

කමකරු අමාත්‍යාංශය
தொழில் அமைச்சு
Ministry of Labour

ප්‍රගති වාර්තාව
முன்னேற்ற அறிக்கை
Progress Report
2025

II කොටස - දෙමළ භාෂාව
பகுதி II – தமிழ் மொழி
Section II - Tamil Language

முன்னேற்ற அறிக்கைகள் - 2025

தொழில் அமைச்சு

பொருளடக்கம்

அத்தியாயம் ஒன்று

	பக்க எண்
1 தொழில் அமைச்சு.....	01
1.1 அறிமுகம்.....	01
1.2 நோக்கு, பணிக்கூற்று மற்றும் குறிக்கோள்கள்.....	01
1.3 அமைச்சின் முக்கிய செயற்பாடுகள்.....	01
1.4 அமைச்சின் கீழ் உள்ள பிரிவுகள்.....	02
1.4.1 நிர்வாகம் மற்றும் நிறுவனங்கள் பிரிவு	02
1.4.2 அபிவிருத்தி பிரிவு.....	02
1.4.3 திட்டமிடல் மற்றும் மேற்பார்வைப் பிரிவு.....	03
1.4.4 நிதிப் பிரிவு.....	03
1.4.5 உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவு.....	03
1.5 அமைச்சின் பதவியினர் தொகுப்பு.....	05
1.6 அமைச்சுடன் இணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்கள்.....	06
1.6.1 தொழில் திணைக்களம்.....	06
1.6.2 மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்.....	07
1.6.3 தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம்.....	07
1.6.4 தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்.....	08
1.6.5 தொழில் நடட்டிட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்.....	09
1.6.6 சிரம வாசனா நிதி.....	09

அத்தியாயம் இரண்டு

2 2025 ஆம் ஆண்டில் அடையப்பட்ட முன்னேற்றம்.....	11
2.1 சட்ட விவகாரங்கள்.....	11
2.1.1 ஊழியர்களின் தொழில்முறை உரிமைகளைப் பாதுகாக்க சட்ட கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துதல்	11
2.2 அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள்.....	12
2.3 வெளிநாட்டு உறவுகள்.....	13
2.3.1 சர்வதேச தொழிலாளர் தரநிலைகளைப் பேணுதல்.....	13
2.4 திட்டமிடல் மற்றும் மேற்பார்வை பிரிவு	14
2.5 நிர்வாகம் மற்றும் தாபன விவகாரங்கள்.....	15
2.6 அமைச்சகத்தின் செலவின விடயங்களுடன் தொடர்புடைய நிதி முன்னேற்றம்.....	16
2.7 தொழில் திணைக்களம்	17
2.7.1 ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தொடர்பான முன்னேற்றம்.....	17
2.7.2 கள ஆய்வுகளை நடத்துதல்	20
2.7.3 தொழில்துறை உறவுகள்.	20
2.7.4 ஊழியர்களின் வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான உரிமைகளைப் பாதுகாக்க சட்டப் பாதுகாப்பு.....	22
2.7.5 தொழில் தரநிலைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்.....	23
2.7.6 வேலைவாய்ப்பில் பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் சிறுவர்த் தொழில்களை ஒழித்தல்	24

2.7.7	பணியாளரின் தொழில் பாதுகாப்பிற்காக சரியான சுனிசி பணிச்சூழலை உறுதி செய்தல்	26
2.7.8	பணியாளரின் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.....	26
2.7.9	திணைக்களத்தின் வலைத்தளம்	28
2.7.10	திணைக்களத்தின் ஊடக நடவடிக்கைகள்	28
2.7.11	தொழில் திணைக்களத்தின் நூலகம்.....	29
2.7.12	தகவல் மற்றும் தொடர்பு நடவடிக்கைகள்.....	29
2.7.13	திணைக்களத்தின் மனிதவள முகாமைத்துவம்	31
2.7.14	திணைக்களத்தின் உள்கட்டமைப்பு வசதிகளை மேம்படுத்துதல்	32
2.7.15	கண்காணிப்பு மூலம் இலக்குகளை நோக்கி திணைக்களத்தை வழிநடத்துதல்.....	33
2.8	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்	33
2.9	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம்	36
2.10	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம்	38
2.10.1.	தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு.....	38
2.11	தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்.....	41
2.12	சிரம வாசனா நிதியம்.....	41

அத்தியாயம் மூன்று

3	அமைச்சின் எதிர்காலத் திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்.....	45
3.1	தொழில் அமைச்சு.....	45
3.2	தொழில் திணைக்களம்	46
3.3	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை.....	48
3.4	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்.....	49
3.5	தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்.....	50
3.6	சிரம வாசனா நிதியம்.....	51

அட்டவணை பட்டியல்

		பக்க எண்
அட்டவணை 1.1	30.09.2025 நிலவரப்படி அமைச்சு மற்றும் பிற நிறுவனங்கள் மற்றும் திணைகளங்களின் பணியாளர் அமைப்பு.....	05
அட்டவணை 2.1	நிறுவன நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம்.....	15
அட்டவணை 2.2	30.09.2025 நிலவரப்படி, அமைச்சுத்தின் செலவின விடயங்கள் தொடர்பான நிதி முன்னேற்றம்.....	16
அட்டவணை 2.3	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நன்மை பயன்களை செலுத்துவதற்காக அனுப்பப்பட்ட முடிவு கடிதங்களின் எண்ணிக்கை	17
அட்டவணை 2.4	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை அறிவிப்புகளை அனுப்புவதில் முன்னேற்றம்.....	18
அட்டவணை 2.5	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட நிறுவனங்கள் பற்றிய தகவல்	19
அட்டவணை 2.6	2025.09.22 - 2025.09.26 வாரத்தில் நடைபெற்ற நடமாடும் சேவைத் திட்டத்திலிருந்து பெறப்பட்ட சேவைகள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்கள் பதிவான வேலைநிறுத்தங்கள் குறித்த தரவு - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை.....	19
அட்டவணை 2.7	சட்ட நடவடிக்கை பிரிவின் நேரடி தலையீட்டால் எடுக்கப்பட்ட நீதித்துறை நடவடிக்கைகள் (நீதிமன்ற நீதிமன்றங்களைத் தவிர்த்து) பற்றிய தகவல்கள்	21
அட்டவணை 2.8	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரையிலான காலகட்டத்தில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பாக பல்வேறு நிறுவனங்களில் எழுந்த சிக்கலான சூழ்நிலைகளைத் தீர்க்க எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.....	22
அட்டவணை 2.9	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை தொழில்துறை பாதுகாப்புப் பிரிவால் நடத்தப்பட்ட பணியாளர் விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் குறித்த தகவல்கள்.....	27
அட்டவணை 2.10	திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டு பிரிவால் 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை பயிற்சித் திட்டங்கள் ஒழுங்கமைக்கப்பட்டு நடத்தப்பட்டன.....	27
அட்டவணை 2.11	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரையிலான உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சி திட்டங்கள் மற்றும் செயலமர்வுகளுக்கான அதிகாரிகளின் பரிந்துரை.	31
அட்டவணை 2.12	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை நடத்தப்பட்ட மாவட்ட மற்றும் பிராந்திய வேலைவாய்ப்பு கண்காட்சிகளின் முன்னேற்றம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.....	32
அட்டவணை 2.13	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை தொழில் வழிகாட்டுதல் திட்டங்களை நடத்துவதில் முன்னேற்றம்	35
அட்டவணை 2.14	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை தேசிய தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனத்தால் செயல்படுத்தப்பட்ட திட்டங்களின் முன்னேற்றம்	36
அட்டவணை 2.15	தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனத்தின் நிதி முன்னேற்ற	37
அட்டவணை 2.16	30.09.2025 நிலவரப்படி நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.....	38
அட்டவணை 2.17	விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடத்துவது பற்றிய தகவல்.....	41
அட்டவணை 2.18	சட்ட உதவித் திட்டம் பற்றிய தகவல்.....	42
அட்டவணை 2.19	ஷ்ரம் வாசனா நிதியின் வளர்ச்சி.....	44
அட்டவணை 2.20		44

வரைபடத்தின் பட்டியல்

		பக்க எண்
வரைபடம் 2.1	ஊழியர் சேமலாப நிதிய சலுகைகளை செலுத்துவதற்கான முடிவு கடிதங்களை அனுப்ப எடுக்கப்பட்ட காலம் - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 30.09.2025	18
வரைபடம் 2.2	நீதவான் நீதிமன்றங்களுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட வழக்குகள் மற்றும் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை.....	22
வரைபடம் 2.3	தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் பரிணாமம்.....	23

படத்தின் பட்டியல்

		பக்க எண்
புகைப்படம் 2.1	சர்வதேச மகளிர் தின கொண்டாட்ட நிகழ்ச்சி 2025.....	30
புகைப்படம் 2.2	சர்வதேச சிறுவர்த் தொழில் எதிர்ப்பு தினத்தை முன்னிட்டு கொழும்பு வடக்கு காவல் பிரிவின் கிராண்ட்பாஸ் பகுதியை உள்ளடக்கிய சிறுவர்த் தொழில் எதிர்ப்பு ஊர்வலம் 12.06.2025 அன்று நடைபெற்றது.....	30

முதலாம் அத்தியாயம்

அறிமுகம்

1. தொழில் அமைச்சு

1.1. அறிமுகம்

தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான அரசு துறைகளில் உள்ள ஊழியர்களின் தொழில்முறை உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல், சமூகப் பாதுகாப்பு, தொழிற்சாலை அமைதியை உறுதி செய்தல், பயிற்சி பெற்ற தொழிலாளர்களை தொழிற் சந்தைக்கு வழிநடத்துதல், தொழில் வாய்ப்பை உறுதி செய்தல், தொழிற் பாதுகாப்பை உறுதி செய்தல் மற்றும் நாட்டில் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துதல் ஆகியவற்றின் மூலம் பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு உள்நாட்டு பணியாளர்களின் பங்களிப்பை மேம்படுத்துவதற்கான கொள்கைகளை வகுத்து செயல்படுத்துவதே தொழில் அமைச்சின் பிரதான பணியாகும். இந்தப் பணியை நிறைவேற்றுவதில், நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகள் மற்றும் இலங்கையால் ஏற்று அங்கீகரிக்கப்பட்ட சர்வதேச சமவாயங்கள் அடிப்படையில் தாபித்த 2022.07.22 திகதியிட்ட 2289/43 ஆம் இலக்கம் மற்றும் 2024.11.25 திகதியிட்ட 2412/08 ஆம் இலக்கம் கொண்ட அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவிப்புகளின் அடிப்படையில் ஒப்படைக்கப்பட்ட பொறுப்புகள் மற்றும் தேசிய கொள்கை அடிப்படையில் தாபிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் விடயதானம் மற்றும் அமைச்சுடன் இணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் விடயதானம் தொடர்பான கொள்கைகளை உருவாக்குதல், நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களை திட்டமிடுதல், செயற்படுத்துதல், மேற்பார்வை செய்தல் மற்றும் பின்தொடர் நடவடிக்கையில் ஈடுபடல் இந்த அமைச்சின் பிரதான செயற்பாடு ஆகும்.

1.2. நோக்கு, பணிக்கூற்று மற்றும் குறிக்கோள்கள்

நோக்கு

திருப்திமிகு உற்பத்தித்திறன் கொண்ட இலங்கைத் தொழில்நி

செயற்பணி

தொழிற்சாலை அமைதி மற்றும் ஒத்துழைப்பு, சமூகப் பாதுகாப்பு, வேலையாட்கள் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்துதல் மூலம் சமூக-பொருளாதார அபிவிருத்திக்கு பங்களிப்பு செய்தல்.

குறிக்கோள்கள்

- முத்தரப்பு வலுவூட்டல் மூலம் தொழில்துறை- பணியாளர் உறவுகளை வலுப்படுத்துதல்.
- சர்வதேச நியமத்துக்கேற்ப தொழில் நிலைமைகள் மற்றும் தொழிலாளர் உரிமைகளை உறுதி செய்தல்.
- சிறுவர் தொழில் முறையை ஒழித்தல்
- தொழிற்புரியும் பெண்களுக்கு வலுவூட்டல், தொழில் பாதுகாப்பை வலுப்படுத்துதல் மற்றும் தொழில்முறை சட்டங்கள் மற்றும் உரிமைகளை உறுதி செய்தல்.
- தொழில் சட்டவாக்கங்கள் மற்றும் நடைமுறைகளின் நெகிழ்வுப் போக்கினை அதிகரித்தல்.
- உழைக்கும் மக்களின் சமூகப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கு பொருத்தமான மூலோபாயங்களை வகுத்தல்.

1.3 அமைச்சின் முக்கிய செயற்பாடுகள்

- அரசாங்கத்தின் தேசியக் கொள்கையின் அடிப்படையில் தொழிலாளர் பிரச்சினைகளில் கொள்கைகளை வகுத்தல், திட்டமிடுதல், செயற்படுத்தல்; கண்காணித்தல் மற்றும் பின்தொடர் நடவடிக்கை எடுத்தல்
- தொழில் நியாயசபை மற்றும் நிர்வாகம் தொடர்பான விடயங்களைக் கையாளுதல்
- சர்வதேச நியமத்துக்கு இணங்க தொழிலாளர் உறவுகள், தரநிலைகள், பணியாளர் நிர்வாகம், நலன்புரி மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பான கொள்கைகளை வகுத்து செயற்படுத்தல்;
- சர்வதேச நியமத்துக்கு இணங்க தொழிலாளர் உறவுகள், தரநிலைகள், பணியாளர் நிர்வாகம், நலன்புரி மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பான கொள்கைகளை வகுத்து செயற்படுத்தல்.
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் சமவாயங்களை அங்கீகரித்தல் மற்றும் இலங்கையில் செயல்படுத்துதல்
- சர்வதேச தொழிலாளர் மாநாட்டில் இலங்கையைப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்துதல்
- ஊழியர் சேமலாப நிதி, தனியார் சேமலாப வைப்பு நிதி மற்றும் தனியார் ஓய்வூதியத் திட்டங்களின் நிர்வாகம் மற்றும் கண்காணிப்பு.
- தொழில்துறை உறவுகள் மற்றும் தொழில்துறை தகராறுகளைத் தீர்ப்பதற்குத் தேவையான வழிகாட்டுதல் மற்றும் வசதிகளை வழங்குதல்
- தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்வதற்கும், அரசு மற்றும் தனியார் துறைகளில் உள்ள அனைத்து தொழிற்சங்கங்களின் செயற்பாடுகளையும் நாட்டின் அபிவிருத்திக்குப் பயன்படுத்துவதற்கும் தேவையான நேர்முறையான நடவடிக்கைகளை அறிமுகப்படுத்துதல் மற்றும் செயற்படுத்தல்;
- சமூகப் பாதுகாப்பு குறித்து நிதி அமைச்சுடன் இணைந்து பணியாற்றுதல்

- நிர்வாக மற்றும் முகாமைத்துவ பதவிகளில் பெண்களின் பயனுள்ள வேலைவாய்ப்புக்கான தடைகளை நீக்குதல்.
- தொழில் வழிகாட்டுதல் மற்றும் தொழில் மேம்பாடு, தொழில் சந்தை தகவல்களை சேகரித்தல் மற்றும் பகுப்பாய்வு செய்தல் ஆகியவற்றிற்கு தேவையான ஆதரவையும் வழிகாட்டுதலையும் வழங்குதல்
- தொழில் சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் பற்றி அறிந்த ஒரு பணியாளர்களை உருவாக்க தேவையான பயிற்சி, ஆராய்ச்சி ஆகியவற்றைத் திட்டமிடுதல் மற்றும் செயல்படுத்துவதை வழிநடத்துதல் மற்றும் எளிதாக்குதல்
- நவீன உலகம் மற்றும் சர்வதேச தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப பணிச்சூழலில் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியத்தை நிறுவுவதற்கும் மேம்படுத்துவதற்கும் தேவையான வழிகாட்டுதல்கள் மற்றும் வசதிகளை வழங்குதல்
- அமைச்சின் விடயமான எல்லைக்குள் வரும் பொது சேவைகளை வினைத்திறனாக மற்றும் மக்கள் நட்பு முறையில் வழங்குதல்

1.4. அமைச்சின் கீழ் உள்ள பிரிவுகள்

1.4.1. நிர்வாகம் மற்றும் நிறுவனங்கள் பிரிவு

அமைச்சு மற்றும் அமைச்சின் கீழ் இயங்கும் நிறுவனங்களின் நிர்வாகம், முகாமைத்துவம், பொது பராமரிப்பு, பயிற்சி மற்றும் ஒருங்கிணைப்பு மற்றும் மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் தொடர்புடைய கடமைகள் ஆகியவை இந்தப் பிரிவின் கீழ் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. அதன்படி,

- அமைச்சுடன் இணைக்கப்பட்ட அனைத்து அரசு அதிகாரிகள் மற்றும் கௌரவ அமைச்சர்களின் துணை பணியாளர்களின் தனிப்பட்ட கோப்புகளைப் பராமரித்தல் மற்றும் பிற தொடர்புடைய நிறுவன நடவடிக்கைகள் மற்றும் ஊழியர்களின் தகவல்களை இற்றைப்படுத்தப்பட்ட நிலையில் வைத்திருத்தல். அமைச்சின் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள் மற்றும் நியதி சட்டப்பூர்வ அமைப்புகளில் பணியாற்றும் அதிகாரிகளால் அமைச்சின் மூலம் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய நிறுவன மற்றும் நிர்வாக நடவடிக்கைகள்.
- அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனங்களை தயாரித்தல் மற்றும் அமைச்சரவை முடிவுகள் மீதான நடவடிக்கை.
- ஆலோசனைக் குழுக்கள், பொது மனுக்கள் குழுக்கள் மூலம் செய்யப்படும் கவனக்குறிப்புகளுக்கு பதில்களை வழங்குதல் மற்றும் பாராளுமன்ற கேள்விகளுக்கு பதில்களை வழங்குதல்.
- அமைச்சின் வாகனங்களை நிர்வகித்தல், தேவையான உள்கட்டமைப்பு வசதிகளை வழங்குதல், பயிற்சி நடவடிக்கைகள், மூலதனப் பொருட்கள் மற்றும் உபகரணங்களை நிர்வகித்தல், மேலதிக நேர அனுமதி, விடுமுறை ஊதியம், அக்ரஹார காப்பீடு மற்றும் இடர் கடன்கள் போன்றவை.
- அமைச்சு மற்றும் அமைச்சின் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள்; மற்றும் நியதி சட்டப்பூர்வ அமைப்புகளின் ஆண்டு அறிக்கைகள் மற்றும் செயலாற்றுகை அறிக்கைகளை பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பித்தல்.
- லஞ்சம் மற்றும் ஊழல் விசாரணை ஆணைக்குழுவின் உத்தரவின்படி தொடர்புடைய அதிகாரிகளின் சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புகள் பற்றிய அறிக்கைகளை சேகரித்து சமர்ப்பித்தல்.
- அமைச்சுக்குச் சொந்தமான அம்பாறை சுற்றுலா பங்களாவின் முன்பதிவு, பராமரிப்பு மற்றும் நிர்வாக நடவடிக்கைகள்
- அமைச்சுக்குச் சொந்தமான நிலம் மற்றும் கட்டிடங்கள் மற்றும் அமைச்சின் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள் மற்றும் நியதி சட்டப்பூர்வ அமைப்புகளின் செயல்பாடுகள்.
- அமைச்சின் கீழ் உள்ள நியதி சட்டப்பூர்வ அமைப்புகளின் பணிப்பாளர்கள் குழுவை நியமிப்பது தொடர்பான செயல்பாடுகள்
- ஜூலை வேலைநிறுத்தக் கொடுப்பனவுகள் தொடர்பான செயல்பாடுகள்

1.4.2. அபிவிருத்தி பிரிவு

இந்தப் பிரிவு அபிவிருத்தி, வெளியுறவு மற்றும் சட்ட விவகாரங்கள் என மூன்று முக்கிய பிரிவுகளைக் கொண்டுள்ளது. மேலும் இந்தப் பிரிவுகளுடன் தொடர்புடைய அனைத்து நடவடிக்கைகளும் இந்தப் பிரிவால் நிர்வகிக்கப்பட்டு ஒழுங்கமைக்கப்படுகின்றன. சர்வதேச தொழில் அமைப்பின் உறுப்பு நாடாக இலங்கை அளித்த உறுதிமொழி, சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சமவாயங்கள் மற்றும் பரிந்துரைகளின் கீழ் நாட்டில் உள்ள தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் தொழில் துறையில் உள்ள பிரச்சினைகளைத் தீர்க்கப் பயன்படுத்தக்கூடிய கொள்கை முடிவுகளை எடுத்தல் போன்ற சிறப்புப் பணிகளை இந்தப் பிரிவு செய்கிறது. இதன் கீழ் செய்யப்படும் முக்கிய செயல்பாடுகள் பின்வருமாறு.

- நாட்டில் இலங்கையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் சமவாயங்களை செயல்படுத்துவது தொடர்பான முன்னேற்றத்தை திட்டமிட்டபடி சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்புக்கு சமர்ப்பித்தல்.
- தொழிலாளர் துறையில் இலங்கை அடைந்த முன்னேற்றம் குறித்து, தேவைப்பட்டால், ஆர்வமுள்ள சர்வதேச சமூகத்திற்குத் தெரிவித்தல்
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பிலிருந்து நிதி மற்றும் தொழிலுட்ப உதவியைப் பெறுவதன் மூலம் தொழிலாளர் துறையுடன் தொடர்புடைய தற்போதைய பிரச்சினைகளைத் தீர்க்க தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்

- புதிய போக்குகளுக்கு ஏற்ப தற்போதுள்ள தொழில் சட்டங்களை புதுப்பித்து திருத்துவதற்கும், புதிய சட்டங்களை இயற்றுவதற்கும் செயல்படுத்துவதற்கும், அவற்றைப் பின்தொடர்வதற்கும் தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்.
- தொழில் துறை தொடர்பான வெளிநாட்டு பங்குதாரர்களுடன் புதிய புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் உடன்படிக்கைகளைச் செய்து, ஏற்கனவே உள்ள புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் உடன்படிக்கைகளை புதுப்பித்து, அவற்றை செயல்படுத்துவதைப் பின்தொடர்தல்
- தொழில் துறை தொடர்பான வெளிநாட்டு பங்குதாரர்களுடன் பிராந்திய உலகளாவிய உரையாடல்கள் மற்றும் கூட்டுக் குழு கூட்டங்கள் தொடர்பான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்தல்
- அமைச்சால் நடத்தப்படும் விசேட திட்டங்களை (நடமாடும் சேவைகள் போன்றவை) ஏற்பாடு செய்தல்
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பிலிருந்து நிதி மற்றும் தொழில்நுட்ப ஆதரவைப் பெறுவதன் மூலம் பராமரிப்பு கூட்டுறவுத் திட்டங்களுக்கு (உயசந உழிநசயவ்எந) முக்கிய பங்குதாரராகச் செயல்படுதல்
- ஜனாதிபதி செயலகம், பிரதமர் அலுவலகம் மற்றும் அமைச்சருக்கு அனுப்பப்பட்டு, அமைச்சால் நேரடியாகப் பெறப்படும் பொது முறைப்பாடுகளை கையாளுதல் மற்றும் பின்தொடர்தல்

1.4.3. திட்டமிடல் மற்றும் மேற்பார்வைப் பிரிவு

அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் உள்ள அனைத்து இணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் அபிவிருத்தித் திட்டங்களை சரியான இலக்குகளின்படி செயல்படுத்த தேவையான திட்டங்களைத் தயாரித்தல், அவற்றை செயல்படுத்துதல், முன்னேற்றத்தை மதிப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் பின்தொடர்தல் ஆகியவை இந்தப் பிரிவின் முக்கிய செயல்பாடுகளாகும். மேலும் பின்வரும் செயல்பாடுகளும் செய்யப்படுகின்றன.

- தேசிய கொள்கை சட்டக கட்டமைப்பிற்கு ஏற்ப மூலோபாயத் திட்டம் மற்றும் வருடாந்த செயல் திட்டங்களைத் தயாரித்தல், அவற்றை செயல்படுத்துதல் மற்றும் முன்னேற்றம் குறித்து அறிக்கையிடுதல்.
- அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் உள்ள நிறுவனங்களால் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டிய அபிவிருத்தி இலக்குகளை உள்ளடக்கிய வருடாந்த செயல் திட்டத்தைத் தயாரித்து, அதை சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினருக்கு அனுப்புதல், அதை செயல்படுத்துதல் மற்றும் ஒவ்வொரு மாதமும் முன்னேற்றத்தை மதிப்பிடுவதன் மூலம் இலக்குகளை அடைவதை கண்காணித்தல் மற்றும் ஊக்குவித்தல்
- தேசிய வரவுசெலவு சுற்றறிக்கைகளின்படி ஜனாதிபதி செயலகம், நிதி அமைச்சு, திட்ட முகாமைத்துவ மற்றும் மேற்பார்வைத் திணைக்களம் மற்றும் தேசிய திட்டமிடல் திணைக்களத்துடன்; ஒருங்கிணைத்தல் மற்றும் மாதாந்த மற்றும் காலாண்டு முன்னேற்ற அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்தல்
- வருடாந்த வரவுசெலவு மதிப்பீடுகளைத் தயாரிப்பதற்கான திட்ட முன்மொழிவுகளை அடையாளம் கண்டு சமர்ப்பித்தல்
- வரவுசெலவு குழு விவாதத்திற்கான அமைச்சால் அடையப்பட்ட முன்னேற்றம் மற்றும் முன்னேற்ற அறிக்கை உள்ளிட்ட வருடாந்த செயலாற்ற அறிக்கையைத் தயாரித்து பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பித்தல்
- நோக்கத்துடன் தொடர்புடைய அபிவிருத்தித் திட்ட முன்மொழிவுகளை மதிப்பீடு செய்து, பொருத்தமான முறையில் தேசிய திட்டமிடல் திணைக்களத்துக்கு அனுப்புதல்
- பல்வேறு அமைச்சுகளால் செயல்படுத்தப்படும் செயல் திட்டங்களுக்கு பொருத்தமான பங்களிப்புகளை வழங்குதல்

1.4.4. நிதிப் பிரிவு

வருடாந்த வரவுசெலவு மூலம் அமைச்சுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட நிதி ஒதுக்கீடுகள் அரசாங்கக் கொள்கைகளுக்கு ஏற்ப வினத்திறனாகவும் விளைதிறனாகவும் பயன்படுத்தப்படுவதை உறுதி செய்வதே கணக்குப் பிரிவின் முக்கிய பொறுப்பாகும்.

- தொடர்புடைய சுற்றறிக்கைகளின்படி வருடாந்த பொருட்; கணக்கெடுப்பை நடத்துதல்
- நிதி அதிகாரசபையின் நிறுவனம் தொடர்பான அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் நிதி அதிகாரங்களை வழங்குவதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வது
- வருடாந்த வரவுசெலவு மதிப்பீடுகளைத் தயாரித்தல்
- ஆண்டிற்கான நிதி அறிக்கையைத் தயாரித்தல்
- அரசாங்கக் கணக்குகள் குறித்த குழு அறிக்கையைத் தயாரித்தல்.
- திறைசேரி மற்றும் பிற தொடர்புடைய நிறுவனங்களுக்கு மாதாந்த மற்றும் காலாண்டு நிதி அறிக்கைகளைச் சமர்ப்பித்தல்
- கணக்காய்வு விசாரணைக் கோப்புகளைப் புதுப்பித்தல் மற்றும் பராமரித்தல் மற்றும் தொடர்புடைய கணக்காய்வு வினவல் விசாரணைகளுக்கான பதில்களை கணக்காய்வு தலைமை அதிபதிக்கு அனுப்புதல்

1.4.5. உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவு

தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் பிரிவு 38 (ஆ) மற்றும் (ஈ) இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளபடி தலைமை கணக்கு அலுவலரின் பொறுப்பு நிறைவேற்றப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக, அமைச்சின் உள்ளக கணக்காய்வு நடவடிக்கைகள், கூறப்பட்ட சட்டத்தின் பிரிவு 40 இன் படி செய்யப்பட்ட நியமனங்கள் மற்றும் கூறப்பட்ட சட்டத்தின் பிரிவு 133 மற்றும்

134 இன் படி உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவில் உள்ள அதிகாரங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவ கணக்காய்வு துறையின் 01.01.2019 மற்றும் 2019.01.12 சுற்றறிக்கையின் விதிகளின்படி மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

தொழில் அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள்; மற்றும் நிறுவனங்களின் உள்ளக கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கான பொறுப்பு மற்றும் அவசியத்தின் படி, விசேட விசாரணைகள் உள்ளக கணக்காய்வு பிரிவின் எல்லைக்குள் உள்ளன.

- நிறுவனங்களுக்குள் செயல்படுத்தப்படும் உள்ளக கணக்காய்வு மற்றும் கட்டுப்பாட்டு அமைப்பின் செயல்திறனை ஆய்வு செய்தல்
- நிறுவனங்கள் அரசு நிறுவன தாபன கோவை, அரசு நிதி பிரமாண விதிமுறைகள் மற்றும் பொது நிர்வாகம் மற்றும் திறைசேரிக்கு பொறுப்பான அமைச்சால் அவ்வப்போது தயாரிக்கப்பட்டு வெளியிடப்படும் சுற்றறிக்கைகள் மற்றும் பிற துணை அறிவுறுத்தல்களுக்கு இணங்க வேண்டும் என்பதோடு தொழில் அமைச்சு மற்றும் அமைச்சின் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள் மற்றும் பிற நிறுவனங்கள் பின்பற்றப்படுகின்றனவா என்பதை தேடிப்பார்த்தல்
- தொழில் அமைச்சு மற்றும் அமைச்சின் கீழ் உள்ள திணைக்களங்கள்; மற்றும் பிற நிறுவனங்களின் இலக்கு மற்றும் நோக்கங்களுக்கு ஏற்ப உள்ளக கணக்காய்வு நடவடிக்கைகளை விளைதிறனாக நிர்வகித்தல், கணக்காய்வு கொள்கைகளை அமைத்தல்
- அமைச்சின் செயல்பாடுகளில் குறிப்பிடத்தக்க தாக்கத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய கொள்கைகள், திட்டங்கள், நடைமுறைகள், சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்வதற்காக நிறுவப்பட்ட கட்டுப்பாட்டு அமைப்புகளை மதிப்பீடு செய்தல்
- சொத்துக்களைப் பாதுகாப்பதற்கும் சொத்துக்களின் இருப்பை உறுதி செய்வதற்கும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகளை மதிப்பீடு செய்து சரிபார்த்தல்
- அமைச்சின் நிறுவப்பட்ட நோக்கங்களுக்கு ஏற்ப பௌதீக மற்றும் நிதி முன்னேற்றம் அடையப்பட்டுள்ளதா என்பதைத் தீர்மானிக்க நடவடிக்கைகள் அல்லது திட்டங்களை மதிப்பீடு செய்து தகவல் ஆய்வு செய்தல்
- நிறுவனத்தின் ஒவ்வொரு பிரிவிற்கும் பொருத்தமான உள்ளக கட்டுப்பாட்டு செயல்முறைகள் மற்றும் இடரநேர்வு முகாமைத்துவ செயல்முறைகளை நிறுவுவதற்குத் தேவையான வழிகாட்டுதலை வழங்குதல்
- கணக்காய்வு செயல்முறைக்குப் பிறகு தொடர்புகொண்டு தேவையான திருத்த நடவடிக்கைகளைச் சமர்ப்பித்தல்
- வருடாந்த கணக்காய்வு திட்டத்தின் தயாரிப்பு மற்றும் செயல்படுத்தல்
- முகாமைத்துவ கணக்காய்வு திணைக்களத்துக்கு அனுப்ப வேண்டிய அறிக்கைகளை உரிய திகதியில் சமர்ப்பிக்க தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்
- கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ குழு கூட்டத்தை கூட்டுலதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகளை எடுத்து நடத்துதல்
- நிர்வாகத்தால் சந்தர்ப்பங்களுக்கு ஏற்றவாறு ஒதுக்கப்பட்ட குறிப்பிட்ட கடமைகளைச் செய்தல் மற்றும் அறிக்கையிடல்

1.5 அமைச்சின் பதவியினர் தொகுப்பு

அட்டவணை 1.1 – 30.09.2025 நிலவரப்படி அமைச்சு மற்றும் பிற நிறுவனங்கள் மற்றும் திணைகளங்களின் பணியாளர் அமைப்பு

சிரே-ட. நிலை		மூன்றாம் நிலை		இரண்டாம் நிலை		முதன்மை நிலை		ஏனைய		மொத்தம்		
அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையிலுள்ளவர் எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையிலுள்ளவர் எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையிலுள்ளவர் எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையிலுள்ளவர் எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையிலுள்ளவர் எண்ணிக்கை	அங்கீகரிக்கப்பட்ட எண்ணிக்கை	சேவையிலுள்ளவர் எண்ணிக்கை	புறப்பாடு புள்ளிவிவரம்
18	15	3	2	72	43	35	24	1	1	129	85	34%
218	121	667	488	1,993	1,602	467	397	—	—	3,345	2,608	22%
20	10	5	1	620	581	15	12	—	—	660	604	8.48%
9	3	13	5	18	7	5	2	—	—	45	17	62%
7	2	3	3	10	6	5	5	—	—	25	16	36%
5	3	2	1	31	24	5	5	—	—	44	33	25%
1	1	5	3	8	5	4	2	—	—	18	11	38%
277	155	698	503	2,752	2,268	536	447	1	1	4,266	3,374	20%

1.6. அமைச்சுடன இணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்கள்

1.6.1. தொழில் திணைக்களம்

இலங்கையில் தனியார் மற்றும் பகுதியளவினான அரசத்துறை ஊழியர்களுக்கு தொழில் சட்டங்களால் வழங்கப்படும் உரிமைகளை உறுதி செய்வதும், தொழில் தருநர்-பணியாளர் உறவுகளை மேம்படுத்துவதும், நிறுவன மட்டத்தில் ஒரு ஒழுக்கமான பணிச்சூழலை உருவாக்குவதும் தொழில் திணைக்களத்தின் முக்கிய வகிபங்கு ஆகும்.

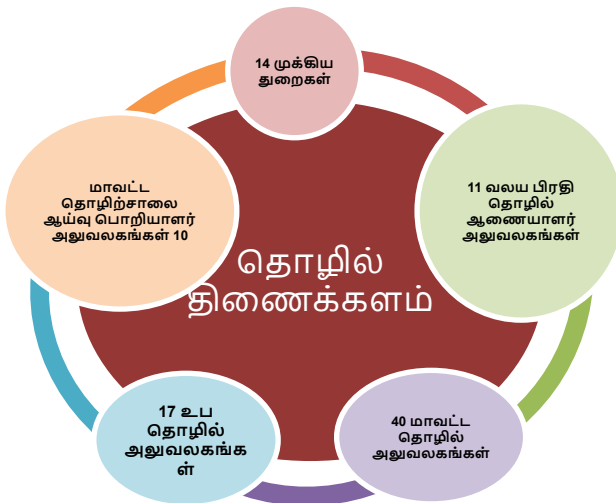
ஒரு நூற்றாண்டுக்கும் மேலான வரலாற்றைக் கொண்ட தொழில் திணைக்களம், நவீன தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தி தனது வாடிக்கையாளர்களுக்கு மிகவும் திறமையான மற்றும் வசதியான சேவைகளை வழங்குவதற்காக தற்போது செயல்பட்டு வருகிறது. துறையின் தலைமை அலுவலகம் அல்லது பிராந்திய அலுவலகங்களுக்கு அவர்கள் வருகை தருவதைக் குறைத்து, வாடிக்கையாளர்களுக்கு மிகவும் நெகிழ்வான முறையில் தனது சேவைகளை வழங்க வேண்டியதன் அவசியத்தை துறை கண்டறிந்துள்ளது, மேலும் துறையின் செயல்பாடுகளை டிஜிட்டல் மயமாக்கும் பணிகளைத் தொடங்கியுள்ளது.

