



**කමකරු අමාත්‍යාංශය  
தொழில் அமைச்சு  
Ministry of Labour**

**ප්‍රගති වාර්තාව  
முன்னேற்ற அறிக்கை  
Progress Report  
2025**

වැය ශීර්ෂ අංකය - 193  
செலவினத் தலைப்பு - 193  
Expenditure Head - 193

සියලු හිමිකම් ඇවිරිණි / அனைத்து உரிமைகளும் பாதுகாக்கப்பட்டவை /  
All rights reserved

2025 නොවැම්බර් / 2025 நவம்பர் / November 2025

ප්‍රකාශනය / வெளியீடு / **Publication**

කම්කරු අමාත්‍යාංශය  
தொழில் அமைச்சு  
Ministry of Labour

7 මහල, “මෙහෙවර පියස”, නාරාහේන්පිට, කොළඹ 05  
7ஆவது தளம், 'மெஹேவர பியேசு' நாரஹேன்பிட்டி கொழும்பு - 05  
7<sup>th</sup> Floor, “Mehewara Piyasa”, Narahenpita, Colombo 05

දුරකථනය / தொலைபேசி / Telephone : 011 2581991

# අන්තර්ගතය    பொருளடக்கம்    CONTENTS

## I කොටස

1	පළමු පරිච්ඡේදය	හැඳින්වීම	1-12
2	දෙවන පරිච්ඡේදය	අමාත්‍යාංශය විසින් අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය	13-58
3	තෙවන පරිච්ඡේදය	අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ වැඩසටහන්	59-67

## பகுதி II

1	முதலாம் அத்தியாயம்	அறிமுகம்	1-10
2	இரண்டாம் அத்தியாயம்	அமைச்சினால் அடையப்பட்டுள்ள முன்னேற்றம்	11-44
3	மூன்றாம் அத்தியாயம்	அமைச்சின் எதிர்காரத் திட்டங்கள் மற்றும் செயற்பாடுகள்	45-51

## Section III

1	Chapter One	Introduction	1-12
2	Chapter Two	Progress made by the Ministry	13-60
3	Chapter Three	Future Plans and Programs of the Ministry	61-70

**කමකරු අමාත්‍යාංශය**  
**தொழில் அமைச்சு**  
**Ministry of Labour**

**ප්‍රගති වාර්තාව**  
**முன்னேற்ற அறிக்கை**  
**Progress Report**  
**2025**

**I කොටස - සිංහල භාෂාව**  
**பகுதி I – சிங்கள மொழி**  
**Section I - Sinhala Language**

# ප්‍රගති වාර්තාව - 2025

## කම්කරු අමාත්‍යාංශය

### අන්තර්ගතය

#### පළමු පරිච්ඡේදය

	පිටු අංක
1 කම්කරු අමාත්‍යාංශය.....	01
1.1 හැඳින්වීම.....	01
1.2 දැක්ම, මෙහෙවර හා අරමුණු.....	01
1.3 අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්.....	01
1.4 අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින අංශ.....	02
1.4.1 පාලන සහ ආයතන අංශය.....	02
1.4.2 සංවර්ධන අංශය.....	03
1.4.3 සැලසුම් හා අධීක්ෂණ අංශය.....	03
1.4.4 මූල්‍ය අංශය .....	04
1.4.5 අභ්‍යන්තර විගණන අංශය .....	04
1.5 අමාත්‍යාංශයේ කාර්යය මණ්ඩල සංයුතිය.....	06
1.6 අමාත්‍යාංශයට අනුබද්ධිත ආයතන.....	07
1.6.1 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.....	07
1.6.2 මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව.....	08
1.6.3 ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය.....	09
1.6.4 ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය.....	09
1.6.5 කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය.....	11
1.6.6 ශ්‍රම වාසනා අරමුදල.....	11

#### දෙවන පරිච්ඡේදය

2. 2025 වර්ෂය තුළ අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය.....	13
2.1 නෛතික කටයුතු.....	13
2.1.1 සේවකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම.....	13
2.2 සංවර්ධන කටයුතු.....	15
2.3 විදේශ සබඳතා.....	16
2.3.1 ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යාම.....	16
2.4 සැලසුම් හා අධීක්ෂණ කටයුතු.....	17
2.5 පාලන සහ ආයතන කටයුතු.....	19
2.6 අමාත්‍යාංශයේ වැය විෂයන්ට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රගතිය.....	20
2.7 කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.....	21
2.7.1 සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සම්බන්ධ ප්‍රගතිය.....	21
2.7.2 ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂණ සිදු කිරීම.....	24
2.7.3 කාර්මික සම්බන්ධතාවය.....	25
2.7.4 සේවකයන් සේවයේ යෙදවීමට අදාළ අයිතින් ආරක්ෂා කර දීම සඳහා නෛතික රැකවරණය.....	27
2.7.5 ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම.....	29

2.7.6	සේවයේ යෙදෙන ස්ත්‍රීන් සහ තරුණ අයගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම.....	31
2.7.7	සේවකයාගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සඳහා වූ සුනිසි වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීම.....	33
2.7.8	සේවකයාගේ වෘත්තීය සෞඛ්‍යාරක්ෂිත බව තහවුරු කිරීම සඳහා සිදු කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්.....	34
2.7.9	දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය.....	36
2.7.10	දෙපාර්තමේන්තුවේ මාධ්‍ය කටයුතු.....	37
2.7.11	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ පුස්තකාලය.....	37
2.7.12	තොරතුරු සන්නිවේදන කටයුතු.....	37
2.7.13	දෙපාර්තමේන්තුවේ මානව සම්පත් කළමනාකරණය.....	40
2.7.14	දෙපාර්තමේන්තුවේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය.....	42
2.7.15	දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය අධීක්ෂණය මගින් ඉලක්ක කරා මෙහෙයවීම.....	42
2.8	මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව.....	43
2.9	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය.....	47
2.10	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය.....	50
2.10.1	වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය වැඩිදියුණු කිරීම.....	50
2.11	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය.....	54
2.12	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල.....	54

### තෙවන පරිච්ඡේදය

3.	අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ වැඩසටහන්.....	59
3.1.	කම්කරු අමාත්‍යාංශය.....	59
3.2.	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව.....	61
3.3.	මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව.....	63
3.4.	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය.....	65
3.5.	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය.....	66
3.6	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල.....	67

වගු නාමාවලිය

පිටු අංක

වගුව 1.1	2025.09.30 දිනට අමාත්‍යාංශයේ හා අනෙකුත් ආයතන හා දෙපාර්තමේන්තුවල කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය.....	06
වගුව 2.1	ආයතන කටයුතුවල ප්‍රගතිය.....	19
වගුව 2.2	අමාත්‍යාංශයේ වැය විෂයන්ට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රගතිය- 2025.09.30 දිනට.....	20
වගුව 2.3	2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් සඳහා තීරණ ලිපි යැවූ සංඛ්‍යාව.....	21
වගුව 2.4	2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා නිවේදන යැවීමේ ප්‍රගතිය.....	22
වගුව 2.5	2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ ලියාපදිංචි කළ ආයතන, වැසූ ආයතන සහ සාමාජික ලියාපදිංචිය පිළිබඳ තොරතුරු.....	23
වගුව 2.6	2025.09.22 - 2025.09.26 සතිය තුළ පැවැත් වූ ජංගම සේවා වැඩසටහනින් සේවාවන් ලබා ගන්නා ලද සේවාවන් හා සේවාලාභීන්.....	24
වගුව 2.7	වැඩ වර්ජන පිළිබඳ වාර්තා වූ දත්ත - 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා .....	26
වගුව 2.8	නීති ක්‍රියා අංශය සෘජු මැදිහත්වීම මත සිදු කරනු ලැබූ අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග (මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණ හැර) පිළිබඳ තොරතුරු.....	28
වගුව 2.9	2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කාල සීමාව තුළ දී වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් විවිධ ආයතන තුළ ඇතිවූ ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් විසඳීම සඳහා ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග.....	34
වගුව 2.10	2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය විසින් පවත්වන ලද සේවා සේවක දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු.....	35
වගුව 2.11	2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශය විසින් සංවිධානය කර පවත්වනු ලැබූ පුහුණු වැඩසටහන්.....	40
වගුව 2.12	2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා දේශීය හා විදේශ පුහුණු වැඩසටහන් හා වැඩමුළු සඳහා නිලධාරීන් යොමු කිරීම.....	41
වගුව 2.13	2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා සිදු කළ දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය රැකියාපොල ප්‍රගතිය පහතින් දක්වා ඇත.....	45

වගුව 2.14	2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් පැවැත්වීමේ ප්‍රගතිය.....	47
වගුව 2.15	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය විසින් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා ක්‍රියාත්මක කළ වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය.....	48
වගුව 2.16	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය.....	49
වගුව 2.17	2025.09.30 දිනට පැවතින නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව.....	54
වගුව 2.18	දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම් පිළිබඳ තොරතුරු.....	55
වගුව 2.19	නීති ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන පිළිබඳ තොරතුරු.....	57
වගුව 2.20	ශ්‍රම වාසනා අරමුදලේ වර්ධනය.....	57

#### ප්‍රස්තාර නාමාවලිය

ප්‍රස්තාරය 2.1	සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම සඳහා තීරණ ලිපි යැවීම සඳහා ගතවූ කාලය - 2025.01.01.සිට 2025.09.30	22
ප්‍රස්තාරය 2.2	මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයන්හි පවරනු ලැබූ නඩු සහ අවසන් වූ නඩු - 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා.....	28
ප්‍රස්තාරය 2.3	ජාතික අවම වේතන පනතේ විකාශනය.....	29

#### ඡායාරූප නාමාවලිය

ඡායාරූපය 2.1	ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින සැමරුම් වැඩසටහන 2025 ....	39
ඡායාරූපය 2.2	ජාත්‍යන්තර ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනය වෙනුවෙන් කොළඹ උතුර පොලිස් කොට්ඨාසයේ ග්‍රැන්ඩ්පාස් ප්‍රදේශය ආවරණය වන පරිදි 2025.06.12 දින පැවැත්වූ ළමා ශ්‍රම විරෝධී පාගමන.....	39



පළමු පරිච්ඡේදය  
හැඳින්වීම

# 1. කම්කරු අමාත්‍යාංශය

## 1.1. හැඳින්වීම

පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවා නියුක්තිකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම, සමාජ ආරක්ෂණය, කාර්මික සාමය තහවුරු කිරීම, රැකියා වෙළඳපොළ සඳහා පුහුණු ශ්‍රමිකයින් යොමු කිරීම, රැකියාගත කිරීම, රැකියා සුරක්ෂිතභාවය තහවුරු කිරීම සහ රට තුළ ඵලදායිතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම තුළින් දේශීය ශ්‍රම බලකාය ආර්ථික සංවර්ධනයට වන දායකත්වය ඉහළ නැංවීමට අවශ්‍ය ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය හා ක්‍රියාත්මක කිරීම කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන මෙහෙවර වේ. මෙම මෙහෙවර ඉටු කිරීමේදී තිරසර සංවර්ධන අරමුණු සහ ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කර ඇති ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් මත පිහිටා 2024.11.25 දිනැති අංක 2412/08 දරණ අතිවිශේෂ ගැසට් නිවේදනය ප්‍රකාරව අමාත්‍යාංශයේ වැඩසටහන් පෙළ ගස්වා ඇත. එම ගැසට් නිවේදනය ප්‍රකාරව රජය මගින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ජාතික ප්‍රතිපත්තීන් මත පිහිටා කම්කරු විෂයය පථයට සහ අමාත්‍යාංශයට අනුබද්ධිත ආයතනයන්හි විෂයය පථයන්ට අදාළව ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය, වැඩසටහන් සහ ව්‍යාපෘති සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම, අධීක්ෂණය හා පසු විපරම මෙම අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයභාරය වේ.

## 1.2. දැක්ම, මෙහෙවර හා අරමුණු

### දැක්ම

තෘප්තිමත් ඵලදායී ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රම බලකායක්

### මෙහෙවර

කාර්මික සාමය හා සහයෝගීතාව, සමාජ සුරක්ෂිතතාවය, කම්කරු අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ඵලදායිතාව ප්‍රවර්ධනය තුළින් සමාජ ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක වීම

### අරමුණු

- ත්‍රෛපාර්ශවීය සවිබල ගැන්වීම තුළින් සේවා-සේවක සබඳතා ශක්තිමත් කිරීම
- ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සේවා තත්ත්වයන් හා සේවක අයිතීන් තහවුරු කිරීම
- ළමා ශ්‍රම යෙදවුම් තුරන් කිරීම
- රැකියාවල නියුතු කාන්තාවන් සවිබල ගැන්වීම, වෘත්තීය ආරක්ෂාව ශක්තිමත් කිරීම හා වෘත්තීමය නීති, අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම
- කම්කරු නීති රීති හා පරිපාටිවල නම්‍යශීලීත්වය ඉහළ නැංවීම
- වැඩ කරන ජනතාවගේ සමාජ සුරක්ෂිතභාවය තහවුරු කිරීම සඳහා සුදුසු ක්‍රමෝපායන් සකස් කිරීම

## 1.3. අමාත්‍යාංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයන්

- රජයේ ජාතික ප්‍රතිපත්තිය මත පිහිටා කම්කරු විෂයන්ට අදාළව ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය, වැඩසටහන් සහ ව්‍යාපෘති සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම, අධීක්ෂණය හා පසු විපරම
- කම්කරු විනිශ්චය සභා පරිපාලනයට අදාළ කරුණු පිළිබඳව කටයුතු කිරීම
- ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව කම්කරු සබඳතා, ප්‍රමිතීන්, සේවක පරිපාලනය, සුභසාධනය සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රතිපත්ති සකස් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සහ ජාත්‍යන්තර සමාජ ආරක්ෂණ සංවිධාන සමඟ අන්තර් සහයෝගීතාව පවත්වා ගැනීම
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සම්මුතීන් අපරානුමත කිරීම හා ශ්‍රී ලංකාව තුළ ක්‍රියාත්මක කරවීමේ කටයුතු
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සම්මේලනය සඳහා ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කිරීම

- සේවක අර්ථසාධක අරමුදල, පෞද්ගලික අර්ථසාධක අරමුදල් සහ පෞද්ගලික විශ්‍රාම ගැන්වීමේ ක්‍රම පරිපාලනය හා නියාමනය කිරීම
- කාර්මික සබඳතා සහ කාර්මික ආරාධුල් නිරාකරණය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මහපෙන්වීම හා පහසුකම් සැලසීම
- කම්කරු සබඳතාවලට අදාළ නීති රීති සම්පාදනය සහ නියාමනයට අදාළ කටයුතු
- වෘත්තීය සමිති ලියාපදිංචි කිරීම සහ රාජ්‍ය සහ පෞද්ගලික අංශවල සියලුම වෘත්තීය සමිතිවල කටයුතු රටේ සංවර්ධනයට යොදා ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය සාධනීය පියවරයන් හඳුන්වා දීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම
- සමාජ ආරක්ෂණ සම්බන්ධයෙන් මූල්‍ය විෂයභාර අමාත්‍යාංශය සමඟ කටයුතු කිරීම
- කාන්තාවන්ට විධායක සහ කළමනාකරණ තනතුරුවල ඵලදායී ලෙස සේවයේ යෙදීමට ඇති බාධා ඉවත් කිරීම
- වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය හා වෘත්තීය ප්‍රවර්ධනය, ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු එක් රැස් කිරීම හා විශ්ලේෂණය සඳහා අවශ්‍ය සහය හා මහ පෙන්වීම
- කම්කරු අණ පනත්, නීති රීති සහ රෙගුලාසි පිළිබඳව දැනුවත් ශ්‍රම බලකායක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පුහුණු, පර්යේෂණ සැලසුම් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මහ පෙන්වීම හා පහසුකම් සැලසීම
- වැඩ පරිසරය සඳහා නවීන ලෝකයට හා අන්තර්ජාතික ප්‍රමිතීන්ට ගැලපෙන පරිදි වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍ය ස්ථාපිත කිරීම සහ වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මාර්ගෝපදේශ හා පහසුකම් සැලසීම
- අමාත්‍යාංශ විෂය පථයට අයත්වන මහජන සේවාවන් කාර්යක්ෂමව හා මහජන හිතකාමී අයුරින් ලබා දීම

## 1.4. අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින අංශ

### 1.4.1. පාලන සහ ආයතන අංශය

අමාත්‍යාංශයේ පරිපාලනය, කළමනාකරණය, සාමාන්‍ය නඩත්තුව, පුහුණු කිරීම් සහ අමාත්‍යාංශය සහ අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ආයතන සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ මානව සම්පත කළමනාකරණය කිරීම හා ඒ ආශ්‍රිත රාජකාරි මෙම අංශය යටතේ සිදු කෙරේ. ඒ අනුව,

- අමාත්‍යාංශයට අනුයුක්ත සියලුම රාජ්‍ය නිලධාරීන්ගේ මෙන්ම ගරු අමාත්‍යතුමන්ලාගේ සහාය කාර්ය මණ්ඩලයට අදාළ පෞද්ගලික ලිපිගොනු නඩත්තුව හා ඒ අශ්‍රිත අනෙකුත් ආයතන කටයුතු හා කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු යාවත්කාලීනව පවත්වා ගැනීම.
- අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින දෙපාර්තමේන්තු හා ව්‍යාවස්ථාපිත ආයතනවල සේවය කරන නිලධාරීන්ගේ අමාත්‍යාංශය හරහා සිදුකළ යුතු ආයතන හා පරිපාලන කටයුතු.
- අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ සැකසීම හා අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ පිළිබඳ ක්‍රියා කිරීම.
- උපදේශක කාරක සභා, මහජන පෙත්සම් කාරක සභා වෙනත් සිදු කරන යොමු කිරීම් සඳහා පිළිතුරු සැපයීම මෙන්ම පාර්ලිමේන්තු ප්‍රශ්න සඳහා පිළිතුරු සැපයීම.
- අමාත්‍යාංශයේ වාහන පරිපාලනය, අවශ්‍ය යටිතල පහසුකම් සැපයීම, පුහුණු කටයුතු, ප්‍රාග්ධන භාණ්ඩ හා උපකරණ කළමනාකරණය, අතිකාල, නිවාඩු දින වැටුප්, අග්‍රහාර රක්ෂණ සහ ආපදා ණය අනුමත කිරීම ආදී කටයුතු
- අමාත්‍යාංශය සහ අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින දෙපාර්තමේන්තු හා ව්‍යාවස්ථාපිත ආයතනවල වාර්ෂික වාර්තා සහ කාර්යසාධන වාර්තා පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම.
- අල්ලස් හා දූෂණ විමර්ශන කොමිෂන් සභාවේ නියමය පරිදි අදාළ නිලධාරීන්ගේ වත්කම් හා බැරකම් ප්‍රකාශ එකතු කිරීම හා ඉදිරිපත් කිරීම.

- අමාත්‍යාංශය සතු අම්පාර සංචාරක බංගලාව වෙන් කිරීම, නඩත්තු හා පරිපාලන කටයුතු සිදු කිරීම
- අමාත්‍යාංශය සහ අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින දෙපාර්තමේන්තු හා ව්‍යවස්ථාපිත ආයතන සතු ඉඩම් හා ගොඩනැගිලි සම්බන්ධ කටයුතු
- අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනවල අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල පත්කිරීම සම්බන්ධ කටයුතු
- ජූලි වර්ෂක ගෙවීම් සම්බන්ධ කටයුතු

#### 1.4.2. සංවර්ධන අංශය

සංවර්ධන, විදේශ සබඳතා හා නීති ලෙස මෙම අංශය ප්‍රධාන කොටස් තුනකින් සමන්විත වන අතර එම කොටස් වලට අදාළ සියලු කටයුතු මෙහෙයවීම හා සංවිධානය මෙම අංශය මගින් සිදුකරනු ලබයි. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සමඟ එම සංවිධානයේ සාමාජික රටක් ලෙස ශ්‍රී ලංකාව විසින් ඇති කරගත් බැඳීම, අන්තර්ජාතික වශයෙන් පිළිගත් සම්මුතීන් හා නිර්දේශයන් යටතේ මෙරට කම්කරු අයිතීන් සුරක්ෂිත කිරීම සහ කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ගැටළු විසඳීම සඳහා උපයෝගී කරගත හැකිවන සේ ප්‍රතිපත්තිය තීරණ ගැනීම යනාදී සුවිශේෂී කාර්යයන් මෙම අංශය මගින් ඉටු කරනු ලබයි. ඒ යටතේ සිදු කරනු ලබන ප්‍රධාන කාර්යයන් පහත පරිදි වේ.

- ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කර ඇති ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සම්මුතීන්, මෙරට තුළ ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධ ප්‍රගතිය, නියමිත පරිදි ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ඉදිරිපත් කිරීම.
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකාව ලබා ඇති ප්‍රගතිය පිළිබඳව, උනන්දුකාරක ජාත්‍යන්තර ප්‍රජාව අවශ්‍ය පරිදි දැනුවත් කිරීම.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල්‍ය හා තාක්ෂණික සහයෝගය ලබා ගනිමින් කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධව පවතින ගැටළු විසඳීම සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම.
- පවත්නා කම්කරු නීති යාවත්කාලීන කරමින් නව ප්‍රවණතා අනුව ගැලපෙන ලෙස සංශෝධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම, නව නීති ඇති කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පසු විපරම.
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව විදේශීය පාර්ශවකරුවන් සමඟ නව අවබෝධතා ගිවිසුම්/එකඟතාවලට එළඹීම සහ දැනටමත් පවතින අවබෝධතා ගිවිසුම්/එකඟතාවන් යාවත්කාලීන කිරීම හා ඒවායේ ක්‍රියාකාරීත්වය පිළිබඳව පසු විපරම් කිරීම.
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව විදේශීය පාර්ශවකරුවන් සමඟ කලාපීය/ ගෝලීය සංවාද හා සම්බන්ධ කටයුතු සහ ඒකාබද්ධ කමිටු රැස්වීම්වලට අදාළ කටයුතු සිදු කිරීම.
- අමාත්‍යාංශය මගින් පවත්වනු ලබන විශේෂ වැඩසටහන් (ජංගම සේවා වැනි) සංවිධානය කිරීම.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල්‍ය හා තාක්ෂණික සහයෝගය ලබා ගනිමින් සත්කාර සහයෝගීතා වැඩසටහන් (care cooperative) සඳහා ප්‍රධානතම පාර්ශවකරුවෙකු ලෙස කටයුතු කිරීම.
- ජනාධිපති කාර්යාලය, අගමැති කාර්යාලය සහ අමාත්‍යාංශය වෙත යොමු කරන සහ අමාත්‍යාංශයට සෘජුව ලැබෙන මහජන පැමිණිලි මෙහෙයවීම හා පසු විපරම් කිරීම

#### 1.4.3. සැලසුම් හා අධීක්ෂණ අංශය

අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ වන සියලුම අනුබද්ධිත ආයතනවල සංවර්ධන වැඩසටහන් නිවැරදි ඉලක්ක ඔස්සේ ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය සැලසුම් සකස් කිරීම, ඒවා ක්‍රියාත්මක කර වීම, ප්‍රගති සමාලෝචනය හා පසු විපරම මෙම අංශයේ ප්‍රධාන කාර්යයන් වන අතර පහත සඳහන් කාර්යයන් ද ඉටු කරනු ලබයි.

- ජාතික ප්‍රතිපත්ති රාමුව හා ගැළපෙන පරිදි උපායමාර්ගික සැලැස්ම සහ වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සකස් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කර වීම සහ ප්‍රගතිය වාර්තා කිරීම.
- අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ ඇති ආයතන විසින් සිදු කරනු ලබන සංවර්ධන ඉලක්කයන් ඇතුළත් වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කර අදාළ පාර්ශව වෙත යොමු කිරීම, ක්‍රියාත්මක කරවීම සහ සෑම මසකම ප්‍රගතිය ඇගයීම මගින් ඉලක්ක වෙත ළඟා වීම අධීක්ෂණය හා දිරි ගැන්වීම
- ජාතික අයවැය වක්‍රලේඛ අනුව ජනාධිපති ලේකම් කාර්යාලය, මුදල් අමාත්‍යාංශය, ව්‍යාපෘති කළමනාකරණ හා අධීක්ෂණ දෙපාර්තමේන්තුව හා ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ සම්බන්ධීකරණය පැවැත්වීම හා ප්‍රගති වාර්තා මාසිකව හා ත්‍රෛමාසිකව ඉදිරිපත් කිරීම
- වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීම සඳහා ව්‍යාපෘති යෝජනා හඳුනා ගැනීම හා ඉදිරිපත් කිරීම
- අමාත්‍යාංශය විසින් අත්කරගත් ප්‍රගතිය ඇතුළත් වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව සහ අයවැය කාරක සභා විවාදය සඳහා ප්‍රගති වාර්තාව සකස් කොට පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කිරීම
- විෂයපථයට අදාළව සංවර්ධන ව්‍යාපෘති යෝජනා ඇගයීම සහ අදාළ පරිදි ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුව වෙත යොමු කිරීම
- විවිධ අමාත්‍යාංශ විසින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන ක්‍රියාකාරී සැලසුම් සඳහා අදාළ පරිදි දායකත්වය සැපයීම

#### 1.4.4. මූල්‍ය අංශය

වාර්ෂික අයවැය මගින් අමාත්‍යාංශයට වෙන් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන රජයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව අදාළ අරමුණු ඉටුකර ගැනීම සඳහා කාර්යක්ෂමව හා ඵලදායී ලෙස භාවිත කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම ගිණුම් අංශයේ ප්‍රධාන වගකීම වේ.

- අදාළ වක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව වාර්ෂික භාණ්ඩ සමීක්ෂණය පැවැත්වීම
- මූල්‍ය අධිකාරියේ නියෝජිතායතනය සම්බන්ධ වාර්තා සකස් කිරීම සහ මූල්‍ය බලතල පැවරීමේ කටයුතු සිදු කිරීම
- වාර්ෂික අයවැය ඇස්තමේන්තු සකස් කිරීම
- වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය ප්‍රකාශනය සකස් කිරීම
- රජයේ ගිණුම් පිළිබඳ කාරක සභා වාර්තාව සකස් කිරීම.
- මහා භාණ්ඩාගාරයට හා අදාළ අනෙකුත් ආයතනවලට මාසිකව හා කාර්තුමය වශයෙන් මූල්‍ය වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම
- විගණන විමසුම් ලේඛන යාවත්කාලීන කර පවත්වා ගෙන යාම හා අදාළ විගණන විමසුම් සඳහා පිළිතුරු විගණකාධිපති වෙත යොමු කිරීම

#### 1.4.5. අභ්‍යන්තර විගණන අංශය

ජාතික විගණන පනතේ 38 (ආ) සහ (ඊ) හි දක්වා ඇති පරිදි ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම ඉටු වන බවට සහතික කිරීම සඳහා එම පනතේ 40 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව සිදුකර ඇති පත් කිරීම් හා මු.රෙ. 133 හා 134 ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන අංශයට ලැබී ඇති බලතල හා කළමනාකරණ විගණන දෙපාර්තමේන්තුවේ අංක 01/2019 හා 2019/01/12 දිනැති වක්‍රලේඛයේ නියමයන් පරිදි අමාත්‍යාංශයේ අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදු වේ.

කමිකරු අමාත්‍යාංශය හා ඒ යටතේ පවතින දෙපාර්තමේන්තු හා ආයතනවල අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු සිදු කිරීමේ වගකීම හා අවශ්‍යතාවය අනුව විශේෂ පරීක්ෂණ ද අභ්‍යන්තර විගණන අංශයේ විෂය පථයට අදාළ වේ.

- ආයතනයන් තුළ ක්‍රියාත්මක වන අභ්‍යන්තර සෝදිසි හා පාලන ක්‍රමයෙහි ක්‍රියාකාරීත්වයේ සාර්ථකත්වය සොයා බැලීම
- ආයතනයන් විසින් රජයේ ආයතන සංග්‍රහය, රජයේ මුදල් රෙගුලාසි සහ රාජ්‍ය පරිපාලන විෂයභාර අමාත්‍යාංශය සහ මහා භාණ්ඩාගාරය විසින් වරින්වර නිකුත් කරනු ලබ ඇති හා නිකුත් කරනු ලබන චක්‍රලේඛ හා වෙනත් පරිපූරක උපදෙස් පිළිපදිනු ලබන්නේ ද යන්න සොයා බැලීම
- කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ සහ අමාත්‍යාංශය යටතට අයත් වන දෙපාර්තමේන්තු හා අනෙකුත් ආයතනවල මෙහෙවර හා අරමුණු, විගණන මූලධර්ම පද්ධතියට අනුකූලව අභ්‍යන්තර විගණන කටයුතු ඵලදායී ලෙස කළමනාකරණය කිරීම
- අමාත්‍යාංශයේ ක්‍රියාකාරකම් සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති කළ හැකි ප්‍රතිපත්ති, සැලසුම්, ක්‍රියාපටිපාටි, නීති සහ රෙගුලාසිවලට අනුකූල වීම සම්බන්ධව සහතික කිරීම සඳහා ස්ථාපිත කර ඇති පාලන පද්ධති ඇගයීමට ලක් කිරීම
- වත්කම් ආරක්ෂා කිරීම හා වත්කම්වල පැවැත්ම තහවුරු කිරීම සඳහා ගෙන ඇති ක්‍රියාමාර්ග ඇගයීම හා සත්‍යාපනය කිරීම
- භෞතික හා මූල්‍ය ප්‍රගතිය අමාත්‍යාංශයේ ස්ථාපිත අරමුණුවලට අනුකූලව ලබාගෙන ඇද්ද යන්න සොයා බැලීම සඳහා වන ක්‍රියාකාරකම් හෝ වැඩසටහන් ඇගයීමට ලක් කිරීම සහ තොරතුරු පරීක්ෂාව
- ආයතනයේ එක් එක් අංශ සඳහා සුදුසු අභ්‍යන්තර පාලන ක්‍රියාවලීන් සහ අවදානම් කළමනාකරණ ක්‍රියාවලීන් ඇති කිරීමට අවශ්‍ය මහ පෙත්වීම ලබා දීම
- විගණන ක්‍රියාවලියෙන් අනතුරුව සන්නිවේදනය කිරීම හා අවශ්‍ය නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාවලියෙන් අනතුරුව ඉදිරිපත් කිරීම
- වාර්ෂික විගණන සැලැස්ම සකස් කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම
- කළමනාකරණ විගණන දෙපාර්තමේන්තුවට යැවිය යුතු වාර්තා නියමිත දිනට ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු කිරීම
- විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් කැඳවීම සහ පැවැත්වීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කිරීම
- පාලනාධිකාරිය විසින් අවස්ථානුකූලව පවරනු ලබන විශේෂිත රාජකාරී ඉටුකිරීම සහ වාර්තා කිරීම

## 1.5 අමාත්‍යාංශයේ කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය

චග්‍ර 1.1 – 2025.09.30 දිනට අමාත්‍යාංශයේ හා අනෙකුත් ආයතන හා දෙපාර්තමේන්තුවල කාර්ය මණ්ඩල සංයුතිය

	ආයතනය	ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටම		තෘතීය මට්ටම		ද්විතීය මට්ටම		ප්‍රාථමික මට්ටම		වෙනත්		එකතුව		
		අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	අනුමත සංඛ්‍යාව	සේවයේ නියුක්ත සංඛ්‍යාව	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවේ ප්‍රතිශතය
1	කම්කරු අමාත්‍යාංශය	18	15	3	2	72	43	35	24	1	1	129	85	34%
2	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	218	121	667	488	1,993	1602	467	397	–	–	3,345	2608	22%
3	මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව	20	10	5	1	620	581	15	12	–	–	660	604	8.48%
4	ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය	9	3	13	5	18	7	5	2	–	–	45	17	62%
5	ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය	7	2	3	3	10	6	5	5	–	–	25	16	36%
6	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය	5	3	2	1	31	24	5	5	–	–	44	33	25%
7	ශ්‍රම වාසනා අරමුදල	1	1	5	3	8	5	4	2	–	–	18	11	38%
	එකතුව	278	155	698	503	2752	2268	536	447	1	1	4266	3374	20%

## 1.6.අමාත්‍යාංශයට අනුබද්ධිත ආයතන

### 1.6.1. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශයේ සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවක ප්‍රජාව වෙත කම්කරු නීති මගින් හිමිකර දී ඇති අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම, සේවා - සේවක සබඳතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම තුළින් සහ ආයතන මට්ටමින් කාර්මික සාමය සුරක්ෂිත කිරීම තුළින් සුනිසි වැඩ පරිසරයක් ඇති කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යභාරය වේ.

ශතවර්ෂයකට අධික ඉතිහාසයක් සහිත කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වර්තමානයේදී නවීන තාක්ෂණය ද උපයෝගී කර ගනිමින් සේවාලාභීන් වෙත වඩාත් කාර්යක්ෂම සහ පහසු සේවාවක් ලබා දීම සඳහා කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. සේවාලාභීන් දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලය හෝ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල වෙත පැමිණීම අවම කරමින් ඔවුන් වෙත වඩාත් නම්‍යශීලී අයුරින් සිය සේවාවන් මාර්ගගත සේවාවන් වශයෙන් ලබා දීමේ අවශ්‍යතාවය දෙපාර්තමේන්තුව හඳුනාගෙන ඒ සඳහා කටයුතු ආරම්භ කර ඇති අතර, දෙපාර්තමේන්තුවේ ක්‍රියාකාරකම් ඩිජිටල්කරණය කිරීම සඳහා ද කටයුතු ආරම්භ කර ඇත.

ඒ අනුව, සේවා යෝජක-සේවක සබඳතාවයන් පෝෂණය කරමින් සහ සේවක අයිතීන් ශක්තිමත් කරමින් කාර්මික සාමය ප්‍රවර්ධනය උදෙසා දෙපාර්තමේන්තුව ක්‍රියාකාරීව කටයුතු කරනු ලැබේ.

#### ප්‍රධාන කාර්යයන්

- සමාජ කතිකාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම මගින් ආයතන මට්ටමින් සේවා-සේවක සබඳතාවය ශක්තිමත් කිරීම
- කම්කරු නීති ක්‍රියාත්මක කිරීම තුළින් සේවක අයිතීන් ආරක්ෂා කිරීම
- සමථ කිරීම, සාමූහික ගිවිසුම් සහ බේරුම්කරණය ආදී ක්‍රම මගින් කාර්මික ආරාමුල් නිරවුල් කිරීම
- සේවක අර්ථසාධක අරමුදල මගින් සේවකයින්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය සඳහා කටයුතු කිරීම
- සේවකයින්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍යය සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම
- ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම
- සේවයේ නියුක්ත කාන්තාවන්ගේ සහ තරුණ අයගේ වෘත්තීමය සුරක්ෂිතතාවය සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීම
- වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි ශක්තිමත් කිරීම මගින් ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රය සම්බන්ධයෙන් තීරණ ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය දත්ත රැස්කිරීම, විශ්ලේෂණය කිරීම සහ අවශ්‍යතාවය පරිදි ප්‍රකාශයට පත් කිරීම



## දෙපාර්තමේන්තුවේ ව්‍යුහය



### කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන අංශ

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ✓ කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය     | ✓ නීති ක්‍රියා අංශය                         |
| ✓ විශේෂ විමර්ශන අංශය         | ✓ පාලන අංශය                                 |
| ✓ ග්‍රම ප්‍රමිති අංශය        | ✓ මුදල් අංශය                                |
| ✓ කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය | ✓ සැලසුම්, පර්යේෂණ, පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශය |
| ✓ වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය      | ✓ තොරතුරු තාක්ෂණ අංශය                       |
| ✓ කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය  | ✓ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය                      |
| ✓ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් අංශය | ✓ සංඛ්‍යාලේඛන අංශය                          |

### 1.6.2. මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව

රටක මිනිස්බලය හෙවත් මානව සම්පත එහි සංවර්ධනය හා ප්‍රගතිය කෙරෙහි තීරණාත්මක බලපෑමක් ඇති කරයි. ආර්ථික සංවර්ධනය, නවෝත්පාදනය හා නිර්මාණශීලීත්වය, ග්‍රම බලකායේ ඵලදායිතාවය, ගෝලීය තරඟකාරීත්වය, සමාජ ස්ථාවරත්වය, සෞඛ්‍ය හා යහපැවැත්ම, ජනවිකාශ ලාභාංශ, සමාජ ප්‍රගතිය, තාක්ෂණික වෙනස්කම්වලට අනුවර්තනය වීම සහ මානව ප්‍රාග්ධනය ගොඩනැගීම යන ප්‍රධාන සංවර්ධන කාරකයන්හි ධනාත්මක වර්ධනය හා හැසිරීම සඳහා ජාතියක මානව සම්පතෙහි බලපෑම අතිමහත්ය. රටක සංවර්ධනය හා උක්ත සංවර්ධන කාරක අතර අනුලෝම සම්බන්ධය ගොඩනැගෙන්නේ මානව සම්පතෙහි කාර්යක්ෂමතාවය හා ඵලදායිතාවය මගිනි. ගෝලීය හා දේශීය ග්‍රම වෙළඳපොළ ප්‍රවණතා හඳුනාගනිමින් ශ්‍රී ලංකාවේ මානව සම්පත ග්‍රම වෙළඳපොළ හා ගැලපීම අරමුණු කරගනිමින් 2010.02.12 දිනැති ගැසට් පත්‍රය අනුව මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව 2010.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වේ.

