND)	12,263	12,263	833
	වෙනත් (NAITA/ED/PHSRC)	527	426	1,002
එකතුව		**42,475**	**35,266**	**25,951**

*** ලබාදුන් පුහුණු සහතිකපත් සංඛ්‍යාව තුළ පෙර වර්ෂයේ විභාග සඳහා පෙනී සිට සමත් වූ ආධුනිකයින් ද ඇතුළත් වේ.

වගුව 09 මගින් සමාලෝචිත වර්ෂයෙහි ආයතන මගින් විවිධ පුහුණු ක්‍රමවේදයන් ඔස්සේ පුහුණු කිරීම් සිදු කර සහතික ලබා දීමේ ප්‍රගතිය නිරූපණය කරයි.

එහිදී ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම (NVQ) සහතික ලබා ගැනීමට බොහොමයක් පෙළඹී ඇති බව නිරූපණය වේ.

වගුව 10 : ජාතික නිපුණතා සම්මත සහ විෂයමාලා සංවර්ධන ප්‍රගතිය

ක්‍රියාකාරකම	සංවර්ධිත සංඛ්‍යාව	වලංගු ගත කිරීම් සංඛ්‍යාව	සංශෝධිත සංඛ්‍යාව
ජාතික නිපුණතා සම්මතයන් සහ විෂයමාලා	30	70	39
ඇගයීම් සම්පත්	4		
පුහුණු සම්මත/ පරීක්ෂණ පත්‍රිකාව	9		
එකතුව	**43**	**70**	**39**

ක්ෂේත්‍රය තුළ ජාතික නිපුණතා සම්මත සහ විෂයමාලා සංවර්ධන වලංගු ගත කිරීම හා පුනරීක්ෂණ සිදු කිරීම අප ආයතනයට පමණක් සීමා වූ කටයුත්තකි.

වගුව 10 මගින් සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා ජාතික නිපුණතා සම්මත සහ විෂය මාලා සංවර්ධනය, වලංගුගත කිරීම හා පුනරීක්ෂණ සිදු කිරීම නිරූපණය වේ.

2024 වර්ෂයේ විශේෂ වැඩසටහන් හා තොරතුරු

අප අධිකාරිය වෙත ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදය විධිමත් ක්‍රමවේදයකට අනුව සිදුකිරීමේ වැඩපිළිවෙළ යටතේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය හරහා ග්‍රාම නිලධාරී මහත්ම මහත්මීන් දැනුවත් කිරීම මගින් පුහුණුව සඳහා ඉල්ලුම්කරුවන් ලියාපදිංචි කර ගැනීම සිදු කිරීම හා එයට සමගාමීව අප යටතේ පුහුණු වන ආධුනිකයින්ගේ පෞරුෂත්ව සංවර්ධනය, නායකත්ව පුහුණුව සහ කණ්ඩායම් ක්‍රියාකාරිත්වය සංවර්ධනය කොට වඩාත් නිපුණත්වයකින් යුක්ත ශ්‍රම බලකායක් බිහිකිරීමේ අරමුණින්, ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාවේ පූර්ණදායකත්වයෙන් දින පහක පෞරුෂත්ව සංවර්ධන වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කර ආධුනිකයින් හදාරන වෘත්තීය පිළිබඳ මූලික පුහුණුවක් තුළින් ආධුනිකත්ව පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීමේ වැඩසටහනේ සමාරම්භක වැඩසටහන ඔරුගොඩවත්ත පිහිටි මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ දී සිදු කරන ලදී.

ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය (ILO) , ශ්‍රී ලංකා කර්මාන්ත සහ වානිජ මණ්ඩල සම්මේලනය (FCCISL) සහ ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය (NAITA) සමඟ එක්ව විදේශගත විමට අපේක්ෂිත අයදුම්කරුවන්ගේ හෝටල් ක්ෂේත්‍රය පිළිබඳව නිපුණතාවය ලබා දීමේ අරමුණින් පැවැත්විමට නියමිත Basic Skills for hospitality sector පාඨමාලාව පිළිබඳ අවබෝධතා ලියවිල්ල සඳහා අත්සන් කිරීම සිදුවිය.

“ලෝක තරුණ නිපුණතා දිනය” පාදක කරගනිමින් ශ්‍රී ලංකා ජර්මානු කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය විසින් සංවිධානය කරනු ලැබූ වෘත්තීය පුහුණු රැකියා ප්‍රදර්ශනයක් 2024 ජූලි මස 14 හා 15 දෙදින පුරා ශ්‍රී ලංකා ජර්මානු කාර්මික අභ්‍යාස ආයතනය පරිශ්‍රයේදී පැවැත්වූ අතර, ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ වෙළෙඳ කුටියක් ද අප විසින් ස්ථාපිත කරන ලදී .

දෙස් විදෙස් රැකියා අපේක්ෂිත වෘත්තිකයන් සඳහා RPL ක්‍රමවේදය යටතේ NVQ සහතික ලබා ගැනීම සඳහා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන අනුරාධපුර සල්ගාදු ක්‍රීඩාංගනයේ දෙදිනක් පුරා ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

අප අධිකාරිය මගින් RPL ක්‍රමවේදය යටතේ NVQ 4 වන මට්ටම ලබා ගත් කේක් හැඩගැන්වීමේ ශිල්පී වෘත්තියේ නියුතු වෘත්තිකයින් 250 කට අධික ප්‍රමාණයක් NVQ සහතිකලාභී නිපුණ ශිල්පීන් ලෙස අභිශේක ගැන්වීම හා ඔරුගොඩවත්ත පිහිටි මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ 30 වන සහතිකපත් ප්‍රදානෝත්සවය මගින් ආධුනිකයින් 322කු වෙත සහතික පත්‍ර පිරිනමන ලදී.

කාර්ය මණ්ඩලයේ ධාරිතා සංවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් මානව සම්පත් සංවර්ධන අංශය මගින් අප අධිකාරියේ දිස්ත්‍රික් කාර්යාල සහ ජාතික ආයතන නියෝජනය වන පරිදි සංවිධානය කළ උපදේශකවරුන්ගේ ධාරිතා සංවර්ධන වැඩසටහන මෙම වසරෙහි අගෝස්තු මස වාරියපොළ පිහිටි වයඹ පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේදී පැවැත්විණි. ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය මගින් අපගේ දිස්ත්‍රික් කළමනාකරුවන් උදෙසා කළමනාකරණ කුසලතා සංවර්ධන වැඩසටහනක් ගොඩගම රිච් හෝටලයේදී පසුගියදා පැවැත්වීය. 2024දී අප විසින් නව පුහුණු වැඩසටහන් සහ සඵල කර ගැනීමට අපේක්ෂිත ඉලක්ක පිළිබඳව එහිදී වැඩිදුරටත් සාකච්ඡා කළ අතර කළමනාකරණ කුසලතා සහ ඉලක්ක පිළිබඳව විශේෂ දේශනයක් පැවැත්විය.

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය (NAITA) නුවරඑළිය දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය සහ හේලීස් වතුසමාගමට අයත් කැලණිවැලි වතුසමාගමෙහි හැටන් කලාපයෙහි පිහිටි වතු සඳහා “ක්ෂේත්‍ර නිළධාරී (තේ)” NVQ 04 පාඨමාලාවට ආධුනිකයින් බඳවා ගැනීමේ ආරම්භක වැඩසටහනක් සාර්ථක අයුරින් පැවැත්විණ.

අප අධිකාරියේ පාඨමාලා නිම කළ සහතිකපත්ලාභී තරුණ ව්‍යවසායකයන් හට නව ව්‍යාපාරයක්

ආරම්භ කිරීමට හෝ තම ව්‍යාපාරය වැඩිදියුණු කිරීමට ලංකා බැංකුවේ පූර්ණ දායකත්වය යටතේ සහනදායී පොලියක් යටතේ ණය ලබා දීමේ වැඩසටහනෙහි සාමාරම්භක උත්සවය නයිටා කැණිමඩල ශ්‍රවණාගාරයේදී පැවත්වුණි.

ඊශ්‍රායලයේ ශ්‍රී ලංකා තානාපති කාර්යාලය හා ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය (NAITA) සහ තෘතියික සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව (TVEC) සමඟ එක්ව සාත්තු සේවක අංශයේ කුසලතා පරීක්ෂා කිරීම සඳහා NVQ 3 සහ NVQ 4 මට්ටම් සඳහා ලිඛිත හා යෝග්‍යතා පරීක්ෂණ ඊශ්‍රායලයේ දී පවත්වන ලදී. මෙම වැඩසටහන ශ්‍රී ලංකාවෙන් පිටත විදේශ රටක පවත්වනු ලැබූ ප්‍රථම අවස්ථාව මෙය වූ අතර NAITA සහ TVEC ආයතන මගින් පවත්වනු ලැබූ පළමු නියමු ව්‍යාපෘතිය වේ.

ඒකාබද්ධ සමාජ වගකීම (CSR) පිළිබඳ ප්‍රකාශය

ප්‍රධාන කාර්යාලීය සේවක සහභාගිත්වයෙන් බක්මහ උළෙලක්ද දිස්ත්‍රික් කාර්යාල මට්ටමින් සංවිධාන කරන ලද බක්මහ උළෙල, කිහිපයක්ද මෙම වසර තුළ පවත්වන ලදී.

අති උතුම් සම්බුදු තෙමගුල සිහිකරමින් ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ පූජ්‍ය වරකාපොල පසන්නචිත්ත ස්වාමීන් වහන්සේගේ වැඩමවීමෙන් ධර්ම දේශනාමය පිංකමක් සහ ආයතනයේ සේවක හා සිසුන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් දන්සලක් පවත්වන ලදී.

පොසොන් පොහොය නිමිත්තෙන් බත් දන්සලක් ප්‍රධාන කාර්යාලීය පරිශ්‍රයේදී බැතිමතුන් 5000කට අධික ප්‍රමාණයකට සංග්‍රහ කටයුතු කරමින් සාර්ථකව පවත්වන ලදී.

2025 වර්ෂය සඳහා වැඩසටහන් හා ඉලක්ක

1. මධ්‍යස්ථාන පාදක පුහුණුව යටතේ ආධුනිකයින් 3,665ක් බඳවා ගැනීම.
2. කර්මාන්ත පාදක ආධුනිකත්ව පුහුණුව යටතේ ආධුනිකයින් 36,160ක් බඳවා ගැනීම.
3. ජාතික ආයතන සඳහා ආධුනිකයින් 3,320ක් බඳවා ගැනීම.
4. රැකියාස්ථ පුහුණුව යටතේ ආධුනිකයින් 10,000ක් බඳවා ගැනීම.
5. විශේෂ කර්මාන්ත පුහුණුව යටතේ ආධුනිකයින් 14,000ක් බඳවා ගැනීම.
6. ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම පෙර ඉගෙනුම් පසු ඇගයීම් ක්‍රමය යටතේ ඇගයීම් 8,200ක් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
7. ජාතික වෘත්තීය පරීක්ෂණ ක්‍රමවේදය යටතේ ඇගයීම් 1,000ක් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
8. 2025 වසරෙහි ජාතික නිපුණතා සම්මත සහ විෂයමාලා සංවර්ධනය සඳහා Air Craft Maintenance Technician , Refinery Non- Destructive Testing Technician, Refinery Non-Destructive Lab Technician, Mining Technician, Dry wall Fabricator ඇතුළු තෝරාගත් ක්ෂේත්‍ර කිහිපයක කටයුතු කිරීම සඳහා යෝජනා කරනලදී.
9. පෙර ඉගෙනුම් පසු ඇගයීම් ක්‍රමවේදය යටතේ (RPL) ක්‍රමවේදය ඔස්සේ වනජීවී සංරක්ෂණ දෙපාර්තුමේන්තුව සමඟින් විදුලි වැට නඩත්තු සහයක ක්ෂේත්‍ර සඳහා මෙම RPL ක්‍රමවේදය මඟින් NVQ සහතික පත් ලබාදීමට කටයුතු කිරීම සඳහා යෝජනා කරන ලදී.
10. ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් පරීක්ෂණය (NTT) ක්‍රමවේදය මඟින් Water Proofing Assistant යන ක්ෂේත්‍රය සඳහා පරීක්ෂණ පැවැත්වීම.

වගුව 11 : කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු

වැටුප් කේතය	රැකියා තනතුර	අනුමත කළ සේවක සංඛ්‍යාව	2024/12/31 දිනට සිටින කාර්ය මණ්ඩලය (ස්ථිර)	2024/12/31 දිනට සිටින කාර්ය මණ්ඩලය (කොන්ත්‍රාත් පදනම)
HM 1 -3	අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	1	1	
HM 1-1	අධ්‍යක්ෂක	5	4	
MM 1 -1	නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ / සහකාර අධ්‍යක්ෂ	18	7	1
MM 1 -1	අභ්‍යන්තර විගණක	1	0	
AR -2	අධ්‍යක්ෂ / විදුහල්පති	3	2	
AR -1	නියෝජ්‍ය විදුහල්පති	6	3	
AR -1	කථිකාචාර්ය	49	24	4
JM 1-1	දිස්ත්‍රික් නිලධාරී	25	19	
JM 1-1	පුහුණු නිලධාරී	62	49	
JM 1-1	පරිපාලන නිලධාරියා	8	3	
JM 1-1	ලේකම් / නීති නිලධාරී	1	0	1
JM 1-1	ගිණුම් නිලධාරියා	6	1	1
JM 1-1	අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරී	1	0	
JM 1-1	වාහන අළුත්වැඩියා ඒකකයේ සේවා නිලධාරියා	1	0	
JM 1-1	තත්ත්ව සහතික කිරීමේ නිලධාරියා	4	3	
JM 1-1	ප්‍රසම්පාදන නිලධාරියා	1	1	
JM 1-1	පද්ධති පරිපාලක	1	0	
JM 1-1	දත්ත ගබඩා පරිපාලක	1	0	
JM 1-1	සංඛ්‍යාලේඛනඥ	1	1	
MA 4	පරීක්ෂක	462	271	17
MA 4	උපදේශක	122	44	
MA 4	පුස්තකාලයාධිපති	3	0	
MA 4	පද්ධති විශ්ලේෂක	3	1	
MA 4	ප්‍රවාහන නිලධාරියා	1	0	
MA 4	තාක්ෂණ නිලධාරී	1	1	
MA 3	භාෂා පරිවර්තක	2	0	
MA 2-2	උපදේශක සහකාර	44	0	
MA 2-2	පොත් තබන්නා	4	1	
MA 2-2	ශ්‍රව්‍ය දෘශ්‍ය තාක්ෂණඥ	3	1	
MA 2-2	තාක්ෂණික චිත්‍ර ශිල්පී	3	0	
MA 2-2	සැළසුම් ශිල්පී	1	0	1
MA 1-2	රසායනාගාර සහකාර	12	5	
MA 1-2	කළමනාකරණ සහකාර	260	196	**17**
MA 1-2	පරිගණක චිත්‍ර ශිල්පී	2	2	1
MA 1-2	නේවාසිකාගාර පාලක	2	0	
PL 3	රියදුරු සහ කාර්යාල සහායක	40	28	10
PL 3	ලිතෝ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	4	3	1
PL 2	මුද්‍රණ යන්ත්‍ර ක්‍රියාකරු	2	0	

වැටුප් කේතය	රැකියා තනතුර	අනුමත කළ සේවක සංඛ්‍යාව	2024/12/31 දිනට සිටින කාර්ය මණ්ඩලය (ස්ථිර)	2024/12/31 දිනට සිටින කාර්ය මණ්ඩලය (කොන්ත්‍රාත් පදනම)
PL 2	පොත් බඳින්නා සහ කපන්නා	4	4	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (පෙදරේරු)	1	0	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (වඩු කාර්මික)	3	1	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (යන්ත්‍රකරු)	2	1	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (මෝටර් යාන්ත්‍රික)	1	0	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (පෑස්සුම්කරු)	2	1	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (වෑද්දුම්කරු)	2	2	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (විදුලි කාර්මික)	5	3	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (පරිගණක දෘඩාංග ශිල්පී)	3	2	
PL 2	නිපුණ කාර්මික ශිල්පී (ජලනල කාර්මික)	2	2	
PL 1	කාර්යාල කාර්ය සහායක	71	48	17
එකතුව		**1262**	**735**	**71**

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ආයතනයේ කාර්ය මණ්ඩලය පිළිබඳ සංක්ෂිප්ත තොරතුරු වගුව 11 මගින් නිරූපණය කෙරේ.

සේවකයින් විශාල ප්‍රමාණයක් ආයතනය අතහැර යාම කැපී පෙනෙන ලක්ෂණයකි.

<u>පෙරවදන</u>

2024 දෙසැම්බර් 31 වන දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

සමාලෝචනයට භාජනය වන වර්ෂය තුළ භාණ්ඩාගාර දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අධිකාරියට රුපියල් 1,345,184,719.62 ක මුළු ප්‍රදානයක් නිකුත් කරන ලද අතර අනෙකුත් ප්‍රදාන සහ ආදායම පහත දක්වා ඇති විස්තර අනුව වේ.

රජයේ ප්‍රදාන	අයවැයගත ආදායම (රු.)	මුදා හරින ලද/ උපලබ්ධි වූ මුදල (රු.)
භාණ්ඩාගාර ප්‍රදාන - පුනරාවර්තන	1,509,000,000.00	1,306,884,719.62
භාණ්ඩාගාර ප්‍රදාන - ප්‍රාග්ධනය	100,000,000.00	38,300,000.00
උප එකතුව	**1,609,000,000.00**	**1,345,184,719.62**
අමාත්‍යාංශ ප්‍රදාන - SDVE/කාර්ය සාධන දීමනාව	43,800,782.00	41,118,487.00
අමාත්‍යාංශ ප්‍රදාන - නිපුණතා සිසු සවිය වැඩසටහන	99,205,000.00	90,682,400.00
අමාත්‍යාංශ ප්‍රදාන - වෙනත් ආධාර (ප්‍රාග්ධනය)	-	19,686,443.73
එකතුව	**1,752,005,782.00**	**1,496,672,050.35**
පුනරාවර්තන ආදායම/වක්‍ර ආදායම	154,000,000.00	657,158,154.64
එකතුව	**1,906,005,782.00**	**2,153,830,204.99**

2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පහත සඳහන් සංරචක සහිතව පාලක මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සඳහා මේ සමඟ ඉදිරිපත් කෙරේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ සංරචකය

01. 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශය

02. 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශය

03. 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

04. හිමිකම්වල වෙනස්කම් පිළිබඳ ප්‍රකාශය

05. මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

ඩබ්ලිව්. එම්. ඒ. කේ. වීරසේකර
අධ්‍යක්ෂ (මුදල්)

W. M. A. K. Weerasekara
Director (Finance)
National Apprentice &
Industrial Training Authority

එච්. ඒ. සත්තාර්
සභාපති / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී

එම්. අබ්දුල් සත්තාර්
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ
කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය
971 ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ, රාජගිරිය

පාලක මණ්ඩලය වෙනුවෙන් සභාපතිවරයාගේ ප්‍රකාශය

2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වසර සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශන

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ශ්‍රී ලංකා ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා වන මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සහ තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා 1990 අංක 20 පනත සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනත මගින් නිශ්චිතව දක්වා ඇති ආකාරයට සකස් කර ඇත.

