

கார்டுகாபித லார்தாலி
செயலாற்றுகை அறிக்கை
PERFORMANCE REPORT
2017



விதேச ரகியா அலாக்காண்ட
வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு
Ministry of Foreign Employment



வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

**செயலாற்றுகை அறிக்கை
2017**

உள்ளடக்கம்

மேலோட்டப் பார்வை

41 - 50

ஊழியப்புலம் பெயர்வுக்கான கட்டமைப்பு அணுகுமுறை
சர்வதேசச் சூழலில் ஊழியர் புலம்பெயர்வினை முறைப்படுத்தல் - பிராந்திய கலந்துரையாடல்கள்
ஊழியப்புலம் பெயர்வின் வளர்ச்சி

வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு அமைச்சு

52 - 61

மேலோட்டப் பார்வை
செயற்பணி / நோக்கு மற்றும் கடமை அர்ப்பணிப்பு
உள்ளக நிர்வாகம்
மனித வளங்களின் முகாமைத்துவம்
சேவைகளை வலுவூட்டுவதற்கான பிரதான மூலோபாயங்கள்
2017 இல் பிராந்திய கலந்துரையாடல்களின் கலந்து கொள்ளலும் மற்றும் சர்வதேச மன்றங்களும்

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்

62 - 73

செயற்பணி / நோக்கு மற்றும் நோக்கங்கள்
பிரதான நோக்கங்கள்
நல்லாட்சியும் கைத்தொழிலின் ஒழுங்குறுத்துகையும்
வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு பணியகத்தின் மனித வள மேம்பாடு
புலம்பெயர் ஊழியர்களையும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களையும் பாதுகாத்தலும், வலுவூட்டுதலும்
வெளிநாடு செல்வதனையும் அபிவிருத்திப் பணியையும் இணைத்தல்
சேவையின் தர மேம்பாடு

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை நிறுவனம்

74 - 80

அறிமுகம்
செயற்பணி / நோக்கு மற்றும் நோக்கங்கள்
இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை நிறுவனத்தின் பிரதான பிரிவுகள்
இலக்குகளை அடைந்து கொள்ளல் / 2017 ஜனவரி தொடக்கம் டிசம்பர் வரையான புறப்பட்டுச் சென்றோர் விபரங்கள்

இணைப்புக்கள்

121 - 125

நிறுவன விளக்கப் படம்
அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி
நிதிச் செயலாற்றுகை

1. மேலோட்டப் பார்வை

புலம்பெயர்வின் வரலாறு: புலம்பெயர்வு நடத்தைகள் மென்மேலும் பரந்துள்ளமை மற்றும் பூகோளமயமாக்கப்பட்டமை காரணமாக அரசாங்கம் இன்று அதிகரித்துள்ள புலம்பெயர் முகாமைத்துவம் தொடர்பிலான பல சவால்களை எதிர்நோக்கியுள்ளது. 1965 இல், உலகம் முழுவதிலும் புலம்பெயர்ந்தோரின் எண்ணிக்கை சுமார் 75 மில்லியன் ஆக இருந்துள்ளது. 2002 இல் இந்த எண்ணிக்கை 175 மில்லியனாக அதிகரித்துள்ளது. 1965 இல் “பயண முடிவு நாடுகள்” என இனங்காணப்பட்டுள்ள நாடுகள் மிகவும் சொற்ப எண்ணிக்கையாகவே இருந்தன. இன்று உலகின் ஒவ்வொரு நாட்டிலும் கணிசமான அளவான புலம்பெயர்வோர் இருக்கின்றனர் என்பதுடன், தற்போது பெரும்பாலான நாடுகள் புலம்பெயர்வோரை அனுப்புகின்ற, புலம்பெயர்வோரைப் பெறுகின்ற அல்லது அவர்களின் நாடுகளுக்கு பிரவேசிக்கின்ற இடங்கள் ஊடாக புலம்பெயர்வோர் பயணிப்பதன் காரணமாக வாய்ப்பு மாற்றமடைதல் மற்றும் பயண முடிவு நாடுகளுக்கு புலம்பெயர்வதன் மூலம் தாக்கத்தை எதிர்நோக்குகின்ற நாடுகள் பற்றி பாரம்பரியரீதியான வகைப்படுத்தல் இன்று பெரும்பாலும் அர்த்தமற்றதாகின்றது.

புலம்பெயர்வின் தற்போதைய நிலை: மேம்படுத்தல், தொழில்வாய்ப்புக்களுக்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல் மற்றும் தெரிவு செய்தல், பெரும்பாலான நிதிசார் பயன்களைப் பெற்றுக் கொடுக்கின்ற கூறுகளைக் கொண்ட திட்டங்கள் மற்றும் போக்குவரத்து வசதிகள் உட்பட இந்த நாடுகளுக்கு இடம்பெறுகின்ற புலம்பெயர் செயன்முறையின் ஒவ்வொரு பிரிவுக்கும் உதவும் பொருட்டு “புலம்பெயர் தொழில் துறை” அபிவிருத்தி செய்யப்பட்டுள்ளது. ஆரம்ப குடியமர்த்தல் மற்றும் புதிய வாழ்க்கை மற்றும் சேவைச் சூழலுக்குப் பழக்கப்படுத்துவதற்கான வசதிகளை செய்துகொடுப்பதற்காக பாரிய வரவேற்பு நிலையங்கள் நிர்மாணிக்கப்பட்டு பயிற்சிதிட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டுள்ளன.

1960 களின் நடுப்பகுதியில், புலம்பெயர்வுக்கான விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை வீழ்ச்சியடைய ஆரம்பித்ததுடன், ஐரோப்பா அல்லாத நாடுகளிலிருந்து விண்ணப்பங்களைப் பெற்றுக் கொள்வதற்கான வாய்ப்புக்களைச் செய்துகொடுப்பதற்காக தெரிவு செய்யும் தகவல்கள் படிப்படியாக உகந்தவாறு மாற்றியமைக்கப்பட்டன.

1970 இன் தசாப்தத்தின் நடுப்பகுதியில், விண்ணப்பதாரர்களின் இனம் வம்சாவளி தொடர்பில் குறைவாகவும், புலம்பெயர்வோரின் தகைமைகள், திறன்கள் மற்றும் சேவை அனுபவம் தொடர்பில் கூடுதலாகவும் கவனம் செலுத்தப்படுகின்றவாறு புலம்பெயர் நிகழ்ச்சிதிட்டங்களின் நோக்கங்கள் வகுக்கப்பட்டன.

பெறுகை நாடுகளின் தேசிய அமைப்பு அமைப்பு மற்றும் சமூக ஒழுங்கமைப்பு கணிசமானளவு மாற்றமடைந்தது. வாழ்க்கை முறைகள் மற்றும் நடத்தை முறைகளில் குறிப்பிடத்தக்களவு மாற்றங்கள் ஏற்பட்டது. பொருளாதார ரீதியில் நோக்கும் போது, மிகவும் மெதுவான மாற்றங்கள் இடம்பெற்ற போதிலும், கருத்தின் கூடுதல் அழுத்தமானது பயண முடிவு நாடுகளின் பொருளாதார வளர்ச்சியின் மூலம் பயனடைந்ததாகவும் சில நாடுகளுக்கு மேலதிக ஊழியப் புலம்பெயர்வு இடம்பெற்றதுடன், அவர்களின் அனுப்புதல்கையின் மூலம் உதவி பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டது எனும் கருத்துத் தொடர்பிலாகும். குறித்த நாடுகளின் பொருளாதார மற்றும் சமூகக் கட்டமைப்பின் மீது புலம்பெயர் பாய்ச்சலின் ஒட்டுமொத்த அழுத்தம் தொடர்பில் பிற்காலத்தில் பல்வேறு வாதப் பிரதிவாதங்கள் ஏற்பட்டன.

2. ஊழியப் புலம்பெயர்வுக்கான கட்டமைப்பு அணுகுமுறை

தேசிய கொள்கைகள் மற்றும் செயல்களுக்கான திட்டங்களை அறிமுகப்படுத்தல்

தேசிய ஊழியப் புலம்பெயர் கொள்கை: தேசிய ஊழியப் புலம்பெயர் கொள்கையானது 2009 ஏப்ரல் மாதம் அமைச்சரவையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது. (தெற்காசியாவில் முதல் தடவையாக) வேறு நாடுகளில் தொழில்வாய்ப்புக்களில் ஈடுபட்டுள்ள இலங்கை பிரசைகள் தொடர்பிலான அரசுக் கொள்கையை வெளிப்படுத்துகின்றவாறு ஊழியப் புலம்பெயர்வு பற்றிய தேசியக் கொள்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினால் மேம்படுத்தப்பட்டு தயார் செய்யப்பட்டுள்ளது. ஊழியப் புலம்பெயர்வு பற்றிய வழிப்படுத்தல் திட்டத்தின் பிரதான நோக்கமாக இருப்பது சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினர்களின் கருத்துக்களைப் பெற்றுக் கொள்கின்ற செயன்முறை ஊடாக தேசிய புலம்பெயர் கொள்கையைத் தயார் செய்வதற்கான உபாயமுறையிலான வழிப்படுத்தல் திட்டத்தைத் தயார் செய்வதாகும். தேசிய ஊழியப் புலம்பெயர்வுக் கொள்கையின் 03 பிரதான நோக்கங்கள் காணப்படுகின்றன.

1. புலம்பெயர்வின் சிறந்த நிருவாகம் - புலம்பெயர் கொள்கையை தயார்செய்யும்போது சமூகத்தரப்பினர்கள் மற்றும் சிவில் சமூகத்தின் கருத்துக்களை வினவும் செயன்முறையின் அடிப்படையில் ஊழிய புலம்பெயர்வை மிகவும் நல்ல முறையில் நிருவகிப்பதும் ஒழுங்குறுத்துவதும்.

2. புலம்பெயர் ஊழியர்களை பாதுகாப்பதும் வலுவூட்டுவதும் - புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்கு மற்றும் அவர்கள் இந்த நாட்டில் விட்டுச் செல்கின்ற குடும்ப அங்கத்தவர்களுக்கு வினைத்திறன்மிக்க பாதுகாப்பு மற்றும் சேவைகளை ஆற்றுவதும்

3. புலம்பெயர்வும் அபிவிருத்தியும் - அனுப்புதொகை, திரும்பிவருகின்ற புலம்பெயர் ஊழியர்களை மீள இணைத்தல், சஞ்சரிக்கும் கொள்கை மற்றும் தேசிய சமுதாயங்களுடனான தொடர்புகள் என்ற வகையில் ஊழியப்பகிர்வின் அபிவிருத்திப் பங்களிப்பை ஒன்றுதிரட்டுதல்

புலம்பெயர் ஊழியர்களின் மீளத் திரும்புகை மற்றும் மீள்சமூகமயப்படுத்தல் பற்றிய இலங்கையின் உப கொள்கை மற்றும் தேசிய செயற்றிட்டம்: தேசிய செயற்றிட்டம் மூலம் மீண்டும் திரும்பிவருகின்ற ஊழியர்களை சமூக, பொருளாதார மற்றும் பௌதீக ரீதியாக சமூகமயப்படுத்துவதற்கு பூரணமான பிரவேசம் பெறப்பட்டுள்ளது. ஊழியர்களை மீள ஒன்றிணைத்தல், புறப்பட்டுச் செல்ல முன்னரான கட்டத்தின் போது ஆரம்பித்து புலம்பெயர் வட்டம் முழுவதிலும் காணப்படுவது அவசியமென்று இதில் விசேடமாகக் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம் தற்போது காணப்படுகின்ற சேமிப்பு மற்றும் முதலீட்டுத் திட்டங்கள், கடன் மற்றும் தொழில் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய மீளாய்வையும் கொண்டுள்ளதுடன் திரும்பிவருகின்ற புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்கு தொழில்முயற்சிகளை ஆரம்பிக்க வலுவூட்டுவதை மேம்படுத்துவதற்கு ஊக்குவிப்பு வழங்கப்படுகின்றது.

தேசிய ஆலோசனைக் குழு: புலம்பெயர்வு பற்றிய தேசிய ஆலோசனைக் குழுவுக்கு தேசிய ஊழியப் புலம்பெயர்வுக் கொள்கை மூலம் தத்துவமளிக்கப்பட்டுள்ளது. புலம்பெயர்வு மற்றும் அதனுடன் சம்பந்தப்பட்ட சகல அரச நிறுவனங்கள் மற்றும் ஏனைய சம்பந்தப்பட்ட அரச, அரச சார்பற்ற நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகளைக் கொண்ட “ஊழியப் புலம்பெயர்வு பற்றிய ஆலோசனை தாபித்தல்” என இந்தக் கொள்கையானது ஆலோசனைக்குழுவை தாபிப்பது பற்றி விபரிகின்றது. ஆலோசனைக் குழுவின் பிரதிநிதித்துவமானது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினால் நியமனம் செய்யப்படுகின்ற பிரதான அமைச்சுக்களின் அரச உத்தியோகத்தர்கள் மற்றும் தொழில் வழங்குனர்களின் பிரதிநிதிகள், தொழில் சங்கங்கள், சிவில் சமூகம் மற்றும் தொழில்வாய்ப்புக்கு ஆட்சேர்ப்புச் செய்யும் தொழில் முகவர்களைக் கொண்டதாக இருக்கும்.

ஆலோசனைக் குழுவின் செயற்பணியாக இருப்பது ஊழியப் புலம்பெயர் செயன்முறையை மீளாய்வு செய்தல், சிக்கல்கள் மற்றும் சவால்கள் பற்றி ஆராய்தல், ஊழியர் சந்தையின் மாற்றங்கள் பற்றி கவனமாக செயற்படுதல், இந்த செயன்முறையுடன் சம்பந்தமான சகல துறைகளுக்கும் ஆலோசனைகளை பெற்றுக்கொடுப்பதாகும். ஊழியப் புலம்பெயர்வு பற்றிய ஆலோசனைக்குழுவின் அதிகாரங்கள், செயற்பணிகள் மற்றும் பொறுப்புக்களை நிர்ணயிப்பதும் அது சம்பந்தமான நியமங்களும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சினால் தயார்செய்யப்படும்.

ஊழியப் புலம்பெயர்வு தொடர்பான கொள்கைகள் மற்றும் செயலாற்றுகைத் திட்டங்கள்

- 2006 இல் இலங்கையின் பண்பார்ந்த தொழில்வாய்ப்புக் கொள்கை
- 2012 இல் இலங்கைக்கான தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் தொழில்வாய்ப்புக் கொள்கை,
- இலங்கையின் புலம்பெயர் சுகாதாரக் கொள்கை, 2012
- இலங்கையின் பாலியல் மற்றும் பால்நிலைசார் அடிப்படையிலான வன்முறைக்குத் தீர்வு வழங்குவதற்கான கொள்கைச் சட்டகம் மற்றும் தேசிய செயற்றிட்டம் 2016-2020
- இலங்கையின் ஆட்கடத்தலை ஒழிப்பது பற்றிய தேசிய உபாயமுறையிலான செயற்றிட்டம் 2015-2019
- இலங்கையின் தேசிய மனித உரிமைகள் செயற்றிட்டம் 2017-2021

3. சர்வதேசச் சூழலில் ஊழியர் புலம்பெயர்வினை முறைப்படுத்தல்

1. பிராந்திய கலந்துரையாடல்கள்

கொழும்புச் செயன்முறை (CP)

கொழும்புச் செயன்முறையானது வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மற்றும் ஆசிய ஒப்பந்த அடிப்படையிலான ஊழியர் சம்பந்தமான பிராந்திய ஆலோசனைச் செயற்றிட்டமாகும். கலந்துரையாடல்களை முன்னெடுத்தல் பொதுவான நோக்கங்களுக்கான ஒத்துழைப்பு மற்றும் ஊழியர் இடம்பெயர்வு தொடர்பான விடயங்களில் அக்கறை கொள்வதற்காக அரசினால் இயக்கப்படும் கட்டுப்பாடில்லாத முறைசார்ந்த செயன்முறையாகும்.

2003 ஆம் ஆண்டில் முதல் சந்திப்பில் இருந்து “கொழும்புச் செயன்முறை” யின் அங்கத்துவ நாடுகள் மணிலா, பாலி, டாக்கா மற்றும் கொழும்பில் முறையாக 2004, 2005, 2011 மற்றும் 2016 இல் ஏலவே முன்வைக்கப்பட்ட அங்கீகாரங்களின் நடைமுறைப்படுத்தல்களை மீளாய்வு செய்வதற்கும் கண்காணிப்பு செய்வதற்கும் எதிர்காலத்தில் நடைமுறைப்படுத்த வேண்டிய இலக்குகளை கண்டறியவும் சந்தித்தன.

2016 இல் பாலி டாக்கா கொழும்பு ஆகிய அடங்களில் நடைபெற்ற அமைச்ச மட்ட கலந்துரையாடல்கள் போய்ச்சேரும் பல நாடுகளான வட அமெரிக்கா, ஐரோப்பா, வளைகுடா நாடுகள் ஆகியவற்றுடன் ஆசியா அபுதாபி கலந்துரையாடல்களின் பிரதிநிதிகள் ஆகியோருடன் பங்குபற்றலால் வளப்படுத்தப்பட்டன.

2014 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் தமது தலைமைத்துவத்தின் கீழ், முதலாவது சிரேஷ்ட அலுவலர்கள் கூட்டத்தின் போது, செயன்முறைக்கான உபாயமுறையிலான நோக்கை இலங்கை பிரேரித்ததுடன், பின்னர் மேற்படி கூட்டத்தில் அங்கத்துவ நாடுகளினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது. ஐந்து உந்துதல்களும் ஐந்து விடய முன்னிலைப்படுத்தலையும் விடய முன்னிலைப்படுத்தலையும் கேந்திர நிலையினை நோக்காக பின்பற்றுதலுக்கு ஆதரவு தந்துள்ளன.

2013 ஆம் ஆண்டு அதன் தலைமைப் பதவி கிடைத்தது முதல், தொணிப்பொருள்சார் மட்டத்திலும் மற்றும் நிறுவன மட்டத்திலும் அங்கத்துவ நாடுகளின் கூட்டு முயற்சிகள் ஊடாக ஏனைய கலந்துரையாடல்களின் ஒத்துழைப்பின் ஊடாக இலங்கை பல வெற்றிகளை அடைந்துகொண்டுள்ளதுடன், 2017 ஏப்ரல் மாதத்தில் இதன் தலைமைத்துவப் பதவி நேபாளத்திடம் கையளிக்கப்பட்டது.



அபுதாபி கலந்துரையாடல்

அபுதாபி கலந்துரையாடல் ஊழியத்துறையினை கொண்ட ஆசிய நாடுகளுக்கும் போய்ச்சேரும் நாடுகளுக்கிடையிலான கலந்துரையாடல்களுக்குமான கூட்டுறவிற்முமான ஓர் அமைப்பாக 2008 இல் உருவாக்கப்பட்டது. அபுதாபிக் கலந்துரையாடல் கொழும்புச்செயன்முறையின் பன்னிரண்டு உறுப்பு நாடுகளை கொண்டுள்ளது. குறிப்பாக ஆப்கானிஸ்தான், பங்களாதேசம், சீனா, இந்தியா, இந்தோனேஷியா, நேப்பாளம், பாகிஸ்தான், பிலிப்பைன்ஸ், இலங்கை, தாய்லாந்து, வியட்நாம். மேலும் ஆறு வளைகுடா போய்ச்சேரும் நாடுகளான பஃரேன், குவைட், ஓமான், கட்டார், சவுதி அரேபியா, ஐக்கிய அரபு எமிரேட்ஸ், மலேசியா, போன்றன. சர்வதேச புலம்பெயர் அமைப்பு சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு என்பவற்றினை சேர்ந்த தொடர்ச்சியான அவதானிப்புக்களுக்காக தனியார் துறை மற்றும் சமூகப் பிரதிநிதிகளை இணைத்துக்கொள்கின்றனர். நிரந்தரச்செயலகம் ஒன்று ஐக்கிய அரபு எமிரேட்ஸ் இனால் தரப்பட்டுள்ளது. தற்போதைய தலைமைச் செயலகமாக இலங்கை செயற்படுகின்றது.

அரசினால் நடாத்தப்படும் பிராந்திய கலந்துரையாடல் செயன்முறையின் மூலம் அபுதாபி கலந்துரையாடல் உலகின் மிகப்பெரிய தற்காலிக தொழிலாளர் இடம்பெயர்வு பகுதிகளுக்கு பாதுகாப்பான முறையான தொடர்ந்து நடைபெறும் தொழிலாளர் இடம்பெயர்வு நடைபெற வேண்டும் என்பதனை நோக்காக கொண்டுள்ளது. ஒன்றிணைந்த அபிவிருத்தி மூலம் தொழிலாளர் நகர்வு தொடர்பான நிகழ்ச்சி திட்டமிடல்களை நடைமுறைப்படுத்துதல் அறிக்கைகளை சமர்ப்பித்தல் ஆகியவற்றை பல்மட்டக்கலந்துரையாடல் கூட்டுறவு என்பவற்றின் ஊடாக அபுதாபி கலந்துரையாடலின் உறுப்பு நாடுகள் ஒன்றிணைந்த சிறந்த நடைமுறைகளை பின்பற்றுவதன் மூலம் ஒவ்வொருவரதும் அனுபவத்தில் இருந்து கற்றுக்கொள்ளும் என்பதற்கு உதவுகின்றது.