#### ප්‍රධාන කාර්යයන්

2010.02.12 දිනැති අංක 1640/31 දරණ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ විධිවිධාන පරිදි දෙපාර්තමේන්තු ස්ථාපන ගැසට් නිවේදනය මගින් දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පහත සඳහන් කාර්යයන් පැවරී ඇත.

- ජාතික මිනිස්බල හා රැකියා ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- රැකියා නිර්මාණ හා ප්‍රවර්ධන කටයුතු

- වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනයට අයත් කටයුතු
- ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු එක්රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය හා බෙදාහැරීම
- මහජන රැකියා සේවයට අදාළව සිදු කෙරෙන සියලු සේවාවන්

මෙහි පළමු කාර්යය ලෙස දක්වා ඇති ජාතික මිනිස්බල හා රැකිරීම් ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වගකීම ජාතික මානව සම්පත් සංවර්ධන සභාව වෙත මේ වන විට පවරා ඇති බැවින්, එහි පාර්ශ්වකාර ආයතනයක් ලෙස ඉහත අරමුණු ඉටු කර ගැනීමට දායකත්වය ලබා දීම දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරයි.

### 1.6.3. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

වර්තමානයේ කම්කරු අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය 2007 සැප්තැම්බර් 11 වන දින ස්ථාපිත කරන ලද අතර, 2010 අංක 12 දරණ ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතන පනත මගින් බලාත්මක කර ඇත. කම්කරු ක්ෂේත්‍රයේ ත්‍රෛපාර්ශ්ව හවුල්කරුවන් වන සේවා, සේවක හා රජයේ සේවකයින්ගෙන් සැදුම්ලත් පාලක මණ්ඩලයක් මගින් මෙම ආයතනය පාලනය වේ.

කම්කරු අණපනත්, නීති රීති සහ රෙගුලාසි පිළිබඳව දැනුවත් සහ ඵලදායී ශ්‍රම බලකායක් නිර්මාණය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය පුහුණු හා පර්යේෂණ කටයුතු සැලසුම් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම මෙම ආයතනයේ මූලික කාර්යභාරයයි. වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාකාරීත්ව හා සේවක පාර්ශ්ව සඳහා වඩාත් ඵලදායී සේවාවක් සැපයීමේ අරමුණින් යුතුව ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය මේ වන විට කම්කරු මහලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ දෙවන මහලේ ස්ථාපිත කොට පවත්වාගෙන යයි.

#### ප්‍රධාන කාර්යයන්

- දේශීය හෝ විදේශීය ආයතන සමඟ සහයෝගීත්වයෙන් ශ්‍රම අධ්‍යයන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, සේවකයන් සංවර්ධන ක්‍රියාවලියෙහි ක්‍රියාකාරී කොටස්කරුවන් කර ගැනීම සඳහා ඔවුන්ගේ සුභසාධනය සහතික කරනු පිණිස පියවර ගැනීම
- ශ්‍රම අධ්‍යයන පිළිබඳ සම්මන්ත්‍රණ, වැඩමුළු, සම්මේලන සහ රැස්වීම් පැවැත්වීම සහ සඟරා, පර්නල්, වාර ප්‍රකාශන සහ පොත් පළ කිරීම
- පර්යේෂණ සිදුකිරීම, සමීක්ෂණ සිදුකිරීම සහ ශ්‍රම අධ්‍යයනයට අදාළ පාඨමාලා සඳහා විධිවිධාන යෙදීම, පුස්තකාල හා තොරතුරු සැපයීමේ සේවා පිහිටුවීම හා ඒවා නඩත්තු කිරීම
- ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ අරමුණු හා සමාන අරමුණු සහිත, දේශීය හා විදේශීය ආයතන, සංවිධාන, සංගම් සහ සමිති සමඟ සම්ප සහයෝගීත්වයෙන් කටයුතු කිරීම
- විශ්ව විද්‍යාල සහ ඒ හා සමාන ආයතනවල සහය ඇතිව ශ්‍රම අධ්‍යයනය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා ඇතුළු පාඨමාලා පැවැත්වීම සහ අවශ්‍ය අවස්ථාවලදී ඩිප්ලෝමා සහ සහතික ප්‍රදානය කිරීම
- කාර්මික සමගිය පවත්වා ගැනීම අරමුණු කරගත් ක්‍රියාකාරකම්වල නිරත වීම

### 1.6.4. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා සහ සෞඛ්‍ය ආයතනය

ශ්‍රී ලංකාව තුළ යහපත් වෘත්තීය ආරක්ෂණ ක්‍රියාමාර්ග හා යහපත් සෞඛ්‍යය පුරුදු අනුගමනය කරමින් සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍යය සම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් බිහි කරලීමේ අරමුණින් 2009 අංක 38 දරණ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ආයතන පනත මගින් එවකට පැවති කම්කරු හා කම්කරු සබඳතා අමාත්‍යාංශයේ අනුබද්ධ ආයතනයක් ලෙසින් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය ආයතනය ස්ථාපිත කර ඇත.

දෛනිකව සිදු කරනු ලබන පාරිසරික මිණුම් සමීක්ෂණ, අවදානම් ඇගයීම හා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ මගින් මෙන්ම විශේෂ වැඩසටහන් ලෙස ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන පුහුණුවීම්, ව්‍යාපෘති මගින් හා වෙනත් රටවල් සමඟ අන්තර් ජාතික සහයෝගීතාවය මත සිදු කරනු ලබන ක්‍රියාකාරකම් තුළින් ශ්‍රී ලංකාව තුළ වැඩිදායී ශ්‍රම බලකායක් බිහි කරවීමට මෙම ආයතනය විසින් කටයුතු කරනු ලබයි.

### ප්‍රධාන කාර්යයන්

- සේවායෝජකයන්ගේ සහ සේවාදායකයින්ගේ ආරක්ෂාව සහ රැකියාවේ ආරක්ෂාව සහ රැකියාවේ ස්වභාවය සැලකිල්ලට ගනිමින් ඒ සේවායෝජකයින්ගේ සහ සේවාදායකයින් යන දෙපාර්ශ්වයේම සේවා පරිසරය පිළිබඳ වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්තියක් සම්පාදනය කිරීමේදී රජයට උපදෙස් දීම.
- සේවා ස්ථානවල දී රැකියාවට අදාළව සිදුවන හදිසි අනතුරු සහ තුවාල වැළැක්වීම සඳහා ගතයුතු පියවර පිළිබඳව රජයට උපදෙස් දීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ විමර්ශන, අධ්‍යාපන වැඩසටහන්, සමීක්ෂණ සහ පර්යේෂණ පැවැත්වීම කරගෙනයාම සහ ඒවාට සහාය වීම.
- උපකරණ, අන්තරායකර ද්‍රව්‍ය, භෞතික, රසායනික හෝ ජීව විද්‍යාත්මක කාරක හෝ නිෂ්පාදන හෝ වෙනත් යම් අන්තරායකර ද්‍රව්‍ය නිවැරදිව භාවිතා කිරීම පිළිබඳව යම් ආයතනයකට හෝ තැනැත්තෙකුට උපදේශන සේවා සැපයීම.
- වෙනත් යම් ආයතනයක් හෝ ශ්‍රී ලංකාවේ හෝ විදේශීය විශ්ව විද්‍යාලයක් සමඟ සහයෝගීතාවයෙන් හෝ ආයතනය විසින් වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහ ආශ්‍රිත විෂයයන් පිළිබඳ අධ්‍යාපනය සහ පුහුණුව අවශ්‍ය කරන සේවා නියුක්තිකයන්ට, පදිංචිකරුවන්ට, සේවකයන්ට හෝ වෙනත් යම් තැනැත්තකුට අධ්‍යාපන සහ අවශ්‍ය පුහුණුව ලබාදීම සහ ඒ අධ්‍යාපනය හෝ පුහුණුව නිම කිරීමෙන් පසු සහතික පත්‍ර හෝ ඩිප්ලෝමා ප්‍රදානය කිරීම.
- උපකරණ, අන්තරායදායක ද්‍රව්‍ය, භෞතික, රසායනික, ජීවවිද්‍යාත්මක ද්‍රව්‍ය හෝ නිෂ්පාදන නිවැරදිව භාවිත කිරීම පිළිබඳ සහ මනෝ සමාජ අන්තරායන් සහ හඳුනාගත් අන්තරායන් වැළැක්වීම පිළිබඳ අවශ්‍ය කරන සේවාවන් සැපයීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂණ සහ සෞඛ්‍යයට අදාළ වන කාරණාවලදී ප්‍රමිති, සංකේත, පරිචය සහ නියමු උපදේශන සම්බන්ධයෙන් නීතිමය අවශ්‍යතා පිළිබඳ අමාත්‍යවරයාට තොරතුරු ලබා දීම හා ඒවා නිවැරදිව ක්‍රියාත්මක වන්නේ ද යන්න අධීක්ෂණය හා නිසියාකාරව සිදු වන්නේ ද යන්න ඇගයීමට ලක් කිරීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍යයට අදාළ තොරතුරු එක්රැස්කිරීම, සකස්කිරීම, බෙදාහැරීම සහ ප්‍රකාශයට පත්කිරීම සඳහා සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය සම්බන්ධව සම්මන්ත්‍රණ, වැඩමුළු හා වෙනත් වැඩසටහන් සම්පාදනය කිරීම සහ අනුග්‍රහය දැක්වීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ අන්තර් අමාත්‍යාංශ ව්‍යාපෘති, වැඩසටහන් සහ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධීකරණය කිරීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා පුස්තකාල සහ විද්‍යාගාර පිහිටුවා පවත්වාගෙන යාම
- පර්යේෂණ සහ විශේෂ රසායනාගාර සංවර්ධනය කිරීම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ජාතික හා ජාත්‍යන්තර ආයතන විශ්ව විද්‍යාල හා අනෙකුත් සංවිධාන සමඟ සබඳතා පවත්වාගෙන යාම
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය යන ක්ෂේත්‍රවල ජාතික ප්‍රමිතීන් ස්ථාපනය කිරීම

### 1.6.5. කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය

සේවයේ යෙදී සිටින අවස්ථාවේදී සිදුවන අනතුරු සම්බන්ධයෙන් වන්දි ලබාදීම සඳහා 1934 අංක 19 දරණ කම්කරු වන්දි ආඥා පනත පනවා ඇත. මෙම පනතට යම් යම් අවස්ථාවන්හිදී සංශෝධන කිහිපයක් ඇතුළත් වූ අතර, අවසාන සංශෝධනය 2022 අංක 10 පනතින් සිදුකර ඇත. කම්කරු වන්දි උසාවිය දිසා විනිසුරු හා මහේස්ත්‍රාත් බලතල සහිතව මුළු දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි සංචාරක උසාවි 14 කින් සමන්විත වේ. අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභාව මගින් පත්කරනු ලබන අධිකරණ නිලධාරීන් වන කම්කරු වන්දි කොමසාරිස්, අතිරේක කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් හා නියෝජ්‍ය කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් යන තනතුරු 3කින් ද ශ්‍රී ලංකා ගණකාධිකාරී සේවයේ I වන පන්තියේ තනතුරක්ද ශ්‍රී ලංකා පරිපාලන සේවයේ තනතුරක් ද ඇතුළු තනතුරු 43 කින් සමන්විත වේ. රැකියාවේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරු වලින් තුවාල ලබන සේවකයින්ට වන්දි අයකර දීම, රැකියාවේ ස්වභාවය නිසා වැළඳුණු රෝගවලින් පීඩා විදින සේවකයින්ට වන්දි අයකර දීම හා සේවයේ යෙදී සිටින විට සිදුවන අනතුරු වලින් මියයන සේවකයින්ගේ යැපෙන්නන්ට වන්දි අයකර දීම කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලයේ ප්‍රධාන අරමුණු වේ.

කම්කරු වන්දි අධිකරණ ක්‍රියාවලිය සඳහා අපරාධ නඩු විධාන සංග්‍රහය, සිවිල් නඩු විධාන සංග්‍රහය සහ සාක්ෂි ආඥා පනත අදාළ කර ගන්නා අතර, අභියාචනා පටිපාටිය දිසා අධිකරණයකට සමාන වේ.

#### ප්‍රධාන කාර්යයන්

- රජයේ සහ පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ට සේවයේ යෙදී සිටියදී සිදුවන අනතුරු, වෘත්තීය රෝගාබාධ සහ මරණයකදී නම් යැපෙන්නන්ට වන්දි අයකර දීමේ කටයුතු (2022 අංක 10 දරණ අවසන් සංශෝධනයට අනුව ලබාදිය හැකි උපරිම වන්දි මුදල රු: 2,000,000/=කි.)
- බාල වයස්කරුවන් වයස් පූර්ණත්වයට පත්වන තුරු කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් භාරයේ ජාතික ඉතිරිකිරීම් බැංකුවේ ගිණුම් පවත්වාගෙන යාම හා ඒවායේ පරිපාලන කටයුතු
- සේවකයන්ට සිදුවන අනතුරකදී සේවායෝජකයන් වන්දි ගෙවීම පැහැර හැරී අවස්ථාවල ඔවුන්ගේ නිශ්චල හා වංචල දේපල තහනමට ගෙන ඒවා ප්‍රසිද්ධ වෙන්දේසියේ විකුණා වන්දි මුදල් අයකර දීම
- එමෙන්ම කම්කරු වන්දි රක්ෂණ බලපත්‍ර නිකුත් කිරීම, අළුත් කිරීම, බලපත්‍ර අවලංගු කිරීමේ කටයුතු
- සේවකයකුට අනතුරක් සිදුවූ විට එම ස්ථානයට ගොස් පරීක්ෂා කර බැලීම
- ලංකාවේ ලියාපදිංචි කර ඇති නැව්වල සහ ගුවන් නැව්වල සේවකයන්ට ලංකාවෙන් පිටත දී සිදුවන අනතුරු සඳහා වන්දි අයකර දීම

### 1.6.6. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල

1998 අංක 12 දරණ (2019 අංක 15 දරණ සංශෝධිත) පනතින් ස්ථාපිත ශ්‍රම වාසනා අරමුදල කම්කරු අමාත්‍යාංශය යටතේ පවතින කම්කරු සුභසාධනය උදෙසා ආරම්භ කරන ලද ආයතනයකි. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල් පනතේ අරමුණු 06ක් ඔස්සේ ආරම්භයේ සිට මේ දක්වා විවිධ සුභසාධන වැඩසටහන් පවත්වා ශ්‍රී ලාංකීය සේවා නියුක්තිකයින්ගේ උන්නතියට කටයුතු සම්පාදනය කර ඇත.

වර්තමානයේ ශ්‍රම වාසනා අරමුදල් සැපයෙන ප්‍රධාන ආදායම් මාර්ගය ජාතික ලොතරැයි මණ්ඩලය විසින් සෙනසුරාදා හා ඉරිදා දින දෙකෙහිම දිනුම් අදිනු ලබන “NLB ජය” ලොතරැයියෙන් ලැබෙන අදායමයි. මෙම ආදායම තීරණය වන්නේ ලොතරැයි අලෙවිය මත වන

අතර, ලොකරැයි අලෙවි වර්ධනයත් සමඟ කම්කරු සුභසාධනය උදෙසා සිදු කිරීමට නියමිත සේවාවන් ද වර්ධනය කර ගත හැක.

### ප්‍රධාන කාර්යයන්

- සේවා නියුක්තිකයන්ගේ හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන්ගේ සුභ සාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම.
- සේවා නියුක්තිකයින් සේවයෙහි යෙදී සිටි ආයතන පුර්ව දැනුම් දීමකින් තොරව වසා දැමූ අවස්ථාවක ඒ සේවා නියුක්තිකයන්ට මූල්‍ය හා වෙනත් ආධාර සැපයීම.
- හදිසි අවස්ථා වලදී සේවා නියුක්තිකයින්ට හා ඔවුන්ගේ යැපෙන්නන්ට වෛද්‍ය හා වෙනත් පහසුකම් සැපයීම.
- සේවා නියුක්තියන්ට විරුද්ධව පරීක්ෂණ ආරම්භ කරනු ලැබූ විටකදී ඔවුන්ට තාවකාලික ආධාර සැපයීම.
- ව්‍යසන අවස්ථා වලදී සේවා නියුක්තියන්ට හෝ ඔවුන්ගෙන් යැපෙන්නන්ට මූල්‍යමය හා වෙනත් පහසුකම් සැපයීම.
- සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සුභසාධනය සඳහා විශිෂ්ඨ සේවයක් කර ඇති තැනැත්තන්ට ත්‍යාග පිරිනැමීම.
- කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්වරයා, කම්කරු විනිශ්චය සභාවක්, බේරුම්කරුවකු හෝ කම්කරු උසාවියක් හෝ යම් අධිකරණයක් ඉදිරියේ යම් ලිඛිත නීතියක විධිවිධාන යටතේ පවරා ඇති හෝ විභාග වෙමින් පවතින, සිදුකිරීම සිදුකිරීම යම් සේවා නියුක්තිකයෙකුගේ සේවා නියුක්තිය අවසන් කිරීම හා සම්බන්ධ හෝ කාර්මික ආරවුලක් සම්බන්ධ නඩු කටයුතු සඳහා සේවා නියුක්තියන්ට නීතිමය සහාය ලබා ගැනීමට මූල්‍යමය සහන සැලසීම.



දෙවන පරිච්ඡේදය

අමාත්‍යාංශය විසින් අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය

## 2. 2025 වර්ෂය තුළ අත්කරගත් ප්‍රගතිය

2024 වර්ෂයට අදාළ ජන හා සංඛ්‍යා ලේඛණ දෙපාර්තමේන්තුවේ දත්ත අනුව ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රම බලකාය මිලියන 8.32ක් වන අතර ඉන් සේවා නියුක්තව සිටින පිරිස මිලියන 7.95කි. එම පිරිසෙන් රජයේ සේවකයන්, තමන්ගේ ව්‍යාපාරයක නිරතවන්නන් හා පවුලේ ව්‍යාපාරවලට දායකත්වය දක්වන්නන් හැරුණු කොට පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ නියුක්ත සේවා නියුක්තිකයන්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම්, වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය සහ සමාජ ආරක්ෂණය තහවුරු කිරීමේ යාන්ත්‍රණය ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් රට තුළ කාර්මික සාමය පවත්වා ගැනීම හා එතුළින් මෙරට සමාජ ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක වීමේ වගකීම මෙම අමාත්‍යාංශය සතු වේ. මේ වෙනුවෙන් අමාත්‍යාංශය සහ අනුබද්ධ ආයතන විසින් වැඩසටහන් රැසක් ක්‍රියාත්මක කරමින් පවතී.

ඒ අනුව අමාත්‍යාංශය සහ ඊට අනුබද්ධ ආයතන විසින් ස්වකීය අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා ඉටු කරන ලද වැඩසටහන්වලට අදාළ ව 2025 සැප්තැම්බර් 30 දිනට අත්පත් කරගත් ප්‍රගතිය පිළිබඳ සාරාංශය මෙම පරිච්ඡේදයේ අන්තර්ගත වේ.

### 2.1. නෛතික කටයුතු

#### 2.1.1. සේවකයින්ගේ වෘත්තීය අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම

ශ්‍රී ලංකාව තුළ ආයෝජන හිතකාමී වාතාවරණයක් ඇති කිරීම උදෙසා මෙන්ම රටෙහි අනාගත අභිවෘද්ධිය ළඟා කර ගැනීමට හැකිවන පරිදි පිළිගත් ජාතික සහ ජාත්‍යන්තර සමාජ, ආර්ථික තත්ත්වයන්ට සහ කම්කරු ප්‍රඥප්ති හා ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වන පරිදි නෛතික ප්‍රතිපාදන සම්පාදනය කරදීම මෙම අමාත්‍යාංශය සතු කාලීන වගකීමකි. වර්තමානයේ දී ශ්‍රී ලංකාව තුළ කම්කරු ප්‍රජාවගේ අයිතිවාසිකම් සහ සුභසාධනය සහතික කිරීම සඳහා අණපනත් සහ රෙගුලාසි 50ක් පමණ ක්‍රියාත්මක වේ. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ආරම්භයේ සිට මෙම නීති රීතීන් පනවා ඇත. වර්තමාන සහ අනාගත අභියෝගවලට මුහුණ දීම සඳහා වැඩකරන ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් තහවුරු කිරීම සඳහා මෙන්ම පනත් අතර පවතින සංකීර්ණතා ඉවත් කර සරල කරමින් සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ සහතික කිරීම වෙනුවෙන් අදාළ පනත් සහ අණපනත් සංශෝධනය කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගෙන ඇත.

#### • වර්තමානයට ගැලපෙන ප්‍රතිපාදන සහිතව කම්කරු නීති සංශෝධනය කිරීම

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් දැනට බලාත්මක කරනු ලබන අණ පනත් වර්තමාන සමාජ ආර්ථික වෙනස්කම් හා ඒ හා බැඳුණු වැඩ ලෝකයේ වෙනස්කම් ආමන්ත්‍රණය සඳහා ප්‍රමාණවත් නොවේ. සේවක ප්‍රජාවගේ අයිතිවාසිකම් තහවුරු කරමින් ව්‍යාපාරවල අඛණ්ඩ පැවැත්ම හා විදේශ ආයෝජකයින් ආකර්ෂණය කර ගැනීමේ පහසුකම් සලසන කම්කරු නීතියක අවශ්‍යතාවය ඉස්මතු වී තිබේ. එසේම, පනත් අතර පවතින සංකීර්ණතා ඉවත් කර සරල කරමින් සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ සහතික කිරීම අවශ්‍ය වේ. මේ සඳහා දැනට ක්‍රියාත්මක පනත්වල පවත්නා ප්‍රතිපාදන සංශෝධනය කිරීම සඳහා 2025.08.04 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතියෙන් විඳවත් කමිටුවක් පිහිටුවා ඇත. එමගින් රජයේ ප්‍රතිපත්ති වලට අනුකූල වන පරිදි පවත්නා කම්කරු නීති හා අණපනත් 14 ක් යාවත්කාලීන කිරීම සහ අවශ්‍ය සංශෝධනයන් සිදු කිරීමට සාකච්ඡා කරමින් පවතී.



- 2025 අංක 11 දරණ සේවකයන්ගේ ජාතික අවම වේතනය (සංශෝධන) පනත, 2025 අංක 09 දරණ සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව (සංශෝධන) පනත සහ 2025 අංක 10 දරණ සේවකයන්ගේ අයවැය සහන දීමනාව (සංශෝධන) පනත පැනවීම

2025 අයවැය යෝජනා අනුව පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන්ගේ වැටුප් වැඩි කිරීමේ අරමුණින්, 2025 අප්‍රේල් 1 වන දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි ඉහත පනත් 2025.07.22 දින පාර්ලිමේන්තුවේ සම්මත කරන ලදී. ජාතික අවම වැටුප වැඩි කිරීමට අදාළව 2025.04.01 දින සිට ජාතික අවම මාසික වේතනය රු. 27,000.00 දක්වා ද දෛනික අවම වේතනය රු. 1,080 දක්වා ද ඉහළ නැංවීමට හා 2026.01.01 දින සිට ජාතික අවම මාසික වේතනය රු. 30,000.00 දක්වා ද දෛනික වේතනය රු.1,200.00 දක්වා ද ඉහළ නැංවීමට හැකිවන පරිදි මෙම පනත් පාර්ලිමේන්තුවේ සම්මත කර ඇත.

- 1954 අංක 19 දරණ සාප්පු හා කාර්යාල සේවකයන් පිළිබඳ (සේවය හා වේතන විධිමත් කිරීමේ) පනත යටතේ වන නියෝග, නේවාසික හෝටල්වල කාන්තාවන් ආහාරපාන පිළිගන්වන්නියන් ලෙස රාත්‍රී සේවයේ යෙදවිය හැකිවන පරිදි සංශෝධනය කිරීම

වර්තමානයේ සංචාරක ක්ෂේත්‍රය ශීඝ්‍රයෙන් වර්ධනය වන බැවින්, ඔවුන්ට අවශ්‍ය හෝටල් සහ නවාතැන් පහසුකම් සැපයීමේ සේවාව සඳහා කාන්තා ශ්‍රම දායකත්වයට වැඩි අවස්ථාවන් සලසා දිය හැකිවන පරිදි පවත්නා නීතිමය සීමාවන් ලිහිල් කිරීම කාලීන අවශ්‍යතාවයක් බවට පත්ව ඇත. ඒ අනුව නේවාසික හෝටල්වල ආහාරපාන පිළිගන්වන්නියන් ලෙස කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම වෙනුවෙන් වූ ප්‍රතිපාදන ඇතුළත්ව උක්ත පනතේ 66 වගන්තිය යටතේ සාධන ලද 3 වන නියෝගය සංශෝධනය කිරීමට අදාළ නීති කෙටුම්පත පාර්ලිමේන්තුවට ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගැනීමට නියමිතය.

- 1958 අංක 15 දරණ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත සේවක සුභසාධනයට සහ වර්තමානයට ගැලපෙන ආකාරයට සංශෝධනය කිරීම

අංක අමප/24/1234/625/017 හා 2024.07.01 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය අනුව, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත සංශෝධනයට කෙටුම්පතක් සකස් කරන ලෙස නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක වෙත 2024.08.06 දිනැතිව යොමු කර ඇත. එසේම නව රජයේ ප්‍රතිපත්ති අනුව ද සලකා බලා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ සාමාජිකයින් වෙත වඩාත් කාර්යක්ෂම සේවයක් සැපයීම අරමුණු කර ගනිමින් අවශ්‍ය සංශෝධනයන් තවදුරටත් හඳුනාගෙන ඇති අතර ඒ අනුව අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා ගැනීමට කටයුතු කරමින් ඇත.

- 2009 අංක 38 දරණ ජාතික වෘත්තීය ආරක්ෂණ හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනය පනත සංශෝධනය

අංක අමප/23/0396/625/003 දරණ හා 2023.03.07 දිනැති අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණය අනුව, නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක විසින් සකස්කර ඇති සංශෝධිත පනත් කෙටුම්පත නව රජයේ පොහොසත් රටක් ලස්සන ජීවිතයක් ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූලව සහ කාලානුරූපීව තවදුරටත් සලකා බලා ජාතික වෘත්තීය ආරක්ෂණ හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතන පනත වර්තමානයට ගැලපෙන පරිදි සංශෝධනය කරමින් පවතී. එනම් නව ගෝලීය සහ වෙළඳපොළ අවශ්‍යතා ද සැලකිල්ලට ගනිමින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ක්ෂේත්‍රයේ වෘත්තීය සුදුසුකම් පිරිනමන ආයතනයක් ලෙස ප්‍රතිසංවිධානය කිරීමට ද, දේශීය විදේශීය ආයතන සමඟ උපාධි ප්‍රදානය කිරීම වෙනුවෙන් ගිවිසුම් වලට එළඹීමට ද, හැකිවන පරිදි පනතට නව වගන්ති ඇතුළත් කර එම සංශෝධනයන් ද සමඟ අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතියට ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය.

- 1956 අංක 47 ස්ත්‍රීන්, තරුණ අය හා ළමයින් සේවයේ යෙදවීමේ පනත යටතේ වන වැරදි වලට අදාළ දඩ මුදල් සංශෝධනය කිරීම.

සමුද්‍ර සේවය සහ කාර්මික ව්‍යාපාරවල ළමයින් යෙදවීම හා ඒ හැර සෙසු ආකාරයට ළමයින් සේවයේ යෙදවීම ද අන්තරායකාරී ළමා ශ්‍රමය යෙදවීම ද සඳහා දඬුවම් ලෙස දැනට නියමිත දඩ මුදල රු. 10,000/- කි. එම වැරදි වල යෙදෙන්නන් තවදුරටත් අධිකරණය කිරීමේ අරමුණින් අවම දඩ මුදල රු. 100,000/- දක්වා වැඩි කිරීම සඳහා අදාළ සංශෝධන සකස් කිරීමට අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලබා නීති කෙටුම්පත් සම්පාදක වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.

- 2022 අංක 19 දරණ කාර්මික ආරාධුල් (විශේෂ විධිවිධාන) පනත ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ නිර්දේශ ලබා ගැනීම

කම්කරු අණපනත් රාශියක අධිකරණ බලය ක්‍රියාත්මක කරන මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණ වල විභාග වන අපරාධ නඩු ඇතුළු වෙනත් නඩු ද සමඟ පවතින කාඩ් බහුලත්වය හේතුවෙන් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට අදාළ නඩු කටයුතු විසඳා අවසන් කිරීමට දීර්ඝ කාලයක් ගතවේ. මේනිසා කම්කරු නීති සම්බන්ධව මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණ සතු අධිකරණ බලය කම්කරු විනිශ්චය සභා වෙත පැවරීම වෙනුවෙන් 2022 අංක 19 දරණ කාර්මික ආරාධුල් (විශේෂ විධිවිධාන) පනත පනවන ලදී. මෙම පනත ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා අධිකරණ සේවා කොමිෂන් සභාව ද ඇතුළු කමිටුවකින් නිර්දේශ ලබා ගැනීමට කටයුතු කරමින් පවතී.

- දකුණු කොරියාවේ වැංෂින් විශ්ව විද්‍යාලයේ (Changshin University) කම්කරු අමාත්‍යාංශය යටතේ වන ජාතික වෘත්තීය ආරක්ෂණ හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනය (NIOSH) අතර වන අවබෝධකා ගිවිසුම

උපාධි ප්‍රදානය කරන විදේශීය ආයතන සමඟ සහයෝගීතාවෙන් කටයුතු කිරීමට ජාතික වෘත්තීය ආරක්ෂණ හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ආයතනය සහ දකුණු කොරියාවේ වැංෂින් විශ්ව විද්‍යාලය සමඟ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව, භාෂා ප්‍රවීණතාව සහ කර්මාන්ත පාදක ප්‍රායෝගික පුහුණුව සඳහා ලාංකීය සිසුන් යොමු කිරීමට අදාළ ගිවිසුම විදේශ කටයුතු අමාත්‍යාංශයේ එකඟතාව ලබා ගැනීමට යොමු කර ඇත.

## 2.2. සංවර්ධන කටයුතු

- ජාතික සැලසුම් දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානත්වයෙන් සකස් කර ප්‍රසිද්ධකර ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික සමාජ ආරක්ෂණ උපාය මාර්ගයට, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික දායකත්වය සහ සම්බන්ධීකරණය ලබාගනිමින් කම්කරු අමාත්‍යාංශය විසින් සිදුකල යුතු සමාජ රක්ෂණය සහ ශ්‍රම වෙළඳපල පිළිබඳ සංරචක වලට අනුකූල ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සැකසීම වෙනුවෙන් මෙහෙයුම් කමිටු පිහිටුවීමට නියමිතය.
- කාන්තා හා ළමා කටයුතු අමාත්‍යාංශය විසින් සකස්කර ඇති ජාතික ළමා ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳ පස් අවුරුදු ජාතික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම - (2025-2029) ප්‍රකාරව මෙම අමාත්‍යාංශය හා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ඉටුකල යුතු කාර්යයන් පිළිබඳ සමාලෝචනය සිදු කරමින් පවතී.
- 2025 වර්ෂය තුළ කම්කරු අමාත්‍යාංශ විෂය පථයට අයත් මහජන පැමිණිලි 1465 ප්‍රමාණයක් ලැබී තිබූ අතර ඉන් 777 ක් සඳහා අදාළ ආයතන හා නිලධාරීන්ගේ මැදිහත් වීම මත විසඳුම් ලබා දීමට හැකි වී ඇත.
- අමාත්‍යාංශයේ අභ්‍යන්තර කටයුතු ඒකකය මගින් දූෂණ අවදානම් සොයා බැලීම, මහජන පැමිණිලි ලබා ගැනීම හා ඒ පිළිබඳ කරුණු සොයා බලා ඊට පිළියම් යෙදීම, අල්ලස් හෝ

දූෂණ චෝදනා විමර්ශන කොමිෂන් සභාව වෙත අදාළ වාර්තා යැවීම මගින් ජාතික දූෂණ විරෝධී සුපිළිපත් ඇගයීමට දායක වීම.