ශ්‍රී ලංකා ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය විසින් අනුගමනය කරන මූල්‍ය නීති සහ රෙගුලාසි, ප්‍රතිපත්ති ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූල වේ. අපගේ දැනුමට අනුව ගනුදෙනු වල වත්කම් සහ සඵලතාවය පවත්වා ගැනීමට සහ ආරක්ෂා කිරීමට පාලන පද්ධතිය ප්‍රායෝගිකව පවත්වා ගෙන ගොස් ඇත. 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වන මූල්‍ය ප්‍රකාශන අදාළ මූල්‍ය වාර්තාකරණ රාමුවට අනුකූලව සකස් කර ඇති අතර ශ්‍රී ලංකා ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ කාර්ය සාධනය ප්‍රදර්ශනය කරයි.

එච්. ඒ. සත්තාර්
සභාපති/ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී
පාලක මණ්ඩලය වෙනුවෙන්
ශ්‍රී ලංකා ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

එච් අබ්දුල් සත්තාර්
සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ
කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත,
වැලිකඩ රාජගිරිය.

දිනය: 24/6/25

ජී. සමරසිංහ
පාලක මණ්ඩල සාමාජික

ගුණදාස සමරසිංහ
අතිරේක ලේකම් (කාර්ය සම්පාදන)
වෘත්තීය අධ්‍යාපන අංශය
අධ්‍යාපන, උසස් අධ්‍යාපන සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපන
අමාත්‍යාංශය

පණ්ඩුල මැදවත්ත
පාලක මණ්ඩල සාමාජික

Pandula Medawatte
BSc, NDES, MSCE, MRICS

කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය

ආදායම

2023 මූල්‍ය වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2024 මූල්‍ය වර්ෂය සඳහා ආදායම 24.07% කින් වැඩි විය. සමාලෝචනයට භාජනය වන වර්ෂය තුළ අධිකාරිය (NAITA) රුපියල් මිලියන 640.95ක ආදායමක් වාර්තා කළ අතර එය පෙර වසරේ රුපියල් මිලියන 516.58ක් විය. කෙසේ වෙතත්, AETI සහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාල එහි ප්‍රධාන මෙහෙයුමෙන් ස්ථාවර ආදායම් වර්ධනයක් පෙන්නුම් කරමින් ධනාත්මක සටහනකින් වසර අවසන් කළද, ප්‍රධාන ක්‍රියාකාරකම් වලින් උපයන ලද ආදායම 6.6% කින් පහත වැටුණි.

දළ ආන්තිකය

2023 දී වාර්තා වූ රුපියල් මිලියන 910.19 ට සාපේක්ෂව, 2024 දී අධිකාරිය රුපියල් මිලියන 1180.55 ක දළ අතිරික්තයක් වාර්තා කළේය. වසර තුළ සෘජු වියදම් වැඩි වුවද, සංවිධානයට එහි දළ ලාභදායිතාවය 52% දක්වා වැඩි දියුණු කිරීමට හැකි විය. එය පෙර වසරට සාපේක්ෂව 48% කි

මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල

වසර සඳහා මෙහෙයුම් අතිරික්තය වසරින් වසර 145% කින් ඉහළ ගොස් රුපියල් මිලියන 165.71 සිට රුපියල් මිලියන 406.58 දක්වා ඉහළ ගොස් ඇති අතර, අනෙකුත් මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් ලැබෙන ආදායම වැඩිවීම මෙයට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී ඇත්තේ TOD පුනරාවර්තන ප්‍රදාන සහ ව්‍යාපෘති/වැඩසටහන් ආදියෙන් ලැබෙන ආදායම වැඩි වීමයි.

කෙසේ වෙතත්, මෙහෙයුම් නතර කිරීම (දිස්ත්‍රික් කාර්යාල සහ ජාතික ආයතනවල පූර්ණ කාලීන සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා), ප්‍රධාන ව්‍යාපාරයෙන් බැහැරවීම, සිසුන් බඳවා ගැනීම ප්‍රමාද වීම, ආදායම් උත්පාදන මධ්‍යස්ථාන සඳහා සම්පත් දුර්වල ලෙස වෙන් කිරීම යනාදිය වැනි අහිතකර මෙහෙයුම් පරිසරයක් තිබියදීත්, මෙහෙයුම් ලාභ ආන්තිකය වැඩිදියුණු වී ඇති බව සැලකිය යුතු කරුණකි. එබැවින්, ජාතික ආයතනය සහ දිස්ත්‍රික් කාර්යාල විසින් පවත්වනු ලබන පූර්ණ කාලීන සහ අර්ධ කාලීන පාඨමාලා වල ප්‍රධාන ආදායම් මාර්ගවලින් ආදායම් වර්ධනයේ අනුකූලතාවයක් නොමැති බැවින් අනාගත ඉපැයීම් පිළිබඳ තිරසාරභාවය සැක සහිතය.

පුහුණුව ආශ්‍රිත පිරිවැය

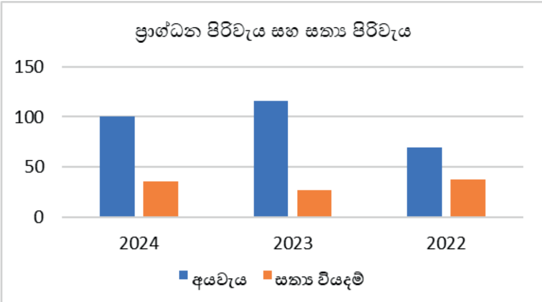
2023 මූල්‍ය වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2024 මූල්‍ය වර්ෂයේදී පුහුණු ආශ්‍රිත වියදම් රුපියල් මිලියන 329.01 දක්වා 18% කින් ඉහළ ගොස් ඇති අතර, ප්‍රධාන වශයෙන් නිපුණතා සිසුසවිය ශිෂ්‍යත්ව දීමනාව අභ්‍යාසලාභීන්ට ලබා දීමේ වැඩිවීම හේතුවෙන් මිලියන 66 සිට මිලියන 99 දක්වා වැඩි විය. සමාලෝචනයට භාජනය වන මූල්‍ය වර්ෂයේදී අනෙකුත් පොදු කාර්ය වියදම් රුපියල් මිලියන 1261.59 සිට රුපියල් මිලියන 1348.72 දක්වා ඉහළ ගොස් ඇති අතර එය සාමාන්‍ය ප්‍රතිශතයක් ලෙස 6.9% ක වැඩිවීමකි. අනෙකුත් පොදු කාර්ය වියදම් සහ පුහුණුව ආශ්‍රිත වියදම් අතර අනුපාතය 17% ක් පමණ වන අතර එයින් පෙන්නුම් කරන්නේ සංවිධානය තුළ මූල්‍ය සම්පත් දුර්වල ලෙස වෙන් කිරීම සහ අසමතුලිත පුනරාවර්තන වියදම් රටාවයි.

මුළු පිරිවැය ව්‍යුහයේ ස්ථාවර පිරිවැයේ විශාල කොටස, විශාල සිසුන් සංඛ්‍යාවක් බඳවා ගන්නා විට ඒකක පිරිවැය අඩු කිරීමෙන් වඩා හොඳ පරිමාණ ආර්ථිකයකට දායක විය හැකි අතර, එමඟින් විශාල සිසුන් සංඛ්‍යාවක් පුරා පැතිරෙන විට ඒකකයකට ස්ථාවර පිරිවැය අඩු වේ. එබැවින්, සෑම වසරකම සිසුන් සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම කෙරෙහි අධිකාරිය අවධානය යොමු කළ යුතුය.

ප්‍රාග්ධන වියදම්

ප්‍රධාන වියදම්වල මූල්‍ය ප්‍රගතිය අඛණ්ඩව දුර්වල කාර්ය සාධනයක් පෙන්නුම් කරයි, අයවැයගත ප්‍රාග්ධන ප්‍රගතිය කිසිදා සිදු නොවූ බැවින් සංවිධානයේ අනාගත ප්‍රගතිය සඳහා සම්පත් වෙන් කිරීමේදී තවදුරටත් අකාර්යක්ෂමතාවයක් **පෙන්නුම් කරයි.**

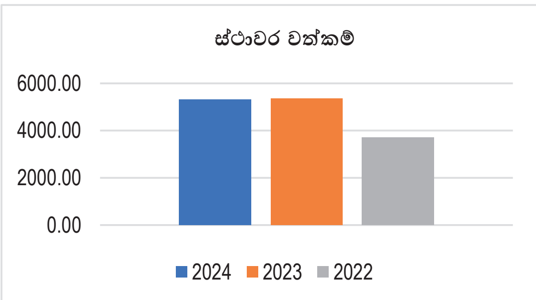
වසර	අයවැය (මිලියන)	සත්‍ය වියදම්	ප්‍රගතිය
2024	100	35.47	35%
2023	116	27.099	23%
2022	70	37.60	53.72%



ප්‍රාග්ධන වියදම් සාමාන්‍යයෙන් සංවිධානයක කෙටිකාලීන සහ දිගු කාලීන මූල්‍ය තත්ත්වය කෙරෙහි සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති කරයි. එබැවින්, ඥානවන්ත ප්‍රාග්ධන වියදම් තීරණ ගැනීම සංවිධානයක මූල්‍ය සෞඛ්‍යයට ඉතා වැදගත් වේ. එබැවින්, සංවිධානයේ වර්ධනය සඳහා ආයෝජනය කිරීම සඳහා ප්‍රාග්ධන වියදම් මට්ටම වැඩි කිරීම සහ පවත්වා ගැනීම සඳහා NAITA කළමනාකරණයට බරපතල සැලකිල්ලක් ඇත..

ජංගම නොවන වත්කම් (ඓතිහාසික පිරිවැය)

2020 වසරේ රේඛීය අමාත්‍යාංශය යටතේ KIP ජාත්‍යන්තර ව්‍යාපෘතිය විසින් පරිත්‍යාග කරන ලද වත්කම් සහ වසර තුළ අනෙකුත් පරිත්‍යාග සහ ප්‍රාග්ධන වියදම් සමඟ 2022 වසරේ වාර්තාගත ගනුදෙනු හේතුවෙන්, 2024 මූල්‍ය වර්ෂය අවසන් වන විට සංවිධානයේ ජංගම නොවන වත්කම් මුළු 43% කින් වැඩි වී රුපියල් මිලියන 5315.18 ක් විය. (මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්, අංක 13)

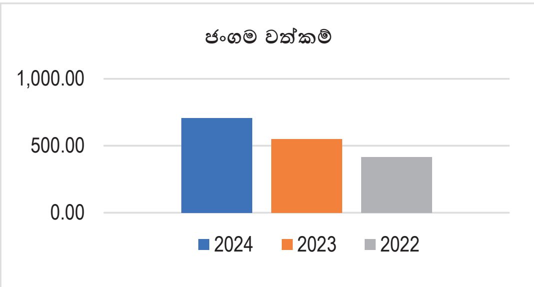


කළමනාකරණ සාකච්ඡාව සහ විශ්ලේෂණය

ජංගම වත්කම්

සමස්තයක් වශයෙන්, සංවිධානයේ ජංගම වත්කම් පෙර වසරට සාපේක්ෂව 28.3% කින් ඉහළ ගොස් ඇති අතර, වසර අවසානයේ ජාතික ආයතනයෙන් පූර්ණ කාලීන පාඨමාලා ගාස්තු ආදායමක් ලැබිය යුතු රුපියල් මිලියන 432.53 ක් දක්වා බැංකු ගිණුම්වල මුදල් ශේෂය ඉහළ යාම, සම්බන්ධිත පාර්ශවයක්/අභ්‍යන්තර ණයගැති ණයහිමියෙකු ලෙස රුපියල් මිලියන 15.51 ක් (විවිධ ණයගැතියන්) පියවීම, වාණිජමය අර්ථයක් නොමැති සහ හුදෙක් අභ්‍යන්තර ගිණුම්කරණ සටහන්, අත්තිකාරම් අයකර ගැනීම සහ පියවීම, පෙර වසර සඳහා (2011 සිට) වැරදි ගිණුම්කරණ ඇතුළත් කිරීම් නිවැරදි කිරීම ද මෙම හිතකර වලනයට දායක වී ඇත..

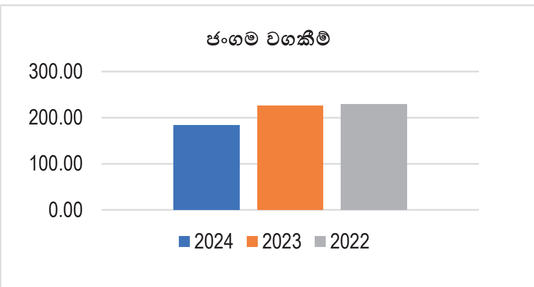
විස්තරය	2024 (මිලියන)	2023 (මිලියන)	2022 (මිලියන)
ජංගම වත්කම්	707.58	551.35	417.13



ජංගම වගකීම්

පෙර වසරවලට සාපේක්ෂව සමාලෝචනයට ලක්වන වසරේ සංවිධානයේ මුළු වත්මන් වගකීම් 19% කින් අඩු වී රුපියල් මිලියන 183.99 දක්වා අඩු වී ඇත. ගෙවිය යුතු තැන්පතු අඩු කිරීම, ආපසු ගෙවිය යුතු තැන්පතු, අදාළ පාර්ශව හිඟ මුදල්/අභ්‍යන්තර ගිණුම්කරණ ඇතුළත් කිරීම් පියවීම සහ පෙර වසරවල ගිණුම්කරණ ඇතුළත් කිරීම් නිවැරදි කිරීම, 2024 මූල්‍ය වර්ෂය තුළ වෙළෙඳ ණයහිමියා සහ අනෙකුත් ගෙවිය යුතු මුදල් පියවීම සමඟ මෙම අඩුවීමට ප්‍රධාන දායක සාධකය නියෝජනය කරයි.

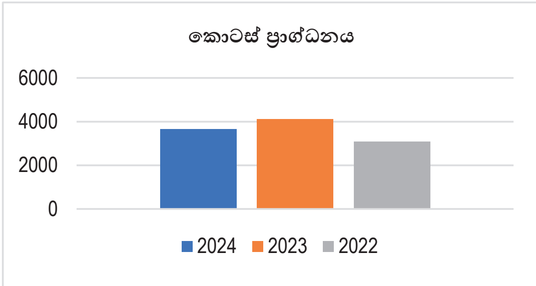
විස්තරය	2024 (මිලියන)	2023 (මිලියන)	2022 (මිලියන)
ජංගම වගකීම්	183.99	226.48	229.18



කොටස් ප්‍රාග්ධනය

සංවිධානයක ශේෂ පත්‍රයේ ප්‍රාග්ධන කොටස්වල කොටසක් ලෙස සංචිත සලකනු ලබන අතර, එය සංවිධානයට අයත්, රඳවා ගත් ඉපැයීම් සහ වෙනත් ප්‍රභවයන්ගෙන් රැස් කරගත් සංවිධානයේ ශුද්ධ වත්කම්වල තත්ත්වය නියෝජනය කරන අතර ණය හෝ වගකීම් ලෙස නොසැලකේ. නමුත් 2017 වර්ෂයේ පොදු ව්‍යවසාය කමිටුවේ (COPE) සාකච්ඡා කළ පරිදි, ශේෂ පත්‍රයේ NAITA හි ප්‍රාග්ධන සංචිත GOSL ප්‍රදාන නියෝජනය කරයි. එබැවින්, NAITA කොටස් ප්‍රාග්ධනය/NAITA අරමුදලේ සමුච්චිත සංචිත 2024 වර්ෂයේදී TOD වෙත ප්‍රේෂණ මිලියන 400.00 ක් සමඟ ඒකාබද්ධ අරමුදලට අධිභාරයක් කර ඇති අතර, එමඟින් ශේෂ පත්‍රයේ සංචිත ලෙස හඳුනාගත් මුළු බැඳීම් මුදා හරින ලද අතර ප්‍රාග්ධන කොටස් රුපියල් 364,870,193.83 කින් අඩු වේ.

විස්තරය	2024 (මිලියන)	2023 (මිලියන)	2022 (මිලියන)
කොටස් ප්‍රාග්ධනය	3,664.23	4,109.79	3,071.62



මුදල් ප්‍රවාහය

කාරක ප්‍රාග්ධනය වෙනස් වීමට පෙර මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් ජනනය වූ මුදල් ප්‍රවාහය, ඒකාබද්ධ අරමුදලට/TOD වෙත මිලියන 400 ක ආයතත්වයක් හේතුවෙන් පෙර වසරේ පැවති LKR මිලියන 111.68 ට සාපේක්ෂව, රුපියල් මිලියන 64.67 ක් විය. ස්ථාවර තැන්පතු මුදල් ආපසු ගැනීමෙන් මුදල් ගලා ඒම වැඩිවීම හේතුවෙන් පෙර වසරේ පැවති LKR මිලියන 47.57 ට සාපේක්ෂව, ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් සඳහා භාවිතා කරන ලද ශුද්ධ මුදල් වසර තුළ රුපියල් මිලියන 77.03 ක් වූ අතර එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස 2024 වර්ෂයේදී ශුද්ධ මුදල් මිලියන 141.71 කින් වැඩි වී ධනාත්මක මුදල් උත්පාදනයක් පෙන්නුම් කරයි.

මූල්‍යමය කරුණු සහ නිගමනය

සංවිධානයක වත්මන් තත්ත්වය, මූල්‍ය සෞඛ්‍යය සහ අනාගත ශක්‍යතාව ප්‍රකාශ කිරීමේදී ආයතනයක මූල්‍ය ප්‍රකාශන වැදගත් අංගයකි. 2024 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයේ, ප්‍රමාණවත් කාරක ප්‍රාග්ධනයක් නොමැතිකම හේතුවෙන් මෙහෙයුම් අවදානමට ලක් නොවන බව සහතික කිරීම සඳහා කාරක ප්‍රාග්ධන චක්‍ර නිසි ලෙස පවත්වා ගෙන යන බවට එහි ශුද්ධ වත්මන් වත්කම් වැඩි කරන ධනාත්මක සටහනක් පෙන්නුම් කරයි. තවද, 2024 වසරේ මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයේ LKR මිලියන 81.59 ක හිඟයට සාපේක්ෂව LKR මිලියන 178.30 ක වාර්තාගත අතිරික්තයක් ඇති බව කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ අවධානයට යොමු කිරීමට ලැබීම සතුටට කරුණකි.

