මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව
மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்
Department of Manpower & Employment

පාලන වාර්තාව
நிர்வாக அறிக்கை
ADMINISTRATIVE REPORT
2015

Department of Manpower & Employment,
9th Floor, Sethsirirpaya (Second Phase),
Battaramulla.

මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව

පාලන වාර්තාව
2015

මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව
9 වන මහල, සෙත්සිරිපාය II වන අදියර,
බත්තරමුල්ල.

පාලන වාර්තාව - 2015

මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව
9 වන මහල, සෙත්සිරිපාය II වන අදියර,
බත්තරමුල්ල.

මුද්‍රණය :-
ප්‍රින්ටෙක් එස්ටැබ්ලිෂ්මන්ට් පුද්ගලික සමාගම
52/1, එක්වත්ත පාර, මිරිහාන, නුගේගොඩ.
දුරකථන - 011 2815813/ විද්‍යුත් තැපෑල - sales@printec.lk
වෙබ් අඩවිය - www.printec.lk

පටුන

1. **හැඳින්වීම**
   - 1.1 මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව
   - 1.2 රාජකාරී ඉටු කිරීමේ විෂය පථය
   - 1.3 උපාය මාර්ගික දිශානතිය
   - 1.4 දෙපාර්තමේන්තුවේ ගමන් මඟ
   - 1.5 දීර්ඝ කාලීන ඉලක්ක
   - 1.6 දෙපාර්තමේන්තුවේ අරමුණු
   - 1.7 දෙපාර්තමේන්තුවේ අංශ

2. **සංවිධාන ව්‍යුහය**
   - 2.1 අනුමත හා තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු 2015.12.31
   - 2.2 මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර නිලධාරීන්ගේ තොරතුරු සාරාංශය - 2015

3. **පාලන අංශය**
   - 3.1 කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු
   - 3.2 කාර්ය මණ්ඩලය පුහුණුව
   - 3.3 මූල්‍ය පරිපාලන සාරාංශය - 2015

4. **රැකියා නිර්මාණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය**
   - 4.1 රැකියා නිර්මාණ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්වල භෞතික හා මූල්‍ය ප්‍රගතිය
   - 4.2 රැකියා නිර්මාණ ප්‍රවර්ධන හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ විශේෂ වැඩසටහන්

5. **මිනිස්බල සැලසුම් හා සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශය**
   - 5.1 ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු ඒකකය
   - 5.2 මහජන රැකියා මධ්‍යස්ථානවල ප්‍රගතිය
   - 5.3 දිස්ත්‍රික් රැකියා පොළෙහි ප්‍රගතිය

1. හැඳින්වීම

1.1 මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව

2010.02.12 දිනැති අංක 1640/31 දරණ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ විධිවිධාන අනුව මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව 2010 වසරේදී කම්කරු සබඳතා හා මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය යටතේ ස්ථාපනය කරන ලදි. වර්තමානයේ කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන දෙපාර්තමේන්තුව වෙත රාජ්‍ය රැකියා සේවාවන් පවත්වාගෙන යාම හා ජාතික මානව සම්පත් හා රැකියා ප්‍රතිපත්තියේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වගකීම ද පැවරී ඇත.

1.2 රාජකාරී ඉටු කිරීමේ විෂය පථය

මෙම දෙපාර්තමේන්තුව විසින් පහත සඳහන් කාර්යන් ඉටු කරලීමට බලාපොරොත්තු වේ.

- ජාතික මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා ප්‍රතිපත්තියක් සකස් කර ක්‍රියාත්මක කිරීම.
- රැකියා නිර්මාණ හා ප්‍රවර්ධන කටයුතු
- වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනයට අයත් කටයුතු
- ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු එක්රැස් කිරීම, විශ්ලේෂණය හා බෙදාහැරීම
- රැකියා පියස (Jobs Net) මගින් සිදු කෙරෙන වෙනත් සේවාවන්

සහ ඉහත විෂයන්ට ආනුෂාංගික සහ සම්බන්ධිත සෙසු සියලු කටයුතු.

එසේම ජාතික මානව සම්පත් හා රැකියා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ප්‍රධාන කාර්ය භාරයක් පැවරී ඇත.

1.3 උපාය මාර්ගික දිශානතිය

දැක්ම

ලෝක මට්ටමේ ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රම බලකායක්

මෙහෙවර

පුළුල් නිපුණතාවයෙන් යුත්, ක්‍රියාශීලී සහ ගෝලීය වශයෙන් තරඟකාරී ශ්‍රම බලකායක් ගොඩනැගීම සහ අපේ මානව සම්පත්වල මුළු ශක්තිය ශ්‍රී ලංකාවේ සමාජ ආර්ථික සංවර්ධනය සඳහා යොදා ගැනීම

1.4 දෙපාර්තමේන්තුවේ ගමන් මග

2010 වර්ෂයේ පිහිටුවන ලද මෙම දෙපාර්තමේන්තුව මගින් මේ දක්වා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනයට හා රැකියා නිර්මාණ ප්‍රවර්ධනයට අදාළ ක්‍රියාත්මක කරන ලද වැඩසටහන් රාශියක් තුළින් ප්‍රතිලාභීන් විශාල සංඛ්‍යාවකට ප්‍රතිලාභ ලබා දෙමින් මෙරට ආර්ථිකය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා රැකියා වරහිත තරුණ තරුණියන් හට පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා ලබා දීම සඳහා කටයුතු කර ඇත.