## 2.3. විදේශ සබඳතා

### 2.3.1. ජාත්‍යන්තර කම්කරු ප්‍රමිතීන් පවත්වාගෙන යාම

- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ව්‍යවස්ථා අංක 22 යටතේ 2025 වර්ෂය සඳහා සම්මුතීන් 05 ක් සඳහා වාර්තා සම්පාදනය කිරීම හා මේ වන විට වාර්තා 05ම පිළියෙල කර ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ ව්‍යවස්ථා අංක 19 යටතේ පවතින අපරානුමත නොකළ සම්මුති සඳහා වාර්තා 01ක් පිළියෙල කර ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇත.
- ළමා ශ්‍රමය පිටුදැකීම පිළිබඳ ජාතික මෙහෙයුම් කමිටුවට (NSCECL) අදාළ රැස්වීම් වාර 02ක් පැවැත්වීම හා ඊට අදාළ සියලුම කටයුතු සම්බන්ධීකරණය කිරීම. එනම් ලබන වසරේ "ළමා ක්‍රියාකාරකම් සමීක්ෂණයක්" පැවැත්වීමටත්, චතුරාර්ය සහ ධීවර අංශවල ද අවිධිමත් අංශයේ ද ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ ගැටළු විසඳීම සඳහා ඉලක්කගත ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමටත් තීරණය වී ඇත. තවද, පරීක්ෂණ කටයුතු ශක්තිමත් කරනු ලබන අතර, කණ්ඩායම් පරීක්ෂණ ද සිදු කර ප්‍රජා පොලිසියේ සහාය ඇතිව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් සියලුම දිස්ත්‍රික්කවල ද සිදු කිරීමට නියමිතය.
- වාර්ෂිකව පිහිටාගිය පැවැත්වෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සමුළුව සඳහා ත්‍රෛපාර්ශවීය නියෝජිතයන් සහභාගී කරවීමට අදාළ සියලුම කටයුතු සම්බන්ධීකරණය කිරීම සහ පසු විපරම් කටයුතු සිදු කිරීම. ඒ අනුව, 2025.06.02 සිට 2025.06.13 දින දක්වා ජාත්‍යන්තර කම්කරු සමුළුව පැවැත්වූ අතර ඒ සඳහා ශ්‍රී ලංකාව නියෝජනය කරමින් නියෝජිතයන් 11 දෙනෙකු සහභාගී විය.
- පෙර වසරවල මෙන් නොව ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාවේ (NLAC) රැස්වීම් නීතිපතා පවත්වන ලද අතර 2025 වසරේ දී රැස්වීම් වාර 05ක් හා අනු කමිටු රැස්වීම් වාර 06ක් පවත්වා ඇත. එමගින් ජාතික අවම වැටුප වැඩි කිරීම, කාන්තාවන්ට රාත්‍රී වැඩ රෙගුලාසි ලිහිල් කිරීම සහ දින පහේ වැඩ සතිය දිරිස කිරීම ඇතුළු වැදගත් නීති සංශෝධන සිදු කිරීම සඳහා ත්‍රෛපාර්ශවික එකඟතාවයන් ලබා ගැනීමට හැකි විය. තවද, මෙම වසර සඳහා ජාතික කම්කරු උපදේශක සභාව ප්‍රතිසංවිධානය කරන ලද අතර, පළමු වරට කාන්තා පාර්ශවයේ නියෝජනය ඇති කරලීම සඳහා වෘත්තීය සමිති තුනක් ඇතුළත් කිරීමට කටයුතු කර ඇත.
- කම්කරු අමාත්‍යාංශය, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහයෝගිතාවය ඇතිව ඉදිරි වසර පහ සඳහා සුනිසි මෙහෙවර දේශීය වැඩසටහන (DWCP) වැඩසටහන සැලසුම් කර ඇති අතර දැනටමත් උපදේශන රැස්වීම් තුනක් පවත්වා ඇත. මෙමගින් වෘත්තීය සමිති සහ සේවායෝජක සංවිධානවල ද සහභාගීත්වයෙන් ඉදිරි වසර පහ සඳහා කම්කරු අංශයට අදාළ ප්‍රතිපත්තිමය මහ පෙත්වීමක් සිදුකර ඇත.
- තාක්ෂණික සහාය ලබා දීම වෙනුවෙන් ශ්‍රී ලංකාවට පැමිණෙන ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ නිලධාරීන් සඳහා විසා ඉල්ලීම් ලිපි විදේශ අමාත්‍යාංශයට ඉදිරිපත් කිරීම. ඒ අනුව 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා ඉල්ලීම් ලිපි 20ක් ඉදිරිපත් කර ඇත.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය මගින් සම්මත කරන ලද රැකියා ස්ථානය තුළ ප්‍රවණත්වය සහ හිරිහැර දුරලීම (C190) සම්මුතිය අපරානුමත කිරීමට අදාළ පාර්ශවකරුවන් දැනුවත් කිරීමට කටයුතු සංවිධානය කර ඇති අතර, ඒ පිළිබඳ නීතිමය විධිවිධාන ඇති කිරීම පවත්වා

කම්කරු නීති සංශෝධනයන් සිදු කරන අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය ලත් කමිටුව මගින් සිදු කරනු ඇත.

- වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍යය (C155) යන සම්මුතියට ද අදාළ නීතිමය හිඬැස් හඳුනා ගැනීම සහ අවශ්‍ය විධිවිධාන කෙටුම්පත් කිරීම සඳහා අභ්‍යන්තර කමිටුවක් පත් කරන ලද අතර, එමගින් රජයේ ප්‍රතිපත්ති වලට අනුකූල වන පරිදි විධිවිධාන හඳුන්වා දීමට දැනට සාකච්ඡා කෙරෙමින් පවතී.
- සේවාදායකයින් සඳහා සමාජ ආරක්ෂණ ආවරණය පුළුල්කිරීම ද මාතෘ සහ විදකියා ප්‍රතිලාභ සඳහා රක්ෂණපාදක යෝජනා ක්‍රමයක් හඳුන්වාදීම ද පිළිබඳව තොරතුරු රැස් කරමින් පවතී. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සහාය ඇතිව මාතෘ රක්ෂණය පිළිබඳ ආයුගණක අධ්‍යයනයක් (actuarial study) පවත්වා එම තොරතුරු ත්‍රෛපාර්ශ්වික සාමාජිකයින් සමඟ වලංගු කිරීමේ (Validation) වැඩමුළුවකින් සනාථ කර ඒ මත පදනම්ව, අවසන් වාර්තාව සකස් කෙරෙමින් පවතී. ඊට අමතරව, මාතෘ ප්‍රතිලාභ සඳහා අරමුදල් සපයා ගැනීම සඳහා විවිධ විකල්ප පිළිබඳ සලකා බැලීම වෙනුවෙන් අමාත්‍යාංශය අදාළ පාර්ශ්වකරුවන් සමඟ සාකච්ඡා ආරම්භ කර ඇත.
- කම්කරු අමාත්‍යාංශය විසින් ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය හා එක්ව 2025 සැප්තැම්බර් 23 වන දින කොළඹදී කලාපීය ජීවන වැටුප් සමුළුවක් (Regional Living Wage Conference) සංවිධානය කරන ලද අතර, ඒ සඳහා රටවල් 16 ක් නියෝජනය වන පරිදි 70 දෙනෙකු පමණ සහභාගී විය.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූල්‍ය දායකත්වය සහිතව ‘බලහත්කාර ශ්‍රමය’ (Forced Labour) තේමාව මූලික කර ගත් පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහනක් පවත්වන ලද අතර, ඒ සඳහා පොලිස් නිලධාරීන් 10 දෙනෙකු, විදේශ රැකියා නිලධාරීන් 05 දෙනෙකු සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් 15 දෙනෙකු සහභාගීවන ලදී. පුහුණු කරන ලද එම නිලධාරීන් සම්පත්දායකයන් ලෙස යොදා ගනිමින් තවත් නිලධාරීන් 40 දෙනෙකු ද අමාත්‍යාංශයේ වියදමින් පුහුණු කර ඇත.

## 2.4. සැලසුම් සහ අධීක්ෂණ කටයුතු

- “පොහොසත් රටක් ලස්සන ජීවිතයක් රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශය” ක්‍රියාවට නැංවීමේ යටතේ මෙම අමාත්‍යාංශයට අදාළව 2025 වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීම. 2026 වර්ෂයට අදාළ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කරමින් පවතින අතර එමෙන්ම ඊට අදාළව 2025-2029 කාලසීමාවට අදාළව උපායමාර්ගික සැලැස්ම සකස් කරමින් පවතී.
- 2024 වර්ෂයට අදාළව අමාත්‍යාංශය හා අනුබද්ධ ආයතනවල දත්ත හා තොරතුරු ඇතුළත් කරමින් කම්කරු අමාත්‍යාංශයේ වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාව සකස් කර පාර්ලිමේන්තුව වෙත යොමු කිරීම 2025 ජූලි මාසයේදී සිදු කර ඇත.
- 2024 වර්ෂයේ තුන්වන කාර්තුව දක්වා වූ අමාත්‍යාංශය හා අනුබද්ධ ආයතනවල දත්ත හා තොරතුරු ඇතුළත් කරමින් 2024 ප්‍රගති වාර්තාව සකසා අවසන් අතර, 2025 වර්ෂයේ ප්‍රගති වාර්තාව සකස් කරමින් පවතී.
- ගරු අමාත්‍යතුමා, නියෝජ්‍ය අමාත්‍යතුමා හා ලේකම්තුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් මාසිකව හා කාර්තුමය පදනමින් ආයතන ප්‍රධානී, ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීම් පැවැත්වීම යටතේ 2025.09.30 දක්වා කාලයට අදාළව රැස්වීම් 13 ක් පවත්වා ඇත.

- අමාත්‍යාංශය හා අනුබද්ධ ආයතනවල වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සකස් කිරීම, කාර්තුමය වශයෙන් ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීම් පැවැත්වීම හා කාර්තුමය වශයෙන් ක්‍රියාකාරී සැලැස්මට අදාළ ප්‍රගති වාර්තා සකස් කිරීම යටතේ තුන්වන කාර්තුව දක්වා වන කාර්යයන් සිදුකර ඇත.
- අමාත්‍යාංශයට අදාළ සංවිධානමය ප්‍රතිඵල රාමුව (ORF) සකස් කිරීම හා ප්‍රගතිය වාර්තා කිරීම. ඒ යටතේ 2025-2029 කාලසීමාවට අදාළව ප්‍රතිඵල රාමුව සකසා ඇත.
- සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන රැකියා උත්පාදනය, ප්‍රවර්ධනය හා ජාතික ඵලදායිතාව, වැඩබිමෙහි හිමිකම, සමාජ ආරක්ෂණය සහ සමාජ කතිකාවත යන ප්‍රධාන ස්ථම්භයන් හතරක් තුළ ක්‍රියාත්මක වේ. මෙම ප්‍රධාන ස්ථම්භ 4ට අමතරව ඵලදායිතා ප්‍රවර්ධනය හා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමාජභාවය තහවුරු කිරීම යන විෂය ක්ෂේත්‍රයන් ආවරණය වන පරිදි වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරමින් සෑම අංශයක්ම සම්බන්ධීකරණය කරනු ලැබේ. සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන යටතේ විවිධ වැඩසටහන් හා ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කිරීමට රුපියල් මිලියන 24 ක ප්‍රතිපාදනයක් 2025 වර්ෂය සඳහා අමාත්‍යාංශය වෙත වෙන් වූ අතර, එම ප්‍රතිපාදන කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව , මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව සහ ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය වෙත ලබාදෙමින් එම ආයතන හරහා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.
- කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව “සුනිසි මෙහෙවර” වැඩසටහන යටතේ ලද ප්‍රතිපාදන උපයෝජනය කරමින් දෙපාර්තමේන්තුවේ අංශ හරහා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.
  - කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය විසින් ප්‍රජා පොලිස් කමිටු හරහා ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ වගකීම සමාජගත කිරීම උදෙසා දීප ව්‍යාප්ත වැඩසටහන් 38ක් ප්‍රතිලාභීන් 23,546ක සහභාගීත්වයෙන් පවත්වා ඇත.
  - සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම උදෙසා සේවායෝජකයින් 300ක් හා සේවකයින් 8,800ක පමණ සහභාගීත්වයෙන් වැඩසටහන් 232ක් සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා අංශය විසින් සිදුකර ඇත. සංඛ්‍යාලේඛන අංශය විසින් නිවාස ඒකක 1,000ක් ආවරණය කරමින් ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අධ්‍යයනය 2025 (බස්නාහිර පළාත) වාර්තාව සකස්කිරීම සිදුකරමින් පවතී.
  - කර්මාන්ත සුරක්ෂිතතා අංශය හා වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය ඒකාබද්ධව සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ නියුතු වූ සඳහා සුරක්ෂිතතා සංස්කෘතියක් ස්ථාපිත කිරීම මූලික කරගනිමින් වැඩසටහන් 21ක් ප්‍රතිලාභීන් 833 දෙනෙකු සඳහා ද, වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය විසින් කොළඹ දිස්ත්‍රික්කය තුළ සේවය නියුතු සනීපාරක්ෂක සේවකයින් 1,066කගේ සෞඛ්‍යය හා ආරක්ෂාව පිළිබඳ දැනුම වර්ධනය කිරීම සඳහා වැඩසටහන් 10ක් ද පැවැත්වීමට සැලසුම් කර ඇත.
  - එසේම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවය කරන කම්කරු නිලධාරීන් හා කම්කරු ආරාමුල් සම්බන්ධව කටයුතු කරන නිලධාරීන්ගේ ආරාමුල් විසඳීම සම්බන්ධව කුසලතා වර්ධනය කිරීම සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් 04ක් නිලධාරීන් 219 දෙනෙක් සම්බන්ධ කරගනිමින් සිදුකර ඇත.
- මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව “සුනිසි මෙහෙවර” වැඩසටහන යටතේ අවිධිමත් අංශයේ සේවය නියුතු ශ්‍රමිකයින්ට සේවා ගරුත්වය හිමිකර දීම අරමුණු කර ගනිමින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය, ඩිජිටල් සාක්ෂරතාවය හා තාක්ෂණය, වෙළඳපොළ ප්‍රවේශය හා මූල්‍යකරණය යන ක්ෂේත්‍ර ආවරණය වන පරිදි වැඩසටහන් 08ක් ප්‍රතිලාභීන් 319 දෙනෙකුගේ සහභාගීත්වයෙන් පවත්වා ඇත.
- ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය “සුනිසි මෙහෙවර” වැඩසටහන යටතේ සේවා සේවක සබඳතා සවිමත් කිරීම වෙනුවෙන් තේ, රබර්, හා ඇගළුම් කර්මාන්තශාලා සහ වතු සමාගම්

තුළ යහපත් වැඩපරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම අරමුණු කර ගනිමින් වැඩසටහන් 11 ක් පවත්වා ඇත. මේ යටතේ හැටන්, මාතර, කොග්ගල, බියගම වැනි ප්‍රදේශ වල වැවිලි හා ඇඟලුම් ක්ෂේත්‍රයේ සේවා සේවකයින් 534 ක් වෙත දැනුම හා පුහුණුව ලබා දී ඇත. මෙම වැඩසටහන් මගින් සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම්, ආරක්ෂාව සහ සේවා ස්ථාන පිළිබඳ අවබෝධය වර්ධනය කිරීමට, සේවා සේවක සබඳතා ශක්තිමත් කිරීමට සහ කර්මාන්තශාලා සහ වතු සමාගම් තුළ ආරක්ෂිත, ධනාත්මක වැඩ පරිසරයක් ඇති කිරීමට අපේක්ෂා කරන ලදී. මේ සඳහා 2025.09.30 දිනට දරණ ලද පිරිවැය රු මි. 1.61 කි

එසේම කම්කරු අමාත්‍යාංශය ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහයෝගීතාවය ඇතිව ඉදිරි වසර පහ සඳහා සුනිසි මෙහෙවර දේශීය වැඩසටහන (DWCP) සැලසුම් කර ඇති අතර, දැනටමත් උපදේශන රැස්වීම් තුනක් පවත්වා ඇත. මෙමගින් වෘත්තීය සමිති සහ සේවායෝජක සංවිධානවල ද සහභාගීත්වයෙන් ඉදිරි වසර පහක කාලසීමාව සඳහා කම්කරු අංශයට අදාළ ප්‍රතිපත්තිමය මහ පෙත්වීමක් සිදුකර ඇත.

## 2.5. පාලන සහ ආයතන කටයුතු

- 2025 ජනවාරි මස සිට සැප්තැම්බර් මස දක්වා මෙම අමාත්‍යාංශය විසින් අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ 20ක් අමාත්‍ය මණ්ඩලය වෙත ඉදිරිපත් කර ඇති අතර, ඉන් 15ක් සඳහා අමාත්‍ය මණ්ඩල තීරණ ලැබී ඇත. ඉතිරි සංදේශ විවිධ හේතූන් මත, නිරීක්ෂණ, අනුමැතීන් ලබා ගැනීම මෙන්ම වෙනත් අවශ්‍ය කටයුතු සඳහා විවිධ ආයතන වෙත යොමු කර ඇත.
- 1978 වසරේ වැඩ වර්ජනයක් හේතුවෙන් රැකියා අහිමි වූ තුල්හිරිය- පුගොඩ ජාතික ජේෂ්කර්ම සංස්ථාවට අයත් සේවකයින් හට 2025.09.30 දක්වා රු.82,841,400.00ක වන්දි මුදලක් ගෙවා අවසන් කර ඇත. මෙතෙක් වන්දි ලබා ගැනීමට ඉදිරිපත් නොවූ අයවළුන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවීමට කටයුතු කළ අතර, ඒ සඳහා 2025.09.30 දින වන විට අයදුම්පත් 87 ක් ලැබී ඇත. කාබුල් ලේස් ආයතනයේ සේවකයින් 05 දෙනෙකු හා කාබුල් ලංකා ආයතනයේ සේවකයින් 15 දෙනෙකු සඳහා වන්දි මුදල් ගෙවීම සඳහා පිළිවෙළින් රු.1,125,162.21 ක් හා රු.2,440,000.38 ක ප්‍රතිපාදන වෙන් කර ඇත.
- තොරතුරු දැන ගැනීමේ පනත යටතේ ඉල්ලීම 21 ක් ලැබී ඇති අතර, සියලුම ඉල්ලීම් සම්බන්ධයෙන් තොරතුරු ලබා දී ඇත.
- පඩිපාලක සභා 07ක් සඳහා සාමාජිකයින් පත් කිරීම් සිදු කළ අතර, එම පත් කිරීම් ගැසට් කිරීම සිදුකර ඇත.
- අමාත්‍යාංශයේ හා අනුබද්ධිත ආයතනවල නිලධාරීන්ගේ ධාරිතා සංවර්ධනය වෙනුවෙන් විවිධ ආයතන මගින් පවත්වනු ලබන විෂයාත්මක පුහුණු වැඩසටහන් 22 ක් හා වැඩමුළු 2ක් සඳහා මාණ්ඩලික නිලධාරීන්, ද්විතියික මට්ටමේ නිලධාරීන් හා තෘතියික මට්ටමේ නිලධාරීන් ද සමාලෝචිත කාලය තුළ සහභාගී කරවීමට කටයුතු කර ඇත.

### වගුව 2.1 - ආයතන කටයුතුවල ප්‍රගතිය

	ක්‍රියාකාරකම	ප්‍රගතිය
01	පාර්ලිමේන්තු වාචික ප්‍රශ්න සඳහා පිළිතුරු	10
02	අමාත්‍ය මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සඳහා වාර්ෂික වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම	2
03	පාර්ලිමේන්තුවට වාර්ෂික වාර්තා ඉදිරිපත් කිරීම	3
04	අමාත්‍ය මණ්ඩල සංදේශ සඳහා නිරීක්ෂණ	4

## 2.6. අමාත්‍යාංශයේ වැය විෂයන්ට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රගතිය

වගුව 2.2 - අමාත්‍යාංශයේ වැය විෂයන්ට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රගතිය- 2025.09.30 දිනට

	ආයතනය / අංශය	වැය විෂය		ඉදිරි ප්‍රතිපාදනය (රු. 000')	වියදම (රු. 000')	ඉතිරි ප්‍රතිපාදනය (රු. 000')	වියදම් ප්‍රතිශතය (%)
01	කම්කරු අමාත්‍යාංශය	193	පුනරාවර්තන	320,000	202,264	117,736	63%
			මූලධන	55,000	13,053	41,947	24%
02	කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය		පුනරාවර්තන	50,000	35,078	14,922	70%
			මූලධන	3,000	874	2,126	29%
	උප එකතුව - 01		පුනරාවර්තන	<b>370,000</b>	<b>237,342</b>	<b>132,658</b>	<b>64%</b>
			මූලධන	<b>58,000</b>	<b>13,927</b>	<b>44,073</b>	<b>24%</b>
03	කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව	221	පුනරාවර්තන	3,400,000	2,272,060	1,127,939	67%
			මූලධන	1,620,000	179,230	1,440,770	11%
04	මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව	328	පුනරාවර්තන	597,000	454,826	142,174	76%
			මූලධන	25,000	11,273	13,727	45%
	උප එකතුව - 02		පුනරාවර්තන	<b>4,367,000</b>	<b>2,964,228</b>	<b>1,402,771</b>	<b>68%</b>
			මූලධන	<b>1,703,000</b>	<b>204,430</b>	<b>1,498,570</b>	<b>12%</b>
	මුළු එකතුව			<b>6,070,000</b>	<b>3,168,658</b>	<b>2,901,341</b>	<b>52%</b>

## 2.7. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

### 2.7.1. සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සම්බන්ධ ප්‍රගතිය

- සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම

ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික අංශයේ සහ අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවයේ යෙදෙන සේවකයන්ගේ සමාජ ආරක්ෂණය සඳහා 1958 අංක 15 දරණ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත මගින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල ස්ථාපිත කර ඇත. මෙම අරමුදලෙහි පරිපාලන කටයුතු කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලබන අතර, එහි අරමුදල් කළමනාකරණය පිළිබඳ වගකීම ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ මුදල් මණ්ඩලය විසින් දරනු ලැබේ. ඒ අනුව, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා සිදු කරන ලද කාර්යයන් පහත පරිදි වේ.

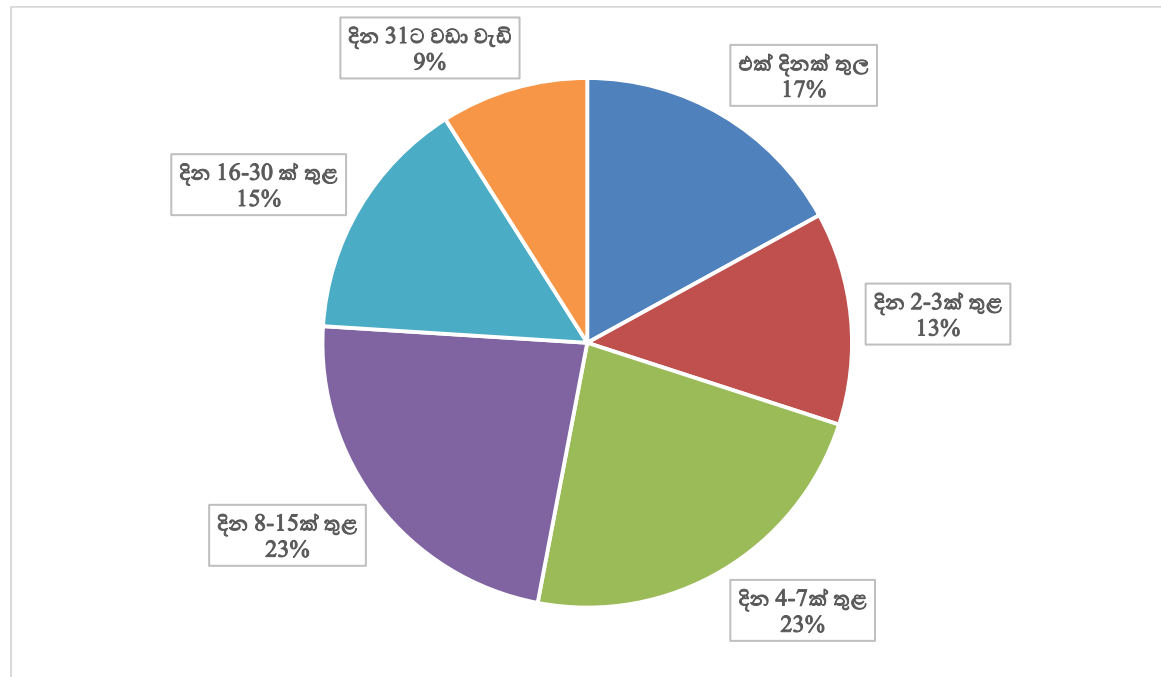
**වගුව 2.3 – 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම සඳහා තීරණ ලිපි යැවූ සංඛ්‍යාව**

ප්‍රතිලාභය	2025.01.01 දිනට කටයුතු කරමින් පැවති සංඛ්‍යාව	2025.01.01 - 2025.09.30 දක්වා ලද අයදුම්පත් සංඛ්‍යාව	2025.01.01 - 2025.09.30 දක්වා තීරණ ලිපි යැවූ සංඛ්‍යාව	2025.09.30 දිනට කටයුතු කරමින් පැවති සංඛ්‍යාව
මියගිය සාමාජික ප්‍රතිලාභ	1,591	4,857	4,840	1,608
30% විශ්‍රාම පූර්ව ප්‍රතිලාභ	567	15,510	15,138	939
විශ්‍රාම වයසට එළඹී සේවයෙන් ඉවත්වූ පසු සේ.අ.අ. ප්‍රතිලාභ ගෙවීම	4,286	69,232	68,761	4,757
විවාහ හේතූමත සේවයෙන් ඉවත්වූ කාන්තා සාමාජිකාවන්ට ප්‍රතිලාභ ගෙවීම	1,342	12,249	12,217	1,374
පූර්ණ දුබලතාවයට පත්වීම නිසා සේවයෙන් ඉවත්වීම හේතුවෙන් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම	71	765	785	51
විදේශ රටක ස්ථිර පදිංචියට යෑම නිසා ප්‍රතිලාභ ගෙවීම	235	1,858	1,815	278
රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර විශ්‍රාම වැටුප් සහිත පත්වීමක් ලැබීම නිසා සේවයෙන් ඉවත්වීම හේතුවෙන් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම	354	3,797	3,847	304
රාජ්‍ය සංස්ථාවක් /මණ්ඩලයක් වසා දැමීම, වියදම් අඩුකිරීමට සේවකයන් ඉවත්කිරීම හෝ සමාගමක් බවට පරිවර්තනය කිරීම හේතුවෙන් සේවය හැරගිය සේවකයන්ට ප්‍රතිලාභ ගෙවීම	206	183	185	204
මුළු ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව	8,652	108,451	107,588	9,515



ඉහත සඳහන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් ප්‍රතිලාභ ගෙවීම් කටයුතු වල කාර්යක්ෂමතාවය පහත ප්‍රස්ථාරය පරිදි වේ. ඒ අනුව, සති 2 කට වඩා අඩු කාලසීමාවකදී අයදුම්පත් වලින් 76% ක් සඳහා තීරණ ලිපි යැවීම සිදු කර ඇත.

**ප්‍රස්තාරය 2.1 - සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම සඳහා තීරණ ලිපි යැවීම සඳහා ගතවූ කාලය - 2025.01.01.සිට 2025.09.30**



- දායක මුදල් ගෙවීම පැහැර හරිනු ලබන සේවයෝජකයන් වෙතින් දායක මුදල් අයකර ගැනීමට අදාළව නිවේදන යැවීම

දායක මුදල් ගෙවීම පැහැර හරිනු ලබන සේවයෝජකයන් වෙතින් එම මුදල් අයකර ගැනීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ප්‍රථම නිවේදන හා අවසන් නිවේදන යොමු කරන අතර, ඒ සඳහා ප්‍රතිචාර නොදක්වන්නේ නම් නීති මගින් කටයුතු කර එම දායක මුදල් හා අධිකාර අයකර ගිණුම් ගත කිරීමට ක්‍රියා කරනු ලැබේ.

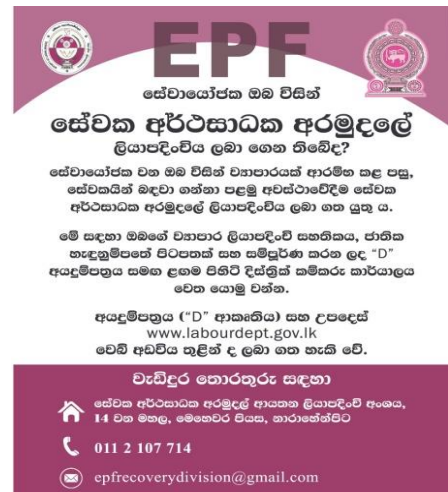
**වගුව 2.4 – 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා නිවේදන යැවීමේ ප්‍රගතිය**

යැවූ පළමු නිවේදන සංඛ්‍යාව	පළමු නිවේදන වලට අදාළව අයකර ගනු ලැබූ මුදල රු.මි.	යැවූ අවසන් නිවේදන සංඛ්‍යාව	අවසන් නිවේදන වලට අදාළව අයකර ගනු ලැබූ මුදල රු.මි.
8,075	916	9,407	722

- සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ නව ආයතන ලියාපදිංචිය සහ සාමාජිකයන් ලියාපදිංචි කිරීම

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ නව ආයතන ලියාපදිංචිය වර්ධනය කර ගැනීම සඳහා සහ සාමාජිකයන් ලියාපදිංචි කර ගැනීම ප්‍රවර්ධන සඳහා කටයුතු සිදු කරන ලදී. දෙපාර්තමේන්තුවේ නිල සමාජ මාධ්‍ය මගින් මෙන්ම විවිධ ජනමාධ්‍ය වැඩසටහන් සඳහා සහභාගී වීම මගින් ද මේ

සඳහා කටයුතු කර ඇත. එසේම පෝස්ටර්, අත්පත්‍රිකා සහ ස්ටිකර් මුද්‍රණය කර බෙදා හැරීමටද කටයුතු කරන ලදී.



- 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ ලියාපදිංචි කරන ලද ආයතන, වැසූ ආයතන සහ සාමාජික ලියාපදිංචිය

වගුව 2.5 - 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ ලියාපදිංචි කළ ආයතන, වැසූ ආයතන සහ සාමාජික ලියාපදිංචිය පිළිබඳ තොරතුරු

2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා ලියාපදිංචි කළ ආයතන		2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා වැසූ ආයතන සංඛ්‍යාව
ආයතන සංඛ්‍යාව	සේවක සංඛ්‍යාව	
8,362	560,199	5,214

- සේවක අර්ථසාධක අරමුදල ප්‍රවර්ධනය සඳහා සහ සේවාලාභීන් වෙත සේවා ලබා දීමේ කාර්යක්ෂමතාවය වර්ධනය සඳහා ගනු ලැබූ ක්‍රියාමාර්ග

- ජංගම සේවා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ සාමාජිකයින් ලියාපදිංචි කිරීම (AH ලියාපදිංචි කිරීම) සඳහා ජංගම සේවා වැඩසටහන් 2025 ජනවාරි මාසයේ සිට ආරම්භ කර පවත්වන ලදී. දිවයිනේ විවිධ ප්‍රදේශයන්හි පිහිටි ආයතන 49ක මෙම වැඩසටහන් පවත්වන ලද අතර, එමඟින් සේවකයින් 4,535 ක් සේවාවන් ලබා ගෙන ඇත.

- දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාලවල විශේෂ ජංගම සේවා වැඩසටහන් සතිය ක්‍රියාත්මක කිරීම

පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයන් හි සේවකයන් හට පහත සඳහන් සේවාවන් ලබා ගැනීම සඳහා සියළුම දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාලවල විශේෂ ජංගම සේවා වැඩසටහන් සතිය 2025 සැප්තැම්බර් මස 22 දින සිට 26 දින දක්වා පවත්වන ලදී.

ඒ අනුව මෙම වැඩසටහන් මඟින් සේවාලාභීන් 32,937ක පිරිසක් පහත සේවාවන් ලබා ගන්නා ලදී.

**වගුව 2.6 - 2025.09.22 - 2025.09.26 සතිය තුළ පැවැත් වූ ජංගම සේවා වැඩසටහනින් සේවාවන් ලබා ගන්නා ලද සේවාවන් හා සේවාලාභීන්**

කාර්යය	ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
සාමාජික ගිණුම් තොරතුරු සහ ශේෂ පරීක්ෂා කිරීම්	8,337
කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව සාමාජික තොරතුරු සංශෝධන කිරීම්	1,296
ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුවේ සංශෝධනයන්ට අදාළ ලේඛන භාර ගැනීම්	777
සාමාජිකයින් ලියාපදිංචි කිරීම්	8,956
සාමාජිකයින් ලියාපදිංචි කිරීමට අදාළව ජීව දත්ත තොරතුරු පමණක් ලබාගත් සංඛ්‍යාව (පෙර දිනක දත්ත පද්ධතියට තොරතුරු ඇතුළත් කරන ලද )	2,433
පැමිණිලි භාර ගැනීම්	649
සාමාජිකයන්ට උපදෙස් ලබා දීම්	7,306
වෙනත් (ආයතන දැනුවත් කිරීම් ආදිය)	3,183
එකතුව	32,937

- සේවායෝජකයන් සහ සාමාජිකයන් මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා මෘදුකාංගයක් සකස් කිරීම**

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල සඳහා සේවායෝජකයන් සහ සාමාජිකයන් මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ ලියාපදිංචි කිරීම සඳහා මෘදුකාංගයක් සකස් කිරීමේ කටයුතු පසුගිය වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලද අතර, වර්තමානය වන විට එය අවසන් අදියරෙහි පවතී. 2025 වර්ෂයේ ඔක්තෝබර් මාසයේදී මෙම පද්ධතියේ නියමු පරීක්ෂණ සිදු කරමින් ඇත. මෙම නව මෘදුකාංග පද්ධතිය මගින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ ලියාපදිංචි වීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යාල වෙත පැමිණීමෙන් තොරව අයදුම්පත් මාර්ගගත ක්‍රමවේදය මගින් යොමු කර ලියාපදිංචි කටයුතු සිදු කර ගැනීමේ පහසුකම සේවාලාභීන් වෙත හිමිවේ.

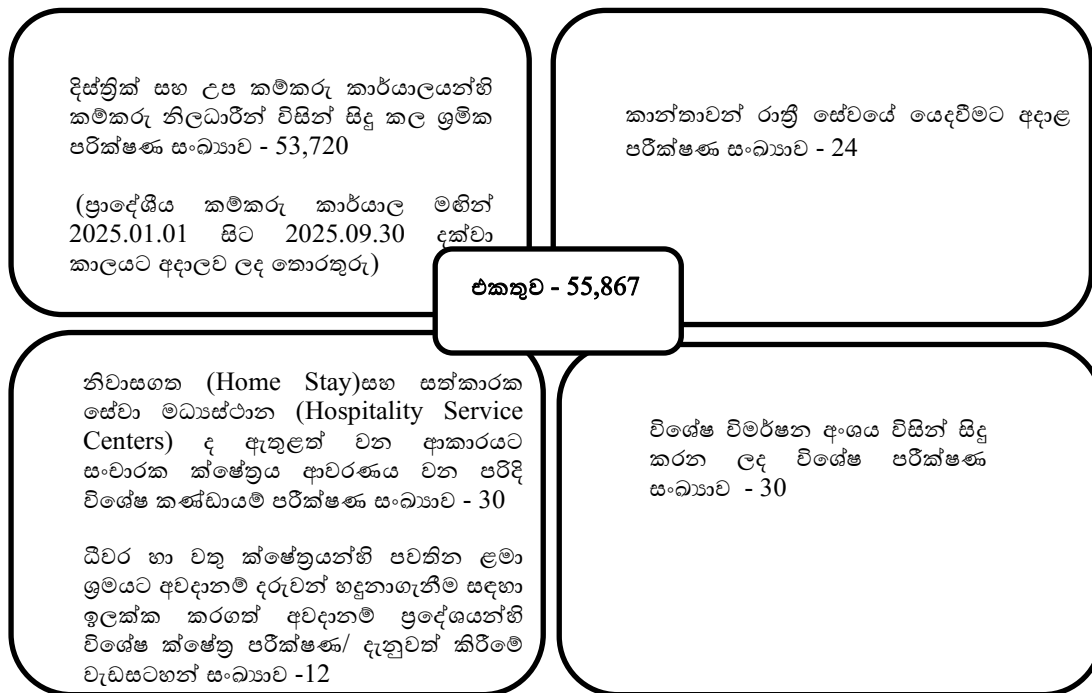
- ඒකාබද්ධ දත්ත පද්ධතියක් සැකසීම**

ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට අදාළ ක්‍රියාකාරකම් සිදුකිරීම සඳහා වර්තමානයේදී දත්ත පද්ධති දෙකක් භාවිතා කිරීම හේතුවෙන් මතු වී ඇති විවිධ දුෂ්කරතා (විශේෂයෙන් සේවාලාභීන් විසින් සේ.අ.අ. ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමේදී ඇති වන දුෂ්කරතා) සඳහා විසඳුමක් වශයෙන් ආයතන දෙක සඳහා ඒකාබද්ධ දත්ත පද්ධතියක් සකස් කිරීම සඳහා එකඟතාවයට පැමිණ ඇත.

ඒ අනුව, ඒකාබද්ධ දත්ත පද්ධතියක් සකස් කිරීමේ කාර්යය සඳහා උපදේශකවරයෙකුගේ සේවාව ලබා ගැනීමට කටයුතු කරන ලදී. එම උපදේශක විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලේ පද්ධතීන්හි පවතින තත්ත්වයන්, ප්‍රධාන ගැටළු සහ අවදානම් ක්ෂේත්‍ර සම්බන්ධයෙන් ඇගයීම් වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කරන ලදී. සවිස්තරාත්මක තොරතුරු ඇතුළත් වාර්තාව (Detailed Design) ඉදිරියේදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය.

## 2.7.2. ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂණ සිදු කිරීම

සේවායෝජකයන් විසින් සේවකයන් සේවයේ නියුක්ත කරවීමේ නීති නිසි පරිදි අනුගමනය කරනු ලබන්නේද යන්න පරීක්ෂා කිරීම සඳහා 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා කරනු ලැබූ පරීක්ෂණ පිළිබඳ තොරතුරු පහත පරිදි වේ.