அதன்படி, தொழில் தருநர்-பணியாளர் உறவுகளை வளர்ப்பதன் மூலமும், ஊழியர் உரிமைகளை வலுப்படுத்துவதன் மூலமும் தொழில்துறை அமைதியை மேம்படுத்துவதற்கு திணைக்களம் தீவிரமாக செயல்பட்டு வருகிறது.

முக்கிய செயல்பாடுகள்

- சமூக உரையாடலை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் நிறுவன மட்டத்தில் தொழில் தருநர்-பணியாளர் உறவை வலுப்படுத்துதல்
- தொழில் சட்டங்களை செயல்படுத்துவதன் மூலம் ஊழியர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல்
- மத்தியஸ்தம், கூட்டு ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் நடுவர் போன்ற முறைகள் மூலம் தொழில்துறை தகராறுகளைத் தீர்த்தல்
- ஊழியர் சேமலாப வைப்பு நிதி மூலம் ஊழியர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பிற்காகப் பணியாற்றுவதல்
- ஊழியர்களின் தொழில்சார்; பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் பணியாற்றுவதல்
- சிறுவர்; தொழிலாளர் முறையை ஒழித்தல்
- வேலைவாய்ப்பில் ஈடுபட்டுள்ள பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களின் தொழில் பாதுகாப்பு தொடர்பாக நடவடிக்கை எடுத்தல்
- ஊதியங்கள் மற்றும் பணி நிலைமைகளை வலுப்படுத்துவதன் மூலம் தொழிலாளர் தரங்களைப் பாதுகாத்தல்
- தேவைக்கேற்ப தொழிலாளர் துறையில் முடிவெடுப்பதற்குத் தேவையான தரவுகளைச் சேகரித்தல்இ பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் வெளியிடுதல்.

திணைக்கள கட்டமைப்பு



தொழில் திணைக்களத்தின் முக்கிய பிரிவுகள்

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ✓ தொழில்துறை உறவுகள் பிரிவு | ✓ சட்ட விவகாரங்கள் பிரிவு |
| ✓ விசேட புலனாய்வுப் பிரிவு | ✓ கட்டுப்பாட்டுப் பிரிவு |
| ✓ தொழில தரநிலைகள் பிரிவு | ✓ நிதிப் பிரிவு |
| ✓ தொழில்துறை பாதுகாப்புப் பிரிவு | ✓ திட்டமிடல் ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டுப் பிரிவு |
| ✓ தொழில்சார் சுகாதாரப் பிரிவு | ✓ தகவல் தொழில்நுட்பப் பிரிவு |
| ✓ பெண்கள் மற்றும் பிள்ளைகள் விவகாரப் | ✓ உள்ளக கணக்காய்வுப் பிரிவு |
| ✓ ஊழியர் சேமலாப நிதிப் பிரிவு | ✓ புள்ளிவிபரவியல் பிரிவு |

1.6.2. மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

ஒரு நாட்டின் மனிதவலு அல்லது மனிதவளம் அதன் அபிவிருத்தி மற்றும் முன்னேற்றத்தில் தீர்க்கமான தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது. பொருளாதார அபிவிருத்தி, புத்தாக்கம் மற்றும் படைப்பாற்றல், தொழிலாளர் உற்பத்தித்திறன், உலகளாவிய போட்டித்தன்மை, சமூக ஸ்திரத்தன்மை, சுகாதாரம் மற்றும் நல்வாழ்வு, மக்கள்தொகை ஈவுத்தொகை, சமூக முன்னேற்றம், தொழில்துட்ப மாற்றங்களுக்கு ஏற்ப மாற்றியமைத்தல் மற்றும் மனித மூலதன உருவாக்கம் போன்ற முக்கிய வளர்ச்சி காரணிகளின் நேர்மயமான வளர்ச்சி மற்றும் நடத்தையில் ஒரு நாட்டின் மனிதவளத்தின் தாக்கம் மகத்தானது. ஒரு நாட்டின் வளர்ச்சிக்கும் மேற்கூறிய வளர்ச்சி காரணிகளுக்கும் இடையிலான பரஸ்பர உறவு மனித வளங்களின் செயல்திறன் மற்றும் உற்பத்தித்திறன் மூலம் கட்டமைக்கப்படுகிறது. உலகளாவிய மற்றும் உள்ளூர் தொழில் சந்தைகள் சந்தைப் போக்குகளைக் கண்டறிந்து இலங்கையின் மனித வளங்களை தொழில் சந்தையுடன் பொருத்துவதை நோக்கமாகக் கொண்டு, 2010.02.12 திகதியிட்ட வர்த்தமானி அறிவிப்பின்படி, மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் 2010.01.01 முதல் செயல்பட்டு வருகிறது.

முக்கிய செயல்பாடுகள்

2010.02.12 திகதியிட்ட 1640ஃ31 ஆம் எண் கொண்ட அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவிப்பின் விதிகளின்படி, திணைக்களத்தை நிறுவும் வர்த்தமானி அறிவிப்பின் மூலம் பின்வரும் செயல்பாடுகள் திணைக்களத்துக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

- தேசிய மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு பாதுகாப்புக் கொள்கையை உருவாக்கி செயல்படுத்துதல்.
- வேலை உருவாக்கம் மற்றும் ஊக்குவிப்பு நடவடிக்கைகள்
- தொழில் வழிகாட்டுதல் நடவடிக்கைகள்
- தொழில் சந்தைத் தகவல்களைச் சேகரித்தல், பகுப்பாய்வு செய்தல் மற்றும் பரப்புதல்
- பொது வேலைவாய்ப்பு சேவை தொடர்பான அனைத்து சேவைகளும்

முதல் செயல்பாட்டில் கூறப்பட்டுள்ளபடி, தேசிய மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புக் கொள்கையை உருவாக்கி செயல்படுத்தும் பொறுப்பு தேசிய மனிதவலு மேம்பாட்டு சபைக்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளதால், திணைக்களம் ஒரு பங்காளி நிறுவனமாக மேற்கண்ட நோக்கங்களை அடைவதற்கு பங்களிக்கிறது.

1.6.3. தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம்

தற்போது தொழில் அமைச்சின் கீழ் இயங்கும் தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம், செப்டம்பர் 11, 2007 அன்று நிறுவப்பட்டது மற்றும் 2010 ஆம் ஆண்டு எண் 12 ஆம் தேதி தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனச் சட்டத்தால் இயற்றப்பட்டது. இந்த நிறுவனம் தொழில் துறையில் முத்தரப்பு கூட்டாளிகளான தொழில் தகுநர், ஊழியர்கள் மற்றும் அரசு ஊழியர்களைக் கொண்ட ஒரு நிர்வாகக் குழுவால் நிர்வகிக்கப்படுகிறது.

தொழில் சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் குறித்து அறிவு மற்றும் உற்பத்தித் திறன் கொண்ட பணியாளர்களை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான பயிற்சி மற்றும் ஆராய்ச்சி நடவடிக்கைகளைத் திட்டமிட்டு செயல்படுத்துவதே இந்த நிறுவனத்தின் முதன்மைப் பணியாகும். தொழிற்சங்க ஆர்வலர்கள் மற்றும் ஊழியர்களுக்கு மிகவும் பயனுள்ள சேவையை வழங்கும் நோக்கத்துடன், தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம் தற்போது தொழில் செயலக கட்டிடத்தின் இரண்டாவது மாடியில் நிறுவப்பட்டு பராமரிக்கப்படுகிறது. முக்கிய செயல்பாடுகள்

- உள்நாட்டு அல்லது வெளிநாட்டு நிறுவனங்களுடன் இணைந்து தொழில் ஆய்வுத் திட்டங்களை செயல்படுத்துதல், தொழிலாளர்களை அபிவிருத்தி செயல்பாட்டில் தீவிரமாக பங்கேற்பாளர்களாக மாற்றுவதன் மூலம் அவர்களின் நலனை உறுதி செய்வதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுத்தல்
- தொழில் ஆய்வுகள் குறித்த கருத்தரங்குகள், செயலமர்வுகள், மாநாடுகள் மற்றும் கூட்டங்களை நடத்துதல் மற்றும் பத்திரிகைகள், சஞ்சிகைகள், பருவ இதழ்கள் மற்றும் புத்தகங்களை வெளியிடுதல்
- ஆராய்ச்சி நடத்துதல், கணக்கெடுப்புகளை நடத்துதல் மற்றும் தொழிலாளர் ஆய்வுகள் தொடர்பான படிப்புகளுக்கான ஏற்பாடுகளைச் செய்தல், நூலகங்கள் மற்றும் தகவல் சேவைகளை நிறுவுதல் மற்றும் பராமரித்தல்
- தேசிய தொழில் கற்கை நிறுவனத்தின் நோக்கங்களைப் போன்ற நோக்கங்களைக் கொண்ட உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு நிறுவனங்கள், அமைப்புகள், சங்கங்கள் மற்றும் சங்கங்களுடன் நெருங்கிய ஒத்துழைப்புடன் பணியாற்றுவதல்
- பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் ஒத்த நிறுவனங்களின் உதவியுடன் தொழில் ஆய்வுகள் குறித்த டிப்ளோமா படிப்புகள் உள்ளிட்ட கற்கைகளை நடத்துதல் மற்றும் தேவையான இடங்களில் டிப்ளோமாக்கள் மற்றும் சான்றிதழ்களை வழங்குதல்
- தொழில்துறை நல்லிணக்கத்தைப் பேணுவதை நோக்கமாகக் கொண்ட நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடுதல்

1.6.4. தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம்

2009 ஆம் ஆண்டு ஏண். 38 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனச் சட்டத்தின் மூலம், நல்ல தொழில் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் நல்ல சுகாதார நடைமுறைகளைப் பின்பற்றுவதன் மூலம் இலங்கையில் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியாளர்களை உருவாக்கும் நோக்கத்துடன், அப்போதைய தொழில் மற்றும் தொழில் உறவுகள் அமைச்சின் இணைக்கப்பட்ட நிறுவனமாக தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவகம் நிறுவப்பட்டது.

இந்த நிறுவகம் தினசரி சுற்றுச்சூழல் அளவீட்டு ஆய்வுகள், இடர்நேர்வு மதிப்பீடுகள் மற்றும் மருத்துவ பரிசோதனைகள் மூலம் இலங்கையில் ஒரு உற்பத்தித் திறன் கொண்ட பணியாளர்களை உருவாக்க செயல்படுகிறது, அத்துடன் பிற நாடுகளுடன் சர்வதேச ஒத்துழைப்பில் மேற்கொள்ளப்படும் விசேடத் திட்டங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளாக செயல்படுத்தப்படும் பயிற்சி மற்றும் திட்டங்கள் மூலம் செயல்படுகிறது.

முக்கிய செயல்பாடுகள்

- தொழில்துறை மற்றும் பணியாளர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் பணியின் தன்மையைக் கருத்தில் கொண்டு, தொழில்துறை மற்றும் பணியாளர்கள் இருவரின் பணிச்சூழலிலும் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த தேசிய கொள்கையை வகுப்பதில் அரசாங்கத்திற்கு ஆலோசனை வழங்குதல்.
- பணியிடங்களில் வேலை தொடர்பான விபத்துக்கள் மற்றும் காயங்களைத் தடுக்க எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்து அரசாங்கத்திற்கு ஆலோசனை வழங்குதல்
- தொழிலசார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் துறையில் விசாரணைகள், கல்வி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், கணக்கெடுப்புகள் மற்றும் ஆராய்ச்சிகளை நடத்துதல் மற்றும் ஆதரித்தல்.
- உபகரணங்கள், அபாயகரமான பொருட்கள், பௌதிகவியல், இரசாயனவியல் அல்லது உயிரியல் முகவர்கள் அல்லது தயாரிப்புகள் அல்லது வேறு ஏதேனும் அபாயகரமான பொருட்களின் சரியான பயன்பாடு குறித்து எந்தவொரு நிறுவனம் அல்லது நபருக்கும் ஆலோசனை சேவைகளை வழங்குதல்.
- இலங்கையிலோ அல்லது வெளிநாட்டிலோ உள்ள வேறு ஏதேனும் நிறுவனம் அல்லது பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து, தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் மற்றும் தொடர்புடைய பாடங்களில் கல்வி மற்றும் பயிற்சி தேவைப்படும் ஊழியர்கள், குடியிருப்பாளர்கள், தொழிலாளர்கள் அல்லது வேறு எந்த நபருக்கும் கல்வி மற்றும் தேவையான பயிற்சியை வழங்குதல் மற்றும் அத்தகைய கல்வி அல்லது பயிற்சியை முடித்தவுடன் சான்றிதழ்கள் அல்லது டிப்ளோமாக்களை வழங்குதல்.
- உபகரணங்கள், அபாயகரமான பொருட்கள், பௌதிகவியல், இரசாயனவியல், உயிரியல் பொருட்கள் அல்லது தயாரிப்புகளை சரியாகப் பயன்படுத்துவதற்கும், உளவியல் ரீதியான ஆபத்துகள் மற்றும் அடையாளம் காணப்பட்ட ஆபத்துகளைத் தடுப்பதற்கும் தேவையான சேவைகளை வழங்குதல்.
- தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பான விடயங்களில் தரநிலைகள், கோவைகள், நடைமுறைகள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்கள் தொடர்பான சட்டத் தேவைகள் குறித்து அமைச்சருக்குத் தகவல்களை வழங்குதல் மற்றும் அவற்றின் சரியான செயல்படுத்தலை கண்காணித்தல் மற்றும் மதிப்பீடு செய்தல்.
- தொழிலசார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பான தகவல்களைச் சேகரித்தல், தயாரித்தல், பரப்புதல் மற்றும் வெளியிடுவதில் ஒத்துழைத்தல்.

- தொழிலசார்; பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த கருத்தரங்குகள், செயலமர்வுகளை மற்றும் பிற நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் ஏற்பாடு செய்தல் உதவி வழங்கல்
- தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த அமைச்சுக்கு இடையேயான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், செயல்திட்டங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளை ஒருங்கிணைத்தல்
- தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் பயிற்சியை மேம்படுத்துவதற்கும் மேம்படுத்துவதற்கும் நூலகங்கள் மற்றும் ஆய்வகங்களை நிறுவுதல் மற்றும் பராமரித்தல்
- ஆராய்ச்சி மற்றும் விசேட ஆய்வகங்களை உருவாக்குதல்
- தொழிலசார்; பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் துறையுடன் தொடர்புடைய தேசிய மற்றும் சர்வதேச நிறுவனங்கள், பல்கலைக்கழகங்கள் மற்றும் பிற அமைப்புகளுடன் உறவுகளைப் பராமரித்தல்
- தொழிலசார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் துறையில் தேசிய தரநிலைகளை நிறுவுதல்

1.6.5. தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்

வேலைவாய்ப்பின் போது ஏற்படும் விபத்துகளுக்கு இழப்பீடு வழங்குவதற்காக 1934 ஆம் ஆண்டின் 19 ஆம் எண் தொழிலாளர் நட்டஈட்டு கட்டளைச் சட்டம் இயற்றப்பட்டது. இந்தச் சட்டம் பல முறை திருத்தப்பட்டுள்ளது மற்றும் கடைசி திருத்தம் 2022 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்க சட்டத்தால் செய்யப்பட்டது. தொழில் நட்டஈட்டு நீதிமன்றம் மாவட்ட நீதிபதி மற்றும் நீதவானின் அதிகாரங்களுடன் முழு தீவையும் உள்ளடக்கிய 14 சுற்று நீதிமன்றங்களைக் கொண்டுள்ளது. இது நீதித்துறை சேவை ஆணைக்குழுவால் நியமிக்கப்பட்ட நீதித்துறை அதிகாரிகளின் 3 பதவிகளான தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர், மேலதிக தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் மற்றும் மபிரதி தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர், இலங்கை கணக்காளர் சேவை, வகுப்பு ஐ இல் ஒரு பதவி மற்றும் இலங்கை நிர்வாக சேவையில் ஒரு பதவி உட்பட 43 பதவிகளைக் கொண்டுள்ளது. பணியில் இருக்கும்போது விபத்துகளில் காயமடைந்த ஊழியர்களுக்காக நட்டஈட்டை வசூலிப்பது, அவர்களின் பணியின் தன்மை காரணமாக ஏற்படும் நோய்களால் பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர்களுக்கான நட்டஈட்டை வசூலிப்பது மற்றும் பணியில் இருக்கும்போது விபத்துகளில் இறக்கும் ஊழியர்களின் சார்புடையவர்களிடமிருந்து நட்டஈட்டை வசூலிப்பது தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகத்தின் முக்கிய நோக்கங்களாகும்.

குற்றவியல் நடைமுறைச் சட்டம், சிவில் நடைமுறைச் சட்டம் மற்றும் சாட்சியக் கட்டளைச் சட்டம் ஆகியவை தொழிலாளர் நட்டஈட்டு நீதிமன்ற செயல்முறைக்கு பொருந்தும், மேலும் மேல்முறையீட்டு நடைமுறை மாவட்ட நீதிமன்றத்துக்கு சமனானது.

முக்கிய செயல்பாடுகள்

அரசு மற்றும் தனியார் துறையில் விபத்துக்கள், தொழிலசார் நோய்கள் மற்றும் ஊழியர்களின் இறப்பு ஏற்பட்டால் சார்ந்திருப்பவர்களுக்கு நட்டஈடு வசூலித்தல் (2022 ஆம் ஆண்டின் இறுதி திருத்தம் எண். 10 இன் படி, வழங்கக்கூடிய அதிகப்படி இழப்பீடு ரூ. 2,000,000ஐ)

- தேசிய சேமிப்பு வங்கியில் சிறார்களின் கணக்குகளை அவர்கள் வயது வரும் வரை தொழில் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் பாதுகாப்பில் பராமரித்தல் மற்றும் நிர்வகித்தல்,
- ஊழியர்களுக்கு விபத்து ஏற்பட்டால் முதலாளிகள் இழப்பீடு செலுத்தத் தவறும் சந்தர்ப்பங்களில் அவர்களின் அசையா மற்றும் அசையும் சொத்துக்களைக் கைப்பற்றி பொது ஏலத்தில் விற்று இழப்பீடு வசூலித்தல்,
- தொழில் நட்டஈட்டு காப்பீட்டு உரிமங்களை வழங்குதல், புதுப்பித்தல் மற்றும் ரத்து செய்தல் நடவடிக்கைகள்
- ஒரு ஊழியருக்கு விபத்து ஏற்படும் போது சம்பவ இடத்தைப் பார்வையிட்டு ஆய்வு செய்தல்
- இலங்கையில் பதிவுசெய்யப்பட்ட கப்பல்கள் மற்றும் விமானங்களின் ஊழியர்களுக்கு இலங்கைக்கு வெளியே நிகழும் விபத்துகளுக்கான நட்டஈட்டை வசூலித்தல்

1.6.6. சிரம வாசனா நிதி

1998 ஆம் ஆண்டு 12 ஆம் இலக்கச் சட்டத்தின் மூலம் (2019 ஆம் ஆண்டு 15 ஆம் இலக்கச் சட்டத்தால் திருத்தப்பட்டது) நிறுவப்பட்ட ஷ்சிரம வாசனா நிதி, தொழில் நலனுக்காக தொழில் அமைச்சின் கீழ் நிறுவப்பட்ட ஒரு நிறுவனமாகும். அதன் தொடக்கத்திலிருந்து, ஷ்சிரம வாசனா நிதிச் சட்டத்தின் 06 நோக்கங்களின் மூலம் பல்வேறு நலத்திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன, மேலும் இலங்கை ஊழியர்களின் மேம்பாட்டிற்கான ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

தற்போது, ஷ்சிரம வாசனா நிதியத்தால் வழங்கப்படும் முக்கிய வருமான ஆதாரம், தேசிய லாட்டரி சபையினால் சனி மற்றும் ஞாயிற்றுக்கிழமைகளில் எடுக்கப்படும் "Nடுட ஜெய" லாட்டரியிலிருந்து பெறப்படும் வருமானமாகும். இந்த வருமானம் லாட்டரி விற்பனையால் தீர்மானிக்கப்படுகிறது, மேலும் லாட்டரி விற்பனையின் வளர்ச்சியுடன், தொழிலாளர்களின் நலனுக்காக வழங்கப்பட வேண்டிய சேவைகளையும் அதிகரிக்க முடியும்.

முக்கிய செயல்பாடுகள்

- ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களின் நலனை மேம்படுத்துதல்.

- ஊழியர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் முன்னறிவிப்பின்றி மூடப்பட்டிருக்கும் சந்தர்ப்பங்களில் ஊழியர்களுக்கு நிதி மற்றும் பிற உதவிகளை வழங்குதல்.
- அவசர காலங்களில் ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு மருத்துவ மற்றும் பிற வசதிகளை வழங்குதல்.
- ஊழியர்கள் மீது விசாரணைகள் தொடங்கப்படும்போது அவர்களுக்கு தற்காலிக உதவி வழங்குதல்.
- இடர் காலங்களில் ஊழியர்கள் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு நிதி மற்றும் பிற வசதிகளை வழங்குதல்.
- ஊழியர்களின் நலனுக்காக சிறந்த சேவையை வழங்கிய நபர்களுக்கு விருதுகளை வழங்குதல்.
- தொழில் ஆணையாளர் நாயகம், தொழில் நியாயசபை, நடுவர் அல்லது தொழில் நீதிமன்றம் அல்லது எந்தவொரு நீதிமன்றத்திற்கும் ஒதுக்கப்பட்ட அல்லது நிலுவையில் உள்ள ஒரு பணியாளரின் பணிநீக்கம் தொடர்பான அல்லது ஒரு தொழில்துறை தகராறு தொடர்பாக சட்ட உதவி பெற ஊழியர்களுக்கு நிதி நிவாரணம் வழங்குதல்.

இரண்டாம் அத்தியாயம்
அமைச்சினால் எய்தப்பெற்ற முன்னேற்றங்கள்

2. 2025 ஆம் ஆண்டில் அடையப்பட்ட முன்னேற்றம்

2024 ஆம் ஆண்டின் தொகைமதிப்பு மற்றும் புள்ளிவிபரத் திணைக்களத் தரவுகளின்படி, இலங்கையில் தொழிற்படையின் பணியாளர் 8.32 மில்லியன் ஆகும், அதில் 7.95 மில்லியன் பேர் தொழிலில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளார்கள். அத்தரப்பில்; அரசு ஊழியர்கள், தங்கள் சொந்தத் தொழில்களில் ஈடுபடுபவர்கள் மற்றும் குடும்பத் தொழில்களுக்கு பங்களிப்பவர்கள் தவிர தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான அரசு துறைகளில் செயற்பாடு புரியும் ஊழியர்களின் தொழில் உரிமைகள், தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கான ஒரு பொறிமுறையை செயல்படுத்துவதன் மூலம் நாட்டில் தொழில்துறை அமைதியைப் பேணுவதற்கும், நாட்டின் சமூக-பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு பங்களிப்பதற்கும் இந்த அமைச்சு பொறுப்பாகும். இந்த நோக்கத்திற்காக, அமைச்சு அதன் இணைப்பு நிறுவனங்களும் பல திட்டங்களை செயல்படுத்தி வருகின்றன.

அதன்படி, இந்த அத்தியாயத்தில் செப்டம்பர் 30, 2025 நிலவரப்படி, அமைச்சு மற்றும் அதன் இணைப்பு நிறுவனங்கள் தங்கள் நோக்கங்களை அடைய மேற்கொண்ட திட்டங்கள் தொடர்பாக அடைந்த முன்னேற்றத்தின் சுருக்கம் உள்ளது.

2.1. சட்ட விவகாரங்கள்

2.1.1. ஊழியர்களின் தொழில்முறை உரிமைகளைப் பாதுகாக்க சட்ட கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துதல்

இலங்கையில் முதலீட்டுக்கு உகந்த சூழலை உருவாக்குவதற்கும் நாட்டின் எதிர்கால செழிப்பை அடைவதற்கும் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட தேசிய மற்றும் சர்வதேச சமூக மற்றும் பொருளாதார நிலைமைகள் மற்றும் தொழிலாளர் சமவாயங்கள் மற்றும் தரநிலைகளுக்கு ஏற்ப சட்ட ஏற்பாடுகள் செய்யப்படுவதை உறுதி செய்வது இந்த அமைச்சின் பொறுப்பாகும். தற்போது, தொழிலாளர் சமூகத்தின் உரிமைகள் மற்றும் நலனை உறுதி செய்வதற்காக இலங்கையில் சுமார் 50 சட்டங்களும் ஒழுங்குவிதிகளும் நடைமுறையில் உள்ளன. தொழில் திணைக்களம் அதன் தொடக்கத்திலிருந்து இந்த சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளை இயற்றியுள்ளது. தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால சவால்களை எதிர்கொள்ளும் வகையில், உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளை உறுதி செய்வதற்கும், சட்டங்களுக்கு இடையில் இருக்கும் சிக்கல்களை நீக்கி எளிமைப்படுத்துவதற்கும், அனைத்து தரப்பினருக்கும் நன்மைகளை உறுதி செய்வதற்கும் தொடர்புடைய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளை திருத்துவதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

• நிகழ்காலத்திற்கு ஏற்ற விதிகளுடன் தொழில்சட்டங்களை திருத்துதல்

தொழில் திணைக்களத்தால் செயல்படுத்தப்படும் தற்போதைய சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகள் தற்போதைய சமூக-பொருளாதார மாற்றங்கள் மற்றும் வேலை உலகில் ஏற்படும் தொடர்புடைய மாற்றங்களை நிவர்த்தி செய்ய போதுமானதாக இல்லை. ஊழியர் சமூகத்தின் உரிமைகளை உறுதி செய்யும், வணிகங்களின் தொடர்ச்சியை எளிதாக்கும் மற்றும் வெளிநாட்டு முதலீட்டாளர்களை ஈர்க்கும் ஒரு தொழில் சட்டத்தின் தேவை எழுந்துள்ளது. மேலும், சட்டங்களுக்கு இடையிலான சிக்கல்களை நீக்கி அவற்றை எளிமைப்படுத்துவது அவசியம், அனைத்து தரப்பினருக்கும் நன்மைகளை உறுதி செய்வது அவசியம். இதற்காக, நடைமுறையில் உள்ள சட்டங்களின் தற்போதைய விதிகளைத் திருத்துவதற்காக 04.08.2025 திகதியிட்ட அமைச்சரவையின் ஒப்புதலுடன் ஒரு நிபுணர் குழு நிறுவப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம், அரசாங்கக் கொள்கைகளுக்கு ஏற்ப தற்போதுள்ள 14 தொழிலாளர் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளைப் புதுப்பிக்கவும், தேவையான திருத்தங்களைச் செய்யவும் கலந்துரையாடல்கள் நடந்து வருகின்றன.

• 2025 ஆம் ஆண்டின் 11 ஆம் இலக்கம் தேசிய ஊழியர் ஊதிய (திருத்தம்) சட்டம், 2025 ஆம் ஆண்டின் 09 ஆம் இலக்கம் ஊழியர் வரவுசெலவு நிவாரண கொடுப்பனவுகள் (திருத்தம்) சட்டம் மற்றும் 2025 ஆம் ஆண்டின் 10 ஆம் இலக்கம் ஊழியர் வரவுசெலவு நிவாரண கொடுப்பனவுகள் (திருத்தம்) சட்டம் ஆகியவற்றை இயற்றுதல்

2025 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்ட முன்மொழிவுகளின்படி தனியார் துறையில் உள்ள ஊழியர்களின் சம்பளத்தை அதிகரிக்கும் நோக்கில், ஏப்ரல் 1, 2025 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் மேற்கூறிய சட்டங்கள் 2025.07.22 அன்று பாராளுமன்றத்தில் நிறைவேற்றப்பட்டன. தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதிய உயர்வு தொடர்பாக, 01.04.2025 முதல் தேசிய குறைந்தபட்ச மாதாந்த ஊதியம் ரூ. 27,000.00 ஆகவும், தினசரி குறைந்தபட்ச ஊதியம் ரூ. 1,080 ஆகவும் அதிகரிக்கவும் 01.01.2026 முதல் அமுலுக்கு வரும் வகையில் குறைந்தபட்ச 30,000.00 ஆகவும் தினசரி ஊதியம் ரூ. 1,200.00 ஆகவும் அதிகரிக்கப்பட இந்த சட்டங்கள் பாராளுமன்றத்தில் நிறைவேற்றப்பட்டுள்ளன.

• 1954 இலக்கம் 19 கடை மற்றும் அலுவலக ஊழியர்கள் (சேவை மற்றும் ஊதிய ஒழுங்குமுறை) சட்டத்தின் கீழ் விதிமுறைகளில் தங்குமிட வசதியுள்ள ஹோட்டல்களில் பெண்களை உணவு பான பரிசாரகர்களாக இரவு பணியமர்த்த இயலுமா குமாறு திருத்தம் செய்தல்

சுற்றுலாத் துறை தற்போது வேகமாக வளர்ந்து வருவதால், ஹோட்டல் மற்றும் தங்குமிட வசதிகளை வழங்குவதில் பெண்களின் தொழிலாளர் பங்களிப்புக்கு அதிக வாய்ப்புகளை வழங்கும் வகையில், தற்போதுள்ள சட்டக் கட்டுப்பாடுகளைத் தளர்த்துவது காலத்தின் கட்டாயமாக மாறியுள்ளது. அதன்படி, தங்குமிட வசதியுள்ள ஹோட்டல்களில் இரவு நேர உணவு பான பரிசாரகர்களாக பெண்களைப் பணியமர்த்த விதிகள் உட்பட, இந்தச் சட்டத்தின் பிரிவு 66 இன் கீழ் பிறப்பிக்கப்பட்ட 3வது உத்தரவைத் திருத்துவதற்கான தொடர்புடைய சட்ட வரைவை நாடாளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிப்பதற்கான அனுமதியைப் பெற அமைச்சரவை திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

- 1958 ஆம் ஆண்டு 15 ஆம் இலக்கம் ஊழியர் சேமலாப வைப்பு நிதியச் சட்டத்தில் ஊழியர்களின் நலனுக்கும் இன்றைய காலத்திற்கும் ஏற்றவாறு திருத்தம் செய்தல்

இலக்கம், டிபி /24/1234/625/017 மற்றும் 2024.07.01 திகதியிட்ட அமைச்சரவை முடிவுபடி ஊழியர் சேமலாப நிதிய சட்டத்தை திருத்துவதற்கான வரைவை தயாரிக்க சட்ட வரைஞர் 2024.08.06 அன்று பணிக்கப்பட்டுள்ளார். மேலும், புதிய அரசாங்கக் கொள்கைகளைக் கருத்தில் கொண்டு, ஊழியர் சேமலாப நிதிய உறுப்பினர்களுக்கு மிகவும் வினைத்திறனாக சேவைகளை வழங்கும் நோக்கில் தேவையான திருத்தங்கள் மேலும் அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன, அதன்படி, அமைச்சரவையின் அனுமதியைப் பெறுவதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

- 2009 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனச் சட்டத்தில் திருத்தம்

டிபி 23/0396/625/003 ஆம் இலக்க 07.03.2023 திகதியிட்ட அமைச்சரவை முடிவின்படி, சட்ட வரைஞர் தயாரித்த திருத்தப்பட்ட வரைவு சட்டமூலம், புதிய அரசாங்கத்தின் வளமான நாடு, அழகான வாழ்க்கை கொள்கைகளுக்கு ஏற்ப மேலும் பரிசீலிக்கப்பட்டு, நிகழ்காலத்திற்கு ஏற்றவாறு திருத்தப்பட்டு வருகிறது. அதாவது, தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் துறையில் தொழில்முறை தகுதிகளை வழங்கும் நிறுவனமாக அதை மறுசீரமைக்கவும், பட்டங்களை வழங்குவதற்காக உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு நிறுவனங்களுடன் ஒப்பந்தங்களை மேற்கொள்ளவும், சட்ட மூலத்தில் புதிய உட்பிரிவுகளைச் சேர்த்து, திருத்தங்களுடன் அமைச்சரவையின் அனுமதிக்காக சமர்ப்பிக்கவும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

- 1956 ஆம் ஆண்டு 47 ஆம் இலக்க பெண்கள், இளைஞர்கள் மற்றும் சிறுவர்களை பணியமர்த்தும் சட்டத்தின் கீழ் குற்றங்களுக்கு பொருந்தக்கூடிய அபராதங்களில் திருத்தம்.

கடல்சார் சேவை மற்றும் தொழில்துறை நிறுவனங்களில் சிறுவர்களைப் பணியமர்த்துவதற்கும், பிற வகையான வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் ஆபத்தான சிறுவர் தொழில்களில் சிறுவர்களைப் பணியமர்த்துவதற்கும் தற்போது விதிக்கப்படும் அபராதம் ரூ. 10,000/- ஆகும். இதுபோன்ற குற்றங்களைச் செய்பவர்களை மேலும் ஊக்கமளிக்காத வகையில், குறைந்தபட்ச அபராதத்தை ரூ. 100,000/- ஆக உயர்த்துவதற்கு அமைச்சரவையின் அனுமதியுடன் தொடர்புடைய திருத்தங்கள் சட்ட வரைஞர்களுக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

- 2022 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் எண் கொண்ட தொழில்துறை பிணக்குகள் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டத்தை செயல்படுத்துவது குறித்த பரிந்துரைகளைப் பெறுதல்

பல தொழில் கட்டளை சட்டங்களை அதிகார வரம்பைப் பயன்படுத்தும் நீதவான் நீதிமன்றங்களில் விசாரிக்கப்படும் குற்றவியல் வழக்குகள் உட்பட பிற வழக்குகளுடன் நிலவும் அதிக செயற்பாடு ச்சமை காரணமாக, தொழில் திணைக்களம் தொடர்புடைய வழக்குகளைத் தீர்த்து முடிக்க நீண்ட காலம் எடுக்கின்றது.. எனவே, தொழில் சட்டங்கள் தொடர்பான நீதவான் நீதிமன்றங்களின் அதிகார வரம்பை தொழில் தீ நியாய சபைகளுக்கு மாற்றுவதற்காக 2022 ஆம் ஆண்டு 19 ஆம் எண் கொண்ட தொழில்துறை பிணக்குகள் (விசேட ஏற்பாடுகள்) சட்டம் இயற்றப்பட்டது. இந்தச் சட்டத்தை செயல்படுத்துவதற்காக நீதித்துறை சேவை ஆணைக்குழு உள்ளிட்ட ஒரு குழுவிடமிருந்து பரிந்துரைகளைப் பெற முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

- தென் கொரியாவின் சாங்ஷின் பல்கலைக்கழகத்துக்கும் (Changshin University) தொழில் அமைச்சின் கீழ் உள்ள தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனத்திற்கும் (NIOSH) இடையேயான புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தம்

பட்டம் வழங்கும் வெளிநாட்டு நிறுவனங்களுடன் இணைந்து செயற்பாடு யாற்றுவதற்காக தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் மற்றும் தென் கொரியாவில் உள்ள சாங்ஷின் பல்கலைக்கழகத்துடன் இணைந்து தொழில் சார் பாதுகாப்பு மொழிப் புலமை மற்றும் தொழில்துறை சார்ந்த நடைமுறைப் பயிற்சிக்கு இலங்கை மாணவர்களை அனுப்புவதற்காக ஒப்பந்தம் வெளியுறவு அமைச்சின் அனுமதிக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. இலங்கை மாணவர்களை தொழில் பாதுகாப்பு, மொழித் திறன் மற்றும் தொழில்துறை சார்ந்த நடைமுறைப் பயிற்சிக்காக அனுப்புவதற்காக வெளிநாட்டு பட்டம் வழங்கும் நிறுவனங்களுடன் ஒத்துழைக்க தேசிய தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனத்திற்கும் தென் கொரியாவின் சாங்ஷின் பல்கலைக்கழகத்திற்கும் இடையிலான ஒப்பந்தம் வெளியுறவு அமைச்சுத்தின் ஒப்புதலுக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

2.2. அபிவிருத்தி நடவடிக்கைகள்

- தேசிய திட்டமிடல் திணைக்களத்தின் தலைமையில் தயாரிக்கப்பட்டு வெளியிடப்பட்ட இலங்கையின் தேசிய சமூக பாதுகாப்பு மூலோபாயத்துக்கு சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் தொழில்துறைப் பங்களிப்பு மற்றும் ஒருங்கிணைப்பை பெற்றுக்கொண்டு தொழில் அமைச்சினால் மேற்கொள்ள வேண்டிய சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் தொழில் சந்தை தொடர்பான கூறுகளுக்கு ஏற்ப ஒரு செயல் திட்டம் தயாரிக்கப்பட வேண்டி முன்னெடுப்பு குழு தாபிக்கப்படவுள்ளது.
- மேலும், பெண்கள் மற்றும் சிறுவர் விவகார அமைச்சல் தயாரிக்கப்பட்ட தேசிய சிறுவர்கள் பாதுகாப்புக் கொள்கை குறித்த ஐந்தாண்டு தேசிய செயல் திட்டத்தின்படி(2025-2029) இந்த அமைச்சு மற்றும் திணைக்களத்தில் செய்ய வேண்டிய செயற்பாடுகள் குறித்த மறுஆய்வு மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

- 2025 ஆம் ஆண்டில், தொழில் அமைச்சின் விடயதானத்துக்குரிய பொதுமக்கள் முறைப்பாடுகள் 1465 பெறப்பட்டன என்பதோடு அவற்றில் 777 தொடர்புடைய நிறுவனங்கள் மற்றும் அதிகாரிகளின் தலையீட்டால் தீர்க்கப்படக்கூடியதாக இருந்தது.
- அமைச்சகத்தின் உள் விவகாரப் பிரிவு ஊழல் நிகழ்நேர்வு குறித்து தேடிப்பார்த்தல், பொது மக்கள் முறைப்பாடுகளை பெற்றுக்கொள்ளல் மற்றும் அவை குறித்த விடயங்களை தேடிப்பார்த்தலில் ஈடுபடல் தீர்வு காணல் மேலும் லஞ்சம் அல்லது ஊழல் குற்றச்சாட்டுகளை விசாரிக்கும் ஆணைக்குழுவுக்கு தொடர்புடைய அறிக்கைகளை அனுப்புவதன் மூலம் தேசிய ஊழல் எதிர்ப்பு தரத்தை மதிப்பிடுவதற்கு பங்களிக்கிறது.