1.5 දීර්ඝ කාලීන ඉලක්ක

ගෝලීය වශයෙන් පවතින තරගකාරිත්වයන් හා අභියෝගයන් හමුවේ එම තත්වයට ගැලපෙන පරිදි හා ඊට අනුගත පරිදි ශ්‍රම බලකායක් සකස් කිරීම මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ මූලික වගකීම වේ. ඒ අනුව ලෝක මට්ටමේ ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රම බලකායක් ඇති කිරීම දැක්ම කර ගත් මෙම දෙපාර්තමේන්තුවේ දිගුකාලීන ඉලක්ක පහත පරිදි වර්ගීකරණය කල හැක.

1. ගෝලීය වශයෙන් තරගකාරී , නිපුනතාවයෙන් සහ බහුවිධ කුසලතාවයෙන් යුත් ශ්‍රී ලාංකික ශ්‍රම බලකායක් ගොඩ නැංවීම
2. විරැකියාව අවම කිරීම උදෙසා විවිධ ක්‍රියාකාරකම් ක්‍රියාත්මක කිරීම
3. සංවිධිත පරිපූර්ණ ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු පද්ධතියක් ඇති කිරීම

1.6 දෙපාර්තමේන්තුවේ අරමුණු

ඉහත ඉලක්කයන් ඉටුකරගැනීම බලපැවැත්වන්නේ පහත සඳහන් අරමුණු ඉටුකර ගැනීම තුළිනි.

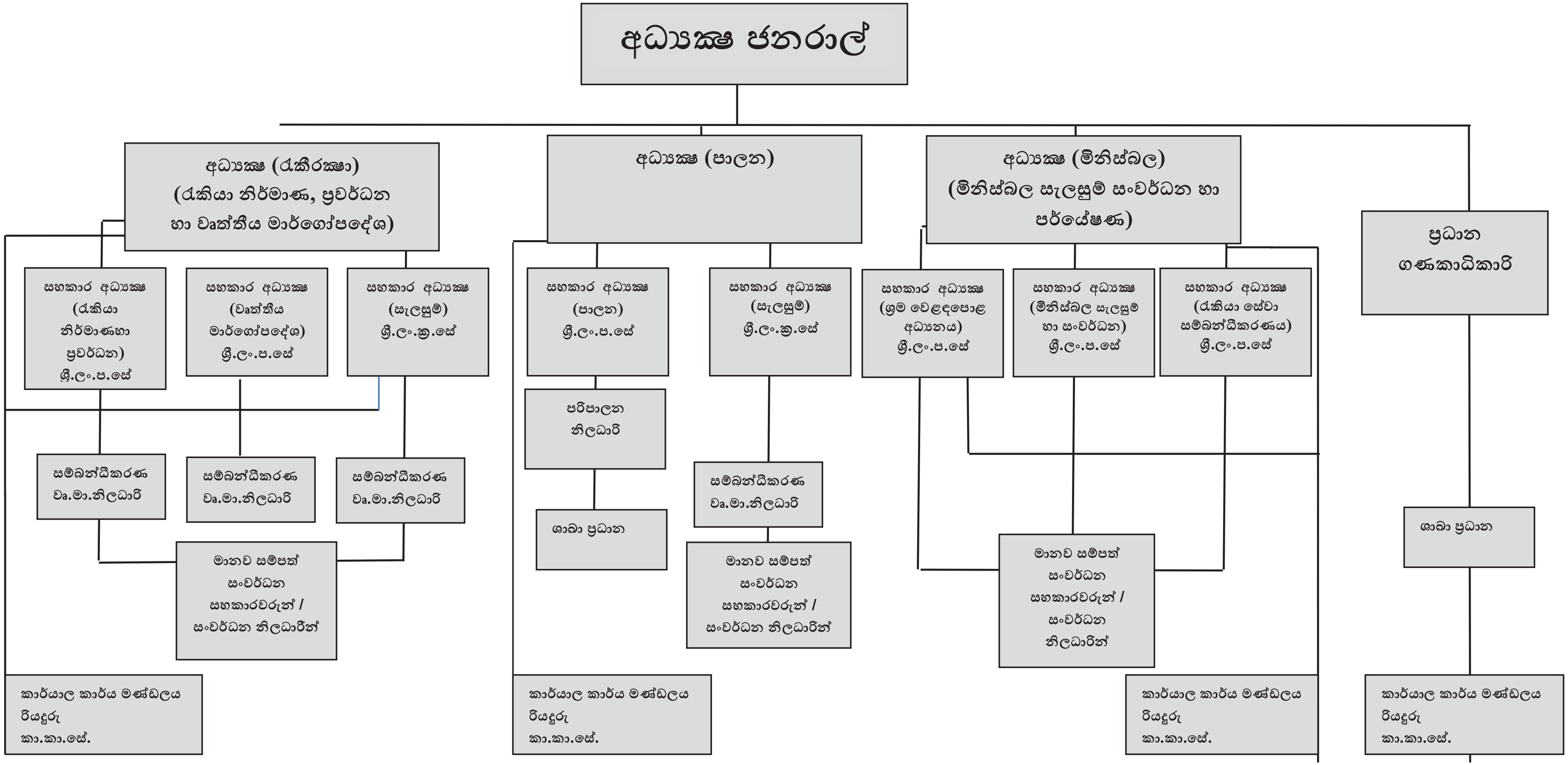
1. ජාතික මිනිස්බල ප්‍රතිපත්තිය සකස්කර, ප්‍රතිපත්තිය සහ අදාල වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කිරීම.
2. කුසලතා නොගැලපීම යන ව්‍යුහාත්මක සේවා වියුක්ති ගැටළුව විසඳීම
3. වර්තමාන ශ්‍රම බලකායට අයත් සහ අනාගතයේ ශ්‍රම වෙළඳපොළට එක්වීමට නියමිත සියලුම ශ්‍රී ලාංකික-යන් හට නිවැරදි වෘත්තීය දිශානතිය නිශ්චය කරගැනීම සඳහා පහසුකම් සැලසීම.
4. මිනිස්බල සැලසුම් කිරීම, සංවර්ධනය හා පුරෝකථනය.
5. අවිධිමත් අංශය සංවර්ධනය.
6. පෞද්ගලික අංශයේ රැකියා සඳහා රැකියා අපේක්ෂකයින් පෙළඹවීම
7. නිදහස් රාජ්‍ය රැකියා සේවය ලබාදීම.
8. අවධානමට ලක්වී ඇති කණ්ඩායම්, ආබාධිත පුද්ගලයින් සහ ඌන සංවර්ධිත ප්‍රදේශවල වෙසෙන පුද්ගලයින් සඳහා මිනිස්බල හා සේවා නියුක්තිය ආශ්‍රිත පහසුකම් සැපයීම.
9. ගෝලීය හා දේශීය වශයෙන් නිවැරදි ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු සියළුම ශ්‍රී ලාංකිකයන්ට ලබාදීම.
10. දේශීය හා ගෝලීය ශ්‍රම වෙළඳපොළ නැඹියාවන් පූරෝකථනය

