

7 වන මහල, "මෙහෙවර පියෙස, නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05
7 ஆவது தளம், "மேஹேவர பியேச", நாரஹேன்பிட்டி, கொழும்பு 05
7th Floor, "Mehewara Piyesa", Narahenpita, Colombo 05

2024
ප්‍රගති වාර්තාව
முன்னேற்ற அறிக்கை
PROGRESS REPORT



කමිකරු අමාත්‍යාංශය
தொழில் அமைச்சு
Ministry of Labour

කමිකරු අමාත්‍යාංශය
தொழில் அமைச்சு
Ministry of Labour

කමිකරු අමාත්‍යාංශය
தொழில் அமைச்சு
Ministry of Labour

ප්‍රගති වාර්තාව
முன்னேற்ற அறிக்கை
PROGRESS REPORT
2024



කමිකරු අමාත්‍යාංශය
தொழில் அமைச்சு
Ministry of Labour

ප්‍රගති වාර්තාව
முன்னேற்ற அறிக்கை
Progress Report
2024

වැය ශීර්ෂ අංක - 193

සෙலவிභත් තලෙපට් - 193

Expenditure Head - 193

සියලු හිමිකම් ඇවරිමි / අභයත්තු උරිමෙකරුම පාතුකාඡ්ඡප්ප්ට්ටවෙ /
All rights reserved

2025 ජනවාරි / 2025 ජනවාරි / January 2025

ප්‍රකාශනය / වෙළඳි / Publication

කම්කරු අමාත්‍යාංශය

තොමුරිල් අමෙඡ්ඡ

Ministry of Labour

7 මහල, “මෙහෙවර පියෙඡ”, නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05

7 ආවතු තලම, ‘මෙහෙවර පියෙඡ’නාරාහේන්පිට්ටිකොමුමු-05

7th Floor, “Mehewara Piyasa”, Narahenpita, Colombo 05

දුරකථනය / තොලෙපෙඡි / Telephone : 011 2581991

අන්තර්ගතය பொருளடக்கம் CONTENTS

I කොටස

1. පළමු පරිච්ඡේදය	-	හැඳින්වීම	1-11
2. දෙවන පරිච්ඡේදය	-	අමාත්‍යාංශය විසින් අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය	13-59
3. තෙවන පරිච්ඡේදය	-	අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ ක්‍රියාකාරකම්	61-66

பகுதி II

1.	முதலாம் அத்தியாயம்	-	அறிமுகம்	1- 10
2.	இரண்டாம் அத்தியாயம்	-	அமைச்சினால் அடையப்பட்டுள்ள முன்னேற்றம்	11-57
3.	மூன்றாம் அத்தியாயம்	-	அமைச்சின் எதிர்காலத் திட்டங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள்	59-63

Section III

1. Chapter One	-	Introduction	1-11
2. Chapter Two	-	Progress made by the Ministry	13-62
3. Chapter Three	-	Future Plans and activities of the Ministry	63-68

ප්‍රගති වාර්තාව - 2024

කම්කරු අමාත්‍යාංශය

අන්තර්ගතය

පළමු පරිච්ඡේදය

පිටු
අංක

1	කම්කරු හා විදේශ රැකියා අමාත්‍යාංශය	
1.1	හැඳින්වීම.....	1
1.2	දැක්ම, මෙහෙවර හා අරමුණු.....	1
1.3	අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්.....	1
1.4	අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින අංශ.....	2
1.4.1	පාලන සහ ආයතන අංශය.....	2
1.4.2	සංවර්ධන අංශය.....	3
1.4.3	සැලසුම් හා අධීක්ෂණ අංශය.....	3
1.4.4	මූල්‍ය අංශය	4
1.4.5	අභ්‍යන්තර විගණන අංශය	4
1.5	අමාත්‍යාංශයේ කාර්යය මණ්ඩල සංයුතිය.....	6
1.6	අමාත්‍යාංශයට අනුබද්ධිත ආයතන.....	7
1.6.1	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.....	7
1.6.2	මිනිස්බල හා රැකියා සහතික දෙපාර්තමේන්තුව.....	8
1.6.3	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය.....	8
1.6.4	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය.....	9
1.6.5	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය.....	10
1.6.6	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල.....	11

දෙවන පරිච්ඡේදය

2.	අමාත්‍යාංශය විසින් අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය.....	13
	කම්කරු අමාත්‍යාංශය.....	13
2.1	තෛතික කටයුතු.....	13
2.1.1.	සේවකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම.....	13
2.2	විදේශ සබඳතා.....	14
2.2.1.	ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යාම.....	14
2.3	සැලසුම්,පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන කටයුතු.....	15
2.3.1.	සූනිසි මෙහෙවර.....	16
2.4	පාලන සහ ආයතන කටයුතු.....	17
2.5	අමාත්‍යාංශයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය.....	18
2.6	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.....	19
2.6.1	සේවකයන්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය.....	19
2.6.2	කාර්මික සම්බන්ධතාවය.....	20
2.6.3	සේවයෝජකයන් විසින් සේවකයන් සේවයේ නියුක්ත කරවීම පිළිබඳ පරීක්ෂා කිරීම.....	24
2.6.4	සේවකයන් සේවයේ යෙදවීමට අදාළ අයිතීන් ආරක්ෂා කර දීම සඳහා තෛතික රැකවරණය.....	24
2.6.5	ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම.....	26

2.6.6	සේවයේ යෙදෙන ස්ත්‍රීන් සහ තරුණ අයගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම.....	27
2.6.7	සේවකයාගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සඳහා වූ සුනිසි වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීම.....	30
2.6.8	සේවකයාගේ වෘත්තීය සෞඛ්‍යාරක්ෂිත බව තහවුරු කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන්	31
2.6.9	දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය හා නිල සමාජ මාධ්‍ය කටයුතු.....	32
2.6.10	තොරතුරු සන්නිවේදන කටයුතු.....	33
2.6.11	මානව සම්පත් කළමනාකරණය.....	36
2.6.12	යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය.....	39
2.6.13	කාර්යයන් අධීක්ෂණය.....	39
2.6.14	මූල්‍ය කළමනාකරණය.....	40
2.7	මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව.....	40
2.7.1	වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය, ශ්‍රම වෙළඳපළ තොරතුරු පවත්වා ගැනීම හා මහජන රැකියා සේවා කටයුතු.....	40
2.7.2.	මූල්‍ය ප්‍රගතිය.....	45
2.8	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය.....	46
2.8.1	වඩා හොඳ කාර්මික සබඳතා සඳහා ත්‍රෛපාර්ශ්වීය හවුල්කරුවන් දැනුවත් කිරීම.....	46
2.9	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය.....	48
2.9.1	වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය වැඩිදියුණු කිරීම.....	48
2.9.2	ආයතනය විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබූ මෙහෙයුම් ආදායම් ප්‍රභවයන් මගින් ලබාගත් මූල්‍ය ප්‍රගතිය.....	55
2.10	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය.....	56
2.10.1	වෘත්තීය අනතුරු සඳහා වන්දි ගෙවීම.....	56
2.11	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල.....	56
2.11.1	සේවක සුභසාධන ප්‍රවර්ධනය.....	56

තුන්වන පරිච්ඡේදය

3	අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ වැඩසටහන්	61
3.1.	කම්කරු අමාත්‍යාංශය.....	61
3.1.1.	කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම.....	61
3.1.2.	ගෝලීයකරණ හා විවෘත ආර්ථික ප්‍රතිපත්ති තුළ සේවා සේවක අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම.....	61
3.1.3.	සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන.....	62
3.2.	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.....	62
3.3.	මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව.....	63
3.4.	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය.....	64
3.5.	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය.....	65
3.6.	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල.....	66

වගු නාමාවලිය

**පිටු
අංක**

වගුව 1.1	2024.12.31 දිනට අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය.....	06
වගුව 2.1	සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම.....	17
වගුව 2.2	ආයතන කටයුතුවල ප්‍රගතිය.....	17
වගුව 2.3	අමාත්‍යාංශයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය.....	18
වගුව 2.4	වැඩ වර්ජන පිළිබඳ වාර්තා වූ දත්ත - 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා.....	23
වගුව 2.5	සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා ප්‍රවර්ධන අංශය විසින් සිදු කරන ලද දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු - 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා.....	23
වගුව 2.6	නීති ක්‍රියා අංශය සෘජු මැදිහත්වීම මත සිදු කරනු ලැබූ අධිකරණ ක්‍රියා මාර්ග පිළිබඳ තොරතුරු	25
වගුව 2.7	කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පනත් සංශෝධනය කිරීම සහ නව පනත් හඳුන්වා දීමේ ප්‍රගතිය.....	25
වගුව 2.8	පඩිපාලක සභාවල අවම වැටුප් යාවත්කාලීන කිරීම.....	26
වගුව 2.9	දින 05 වැඩ සතිය සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම.....	26
වගුව 2.10	සාමූහික ගිවිසුම්වල නීතිමය වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම.....	26
වගුව 2.11	පඩි පාලක සභා අඤාපනත හා සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත යටතේ වැටුපෙන් අඩු කිරීම් සඳහා ලැබෙන ඉල්ලීම් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම.....	27
වගුව 2.12	අණ පනත් සම්බන්ධයෙන් සේවා හා සේවක පාර්ශව විසින් සිදු කරනු ලබන විමසීම් සඳහා පැහැදිලි කිරීම් හා අර්ථ නිරූපණ ලබා දීම.....	27
වගුව 2.13	ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධයෙන් ලැබුණු පැමිණිලි වලට අදාළව පරීක්ෂණ සිදු කිරීම.....	27
වගුව 2.14	කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීමට අදාළ සේවා කොන්දේසි කඩකිරීම් සම්බන්ධයෙන් ලැබුණු පැමිණිලි පිළිබඳ පරීක්ෂණ.....	27
වගුව 2.15	කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය විසින් සිදු කරන ලද දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා.....	29
වගුව 2.16	කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය විසින් සිදු කරන ලද සේවා සේවක දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා.....	30
වගුව 2.17	මැදිහත් වීම් සිදු කර ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් විසඳීම පිළිබඳ තොරතුරු.....	31
වගුව 2.18	වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය විසින් සිදු කරන ලද සේවා සේවක දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා.....	32
වගුව 2.19	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සතිය වෙනුවෙන් පැවැත්වූ පුහුණු වැඩමුළු සම්බන්ධ තොරතුරු.....	36
වගුව 2.20	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය මණ්ඩලය පිළිබඳ තොරතුරු - 2024.12.31 දිනට.....	36
වගුව 2.21	නිලධාරීන් බඳවා ගැනීම පිළිබඳ තොරතුරු - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා	37
වගුව 2.22	කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ පැවැත්වීම පිළිබඳ තොරතුරු පහත පරිදි වේ - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා.....	37
වගුව 2.23	සම්මුඛ පරීක්ෂණ මගින් නිලධාරීන් බඳවා ගැනීම - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා	38
වගුව 2.24	දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිලධාරීන් සඳහා සංවිධානය කර පවත්වන ලද පුහුණු වැඩසටහන් - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා.....	38
වගුව 2.25	2024.12.31 දිනට පුනරාවර්තන හා ප්‍රාග්ධන වියදම්.....	40
වගුව 2.26	රැකියා නිර්මාණ, ප්‍රවර්ධන හා මහජන රැකියා සේවා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රගතිය - ඕ. හා රැ.දෙපා.....	41

වගුව 2.27	දිස්ත්‍රික් රැකියා පොළ හා ප්‍රාදේශීය රැකියා පොළ පැවැත්වීමේ ප්‍රගතිය.....	41
වගුව 2.28	2024.12.31 දිනට පුනරාවර්තන හා ප්‍රාග්ධන වියදම්.....	45
වගුව 2.29	දිගුකාලීන පුහුණු වැඩසටහන් යටතේ පැවැත් වූ ඩිජිටල් මා පාඨමාලාවන් පිළිබඳ විස්තර	46
වගුව 2.30	සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවන් පිළිබඳ විස්තර	46
වගුව 2.31	සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවන් පිළිබඳ විස්තර	47
වගුව 2.32	සේවලාභී ආයතනයන්හි ඉල්ලීම පරිදි සිදුකරන ලද පාඨමාලා පිළිබඳ විස්තර	47
වගුව 2.33	පැවැත්වූ විභාග පිළිබඳ විස්තර.....	47
වගුව 2.34	මූල්‍ය ප්‍රගතිය	48
වගුව 2.35	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් පවත්වන ලද විශේෂ වැඩසටහන් - 2024.01.01 - 2024.12.31 දින දක්වා	49
වගුව 2.36	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිජිටල් මා පාඨමාලා පිළිබඳ තොරතුරු (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය).....	50
වගුව 2.37	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ඩිජිටල් මා පාඨමාලාව (සිංහල මාධ්‍ය).....	51
වගුව 2.38	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව (සිංහල මාධ්‍ය).....	51
වගුව 2.39	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ පදනම් පාඨමාලාව	51
වගුව 2.40	විධායක ශ්‍රේණි නිලධාරීන් සඳහා වන පාරිසරික කළමනාකරනය පිළිබඳ පාඨමාලාව.....	52
වගුව 2.41	විශේෂ වැඩසටහන් පැවැත්වීමේ ප්‍රගතිය.....	52
වගුව 2.42	2024.12.31 දින අවසන් කරන ලද ගිණුම් වාර්තාවන්ට අනුව ප්‍රධාන ආදායම් ප්‍රභවයන් තුළින් අත්කරගත් මූල්‍ය ප්‍රගතිය	55
වගුව 2.43	2024.12.31 දිනට පැවති නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව.....	56
වගුව 2.44	2024 වසර තුළ පවත්වන ලද වැඩසටහන් වල මූල්‍ය ප්‍රගතිය.....	58
වගුව 2.45	2024 වසර තුළ පවත්වන ලද වැඩසටහන් වල භෞතික ප්‍රගතිය.....	59

ප්‍රස්තාර නාමාවලිය

ප්‍රස්තාරය 2.1	2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් සඳහා තීරණ ලිපි යැවූ සංඛ්‍යා.....	19
ප්‍රස්තාරය 2.2	2020 වර්ෂයේ සිට 2024.10.31 දක්වා ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් කඩවීම් පිළිබඳ පැමිණිලි ලැබීම් හා විසඳීම්.....	21
ප්‍රස්තාරය 2.3	2020 වර්ෂයේ සිට 2024.10.31 දක්වා කාර්මික ආරවුල් පිළිබඳ පැමිණිලි ලැබීම් හා නිරවුල් කිරීම්.....	21
ප්‍රස්තාරය 2.4	මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයන්හි පවරනු ලැබූ නඩු සහ අවසන් වූ නඩු - 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා.....	25
ප්‍රස්තාරය 2.5	අයවැය ප්‍රතිපාදන හා වියදම්	45
ප්‍රස්තාරය 2.6	සංවර්ධන හා වෙනත් වියදම්.....	45
ප්‍රස්තාරය 2.7	ලොතරැයි ආදායම - 2020 වර්ෂයේ සිට 2024 වර්ෂය දක්වා.....	59

ජායාරූප නාමාවලිය

ජායාරූපය 2.1	ළමා ශ්‍රමය ශ්‍රී ලංකාවෙන් තුරන් කිරීම පිණිස ප්‍රජා පොලිස් කමිටු සමඟ ඒකාබද්ධව කටයුතු කිරීම සඳහා වැඩ සටහන් පැවැත්වීම.....	28
ජායාරූපය 2.2	ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින සැමරුම් වැඩසටහන 2024.....	35
ජායාරූපය 2.3	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය කිරීම සඳහා පැවැත්වූ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්.....	53
ජායාරූපය 2.4	2024 වර්ෂයේ ජුනි මස 07 සහ ජූලි මස 31 යන දෙදින තුළ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ප්‍රතිපත්තිය අවසාන වශයෙන් ප්‍රකාශ කිරීමේ වැඩසටහන	53
ජායාරූපය 2.5	2024 වර්ෂයේ අගෝස්තු මස 04,05 සහ 06 යන තෙදින තුළ Ericsson ආයතනය සමඟ එක්වී Work at height (TOT) සම්බන්ධයෙන් සිදු කරන ලද වෘත්තීයයන් දැනුවත් කිරීමේ හා පුහුණු කිරීමේ වැඩමුළුව.....	54
ජායාරූපය 2.6	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය සම්මන්ත්‍රණය 2024.....	55
ජායාරූපය 2.7	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය ඩිජිටල්මා සහතික පත්‍ර ප්‍රදානෝත්සවය 2024.....	55
ජායාරූපය 2.8	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල විසින් පවත්වනු ලැබූ පාසල් උපකරණ ලබාදීමේ වැඩසටහන්.....	57

1. කම්කරු අමාත්‍යාංශය

1.1. හැඳින්වීම

පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම, සමාජ ආරක්ෂණය, කාර්මික සාමය තහවුරු කිරීම, රැකියා වෙළඳපොළ සඳහා පුහුණු ශ්‍රමිකයින් යොමු කිරීම, රැකියාගත කිරීම, රැකියා සුරක්ෂිතභාවය තහවුරු කිරීම සහ රට තුළ ඵලදායිතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම තුළින් දේශීය ශ්‍රම බලකාය ආර්ථික සංවර්ධනයට වන දායකත්වය ඉහළ නැංවීමට අවශ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය හා ක්‍රියාත්මක කිරීම කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන මෙහෙවර වේ. මෙම මෙහෙවර ඉටු කිරීමේදී තිරසර සංවර්ධන අරමුණු සහ ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කර ඇති ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් මත පිහිටා 2022.07.22 දිනැති අංක 2289/43 සහ 2024.11.25 දිනැති අංක 2412/08 දරණ අතිවිශේෂ ගැසට් නිවේදන ප්‍රකාරව අමාත්‍යාංශයේ වැඩසටහන් පෙළ ගස්වා ඇත. එම ගැසට් නිවේදනය ප්‍රකාරව රජය මගින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ජාතික ප්‍රතිපත්තීන් මත පිහිටා කම්කරු විෂය පථයට සහ අමාත්‍යාංශයට අනුබද්ධිත ආයතනයන්හි විෂය පථයන්ට අදාළව ප්‍රතිපත්ති, වැඩසටහන් සහ ව්‍යාපෘති සම්පාදනය කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම, පසු විපරම් කිරීම හා ඇගයීම අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වේ.

1.2. දැක්ම, මෙහෙවර හා අරමුණු

දැක්ම

තෘප්තිමත් ඵලදායි ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රම බලකායක්

මෙහෙවර

කාර්මික සාමය හා සහයෝගීතාව, සමාජ සුරක්ෂිතතාවය, කම්කරු අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ඵලදායිතාව ප්‍රවර්ධනය තුළින් සමාජ ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක වීම

අරමුණු

- ත්‍රෛපාර්ශවීය සවිබල ගැන්වීම තුළින් සේවා-සේවක සබඳතා ශක්තිමත් කිරීම
- ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සේවා තත්ත්වයන් හා සේවක අයිතීන් තහවුරු කිරීම
- ළමා ශ්‍රම යෙදවුම් තුරන් කිරීම
- රැකියාවල නියුතු කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම, වෘත්තීමය ආරක්ෂාව ශක්තිමත් කිරීම හා වෘත්තීමය නීති, අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම
- කම්කරු නීති රීති හා පරිපාටිවල නම්‍යශීලීත්වය ඉහළ නැංවීම
- වැඩ කරන ජනතාවගේ සමාජ සුරක්ෂිතභාවය තහවුරු කිරීම සඳහා සුදුසු ක්‍රමෝපායන් සකස් කිරීම

1.3. අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්

- රජය මගින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ජාතික ප්‍රතිපත්තීන් මත පිහිටා කම්කරු විෂයන්ට අදාළව ප්‍රතිපත්ති, වැඩසටහන් සහ ව්‍යාපෘති සම්පාදනය කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම, පසු විපරම් කිරීම හා ඇගයීම
- අමාත්‍යාංශ විෂය පථයට අයත්වන මහජන සේවාවන් කාර්යක්ෂමව හා මහජන හිතකාමී අයුරින් ලබා දීම

- නාස්තිය හා දූෂණය පිටු දකිමින් අමාත්‍යාංශයේ කාර්යයභාර්ය ඉටු කිරීම සහතික කිරීමට ඉවහල් වන ආකාරයට නවීන කළමනාකරණ ක්‍රම හා තාක්ෂණය යොදා ගනිමින් සියලුම ක්‍රම සහ විධි ප්‍රතිසංස්කරණය කිරීම
- කම්කරු විනිශ්චය සහ පරිපාලනයට අදාළ අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව කටයුතු කිරීම
- ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කම්කරු සබඳතා, ප්‍රමිතීන්, සේවක පරිපාලනය, සුභසාධනය සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සහ ජාත්‍යන්තර සමාජ ආරක්ෂණ සංවිධාන සමඟ අන්තර් සහයෝගීතාව පවත්වා ගැනීම
- සේවක අර්ථසාධක අරමුදල, පෞද්ගලික අර්ථසාධක අරමුදල් සහ පෞද්ගලික විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ක්‍රම පරිපාලනය හා නියාමනය කිරීම
- කාර්මික සබඳතා සහ කාර්මික ආරවුල් නිරාකරණය කිරීම
- කම්කරු සබඳතාවලට අදාළ නීති රීති සම්පාදනය සහ නියාමනයට අදාළ කටයුතු
- වෘත්තීය සමිති ලියාපදිංචි කිරීම සහ රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශවල සියලුම වෘත්තීය සමිතිවල කටයුතු රටේ සංවර්ධනයට යොදා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සාධනීය පියවරයන් හඳුන්වා දීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම
- ජාතික මිනිස්බල හා රැකියා ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීම
- පෞද්ගලික අංශයේ සියලු මට්ටම්වල සේවකයින් ආවරණය වන පරිදි සමාජ ආරක්ෂණ අරමුදලක් නිර්මාණය කිරීම
- සියලු සේවකයින් ආවරණය වන පරිදි සමාජ ආරක්ෂණ අරමුදලක් නිර්මාණය කිරීම
- කාන්තාවන්ට විධායක සහ කළමනාකරණ තනතුරුවල ඵලදායී ලෙස සේවයේ යෙදීමට ඇති බාධා ඉවත් කිරීම
- ලියාපදිංචි ඉදිකිරීම් සේවකයන් සඳහා දිගුකාලීන රක්ෂණ සැලැස්මක් සහ විශ්‍රාමික ප්‍රතිලාභ ලබා දීමේ ක්‍රමයක් හඳුන්වා දීම

1.4. අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින අංශ

1.4.1. පාලන සහ ආයතන අංශය

අමාත්‍යාංශයේ පරිපාලනය, කළමනාකරණය, සාමාන්‍ය නඩත්තුව, පුහුණු කිරීම සහ අමාත්‍යාංශයේ අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ආයතන සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ මානව සම්පත් කළමනාකරණය හා ඒ ආශ්‍රිත රාජකාරි මේ යටතේ සිදු වේ. ඒ අනුව,

- අමාත්‍යාංශයට අනුයුක්ත සියලුම රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ මෙන්ම ගරු අමාත්‍යතුමන්ගේ සහාය කාර්ය මණ්ඩලයට අදාළ පෞද්ගලික ලිපිගොනු නඩත්තුව හා ඒ ආශ්‍රිත අනෙකුත් ආයතන කටයුතු හා කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු යාවත්කාලීනව පවත්වා ගැනීම
- අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින දෙපාර්තමේන්තු හා ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනවල සේවය කරන නිලධාරීන්ගේ අමාත්‍යාංශය සම්බන්ධයෙන් සිදුකළ යුතු ආයතන හා පරිපාලන කටයුතු
- අමාත්‍යාංශය සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ සැකසීම හා අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ පිළිබඳ ක්‍රියා කිරීම
- පවතින නීති යාවත්කාලීන කිරීම හා නව නීති පැනවීම තුළින් කාර්මික සහයෝගීතාවය, රැකියා ප්‍රවර්ධනය හා සුරක්ෂිතතාවය ඇති කිරීමට ප්‍රතිපත්තිමය දායකත්වය සැපයීම
- උපදේශක කාරක සභා, මහජන පෙත්සම් කාරක සභා වෙතින් සිදු කරන යොමු කිරීම් සඳහා පිළිතුරු සැපයීම මෙන්ම පාර්ලිමේන්තු ප්‍රශ්න සඳහා පිළිතුරු සැපයීම, ජනාධිපති කාර්යාලය හා අගමැති කාර්යාලය මගින් යොමු කරන මහජන පැමිණිලි මෙන්ම සෘජුව ම ලැබෙන මහජන ගැටළු අදාළ අංශ වෙත යොමු කිරීම

- අමාත්‍යාංශයේ වාහන පරිපාලනය, අවශ්‍ය යටිතල පහසුකම් සැපයීම, පුහුණු කටයුතු, ප්‍රාග්ධන භාණ්ඩ හා උපකරණ කළමනාකරණය, අතිකාල, නිවාඩු දින වැටුප්, අග්‍රහාර රක්ෂණ සහ ආපදා ණය අනුමත කිරීම ආදී කටයුතු

1.4.2. සංවර්ධන අංශය

ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සමග එම සංවිධානයේ සාමාජික රටක් ලෙස ශ්‍රී ලංකාව විසින් ඇති කරගත් බැඳීම, අන්තර්ජාතික වශයෙන් පිළිගත් සම්මුතීන් හා නිර්දේශයන් යටතේ මෙරට කම්කරු අයිතීන් සුරක්ෂිත කිරීම සහ කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ගැටළු විසඳීම සඳහා උපයෝගී කර ගැනීම මගින් කම්කරු අමාත්‍යාංශය වෙනුවෙන් කටයුතු කිරීම මෙම අංශය මගින් ඉටු කරනු ලබයි.

- ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කර ඇති ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ කම්කරු ප්‍රඥප්තීන්, ශ්‍රී ලංකාව තුළ ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධ ප්‍රගතිය නියමිත කාල වකවානුව තුළ ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ඉදිරිපත් කිරීම.
- ශ්‍රී ලංකාව කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධව ලබා ඇති ප්‍රගතිය මත පදනම්ව ජාත්‍යන්තර ප්‍රජාව දැනුවත් කිරීමට කටයුතු කිරීම
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධව පවතින ගැටළු විසඳීම සඳහා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල්‍ය හා තාක්ෂණික සහයෝගය ලබා ගැනීමට කටයුතු කිරීම.
- අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ වූ ආයතනවල නිලධාරීන් සඳහා විදේශ පුහුණුව ලබාදීමට කටයුතු කිරීම.
- නව නීති ඇති කිරීම හා පවත්නා කම්කරු නීති කාලයට ගැලපෙන ලෙස සංශෝධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම, සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පසු විපරම.
- නව අවබෝධතා ගිවිසුම් / එකඟතාවලට එළඹීම, ගිවිසුම් යාවත්කාලීන කිරීම, ගිවිසුම්වල ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳව පසු විපරම් කිරීම / ඒකාබද්ධ කමිටු රැස්වීම්වලට අදාළ කටයුතු සහ කලාපීය/ ගෝලීය සංවාද හා සම්බන්ධ කටයුතු.
- ජංගම සේවා වැඩසටහන් සංවිධානය කිරීම

1.4.3. සැලසුම් හා අධීක්ෂණ අංශය

අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ වන සියලුම අනුබද්ධිත ආයතනවල සංවර්ධන වැඩසටහන් නිවැරදි ඉලක්ක ඔස්සේ ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය සැලසුම් සකස් කිරීම, ඒවා ක්‍රියාත්මක කර වීම, ප්‍රගති සමාලෝචනය හා පසු විපරම් කිරීම ප්‍රධාන කාර්යයභාරය වන අතර පහත සඳහන් කාර්යයන් ද ඉටු කරනු ලබයි.

- අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ ඇති ආයතන විසින් සිදු කරනු ලබන සංවර්ධන ඉලක්කයන් ඇතුළත් වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කර අදාළ පාර්ශව වෙත යොමු කිරීම, ක්‍රියාත්මක කරවීම සහ සෑම මසකම ප්‍රගතිය ඇගයීම මගින් ඉලක්ක වෙත ළඟා වීම අධීක්ෂණය හා දිරි ගැන්වීම
- ජාතික අයවැය චක්‍රලේඛ අනුව ජනාධිපති ලේකම් කාර්යාලය, මුදල් අමාත්‍යාංශය, ව්‍යාපෘති කළමනාකරණ හා අධීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව හා ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ සම්බන්ධීකරණය පැවැත්වීම හා ප්‍රගති වාර්තා මාසිකව හා ත්‍රෛමාසිකව ඉදිරිපත් කිරීම
- වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීම සඳහා ව්‍යාපෘති යෝජනා හඳුනා ගැනීම හා ඉදිරිපත් කිරීම
- අමාත්‍යාංශය විසින් අත්කරගත් ප්‍රගතිය ඇතුළත් වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව සහ අයවැය කාරක සභා විවාදය සඳහා වාර්ෂික ප්‍රගති වාර්තාව සකස් කොට පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම

- විෂයපථයට අදාළව සංවර්ධන ව්‍යාපෘති යෝජනා ඇගයීම සහ අදාළ පරිදි ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු කිරීම
- විවිධ අමාත්‍යාංශ විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සඳහා අදාළ පරිදි දායකත්වය සැපයීම

1.4.4. මූල්‍ය අංශය

වාර්ෂික අයවැය මගින් අමාත්‍යාංශයට වෙන් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන රජයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව අදාළ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා කාර්යක්ෂමව හා ඵලදායී ලෙස භාවිත කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම ගිණුම් අංශයේ ප්‍රධාන වගකීම වේ.

- අදාළ චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව වාර්ෂික භාණ්ඩ සමීක්ෂණය පැවැත්වීම
- මූල්‍ය අධිකාරියේ නියෝජිතයන්ගේ සම්බන්ධ වාර්තා සකස් කිරීම සහ මූල්‍ය බලතල පැවරීමේ කටයුතු සිදු කිරීම
- වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීම
- වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශනය සකස් කිරීම
- රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභා වාර්තාව සකස් කිරීම, මහා භාණ්ඩාගාරයට හා අදාළ අනෙකුත් ආයතනවලට මාසිකව හා කාර්තුමය වශයෙන් මූල්‍ය වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම
- විගණන විමසුම් ලේඛන යාවත්කාලීන කර පවත්වා ගෙන යාම හා අදාළ විගණන විමසුම් සඳහා පිළිතුරු විගණකාධිපති වෙත යොමු කිරීම

1.4.5. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය

ජාතික විගණන පනතේ 38 (ආ) සහ (ඊ) හි දක්වා ඇති පරිදි ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම ඉටු වන බවට සහතික කිරීම සඳහා එම පනතේ 40 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව සිදුකර ඇති පත් කිරීම් හා මු.රෙ. 133 හා 134 ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන අංශයට ලැබී ඇති බලතල හා කළමනාකරණ විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ අංක 01/2019 හා 2019/01/12 දිනැති චක්‍රලේඛයේ නියමයන් පරිදි අමාත්‍යාංශයේ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදු වේ.

කම්කරු අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ පවතින දෙපාර්තමේන්තු හා ආයතනවල අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදු කිරීමේ වගකීම හා අවශ්‍යතාවය අනුව විශේෂ පරීක්ෂණ ද අභ්‍යන්තර විගණන විෂයට අදාළ විෂයපථය වේ.