එසේම, කම්කරු නිලධාරීන් සහ දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරුවරුන් විසින් සිදු කරනු ලබන ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂණ වලින් අනතුරුව ඉදිරිපත් කරනු ලබන පරීක්ෂණ වාර්තා ඩිජිටල් යෙදවුමක් මගින් ඉදිරිපත් කිරීමේ පහසුකම එම නිලධාරීන් වෙත ලබා දීම සඳහා අවශ්‍ය මෘදුකාංග සංවර්ධන කටයුතු වල මූලික පියවරයන් ආරම්භ කරන ලදී.

### 2.7.3. කාර්මික සම්බන්ධතාවය

- ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් උල්ලංඝනය වීම පිළිබඳ පැමිණිලි විසඳීම සහ කාර්මික ආරාධුල් තීරණය කිරීම

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ දිස්ත්‍රික් හා උප කම්කරු කාර්යාල වෙත සහ ප්‍රධාන කාර්යාලය වෙත සේවකයන් හෝ වෘත්තීය සමිති විසින් සිදු කරනු ලැබූ ව්‍යවස්ථාපිත හිමිකම් උල්ලංඝනය වීම පිළිබඳව සහ කාර්මික ආරාධුල් සම්බන්ධයෙන් ලැබූ පැමිණිලි විසඳීමට කටයුතු කරන ලදී. එසේම, සිදු කරනු ලැබූ පැමිණිලි විමර්ශනයක් හෝ ආයතන පරීක්ෂණයක් සම්බන්ධයෙන් සෑහීමට පත් නොවන අයකු විසින් නැවත පරීක්ෂණයක් සිදු කරවා ගනු පිණිස කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල් වෙත සිදු කරනු ලබන ඉල්ලීම්, අවශ්‍යතාවය පරිදි වැඩිදුරටත් විමර්ශනය සඳහා යොමු කිරීම් ද සිදු කරන ලදී. ඒ අනුව, 2024 වර්ෂයේදී පැමිණිලි 15,144 ක් ලැබී ඇති අතර, 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා පැමිණිලි 12,786 ක් ලැබී ඇත.

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පැමිණිල්ලක් ඉදිරිපත් කිරීමට අපේක්ෂා කරන අයෙකු හට සිය පැමිණිල්ල <https://cms.labourdept.gov.lk/> යන විද්‍යුත් සේවාව මගින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ ඉදිරිපත් කිරීමට පහසුකම් සලසා දී ඇත. ඒ අනුව, මෙම පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතිය තවදුරටත් සංවර්ධනය කිරීමේ කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් වන පැමිණිලි ඇතුළත් කිරීම සඳහා වෙනම මොඩියුලයක් 2025 වර්ෂයේදී සංවර්ධනය කර මේ වන විට මෙම පද්ධතිය වෙත ඇතුළත් කර ඇති අතර, නඩු කටයුතු පිළිබඳ මොඩියුලයද සංවර්ධනය කරමින් පවතී. සේවාලාභී අවශ්‍යතාවය අනුව මෙම පද්ධතිය තවදුරටත් සංවර්ධනය කිරීමට අපේක්ෂිතය.

• **බේරුම්කරණ කටයුතු සිදු කිරීම**

ප්‍රාදේශීය කාර්යාල මගින් හෝ ප්‍රධාන කාර්යාලයේ කාර්මික සම්බන්ධතා අංශය මගින් කටයුතු කළ ද නිරවුල් කළ නොහැකි වූ කාර්මික ආරාමුල්, බේරුම්කරණය හෝ කාර්මික අධිකරණයක් වෙත යොමු කිරීම සිදුකරනු ලැබේ. 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා කාල සීමාව තුළදී බේරුම්කරණය සඳහා යොමු කරනු ලැබූ ආරාමුල් 69 ද ඇතුළත්ව ආරාමුල් 204 ක් සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමට නියමිතව තිබුණි. ඒ අතුරින් ආරාමුල් 94 ක පරීක්ෂණ කටයුතු අවසන් කර ප්‍රදාන 62 ක් ලබා දී ඇති අතර ප්‍රදාන 32 ක් ඉදිරියේදී ලබා දීමට නියමිතව ඇත. ඒ අනුව, 2025.09.30 දින වන විට ආරාමුල් 110 ක් බේරුම්කරණයේ විභාග වෙමින් පවතී.

• **සාමූහික ගිවිසුම් සඳහා සේව්‍ය හා සේවක දෙපාර්ශවය පෙළඹවීම**

සාමූහික ගිවිසුම්වලට එළඹීම මගින් සේවකයන් වෙත කම්කරු නීති මගින් හිමිකර දී ඇති අයිතිවාසිකම්වලට වඩා වැඩි වරප්‍රසාද හිමිවනවා මෙන්ම සේව්‍යායෝජක පාර්ශවයන්ට සේවකයන් වෙතින් වඩා ඵලදායී සේවාවක් ලබා ගැනීම සඳහා අදාළ කොන්දේසි වෙත එළඹීමටද හැකියාව ලැබේ.

සමාජ කතිකාව මගින් සේව්‍ය හා සේවක පාර්ශවයන් එවැනි ආකාරයේ සාමූහික ගිවිසුම් වෙත එළඹීම ප්‍රවර්ධනය කරනු ලබයි. 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා කාල සීමාව තුළදී ගැසට් කරන ලද නව සාමූහික ගිවිසුම සහ කාලය දීර්ඝ කරනු ලැබූ සාමූහික ගිවිසුම් 17 ද ඇතුළුව 2025.09.30 දිනට ක්‍රියාත්මකව පවතින සාමූහික ගිවිසුම් සංඛ්‍යාව 226 කි.

• **වෘත්තීය සමිති ලියාපදිංචි කිරීම**

සෑම වෘත්තීය සමිතියක්ම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වෘත්තීය සමිති රෙජිස්ට්‍රාර් වෙත ලියාපදිංචි කිරීම වෘත්තීය සමිති ආඥා පනත යටතේ අනිවාර්ය අවශ්‍යතාවයක් වේ. ඒ අනුව, 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා දෙපාර්තමේන්තුවෙහි ලියාපදිංචි කරනු ලැබූ වෘත්තීය සමිති / සම්මේලන සංඛ්‍යාව 80 කි. එම කාලය තුළදී වෘත්තීය සමිති 96 ක් අවලංගු කර ඇත. ඒ අනුව, 2025.09.30 දිනට වලංගු මුළු වෘත්තීය සමිති සංඛ්‍යාව 2,125 කි.

• **වැඩ වර්ජන විසඳීම සඳහා අදාළ මැදිහත්වීම් සිදු කිරීම**

කාර්මික ආරවුලක් වැඩ වර්ජනයක් දක්වා වර්ධනය විය හැකි තත්ත්වයන් නිරීක්ෂණය වූ වහාම දෙපාර්තමේන්තුව විසින් එම තත්ත්වය වැළැක්වීම සඳහා මැදිහත් වීම සිදු කරනු ලබන අතර, වැඩ වර්ජනයක් ඇති වුවහොත් එම වැඩවර්ජනයට අදාළ ආරාමුල නිරවුල් කිරීම සඳහා කටයුතු කරනු ලැබේ. 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා වාර්තා වූ වැඩ වර්ජන පිළිබඳ තොරතුරු පහත පරිදි වේ.

**වගුව 2.7 - වැඩ වර්ජන පිළිබඳ වාර්තා වූ දත්ත - 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා**

ක්ෂේත්‍රය	වාර්තා වූ වැඩ වර්ජන සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ සේවක සංඛ්‍යාව	අහිමි වූ මිනිස්දින සංඛ්‍යාව
වතු	01	140	280
ඉදිකිරීම්	03	420	2,206
නිෂ්පාදන	09	4,198	9,932
එකතුව	13	4,758	12,418

• **සේවා සේවක දෙපාර්ශවය අතර කතිකාවතක් පවත්වා ගැනීම**

පෞද්ගලික අංශයේ හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ ආයතනවල සේවා සේවක දෙපාර්ශවය අතර කාර්මික සාමය තහවුරු කෙරෙන වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම උදෙසා එම අංශවල ආයතනයන්හි සේවා සේවක දෙපාර්ශවයම සමාජ කතිකාව හා වැඩපොළ සහයෝගිතාවය සහ කම්කරු නීති පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම සඳහා වැඩසටහන් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සංවිධානය කොට පවත්වන ලදී.

ඒ අනුව, 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා ප්‍රවර්ධන අංශය විසින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 178ක් පවත්වා ඇති අතර, ඒ සඳහා 7,141 ක පිරිසක් සහභාගී වී ඇත.

ඉහත දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වලට අතිරේකව කලාප උපදේශන සභා 11ක් සහ දිස්ත්‍රික් උපදේශන සභා 40 ක් වශයෙන් උපදේශන සභා 51 පවත්වා අවසන් කරන ලදී. ඒ සඳහා සහභාගී වූ සේවකයන් සහ සේවයන් සංඛ්‍යාව 1,959 කි. මෙම උපදේශන සභා ප්‍රාදේශීයව ඇති කාර්මික සම්බන්ධතා ගැටලු අවම කර ගැනීමට පිටුවහලක් වී ඇත. එසේම මෙම උපදේශන සභා මගින් ඉදිරිපත් වූ ජාතික මට්ටමින් අවධානය යොමුකළ යුතු කරුණු පවතී නම් එම කරුණු ජාතික කම්කරු උපදේශන සභාව (NLAC) වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

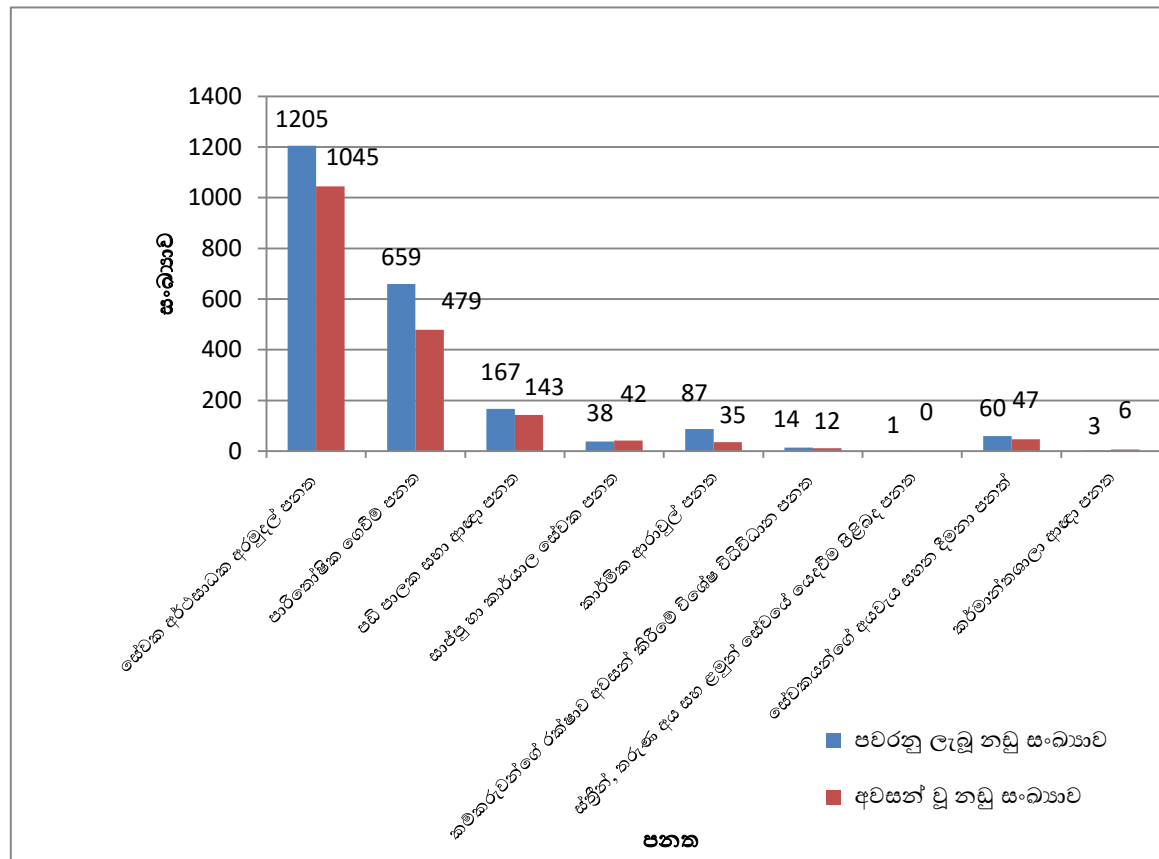
• **සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා ප්‍රවර්ධනය සඳහා පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීම**

සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතා ප්‍රවර්ධන අංශය විසින් පවත්වනු ලබන වැඩසටහන් දීප්‍රව්‍යාප්ත මට්ටමින් පැවැත්වීම වඩාත් ඵලදායී කිරීම සඳහා ප්‍රාදේශීය කම්කරු කාර්යාල මට්ටමින් දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් පුහුණු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය හඳුනා ගන්නා ලදී. ඒ අනුව, මෙම වැඩසටහන් දීප්‍රව්‍යාප්ත මට්ටමින් පැවැත්වීම සඳහා සුදුසු පුහුණුකරුවන් ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් තෝරා ගනිමින් පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන් පවත්වන ලදී. අදියර දෙකකින් ක්‍රියාත්මක මෙම වැඩසටහනේ පළමු වැඩසටහන 2025 වර්ෂයේ මාර්තු පවත්වන ලද අතර, ඒ සඳහා පුහුණුලාභීන් 63 ක් සහභාගී විය. සමාජ කතිකා හා වැඩපොළ සහයෝගිතාවය පිළිබඳ දැනුම වර්ධනයට අමතරව මෙම වැඩසටහන මගින් පුහුණුකරුවන්ගේ ඉදිරිපත් කිරීමේ කුසලතා (Presentation Skills) ඇතුළු මෘදු කුසලතා වර්ධනය කිරීම ද මූලික අමුණක් වේ. එහි දෙවන අදියර මෙම වර්ෂයේ සිව්වන කාර්තුවේදී පැවැත්වීමට සැලසුම් කර ඇත.

**2.7.4. සේවකයන් සේවයේ යෙදවීමට අදාළ අයිතීන් ආරක්ෂා කර දීම සඳහා නෛතික රැකවරණය**

සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කර දීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් පනත් ගණනාවක් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි. ඒ අනුව, එම නීති උල්ලංඝනය කරන සේවයෝජකයන්ට එරෙහිව අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමත්, ඒ තුළින් සේවක අයිතීන් සුරක්ෂිත කිරීමත් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලබයි. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ගනු ලැබූ අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ගවලට අදාළ ප්‍රගතිය පහත වගුව පරිදි වේ

**ප්‍රස්තාරය 2.2 - මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණයන්හි පවරනු ලැබූ නඩු සහ අවසන් වූ නඩු - 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා**



සටහන - ප්‍රාදේශීය කම්කරු කාර්යාලයන් විසින් ගනු ලැබූ අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ තොරතුරු ඉහත වගුව මගින් ඉදිරිපත් කර ඇත.

**වගුව 2.8 - නීති ක්‍රියා අංශය සෘජු මැදිහත්වීම මත සිදු කරනු ලැබූ අධිකරණ ක්‍රියාමාර්ග (මහේස්ත්‍රාත් අධිකරණ හැර) පිළිබඳ තොරතුරු.**

අධිකරණය	2025.01.01 දිනට පැවති නඩු සංඛ්‍යාව	2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා එක් වූ නඩු සංඛ්‍යාව	2025.09.30 දිනට අවසන් වූ නඩු සංඛ්‍යාව	2025.09.30 දිනට ඉතිරි නඩු සංඛ්‍යාව
ශ්‍රේෂ්ඨාධිකරණය	143	30	04	169
අභියාචනාධිකරණය	440	30	52	418
මහාධිකරණය	104	18	18	104
වාණිජ මහාධිකරණය	137	1	1	137



- **යෝජිත සේවා නියුක්ති පනත සමාලෝචනය කිරීම**

යෝජිත සේවා නියුක්ති පනතේ සඳහන් කරුණු සමාලෝචනය කිරීම සඳහා කම්කරු අමාත්‍යාංශයට සහය ලබා දීම උදෙසා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කමිටු තුනක් පිහිටුවා සමාලෝචන කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. මෙම කමිටු මගින් සේවා තත්ත්ව සහ කොන්දේසි, කාර්මික සම්බන්ධතා සහ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍යය යන ක්ෂේත්‍ර තුන ආවරණය කරනු ලබයි. කමිටු වෙන් වශයෙන් සාකච්ඡා කිරීමෙන් අනතුරුව ඒකාබද්ධ කමිටු සාකච්ඡා පවත්වා සමාලෝචන වාර්තාව 2025 වර්ෂයේ සිව්වන කාර්තුව තුළදී ඉදිරිපත් කිරීමට නියමිතය.

- **1942 අංක 45 දරණ කර්මාන්තශාලා ආඥාපනත යටතේ රෙගුලාසි සම්පාදනය කිරීම සහ සංශෝධනය කිරීම**

1942 අංක 45 දරණ කර්මාන්තශාලා ආඥාපනත යටතේ සම්පාදනය කළ යුතු සහ සංශෝධනය කළ යුතු රෙගුලාසි 02 ක් හඳුනාගෙන ඒවා සංශෝධනය කිරීමේ කටයුතු සිදු කරමින් පවතී.

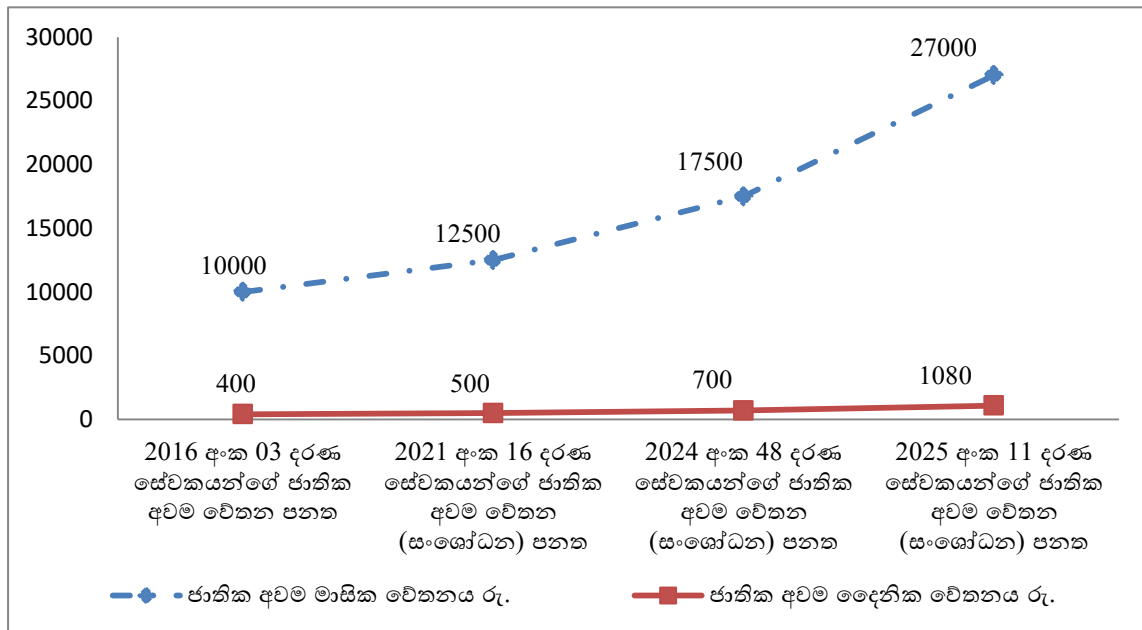
### 2.7.5. ශ්‍රම ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම

පෞද්ගලික අංශයේ සේවා නියුක්තියන්ගේ වැටුප් හා සේවා කොන්දේසි යාවත්කාලීන කිරීම සහ එම අයිතීන් ආරක්ෂා කිරීම දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රමුඛ කාර්යභාරයක් වේ. ඒ අනුව, 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා එම විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාලව පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

- **ජාතික අවම වේතනය සංශෝධනය කිරීම**

2025 අංක 11 දරණ සේවකයින්ගේ ජාතික අවම වේතන සංශෝධන පනත මගින් 2025.04.01 දින සිට ජාතික අවම මාසික වේතනය රු. 27,000.00 දක්වා ද දෛනික වේතනය රු. 1,080.00 දක්වා ද ඉහළ නංවන ලදී. ජාතික අවම මාසික වේතනය සහ ජාතික අවම දෛනික වේතනය සංශෝධනය සම්බන්ධයෙන් 2025.08.27 දිනැති පුවත්පත් දැන්වීම මගින් සේව්‍යෝජකයින්ද 2025.07.27 දිනැති පුවත්පත් දැන්වීම මගින් සේව්‍ය සේවක දෙපාර්ශවයමද දැනුවත් කිරීමට කටයුතු කරන ලදී.

**ප්‍රස්තාරය 2.3 - ජාතික අවම වේතන පනතේ විකාශනය**





- **දින 05 වැඩසකිය සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම**

දින 05 වැඩසකිය සඳහා අනුමැතිය ලබා ගැනීම සඳහා සේවායෝජකයින් වෙතින් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා ඉල්ලීම් 331 ක් ලැබී ඇති අතර, එම ඉල්ලීම් වලින් 285ක් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීමට කටයුතු කරන ලදී.

2024 වර්ෂයේදී දින 05 වැඩසකිය සඳහා අනුමැතිය ලබා ගැනීම සඳහා සේවායෝජකයින් වෙතින් ලැබී ඇති ඉල්ලීම් සංඛ්‍යාව 339 ක් වූ අතර එම ඉල්ලීම් වලින් 320ක් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීමට කටයුතු කර ඇත.

- **සාමූහික ගිවිසුම්වල නීතිමය වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම**

2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා සාමූහික ගිවිසුම්වල නීතිමය වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම සඳහා ඉල්ලීම් 18 ක් ලැබී ඇති අතර පසුගිය වර්ෂයේ ලැබී ඉදිරි කටයුතු කරමින් පැවති ඉල්ලීම්ද ඇතුළත්ව ඉල්ලීම් 23ක් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීමට කටයුතු කරන ලදී.

2024 වර්ෂයේදී සාමූහික ගිවිසුම්වල නීතිමය වලංගුභාවය පරීක්ෂා කිරීම සඳහා ලැබී තිබූ ඉල්ලීම් සංඛ්‍යාව 39 ක් වූ අතර එයින් ඉල්ලීම් 21ක් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීමට කටයුතු කර ඇත.

- **පඩි පාලක සභා අඥාපනත හා සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත යටතේ වැටුපෙන් අඩු කිරීම් සඳහා ලැබෙන ඉල්ලීම් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම**

පඩි පාලක සභා අඥාපනත හා සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත යටතේ වැටුපෙන් අඩු කිරීම් සඳහා 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා ඉල්ලීම් 198 ක් ලැබී ඇති අතර පසුගිය වර්ෂයේ ලැබී ඉදිරි කටයුතු කරමින් පැවති ඉල්ලීම්ද ඇතුළත්ව ඉල්ලීම් 139ක් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීමට කටයුතු කරන ලදී.

2024 වර්ෂයේදී මේ සඳහා ඉල්ලීම් 262ක් ලැබී තිබූ අතර 2023 වර්ෂයේ ලද ඉල්ලීම්ද ඇතුළත්ව ඉල්ලීම් 124ක් සඳහා අනුමැතිය ලබා දීමට කටයුතු කර තිබුණි.

- **අණපනත් සම්බන්ධයෙන් සේව්‍ය හා සේවක පාර්ශව විසින් සිදු කරනු ලබන විමසීම් සඳහා පැහැදිලි කිරීම් හා අර්ථ නිරූපණ ලබා දීම**

අණපනත් සම්බන්ධයෙන් සේව්‍ය හා සේවක පාර්ශව විසින් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා විමසීම් 37ක් ඉදිරිපත් කර තිබුණි. එයින් 34 ක් සඳහා පැහැදිලි කිරීම් හා අර්ථ නිරූපණ ලබා දීමට කටයුතු කරන ලදී.

2024 වර්ෂයේදී මේ සම්බන්ධයෙන් ලැබී තිබූ විමසීම් සංඛ්‍යාව 70ක් වන අතර එම ඉල්ලීම් වලින් 69 ක් සඳහා පිළිතුරු ලබා දීමට කටයුතු කරන ලදී.

- **පඩිපාලක සභා සම්බන්ධ ක්‍රියාකාරකම්**

2025 වර්ෂයේදී කැඳවීමට කටයුතු කරමින් පවතින පඩිපාලක සභා ලැයිස්තුව පහත පරිදි වේ.

- තේ වැවීමේ හා සැදීමේ කර්මාන්තය.
- රබර් වැවීමේ හා දල රබර් සැකසීමේ කර්මාන්තය.
- පොල් වැවීමේ කර්මාන්තය
- ඇඳුම් සැදීමේ කර්මාන්තය
- රබර්, ප්ලාස්ටික් හා පෙට්ට්‍රෝලියම් රෙසින් ආශ්‍රිත භාණ්ඩ නිපදවීමේ කර්මාන්තය
- මෝටර් රථ ගමනාගමන කර්මාන්තය

- හෝටල් හා හෝෂන සැපයීමේ කර්මාන්තය
- ආරක්ෂක සේවා කර්මාන්තය
- රෙදි පිළි නිෂ්පාදන කර්මාන්තය
- සිල්ලර හා තොග වෙළඳ කර්මාන්තය
- පවිත්‍රතා සේවා කර්මාන්තය

- **පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ගේ සේවා ගිවිසුම් වල පවතින ගැටලු හඳුනා ගැනීම**

මේ සඳහා මෙම වර්ෂයේදී කමිටුවක් පත්කර ඉදිරි කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී. ඒ අනුව, සේවා ගිවිසුම් අධ්‍යයනය කර පවතින ගැටළු හඳුනා ගැනීමටත් එම ගැටලු අවම කර ගැනීම සඳහා අවශ්‍යතාවය පරිදි නීතිමය සංශෝධන සිදු කිරීමටත් අපේක්ෂිතය.

### 2.7.6. සේවයේ යෙදෙන ස්ත්‍රීන් සහ තරුණ අයගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම හා ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම

කාන්තාවන් සේවයේ නියුක්ත කරවීමේදී ඔවුන්ගේ අයිතින් ආරක්ෂා වන පරිදි කම්කරු නීතීන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, එම නීති කාලීනව සමාලෝචනය කරමින් අවශ්‍ය සංශෝධනයන් නිර්දේශ ලබාදීම මගින් ඵලදායී කාන්තා ශ්‍රම දායකත්වයක් රටට ලබාදීම මෙන්ම ශ්‍රී ලංකාව තුළින් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම සඳහා කටයුතු කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කරනු ලැබේ.

ඒ අනුව, 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

- **ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධයෙන් ලැබුණු පැමිණිලි වලට අදාළව පරීක්ෂණ සිදු කිරීම**

ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධයෙන් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා පැමිණිලි 47ක් ලැබී ඇත. පසුගිය වර්ෂයේ ලැබී ඉදිරි කටයුතු කරමින් පැවති පැමිණිලිද සමඟ පැමිණිලි 14ක් විසඳීමට කටයුතු කරන ලදී. මේ අතරින් ළමා ශ්‍රමයක් ඇති බවට අනාවරණය වූ පැමිණිලි සංඛ්‍යාව 02ක් වන අතර ඒ සම්බන්ධයෙන් නීතිමය ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සඳහා අවශ්‍ය ඉදිරි කටයුතු සිදු කරමින් පවතී.

- **කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම සහ කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීමට අදාළ සේවා කොන්දේසි කඩකිරීම් සම්බන්ධයෙන් ලැබුණු පැමිණිලි පිළිබඳ පරීක්ෂණ සිදු කිරීම**

2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කාලය තුළ ආයතන වෙනත් ලද ඉල්ලීම් පරිදි කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සඳහා අනුමැතිය ලබා දීම් 554ක් සිදු කර ඇත.

කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීමට අදාළ සේවා කොන්දේසි කඩකිරීම් සම්බන්ධයෙන් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා පැමිණිලි 02ක් ලැබී ඇති අතර, ඒ සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂණ කටයුතු සිදු කරමින් පවතී.

- **ළමා ශ්‍රමය ශ්‍රී ලංකාවෙන් තුරන් කිරීම පිණිස කටයුතු කිරීම**

ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම හා පුරවැසි වගකීම පිළිබඳ පණිවුඩය බිම් මට්ටම දක්වා රැගෙන යාමේ කටයුතු ශ්‍රී ලංකා පොලිසියේ ප්‍රජා පොලිස් කමිටු හරහා සිදු කිරීම වඩාත් ප්‍රායෝගික බවට හඳුනාගන්නා ලදී. ඒ අනුව, 2024 වර්ෂයේ දී ආරම්භ කරන ලද මෙම ක්‍රියාකාරකම 2025 වර්ෂයේදී ද අඛණ්ඩව සිදු කරන ලදී.

ඒ අනුව, ශ්‍රී ලංකා පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුවේ පොලිස් කොට්ඨාස 45න්, කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ කොට්ඨාස 4 ක් සඳහා පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ සැසි 2024 වර්ෂයේදී පවත්වන ලදී. 2025 වර්ෂයේදී ශ්‍රී ලංකාවම ආවරණය වන පරිදි පොලිස් කොට්ඨාස 41 ක් සඳහා පැවත්වීමට සැලසුම්

කර තිබූ පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ සැසි කලාප කාර්යාල 11 ම ආවරණය වන පරිදි ශ්‍රී ලංකා පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ද සහය ලබා ගනිමින් සාර්ථකව නිම කරන ලදී.

එසේම, වර්තමානය දක්වා ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම වෙනුවෙන් සිදුකරන ලද වැඩසටහන් හා ක්‍රියාකාරකම් සමාලෝචනය කරමින් ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා වැඩසටහනක් 2025 ජුනි 20 දින ප්‍රධාන කාර්යාල පරිශ්‍රයේදී ගරු කම්කරු අමාත්‍යතුමාගේ සහ ලේකම්තුමාගේ ප්‍රධානත්වයෙන් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ, ශ්‍රී ලංකා පොලිස් දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන්ගේ සහ ජාතික මෙහෙයුම් කමිටුවේ සාමාජිකයින්ගේ සහභාගීත්වයෙන් සහ අදාළ සියලු පාර්ශවයන්ගේ සහයෝගය ඇතිව පවත්වන ලදී. මේ සඳහා 240කට ආසන්න පොලිස් නිලධාරීන් සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තු නිලධාරීන් පිරිසක් සහභාගී විය.

ශ්‍රී ලංකාවෙන් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමේ ජාතික මෙහෙයුම් කමිටුවේ 2025 වර්ෂය සඳහා පළමු රැස්වීම 2025.03.11 වන දින කම්කරු මහලේකම් කාර්යාලයේ ශ්‍රවණාගාරයේදී පවත්වන ලදී. එහිදී ළමා ශ්‍රමය සම්බන්ධ 2025 වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මේ කෙටුම්පත ඉදිරිපත් කරන ලද අතර පැමිණි පාර්ශවකරුවන්ගේ ඊට අදාළ යෝජනා පිළිබඳව ද සාකච්ඡා කරන ලදී. මෙහිදී ළමා ශ්‍රමය වැළැක්වීම සඳහා බිම් මට්ටමේ ප්‍රජාව දැනුවත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවය මෙන්ම වතු ආශ්‍රිතව පවතින outgrower systems හරහා ළමා ශ්‍රම අවදානම් තත්ත්වයන් පැනනැගී ඇති බවට ද කරුණු ඉදිරිපත් කරන ලදී. එසේම මෙම කමිටුවේ 2025 වර්ෂය සඳහා වන දෙවන රැස්වීම 2025.08.07 වන දින කම්කරු මහලේකම් කාර්යාලයේ ශ්‍රවණාගාරයේදී පවත්වන ලදී.

- **ධීවර හා වතු ක්ෂේත්‍රයන්හි පවතින ළමා ශ්‍රමයට අවදානම් දරුවන් හඳුනාගැනීම සඳහා ඉලක්ක කරගත් අවදානම් ප්‍රදේශයන්හි විශේෂ ක්ෂේත්‍ර පරීක්ෂණ / දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්**

ධීවර හා වතු ක්ෂේත්‍ර ආශ්‍රිතව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 12ක් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා කාලය තුළ සිදු කර ඇති අතර, ඒ සඳහා සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව 124 කි. දේශන මගින්, ගෙයින් ගෙට ගොස් දැනුවත් කරමින් අත්පත්‍රිකා බෙදාදීම, ශබ්ද විකාශන යන්ත්‍ර මගින් මෙම දැනුවත්කිරීම් සිදු කරන ලද අතර, ළමා ශ්‍රමයට අවදානම් ළමුන් අනාවරණය වී නොමැත.

- **නිවාසගත ( Home Stay ) සහ සත්කාරක සේවා මධ්‍යස්ථාන ( Hospitality Service Centers ) ද ඇතුළත් වන ආකාරයට සංචාරක ක්ෂේත්‍රය ආවරණය වන පරිදි විශේෂ කණ්ඩායම් පරීක්ෂණ පැවැත්වීම**

2025.09.30 දින වනවිට විශේෂ කණ්ඩායම් පරීක්ෂණ 30ක් කාන්තා හා ළමා කටයුතු අංශය විසින්, කලාප කම්කරු කාර්යාල මගින් සහ දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල මගින් සිදු කර ඇත. එහිදී සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව 109 ක් වූ අතර, ආවරණය කළ ආයතන ගණන 78 කි. ළමා ශ්‍රමයක් ඇති බවට අනාවරණය වී නොමැත.

- **ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගන්නා බවට ප්‍රතිඥා ලබා ගැනීම**



සේවායෝජකයන් වෙතින්, සිය ආයතන විසින් ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගන්නා බවට ප්‍රතිඥා ලබා ගැනීමේ වැඩසටහන 2024 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලද අතර 2025 වර්ෂයේදීද එය අඛණ්ඩව සිදු කරන ලදී. ඒ අනුව, 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ සේවායෝජකයන් වෙත ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් 04 ක් පැවැත්වීමට කටයුතු කර ප්‍රතිඥා ලබා ගෙන ඇත. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා ප්‍රතිඥා

ලබා දුන් සේවා සංඛ්‍යාව 679 කි. ඒ අනුව, 2025.09.30 දින වන විට ප්‍රතිඥා ලබා දී ඇති සමස්ත සේවායෝජක සංඛ්‍යාව 1,124 කි.

QR කේතයක් මගින් සේවායෝජකයන් හට සිය ආයතන වල ළමා ශ්‍රමය යොදා නොගන්නා බවට ප්‍රතිඥා ලබා දීමට හැකියාව පවතින අතර ප්‍රතිඥා ලබා දෙන ලද සේවායෝජකයින් ඇගයීම සඳහා සහ පිළිගැනීමක් ලබා දීම සඳහා සේවා ස්ථානයේ ප්‍රදර්ශනය කළ හැකි පරිදි ස්ථානවලින් ඉදිරි වර්ෂයේදී මුද්‍රණය කර ලබා දීමට කටයුතු සැලසුම් කර ඇත.

**• කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සහ ප්‍රසූතිකාමාර සම්බන්ධ කම්කරු නීති පිළිබඳව ඔවුන් දැනුවත් කිරීම**

නිෂ්පාදන ක්ෂේත්‍රය තුළ ශ්‍රම බලකායේ විශාල දායකත්වයක් පවතින කාර්මාන්ත ශාලාවන්හි සේවය කරන සේවිකාවන්ට අදාළ වන කාන්තාවන් රාත්‍රී සේවයේ යෙදවීම සහ ප්‍රසූතිකාමාර සම්බන්ධ කම්කරු නීති පිළිබඳව ඔවුන් දැනුවත්කිරීමට වැඩසටහන් 04 ක් පවත්වන ලදී. එමගින් ආවරණය වූ සේවිකාවන් සංඛ්‍යාව 115 කි.

