



ශ්‍රී ලංකා
ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
පාර්ලිමේන්තුව

1978 අංක 8 දරන
 (පොද්ගලික අංශයේ) අභ්‍යාසලාභීන්
 සේවයෙහි නියුක්ත කර ගැනීමේ පනත

[සහතිකය සපහන් කළේ 1978 නොවැම්බර් මස 24 වන දින]

ආණ්ඩුවේ නියමය පරිදි මුද්‍රණය කරන ලදී

1978 දෙසැම්බර් මස 01 වැනි දින ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ
 ගැසට් පත්‍රයේ II වැනි කොටසේ අතිරේකයක් වශයෙන් පළ කරන ලදී

ශ්‍රී ලංකා රජයේ මුද්‍රණ දෙපාර්තමේන්තුවේ මුද්‍රණය කරන ලදී

කොළඹ රජයේ ප්‍රකාශන කාර්යාංශයෙන් මළ දී ලබාගත හැක

**1978 අංක 8 දරන (පෞද්ගලික අංශයේ) අභ්‍යාසලාභීන්
සේවයෙහි නියුක්ති කර ගැනීමේ පනත**

[සභාවකාලීන සටහන් කළේ 1978 නොවැම්බර් මස 24 වන දින]

එල්. ඩී.-ඔ. 52/78.

පෞද්ගලික අංශයේ කම්කරුවන්ගේ සේවා නියුක්තියන්ට ඇති නියම සහ කොන්දේසි මත ගැනැත්තන් සමඟ පුහුණු වීමේ ගිවිසුමටද ඇතුළු වීම සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස ද ගිවිසුම යටතේ පුහුණු වීමේ කාලසීමාව අවසානයේ දී අභ්‍යාසලාභීන්ට සේවා නියුක්තිය සහතික කිරීම පිණිස ද, එයට සම්බන්ධ කරුණු සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම පිණිස ද වූ පනතකි.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ පාර්ලිමේන්තුව විසින් මෙසේ පනවනු ලැබේ :—

1. මේ පනත 1978 අංක 8 දරන (පෞද්ගලික අංශයේ) අභ්‍යාසලාභීන් සේවයෙහි නියුක්ති කර ගැනීමේ පනත යනුවෙන් හඳුන්වනු ලබන අතර, 1978 මැයි 1 වන දින සිට එය ක්‍රියාත්මක වූ ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

පුහුණු කාලය සහ ක්‍රියාත්මක වීම දිනය.

2. ආධුනිකයන් පුහුණු කිරීම හෝ සේවයෙහි නියුක්ති කිරීම හෝ සඳහා වෙන යම් නීතියක ඇති වැඩ පිළිවෙලකට හානියක් නොමැතිව (මේ පනතෙහි මින් මතු “සේව්‍යෝජකයකු” යනුවෙන් සඳහන් කරනු ලබන) පෞද්ගලික අංශයේ කම්කරුවන්ගේ සේවා යෝජකයකු විසින් යම් අභ්‍යාසලාභියකු සමඟ, මේ පනතේ උපලේඛනයේ I වන තීරයෙහි නිශ්චිතව සඳහන් යම් රක්ෂාවක ප්‍රායෝගික පුහුණුවක් ඒ අභ්‍යාසලාභියාට ලබා දීමේ කාර්යය සඳහා සේවා යෝජක විසින් තීරණය කරනු ලබන එක් අවුරුද්දකට නොවැඩි කාල සීමාවක් සඳහා වූ ද මේ පනතෙහි මින් මතු දක්වෙන නියමයන් හා කොන්දේසි මත වූ ද පුහුණු වීමේ ගිවිසුමකට ඇතුළු විය හැකි ය.

