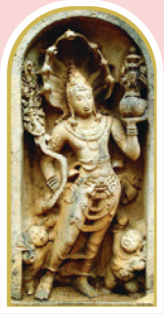


වාර්ෂික වාර්තාව
வருடாந்த அறிக்கை
Annual Report

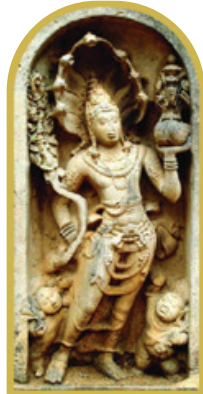
2005 / 2006



**LANKA
SATHOSA**

GRACEFULLY FORWARD

லங்கா சதொச லிமிடட்
வருடாந்த பொது கூட்டம்
2005 / 2006



**LANKA
SATHOSA**

GRACEFULLY FORWARD

வருடாந்த
பொது கட்டம்
2005
2006

லங்கா சதொச லிமிடட்



உள்ளடக்கம்

1. அமைச்சரின் செய்தி	-	5
2. தலைவரின் அறிக்கை	-	7
3. பணிநிலை மற்றும் இயக்குநரின் அறிக்கை மற்றும் நிர்வாகம்	-	11
4. செயற்பாடுகள் இயக்குனரின் அறிக்கை	-	15
5. நிதி அணியின் அறிக்கை (வருடாந்த கணக்கறிக்கை 2005 / 2006)	-	19
6. குழு செயலாளரின் செய்தி	-	41

வருடாந்த
பொது கட்டம்
2005
2006

லங்கா சதொச லிமிடட்





கௌரவ அமைச்சரின் செய்தி

வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச நிறுவனத்தின் வருடாந்த பொதுக்கூட்டம் சார்பாக எனது மனதார்ந்த நன்றியை தெரிவிப்பதில் பெரும் மகிழ்ச்சி அடைகிறேன்.

வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச நிறுவனம் ஆரம்பிக்கப்பட்டது வாடிக்கையாளர்களுக்கு நியாயமான விலையில் பொருட்களை வழங்கவும், வாழ்வாதார செலவை கட்டுப்படுத்தும் நோக்கிலேயே ஆகும்.

வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச சில்லறை விற்பனை நிலையங்கள் நிறுத்தப்பட்டதன் பின் வேலைவாய்ப்புகளை இழந்த ஊழியர்களை வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச நிறுவனம் ஊழியர்களாக இணைத்துக்கொண்டது வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச நிறுவனத்தை ஆரம்பிக்கும் நோக்கத்திலேயேயாகும். மேலும் நாடு முழுவதும் சில்லறை விற்பனை நிலையங்களை ஆரம்பிப்பதன் மூலம் மக்கள் வாழ்க்கை செலவிற்கு ஏற்ற விதத்தில் முக்கியமான உணவு வகைகளை வழங்கவும் திட்டங்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றது. அது வாடிக்கையாளர்கள் மத்தியில் பெரும் வரவேற்பை பெற்றுள்ளது. அது இக்குறுகிய கால எல்லைக்குள் வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச நிறுவனம் பெரும் வளர்ச்சி அடைய காரணமாக அமைந்துள்ளது. வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச நிறுவனமானது மற்றைய தனியார் துறை சூப்பர் மார்க்கட்களை போல் உயர் நிலை வாடிக்கையாளர்களுக்கு மட்டும் தனது சேவையை வழங்காமல் கிராமப்புற நடுத்தர மக்களுக்கும் தனது சேவையை சிறப்பாக வழங்குகிறது. பால்மா விலை அதிகரிப்பு பிரச்சனையை கருத்தில் கொண்டு “லக் சதொச” மற்றும் “கென்டி மில்க் பவுடர்” என இரு பால்மா உற்பத்திகளை அறிமுகம் செய்துள்ளது. அதனால் தனியார் துறையின் பால் மா நிறுவனங்களுக்கு தமது பால்மாவுக்கான விலையை நிர்ணயிப்பதில் கூடிய அவதானம் செலுத்த வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டுள்ளது.

இந் நிறுவனம் இலங்கை சோசலிச குடியரசின் அதிமேதகு ஜனாதிபதி மஹிந்த ராஜபக்ஷ அவர்களின் எண்ணக்கருவின் மூலம் உருவானது. நிறுவனத்தின் தலைவர் மற்றும் பணிப்பாளர்கள் இலங்கையை அபிவிருத்தியை நோக்கி கொண்டு செல்லும் மஹிந்த சிந்தனை கொள்கையை நனவாக்கும் முயற்சியில் அர்ப்பணிப்புடன் செயற்படுவதையொட்டி நான் என் மனதார அவர்களை பாரட்டுகின்றேன். அத்துடன் வெற்றிகரமான பயணத்திற்கு என் வாழ்த்துகளையும் தெரிவிக்கின்றேன்.

பன்துல குணவர்தன

அமைச்சர் - வர்த்தக சந்தைப்படுத்தல் அபிவிருத்தி, கூட்டுறவு மற்றும் நுகர்வோர் சேவைகள், கொழும்பு

2008 ஜூன் 24

வருடாந்த
பொது கூட்டம்
2005
2006

லங்கா சதொச லிமிடட்





தலைவரின் செய்தி

வரையறுக்கப்பட்ட சதொச நிறுவனத்தின் 2005/2006 முதல் வருடாந்த கூட்டம் நடைபெறும் இந்த விசேட சந்தர்ப்பத்தில் செயற்திறன் ஆய்வு தொடர்பாக நிறுவனத்தின் தலைவர் என்ற வகையில் இந்த செய்தியை வழங்க கிடைத்த வாய்ப்பை பெறும் பாக்கியமாக நினைக்கின்றேன்.

வரையறுக்கப்பட்ட சதொச நிறுவனம் அக்டோபர் 2005 இல் மீள் ஸ்தாபிதம் செய்யப்பட்டது அடிப்படை உணவுப் பொருட்கள் மற்றும் பிற பொருட்கள் அனைத்து நியாயமான மற்றும் மலிவு விலை விற்பனை மற்றும் விநியோகம் செய்யும் நோக்கத்திலேயேயாகும். அதன் சில்லறை கிளை மூலம் நடுத்தர மக்களின் வாழ்க்கைச்செலவை குறைக்க பெரும் பங்கு வகித்ததோடு, அரசியல் பிரச்சனைகளில் இருந்து விடுபட்டு நிறுவனத்தின் ஊழியர்கள் வேலைகள் வலுவான மாற்றம் பெற்றது. “மஹிந்த சிந்தனை” கொள்கைகளின் படி கிராமப்புறங்களில் கிளைகள் மற்றும் சமுபகார விற்பனை நிலையங்கள் ஸ்தாபித்தல் செயற்பாடும் அதன் மூலம் நிவர்த்தி செய்யப்பட்டுள்ளது. இலங்கையின் மிகப்பெரிய சில்லறை விற்பனை நிலையமாக்கும் இலக்குடனே செயற்படுகின்றது. அரசு மக்களின் வாழ்க்கைச்செலவை குறைக்க ஒரு வலுவான மற்றும் திறமையான நடவடிக்கை மேற்கொள்ள எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

வரையறுக்கப்பட்ட சதொச நிறுவனத்தின் முதல் கிளை டிசம்பர் 2005 ல் நீர்கொழும்பில் ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன், மார்ச் 31, 2006 இல் முடிவுக்கு வரும் போது நிதி ஆண்டில் மேலும் 08 கிளைகளுடன் மொத்தம் 09 கிளைகளாக கிளையின் எண்ணிக்கை உயர்ந்தது.

இம் மதிப்பாய்வு கால இடைவெளியில் ரூபா. 30.8 மில்லியன் புரள்வைபதிவு செய்ததுடன், ஆயினம் அது எதிர்பார்த்ததை விட குறைவாகும். இருப்பினும் அதன் பின் ஏற்பட்ட உயர்வின் காரணமாக தற்போது எதிர்பார்த்ததை விட கடந்து சென்றுள்ளது. சதொச நிறுவனம் கூட்டுறவு மொத்த விற்பனை நிலையம் வழங்குனர்களுடன் கொண்டிருந்த பாதகமான அனுபவங்களை பல்வேறு பொருட்களை பெறுவதில் சிரமங்களுக்கு முகம் கொடுக்க வேண்டியிருந்தது. சில பொருட்களை வழங்கப்பட்டாததால் புரள்விலும் குறைவு ஏற்பட்டது. பல்வேறு துறைகளில் இருந்து கிடைத்த அறிக்கைகளை, விசேடமாக நிதி பிரிவின் அறிக்கைகளின் அடிப்படையில் எதிர்காலத்தில் சிறந்த முன்னேற்றத்தை நோக்கி செல்வதற்கு அது வழி வகுக்கின்றது. 2007 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பம் முதல் ஆண்டில் ஒரு தெளிவான முன்னேற்றத்தை காணக்கூடியதாக உள்ளது.

ஆரசாங்கத்தின் தலையீட்டுடன் செயற்படும் நிறுவனம் என்ற வகையில் சவால்களை எதிர்கொண்டு அனைத்து ஊழியர்களின் அர்ப்பணிப்பு காரணமாக, இப்போது 80 கிளைகளாக எண்ணிக்கை உயர்ந்துள்ளது.

எங்கள் நோக்கமானது குறைந்த விலையில் தரமான பொருட்களை வாடிக்கையாளர்களுக்கு வழங்கும் ஒரு போட்டி சில்லறை விற்பனை நிறுவனத்தினை உருவாக்குவதேயாகும். அதிகாரிகள் அறிக்கைகளின் படி, நிறுவனத்தின் செயல்திறன் காரணமாக சிறந்த ஒரு முன்னேற்றத்தை அடையும் என்று நம்புகிறேன்.

எனவே வரையறுக்கப்பட்ட சதொச செயல்திறன் அறிக்கைகளின் படி, எதிர்கால செயற்பாடுகள் மிகவும் சிறப்பாக அமையும் என எதிர்பார்க்கிறேன்.

நளின் பிரனாந்து

தலைவர்

2008 மே 24

வருடாந்த
பொது கட்டம்
2005
2006

லங்கா சதொச லிமிடட்



லங்கா சதொச நிறுவன இயக்குனர் குழாம்



இடமிருந்து வலமாக : திரு. எரோல் எம்.ஏ. வீரசிங்க, திரு.உ.வித்தகமாச்சி மற்றும் திரு. ஏ.பீ.ஜி. கித்சிரி
இடமிருந்து வலமாக : திருமதி.உ.எஸ்.சீ.உ.ரொஷானி டீரத்தநாயக்க, திரு.நலின் ஆர் பெர்னாண்டோ (தலைவர்),
னுச.ஆர்.எம்.டீக.ரத்தநாயக்க மற்றும் சஜித் ருஜிக அதிகல.