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශය

වත්කම්	සටහන්	2024 (රු.)		2023 (රු.)	
<u>ජංගම නොවන වත්කම්</u>					
දේපල පිරියත හා උපකරණ		3,067,793,429.93		3,486,229,490.90	
අස්පෘශ්‍ය වත්කම්		24,566,502.88		40,212,376.08	
කෙරීගෙන යන වැඩ (ප්‍රාග්ධන)	13,14	97,880,034.05	**3,190,239,966.86**	71,192,776.20	**3,597,634,643.18**
<u>ජංගම වත්කම්</u>	-	-	-	-	-
තොගය	15	80,345,254.72		72,655,147.63	
ලැබිය යුතු වට්නාකම්	16	110,079,201.28		104,621,896.28	
කාර්ය මණ්ඩල ණය, පෙර ගෙවීම් සහ අත්තිකාරම්	17	84,633,851.45		83,249,702.62	
කෙටිකාලීන ආයෝජන	18	10,000,000.00		99,249,247.15	
මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ	19	432,526,463.05	**717,584,770.50**	290,824,672.12	**650,600,665.80**
මුළු වත්කම්			**3,907,824,737.36**		**4,248,235,308.98**
<u>කොටස් සහ වගකීම්</u>					
NAITA අරමුදල		2,390,296,678.28		2,561,515,448.77	
සමුච්චිත අතිරික්තය/(හිඟය)		(243,443,435.28)		(347,585,994.85)	
රජයේ ප්‍රදාන-ප්‍රාග්ධන		-		7,231,251.52	
රජයේ ප්‍රදාන - SSDP		-		62,789,506.99	
විලම්බිත වගකීම්		643,111,892.88		727,792,742.25	
සංචිත		630,822,840.15	**3,420,787,976.03**	750,464,026.32	**3,762,206,981.00**
<u>ජංගම නොවන වගකීම්</u>	-	-	-	-	-
පාරිතෝෂික ප්‍රතිපාදන	21	291,573,370.00		259,547,425.14	**259,547,425.14**
අසම්භාව්‍ය වගකීම් සඳහා ප්‍රතිපාදන	42 (i)	11,470,000.00	**303,043,370.00**		
<u>ජංගම වගකීම්</u>	-	-	-	-	-
ගෙවිය යුතු	20	183,993,391.33	**183,993,391.33**	226,480,902.84	**226,480,902.84**
මුළු හිමිකම් සහ වගකීම්			**3,907,824,737.36**	-	**4,248,235,308.98**

<u>සහතික කිරීම</u>

1971 අංක 38 දරන මූල්‍ය පනතේ අවශ්‍යතාවයට සහ ශ්‍රී ලංකාවේ රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශය සකස් කර ඇත.

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශනය පිළියෙල කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ වගකීම කළමනාකරණ මණ්ඩලය සතුය. මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ අනුමැතියට යටත් අතර ඔවුන් වෙනුවෙන් අත්සන් කරන ලදී.

ඩබ්ලිව්. එම්. ඒ. කේ. වීරසේකර
අධ්‍යක්ෂ (මුදල්)

W. M. A. K. Weerasekara
Director (Finance)
National Apprentice &
Industrial Training Authority

එච්. ඒ. සත්තාර්
සභාපති / ප්‍රධාන විධායක නිලධාරී

සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව සහ
කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය
971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත.

ජී. සමරසිංහ
පාලක මණ්ඩල සාමාජික

ගුණදාස සමරසිංහ
අතිරේක ලේකම් (කාර්ය සම්පාදන)
වෘත්තීය අධ්‍යාපන අංශය
අධ්‍යාපන, උසස් අධ්‍යාපන සහ වෘත්තීය අධ්‍යාපන
අමාත්‍යාංශය

පණ්ඩුල මැදවත්ත
පාලක මණ්ඩල සාමාජික

Pandula Medawatte
BSc, NDES, MSCE, MRICS

වර්ෂ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන්

මූල්‍ය කාර්ය සාධනය සහ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

	සටහන්	2024 (රු.)	2023 (රු.)
ආදායම			
විනිමය නොවන ගනුදෙනු වලින් ලැබෙන ආදායම			
රජයේ ප්‍රදාන (TOD)-පුනරාවර්තන		1,306,884,719.62	1,087,500,000.00
		1,306,884,719.62	**1,087,500,000.00**
රජයේ ප්‍රදාන (TOD)-ප්‍රාග්ධනය		38,300,000.00	3,000,000.00
මුළු ආදායම (TOD ප්‍රදානය)		**1,345,184,719.62**	**1,090,500,000.00**
අමාත්‍යාංශයෙන් ලැබෙන අනෙකුත් ප්‍රදාන - පුනරාවර්තන		131,800,887.00	96,086,282.25
අමාත්‍යාංශයෙන් ලැබෙන අනෙකුත් ප්‍රදාන - ප්‍රාග්ධනය (මුදල්)		19,686,443.73	3,620,026.57
මුළු ප්‍රදාන/සෘජු ආදායම	22	**1,496,672,050.35**	**1,190,206,308.82**
වක්‍ර ආදායම - පුනරාවර්තන			
පුනරාවර්තන ආදායම - හුවමාරුව		**640,948,050.29**	**516,586,754.23**
පුනරාවර්තන ආදායම - හුවමාරු නොවන		**16,418,937.67**	**16,019,365.05**
එකතුව	24	**657,366,987.96**	**532,606,119.28**
මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵල			
පුනරාවර්තන ආදායම - ප්‍රදාන	22	**1,438,685,606.62**	**1,183,586,282.25**
පුනරාවර්තන ආදායම - වක්‍ර ආදායම	24	**657,366,987.96**	**532,606,119.28**
මුළු පුනරාවර්තන ආදායම (ප්‍රාග්ධනය නොවන)		**2,096,052,594.58**	**1,716,192,401.53**
වියදම් - පුනරාවර්තන (ප්‍රාග්ධනය නොවන)			
පුහුණු පරිභෝජන ද්‍රව්‍ය	25	21,095,155.74	11,973,025.13
පුහුණු ආශ්‍රිත අනෙකුත් වියදම්	26	307,922,931.64	267,302,981.95
කාර්ය මණ්ඩල පිරිවැය- පුද්ගලික වැටුප්	27	907,248,656.24	828,296,312.49
කාර්ය මණ්ඩල පිරිවැය-වෙනත්	28	15,986,412.79	11,537,282.06
ප්‍රවාහන සහ සන්නිවේදනය	29	81,488,358.55	83,632,918.35
සැපයුම් සහ කාර්යාල අවශ්‍යතා	30	19,061,574.09	18,638,419.76
මුද්‍රණ ද්‍රව්‍ය සහ මුද්‍රණ පිරිවැය	31	9,053,686.68	25,549,548.27
අලුත්වැඩියා කිරීම, නඩත්තු කිරීම සහ පුනරුත්ථාපන වියදම්	32	28,988,413.04	25,467,888.80
පරිශ්‍ර නඩත්තුව	33	201,995,862.05	189,771,839.92
මූල්‍ය සහ අනෙකුත් වියදම්	34	12,376,890.34	15,264,260.90
අර්ධ කාලීන පාඨමාලාව වියදම්	35	61,144,386.77	56,825,348.41
ව්‍යාපෘති/වැඩසටහන් ආශ්‍රිත වියදම්	36	11,377,436.02	6,607,883.31
ශිෂ්‍ය සුභසාධන වියදම් - ජාතික ආයතන	37	11,732,671.64	9,615,509.78
මුළු වියදම්		**1,689,472,435.59**	**1,550,483,219.13**
කාලය සඳහා වත්මන් අතිරික්තය/(හිඟය)		**406,580,158.99**	**165,709,182.40**
විනිමය නොවන ආදායම - ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන (TOD)	22	38,300,000.00	3,000,000.00
විනිමය නොවන ආදායම - ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන, අමාත්‍යාංශය (මුදල්)	22	19,686,443.73	3,620,026.57
විනිමය නොවන ආදායම - වෙනස් වූ ආදායම	23	84,680,849.37	84,680,849.39
විනිමය නොවන ආදායම - ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන (මුදල් නොවන)	23	3,724,637.50	59,162,803.19
වෙනත් අධීක්ෂණ ප්‍රදාන	22	7,740,000.00	
ක්ෂයවීම් සහ ක්‍රමක්ෂය වියදම්	38	(382,406,937.60)	(397,768,819.23)
ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන සහ ක්ෂයවීම් ගිණුම්කරණයෙන් පසු අතිරික්තය/(හිඟය)		**560,712,089.59**	**316,172,861.55**
කාලය සඳහා මුළු අතිරික්තය/(හිඟය)		**178,305,151.99**	**(81,595,957.68)**

2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා

මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

විස්තරය		**2024 (Rs.)**		**2023 (Rs.)**
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්				
කාලසීමාව සඳහා අතිරික්තය/(හිඟය)		178,305,151.99		(81,595,957.68)
ගැලපීම:				
ක්ෂයවීම් / ක්‍රමක්ෂය	382,406,937.60		397,768,819.23	
කල් දැමූ ආදායම	(84,680,849.37)		(84,680,849.39)	
ලැබුණු ප්‍රාග්ධන ආධාර - විනිමය නොවන ආදායම (මුදල් නොවන)	(3,724,637.50)		(59,162,803.19)	
වත්කම් බැහැර කිරීමේදී සිදුවන පාඩුව	-		5,429,432.81	
වෙනත් අධීක්ෂණ නොවන ප්‍රදාන	(7,740,000.00)			
වත්කම් බැහැර කිරීමේදී ලැබෙන ලාභය	(24,143.88)		(492,980.83)	
FD සහ ඉතිරිකිරීමේ තැන්පතු වලින් ලැබුණු පොළිය	(9,364,035.80)		(17,228,132.94)	
කොටස් ප්‍රාග්ධනයට මුදල් ආපසු ගැනීම සහ ගැලපීම්	(364,773,627.51)		(1,261,690.61)	
පාරිතෝෂිත්වය සඳහා ප්‍රතිපාදන	71,309,602.36		44,333,507.73	
පාරිතෝෂිත්ව ගෙවීම්	(40,019,610.00)		(37,391,761.62)	
ඉන්වෙන්ටරිවල වර්ධක/(අනුපාත)	(7,690,107.09)		(48,379,334.97)	
ලැබිය යුතු දේවල වර්ධක/(අනුපාත)	(5,457,305.00)		26,726,173.01	
තැන්පතු, අත්තිකාරම්, කාර්ය මණ්ඩල ණය, පෙර ගෙවීම්	(1,384,148.83)		(34,728,702.98)	
ගෙවිය යුතු දේවල වර්ධක/(අනුපාත)	(42,487,511.51)	(113,629,436.53)	2,347,983.33	193,279,659.58
මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය		**64,675,715.46**		**111,683,701.90**
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම්				
පිරියත සහ උපකරණ මිලදී ගැනීම	(12,756,220.44)		(42,175,247.46)	
කෙරීගෙන යන වැඩ (ප්‍රාග්ධන)	(15,892,122.40)		(3,725,031.00)	
දේපල පිරියත උපකරණ ඉවත් කිරීමේ ආදායම්	336,530.20		492,980.83	
ස්ථාවර තැන්පතු සහ ඉතිරිකිරීමේ ගිණුමෙන් ලැබෙන පොළිය	9,364,035.80		14,923,401.00	
ස්ථාවර තැන්පතු සහ ඉතුරුම් ගිණුම්වල ආයෝජන	(79,000,000.00)		(18,930,315.89)	
ස්ථාවර තැන්පතු ආපසු ගැනීම	174,973,852.31		1,840,000.00	
ආයෝජන ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය		**77,026,075.47**	-	**(47,574,212.52)**
මූල්‍යකරණ ක්‍රියාකාරකම්				
ලැබුණු පොළිය	-	**-**		**-**
මූල්‍යකරණ ක්‍රියාකාරකම් වලින් ශුද්ධ මුදල් ප්‍රවාහය		**-**		**-**
මුදල් සහ මුදල් සමාන මුදල්වල ශුද්ධ වැඩිවීම/(ඩි.)		141,701,790.93		64,109,489.38
කාලසීමාව ආරම්භයේදී මුදල් සහ මුදල් සමාන මුදල්		290,824,672.12		226,715,182.74
කාලසීමාව අවසානයේ මුදල් සහ මුදල් සමාන මුදල්		**432,526,463.05**		**290,824,672.12**

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
හිමිකම් වෙනස්වීම් ප්‍රකාශය

විස්තරය	සමුච්චිත අරමුදල	රඳවා ගත් ඉපැයීම්	රජයේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රදානය	SSDP ප්‍රාග්ධන	වෙනස් ආදායම් ප්‍රදානය (වගකීම)	ලැබුණු ආධාර	මෝටර් සයිකල් චක්‍රීය අරමුදල	ප්‍රාග්ධන සංචිතය අර්ධකාලීන	අනිවාර්ය සංචිතය අර්ධකාලීන	ඉඩම් පැවරීම ලාභය AETI	ප්‍රත්‍යාගණන සංචිත	මුළු එකතුව
2024 ජනවාරි 1 වන දිනට ශේෂය	**2,561,515,448.77**	**(347,585,994.85)**	**7,231,251.52**	**62,789,506.99**	**727,792,742.25**	**153,886,950.63**	**7,415,059.28**	**11,148,914.78**	**5,902,130.56**	**290,860,815.72**	**281,250,155.35**	**3,762,206,981.00**
එකතු කිරීම/අඩු කිරීම: ආරම්භක ශේෂ මාරු කිරීම						-						-
එකතු කිරීම: ගැලපීම			-		-							-
ආරම්භක ශේෂය නැවත ප්‍රකාශ කිරීම	**2,561,515,448.77**	**(347,585,994.85)**	**7,231,251.52**	**62,789,506.99**	**727,792,742.25**	**153,886,950.63**	**7,415,059.28**	**11,148,914.78**	**5,902,130.56**	**290,860,815.72**	**281,250,155.35**	**3,762,206,981.00**
වසර සඳහා ලැබුණු ප්‍රාග්ධන ප්‍රදානය GOSL												-
ප්‍රාග්ධන පුනරුත්ථාපනය												-
කාලසීමාව සඳහා අතිරික්තය/(හිඟය)		178,305,151.99										**178,305,151.99**
වසර සඳහා ගැලපීම	(171,218,770.49)	(74,162,592.42)	(7,231,251.52)	(62,789,506.99)		(106,590,140.83)		11,148,914.78)	(5,902,130.56)			**(439,043,307.59)**
ලාභය නැවත තක්සේරු කිරීම											4,000,000.00	**4,000,000.00**
විවිධ වගකීම්වලට මාරු කිරීම												-
විවිධ ආදායමට මාරු කිරීම					(84,680,849.37)							**(84,680,849.37)**
2024 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට ශේෂය	**2,390,296,678.28**	**(243,443,435.28)**	-	-	**643,111,892.88**	**47,296,809.80**	**7,415,059.28**	-	-	**290,860,815.72**	**285,250,155.35**	**3,420,787,976.03**

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති

1. වාර්තා කිරීමේ ආයතනය

1990 අංක 20 දරන තෘතීයික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන පනත යටතේ ස්ථාපිත කොට ඇති ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය (මින් ඉදිරියට ආයතනය ලෙස සඳහන් කෙරේ) අංක 971, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර මාවත, වැලිකඩ, රාජගිරිය යන ලිපිනයෙහි පිහිටා ඇත.

2.සකස් කිරීමේ පදනම

ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය වාර්තාකරණ ප්‍රමිතිය (IFRS) මත පදනම්ව ශ්‍රී ලංකා වරලත් ගණකාධිකාරී ආයතනය විසින් ප්‍රකාශයට පත් කරන ලද SLPSAS/LKAS/SLFRS වලට අනුකූලව සහ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්ම මත ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තා සකස් කර ඇත

3.සංසන්දනාත්මක තොරතුරු

පසුගිය වර්ෂයට අදාළ ගිණුම්කරණ අගයන් අදාල වසරේ ඉදිරිපත් කිරීම් සමඟ අදාළ වන පරිදි නැවත ගලපා ඇත.

4.රජයේ ප්‍රදාන සහ ආධාර

සංවිධානයේ පුනරාවර්තන සහ ප්‍රාග්ධන වියදම් භාණ්ඩාරික ප්‍රදාන මත රඳා පවතින අතර එම ප්‍රදාන මුදල් පදනම මත ගිණුම්ගත කර ඇත. පුනරාවර්තන සහ ප්‍රාග්ධන වියදම්වලට අදාළ ප්‍රදාන දෙකම මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයේ ණයක් ලෙස ඉදිරිපත් කෙරේ. පුනරාවර්තන සහ ප්‍රාග්ධන වියදම් වර්ෂයේ මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශනයට හර කරනු ලැබේ.

ප්‍රාග්ධන ප්‍රදානය මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයේ දී එය කල් දැමූ ආදායමක් ලෙස වාර්තා කිරීම සහ ප්‍රදානය යටතේ අත්පත් කරගත් වත්කම්වල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය තුළ ක්‍රමක්ෂ කිරීම වෙනුවට සමස්ත ආදායම ලෙස සලකනු ලබන අතරල ප්‍රදාන යටතේ උපයාගත් වත්කම් ජීවිත කාලය තුළ ක්ෂය වේග (SLPSAS 11 සහ LKAS 20 හි විධිවිධාන අනුව)

5. වත්කම් සහ තක්සේරු කිරීම් පදනම

5.1 තොග

ඉන්වෙන්ටරි සාමාන්‍යයෙන් පිරිවැයට තක්සේරු කර ඇත. ප්‍රාග්ධනීකරණයට ද්‍රව්‍ය නොවන කෙටි ආයු ස්වභාවයක් ඇති ඉන්වෙන්ටරි අයිතම මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයට කපා හරිනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත්, පාලනය කිරීමේ අරමුණ සඳහා මෙම අයිතම ඉන්වෙන්ටරි කර ඇති අතර භෞතික පාලනය ක්‍රියාත්මක වේ.

5.2 ලැබිය යුතු

මුළු අයවිය යුතු ප්‍රමාණයන් හෙළිදරවු කර ඇති අතර 2024.12.31 දින වන විට අධිකාරියේ සේවය නොකරන සේවකයින්ගේ අඩමාන සහ බොල් ණය සඳහා 100% ප්‍රතිපාදන ලබා දී ඇත. අභ්‍යන්තර ගනුදෙනු වලින් අයවිය යුතු ණය හැර

අනෙකුත් සියලුම ණයකරුවන් සඳහා 5% ප්‍රතිපාදන බොල් සහ අඩමාන ණය ලෙස ප්‍රතිපාදන ගිණුම් පොත් වල ගලපා ඇත.

5.3 දේපල පිරියත උපකරණ

වත්කම් හා සම්බන්ධ අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ආයතනයට ගලා ඒමට සම්භාවිතාවක් ඇත්නම් ඒවා දේපල, පිරියත සහ උපකරණ ලෙස හඳුනාගෙන ඇති අතර වත්කම්වල පිරිවැය විශ්වාසදායක ලෙස මැනිය හැකිය දේපල, පිරියත සහ උපකරණවල පිරිවැය එහි මිලදී ගැනීමේ මිල සහ වත්කම් එහි අපේක්ෂිත භාවිතය සඳහා ක්‍රියාකාරී තත්ත්වයට ගෙන ඒම සඳහා ඍජුවම ආරෝපණය කළ හැකි පිරිවැයකින් සමන්විත වේ. අධිකාරියේ කාර්ය සාධනය ගෙන යාම හෝ වැඩි කිරීම සඳහා ස්ථිර වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම, දිගු කිරීම හෝ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා දරන ලද පසුකාලීන වියදම් ප්‍රාග්ධන වියදම් ලෙස සලකනු ලැබේ.

මූලික හඳුනාගැනීමෙන් පසු මැනීම සඳහා ඉහත සඳහන් කර ඇති හැර අනෙකුත් වත්කම්වල සම්පූර්ණ පන්තිය සඳහා ආයතනය නැවත තක්සේරු කිරීමේ ආකෘතිය යොදයි. ශ්‍රී ලංකා තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදුකරනු ලබන තක්සේරු කිරීම් මත පදනම්ව ඉඩම් සහ ගොඩනැගිලිවල සාධාරණ වටිනාකම තීරණය කරනු ලබන අතර අදාළ ලියකියවිලි නොමැතිකම සහ කාල සීමාවන් හේතුවෙන් සම්පූර්ණ වත්කම් පන්තිය සම්පූර්ණ කිරීමට නොහැකි විය.