පුහුණු වීමේ ගිවිසුම

3. (1) අභ්‍යාසලාභියකු සමඟ 2 වන වගන්තිය යටතේ වූ පුහුණු වීමේ ගිවිසුමකට ඇතුළු වී සිටින සෑම සේව්‍යෝජකයකු විසින් ම, මේ පනතේ උපලේඛනයේ I වන තීරයෙහි නිශ්චිතව සඳහන්, අභ්‍යාසලාභියා පුහුණු කරවනු ලබන රක්ෂාව සඳහා අදාළ වන, ඒ උපලේඛනයේ අනුරූප II වන තීරයෙහි නිශ්චිතව සඳහන් දීමනාව අභ්‍යාසලාභියා වෙත පුහුණු වීමේ කාලසීමාව තුළ දී ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

අභ්‍යාස ලාභියකුට ගෙවිය යුතු දීමනාව.

(2) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ අභ්‍යාසලාභියකුට ගෙවනු ලැබිය යුතු දීමනාව හෝ 5 වන වගන්තිය යටතේ ඔහුට ගෙවනු ලැබිය හැකි දීමනාවක් හෝ හැර වෙන යම් වැටුපක්, වේතනයක් හෝ දීමනාවක් පුහුණු වීමේ කාලය තුළ දී ලබා ගැනීමට ගිවිසුමකට ඔහුට නොතිබිය යුතු ය.

අභ්‍යාසලාභීයකු වැඩ කරන කාලය.

4. අභ්‍යාසලාභීයකු වැඩ කරන සාමාන්‍ය කාලය—

(අ) යම් එක් දිනයක දී (ආහාර ගැනීම සඳහා පැය එකක විවේකයක් ද ඇතුළුව) පැය නවයක් ; සහ

(ආ) යම් එක් සතියක දී පැය හතළිස් පහක්

නොඉක්මවිය යුතු ය.

අනිකාල දිනාව.

5. වැඩ කරන සාමාන්‍ය කාලයෙන් පසුව හෝ වැඩ කරන සාමාන්‍ය කාලය ඉක්මවා හෝ සේව්‍යායෝජකයකු විසින් අභ්‍යාසලාභීයකු සේවයෙහි යොදවා ගනු ලබන අවස්ථාවක, ඔහුට 3 (1) වන වගන්තිය යටතේ ගෙවිය යුතු දීමනාවේ සාමාන්‍ය පැයක අනුපාතිකය මෙන් එකහමාරක අනුපාතිකය අනුව ගණන් බලන ලද අනිකාල දිනාවක් ඒ සේව්‍යායෝජක විසින් ඒ අභ්‍යාසලාභියාට ගෙවිය යුතු ය.

වෛද්‍ය නිවාඩු.

6. නිවාඩු සඳහා වූ ඉල්ලුම් පන ලියා පදිංචි වෛද්‍යවරයකු විසින් නිකුත් කරන ලද වෛද්‍ය සහතිකයක් මගින් සනාථ කර ඇත්නම්, රෝගාතුරභාවය හේතුකොටගෙන, දින හතක් නොඉක්මවන කාල සීමාවක් හෝ කාල සීමාවල එකතුවක් හෝ සඳහා වූ නිවාඩු, තමාට ගෙවනු ලැබිය යුතු සම්පූර්ණ දීමනාව සහිතව ලබා ගැනීමේ හිමිකම පුහුණු වීමේ කාල සීමාව තුළ දී අභ්‍යාසලාභීයකුට තිබිය යුතු ය.

ඇතැම් නීති සහ සාමූහික ගිවිසුම් අභ්‍යාස ලාභීන්ට අදාළ කොවිය යුතු බව.

7. සාමාන්‍ය සහ කාර්යාල සේවක (සේවය හා වෙනත් විධිමත් කිරීමේ) පනතෙහි, කාර්මික ආරාමල් පනතෙහි, පබ් පාලක සහ ආඥාපනතෙහි, වෘත්තීය සමිති ආඥාපනතෙහි, 1971 අංක 45 දරන කම්කරුවන්ගේ රක්ෂාව අවසාන කිරීමේ (විශේෂ විධිවිධාන) පනතෙහි විධිවිධාන සහ මේ පනතේ උපලේඛනයෙහි I වන තීරයෙහි නිශ්චිතව සඳහන් රක්ෂාවකට අදාළ යම් සාමූහික ගිවිසුමක්, පුහුණු වීමේ කාල සීමාව තුළ දී අභ්‍යාසලාභීයකු කෙරෙහි අදාළ නොවිය යුතු ය.