**2.7.7. සේවකයාගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සඳහා වූ සුනිසි වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීම**

කාර්මාන්තශාලා තුළ සේවයෙහි යෙදෙන ශ්‍රමිකයන් හට භෞතිකමය වශයෙන් යම් ශාරීරික හානි සිදුවීම සහ අනතුරු ඇති වීම අවම කිරීම කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ වගකීමක් වේ. ශ්‍රී ලංකාවේ කාර්මාන්තශාලාවල සේවය කරන සේවකයන්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය, සෞඛ්‍යය හා සුභසාධනය සම්බන්ධයෙන් 1942 අංක 45 දරණ කාර්මාන්තශාලා ආඥා පනත යටතේ කටයුතු කරනු ලැබේ.

අනතුරු රහිත වැඩ පරිසරය තහවුරු කිරීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා ප්‍රධාන වශයෙන් පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

- 2019 අංක 01 දරණ කාර්මාන්තශාලා (කාර්මාන්තශාලා ලියාපදිංචි කිරීමේ සහ කාර්මාන්තශාලා ගොඩනැගිලි සඳහා අනුමැතිය ලබා දීමේ) නියෝග යටතේ 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කාර්මාන්තශාලා 1,843 ක් ලියාපදිංචි කරන ලදී. ඒ අනුව, මෙම නියෝග යටතේ 2025.09.30 දිනට ලියාපදිංචි කරනු ලැබූ කාර්මාන්තශාලා සංඛ්‍යාව 8,457 කි. 2024 වර්ෂයේදී ලියාපදිංචි කරන ලද කාර්මාන්තශාලා සංඛ්‍යාව 2,221 කි.
- 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කාර්මාන්තශාලා ගොඩනැගිලි පිඹුරුපත් 167 ක් පරීක්ෂා කර අනුමත කරන ලදී. 2024 වර්ෂයේදී පරීක්ෂා කර අනුමත කරන ලද කාර්මාන්තශාලා ගොඩනැගිලි පිඹුරුපත් සංඛ්‍යාව 244 කි.
- දිස්ත්‍රික් කාර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරුවරු විසින් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කාර්මාන්තශාලා 1,847 ක් පරීක්ෂා කර ඇත. 2024 වර්ෂය සඳහා එම සංඛ්‍යාව 2,578 කි.
- 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා වාර්තා වී විමර්ශනය කරන ලද මරණීය අනතුරු සංඛ්‍යාව 38 ක් වන අතර මරණීය නොවන අනතුරු සංඛ්‍යාව 1,035 කි. 2024 වර්ෂයේදී වාර්තා වී විමර්ශනය කරන ලද මරණීය අනතුරු සංඛ්‍යාව 47 ක් ද මරණීය නොවන අනතුරු සංඛ්‍යාව 1,606 ක් ද විය.
- බලයලත් නිලධාරීන් විසින් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා පරීක්ෂා කර ඉදිරිපත් කරනු ලැබූ අධි අන්තරායදායී යන්ත්‍ර පරීක්ෂණ වාර්තා සංඛ්‍යාව 9,638 කි. 2024 වර්ෂයේදී එය 11,965 ක් විය.
- සේවක සුරක්ෂිතතාවය ඉහළ නැංවීම සඳහා ද්විපාර්ශ්වීය සුරක්ෂිතතා කමිටු පිහිටුවීම සිදු කරන ලදී. කාර්මාන්තශාලා තුළ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය තහවුරු කිරීම මගින් සුරක්ෂිතතා

සංස්කෘතියකට මග පෑදීම මෙම ද්විපාර්ශවීය සුරක්ෂිතතා කමිටු පිහිටුවීමේ ප්‍රධාන අරමුණ වේ. ඒ අනුව, සියලුම කර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයන් ආවරණය වන පරිදි 2024 වර්ෂයේ දී පිහිටවූ ද්විපාර්ශවීය සුරක්ෂිතතා කමිටු සංඛ්‍යාව 202 කි. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කාල සීමාව තුළ දී ද්විපාර්ශවීය සුරක්ෂිතතා කමිටු 56 ක් පිහිටුවා ඇත. 2025.09.30 දිනට පිහිටුවා ඇති මුළු ද්විපාර්ශවීය සුරක්ෂිතතා කමිටු සංඛ්‍යාව 933 කි.

## 2.7.8. සේවකයාගේ වෘත්තීය සෞඛ්‍යාරක්ෂිත බව තහවුරු කිරීම සඳහා සිදු කරන ලද ක්‍රියාකාරකම්

සේවා ස්ථානයන්හි සෞඛ්‍යාරක්ෂිත බව තහවුරු කිරීම සඳහා සේවා ස්ථානවල සෞඛ්‍ය ගැටලු හෝ අනතුරු සිදුවීමට හැකි අවස්ථා පවතීද යන්න සම්බන්ධයෙන් විද්‍යාත්මක ක්‍රමවේදයන් යටතේ සෞඛ්‍ය බැලීම සහ එම අනතුරු වැළැක්වීම සඳහා පියවර ගැනීම හා වළක්වා ගැනීමට ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමට දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කටයුතු කරනු ලැබේ. ඒ අනුව 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා පහත ක්‍රියාකාරකම් සිදු කරන ලදී.

- පාරිසරික මිනුම් ලබා ගැනීම සහ වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා විගණනයන් සිදු කිරීම

කර්මාන්ත ශාලා පරීක්ෂා කර පාරිසරික මිනුම් ලබා ගැනීම සහ වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා විගණනයන් සිදු කිරීමේදී පළමුවෙන්ම කර්මාන්ත ශාලාවන්හි ගෘහ කළමනාකරණය කෙබඳු මට්ටමක පවතීද, සේවකයන්හට ලබා දෙන සුභසාධන පහසුකම් කෙසේ ද, යන්න පිළිබඳ පරීක්ෂණයක් සිදු කරයි. ඉන් අනතුරුව කර්මාන්තශාලාව තුළ වැඩ පරිසරය එහි සේවකයන් හට හිතකර තත්ත්වයක පවතී ද යන්න පරීක්ෂා කිරීම සඳහා ආලෝක මට්ටම, ශබ්ද මට්ටම, තාප විදාව හා වාතාශ්‍රය යන මිණුම් ඊට අදාළ උපකරණ ඇසුරින් ලබා ගනී. මීට අමතරව අනෙකුත් උපද්‍රව කාරක පිළිබඳ විගණනය කිරීම සිදු කරනු ලැබේ.

ඒ අනුව, 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කර්මාන්තශාලා 237 ක පාරිසරික මිනුම් ලබා ගැනීම සිදු කරන ලද අතර කර්මාන්තශාලා 248 ක වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා විගණනයන් සිදු කරන ලදී. මෙමගින් පරීක්ෂණ සිදු කළ කර්මාන්ත ශාලාවල වැඩ පරිසරය හිතකර තත්ත්වයකට ගෙන ඒම සඳහා අවශ්‍ය නිර්දේශ ලබා දීමට කටයුතු කර ඇත.

**වගුව 2.9 – 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කාල සීමාව තුළ දී වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් විවිධ ආයතන තුළ ඇතිවූ ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් විසඳීම සඳහා ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග**

මැදිහත් වීම සිදු කර ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් විසඳනු ලැබූ ආයතන සංඛ්‍යාව	ගැටළුකාරී තත්ත්වයන්හි ස්වභාවය	ක්‍රියාකාරකමේ නිමැවුම
13 (නිෂ්පාදන ආයතන - 11 අර්ධ රාජ්‍ය ආයතන - 01 සේවා අංශයේ ආයතන 01)	සේවා ස්ථානයන්හි පවතින අධික ශබ්දය, අධික උෂ්ණත්වය, විෂ රසායන අඩංගු දුමාරය, ප්‍රමාණවත් සනීපාරක්ෂක පහසුකම් නොමැති වීම, මූලික පහසුකම් නොමැති වීම, ආරක්ෂිත උපකරණ ලබා නොදීම ආදී ගැටලු	ප්‍රධාන වශයෙන් ආයතන 13ක ඇති වූ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් සඳහා අවශ්‍ය මැදිහත් වීම සිදු කර එම තත්ත්වයන් විසඳීම සඳහා ක්‍රියාමාර්ග ගන්නා ලදී. එමගින් සේවකයන් 2,187 දෙනෙකුගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය අයිතීන් සම්බන්ධයෙන් වන ප්‍රමිතීන් ආරක්ෂා කිරීමට පියවර ගන්නා ලදී.

		සේවකයින්ට වඩා හොඳ, සුවපහසු හා ආරක්ෂිත වැඩ පරිසරයක් සැලසීම මගින් ඔවුන්ට මනා ශාරීරික හා මානසික සෞඛ්‍යයක් සහිතව කාර්යක්ෂමව කටයුතු කිරීමට හැකියාව ලැබේ. මෙය ඔවුන්ගේ අවධානය වැඩි කිරීම, වෙනස සහ අපහසුතා අඩු කිරීම, සහ ඵලදායීතාව වැඩි කිරීම සඳහා උපකාරී වේ. එමගින් ආයතනික ඉලක්ක කාර්යක්ෂමව ලඟා කර ගත හැකි වන අතර, සේවා ගුණාත්මකභාවය වැඩිවේ. විශේෂයෙන්, මෙම ක්‍රියාකාරකම දේශීය නිෂ්පාදනය වර්ධනයට ධනාත්මක වශයෙන් බලපානු ලැබේ.
--	--	---

වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය සම්බන්ධයෙන් සේව්‍ය සේවක දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් සංවිධානය කර පැවැත්වීම තුළින් සේවා ස්ථාන ආශ්‍රිතව ඇති වන අනතුරු අවම කර ගැනීමටත් ආරක්ෂිත සේවා පරිසරයක් ඇති කිරීමටත් හැකියාව ලැබේ. ඒ අනුව, 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය සහ වෘත්තීය ස්වස්ථතා අංශය විසින් පවත්වන ලද සේව්‍ය සේවක දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු පහත වගුවෙහි දැක්වේ.

මෙම දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් මගින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ දැනුම ඉහළ නැංවීම, පුද්ගල ආරක්ෂණ උපකරණ භාවිතය, රසායනික ද්‍රව්‍ය සුරක්ෂිතව භාවිතා කිරීම හා ප්‍රථමාධාර පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම සිදු කරන ලදී.

**වගුව 2.10 - 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කර්මාන්තමය සුරක්ෂිතතා අංශය විසින් පවත්වන ලද සේව්‍ය සේවක දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්වල තොරතුරු**

වැඩසටහනෙහි නම	පැවැත්වූ වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව / ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව	වැඩසටහනෙහි ප්‍රතිඵල
කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයේ සියලුම මහ නගර සභා, නගර සභා සහ ප්‍රාදේශීය සභාවන්හි සේවයේ නියුතු සෞඛ්‍ය කම්කරු සේවක සේවිකාවන්ගේ (Sanitary Workers) වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ දැනුම ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්	10	1,066	පුහුණුලාභීන්ගේ දැනුම වර්ධනය දළ වශයෙන් 27.5%කි. (පූර්ව සහ පසු ප්‍රශ්නාවලි විශ්ලේෂණ දත්ත අනුව). සෞඛ්‍ය කම්කරු සේවකයින් යනු දැනුම සහ පුහුණුව සඳහා සීමා වූ ප්‍රවේශයකින් යුතු වෘත්තීයයක් වන අතර, ඔවුන්ට වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ පද්ධතිය දැනුම සාපේක්ෂව අඩුය.

පැවැත්වීම			එබැවින්, කෙටි කාලීන වැඩසටහනකින් පසු 27.5%ක් දක්වා දැනුම වැඩිවීම සුවිශේෂී ප්‍රගතියකි. ඒ අනුව, ඉදිරි වර්ෂයන්හිදී ද අනෙකුත් ප්‍රදේශයන් ආවරණය කරමින් මෙම වැඩසටහන අඛණ්ඩව සිදු කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.
වෘත්තීය ස්වස්ථතාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව කර්මාන්තශාලා ආඥාපනතේ පවතින නීති හා රෙගුලාසි පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම සහ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ක්ෂේත්‍රය තුළ සුරක්ෂිතතා සංස්කෘතියක් ස්ථාපිත කිරීම	21	833	මෙම දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් මගින් පුහුණුලාභීන් කෙරෙහි සිදුවූ බලපෑම පිළිබඳ ප්‍රගති තක්සේරුව උපරිම අගය දළ වශයෙන් 41.8% ක් පමණ වේ. (පූර්ව සහ පසු ප්‍රශ්නාවලි විශ්ලේෂණ දත්ත අනුව).
අවිධිමත් අංශයේ සේවකයන් සහ සේව්‍යයන්ගේ වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව පිළිබඳ දැනුම ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම	15	957	මෙම දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් මගින් වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ දැනුම ඉහළ නැංවීම, පුද්ගල ආරක්ෂණ උපකරණ භාවිතය, රසායනික ද්‍රව්‍ය සුරක්ෂිතව භාවිතා කිරීම හා ප්‍රථමාධාර පිළිබඳව දැනුවත් කිරීම සිදු කෙරේ. මෙම දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් මගින් පුහුණුලාභීන් කෙරෙහි සිදුවූ බලපෑම පිළිබඳ ප්‍රගති තක්සේරුව උපරිම අගය දළ වශයෙන් 45% ක් පමණ වේ. (පූර්ව සහ පසු ප්‍රශ්නාවලි විශ්ලේෂණ දත්ත අනුව).

කර්මාන්තශාලා වල සිදුවන මරණීය අනතුරු, වෘත්තීය රෝග සහ වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව පිළිබඳ දැනුම වර්ධනය සඳහා පුහුණු මොඩියුල සකස් කරන ලදී. ඉදිරියේදී කර්මාන්තශාලා වල සේව්‍ය සේවක දෙපාර්ශවය, වෘත්තීය පුහුණු ආයතනවල සිසුන් සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කම්කරු නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් වලදී මෙම පුහුණු මොඩියුල භාවිතා කිරීමට අපේක්ෂිතය.

## 2.7.9. දෙපාර්තමේන්තුවේ වෙබ් අඩවිය

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිල වෙබ් අඩවිය වන [www.labourdept.gov.lk](http://www.labourdept.gov.lk) මගින් සේවාලාභීන් සඳහා අවශ්‍ය අයදුම් පත්‍ර, ආකෘති පත්‍ර, උපදෙස් හා කම්කරු අණපනත් මෙන්ම සේවායෝජකයන් විසින් අනුගමනය කළ යුතු පඩි පාලක සහා තීරණ ඇතුළු අවශ්‍ය ලේඛන බාගත කරගත හැකි වන අතර, එම තොරතුරු නිරන්තරයෙන් යාවත්කාලීන කිරීමට කටයුතු කරනු ලබයි. එසේම, දෙපාර්තමේන්තුවේ ඊ-සේවාවන් ලබා ගැනීමේ පහසුකම්ද මෙයට ඇතුළත් කර සංවර්ධනය කරමින් පවතී.

### 2.7.10. දෙපාර්තමේන්තුවේ මාධ්‍ය කටයුතු

දෙපාර්තමේන්තුව විසින් නිල යු ටියුබ් වැනලයක්, ෆේස්බුක් පිටුවක් සහ ටවිටර් ගිණුමක් පවත්වාගෙන යමින් යාවත්කාලීන කරනු ලැබූ තොරතුරු මහජනතාව වෙත ලබා දීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

එසේම, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ක්‍රියාකාරිත්වය හා සේවා සම්බන්ධ තොරතුරු මහජනතාවට ජනමාධ්‍ය සහ සමාජ මාධ්‍ය ඔස්සේ වැඩි කාර්යක්ෂමතාවයෙන් සම්ප්‍රේෂණය කිරීමේ අරමුණින් මාධ්‍ය ඒකකයක් ස්ථාපිත කිරීම සඳහා අවශ්‍ය මූලික කටයුතු 2025 වර්ෂයේදී ආරම්භ කරන ලදී. ඉදිරි වර්ෂයන්හිදී මෙම ඒකකය සඳහා අවශ්‍ය මානව හා භෞතික සම්පත් සම්පූර්ණ කර ගැනීමත් සමඟ එය පූර්ණ කාර්යක්ෂම මාධ්‍ය ඒකකයක් බවට පත්කිරීමට අපේක්ෂිතය.

### 2.7.11. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ පුස්තකාලය

කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ අණපනත්, පොත්පත් හා ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකාවේ පවතින ප්‍රධානතම පුස්තකාලය කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ විසින් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. මෙමගින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව, කම්කරු අමාත්‍යාංශය සහ ඒ යටතේ පවතින අනෙකුත් ආයතනවල කාර්ය මණ්ඩල සඳහා මෙන්ම බාහිර පාඨකයන් සඳහා ද කම්කරු නීති ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සියලුම අණපනත්, පොත් පත්, ප්‍රකාශන ආදිය පරිශීලනය සඳහා පහසුකම් සලසනු ලබයි.

### 2.7.12. තොරතුරු සන්නිවේදන කටයුතු

- ප්‍රකාශන කටයුතු

- කතිකාව සහරාව

ආයතන තුළ සේව්‍ය හා සේවක දෙපාර්ශ්වය අතර සුහදතාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය දැනුම ලබා දීම මගින් ආරාචුල් අවම කිරීම සඳහා දායකත්වය ලබා දීම කතිකාව සහරාව එළි දැක්වීමේ අරමුණ වේ. ඒ අනුව, 2025 වර්ෂය සඳහා වන කතිකාව සහරාව සඳහා ලිපි සම්පාදනය කරමින් පවතින අතර, එම සහරාව 2025 වර්ෂයේ සිව්වන කාර්තුව තුළදී එළිදැක්වීමට අපේක්ෂිතය.

- සාර්ථකත්වයේ තතු (Success Stories) ප්‍රකාශනය

සමාජ කතිකා වැඩසටහන් තුළින් සිය ආයතනයන්හි සේව්‍ය හා සේවක දෙපාර්ශ්වය අතර සුහදතාවය වර්ධනය කර ගනිමින් ආයතනයේ කාර්යක්ෂමතාවය වර්ධනය කර ගෙන දේශීය ආර්ථිකයට ශක්තියක් වූ ආයතනයන්හි සාර්ථකත්වයේ ගමන් මග අනෙකුත් ආයතනයන්ටද ආදර්ශයක් වන අයුරින් ප්‍රකාශයට පත් කිරීම සඳහා අදාළ තොරතුරු රැස්කර ඇත. මෙම සාර්ථකත්වයේ තතු ඇතුළත් (Success Stories) ප්‍රකාශනය 2025 වර්ෂයේ සිව්වන කාර්තුව තුළදී එළිදැක්වීමට අපේක්ෂිතය.

- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ සමීක්ෂණ සහ අධ්‍යයනයන්

- පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ සේවා නියුක්තිය පිළිබඳ වාර්ෂික සමීක්ෂණය (Annual Survey of Private and Semi-Government Sector Employment) 2025

කම්කරු අමාත්‍යාංශය, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව හා වෙනත් ආයතන වෙත තීරණ ගැනීම සඳහා ඉවහල් වන කම්කරු සංඛ්‍යාති ඉදිරිපත් කිරීම මෙම වාර්තාව සකස් කිරීමේ මූලික අරමුණ වේ. 2025-සැප්තැම්බර් මාසය දක්වා ප්‍රශ්නාවලි ආයතන වෙත යොමු කර තොරතුරු රැස් කරමින් පවතී.

මෙම වාර්ෂික වාර්තාව මගින් ප්‍රකාශයට පත් කෙරෙන කරුණු පහත පරිදි වේ.



- ✓ ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම්, රැකියාව හා ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව සාමාන්‍ය මාසික නාමික ඉපැයීම් (Monthly Nominal Earning)
- ✓ ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම්, රැකියාව සහ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව අවම වැටුප් අනුපාතය (Low Pay Rate)
- ✓ ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම්, රැකියාව හා ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව වැටුප් පරතරය (Gender Wage Gap)
- ✓ ආර්ථික ක්‍රියාකාරකම්, රැකියාව හා ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව ශ්‍රම පිරිවැය (Labour Cost )

#### - ශ්‍රම ඉල්ලුම පිළිබඳ වාර්තාව (Bulletin of Labour Demand)

ශ්‍රී ලංකාවේ පෞද්ගලික හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ පවතින රැකියා පුරප්පාඩු පිළිබඳ තක්සේරුවක් ලබා ගැනීම මෙම ප්‍රකාශනයේ අරමුණ වේ. 2024 වර්ෂය සඳහා මෙම ප්‍රකාශනය සකස් කර අවසන් කර ඇත.

#### - කම්කරු සංඛ්‍යාති (Labour Statistics)

සේවක අර්ථ සාධක අරමුදල, සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල, රැකියාවේ දී සිදුවන අනතුරු/ගෙවන වන්දි මුදල්, ශ්‍රී ලංකාවේ ශ්‍රමබල දත්ත, ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ පැමිණිලි, වැඩවර්ජන ආදී සංඛ්‍යාත්මක තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම මෙම ප්‍රකාශනයේ අරමුණ වේ. 2024 වර්ෂයේ තොරතුරු ඇතුළත් වාර්තාව සකස් කිරීමේ කටයුතු අවසන් අදියරේ පවතී.

#### - ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අධ්‍යයනය 2025 - බස්නාහිර පළාත

කොළඹ දිස්ත්‍රික්කයෙහි ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා ගැනීම, ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම පිළිබඳ ක්‍රියාකාරකම්හි ප්‍රගතිය ඇගයීම, ළමා ශ්‍රමිකයන් සිටින පවුල්වල සමාජ ආර්ථික තත්ත්වය පිළිබඳ දත්ත රැස් කිරීම සහ ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීම සඳහා ගත යුතු ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීම අරමුණු කර ගනිමින් ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අධ්‍යයනයක් 2024 වර්ෂයේ දී සිදු කරන ලදී. එහි දෙවන අදියර වශයෙන් බස්නාහිර පළාත තුළ ළමා ශ්‍රමය පිළිබඳ අධ්‍යයනය 2025 වර්ෂයේදී සිදු කරන ලදී.

මෙම අධ්‍යයනය සඳහා බස්නාහිර පළාත තුළ නිවාස ඒකක 1000 ක නියැදියක් තෝරා ගන්නා ලදී. 2025.09.30 වන විට දත්ත රැස් කිරීම, පරිගණක ගත කිරීම හා විශ්ලේෂණය කිරීම සහ වාර්තාව සකස් කිරීම අවසන් කර ඇති අතර, මුද්‍රණ කටයුතු සිව්වන කාර්තුව තුළදී අවසන් කිරීමට අපේක්ෂිතය.

#### - දිගු වේලාවක් සිටගෙන සේවයේ නියුතු සේවකයින්ට ඇති විය හැකි සෞඛ්‍ය සංකූලතා පිළිබඳ සිදුකරන නියමු අධ්‍යයනය (A Pilot Study in selected five garment factories to study the impact of prolonged standing on the health of the workers)

ඇගළුම් කර්මාන්තශාලා වල දිගු වේලාවක් සිටගෙන සේවය කිරීම මගින් සේවක සේවිකාවන්ට සෞඛ්‍ය ගැටළු ඇති විය හැකි ද යන්න අධ්‍යයනය කිරීම මෙම අධ්‍යයනයේ මූලික අරමුණ වේ. ඇගළුම් නිෂ්පාදන ආයතන 06ක සේවකයින් 13,040ක් ආවරණය කරමින් මෙම අධ්‍යයනය සිදු කරන ලදී. 2025.09.30 දින වන විට දත්ත විශ්ලේෂණ කටයුතු 75% මට්ටමකින් අවසන් කර ඇත. සිව්වන කාර්තුව තුළදී අධ්‍යයන වාර්තාව ඉදිරිපත් කිරීමට අපේක්ෂිතය.

- ප්‍රධාන සැමරුම් දිනයන් පැවැත්වීම

- ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින සැමරුම් වැඩසටහන 2025

ජාත්‍යන්තර කාන්තා දිනයට සමගාමීව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2025.03.07 දින දිවයින පුරා විශේෂ දැනුවත්කිරීමේ වැඩසටහන් 11ක් සංවිධානය කර පවත්වන ලදී. මෙහි ප්‍රධාන වැඩසටහන බස්නාහිර 1 කලාප කම්කරු කාර්යාලයේ සම්බන්ධීකරණය මගින් සිදු කරන ලදී. විවිධ ක්ෂේත්‍ර නියෝජනය කරමින් සේවක සේවිකාවන් 450ක ප්‍රමාණයක් මේ සඳහා සහභාගී වී ඇත.

මෙම වැඩසටහනට සමගාමීව රූපවාහිනී හා ගුවන් විදුලි වැඩසටහන් මගින්ද කාන්තාවන්ට බලපාන කම්කරු නීති පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම් සිදු කරන ලදී. මෙම වැඩසටහන පිළිබඳව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිල සමාජ මාධ්‍ය (YouTube හා Facebook) මගින්ද ප්‍රචාරය කරන ලදී.



**ඡායාරූපය 2.1 - ජාත්‍යන්තර කාන්තා දින සැමරුම් වැඩසටහන 2025**

- ලෝක ළමා ශ්‍රම විරෝධී දින වැඩසටහන - 2025

ජාත්‍යන්තර ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනය වෙනුවෙන් කොළඹ උතුර පොලිස් කොට්ඨාසයේ ග්‍රැන්ඩ්පාස් ප්‍රදේශය ආවරණය වන පරිදි 2025.06.12 දින ළමා ශ්‍රම විරෝධී පාගමනක් මගින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පවත්වන ලදී. එහිදී 300-400 ක් අතර පිරිසක් වෙනුවෙන් දැනුවත් කිරීම් සිදුකරන ලදී.



**ඡායාරූපය 2.2 - ජාත්‍යන්තර ළමා ශ්‍රම විරෝධී දිනය වෙනුවෙන් කොළඹ උතුර පොලිස් කොට්ඨාසයේ ග්‍රැන්ඩ්පාස් ප්‍රදේශය ආවරණය වන පරිදි 2025.06.12 දින පැවැත්වූ ළමා ශ්‍රම විරෝධී පාගමන**

**- ලෝක ළමා දින සැමරුම් වැඩසටහන - 2025**

සැම වර්ෂයකම ඔක්තෝබර් 01 වන දිනට යෙදෙන ලෝක ළමා දිනයට සමගාමීව කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ළමා ශ්‍රමය හා අනර්ථකාරී ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම හා ඒ හා සම්බන්ධ නීති ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන් ඔබ්බට යමින් මෙවර ලෝක ළමා දිනයට සමගාමීව යාපනය, හැටන් සහ හලාවත යන ප්‍රදේශයන්හි වැඩසටහන් තුනක් සංවිධානය කරන ලදී.

මෙහි යාපනය වැඩසටහන 2025.09.22 දින යාපනය වෛදීෂ්වරන් විද්‍යාලයේදී පවත්වන ලදී. 1 වන ශ්‍රේණියේ සිට 05 ශ්‍රේණිය දක්වා අදාළ පාසලේ දරුවන්ට “ පුංචි අපේ ළමා ලෝකය “ තේමාව යටතේ චිත්‍රයක් නිර්මාණය කිරීමට සැලැස්වීම, 6 ශ්‍රේණියේ සිට 11 ශ්‍රේණිය දක්වා ඉහත පාසලේ දරුවන් හා එම දරුවන්ගේ දෙමව්පියන් විධිමත් ලෙස දැනුවත් කිරීමට කටයුතු කිරීම හා නාට්‍යානුසාරයෙන් ළමා ශ්‍රමය පිටු දැකීම පිළිබඳ රහ දැක්වීමක් ඉදිරිපත් කිරීම මෙහිදී සිදු කරන ලදී. ළමා ශ්‍රමයට වැඩි අවධානයක් සහිත දරුවන් වෙසෙන ස්ථානයන්හි නිලධාරීන් විසින් අත්පත්‍රිකා බෙදා හැරීම ආදී ප්‍රජාව දැනුවත් කිරීමද සිදු කරන ලදී.

හැටන් ප්‍රදේශයේ වැඩසටහන ඔක්තෝබර් 01 දින සහ හලාවත ප්‍රදේශයේ වැඩසටහන ඔක්තෝබර් 03 දින පැවැත්වීමට කටයුතු සංවිධානය කරන ලදී.

**- ලෝක සුරක්ෂිතතා දිනය**

2025.04.28 දිනට යෙදුනු ලෝක සුරක්ෂිතතා දිනය වෙනුවෙන් කර්මාන්තශාලා හා ඉදිකිරීම් වැඩබිම් සේවක සේවිකාවන් සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය, සෞඛ්‍යය හා වෘත්තීය ස්වස්ථතාවය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් සහ වෘත්තීය පුහුණුව ලබන තාක්ෂණික විද්‍යාල සිසුන් සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය, සෞඛ්‍යය හා වෘත්තීය ස්වස්ථතාවය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීමට කටයුතු කරන ලදී.

**2.7.13. දෙපාර්තමේන්තුවේ මානව සම්පත් කළමනාකරණය**

දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය මණ්ඩල අවශ්‍යතා හඳුනා ගැනීම, අවශ්‍යතාවය පරිදි බඳවා ගැනීම් සිදු කිරීම, නිලධාරීන්ගේ උසස් කිරීම්, කාර්ය සාධනය ඇගයීම, වැටුප් වර්ධක ලබා දීම, ස්ථාන මාරු කිරීම්, නිලධාරීන් විශ්‍රාම ගැන්වීම, නිලධාරීන්ගේ නිවාඩු කටයුතු සහ කාර්ය මණ්ඩලයේ විනය කටයුතු යන දෛනික කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලන කටයුතු 2025 වර්ෂයේ පළමු කාර්තු තුන තුළදීද සිදු කරන ලදී. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් පරීක්ෂණ 7ක් පැවැත්වීමට කටයුතු කළ අතර, ඒ සඳහා නිලධාරීන් 74 දෙනෙකු සහභාගී වී ඇත.

එසේම, දෙපාර්තමේන්තුවේ සමස්ත කාර්ය මණ්ඩලයේ පුහුණු අවශ්‍යතා හඳුනාගෙන අභ්‍යන්තර පුහුණු වැඩසටහන් සංවිධානය කර පැවැත්වීම, බාහිර ආයතන විසින් පවත්වනු ලබන පුහුණු පාඨමාලා වෙත නිලධාරීන් යොමු කිරීම, සේවා අවශ්‍යතාවය පරිදි උපාධි හා පශ්චාත් උපාධි හැදෑරීම සඳහා අවශ්‍ය මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන නිලධාරීන් වෙත සැපයීම සහ විදේශ පුහුණු සඳහා අවශ්‍ය සම්බන්ධීකරණ කටයුතු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සිදු කර ඇත.

**වගුව 2.11 - 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා සැලසුම් පර්යේෂණ පුහුණු හා ප්‍රකාශන අංශය විසින් සංවිධානය කර පවත්වනු ලැබූ පුහුණු වැඩසටහන්**

පුහුණු වැඩසටහනෙහි නම	නිලධාරී කාණ්ඩය	වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව
Brainstorming Session for the Future Direction of the Department of Labour	මාණ්ඩලික නිලධාරීන්	01	30

CMS System පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන (මාර්ගගත පුහුණුවකි)	නි.කම්.කො/ස.කම්.කො/අදාළ නිලධාරීන්	02	120
EPF Monitoring System සහ Claim System පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන	නි.කම්.කො/ ස.කම්.කො	02	150
කාර්මික ආරාධුල් විසඳීම පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන (සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන යටතේ)	කම්කරු නිලධාරීන්	04	219
කම්කරු නීති, මෘදු කුසලතා සහ කාර්යාල කළමනාකරණය පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන	කම්කරු නිලධාරීන්	02	100
මහජන සම්බන්ධතා, මෘදු කුසලතා සහ සුපිළිපත්ත රාජ්‍ය සේවකයා පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන	කළ.සේ.නි / සං.නි	04	450
	මුරකරුවන්	01	21
දෙමළ භාෂා පුහුණු වැඩසටහන්	කළ.සේ.නි / සං.නි/ කා.සේ.සේ	03	210
<b>එකතුව</b>		<b>19</b>	<b>1,300</b>

**වගුව 2.12 - 2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා දේශීය හා විදේශ පුහුණු වැඩසටහන් හා වැඩමුළු සඳහා නිලධාරීන් යොමු කිරීම**

පුහුණු වැඩසටහන් වර්ගය	වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව	නිලධාරීන් සංඛ්‍යාව
පශ්චාත් උපාධි	05	05
විදේශ පුහුණු සහ වැඩමුළු සඳහා සහභාගී වීම	10	13
ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය විසින් සංවිධානය කර පවත්වන ලද දේශීය පුහුණු වැඩසටහන්	08	70
ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය විසින් සංවිධානය කර පවත්වන ලද වැඩසටහන් (මාර්ගගත ක්‍රමයට පැවති වැඩසටහන්)	01	03
වෙනත් දේශීය ආයතනවල පුහුණු සඳහා නිලධාරීන් යොමු කිරීම	08	11
<b>එකතුව</b>	<b>32</b>	<b>102</b>

විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන්, සම්මන්ත්‍රණ සහ වැඩමුළු සඳහා නිලධාරීන් 13 දෙනෙකු සහභාගී වී ඇත. මෙම පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා නිලධාරීන් තෝරා ගැනීම කම්කරු අමාත්‍යාංශ විසින් සකස් කර ඇති විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා නිලධාරීන් තෝරා ගැනීමේ නිර්ණායක මත පදනම්ව සිදු කරයි. එමඟින් සුදුසුකම් සපුරාලන සෑම නිලධාරියෙකුටම සමාන අවස්ථා ලැබෙන පරිදි මනා විනිවිදභාවයකින් යුතුව විදේශ පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා නිලධාරීන් තෝරා ගැනීමට ඉඩප්‍රස්ථාව ලැබී ඇත.

එසේම, විදේශීය පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා සහභාගී වන නිලධාරීන් ඔවුන් ලබා ගත් දැනුම සහ අත්දැකීම් දෙපාර්තමේන්තුවේ අනෙකුත් නිලධාරීන් සමඟ බෙදා ගැනීම සඳහා එම නිලධාරීන්

නැවත පැමිණීමෙන් අනතුරුව සිය අත්දැකීම් පිළිබඳ කෙටි ඉදිරිපත් කිරීමක් සිදු කිරීම 2025 වර්ෂයේ සිට ආරම්භ කර ඇත. එමඟින් නව ව්‍යාපෘති යෝජනා හඳුනා ගැනීම සඳහාද දායකත්වය ලබා ගැනීමට අපේක්ෂිතයි.

කම්කරු නීති ක්‍රියාත්මක කිරීම සම්බන්ධ දැනුම හා අත්දැකීම් හුවමාරු කර ගැනීම් සඳහා දෙසතියකට වරක් පවත්වනු ලබන මාර්ගගත වැඩසටහන් මාලාවක් ( DoL – E Learning Hub) 2025 වර්ෂයේ සැප්තැම්බර් මාසයේ සිට ආරම්භ කරන ලදී. මෙමඟින් කම්කරු නීති ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ අත්දැකීම් හුවමාරු කරගැනීම සඳහා අවස්ථාව ලැබේ.

#### 2.7.14. දෙපාර්තමේන්තුවේ යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනය

දිවයින පුරා විසිරී සිටින සේව්‍යාලාභීන්ට වඩාත් ඵලදායී සේවයක් සලසා දීමේ අරමුණ පෙරදැරිව දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධාන කාර්යාලයෙහි සහ දිවයින පුරා පිහිටි ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයන් හි අවශ්‍යතාවය පරිදි යටිතල පහසුකම් සංවර්ධනයට දෙපාර්තමේන්තුව විසින් කටයුතු කරන ලදී.

ඒ අනුව, ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයන් හි අවශ්‍යතාවය පරිදි සුළු අළුත්වැඩියා කටයුතු සිදු කරන ලද අතර, මෙහෙවර පියෙස ගොඩනැගිල්ලේ මහල්වල සහ කම්කරු මහ ලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ මහල්වල අභ්‍යන්තර නිර්මිත සකස් කිරීමේ කටයුතු සිදු කරන ලදී.