2.3. வெளிநாட்டு உறவுகள்

2.3.1. சர்வதேச தொழிலாளர் தரநிலைகளைப் பேணுதல்

- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் யாப்பு இலக்கம் 22 இன் கீழ் 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான 05 சமவாயங்களுக்கான அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்படல் மற்றும் தற்போதாகும்போது 05 அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் யாப்பு இலக்கம் 19 இன் கீழ் அங்கீகரிக்கப்படாத சமவாயங்களுக்கான 01 அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டு சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பிற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.
- சிறுவர் தொழில் ஒழிப்புக்கான தேசிய வழிகாட்டுதல் குழுவின் (NSCECL) 02 கூட்ட தொடரை நடத்துதல் மற்றும் தொடர்புடைய அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் ஒருங்கிணைத்தல். அடுத்த ஆண்டு " சிறுவர் செயற்பாடு கணக்கெடுப்பு" நடத்தவும் இ தோட்ட மற்றும் மீன்பிடித் துறைகளிலும், முறைசாரா துறையிலும் சிறுவர் தொழிலாளர் பிரச்சினைகளைத் தீர்க்க இலக்கு நடவடிக்கைகளை எடுக்கவும் முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது. மேலும், ஆய்வு நடவடிக்கைகள் வலுப்படுத்தப்படவும், குழு ஆய்வுகள் நடத்தப்படவும் மற்றும் சமூக காவல்துறைக்களத்தின் ஆதரவுடன் அனைத்து மாவட்டங்களிலும் அறிவூட்டல் நிகழ்ச்சிகள் மேற்கொள்ளப்படவுள்ளன.
- ஜெனீவாவில் ஆண்டுதோறும் நடைபெறும் சர்வதேச தொழில்மாநாட்டில் முத்தரப்பு பிரதிநிதிகளின் பங்கேற்பு தொடர்பான அனைத்து நடவடிக்கைகளையும் ஒருங்கிணைத்து பின்தொடர்ந்தது. அதன்படி, சர்வதேச தொழில்மாநாடு 2025.06.02 முதல் 2025.06.13 வரை நடைபெற்றது, மேலும் இலங்கையை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் 11 பிரதிநிதிகள் இதில் பங்கேற்றனர்.
- முந்தைய ஆண்டுகளைப் போலல்லாமல், தேசிய தொழில் ஆலோசனைக் குழுவின் (NLAC) கூட்டங்கள் வழக்கமாக நடத்தப்பட்டன, மேலும் 2025 இல் 05 அமர்வுகள் மற்றும் 06 உபக் குழு கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன. இது தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை அதிகரித்தல், பெண்களுக்கான இரவு வேலை விதிமுறைகளை தளர்த்துதல் மற்றும் ஐந்து நாள் வேலை வாரத்தை நீட்டித்தல் உள்ளிட்ட முக்கியமான சட்ட திருத்தங்களுக்கு முத்தரப்பு ஒப்பந்தங்களை எட்ட உதவியது. மேலும், இந்த ஆண்டு தேசிய தொழில் ஆலோசனைக் குழு மறுசீரமைக்கப்பட்டது, மேலும் முதல் முறையாக, பெண்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை உறுதி செய்வதற்காக மூன்று தொழிற்சங்கங்கள் சேர்க்கப்பட்டன.
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் தொழில்நுட்ப ஒத்துழைப்புடன் அடுத்த ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு சுனிசி முன்னெடுப்பு கண்ணியமான வேலை தேசிய திட்டத்தை (DWCP) தொழில் அமைச்சு திட்டமிட்டுள்ளது, மேலும் மூன்று ஆலோசனைக் கூட்டங்கள் ஏற்கனவே நடத்தப்பட்டுள்ளன. இது தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் தொழில் தருநர்கள் அமைப்புகளின் பங்கேற்புடன் அடுத்த ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு தொழில் துறைக்குரிய கொள்கை வழிகாட்டுதலை வழங்கியுள்ளது.
- தொழில்நுட்ப உதவிகளை வழங்குவதற்காக இலங்கைக்கு வருகை தரும் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் அதிகாரிகளுக்கான விசா கோரிக்கை கடிதங்களை வெளியுறவு அமைச்சுக்கு சமர்ப்பித்தல். அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 20 கோரிக்கை கடிதங்கள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளன.
- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட வேலையில் வன்முறை மற்றும் துன்புறுத்தல் ஒழிப்புக்கான மாநாடு (C190) அங்கீகரிக்கப்பட்டது குறித்து தொடர்புடைய பங்குதாரர்களுக்குத் தெரிவிக்க நடவடிக்கைகள் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளன, மேலும் இது தொடர்பான சட்ட விதிகளை நிறுவுவது தற்போதுள்ள தொழில் சட்டங்களைத் திருத்தும் அமைச்சரவையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட குழுவால் மேற்கொள்ளப்படும்..
- தொழில் சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார மாநாடு (C155) தொடர்பான சட்ட இடைவெளிகளைக் கண்டறிந்து தேவையான விதிகளை வரைவதற்கு ஒரு உள் குழு நியமிக்கப்பட்டது, மேலும் அரசாங்கக் கொள்கைகளுக்கு ஏற்ப விதிகளை அறிமுகப்படுத்துவதற்கான கலந்துரையாடல்கள் தற்போது நடந்து வருகின்றன.
- வாடிக்கையாளர்களுக்கான சமூகப் பாதுகாப்பு காப்பீட்டை விரிவுபடுத்துதல் மற்றும் மகப்பேறு மற்றும் வேலையின்மை சலுகைகளுக்கான காப்பீட்டுத் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல் குறித்த தகவல்கள் சேகரிக்கப்பட்டு வருகின்றன. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் ஆதரவுடன் மகப்பேறு காப்பீடு குறித்த ஒரு கணக்கியல் ஆய்வு (actuarial study) நடத்தப்பட்டு, முத்தரப்பு உறுப்பினர்களுடன் ஒரு சரிபார்ப்பு செயலமர்வில் தகவல் சரிபார்க்கப்பட்டு, (Validation) அதன் அடிப்படையில், ஒரு இறுதி அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டு வருகிறது. கூடுதலாக, மகப்பேறு சலுகைகளுக்கு நிதியளிப்பதற்கான பல்வேறு விருப்பங்களைக் கருத்தில் கொள்ள, அமைச்சுடன் தொடர்புடைய பங்குதாரர்களுடன் கலந்துரையாடல்களைத் தொடங்கியுள்ளது..
- தொழில் அமைச்சு, சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்புடன் இணைந்து, செப்டம்பர் 23, 2025 அன்று கொழும்பில் ஒரு பிராந்திய வாழ்க்கை ஊதிய மாநாட்டை (Regional Living Wage Conference) ஏற்பாடு செய்தது, இதில் 16 நாடுகளை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் சுமார் 70 பங்கேற்பாளர்கள் பங்கேற்றனர்.

- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் நிதி பங்களிப்புடன் 'கட்டாய உழைப்பு' (Forced Labour) என்ற கருப்பொருளை அடிப்படையாகக் கொண்டு பயிற்சியாளர்களுக்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சி நடத்தப்பட்டது, இதில் 10 காவல்துறை அதிகாரிகள், 05 வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அதிகாரிகள் மற்றும் 15 தொழில் திணைக்கள அதிகாரிகள் பங்கேற்றனர். பயிற்சி பெற்ற அதிகாரிகள் வள நபர்களாகப் பயன்படுத்தப்பட்டனர், மேலும் 40 அதிகாரிகளுக்கு அமைச்சின் செலவில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டது.

2.4. திட்டமிடல் மற்றும் மேற்பார்வை பிரிவு

- “வளமான நாடு, அழகான வாழ்க்கை அரசாங்கக் கொள்கை அறிக்கை” செயல்படுத்தலின் கீழ் இந்த அமைச்சுடன் தொடர்புடைய 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான செயல் திட்டத்தைத் தயாரித்து செயல்படுத்துதல், 2026 ஆம் ஆண்டிற்கான செயல் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு வருகிறது, மேலும் இது தொடர்பாக 2025-2029 காலகட்டத்திற்கான மூலோபாயத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு வருகிறது.
- 2024 ஆம் ஆண்டிற்கான தொழில் அமைச்சு வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கை, அமைச்சு மற்றும் இணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் தரவுகள் மற்றும் தகவல்களை உள்ளடக்கி, ஜூலை 2025 இல் தயாரிக்கப்பட்டு பாராளுமன்றத்தில் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.
- 2024 ஆம் ஆண்டின் மூன்றாம் காலாண்டு வரை அமைச்சு மற்றும் இணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் தரவுகள் மற்றும் தகவல்களை உள்ளடக்கி 2024 முன்னேற்ற அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டு, 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான முன்னேற்ற அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டு வருகிறது.
- கௌரவ அமைச்சர், பிரதி அமைச்சர் மற்றும் செயலாளர் தலைமையில் மாதாந்த மற்றும் காலாண்டு அடிப்படையில் நிறுவனத் தலைவர்கள் முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுக் கூட்டங்கள் போன்ற கூட்டங்கள் நடத்தப்படுவதன் கீழ் 2025.09.30 வரை 13 கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.
- அமைச்சு மற்றும் இணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் வருடாந்த செயல் திட்டத்தை தயாரித்தல், காலாண்டு முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுக் கூட்டங்களை நடத்துதல் மற்றும் காலாண்டு அடிப்படையில் செயல் திட்டத்துடன் தொடர்புடைய முன்னேற்ற அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் ஆகியவை மூன்றாம் காலாண்டு வரை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.
- அமைச்சு தொடர்பான நிறுவன பெறுபேற்று சட்டக் கட்டமைப்பை (ORF) தயாரித்தல் மற்றும் முன்னேற்றம் குறித்து அறிக்கை அளித்தல். அதன்படி, 2025-2029 காலகட்டத்திற்கான பெறுபேற்று சட்டக் கட்டமைப்பு தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- சுனிசி மிஷன் திட்டம் நான்கு முக்கிய தூண்களில் செயல்படுத்தப்படுகிறது: வேலைவாய்ப்பு உருவாக்கம், மேம்பாடு மற்றும் தேசிய உற்பத்தித்திறன், செயற்பாடு யிடத்தின் உரிமை, சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் சமூக கலந்துரையாடல். இந்த 4 முக்கிய தூண்களுக்கு கூடுதலாக, ஒவ்வொரு பிரிவும் உற்பத்தித்திறன் மேம்பாடு மற்றும் பாலின முக்கிய நீரோட்டம் ஆகிய விடய பிரிவுகளை உள்ளடக்கிய திட்டங்களை செயல்படுத்துவதன் மூலம் ஒருங்கிணைக்கப்படுகிறது. சுனிசி மிஷன் திட்டத்தின் கீழ் பல்வேறு நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் மற்றும் செயற்றிட்டங்களை செயல்படுத்த 2025 ஆம் ஆண்டுக்காக அமைச்சுக்கு ரூ. 24 மில்லியன் நிதி ஒதுக்கப்பட்டது, மேலும் இந்த நிதி தொழில் திணைக்களம் இ மனிதவுலு மற்றும் வேலைவாய்ப்பு பாதுகாப்புத் திணைக்களம் மற்றும் தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம் ஆகியவற்றிற்கு வழங்கப்படும் மேலும் அந்த நிறுவனங்கள் மூலம் திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படும்.
- தொழில் திணைக்களம் “சுனிசி முன்னெடுப்பு” நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் கீழ் பெறப்பட்ட நிதியைப் பயன்படுத்தி திணைக்களத்தின் துறைப்பிரிவுகள் மூலம் நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை செயல்படுத்தி வருகிறது. அதன்படி,
 - சமூக காவல் குழுக்கள் மூலம் சிறுவர் தொழில் ஒழிக்கும் பொறுப்பை சமூகமயமாக்குவதற்காக, மகளிர் மற்றும் சிறுவர் விவகாரப் பிரிவு, 23,546 பயனாளிகளின் பங்கேற்புடன் நாடு முழுவதும் 38 நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடத்தியுள்ளது.
 - சமூக உரையாடல் மற்றும் பணியிட ஒத்துழைப்பு பிரிவு, சமூக உரையாடல் மற்றும் பணியிட ஒத்துழைப்பை மேம்படுத்துவதற்காக, சுமார் 300 தொழில் தகுநர் மற்றும் 8,800 ஊழியர்களின் பங்கேற்புடன் 232 நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடத்தியுள்ளது. புள்ளிவிவரப் பிரிவினால் 1,000 வீட்டு அலகுகளை உள்ளடக்கிய சிறுவர் தொழிலாளர் ஆய்வு 2025 (மேல் மாகாணம்) அறிக்கையைத் தயாரித்து வருகிறது.
 - தொழில்துறை பாதுகாப்புப் பிரிவு மற்றும் தொழில்சார் சுகாதாரப் பிரிவு இணைந்து 833 பயனாளிகளுக்கு 21 நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடத்த திட்டமிட்டுள்ளன, மேலும் கொழும்பு மாவட்டத்தில் செயற்பாடு புரியும் 1066 துப்புரவுப் பணியாளர்களின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த அறிவை மேம்படுத்த 10 நிகழ்ச்சித் திட்டங்களை நடத்தவும் தொழில்சார் சுகாதாரப் பிரிவு திட்டமிட்டுள்ளது.
 - சிறிய மற்றும் நடுத்தர அளவிலான கைத்தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களுக்கு பாதுகாப்பு கலாச்சாரத்தை உருவாக்கும் நோக்கில். கைத்தொழில் பாதுகாப்புப் பிரிவும் தொழில்சார் சுகாதாரப் பிரிவும் இணைந்து 833 பயனாளிகளுக்கு 21 நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்த திட்டமிட்டுள்ளன. கொழும்பு மாவட்டத்தில் பணியாற்றும் 1066 துப்புரவுத் தொழிலாளர்களின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு பற்றிய அறிவை மேம்படுத்துவதற்காக தொழில்சார் சுகாதாரப் பிரிவு 10 நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்தவும் திட்டமிட்டுள்ளது.
 - இதேபோல், தொழில் திணைக்களத்தில் செயற்பாடு புரியும் தொழில் அதிகாரிகள் மற்றும் பிணக்கு தீர்வு, தொழில் பிணக்குகளை கையாளும் அதிகாரிகளின் இயலளவை விருத்தி செய்வதற்காக 219 அதிகாரிகளை உள்ளடக்கிய 04 பயிற்சித் திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

- மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் , முறைசாரா துறையில் செயற்பாடு புரியும் தொழிலாளர்களுக்கு கண்ணியத்தை வழங்கும் நோக்கில், தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம், டிஜிட்டல் கல்வியறிவு மற்றும் தொழில்நுட்பம், சந்தை அணுகல் மற்றும் நிதியுதவி ஆகிய துறைகளை உள்ளடக்கி, 319 பயனாளிகளின் பங்கேற்புடன், "சுனிசி முன்னெடுப்பு " நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் கீழ் 08 நிகழ்ச்சிகளை நடத்தியுள்ளது.
- தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம், தொழில் தருநர்-தொழிலாளர் உறவுகளை வலுப்படுத்துதல் மற்றும் தேயிலை, ரப்பர் மற்றும் ஆடை தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தோட்ட நிறுவனங்களில் நல்ல செயற்பாடு சீர்திருத்த உருவாக்குதல் ஆகியவற்றை நோக்கமாகக் கொண்டு "சுனிசி முன்னெடுப்பு" நிகழ்ச்சித் திட்டத்தின் கீழ் 11 நிகழ்ச்சிகளை நடத்தியுள்ளது. இதன் கீழ் ஹட்டன், மாத்தறை, கொக்கல, பியகம போன்ற பகுதிகளில் தோட்ட மற்றும் ஆடைத் துறைகளில் 534 ஊழியர்களுக்கு அறிவு மற்றும் பயிற்சி வழங்கப்பட்டுள்ளது. இந்தத் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் தொழிலாளர் உரிமைகள், பாதுகாப்பு மற்றும் செயற்பாடு யிடப் பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வை அதிகரிக்கும், தொழில் தருநர் -தொழிலாளர் உறவுகளை வலுப்படுத்தும் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தோட்ட நிறுவனங்களில் பாதுகாப்பான, நேர்மயமான பணிச்சூழலை உருவாக்கும் என்று எதிர்பார்க்கப்பட்டது. 30.09.2025 நிலவரப்படி ஏற்பட்ட செலவு ரூ. 1.61 மில்லியன் ஆகும்.

மேலும், தொழில் அமைச்சு சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் தொழில்நுட்ப ஒத்துழைப்புடன் அடுத்த ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு சுனிசி முன்னெடுப்பு தேசிய நிகழ்ச்சித் திட்டத்தை (DWCP) திட்டமிட்டுள்ளது, மேலும் ஏற்கனவே மூன்று ஆலோசனைக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. இது தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் தொழில் தருநர் அமைப்புகளின் பங்கேற்புடன் அடுத்த ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு தொழில் திணைக்களத்துக்கு கொள்கை வழிகாட்டுதலை வழங்கியுள்ளது.

2.5. நிர்வாகம் மற்றும் தாபன விவகாரங்கள்

- ஜனவரி முதல் செப்டம்பர் 2025 வரை, இந்த அமைச்சு 20 அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனங்களை அமைச்சரவைக்கு சமர்ப்பித்துள்ளது, அவற்றில் 15 விஞ்ஞாபனங்கள் அமைச்சரவை முடிவுகளைப் பெற்றுள்ளன. மீதமுள்ள விஞ்ஞாபனங்கள் பல்வேறு காரணங்களுக்காக, அவதானிப்பு , அனுமதிகளைப் பெறுதல் மற்றும் பிற தேவையான நடவடிக்கைகளுக்காக பல்வேறு நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டுள்ளன.
- 1978 ஆம் ஆண்டு வேலைநிறுத்தம் காரணமாக வேலை இழந்த துல்லுறிய-பூகொட தேசிய புடவைக் கூட்டுத்தாபன ஊழியர்களுக்கு ரூ. 82,841,400.00 நட்டஈட்டுத் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதுவரை நட்டஈட்டு பெற முன்வராதவர்களிடமிருந்து விண்ணப்பங்களை கோர நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது, மேலும் 30.09.2025 அன்று இதற்காக 87 விண்ணப்பங்கள் பெறப்பட்டுள்ளன. ரூ. காபூல் லேஸ்; நிறுவன 05 ஊழியர்களுக்கும் காபூல் லங்கா நிறுவன 15 ஊழியர்களுக்கும் நட்டஈடு வழங்குவதற்காக முறையே ரூ. 1,125,162.21 மற்றும் ரூ. 2,440,000.38 ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.
- தகவல் அறியும் உரிமைச் சட்டத்தின் கீழ் 21 கோரிக்கைகள் பெறப்பட்டு,அனைத்து கோரிக்கைகள் தொடர்பான தகவல்களும் வழங்கப்பட்டுள்ளன.
- 07 சம்பள கட்டுப்பாட்டு சபையின் உறுப்பினர்களுக்கு நியமனங்கள் வழங்கப்பட்டு, அந்த நியமனங்கள் வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.
- மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலகட்டத்தில் அமைச்சு மற்றும் இணைக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் அதிகாரிகளின் இயலாமை விருத்திக்காக பல்வேறு நிறுவனங்களால் நடத்தப்படும் 22 தொனிப்பொருள் பயிற்சி நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் மற்றும் 2 செயலமர்வுகளில் பதவிநிலை அதிகாரிகள், இரண்டாம் நிலை அதிகாரிகள் மற்றும் மூன்றாம் நிலை அதிகாரிகள் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட காலகட்டத்தில் பங்கேற்பதை உறுதி செய்வதற்கான ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 2.1 - நிறுவன நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம்

	செயல்பாடு	முன்னேற்றம்
01	பாராளுமன்ற வாய்மொழி கேள்விகளுக்கான பதில்கள்	10
02	அமைச்சரவை அனுமதிக்காக வருடாந்த அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்தல்	2
03	பாராளுமன்றத்தில் வருடாந்த அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்தல்	3
04	அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனங்களுக்கான அவதானிப்புகள்	4

2.6 அமைச்சகத்தின் செலவின விடயங்களுடன் தொடர்புடைய நிதி முன்னேற்றம்

அட்டவணை 2.2 - 30.09.2025 நிலவரப்படி, அமைச்சகத்தின் செலவின விடயங்கள் தொடர்பான நிதி முன்னேற்றம்

	நிறுவனம் / பிரிவு	செலவு உருப்படி		நிகர ஒதுக்கீடு (ரூ. 000')	செலவு (ரூ. 000')	மீதமுள்ள ஒதுக்கீடு (ரூ. 000')	செலவு சதவீதம் (%)
01	தொழில் அமைச்சு	193	மீண்டெழும்	320,000	202,264	117,736	63%
			மூலதனம்	55,000	13,053	41,947	24%
02	தொழில் நட்புட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்		மீண்டெழும்	50,000	35,078	14,922	70%
			மூலதனம்	3,000	874	2,126	29%
	உப மொத்தம்		மீண்டெழும்	370,000	237,342	132,658	64%
			மூலதனம்	58,000	13,927	44,703	24%
03	தொழில் இணைக்களம்	221	மீண்டெழும்	3,400,000	2,272,060	1,127,939	67%
			மூலதனம்	1,620,000	179,230	1,440,770	11%
04	மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் இணைக்களம்	328	மீண்டெழும்	597,000	454,826	142,174	76%
			மூலதனம்	25,000	11,273	13,727	45%
	மொத்தம்		மீண்டெழும்	4,367,000	2,964,228	1,402,771	68%
			மூலதனம்	1,703,000	204,430	1,498,570	12%
	மொத்தம்			6,070,000	3,168,658	2,901,341	52%

2.7 தொழில் திணைக்களம்

2.7.1. ஊழியர் சேமலாப நிதியம் தொடர்பான முன்னேற்றம்

• ஊழியர் சேமலாப நிதிய சலுகைகளை செலுத்துதல்

இலங்கையில் தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான -பொதுத் துறைகளில் செயற்பாடு புரியும் ஊழியர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பிற்காக 1958 ஆம் ஆண்டின் 15 ஆம் எண் கொண்ட ஊழியர் சேமலாப நிதியச் சட்டம் தாபிக்கப்பட்டது. இந்த நிதிய நிர்வாகப் செயற்பாடுகள் தொழில் திணைக்களத்தால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன, மேலும் அதன் நிதிகளை நிர்வகிப்பதற்கான பொறுப்பு இலங்கை மத்திய வங்கியின் நாணய சபையால் ஏற்கப்படுகிறது. அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை தொழில் திணைக்களத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட செயல்பாடுகள் பின்வருமாறு.

அட்டவணை 2.3 - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் நன்மை பயன்களை செலுத்துவதற்காக அனுப்பப்பட்ட முடிவு கடிதங்களின் எண்ணிக்கை

நன்மை பயன்	2025.01.01 நிலவரப்படி செயற்பாடு புரியும் நபர்களின் எண்ணிக்கை	2025.01.01 - 2025.09.30 வரை பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை	2025.01.01 - 2025.09.30 வரை அனுப்பப்பட்ட முடிவுக் கடிதங்களின் எண்ணிக்கை	30.09.2025 நிலவரப்படி செயற்பாடு புரியும் நபர்களின் எண்ணிக்கை
இறந்த உறுப்பினர் நன்மை பயன்	1,591	4,857	4,840	1,608
30% ஓய்வூதியத்திற்கு முந்தைய நன்மை பயன்	567	15,510	15,138	939
ஓய்வூதிய வயதிற்குப் பிறகு E.P.F நன்மை பயன் செலுத்துதல்	4,286	69,232	68,761	4,757
திருமணம் காரணமாக சேவையை விட்டு வெளியேறிய பெண் உறுப்பினர்களுக்கு நன்மை பயன்கள் செலுத்துதல்	1,342	12,249	12,217	1,374
முழு இயலாமை காரணமாக சேவையை விட்டு வெளியேறியதால் நன்மை பயன்கள் செலுத்துதல்	71	765	785	51
வெளிநாட்டில் நிரந்தர வதிவிடத்திற்கான நன்மை பயன்கள் செலுத்துதல்	235	1,858	1,815	278
பொது சேவை அல்லது மாகாண பொது சேவையில் நிரந்தர ஓய்வூதியம் பெறும் நியமனம் பெற்றதால் சேவையை விட்டு வெளியேறியதால் நன்மைபயன் கள் செலுத்துதல்	354	3,797	3,847	304
அரசு நிறுவனம்/ சபையை மூடுதல், செலவுகளைக் குறைக்க ஊழியர்களை செயற்பாடு நீக்கம் செய்தல் அல்லது ஒரு நிறுவனமாக மாற்றுதல் காரணமாக சேவையை விட்டு வெளியேறிய ஊழியர்களுக்கு நன்மை பயன்கள் செலுத்துதல்	206	183	185	204
மொத்த பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	8,652	108,451	107,588	9,515

மேலே குறிப்பிடப்பட்ட ஊழியர் சேமலாப நிதிய சலுகைகள் செலுத்தும் செயல்முறையின் செயலாற்றுகை கீழே உள்ள வரைபடத்தில் உள்ளது. அதன்படி, 2 வாரங்களுக்குள் 76% விண்ணப்பங்களுக்கு முடிவு கடிதங்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன.

Age Group	Percentage
ஒரே நாளில்	17%
2-3 நாட்களுக்குள்	13%
4-7 நாட்களுக்குள்	23%
8-15 நாட்களுக்குள்	23%
16-30 நாட்களுக்குள்	15%
31 நாட்களுக்கு மேல்	9%

- பங்களிப்புகளை அறவிடத் தவறிய தொழில் தருநர்களுக்கு, திணைக்களம் முதல் அறிவிப்புகளையும் இறுதி அறிவிப்புகளையும் அனுப்புகிறது, மேலும் அவர்கள் பதிலளிக்கவில்லை என்றால், அந்தப் பங்களிப்புகள் மற்றும் கூடுதல் கட்டணங்களை அறவிட சட்ட நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

அனுப்பப்பட்ட முதல் அறிவிப்புகளின் எண்ணிக்கை	முதல் அறிவிப்புகள் தொடர்பாக அறவிடப்பட்ட தொகை ரூ.மி	அனுப்பப்பட்ட கடைசி அறிவிப்புகளின் எண்ணிக்கை	இறுதி அறிவிப்புகள் தொடர்பாக மீஅறவிடப்பட்ட தொகை ரூ.மி
8,075	916	9,407	722

- புதிய நிறுவனங்களைப் பதிவு செய்வதை அதிகரிக்கவும், ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் உறுப்பினர்களைப் பதிவு செய்வதை ஊக்குவிக்கவும் செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இது திணைக்கள அதிகாரப்பூர்வ சமூக ஊடகங்கள் மூலமாகவும், பல்வேறு ஊடக நிகழ்ச்சிகளில் பங்கேற்பதன் மூலமாகவும் செய்யப்பட்டது. சுவரொட்டிகள், துண்டுப் பிரசுரங்கள் மற்றும் ஸ்டிக்கர்களும் அச்சிடப்பட்டு விறியோகிக்கப்பட்டன.



EPF



පොද්ගලික අංශයේ සේවයේ නියුතු මහජන,
සේවික අර්ථසාධක අරමුදලේ (EPF)
ආයතනවල ලැබී ඇත්තදැඩි විමසිල්මක් වන්න.

- **කිසි සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ නියෝජ්‍යව සැඟය**
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු වූවා ද?
- **කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙතින් "B" කාඩ්පත කිසි වෙත ලැබුවේ ද?**
- **කිසිවෙක් වැටුප් පත්‍රිකාවේ සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ වෙනුවෙන්**
ආයතනවල මුදල් (EPF) අඩු කරන්නොත් කිව සැඟය වන්නේ ද?
- **ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව මගින් අර්ධ වාර්ෂික ලබා දෙන ගිණි ප්‍රකාශ**
සේවායෝජන වලින් කිසි වෙත ලබා දෙන්නේ ද?

එසේ නොමැති නම්, එහිහි නැඟයුවීමක රාජ්‍යයා ලෙස විවිධ දිවුල්ත් කම්කරු කාර්යාලය වෙත යොමු විමසේ
කිසිවේ එම කාර්යාලය රජයක කර ගත හැකි ය.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ (EPF) නියෝජ්‍යව B කොමසිටි කමි, කමිෂනර් කරන ලද AH අයවැසි පත්‍රය රැගෙන
ලෙස විවිධ වාර්ෂික කාර්යාලය වෙත යොමු වන්න.

(AH අයවැසි පත්‍රය www.labourdept.gov.lk වෙබ් අඩවිය වෙතින් බලාගත කර ගත හැකි ය.)

සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ අංශය - කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

• 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட நிறுவனங்கள்

அட்டவணை 2.5 - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் பதிவுசெய்யப்பட்ட நிறுவனங்கள் பற்றிய தகவல்

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை பதிவுசெய்யப்பட்ட நிறுவனங்கள்		2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை மூடப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை
நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	
8,362	560,199	5,214

• ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் மேம்படுத்துவதற்கும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவை வழங்கலின் செயல்திறனை அதிகரிப்பதற்கும் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்

- நடமாடும் சேவை திட்டங்களை செயல்படுத்துதல்

ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் உறுப்பினர்களைப் பதிவு செய்வதற்கான (AH பதிவு) நடமாடும் சேவைத் திட்டங்கள் ஜனவரி 2025 முதல் தொடங்கப்பட்டு நடத்தப்பட்டன. இந்தத் திட்டங்கள் தீவின் பல்வேறு பகுதிகளில் அமைந்துள்ள 49 நிறுவனங்களில் நடத்தப்பட்டன, இதன் மூலம் 4,535 ஊழியர்கள் சேவைகளைப் பெற்றுள்ளனர்.

• மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களில் விசேட நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சித் திட்ட வாரத்தை செயல்படுத்துதல்

தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான -பொதுத் துறைகளில் உள்ள ஊழியர்களுக்கு பின்வரும் சேவைகளை வழங்குவதற்காக, அனைத்து மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களிலும் 2025 செப்டம்பர் 22 முதல் 26 வரை விசேட நடமாடும் சேவை நிகழ்ச்சித் திட்ட வாரம் நடத்தப்பட்டது.

அதன்படி, இந்தத் திட்டங்கள் மூலம் 32,937 வாடிக்கையாளர்கள் பின்வரும் சேவைகளைப் பெற்றனர்.

அட்டவணை 2.6 - 2025.09.22 - 2025.09.26 வாரத்தில் நடைபெற்ற நடமாடும் சேவைத் திட்டத்திலிருந்து பெறப்பட்ட சேவைகள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்கள்

செயல்பாடு	பிரின் சின்சியா
உறுப்பினர் கணக்குத் தகவல் மற்றும் இருப்புச் சரிபார்ப்புகள்	8337
தொழில் திணைக்களத்தால் உறுப்பினர் தகவல்களைத் திருத்துதல்	1296
இலங்கை மத்திய வங்கியால் திருத்தங்கள் தொடர்பான ஆவணங்களைப் பெறுதல்	777
உறுப்பினர் பதிவுகள்	8956
உறுப்பினர் பதிவு தொடர்பான வாழ்க்கை வரலாற்றுத் தகவல்களை மட்டும் பெற்ற உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை (முந்தைய நாளில் தரவு அமைப்பில் உள்ளிடப்பட்ட தகவல்)	2433
முறைப்பாடுகளைப் பெறுதல்	649
உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட ஆலோசனைகள்	7306
பிற (நிறுவன விழிப்புணர்வு, முதலியன)	3183
மொத்தம்	32,937

• தொழில் தருநர்கள் மற்றும் உறுப்பினர்களை ஆன்லைனில் பதிவு செய்வதற்கான மென்பொருளை உருவாக்குதல்

பதிவு செய்வதற்கான மென்பொருளை உருவாக்கும் செயற்பாடு கடந்த ஆண்டு தொடங்கப்பட்டு தற்போது இறுதி கட்டத்தில் உள்ளது. இந்த அமைப்பின் முன்னோடி சோதனை அக்டோபர் 2025 இல் நடந்து வருகிறது. இந்த புதிய மென்பொருள் அமைப்பு, தொழில் திணைக்களத்தின் அலுவலகங்களுக்குச் செல்லாமல் ஆன்லைனில் விண்ணப்பங்களைச் சமர்ப்பிப்பதன் மூலம் வாடிக்கையாளர்கள் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்தின் கீழ் பதிவு செய்ய உதவும்.