මේ අයුරින් විරැකියාව අවම කිරීම හා යහපත් රැකියා ඇතිකිරීම යන සත්කාරයයන් ඉටුකර ගැනීම උදෙසා මෙම දෙපාර්තමේන්තුව සිය මානව සම්පත් උපයෝගී කරගනිමින් විවිධ වැඩසටහන් ක්‍රියාත්මක කරනු ලබයි.

1.7 දෙපාර්තමේන්තුවේ අංශ

- පාලන අංශය
- ගිණුම් අංශය
- මිනිස්බල සැලසුම්,සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශය
  - ශ්‍රම වෙළඳපොළ තොරතුරු ඒකකය
  - මහජන රැකියා සේවය
- රැකියා නිර්මාණ, ප්‍රවර්ධන හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය

2. සංවිධාන ව්‍යුහය



1. ග්‍රාමීය රැකියා හා ක්‍ෂුද්‍ර මූල්‍ය වැඩසටහන
2. අවිධිමත් අංශයේරැකියා ප්‍රවර්ධනවැඩසටහන
3. රැකියා යෝග්‍යතාසංවර්ධන වැඩසටහන
4. රැකියා සමාජ වැඩසටහන

1. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ තොරතුරු පද්ධති සැකසීම හා බෙදාහැරීම
2. වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශඅධ්‍යනය හා පර්යේෂණ
3. වෘත්තීය . මාර්ගෝපදේශවැයාත්මඩසටහන්ක්‍රි.ක කිරීම

1. වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීමමෙහෙයවීම හා ඇගයීම
2. ක්ෂේත්‍ර වැඩසටහන්සම්බන්ධීකරණය
3. නව වැඩසටහන් හඳුනාගැනීම හා සැලසුම් කිරීම.

1. සාමාන්‍ය පරිපාලනය
2. කාර්ය මණ්ඩල හා ආයතන කටයුතු
3. දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රවාහන කටයුතු
4. ගබඩා සේවය
5. සුභසාධන කටයුතු

1. වාර්ෂික සැලසුම්සැකසීම හා වාර්තාසැකසීම.
2. කාර්ය මණ්ඩල සංවර්ධනය
3. ප්‍රගති ඇගයීම් කටයුතු
4. අනෙකුත් අංශ අතර සම්බන්ධීකරණය
5. දෙපාර්තමේන්තුප්‍රකාශන

1. ශ්‍රම වෙළඳපොළප්‍රවනතා අධ්‍යනය
2. ශ්‍රම වෙළඳපොළතොරතුරු එකතු කිරීම
3. විශ්ලේෂණයකිරීම හාබෙදාහැරීම