வருடாந்த
பொது கட்டம்
2005
2006

லங்கா சதொச லிமிடட்



வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச நிறுவனம் வருடாந்த பொதுக்கூட்டத்திற்காக மனித வள பிரிவின் விமர்சனம்

வரலாறு

வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச நிறுவனம் 2005 டிசம்பர் இறுதியில், தனது செயற்பாடுகளை ஆரம்பித்தது நீர்கொழும்பில் ஊழியர்கள் 27 பேரை கொண்ட குழுவுடனாகும். ஆன்று முதல் தமது கிளைகளை ஆரம்பித்து தமது விற்பனை செயற்பாடுகளை மிகவும் சிறப்பாக செய்து வருகின்றது. அன்று முதல் ஊழியர் குழுவாக இருந்தது சதொச சில்லறை நிறுவனத்தை மூடுவதற்கு எதிராக இருந்தவர்களே ஆகும். அதன் மூலம் துறைகளுக்கு

தேவையான ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை கருத்தில் கொண்டு சேர்த்துக்கொள்ளப்பட்டனர். அதன்படி, அனைத்து இலாபம் ஈட்டும் மத்தியநிலையங்களுக்கு கட்டுப்பாடுடனான ஊழியர்கள் எண்ணிக்கையினால் செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டது.

நமது ஊழியர் குழாமில் சிறந்த சேவையை வழங்குபவர்களுக்கு மட்டும் அதிக வாய்ப்பு கிடைத்ததன் முக்கிய காரணம் சேவையை சரியாக செய்யாத ஊழியர்களுக்கு எதிராக சில நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டதன் மூலமேயாகும். ஆரம்பத்தில் சேவைகாண் காலம் 03 மாதமாக இருந்ததுடன் பின் அது 06 மாதமாக நீடிக்கப்பட்டது. அதன் மூலம் ஊழியர்களின் குறைகள் இணங்காணப்பட்டு அவற்றை சரி செய்வதற்கான வாய்ப்பு கிடைத்தது.

எமது செயற்பாடுகளில் முதல் வருடத்தில் 47 கிளைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன், முழு ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையை 453 ஆக உயர்த்த எம்மால் முடிந்தது. 2006 ஜூன் 12 ஆகும் போது சிலாபம் மற்றும் மொரட்டுவை பிரதேசங்களை ஈடு செய்யும் வகையில் 10 சில்லறை விற்பனை நிலையங்களை ஆரம்பிக்க எங்களால் முடிந்தது.

2007 ஆம் ஆண்டளவில் சில்லறை விற்பனை நிலையங்களின் எண்ணிக்கையை 68 ஆக, ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையை 605 ஆக அதிகரிக்கும் வாய்ப்பு எமக்கு கிடைத்தது. செயற்பாட்டின் இரண்டாம் வருடத்தில் செயற்பாடுகளின் அதிகரிப்புடன் எமது ஊழியர்கள் குழாமும் அதிகரிக்கப்பட்டது. எப்படி இருப்பினும் இரு பிரிவுக்கு 09 தொடக்கம் 10 வரையான எண்ணிக்கையான ஊழியர்கள் இருந்தனர். விற்பனையை ஆரம்பம் முதல் செய்யும் நிறுவனம் என்ற வகையில் சிறிய ஒரு ஊழியர்கள் குழுமுடன் தமது செயற்பாடுகளை செய்தமை பெரும் காரியமாக கருதப்பட்டது.

நிகழ்காலம்

எமக்கு 2008 ஆம் ஆண்டு முடிவில் விற்பனை நிலையங்கள் 74 ஐ ஆரம்பிக்கக்கிடைத்தது.தற்போது நாம் 80 கிளைகளை ஆரம்பித்துள்ளதுடன் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 716 ஆக உள்ளது. தற்போது நாங்கள் வீரவில் மற்றும் இரத்தினபுரி பகிர்ந்தழிக்கும் மத்திய நிலையங்களை நடைமுறைப்படுத்துவதுடன் கொழும்பு மாவட்டத்தில் மொத்த களஞ்சிய மத்திய நிலையங்கள் 02 நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.

விசேடமாக தலைவர்கள் கொண்ட காரியாலய சேவையை சீராக்கும் வகையில் சேவை பயிற்சிகளும் வழங்கப்படுகின்றது. அதன் மூலம் சமூக செயற்பாடுகள், அபிவிருத்தி செயற்பாடுகள், விற்பனை செயற்பாடுகள் போன்றவற்றிற்கான சிறப்பு பயிற்சிகள் வழங்கப்படுகின்றன. அதிகமான சேவை பயிற்சி பிரதேசங்களின் அடிப்படையில் நடாத்த நிதி, செயற்பாட்டு, வழங்குப் பிரிவின் முகாமையாளர்களுக்கு நடாத்த கூடியதாக இருந்தது. இப்பயிற்சியின் முக்கிய நோக்காக அமைவது காரியால செயற்பாட்டில் சிறந்த ஒழுக்கம் மற்றும் மற்றைய செயற்பாடுகளில் புதிய யுக்திகள் கையாளுகை என அனைத்தையும் மேம்படுத்தலாகும்.

எதிர்காலம்

எமது நிறுவனத்தின் மனித வள காரணிகள் எமது எதிர்கால செயற்பாடுகளுக்கு உறுதியான காரணியாக அமைவதுடன், நிறுவனத்தை போலவே ஊழியர்களுக்கும் பிரதி பலன்கள் கிடைக்கும் வகையில் பல வழி வகைகளை ஆரம்பித்துள்ளது. அதன் ஒரு செயற்பாடாக ஊழியர்கள் நலன்புரி சங்கத்தை ஆரம்பித்தது.அதன் மூலம் ஊழியர்களுக்கு பெரும் பயன் கிடைக்கின்றது. மேலும் 2008 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி மாதமளவில் அனைத்து மட்ட ஊழியர்களுக்கும் பிரதி இலாபங்கள் கிடைக்கும் வகையில் வருடாந்த ஒன்றுகூடலும் ஒழுங்குசெய்யப்பட்டுள்ளது. இது மிகவும் வெற்றிகரமான ஒரு தருணமாக அமைவதுடன் ஊழியர்கள் மத்தியில் நல்லதொரு புரிந்துணர்வு, குழுவாக செயற்படும் தன்மை என பண்புகளை மேம்படுத்தக் ஒரு வாய்ப்பாக அது அமைகின்றது. துடிப்பு மிக்கதொரு ஊழியர்கள் குழுமுடன் தனது வியாபார நடவடிக்கைகளை வெற்றிகரமாக நடாத்திச்செல்லுமொன்பது எமது திடமான நம்பிக்கையாகும்.

பிரியால் பெரேரா

பணிப்பாளர்- மனித வளங்கள் மற்றும் பரிபாலனம்

2008 ஜூன் 24

தற்போதைய மற்றும் எதிர்கால ஷரூட் பதிவுகள்

பதவிகள்	பதிவுகள் எண்	மொத்த ஊழியர்கள்
01 பொது மேலாளர்		03
02 பணிப்பாளர்கள்		03
நிதி மேலாளர்	01	
செயற்பாடுகளுக்கான இயக்குனர்	01	
மனித வள மற்றும் நிர்வாக இயக்குனர்	01	
03 சிரேஷ்ட மேலாளர்கள்		03
பொறியியல் மேலாளர்	01	
வணிக மேலாளர்	01	
செயற்பாடுகளுக்கான மேலாளர்		
04 நடுத்தர மேலாளர்		03
கொள்முதல் மேலாளர்	01	
கணக்காளர்	01	
களஞ்சிய செயற்பாட்டு மேலாளர்	01	
மனித வள மற்றும் நிர்வாக மேலாளர்		
அக தணிக்கையாளர்		
05 இளைய மேலாளர்கள்		09
அக தணிக்கை மேலாளர்	01	
பகுதி மேலாளர்	08	
களஞ்சிய மேலாளர்		
06 சிரேஷ்ட நிர்வாகிகள்		11
உதவி கணக்காளர்		
உதவி கொள்முதல் மேலாளர்	01	
உதவி மனித வள மற்றும் நிர்வாக மேலாளர்		
விற்பனை நிலைய மேலாளர்கள்	06	
உதவி அக தணிக்கையாளர்	01	
தொழிநுட்ப அதிகாரி		
உதவி களஞ்சிய மேலாளர்	03	
07 இளைய நிர்வாகிகள்		16
கணக்கு அலுவலர்	01	
மனிதவள மற்றும் நிர்வாக அதிகாரிகள்	03	
தணிக்கையாளர்		
தனிப்பட்ட உதவியாளர் / செயலாளர்	02	
உதவி விற்பனை நிலைய மேலாளர்	10	
08 எழுதுநர் தரங்கள்		139
பல்கடமை உதவியாளர்	51	
உதவி கணக்காளர்	06	
உதவி தணிக்கையாளர்	05	
சிரேஷ்ட விற்பனை உதவியாளர்	54	
M/D cum விற்பனை உதவியாளர்	23	
09 விற்பனை / தொழிநுட்ப ஊழியர்கள்		205
உதவி விற்பனையாளர்	203	
பராமரிப்பு உதவியாளர்	01	
காட்சிபடுத்தல் / சந்தைபடுத்தல் உதவியாளர்	01	
10 சேமிப்பு அல்லது தோல் தொடர்		317
உதவி கடை	282	
அலுவலக உதவியாளர்	02	
டிரைவிங்	01	
தொழிலாளர்கள்	32	

31 மே 2008 ஆம் திகதியன்று ஊழியர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை
2008 ஜூன் 16

705

வருடாந்த
பொது கூட்டம்
2005
2006

லங்கா சதொச லிமிடட்



2005 / 2006 ஆண்டறிக்கை செயற்பாட்டுப்பிரிவு

விற்பனை நிலையங்கள் - 2006

- 2006 ஆம் ஆண்டுக்குள் 50 விற்பனை நிலையங்கள் திறக்கப்பட்டுள்ளன.
- நீர்கொழுப்பு மற்றும் வென்னப்புவி விற்பனை நிலையங்களை வேறு இடங்களுக்கு இடமாற்றப்பட்டுள்ளது. சமுபகார மொத்த விற்பனை நிலையங்களுக்காக உபயோகிக்கப்பட்ட கட்டிடங்கள் அதன் உரிமையாளர்களுக்கு மீண்டும் பெற்றுக்கொள்ள தேவைப்பட்டது.
- தெஹிவளை, தெமடகொடை மற்றும் அம்பலாந்தோட்டை விற்பனை நிலையங்கள் மூடப்பட்டன. உரிமையாளர்களுக்கு அவ்விடங்கள் மீண்டும் தேவைப்பட்டது. அதற்காக மேலும் ஒரு இடத்தை எம்மால் தேடிக்கொள்ள முடியவில்லை.
- நடடத்தில் தமது செயற்பாடுகள் நடந்ததால் பூகொடை கிளை மூடப்பட்டது.
- வேயங்கொடை மற்றும் தபுள்ளை பொருளாதார மையங்களில் கிளைகளை ஆரம்பிக்க நம்மால் கோரிக்கை விடுக்கப்பட்டது. இருப்பினும் இலாபம் ஈட்ட முடியாததால் அக்கிளைகள் மூடப்பட்டன.
- வெலிசர பட்ஜட் கட்டிடத்தொகுதியில் கிளை ஒன்றை ஆரம்பிக்க கோரிக்கை விடுக்கப்பட்டது இலாபம் ஈட்ட முடியாததால், போட்டித்தன்மை காரணமாக அக்கிளை மூடப்பட்டன.
- மொத்த விற்பனை நிலையமொன்று வீரவில பொருளாதார மையத்தில் ஆரம்பிக்க நம்மால் கோரிக்கை விடுக்கப்பட்டது. தற்போது அக்கிளைகள் விநியோக நிலையங்களாக பாவிக்கப்படுகின்றன.