தற்போதுள்ள முன்னெடுத்தல்களில் கூறப்பட்டதன் அடிப்படையில் அபுதாபி கலந்துரையாடலின் உறுப்பினர்கள் கூட்டு வசதி செய்வோரின் கவனத்தை பின்வரும் உலகமயமாக்கல் அமைப்பின் முறையில் முன்னெடுத்தல்களை கவனத்தில் கொள்ளுமாறு கோருகின்றனர்.

- ஊழியத்துறையினை கொண்ட நாடுகளுக்கும் போய்ச்சேரும் நாடுகளுக்கும் இடையில் தேரழில் நியம முறைகள் ஒப்பந்தங்களின் உறுதிப்பாடு ஆகியன இரு அரசாங்கங்களாலும் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். ஏனெனில் உள்நாட்டில் கொடுக்கப்படும் வேலை நிபந்தனைகளுக்கும் வெளிநாட்டில் கிடைக்கும் வேலை நிபந்தனைகளுக்கும் இடையே ஒப்பந்தப் பிரதியீடுகள் வேறுபாடுகள் போன்றன ஏற்படாமல் குறைத்துக்கொள்வதற்காகும்.



- ஊழியத்துறையினை கொண்ட நாடுகளுக்கும் போய்ச்சேரும் நாடுகளுக்கும் நல்லிணக்க குழுவியல் முறையில் திறன்களை ஒன்றுக்கொன்று புரிந்து கொள்ளல் சான்றுப்படுத்தல் காணப்பட வேண்டும்.
- தற்காலிக தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்லும் ஊழியர்களுக்கு முழுமையான விபரங்கள் தொழில் தொடர்பான அறிவுறுத்தல்கள் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் தாம் செல்லும் நாடுகள்பற்றிய விபரங்கள் இலகுவாக பயணம் செய்தல் உரிமைகளை புரிந்து கொள்ளுதல் பாதுகாத்துக்கொள்ளல் உற்பத்தித்திறனை கூட்டுவதற்காகவும் பயன்பட வேண்டும்.
- ஊழியத்துறையினை கொண்ட நாடுகளுக்கும் போய்ச்சேரும் நாடுகளுக்கும் இடையே மேல்மட்ட செய்தி பரிமாற்றங்கள் நடைபெறுவதுடன் தொழிலுக்கான மனுக்களை ஒழுங்கு செய்தல் தொழிலில் தொழிலாளர்களை சேர்த்துக்கொள்வதற்கான மனுக்களை ஏற்றுக்கொள்ளல் மற்றும் COD க்கு அவர்களை அனுப்புதல்.

II. சர்வதேச மன்றங்கள்

புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள கலந்துரையாடல் மண்டபம் (GFMD)

2007 இல் புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள கலந்துரையாடல் மன்றம் ஆரம்பிக்கப்பட்ட காலம் முதல் புலம்பெயர்வு அபிவிருத்தி தொடர்பான இடைத்தொடர்புகள் மூலம் பல்பரிமாண அமைப்புகள், வாய்ப்புக்கள், சவால்கள் என்பன தொடர்பாக அரசாங்கங்கள் கலந்துரையாடுவதற்கும் உலகலாவிய ரீதியில் விவாதிப்பதற்கும் உதவியுள்ளது. தொடர்ந்த வருடங்களில் புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள கலந்துரையாடல் மன்றம் ஒரு செயல்முறையினை உருவாக்கியுள்ளது. அச்செயல்முறை மூலம் அரசாங்கங்கள் வெளிப்படையாகவே சில உணர்வு பூர்வமான விடங்களை அல்லது முரண்பாடான பிரச்சினைகளை கலந்துரையாடவும் வேறுபாடான நிலைமைகளை கவனிக்கவும் ஒன்றிணைந்த தீர்வுகளை பங்குபற்றல் மூலம் பெற்றுக்கொள்ளக் கூடியதாகவும் இருந்தது.

இந்தச் செயல்முறையின் மூலம் புலம்பெயர்வு, அபிவிருத்தி என்பனவற்றுக்கிடையே ஏற்படக்கூடிய ஆழமான புரிந்துணர்விற்கு பங்களிப்பு செய்துள்ளதுடன் உலகலாவிய நெருக்கடியான விடங்களில் மிகவும் தெளிவான வெளிப்படையான ஒன்றிணைந்த விவாதங்களை ஏற்படுத்தியுள்ளது. ஜெர்மனியும் மொரோக்கோவும் புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள கலந்துரையாடல் மன்றத்தின் இணைத்தலைமையை 2017 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 01 ஆம் திகதி முதல் 2018 டிசம்பர் 31 வரை ஏற்றுள்ளன. இந்த இரண்டு வருட காலப்பகுதியில் ஐக்கிய நாடுகளின் புலம்பெயர்வு தொடர்பான உலகலாவிய அமைப்புக்கு புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள கலந்துரையாடல் மன்றத்தின் பங்களிப்பினை காட்டவேண்டியுள்ளது. இவ்வமைப்பு 2018 இல் சர்வதேச சமூகத்தின் பார்வையினை உறுதிப்படுத்தும் நோக்காக சர்வதேச புலம்பெயர் கொள்கையினை மேம்படுத்தலை உள்வாங்கியுள்ளது.

பாதுகாப்பானதும் ஒழுங்கு முறையான முறைசார் புலம்பெயர்வுக்கான பூகோள உடன்படிக்கை

2016 செப்டெம்பர் 19 ஆம் திகதி, ஐக்கிய நாடுகளின் பொதுச் சபையானது அநாதைகள் மற்றும் புலம்பெயர்வோருக்கான நியமனப் பிரகடனத்தை நிறைவேற்றிக் கொண்டதுடன், அதனுடாக இதன் அங்கத்துவ நாடுகள் 2018 ஆம் ஆண்டில் நிறைவேற்றிக் கொள்வதற்காக அகதிகளுக்கான பூகோள உடன்படிக்கை இபாதுகாப்பான முறையான மற்றும் முறைசார் புலம்பெயர்வுக்கு பூகோள உடன்படிக்கைகள் என இரண்டு உடன்படிக்கைகளை தயார் செய்வதற்கான கடப்பாடு ஏற்படுத்திக் கொள்ளப்பட்டது.

புலம்பெயர்வு பற்றிய பூகோள அபிவிருத்தி உடன்படிக்கையைத் தயார் செய்தல், பூகோள புலம்பெயர்வின் நிருவாகத்திற்கு காத்திரமான பங்களிப்பை வழங்கும் வாய்ப்பு இலங்கைக்கு உருவாக்கப்படுகின்றது. மனிதநேயம், அபிவிருத்தி மற்றும் மனித உரிமைகள் தொடர்பிலான பரிமாணங்கள் உள்ளடங்கலாக சர்வதேச புலம்பெயர்வின் சகல பிரிவுகள் தொடர்பிலும் அங்கத்துவ நாடுகளுக்கு மத்தியில் பொதுவான கொள்கைகள், கடப்பாடுகள் மற்றும் புரிந்துணர்வை ஒன்றிணைக்கின்ற சட்டகமொன்றைப் பெற்றுக் கொடுப்பதற்கு இது எதிர்பார்க்கின்றது. புலம்பெயர்வுப் பூகோள உடன்படிக்கை பற்றிய நியமனப் பிரகடனத்தின் தொனிப்பொருளாகக் கொள்ளப்பட்ட ஆறு துறைகள் உள்ளடங்குவதுடன், ஆராயும் பொருட்டு 24 முக்கிய அம்சங்கள் பட்டியலிடப்படுகின்றன.

புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச அமைப்பின் தொழில்நுட்ப நிபுணத்துவம் மற்றும் அபிவிருத்தி ஒத்துழைப்புக்காக சுவிஸ் முகவராண்மை நிறுவனத்தின் நிதிப் பங்களிப்புடன் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு தேசிய ஆலோசனைக்க தலைமைத்துவம் வழங்க முன்வந்துள்ளது.

இது பற்றிய இறுதி அறிக்கை 2017 அக்டோபர் மாத 12 ஆம் திகதி இணைத் தலைவர்களிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டன.

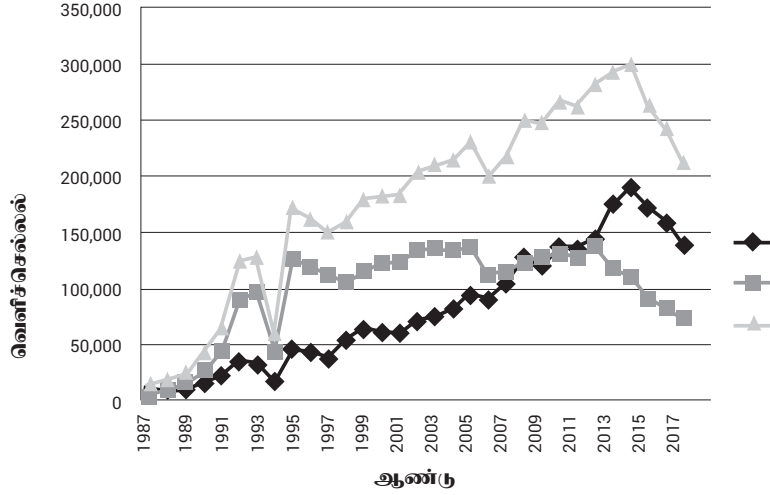
4. ஊழியப் புலம்பெயர்வின் வளர்ச்சி

மத்திய கிழக்கு மற்றும் ஆபிரிக்கத் தொழில் சந்தைகளில் இலங்கை உள்நுழைந்தமை முழு வெளிநாட்டு கைத்தொழில்துறையின் பேரண்ட மற்றும் நுண்பாக மட்டங்களில் வெளிநாட்டுத் தொழில் குறிப்பிடத்தக்க ஒரு அபிவிருத்தியை பதிவுசெய்து நாட்டின் பொருளாதார சமூக வாழ்க்கையில் உடன்பாடானதும், எதிர்மாறானதுமான விளைவுகளை ஏற்படுத்தியமை பல்வேறு ஆராய்ச்சியாளர்களாலும், கொள்கைத் திட்ட வகுப்பரினாலும் கடந்த இரண்டு தசாப்த காலங்களில் கலந்துரையாடப்பட்டு வந்திருக்கின்றது.

தொழில்வாய்ப்புக்காக வெளிச்செல்லல் - 1987- 2017

ஆண்டு	ஆண்கள்		பெண்கள்		மொத்தம்
	எண்ணிக்கை	%	எண்ணிக்கை	%	
1987	10,647	75.37	3,480	24.63	14,157
1988	8,309	45.09	10,119	54.91	18,428
1989	8,680	35.11	16,044	64.89	24,724
1990	15,377	36.08	27,248	63.92	42,625
1991	21,423	32.97	43,560	67.03	64,983
1992	34,858	28.00	89,636	72.00	124,494
1993	32,269	25.00	96,807	75.00	129,076
1994	16,377	27.22	43,791	72.78	60,168
1995	46,021	26.68	126,468	73.32	172,489
1996	43,112	26.52	119,464	73.48	162,576
1997	37,552	24.99	112,731	75.01	150,283
1998	53,867	33.71	105,949	66.29	159,816
1999	63,720	35.45	116,015	64.55	179,735
2000	59,793	32.82	122,395	67.18	182,188
2001	59,807	32.50	124,200	67.50	184,007
2002	70,522	34.61	133,251	65.39	203,773
2003	74,508	35.51	135,338	64.49	209,846
2004	80,699	37.59	134,010	62.41	214,709
2005	93,896	40.60	137,394	59.40	231,290
2006	90,170	44.65	111,778	55.35	201,948
2007	103,476	47.37	114,983	52.63	218,459
2008	128,232	51.19	122,267	48.81	250,499
2009	119,381	48.31	127,745	51.69	247,126
2010	136,850	51.16	130,657	48.84	267,507
2011	136,307	51.84	126,654	48.16	262,961
2012	144,135	51.03	138,312	48.97	282,447
2013	175,185	59.75	118,033	40.25	293,218
2014	190,217	63.26	110,486	36.74	300,703
2015	172,788	65.58	90,655	34.41	263,443
2016	160,302	65.99	82,628	34.01	242,930
2017	139,271	65.64	72,891	34.36	212,162

(மூலம் : த.தொ.பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)



இதற்கமைய 1987 தொடக்கம் 2014ஆம் ஆண்டு வரை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்புக்காக வெளிச் செல்பவர்களின் நிலையான அதிகரித்துச் செல்லும் போக்கு காணப்படுகின்றது. 1986 ம் ஆண்டு வெளிச் செல்பவர்களின் எண்ணிக்கை 1986 ல் 14,456 ல் இருந்து 2017 ஆண்டில் 212,162 வரை அதிகரித்துள்ளது.இத்தரவுகளை மேலும் பகுப்பாய்வு செய்யும் போது 1988 ல் முதன் முதலாகப் பெண்களின் எண்ணிக்கை ஆண்களைவிட அதிகரித்ததுடன், 2007 ம் ஆண்டுவரை இவ்வயர்வு காணப்பட்டது. பெண்களின் எண்ணிக்கை இவ்வாறு அதிகரிக்கக் காரணம் வீட்டுப்பணிகளுக்காகவும், ஆடைத் தொழிற்சாலைகளில் தொழிலுக்காகவும் பெண்கள் சென்றமையாகும். 2008 ல் ஆண்களின் எண்ணிக்கை 51.19 வீதம் வரையான சிறிய அதிகரிப்பைக் காட்டியதுடன் பெண்கள் 48.81% ஆகவும் இருந்தனர். 2010 இல் ஆண்கள் பெண்கள் தொழில்பெயர்வு ஆண்கள் 51.16% ஆகவும் பெண்கள் 48.84% ஆகவும் இருந்தது.

வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பிற்காக 2014 ஆம் ஆண்டில் வெளிச் சென்றவர்களின் உயர்ந்த பட்ச எண்ணிக்கையிலான அதிகரிப்பானது மொத்த வெளிச் செல்லலாகிய 300,703 இனது 110,486 (36.74%) பெண்கள் என்பதுடன் 190,217 (63.26%) ஆண்களாகும் என்பதும் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது. 2015 ஆம் ஆண்டின் பின்னர் வெளிநாட்டுக்கு வெளிச்செல்பவர்களின் எண்ணிக்கையில் நிலையாக குறைந்து செல்லும் போக்கு காணப்படுவது தெளிவாகின்றது.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்காகவெளிச்செல்லல் - 2016 மற்றும் 2017

நாடு	ஆண்கள்			பெண்கள் (வீ.ப. தவிர)			வீட்டுப்பணிப்பெண்கள்			மொத்தம்		
	2016	2017*	%	2016	2017*	%	2016	2017*	%	2016	2017*	%
சவுதி அரபியா	37,109	25,348	-31.69	1,863	1,171	-37.14	24,417	11,381	-53.39	63,389	37,900	-40.21
கட்டார்	55,018	52,316	-4.91	1,696	1,587	-6.43	2,813	2,741	-2.56	59,527	56,644	-4.84
ஐ.அ.ஏ	26,932	24,106	-10.49	5,451	5,302	-2.73	7,741	7,249	-6.36	40,124	36,657	-8.64
குவைட்	13,074	12,170	-6.91	1,562	1,595	2.11	17,779	23,655	33.05	32,415	37,420	15.44
தென்கொரியா	8,538	5,754	-32.61	69	49	-28.99	2	2	0.00	8,609	5,805	-32.57
ஓமான்	3,132	2,981	-4.82	435	556	27.82	6,181	5,335	-13.69	9,748	8,872	-8.99
மால்தீவு	5,757	5,907	2.61	211	244	15.64	155	128	-17.42	6,123	6,279	2.55
ஜோர்தான்	1,393	1,486	6.68	1,578	1,730	9.63	899	713	-20.69	3,870	3,929	1.52
பஹ்ரெயின்	1,797	1,726	-3.95	293	195	-33.45	1,132	1,081	-4.51	3,222	3,002	-6.83
மலேசியா	2,188	1,389	-36.52	478	399	-16.53	250	207	-17.20	2,916	1,995	-31.58
லேபனான்	476	454	-4.62	92	24	-73.91	2,072	1,930	-6.85	2,640	2,408	-8.79
சைப்ரஸ்	275	328	19.27	1,000	1,013	1.30	779	770	-1.16	2,054	2,111	2.78
இஸ்ரேல்	818	953	16.50	1,360	1,495	9.93	96	50	-47.92	2,274	2,498	9.85
சிங்கப்பூர்	759	681	-10.28	727	845	16.23	354	263	-25.71	1,840	1,789	-2.77
ஏனையவை	3,036	3,672	20.95	686	629	-8.31	457	552	20.79	4,179	4,853	16.13
மொத்தம்	160,302	139,271	-13.12	17,501	16,834	-3.81	65,127	56,057	-13.93	242,930	212,162	-12.67

(மூலம் : த.தொ.பிரிவு, இ.வெ.வே.ப) (தற்காலிகம்)

சவுதிஅரேபியா, கட்டார், குவைத், ஐக்கிய அரபு எமிரேட்இராச்சியம், தென் கொரியா, ஓமான் மால்தீவு, ஜோர்தான், பஹ்ரெயின் மற்றும் மலேசியா என்பன பிரதானமாக தொழிலாளர்களை உள்வாங்கும் நாடுகளாக இருப்பதோடு 93.43 வீதமான இலங்கை தொழிலாளர்கள் 2017 இந்நாடுகளில் தொழில் புரிகின்றனர்.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்காக வெளிச்சென்ற மனிதவள மொத்த எண்ணிக்கை - 1998 மற்றும் 2017

ஆண்டு	தொழில்முறை மட்டம்		நடுத்தர மட்டம்		எழுதுவினைஞர் மற்றும் தொடர்பான		தேர்ச்சிபெற்ற		ஓரளவு தேர்ச்சிபெற்ற		தேர்ச்சிபெறாத		வீட்டு பணிப்பெண்கள்		மொத்தம்
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	
1998	695	0.43	2,823	1.77	4,896	3.06	31,749	19.87	-	-	34,304	21.46	85,349	53.4	159,816
1999	1,253	0.7	3,161	1.76	6,210	3.46	37,277	20.74	-	-	43,771	24.35	88,063	49	179,735
2000	935	0.51	3,781	2.08	5,825	3.2	36,475	20.02	-	-	35,759	19.63	99,413	54.57	182,188
2001	1,218	0.66	3,776	2.05	6,015	3.27	36,763	19.98	-	-	33,385	18.14	102,850	55.89	184,007
2002	1,481	0.73	4,555	2.24	7,239	3.55	45,478	22.32	-	-	36,485	17.9	108,535	53.26	203,773
2003	1,541	0.73	7,507	3.58	6,779	3.23	47,744	22.75	-	-	44,264	21.09	102,011	48.61	209,846
2004	1,827	0.85	6,561	3.06	6,679	3.11	45,926	21.39	-	-	43,204	20.12	110,512	51.47	214,709
2005	1,421	0.61	8,042	3.48	7,742	3.35	46,688	20.19	-	-	41,904	18.12	125,493	54.26	231,290
2006	1,713	0.85	6,638	3.29	7,911	3.92	45,063	22.31	-	-	40,912	20.26	99,711	49.37	201,948
2007	1,653	0.76	3,962	1.81	4,551	2.08	50,263	23.01	3,499	1.6	52,176	23.88	102,355	46.85	218,459
2008	2,835	1.13	8,667	3.46	6,791	2.71	59,718	23.84	5,326	2.13	59,239	23.65	107,923	43.08	250,499
2009	2,832	1.15	6,388	2.58	6,719	2.72	61,321	24.81	6,015	2.43	50,173	20.3	113,678	46	247,126
2010	3,057	1.14	6,884	2.57	7,923	2.96	71,537	26.74	4,932	1.84	60,422	22.59	112,752	42.15	267,507
2011	3,844	1.46	6,134	2.33	9,906	3.77	67,726	25.76	4,180	1.59	63,680	24.22	107,491	40.88	262,961
2012	4,448	1.57	9,280	3.29	16,184	5.73	67,150	23.77	3,467	1.23	62,907	22.27	119,011	42.14	282,447
2013	5,151	1.76	16,510	5.63	26,561	9.06	73,707	25.14	3,412	1.16	70,977	24.21	96,900	33.05	293,218
2014	5,372	1.79	20,778	6.91	29,267	9.73	73,162	24.33	3,977	1.32	79,519	26.44	88,628	29.47	300,703
2015	6,251	2.37	6,951	2.64	12,501	4.75	81,682	31.01	4,847	1.84	77,985	29.60	73,226	27.80	263,443
2016	6,574	2.71	8,235	3.39	10,864	4.47	76,559	31.51	3,930	1.62	71,641	29.49	65,127	26.81	242,930
2017	6,371	3.00	7,124	3.36	9,265	4.37	68,993	32.52	3,295	1.55	61,057	28.78	56,057	26.42	212,162

(மூலம் : த.தொ.பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

(தற்காலிகம்)

தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்லல் தொடர்பான புதிய அரசாங்க கொள்கைகளின் அறிமுகத்தின் பின்னர் தொழில்வான்மைசார் தொழில்கள் அதிகரித்ததோடு 2013 ஆம் ஆண்டிலிருந்து வீட்டு பணிப்பெண்கள் எண்ணிக்கையில் வீழ்ச்சியை காட்டியுள்ளது.