1. මිනිස්බලය පුරෝකථනයකිරීම.
2. ආංශික මිනිස්බල සැලසුම්සැකසීම
3. අදාළ ආයතන සමඟසම්බන්ධීකරණය මඟින් සැලසුම්ක්‍රියාත්මක කිරීමට අවශ්‍ය කටයුතුකිරීම
4. මිනිස්බල සංවර්ධනයසඳහා ආදාළ ප්‍රතිපත්තිහා යෝජනා ක්‍රමසැකසීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම

1. ජාතිකරැකිරක්ෂා සේවාජාලයක් සැකසීමහා ක්‍රියාත්මකකිරීම
2. රැකියාසේවාසපයන ආයතනඅතරසම්බන්ධීකරණය
3. රැකියා පොළ

1. දෙපාර්තමේන්තුවේ මූල්‍ය කළමනාකරණ කටයුතු

2.1 අනුමත හා තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු 2015.12.31

අනු අංකය	තනතුර	අදාළ වන සේවය	අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය	තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලය	පුරප්පාඩු
1	අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්	ශ්‍රී.ලං.ප.සේ (විශේෂ)	1	1	0
2	අධ්‍යක්ෂ (පාලන)	ශ්‍රී.ලං.ප.සේ I	1	1	0
3	අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය)	ශ්‍රී.ලං.ප.සේ I	1	0	1
4	අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම් හා පර්යේෂණ අංශය)	ශ්‍රී.ලං.ප.සේ I	1	1	0
5	ප්‍රධාන ගණකාධිකාරී	SLAcS I	1	1	0
6	ස.අධ්‍යක්ෂ (පාලන)	ශ්‍රී.ලං.ප.සේ II/III	2	0	2
7	ස.අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම් හා පර්යේෂණ අංශය)	ශ්‍රී.ලං.ප.සේ II/III	2	1	1
8	ස.අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය)	ශ්‍රී.ලං.ප.සේ II/III	2	1	1
9	ස.අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම් හා පර්යේෂණ අංශය)	ශ්‍රී.ලං.ක්‍ර.සේ II/III	1	1	0
10	ස.අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය)	ශ්‍රී.ලං.ක්‍ර.සේ II/III	1	1	0
11	පරිපාලන නිලධාරී	රා.කළ.සේ.අධි	1	0	1
12	භාෂා පරිවර්තක	භාෂා පරිවර්තක සේවය I/II	1	0	1
13	වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ නිලධාරින්	ආශ්‍රිත සේවය	85	33	52
14	ව්‍යාපෘති නිලධාරින්	ආශ්‍රිත සේවය	3	3	0
15	මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර	ආශ්‍රිත සේවය	570	484	86
16	රාජ්‍ය කළමනාකරණ සහකාර	රා.කළ.සේ I/II/II	15	12	3
17	රියදුරු	රියදුරු සේවය	8	7	1
18	කාර්යාල කාර්ය සහයක	කාර්යාල කාර්ය සහයක සේවය II/III	7	6	1
	එකතුව		**703**	**553**	**150**

2.2 මානව සම්පත් සංවර්ධන සහකාර නිලධාරින්ගේ තොරතුරු සාරාංශය - 2015

දිස්ත්‍රික්කය	ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල සංඛ්‍යාව	ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් අනුයුක්ත සංඛ්‍යාව	දිස්ත්‍රික්ක මට්ටමින් අනුයුක්ත සංඛ්‍යාව	මුළු සංඛ්‍යාව	ප්‍රාදේශීය මට්ටමින් පුරප්පාඩු	දිස්ත්‍රික් මට්ටමින් පුරප්පාඩු	අතිරික්ත සංඛ්‍යාව	මුළු පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව
අම්පාර	19	16	1	17	4	4		8
අනුරාධපුර	23	14	3	17	9	2		11
බදුල්ල	15	12	1	13	3	4		7
මඩකලපුව	15	14	3	17	1	2		3
කොළඹ	13	13	4	17	0	1		1
ගාල්ල	19	17	5	22	2	0		2
ගම්පහ	13	14	3	17	0	2		2
හම්බන්තොට	12	11	6	17	1	0	1	1
යාපනය	15	15	3	18	0	2		2
මහනුවර	20	18	7	25	2	0	2	2
කෑගල්ල	11	13	6	19	0	0	1	0
කළුතර	14	14	3	17	0	2		2
කුරුණෑගල	30	30	7	37	0	0	2	0
මාතර	16	16	4	20	0	1		1
මාතලේ	11	9	4	13	2	1		3
මොණරාගල	11	9	2	11	2	3		5
නුවර එළිය	5	3	1	4	2	4		6
පුත්තලම	16	14	3	17	2	2		4
පොළොන්නරුව	7	5	0	5	2	5		7
රත්නපුර	17	15	2	17	2	3		5
ත්‍රිකුණාමලය	11	6	1	7	5	4		9
වවුනියාව	4	3	0	3	1	5		6
මන්නාරම	5	3	1	4	2	4		6
කිලිනොච්චි	4	4	4	8	0	1		1
මුලතිව්	6	0	0	0	6	5		11
එකතුව	**332**	**288**	**74**	**362**	**48**	**57**	**6**	**105**