- ආයතනයන් තුළ ක්‍රියාත්මක වන අභ්‍යන්තර සෝදිසි හා පාලන ක්‍රමයෙහි ක්‍රියාකාරීත්වයේ සාර්ථකත්වය සොයා බැලීම
- රජයේ ආයතන සංග්‍රහය, රජයේ මුදල් රෙගුලාසි සහ මුදල් රෙගුලාසි සහ රාජ්‍ය පරිපාලන විෂයභාර අමාත්‍යාංශය විසින් සහ මහා භාණ්ඩාගාරය විසින් වරින්වර නිකුත් කරනු ලැබ ඇති හා නිකුත් කරනු ලබන චක්‍රලේඛ හා වෙනත් පරිපූරක උපදෙස් පිළිපදිනු ලබන්නේ ද යන්න සොයා බැලීම
- කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ සහ අමාත්‍යාංශය යටතට අයත් වන දෙපාර්තමේන්තු හා අනෙකුත් ආයතනවල මෙහෙවර හා අරමුණු, විගණන මූලධර්ම පද්ධතියට අනුකූලව අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු ඵලදායී ලෙස කළමනාකරණය කිරීම
- අමාත්‍යාංශයේ ක්‍රියාකාරකම් සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති කළ හැකි ප්‍රතිපත්ති, සැලසුම්, ක්‍රියා පටිපාටි, නීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම සම්බන්ධව සහතික කිරීම සඳහා ස්ථාපිත කර ඇති පාලන පද්ධති ඇගයීමට ලක් කිරීම
- වත්කම් ආරක්ෂා කිරීම හා වත්කම්වල පැවැත්ම තහවුරු කිරීම සඳහා ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග ඇගයීම හා සත්‍යාපනය කිරීම

- භෞතික හා මූල්‍ය ප්‍රගතිය අමාත්‍යාංශයේ ස්ථාපිත අරමුණුවලට අනුකූලව ලබාගෙන ඇද්ද යන්න සොයා බැලීම සඳහා ක්‍රියාකාරකම් හෝ වැඩසටහන් ඇගයීමට ලක් කිරීම සහ තොරතුරු පරීක්ෂාව
- ආයතනයේ එක් එක් අංශ සඳහා සුදුසු අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රියාවලීන් සහ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලීන් ඇති කිරීමට අවශ්‍ය මහ පෙත්වීම ලබා දීම
- විගණන ක්‍රියාවලියෙන් අනතුරුව සන්නිවේදනය කිරීම හා අවශ්‍ය නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාවලියෙන් අනතුරුව ඉදිරිපත් කිරීම
- වාර්ෂික විගණන සැලැස්ම සකස් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම
- කළමනාකරණ විගණන දෙපාර්තමේන්තුවට යැවිය යුතු වාර්තා නියමිත දිනට ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම
- විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් කැඳවීම සිදුකිරීම සහ පැවැත්වීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කිරීම
- පාලනාධිකාරිය විසින් අවස්ථානුකූලව පවරනු ලබන විශේෂිත රාජකාරි ඉටුකිරීම සහ වාර්තා කිරීම

1.5 අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය

වගුව 1.1 – 2024.12.31 දිනට අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය

	ආයතනය	ප්‍රාදේශීය මට්ටම		තාක්ෂණික මට්ටම		ද්විතීයික මට්ටම		ප්‍රාදේශීය මට්ටම		වෙනත්		එකතුව		
		අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවේ ප්‍රතිශතය
1	අමාත්‍යාංශ කාර්යාලය	19	17	3	2	73	43	35	24	1	1	131	87	35%
2	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	217	126	668	504	1,928	1,671	476	410	–	–	3,289	2,711	18%
3	මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව	19	10	5	1	623	595	15	15	–	–	662	621	6%
4	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය	9	3	13	7	18	9	5	2	–	–	45	21	53%
5	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය	7	2	3	2	10	6	5	5	–	–	25	15	40
6	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය	5	3	2	1	31	26	5	5	–	–	44	35	20%
8	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල	1	1	4	3	8	4	4	2	–	–	17	10	41%
	එකතුව	277	162	698	520	2691	2354	545	463	1	1	4213	3500	17%

1.6.අමාත්‍යාංශයට අනුබද්ධිත ආයතන

1.6.1. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

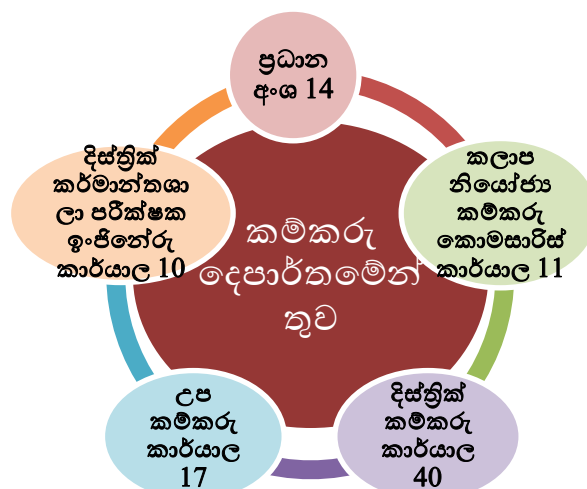
ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශයේ සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවක ප්‍රජාවට කම්කරු නීති මගින් හිමිකර දී ඇති අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යභාරයක් වේ. 2024 වර්ෂයේදී කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සිය සාම්ප්‍රදායික කාර්යභාරයෙන් ඔබ්බට ගොස් ශක්තිමත් සේවා යෝජනා-සේවක සබඳතාවයන් පෝෂණය කරමින් සහ සේවා යෝජකයන්ගේ සහයෝගය ඇතිව සේවක අයිතීන් ශක්තිමත් කරමින් කාර්මික සාමය ප්‍රවර්ධනය උදෙසා ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරන ලදී.

එසේම, ආයෝජන දිරි ගැන්වීම සඳහා වඩාත් හිතකර වූ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීමේ රජයේ ප්‍රතිපත්තිය අනුව, දශක ගණනාවක් පැරණි සහ සංකීර්ණ වූ කම්කරු නීති වෙනුවට සරල වූ ද සේවා සහ සේවක සම්බන්ධතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා දායක වන්නා වූ ද නව කම්කරු නීතිය හඳුන්වා දීමේ මූලික කටයුතු සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කම්කරු අමාත්‍යාංශය වෙත අවශ්‍ය සහය ලබා දෙන ලදී.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

- සමාජ කතිකාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින් ආයතන මට්ටමින් සේව්‍ය හා සේවක සබඳතාවය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා කටයුතු කිරීම
- කම්කරු නීති ක්‍රියාත්මක කිරීම තුළින් සේවක අයිතීන් ආරක්ෂා කිරීම
- නිරවුල් කිරීම, සාමූහික ගිවිසුම් සහ බෙරුම්කරණය මගින් කාර්මික ආරාචුල් නිරවුල් කිරීම
- සේවක අර්ථසාධක අරමුදල මගින් සේවකයින්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය සඳහා කටයුතු කිරීම
- සේවකයින්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍යය සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම
- ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම සහ සේවයේ නියුක්ත කාන්තාවන්ගේ රැකවරණය සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම
- වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි ශක්තිමත් කිරීම මගින් ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට කටයුතු කිරීම

දෙපාර්තමේන්තුවේ ව්‍යුහය



1.6.2. මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව

රටක මිනිස්බලය හෙවත් මානව සම්පත එහි සංවර්ධනය හා ප්‍රගතිය කෙරෙහි තීරණාත්මක බලපෑමක් ඇති කරයි. ආර්ථික සංවර්ධනය, නවෝත්පාදනය හා නිර්මාණශීලීත්වය, ශ්‍රම බලකායේ ඵලදායිතාවය, ගෝලීය තරඟකාරීත්වය, සමාජ ස්ථාවරත්වය, සෞඛ්‍ය හා යහපැවැත්ම, ජනවිකාශ ලාභාංශ, සමාජ ප්‍රගතිය, තාක්ෂණික වෙනස්කම්වලට අනුවර්තනය වීම සහ මානව ප්‍රාග්ධනය ගොඩනැගීම යන ප්‍රධාන සංවර්ධන කාරකයන්හි ධනාත්මක වර්ධනය හා හැසිරීම සඳහා ජාතියක මානව සම්පතෙහි බලපෑම අතිමහත්ය. රටක සංවර්ධනය හා උක්ත සංවර්ධන කාරක අතර අනුලෝම සම්බන්ධය ගොඩනැගෙන්නේ මානව සම්පතෙහි කාර්යක්ෂමතාවය හා ඵලදායිතාවය මඟිනි. ගෝලීය හා දේශීය ශ්‍රම වෙළඳපොළ ප්‍රවණතා හඳුනාගනිමින් ශ්‍රී ලංකාවේ මානව සම්පත ශ්‍රම වෙළඳපොළ හා ගැලපීම අරමුණු කරගනිමින් 2010.02.12 දිනැති අංක 1640/31 දරන අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රය අනුව මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව 2010.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

- ජාතික මිනිස්බල හා රැකිරීම් ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- රැකියා නිර්මාණ හා ප්‍රවර්ධන කටයුතු
- වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනයට අයත් කටයුතු
- ශ්‍රම වෙළඳපළ තොරතුරු එක්රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය හා බෙදාහැරීම
- මහජන රැකියා සේවයට අදාළ සිදු කෙරෙන සියලු සේවාවන්

මෙහි පළමු කාර්යය ලෙස දක්වා ඇති ජාතික මිනිස්බල හා රැකිරීම් ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වගකීම ජාතික මානව සම්පත් සංවර්ධන සභාව වෙත මේ වන විට පවරා ඇති බැවින්, එහි පාර්ශ්වකාර ආයතනයක් ලෙස ඉහත අරමුණු ඉටු කර ගැනීමට දායකත්වය ලබා දීම දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරයි.

1.6.3. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය 2007 සැප්තැම්බර් 11 වන දින ස්ථාපිත කරන ලද අතර 2010 අංක 12 දරණ ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතන පනත මඟින් බලාත්මක කරන ලදී. කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ත්‍රෛපාර්ශ්ව හවුල්කරුවන් වන සේවා, සේවක හා රජයේ සේවකයින්ගෙන් සැදුම්ලත් පාලක මණ්ඩලයක් මඟින් ආයතනය පාලනය වේ.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

- දේශීය හෝ විදේශීය ආයතන සමඟ සහයෝගීත්වයෙන් ශ්‍රම අධ්‍යයන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, සේවකයන් සංවර්ධන ක්‍රියාවලියෙහි ක්‍රියාකාරී කොටස්කරුවන් කර ගැනීම සඳහා ඔවුන්ගේ සුභසාධනය සහතික කරනු පිණිස පියවර ගැනීම
- ශ්‍රම අධ්‍යයන පිළිබඳ සම්මන්ත්‍රණ, වැඩමුළු, සම්මේලන සහ රැස්වීම් පැවැත්වීම සහ සභරා, ජර්නල්, වාර ප්‍රකාශන සහ පොත් පළ කිරීම
- පර්යේෂණ පැවැත්වීම, සමීක්ෂණ පැවැත්වීම සහ ශ්‍රම අධ්‍යයනයට අදාළ පාඨමාලා සඳහා විධිවිධාන යෙදීම පුස්තකාල හා තොරතුරු සැපයීමේ සේවා පිහිටුවීම හා ඒවා නඩත්තු කිරීම
- මේ හා සමාන අරමුණු සහිත, ජාතික හා විදේශීය ආයතන, සංවිධාන, සංගම් සහ සමිති සමඟ සම්ප සහයෝගීත්වයෙන් කටයුතු කිරීම

- විශ්ව විද්‍යාල සහ ඒ හා සමාන ආයතනවල සහය ඇතිව ශ්‍රම අධ්‍යයනය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා ඇතුළු පාඨමාලා පැවැත්වීම සහ අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී සහතික සහ ඩිප්ලෝමා ප්‍රදානය කිරීම
- කාර්මික සාමය පවත්වා ගැනීම අරමුණු කරගත් ක්‍රියාකාරකම්වල නිරත වීම

1.6.4. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය

ශ්‍රී ලංකාව තුළ යහපත් වෘත්තීය ආරක්ෂණ ක්‍රියාමාර්ග හා යහපත් සෞඛ්‍යය පුරුදු අනුගමනය කරමින් සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍යය සම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් බිහි කරලීමේ අරමුණින් 2009 අංක 38 දරණ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ආයතන පනත මගින් එවකට පැවති කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ අනුබද්ධ ආයතනයක් ලෙසින් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය ආයතනය ස්ථාපිත කරන ලදී.

දෛනිකව සිදු කරනු ලබන පාරිසරික මිණුම් සමීක්ෂණ, අවදානම් ඇගයීම හා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ මගින් මෙන්ම විශේෂ වැඩසටහන් ලෙස ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන පුහුණුවීම්, ව්‍යාපෘති මගින් හා වෙනත් රටවල් සමඟ අන්තර් ජාතික සහයෝගීතාවය මත සිදු කරනු ලබන ක්‍රියාකාරකම් තුළින් ශ්‍රී ලංකාව තුළ වැඩදායී ශ්‍රම බලකායක් බිහි කරවීමට මෙම ආයතනය විසින් කටයුතු කරනු ලබයි.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

- සේවායෝජකයන්ගේ සහ සේවාදායකයින්ගේ ආරක්ෂාව සහ රැකියාවේ ආරක්ෂාව සහ රැකියාවේ ස්වභාවය සැලකිල්ලට ගනිමින් ඒ සේවායෝජකයින්ගේ සහ සේවාදායකයින් යන දෙපාර්ශ්වයේම සේවා පරිසරය පිළිබඳ වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්තියක් සම්පාදනය කිරීමේදී රජයට උපදෙස් දීම.
- සේවා ස්ථානවල දී රැකියාවට අදාළව සිදුවන හදිසි අනතුරු සහ තුවාල වැළැක්වීම සඳහා ගතයුතු පියවර පිළිබඳව රජයට උපදෙස් දීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ විමර්ශන අධ්‍යාපන වැඩසටහන් සමීක්ෂණ සහ පර්යේෂණ, පැවැත්වීම කරගෙනයාම සහ ඒවාට සහාය වීම.
- උපකරණ, අන්තරායකර ද්‍රව්‍ය, භෞතික, රසායනික හෝ ජීව විද්‍යාත්මක කාරක හෝ නිෂ්පාදන හෝ වෙනත් යම් අන්තරායකර ද්‍රව්‍ය නිවැරදිව භාවිතා කිරීම පිළිබඳව යම් ආයතනයකට හෝ තැනැත්තෙකුට උපදේශන සේවා සැපයීම.
- වෙනත් යම් ආයතනයක් හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ පිටරටක විශ්ව විද්‍යාලයක් සමඟ සහයෝගීතාවයෙන් හෝ ආයතනය විසින් වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහ ආශ්‍රිත විෂයයන් පිළිබඳ දැනුම සහ පුහුණුව අවශ්‍ය කරන සේවා නියුක්තිකයන්ට, පදිංචිකරුවන්ට, සේවකයන්ට හෝ වෙනත් යම් තැනැත්තෙකුට අධ්‍යාපන සහ අවශ්‍ය පුහුණුව ලබාදීම සහ ඒ අධ්‍යාපනය හෝ පුහුණුව නිම කිරීමෙන් පසු සහතික පත්‍ර හෝ ඩිප්ලෝමා ප්‍රදානය කිරීම.
- උපකරණ, අන්තරායදායක ද්‍රව්‍ය, භෞතික, රසායනික, ජීවවිද්‍යාත්මක ද්‍රව්‍ය හෝ නිෂ්පාදන නිවැරදිව භාවිත කිරීම පිළිබඳ සහ මනෝ සමාජ අන්තරායන් සහ හදුනාගත් අන්තරායන් වැළැක්වීම පිළිබඳ අවශ්‍ය කරන සේවාවන් සැපයීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍යයට අදාළ වන කාරණාවලදී ප්‍රමිති, සංකේත, පරිචය සහ නියමු උපදේශන සම්බන්ධයෙන් නීතිමය අවශ්‍යතා පිළිබඳ අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම.

- වැඩ කටයුතු නිවැරදිව ක්‍රියාත්මක වන්නේ ද යන්න අධීක්ෂණය හා නිසියාකාරව සිදු වන්නේ ද යන්න ඇගයීමට ලක්කිරීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍යයට අදාළ තොරුතුරු එක්රැස්කිරීම, සකස්කිරීම, බෙදාහැරීම සහ ප්‍රකාශයට පත්කිරීම සඳහා සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය සම්බන්ධව සම්මන්ත්‍රණ, වැඩමුළු හා වෙනත් වැඩසටහන් සම්පාදනය කිරීම සහ අනුග්‍රහය දැක්වීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ අන්තර් අමාත්‍යාංශ ව්‍යාපෘති, වැඩසටහන් සහ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධීකරණය කිරීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා පුස්තකාල සහ විද්‍යාගාර පිහිටුවා පවත්වාගෙන යාම
- පර්යේෂණ සහ විශේෂ රසායනාගාර සංවර්ධනය කිරීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාතික හා ජාත්‍යන්තර ආයතන විශ්ව විද්‍යාල හා අනෙකුත් සංවිධාන සමඟ සබඳතා පවත්වාගෙන යාම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය යන ක්ෂේත්‍රවල ජාතික ප්‍රමිතීන් ස්ථාපනය කිරීම

1.6.5. කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය

සේවයේ යෙදී සිටින අවස්ථාවේදී සිදුවන අනතුරු සම්බන්ධයෙන් වන්දි ලබාදීම සඳහා 1934 අංක 19 දරණ කම්කරු වන්දි ආඥා පනත පනවා ඇත. මෙම පනතට යම් යම් අවස්ථාවන්හිදී සංශෝධන කිහිපයක් ඇතුළත් වූ අතර, අවසාන සංශෝධනය 2022 අංක 10 පනතින් සිදුකර ඇත. කම්කරු වන්දි උසාවිය දිසා විනිසුරු හා මහේස්ත්‍රාත් බලතල සහිතව මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි සංචාරක උසාවි 14 කින් ද සමන්විත වේ. අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් පත්කරනු ලබන අධිකරණ නිලධාරීන් වන කම්කරු වන්දි කොමසාරිස්, අතිරේක කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් හා නියෝජ්‍ය කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් යන තනතුරු 3කින් ද ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ I වන පන්තියේ තනතුරක්ද ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ තනතුරක් ද ඇතුළු තනතුරු 43 කින් සමන්විත වේ. රැකියාවේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරු වලින් තුවාල ලබන සේවකයින්ට වන්දි අයකර දීම, රැකියාවේ ස්වභාවය නිසා වැළඳුණු රෝගවලින් පීඩා විදින සේවකයින්ට වන්දි අයකර දීම හා සේවයේ යෙදී සිටින විට සිදුවන අනතුරු වලින් මියයන සේවකයින්ගේ යැපෙන්නන්ට වන්දි අයකර දීම කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලයේ ප්‍රධාන අරමුණු වේ.

කම්කරු වන්දි අධිකරණ ක්‍රියාවලිය සඳහා අපරාධ නඩු විධාන සංග්‍රහය, සිවිල් නඩු විධාන සංග්‍රහය සහ සාක්ෂි ආඥා පනත අදාළ කර ගන්නා අතර අභියාචනා පටිපාටිය දිසා අධිකරණයකට සමාන වේ.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

- රජයේ සහ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට සේවයේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරු, වෘත්තීය රෝගාබාධ සහ මරණයකදී නම් යැපෙන්නන්ට වන්දි අයකර දීමේ කටයුතු (2022 අංක 10 දරණ අවසන් සංශෝධනයට අනුව ලබාදිය හැකි උපරිම වන්දි මුදල රු: 2,000,000/=කි.)
- බාල වයස්කරුවන් වයස් පූර්ණත්වයට පත්වන තුරු කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් භාරයේ ජාතික ඉතිරිකිරීම් බැංකුවේ ගිණුම් පවත්වාගෙන යාම හා ඒවායේ පරිපාලන කටයුතු

- සේවකයන්ට සිදුවන අනතුරකදී සේවායෝජකයන් වන්දි ගෙවීම පැහැර හැරි අවස්ථාවල ඔවුන්ගේ නිශ්චල හා වංචල දේපල තහනමට ගෙන ඒවා ප්‍රසිද්ධ වෙන්දේසියේ විකුණා වන්දි මුදල් අයකර දීම
- එමෙන්ම කම්කරු වන්දි රක්ෂණ බලපත්‍ර නිකුත් කිරීම, අළුත් කිරීම, බලපත්‍ර අවලංගු කිරීමේ කටයුතු
- සේවකයකුට අනතුරක් සිදුවූ විට එම ස්ථානයට ගොස් පරීක්ෂා කර බැලීම
- ලංකාවේ ලියාපදිංචි කර ඇති නැව්වල සහ ගුවන් නැව්වල සේවකයන්ට ලංකාවෙන් පිටත දී සිදුවන අනතුරු සඳහා වන්දි අයකර දීම

1.6.6. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල

1998 අංක 12 දරණ (2019 අංක 15 දරණ සංශෝධිත) පනතින් ස්ථාපිත ශ්‍රම වාසනා අරමුදල කම්කරු අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින කම්කරු සුභ සාධනය උදෙසා ආරම්භ කරන ලද ආයතනයකි. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල් පනතේ අරමුණු 06ක් ඔස්සේ ආරම්භයේ සිට මේ දක්වා විවිධ සුභසාධන වැඩසටහන් පවත්වා ශ්‍රී ලාංකීය සේවා නියුක්තයන්ගේ උන්නතියට කටයුතු සම්පාදනය කර ඇත.

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල් සැපයෙන ජර්මාන ආදායම් මාර්ගය ජාතික ලෝකරැකියා මණ්ඩලය විසින් දිනුම් අදිනු ලබන ලකී සෙවන් ලෝකරැකියයන් ලැබෙන අදායමයි. මෙම ආදායම තීරණය වන්නේ ලෝකරැකිය අලෙවියෙන් වන අතර ජාතික සම්පත ලෝකරැකිය අලෙවි වර්ධනයක් සමඟ කම්කරු සුභසාධනය උදෙසා සිදු කිරීමට නියමිත සේවාවන් ද වර්ධනය කර ගත හැක.

ප්‍රධාන කාර්යයන්

- සේවා නියුක්තිකයන්ගේ හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන්ගේ සුභ සාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම
- සේවා නියුක්තයන් සේවයෙහි යෙදී සිටි ආයතන පූර්ව දැනුම් දීමකින් තොරව වසා දැමූ අවස්ථාවක ඒ සේවා නියුක්තයන්ට මූල්‍ය හා වෙනත් ආධාර සැපයීම
- හදිසි අවස්ථා වලදී සේවා නියුක්තයන්ට හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන්ට වෛද්‍ය හා වෙනත් පහසුකම් සැපයීම
- සේවා නියුක්තයන්ට විරුද්ධව පරීක්ෂණ ආරම්භ කරනු ලැබූ විටකදී ඔවුන්ට තාවකාලික ආධාර සැපයීම
- ව්‍යසන අවස්ථාවලදී සේවා නියුක්තයන්ට හෝ ඔවුන්ගෙන් යැපෙන්නන්ට මූල්‍යමය හා වෙනත් පහසුකම් සැපයීම
- සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සුභ සාධනය සඳහා විශිෂ්ඨ සේවයක් කර ඇති තැනැත්තන්ට ත්‍යාග පිරිනැමීම
- කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා, කම්කරු විනිශ්චය සභාවක්, බේරුම්කරුවකු හෝ කම්කරු උසාවියක් හෝ යම් අධිකරණයක් ඉදිරියේ යම් ලිඛිත නීතියක විධිවිධාන යටතේ පවරා ඇති හෝ විභාග වෙමින් පවතින යම් සේවා නියුක්තිකයෙකුගේ සේවා නියුක්තිය අවසන් කිරීම හා සම්බන්ධ හෝ කාර්මික ආරවුලක් සම්බන්ධ නඩු කටයුතු සඳහා සේවා නියුක්තයන්ට නීතිමය සහාය ලබා ගැනීමට මූල්‍යමය සහන සැලසීම

2. 2024 වර්ෂය තුළ අත්කරගත් ප්‍රගතිය

වැඩකරන ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කරදීම, ඔවුන්ගේ සේවා සුරක්ෂිතතාවය සලසා දීම හා රට තුළ කාර්මික සාමය ස්ථාපනය කිරීම යන ක්ෂේත්‍රයන් යටතේ නියමිත කාර්යයන් ඉටු කිරීම සඳහා මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් වැඩසටහන් රැසක් ක්‍රියාත්මක කරමින් පවතී.

මෙරට ශ්‍රම බලකාය මිලියන 8.40ක් වන අතර ඉන් මිලියන 8.01ක් සේවා නියුක්තව සිටී. එම පිරිසෙන් රජයේ සේවකයන්, තමන්ගේ ව්‍යාපාරයක නිරත වන්නන් හා පවුලේ ව්‍යාපාරවලට දායකත්වය දක්වන්නන් හැරුණු කොට පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ නියුක්ත මිලියන 3.75ක සේවා නියුක්තිකයන්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම්, වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය සහ සමාජ ආරක්ෂණය තහවුරු කිරීමේ යාන්ත්‍රණය ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් රට තුළ කාර්මික සාමය පවත්වා ගැනීම හා එතුළින් මෙරට සමාජ ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක වීමේ වගකීම මෙම අමාත්‍යාංශය සතු වේ.

අමාත්‍යාංශය සහ ඊට අනුබද්ධ ආයතන විසින් ස්වකීය අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා ඉටු කරන ලද වැඩසටහන්වලට අදාළ ව 2024 වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනට අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය පිළිබඳ සාරාංශය මෙම පරිච්ඡේදයේ අන්තර්ගත වේ.

කම්කරු අමාත්‍යාංශය

2.1. නෛතික කටයුතු

2.1.1. සේවකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම

ශ්‍රී ලංකාව තුළ ආයෝජන හිතකාමී වාතාවරණයක් ඇති කිරීම උදෙසා මෙන්ම රටෙහි අනාගත අභිවෘද්ධිය ළඟා කර ගැනීමට හැකිවන පරිදි පිළිගත් ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර සමාජ, ආර්ථික තත්වයන්ට සහ කම්කරු ප්‍රඥප්ති හා ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වන පරිදි නෛතික ප්‍රතිපාදන සම්පාදනය කරදීම මෙම අමාත්‍යාංශය සතු කාලීන වගකීමකි. වර්තමානයේ දී ශ්‍රී ලංකාව තුළ කම්කරු ප්‍රජාවගේ අයිතිවාසිකම් සහ සුභසාධනය සහතික කිරීම සඳහා අණ පනත් සහ රෙගුලාසි 50ක් පමණ ක්‍රියාත්මක වේ. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ආරම්භයේ සිට මෙම නීති රීතීන් පනවා ඇත. වර්තමාන සහ අනාගත අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා වැඩකරන ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම සඳහා මෙන්ම පනත් අතර පවතින සංකීර්ණතා ඉවත් කර සරල කරමින් සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ සහතික කිරීම වෙනුවෙන් අදාළ පනත් සහ අණ පනත් සංශෝධනය කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.

• වර්තමානයට ගැලපෙන ප්‍රතිපාදන සහිතව කම්කරු නීති සංශෝධනය කිරීම

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් දැනට බලාත්මක කරනු ලබන අණ පනත් වර්තමාන සමාජ ආර්ථික වෙනස්කම් හා ඒ හා බැඳුණු වැඩ ලෝකයේ වෙනස්කම් ආමන්ත්‍රණය සඳහා යෝග්‍ය නොවේ. සේවක ප්‍රජාවගේ අයිතිවාසිකම් තහවුරු කරමින් ව්‍යාපාරවල අඛණ්ඩ පැවැත්ම හා විදේශ ආයෝජකයින් ආකර්ෂණය කර ගැනීමේ පහසුකම් සලසන කම්කරු නීතියක අවශ්‍යතාවය ඉස්මතු වී තිබේ. එසේම, පනත් අතර පවතින සංකීර්ණතා ඉවත් කර සරල කරමින් සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ සහතික කිරීම අවශ්‍ය වේ. මේ සඳහා දැනට ක්‍රියාත්මක පනත් 13ක ප්‍රතිපාදන සංශෝධනය කිරීම සඳහා අමප/23/1439/625/025 හා 2023.08.07 දිනැති සහ අංක අමප /23/1439/625/025-I හා 2023.10.30 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ අනුව දළ කෙටුම්පත පනත් කෙටුම්පතක් ලෙස සකස් කිරීමට නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක වෙත 2023.11.17 දිනැතිව යොමු කර ඇත. මෙම දළ කෙටුම්පත නව රජයේ ප්‍රතිපත්ති අනුව තවදුරටත් සලකා බලා අවශ්‍ය සංශෝධනයන් සිදු කර නව අමාත්‍ය මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය.

- 1954 අංක 19 දරණ සාප්පු හා කාර්යාල පනත සේවක සුභසාධනයට සහ වර්තමානයට ගැලපෙන ආකාරයට සංශෝධනය කිරීම

කාලීන අවශ්‍යතා අනුව ආයතනවල කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සඳහා වන ප්‍රතිපාදන ඇතුළත් ව 2024 අංක 28 දරණ සාප්පු හා කාර්යාලය සේවකයන් පිළිබඳ සේවය විධිමත් කිරීමේ (සංශෝධනය පනත) පනත 2024.05.09 දින පාර්ලිමේන්තුවේදී සම්මත විය.

- 1958 අංක 15 දරණ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත සේවක සුභසාධනයට සහ වර්තමානයට ගැලපෙන ආකාරයට සංශෝධනය කිරීම

අංක අමප /24/1234/625/017 හා 2024.07.01 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය අනුව, පනත් කෙටුම්පතක් ලෙස සකස් කිරීමට නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක වෙත 2024.08.06 දිනැතිව යොමු කර ඇත. නමුත්, තවදුරටත් හඳුනාගන්නා ලද සංශෝධනයන් ද නව රජයේ ප්‍රතිපත්ති අනුව ද සලකා බලා අවශ්‍ය සංශෝධනයන් සිදු කර අමාත්‍ය මණ්ඩලයට ඉදිරියේදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය.

- 2009 අංක 38 දරණ ජාතික වෘත්තීය ආරක්ෂණ හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනය පනත සංශෝධනය

අමප /23/0396/625/003 දරන හා 2023.03.07 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය අනුව පනත් කෙටුම්පතක් සකස් කිරීමට නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක වෙත 2023.04.19 දිනැතිව යොමු කර ඇත. මෙහි ඇතැම් කරුණු සම්බන්ධයෙන් නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක විසින් නිරීක්ෂණ ඉල්ලා ඇති අතර නව ගෝලීය සහ වෙළඳපොළ අවශ්‍යතා අනුව තවදුරටත් සංවර්ධනය කළ යුතු සංශෝධනයන් ද සහිතව නව රජයේ ප්‍රතිපත්ති අනුව ද තවදුරටත් සලකා බලා සංශෝධනයන් සිදු කර අමාත්‍ය මණ්ඩලයට ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය.

- 1998 අංක 12 දරණ ශ්‍රම වාසනා අරමුදල පනත සංශෝධනය

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල් පනත සංශෝධනය කිරීමේ රීති කෙටුම්පත සකස් කොට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතියට ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය.

2.2. විදේශ සබඳතා

2.2.1. ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යාම

- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ව්‍යවස්ථා අංක 22 යටතේ 2024 වර්ෂය සඳහා සම්මුතීන් 04 ක් සඳහා වාර්තා සම්පාදනය කිරීම හා මේ වන විට වාර්තා 04ක් පිළියෙළ කර ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ව්‍යවස්ථා අංක 19 යටතේ පවතින අපරානුමත නොකළ සම්මුති සඳහා වාර්තා 01ක් පිළියෙළ කර ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.
- ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය අරමුදල සම්බන්ධයෙන් වන සාකච්ඡා වාර 02ක් සඳහා සහභාගී වීම.
- ළමා ශ්‍රමය පිටුදැකීම පිළිබඳ ජාතික මෙහෙයුම් කමිටුවට (NSCECL) අදාළ රැස්වීම් වාර 02ක් පැවැත්වීම හා ඊට අදාළ සියලුම කටයුතු සම්බන්ධීකරණය කිරීම.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහය ඇතිව සමාජ ආරක්ෂණ ක්‍රමවේදයක් ඇති කිරීම සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාත්මක වන ත්‍රෛපාර්ශ්වීය කමිටු රැස්වීම් වාර්තාව අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත. (Establishment of Social Security Fund) පසුව, අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් මීට පෙර කැබිනට් මණ්ඩලය විසින්

අනුමත කරන ලද ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික සමාජ ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය සමාලෝචනය කර නැවත සංශෝධනය කිරීම සඳහා ඒකාබද්ධව පියවර ගන්නා ලෙස මුදල්, සැලසුම් සහ ආර්ථික සංවර්ධන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා සහ කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා වෙත අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් උපදෙස් දෙන ලදී. ශ්‍රී ලංකාවේ සංශෝධිත ජාතික සමාජ ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය මුදල්, සැලසුම් සහ ආර්ථික සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය හරහා ඉදිරිපත් කරන ලෙස ද කැබිනට් මණ්ඩලය උපදෙස් දී ඇත.