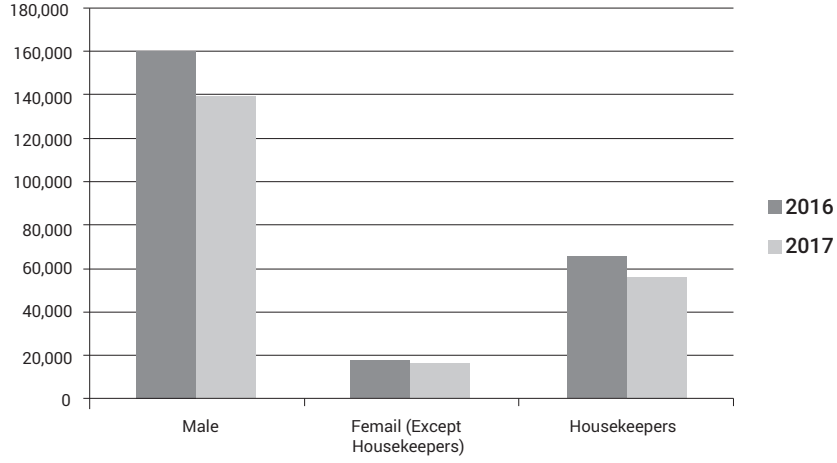
வெளிநாட்டு தொழில்வாய்ப்புக்காக வெளிச்செல்லலின் ஒப்பீடு (2016 மற்றும் 2017)

ஆண்டு	2016	2017
ஆண்கள்	160,302	139,271
பெண்கள் (வீட்டு பணியாளர்கள் தவிர)	17,501	16,834
வீட்டு பணியாளர்	65,127	56,057
மொத்தம்(பெண்கள்)	82,628	72,891
மொத்த வெளிச்செல்லல்	242,930	212,162

(மூலம் : த.தொ.பிரிவு, இ.வெ.வே.ப)

இலங்கையிலிருந்து தொழிலுக்காக வெளியேறிய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கையானது குறிப்பிட்ட காலப்பகுதிக்குள் (01.01.2017 - 31.12.2017) 212,162 ஆக இருந்ததோடு இவர்களில் 139,271 (65.64%) ஆண்களாகவும் 72,891 (34.36%) பெண்களாகவும் இருந்தனர். வீட்டு பணியாளர்களாக / வீடு பராமரிப்பு உதவியாளர்கள் தொடர்புடைய தொழில்களில் 56,057 பேர் சென்றுள்ளனர். இதன்படி 2017ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது வெளியேறிய தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 12.67% ஆக குறைந்து சென்றுள்ளது. (அதாவது 2016 ஆம் ஆண்டு 242,930 மற்றும் 2017 ஆம் ஆண்டு 212,162 ஆகவும் இருக்கின்றது.)

பாலினம் வாரியாக தொழில்வாய்ப்புக்காக வெளிச்சென்றவர்களின் ஒப்பீடு 2016 மற்றும் 2017



2016 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது 2017 ஆண்டில் ஆண்கள் தொழிலுக்காக புலம்பெயர்தல் 13.12 வீதத்தினால் வீழ்ச்சியடைந்திருப்பதோடு பெண்கள் தொழிலுக்காக புலம்பெயர்தல் 11.78 வீதத்தினாலும் வீழ்ச்சியடைந்திருக்கின்றது.



தேசிய பொருளாதாரத்திற்கான ஊழியர்களின் பங்களிப்பு

வெளிநாட்டுச் செலாவணியை ஈட்டித்தரும் முக்கிய மூலாதாரங்கள் - 2016 மற்றும் 2017

விபரம்	2016 அ.டொ.மில்	2017 அ.டொ.மில்	வளர்ச்சி%
ஊழியர் அனுப்பு தொகை	7,242	7,164	-1.08
சுற்றுலாத்துறை	3,508	3,631	3.21

(மூலம் : மத்திய வங்கி)

இலங்கைப் பொருளாதாரத்தில் வெளிநாட்டுத் தொழில் மூலம் கிடைக்கும் செலாவணி மிகப் பெரியபங்கினைவகிக்கின்றது. 1976 தொடக்கம் முறையாக வெளிநாட்டுத் தொழிலுக்காகச் செல்லத் தொடங்கியதில் இருந்து வெளிநாட்டுத் தொழில் வாய்ப்புக்கள் பெருமளவான வருமானத்தைப் பெற்றுத்தந்துள்ள அதே வேளை இளைஞர்களின் வேலையில்லாப் பிரச்சினை அழுத்தத்திலிருந்து குறைத்து வெளிநாட்டில் தொழில்வாய்ப்புகளை பெற்றுக்கொடுத்துள்ளது.

தொழிலாளர் அனுப்புதொகை 2001-2017

ஆண்டு	அனுப்புதொகை	
	ரூபா மில்லியன்	அ.டொ மில்லியன்
2013	827,689	6,407
2014	916,344	7,018
2015	948,957	6,980
2016	1,054,500	7242
2017	1,092,000	7164

(மூலம் : மத்திய வங்கி)

தற்காலிகம்

இலங்கை மத்திய வங்கியின் வாராந்த (2018/02/22) அறிக்கையின்படி 2017 ஆம் ஆண்டுக்காலப்பகுதியில் ஊழியர் அனுப்புதொகை 7164 மில்லியன் அ.டொ. ஆக உயர்ந்ததோடு (ரூபா 1,092,000 மில்) அதேகாலத்துடன் ஒப்பிடும் போது 2016ஆம் ஆண்டில் காலப்பகுதியில் 7242 மில் அ.டொ. (ரூபா 1,054,500) பதிவுசெய்யப்பட்டிருந்தது. இதன் பிரகாரம் ஊழியர் அனுப்புதொகை 2016 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடும்போது 2017 ஆம் ஆண்டில் 1.08% வீதத்தினால் வீழ்ச்சியடைந்திருக்கின்றது.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு

1. மேலோட்டப் பார்வை

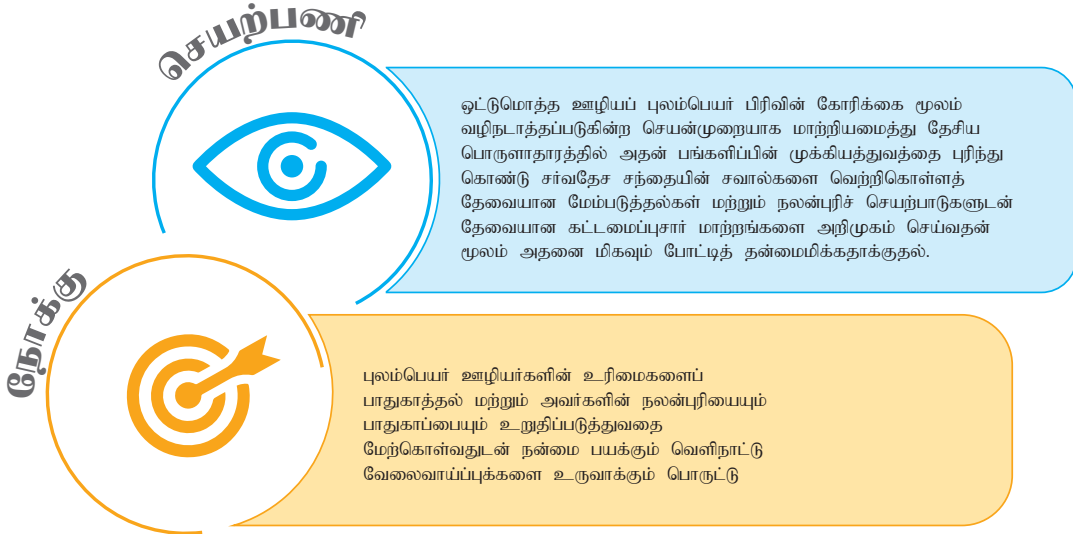
எமது புலம்பெயர் ஊழியர்கள் தேசிய பொருளாதாரத்திற்கு வழங்குகின்ற மிக முக்கியமான பங்களிப்பை புரிந்துகொண்டு 2007 ஆம் ஆண்டு இலங்கையில் முதல் தடவையாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான தனியான அமைச்சு தாபிக்கப்பட்டது. பின்னர் இது 2010 ஆம் ஆண்டு வெளிநாட்டு அலுவல்கள் அமைச்சுடன் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது. எவ்வாறாயினும் ஒரு சில மாதங்களின் பின்னர் மீண்டும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மேம்படுத்தல் மற்றும் நலன்புரி அமைச்சாக இது மீள்தாபிக்கப்பட்டது.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு மேம்படுத்தல் மற்றும் நலன்புரி அமைச்சு மீண்டும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சு என 2015 ஆம் ஆண்டில் பெயரிடப்பட்டதுடன், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சானது, தொலைத் தொடர்புகள் டிஜிட்டல் உட்கட்டமைப்பு வசதிகள் அமைச்சுடன் ஒருங்கிணைக்கப்பட்டதுடன் இந்த அமைச்சுக்குப் பொறுப்பான அமைச்சராக கௌரவ ஹரின் பிரனாந்து (பா.உ.) நியமனம் செய்யப்பட்டார் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பிரதி அமைச்சராக கௌரவ மனுவாஷ நானாயக்கார (பா.உ.) செயற்படுகின்றார். இந்த அமைச்சின் செயலாளராக திரு வசந்த தேஷ்பரிய தற்போது சேவையாற்றி வருகின்றார்.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை நிறுவனம் ஆகியன வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழ் காணப்படுகின்ற நிறுவனங்களாகும்.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்காக புலம்பெயர்வது, பொருளாதாரம் மற்றும் சமூகத்திற்கு தொடர்ந்தும் முக்கியத்துவம் பெறுவதை கவனத்தில் கொண்டு அமைச்சானது ஊழியப் புலம்பெயர்வு தொடர்பிலான தனது நீண்டகால நோக்கு, நோக்கங்கள் மற்றும் அர்ப்பணிப்புக்களை அமுல்படுத்துவதற்கு முன்னுரிமை வழங்கி செயற்படுகின்றது.

2. நோக்கு / செயற்பணி மற்றும் கடமை அர்ப்பணிப்பு



அமைச்சின் பிரதான அர்ப்பணிகள்

- கொள்கைகள், நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் கருத்திட்டங்களை தயார்செய்தல், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு விடயம் மற்றும் நிறுவனத்தின் கீழ் காணப்படுகின்ற விடயங்களுடன் சம்பந்தமான கண்காணிப்புகள் மற்றும் மதிப்பீடு (இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை நிறுவனம்)
- புலம்பெயர் ஊழியர்களின் பிரச்சினைகளுக்கு தீர்வு வழங்குதல் மற்றும் அவர்களின் நலன்புரியை மேம்படுத்துதல்
- புலம்பெயர் ஊழியர்களின் பாதுகாப்பை உறுதிசெய்வதற்கான புதிய சட்டங்களை அறிமுகம் செய்தல்
- தொழில்வாய்ப்பு முகவர் நிறுவனங்களை ஒழுங்குறுத்துவதும் கண்காணிப்புச் செய்வதும்
- அமைச்சின் கீழ் காணப்படுகின்ற நிறுவனங்களுக்கு பொறுப்பளிக்கப்பட்டுள்ள ஏனைய சகல விடயங்களுடனும் சம்பந்தப்பட்ட அம்சங்கள்
- அமைச்சின் கீழ் காணப்படுகின்ற நிறுவனங்களை கண்காணிப்புச் செய்தல்

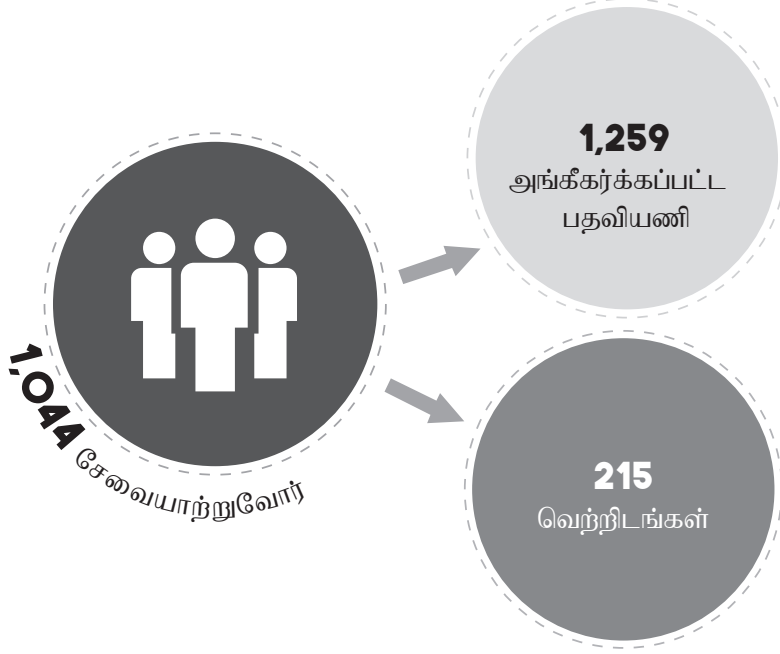
3. உள்ளக நிர்வாகம்

- நிர்வாகப் பிரிவு - சுயவிபரக் கோவைகள், போக்குவரத்து, ஓய்வூதியம், ஆட்சேர்ப்பு, வெற்றிடங்களை நிரப்பல், அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனங்களை தயார்செய்தல், பாராளுமன்ற வினாக்களுக்கு பதில் வழங்குதல், பாராளுமன்றக் குழுக்கள் சம்பந்தமான நடவடிக்கைகள், வெளிநாட்டு லீவு, பயன்பாட்டு பட்டியல்களைச் செலுத்தல், கட்டிட வாடகை, பயிற்றுவித்தல்கள், தூதுக்குழு பதவிகளுக்கு நியமனம் செய்தல், இடமாற்றம், சேவை நீடிப்பு, சேவை முடிவுறுத்தல், பொதுமக்களின் முறைப்பாடுகள் பற்றிய நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல், இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம், மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை சம்பந்தமாக நிர்வாக நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளல்.
- கணக்குகள் பிரிவு - வருடாந்த வரவு செலவுத்திட்டம், வருடாந்த ஒதுக்கீட்டுக் கணக்கைத் தயார்செய்தல், அமைச்சின் முற்பண B கணக்கு, சம்பளம் மற்றும் கொடுப்பனவுகளைச் செலுத்தல், வேறு கொடுப்பனவுகள், வழங்கல், பெருகை ஏற்பாடுகளை அனுப்புதல், களஞ்சிய முகாமைத்துவம் தொடர்பிலான பொறுப்புக்களைக் கொண்டுள்ளது.
- அபிவிருத்திப் பிரிவு - வருடாந்த செயற்றிட்டம், முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்கள், ஆலோசனைக் குழுக் கூட்டங்கள், வருடாந்த செயலாற்றுகை அறிக்கைகள் மற்றும் முன்னேற்ற அறிக்கைகள் தொடர்பான பணிகளை மேற்கொள்ளல், தேசிய ஆலோசனைக் குழுவும், நிகழ்ச்சித்திட்ட ஆலோசனைக் குழு மற்றும் ஏனைய குழுக்கள், அபிவிருத்தி விடயங்கள் தொடர்பான அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனம், புரிந்துணர்வு மற்றும் வேறு உடன்படிக்கைகள் தொடர்பான பணிகள், அபுதாபி கலந்துரையாடல், கொழும்புச் செயன்முறை போன்ற பிராந்திய ஒத்துழைப்பு கூட்டங்கள், அபிவிருத்திக் கருத்திட்டங்கள் மற்றும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுல்படுத்தல் மற்றும் பின்னாய்வு செய்தல், துறைசார் சட்டங்கள் மற்றும் கொள்கைகளைத் தயார் செய்தல் தொடர்பான பணிகளுக்கான பொறுப்பைக் கொண்டுள்ளது.
- பிராந்திய நிர்வாகப் பிரிவு - இந்த அமைச்சினால் மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் சம்பந்தமான பயிற்றுவித்தல்கள், இடமாற்றல்கள், சம்பள ஏற்றம், சேவையில் நிரந்தரமாக்கல், ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகள் மற்றும் பதவி உயர்வு போன்ற நிர்வாக நடவடிக்கைகள், குடும்ப பின்னணி அறிக்கைகள் சம்பந்தமான நடவடிக்கைகள், அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் பற்றிய தரவுக்கட்டமைப்பை பேணிவரல், புலம்பெயர் ஊழியர்களின் புள்ளிவிபரங்கள் மற்றும் பகுப்பாய்வு அறிக்கைகளைத் தயார்செய்தல் மற்றும் முன்னேற்ற மீளாய்வுக் கூட்டங்களை நடாத்தல்.
- உள்ளகக் கணக்காய்வு பிரிவு - வருடாந்த கணக்காய்வு முகாமைத்துவக் குழுக் கூட்டங்கள் (காலாண்டு அடிப்படையில்) நடாத்தல், வருடாந்த கணக்காய்வுத் திட்டங்களைத் தயார் செய்தல், உள்ளக கணக்காய்வு பரிசோதனை மற்றும் விசேட பரிசோதனைகள் பற்றிய அறிக்கைகள் மற்றும் வெளிக்கள பரிசோதனைகளை நடாத்தல் மற்றும் சமர்ப்பித்தல், கணக்காய்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை அமுல்படுத்தல் மற்றும் கணக்காய்வு வினாக்களுக்கான பதில்களைத் தயார் செய்வது பற்றிய பொறுப்பைக் கொண்டுள்ளது.

(இணைப்பு 01 - அமைச்சின் நிறுவன ஒழுங்கமைப்பு)

4. மனித வளங்களின் முகாமைத்துவம்

எமது வளம்



2017.12.31 ஆம் திகதிக்கு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சிற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ள பதவியணி - (இணைப்பு 04)

II. பயிற்சியும் அபிவிருத்தியும்

- அமைச்சு தனது அலுவலர்களின் அறிவை வளர்த்துக்கொள்ளல் மற்றும் திறன்களை மேம்படுத்திக்கொள்ளும் நோக்கத்துடன் பல்வேறு உள்நாட்டு / வெளிநாட்டு பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன.
- பிரதேச செயலகங்கள் மற்றும் மாவட்ட செயலகங்களுக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்களிடமிருந்து வினைதிறன்மிக்க சேவையைப் பெற்றுக் கொள்வதற்காக அவர்களைப் பயிற்றுவித்தல் மற்றும் தொடர்ச்சியாக கண்காணிப்புச் செய்வது இடம்பெறுகின்றது. புதிதாக ஆட்சேர்ப்புச் செய்துகொள்ளும் அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக்கான பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களும் இந்த அமைச்சினால் மாவட்ட மற்றும் பிரதேச செயலகங்களுக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட்டுள்ள அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக்கு அவர்களின் திறன்களை விருத்திசெய்துகொள்ளல் மற்றும் புலம்பெயர் ஊழியர்களின் நலன்புரியை மேம்படுத்துவதற்காக மேற்படி அலுவலர்களுக்கான அறிவுறுத்தும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களும் நடாத்தப்பட்டன. பங்குபற்றிய பயிற்றுவித்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய விபரம் பின்வருமாறு.

அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக்கான பயிற்சித் திட்டங்கள்

அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக்கான பயிற்சி திட்டங்கள்	அபிவிருத்தி அலுவலர்களுக்கான பயிற்சி திட்டங்கள்	பங்கேற்ற அலுவலர்களின் எண்ணிக்கை	பயிற்சி கழ்ச்சித்திட்டங்கள்
அமைச்சினால் நிதி அளிக்கப்படும் திட்டங்கள்	அமைச்சினால் நிதி அளிக்கப்படும் திட்டங்கள்	326	10
ஏனைய நிதியளிப்பு திட்டங்கள் (சுவிஸ் அபிவிருத்தி ஒத்துழைப்பு நிதி)	ஏனைய நிதியளிப்பு திட்டங்கள் (சுவிஸ் அபிவிருத்தி ஒத்துழைப்பு நிதி)	369	10

(பிராந்திய அபிவிருத்தி பிரிவு - வெ.வே. அமைச்சு)

பயிற்சிகள் / விஜயங்கள்

நிகழ்ச்சித்திட்டம்/காலம்	நிகழ்ச்சித்திட்டம் / காலம்	நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை (செயலம்/வ /கருத்தரங்கு /மாநாடு /பயிற்சி/கணக்காய்வு மற்றும் உத்தியோகபூர்வ விஜயங்கள்)	செலவினம்
உள்ளூர்			
1. ஒரு மாதத்திற்கு குறைவானவை	46	18	399,000.00
2. ஒரு மாதத்திற்கு மேற்பட்ட போதிலும் ஒரு வருடத்திற்கு குறைவானவை	27	05	412,500.00
3. ஒரு வருடம் மற்றும் அதற்கு மேற்பட்டவை	09	09	485,500.00
3. வெளிக்களப் பயிற்சி	01	45	587,658.88
வெளிநாடு			
1. ஒரு மாதத்திற்கு குறைவானவை	10	09	1,515,466.00
உத்தியோகபூர்வ விஜயங்கள்			
1. ஒரு மாதத்திற்கு குறைவானவை	06	06	3,631,537.78

(நிருவாகப் பிரிவு - வெ.வே.அ.)