3. පාලන අංශය

පාලන අංශය යටතේ පහත සඳහන් ඒකකයන් ස්ථාපිත කර ඇත.

i. ආයතන අංශය
ii. සැලසුම් හා ප්‍රගති මෙහෙයුම් ඒකකය

3.1 කාර්ය මණ්ඩල තොරතුරු

3.1.1 මාණ්ඩලික නිලධාරින් අළුතින් බඳවා ගැනීම

අනු අංකය	නම	තනතුර	සේවයට පැමිණි දිනය
1	ඩී.එම්.එස්.ආර්.ටි.දිසානායක මයා	ස.අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය)	2015.03.09
2	එම්.ඒ.ටී.සෙනරත් මයා	අධ්‍යක්ෂ (පාලන)	2015.09.17
3	වයි.ඊ.හිගුරුදූව මිය	ස.අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම් හා පර්යේෂණ අංශය)	2015.11.24

3.1.2 මාණ්ඩලික නිලධාරින් ස්ථාන මාරු වීම්

අනු අංකය	නම	තනතුර	ස්ථාන මාරුවූ දිනය
01	එච්.ඒ.සී නිරුක්ෂිකා මිය	ස.අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය)	2015.05.05
02	ඊ.එම් නාලිකා එදිරිසිංහ මිය	අධ්‍යක්ෂ (පාලන)	2015.09.03
03	ඩී.කේ උෂානි මෙය	ස.අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම් හා පර්යේෂණ අංශය)	2015.09.25
04	පී.ඒ.සී.ඩී ජයමාලි මිය	ස.අධ්‍යක්ෂ (රැකියා නිර්මාණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය)	2015.12.31
05	ඒ.එම්.ඩී.බී අතපත්තු මයා	ස.අධ්‍යක්ෂ (මිනිස්බල සැලසුම් හා පර්යේෂණ අංශය)	2015.12.31

3.2 කාර්ය මණ්ඩලය පුහුණුව

මිනිස්බල හා රැකිරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුවේ නිලධාරීන් සඳහා 2015 වර්ෂයේදී පහත සඳහන් පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා යොදවා ඇත.

අනු අංකය	පාඨමාලාවේ/වැඩසටහනේ නම	පැවැත්වූ දිනය	වියදම
1	වෘත්තීය යතුර - හඳුන්වාදීම	2015.02.12	59,665.00
2	workshop on Annual stock verifications & Disposal procedure	2015.02.12-13	8,500.00
3	ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන පුහුණු කරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන	2015.03.09/2015.03.12 2015.03.17/2015.03.20	567,925.00
4	ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන පුහුණු කරුවන් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන	2015.03.09/12-17/20	294,175.00
5	ඵලදායීතාවය පිළිබඳ සහතිකපත් පාඨමාලාව	2015.03.12 – 2015.05.14	45,000.00
6	ජාතික වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන ඩිප්ලෝමාව		150,000.00
7	වැටුප් පරිවර්තන පුහුණු වැඩමුළුව	2015.03.27	25,450.00
8	අත්පොත් සංශෝධන වැඩමුළුව	2015.05.11 - 12	14,850.00
9	ධාරිතා සංවර්ධන පුහුණු පාඨමාලාව	2015.06.08 - 12	352,350.00
10	රැකියා සමාජ පුහුණු වැඩසටහන	2015.06.15 - 19	217,125.00
11	වෘත්තීය යතුර - හඳුන්වාදීම	2015.06.25	63,898.00
12	නායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන	2015.07.17	176,975.00
13	ධාරිතා සංවර්ධන පුහුණු පාඨමාලාව	2015.07.25/26	149,330.50
14	ධාරිතා සංවර්ධන පුහුණු පාඨමාලාව	2015.08.25/26	138,550.00
15	ජාතික වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශන ඩිප්ලෝමාව		846,000.00
16	පරිඝනක චිත්‍රක පාඨමාලාව	2015.09.25	123,000.00