- VI. වාර්ෂිකව ජීනීවාහි පැවැත්වෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සමුළුව සඳහා ත්‍රෛපාර්ශවීය නියෝජිතයන් සහභාගී කරවීමට අදාළ සියලුම කටයුතු සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ පසු විපරම් කටයුතු සිදු කිරීම. ඒ අනුව, 2024.06.03 සිට 2024.06.14 දින දක්වා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සමුළුව පැවැත්වූ අතර ඒ සඳහා ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කරමින් නියෝජිතයන් 09 දෙනෙකු සහභාගී විය.
- VII. සුනිසි මෙහෙවර යටතේ ආර්ථික අර්බුදය හේතුවෙන් කාලීන අවශ්‍යතාවයක්ව පැවති ශ්‍රම වෙළඳපොළ ගැටලු සඳහා පිළියම් සෙවීම අරමුණු කර ගෙන රැකියා ප්‍රතිසාධන උපාය මාර්ග සංවර්ධනය (Development of Employment Recovery Strategy) ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහාය ඇතිව ත්‍රෛපාර්ශවීය කමිටුවක් හරහා සම්පාදනය කිරීම, දියත් කිරීම හා එය ක්‍රියාවට නැංවීමට අදාළ කටයුතු සිදු කරමින් පැවතීම.
- VIII. විදේශීය ශිෂ්‍යත්ව වැඩමුළු සහ පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා මෙම අමාත්‍යාංශයට අදාළ අනෙකුත් ආයතන සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් සහභාගී කරවීමට පියවර ගැනීම. 2024 ජනවාරි 01 සිට 2024 දෙසැම්බර් 31 දක්වා කාල සීමාව තුළ විදේශ පුහුණු පාඨමාලා සහ වැඩමුළු සඳහා නිලධාරීන් 67ක් පාඨමාලාවන්ට සහභාගී වී ඇත.
- IX. ශ්‍රී ලංකාව හා විදේශ රටවල් අතර කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව සමාජ ආරක්ෂණ අධ්‍යාපනය සම්බන්ධයෙන් ඉදිරියේදී ඇතිකර ගැනීමට නියමිත අවබෝධතා ගිවිසුම් හා ඒ සම්බන්ධ සියලු වැඩසටහන්වලට අදාළව කටයුතු කිරීම.
 - ඉන්දියාව හා ශ්‍රී ලංකාව අතර සමාජ ආරක්ෂණ ගිවිසුමට අදාළ අවබෝධතා ගිවිසුම අත්සන් කිරීමට අදාළ කටයුතු සම්පාදනය. ගිවිසුම සකස් කිරීම අවසන් කර ඇති අතර ඉන්දියානු පාර්ශ්වයෙන් තහවුරු කිරීම බලාපොරොත්තුවෙන් සිටී.
 - ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය හා ඉන්දියාවේ ඩී ඩී ගිරි ජාතික අධ්‍යාපන ආයතනය අතර අවබෝධතා ගිවිසුම අත්සන් කිරීමට අදාළ කටයුතු සම්පාදනය. ගිවිසුම සකස් කිරීම අවසන් කර ඇති අතර නීතිපති දෙපාර්තමේන්තුවේ නිශ්කාෂණ සඳහා බලා සිටී.
- X. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහයෝගීතාවය ඇතිව ක්‍රියාත්මක කරන ව්‍යාපෘති හා වැඩමුළුවලට අදාළව සියළුම සම්බන්ධීකරණ කටයුතු කිරීම. මෙයට සුනිසි මෙහෙවර දේශීය වැඩසටහන (DWCP) රැස්වීමක් සහ විරැකියා රක්ෂණ උපදේශන රැස්වීම් දෙකක් ඇතුළත් වේ. ILO විසින් විරැකියා රක්ෂණය පිළිබඳ ආයුගණක වාර්තාව පිළිබඳ වාර්තාව රජයට ඉදිරිපත් කරන ලදී.
- XI. තාක්ෂණික සහය ලබා දීම වෙනුවෙන් ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ නිලධාරීන් සඳහා විසා ඉල්ලීම් ලිපි විදේශ අමාත්‍යාංශයට ඉදිරිපත් කිරීම. ඒ අනුව 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා ඉල්ලීම් ලිපි 42ක් ඉදිරිපත් කර ඇත.

- XII. ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් වාර්ෂික ව ප්‍රකාශයට පත් කරන කාලීන ආර්ථික සංවර්ධනයේ වැදගත් අංශ සහ ආර්ථික සංවර්ධනයේ ඉදිරි දැක්ම සම්බන්ධයෙන් වන වාර්තාවට අදාළ තොරතුරු සැපයීම සහ මහ බැංකු වාර්ෂික වාර්තාවට අදාළව එක් වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කර ඇත.
- XIII. වතු කම්කරු ගැටළු සම්බන්ධයෙන් වන ප්‍රධාන කමිටු රැස්වීම් 05ක් හා අනු කමිටු රැස්වීම් 03ක් ප්‍රාදේශීය වැවිලි සමාගම් සමඟ පැවැත්වීමට කටයුතු කර ඇති අතර රතු කොඩි සංවිධානය සමඟ රැස්වීම් 01ක් පැවැත්වීමට කටයුතු සිදුකර ඇත.

2.3. සැලසුම්, පර්යේෂණ සහ සංවර්ධන කටයුතු

- I. විගමනික ශ්‍රමිකයන් සහ අනාගත ශ්‍රම වෙළඳපොළට එක්වීමට නියමිත විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ පවුල්වල තරුණ දූ දරුවන් හට අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය කුසලතා වැඩි දියුණු කර ගැනීමට පහසුකම් හා අවස්ථාවන් හඳුන්වා දීම, විගමනික ශ්‍රමිකයන්ගේ ජීවන තත්ත්වය තවදුරටත් ඉහළ නැංවීම සඳහා ලබා දීමට අපේක්ෂිත සේවා සහ ඔවුන් හට විසඳා ගැනීමට අවශ්‍ය ගැටලු නිරාකරණය කර ගැනීමට විගමනික ශ්‍රමික සංගම් සාමාජිකයින් හට අවස්ථාව ලබා දීම, ශ්‍රම වෙළඳපොළේ නිසි පිළිගැනීමක් නොමැති රැකියාවල නිරත වන ශ්‍රමිකයන්ගේ වෘත්තීය ගෞරවය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා වූ ‘ගරුසරු’ වැඩසටහන පැවැත්වීම, අනාගත රැකියා වෙළඳපොළ සඳහා සුදානම් කිරීම සහ දැනුම කුසලතා ලබා දීම වෙනුවෙන් පාසල් දරුවන් හා පාසල් හැරගිය තරුණ තරුණියන් හට ‘Smart Club’ සංකල්පය ප්‍රචලිත කිරීම, අඩු පහසුකම් සහිත පාසල් දරුවන්ට ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් පාසල් උපකරණ ලබා දීම අරමුණු කරගනිමින් “GLOCAL FAIR -2024” නමින් දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් ජංගම සේවා වැඩසටහන් 24ක් සාර්ථකව පවත්වන ලදී.
- II. විදේශ රැකියා අංශය හා එක්ව විගමනික ශ්‍රමිකයින් විසින් , මෙරට පැවැති ආර්ථික අර්බුදය තුරන් කිරීමෙහිලා ලබා දුන් මහගු දායකත්වය අගයනු වස් ශ්‍රමික විගමනික ශ්‍රමික පවුල්වල සාමාජිකයින්, ආපසු පැමිණි විගමනිකයන්ගේ සහභාගිත්වයෙන් “විගමනික හරසර” නමින් කුරුණෑගල, ගාල්ල හා කොළඹ දිස්ත්‍රික මූලික කරගනිමින් වැඩසටහන් 03ක් සාර්ථකව පවත්වන ලදී.
- III. නව රජයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වන පරිදි අමාත්‍යාංශය හා අනුබද්ධ ආයතනවල වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සංශෝධනය කිරීමට අදාළ මූලික කටයුතු සිදු කරන ලදී.

2.3.1. සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන

සංවර්ධනය කරා යන මාර්ගයට ශ්‍රී ලංකාව අවතීර්ණ වීමට නම් යහපත් රැකියා ප්‍රවර්ධනය කළ යුතු වේ. මෙමඟින් නිදහස, සාධාරණත්වය, ආරක්ෂාව හා මානව ගරුත්වය යන තත්ත්වයන් තුළ ඵලදායී වැඩ ලබා ගැනීමට කාන්තාවන්ට හා පිරිමින්ට සමාන අවස්ථා ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අපේක්ෂිතය. එසේම, රැකියා නිර්මාණය කිරීම පමණක් අපේක්ෂා නොකරන අතර එම නිර්මාණය කෙරෙන රැකියා පිළිගත හැකි තත්ත්වයේ ඒවා විය යුතු වීම විශේෂත්වයකි. සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන ප්‍රධාන ස්ථම්භයන් හතරක් තුළ ක්‍රියාත්මක වේ. එනම්, රැකියා උත්පාදනය, ප්‍රවර්ධනය හා ජාතික ඵලදායීතාව, වැඩබිමෙහි හිමිකම, සමාජ ආරක්ෂණය සහ සමාජ කතිකාවන වේ. මෙම ප්‍රධාන ස්ථම්භ 4ට අමතරව ඵලදායීතා ප්‍රවර්ධනය හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය තහවුරු කිරීම යන විෂය ක්ෂේත්‍රයන් ආවරණය වන පරිදි වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරමින් සෑම අංශයක්ම සම්බන්ධීකරණය කරනු ලැබේ.

සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන යටතේ විවිධ වැඩසටහන් හා ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීමට රුපියල් මිලියන 8.4 ක් පහත සඳහන් ආයතනවලට වෙන් කර විවිධ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ.

වගුව 2.1 - සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම

	ආයතනය	වෙන් කර ඇති ප්‍රතිපාදනය (රු.)	උපයෝජනය කරන ලද ප්‍රමාණය (රු.)	වියදම් ප්‍රතිශතය
01	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව			
i	සමාජ කතිකා හා වැඩපල සහයෝගීතා අංශය	3,039,000.00	1,682,896.00	56%
ii	කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය	3,837,000.00	2,966,918.97	77%
iii	වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය	244,000.00	244,000.00	100%
v	කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය	915,000.00	909,295.00	99%
vi	සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශය	453,000.00	375,092.25	83%
	මුළු එකතුව	8,488,000.00	6,178,202.22	72.78%

2.4. පාලන සහ ආයතන කටයුතු

- I. 2024 ජනවාරි මස සිට දෙසැම්බර් මස දක්වා මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ 26ක් අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති අතර ඉන් 20ක් සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ ලැබී ඇත. ඉතිරි සංදේශ විවිධ හේතූන් මත, නිරීක්ෂණ, අනුමැතීන් ලබා ගැනීම මෙන්ම වෙනත් අවශ්‍ය කටයුතු සඳහා විවිධ ආයතන වෙත යොමු කර ඇත.
- II. සමාලෝචිත කාලසීමාව තුළ මහජන පැමිණිලි 713 ක් ජනාධිපති කාර්යාලය, අග්‍රාමාත්‍ය කාර්යාලය, විවිධ අමාත්‍යාංශ හා දෙපාර්තමේන්තු ආදී රාජ්‍ය ආයතන මෙන්ම මහජනතාව හරහා සෘජුවම ද ලැබී ඇති අතර සියල්ල ඉදිරි පියවර ගැනීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සහ අදාළ අනෙකුත් ආයතන වෙත යොමු කර පිළිතුරු වාර්තා ලබා ගෙන ඇත.
මීට අමතරව, 1978 වසරේ වැඩ වර්ජනයක් හේතුවෙන් රැකියා අහිමි වූ තුල්හිරිය- සුගොඩ ජාතික පේෂකර්ම සංස්ථාවට අයත් සේවකයින්ගේ ඉල්ලීම පරිදි වන්දි මුදලක් ලබාදීමට කළ යෝජනාවට අනුව අදාළ සේවකයින්ගේ තොරතුරු ලබා ගැනීම පිණිස සේවකයින් 2259ක් සඳහා අයදුම්පත් යොමු කරන ලදී. ඉන් සුදුසුකම් ලැබූ සේවකයන් 1717 දෙනෙකු සඳහා වන්දි මුදල් ලබා දීමට අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා, අදාළ මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන වෙන් කර ගැනීම පිණිස තොරතුරු මුදල් අමාත්‍යාංශය වෙත යොමු කරන ලදී.
- III. තොරතුරු දැන ගැනීමේ පනත යටතේ ඉල්ලීම 26 ක් ලැබී ඇති අතර සියලුම ඉල්ලීම් සම්බන්ධයෙන් තොරතුරු ලබා දී ඇත. එසේම 2024 වසර අගභාගයේදී මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් මහජන පැමිණිලි, යෝජනා, අදහස් ඉදිරිපත් කිරීම පිණිස WhatsApp අංකයක් (070 722 7877) හඳුන්වා දෙන ලදී.
- IV. විවිධ ආයතන මගින් පවත්වනු ලබන පුහුණු පාඨමාලා සඳහා අමාත්‍යාංශ නිලධාරීන් 43 ක් සමාලෝචිත කාලය තුළ සහභාගී කරවා ඇත. සේවා ව්‍යවස්ථාවන් හා බඳවාගැනීමේ පටිපාටිවල අවශ්‍යතාවයන්ට අනුව රාජකාරී කටයුතු කිරීමට අත්‍යාවශ්‍ය පුහුණු පාඨමාලා සඳහා මෙම නිලධාරීන් යොමු කරවා ඇති අතර එහිදී වියදම් කළමනාකරණ චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව එම වියදම් සීමාකිරීමකට ලක් කර ඇත.

වගුව 2.2 - ආයතන කටයුතුවල ප්‍රගතිය

	ක්‍රියාකාරකම	ප්‍රගතිය
01	පාර්ලිමේන්තු වාචික ප්‍රශ්න සඳහා පිළිතුරු	12
02	මහජන පෙත්සම් කාරක සභාවට යොමු කළ වාර්තා	1
03	අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සඳහා වාර්ෂික වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම	2
04	පාර්ලිමේන්තුවට වාර්ෂික වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම	5
05	අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ සඳහා නිරීක්ෂණ	6

2.5. අමාත්‍යාංශයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය

වගුව 2.3 - අමාත්‍යාංශයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය

	ආයතනය / අංශය	වැය විෂය		ඉදිරි ප්‍රතිපාදනය (රු. 000')	වියදම (රු. 000')	ඉතිරි ප්‍රතිපාදනය (රු. 000')	වියදම් ප්‍රතිශතය (%)
01	අමාත්‍යාංශ කාර්යාලය - කම්කරු අංශය	193	පුනරාවර්තන	324,878	269,550	54,968	83
			මූලධන	29,450	13,032	16,418	44
02	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය		පුනරාවර්තන	-	-	-	-
			මූලධන	-	-	-	-
03	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය		පුනරාවර්තන	-	-	-	-
			මූලධන	-	-	-	-
05	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය		පුනරාවර්තන	47,935	44,332	3,603	92
			මූලධන	3,000	1,529	1,471	51
	උප එකතුව		පුනරාවර්තන	372,813	313,882	58,571	84
			මූලධන	32,450	14,561	17,889	45
06	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	221	පුනරාවර්තන	3,022,981.14	3,008,102.29	14,878.84	99
			මූලධන	1,403,925	316,149.88	1,087,775.11	22
07	මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව	328	පුනරාවර්තන	592,915	580,091	12,824	97
			මූලධන	29,725	19,829	9,896	66
	එකතුව		පුනරාවර්තන	3,988,709.14	3,902,075.29	86,273.84	98
			මූලධන	1,466,100	350,539.88	1,115,560.11	23
	මුළු එකතුව			5,454,809.14	4,252,615.17	1,201,833.95	78

2.6. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

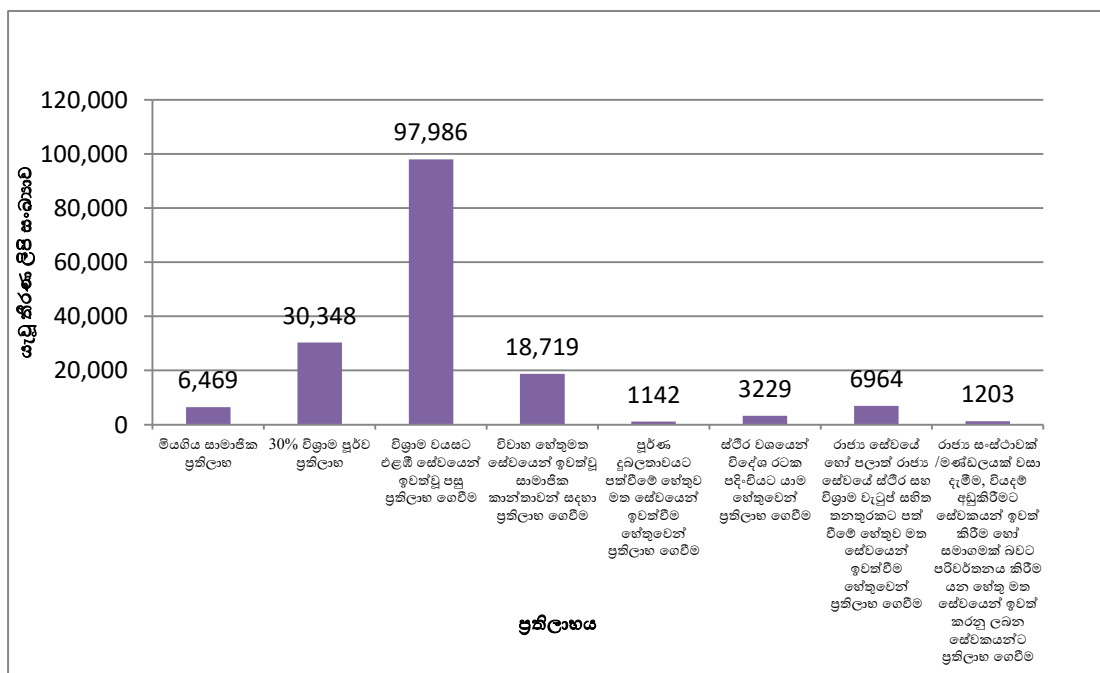
2.6.1. සේවකයන්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය

ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශයේ සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ යෙදෙන සේවකයන්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය සඳහා 1958 අංක 15 දරණ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත මගින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල ස්ථාපිත කර ඇත. මෙම අරමුදලෙහි පරිපාලන කටයුතු කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලබන අතර, එහි අරමුදල් කළමනාකරණය පිළිබඳ වගකීම ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය විසින් දරනු ලැබේ. ඒ අනුව, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා සිදු කරන ලද කාර්යයන් පහත පරිදි වේ.

• සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම

2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීමට අදාළව තීරණ ලිපි 166,060 ක් යොමු කර ඇති අතර ඒ සම්බන්ධ තොරතුරු පහත ප්‍රස්තාරය මගින් නිරූපණය කර ඇත.

ප්‍රස්තාරය 2.1 – 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම සඳහා යැවූ තීරණ ලිපි සංඛ්‍යා



• දායක මුදල් ගෙවීම පැහැර හරිනු ලබන සේවායෝජකයන් වෙතින් දායක මුදල් අය කර ගැනීමට අදාළව නිවේදන යැවීම

දායක මුදල් ගෙවීම පැහැර හරිනු ලබන සේවායෝජකයන් වෙතින් එම මුදල් අයකර ගැනීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ප්‍රථම නිවේදන හා අවසන් නිවේදන යොමු අතර ඒ සඳහා ප්‍රතිචාර නොදක්වන්නේ නම් නීති මගින් කටයුතු කර එම දායක මුදල් හා අධිකාර අයකර ගිණුම් ගත කිරීමට ක්‍රියා කරනු ලැබේ.

- යැවූ පළමු නිවේදන සංඛ්‍යාව - 14,412
- පළමු නිවේදන වලට අදාළව ගණනය කරනු ලැබූ මුදල - රුපියල් මිලියන 7247
- යැවූ අවසන් නිවේදන සංඛ්‍යාව - 7040
- අවසන් නිවේදන වලට අදාළව ගණනය කරනු ලැබූ මුදල - රුපියල් මිලියන 391

- සේවක අර්ථසාධක අරමුදල ප්‍රවර්ධනය සඳහා සහ සේවලාභීන් වෙත සේවා ලබා දීමේ කාර්යක්ෂමතාවය වර්ධනය සඳහා ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග

සේවා ලාභීන් වෙත එකම ස්ථානයක් තුළින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ආශ්‍රිත සේවාවන් ඉටු කර ගැනීම සඳහා කම්කරු මහලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලෙහි පළමු මහලේ නව කාර්යාල පරිශ්‍රය 2024.08.06 දින විවෘත කිරීමට කටයුතු කරන ලදී. ඒ අනුව, පූර්ණ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් අංශය, මියගිය සාමාජිකයන්ගේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් අංශය (L අංශය), 30% පූර්ව ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් අංශය, මධ්‍යම ලිපිගොනු අංශය යන අංශ මෙම පළමු මහලේ ස්ථාපිත කර සේවාවන් සැපයීමට කටයුතු කරනු ලබයි. එසේම, උතුරු කොළඹ, දකුණු කොළඹ, නැගෙනහිර කොළඹ, බටහිර කොළඹ සහ මැද කොළඹ යන දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලයන්ට අදාළව සේවකයන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ සාමාජිකයන් වශයෙන් ලියාපදිංචි කර ගැනීමේ නව ක්‍රමවේදය ද මෙම ස්ථානයේ දීම සිදු කිරීමට අවශ්‍ය පහසුකම් සලසා ඇත.

එසේම, සාමාජිකයන් වෙත සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සම්බන්ධයෙන් නිවැරදි දැනුවත් භාවයක් නොමැති වීම හේතුවෙන් උද්ගත වන ගැටළු අවම කිරීම සඳහා සහ සාමාජිකයන් මෙන්ම සේවයෝජකයන් ද දැනුවත් කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ ද සහයෝගය සහිතව ජංගම සේවා වැඩසටහන් 2024 වර්ෂය තුළදී ද පවත්වන ලදී.

සේවකයන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා නව මෘදුකාංගයක් සකස් කිරීමේ කටයුතු 2023 වර්ෂයේදී සිදු කරන ලද අතර එහි ඉදිරි ක්‍රියාකාරකම් 2024 වර්ෂයේදී ඉටු කරන ලදී. ඒ අනුව, මෙම නව මෘදුකාංගය සියලුම දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාලයන්හි ස්ථාපනය කිරීමේ කටයුතු 2024 දෙසැම්බර් මාසය වන විට අවසන් කරන ලදී. මෙමගින් සේවකයන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ ලියාපදිංචි කිරීමේ කටයුතු වඩාත් කාර්යක්ෂමව සිදුකිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

එසේම, සේවයෝජක ලියාපදිංචිය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ ආයතන ලේඛනය ක්‍රමවත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග හඳුනා ගන්නා ලදී. ඒ අනුව, කම්කරු කාර්යාල විසින් මාසයකට අවම වශයෙන් සමූහ පරීක්ෂණ 04ක් සිදු කිරීම ආරම්භ කරන ලදී. මාධ්‍ය භාවිතය මගින් මහජනතාවගේ දැනුවත්භාවය වර්ධනය කිරීම, සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් මණ්ඩලය ආදී වෙනත් රාජ්‍ය හා අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවල දත්ත පද්ධතිවල වල පවතින ආයතන පිළිබඳ තොරතුරු ද උපයෝගී කර ගනිමින් ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂණ සිදු කිරීම ප්‍රවර්ධනය කිරීම ආදී හඳුනා ගන්නා ලද අනෙකුත් ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධයෙන් ද කටයුතු සිදු කිරීම 2025 වර්ෂයේදී සිදු කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් ක්‍රමවේදය සරල කිරීම සඳහා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ඉල්ලුම් පත්‍රයන්හි සිදු කළ යුතු සංශෝධන, දත්ත පද්ධතිවලට දත්ත ඇතුළත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් සිදු කළ යුතු සංශෝධන ආදිය හඳුනා ගෙන අදාළ පියවර ගැනීම ආරම්භ කරන ලදී.

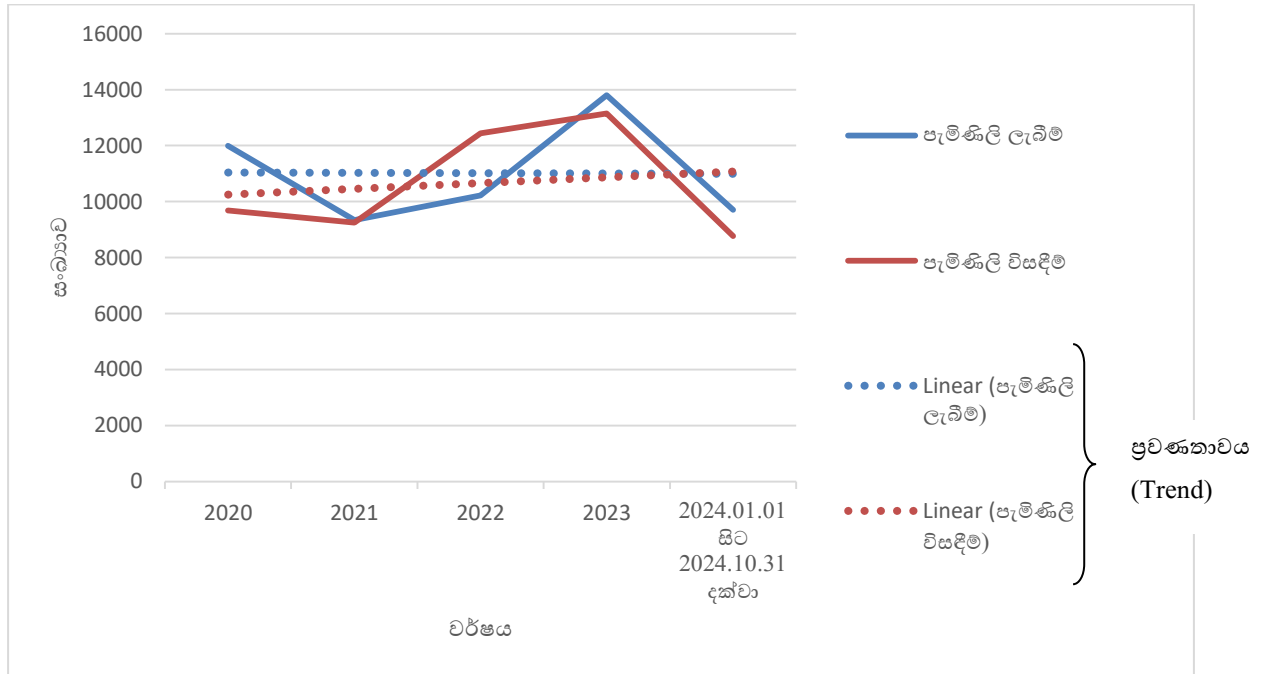
2.6.2. කාර්මික සම්බන්ධතාවය

- ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් උල්ලංඝනය වීම් පිළිබඳ පැමිණිලි විසඳීම සහ කාර්මික ආරාධුල් නිරවුල් කිරීම

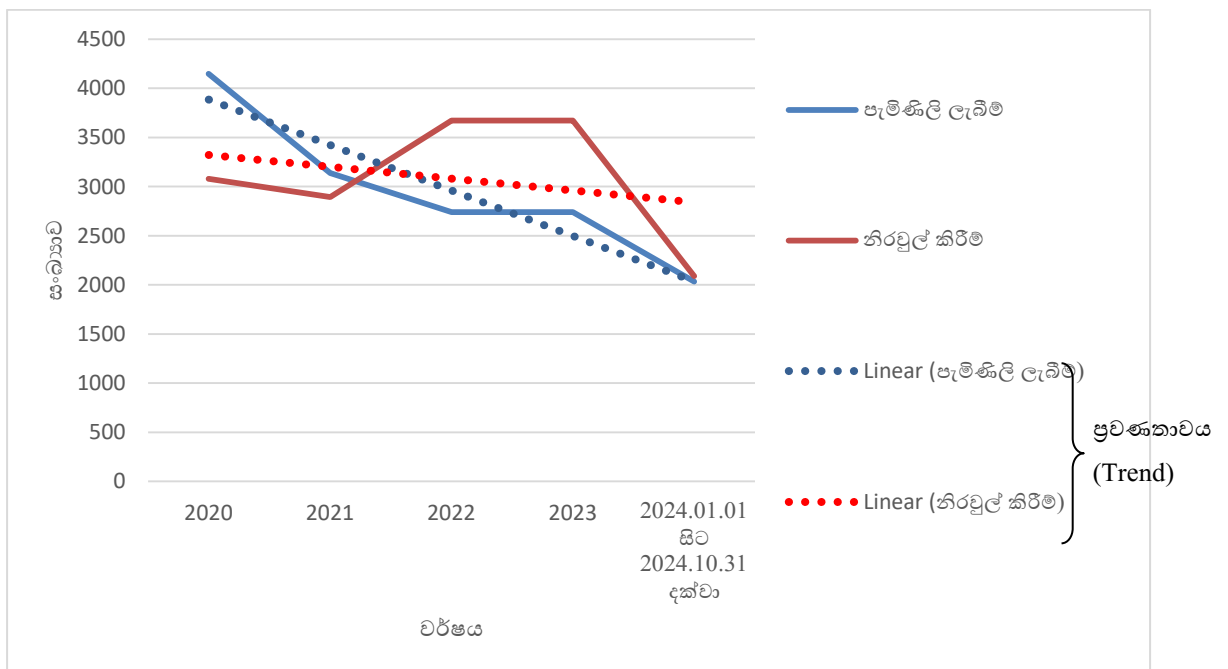
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාල වෙත සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත සේවකයන් හෝ වෘත්තීය සමිති විසින් සිදු කරනු ලැබූ ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් උල්ලංඝනය වීම් පිළිබඳව සහ කාර්මික ආරාධුල් සම්බන්ධයෙන් ලැබූ පැමිණිලි විසඳීමට කටයුතු කරන ලදී. එසේම, සිදු කරනු ලැබූ පැමිණිලි විමර්ශනයක් හෝ ආයතන පරීක්ෂණයක් සම්බන්ධයෙන් සෑහීමට පත් නොවන අයකු විසින් විධිමත් පරීක්ෂණයක් සිදු

කරවා ගනු පිණිස කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් වෙත සිදු කරනු ලබන ඉල්ලීම් අවශ්‍යතාවය පරිදි නැවත විමර්ශනය සඳහා යොමු කිරීම්ද සිදු කරන ලදී.

ප්‍රස්තාරය 2.2 - 2020 වර්ෂයේ සිට 2024.10.31 දක්වා ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් කඩවීම් පිළිබඳ පැමිණිලි ලැබීම් හා විසඳීම්



ප්‍රස්තාරය 2.3 - 2020 වර්ෂයේ සිට 2024.10.31 දක්වා කාර්මික ආරවුල් පිළිබඳ පැමිණිලි ලැබීම් හා නිරවුල් කිරීම්



කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කිරීමට අපේක්ෂා කරන පෞද්ගලික හෝ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයෙකුට සිය රැකියාව සම්බන්ධ ඔහුම ආකාරයේ ගැටළුවක් පිළිබඳව <https://cms.labourdept.gov.lk> යන වෙබ් සේවාව මගින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ ඉදිරිපත් කිරීමට පහසුකම් 2022 වර්ෂයේ මාර්තු මාසයේ සිට

සලසා දෙන ලදී. ඒ අනුව මෙම පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතිය (Complaint Management System – CMS) වෙත වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍යය මොඩියුලය (OSH Module) සහ නීති මොඩියුලය (Legal Module) ඇතුළත් කර අදාළ මෘදුකාංග සංවර්ධන කටයුතු සිදු කරමින් පවතී.

එසේම, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට ලැබෙන පැමිණිලි සහ පෙන්සම් විසඳීමේ කටයුතු සම්මත පරිපාටියකට අනුව සිදු කිරීම තුළින් එම කටයුතු වඩාත් කාර්යක්ෂමව සහ ගුණාත්මකව සිදු කළ හැකි වේ. ඒ අනුව, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට ලැබෙන පැමිණිලි සහ පෙන්සම් විසඳීමේ මාර්ගෝපදේශයක් වශයෙන් පැමිණිලි සහ පෙන්සම් විසඳීමේ සම්මත කාර්යය පරිපාටියක් සහ ඊට අදාළ උපදෙස් මාලාවක් සකස් කරන ලද අතර එම පරිපාටි 2021 වර්ෂයේ නොවැම්බර් මාසයේ සිට අදාළ කාර්යාල සහ අංශ විසින් භාවිතා කරනු ලැබේ. මෙම කටයුතු තවදුරටත් කාර්යක්ෂම කිරීම සඳහා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහය ලබා ගනිමින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ලැබෙන පැමිණිලි සහ පෙන්සම් නිරවුල් කිරීම සම්බන්ධයෙන් විධිමත් මාර්ගෝපදේශයක් (A comprehensive Guide for Handling of Inquiries on Labour related Complaints) සකස් කිරීමට අවශ්‍ය මූලික කටයුතු 2024 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලදී.

- **සාමූහික ගිවිසුම් සඳහා සේව්‍ය හා සේවක දෙපාර්ශ්වය පෙළඹවීම**

සාමූහික ගිවිසුම් වලට එළඹීම මගින් සේවකයන් වෙත කම්කරු නීති මගින් හිමිකර දී ඇති අයිතිවාසිකම් වලට වඩා වැඩි වරප්‍රසාද හිමි වනවා මෙන්ම සේව්‍යෝජක පාර්ශ්වයන්ට සේවකයන් වෙතින් වඩා ඵලදායී සේවාවක් ලබා ගැනීම සඳහා අදාළ කොන්දේසි වෙත එළඹීමටද හැකියාව ලැබේ.

සමාජ කතිකාව මගින් සේව්‍ය හා සේවක පාර්ශ්වයන් එවැනි ආකාරයේ සාමූහික ගිවිසුම් වෙත එළඹීම ප්‍රවර්ධනය කරනු ලබයි. 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා කාල සීමාව තුළදී කාලය දීර්ඝ කරනු ලැබූ සාමූහික ගිවිසුම් 14 ද ඇතුළුව 2024.12.31 දිනට ක්‍රියාත්මකව පවතින සාමූහික ගිවිසුම් සංඛ්‍යාව 225 කි.