விற்பனை நிலையங்கள் - 2007

- 2007 ஆம் ஆண்டு சில்லறை 20 விற்பனை நிலையங்கள் திறக்கப்பட்டுள்ளன.

கொள்வனவு செய்தல் மற்றும் விற்பனை

கால எல்லை	உணவு வகைகள், சில்லறை பொருட்கள் மற்றும் மதுயானங்கள் மொத்த கொள்வனவு	மொத்த விற்பனை
2006 ஆம் ஆண்டு	651 மில்லியன்	591 மில்லியன்
2007 ஆம் ஆண்டு	2032 மில்லியன்	2204 மில்லியன்

வங்கிப் பிணை

- 2006 ஆம் ஆண்டு வங்கிப்பிணை தொகை ரூபா. மில்லியன் 26,550,000
- 2007 ஆம் ஆண்டு வங்கிப்பிணை தொகை ரூபா. மில்லியன் 28,550,000 ஆக அதிகரிக்க வாய்ப்பு கிடைத்துள்ளது.
- நம் மீதான நம்பிக்கை பொருள் வழங்குனர்களுக்கு ஏற்பட்டதுடன், வங்கி பிணை தொகைக்கு சமமான கடன் வசதி எமக்கு இருந்த போதும் வழங்குனர்கள் மூலம் அதற்கு அதிகமான தொகை பெற்றுக்கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. எமது பணப்புலக்கம் குறிப்பிட்ட அளவு இல்லாததால் வழங்குனர்களுக்கான கொடுப்பனவுகள் பல நேரங்களில் நேரம் தாழ்த்தியே வழங்கப்படுகின்றது. இதனால் எமது விற்பனை நிலையங்களுக்கான பொருட்களை கொள்வனவு செய்யும் போது பல இன்னல்களுக்கு முகம் கொடுக்க வேண்டி ஏற்பட்டது.

குறைந்த விலையில் பொருட்கள் பகிர்ந்தழிப்பு

- அத்தியாவசிய பொருட்கள் விற்பனை மிகக் குறைந்த விலையில் விற்பதனால் முக்கிய பொருட்களின் தேவை அதிகரித்துள்ளமை அவதானிக்கக்கூடியதாக உள்ளது. உதாரணமாக பால்மா பக்கற்றுகள். வாடிக்கையாளர்கள் குறைந்த விலையிலான பொருட்களை மட்டும் கொள்வனவு செய்ய வருவதால் எமது காரியாலய சபை வெவ்வேறு நிபந்தனைகளை முன்வைத்துள்ளது. வாடிக்கையாளர்கள் எமது கிளைகளுக்கு விஜயம் செய்தது அத்தியாவசிய பொருட்களின் விலைகள் குறைக்கப்பட்டிருந்தால் மாத்திரமே. அதனால் அத்தியாவசிய பொருட்களின் விலைகளை குறைக்க வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டது.

உளக்குவிப்பு

- யுனிலிவர் மற்றும் பொன்ட்டெரா நிறுவனங்கள் எமது விற்பனை நிலையங்களில் பல விற்பனை காட்சிபடுத்தல்களை செய்ய அனுசரனை வழங்கியுள்ளனர். வரையறுக்கப்பட்ட டேன்டி நிறுவனம் வாடிக்கையாளர்களை கவரும் நோக்கில் டி.ஜே (D.J) இசையை வழங்குகின்றது. ஹேமாஸ் நிறுவனம், ரெகிட் பென்சீசர், லங்கா கெனரீஸ், வடவல தேயிலை என அனைத்து விநியோகதாரர்களும் தமது பொருட்களை குறைந்த விலையில் வழங்கி வாடிக்கையாளர்களை வெகுவாக கவர்ந்துள்ளனர். எமது விற்பனையை அதிகரிக்க வழங்குனர்களால் பல உதவிகள் செய்யப்படுகின்றன.
- யுனிலிவர், பொன்ட்டெரா, எலிபன்ட் அவுஸ், மெக்சிஸ் சிக்கன் போன்ற நிறுவனங்கள் குளிர்சாதன பெட்டிகள், பெயர் பலகைகள், விலைகளை காட்சிபடுத்தும் பலகைகள் வழங்கப்பட்டன. கிலோன் கிறீன் எலிவேடர்ஸ் நிறுவனத்தின் மூலம் அதி குளிர்சாதன வழங்கப்பட்டுள்ளன.

விற்பனை

- எமது விற்பனை நிலைய தலைவர்களுக்கு பயிற்சிகள் வழங்கப்பட்டு அதன் மூலம் விற்பனை அதிகரிக்க வழி வகுக்கப்படுகின்றது.
- வாடிக்கையாளர்களுக்கு அதிக தெரிவுகளை வழங்கும் நோக்கில் எமது பொருட்களின் தெரிவுக்கான வாய்ப்பு அதிகரிக்கப்பட்டுள்ளது.
- விற்பனை நிலையங்களின் விற்பனை செயற்பாடு, தூய்மை சார்ந்த பொருப்புகள் கிளை முகாமையாளருக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

மதுபானங்கள்

- எமது 14 விற்பனை நிலையங்களில் மதுபானங்கள் விற்கப்படுகின்றன. ஸ்ரீ லங்கா டிஸ்டலர்ஸ் நிறுவனம் எமது கடன் தொகையை ரூபா.500,000 தொடக்கம் ரூபா. 750,000 வரையும் பின்னர் அத்தொகையை ரூபா மில்லியன் 1.5 ஆகவும் அதிகரித்தது. செலுத்த இருந்த கடன் தொகை காரணமாக அந்நிறுவனம் எமக்கு 15 நாட்கள் கடன் எல்லையை வழங்க இணங்கவில்லை.

புரள்வை அதிகரித்தல்

- எமது விற்பனை நிலைய எண்ணிக்கையை அதிகரித்ததனால் புரள்வும் அதிகரித்தது. 2006 ஆம் ஆண்டுக்கான புரள்வு ரூபா. மில்லியன் 560 ஆகும். அது 2007 ஆம் ஆண்டு ரூபா. மில்லியன் 2,204 ஆக அதிகரித்தது.

பொருட்களின் களஞ்சிய கையிருப்பை பராமரிக்கும் புதிய அலகுகளை அறிமுகப்படுத்தல்

- நாம் அறிமுகம் செய்த அனைத்து பொருட்களும் தலைவரின் தலைமையிலான குழுவினால் அனுமதிக்கப்பட்டவையாகும். புதிதாக அறிமுகம் செய்யப்பட்ட பொருட்கள் பிரிவின் முகாமையாளர்களுக்கு அறிமுகம் செய்யப்படுவதுடன், அவர்களின் கோரல்களின் அடிப்படையில் மட்டுமே விற்பனை நிலையங்களுக்கு விற்பனைக்காக அனுப்பி வைக்கப்படும்.

எதிர்கால அபிவிருத்தி திட்டங்களுக்கான அறிக்கை

1. விற்பனை நிலையங்கள்

- விற்பனை நிலையங்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிக்க முன்மொழிவுகள் எழுப்பப்பட்டதுடன், மேல் மாகாணத்தில் அதிக கிளைகளை ஆரம்பிக்க விசேட கவனம் செலுத்தப்பட்டது.
- புதிதாக திறக்கப்படும் விற்பனை நிலையங்கள், சூப்பர் மார்க்கட்டுகள் போன்று தோற்றமளிக்கும் வகையில் கட்டிட உரிமையாளர்களுக்கு அது தொடர்பான முக்கியத்துவத்தை எடுத்துரைத்து தரைக்கு பளிங்கு (Tiles) இடுதல். பேரிய கண்ணாடிகள் பொருத்துதல் போன்ற செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளல்.
- எமது விற்பனை நிலையங்களுக்கு இளைஞர் யுவதிகள் மற்றும் புதிதாக திருமணமான தம்பதிகளை இலக்கு வைத்து செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளல்.
- பொன்டெரா, யுனிலிவர் போன்ற பெரு நிறுவனங்களின் உதவியுடன் நமது விற்பனை நிலையங்களின் தோற்றத்தை மேம்படுத்தல் தொடர்பாக கவனம் செலுத்துதல். அதில் விற்பனை நிலையங்களை ஒளியூட்டுதல், பொருட்கள் காட்சிபடுத்தல் என்பன செய்யப்படும்.
- மற்றுமொரு முக்கிய செயற்பாடாக தன்னியக்க விற்பனை இயந்திரங்களை அறிமுகப்படுத்தி சரியான ஒரு பற்றுச்சீட்டை பெற்றுக்கொடுத்தல்.

2. விற்பனை

- விற்பனை அதிகரிப்பிற்காக ஊழியர்களை மேலும் பயிற்சித்து, பொருள் சேதங்களை குறைப்பதற்கான நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளதுடன் நமது விற்பனை நிலைய மேம்பாட்டிற்காக அனுசரனை வழங்க வழங்குனர்களுடன் கலந்துரையாடுதல். விற்பனை நிலைய தூய்மை மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு பொருத்தமான ஒரு சூழலை ஏற்படுத்தல்.

3. மதுயானங்கள்

- மதுயானங்கள் விற்பனையுடன் கூடிய விற்பனை நிலையங்கள் 16 ஐ மேம்படுத்துவதற்கான வாய்ப்பை கண்டறிதல். அதன் மூலம் எமது சில்லறை விற்பனை நிலையங்களுக்கு மிகச்சிறந்ததொரு தோற்றம் கிடைப்பதுடன், எமது பொருட்களின் அளவை அதிகரிப்பதற்கான வாய்ப்பும் உள்ளது. அதன் மூலம் அனைத்து மட்ட வாடிக்கையாளர்களையும் எமது விற்பனை நிலையங்களில் கொள்வனவு செயற்பாடுகளை மேற்கொள்வதற்கான வாய்ப்பை ஏற்படுத்துதல்.

4. புரள்வை அதிகரித்தல்

- விற்பனை நிலையங்களின் புரள்வை அதிகரிக்க தேவையான நோக்கங்களை நிறைவேற்றுதல், அவ் இலக்கை அடைவதற்கான பொறுப்பை துறையின் முகாமையாளர்களுக்கு வழங்குதல். ஆதன் மூலம் அதிகம் விற்பனையாகும் பொருட்களை அதிகம் கொள்வனவு செய்தல் மற்றும் குறைவாக விற்பனையாகும் பொருட்களின் களஞ்சியத்தை கட்டுப்படுத்தல்.

5. தேவையற்ற செலவுகளை கட்டுப்படுத்தல்

- மேலதிக கொடுப்பனவு தொடர்பான செலவுகளை கட்டுப்படுத்துவதற்காக தீர்மானங்களை மேற்கொண்டு அதை குறைத்தல்
- விற்பனைநிலைய தொலைபேசி, மின்சாரம் மற்றும் நீர்ப்பாவணையை கட்டுப்படுத்தி அதற்கான செலவுகளையும் முடிந்த அளவில் குறைத்தல்.