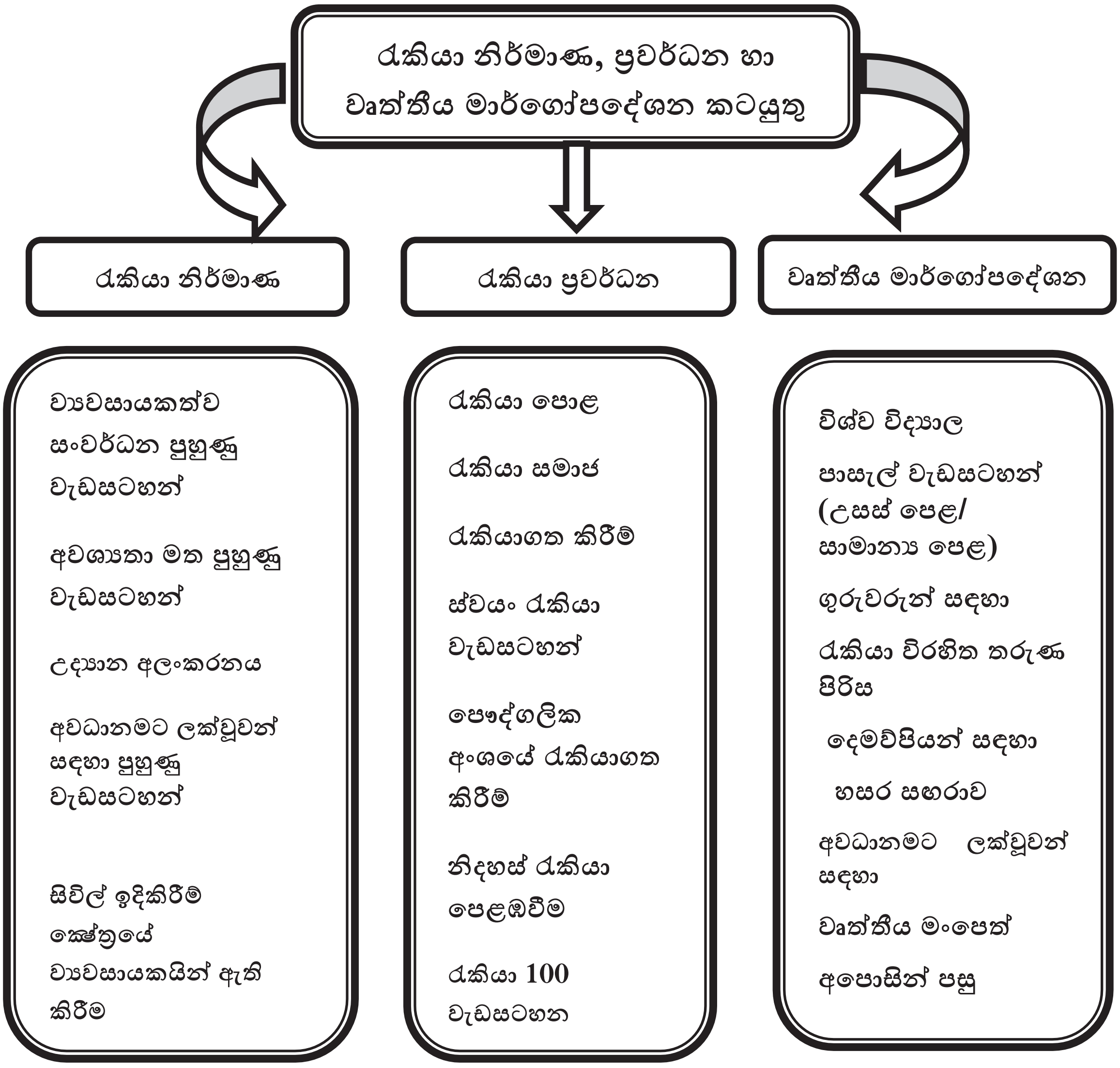
3.4 මූල්‍ය පරිපාලන සාරාංශය - 2015

වැය ශීර්ෂය - 328

	ප්‍රතිපාදනය (රු .000)	වියදම (රු .000)	ඉතිරිය (රු .000)
පුනරාවර්තන වියදම්	312,300	310,136	2,163
ප්‍රාග්ධන වියදම	40,500	36,434	4,065
එකතුව	**352,800**	**346,571**	**6,228**

4. රැකියා නිර්මාණ හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය

විරැකියාවෙන් පෙළෙන හා නව්‍යලෙස රැකියා වෙළඳපල වෙත ප්‍රවේශ වන හා අනාගතයේ ප්‍රවේශ වීමට නියමිත ජනතාව වෙත සේවා නියුක්ති ආශ්‍රිත පහසුකම් සැපයීමේ අරමුණින් 2015 වසරේ මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව විවිධ වැඩසටහන් පවත්වන ලදි.



4.1 රැකියා නිර්මාණ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්වල භෞතික හා මූල්‍ය ප්‍රගතිය

2015 වසරේ ජනවාරි සිට දෙසැම්බර් අවසානය දක්වා වූ කාලයතුළ ක්ෂේත්‍රය තුළ පවත්වන ලද රැකියා නිර්මාණ ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්වල භෞතික හා මූල්‍ය ප්‍රගතිය පහත දක්වා ඇත.

වැඩසටහනේ නම	ඇස්තමේන්තුව රු .මිලියන	වියදම රු .මිලියන	වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව		ප්‍රතිලාභින් සංඛ්‍යාව
			ඉලක්ක	ප්‍රගතිය	
අවශ්‍යතා මත පුහුණු වැඩසටහන්	2.410	2.323	250	336	10735
ව්‍යවසායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන්	0.646	0.647	25	40	1300
උද්‍යාන කළමනාකරණ වැඩසටහන	0.267	0.162	08	05	162
ඇඟළුම් ක්ෂේත්‍රයේ රැකියා ගත කිරීම් වැඩසටහන්			04	01	45
නිදහස් රැකියා අවස්ථා ප්‍රවර්ධන වැඩසටහන්	0.343	0.320	25	33	1114
සංචාරක ක්ෂේත්‍රයේ රැකියා අවස්ථා පිළිබඳ දැනුවත් පිරීමේ වැඩසටහන	0.403	0.442	15	19	741
රැකියා සමාජ	0.824	0.823	25	25	860
අවධානමට ලක්වූවන් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන	0.482	0.416	40	49	1447
රැකියා 100 වැඩසටහන	0.8	0.766	08	09	2374
සිවිල් ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ ව්‍යවසායකයින් ඇති කිරීම	0.125	0.035	06	02	75
ව්‍යවසායකයින්ගේ තාක්ෂණික හා මෘදු කුසලතා වර්ධනය කිරීම	0.175	0.297	07	10	366
එකතුව	**6.475**	**6.231**	**413**	**529**	**19219**