- **බේරුම්කරණ කටයුතු සිදු කිරීම**

ප්‍රාදේශීය කාර්යාල මගින් හෝ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය මගින් කටයුතු කළ ද නිරවුල් කළ නොහැකි වූ කාර්මික ආරාධුල්, බේරුම්කරණය හෝ කාර්මික අධිකරණයක් වෙත යොමු කිරීම සිදු කරනු ලැබේ. 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා කාල සීමාව තුළදී බේරුම්කරණය සඳහා යොමු කරනු ලැබූ ආරාධුල් 81 ද ඇතුළත්ව ආරාධුල් 219 ක් සම්බන්ධයෙන් 2024 වර්ෂය තුළදී කටයුතු කිරීමට නියමිතව තිබුණි. ඒ අතුරින් ආරාධුල් 111 ක පරීක්ෂණ කටයුතු 2024 වර්ෂය තුළදී අවසන් කර ප්‍රදාන 70 ක් ලබා දී ඇති අතර ප්‍රදාන 41 ක් ඉදිරියේදී ලබා දීමට ඇත. ඒ අනුව, 2024.12.31 දින වන විට ආරාධුල් 108 ක් සම්බන්ධයෙන් ඉදිරි කටයුතු සිදු කෙරෙමින් පැවතිණි.

- **වෘත්තීය සමිති ලියාපදිංචි කිරීම**

සෑම වෘත්තීය සමිතියක්ම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෘත්තීය සමිති රෙජිස්ට්‍රාර් වෙත ලියාපදිංචි කිරීම වෘත්තීය සමිති ආඥා පනත යටතේ අනිවාර්ය අවශ්‍යතාවයක් වේ. ඒ අනුව, 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා දෙපාර්තමේන්තුවෙහි ලියාපදිංචි කරනු ලැබූ වෘත්තීය සමිති / සම්මේලන සංඛ්‍යාව 123 කි. 2024.12.31 දිනට වලංගු මුළු වෘත්තීය සමිති සංඛ්‍යාව 2141 කි. 2024 වර්ෂය තුළදී වෘත්තීය සමිති 100 ක් අවලංගු කර ඇත.

- **වැඩ වර්ජන විසඳීම සඳහා අදාළ මැදිහත් වීම් සිදු කිරීම**

කාර්මික ආරවුලක් වැඩ වර්ජනයක් දක්වා වර්ධනය විය හැකි තත්ත්වයන් නිරීක්ෂණය වූ වහාම දෙපාර්තමේන්තු විසින් එම තත්ත්වය වැළැක්වීම සඳහා මැදිහත් වීම් සිදු කරනු ලබන

අතර, වැඩ වර්ජනයක් ඇති වුවහොත් එම වැඩවර්ජනයට අදාළ ආරාධුල නිරවුල් කිරීම සඳහා කටයුතු කරනු ලැබේ. 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා වාර්තා වූ වැඩ වර්ජන පිළිබඳ තොරතුරු පහත පරිදි වේ.

වගුව 2.4 - වැඩ වර්ජන පිළිබඳ වාර්තා වූ දත්ත - 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා

ක්ෂේත්‍රය	වාර්තා වූ වැඩ වර්ජන සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ සේවක සංඛ්‍යාව	අහිමි වූ මිනිස්දින සංඛ්‍යාව
වතු	04	1199	5879
ඉදි කිරීම්	-	-	-
නිෂ්පාදන	06	4795	22,550
පතල් හා කැණීම්	-	-	-
නවාතැන් හා ආහාර සැපයුම්	-	-	-
අර්ධ රාජ්‍ය	-	-	-
වෙනත් සේවා	-	-	-
එකතුව	10	5994	28,429

• **සේවා සේවක දෙපාර්ශවය අතර කතිකාවතක් පවත්වා ගැනීම**

පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ ආයතනවල සේවා සේවක දෙපාර්ශවය අතර කාර්මික සාමය තහවුරු කෙරෙන වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම උදෙසා එම අංශයේ ආයතනවල සේවා සේවක දෙපාර්ශවයම කම්කරු නීති පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම සඳහා වැඩසටහන් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සංවිධානය කොට පවත්වන ලදී.

වගුව 2.5 - සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගීතා ප්‍රවර්ධන අංශය විසින් සිදු කරන ලද දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු - 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා

වැඩසටහනෙහි ස්වභාවය	වැඩසටහනෙහි නම	පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව / ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
සමාජ කතිකා ප්‍රවර්ධනය	සමාජ කතිකා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්	155	9544
	සමාජ වේදිකා වැඩසටහන්	24	2140

ඉහත දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් වලට අතිරේකව ආයතනික මට්ටමින් සමාජ කතිකාව සහ වැඩපොළ සහයෝගීතාව ප්‍රවර්ධන කිරීමේ අරමුණ පෙරදැරිව කාර්මික සංහිදියාව සඳහා වන විශිෂ්ටතා සහතික අදාළ ආයතන වෙත ප්‍රදානය කිරීමේ කටයුතු 2024 වර්ෂයේ දී සිදු කරන ලදී. ඒ අනුව, කාර්මික සංහිදියාව සඳහා වන විශිෂ්ටතා සහතික පත්‍ර ප්‍රදානෝත්සවය 2024.11.06 දින කම්කරු මහ ලේකම් කාර්යාලය 10 වන මහල ශ්‍රවණාගාරයේදී පවත්වන ලදී.

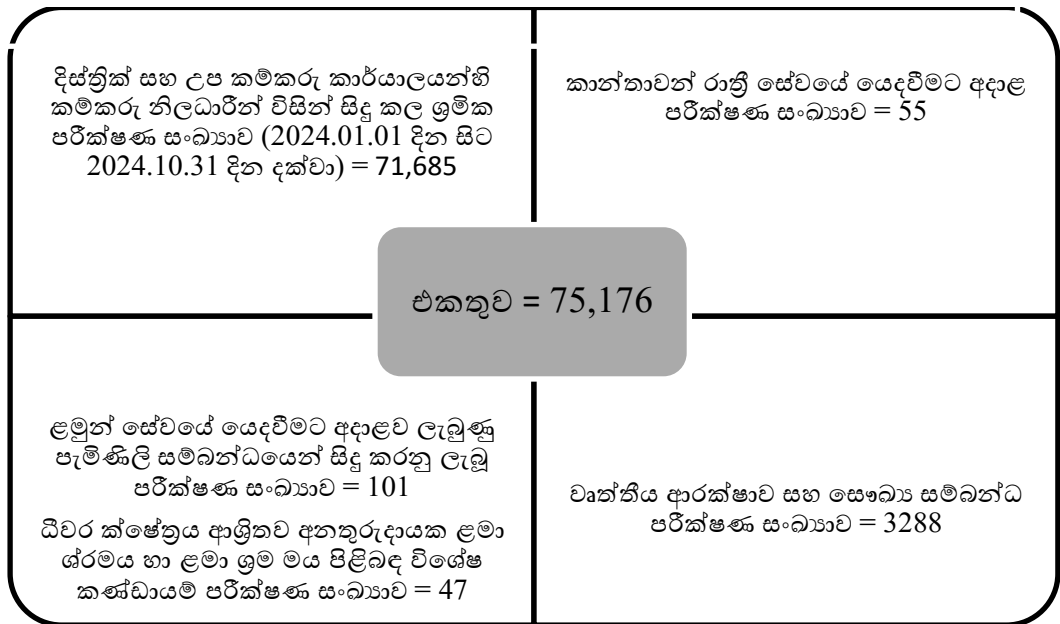
සේවායෝජකයන් විසින් කම්කරු නීති කෙරෙහි ස්වයං අනුකූලතාවය තුළින් තිරසාර සේවා සේවක සම්බන්ධතාවයක් ඇති වන අතර එමගින් සේවායෝජකයන්ට ආර්ථික ප්‍රතිලාභ රාශියක් ද හිමි වේ. එබැවින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සෑම අවස්ථාවකදීම සේවායෝජකයන් කම්කරු නීති කෙරෙහි ස්වයං අනුකූලතාවය දැක්වීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ. ඒ අනුව, කම්කරු නීති කෙරෙහි සේවායෝජකයන් ස්වයං අනුකූලතාවය දැක්වීමට (Self Compliance to Labour laws) අදාළ වැඩපිළිවෙලක් සකස් කිරීම සඳහා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහය ලබා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය

මූලික කටයුතු සිදු කරන ලද අතර එහි ඉදිරි ක්‍රියාකාරකම් 2025 වර්ෂයේදී ක්‍රියාත්මක කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

2.6.3. සේවායෝජකයන් විසින් සේවකයන් සේවයේ නියුක්ත කරවීම පිළිබඳ පරීක්ෂා කිරීම

සේවායෝජකයන් විසින් සේවකයන් සේවයේ නියුක්ත කරවීමේ නීති නිසි පරිදි අනුගමනය කරනු ලැබේද යන්න පරීක්ෂා කිරීම සඳහා 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා සිදු කරන ලැබූ පරීක්ෂණ පිළිබඳ තොරතුරු පහත පරිදි වේ.

රූප සටහන - පරීක්ෂණ සිදු කිරීම් - 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා ප්‍රගතිය



එසේම, ග්‍රම්ක පරීක්ෂණ තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා කම්කරු නිලධාරීන් විසින් භාවිතා කරනු ලබන ග්‍රම්ක පරීක්ෂණ වාර්තාව තොරතුරු ලැබෙන පරිදි සංශෝධනය කර 2024 නොවැම්බර් මාසයේ සිට භාවිතා කිරීම ආරම්භ කරන ලදී.

කම්කරු කාර්යාල බල ප්‍රදේශයන්හි (විශේෂයෙන් නගර සීමාවන්හි) පිහිටි ආයතන පරීක්ෂා කිරීම වඩාත් විධිමත්ව සහ කාර්යක්ෂමව සිදු කිරීම සඳහා දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලයක් මාසිකව සමූහ පරීක්ෂණ 04ක්ද උප කම්කරු කාර්යාල මාසිකව සමූහ පරීක්ෂණ 02ක්ද සිදු කිරීමේ ක්‍රමවේදයක් ද ආරම්භ කරන ලදී.

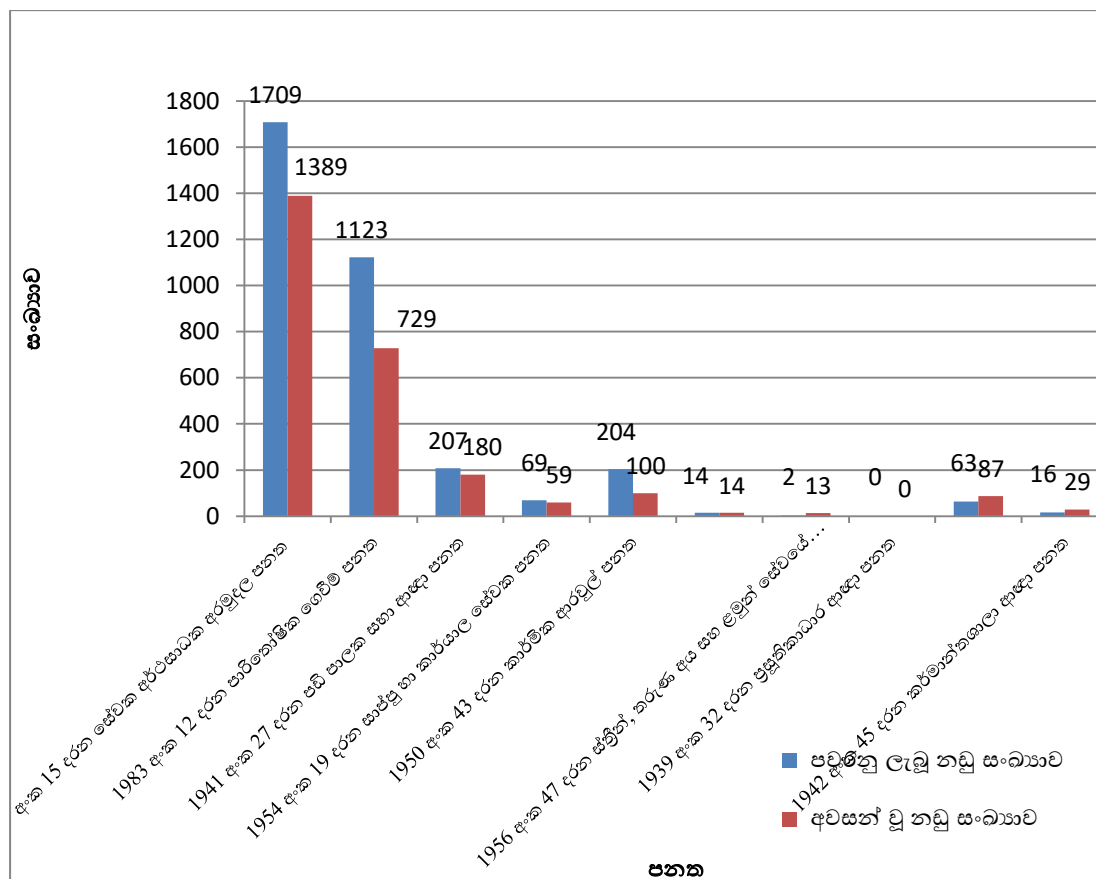
ග්‍රම්ක පරීක්ෂණ ක්‍රමවේදය වර්තමාන සමාජ ආර්ථික පරිසරයන්ට ගැලපෙන පරිදි විධිමත් කිරීමට අදාළව ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහය ලබා ගැනීම සඳහා එම සංවිධානයේ නියෝජිතයන් සමඟ මූලික සාකච්ඡාවක් පවත්වන ලදී. ඒ අනුව, වඩාත් විධිමත් ග්‍රම්ක පරීක්ෂණ ක්‍රමවේදයක් (A Comprehensive Framework for Labour Inspections) 2025 වර්ෂයේදී සකස් කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

2.6.4. සේවකයන් සේවයේ යෙදවීමට අදාළ අයිතීන් ආරක්ෂා කර දීම සඳහා නෛතික රැකවරණය

සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කර දීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් පනත් ගණනාවක් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි. ඒ අනුව, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් එම නීති උල්ලංඝනය කරන සේවායෝජකයන්ට එරෙහිව අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමත් ඒ තුළින් සේවක අයිතීන් සුරක්ෂිත කිරීමත් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලබයි. ඒ අනුව,

2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ගනු ලැබූ අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග වලට අදාළ ප්‍රගතිය පහත වගුව පරිදි වේ.

ප්‍රස්තාරය 2.4 - මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයන්හි පවරනු ලැබූ නඩු සහ අවසන් වූ නඩු - 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා



වගුව 2.6 - නීති ක්‍රියා අංශය සෘජු මැදිහත්වීම මත සිදු කරනු ලැබූ අධිකරණ ක්‍රියා මාර්ග පිළිබඳ තොරතුරු

අධිකරණය	2023.12.31 දිනට පැවති නඩු සංඛ්‍යාව	2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා අභියාචනා කරනු ලැබූ නඩු සංඛ්‍යාව	2024.12.31 දිනට අවසන් වූ අභියාචනා නඩු සංඛ්‍යාව	2024.12.31 දිනට ඉතිරි අභියාචනා නඩු සංඛ්‍යාව
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය	133	19	9	143
අභියාචනාධිකරණය	425	66	51	440
මහාධිකරණය	107	23	26	104
වාණිජ මහාධිකරණය	224	11	9	226

වගුව 2.7 - කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ පනත් සංශෝධනය කිරීම සහ නව පනත් හඳුන්වා දීමේ ප්‍රගතිය

පනතේ නම	සංශෝධන සිදු කිරීමේ අරමුණ
2024 අංක 28 දරන සාප්පු හා කාර්යාල (සේවය හා වේතන විධිමත් කිරීමේ) (සංශෝධන) පනත	තොරතුරු තාක්ෂණය මත පදනම්වූ ව්‍යාපාර ක්‍රියාවලි සහ දැනුම් ක්‍රියාවලි බාහිරකරණය කරනු ලැබූ ආයතනවලට සේවයේ නියුතු සේවිකාවන් රාත්‍රී කාලයේ සේවයේ

	යෙදවීමට විධිවිධාන සැලසෙන පරිදි 1954 අංක 19 දරන සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත සංශෝධනය කිරීම
2024 අංක 48 දරන සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය (සංශෝධන) පනත	2024.09.11 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සේවකයකුගේ අවම මාසික වේතනය රු. 12,500.00 සිට රු. 17,500.00 දක්වා ද අවම දෛනික වේතනය රු. 500.00 සිට රු.700.00 දක්වා ද වැඩි කිරීම.

2.6.5. ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම

පෞද්ගලික අංශයේ සේවා නියුක්තයන්ගේ වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි යාවත්කාලීන කිරීම සහ එම අයිතීන් ආරක්ෂා කිරීම දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රමුඛ කාර්යභාරයක් වේ. ඒ අනුව, 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා එම විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළව පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

වගුව 2.8 - පඩිපාලක සභාවල අවම වැටුප් යාවත්කාලීන කිරීම

පඩිපාලක සභාව	අවම වැටුප් යාවත්කාලීන කිරීම සඳහා ගන්නා ලද පියවර
තේ වැව්මේ හා සැදීමේ කර්මාන්තය	කාල මිම්මේ වැඩ සඳහා ගෙවිය යුතු අවම දෛනික වේතන ප්‍රමාණය රු. 1350.00 ක් ලෙස ද සම්මත ප්‍රමාණයට වඩා වැඩියෙන් නෙළුනු ලබන සෑම තේ දළ කිලෝග්‍රෑම් 01ක් සඳහාම (Over Kilo Rate) රු. 50.00 ක් ලෙස දෛනික ගෙවීම වශයෙන් සංශෝධනය කරන ලදී. (මෙම තීරණය 2024.09.10 දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.)
රබර් වැව්මේ හා දළ රබර් සැකසීමේ කර්මාන්තය	කාල මිම්මේ වැඩ සඳහා ගෙවිය යුතු අවම දෛනික වේතන ප්‍රමාණය රු. 1350.00 ක් ලෙස ද සම්මත ප්‍රමාණයට වඩා වැඩියෙන් ගෙනෙන සෑම රබර් කිරි කිලෝග්‍රෑම් 01ක් සඳහාම (Over Kilo Rate) රු. 50.00 ක් ලෙස දෛනික ගෙවීම වශයෙන් සංශෝධනය කරන ලදී. (මෙම තීරණය 2024.09.10 දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.)

වගුව 2.9 - දින 05 වැඩ සතිය සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම

2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා			2024.12.31 දිනට අනුමැතිය ලබා දීම සඳහා ඉදිරි කටයුතු කරමින් පැවති සංඛ්‍යාව
ලැබුණු ඉල්ලීම් සංඛ්‍යාව	අනුමැතිය ලබා දීම් සංඛ්‍යාව	ප්‍රතික්ෂේප කිරීම් සංඛ්‍යාව	
339	320	(08)	11

වගුව 2.10- සාමූහික ගිවිසුම්වල නීතිමය වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම්

2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා			2024.12.31 දිනට පරීක්ෂා කරමින් පැවති සංඛ්‍යාව
ලැබුණු ඉල්ලීම් සංඛ්‍යාව	අනුමැතිය ලබා දීම් සංඛ්‍යාව	ප්‍රතික්ෂේප කිරීම් සංඛ්‍යාව	
39	21	-	18

වගුව 2.11 - පඩි පාලක සහ අඥාපනත හා සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත යටතේ වැටුපෙන් අඩු කිරීම් සඳහා ලැබෙන ඉල්ලීම් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම

2024.01.01 දිනට ශේෂය	2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා			2024.12.31 දිනට ශේෂය
	ලැබුණු ඉල්ලීම් සංඛ්‍යාව	අනුමැතිය ලබා දීම් සංඛ්‍යාව	ප්‍රතික්ෂේප කිරීම් සංඛ්‍යාව	
119	262	124	(128)	129 (අසම්පූර්ණ ලේඛන ඉදිරිපත් කරන ලද මෙම ආයතන 129 වෙත අදාළ ලේඛන ඉදිරිපත් කරන ලෙස දැනුම් දී ඇත)

වගුව 2.12 - අණ පනත් සම්බන්ධයෙන් සේවා හා සේවක පාර්ශව විසින් සිදු කරනු ලබන විමසීම් සඳහා පැහැදිලි කිරීම් හා අර්ථ නිරූපණ ලබා දීම

2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා		2024.12.31 දිනට පිළිතුරු සකස් කරමින් පැවති ශේෂය
ලැබුණු ඉල්ලීම් සංඛ්‍යාව	පිළිතුරු ලබා දුන් සංඛ්‍යාව	
70	69	01

2.6.6. සේවයේ යෙදෙන ස්ත්‍රීන් සහ තරුණ අයගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම

කාන්තාවන් සේවයේ නියුක්ත කරවීමේදී ඔවුන්ගේ අයිතීන් ආරක්ෂා වන පරිදි කම්කරු නීතීන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, එම නීති කාලීනව සමාලෝචනය කරමින් අවශ්‍ය සංශෝධනයන් නිර්දේශ කිරීම මගින් එලදායී කාන්තා ශ්‍රම දායකත්වයක් රටට ලබාදීම මෙන්ම ශ්‍රී ලංකාව තුළින් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම සඳහා කටයුතු කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

ඒ අනුව, 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

වගුව 2.13 - ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධයෙන් ලැබුණු පැමිණිලිවලට අදාළව පරීක්ෂණ සිදු කිරීම

2024.01.01 දිනට ශේෂය	2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා		2024.12.31 දිනට ශේෂය
	ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	විසඳනු ලැබූ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	
13	100	101 (මේ අතරින් ළමා ශ්‍රමයක් ඇති බවට අනාවරණය වූ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව 02ක් වන අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය ඉදිරි කටයුතු සිදු කරමින් පවතී.	12

වගුව 2.14 - කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීමට අදාළ සේවා කොන්දේසි කඩකිරීම් සම්බන්ධයෙන් ලැබුණු පැමිණිලි පිළිබඳ පරීක්ෂණ

2024.01.01 දිනට ශේෂය	2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා		2024.12.31 දිනට ශේෂය
	ලැබුණු පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	විසඳනු ලැබූ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව	
02	07	09	-

- කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම
- අනුමැතිය ලබා දීම- 751

- ශ්‍රී ලංකාවෙන් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය යටතේ ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබූ වැඩසටහන්

(අ) ළමා ශ්‍රමය ශ්‍රී ලංකාවෙන් තුරන් කිරීම පිණිස ප්‍රජා පොලිස් කමිටු සමඟ ඒකාබද්ධව කටයුතු කිරීම

ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම හා පුරවැසි වගකීම පිළිබඳ පණිවුඩය බිම් මට්ටම දක්වා රැගෙන යාමේ කටයුතු ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ ප්‍රජා පොලිස් කමිටු හරහා සිදු කිරීම වඩාත් ප්‍රායෝගික බවට හඳුනාගන්නා ලදී. ඒ අනුව, 2024 වර්ෂයේ දී කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය ආවරණය වන පරිදි සහ 2025 වර්ෂයේ දී මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි මෙම ජාතික වගකීම සඳහා සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීමට තීරණය කරන ලදී.

මෙහි මූලික අදියර වශයෙන් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයට අයත් ප්‍රජා පොලිස් කොට්ඨාශ භාර ස්ථානාධිපතිවරුන්, ඒ යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජා පොලිස් ඒකකයන්හි ස්ථානාධිපතිවරුන්, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ අදාළ නියෝජ්‍ය හා සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්වරුන් වෙනුවෙන් පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ සැසියක් පවත්වා ඔවුන් දැනුවත් කර, එමගින් ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ ප්‍රජා පොලිස් කමිටු සමඟ සම්බන්ධ වී සියළුම ආකාරයේ ළමා ශ්‍රමය ශ්‍රී ලංකාවෙන් සම්පූර්ණයෙන්ම තුරන් කිරීමේ පණිවුඩය බිම් මට්ටම දක්වා රැගෙන යාමේ කටයුතු 2024 වර්ෂයේ තෙවන කාර්තුව තුළදී ආරම්භ කරන ලදී.

එහි දෙවන අදියර වශයෙන් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ එක් එක් පොලිස් ස්ථානයට අදාළ ප්‍රජා පොලිස් උපදේශන කමිටු 52 ක් සමඟ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ අදාළ නිලධාරීන් සම්බන්ධවී පොලිස් ස්ථාන මට්ටමින් සියලුම උපදේශන කමිටු සාමාජිකයින් දැනුවත් සඳහා වැඩසටහන් සැලසුම් කර සිදු කරන ලදී.

මෙම වැඩසටහන් වල ප්‍රගතිය 2024.12.10 දින ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීමක් මගින් පරීක්ෂා කිරීමටද කටයුතු කරන ලදී.

එහි තෙවන අදියර වශයෙන් 2025 වර්ෂයේදී මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි මෙම වගකීම ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ක්‍රියාවලිය පැහැදිලි කිරීම සඳහා විශේෂ වැඩසටහනක් 2024.12.18 දින පවත්වන ලදී. මෙම අවස්ථාව සඳහා ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ ප්‍රජා පොලිස් දිසාව භාර ජ්‍යෙෂ්ඨ නියෝජ්‍ය පොලිස්පති, ප්‍රජා පොලිස් හා පාරිසරික දිසාව භාර නියෝජ්‍ය පොලිස්පති, දිවයිනේ සියලුම පොලිස් කොට්ඨාශවල ප්‍රජා පොලිස් කමිටු භාර සියලුම පොලිස් ස්ථානාධිපතිවරුන් සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සියළුම කලාප නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්වරුන්, දිස්ත්‍රික් සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්වරුන් සහ ජ්‍යෙෂ්ඨ කම්කරු නිලධාරීන් සහභාගී වන ලදී.



ඡායාරූප 2.1 - ළමා ශ්‍රමය ශ්‍රී ලංකාවෙන් තුරන් කිරීම පිණිස ප්‍රජා පොලිස් කමිටු සමඟ ඒකාබද්ධව කටයුතු කිරීම සඳහා වැඩ සටහන් පැවැත්වීම

(ආ) විධිමත් ක්ෂේත්‍රයන්හි ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගන්නා බවට ප්‍රතිඥා ලබා ගැනීම



සෑම වර්ෂයකම ජුනි 12 දිනට යෙදෙන ‘ලෝක ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනයට’ සමගාමීව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2024.06.18 දින සැමරුම් වැඩසටහනක් පවත්වන ලදී. එහිදී, විධිමත් ක්ෂේත්‍රයන්හි ආයතන වල, විශේෂයෙන් කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලය යටතේ පවතින කාර්මික උද්‍යාන වල ස්ථාපිත ආයතන වල සේව්‍යෝජකයන් වෙතින් සිය ආයතන විසින් ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගන්නා බවට ප්‍රතිඥා ලබා ගැනීමේ වැඩසටහන ආරම්භ කරන ලදී. එයට සමගාමීව දෙපාර්තමේන්තුවේ නිල වෙබ් අඩවිය මගින් QR කේතයක් හඳුන්වා දී ළමා ශ්‍රමය යොදා

නොගන්නා බවට දිවයිනේ සියලුම ආයතන වෙතින් ප්‍රතිඥාව ලබා ගැනීමේ කටයුතුද ආරම්භ කරන ලදී. එසේම, ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂණ වල යෙදෙන කම්කරු නිලධාරීන් විසින් අවිධිමත් ක්ෂේත්‍රය ප්‍රමුඛ කර ගනිමින් අනෙකුත් සියලුම ක්ෂේත්‍රයන්හි සේව්‍යෝජකයන් වෙතින් ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගන්නා බවට ප්‍රතිඥා ලබා ගැනීමේ කටයුතුද ආරම්භ කරන ලදී.

වගුව 2.15 - කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය විසින් සිදු කරන ලද දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා

වැඩසටහන්වල ස්වභාවය	වැඩසටහනෙහි නම	පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව / ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
ස්ත්‍රීන් සහ තරුණ අයගේ සේවයේ නියුක්ත කරවීමේ අයිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහ ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම	පෞද්ගලික අංශයේ සේවිකාවන් සඳහා කාන්තාවන් හා ළමයින් සම්බන්ධ කම්කරු නීති පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	12	418
	අනතුරුදායක ළමා ශ්‍රමය හා ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ විශේෂ කණ්ඩායම් පරීක්ෂණ වලට සමගාමීව ධීවර ක්ෂේත්‍රය ආශ්‍රිත ප්‍රජාව තුළ අනතුරුදායක ළමා ශ්‍රමය හා ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ නීතිය සම්බන්ධ දැනුවත් කිරීම්	47	2176
	තේ සහ වැවිලි බෝග ක්ෂේත්‍රය සහ කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රය ආශ්‍රිත කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ සේව්‍යෝජකයින් සඳහා අනතුරුදායක ළමා ශ්‍රමය හා ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ නීතිය සම්බන්ධ දැනුවත් කිරීම්	62	1532
	කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයට අයත් ප්‍රජා පොලිස් කොට්ඨාස භාර ස්ථානාධිපතිවරුන්, ඒ යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ප්‍රජා පොලිස් ඒකකයන්හි ස්ථානාධිපතිවරුන්, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ අදාළ නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්වරුන් සහ සහකාර කම්කරු කොමසාරිස්වරුන් සඳහා ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම හා පුරවැසි වගකීම පිළිබඳ පණිවුඩය බිම් මට්ටම දක්වා රැගෙන යාම සම්බන්ධ විශේෂ පුහුණු වැඩසටහන	01	142
	ප්‍රජා පොලිස් උපදේශන කමිටු සමඟ ඒකාබද්ධවී කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් සම්බන්ධ වී උපදේශන කමිටු සාමාජිකයින් වෙත අනතුරුදායක ළමා ශ්‍රමය හා ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ නීතිය සම්බන්ධ දැනුවත් කිරීම්	14	587

2.6.7. සේවකයාගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සඳහා වූ සුනිසි වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීම

කර්මාන්තශාලා තුළ සේවයෙහි යෙදෙන ශ්‍රමිකයන් හට භෞතිකමය වශයෙන් යම් ශාරීරික හානි සිදුවීම සහ අනතුරු ඇති වීම අවම කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වගකීමක් වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ කර්මාන්තශාලාවල සේවය කරන සේවකයන්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය, සෞඛ්‍යය හා සුභසාධනය සම්බන්ධයෙන් 1942 අංක 45 දරණ කර්මාන්තශාලා ආඥා පනත යටතේ කටයුතු කරනු ලැබේ.

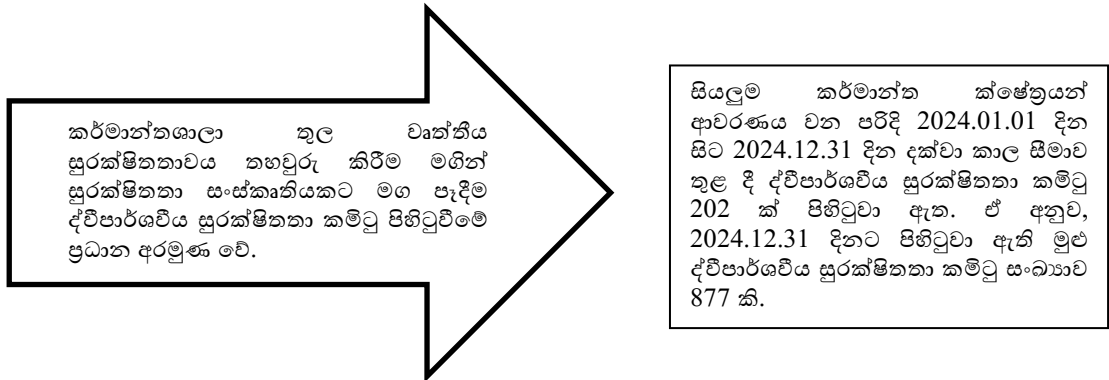
අනතුරු රහිත වැඩ පරිසරය තහවුරුකිරීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා ප්‍රධාන වශයෙන් පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

	කර්මාන්තශාලා ආඥාපනතේ නව රෙගුලාසි යටතේ 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා කර්මාන්තශාලා 2221 ක් ලියාපදිංචි කරන ලදී. ඒ අනුව, කර්මාන්තශාලා ආඥාපනතේ නව රෙගුලාසි යටතේ 2024.12.31 දිනට ලියාපදිංචි කරනු ලැබූ කර්මාන්තශාලා සංඛ්‍යාව 6614 කි.
2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා පරීක්ෂා කර අනුමත කරන ලද ගොඩනැගිලි පිඹුරුපත් සංඛ්‍යාව 244 කි.	
	දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරුවරු විසින් 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා කර්මාන්තශාලා 2578 ක් පරීක්ෂා කර ඇත.
2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා වාර්තා වී විමර්ශනය කරන ලද මරණීය අනතුරු සංඛ්‍යාව 47 ක් වන අතර මරණීය නොවන අනතුරු සංඛ්‍යාව 1606 කි.	
	බලයලත් නිලධාරීන් විසින් 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා පරීක්ෂා කර ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ අධි අන්තරායදායී යන්ත්‍ර පරීක්ෂණ වාර්තා සංඛ්‍යාව 11,965 කි.