ස්වාධීන තක්සේරුකරුවන් සහ NAITA හි වත්කම් නැවත තක්සේරු කිරීම සඳහා පත් කරන ලද කමිටුව, සමාන වත්කම්වල වර්තමාන වෙළඳපල මිල පවතින විට, එවැනි වත්කම්වල සාධාරණ වටිනාකම් තීරණය කිරීමේදී එවැනි සාක්ෂි සැලකිල්ලට ගනී. එවැනි දේපල නැවත තක්සේරු කරන ලද ප්‍රමාණයන්ගෙන් ගෙන යනු ලැබේ, පසුකාලීනව සමුච්චිත ක්ෂයවීම් සහ නැවත ඇගයීමේ දිනට පසුව අය කරන ලද සමුච්චිත අලාභ හානිවලට වඩා අඩුය. වත්කමක් නැවත තක්සේරු කරන විට, රැගෙන යන අගයේ යම් වැඩි වීමක් වෙනත් විස්තීරණ ආදායමකින් හඳුනාගෙන ප්‍රති ඇගයීම් සංචිතය යටතේ කොටස්වල එකතු වේ, එය ආදායම් ප්‍රකාශයේ කලින් හඳුනාගෙන ඇති එම වත්කමේ ප්‍රති තක්සේරු කිරීමේ අඩුවීමක් ප්‍රතිවර්තනය කරන ප්‍රමාණයට හැර, කලින් වියදම් කළ අඩුවීමේ ප්‍රමාණයට වැඩි වීම ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගෙන ඇත.

ප්‍රති තක්සේරුවේදී පැන නගින රැගෙන යන අගයේ අඩුවීමක් ආදායම් ප්‍රකාශයේ හඳුනාගෙන ඇති අතර, එම වත්කමේ පෙර අතිරික්තයක් හිලව් කරන ඕනෑම අඩුවීමක් වෙනත් විස්තීර්ණ ආදායමකින් හඳුනාගනු ලබන්නේ ඒ සම්බන්ධයෙන් ප්‍රති තක්සේරු කිරීමේ අතිරික්තයේ ඇති ඕනෑම ණය ශේෂයක ප්‍රමාණයකටය. වත්කම් ඕනෑම අතිරික්තයක් ආදායම් ප්‍රකාශයේ වියදමක් ලෙස පිළිගැනේ.

වත්කමක් සම්බන්ධයෙන් නැවත තක්සේරු කිරීමේ සංචිතයේ ඉතිරිව ඇති ඕනෑම ශේෂයක්, විශ්‍රාම යාමේදී හෝ වත්කම් බැහැර කිරීමේදී රඳවාගත් ඉපැයීම් වෙත ඍජුවම මාරු කරනු ලැබේ. ස්ථිර ස්වභාවයේ වත්කම් අත්පත් කර ගැනීම, දිගු කිරීම හෝ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා හෝ ආයතනයේ ඉපැයීමේ ධාරිතාව, කාර්යක්ෂමතාව හෝ ක්‍රියාකාරීත්වයේ කාර්යක්ෂමතාව වැඩි කිරීම සඳහා දරන ලද පසුකාලීන වියදම් ප්‍රාග්ධන වියදම් ලෙස සලකනු ලැබේ. වත්කම් රැගෙන යන ප්‍රමාණයෙන් හඳුනාගෙන ඇත.

දේපල,කම්හල් සහ උපකරණ බැහැර කිරීමේදී හෝ මාරු කිරීමේදී හෝ ඒවා භාවිතයෙන් අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ අපේක්ෂා නොකරන විට හඳුනා නොගනී. වත්කම් හඳුනා නොගැනීමෙන් ඇතිවන ඕනෑම ලාභයක් හෝ අලාභයක් (ශුද්ධ බැහැරකිරීමේ ආදායම සහ වත්කම් රැගෙන යන ප්‍රමාණය අතර වෙනස ලෙස ගණනය කෙරේ) වත්කම් වර්ෂයේ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශයේ ''අනෙකුත් මෙහෙයුම් ආදායම'' තුළ හඳුනා නොගෙන ඇත.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සඳහා සටහන්

වත්කමට ආරෝපණය කළ හැකි අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභ ආයතනයට ගලා ඒමට සම්භාවිතාවක් ඇත්නම් අස්පෘශ්‍ය වත්කමක් හඳුනාගෙන ඇති අතර වත්කම්වල පිරිවැය විශ්වාසදායක ලෙස මැනිය හැකිය. සමාගම විසින් දරනු ලබන, භාවිත කිරීමට බලපත්‍ර ලබා දී ඇති, ඒ ආශ්‍රිත දෘඪාංගවලට අත්‍යවශ්‍ය නොවන, පැහැදිලිව හඳුනාගත හැකි, විශ්වාසදායක ලෙස මැනිය හැකි සහ අනාගත ආර්ථික ප්‍රතිලාභවලට තුඩු දෙනු ඇතැයි සිතිය හැකි සියලුම පරිගණක මෘදුකාංග පිරිවැය අස්පෘශ්‍ය වත්කම් කාණ්ඩය යටතේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ අඩුවෙන් සමුච්චිත ක්‍රමක්ෂකරණය මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශයේ ඇතුළත් වේ. ප්‍රාග්ධනීකරණයට ද්‍රව්‍ය නොවන කෙටි ආයු ස්වභාවයක් ඇති ඉන්වෙන්ටරි අයිතම මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයට කපා හරිනු ලැබේ. කෙසේ වෙතත්, පාලනය කිරීමේ අරමුණ සඳහා මෙම අයිතම ඉන්වෙන්ටරි කර ඇති අතර භෞතික පාලනය ක්‍රියාත්මක වේ.

ක්ෂයවීම ගණනය කරනු ලබන්නේ වත්කම්වල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය මත සරල රේඛීය පදනමකිනි.2021 වර්ෂයේදී මිලදී ගන්නා ලද ප්‍රති-වයිරස ආරක්ෂක මෘදුකාංගයේ ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය වසර 3 කි. එබැවින් එවැනි වත්කම් සඳහා ක්ෂය වීමේ අනුපාතය වත්කම් භාණ්ඩය නොසලකා වත්කම්වල ප්‍රයෝජනවත් ආයු කාලය මත විශේෂ අනුපාත පදනම යටතේ සලකා බලනු ලැබේග

වත්කම් කාණ්ඩය	ක්ෂය වීම් අනුපාතය
බදු සමඟ පවතින ඉඩම්	කල් බදු කාලය තුළ
ගොඩනැගිලි	5%
පිරියත හා උපකරණ	10%
ගෘහ භාණ්ඩ , සවිකුරු හා කාර්යාල උපකරණ	10%
පරිගණක උපාංග	25%
මෝටර් රථ	25%
පුස්තකාල පොත්	10%
පුහුණු උපකරණ	10%
අස්පෘශ්‍ය වත්කම්	10%

6. මුදල් හා මුදල් සමාන දෑ

අතැති මුදල්, බැංකු තැන්පතු, කෙටි කාලීන ආයෝජන, මුදල් හා මුදල් සමාන ලෙස අර්ථ දැක්විය හැක. අතැති මුදල් සහ බැංකු තැන්පතු, කෙටි කාලීන ආයෝජන, මාර්ගස්ථ මුදල්, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේදී මුදල් හා මුදල් සමාන ලෙස සැලක

7. වගකීම් සහ ප්‍රතිපාදන

ශේෂ පත්‍රයේ දිනට ඇති සියලුම වගකීම් මුදල් ප්‍රකාශයට ඇතුළත් කර ඇති අතර දැනටමත් පවතිනවා යැයි සැලකෙන වගකීම් සඳහා ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන ලබා දී ඇති නමුත් ඒවායේ වටිනාකම නිවැරදිව ගණනය කළ නොහැක. ඉල්ලුම මත සිදුකළ යුතු ගෙවීම් හෝ ශේෂ පත්‍රයේ දින සිට වසරක් ඇතුළත සිදු කළ යුතු ගෙවීම්, මූල්‍ය ප්‍රකාශයේ වර්තමාන වගකීම් ලෙස සැලකේ. ශේෂ පත්‍රයේ දින සිට වසරකට පසුව සිදුකළ යුතු ගෙවීම් වත්මන්-නොවන වගකීම් ලෙස මුදල් ප්‍රකාශයේ සැලකේ.

8.නිශ්චිත දායක සැලසුම්

නිශ්චිත දායකත්ව සැලසුම් සඳහා ගෙවිය යුතු දායක මුදල්,වියදම් ලෙස ආදායම් ප්‍රකාශයේදී සැලකේ.

අධිකාරිය සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට (EPF) සහ සේවක භාරකාර අරමුදල (ETF) සඳහා සේවකයින්ගේ දළ වැටුපෙන් 15% සහ 3% ට නොඅඩු මුදලකින් දායක වේ.සියළුම සේවකයින්ට ආරම්භක වර්ෂයේ සිට ගෙවිය යුතු පාරිතෝෂික දීමනා සඳහා ප්‍රතිපාදන සලසා ඇත. කෙසේ වුවද, 1983 අංක 12 දරන ප්‍රතිපාදන පනතට සහ ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ 16 වන වගන්තියට අනුව සේවකයෙකු කෙරෙහි මෙම වගකීම බල පැවැත්වෙන්නේ වසර 5 ක අඛණ්ඩ සේවය සම්පූර්ණ කළ විටය.

9.කාර්ය සාධන බැඳීම් සහ ආදායම් හඳුනාගැනීමේ ප්‍රතිපත්ති

9.1 හුවමාරු නොවන ආදායම

රජයෙන් ලද ආධාර, පුනරාවර්තන වියදම් ලෙස ලද දේශීය හා විදේශීය ආධාර සහ අධිකාරියේ විවිධ ආදායම් මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයට බැර කර ඇත. ප්‍රාග්ධන ප්‍රදානයන්ගෙන් ප්‍රධාන අලුත්වැඩියාවන් සහ ප්‍රාග්ධන වත්කම් වැඩිවීම් සඳහා වියදම් කළ මුදල් මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශයට ප්‍රාග්ධනිත කර නොමැත

9.2 ආදායම් හුවමාරුව

ආදායම මනිනු ලබන්නේ ආධුනිකයින්/ශිෂ්‍යයින් සමඟ ගිවිසුමක දක්වා ඇති සලකා බැලීම මත යග සේවා පාලනය කොන්ත්‍රාත්තුවකට මාරු කරන විට සංවිධානය ආදායම හඳුනා ගනීග ආධුනිකයෙකු සමඟ ගිවිසුමෙන් පැන නගින ආදායමේ ස්වභාවයල ප්‍රමාණයල වේලාව සහ අවිනිශ්චිතතාවය සහ මුදල් ප්‍රවාහයන් සැලකිල්ලට ගනිමින් ශිෂ්‍ය බඳවා ගැනීමෙන් ලැබෙන ආදායම **SLPSAS 11 / IPSAS / IFAC / LKAS 20 / SLFRS 15 / IFRS 15** අනුව හඳුනා ගැනේ. වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සැපයීම සඳහා ශිෂ්‍යයාට අය කරන ගාස්තුවෙන් ලැබෙන ආදායම හඳුනාගනු ලබන්නේ වෘත්තීය අධ්‍යාපනය ලබා දී ඇති බව / කාර්ය සාධන වගකීම යම් අවස්ථාවක දී තෘප්තිමත් කර ඇති බව උපකල්පනය කරමිනිග එබැවින්ල සේවාව පාලනය ආධුනිකයින්/ශිෂ්‍යයින් වෙත මාරු කරන අවස්ථාවක දී (සෑම වසරකම එක් එක් ශිෂ්‍ය බඳවා ගැනීමේදී) ආදායම් හඳුනා ගැනීම සිදුවනු ඇතැයි සංවිධානය අපේක්ෂා කරයි

10.ප්‍රාග්ධන කැපවීම් සහ අවිනිශ්චිත වගකීම්

සියළු ද්‍රව්‍යමය ප්‍රාග්ධන කැපවීම් සහ අවිනිශ්චිත වගකීම් සැලකිල්ලට ගෙන මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් හෝ අනාවරණය කිරීම් සිදු කරනු ලැබේ.

11.ශේෂ පත්‍රයේ දිනට පසු සිදුවීම්

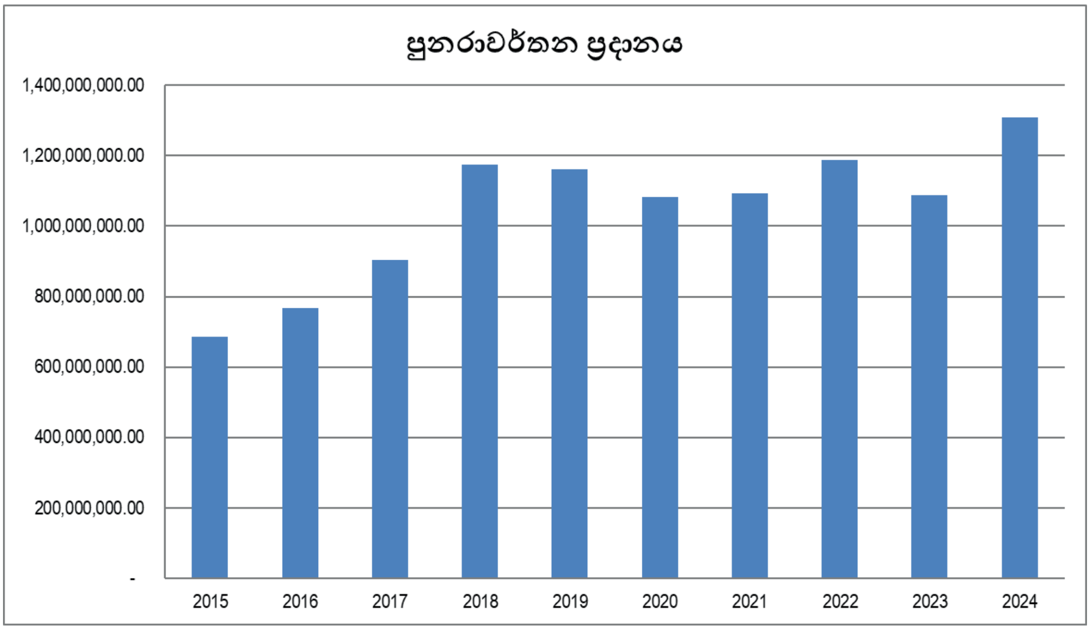
ශේෂ පත්‍රයේ දිනට පසුව සිදු වූ සිදුවීම් සලකා බලා අවශ්‍ය අවස්ථාවන්හිදී ගිණුම් තුළ අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කර ඇත

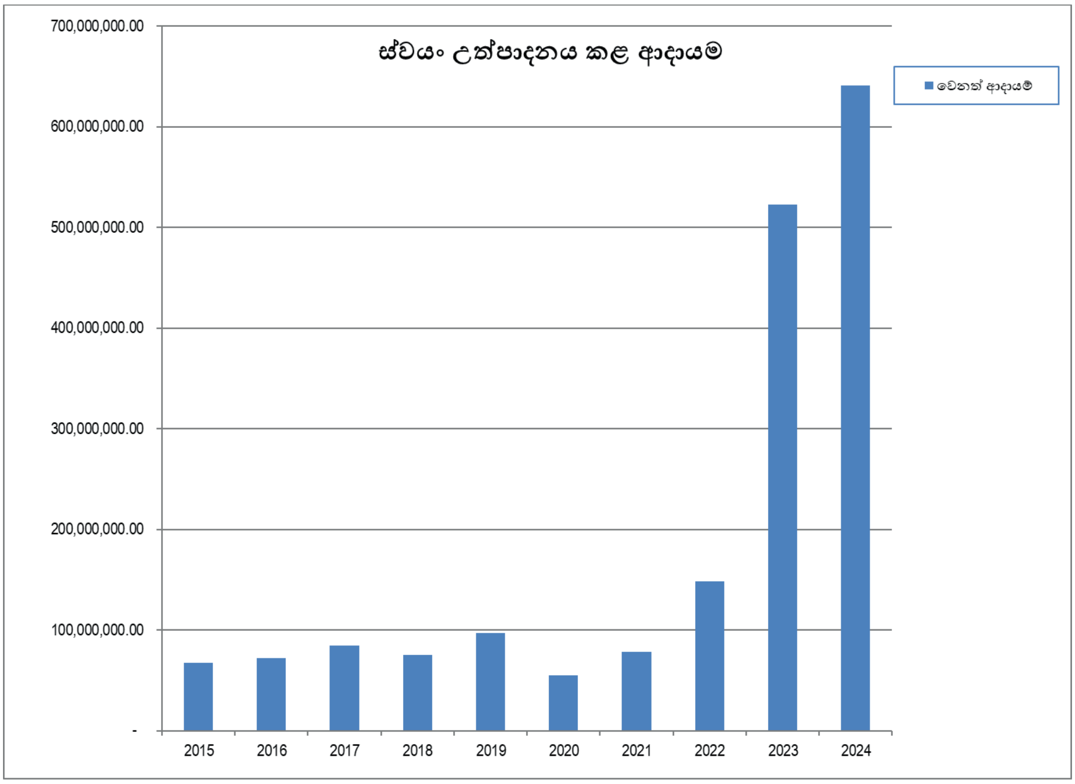
12.මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය

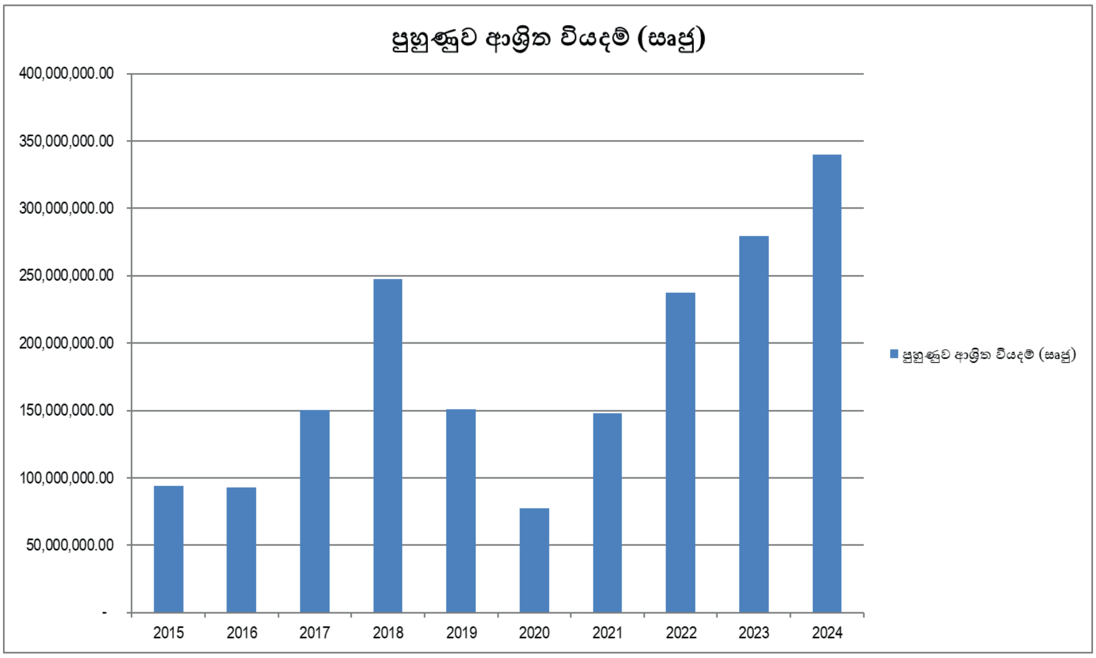
විලම්භිත ආදායම් අඩුවීම්/වැඩිවීම් මුදල් නොවන සංචලනයන් සේ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශයේ දක්වා ඇත.