• ஒருங்கிணைந்த தரவுத்தளத்தை உருவாக்குதல்

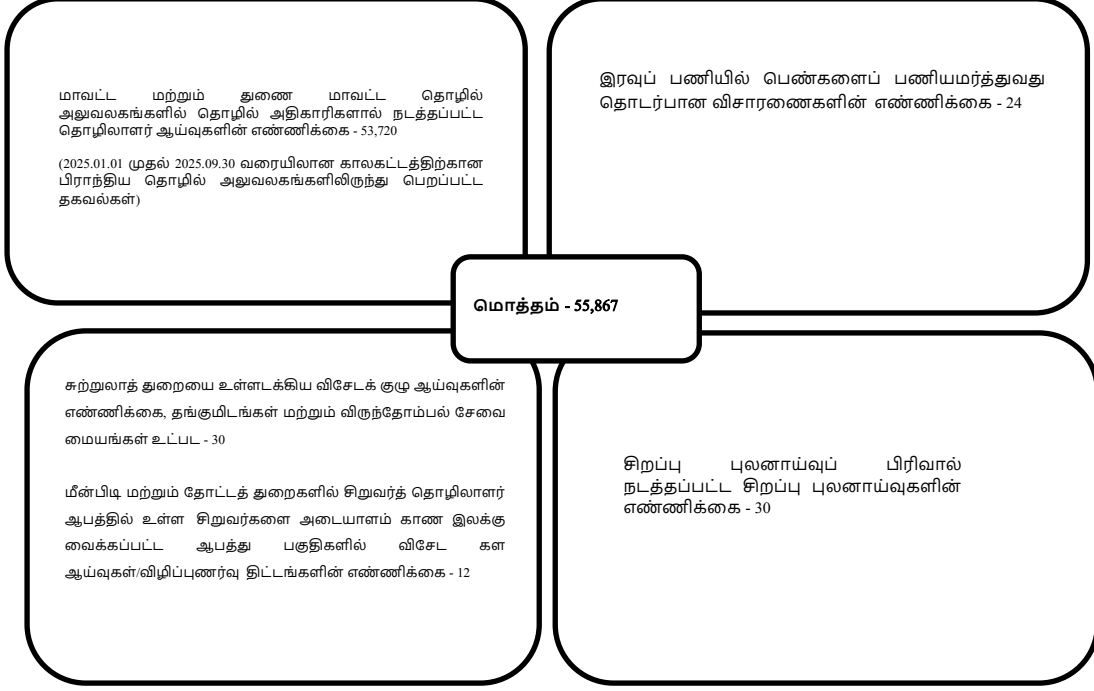
ஊழியர் சேமலாப நிதிய தொடர்பான செயல்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்கு இரண்டு தரவுத்தள அமைப்புகளை தற்போது பயன்படுத்துவதால் ஏற்படும் பல்வேறு இடர்பாடுகளுக்கு (குறிப்பாக EPF சலுகைகளை அணுகுவதில் வாடிக்கையாளர்கள் எதிர்கொள்ளும் இடர்பாடுகள்) தீர்வாக, இலங்கை மத்திய வங்கியும் தொழில் திணைக்களமும் இரு நிறுவனங்களுக்கும் ஒருங்கிணைந்த தரவுத்தளத்தை உருவாக்க ஒப்புக் கொண்டுள்ளன.

அதன்படி, ஒருங்கிணைந்த தரவுத்தளத்தை உருவாக்குவதற்கான ஆலோசகரின் சேவைகளைப் பெற நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. ஊழியர் சேமலாப நிதிய அமைப்புகளில் தற்போதுள்ள நிலைமைகள், முக்கிய சிக்கல்கள் மற்றும்

ஆபத்து பகுதிகள் குறித்த மதிப்பீட்டு அறிக்கையை ஆலோசகர் சமர்ப்பித்தார். எதிர்காலத்தில் விரிவான வடிவமைப்பு அறிக்கை சமர்ப்பிக்க திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

2.7.2. கள ஆய்வுகளை நடத்துதல்

தொழில் துறர்கள் பணியாளர்களை பணியமர்த்துவதற்கான விதிகளை முறையாகப் பின்பற்றுகிறார்களா என்பதைச் சரிபார்க்க 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை நடத்தப்பட்ட ஆய்வுகளின் தகவல்கள் பின்வருமாறு.



மேலும், கள ஆய்வுகளுக்குப் பிறகு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட ஆய்வு அறிக்கைகளை டிஜிட்டல் விண்ணப்பம் மூலம் சமர்ப்பிக்க தொழில் அதிகாரிகள் மற்றும் மாவட்ட தொழிற்சாலை ஆய்வு பொறியாளர்களுக்கு வசதியை வழங்குவதற்கான மென்பொருள் மேம்பாட்டு நடவடிக்கைகளின் ஆரம்ப நடவடிக்கைகள் தொடங்கப்பட்டன.

2.7.3. தொழில்துறை உறவுகள்

- சட்டப்பூர்வ உரிமை மீறல்கள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளைத் தீர்ப்பது மற்றும் தொழில்துறை பிணக்குகளை தீர்ப்பது

மாவட்ட மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்கள் மற்றும் தொழில் திணைக்களத்தின் தலைமை அலுவலகம் ஊழியர்கள் அல்லது தொழிற்சங்கங்களால் செய்யப்படும் சட்டப்பூர்வ உரிமை மீறல்கள் மற்றும் தொழில்துறை பிணக்குகள் தொடர்பான முறைப்பாடுகளைத் தீர்க்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டன. மேலும், புகாரின் விசாரணை அல்லது நடத்தப்பட்ட நிறுவன ஆய்வில் திருப்தி அடையாத ஒரு நபரால் மறு ஆய்வு நடத்த தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்துக்கு செய்யப்பட்ட கோரிக்கைகளும் தேவைப்பட்டால் மேலும் விசாரணைக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டன. அதன்படி, 2024 ஆம் ஆண்டில் 15,144 முறைப்பாடுகள் பெறப்பட்டன, மேலும் 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 12,786 முறைப்பாடுகள் பெறப்பட்டன.

தொழில் திணைக்களத்திடம் முறைப்பாடு அளிக்க விரும்பும் ஒருவர் <https://cms.labourdept.gov.lk/> என்ற மின்னணு சேவை மூலம் தொழில் திணைக்களத்திடம் தனது புகாரை ஆன்லைனில் சமர்ப்பிக்க வசதி செய்யப்பட்டுள்ளது. அதன்படி, இந்த முறைப்பாடு முகாமைத்துவ அமைப்பின் மேலும் மேம்பாடு நடந்து வருகிறது. தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு தொடர்பான முறைப்பாடுகளை உள்ளிடுவதற்கான ஒரு தனி தொகுதி 2025 ஆம் ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்டது. இப்போது இந்த அமைப்பில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் வழக்கு தொடர்பான ஒரு தொகுதியும் உருவாக்கப்பட்டு வருகிறது. வாடிக்கையாளரின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப இந்த அமைப்பு மேலும் மேம்படுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

- நடுவர் நடவடிக்கைகளை நடத்துதல்

பிராந்திய அலுவலகங்கள் அல்லது தலைமை அலுவலகத்தின் தொழில்துறை உறவுகள் பிரிவு மூலம் தீர்க்க முடியாத தொழில்துறை பிணக்குகள் நடுவர் மன்றத்திற்கு அல்லது ஒரு தொழில்துறை நீதிமன்றத்திற்கு பரிந்துரைக்கப்படுகின்றன. 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரையிலான காலகட்டத்தில், 204 பிணக்குகள் தீர்க்க திட்டமிடப்பட்டன, இதில் 69 பிணக்குகள் நடுவர் மன்றத்திற்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டன. இவற்றில், 94 பிணக்குகள்

விசாரிக்கப்பட்டு 62 மானியங்கள் வழங்கப்பட்டு, எதிர்காலத்தில் 32 மானியங்கள் வழங்க திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. அதன்படி, 2025.09.30 நிலவரப்படி 110 பிணக்குகள் நடுவர் மன்றத்தில் நிலுவையில் உள்ளன.

- தொழில் தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்கள் இருதரப்பினரையும் கூட்டு ஒப்பந்தங்களில் ஈடுபட ஊக்குவித்தல்

கூட்டு ஒப்பந்தங்களில் நுழைவது தொழில் சட்டங்களால் வழங்கப்பட்டதை விட ஊழியர்களுக்கு அதிக சலுகைகளை வழங்குகிறது, மேலும் ஊழியர்களிடமிருந்து மிகவும் பயனுள்ள சேவையைப் பெறுவதற்கு தொழில் தருநர்கள் பொருத்தமான நிலைமைகளை அடைய உதவுகிறது.

சமூக உரையாடல் தொழில் தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்களால் அத்தகைய கூட்டு ஒப்பந்தங்களை உள்ளிடுவதை ஊக்குவிக்கிறது. 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரையிலான காலகட்டத்தில் வர்த்தமானியில் வெளியிடப்பட்ட புதிய கூட்டு ஒப்பந்தம் உட்பட, 2025.09.30 நிலவரப்படி நடைமுறையில் உள்ள கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் எண்ணிக்கை 226 ஆகும்.

- தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு

ஒவ்வொரு தொழிற்சங்கமும் தொழில் திணைக்களத்தின் தொழிற்சங்கப் பதிவாளரிடம் பதிவு செய்வது தொழிற்சங்க கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் கட்டாயத் தேவையாகும். அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை திணைக்களத்தில் பதிவுசெய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்கள்/கூட்டமைப்புகளின் எண்ணிக்கை 80 ஆகும். அந்தக் காலகட்டத்தில், 96 தொழிற்சங்கங்கள் ரத்து செய்யப்பட்டுள்ளன. அதன்படி, 2025.09.30 நிலவரப்படி செல்லுபடியாகும் தொழிற்சங்கங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 2,125 ஆகும்.

- வேலைநிறுத்தங்களைத் தீர்க்க பொருத்தமான தலையீடுகளைச் செய்தல்

தொழில் பிணக்கு வேலைநிறுத்தமாக மாற வழிவகுக்கும் சூழ்நிலைகள் காணப்பட்டவுடன், அந்த சூழ்நிலையைத் தடுக்க திணைக்களம் தலையிடும், மேலும் வேலைநிறுத்தம் ஏற்பட்டால், அந்த வேலைநிறுத்தம் தொடர்பான சர்ச்சையைத் தீர்க்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படும். 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை பதிவான வேலைநிறுத்தங்கள் குறித்த தகவல்கள் பின்வருமாறு.

அட்டவணை 2.7 - பதிவான வேலைநிறுத்தங்கள் குறித்த தரவு - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை

களம்	பதிவான வேலைநிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்கும் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை	இழந்த மனித நாட்களின் எண்ணிக்கை
பெருந்தோட்டம்	01	140	280
கட்டுமானம்	03	420	2,206
தயாரிப்புகள்	09	4,198	9,932
மொத்தம்	13	4,758	12,418

- தொழில் தருநர் மற்றும் பணியாளர் இரு தரப்பினருக்கும் இடையே ஒரு உரையாடலைப் பேணுதல்

தனியார் துறை மற்றும் பகுதியளவிலான -பொதுத்துறை நிறுவனங்களில் தொழில் தருநர் மற்றும் பணியாளர் இரு தரப்பினருக்கும் இடையே தொழில்துறை அமைதியை உறுதி செய்யும் ஒரு செயற்பாடு சீர்தர உருவாக்குவதற்காக, அந்தத் துறைகளின் நிறுவனங்களில் தொழில் தருநர் மற்றும் பணியாளரின் இரு தரப்பினருக்கும் சமூக உரையாடல் மற்றும் பணியிட ஒத்துழைப்பு மற்றும் தொழில் சட்டங்கள் குறித்து கல்வி கற்பிப்பதற்கான திட்டங்களைத் திணைக்களம் ஏற்பாடு செய்து நடத்தியது.

அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை, சமூக உரையாடல் மற்றும் பணியிட ஒத்துழைப்பு ஊக்குவிப்பு பிரிவு 178 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடத்தியுள்ளது, இதில் 7,141 பேர் பங்கேற்றுள்ளனர்.

மேற்கண்ட விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளுக்கு மேலதிகமாக, 11 வலய ஆலோசனைக் குழுக்கள் மற்றும் 40 மாவட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள் அடங்கிய 51 ஆலோசனைக் குழுக்கள் நடத்தப்பட்டு முடிக்கப்பட்டன. அவற்றில் பங்கேற்ற ஊழியர்கள் மற்றும் தொழில் தருநர்களின் எண்ணிக்கை 1959 ஆகும். இந்த ஆலோசனைக் குழுக்கள் பிராந்திய மட்டத்தில் தொழில்துறை உறவுகள் சிக்கல்களைக் குறைப்பதில் முக்கிய பங்கு வகித்துள்ளன. மேலும், தேசிய அளவில் கவனம் செலுத்த வேண்டிய பிரச்சினைகள் இருந்தால், இந்தப் பிரச்சினைகள் தேசிய தொழில் ஆலோசனைக் குழுவிடம் (NLAC) சமர்ப்பிக்கப்படுகின்றன.

- சமூக உரையாடல் மற்றும் பணியிட ஒத்துழைப்பை மேம்படுத்துவதற்கான பயிற்சியாளர்களுக்கு பயிற்சி அளித்தல்

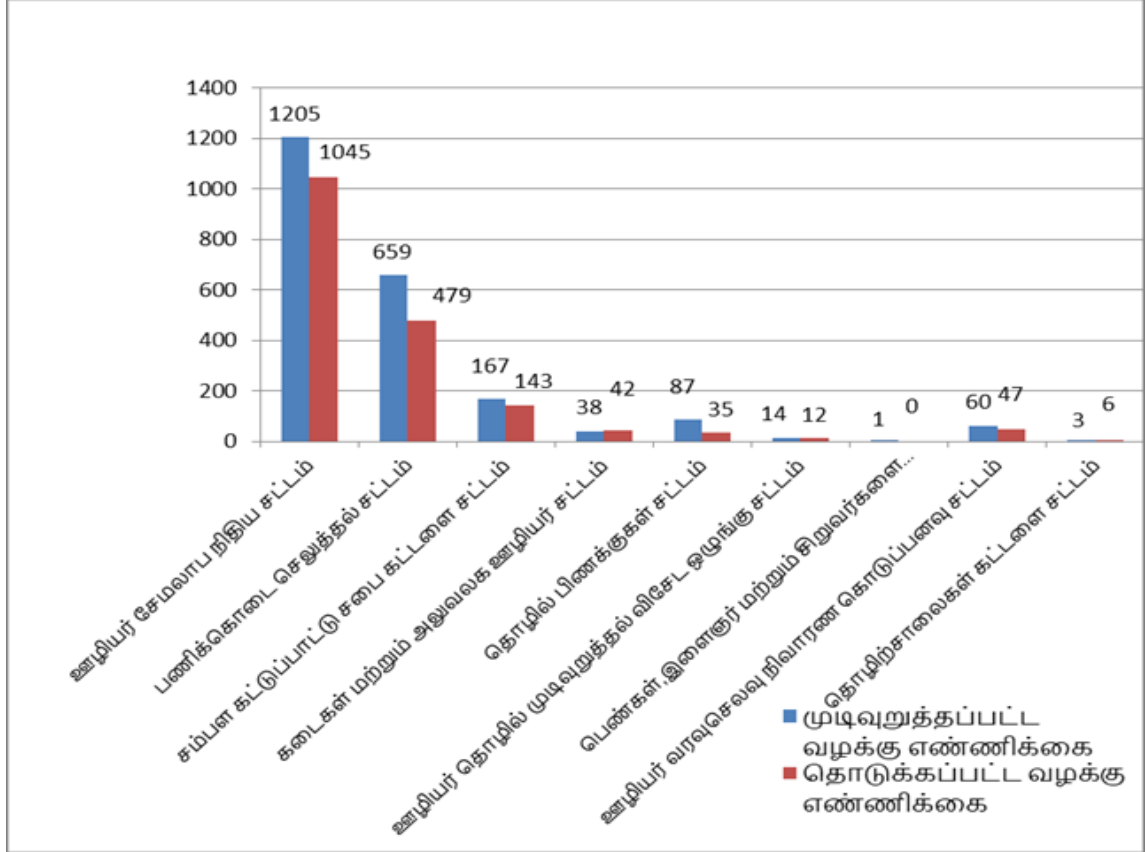
சமூக உரையாடல் மற்றும் பணியிட ஒத்துழைப்பு ஊக்குவிப்புப் பிரிவால் தீவு முழுவதும் நடத்தப்படும் திட்டங்களை மிகவும் பயனுள்ளதாக மாற்றுவதற்காக, பிராந்திய தொழில் அலுவலக மட்டத்தில் திணைக்கள அதிகாரிகளுக்கு பயிற்சி அளிக்க வேண்டிய அவசியம் அடையாளம் காணப்பட்டது. அதன்படி, தீவு முழுவதும் இந்தத் திட்டங்களை நடத்துவதற்கு பிராந்திய மட்டத்தில் பொருத்தமான பயிற்சியாளர்கள் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, பயிற்சியாளர் திட்டங்களுக்கான பயிற்சி நடத்தப்பட்டது. இந்த இரண்டு கட்ட திட்டத்தின் முதல் திட்டம் மார்ச் 2025 இல் நடத்தப்பட்டது, மேலும் 63 பயிற்சியாளர்கள் இதில் பங்கேற்றனர். சமூக உரையாடல் மற்றும் பணியிட ஒத்துழைப்பு பற்றிய அறிவை வளர்ப்பதோடு மட்டுமல்லாமல், பயிற்சியாளர்களின் முன்வைப்புத் திறன்கள்(Presentation Skills)

உள்ளிட்ட மென் திறன்களை விருத்தி செய்வதையும் இந்த திட்டம் நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது. இதன் இரண்டாம் கட்டம் இந்த ஆண்டின் நான்காவது காலாண்டில் நடத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

2.7.4. ஊழியர்களின் வேலைவாய்ப்பு தொடர்பான உரிமைகளைப் பாதுகாக்க சட்டப் பாதுகாப்பு

ஊழியர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்க திணைக்களம் பல செயல்களைச் செயல்படுத்துகிறது. அதன்படி, இந்தச் சட்டங்களை மீறும் தொழில் தருநர்கள் மீது திணைக்களம் சட்ட நடவடிக்கை எடுத்து அதன் மூலம் ஊழியர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கிறது. 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை திணைக்கள சட்ட நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றம் பின்வருமாறு:

வரைபடம் 2.2 - நீதவான் நீதிமன்றங்களுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்ட வழக்குகள் மற்றும் முடிக்கப்பட்ட வழக்குகள் - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை



குறிப்பு - மேலே உள்ள அட்டவணை பிராந்திய தொழில் அலுவலகங்களால் எடுக்கப்பட்ட நீதித்துறை நடவடிக்கைகள் பற்றிய தகவல்களை வழங்குகிறது.

அட்டவணை 2.8 - சட்ட நடவடிக்கை பிரிவின் நேரடி தலையீட்டால் எடுக்கப்பட்ட நீதித்துறை நடவடிக்கைகள் (நீதிமன்ற நீதிமன்றங்களைத் தவிர்த்து) பற்றிய தகவல்கள்.

நீதிமன்றம்	2025.01.01 நிலவரப்படி நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை சேர்க்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	30.09.2025 நிலவரப்படி முடிக்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	30.09.2025 நிலவரப்படி மீதமுள்ள வழக்குகளின் எண்ணிக்கை
உயர் நீதிமன்றம்	143	30	04	169
மேல்முறையீட்டு நீதிமன்றம்	440	30	52	418
மேல் நீதிமன்றம்	104	18	18	104
வணிக உயர் நீதிமன்றம்	137	1	1	137

- முன்மொழியப்பட்ட வேலைவாய்ப்புச் சட்டத்தின் மறுஆய்வு

முன்மொழியப்பட்ட வேலைவாய்ப்புச் சட்டத்தின் விதிகளை மறுஆய்வு செய்வதில் தொழில் அமைச்சுக்கு உதவுவதற்காகத் திணைக்களம் மூன்று குழுக்களை நிறுவியுள்ளது. இந்தக் குழுக்கள் செயற்பாடு நிலைமைகள் மற்றும் தரநிலைகள், தொழில்துறை உறவுகள் மற்றும் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் ஆகிய மூன்று பகுதிகளை உள்ளடக்கியது. குழுக்களின் தனித்தனி விவாதங்களுக்குப் பிறகு, கூட்டுக் குழு விவாதங்கள் நடத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது மற்றும் மறுஆய்வு அறிக்கை 2025 ஆம் ஆண்டின் நான்காம் காலாண்டில் சமர்ப்பிக்க திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

- 1942 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் ஒழுங்குவிதிகளை உருவாக்குதல் மற்றும் திருத்துதல்

1942 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் வகுக்கப்பட்டு திருத்தப்பட வேண்டிய 02 விதிமுறைகளை அடையாளம் கண்டு திருத்தும் செயற்பாடுகள் நடந்து வருகின்றன.

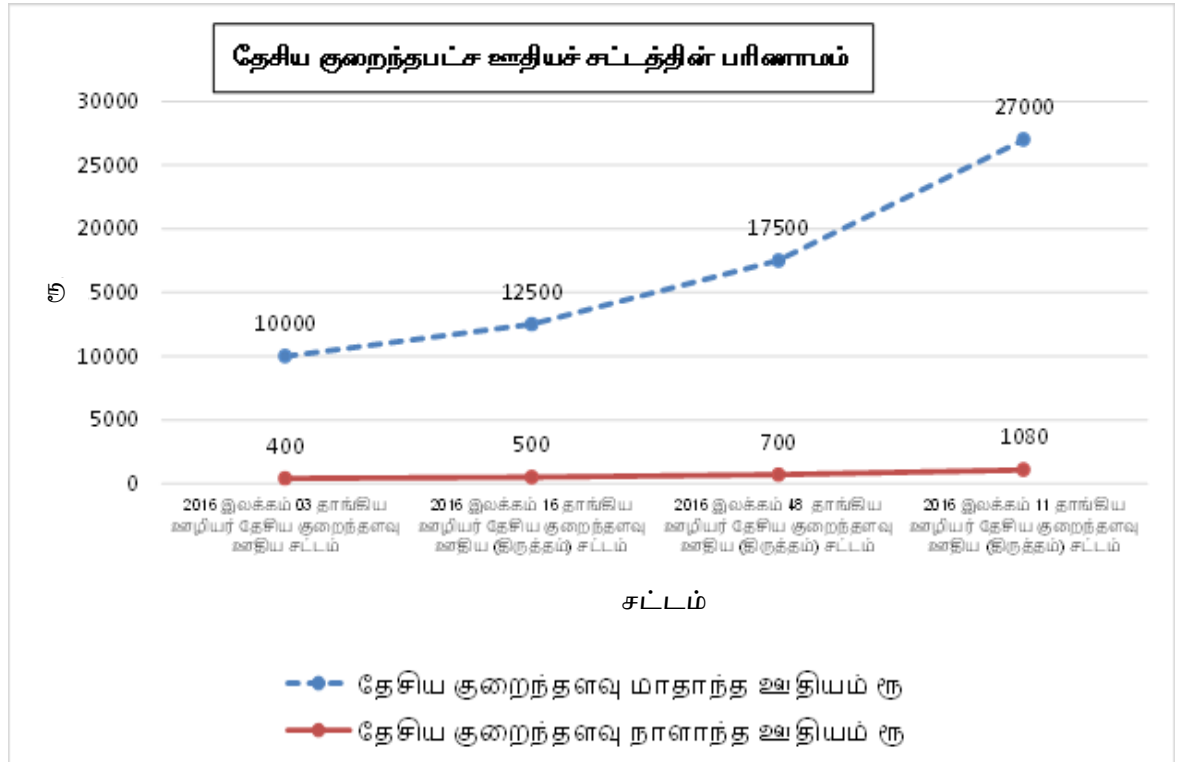
2.7.5. தொழில் தரநிலைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் மேம்படுத்துதல்

தனியார் துறையில் ஊழியர்களின் ஊதியம் மற்றும் சேவை நிலைமைகளை புதுப்பித்தல் மற்றும் அவர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பது திணைக்களத்தின் முக்கிய பங்காகும். அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை இந்தப் விடய பகுதியில் பின்வரும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

- தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதியத்தில் திருத்தம்

2025 ஆம் ஆண்டின் 11 ஆம் எண் கொண்ட தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதியத் திருத்தச் சட்டம், 2025.04.01 முதல் நடைமுறைக்கு வரும் வகையில், தேசிய குறைந்தபட்ச மாத ஊதியத்தை ரூ. 27,000.00 ஆகவும், தினசரி ஊதியத்தை ரூ. 1,080.00 ஆகவும் உயர்த்தியது. தேசிய குறைந்தபட்ச மாத ஊதியம் மற்றும் தேசிய குறைந்தபட்ச தினசரி ஊதியத்தை திருத்துவது குறித்து 2025.08.27 திகதியிட்ட செய்தித்தாள் விளம்பரம் மூலம் தொழில் துறார்களுக்கும், 2025.07.27 திகதியிட்ட செய்தித்தாள் விளம்பரம் மூலம் தொழில் துறார்களுக்கும், ஊழியர்களுக்கும் தெரிவிக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது.

வரைபடம் 2.3 - தேசிய குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின் பரிணாமம்



- 05 நாள் வேலை வாரத்திற்கான அனுமதி

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 05 நாள் வேலை வாரத்திற்கான அனுமதிக்காக தொழில் துறார்களிடமிருந்து 331 கோரிக்கைகள் பெறப்பட்டுள்ளன, அவற்றில் 285 கோரிக்கைகளுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2024 ஆம் ஆண்டில், 05 நாள் வேலை வாரத்திற்கான அனுமதிக்காக தொழில் துறார்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 339 ஆக இருந்தது, அவற்றில் 320 கோரிக்கைகளுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

- **கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் சட்டப்பூர்வ செல்லுபடியை ஆய்வு செய்தல்**

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை, கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் சட்டப்பூர்வ செல்லுபடியை ஆய்வு செய்ய 18 கோரிக்கைகள் பெறப்பட்டுள்ளன, மேலும் முந்தைய ஆண்டில் பெறப்பட்ட மற்றும் நிலுவையில் உள்ள கோரிக்கைகள் உட்பட 23 கோரிக்கைகளுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2024 ஆம் ஆண்டில், கூட்டு ஒப்பந்தங்களின் சட்டப்பூர்வ செல்லுபடியை ஆய்வு செய்ய பெறப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 39 ஆகும், அவற்றில் 21 கோரிக்கைகள் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளன.

- **சம்பளக் கட்டுப்பாட்டு சபைச் சட்டம் மற்றும் கடை மற்றும் அலுவலகப் பணியாளர் சட்டத்தின் கீழ் ஊழியங்களிலிருந்து பிடித்தம் செய்வதற்கான கோரிக்கைகளுக்கு அனுமதி அளித்தல்**

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை சம்பளக் கட்டுப்பாட்டு சபைச் சட்டம் மற்றும் கடை மற்றும் அலுவலகப் பணியாளர் சட்டத்தின் கீழ் ஊழியங்களிலிருந்து பிடித்தம் செய்வதற்கான 198 கோரிக்கைகள் பெறப்பட்டன, மேலும் முந்தைய ஆண்டில் பெறப்பட்ட மற்றும் நிலுவையில் உள்ள கோரிக்கைகள் உட்பட 139 கோரிக்கைகளுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டது.

2024 ஆம் ஆண்டில், இதற்காக 262 கோரிக்கைகள் பெறப்பட்டன, மேலும் 2023 ஆம் ஆண்டில் பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள் உட்பட 124 கோரிக்கைகளுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டது.

- **கட்டளை சட்டங்கள் தொடர்பாக தொழில் தகுநர்கள் மற்றும் ஊழியர்களால் செய்யப்பட்ட விசாரணைகளுக்கு விளக்கங்கள் மற்றும் பொருட்கோடல்களை வழங்குதல்**

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை கட்டளைச் சட்டங்கள் தொடர்பாக தொழில் தகுநர்கள் மற்றும் ஊழியர்களால் 37 விசாரணைகள் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன. அவற்றில், 34 நிறுவனங்களுக்கு விளக்கங்களும் பொருட்கோடல்களும் வழங்கப்பட்டன.

2024 ஆம் ஆண்டில் இது தொடர்பாக பெறப்பட்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை 70 ஆகும், மேலும் அந்த கோரிக்கைகளில் 69 நிறுவனங்களுக்கு பதில்கள் வழங்கப்பட்டன.

- **சம்பளக் கட்டுப்பாட்டு சபைகள் தொடர்பான செயல்பாடுகள்**

2025 ஆம் ஆண்டில் கூட்டப்படும் சம்பளக் கட்டுப்பாட்டு சபைகளின் பட்டியல் பின்வருமாறு.

- தேயிலை வளர்ப்பு மற்றும் உற்பத்தித் தொழில்.
- ரப்பர் வளர்ப்பு மற்றும் மூல ரப்பர் பதப்படுத்தும் தொழில்.
- தென்னை வளர்ப்புத் தொழில்
- ஆடை உற்பத்தித் தொழில்
- ரப்பர், பிளாஸ்டிக் மற்றும் பெட்ரோலியம் பிசின் தொடர்பான பொருட்கள் உற்பத்தித் தொழில்
- மோட்டார் வாகன போக்குவரத்துத் தொழில்
- ஹோட்டல் மற்றும் கேட்டரிங் தொழில்
- பாதுகாப்பு சேவைகள் தொழில்
- புடவை உற்பத்தித் தொழில்
- சில்லறை மற்றும் மொத்த விற்பனைத் தொழில்
- துப்புரவு சேவைகள் தொழில்

- **தனியார் துறை ஊழியர்களின் சேவை ஒப்பந்தங்களில் உள்ள சிக்கல்களைக் கண்டறிதல்**

இந்த ஆண்டு ஒரு குழு நியமிக்கப்பட்டு, இதற்காக மேலும் செயற்பாடுகள் தொடங்கப்பட்டன. அதன்படி, சேவை ஒப்பந்தங்களை ஆய்வு செய்து, தற்போதுள்ள சிக்கல்களைக் கண்டறிந்து, அந்த சிக்கல்களைக் குறைக்க தேவையான சட்டத் திருத்தங்களைச் செய்ய எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

2.7.6. வேலைவாய்ப்பில் பெண்கள் மற்றும் இளைஞர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் சிறுவர்த் தொழில்களை ஒழித்தல்

தொழில் திணைக்களம், வேலைவாய்ப்பில் பெண்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கும் தொழில் சட்டங்களை செயல்படுத்துகிறது, அவ்வப்போது அந்தச் சட்டங்களை மதிப்பாய்வு செய்து தேவையான திருத்தங்களை பரிந்துரைக்கிறது, இதன் மூலம் நாட்டிற்கு பெண்களின் பயனுள்ள தொழில் பங்களிப்பிற்கு பங்களிக்கிறது, மேலும் இலங்கையில் சிறுவர்த் தொழில்களை ஒழிக்க செயல்படுகிறது.

அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை பின்வரும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

- **சிறுவர்த் தொழில் தொடர்பாக பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகள் குறித்து விசாரணைகளை நடத்துதல்**

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை சிறுவர்த் தொழில் தொடர்பாக மொத்தம் 47 முறைப்பாடுகள் பெறப்பட்டன. இவற்றில், சிறுவர்த் தொழில் தொடர்பான 02 முறைப்பாடுகள் வெளியாகின, மேலும் இது தொடர்பாக சட்ட நடவடிக்கை எடுக்க தேவையான கூடுதல் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

- இரவுப் பணியில் பெண்களை பணியமர்த்துவதற்கு அனுமதி வழங்குதல் மற்றும் இரவுப் பணியில் பெண்களை பணியமர்த்துவது தொடர்பான சேவை நிபந்தனைகளை மீறுவது தொடர்பாக பெறப்பட்ட முறைப்பாடுகள் குறித்து விசாரணைகளை நடத்துதல்.

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை நிறுவனங்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட கோரிக்கைகளின்படி, இரவுப் பணியில் பெண்களை பணியமர்த்துவதற்கு 554 அனுமதிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை இரவுப் பணியில் பெண்களை பணியமர்த்துவது தொடர்பான சேவை நிபந்தனைகளை மீறுவது தொடர்பாக 02 முறைப்பாடுகள் பெறப்பட்டுள்ளன, மேலும் இது தொடர்பாக விசாரணைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன.

- இலங்கையில் சிறுவர்த் தொழில்முறையை ஒழிப்பதை நோக்கிச் செயல்படுதல்.

சிறுவர்த் தொழில் ஒழித்தல் மற்றும் குடிமைப் பிரச்சைகள் பொறுப்பு தொடர்பாக செய்தியை அடிமட்ட மட்டத்திற்கு எடுத்துச் செல்வது இலங்கை காவல் துறை சமூக காவல் குழுக்கள் மூலம் மிகவும் நடைமுறைக்கு ஏற்றதாக அடையாளம் காணப்பட்டது. 2024 ஆம் ஆண்டு தொடங்கப்பட்ட இந்த நடவடிக்கை, 2025 ஆம் ஆண்டும் தொடர்ந்தது.

அதன்படி, 2024 ஆம் ஆண்டு கொழும்பு மாவட்டத்தில் உள்ள இலங்கை காவல்துறை 45 காவல் பிரிவுகளில் 4 பிரிவுகளுக்கு பயிற்சியாளர்களுக்கான பயிற்சி அமர்வுகள் நடத்தப்பட்டன. 2025 ஆம் ஆண்டு இலங்கையை உள்ளடக்கிய 41 காவல் பிரிவுகளுக்கு நடத்த திட்டமிடப்பட்ட பயிற்சியாளர்களுக்கான பயிற்சி அமர்வுகள், தொழில் திணைக்களத்தின் உதவியுடன், 11 வலய அலுவலகங்களையும் உள்ளடக்கியதாக இலங்கை காவல் துறையால் வெற்றிகரமாக முடிக்கப்பட்டன.

மேலும், சிறுவர்த் தொழில்முறையை ஒழிப்பதற்காக இதுவரை மேற்கொள்ளப்பட்ட திட்டங்கள் மற்றும் செயல்பாடுகளை மதிப்பாய்வு செய்து வழங்கும் நிகழ்ச்சி ஜூன் 20, 2025 அன்று தலைமை அலுவலக வளாகத்தில் கௌரவ தொழில் அமைச்சர் மற்றும் செயலாளர் முன்னிலையில் நடைபெற்றது. தொழில் திணைக்களம், இலங்கை காவல் துறை மற்றும் தேசிய வழிகாட்டுதல் குழுவின் உறுப்பினர்கள் மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட அனைத்து தரப்பினரின் பங்கேற்புடன் இந்தக் கூட்டம் நடைபெற்றது. இதில் கிட்டத்தட்ட 240 காவல்துறை அதிகாரிகள் மற்றும் தொழில் திணைக்கள அதிகாரிகள் கலந்து கொண்டனர்.

இலங்கையில் 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான சிறுவர்த் தொழில் ஒழிப்புக்கான தேசிய வழிகாட்டுதல் குழுவின் முதல் கூட்டம் 11.03.2025 அன்று தொழில் செயலகத்தின் கேட்போர் கூடத்தில் நடைபெற்றது. அப்போது, சிறுவர்த் தொழில் குறித்த 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான செயல் திட்டத்தின் வரைவு முன்வைக்கப்பட்டது, மேலும் கலந்து கொண்ட பங்குதாரர்களின் தொடர்புடைய முன்மொழிவுகளும் விவாதிக்கப்பட்டன. சிறுவர்த் தொழில்முறையைத் தடுப்பது குறித்து அடிமட்ட சமூகத்திற்கு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்த வேண்டியதன் அவசியம் மற்றும் தோட்டங்களில் இருக்கும் சிறுவர்த் தொழில்அபாயங்கள் வெளியார் வளர்ப்பு அமைப்புகள் outgrower systems மூலம் எழுந்துள்ளன என்பது குறித்தும் விவாதிக்கப்பட்டது. மேலும், 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான இந்தக் குழுவின் இரண்டாவது கூட்டம் 2025.08.07 அன்று தொழில் தலைமைச் செயலகத்தின் கேட்போர் கூடத்தில் நடைபெற்றது.

- மீன்பிடி மற்றும் தோட்டத் துறைகளில் சிறுவர்த் தொழில் அபாயத்தில் உள்ள சிறுவர்களை அடையாளம் காண இலக்கு வைக்கப்பட்ட ஆபத்து பகுதிகளில் சிறப்பு கள ஆய்வுகள் / விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள்

2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை மீன்வள மற்றும் தோட்டத் துறைகள் தொடர்பான 12 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன, மேலும் பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை 124 ஆகும். இந்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் விரிவுரைகள், வீடு வீடாகச் சென்று துண்டுப் பிரசுரங்கள் மற்றும் ஒலிபெருக்கிகள் மூலம் நடத்தப்பட்டன, மேலும் சிறுவர்த் தொழில் அபாயத்தில் உள்ள சிறுவர்கள் யாரும் அடையாளம் காணப்படவில்லை.

- ஹோம் ஸ்டே (Home Stay) மற்றும் விருந்தோம்பல் சேவை மையங்கள் (Hospitality Service Centers) உட்பட சுற்றுலாத் துறையை உள்ளடக்கிய சிறப்பு குழு ஆய்வுகளை நடத்துதல்

30.09.2025 நிலவரப்படி, பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்கள் விவகாரப் பிரிவு, வலய தொழில் அலுவலகங்கள் மற்றும் மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களால் 30 சிறப்புக் குழு ஆய்வுகளை நடத்தப்பட்டுள்ளன. பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை 109, மற்றும் உள்ளடக்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 78. சிறுவர்த் தொழிலாளர்கள் யாரும் கண்டறியப்படவில்லை.