වගුව 2.16 - කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය විසින් සිදු කරන ලද සේවා සේවක දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා

වැඩසටහනේ ස්වභාවය	වැඩසටහනෙහි නම	පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව / ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය ප්‍රවර්ධනය	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය පිළිබඳව පැවැත්වූ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් (ඇඟළුම්, නිෂ්පාදන, වැවිලි, ඉදිකිරීම් ආදී ක්ෂේත්‍ර ආවරණය වන පරිදි)	115	5288

- සේවක සුරක්ෂිතතාවය ඉහළ නැංවීම සඳහා ද්විපාර්ශ්වීය සුරක්ෂිතතා කමිටු පිහිටුවීම



- වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් සේව්‍යෝජකයන් සහ සේවකයන් පුහුණු කිරීමේදී භාවිතා කිරීම සඳහා පුහුණු මොඩියුල සකස් කිරීම

ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය, විදුලි සුරක්ෂිතතාවය, යාන්ත්‍රික සුරක්ෂිතතාවය සහ රසායනික ද්‍රව්‍ය සුරක්ෂිතතාවය යන ක්ෂේත්‍රයන් 04 සම්බන්ධයෙන් සේව්‍යෝජකයන් සහ සේවකයන් දැනුවත් කිරීමේදී භාවිතා කිරීම සඳහා වෙන් වශයෙන් පුහුණු මොඩියුල කෙටුම්පත් සකස් කරන ලදී. එහි ඉදිරි කටයුතු 2025 වර්ෂයේදී සිදු කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

2.6.8. සේවකයාගේ වෘත්තීය සෞඛ්‍යාරක්ෂිත බව තහවුරු කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක වූ වැඩසටහන්

සේවා ස්ථානයන්හි සෞඛ්‍යාරක්ෂිත බව තහවුරු කිරීම සඳහා සේවා ස්ථානවල සෞඛ්‍ය ගැටලු හෝ අනතුරු සිදුවීමට හැකි අවස්ථා පවතිද යන්න සම්බන්ධයෙන් විද්‍යාත්මක ක්‍රමවේදයන් යටතේ සොයාබැලීම සහ එම අනතුරු වැළැක්වීම සඳහා පියවර ගැනීම හා වළක්වා ගැනීමට ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමට දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කටයුතු කරනු ලැබේ. ඒ අනුව 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

- 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා කාල සීමාව තුළදී ඉටු කළ ක්‍රියාකාරකම්
 - පාරිසරික මිනුම් සංඛ්‍යාව = 233
 - පෞච්ඡ විද්‍යාත්මක පරීක්ෂණ සංඛ්‍යාව = 236
 - වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා විගණනයන් සංඛ්‍යාව = 241

වගුව 2.17 - මැදිහත් වීම් සිදු කර ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් විසඳීම පිළිබඳ තොරතුරු

මැදිහත් වීම් සිදු කර ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් විසඳනු ලැබූ ආයතන සංඛ්‍යාව	ක්‍රියාකාරකමේ නිමැවුම
08	ප්‍රධාන වශයෙන් ආයතන 08ක ඇති වූ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් වන ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් සඳහා අවශ්‍ය මැදිහත් වීම් සිදු කර එම තත්ත්වයන් විසඳීම සඳහා ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා ලදී. එමගින් සේවකයන් 1752 දෙනෙකුගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය අයිතීන් සම්බන්ධයෙන් වන ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට පියවර ගන්නා ලදී.

වගුව 2.18 - වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය විසින් සිදු කරන ලද සේවා සේවක දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා

වැඩසටහනේ ස්වභාවය	වැඩසටහනෙහි නම	පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව / ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
වෘත්තීය සෞඛ්‍යය ප්‍රවර්ධනය	සේව්‍යෝජකයන් සහ සේවකයන් සඳහා සංවිධානය කර පවත්වන ලද පුහුණු වැඩසටහන්	92	1101
	ස්ථානීය පරීක්ෂණ වලින් අනතුරුව සේව්‍යෝජකයන් සහ සේවකයන් සඳහා පවත්වන ලද ක්ෂේත්‍රගත පුහුණු (On the spot field trainings) වැඩසටහන්	173	2832

එසේම, බස්නාහිර පළාත තුළ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ කර්මාන්ත වල වැඩ පරිසර තත්ත්වය (ශබ්දය, ආලෝකය, තාපය, වාතාශ්‍රය ආදිය) ප්‍රමිතිගත තත්ත්වයට ගෙන ඒමේ ව්‍යාපෘතියක් 2024 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලදී. ඒ අනුව, බස්නාහිර පළාතේ කොළඹ, ගම්පහ සහ කළුතර දිස්ත්‍රික්කයන්හි තෝරා ගන්නා ලද පහත සඳහන් කර්මාන්තපුරයන් හි මෙම ව්‍යාපෘතිය ක්‍රියාත්මක කරන ලදී.

- **කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ** - කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලයේ පානඵව කාර්මික ජනපදය සහ පනාගොඩ Templeburg කර්මාන්තපුරය
- **ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කයේ** - කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලයේ ඒකල කාර්මික ජනපද
- **කළුතර දිස්ත්‍රික්කයේ** - නාගොඩ Fulerton කර්මාන්තපුරය, හොරණ වවුලගල කර්මාන්තපුරය සහ හොරණ අරමනාගොල්ල කර්මාන්තපුරය

මෙම ව්‍යාපෘතියේ මූලික සමීක්ෂණ කටයුතු වලදී කර්මාන්ත ශාලාවන් හි සිටින මුළු සේවක සංඛ්‍යාව, නිෂ්පාදනය, අමුද්‍රව්‍ය, වැඩ කරන වේලාවන්, සේවක සුභසාධන පහසුකම් සහ පාරිසරික තත්ත්වයන් (ආලෝක මට්ටම, ශබ්ද මට්ටම, තාප විද්‍යාව (Wet Bulb Globe Temperature – WBGT) ආදිය) පිළිබඳව තොරතුරු එක් රැස් කරන ලදී. එසේම, පාරිසරික තත්ත්වය පිළිබඳව ලබා ගන්නා ලද මිනුම් අනුව සම්මත මට්ටමින් අපගමනය වූ අවස්ථා හඳුනාගෙන වැඩ පාරිසරික තත්ත්වයන් දියුණු කර ගත යුතු ආකාරය සම්බන්ධයෙන් සේව්‍යෝජකයන් සහ සේවකයින් දැනුවත් කිරීම සහ නිර්දේශ ලබා දීම සිදු කරන ලදී.

2.6.9. දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය හා දෙපාර්තමේන්තුවේ නිල සමාජ මාධ්‍ය කටයුතු

- I. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නව නිල වෙබ් අඩවිය (www.labourdept.gov.lk) එළිදැක්වීම 2024.06.18 දින සිදු කරන ලදී. සේවාලාභීන් සඳහා අවශ්‍ය අයදුම් පත්‍ර, ආකෘති පත්‍ර, උපදෙස් හා කම්කරු අණ පනත් මෙන්ම සේව්‍යෝජකයන් විසින් අනුගමනය කළ යුතු පඩි පාලක සහා තීරණ ඇතුළු අවශ්‍ය ලේඛන බාගත කරගත හැකි වන පරිදි මෙම වෙබ් අඩවියෙහි පළ කර ඇති අතර එම තොරතුරු නිරන්තරයෙන් යාවත්කාලීන කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.



II. දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිල යු ටියුබ් වැනලයක්, ෆේස්බුක් පිටුවක් සහ ටීවීඊර් ගිණුමක් පවත්වාගෙන යමින් යාවත්කාලීන කරනු ලැබූ තොරතුරු මහජනතාව වෙත ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.



- කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ පුස්තකාලය

ප්‍රස්තකාලයේ පහසුකම් තව දුරටත් සංවර්ධනය කිරීම සඳහා ප්‍රස්තකාල දත්ත කළමනාකරණ පද්ධතිය (KOHA මෘදුකාංගය) ස්ථාපිත කිරීමේ කටයුතු 2025 වර්ෂය තුළදී සිදු කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

කතිකාව සඟරාව

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ඉටු කරනු ලබන කාර්යයභාරය සහ කම්කරු නීති සම්බන්ධයෙන් මහජනතාව තුළ දැනුම වර්ධනය කිරීම සඳහා AI Chatbot සකස් කිරීම සහ කම්කරු නීති ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධයෙන් නිලධාරීන්ගේ දැනුම වර්ධනය කිරීම සඳහා Self Learning Module සකස් කිරීම ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහය ඇතිව 2025 වර්ෂයේදී සිදු කිරීමට අවශ්‍ය ව්‍යාපෘති යෝජනා සකස් කර ඉදිරිපත් කර ඇත.

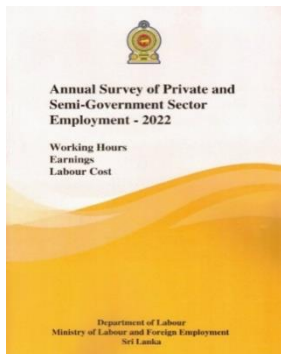


- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සමීක්ෂණ සහ අධ්‍යයනයන්

වැඩ කළ පැය ගණන හා ශ්‍රම පිරිවැය පිළිබඳ සමීක්ෂණය

මෙම සමීක්ෂණය මගින් රටේ සංවර්ධන ක්‍රමෝපායන් සැකසීම සඳහා අවශ්‍ය ශ්‍රම පිරිවැය, වැඩකළ පැය ගණන හා සාමාන්‍ය ඉපයීම් පිළිබඳ දත්ත ලබා ගැනීම සිදු කෙරේ. එමගින් රජයේ සහ පෞද්ගලික අංශයේ සැලසුම් සම්පාදනය හා තීරණ ගැනීම සඳහා මෙන්ම සේවා සේවක දෙපාර්ශ්වයේ උන්නතිය වෙනුවෙන් සකස් කරනු ලබන ඉදිරි සැලසුම් සකස් කිරීමට අවශ්‍ය තොරතුරු ලබා දීම සිදු කෙරේ.

වැඩ කළ පැය ගණන හා ශ්‍රම පිරිවැය පිළිබඳ සමීක්ෂණයේ 2023 වර්ෂයට අදාළ දත්ත පරිසනක ගත කිරීමේ කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. එසේම, 2024 වර්ෂයට අදාළ තොරතුරු ලබා ගැනීම සඳහා ප්‍රශ්නාවලි අදාළ ආයතන වෙත තැපැල් කිරීමේ කටයුතු ද සිදු කරන ලදී.

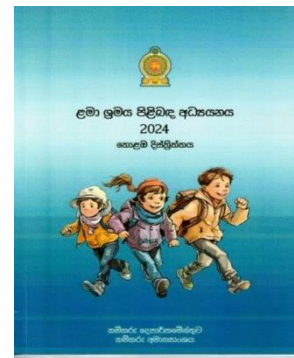


• Annual Survey of Private and Semi-Government Sector Employment - 2022

මෙම වාර්තාව මගින් පෞද්ගලික අංශයේ සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවකයන් සතියක් තුළදී සාමාන්‍යයෙන් වැඩකරන පැය ගණන, සාමාන්‍ය මාසික නාමික ආදායම, සාමාන්‍ය මාසික මුර්ත ආදායම, ශ්‍රම පිරිවැය ආදී තොරතුරු ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව හා රැකියාව අනුව ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබේ.

• ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අධ්‍යයනය 2024 - කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය

කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙහි ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා ගැනීම, ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම පිළිබඳ ක්‍රියාකාරකම්හි ප්‍රගතිය ඇගයීම, ළමා ශ්‍රමිකයන් සිටින පවුල් වල සමාජ ආර්ථික තත්ත්වය පිළිබඳ දත්ත රැස් කිරීම සහ ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම සඳහා ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීම අරමුණු කර ගනිමින් ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අධ්‍යයනයක් 2024 වර්ෂයේදී සිදු කරන ලදී.



මෙම අධ්‍යයනය සඳහා කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ සියළුම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස ආවරණය කරමින් ග්‍රාම නිලධාරී වසම් 100 කින් නිවාස ඒකක 1000 ක නියැදියක් තෝරා ගන්නා ලදී. ඒ සඳහා සරල සසම්භාවී ක්‍රමය මෙන්ම ක්‍රමික නියැදීමේ ක්‍රමය ද භාවිතා කළ අතර දත්ත රැස් කිරීම සඳහා ගෘහ ඒකක සමීක්ෂණ ක්‍රමය මෙන් ම කඩිනම් තක්සේරු ක්‍රමය ද භාවිතා කරන ලදී.

දත්ත රැස් කිරීමෙන් අනතුරුව අධ්‍යයන ප්‍රතිඵල ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ ජාතික මෙහෙයුම් කමිටුවට ඉදිරිපත් කරන ලද අතර “ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අධ්‍යයනය 2024 - කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය” වාර්තාව සකස් කර මුද්‍රණය කිරීමට කටයුතු කරන ලදී.

- තේ කර්මාන්තශාලා, ශ්‍රී ලංකා ආයෝජන මණ්ඩලය යටතේ ඇති කර්මාන්තශාලා සහ රබර් කර්මාන්තශාලා ආරක්ෂණ උපදෙස් වලට අනුකූල වීම කෙරෙහි වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පරීක්ෂණයේ බලපෑම පිළිබඳ අධ්‍යයනයක්.

මෙම අධ්‍යයනය මගින් කර්මාන්තශාලා ලියාපදිංචියේ පැවති දුර්වලතා, අනතුරු පිළිබඳ තොරතුරු ඇතුළත් කිරීම සඳහා භාවිතා කරනු ලබන ලියාපදිංචි කිරීමේ ලේඛන (General Registry) පවත්වාගෙන යාමේ දුර්වලතා, ප්‍රථමාධාර පහසුකම්වල පැවති දුර්වලතා ආදී කර්මාන්තශාලාවන්හි පැවති අඩුපාඩු සහිත අංශ හඳුනා ගන්නා ලදී. ඒ අනුව කර්මාන්තශාලාවන්හි පැවති එම දුර්වලතා ඉදිරියේදී අවම කර ගැනීම සඳහා මෙම අධ්‍යයන වාර්තාව මගින් ඉදිරිපත් කර ඇති නිර්දේශ පදනම් කර ගෙන ගත ඉටු කළ ඉදිරි ක්‍රියාමාර්ග

සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාකාරී සැලසුමක් සකස් කර 2025 වර්ෂයේ සිට ක්‍රියාත්මක කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

- **කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය වෙත 2020 සිට 2024 වර්ෂ දක්වා ලැබුණු කාර්මික ආරාධුල් පිළිබඳ අධ්‍යයනය**

මෙම අධ්‍යයනය මගින් 2020 – 2024 කාලපරිච්ඡේදයට අදාළව ශ්‍රී ලංකා ගමනාගමන මණ්ඩලය, ජාතික නිවාස සංවර්ධන අධිකාරිය, ලංකා සතොස ලිමිටඩ්, ශ්‍රී ලංකා මහවැලි අධිකාරිය ආදී අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ ආයතනයන්ට අදාළව දෙපාර්තමේන්තුවට ලැබී ඇති කාර්මික ආරාධුල් සම්බන්ධ ගොනු 124ක් අධ්‍යයනය කරන ලදී. එහිදී කාර්මික ආරාධුල් ඇතිවීමට ප්‍රධාන හේතු හඳුනා ගන්නා ලද එම හේතු වලට අදාළව පරිපාලනමය වශයෙන් ගත යුතු පියවර සම්බන්ධයෙන් නිර්දේශ ඇතුලත් වාර්තාවක් ද සකස් කිරීමේ කටයුතු සිදු කරමින් පවතී.

- **ශ්‍රී ලංකාවේ අවම වැටුප සහ නාමික වැටුප අතර පරතරය අඩු කිරීම පිළිබඳ විශ්ලේෂණයක්**

ශ්‍රම ප්‍රමිති අංශය සහ සංඛ්‍යාලේඛන අංශය විසින් ඒකාබද්ධව සිදු කරන ලද මෙම අධ්‍යයනය මගින් ජාතික අවම වේතනය (මාසික) අවම වශයෙන් රු. 24,120.00 ක් විය යුතු බව නිර්දේශය කර ඇත. ඒ අනුව, එම නිර්දේශ ඉදිරියේදී පෞද්ගලික අංශයේ සිදු කරනු ලබන වැටුප් සංශෝධනයන්හිදී ගැලපීම් සිදු කිරීම සඳහා භාවිතා කිරීමට යෝජනා වී ඇත.

- **ප්‍රධාන සැමරුම් වැඩ සටහන්**

ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින සැමරුම් වැඩසටහන 2024

2024.03.08 දිනට යෙදී තිබූ ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනයට සමගාමීව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සංවිධානය කරනු ලැබූ කාන්තා දින සැමරුම් වැඩසටහන 2024.03.07 දින කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයේදී පවත්වන ලදී.

"කාන්තාවන්ට බලපාන කම්කරු නීතිය" සම්බන්ධයෙන් සමාජ මාධ්‍ය මගින් ප්‍රජාව දැනුවත් කිරීම සඳහා කෙටි වීඩියෝ පට නිර්මාණ තරඟයක් පවත්වා එම තරඟයේ ජයග්‍රාහකයන් වෙත සහතිකපත්‍ර ලබා දීම සිදු කරන ලදී. එමෙන්ම විශ්ව විද්‍යාල සිසුන් වෙනුවෙන් කාන්තාවන්ට බලපාන කම්කරු නීතිය පිළිබඳව විවෘත සාකච්ඡා මණ්ඩපයක් ද පවත්වන ලදී. ඒ සඳහා ශ්‍රම වාසනා අරමුදලේ දායකත්වය ද හිමි විය.



ජායාරූපය 2.2 - ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින සැමරුම් වැඩසටහන 2024

ලෝක ළමා ශ්‍රම විරෝධී දින වැඩසටහන - 2024

2025 වර්ෂය වන විට ශ්‍රී ලංකාවෙන් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය යටතේ, ජුනි මස 12 වන දිනට යෙදෙන "ලෝක ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනය" ට සමගාමීව, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සංවිධානය කරනු ලැබූ වැඩසටහන, 2024.06.18 වන දින කම්කරු මහලේකම්

කාර්යාලයේ 10 වන මහල ශ්‍රවණාගාරයේදී පවත්වන ලදී. එහිදී, ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ කාර්යය ප්‍රවර්ධනය උදෙසා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සහ කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලය අතර අවබෝධතා ගිවිසුමක් ද අත්සන් තබන ලද අතර, කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලය යටතේ ක්‍රියාත්මක කාර්මික උද්‍යාන වල පිහිටි ආයතන 61ක සේව්‍යෝජකයන් විසින් තම ආයතන ළමා ශ්‍රමයෙන් තොරව පවත්වාගෙන යන බවට ප්‍රතිඥාවක්ද ලබා දෙන ලදී. එසේම, ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම පිළිබඳව විධිමත් අංශයේ ආයතන වෙතින් ප්‍රතිඥා ලබා ගැනීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නව වෙබ් අඩවිය මගින් QR කේතයක් හඳුන්වාදීම ද මෙම වැඩසටහනේදී සිදු කරන ලදී.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සතිය

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සතිය වෙනුවෙන් වෘත්තීය ස්වස්ථතාවය සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධ පුහුණු වැඩමුළු තුනක් පවත්වන ලදී.

වගුව 2.19 - ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සතිය වෙනුවෙන් පැවැත්වූ පුහුණු වැඩමුළු සම්බන්ධ තොරතුරු

පුහුණු වැඩමුළු පැවැත්වූ දිනය	පුහුණු වැඩමුළු පැවැත්වූ ස්ථානය	සහභාගී වූ සේවක/සේව්‍යා සංඛ්‍යාව
2024.10.23	කාර්මික සංවර්ධන මණ්ඩලයේ පානළුවේ පිහිටි කාර්මික ජනපදය	35
2024.10.29	හොරණ අරමණාගොල්ල පිහිටි කාර්මික ජනපදය	45
2024.10.25	වවුනියාව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය (දෙමළ මාධ්‍යයෙන්)	33

2.6.11. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතා හඳුනා ගැනීම, අවශ්‍යතාවය පරිදි බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීම, නිලධාරීන්ගේ උසස් කිරීම්, කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග පැවැත්වීම්, කාර්ය සාධනය ඇගයීම, වැටුප් වර්ධක ලබා දීම, ස්ථාන මාරු කිරීම්, නිලධාරීන් විශ්‍රාම ගැන්වීම්, නිලධාරීන්ගේ නිවාඩු කටයුතු සහ කාර්ය මණ්ඩලයේ විනය කටයුතු යන දෛනික කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලන කටයුතු 2024 වර්ෂයේදී ද සිදු කරන ලදී.

වගුව 2.20 - කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය මණ්ඩලය පිළිබඳ තොරතුරු - 2024.12.31 දිනට

තනතුර	අනුමත සංඛ්‍යාව	2024.12.31 දිනට සේවයේ යෙදී සිටින සංඛ්‍යාව	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව
ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටම	217	126	91
තෘතීය මට්ටම	668	504	164
ද්විතීය මට්ටම	1928	1671	257
ප්‍රාථමික මට්ටම	476	410	66
එකතුව	3289	2711	578

වගුව 2.21 - නිලධරයන් බඳවා ගැනීම පිළිබඳ තොරතුරු - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා

තනතුර	සම්පූර්ණ කළ යුතු වූ පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව	විභාගය පැවැත්වීමට යෝජිතව තිබූ දිනය	විභාගය පැවැත්වූ දිනය	ඒ අනුව, නිලධරයන් බඳවා ගන්නා ලද	
				දිනය	නිලධරයන් සංඛ්‍යාව
කම්කරු නිලධාරී II ශ්‍රේණිය	59	2022 මාර්තු	2023.04.29	2024.05.07	57

බඳවා ගන්නා ලද නවක කම්කරු නිලධාරීන් 57 දෙනා සඳහා 2024.05.08 දින සිට 2024.09.06 දින දක්වා සේවාරම්භක පුහුණුවක් ලබා දීමෙන් අනතුරුව 2024.09.09 දින දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල සහ අංශ වෙත අනුයුක්ත කරන ලදී.

වගුව 2.22 - කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ පැවැත්වීම පිළිබඳ තොරතුරු පහත පරිදි වේ - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා

තනතුර	කාර්යක්ෂමතා විභාගයේ නම	විභාගයට පෙනී සිටීම සඳහා සුදුසුකම් ලද නිලධරයන් සංඛ්‍යාව	විභාගය පැවැත්වූ දිනය	විභාගය සඳහා සහභාගී වන ලද නිලධරයන් සංඛ්‍යාව
සහකාර කම්කරු කොමසාරිස් (දෙපාර්තමේන්තුමය)	පළමු කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	11	2024.12.16, 2024.12.17 සහ 2024.12.18	09
කම්කරු නිලධාරී - II ශ්‍රේණිය	පළමු කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	06	2024.09.30 සහ 2024.10.01	02
මානව සම්පත් සංවර්ධන නිලධාරී -II ශ්‍රේණිය	දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	01	2024.08.26	-
මානව සම්පත් සංවර්ධන නිලධාරී -II ශ්‍රේණිය	දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	01	2024.11.25	01
කාර්යාල සේවක සේවය - III, II සහ I ශ්‍රේණි	පළමු, දෙවන සහ තෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ	44	2024.12.18 සහ 2024.12.19	42
ඒකාබද්ධ සේවය -II ශ්‍රේණිය	රියදුරු දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	03	2024.01.17	03
වඩු කාර්මික -II ශ්‍රේණිය	දෙවන කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණය	01	2024.07.18	01

වගුව 2.23 - සම්මුඛ පරීක්ෂණ මගින් නිලධාරීන් බඳවා ගැනීම - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා

තනතුර	සම්පූර්ණ කළ යුතු වූ පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව	ඒ අනුව, නිලධාරීන් බඳවා ගන්නා ලද	
		දිනය	නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව
කාර්යාල සේවක සේවය - III ශ්‍රේණිය	35	2024.08.02	09

එසේම, දෙපාර්තමේන්තුවේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයේ පුහුණු අවශ්‍යතා හඳුනා ගෙන අභ්‍යන්තර පුහුණු වැඩසටහන් සංවිධානය කර පැවැත්වීම, බාහිර ආයතන විසින් පවත්වනු ලබන පුහුණු පාඨමාලා වෙත නිලධාරීන් යොමු කිරීම, සේවා අවශ්‍යතාවය පරිදි උපාධි හා පශ්චාත් උපාධි හැදෑරීම සඳහා අවශ්‍ය මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන නිලධාරීන් වෙත සැපයීම සහ විදේශ පුහුණු සඳහා අවශ්‍ය සම්බන්ධීකරණ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කර ඇත. දේශීය පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා 2024 වර්ෂය සඳහා රු. 10,400,000.00 ක ප්‍රතිපාදන ලැබී තිබුණි. ඒ අතුරින් 2024.12.31 දිනට වියදම රු. 8,546,920.00 ක් වන අතර වියදම ප්‍රතිපාදනයන්හි ප්‍රතිශතයක් ලෙස 82% කි.

වගුව 2.24 - දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිලධාරීන් සඳහා සංවිධානය කර පවත්වන ලද පුහුණු වැඩසටහන් - 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දින දක්වා

අ. අ.	වැඩසටහනේ ස්වභාවය		පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව
1	දේශීය	සේවාරම්භක පුහුණු වැඩසටහන්	01	57
2		විෂයානුබද්ධ පුහුණු වැඩසටහන්	16	727
		මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ (Online) පැවැත්වූ වැඩසටහන්	09	Zoom තාක්ෂණය මගින් සිදු කරන ලදී
3		බාහිර ආයතන විසින් පවත්වන ලද වැඩමුළු සඳහා නිලධාරීන් යොමු කිරීම	08	142
4	විදේශීය	විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන්, සම්මන්ත්‍රණ සහ වැඩමුළු	10	14

එසේම, සේවා අවශ්‍යතාවය අනුව පශ්චාත් උපාධි, උපාධි, ඩිප්ලෝමා සහ වැඩමුළු සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිලධාරීන් විසි දෙනෙකු වෙත ප්‍රතිපාදන ලබා දී ඇත.

ප්‍රාදේශීය කම්කරු කාර්යාලයන්හි කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා කාර්යසාධනය ඇගයීමේ ක්‍රමවේදයක් (Performance Evaluation System) සහ මූල්‍යමය නොවන සේවය ඇගයීමේ ක්‍රමවේදයක් (Non Financial Rewarding System) සකස් කිරීම සඳහා ශ්‍රී ලංකා සංවර්ධන පරිපාලන ආයතනයේ (SLIDA) තාක්ෂණික සහය ලබා ගැනීමට ඉල්ලීමක් සිදු කරන ලද අතර එමගින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන සැලැස්ම අනුව 2025 වර්ෂයේදී ඉදිරි කටයුතු සිදු කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

එසේම, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහය ලබා ගනිමින් Code of Ethics for officers for service delivery of the Department of Labour සකස් කිරීමට ඉල්ලීමක් සිදු කරන ලද අතර එහි ඉදිරි කටයුතු 2025 වර්ෂයේදී සකස් කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ අංශ සඳහා පුහුණු මොඩියුල (Training Modules) කෙටුම්පත් කිරීමේ කටයුතු 2024 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලදී. 2025 වර්ෂයේදී කමිටුවක් මගින් මෙම කෙටුම්පත් කරන ලද පුහුණු මොඩියුල වඩාත් යෝග්‍ය පරිදි සකස් කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

2.6.12. යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය

දිවයින පුරා විසිරී සිටින සේවාලාභීන්ට වඩාත් ඵලදායී සේවයක් සලසා දීමේ අරමුණ පෙරදැරිව දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි සහ දිවයින පුරා පිහිටි ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයන් හි යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනයට දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කටයුතු කරන ලදී. ඒ අනුව, ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයන් හි අවශ්‍යතාවය පරිදි සුළු අළුත්වැඩියා කටයුතු සිදු කරන ලද අතර මෙහෙවර පියෙස ගොඩනැගිල්ලේ සහ කම්කරු මහ ලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ අභ්‍යන්තර නිර්මිත සකස් කිරීමේ කටයුතු සිදු කරන ලදී.

ඒ අනුව, 2024.12.31 දින වන විට මෙහෙවර පියෙස ගොඩනැගිල්ලේ 16 මහලේ අභ්‍යන්තර නිර්මිත සකස් කිරීම සඳහා ප්‍රසම්පාදන කටයුතු සිදු කෙරෙමින් පැවති අතර කම්කරු මහ ලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ 3, 4 සහ 5 මහල්වල අභ්‍යන්තර නිර්මිත සකස් කිරීමේ කටයුතු සිදු කරමින් පැවතිණි.

එසේම, සේවා ලාභීන් වෙත එකම ස්ථානයක් තුළින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ආශ්‍රිත සේවාවන් ඉටුකර ගැනීම සඳහා කම්කරු මහලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලෙහි පළමු මහලේ නව කාර්යාල පරිශ්‍රය 2024.08.06 දින විවෘත කිරීමට කටයුතු කරන ලදී.

2.6.13. කාර්යයන් අධීක්ෂණය

2024 වර්ෂයේ දෙපාර්තමේන්තුවේ වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම යටතේ වන ඉලක්කයන් සාක්ෂාත් කර ගැනීම උදෙසා දෙපාර්තමේන්තුවේ අංශයන් කටයුතු කරනු ලබන ආකාරය සහ ප්‍රගතිය පරීක්ෂා කරන ලදී. ඒ අනුව, කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ ප්‍රධානත්වයෙන් පැවැත්වෙන ජ්‍යෙෂ්ඨ මාණ්ඩලික නිලධාරීන්ගේ රැස්වීම තුළින් එක් එක් අංශයන්හි ප්‍රගතිය සහ අංශයන්හි කටයුතු සිදු කරගෙන යාමේදී මතු වී ඇති පරිපාලන ගැටළු සම්බන්ධයෙන් උපදෙස් සහ විසඳුම් ලබා දීමට කටයුතු කරන ලදී.

කලාප භාර නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්වරු විසින් සිය කලාපයට අදාළ දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාලයන්හි 2024 වර්ෂයේ පළමු, දෙවන සහ තෙවන කාර්තුවලට අදාළ ප්‍රගතිය සමාලෝචනය කිරීම සඳහා ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීම් පැවැත්වීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කරන ලදී.

කලාප නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්වරුන් මගින් දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල සහ උප කම්කරු කාර්යාල වල ප්‍රගතිය අධීක්ෂණය සඳහා ක්‍රමවේදයක් සකස් කිරීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත කමිටුවක් පිහිටුවා නිර්දේශ ලබා ගන්නා ලදී. ඒ අනුව, ලබා දී ඇති නිර්දේශ අනුව ප්‍රගතිය අධීක්ෂණය 2025 වර්ෂයේදී ආරම්භ කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

එසේම, ප්‍රධාන කාර්යාලය මගින් ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයන්හි ප්‍රගතිය සමාලෝචනය කිරීම සම්බන්ධයෙන් විධිමත් ක්‍රමවේදයක් සකස් කිරීම සඳහා ද දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන්ගෙන් සමන්විත කමිටුවක් පිහිටුවන ලද අතර 2024 වර්ෂය අවසන් වන විට කමිටුව මගින් සාකච්ඡා සිදු කරමින් පැවති අතර කමිටු නිර්දේශ අනුව 2025 වර්ෂයේදී ඉදිරි පියවර ගැනීමට සැලසුම් කර ඇත.

2.6.14. මූල්‍ය කළමනාකරණය

2024 වර්ෂය සඳහා වාර්ෂික අයවැය මගින් දෙපාර්තමේන්තුව වෙත වෙන් කරනු ලැබූ ප්‍රතිපාදන රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව, කාර්යක්ෂමව හා ඵලදායී ලෙස අදාළ අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා භාවිතා කිරීමට දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කටයුතු කරන ලදී.

ඒ අනුව, 2024.12.31 දින වන විට වෙන් කරන ලද පුනරාවර්තන වියදම් සඳහා වන ප්‍රතිපාදනයන්ගෙන් 99.51% ක ප්‍රතිශතයක් ද ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා වන ප්‍රතිපාදනයන්ගෙන් 22.52% ක ප්‍රතිශතයක් ද මේ සඳහා යොදා ගනිමින් මූල්‍ය කළමනාකරණ ඉලක්ක සපුරා ගෙන ඇත.