லங்கா சதொச நிறுவனத்தின் எதிர்கால வளர்ச்சிக்கான மூலோபாயங்கள்

செயற்பாட்டு மூலோபாயம்

- பொருட்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரித்தல்
- மொத்த நடவடிக்கைகளின் பலன்.
- நடடமடையும் விற்பனை நிலையங்களை மீள் ஸ்தாபித்தல்
- தரம் மற்றும் வாடிக்கையாளர் சேவை மேம்படுத்துதல்.
- மேம்படுத்தப்பட்ட பரவலான சில்லறை நுட்பத்தை, சந்தை வாய்ப்புகளை நடைமுறைபடுத்தல்
- விநியோகஸ்தர்கள், போக்குவரத்து, மொத்த களஞ்சியம் மற்றும் விநியோகம் என்பவற்றை சரியாக மேம்படுத்தல்
- ஒழுங்காக அமைப்புகள் மற்றும் முறைகளை செயல்படுத்தல்
- அதிக விற்பனை நிலைய தேவைகள் மற்றும் பொருட்களின் வகைகளை அதிகரித்தல்
- உள்நாட்டு உற்பத்திகளை சந்தையில் அறிமுகம் செய்தல்
- புதிய வணிக மாதிரிகளை பயன்படுத்தி மூலோபாயங்களை ஒழுங்கு செய்தல்

திருமதி. வீ. விஜேதிலக

பணிப்பாளர் - செயல்முறைகள்

2008 ஜூன் 24

லங்கா சதொச நிறுவனத்தின் நிதியியில் செயற்திறன் அறிக்கை

2007 டிசம்பர் மாத முடிவில் லங்கா சதொச நிறுவனமானது ரூபா. 16 மில்லியன் இலாபத்தை பதிவு செய்துள்ளது.இதை நோக்கும் போது 2006 ஆம் ஆண்டில் அடைந்த ரூபா 17 மில்லியன் நட்டத்தை ஈடு செய்துள்ளது. 2006 ஆம் ஆண்டு 590 மில்லியன் வரவை நாம் பதிவு செய்ததுடன் 2007 ஆம் ஆண்டு அத் தொகையை இரண்டு மடங்கிற்கும் மேலாக அதிகர்த்து ரூபா. 2204 மில்லியன் புரள்வை பெற்றுக்கொள்ள முடிந்துள்ளது. இதை எப்படிநோக்கிநாலும் அது மிகச்சிறந்த பதிவாகம்.

ஆணைத்து தொகைகளும் 1000 இன் மடங்கள் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது "000"

மாதம்	2006		2007	
	விற்பனை	இலாயம் / நட்டம்	விற்பனை	லாயம் / நட்டம்
ஜனவரி	3,809	(1,483)	102,364	833
பெப்ரவரி	10,674	(1,580)	100,641	(2,049)
மார்ச்	15,439	(391)	128,566	(5,051)
ஏப்ரல்	21,824	(1,573)	205,645	5,642
மே	17,182	(2,527)	100,513	(1,785)
ஜூன்	27,145	(1,774)	152,553	1,291
ஜூலை	46,092	(1,079)	186,057	2,092
ஆகஸ்ட்	56,241	(801)	214,770	1,314
செப்டம்பர்	73,462	(3,686)	221,028	1,243
ஒக்டோபர்	85,470	(410)	217,611	4,221
நவம்பர்	90,670	(2,649)	261,237	4,112
டிசம்பர்	142,574	(334)	313,361	4,996
மொத்தம்	590,582	(17,625)	2,204,346	16,859

2006 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பத்தில் சதொச நிறுவனத்திற்கு 05 கிளைகள் மட்டுமே இருந்தது. அவ்வருடத்தில் மேலும் 45 கிளைகள் புதிதாக ஆரம்பிக்கப்பட்டு டிசம்பர் 06 ம் விற்பனை நிலையங்களின் எண்ணிக்கை 50 ஆக அதிகரிக்கப்பட்டது. 2007 ஆம் ஆண்டில், மேலும் 17 கிளைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டதுடன், 2008 ம் ஆண்டில் மேலும் 10 கிளைகள் திறக்கப்பட்டு மொத்த எண்ணிக்கை 78 ஆக உயர்ந்தது.

ஒரு விற்பனை நிலையத்தின் சாதாரண புரள்வு 2006 ஆம் ஆண்டில் 2.8 மில்லியனிலிருந்து 2007 ஆம் ஆண்டு 4.8 வரை உயர்ந்தது. அது கடந்த ஆண்டுடன்ஒப்பிடும் போது 60% வளர்ச்சியாகும்.

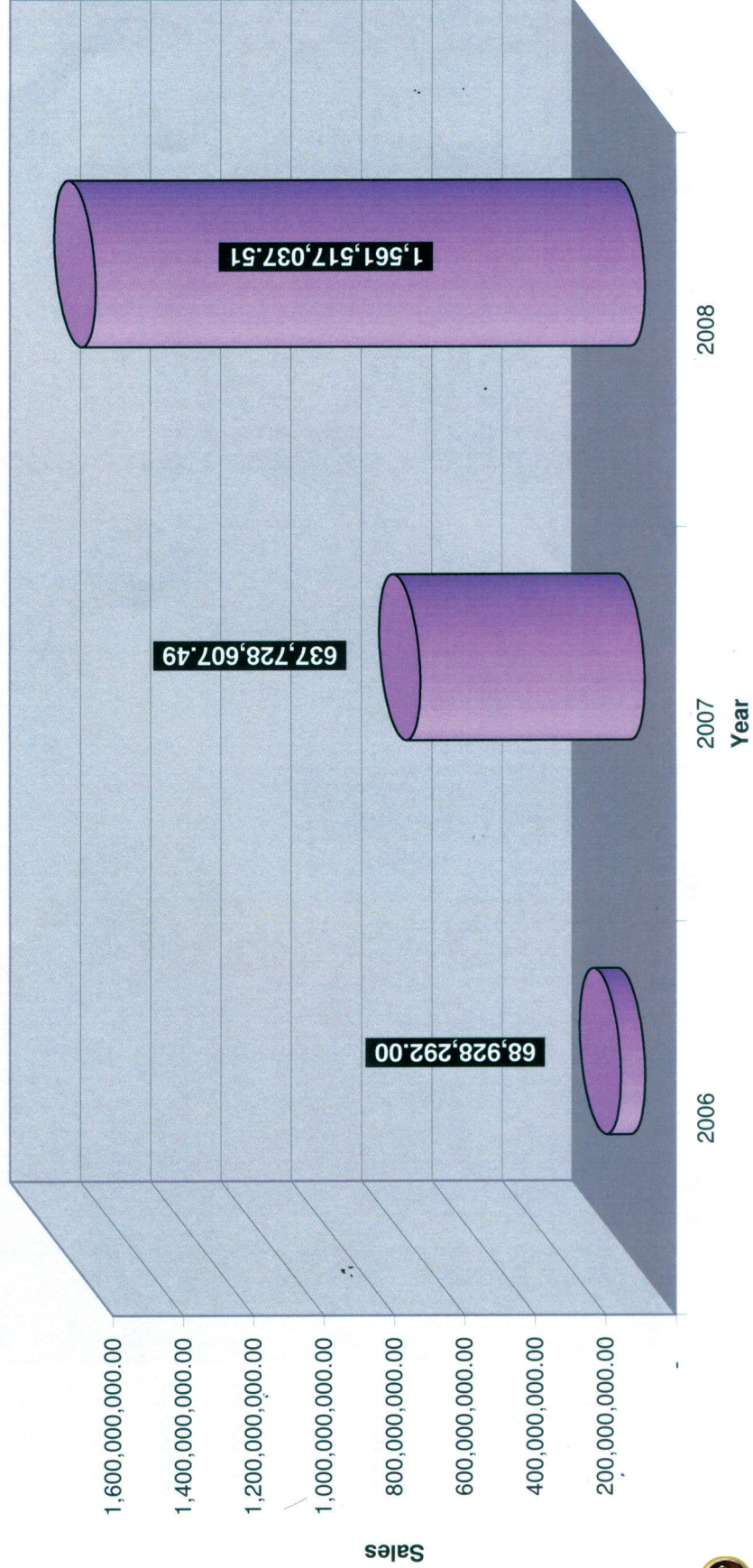
மொத்த விற்பனையில் சுமார் 30% பங்களிப்பு கொழும்பு மாவட்டத்திலும், கம்பஹா மாவட்டத்தில் 15% விற்பனையுடன் இரண்டாவது இடத்தை பெற்றுள்ளது. இரத்தினபுரி, பதுளை, களுத்துறை மற்றும் புத்தளம் மாவட்டங்களில் முறையே 7% பங்களிப்பு வழங்கப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம் மேல் மாகாணத்திலேயே அதிக விற்பனை பங்களிப்பு வழங்கப்பட்டது. எனவே சந்தையில் மேலும் பல கிளைகளை ஆரம்பித்தல் மற்றும் தற்போது நடைமுறையில் இருக்கும் கிளைகள் மேலும் அபிவிருத்தி செய்யப்பட வேண்டும்.

விற்பனை நிலையமொன்றின் சராசரி மொத்த மதிப்பு ரூ 2 மில்லியன் தொடக்கம் ரூபா.4 மில்லியன் ஆக உயர்ந்துள்ளது. ஆனால் பங்குகள் பொதுவாக 82 இருந்து 27 வரை குறைவடைந்துள்ளது இது மிகப்பெரிய வெற்றியாகும்.