ඇතැම් නීති අභ්‍යාස ලාභීන්ට සහ සේව්‍යායෝජක යන්ට අදාළ විය යුතු බව.

8. (1) හදිසි අනතුරකින් සිදුවන හානිය හෝ මරණය සම්බන්ධයෙන් කම්කරුවකුට ගෙවිය යුතු වන්දියට අදාළව කම්කරු වන්දි ආඥාපනතෙහි ඇති විධිවිධාන, අභ්‍යාසලාභීයා ඒ ආඥාපනතෙහි අර්ථානුකූල කම්කරුවකු වූවාක් මෙන්, අභ්‍යාසලාභීයකු සම්බන්ධයෙන් අදාළ විය යුතු ය.

(2) 1958 අංක 15 දරන සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල් පනත යටතේ පිහිටුවන ලද සේවක අර්ථ සාධක අරමුදලට දායක මුදල් ගෙවීමට අදාළව ඒ පනතේ ඇති විධිවිධාන, සෑම සේව්‍යායෝජකයකු සහ අභ්‍යාසලාභීයකු කෙරෙහි ම, ඔවුන් ඒ පනත යටතේ පිළිවෙලින් සේව්‍යායෝජකයකු සහ සේවා නියුක්තයකු වූවාක් මෙන් අදාළ විය යුතු ය.

9. පුහුණුවීමේ කාල සීමාව අවසානයේ දී සේවයෝජක විසින්, මේ පනතේ උපලේඛනයෙහි I වන තීරයෙහි නිශ්චිතව සඳහන් වූ ද, අභ්‍යාසලාභියා පුහුණු කරනු ලැබූ වූ ද රක්ෂාවක සේවා නියුක්තිය අභ්‍යාසලාභියාට ලබා දිය යුතු ය; එසේ නැතහොත් විකල්ප වශයෙන් වෙනත් සුදුසු රැකියාවක් ඔහුට සොයා දිය යුතු ය.

අභ්‍යාස
ලාභීන්ට සේවා
නියුක්තිය
සහතික කිරීම.

10. (1) සේවයෝජකයකු විසින්—

පුහුණුවීමේ
ගිවිසුම අවසන්
කිරීම.

(අ) අභ්‍යාසලාභියා සම්බන්ධයෙන් විනය පාලනය ක්‍රියාවේ යෙදවීමේ දී; නැතහොත්

(ආ) අභ්‍යාසලාභියා පුහුණු කරනු ලබන්නේ යම් රක්ෂාවක සේවයේ නියුක්ත කර ගැනීම සඳහා ද, ඒ රක්ෂාව සඳහා අවශ්‍ය ප්‍රවීණතා තත්ත්වය ලබා ගැනීමට අභ්‍යාසලාභියා අපොහොසත් වී ඇති බව ඒ සේවා යෝජකයාගේ මතය වෙයි නම්, කම්කරු කොමසාරිස් මණ්ඩලයේ අධිකරණ ඇතිව,

මේ පනත යටතේ වූ පුහුණුවීමේ ගිවිසුමක් අවසන් කරනු ලැබිය හැකි ය.

(2) අභ්‍යාසලාභියා විසින්, සේවයෝජක වෙත දින තිහක දැන්වීමක් කිරීමෙන් පසුව හෝ දැන්වීම වෙනුවට ඊට පෙර මාසයේ දී ඔහුට ගෙවන ලද යම් දීමනාවක් ඇත්නම් ඒ දීමනාව ආපසු සේවයෝජක වෙත ගෙවීමෙන් හෝ පුහුණුවීමේ ගිවිසුම අවසන් කරනු ලැබිය හැකි ය.

11. (1) මේ පනතේ ප්‍රතිපත්ති හා විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේ හෝ බල ගැන්වීමේ කාර්යය සඳහා අමාත්‍යවරයා විසින් නියෝග සාදනු ලැබිය හැකි ය.