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ සේව්‍යාලාභීන් වෙත වඩාත් කාර්යක්ෂම සේවාවක් සැපයීමේ අරමුණ පෙරදැරිව කම්කරු මහ ලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ, මෙහෙවර පියෙස ගොඩනැගිල්ලේ සහ දිවයින පුරා විසිරී පවතින කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයන්හි භෞතික පහසුකම් සංවර්ධනය කිරීම සඳහා 2025 වර්ෂය සඳහා රු. මිලියන 756.8 ක ප්‍රතිපාදන වෙන් කර ඇත. ඒ අනුව, මෙම සංවර්ධන ව්‍යාපෘති ක්‍රියාත්මක කරමින් පවතී. විශේෂයෙන් කම්කරු මහලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ 3, 4 සහ 5 යන මහල් දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල සඳහා සුදුසු වන අයුරින් නවීකරණය කිරීමේ කටයුතු අවසන් අදියරේ පවතී.

#### 2.7.15 දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්ය අධීක්ෂණය මඟින් ඉලක්ක කරා මෙහෙයවීම

තිරසර සංවර්ධන අභිමතාර්ථ ආදී ජාත්‍යන්තර ප්‍රතිපත්ති සහ වර්තමාන රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශය වන "පොහොසත් රටක් ලස්සන ජීවිතයක්" ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනයේ සඳහන් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවට අදාළ ක්‍රියාකාරකම් සාක්ෂාත් කර ගත හැකි වන පරිදි දෙපාර්තමේන්තුවේ සේව්‍යාලාභීන් වෙත සේවා සැපයීමේ ඵලදායීතාවය ඉහළ නංවා ගැනීම, නූතන තාක්ෂණය භාවිතා කිරීම හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය ආදී කරුණු කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කරමින් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ 2025-2029 පස් අවුරුදු උපායමාර්ගික සැලැස්ම සකස් කිරීමට කටයුතු කරන ලදී. ඒ අනුව, 2025 වර්ෂයට අදාළ ක්‍රියාකාරකම් වල ප්‍රගතිය වරින් වර සමාලෝචනයට ලක් කරන ලදී.

කලාප නියෝජ්‍ය කම්කරු කොමසාරිස්වරුන් මඟින් දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාල සහ උප කම්කරු කාර්යාල වල ප්‍රගතිය අඛණ්ඩව මාසිකව සහ කාර්තුවය වශයෙන් අධීක්ෂණය සඳහා නව ක්‍රමවේදයක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. මෙය සෑම කාර්යාලයක් විසින්ම ඒකාකාරීව සිදු කිරීම සඳහා ප්‍රගතිය සකස් කර ඉදිරිපත් කිරීමේ ආකෘතීන්ද හඳුන්වා දී ඇත.

එසේම, කම්කරු කොමසාරිස් ජනරාල්ගේ ප්‍රධානත්වයෙන් කලාප මට්ටමින් ප්‍රගති සමාලෝචන රැස්වීම් 11ක් පැවැත්වීමට කටයුතු සංවිධානය කර ඇත. එහි ප්‍රථම රැස්වීම 2025.10.02 දින මධ්‍යම කලාපය සඳහා පැවැත්වීමටත් ඉතිරි කලාප දහය සඳහා වන රැස්වීම් 2025 වර්ෂයේ ඉදිරි මාස කිහිපය තුළ දී පැවැත්වීමටත් අපේක්ෂිතය.

2025.08.22 සහ 23 දෙදින කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ අංශ සහ ප්‍රාදේශීය කාර්යාල භාර ප්‍රධානීන් සඳහා දැනුවත් කිරීමේ සම්මන්ත්‍රණයක් පවත්වන ලදී. මෙහිදී කම්කරු

දෙපාර්තමේන්තුවේ වර්තමාන ප්‍රගතිය සහ දෙපාර්තමේන්තුවේ ඉදිරි දිශානතිය සම්බන්ධයෙන් දීර්ඝ වශයෙන් සාකච්ඡා කරන ලදී. මෙම සම්මන්ත්‍රණයේදී ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව, කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව යන බාහිර ආයතන විසින්ද සිය අදහස් දැක්වීම් සිදු කරන ලදී. ඉදිරි වර්ෂයේ සිට මෙම සම්මන්ත්‍රණය වර්ෂයකට දෙවරක් පැවැත්වීමට අපේක්ෂිතය

## 2.8. මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව

- රැකියා වෙළඳපලට ප්‍රවේශවීමට අපහසුතා ඇති හෝ ඒ සඳහා රුචිකත්වයක් නොදක්වන කාන්තාවන්ට සහ ආබාධ සහිත පුද්ගලයින්ට ඔවුන්ගේ අභිමතය මත නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලියට සම්බන්ධවීමට ඉඩප්‍රස්ථාව ලබාදීම.

මේ යටතේ ආයතන සමඟ ඒකාබද්ධව ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් සඳහා අර්ධ කාලීන, දුරස්ථ හෝ නම්‍යශීලී රැකියා අවස්ථා ලබා දීම සඳහා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ මට්ටමින් ආබාධිත පුද්ගලයින් රැකියාගත කිරීමට අවශ්‍ය සහය ලබා දීම සිදු කෙරේ. මෙයට අදාලව 2022 වර්ෂයේ සිට මේ දක්වා JICA ආයතනයේ තාක්ෂණික සහය යටතේ සමාජ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ ඒකාබද්ධව ආබාධ සහිත පුද්ගලයින් 715 දෙනෙකු රැකියා ගත කර ඇත. මෙම වර්ෂයේ 2025.09.30 දින දක්වා රැකියාගත කිරීම් ගණන 330 ක් වේ. මෙම වැඩසටහන ඉතා සාර්ථක වැඩසටහනක් බව නිරීක්ෂණය වන අතර, 2026 වසරේ සිට ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් රැකියා ගත කිරීම වෙනුවෙන් තවදුරටත් කටයුතු කිරීමට ද සැලසුම් කර ඇත.

- උසස් පෙළ සිසුන් සඳහා වැඩලෝකයට නිපුණත්වයෙන් යුතුව පිවිසීම සඳහා ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් ලබා දීම සඳහා වෘත්තීය පුහුණු නිරීක්ෂණ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම. (Vocational Training Institute Visit)

ශ්‍රී ලංකාවේ පාසල් අධ්‍යාපන පද්ධතිය තුළ උසස් පෙළ හැදෑරීමෙන් අනතුරුව රජයේ විශ්ව විද්‍යාල වලට තේරී පත් වන්නේ ඉතා කුඩා ප්‍රතිශතයකි. වාර්ෂිකව 120,000 ක දරුවන් ප්‍රමාණයක් කිසිදු කුසලතා සංවර්ධනයකින් තොරව වැඩ ලෝකයට පිවිසෙන බව සංඛ්‍යා දත්ත අනුව පෙනී යයි. විශේෂයෙන්ම විභාග අසමත් වූවන් පමණක් වෘත්තීය අධ්‍යාපනය සඳහා යොමු වන බවට වූ සමාජ ආකල්පය වෙනස් කළ යුතුව ඇත. නමුත් පාසල් අධ්‍යාපනය ලබන කාලය තුළදී නිපුණතාවයන් සහිතව වැඩ ලෝකයට සම්බන්ධවීමේ වැදගත්කම අවබෝධ කරවන්නේ නම් පාසල් අධ්‍යාපනයෙන් පසු වෘත්තීය පාඨමාලාවක් තෝරා ගැනීමට සිසුන්ගේ පෙළඹවීමක් ඇතිවනු ඇත.

පාසල් අධ්‍යාපනය ලබන කාලය තුළදීම නිපුණතාවයන් සහිතව වැඩ ලෝකයට සම්බන්ධවීමේ වැදගත්කම අවබෝධ කරවීම සහ පාසල් අධ්‍යාපනයෙන් පසු වෘත්තීය පාඨමාලාවක් තෝරා ගැනීමට සිසුන්ට පෙළඹවීමක් ඇති කරවීම අරමුණු කර ගනිමින් මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් උසස් පෙළ සිසුන් සඳහා වැඩ ලෝකය පිළිබඳ ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් ලබා දීමේ වැඩසටහන් මාලාවක් ක්‍රියාත්මක කරනු ලැබේ. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා වැඩසටහන් 42ක් පවත්වා ඇති අතර, සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව 3,179 කි.

- ලියාපදිංචි රැකියා අපේක්ෂිතයින් අතරින් සාක්ෂු සේවයට ඇති කැමැත්ත පිළිබඳ සමීක්ෂණයක් සිදු කර දත්ත රැස් කිරීම

ශ්‍රී ලංකාවේ මෙන්ම ලොව බොහොමයක් රටවල දරුවන්, වැඩිහිටියන් හා ආබාධිත පුද්ගලයින් රැකබලා ගැනීම උදෙසා කාන්තාවන් විශාල පිරිසක් රැකියාගත වීමකින් තොරව කටයුතු කරනු ලැබේ. තවද, ශීඝ්‍රයෙන් ඉහළ යන වැඩිහිටි ජනගහනය හේතුවෙන්ද මෙම රැකබලා ගැනීමේ අවශ්‍යතාව දිනෙන් දින වර්ධනය වේ. ඒ අනුව “සත්කාරක ආර්ථික” (Care Economy) යේ ඉහළ වර්ධනයක් මෙරට තුළ ඇතිවන බව අපේක්ෂා කළ හැක.

සාත්තු සේවයට දේශීය වශයෙන් වැඩි ඉල්ලුමක් පවතින බැවින්, දෙපාර්තමේන්තුව තුළ ලියාපදිංචි රැකියා අපේක්ෂිතයින් සාත්තු සේවයට ඇති කැමැත්ත පිළිබඳව සමීක්ෂණයක් 2025 සැප්තැම්බර් මස 10 වන දින ආරම්භ විය. මෙම සමීක්ෂණය දිවයිනම ආවරණය වන පරිදි තෝරා ගත් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශයන්හි සිදු කෙරේ. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය හා ඒකාබද්ධව සිදු කරන මෙම සමීක්ෂණයේ ප්‍රතිඵල මත සාත්තු සේවය සඳහා නව පුහුණු පාඨමාලාවක් සැකසීමට අපේක්ෂිතය.

මෙමගින් නව රැකියා නිර්මාණය හා ප්‍රවර්ධනය, කාන්තා ශ්‍රම බලකා සහභාගිත්වය ඉහළ යාම, ඉහළ යන වයස්ගත ජනගහනය මත ඇතිවන අභියෝග වලට රට සූදානම් කර ගැනීම, වඩා හොඳ සමාජ ආරක්ෂාවක් ළඟා කර ගැනීම සඳහා අවධානයට ලක් වූ කාණ්ඩයන් එනම් වැඩිහිටියන්, ආබාධ සහිත පුද්ගලයින්, නිදන්ගත රෝග ඇති අය සඳහා සාධාරණ සත්කාර ලබා දීම වැනි දීර්ඝකාලීන අරමුණු ළඟා කර ගැනීමට මෙමගින් පිටුවහලක් වේ.

- රැකියා අපේක්ෂිතයින් සඳහා වැඩ ලෝකය පිළිබඳ ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් ලබා දීම සඳහා වැඩසටහන් පැවැත්වීම. (Empower Youth)**

අනාගත අභියෝගවලට ඵලදායී ලෙස මුහුණ දීම සඳහා නායකත්වයෙන්, නිර්මාණශීලීත්වයෙන් හෙබි රැකියා වෙළඳපොළට ගැලපෙන පරිදි සූදානම් කිරීම තුලින් ශ්‍රී ලංකාවේ සේවා වියුක්ති පරතරය අවම කිරීම සඳහා මෙම වැඩසටහන සිදු කෙරේ. දෙදිනක් පුරාවට පැවැත්වෙන වැඩසටහන පෞද්ගලික අංශය සමඟ ඒකාබද්ධව පවත්වනු ලැබේ. එහි පළමු දින තුළදී තරුණ තරුණියන් හට අනාගතය පිළිබඳ සුභවාදී ආකල්ප ඇති කිරීම වැඩ ලෝකයට ප්‍රවේශ වීමට ස්වයං අභිප්‍රේරණයක් ඇති කිරීම සහ වැඩ ලෝකය පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා දීම සිදු කරන අතර, දෙවන දිනයේදී මෙම තරුණ තරුණියන්ට වැඩ ලෝකය පිළිබඳ සජීවී අත්දැකීම් ලබා දීම අරමුණු කර ගනිමින් ජාත්‍යන්තර/ ජාතික වශයෙන් පිළිගත් ආයතන නිරීක්ෂණය කිරීම සඳහා අවස්ථාව සලසා ඇත. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා වැඩසටහන් 57ක් පවත්වා ඇති අතර, සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව 2,153 කි.

- ඩිජිටල් අලෙවිකරණය සම්බන්ධයෙන් ව්‍යවසායකත්වයට කැමැත්තක් දක්වන අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රමිකයින් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම.**

අවිධිමත් අංශයේ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධනය නිෂ්පාදන, අලෙවිකරණ ඩිජිටල් වෙදිකාවක් හඳුන්වා දීම මෙහිදී සිදු කෙරේ. ඒ අනුව Digital Marketing, online Marketing, E commerce වැනි Marketing Platform වැනි ක්ෂේත්‍ර හඳුන්වා දීම හා දැනුම වර්ධනය කිරීම මෙහිදී සිදු කෙරේ. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා වැඩසටහන් 49ක් පවත්වා ඇති අතර ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව 1,862 කි.

- අවිධිමත් අංශයේ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවා තත්වයන් ඉහළ නැංවීමේ සහ රැකියා අපේක්ෂිතයින් ව්‍යවසායකත්වයට යොමු කිරීමේ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම.**

තෝරා ගත් අවිධිමත් රැකියා ක්ෂේත්‍ර වල නිරත ස්වයං රැකියාලාභීන්ගේ සේවා තත්වයන් ඉහළ නැංවීමට (Dignity of Labour) අදාළව ඔවුන්ට අවශ්‍ය දැනුම සහ පෙළඹුම ලබා දීමේ වැඩසටහන් මෙහිදී ක්‍රියාත්මක කෙරේ. ඒ අනුව පුද්ගල කේන්ද්‍රීය වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ ලබා දීම , පෙර දැනුම මත පදනම්ව (RPL) ජාතික වෘත්තීය සුදුසුකම් (NVQ) සහතික ලබාගැනීම සඳහා යොමු කිරීම, ව්‍යාපාර අංශ ජාලගත වීමට අවශ්‍ය පෙළඹුම ඇති කිරීම මෙහිදී සිදුවේ. මෙම වැඩසටහන් ග්‍රාමීය මට්ටමින් කුඩා කණ්ඩායම් ඉලක්ක කර ගනිමින් ක්‍රියාත්මක කෙරේ.

මෙමගින් එම රැකියාලාභීන්ගේ කාර්යයන්වල ඵලදායීතාවය, ගුණාත්මකභාවය සහ කාර්යක්ෂමතාවය ඉහළ නැංවීම මෙන්ම සිය ව්‍යාපාර සඳහා විධිමත් ලියාපදිංචියට/ බලපත්‍ර ලබා ගැනීමට අවකාශ සැලසේ. තවද, වැඩිදියුණු කළ කුසලතා මගින් ඔවුන්ට ඉහළ වැටුප් හෝ මිල



ගණන් අය කිරීමට ඉඩ ලැබීම ආදී ප්‍රතිලාභයන් ලබා ගැනීමට හැකිවේ. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා වැඩසටහන් 77ක් පවත්වා ඇති අතර ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව 2,743 කි.

• **මහජන රැකියා සේවය පවත්වා ගෙන යාම**

මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුවේ දත්ත පද්ධතිය හරහා රැකියා අපේක්ෂිතයින් හා රැකියා සපයන්නන් ලියාපදිංචි කර මහජන රැකියා සේවය සැපයීම සිදුවේ. මෙහිදී දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි වූ රැකියා අපේක්ෂිතයින් සඳහා ස්වයං තක්සේරුව හා පුද්ගල පෞරුෂය හඳුනාගැනීම මගින් වෘත්තීය සංවර්ධනය ලබා කර ගැනීම සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය ලබා දීම සහ ඔවුන්ට වඩාත් යෝග්‍ය රැකියා අවස්ථාවන් සහ පුහුණු අවස්ථාවන් සඳහා යොමු කිරීම සිදු වේ.

• **දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය රැකියාපොල සහ වෘත්තීය පොල පැවැත්වීම.**

මෙම වැඩසටහනේ ප්‍රධාන අරමුණ වන්නේ දිස්ත්‍රික් සහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල බල ප්‍රදේශ ආවරණය වන පරිදි දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි වී සිටින/ නොසිටින රැකියා අපේක්ෂිතයින්ට රැකියාගත වීමේ කටයුතු සඳහා පහසුකම් සැලසීම වේ. මෙම අවස්ථාවන්ට රැකියා සපයන ආයතන හා පුහුණු ආයතන, වෘත්තීය පුහුණුව සපයන ආයතන සම්බන්ධ වේ. මෙහිදී දිස්ත්‍රික් රැකියා පොළ වැඩසටහන සඳහා පැමිණෙන රැකියා / පුහුණු අපේක්ෂිතයින් මාර්ගගත ක්‍රමයට දෙපාර්තමේන්තු දත්ත පද්ධතිය තුළ ලියාපදිංචිකර ගැනීම සිදු කරගනු ලබයි.

එහිදී රැකියා අපේක්ෂිතයින් සඳහා ආකල්ප සංවර්ධන වැඩසටහන්, අනාගත රැකියා ක්ෂේත්‍ර හා ශ්‍රම වෙළඳපොළ නව ප්‍රවණතා පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ඔස්සේ විවිධ රැකියා සඳහා පෙළඹවීම් ඇති කෙරේ. ඒ ඔස්සේ පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා සපයන ආයතන පිළිබඳ දැනුවත් කර සම්මුඛ පරීක්ෂණ සඳහා යොමු කිරීම සිදු කරයි.

රැකියා අපේක්ෂිතයින්ගේ සුදුසුකම් මත රැකියා සපයන පුද්ගලික ආයතන ඔවුන්ගේ ආයතන තුළ පවතින පුරප්පාඩු සඳහා බඳවාගැනීම් සිදු කරනු ලබයි. එසේ රැකියා ගතවන්නන් සම්බන්ධයෙන් පසු විපරමද දෙපාර්තමේන්තුව මගින් සිදු කරනු ලබයි.

මීට අමතරව පුහුණු අවශ්‍යතා සහිත රැකියා අපේක්ෂිතයින් අදාළ පුහුණු ආයතන වෙත යොමු කිරීමද සිදුකරනු ලබයි. එමගින් රැකියා වෙළඳපොළට ගැලපෙන කුසලතා සංවර්ධනය කරගැනීමට රැකියා අපේක්ෂිතයින් හට අවස්ථාව සැලසේ.

රැකියා පොළ සඳහා සහභාගීවන සියළු රැකියා අපේක්ෂිතයින් පහත පරිදි වර්ගීකරණය කර, කාණ්ඩගත කර ඔවුන් සඳහා අවශ්‍ය ඉදිරි වැඩසටහන් සැලසුම් කර, ක්‍රියාත්මක කිරීමද මෙම රැකියාපොළ වැඩසටහනේ තවත් ප්‍රධාන කාර්යයකි.

- රැකියාවක් අපේක්ෂා කරනු ලබන පිරිස
- වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශය අවශ්‍ය පිරිස
- ව්‍යවසායකයෙකු ලෙස සංවර්ධනය වීමට කැමති පිරිස
- පුහුණු අවශ්‍යතා හඳුනාගත් පිරිස

**වගුව 2.13 - 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා සිදු කළ දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය රැකියාපොල ප්‍රගතිය පහතින් දක්වා ඇත.**

	වැඩසටහන	ක්‍රියාත්මක වැඩසටහන් ගණන	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව
1	දිස්ත්‍රික් රැකියා පොළ සහ වෘත්තීය පොළ	21	8,631
2	ප්‍රාදේශීය රැකියා පොළ සහ වෘත්තීය පොළ	199	24,669



3	ලියාපදිංචි රැකියා අපේක්ෂිතයින් ගණන		44,447
4	ලියාපදිංචි රැකියා සපයන ආයතන ගණන		376
5	රැකියා අපේක්ෂිතයින් රැකියා සඳහා යොමු කිරීම		6,301
6	රැකියා අපේක්ෂිතයින් රැකියා ගත කිරීම		3,862
7	ඒක පුද්ගල වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන ලබා දීම		26,579
8	පුහුණුව සඳහා යොමු කිරීම		8,133

- තරුණ ප්‍රජාව සක්‍රීය වෙළෙඳපොළ තුළට ආකර්ෂණය කර ගැනීම සහ රඳවා ගැනීම සඳහා පෞද්ගලික අංශයේ තිබෙන රැකියා පුහුණු අවස්ථා, අර්ධ කාලීන රැකියා අවස්ථා, ආබාධිත පුද්ගලයින් සඳහා ඇති රැකියා අවස්ථා පිළිබඳව තොරතුරු රැස් කිරීම මාතර, කුරුණෑගල, හම්බන්තොට දිස්ත්‍රික්කයන්හි නියමු සමීක්ෂණ පැවැත්වීම.

රැකියා වෙළෙඳපොළ තුළ රැකියා අවස්ථා බහුලව පැවතිය ද ඒ සඳහා යොමුවීම අවම මට්ටමක පවතින බැවින් ශ්‍රම වෙළෙඳපොළ තුළ පවත්නා රැකියා අවස්ථා හඳුනාගෙන රැකියා අපේක්ෂිත තරුණ තරුණියන් ජාතික සංවර්ධනයට දායක කිරීමේ අරමුණින් මාතර, හම්බන්තොට, කුරුණෑගල දිස්ත්‍රික්කයේ රැකියා සපයන පෞද්ගලික ආයතනවල රැකියා සමීක්ෂණය හා ගවේෂණය සඳහා වූ නියමු වැඩසටහන මාතර දිස්ත්‍රික්කයේ පැවැත්විණි. එම වැඩසටහනේ දී රැකියා පුරප්පාඩු 1,064 ක් හඳුනාගත් අතර ඉන් 36ක් ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් සඳහා හඳුනාගත් පුරප්පාඩු වේ. මෙහිදී තරුණ තරුණියන් 20 ක් හා ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් 2ක් රැකියා ගත කර ඇත.

- අ.පො.ස උසස් පෙළ සිසුන් වෙත අනාගත රැකියා වෙළෙඳපොළ සහ ඒ සඳහා පිවිසීමට ඇති අවස්ථා පිළිබඳ දැනුම ලබා දීමේ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කිරීම.  
“Work Force Sri Lanka” වැඩසටහන

සිසුන් සතු විභවතා හඳුනා ගනිමින් වැඩ ලෝකය හඳුනා ගැනීමට අවස්ථාව සලසමින් සුදුසු රැකියා ක්ෂේත්‍රයක් තෝරා ගෙන ඒ සඳහා සුදානම් වීමටත් එයට පිවිසීමට ඒ තුළ සංවර්ධනය වීමටත් රටේ ජාතික නිෂ්පාදිතයට දායකත්වය සැපයීමට සුදානම් වීම සඳහා “Work Force Sri Lanka” වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කෙරේ. මෙම වැඩසටහන මූලිකව අ.පො.ස උසස් පෙළ සිසුන් ඉලක්ක කර ගනිමින් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.

මෙම වැඩසටහන මගින් පාසල් සිසුන්ට අනාගත රැකියා වෘත්තීන් පිළිබඳව තීරණ ගැනීමට සහය වීමට , සිසුන් ශ්‍රම බලකායට සක්‍රීයව දායක වීම තුලින් තමාට පැවරී තිබෙන සමාජ වගකීම පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා දීමට සහ පාසල් සිසුන් හට ඉදිරි වසර කිහිපය තුළ පවත්නා රැකියා ප්‍රවණතා පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා දීමට අපේක්ෂිතය. 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා උසස් පෙළ සිසුන් සඳහා වැඩසටහන් 162ක් පවත්වා ඇති අතර සිසුන් 19,990ක් සහභාගී වී ඇත.

- 09 ශ්‍රේණිය, අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ, අ.පො.ස. උසස් පෙළ දරුවන් උදෙසා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් පැවැත්වීම

බහුවිධ බුද්ධි පරීක්ෂණය පදනම් කරගනිමින් දරුවාගේ බුද්ධි දක්ෂතා හා අනාගත අරමුණු හඳුනාගෙන වඩාත් ගැලපෙන කාණ්ඩ විෂයයන් තෝරා ගැනීමටත් එමගින් අ.පො.ස.(සා.පෙළ) සඳහා නිවැරදි මඟපෙන්වීමක් ලබාදීමේ අරමුණින් 9 වසර සිසුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන පවත්වනු ලැබේ.

තම හැකියාව හා ලැදියාව අනුව උසස් පෙළ විෂය පථය තෝරා ගැනීම හා ඉදිරි වෘත්තීය ඉලක්කයන් හඳුනා ගැනීම, විකල්ප අධ්‍යාපන හෝ විකල්ප වෘත්තීය අවශ්‍යතා පිළිබඳ මඟ පෙන්වීමේ අරමුණින් සාමාන්‍ය පෙළ සිසුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන පවත්වනු ලැබේ.

ලැදියාවන්, හැකියාවන් හඳුන්වා දීම, උසස්පෙළ විෂයන් තෝරා ගැනීම හා අධ්‍යාපන ඉලක්ක ලඟා කර ගැනීම සඳහා මාර්ගෝපදේශ ලබා දීම මෙහි අන්තර්ගතවේ.

වඩාත් තරඟකාරී අධ්‍යාපන රටාව තුළට සන්ධාන ගත වී සිටින පාසල් ශිෂ්‍යයන් හට ඔවුන් පිළිබඳ ස්වයං තක්සේරුව ඇති කරවමින් ඔවුන්ගේ ජීවිත අරමුණු සැලසුම් කිරීමට මැදිහත්වීම හා පෞරුෂ සංවර්ධනය තුළින් අනාගත වැඩ ලෝකයට ප්‍රවිශ්ඨ වීම සඳහා අවශ්‍ය මානසික සවිබලකාවය ඇති කර ගැනීමට අවශ්‍ය මහපෙන්වීමේ අරමුණින් උසස් පෙළ සිසුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරයි. ස්වයං තක්සේරුව හා පුද්ගල පෞරුෂය, ජීවිත අරමුණු සැකසීම, පාසල් අවසන් වීමෙන් පසු උසස් අධ්‍යාපන, වෘත්තීය පුහුණු පාඨමාලා හා රැකියා සඳහා ප්‍රවේශ වීම පිළිබඳ අවබෝධයක් ලබා දීම මෙහිදී සිදුවේ.

**වගුව 2.14 - 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දක්වා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් පැවැත්වීමේ ප්‍රගතිය**

වැඩසටහනේ නම	පාසැල් ගණන	පාසැල් සිසුන් ගණන
09 ශ්‍රේණිය සිසුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන	1,954	63,853
සාමාන්‍ය පෙළ සිසුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන	2,485	69,647
උසස් පෙළ සිසුන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන	1,173	35,606

## 2.9. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය විසින් යහපත් කම්කරු සබඳතාවයක් පවත්වා ගනිමින් සමාජ ආර්ථික සංවර්ධනයට දායක වන ඵලදායී ශ්‍රම බලකායක් ඇති කිරීම වෙනුවෙන් ප්‍රධාන විෂයපථ පහක් ඔස්සේ පුහුණු හා අධ්‍යාපන ක්‍රියාකාරකම් කරයි. එනම්;

- කම්කරු නීතිය හා කාර්මික සබඳතා
- මානව සම්පත් කළමනාකරණය
- ශ්‍රම සංක්‍රමණය
- ප්‍රසම්පාදන හා කොන්ත්‍රාත් පරිපාලනය
- ව්‍යාපාර කළමනාකරණය

මෙම පුහුණු වැඩසටහන් පහත පරිදි වර්ගීකරණය කර ඇත.

- ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා
- සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා
- කෙටිකාලීන පුහුණු පාඨමාලා (එක්දින, දෙදින, තෙදින සහ පස්දින)
- සේවාලාභී ආයතනයන්හි ඉල්ලීම පරිදි සිදුකරන ලද පාඨමාලා
- විශේෂ එක්දින පුහුණු වැඩමුළුව
- විභාග

- **2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා අත්කර ගත් භෞතික හා මූල්‍ය ප්‍රගතිය**

2025 වසර සඳහා ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය රු. මිලියන 79.42 ක ආදායම් ඉලක්කයක් සැලසුම් කරන ලදී. ඒ අනුව 2025 සැප්තැම්බර් 30 වන දින වන විට රු. මිලියන 56.57 ක් උපයා ගැනීමට ආයතනය සමත් වී ඇත.

**වගුව 2.15 - ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය විසින් 2025.01.01 දින සිට 2025.09.30 දින දක්වා ක්‍රියාත්මක කළ වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය**

අංකය	ක්‍රියාකාරකම්	භෞතික ඉලක්කය	භෞතික ප්‍රගතිය	මූල්‍ය ඉලක්කය (රු.මි.)	මූල්‍ය ප්‍රගතිය (රු.මි.)
1	ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා /Diploma Programs	9	8	33.08	23.25
2	සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා /Certificate Programs	26	27	13.35	15.76
3	කෙටිකාලීන පුහුණු පාඨමාලා / Short Terms Programmes (1 Day/ 2 Day/ 3 Day)	30	50	4.5	9.01
4	සේවලාභී ආයතනයන්හි ඉල්ලීම පරිදි සිදුකරන ලද පාඨමාලා / Requested Programmes by Institute	30	23	4	2.14
5	විභාග (කාර්ය මණ්ඩල බඳවා ගැනීම් විභාග, කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් විභාග, ඇගයීම් සහ සේවා උසස් කිරීම් සඳහා වූ විභාග)/ Conducting Efficiency Bar, Promotion & Recruiting Exams	15	15	5	4.84
6	උපදේශන සේවා/ Provide Consultancy Services	1	1	0.33	0.13
7	විශේෂ එක්දින පුහුණු වැඩමුළු / Special One Day Programmes in Labour Related Subjects (Workshops)	2	2	2.5	1.45
<b>Total</b>		<b>113</b>	<b>126</b>	<b>62.76</b>	<b>56.57</b>

**ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය විසින් 2025 වර්ෂය තුළ මෙතෙක් අත්පත් කරගත් සුවිශේෂී ජයග්‍රහණ පහත පරිදි වේ.**

- ආයතනයේ වෙබ් අඩවියට සම්බන්ධ කරමින් ඊ පුස්තකාලයක් ආරම්භ කර පවත්වාගෙන යාම. මේ තුළින් ආයතනයේ පුහුණුලාභීන්ට හා අදාළ පාර්ශවයන්ට ඉතාම පහසුවෙන්, දේශීය සහ විදේශීය ශ්‍රම වෙළඳ පොළට අදාළ තොරතුරු ලබා ගැනීමේ හැකියාව ඇත.
- ආයතනයේ තොරතුරු විමසීමට සහ ගැටළු සඳහා පිළිතුරු ලබා ගැනීමට කෘතීම බුද්ධිය භාවිතයෙන් ක්‍රියාත්මක, 24/7 හි සේවාවක් සපයන , සිංහල, දෙමළ , ඉංග්‍රීසි භාෂා තුනෙන්ම කටයුතු කරන “Nily” ලෙස නම් කළ chatbot ක්‍රියාත්මක කරවීම.
- සිග්‍රයෙන් ඉහළ යන වැඩිහිටි ජනගහනය, කාන්තා ශ්‍රම සහභාගීත්වය ඉහළ නැංවීම මෙන්ම රැකියා අවස්ථා ඇති කිරීම පිළිබඳව අවධානය යොමුකරමින් , සත්කාරක ආර්ථිකය (Care

Economy) තුළ සාක්ෂි සේවාව සඳහා ඇති ඉල්ලුම පිළිබඳව , මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ එක්ව ජාතික මට්ටමේ සමීක්ෂණයක් පැවැත්වීම.

- මධ්‍යම පරිසර අධිකාරිය වෙත එහි මූල්‍ය, ආයතන හා මානව සම්පත් අංශ වැඩි දියුණු කිරීමට අදාළ උපදේශන සේවාවක් ලබා දීම.
- රාජ්‍ය සේවකයින් සඳහා කෘතීම බුද්ධිය භාවිතයෙන් රාජකාරි කටයුතු ඉටු කිරීමට අදාළ පුහුණු පාඨමාලා ආරම්භ කිරීම

## වගුව 2.16 - ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රගතිය

	වාර්ෂික අයවැය (රු.)	මාසික අයවැය (රු.)	3 වන කාර්තුව සඳහා ඉලක්කගත අයවැය 30.09.2025 (රු.)	3 වන කාර්තුව සඳහා සත්‍ය අයවැය 30.09.2025 (රු.)
<b>ආදායම</b>				
පුහුණුව	72,420,000.00	6,035,000.00	57,760,000.00	51,747,876.96
විභාග	7,000,000.00	583,333.33	5,000,000.00	4,828,597.00
ස්ථාවර තැන්පතු	8,000,000.00	666,666.67	6,000,000.00	5,839,127.43
<b>එකතුව</b>	<b>87,420,000.00</b>	<b>7,285,000.00</b>	<b>68,760,000.00</b>	<b>62,415,601.39</b>
<b>වියදම</b>				
පුද්ගල පඩි නඩි	24,800,000.00	2,066,666.67	18,600,000.00	15,814,184.08
බාහිර වැඩසටහන්	29,000,000.00	2,416,666.67	21,750,000.00	21,050,537.30
ගමන් වියදම්	800,000.00	66,666.67	600,000.00	69,600.00
සැපයුම් සහ පරිභෝජන අයිතම	4,860,000.00	405,000.00	3,645,000.00	3,439,530.80
නඩත්තු	5,000,000.00	416,666.67	3,750,000.00	2,154,155.89
කොන්ත්‍රාත් සේවා	8,470,000.00	705,833.33	6,352,500.00	6,218,981.55
අනෙකුත් මෙහෙයුම් වියදම්	2,124,000.00	177,000.00	1,593,000.00	1,068,050.50
<b>එකතුව</b>	<b>75,054,000.00</b>	<b>6,254,500.00</b>	<b>56,290,500.00</b>	<b>49,815,040.12</b>
<b>අතිරික්තය/ (හිඟය)</b>	<b>12,366,000.00</b>	<b>1,030,500.00</b>	<b>12,469,500.00</b>	<b>12,600,561.27</b>

## 2.10. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

### 2.10.1. වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය වැඩිදියුණු කිරීම

සේවා ස්ථානවල සිදුවන වෘත්තීය අනතුරු අවම කිරීම සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය (NIOSH) වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් පුහුණුව සඳහා ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවන්, සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව මෙන්ම වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාවය හා ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් විවිධ පාඨමාලාවන් පවත්වයි. වැඩ බිමෙහි ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය වෙනුවෙන් පාරිසරික මිනුම් ලබා ගන්නා අතර අවදානම් හඳුනාගැනීම සඳහා ඇගයීම් සිදුකරනු ලබයි. ආයතනය විසින් 2025 සැප්තැම්බර් 30 දින දක්වා සිදු කරන ලද වැඩසටහන්වල ප්‍රගතිය පහත පරිදි වේ.