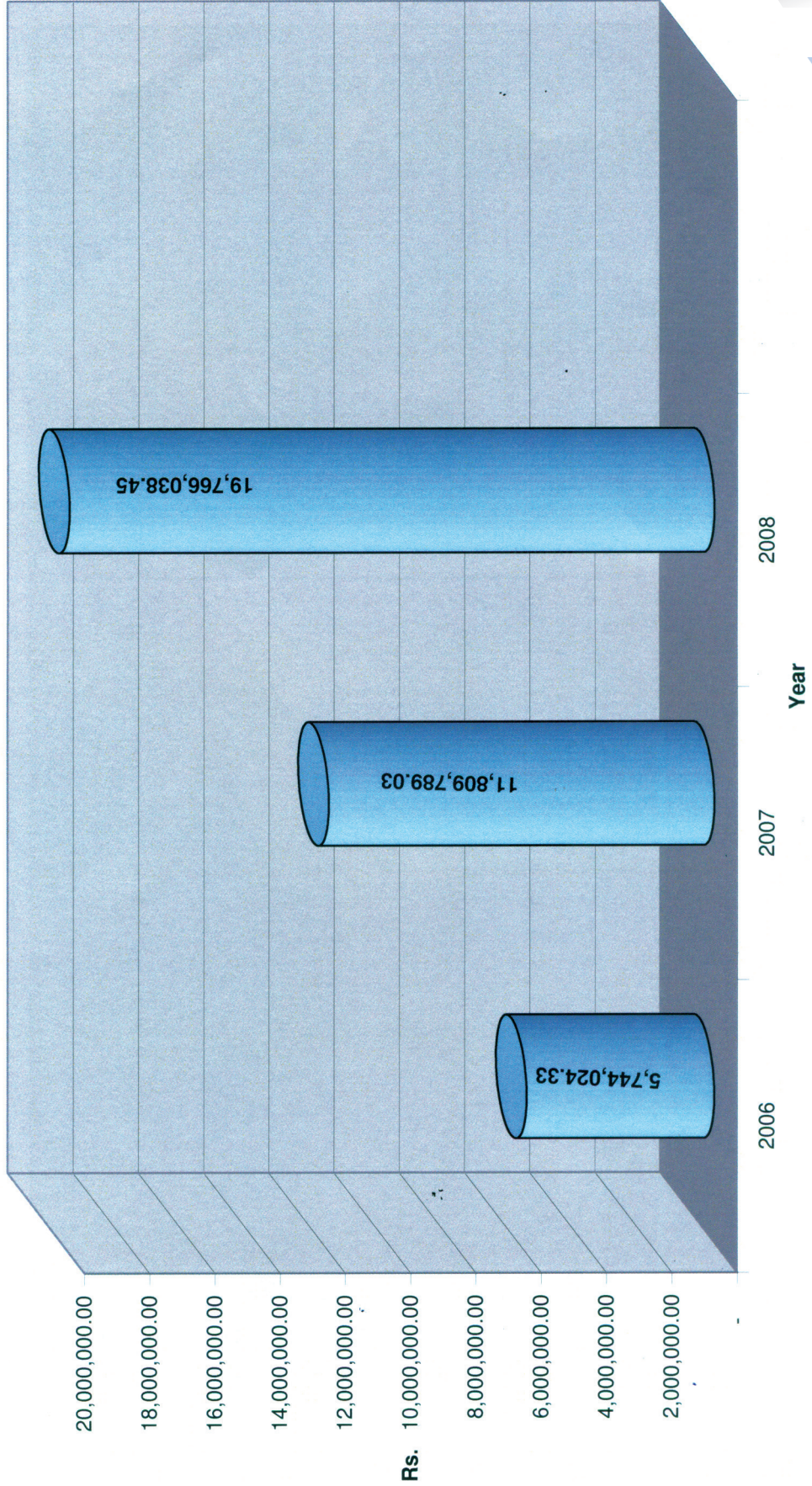
புதிய கிளைகளை திறக்கும் போது நிறுவனத்திற்கு குறைந்தது. ரூ. 9 மில்லியன் செலவு செய்ய வேண்டியுள்ளது. அதில் ரூபா. 4 மில்லியன் பொருட்களுக்காகவும், மூலதனமாக 1 மில்லியனும் செலவிடப்படுகிறது. 2007 ஆம் ஆண்டு அரசினால் ரூபா. 64 மில்லியன் நிதி கிடைத்ததுடன் அதன் மூலம் 18 புதிய விற்பனை நிலையங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. அதனால் பணத்தேவைகளை பூர்த்தி செய்ய மேலதிக நிதியும் கோரப்பட்டது. அதன் மூலம் புதிய விற்பனை நிலையங்களை ஆரம்பிப்பதற்கு அரசின் உதவி அவசியம் என பரிந்துரை செய்யப்பட்டுள்ளது.

நீதிக் குழு

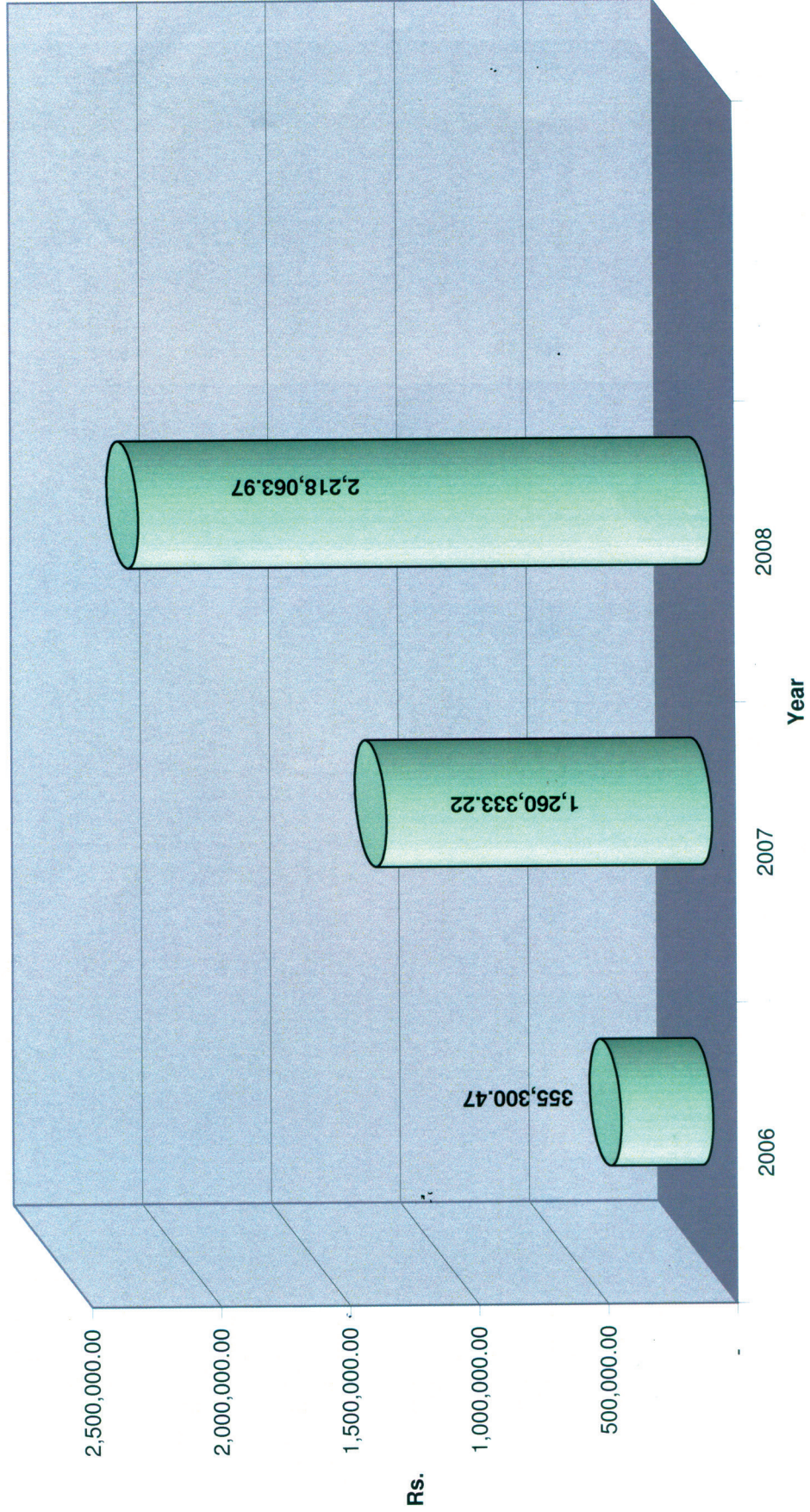
லங்கா சதொச லிமிடட்
2006 மே, 2007 மே, 2008 மே மாதங்கள் முடிவில் மொத்தவருவாய்
(ஐந்து மாதங்களுக்கு ஒரு காலத்தில்)



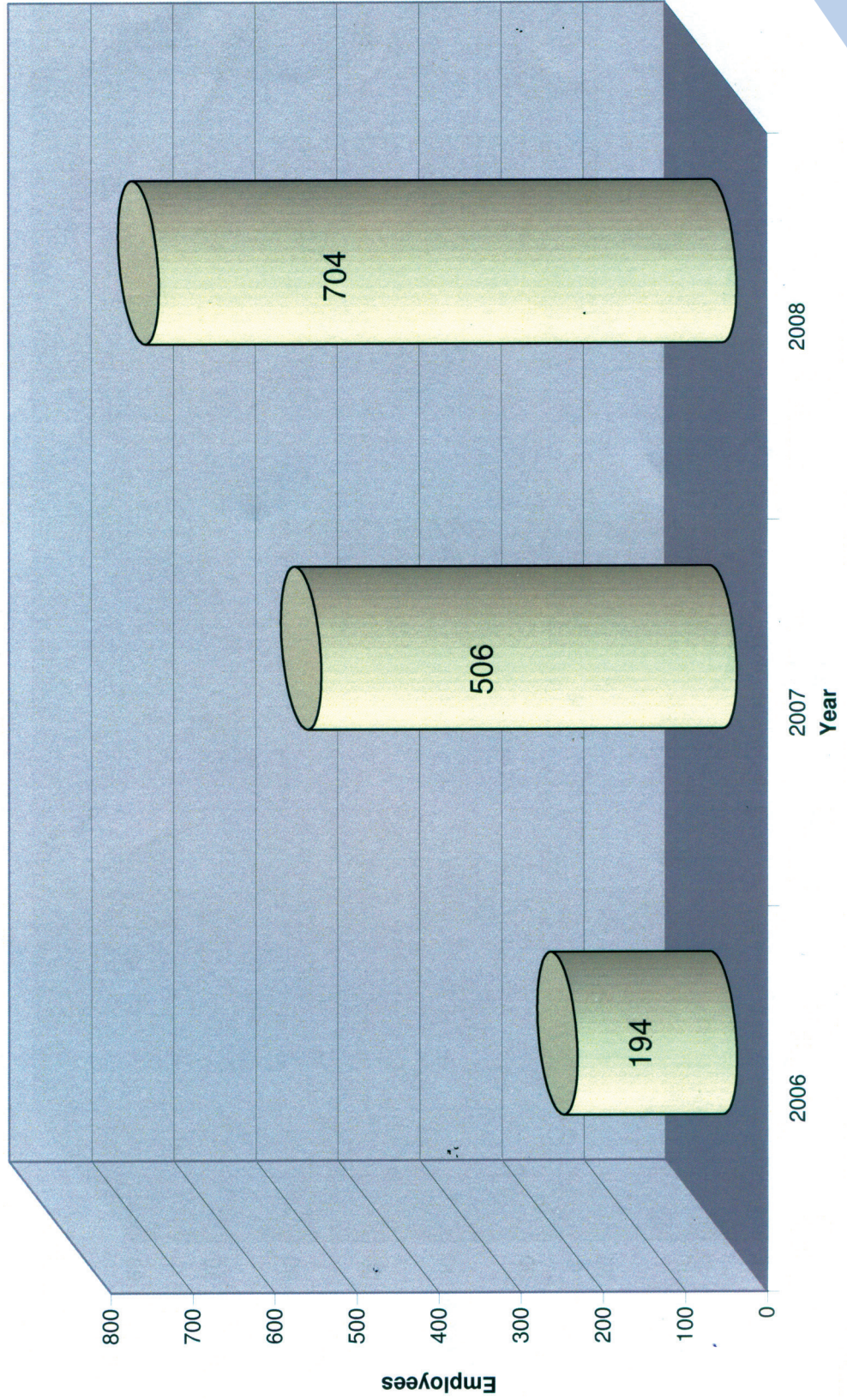
லங்கா சதொச லிமிடட்
2006 மே, 2007 மே, மற்றும் 2008 மே மாதங்கள் முடிவில்
கிளைகளின் சராசரி விற்பனை