වගුව 2.25 - 2024.12.31 දිනට පුනරාවර්තන හා ප්‍රාග්ධන වියදම්

	2024 වර්ෂය සඳහා ප්‍රතිපාදනය (රු)	අතිරේක ප්‍රතිපාදන ලැබීම් රු.	2024.12.31 දිනට වියදම (රු)	ප්‍රතිපාදනයන් හි ප්‍රතිශතයක් ලෙස සත්‍ය වියදම
පුනරාවර්තන වියදම්	2,895,981,140	127,000,000	3,008,102,293	99.51 %
ප්‍රාග්ධන වියදම්	1,396,000,000	7,925,000	316,149,882	22.52 %

ප්‍රාග්ධන වියදම් යටතේ ගොඩනැගිලි අළුත් වැඩියා කටයුතු සිදු කිරීමේ ක්‍රියාකාරකම් පහතක් ක්‍රියාත්මක කිරීමට සැලසුම් කර තිබුණද කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පවතින තාක්ෂණ කාර්යයන්ට අදාළ ඉංජිනේරු සහ තාක්ෂණ නිලධාරී හිඟය, එම කාර්යයන් බාහිර ආයතන මගින් සිදු කරවා ගැනීමට සිදු වීම, සහ එම ආයතන මගින් ප්‍රමාණ පත්‍ර සහ මිල ගණන් කැඳවීමේ ලේඛන ආදිය සකස් කර දීම ප්‍රමාද වීම සහ ගොඩනැගිලි අළුත්වැඩියාවන්ට අදාළ කටයුතු වල සැලකිය යුතු ප්‍රමාදයක් සිදු වීම යන කරුණු හේතුවෙන් 2024 වර්ෂය තුළ ප්‍රාග්ධන වියදම් සඳහා වන ප්‍රතිපාදන වැය කිරීමේ ප්‍රගතියේ අඩුවක් සිදු විය.

මෙම ගැටළුවට විසඳුමක් වශයෙන් 2025 වර්ෂයේදී නියමිත ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය අනුගමනය කරමින් සුදුසු උපදේශන ආයතනයක් තෝරා ගෙන මෙම කටයුතු වඩාත් කාර්යක්ෂම ආකාරයෙන් සිදු කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

2.7. මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව

2.7.1. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය, ශ්‍රම වෙළඳපළ තොරතුරු පවත්වා ගැනීම හා මහජන සේවා කටයුතු

රටේ මානව සම්පත සංවර්ධනය හා කළමනාකරණය සඳහා මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් විවිධ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරයි.

- වර්ෂය තුළ ක්‍රියාත්මක වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන්

9 ශ්‍රේණියේ පාසල් සිසුන් දැනුවත් කිරීම

බහුවිධ බුද්ධි පරීක්ෂණය පදනම් කරගනිමින් දරුවාගේ බුද්ධි දක්ෂතා හා අනාගත අරමුණු හඳුනාගෙන වඩාත් ගැලපෙන කාණ්ඩ විෂයයන් තෝරා ගැනීමටත් එමගින් අ.පො.ස.(සා.පෙළ) සඳහා නිවැරදි මහගැන්වීමක් ලබාදීමේ අරමුණින් මෙම වැඩසටහන පවත්වනු ලැබේ.

2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දක්වා පාසල් සිසුන් 57,778 සඳහා දීප ව්‍යාප්තව වැඩසටහන් 1,572 පවත්වා ඇත.

සාමාන්‍ය පෙළ පාසල් සිසුන් ඇනුවත් කිරීම

තම හැකියාව හා ලැදියාව අනුව උසස් පෙළ විෂය පථය තෝරා ගැනීම හා ඉදිරි වෘත්තීය ඉලක්කයන් හඳුනා ගැනීම, විකල්ප අධ්‍යාපන හෝ විකල්ප වෘත්තීය අවශ්‍යතා පිළිබඳ මඟ පෙන්වීමේ අරමුණින් මෙම වැඩසටහන පවත්වනු ලැබේ. ලැදියාවන්, හැකියාවන් හඳුන්වා දීම, උසස්පෙළ විෂයන් තෝරා ගැනීම හා අධ්‍යාපන ඉලක්ක ලඟා කර ගැනීම සඳහා මාර්ගෝපදේශ ලබා දීම මෙහි අන්තර්ගතවේ. 2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දක්වා පාසල් සිසුන් 71,477 සඳහා දීප ව්‍යාප්තව වැඩසටහන් 2,174 පවත්වා ඇත.

උසස් පෙළ සිසුන් ඇනුවත් කිරීම

වඩාත් තරඟකාරී අධ්‍යාපන රටාව තුළට සන්ධාන ගත වී සිටින පාසල් ශිෂ්‍යයන් හට ඔවුන් පිළිබඳ ස්වයං තක්සේරුව ඇති කරවමින් ඔවුන්ගේ ජීවිත අරමුණු සැලසුම් කිරීමට මැදිහත්වීම හෝ පෞරුෂ සංවර්ධනය තුළින් අනාගත වැඩ ලෝකයට ප්‍රවිශ්ඨ වීම සඳහා අවශ්‍ය මානසික සවිබලතාවය ඇති කර ගැනීමට අවශ්‍ය මඟපෙන්වීමේ අරමුණින් මෙම වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරයි.

ස්වයං තක්සේරුව හා පුද්ගල පෞරුෂය, ජීවිත අරමුණු සැකසීම, පාසල් අවසන් වීමෙන් පසු උසස් අධ්‍යාපන, වෘත්තීය පුහුණු පාඨමාලා හා රැකියා සඳහා ප්‍රවේශ වීම පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා දීම මෙහිදී සිදුවේ.

2024.01.01 දින සිට 2024.12.31 දක්වා පාසල් සිසුන් 51,335 සඳහා දීප ව්‍යාප්තව වැඩසටහන් 1,381 පවත්වා ඇත.

මීට අමතරව පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීම් 19,927 ක් හා ඒක පුද්ගල වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය ලබා දීම් 55,264 සිදු කර ඇත.

- රැකියා නිර්මාණ, ප්‍රවර්ධන හා මහජන රැකියා සේවා වැඩසටහන්

වගුව 2.26 - රැකියා නිර්මාණ, ප්‍රවර්ධන හා මහජන රැකියා සේවා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රගතිය - මී. හා රු.දෙපා.

ක්‍රියාකාරකම	ප්‍රතිලාභීන් ගණන
රැකියා අපේක්ෂිතයන් ලියාපදිංචි කිරීම	74,451
රැකියා ඇඬුරු ලියාපදිංචි කිරීම	54,194
රැකියා අපේක්ෂිතයන් රැකියා සඳහා යොමු කිරීම	67,515
රැකියා අපේක්ෂිතයන් රැකියා ගත කිරීම	11,520
ව්‍යවසායකයින් හා ස්වයං රැකියාලාභීන් බිහි කිරීම	523

වගුව 2.27 - දිස්ත්‍රික් රැකියා පොළ හා ප්‍රාදේශීය රැකියා පොළ පැවැත්වීමේ ප්‍රගතිය - මී. හා රු.දෙපා.

වැඩසටහන	යෝජිත වැඩසටහන් ගණන	ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන් ගණන	ප්‍රතිලාභීන් ගණන
දිස්ත්‍රික් රැකියා පොළ සහ වෘත්තීය පොළ	25	25	7,412
ප්‍රාදේශීය රැකියා පොළ සහ වෘත්තීය පොළ	100	133	15,442

• **ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු හා පර්යේෂණ වැඩසටහන්**

ශ්‍රී ලංකාවේ හරිත රැකියා අවස්ථා සහ රැකියා පැතිකඩ

මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව කාර්යක්ෂම හා ඵලදායී ශ්‍රම වෙළඳපොළක් ගොඩනැගීම සහ සේවා නියුක්තිය ඉහළ නැංවීම සඳහා ශ්‍රම ඉල්ලුම සහ සැපයුම අතර සම්බන්ධීකරණය, සඳහා පහසුකම් සැපයීම අරමුණ කර ගෙන ක්‍රියාත්මක වන ආයතනයකි.

ශ්‍රී ලංකාවේ සුලභ බලශක්ති ප්‍රභවයන් වන සූර්ය ශක්තිය, සුළඟ, උදම්රළ සහ ජෛව ඉන්ධන තිරසාර සංවර්ධනය කිරීම තුළින් හරිත රැකියා බිහිවීමේ ප්‍රවණතාවය වැඩිවනු ඇත. යෝජිත හරිත ආර්ථිකයට සහයෝගය දෙන හරිත රැකියා අවස්ථා සහ රැකියා පැතිකඩ පිළිබඳව අප දෙපාර්තමේන්තුව විසින් තේමාගත අධ්‍යයනය සිදු කිරීමට තීරණය කොට ඇත. මේ සඳහා ගෝලීය ආර්ථික ප්‍රවණතාවයන්හි අපේක්ෂිත ප්‍රවණතාවයන් කෙරෙහිද ප්‍රධාන අවධානය යොමු කර ඇත.

මෙම අධ්‍යයනය තුළදී විශ්ව විද්‍යාල, උසස් අධ්‍යාපන ආයතනයන්හි විෂය නිර්දේෂ තුළට ඇතුළත් සංරචක හඳුනා ගැනීම, ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ තුළ ඇති හරිත රැකියා හඳුනා ගැනීම සහ අනාගතයේදී හරිත රැකියා බිහිවිය හැකි අංශ හඳුනා ගැනීම, හරිත රැකියා සඳහා අවශ්‍ය සුදුසුකම් සහ කුසලතා හඳුනා ගැනීම, ආයතනික වශයෙන් ලැබෙන ප්‍රතිලාභ හඳුනා ගැනීමට (වැටුප්, වෘත්තීමය උසස්වීම් ආදිය) ආදී මූලික දත්ත රැස් කිරීමට නියමිතය.

මෙම අධ්‍යයනය මගින් අනාවරණය කර ගන්නා තොරතුරු ගුරුවරුන්, පාසල් සිසුන්, රැකියා අපේක්ෂිතයන්, වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශකයින් ක්ෂුද්‍ර හා කුඩා පරිමාණ ව්‍යවසායකයන් දෙමාපියන් ඇතුළු සාමාන්‍ය ප්‍රජාව අප දෙපාර්තමේන්තුවේ ක්ෂේත්‍ර නිලධාරීන් මගින් දැනුවත් කිරීමට යොදා ගැනීම නියමිතය.

හරිත රැකියා අවස්ථා පවත්නා ආයතන 30 ක් සමීක්ෂණයට භාජනය කර, දත්ත රැස් කිරීම අවසන් කර ඇත. දත්ත විශ්ලේශණය අවසන් කර වාර්තාව සකස් කරමින් පවතී. මෙම පර්යේෂණය මහාචාර්ය සුනිල් චන්ද්‍රසිරි මහතාගේ අධීක්ෂණය යටතේ ක්‍රියාත්මක විය.

කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය සේවා නියුක්තිය සුනිසි මෙහෙවර නිර්ණායක වලට අනුගත වීම පිළිබඳ අධ්‍යයනය

මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව පෞද්ගලික අංශය තුළ සුනිසි මෙහෙවර නිර්ණායකයන් ක්‍රියාත්මක වීම පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීම සිදු කරයි. මෙහිදී ප්‍රධාන වශයෙන් අවධානය යොමු නොවී පවතින්නාවූ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසාය පාදක කොටගෙන අධ්‍යයනය සිදු කිරීමට තීරණය කර ඇත. මක් නිසාද යත් ශ්‍රී ලංකාවේ සේවා නියුක්තිය 58% පමණ අවිධිමත් අංශයට අයත්වේ. එම අංශය තුළ නිදහස (Freedom), සමාන ලෙස සැළකීම (Equity), සුරක්ෂිතතාව (Security), මානව ගරුත්වය (Human dignity) යන ගුණාංග අධ්‍යයනය මෙහිදී පුළුල් ලෙස අදහස් කෙරේ. මේ යටතේ සුනිසි මෙහෙවර හා එහි සංරචකයන් පිළිබඳ සාමාන්‍ය දැනුවත් බව, ප්‍රායෝගිකව යෙදෙන සුනිසි මෙහෙවර සංකල්ප ගණන හා එම සංකල්ප කොතෙක් දුරට අවිධිමත් අංශය තුළ ක්‍රියාත්මක වේද යන්න මෙහිදී පුළුල් ලෙස අධ්‍යයනය කෙරේ.

මෙම අධ්‍යයනය විශ්වවිද්‍යාලයක වෘත්තීය පර්යේෂණ කණ්ඩායමක් මගින් සිදු කරවා ගැනීමට අපේක්ෂා කළ ද, ඒ සඳහා ලංසුකරුවන් ඉදිරිපත් නොවීම හේතුවෙන් දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් විසින් දත්ත රැස් කරන ලදී. පර්යේෂණය මහාචාර්ය සුනිල් චන්ද්‍රසිරි මහතාගේ අධීක්ෂණය යටතේ සිදුකළ අතර, අවසන් වාර්තාව සකස් කරමින් පවතී.

ශ්‍රී ලංකාවේ ආබාධිත ප්‍රජාවගේ රැකියා යෝග්‍යතාවය පිළිබඳ අධ්‍යයනය

ශ්‍රී ලාංකීය ජනගහනය මිලියන 20.3 ක් පමණ වේ යැයි ඇස්තමේන්තු ගත කර ඇත. මෙම ප්‍රමාණයෙන් 10% ක් පමණ කුමන හෝ ආබාධිතතාවයකින් පෙළෙන බව ඇස්තමේන්තු ගත

වේ. ආබාධිත ස්වභාවය අනුව පුද්ගලයින් විවිධ වේ. මෙම කොටසට අයත් සෙවා නියුක්තිය සඳහා යොදවාගත හැකි ප්‍රතිශතයක් හඳුනාගත හැකි අතර ඔවුන් සේවා නියුක්ත කර ගත හැකි වී නම් එම පිරිස රැකබලා ගැනීම පිණිස වැය වන පිරිවැය අවම කරගත හැකි වන අතර ජාතික නිෂ්පාදනයට ඔවුන් දායක කර ගත හැකිය. ජාතික ආර්ථිකයට ආබාධිත පිරිස රැකබලා ගැනීම පිණිස යොදවන විසඳුම්ද අවම කළ හැකිය.

එබැවින් මෙම නියමු අධ්‍යයනය මගින් ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කයේ අහඹු නියැදියක් තෝරාගෙන සමීක්ෂණයක් සිදු කොට රැකියා සඳහා ආකල්ප සහ යෝග්‍යතාවය හා පුහුණු අවශ්‍යතා පිළිබඳවද ආබාධිත ප්‍රජාව පාදක කරගෙන තොරතුරු ලබා ගෙන වාර්තා කිරීමට නියමිතය. මෙම අධ්‍යයනය දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් මගින් සිදු කෙරේ. මෙම සමීක්ෂණය අවසන් කර අවසන් වාර්තාව සකස් කර ඇත.

පුවත්පත් වල පුරප්පාඩු විශ්ලේෂණය

දෙපාර්තමේන්තුවේ මහජන රැකියා සේවය මගින් අගෝස්තු මස සිට රැස්කර සියලුම දිස්ත්‍රික්ක රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථාන වෙත රැකියා ගැලපීම සඳහා බෙදා හැරෙන පුරප්පාඩු පිළිගත් සම්මත ක්‍රමවේදයකට අනුව වර්ගීකරණය කරනු ලැබේ. මෙම තොරතුරු විශ්ලේෂණය කර ශ්‍රම වෙළඳපොළ නැමියාවන් එනම් ඉල්ලුම් නැමියාවන් පිළිබඳව තොරතුරු සම්පාදනය කිරීමට හා වාර්තාකරණයට සැලසුම් කෙරේ. මෙහි වාර්තාව සකස් කර ඇත.

මහජන රැකියා සේවා ප්‍රවර්ධනය හා කාර්යක්ෂම කිරීම සඳහා රැකියා ගැලපීම පිළිබඳ තොරතුරු රැස් කිරීම

මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුවේ මහජන රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානය විසින් සේවා යෝජකයින්ට හා රැකියා අපේක්ෂිතයන්ට සපයනු ලබන සේවාවන් උපරිම කාර්යක්ෂමතාවයකින් සැපයීමට යෝජනා ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුවේ ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු හා පර්යේෂණ ඒකකය මගින් අප ආයතනයට ලැබෙන පුරප්පාඩු, රැකියා අපේක්ෂිතයන් බලාපොරොත්තු වන රැකියා හා ඒ පිළිබඳ ඔවුනගේ ආකල්ප පිළිබඳ අධ්‍යයනයක් සිදු කිරීමට අපේක්ෂිතය. මෙහි අවසන් වාර්තාව සකස් කර ඇත.

• වෙනත් විශේෂ වැඩසටහන්

උසස් පෙළ සිසුන් සඳහා වැඩලෝකයට නිපුණත්වයෙන් යුතුව පිවිසීම පිළිබඳ ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් ලබා දීම

ශ්‍රී ලංකාවේ පාසල් අධ්‍යාපන පද්ධතිය තුළ උසස් පෙළ හැදෑරීමෙන් අනතුරුව රජයේ විශ්ව විද්‍යාල වලට තේරී පත් වන්නේ ඉතා කුඩා ප්‍රතිශතයකි. වාර්ෂිකව 120,000 ක දරුවන් ප්‍රමාණයක් කිසිදු කුසලතා සංවර්ධනයකින් තොරව වැඩ ලෝකයට පිවිසේ. විශේෂයෙන්ම වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සඳහා යොමු වීම විභාගය අසමත් වීම නිසා තීරණය කරන දෙයක් නොවිය යුතුය. නමුත් පාසල් අධ්‍යාපනය ලබන කාලය තුළදී නිපුණතාවයන් සහිතව වැඩ ලෝකයට සම්බන්ධවීමේ වැදගත්කම අවබෝධ කරවන්නේ නම් පාසල් අධ්‍යාපනයෙන් පසු උසස් අධ්‍යාපනයට සුදුසුකම් නොලබන සිසුන්ට වෘත්තීය පාඨමාලාවක් තෝරා ගැනීමට පෙළඹවීමක් ඇතිවනු ඇත.

2023 වර්ෂයේදී මෙහි නියමු ව්‍යාපෘති කිහිපයක් උතුරු නැගෙනහිර ප්‍රදේශයන්හි ක්‍රියාත්මක කළ අතර සහභාගී වූ සිසුන්ගෙන් ලද අදහස් විශ්ලේෂණයේදී ඔවුන්ගෙන් බහුතරයකට වෘත්තීය පුහුණු අවස්ථා පිළිබඳව ප්‍රමාණාත්මක දැනුමක් නොතිබුණු බව අනාවරණය විය. ඒ අනුව අ.පො.ස. උසස්පෙළ සිසුන්ට ප්‍රායෝගිකව වැඩ ලෝකයට පිවිසීමට ප්‍රථම වෘත්තීය පුහුණුවක් ලබා ගැනීමේ වැදගත්කම අවබෝධ කරදීම අරමුණු කර ගනිමින් මිනිස්බල හා

රැකියා සහ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් මෙම වැඩසටහන් 23 ක් 2024 වර්ෂය තුළ සිදු කළ අතර ප්‍රතිලාභීන් ගණන 1,692කි.

ශ්‍රී ලංකාවේ රැකියාවක, අධ්‍යාපන කටයුත්තක හෝ පුහුණුවක නිරත නොවන තරුණ ජනගහනය සක්‍රීය ශ්‍රම බලකායට එකතුකර ගැනීම (NEET) සඳහා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම.

ශ්‍රී ලංකාවේ රැකියාවක, අධ්‍යාපන කටයුත්තක හෝ පුහුණුවක නිරත නොවන තරුණ ජනගහනය සක්‍රීය ශ්‍රම බලකායට එකතුකර ගැනීම අරමුණු කරගනිමින් දිස්ත්‍රික්ක 25 ආවරණය වන පරිදි සමීක්ෂණය කිරීමෙන් ප්‍රතිලාභීන් 3528 දෙනෙක් හඳුනාගෙන ඇත. එම ප්‍රතිලාභීන් සක්‍රීය ශ්‍රම බලකායට එකතු කිරීම මගින් ඵලදායී ශ්‍රමික පිරිසක් බිහි කිරීමේ අරමුණින් මෙම වැඩසටහන් 6ක් ක්‍රියාත්මක කළ අතර ප්‍රතිලාභීන් ගණන 304.

තරුණ ප්‍රජාව සම්බලගැන්වීමේ (Youth Empowerment) වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම

අනාගත අභියෝගවලට ඵලදායී ලෙස මුහුණ දීම සඳහා නායකත්වයෙන්, නිර්මාණශීලීත්වයෙන් හෙබි ශක්තිමත් තරුණ කණ්ඩායමක් සෑම ග්‍රාමයකම පිහිටුවීම තුළින් ශ්‍රී ලංකාවේ සේවා විප්ලවයේ පරතරය අවම කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන සිදු කෙරේ. දෙදිනක් පුරාවට පැවැත්වෙන වැඩසටහනේදී පළමු දින තුළදී මෙම තරුණ තරුණියන් හට අනාගතය පිළිබඳ සුභවාදී ආකල්ප ඇති කිරීම වැඩලෝකයට ප්‍රවේශ වීමට ස්වයං අභිප්‍රේරණයක් ඇති කිරීම සහ වැඩලෝකය පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා දීම සිදු කරන අතර, දෙවන දිනයේදී මෙම තරුණ තරුණියන්ට වැඩලෝකය පිළිබඳ සජීවී අත්දැකීම් ලබා දීම අරමුණු කර ගනිමින් ජාත්‍යන්තර/ ජාතික වශයෙන් පිළිගත් ආයතන නිරීක්ෂණය කිරීම සඳහා අවස්ථාව සලසා ඇත. මෙම වර්ෂය තුළ වැඩසටහන් 97 ක් පැවැත්වූ අතර එහි ප්‍රතිලාභීන් ගණන 3,609කි.

ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් රැකියාගත කිරීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය

සමාජ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව හා ඒකාබද්ධව ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් රැකියාගත කිරීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ ව්‍යාපෘතිය හරහා ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් රැකියා සඳහා යොමු කිරීම මෙහිදී සිදුවේ. මෙම වර්ෂය තුළ වැඩසටහන් 8 ක් පැවැත්වූ අතර එහි ප්‍රතිලාභීන් ගණන 309කි.

රැකියා නිර්මාණ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම

නව රැකියා අවස්ථා උත්පාදනය අරමුණු කර ගනිමින් දිවයිනේ දිස්ත්‍රික්ක සඳහා ආවේණික අවශ්‍යතා හඳුනා ගනිමින් එක් ක්ෂේත්‍රයක් (අපනයන ක්ෂේත්‍රය, දේශීය වෙළඳපොළ නිෂ්පාදන, ධීවර , ඩිජිටල් අලෙවිකරණය වැනි ක්ෂේත්‍ර) තෝරා ගෙන තමාගේම ව්‍යාපාරයක් ආරම්භ කිරීමට කැමැත්තක් දක්වන තරුණ තරුණියන් ඉලක්ක කර ගනිමින් මෙම වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කෙරිනි. මෙම වර්ෂය තුළ වැඩසටහන් 25 ක් පැවැත්වූ අතර එහි ප්‍රතිලාභීන් ගණන 792කි.

ඩිජිටල් ව්‍යවසායකත්වය හා නිපුණතා සංවර්ධන (Digital Entrepreneurship and Skills Development) වැඩසටහන

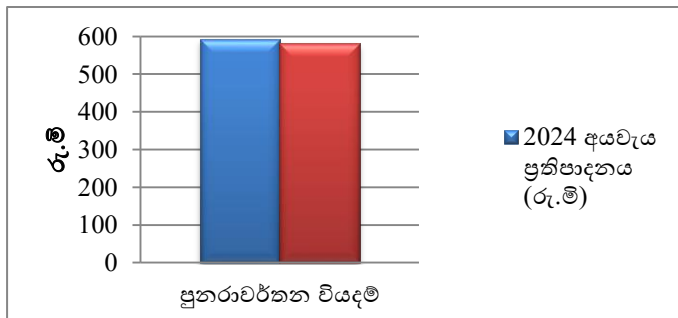
රැකියා අපේක්ෂිත තරුණ තරුණියන් සහ ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධනය සඳහා සුදුසුකම් සහිත තරුණ තරුණියන් සඳහා Digital Marketing, online Marketing, E commerce වැනි Marketing Platform හඳුන්වා දීම හා දැනුම වර්ධනය කිරීම මෙම වැඩසටහන තුළින් සිදු කෙරිනි. මෙම වර්ෂය තුළ වැඩසටහන් 6 ක් පැවැත්වූ අතර එහි ප්‍රතිලාභීන් ගණන 224කි. 2025 වර්ෂයේදී දිවයිනේ දිස්ත්‍රික්ක 25 ම ආවරණ වන පරිදි මෙම වැඩසටහන සිදු කිරීමට අපේක්ෂිතය.

2.7.2. මූල්‍ය ප්‍රගතිය

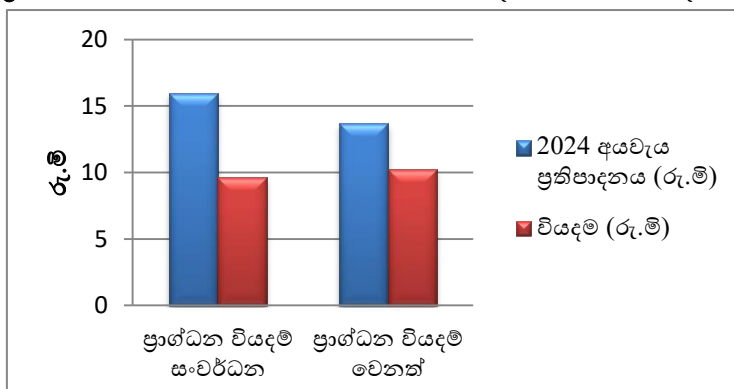
වගුව 2.28 - 2024.12.31 දිනට පුනරාවර්තන හා ප්‍රාග්ධන වියදම්

අයිතමය	2024 අයවැය ප්‍රතිපාදනය (රු.මි)	අමතර ප්‍රතිපාදන (රු.මි)	FR	2024 මුළු ප්‍රතිපාදන (රු.මි)	වියදම (රු.මි)	ඉතිරි ප්‍රතිපාදන ය (රු.මි)	ප්‍රතිශත ය (%)
පුනරාවර්තන වියදම්	573.000	25.640	(5.725)	592.915	580.091	12.824	97%
ප්‍රාග්ධන වියදම්(1+2)	24.000	-	5.725	29.725	19.829	9.896	66%
1.සංවර්ධන	16.000	-		16.000	9.612	6.388	60%
2.වෙනත්	8.000	-	5.725	13.725	10.217	3.508	74%
එකතුව	597.000	25.640		622.640	599.920	22.720	96%

ප්‍රස්තාරය 2.5 - අයවැය ප්‍රතිපාදන හා වියදම් - මි. හා රු.දෙ.



ප්‍රස්තාරය 2.6 - සංවර්ධන හා වෙනත් වියදම් - මි. හා රු.දෙ.



2.8. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

2.8.1. වඩා හොඳ කාර්මික සබඳතා සඳහා ත්‍රෛපාර්ශ්වීය හවුල්කරුවන් දැනුවත් කිරීම

- කම්කරු නීතිය, කාර්මික සබඳතා සහ මානව සම්පත් සංවර්ධනය පිළිබඳ අධ්‍යාපනය

ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය සිය අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා කම්කරු නීතිය හා කාර්මික සබඳතා, මානව සම්පත් කළමනාකරණය සහ වැඩබිම් ඵලදායිතාව යන ප්‍රධාන විෂය ක්ෂේත්‍රයන් තුන ඔස්සේ පාඨමාලා පවත්වනු ලබයි. එසේම එම පාඨමාලා භාෂා ත්‍රිත්වයෙන්ම ගුණාත්මක සේවාවක් ලෙස රාජ්‍ය අංශය හා පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින් වෙත ලබා දීමට ආයතනය මේ වනවිට කටයුතු කරනු ලැබේ. ඩිප්ලෝමා හා කෙටිකාලීන පාඨමාලා, සහතික පත්‍ර, පුහුණු වැඩමුළු වශයෙන් මෙම පාඨමාලා පැවැත්වේ.

ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා

වගුව 2.29 - දිගුකාලීන පුහුණු වැඩසටහන් යටතේ පැවැත් වූ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන් පිළිබඳ විස්තර

	ඩිප්ලෝමා නාමය	පාඨමාලා ගණන
1	කාර්මික සබඳතා හා කම්කරු නීති - සිංහල මාධ්‍යය	1
2	කාර්මික සබඳතා හා කම්කරු නීති - ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යය	1
3	මානව සම්පත් කළමනාකරණය - සිංහල මාධ්‍යය	1
4	මානව සම්පත් කළමනාකරණය - දෙමළ මාධ්‍යය	2
5	රාජ්‍ය ප්‍රසම්පාදනය හා කොන්ත්‍රාත් පරිපාලනය	1
6	සේවාස්ථාන ඵලදායිතාවය පිළිබඳ වෘත්තීය ඩිප්ලෝමාව	2
7	කම්කරු නීති පිළිබඳ ප්‍රයෝගික යෙදුම් ඩිප්ලෝමාව	1

සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා

රාජ්‍ය, අර්ධ රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික අංශයේ නිලධාරීන්ගේ දැනුම, කුසලතා හා ආකල්ප සංවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් කම්කරු නීති හා කාර්මික සබඳතා, මානව සම්පත් කළමනාකරණය, කාර්යාල කළමනාකරණය, ප්‍රසම්පාදනය, අභ්‍යන්තර විගණනය, ඉංග්‍රීසි, සිංහල හා දමිළ භාෂාවන් ආවරණය වන පරිදි එක් එක් විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළව දින දහයක සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා සහ උසස් සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා පවත්වයි. ක්‍රියාත්මක කරන ලද පාඨමාලා ගණන 30කි.

වගුව 2.30 - සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවන් පිළිබඳ විස්තර

සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා නාමය	පැවැත් වූ පාඨමාලා ගණන
ශ්‍රම සංක්‍රමණය හා සාමාන්‍ය පරිපාලනය	21
කාර්මික සබඳතා හා කම්කරු නීතිය	4
මානව සම්පත් කළමනාකරණය	1
රාජ්‍ය ප්‍රසම්පාදනය	1
කාර්යාල කළමනාකරණය	1
සෞඛ්‍ය කළමනාකරණය	2

කෙටිකාලීන පුහුණු පාඨමාලා

ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය විසින් එක්දින, දෙදින, තෙදින, සහ පස්දින ආදී වශයෙන් වූ කෙටිකාලීන පාඨමාලා ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ පුහුණු මධ්‍යස්ථායේදී පවත්වනු ලබන අතර සේවලාභී ආයතනයන්හි ඉල්ලීම පරිදි ඉලක්කගත පාර්ශවයන් වෙනුවෙන් අදාළ සේවා ස්ථානවලදී පවත්වනු ලැබේ. මේ අනුව ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ පුහුණු මධ්‍යස්ථායේදී පවත්වන ලද පාඨමාලා ගණන 43කි. සේවලාභී ආයතනයන්හි ඉල්ලීම පරිදි පවත්වන ලද පාඨමාලා ගණන 25 කි.

වගුව 2.31 - සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවන් පිළිබඳ විස්තර

පාඨමාලා නාමය	පැවැත් වූ පාඨමාලා ගණන
කාර්යාල කළමනාකරණය	24
කාර්මික සබඳතා හා කම්කරු නීතිය	8
රාජ්‍ය ප්‍රසම්පාදනය	1
පුහුණුකරුවන් පුහුණුකිරීමේ වැඩසටහන්	1
මෘදු කුසලතා සංවර්ධනය	2
ධාරිතා සංවර්ධනය	7

සේවලාභී ආයතනයන්හි ඉල්ලීම පරිදි සිදුකරන ලද පාඨමාලා

විවිධ අමාත්‍යාංශ, දෙපාර්තමේන්තු, සංස්ථා හා මණ්ඩල විසින් එම ආයතනික අවශ්‍යතාවයන් ට ගැලපෙන පුහුණු පාඨමාලාවක් සකස් කරන මෙන් අප ආයතනයෙන් ඉල්ලීම් කරයි. එම ඉල්ලීම් සැලකිල්ලට ගෙන සුවිශේෂී පාඨමාලා අන්තර්ගතයක් සහිතව, එම ආයතන වෙත ගොස් පුහුණු පාඨමාලා පැවැත්වීම සිදු කරනු ලබයි. ඒ අනුව 2024 වර්ෂයේදී එලෙස පැවැත්වූ ආයතන ඉල්ලීම් මත පවත්වනු ලැබූ පුහුණු පුහුණු වැඩසටහන් පිළිබඳ (Tailor made Programmes) විස්තරයක් පහතින් දැක්වේ. සමස්තයක් ලෙස වැඩසටහන් 25 පවත්වා ඇති අතර 1018 පිරිසක් පුහුණු කර ඇත.