- சிறுவர்த் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்துவதில்லை என்ற உறுதிமொழிகளைப் பெறுதல்



சிறுவர்த் தொழிலாளர்களை தங்கள் நிறுவனங்களில் பயன்படுத்த மாட்டோம் என்று தொழில் தருநர்களிடமிருந்து உறுதிமொழிகளைப் பெறும் திட்டம் 2024 ஆம் ஆண்டு தொடங்கப்பட்டு 2025 ஆம் ஆண்டு வரை தொடர்ந்தது. அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை, சிறு மற்றும் நடுத்தர தொழில் தருநர்களுக்கு சிறுவர்த் தொழில் ஒழிப்பு குறித்த 04 விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டு உறுதிமொழிகள் பெறப்பட்டன. 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை உறுதிமொழிகளை வழங்கிய தொழில் தருநர்களின் எண்ணிக்கை 679. அதன்படி, 2025.09.30 நிலவரப்படி உறுதிமொழிகளை வழங்கிய மொத்த தொழில் தருநர்களின் எண்ணிக்கை 1124.

ஒரு QR குறியீடு தொழில்துறையினர் தங்கள் நிறுவனங்களில் சிறுவர்த் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்த மாட்டோம் என்று உறுதிமொழி எடுக்க அனுமதிக்கும், மேலும் உறுதிமொழியை எடுத்த தொழில் துறையினர் அங்கீகரித்து வெகுமதி அளிக்க பணியிடத்தில் காட்சிப்படுத்தக்கூடிய ஒரு ஸ்டிக்கரை அடுத்த ஆண்டு அச்சிட்டு வழங்குவதற்கான திட்டங்கள் நடந்து வருகின்றன.

- **இரவு வேலை மற்றும் மகப்பேறு சலுகைகள் தொடர்பான தொழில் சட்டங்கள் குறித்து பெண்களுக்கு அறிவூட்டல்**

உற்பத்தித் துறையில் அதிக பணியாளர்களைக் கொண்ட தொழிற்சாலைகளில் செயற்பாடு புரியும் பெண் ஊழியர்களுக்கு இரவு வேலை மற்றும் மகப்பேறு சலுகைகள் தொடர்பான தொழில் சட்டங்கள் குறித்து கல்வி கற்பிப்பதற்காக 04 நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன. இதில் உள்ளடக்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 115.

2.7.7. பணியாளரின் தொழில் பாதுகாப்பிற்காக சரியான சுனிசி பணிச்சூழலை உறுதி செய்தல்

தொழிற்சாலைகளில் பணி புரியும் தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் உடல் காயங்கள் மற்றும் விபத்துகளைக் குறைப்பது தொழில் திணைக்களத்தின் பொறுப்பாகும். இலங்கையில் தொழிற்சாலைகளில் பணி புரியும் தொழிலாளர்களின் தொழில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் நலன்புரி ஆகியவை 1942 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் இலக்க தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் ஒழுங்குபடுத்தப்படுகின்றன.

பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை உறுதி செய்வதற்காக, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை துறை முக்கியமாக பின்வரும் செயல்பாடுகளை மேற்கொண்டது.

- 2019 ஆம் ஆண்டின் தொழிற்சாலைகள் (தொழிற்சாலைகளின் பதிவு மற்றும் தொழிற்சாலை கட்டிடங்களின் அனுமதி) விதிமுறைகள் எண் 01 இன் கீழ் 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 1843 தொழிற்சாலைகள் பதிவு செய்யப்பட்டன. அதன்படி, 2025.09.30 நிலவரப்படி இந்த விதிமுறைகளின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை 8,457. 2024 ஆம் ஆண்டில் பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை 2221.
- 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 167 தொழிற்சாலை கட்டிடத் திட்டங்கள் ஆய்வு செய்யப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்பட்டன. 2024 ஆம் ஆண்டில் ஆய்வு செய்யப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலை கட்டிடத் திட்டங்களின் எண்ணிக்கை 244.
- மாவட்ட தொழிற்சாலை ஆய்வு பொறியாளர்கள் 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 1,847 தொழிற்சாலைகளை ஆய்வு செய்துள்ளனர். 2024 ஆம் ஆண்டிற்கான அதே எண்ணிக்கை 2578 ஆகும்.
- 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை பதிவாகி விசாரிக்கப்பட்ட உயிரிழப்பு விபத்துகளின் எண்ணிக்கை 38 ஆகவும், உயிரிழப்பு அல்லாத விபத்துகளின் எண்ணிக்கை 1,035 ஆகவும் உள்ளது. 2024 ஆம் ஆண்டில் பதிவாகி விசாரிக்கப்பட்ட உயிரிழப்பு விபத்துகளின் எண்ணிக்கை 47 ஆகவும், உயிரிழப்பு அல்லாத விபத்துகளின் எண்ணிக்கை 1606 ஆகவும் உள்ளது.
- 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை அங்கீகரிக்கப்பட்ட அதிகாரிகளால் ஆய்வு செய்யப்பட்டு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட அதிக ஆபத்துள்ள இயந்திர ஆய்வு அறிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 9,638 ஆக உள்ளது. 2024 ஆம் ஆண்டில், இது 11,965 ஆக இருந்தது.
- ஊழியர் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துவதற்காக இருதரப்பு பாதுகாப்பு குழுக்கள் நிறுவப்பட்டன. இந்த இருதரப்பு பாதுகாப்பு குழுக்களை நிறுவுவதன் முக்கிய நோக்கம் தொழிற்சாலைகளில் தொழில் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதன் மூலம் பாதுகாப்பு கலாச்சாரத்திற்கு வழி வகுப்பதாகும். அதன்படி, 2024 ஆம் ஆண்டில் அனைத்து தொழில்துறை துறைகளையும் உள்ளடக்கிய இருதரப்பு பாதுகாப்புக் குழுக்களின் எண்ணிக்கை 202 ஆகும். 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரையிலான காலகட்டத்தில், 56 இருதரப்பு பாதுகாப்புக் குழுக்கள் நிறுவப்பட்டுள்ளன. 2025.09.30 நிலவரப்படி நிறுவப்பட்ட இருதரப்பு பாதுகாப்புக் குழுக்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 933.

2.7.8. பணியாளரின் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட நடவடிக்கைகள்

பணியிடத்தின் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்காக, பணியிடத்தில் ஏதேனும் சுகாதாரப் பிரச்சினைகள் அல்லது விபத்துக்கள் உள்ளதா என்பதை விஞ்ஞான முறைகளின் கீழ் திணைக்களம் விசாரித்து, அத்தகைய விபத்துகளைத் தடுக்கவும், அவற்றைத் தடுக்க எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்த விழிப்புணர்வை ஏற்படுத்தவும் நடவடிக்கை எடுக்கும். அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை பின்வரும் நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

• சுற்றுச்சூழல் அளவீடுகளை எடுத்து தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு கணக்காய்வுகளை நடத்துதல் தொழிற்சாலைகளை ஆய்வு செய்து சுற்றுச்சூழல் அளவீடுகளை எடுத்து தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு கணக்காய்வுகளை நடத்தும்போது, முதலில், தொழிற்சாலைகளில் வீட்டு பராமரிப்பு நிலை மற்றும் ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்படும் நலன்புரி வசதிகள் குறித்து ஆய்வு செய்யப்படுகிறது. அதன் பிறகு, தொழிற்சாலையில் பணிச்சூழல் அதன் ஊழியர்களுக்கு சாதகமான நிலையில் உள்ளதா என்பதை சரிபார்க்க, பொருத்தமான உபகரணங்களைப் பயன்படுத்தி ஒளி நிலை, ஒலி நிலை, வெப்பம் மற்றும் காற்றோட்டம் ஆகியவற்றின் அளவீடுகள் எடுக்கப்படுகின்றன. கூடுதலாக, பிற ஆபத்தான காரணிகள் குறித்தும் கணக்காய்வுகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை, 237 தொழிற்சாலைகளில் சுற்றுச்சூழல் அளவீடுகள் எடுக்கப்பட்டன, மேலும் 248 தொழிற்சாலைகளில் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு கணக்காய்வுகள் நடத்தப்பட்டன.

இதன் விளைவாக ஆய்வு செய்யப்பட்ட தொழிற்சாலைகளின் பணிச்சூழலை சாதகமான நிலைக்குக் கொண்டுவர தேவையான பரிந்துரைகள் செய்யப்பட்டுள்ளன.

அட்டவணை 2.9 - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரையிலான காலகட்டத்தில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பாக பல்வேறு நிறுவனங்களில் எழுந்த சிக்கலான சூழ்நிலைகளைத் தீர்க்க எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கைகள்.

தலையீடுகள் செய்யப்பட்டு சிக்கல் சூழ்நிலைகள் தீர்க்கப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	பிரச்சனைக்குரிய நிலைமைகளின் தன்மை	செயல்பாட்டின் வெளியீடு
13 (உற்பத்தி நிறுவனங்கள் - 11 பகுதியளவிலான அரசு நிறுவனங்கள் - 01 சேவைத் துறை நிறுவனங்கள் 01)	அதிகப்படியான சத்தம், அதிக வெப்பநிலை, நச்சு இரசாயனங்கள் கொண்ட புகை, போதுமான சுகாதார வசதிகள் இல்லாமை, அடிப்படை வசதிகள் இல்லாமை மற்றும் செயற்பாடு யிடங்களில் பாதுகாப்பு உபகரணங்கள் இல்லாதது போன்ற பிரச்சனைகள்.	முக்கியமாக 13 நிறுவனங்களில், தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பான சிக்கலான சூழ்நிலைகளைத் தீர்க்க தேவையான தலையீடுகள் செய்யப்பட்டு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன. இதன் விளைவாக, 2,187 ஊழியர்களின் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார உரிமைகள் தொடர்பான தரங்களைப் பாதுகாக்க நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டன. ஊழியர்களுக்கு சிறந்த, மிகவும் வசதியான மற்றும் பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை வழங்குவது, அவர்கள் நல்ல உடல் மற்றும் மன ஆரோக்கியத்துடன் திறமையாக வேலை செய்ய உதவுகிறது. இது அவர்களின் கவனத்தை அதிகரிக்கவும், சோர்வு மற்றும் அசௌகரியத்தைக் குறைக்கவும், உற்பத்தித்திறனை அதிகரிக்கவும் உதவுகிறது. இது நிறுவன இலக்குகளை மிகவும் திறமையாக அடைய அனுமதிக்கிறது மற்றும் சேவை தரத்தை மேம்படுத்துகிறது. குறிப்பாக, இந்த செயல்பாடு உள்ளூர் உற்பத்தியின் வளர்ச்சியில் நேர்மறையான தாக்கத்தை ஏற்படுத்துகிறது.

தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த ஊழியர் விழிப்புணர்வு திட்டங்களை ஒழுங்கமைத்து நடத்துவது பணியிட விபத்துகளைக் குறைக்கவும் பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை உருவாக்கவும் உதவுகிறது. அதன்படி, 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை தொழில்துறை பாதுகாப்பு பிரிவு மற்றும் தொழில் சுகாதாரப் பிரிவு நடத்திய பணியாளர் விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் குறித்த தகவல்கள் கீழே உள்ள அட்டவணையில் காட்டப்பட்டுள்ளன.

இந்த விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம், தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களின் பயன்பாடு, ரசாயனங்களின் பாதுகாப்பான பயன்பாடு மற்றும் முதலுதவி பற்றிய அறிவை அதிகரித்தன.

அட்டவணை 2.10 - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை தொழில்துறை பாதுகாப்புப் பிரிவால் நடத்தப்பட்ட பணியாளர் விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் குறித்த தகவல்கள்.

நிகழ்ச்சி திட்டத்தின் பெயர்	நடத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை / பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	நிகழ்ச்சி பெயர்
கொழும்பு மாவட்டத்தில் உள்ள அனைத்து நகராட்சி மன்றங்கள், நகர சபைகள் மற்றும் பிரதேச சபைகளில் செயற்பாடு புரியும் சுகாதாரத் தொழிலாளர்களிடையே(Sanitary Workers) தொழில்சார் சுகாதாரம்	10	1,066	பயிற்சி பெறுபவர்களின் அறிவு அதிகரிப்பு தோராயமாக 27.5% ஆகும். (வினாத்தாள் பகுப்பாய்வுக்கு முந்தைய மற்றும் பிந்தைய தரவுகளின் அடிப்படையில்). சுகாதாரப் பணியாளர்கள் அறிவு மற்றும் பயிற்சிக்கான குறைந்த அணுகலைக்

மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த அறிவை மேம்படுத்துவதற்கான விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல்			கொண்ட ஒரு தொழிலாகும், மேலும் அவர்களுக்கு தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த ஒப்பீட்டளவில் குறைந்த முறையான அறிவு உள்ளது. எனவே, குறுகிய கால திட்டத்திற்குப் பிறகு அறிவில் 27.5% அதிகரிப்பு குறிப்பிடத்தக்க முன்னேற்றமாகும். அதன்படி, இந்த திட்டம் வரும் ஆண்டுகளில் மற்ற பகுதிகளையும் உள்ளடக்கியதாக தொடரும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் குறித்த விழிப்புணர்வை வழங்குதல் மற்றும் சிறு மற்றும் நடுத்தர அளவிலான துறையில் பாதுகாப்பு கலாச்சாரத்தை நிறுவுதல்	21	833	இந்த விழிப்புணர்வு திட்டங்களின் பயிற்சி பெறுபவர்களின் மீதான தாக்கத்தின் அதிகபட்ச மதிப்பீடு தோராயமாக 41.8% ஆகும் (கேள்வித்தாள் பகுப்பாய்வுக்கு முந்தைய மற்றும் பிந்தைய தரவுகளின் அடிப்படையில்).
முறைசாரா துறையில் தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழில் தருநர்களிடையே தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த அறிவை மேம்படுத்துவதற்கான விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல்.	15	957	இந்த விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம், தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்களின் பயன்பாடு, ரசாயனங்களின் பாதுகாப்பான பயன்பாடு மற்றும் முதலுதவி பற்றிய அறிவை அதிகரிப்பதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளன. பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு இந்த விழிப்புணர்வு திட்டங்களின் தாக்கத்தின் அதிகபட்ச மதிப்பீடு தோராயமாக 45% ஆகும். (வினாக்கொத்து பகுப்பாய்வுக்கு முந்தைய மற்றும் பிந்தைய தரவுகளின் அடிப்படையில்).

தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் அபாயகரமான விபத்துகள், தொழில்சார் நோய்கள் மற்றும் தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த அறிவை அதிகரிக்க பயிற்சி தொகுதிகள் உருவாக்கப்பட்டன. இந்த பயிற்சி தொகுதிகள், தொழிற்சாலைகளின் தொழில் தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்கள், தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களின் மாணவர்கள் மற்றும் தொழில் திணைக்களத்தின் தொழிலாளர் அதிகாரிகள் ஆகிய இரு தரப்பினருக்கும் எதிர்கால விழிப்புணர்வு திட்டங்களில் பயன்படுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

2.7.9. திணைக்களத்தின் வலைத்தளம்

தொழில் திணைக்களத்தின் அதிகாரப்பூர்வ வலைத்தளம் www.labourdept.gov.lk விண்ணப்பப் படிவங்கள், படிவங்கள், அறிவுறுத்தல்கள் மற்றும் தொழில் கட்டளைகள் மற்றும் தொழில் தருநர்கள் பின்பற்ற வேண்டிய சம்பளக் கட்டுப்பாட்டு சபை முடிவுகள் உள்ளிட்ட தேவையான ஆவணங்களை வழங்குகிறது, மேலும் தகவல் தொடர்ந்து புதுப்பிக்கப்படுகிறது. மேலும், திணைக்களத்தின் மின்னணு சேவைகள் உருவாக்கப்பட்டு சேர்க்கப்பட்டு வருகின்றன.

2.7.10. திணைக்களத்தின் ஊடக நடவடிக்கைகள்

பொதுமக்களுக்கு புதுப்பிக்கப்பட்ட தகவல்களை வழங்குவதற்காக திணைக்களம் ஒரு அதிகாரப்பூர்வ YouTube சேனல், பேஸ்புக் பக்கம் மற்றும் ட்விட்டர் கணக்கை கொண்டு நடத்துகிறது..

மேலும், தொழில் திணைக்களத்தின் செயல்பாடுகள் மற்றும் சேவைகள் தொடர்பான தகவல்களை ஊடகங்கள் மற்றும் சமூக ஊடகங்கள் மூலம் பொதுமக்களுக்கு மிகவும் திறமையாக அனுப்பும் நோக்கில், ஊடகப் பிரிவை நிறுவுவதற்கான ஆரம்ப செயற்பாடுகள் 2025 இல் தொடங்கப்பட்டன. வரும் ஆண்டுகளில், இந்தப் பிரிவுக்குத் தேவையான மனித மற்றும் பௌதீக வளங்கள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டவுடன், இது முழுமையான திறமையான ஊடகப் பிரிவாக மாறும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

2.7.11. தொழில் திணைக்களத்தின் நூலகம்

தொழில் திணைக்களம் தொடர்பான சட்டங்கள், புத்தகங்கள் மற்றும் வெளியீடுகள் தொடர்பான இலங்கையில் உள்ள முக்கிய நூலகத்தை தொழில் திணைக்களம் பராமரிக்கிறது. இது தொழில் திணைக்களம், தொழில் அமைச்சு மற்றும் அதன் கீழ் உள்ள பிற நிறுவனங்களின் ஊழியர்கள் மற்றும் வெளிப்புற வாசகர்கள், தொழில் சட்டத் துறை தொடர்பான அனைத்து சட்டங்கள், புத்தகங்கள், வெளியீடுகள் போன்றவற்றைக் உசாத்துணை செய் உதவுகிறது.

2.7.12. தகவல் மற்றும் தொடர்பு நடவடிக்கைகள்

• வெளியீட்டு நடவடிக்கைகள்

- விவாத இதழ்

விவாத இதழைத் தொடங்குவதன் நோக்கம், நிறுவனங்களில் தொழில் தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்களிடையே நல்லிணக்கத்தை மேம்படுத்த தேவையான அறிவை வழங்குவதன் மூலம் சர்ச்சைகளைக் குறைப்பதற்கு பங்களிப்பதாகும். அதன்படி, 2025 ஆம் ஆண்டிற்கான விவாத இதழுக்கான கட்டுரைகள் தயாரிக்கப்பட்டு வருகின்றன, மேலும் இந்த இதழ் 2025 ஆம் ஆண்டின் நான்காவது காலாண்டில் வெளியிடப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

- வெற்றிக் கதைகள் (Success Stories)வெளியீடு

சமூக உரையாடல் திட்டங்கள் மூலம் தங்கள் நிறுவனங்களில் தொழில் தருநர்கள் மற்றும் ஊழியர்களிடையே நல்லிணக்கத்தை மேம்படுத்திய, நிறுவனத்தின் செயல்திறனை அதிகரித்த மற்றும் உள்நாட்டு பொருளாதாரத்தை வலுப்படுத்திய நிறுவனங்களின் வெற்றிக் கதைகளை வெளியிடுவதற்கு பொருத்தமான தகவல்கள் சேகரிக்கப்பட்டுள்ளன, இது மற்ற நிறுவனங்களுக்கு ஒரு எடுத்துக்காட்டாகும். இந்த வெற்றிக் கதைகள் அடங்கிய வெளியீடு 2025 ஆம் ஆண்டின் நான்காவது காலாண்டில் தொடங்கப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

• தொழில் துறை தொடர்பான ஆய்வுகள் மற்றும் ஆய்வுகள்

- தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான அரசுத் துறை வேலைவாய்ப்புக்கான வருடாந்த கணக்கெடுப்பு 2025 (Annual Survey of Private and Semi-Government Sector Employment) 2025

இந்த அறிக்கையைத் தயாரிப்பதன் முதன்மை நோக்கம் தொழில் அமைச்சு , தொழில் திணைக்களம் மற்றும் பிற நிறுவனங்கள் முடிவுகளை எடுப்பதில் உதவும் தொழிலாளர் புள்ளிவிவரங்களை வழங்குவதாகும். வினாக்கொத்துக்கள் நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டு செப்டம்பர் 2025 வரை தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. இந்த ஆண்டு அறிக்கையில் வெளியிடப்பட்ட தகவல்கள் பின்வருமாறு.

- ✓ பொருளாதார செயல்பாடு, தொழில் மற்றும் பாலினம் அடிப்படையில் சராசரி மாதாந்த பெயரளவு வருவாய் Monthly Nominal Earning)
- ✓ பொருளாதார செயல்பாடு, தொழில் மற்றும் பாலினம் அடிப்படையில் குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதம்(Low Pay Rate)
- ✓ பொருளாதார செயல்பாடு, தொழில் மற்றும் பாலினம் அடிப்படையில் பாலின ஊதிய இடைவெளி(Gender Wage Gap)
- ✓ பொருளாதார செயல்பாடு, தொழில் மற்றும் பாலினம் அடிப்படையில் தொழிலாளர் செலவு(Labour Cost)

- தொழிலாளர் தேவை பற்றிய செய்திமடல் (Bulletin of Labour Demand)

இலங்கையில் தனியார் மற்றும் பகுதியளவிலான பொதுத் துறைகளில் உள்ள வேலை வெற்றிடங்களின் மதிப்பீட்டைப் பெறுவதே இந்த வெளியீட்டின் நோக்கமாகும். இந்த வெளியீடு 2024 ஆம் ஆண்டிற்காக தயாரிக்கப்பட்டு இறுதி செய்யப்பட்டுள்ளது.

- தொழிலாளர் புள்ளிவிவரங்கள் (Labour Statistics)

இந்த வெளியீட்டின் நோக்கம் ஊழியர் சேமலாப நிதியம், ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம், வேலையில் விபத்துக்கள்/இழப்பீடு, இலங்கை தொழிலாளர் தரவு, சிறுவர்த தொழில்முறைப்பாடுகள், வேலைநிறுத்தங்கள் போன்றவற்றின் புள்ளிவிவரத் தகவல்களை வழங்குவதாகும். 2024 ஆம் ஆண்டிற்கான தகவல்களைக் கொண்ட அறிக்கையைத் தயாரிப்பது இறுதி கட்டத்தில் உள்ளது.

- சிறுவர்த தொழில் ஆய்வு 2025 - மேல் மாகாணம்

கொழும்பு மாவட்டத்தில் சிறுவர்த தொழில்முறையைப் பற்றிய புரிதலைப் பெறுதல், சிறுவர்த தொழில்முறையை ஒழிப்பதற்கான நடவடிக்கைகளின் முன்னேற்றத்தை மதிப்பீடு செய்தல், சிறுவர்த தொழிலாளர்களைக் கொண்ட குடும்பங்களின் சமூக-பொருளாதார நிலை குறித்த தரவுகளைச் சேகரித்தல் மற்றும் சிறுவர்த தொழில்முறையை ஒழிக்க எடுக்க வேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்து ஆய்வு செய்தல் ஆகியவற்றை நோக்கமாகக் கொண்டு 2024 ஆம் ஆண்டில் சிறுவர்த தொழில்முறை குறித்த ஆய்வு நடத்தப்பட்டது. ஆய்வின் இரண்டாம் கட்டமாக, 2025 ஆம் ஆண்டில் மேல் மாகாணத்தில் சிறுவர்த தொழில்முறையைப் பற்றிய ஆய்வு நடத்தப்பட்டது.

இந்த ஆய்வுக்காக மேல் மாகாணத்தில் 1000 வீட்டு அலகுகளின் மாதிரி தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டது. தரவு சேகரிப்பு, கணினிமயமாக்கல் மற்றும் பகுப்பாய்வு மற்றும் அறிக்கை தயாரிப்பு ஆகியவை 2025.09.30 ஆம் ஆண்டளவில் நிறைவடைந்துள்ளன, மேலும் நான்காவது காலாண்டில் அச்சிடுதல் நிறைவடையும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

- தொழிலாளர்களுக்கு நீண்ட நேரமாக நிற்பதன் சுகாதாரத்தில் தாக்கத்தை ஆய்வு செய்வதற்காக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட ஐந்து ஆடைத் தொழிற்சாலைகளில் ஒரு முன்னோடி ஆய்வு நடத்தப்பட்டது (A Pilot Study in selected five garment factories to study the impact of prolonged standing on the health of the workers)

ஆடை தொழிற்சாலைகளில் நீண்ட நேரம் வேலை செய்வது பெண் ஊழியர்களுக்கு உடல்நலப் பிரச்சினைகளை ஏற்படுத்துமா என்பதை ஆய்வு செய்வதே இந்த ஆய்வின் முக்கிய நோக்கமாகும். இந்த ஆய்வு 06 ஆடை உற்பத்தி நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த 13,040 ஊழியர்களை உள்ளடக்கி நடத்தப்பட்டது. 2025.09.30 நிலவரப்படி 75% அளவில் தரவு பகுப்பாய்வு முடிக்கப்பட்டுள்ளது. நான்காவது காலாண்டில் ஆய்வு அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

• முக்கிய நினைவு நாட்களை நடத்துதல்

- சர்வதேச மகளிர் தின கொண்டாட்ட திட்டம் 2025

சர்வதேச மகளிர் தினத்துடன் இணைந்து, தொழில் திணைக்களம் 2025.03.07 அன்று தீவு முழுவதும் 11 சிறப்பு விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை ஏற்பாடு செய்து நடத்தியது. முக்கிய நிகழ்ச்சி மேற்கு 1 வலய தொழில் அலுவலகத்தால் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது. பல்வேறு துறைகளை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் மொத்தம் 450 பெண் ஊழியர்கள் இதில் பங்கேற்றனர்.

இந்த நிகழ்ச்சிக்கு இணையாக, தொலைக்காட்சி மற்றும் வானொலி நிகழ்ச்சிகள் மூலம் பெண்களைப் பாதிக்கும் தொழில் சட்டங்கள் குறித்து விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்பட்டது. இந்த நிகழ்ச்சி தொழில் திணைக்களத்தின் அதிகாரப்பூர்வ சமூக ஊடகங்கள் (யூடியூப் மற்றும் பேஸ்புக்) (YouTube ஐ Facebook) மூலம் விளம்பரப்படுத்தப்பட்டது.



புகைப்படம் 2.1 - சர்வதேச மகளிர் தின கொண்டாட்ட நிகழ்ச்சி 202

- உலக சிறுவர் தொழில் எதிர்ப்பு தினம் - 2025

சர்வதேச சிறுவர் தொழில் எதிர்ப்பு தினத்தை முன்னிட்டு, கொழும்பு வடக்கு காவல் பிரிவின் கிராண்ட்பாஸ் பகுதியை உள்ளடக்கிய சிறுவர் தொழில் எதிர்ப்பு ஊர்வலத்தின் மூலம் 12.06.2025 அன்று விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி நடைபெற்றது. 300-400 பேர் கொண்ட குழுவிற்கு விழிப்புணர்வு வழங்கப்பட்டது.



புகைப்படம் 2.2 - சர்வதேச சிறுவர் தொழில் எதிர்ப்பு தினத்தை முன்னிட்டு கொழும்பு வடக்கு காவல் பிரிவின் கிராண்ட்பாஸ் பகுதியை உள்ளடக்கிய சிறுவர் தொழில் எதிர்ப்பு ஊர்வலம் 12.06.2025 அன்று நடைபெற்றது.

- உலக சிறுவர்கள் தின கொண்டாட்ட நிகழ்ச்சி - 2025

ஒவ்வொரு ஆண்டும் அக்டோபர் 01 ஆம் திகதி வரும் உலக சிறுவர்கள் தினத்தை முன்னிட்டு, தொழில் திணைக்களம், சிறுவர்த் தொழில் மற்றும் தீங்கு விளைவிக்கும் சிறுவர்த் தொழில் ஒழிப்பு மற்றும் தொடர்புடைய சட்டங்களை செயல்படுத்துவதைத் தாண்டி, இந்த ஆண்டு உலக சிறுவர்கள் தினத்துடன் இணைந்து யாழ்ப்பாணம், ஹட்டன் மற்றும் சிலாபம் ஆகிய இடங்களில் மூன்று நிகழ்ச்சிகளை ஏற்பாடு செய்தது.

யாழ்ப்பாண நிகழ்ச்சி 22.09.2025 அன்று யாழ்ப்பாணம் வைதீஸ்வர கல்லூரியில் நடைபெற்றது. 1 ஆம் வகுப்பு முதல் 5 ஆம் வகுப்பு வரையிலான பாடசாலைக் சிறுவர்கள் "எங்கள் சிறிய உலகம்" என்ற கருப்பொருளின் கீழ் ஒரு படத்தை உருவாக்கினர், 6 ஆம் வகுப்பு முதல் 11 ஆம் வகுப்பு வரையிலான பாடசாலைக் சிறுவர்கள் மற்றும் அவர்களின் பெற்றோருக்கு முறையாகத் தெரிவிக்கப்பட்டது மற்றும் சிறுவர்த் தொழில்ஒழிப்பு குறித்த நாடகம் வழங்கப்பட்டது. சிறுவர்த் தொழில்அதிக ஆபத்தில் உள்ள சிறுவர்கள் வாழும் இடங்களில் உள்ள சமூகத்திற்கு அதிகாரிகள் துண்டுப் பிரசுரங்களையும் விநியோகித்தனர்.

ஹட்டன் பகுதியில் இந்த நிகழ்ச்சி அக்டோபர் 1 ஆம் திகதியும், சிலாபம் பகுதியில் இந்த நிகழ்ச்சி அக்டோபர் 3 ஆம் திகதியும் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது.

- உலக பாதுகாப்பு தினம்

28.04.2025 அன்று உலக பாதுகாப்பு தினத்தை முன்னிட்டு, தொழிற்சாலை மற்றும் கட்டுமான தள ஊழியர்களுக்கு தொழில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் தொழில் சுகாதாரம் குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியும், தொழிற்கல்வி பெறும் தொழில்நுட்பக் கல்லூரி மாணவர்களுக்கு தொழில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் தொழில் சுகாதாரம் குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியும் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது.

2.7.13. திணைக்களத்தின் மனிதவள முகாமைத்துவம்

2025 ஆம் ஆண்டின் முதல் மூன்று காலாண்டுகளில், பணியாளர்களின் தேவைகளை அடையாளம் காண்பது, தேவைக்கேற்ப ஆட்சேர்ப்பு செய்தல், அதிகாரிகளின் பதவி உயர்வுகள், செயல்திறன் மதிப்பீடுகள், சம்பள உயர்வுகள், இடமாற்றங்கள், அதிகாரிகளின் ஓய்வு, அதிகாரிகளின் விடுப்பு மற்றும் ஊழியர்களின் ஒழுக்காற்று விஷயங்கள் உள்ளிட்ட திணைக்களத்தின் அன்றாட பணியாளர் நிர்வாக நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 7 வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சைகளை நடத்த ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டன, இதில் 74 அதிகாரிகள் பங்கேற்றனர்.

மேலும், திணைக்களத்தின் முழு ஊழியர்களின் பயிற்சித் தேவைகளையும் கண்டறிந்து, உள் பயிற்சித் திட்டங்களை ஒழுங்கமைத்து நடத்துதல், வெளி நிறுவனங்களால் நடத்தப்படும் பயிற்சிப் பயிற்சினெறிகளுக்கு அதிகாரிகளை பரிந்துரைத்தல், சேவைத் தேவைக்கேற்ப இளங்கலை மற்றும் முதுகலை பட்டப்படிப்புகளைத் தொடர அதிகாரிகளுக்குத் தேவையான நிதி ஒதுக்கீடுகளை வழங்குதல் மற்றும் வெளிநாட்டுப் பயிற்சிக்குத் தேவையான ஒருங்கிணைப்பு நடவடிக்கைகளை மேற் மேற்கொள்ளல் ஆகியவை திணைக்களத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

அட்டவணை 2.11 - திட்டமிடல், ஆராய்ச்சி, பயிற்சி மற்றும் வெளியீட்டு பிரிவால் 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை பயிற்சித் திட்டங்கள் ஒழுங்கமைக்கப்பட்டு நடத்தப்பட்டன.

பயிற்சினெறி பெயர்	அதிகாரி வகை	நிரல்களின் எண்ணிக்கை	அதிகாரிகளின் எண்ணிக்கை
Brainstorming Session for the Future Direction of the Department of Labour	பதவிநிலை அதிகாரிகள்	01	30
CMS System அமைப்பு குறித்த பயிற்சித் திட்டம் (ஆன்லைன் பயிற்சி) தொழில்துறை பிணக்கு தீர்வு குறித்த பயிற்சித் திட்டம்	பிரதி தொழில் ஆணையாளர்கள் / உதவி தொழில் ஆணையாளர்கள்./தொடர்புடைய அதிகாரிகள்	02	120
EPF மற்றும் Claim System குறித்த பயிற்சித் திட்டம்	பிரதி தொழில் ஆணையாளர்கள் / உதவி தொழில் ஆணையாளர்கள்	02	150
தொழில்துறை பிணக்கு தீர்வு குறித்த பயிற்சித் திட்டம் (சுனிசி மிஷன் திட்டத்தின் கீழ்)	தொழில் அதிகாரிகள்	04	219
தொழில் சட்டங்கள், மென் திறன்கள் மற்றும் அலுவலக முகாமைத்துவ குறித்த பயிற்சித் திட்டம்	தொழில் அதிகாரிகள்	02	100

மக்கள் தொடர்புகள், மென் திறன்கள் மற்றும் நல்ல அரசு ஊழியர் குறித்த பயிற்சித் திட்டம்	முகாமைத்துவ அலுவலர்கள் / அபிவிருத்தி அலுவலர்கள்	04	450
	காவல் பணியாளர்	01	21
தமிழ் மொழிப் பயிற்சித் திட்டங்கள்	முகாமைத்துவ அலுவலர்கள்/ அபிவிருத்தி அலுவலர்கள்/ அலுவலக சேவை உதவியாளர்கள்	03	210
மொத்தம்		19	1,300

அட்டவணை 2.12 - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரையிலான உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு பயிற்சி திட்டங்கள் மற்றும் செயலமர்வுகளுக்கான அதிகாரிகளின் பரிந்துரை.

பயிற்சித் திட்டத்தின் வகை	திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	அதிகாரிகளின் எண்ணிக்கை
முதுமாணி	05	05
வெளிநாட்டு பயிற்சி மற்றும் செயலமர்வுகளில் பங்கேற்பு	10	13
சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டு நடத்தப்படும் உள்நாட்டு பயிற்சித் திட்டங்கள்	08	70
சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டு நடத்தப்படும் திட்டங்கள் (ஆன்லைனில் நடைபெறும் திட்டங்கள்)	01	03
பிற உள்நாட்டு நிறுவனங்களில் பயிற்சிக்காக அதிகாரிகளை பரிந்துரைத்தல்	08	11
மொத்தம்	32	102

13 அதிகாரிகள் வெளிநாட்டுப் பயிற்சித் திட்டங்கள், கருத்தரங்குகள் மற்றும் செயலமர்வுகளில் பங்கேற்றுள்ளனர். இந்தப் பயிற்சித் திட்டங்களுக்கான அதிகாரிகளைத் தேர்ந்தெடுப்பது, தொழில் அமைச்சால் தயாரிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டுப் பயிற்சித் திட்டங்களுக்கான அதிகாரிகளுக்கான தேர்வு அளவுகோல்களின் அடிப்படையில் செய்யப்படுகிறது. தகுதிகளைப் பூர்த்தி செய்யும் ஒவ்வொரு அதிகாரியும் சம வாய்ப்புகளைப் பெறும் வகையில், வெளிநாட்டுப் பயிற்சித் திட்டங்களுக்கான அதிகாரிகளைத் தேர்ந்தெடுப்பது வெளிப்படையான முறையில் செய்ய இது அனுமதித்துள்ளது.