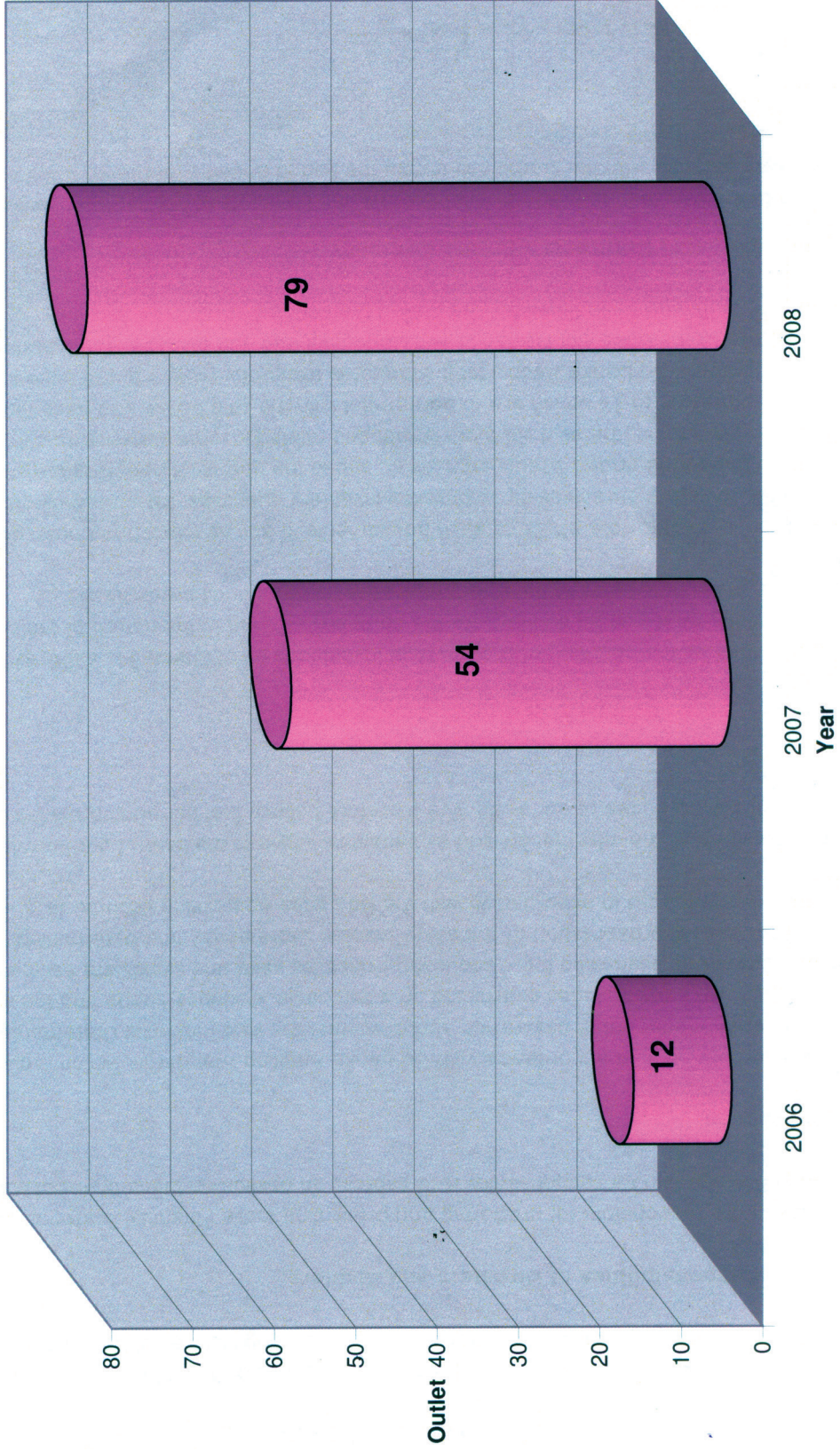
லங்கா சதொச லிமிடட்
2006 மே, 2007 மே, மற்றும் 2008 மே மாதங்கள் முடிவில்
ஊழியர்களின் சராசரி விற்பனை
(ஈந்துமாத காலத்திற்கு)



லங்கா சதொச லிமிடட்
2006 மே, 2007 மே, மற்றும் 2008 மே மாதங்கள் முழுவில்
ஊழியர்களின் சராசரி விற்பனை
(ஐந்து மாத காலத்திற்கு)



லங்கா சதொச லிமிடட்
2006 மே, 2007 மே, மற்றும் 2008 மே மாதங்கள் முடிவில்
கிளைகளின் எண்ணிக்கை



வருடாந்த
பொது கூட்டம்
2005
2006

லங்கா சதொச லிமிடட்



வரையறுக்கப்பட்ட லங்கா சதொச

கணக்காய்வாளரின் சுயாதீன அறிக்கை

லங்கா சதொச நிறுவனத்தின் பணிப்பாளர் சபையின் உறுப்பினர்களுக்கு

நாம் 2006-ம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் 31-ம் திகதி லங்கா சதொச நிறுவனத்தின் குறிப்புகள் அடங்கிய கணக்காய்வில் ஈடுபட்டிருந்தோம். அதற்குறித்தான காலஎல்லை சம்பந்தமான கணக்கு கொள்கைகள் அட்டவணைகள் 01 தொடக்கம் 14 வரை குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது.

பணிப்பாளர்கள் மற்றும் கணக்காய்வாளர்களின் குறித்த பொறுப்பு

இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கமைய நிதி அறிக்கைகளைத் தயாரித்தல் மற்றும் முன்வைக்கும் பொறுப்பு பணிப்பாளர்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது. எமது பொறுப்பு நாம் மேற்கொண்ட கணக்காய்வுகளின் அடிப்படையில் அக்கணக்குகள் சம்பந்தமாக கருத்தை தெரிவித்தலாகும்.

முடிவாய்வுகள் அறக்கட்டளை

இலங்கை கணக்கியல் தரநிலைகளுக்கமைய இந் நிதி அறிக்கைகளைப் பற்றிய கருத்துக்களை வெளியிடக் கடமைப்பட்டுள்ளோம். இத் தரங்கள் நாம் நிதி அறிக்கைகளின் நியாயமான உத்தரவாதத்தைப் பெற்று கணக்காய்வை நடத்தக் கோருகின்றன. கணக்காய்வானது நிதி அறிக்கைகளில் குறிப்பிட்டுள்ள தொகைகளின் உண்மையை உரிய ஆதாரங்களுடன் ஒப்பிட்டுப் பார்ப்பதாகும்.

கணக்காய்வானது கணக்கியல் கோட்பாடுகளுக்கேற்ப நிர்வாக மதிப்பீடுகளையும் சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதி அறிக்கைகளையும் கணிப்பீடு செய்வதாகும். நாம் கணக்காய்விற்குத் தேவையான தகவல்கள் மற்றும் விளக்கங்களையும் பெற்றுள்ளோம். ஆகவே எமது கணக்காய்வு எங்கள் கருத்திற்கான நியாயமான காரணிகளை வழங்கும் என நம்புகின்றோம்.

தீர்மானங்கள்

நிதி அறிக்கைகளில் பணிக்கொடைக்கான ஒதுக்கீடு செய்திருந்தபோதும் பொறுப்பு தகுதித்துறையில் ஆர்வத்தைக் குறிப்பிடவில்லை. இது இலங்கை கணக்கியல் தரங்களுக்கு ஏற்புடையதல்ல. முந்திய பத்திகளில் குறிப்பிட்டுள்ள நிதி அறிக்கைகளின் தாக்கத்தைத் தவிர நிறுவனம் 31 மார்ச் 2006-ல் உரிய கணக்கியல் பதிவுக் குறிப்புகளைப் பேணியுள்ளது.

அதன் நிதி அறிக்கைகள் நிறுவனத்தின் 31 மார்ச் 2006-ற்கான நிலையைப் பிரதிபலிக்கின்றன. மேலும் இவ்வாண்டின் இலாப மற்றும் பண ஓட்ட அறிக்கைகள் இலங்கை கணக்கியல் தரங்களுக்கு ஏற்றவாறு உள்ளன. அட்டவணை 1 முதல் 14 வரை இலங்கியல் கணக்கியல் தரவு நிலைகளுக்கு அமைய வடிவமைக்கப்பட்டுள்ளது. அதில் கணக்குகள் தொடர்பாக இல 01 குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகவல்கள் 1982 இலக்கம் 17 கம்பனிகள் சட்டத்தின் கீழ் அடங்கும் அதில் 2006 மார்ச் 31 ஆம் திகதி வரையான செயற்பாடுகளின் இலாபம் மற்றும் பணப்பயன்பாடுகள் தொடர்பான உண்மையான கருத்துகள் முன்வைக்கப்படல் வேண்டும்.

நிறுவனங்களுடனான ஒப்பந்தங்கள் தொடர்பாக பணிப்பாளர் சபையின் விருப்புகள்

எமக்கு கிடைத்துள்ளதகவல்களின் அடிப்படையில் நிறுவனத்தின் பணிப்பாளர்கள் கணக்குகளில் குறிப்பிட்ட அட்டவணை 11 இல் குறிப்பிட்ட சந்தர்ப்பம் தவிர 2006 மார்ச் 31 ஆம் திகதியுடன் முடிவடைந்த காலஎல்லைக்குள் நிறுவனத்தின் ஒப்பந்தங்கள் தொடர்பாக நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவோ விருப்பம் இல்லை.

HLB Edirisinghe & Co.

எச். எல். பி. எதிரிசிங்ஹ அன்ட் கம்பனி

பட்டைய கணக்காளர்கள்

கொழும்பு

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி

சொத்துக்களின் பணி

குறிப்பு

ரூபா. சதம்

தற்போது இல்லாத சொத்துகள்

சொத்து ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள்

02

556,970.00

வங்கி உத்தரவாதம்

03

10,500,000.00

11,056,970.00

தற்போதைய சொத்துகள்

சரக்கு இருப்பு

34,854,017.00

கூட்டுறவு மொத்த நிறுவனங்கள்

04

5,923,141.78

கட்டுப்பாட்டு கணக்குகள்

230,974.54

ESC

05

157,565.00

பணம் மற்றும் வங்கி கணக்குகள்

1,940,764.34

43,106,462.66

மொத்த சொத்துக்களின் பணி

54,163,432.66

பங்குகள் மற்றும் பொறுப்புகள்

மூலதனம் மற்றும் வளங்கள்

மூலதன பங்கு

06

70.00

வருமான மீதி / (இழப்பு)

(3,908,306.51)

அரச நிதி

46,189,321.00

42,281,014.49

மொத்த பங்குகள் மற்றும் பொறுப்புகள்

42,281,084.49

தற்போதைய கடன் பொறுப்புகள்

வர்த்தக கடன்வழங்குளர்கள்

07

9,227,857.53

சேர்ந்த செலவுகள்

08

2,654,490.64

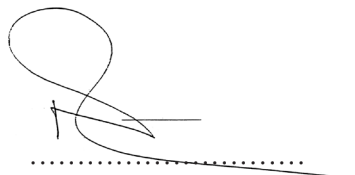
11,882,348.17

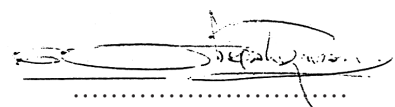
மொத்த பங்குகள் மற்றும் பொறுப்புகள்

54,163,432.66

இந் நிதி அறிக்கையின் தயாரித்தல் மற்றும் வழங்களுக்கு பணிப்பாளர் சபையே பொறுப்பு இயக்குநர்கள் இந் நிதி அறிக்கைகளை தயாரித்து வழங்களுக்கு பொறுப்பாக உள்ளனர். கணக்கியல் கொள்கைகள் மற்றும் கணக்குகளுக்கான குறிப்புகள் இந் நிதி அறிக்கைகளின் ஒருங்கிணைந்த பாகமாகும்.