5. சேவைகளை வலுவூட்டுவதற்கான பிரதான மூலோபாயங்கள்

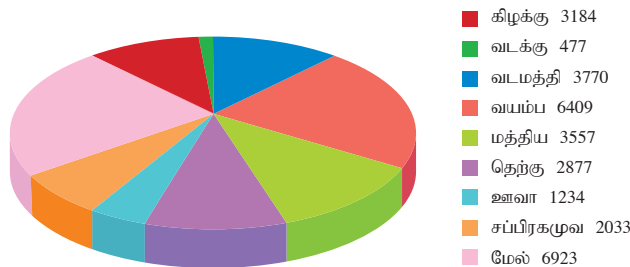
I. வெளிநாடு சென்றுள்ள ஊழியர்களின் குடும்பங்களை உள்ளார்ந்த ரீதியில் வலுவூட்டல்

வெளிநாடு சென்றுள்ள ஊழியர்களின் குடும்பங்களின் பாதுகாப்பானது அமைச்சின் பிரதான நோக்கம் என்பதுடன் தொழில் நிமித்தமாக வெளிநாட்டில் இருக்கும் பொழுது அவர்களை பாதுகாப்பது போலவே அவர்களின் குடும்ப அங்கத்தவர்களையும் பாதுகாப்பதற்காக அமைச்சு பல்வேறு படிமுறைகளை எடுத்துள்ளது.

குடும்பப் பின்னணி அறிக்கைகளை வெளியிடல்

2017 ஆம் ஆண்டு பிரதேச செயலகங்களினால் பரிந்துரை செய்யப்பட்டுள்ள குடும்ப பின்னணி அறிக்கைகளின் எண்ணிக்கை 30,464 ஆகும். இது சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள குடும்பப் பின்னணி அறிக்கைகளின் விகிதம் 93% ஆகும். பரிந்துரை செய்யப்படாத குடும்பப் பின்னணி அறிக்கைகள் 2250 ஆகும் என்பதுடன், இது விகிதமாக 7% ஆகும். மேற்படி தரவுகளுக்கு அமைய மேல் மாகாணம் கூடுதல் எண்ணிக்கையான குடும்பப் பின்னணி அறிக்கைகளை சிபாரிசு செய்துள்ளமை தெளிவாகின்றது.

குடும்ப பின்னணி அறிக்கைகள் 2017

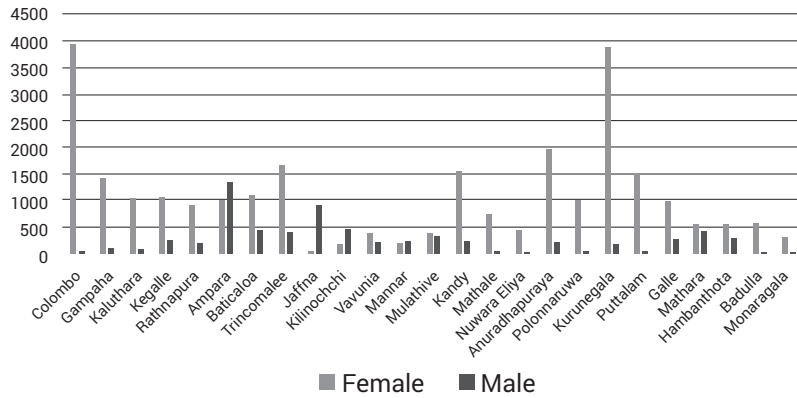


சீரமிக்க சுரகம் (ஊழியர் பாதுகாப்புத் திட்டம்)

வெளிநாடு சென்றுள்ள ஊழியர்களின் பாதுகாப்பு நலன்புரி நடவடிக்கைகளை நோக்காக கொண்டு சீரமிக்க சுரகம் நிகழ்ச்சித்திட்டம் 2016 ஆம் ஆண்டில் இருந்து அமுல்படுத்தப்பட்டுள்ளதுடன், புலம்பெயர் ஊழியர்களின் பிள்ளைகள் 5 ஆம் ஆண்டு, சாதாரண தரம், உயர் தரத்துக்கான புலமைப் பரிசீலனைப் பெற்றுக் கொடுத்தல், சுயதொழில் வாய்ப்புக்கான கடன் திட்டம் மற்றும் மாற்றுத்திறனாளிகள் இருப்பின் அவர்களுக்கான சுயதொழில் வாய்ப்புக்கான கடன் திட்டம் வீடமைப்புத் திட்டங்களை அமுல்படுத்தல், தொழில்பயிற்சிப் பாடநெறிகளை அறிமுகம் செய்தல் மற்றும் புலம்பெயர் குடும்பங்களின் அங்கத்தவர்களுக்கு மருத்துவ சிகிச்சை முகாம்களை நடாத்தல் போன்ற நலன்புரி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்துவதன் மூலம் புலம்பெயர் சமுதாயத்தின் வாழ்வாதாரத்தை மேம்படுத்த வெவ்வேறு செயற்றிட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தியுள்ளது.

சீரமிக்க சுரகம் பதிவின் கீழ் 2017 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி முதல் டிசம்பர் வரை பதிவு செய்யப்பட்ட புலம்பெயர் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 34,408 ஆகும். இதில் பெரும்பாலானோர் அதாவது 27,547 பேர் புலம்பெயர் பெண் ஊழியர்களாவார்கள், 6861 பேர் ஆண்களாவார்கள். 2017 ஆம் ஆண்டு சீரமிக்க சுரகம் பதிவின் கீழ் குறுநாகல் மாவட்டத்தில் கூடுதலாக புலம்பெயர்ந்தோர் பதிவுசெய்துள்ளதுடன், இது 4066 ஆகும் என்பது தரவுகளில் பதிவாகியுள்ளது. அடுத்த கூடுதலாக புலம்பெயர்ந்தோர் கொழும்பு மாவட்டம் (3973), அம்பாறை (2360) மற்றும் அநுராதபுரம் (2186) மாவட்டங்களில் முறையே பதிவுசெய்துள்ளதுடன், ஆகக் குறைந்த பதிவாக மொணறாகலை மாவட்டத்தில் 355 ஆக பதிவாகியுள்ளது.

Registered Migrants Under Shramika Surekuma 2017
(Districts vies)

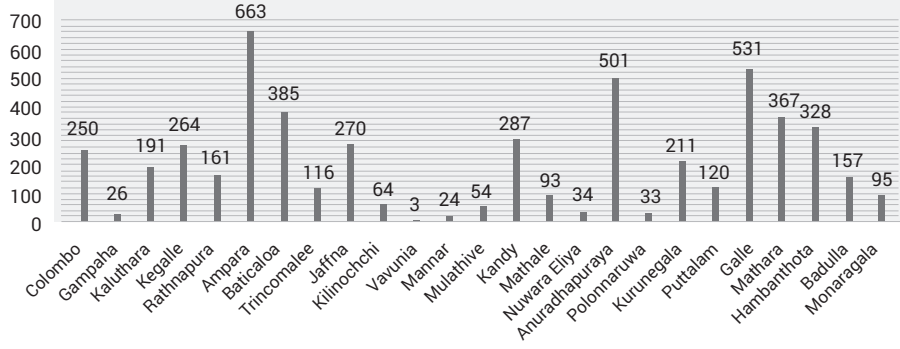


குடும்ப அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் மற்றும் அரவணைப்புத் திட்டங்களை தயார் செய்தல்

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சுக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட்டு பிரதேச செயலகங்களில் சேவையாற்றி வருகின்ற அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் பிரதேச செயலாளர்களின் கண்காணிப்பு மற்றும் வழிகாட்டலின் கீழ் குடும்ப அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் மற்றும் அரவணைப்புத் திட்டங்களை அமுல்படுத்துவதன் மூலம் புலம்பெயர் குடும்பங்களை கட்டியெழுப்புவது இதன் நோக்கமாகும். அபிவிருத்தி அலுவலர்கள் ஊடாக புலம்பெயர் குடும்பங்களின் தேவைகள் மற்றும் விசேடமாக பிள்ளைகளுக்கு ஏற்படக்கூடிய பாதிப்புக்கள் இனங்காணப்படுகின்றன. அதற்கமைய ஊழியர் வெளிநாடு சென்றமைக்கான இலக்கினை நோக்கி குடும்பத்தை வழிநடாத்துவது தொடர்பிலும் பிள்ளைகளுக்கு ஏற்படக்கூடிய பாதிப்புக்களை குறைப்பது சம்பந்தமாகவும் விசேட கவனம் செலுத்தப்படுகின்றது.

2017 ஆம் ஆண்டு சீரமிக்க சுரகம் திட்டத்தின் கீழ் 5221 குடும்ப அபிவிருத்தி திட்டங்கள் தயார் செய்யப்பட்டன. இதில் 2845 பேர் புலம்பெயர் ஊழியர்களில் 601 ஆண்கள் மற்றும் 2845 பெண்கள் குடும்பங்களாகும்.

Family Development Plans - 2017



விழிப்புணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் / சமுதாயத்திற்கான கல்வி

குடும்ப அபிவிருத்தித் திட்டங்கள் அதாவது அரவணைப்புத் திட்டங்களை அமுல்படுத்துவதற்கு மேலதிகமாக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சுக்கு இணைப்புச் செய்யப்பட்டு சேவையாற்றி வருகின்ற அபிவிருத்தி அலுவலர்களினால் விட்டுச்செல்லப்பட்ட புலம்பெயர் ஊழியர்களின் பெளதீக மற்றும் ஆன்மீக அபிவிருத்திக்கான பல்வேறு விழிப்புணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் அமுல்படுத்தப்படுகின்றன. புலம்பெயர் குடும்பங்களில் எழுகின்ற சிக்கல்களுக்கு அமைய இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் அபிவிருத்தி அலுவலர்களினாலேயே இனங்காணப்பட்டு அமுல்படுத்தப்படுகின்றன. இந்த நிகழ்ச்சித் திட்டங்களில் சில பின்வருமாறு.

1. சுயதொழில் திறன் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்,
2. போதைவஸ்து ஒழிப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்,
3. சிறுவர் பாதுகாப்பு தொடர்பான மற்றும் கல்வித் தேவைகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்,
4. தொழில்சார் வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்,
5. உள்ளூர் உற்பத்தித்திறன் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்,
6. நடமாடும் சேவைகள்
7. புலம்பெயர் குடும்ப குழுக்களாக விழிப்புணர்வுட்டுவதும் இதில் சிலவாகும்.

விழிப்புணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பெரும்பாலும் தெற்கு மற்றும் கிழக்கு மாகாணங்களில் நடாத்தப்பட்டுள்ளதுடன், பெரும்பாலான புலம்பெயர்ந்த சமுதாயம் பதிவுசெய்துள்ள மாகாணங்களாக இருப்பது இதற்கான காரணமாகும். அதற்கமைய நாடு முழுவதிலும் 7068 விழிப்புணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் இதுவரை நடாத்தப்பட்டுள்ளன.



புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்கான உத்தேச ஓய்வூதியத் திட்டம்

புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்கான உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ள ஓய்வூதியத் திட்டத்தினை ஆரம்பிப்பது தொடர்பாக 2016.09.28 ஆம் திகதியிட்ட அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனம் ஒன்று சமர்ப்பிக்கப்பட்டு 2016.11.01 ஆம் திகதிய அமைச்சரவை குழுக்கூட்டத்தில் ஒப்புதல் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

இந்த ஓய்வூதியத் திட்டம் தொடர்பான ஏற்பாடுகளை உள்ளடக்கி சட்டமூலமொன்றை அறிமுகம் செய்வது, குறித்த சட்டவரைவு தயார் செய்யப்பட்டு சட்ட வரைஞர் திணைக்களத்திடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

ii. சர்வதேச உறவினை வலுப்படுத்தல்

(அ). புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகள் (MOU) / புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்களும்

மனிதவலுத்துறை, மனித ஆற்றல் அபிவிருத்தி, சர்வதேச சமூகப் பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள், சட்ட நடவடிக்கைகள் மற்றும் நட்புறவு தொடர்புகள் போன்ற பல்வேறு வகையிலான நோக்கங்களை நிறைவேற்றிக்கொள்ளும் பொருட்டு இலங்கை அரசாங்கம் பல்வேறு நாடுகளுடன் பல்வேறுபட்ட பல உடன்படிக்கைகளை செய்து கொண்டுள்ளது. தற்போது அமைச்சு மற்றும் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் 20 உடன்படிக்கைகள் / புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகளை அமுல்படுத்தி வருகின்றது. 2017 ஆண்டுக்குள் செய்து கொள்ளப்பட்ட உடன்படிக்கைகள் / புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகள் 06 இதில் உள்ளடங்கும்.

கைச்சாத்திடப்பட்ட புதிய உடன்படிக்கைகள் / புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகள்

1. **ஜப்பான்** - இலங்கை தொழில்நுட்ப பயிலுனர்களுக்கு ஜப்பானின் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பற்றிய ஒத்துழைப்பு உடன்படிக்கை
2. **ஜெர்மனி** - பெடரல் ஜெர்மனி குடியரசின் முதியவர்களுக்கான உபசரணை ஊழியர்களாக ஆட்களை பயிற்றுவிப்பதற்குரிய நியாயமான ஆட்சேர்ப்புக்கள் தொடர்பான கொள்கையை பிரதானமாகக் கொண்ட கூட்டுப் பிரகடனம்.
3. **ஜப்பான்**
 - தொழில்நுட்ப பயிலுனர்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்வது பற்றிய தொழில்நுட்ப உடன்படிக்கை
 - தொழில்நுட்ப பயிலுனர்களுக்கான சேவை சார் பயிற்சி நிகழ்ச்சி திட்டத்தின் கீழ் தற்போதைய தொழில்நுட்ப பயிலுனர் தொடர்பான இலங்கை தொழில்நுட்ப பயிலுனர்களுக்கான ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட தொழில்நுட்ப உடன்படிக்கை
 - தொழில்நுட்ப பயிலுனர்களுக்கான சேவைசார் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களில் பங்கேற்கும் தொழில்நுட்ப சேவைசார் பயிலுனர்களின் பயிற்சி நிறைவடைய முன்னர் உடன்படிக்கையை முடிவுறுத்துவது தொடர்பில் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட செலவினம் பற்றிய தொழில்நுட்ப உடன்படிக்கை
 - ஜப்பானில் சேவைசார் பயிலுனர் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் கீழ் இருக்கின்ற இலங்கை தொழில்நுட்ப சேவைசார் பயிலுனர்களுக்கு எதிர்காலத்தில் ஏற்படக்கூடிய செலவினம் பற்றிய தொழில்நுட்ப உடன்படிக்கை



(ஆ) இணைந்த குழுக் கூட்டம்

1. கட்டார் நாட்டின் இணைந்த இரண்டாவது குழுக் கூட்டம் 2017 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 03 ஆம் திகதி இலங்கையில் கொழும்பில் நடைபெற்றது.
2. சவுதி அரேபியா நாட்டின் இணைந்த இரண்டாவது குழுக் கூட்டம் 2017 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 09 மற்றும் 10 ஆம் திகதகளில் சவுதி அரேபிய இராச்சியத்தில் ரியாத் நகரில் நடைபெற்றது.
3. இணைந்த தொழில்நுட்ப குழுவின் இரண்டாவது கூட்டம் 2017 ஆம் வருடம் நொவம்பர் மாதம் 06 ஆம் மற்றும் 07 ஆம் திகதிகளில் ஓமானில் நடைபெற்றது.

iii. இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் சட்டத்திருத்தம்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் இலக்கம் 21/1985 சட்டத்திருத்தத்தின்படி வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்புக்காக ஆட்களை சேர்த்தல் ஒழுங்குப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

அதன்படி நடுநிலையாளர்களை ஒழுங்குறுத்துவதும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்பினரின் பாதுகாப்பதும் தொழில் துறையினை ஒழுங்குறுத்துவது தொடர்பாகவும் முக்கியத்துவம் அளிக்கப்படுகின்றது.

6. 2017 இல் பிராந்தியக் கலந்துரையாடல்களின் கலந்துகொள்ளல் மற்றும் சர்வதேச மன்றங்களும்

i. கொழும்புச் செயல்முறை

2017 ஆம் ஆண்டில் இலங்கை பின்வரும் செயற்குழுக் கூட்டங்களில் தனிப்பட்ட வகையிலும் பிளூ ஜீன்ஸ் தொழில்நுட்பத்தைப் பயன்படுத்தியும் பங்கேற்றுள்ளது.

விடயப்பரப்பில் ஈடுபடும் வேலைக்குழுக்கள் பின்வருமாறு

திறன்கள் மற்றும் தகைமைகளை இனங்காண்பது பற்றிய தொனிப்பொருள்சார் வெளிக்கள

செயற்குழுக்கள்	03
நன்னெறிசார் ஆட்சேர்ப்பை மேம்படுத்தல்	04
புறப்பட்டுச் செல்ல முன்னரான பயிற்சி மற்றும் வலுவூட்டல்	03
பண அனுப்பு தொகை	03
ஊழியச் சந்தைப் பகுப்பாய்வு	02

ii. அபுதாபி கலந்துரையாடல்

- அபுதாபி கலந்துரையாடலின் நான்காவது அமைச்சர்கள் மாநாடு மற்றும் ஐந்தாவது சிரேஷ்ட அலுவலர்கள் கூட்டம் 2017 சனவரி மாதம் 23 மற்றும் 24 ஆம் திகதிகளில் கொழும்பில் நடாத்தப்பட்டது. இதன் போது அபுதாபி கலந்துரையாடலின் தலைமைத்துவம் இரண்டு வருடங்களுக்கு குவைத் நாட்டினால் இலங்கையிடம் கையளிக்கப்பட்டது.
- இரண்டு நாள் விசேட செயலம்வு 2017 யூலை மாதம் துபாயில் நடாத்தப்பட்டது. இந்த செயலம்வின் பிரதான நோக்கம் பின்வரும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களுக்கு அங்கத்துவ நாடுகளுக்குஇடையே நெருங்கிய தொடர்பை பேணிவருவதற்கு வசதி செய்வதாகும்.
 - ஊழியர்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்தல் மற்றும் மாற்றுவழிமுறைகள்
 - திறமைகளை சான்றுப்படுத்தல் மற்றும் அந்நியோன்ய அங்கீகாரம்
 - விரிவான தகவல்கள் மற்றும் ஒன்றிணைக்கும் நிகழ்ச்சித்திட்டம்
 - ஊழியப் புலம்பெயர்வைக் கட்டுப்படுத்தலுக்கான தொழில்நுட்பம்
- அரசாங்கங்களுக்கிடையில் பாதுகாப்பு, முறையான முறைசார் புலம்பெயர்வுக்காக பூகோள உடன்படிக்கையின் அபுதாபி கலந்துரையாடலின் பங்களிப்பு சம்பந்தமாக ஓர் அறிக்கை பாதுகாப்பு முறையான முறைசார் புலம்பெயர்வுக்காக பூகோள உடன்படிக்கையாகிய உலகலாவிய செயலகத்திற்கு அனுப்பிவைக்கப்பட்டுள்ளது. ஒழுங்கு முறையானதும் மற்றும் தொடர் புலம்பெயர்வானது மெக்சிகோவில் 2018 டிசம்பர் 4 ஆம் 6 ஆம் திகதிகளில் நடைபெற உள்ள கணக்கெடுப்புக்கூட்டத்தில் கலந்துரையாடப்படவுள்ளது.



III. புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள மன்றம்

புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள மன்றத்தின் 10 ஆவது கூட்டம் 2017 யூன் மாதம் 28-30 வரை பெர்லினில் நடைபெற்றதன் இலங்கையும் பங்கு பற்றியது.

இவ்வருடம் புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள மன்றத்தின் கூட்டமானது, “புலம்பெயர்வு மற்றும் அபிவிருத்தி பற்றிய பூகோள சமூக உடன்படிக்கையை நோக்கி” எனும் தொனிப்பொருளின் ஊடாக நடைபெற்றுள்ளது. இது மேலும் 3 உப தலைப்புக்களின் ஊடாக கட்டமைக்கப்பட்டிருந்ததுடன், ஒவ்வொரு உப தலைப்புக்குமான இரண்டு வட்டமேவை அமர்வுகள் நடைபெற்றன. சிறிய குழுக்கள் பங்கேற்ற சிறிய நான்கு அமர்வுகள் மற்றும் அரசுகள், சர்வதேச அமைப்புக்கள், சிவில் சமூகம், தனியார் துறை போன்ற பல்தரப்பு மேடையாக பொதுவான வாய்ப்புக்களுடன் மன்றமானது வியாபாரப் பொறிமுறைக் கூட்டத்தின் கீழ் பூரணமான அமர்வாக நடாத்தப்பட்டது. மோல்டோவா, ஐக்கிய இராச்சியம் மற்றும் இலங்கை என்பன ஒன்று சேர்ந்து தேசிய உபாயமுறை ஊடாக புலம்பெயர் கொள்கை அபிவிருத்தி, உள்நாட்டுக் கொள்கைகளின் விளைதிறனை மேம்படுத்தல் பற்றிய உப தலைப்பின் கீழ் கொள்கைகள் நோக்கங்களுக்கான கருவிகள் மற்றும் பாதுகாப்பு பற்றி நடைபெற்ற வட்டமேவை 1.1 இன் இணைத் தலைமைத்துவத்தை வகித்தது.