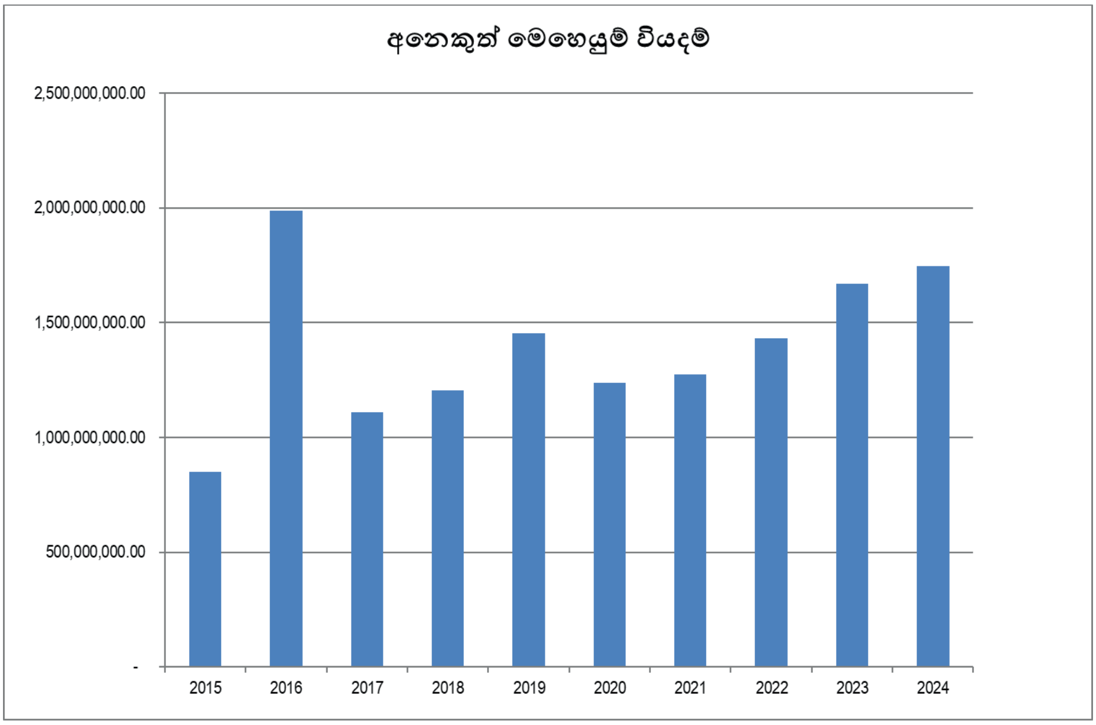
පෙර වසරවල මූල්‍යමය කැපී පෙනෙන අවස්ථා

මූල්‍ය වර්ෂය	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
රජයේ ප්‍රදාන-පුනරාවර්තන	685,000,000.00	768,000,000.00	904,645,000.00	1,175,060,000.00	1,161,995,000.00	1,083,500,000.00	1,093,500,000.00	1,188,500,000.00	1,087,500,000.00	1,306,884,719.62
වෙනත් ආදායම්	67,354,991.71	72,034,104.41	84,823,081.48	75,623,487.49	97,493,599.90	55,559,579.48	78,309,067.10	148,583,986.67	522,490,782.08	640,948,050.29
පුහුණුව ආශ්‍රිත වියදම් (සෘජු)	94,044,974.14	92,702,284.14	150,091,924.26	247,766,374.97	150,768,898.25	77,721,986.60	147,935,464.17	237,606,197.20	279,378,385.91	340,089,057.00
වියදම් (වියදම් (වක්‍ර)	849,008,383.72	1,988,806,886.51	1,108,983,620.51	1,206,693,785.30	1,454,706,777.74	1,236,972,539.42	1,272,724,304.65	1,431,000,939.46	1,668,237,390.98	1,748,019,593.89
දළ ලාභ අනුපාතය	80.37	70.64	75.43	77.17	80.40	88.55	82.67	76.33	52.83	55.03
ශුද්ධ ලාභ අනුපාතය	(15.40)	(35.43)	(0.14)	1.15	(13.92)	(3.74)	(4.40)	0.43	(4.74)	8.31
වත්මන් අනුපාතය	2.72 : 1	2.19 : 1	0.84 : 1	1.20 : 1	1.02 : 1	1.39 : 1	1.68 : 1	1.82 : 1	2.43 : 1	3.85 : 1
ඉක්මන් අනුපාතය	2.61 : 1	2.07 : 1	0.79 : 1	1.14 : 1	0.96 : 1	1.33 : 1	1.62 : 1	1.71 : 1	2.33 : 1	3.63 : 1
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභය	(9.89)	(34.57)	(0.11)	1.03	(5.79)	(1.38)	(1.96)	0.22	(1.92)	4.30


පුනරාවර්තන ප්‍රදානය
1,400,000,000.00
1,200,000,000.00
1,000,000,000.00
800,000,000.00
600,000,000.00
400,000,000.00
200,000,000.00
-
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024


ස්වයං උත්පාදනය කළ ආදායම
වෙනත් ආදායම්
700,000,000.00
600,000,000.00
500,000,000.00
400,000,000.00
300,000,000.00
200,000,000.00
100,000,000.00
-
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024


පුහුණුව ආශ්‍රිත වියදම් (සෘජු)
400,000,000.00
350,000,000.00
300,000,000.00
250,000,000.00
200,000,000.00
150,000,000.00
100,000,000.00
50,000,000.00
-
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024
පුහුණුව ආශ්‍රිත වියදම් (සෘජු)


අනෙකුත් මෙහෙයුම් වියදම්
2,500,000,000.00
2,000,000,000.00
1,500,000,000.00
1,000,000,000.00
500,000,000.00
-
2015
2016
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
2024

ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය
විගණන කමිටු වාර්තාව - 2024

අභ්‍යන්තර විගණන අංශය

අභ්‍යන්තර විගණනය යනු ආයතනයක අභ්‍යන්තර පාලනයන් ,එහි ආයතනික භාවිතයන් ,ක්‍රියාවලි සහ ක්‍රමවේද ඇගයීම් සඳහා වූ සේවාවක් වන අතර එය සංවිධානයට අදාල වන විවිධ නීතිවලට අනුකූල වීම සහතික කිරීමට උපකාරී වේ.

අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ ප්‍රධානියා ලෙස අභ්‍යන්තර විගණක,විගණන හා කළමණාකරන කමිටු රැස්වීමේ කැඳවුම්කරු ලෙස කටයුතු කරනු ලබයි.

විගණන හා කළමණාකරන කමිටු රැස්වීම-2024 වර්ෂය

සංයුතිය
සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ කමිටුවේ සාමාජිකයන් පහත පරිදි විය.

සභාපති

I. එම්.කේ.සිතාරා ජයසේන මිය (2024 පළමු කාර්තුව)
කමිටු සභාපති/මුදල් අමාත්‍යංශ නියෝජිත

සාමාජිකයින්

i. අයි.එස්.එන්.පෙරේරා මයා - කමිටු සාමාජික/ පාලක මණ්ඩල සාමාජික
ii. ආචාර්ය කාංචන සිල්වා මයා - කමිටු සාමාජික/ පාලක මණ්ඩල සාමාජික
iii. ජයන්ත වික්‍රමසිංහ මයා - කමිටු සාමාජික/ පාලක මණ්ඩල සාමාජික
iv. එච්.ඩී.අනුරුද්දිකා මිය - කමිටු සාමාජික/ පාලක මණ්ඩල සාමාජික/ රේඛීය අමාත්‍යංශ ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක
v. චමිලා අබේධීර මිය - නිරීක්ෂක - ජාතික විගණන කාර්‍යාලය

ජාතික විගණන කාර්‍යාලයේ විගණන අධිකාරී හා රේඛීය අමාත්‍යංශ ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර විගණක නිරීක්ෂකයන් ලෙස රැස්වීමට සහභාගී වූ අතර අධිකාරියේ සභාපති, උපසභාපති, සියළුම අධ්‍යක්ෂකවරු හා ජාතික ආයතනයන්හි විදුහල්පතිවරු ඔවුන් වෙත කරණු ලබන ආරාධනය අනුව රැස්වීමට සහභාගී විය.

විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීමේදී පහත සඳහන් ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳව අවධානය යොමු කරනු ලැබේ.

- **පළමු කාර්තුව -2024/08/30**
  - ➢ අධ්‍යාපන අමාත්‍යංශයට නිදහස් කරන ලද එස්.පී.විජේවන්ත මහතාගෙන් අයකරගත යුතු මුදල් සම්බන්ධව

- SSDP ව්‍යාපෘතියෙන් ලැබිය යුතු රු.29,980,878.98 ක නිරවුල් නොවූ ණය මුදල සම්බන්ධව
- වාර්ෂික තොග සමීක්ෂණය සම්බන්ධව
- විගණන විමසුම් සඳහා තොරතුරු සැපයීම
- ඔරුගොඩවත්ත යකඩ සම්බන්ධව
- හොරදූගොඩ ඉඩම සම්බන්ධව
- කටුනායක ඉ.තා. ආයතනයට අදාලව විගණකාධිපති දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිකුත් කර ඇති විගණන විමසුමේ සඳහන් DEMP ව්‍යාපෘතිය වෙනුවෙන් අයකර ආපසු නොගෙවා 2013 වර්ෂයේ සිට ආයතනයේ ගිණුම් වල ඇති රු.1,267,300.09 ක මුදල් සම්බන්ධව
- කටුබැද්ද ප්‍රදර්ශනාගාරය සම්බන්ධව
- රේඛීය අමාත්‍යාංශයෙන් ලද බිලියන 1.9 ක් වටිනා පුහුණු උපකරණ සම්බන්ධව

- <u>අභ්‍යන්තර විගණන විමසුම් වලින් හඳුනාගත් විශේෂ කරුණු</u>
  - මුද්‍රණ අංශය - කර්මාන්ත ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය
  - ජාතික ආයතන විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන ශිෂ්‍ය සුභසාධන අරමුදල

- අභ්‍යන්තර විගණකගේ කාර්තුමය ඇගයීම් වාර්තාව

යූ.එස්.ඩී. ද සිල්වා
අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරී (වැ.ආ.)

අවදානම් ලේඛනය

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
1	සැලසුම් සකස් කිරීම	1.1 සංයුක්ත සැලැස්ම සකස් කිරීම 1.2 වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීම	සැලසුම් අංශය	නිසි කාලරාමුව තුල සංයුක්ත සැලැස්ම හා වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් නොකිරීම	1	4	4	31
2	තොරතුරු අවශ්‍යතාවය අනුව ඉදිරිපත් කිරීම	2.1 වාර්ෂික වාර්තා සකස් කිරීම 2.2 අමාත්‍යාංශය මගින් ඉල්ලුම් කරන වාර්තා අදාල ආකෘති අනුව සකසා තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම.		නිසි කාලරාමුව තුල නිවැරදි දත්ත සහිත වාර්තා සකස් කර අදාල පාර්ශව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට නොහැකි වීම	2	5	10	24
3	පුහුණු කිරීම් ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් අධීක්ෂණය කිරීම	3.1 කර්මාන්ත පුහුණුව හා මධ්‍යස්ථාන පුහුණුව ආශ්‍රිත ආධුනිකයින් අධීක්ෂණය කිරීම හා අධීක්ෂණ වාර්තා සකස් කිරීම	අධීක්ෂණ අංශය	පුහුණු කිරීම් ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් අධීක්ෂණය නොකිරීම	3	3	9	25

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය සංඛ්‍යාත්මකව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
4	කාර්යාල ආශ්‍රිත ක්‍රියාකාරකම් අධීක්ෂණය කිරීම	4.1 දිස්ත්‍රික් කාර්යාල, ජාතික ආයතන, පුහුණු මධ්‍යස්ථාන හා ප්‍රධාන කාර්යාලයේ අංශ අධීක්ෂණය කිරීම, අධීක්ෂණ වාර්තා සකස් කිරීම		දිස්ත්‍රික් කාර්යාල, ජාතික ආයතන, පුහුණු මධ්‍යස්ථාන හා ප්‍රධාන කාර්යාලයේ අංශ අධීක්ෂණය නොකිරීම නිවැරදි දත්ත ඇතුලත් අධීක්ෂණ වාර්තා සකස් නොකිරීම	3	5	15	4
5	තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධතිය ශක්තිමත් හා නඩත්තු කිරීමත් සහ දෘඩාංග පවත්වාගෙන යාම	5.1 ආයතනයේ වෙබ් අඩවිය සංවර්ධනය, නඩත්තු කිරීම හා යාවත්කාලීන කිරීම 5.2 Desktop Computers, Laptops, Scanners, UPS හා Multimedia Projectors අලුත්වැඩියා කිරීම. 5.3 ආයතනයේ තොරතුරු පද්ධති හා මෘදුකාංග ස්ථාපිත කිරීම	තොරතුරු පද්ධති අංශය	ආයතනයේ වෙබ් අඩවිය සංවර්ධනය නොකිරීම, නඩත්තු නොකිරීම හා යාවත්කාලීන නොකිරීම Desktop Computers, Laptops, Scanners, UPS හා Multimedia Projectors අලුත්වැඩියා නොකිරීම. ආයතනයේ තොරතුරු පද්ධති හා මෘදුකාංග නිසි ආකාරව ස්ථාපිත නොකිරීම	2	3	6	29
6	NVQ – RPL ක්‍රමවේදය ඔස්සේ ඇගයීම් පරීක්ෂණ පැවැත්වීම	6.1 අයදුම්පත්‍ර භාර ගැනීම 6.2 අයදුම්පත්‍ර ලියාපදිංචි කිරීම 6.3 TVEC වෙත අනුමැතියට යොමු කිරීම 6.4 අනුමැතිය ලද අයදුම්කරුවන් සඳහා ඇගයීම් සංවිධානය කිරීම	NVQ – RPL අංශය	NVQ – RPL ක්‍රමවේදය ඔස්සේ ඇගයීම් පරීක්ෂණ පැවැත්වීම නිසි ක්‍රමවේදයක් යටතේ සිදු නොවීම. ඇගයීම් පැවැත්වීමේදී අක්‍රමිකතා ඇතිවිය හැකිවීම.	4	4	16	9

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් ශ්‍රේණිගැන්වීමේ අංකය
		6.5 ඇගයීම් මධ්‍යස්ථාන සම්බන්ධ කර ගැනීම 6.6 ඇගයීම්කරුවන් සම්බන්ධ කර ගැනීම සහ තෝරාගැනීම 6.7 පෙර ඇගයීම් පරීක්ෂණ දැනුවත් කිරීම 6.8 අවසන් ඇගයීම් පරීක්ෂණ දැනුවත් කිරීම 6.9 ප්‍රතිඵල ලේඛන පරීක්ෂා කිරීම 6.10 අවසන් ප්‍රතිඵල e- RPL දත්ත පද්ධතියට ඇතුලත් කිරීම 6.11 නැවත ප්‍රතිඵල පරීක්ෂා කිරීම 6.12 TVEC ආයතනය වෙත ප්‍රතිඵල යොමු කිරීම						
7	NVQ – RPL ක්‍රමවේදය පිළිබඳ ආයතන/ පුද්ගලයින් දැනුවත් කිරීම	7.1 NVQ – RPL ක්‍රමවේදය/ අවශ්‍ය ලේඛන පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම	NVQ – RPL අංශය	NVQ – RPL ක්‍රමවේදය/ අවශ්‍ය ලේඛන පිළිබඳ නිවැරදි හා ප්‍රමාණවත් තොරතුරු ලබා නොදීම.	2	3	6	28
8	වෘත්තීය පුහුණුව සම්බන්ධයෙන් ප්‍රමිතීන් නියම කිරීම	8.1 ආධුනිකයින් සඳහා පුහුණු ප්‍රමිතීන් සම්පාදනය කිරීම 8.2 ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් රාමුව යටතේ ජාතික නිපුණතා පාදක පුහුණු විෂයමාලාවන් සම්පාදනය කිරීම	ජාතික නිපුණතා සම්මත හා විෂයමාලා සංවර්ධන අංශය	ජාතික නිපුණතා සම්මතයන්ට අනුකූලව පුහුණු ප්‍රමිතීන් සම්පාදනය නොකිරීම. ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් රාමුව අනුව විශය මාලාවන් සම්පාදනය නොකිරීම	1	5	5	30

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
9	NVQ සහතිකපත් නිකුත් කිරීම	9.1 TVEC ආයතනයෙන් මුද්‍රණය කරන ලද සහතිකපත් රැගෙන ඒම. 9.2 සහතිකපත් Email මාර්ගයෙන් ලැබෙන ලේඛනය දත්ත ගබඩාවට ඇතුලත් කර ගැනීම 9.3 පරීක්ෂා කරන ලද සහතිකපත් අධ්‍යක්ෂ (තත්ත්ව) ගේ අත්සන සඳහා යොමු කිරීම 9.4 අත්සනින් පැමිණෙන සහතික මුද්‍රාව තැබීම 9.5 සහතිකපත් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවලට රැගෙන යාම සඳහා වෙන් කිරීම, තැපැල සඳහා යොදන සහතික වෙන් කිරීම, සහතිකපත් ලබානොදීම වෙනුවෙන් ලැබුණු ලිපි පරීක්ෂා කර ඒවා වෙනමම වෙන් කිරීම, 9.6 සහතිකපත් තැපැල් කිරීම	සහතික අංශය	NVQ සහතිකපත් නිකුත් කිරීම නිසි ක්‍රමවේදයට අනුව සිදු නොවීම අක්‍රමිකතා ඇති වීම වැරදි පුද්ගලයින්ට වැරදි සහතිකපත් නිකුත් කිරීම	3	5	15	10

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
10	කර්මාන්ත ශිල්පී සහ සහතික නිකුත් කිරීම, ස්ථානානුරූපී, ග්‍රාමීය මට්ටම් හා අනෙකුත් සහතිකපත් මුද්‍රණය හා නිකුත් කිරීම	10.1 ඇගයීම් අංශයෙන්, දිස්ත්‍රික් කාර්යාල වලින් හා පුහුණු අංශයෙන් ලැබෙන දත්ත වාර්තාවන් පරීක්ෂා කිරීම 10.2 දත්ත වාර්තා විෂය භාර නිලධාරීන් වෙත ලබාදීම, ඒවා දත්ත ගබඩාවට ඇතුලත් කිරීම 10.3 සහතිකපත් මුද්‍රණය කිරීම 10.4 මුද්‍රණය කරන ලද සහතිකපත් සහකාර අධ්‍යක්ෂ (සහතික), පුහුණු කිරීමේ නිලධාරී සහ පරීක්ෂක විසින් පරීක්ෂා කිරීම. 10.5 සහතික අත්සන සඳහා යොමු කිරීම 10.6 අත්සනින් පැමිණෙන සහතික මුද්‍රාව තැබීම 10.7 සහතිකපත් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවලට රැගෙන යාම සඳහා වෙන් කිරීම. 10.8 සහතිකපත් දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවලට භාරදීම	සහතික අංශය	කර්මාන්ත ශිල්පී සහතිකපත් නිකුත් කිරීම නිසි ක්‍රමවේදයට අනුව සිදු නොවීම අක්‍රමිකතා ඇති වීම වැරදි පුද්ගලයින්ට වැරදි සහතිකපත් නිකුත් කිරීම	3	5	15	11