இயக்குநர் சபை சார்பாக கையொப்பம் இடப்பட்டுள்ளது.


.....
இயக்குநர்


.....
இயக்குநர்

23 நவம்பர் 2007

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி

நிதி கொள்கைகளுக்கான நிதி அறிக்கை

	குறியீடு	2005 / 2006 ரூபா. சதம்
வருமானம்	09	30,802,959.77
விற்பனை செலவு		(25,412,486.14)
மொத்த இலாபம்		5,390,473.63
இதர வருமானம்	10	31,026.40
		5,421,500.03
விற்பனை மற்றும் விநியோக செலவு		(164,762.90)
நிர்வாக செலவுகள்		(8,860,734.09)
நிதி மற்றும் பிற செலவுகள்		(304,309.55)
		(9,329,806.54)
வரியற்ற இலாபம் / (நட்டம்)		(3,908,306.51)
வரி		00.00
வரியுடன் இலாபம் / (நட்டம்)		(3,908,306.51)

23 நவம்பர் 2007

லங்கா சதொச லிமிட்டட்

31 மார்ச் 2006 வருட இறுதி

நிதி கொள்கைகளுக்கான நிதி அறிக்கை

2005/06

	ரூபா. சதம்
இயக்க நடவடிக்கைகளில் இருந்து பணப்பரிமாற்றங்கள்	
வரிகள் அற்ற இலாபம் / (நட்டம்)	(3,908,306.51)
மூலதன மாற்றமின்றிய செயல்பாட்டு இலாபம் / (நட்டம்)	(3,908,306.51)
முதலீட்டாளர்களின் மாற்றம்	(34,854,017.00)
வங்கி உத்தரவாதங்களின் மாற்றம்	(10,500,000.00)
CWC A/C யின் மாற்றம்	(5,923,141.78)
A/C கட்டுப்பாட்டு மாற்றம்	(230,974.54)
வர்த்தக கடன் கொடுத்தவர்களின் மாற்றம்	9,227,857.53
சேர்ந்த செலவுகள் மாற்றம்	2,654,490.64
ESC மாற்றம்	(157,565.00)
இயக்க நடவடிக்கைகளில் பணத்தின் பயன்பாடு	(39,783,350.15)
வரி	0.00
இயக்க நடவடிக்கைகளில் இருந்து நிகர பண வெளியேற்றம்	(39,783,350.15)
முதலீட்டு நடவடிக்கைகள் பணப்புழக்கம்	
நிலையான சொத்துக்களின் கொள்வனவு	(556,970.00)
முதலீட்டு நடவடிக்கைகளில் இருந்து நிகர பண வெளியேற்றம்	(556,970.00)
நிதி நடவடிக்கைகள் பணப்புழக்கம்	
அரசிடமிருந்து பெற்ற நிதி	46,169,321.00
பங்கு வெளியீடு	0.00
நிதி நடவடிக்கைகளில் இருந்து நிகர பண வெளியேற்றம்	46,189,321.00
பணம் மற்றும் அதற்கிணைவாக உள்ள நிகர அதிகரிப்பு	1,940,694.34
ஆரம்ப காலத்தில் பணம் மற்றும் அதற்கிணைவானவை	0.00
நிறைவு காலத்தில் பணம் மற்றும் அதற்கிணைவானவை குறிப்பு "அ"	1,940,764.34
குறிப்பு "அ" - நிறைவு காலத்தில் பணம் மற்றும் அதற்கிணைவானவை	
மக்கள் வங்கி	1,314,833.69
முற்பணம்	32,683.35
மிதக்கும் பணம்	81,500.00
கையிருப்புள்ள பணம்	511,747.30
	1,940,764.34

23 நவம்பர் 2007

லங்கா சதொச லிமிட்டட்

31 மார்ச் 2006 வருட இறுதி
நிதி கொள்கைகளுக்கான நிதி அறிக்கை

	வருமானம் (இழப்பு)	நிதி	மொத்தம்
	ரூபா. சதம்	ரூபா. சதம்	ரூபா. சதம்
2005 ஏப்ரல் 01 ஆகும் போது மிகுதி	0.00	0.00	0.00
பெற்ற நிதி	0.00	46,189,321.00	46,189,321.00
இலாபம் (நட்டம்) வருமானத்திற்கான	(3,908,306.51)	0.00	(3,908,306.51)
31 மார்ச் 2006 வருட இறுதியில் மிகுதி	(3,908,306.51)	46,189,321.00	42,281,014.49

23 நவம்பர் 2007

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி

நிதி அறிக்கைகளுக்கான கணக்கியல் கொள்கைகள் அறிக்கை

குறிப்பு 01 - கணக்கியல் கொள்கைகள்

1.1 பெருநிறுவன தகவல்

1.1.1 பொது

இந் நிறுவனம் வரையறுக்கப்பட்ட கடப்பாடு நிறுவனமாவதோடு இலங்கையை வாசஸ்தலமாகக் கொண்டுள்ளது. இதன் பதிவு செய்யப்பட்ட காரியாலயம் இல. 108, யோர்க் வீதி, கொழும்பு 01-ல் உள்ளது.

1.1.2 பிரதான நடவடிக்கைகளும்பாட்டின் தன்மையும்

ஆண்டில் நிறுவனத்தின் பிரதான செயல்பாடுகள் சில்லறை மற்றும் மொத்த நுகர்வோர் பொருட்கள் விற்பனையாகும்.

1.1.3 ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை

வருட முடிவில் ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையானது 126 ஆகும்.

1.2 முக்கியத்துவம் வாய்ந்த கணக்கியல் கொள்கைகளின் சுறுக்கு

1.2.1 தயாரித்தலின் அடிப்படை

இலங்கையில் வழங்கிய இந் நிதி அறிக்கைகள் வரலாற்று செலவு அடிப்படையில் இலங்கை பட்டய கணக்காளர்கள் தரத்திற்கேற்ப தயாரிக்கப்பட்டவை.

1.2.2 வரி விதிப்பு

வருமான ஒதுக்கீடானது வரவு மற்றும் செலவின் அடிப்படையில் கணிக்கப்படகின்றது. அவை நிதி அறிக்கை மற்றும் கணனி மயப்படுத்தல் மூலம் வருவாய்கல் மதிப்பிடப்படுகின்றது.

1.2.3 சரக்கு இருப்புகள்

சரக்கு இருப்பு வழக்கற்ற மற்றும் மெதுவாக நகரும் பொருட்கள் காரணமாக தள்ளுபடி வழங்கப்படும். அதன் மூலம் பொருளுக்கான செலவு மற்றும் நிகர மதிப்பை பெறக்கூடும்.

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி

நிதி அறிக்கைளுக்கான கணக்கியல் கொள்கைகள் அறிக்கை

குறிப்பு 01 - கணக்கியல் கொள்கைகள் தொடர்ச்சி...

1.2.4 வர்த்தகம் மற்றும் பிற வரவுகள்

வர்த்தக வரவுகள் அளவில் வராத, சந்தேகமான வரவுகள் உரிய வாழ்வாதாரங்களைக் நிகர உணர மதிப்பீடுகள் உள்ளன.

1.2.5 பணம் மற்றும் அதற்கிணையானவை

பணம் மற்றும் அதற்கிணையானவை தலைமை அலுவலகம் மற்றும் கிளைகளின் கைப்பணம் மற்றும் உடன் பண முற்பணம் என வரையறுக்கப்படுகிறது.

1.2.6 சொத்து, தொழிற்சாலை மற்றும் உபகரணங்கள்

தேய்மானத்திற்கான ஒதுக்கீடு நேர்கோட்டில் ஆதானங்கள், இயந்திர சாதனம் மற்றும் உபகரணங்களை இறையிலி நிலத்தைத் தவிர்த்து தள்ளுபடி செய்ய மதிப்பீடு செய்யப்பட்ட உயிருள்ள சொத்துக்கள் மீது கணக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது

பயன்படுத்தப்படும் முதன்மையான ஆண்டு வீதங்கள் பின்வருமாறு:

காரியால உபகரணங்கள்	25%
கணினிகள்	20%
கணனி மென்பொருட்கள்	25%
தகவல் தொடர்பு உபகரணங்கள்	20%

1.2.7 பொறுப்புகள் மற்றும் விதிகள்

(அ) வரையறுக்கப்பட்ட அளிப்புத் திட்டங்கள்

அனைத்து ஊழியர்களும் நிறுவனத்தின் ஊழியர் சேமலாப நிதியம் மற்றும் ஊழியர் நம்பிக்கை நிதியம் என்பவற்றில் அங்கத்தவர்கள் என்பதோடு அவர்களின் அடிப்படை சம்பளத்திலிருந்து முறையே 12 மூ மற்றும் 3 மூ ஆக கழிக்கப்படும்.

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி

நதி அறிக்கைளுக்கான கணக்கியல் கொள்கைகள் அறிக்கை

குறிப்பு 01 - கணக்கியல் கொள்கைகள் தொடர்ச்சி...

1.2.8 வருவாய் அங்கீகாரம்

வருவாய் அது பொருளாதார நன்மைகளை நிறுவனம் மற்றும் வருவாய் தொடர்புடைய செலவீனத்திற்கு அல்லது நம்பத்தகுந்த விதத்தில் அளவிட முடியும். வர்த்தக தள்ளுபடிகள் மற்றும் வரி நிகர அளவிற்கு அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(அ) விற்பனை மற்றும் பொருட்கள்

பணம் மற்றும் அதற்கிணையானவை தலைமை அலுவலகம் மற்றும் கிளைகளின் கைப்பணம் மற்றும் உடன் பண முற்பணம் என வரையறுக்கப்படுகிறது.

(ஆ) தோணி வருமானம்

தோணி வருமானம் கணக்கீட்டின் அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(இ) வாடகை வருமானம்

வாடகை வருமானம் கணக்கீட்டின் அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

(உ) மற்றையவை

இதர வருவாய்கள் கணக்கீட்டின் அடிப்படையில் அங்கீகரிக்கப்பட்டுள்ளது.

1.2.9 செலவு அங்கீகாரம்

(அ) செலவுகள் ஏற்பட்ட செலவினத்தையும் மற்றும் அனைத்து செலவு இயங்கும் மற்றும் திறன் ஒரு மாநில சொத்து ஆலை மற்றும் உபகரணங்கள் பராமரிக்க ஏற்பட்ட வருமான குறிப்பிட்ட பொருட்கள் வருவாய் இடையே ஒரு நேரடி சங்கத்தின் அடிப்படையில் வருமான அறிக்கையின் மூலம் எட்டப்படுகின்றது.