IV. பாதுகாப்பு முறையான முறைசார் புலம்பெயர்வுக்காக பூகோள உடன்படிக்கை

தேசிய ஆலோசனைக்கு முன்னரான உணர்வு பூர்வமான இரண்டு கூட்டங்கள் அரசு தரப்புக்கள் மற்றும் ஏனைய தரப்பினர்களுடன் 2017 ஆகஸ்ட் 8 ஆம் திகதி நடாத்தப்பட்டது.

இதன் போது வெளியிடப்பட்ட கருத்துக்கள் இதுவரை தேசிய ஆலோசனைக்கான அடிப்படையாக செயற்பட்டுள்ளதுடன், இது மனித உரிமைகள், சாரதிகள், கட்டுப்பாடு, அபிவிருத்தி மற்றும் புலம்பெயர்ச்சமூகம், சட்ட விரோதமாக ஆட்களை கொண்டுசெல்லல், ஆட்கடத்தல், முறைசாரா புலம்பெயர்வு மற்றும் புலம்பெயர்வின் மாற்றங்கள் ஆகிய ஊக்குவிப்புக் குழுக்கள் ஆறுக்கு தரப்பினர்களின் கருத்துக்களைச் சமர்ப்பிக்கும் நோக்கத்துடன், 2017 ஆகஸ்ட் 25 ஆம் திகதி நடாத்தப்பட்டது.

இறுதி அறிக்கை தவிசாளர்களிடம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

V. புலம்பெயர்வுக் கட்டுப்பாட்டு சுட்டி

புலம்பெயர்வுக் கட்டுப்பாட்டுச் சுட்டி என்பது மிகவும் நல்லமுறையிலான புலம்பெயர்வுக் கட்டுப்பாட்டை நோக்கி நாடுகளின் முன்னேற்றத்தை அளவிடுவதற்கான சட்டகமாகும். ஒவ்வொரு நாட்டுக்கும் குறித்ததொரு புலம்பெயர்வுக் கட்டுப்பாட்டுக் கட்டமைப்பை மதிப்பீடு செய்வதற்கான கூட்டான சட்டகமொன்றைப் பெற்றுக் கொடுப்பதற்கு மற்றும் புலம்பெயர்வு தொடர்பான நிலைபேறான அபிவிருத்தி இலக்குகளை அமுல்படுத்தல், அறிவுறுத்துவதற்கான ஆற்றல்கள் பற்றிய மூலமாக செயற்படுவதை இது நோக்காகக் கொண்டுள்ளது. புலம்பெயர்வு கட்டுப்பாட்டுச் சுட்டியின் பெறுபேறாக இருப்பது தமது புலம்பெயர்வுக் கொள்கைகளை விரிவாக ஆராயும் போது மற்றும் குறைபாடுகளை இனங்காணும் போது அரசுகளுக்கு உதவுவதற்கான கருவியாக இருப்பதுடன் இதனை அமுல்படுத்துவதற்கு புலம்பெயர்வுக்கான சர்வதேச அமைப்பு, புலம்பெயர்வுக்கான ஐக்கிய நாடுகளின் முகவரண்மை நிறுவனத்தினால் தத்துவமளிக்கப்பட்டதுடன், திட்டமிடப்பட்டிருப்பது பொருளாதார நுண்ணறிவு அலகாகும். புலம்பெயர் கட்டுப்பாட்டுச் சுட்டியின் இரண்டாவது கட்டத்தின் போது நாடுகளுக்கான பக்கத்தோற்றங்களைத் தயார் செய்வதற்காக தெரிவு செய்யப்பட்ட 15 நாடுகளில் இலங்கையும் உள்ளடங்குகின்றது.

இலங்கையின் புலம்பெயர் கட்டுப்பாட்டுச் சுட்டியைத் தயார் செய்வது ஆரம்பிக்கப்பட்டது பொருளாதார நுண்ணறிவு அலகினால் நடாத்தப்பட்ட தகவல்களைச் சேகரிக்கும் ஆய்வின் மூலமாகும் என்பதுடன், அதன் நோக்கங்களாவன:

1. சர்வதேச தரநியமங்களுக்கு அமைவாக மற்றும் புலம்பெயர்வோரின் உரிமைகளை பூர்த்தி செய்தல்.
2. சாட்சி மற்றும் அரசின் ஒட்டுமொத்த அணுகுமுறையையும் பயன்படுத்தி கொள்கைகளை வகுத்தல்.
3. புலம்பெயர்வு மற்றும் அது தொடர்பிலான சிக்கல்கள் பற்றிய ஆராய்வதற்கு உரிய தரப்பினர்களுடன் செயற்படல்
4. புலம்பெயர்வோர் மற்றும் சமூகத்தின் சமூக பொருளாதார நல்ல நிலைத்திருத்தலின் முன்னேற்றம்
5. நெருக்கடிகளின் மாற்றமடையும் கோணங்களை ஆராய்தல்
6. பாதுகாப்பான முறையான முறைசார் மற்றும் ஒழுங்கான முறையில் புலம்பெயர்வு இடம்பெறுவதை உறுதி செய்தல்.

ஆகிய 6 அம்சங்களின் அடிப்படையிலாக நாட்டில் மற்றும் நாட்டுக்கு வெளியே புலம்பெயர்வு இடம்பெறுவது பற்றி புலம்பெயர்வுக் கட்டமைப்புக்களை உள்ளடக்குவதாகும்.

vi. அபிவிருத்திக்கும் கூட்டுறவிற்குமான சுவீட்சலாந்தின் முகவர் நிலையம்

அபிவிருத்திக்கும் கூட்டுறவிற்குமான சுவீட்சலாந்தின் முகவர் நிலையம் சுவீட்சலாந்து அரசாங்கத்தின் இருபக்க நிதியளிக்கும் முகவர் நிலையமாகும். அபிவிருத்தி அடைந்துவரும் நாடுகளின் வறுமையினை குறைப்பதற்கும் அந்நாடுகளின் அபிவிருத்தி முயற்சிகளுக்கும் சிவில் சமூகத்திற்கும் உகவுவதனை நோக்கமாக கொண்ட அபிவிருத்திக்கும் கூட்டுறவிற்குமான சுவீட்சலாந்தின் முகவர் நிலையம் பின்வரும் விடயப் பரப்புக்ளில் கவனம் செலுத்துகின்றது:சுகாதாரம், கல்வி, நீர், விவசாயம். கிராம அபிவிருத்தி சுற்றாடல் தொழிலும் பொருளாதாரமும் சட்டத்தின் ஆட்சி, மக்களாட்சி, முரண்பாடுகளை தவிர்த்தல், மாற்றங்கள், புலம்பெயர்வு, பொருளாதார ஒன்றிணைப்பு ஆட்சி பால். அபிவிருத்திக்கும் கூட்டுறவிற்குமான சுவீட்சலாந்தின் முகவர் நிலையம் இரு பகுதியினரிடமும் ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டு இலங்கையில் அபிவிருத்தி திட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்துகின்றது.

அபிவிருத்திக்கும் கூட்டுறவிற்குமான சுவீட்சலாந்தின் முகவர் நிலையம் இலங்கையின் உலகலாவிய புலம்பெயர்த்திட்டம் மற்றும் அதன் அபிவிருத்தியினை நோக்காக கொண்டு செயற்படுவதுடன் மேலும் மூன்று கட்டங்களாக இலங்கை அரசாங்கத்தின் நியாயமான வேலை நிலைமைகளை செய்வதனை மேலான நோக்காக கொண்ட செயற்படுகின்றது.

கட்டம் I: தேசிய தொழிலாளர் புலம்பெயர்வு கொள்கையினை நடைமுறைப்படுத்துவதன் மூலம் புலம்பெயர்ந்தோரினதும் அவர்களின் குடும்பங்களினதும் உரிமைகள் பாதுகாக்கப்படுதல்.

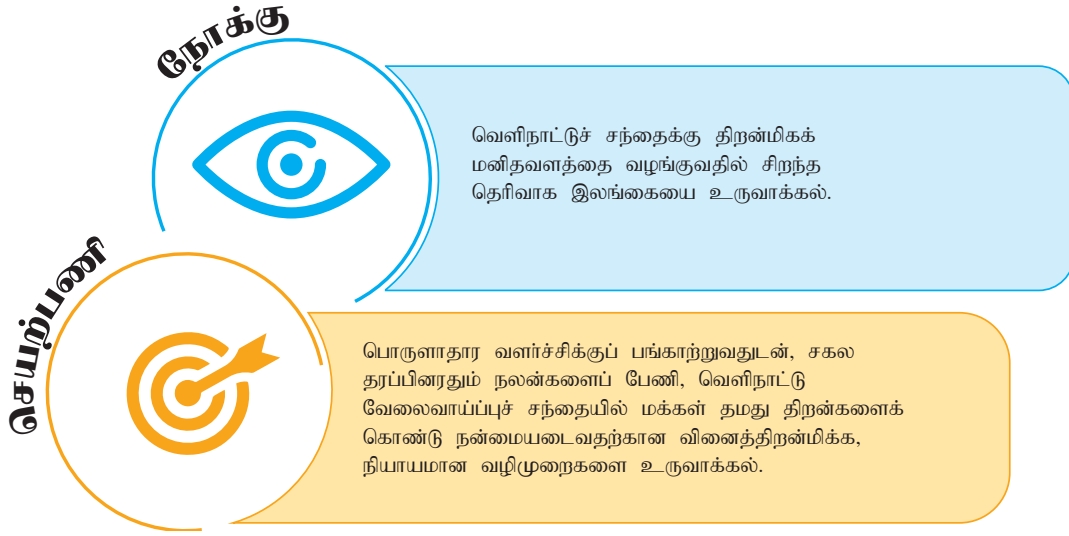
கட்டம் II: பெண் ஆண் புலம்பெயர்வோரினதும் அவர்களின் குடும்பங்களினதும் தொழிலாளர் புலம்பெயர்வின் சமூக பொருளாதாரச் செலவுகளை குறைத்தலுடன் வெளிநாட்டு தொழிலின் மூலம் நன்மை அடைதல்.

கட்டம் III: பாதுகாப்பானதும் தொடர்ச்சியானதுமான புலம்பெயர்வுக்கு பங்களிப்பு செய்தல் புலம் பெயர் அபிவிருத்திக்கு கூடியளவு பங்களிப்பு செய்தல். இலங்கையின் தேசிய தொழிலாளர் புலம்பெயர்வுக் கொள்கையை வலுவாக நடைமுறைப்படுத்தல் (இலங்கை தற்போது 3 ஆம் கட்டத்தில் உள்ளது).

இந்த செயல் திட்டத்தின் மூலம் 2017 ஆம் ஆண்டு இரு தரப்பினராலும் கீழ் குறிப்பிடப்படும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் செயற்படுத்தப்பட்டன.

செயற்பாட்டுக்குழு திட்டம்	முன்னேற்றம்
பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வு தொடர்பாக அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள், சிவில் சமூக அமைப்புகள், முதலீடு செய்தோர் ஆகியோருக்காக உணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன.	407
அரசாங்க உத்தியோகத்தர்கள், சிவில் சமூக அமைப்புகள், வேறு முதலீடு செய்வோர் ஆகியோருக்காக நடாத்தப்பட்ட வேறு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் (கோரிக்கை செய்தல் செயற்பாடுகள் செயற்றிட்ட அறிமுக கூட்டங்கள் பாதுகாப்பான புலம்பெயர்வு நடவடிக்கைகள் முயற்சியாண்மை பயிற்சிகள் தொழில்சார் பயிற்சிகள் குடும்ப வரவு செலவுத்திட்ட நிகழ்ச்சிகள் என்பன)	122
தேசிய மட்ட அறிவு சார் முகாமைத்துவத்திற்காக புரிந்துணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன.	147
PAC தரவத்தள முறையினை நிறுவுதல் தேசிய மட்ட ஆணைக்குழு	18 உறுப்பினர்களுக்கான 3 கால பங்குதாரர்களுக்கு இதற்கு முன்னரே பரீட்சித்துப் பார்க்கப்பட்டன.
DS பிரிவுகளுக்கு தெரிவு செய்யப்பட்டவர்களுக்கு விசேட சட்டப்பயிற்சிகள் நடாத்தப்பட்டன.	24 சட்டப்பயிற்சிகள் நடாத்தப்பட்டன.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகம்



நோக்கங்கள்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகமானது 1985 ஆம் ஆண்டின் 21 ஆம் இலக்க சட்டத்தின் கீழ் உருவாக்கப்பட்டதாகும். தேசிய ஊழியர் புலம்பெயர்வு தொடர்பான கொள்கையொன்று புலம்பெயர்வின் அனைத்து படிமுறைகளுக்கும் வழிகாட்டுகின்றது.

- இலங்கைக்கு வெளியில் இலங்கையர்களுக்கான தொழில் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதலும், விருத்தி செய்தலும்
- அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு முகவர் நிலையங்களின் செயற்பாடுகளை ஒழுங்குறுத்துதலும், வசதிப்படுத்துவதும்.
- இலங்கைக்கு வெளியில் தொழில் புரிபவர்களுக்கும் அவர்களது பின் விட்டுச்சென்றுள்ள குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கும் நலன்புரி மற்றும் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல்.

இ.வெ.வே.ப நோக்கங்களைப் பின்வருமாறு சுருக்கமாகக் குறிப்பிடலாம்.

- இலங்கைக்கு வெளியே இலங்கையர்களை வெளிநாட்டுத் தொழில்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பதற்கு அனுமதிப்பத்திரங்களை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்களுக்கு வழங்குதல்.
- உள்ளூர் ஆட்சேர்ப்பு முகவர் நிலையங்களினால் சமர்ப்பிக்கப்படுகின்ற தொழில் கட்டளைகளை அங்கீகரித்தல்.
- இலத்திரனியல் மற்றும் அச்ச ஊடகங்களில் தொழில் மேம்பாட்டு செயற்பாடுகளுக்காக விளம்பரங்களை அங்கீகரித்தல்.
- இலங்கையில் இருந்து புறப்படும் முன்னர் தொழிலுக்காக வெளிநாடு செல்லும் பணியாளர்களைப் பதிவு செய்தல்.
- உள்ளூர் அனுமதியளிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு தொழில் முகவர்கள், வெளிநாடுகளிலுள்ள வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்கள், வெளிநாடுகளில் உள்ள இலங்கை இராஜதந்திரத் தூதரகங்களின் தொழில் பிரிவு என்பவற்றின் உதவியுடன் புலம்பெயர் ஊழியர்களின் பிணக்குகளைத் தீர்த்தல்.
- இலங்கைக்கு வெளியில் சேவையாற்றுவோர் மற்றும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களது பாதுகாப்புக்கும், நலன்களுக்குமான நிகழ்ச்சித் திட்டங்களைச் செயற்படுத்துதல்.
- இலங்கையர்களுக்காக இலங்கைக்கு வெளியில் அதிக தொழில் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதல்.
- வெவ்வேறு செயல்திட்டங்கள் மூலம் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை நோக்காக கொண்டுள்ள ஊழியர்களுக்கு உதவுதல்.

1. நல்லாட்சியும் கைத்தொழிலின் ஒழுங்குறுத்துகையும்

இ.வெ.வே.பணியகமானது இலங்கை ஊழியர்களை பாதுகாத்து அத்தகைய வெளிநாட்டு வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு வியாபாரத்தை மேம்படுத்தி வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு வியாபாரத்தை ஒழுங்குபடுத்துவதில் கரிசனை செலுத்துகின்றது.

இ.வெ.வே.வாய்ப்பு முகவர் நலையங்களை பதிவு செய்தல்

1	வழங்கப்பட்ட புதிய அனுமதிப்பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை	07
2	புதுப்பிக்கப்பட்ட அனுமதிப்பத்திரங்களின் எண்ணிக்கை	989
3	பதிவு செய்த மற்றும் பதிவு புதுப்பிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு முகவர் நிறுவனங்கள் (உபசரணை நாடுகள்) எண்ணிக்கை மற்றும் தரவுகளை இற்றைப்படுத்தல்	1638

(மூலம் - இ.வெ.வே.ப.)

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு கட்டளைகளுக்கும், வெளிநாட்டு வெளிவாய்ப்புக்களுக்கும் புறப்பட்டுச்செல்ல அங்கீகாரங்களை வழங்குதல்

		2017
1	அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்ட தொழில் கட்டளைகளின் எண்ணிக்கை	3132
2	அங்கீகரிக்கப்பட்ட விளம்பரங்களின் எண்ணிக்கை	1225
3	வேலை வெற்றிடங்களின் எண்ணிக்கை	501124
5	அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை (அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற தொழில் முகவர் நிறுவனங்களினால் புலம்பெயர் ஊழியர்கள் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படல்)	68564
6	அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை (தனிப்பட்ட, சுயமாக புலம்பெயர் ஊழியர்கள் ஆட்சேர்ப்புச் செய்யப்படல்)	143598

(மூலம் - இ.வெ.வே.ப.)

அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற / அனுமதிப்பத்திரம் பெறாத முகவர் நிறுவனங்களுக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்

		2017	
1	பொது மக்களிடமிருந்து அனுமதியளிக்கப்பட்ட முகவர் நலையங்களுக்கு எதிராக கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளுக்கு அமைவாக மேற்கொண்ட விசாரணைகளின் எண்ணிக்கை	கிடைத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	1987
		தீர்த்து வைத்த முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	3763
3	சட்ட விரோத ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பாக மேற்கொண்ட சுற்றிவளைப்புகளின் எண்ணிக்கை	210	
3	இ.வெ.வே. பணியகத்தினால் விநியோகிக்கப்பட்ட செல்லுபடியான அனுமதிப்பத்திரம் இன்றி வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையில் ஈடுபட்டுள்ள ஆட்களுக்கு எதிராக பொது மக்களிடம் கிடைத்த முறைப்பாடுகள் பற்றிய விசாரணைகள்	905	
4	2009 இன் 56 ஆம் இலக்க மற்றும் 1994 இன் 04 ஆம் இலக்க சட்டங்களினால் திருத்தியமைக்கப்பட்ட 1985 இன் 21 ஆம் இலக்க இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியக சட்டத்தின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்ட குற்றச் செயல்களுக்கு உரிமப்பத்திரதாரர் / உரிமப்பத்திரமற்ற ஆட்களுக்கு எதிராக சட்ட நடவடிக்கை மேற்கொள்ளல்.	616	
5	பணியகத்திற்கு எதிராக தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் ஆஜராதல்	தாக்கல் செய்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	04
		ஆஜரான வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	130
6	முறைகேடுகளை செய்துள்ள உரிமப்பத்திரதாரர் / உரிமப்பத்திரமற்ற ஆட்களுக்கு எதிராக பணியகத்தினால் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள்	239	
7	முறைகேடுகளை செய்துள்ள உரிமப்பத்திரதாரர் / உரிமப்பத்திரமற்ற ஆட்களுக்கு எதிராக பணியகத்தினால் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் ஆஜராதல்	தாக்கல் செய்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	239
		ஆஜரான வழக்குகளின் எண்ணிக்கை	3637

(மூலம் - இ.வெ.வே.ப.)



சட்டம் பற்றிய செயலம்வுகள், விழிப்புணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சிகள்

		2017
1	பிற நறுவனங்களினால் நடாத்தப்பட்ட சட்டம் பற்றிய செயலம்வுகளில் பங்கேற்றல்	05
2	ஆட்கடத்தல் பற்றி விழிப்புணர்வுட்டும் நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடாத்தல் (ஆட்கடத்தலுக்கு எதிரான பணியக அலகு)	நடாத்தப்பட்ட நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை 08 பங்கேற்ற உள்ளநாட்டு மற்றும் சர்வதேச நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை 05
3	ஆட்கடத்தலுக்கு எதிரான பணியக அலகுக்கு கிடைத்த முறைப்பாடுகள்	இனங்காணப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை 46

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் மனிவள மேம்பாடு

2017 ஆண்டில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் 6 வினைப்படுத்துகை அலுவலர் (இரண்டாம் நிலை அடிப்படையில்), 3 மொழிபெயர்ப்பாளர்களும் 1 சட்ட ஆலோசகரும்(ஒப்பந்த அடிப்படையில்), 3 விடுதி பாதுகாவலரும், 1 பரிசோதனை அதிகாரியும் 36 முகாமைத்துவ உதவியாளர்களும் உள்ளடங்களாக 50 ஊழியர்களை வேலைக்கு அமரத்தியுள்ளது.