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය සාක්ෂේපව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
11	කර්මාන්ත ශිල්පී ඇගයීම් පැවැත්වීම බාහිර ආයතනයන්හී ඉල්ලීම් පරිදි බඳවා ගැනීම හා කාර්යක්ෂමතා කඩයිම් පරීක්ෂණ, අවසාන ඇගයීම් පරීක්ෂණ පැවැත්වීම	11.1 ඇස්තමේන්තු සැකසීම හා අනුමත කර ගැනීම 11.2 ප්‍රශ්ණ පත්‍ර සැකසීම 11.3 පරීක්ෂණයේ ස්වභාවය අනුව පරීක්ෂණ මධ්‍යස්ථාන සොයා ගැනීම 11.4 සංවිධානය කිරීම 11.5 පරීක්ෂණ පැවැත්වීම 11.6 ඇස්තමේන්තුවට අදාලව චෙක්පත් ගෙන්වා ගැනීම 11.7 පරීක්ෂණයේ ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීම 11.8 අවශ්‍යතාවය මත සහතික නිකුත් කිරීම	Evaluation අංශය	නිවැරදි ඇස්තමේන්තු සකස් නොකිරීම නිසි ක්‍රමවේදයකට අනුව පරීක්ෂණ නොපැවැත්වීම අක්‍රමිකතා ඇති වීම	3	5	15	12
12	EBT/CBT ක්‍රමවේදය ඔස්සේ ඇගයීම් පරීක්ෂණ පැවැත්වීම	12.1 දත්ත වාර්තා භාරගැනීම 12.2 දත්ත වාර්තා ඇගයීම් සඳහා යොමු කිරීම 12.3 ඇගයීම් සංවිධානය කිරීම 12.4 සුදුසු ඇගයීම් මධ්‍යස්ථාන දිස්ත්‍රික් කාර්යාල හරහා සම්බන්ධ කර ගැනීම 12.5 ඇගයීම්කරුවන් පත් කර ගැනීම	EBT/CBT අංශය	නියමිත කාලරාමුව තුල ඇගයීම් සංවිධානය කර ඇගයීම් නොපැවැත්වීම ඇගයීම් කටයුතු පැවැත්වීමේදී අක්‍රමිකතා ඇති වීම	3	5	15	13

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වභාවය	(5) අවධානම සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම බලපෑම 1-5	(7) අවධානම ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
		12.6 පෙර ඇගයීම් පරීක්ෂණ දැනුවත් කිරීම 12.7 අවසන් ඇගයීම් පරීක්ෂණ දැනුවත් කිරීම 12.8 ප්‍රතිඵල ලේඛන පරීක්ෂා කිරීම හා TVEC දත්ත පද්ධතියට ඇතුලත් කිරීම 12.9 නැවත ප්‍රතිඵල පරීක්ෂා කිරීම 12.10 ප්‍රතිඵල ලේඛන තහවුරු කිරීම 12.11 TVEC ආයතනය වෙත ප්‍රතිඵල යොමු කිරීම						
13	EBT/CBT ක්‍රමවේදය	ඇගයීම්කරුවන්ගේ දීමනාවන්ට අදල ලේඛන පරීක්ෂා කිරීම හා මුදල් අංශය වෙත යොමු කිරීම	EBT/CBT අංශය	ඇගයීම්කරුවන්ට ඌණ හා අධි ගෙවීම් සිදු වීම වැරදි ඇගයීම්කරුවන්ට වැරදි ගෙවීම් සිදුවීම ගෙවීම් කිරීම සඳහා ප්‍රමාද වීම	4	4	16	7

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ඉහළකම / අඩුකම ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
14	අලෙවිකරණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය	14.1 අධිකාරිය විසින් සිදුකරන සේවාවන් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම 14.2 පාසල් සිසුන් දැනුවත් කිරීම 14.3 පාසල් හැරගිය සිසුන් දැනුවත් කිරීම 14.4 ප්‍රාදේශීය පරිපාලන ක්ෂේත්‍ර වලට අදාල දිස්ත්‍රික් ලේකම්වරු, ග්‍රාම නිලධාරීවරු, ප්‍රාදේශීය ලේකම්වරු හා ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීම 14.5 අයදුම්කරුවන් ලියාපදිංචි කිරීම හා Online ලියාපදිංචි අයදුම්කරුවන් අදාල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවලට යොමු කිරීම 14.6 ව්‍යවසායකත්ව කුසලතා සංවර්ධන වැඩසටහන් සම්බන්ධීකරණය කිරීම 14.7 ප්‍රදර්ශන, රැකියාපොළ ආදිය සම්බන්ධීකරණය හා සහභාගී වීම 14.8 පෞර්ෂත්ව සංවර්ධන වැඩසටහන් සම්බන්ධීකරණය හා ක්‍රියාත්මක කිරීම	අලෙවිකරණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය	පුහුණු පාඨමාලා පිළිබඳව සිසුන් හා අනෙකුත් නිලධාරීන් දැනුවත් නොකිරීම අයදුම්කරුවන් ලියාපදිංචි කිරීම ක්‍රමවත්ව නොකිරීම හා Online ලියාපදිංචි අයදුම්කරුවන් අදාල දිස්ත්‍රික් කාර්යාලවලට නිසි පරිදි යොමු නොකිරීම ව්‍යවසායකත්ව කුසලතා සංවර්ධන වැඩසටහන් සම්බන්ධීකරණය නොකිරීම ප්‍රදර්ශන, රැකියාපොළ ආදිය සම්බන්ධීකරණය නොකිරීම හා ඒ සඳහා සහභාගී නොවීම පෞර්ෂත්ව සංවර්ධන වැඩසටහන් සම්බන්ධීකරණය නොකිරීම හා ක්‍රියාත්මක නොකිරීම	4	4	16	8

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
15	ගෙවීම් අංශය	15.1 අනෙකුත් ගෙවීම් 15.2 ප්‍රසම්පාදන ගෙවීම් 15.3 වැටුප් ගෙවීම්	මුදල් අංශය	නීති රෙගුලාසි වලට අනුකූල නොවන ගෙවීම් සිදු වීම අවිධිමත් ගෙවීම් සිදුවීම නිසා අධිකාරියට අලාභ සිදු වීම ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූල නොවීම වැරදි පුද්ගලයින්ට වැරදි වැටුප් හා දීමනා ගෙවීම වැරදි පුද්ගලයින් ගෙවීම් සිදු කිරීම අක්‍රමිකතා හා වංචා සිදු වීම	4	5	20	1
16	අයවැය හා මුදල් කළමනාකරණ අංශය	16.1 අයවැය ඇස්තමේන්තුව පිළියෙල කිරීම 16.2 මාසික වියදම් විස්තරය සැකසීම හා මූල්‍ය පුරෝකථන පිළියෙල කිරීම 16.3 ජාතික අයවැය දෙපාර්තමේන්තුව, භාණ්ඩාගාර මෙහෙයුම් දෙපාර්තමේන්තුව සමග සම්බන්ධීකරණ කාර්යයන් කිරීම. 16.4 අයවැය පාලනය සහ අවශ්‍ය සංශෝධන ඉදිරිපත් කිරීම.	මුදල් අංශය	අධි හා ඌණ ඇස්තමේන්තු ගත කිරීම වැරදි දත්ත මත මූල්‍ය පුරෝකථන පිළියෙල කිරීම අයවැය පාලනය නොවීම තුලින් අත්‍යවශ්‍ය වියදම් සඳහා ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණවත් නොවීම	3	5	15	14

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
17	මූල්‍ය නොවන වත්කම් කළමනාකරණ අංශය	17.1 මූල්‍ය නොවන වත්කම් කළමනාකරණය 17.2 ගබඩා පාලන කටයුතු	මුදල් අංශය	වත්කම් අවභාවිතා වීම ප්‍රශස්ථ තොග පවත්වා නොගැනීම නිසා මෙහෙයුම් කටයුතු අඛන්ඩව පවත්වාගෙන යාමට නොහැකි වීම අක්‍රමිකතා සිදුවීම භාණ්ඩ සමීක්ෂණ කටයුතු නිසි කාලරාමුව තුල සිදු නොකිරීම ණයගැති/ ණයහිමි ශේෂ පැවතීම දිස්ත්‍රික් කාර්‍යාලවල නිලධාරීන් ගිණුම්කරණය හා ගිණුම්කරණ පද්ධතිය පිළිබඳ දැනුම අවම වීම	3	5	15	15
18	ලැබීම් අංශය	18.1 ආදායම් තක්සේරුව 18.2 ආදායම් වාර්තා පරීක්ෂා කිරීම හා අවශ්‍ය සැසදීම් සිදු කිරීම හා ගිණුම් ගත කිරීම.	මුදල් අංශය	අධි හා ඌණ තක්සේරු කිරීම නීතිරීති රෙගුලාසි වලට අනුකූල නොවීම ආදායම් බැංකුගත කිරීම් ප්‍රමාද වීම ලැබීම් කුවිතාන්සි අස්ථානගත වීම වැරදි හා වංචා සිදු වීම නිසි කාලරාමුව තුල නිවැරදි බැංකු සැසඳුම් ප්‍රකාශන පිළියෙල නොකිරීම	4	5	20	2

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සදහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම බලපෑම 1-5	(7) අවධානම ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව / අවදානම ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
19	ස්ථානගත කිරීමේ සම්මන්ත්‍රණය	19.1 ස්ථානගත කිරීමේ සම්මන්ත්‍රණය 19.2 සිසුන් ලියාපදිංචි කිරීම 19.3 පුහුණු ස්ථාන ලබාදීම	කායිස්ථ පුහුණු අංශය	ස්ථානගත කිරීමේ සම්මන්ත්‍රණ නොපැවැත්වීම නිසි කාලරාමුව තුල සිසුන් ලියාපදිංචි නොකිරීම	3	5	15	16
20	කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව යටතේ සිසුන් ලියාපදිංචි කිරීම	20.1 සිසුන් ලියාපදිංචි කිරීම 20.2 අධීක්ෂණය කිරීම	කායිස්ථ පුහුණු අංශය	නිසි කාලරාමුව තුල කාර්මික අධ්‍යාපන හා පුහුණු කිරීමේ දෙපාර්තමේන්තුව යටතේ සිසුන් ලියාපදිංචි නොකිරීම හා අධික්ෂණය නොකිරීම	3	5	15	
21	උසස්පෙළ තාක්ෂණවේදය	21.1 සිසුන් ලියාපදිංචි කිරීම 21.2 ස්ථානගත කිරීමේ සම්මන්ත්‍රණය 21.3 පුහුණු ස්ථාන ලබාදීම 21.4 E අංකය ලබා ගැනීම 21.5 අධීක්ෂණය කිරීම	කායිස්ථ පුහුණු අංශය	උසස්පෙළ තාක්ෂණවේදය සිසුන් ලියාපදිංචි කිරීම නිසිපරිදි නොකිරීම සිසුන් ස්ථානගත කිරීමේ සම්මන්ත්‍රණය නොපැවැත්වීම නිසි කාලරාමුව තුල පුහුණු ස්ථාන ලබා නොදීම හා E අංකය ලබා නොගැනීම සිසුන් අධීක්ෂණය නිසි ආකාරව සිදු නොකිරීම	3	5	15	
22	දෛනික වාර්තා පොත ලබාදීම	දෛනික වාර්තා පොත් ලබාදීම	කායිස්ථ පුහුණු අංශය	දෛනික වාර්තා පොත් අවශ්‍ය ප්‍රමාණයන්ගෙන් අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී ලබාදීමට නොහැකි වීම	4	3	12	

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය සාක්ෂේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවධානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
23	පෞද්ගලික අංශය	23.1 ස්ථානගත කිරීමේ සම්මන්ත්‍රණය 23.2 සිසුන් ලියාපදිංචි කිරීම	කායීස්ථ පුහුණු අංශය	පෞද්ගලික අංශය වෙත සිසුන් ස්ථානගත කිරීමේ සම්මන්ත්‍රණ නොපැවැත්වීම හා සිසුන් ලියාපදිංචි නොකිරීම	3	5	15	
24	වාර්ෂික පුහුණු ඉලක්ක සපුරා ගැනීම	24.1 දිස්ත්‍රික් කායීාල වලට අදාල පුහුණුව සඳහා බඳවා ගැනීමේ ඉලක්ක සපුරා ගැනීම 24.2ආධුනිකත්ව පුහුණුව පරීක්ෂකවරුන් මගින් අධීක්ෂණය සහ සම්බන්ධීකරණය කිරීම 24.3 පුහුණුව සඳහා අවශ්‍ය ලේඛන සැපයීම 24.4 ආධුනිකයින් සඳහා මූලික පුහුණුව සහ සිද්ධාන්ත පුහුණුව ලබාදීම.	පුහුණු අංශය	වාර්ෂික පුහුණු ඉලක්ක සපුරාලීමට නොහැකි වීම පුහුණුවන්නන් පුහුණුව හැර යාම ආධුනිකත්ව පුහුණුව, පරීක්ෂකවරුන් මගින් නිසි පරිදි අධීක්ෂණය නොවීම පුහුණුව සඳහා අවශ්‍ය ලේඛන සැපයීමට අපොහොසත් වීම ආධුනිකයින් සඳහා යාවත්කාලීන වූ මූලික පුහුණුවක් සහ සිද්ධාන්ත පුහුණුවක් ලබාදීමට නොහැකි වීම. පුහුණුව සඳහා ආයතන ලියාපදිංචි නොකිරීම	3	5	15	17

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ගුණාංකය සංඛ්‍යේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවධානම් ශ්‍රේණිගැනීමේ අංකය
25	ආධුනිකත්ව පුහුණුව පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම	25.1 වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් පැවැත්වීම 25.2 නිපුණතා සංවර්ධන, මානව සම්පත් නිලධාරීන් සම්බන්ධීකරණය කර ගැනීම 25.3 ස්වේච්ඡා සංවිධාන දැනුවත් කිරීම	පුහුණු වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන අංශය	වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් නොපැවැත්වීම නිපුණතා සංවර්ධන, මානව සම්පත් නිලධාරීන් සම්බන්ධීකරණය කර නොගැනීම හා ස්වේච්ඡා සංවිධාන දැනුවත් නොකිරීම	3	5	15	18
26	පුහුණුව සම්පූර්ණ කරන ලද ආධුනිකයින් අවසාන පරීක්ෂණ සඳහා යොමු කිරීම	අදාල අංශ සමග සාකච්ඡා කර අවසාන ඇගයීම් සැලසුම් කර ගැනීම හා පැවැත්වීම	තත්ත්ව	නිසි කාලරාමුව තුල අවසාන ඇගයීම් සැලසුම් කර ගැනීමට හා පැවැත්වීමට නොහැකි වීම	3	5	15	19
27	මූලික පුහුණුව හා සිද්ධාන්ත පුහුණුව සඳහා අවශ්‍ය පුහුණු ද්‍රව්‍ය හා පුහුණු උපකරණ ප්‍රසම්පාදනය කර ගැනීම	වාර්ෂික ප්‍රසම්පාදන සැලසුම් අනුව පුහුණු උපකරණ ප්‍රසම්පාදනය කර ගැනීම	පුහුණු, පරිපාලන හා මානව සම්පත් අංශය	පුහුණු උපකරණ ප්‍රසම්පාදනය කිරීමට ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන නොමැති වීම ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ අනුව ප්‍රසම්පාදන කටයුතු සිදු නොකිරීම	3	3	9	26
28	ආධුනිකයින් සඳහා නිපුණතා සවිය ගෙවීම	තෝරාගන්නා ලද පුහුණු ක්ෂේත්‍ර වල අඩු ආදායම්ලාභී ආධුනිකයින් සඳහා නිපුණතා සවිය ශිෂ්‍යාධාර ගෙවීම	පුහුණු, මුදල් අංශය	සුදුසුකම් නොමැති ආධුනිකයින් සඳහා ගෙවීම් කිරීම වැරදි ගෙවීම් සිදු කිරීම	3	4	12	23

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් පෙළගැස්වීමේ අංකය
29	කාර්‍ය මණ්ඩලය බඳවා ගැනීම	කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අධිකාරිය සඳහා අනුමත කරන ලද කාර්ය මණ්ඩලයේ පුරප්පාඩු හඳුනා ගැනීම.	මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශය	ඌන හා අධි කායීය මණ්ඩල පැවතීම	3	4	12	22
		පුරප්පාඩු පිරවීමට අවශ්‍ය මුදල් ප්‍රතිපාදන වෙන් කර ගැනීම		ඌන ප්‍රතිපාදන වෙන් කිරීමෙන් අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කිරීම සඳහා ප්‍රතිපාදන ප්‍රමාණවත් නොවීම				
		බඳවා ගැනීම් සඳහා රේඛීය අමාත්‍යාංශය මඟින් ජාතික අය වැය දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතිය ලබා ගැනීම.		නීති රෙගුලාසි අනුව කටයුතු නොකිරීම				
		අනුමත පුරප්පාඩු සඳහා අයදුම්පත් කැඳවීමේ පුවත්පත් දැන්වීම් පළ කිරීම.		බඳවා ගැනීමේ අක්‍රමිකතා සිදු වීම සුදුසුකම් සපුරා නොමැති බඳවා ගැනීම් සිදු නොවීම.				
		ලැබෙන අයදුම් පත් අතරින් අනුමත බඳවා ගැනීම් පරිපාටිය අනුව සුදුසුකම් සපුරා ඇති අයදුම්කරුවන් සඳහා විධිමත් සම්මුඛ පරීක්ෂණ පැවැත්වීම						
		සම්මුඛ පරීක්ෂණ මණ්ඩලය විසින් නිර්දේශ කරනු ලබන නිලධාරීන් පාලක මණ්ඩල අනුමැතිය සහිතව අදාල තනතුරු සඳහා පත් කිරීම.						