மேலும், வெளிநாட்டுப் பயிற்சித் திட்டங்களில் பங்கேற்கும் அதிகாரிகள், 2025 முதல் நாடு திரும்பியதும், அவர்கள் பெற்ற அறிவு மற்றும் அனுபவத்தை திணைக்களத்தின் மற்ற அதிகாரிகளுடன் பகிர்ந்து கொள்ள, தங்கள் அனுபவங்கள் குறித்த ஒரு சிறிய முன்வைப்பை வழங்க வேண்டும். புதிய திட்ட முன்மொழிவுகளை அடையாளம் காண்பதற்கும் இது பங்களிக்கும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

தொழில் சட்டங்களை செயல்படுத்துவது தொடர்பான அறிவு மற்றும் அனுபவப் பரிமாற்றத்திற்காக பதினைந்து நாட்களுக்கு ஒரு முறை நடத்தப்படும் ஆன்லைன் நிகழ்ச்சித் தொடர் (DoL - E கற்றல் மையம்) செப்டம்பர் 2025 முதல் தொடங்கப்பட்டது. இது தொழில் சட்டங்களை செயல்படுத்துவது குறித்த அனுபவங்களைப் பரிமாறிக் கொள்ள ஒரு வாய்ப்பை வழங்குகிறது.

2.7.14. திணைக்களத்தின் உள்கட்டமைப்பு வசதிகளை மேம்படுத்துதல்

தீவு முழுவதும் பரவியுள்ள வாடிக்கையாளர்களுக்கு மிகவும் பயனுள்ள சேவைகளை வழங்கும் நோக்கில், திணைக்களத்தின் தலைமை அலுவலகம் மற்றும் தீவு முழுவதும் அமைந்துள்ள பிராந்திய அலுவலகங்களில் தேவைக்கேற்ப உள்கட்டமைப்பு வசதிகளை மேம்படுத்துவதற்கு திணைக்களம் நடவடிக்கை எடுத்தது.

அதன்படி, பிராந்திய அலுவலகங்களில் தேவைக்கேற்ப சிறிய பழுதுபார்ப்புகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன, மேலும் மெஹவர பியச கட்டிடத்தின் தளங்கள் மற்றும் தொழில் தலைமைச் செயலக கட்டிடத்தின் தளங்களில் உள் கட்டமைப்பு மாற்றங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

தொழில் திணைக்களத்தின் வாடிக்கையாளர்களுக்கு மிகவும் திறமையான சேவைகளை வழங்கும் நோக்கில், நாடு முழுவதும் பரவியுள்ள தொழில் தலைமைச் செயலக கட்டிடம், மிஷன் கட்டிடம் மற்றும் தொழில் திணைக்களத்தின் பிராந்திய அலுவலகங்களில் பெளதீக வசதிகளை மேம்படுத்துவதற்காக 2025 ஆம் ஆண்டுக்கு ரூ. 756.8 மில்லியன் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. அதன்படி, இந்த மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. குறிப்பாக, தொழில் தலைமைச் செயலக கட்டிடத்தின் 3, 4 மற்றும் 5வது தளங்களை மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்களுக்கு ஏற்றவாறு புதுப்பிக்கும் செயற்பாடுகள் இறுதி கட்டத்தில் உள்ளன.

2.7.15 கண்காணிப்பு மூலம் இலக்குகளை நோக்கி திணைக்களத்தை வழிநடத்துதல்

தற்போதைய அரசாங்க கொள்கை அறிக்கையான "ஒரு வளமான நாடு, ஒரு அழகான வாழ்க்கை" மற்றும் நிலையான வளர்ச்சி இலக்குகள் போன்ற சர்வதேச கொள்கைகளில் கூறப்பட்டுள்ளபடி தொழில் திணைக்களம் தொடர்பான செயல்பாடுகளை அடைவதற்காக, தொழில் திணைக்களத்தின் 2025-2029 ஐந்தாண்டு மூலோபாயத் திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டது, இது திணைக்கள வாடிக்கையாளர்களுக்கு சேவை வழங்கலின் செயல்திறனை அதிகரித்தல், நவீன தொழில்நுட்பம் மற்றும் மனிதவள மேம்பாட்டைப் பயன்படுத்துதல் போன்ற பிரச்சினைகளை மையமாகக் கொண்டது. அதன்படி, 2025 ஆம் ஆண்டு தொடர்பான செயல்பாடுகளின் முன்னேற்றம் அவ்வப்போது மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டது.

மாவட்ட தொழில் அலுவலகங்கள் மற்றும் உப தொழில் அலுவலகங்களின் முன்னேற்றத்தை தொடர்ந்து மாதாந்த மற்றும் காலாண்டு கண்காணிப்பதற்காக வலய உப தொழில் ஆணையாளர் களால் ஒரு புதிய வழிமுறை உருவாக்கப்பட்டு செயல்படுத்தப்பட்டது. இது ஒவ்வொரு அலுவலகமும் சீராக செய்யப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக, முன்னேற்ற தயாரிப்பு மற்றும் முன்வைப்பு வடிவங்களும் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

மேலும், தொழில் ஆணையாளர் நாயகத்தின் தலைமையில் வலய அளவில் 11 முன்னேற்ற மதிப்பாய்வுக் கூட்டங்களை நடத்த ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது. மத்திய வலயத்திற்கான முதல் கூட்டம் 2025.10.02 அன்று நடைபெறும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது, மீதமுள்ள பத்து வலயங்களுக்கான கூட்டங்கள் 2025 ஆம் ஆண்டின் அடுத்த சில மாதங்களில் நடைபெறும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

தொழில் திணைக்களத்தின் பிரிவுகள் மற்றும் பிராந்திய அலுவலகங்களின் தலைவர்களுக்கான விழிப்புணர்வு கருத்தரங்கு ஆகஸ்ட் 22 மற்றும் 23, 2025 ஆகிய திகதிகளில் நடைபெற்றது. இதில், தொழில் திணைக்களத்தின் தற்போதைய முன்னேற்றம் மற்றும் திணைக்களத்தின் எதிர்கால திசை குறித்து விரிவாக விவாதிக்கப்பட்டது. இலங்கை மத்திய வங்கி மற்றும் முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களம் போன்ற வெளி நிறுவனங்களும் இந்த கருத்தரங்கில் தங்கள் கருத்துக்களை தெரிவித்தன. அடுத்த ஆண்டு முதல், இந்த கருத்தரங்கு ஆண்டுக்கு இரண்டு முறை நடத்தப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

2.8. மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்

- வேலைச் சந்தையை அணுகுவதில் சிரமம் உள்ள அல்லது அதில் ஆர்வம் இல்லாத பெண்கள் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் தங்கள் சொந்த விருப்பப்படி உற்பத்தி செயல்பாட்டில் சேர வாய்ப்புகளை வழங்குதல்.

இதன் கீழ், மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கு பகுதிநேர, தொலைத அல்லது நெகிழ்வான வேலை வாய்ப்புகளை வழங்க நிறுவனங்களுடன் இணைந்து திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன, மேலும் பிரதேச செயலகப் பிரிவு மட்டத்தில் மாற்றுத்திறனாளிகளை வேலைக்கு அமர்த்த தேவையான உதவிகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இந்த வகையில், 2022 முதல் JICA இன் தொழில்நுட்ப உதவியுடன் சமூக சேவைகள் துறையுடன் இணைந்து 715 மாற்றுத்திறனாளிகள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். 2025.09.30 வரையிலான வேலைவாய்ப்புகளின் எண்ணிக்கை 330 ஆகும். இந்தத் திட்டம் மிகவும் வெற்றிகரமான திட்டமாகக் காணப்படுகிறது, மேலும் 2026 முதல் மாற்றுத்திறனாளிகளின் வேலைவாய்ப்புக்காக தொடர்ந்து பணியாற்றத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

- A/L மாணவர்கள் திறன்களுடன் பணி உலகில் நுழைவதற்கான நடைமுறை அனுபவத்தை வழங்குவதற்காக தொழில் பயிற்சி கண்காணிப்பு திட்டங்களை செயல்படுத்துதல். (தொழில் பயிற்சி நிறுவன வருகை (Vocational Training Institute Visit))

இலங்கை பாடசாலைக் கல்வி முறையில், A/L முடித்த பிறகு மிகக் குறைந்த சதவீத மாணவர்கள் மட்டுமே அரசு பல்கலைக்கழகங்களுக்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்படுகிறார்கள். ஆண்டுதோறும், 120,000 சிறுவர்கள் எந்த திறன் மேம்பாடும் இல்லாமல் பணி உலகில் நுழைகிறார்கள். புள்ளிவிவரங்களிலிருந்து இது தெளிவாகிறது. தேர்வுகளில் தோல்வியடைபவர்கள் மட்டுமே தொழிற்கல்விக்குச் செல்கிறார்கள் என்ற சமூக மனப்பான்மையை மாற்ற வேண்டும். இருப்பினும், பாடசாலைக் கல்வித் காலத்தில் திறன்களுடன் கூடிய வேலை உலகில் சேருவதன் முக்கியத்துவத்தைப் புரிந்து கொண்டால், பாடசாலைக் கல்விக்குப் பிறகு மாணவர்கள் ஒரு தொழிற்கல்வி பாடத்தைத் தேர்வுசெய்த தூண்டப்படுவார்கள்.

பாடசாலைக் கல்வித் காலத்தில் திறன்களுடன் கூடிய வேலை உலகில் சேருவதன் முக்கியத்துவத்தைப் புரிந்துகொள்வதற்கும், பாடசாலைக் கல்விக்குப் பிறகு ஒரு தொழிற்கல்வி பாடத்தைத் தேர்வுசெய்ய மாணவர்களை ஊக்குவிப்பதற்கும், மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை மாவட்ட அளவில் உயர்தர மாணவர்களுக்கு வேலை உலகின் நடைமுறை அனுபவத்தை வழங்குவதற்கான தொடர் திட்டங்களை செயல்படுத்தி வருகிறது. 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 42 திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன, மேலும் பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை 3,179 ஆகும்.

- **பதிவுசெய்யப்பட்ட வேலை தேடுபவர்கள் செவிலியர் சேவைகளைப் (Caregiving or Nursing service) பெற விருப்பம் உள்ளதா என்பது குறித்த கணக்கெடுப்பை நடத்தி தரவுகளைச் சேகரித்தல்**

இலங்கையில், உலகெங்கிலும் உள்ள பல நாடுகளைப் போலவே, சிறுவர்கள், முதியவர்கள் மற்றும் ஊனமுற்றோரைப் பராமரிக்க வேலை செய்யாமல் அதிக எண்ணிக்கையிலான பெண்கள் வேலை செய்கிறார்கள். மேலும், வேகமாக அதிகரித்து வரும் முதியோர் மக்கள் தொகை காரணமாக இந்த பராமரிப்பின் தேவை நாளுக்கு நாள் அதிகரித்து வருகிறது. அதன்படி, இந்த நாட்டில் "பராமரிப்பு பொருளாதாரத்தில்" (Care Economy) அதிக வளர்ச்சி இருக்கும் என்று எதிர்பார்க்கலாம்.

உள்நாட்டில் செவிலியர் சேவைகளுக்கான தேவை அதிகமாக இருப்பதால், பதிவுசெய்யப்பட்ட வேலை தேடுபவர்கள் செவிலியர் சேவைகளை கவனித்துக் கொள்ள விருப்பம் உள்ளதா என்பது குறித்த கணக்கெடுப்பு செப்டம்பர் 10, 2025 அன்று திணைக்களத்தில் தொடங்கப்பட்டது. இந்த கணக்கெடுப்பு முழு நாட்டையும் உள்ளடக்கிய தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பிரதேச செயலகப் பிரிவுகளில் நடத்தப்படும். தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனத்துடன் இணைந்து நடத்தப்படும் இந்த கணக்கெடுப்பின் முடிவுகளின் அடிப்படையில், செவிலியர் சேவைகளுக்கான புதிய பயிற்சி பாடத்திட்டத்தை உருவாக்க எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

இது புதிய வேலைகளை உருவாக்குதல் மற்றும் ஊக்குவித்தல், பெண் தொழிலாளர் படை பங்கேற்பை அதிகரித்தல், வயதான மக்கள்தொகையின் சவால்களுக்கு நாட்டை தயார்படுத்துதல் மற்றும் முதியவர்கள், குறைபாடுகள் உள்ளவர்கள் மற்றும் நாள்பட்ட நோய்கள் உள்ளவர்கள் போன்ற பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களுக்கு சமமான பராமரிப்பை வழங்குதல் போன்ற நீண்டகால இலக்குகளை அடைய உதவும், இதனால் சிறந்த சமூகப் பாதுகாப்பை அடைய முடியும்.

- **வேலை தேடுபவர்களுக்கு வேலை உலகின் நடைமுறை அனுபவத்தை வழங்குவதற்கான திட்டங்களை நடத்துதல். (இளைஞர்களுக்கு வலுவூட்டல் Empower Youth)**

இலங்கையில் வேலையின்மை இடைவெளியைக் குறைப்பதற்காக, எதிர்கால சவால்களை திறம்பட எதிர்கொள்ள, தலைமைத்துவம், படைப்பாற்றல் மற்றும் வேலைச் சந்தைக்கு ஏற்றவாறு இளைஞர்களைத் தயார்படுத்துவதற்காக இந்த நிகழ்ச்சி நடத்தப்படுகிறது. இரண்டு நாள் நிகழ்ச்சி தனியார் துறையுடன் இணைந்து நடத்தப்படுகிறது. முதல் நாளில், இளைஞர்கள் எதிர்காலத்தைப் பற்றிய நேர்மறையான அணுகுமுறையை வளர்த்துக் கொள்ளவும், வேலை உலகில் நுழைவதற்கான சுய உந்துதலை வளர்த்துக் கொள்ளவும், வேலை உலகத்தைப் பற்றிய புரிதலை வழங்கவும் ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள், மேலும் இரண்டாவது நாளில், இந்த இளைஞர்களுக்கு வேலை உலகத்தின் நேரடி அனுபவத்தை வழங்கும் நோக்கில் சர்வதேச அளவில்/தேசிய அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களைக் கவனிக்க ஒரு வாய்ப்பு வழங்கப்படுகிறது. 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 57 நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன, மேலும் பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை 2,153 ஆகும்.

- **டிஜிட்டல் சந்தைப்படுத்தல் தொடர்பாக முயற்சியாண்மையில் ஆர்வமுள்ள முறைசாரா துறை தொழிலாளர்களுக்கு விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல்.**

முறைசாரா துறை ஊழியர்களின் முயற்சியாண்மை மேம்பாட்டிற்கான டிஜிட்டல் தளம் இங்கு அறிமுகப்படுத்தப்படும். அதன்படி, டிஜிட்டல் மார்க்கெட்டிங், ஆன்லைன் மார்க்கெட்டிங், மின் வணிகம் மற்றும் மார்க்கெட்டிங் தளம் (Digital Marketing, online Marketing, E commerce போன்ற Marketing Platform) போன்ற துறைகள் இங்கு அறிமுகப்படுத்தப்பட்டு அறிவு வளர்க்கப்படும். 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 49 திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன, மேலும் பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை 1,862 ஆகும்.55

- **முறைசாரா துறையில் ஊழியர்களின் பணி நிலைமைகளை மேம்படுத்தவும், வேலை தேடுபவர்களை முயற்சியாண்மைக்கு வழிநடத்தவும் விழிப்புணர்வு திட்டங்களை நடத்துதல்.**

தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட முறைசாரா வேலைவாய்ப்புத் துறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள சுயதொழில் செய்பவர்களுக்கு அவர்களின் செயற்பாடு நிலைமைகளை மேம்படுத்துவதற்கு (Dignity of Labour) தேவையான அறிவு மற்றும் ஊக்கத்தை வழங்குவதற்கான திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன. அதன்படி, நபர்களை மையமாகக் கொண்ட தொழில் வழிகாட்டுதல், RPL முறைகள் மூலம் NVQ சான்றிதழ்களைப் பெற அவர்களை வழிநடத்துதல் மற்றும் வணிகத் துறையில் நெட்வொர்க்கிற்கு தேவையான உந்துதலை உருவாக்குதல் ஆகியவை இங்கு செயல்படுத்தப்படுகின்றன. இந்த திட்டங்கள் கிராமப்புற மட்டத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு, சிறிய குழுக்களை இலக்காகக் கொண்டுள்ளன.

இது அந்த வேலை தேடுபவர்களின் பணியின் உற்பத்தித்திறன், தரம் மற்றும் செயல்திறனை அதிகரிக்கும், அத்துடன் அவர்களின் வணிகங்களுக்கான முறையான பதிவு/உரிமங்களைப் பெறுவதற்கான வாய்ப்புகளையும் வழங்கும். மேலும், மேம்படுத்தப்பட்ட திறன்கள் அதிக சம்பளம் அல்லது விலைகளை அறவிட அனுமதிப்பது போன்ற சலுகைகளைப் பெற அவர்களுக்கு உதவும். 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை 77 திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன, மேலும் பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை 2,743 ஆகும்.

• **பொது வேலைவாய்ப்பு சேவையைப் பேணுதல்**

மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்தின் தரவுத்தளத்தின் மூலம் வேலை தேடுபவர்கள் மற்றும் வேலை வழங்குநர்களைப் பதிவு செய்வதன் மூலம் பொது வேலைவாய்ப்பு சேவை வழங்கப்படுகிறது. இங்கு, சுய மதிப்பீடு மற்றும் தனிப்பட்ட ஆளுமையை அடையாளம் காண்பதன் மூலம் தொழில்முறை வளர்ச்சியை அடைய துறையில் பதிவுசெய்யப்பட்ட வேலை தேடுபவர்களுக்கு தொழில் வழிகாட்டுதல் வழங்கப்படுகிறது, மேலும் மிகவும் பொருத்தமான வேலை வாய்ப்புகள் மற்றும் பயிற்சி வாய்ப்புகளுக்கு பரிந்துரை செய்யப்படுகிறது.

• **மாவட்ட மற்றும் பிராந்திய வேலை கண்காட்சிகள் மற்றும் தொழில் கண்காட்சிகளை நடத்துதல்.**

மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகப் பகுதிகளை உள்ளடக்கிய, திணைக்களத்தில் பதிவுசெய்யப்பட்ட/பதிவு செய்யப்படாத வேலை தேடுபவர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பை எளிதாக்குவதே இந்த திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கமாகும். வேலைவாய்ப்பு வாய்ப்புகள். இந்த வாய்ப்புகள் வேலைவாய்ப்பு முகமைகள், பயிற்சி முகமைகள் மற்றும் தொழிற்கல்வி முகமைகளை உள்ளடக்கியது. மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு முகமைகள் திட்டத்திற்கு வரும் வேலை/பயிற்சி தேடுபவர்கள் திணைக்கள சார்ந்த தரவுத்தளத்தில் ஆன்லைனில் பதிவு செய்யப்படுகிறார்கள்.

அங்கு, வேலை தேடுபவர்கள் மனப்பான்மை மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள், எதிர்கால வேலைத் துறைகள் குறித்த விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் மற்றும் தொழில் சந்தையில் புதிய போக்குகள் மூலம் பல்வேறு வேலைகளை மேற்கொள்ள ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள். இதன் மூலம், தனியார் துறை வேலை வழங்குநர்கள் பற்றி அவர்களுக்குத் தெரிவிக்கப்பட்டு நேர்காணல்களுக்கு பரிந்துரைக்கப்படுகிறது.

வேலை தேடுபவர்களின் தகுதிகளின் அடிப்படையில், தனியார் வேலை வழங்குநர்கள் தங்கள் நிறுவனங்களில் உள்ள வெற்றிடங்களுக்கு ஆட்களை நியமிக்கிறார்கள். திணைக்களம் வேலை தேடுபவர்களையும் பின்தொடர்கிறது.

மேலும், பயிற்சி தேவைகள் உள்ள வேலை தேடுபவர்கள் தொடர்புடைய பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு பரிந்துரைக்கப்படுகிறார்கள். இது வேலை தேடுபவர்களுக்கு வேலை சந்தைக்கு ஏற்ற திறன்களை வளர்த்துக் கொள்ளும் வாய்ப்பை வழங்குகிறது.

வேலை கண்காட்சி திட்டத்தின் மற்றொரு முக்கிய செயல்பாடு, வேலை கண்காட்சியில் பங்கேற்கும் அனைத்து வேலை தேடுபவர்களையும் பின்வருமாறு வகைப்படுத்தி குழுவாக்குவதும், அவர்களுக்குத் தேவையான எதிர்கால திட்டங்களைத் திட்டமிட்டு செயல்படுத்துவதும் ஆகும்.

• **வேலை தேடுபவர்கள்**

- தொழில் வழிகாட்டுதல் தேவைப்படுபவர்கள்
- முயற்சியாண்மையாளர்களாக வளர விரும்புபவர்கள்
- பயிற்சித் தேவைகளைக் கண்டறிந்தவர்கள்

அட்டவணை 2.13 - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை நடத்தப்பட்ட மாவட்ட மற்றும் பிராந்திய வேலைவாய்ப்பு கண்காட்சிகளின் முன்னேற்றம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

	நிகழ்ச்சி	செயல்பாட்டில் உள்ள நிகழ்ச்சிகளின் எண்ணிக்கை	பங்கேற்பாளர்களின் எண்ணிக்கை
1	மாவட்ட வேலை கண்காட்சிகள் மற்றும் தொழில் கண்காட்சிகள்	21	8,631
2	பிராந்திய வேலை கண்காட்சிகள் மற்றும் தொழில் கண்காட்சிகள்	199	24,669
3	பதிவுசெய்யப்பட்ட வேலை தேடுபவர்களின் எண்ணிக்கை		44,447
4	பதிவுசெய்யப்பட்ட வேலை வழங்குநர்களின் எண்ணிக்கை	-	376
5	வேலை தேடுபவர்களை வேலைவாய்ப்புக்கு பரிந்துரைத்தல்	-	6,301
6	வேலை தேடுபவர்களை வேலைவாய்ப்புக்கு அனுப்புதல்	-	3,862
7	தனிப்பட்ட தொழில் வழிகாட்டுதலை வழங்குதல்	-	26,579
8	பயிற்சிக்கான பரிந்துரை	-	8,133

- மாத்தறை, குருநாகல் மற்றும் அம்பாந்தோட்டை மாவட்டங்களில் தனியார் துறையில் மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கான வேலைப் பயிற்சி வாய்ப்புகள், பகுதிநேர வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு வாய்ப்புகள் குறித்த தகவல்களைச் சேகரிக்க முன்னோடி கணக்கெடுப்புகளை நடத்துதல், இதன் மூலம் செயலில் உள்ள சந்தையில் இளைஞர்களை ஈர்த்து தக்கவைத்துக்கொள்வது.

வேலைச் சந்தையில் பல வேலை வாய்ப்புகள் இருந்தாலும், வேலைவாய்ப்பு மிகக் குறைவாகவே உள்ளது. எனவே, தொழிலாளர் சந்தையில் வேலை வாய்ப்புகளை அடையாளம் காணவும், வேலை தேடும் இளைஞர்கள் தேசிய வளர்ச்சிக்கு பங்களிக்கவும் உதவும் நோக்கில், மாத்தறை, அம்பாந்தோட்டை மற்றும் குருநாகல் மாவட்டங்களில் வேலைவாய்ப்பு வழங்கும் தனியார் நிறுவனங்களில் வேலைவாய்ப்புகளை ஆய்வு செய்து ஆராய ஒரு முன்னோடித் திட்டம் மாத்தறை மாவட்டத்தில் நடத்தப்பட்டது. அந்தத் திட்டத்தில், 1,064 வேலை போன்ற அடையாளம் காணப்பட்டன, அவற்றில் 36 மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கானவை. 20 இளைஞர்களும் 2 மாற்றுத்திறனாளிகளும் பணியமர்த்தப்பட்டனர்.

- எதிர்கால வேலைச் சந்தை மற்றும் க.பொ.த. உயர்தர மாணவர்களுக்குக் கிடைக்கும் வாய்ப்புகள் பற்றிய அறிவை வழங்குவதற்கான திட்டங்களை செயல்படுத்துதல். “வேலைப்படை இலங்கை” திட்டம் “Work Force Sri Lanka”

மாணவர்களின் திறனை அடையாளம் கண்டு, அவர்களுக்கு வேலை உலகத்தை அடையாளம் காணவும், பொருத்தமான வேலைத் துறையைத் தேர்ந்தெடுக்கவும், அதற்குத் தயாராகவும், அதில் நுழையவும், அதற்குள் வளரவும், நாட்டின் தேசிய உற்பத்திக்கு பங்களிக்கவும் வாய்ப்பளிக்கும் வகையில் “வேலைப்படை இலங்கை” திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இந்தத் திட்டம் முதன்மையாக க.பொ.த உயர்தர மாணவர்களை இலக்காகக் கொண்டது.

இந்தத் திட்டம், எதிர்கால வேலைகள் குறித்து முடிவுகளை எடுப்பதில் பாடசாலை மாணவர்களுக்கு உதவுவதற்கும், பணியாளர்களுக்கு தீவிரமாக பங்களிப்பதன் மூலம் அவர்கள் எடுக்க வேண்டிய சமூகப் பொறுப்பைப் பற்றிய புரிதலை மாணவர்களுக்கு வழங்குவதற்கும், வரும் ஆண்டுகளில் நிலவும் வேலைவாய்ப்பு போக்குகள் பற்றிய புரிதலை பாடசாலை மாணவர்களுக்கு வழங்குவதற்கும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை, உயர்தர மாணவர்களுக்காக 162 திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு 19,990 மாணவர்கள் பங்கேற்றுள்ளனர்.

- தரம் 09, க.பொ.த சாதாரண தரம், க.பொ.த உயர்தரத்திற்கான தொழில் வழிகாட்டுதல் திட்டங்களை நடத்துதல்.

பல நுண்ணறிவுத் தேர்வின் அடிப்படையில், சி மாணவர்கள் அறிவுசார் திறன்கள் மற்றும் எதிர்கால இலக்குகளை அடையாளம் கண்டு, மிகவும் பொருத்தமான பாட வகைகளைத் தேர்ந்தெடுக்க ஒரு விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி நடத்தப்படுகிறது, இதன் மூலம் G.C.E. (O.L) க்கு துல்லியமான வழிகாட்டுதலை வழங்குகிறது.

சாதாரண தர மாணவர்களுக்கு அவர்களின் திறன்கள் மற்றும் ஆர்வங்களுக்கு ஏற்ப உயர்தரப் பாடத்தைத் தேர்ந்தெடுப்பது, எதிர்கால தொழில் இலக்குகளை அடையாளம் காண்பது மற்றும் மாற்றுக் கல்வி அல்லது மாற்றுத் தொழில் தேவைகள் குறித்து வழிகாட்டுதல் ஆகியவற்றை நோக்கமாகக் கொண்டு ஒரு விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி நடத்தப்படுகிறது. இதில் ஆர்வங்கள், திறன்களை அறிமுகப்படுத்துதல், உயர்நிலைப் பாடங்களைத் தேர்ந்தெடுப்பது மற்றும் கல்வி இலக்குகளை அடைவதற்கான வழிகாட்டுதல் ஆகியவை அடங்கும்.

போட்டித்தன்மை மிக்க கல்வி முறையுடன் இணைந்த உயர்தரப் பாடசாலை மாணவர்களுக்கு, அவர்களின் வாழ்க்கை இலக்குகளைத் திட்டமிடுவதிலும் ஆளுமை மேம்பாட்டிலும் தலையீடு செய்வதன் மூலம் எதிர்கால வேலை உலகில் நுழையத் தேவையான மன வலிமையை வளர்த்துக் கொள்ள வழிகாட்டுதலை வழங்கும் நோக்கில், அதிக போட்டித்தன்மை மிக்க கல்வி முறையுடன் இணைந்த உயர்நிலைப் பாடசாலை மாணவர்களுக்குக் கல்வி கற்பிக்கும் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இது சுய மதிப்பீடு மற்றும் தனிப்பட்ட ஆளுமை பற்றிய புரிதலை வழங்குகிறது, வாழ்க்கை இலக்குகளை அமைத்தல், மற்றும் பாடசாலைக்குப் பிறகு உயர்கல்வி, தொழில் பயிற்சி படிப்புகள் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு ஆகியவற்றை அணுகுவதை நோக்கமாகக் கொண்டுள்ளது.

அட்டவணை 2.14 - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை தொழில் வழிகாட்டுதல் திட்டங்களை நடத்துவதில் முன்னேற்றம்.

நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் பெயர்	பாடசாலைகளின் எண்ணிக்கை	பாடசாலை மாணவர்களின் எண்ணிக்கை
தரம் 09 மாணவர் விழிப்புணர்வுத் திட்டம்	1,954	63,853
சாதாரண நிலை மாணவர் விழிப்புணர்வுத் திட்டம்	2,485	69,647
உயர்நிலை மாணவர் விழிப்புணர்வுத் திட்டம்	1,173	35,606

2.9. தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம்

நல்ல தொழிலாளர் உறவுகளைப் பேணுகையில் சமூக-பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு பங்களிக்கும் உற்பத்தித் திறன் கொண்ட பணியாளர்களை உருவாக்குவதற்காக, தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம் ஐந்து முக்கிய பகுதிகளில் பயிற்சி மற்றும் கல்வி நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்கிறது. அவை;

- தொழில் சட்டம் மற்றும் தொழில்துறை உறவுகள்
- மனித வள முகாமைத்துவ
- தொழிலாளர் இடம்பெயர்வு
- கொள்முதல் மற்றும் ஒப்பந்த நிர்வாகம்
- வணிக முகாமைத்துவ

இந்த பயிற்சி திட்டங்கள் பின்வருமாறு வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

- டிப்ளோமா கற்கைநெறிகள்
- சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள்
- குறுகிய கால பயிற்சி கற்கைநெறிகள் (ஒரு நாள், இரண்டு நாட்கள், மூன்று நாட்கள் மற்றும் ஐந்து நாட்கள்)
- வாடிக்கையாளர் நிறுவனங்களின் வேண்டுகோளின் பேரில் நடத்தப்படும் கற்கைநெறிகள்
- சிறப்பு ஒரு நாள் பயிற்சி செயலமர்வு
- தேர்வுகள்

• 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை அடையப்பட்ட பௌதிக மற்றும் நிதி முன்னேற்றம்

2025 ஆம் ஆண்டிற்கு, தேசிய தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனம் ரூ. 79.42 மில்லியன் வருவாய் இலக்காக திட்டமிடப்பட்டது. அதன்படி, நிறுவனம் ரூ. செப்டம்பர் 30, 2025 நிலவரப்படி 56.57 மில்லியன்.

அட்டவணை 2.15 - 2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை தேசிய தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனத்தால் செயல்படுத்தப்பட்ட திட்டங்களின் முன்னேற்றம்

எண்	செயல்பாடுகள்	முன்னேற்றம் (2025.09.30 நிலவரப்படி)			
		உடல் இலக்கு	உடல் முன்னேற்றம்	நிதி இலக்கு	நிதி முன்னேற்றம்
1	டிப்ளோமா கற்கைநெறிகள்	9	8	33.08	23.25
2	சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள்	26	27	13.35	15.76
3	குறுகிய கால பயிற்சி கற்கைநெறிகள்	30	50	4.5	9.01
4	வாடிக்கையாளர் நிறுவனங்களின் வேண்டுகோளின் பேரில் நடத்தப்படும் கற்கைநெறிகள்	30	23	4	2.14
5	பரீட்சைகள் (பணியாளர் ஆட்சேர்ப்பு பரீட்சைகள், வினைத்திறன் தடைதாண்டல் பரீட்சைகள், மதிப்பீடு மற்றும் சேவை ஊக்குவிப்பு தேர்வுகள்	15	15	5	4.84
6	ஆலோசனை சேவைகள்	1	1	0.33	0.13
7	சிறப்பு ஒரு நாள் பயிற்சி செயலமர்வுகள்	2	2	2.5	1.45
மொத்தம்		113	126	62.76	56.57

2025 ஆம் ஆண்டில் தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனத்தின் சிறந்த சாதனைகள் பின்வருமாறு:

- நிறுவனத்தின் வலைத்தளத்துடன் இணைக்கப்பட்ட ஒரு மின் நூலகத்தைத் தொடங்கி பேணுதல் . இதன் மூலம், நிறுவனத்தின் பயிற்சி பெறுபவர்கள் மற்றும் தொடர்புடைய தரப்பினர் உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாட்டு தொழில் சந்தை தொடர்பான தகவல்களை எளிதாகப் பெற முடியும்.
- செயற்கை நுண்ணறிவைப் பயன்படுத்தி சிங்களம், தமிழ் மற்றும் ஆங்கிலத்தில் செயல்படும் "Nily" " என்ற chatbot செயல்படுத்துவது, நிறுவனத்தின் தகவல்களைப் பற்றி விசாரிக்கவும் கேள்விகளுக்கான பதில்களைப் பெறவும் 24/7 சேவையை வழங்குகிறது.
- வேகமாக அதிகரித்து வரும் முதியோர் மக்கள் தொகை, பெண் தொழிலாளர் பங்கேற்பை அதிகரித்தல் மற்றும் வேலை வாய்ப்புகளை உருவாக்குதல் ஆகியவற்றில் கவனம் செலுத்துதல். பராமரிப்பு பொருளாதாரத்தில்(Care Economy) செவிலியர் சேவைகளுக்கான தேவை குறித்து மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையுடன் இணைந்து தேசிய அளவிலான கணக்கெடுப்பை நடத்துதல்,
- மத்திய சுற்றுச்சூழல் ஆணைக்குழுவின் நிதி, நிறுவன மற்றும் மனிதவளத் துறைகளை மேம்படுத்த ஆலோசனை சேவைகளை வழங்குதல்.
- செயற்கை நுண்ணறிவைப் பயன்படுத்தி அரசு ஊழியர்கள் உத்தியோகபூர்வ கடமைகளைச் செய்வதற்கான பயிற்சி கற்கைகளைத் தொடங்குதல்

அட்டவணை 2.16 - தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனத்தின் நிதி முன்னேற்றம்

	வருடாந்த வரவுசெலவு	மாதாந்த வரவுசெலவு	3வது காலாண்டிற்கான இலக்கு வரவுசெலவு 30.09.2025	3வது காலாண்டிற்கான உண்மையான வரவுசெலவு 30.09.2025
வருமானம்				
பயிற்சி	72,420,000.00	6,035,000.00	57,760,000.00	51,747,876.96
பரீட்சை	7,000,000.00	583,333.33	5,000,000.00	4,828,597.00
நிலையான வைப்புத்தொகை	8,000,000.00	666,666.67	6,000,000.00	5,839,127.43
மொத்தம்	87,420,000.00	7,285,000.00	68,760,000.00	62,415,601.39
செலவு				
பணியாளர் சம்பளம்	24,800,000.00	2,066,666.67	18,600,000.00	15,814,184.08
வெளிப்புற திட்டங்கள்	29,000,000.00	2,416,666.67	21,750,000.00	21,050,537.30
பயணச் செலவுகள்	800,000.00	66,666.67	600,000.00	69,600.00
பொருட்கள் மற்றும் நுகர்பொருட்கள்	4,860,000.00	405,000.00	3,645,000.00	3,439,530.80
பராமரிப்பு	5,000,000.00	416,666.67	3,750,000.00	2,154,155.89
ஒப்பந்த சேவைகள்	8,470,000.00	705,833.33	6,352,500.00	6,218,981.55
பிற இயக்கச் செலவுகள்	2,124,000.00	177,000.00	1,593,000.00	1,068,050.50
மொத்தம்	75,054,000.00	6,254,500.00	56,290,500.00	49,815,040.12
உபரி/(பற்றாக்குறை)	12,366,000.00	1,030,500.00	12,469,500.00	12,600,561.27

2.10. தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம்

பணியிடத்தில் தொழில் விபத்துகளைக் குறைப்பதற்காக, தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் மற்றும் மேம்படுத்துதல் குறித்த பல்வேறு கற்கைநெறிகளை தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் (NIOSH) நடத்துகிறது, இதில் டிப்ளோமா கற்கைநெறிகள், சான்றிதழ் கற்கைநெறிகள் மற்றும் தொழில் பாதுகாப்பு அதிகாரிகளுக்கான பயிற்சி ஆகியவை அடங்கும். பணியிடத்தில் பாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியத்திற்காக சுற்றுச்சூழல் அளவீடுகள் எடுக்கப்படுகின்றன மற்றும் அபாயங்களை அடையாளம் காண மதிப்பீடுகள் செய்யப்படுகின்றன. செப்டம்பர் 30, 2025 வரை நிறுவனத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட திட்டங்களின் முன்னேற்றம் பின்வருமாறு.