பதவியினர் பயிற்சி மற்றும் அபிவிருத்தி திட்டங்கள்

செயலம்வு/படநெறி கட்டணங்கள்	ஆட்களின் எண்.	செலுத்தப்பட்ட தொகை ரூ.மில்
செயலம்வு	245	2.14
பயிற்சி நெறி	18	3.12
மொத்தம்	263	5.26

(மூலம் - இ.வெ.வே.ப.)

3. புலம்பெயர் ஊழியர்களையும் அவர்களது குடும்ப உறுப்பினர்களையும் பாதுகாத்தலும், வலுவூட்டுதலும்.

3.1 நலன்புரி நடவடிக்கைகள்

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு செயற்பாட்டின் அனைத்து 3 கட்டங்களிலும் இலங்கை தொழிலாளர்களையும் அவர்களது குடும்பங்களையும் பாதுகாத்து வலுவூட்டுவதன் பங்களிப்பை இ.வெ.வே.ப. உணர்ந்துள்ளது. புறப்படுவதற்கு முன்னர் (பயிற்சிக்கு செல்வதற்கு தீர்மானம் எடுப்பதிலிருந்து பயணத்திற்கான தயார்நிலை வரை), சேவையில் (தொழில் இழக்கின்ற அவர்களது குடும்பங்களும் அவர்கள் விட்டுச்செல்கின்ற குடும்பங்களும்), திரும்பி வருதலும் மீள் ஒருங்கிணைப்பும் (மீளணைப்பு, ஏற்றுக்கொள்ளல், பாராட்டலுக்கான கவனத்திற் கொள்ளல்). இ.வெ.வே.ப. அதன் தொழிற்பாட்டு செயன்முறை, அறிமுகப்படுத்தியுள்ள விசேட நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் ஊடாக இந்த குறிக்கோளை அடைவதற்கு சில நடவடிக்கைகளை அமல்படுத்தியுள்ளது.

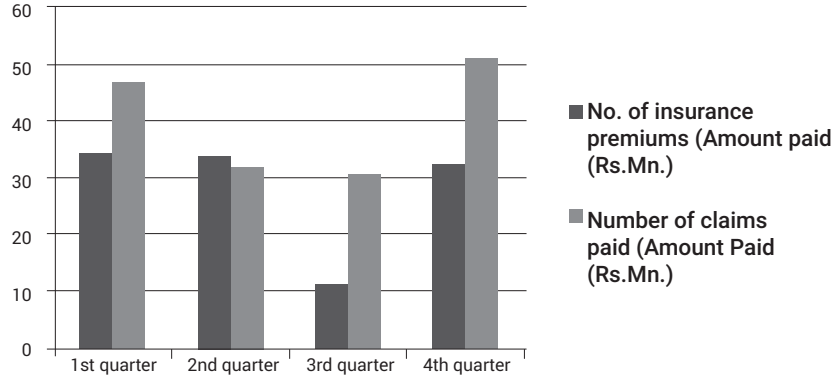
காப்புறுதிப் பயன்கள்

இலங்கைத் தொழிலாளர்களுக்கு செலுத்திய காப்புறுதி தவணைகள்

செலுத்திய காப்புறுதி தவணைகளின் எண்ணிக்கை	செலுத்திய பணம் (ரூபா.மில்)
211,098	138.28

காப்புறுதித்திட்டம் மூலம் இலங்கைத் தொழிலாளர்களுக்கு செலுத்தப்பட்ட இழப்பீடு (நாடு திரும்பல், மருத்துவச் செலவு, மரண சம்பவம்)

செலுத்தப்பட்ட காப்புறுதி கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை	செலுத்திய பணம் (ரூபா.மில்)
2,166	174.31



குறைந்த வட்டிக் கடன் திட்டம்

இலங்கையின் வெளிநாட்டு ஊழியர்களுக்கான குறைந்த வட்டிவீதத்திலான வீட்டுக்கடன் வசதிகள் வழங்கியமை

இ.வெ.வே.ப. மானியக் கடன் வழங்கப்பட்ட ஆட்களின் எண்	201
செலுத்தப்பட்ட பணம் ரூபா மில்லியன்	0.34

புலம்பெயர் ஊழியர்களின் பிள்ளைகளுக்குப் புலமைப் பரிசில் வழங்கல்

வெளிநாடு சென்ற பணியாளர்களின் பிள்ளைகளுக்கு புலமைப்பரிசிலை வழங்குதல் தொடர்பான விபரங்கள்

விபரங்கள்	பயன்பெற்ற பிள்ளைகளின் எண்ணிக்கை	ஏற்பட்ட செலவு (ரூபா மில்லியன்)
5 ஆம் ஆண்டு புலமைப்பரிசில் பரிட்சை சித்தி பெற்ற மாணவர்கள்	985	14.775 (15,000×985)
கல்விப் பொதுத்தராதர (சா.த) பரிட்சையில் சித்தி பெற்ற மாணவர்கள்	1850	37 (20,000×1850)
உயர் கல்வியினை தொடரும் மாணவர்கள்	413	12.39 (30000×413)
மொத்தம்	3248	64.165



இலங்கை ஊழியர்களுக்கான நலன்புரி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள்

இலங்கை புலம்பெயர் ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்பத்தவர்களின் பாதுகாப்பு மற்றும் உரிமைகளைப் பாதுகாத்தல் பற்றிய ஐக்கிய நாடுகளின் சமவாயத்துடன் இணைந்துள்ளது. இந்த சமவாயத்திற்கு அமைய புலம்பெயர் ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்பத்தவர்களின் நலன்புரி மற்றும் பாதுகாப்புக்கான கொள்கைகளை தயார் செய்து அவற்றை நிறைவேற்றத் தேவையான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் பல அறிமுகம் செய்யப்பட்டுள்ளன. பின்வரும் பிரதான நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் இவ்வாறு அமுல்படுத்தப்படுகின்றன.

- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தில் பதிவு செய்துள்ள ஒவ்வொரு புலம்பெயர் ஊழியருக்கும் இலவச ஆயுள் காப்புறுதியைப் பெற்றுக் கொடுத்தல்.
- தேசிய பரிட்சைகளின் இலக்குகளைப் பூர்த்தி செய்துள்ள புலம்பெயர் ஊழியர்களின் பிள்ளைகளுக்கு புலமைப் பரிசில் வழங்குதல்
- அரசு வங்கிகள் ஊடாக புலம்பெயர் முன்னர் கடன் வழங்குதல்.
- நாடு முழுபதிலும் அமைந்துள்ள வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தின் பயிற்சி நிலையங்களில் வீட்டு வேலைகள் சம்பந்தமான தொழில்களுக்குப் புறப்பட்டுச் செல்லும் பெண்கள் மற்றும் வீட்டு வேலைகள் அல்லாத சேவைகளுக்காக ஆண்கள் மற்றும் பெண்களுக்கு பயிற்சிப் பாடநெறிகளை நடாத்தல்.
- வெளிநாடு சென்று பாதிக்கப்பட்டுள்ளவர்களை மீண்டும் நாடு திரும்புவதற்கு விமானச் சீட்டுக்களை வழங்குதல்.
- வெளிநாடுகளில் நடாத்திச் செல்லப்படுகின்ற நிவாரண இல்லங்களினூடாக முறையான உதவி கிடைக்காத புலம்பெயர் பெண்களுக்கு நிவாரணம் வழங்கப்படுகின்றது. வீடுகளிலிருந்து தப்பிச் சென்று அரவணைப்புக் கோரும் பெண்களுக்கு இந்த நிலையங்களில் தங்குமிடம், மருத்துவ வசதிகள், போக்குவரத்து, உணவு போன்றன பெற்றுக் கொடுக்கப்படுகின்றன.
- இலங்கை ஊழியர்களின் நலன்பற்றி ஆராய்வதற்காக புலம்பெயர் ஊழியர்களைப் பெற்றுக் கொள்ளும் ஒவ்வொரு நாட்டிலும் தாபிக்கப்பட்டுள்ள தூதுவராலயங்களிலும் நலன்புரி அலுவலர்களை நியமனம் செய்தல்.
- விமான நிலையங்களுக்கு அருகே தாபிக்கப்பட்டுள்ள சஹன பியச நிவாரண இல்லங்கள் ஊடாக பல்வேறு நோய்கள் மற்றும் அசௌகரியங்களை எதிர்நோக்கி திரும்பி வருகின்ற ஊழியர்களுக்கு நிவாரணம் வழங்குதல்.

நலன்புரி உதவிகளை வழங்குதல்

இ.வெ.வே.ப. தலைமை அலுவலகத்திற்கு வந்த தேவையுடைய இலங்கை ஊழியர்கள் மற்றும் அவர்களது குடும்ப அங்கத்தவர்களுக்கு நலன்புரி உதவிகள் வழங்கப்பட்டன.(உணவு மற்றும் பஸ் கட்டணம்)

விபரங்கள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	செலவு ரூபா மில்லியன்
உணவு	4,368	0.336
பஸ் கட்டணம்	26	0.336

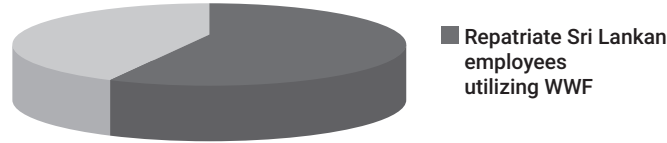
(மூலம் - இ.வெ.வே.ப. செயற்றிட்டம் 2017)

இலங்கை புலம்பெயர் ஊழியர்களை நாட்டுக்கு திருப்பி அனுப்பல்

	நாட்டுக்கு திருப்பி அனுப்பப்பட்ட ஆட்களின் எண்	ஏற்பட்ட செலவு செலவு ரூபா மில்லியன்
இலங்கை புலம்பெயர் ஊழியர்கள் எதிர்நோக்குகின்ற பல்பேறு அசௌகரியங்கள் காரணமாக ஊழியர் நலன்புரி நிதியத்தைப் பயன்படுத்தி ஊழியர்களை நாட்டுக்கு திருப்பி அனுப்பல்	38	1*41
வருவதற்கு வழியற்ற இலங்கையர்களை காப்பீட்டுத் திட்டத்தின் மூலம் நாட்டுக்கு திருப்பி அனுப்புதல்	29	0*78

(மூலம் - இ.வெ.வே.ப. முதல் அனுமதிப் பிரிவு 1 2017)

திருப்பி அனுப்பல் - 2017



தொழிலாளர் நலன்புரி நிதியின் கீழ் விசேட உதவி

வெளிநாடு சென்றவர்களது காப்புறுதித்திட்டத்தில் உட்படுத்தப்படாதவர்களது அல்லது காப்புறுதி காலவதியானவர்களது நலனுக்காகத் தொழிலாளர் நலன்புரி நிதியின் கீழ் விசேட உதவி வழங்குவதன் கீழ் இலங்கை புலம்பெயர் ஊழியர்கள் மற்றும் குடும்பங்களுக்கு உதவுதல்

தொழிலாளர்நலன்புரி நிதியின் கீழ் வழங்கப்பட்ட விசேட உதவி

பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	செலவு ரூபா மில்லியன்
113	22.9

(மூலம் - இ.வெ.வே.ப. செயற்றிட்டம் 2017)



ஊழியர்களுக்கான மருத்துவ வசதிகளை வழங்குதல்

மருத்துவ முகாம்களினூடாக புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்கு மருத்துவ வசதிகளை வழங்குதல்.

விபரங்கள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	செலவு ரூபா மில்லியன்
வழங்கப்பட்ட மருத்துவ உதவிகள்	1,120	0.85

புலம்பெயர் ஊழியர்களின் பிள்ளைகளுக்கு பாடசாலை உபகரணங்களை வழங்குதல் மற்றும் சிறுவர் பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சித்திட்டம்

பயன்பெற்ற மாணவர்களின் எண்ணிக்கை	56
ஏற்பட்ட செலவினம் (ரூபா மில்லியன்)	0.268



சிறுவர் பாதுகாப்பு நிகழ்ச்சி

பயன்பெற்ற மாணவர்களின் எண்ணிக்கை	3
ஏற்பட்ட செலவினம் (ரூபா மில்லியன்)	0.035

மாற்றுத் திறனாளிகளான இலங்கை ஊழியர்களுக்கு வீடமைத்தல்

பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	02
செலவினம் (ரூபா மில்லியன்)	0.312

இடைத்தங்கல் வீடுகளினூடாக வெளிநாட்டுப் பணியாளர்களுக்கான உதவி

- வெளிநாட்டிலிருந்து திரும்பி வந்து சிறு சிறு பிடிசை தங்குமிடத்துக்கும் கட்டுநாயக்க, இ.வெ.வே.ப. தலைமையகத்திற்கும் வந்தவர்கள் நலன்புரி உதவிகள் வழங்கப்பட்டமை. (பஸ் கட்டணம், மருத்துவச் சிகிச்சைகள், போக்குவரத்து, உணவு, தங்குமிடம் போன்றன).

ஆட்களின் எண்ணிக்கை	4471
செலவு ரூபா மில்லியன்	13.09

தொழில் புரியும் நாட்டில் புலம்பெயர் ஊழியர்கள் எதிர்நோக்கும் பிரச்சினைகளை தீர்த்துவைத்தல் மரண சம்பவங்கள்

விபரங்கள்	எண்ணிக்கை	செலவினம் (ரூபா மில்லியன்)
பதிவு செய்யப்பட்ட மரண சம்பவங்கள்	291	-
உடல்களை இலங்கைக்கு கொண்டுவரல் WWF	30	8.51
இறுதிச் சடங்கிற்கான செலவின கொடுப்பனவு	256	7.68

● தொழிலாளர் நலன்புரி நிதிக் குழுக் கூட்டங்கள் (WWF)

2017 ஆம் ஆண்டு 10 தொழிலாளர் நலன்புரி நிதிக் குழுக் கூட்டங்கள் நாடத்தப்பட்டு ரூபா 0.44 மில்லியனை கொண்டுள்ளது.

வெளிநாட்டு தூதரக நியமனங்கள்

விபரங்கள்	புதிய நியமனங்களின் எண்ணிக்கை/ நீட்டிப்பு
புதிய நியமனங்கள்	26
உத்தியோகத்தர்களின் ஒப்பந்த காலத்தினை நீட்டித்தல்	46

செல்லல், வருகை தூதுக்குழுக்கள்

விபரங்கள்	தூதுக்குழுக்களின் எண்ணிக்கை	ஏற்பட்ட செலவினம் (ரூபா மில்லியன்)
சென்ற தூதுக்குழுக்கள்	43	13.24
வருகை தந்த தூதுக்குழுக்கள்	14	2.93

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கான ஆட்சேர்ப்பு தொடர்பான ஒழுங்குறுத்துகை நடைமுறைகளை அமுல்படுத்தல்

இலங்கை வெளிநாட்டு தூதரகங்களில் பதிவுசெய்துகொண்ட இலங்கை ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 10,191.

விமானச் சீட்டுகள் அலகு

- விமானச் சீட்டுக்களை இ.வெ.வே.ப விமானச் சீட்டு அலகு ஊடாக சலுகை விலையில் கொள்வனவு செய்வதற்கு இலங்கையின் வெளிநாட்டுப் பணியாளர்களுக்கு உதவுதல். 2017 இல் வழங்கப்பட்ட விமானச் சீட்டுக்களின் எண்ணிக்கை 3817 ஆகும்.

3.2 இலங்கையிலிருந்து வெளிநாடு செல்லும் ஊழியர்களின் திறன்களை அதிகரிப்பதற்குப் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை நடத்துதல்

தொழில் நாடுவோருக்கான (தே.தொ.தமட்டம் III) பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம்

இ.வெ.வே.ப இனால் நாடத்தப்படும் வீட்டுப்பராமரிப்பு iii க்கு சர்வதேச தரத்துக்கு மேம்படுத்துவதற்காக 2012 செப்டம்பர் மாதத்தில், மூன்றாம் நிலைக்கல்வி மற்றும் தொழிற்கல்வி ஆணைக் குழுவுடன் கைச்சாத்திடப்பட்ட உட்படிக்கைக்கு அமைய பயிற்சியளிக்கப்படுகின்றது.

இதன் விளைவாக மத்திய கிழக்கு நாடுகளிலும், சிங்கப்பூர், ஹொங்கொங் மற்றும் சைப்ரஸ் போன்ற நாடுகளிலும் வீட்டுப் பணிகள் உதவியாளர்களாகச் செல்பவர்களுக்கு NVQ Level III- ம் மட்டத் தகைமைகளைப் பெறமுடியும். NVQ Level III- ம் மட்டச் சான்றிதழ்களைப் பெறுவது இப்போது அனைத்து மத்திய கிழக்கு நாடுகள், ஐரோப்பிய, சிங்கப்பூர், ஹொங்கொங், சைப்ரஸ், மலேசியா மற்றும் மாலைத்தீவுகள் போன்ற கிழக்கு ஆசிய நாடுகளில் இது கட்டாயமாக்கப்பட்டுள்ளது.

உள்நாட்டு வீட்டு உதவியாளர்க்கான பயிற்சி வகுப்புகள் - மத்திய கிழக்குத் துறை (NVQ மட்டம் 3 இன் மதிப்பீட்டுடன்)

நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றியவர்களின் எண்ணிக்கை
138	2440

(மூலம் - இ.வெ.வே.ப. உள்நாட்டுப் பிரிவு 2017)

உள்நாட்டு வீட்டு உதவியாளர்க்கான பயிற்சி வகுப்புகள்- ஐரோப்பா மற்றும் கிழக்கு ஆசியா (NVQ மட்டம் 3 இன் மதிப்பீட்டுடன்)

நிகழ்வுகளின் எண்ணிக்கை	பங்குபற்றியவர்களின் எண்ணிக்கை
28	517

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

புராமரிப்பு வழங்கல் நிகழ்ச்சித்திட்டம்தே.தொ.த. மட்டம் iii.

நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்	ஆட்களின் எண்.
17	290

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

எழுத்தறிவுப் பயிற்சி

வீட்டுப் பணிப்பெண்களுக்கு 18 நாள் எழுத்தறிவு வழங்கும் 05 பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன. (ஆங்கிலம், சிங்களம், தமிழ்)

நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்	ஆட்களின் எண்.
11	143

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

வீட்டுத்துறையல்லாத பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சி

வீட்டு பணியாளர் அல்லாத ஆண்கள் மற்றும் பெண்கள் 05 நாள் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் நடாத்தப்பட்டன.

நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்	ஆட்களின் எண்.
968	26456

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

மத்திய கிழக்கு அல்லாத நாடுகளுக்குச் செல்பவர்களுக்கான பயிற்சி

முன்கற்றலுக்கான பயிற்சி நிகழ்வு

நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்	ஆட்களின் எண்.
130	1,388

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

புறப்படுவதற்கு முன்னரான பயிற்சி - தென்கொரியா

தொழில் அனுமதி முறையின் கீழ் (EPS) தொழிலுக்காக தென்கொரியா செல்வதற்கு ஒப்பந்தங்களை கைச்சாத்திட்டுள்ள பணியாளர்களுக்குப் பயணத்துக்கு முன்னரான அறிவுறுத்தல் பயிற்சி வழங்குதல்

நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்	ஆட்களின் எண்.
63	2,441

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)



Training of job seekers to South Korea

4.வெளிநாடு செல்வதையும், அபிவிருத்திப் பணியையும் இணைத்தல்

4.1 இலங்கையர்களுக்கு இலங்கைக்கு வெளியில் அதிக பயனுள்ள தொழில் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்துதல்

தொழில் அனுமதிப் பத்திர முறையின் கீழ் (EPS) இலங்கையர்களைத் தென் கொரியாவில் தொழிலில் அமர்த்துதல்

தென் கொரியாவுக்கு புறப்பட்டுச் சென்ற தொழில் தேடுபவர்

சாதாரண EPS நடைமுறையின் கீழ் புறப்பட்டுச் சென்றவர்களின் எண்ணிக்கை	மறு நுழைவு விசா மூலம் புறப்பட்டுச் சென்றவர்களின் எண்ணிக்கை	விசேட நுழை நடைமுறையின் கீழ் புறப்பட்டுச் சென்றவர்களின் எண்ணிக்கை
2,035	651	753

(மூலம்: பயிற்சிப் பிரிவு இ.வெ.வே.ப)

இணைய வழிதொழில் வங்கி

இலங்கையின் தொழில் தேடுபவர்கள் இவ்வெப இன் இணையவழி தொழில் வங்கியில் பதிவு செய்து கொள்ளமுடியும். அவர்கள் நேரடியாக இ.வெ.வே.ப இன் இணையத்தளம் அல்லது தலைமை அலுவலகம் அல்லது எந்த ஒரு கிளை மூலமும் இதனைச் செய்ய முடியும். ஒரு விண்ணப்பம் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதிலிருந்து ஆகக்கூடியது இரண்டு ஆண்டு காலத்துக்கு வலிதுடையது. இந்த நிகழ்ச்சித்திட்டமானது உத்தேச தொழில்வழங்குநர்கள் / முகவர்கள் இ.வெ.வே.ப தொழில் வங்கியூடாக தொழில்நாடுநர்களை தேடுவதற்கு வசதியளிக்கின்றது.