4.2 රැකියා නිර්මාණ ප්‍රවර්ධන හා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ විශේෂ වැඩසටහන්

වැඩසටහනේ නම	වියදම රු .මිලියන	වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව		ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
		ඉලක්ක	ප්‍රගතිය	
ප්‍රාදේශීය රැකියා පොළ	0.0338		30	3015
කොණ්ඩා සැකසුම් හා රූපලාවන්‍ය වැඩසටහන	0.024		1	32
ව්‍යවසායකයන් සංවර්ධනය කිරීමේ විශේෂ වැඩසටහන්	0.08545		3	1066
නායකත්ව පුහුණු වැඩසටහන	0.0792		1	54
එකතුව	**0.222**		**35**	**4167**

4.3 වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ අංශය

වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය ⟷ වෘත්තීය උපදේශනය ⟷ සේවා නියුක්ති උපදේශන

වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශනය පුද්ගලයින්ගේ වෘත්තීය ජීවිතය හා එහි සංවර්ධනය සාර්ථකව කළමනාකරණය කර ගැනීම සඳහා ඉවහල් වේ. රැකියාලාභීන් තුළ ආකල්ප වර්ධනය , උත්ප්‍රේරණය සහ අවශ්‍ය දැනුම දියුණු කිරීමේ අරමුණින් දෙපාර්තමේන්තුව විසින් 2015 වසරේදී වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් පවත්වන ලදි. 2015 වසරේ ජනවාරි සිට දෙසැම්බර් අවසානය දක්වා වූ කාලය තුළ ක්ෂේත්‍රය තුළ පවත්වන ලද වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් වල භෞතික හා මූල්‍ය ප්‍රගතිය පහත දක්වා ඇත.

වැඩසටහන්	ඇස්තමේන්තුව රු .මිලියන	වියදම රු.මිලියන	වැඩසටහන් සංඛ්‍යාව		ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව
			ඉලක්කය	ප්‍රගතිය	
අ.පො.ස. සාමාන්‍ය පෙළ සිසුන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන	-	-	1951	2164	59715
අ.පො.ස. උසස් පෙළ සිසුන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන	-	-	1471	1543	43961
ස්වයං රැකියා සඳහා පෙළඹවීමේ වැඩසටහන්	0.119	0.132	50	128	3678
වෘත්තීය අභියෝග ජයගැනීම	0.391	0.387	50	72	2538
උපාධිධාරි වැඩසටහන (බාහිර)	0.416	0.49	15	18	709
උපාධිධාරි වැඩසටහන (අභ්‍යන්තර)	0.416	0.249	15	9	425
වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන් ගුරුවරුන් සඳහා	1.75	1.66	50	76	2622
වෘත්තීය උපදේශනය/ පුහුණු සඳහා යොමු කිරීම - ප්‍රතිලාභීන්		-	(40584)		(64240)
දෙමව්පිය දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන	0.8	0.786	200	316	24224
වෘත්තීය මංපෙත්	0.3	0.288	10	14	3782
අපොසින් පසු වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන	0.45	0.316	9	18	2652
හසර සඟරාව	0.5	0.454	4	2	
අවධානමට ලක්වූවන් සඳහා වෘත්තීය මාර්ගෝපදේශ වැඩසටහන			1180	2084	40375
එකතුව	**5.142**	**4.762**	**5005**	**6444**	**184681**

5. මිනිස්බල සැලසුම් හා සංවර්ධන හා පර්යේෂණ අංශය

5.1 ශ්‍රම වෙළඳපල තොරතුරු ඒකකය

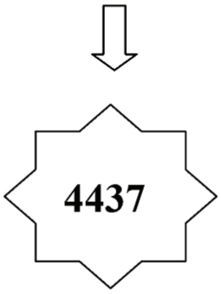
වැඩසටහනේ නම	ඇස්තමේන්තුව රු .මිලියන	වියදම රු .මිලියන	භෞතික ප්‍රගතිය	
			ඉලක්ක	ප්‍රගතිය
ඇඟළුම් ක්ෂේත්‍රයේ රැකියා පැතිකඩ පිළිබඳ අධ්‍යයනය	0.55	0.098	100%	100%
රැකියා ඇබෑර්තු විශ්ලේෂණය මගින් රැකියා ඉල්ලුම හැදෑරීම	0.65	0.198	100%	100%
අවධිමත් අංශයේ රැකියා යෝග්‍යතාව පිළිබඳ හැදෑරීම	0.01	0.006	100%	65%
දිස්ත්‍රික්ක තුළ තරුණ තරුණියන්ගේ රැකියා යෝග්‍යතාව පිළිබඳ සමීක්ෂණය	0.54	0.254	දිස්ත්‍රික්ක 4	දිස්ත්‍රික්ක 6
ඉදිකිරීම් ක්ෂේත්‍රයේ රැකියා පැතිකඩ පිළිබඳ අධ්‍යයනය	0.55	0.283	100%	100%
විදේශ රැකියා ප්‍රවණතා පිළිබඳ අධ්‍යයනය	0.05	-	100%	60%
අවධානමට ලක්වූවන් පිළිබඳ අධ්‍යනය	0.05	0.013	100%	30%
සමාජ ආර්ථික පාසැල් පාදක දත්ත අත්පොත	0.3	0.231	100%	100%