2.10.1. தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு

- சுற்றுச்சூழல் ஆய்வுகள்**

தொழிற்சாலைகளில் செயற்பாடு புரியும் ஊழியர்களின் தொழில் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கும் அவர்களின் பணிச்சூழல் பொருத்தமான மட்டத்தில் உள்ளதா என்பதைச் சரிபார்க்கவும் இது செய்யப்படுகிறது. அங்கு, காற்றின் தர கண்காணிப்பு மற்றும் புகை சோதனை, தொழிற்சாலையில் தூசி அளவுகள், இரைச்சல் அளவுகள் மற்றும் ஒலி அளவீடுகள், வெப்பநிலை அளவுகள் போன்றவை சோதிக்கப்படுகின்றன. இந்த அளவீடுகளுக்கு, தொடர்புடைய சுற்றுச்சூழல் நிலைமைகள் ஊழியர்களின் ஆரோக்கியத்திற்கு உகந்ததா என்பதை தீர்மானிக்க உயர்தர உபகரணங்கள் பயன்படுத்தப்படுகின்றன. தேவையான சுற்றுச்சூழல் நிலைமைகள் பூர்த்தி செய்யப்படாவிட்டால்,

அவற்றை முறையாகப் பராமரிக்க தேவையான தொழில்நுட்ப ஆலோசனைகள் வழங்கப்படுகின்றன, மேலும் ஆரோக்கியமான முறையில் செயற்பாடுயாற்ற வேண்டியதன் அவசியம் குறித்து அவர்களுக்கு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்தப்படுகிறது. செப்டம்பர் 30, 2025 வரை 134 சுற்றுச்சூழல் ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

• மருத்துவப் பரிசோதனைகள்

தொழில் சந்தையில் ஆரோக்கியமான பணியாளர்களை ஈடுபடுத்துவதன் மூலம் உற்பத்தித் திறனை அதிகரிக்கும் நோக்கில் பணியில் ஈடுபடும் நிபுணர்களின் உடல்நலம் சரியாக உள்ளதா என்பதை ஆராய மருத்துவப் பரிசோதனைகள் நடத்தப்படுகின்றன. அங்கு, செவிப்புலன் பரிசோதனைகள், இரத்தப் பரிசோதனைகள், செயற்பாடு தகுதி மதிப்பீடுகள், நுரையீரல் செயல்பாடு சோதனைகள், பார்வைப் பரிசோதனைகள் போன்றவை செய்யப்படுகின்றன. தொழில்களில் உள்ள மருத்துவ நிலைமைகள் அடையாளம் காணப்பட்டு, அவர்கள் அந்தத் தொழிலுக்கு ஏற்றவர்களா இல்லையா என்பது மருத்துவப் பரிசோதனைகள் மூலம் தெரிய வருகிறது. அவர்களின் தற்போதைய மருத்துவ நிலைமைகளுக்குத் தேவையான மருத்துவ ஆலோசனைகளை வழங்குவதன் மூலம் அவர்களுக்கு தொடர்ந்து தெரிவிக்கப்படுகிறது. தேவையான நிறுவனத்திற்குச் சென்று மருத்துவப் பரிசோதனைகளை நடத்துவதன் மூலம் இந்த சேவை வழங்கப்படுகிறது, தேவைப்பட்டால், இந்த சேவையை நிறுவனத்திற்குள்ளும் பெறலாம். செப்டம்பர் 30, 2025 வரை 10 மருத்துவ பரிசோதனைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

• தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனத்தின் இடர் அடையாளம் காணல் மற்றும் ஆலோசனை சேவை

தொழிற்சாலைகள் அல்லது பணியிடங்களை கண்காணித்த பிறகு தற்போதுள்ள ஆபத்து நிலைமைகள் அடையாளம் காணப்படுகின்றன. 2025 ஆம் ஆண்டிற்காக 03 இடர் மதிப்பீட்டு ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன, மேலும் 22 வேலைக்களத்தே பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.

• தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனத்தால் நடத்தப்படும் பாடநெறிகள்

- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் தேசிய டிப்ளோமா பாடநெறி (ஆங்கில மொழி)

இலங்கையில் பாதுகாப்பான பணியிடங்களை உருவாக்கும் நோக்கத்துடன், தேவையான மனித வளங்களான பாதுகாப்பு அதிகாரிகளை உருவாக்கும் தேசிய பொறுப்புக்கு தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் பொறுப்பாகும். சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு அதிகாரிகளுக்குத் தேவையான தத்துவார்த்த அறிவு எங்கள் விரிவுரைகள் மூலம் அவர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது, மேலும் பணியிடங்களுக்குச் சென்று அவர்களுக்கு தேவையான நடைமுறை அறிவை வழங்க நிறுவனம் நடவடிக்கை எடுக்கிறது. மேலும், மதிப்பீட்டு அறிக்கைகள், முன்வைப்புகள் போன்றவற்றின் மூலமும், பரீட்சைகள் மூலமும் அவர்களின் அறிவு சோதிக்கப்படுகிறது, மேலும் பொருத்தமான மாணவர்களுக்கு டிப்ளோமா சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. இந்தப் பாடநெறி வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான தகுதியாகும், மேலும் இந்தப் பாடநெறியை வெற்றிகரமாக முடித்த மாணவர்கள் ஏற்கனவே உள்நாட்டு மற்றும் வெளிநாடுகளில் பணி புரிகின்றனர். இதன் கீழ், 26, 27 மற்றும் 28 ஆகிய பிரிவுகளின் பாடநெறிகள் 2024 ஆம் ஆண்டில் முடிக்கப்பட்டன. இந்தப் பாடநெறியை முடித்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 94. 29 மற்றும் 30 பிரிவுகள் 2025 ஆம் ஆண்டில் தொடங்கப்பட்டன, மேலும் 90 மாணவர்கள் இதில் சேர்ந்துள்ளனர், மேலும் 2026 ஆம் ஆண்டில் இந்தப் பாடநெறிகளை முடிக்க திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

- தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பான தேசிய டிப்ளோமா பாடநெறி (சிங்களம்)

இலங்கையில் பாதுகாப்பான பணியிடங்களை உருவாக்கத் தேவையான சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு அதிகாரிகளை உருவாக்கும் தேசியப் பொறுப்பை நிறைவேற்றும் வகையில், தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் தொடர்பான எங்கள் தேசிய டிப்ளோமா பாடநெறி சிங்கள மொழியில் நடத்தப்படுகிறது. இந்தப் பாடநெறியின் மூலம், விரிவுரைகள் மூலம் சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு அதிகாரிகளுக்குத் தேவையான தத்துவார்த்த அறிவு வழங்கப்படுகிறது, மேலும் பணியிடத்திற்குச் சென்று தேவையான நடைமுறை அறிவு தொடர்ந்து வழங்கப்படுகிறது. மேலும், மதிப்பீட்டு அறிக்கைகள், முன்வைப்புகள் மேலும் பரீட்சைகள் போன்றவற்றின் மூலம் அவர்களின் அறிவு சோதிக்கப்படுகிறது, மற்றும் டிப்ளோமா சான்றிதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன. 5வது தொகுதி 2025 ஆம் ஆண்டு தொடங்கப்பட்டது. 4வது தொகுதி 2024 ஆம் ஆண்டு 14 மாணவர்களின் பங்கேற்புடன் தொடங்கி 2025 ஜூன் மாதம் முடிந்தது, 5வது தொகுதி 2025 ஜூன் மாதம் 45 மாணவர்களின் பங்கேற்புடன் தொடங்கியது.

- தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார சான்றிதழ் பாடநெறி

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் செப்டம்பர் 30, 2025 வரை மூன்று சான்றிதழ் பாடநெறிகளை நடத்தியது. 2025 ஆம் ஆண்டு தொடங்கப்பட்ட 58வது, 59வது, 60வது, 61வது மற்றும் 62வது தொகுதிகளுக்கு சான்றிதழ் பாடநெறிகள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. பணியிடத்தில் ஏற்படும் தொழில் விபத்துகளின் அபாயத்தைக் குறைக்க இந்தப் பாடநெறி உதவியுள்ளது. இந்தப் பாடநெறி உள்நாட்டு நிறுவனங்கள் மற்றும் பன்னாட்டு நிறுவனங்களுக்குத் தேவையான தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார அதிகாரிகளை உருவாக்குகிறது. தற்போது, எங்கள் நிறுவனம் 1,000 அதிகாரிகளுக்கு பயிற்சி அளித்துள்ளது. பெரும்பாலான பட்டதாரிகள் தொழில்துறை தொடர்பான செயற்பாடுகளில் ஈடுபட்டுள்ளனர். பயிற்சி பெற்ற அதிகாரிகளின் அர்ப்பணிப்பும் அறிவும் நிறுவனத்தில் தொழில்சார் பாதுகாப்பு சூழலை உருவாக்குவதில் பெரும் உதவியாக இருந்து வருகிறது. உயர்தரத்தில் தேர்ச்சி பெற்று தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் ஆர்வமுள்ள எவரும் இந்தப் பாடநெறிப் படிக்கலாம். இதன் கீழ், 52, 53, 54, 55, 56 மற்றும் 57 ஆகிய குழுக்களுக்கான பாடநெறிகள் 2024 ஆம் ஆண்டில் நடத்தப்பட்டு முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 189 மாணவர்கள் இந்தப் பாடநெறியை வெற்றிகரமாக முடித்துள்ளனர். 58, 59 மற்றும் 60 ஆகிய குழுக்களுக்கான பாடத்திட்டங்கள் 2025 ஆம் ஆண்டில் தொடங்கப்பட்டு இதுவரை முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இந்தப் பாடத்திட்டத்தை வெற்றிகரமாக முடித்த மாணவர்களின் எண்ணிக்கை 135. 61 மற்றும் 62 ஆகிய குழுக்களுக்கான பாடத்திட்டங்கள் தொடங்கப்பட்டு செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. 92 மாணவர்கள் இதில் பங்கேற்றுள்ளனர்.

- தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார அடிப்படை பாடநெறி

தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் ஆர்வமுள்ளவர்களுக்காக இந்தப் பாடநெறி தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்தப் பாடத்திட்டத்தை வெற்றிகரமாக முடிப்பவர்களையும் எங்கள் நிறுவனம் நிறுவனங்களில் ஒருங்கிணைக்கிறது. இதன் நோக்கம், சாதாரண தர மற்றும் உயர்தரப் பாடசாலைகளில் இருந்து வெளியேறும் மாணவர்களை வேலைக்கு அமர்த்துவதும், அவர்களை தொழில்சார் பாதுகாப்புத் துறைக்கு வழிநடத்துவதும் ஆகும். 10வது தொகுதிக்கான பாடநெறி 2024 இல் 14 மாணவர்களின் பங்கேற்புடன் நிறைவடைந்தது, அதே நேரத்தில் 11வது தொகுதிக்கான பாடநெறி 2025 இல் நடத்தப்பட்டது. இதில் 18 மாணவர்கள் பங்கேற்றனர்.

- நிறைவேற்றுத் தர அதிகாரிகளுக்கான சுற்றுச்சூழல் முகாமைத்துவ பாடநெறி

இந்த பாடநெறி முதன்முதலில் 2020 இல் தொடங்கப்பட்டது மற்றும் நிறுவனங்களில் செயற்பாடு புரியும் முகாமையாளர்களை இலக்காகக் கொண்டது. இந்த பாடநெறியின் 4வது தொகுதி 2025 இல் 26 அதிகாரிகளின் பங்கேற்புடன் நிறைவடைந்தது.

• விசேடத் திட்டங்கள்

அட்டவணை 2.31- சுரடோ கேம்பஸ் நிறுவனத்தால் நடத்தப்பட்ட பராமரிப்பு வழங்குநர்கள் பாடநெறி 2025 ஆம் ஆண்டில் 18,19,20 மற்றும் 21 குழுக்களில் தொடர்புடைய தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாப்பின் நோக்கத்தை உள்ளடக்கிய பாடநெறிகளை முடித்துள்ளது.

• விசேட சாதனைகள்

- க.பொ.த. தேர்ச்சி பெற்ற பதினான்கு (14) மாணவர்கள். கொரியாவின் சாங்சங் பல்கலைக்கழகத்தில் பட்டம் பெறுவதற்கான விசாக்களுக்கு தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரப் படிப்புக்கான உயர்நிலைப் படிப்பு மாணவர்கள் 30.09.2025க்குள் விண்ணப்பித்துள்ளனர்.
- தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் 2023/2024 ஆம் ஆண்டுக்கான அரசு நிறைசேரிக்கு ரூ. 12 மில்லியனையும், தேசிய வளர்ச்சிக்கு ரூ. 25 மில்லியனை வருமான வரியாகவும் பங்களிக்க முடியும்.
- அரசாங்கக் கொள்கைகளுக்கு இணங்க, அரசு நிறுவனங்கள் நிதி சேகரிப்பில் வெளிப்படைத்தன்மையை உறுதி செய்வதற்கும் இணக்கமான பொது சேவையை உறுதி செய்வதற்கும் நோக்கமாகக் கொண்ட gov.pay அமைப்பு செப்டம்பர் 17, 2025 அன்று தொடங்கப்பட்டது.
- தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரக் கொள்கை உருவாக்கப்பட்டு அங்கீகரிக்கப்பட்டு வருகிறது.
- 2009 ஆம் ஆண்டின் 38 ஆம் இலக்க தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனச் சட்டம் தற்போதைய தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் திருத்தப்பட்டுள்ளது.

• பிற திட்டங்கள்

தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் செப்டம்பர் 30, 2025 வரை தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த பொதுவான நடவடிக்கைகளுக்கு கூடுதலாக பணிப்பாளர்கள் குழுவின் ஒப்புதலுக்கு உட்பட்டு விசேட சமூக சேவை திட்டங்களை நடத்தியது

முதல் காலாண்டில் தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனத்தால் நடத்தப்பட்ட விசேட சமூக சேவை திட்டங்கள்

- பிப்ரவரி 14, 2025 அன்று ஏகல தொழில்துறை பூங்காவில் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துவதற்கான நடைமுறை முதலுதவி பயிற்சி திட்டம், மருத்துவ முகாம் மற்றும் விழிப்புணர்வு திட்டத்தை நடத்துதல்.
- பிப்ரவரி 14, 2025 அன்று ஏகல தொழில்துறை பூங்காவில் உள்ள தொழில்துட்பக் கல்லூரிகளில் (கடுநாயக்க) தொழிற்பயிற்சி பெறும் மாணவர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துவதற்கான விழிப்புணர்வு திட்டத்தை நடத்துதல்.

உலக பாதுகாப்பு தினத்தை முன்னிட்டு இரண்டாம் காலாண்டில் நடத்தப்பட்ட தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் சிறப்பு சமூக சேவை திட்டங்கள்

- தொழில் அமைச்சு மற்றும் தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம் இணைந்து பசுமை தொலைக்காட்சி சேனல் மூலம் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த விளம்பர திட்டத்தை நடத்தியது. - 2025.04.09
- மேற்கு மாகாணத்தில் வீட்டுப் பண்ணைகளில் (பொலிடன்) தொழிலாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் இரசாயன பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியை நடத்துதல் - 2025.04.28
- தொழிற்பயிற்சி பெறும் மாணவர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியை நடத்துதல் - 2025.04.28

- சிறு மற்றும் நடுத்தர அளவிலான தொழிற்சாலைகளில் செயற்பாடு புரியும் ஊழியர்களின் தீ பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியை நடத்துதல் - 2025.04.28
- கொழும்பு கடைகளில் செயற்பாடு புரியும் ஊழியர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பை மேம்படுத்தும் நோக்கில் நடைமுறை முதலுதவி நிகழ்ச்சியை நடத்துதல் - 2025.04.28
- தொழிற்சாலைகளில் செயற்பாடு புரியும் ஊழியர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பை மேம்படுத்தும் நோக்கத்துடன் உயரத்தில் செயற்பாடு புரியும் பாதுகாப்பு குறித்த நிகழ்ச்சி - 2025.04.28
- 2025.06.05 உலக சுற்றுச்சூழல் தினத்தன்று ஆன்லைனில் நடத்தப்பட்ட விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி

மூன்றாம் காலாண்டிற்காக தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனத்தால் திட்டமிடப்பட்ட சிறப்பு சமூக சேவை நிகழ்ச்சிகள்

- மேற்கு வீதி பயணிகள் போக்குவரத்து ஆணைக்குழுவின் ஓட்டுநர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியை நடத்துதல் - 2025.09.03.
- கட்டுமானத் துறையில் சிறு மற்றும் நடுத்தர அளவிலான கட்டுமானத் தளங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களின் தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியத்தை மேம்படுத்தும் நோக்கத்துடன், தேசிய தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் மற்றும் கட்டுமான நிறுவனம் தொழில் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு அமைச்சால் இணைந்து நடத்தப்படும் திட்டம் - 2025.09.17
- பாடசாலையை விட்டு வெளியேறி தற்போது தொழிற்பயிற்சி பெற்று பணியிடத்திற்குள் நுழைய எதிர்பார்க்கப்படும் மாணவர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார மேம்பாட்டுத் திட்டம் - 2025.09.17
- தொழில் திணைக்களத்தின் தொழில்துறை பாதுகாப்புப் பிரிவுடன் இணைந்து, தொழிற்பயிற்சி பெற்று பணியிடத்திற்குள் நுழைய எதிர்பார்க்கப்படும் யாழ்ப்பாண தொழில்துட்பக் கல்லூரி மாணவர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார விழிப்புணர்வுத் திட்டம் - 2025.09.22
- தொழில் திணைக்களத்தின் தொழில்துறை பாதுகாப்புப் பிரிவுடன் இணைந்து, தொழிற்சாலை தொழிலாளர்களுக்கான தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் விழிப்புணர்வுத் திட்டம் - 2025.09.22

2.11. தொழிலாளர் நடட்டாட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம்

வேலைவாய்ப்பின் போது காயமடைந்த, அவர்களின் பணியின் தன்மை காரணமாக நோய்களால் பாதிக்கப்பட்ட மற்றும் பணியிடத்தில் விபத்துகளால் இறக்கும் தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு தொழிலாளர் நடட்டாட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம் இழப்பீடு வழங்குகிறது.

அட்டவணை 2.17 - 30.09.2025 நிலவரப்படி நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளின் எண்ணிக்கை

2025.01.01 நிலவரப்படி விசாரணைக்காக நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	393
2025.01.01 முதல் 2025.12.31 வரை தொடங்கப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை (மரணமானது - 112 மற்றும் மரணமற்றது - 193)	305
2025.09.30 நிலவரப்படி நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளின் மொத்த எண்ணிக்கை	698
2025.01.01 முதல் 2025.09.30 வரை மூடப்பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	265
2025.09.30 நிலவரப்படி நிலுவையில் உள்ள வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	433

2.12. சிரம வாசனா நிதியம்

தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் வாழ்க்கை நிலைமைகளை மேம்படுத்துவதற்காக சிரம வாசனா நிதியம் நலத்திட்டங்களை நடத்துகிறது. இதன் கீழ், சிரம வாசனா நிதியம் கண் முகாம்கள், மருத்துவ முகாம்கள், இறந்த ஊழியர்களின் குடும்பங்களின் பாடசாலை சிறுவர்களுக்கு உதவித்தொகை, பாடசாலை உபகரணங்கள், வாழ்வாதார உதவிக்கான தொழில்துட்ப கல்வி மற்றும் பிற நலத்திட்டங்களை தீவு முழுவதும் நடத்துகிறது.

2025 ஜனவரி முதல் செப்டம்பர் வரை சிரம வாசனா நிதியத்தால் நடத்தப்பட்ட திட்டங்கள் பின்வருமாறு.

• விழிப்புணர்வு திட்டங்கள்

சிரம வாசனா நிதியத்தை நிறுவுவதன் முதன்மை நோக்கம் ஊழியர்களின் நலனை மேம்படுத்துவதாகும். கடந்த சில ஆண்டுகளைப் பார்க்கும்போது, இலங்கையில் ஏற்படும் பெரும்பாலான தொழில்துறை விபத்துக்கள் ஊழியர்களின் அலட்சியம் மற்றும் பாதுகாப்பு உபகரணங்களைப் பயன்படுத்துவதில் நாட்டமின்மை போன்ற காரணங்களால் நிகழ்ந்துள்ளன என்பது தெளிவாகத் தெரிந்தது.

இந்த காரணங்களுக்காக, விபத்துகளைத் தடுப்பதற்கான முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கையாக, கடந்த ஆண்டுகளில் விபத்துகள் பதிவாகியுள்ள தொழிற்சாலைகள் பற்றிய அறிவுள்ள பொறியாளர்களால் பயிற்சி செயலமர்வுகள் மற்றும் பாதுகாப்பான செயற்பாடு நடைமுறைகள் குறித்த விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் நடத்தப்பட்டன.

கூடுதலாக, தொழில் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் நிறுவனங்களின் உரிமையாளர்களுக்கு ஏற்படும் சிக்கல் சூழ்நிலைகள் குறித்து ஊழியர்கள் மற்றும் தொழில் தருநர் களுக்குக் கல்வி கற்பிக்கும் நோக்கத்துடன் துறையில் அனுபவம் வாய்ந்த வள நபர்களால் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன.

இந்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் மிகவும் வெற்றிகரமாக இருந்தன, மேலும் ஊழியர்களும் தொழில் தருநர் சமூகமும் தொழில் சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் குறித்து அறிந்திருந்தனர், மேலும் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகள் மூலம் தொழில்துறை விபத்துகளைக் குறைக்க முடிந்தது.

அட்டவணை 2.18 - விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடத்துவது பற்றிய தகவல்

நிகழ்ச்சி திட்டம்	இலக்கு நிறுவனம்/ இடம்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை
சமூக உரையாடல் மற்றும் பணியிடஒத்துழைப்பு குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியை நடத்துதல்	Topicoir Lanka (pvt) ltd நிறுவனம், பிங்கிரியா	32
	Euro Substance (pvt) ltd நிறுவனம், தம்புத்தேகம்	84
	Ritz Clothing நிறுவனம், நிக்கவரெட்டிய	29
	Ritz Clothing நிறுவனம், அலவாக	121
	Ebony நிறுவனம், நிக்கவரெட்டிய	115
	Design Studio (pvt) ltd நிறுவனம், வாரியபோல	50
	Sumithra Garments நிறுவனம், ஹசலக	46
	Nethmi Fashion நிறுவனம், மஹியங்கனை	42
	SLTB Depot நிறுவனம், மஹியங்கனை	32
	Dole Lanka Export நிறுவனம், மஹியங்கனை	22
	Danidu Mills நிறுவனம், மஹியங்கனை	24
	SRG Holding (pvt)ltd நிறுவனம், தெஹியாட்டகண்டிய	20
	Deer Park Hotel, கிரிதலே	20
	Crown Polysac நிறுவனம், பொலன்னறுவை	20
	Vinter Quiels pvt ltd நிறுவனம், லங்காபுரா	85
	மாவட்ட தொழில் அலுவலகம், பொலன்னறுவை	45
	Habarana Lodge, ஹபரான	30
	Sisiltan Estate, பின்னவல	64
	Balangoda Plantation, பலாங்கொடை	45

தொழில்சார் பாதுகாப்பு, முதலுதவி செயலமர்வு , தொழில் மற்றும் சுகாதார பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சிகளை நடத்துதல்	NERD நிறுவனம் - ஏகல தொழில்துறை தோட்டம்	48 152 53
	FIBC pvt ltd நிறுவனம், பொலன்னறுவை	30
	Habarana Village Hotel நிறுவனம் , ஹபரானா	35
	CIB Shopping Center நிறுவனம் , பொலன்னறுவை	20
	NIOSH நிறுவனம், ஜாவட்டா	72
தொழில்சார் மற்றும் சுகாதார பாதுகாப்பு குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியை நடத்துதல்	பட்டாசு தயாரிப்பில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலதிபர்களுக்கு - கட்டான	60
	பித்தளைத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலதிபர்களுக்கு - கட்டான	35
	Reecha Paper Factory - யாழ்ப்பாணம்	20
	மாவட்ட தொழில் அலுவலக கேட்போர் கூடம் - யாழ்ப்பாணம்	50
தொழில்சார் மற்றும் சுகாதார பாதுகாப்பு மற்றும் பணியிட ஒத்துழைப்பு குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியை நடத்துதல்	ஊவா வெல்லஸ்ஸ பல்கலைக்கழகம் - பதுளை	34
	Golden Buds (pvt) ltd - பதுல்ல	16
	Demodara Tea Factory - பதுல்ல	24
தொழில்சார் பாதுகாப்பு மற்றும் தொற்றா நோய்கள் குறித்த விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சியை நடத்துதல்	மாவட்ட செயலக கேட்போர் கூடம் - யாழ்ப்பாணம்	40

• **மரண விபத்து உதவித்தொகை திட்டம்**

இலங்கையில் உள்ள தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படும் விபத்துகளால் இறந்த அல்லது முழுமையாக ஊனமுற்ற தொழிலாளர்களின் சிறுவர்களுக்காக இந்தத் திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

தொழிற்சாலை, பணியிடம் அல்லது பணியிடத்தில் ஏற்படும் தொழில்துறை விபத்துகள் தொடர்பாக தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் பொறியாளர்கள் மற்றும் தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளர் அலுவலகம் மூலம் பெறப்பட்ட தகவல்களின் அடிப்படையில் பயனாளிகள் அடையாளம் காணப்படுகிறார்கள். இறந்த அல்லது முழுமையாக ஊனமுற்ற தொழிலாளர்களின் (பாலர் கல்வி முதல் பல்கலைக்கழக கல்வி வரை, அதாவது 3-25 வயதுக்குட்பட்ட) படிக்கும் சிறுவர்கள் இதற்குத் தகுதியுடையவர்கள், மேலும் இந்தக் சிறுவர்களுக்கு ரூ. 50,000 நிலையான வைப்புத்தொகை மற்றும் கல்வி உபகரணங்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

ஜனவரி முதல் செப்டம்பர் 2025 வரை, 49 உதவித்தொகை பெறுபவர்களுக்கு சலுகைகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இதற்காக ரூ. 3,246,488.16 செலவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

• **சட்ட உதவித் திட்டம்**

தனியார் துறையில் உள்ள ஊழியர்கள் நியாயமற்ற முறையில் செயற்பாடு நீக்கம் செய்யப்பட்ட சந்தர்ப்பங்களில், முன் அறிவிப்பு இல்லாமல் நிறுவனங்கள் மூடப்பட்டிருக்கும் போது, மற்றும் தொழிலாளர் நட்டஈட்டு ஆணையாளரிடம் முறைப்பாடு அளிக்கப்படும் போது அவர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்குவதற்காக இந்தத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

அட்டவணை 2.19 - சட்ட உதவித் திட்டம் பற்றிய தகவல்

திட்டத்தின் பெயர்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	மொத்த செலவு ரூ.
சட்ட உதவி	20	290,000.00
சட்ட உதவி மேல்முறையீடுகள் மற்றும் திருத்தங்கள்	2	80,000.00

• **மருத்துவ உதவித் திட்டம்**

செயற்பாடு புரியும் போது ஏற்படும் தொழில்சார் நோய்கள்/தொழில்துறை நோய்களால் பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்குவதற்காக இந்தத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இதன் கீழ், 09 பயனாளிகளுக்கு ரூ. 310,000.00 மருத்துவ உதவி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

• **மருத்துவ முகாம்கள்**

ஆபத்து வலயங்களில் அமைந்துள்ள தொழிற்சாலைகளில் தொழில்சார் நோய்களால் பாதிக்கப்பட்ட ஊழியர்களை அடையாளம் காணும் மருத்துவ முகாம்களின் கீழ், செப்டம்பர் 30, 2025 வரை 02 மருத்துவ முகாம்கள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. இதற்கான செலவு ரூ. 780,000.00 ஆகும்.

• **ஷ்ரம வாசனா நிதியின் வளர்ச்சி**

அட்டவணை 2.20 - ஷ்ரம வாசனா நிதியின் வளர்ச்சி

	2020	2021	2022	2023	2024	வரை 2025. 09. 30
நிதியின் மதிப்பு (ரூ. மில்லியன்)	332	347	378	410	350	432
நிதியின் வளர்ச்சி	-	15	31	32	-	82

முன்றாம் அத்தியாயம்

**அமைச்சின் எதிர்காலத் திட்டங்களும்
செயற்பாடுகளும்**

3. அமைச்சின் எதிர்காலத் திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள்

தற்போதைய தேசிய மற்றும் சர்வதேச சமூக-பொருளாதார நிலைமைகளுக்கு ஏற்ப சட்ட ஏற்பாடுகளை செய்வதும், சரியான பணிச்சூழலில் தொழில் தருநர்-பணியாளர் நட்பு சூழ்நிலையை உருவாக்குவதும் அமைச்சின் பொறுப்பாகும். அதன்படி, நாட்டில் நல்ல தொழில்தருநர்-பணியாளர் உறவுகளைக் கொண்ட ஒரு உற்பத்தித் திறன் கொண்ட தொழிலாளர் சமூகத்தை உருவாக்குவதற்காக, அங்கீகரிக்கப்பட்ட சர்வதேச தொழிலாளர் சமவாயங்களின்படியும், நாட்டின் நிலவும் சமூக-பொருளாதார போக்குகள் மற்றும் தேவைகளுக்கு ஏற்பவும், தற்போதைய வேலை உலகத்திற்கு ஏற்றவாறு, தற்போதுள்ள தொழில் சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளைத் திருத்துவதற்கும், உழைக்கும் மக்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கும், அவர்களின் நலனை உறுதி செய்வதற்கும் இந்த அமைச்சு உறுதிபூண்டுள்ளது. இதற்காக, அமைச்சும் அதனுடன் இணைந்த நிறுவனங்களும் பின்வரும் காரணிகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு தங்கள் எதிர்காலத் திட்டங்களை வகுத்துள்ளன.

- “ஒரு வளமான நாடு - ஒரு அழகான வாழ்க்கை” அரசாங்கக் கொள்கை சட்டக் கட்டமைப்பு
- அமைச்சின் தொலைநோக்கு, பணிக்கூற்று மற்றும் நோக்கங்கள்
- 2024/11/25 திகதியிட்ட 2412/08 ஆம் இலக்க அதிவிசேட வர்த்தமானி அறிவிப்பின் மூலம் அமைச்சுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட செயல்பாடுகள் மற்றும் பணிகள்
- அமைச்சின் நோக்கத்திற்கு பொருத்தமான நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகள்
- இலங்கை தொழில் திணைக்களத்துடன் தொடர்புடைய சர்வதேச சமவாயங்கள் மற்றும் ஒப்பந்தங்களில் சேர்க்கப்பட்டுள்ள விடயங்கள்

3.1. தொழில் அமைச்சு

➤ தொழில் திணைக்களத்துடன் தொடர்புடைய சட்ட கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துதல்

காலாவதியான தொழில் சட்டங்கள் தற்போதைய வேலை உலகத்திற்கு ஏற்றவாறு மாற்றியமைக்கப்படுவதையும், சட்டங்களுக்கு இடையிலான சிக்கல்கள் எளிமைப்படுத்தப்படுவதையும், அனைத்து தரப்பினருக்கும் நன்மைகளை உறுதி செய்வதையும் உறுதி செய்ய அமைச்சு செயல்பட்டு வருகிறது.

அதன்படி, அமைச்சரவையின் ஒப்புதலுடன், சட்டங்களுக்கு இடையிலான முரண்பாடுகளை நீக்கி, நெகிழ்வான பணி நிலைமைகள் உட்பட ஒரு நகல் வரைவு தொழில் உறவுகள் சட்டமூலம் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாறு தயாரிக்கப்பட்ட நகல் வரைவு அரசாங்கக் கொள்கைகளுக்கு ஏற்ப உள்ளதா என்பதைத் தீர்மானிக்க அமைச்சரவையால் நியமிக்கப்பட்ட குழுவால் மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்டு வருகிறது, மேலும் அதன் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில், நகல் வரைவு தேவையான மாற்றங்களுடன் திருத்தப்பட்டு அமைச்சரவையின் ஒப்புதலுக்காக சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டும்.

இலங்கையில் தொழில் பாதுகாப்பு கலாச்சாரத்தை உருவாக்குவதற்கும், பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான மற்றும் தொழில் விபத்து இல்லாத பணிச்சூழலை உருவாக்குவதற்கும், தேசிய தொழிலசாரர்; பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனங்கள் சட்டம் திருத்தப்பட்டுள்ளது. இது ஆரோக்கியமான மற்றும் பாதுகாப்பான பணிச்சூழலில் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியாளர்களை உருவாக்குவதற்குத் தேவையான மனித வளங்களை உருவாக்கும் என்றும், வருமானத்தை உருவாக்கும் வழிகளை உருவாக்கும் என்றும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

ஊழியர் சேமலாப வைப்பு நிதிச் சட்டம், சர்வதேச தரங்களுடன் நிதி நிர்வாகத்தை சீரமைக்கவும், பங்குதாரர்களின் நம்பிக்கையை அதிகரிக்கவும், ஓய்வூதியப் பாதுகாப்பிற்காக ஊழியர் சேமலாப வைப்பு நிதியைச் சார்ந்திருக்கும் மில்லியன் கணக்கான உழைக்கும் மக்களுக்கு சிறந்த நன்மைகளை வழங்குவதற்காக இலங்கையால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சர்வதேச தொழில் அமைப்பின் மரபுகளுக்கு இணங்குவதை உறுதி செய்யவும் திருத்தப்படுகிறது.

➤ உலகமயமாக்கல் மற்றும் திறந்த பொருளாதாரக் கொள்கைகளின் பின்னணியில் ஊழியர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல்

• சமூகப் பாதுகாப்பு உள்ளடங்கலை மேம்படுத்துதல்

தற்போது, வேலையின்மை சலுகைகள் மற்றும் மகப்பேறு சலுகைகள் தொழில் தருநரினால் நிதியளிக்கப்படும் திட்டங்களாகும். காப்பீட்டு முறைக்குள் இந்தத் திட்டத்தை செயல்படுத்துவது முக்கியம், இதற்காக, பங்குதாரர்களுடன் கலந்தாலோசித்து தேவையான சட்ட கட்டமைப்பில் அமைச்சு தொடர்ந்து பணியாற்றும். மேலதிகமாக, ஊழியர்களின் சமூகப் பாதுகாப்புத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கான தற்போதைய வழிமுறைகள் பயனுள்ளதாக இல்லாததால், தனியார் துறைக்கான ஓய்வூதியத் திட்டத்தையும், தொழில் விபத்துகளுக்கான காப்பீட்டுத் திட்டத்தையும் செயல்படுத்துவது மற்றும் முறைசாரா துறைக்கு சமூகப் பாதுகாப்பு காப்பீட்டை விரிவுபடுத்துவதும் பரிசீலிக்கப்படும். சமூகப் பாதுகாப்பை மேம்படுத்துவது பல அரசு நிறுவனங்களைச் சார்ந்துள்ளது, மேலும் இது தொடர்பாக அவர்களுடன் ஒருங்கிணைந்து செயல்பட நடவடிக்கை எடுப்பதன் மூலம் சமூகப் பாதுகாப்பு காப்பீட்டை மேம்படுத்தவும் விரிவுபடுத்தவும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. இலங்கையின் ஏற்கனவே உருவாக்கப்பட்ட சமூகப் பாதுகாப்புக் கொள்கை இதற்கு அடிப்படையாகப் பயன்படுத்தப்படும்.