பதிவு செய்த தொழில் எதிர்பார்ப்பவர்களின் எண்ணிக்கை	தொழில் வங்கியுடன் பதிவுசெய்து அதனுடாக தொழில்நாடு சென்றோர்.
13,034	1,011

(மூலம் : சந்தைப்படுத்தல் பிரிவு -இ.வெ.வே.ப)

4.2 மேம்பாட்டுத்திட்டங்களை நடாத்துதல்

இலங்கைத் தொழிலாளர்களுக்கு இலங்கைக்கு வெளியே தொழில் வாய்ப்புகளை மேம்படுத்தலும், அபிவிருத்தி செய்தலும்.

மேம்பாட்டுத் திட்டங்கள் (உள்ளூர்)

- தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களில் கற்கின்ற மாணவர்களுக்கும் பொது மக்களுக்காக அறிவுறுத்தல் நிகழ்ச்சித்திட்டங்கள் மற்றும் நடமாடும் சேவைகளும் நடாத்தப்பட்டன.

விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களின் எண்ணிக்கை	நடமாடும் சேவைகளின் எண்ணிக்கை
164	12

(மூலம் : சந்தைப்படுத்தல் பிரிவு -இ.வெ.வே.ப)

உபாயமுறை பங்கான்மையைத் தாபித்தல்

இ.வெ.வே.பணியகமானது வேலையற்ற இளைஞர்களிடையே வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை ஊக்குவிக்கும் நோக்குடன் உள்ளூர் தொழில்வழங்குநர்கள் மற்றும் பங்குதாரர்களிடையே வாழ்க்கைத் தொழில் பயிற்சி நிறுவகங்களுடன் உபாயமுறை பங்கான்மையை தாபிப்பதற்கு நடவடிக்கைகளை எடுத்துள்ளது.

5.சேவையின் தர மேம்பாடு

ISO 9001:2008 தர முகாமைத்துவ முறையின் அமுலாக்கம்

தொடரான தர மேம்பாட்டு செயற்பாட்டினூடான வாடிக்கையாளர் திருப்தியை அதிகரிப்பதற்கு இட்டுச்செல்கின்ற சேவை தரத்தின் உயர் மட்டத்திற்கான அர்ப்பணிப்பை வெளிப்படுத்தும் நோக்குடன் 2012.11.06 ஆம் திகதி இ.வெ.வே.ப. ISO 9001:2008 தர முகாமைத்துவ முறைமை சான்றிதழை பெற்றுக்கொண்டது. அன்றிலிருந்து அதன் தலைமை அலுவலகத்தில் தர முகாமைத்துவ முறைமை அமுல்படுத்தப்படுவதோடு 2013 ஆம் ஆண்டில் இ.வெ.வே.ப தலைமை அலுவலகம், பத்தரமுல்ல அலுவலகம், விமான நிலையம் மற்றும் சஹன பியச (கட்டுநாயக்க), முன்புறப்படுகை பயிற்சி அலகு, 7 பிராந்திய அலுவலகங்கள், 12 மாவட்ட அலுவலகங்கள் மற்றும் 7 பயிற்சி நிலையங்களுக்கு ISO சான்றிதழை பெற்றுக்கொள்வதற்கான தேவைப்பாடுகள் பூர்த்தி செய்யப்பட்டிருக்கின்றன. இ.வெ.வே.ப மற்றும் அதன் அனைத்து கிளை அலுவலகங்களுக்கும் ISO சான்றிதழை வழங்கும் வைபவம் பெலவத்தை கிரேன்ட் மொனாச் ஹோட்டலில் 01.08.2014 அன்று இடம்பெற்றது.

இணையத்தளத்தில் வெளிநாட்டு தொழில் கட்டளைகளை / வெற்றிடங்களை விளம்பரங்களை பிரசுரித்தல்

இ.வெ.வே.ப அதன் உத்தியோகபூர்வ இணையத்தளத்தினூடாக அனுமதிக்கப்பட்ட வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்களின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட வெற்றிடங்கள் அனைத்தையும் வெளியிடுகின்றது. இதற்கு மேலாக அனுமதிக்கப்பட்ட முகவர்களும் 2014.02.19 ஆம் திகதியிலிருந்து வழங்கப்பட்ட நீடிப்பு சேவையொன்றாக இ.வெ.வே.ப இணையத்தளத்தினூடாக அவர்களது வெற்றிட விளம்பரங்களை வெளியிடுவதற்கும் வசதியளிக்கப்படுகின்றது.

பன்முகப்படுத்தப்பட்ட முறைப்பாடுகள் தீர்வு பொறிமுறை

இ.வெ.வே.ப. அதன் தற்போதைய தேவைப்பாடுகளை நிறைவேற்றுவதற்கும் நாடளாவிய ரீதியில் சேவைகளை விஸ்தரிப்பதற்குமாக அதன் உபாயமுறை திசைசை பன்முகப்படுத்தியிரக்கின்றது. இணக்க செயற்பாடுகள் தொடர்பான ஊழியர் பிணக்கு தீர்த்தல் பொறிமுறையின் பன்முகப்படுத்தலின் கீழ் பிராந்திய நிலையங்கள்(மாகாண) மற்றும் மாவட்ட நிலையங்களுக்கு பிணக்குகளை தீர்ப்பதற்கு அதன் தொடர்புடைய நிலையங்களில் இணக்க அலுவலர்கள் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். ஆனைத்து அனுமதிப்பத்திரம் பெற்ற வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவர்களும் 2015.03.31 ஆம் திகதியிலிருந்து தொடர்புடைய நிலையத்தின் இடத்தில் விசாரணைகளுக்காக சமூகமளிக்கும்படி அறிவுறுத்தப்பட்டிருக்கின்றனர்.

கிடைக்கப்பெற்ற முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை		தீர்வு வழங்கப்பட்ட முறைப்பாடுகளின் எண்ணிக்கை	
இணக்கப்படுத்தல்	FR I மற்றும் FR II	இணக்கப்படுத்தல்	FR I மற்றும் FR II
4,596	1,767	5,947	2452

(மூலம்: செயற்றிட்ட பிரிவு இ.வெ.வே.ப)



இணக்கப்படுத்தல் நடமாடும் சேவை - பொலன்னறுவை

புலம்பெயர் வள நிலையங்கள்

வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு பணியகத்தின் செயற்பாடுகளை விருத்தி செய்வதற்கும் நாடளாவிய ரீதியில் புலம்பெயர் ஊழியர்களுக்கு உதவிகளை வழங்கவும் புலம்பெயர் வள நிலையங்கள் சகல மாகாணங்களில் அதிகளவான வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்பினருக்காக நிறுவப்படும்.

வெளிநாட்டு தொழில் வாய்ப்பினருக்காக வள நிலையங்கள் இரத்தினபுரியிலும் ஹாலி எல்லியிலும் 2017 இல் கட்டி முடிக்கப்பட்டன.கதிர்காமத்தில் அமைக்கப்படுகின்ற சுற்றுலா விடுதி 2017 இல் 97% பூரணப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

புலம்பெயர் வள நிலையம் - இரத்தினபுரி



புலம்பெயர் வள நிலையங்கள் - ஹாலி - எல்ல



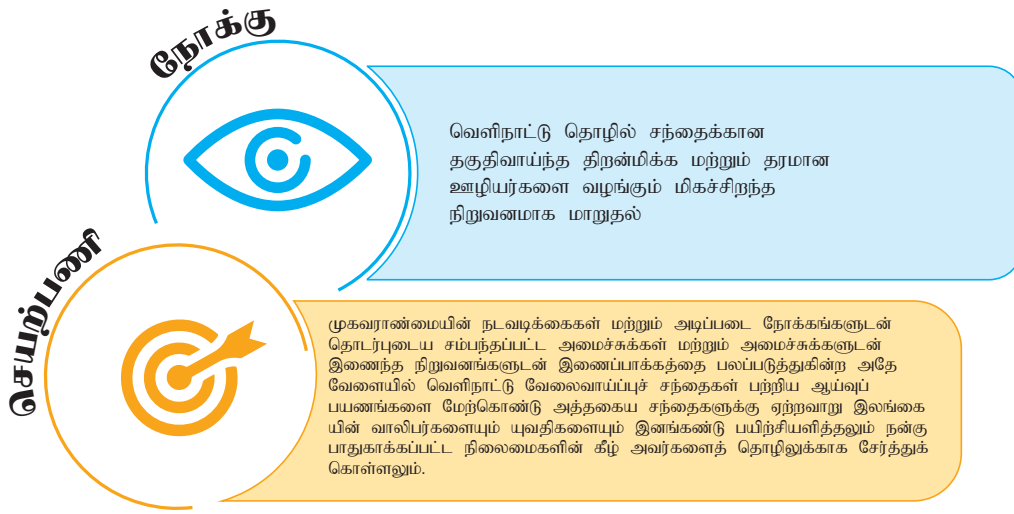
விசேட சாதனை

- ஜப்பானில் தொழில்நுட்பப் பயிலுனர்களை சேர்த்துக்கொள்வதற்காக இலங்கை வெளிநாட்டு வேலை வாய்ப்பு அமைச்சு IM ஜப்பானுக்கும் இடையில் (சர்வதேச மனித வலு அபிவிருத்தி அமைப்பு) ஒரு புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை கைசாத்திடப்பட்டது. தொழிலுக்கு அமர்த்தும் நடவடிக்கை முன்னேற்றகரமாக நடைபெறுகின்றது.
- இஸ்ரேல் அரசாங்கத்திற்கும் இலங்கை அரசாங்கத்திற்கும் இடையில் ஒரு ஒரு புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கை கைசாத்திடப்பட்டதன் பயனாக 14 பேர் அரசவணைப்பாளர்களாக இஸ்ரேலுக்கு சென்றுள்ளனர்.
- இலங்கைக்கும் தென்கொரியாவுக்கும் இடையே கொரியாக்குடியரசில் 2017.11.19 இல் கைசாத்திடப்பட்ட புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைக்கு அமைவாக இலங்கைத்தொழிலாளர் கொரியாவிற்கு அனுப்பப்படுவார்கள்.
- கொரிய மொழித்திறன் பரீட்சை 2017 இல் நடாத்தப்பட்டுள்ளதுடன் 22,888 விண்ணப்பங்கள் வழங்கப்பட்டன.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை நிறுவனம்

அறிமுகம்

அரசாங்கத்துக்கு உரித்தான ஒரே வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை நிறுவனம் என்ற வகையில் இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை நிறுவனமானது, வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புத் துறையை ஒழுங்குறுத்தும் நிறுவனமான வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புப் பணியகத்தினால் நிருவாகிக்கப்படுகின்ற நிறுவனம் என்ற வகையில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் கீழ் 1996 முதல் தாபிக்கப்பட்டு இயங்கிவருகிறது. இந்த நிறுவனம் 2013 ஆம் ஆண்டு ISO 9001:2008 தரச்சான்றிதலை பெற்றுள்ளது. இந்த இடைக்கால அறிக்கையானது இந்நிறுவனத்தின் 2017 சனவரி 01 முதல் டிசம்பர் 31 வரையான காலப்பகுதிக்குரிய முன்னேற்றம் இந்த இடைக்கால அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் நோக்கு செயற்பணி மற்றும் பிரதான செயற்பணிகள் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.



நோக்கங்கள்

- வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவராண்மை நிறுவனத்திற்கு உரித்தான வியாபார நடவடிக்கைகள் 1985 இன் 21 ஆம் இலக்க வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகச் சட்டத்தின் கீழ் அல்லது வேறு ஏதும் தாபிக்கப்பட்ட நியாயாதிக்க சட்டம் அல்லது சட்டரீதியான பின்னணியின் கீழ் காலத்திற்குக் காலம் தத்துவமுள்ளதாகக்கப்படுகின்ற சட்டங்களுக்கு அமைவாக பேணிவருதல்.
- இலங்கைக்குள் அல்லது வெளிநாட்டில் தொழில்சார், நிருவாக, தொழில்நுட்ப மற்றும் கைத்தொழில் பயிற்சி, பகுதியளவிலான பயிற்சி அல்லது பயிற்றப்படாத வீட்டுப் பணிகள் மற்றும் ஹோட்டல் ஊழியர்கள், ஆசிரியர்கள், சேவை வழங்குநர்கள் மற்றும் சகல வகைகளுக்கும் உரித்தான ஊழியர்களுக்கு தொழில்களைப் பெற்றுக் கொடுப்பது அல்லது வழங்குவது.
- மனிதவலுவை வழங்குகின்ற சந்தைக் காப்புறுதி, வர்த்தக அல்லது கைத்தொழில்களின் ஆட்கள், நிறுவனங்கள் மற்றும் அமைப்புக்களின் முகவர், தரகர், ஆலோசகராக ஆட்கள், நிறுவனங்கள், அமைப்புக்களாக அவ்வாறான சேவைகளை ஆற்றுவதற்கான நிறுவனங்களுடன் புரிந்துணர்வு உடன்படிக்கைகளை செய்துகொள்ளல்.
- தொழில் தேவைகளை பூர்த்தி செய்வதற்காக ஊழியர்களின் ஆற்றல்களை மேம்படுத்தத் தேவையான ஒழுங்குபடுத்தல்கள் மற்றும் பயிற்சிப் பணிகளை முகாமைத்துவம் செய்தல்.

2. பிரதானமாக பிரிவுகள்

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரண்மை நிறுவனத்தின் செயற்பாடுகள் நான்கு முக்கிய பிரிவுகளின் கீழ் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- i. ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு
- ii. நிதிப் பிரிவு
- iii. நிருவாகம் மற்றும் மனிதவளப் பிரிவு
- iv. தகவல் மற்றும் தொழில்நுட்பப் பிரிவு

I. ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தின் முக்கிய குறிக்கோள்களை அடைந்துகொள்வதற்காக வியாபார மேம்படுத்தல்கள் மற்றும் பிரச்சார பிரிவினால் முக்கிய பணிகள் மேற்கொள்ளப்படுவதுடன், வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்களுக்கான ஆட்களை ஆட்சேர்ப்புச் செய்வதும் இப்பிரிவினால் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. இப்பிரிவின் பிரதான செயற்பணியாக இருப்பது தொழில் கட்டளைகளை தேடிப்பெற்றுக் கொள்ளல், தொழில் கட்டளைகளுக்கான அடிப்படை அங்கீகாரத்தைப் பெற்றுக் கொள்ளல், தொழில் கட்டளைகள் தொடர்பிலான பிரச்சாரப் பணிகளுக்கு அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளல் பற்றிய ஆவணங்களைப் பூர்த்தி செய்வதாகும். (தொழில் கட்டளை, தத்துவமளித்தல் மற்றும் உடன்படிக்கைகள்) வெளிநாடுகளில் அமைந்துள்ள இலங்கை தூதரகங்களுடன் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பை மேம்படுத்தவும் நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

II. நிதிப் பிரிவு

நிதிப் பெறுகை, வங்கியில் இடல், காசோலைகளை வழங்குதல், மேலதிக நிதியை முதலீடு செய்தல், பொதுவாக ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்ட கணக்கீட்டு கோட்பாடுகள், மற்றும் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு அமைய கணக்குகளைப் பேணிவருதல், மாதாந்த மற்றும் வருடாந்த இறுதி நிதிக் கூற்றுக்களைத் தயார் செய்தல், சகல வரிகளையும் முறையாகவும், உரிய திகதியிலும் செலுத்துவது பற்றிய பொறுப்பையும் கொண்டுள்ளது.

III. நிருவாகம் மற்றும் மனிதவளப் பிரிவு

நாளாந்த நிறுவன நிருவாக நடவடிக்கைகள், சுயவிபரக் கோவைகளைப் பேணிவருதல், கண்காணிப்பு, மேற்பார்வை, சகல கொள்வனவுகளையும் அங்கீகரித்த விலையில் பெற்றுக் கொள்ளும் நடைமுறைக்கு அமைய மேற்கொள்ளல், நிறுவனத்திற்கு உரித்தான வாகனக் குழுமத்தைப் பராமரிப்புச் செய்தல், நிறுவனத்திற்கு உரித்தான சகல சொத்துக்களையும் பாதுகாத்தல், மனித வள முகாமைத்துவம் மற்றும் கண்காணிப்பு பற்றிய பொறுப்பைக் கொண்டுள்ளது.

IV. தகவல்கள் மற்றும் தொழில்நுட்பப் பிரிவு

கணினி வலையமைப்புச் செய்தல் மற்றும் பேணிவருதல், மின்னஞ்சல் சேவை மற்றும் இணையத்தள சேவைகளை வழங்குதல், நிறுவனத்தின் இணையத்தளத்தை இற்றைப்படுத்தல், அதன் தரவுகளை தேவையான தகவல்களை முறைமையில் உட்புகுத்தல், பராமரிப்புச் செய்தல், தொழில் விண்ணப்பங்களைத் தயார் செய்தல், காப்புறுதி நடவடிக்கைகளுக்குத் தேவையான தகவல்களை முறைமையில் உட்புகுத்தல் மற்றும் பராமரிப்புச் செய்தல், கணினி மற்றும் வன்பொருள் பராமரிப்பு, சகல பிரிவுகளுக்கும் தேவையான தகவல் உதவிகளைப் பெற்றுக்கொடுக்க செயற்படல்.

3. இலக்குகளை அடைந்துகொள்ளல்

ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு

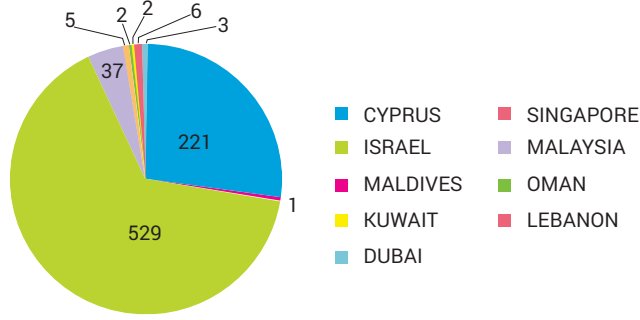
ஆட்சேர்ப்புப் பிரிவு தொடர்பான புள்ளிவிபரங்கள் பின்வருமாறாகும்.

இலங்கை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு முகவரண்மை நிறுவனம் புறப்பட்டுச் சென்றோர் விபரம் - 2017 (சனவரி னி டிசம்பர்)

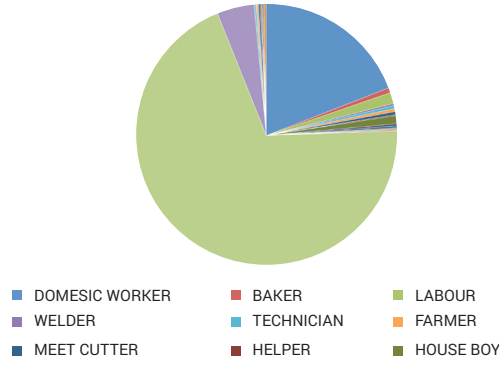
வகை	சைப்ரஸ்	சிங்கப்பூர்	இஸ்ரேல்	மலேசியா	மாலைதீவு	ஓமான்	குவைட்	லெனான்	டுபாய்	மொத்தம்
வீட்டுப் பணியாளர்கள்	151	1						2		154
பேக்கர்	5									5
தொழிலாளி	11									11
வெல்டர்	2									2
தொழில்நுட்பவியலாளர்	3									3
விவசாயி	3									3
இறைச்சி வெட்டுபவர்	3									3
உதவியாளர்								1		1
வீட்டு உதவியாளர்	6							2		8
உருக்கு பொருத்துனர்	2									2
சமையற்காரர்	2									2
இறைச்சி வெட்டுபவர்	1									1
இயந்திர செயற்பாடாளர்	1									1
சுத்தம் செய்பவர்								1		1
விவசாய ஊழியர்	31		529							560
தோட்ட ஊழியர்				37						37
கரைக வாகன சாரதி							2			2
மோட்டர் சுற்றுபவர்					2					2
ஜூக்கி மெசின் இயக்குனர்						2				2
உதவிக் கணக்காளர்					1					1
மின்னியல் வல்லுனர்					1					1
இயந்திர வல்லுனர்					1					1
உற்பத்தி தலைவர்									1	1
பொது தொழிலாளி									2	2
மொத்தம்	221	1	529	37	5	2	2	6	3	806

புறப்பட்டுச் செல்லல் விபரம் - ஜனவரி- டிசம்பர் 2017

Country wise Departures



Job Categories

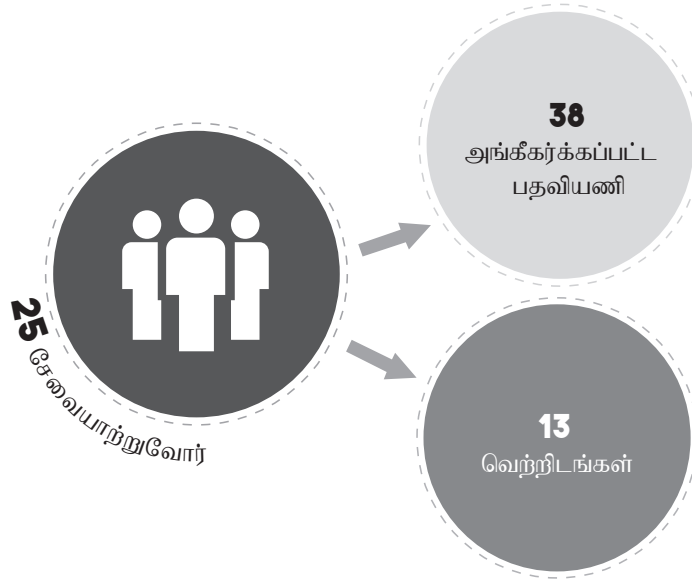


நீதிப் பிரிவு

கொரியா செல்லும் புலம்பெயர் தொழிலாளர்களிடம் இருந்து 2006 2007 ஆம் ஆண்டுகளில் வைப்புத் தொகைகள் பெறப்பட்டது. தற்போது கடப்பாடு 41.2 மில்லியன் ரூபாவில் இருந்து 16.4 ரூபாவாக குறைக்கப்பட்டது. நாங்கள் சகல தீர்மானிக்கப்படாத கோரிக்கைகளையும் தீர்த்து விட்டுள்ளதுடன் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்திற்கு கிடைக்கும் சகல கோரிக்கையையும் அவை கிடைத்த உடனேயே தீர்த்து விடுவோம்.