5.2 මහජන රැකියා මධ්‍යස්ථානවල ප්‍රගතිය

2015 වසරේ ජනවාරි සිට දෙසැම්බර් අවසානය දක්වා වූ කාලය තුළ මහජන රැකියා සේවා මධ්‍යස්ථානවල පවත්වන ලද භෞතික ප්‍රගතිය පහත දක්වා ඇත

දිස්ත්‍රික්කය	ලියාපදිංචි රැකියා අපේක්ෂිතයින් සංඛ්‍යාව	ලියාපදිංචි පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව	රැකියා ගැලපීම් සංඛ්‍යාව	රැකියාගත කිරීම් සංඛ්‍යාව
කොළඹ	1077	1620	2700	156
ගම්පහ	1242	1263	965	217
හම්බන්තොට	961	1139	802	180
මාතර	2104	1040	1755	430
නුවර	1429	330	453	189
කෑගල්ල	1605	835	1395	480
කුරුණෑගල	2372	535	2569	281
රත්නපුර	1263	614	721	144
කළුතර	1122	958	625	196
ගාල්ල	1495	277	843	169
අනුරාධපුර	495	483	667	147
අම්පාර	3259	1339	480	357
මඩකලපුව	1324	239	810	144
බදුල්ල	1258	1973	2499	128
මොණරාගල	372	1315	266	135
යාපනය	13002	2363	1290	425
මාතලේ	277	306	182	129
පුත්තලම	738	327	203	89
නුවරඑළිය	220	250	244	39
පොලොන්නරුව	586	168	123	35
මන්නාරම	1348	126	191	2
කිලිනොච්චි	2841	154	123	53
ත්‍රිකුණාමලය	1764	231	361	77
වව්නියාව	629	270	327	212
එකතුව	**43,390**	**18,518**	**20,946**	**4437**

රැකියාගත කිරීම්



5.3 දිස්ත්‍රික් රැකියා පොළ වැඩසටහනෙහි ප්‍රගතිය

දිස්ත්‍රික්කය	සහභාගී වූ සංඛ්‍යාව	වියදම
කුරුණෑගල	1800	248,856.00
මාතර	2004	236,172.00
කෑගල්ල	1717	176,895.00
බදුල්ල	2525	240,260.00
නුවර	2000	237,800.00
අනුරාධපුර	350	109,751.00
අම්පාර	3568	ILO Fund (638,000.00)

මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව
மனிதவலு மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் திணைக்களம்
Department of Manpower & Employment

2010.02.12 දිනැති අංක 1640/31 දරණ අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ විධිවිධාන අනුව මිනිස්බල හා රැකීරක්ෂා දෙපාර්තමේන්තුව 2010 වසරේදී කම්කරු සබඳතා හා මිනිස්බල අමාත්‍යාංශය යටතේ ස්ථාපනය කරන ලදි. වර්තමානයේ කම්කරු හා වෘත්තීය සමිති සබඳතා අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන දෙපාර්තමේන්තුව වෙත රාජ්‍ය රැකියා සේවාවන් පවත්වාගෙන යාම හා ජාතික මානව සම්පත් හා රැකියා ප්‍රතිපත්තියේ විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීමේ වගකීම ද පැවරී ඇත.

2010 பெப்ரவரி 12 ஆம் திகதி 1640/31 ஆம் இலக்க அதி விசேட வர்தமானி அறிக்கை மூலம் மனித வலு மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் திணைக்களம் 2010 ஆம் ஆண்டில் தொழில் தொடர்வுகள் மற்றும் மனிதவலு அமைச்சின் கீழ் ஸ்தாபிக்கப்பட்டது. தற்போது தொழிலாளர் மற்றும் தொழில் சங்கம் உறவுகள் அமைச்சின் கீழ் இயங்குகின்ற திணைக்களத்திடம் அரச தொழில் சேவைகள் நடாத்திப் போகுதல் மற்றும் தேசிய மனித வளங்கள் மற்றும் தொழில்கொள்கைகளின் ஏற்பாடுகள் செயற்படுத்தும் பொறுப்பும்

Department of Manpower and Employment was established with effected from 1st January 2010 under the Ministry of Labour Relations and Manpower, in terms of the special Gazette Extraordinary no 1640/30 on 12th February 2010 and conveyed the responsibilities to implement the provisions of National human resource & job policies and conducting State job servicers to the Department which is operating under the Ministry of Labour and Union affairs in present.

Department of Manpower & Employment,
9th Floor, Sethsirirpaya (Second Phase),
Battaramulla.