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම බලපෑම 1-5	(7) අවධානම ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවධානම ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
30	කාර්ය මණ්ඩල වැටුප් හා දීමනා ගෙවීමට අදාලව වාර්ෂික ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීම	අදාල වර්ෂයේ ජුනි මස 30 දිනට අධිකාරියේ සේවය කරන තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය වෙනුවෙන් වැටුප් හා අනෙකුත් දීමනා, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් වෙන් කිරීම, සේවා නියුක්තයින්ගේ භාර අරමුදල් වෙන් කිරීම, ව්‍යවස්ථාපිත දීමනා ගෙවීම් සම්බන්ධ ඇස්තමේන්තු සකස් කර මුදල් අංශය වෙත යොමු කිරීමට කටයුතු කිරීම.	මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශය	ඌන ඇස්තමේන්තු කිරීමෙන් වැටුප් හා දීමනා ගෙවීම සඳහා ප්‍රමාණවත් ප්‍රතිපාදන නොමැති වීම.	2	4	8	27
31	අතිකාල දීමනා ගෙවීම් කිරීම	අතිකාල ගෙවීම් කිරීම වෙනුවෙන් අවශ්‍ය මුදල් ප්‍රතිපාදන වෙන් කර ගැනීම. අතිකාල සේවයේ යෙදවිය යුතු නිලධාරීන් හඳුනා ගැනීම. අතිකාල ඉල්ලුම් කරන නිලධාරීන් සඳහා අදාල අනුමැතිය ලබා ගැනීම. (සභාපතිතුමාගේ / රේඛීය අමාත්‍යාංශයේ) එක් එක් මාසයේ අතිකාල ඉල්ලුම්පත් පැමිණීමේ ලේඛණ/ ධාවන සටහන් සමග අදාල අනුමැතිය ගැනීමෙන් පසු ගෙවීම්	මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශය	වැරදි ගෙවීම් සිදු කිරීම අනුමැතිය නොමැති අතිකාල ගෙවීම් සිදු කිරීම	3	4	12	21

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වභාවය	(5) අවදානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවදානම් බලපෑම 1-5	(7) අවදානම් ප්‍රමාණය තක්සේරුව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවදානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
		කිරීම සඳහා අතිකාල ඉල්ලුම්පත් මුදල් අංශය වෙත් යොමු කිරීම.						
32	කාර්ය මණ්ඩල නිවාඩු	නිවාඩු ලේඛණ හා නිවාඩු පත්‍රිකා සියළු අංශ වලින් ගෙන්වා ගැනීමෙන් අනතුරුව විධිමත් පරිදි නිවාඩු ලබා ගැනීමට අනුමැතිය ගෙන නිවාඩු ලේඛණයේ සටහන් කර ඇති නිවාඩු පරිගණක මෘදුකාංගයට ඇතුලත් කිරීම. එසේ නොමැති නිවාඩු ලේඛණ/ පත්‍රිකා නිවැරදි කිරීම් සඳහා යොමු කිරීම ප්‍රසූත නිවාඩු/ අධ්‍යයන නිවාඩු /විදේශ නිවාඩු/ වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ගැනීම සඳහා නියමිත ලේඛණ අංශ ප්‍රධානීන්ගේ නිර්දේශය සහිතව ඉදිරිපත් කර තිබේනම් ඒ සඳහා අධ්‍යක්ෂ (පරිපාලන හා මානව සම්පත්), සභාපතිතුමාගේ අනුමැතිය ලබා ගැනීම.	මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශය	අනුමත නොකල නිවාඩු ලබාගැනීම අනුමත සීමාවන් ඉක්මවා නිවාඩු ලබා ගැනීම නීතිරීති රෙගුලාසි අනුව කටයුතු නොකිරීම	4	4	16	6

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය සාපේක්ෂව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවධානම් ශ්‍රේණිගතකිරීමේ අංකය
33	පාරිතොෂික මුදල් ගෙවීම් කිරීම	සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වූ හා විශ්‍රාම ගන්නා ලද නිලධාරීගෙන් පාරිතෝෂිකය සඳහා හිමිකම් ලබන නිලධාරීන් හඳුනා ගැනීම. ඔවුන්ගේ සේවා කාලය අනුව අවසන් වරට ලබා ගත් වැටුප හා ජීවන වියදම් දීමනාව පාදක කර ගනිමින් පාරිතෝෂිකය ගණනය කිරීම අදාල පාරිතෝෂිකය ගෙවීම සඳහා අනුමැතිය ලබා ගැනීම. තමන්ට හිමි පාරිතෝෂක මුදල් ලබා ගන්නා ලෙස අදාල නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීම.	මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශය	පාරිතෝෂික ගෙවීම් නිවැරදිව ගණනය නොකිරීම පාරිතෝෂික ගෙවීම් ප්‍රමාද වීම	4	4	16	5
34	සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම් /විශ්‍රාම ගැනීම	සේවයෙන් විශ්‍රාම යන හෝ ඉල්ලා අස්වන සේවකයින් තම අංශ ප්‍රධානියා වෙත භාර දිය යුතු ලිපි ලේඛණ සහ උපකරණ භාර දීමට, නිවාඩු සම්බන්ධ අඩුපාඩු නිවැරදි කිරීමට, අධිකාරියට අයවිය යුතු ගෙවීම් සිදුකරන ලෙස දැන්වීම. ආයතනයට හා අනෙකුත් අංශ වලට අයවිය යුතු දේ පිළිබඳව විස්තර ලබා ගැනීම.	මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශය	සේවයෙන් විශ්‍රාම යන හෝ ඉල්ලා අස්වන සේවකයින් තම අංශ ප්‍රධානියා වෙත භාර දිය යුතු ලිපි ලේඛණ සහ උපකරණ භාර නොදීම, නිවාඩු සම්බන්ධ අඩුපාඩු නිවැරදි නොකිරීම, අධිකාරියට අයවිය යුතු ගෙවීම් සිදු නොකිරීම. සේවකයා දැනුවත් කර අධිකාරියට අයවිය යුතු මුදල් අය කර නොගැනීම.	3	4	12	20

අනු අංකය	(1) ආයතනයේ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා වන වගකීම් ක්ෂේත්‍රය	(2) එක් එක් වගකීම් ක්ෂේත්‍රය යටතේ වන ක්‍රියාකාරකම්	(3) ආයතනයේ අදාල අංශය	(4) අවධානම් විස්තරය බලපෑම් ස්වාභාවය	(5) අවධානම් සිදුවීමේ සම්භාවිතාව 1-5	(6) අවධානම් බලපෑම 1-5	(7) අවධානම් ප්‍රමාණය සංඛ්‍යාත්මකව (6)*(7)	(8) ප්‍රමුඛතාව/ අවධානම් ශ්‍රේණිගත කිරීමේ අංකය
		එම විස්තර සාරාංශ ගත කිරීම.						
		අදාල සේවකයාගෙන් අධිකාරියට අය විය යුතු දේ අය කර ගැනීමට අනුමැතිය ලබා ගැනීම.						
		අදාල සේවකයා දැනුවත් කර එම මුදල් අය කර ගැනීම.						
35	කර්මාන්තගත පුහුණුවක් සහිත උපාධි, ඩිප්ලෝමා පිරිනමන රාජය හා පෞද්ගලික විශ්ව විද්‍යාල වල හා අනෙකුත් උසස් අධ්‍යාපන ආයතන වල කර්මමාන්තගත පුහුණුව මෙහයවා අදාළ උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයට ප්‍රතිඵල නිකුත් කිරීම හා සහතික ප්‍රදානය කිරීම	කර්මාන්තගත පුහුණුව පිළිබඳ වැඩමුළු පැවැත්වීම පුහුණු ගිවිසුම් හා අයනකුත් අදාළ ලේඛන සිසුන් වෙත ලබාදීම දෛනික වාර්තා පොත් ලබාදීම කර්මාන්තගත පුහුණුව අධීක්ෂණය කිරීම අවසන් ඇගයීම් පරීක්ෂණ සිදුකිරීම ප්‍රතිඵල ලබාදීම සහතික පත්‍ර ලබාදීම	විශේෂ කර්මන්ත පුහුණු අංශය	නිසි කාලරාමුව තුල ආධුනිකයින් පුහුණුව සඳහා යොමු නොකිරීම නිසි අධීක්ෂණයක් සිදු නොවීම ආධුනිකයින් සඳහා අවශ්‍යවන පුහුණුව ලබානොදීම	4	5	20	3

ජාතික විගණන කාර්යාලය
தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகம்
NATIONAL AUDIT OFFICE

මගේ අංකය / எனது இல. / My No. VOT/F/NAITA/1/2024/12 | ඔබේ අංකය / உமது இல. / Your No. | දිනය / திகதி / Date 2025 මැයි 30 දින

සභාපති
ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරිය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණු කිරීම් අධිකාරියේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳව 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව විගණකාධිපති වාර්තාව

---

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්ත්වාගණනය කළ මතය

ජාතික ආධුනිකත්ව හා කාර්මික පුහුණුකිරීම් අධිකාරියේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන හා විස්තීරණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළ තොරතුරුද ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව ක්‍රියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව ප්‍රකාරව මාගේ වාර්තාව යථා කාලයේදී පාර්ලිමේන්තුවේ සභාගත කරනු ලැබේ.

මාගේ වාර්තාවේ තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම කොටසේ විස්තර කර ඇති කරුණු වලින් වන බලපෑම හැර, අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

අංක 306/72, පොල්දූව පාර, බත්තරමුල්ල, ශ්‍රී ලංකාව. இல. 306/72, பொல்தூவ வீதி, பத்தரமுல்லை, இலங்கை. No. 306/72, Polduwa Road, Battaramulla, Sri Lanka.
+94 11 2 88 70 28 - 34 | +94 11 2 88 72 23 | ag@auditorgeneral.gov.lk | www.naosl.gov.lk

1.2 තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

(අ) ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 07 හි 49 ඡේදය ප්‍රකාරව දේපළ පිරියත හා උපකරණ අයිතමයන් ප්‍රත්‍යාගණනය කිරීමේදී එම වත්කම් පන්තියම ප්‍රත්‍යාගණනය කළ යුතු වුවත් 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට අධිකාරිය සතුව මෝටර් වාහන 42 ක් පැවතිය දී රක්ෂණ අවශ්‍යතාවය සඳහා ශුද්ධ අගය රු.12,000,000 ක් වූ මෝටර් රථයක් පමණක් රු.16,000,000 කට සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ප්‍රත්‍යාගණනය කර තිබුණි. මේ හේතුවෙන් මෝටර් රථ පිරිවැය සහ ප්‍රත්‍යාගණන සංචිතය රු.4,000,000 ක් වැඩියෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබුණි.තවද,එම ප්‍රත්‍යාගණිත වටිනාකමට මෝටර් රථ ක්ෂය කිරීම හේතුවෙන් මෝටර් රථ ශුද්ධ අගය සහ වර්ෂයේ අතිරික්තය රු.250,000 කින් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.

(ආ) ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 7හි 65 ඡේදය ප්‍රකාරව ජංගම නොවන වත්කම්වල ඵලදායී ජීවිත කාලය වාර්ෂිකව සමාලෝචනය කර නොතිබීම හේතුවෙන් පිරිවැය රු. 94,175,855 ක් වූ මෝටර් වාහන හා පිරිවැය රු.3,839,416 ක් වූ පරිගණක මෘදුකාංග සම්පූර්ණයෙන්ම ක්ෂය කර තිබූ නමුත් තවදුරටත් භාවිතයට ගනිමින් පැවතුණි. ඒ අනුව ඇති වූ ඇස්තමේන්තුගත දෝෂය ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 3 ප්‍රකාරව ප්‍රතිශෝධනය කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

(ඇ) අධිකාරිය විසින් භාවිතා කරනු ලබන ගොඩනැගිල්ලේ ඉදිකිරීම් වෙනුවෙන් වැය කරන ලද රු.72,913,830ක් ගොඩනැගිලි යටතේ ප්‍රාග්ධනිත කිරීම වෙනුවට කෙරීගෙන යන වැඩ යටතේ ගිණුම්ගත කර තිබුණි. ඒ අනුව ගොඩනැගිලි ශේෂය හා කෙරීගෙන යන වැඩ ගිණුමේ ශේෂය පිළිවෙලින් එම අගයෙන් අඩුවෙන් හා වැඩියෙන් දක්වා තිබුණි. ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 07 හි 69 ඡේදය ප්‍රකාරව ක්ෂය නොකිරීම හේතුවෙන් වර්ෂයේ අතිරික්තය හා ගොඩනැගිලි ගිණුමේ ක්ෂය රු.3,645,691ක ප්‍රමාණයෙන් පිළිවෙලින් වැඩියෙන් හා අඩුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශවල දක්වා තිබුණි.

(ඈ) ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 08 හි 18 ඡේදය ප්‍රකාරව අසම්භාව්‍ය වගකීමක් ලෙස හඳුනාගත යුත්තේ අතීත සිදුවීම්වලින් පැන නගින එහෙත් බැදීම පියවීමට ආර්ථික ප්‍රතිලාභ වලින් යුක්ත වූ සම්පත් පිටතට ගලායාමේ හව්‍යතාවයක් නොමැතිවීම හෝ බැදීමේ ප්‍රමාණය ප්‍රමාණවත් විශ්වාසනීයත්වයකින් මැණිය නොහැකිවීම හේතුවෙන් හඳුනා නොගන්නා ප්‍රවර්ථන බැදීමකි.එවැනි බැදීම් ප්‍රමිතයේ 35 ඡේදය ප්‍රකාරව වගකීම් ලෙස හඳුනා නොගත යුතු අතර 100 ඡේදය ප්‍රකාරව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල හෙළිදරව් කිරීම පමණක් ප්‍රමාණවත් වුවත් ප්‍රමිතයේ අවශ්‍යතාවන්ට පටහැනිව අධිකාරියට විරුද්ධව පවරනු ලැබූ නඩු වෙනුවෙන් මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයේ ජංගම නොවන වගකීම් තුල රු.11,470,000ක් අසම්භාව්‍ය වගකීම් ලෙස වෙන්කර තිබුණි.

(ඉ) ආදායම තුල ඉදිරි වර්ෂ වෙනුවෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ලැබී තිබූ රු.101,378,471ක පාඨමාලා ආදායම සමාලෝචිත වර්ෂයේ ආදායම් ලෙස ගිණුම් ගත කිරීම හේතුවෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ අතිරික්තය හා විලම්භිත වගකීම් එම ප්‍රමාණයෙන් පිළිවෙළින් වැඩියෙන් හා අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.

(ඊ) නිපුණතා සිසු සවිය ශිෂ්‍යාධාර ඉකුත් වර්ෂයට අදාල රු.29,073,000 ක වියදම සමාලෝචිත වර්ෂයේ වියදමක් ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබීම හේතුවෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ අතිරික්තය හා රඳවාගත් ඉපයීම් පිළිවෙලින් අඩුවෙන් හා වැඩියෙන් දක්වා තිබුණි.

(උ) සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාලව අමාත්‍යාංශයෙන් ලැබිය යුතු කාර්යසාධන දීමනා රු.12,849,932ක් ගිණුම් ගත කර නොතිබුණි.

(ඌ) 2023 වර්ෂය වෙනුවෙන් දරන ලද රු.1,000,000ක වාර ටිකට් පත් වියදමක් වර්ෂයේ වියදමක් ලෙස දැක්වීම හේතුවෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ අතිරික්තය හා සමුච්චිත අතිරික්තය එම අගයෙන් පිළිවෙලින් අඩුවෙන් හා වැඩියෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබුණි.

(එ) 1994 හා 2002 වර්ෂයේදී නාගරික සංවර්ධන අධිකාරියෙන් 99 වසරක බදු කාලයක් සඳහා ලබාගෙන තිබූ රු.222,726,574 ක් වටිනා ඔරුගොඩවත්තෙහි පිහිටි ඉඩම අධිකාරිය විසින් 50 වසරක බදු කාලයක් ලෙස සලකා ගිණුම් තැබීම හේතුවෙන් වාර්ෂික ක්‍රම ක්ෂය රු.2,204,769 ක් වැඩියෙන් දක්වා තිබීම හේතුවෙන් වර්ෂයේ අතිරික්තය හා බදු ඉඩමේ වටිනාකම රු. 2,204,769කින් අඩුවෙන් දක්වා තිබුණි.

(ඒ) කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාලය පිහිටා ඇති පිරිවැය රු.47,771,335 ක් වූ ගොඩනැගිල්ලේ වාර්ෂික ක්ෂය රු.2,388,567 ක් වුවත් අධිකාරිය විසින් රු.199,047 ක් වාර්ෂික ක්ෂය ලෙස ගිණුම්ගත කර තිබීම හේතුවෙන් ශුද්ධ ගොඩනැගිලි වටිනාකම හා වර්ෂයේ අතිරික්තය රු.2,189,520කින් වැඩියෙන් දක්වා තිබුණි.

(ඔ) 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව වෙත ගෙවිය යුතු ශේෂය රු.5,553,529ක් වුවද කොමිෂන් සභාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව එම ශේෂය රු.9,296,075 ක් වූයෙන් එම ශේෂ අතර රු.3,742,546 ක නොසැසඳීමක් පැවතුණි.

(ඕ) අධිකාරිය විසින් 2023 වර්ෂයට අදාලව ගොඩනැගිලි කුලී සඳහා ගෙවීම් රු. 1,271,048 ක් සමාලෝචිත වර්ෂයේ වියදම් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුල දක්වා තිබීම හේතුවෙන් වර්ෂයේ අතිරික්තය හා රඳවාගත් ඉපයීම් එම ප්‍රමාණයෙන් පිළිවෙලින් අඩුවෙන් හා වැඩියෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබුණි.

(ක) සමාලෝචිත වර්ෂය තුලදී පෙර වර්ෂ වැරදි නිවැරදි කිරීම් ලෙස සලකා දෝෂ සහිතව ගොඩනැගිලි ක්ෂය වෙන් කිරීමේ ගිණුමෙන් රු.10,198,293 ක් ඉවත් කිරීම හේතුවෙන් රඳවාගත් ලාභය හා ගොඩනැගිලි වල ශුද්ධ අගය එම වටිනාකමෙන් අඩුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දක්වා තිබුණි.

(ග) කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය වෙත ඔස්ට්‍රියානු ව්‍යාපෘතිය මගින් 2021 වර්ෂයේදී තිබූ ලබා දී රු.7,857,746 ක් පරිභෝජන පුහුණු උපකරණ තොගයක් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ දී වියදමට කපාහැරීමට අදාළ තොරතුරු විගණනයට ඉදිරිපත් නොකෙරුණි.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 අධිකාරියේ 2024 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් අනෙකුත් තොරතුරු

මෙම විගණන වාර්තාවේ දිනට පෙර මා ලබාගත් අධිකාරියේ 2024 වාර්ෂික වාර්තාවේ ඇතුළත් කර ඇති නමුත් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සහ ඒ පිළිබඳව වූ මාගේ විගණන වාර්තාවේ ඇතුළත් නොවන තොරතුරු, අනෙකුත් තොරතුරු යන්නෙන් අදහස් වේ. මෙම අනෙකුත් තොරතුරු සඳහා කළමනාකරණය වගකිව යුතුය.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් වූ මාගේ මතයෙන් අනෙකුත් තොරතුරු ආවරණය නොකරන අතර මම ඒ පිළිබඳ කිසිදු ආකාරයක සහතිකවීමක් හෝ මතයක් ප්‍රකාශ නොකරමි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ මාගේ විගණනයට අදාළව, මාගේ වගකීම වන්නේ ඉහත හඳුනාගත් අනෙකුත් තොරතුරු කියවීම සහ එසේ කිරීමේදී අනෙකුත් තොරතුරු මූල්‍ය ප්‍රකාශන සමඟ හෝ විගණනයේදී හෝ වෙනත් ආකාරයකින් ලබාගත් මාගේ දැනුම අනුව ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් නොගැලපෙනවාද යන්න සලකා බැලීමයි.

මෙම විගණන වාර්තාවේ දිනට පෙර මා ලබාගත් අනෙකුත් තොරතුරු මත හා මා විසින් කරන ලද කාර්යයන් මත පදනම්ව, මෙම අනෙකුත් තොරතුරු ප්‍රමාණාත්මක වශයෙන් වැරදි ලෙස දක්වා ඇති බව මම නිගමනය කරන්නේ නම්, එම කරුණ මා විසින් වාර්තා කිරීමට අවශ්‍ය වේ. මේ සම්බන්ධයෙන් මට වාර්තා කිරීමට කිසිවක් නැත.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ කළමනාකරණයේ සහ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, අධිකාරිය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය අධිකාරිය ඈවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා අධිකාරියේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

අධිකාරියේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරික්ෂා කිරීමේ වගකීම, පාලනය කරන පාර්ශවයන් විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, අධිකාරියේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සැමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි

සැලැසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, චේතනාන්විත මගහැරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මග හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.