மீள பார்வையியுள்ள காலப்பகுதியில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகத்தில் இருந்து பெற்ற 20 மில்லியன் கடனுக்காக வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு பணியகம் 3 மில்லியன் முதலீடாக செலுத்தியுள்ளது. இப்போதைய கடன்மிகுதி 3 மில்லியன் ரூபாவாகும்.

நீருவாகம் மற்றும் மனிதவள பிரிவு

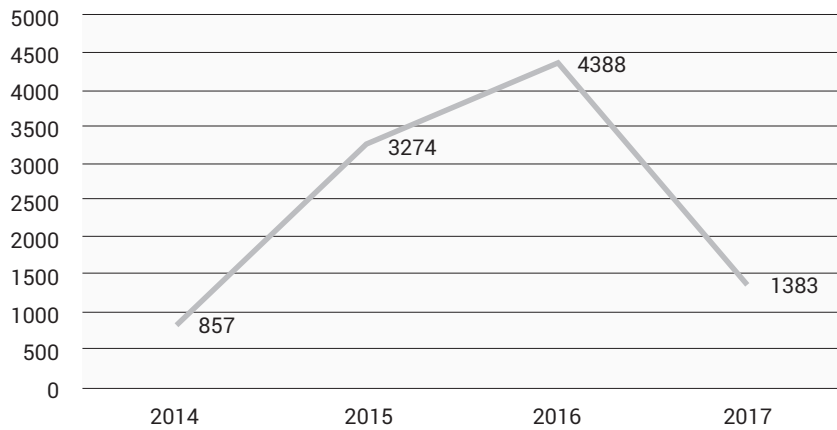


தகவல் மற்றும் தொழில்நுட்பப் பிரிவு

இற்றைப்படுத்தப்பட்ட க்களின் சாராம்ச எண்ணிக்கையினை பின்வருமாறு வகைப்படுத்தலாம்

வருடம்	CV க்களின் எண்ணிக்கை
2014	857
2015	3274
2016	4388
2017	1383

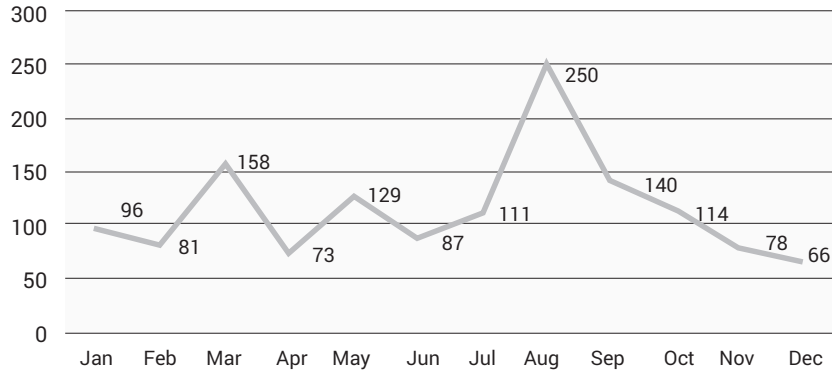
Number of CV's



2017 ஜனவரி தொடக்கம் டிசம்பர் வரை தரவுத்தளத்தில் உட்படுத்தப்பட்ட CV க்களின் மாதாந்த முன்னேற்றம்

மாதம்	ஜன	பேப்	மார்	ஏப்	மே	ஜூன்	ஜூலை	ஆக	செப்	ஒக்	நொவெ	டிசம்
CV's	96	81	158	73	129	87	111	250	140	114	78	66

System entered CV's



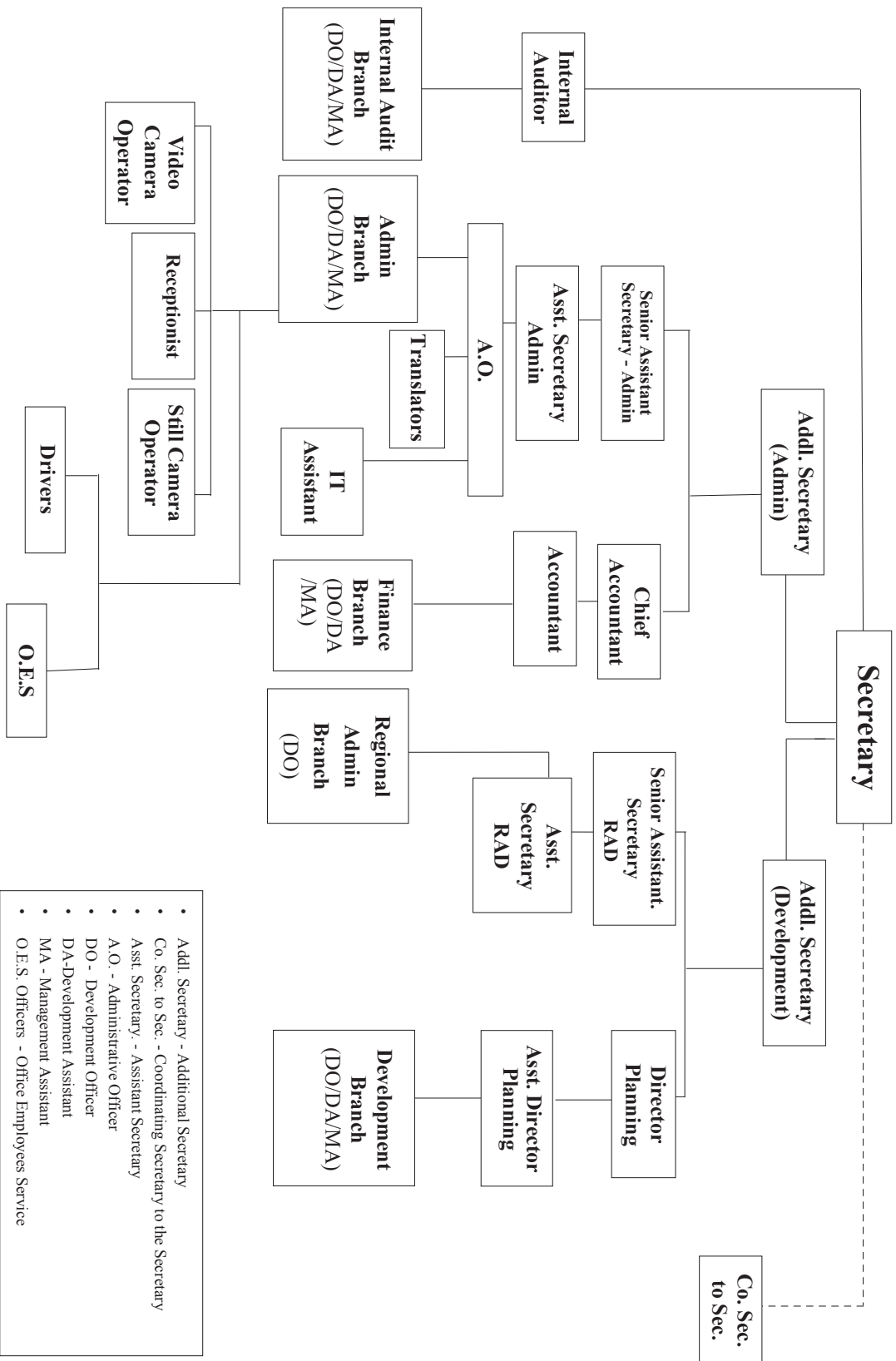
2017 டிசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான வருமான மற்றும் செலவின அறிக்கைகளின் பொறிப்பு

	2017 ஜனவரி முதல் டிசம்பர் வரையான கணக்காய்வு செய்யப்படாத ஒதுக்கீடுகள்	2016 ஜனவரி முதல் டிசம்பர் வரையான கணக்காய்வு செய்யப்பட்டவை
வருவாய்	35,119,203.67	49,309,370.00
வேறு செயற்பாட்டு வருமானம்		
சேமிப்பு மீதான வட்டி	139,224.64	509,551.72
நிலையான வைப்பு மீதான வட்டி	10,136,605.43	6,842,798.61
வே.வே.பணியகத்தின் பதிவு செய்தல் கட்டணம்	1,092,189.14	787,026.07
இடர் வட்டி வருவாய்	87,123.21	48,163.13
RFC /கணக்கு மீதான வட்டி	106,387.57	29,977.48
நிருவனத்தின் மொத்த வருவாய்	46,680,733.66	57,526,887.01
குறைந்த செயற்பாட்டு செலவுகள்		
நிருவாக செலவுகள்	35,069,589.22	23,358,619.00
பயணங்கள் மற்றும் போக்குவரத்து	2,224,018.77	2,197,871.00
வேறு செயற்பாட்டு செலவுகள்	4,405,670.26	25,939,767.00
சேயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளின் உண்மை இலாபம்/ (நட்டம்)	4,981,455.41	6,030,630.01
கணக்கீட்டு மற்றும் வேறு செலவுகள்	516,855.82	814,590.00
வருமான வரியின் முன்னரான உண்மை இலாபம்/ (நட்டம்)	4,464,599.59	5,216,040.01

ANNEXURE 01

ORGANIZATIONAL CHART

Ministry of Foreign Employment



- Addl. Secretary - Additional Secretary
- Co. Sec. to Sec. - Coordinating Secretary to the Secretary
- Asst. Secretary, - Assistant Secretary
- A.O. - Administrative Officer
- DO - Development Officer
- DA-Development Assistant
- MA - Management Assistant
- O.E.S. Officers - Office Employees Service

ANNEXURE 02
APPROVED CADRE
Ministry of Foreign Employment

S/NO	Designation	No of Approved Staff	No of Present Staff	Number of Vacancies
1	Secretary	1	1	0
2	Additional Secretary	2	2	0
3	Senior Assistant Secretary	2	2	0
4	Chief Accountant	1	1	0
5	Director (Planning)	1	1	0
6	Assistant Director	1	0	1
7	Assistant Secretary	2	1	1
8	Internal Auditor	1	1	0
9	Accountant	1	1	0
10	Administrative Officer	1	1	0
11	Coordinating Secretary for Secretary	1	1	0
12	Translator	2	0	2
13	Development Officer	1	0	1
14	Development Officer	1182	986	196
15	Development Assistant	13	6	7
16	IT Assistant	1	0	1
17	Management Assistant	16	15	1
18	Receptionist/Tele.Operator	1	1	0
19	Still Photographer	1	0	1
20	Video Cameraman	1	0	1
21	Video Camera Aide	1	0	1
22	Driver	12	10	2
23	KKS	14	14	0
	Total	1259	1044	215

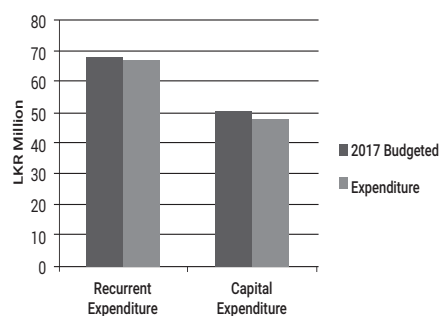
ANNEXURE 03

FINANCIAL PERFORMANCE OF THE MINISTRY

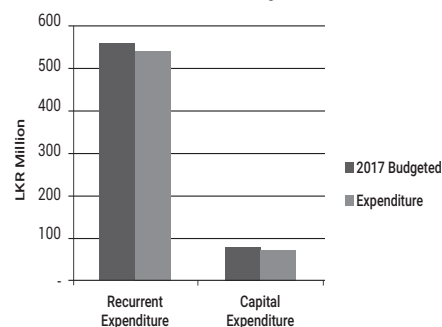
182- Ministry of Foreign Employment Financial Progress as at 2017.12.31

Object Details	Provision	Expenditure 2017.12.31	Balance Provision	% Utilized
Recurrent Expenditure				
Personal Emoluments	503,926,000	492,954,187	10,971,813	98
Travelling Expenses				
Domestic	26,300,000	22,859,754	3,440,246	87
Foreign	17,623,393	17,490,589	132,804	99
Supplies	22,762,000	22,037,171	724,829	97
Maintenance Expenditure	14,010,000	13,147,533	862,467	94
Services	39,362,000	37,451,007	1,910,993	95
Transfers				
Property Loan Interest to Public Servants	500,000	491,238	8,762	98
Total Recurrent Expenditure	624,483,393	606,431,480	18,051,913	97
Capital Expenditure				
Rehabilitation and Improvement of Capital Assets	8,900,000	4,273,567	4,626,433	48
Acquisition of Capital Assets				
Staff Training	5,000,000	4,502,574	497,426	90
Migrant Resource Centre				
Building and Structure	60,000,000	58,502,030	1,497,970	98
Total Capital Expenditure	129,400,000	120,432,087	8,967,913	93
Total	753,883,393	726,863,567	27,019,826	96
Public Officers' Advance 'B' Account	35,000,000	22,657,975	12,342,025	65
Grand Total	788,883,393	749,521,541	39,361,852	95

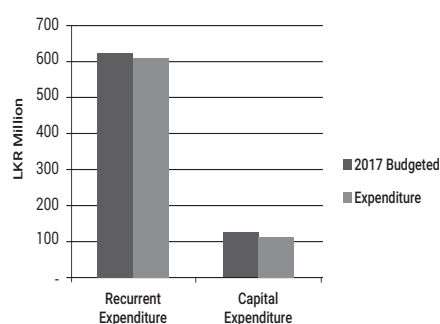
Performance of Programme 1



Performance of Programme 2



Total Performance (Ministry)



ANNEXURE O4

NO	COUNTRY	COMPANY NAME	JOB CATEGORY	BASIC SALARY	BASIC SALARY RS.	AGE LIMIT	NO OF VACANCY	DEPARTURE CANDIDATES FOR THE YEAR 2017	BALANCE VACANCIES AS AT 31.12.2017	BENEFIT				REMARKS
										FOOD	ACCOMMODATION	MEDICAL	AIR TICKET	
1	MALAYSIA	SIME DARDY PLANTATION	PLANTATION WORKER	RM1000	35,436.00	18 - 45	500	37	213	√	√	√	RETURN TICKET ONLY	
2	SINGAPORE	ENVOY INTERNATIONAL LLP	HOUSE MAID	SD450 - SD550	48,600 - 59,400	23 - 38	50	1	45	√	√	√	RETURN TICKET ONLY	
3	KUWAIT	CITY GROUP CO	BUS DRIVER	KD152	73,720.00	25 - 45	100	2	98	√	√	√	RETURN TICKET ONLY	
4	SINGAPORE	HOMEKEEPER INTERNATIONAL PTE LTD	HOUS MAID	SD500	#####	23-38	50	0	50	√	√	√	RETURN TICKET ONLY	
5	ISRAEL	POPULATION & IMMIGRATION BOARDER AUTHORITY	AGRICULTURE WORKER	NIS 4300	150,000.00	25-39	500	529	AL/1500/4/17 - BALANCE 92 AL/1500/16/17- BALANCE 498	x	√	√	x	
6	JORDAN	AS EEL GARMENT	MACHINE OPERATORS	US \$ 155	22,940.00	22-35	250	0	250	√	√	√	√	
			CUTTING/LINE/PACKING HELPERS	US \$ 155	22,940.00	22-35	50	0	50	√	√	√	√	
			FINAL CHECKER	US \$ 155	22,940.00	22-35	40	0	40	√	√	√	√	
			IRON OPERATOR	US \$ 155	22,940.00	22-35	20	0	20	√	√	√	√	
			LINE SUPERVISOR	US \$ 400	59,200.00	22-35	10	0	10	√	√	√	√	
			CUTTER	US \$ 350	51,800.00	22-35	10	0	10	√	√	√	√	
			MECHANICS	US \$ 350	51,800.00	22-35	5	0	5	√	√	√	√	
			QUALITY CONTROLLER	US \$ 300	44,400.00	22-35	15	0	15	√	√	√	√	
			PRODUCTION IN CHARGE	US \$ 750	111,000.00	22-35	5	0	5	√	√	√	√	

NO	COUNTRY	COMPANY NAME	JOB CATEGORY	BASIC SALARY	BASIC SALRY RS.	AGE LIMIT	NO OF VACANCY	DEPARTURE CANDIDATES FOR THE YEAR 2017	BALANCE VACANCIES AS AT 31.12.2017	BENEFIT				REMARKS
										FOOD	ACCOM MADATI	MEDICAL	AIR TICKET	
7	MALDIVES	PNEUMATIC PRIVATE LIMITED	MOTOR WINDERS (GR 6)	US\$ 600	88,800.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			MOTOR WINDERS (GR 3)	US\$450	67,950.00	25-45	2	2	0	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			MOTOR WINDERS (GR 6)	US\$450	67,950.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			MOTOR WINDERS (GR 3)	US\$450	67,950.00	25-45	2	0	0	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			MECHANICAL ENGINEER	US\$ 800	118,400.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			MECHANICAL ENGINEER	US\$450	67,950.00	25-45	4	0	4	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			WELDER-GENERAL	US\$450	67,950.00	25-45	3	0	3	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			LATHEMAN	US\$450	67,950.00	25-45	1	0	1	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			ASST. GENERAL DUTY	US\$450	67,950.00	25-45	1	0	1	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			STO REKEEPER	US\$450	67,950.00	25-45	1	0	1	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			SALES EXECUTIVE	US\$500	75,500.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			ASST. ACCOUNTANT	US\$700	105,700.00	25-45	1	1	0	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			SURVEYOR - QUANTITY	US\$700	105,700.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			DRAUGHTSMAN - GENERAL	US\$700	105,700.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			TINKER	US\$450	67,950.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			MECHANIC -GENERAL	US\$450	67,950.00	25-45	2	1	1	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			AUTO ELECTRICIAN	US\$450	67,950.00	25-45	3	1	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			TECHNICIAN - ELECTRICIAN	US\$450	67,950.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			ENGINEER - ELECTRICAL	US\$650	98,150.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			ASSISTANT ENGINEER	US\$500	75,500.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			OFFICER - TECHNICAL	US\$500	75,500.00	25-45	5	0	5	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			OFFICER TECHNICAL	US\$500	75,500.00	25-45	5	0	5	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			OFFICER - TECHNICAL	US\$500	75,500.00	25-45	5	0	5	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			ENGINEER - DESIGN	US\$800	120,800.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
			ASST. CIVIL ENGINEER	US\$1000	151,000.00	25-45	2	0	2	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
8	OMAN	FASHION APPERAL	MACHINE OPERATORS	OMR 118	45,902.00	21-32	100	2	98	✓	✓	✓	✓	
			SENIOR QUALITY CHECKER	OMR 162	63,018.00		2	0	2	✓	✓	✓	✓	
			FINISHING QUALITY CHECKER	OMR 143	55,627.00		2	0	2	✓	✓	✓	✓	
			ROVING QUALITY CHECKER	OMR 144	56,016.00		2	0	2	✓	✓	✓	✓	
			PRODUCTION SUPERVISOR	OMR 163	63,407.00		2	0	2	✓	✓	✓	✓	
9	BAHRAIN	YO USIF MANPOWER SERVICES	HO USE MAID (WITHO UT EXPERIENCE)	BD 120	48,120.00	25-39	25	0	25	✓	✓	✓	FREE OF CHARGE	
			HO USE MAID (WITH EXPERIENCE)	BD 140	56,140.00		25	0	25	✓	✓	✓	FREE OF CHARGE	
			HO USE DRIVER	BD 170	68,170.00		10	0	10	✓	✓	✓	RETURN TICKET ONLY	
10	DUBAI	TAKENAKA MIDDLE EAST LLC	LABOUR	DHS1500	63,000.00	20-35	2	2	0	✓	✓	✓	FREE OF CHARGE	
			PRODUCTION LEADER	DHS3500	147,000.00	20-35	1	1	0	✓	✓	✓	FREE OF CHARGE	

Ministry of Foreign Employment

51/2/1, 2nd Floor, Asset Arcade Building, York Street, Colombo 01.

Email - secretary@mfe.gov.lk

Telephone: +94112331336, +94112330307, +94112331250 Fax: +94112330069

www.mfe.gov.lk