- **மகப்பேறு காப்பீட்டுத் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துதல்**

தொழில் துறையில் பெண் பங்கேற்பை அதிகரிக்க நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும், இது பல தசாப்தங்களாக 31% ஆக உள்ளது. இது சம்பந்தமாக, தொழில் சட்டங்களில் முன்மொழியப்பட்ட திருத்தம் பணியிடத்தில் பாகுபாடு, பணியிட வன்முறை மற்றும் பெண்களின் பங்களிப்பை மேம்படுத்த நெகிழ்வான பணிச்சூழலை உருவாக்குதல் தொடர்பான தேவையான சட்ட விதிகளை அறிமுகப்படுத்தும். தற்போதைய தொழில் தருநர் அடிப்படையிலான மகப்பேறு சலுகைகள் அமைப்பு பணியிடத்தில் பெண் பங்கேற்பை எதிர்மறையாகப் பாதிக்கும் என்பதால், மகப்பேறு காப்பீட்டுத் திட்டத்தை அறிமுகப்படுத்துவது பெண் தொழிலாளர் பங்களிப்பையும் அதிகரிக்கும்.

- **2025-2030 ஐந்தாண்டு சுனிசி கண்ணிய முன்னெடுப்பு வேலைத் திட்டம்**

சர்வதேச தொழில் அமைப்பின் ஆதரவுடன், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் தொழில் தருநருடன் கலந்தாலோசித்து தொழிலாளர் கொள்கைகளை நெறிப்படுத்த 2025-2030 ஆண்டுகளுக்கான ஐந்தாண்டு தேசிய கண்ணியமான வேலைத் திட்டத்தைத் தயாரிக்க ஏற்கனவே நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், மீன்பிடி சமூகத்திற்கு ஒழுக்கமான வேலை நிலைமைகளை மேம்படுத்த உதவும் ஊ188 மீன்பிடித்தல் தொடர்பான மாநாட்டை அங்கீகரிக்க நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன, மேலும் இது 2025 ஆம் ஆண்டின் இறுதிக்குள் நிறைவடையும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

- **இலங்கையின் தேசிய சமூகப் பாதுகாப்புக் கொள்கையை ஆதரித்தல்**

நிதி அமைச்சினால் தயாரிக்கப்பட்டு வெளியிடப்பட்ட இலங்கையின் தேசிய சமூகப் பாதுகாப்புக் கொள்கையின்படி, பத்து ஆண்டு காலத்திற்கான (2025-2035) சமூகப் பாதுகாப்பு மூலோபாய உத்தி வரைபடம் நான்கு முக்கிய கூறுகளின் கீழ் அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளது. அவை சமூக உதவி, சமூகப் பராமரிப்பு, சமூகக் காப்பீடு மற்றும் தொழிலாளர் சந்தை மற்றும் உற்பத்தி உள்ளடக்கம். இதன் கீழ், தேசிய திட்டமிடல் துறையின் தலைமையில் தயாரிக்கப்படவுள்ள சமூகப் பராமரிப்புப் பிரிவு தொடர்பான செயல் திட்டத்தில் முக்கிய பங்குதாரராக இந்த அமைச்சு, சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பிடமிருந்து தொழில்நுட்ப உதவியைப் பெறுவதன் மூலம் சமூகப் பராமரிப்புத் துறைக்கு தொழில்நுட்ப உள்ளீடு மற்றும் ஒருங்கிணைப்பை வழங்க உள்ளது.

- **தேசிய சிறுவர்; பாதுகாப்புக் கொள்கையை ஆதரித்தல்**

பெண்கள் மற்றும் சிறுவர்; விவகார அமைச்சினால் தயாரிக்கப்பட்ட தேசிய சிறுவர் பாதுகாப்புக் கொள்கையில் ஐந்தாண்டு தேசிய செயல் திட்டத்தின் (2025-2029) படி இந்த அமைச்சும் திணைக்களமும் செய்ய வேண்டிய பணிகளை செயல்படுத்துவது குறித்த மறுஆய்வும் மேற்கொள்ளப்படும்.

3.2. தொழில் திணைக்களம்

- அடையாளம் காணப்பட்ட தொழில்முறை நிறுவனங்களுக்கான ஊழியர்களின் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த ஆய்வு நடத்துவதற்கும், அவர்களின் பணியின் தன்மைக்கு ஏற்ப சான்றிதழ்களை வழங்குவதற்கும், 1942 ஆம் ஆண்டின் 45 ஆம் எண் தொழிற்சாலைகள் கட்டளைச் சட்டத்தின் கீழ் உருவாக்கப்பட்டு திருத்தப்பட வேண்டிய 02 விதிமுறைகள் அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன, மேலும் 2025 ஆம் ஆண்டில் அவற்றைத் திருத்துவதற்கான பணிகள் நடந்து வருகின்றன. வரும் ஆண்டில், மேலும் 15 விதிமுறைகள் அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளன, மேலும் பணிகள் செய்ய திட்டமிடப்பட்டுள்ளன.
- சேவை பிரமாணக்குறிப்புகளில் உள்ள சிக்கல்களைத் தீர்த்து அவற்றைத் திருத்துவதற்காக, தனியார் துறை ஊழியர்களின் சேவை ஒப்பந்தங்களில் உள்ள சிக்கல்களை அடையாளம் காண 2025 ஆம் ஆண்டில் ஒரு குழு நியமிக்கப்பட்டு, மேலும் பணிகள் தொடங்கப்பட்டன. அதன்படி, சேவை ஒப்பந்தங்களை ஆய்வு செய்து, தற்போதுள்ள சிக்கல்களைக் கண்டறிந்து, அந்தப் பிரச்சினைகளைக் குறைக்க தேவையான சட்டத் திருத்தங்களைச் செய்ய எதிர்பார்க்கப்படுகிறது..
- சம்பள முரண்பாடுகளைக் குறைத்து, ஊழியர்களை ஊக்குவிக்கும் ஒரு தேசிய சம்பளக் கட்டமைப்பைத் தயாரிப்பதற்காக, வரும் ஆண்டில் தனியார் துறை ஊழியர்களின் சம்பள முரண்பாடுகளைக் குறைத்து, ஊழியர்களை ஊக்குவிக்கும் ஒரு தேசிய சம்பளக் கட்டமைப்பைத் (National Salary Structure) தயாரிப்பதற்குத் தேவையான ஆரம்பப் பணிகளைத் தொடங்க எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- வேலை வாய்ப்புகளைத் தேர்ந்தெடுப்பதில் பாகுபாடு காட்டப்படாததை உறுதி செய்வதற்கும், அனைவருக்கும் சம வாய்ப்புகளை வழங்குவதற்கும், வேலைவாய்ப்புகளுக்காக தனியார் துறை ஊழியர்களைத் தேர்ந்தெடுப்பதில் இருக்கக்கூடிய முரண்பாடுகளைக் கண்டறிந்து, அந்த முரண்பாடுகளை நீக்குவதற்கு பொருத்தமான வழிகாட்டுதல்களைத் தயாரிப்பதற்கும் முன்மொழியப்பட்டுள்ளது. எதிர்காலத்தில் இதற்காக ஒரு பொருத்தமான குழு நியமிக்கப்படும் என்றும், அந்தக் குழு பணியை மேற்கொள்ளும் என்றும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- நவீன தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தி ஊழியர்கள் வீட்டிலிருந்து திறமையாகவும் வசதியாகவும் பணியாற்றுவதற்கான வாய்ப்புகளை தரமான முறையில் மேம்படுத்துவதும் காலத்தின் தேவையாகும். வீட்டிலிருந்து வேலை செய்யும் வாய்ப்புகள், வேலை-வாழ்க்கை சமநிலையை அடைதல் (Work-Life Balance), பயணத்தில் செலவிடும் நேரத்தைக் குறைப்பதன் மூலம் செயல்திறனை அதிகரித்தல் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் மற்றும் பெண்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு வாய்ப்புகளை அதிகரித்தல் போன்ற பல நன்மைகளை வழங்குகின்றன. எனவே, புதிய தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தி

வீட்டிலிருந்து வேலை செய்யக்கூடிய துறைகளை அடையாளம் காணவும், அந்தத் துறைகளில் உள்ள ஊழியர்களின் வேலைவாய்ப்பு உரிமைகளைப் பாதுகாக்க தொழில் சட்டங்களைத் திருத்த வேண்டிய அவசியம் உள்ளதா என்பதைக் கண்டறியவும், அதற்கேற்ப சட்ட கட்டமைப்பை வலுப்படுத்துவம் நடவடிக்கைகள் திட்டமிடப்பட்டுள்ளன.

- சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் கொள்கைகளுக்கு இணங்க நியாயமான கவனிப்பு , நியாயமான ஊதியம் மற்றும் பாதுகாப்பான பணி நிலைமைகள் உள்ளிட்ட தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்க சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் ஆதரவுடன் ஒரு தொழிற்சங்க தரவு முகாமைத்துவ அமைப்பை Trade Union Data Management System (TU-DMS) உருவாக்க எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. இது தொடர்பாக சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்புடன் முதற்கட்ட விவாதங்கள் நடத்தப்பட்டன.
- தனியார் மற்றும் அரை-பொதுத்துறை நிறுவனங்களின் முதலாளிகள் மற்றும் ஊழியர்களிடையே தொழில்துறை அமைதியை உறுதி செய்யும் பணிச்சூழலை உருவாக்க, ஒப்பந்தங்கள் மற்றும் ஒத்துழைப்பு மூலம் தொழிலாளர்களை அதிகாரம் அளிக்கும் கூட்டு தலையீடுகள் மூலம் தொழிலாளர் உறவுகளை மேம்படுத்த, உற்பத்தி உற்பத்தித்திறனை அதிகரிக்க, மற்றும் ஜனநாயக ரீதியாக ஒவ்வொரு தரப்பினரையும் பொறுப்புக்கூற வைக்கும் வகையில் ஆண்டுதோறும் பல்வேறு திட்டங்களைத் திணைக்களம் ஏற்பாடு செய்து நடத்துகிறது. அதன்படி, சமூக உரையாடல் ஊக்குவிப்பு திட்டங்களை செயல்படுத்துதல், உரையாடல் சஞ்சிகையை வெளியிடுதல், வலய மற்றும் மாவட்ட ஆலோசனை சபைகளை நடத்துதல், சமூக உரையாடலில் சிறந்து விளங்குவதற்கான சான்றிதழ்களை வழங்குதல் மற்றும் தொழில் திணைக்களத்தின் அதிகாரிகளுக்கான பயிற்சியாளர்களுக்கான பயிற்சி திட்டத்தை செயல்படுத்துதல் போன்ற நடவடிக்கைகள் வரும் ஆண்டுகளில் மேற்கொள்ள திட்டமிடப்பட்டுள்ளன.
- பிரசைகளுக்கு வெளிப்படையான மற்றும் திறமையான சேவைகளை வழங்குவதற்கு ஒரு பதிலளிக்கக்கூடிய பொதுத்துறையை உருவாக்குவதற்காக, தொழில் திணைக்களத்தால் வழங்கப்படும் சேவைகளை மிகவும் திறமையான முறையில் வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்குவதற்காக திணைக்களத்தின்; டிஜிட்டல் மயமாக்கலின் தேவை அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளது. அதன்படி, எதிர்காலத்தில் தொழில் திணைக்களத்தால் வழங்கப்படும் சேவைகளுக்கு டிஜிட்டல் தீர்வுகளை (Digital Solution) வழங்க எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- இலங்கை மத்திய வங்கியும் தொழில் திணைக்களமும் ஊழியர் சேமலாப நிதி தொடர்பான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்கு இரண்டு தரவு அமைப்புகளின் தற்போதைய பயன்பாட்டிலிருந்து எழும் பல்வேறு சிரமங்களுக்கு (குறிப்பாக ரூபகு சலுகைகளைப் பெறுவதில் வாடிக்கையாளர்கள் எதிர்கொள்ளும் சிரமங்கள்) தீர்வாக இரு நிறுவனங்களுக்கும் ஒருங்கிணைந்த தரவுத்தளத்தை உருவாக்குவதற்கான ஆரம்ப கலந்துரையாடலை தொடங்கியுள்ளன, மேலும் இது எதிர்காலத்தில் செயல்படுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- ஊழியர் வருங்கால வைப்பு நிதியின் (Digital EPF) கீழ் மின்னணு சேவைகளை வழங்குவதற்காக, தொழில்துறையினர் மற்றும் உறுப்பினர்களை ஊழியர் சேமலாப வைப்பு நிதியின் கீழ் பதிவு செய்வதை ஆன்லைன் முறை மூலம் மேற்கொள்ள ஒரு புதிய மென்பொருள் அமைப்பு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் இது எதிர்காலத்தில் செயல்படுத்த திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இந்த புதிய மென்பொருள் அமைப்பு மூலம், தொழில் திணைக்களம் அலுவலகங்களுக்குச் செல்லாமல், ஊழியர் சேமலாப வைப்பு நிதியத்தின் கீழ் பதிவு செய்வதற்கான விண்ணப்பங்களை வாடிக்கையாளர்கள் ஆன்லைன் முறையில் சமர்ப்பிக்கும் வசதி உள்ளது.
- தொழில் திணைக்களத்துக்கு முறைப்பாடுகளை; சமர்ப்பிப்பதற்கான <https://cms.labourdept.gov.lk/> என்ற மின்னணு சேவை மூலம் ஆன்லைன் முறை மூலம் வசதிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. இந்த முறைப்பாட்டு முகாமைத்துவ அமைப்பின் விருத்தி செய்தல் நடந்து வருகிறது. இதன் கீழ், தொழில்சார் சுகாதாரம் மற்றும் பாதுகாப்பு தொடர்பான முறைப்பாடுகளை உள்ளிடுவதற்கான தனி தொகுதி 2025 ஆம் ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்டு இந்த அமைப்பில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது, மேலும் சட்ட தொகுதியும் உருவாக்கப்பட்டு வருகிறது. வாடிக்கையாளர்களின் தேவைகளுக்கு ஏற்ப இந்த அமைப்பு மேலும் மேம்படுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- விசேடமாக ஊழியர் சேமலாப வைப்பு நிதி தொடர்பான கோப்புகளை மின்னணு முறையில் சேமிக்க பழைய கோப்புகளை ஸ்கேன் செய்ய வேண்டிய அவசியம் உள்ளது. மேலும், திணைக்களத்துக்குச் சொந்தமான கோப்புகளை மின்னணு முறையில் சேமிக்க ஒரு மின்னணு காப்பகத்தின் தேவை அடையாளம் காணப்பட்டுள்ளது. அதன்படி, தேவையான ஆரம்பகட்ட பணிகள் தொடங்கப்பட்டுள்ளன, மேலும் அதன் மேலும் பணிகள் 2026 ஆம் ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- தொழில் அதிகாரிகள் மற்றும் மாவட்ட தொழிற்சாலை ஆய்வு பொறியாளர்கள் ஆய்வு அறிக்கைகளை டிஜிட்டல் விண்ணப்பம் மூலம் அந்த அதிகாரிகளுக்கு சமர்ப்பிக்க வசதியை வழங்குவதற்கு தேவையான மென்பொருள் விருத்தி பணிகளை எதிர்காலத்தில் மேற்கொள்ளவும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- வாடிக்கையாளர்களுக்கு மிகவும் கவர்ச்சிகரமான பணிச்சூழலை வழங்குவதற்காக, மெஹவர பிணிச கட்டிடத்தின் தரை தளத்தின் உட்புற கட்டுமானப் பணிகளும், கேட்போர்கூட உட்புற கட்டுமானப் பணிகளும் 2026 ஆம் ஆண்டில் நிறைவடையும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. மேலும், தொழில் செயலக கட்டிடத்தின் தேவைகளுடன் கூடிய தளங்களின் புதுப்பித்தல் பணிகள் மற்றும் தீவு முழுவதும் அமைந்துள்ள பிராந்திய அலுவலகங்களின் கட்டிடங்களின் பராமரிப்புப் பணிகளை மேற்கொள்ளவும் உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

3.3. மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

➤ அரசாங்கத்தின் "ஒரு வளமான நாடு - ஒரு அழகான வாழ்க்கை" கொள்கை அறிக்கையை செயல்படுத்துவதற்கான 2025 ஆம் ஆண்டு செயல் திட்டத்திற்கு இணங்க, பின்வரும் செயல்திட்டங்கள்/நிகழ்ச்சித் திட்டங்கள் எதிர்காலத்தில் திணைக்களத்தால் செயல்படுத்தப்பட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளன.

- இலங்கை தேசிய மனிதவள அபிவிருத்தி சபையை கலைக்க முன்மொழியப்பட்டுள்ளதால், மனிதவள மேம்பாட்டுக்கான கொள்கைகளை வகுப்பதற்கான பரிந்துரைகளை வழங்குவதில் மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் முக்கியப் பணியைச் செய்யும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. இதற்காக ஒரு எண்ணக்கரு அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டு தேவையான ஒப்புதல் பெறுதல்
- மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம் அரசாங்கக் கொள்கை அடிப்படையிலான, தரவு மற்றும் சேவை மைய நிறுவனமாக மாற்றப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுவதால், அந்த நோக்கத்திற்குத் தேவையான பணியாளர்களைக் கண்டறிந்து, அந்த ஊழியர்களின் சேவைகளைப் பெறுவதற்குத் தேவையான ஒப்புதலைப் பெறுதல்
- டிஜிட்டல் அமைச்சகத்தின் ஆதரவுடன் திணைக்களத்தில் பதிவுசெய்யப்பட்ட பயனாளிகளை ஆன்லைனில் பதிவு செய்வதற்கான ஆன்லைன் அமைப்பை உருவாக்கி முகாமைத்துவம் செய்தல்;
- பணியாளர்கள் தொடர்பான கூட்டு ஆய்வுகளுக்காக மக்கள் தொகை கணக்கெடுப்பு மற்றும் புள்ளிவிவரத் துறை, மத்திய வங்கி, ILO, TVEC போன்ற நிறுவனங்களுடன் ஒத்துழைக்க நடவடிக்கை எடுத்தல்
- இலங்கையில் பெண் தொழிலாளர் பங்கேற்பை அதிகரிப்பது தொடர்பாக நாட்டில் வேலை வாய்ப்புகளை அடையாளம் கண்டு ஊக்குவித்தல் (எ.கா., சிறுவர்கள், முதியவர்கள் மற்றும் ஊனமுற்றோரைப் பராமரிப்பது தொடர்பான வேலை வாய்ப்புகள்)
- திணைக்களத்தால் மிகவும் பயனுள்ள சேவை வழங்கலை உறுதி செய்வதற்காக, திணைக்களத்தின் பங்கேற்பு நிறுவனங்களுடன் (உள்நாட்டு; மற்றும் வெளிநாட்டு, எ.கா., ILO, JICA) தற்போதைய உறவை வலுப்படுத்துதல்.
- முறைசாரா துறையில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் கண்ணியத்தை மேம்படுத்துவது குறித்து முறைசாரா துறை தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொடர்புடைய தரப்பினருக்கு அறிவூட்டல்.
 - ✓ தொழில்; சந்தையை அணுகுவதில் சிரமம் உள்ள அல்லது அதில் ஆர்வம் இல்லாத பெண்கள் மற்றும் ஊனமுற்ற நபர்கள் தங்கள் சொந்த விருப்பப்படி உற்பத்திச் செயல்பாட்டில் சேர வாய்ப்புகளை வழங்குதல்.
 - ✓ நிறுவனங்களுடன் இணைந்து மாற்றுத்திறனாளிகளுக்கு பகுதிநேர, தொலை அல்லது நெகிழ்வான வேலை வாய்ப்புகளை வழங்குவதற்கான திட்டங்களை செயல்படுத்துதல்.
 - ✓ பிரதேச செயலகப் பிரிவு மட்டத்தில் மாற்றுத்திறனாளிகளை வேலைக்கு அமர்த்துவதற்கு தேவையான ஆதரவை வழங்குதல்.
- தற்போது நன்னடத்தை அல்லது மறுவாழ்வு முகாம் மேற்பார்வையில் உள்ள சிறார்களை தொழில் சந்தையில் முறையாக ஒருங்கிணைக்கும் திட்டங்களை செயல்படுத்துதல்.
 - ✓ அரசாங்கத்தால் பொருத்தமான வேலைவாய்ப்பைக் கண்டறிய இளைஞர்களின் உரிமைகளை உறுதி செய்தல்.
 - ✓ பொருத்தமான வேலைவாய்ப்பு வாய்ப்புகளை அணுகுவதை உறுதி செய்தல்
 - ✓ தொழில் வழங்குநர் மன்றங்கள், திணைக்களம் முழுவதற்கும், துறையின் சேவைகளை வழங்கக்கூடிய தொழில் தருநர்களுக்கும்; இடையே ஒரு நல்ல உறவை ஏற்படுத்துவதையும், அதன் மூலம் வேலைவாய்ப்பு வழங்குவதற்கும் சேவைகளைப் பெறுவதற்கும் பரஸ்பர நன்மைகளை வழங்குவதையும் முதன்மை நோக்கமாகக் கொண்டு செயல்படுத்தப்படுகின்றன. (Conduct Employer Forums)
 - ✓ இலங்கையில் வேலைவாய்ப்பு, கல்வி அல்லது பயிற்சியில் ஈடுபடாத இளைஞர்களையும் பாதிக்கப்படக்கூடிய குழுக்களையும் செயலில் உள்ள தொழிலாளர் படையில் ஒருங்கிணைக்கும் நோக்கத்துடன் 25 மாவட்டங்களை உள்ளடக்கிய பிரதேச செயலகப் பிரிவுகளைத் தேர்ந்தெடுத்து ஒரு கணக்கெடுப்பை (NEET Group Survey) நடத்துதல். அதன் பிறகு, அவர்களின் செயலில் உள்ள தொழிலாளர் படைக்கு பங்களிக்கும் திட்டங்களை செயல்படுத்துதல்.
- திணைக்களத்தில் பதிவுசெய்யப்பட்ட வேலை தேடுபவர்களுக்கு சுய மதிப்பீடு மற்றும் ஆளுமை அடையாளம் மூலம் தொழில் வளர்ச்சியை அடைய தொழில் வழிகாட்டுதலை வழங்குதல் மற்றும் மிகவும் பொருத்தமான வேலை வாய்ப்புகள் மற்றும் பயிற்சி வாய்ப்புகளுக்கு அவர்களை பரிந்துரைத்தல்.

- ✓ வேலையில்லாத இளைஞர்களைப் பற்றிய தகவல்களைப் பெற ஒரு தகவல் பணியகத்தை நிறுவுதல், அவர்களை வேலை வெற்றிடங்களுக்கு பரிந்துரைக்க ஒரு வேலைவாய்ப்பு வங்கியை நிறுவுதல் மற்றும் வேலையின்மையை முறையாக நீக்குவதற்கு ஒரு ஆன்லைன் தளம் மூலம் அதை நிரவகித்தல்.
- ✓ மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களத்தின் தரவுத்தளத்தின் மூலம் வேலை தேடுபவர்கள் மற்றும் வேலை வழங்குநர்களைப் பதிவுசெய்து பொது வேலைவாய்ப்பு சேவைகளை வழங்குதல்
- வேலை தேடுபவர்கள் மற்றும் வேலை வழங்குநர்களுக்கு Digital Job Sourcing and delivery platform " நிறுவி பராமரித்தல்.
- ✓ உயர்தரத்தில் தேர்ச்சி பெற்ற ஆனால் அரசு பல்கலைக்கழகங்களில் தொழில் திறன்களுடன் நுழைய முடியாத இளைஞர் சமூகத்தை இலக்காகக் கொள்ளுதல்
- ✓ பாடசாலையை விட்டு வெளியேறியவர்களுக்கு பாதுகாப்பான தொழில் பாதைகள்
- ✓ மாவட்ட மற்றும் பிராந்திய வேலை கண்காட்சிகள் மற்றும் தொழில் கண்காட்சிகளை நடத்துதல்.
- தனிநபர் தொழில் வழிகாட்டுதல் சேவைகளை வழங்குதல் கூடுதலாக, அரசாங்கக் கொள்கை அறிக்கையின் பின்வரும் கொள்கைகளை உணரும் நோக்கத்துடன் திணைக்களம் பின்வரும் திட்டங்களையும் செயல்படுத்துகிறது. "ஒரு நாகரிக குடிமகன் - ஒரு மேம்பட்ட மனித வளம்" என்ற அரசாங்கக் கொள்கை அறிக்கையின் கொள்கைகளை உணரும் நோக்கத்துடன் பின்வரும் திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.
- தரம் 09, க.பொ.த சாதாரண தரம், க.பொ.த உயர்தர மாணவர்களுக்கு தொழில் வழிகாட்டுதல் திட்டங்களை நடத்துதல்.
- உயர்தர மாணவர்கள் தேர்ச்சியுடன் பணி உலகில் நுழைவதற்கு நடைமுறை அனுபவத்தை வழங்குவதற்காக தொழில் பயிற்சி கண்காணிப்பு திட்டங்களை செயல்படுத்துதல். (Vocational Training Institute Visit)
- எதிர்கால வேலைவாய்ப்பு சந்தை மற்றும் அதில் நுழைவதற்கான வாய்ப்புகள் பற்றிய அறிவை க.பொ.த உயர்தர மாணவர்களுக்கு வழங்குவதற்கான திட்டங்களை செயல்படுத்துதல்.
- "வளமான மற்றும் திருப்தியடைந்த இளைஞர்" என்ற அரசாங்கக் கொள்கை அறிக்கையின் கொள்கைகளை உணரும் நோக்கில் பின்வரும் திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.
- வேலை தேடுபவர்களுக்கு வேலை உலகின் நடைமுறை அனுபவத்தை வழங்குவதற்கான திட்டங்களை நடத்துதல். (Empower Youth)
- இளைஞர் சமூகத்தை சுறுசுறுப்பான சந்தையில் ஈர்த்து தக்கவைத்துக்கொள்ள தனியார் துறையில் பயிற்சி வாய்ப்புகள் மற்றும் பகுதிநேர வேலைவாய்ப்புகள் குறித்து தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பல மாவட்டங்களில் கணக்கெடுப்புகளை நடத்துதல்.
- "திறமையான பணியாளர், மரியாதைக்குரிய தொழில்முறை வாழ்க்கை" என்ற அரசாங்கக் கொள்கை அறிக்கையின் கொள்கைகளை உணரும் நோக்கில் பின்வரும் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.
- முறைசாரா துறையில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களை சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தில் ஈடுபடுத்துவதற்கான முன்னோடித் திட்டங்களை செயல்படுத்துதல்.
- முறைசாரா துறையில் பணிபுரிபவர்களின் வேலைவாய்ப்பு நிலையை மேம்படுத்தவும், வேலை தேடுபவர்களை தொழில்முனைவோருக்கு வழிநடத்தவும் விழிப்புணர்வுத் திட்டங்களை நடத்துதல்.
- "டிஜிட்டல் ஆளுகை - ஒரு சர்வதேச கூட்டாண்மை" என்ற அரசாங்கக் கொள்கை அறிக்கையின் கொள்கைகளை உணர்ந்து கொள்ளும் நோக்கத்துடன் பின்வரும் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. • டிஜிட்டல் சந்தைப்படுத்தல் தொடர்பாக தொழில்முனைவோரில் ஆர்வமுள்ள வேலை தேடுபவர்களுக்கு விழிப்புணர்வுத் திட்டங்களை நடத்துதல்.

3.4. தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவகம்

- சுனிசி முன்னெடுப்பு திட்டத்தின் கீழ், அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் நியாயமான, மரியாதைக்குரிய மற்றும் பாதுகாப்பான பணிச்சூழலை வழங்குதல், பாலினம் அல்லது பாலியல் நோக்குநிலை (sexual orientation) அடிப்படையிலான ஏற்றத்தாழ்வுகளைத் தடுப்பது மற்றும் ஊழியர்களிடையே பாலின ஊதிய இடைவெளியைக் (gender pay gap) கண்டறிந்து சரிசெய்வதற்குத் தேவையான அறிவை வழங்குதல். முதலீட்டு ஊக்குவிப்பு மண்டலங்களில் அமைந்துள்ள தோட்ட நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளின் ஊழியர்களின் பணியாளர்களை மேம்படுத்த விழிப்புணர்வு திட்டங்கள் மற்றும் பயிற்சி வகுப்புகளை ஏற்பாடு செய்தல்.
- அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனங்களின் (SOEs) செயல்பாடுகள் குறித்து பொதுமக்களுக்கு விரிவான தகவல்களை வழங்குதல் மற்றும் வெளிப்படைத்தன்மையை (transparency) உறுதி செய்தல், நிறுவனத் தகவல்களைப் பரப்புவதற்கும்,

மின் நூலகம் (e-Library) மூலம் தொழில் சந்தைத் தகவல்களைப் பரப்புவதற்கும் ஒரு ஊடகமாக தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனத்தின் வலைத்தளத்தைப் பயன்படுத்துதல்.

- தொழில் சந்தை கணக்கெடுப்பு மற்றும் ஆய்வுகளின் கீழ், இலங்கையின் "பராமரிப்பு பொருளாதாரம்" / (Care Economy)" தொடர்பாக செவிலியர் சேவைகளின் (Care Giver/Care;) தொழில்முறைமயமாக்கல் குறித்த கணக்கெடுப்பை(Survey) நடத்துதல் மற்றும் பொருத்தமான பயிற்சியை வழங்குதல்.
- தொழில் சட்டங்கள், சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் பாலியல் மற்றும் பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை (Sexual and Gender-Based Violence) குறித்து பொதுமக்களுக்குக் கல்வி கற்பிப்பதற்காக தேசிய விழிப்புணர்வு பிரச்சாரங்களை (National Awareness Campaigns) செயல்படுத்துதல்
- தற்போது, எங்கள் நிறுவனம் சான்றிதழ் மற்றும் டிப்ளோமா படிப்புகளை மட்டுமே நடத்தி வருகிறது, மேலும் டிப்ளோமா படிப்புக்குப் பிறகு பட்டம் வரை படிக்கும் வாய்ப்பை மேம்படுத்த அரசு பல்கலைக்கழகங்கள் அல்லது சர்வதேச பல்கலைக்கழகங்களுடன் தொடர்புகளை ஏற்படுத்தி வருகிறது.
- சேவை செயல்திறனை அதிகரிக்க தகவல் தொழில்நுட்பம் மற்றும் செயற்கை நுண்ணறிவு (AI) பயன்படுத்துவது குறித்து பொதுத்துறை அதிகாரிகளுக்குக் கல்வி கற்பிப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை ஒழுங்கமைத்தல்.
- சுயநிதியுடன் தேசிய தொழில் கற்கைகள் நிறுவனத்தை மேலும் பராமரித்தல், புதிய தொழில்நுட்பங்களைப் பயன்படுத்தி பாடத்திட்டங்களை மக்களுக்கு நெருக்கமாகக் கொண்டுவருதல்.

3.5. தேசிய தொழில்துறை பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதார நிறுவனம்

- தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் (NIOH) மதிப்பீடு மற்றும் தொழில்துறை சான்றிதழ்க்கான பயிற்சி மற்றும் ஆராய்ச்சி நடவடிக்கைகள் மூலம் 2025 இல் உருவாக்கப்பட்ட தேசிய தொழில் பாதுகாப்புக் கொள்கையை செயல்படுத்தவும், கற்றல் முகாமைத்துவ அமைப்பை (LMS) உருவாக்கவும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைகளில் தொழில்துறை பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தை மேம்படுத்த புதிய தொழில்நுட்பங்களைப் பயன்படுத்த எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.
- தொழில்துறை பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் துறையில் நிபுணத்துவ அறிவைக் கொண்டவர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிக்க செயல்படுத்தப்பட்ட பயிற்சி படிப்புகளை தொடர்ந்து செயல்படுத்துதல். - தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் உயர் தேசிய டிப்ளோமா (NVQ நிலை 06)
 - ✓ தொழில்துறை பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் டிப்ளோமா (ஆங்கில மொழி) (NVQ நிலை 05)
 - ✓ தொழில்துறை பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் டிப்ளோமா (சிங்கள மொழி) (NVQ நிலை 05)
 - ✓ தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் சான்றிதழ் (NVQ நிலை 04)
 - ✓ தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத்தில் அடிப்படை பாடநெறி
 - ✓ சுற்றுச்சூழல் முகாமைத்துவம் (Environmental Management) குறித்த நிர்வாக தர அதிகாரிகளுக்கான பாடநெறி
 - ✓ நிறுவனங்களில் தொழில்துறை பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த அறிவை மேம்படுத்துவதற்காக செயல்படுத்தப்பட்டு செயல்படுத்த எதிர்பார்க்கப்படும் நடவடிக்கைகள்
- கட்டுமானத் துறையில் உள்ள நிபுணர்களுக்கு தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த பயிற்சித் திட்டங்கள் நடத்தப்படும்.
 - ✓ பெருந்தோட்டத் துறை தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரத் திட்டம்
 - ✓ பாய்லர் ஆபரேட்டர் பயிற்சி
 - ✓ தொழில்துறை பணி ஆய்வுத் திட்டம்
 - ✓ தொழில்துறை செவிலியர் பயிற்சி
 - ✓ அலுவலகப் பணியாளர்கள் தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
 - ✓ ஆய்வக தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
 - ✓ இரசாயனங்களை பாதுகாப்பாகக் கையாளுதல்
 - ✓ உணவு கையாளுபவர்கள் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம்
 - ✓ மன அழுத்த முகாமைத்துவ பயிற்சித் திட்டம்
 - ✓ தொழிற்சாலை பணியிட சூழல்களில் தொழில் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கான சுற்றுச்சூழல் அளவீடுகளைப் பெறுதல் மற்றும் பரிந்துரைகளை வழங்குதல்
 - ✓ பணிச்சூழலில் பணியாளர் பாதுகாப்பு மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்த கணக்காய்வுகளை நடத்துதல்
 - ✓ செவிலியர் ஊழியர்களுக்கான தொழில் பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரப் பயிற்சித் திட்டங்களை நடத்துதல்
 - ✓ உயரத்தில் பணிபுரியும் நிபுணர்களுக்கான தொழில்துறை பாதுகாப்பு மற்றும் சுகாதாரம் குறித்த பயிற்சித் திட்டங்களை நடத்துதல்
 - ✓ பணிச்சூழலில் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பிற்கான இடர் மதிப்பீடுகளை நடத்துதல் மற்றும் பரிந்துரைகளை வழங்குதல்.

3.6. சி;ரம வாசனா நிதியம்

1998 ஆம் ஆண்டின் 12 ஆம் இலக்கச் சட்டத்தின் மூலம் நிறுவப்பட்ட சிரம வாசனா நிதியம், தொழிலாளர்களின் நலனுக்கான திட்டங்களை செயல்படுத்தும் தொழிலாளர் அமைச்சின் கீழ் உள்ள ஒரு நிறுவனமாகும். இதற்கான நிதியின் முக்கிய ஆதாரம் தேசிய லாட்டரி சபையுடன்; இணைந்து நடத்தப்படும் "NLB ஜெய்" லாட்டரி மூலம் பெறப்படும் வருமானமாகும். உழைக்கும் சமூகத்தின் நலனை மேம்படுத்துவதற்காக சிரம வாசனா நிதியம் 06 நோக்கங்கள் மூலம் திட்டங்களை செயல்படுத்துகிறது. தற்போதைய அரசாங்கத்தால் எடுக்கப்பட்ட முடிவின்படி, எதிர்காலத்தில் சிரம வாசனா நிதியை மறுசீரமைத்து, ஒரு பெரிய உழைக்கும் சமூகத்திற்கு அதிக நன்மைகளை வழங்குவதற்கான செயல்முறை தற்போது நடந்து வருகிறது. லாட்டரி மூலம் கிடைக்கும் வருமானத்தை அதிகரிக்கவும், நாடு முழுவதும் வழங்கப்படும் சேவைகளை பிரபலப்படுத்தவும் தேவையான நடவடிக்கைகள் தற்போது எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