- **පාරිසරික සමීක්ෂණ**

කර්මාන්තශාලාවන්හි සේවයේ නිරතවී සිටින සේවක සේවිකාවන්ගේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව තහවුරු කිරීම උදෙසා තමන් වැඩකරන පරිසරය සුදුසු මට්ටමක තිබෙනවාද යන්න පරීක්ෂාකර බැලීම මෙමගින් සිදුකරනු ලැබේ. එහිදී වායුවේ තත්ත්වය සමීක්ෂණය කිරීම හා දූමි පරීක්ෂා කිරීම, කර්මාන්තශාලාව තුළ දූවිලි මට්ටම් සමීක්ෂණය කිරීම, සෝෂා මට්ටම සමීක්ෂණය කිරීම හා ශබ්දමැනීම, උෂ්ණත්ව මට්ටම සමීක්ෂණය කිරීම ආදිය පරීක්ෂාවට ලක් කරනු ලැබේ. මෙම මිනුම් සඳහා තත්ත්වයෙන් ඉහළ උපකරණ භාවිතා කරමින් අදාළ පරිසර තත්ත්වයන් සේවකයන්ගේ සෞඛ්‍ය තත්ත්වයට හිතකර අයුරින් පවතින්නේද යන්න තීරණය කරනු ලැබේ. එසේ අවශ්‍ය ආකාරයට පරිසර තත්ත්වයන් නොමැති වූ විට ඒවා නිසි ආකාරයට පවත්වාගෙන යාමට අවශ්‍ය තාක්ෂණික උපදෙස් ඔවුන් වෙත ලබා දී සෞඛ්‍යාරක්ෂිත ලෙස සේවයේ යෙදීමේ අවශ්‍යතාවය පිළිබඳව ඔවුන් දැනුවත් කිරීම කරනු ලබයි. 2025 සැප්තැම්බර් 30 දක්වා පාරිසරික සමීක්ෂණ 134 ක් සිදුකර ඇත.

- **වෛද්‍ය පරීක්ෂණ**

සෞඛ්‍යමත් නිරෝගී ශ්‍රම බලකායක් ශ්‍රම වෙළෙඳපල තුළ රඳවා ගැනීම තුළින් නිෂ්පාදන කාර්යක්ෂමතාවය ඉහළ නැංවීමේ අරමුණින් සේවයේ නිරතවන වෘත්තිකයන්ගේ සෞඛ්‍යය තත්ත්වය නිසියාකාරව පවතිනවාද යන්න විමසා බැලීම උදෙසා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ සිදු කරනු ලැබේ. එහිදී, පුද්ගලයන්ගේ ශ්‍රවණ තත්ත්වය මැනීමේ පරීක්ෂණ, රුධිර විශ්ලේෂණය, වැඩ කිරීමට යෝග්‍යතාව තක්සේරු කිරීම, පෙනහළු ක්‍රියාකාරිත්වය පිළිබඳ පරීක්ෂණ, දෘෂ්ඨි පරීක්ෂණ සිදුකිරීම ආදිය සිදු කරනු ලබයි. වෘත්තීයයන් තුළ පවත්නා රෝගී තත්ත්වයන් හඳුනාගෙන ඔවුන් එම වෘත්තීයයේ නියැලීම සුදුසු වන්නේද නොවන්නේද යන්න වෛද්‍ය පරීක්ෂණ තුළින් අනාවරණය කරදෙනු ලැබේ. එමෙන්ම ඔවුන් තුළ පවත්නා රෝගී තත්ත්වයන්ට අවශ්‍ය වෛද්‍ය උපදෙස් ලබාදෙමින් නිරන්තරයෙන් ඔවුන් දැනුවත්කිරීම කරයි. මෙම සේවාව අවශ්‍ය ආයතනය වෙත ගොස් වෛද්‍ය පරීක්ෂණ සිදු කරනු ලබන අතර, අවශ්‍ය නම් ආයතනය තුළදීද මෙම සේවාව ලබා ගැනීමට හැකියාව පවතී. 2025 සැප්තැම්බර් 30 දක්වා වෛද්‍ය පරීක්ෂණ 10 ක් සිදුකර ඇත.

- **වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍යය පිළිබඳ ජාතික ආයතනයේ අවදානම් හඳුනාගැනීම සහ උපදෙස් ලබාදීමේ සේවය**

කර්මාන්තශාලා හෝ වැඩබිම් නිරීක්ෂණය කිරීමෙන් අනතුරුව පවතින අවදානම් තත්ත්වයන් හඳුනාගෙන ඇත. 2025 වර්ෂයට අදාළව අවදානම් ඇගයීමේ සමීක්ෂණ 03ක් සිදු කර ඇති අතර වැඩබිම් තුළ පුහුණුකිරීම් 22ක් සිදු කර ඇත.

- ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් පවත්වන ලද පාඨමාලා

#### ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍ය)

ශ්‍රී ලංකාව තුළ සුරක්ෂිත වැඩබිම් බිහිකරවීමේ අරමුණින් ඒ සඳහා අවශ්‍ය මානව සම්පත වන සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් බිහිකිරීමේ ජාතික වගකීම ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් සිදුකරනු ලැබේ. එහිදී සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන්ට අවශ්‍ය න්‍යායාත්මක දැනුම අපගේ දේශණ තුළින් ඔවුන් වෙත ලබා දෙන අතර, අවශ්‍ය ප්‍රායෝගික දැනුම වැඩබිම් වෙත ගොස් ඔවුන් වෙත ලබා දීමට ආයතනය කටයුතු කරනු ලැබේ. එමෙන්ම ඇගයීම් වාර්තා, ඉදිරිපත්කිරීම් ආදිය තුළින් හා විභාග තුළින් ඔවුන්ගේ දැනුම පරීක්ෂාවට ලක්කර සුදුසු ශිෂ්‍ය ශිෂ්‍යාවන් වෙත ඩිප්ලෝමා සහතිකපත් පිරිනමනු ලැබේ. මෙම පාඨමාලාව හැදෑරීම විදේශීය රැකියා සඳහා සුදුසුකමක් වන අතර, මේ වන විටත් පාඨමාලාව සාර්ථකව නිමකළ සිසුන් දේශීය හා විදේශීය රටවල සේවා නියුක්තව සිටියි. මේ යටතේ 26, 27 හා 28 කණ්ඩායම්වල පාඨමාලා 2024 වර්ෂයේදී අවසන් කර ඇත. ඒ යටතේ පාඨමාලාව අවසන් කළ සිසුන් සංඛ්‍යාව 94කි. 29 හා 30 කණ්ඩායම් 2025 වර්ෂයේ ආරම්භ කර ඇති අතර, ඒ සඳහා සිසුන් 90ක් සම්බන්ධ වී ඇත. එම පාඨමාලා 2026 වර්ෂයේ අවසන් කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.

#### ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (සිංහල)

ශ්‍රී ලංකාව තුළ සුරක්ෂිත වැඩබිම් බිහිකරවීම සඳහා අවශ්‍ය වන සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන් බිහි කිරීමේ ජාතික වගකීම ඉටු කරනු පිණිස අපගේ ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව සිංහල මාධ්‍යයෙන් පවත්වාගෙන යනු ලැබේ. මෙම පාඨමාලාව තුළින් සෞඛ්‍ය හා සුරක්ෂිතතා නිලධාරීන්ට අවශ්‍ය න්‍යායාත්මක දැනුම දේශණ තුළින් ඔවුන් වෙත ලබා දෙන අතර, අවශ්‍ය ප්‍රායෝගික දැනුම වැඩබිම් වෙත ගොස් ලබා දීමට නිරන්තරයෙන් කටයුතු කරනු ලබයි. එමෙන්ම ඇගයීම් වාර්තා, ඉදිරිපත්කිරීම් ආදිය තුළින් හා විභාග තුළින් ඔවුන්ගේ දැනුම පරීක්ෂාවට ලක්කර ඩිප්ලෝමා සහතිකපත් පිරිනමනු ලැබේ. 2025 වසරේදී 05 වන කණ්ඩායම ආරම්භ කරන ලදී. මෙහි 4 වන කණ්ඩායම 2024 වර්ෂයේ සිසුන් 14ක ගේ සහභාගීත්වයෙන් ආරම්භ කර 2025 වර්ෂයේ ජුනි මාසයේදී අවසන් කළ අතර, 5 වන කණ්ඩායම 2025 ජුනි මාසයේදී සිසුන් 45 ක සහභාගීත්වයෙන් ආරම්භ කර ඇත.

#### ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව

සේවා ස්ථානවල සිදුවන වෘත්තීය අනතුරු අවදානම අවම කර ගැනීමට මෙම සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාව පිටුවහලක් වී ඇත. මෙම පාඨමාලාව තුළින් දේශීය සමාගම් හා බහුජාතික සමාගම් සඳහා අවශ්‍ය වන වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය නිලධාරීන් බිහිකරනු ලැබේ. මේ වන විට අප ආයතනයෙන් පුහුණුව ලත් පුහුණු නිලධාරීන් බොහොමයක් කර්මාන්ත ආශ්‍රිතව සේවයෙහි නිරතව සිටී. මෙලෙස පුහුණුව ලත් නිලධාරීන්ගේ කැපවීම හා දැනුම ආයතනය තුළ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා පරිසරයක් නිර්මාණයකර ගැනීමට මහගු පිටුවහලක් වී ඇත. වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍යය පිළිබඳ උනන්දුවක් දක්වන උසස් පෙළ සමත් ඕනෑම අයෙකුට මෙම පාඨමාලාව හැදෑරිය හැකිය. මේ යටතේ 52, 53, 54, 55, 56 හා 57 යන කණ්ඩායම්වල පාඨමාලා 2024 වර්ෂයේදී පවත්වා අවසන් කර ඇත. සිසුන් 189ක් සාර්ථකව මෙම පාඨමාලාව අවසන් කර ඇත. 58, 59 හා 60 යන කණ්ඩායම් සඳහා පාඨමාලා 2025 වර්ෂයේ ආරම්භ කර මේ වන විට අවසන් කර ඇත. මෙම පාඨමාලාව සාර්ථකව අවසන් කළ සිසුන් සංඛ්‍යාව 135 කි. 61 හා 62 කණ්ඩායම් වල පාඨමාලා ආරම්භ කර ක්‍රියාත්මක කරමින් පවතී. ඒ සඳහා සහභාගීත්වය සිසුන් 92 කි.

#### ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ පදනම් පාඨමාලාව

වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳ උනන්දුවක් දක්වන පිරිස උදෙසා මෙම පාඨමාලාව සකස්කර ඇත. මෙය සාර්ථකව අවසන් කරන පිරිස ආයතන වෙත අන්තර්ග්‍රහණය කිරීමද අප

ආයතනය විසින් සිදු කරනු ලබයි. සාමාන්‍ය පෙළ හා උසස් පෙළ අවසන් පාසල් හැරයන සිසුන් රැකියාගත කිරීම සඳහා හා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ක්ෂේත්‍රය සඳහා යොමු කිරීම මෙහි අරමුණයි. කණ්ඩායම් අංක 10 පාඨමාලාව සිසුන් 14 ගේ සහභාගීත්වයෙන් 2024 වර්ෂයේදී අවසන් කර ඇති අතර, කණ්ඩායම් අංක 11 සඳහා වන පාඨමාලාව 2025 වර්ෂයේදී පවත්වා ඇත. ඒ සඳහා සහභාගීත්වය සිසුන් 18 කි.

### **විධායක ශ්‍රේණි නිලධාරීන් සඳහා වන පාරිසරික කළමනාකරණය පිළිබඳ පාඨමාලාව**

මෙම පාඨමාලාව 2020 වර්ෂයේදී මුල්වරට ආරම්භ කරනු ලැබුවේ ආයතනයන් තුළ සේවයේ නියුතු කළමණාකාරීත්වය අරමුණු කර ගෙනය. මෙහි 4 වන කණ්ඩායම නිලධාරීන් 26 දෙනෙකු සම්බන්ධ කර ගනිමින් 2025 වසරේදී අවසන් කර ඇත.

#### **• විශේෂ ජයග්‍රහණ**

- අ.පො.ස. උසස් පෙළ සමත් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍යය පාඨමාලාව හදාරන ලද සිසුන් දහතර දෙනෙකු (14) සඳහා කොරියාවේ වැංසිං විශ්ව විද්‍යාලයේ උපාධිත් හැදෑරීමට 2025.09.30 දින වන විට විසා සඳහා අයදුම් කර ඇත.
- ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය විසින් රුපියල් මිලියන 12 ක මුදලක් රජයේ භාණ්ඩාගාරය සඳහා සහ ආදායම් බදු ලෙස රුපියල් මිලියන 25 ක් ද වන පරිදි ජාතික සංවර්ධනයට 2023/2024 යන වර්ෂයන් සඳහා දායකවීමට හැකිවීම.
- රජයේ ප්‍රතිපත්ති වලට සමගාමීව රාජ්‍ය ආයතන වල මුදල් අයකිරීම් වල පාරදෘශ්‍යභාවය පවත්වා ගනිමින් සුපිළිපත්ත රාජ්‍ය සේවයක් සඳහා අවතීර්ණ වෙමින් gov.pay ක්‍රමවේදය 2025 වර්ෂයේ සැප්තැම්බර් මස 17 වන දින සිට අරඹන ලදි
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්තිය (National Occupational Safety and Health Policy) සකස් කර අනුමැතිය ලබාගැනීමට කටයුතු කරමින් පවතී.
- ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනයේ 2009 අංක 38 දරණ පනත කාලීන අවශ්‍යතා මත සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු ආරම්භ කර ඇත.

#### **• වැඩසටහන්**

ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය 2025 සැප්තැම්බර් 30 දක්වා වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සාමාන්‍ය කටයුතු වලට අමතරව අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයේ අනුමැතියට යටත්ව පවත්වන ලද විශේෂ සමාජ සත්කාරක වැඩසටහන්

**ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය පළමුවන කාර්තුවේ පවත්වන ලද සමාජ සත්කාරක විශේෂ වැඩසටහන්**

- 2025 වර්ෂයේ පෙබරවාරි 14 වන දින ඒකල කර්මාන්ත පුරය ආශ්‍රිතව කර්මාන්ත ශාලා වල සේවකයින්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා ප්‍රායෝගික ප්‍රථමාධාර පුහුණු වැඩසටහනක්, වෛද්‍ය කදවුරක් හා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.
- 2025 වර්ෂයේ පෙබරවාරි 14 වන දින ඒකල කර්මාන්ත පුරය ආශ්‍රිතව තාක්ෂණික විද්‍යාලවල (කටුනායක) වෘත්තීය පුහුණුව හදාරණ සිසුන්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම.

**ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය ලෝක සුරක්ෂිතතා දිනයට සමගාමීව දෙවන කාර්තුවේ පවත්වන ලද සමාජ සත්කාරක විශේෂ වැඩසටහන්**

- වෘත්තීය ආරක්ෂාව පිළිබඳව කම්කරු අමාත්‍යාංශය හා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය එක්ව හරිත රූපවාහිනිය නාලිකාව ඔස්සේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ ප්‍රචාරණ වැඩසටහනක් සිදු කිරීම. - 2025.04.09
- බස්නාහිර පළාත තුළ ගෘහස්තීක ගොවිබිම් වල (පොලිටනල්) සේවකයන්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ රසායන ද්‍රව්‍ය සුරක්ෂිතතාවය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම - 2025.04.28
- වෘත්තීය පුහුණුව හදාරණ සිසු දරුවන්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම - 2025.04.28
- සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ කර්මාන්ත ශාලා වල සේවකයින්ගේ ගිනි ආරක්ෂාව පිළිබඳව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම - 2025.04.28
- කොළඹ වෙළඳසැල් ආශ්‍රිතව සේවය කරන සේවකයින්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් ප්‍රායෝගික ප්‍රථමාධාර වැඩසටහනක් පැවැත්වීම - 2025.04.28
- කර්මාන්ත ශාලාවල සේවකයින්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව වැඩිදියුණු කිරීමේ අරමුණින් උස් ස්ථානවල වැඩකිරීමේ සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳව වැඩසටහනක් පැවැත්වීම (work at height) - 2025.04.28
- ලෝක පරිසරය දිනය වෙනුවෙන් මාර්ගගතව (online) සිදුකරන ලද දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන 2025.06.05

**ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය තුන්වන කාර්තුවට අදාළව පැවැති සැලසුම් කර ඇති සමාජ සත්කාරක විශේෂ වැඩසටහන්**

- බස්නාහිර මාර්ගස්ථ මගී ප්‍රවාහන අධිකාරියේ රියදුරන් හට වෘත්තීය ආරක්ෂාව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම - 2025.09.03 වන දින.
- ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ සුළු හා මධ්‍ය පරිමාණ ඉදිකිරීම් වැඩබිම් වල සේවකයන්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ අරමුණින් ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය සහ ඉදිකිරීම් සංවර්ධන අධිකාරිය එක්ව පවත්වනු ලබන වැඩසටහන - 2025.09.17
- වැඩබිමට ඒමට අපේක්ෂිත පාසල් හැර ගොස් දැනට වෘත්තීය පුහුණුව හදාරන සිසු දරුවන්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ වැඩසටහන - 2025.09.17
- වැඩබිමට ඒමට අපේක්ෂිතව වෘත්තීය පුහුණුව හදාරන යාපනය තාක්ෂණ විද්‍යාලයේ සිසුන් සඳහා වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කර්මාන්ත සුරක්ෂිතතා අංශය සමඟ එක්ව සිදු කිරීම - 2025.09.22
- කර්මාන්ත ශාලා සේවකයින් සඳහා වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කර්මාන්ත සුරක්ෂිතතා අංශය සමඟ එක්ව සිදු කිරීම - 2025.09.22



## 2.11. කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය

සේවා නියුක්තියේදී තුවාල ලබන, රැකියාවේ ස්වභාවය හේතුවෙන් වැළඳෙන රෝගවලට ගොදුරු වන සේවකයන්ට සහ සේවා ස්ථානවල අනතුරු හේතුවෙන් මිය යන ශ්‍රමිකයින්ගේ යැපෙන්නන්ට වන්දි ගෙවීමේ කටයුතු කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය මගින් සිදු කරයි.

**වගුව 2.17 - 2025.09.30 දිනට පැවතින නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව**

2025.01.01 දිනට උසාවි ගත කිරීමට පැවති නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව	393
2025.01.01 සිට 2025.12.31 දක්වා ආරම්භ කරන ලද නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව ( මාරක - 112 හා මාරක නොවන - 193)	305
2025.09.30 දිනට පවතින මුළු නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව	698
2025.01.01 සිට 2025.09.30 දක්වා කාලය තුළ අවසන් කරන ලද නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව	265
2025.09.30 දිනට පවතින නඩු ගොනු සංඛ්‍යාව	433

## 2.12. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් කම්කරු ප්‍රජාවගේ ජීවන තත්ත්වය නංවාලීම සඳහා සුභසාධන වැඩසටහන් පවත්වනු ලැබේ. මේ යටතේ ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් අක්ෂි කඳවුරු, වෛද්‍ය කඳවුරු, මියගිය සේවකයින්ගේ පවුල්වල පාසල් දරුවන්ට ශිෂ්‍යත්ව, පාසල් උපකරණ, ජීවනෝපාය ආධාර සඳහා තාක්ෂණික අධ්‍යාපනය සහ අනෙකුත් සුභසාධන වැඩසටහන් දිවයින පුරා පවත්වනු ලැබේ.

2025 වර්ෂයේ ජනවාරි මස සිට සැප්තැම්බර් මස දක්වා ශ්‍රම වාසනා අරමුදල මගින් සිදුකරන ලද වැඩසටහන් පහත පරිදි වේ.

### • දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්

ශ්‍රම වාසනා අරමුදල පිහිටුවීමේ මූලික අරමුණ අතර සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සුබසාධනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම ප්‍රමුඛ වේ. පසුගිය වසර කිහිපය දෙස බලන විට ලංකාවේ සිදුවන කාර්මික අනතුරු වලින් බොහෝ ප්‍රමාණයක් සේවක සේවිකාවන්ගේ නොසැලකිලිමත් බව, ආරක්ෂක උපකරණ භාවිතයට නැඹුරු නොවීම වැනි හේතු තුළින් සිදු වී ඇති බව පැහැදිලි විය.

මෙම හේතු නිසා අනතුරු වැළැක්වීමේ පූර්ව සූදානමක් ලෙස පසුගිය වසර වල අනතුරු වාර්තා වී ඇති හා අවදානම් තත්ත්වයන් ඇති කර්මාන්තශාලා හඳුනාගෙන ආරක්ෂිතව වැඩ කිරීම පිළිබඳ පුහුණු වැඩමුළු හා දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ඒ පිළිබඳව දැනුමක් ඇති ඉංජිනේරුවරු මාර්ගයෙන් සිදුකරන ලදී.

එසේම කම්කරු නීති අණපනත් පිළිබඳව සේවක සේවිකාවන් මෙන්ම ආයතන හිමිකරුවන්ට පැන නගින ගැටළුකාරී තත්ත්වයන් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ අරමුණින් ක්ෂේත්‍රයේ පළපුරුදු සම්පත් දායකවරුන් මාර්ගයෙන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් සිදු කරන ලදී.

මෙම දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් ඉතා සාර්ථක වූ අතර කම්කරු අණපනත් පිළිබඳ සේවක සේවිකාවන් හා සේව්‍ය ප්‍රජාව දැනුවත් වූ අතර වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් තුළින් කාර්මික අනතුරු අවම කිරීමටත් හැකියාව ඇති විය.

**වගුව 2.18 - දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම් පිළිබඳ තොරතුර**

වැඩසටහන	ඉලක්කගත ආයතනය/ පැවැත් වූ ස්ථානය	ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
සමාජ කතිකාවත හා වැඩපළ සහයෝගිතාවය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම	Topicoir Lanka (pvt) ltd ආයතනය ,බිංගිරිය	32
	Euro Substance (pvt) ltd ආයතනය, තඹුත්තේගම	84
	Ritz Clothing ආයතනය, නිකවැරටිය	29
	Ritz Clothing ආයතනය, ඇලවක	121
	Ebony Factory ආයතනය, නිකවැරටිය	115
	Design Studio (pvt) ltd ආයතනය, වාරියපොළ	50
	Sumithra Garments ආයතනය ,හසලක	46
	Nethmi Fashion ආයතනය, මහියංගණය	42
	SLTB Depot ආයතනය, මහියංගණය	32
	Dole Lanka Export ආයතනය, මහියංගණය	22
	Danidu Mills ආයතනය, මහියංගණය	24
	SRG Holding (pvt)ltd ආයතනය, දෙහිඅත්තකණ්ඩිය	20
	Deer Park Hotel, ගිරිතලේ	20
	Crown Polysac ආයතනය, පොළොන්නරුව	20
	Vinter Quiels pvt ltd ආයතනය, ලංකාපුර	85
	දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලය, පොළොන්නරුව	45
	Habarana Lodge, හබරන	30
	Sisiltan Estate, පින්තවල	64
	Balangoda Plantation, බලංගොඩ	45
වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව, ප්‍රථමාධාර වැඩමුළුව, වෘත්තීය හා සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන	NERD ආයතනය - ඒකල කර්මාන්තපුරය	48 152 53
	FIBC pvt ltd ආයතනය, පොළොන්නරුව	30
	Habarana Village Hotel	35

පැවැත්වීම	ආයතනය, හබරන	
	CIB Shopping Center ආයතනය, පොළොන්නරුව	20
	NIOSH ආයතනය, ජාවත්ත	72
වෘත්තීය හා සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම	ගිනිකෙළි නිෂ්පාදනයේ නියැලෙන කර්මාන්තකරුවන් සඳහා - කටාන	60
	පිත්තල කර්මාන්තයේ නියැලෙන කර්මාන්තකරුවන් සඳහා - කටාන	35
	Reecha Paper Factory - යාපනය	20
	දිස්ත්‍රික් කම්කරු කාර්යාලයේ ග්‍රවණාගාරය - යාපනය	50
වෘත්තීය හා සෞඛ්‍ය ආරක්ෂාව හා වැඩපල සහයෝගිතාවය පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහනක් පැවැත්වීම	ඌව වෙල්ලස්ස විශ්ව විද්‍යාලය - බදුල්ල	34
	Golden Buds (pvt) ltd - බදුල්ල	16
	Demodara Tea Factory - බදුල්ල	24
වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා බෝ නොවන රෝග පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන	දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලයේ ග්‍රවණාගාරය - යාපනය	40

#### • මරණීය අනතුරු ශිෂ්‍යත්ව වැඩසටහන

ශ්‍රී ලංකාව තුළ කර්මාන්තශාලා වල සිදුවන අනතුරු වලින් මියගිය හෝ පූර්ණ බෙලහින තත්වයට පත් කම්කරු ජනතාවගේ අධ්‍යාපනය ලබන දු දරුවන් වෙනුවෙන් මෙම වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.

යම් කර්මාන්තශාලාවක, වැඩබිමක හෝ සේවා ස්ථානයක සිදු වන කාර්මික අනතුරු පිළිබඳ කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරුවරුන් මාර්ගයෙන් ලබාගන්නා තොරතුරු හා කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් කාර්යාලය හරහා ලබා ගන්නා තොරතුරු පදනම් කරගෙන ප්‍රතිලාභීන් හඳුනාගන්නා අතර, මියගිය හෝ පූර්ණ ආබාධිත තත්වයට පත් වන සේවක සේවිකාවන්ගේ අධ්‍යාපනය ලබන දු දරුවන් (පෙර පාසල් අධ්‍යාපනයේ සිට විශ්වවිද්‍යාල අධ්‍යාපනය දක්වා එනම් වයස අවු. 3-25 දක්වා) දරුවන් මේ සඳහා සුදුසුකම් ලබන අතර, මෙම දරුවන් සඳහා රු.50,000 ක ස්ථාවර තැන්පතුවක් හා අධ්‍යාපන උපකරණ ලබා දේ.

2025 වර්ෂයේ ජනවාරි සිට සැප්තැම්බර් මස දක්වා ශිෂ්‍යත්වලාභීන් 49 දෙනෙකු සඳහා ප්‍රතිලාභ ලබා දී ඇත. ඒ වෙනුවෙන් රු.3,246,488.16 ක වියදමක් දරා ඇත.

#### • නීති ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන

පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයන් අසාධාරණ ලෙස සේවයෙන් ඉවත් කර ඇති අවස්ථා වලදී පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව ආයතන වසා දමන අවස්ථාවකදී සහ කම්කරු වන්දි කොමසාරිස් ඉදිරියේ පැමිණිල්ලක් ගොනුකර ඇති අවස්ථාවකදී සේවකයන්ට සහන ලබාදීම වෙනුවෙන් මෙම වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරයි.

**වගුව 2.19 - නීති ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන පිළිබඳ තොරතුරු**

වැඩසටහනේ නම	ප්‍රතිලාභීන් ගණන	මුළු වියදම රු.
නීති ආධාර	20	290,000.00
නීති ආධාර අභියාචනා හා ප්‍රතිශෝධන	2	80,000.00

- වෛද්‍ය ආධාර ලබාදීමේ වැඩසටහන**

සේවයේ යෙදී සිටියදී උද්ගත වූ වෘත්තීය රෝගයකින් / කාර්මික රෝගයකින් පෙළෙන සේවා නියුක්තයන් සඳහා සහන සැලසීම වෙනුවෙන් මෙම වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කරයි. මේ යටතේ ප්‍රතිලාභීන් 09 දෙනෙකු සඳහා රු.310,000.00 වෛද්‍ය ආධාර ලබා දී ඇත.

- වෛද්‍ය කඳවුරු**

අවදානම් කලාප වල පිහිටි කර්මාන්තශාලාවල වෘත්තීය රෝගවලට ගොදුරු වූ සේවක සේවිකාවන් හඳුනා ගැනීම සඳහා වෛද්‍ය කඳවුරු පැවැත්වීම යටතේ 2025 වර්ෂයේ සැප්තැම්බර් 30 දක්වා කාලය තුළ වෛද්‍ය කඳවුරු 02ක් පවත්වා ඇත. ඒ සඳහා වන වියදම රු.780,000.00කි.

- ශ්‍රම වාසනා අරමුදලේ වර්ධනය**

**වගුව 2.20 - ශ්‍රම වාසනා අරමුදලේ වර්ධනය**

	2020	2021	2022	2023	2024	2025 සැප්. 30 දක්වා
අරමුදලේ වටිනාකම (රු.මි.)	332	347	378	410	350	432
අරමුදලේ වර්ධනය	-	15	31	32	-	82



තෙවන පරිච්ඡේදය  
ඉදිරි සැලසුම් සහ වැඩසටහන්

### 3. අමාත්‍යාංශයේ ඉදිරි සැලසුම් සහ වැඩසටහන්

වර්තමාන ජාතික හා ජාත්‍යන්තර සමාජ ආර්ථික තත්ත්වයන්ට අනුකූල වන අයුරින් සහ සුනිසි වැඩ පරිසරයක් තුළ සේවා - සේවක හිතකාමී වාතාවරණයක් ඇති කිරීම උදෙසා නෛතික ප්‍රතිපාදන ඇති කිරීම අමාත්‍යාංශය සතු කාලීන වගකීමකි. ඒ අනුව යහපත් සේවා - සේවක සම්බන්ධතාවයක් සහිත ඵලදායී ශ්‍රමික ප්‍රජාවක් රට තුළ ඇති කරනු වස් අපරානුමත අන්තර්ජාතික කම්කරු සම්මුතීන්වලට අනුකූල වෙමින් හා රටේ පවතින සමාජ-ආර්ථික ප්‍රවණතා හා අවශ්‍යතා අනුව වර්තමාන වැඩ ලෝකයට ගැලපෙන අයුරින් පවතින කම්කරු අණ පනත්, නීති රීති සංශෝධනය කිරීමට, වැඩ කරන ජනතාවගේ අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම හා සුබසාධනය තහවුරු කිරීමට මෙම අමාත්‍යාංශය බැඳී සිටියි. ඒ සඳහා අමාත්‍යාංශය හා ඊට අනුබද්ධිත ආයතන මගින් ඉදිරි සැලසුම් සකස් කිරීමේ දී පහත සඳහන් කරුණු පදනම් කරගෙන ඇත.

- “පොහොසත් රටක් - ලස්සන ජීවිතයක්” රජයේ ප්‍රතිපත්ති රාමුව
- අමාත්‍යාංශයේ දැක්ම, මෙහෙවර සහ අරමුණු
- 2024/11/25 දිනැති අංක 2412/08 දරණ අති විශේෂ ගැසට් නිවේදනය මගින් අමාත්‍යාංශය වෙත පවරා ඇති කාර්යයන් හා කර්තව්‍යයන්
- අමාත්‍යාංශයේ විෂය පථයට අදාළ තිරසර සංවර්ධන අරමුණු
- කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ශ්‍රී ලංකාව එකඟ වී ඇති ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් හා එකඟතාවල ඇතුළත් කරුණු

#### 3.1. කම්කරු අමාත්‍යාංශය

##### ➤ කම්කරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළ නීතිමය රාමුව ශක්තිමත් කිරීම

යල්පැන ගිය කම්කරු නීති වර්තමාන වැඩ ලෝකයට ගැලපෙන ආකාරයට සහ පනත් අතර පවතින සංකීර්ණතා ඉවත් කර සරල කොට සියලු පාර්ශවයන්ට ප්‍රතිලාභ සහතික කිරීම වෙනුවෙන් අමාත්‍යාංශය කටයුතු කරමින් පවතී.

ඒ අනුව මූලික වශයෙන් අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය සහිතව, පනත් අතර පවතින විෂමතා ඉවත් කරමින් නම්‍යශීලී සේවා කොන්දේසි ද ඇතුළත්ව කම්කරු සබඳතා පනත් කෙටුම්පතක් සකස් කර ඇත. මෙලෙස සකස් කරන ලද කෙටුම්පත රජයේ ප්‍රතිපත්තිවලට අනුකූල වේ ද යන්න නැවත සලකා බැලීම, අමාත්‍ය මණ්ඩලය විසින් පත් කරන ලද කමිටුවක් මගින් සිදු කරමින් පවතින අතර එහි නිර්දේශ මත අවශ්‍ය වෙනස්කම් සහිතව ඒකී කෙටුම්පත සංශෝධනය කර අමාත්‍ය මණ්ඩල අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතු වේ.

ශ්‍රී ලංකාවේ වෘත්තීය ආරක්ෂණ සංස්කෘතියක් ඇති කර සුරක්ෂිත, සෞඛ්‍ය සම්පන්න හා වෘත්තීය අනතුරු අවම වන වැඩ පරිසරයක් ඇති කිරීම සඳහා ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතන පනත සංශෝධනය කිරීමට කටයුතු කර ඇත. එමගින් සෞඛ්‍ය ආරක්ෂිත වැඩ පරිසරයක් තුළ සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍ය සම්පන්න ශ්‍රම බලකායක් ඇති කිරීමට අවශ්‍ය මානව සම්පත ගොඩ නැගීම මෙන්ම ආදායම් උත්පාදන මාර්ගයන් ඇති කිරීමට ද අපේක්ෂිතය.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල මත විශ්‍රාම ආරක්ෂාව රඳා පවතින මිලියන සංඛ්‍යාත වැඩ කරන ජනතාවට වඩා හොඳ ප්‍රතිලාභ ලබාදීම වෙනුවෙන් අරමුදල් පරිපාලනය ජාත්‍යන්තර ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පෙළගැස්වීම, පාර්ශවකරුවන්ගේ විශ්වාසය වැඩි දියුණු කිරීම සහ ශ්‍රී ලංකාව විසින් අපරානුමත කරන ලද ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධාන සම්මුතීන්ට අනුකූලවීම තහවුරු වන සේ සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනත සංශෝධනය කරමින් පවතී.

➤ **ගෝලීයකරණ හා විවෘත ආර්ථික ප්‍රතිපත්ති තුළ සේවා සේවක අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම**

• **සමාජ ආරක්ෂණ ආවරණය වැඩිදියුණු කිරීම**

වර්තමානයේ පවතින්නේ රැකියා විසුකිනි ප්‍රතිලාභ සහ මාතෘත්ව ප්‍රතිලාභ සේවා යෝජකයා විසින් දරනු ලබන වැඩ පිළිවෙළකි. මෙම පිළිවෙත රක්ෂණ ක්‍රමවේදයක් තුළ ක්‍රියාත්මක කිරීම වැදගත් වන අතර, ඒ සඳහා අමාත්‍යාංශය විසින් පාර්ශවකරුවන් සමඟ සාකච්ඡා කර අවශ්‍ය නීතිමය රාමුව ගොඩනැගීම අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක කෙරෙනු ඇත. ඊට අමතරව, සේවකයින්ගේ සමාජ ආරක්ෂණ අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා පවත්නා ක්‍රමවේදයන් ඵලදායී නොවන බැවින්, පෞද්ගලික අංශය සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් යෝජනා ක්‍රමයක් සහ වෘත්තීය අනතුරු සඳහා රක්ෂණ ක්‍රමවේදයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම, සමාජ ආරක්ෂණ ආවරණය අවිධිමත් අංශයට පුළුල් කිරීම පිළිබඳව ද සලකා බලනු ඇත. සමාජ ආරක්ෂණය වැඩිදියුණු කිරීම බොහෝ රාජ්‍ය ආයතන මත රඳා පවතින අතර, මේ සම්බන්ධයෙන් ඔවුන් සමඟ සහසම්බන්ධ වී කටයුතු කිරීමට පියවර ගැනීමෙන් සමාජ ආරක්ෂණ ආවරණය වැඩිදියුණු කිරීම සහ පුළුල් කිරීම අපේක්ෂා කෙරේ. දැනටමත් සකස්කර ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ සමාජ ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය මේ සඳහා පාදක කරගනු ඇත.

• **මාතෘ රක්ෂණ ක්‍රමය හඳුන්වා දීම**

දශක ගණනාවක් තිස්සේ 31% ක් ලෙස පවතින ශ්‍රම බලකායේ කාන්තා සහභාගීත්වය ඉහළ නැංවීමට පියවර ගනු ලැබේ. මෙහිදී, කාන්තා සහභාගීත්වය වැඩි දියුණු කිරීම උදෙසා, සේවා ස්ථානයන්හි දී වෙනස් කොට සැළකීම, සේවා ස්ථාන ප්‍රවණ්ඩත්වය සහ නම්‍යශීලී සේවා පරිසරයන් සකස් කිරීමට අදාළව අවශ්‍ය නීතිමය විධිවිධාන හඳුන්වාදීමට යෝජිත කම්කරු නීති සංශෝධනයේ දී කටයුතු කරනු ලැබේ. මාතෘ ප්‍රතිලාභ ලබා දීමේ දී දැනට පවතින සේවායෝජකයා වගකීමට බර ක්‍රමවේදය ශ්‍රම බලකායේ කාන්තා සහභාගීත්වයට අහිතකර ලෙස බලපාන බැවින්, මාතෘ රක්ෂණ ක්‍රමයක් හඳුන්වාදීම මගින් කාන්තා ශ්‍රම සහභාගීත්වය ඉහළ නැංවීමට ද කටයුතු කරනු ඇත.