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி

நிதி அறிக்கைகளுக்கான கணக்கியல் கொள்கைகள் அறிக்கை

குறிப்பு 02 - சொத்து, தொழிற்சாலை மற்றும் உபகரணங்கள்

	2005.04.01.			2006.03.31
	போது	சேர்த்தல்	வசம்	போது
பெறுமதி	ரூபா. சதம்	ரூபா. சதம்	ரூபா. சதம்	ரூபா. சதம்
கணினி உபகரணங்கள்	0.00	178,580.00	0.00	178,580.00
காரியால உபகரணங்கள்	0.00	231,500.00	0.00	231,500.00
கணினி மென்பொருட்கள்	0.00	48,500.00	0.00	48,500.00
தகவல் தொடர்பு உபகரணங்கள்	0.00	98,390.00	0.00	98,390.00
	<u>0.00</u>	<u>556,970.00</u>	<u>0.00</u>	<u>556,970.00</u>
தேய்மானம்				
கணினி உபகரணங்கள்	0.00	0.00	0.00	0.00
காரியால உபகரணங்கள்	0.00	0.00	0.00	0.00
கணினி மென்பொருட்கள்	0.00	0.00	0.00	0.00
தகவல் தொடர்பு உபகரணங்கள்	0.00	0.00	0.00	0.00
	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
எழுதப்பட்ட மதிப்பு				
கணினி உபகரணங்கள்	0.00	0.00	0.00	0.00
காரியால உபகரணங்கள்	0.00	0.00	0.00	0.00
கணினி மென்பொருட்கள்	0.00	0.00	0.00	0.00
தகவல் தொடர்பு உபகரணங்கள்	0.00	0.00	0.00	0.00
நிகர மதிப்பீடு	<u>0.00</u>			<u><u>556,970.00</u></u>

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி
நிதி கொள்கைகளுக்கான நிதி அறிக்கை

2006. 03. 31

குறிப்பு 03 - வாங்கி உத்தரவாதம்

	ரூபா. சதம்
யுனிலிவர் ஸ்ரீ லங்கா லிமிடட்	2,000,000.00
ஈஸ்ட் வெஸ்ட் மார்க்கட்டிங்	2,000,000.00
பொன்ட்டெரா ப்ரேன்ட்ஸ் லங்கா (தனி) லிமிடட்	2,000,000.00
கீல்ஸ் ப்புட் ப்ரொடக்ட்ஸ் லிமிடட்	1,000,000.00
மெலிபன் பிஸ்கட் லிமிடட்	1,500,000.00
மெலிபன் மில்க் ப்ரொடக்ட் லிமிடட்	500,000.00
மஞ்சி பிஸ்கட்ஸ் லிமிடட்	500,000.00
லங்கா கெனிரிஸ் லிமிடட்	500,000.00
ஹேமாஸ் மார்க்கட்டிங் (தனியார்) லிமிடட்	500,000.00
	<u>10,500,000.00</u>

குறிப்பு 04 - கட்டுப்பாட்டு கணக்கு

	ரூபா. சதம்
கடன் குறிப்பு கட்டுப்பாடு	19,330.00
காசோலை கட்டுப்பாடு	8,400.00
கார்ட் கட்டுப்பாடு	203,244.54
	<u>230,974.54</u>

குறிப்பு 05 - காசு மற்றும் வாங்கி கணக்குகள்

	ரூபா. சதம்
மக்கள் வாங்கி	1,314,833.69
சில்லறைக்காசு முற்பணம்	32,683.35
மிதக்கும் பணம்	81,500.00
கையிருப்பு பணம்	511,747.30
	<u>1,940,764.34</u>

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி

நிதி கொள்கைகளுக்கான நிதி அறிக்கை

2006. 03. 31

குறிப்பு 06 - பங்கு மூலதனம்

ரூபா. சதம்

அங்கீகாரம்

ரூபா. 10 பெறுமதியான 20,000,000 பங்குகள்

200,000,000.00

வழங்கப்பட்ட மற்றும் முழுதாக செலுத்தப்பட்டது

07 சாதாரண ரூபா. 10 பெறுமதியான பங்குகள்

70.00

குறிப்பு 07 - வர்த்தக கடன் கொடுத்தவர்கள்

ரூபா. சதம்

வர்த்தக கடன் கொடுத்தவர்கள்

9,217,857.53

தேணி வருமான முன்பணமளிப்பு

10,000.00

9,227,857.53

குறிப்பு 08 - செலவுகள்

ரூபா. சதம்

EPF

401,918.00

ETF

54,807.00

PAYE

15,651.00

ESC

157,565.00

தனிக்கைக்கட்டணம் மற்றும் செலவுகள்

0.00

வரி கட்டணங்கள் மற்றும் செலவுகள்

0.00

வாடகை

1,074,474.43

தகவல் தொடர்பு உபகரணங்கள்

10,630.00

கணினி மென்பொருள்

10,000.00

நீர்

15,704.47

மின்சாரம்

503,233.27

தொலைபேசி

95,377.47

புரள்வு வரி

315,130.00

2,654,490.64

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 மார்ச் 2006 வருட இறுதி
நிதி கொள்கைகளுக்கான நிதி அறிக்கை

2006. 03. 31

குறிப்பு 09 - வருமான அறிக்கை

ரூபா. சதம்

செயற்பாட்டு இலாயம் ஃ நட்டம் பின்வருமாறு

வருமானம்	31,114,100.77
குறைப்பு	(311,141.00)
	<hr/>
	30,802,959.77

செலவுகள்

விற்பனைக்கான செலவுகள்	(25,412,486.14)
சம்பளம்	(4,382,149.96)
தணிக்கை கட்டணம் மற்றும் செலவுகள்	0.00
வரி கட்டணம் மற்றும்	0.00
மற்றயவை	(4,643,347.03)
	<hr/>
	(34,437,983.13)

நிதி செலவு

பற்று வரி	(37,529.74)
காசோலை புத்தக கட்டணங்கள்	(3,600.00)
வங்கி கட்டணங்கள்	(260,075.81)
மற்றயவை	(3,104.00)
	<hr/>
	(304,309.55)

குறிப்பு 10 - மற்றைய வரவுகள்

ரூபா. சதம்

சன்ட்ரை வருமானம்	3,526.40
சொப் என்ட் சொப் வாடகை	22,500.00
கொன்டொலா வருமானம்	5,000.00
	<hr/>
	31,026.40

லங்கா சதொச லிமிடட்

31 டிசம்பர் 2006 வருட இறுதி நிதி கொள்கைகளுக்கான நிதி அறிக்கை

குறிப்பு 11 - இயக்குனர்களின் ஆர்வம்

நிறுவனத்தின் எந்த இயக்குனரும் நேரடியாகவோ அல்லது மறைமுகமாகவே தற்போதைய அல்லது வழங்கப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தங்களுக்கு ஆர்வம் இல்லை.

குறிப்பு 12 - ஐந்தொகைக்கு பிறகு நிகழும் நிகழ்வுகள்

அடுத்தடுத்த ஐந்தொகைக்கான திகதிகளில் கணக்குகளை சரிபடுத்துவதற்கான சூழ்நிலையும் எழுவில்லை.

குறிப்பு 13 - முக்கிய கடமைகள்

எந்த வொரு முக்கிய கடமைகளும் 31.03.2006 வரை இல்லை.

குறிப்பு 14 - தற்செயலாக நேரும் செலவுகள்

எந்த வொரு தற்செயலாக நேரும் செலவுகளும் 31.03.2006 வரை இல்லை

வருடாந்த
பொது கட்டம்
2005
2006

லங்கா சதொச லிமிடட்





பணிப்பாளர் சபை செயலாளரின் செய்தி

வரையறுக்கப்பட்ட சசொச நிறுவனம் அரசாங்கத்தின் கீழ், 2005 ஆம் ஆண்டில் இணைக்கப்பட்டது, நிறுவனத்தின், 2005 / 2006 ஆண்டுக்கான பொது கூட்டம் 24 ஜூன் 2008 அன்று நடைபெற்றது.

பணிப்பாளர் சபை செயலாளர் என் நியமனம் 2008 ஆம் ஆண்டு பெப்ரவரி இடையில் இருந்த போதும் சபையின் செயலாளர் என்ற வகையில் என்னுடைய உரையை சமர்ப்பிக்கின்றேன். ஒரு சில கூட்டம் முடிந்த பின், நாங்கள் நிகழ்ச்சி மற்றும் வாரியம், இயக்குநர்கள், எனக்குக் கொடுத்த வேண்டுகோள்களின் படி முதல் ஆண்டு பொது கூட்டத்தில் பிற்பகுதியில் அல்லது அவசியமாக நடைபெற வேண்டும் என கோரப்பட்டது. பிரிவுத் தலைவர்களும் மதிப்பீடு கூட்டங்களை அவசியம் நடாத்த வேண்டும் என என்னிடம் கோரியிருந்தனர்.

பொது யோசனை பணிப்பாளர் சபையின் செயலாளரின் பணி, இயக்குனர்கள் கூட்டங்கள் அறிக்கைகள் மற்றும் வாரியம் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம் பொறுப்பின் கீழ் பணி புரிவதேயாகும். வாரிய செயலாளர் நிறுவனத்தின் வெற்றியை பொருட்டு இயக்குனர்கள் மற்றும் மேலாண்மை குழு என அனைவருடனும் சிறந்த தொரு நட்பை பேண வேண்டியுள்ளது. வேறு வார்த்தைகளில் கூறுவதானால், சரியாக கூறுவதாயின் செயலாளர் மேலாளர், பணிப்பாளர் சபை என அனைவருடனும் சிறந்த ஒரு நட்புச் சூழலை ஏற்படுத்திக்கொள்ள வேண்டும்.

நான் அந் நிறுவனத்தில் இணைந்துள்ளது, எனது கடமையை நன்கு அறிந்தும், என் சொந்த நீண்ட கால அனுபவத்திற்கு ஏற்ப சட்ட மற்றும் நிர்வாக நடவடிக்கைகளின் மூலம் நிறுவனத்தை வெற்றியை நோக்கி அழைத்துச் செல்லும் நோக்கத்திலேயேயாகும். நான் இங்கு உற்பத்தி, நிறைவேற்று செயற்பாடுகள், விற்பனை மற்றும் சந்தைப்படுத்தல் நடவடிக்கைகளுக்கும் பொறுப்பாக இருக்க வேண்டியுள்ளது.

நான் அர்ப்பணிப்பு மற்றும் உத்வேகத்துடன் சேவை, பொறுப்புகளை நிறைவேற்ற முடியும் என நம்புகிறேன். அத்தியாவசிய பொருட்களை பொதுமக்களுக்கு நியாயமான விலையில் வழங்குவதற்காக நிறுவனத்துடன் இணைந்து முன்னெடுத்துச்செல்ல எண்ணுகின்றேன்.

தலைவர், பணிப்பாளர் சபை, இயக்குனர்கள் குழு மற்றும் முழு ஊழியர்கள் தலைவர்கள், என வருடாந்த பொதுக்கூட்டங்கள் அறிக்கைகளை சமர்ப்பிக்க ஒத்துழைப்பு வழங்கிய அனைவருக்கும் எனது நன்றிகளை தெரிவித்துக்கொள்கின்றேன்.

முகாமைத்துவ அணியுடன் மதிப்பீடு தொடர்பான கூட்டத்தை ஏற்பாடுசெய்ய உதவிய அனைவருக்கும் என் நன்றிகளை தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

வாழ்த்துக்கள்

A. Rajewardana

சட்டத்தரனி சீதா விஜேவர்தன அவர்கள்

பணிப்பாளர் சபையின் தலைவர்

200 ஜூன் 23



වර්ෂික වාර්තාව
வருடாந்த அறிக்கை
Annual Report
2005 / 2006



LANKA SATHOSA LIMITED

No. 108, 1st Floor, Negris Building,
York Street, Colombo 01.

General Phone No.: 2436301 - 2

Fax : 2437583