නියෝග.

(2) විශේෂයෙන් ම සහ (1) වන උපවගන්තියෙන් පිරිනමා ඇති බලතලවල ව්‍යාප්තතාවට හානියක් නොමැතිව, පහත සඳහන් සියලු කරුණු සම්බන්ධයෙන් හෝ එයින් යම් කරුණක් සම්බන්ධයෙන් හෝ අමාත්‍යවරයා විසින් නියෝග සාදනු ලැබිය හැකි ය:—

(අ) අභ්‍යාසලාභීන් පිළිබඳ නාම ලේඛනයක් පිළියෙල කොට පවත්වා ගෙන යාම සහ සම්පූර්ණයෙන් එම නාම ලේඛන යෙහි හෝ ඉන් කොටසක හෝ පිටපත් ගැනීම;

(ආ) සේවයෝජකයන් විසින් වාර වාර්තා සකස් කර ඉදිරිපත් කිරීම සහ සම්පූර්ණයෙන් එම වාර්තාවක හෝ ඉන් යම් කොටසක හෝ පිටපත් ගැනීම;

(ඇ) පුහුණු වීමේ ගිවිසුමක නියමයන් සහ කොන්දේසි අනිසි ලෙස යොදා ගැනීම වැළැක්වීම; සහ

(ඈ) අභ්‍යාසලාභීන් පුහුණු කරනු ලබන ස්ථානවලට හෝ අභ්‍යාස ලාභීන්ට අදාළ නාම ලේඛන සහ වාර වාර්තා තබා ඇති ස්ථානවලට හෝ ඇතුළු වීමේ සහ එම ස්ථාන පරීක්ෂා කිරීමේ බලතල.

(3) අභ්‍යාසවරයා විසින් සාදනු ලබන සෑම නියෝගයක් ම ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබිය යුතු අතර, එසේ පළ කරනු ලබන දිනයේ දී හෝ ඒ නියෝගයෙහි නිශ්චිතව සඳහන් කරනු ලබන යම් පසු දිනයක හෝ ක්‍රියාත්මක විය යුතු ය.

(4) අභ්‍යාසවරයා විසින් සාදනු ලබන සෑම නියෝගයක් ම, එය ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබීමෙන් පසු හැකි තාක් ඉක්මනින්, අනුමතය සඳහා පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතු ය. එසේ අනුමත නොකරන ලද යම් නියෝගයක්, එය යටතේ කළින් කරන ලද යම් දෙයකට හානියක් නොමැතිව, එහි අනු මතයේ දින සිට පරිවර්තනය කරනු ලැබූ ලෙස සැලකිය යුතු ය.

(5) යම් නියෝගයක් එසේ පරිවර්තනය කරනු ලැබූ ලෙස සලකනු ලබන දිනය ගැසට් පත්‍රයෙහි පළ කරනු ලැබිය යුතු ය.

වැරදි.

12. (1) මේ පනත යටතේ අභ්‍යාසලාභියකුට ගෙවිය යුතු යම් දීමනාවක් ගෙවීම පැහැර හරින්නා වූ හෝ ඊ වන වගන්තියෙහි විධිවිධාන කඩ කරන්නා වූ හෝ සේව්‍යෝජකයකු වරදක් කරන අතර, මහෙස්ත්‍රාත්වරයකු විසින් වරදකරු කරනු ලැබූ විට රුපියල් දහසක් නො ඉක්මවන දඩයකට හෝ මාස හයක් නො ඉක්මවන කාලයක බන්ධනාගාරගත කිරීමකට හෝ ඒ දඩය සහ බන්ධනාගාර ගත කිරීම යන දඬුවම් දෙකට ම හෝ යටත් විය යුතු ය.