වගුව 2.32 - සේවලාභී ආයතනයන්හි ඉල්ලීම පරිදි සිදුකරන ලද පාඨමාලා පිළිබඳ විස්තර

වැඩසටහන් නාමය	වැඩසටහන් ගණන
කාර්යාල කළමනාකරණය	9
කාර්මික සබඳතා හා කම්කරු නීතිය/ මානව සම්පත් කළමනාකරණය	3
කණ්ඩායම් ක්‍රියාකාරකම් හා සේවක අභිප්‍රේරණය	2
කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග සඳහා පුහුණු වැඩසටහන්	11

විභාග අංශයේ කාර්යයභාරය

රාජ්‍ය අංශයේ සංස්ථා සහ ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයන්හි මෙන්ම පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයන්හි ඉල්ලීම් මත විභාග පැවැත්වීමේ කාර්යභාරය වසර ගණනාවක සිට ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය මගින් සිදුකරනු ලබයි. මේ යටතේ කාර්ය මණ්ඩල බඳවා ගැනීම් විභාග, කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග, ඇගයීම් සහ සේවා උසස් කිරීම් සඳහා වූ විභාග ආයතනික අවශ්‍යතාව මත පවත්වනු ලබයි. තවද ආයතනයේ පවත්වන ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන් හා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවන්ට අදාළ විභාගයන් ද පවත්වන අතර මෙම විභාගවල රහස්‍යභාවය ආරක්ෂා කර ගනිමින් වෘත්තීමය භාවයකින් යුක්තව පැවැත්වීමටත්, සේවලාභීන්ට කඩිනම් සේවයක් ලබා දීමත් සිදු කෙරේ.

වගුව 2.33 - පැවැත්වූ විභාග පිළිබඳ විස්තර

වැඩසටහන් නාමය	විභාග ගණන	අයදුම්කරුවන් ගණන
කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග	26	656
බඳවාගැනීමේ විභාගය	3	779
එකතුව	29	1435

වගුව 2.34 - මූල්‍ය ප්‍රගතිය

	වාර්ෂික අයවැය	මාසික අයවැය	4 වන කාර්තුවේ අයවැය 2024.11.30	4 වන කාර්තුවේ සත්‍ය වශයෙන් දරන ලද 2024.11.30
ආදායම				
පුහුණුව	60,800,000.00	5,066,666.67	55,733,333.33	53,423,300.85
විභාග	10,000,000.00	833,333.33	9,166,666.67	4,419,536.25
ස්ථාවර තැන්පතු	11,000,000.00	916,666.67	10,083,333.33	9,218,729.62
එකතුව	81,800,000.00	6,816,666.67	74,983,333.33	67,061,566.72
වියදම				
පුද්ගල පඩි නඩ්	18,758,525.00	1,563,210.42	17,195,314.58	17,022,760.00
වැඩසටහන් ක්‍රියාකාරකම්	21,000,000.00	1,750,000.00	19,250,000.00	23,360,405.04
ගමන් වියදම්	750,000.00	62,500.00	687,500.00	486,742.34
සැපයුම් සහ පරිභෝජන අයිතම	5,000,000.00	416,666.67	4,583,333.33	3,092,035.11
නඩත්තු	4,800,000.00	400,000.00	4,400,000.00	4,488,190.84
කොන්ත්‍රාත් සේවා	6,800,000.00	566,666.67	6,233,333.33	6,782,522.69
අනෙකුත් මෙහෙයුම් වියදම්	2,959,000.00	246,583.33	2,712,416.67	2,330,530.50
	60,067,525.00	5,005,627.08	55,061,897.92	57,563,186.52
අතිරික්තය/ (හිඟය)	21,732,475.00	1,811,039.58	19,921,435.42	9,498,380.20

2.9. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

2.9.1. වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය වැඩිදියුණු කිරීම

සේවා ස්ථානවල සිදුවන වෘත්තීය අවතැර අවම කිරීම සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය (NIOSH) වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් පුහුණුව සඳහා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන්, සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව මෙන්ම වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් විවිධ පාඨමාලාවන් පවත්වන අතර වැඩ බිමෙහි ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය වෙනුවෙන් පරිසරික මිනුම් ලබා ගන්නා අතර අවදානම් හඳුනා ගැනීම සඳහා ඇගයීම් සිදුකරනු ලබයි. ආයතනය විසින් 2024 සැප්තැම්බර් 30 දින දක්වා සිදු කරන ලද වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය පහත පරිදි වේ.

• විශේෂ වැඩසටහන්

වගුව 2.35 - වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් පවත්වන ලද විශේෂ වැඩසටහන් - 2024.01.01 - 2024.12.31 දින දක්වා

අනු අංකය	2024.01.01 - 2024.12.31 කාලය අතරතුර පැවැත්වූ වැඩසටහන	පැවැත් වූ කාල සීමාව
01	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය)	කණ්ඩායම් 01 2023 වර්ෂයේ ආරම්භ වූ මෙම උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව 2024 වර්ෂයේ අවසන් කරන ලදී.
02	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය)	කණ්ඩායම් 26 2023 ඔක්තෝම්බර් 08 දින ආරම්භ කරන අතර 2024 ඔක්තෝම්බර් මස 28 වන දින අවසන් කරන ලදී. කණ්ඩායම් 27 2024 මැයි මස 04 දින ආරම්භ කරන අතර 2025 මැයි මස අවසන් කිරීමට නියමිතය කණ්ඩායම් 28 2024 සැප්තැම්බර් මස 01 වන දින ආරම්භ කරන අතර 2025 අගෝස්තු මස 31 වන දින අවසන් කිරීමට නියමිතය.
03	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (සිංහල මාධ්‍ය)	කණ්ඩායම් 04 2024 ජුනි මස 02 වන දින ආරම්භ කරන අතර 2025 ජුනි මස අවසන් කිරීමට නියමිතය.
04	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් 52 2024 ජනවාරි මස 05 වන දින ආරම්භ කරන අතර 2024 ජුනි මස 30 වන දින අවසන් කරන ලදී. කණ්ඩායම් 53 2024 පෙබරවාරි මස 28 වන දින ආරම්භ කරන අතර 2024 අප්‍රේල් මස 22 වන දින අවසන් කරන ලදී. කණ්ඩායම් 54 2024 ජුනි මස 03 වන දින ආරම්භ කරන අතර 2024 සැප්තැම්බර් මස 30 වන දින අවසන් කරන ලදී. කණ්ඩායම් 55 2024 ජූලි මස 12 වන දින ආරම්භ කරන අතර 2024 ඔක්තෝම්බර් මස 26 වන දින අවසන් කරන ලදී.
05	වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ පදනම් පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් 10 2024 අගෝස්තු මස 02 වන දින ආරම්භ කරන අතර 2024 නොවැම්බර් මස 08 වන දින අවසන් කරන ලදී.
06	විධායක ශ්‍රේණි නිලධාරීන් සඳහා වන පාරිසරික කළමනාකරනය පිළිබඳ පාඨමාලාව	කණ්ඩායම් 04 2024 ජූලි මස 03 වන දින ආරම්භ කරන අතර 2024 අගෝස්තු මස 31 වන දින අවසන් කරන ලදී.
07	Surado campus පෞද්ගලික	කණ්ඩායම් 12

	ආයතනය හා සම්බන්ධවී කරනු ලබන සාත්තු සේවකයින් සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව (Caregiver Programme)	2024 ජනවාරි මස 18,19,29 සහ පෙබරවාරි මස 03 වන දින පවත්වන ලදී. <u>කණ්ඩායම් 13</u> 2024 මාර්තු මස 05,10,12 යන දින පවත්වන ලදී. <u>කණ්ඩායම් 14</u> 2024 මැයි මස 02,03 සහ ජුනි මස 02 වන දින පවත්වන ලදී. <u>කණ්ඩායම් 15</u> 2024 ජූලි මස 27,28 සහ අගෝස්තු මස 04 වන දින පවත්වන ලදී. <u>කණ්ඩායම් 16</u> 2024 සැප්තැම්බර් මස 06,07, සහ 29 යන දින පවත්වන ලදී. <u>කණ්ඩායම් 17</u> 2024 ඔක්තෝම්බර් මස 27 සහ නොවැම්බර් මස 02 වන දින පවත්වන ලදී.
08	රෝහල් හෙද කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍යය පිළිබඳ තෙදින වැඩසටහනක් පැවැත්වීම	මාර්තු මස 12,13, සහ 14 යන තෙදින තුළ පවත්වන ලදී.
09	ශ්‍රී ලාංකික සිසුන් සඳහා දකුණු කොරියාවේ චෑංශින් විශ්ව විද්‍යාලයේ (Changshin University) සුරක්ෂිතතා ඉංජිනේරු (Safety Engineering) උපාධිය හැදෑරීම උදෙසා, වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රීසි) පැවැත්වීම.	<u>කණ්ඩායම් 01</u> 2024 වර්ෂයේ අගෝස්තු මස 12 වන දින ආරම්භ කරන ලදී. <u>කණ්ඩායම් 02</u> 2024 වර්ෂයේ දෙසැම්බර් මස 16 වන දින ආරම්භ කරන ලදී.

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය)

ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සාර්ථකව නිම කළ සිසුන්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳව දැනුම වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා සහ අදාළ ක්ෂේත්‍රය තුළ විශේෂඥ දැනුම ලබා දීම සඳහා මෙම උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හඳුන්වාදෙන ලදී. 2024 වර්ෂයේ මාර්තු මස වන විට පාඨමාලාව අවසන් කරන ලදී.

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය)

ශ්‍රී ලංකාව තුළ සුරක්ෂිත වැඩබිම් බිහිකරවීමේ අරමුණින් ඒ සඳහා අවශ්‍ය මානව සම්පත වන සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් බිහි කිරීමේ ජාතික වගකීම ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් සිදුකරනු ලැබේ. එහිදී සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන්ට අවශ්‍ය න්‍යායාත්මක දැනුම අපගේ දේශන තුළින් ඔවුන් වෙත ලබා දෙන අතර අවශ්‍ය ප්‍රායෝගික දැනුම වැඩබිම් වෙත ගොස් ඔවුන් වෙත ලබා දීමට නිරන්තරයෙන් ආයතනය කටයුතු කරනු ලැබේ. එමෙන්ම ඇගයීම් වාර්තා, ඉදිරිපත්කිරීම් ආදිය තුළින් හා විභාග තුළින් ඔවුන්ගේ දැනුම පරීක්ෂාවට ලක්කර සුදුසු ශිෂ්‍ය ශිෂ්‍යාවන් වෙත ඩිප්ලෝමා සහතිකපත් පිරිනමනු ලැබේ. මෙම පාඨමාලාව හැදෑරීමෙන් පසු විදේශීය රැකියා සඳහා සුදුසුකමක් වන අතර මේ වන විටත් පාඨමාලාව සාර්ථකව නිමකළ සිසුන් දේශීය හා විදේශීය රටවල සේවා නියුක්තව සිටියි.

වගුව 2.36 - වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිජිටල් පාඨමාලා පිළිබඳ තොරතුරු (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය)

කණ්ඩායම	ඇස්තමේන්තු ගත මුදල (රු. මි.)	කාල සීමාව	පාඨමාලාව තුළින් අපේක්ෂිත මූල්‍ය ඉලක්කය (රු. මි.)
කණ්ඩායම 26	4.31.00	2023 ඔක්තෝබර් - 2024 වර්ෂයේ ඔක්තෝබර්	6.29
කණ්ඩායම 27	7.45	2024 මැයි - 2025 මැයි	2.33
කණ්ඩායම 28	6.29	2024 සැප්තැම්බර් - 2025 අගෝස්තු	2.33

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිජිටල් පාඨමාලාව (සිංහල මාධ්‍ය)

ශ්‍රී ලංකාව තුළ සුරක්ෂිත වැඩබිම් බිහිකරවීම සඳහා අවශ්‍ය වන සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් බිහි කිරීමේ ජාතික වගකීම ඉටු කරනු පිණිස අපගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ඩිජිටල් පාඨමාලාව සිංහල මාධ්‍යයෙන් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. මෙම පාඨමාලාව තුළින් සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන්ට අවශ්‍ය න්‍යායාත්මක දැනුම අප දේශණ තුළින් ඔවුන් වෙත ලබා දෙන අතර අවශ්‍ය ප්‍රායෝගික දැනුම වැඩබිම් වෙත ගොස් ඔවුන් වෙත ලබා දීමට අප නිරන්තරයෙන් කටයුතු කරනු ලැබේ. එමෙන්ම ඇගයීම් වාර්තා, ඉදිරිපත්කිරීම් ආදිය තුළින් හා විභාග තුළින් ඔවුන්ගේ දැනුම පරීක්ෂාවට ලක්කර ඩිජිටල් සහතිකපත් පිරිනමනු ලැබේ. 2024 වසරේදී 04 වන කණ්ඩායම ආරම්භ කරන ලදී.

වගුව 2.37 - වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිජිටල් පාඨමාලාව (සිංහල)

කණ්ඩායම	ඇස්තමේන්තු ගත මුදල (රු.මි.)	කාල සීමාව	පාඨමාලාව තුළින් අපේක්ෂිත මූල්‍ය ඉලක්කය (රු. මි.)
කණ්ඩායම 04	3.56	2024 ජුනි - 2025 ජුනි	1.46

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව

2024 වර්ෂයේ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා තුනක් පවත්වන ලදී. 2024 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලද 52, 53, 54 හා 55 වන කණ්ඩායම් සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව සම්පූර්ණ කර ඇත. මේ පුහුණුව තුළින් සේවා ස්ථානවල සිදුවන වෘත්තීය අනතුරු අවදානම අවම කර ගැනීමට මෙම පාඨමාලාව පිටුවහලක් වී ඇත. මෙම පාඨමාලාව තුළින් දේශීය සමගම් හා බහුජාතික සමාගම් සඳහා අවශ්‍ය වන වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය නිලධාරීන් බිහිකරනු ලැබේ. මේ වන විට අප ආයතනයෙන් පුහුණුව ලත් පුහුණු නිලධාරීන් බොහොමයක් කර්මාන්ත ආශ්‍රිතව සේවයෙහි නිරතව සිටී. එම ස්ථානයන්හි අප පුහුණුව ලත් නිලධාරීන්ගේ කැපවීම හා දැනුම ආයතනය තුළ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා පරිසරයක් නිර්මාණය කර ගැනීමට මහඟු පිටුවහලක් වී ඇත. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ උනන්දුවක් දක්වන උසස් පෙළ සමත් ඕනෑම අයෙකුට මෙම පාඨමාලාව හැදෑරිය හැකිය.

වගුව 2.38 - ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව (සිංහල)

කණ්ඩායම	ඇස්තමේන්තු ගත මුදල (රු.මි.)	කාල සීමාව	මූල්‍ය ප්‍රගතිය (රු.මි.)
කණ්ඩායම 52	2	2024 ජනවාරි - 2024 ජුනි	1.49
කණ්ඩායම 53	1.8	2024 පෙබරවාරි - 2024 අප්‍රේල්	1.54

කණ්ඩායම් 54	1.85	2024 ජුනි - 2024 සැප්තැම්බර්	1.39
කණ්ඩායම් 55	2.06	2024 ජූලි - 2024 ඔක්තෝම්බර්	1.44

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ පදනම් පාඨමාලාව

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ උනන්දුවක් දක්වන පිරිස උදෙසා මෙම පාඨමාලාව සකස්කර ඇත. මෙය සාර්ථකව අවසන් කරන පිරිස ආයතන වෙත අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමද අප විසින් සිදු කරනු ලැබේ. සාමාන්‍ය පෙළ හා උසස් පෙළ අවසන් පාසල් හැරයන සිසුන් රැකියාගත කිරීම සඳහා හා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ක්ෂේත්‍රය සඳහා යොමු කිරීම මෙහි අරමුණයි.

වගුව 2.39 - ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ පදනම් පාඨමාලාව

කණ්ඩායම	ඇස්තමේන්තු ගත මුදල (රු.මි.)	භෞතික ප්‍රගතිය	මූල්‍ය ප්‍රගතිය (රු.මි.)
කණ්ඩායම් 10	0.21	2024 අගෝස්තු - 2024 නොවැම්බර්	0.23

විධායක ශ්‍රේණි නිලධාරීන් සඳහා වන පාරිසරික කළමනාකරණය පිළිබඳ පාඨමාලාව

මෙම පාඨමාලාව 2020 වර්ෂයේදී මුල්වරට ආරම්භ කරනු ලැබුවේ ආයතනය තුළ සේවයේ නියුතු කළමනාකාරීත්වය අරමුණු කර ගෙන පවත්වනු ලැබේ. මේ වනවිට 3 වන කණ්ඩායම ආරම්භ කර ඇත.

වගුව 2.40 - විධායක ශ්‍රේණි නිලධාරීන් සඳහා වන පාරිසරික කළමනාකරණය පිළිබඳ පාඨමාලාව

කණ්ඩායම	ඇස්තමේන්තු ගත මුදල (රු.මි.)	භෞතික ප්‍රගතිය	මූල්‍ය ප්‍රගතිය (රු.මි.)
කණ්ඩායම් 03	0.65	විධායක ශ්‍රේණි නිලධාරීන් 18 දෙනෙකු විසින් සාර්ථකව නිම කර ඇත.	0.83

වගුව 2.41 - විශේෂ වැඩසටහන් පැවැත්වීමේ ප්‍රගතිය

වැඩසටහන	ඇස්තමේන්තු ගත මුදල (රු.මි.)	භෞතික ප්‍රගතිය	මූල්‍ය ප්‍රගතිය (රු.මි.)
Surado කැම්පස් ආයතනය විසින් පවත්වනු ලබන Care Givers පාඨමාලාව අදාළ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා ආරක්ෂාව පිළිබඳව විෂය පථය ආවරණය කිරීම.	2.66	මෙම පාඨමාලාව සිසුන් 330 දෙනෙකු විසින් සාර්ථකව නිම කර ඇත.	2.6
රෝහල් හෙද කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍යය පිළිබඳ තෙදින වැඩසටහනක් පැවැත්වීම	0.48	මෙම පාඨමාලාව හෙදියන් 31 දෙනෙකු විසින් සාර්ථකව නිම කර ඇත.	0.79

• ව්‍යාපෘති

- I. 2024 වර්ෂයේ දී ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය සංවර්ධනය කිරීම සිදු කරන ලද අතර ඒ සඳහා විවිධ වෘත්තීය ක්ෂේත්‍රන් හි නියුතු වෘත්තීය නිලධාරීන් සම්බන්ධ කර ගනිමින් ඔවුන්ගේ අදහස් සහ යෝජනා මත ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්තිය සංවර්ධනය කිරීම සිදු කරන ලදී. මේ සඳහා විවිධ වෘත්තීය ක්ෂේත්‍රයන් හි නියුතු ප්‍රවීණයන් 200 ට නොඅඩු ප්‍රමාණයක් මෙම වැඩසටහන සඳහා සහභාගී වූ අතර රේණුකා හෝටල් පරිශ්‍රයේ දී 2024 පෙබරවාරි මස 13 සහ 14 යන දෙදින වැඩසටහන සිදු කරන ලදී.
- II. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය මගින් සිදුකරනු ලබන ව්‍යාපෘතියක් වන OSH Policy සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් (National OSH Policy Awareness Program) 2024 වර්ෂයේ ඔක්තෝම්බර් මස ගාල්ල, හැටන්, නුවරඑළිය යන දිස්ත්‍රික්ක වල පැවැත්විය. මේ සඳහා දිස්ත්‍රික්ක වල වතු අධිකාරිවරුන්ගේ සහභාගිත්වයෙන්, දිස්ත්‍රික් වතු අධිකාරි කාර්යාලයේ දී පැවැත්විය. ඒ සඳහා වතු අධිකාරිවරුන් 150 ට නොඅඩු පිරිසක් සහභාගී විය.



ඡායාරූපය 2.3 - ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සංවර්ධනය කිරීම සඳහා පැවැත්වූ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්



ඡායාරූපය 2.4 - 2024 වර්ෂයේ ජුනි මස 07 සහ ජූලි මස 31 යන දෙදින තුළ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ප්‍රතිපත්තිය අවසාන වශයෙන් ප්‍රකාශ කිරීමේ වැඩසටහන



ඡායාරූපය 2.5 - 2024 වර්ෂයේ අගෝස්තු මස 04,05 සහ 06 යන තෙදින තුළ Ericsson ආයතනය සමඟ එක්වී Work at height (TOT) සම්බන්ධයෙන් සිදු කරන ලද වෘත්තීයයන් දැනුවත් කිරීමේ හා පුහුණු කිරීමේ වැඩමුළුව

විශේෂ ජයග්‍රහණ

- I. ශ්‍රී ලාංකික සිසුන් සඳහා දකුණු කොරියාවේ වැංසිං විශ්ව විද්‍යාලයේ (Changshin University) සුරක්ෂිතතා ඉංජිනේරු (Safety Engineering) උපාධිය හැදෑරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සකස්කර දීමේ ජාතික කර්තව්‍යයට එම විශ්ව විද්‍යාලය හා ගිවිසුම් ගත වීමට අපට 2023 වර්ෂයේ දී හැකියාව ලැබුණු අතර 2024 වර්ෂයේ දී එහි මූලික පියවර වශයෙන් සිසුන් 25 දෙනෙක් තෝරා ගෙන ඔවුන්ට අප ආයතනයේ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව හැදෑරීමට අවස්ථාව ලබා දී ඔවුන් උපාධි පාඨමාලාවට යොමු කිරීමට අවශ්‍ය සැලසුම් සකස් කරන ලදී.
- II. සුදුසුකම් සපුරාලන ලද ප්‍රථමයෙන් Visa ලබා ගත් සිසුන් හත් දෙනෙකු (07) සඳහා මූලික අවස්ථාව හිමි කරගන්නා ලදී. ඒ තුළින් ශ්‍රී ලාංකික සිසුන්හට E – 7 කාණ්ඩය යටතේ වෘත්තීමය හැකියාව ලබාගැනීමට අවස්ථාව උදාවූ අතර 50% වට්ටමක් සහිතව උපාධි පාඨමාලාව නිම කිරීමට ද එකඟ වී ඇත. එහිදී ශ්‍රී ලාංකික සිසුන් සඳහා දකුණු කොරියාවේ අවුරුදු 10 ක බලපත්‍ර සහිතව කොරියානු රැකියා අවස්ථාවන් හිමිවීමට නියමිතය.
- III. තවද 2024 වර්ෂයේ අ.පො.ස. උසස් පෙළ සමත් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පාඨමාලාව හදාරන ලද සිසුන් විසිපස්දෙනෙකු (25) සඳහා කොරියාවේ වැංසිං විශ්ව විද්‍යාලයේ (Changshin University) සුරක්ෂිතතා ඉංජිනේරු (Safety Engineering) උපාධිය හැදෑරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සකස්කරමින් පවතී.
- IV. වැඩබිම් තුළ සිදුවන අනතුරු වැළැක්වීමට හා සේවක සේවිකාවන්ගේ සුරක්ෂිත වැඩබිමක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා සහතික කරනු ලබන පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණය සහ අවධානම් තක්සේරු කිරීමේ වැඩසටහන 2025 වර්ෂය පුරාවට සිදුකරනු ලබයි. මීට අමතරව කර්මාන්ත ශාලාවලින් ලැබෙන ඉල්ලුම අනුව ඉදිරියේ දී ආයතනය පුහුණු කිරීම් සිදු කිරීමට නියමිතය. මේ සඳහා සහතික පත්‍රයක් ලබා දෙනු ලබයි. කර්මාන්ත ශාලා සඳහා ජාත්‍යන්තර වෙළඳපොළෙහි පිළිගැනීමට ඉන් පිටුවහලක් ලැබේ. එසේ ජාත්‍යන්තර පිළිගැනීම් තුළින් විදේශීය ගැනුම්කරුවන්ගේ ඇණවුම් ලබා ගැනීමට අවස්ථාව ඇණවුම් ලබා ගැනීමට අවස්ථාව උදාවනු ඇත.

වැඩසටහන්

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය සම්මන්ත්‍රණය 2024

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍යය සම්මන්ත්‍රණය 2024 පවත්වන ලදී. කම්කරු අමාත්‍ය ගරු අනිල් ජයරත්න ප්‍රනාන්දු මැතිතුමා සහ කම්කරු නියෝජ්‍ය අමාත්‍ය ගරු මහින්ද ජයසිංහ මැතිතුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් 2024 වර්ෂයේ නොවැම්බර් මස 28 වන බ්‍රහස්පතින්දා දින Shangri-La හෝටල් පරිශ්‍රයේ පවත්වන ලදී. මෙම සම්මන්ත්‍රණයේ තේමාව වූයේ “

Climate changing” වන අතර මෙම සම්මන්ත්‍රණය සඳහා දෙස් විදෙස් ප්‍රවීණ දේශකයන් රැසකගේ සහභාගීත්වයෙන් දේශන පැවැත්විය.

මෙම සම්මන්ත්‍රණය සඳහා සේවා පාර්ශවයේ නියෝජනය කරමින් ව්‍යාපාර හා කළමනාකරුවන් හා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් 500ට නොවැඩි පිරිසක් සහභාගී වූ අතර මෙම වෘත්තීය සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍යමත් මෙන් නිරෝගීමත් ශ්‍රම බලකායක් බිහි කිරීම උදෙසා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සංකල්පය මූලික කරගෙන මෙය පවත්වන ලදි.



ඡායාරූපය 2.6 - ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය සම්මන්ත්‍රණය 2024

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය ඩිප්ලෝමා සහතික පත්‍ර ප්‍රදානෝත්සවය 2024

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් සඳහා වන ඩිප්ලෝමා හා සහතික පත්‍ර ප්‍රදානෝත්සවය 2024 වර්ෂයේ නොවැම්බර් 28 වන බ්‍රහස්පතින්දා දින ප.ව.6.00 ට Shangri-La හෝටලේ පරිශ්‍රයේ දී පවත්වන ලදි.



ඡායාරූපය 2.7 - වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය ඩිප්ලෝමා සහතික පත්‍ර ප්‍රදානෝත්සවය 2024

2.9.2. ආයතනය විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබූ මෙහෙයුම් ආදායම් ප්‍රභවයන් මගින් ලබාගත් මූල්‍ය ප්‍රගතිය

වගුව 2.42 - 2024.12.31 දින අවසන් කරන ලද ගිණුම් වාර්තාවන්ට අනුව ප්‍රධාන ආදායම් ප්‍රභවයන් තුළින් අත්කරගත් මූල්‍ය ප්‍රගතිය

කාර්යය	ආදායම (රු.)
වෛද්‍ය පරීක්ෂණ	1,861,715.00
පාරිසරික මිනුම් සමීක්ෂණ	18,729,602.00
සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා හා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා	34,537,050.00
අනෙකුත් ගිවිසුම් මගින් සේවා සැපයීම	11,612,500.00
වෙනත් පොලී ආදායම	31,387,225.00
එකතුව	98,837,356.00

2.10. කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය

2.10.1. වෘත්තීය අනතුරු සඳහා වන්දි ගෙවීම

සේවා නියුක්තියේදී තුවාල ලබන, රැකියාවේ ස්වභාවය හේතුවෙන් වැළඳෙන රෝගවලට ගොදුරු වන සේවකයන්ට සහ සේවා ස්ථානවල අනතුරු හේතුවෙන් මිය යන ශ්‍රමිකයින්ගේ යැපෙන්නන්ට කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය මගින් වන්දි ගෙවීමට කටයුතු කරයි. වාර්තා වූ අනතුරු ප්‍රමාණයන් සහ වන්දි ගෙවා ඇති සංඛ්‍යා පහත පරිදි වේ.

- 2024 වර්ෂයේ ආරම්භ කරන ලද රු.ලක්ෂ 20 හා ඊට වැඩි මුදලක් වන්දි මුදල් ලෙස ගෙවා ඇති ආයතන ගණන හා මුදල.

ආයතන ගණන	මුදල රු.මි.
14	85,790,185.00

- 2024 වර්ෂයේ

ආරම්භ වී එම වර්ෂයේදීම අවසන් වූ මාරක හා මාරක නොවන නඩු සංඛ්‍යාව

- උසාවි ගොස් අවසන් වූ නඩු - 86
- උසාවි නොගොස් කාර්යාල මට්ටමින් අවසන් වූ නඩු - 74

- 2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා කාලය තුළ අවසන් කරන ලද නඩු ගොනුවල කාල විශ්ලේෂණය

- 2024 වර්ෂයේ ආරම්භ කර එම වර්ෂයේම අවසන් කරන ලද නඩු සංඛ්‍යාව - 160
- පෙර වර්ෂවල නඩු සංඛ්‍යාව - 233

වගුව 2.43- 2024.12.31 දිනට පැවති නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව

2024.01.01 දිනට උසාවි ගත කිරීමට පැවති නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව	422
2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා ආරම්භ කරන ලද නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව (මාරක - 145 හා මාරක නොවන - 244) -	389
2024.12.31 දිනට පවතින මුළු නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව	811
2024.01.01 සිට 2024.12.31 දක්වා කාලය තුළ අවසන් කරන ලද නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව	418
2024.12.31 දිනට පවතින නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව	393

2.11. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල

2.11.1. සේවක සුභසාධන ප්‍රවර්ධනය

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් කම්කරු ප්‍රජාවගේ ජීවන තත්ත්වය නංවාලීම සඳහා සුභසාධන වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. මේ යටතේ ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් අක්ෂි කඳවුරු, වෛද්‍ය කඳවුරු, මියගිය සේවකයින්ගේ පවුල්වල පාසල් දරුවන්ට ශිෂ්‍යත්ව, පාසල් උපකරණ, ජීවනෝපාය ආධාර සඳහා තාක්ෂණික අධ්‍යාපනය සහ අනෙකුත් සුභසාධන වැඩසටහන් දිවයින පුරා පවත්වනු ලැබේ.

• **දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්**

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල පිහිටුවීමේ මූලික අරමුණ අතර සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සුබසාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම ප්‍රමුඛ වේ. පසුගිය වසර කිහිපය දෙස බලන විට ලංකාවේ සිදුවන කාර්මික අනතුරු වලින් බොහෝ ප්‍රමාණයක් සේවක සේවිකාවන්ගේ නොසැලකිලිමත් බව, ආරක්ෂක උපකරණ භාවිතයට නැඹුරු නොවීම වැනි හේතු තුළින් සිදු වී ඇති බව පැහැදිලි විය.

මෙම හේතු නිසා අනතුරු වැළැක්වීමේ පූර්ව සූදානමක් ලෙස පසුගිය වසර වල අනතුරු වාර්තා වී ඇති හා අවදානම් තත්වයන් ඇති කර්මාන්තශාලා හඳුනාගෙන ආරක්ෂිතව වැඩ කිරීම පිළිබඳ පුහුණු වැඩමුළු හා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ඒ පිළිබඳව දැනුමක් ඇති ඉංජිනේරුවරුන් මාර්ගයෙන් සිදුකරන ලදී.

එසේම කම්කරු නීති අණපනත් පිළිබඳව සේවක සේවිකාවන් මෙන්ම ආයතන හිමිකරුවන්ට පැන නගින ගැටළුකාරී තත්වයන් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ අරමුණින් ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුදු සම්පත් දායකවරුන් මාර්ගයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් සිදු කරන ලදී.

මෙම දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ඉතා සාර්ථක වූ අතර කම්කරු අණපනත් පිළිබඳ සේවක සේවිකාවන් හා සේවා ප්‍රජාව දැනුවත් වූ අතර වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් තුළින් කාර්මික අනතුරු අවම කිරීමටත් හැකියාව ඇති විය.

2024 වර්ෂයේ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 25ක ප්‍රමාණයක් මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි සිදුකිරීමට හැකියාව ලැබුණු අතර මේ තුළින් සෘජුවම සේවක සේවිකාවන් 1000ක් පමණ ප්‍රතිලාභ හිමිකර ගන්නා ලදී.

• **අධ්‍යාපනික ආධාර වැඩසටහන්**

රට තුළ පවතින ආර්ථික තත්ත්වය හමුවේ ශ්‍රමික පවුල් වෙත සහන සැලසීම අරමුණ කර ගනිමින් ලංකාවේ සියලුම දිස්ත්‍රික්ක වල ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ ආවරණය වන පරිදි තෝරාගත් අඩු ආදායම්ලාභී ශ්‍රමික පවුල් වල අධ්‍යාපනය ලබන දූ දරුවන් වෙනුවෙන් අධ්‍යාපනික ආධාර ලබා දීම මෙම වැඩසටහන මගින් සිදු කරනු ලබයි.

මෙහිදී දූ දරුවන් 28,983 දෙනෙකු සඳහා පාසල් උපකරණ කට්ටල ලබාදෙන ලදී.



ඡායාරූප 2.8 - ශ්‍රම වාසනා අරමුදල විසින් පවත්වනු ලැබූ පාසල් උපකරණ ලබාදීමේ වැඩසටහන්

• **මරණීය අනතුරු ශිෂ්‍යත්ව වැඩසටහන**

ශ්‍රී ලංකාව තුළ කර්මාන්තශාලා වල සිදුවන අනතුරු වලින් මියගිය හෝ පූර්ණ බෙලහීන තත්වයට පත් කම්කරු ජනතාවගේ අද්‍යාපනය ලබන දු දරුවන් වෙනුවෙන් මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.