• **2025-2030 පස් අවුරුදු සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන**

ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සහාය ඇතිව, වෘත්තීය සමිති සහ සේවායෝජකයින් සමඟ සාකච්ඡා කර කම්කරු ප්‍රතිපත්ති විධිමත් කිරීම උදෙසා 2025-2030 වසර සඳහා පස් අවුරුදු දේශීය සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහනක් සකස් කිරීමට දැනටමත් පියවර ගෙන ඇත. එසේම ධීවර ප්‍රජාව සඳහා සුනිසි මෙහෙවර තත්ත්වයන් වැඩිදියුණු කිරීමට උපකාරී වන ධීවර කටයුතු පිළිබඳව වන C188 සම්මුතිය අපරානුමත කිරීමට අවශ්‍ය පියවර ගනිමින් තිබෙන අතර 2025 වසර අවසානයේ දී නිම කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.

• **ශ්‍රී ලංකා ජාතික සමාජ ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තියට සහය දැක්වීම**

මුදල් විෂයභාර අමාත්‍යාංශය විසින් සකසා ප්‍රසිද්ධ කර ඇති ශ්‍රී ලංකාවේ ජාතික සමාජ ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව මේ වන විට දස අවුරුදු කාල සීමාවකට (2025-2035) සමාජ ආරක්ෂණ උපාය මාර්ග සිතියම මේ වන විට ප්‍රධාන සංරචක හතරක් යටතේ හඳුනාගෙන ඇත. එනම් සමාජ සහාය, සමාජ සත්කාර, සමාජ රක්ෂණය සහ ශ්‍රම වෙළඳපොළ හා ඵලදායී අන්තර්ග්‍රහණය යන කරුණු හතර වේ. ඒ යටතේ ජාතික ක්‍රමසම්පාදන දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රධානත්වයෙන් සකස් කිරීමට නියමිත සමාජ සත්කාර කොටසට අදාළව ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සඳහා ප්‍රධානතම පාර්ශවකරුවෙකු ලෙස මෙම අමාත්‍යාංශය, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ තාක්ෂණික සහයෝගය ලබා ගනිමින් සමාජ සත්කාර ක්ෂේත්‍රය උදෙසා තාක්ෂණික දායකත්වය සහ සම්බන්ධීකරණය ලබාදීමට නියමිත ය.



- ජාතික ළමා ආරක්ෂක ප්‍රතිපත්තිය සඳහා සහාය දැක්වීම

කාන්තා හා ළමා කටයුතු අමාත්‍යාංශය විසින් සකස්කර ඇති ජාතික ළමා ආරක්ෂණ ප්‍රතිපත්තිය පිළිබඳ පස් අවුරුදු ජාතික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම (2025-2029) ප්‍රකාරව මෙම අමාත්‍යාංශය හා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ඉටු කළ යුතු කාර්යයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම පිළිබඳ සමාලෝචනය කිරීම ද සිදු කෙරේ.

### 3.2. කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව

- හඳුනාගත් වෘත්තීය ආයතන සඳහා කාර්ය ස්වභාවය අනුව සේවක සෞඛ්‍යාරක්ෂාව පිළිබඳ පරීක්ෂණයක් සිදුකොට සහතික පිරිනැමීම උදෙසා 1942 අංක 45 දරණ කර්මාන්තශාලා ආඥාපනත යටතේ සම්පාදනය කළ යුතු සහ සංශෝධනය කළ යුතු රෙගුලාසි 02 ක් 2025 වර්ෂයේදී හඳුනා ගෙන ඒවා සංශෝධනය කිරීමේ කටයුතු ආරම්භ කර සිදු කරමින් පවතී. ඉදිරි වර්ෂයේදී ද, සම්පාදනය කළ යුතු කළ යුතු තවත් රෙගුලාසි 15 ක් හඳුනා ගෙන ඉදිරි කටයුතු සිදු කිරීමට කටයුතු සැලසුම් කර ඇත.
- සේවා ව්‍යවස්ථාවන්හි ඇති ගැටළු නිරාකරණය කරමින් ඒවා සංශෝධනය කිරීම වෙනුවෙන් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ගේ සේවා ගිවිසුම් වල පවතින ගැටලු හඳුනා ගැනීම සඳහා 2025 වර්ෂයේදී කමිටුවක් පත් කර ඉදිරි කටයුතු ආරම්භ කරන ලදී. ඒ අනුව, සේවා ගිවිසුම් අධ්‍යයනය කර පවතින ගැටළු හඳුනා ගැනීමටත් එම ගැටලු අවම කර ගැනීම සඳහා අවශ්‍යතාවය පරිදි නීතිමය සංශෝධන සිදු කිරීමටත් අපේක්ෂිතය.
- වැටුප් විෂමතා අවම කරන හා සේවකයා දිරිගන්වන ජාතික වැටුප් ව්‍යුහයක් සකස් කිරීම සඳහා පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින්ගේ වැටුප් විෂමතා අවම කරන හා සේවකයින් අභිප්‍රේරණය කරන ජාතික වැටුප් ව්‍යුහයක් (National Salary Structure) සකස් කිරීමට අවශ්‍ය මූලික කටයුතු ඉදිරි වර්ෂයේදී ආරම්භ කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.
- රැකියා අවස්ථා සඳහා තෝරාගැනීමේ දී වෙනස්කොට නොසැලකීම සහ සැමට සම අවස්ථා ලබා දීම සඳහා විෂයෙන් පෞද්ගලික අංශයේ සේවකයින් රැකියා අවස්ථා සඳහා තෝරාගැනීමේ දී පැවතිය හැකි විෂමතා හඳුනාගැනීමටත්, එම විෂමතා ඉවත් කිරීම සඳහා යෝග්‍ය මාර්ගෝපදේශයක් සකස් කිරීමටත් යෝජිතය. මෙම කාර්යය සඳහා ඉදිරියේදී යෝග්‍ය කමිටුවක් පත් කර එම කමිටුව මගින් ඉදිරි කටයුතු සිදු කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.
- නවීන තාක්ෂණය උපයෝගී කරගනිමින්, සේවකයන් සඳහා නිවසේ සිට කාර්යක්ෂම හා පහසු ලෙස වැඩ කිරීමට ඇති අවස්ථා ගුණාත්මකව වර්ධනය කිරීම ද කාලීන අවශ්‍යතාවයකි. නිවසේ සිට වැඩ කිරීමේ අවස්ථා හේතුවෙන් රැකියාවේ හා පුද්ගල ජීවිතයේ සමබරතාවය (Work-Life Balance) ඇති වීම, ගමනාගමනය සඳහා වැය වන කාලය අවම කරගනිමින් කාර්යක්ෂමතාව වැඩි වීම, මෙන්ම ආබාධ සහිත තැනැත්තන් සහ කාන්තාවන් සඳහා රැකියා අවස්ථා වර්ධනය වීම ආදී ප්‍රතිලාභ රාශියක් ලැබේ. එබැවින්, නව තාක්ෂණය උපයෝගී කර ගනිමින් නිවසේ සිට වැඩ කිරීමට හැකි අංශ හඳුනාගැනීමත්, එම අංශයන්හි සේවකයින්ගේ සේවා අයිතිවාසිකම් සුරක්ෂිත කිරීම සඳහා කම්කරු නීති සංශෝධනය කිරීමේ අවශ්‍යතාවයක් පවතී නම් එය හඳුනාගෙන ඒ අනුව නීතිමය රාමුව වඩාත් ශක්තිමත් කිරීමටත් ක්‍රියාකාරකම් සැලසුම් කර ඇත.
- ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ මූලධර්මවලට අනුකූලව සාධාරණ සැලකීම, සාධාරණ වෙනත්, ආරක්ෂිත සේවා කොන්දේසි ඇතුළත් කම්කරු අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම වෙනුවෙන් ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සහය ලබා ගනිමින් Trade Union Data Management System (TU-DMS) සකස් කිරීමට අපේක්ෂිතය. මේ සම්බන්ධයෙන් ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය සමඟ මූලික සාකච්ඡා සිදු කරන ලදී.

- එකඟතා සහ සහයෝගීතා තුළින් කම්කරුවන් සවිබල ගැන්වෙන ,නිෂ්පාදන ඵලදායිතාව වැඩිකරන හා එකිනෙක පාර්ශවයන්ට ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදීව වගකීම පැවරෙන සාමූහික මැදිහත්වීම් තුළින් කම්කරු සඳහා වැඩිදියුණු කිරීම හා පාර්ශවකරුවන්ගේ මැදිහත්වීම් මගින් කාර්මික ආරවුල් හා ගැටළු ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදීව විසඳීම සඳහා යාන්ත්‍රණයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා පෞද්ගලික අංශයේ හා අර්ධ රාජ්‍ය අංශයේ ආයතනවල සේවා සේවක දෙපාර්ශවය අතර කාර්මික සාමය තහවුරු කෙරෙන වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම උදෙසා විවිධ වැඩසටහන් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් වාර්ෂිකව සංවිධානය කොට පවත්වනු ලැබේ. ඒ අනුව, සමාජ කතිකා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම, කතිකාව සහරාව ප්‍රකාශයට පත් කිරීම, කලාප හා දිස්ත්‍රික් උපදේශන සහ පැවැත්වීම, සමාජ කතිකා විශිෂ්ඨතා සහතික පිරිනැමීම, කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් සඳහා පුහුණුකරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කිරීම ආදී ක්‍රියාකාරකම් ඉදිරි වර්ෂ වලදීද සිදු කිරීමට සැලසුම් කර ඇත.
- පුරවැසියන්ට විනිවිදභාවයෙන් හා කාර්යක්ෂම සේවා සැපයීම සඳහා ප්‍රතිවාරාත්මක රාජ්‍ය අංශයක් බිහිකිරීම උදෙසා ප්‍රධාන රාජ්‍ය ආයතන ඩිජිටල්කරණය කිරීම සඳහා කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ලබා දෙනු ලබන සේවාවන් සේවාලාභීන් වෙත වඩාත් කාර්යක්ෂම අයුරින් ලබා දීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුවේ ඩිජිටල්කරණ අවශ්‍යතාවය හඳුනාගෙන ඇත. ඒ අනුව ඉදිරියේදී කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ලබා දෙනු ලබන සේවාවන් සඳහා ඩිජිටල් විසඳුම් (Digital Solutions) ලබා දීමට අපේක්ෂිතය.
- ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව සහ කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට අදාළ ක්‍රියාකාරකම් සිදු කිරීම සඳහා වර්තමානයේදී දත්ත පද්ධති දෙකක් භාවිතා කිරීම හේතුවෙන් ඇති වී ඇති විවිධ දුෂ්කරතා (විශේෂයෙන් සේවාලාභීන් විසින් සේ.අ.අ. ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීමේදී ඇති වන දුෂ්කරතා) සඳහා විසඳුමක් වශයෙන් ආයතන දෙක සඳහා ඒකාබද්ධ දත්ත පද්ධතියක් සකස් කිරීම සඳහා මූලික සාකච්ඡා ආරම්භ කරන ලද අතර එහි ඉදිරි කටයුතු සිදු කිරීමට අපේක්ෂිතය.
- සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ විද්‍යුත් සේවාවන් ලබා දීම (Digital EPF) සඳහා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ සේවයෝජකයින් සහ සාමාජිකයින් ලියාපදිංචි කිරීමේ කටයුතු මාර්ග ගත ක්‍රමවේදය මගින් සිදු කිරීම සඳහා නව මෘදුකාංග පද්ධතියක් සංවර්ධනය කිරීමට කටයුතු සිදු කර ඇති අතර එය ඉදිරියේදී ක්‍රියාත්මක කිරීමට නියමිතය. මෙම නව මෘදුකාංග පද්ධතිය තුළින්, සේවක අර්ථසාධක අරමුදල යටතේ ලියාපදිංචි වීම සඳහා අදාළ අයදුම්පත් කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යාල වෙත පැමිණීමෙන් තොරව මාර්ග ගත ක්‍රමවේදය මගින් යොමු කර ලියාපදිංචි කටයුතු සිදු කර ගැනීමේ පහසුකම සේවාලාභීන් වෙත හිමිවේ.
- කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව වෙත පැමිණිලි ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා <https://cms.labourdept.gov.lk/> යන විද්‍යුත් සේවාව මගින් මාර්ගගත ක්‍රමය ඔස්සේ ඉදිරිපත් කිරීමට පහසුකම් සලසා දී ඇත. මෙම පැමිණිලි කළමනාකරණ පද්ධතිය තවදුරටත් සංවර්ධනය කිරීමේ කටයුතු සිදු කරමින් පවතී. ඒ යටතේ වෘත්තීය සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව සම්බන්ධයෙන් වන පැමිණිලි ඇතුළත් කිරීම සඳහා වෙනම මොඩියුලයක් 2025 වර්ෂයේදී සංවර්ධනය කර මෙම පද්ධතිය වෙත ඇතුළත් කර ඇති අතර, නීති මොඩියුලයද සංවර්ධනය කරමින් පවතී. සේවාලාභී අවශ්‍යතාවය අනුව මෙම පද්ධතිය තවදුරටත් සංවර්ධනය කිරීමට අපේක්ෂිතය.
- විශේෂයෙන් සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට අදාළ ගොනු විද්‍යුත් ක්‍රමයට ගබඩා කර තැබීම සඳහා පැරණි ගොනු ස්කෑන් කිරීමේ අවශ්‍යතාවය පවතී. එසේම, දෙපාර්තමේන්තුව සතු ගොනු විද්‍යුත් ක්‍රමයට තැන්පත් කිරීම සඳහා විද්‍යුත් ලේඛනාගාරයක අවශ්‍යතාවය ද හඳුනාගෙන ඇත. ඒ අනුව, ඒ සඳහා අවශ්‍ය මූලික කටයුතු ආරම්භ කර ඇති අතර එහි ඉදිරි කටයුතු 2026 වර්ෂයේදී සිදු කිරීමට අපේක්ෂිතය.

- කම්කරු නිලධාරීන් සහ දිස්ත්‍රික් කර්මාන්තශාලා පරීක්ෂක ඉංජිනේරුවරුන් විසින් සිදු කරනු ලබන පරීක්ෂණ වාර්තා ඩිජිටල් යෙදවුමක් මගින් ඉදිරිපත් කිරීමේ පහසුකම එම නිලධාරීන් වෙත ලබා දීම සඳහා අවශ්‍ය මෘදුකාංග සංවර්ධන කටයුතුද ඉදිරියේදී සිදු කිරීමට අපේක්ෂිතය.
- සේවාලාභීන් වෙත වඩාත් ආකර්ෂණීය සේවා පරිසරයක් සැලසෙන පරිදි මෙහෙවර පියෙස ගොඩනැගිල්ලේ බිම් මහලේ අභ්‍යන්තර නිර්මිත සකස් කිරීමේ කටයුතු සහ ශ්‍රවණාගාරයන්හි අභ්‍යන්තර නිර්මිත සකස් කිරීමේ කටයුතු 2026 වර්ෂයේදී ඉටු කිරීමට අපේක්ෂිතය. එසේම, කම්කරු මහලේකම් කාර්යාල ගොඩනැගිල්ලේ අවශ්‍යතා සහිත මහල්වල නවීකරණ කටයුතු සහ දිප ව්‍යාප්තව පිහිටි ප්‍රාදේශීය කාර්යාලයන්හි ගොඩනැගිලිවල නඩත්තු කටයුතුද සිදු කිරීමට යෝජිතය.

### 3.3. මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව

➤ “පොහොසත් රටක් - ලස්සන ජීවිතයක්” රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශය ක්‍රියාවට නැංවීමේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම 2025 හි අනුකූලවන පරිදි දෙපාර්තමේන්තුව විසින් ඉදිරියේදී ක්‍රියාත්මක කිරීමට යෝජිත ව්‍යාපෘති/ වැඩසටහන් පහත පරිදි වේ.

- මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීමේ ශ්‍රී ලංකා ජාතික සභාව ඇවර කිරීමට යෝජිත බැවින්, එහි ප්‍රධාන කර්තව්‍යයක් වන මානව සම්පත් සංවර්ධනය සඳහා වූ ප්‍රතිපත්ති සැකසීමට අදාළ නිර්දේශ ලබා දීමේ කාර්යය මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව මගින් ඉටු කිරීමට අපේක්ෂිතය. ඒ සඳහා වන සංකල්ප පත්‍රිකාවක් ඉදිරිපත් කර අවශ්‍ය අනුමැතිය ලබා ගැනීම.
- මිනිස්බල හා රැකියා දෙපාර්තමේන්තුව, රජයේ ප්‍රතිපත්ති මත පදනම් වූ, දත්ත සහ සේවා කේන්ද්‍ර කරගත් ආයතනයක් බවට පරිවර්තනය කිරීමට අපේක්ෂිත බැවින් ඒ සඳහා අවශ්‍ය වන කායී මණ්ඩලය හඳුනා ගැනීම සහ එම කායී මණ්ඩලයේ සේවාව ලබා ගැනීමට අවශ්‍ය අනුමැතිය ලබා ගැනීම
- ඩිජිටල් අමාත්‍යාංශයේ සහාය ඇතිව දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි වන ප්‍රතිලාභීන් මාර්ගගත ක්‍රමයට ලියාපදිංචි කර සේවා සැපයීමට අදාළව මාර්ගගත පද්ධතියක් ගොඩනැගීම සහ කළමනාකරණය කිරීම. (Build and manage integrated databases and online systems.)
- ශ්‍රම බලකායට අදාළ ඒකාබද්ධ අධ්‍යයනයන් සඳහා ජනලේඛන හා සංඛ්‍යාලේඛන දෙපාර්තමේන්තුව, මහ බැංකුව, ILO, TVEC වැනි ආයතන සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම.
- ශ්‍රී ලංකාවේ කාන්තා ශ්‍රම සහභාගීත්වය ඉහළ නැංවීමට අදාළව, මෙරට තුළ පවතින රැකියා අවස්ථා හඳුනා ගැනීම හා එම රැකියා ප්‍රවර්ධනය කිරීම (උදා: දරුවන්, වැඩිහිටියන්, ආබාධිත අය රැකබලා ගැනීමට අදාළ රැකියා අවස්ථා)
- දෙපාර්තමේන්තුවෙන් වඩාත් ඵලදායී සේවා සැපයීමක් තහවුරු කිරීම සඳහා දෙපාර්තමේන්තුවේ පාර්ශ්වකාර ආයතන (දේශීය හා විදේශීය උදා. ILO, JICA) සමඟ පවත්නා සම්බන්ධතාවය වඩාත් ශක්තිමත් කිරීමට කටයුතු කිරීම.
- අවිධිමත් අංශයේ සේවයේ නිරත ශ්‍රමිකයන්ගේ සේවා ගරුත්වය ඉහළ නැංවීමට අදාළව, අවිධිමත් අංශයේ ශ්‍රමිකයන් සහ අදාළ පාර්ශ්ව දැනුවත් කිරීම.
- රැකියා වෙළඳපලට ප්‍රවේශවීමට අපහසුතා ඇති හෝ ඒ සඳහා රුචිකත්වයක් නොදක්වන කාන්තාවන්ට සහ ආබාධ සහිත පුද්ගලයින්ට ඔවුන්ගේ අභිමතය මත නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලියට සම්බන්ධවීමට ඉඩප්‍රස්ථාව ලබාදීම.

- ✓ ආයතන සමඟ ඒකාබද්ධව ආබාධ සහිත පුද්ගලයන් සඳහා අර්ධ කාලීන, දුරස්ථ හෝ නම්‍යශීලී රැකියා අවස්ථා ලබා දීම සඳහා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
  - ✓ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාශ මට්ටමින් ආබාධිත පුද්ගලයින් රැකියාගත කිරීමට අවශ්‍ය සහය ලබා දීම.
  - ✓ දැනට පරිවාස භාරයේ හෝ පුනරුත්ථාපන කඳවුරු භාරයේ අධීක්ෂණයේ සිටින බාලවයස්කාර දරුවන් විධිමත් පරිදි ශ්‍රම වෙළඳපොළට ප්‍රවිශ්ට කරවීමේ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම
- තරුණ තරුණියන්ට සුදුසු රැකියාවක් කිරීමට ඇති අයිතිවාසිකම් රජය මගින් සුරක්ෂිත කිරීම.
- ✓ ගැලපෙන රැකියා අවස්ථා සඳහා ප්‍රවේශය සුරක්ෂිත කිරීම
  - ✓ සමස්ථයක් වශයෙන් දෙපාර්තමේන්තුවන්, දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවය සැපයිය හැකි සේවා යෝජකයින් අතරත් යහපත් සම්බන්ධතාවයක් ඇතිකර ගැනීම මගින් රැකියා සැපයීම හා සේවා ලබාගැනීම සඳහා අන්තර්ගතය වශයෙන් ප්‍රතිලාභ සලසා ගැනීම මූලික අරමුණ කරගෙන සේවා යෝජක සමුළු ක්‍රියාත්මක කෙරේ. (Conduct Employer Forums)
  - ✓ ශ්‍රී ලංකාවේ රැකියාවක, අධ්‍යාපන කටයුත්තක හෝ පුහුණුවක නිරත නොවන තරුණ ජනගහනය සහ අවධානමට ලක් වූ කාණ්ඩයන් සක්‍රීය ශ්‍රමබලකායට එකතුකර ගැනීම අරමුණු කරගනිමින් දිස්ත්‍රික්ක 25 ආවරණය වන පරිදි ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාස තෝරා ගෙන සමීක්ෂණය සිදු කිරීම (NEET Group Survey). අනතුරුව ඔවුන් සක්‍රීය ශ්‍රම බලකායට දායක කරගැනීමට වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
  - ✓ දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි වූ රැකියා අපේක්ෂිතයින් සඳහා ස්වයං තක්සේරුව හා පුද්ගල පෞරුෂය හඳුනා ගැනීම මගින් වෘත්තීය සංවර්ධනය ලබා ගැනීම සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය ලබා දීම සහ ඔවුන්ට වඩාත් යෝග්‍ය රැකියා අවස්ථාවන් සහ පුහුණු අවස්ථාවන් සඳහා යොමු කිරීම
- රැකියා විරහිත තරුණ තරුණියන්ගේ තොරතුරු ලබාගැනීමට තොරතුරු කාර්යාලයක් ස්ථාපිත කිරීම, ඔවුන්ව රැකියා පුරප්පාඩු සඳහා යොමු කිරීමට රැකියා බැංකුවක් පිහිටුවීම සහ අන්තර්ජාල වේදිකාවක් මගින් එය කළමනාකරණය කරමින් රැකියා විරහිතභාවය ක්‍රමානුකූලව තුරන්කිරීම.
- ✓ මිනිස්බල හා රැකිරීම් දෙපාර්තමේන්තුවේ දත්ත පද්ධතිය හරහා රැකියා අපේක්ෂිතයින් හා රැකියා සපයන්නන් ලියාපදිංචි කර මහජන රැකියා සේවය සැපයීම
  - ✓ රැකියා අපේක්ෂිතයින්ට සහ රැකියා සපයන ආයතන වෙත සේවා සපයන “Digital Job Sourcing and delivery platform” පිහිටුවා පවත්වා ගෙන යාම.
- උසස් පෙළ සමත් නමුත් රජයේ විශ්වවිද්‍යාල ඇතුළත් විය නොහැකි වූ තරුණ ප්‍රජාව ඉලක්ක කර වෘත්තීය නිපුණතාවක් සහිත තාක්ෂණික අධ්‍යාපනය
- ✓ පාසල් හැරගිය අය සඳහා වෘත්තීය මාර්ග සුරක්ෂිත කිරීම
  - ✓ දිස්ත්‍රික් හා ප්‍රාදේශීය රැකියාපොල සහ වෘත්තීය පොල පැවැත්වීම.
  - ✓ ඒක පුද්ගල වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන සේවා ලබා දීම

- මීට අමතරව රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශයේ පහත සඳහන් මූලධර්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීම අරමුණු කරගනිමින් දෙපාර්තමේන්තුව මගින් පහත සඳහන් වැඩසටහන් ද ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.

රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශයේ “ශිෂ්ටසම්පන්න පුරවැසියෙක් - දියුණු මානව සම්පතක්” හි මූලධර්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීම මෙහි අරමුණු කර ගනිමින් පහත සඳහන් වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කෙරේ.

- 09 ශ්‍රේණිය, අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ, අ.පො.ස. උසස් පෙළ දරුවන් උදෙසා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් පැවැත්වීම.
- උසස් පෙළ සිසුන් සඳහා වැඩලෝකයට නිපුණත්වයෙන් යුතුව පිවිසීම සඳහා ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් ලබා දීම සඳහා වෘත්තීය පුහුණු නිරීක්ෂණ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම. (Vocational Training Institute Visit)
- අ.පො.ස උසස් පෙළ සිසුන් වෙත අනාගත රැකියා වෙළඳපොළ සහ ඒ සඳහා පිවිසීමට ඇති අවස්ථා පිළිබඳ දැනුම ලබා දීමේ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කිරීම.

- රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශයේ “පොහොසත් තෘප්තිමත් තාරුණ්‍යයක්” හි මූලධර්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීම මෙහි අරමුණු කර ගනිමින් පහත වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කෙරේ.

- රැකියා අපේක්ෂිතයින් සඳහා වැඩ ලෝකය පිළිබඳ ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් ලබා දීම සඳහා වැඩසටහන් පැවැත්වීම. (Empower Youth)
- තරුණ ප්‍රජාව සක්‍රීය වෙළඳපොළ තුළට ආකර්ෂණය කර ගැනීම සහ රඳවා ගැනීම සඳහා පෞද්ගලික අංශයේ තිබෙන පුහුණු අවස්ථා, අර්ධ කාලීන රැකියා අවස්ථා පිළිබඳ තෝරා ගත් දිස්ත්‍රික්ක කිහිපයක සමීක්ෂණ පැවැත්වීම.

- රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශයේ “කාර්යක්ෂම ශ්‍රම සම්පතක් ගෞරවනීය වෘත්තීය ජීවිතයක්” හි මූලධර්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීම මෙහි අරමුණු කරගනිමින් පහත වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කෙරේ.

- අවිධිමත් අංශයේ නිරත වන්නන් සමාජ ආරක්ෂණ වැඩපිළිවෙලකට දායක කර ගැනීම සම්බන්ධ නියමු වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- අවිධිමත් අංශයේ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ සේවා තත්වය ඉහළ නැංවීමේ සහ රැකියා අපේක්ෂිතයින් ව්‍යවසායකත්වයට යොමු කිරීමේ දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම.

- රජයේ ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශයේ “ඩිජිටල් රාජ්‍යකරණයක් - ජාත්‍යන්තර හවුල්කාරිත්වයක්” හි මූලධර්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීම අරමුණු කර ගනිමින් පහත වැඩසටහන ක්‍රියාත්මක කෙරේ.

- ඩිජිටල් අලෙවිකරණය සම්බන්ධයෙන් ව්‍යවසායකත්වයට කැමැත්තක් දක්වන රැකියා අපේක්ෂිතයන් දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන් පැවැත්වීම.

### 3.4. ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය

- සුනිසි මෙහෙවර වැඩසටහන යටතේ සියලු සේවකයන්ට සාධාරණ, ගෞරවනීය සහ ආරක්ෂිත වැඩ පරිසරයක් සලසා දීම යටතේ, ලිංගිකත්වය හෝ ලිංගික දිශානතිය (sexual orientation) මත සිදුවන අසමානතා වැළැක්වීම සහ සේවකයන් අතර ඇති ස්ත්‍රී පුරුෂ වැටුප් පරතරය (gender pay gap) හඳුනාගෙන නිවැරදි කිරීම් සිදු කිරීමට අවශ්‍ය දැනුම ලබා දීම. වැවිලි සමාගම් වල සේවකයන් හා ආයෝජන ප්‍රවර්ධන කලාපවල පිහිටා ඇති කර්මාන්තශාලාවල

- ශ්‍රම බලකාය සවිබල ගැන්වීමට අවශ්‍ය දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්, පුහුණු පාඨමාලා සංවිධානය කිරීම.
- රජය සතු ව්‍යවසායක ආයතනයන්හි (SOE) ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ සවිස්තරාත්මක තොරතුරු ජනතාවට ලබාදීම සහ විනිවිදභාවයකින් (transparency) කටයුතු කිරීම තහවුරු කිරීම සඳහා, ආයතනික තොරතුරු ප්‍රචාරය කිරීමේ මාධ්‍යයක් ලෙස ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනයේ වෙබ් අඩවිය හවිතා කිරීම සහ ඊ පුස්තකාලයක් (e-Library) මගින් ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු බෙදා හැරීම.
  - ශ්‍රම වෙළඳපොළට අදාළ සමීක්ෂණ හා අධ්‍යයන සිදුකිරීම යටතේ ශ්‍රී ලංකාවේ “රැකවරණ ආර්ථිකය /(Care Economy)” ට අදාළව සාත්තු සේවාව (Care Giver/Care Worker) වෘත්තිකරණය කිරීම පිළිබඳ සමීක්ෂණ (Survey) සිදු කිරීම සහ ඊට අදාළ පුහුණු ලබා දීම.
  - කම්කරු නීති, සමාජ ආරක්ෂණය, සහ ලිංගික හා ලිංගිකත්වය පිළිබඳ හිංසනය (Sexual and Gender-Based Violence) සම්බන්ධව ජනතාව දැනුවත් කිරීම සඳහා ජාතික ප්‍රචාරණ වැඩසටහන් (National Awareness Campaigns) ක්‍රියාත්මක කිරීම
  - මේ වනවිට අප ආයතනය මගින් සහතිකපත්‍ර පාඨමාලා සහ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා පමණක් ක්‍රියාත්මක වන අතර ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාවෙන් පසු උපාධිය දක්වා හැදෑරීමේ අවස්ථාව දක්වා වැඩි දියුණු කිරීමට රාජ්‍ය විශ්වවිද්‍යාල හෝ ජාත්‍යන්තර විශ්වවිද්‍යාල සමග සබඳතා ඇති කර ගැනීම.
  - තොරතුරු තාක්ෂණය හා කෘතිම බුද්ධිය (AI) භාවිතා කර සේවා කාර්යක්ෂමතාවය ඉහළ නැංවීම පිළිබඳව රාජ්‍ය අංශයේ නිලධාරීන් දැනුවත් කිරීමට කටයුතු සංවිධානය කිරීම.
  - ජාතික ශ්‍රම අධ්‍යයන ආයතනය ස්වයං මූල්‍යකරණයෙන් තව දුරටත් පවත්වා ගෙනයාම සඳහා නව තාක්ෂණික ක්‍රම භාවිත කොට ජනතාව වෙත පාඨමාලා සම්ප්‍රේෂණය කිරීමට කටයුතු කිරීම.

### 3.5. ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය ආයතනය

- වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා හා සෞඛ්‍ය (OSH) තක්සේරුව සහ කර්මාන්ත සහතික කිරීම සඳහා පුහුණු කිරීම් හා පර්යේෂණ කටයුතු මගින් 2025 වර්ෂයේ දී සකස් කරන ලද ජාතික වෘත්තීය සුරක්ෂිතතා ප්‍රතිපත්තියට අනුකූලව කටයුතු ක්‍රියාවට නැංවීමට හා ඉගෙනුම් කළමනාකරණ පද්ධතියක් (LMS) ගොඩනැංවීමට නියමිතය. එමගින් කර්මාන්ත ශාලා වල වෘත්තීය ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍ය වැඩිදියුණු කිරීමට නව තාක්ෂණය භාවිතයට යොමු කිරීමට අපේක්ෂා කෙරේ.
- වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ක්ෂේත්‍රයේ විශේෂඥයා දැනුම සහිත පිරිස වැඩි කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක කරන පුහුණු පාඨමාලා තවදුරටත් අඛණ්ඩව ක්‍රියාත්මක කිරීම
  - ✓ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ උසස් ජාතික ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (NVQ Level 06)
  - ✓ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (ඉංග්‍රීසි මාධ්‍යය) (NVQ Level 05)
  - ✓ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ ඩිප්ලෝමා පාඨමාලාව (සිංහල මාධ්‍යය) (NVQ Level 05)
  - ✓ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ සහතික පත්‍ර පාඨමාලාව (NVQ Level 04)
  - ✓ වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පදනම් පාඨමාලාව
  - ✓ පාරිසරික කළමනාකරණය (Environmental Management) පිළිබඳ විධායක ශ්‍රේණි නිලධාරීන් සඳහා පාඨමාලාව
- ආයතන වල වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ දැනුම වැඩිදියුණු කිරීම සඳහා ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන සහ ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපේක්ෂිත ක්‍රියාකාරකම්

- ✓ ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ වෘත්තීයයන් සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම
- ✓ වැවිලි අංශයේ වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ වැඩසටහන
- ✓ බොයිලරු ක්‍රියාකරුවන්ගේ පුහුණු කිරීම
- ✓ කාර්මාන්තයන් පිළිබඳ වැඩ අධ්‍යයන වැඩසටහන
- ✓ කාර්මාන්ත ක්ෂේත්‍රයේ හෙදියන් පුහුණු කිරීම
- ✓ කාර්යාලයීය කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය
- ✓ පරීක්ෂණාගාරවල වෘත්තීය ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍යය
- ✓ රසායනික ද්‍රව්‍ය ආරක්ෂා සහිතව පරිහරණය කිරීම
- ✓ ආහාර පරිහරණය කරන්නන් සඳහා සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍යය
- ✓ ආතති කළමනාකරණ පුහුණු වැඩසටහන
- ✓ කාර්මාන්ත ශාලා වැඩබිම් පරිසරයේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව තහවුරු කිරීම උදෙසා පාරිසරික මිනුම් ලබා ගැනීම හා නිර්දේශ නිකුත් කිරීම
- ✓ වැඩකරන පරිසරයේ සේවක ආරක්ෂාව හා සුරක්ෂිතතාව පිළිබඳ විගණන කටයුතු සිදු කිරීම
- ✓ සාත්තු සේවක සේවිකාවන් උදෙසා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම
- ✓ උස් ස්ථාන වල වැඩකරන වෘත්තීයයන් සඳහා වෘත්තීය සුරක්ෂිතතාව සහ සෞඛ්‍ය පිළිබඳ පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම
- ✓ වැඩකරන පරිසරයෙහි සේවක ආරක්ෂාව වෙනුවෙන් අවදානම් ඇගයීම් කිරීම හා නිර්දේශ ලබාදීම.

### 3.6. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල

1998 අංක 12 දරණ පනතින් ස්ථාපිත ශ්‍රම වාසනා අරමුදල, සේවක සුභසාධනය සඳහා වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබන කම්කරු අමාත්‍යාංශය යටතේ ඇති ආයතනයක් වේ. මේ සඳහා ප්‍රධාන මූල්‍ය ප්‍රභවය වන්නේ ජාතික ලොතරැයි මණ්ඩලයත් සමඟ එක්ව පවත්වනු ලබන “NLB ජය” ලොතරැයි හරහා ලැබෙන ආදායම වේ. ශ්‍රම වාසනා අරමුදල කම්කරු ප්‍රජාවගේ සුභසාධනය ඉහළ නැංවීම සඳහා අරමුණු 06ක් ඔස්සේ වැඩසටහන් සිදු කරනු ලැබේ. වර්තමාන රජය විසින් ගනු ලැබූ තීරණයක් අනුව, ඉදිරියේදී ශ්‍රම වාසනා අරමුදල ප්‍රතිව්‍යුහගත කර වැඩි කම්කරු ප්‍රජාවක් උදෙසා වැඩි ප්‍රතිලාභ ලබා දීමට මේ වන විට ක්‍රියාවලිය සිදු කරමින් පවතී. ලොතරැයිගෙන් ලැබෙන ආදායම වැඩි කර ගැනීමටත් ලබා දෙනු ලබන සේවාවන් දීප ව්‍යාප්තව ප්‍රචලිත කිරීමටත් අවශ්‍ය කටයුතු මේ වන විට සිදු කරමින් පවතී.