(2) අභ්‍යාසලාභියකුට යම් දීමනාවක් ගෙවීම පැහැර හැරීම සඳහා සේව්‍යෝජකයකු (1) වන උපවගන්තිය යටතේ වරදකරුවකු කරනු ලබන අවස්ථාවක, මහෙස්ත්‍රාත්වරයා විසින් එම වරද සඳහා නියම කරනු ලැබිය හැකි වෙන යම් දඬුවමකට අමතරව, අභ්‍යාස ලාභියාට දීමනාව වශයෙන් අයවිය යුතු මුදල ගෙවන ලෙස මහෙස්ත්‍රාත්වරයා විසින් සේව්‍යෝජකට ආශ්‍ර කළ හැකි ය. තවද එම මුදල, සේව්‍යෝජක විසින් ගෙවනු නොලැබුවහොත් මහෙස්ත්‍රාත් වරයා විසින් නියම කරන ලද දඩයක් ලෙස අයකර ගනු ලැබිය හැකි අතර, එසේ අයකර ගනු ලැබූ පසු අභ්‍යාසලාභියාට ගෙවනු ලැබිය යුතු ය.

(3) (1) වන උපවගන්තිය යටතේ වූ වරදක් සඳහා නඩු පැවරීම ක දී සේව්‍යෝජකයකු විසින් පවත්වා ගෙන යන යම් නාම ලේඛ නයක් හෝ සාදන ලද යම් වාර වාර්තාවක් සාක්ෂියේ දී ආවේශ්‍ය කළ හැකි වන අතර, එය එහි සඳහන් විස්තර සම්බන්ධයෙන් සේව්‍යෝජකට විරුද්ධව බැඳු බැල්මට පෙනෙන සාක්ෂි විය යුතු ය.

පුද්ගල මණ්ඩල විසින් කරනු ලබන වැරදි.

13. පුද්ගල මණ්ඩලයක් විසින් මේ පනත යටතේ වූ වරදක් කරන ලද අවස්ථාවක—

(අ) ඒ පුද්ගල මණ්ඩලය සංස්ථාවක් නම් වරද කරන ලද අවස්ථාවේ ඒ මණ්ඩලයෙහි අධ්‍යක්ෂවරයකුව, ලේකම් වරයකුව හෝ වෙනත් එවැනි නිලධරයකුව සිටි සෑම තැනැත්තකු ම ; හෝ

(ආ) ඒ පුද්ගල මණ්ඩලය සංස්ථාවක් නොවේ නම්, වරද කරන
ලද අවස්ථාවේ ඒ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයකු ව සිටි සෑම
තැනැත්තකු ම

ඒ වරද කරන ලද්දේ තමාගේ කැමැත්ත හෝ වංක සහයෝගය
නොමැතිව බවත් ඔහුගේ කටයුතුවල ස්වභාවය සැලකිල්ලට ගෙන
බලන විට හා අවස්ථානුගත කරුණු අනුව එම වරද කිරීම වැළැක්වීම
පිණිස තමා විසින් කළ යුතුව තිබුණු පරිදි නිසි සියලු උද්යෝගයෙන්
තමා ක්‍රියා කළ බවත් ඔප්පු කරනු ලැබුවොත් මිස, ඒ වරදට
වරදකරු ලෙස සලකනු ලැබිය යුතු ය.

14. වෙන යම් ලිඛිත නීතියක කුමක් සඳහන්ව ඇත ද, මේ
පනතේ විධිවිධාන බලපැවැත්විය යුතු ය. ඒ අනුව, මේ පනතේ
විධිවිධාන සහ ඒ වෙනත් ලිඛිත නීතියේ විධිවිධාන අතර යම්
ගැටීමක් හෝ අනනුකූලතාවක් හෝ ඇති වුවහොත්, මේ පනතේ
විධිවිධාන ඒ වෙනත් ලිඛිත නීතිය අහිමවා බලපැවැත්විය යුතු ය.

මේ පනත
වෙනත් නීති
අහිමවා බල
පැවැත්විය
යුතු බව.

15. පද සම්බන්ධයෙන් අභ්‍යාර්ථයක් අවශ්‍ය වුවහොත් මිස,
මේ පනතෙහි—

අර්ථ
කිරීම්.