යම් කර්මාන්තශාලාවක, වැඩබිම්මක හෝ සේවා ස්ථානයක සිදු වන කාර්මික අනතුරු පිළිබඳ කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරුවරුන් මාර්ගයෙන් ලබාගන්නා තොරතුරු හා කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය හරහා ලබා ගන්නා තොරතුරු පදනම් කරගෙන ප්‍රතිලාභීන් හඳුනාගන්නා අතර මියගිය හෝ පූර්ණ ආබාධිත තත්වයට පත් වන සේවක සේවිකාවන්ගේ අධ්‍යාපනය ලබන දු දරුවන් (පෙර පාසල් අද්‍යාපනයේ සිට විශ්ව විද්‍යාල අධ්‍යාපනය දක්වා එනම් වයස අවු. 3-25 දක්වා) දරුවන් මේ සඳහා සුදුසුකම් ලබන අතර, මෙම දරුවන් සඳහා රු.50,000 ක ඉතිරිකිරීමේ තැන්පතුවක් හා අධ්‍යාපන උපකරණ ලබා දේ.

මෙහිදී 2024 වර්ෂය තුළ ශිෂ්‍යත්වලාභීන් 18 දෙනෙකු සඳහා ප්‍රතිලාභ ලබා දී ඇත.

• **නීති ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන**

පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් අසාධාරණ ලෙස සේවයෙන් ඉවත් කර ඇති අවස්ථා වලදී පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව ආයතන වසා දමන අවස්ථාවකදී සහ කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් ඉදිරියේ පැමිණිල්ලක් ගොනුකර ඇති අවස්ථාවකදී සේවකයන්ට සහන ලබාදීම වෙනුවෙන් මෙම වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරයි.

මෙහිදී 2024 වර්ෂය තුළ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව වෙන්කර ඇති ප්‍රතිපාදන වලින් 06 දෙනෙකු සඳහා ප්‍රතිලාභ ලබා දී ඇත.

• **වෛද්‍ය කඳවුරු පැවැත්වීම**

වෘත්තීය රෝගවලට ගොදුරු වූ සේවක සේවිකාවන් වෙනුවෙන් සහන සැලැස්ම ශ්‍රම වාසනා අරමුදලේ අරමුණු අතර ඇති තවත් එක වැදගත් අරමුණකි. වෘත්තීය රෝගවලට ගොදුරු විය හැකි අවදානම් සහිත පාරිසරික තත්වයන් යටතේ සේවය කරන සේවක සේවිකාවන් අතරින් මෙම පිරිස් තෝරා ගෙන ඒ අනුව එවැනි පිරිස් ඉලක්ක කර වෛද්‍ය කඳවුරු පවත්වනු ලැබේ .

සේවක සේවිකාවන්ගේ සෞඛ්‍ය තත්වයන් හා සැබෑ ලෙසම වෘත්තීය රෝගවලට ගොදුරු වූ සේවක සේවිකාවන් හඳුනා ගැනීමත්, ඉදිරියේ දී වෘත්තීය රෝගවලට ගොදුරුවීමේ අවදානමක් ඇති පිරිස් ඉන් මුදවා ගැනීමත් මෙමගින් සිදු කළ හැකිය.

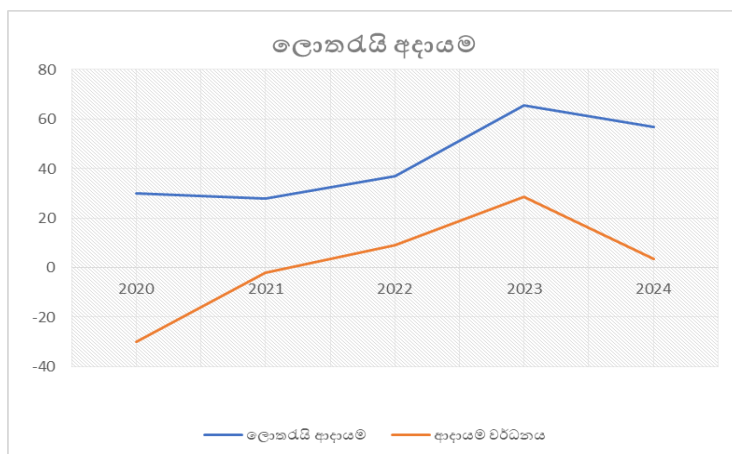
වගුව 2.44- 2024 වසර තුළ පවත්වන ලද වැඩසටහන් වල මූල්‍ය ප්‍රගතිය

වැඩසටහන් වර්ගය	වෙන් කරන ලද මුදල රු.මි	වියදම් වූ මුදල රු.	ප්‍රතිශතය
දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	1.44	0.32	22%
අධ්‍යාපනික ආධාර වැඩසටහන්	විශේෂ ව්‍යාපෘතිය - 100	66	66%
	සාමාන්‍ය- 12.5	6.7	54%
මරණීය අනතුරු ශිෂ්‍යත්ව වැඩසටහන	5.6	1.13	20%
නීති ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන	1	0.14	14%
වෛද්‍ය කඳවුරු පැවැත්වීම	0.42	0.24	58%

වගුව 2.45 - 2024 වසර තුළ පවත්වන ලද වැඩසටහන් වල භෞතික ප්‍රගතිය

වැඩසටහන	පැවැත්වූ වැඩසටහන් ප්‍රමාණය	ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	19	550
අධ්‍යාපනික ආධාර වැඩසටහන්	විශේෂ ව්‍යාපෘතිය - 24	28983
	සාමාන්‍ය - 04	309
මරණීය අනතුරු ශිෂ්‍යත්ව වැඩසටහන	1	18
නීති ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන	1	6
වෛද්‍ය කඳවුරු පැවැත්වීම	1	180

ප්‍රස්තාරය 2.7 - ලොකරැයි ආදායම - 2020 වර්ෂයේ සිට 2024 වර්ෂය දක්වා



3. අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ වැඩසටහන්

වර්තමාන ජාතික හා ජාත්‍යන්තර සමාජ ආර්ථික තත්ත්වයන්ට අනුකූල වන අයුරින් සහ සුනිසි වැඩ පරිසරයක් තුළ සේවා - සේවක හිතකාමී වාතාවරණයක් ඇති කිරීම උදෙසා නෛතික ප්‍රතිපාදන ඇති කිරීම අමාත්‍යාංශය සතු කාලීන වගකීමකි. ඒ අනුව යහපත් සේවා - සේවක සම්බන්ධතාවයක් සහිත ඵලදායී ශ්‍රමික ප්‍රජාවක් රට තුළ ඇති කරනු වස් අපරානුමත අන්තර්ජාතික කම්කරු සම්මුතීන්වලට අනුකූල වෙමින් හා රටේ පවතින සමාජ-ආර්ථික ප්‍රවණතා හා අවශ්‍යතා අනුව වර්තමාන වැඩ ලෝකයට ගැලපෙන අයුරින් පවතින කම්කරු අණ පනත්, නීති රීති සංශෝධනය කරනු ලැබේ. වැඩ කරන ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීමට හා සුබසාධනය තහවුරු කිරීමටද මෙම අමාත්‍යාංශය බැඳී සිටියි. ඒ සඳහා අමාත්‍යාංශය හා ඊට අනුබද්ධිත ආයතන මගින් ඉදිරි සැලසුම් සකස් කිරීමේ දී පහත සඳහන් කරුණු පදනම් කරගෙන ඇත.

- රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනය “පොහොසත් රටක් - ලස්සන ජීවිතයක්”
- අමාත්‍යාංශයේ දැක්ම, මෙහෙවර සහ අරමුණු
- 2024/11/25 දිනැති අංක 2412/08 දරණ අති විශේෂ ගැසට් නිවේදනය මගින් අමාත්‍යාංශය වෙත පවරා ඇති කාර්යයන් හා කර්තව්‍යයන්
- අමාත්‍යාංශයේ විශය පථයට අදාළ තිරසර සංවර්ධන අරමුණු
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ශ්‍රී ලංකාව එකඟ වී ඇති ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් හා එකඟතාවල ඇතුළත් කරුණු

3.1. කම්කරු අමාත්‍යාංශය

3.1.1. කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම

යල්පැන ගිය කම්කරු නීති වර්තමාන වැඩ ලෝකයට ගැලපෙන ආකාරයට සහ පනත් අතර පවතින සංකීර්ණතා ඉවත් කර සරල කොට සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ සහතික කිරීමේ දැඩි අවශ්‍යතාවයක් මතුව ඇති බව හඳුනාගෙන ඇත.

ඒ අනුව මූලික වශයෙන් අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය සහිතව, පනත් අතර පවතින විෂමතා ඉවත් කරමින් නම්‍යශීලී සේවා කොන්දේසි ද ඇතුළත් ව සේවා නියුක්ති පනත් කෙටුම්පතක් සකස් කර ඇත. මෙලෙස සකස් කරන ලද කෙටුම්පත නව රජයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වේ ද යන්න නැවත සලකා බැලීම සඳහා කමිටුවකට පවරා ඇති අතර එහි නිර්දේශ මත අවශ්‍ය වෙනස්කම් සහිතව කෙටුම්පත සංශෝධනය කර අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතු වේ.

ශ්‍රී ලංකාවේ වෘත්තීය ආරක්ෂණ සංස්කෘතියක් ඇති කර සුරක්ෂිත, සෞඛ්‍ය සම්පන්න හා වෘත්තීය අනතුරු අවම වන වැඩ පරිසරයක් ඇති කිරීම සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතන පනත සංශෝධනයට අපේක්ෂා කෙරේ. එමගින් සෞඛ්‍ය ආරක්ෂිත වැඩ පරිසරයක් තුළ සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් ඇති කිරීමට අවශ්‍ය මානව සම්පත ගොඩ නැගීම මෙන්ම ආදායම් උත්පාදන මාර්ගයන් ඇති කිරීමට ද අපේක්ෂිතය.

3.1.2. ගෝලීයකරණ හා විවෘත ආර්ථික ප්‍රතිපත්ති තුළ සේවා සේවක අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම

වර්තමානය වන විට රැකියා විසුකි ප්‍රතිලාභ සහ මාතෘත්ව ප්‍රතිලාභ සේවා යෝජකයා විසින් දරනු ලැබේ. මෙම පිළිවෙත රක්ෂණ ක්‍රමවේදයක් කරා ගෙන යාම වැදගත් වන අතර, අමාත්‍යාංශය විසින් පාර්ශවකරුවන් සමඟ සාකච්ඡා කර අවශ්‍ය නීතිමය රාමුව ගොඩනැගීම අඛණ්ඩ ව ක්‍රියාත්මක කෙරෙනු ඇත. ඊට අමතරව, සේවකයින්ගේ සමාජ ආරක්ෂණ අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා පවත්නා ක්‍රමවේදයන් ඵලදායී නොවන බැවින්, පෞද්ගලික අංශය සඳහා

විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයක් සහ වෘත්තීය අනතුරු සඳහා රක්ෂණ ක්‍රමවේදයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම, සමාජ ආරක්ෂණ ආවරණය අවිධිමත් අංශයට පුළුල් කිරීම පිළිබඳව ද සලකා බලනු ඇත. සමාජ ආරක්ෂණය වැඩිදියුණු කිරීම බොහෝ රාජ්‍ය ආයතන මත රඳා පවතින අතර, මේ සම්බන්ධයෙන් ඔවුන් සමඟ සහසම්බන්ධ වී කටයුතු කිරීමට පියවර ගැනීමෙන් සමාජ ආරක්ෂණ ආවරණය වැඩිදියුණු කිරීම සහ පුළුල් කිරීම අපේක්ෂා කෙරේ.

දශක ගණනාවක් තිස්සේ 31% ක් ලෙස පවතින ශ්‍රම බලකායේ කාන්තා සහභාගීත්වය ඉහළ නැංවීමට පියවර ගනු ලැබේ. මෙහිදී, කාන්තා සහභාගීත්වය වැඩි දියුණු කිරීම උදෙසා, සේවා ස්ථානයන්හිදී වෙනස් කොට සැලකීම, සේවා ස්ථාන ප්‍රවණතාවය සහ නම්‍යශීලී සේවා පරිසරයන් සකස් කිරීමට අදාළ ව අවශ්‍ය නීතිමය විධිවිධාන හඳුන්වාදීමට යෝජිත කම්කරු නීති සංශෝධනයේදී කටයුතු කරනු ලැබේ. මාතෘ ප්‍රතිලාභ ලබා දීමේදී දැනට පවතින සේවා යෝජකයා වගකීමට බර ක්‍රමවේදය ශ්‍රම බලකායේ කාන්තා සහභාගීත්වයට අහිතකර ලෙස බලපාන බැවින්, මාතෘ රක්ෂණ ක්‍රමයක් හඳුන්වාදීම මගින් කාන්තා ශ්‍රම සහභාගීත්වය ඉහළ නැංවීමට ද උපකාරී වනු ඇත.

3.1.3. සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන

ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සහාය ඇතිව, වෘත්තීය සමිති සහ සේවායෝජකයින් සමඟ සාකච්ඡා කර කම්කරු ප්‍රතිපත්ති විධිමත් කිරීම උදෙසා 2025–2030 වසර සඳහා පස් අවුරුදු දේශීය සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහනක් සකස් කිරීමට දැනටමත් පියවර ගෙන ඇත. මීට අමතරව, ධීවර ප්‍රජාව සඳහා සුනිසි මෙහෙවර තත්ත්වයන් වැඩිදියුණු කිරීමට උපකාරී වන ධීවර කටයුතු පිළිබඳව වන C188 සම්මුතිය අපරානුමත කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගනිමින් තිබෙන අතර 2025 වසර අවසානයේ දී නිම කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

3.2. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

ශ්‍රී ලංකාවේ ඩිජිටල් රාජ්‍යකරණයක් සඳහා අවශ්‍ය ඩිජිටල් පොදු යටිතල පහසුකම් (Digital Public Infrastructure) සංවර්ධනය කිරීම උදෙසා වන රජයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වෙමින් සේවලාභීන් වෙත බාධාවකින් තොරව වඩාත් පහසු සහ කාර්යක්ෂම සේවාවක් සැපයීමට හැකි වන පරිදි කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ඩිජිටල්කරණ අවශ්‍යතා සුදුසු උපදේශනායතනයක තාක්ෂණික සහය ලබා ගනිමින් හඳුනාගැනීමටත් ඒ අනුව දෙපාර්තමේන්තුවේ ක්‍රියාවලීන් සහ පද්ධතිවල සිදු කළ යුතු පරිවර්තනය වෙනස්කම් ආරම්භ කිරීමටත් සැලසුම් කර ඇත.

එසේම, ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශයේ සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ යෙදෙන සේවකයන්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය වඩාත් පුළුල් කිරීම සඳහා කටයුතු සිදු කිරීමට ද අපේක්ෂිතය. ඒ අනුව, සේවායෝජක ලියාපදිංචිය ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින් සහ සේවකයෙකු සේවයට බැඳී දින 30 ක් තුළ සේවක අර්ථසාධක අරමුදලෙහි සාමාජිකයෙකු වශයෙන් ලියාපදිංචි කර ගැනීමේ ක්‍රියාවලිය මගින් සේවකයින්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය සහතික කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ. එසේම, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් ක්‍රමවේදය සේවලාභීන්ට වඩාත් පහසු සහ සරල කිරීම සඳහා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ඉල්ලුම් පත්‍රයන්හි සිදු කළ යුතු කාලීන සංශෝධනයන් සහ දත්ත පද්ධතිවලට දත්ත ඇතුළත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් සිදු කළ යුතු සංවර්ධනයන්ද 2025 වර්ෂයේදී ක්‍රියාත්මක කිරීමට සැලසුම් කර ඇත. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් 30% පූර්ව ප්‍රතිලාභ සහ නිවාස ණය ලබා ගන්නා සාමාජිකයන් විසින් අවසාන ප්‍රතිලාභ ලබා ගන්නා අවස්ථාව වන විට විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ වශයෙන් භුක්ති විඳීමට ශේෂ වන මුදල ඔවුන්ගේ විශ්‍රාම දිවිය පහසුවෙන් ගත කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් වේද යන්න තහවුරු කරගැනීම සඳහා අධ්‍යයනයක් කිරීමටද අපේක්ෂා කෙරේ.

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් කර්මාන්තශාලාවන්හි සේව්‍යයන්ගේ සහ සේවකයන්ගේ දැනුම වර්ධනය කිරීම තුළින් කාර්මික අංශයේ සිදු වන අනතුරු සහ සේවකයන්ට වැළඳෙන වෘත්තීය ලෙඩරෝග අවම කර ගැනීමේ හැකියාව ලැබේ. ඒ අනුව, අනතුරු සිදු වීමේ වැඩි ඉඩකඩක් පවතින අවිධිමත් අංශයේ රැකියා ක්ෂේත්‍රයන්හි සේව්‍යයන් සහ සේවකයන් ප්‍රමුඛ කර ගනිමින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 2025 වර්ෂයේදී ක්‍රියාත්මක කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

එක්සත් ජාතීන්ගේ තිරසර අරමුණු අංක 8.7 පරිදි 2025 වර්ෂය වන විට සියලුම ආකාරයේ ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමට ශ්‍රී ලංකාව බැඳී සිටී. ඒ අනුව, ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධයෙන් සේව්‍යයන්, සේවකයන්, රාජ්‍ය නිලධාරීන් පමණක් නොව බිම් මට්ටමේ සිට සියලුම මහජනතාව දැනුවත් කිරීම තුළින් ළමා ශ්‍රමය වළක්වා ගැනීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. ඒ සඳහා පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රජා පොලිස් කමිටු යාන්ත්‍රණය සමඟ සම්බන්ධ වෙමින් අවිධිමත් ක්ෂේත්‍රය තුළ පැවතිය හැකි ළමා ශ්‍රමය හඳුනාගනිමින් යෝග්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමටත්, විධිමත් ක්ෂේත්‍රයන්හි ආයතන වල සේව්‍යයෝජකයන් වෙතින් සිය ආයතන විසින් ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගන්නා බවට ප්‍රතිඥා ලබා ගැනීමටත්, ළමා ශ්‍රමය පැවතීමේ වැඩි ඉඩකඩක් පවතින සංචාරක ක්ෂේත්‍රය වැනි ක්ෂේත්‍රයන්හි සහ කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතනයන්හි ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධයෙන් දැනුවත් කිරීම් සිදු කිරීමටත් අපේක්ෂිතය. එසේම, ළමා ශ්‍රමයට බලපාන හේතු හඳුනා ගැනීම සඳහා කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය ආවරණය වන පරිදි ළමා ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳව 2024 වර්ෂයේ දී සිදු කරන ලද මූලික අධ්‍යයනය ව්‍යාප්ත කරමින් බස්නාහිර පළාතේ ළමා ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ අධ්‍යයනයක් 2025 වර්ෂයේ දී සිදු කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

දිවයින පුරා පිහිටි පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවල සේව්‍ය සේවක දෙපාර්ශ්වය අතර කාර්මික සාමය තහවුරු කෙරෙන සුනිසි වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කරගනිමින් ආයතනික ඵලදායිතාවය ඉහළ නංවා ගැනීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සහය ලබා දෙනු ලබයි. ඒ අනුව, ආයතනයන්හි සේව්‍ය සේවක සම්බන්ධතාවය වර්ධනය සඳහා සමාජ කතිකාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ දෙපාර්ශ්වය තුළ කම්කරු නීති පිළිබඳ දැනුවත්භාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා දිවයින පුරා පිහිටි ආයතනයන්හි සේව්‍යයන් සහ සේවකයන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 2025 වර්ෂයේදී ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපේක්ෂිතය.

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඕනෑම ආකාරයේ කම්කරු පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කිරීමට අපේක්ෂා කරනු ලබන පුද්ගලයෙකුට එම පැමිණිල්ල, පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතිය (Complaint Management System) මගින් මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ පහසුවෙන් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීමටත් එම පැමිණිල්ල විසඳීමේ ප්‍රගතිය පරීක්ෂා කිරීමටත් අවස්ථාව සලසා දී ඇත. ඒ අනුව එම පද්ධතිය තවදුරටත් විධිමත් හා ශක්තිමත් කිරීම සඳහා 2025 වර්ෂයේදී ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට සැලසුම් කර ඇත. මෙමගින් කම්කරු නීති මගින් සේවකයන් වෙත ලැබී ඇති හිමිකම් තහවුරු කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

3.3. මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව

ජාතික මානව සම්පත් හා සේවා නියුක්ති ප්‍රතිපත්තිය සකස් කිරීම, ව්‍යුහාත්මක සේවා වියුක්ති ගැටළු විසඳීම, ශ්‍රම වෙළඳපොළ ඉලක්ක කර ගනිමින් නිවැරදි වෘත්තීය දිශානතිය නිශ්චය කර ගැනීම සඳහා මහපෙන්වීම, මිනිස්බල සැලසුම් සකස් කිරීම, සංවර්ධනය හා පුරෝකථනය කිරීම සහ අවිධිමත් හා අඩු වරප්‍රසාද සහිත කණ්ඩායම් සංවර්ධනය යන අරමුණු ඉටු කර ගැනීම සඳහා පහත සඳහන් ක්‍රියාකාරකම් මෙම දෙපාර්තමේන්තුව මගින් 2025 වර්ෂයේදී ක්‍රියාත්මක කිරීමට නියමිතය.

- දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය රැකියා පොළ පැවැත්වීම තුළින් රැකියා අපේක්ෂිතයින් රැකියාගත කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මහ පෙත්වීම සිදු කිරීම හා කුසලතා වර්ධනය කිරීමට අවශ්‍ය පහසුකම් හා සහය ලබා දීමට අපේක්ෂා කෙරේ.
- රැකියා අපේක්ෂිතයින් සහ තෝරා ගත් අවිධිමත් රැකියා ක්ෂේත්‍ර වල නිරත ස්වයං රැකියාලාභීන්ගේ සේවා තත්ත්වයන් (Service Standards) වර්ධනය කිරීමට එනම් රැකියා ගරුත්වය ඇති කිරීමේ වැඩසටහන් සහ නිෂ්පාදනයන් ගුණාත්මක කිරීමට අදාළව ඔවුනට අවශ්‍ය දැනුම සහ පෙළඹුම ලබා දීමේ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කෙරෙන අතර ඒ අනුව පුද්ගල කේන්ද්‍රීය වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ ලබා දීම , RPL ක්‍රමවේද හරහා NVQ සහතික ලබා ගැනීම සඳහා යොමු කිරීම, ව්‍යාපාර අංශ ජාලගත වීමට අවශ්‍ය පෙළඹුම ඇති කිරීම සිදු කෙරේ. මෙම වැඩසටහන් ග්‍රාමීය මට්ටමින් කුඩා කණ්ඩායම් ඉලක්ක කර ගනිමින් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.
- සමස්ථයක් වශයෙන් දෙපාර්තමේන්තුවේ , දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවය සපයනු ලබන සේවා යෝජකයන් අතරත් යහපත් සම්බන්ධතාවයක් ඇති කර ගැනීම මගින් සේවා ලබා ගැනීම හා සැපයීම, අනායෝග්‍ය වශයෙන් ප්‍රතිලාභ සලසා ගැනීම මූලික අරමුණ කරගෙන සේවා යෝජක සමුළු පැවැත් වේ. මෙම සමුළු 2025 වර්ෂයේදී පළාත් 9 ආවරණය වන පරිදි පැවැත්වීමට අපේක්ෂිතය.
- පාසල් හැර ගිය සිසුන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය/ NEET ප්‍රතිලාභීන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය/ ස්වයං රැකියා ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් ලියාපදිංචි වූ රැකියා අපේක්ෂිතයින් අතරින් වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවා ලබා දී ස්වයං රැකියාවක් කිරීමට හෝ ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධනය සඳහා යෝග්‍ය හැකියාවන් හා ලැදියාවන් සහිත පිරිස තෝරා ගෙන ස්වයං රැකියා පෙළඹව හා ව්‍යවසායකත්ව පෙළඹව සඳහා මාර්ගෝපදේශන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කෙරේ. NEET group, ආබාධිත පුද්ගලයන්, පාසල් හැර ගිය තරුණ තරුණියන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය ලබා දී ආදායම් උත්පාදන ක්‍රියාවලීන් සඳහා යොමු කිරීම සිදු කෙරේ.
- රැකියා අපේක්ෂිතයින් ලියාපදිංචි කිරීම යටතේ දෙපාර්තමේන්තුවේ රැකියා පොළ මගින් සහ දිස්ත්‍රික් ලේකම්/ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මට්ටමින් රැකියා අපේක්ෂිතයන් ලියාපදිංචි කරන අතර, එම රැකියා අපේක්ෂිතයන් මාර්ගගතව (Google Form) ලියාපදිංචි කර දෙපාර්තමේන්තුවේ දත්ත පද්ධතියකට (Google Sheet) ඇතුළත් කර රැකියා සපයන ආයතන හා පවතින පුරප්පාඩු ලියාපදිංචි කොට රැකියා අපේක්ෂිතයින් ඒ අනුව රැකියා සඳහා යොමු කිරීම කරනු ලැබේ. එමෙන්ම ලියාපදිංචි වූ රැකියා අපේක්ෂිතයින් අතරින් රැකියාවකට වඩා වෘත්තීය පුහුණුවක් ලබා ගැනීමට සුදුසු වයස් මට්ටමේ හා හැකියාවෙන් යුතු පිරිස හඳුනාගෙන වෘත්තීය පුහුණු මධ්‍යස්ථාන වෙත ඔවුන් සම්බන්ධීකරණය කිරීම සිදු කෙරේ. එක් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශයකින් අවම වශයෙන් ප්‍රතිලාභීන් 100 ක් වත් මේ යටතේ වෘත්තීය පුහුණු ආයතන වෙත යොමු කිරීමට අපේක්ෂිතය. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ සේවා සැපයීම මගින් ඔවුන්ට වඩාත් සුදුසු පුහුණු වැඩසටහන් හඳුන්වා දීමද සිදු කෙරේ.

3.4. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

ශ්‍රම අධ්‍යයන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, සංවර්ධනය හා ප්‍රවර්ධනය, ශ්‍රම අධ්‍යයනයන් පිළිබඳ පර්යේෂණ සහ පාඨමාලා පැවැත්වීම, රජය පිළිගත් දේශීය පුහුණු ආයතන හා විදේශීය පුහුණු ආයතන සමග සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම අරමුණු කර ගනිමින් ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රම බලකායේ ගුණාත්මක සංවර්ධනය උදෙසා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ. ඒ අනුව මේ වන විට ශ්‍රම අධ්‍යයනය සම්බන්ධයෙන් සහතික පත්‍ර පාඨමාලා සහ ඩිප්ලෝමා

පාඨමාලා පමණක් ක්‍රියාත්මක කරන අතර ඩිජිටල් පාඨමාලාවෙන් පසු උපාධිය දක්වා වැඩි දියුණු කිරීමට රාජ්‍ය විශ්වවිද්‍යාල හෝ ජාත්‍යන්තර විශ්වවිද්‍යාල සමග සබඳතා ඇති කර ගැනීම සඳහා මූලික සාකච්ඡා පැවැත්වීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

ඉදිරියේදී ආරම්භ කිරීමට අපේක්ෂිත පාඨමාලා.

- විදේශ රැකියා සේවා සපයන නියෝජිත ආයතනවල ගුණාත්මකඛණ්ඩ ඉහළ නැංවීම සඳහා සාමාන්‍ය කළමනාකරණය හා කම්කරු සංක්‍රමණය පිළිබඳ ඩිජිටල් පාඨමාලාව
- තේ වතු සේවකයන් හා ආයෝජන ප්‍රවර්ධන කලාපවල පිහිටා ඇති කර්මාන්ත ශාලාවල ශ්‍රම බලකාය සවිබල ගැන්වීමට අවශ්‍ය දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් , පුහුණු පාඨමාලා

එමෙන්ම ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය ස්වයං මූල්‍යකරණයෙන් තව දුරටත් පවත්වා ගෙනයාම සඳහා නව තාක්ෂණික ක්‍රම භාවිත කොට ජනතාව වෙත පාඨමාලා සවිප කිරීමේ අරමුණින් නව දේශනාගාර පහසුකම් ස්ථාපිත කිරීමට අපේක්ෂා කරන අතර පුහුණුලාභීන්ගේ පහසුව සඳහා ප්‍රධාන දිස්ත්‍රික්කවල ද ශ්‍රම අධ්‍යයන පාඨමාලා පැවැත්වීමට කටයුතු කෙරේ. තවද රාජ්‍ය අංශය මෙන්ම පුද්ගලික අංශය කෙරෙහි ඉලක්කගත පුහුණු වැඩසටහන් හඳුනාගෙන ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීමට අදහස් කෙරේ.

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ රසායනාගාර පහසුකම් ස්ථාපනය කිරීම සඳහා කම්කරු මහ ලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ ඉඩ පහසුකම් ලබා දීමට අදහස් කෙරේ. එබැවින් දැනට කම්කරු මහ ලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලෙහි ස්ථාපිත ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය 2025 වර්ෂයේදී මෙහෙවර පියෙස ගොඩනැගිල්ලේ ස්ථාපිත කිරීමට කටයුතු සැලසුම් කර ඇත.

3.5. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන ආවරණය වන පරිදි වැඩබිම් තුළ සිදුවන අනතුරු හා රෝගාබාධ අවම කර ගැනීම අරමුණු කර ගනිමින් 2025 වර්ෂය තුළ Self Learning Platform එකක් නිර්මාණය කර කර්මාන්තවලට හඳුන්වාදීමට කටයුතු කරමින් පවතී. මෙහිදී වැඩබිමෙහි සේවකයින් හට සිදු විය හැකි වෘත්තීමය අනතුරු හා රෝගාබාධ වලින් ආරක්ෂා වීම සඳහා නවීන තාක්ෂණය යොදා ගනිමින් මෙම පද්ධතිය නිර්මාණය කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

එමෙන්ම කර්මාන්ත වල වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාත්මක කිරීම, අනතුරු හා වෘත්තීය ලෙඩරෝග පිළිබඳ දත්ත ලබා ගැනීම සඳහා විධිමත් ක්‍රමවේදයක් හඳුන්වා දීමට නියමිතය.

තවද 2024 වර්ෂයේ අ.පො.ස. උසස් පෙළ සමත්, ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පාඨමාලාව හදාරන ලද සිසුන් විසිපස්දෙනෙකු (25) සඳහා 2025 වර්ෂයේ කොරියාවේ වැංසිං විශ්ව විද්‍යාලයේ Safety Engineering උපාධිය හැදෑරීමට අවශ්‍ය කටයුතු සකස් කරමින් පවතී. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය ප්‍රචලිත කිරීමට හා මෙහි අරමුණ දැනුවත් කිරීම පදනම් කර ගනිමින් නොවැම්බර් මස දෙවන සතියේ දී ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සතිය සහ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය සම්මන්ත්‍රණය - 2025 පැවැත්වීමට සැලසුම් කර ඇත. එමෙන්ම වැඩ කරන සේවක සේවිකාවන්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සඳහා කැපවී සේවය කළ ව්‍යාපාර හා ආයතන ඇගයීම අරමුණින් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සම්මාන උළෙල 2025 නොවැම්බර් මස මැද භාගයේ දී පැවැත්වීමට සැලසුම් කර ඇත.

3.6. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල

අඩු ආදායම්ලාභී සේවා නියුක්තිකයන්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව, අයිතීන් තහවුරු කිරීම හා රැකියා සුරක්ෂිතතාව සඳහා 2025 වර්ෂයේදී විශේෂ අවධානය යොමු කෙරෙනු ඇත. ඊට අමතරව සේවා නියුක්තිකයින්ගේ හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන්ගේ සුබසාධනය සඳහා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. ඒ අනුව ශ්‍රමික ප්‍රජාව ආරක්ෂා කර ගැනීම සඳහා අවදානම් සහිත වැඩ පරිසරයන්හි සේවක සේවිකාවන් හට වෛද්‍යාධාර ලබා දීම, ශ්‍රී ලංකාව තුළ කර්මාන්තශාලාවල සිදුවන අනතුරු වලින් මියගිය හෝ පූර්ණ බෙලහීන තත්ත්වයට පත් කම්කරු ජනතාවගේ අධ්‍යාපනය ලබන දූ දරුවන් වෙනුවෙන් ශිෂ්‍යත්ව වැඩසටහන් පැවැත්වීම, පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් අසාධාරණ ලෙස සේවයෙන් ඉවත් කර ඇති අවස්ථාවලදී හා පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව ආයතන වසා දමන අවස්ථාවක දී සේවක ප්‍රජාව වෙත නීති ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. 2025 වර්ෂය තුළ මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා රු.මි.48.52 ක මුදලක් වෙන් කර ඇත. ඒ අතරම ශ්‍රම වාසනා අරමුදල, ජාතික ලොතරැයි මණ්ඩලය සමග ගිවිසුමකට එළඹීමට ද කටයුතු කරනු ලැබේ.