- අභ්‍යන්තර පාලනය සඵලදායිත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාචෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.

- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරන ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.

- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් අධිකාරියේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා අධිකාරියේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.

- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුලත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව පාලනය කරනු ලබන පාර්ශවයන් දැනුවත් කරමි.

2. වෙනත් නෛතික හා නියාමන අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ පහත සඳහන් අවශ්‍යතාවයන් සම්බන්ධයෙන් විශේෂ ප්‍රතිපාදන ඇතුලත් වේ.

2.1.1 මාගේ වාර්තාවේ තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම කොටසේ විස්තර කර ඇති කරුණු වලින් වන බලපෑම හැර, මාගේ 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12(අ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවන් අනුව, විගණනය සඳහා අවශ්‍ය සියලු තොරතුරු සහ පැහැදිලි කිරීම් මා විසින් ලබාගන්නා ලද අතර, මාගේ පරීක්ෂණයෙන් පෙනී යන ආකාරයට නිසි මූල්‍ය වාර්තා අධිකාරිය පවත්වාගෙන ගොස් තිබුණි.

2.1.2 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(1)(ඇ)(iii) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වේ.

2.1.3 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(I)(ඇ)(iv) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව මාගේ වාර්තාවේ තත්ත්වාගණනය කළ මතය සඳහා පදනම කොටසේ දක්වා ඇති (ඔ) ඡේදය හැර ඉකුත් වර්ෂයේදී මා විසින් සිදුකරන ලද නිර්දේශයන් ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත්ව ඇත.

2.2 අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාමාර්ග සහ ලබා ගන්නා ලද සාක්ෂි මත හා ප්‍රමාණාත්මක කරුණුවලට සීමා කිරීම තුල, පහත සඳහන් ප්‍රකාශ කිරීමට තරම් කිසිවක් මාගේ අවධානයට ලක් නොවීය.

2.2.1 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12(ඇ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව අධිකාරියේ පාලක මණ්ඩලයේ යම් සාමාජිකයෙකුට අධිකාරිය සම්බන්ධවී යම් ගිවිසුමක් සම්බන්ධයෙන් සෘජුව හෝ අන්‍යාකාරයකින් සාමාන්‍ය ව්‍යාපාරික තත්වයෙන් බැහැරව සම්බන්ධයක් ඇති බව.

2.2.2 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12(ඊ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ හැර යම් අදාල ලිඛිත නීතියකට හෝ අධිකාරියේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානවලට අනුකූල නොවන ලෙස ක්‍රියා කර ඇති බව.

	නීතිරීති / විධානයට යොමුව	**අනුකූල නොවීම**
(අ)	1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තිය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා පනතේ 15 (1) වගන්තිය	අධිකාරියේ ජාතික ආයතන විසින් පවත්වාගෙන යනු ලබන අර්ධ කාලීන පාඨමාලා 37 න් කිසිදු පාඨමාලාවක් තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාවේ ලියාපදිංචි කර නොතිබුණි.

(ආ)	ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ මුදල් රෙගුලාසි සංග්‍රහය	
	මුදල් රෙගුලාසි 104(1)(අ),104 (3), 104(4)	2023 සහ 2024 වර්ෂවල සිදු වූ වාහන අනතුරු 15 කට අදාළව අධිකාරිය විසින් මුදල් රෙගුලාසි ප්‍රකාරව කටයුතු කර නොතිබුණි.
	මුදල් රෙගුලාසි .454	අධිකාරියේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළ 2024 දෙසැම්බර් 31 වන දිනට පිරිවැය රු.12,495,273ක් වූ පුස්තකාල පොත් ඇතුලත්ව තිබූ නමුත් එම පුස්තකාල පොත් ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනයට ඇතුලත් කොට නොතිබුණි.
(ඇ)	2021 නොවැම්බර් 17 දිනැති රාජ්‍ය ව්‍යාපාරවල යහපාලනය සම්බන්ධ මාර්ගෝපදේශයේ 3.2 ඡේදය	අධිකාරිය විසින් සුභසාධන දීමනා ගෙවීම සඳහා චක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අනුමැතිය ලබාගත යුතු වුවත් අනුමැතිය ලබාගැනීමකින් තොරව 2024 වර්ෂය තුළදී පමණක් රු.7,196,137ක වෛද්‍ය බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය කර තිබුණි.

2.2.3 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12(උ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණය හැර අධිකාරියේ බලතල , කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූල නොවන ලෙස කටයුතු කර ඇති බව.

	බලතල, කර්තව්‍ය, කාර්යයන්	අනුකූල නොවීම
(අ)	1990 අංක 20 දරන තෘතියික හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා පනතේ II වන කොටසේ VI වන පරිච්ඡේදය	
	i. 37(ඉ) වගන්තිය	අධිකාරිය විසින් 2024 වර්ෂය තුළ වෘත්තීය පුහුණුව පිළිබඳව පර්යේෂණ හා සංවර්ධන කාර්යයන් සිදුකර නොතිබුණි.
	ii. 37(ඊ) වගන්තිය	විවිධ දක්ෂතා වැඩිදියුණු කිරීම, ප්‍රවර්ධනය පිණිස තරඟ පැවැත්වීම අධිකාරිය විසින් සිදුකර නොතිබුණි.

iii. 37(උ) වගන්තිය : වෘත්තීය පුහුණුව සලස්වන ආයතනවල සහ වෙනත් ආයතනවල පුහුණු කිරීමේ හැකියාවන් සංවර්ධනය කිරීම වෙනුවෙන් අධිකාරිය විසින් 2020 සිට 2024 වර්ෂය දක්වා කිසිදු ක්‍රියාකාරකමක් සිදුකර නොතිබුණි.

iv. 37(ඌ) වගන්තිය : වෘත්තීය පුහුණු කිරීම සම්බන්ධයෙන් කොමිෂන් සභාවට අධිකාරිය විසින් උපදෙස් ලබාදී නොතිබුණි.

2.2.4 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 12(ඌ) වගන්තියේ සඳහන් අවශ්‍යතාවය අනුව පහත සඳහන් නිරීක්ෂණය හැර අධිකාරියේ සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ අදාළ නීතිරීති වලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර නොමැති බව.

(අ) ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලියෙන් බැහැරව තරඟකාරී මිල කැඳවීමකින් තොරව ආරක්ෂක සේවය සැපයීම සඳහා 2023 වර්ෂයේ සේවය සපයන ආයතනයෙන්ම 2024 ජනවාරි සිට ආරක්ෂක සේවාව ලබාගැනීමට අධිකාරිය කටයුතු කර තිබුණි. සේවා ගිවිසුමේ කාලය තුන් වතාවක් දීර්ඝ කර තිබූ අතර 2024 ජුනි 27 දිනැති 6 වන අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තීරණය මගින් 2024 ජූලි 01 දින සිට 2025 ජුනි 30 දක්වා ආරක්ෂක සේවය සැපයීමට සේවා කාලය නැවතත් දීර්ඝ කර 2024 ජනවාරි මස සිට 2024 දෙසැම්බර් මස දක්වා කාල සීමාව වෙනුවෙන් රු.69,782,786 ක් ආරක්ෂක සමාගම වෙත ගෙවා තිබුණි. ආරක්ෂක නියාමකවරු අඩුවෙන් යෙදවීම, එකම නිලධාරියකු නම් දෙකක් භාවිතා කර අත්සන් ලේඛනයේ අත්සන් කිරීම, වයස්ගත ආරක්ෂක නියාමකවරු සේවයේ යෙදීවීම වැනි අඩුපාඩු පැවතියදී කළමනාකරණය විසින් එම සමාගමෙන්ම ආරක්ෂක සේවාව ගැනීමට පියවර ගෙන තිබුණි.

(ආ) ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 3.4.1 ඡේදයේ විධිවිධානවලින් බැහැරව අධිකාරිය විසින් රු.9,513,500ක් පිරිවැය වූ දේශනශාලා පුටු 530ක් වෙළඳපළ මිල සැඳහුම් ක්‍රමය මඟින් ප්‍රසම්පාදනය කර තිබුණි. කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය වෙත ලැබී තිබූ පුටු 200 හා ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනය වෙත ලැබී තිබූ පුටු 130 ලංසු පිරිවිතර සමග නොසැසඳීම හේතුවෙන් නොවැම්බර් 30 දින සිට භාවිතයෙන් තොරව ගබඩාවල පැවතුණි. ගම්පහ සහ කොළඹ දිස්ත්‍රික් කාර්යාල සඳහා ලබා දී තිබූ දේශනාශාලා පුටු 200 නිසි ප්‍රමිතියකින් යුක්ත බවට පරීක්ෂා කිරීමකින් තොරව සිසුන්ට භාවිතා කිරීමට ලබා දී තිබුණි. ඒ අනුව අධිකාරිය විසින් ප්‍රසම්පාදනය කරන ලද දේශනශාලා පුටු වල ප්‍රමිතිය පරීක්ෂා කිරීමකින් තොරව භාර ගැනීම් කටයුතු සිදුකර තිබූ බව විගණනයේදී අනාවරණය විය .

2.3 වෙනත් කරුණු

(අ) ඔරුගොඩවත්ත ප්‍රදේශයේ ඉදිකරන ලද කොළඹ පිටත වටරවුම් මාර්ගය හේතුවෙන් ඔරුගොඩවත්ත මෝටර් රථ ඉංජිනේරු අභ්‍යාස ආයතනයේ ගොඩනැගිලි වලින් කොටසක් 2017 වර්ෂයේ කඩා ඉවත් කර තිබූ අතර එසේ ඉවත්කරන ලද යකඩ ව්‍යුහයන් සහ අනෙකුත් කොටස් නිසි ක්‍රමවේදයකින් හා වගකිව යුතු නිලධාරියකුගේ අධීක්ෂණයකින් තොරව ආරක්ෂක නිලධාරීන් භාරයේ පමණක් ගබඩා කර තිබුණි. මෙම යකඩ තොගයේ ආරක්ෂාව සඳහා 2018 වර්ෂයේ සිට 2024 ඔක්තෝබර් දක්වා ආරක්ෂක වියදම් වශයෙන් රු.8,128,222 ක් ගෙවා තිබුණු අතර යකඩ තොගය විකිණීම සඳහා 2022 මාර්තු 21 දින රජයේ තක්සේරු දෙපාර්තමේන්තුවෙන් රු.30,000,000 ක් වූ වටිනාකමකට තක්සේරු වාර්තාවක් ලැබී තිබුණද නිසි ක්‍රමවේදයකට ලංසු කැඳවීමක් හෝ වෙන්දේසියක් සිදු නොවීම හේතුවෙන් මෙම යකඩ තොගය වසර 7කට අධික කාලයක් තිස්සේ විවිධ ස්වාභාවික පරිසර තත්ත්වයන්ට නිරාවරණය වීම හේතුවෙන් දිරාපත් වෙමින් පැවතුණි.

(ආ) ඔරුගොඩවත්ත පුහුණු මධ්‍යස්ථානයේ 2022 වර්ෂයේ ජූලි මාසයේ ආරම්භ කර 2025 ජූනි මාසයේ නිමවීමට නියමිත හෙද ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවේ දෙවන කණ්ඩායම ලෙස සිසුන් 44 දෙනෙකු බඳවාගෙන තිබූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට සිසුන් 21 දෙනෙකු එනම් සියයට 48 ක්ම පාඨමාලාව හැර ගොස් තිබුණි. මෙම පාඨමාලාව සඳහා රු.25,000 බැගින් වාරික 12කින් රු. 300,000 ක් ගෙවන ලෙස දන්වා අධිකාරිය විසින් කිසිදු පදනමකින් තොරව ගෙවීම් සැලැස්මක් ඉදිරිපත් කර තිබූ අතර එකී සැලැස්මට අනුව 2024 වර්ෂය අවසන් වන විට එක් සිසුවෙකු රු. 250,000ක මුදලක් අධිකාරියට ගෙවිය යුතුව තිබුණි. එසේ වුවත් දැනට පාඨමාලාව හදාරන සිසුන් 23 දෙනා විසින් සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වන විට රු.4,975,000 ක මුදලක් අධිකාරිය වෙත ගෙවීම් කර නොතිබුණි. ගාස්තු අයකර ගැනීම සම්බන්ධව අධිකාරිය සහ සිසුන් අතර කිසිදු එකඟතාවයක් නොමැතිවීම මත ඉහත ගාස්තු අයකර ගැනීම අවිනිශ්චිත තත්ත්වයක පැවතුණි.

(ඇ) අධිකාරියේ සභාපතිවරයා වෙත භාවිතය සඳහා වාහනයක් වෙන්කර තිබියදී මාසිකව රු.297,500ක කුලියක් ගෙවීමේ පදනම මත මෝටර් රථයක් ලබාගෙන 2024 මැයි සිට 2025 මාර්තු දක්වා රු.3,075,000ක් වූ කුලියක් ගෙවා තිබුණි.

(ඈ) 2017 වර්ෂයේදී අධිකාරිය විසින් වරායෙන් නිෂ්කාශනය කර ගැනීම සඳහා රු.16,510,115 ක් වැය කර තිබුණ ද PEUGEOT වර්ගයේ මෝටර් රථය එම වර්ෂයේ සිට 2024 ජනවාරි දක්වාම භාවිතයට ගෙන නොතිබුණු අතර 2024 වර්ෂය තුළදී කිලෝමීටර් 7,028 ක දුරක් පමණක් ධාවනය කර තිබුණි. 2025 අප්‍රේල් 30 දින වන විට එකී මෝටර් රථය භාවිතයකින් තොරව නිෂ්කාර්යව පැවතුණි.

(ඉ) 2017 සිට 2020 වර්ෂය දක්වා වාර්ෂිකව සිසුන් 100 කට අධික සංඛ්‍යාවක් බඳවාගෙන තිබූ සිවිල් ඉංජිනේරු අංශය වෙත ඔස්ට්‍රියානු ව්‍යාපෘතිය මගින් රු.286,330,412ක් වටිනා ඉන්වෙන්ට්‍රිගත හා ඉන්වෙන්ට්‍රිගත නොවන උපකරණ ලැබී තිබුණද 2023 සහ 2024 වර්ෂය සඳහා බඳවාගත් සිසුන් සංඛ්‍යාව පිළිවෙළින් 18ක් සහ 12ක් දක්වා අඩුවී තිබීම තුළින් මෙම ඉහළ වටිනාකමකින් යුත් පුහුණු උපකරණ උපරිම ප්‍රතිලාභ ලබාගත හැකි ලෙස උපයෝජනය කර නොතිබුණි.

(ඊ) 2020 වර්ෂයේ සිසුන් 87 දෙනෙකු බඳවාගෙන තිබූ Mechanical General Engineering පාඨමාලාව සඳහා 2021 වර්ෂයේ රු.661,111,008 ක වටිනා උපකරණ ලැබී තිබුණද මෙම උපකරණ ඵලදායීව උපයෝජනය කිරීමට කටයුතු සැලසුම් කර නොතිබීම හේතුවෙන් 2023 සහ 2024 වර්ෂයන්හිදී ඇතුලත් වූ සිසුන් සංඛ්‍යාව පිළිවෙළින් 25 ක් සහ 13ක් වී තිබුණි.ඒ අනුව 2020 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2024 වර්ෂයේ සිසුන් බඳවා ගැනීම් සියයට 85කින් අඩුවී තිබුණි.

(උ) ව්‍යාපෘති වටිනාකමට ඇතුලත් කර ගෙවීම් කරන ලද වටිනාකම රු.13,730,656ක් වූ පුහුණු උපකරණ විගණිත දිනය වූ 2025 මැයි 22 දින දක්වාම කටුනායක ඉංජිනේරු තාක්ෂණ ආයතනය වෙත නොලැබී වසර 3ක් ඉක්ම ගියද මෙම උපකරණ ලබා ගැනීම සම්බන්ධයෙන් වගකිවයුතු නිලධාරීන් විසින් කිසිඳු ක්‍රියාමාර්ගයක් ගෙන නොතිබුණි.

(ඌ) බාහිර උපදේශකවරුන් සඳහා විධිමත් බඳවාගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් සකස් කර නොතිබුණු අතර සමාලෝචිත වර්ෂයේදී බාහිර උපදේශකවරුන් 307 දෙනෙකු සඳහා දීමනා ලෙස රු.97,067,322 ක වියදමක් දරා තිබුණි. එමෙන්ම මෙම ගෙවීම් පිළිබඳව ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් කිසිදු අධීක්ෂණයක්ද සිදු කර නොතිබුණි.

(එ) අධිකාරියේ ප්‍රධාන කාර්යාලයට අයත් බැංකු ජංගම ගිණුම් 02ක එකතුව රු.744,778 ක ශේෂයක් වසර 01 සිට 02 ක් දක්වා කාලයක් කිසිදු ගනුදෙනුවක් සිදු නොකර අක්‍රීය තත්ත්වයේ පැවතුණි.

(ඒ) සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළ ඇතුලත් රඳවාගත් ගෙවීම් ශේෂය ලෙස රු.12,062,476 ක් දක්වා තිබූ අතර ඒ තුල වසර 4 සිට 13 දක්වා වූ කාල පරාසයක පවත්නා ශේෂ එකතුව රු.4,223,358ක් විය. එම ශේෂ නිරවුල් කර ගැනීම කෙරෙහි කළමනාකාරීත්වයේ අවධානය සමාලෝචිත වර්ෂයේ අවසානය දක්වා යොමුවී නොතිබුණි.

(ඔ) 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළ ඇතුලත් ණයගැති ශේෂය රු.11,941,560 ක් හා ණය හිමි ශේෂය රු.9,429,136 ක් වූ අතර ඒ තුළ වසර 03 සිට 16 දක්වා වූ තරම් කාල පරාසයක සිට පැවත එන ණය ශේෂ පිළිවෙලින් රු.6,897,056 ක් හා රු.7,398,496 ක් වූ අතර එම ණය ශේෂ අයකර ගැනීම හෝ පියවීම කෙරෙහි කළමනාකාරීත්වයේ අවධානය සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන දින දක්වා යොමුවී නොතිබුණි.

(ඕ) 2011 සිට 2022 වර්ෂය දක්වා මිලදීගැනීමේ හා වෙනත් අවශ්‍යතා වෙනුවෙන් බාහිර පාර්ශවයන් 89 දෙනකු වෙත ලබාදී තිබූ එකතුව රු.5,270,487ක් වූ මුදල් අත්තිකාරම් පියවා ගැනීමට සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දක්වා කටයුතු කර නොතිබුණු අතර එම ශේෂය තුල ඇතුලත් වූ රු.1,451,089 ක ශේෂයට අදාළ විස්තරාත්මක තොරතුරු විගණනයට ඉදිරිපත් නොකෙරුණි.

(ක) සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනට පැවති රු.7,415,059ක් වූ මෝටර් බයිසිකල් අරමුදල 2017 වර්ෂයේ සිට අදාළ අරමුණු වෙනුවෙන් උපයෝජනය කර නොතිබුණි.

ජී.එච්.ඩී.ධර්මපාල
විගණකාධිපති (වැ.බ)