“සාමූහික ගිවිසුම” යන්නට කාර්මික ආරාමුල් පනතෙහි ඇති
අර්ථය ම තිබේ;

“කම්කරු කොමසාරිස්වරයා” යන්නෙන් කම්කරු කොමසාරිස්
බුරුසු තත් කාලයෙහි දරන තැනැත්තා අදහස් වන අතර,
නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්වරයෙක් හෝ සහකාර
කම්කරු කොමසාරිස්වරයෙක් ද ඊට ඇතුළත් වේ;

“සේව්‍යෝජක” යන්නට යම් සේව්‍යෝජක මණ්ඩලයක්
සංස්ථාවක් වුව ද නොවුව ද, ඒ සේව්‍යෝජක මණ්ඩලය
ඇතුළත් වේ;

“පැයක අනුපාතිකය” යන්නෙන් අවස්ථාවෝචිත පරිදි,
අභ්‍යාසලාභියකුට ගෙවිය යුතු මාසික අනුපාතිකය 240 න්
බෙදීමෙන් හෝ අභ්‍යාසලාභියකුට ගෙවිය යුතු දෛනික
අනුපාතිකය 8 න් බෙදීමෙන් හෝ ලබා ගන්නා අනුපාති
කය අදහස් වේ;

“ලියාපදිංචි වෛද්‍යවරයා” යන්නෙන් වෛද්‍ය ආඥාපනත යටතේ
ලියාපදිංචිවුණු වෛද්‍යවරයෙක් හෝ 1001 අංක 31 දරන
ආයුර්වේද පනත යටතේ ලියාපදිංචි වූ ආයුර්වේද වෛද්‍ය
වරයෙක් හෝ අදහස් වේ; තවද

“අභ්‍යාසලාභියා” යන්නෙන් 2 වන වගන්තිය යටතේ සේවා
යෝජකයකු සමග පුහුණු වීමේ ගිවිසුමකට ඇතුළත් වූ
තැනැත්තෙක් අදහස් වේ.

6 1978 අංක 8 දරන (පෞද්ගලික අංශයේ) අභ්‍යාසලාභීන්
සේවයෙහි නියුක්ති කර ඇතිමේ මාතෘකා

උපලේඛනය

2 වන සහ 3 වන වගන්ති

I වන කීරිය

II වන කීරිය

රක්ෂා

දීමකාව

1. ලිපිකරුවන්, ලඝු ලේඛකයන්, පොත් තබන්නන්, යතුරු ලේඛකයන්, අඛණ්ඩකයන්, වෙළෙඳාම් කරුවන්, සාප්පු සහායකයන්, ගබඩා භාරකරුවන්, දුරකථන ක්‍රියාකරුවන්, අයකැමියන්, වැඩ මූලිකයන් හෝ එවැනි වෙනත් රක්ෂාවක්.
2. මුරකරුවන්, ආරක්ෂකයන්, බයිබ් කල් පණිවිඩ කරුවන්, කාර්යාල කාර්ය සහායකයන්, සෝපාන ක්‍රියාකරුවන්, කාර්යාල සහ සාප්පු කම්කරුවන්, බාහිර පණිවිඩ කරුවන්, හෝ පැන් සෙසෙන්නන් හෝ වෙනත් එවැනි රක්ෂාවක්.
3. ඉහත 1 වන සහ 2 වන විෂයයන් වල නියුක්තව සඳහන් රක්ෂාවක් නොවූ ද පසි පාලක සහ ආඥාපනත යටතේ පසි පාලක සහායක පිළිවෙල වනු ලබ ඇත්තාවූ ද, කර්මාන්ත ශාලාවක හෝ සම කර්මාන්තයක යම් රක්ෂාවක්.

මෙකට රුපියල් දෙසිය හත්තා පහක්.

මෙකට රුපියල් දෙසිය හතළිහක් හෝ ඔහු සේවයේ යොදවනු ලැබූ එක් එක් දිනකට රුපියල් දහයක්.

මෙකට රුපියල් එකසිය අසූවක් හෝ ඔහු සේවයේ යොදවනු ලැබූ එක් එක් දිනකට රුපියල් හතළිසක පණහක්.